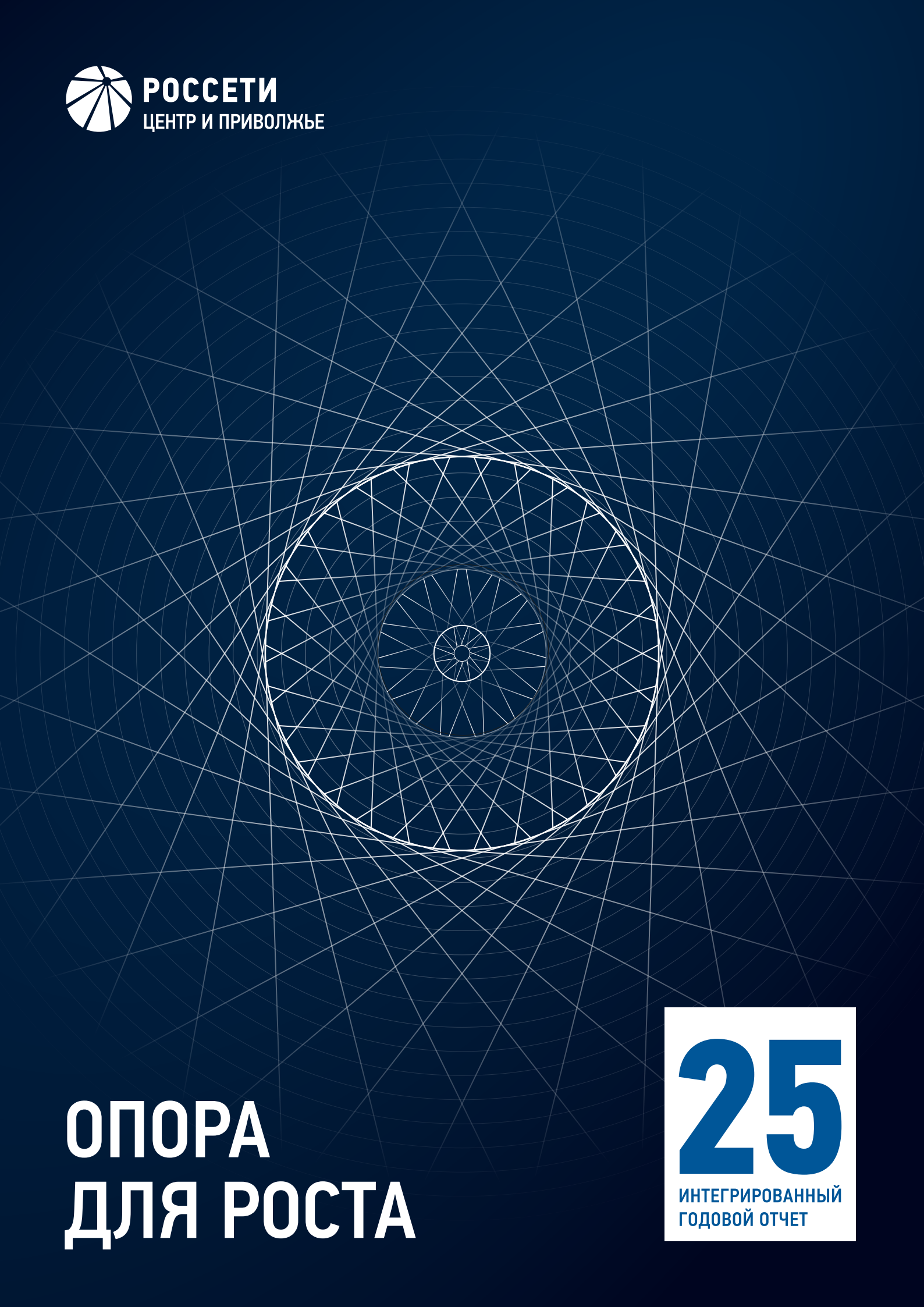
РОССЕТИ
ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ



ОПОРА ДЛЯ РОСТА

25

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-1 GRI 2-2

Краткая информация об Отчете

GRI 2-3

Настоящий интегрированный Годовой отчет ПАО «Россети Центр и Приволжье» за 2025 год[1] (далее — Отчет, Годовой отчет) подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «Россети Центр и Приволжье» (далее — «Россети Центр и Приволжье», Компания, Общество) на момент его составления и отражает результаты деятельности Компании за период с 01.01.2025 по 31.12.2025. Информация в Годовом отчете, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), включает данные о деятельности «Россети Центр и Приволжье». Раздел Годового отчета, содержащий показатели консолидированной финансовой отчетности, включает данные о деятельности компаний группы «Россети Центр и Приволжье».

При подготовке Годового отчета учитывались следующие рекомендации и стандарты:

- Методология Глобальной инициативы по отчетности GRI Standards;
- Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН), которых придерживается Компания;
- Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ;
- Рекомендации Банка России по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития;
- Методические рекомендации Министерства экономического развития (МЭР) Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии;
- Стандарт общественного капитала бизнеса (СОКБ);
- Руководство для эмитента ПАО Московская Биржа «Как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития»;
- лучшие практики раскрытия компаниями информации в области устойчивого развития.

Отчет выпускается ежегодно и направлен на информирование всех заинтересованных сторон о стратегии и миссии Компании, операционных и финансовых результатах деятельности, ключевых результатах в сфере устойчивого развития.

GRI 2-3 GRI 3-2

Дата публикации Отчета — июнь 2026 года.

GRI 3-1

В отчетном году Компания провела актуализацию списка существенных тем Годового отчета. В результате в него вошли следующие темы:

- рост стоимости акций;
- сокращение себестоимости услуг, включая сокращение потребления сырья и материалов (ресурсосбережение);
- создание интеллектуальных систем учета электроэнергии;
- инвестиции Компании в человеческие ресурсы, снижение текучести кадров и привлечение квалифицированных сотрудников;
- сокращение потребления энергоресурсов, развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности;
- обеспечение стабильности локальных рынков электроэнергии;
- расширение спектра дополнительных (нетарифных) услуг;
- сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда;
- применение новых технологий, материалов и систем в электроэнергетике;
- снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве;
- повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса;
- исключение протечек трансформаторного масла на подстанциях;
- информирование потребителей по вопросам технологического присоединения.

Важными для Компании также остаются существенные темы:

- обеспечение безопасности потребителей (качество услуг);
- обеспечение безопасности сторонних лиц на производственных объектах Компании;
- обеспечение надежной системы информационной безопасности, сохранность и конфиденциальность данных клиентов и контрагентов.

Подробная информация о существенных темах, процессе их определения и ранжирования приведена в разделе «Дополнительная информация».

Тема Отчета

Тема Отчета — «Опора для роста». Она отражает ключевую роль «Россети Центр и Приволжье» в социально-экономическом развитии регионов деятельности. Надежная электросетевая инфраструктура служит основой для устойчивого функционирования экономики, реализации инвестиционных проектов и повышения качества жизни людей.

Обеспечивая стабильное и доступное электроснабжение, Компания создает условия для роста промышленности, развития малого и среднего бизнеса, социальной сферы, модернизации городской среды и внедрения современных технологий. Каждый реализованный инфраструктурный проект, каждое подключение новых потребителей — это вклад в развитие территорий и формирование прочной энергетической основы для будущего.

Новое в Отчете

В Годовом отчете за 2025 год реализован ряд изменений, направленных на повышение качества раскрытия информации. В частности, подробно представлен План реализации мероприятий «Россети Центр и Приволжье», направленный на исполнение Стратегии развития ПАО «Россети» и его дочерних организаций (ДО) на период до 2030 года: сформирована таблица с оцифрованными целевыми показателями по всем пяти стратегическим целям, включая плановые значения и фактические результаты 2025 года. Описаны актуализированная программа цифровой трансформации Компании и ее результаты. Расширено представление финансовых результатов года, а также описание мер предупреждения и реагирования на техногенные аварии и экстремальные ситуации. В Отчет включена информация о новых стратегических инициативах, в том числе о Программе обеспечения экологической безопасности на 2025–2029 годы и Программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Изменилась структура Отчета: она стала более последовательной и удобной для восприятия, часть детализированной информации вынесена в приложения. Обновлена бизнес-модель: ее представление стало более компактным и наглядным. Ключевые события 2025 года сгруппированы по регионам деятельности Компании, что позволяет более полно раскрыть ее вклад в социально-экономическое развитие территорий. Расширено раскрытие вклада «Россети Центр и Приволжье» в достижение ЦУР ООН и национальных целей Российской Федерации — наглядно показана взаимосвязь между ЦУР ООН, национальными целями и национальными проектами, добавлены указатели СОКБ.

«Россети Центр и Приволжье» признают важность всех 17 ЦУР ООН и ежегодно вносят значительный вклад в достижение 10 из них.

Также Компания содействует социально-экономическому развитию страны, участвуя в реализации национальных целей и национальных проектов России в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Стратегические цели группы компаний ПАО «Россети»:

- создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации электросетевых активов под управлением группы компаний «Россети»;
- повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса;
- обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации;
- обеспечение надежности и доступности электроснабжения;
- обеспечение технологического суверенитета.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

GRI 2-4

Настоящий Годовой отчет подготовлен на основе информации, доступной «Россети Центр и Приволжье» на дату составления Отчета. Годовой отчет содержит обзор итогов деятельности Компании за 2025 год, а также динамику показателей за период 2023–2025 годов.

Информация о членах органов управления и контроля Компании, членах Комитетов Совета директоров Компании и Корпоративном секретаре Компании, а также о размере персонального вознаграждения данных лиц приводится в настоящем Отчете с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных.

Утвержден решением Общего собрания акционеров ПАО «Россети Центр и Приволжье» 16.06.2026 (протокол от 16.06.2026 № 24)

Предварительно утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» 08.05.2026 (протокол от 08.05.2026 № 744)

Достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете, подтверждена решением Ревизионной комиссии ПАО «Россети Центр и Приволжье» 29.04.2026 (протокол от 29.04.2026 № 3)

Национальные цели и проекты, ЦУР ООН

Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности	Молодежь и дети; Кадры; Семья; 4 Качественное образование; 8 Достойная работа и экономический рост
Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи	Активная жизнь; Развитие физической культуры и спорта; 3 Хорошее здоровье и благополучие
Комфортная и безопасная среда для жизни	Инфраструктура; Экологическое благополучие; Туризм и индустрия гостеприимства; 3 Хорошее здоровье и благополучие; 6 Чистая вода и санитария; 8 Достойная работа и экономический рост; 11 Устойчивые города и населенные пункты
Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы	Экономика данных; 9 Индустриализация, инновации и инфраструктура
Устойчивая и динамичная экономика	Экономика; 8 Достойная работа и экономический рост; 17 Партнерство в интересах устойчивого развития
Технологическое лидерство	Энергетика; 7 Недорогостоящая и чистая энергия
Экологическое благополучие	Экологическое благополучие; 12 Ответственное потребление и производство; 13 Борьба с изменением климата; 15 Сохранение экосистем суши

[1] Более подробная информация об Отчете — в разделе Годового отчета «Дополнительная информация».

СОДЕРЖАНИЕ

ОБ ОТЧЕТЕ

Краткая информация об Отчете

Тема Отчета

Новое в Отчете

Границы Отчета

О КОМПАНИИ

Компания сегодня 8

География деятельности и основные активы 10

Бизнес-модель Компании 12

Надежность электросетевого комплекса 14

История Компании 16

Ключевые события 2025 года 20

Ключевые показатели отчетного года 24

Факторы инвестиционной привлекательности 26

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Обращение Председателя Совета директоров 30

Обращение Генерального директора ПАО «Россети Центр» 32

Обзор рынка 34

Основные направления развития 42

Ключевые показатели эффективности, функциональные ключевые показатели эффективности 45

Ключевые риски 52

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

Операционные результаты 60

Инвестиционная деятельность 76

Инновационная деятельность 80

Цифровая трансформация 82

Вклад в укрепление технологического суверенитета 87

Конгрессно-выставочная деятельность 89

Финансовые результаты 90

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Управление устойчивым развитием 104

Вклад Компании в достижение ЦУР ООН и стратегических приоритетов России 108

Вклад Компании в реализацию национальных проектов России 113

Взаимодействие со стейкхолдерами 118

Управление персоналом 125

Охрана труда и промышленная безопасность 141

Безопасность населения и потребителей 150

Взаимодействие с местными сообществами 153

Охрана окружающей среды 166

Системы менеджмента 178

Закупочная деятельность 180

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Основы корпоративного управления 188

Общее собрание акционеров 196

Отчет Совета директоров 198

Комитеты Совета директоров 215

Корпоративный секретарь 227

Единоличный исполнительный орган 228

Правление 229

Система вознаграждения органов управления и контроля Компании 236

Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит 242

Внешний аудит 249

Антикоррупционная политика 250

Акционерный капитал 255

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Информация об Отчете 264

Заявление об ограничении ответственности 264

Существенные темы Отчета 265

Контактная информация 267

Глоссарий и принятые сокращения 269

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение № 1.
Бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ за 2025 год с аудиторским заключением.

Приложение № 2.
Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2025 год с аудиторским заключением.

Приложение № 3.
Дополнительная информация к разделам Годового отчета.

Приложение № 4.
Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления Банка России.

Приложение № 5.
Отчет о заключенных в 2025 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Приложение № 6.
Заключение Ревизионной комиссии к Годовому отчету за 2025 год.

Приложение № 7.
Указатель содержания GRI.

Приложение № 8.
Указатель содержания МЭР.

Указатель СОКБ. Перечень показателей, раскрываемых в соответствии со стандартом общественного капитала бизнеса (СОКБ).

ОПОРА ДЛЯ РОСТА И НОВЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Где есть энергия — там есть развитие и рост. Благодаря надежному и доступному электроснабжению, которое обеспечивают «Россети Центр и Приволжье», строятся предприятия, растут города, появляются новые возможности для людей.

Инфраструктура

Надежность, на которой строится развитие

- Модернизация и развитие сетей по всей территории присутствия
- Рост мощности и обновление ключевых энергообъектов
- Масштабная ремонтная программа и программа повышения надежности электроснабжения

>6,2 млрд руб.
направлено на реализацию ремонтной программы

- Завершена реконструкция ПС 110/10 кВ «Белоусово»
- Завершена реконструкция ПС 110/10 кВ «Радищево»
- Продолжается строительство ЛЭП и новых источников мощности

Эффект:
устойчивость энергосистемы, готовой к росту нагрузки

Экономика

Энергия для новых проектов и инвестиций

- Подключение промышленных предприятий и ОЭЗ
- Развитие логистики, агропрома и высокотехнологичных производств
- Создание условий для привлечения инвестиций

В 2025 году мы **обеспечили мощностью:**

- промышленный кластер в ОЭЗ «Узловая»
- площадку ОЭЗ «Иваново»
- новый терминал Ижевского аэропорта

305 предприятий
подключено к сетям

Эффект:
новые точки роста экономики регионов

Города и территории

Энергия для жизни

- Модернизация освещения и городской инфраструктуры
- Участие в проектах благоустройства
- Развитие современных городских решений

- Реализованы программы «Светлый двор» и «Светлый город»
- Модернизированы системы наружного освещения в Нижнем Новгороде, Ивановской и Рязанской областях
- Продолжено развитие городской инфраструктуры, включая проект «Чистое небо» в Нижнем Новгороде

Эффект:
более безопасная и комфортная городская среда

Социальная сфера

Энергия для людей

- Подключение жилья, школ, больниц и других социальных объектов
- Повышение надежности электроснабжения
- Оперативное восстановление после непогоды

В 2025 году мы **подключили к сетям Компании:**

- **35** детских садов и школ
- **172** медицинских учреждения
- **44** объекта культуры
- **191** договор технологического присоединения выполнен в рамках национальных проектов

Эффект:
стабильность и качество жизни миллионов людей

О КОМПАНИИ

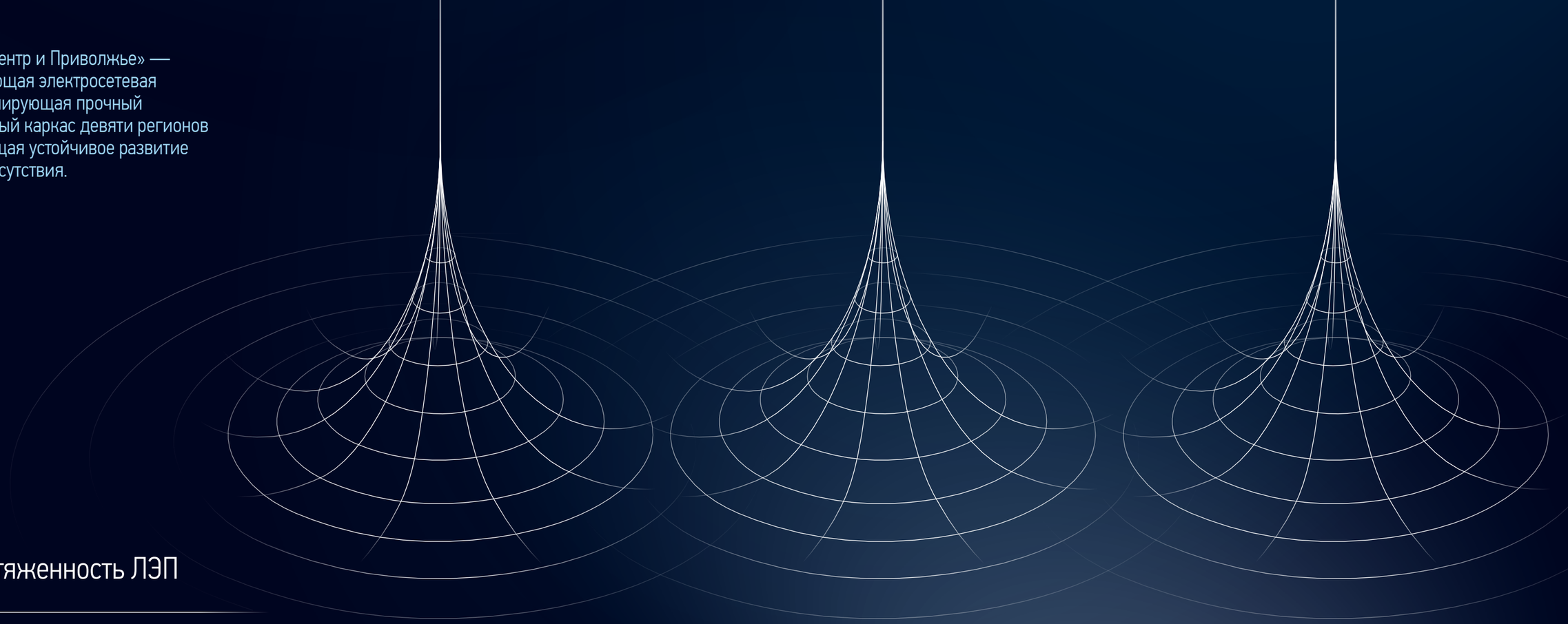
ОПОРА РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ

ПАО «Россети Центр и Приволжье» — системообразующая электросетевая компания, формирующая прочный инфраструктурный каркас девяти регионов и обеспечивающая устойчивое развитие территорий присутствия.

2023 291,4 тыс. км

2024 294,8 тыс. км

2025 299 тыс. км



Протяженность ЛЭП

КОМПАНИЯ СЕГОДНЯ

«Россети Центр и Приволжье» входят в группу «Россети», являются одной из крупнейших электросетевых компаний и обеспечивают надежное энергоснабжение девяти регионов Центрального и Приволжского федеральных округов.

GRI 2-6 GRI 2-1

ПАО «Россети Центр и Приволжье» создано 28.06.2007 в ходе реформирования российской электроэнергетики. 29.02.2008 завершилась его реорганизация: к «Россети Центр и Приволжье» присоединились девять распределительных сетевых компаний: ОАО «Владимирэнерго», ОАО «Ивэнерго», ОАО «Калугаэнерго», ОАО «Кировэнерго», ОАО «Мариэнерго», ОАО «Нижновэнерго», ОАО «Рязаньэнерго», ОАО «Тулэнерго» и ОАО «Удмуртэнерго». С этого момента «Россети Центр и Приволжье» функционируют как единая операционная компания.

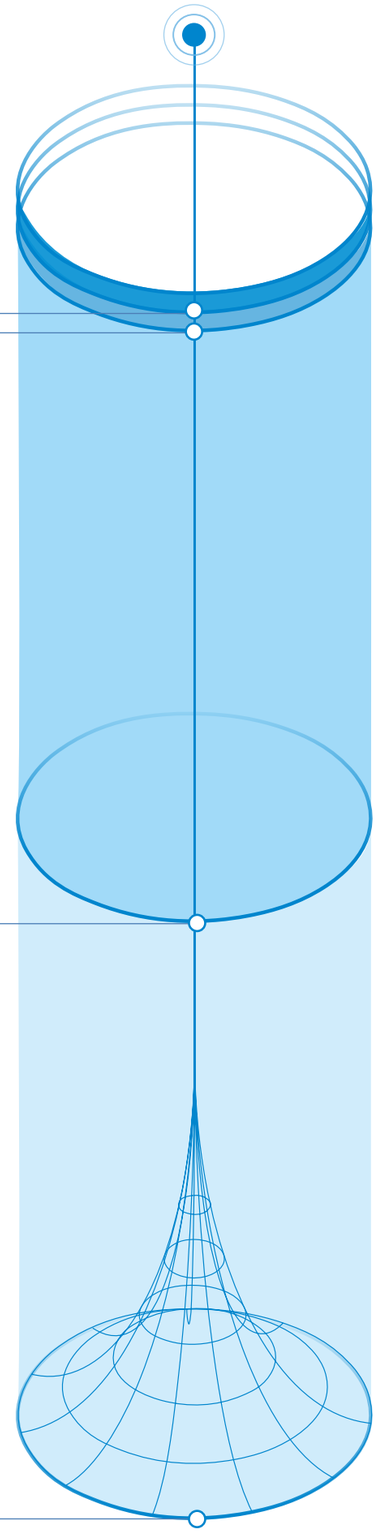
ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- транспортировка и распределение электроэнергии от магистральных сетей до конечных потребителей;
- технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям;
- дополнительные (нетарифные) услуги в сфере обслуживания объектов электросетевого хозяйства.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ:

- население;
- крупные промышленные компании;
- предприятия транспорта и производители сельхозпродукции;
- социальные объекты;
- гарантирующие поставщики электроэнергии.

Структура ПАО «Россети Центр и Приволжье»



0,0026 %
СУБЪЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Управляющая организация

0,004 %
ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР»

49,6 %
МИНОРИТАРНЫЕ АКЦИОНЕРЫ

Контролирующий акционер

50,4 %
ПАО «РОССЕТИ»

ДОЧЕРНИЕ КОМПАНИИ, С ДОЛЕЙ УЧАСТИЯ **100 %**

- АО «Свет»;
- АО «МЭК «Энергоэффективные технологии»;
- АО «АТХ»;
- АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик»;
- ООО «Инфраструктурные инвестиции — 3»;
- ООО «ВСК».

9 ФИЛИАЛОВ

обеспечивают электроснабжение потребителей Компании:

- Владимирэнерго;
- Ивэнерго;
- Калугаэнерго;
- Кировэнерго;
- Мариэнерго;
- Нижновэнерго;
- Рязаньэнерго;
- Тулэнерго;
- Удмуртэнерго.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ

GRI 2-1 GRI 2-6

«Россети Центр и Приволжье» осуществляют операционную деятельность на территории девяти регионов Российской Федерации.

Исполнительный аппарат находится в Москве.



Нижновэнерго

Площадь территории **76,6 тыс. км²**

Численность населения **3,0 млн человек**

Количество ПС[1] 35–110 кВ **270 шт.**

Мощность ПС 35–110 кВ **5,9 тыс. МВА**

Протяженность линий электропередачи по цепям **66,1 тыс. км**

Доля присутствия филиала в регионе по НВВ[2] на рынке передачи электроэнергии **85,1 %**[3]

Доля присутствия филиала в регионе на рынке технологического присоединения **97,1 %**

Рязаньэнерго

Площадь территории **39,6 тыс. км²**

Численность населения **1,1 млн человек**

Количество ПС[1] 35–110 кВ **154 шт.**

Мощность ПС 35–110 кВ **3,6 тыс. МВА**

Протяженность линий электропередачи по цепям **30,8 тыс. км**

Доля присутствия филиала в регионе по НВВ[2] на рынке передачи электроэнергии **78,3 %**[3]

Доля присутствия филиала в регионе на рынке технологического присоединения **87,4 %**

Удмуртэнерго

Площадь территории **42,1 тыс. км²**

Численность населения **1,4 млн человек**

Количество ПС[1] 35–110 кВ **228 шт.**

Мощность ПС 35–110 кВ **3,9 тыс. МВА**

Протяженность линий электропередачи по цепям **34,6 тыс. км**

Доля присутствия филиала в регионе по НВВ[2] на рынке передачи электроэнергии **80,8 %**[3]

Доля присутствия филиала в регионе на рынке технологического присоединения **95,4 %**

Кировэнерго

Площадь территории **120,4 тыс. км²**

Численность населения **1,1 млн человек**

Количество ПС[1] 35–110 кВ **232 шт.**

Мощность ПС 35–110 кВ **3,2 тыс. МВА**

Протяженность линий электропередачи по цепям, **34,8 тыс. км**

Доля присутствия филиала в регионе по НВВ[2] на рынке передачи электроэнергии **86,8 %**[3]

Доля присутствия филиала в регионе на рынке технологического присоединения **94,1 %**

Тулэнерго

Площадь территории **25,7 тыс. км²**

Численность населения **1,5 млн человек**

Количество ПС[1] 35–110 кВ **182 шт.**

Мощность ПС 35–110 кВ **4,4 тыс. МВА**

Протяженность линий электропередачи по цепям **36,2 тыс. км**

Доля присутствия филиала в регионе по НВВ[2] на рынке передачи электроэнергии **87,9 %**[3]

Доля присутствия филиала в регионе на рынке технологического присоединения **96,6 %**

ИНФОРМАЦИЯ О ФИЛИАЛАХ

Владимирэнерго

Площадь территории **29,1 тыс. км²**

Численность населения **1,3 млн человек**

Количество ПС[1] 35–110 кВ **150 шт.**

Мощность ПС 35–110 кВ **3,7 тыс. МВА**

Протяженность линий электропередачи по цепям **26,6 тыс. км**

Доля присутствия филиала в регионе по НВВ[2] на рынке передачи электроэнергии **72,7 %**[3]

Доля присутствия филиала в регионе на рынке технологического присоединения **89,6 %**

Ивэнерго

Площадь территории **21,4 тыс. км²**

Численность населения **0,9 млн человек**

Количество ПС[1] 35–110 кВ **142 шт.**

Мощность ПС 35–110 кВ **2,6 тыс. МВА**

Протяженность линий электропередачи по цепям **20,4 тыс. км**

Доля присутствия филиала в регионе по НВВ[2] на рынке передачи электроэнергии **82,3 %**[3]

Доля присутствия филиала в регионе на рынке технологического присоединения **91,9 %**

Калугаэнерго

Площадь территории **29,8 тыс. км²**

Численность населения **1,1 млн человек**

Количество ПС[1] 35–110 кВ **158 шт.**

Мощность ПС 35–110 кВ **3,3 тыс. МВА**

Протяженность линий электропередачи по цепям **35,6 тыс. км**

Доля присутствия филиала в регионе по НВВ[2] на рынке передачи электроэнергии **98,5 %**[3]

Доля присутствия филиала в регионе на рынке технологического присоединения **97,6 %**

Мариэнерго

Площадь территории **23,4 тыс. км²**

Численность населения **0,7 млн человек**

Количество ПС[1] 35–110 кВ **87 шт.**

Мощность ПС 35–110 кВ **1,1 тыс. МВА**

Протяженность линий электропередачи по цепям **13,9 тыс. км**

Доля присутствия филиала в регионе по НВВ[2] на рынке передачи электроэнергии **77,4 %**[3]

Доля присутствия филиала в регионе на рынке технологического присоединения **89,8 %**

ИТОГО

Площадь территории **408,0 тыс. км²**

Численность населения **12,1 млн человек**

Количество ПС[1] 35–110 кВ **1 603 шт.**

Мощность ПС 35–110 кВ **31,7 тыс. МВА**

Протяженность линий электропередачи по цепям **299,0 тыс. км**

Доля присутствия филиала в регионе по НВВ[2] на рынке передачи электроэнергии **84,2 %**[3]

Доля присутствия филиала в регионе на рынке технологического присоединения **93,3 %**

1 Подстанция.

2 Необходимая валовая выручка.

3 Доля определена как соотношение учтенной при утверждении единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электрической энергии величины НВВ филиалов / дочерних обществ Компании, к общей величине НВВ всех сетевых организаций в субъекте Российской Федерации; с учетом услуг ПАО «Россети» (в части ЕНЭС), без учета оплаты потерь, с учетом экономии в ставках на потери; с учетом обществ, входящих в группу «Россети», находящихся на территории «Россети Центр и Приволжье»: АО «ТГЭС», АО «ЩГЭС», ООО «Региональная сеть».

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОМПАНИИ

GRI 2-6

РЕСУРСЫ КОМПАНИИ

Подверженность рискам[1] | ID риска[1]

Производственные СР 1 | СР 2 | СР 3 | СР 5 | ОР 1 | ОР 3 | ОР 4 | ОР 6 | ОР 7 | ОР 8 | ОР 9 | ОР 10 | ОР 14

2023	2024	2025	
291,4	294,8	299,0	Протяженность ЛЭП по цепям, тыс. км
1 577	1 586	1 603	Количество ПС (35–110 кВ), шт.
31,2	31,6	31,7	Мощность ПС (35–110 кВ), тыс. МВА

«Все производственные активы»

Человеческие МЭР 25 | СОКБ 21 | ОР 2 | ОР 11 | ОР 12 | ПР 2 | ПР 3

2023	2024	2025	
20 533	19 912	19 830	Среднесписочная численность работников, человек
89,9	89,6	89,4	Доля работников с профессиональным образованием, %

Интеллектуальные СР 3 | ОР 8

2023	2024	2025	
66	85	107	Патенты и свидетельства, шт.
2 142,3	1 929	528,4	Затраты на внедрение инноваций, млн руб. без НДС

Репутационные МЭР 39 | СОКБ 73 | ОР 13 | ПР 7 | ПР 9 | ФР 6 | ФР 8 | ФР 9 | ФР 10

2023	2024	2025	
89,4 балла — высший RESG 1	96,2 балла — высший RESG 1	100,4 балла — высший RESG 1	Рейтинг отчетности ESG (АК&М)
ruAAA	ruAAA	ruAAA	Рейтинг кредитоспособности «Эксперт РА»

Природные МЭР 13 | СОКБ 2 | СР 5 | ПР 4 | ПР 5

2023	2024	2025	
169,4	167,4	173,3	Объем водопотребления[2], тыс. м³

[1] Обозначение рисков: красным выделены «критические» риски, желтым — «значимые», не выделены цветом «умеренные» риски. Описание значимых и критических рисков приведено в разделе «Ключевые риски», описание иных рисков приведено в Приложении 3.

[2] С учетом ДЗО Компании.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

- Создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации электросетевых активов под управлением группы «Россети».
- Повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса.
- Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации.
- Обеспечение надежности и доступности электроснабжения.
- Обеспечение технологического суверенитета.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Передача электроэнергии СР 2 | ОР 5 | ФР 1 | ПР 1

+4,4 % 2 586 тыс.	Количество потребителей
−0,6% 51 385,7 млн кВт • ч	Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии (с учетом генераторного напряжения)
+4,1 п. п. 84,2 %	Доля на рынке передачи электроэнергии

Технологическое присоединение ОР 6 | ФР 2 | ПР 1

−13,5 % 14,8 тыс. шт.	Количество действующих договоров
−27,9 % 961,3 МВт	Объем подключенной мощности
+0,6 п. п. 93,3 %	Доля на рынке технологического присоединения

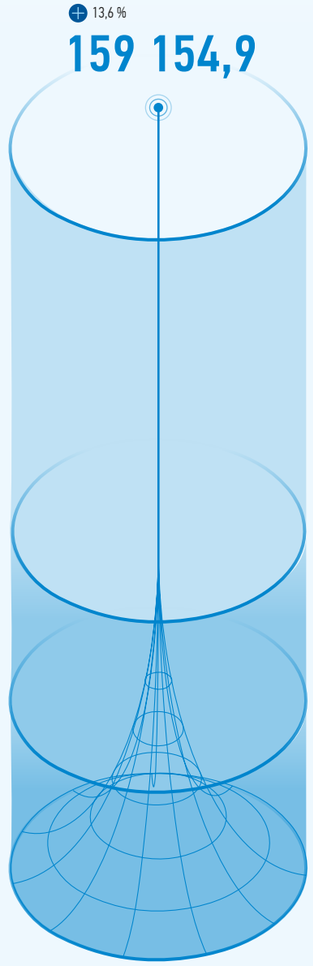
Дополнительные (нетарифные) услуги ФР 3

−32 % 43,6 тыс. шт.	Количество заявок на допуслуги

ВЫРУЧКА ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, МЛН РУБ.

МЭР 1 | СОКБ 61

+13,6 % **159 154,9**



+12,6 % **147 745,3** Передача электроэнергии

+29,3 % **6 324,4** Технологическое присоединение

+28,3 % **5 085,2** Прочие виды деятельности

+25,9 % **32 860,7** Капитальные затраты, млн руб.

+66,9 % **22 736,8** Чистая прибыль, млн руб.

СОЗДАВАЕМЫЕ ЦЕННОСТИ

Потребители СР 2 | ОР 5 | ПР 1 | ОР 6

4,68	Оценка степени удовлетворенности клиентов качеством услуг

Работники МЭР 24 | МЭР 26 | МЭР 28 | СОКБ 19 | СОКБ 26

+18,7 % 90 798 руб.	Средняя заработная плата работников
+18,4 % 21 759,4 млн руб.	Расходы на оплату труда и социальные выплаты

Государство МЭР 7 | СОКБ 64 | ПР 8

+0,2 % 17 071,1 млн руб.	Налоговые отчисления

«Вклад Компании в реализацию национальных проектов России»

Акционеры ПР 7

−3,6 % 67 322 лица	Количество акционеров
+29,7 % 5 599,6[1] млн руб.	Выплаченные дивиденды
+58,8 % 61 555,5 млн руб.	Капитализация

Общество МЭР 21 | МЭР 34 | СОКБ 10 | СОКБ 35 | ПР 5

+104,5 % 230,8 млн руб.	Благотворительность, спонсорская помощь
−16,1 % 65,0 млн руб.	Затраты на охрану окружающей среды

Деловые партнеры СР 3 | СР 4 | ОР 8

+31,2 % 121 354,0 млн руб. с НДС	Объем закупок

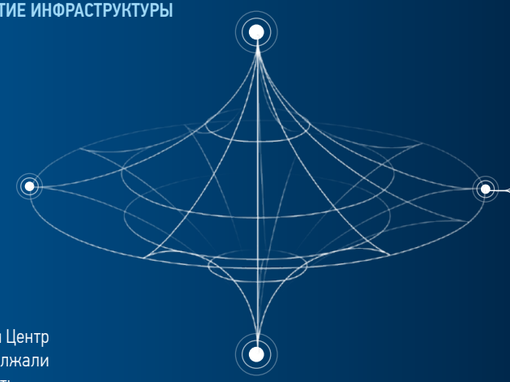
«Вклад Компании в достижение ЦУР ООН и стратегических приоритетов России»

[1] Дивиденды, выплаченные по итогам 2024 года.

НАДЕЖНОСТЬ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

Надежная и устойчивая работа электросетевого комплекса является ключевой опорой для развития экономики регионов присутствия Компании.

РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ



+3,2 %

ПОЧТИ ДО 76,4 ТЫС.

УВЕЛИЧЕНО ЧИСЛО ПОДСТАНЦИЙ[1]

+2,7 %

ДО 48,5 ТЫС. МВА

УВЕЛИЧЕНА МОЩНОСТЬ ПОДСТАНЦИЙ[2]

299 ТЫС. КМ

ДОСТИГЛА ПРОТЯЖЕННОСТЬ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ

В 2025 году «Россети Центр и Приволжье» продолжали планомерно развивать электросетевую инфраструктуру

НАДЕЖНОСТЬ

Результат



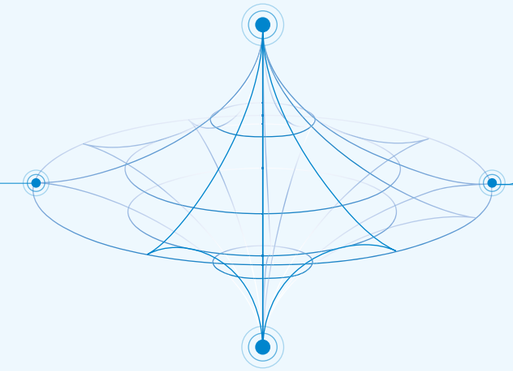
9,1 %

СНИЖЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАРУШЕНИЙ В СЕТИ 110 КВ И ВЫШЕ ПО СРАВНЕНИЮ С 2024 ГОДОМ.

КАЧЕСТВО

Результат

Компания обеспечила улучшение ключевых показателей надежности



−8,2 %

ДО 1,27 ЧАСА

СНИЖЕНА СРЕДНЯЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПЕРЕРЫВОВ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ ($П_{SAIDI}$)

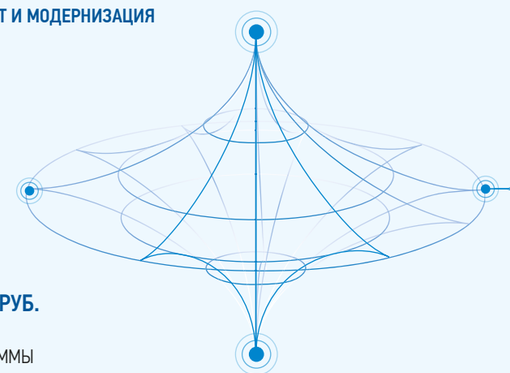
−1,1 %

ДО 0,77 ЧАСА

СНИЖЕНА СРЕДНЯЯ ЧАСТОТА ПЕРЕРЫВОВ ($П_{SAIFI}$)

что отражает эффективность системной работы по модернизации и ремонту электросетевого комплекса.

РЕМОНТ И МОДЕРНИЗАЦИЯ



+12,5 %

6,23 МЛРД РУБ.

ФИНАНСИРОВАНИЕ РЕМОНТНОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация ремонтной программы позволила:

ОТРЕМОНТИРОВАТЬ

2 645,5 КМ ВЛ

РАСЧИСТИТЬ

19 229,6 ГА ПРОСЕК

ПРОВЕСТИ КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ

469 ТРАНСФОРМАТОРОВ,

ОБЕСПЕЧИВ ДАЛЬНЕЙШЕЕ ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ.

[1] Подстанции 35–110 кВ, трансформаторные подстанции, распределительные пункты.

[2] Подстанции 35–110 кВ, трансформаторные подстанции, районные трансформаторные подстанции 6–10 (35) / 0,4 кВ, распределительные пункты 6-10 кВ.

УСТОЙЧИВОСТЬ



Несмотря на сохраняющееся влияние неблагоприятных погодных явлений, в 2025 году «Россети Центр и Приволжье» обеспечили высокую готовность к ликвидации их последствий, оперативно восстанавливая электроснабжение. Для проведения аварийно-восстановительных работ задействуют значительные ресурсы.

1 ТЫС. БРИГАД:

- **4 ТЫС. ЧЕЛОВЕК**
- **1,7 ТЫС. ЕДИНИЦ ТЕХНИКИ**

1 412

РЕЗЕРВНЫХ ИСТОЧНИКОВ СНАБЖЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЕЙ

СУММАРНОЙ МОЩНОСТЬЮ 46,6 МВТ, С ВОЗМОЖНОСТЬЮ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.

ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

2007
28.06.

Создание ОАО «МРСК Центра и Приволжья» как дочернего общества ОАО РАО «ЕЭС России» на базе девяти распределительных сетевых компаний (РСК)

2008
29.02.

Завершение реорганизации ОАО «МРСК Центра и Приволжья». РСК перестали существовать как акционерные общества и начали деятельность в качестве региональных филиалов

2008
07.04.

Начало торгов акциями на ММВБ и РТС

2008
01.07.

Контрольный пакет акций ОАО «МРСК Центра и Приволжья» перешел к ОАО «Холдинг МРСК»

2013

ОАО «Холдинг МРСК» официально переименовано в ОАО «Россети» (полное наименование — открытое акционерное общество «Российские сети»)

2013–2014

Осуществление функций гарантирующего поставщика в Ивановской и Тульской областях

2015

Изменение организационно-правовой формы Компании на публичное акционерное общество

2016
01.11.

Введение единого управления в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

2017
31.01.

Включение акций Компании в раздел «Второй уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской Бирже

2017— настоящее время
11.09.

Осуществление ПАО «Россети Центр» (до 03.08.2021— ПАО «МРСК Центра») функций единоличного исполнительного органа Компании

2017–2018

Осуществление функций гарантирующего поставщика во Владимирской области

2021
03.08.

Изменение фирменного наименования Компании на ПАО «Россети Центр и Приволжье». Завершение перехода на единый бренд с компаниями группы «Россети»

2025
01.01.

Начало работы ПАО «Россети Центр и Приволжье» в качестве системообразующей организации

Более подробно с историей Компании можно ознакомиться на ее официальном сайте.

ПОДСТАНЦИЯ «МОЛИТОВСКАЯ»: 100 ЛЕТ В СТРОЮ

1925–2025

История подстанции «Молитовская» — это пример того, как энергетическая инфраструктура становится надежной опорой для роста регионов, объединяя прошлое, настоящее и будущее российской электроэнергетики.

1925 год
Нижний Новгород
Век назад здесь началась новая энергетическая эпоха города

Строительство подстанции напряжением 110 кВ «Молитовская» стартовало в 2023 году, а 08.11.1925 она была введена в эксплуатацию.



Это был один из первых крупных энергообъектов страны, созданный в рамках реализации плана ГОЭЛРО. Она получала электроэнергию от Нижегородской государственной районной электростанции (НиГРЭС). Также была запущена первая ЛЭП 110 кВ «Балахна — Нижний Новгород».



Запуск энергообъектов стал важным этапом формирования региональной энергосистемы и обеспечил новые возможности для промышленного роста и развития города.



За прошедшие 100 лет «Молитовская» пережила не одну масштабную реконструкцию, и сегодня она соответствует всем необходимым требованиям.



Сейчас суммарная мощность двух трансформаторов подстанции составляет 65 МВА. Она остается частью современного электросетевого комплекса и играет важную роль в устойчивом развитии региона.



«Молитовская» обеспечивает электричеством:

~25 тыс. жителей Нижнего Новгорода

19 образовательных учреждений

6 объектов здравоохранения

крупные промышленные предприятия

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

Владимирская область (Владимирэнерго)

- Завершен ремонт ЛЭП 110 кВ «Цветмет — Бавлены»: повышена надежность электроснабжения более 53 тыс. жителей.
- Обеспечено электроснабжение строительного гипермаркета, крестьянско-фермерского хозяйства «Галеон», логистического комплекса, базы отдыха «Сойма-парк».
- Выполнено переустройство ЛЭП для строительства новой школы в Суздале и объездной дороги вокруг Киржача.

Ивановская область (Ивэнерго)

- Обеспечена выдача мощности для площадки особой экономической зоны «Иваново».
- Реализованы программы «Светлый двор», «Светлый город» и проекты модернизации систем наружного освещения в Иванове и муниципалитетах региона.
- Обеспечены электроэнергией многоквартирные дома в Иванове.

Калужская область (Калугаэнерго)

- Модернизированы электросети в Перемышльском районе.
- Выполнена масштабная реконструкция электросетевого комплекса в Калуге.
- Завершен первый этап реконструкции подстанции 110 кВ «Радищево».
- Подключены новые жилые кварталы и комплексы, поликлиники и другие медицинские и социальные объекты, базы отдыха, колледж «Логос», детский лагерь «Белка», Театр юного зрителя.

Кировская область (Кировэнерго)

- Реализованы проекты по переносу электросетей для строительства тоннеля под Транссибирской магистралью.
- Завершен первый этап модернизации подстанции 110 кВ «Беляево».

Марий Эл (Мариэнерго)

- В Волжске создан новый РЭС в рамках консолидации электросетевых активов.
- Проведена модернизация оборудования телемеханики на трех подстанциях 110 кВ.
- Подключены новый цех на предприятии «Маримолоко» и новый фиджитал-центр в Йошкар-Оле.

Нижегородская область (Нижновэнерго)

- Завершена реконструкция подстанции 110 кВ «Павлово».
- Реализованы проекты по развитию городской инфраструктуры, включая модернизацию наружного освещения и проект «Чистое небо» в Нижнем Новгороде.
- Обеспечено электроснабжение объектов строительства ИТ-кампуса «Неймарк».
- Подключены к сетям новый цех «Княгининского молока», крупный складской комплекс и новые дома для детей-сирот.

Рязанская область (Рязаньэнерго)

- Реализован проект дистанционного управления оборудованием на подстанции 220 кВ «Пущино».
- Выполнены работы по развитию систем наружного освещения.

Тульская область (Тулэнерго)

- Инвестировано более 329 млн руб. в ремонт системообразующих линий электропередачи.
- Обеспечено электроснабжение областного центра реабилитации инвалидов и ряда объектов культуры.
- Обеспечено электроэнергией развитие промышленного кластера в ОЭЗ «Узловая».
- Компания приняла участие в работе 28-го Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ). В ходе ПМЭФ губернатор Тульской области Дмитрий Миляев и Борис Эбзеев подписали соглашение о сотрудничестве.

Удмуртия (Удмуртэнерго)

- Начато строительство подстанции 110 кВ «Лудорвай».
- Реконструирована высоковольтная подстанция 110 кВ «Игерман» в пригороде Ижевска.
- Проведена модернизация распределительных сетей северных районов республики и подстанции 110 кВ «Майская» в Ижевске. Подключены новая площадка «Ижнефтепласта» и другие промышленные предприятия, животноводческий комплекс, медицинские объекты и военно-патриотический центр.
- Завершена реконструкция подстанции 110 кВ для выдачи необходимой мощности строящемуся терминалу Ижевского аэропорта.
- Борис Эбзеев и глава Удмуртской Республики Александр Бречалов на рабочей встрече в Москве обсудили текущее состояние электросетевого комплекса региона и ключевые направления его развития.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Январь
Подписан Коллективный договор между работниками и работодателем «Россети Центр и Приволжье» на 2025–2027 годы

Февраль
Утверждены бизнес-план на 2025 год и прогнозные показатели на 2026–2030 годы.

В Компании определены ключевые направления деятельности на 2025 год

Апрель
Утверждена Политика в области прав человека «Россети Центр и Приволжье»

Май
Агентство стратегических инициатив (АСИ) и «Россети Центр и Приволжье» обсудили стандарт Общественного капитала бизнеса и программы национальной экологической и климатической инициативы

Июнь
Состоялось заседание годового Общего собрания акционеров «Россети Центр и Приволжье», принято решение направить на выплату дивидендов по итогам 2024 года 5,7 млрд руб.

Сентябрь
Рейтинговое агентство АК&М присвоило Компании высший рейтинг нефинансовой отчетности — RESG 1.

Утверждена Политика в области качества «Россети Центр и Приволжье» в новой редакции

Октябрь
Интегрированный годовой отчет «Россети Центр и Приволжье» за 2024 год стал победителем в номинации «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении» на XXVIII конкурсе годовых отчетов, организованном Московской Биржей

Декабрь
Утверждена Информационная политика «Россети Центр и Приволжье» в новой редакции

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

Январь 2026
Утверждены Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности «Россети Центр и Приволжье», Политика инновационного развития «Россети Центр и Приволжье»

Февраль 2026
- Обеспечены электроэнергией жилые комплексы в Рязанской области и Калуге, дошкольное учреждение в Кировской области.
- Повышена надежность электроснабжения более 40 населенных пунктов Владимирской области, работы высоковольтных подстанций в Удмуртии.
- Обеспечена мощностью новая площадка особой экономической зоны во Владимирской области

Март 2026
- Утверждены бизнес-план на 2026 год и прогнозные показатели на 2027–2030 годы.
- Завершены работы по реконструкции подстанции 110 кВ «Белоусово» в Калужской области.
- Введен в работу модернизированный диспетчерский пункт в Сарапуле в Удмуртии.
- Обеспечены электроэнергией крупные жилые комплексы в Ижевске, помещение для МРТ-диагностики в Ивановском научно-исследовательском институте материнства и детства имени В.Н. Городкова.
- «Россети Центр и Приволжье» вошли в число лидеров рейтинга по качеству технологического присоединения

Проекты, реализованные в 2025 году, подробно описаны в разделах «Инвестиционная деятельность», «Развитие регионов», «Технологическое присоединение социально значимых и крупных инфраструктурных проектов», «Вклад Компании в реализацию национальных проектов России».

ПОДСТАНЦИИ 110 КВ «РАДИЩЕВО» И «БЕЛОУСОВО»: НОВЫЕ МОЩНОСТИ ДЛЯ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

На 18 МВА
увеличена мощность ПС «Радищево»

До 50 МВА
увеличена мощность ПС «Белоусово»

УКРЕПЛЯЕМ СЕТЕВУЮ ИНФРАСТРУКТУРУ И СОЗДАЕМ ЗАПАС МОЩНОСТИ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ.

«Россети Центр и Приволжье» продолжают модернизацию ключевых центров питания Калужской области, создавая надежную основу для развития региона. В Малоярославецком районе энергетики провели реконструкцию подстанции 110 кВ «Радищево», обеспечивающей электроснабжение более 28 тыс. жителей и 24 социально значимых объектов.

На подстанции заменены два силовых трансформатора с 16 до 25 МВА — в итоге мощность энергообъекта увеличилась на 18 МВА. Также модернизированы распределительные устройства, выполнен монтаж системы видеонаблюдения и охранно-пожарной сигнализации, установлено современное отечественное оборудование.

Выполненные работы позволили повысить надежность электроснабжения и сформировать дополнительный резерв мощности для дальнейшего развития территории.

Еще одним значимым проектом стала реконструкция подстанции 110 кВ «Белоусово» в Жуковском районе. Здесь энергетики заменили два силовых трансформатора с увеличением мощности каждого с 10 до 25 МВА. В результате мощность питающего центра выросла в 2,5 раза, до 50 МВА.

Проведенная модернизация повысила качество электроснабжения более 15 тыс. потребителей и 15 социально значимых объектов.



ОЭЗ «УЗЛОВАЯ»: ИНФРАСТРУКТУРА ДЛЯ ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА

2
новых распределительных пункта по 10 кВ

>3,5 км
кабельных линий

34 МВт
мощности для потребителей ОЭЗ

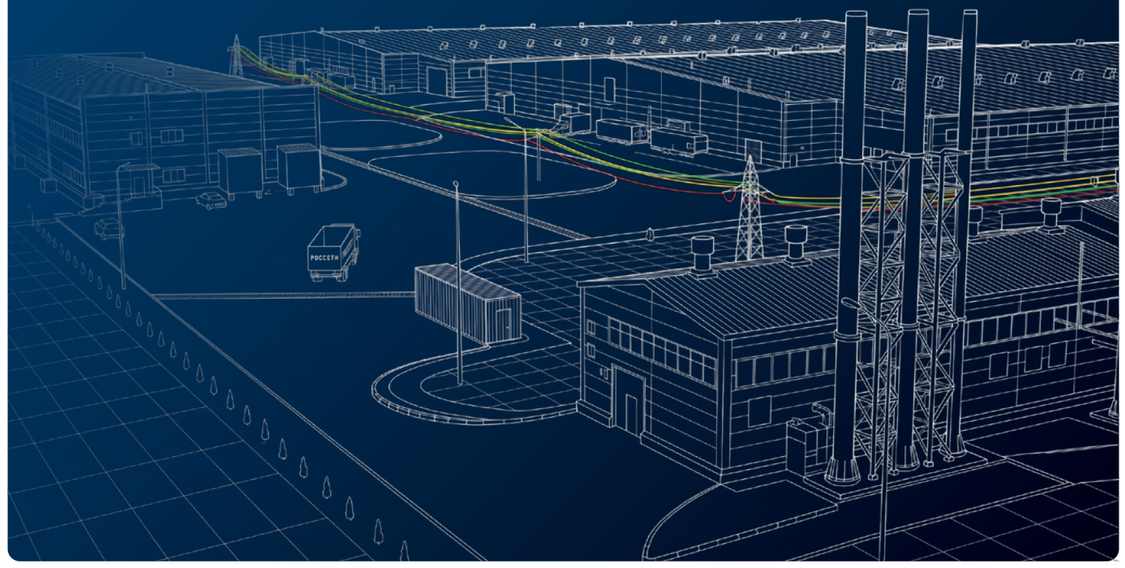
>30 компаний
резиденты «Узловой»

СОЗДАЕМ ОПОРУ ДЛЯ НОВЫХ ПРОИЗВОДСТВ, РАБОЧИХ МЕСТ И ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНВЕСТИЦИЙ.

«Россети Центр и Приволжье» реализовали масштабный проект по строительству сетевой инфраструктуры для электроснабжения особой экономической зоны «Узловая» и одноименного индустриального парка в Тульской области. Для выдачи резидентам более 35 МВт мощности энергетики построили два распределительных пункта 10 кВ и проложили свыше 3,5 км кабельных линий электропередачи.

Созданная сетевая инфраструктура стала важной опорой для развития промышленного кластера региона. Сегодня резидентами ОЭЗ являются более 30 компаний, работающих в сфере производства электронных компонентов, медицинских изделий, стройматериалов и промышленного оборудования. Общий объем инвестиций в развитие ОЭЗ — 125 млрд руб.

Реализуемые проекты способствуют укреплению экономики региона и созданию новых рабочих мест.

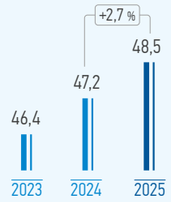


КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОТЧЕТНОГО ГОДА

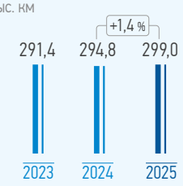
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ GRI 2-6

Технические возможности

Установленная мощность, тыс. МВА

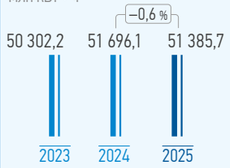


Протяженность ЛЭП по цепям, тыс. км

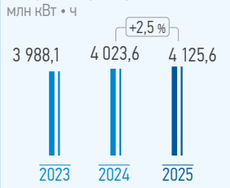


Передача электроэнергии

Объем услуг по передаче электроэнергии (с учетом генераторного напряжения), млн кВт • ч

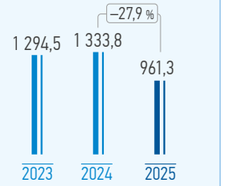


Потери электроэнергии, млн кВт • ч

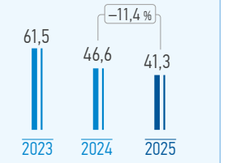


Технологическое присоединение

Подключенная мощность, МВт

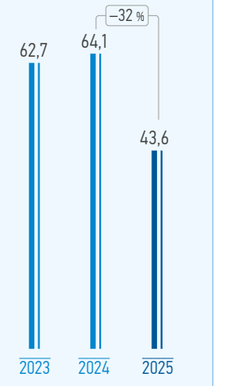


Количество исполненных договоров, тыс. шт.



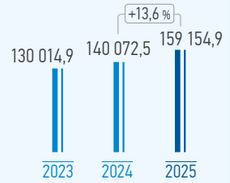
Дополнительные (нетарифные) услуги

Количество заявок на дополнительные (нетарифные) услуги, тыс. шт.

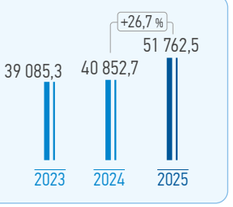


ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (РСБУ) МЭР 1 МЭР 2 МЭР 3 СОКБ 61

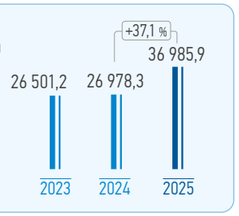
Выручка, млн руб.



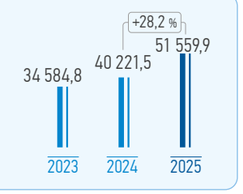
Добавленная стоимость[1], млн руб.



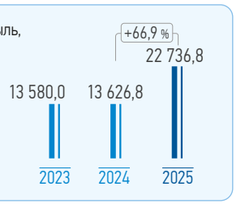
Чистая добавленная стоимость[2], млн руб.



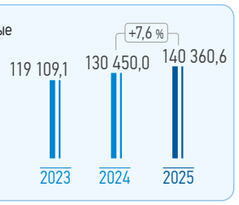
EBITDA[3], млн руб.



Чистая прибыль, млн руб.

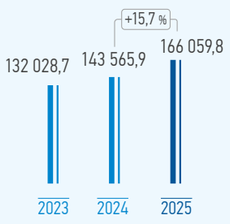


Операционные расходы, млн руб.

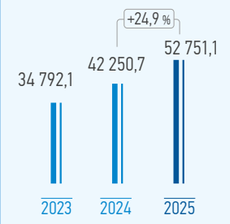


ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (МСФО) МЭР 1 СОКБ 61

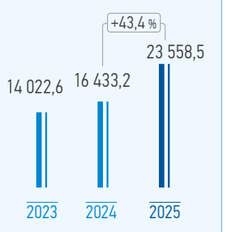
Выручка, млн руб.



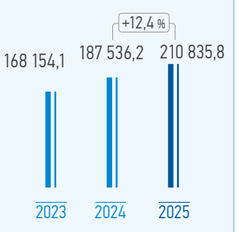
EBITDA[4], млн руб.



Прибыль за период, млн руб.



Активы, млн руб.

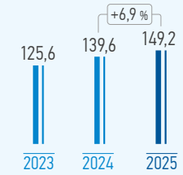


ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

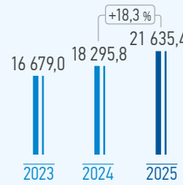
Персонал

МЭР 24 МЭР 26 МЭР 27 МЭР 30 СОКБ 19 СОКБ 26 СОКБ 27

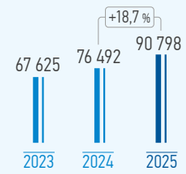
Расходы на обучение работников,, млн руб.



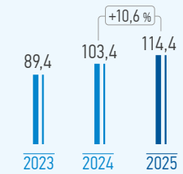
Расходы на оплату труда, млн руб.



Средняя заработная плата работников, руб.



Расходы на ДМС[5], млн руб.



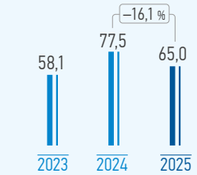
Расходы на охрану труда, млн руб.



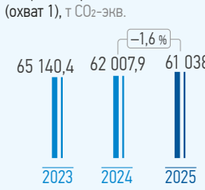
Охрана окружающей среды

МЭР 18 МЭР 20 МЭР 21 СОКБ 6 СОКБ 8 СОКБ 10

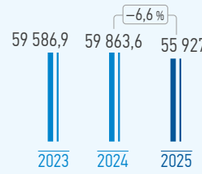
Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.



Выбросы парниковых газов (охват 1), т CO_2-экв.



Выбросы парниковых газов (охват 2), т CO_2-экв.



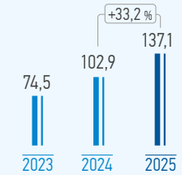
Объем утилизированных и обезвреженных отходов, тонн



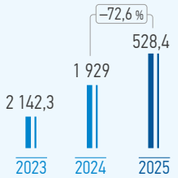
Инновации

МЭР 4 СОКБ 91

Общие расходы на исследования и разработки[6], млн руб. без НДС

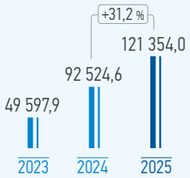


Затраты на внедрение инноваций, млн руб. без НДС

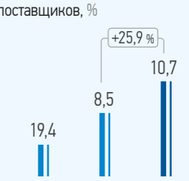


Закупки

Объем закупок, млн руб. с НДС

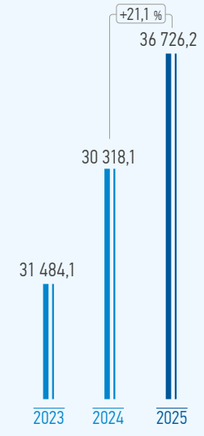


Доля закупок у местных поставщиков, %

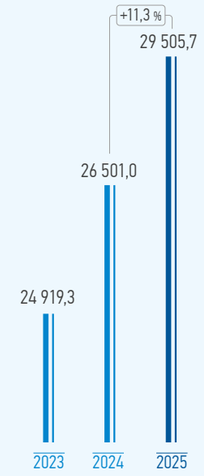


Инвестиции

Объем финансирования инвестиционной программы, млн руб. с НДС



Объем ввода в эксплуатацию, млн руб. без НДС



1 Показатель рассчитывается как разница между выручкой и признанными организацией расходами на сырье, материалы, иные запасы (работы, услуги), приобретенные у поставщиков (рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России) по подготовке нефинансовой отчетности).

2 Показатель рассчитан путем вычитания из суммы показателя добавленной стоимости сумм амортизационных отчислений.

3 Показатель рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации и чистого начисления / (восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

4 Расчет осуществлен по формуле: Прибыль за период + Расходы по налогу на прибыль + Финансовые расходы – Финансовые доходы + Амортизация.

5 Добровольное медицинское страхование.

6 При расчете показателя организации рекомендуется учитывать все произведенные ею за отчетный период фактические расходы, связанные с исследованиями и разработками.

ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

Регуляторная политика государства является ключевым фактором, влияющим на доходность инвестирования в электросети

- Рентабельность тарифов;
- политика индексации;
- механизм возмещения расходов.

Лидерство по количеству электросетевых активов.

Расширение производственного потенциала позволяет Компании сохранять лидирующие позиции по протяженности ЛЭП и мощности ПС среди компаний распределительного сектора.

3-е МЕСТО

ПО СТОИМОСТИ АКТИВОВ СРЕДИ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «РОССЕТИ»

Географическое положение оказывает значительное влияние на перспективы развития бизнеса

Доминирующее положение в центральных регионах европейской части России и ведение деятельности на территориях, где базируются крупные промышленные предприятия, гарантирующие высокий спрос на услуги, способствуют устойчивому развитию Компании.

84,2 %

ДОЛЯ НА РЫНКЕ ПЕРЕДАЧИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

93,3 %

ДОЛЯ НА РЫНКЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Уровень технологической оснащенности сетей

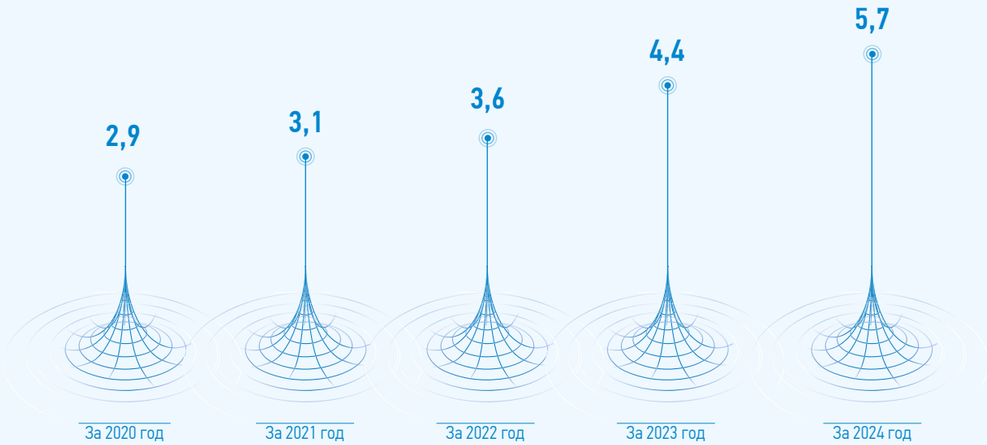
Современные системы мониторинга позволяют оперативно реагировать на сбои и снижать потери электроэнергии.

Внедрение интеллектуальных энергосистем сокращает эксплуатационные расходы и улучшает механизм управления активами.

Дивидендная политика, направленная на регулярные выплаты, и положительная дивидендная история

Компания регулярно выплачивает дивиденды, а ее дивидендная политика направлена на повышение инвестиционной привлекательности и основана на строгом соблюдении баланса интересов акционеров и иных заинтересованных лиц.

Динамика дивидендных начислений, млрд руб.



Рейтинг корпоративного управления НРКУ 7

Эффективность функционирования системы корпоративного управления Компании подтверждается Национальным рейтингом корпоративного управления Российского института директоров на уровне НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления».

Высокая информационная открытость

Компания укрепляет свою репутацию и повышает доверие всех заинтересованных лиц за счет регулярной публикации финансовой и нефинансовой отчетности, что высоко оценивается профессиональным сообществом.

Стабильный кредитный рейтинг

Наличие высокого кредитного рейтинга и устойчивое финансовое положение позволяют привлекать необходимое финансирование на более выгодных условиях.

«ruAAA»

рейтинг кредитоспособности, присвоенный АО «Эксперт РА»

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

СТРОИМ УСТОЙЧИВОЕ БУДУЩЕЕ

Стратегия «Россети Центр и Приволжье» направлена на формирование прочной основы для развития регионов — через модернизацию сетевой инфраструктуры, цифровизацию и повышение надежности энергоснабжения.

>36,7
млрд руб.
финансирование инвестиционной программы в 2025 году

84,2 %
доля Компании на рынке передачи электроэнергии в регионах присутствия

37,9 %
финансирования направлено на реконструкцию, модернизацию и техническое перевооружение

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-12 GRI 2-22 МЭР 1 СОКБ 61



В 2025 ГОДУ ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ» ПРОДОЛЖИЛО СИСТЕМНУЮ РАБОТУ ПО ПОВЫШЕНИЮ НАДЕЖНОСТИ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ И РОСТУ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

+ 15,7 % к 2024 году

>166 млрд руб.

выручка по МСФО

+ 43,4 %

23,6 млрд руб.

прибыль по МСФО

>36,7 млрд руб.

объем инвестпрограммы

– 1,1 %

0,77 $П_{SAIFI}$

– 8,2 %

1,27 ч $П_{SAIDI}$

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ!

Для Компании этот год стал временем работы в условиях сложной, но уже во многом привычной макроэкономической среды. Российская экономика продолжила адаптацию к внешним ограничениям, высокой стоимости заемного капитала, волатильности финансовых рынков. Вместе с тем сохранялся устойчивый спрос на технологическое присоединение со стороны промышленности, агропромышленного комплекса и инфраструктурных проектов.

Рост нагрузки на сети, изменение структуры потребления и учащение опасных метеоявлений усилили требования к надежности электроснабжения. В этих условиях Компания обеспечила стабильную работу электросетевого комплекса и подтвердила статус системообразующей территориальной сетевой организации во всех девяти регионах присутствия.

Финансовые результаты 2025 года показали уверенный рост по сравнению с 2024 годом: выручка по МСФО превысила 166 млрд руб. (+15,7 %), прибыль достигла 23,6 млрд руб. (+43,4 %). Достигнутые показатели — это не только результат благоприятных факторов, но и следствие нашей системной работы по контролю затрат, управлению долговой нагрузкой и повышению эффективности.

Обновленные стратегические цели

Отдельного внимания заслуживает исполнение Плана реализации мероприятий ПАО «Россети Центр и Приволжье» во исполнение Стратегии развития ПАО «Россети» и его ДО на период до 2030 года, утвержденного в 2025 году.

Определены ключевые целевые показатели «Россети Центр и Приволжье» на 2030 год: например, снижение средней продолжительности прекращения передачи электроэнергии ($П_{SAIDI}$) до 1,48 часа, сокращение потерь электроэнергии до 7,43 %, поддержание рентабельности операционной деятельности на уровне выше 21,9 % и другие.

Движение к этим целям отражают результаты отчетного периода. $П_{SAIDI}$ снижен до 1,27 часа (–8,2 %), средняя частота прекращения передачи электроэнергии ($П_{SAIFI}$) — до 0,77 (–1,1 %), а количество технологических нарушений в сети 110 кВ и выше сократилось на 9,1 %.

Это подтверждает эффективность нашей работы по модернизации инфраструктуры, внедрения интеллектуальных систем диагностики и управления, консолидации электросетевых активов.

Важным инструментом достижения стратегических ориентиров остается инвестиционная программа: в 2025 году ее объем превысил 36,7 млрд руб. (+21,1 %), при этом около 38 % было направлено на реконструкцию, модернизацию и техническое перевооружение сетевого комплекса.

Одновременно Стратегия учитывает новые внешние вызовы — прежде всего климатические. Рост числа опасных метеоявлений требует пересмотра подходов к проектированию и эксплуатации сетевой инфраструктуры для повышения ее устойчивости, внедрения современных материалов и расширения применения автоматизированных систем восстановления электроснабжения. Эти направления также интегрированы в деятельность и планы Компании.

Ответ на рыночные вызовы

Внешние ограничения ускорили процессы импортозамещения: доля отечественного оборудования в закупках Компании в 2025 году достигла 99,998 %. Совместно с партнерами мы развиваем технические решения, направленные на повышение энергоэффективности и снижение эксплуатационных затрат.

Среди других вызовов можно отметить изменение структуры спроса, ужесточение требований к срокам и прозрачности технологического присоединения, усиление регуляторной нагрузки. В ответ на это мы продолжили цифровизацию клиентских сервисов, оптимизацию бизнес-процессов и развитие дистанционных каналов взаимодействия с потребителями.

Развитие системы корпоративного управления

Совет директоров Компании в 2025 году сосредоточился на совершенствовании корпоративного управления и риск-менеджмента. Были обновлены подходы к формированию и оценке КПЭ, расширен их перечень, включая показатели надежности, устойчивого развития и инвестиционной эффективности.

Устойчивый рост: ответственность перед регионами присутствия

Приоритетами в области устойчивого развития остаются повышение климатической устойчивости инфраструктуры, снижение экологического воздействия, развитие кадрового потенциала и обеспечение промышленной безопасности.

В 2025 году нам удалось снизить выбросы парниковых газов на 1,6 %. Продолжены реализация программ энергосбережения, внедрение экологически ориентированных технологий, совершенствование системы обращения с отходами. Мы обеспечивали надежное электроснабжение социально значимых объектов и оперативно ликвидировали последствия сложных погодных явлений в ряде регионов.

Инвестиционная привлекательность и перспективы развития

Взаимодействие с инвесторами остается важным элементом нашей деятельности. Компания придерживается последовательной дивидендной политики: по итогам 2024 года на выплату дивидендов направлено 5,7 млрд руб. (+29,3 %). Рост капитализации почти на 60 % в 2025 году отражает доверие рынка и подтверждает устойчивость нашей бизнес-модели.

Последовательная дивидендная политика, контроль операционных затрат и реализация инвестиционных проектов с приемлемой доходностью формируют основу долгосрочной акционерной стоимости Компании.

«Россети Центр и Приволжье» остаются надежной опорой для развития регионов присутствия.

От имени Совета директоров хочу поблагодарить коллектив Компании, наших партнеров, представителей органов власти и акционеров за совместную работу и доверие. Именно благодаря этому взаимодействию нам удается не только обеспечивать стабильную работу электросетевого комплекса, но и последовательно развивать его, отвечая на новые вызовы.

Е. В. Ляпунов

Председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье»

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР»[1]

GRI 2-12 GRI 203-1 GRI 203-2



2025 ГОД СТАЛ ДЛЯ КОМПАНИИ ПЕРИОДОМ РАЗВИТИЯ В СТАТУСЕ СИСТЕМООБРАЗУЮЩЕЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ СЕТЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. В ЦЕНТРЕ НАШЕГО ВНИМАНИЯ НАХОДИЛОСЬ ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОГО ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ, ГОТОВНОСТИ ИНФРАСТРУКТУРЫ К ПИКОВЫМ НАГРУЗКАМ И ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПЕРЕД КЛИЕНТАМИ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ КОМПАНИИ.

>1,3 тыс. МВА
ввод мощностей

6,6 тыс. км
ввод новых ЛЭП

41,3 тыс.
подключено новых потребителей

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ, КЛИЕНТЫ И ПАРТНЕРЫ, РАБОТНИКИ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ»!

Устойчивость и надежность для нас — это не только производственные показатели, но и способность обеспечивать стабильное функционирование энергосистемы, поддерживать социально-экономическое развитие территорий деятельности и оставаться партнером, на которого могут уверенно опереться миллионы потребителей.

Развитие инфраструктуры — основа будущего роста

В отчетном году мы ввели в работу более 1,3 тыс. МВА трансформаторной мощности и построили 6,6 тыс. км линий электропередачи. Продолжены модернизация и техническое перевооружение действующих энергообъектов, направленные на снижение аварийности и повышение пропускной способности сетей. Всего на эти цели направлено 13,9 млрд руб. Среди ключевых проектов отчетного периода — модернизация подстанций 110/10 кВ «Белоусово» и «Радищево» в Калужской области, а также ввод новых питающих центров в других регионах.

За год Компания обеспечила технологическое присоединение 41,3 тыс. потребителей, общий объем присоединенной мощности составил 961,3 МВт. К сетям подключены жилые комплексы, промышленные предприятия, аграрные и социальные объекты. В том числе 191 договор технологического присоединения выполнен в рамках реализации национальных проектов России.

Надежность и качество электроснабжения

Для повышения надежности электроснабжения потребителей в 2025 году реализован масштабный комплекс ремонтных мероприятий: отремонтировано более 2,6 тыс. км ЛЭП, расчищено 19,2 тыс. га трасс воздушных линий электропередачи. Объем финансирования ремонтной программы превысил 6,2 млрд руб. (+12,5 % по сравнению с годом ранее).

Особое внимание уделялось готовности к неблагоприятным погодным условиям. 1 тыс. аварийно-восстановительных бригад Компании оперативно устраняли технологические нарушения, что позволило минимизировать сроки восстановления электроснабжения.

Эффективность и автоматизация

Системная работа по повышению энергоэффективности позволила удержать потери электроэнергии на уровне 7,46 % — на 0,23 п. п. ниже планового значения. Во многом этого удалось достичь благодаря внедрению интеллектуальных приборов учета: в отчетном периоде их количество достигло 1,3 млн устройств, а доля в общем объеме установленных приборов учета — 43,9 %.

Для повышения управляемости электросетевого комплекса мы развиваем автоматизированные системы управления. Это позволяет нам оперативно выявлять отклонения в режимах работы и устранять их, тем самым снижая эксплуатационные риски.

Одновременно мы расширяем линейку дополнительных услуг и развиваем цифровые сервисы для потребителей: в отчетном году выручка от нетарифной деятельности выросла на 28,3 %, а индекс удовлетворенности клиентов составил 4,68 балла.

Персонал — опора Компании

Ключевой ценностью Компании остается персонал — от его компетентности, добросовестности и мотивации зависит стабильное функционирование электросетевого комплекса. В 2025 году мы продолжили реализацию программ профессионального обучения, развития кадрового потенциала и социальной поддержки работников.

В центре внимания оставались безопасность наших специалистов, снижение производственных рисков и развитие культуры безопасного поведения. Расходы на охрану труда составили 936 млн руб. На замену травмоопасного оборудования было направлено более 1,6 млрд руб., а на оснащение техники современными средствами безопасности — свыше 1,3 млрд руб.

Наши ответы на отраслевые вызовы и взгляд вперед

Среди ключевых производственных вызовов отчетного года оставались рост нагрузок на отдельных территориях и усиление влияния климатических факторов. Нашим ответом на них стали модернизация активов, приоритизация ремонтных работ на наиболее уязвимых участках, внедрение средств цифровой диагностики и развитие системы управления активами.

Последовательно повышая надежность и эффективность, мы формируем устойчивую основу для развития регионов присутствия и повышения качества жизни населения.

Благодарю коллектив Компании за профессионализм и самоотдачу, акционеров — за доверие, партнеров и клиентов — за конструктивное сотрудничество. Уверен, что «Россети Центр и Приволжье» и в дальнейшем будут служить надежной опорой для экономики страны и миллионов наших потребителей.

Б. Б. Эбзеев

Генеральный директор «Россети Центр» — управляющей организации «Россети Центр и Приволжье»

[1] ПАО «Россети Центр» — управляющая организация ПАО «Россети Центр и Приволжье».

ОБЗОР РЫНКА

Существенная тема: Обеспечение стабильности локальных рынков электроэнергии

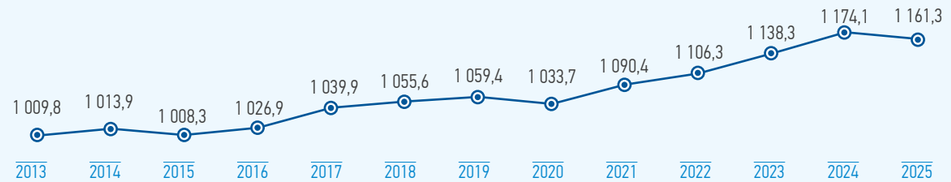
GRI 3-3

Российская электроэнергетическая система — одна из крупнейших в мире и отличается масштабами, разнообразием источников генерации и уникальными географическими особенностями. Она состоит из Единой энергетической системы России (ЕЭС России) и пяти технологически изолированных территориальных энергосистем (ТИТЭС) Камчатского края, Магаданской и Сахалинской областей, Чукотского автономного округа, а также Норильско-Таймырской технологически изолированной энергосистемы в Красноярском крае.

ЕЭС России состоит из 75 региональных энергосистем, которые, в свою очередь, образуют 7 объединенных энергетических систем (ОЭС): Востока, Сибири, Урала, Средней Волги, Юга, Центра и Северо-Запада. Все энергосистемы соединены межсистемными высоковольтными линиями электропередачи напряжением 220–500 кВ и выше и работают в синхронном режиме (параллельно). Развитие ЕЭС России остается приоритетом для достижения целей энергетической стратегии до 2050 года.

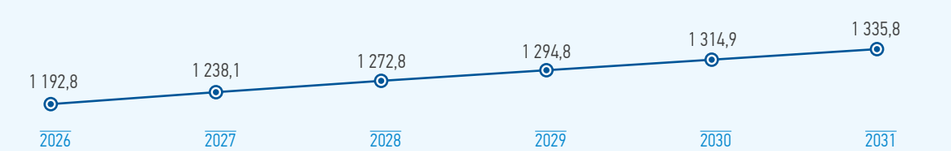
Согласно данным Системного оператора ЕЭС, потребление электроэнергии в ЕЭС России в 2025 году снизилось по отношению к 2024 году на 1,1 % и составило 1 161,3 млрд кВт • ч. Сочетание климатических условий, замедления темпов роста экономики и уменьшения объемов промышленного производства негативно отразилось на общем потреблении электроэнергии. Многие отрасли столкнулись с падением производства, что привело к сокращению нагрузки на энергосети.

Динамика потребления электроэнергии в ЕЭС России в 2013–2025 годах, млрд кВт • ч



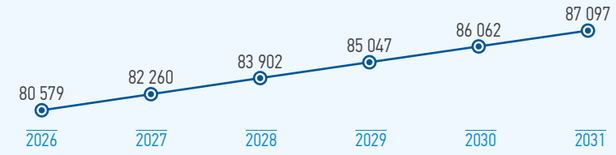
Согласно утвержденной Министерством энергетики Российской Федерации Схеме и программе развития электроэнергетических систем России на 2026–2031 годы, прогноз потребления электрической энергии по ЕЭС России предполагает его увеличение к 2031 году до 1 335 798 млн кВт • ч. Этот прогноз разработан на основе сложившейся структуры потребления электроэнергии с учетом планов действующих крупных потребителей по изменению объема и режимов потребления, а также 9 тыс. инвестиционных проектов — перспективных потребителей электрической энергии — заявленной мощностью 670 кВт и более с суммарным объемом потребления электрической энергии 128,4 млрд кВт • ч.

Прогноз потребления электроэнергии в ЕЭС России в 2026–2031 годах, млрд кВт • ч



Реализация мероприятий по развитию генерирующих мощностей и электрических сетей позволит обеспечить надежное функционирование энергосистем с учетом прогнозируемого роста потребления электрической энергии и мощности.

Прогноз потребления электроэнергии в зоне ответственности Компании в 2026–2031 годах, млн кВт • ч

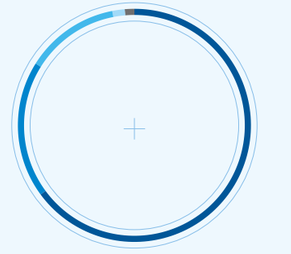


На основе оперативных данных Отчета о функционировании энергосистем России в 2025 году[1], электростанции ЕЭС России выработали 1 166,4 млрд кВт • ч электроэнергии, что на 1,2 % меньше показателя 2024 года.

Общая установленная мощность электростанций ЕЭС России на 01.01.2026 составила 264,9 тыс. МВт, превысив показатель 2024 года на 1,2 тыс. МВт (0,5 %). Изменение установленной мощности было обусловлено в том числе вводом нового оборудования (1 085,5 МВт) и выведением из эксплуатации 467,9 МВт генерирующих мощностей.

Годовой максимум потребления электрической мощности в ЕЭС России был зафиксирован 24 декабря, его значение составило 166 155 МВт.

Структура установленной мощности электростанций ЕЭС России в 2025 году по типам электростанций[2], %



МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТРЕНДЫ ОТЧЕТНОГО ГОДА

По оценкам Министерства экономического развития Российской Федерации, рост ВВП по итогам 2025 года составил 1 %, что соответствует официальному прогнозу от сентября 2025 года[3]. Обрабатывающая промышленность стала ключевым драйвером промышленного роста: производство в отрасли увеличилось на 3,6 % относительно 2024 года в основном за счет роста в машиностроительном комплексе (+7,7 %).

В отчетном периоде российская экономика продолжила адаптацию к внешним экономическим ограничениям, по-прежнему демонстрируя устойчивость. Увеличилась доля несырьевых отраслей, запускались новые производства, развивались цифровые платформы.

Факторы, определяющие состояние экономики России и оказывающие влияние на электроэнергетику

Динамика ВВП	Индекс физического объема ВВП в 2025 году составил 101,0 % (в 2024 году — 104,9 %)[4]
Индекс промышленного производства	Индекс промышленного производства в 2025 году составил 101,3 % (в 2024 году — 105,1 %)[4]
Инфляция	Инфляция по итогу декабря 2025 года по сравнению с декабрем 2024 года снизилась до 5,6 % (в 2024 году — 9,5 %)[5]
Процентные ставки	На 31.12.2025 ключевая ставка Банка России составила 16,0 % (на 31.12.2024 — 21,0 %). Основными аргументами снижения ключевой ставки аналитики называют следующие факторы: замедление инфляции, крепкий курс рубля, стабилизация цен на бензин, замедление роста зарплат
Законодательные инициативы	Принятые в 2025 году постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, а также решения ФАС России, направленные на развитие отрасли, совершенствование регулирования электросетевого комплекса и тарифной политики
Изменение климата	Адаптация к климатическим изменениям должна стать одним из ключевых приоритетов государственной политики. Важно органично интегрировать адаптационные меры в стратегическое планирование социально-экономического развития России, в том числе через внедрение системы ключевых показателей эффективности (КПЭ), которая позволит отслеживать прогресс в достижении поставленных целей. Климатическая повестка формирует как серьезные вызовы, так и новые возможности для российской экономики. При сбалансированной адаптационной политике физические изменения климата могут иметь в целом нейтральный или благоприятный эффект. Однако существенным долгосрочным риском остается глобальный энергетический переход и связанные с ним регуляторные меры. В условиях текущей геополитической обстановки и определенного застоя в международном климатическом сотрудничестве в рамках Парижского соглашения и РКИК ООН особое значение приобретает взвешенная оценка инструментов углеродного регулирования. Необходимы глубокий анализ их потенциальных последствий, опора на научные данные и последовательное продвижение на международной арене подходов, соответствующих долгосрочным национальным интересам России

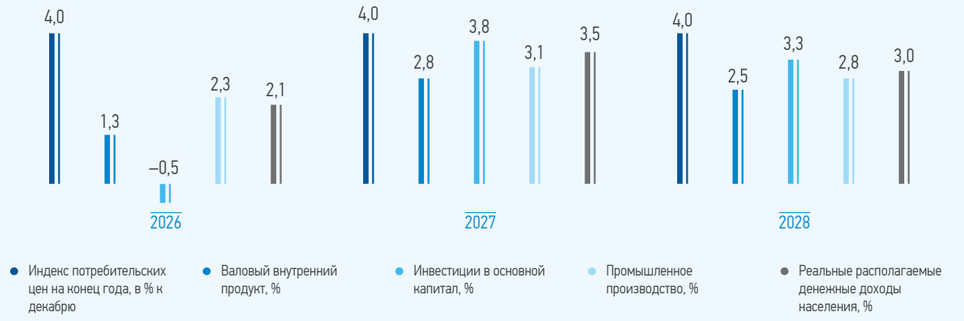
1 Источник: https://www.so-ups.ru/fileadmin/files/company/reports/disclosure/2026/ups_rep2025.pdf.
2 Данные сформированы на основании оперативных данных, отраженных в Отчете о функционировании энергосистем России в 2025 году.
3 Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов в редакции от сентября 2025 года.
4 Источник: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Dok_12-2025.htm.
5 Источник: https://cbr.ru/hd_base/KeyRate/?UniDbQuery.Posted=True&UniDbQuery.From=30.12.2024&U.

Согласно прогнозу Министерства экономического развития Российской Федерации, траектория развития в 2026–2028 годах в значительной степени будет определяться эффективной реализацией мер экономической политики, прежде всего утвержденных национальных проектов.

Большое значение имеет также проведение сбалансированной бюджетной и денежно-кредитной политики, учитывающей как цели по сдерживанию инфляции, так и потребности экономики в финансовых ресурсах.

Ожидается, что в результате принятых мер в 2026 году ВВП увеличится на 1,3 %, а в 2027 и 2028 годах — на 2,8 % и 2,5 % в год соответственно. К концу 2028 года ВВП превысит уровень 2024 года на 7,9 % и в номинальном выражении составит более 276 трлн руб.

Основные показатели прогноза социально-экономического развития Российской Федерации (базовый прогноз)



С 01.01.2025 «Россети Центр и Приволжье» работают в статусе системообразующей территориальной сетевой организации (СТСО) на территории девяти филиалов Компании. Ключевая роль СТСО заключается в обеспечении устойчивости функционирования электросетевого комплекса, его технологическом развитии и формировании единого центра ответственности за надежность электроснабжения в регионах деятельности. Этот этап в развитии Компании подчеркивает ее значимость для обеспечения энергетической безопасности регионов и создает дополнительные возможности для консолидации электросетевых активов.

Также существенное влияние на развитие российской экономики и электроэнергетической отрасли оказывает реализация Указа Президента России от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года». В рамках установленных национальных целей, включая цель «обеспечение значимого роста энергетической и ресурсной эффективности в жилищно-коммунальном хозяйстве, промышленном и инфраструктурном строительстве», определены конкретные целевые показатели и задачи, которые предстоит выполнить.

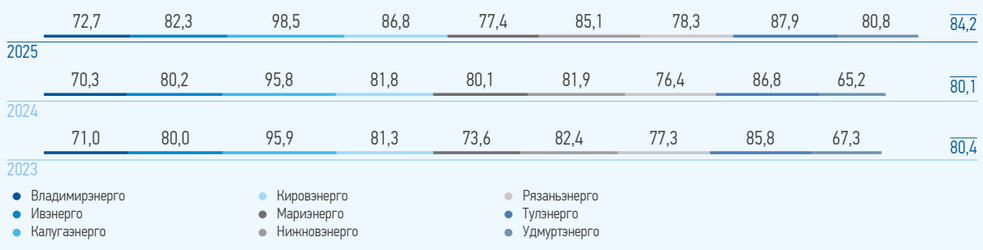
ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ В ОТРАСЛИ

GRI 2-6

С 2007 года «Россети Центр и Приволжье» ведут деятельность по передаче электроэнергии и технологическому присоединению на территории девяти регионов, обеспечивая электроэнергией крупные предприятия промышленности, транспорта, сельского хозяйства, а также местное население.

Рынок передачи электроэнергии

Доля Компании по НВВ на рынке передачи электроэнергии в 2023–2025 годах[1], %



Доля Компании по НВВ на рынке передачи электроэнергии в 2025 году составила 84,2 %, увеличившись на 4.1 п. п. по сравнению с 2024 годом.

Наибольшая доля рынка в 2025 году пришлась на филиалы Калугаэнерго (98,5 %), Тулэнерго (87,9 %) и Кировэнерго (86,8 %). Филиалы Владимирэнерго и Мариэнерго имели наименьшую долю присутствия на рынке — 72,7 % и 77,4 % соответственно.

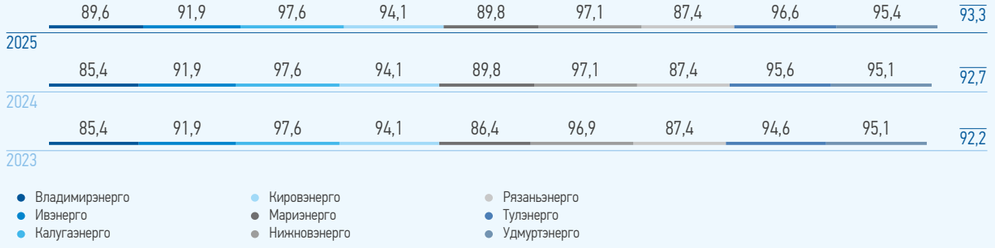
Наибольшее изменение доли присутствия произошло в филиале Удмуртэнерго (+15,6 п. п.) в связи с консолидацией прочих ТСО региона.

«Россети Центр и Приволжье» — субъект естественной монополии, осуществляющий регулируемые государством виды деятельности. У Компании нет прямых конкурентов, однако в крупных городах регионов присутствия есть другие ТСО, оказывающие аналогичные услуги.

Список наиболее крупных компаний, оказывающих аналогичные услуги по передаче электроэнергии на территории «Россети Центр и Приволжье» в 2025 году, приведен в Приложении 3.

Рынок технологического присоединения

Доля Компании на рынке технологического присоединения в 2023–2025 годах[2], %



В течение отчетного периода рынок услуг по технологическому присоединению существенно не изменился. Как и прежде, большую часть заявителей представляли физические лица и представители малого и среднего бизнеса. При этом основную долю заявок составили заявки на технологическое присоединение по льготным категориям потребителей с мощностями до 15 кВт и от 15 до 150 кВт.

Доля Компании на рынке технологического присоединения в 2023 году составляла 92,2 %, в 2024 году она увеличилась до 92,7 %, а в 2025 году — до 93,3 %. При этом в филиале Владимирэнерго рост составил 4,2 п. п., Тулэнерго — 1 п. п., Удмуртэнерго — 0,3 п. п.

Наибольшую долю рынка в 2025 году занимали филиалы Калугаэнерго (97,6 %), Нижновэнерго (97,1 %) и Тулэнерго (96,6 %). На филиалы Рязаньэнерго и Владимирэнерго пришлась наименьшая доля присутствия на рынке — 87,4 % и 89,6 % соответственно.

Список наиболее крупных компаний, оказывающих аналогичные услуги по технологическому присоединению на территории «Россети Центр и Приволжье» в 2025 году, приведен в Приложении 3.

[1] Доля определена как отношение учтенной при утверждении единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электрической энергии величины НВВ филиалов / ДО Компании, к общей величине НВВ всех сетевых организаций в субъекте Российской Федерации; с учетом услуг ПАО «Россети» (в части ЕНЭС), без учета оплаты потерь, с учетом экономии в ставках на потери; с учетом обществ, входящих в группу «Россети», находящихся на территории «Россети Центр и Приволжье»: АО «ТГЭС», АО «ЩГЭС», ООО «ВСК» (с 2024 года), ООО «Региональная сеть» (с 2025 года).

[2] С учетом обществ, входящих в группу «Россети» и находящихся на территории «Россети Центр и Приволжье»: АО «Свет», АО «ТГЭС» (с 2020 года), АО «Ивгорэлектросеть» (с 2021 года — с 01.12.2021 активы консолидированы в состав имущественного комплекса филиала Ивэнерго), АО «Кинешемская ГЭС» (с 2022 года, до 24.03.2022 — ОАО «Кинешемская ГЭС»).

Оценка текущей ситуации на рынке и внутри Компании (SWOT-анализ)

Сильные стороны

- Финансовая устойчивость
- Стабильно высокие дивиденды
- География деятельности
- Высокая доля рынка
- Многолетний опыт
- Повышение производительности труда

Слабые стороны

- Высокий уровень износа производственных активов
- Необходимость постоянного инвестирования в обновление инфраструктуры
- Существенная дебиторская задолженность
- Зависимость от государственной политики в сфере тарифного регулирования
- Большая доля неподконтрольных расходов

Возможности

- Развитие нетарифных источников доходов
- Потенциал для консолидации электросетевых активов
- Повышение надежности электроснабжения потребителей
- Достижение обоснованных тарифов

Угрозы

- Ухудшение платежной дисциплины потребителей электроэнергии
- Уход крупных потребителей на собственную генерацию
- Рост инфляции и ключевой ставки Банка России
- Кибербезопасность
- Влияние климатических факторов

Факторы внешней среды, оказывающие влияние на деятельность Компании (PEST-анализ)

Политический фактор

- Изменение законодательства
- Санкционные ограничения
- Государственное регулирование
- Контролирующий акционер с государственным участием

Экономический фактор

- Инфляция
- Ставка рефинансирования
- Потребление электроэнергии
- Налогообложение

Социальный фактор

- Уровень жизни в регионах присутствия
- Социальные проекты в регионах присутствия
- Демография в регионах присутствия
- Деятельность профсоюзных организаций

Технологический фактор

- Доступность российских инновационных технологий
- Государственная поддержка НИОКР
- Цифровизация в электроэнергетике
- Ускоренное развитие зеленой энергетики

КОНКУРЕНТНАЯ СРЕДА

МЭР 1 | СОКБ 61

Сравнительный анализ с компаниями, входящими в группу «Россети», по итогам 2025 года[1]

Выручка по РСБУ



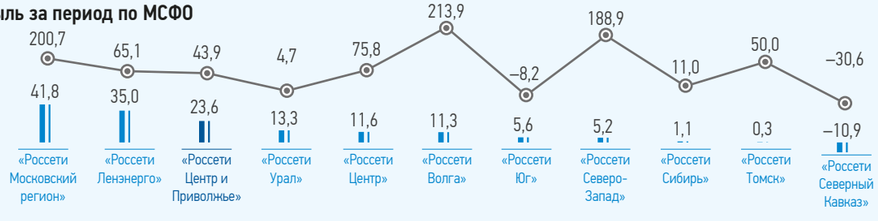
Выручка по МСФО



Чистая прибыль по РСБУ

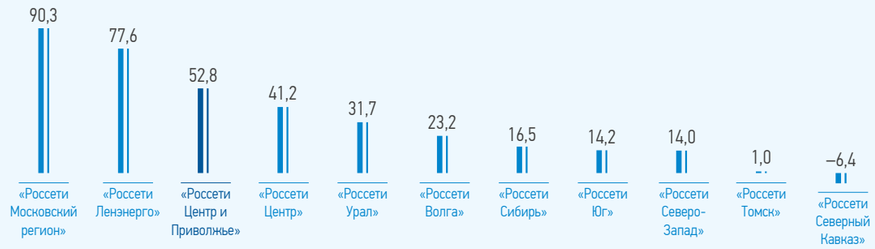


Прибыль за период по МСФО



[1] Учитывая то, что Компания доминирует на рынках передачи электроэнергии и технологического присоединения в регионах присутствия, прямое сравнение с другими организациями, не входящими в группу «Россети», может быть нецелесообразным из-за отсутствия значимой конкуренции.

EBITDA по МСФО[1], млрд руб.



Дивиденды, начисленные за 2024 год, млрд руб.



Чистые активы по РСБУ, млрд руб.



Объем торгов на Московской Бирже, млрд руб.



Балансовая стоимость активов по РСБУ, млрд руб.[2]



Объем торгов на Московской Бирже, млрд шт.



Капитализация на 30.12.2025, млрд руб.



Среднедневное количество сделок на Московской Бирже, шт.



[1] ПАО «Россети Московский регион» и АО «Россети Томск» не публикуют расчет показателя EBITDA в составе финансовой отчетности по МСФО за 2025 год. Расчет осуществлен по формуле: Прибыль за период + Расходы по налогу на прибыль + Финансовые расходы – Финансовые доходы + Амортизация.

[2] Балансовая стоимость рассчитана по формуле: Активы – Долгосрочные заемные средства – Краткосрочные заемные средства.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

GRI 3-3

Наша миссия — доступная и качественная электроэнергия в каждый дом, учреждение и производство для комфортной жизни людей, ведения бизнеса и развития экономики страны.

ПАО «Россети Центр и Приволжье» входит в группу компаний «Россети» и играет ключевую роль в инфраструктуре экономики, обеспечивая надежное электроснабжение и создавая условия для экономического развития и повышения качества жизни населения в регионах деятельности Компании.

Миссия и видение Компании определены Стратегией развития публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года[1] (далее — Стратегия развития).

Для достижения целей, установленных Стратегией развития, в «Россети Центр и Приволжье» разработан и выполняется План реализации мероприятий «Россети Центр и Приволжье», направленных на исполнение Стратегии развития публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года[2] (далее — План реализации Стратегии развития).

План реализации Стратегии развития включает в себя мероприятия ключевых программных документов Компании, утверждаемых органами управления или организационно-распорядительными документами Компании и направленных на достижение следующих стратегических целей группы компаний «Россети».

1. **Создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации электросетевых активов под управлением группы компаний «Россети».**
2. **Повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса.**
3. **Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации.**
4. **Обеспечение надежности и доступности электроснабжения.**
5. **Обеспечение технологического суверенитета.**

Достижение стратегических целей оценивается в том числе применяемой в Компании системой ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности.

СТРАТЕГИЯ В ДЕЙСТВИИ

GRI 203-1 GRI 203-2

Цель 1. Создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации электросетевых активов под управлением группы компаний «Россети»

Для достижения стратегической цели в 2025 году велась работа по решению следующих задач:
- консолидация объектов электросетевого хозяйства ТСО, а также бесхозяйных объектов электросетевого хозяйства;
- получение статуса СТСО в регионах присутствия.

Выполнение стратегических показателей в 2025 году

Стратегический показатель	2025		2030
	цель	✓ / ✗	прогноз
Комплексный показатель «доля группы компаний «Россети» в электросетевом комплексе Российской Федерации», %	Разработка методики и определение базового значения	✓	Ежегодный прирост к значению предыдущего года

[1] Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» от 31.03.2025 (протокол от 31.03.2025 № 682).
[2] Утвержден решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 28.11.2025 (протокол от 28.11.2025 № 725).

Цель 2. Повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса

Для достижения стратегической цели в 2025 году велась работа по решению следующих задач:
- оптимизация процессов и систем;
- повышение производительности труда;
- снижение потерь электроэнергии;
- повышение загрузки мощностей;
- повышение результативности и снижение удельной стоимости инвестиций;
- снижение операционных затрат;
- повышение уровня рентабельности основной деятельности;
- обеспечение безопасности энергосбережения;
- внедрение новых технологий, инновационных продуктов и услуг;
- цифровая трансформация и развитие информационных технологий;
- обеспечение финансовой устойчивости и устойчивое развитие.

Выполнение стратегических показателей в 2025 году

Стратегический показатель	2025		2030
	цель	✓ / ✗	прогноз
Уровень потерь электроэнергии, %	7,69	✓	7,43
ROIC (Рентабельность инвестированного капитала), %	15,3	✓	>17,1
Рентабельность операционной деятельности, %	15,5	✓	>21,9
Чистая прибыль без обесценения и выручки по технологическому присоединению, тыс. руб.	14 822 570	✓	>32 492 435
EBITDA (прибыль по операционной деятельности), тыс. руб.	41 797 569	✓	>63 382 776
Повышение производительности труда относительно уровня 2022 года, %	15,0	✓	–
Активная текучесть персонала, %	6,5	✓	6,5
Долг/EBITDA, отн. ед.	0,7	✓	<0,3
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии, тыс. руб.	4 089 561,7	✓	987 621,4
Значение кредитного рейтинга Компании от национального рейтингового агентства, шкала рейтинга	Не ниже AAA	✓	Не ниже AAA
Сохранность имущества организации, %	100	✓	100
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления, %	100	✓	100
Своевременность проведения годового Общего собрания акционеров / годового Общего собрания участников Компании и дочерних обществ, %	100	✓	100
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме, %	70	✓	81
Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, а также ведение бухгалтерского учета в организации без замечаний со стороны аудиторской организации и Ревизионной комиссии при проведении проверок по итогам отчетного периода, %	100	✓	100
Рентабельность чистой прибыли группы компаний «Россети» без обесценения и технологического присоединения, %	9,0	✓	>15,7
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию по реновации, %	100	✓	100

Цель 3. Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации

Для достижения стратегической цели в 2025 году велась работа по технологическому присоединению участников национальных проектов. В Компании разработана методика оценки уровня удовлетворенности качеством услуг по технологическому присоединению участников национальных проектов и проведено первое исследование.

Выполнение стратегических показателей в 2025 году и их целевые значения

Стратегический показатель	2025		2030
	цель	✓ / ✗	прогноз
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	100	✓	100
Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации посредством технологического присоединения потребителей — участников национальных проектов, в том числе новых национальных проектов, по методике оценки удовлетворенности качеством оказанных группой компаний «Россети» услуг потребителей — участников национальных проектов (индекс CSI)	Разработка методики и определение базового значения	✓	Ежегодный прирост более 5 %

Цель 4. Обеспечение надежности и доступности электроснабжения

Для достижения стратегической цели в 2025 году велась работа по решению следующих задач:
- снижение показателя удельной аварийности;
- сокращение среднего времени ликвидации технологических нарушений;
- разработка и реализация эффективной ремонтной программы;
- повышение эффективности и управляемости сети;
- реализация программ реновации оборудования;
- осуществление проектов развития сетей;
- повышение доступности сетевой инфраструктуры, упрощение механизмов технологического присоединения.

Выполнение стратегических показателей в 2025 году

Стратегический показатель	2025		2030
	цель	✓ / ✗	прогноз
Готовность к работе в отопительный сезон, ед.	1	✓	1
Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон, ед.	1	✓	1
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором, шт.	0	✓	0
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения, отн. ед.	1,1	✓	1,1
Средняя продолжительность нарушения электроснабжения потребителей ($П_{SAIDI}$) (длительность прекращения передачи электрической энергии на одного потребителя), час.	1,60	✓	1,48
Средняя частота прерывания электроснабжения потребителей ($П_{SAIDI}$) (количество прекращений передачи электроэнергии на одного потребителя), шт.	0,93	✓	0,86

Цель 5. Обеспечение технологического суверенитета

Для достижения стратегической цели в 2025 году велась работа по решению следующих задач:
- выполнение корпоративного плана импортозамещения;
- развитие инноваций;
- переход на отечественное ПО и российскую радиоэлектронную продукцию.

Выполнение стратегических показателей в 2025 году

Стратегический показатель	2025		2030
	цель	✓ / ✗	прогноз
Эффективность инновационной деятельности, %	98,0	✓	98,0
Эффективность перехода на использование отечественного ПО, %	88,9	✓	95,0

Все стратегические показатели достигнуты!

Факт выполнения стратегических показателей, а также планы на 2026–2027 годы приведены в разделе «Ключевые показатели эффективности, функциональные ключевые показатели эффективности».

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ, ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Достижение приоритетных целей развития Компании оценивается системой ключевых показателей эффективности (КПЭ) и функциональных ключевых показателей эффективности (ФКПЭ).

Формирование системы КПЭ группы компаний «Россети» с 2023 года осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (далее — распоряжение № 3579-р).

КПЭ — это показатели, связанные со стратегическими документами Компании, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава (руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), а ФКПЭ — это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц Компании персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности.

Применяемая в Компании система КПЭ и ФКПЭ взаимоувязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента — для каждого из показателей установлен удельный вес или процент депремирования в объеме стимулирующих выплат. Годовое премирование производится в зависимости от степени достижения соответствующих КПЭ и ФКПЭ.

КПЭ и ФКПЭ Компании и их целевые значения на 2025–2027 годы установлены на основании:
- подпункта 50 пункта 15.1 статьи 15 Устава Компании;
- решения Совета директоров Компании от 13.08.2025 (протокол от 13.08.2025 № 712).

В 2025 году относительно 2024 года в отношении КПЭ и ФКПЭ произведены следующие изменения:
- добавлены показатели депремирования:
  - за недостижение результата выполнения утвержденной стратегии (программы) цифровой трансформации,
  - несвоевременное, неполное или недостоверное размещение сведений, необходимых для осуществления мониторинга достижения КПЭ и ФКПЭ;
- заменен ФКПЭ «Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода» на ФКПЭ «Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, а также ведение бухгалтерского учета в организации без замечаний со стороны аудитора и Ревизионной комиссии при проведении проверок по итогам отчетного периода»;
- добавлены ФКПЭ:
  - «Утверждение плана реализации мероприятий Компании, направленных на исполнение Стратегии развития группы компаний «Россети»,
  - «Уровень выполнения производственных и целевых программ»,
  - «Эффективность эксплуатации электрозарядной инфраструктуры».

Целевые значения и достигнутые результаты КПЭ и ФКПЭ

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения / процент депремирования на 2025 год, %	Целевое/ пороговое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год[1]	Оценка достижения в 2025 году (%, достигнут / не достигнут)[2] / причины недостижения	Целевое значение на 2026 год[3]	Целевое значение на 2027 год[3]	Область устойчивого развития
Финансово-экономические КПЭ								
ROIC (рентабельность инвестированного капитала), %	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств, выручки от оказания услуг по технологическому присоединению и начисления / (восстановление) резерва под ожидаемые кредитные убытки, к сумме средних величин капитала и долгосрочных кредитов и займов	10	15,3	15,9	103,9 / достигнут	17,6	17,1	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
Рентабельность операционной деятельности, %	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению, к выручке без учета выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	20	15,5	16,9	109,0 / достигнут	19,5	20,6	
Чистая прибыль без обесценения и выручки по технологическому присоединению, тыс. руб.	Прибыль / (убыток), скорректированная на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению (с учетом соответствующего налога на прибыль)	20	14 822 570	18 631 117	120,0 / достигнут	21 766 405	25 599 218	
Специализированные отраслевые КПЭ								
Уровень потерь электроэнергии, %	Отношение объема потерь электроэнергии в сетях Компании (рассчитывается как разница отпуска электроэнергии в сеть и отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды), увеличенного на величину разногласий за предшествующие периоды, урегулированную не в пользу Компании, к отпуску электроэнергии в сеть за отчетный период	15	7,69	7,46	103 / достигнут	7,54	7,37	Охрана окружающей среды и борьба с изменением климата
Готовность к работе в отопительный сезон, ед.	Показатель, оценивающий готовность Компании к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России	20	1	1	100 / достигнут	1	1	Социальная ответственность
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	Отношение суммарного фактического объема вводов основных средств в эксплуатацию в отчетном году, определяемого на основании отчета об исполнении инвестиционной программы Компании (в денежном выражении, на основании даты подписания акта приемки законченного строительством объекта приемочной комиссией), к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой и графиком реализации	15	100	100,9	100,9 / достигнут	100	100	Производственная безопасность
Показатели депремирования								
Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года), %	Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем как доля разногласий на конец отчетного периода (года) (не урегулированных по состоянию на конец второго месяца года, следующего за отчетным), не охваченных исковой работой, к объему потерь электроэнергии в сетях Компании	–10	1	0,001	Достигнут	1	1	
Нарушение порядка совершения сделок, количество	Показатель, оценивающий отсутствие нарушений в совершении крупных сделок, сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, а также сделок, получение согласования на совершение которых предусмотрено Уставом Компании	–10	0	0	Достигнут	0	0	
Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ), %	Показатель, оценивающий своевременность выполнения Компанией планов корректирующих мероприятий в отчетном периоде, разработанных и утвержденных в Компании по итогам контрольных мероприятий, проводимых в отношении Компании и проверок, проводимых ревизионными комиссиями	–10	90	100	Достигнут	90	90	
Показатель депремирования за недостижение результата выполнения утвержденной стратегии (программы) цифровой трансформации, %	Решение о депремировании принимается при наступлении одного или нескольких случаев из четырех критериев оценки. Показатель оценивается в рамках утвержденной инвестиционной программы Компании	–20/–10	100	100	Достигнут	100	100	
Показатель депремирования за несвоевременное, неполное или недостоверное размещение сведений, необходимых для осуществления мониторинга достижения КПЭ и ФКПЭ, %	Решение о депремировании принимается Советом директоров Компании по предложению ПАО «Россети» в случае направления двух и более обращений в Компанию о несвоевременном, неполном и недостоверном предоставлении сведений, необходимых для мониторинга фактически достигнутых КПЭ, ФКПЭ и показателей депремирования	–20	100	100	Достигнут	100	100	
Индикативные показатели								
Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата, %	Показатель определяется на основании степени достижения эталонных ориентиров показателей фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, входящих в зону эксплуатационной ответственности Компании	Индикативный показатель	100	96,5	X / –[4]	100	100	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров

[1] За 2025 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ и показателей депремирования, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

[2] В случае если процент достижения КПЭ составляет более 120 %, то указывается равный 120 %, в случае если процент достижения менее 80 %, указывается процент достижения, равный 0.

[3] Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 13.08.2025 (протокол от 13.08.2025 № 712).

[4] Для расчета индикативного показателя «Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» национального рейтинга состояния инвестиционного климата» источником данных для формирования фактора А5 «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» является опрос респондентов всех ТСО субъекта, соответствующих критериям, следовательно, на формирование итогового рейтинга влияют ТСО в регионах, достигнутые показатели которых не представляется возможным оценить.

Наименование показателя	Порядок расчета	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год[1]	Оценка достижения (%, достигнут / не достигнут)[2] / причины недостижения	Целевое значение на 2026 год[3]	Целевое значение на 2027 год[3]	Область устойчивого развития
Функциональные ключевые показатели эффективности							
EBITDA (Прибыль по операционной деятельности), тыс. руб.	Рассчитывается как прибыль/(убыток) до налогообложения до вычета расходов на амортизацию и процентов к уплате, скорректированная на размер обесценения / (восстановление обесценения) основных средств, и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	41 797 569	46 426 649	100 / достигнут	50 812 007	55 287 873	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
Получение паспорта готовности в отопительный сезон, ед.	Своевременное получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон Компанией должно быть обеспечено в срок до 5 ноября отчетного года в соответствии с Правилами оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 543	1	1	100 / достигнут	1	1	Социальная ответственность
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором, количество	При расчете показателя учитываются аварии в электрических сетях Компании, классифицированные комиссией Ростехнадзора по пункту 4 Правил расследования причин аварий в электроэнергетике (утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846)	0	0	100 / достигнут	0	0	Производственная безопасность
Эффективность инновационной деятельности, %	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: показатель затрат на НИОКР, показатель закупки инновационной продукции, показатель качества разработки (актуализации) ПИР / выполнения ПИР	98,0	102,3	100 / достигнут	98,0	98,0	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
Повышение производительности труда относительно 2022 года, %	Отношение добавленной стоимости по всем видам услуг к среднегодовой численности работников. Сравнение с базовым 2022 годом	15,0	56,2	100 / достигнут	x	x	Социальная ответственность
Активная текучесть персонала, %	Отношение суммарного количества работников Компании, уволенных по собственному желанию в соответствии с пунктами 3 (расторжение трудового договора по инициативе работника) и 5 (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю, или переход на выборную работу (должность)) статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, к среднесписочной численности за отчетный период	6,5	1,7	100 / достигнут	6,5	6,5	
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения, отн. ед.	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого технологического присоединения к сети, из двух составляющих — качество рассмотрения заявок на технологическое присоединение, качество исполнения договоров об осуществлении технологического присоединения заявителей к сети	1,1	1,0	100 / достигнут	1,1	1,1	
Долг/EBITDA, отн. ед	Отношение суммы долгосрочных и краткосрочных кредитов и займов к показателю EBITDA	0,7	0,6	100 / достигнут	0,5	0,4	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения, %	Определяется как доля (процент) установленного российского (отечественного) ПО в общем объеме установленного ПО в Компании, реализующей утвержденный Советом директоров Компании собственный план по переходу на преимущественное использование отечественного ПО	88,9	97,5	100 / достигнут	90,0	92,0	
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии, тыс. руб.	Непревышение фактического значения просроченной дебиторской задолженности (без учета мораторной задолженности) на конец отчетного периода над целевым значением	4 089 561,7	3 621 891,2	100 / достигнут	3 169 103,9	2 169 103,9	
Сохранность имущества организации, %	При расчете показателя учитываются факты хищений или преднамеренных повреждений основного технологического оборудования категорированных подстанций Компании	100	100	100 / достигнут	100	100	

[1] За 2025 год приведен ожидаемый уровень достижения ФКПЭ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

[2] В случае если процент достижения ФКПЭ составляет более 100 %, то указывается равный 100 %, в случае если процент достижения менее 90 %, указывается процент достижения, равный 0.

[3] Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 13.08.2025 (протокол от 13.08.2025 № 712).

Наименование показателя	Порядок расчета	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год	Оценка достижения (%, достигнут / не достигнут) / причины недостижения	Целевое значение на 2026 год	Целевое значение на 2027 год	Область устойчивого развития
Значение кредитного рейтинга Компании от национального рейтингового агентства, шкала рейтинга	Определяется путем проведения рейтингового анализа аккредитованным Банком России российским рейтинговым агентством, с которым у Компании заключен договор об осуществлении рейтинговых действий	Не ниже ААА	ААА	100 / достигнут	Не ниже ААА	Не ниже ААА	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, %	При расчете показателя учитывается соблюдение Компанией требований Закона об инсайде и соблюдение сроков предоставления Компанией в адрес ПАО Московская Биржа списка инсайдеров Компании	100	100	100 / достигнут	100	100	
Поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления, %	Комплексный показатель, оценивающий уровень корпоративного управления в Компании, из двух составляющих — поддержание листинга акций и поддержание рейтинга корпоративного управления	100	100	100 / достигнут	100	100	
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме, %	Рассчитывается как отношение количества закупочных процедур, проведенных в электронной форме, по результатам которых заключены расходные договоры, к общему количеству закупочных процедур (конкурентных и неконкурентных), по результатам которых заключены расходные договоры	70,0	87,1	100 / достигнут	74,0	78,0	
Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, а также ведение бухгалтерского учета в организации без замечаний со стороны аудитора и Ревизионной комиссии при проведении проверок по итогам отчетного периода, %	При расчете показателя учитываются замечания (ошибки) к годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности организации и к ведению бухгалтерского учета, выраженный аудитором и Ревизионной комиссией в итоговых документах по результатам проверок по итогам отчетного периода, а также учитывается уровень существенности, который устанавливается стандартами аудиторской деятельности	100	100	100 / достигнут	100	100	
Своевременность проведения годового Общего собрания акционеров / годового Общего собрания участников Компании и дочерних обществ, %	Для расчета показателя принимаются случаи нарушения Компанией и ее дочерними обществами сроков проведения годового Общего собрания акционеров / годового Общего собрания участников Компании и дочерних обществ, установленных законодательством Российской Федерации	100	100	100 / достигнут	100	100	
Уровень укомплектованности персоналом, %	Определяется как отношение штатной численности, уменьшенной на количество вакантных должностей, к штатной численности согласно штатному расписанию Компании на конец отчетного периода	92	94	100 / достигнут	92	92	Производственная безопасность
Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции, %	Определяется как доля (процент) закупки Компанией российской (отечественной) РЭП в общем объеме по Компании, реализующей план по переходу на преимущественное использование отечественной радиоэлектронной продукции	78	100	100 / достигнут	79	80	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
Эффективность реализации дополнительных услуг, %	Показатель оценивает достижение плановой выручки от реализации дополнительных услуг прочей деятельности и достижение плановой валовой прибыли от реализации дополнительных услуг прочей деятельности за отчетный период	100	100	100 / достигнут	100	100	
Уровень выполнения производственных и целевых программ, %	Интегральный показатель оценивается по двум подпоказателям: Исполнение плана ТОиР в части работ на ПС и ВЛ и с 2027 года — Исполнение целевых программ по оборудованию, находящемуся в эксплуатации 50 лет и более	100	100	100	100	100	
Эффективность эксплуатации электрозарядной инфраструктуры, %	Рассчитывается как отношение совокупного времени доступности всех электрозарядных станций Компании в сети к 100 % времени доступности одной ЭЗС в году для бронирования в мобильном приложении «Россети Электротранспорт»	100	100	100	100	100	

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

Деятельность Компании сопряжена с рядом рисков, которые могут негативно повлиять на ее работу и качество обслуживания потребителей.

Чтобы минимизировать возможное негативное воздействие рисков, Компания регулярно идентифицирует, оценивает, проводит мониторинг рисков и реализует мероприятия по их предотвращению. В соответствии с лучшими практиками Компания развивает и совершенствует управление рисками.

В ходе своей деятельности Компания ведет постоянную идентификацию, оценку, мониторинг рисков и принимает все необходимые меры для их минимизации, а также разрабатывает мероприятия по совершенствованию управления рисками в соответствии с лучшими практиками.

Менеджмент «Россети Центр и Приволжье» анализирует возможные негативные события (угрозы) с позиции их влияния на ключевые показатели деятельности Компании, рассматривая в том числе риски в области устойчивого развития.

СВЕДЕНИЯ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРЕДПОЧТИТЕЛЬНОГО РИСКА (РИСК-АППЕТИТА) КОМПАНИИ

Предпочтительный риск (риск-аппетит) — это предельно допустимый уровень рисков, который Компания считает приемлемым и готова поддерживать в процессе достижения целей.

Предпочтительный риск (риск-аппетит) Компании определяется в соответствии с нормами Порядка определения предпочтительного риска (риск-аппетита) Компании и пересматривается для оценки его соответствия текущей ситуации с учетом изменений внешней и внутренней среды.

Предпочтительный риск (риск-аппетит) Компании утвержден решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье»[1].

Информация о целевых показателях предпочтительного риска (риск-аппетита) Компании

№ п/п	Целевой показатель предпочтительного риска (риск-аппетита)
1	Компания обеспечивает надежное и качественное электроснабжение
2	Компания обеспечивает реализацию обязательств Политики в области охраны труда, развитие и совершенствование системы управления охраной труда и культуры безопасности
3	Компания обеспечивает развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры
4	Компания стремится к снижению потерь электрической энергии при ее передаче и распределении
5	Компания стремится к сохранению устойчивого финансового положения
6	Компания стремится к снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду
7	Компания обеспечивает соблюдение прав акционеров
8	Компания не приемлет нарушение требований, установленных законодательством Российской Федерации
9	Компания стремится к обеспечению технологического и инновационного развития путем проведения и внедрения научных разработок
10	Компания обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности персоналом

[1] Протокол от 18.09.2025 № 718.

СВЕДЕНИЯ ОБ УПРАВЛЕНИИ КЛЮЧЕВЫМИ РИСКАМИ

Компания регулярно выявляет, оценивает риски и ведет их мониторинг, реализует мероприятия по снижению их вероятности и потенциальных последствий реализации рисков, а также информирует об этом акционеров и иных заинтересованных лиц.

Для оценки уровня воздействия рисков на деятельность Компании определяется уровень существенности риска.

Риски ранжируются по трем уровням существенности

- **Критический** — Риски критического уровня являются неприемлемыми для Компании и подлежат приоритетному управлению
- **Значимый** — Риски значимого уровня не являются критичными, но оказывают существенное влияние на деятельность Компании и подлежат управлению
- **Умеренный** — Риски умеренного уровня не оказывают значительного влияния на деятельность Компании, но подлежат периодическому мониторингу

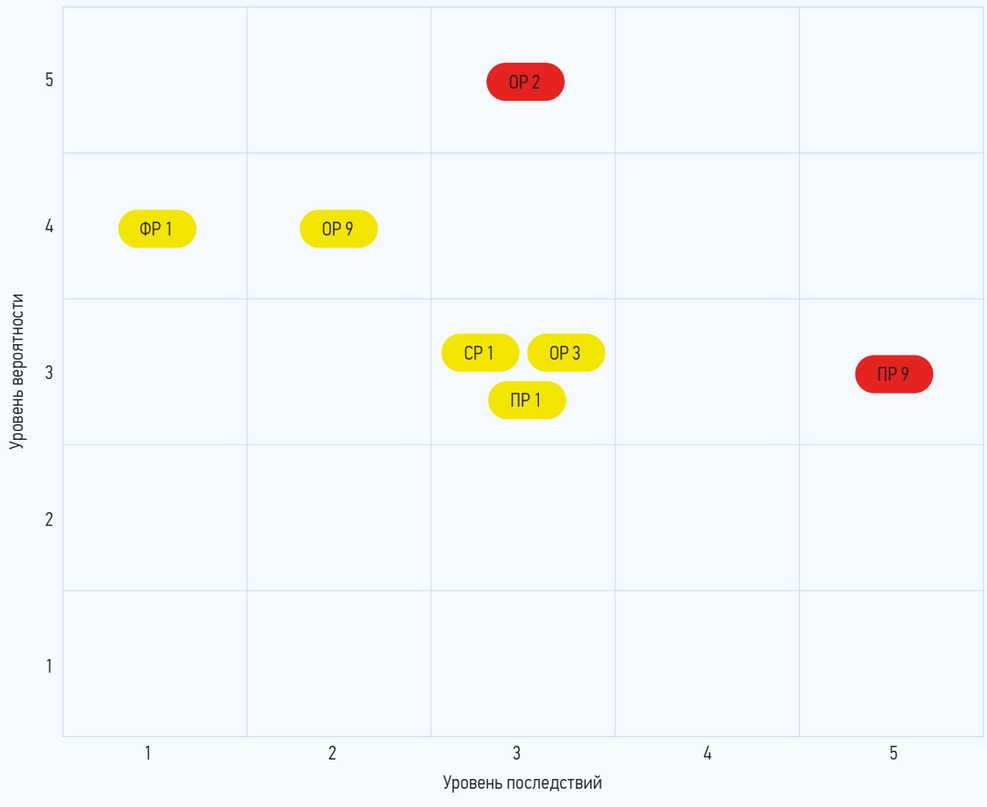
Сведения об управлении ключевыми рисками с уровнем существенности «значимый» и «критический»

№ п / п	ID риска	Наименование риска	Уровень существенности риска	Мероприятия по управлению риском
1	СР 1	Недостижение показателей уровня надежности электроснабжения	Значимый	• Формирование программ технического обслуживания и ремонта (ТОиР) с учетом результатов оценки текущего технического состояния оборудования, в том числе выполненной на основании результатов диагностики электросетевого оборудования. • Контроль за качеством выполнения ТОиР (в том числе выполняемым подрядными организациями). • Своевременная реновация сети и исполнение целевых программ повышения надежности (инвестиционной программы). • Организация контроля выполнения мероприятий по результатам расследования технологических нарушений (аварий). • Разработка и актуализация положений о технологическом взаимодействии со смежными субъектами электроэнергетики. • Повышение качества работы с персоналом: прием на работу, обучение, повышение квалификации
2	ОР 2	Несчастный случай на производстве	Критический	Выполнение мероприятий Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала «Россети Центр и Приволжье» на 2025 год
3	ОР 3	Недостижение показателя готовности к работе в отопительный сезон	Значимый	• Контроль за исполнением мероприятий надзорных органов. • Отслеживание показателей специндикаторов. • Контроль отчетности при ведении и подготовке к отопительному сезону. • Своевременное планирование и реализация мероприятий по результатам проверок государственных надзорных органов (Ростехнадзора, Минэнерго России и т. д.)
4	ОР 9	Нарушение и (или) прекращение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры в результате совершения компьютерных атак	Значимый	• Реализация организационных и технических требований во исполнение требований законодательства Российской Федерации в области информационной безопасности: практическая реализация мероприятий по созданию комплексной системы информационной безопасности в рамках программы «Информационная безопасность». • Регулярный контроль применяемых мер по защите информации на объектах критической информационной инфраструктуры (КИИ): выполнение проверок настроек средств защиты информации (СЗИ); проведение проверок выполнения требований локальных нормативных актов (ЛНА) по защите информации; актуализация ЛНА в соответствии с требованиями законодательства в сфере информационной безопасности

№ п / п	ID риска	Наименование риска	Уровень существенности риска	Мероприятия по управлению риском
5	ФР 1	Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии	Значимый	• Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электрической энергии, и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электрической энергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на электрическую энергию и мощность. • Проведение работы с потребителями услуг по передаче электрической энергии по согласованию плановых объемов услуг, в том числе заявленной мощности, для включения в соответствующие договоры оказания услуг по передаче электрической энергии и представления в органы государственного регулирования тарифов
6	ПР 1	Нарушение антимонопольного законодательства	Значимый	• Мероприятия в соответствии с политикой Компании в области антимонопольного комплаенса (Антимонопольная политика). • Анализ соблюдения Компанией / работником Компании антимонопольного законодательства
7	ПР 9	Совершение преступления коррупционной направленности работниками Компании	Критический	• Обучение персонала по теме «Профилактика и предупреждение коррупции». • Актуализация информационных стендов «Территория без коррупции» во всех филиалах, районах электрических сетей (РЭС), центрах обслуживания клиентов (ЦОК). • Обеспечение реализации требований Антикоррупционной политики Компании

Графическое отображение ключевых рисков, их оценка представлены на карте рисков.

Карта рисков на 2025 год



РЕАЛИЗАЦИЯ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ

Информация о реализации критических и значимых рисков рассматривается органами управления Компании в рамках отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Центр и Приволжье» за 2025 год.

РИСКИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И КИБЕРУГРОЗ

В условиях повышенного уровня проведения компьютерных атак на информационную инфраструктуру и объекты электроэнергетики Компании существует значительная вероятность реализации рисков информационной безопасности. В качестве основных угроз информационной безопасности рассматриваются:

- нарушение и (или) прекращение функционирования объектов информационной инфраструктуры и телекоммуникационных систем;
- неправомерное воздействие на объекты электросетевого комплекса, их информационные и телекоммуникационные системы (террористического, диверсионного, криминального и иного характера), в том числе с использованием информационных технологий;
- неправомерный доступ к конфиденциальной информации;
- искажение, хищение «чувствительной» информации в процессе ее получения, переработки, хранения, передачи.

Для обеспечения бесперебойного функционирования объектов энергетики и противодействия противоправным действиям злоумышленников и хакерских группировок обеспечено подключение к корпоративному центру мониторинга ПАО «Россети». Данная мера призвана повысить уровень реагирования на компьютерные атаки и реализовать требования законодательства по взаимодействию с НКЦКИ ФСБ России.

В целях минимизации рисков информационной безопасности в Компании разработана программа «Информационная безопасность», в рамках которой осуществляется реализация третьего этапа создания комплексной системы информационной безопасности.

Для обеспечения актуальной технической поддержкой организовано своевременное заключение договоров с отечественными компаниями-разработчиками и дистрибьюторами на передачу прав использования программного обеспечения и обновления эксплуатируемых подсистем информационной безопасности.

РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-25

Учет ESG-факторов при оценке и управлении рисками позволяет не только избежать негативных последствий реализации рисков в области человеческого капитала, охраны труда, производственной безопасности и окружающей среды, но и реализовать ряд существенных возможностей, связанных с данными факторами.

Центральным органом контроля за системой управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) «Россети Центр и Приволжье» является Совет директоров. В его полномочия входят утверждение внутренних документов в области управления рисками и внутреннего контроля, рассмотрение результатов внутренней и внешней оценки эффективности СУРиВК. Исполнительные органы «Россети Центр и Приволжье» обеспечивают создание и поддержание эффективного функционирования СУРиВК Компании.

Стремясь соответствовать самым высоким стандартам в сфере управления устойчивым развитием, Компания постоянно проводит идентификацию, оценку, мониторинг ESG-рисков, принимает меры по их минимизации и разрабатывает мероприятия по улучшению процесса управления рисками.

Экологические риски

GRI 201-2

Чтобы предупредить возможные негативные воздействия на окружающую среду, Компания ведет контроль выбросов от стационарных источников и контроль токсичности отработанных газов автотранспорта. В то же время экологические риски оцениваются как минимальные, с незначительными последствиями для деятельности Компании в случае их реализации.

Инструментом снижения экологических рисков служит утвержденная Советом директоров Экологическая политика[1]. Цель реализации экологической политики электросетевого комплекса — сохранение благоприятной окружающей среды для нынешнего и будущих поколений. В рамках ее реализации большое внимание уделяется работе по обращению с отходами различных классов опасности, что значительно снижает риск негативного воздействия токсичных веществ на почву и, как следствие, на здоровье человека.

[1] Решение Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 04.04.2024 (протокол от 04.04.2024 № 467).

Климатические риски

GRI 201-2 СОКБ 53

Изменение климата оказывает воздействие на деятельность Компании. Дополнительными факторами риска служат географические особенности региона, в котором она ведет производственную деятельность.

Основополагающий документ по идентификации, учету и управлению рисками, вызванными изменением климата, — Политика в области изменения климата ПАО «Россети». Этот документ определяет направления деятельности Компании в области изменения климата.

Климатические риски в электроэнергетической отрасли можно разделить на две группы:

- физические риски — связанные с природными явлениями, возникающими вследствие изменения климата и способными повлиять на работу энергосистем (генерацию, распределение и потребление электроэнергии);
- переходные риски — связанные с переходом к низкоуглеродной экономике и влияющие на экономику отрасли.

Физические риски, связанные с экстремальными погодными условиями

Климатический фактор	Описание рисков	Механизм воздействия
Увеличение скорости ветра и повторяемости опасных явлений (порывы, шквалы, смерчи и т. п.)	Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию погодных явлений вследствие несоответствия условий проектным режимам	Аварии на ЛЭП, связанные с вибрацией, субколебаниями, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Увеличение повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега		Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Экстремальные осадки и наводнения	• Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию паводков; • высокая обводненность, деформация рельефа	Затопление наземной инфраструктуры, повреждение оборудования. Учащение оползней, случаев разрушения оснований зданий и сооружений
Повышение повторяемости и интенсивности экстремальной жары, включая эффект городских островов тепла	• Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию жары вследствие несоответствия условий проектным режимам; • подверженность персонала воздействию погодных факторов	• Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием проводов; повреждение трансформаторных подстанций; • более высокий уровень смертности, заболеваемости и утраты продуктивности среди персонала

Переходные риски:

- увеличение неравномерности отдачи в сеть электроэнергии от новых объектов генерации при смещении энергобаланса в сторону ВИЭ;
- изменение в режимах потребления из-за развития энергосберегающих технологий и электротранспорта;
- введение финансовых механизмов снижения углеродных выбросов и, как следствие, рост стоимости электроэнергии для компенсации потерь в сетях;
- появление крупных центров потребления электроэнергии, в том числе для производства топлива с низким углеродным следом.

Управление климатическими рисками

Для снижения физических рисков Компания принимает меры по адаптации электросетевого хозяйства.

Климатические риски	Адаптационные мероприятия
Экстремально высокая/низкая температура воздуха	• Ежегодные обязательные мероприятия по обеспечению надежной работы объектов электросетевого хозяйства в пожароопасный период и период высоких температур; • пересмотр нормативов с целью повышения надежности ЛЭП и трансформаторных подстанций; • мероприятия по поддержанию проектных температурных режимов производственных зданий
Изменение температурно-влажностного режима и режима осадков	• Мониторинг состояния фундамента и кровли зданий
Наводнения	• Определение зон затопления и подтопления, запрет использования этих зон; • инженерная защита объектов сетевого хозяйства (плотины, отводные каналы, гидравлические препятствия); • осмотр противооползневых, противообвальных, берегоукрепительных и противоселевых сооружений, при обнаружении повреждений — меры по их восстановлению
Ураганы, смерчи, град, очень сильный ветер, гололедно-изморозевые явления	• Демонтаж/замена устаревших или непрочных зданий и сооружений, опор ЛЭП; • расчистка древесно-кустарниковой растительности; • укрепление производственных зданий; • определение безопасных режимов работы в условиях сильного ветра; • упрочнение линейных сооружений, мониторинг их обледенения; • подготовка персонала аварийно-ремонтных бригад
Селевые потоки, водоснежные потоки, оползни	• Регулирование стока поверхностных вод с помощью вертикальной планировки территории и устройства системы поверхностного водоотвода; • агролесомелиорация, искусственное изменение рельефа склона; • устройство противоселевых систем, удерживающих сооружений и конструкций; • установление охранных зон

Принятие решений в части работы с переходными рисками находится в зоне ответственности Совета директоров Компании и заключается, прежде всего, в адаптации стратегии и корректировке инвестиционной программы «Россети Центр и Приволжье» в соответствии с внешними изменениями.

Управление выбросами парниковых газов

Процесс глобального потепления идет непрерывно. Согласно экспертной оценке, рост среднегодовой температуры будет наблюдаться как минимум до середины XXI века. За последние десять лет увеличение среднегодовой температуры составило +1,1 °C. Одной из причин глобального потепления считается выброс парниковых газов.

Мероприятия Компании по снижению выбросов парниковых газов:

- сокращение потребления природного газа и моторного топлива в результате выполнения соответствующих мероприятий и введения лимитов потребления (прямое воздействие);
- снижение расхода электро- и теплоэнергии на хозяйственные нужды и передачу электроэнергии (косвенное воздействие);
- минимизация рисков утечек элегаза: использование элегазового оборудования только при обоснованной необходимости, а в остальных случаях — переход на вакуумное оборудование.

Возможности при реализации климатической повестки

Компания рассматривает климатические риски не только как угрозу, но и как источник потенциальных возможностей. В частности, изменение климата и повышенное внимание к повестке устойчивого развития позволят ей:

- расширить бизнес благодаря подключению и адаптации работы электрической сети к генерации на основе ВИЭ;
- диверсифицировать бизнес и повысить конкурентоспособность в сфере технологий накопления и хранения энергии.

РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ПОСТАВЩИКАМИ

«Россети Центр и Приволжье» придерживаются этичного подхода к ведению бизнеса и стремятся распространять такой подход среди контрагентов, а также способствовать их экономическому развитию, реализуя следующие практики:

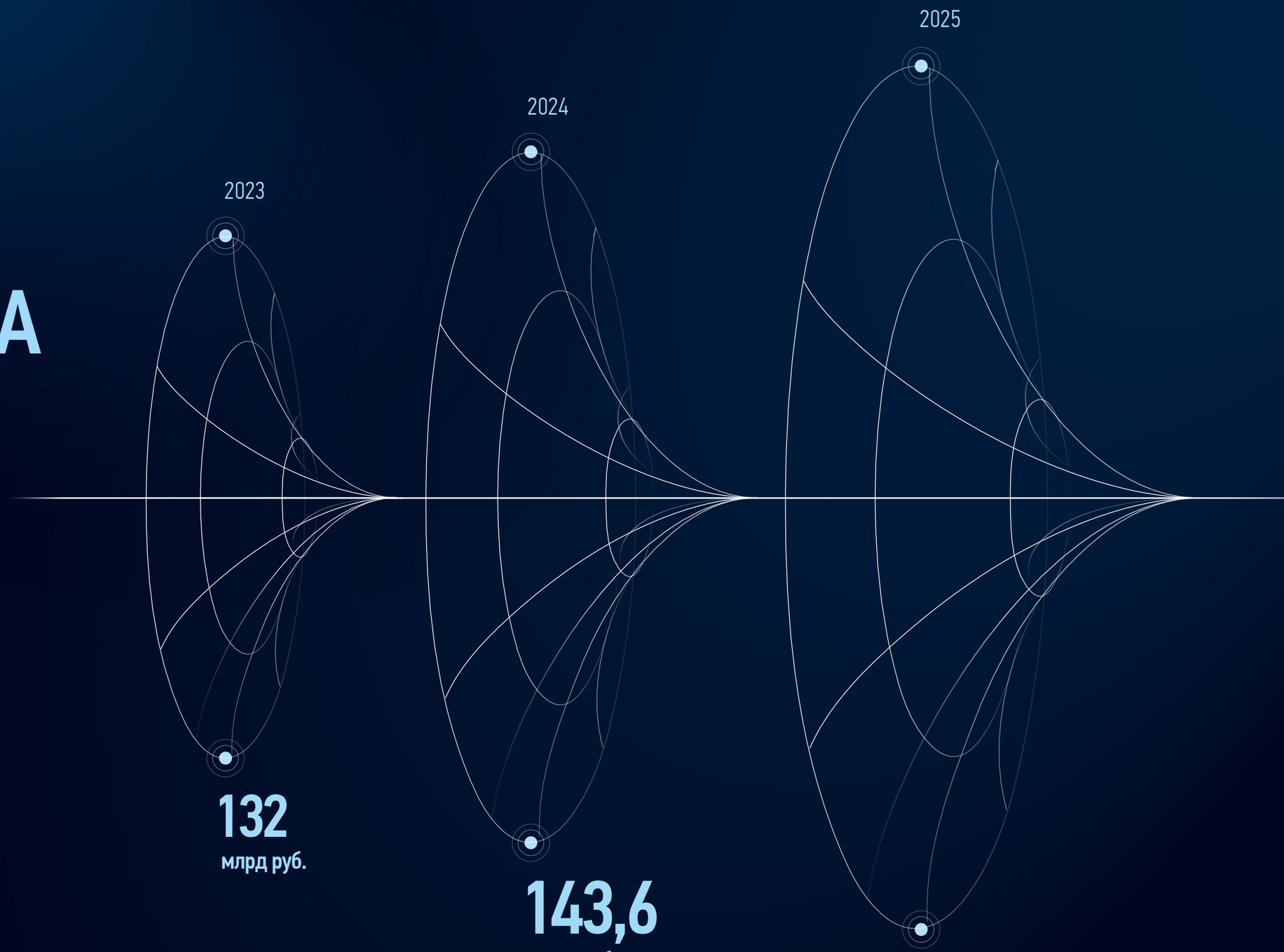
- поддержка малого и среднего бизнеса и предпринимательства;
- противодействие коррупции;
- поддержка добросовестной конкуренции.

Вероятность реализации рисков, связанных с взаимодействием с поставщиками и подрядчиками, оценивается Компанией как низкая.

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

ПРОЧНАЯ ОПОРА РОСТА

В 2025 году «Россети Центр и Приволжье» подтвердили свою устойчивость — ключевые показатели Компании демонстрируют стабильный рост, основанный на точности планирования и слаженной работе всей команды.



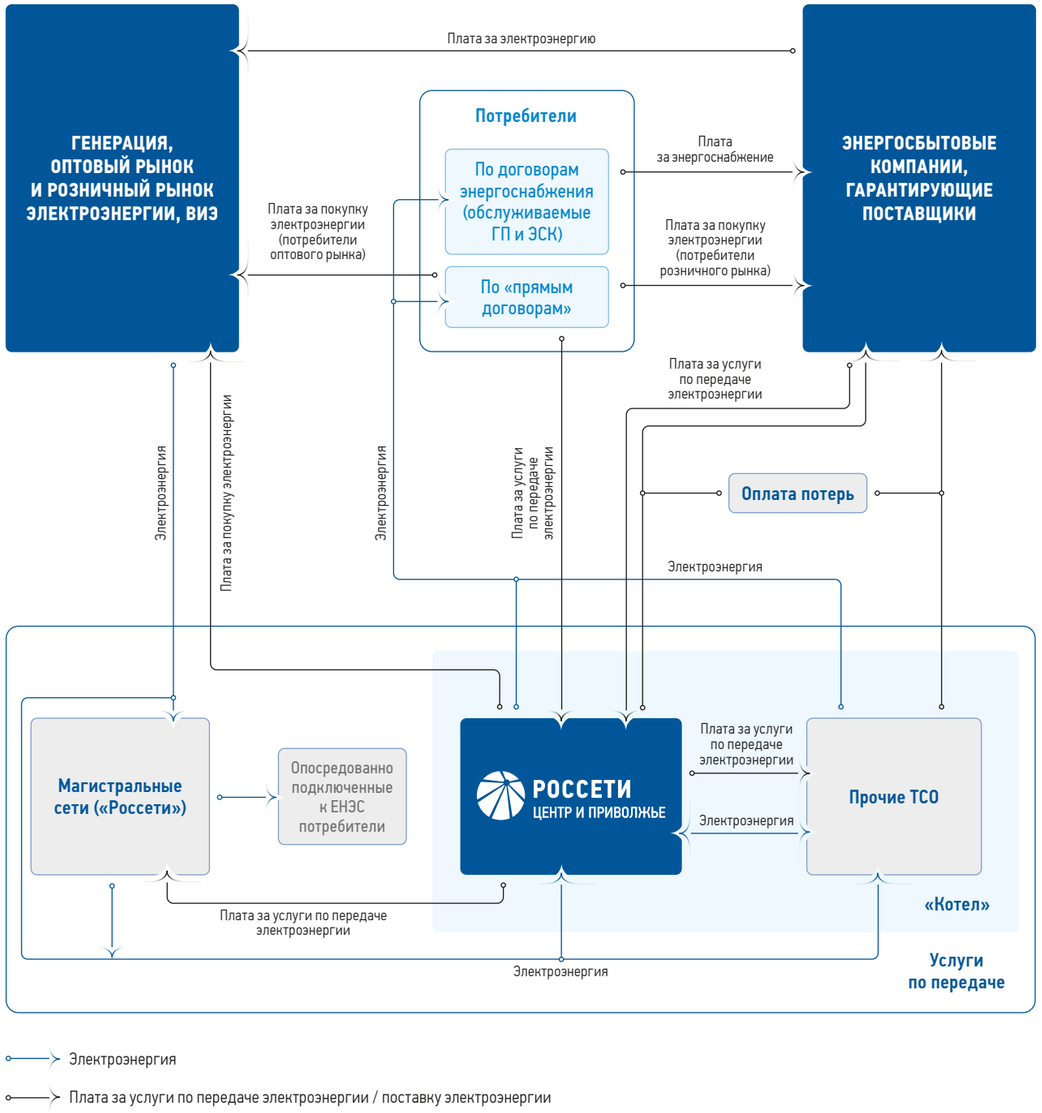
Выручка по МСФО

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ПОТЕРИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

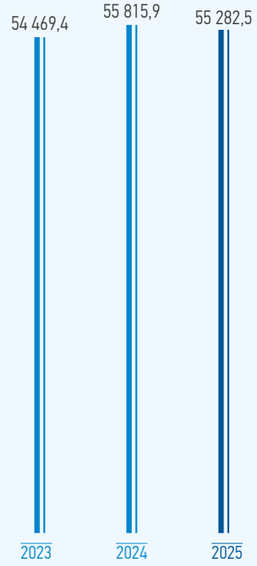
Бизнес-модель по передаче электроэнергии

GRI 2-6

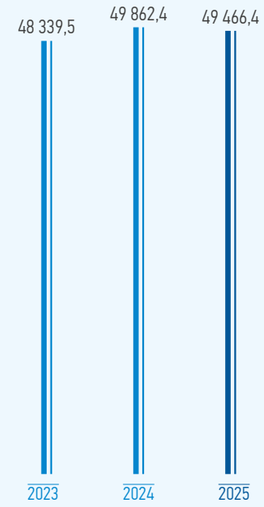


Объем оказанных услуг

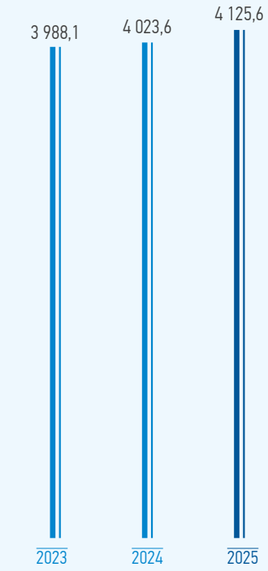
Отпуск электроэнергии в сеть, млн кВт • ч



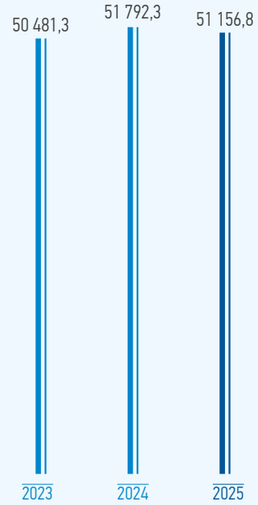
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии (без учета генераторного напряжения), млн кВт • ч



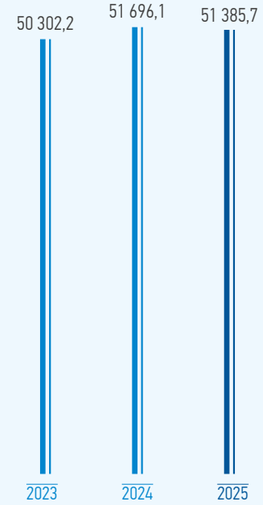
Потери электрической энергии в сети, млн кВт • ч



Полезный отпуск электроэнергии (в границах балансовой принадлежности филиалов Компании), млн кВт • ч



Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии (с учетом генераторного напряжения), млн кВт • ч



51 156,8
млн кВт • ч
полезный отпуск электроэнергии

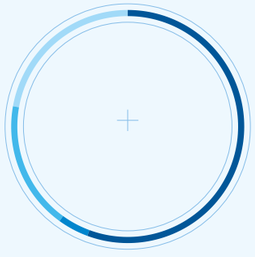
55,8 %
доля отпуска электроэнергии по высокому напряжению

Отпуск электроэнергии в сеть по итогам 2025 года составил 55 282,5 млн кВт • ч, что на 533,4 млн кВт • ч, или 1,0 %, ниже фактического показателя 2024 года. Основное снижение поступления в сеть наблюдалось по филиалам Тулэнерго (–197 млн кВт • ч, или 3,0 %), Рязаньэнерго (–147 млн кВт • ч, или 2,6 %), Удмуртэнерго (–105 млн кВт • ч, или 1,3 %) и Владимирэнерго (–103 млн кВт • ч, или 1,6 %).

Полезный отпуск электроэнергии в 2025 году сократился на 635,5 млн кВт • ч, или 1,2 %, по сравнению с 2024 годом. Существенное снижение произошло по группам «транспорт» (–18,2 %), «территориальные сетевые организации» (–10,6 %), «государственные и прочие бюджетные потребители» (–3,4 %).

В 2025 году уменьшение объема оказанных услуг относительно факта 2024 года составило –0,6 % (с учетом генераторного напряжения). Больше всего упало потребление по группам «транспорт» (–10,2 %), «непромышленные потребители» (–3,7 %), «государственные и прочие бюджетные потребители» (–3,5 %).

Структура полезного отпуска электроэнергии по уровням напряжения в 2025 году, %



- Высокое напряжение (110 кВ) 55,8
- Среднее напряжение (35 кВ) 4,2
- Среднее напряжение (10 кВ) 17,8
- Низкое напряжение (0,4 кВ) 22,2

Потери электроэнергии в сетях Компании составили 4 125,6 млн кВт • ч, что выше факта 2024 года на 2,5 %. Основным фактором, повлиявшим на их рост, стало принятие в фактический баланс потерь электроэнергии консолидированных сетей в объеме 152,9 млн кВт • ч. Наиболее крупные из них:

- ООО «Волжская сетевая компания» (филиал Мариэнерго): +23,8 млн кВт • ч;
- Муниципальное предприятие «Горэлектросети» (филиал Калугаэнерго): +23,3 млн кВт • ч;
- Унитарное муниципальное предприятие «Коммунальные электрические и тепловые сети» (филиал Калугаэнерго): +13,7 млн кВт • ч;
- АО «Электросетевая компания» (филиал Владимирэнерго): +13,2 млн кВт • ч.

Объемы передачи электроэнергии за 2025 год в разрезе филиалов «Россети Центр и Приволжье» представлены в Приложении 3.

В 2025 году наибольший удельный вес в общем объеме полезного отпуска электроэнергии из сетей приходился на отпуск электроэнергии по высокому напряжению (+55,8 %), что отражает преобладание доли крупных промышленных потребителей в структуре отпуска электроэнергии. Процентное соотношение отпуска электроэнергии по уровням напряжения не претерпело существенных изменений по сравнению с 2024 годом.

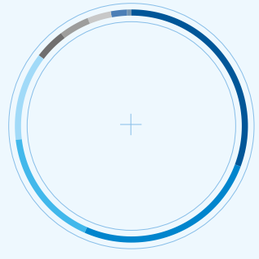
26,1 %
доля отпуска электроэнергии промышленным потребителям

16,6 %
доля отпуска электроэнергии населению

Наибольший удельный вес в 2025 году в общем объеме полезного отпуска электрической энергии из сетей Компании занимали ТСО (30,9 %), промышленные потребители (26,1 %), население и приравненные к нему группы потребителей (16,6 %). Процентное соотношение потребителей по всем группам существенно не изменилось по сравнению с 2024 годом.

Список крупнейших потребителей электроэнергии в 2025 году, информация по выручке от услуг по передаче электроэнергии по категориям заявителей приведены в Приложении 3.

Структура полезного отпуска электроэнергии по категориям потребителей в 2025 году, %



- Территориальные сетевые организации 30,9
- Промышленные потребители 26,1
- Население и приравненные группы потребителей 16,6
- Непромышленные потребители 12,3
- Государственные (муниципальные) организации и прочие бюджетные потребители 4,2
- Сельское хозяйство и пищевая промышленность 4,1
- Нефтепереработка 3,2
- Нефте- и газопроводы 2,1
- Транспорт 0,5

Потери электроэнергии

Динамика величины потерь электроэнергии в 2023–2025 годах, %

Показатель	2023	2024	2025	Отклонение, 2025/2024, п. п.
Потери, факт	7,32	7,21	7,46	+0,25
Потери, план	7,39	7,38	7,69	+0,31
Справочно: потери электроэнергии в условиях баланса электроэнергии за 2025 год	7,74	7,62	7,46	–0,16

Фактические потери электрической энергии в 2024–2025 годах в разрезе филиалов «Россети Центр и Приволжье» представлены в Приложении 3.

Мероприятия по снижению потерь электроэнергии

GRI 203-1 GRI 302-4

Одним из приоритетных направлений в деятельности Компании является реализация Программы мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе на 2025 год и период до 2029 года.

По итогам 2025 года общий объем увеличения потерь составил:

- +0,25 п. п.;
- +138,2 млн кВт • ч;
- +597,3 млн руб.

С учетом сопоставимости, в условиях 2025 года общий объем снижения потерь составил:

- –0,16 п. п.;
- –85,3 млн кВт • ч;
- –368,7 млн руб.

По результатам 2025 года снижение потерь достигнуто в результате реализации мероприятий по снижению потерь электрической энергии.

В рамках работы по оптимизации схемных и режимных параметров в условиях эксплуатации и оперативного управления электрических сетей обеспечивалось приведение уровня напряжения на участке сети к номинальному, выравнивание нагрузок фаз в распределительных сетях 0,38 кВ, отключение трансформаторов на подстанциях с сезонной нагрузкой.

В рамках мероприятий по реконструкции и развитию электрических сетей проводились: замена провода на большее сечение на перегруженных ВЛ; модернизация сетей 10/0,4 кВ (в том числе замена линий на СИП); замена перегруженных и недогруженных силовых трансформаторов на действующих подстанциях.

Дополнительный эффект достигнут за счет мероприятий, направленных на модернизацию, развитие и совершенствование системы учета электроэнергии.

Интеллектуальные приборы учета

GRI 3-3

Существенная тема: Создание интеллектуальных систем учета электроэнергии.

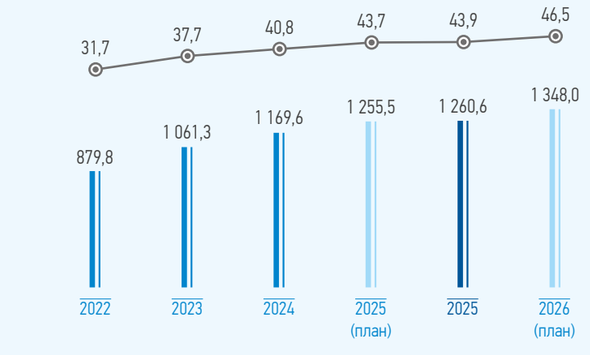
7,8 % к 2024 году

>1,26 млн
ИПУ установлено

43,9 %
доля ИПУ в общем объеме установленных приборов учета

Интеллектуальные приборы учета (ИПУ) — ключевой элемент комплексной информационно-технологической системы борьбы с потерями, а также необходимый инструмент для оперативного выявления и пресечения хищений.

Количество интеллектуальных приборов учета, установленных в 2022–2026 годах



Достигнутые эффекты от установки ИПУ

В результате установки новых приборов учета уровень оснащенности интеллектуальными приборами учета по итогам 2025 года составил 46,5 %.

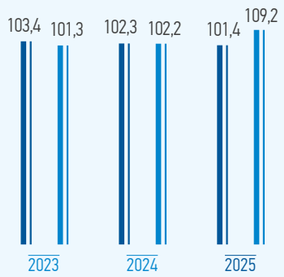
Выявление неучтенного потребления электроэнергии

Для сокращения потерь электроэнергии «Россети Центр и Приволжье» проводят мероприятия по выявлению и пресечению бездоговорного и безучетного потребления.

101,4 %
уровень оплаты за передачу электроэнергии в 2025 году

Показатель	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт • ч			Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Бездоговорное потребление электроэнергии	8,6	7,6	6,7	30,1	29,2	29,2
Безучетное энергопотребление	16,7	16,1	13,7	59,8	62,2	59,5

Расчеты за электроэнергию и услуги по ее передаче, %



- Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии
- Уровень расчетов с сетевыми организациями

Планы на 2026 год и долгосрочный период, %

Показатель	2026	2027	2028	2029	2030
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	100,1	99,6	99,8	99,8	99,8
Уровень расчетов с сетевыми организациями	100,4	99,4	99,5	99,7	99,7

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Существенная тема: Информирование потребителей по вопросам технологического присоединения

GRI 3-3

Технологическое присоединение — комплексная услуга, оказываемая сетевыми компаниями юридическим и физическим лицам для выдачи электрической мощности и предусматривающая фактическое присоединение энергопринимающих устройств (энергетических установок) потребителей к объектам сетевого хозяйства.

Услуга по технологическому присоединению оказывается вновь присоединяемым потребителям, а также потребителям, нуждающимся в увеличении потребляемой мощности.

Вклад в достижение национальных проектов России

В 2025 году Компания выполнила технологическое присоединение 191 объекта в рамках реализации национальных проектов, причем большая часть из них пришлась на проект «Продолжительная и активная жизнь» (68,6 %).

Подробнее об этом читайте в подразделе «Вклад Компании в реализацию национальных проектов России».

Бизнес-модель по технологическому присоединению



Компания стремится своевременно выполнять заявки на технологическое присоединение, укрепляя свою экономическую стабильность и поддерживая развитие регионов.

Чтобы улучшить обслуживание потребителей, «Россети Центр и Приволжье» организовали еженедельные Дни клиента, когда директора филиалов консультировали потребителей по вопросам взаимодействия с Компанией и подключения к сетям. Дни клиента стали важным инструментом, который помог выработать универсальные решения с индивидуальным подходом к каждому случаю.

Порядок осуществления технологического присоединения

Порядок процедуры технологического присоединения определен постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861 (далее — Правила технологического присоединения):

1. **Подача заявки со всеми необходимыми сведениями**
2. **Заключение договора о технологическом присоединении**
3. **Выполнение мероприятий, предусмотренных договором**
4. **Получение разрешения на допуск к эксплуатации объектов заявителя (в соответствии с пунктом 7 (г) Правил технологического присоединения)**
5. **Фактическое присоединение объектов заявителя к сети и подача напряжения и мощности**[1]
6. **Получение актов об осуществлении технологического присоединения, актов допуска в эксплуатацию приборов учета и актов согласования технологической и (или) аварийной брони.**

[1] За исключением заявителей, указанных в пунктах 12(1), 13(2)–13(5) и 14 Правил технологического присоединения, в случае, если технологическое присоединение энергопринимающих устройств таких заявителей осуществляется на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже. В отношении указанных заявителей — обеспечение сетевой организацией возможности осуществить действиями заявителя фактическое присоединение объектов заявителя к электрическим сетям и фактический прием (подачу) напряжения и мощности для потребления энергопринимающими устройствами и для выдачи объектами микрогенерации заявителя электрической энергии (мощности) в соответствии с законодательством Российской Федерации и на основании договоров, заключаемых заявителем на розничном рынке в целях обеспечения поставки электрической энергии. Заявку на технологическое присоединение в сетевую организацию можно направить через портал тп.рф (https://портал-тп.рф) после регистрации в личном кабинете клиента, а также в личном кабинете ЕПГУ (https://www.gosuslugi.ru). Также через личный кабинет клиента потребитель может получить информацию о процессе и сроках выполнения заявки.

Упрощение процедуры технологического присоединения

89,6 %

доля договоров, выполненных хозяйственным способом

В 2025 году «Россети Центр и Приволжье» продолжили работу по упрощению процедуры осуществления технологического присоединения к электрическим сетям.

В целях снижения затрат на осуществление технологического присоединения и сокращения сроков исполнения договоров Компания продолжила увеличивать долю договоров, мероприятия по которым выполняются хозяйственным способом.

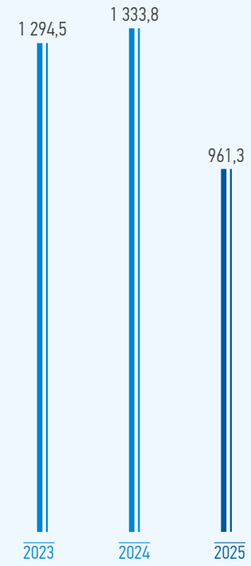
Доля договоров, мероприятия по которым выполняются хозяйственным способом, %



Объем спроса и оказанных услуг

GRI 2-6

Объем оказанных услуг по технологическому присоединению в 2023–2025 годах, МВт



41,3 тыс. договоров

на технологическое присоединение выполнено

961,3 МВт

присоединено

Объемы технологического присоединения сетевой компании зависят от текущего состояния и планов развития экономики регионов присутствия Компании. В 2025 году «Россети Центр и Приволжье» приняли 57,2 тыс. заявок на технологическое присоединение энергопринимающих устройств к электрическим сетям. Уменьшение количества заявок в отчетном году на 8,8 % относительно 2024 года связано со снижением спроса на технологическое присоединение, что вызвано экономической и геополитической ситуацией.

Информация о динамике заключенных и действующих договоров в 2023–2025 годах, а также крупнейших заявителях 2025 года и присоединенных объектах приводится в Приложении 3.

Динамика исполнения заявок на технологическое присоединение в 2023–2025 годах

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024	
					абс.	%
Принято в работу заявок	Тыс. шт.	63,7	62,7	57,2	–5,5	–8,8
	МВт	3 434,1	3 477,6	3 472,4	–5,2	–0,1
Исполнено договоров	Тыс. шт.	61,5	46,6	41,3	–5,3	–11,3
	МВт	1 294,5	1 333,8	961,3	–372,4	–27,9

Структура спроса и оказанных услуг

Структура присоединенной мощности в разрезе категорий заявителей и отраслей определяется видами экономической деятельности заявителей, которые подали заявку на технологическое присоединение в отчетном и предыдущих периодах.

В отчетном году общий объем присоединенной мощности заявителей в категории «до 15 кВт включительно» сократился по сравнению с 2024 годом на 10,6 %, что связано со снижением спроса на технологическое присоединение.

На 100 % снизился объем присоединенной мощности в категории «генерация», что объясняется отсутствием в 2025 году присоединяемой мощности объектов генерации. В 2024 году был присоединен крупный объект из этой категории: АО «ИНТЕР РАО — Электрогенерация» (314,5 МВт).

Структура исполненных договоров по категориям заявителей в 2023–2025 годах, МВт

Категории заявителей	2023	2024	2025	Отклонение, 2025/2024	
				МВт	%
До 15 кВт включительно	666,0	489,6	437,8	–51,8	–10,6
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	243,3	225,1	228,3	+3,2	+1,4
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	97,1	93,5	100,2	+6,7	+7,2
Не менее 670 кВт	238,1	164,2	195,1	+31,0	+18,8
Генерация	50,0	361,5	0,0	–361,5	–100,0
Итого	**1 294,5**	**1 333,8**	**961,3**	**–372,4**	**–27,9**

Подробнее о динамике по количеству исполненных договоров по категориям заявителей в 2023–2025 годах читайте в Приложении 3.

Структура исполненных договоров по отраслям в 2023–2025 годах, МВт

Категории заявителей	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024	
				МВт	%
Физические лица	626,9	459,5	406,3	–53,2	–11,6
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	35,3	27,7	32,9	+5,2	+18,8
Добыча полезных ископаемых	6,1	5,8	7,5	+1,7	+29,3
Обрабатывающие производства	39,9	24,6	28,5	+3,9	+15,9
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (производство электроэнергии и подразделы)	60,2	378,7	15,7	–363,0	–95,9
Строительство	55,1	55,8	85,2	+29,4	+52,7
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	17,3	19,6	28,3	+8,7	+44,4
Транспортировка и хранение	3,5	7,1	10,8	+3,7	+52,1
Деятельность в области информации и связи	7,3	6,5	8,0	+1,5	+23,1
Образование	3,8	3,8	1,3	–2,5	–65,8
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	6,8	5,7	8,5	+2,8	+49,1
Прочее	432,1	338,8	328,5	–10,3	–3,0
Итого	**1 294,5**	**1 333,8**	**961,3**	**–372,5**	**–27,9**

Наибольшую часть присоединенной к электрическим сетям «Россети Центр и Приволжье» мощности в 2025 году составляют физические лица (406,3 МВт, или 42,3 %). По сравнению с 2024 годом наибольший относительный рост присоединенной мощности наблюдается в категории «строительство» (на 52,7 %), наибольшее относительное снижение — в категории «обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (производство электроэнергии и подразделы)» (на 95,9 %).

Подробная информация о структуре исполненных в 2023–2025 годах договоров, выручке от деятельности по технологическому присоединению по категориям заявителей приведена в Приложении 3.

Планы на 2026 год

В 2026 году «Россети Центр и Приволжье» продолжат работу по подключению объектов, имеющих важное значение для социально-экономического развития регионов присутствия.

Социально значимые инфраструктурные потребители, подключение которых планируется в 2026 году

ООО «СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС»

Технологическое присоединение для электроснабжения объекта «Многофункциональный спортивный комплекс»

0,6 МВт
заявленная мощность

ГКУ КО «УКС»

Физкультурно-оздоровительный комплекс с бассейном

0,225 МВт
заявленная мощность

ФГБОУ ВО «ПИМУ» МИНЗДРАВА РОССИИ

Общеобразовательная организация (учреждение)

0,15 МВт
заявленная мощность

ООО «ОКТАФАРМА-ФАРМИМЭКС»

Завод по фракционированию плазмы крови и производству высокотехнологичных готовых лекарственных форм на ее основе

5,316 МВт
заявленная мощность

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЗАОКСКИЙ РАЙОН

Жилье и городская среда, региональный проект «Чистая вода». Строительство станции водоподготовки и реконструкции водопроводных сетей в р. п. Заокский.

0,075 МВт
заявленная мощность

АО «УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ ПРОМПАРК»

Создание особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Ижевск»

32,0 МВт
заявленная мощность

ЖИВОТНОВОДЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС В СЕЛЕ ЧУТЫРЬ: ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ АГРОПРОМА

2 трансформатора
по 400 кВА установлено для комплекса

~400 м
новых ЛЭП 0,4 и 10 кВ

1 250 голов
крупного рогатого скота содержатся в комплексе

ОБЕСПЕЧИВАЕМ НАДЕЖНУЮ ИНФРАСТРУКТУРУ ДЛЯ РАСШИРЕНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРОИЗВОДСТВ.

«Россети Центр и Приволжье» обеспечили дополнительной мощностью современный молочно-товарный комплекс на 1 250 голов крупного рогатого скота в селе Чутырь Игринского района Удмуртии. Расширение электроснабжения потребовалось предприятию для дальнейшего увеличения производственных мощностей.

Для реализации проекта энергетики реконструировали существующую комплектную трансформаторную подстанцию, установив в ней трансформатор на 400 кВА, и построили новую с аналогичным трансформатором, а также проложили около 400 м линий электропередачи напряжением 0,4 и 10 кВ.

Сегодня комплекс оснащен современным оборудованием, включая коровник с доильным залом и собственный кормоцех. На предприятии продолжается второй этап строительства, в рамках которого планируется создать идентичный коровник, родильное отделение и силосные траншеи.

Развитие подобных объектов способствует укреплению продовольственной безопасности республики и созданию современной инфраструктуры агропромышленного комплекса.



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

Существенная тема: Расширение спектра дополнительных (нетарифных) услуг.

GRI 3-3

Реализация и развитие дополнительных (нетарифных) услуг ПАО «Россети Центр и Приволжье» являются приоритетным направлением деятельности Компании и осуществляются в рамках дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг ПАО «Россети Центр и Приволжье»[1].



Спектр дополнительных (нетарифных) услуг

Компания предоставляет дополнительные (нетарифные) услуги в соответствии с утвержденным перечнем, который включает:

- услуги по сдаче имущества в аренду;
- услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию;
- услуги по выполнению строительно-монтажных и проектных работ;
- консультационные и организационно-технические услуги;
- агентские услуги;
- услуги связи и информационных технологий;
- услуги по прочей операционной деятельности;
- прочие услуги.

Подробное описание дополнительных услуг доступно в Приложении 3.

Развитие дополнительных (нетарифных) услуг

Первоочередные задачи Компании на 2025 год:

- развитие услуг по организации наружного освещения;
- наращивание объемов продаж и развитие услуг в категории «Выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения»;
- наращивание объемов продаж и развитие услуг по проектированию и строительству электросетевых объектов потребителя;
- поиск и развитие новых услуг.

В 2025 году Компания активно участвовала в конкурентных процедурах, проводимых в рамках Федеральных законов от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», где выступала поставщиком услуг. Основные виды работ и услуг по конкурентным процедурам: техническое обслуживание наружного освещения, строительство сетей наружного освещения, выполнение работ по проектированию, строительству, капитальному ремонту и реконструкции электросетевых объектов, выполнение работ по устройству архитектурно-художественной подсветки. Так, в отчетном году «Россети Центр и Приволжье» признаны победителем в 110 конкурентных процедурах с суммарной стоимостью заключенных контрактов 1,6 млрд руб.

110 конкурентных процедур
выиграно в 2025 году

1,6 млрд руб.
сумма заключенных контрактов

В части развития услуг по организации наружного освещения по результатам работы в отчетном периоде:

- на обслуживании филиалов находилось более 426 тыс. светильников (+58 тыс. к 2024 году), охват рынка наружного освещения в девяти регионах присутствия Компании составил 50 %;
- выручка от оказания данных услуг составила 1,3 млрд руб., в том числе: от строительства наружного освещения и устройства архитектурно-художественной подсветки — 797 млн руб., от оперативно-технического обслуживания сетей наружного освещения — 420 млн руб., от ремонтно-эксплуатационного обслуживания наружного освещения — 42 млн руб., от реализованных энергосервисных контрактов — 68 млн руб., от размещения наружного освещения — 0,6 млн руб.;
- реализованы крупные проекты по строительству и реконструкции наружного освещения в ряде регионов, включая Ивановскую, Нижегородскую, Кировскую, Калужскую, Рязанскую области и Республику Марий Эл;
- исполнено 344 договора: построено 287 км линий наружного освещения, смонтировано более 16 тыс. светильников, установлено 130 шкафов управления наружным освещением (ШУНО);
- выполнены устройство декоративной подсветки и монтаж световых конструкций в г. Йошкар-Оле Республики Марий Эл (смонтировано 40 единиц световых конструкций).

В части продвижения и развития услуги «Выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения» («ТП под ключ») в 2025 году Компанией достигнуты следующие результаты:

- заключено 26 224 договора, исполнено 25 727 договоров;
- выручка от деятельности в этом сегменте составила 1,6 млн руб., что на 686 млн руб., или 74 %, выше, чем в 2024 году.

Крупные и значимые проекты по услуге «ТП под ключ» представлены в Приложении 3.

В рамках реализации стратегии по диверсификации прочей деятельности Компанией в 2025 году:

- выполнены работы по благоустройству и освещению дворовых территорий — освещение появилось в 190 дворах Ивановской области (придомовые и общественные территории);
- выполнены работы по строительству ДГУ на территории больничного комплекса в г. Калуге для ГБУЗ КО «КОКБСМП» имени К. Н. Шевченко (в рамках услуги «ТП под ключ»);
- в Кировской области велись работы по оперативно-технологическому управлению электросетевым оборудованием металлургического завода (ВЛ 110 кВ 1, 2 и 3 цепи), включая круглосуточное оперативно-технологическое управление ВЛ, контроль за работой ВЛ персоналом Центров управления сетями (ЦУС).
- в Республике Удмуртии в 2025 году стартовали работы по строительству сетей для производства редкоземельных магнитов в г. Глазове (завершение планируется в 2026 году). Особенностью проекта является формирование на этапе проектирования БИМ-модели объекта;
- продолжалась реализация проектов по монтажу световых конструкций и консолей для благоустройства общественных пространств в Республике Марий Эл;
- продолжалась реализация инфраструктурных проектов по строительству, реконструкции электросетевых объектов особых экономических зон во Владимирской, Нижегородской и Тульской областях.

В 2025 году:

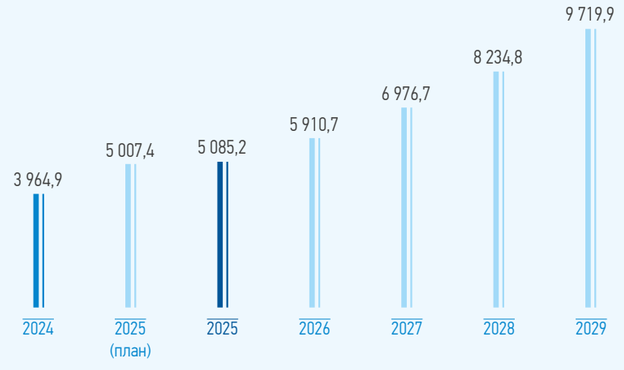
287 км
линий наружного освещения построено

>16 тыс. светильников
смонтировано

>25,7 тыс. договоров
«ТП под ключ» исполнено (рост выручки в этом сегменте на 74 %)

~1,3 млрд руб.
выручка от услуг по организации наружного освещения (+14,8 % к 2024 году)

Целевые показатели дорожной карты в части выручки от реализации развития дополнительных (нетарифных) услуг Компании, млн руб.



Подробная информация о выручке от реализации дополнительных (нетарифных) услуг в 2023–2025 годах представлена в Приложении 3.

[1] Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 09.02.2022 (протокол от 09.02.2022 № 504) и актуализирована решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 05.11.2024 (протокол от 05.11.2024 № 675) во исполнение решения Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 07.06.2024 (протокол от 07.06.2024 № 658).

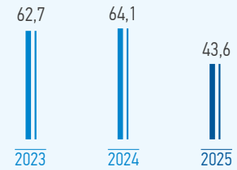
Объем спроса на дополнительные (нетарифные) услуги

Количество заявок на дополнительные (нетарифные) услуги в 2025 году сократилось на 32 % по сравнению с годом ранее, до 43,6 тыс.

Снижение обусловлено переходом к заключению долгосрочных договоров на оказание дополнительных услуг вместо выполнения работ по единичным заявкам. В частности, это касается услуг по техническому обслуживанию и ремонту сетей наружного освещения, проведению испытаний и диагностики электрооборудования и средств индивидуальной защиты, оперативно-техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию электросетевых объектов заявителей, организации допуска на работы в охранных зонах объектов электросетевого хозяйства.

Описание наиболее значимых проектов по оказанию нетарифных услуг доступно в Приложении 3.

Динамика числа заявок на дополнительные (нетарифные) услуги и сервисы, тыс. шт.



КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

Общие принципы построения работы

Планирование деятельности по консолидации электросетевых активов и определение целевых параметров в 2025 году велись в соответствии с инвестиционной программой и операционным бизнес-планом, утвержденными Советом директоров Компании. Общие направления работы соответствовали Перечню проектов по консолидации электросетевых активов «Россети Центр и Приволжье».

В соответствии с решениями руководителей регионов все девять филиалов Компании в 2025 году действовали в статусе системообразующих ТСО. В связи с этим Компания реализовывала мероприятия по получению прав владения электросетевыми активами муниципальной и региональной формы собственности по договорам безвозмездного пользования, а также по получению активов ТСО, утративших этот статус, по правилам, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 10.09.2024 № 1229.

Объемы консолидации электросетевых активов

В 2025 году на основании договоров безвозмездного пользования консолидированы активы крупнейшей сетевой компании Калужской области — МП «Горэлектросети».

Среди крупнейших электросетевых активов, приобретенных в 2025 году в собственность Компании, можно выделить:

- консолидацию активов ТСО на территории Калужской области путем заключения договоров купли-продажи (общий объем электросетевого хозяйства — 4 266 у. е.);
- консолидацию активов подконтрольного группе ПАО «Россети» АО «ЩГЭС» в Тульской области (6 682 у. е.);
- консолидацию активов ООО «Сетевая компания» на территории Удмуртской Республики (2 966 у. е.);
- консолидацию активов подконтрольных группе ПАО «Россети» АО «Кинешемская ГЭС» и АО «Ивгорэлектросеть» в Ивановской области (2 788 у. е.).

Помимо этого, начиная с 2023 года были консолидированы следующие крупные ТСО:

- установлен контроль группой компаний «Россети» над ТСО Нижегородской области путем приобретения 100 % акций АО «Выксаэнерго» (2 723 у. е.);
- установлен контроль группой компаний «Россети» над ТСО Республики Марий Эл путем приобретения 100 % долей в уставном капитале ООО «ВСК» (4 805 у. е.);
- приобретены активы трех ТСО Удмуртской Республики (3 470 у. е.).

Реализация этих проектов по консолидации позволила увеличить долю рынка по НВВ[1] группы компаний «Россети» в Нижегородской области на 1,4 п. п., а в Удмуртской Республике — на 4,2 п. п.

Подробнее о консолидации электросетевых активов читайте в Приложении 3.

Объемы консолидации по итогам 2025 года

+ 26,7 %
3 194,6 МВА
трансформаторной мощности

+ 35,3 %
10 711,8 км
линий электропередачи

+ 39 %
68 987 у. е.

Планы на 2026 год

В 2026 году Компания планирует приоритетно продолжить работу в статусе СТСО по принятию во владение активов муниципальной и региональной собственности.

[1] НВВ без учета оплаты потерь 2026 года относительно 2025 года.

«СВЕТЛЫЙ ДВОР», «СВЕТЛЫЙ ГОРОД» И «ЧИСТОЕ НЕБО»: НОВЫЙ ОБЛИК ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ

>1,5 тыс. светильников
установлено и заменено в Приволжске, Нижнем Новгороде и Кинешме

95 %
достиг уровень освещенности улиц в Фурманове и Приволжске

ДЕЛАЕМ ГОРОДА КОМФОРТНЕЕ, БЕЗОПАСНЕЕ И СОВРЕМЕННЕЕ.

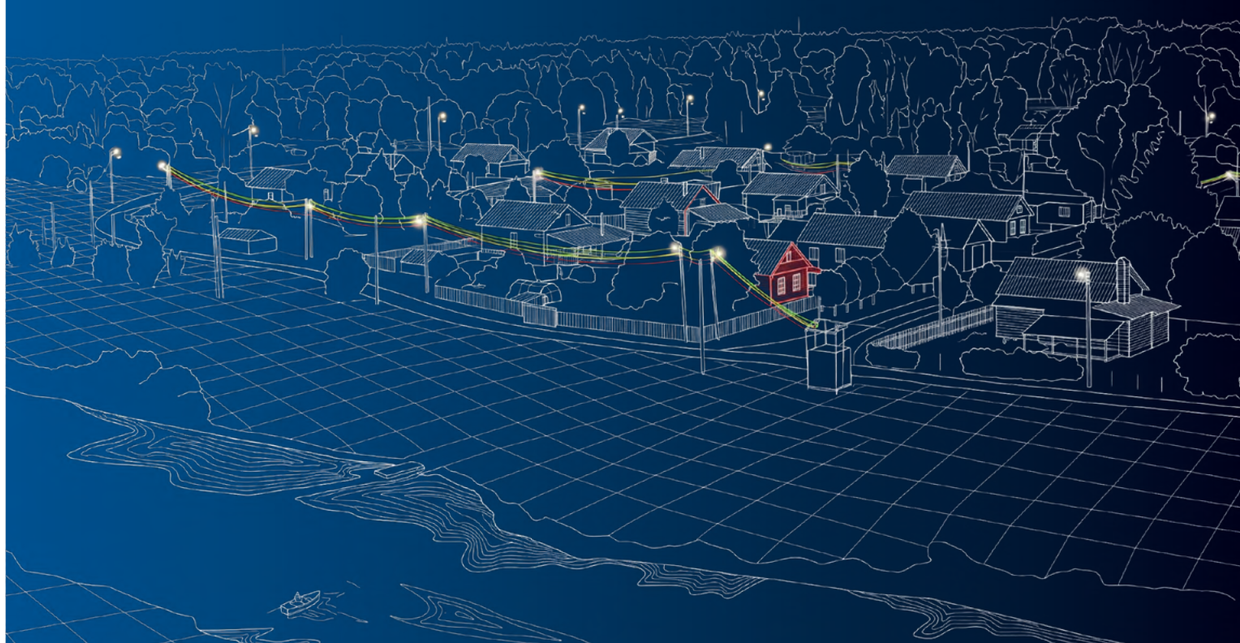
В 2025 году «Россети Центр и Приволжье» реализовали ряд проектов по модернизации уличного освещения и благоустройству городской среды в Ивановской области и Нижнем Новгороде.

В Кинешме в рамках проекта «Светлый двор» энергетики установили современное освещение более чем на 40 общественных пространствах и во дворах жилых домов. В Фурманове и Приволжске по программе «Светлый город» модернизировали системы освещения более чем на 270 улицах, благодаря чему уровень освещенности в городах достиг 95 %.

Проект «Светлый двор» реализуется в рамках региональной программы «Местные инициативы». Его цель — создание современных систем освещения во дворах и общественных пространствах, благоустроенных ранее. Всего в 2025 году в Приволжске, Нижнем Новгороде и Кинешме было установлено и заменено 1 542 современных светодиодных светильника.

Еще одним значимым проектом стало участие филиала Нижновэнерго в программе «Чистое небо» в Нижнем Новгороде. Суть программы — убрать провода под землю, чтобы улучшить внешний облик улиц, сделать город более благоустроенным и красивым. В районе Нижегородской ярмарки энергетики перевели воздушные линии в кабельные, заменили 120 железобетонных опор и установили современные светодиодные светильники. Всего в подземные коммуникации переведено более 4 км ЛЭП.

Реализованные проекты помогают формировать современную и комфортную городскую среду, повышая качество жизни населения.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ АКТИВЫ И НАДЕЖНОСТЬ СЕТИ

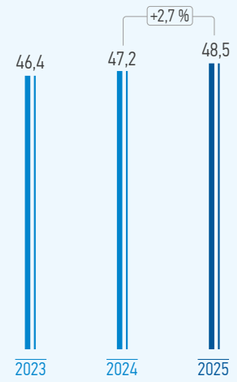
GRI 203-2

Электросетевые активы, находящиеся под управлением «Россети Центр и Приволжье»[1]

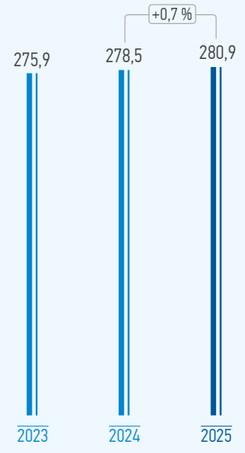
Количество подстанций (подстанции 35–110 кВ, трансформаторные подстанции, распределительные пункты), шт.



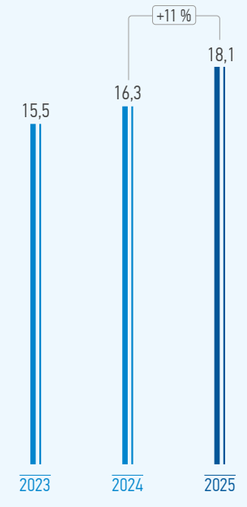
Мощность подстанций (подстанции 35–110 кВ, трансформаторные подстанции, РТП 6–10 (35)/0,4 кВ, распределительные пункты 6–10 кВ), тыс. МВА



Протяженность воздушных линий 0,4–110 кВ по цепям, тыс. км



Протяженность кабельных линий 0,4–110 кВ, тыс. км



Состояние надежности объектов электросетевого хозяйства

Показатель	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024	
				шт.	%
Ошибки персонала, шт.	1	0	0	0	0
Количество устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ, шт.	5	1	2	+1	+100

Показатели аварийности

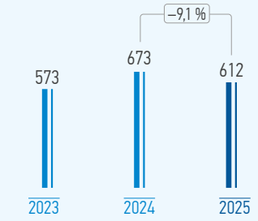
–9,1 %

снижение числа технологических нарушений в сети 110 кВ и выше к 2024 году

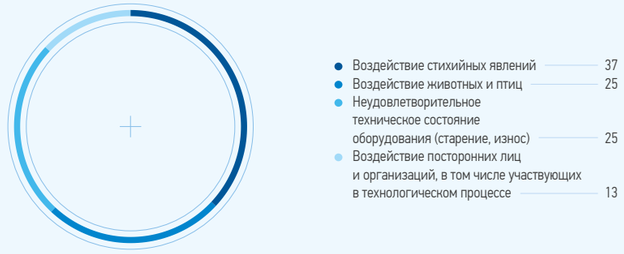
Количество технологических нарушений в сети 110 кВ и выше в 2025 году снизилось на 9,1 %, относительно аналогичного периода 2024 года.

[1] С учетом аренды.

Количество технологических нарушений в сети 110 кВ и выше, шт.



Основные причины технологических нарушений в 2025 году, %



Выполнение показателей надежности

Показатель	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024, %
$П_{SAIDI}$, час.	1,45	1,38	1,27	–8,2
$П_{SAIFI}$, шт.	0,89	0,78	0,77	–1,1

В 2025 году показатели надежности электроснабжения заметно улучшились по сравнению с 2024 годом: средняя продолжительность перерывов электроснабжения на одного потребителя ($П_{SAIDI}$) снизилась на 8,2 % и составила 1,27 часа, а средняя частота перерывов электроснабжения ($П_{SAIFI}$) уменьшилась на 1,1 %, до 0,77 случая на одного потребителя.

Ремонтная программа

В рамках Ремонтной программы в 2025 году выполнен капитальный ремонт 2 645,5 км воздушных линий электропередачи и произведена расчистка 19 229,6 га трасс воздушных линий. На реализацию Ремонтной программы Компания направила 6 234,2 млн руб., превысив запланированные расходы на 15,4 %, а затраты 2024 года — на 12,5 %.

Реализация Ремонтной программы в 2023–2026 годах

Показатель	2023	2024	2025		2026
			план	факт	план
Капитальный ремонт ВЛ, км	2 739,3	2 823,7	2 015,6	2 645,5	1 987,4
Расчистка трасс ВЛ, га	19 347,0	19 330,6	17 940,9	19 229,6	18 258,3
Капитальный ремонт трансформаторов и автотрансформаторов, шт.	464,0	511,0	81,0	469,0	109,0
Затраты на ремонтную кампанию[2], млн руб., в том числе	**5 354,4**	**5 542,0**	**5 400,1**	**6 234,2**	**6 036,1**
• ПС 35–110 кВ, млн руб.	688,8	679,8	718,4	786,5	761,4
• ВЛ 35–110 кВ, млн руб.	1 015,9	943,7	1 025,9	1 116,1	969,3
• Распределительной сети 0,4–20 кВ, млн руб.	2 667,8	2 730,7	1 947,2	2 947,3	2 113,0

Выполнение ремонтной программы в 2025 году

+ 31,3 % к плану
>2,6 тыс. км
капитальный ремонт ВЛ

+ 7,2 % к плану
>19,2 тыс. га
расчистка трасс ВЛ

× в 5,8 раза больше плана
469 шт.
трансформаторов и автотрансформаторов прошли капитальный ремонт

+ 15,4 % к плану
>6,2 млрд руб.
затраты на ремонтную кампанию

[2] Под ремонтной кампанией понимаются только затраты на ремонтные работы без учета технического обслуживания.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ИСПОЛНЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ В 2023–2025 ГОДАХ И ПЛАНЫ НА 2026 ГОД

Инвестиционная программа (ИПР) Компании формируется с учетом планов развития регионов, состояния электрических сетей и доступных источников финансирования, основанных на тарифно-балансовых решениях. Инвестиционная программа ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2025 год утверждена приказом Минэнерго России от 24.12.2025 №17@.

Основные показатели инвестиционной программы «Россети Центр и Приволжье» в 2023–2026 годах

>36,7 млрд руб.
финансирование инвестпрограммы в 2025 году

37,9 %
инвестиций направлено на реконструкцию, модернизацию и техническое перевооружение

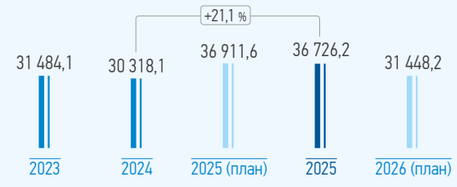
+ 8,7 %

>1,3 тыс. МВА
ввод трансформаторной мощности

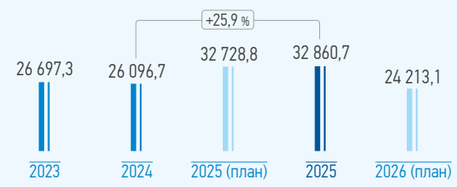
>6,5 тыс. км
ввод ЛЭП

Изменение фактических объемов инвестиционной программы в 2025 году по сравнению с 2024 годом связано с корректировкой сроков реализации проектов на основании заключенных договоров и проектно-сметной документации, а также с пересмотром приоритетов их реализации с учетом актуализированных финансово-экономических показателей Компании.

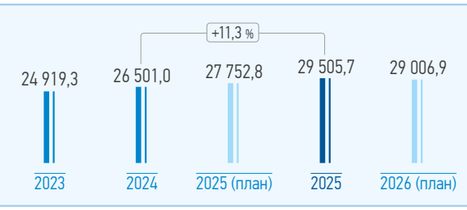
Объем финансирования, млн руб. с НДС



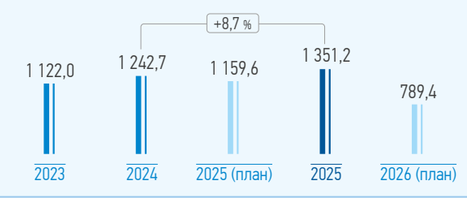
Объем освоения капитальных вложений, млн руб. без НДС



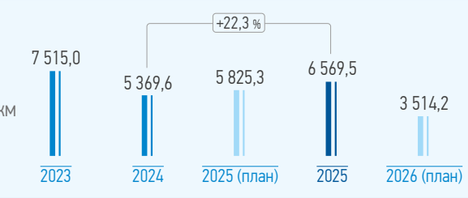
Ввод в состав основных средств, млн руб. без НДС



Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА



Ввод в состав основных средств линий электропередачи, км



Дополнительно на размер инвестпрограммы повлияло изменение объемов приобретения электросетевых объектов по договорам покупки, дарения и по решению суда.

На реализацию инвестиционной программы 2026 года планируется направить 31 448,2 млн руб., на освоение капитальных вложений — 24 213,1 млн руб., на ввод в состав основных средств — 29 006,9 млн руб., на ввод в состав основных средств трансформаторной мощности — 789,4 МВА, на ввод в состав основных средств линий электропередачи — 3 514,2 км.

НАПРАВЛЕНИЯ И СТРУКТУРА ФИНАНСИРОВАНИЯ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ

Структура финансирования капитальных вложений в 2023–2025 годах, млн руб. с НДС

Направления финансирования	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024	
				млн руб.	%
Технологическое присоединение	14 371,4	12 064,6	13 937,3	1 872,7	+15,5
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение (ТПиР)	11 647,3	13 991,2	13 908,2	–83	–0,6
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	861,6	148,7	3 425,9	3 277,2	+2 203,9
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	269,9	109,6	225,0	115,4	+105,3
Прочие инвестиционные проекты	4 333,9	4 004,0	5 229,8	1 225,8	+30,6
Итого	**31 484,1**	**30 318,1**	**36 726,2**	**6 408,1**	**+21,1**

Основной объем инвестиций в 2025 году был направлен на технологическое присоединение и ТПиР — соответственно 38,0 % и 37,9 % от общего объема финансирования. Прослеживается положительная динамика реализации основных показателей инвестиционной программы.

Структура источников финансирования инвестиционной программы в 2023–2025 годах, млн руб.

Направления финансирования	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024	
				млн руб.	%
Собственные средства	27 352,3	28 023,2	32 377,5	4 354,3	+15,5
в том числе:					
• прибыль, направляемая на инвестиции	10 456,9	9 875,6	13 326,7	3 451,1	+34,9
• амортизация основных средств	11 819,4	13 338,4	13 825,6	487,2	+3,7
• возврат НДС	5 076,0	4 809,2	5 225,2	416,0	+8,7
• привлеченные средства	4 131,8	2 294,9	4 348,7	2 053,8	+89,5
Итого	**31 484,1**	**30 318,1**	**36 726,2**	**6 408,1**	**+21,1**

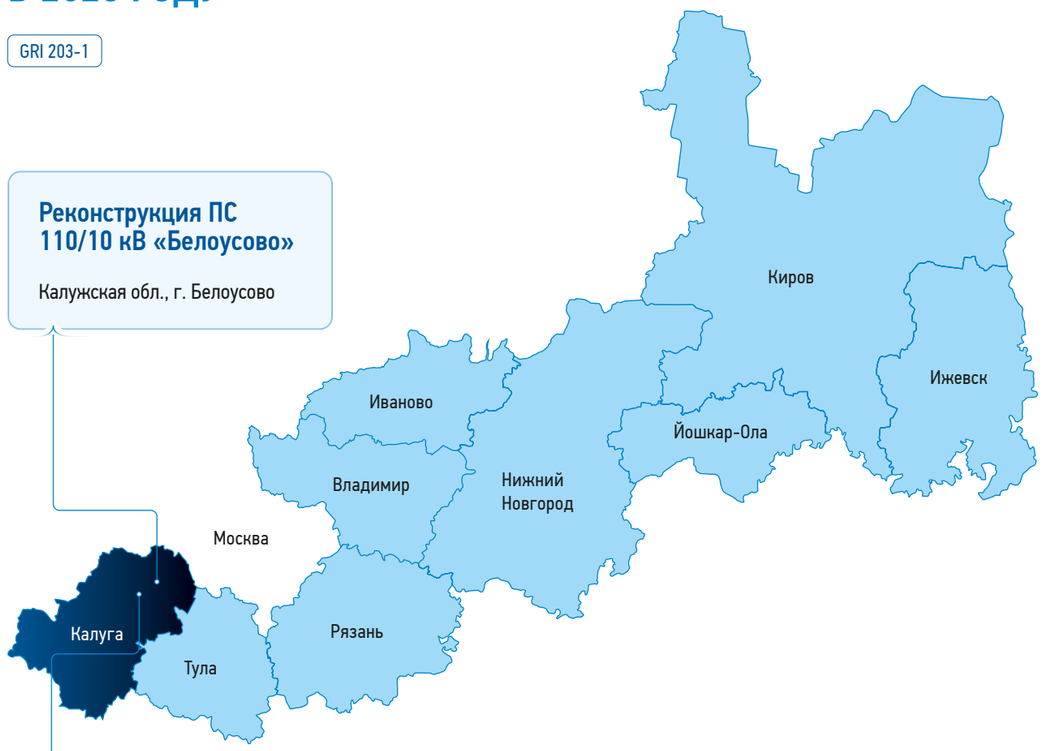
Удельный вес привлеченных средств в отчетном году увеличился до 11,8 % относительно 2024 года и составил 4 348,7 млн руб.

Доля собственных источников финансирования составила 88,2 % от общего объема. Они были сформированы за счет амортизации (13 825,6 млн руб., или 37,6%), прибыли от оказания услуг по передаче электрической энергии (7 348,8 млн руб., или 20,0%) и прочей прибыли (576,1 млн руб., или 1,6 %). Прибыль от технологического присоединения потребителей составила 5 401,8 млн руб., или 14,7 %, возврат НДС — 5 225,2 млн руб., или 14,2 %.

Финансирование и освоение капитальных вложений объектов, реализуемых с использованием средств федерального бюджета в инвестиционной программе Компании на 2025 год не было предусмотрено.

КРУПНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ, ЗАВЕРШЕННЫЕ В 2025 ГОДУ

GRI 203-1



Реконструкция ПС 110/10 кВ «Белоусово»

Калужская обл., г. Белоусово

Реконструкция ПС 110/10 кВ «Радищево»

Калужская обл., г. Малоярославец

Филиал: Калугаэнерго

Наименование проекта:
Реконструкция ПС 110/10 кВ «Белоусово» (замена 1×10 на 1×25 МВА) (2-й этап)

Ключевые технические параметры проекта:
- выполнена замена силовых трансформаторов мощностью 1×10 МВА на 1×25 МВА, реконструкция ОРУ-110 кВ, системы оперативного постоянного тока, микропроцессорной системы релейной защиты и автоматики ПС, ограждения и охранной сигнализации ПС;
- проектная мощность: 25 МВА;
- сроки реализации проекта: 2025 год;
- объем ввода: 339,4 млн руб.

Наименование проекта:
Реконструкция ПС 110/10 кВ «Радищево» (замена 1×16 на 1×25 МВА) (2-й этап)

Ключевые технические параметры проекта:
- выполнены замена силовых трансформаторов мощностью 1×16 МВА на 1×25 МВА, реконструкция ОРУ-110 кВ, ЗРУ-10 кВ, монтаж системы оперативного постоянного тока, микропроцессорной системы релейной защиты и автоматики ПС, ограждения ПС;
- проектная мощность: 25 МВА;
- сроки реализации проекта: 2025 год;
- объем ввода: 202,96 млн руб.

Достигнутые цели и результаты проектов:
ликвидация дефицита мощности, повышение надежности электроснабжения существующих потребителей и возможность технологических присоединений новых потребителей.

ДОЛГОСРОЧНАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Долгосрочная инвестиционная программа ПАО «Россети Центр и Приволжье» на период 2026–2032 годов сформирована в соответствии с формами и требованиями к форматам их раскрытия, утвержденными Министерством энергетики Российской Федерации[1]. Она утверждена приказом Минэнерго России[2].

Программа разработана в соответствии с планами развития территорий и техническим состоянием электрических сетей, с учетом значимости объектов электроснабжения, прогнозов по выручке от передачи электроэнергии и поступлений по договорам на технологическое присоединение.

Основные задачи инвестиционной программы:
- поддержание эксплуатационной готовности оборудования для надежного и качественного энергоснабжения потребителей;
- снижение издержек за счет повышения эффективности работы оборудования и развития систем учета;
- модернизация основных фондов;
- обеспечение безопасности оборудования и персонала;
- обеспечение пропускной способности электрических сетей для стабильной работы электроэнергетики и присоединения потребителей;
- усиление антидиверсионной и антитеррористической защищенности энергообъектов;
- развитие систем связи и телемеханики для повышения управляемости сетей и оперативного реагирования на внештатные ситуации.

Показатели долгосрочной инвестиционной программы

Показатель	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Объем финансирования, млн руб. с НДС	31 448,2	28 714,6	29 376,9	30 977,4	33 047,1	33 701,3	34 389,9
Объем освоения капитальных вложений, млн руб. без НДС	24 213,1	23 968,5	24 480,7	25 814,5	27 539,3	28 084,4	28 658,2
Ввод в состав основных средств, млн руб. без НДС	29 006,9	25 476,1	23 788,8	25 869,6	27 229,7	27 914,8	28 783,6
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА	789,4	392,3	263,2	247,5	280,2	268,3	277,6
Ввод в состав основных средств линий электропередачи, км	3 514,2	3 034,8	2 819,8	2 781,5	2 899,1	2 964,2	3 062,3

Параметры инвестпрограммы на 2026–2032 годы:

>221,6 млрд руб. (с НДС)
финансирование

>21 тыс. км ЛЭП
строительство и реконструкция

>2,5 тыс. МВА
ввод трансформаторных мощностей

Финансирование долгосрочной инвестиционной программы в период 2026–2032 годов планируется в объеме 221 655,4 млн руб. с НДС, объем капитальных вложений за этот период составит 182 758,7 млн руб. Ввод основных фондов предусмотрен в объеме 188 069,5 млн руб. без НДС. В том числе планируется построить и реконструировать 21 075,9 км линий электропередач и ввести трансформаторную мощность в объеме 2 518,5 МВА.

[1] Приказ от 05.05.2016 № 380 «Об утверждении форм раскрытия сетевой организацией информации об инвестиционной программе (о проекте инвестиционной программы и (или) проекте изменений, вносимых в инвестиционную программу) и обосновывающих ее материалах».
[2] Приказ от 24.12.2025 № 17@ «Об утверждении инвестиционной программы ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2025–2032 годы и изменений, вносимых в инвестиционную программу ПАО «Россети Центр и Приволжье», утвержденную приказом Минэнерго России от 05.12.2024 № 27@».

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Существенная тема: Применение новых технологий, материалов и систем в электроэнергетике.

GRI 3-3 | МЭР 4 | СОКБ 91

Инновационное развитие «Россети Центр и Приволжье» осуществляется в соответствии с Программой инновационного развития «Россети Центр и Приволжье» на период 2024–2029 годов с перспективой до 2035 года[1].

Ключевая цель Программы — переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса России в целом.

Ключевые направления Программы инновационного развития:
- переход к высокоавтоматизированным подстанциям различного класса напряжения;
- переход к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления;
- переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления;
- применение новых технологий и материалов в электроэнергетике;
- развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры.

Динамика затрат на инновационное развитие в 2023–2026 годах, млн руб. без НДС

Направления инновационного развития	2023	2024	2025		2026
			план	факт	план
Объем внедрения инноваций	2 142,3	1 929	436,5	528,4	474,3
Объем выполнения НИОКР	74,5	102,9	135,0	137,1	148,6

21,1 % к плану

>528 млн руб.
направлено на внедрение инноваций в 2025 году

В 2025 году Рейтинговое агентство АК&М впервые провело исследование и опубликовало рейтинг научно-технического развития крупнейших российских компаний во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года». Указ устанавливает целевые показатели и задачи, выполнение которых характеризует достижение национальной цели «Технологическое лидерство». По результатам исследования ПАО «Россети Центр и Приволжье» присвоен **высокий уровень научно-технического развития ($Р_{НТР}$2).**

НИОКР

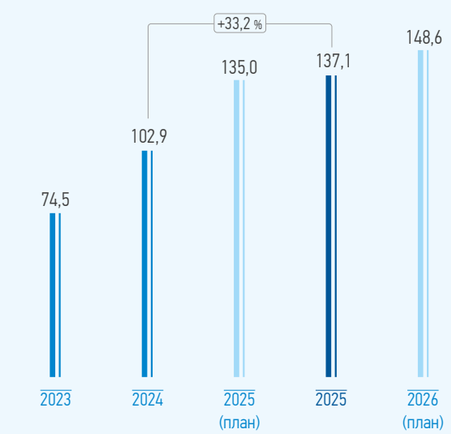
Программы в области НИОКР

В отчетном году Компания вела работу над следующими проектами НИОКР:
- разработка автоматизированного быстродействующего комплекса регулирования напряжения трансформаторов 10/0,4 кВ с жидким диэлектриком мощностью до 1000 кВА;
- разработка роботизированного комплекса для химической обработки просек трасс ВЛ 35–110 кВ;
- разработка системы анализа записей с носимых видеорегистраторов на основе методов искусственного интеллекта;
- разработка программно-аппаратного комплекса по предоставлению интерактивного сервиса в формате единого окна с использованием искусственного интеллекта и когнитивных технологий;
- разработка российского изоляционного пероксидносшиваемого компаунда для силовых кабелей на напряжение 110 кВ;
- разработка унифицированной серии железобетонных опор ВЛ 0,4 и 6–10 кВ повышенной долговечности с использованием наномодифицированного бетона;
- исследование особенностей растворенной в изоляционных жидкостях воды и разработка цифрового автоматического лабораторного прибора для измерения влагосодержания трансформаторного масла;
- исследование и разработка комплексного устройства для контроля влажности внутренней изоляции высоковольтного маслонаполненного оборудования.

[1] Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 07.02.2025 (протокол от 07.02.2025 № 687).

Итоги реализации НИОКР

Объем выполнения НИОКР, млн руб. без НДС



1 патент
на полезную модель получен в 2025 году

Значимые НИОКР, завершенные в 2025 году:
- разработка российского изоляционного пероксидносшиваемого компаунда для силовых кабелей на напряжение 110 кВ;
- разработка унифицированной серии железобетонных опор ВЛ 0,4 и 6–10 кВ повышенной долговечности с использованием наномодифицированного бетона.

Подробнее с этими НИОКР можно ознакомиться в Приложении 3.

Планы на 2026 год

В 2026 году Компания планирует начать реализацию проекта НИОКР «Разработка мобильной модульной подстанции 110/10(6) кВ специального исполнения».

НАКОПИТЕЛИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

15 СНЭ
работают в Компании

764 кВт • ч
их общая мощность

Отсутствие жалоб потребителей на перебои с электроснабжением

Начиная с 2019 года в «Россети Центр и Приволжье» успешно реализуют проекты внедрения систем накопления энергии (СНЭ). В настоящее время в Компании функционируют 15 СНЭ общей емкостью 764 кВт • ч, разработанные «Роснано» и «Росатомом». Из них 3 СНЭ (120 кВт • ч) предназначены для поддержания нормируемого качества электрической энергии, 12 СНЭ (644 кВт • ч) обеспечивают надежность электроснабжения ответственных потребителей.

Инновационные СНЭ используют современные литийионные батареи (40–82 кВт • ч) и полупроводниковые преобразователи (10–60 кВт). Системы телемеханики передают данные в ЦУС, а управление осуществляется дистанционно.

Одна из модификаций системы обеспечивает электроснабжение при отключении от основной сети социально значимых объектов, включая медицинские учреждения, детские сады и котельные.

В 2025 году автоматическая работа СНЭ позволила избежать обесточивания при шести отключениях питающих линий 0,4 кВ. За год до установки СНЭ произошло 61 отключение, оставившее без света 194 жилых дома, 517 человек и 12 объектов социально значимой инфраструктуры; суммарная длительность отключений составила 118 часов.

Другая модификация систем предназначена для обеспечения требуемого качества энергоснабжения. СНЭ работают по суточным графикам: накапливают энергию ночью, а отдают ее во время вечерних пиковых нагрузок. Это позволяет ликвидировать дефицит мощности без необходимости проводить сложную реконструкцию сетей.

За отчетный период СНЭ передали в сеть 10 253 кВт • ч электроэнергии, тем самым полностью исключив жалобы потребителей (за год до установки было зафиксировано 14 жалоб).

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Существенная тема: Применение новых технологий, материалов и систем в электроэнергетике.

GRI 3-3

ПРОГРАММА ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

В июне 2025 года утверждена актуализированная Программа цифровой трансформации ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» на период 2024–2027 годов и прогнозные показатели до 2030 года.

В Программу цифровой трансформации включен 41 проект, обеспеченный финансированием, включая 18 проектов по созданию отечественных информационных систем, которые реализуются в рамках импортозамещения программного обеспечения.

Проекты Программы цифровой трансформации, реализованные в 2025 году

Информационная система управления нормативно-справочной информацией

Нормативно-справочная информация (НСИ) является неотъемлемой частью информационных ресурсов Компании. Во введенной в промышленную эксплуатацию отечественной информационной системе управления нормативно-справочной информацией реализована автоматизация процессов управления справочниками, централизованного ведения, хранения и обработки данных. Система позволяет унифицировать (исключать дублирование ввода) и предоставлять нормативно-справочную информацию пользователям корпоративных информационных систем.

Управление производственной безопасностью и охраной труда

Завершен проект по разработке и внедрению отечественной информационной системы управления производственной безопасностью и охраны труда. В него включены следующие функциональные подсистемы:

- специальная оценка условий труда — обеспечивает ведение учета рабочих мест, формирование перечня объектов, подлежащих специальной оценке, загрузку результатов специальной оценки условий труда, мероприятий и подготовку отчетности;
- средства индивидуальной защиты — ведет учет наличия и движения средств индивидуальной и коллективной защиты сотрудников, смывающих и обезвреживающих веществ, а также рассчитывает потребность в их выдаче согласно установленным нормативам;
- обучение и проверка знаний — автоматизирует процесс учета инструктажей, обучений, аттестаций и проверок знаний, проводимых с целью повышение уровня безопасности производства работ, предупреждения аварийности и производственного травматизма.

41 проект реализует Компания в рамках Программы цифровой трансформации

Развитие Единой интеграционной платформы (ПОДИС 15)

Завершена реализация проекта по развитию Единой интеграционной платформы (ЕИП), в том числе модернизация потоков и сервиса ПОДИС. В результате обеспечена возможность предоставления доступа к минимальному набору функций ИСУЭ субъектам электроэнергетики и потребителям электроэнергии в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2020 № 890, на основе 15-й версии профиля информационного обмена ПОДИС. Реализованы дополнительные требования к функциональности Единой интеграционной платформы, что позволило улучшить механизм передачи и контроля обмена данных.

Создание дополнительного модуля ЕИП (обратные потоки, контроль версий)

Завершена реализация проекта по созданию дополнительного модуля ЕИП (обратные потоки, контроль версий) в части взаимодействия корпоративных информационных систем. В результате повышена эффективность межсистемного взаимодействия с корпоративными информационными системами. Этого удалось достичь за счет централизации процесса обмена информацией, обеспечения гарантированной доставки информации между системами, повышения информационной безопасности при обмене данными и организации централизованного мониторинга обмена информацией между системами. Выполненные работы позволяют снизить затраты на внедрение новых систем либо замену существующих за счет слабой связанности ИС и возможности повторного использования интеграционных сервисов.

Создание отечественной информационной системы управления автотранспортом

Завершен проект по созданию информационной системы мониторинга автотранспорта на базе отечественного решения, реализованный в рамках импортозамещения программного обеспечения. Новая система обеспечивает спутниковый мониторинг автотранспорта. Благодаря ее внедрению повышена автоматизация процесса управления автотранспортом и спецтехникой по сравнению с предыдущей системой. Кроме того, с целью создания единой информационной среды реализована интеграция информационной системы мониторинга автотранспорта со смежными информационными системами.

Система заработной платы и управление персоналом

Введена в промышленную эксплуатацию отечественная информационная система расчета заработной платы и управления персоналом. В информационной системе реализованы все основные процессы управления персоналом, а также процессы кадрового учета, расчета заработной платы, планирования расходов на оплату труда, исчисления НДФЛ и страховых взносов. Удобные и гибкие механизмы настройки отчетов позволяют получать полную и достоверную информацию в самых разных аналитических разрезах, для различных категорий пользователей: руководства, бухгалтерии, службы управления персоналом, кадровой службы и других.

Координационный центр

Продолжается реализация проекта по развитию ПАК Координационного центра (ПАК КЦ). Это информационно-аналитическая система для формирования информационных панелей, которая служит единой платформой поддержки принятия решений. Внедренная платформа позволяет оперативно управлять деятельностью Компании, реагируя на внешние и внутренние изменения и способствует развитию культуры управления на основе чистых данных.

Проект успешно реализуется. В 2025 году завершена разработка 12 информационных панелей (30 информационных листов). По итогам года в промышленной эксплуатации находятся уже 26 информационных панелей (63 информационных листа). Опытно-промышленная эксплуатация проводится по семи информационным панелям.

Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации, млн руб. с НДС

Показатель	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024	
				абс.	% / п. п.
Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации, млн руб.	2 439,8	892,6	1 173,7	281,1	+31,5 %
Доля руководителей, специалистов и служащих, обладающих знаниями в области цифровизации и цифровой трансформации и (или) прошедших обучение в области цифровой трансформации и (или) цифровизации (включая программы перепрофилирования, курсы повышения квалификации, внутренние и внешние программы обучения цифровым навыкам) за последние три года и продолжающих работать в Компании на конец расчетного периода от общего числа руководителей, специалистов и служащих на конец расчетного периода, %	36,0	37,2	40,2	3	+8,1 п. п.

Об участии Компании в реализации национального проекта Российской Федерации «Экономика данных и цифровая трансформация государства» мы рассказываем в подразделе «Вклад Компании в реализацию национальных проектов России».

ПОДСТАНЦИЯ 220 КВ «ПУЩИНО»: ШАГ К ЦИФРОВОЙ ЭНЕРГЕТИКЕ

Первая ПС
с дистанционным управлением в Компании

Автоматизация
переключений оборудования

Снижение рисков
ошибок персонала

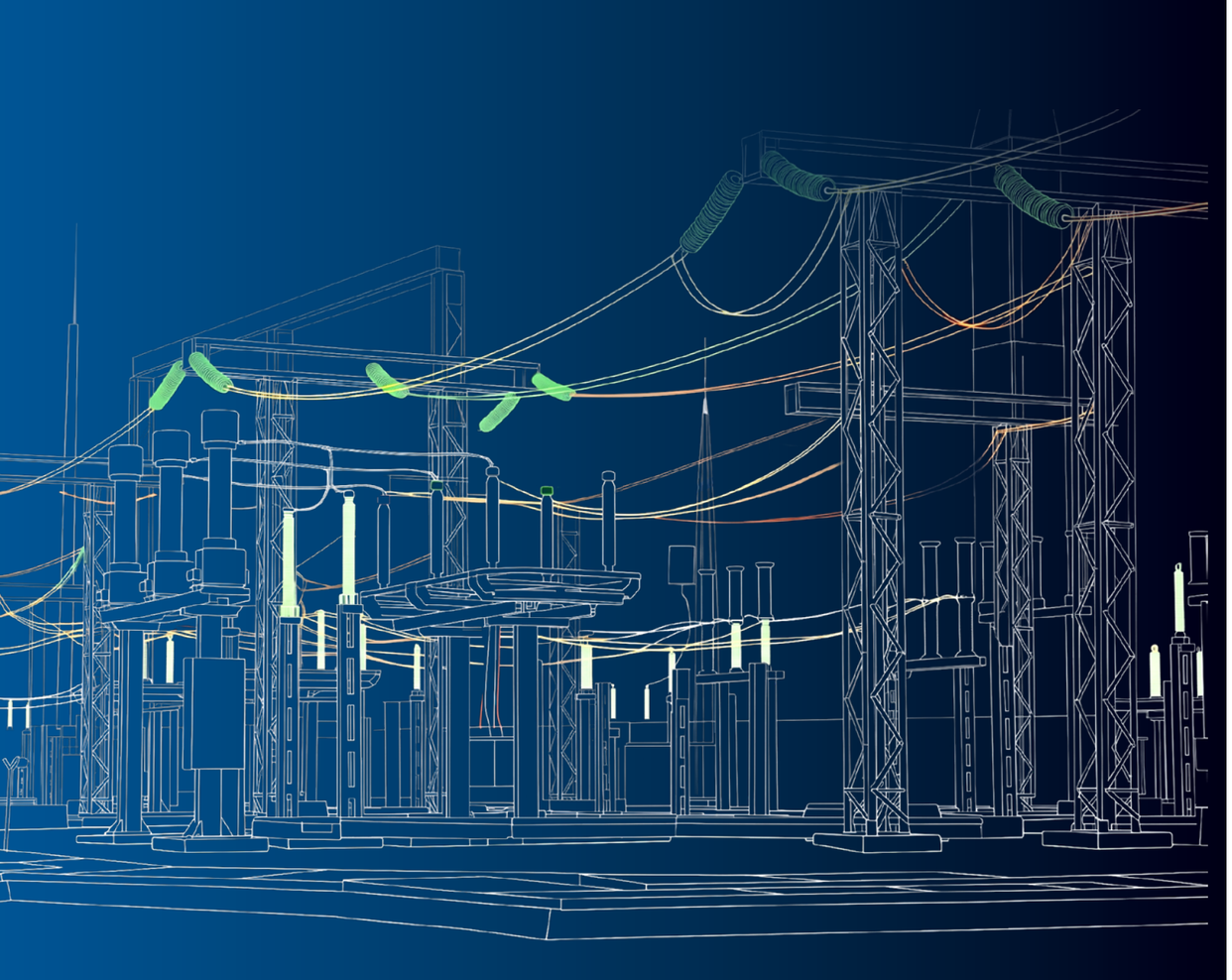
ВНЕДРЯЕМ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ НАДЕЖНОСТИ ЭНЕРГОСИСТЕМЫ.

«Россети Центр и Приволжье» совместно с Рязанским РДУ реализовали проект дистанционного управления оборудованием подстанции 220 кВ «Пущино». Это первый объект Компании, где внедрена такая технология.

Новая система позволяет выполнять групповые последовательности переключений для вывода в ремонт и ввода в работу как оборудования подстанции, так и прилегающих воздушных ЛЭП напрямую из диспетчерского центра Системного оператора и Центра управления сетями (ЦУС) Рязаньэнерго.

Автоматизация процессов повышает надежность работы энергосистемы региона и снижает вероятность ошибок персонала благодаря встроенным логическим блокировкам.

Проект стал еще одним шагом в направлении цифровой трансформации сетевого комплекса и создания современной технологической инфраструктуры — надежной опоры для дальнейшего развития регионов.



ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Развитие ИТ-инфраструктуры и автоматизация

Эффективность деятельности «Россети Центр и Приволжье» как современной электросетевой компании напрямую зависит от применения информационных технологий.

Ключевые проекты, реализованные в 2025 году

- Внедрена в промышленную эксплуатацию ИС «1С:Зарплата и управление персоналом» (1С:ЗУП) — программное решение для автоматизации кадрового учета, управления персоналом и расчета заработной платы, разработанное на российской программной платформе.
- В рамках внедрения ИС 1С:ЗУП проведены работы и настройки функционала, ИТ-архитектуры, структуры баз данных и корпоративных информационных систем для подготовки перехода интеграций корпоративных информационных систем на новые интеграционные решения и механизмы с системой 1С:ЗУП:
  - настроена интеграция с Централизованной системой ведения идентификационных данных пользователей (ЦСВИД);
  - настроена синхронизация учетных записей сотрудников с доменом Active Directory;
  - настроены на российской СУБД Tantor структура и архитектура баз данных для передачи данных в корпоративные информационные системы параллельно с используемой СУБД Microsoft SQL для дальнейшего перехода на работу с базой данных Tantor;
  - выполнены настройки по переходу на использование кадровых данных сотрудников, получаемых из ИС 1С:ЗУП, в сопутствующих ЗУП функциональностях.
- Сформированы и настроены потоки кадровых данных по сотрудникам и организационной структуре из 1С:ЗУП вместо настроенных потоков из SAP (HR) для дальнейшей передачи в корпоративные информационные системы (телефонный справочник, корпоративный портал, АСУЗД, БАСОД, СУМО).
- Разработана и внедрена в промышленную эксплуатацию новая версия ИС «Система учета массовых отключений» (СУМО) — система по направлению основной деятельности Компании. В ней обеспечена обработка обращений потребителей по вопросам отсутствия электроэнергии, а также создание и сопровождение информации об отключениях по всем филиалам. Выполнен перевод работы диспетчеров из ПК «Аварийность» в СУМО, настроено формирование Аварийных отключений в СУМО, реализован механизм экспорта данных из СУМО в ПК «Аварийность».
- Настроена интеграция информационных систем МЧС региона Рязань с ИС СУМО, обеспечивающая прием и обработку в системе обращений потребителей об отсутствии электроэнергии, поступающих на линии МЧС, а также создание и обработка в СУМО информации об отключениях электроэнергии.
- Разработан функционал хранения и отображения схем энергообъектов СУМО по всем филиалам.
- Выполнены разработка и настройка функционала ИС «Энергопортал Контакт Центра» — системы приема и обработки обращений потребителей об отсутствии электроэнергии — в части оптимизации обработки обращений по следующим направлениям:
  - настройка интеграции с новой версией ПАК Infinity Эра (российской программной платформы для управления IP-АТС и контакт-центрами);
  - оптимизация механизма СМС-оповещений потребителей;
  - настройка обработки обращений потребителей по различным тематикам роботом-оператором;
  - оптимизация сценариев операторов;
  - настройка функциональности для особого режима оповещения приграничных регионов;
  - настройка систем отчетности и аналитики.
- Выполнены оптимизация и развитие мобильного приложения «Есть свет!» для приема и передачи обращений потребителей.
- Выполнена настройка функционала «Прямая линия Генерального директора по обращениям потребителей об отсутствии электроэнергии», настроена система аналитики обработки обращений.
- Разработана система формирования отчетности ФОКС (Формирование отчетов корпоративных систем) для возможности импортозамещения аналогичной системы SQL Server Reporting Services.
- Выполнены настройки структуры и архитектуры базы данных, механизмов и функциональности ИС АСУЗД (Автоматизированная система управления закупочной деятельностью) на российской СУБД Tantor для дальнейшего перехода на работу ИС АСУЗД с СУБД Tantor вместо используемой СУБД Microsoft SQL.
- Реализован проект по внедрению новой топологии межфилиальной телефонии с переходом на новую систему нумерации и использованием резервированного отечественного оборудования.
- Разработана и внедрена система автоматизированных проверок конфигураций активного сетевого оборудования с целью обеспечения должного уровня информационной безопасности.
- Выполнен переход с зарубежного системного, прикладного и инженерного ПО (Microsoft, Oracle, SAP, Visio) на отечественные аналоги (ОС «Альт», Astra Linux, «РЕД ОС», офисные пакеты «Р7-Офис», СУБД Tantor).
- Проводится внедрение российских ERP-, CRM-, MES-систем 1С для управления финансами, производством, логистикой и без зависимости от зарубежных вендоров.
- Выполнена работа по внедрению информационной системы КСИБ.

Подробнее о ключевых проектах, реализованных в 2025 году, читайте в Приложении 3.

Планы на 2026 год

В рамках выполнения программ ССПИ планируется модернизация систем телемеханики на восьми подстанциях 110 кВ филиалов Ивэнерго, Кировэнерго, Мариэнерго, Удмуртэнерго и расширение объема передаваемой телеметрии на трех подстанциях 110 кВ филиала Нижновэнерго.

Продолжится расширение зоны покрытия цифровой радиосвязью, а также оснащение сотрудников современными средствами цифровой радиосвязи в филиалах Кировэнерго и Рязаньэнерго.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Существенная тема: Обеспечение надежной системы информационной безопасности, сохранность и конфиденциальность данных клиентов и контрагентов.

GRI 3-3

Сетевые объекты «Россети Центр и Приволжье» — это часть критически важной инфраструктуры страны, и их безопасность, включая информационную, является приоритетом Компании.

В Компании действует программа «Информационная безопасность» и создана комплексная система информационной безопасности (КСИБ), которая защищает объекты электроэнергетики от компьютерных атак и снижает риски информационной безопасности.

Результаты в области информационной безопасности

Для совершенствования систем информационной безопасности и предотвращения компьютерных атак проведен комплекс мероприятий, направленных на усиление защищенности:

- заключены договоры на оказание услуг по мониторингу и реагированию на компьютерные атаки;
- организована профессиональная переподготовка сотрудников, отвечающих за информационную безопасность, в соответствии с требованиями ФСТЭК;
- проведено категорирование значимых объектов критической информационной инфраструктуры Компании;
- проведена работа по построению КСИБ.

Количество событий информационной безопасности в 2023–2025 годах

Направления информационной безопасности	2023	2024	2025
Количество событий информационной безопасности (обработано 100 %), шт.	1 390	2 112	10 170
Количество атак, шт.,	726 038	57 405	160 580
из них отражено, %	100	100	100
Количество утечек данных, шт.,	0	0	0
из них утечек персональных данных клиентов, %	0	0	0

GRI 418-1

Случаев утечки персональных данных в 2025 году в Компании не зафиксировано

Фактов утечки персональных данных работников Компании или клиентов, а также жалоб на такие утечки, полученные от третьих лиц, регуляторов в области обеспечения безопасности информации, в отчетном периоде не выявлено.

Планы по развитию направления

В 2026 году планируется реализовать ряд масштабных мероприятий по следующим направлениям:

- обеспечение защищенности категорированных в 2025 году значимых объектов критической информационной инфраструктуры обществ;
- продолжение реализации проектов КСИБ;
- построение системы обнаружения вторжений;
- внедрение системы защиты конфиденциальных данных от утечек;
- разработка подсистемы защиты персональных данных.

ВКЛАД В УКРЕПЛЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО СУВЕРЕНИТЕТА

Импортозамещение и взаимодействие с производителями оборудования

МЭР 8 СОКБ 65 СОКБ 68

В отчетном году выполнен анализ возможности замещения импортной продукции, выявленной в составе проектов инвестиционной программы. Сформирован перечень импортной продукции, в том числе радиоэлектронной, планируемой для закупок в рамках реализации инвестиционных проектов на пятилетний период 2025–2029 годов[1].

В «Россети Центр и Приволжье» в 2025 году утверждены план мероприятий импортозамещения программного обеспечения и план перехода на использование российской радиоэлектронной продукции (РЭП) до 2030 года.

В отчетном периоде Компания направила на отечественные решения в сфере информационных технологий 1 102,2 млн руб. с НДС. В результате доля расходов на закупку российского программного обеспечения составила 92,5 % при плане 91,5 %.

Ведется учет в типовых договорах под ключ и проектирование требований по минимизации применения импортного оборудования.

Подготовлены отчет по целевым показателям доли закупки продукции в закупках оборудования, сведения о закупленной импортной и отечественной продукции, в том числе закупленной у предприятий оборонно-промышленного комплекса.

КПЭ по радиоэлектронной продукции

Показатель	2025	
	план	факт
Доля расходов на закупку российской радиоэлектронной продукции в общем объеме расходов на закупку радиоэлектронной продукции, %	78	100
Вложения в российскую радиоэлектронную продукцию, млн руб.	77,6	410,6

Сотрудники «Россети Центр и Приволжье» активно участвуют в семинарах и конференциях с привлечением ведущих отечественных производителей радиоэлектронной продукции и программного обеспечения.

В 2025 году прошел ряд мероприятий:

- конференция «Цифровая индустрия промышленности России» — одно из пяти крупнейших мероприятий в области цифровой трансформации в России, которое стало местом встречи лидеров рынка и трансляции лучших практик, технологий и идей;
- Объединенная конференция ИТ-служб (ОКИТ) — ключевая площадка для обмена готовыми решениями между компаниями, поиска новых подходов к актуальным проблемам;
- восемь конференций по развитию продуктов VK Teams и VK Workspace в закрытом клубе VK Tech.

Сформирована прогнозная потребность в импортном оборудовании, в том числе радиоэлектронном, на 2026 год.

В целях контроля корректности внесения данных наименования производителя продукции и страны происхождения оборудования и материалов, закупленных в «Россети Центр и Приволжье», планируется ежеквартальный сбор отчетной информации по закупкам до размещения в автоматизированной Корпоративной информационной системе управления закупочной деятельностью.

Доля импорта в общем объеме закупок оборудования, %

Показатель	2023	2024	2025		2026
			план	факт	план
Доля импорта в закупках оборудования и материалов	0,16	0,3	4,5	0,002	4,4
Доля импорта в закупках программного обеспечения	5,4	7,1	8,5	7,5	8,0

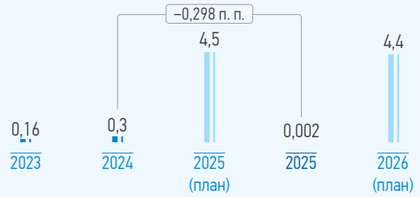
[1] Письмо от 08.04.2025 № ДС/ЦА-МР1/881.

0,002 %

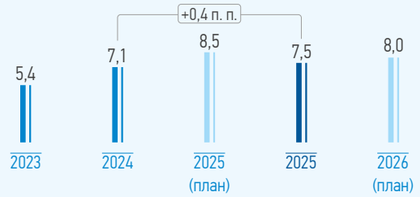
доля импорта в закупках оборудования и материалов в 2025 году (на 0,298 п. п. ниже уровня 2024 года)

Компания стремится выполнять задачи по импортозамещению, постепенно снижая долю закупленных импортных материалов и оборудования. В отчетном году доля закупок импортных материалов была ниже планового показателя на 4,498 п. п., а доля закупок импортного программного обеспечения — на 1 п. п.

Доля импорта в закупках оборудования и материалов, %



Доля импорта в закупках программного обеспечения, %



Развитие импортозамещения в 2025 году

- **В области НИОКР**

В рамках реализации НИОКР «Разработка российского изоляционного пероксидно-сшиваемого компаунда для силовых кабелей на напряжение 110 кВ» успешно выполнен комплекс работ по созданию и внедрению отечественного материала, обеспечивающего замещение зарубежных аналогов. В отчетном периоде проведена опытно-промышленная эксплуатация кабельной продукции, изготовленной с применением разработанного компаунда. Результаты эксплуатации подтвердили соответствие продукции установленным техническим требованиям, стабильность технологических параметров и высокие эксплуатационные характеристики. Полученные данные свидетельствуют о готовности разработки к серийному применению.

- **В области ИТ**

  – Внедрены корпоративные информационные системы на платформе 1С: управление персоналом (1С:ЗУП), управление нормативно-справочной информацией (1С:НСИ) и управление производственной безопасностью (1С:ПБ).
  – Расширен функционал Корпоративного портала на основе «1С:Битрикс» — настроена интеграция с 1С:ЗУП вместо SAP HR.
  – Реализованы новые интеграционные механизмы и ИТ-архитектура для работы с кадровыми и организационными данными без использования SAP HR.
  – Начат переход с Microsoft SQL на российскую СУБД Tantor: настроена архитектура, запущена параллельная работа систем, начата миграция данных.
  – Создана система формирования отчетности ФОКС (Формирование отчетов корпоративных систем) для замещения SQL Server Reporting Services.
  – Адаптированы ключевые системы для работы на ОС Linux — БАСОД (бухгалтерская автоматизированная система обработки документов), Портал НСИ (система создания и изменения деловых партнеров и физических лиц).
  – Подготовлена к переходу на Tantor система управления закупочной деятельностью (ИС АСУЗД).
  – Приобретены лицензии на отечественную операционную систему РЕДОС.

Планы на 2026 год

- Развитие и внедрение ИТ-решений на платформе 1С.
- Перевод корпоративных ИС с Microsoft SQL на российскую СУБД Tantor.
- Ввод в продуктивную эксплуатацию баз данных на Tantor для корпоративных информационных систем.
- Развитие ИС СУМО: работа с данными плановых отключений и интеграция с ПК «Аварийность».
- Продолжение переноса базы данных СУМО из Microsoft SQL на Tantor.
- Интеграция СУМО с системами МЧС и ЕДДС для обработки обращений потребителей по отключениям электроэнергии.
- Поэтапный перевод ИС Энергопортал Контакт Центра на российские решения.
- Развитие системы отчетности ФОКС и ее перевод на СУБД Tantor, включая замещение решений на SQL Server Reporting Services.
- Перевод ИС АСУЗД на СУБД Tantor.
- Внедрение российских решений для ИТ-инфраструктуры: Termidesk (виртуальные рабочие места) вместо Microsoft RDS; «Атом.Порт» (управление ПО и конфигурациями) вместо Microsoft SCCM.
- Обучение персонала работе на новых отечественных программных решениях.

На 2026 год запланированы опытная эксплуатация отечественной информационной системы бюджетного управления и разработка отечественной информационной системы управления производственными активами.

Продолжится перевод серверных операционных систем на отечественную систему Astra Linux и перевод пользователей клиентских операционных систем с Windows на отечественную Alt Linux.

КОНГРЕССНО-ВЫСТАВОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В марте 2025 года Компания приняла участие в Международной научно-технической конференции «Энергия-2025». Конференция «Энергия-2025» зарекомендовала себя как значимое творческое пространство для диалога молодых специалистов в области энергетики, ядерных технологий, электромеханики, математического моделирования и ИТ. Каждый год в ней принимают участие более тысячи студентов и молодых исследователей из университетов России, Белоруссии, Казахстана, Туркменистана, Таджикистана и других стран.

В июне «Россети Центр и Приволжье» участвовали в работе 28-го Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ). На полях ПМЭФ генеральный директор ПАО «Россети Центр» — управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье» Борис Эбзеев провел ряд встреч с главами регионов, представителями ведущих предприятий страны и отрасли, посетил выставочные стенды и тематические сессии. Форум с участием Президента России, представителей крупного бизнеса и зарубежных партнеров традиционно является стратегической площадкой, задает вектор для межотраслевого и межведомственного взаимодействия. В этом году более чем в 350 мероприятиях деловой программы ПМЭФ приняли участие свыше 24 тыс. человек — представителей 144 стран и территорий. Традиционно закрывал программу ПМЭФ Международный молодежный экономический форум.

В октябре Компания также участвовала в Международном форуме «Российская энергетическая неделя — 2025». Международный форум «Российская энергетическая неделя» (РЭН) — крупнейшая дискуссионная площадка международного уровня в России для обсуждения тенденций развития мирового топливно-энергетического комплекса, определения основных направлений развития отраслей ТЭК и поиска оптимальных решений в ответ на существующие вызовы.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

GRI 2-12

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО РСБУ

Динамика основных экономических показателей за 2023–2025 годы[1], млн руб.

МЭР 1 СОКБ 61

№ п/п	Показатель	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024	
					млн руб.	%
1	**Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:**	**130 014,9**	**140 072,5**	**159 154,9**	**19 082,4**	**+13,6**
1.1.	• от передачи электроэнергии	121 191,1	131 216,5	147 745,3	16 528,8	+12,6
1.2.	• от технологического присоединения	5 429,0	4 891,1	6 324,4	1 433,3	+29,3
1.3.	• от продажи электроэнергии	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.4.	• от прочей деятельности	3 394,8	3 964,9	5 085,2	1 120,3	+28,3
2	**Себестоимость продукции (услуг)**	**106 450,0**	**116 132,5**	**126 841,1**	**10 708,6**	**+9,2**
3	• Валовая прибыль	23 564,9	23 940,0	32 313,8	8 373,8	+35,0
4	• Управленческие расходы	773,3	810,1	925,6	115,5	+14,3
5	• Коммерческие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6	• Прибыль (убыток) от продаж	22 791,6	23 129,9	31 388,2	8 258,3	+35,7
7	• Проценты к получению	1 310,7	3 904,9	4 589,1	684,2	+17,5
8	• Проценты к уплате	3 241,1	5 467,9	5 607,1	139,2	+2,5
9	• Доходы от участия в других организациях	3,0	12,9	326,1	313,2	+2 427,9
10	• Прочие доходы	5 553,0	5 621,1	7 698,1	2 077,0	+37,0
11	• Прочие расходы	8 644,7	8 039,4	6 986,8	–1 052,6	–13,1
12	**Прибыль (убыток) до налогообложения**	**17 772,5**	**19 161,5**	**31 407,6**	**12 246,1**	**+63,9**
13	• Налог на прибыль и иные платежи	4 192,5	5 534,7	8 670,8	3 136,1	+56,7
14	**Чистая прибыль (убыток)**	**13 580,0**	**13 626,8**	**22 736,8**	**9 110,0**	**+66,9**
15	**EBITDA[2]**	**34 584,8**	**40 221,5**	**51 559,9**	**11 338,3**	**+28,2**

Финансовый результат деятельности «Россети Центр и Приволжье» по итогам 2025 года составил 22 736,8 млн руб. и на 24,5 % превысил значение, установленное бизнес-планом[3]. Основной фактор роста чистой прибыли относительно уровня утвержденного бизнес-плана и аналогичного показателя 2024 года — увеличение выручки от оказания услуг по технологическому присоединению потребителей и процентных доходов.

Выручка

МЭР 1 СОКБ 61

>159,2 млрд руб.
выручка Компании за 2025 год

+13,6 %
рост выручки к 2024 году

[1] Информация в соответствии с бухгалтерской (финансовой) отчетностью по РСБУ (с учетом ретроспективного отражения данных).
[2] Показатель рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации и чистого начисления / (восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.
[3] Утвержден решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 19.02.2025 (протокол от 19.02.2025 № 689).

Выручка за услуги по передаче электрической энергии в 2025 году выросла относительно 2024 года на 16 528,8 млн руб., или 12,6 %, за счет увеличения среднего «котлового» тарифа на 13,3 %.

Выручка от выполнения услуг по технологическому присоединению составила 6 324,4 млн руб., что выше уровня 2024 года на 1 433,3 млн руб., или 29,3 %. Увеличение обусловлено выполнением в 2025 году крупных договоров технологического присоединения в филиале Нижновэнерго.

Выручка от услуг по прочей деятельности в 2025 году увеличилась на 1 120,3 млн руб., или 28,3 %, и составила 5 085,2 млн руб. Основной причиной роста стало выполнение в большем объеме договоров по услугам «Строительно-монтажные работы» и «Аренда».

Структура выручки по РСБУ, млн руб.



Себестоимость продукции (услуг)

GRI 3-3

Существенная тема: Сокращение себестоимости услуг, включая сокращение потребления сырья и материалов (ресурсосбережение).

Себестоимость продукции (услуг) в 2025 году составила 126 841,1 млн руб., что на 10 708,6 млн руб., или 9,2 %, выше уровня 2024 года. Рост обусловлен прежде всего увеличением затрат на покупную электроэнергию для целей компенсации потерь на 17,0 % за счет роста объема потерь на 1,7 % и повышения средневзвешенного тарифа на покупную электроэнергию для компенсации потерь на 14,1 %.

Также на динамику себестоимости повлияли: рост расходов на услуги сетевых компаний по передаче электроэнергии на 8,0 % за счет повышения среднего тарифа территориальных сетевых организаций и увеличения ставки на содержание объектов электросетевого хозяйства в сетях ЕНЭС, увеличение расходов на персонал за счет индексации заработной платы на инфляционные факторы и оплаты сверхурочной работы при устранении нарушений электроснабжения, вызванных неблагоприятными природными явлениями.

Прибыль от продаж

Прибыль от продаж в 2025 году составила 31 388,2 млн руб., что выше аналогичного показателя 2024 года на 35,7 %. Увеличение прибыли от продаж обусловлено ростом выручки по всем видам оказываемых услуг.

Чистая прибыль

22,7 млрд руб.
чистая прибыль Компании за 2025 год — рекордный уровень за 14 лет

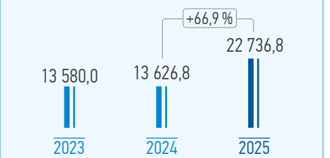
Указанные изменения доходов и расходов обусловили увеличение чистой прибыли на 66,9 % по сравнению с 2024 годом. По итогам 2025 года финансовый результат составил 22 736,8 млн руб., что стало максимальным показателем Компании за последние 14 лет.

EBITDA

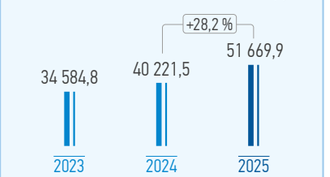
+28,2 %
увеличение EBITDA к 2024 году

По итогам 2025 года показатель EBITDA составил 51 559,9 млн руб., что на 28,2 % выше аналогичного показателя 2024 года. Увеличение обусловлено ростом выручки по всем видам оказываемых услуг.

Чистая прибыль по РСБУ, млн руб.



Показатель EBITDA по РСБУ, млн руб.



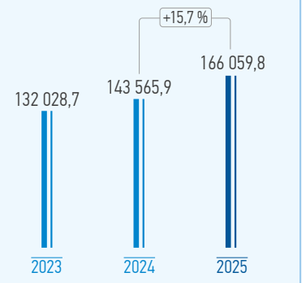
ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО МСФО, МЛН РУБ.

МЭР 1 СОКБ 61

№ п/п	Показатель	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024, %
1	Выручка	132 028,7	143 565,9	166 059,8	+15,7
2	Операционные расходы	112 510,8	122 477,3	136 158,0	+11,2
3	Прибыль за период	14 022,6	16 433,2	23 558,5	+43,4
4	EBITDA[1]	34 792,1	42 250,7	52 751,1	+24,9
5	Стоимость активов	168 154,1	187 536,2	211 098,8	+12,6
6	Чистый долг[2]	17 728,1	10 454,8	2 649,1	–74,7

Выручка

Выручка по МСФО, млн руб.



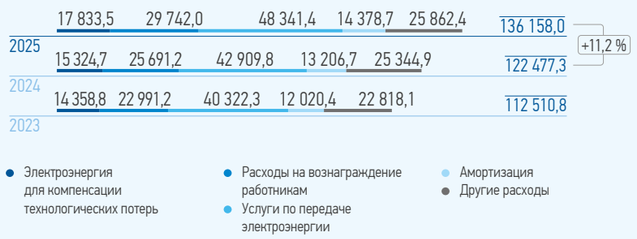
+15,7 %
рост консолидированной выручки к 2024 году

Выручка Компании по МСФО по итогам 2025 года составила 166 059,8 млн руб., увеличившись на 15,7 % по сравнению с предыдущим годом. Основным фактором, повлиявшим на рост консолидированной выручки, стало увеличение выручки от передачи электроэнергии вследствие роста тарифов на ее передачу.

Операционные расходы

Операционные расходы по итогам 2025 года возросли на 11,2 % по сравнению с предыдущим годом, до 136 158,0 млн руб.

Структура операционных расходов, млн руб.



Основными факторами, оказавшими влияние на рост операционных расходов, стали: увеличение расходов на электроэнергию для компенсации технологических потерь, вызванное ростом средневзвешенного тарифа на покупку электроэнергии на компенсацию потерь, и увеличение расходов на вознаграждение работников, обусловленное индексацией заработной платы.

Рост расходов на услуги по передаче электроэнергии был связан с увеличением затрат на услуги по передаче электроэнергии по федеральным сетям за счет роста ставок на содержание объектов ЕНЭС и потери, а также роста заявленной мощности, при одновременном снижении расходов на услуги ТСО из-за снижения объема этих услуг. Повышение амортизационных начислений было вызвано вводом в эксплуатацию объектов основных средств в результате реализации инвестиционной программы.

[1] Расчет производится на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО. EBITDA рассчитывается по формуле: прибыль/(убыток) до налогообложения + сумма расходов на амортизацию основных средств, нематериальны изированной стоимости + процентные расходы по обязательствам по аренде + чистое начисление / восстановление убытка от обесценения основных средств и активов в форме права пользования.

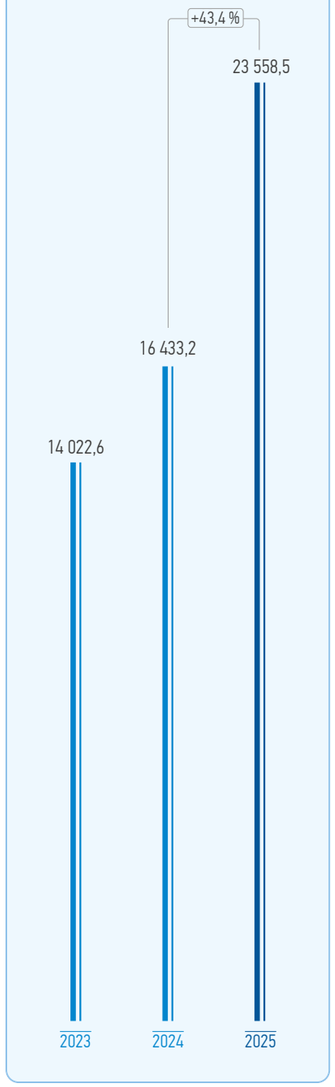
[2] Показатель «Чистый долг» рассчитан по формуле: долгосрочные заемные средства + краткосрочные заемные средства – денежные средства и их эквиваленты.

Прибыль

+43,4 %
рост прибыли к 2024 году

Прибыль за период составила 23 558,5 млн руб., что выше значения прошлого года на 43,4 %.

Прибыль по МСФО, млн руб.

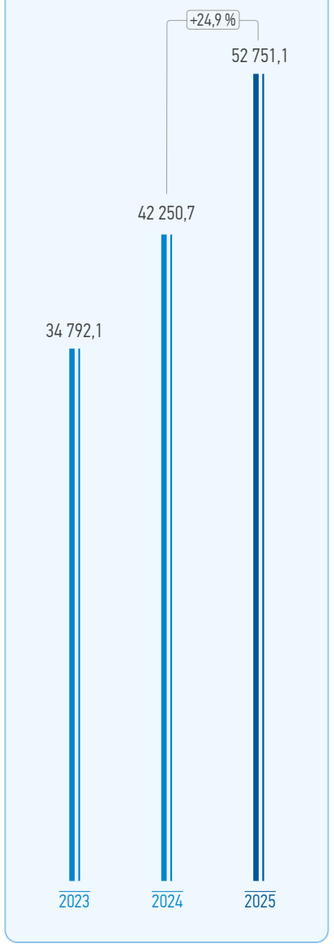


EBITDA

+24,9 %
рост EBITDA к 2024 году

Показатель EBITDA (прибыль до уплаты процентов, налогообложения и амортизации) по итогам 2025 года составил 52 751,1 млн руб., увеличившись на 24,9 % по сравнению с предыдущим годом. Рост показателя обусловлен увеличением выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии.

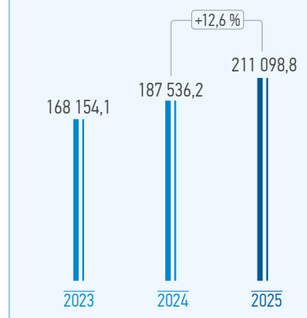
Показатель EBITDA по МСФО, млн руб.



Активы

По состоянию на 31.12.2025 стоимость активов группы «Россети Центр и Приволжье» достигла 211 098,8 млн руб., что выше уровня 2024 года на 23 562,6 млн руб., или 12,6 % (на 31.12.2024 — 187 536,2 млн руб.).

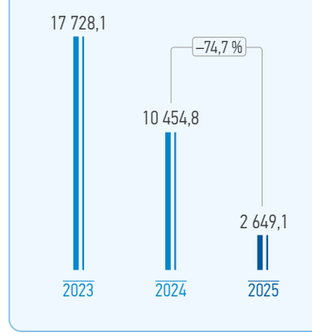
Стоимость активов, млн руб.



Чистый долг

Чистый долг[3] на конец 2025 года составил 2 649,1 млн руб., снизившись относительно 2024 года на 7 805,7 млн руб., или 74,7 % (на 31.12.2024 — 10 454,8 млн руб.). Уменьшение величины чистого долга обусловлено увеличением денежных средств и их эквивалентов и снижением заемных средств по состоянию на 31.12.2025.

Чистый долг, млн руб.



[3] Чистый долг рассчитан на основании данных отчетности, округленных до миллионов рублей, по формуле: долгосрочные заемные средства + краткосрочные заемные средства – денежные средства и их эквиваленты.

ФИНАНСОВЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО МСФО

Финансовые коэффициенты в 2023–2025 годах

Показатель	2023	2024	2025	Отклонение, 2025/2024	
				абс.	%
Чистый долг / EBITDA[1]	0,51	0,25	0,05	–0,20	–80,0
Рентабельность по EBITDA, %	26,4	29,4	31,8	2,4 п. п.	+8,2
Отношение капитализации к прибыли	2,48	2,36	2,61	0,25	+10,6
Коэффициент текущей ликвидности	0,93	0,87	0,83	–0,04	–4,6
Финансовый рычаг	0,93	0,88	0,80	–0,08	–9,1
Доля долгосрочных заемных средств	0,96	0,70	0,49	–0,21	–30,0
Чистый денежный поток, тыс. руб.	9 823 864	12 268 066	11 505 056	–763 010	–6,2

Чистый долг / EBITDA

Показатель Чистый долг / EBITDA уменьшился по сравнению с предыдущими периодами за счет роста денежных средств и снижения обязательств, а также увеличения показателя EBITDA.

+ 8,2 %

31,8 %

рентабельность по EBITDA

– 80 %

0,05

чистый долг / EBITDA

Рентабельность по EBITDA

Положительная динамика коэффициента рентабельности по EBITDA в отчетном периоде связана с опережающим ростом EBITDA по сравнению с выручкой.

Коэффициент текущей ликвидности

Значение коэффициента текущей ликвидности, характеризующего способность предприятия погасить краткосрочные обязательства за счет текущих активов, незначительно снизилось относительно 2024 года, что связано с опережающим ростом краткосрочных обязательств над ростом краткосрочных активов. Компания планирует своевременно погашать свои краткосрочные обязательства как за счет свободных кредитных линий и размещения облигационных займов, так и за счет собственных оборотных средств.

Финансовый рычаг

Снижение коэффициента «финансовый рычаг» обусловлено более высоким ростом собственного капитала по сравнению с ростом обязательств. В 2025 году показатель находился в пределах допустимых значений.

Доля долгосрочных заемных средств

Доля долгосрочных кредитов и займов в общем долге по итогам 2025 года снизилась и составила 49 %, что связано с реклассификацией ссудной задолженности.

Чистый денежный поток

Снижение чистого денежного потока связано с ростом затрат на приобретение основных средств и нематериальных активов, частично нивелированным увеличением процентов к получению и чистых денежных средств от операционной деятельности.

[1] EBITDA рассчитывается по следующей формуле: Прибыль до налогообложения – Процентные расходы по финансовым обязательствам (отрицательные) – Процентные расходы по обязательствам по аренде (отрицательные) + Амортизация – Чистое начисление убытка от обесценения основных средств и активов в форме права пользования (отрицательное).

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ[2]

GRI 201-1

Созданная прямая экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025
Чистые продажи	132 028,7	143 565,9	166 059,8
Доход от финансовых инвестиций	1 372,0	3 358,9	4 916,7
Доход от продажи активов	0,0	0,0	0,0
Созданная прямая экономическая стоимость	**133 400,7**	**146 924,8**	**170 976,5**

Распределенная экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025
Операционные затраты	69 973,1	76 156,6	87 983,3
Заработная плата и другие выплаты и льготы работникам	22 991,2	25 691,2	29 742,0
МЭР 24 СОКБ 19			
Выплаты поставщикам капитала	7 852,4	11 619,4	14 310,5
Выплаты государству	6 879,5	6 380,1	8 291,2
Затраты на благотворительность	145,0	112,6	225,8

GRI 203-1

Распределенная экономическая стоимость	**107 841,2**	**119 959,9**	**140 552,8**

Нераспределенная экономическая стоимость (разница между созданной прямой экономической стоимостью и распределенной экономической стоимостью), млн руб.

Показатель	2023	2024	2025
Созданная прямая экономическая стоимость	133 400,7	146 924,8	170 976,5
Распределенная экономическая стоимость	107 841,2	119 959,9	140 552,8
Нераспределенная экономическая стоимость	**25 559,5**	**26 964,9**	**30 423,7**

[2] На основе данных отчетности МСФО с учетом ретроспективного отражения данных.

ДОЛГОВАЯ НАГРУЗКА

Дебиторская и кредиторская задолженность

Динамика дебиторской задолженности, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025	Отклонение, 2025/2024	
				млн руб.	%
Дебиторская задолженность, в том числе:	**29 985,1**	**25 464,3**	**20 741,8**	**–4 722,5**	**–18,5**
Покупатели и заказчики	21 696,5	18 573,2	16 497,9	–2 075,3	–11,2
• за услуги по передаче электроэнергии	20 307,2	16 746,9	13 816,3	–2 930,6	–17,5
• за реализацию электроэнергии	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Векселя к получению	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Авансы выданные	313,3	244,9	416,1	+171,2	+69,9
Прочая дебиторская задолженность	7 975,3	6 646,2	3 827,8	–2 818,4	–42,4

Сокращение дебиторской задолженности по состоянию на 31.12.2025 с начала года составило 4 722,5 млн руб., или 18,5 %, и обусловлено следующими причинами:

- погашением задолженности покупателей и заказчиков в размере 2 075,3 млн руб. в основном за услуги по передаче электроэнергии ПАО «ТНС энерго НН», а также оплатой авансового платежа за декабрь 2025 года;
- ростом выданных авансов за товарно-материальные ценности и оказанные услуги;
- сокращением прочей задолженности на 2 818,4 млн руб.: основную часть этой суммы составило погашение задолженности по договору уступки права требования долга ООО «Инвестком» в размере 1 156,0 млн руб.

Динамика кредиторской задолженности, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025	Отклонение, 2025/2024	
				млн руб.	%
Кредиторская задолженность, в том числе:	**31 337,7**	**30 912,4**	**37 298,3**	**+6 385,9**	**+20,7**
• поставщики и подрядчики	10 624,4	12 189,3	17 419,8	+5 230,5	+42,9
• векселя к уплате	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• авансы полученные	6 684,3	8 735,8	11 162,3	+2 426,5	+27,8
• налоги и сборы	2 169,4	1 548,7	1 912,3	+363,6	+23,5
• прочая кредиторская задолженность	11 859,6	8 438,6	6 803,9	–1 634,7	–19,4

Объем кредиторской задолженности по состоянию на 31.12.2025 составил 37 298,3 млн руб., что на 6 385,9 млн руб., или 20,7 %, превышает величину задолженности по состоянию на начало года.

Рост задолженности обусловлен увеличением задолженности перед поставщиками и подрядчиками на 5 230,5 млн руб., увеличением размера полученных авансов на 2 426,5 млн руб. в связи с заключением новых договоров технологического присоединения и ростом текущей задолженности по налогам и сборам на 363,6 млн руб.

Одновременно отмечалось сокращение задолженности на 1 634,7 млн руб., в том числе по договорам цессии с ГК ПАО «ТНС энерго» — на 821,0 млн руб.

Биржевые облигации

По состоянию на 31.12.2025 в Списке ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской Бирже, находились следующие неразмещенные облигации Компании:

- биржевые облигации серии БО-03, номинальной стоимостью 5 млрд руб. со сроком обращения 10 лет (идентификационный номер выпуска — 4B02-03-12665-E от 23.05.2013);
- биржевые облигации серии БО-04, номинальной стоимостью 5 млрд руб. со сроком обращения 10 лет (идентификационный номер выпуска — 4B02-04-12665-E от 23.05.2013).

В течение всего срока обращения ценных бумаг «Россети Центр и Приволжье» в полной мере соблюдали свои обязательства по выплате купонных доходов по облигациям и погашению номинальной стоимости выпусков облигаций. Выплаты осуществлялись в установленный срок и в полном объеме.

Кредитные рейтинги

Рейтинговое агентство	Рейтинг по международной шкале		Рейтинг по национальной шкале		Дата присвоения рейтинга	Дата последнего подтверждения рейтинга
	рейтинг	прогноз	рейтинг	прогноз		
Эксперт РА	–	–	ruAAA	Стабильный	22.12.2022	11.12.2025

«ruAAA», прогноз «стабильный», кредитный рейтинг подтвержден в 2025 году

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» 11.12.2025 подтвердило рейтинг кредитоспособности «Россети Центр и Приволжье» на уровне «ruAAA», прогноз по рейтингу — «стабильный».

Рейтинг кредитоспособности Компании обусловлен максимальной оценкой риск-профиля отрасли, в которой она работает, умеренно сильными рыночными и конкурентными позициями, высокими показателями рентабельности и ликвидности, низкой долговой нагрузкой и высокой оценкой блока корпоративных рисков. В рамках рейтинговой оценки агентство выделяет умеренный внешний фактор поддержки со стороны собственника благодаря его высокому финансовому потенциалу и умеренно высокой вероятности оказания финансовой поддержки Компании в случае необходимости.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА

GRI 201-4

В 2025 году Компания получила 18 221 тыс. руб. бюджетных средств для финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Эта сумма была полностью использована в отчетном периоде.

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

Деятельность «Россети Центр и Приволжье» по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электрическим сетям регулируется государством, которое в лице ФАС России и региональных регуляторов устанавливает тарифы на оказание услуг. Компания также оказывает дополнительные услуги, которые не подлежат госрегулированию.

ФАС России
(Федеральная антимонопольная служба)

- Предельные минимальные и максимальные уровни тарифов на услуги по передаче электрической энергии
- Тарифы на услуги по передаче электрической энергии по ЕНЭС

Региональный регулятор
(органы исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов субъектов РФ)

- Тарифы на услуги по передаче электрической энергии на территории соответствующего субъекта (в рамках утвержденных ФАС России предельных уровней)
- Плата за технологическое присоединение к электрическим сетям

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

С 01.01.2025 «Россети Центр и Приволжье» работают в статусе СТСО во всех регионах присутствия. В связи с этим была изменена договорная модель взаиморасчетов за услуги по передаче электрической энергии: в Ивановской области и Удмуртской Республике внедрена модель «котел сверху», тогда как ранее в этих регионах действовала «смешанная» модель котла.

Для взаиморасчетов за услуги по передаче электрической энергии органами регулирования устанавливаются тарифы для разных групп потребителей.

Виды тарифов

Тарифы	Группы потребителей	Форма установления
Единые (котловые) тарифы (для расчетов потребителей с СТСО)	Население	Утверждаются по категориям населения в одноставочном виде без разбивки по уровням напряжения, с разбивкой по диапазонам потребления
	Прочие потребители	Утверждаются в двухставочном и одноставочном виде с разбивкой по уровням напряжения
Индивидуальные тарифы (для расчетов СТСО с ТСО)	–	Утверждаются в двухставочном и одноставочном виде без разбивки по уровням напряжения

Единые (котловые) тарифы на 2025 год были установлены по полугодиям в соответствии с предельными максимальными уровнями тарифов ФАС России, прирост тарифных ставок с 01.07.2025 для прочих потребителей в семи регионах составил в среднем 11,6 %.

В Нижегородской области и Республике Марий Эл тарифы для прочих потребителей были установлены с приростом 13,6% и 12,7% соответственно, согласно условиям заключенных с регулирующими органами субъектов Российской Федерации

Соглашений об условиях осуществления регулируемой деятельности по оказанию услуг по передаче электрической энергии.

Прирост среднего тарифа по группе «население» во втором полугодии относительно первого полугодия 2025 года в среднем по Компании составил 14,2 %.

Структура НВВ филиалов «Россети Центр и Приволжье» в 2023–2025 годах, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024	
				млн руб.	%
НВВ по передаче электрической энергии (доходная)[1]	120 952,4	128 363,5	148 161,3	19 797,8	+15,4
НВВ собственная[2]	64 380,9	66 580,1	79 159,8	12 579,7	+18,9
Услуги ПАО «Россети» (в части ЕНЭС)	14 784,2	16 747,6	21 146,8	4 399,2	+26,3
Расходы на покупку потерь электрической энергии	15 802,0	16 942,4	19 742,9	2 800,4	+16,5
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной моделью)	25 985,3	28 093,4	28 111,8	18,4	+0,1

[1] С 2025 года договорная модель — «котел сверху» во всех регионах присутствия.
[2] С учетом экономии, учтенной в ставках на потери.

Необходимая валовая выручка на 2025 год в целом по филиалам Компании была утверждена в сумме 148 161,3 млн руб., что на 19 797,8 млн руб., или 15,4 %, превысило уровень 2024 года.

Собственная необходимая валовая выручка филиалов «Россети Центр и Приволжье» была утверждена в размере 79 159,8 млн руб., что на 12 579,7 млн руб., или 18,9 %, превысило уровень 2024 года. Прирост собственной НВВ Компании обусловлен консолидацией электросетевых активов, компенсацией задолженности по факту деятельности и прочими факторами.

При определении собственной НВВ филиалов на 2025 год применялись следующие два метода долгосрочного регулирования:

- метод долгосрочной индексации необходимой валовой выручки: для филиалов Ивэнерго, Кировэнерго, Мариэнерго, Удмуртэнерго;
- метод доходности инвестированного капитала (по согласованию с ФАС России): для филиалов Владимирэнерго, Калугаэнерго, Нижновэнерго, Рязаньэнерго и Тулэнерго.

Структура НВВ в 2025 году претерпела некоторые изменения. Доля собственной НВВ «Россети Центр и Приволжье» и затрат на услуги ПАО «Россети» (в части ЕНЭС) увеличилась на 1,6 % и 1,2 % соответственно, доля затрат на услуги ТСО снизилась на 4,5 %.

Наибольшую долю по-прежнему занимает собственная НВВ филиалов Компании — 53,4 %. Прочие составляющие: затраты на услуги ПАО «Россети» (в части ЕНЭС) — 14,3 %, услуги прочих ТСО — 19 %, затраты на покупку электроэнергии для компенсации потерь в электрических сетях — 13,3 %.

Средневзвешенные «котловые» тарифы на услуги по передаче электроэнергии в 2023–2025 годах, руб/кВт • ч

Показатель	2023	2024	2025	Прирост 2024/2023, %	Прирост 2025/2024 %
Средний тариф на услуги по передаче электроэнергии	2,522	2,670	2,946	+5,9	+10,3

+10,3 %
прирост среднего тарифа на услуги по передаче электроэнергии в 2025 году

Подробная информация о динамике НВВ филиалов, средневзвешенных тарифов на услуги по передаче электроэнергии в 2023–2025 годах в разрезе филиалов приведена в Приложении 3.

На прирост средневзвешенных тарифов в 2025 году повлияли следующие показатели, учтенные при расчете тарифов:
1) плановое увеличение котлового полезного отпуска электроэнергии на 2,5 %

Показатель	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024	
				млн кВт • ч	%
Котловой полезный отпуск электрической энергии, млн кВт • ч	48 829	49 044	50 292	1 248	+2,5

2) рост необходимой валовой выручки территориальных сетевых организаций региона на 13,1 %

Показатель	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024	
				млн руб.	%
Необходимая валовая выручка, млн руб.	123 134,2	130 971,2	148 161,3	17 190,1	+13,1

Плата за технологическое присоединение к электрическим сетям

Порядок определения платы за технологическое присоединение к объектам электросетевого хозяйства регламентируется Методическими указаниями, утвержденными приказом ФАС России от 30.06.2022 № 490/22.

Согласно Методическим указаниям, ценовое регулирование услуг по технологическому присоединению осуществляется путем установления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов:

- на период регулирования;
- в течение периода регулирования по обращению сетевой организации.

Методика расчета и применения тарифных ставок, а также изменения в законодательстве в 2025 году подробно описаны в Приложении 3.

Особенности оплаты льготного технологического присоединения

Для заявителей-льготников с энергопринимающими устройствами (ЭПУ) до 15 кВт (с учетом ранее присоединенной мощности) плата определяется путем выбора минимального значения из расчета стоимости мероприятий с применением стандартизированных ставок и расчета с применением льготной ставки на 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности.

Для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей с ЭПУ до 150 кВт (с учетом ранее присоединенной мощности) 3-й категории надежности на уровне 0,4 кВ и ниже и расстоянием до ЭПУ 200 м (город) / 300 м (село), не чаще одного раза в три года — в плату не включаются расходы на строительство объектов «последней мили».

В соответствии с Основами ценообразования[1] выпадающие доходы от предоставления льгот по оплате технологического присоединения компенсируются сетевой организации через тариф на услуги по передаче электрической энергии.

Тарифные решения на 2025 год

Стандартизированные тарифные ставки

На 2025 год установлены стандартизированные тарифные ставки на выполнение следующих мероприятий, связанных с осуществлением технологического присоединения энергопринимающих устройств:

- организационно-технические мероприятия;
- мероприятия «последней мили»;
- установка приборов коммерческого учета электрической энергии (мощности).

Подробная информация о средних стандартизированных тарифных ставках в разрезе филиалов приведена в Приложении 3, а также на сайте Компании.

Средний прирост стандартизированных тарифных ставок на организационно-технические мероприятия на 2025 год по сравнению с 2024 годом составил 6,4 %.

Плата за технологическое присоединение по индивидуальному проекту

В 2025 году принято два решения по установлению размера платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту в Рязанской области:

- 1,2 млн руб. — для заявителя Фомин В. А.
- 1 млн руб. — для заявителя АО «Имени генерала Скобелева».

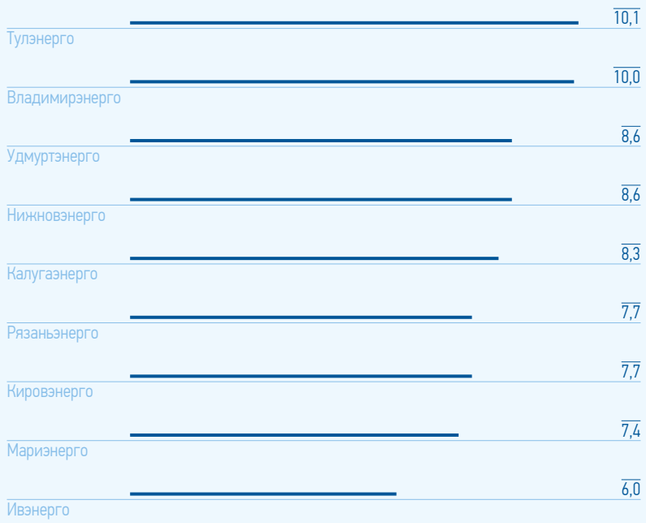
Размер льготной ставки на технологическое присоединение

Размер льготных ставок на 2025 год ограничен следующими предельными значениями[2]:

1) для социально незащищенной категории заявителей — 1 198,77 руб/кВт с НДС;
2) для прочих льготных заявителей:
   - минимальное значение — 5 994 руб/кВт с НДС;
   - максимальное значение — 11 988 руб/кВт с НДС.

В рамках указанных предельных значений в регионах утверждены размеры льготной ставки за 1 кВт присоединяемой мощности.

Размеры льготной ставки за 1 кВт присоединяемой мощности, тыс. руб/кВт с НДС[3]



Компенсация выпадающих доходов по льготному технологическому присоединению

При установлении тарифов на услуги по передаче электрической энергии на 2025 год органами регулирования учтена компенсация выпадающих доходов от предоставления льгот по оплате технологического присоединения по факту деятельности за 2023 год и плановые значения на 2025 год.

Подробные сведения о компенсации выпадающих доходов по льготному технологическому присоединению в разрезе филиалов Компании приведены в Приложении 3.

[1] Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178.
[2] Определяются на основании пункта 87 постановления Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178.
[3] На диаграмме указаны среднегодовые значения льготной ставки исходя из установленных ставок по полугодиям.

НАЛОГОВАЯ СТРАТЕГИЯ. ОТЧИСЛЕНИЯ В БЮДЖЕТЫ

GRI 207-1 GRI 207-2 GRI 207-4

Налоговая стратегия Компании направлена на достижение баланса между ее интересами и фискальной политикой государства.

Налоговая стратегия «Россети Центр и Приволжье» постоянно адаптируется к изменениям законодательства и развитию самой Компании. Оперативные решения принимаются в рамках текущей деятельности с учетом новых финансово-хозяйственных и налоговых подходов.

Основные элементы налоговой стратегии закреплены в учетной политике Компании для целей налогового учета, которая призвана обеспечить:

- достоверность налоговой отчетности;
- полный и достоверный учет доходов, расходов, активов, имущества и обязательств для формирования налоговой базы;
- предоставление информации для внутреннего и внешнего контроля за правильностью и своевременностью уплаты налогов.

Изменения в учетную политику Компании вносятся при корректировке порядка налогообложения отдельных операций или объектов.

Для создания эффективной и работающей модели поведения в сфере налогообложения Компания придерживается следующих правил:

- недопущение противоречий между предпринимаемыми действиями и нормами законодательства, что обеспечивает минимизацию риска возникновения серьезных споров с налоговыми органами, исключает вероятность образования задолженности и штрафных санкций по налоговым платежам;
- максимальное использование на практике возможных налоговых льгот;
- внесение своевременных и оперативных корректив в налоговую политику на фоне изменения норм действующего законодательства;
- ежегодное планирование объемов расчетов по налогам, контроль над исполнением бюджета и анализ отклонений от него.

>17 млрд руб.
налоговые отчисления в бюджет

Объем налоговых отчислений в федеральный, региональные и местные бюджеты, млн руб.

Бюджеты	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024	
				млн руб.	%
Федеральный бюджет	10 334,8	11 617,5	10 707,5	–910,0	–7,8
Региональные бюджеты	5 755,1	5 388,9	6 337,1	948,2	+17,6
Местные бюджеты	16,8	30,4	26,5	–3,9	–12,8
Итого	**16 106,7**	**17 036,8**	**17 071,1**	**34,3**	**+0,2**

МЭР 6 СОКБ 63

Сумма начисленных обязательных платежей, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024	
				млн руб.	%
Налоги и сборы	15 253,9	15 926,6	17 759,2	1 832,6	+11,5
Страховые взносы	4 995,9	5 483,8	6 486,7	1 002,9	+18,3

МЭР 7 СОКБ 64

Сумма уплаченных обязательных платежей, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024	
				млн руб.	%
Налоги и сборы	16 106,7	17 036,8	17 071,1	34,3	+0,2
Страховые взносы	5 457,2	5 928,1	6 505,3	577,2	+9,7

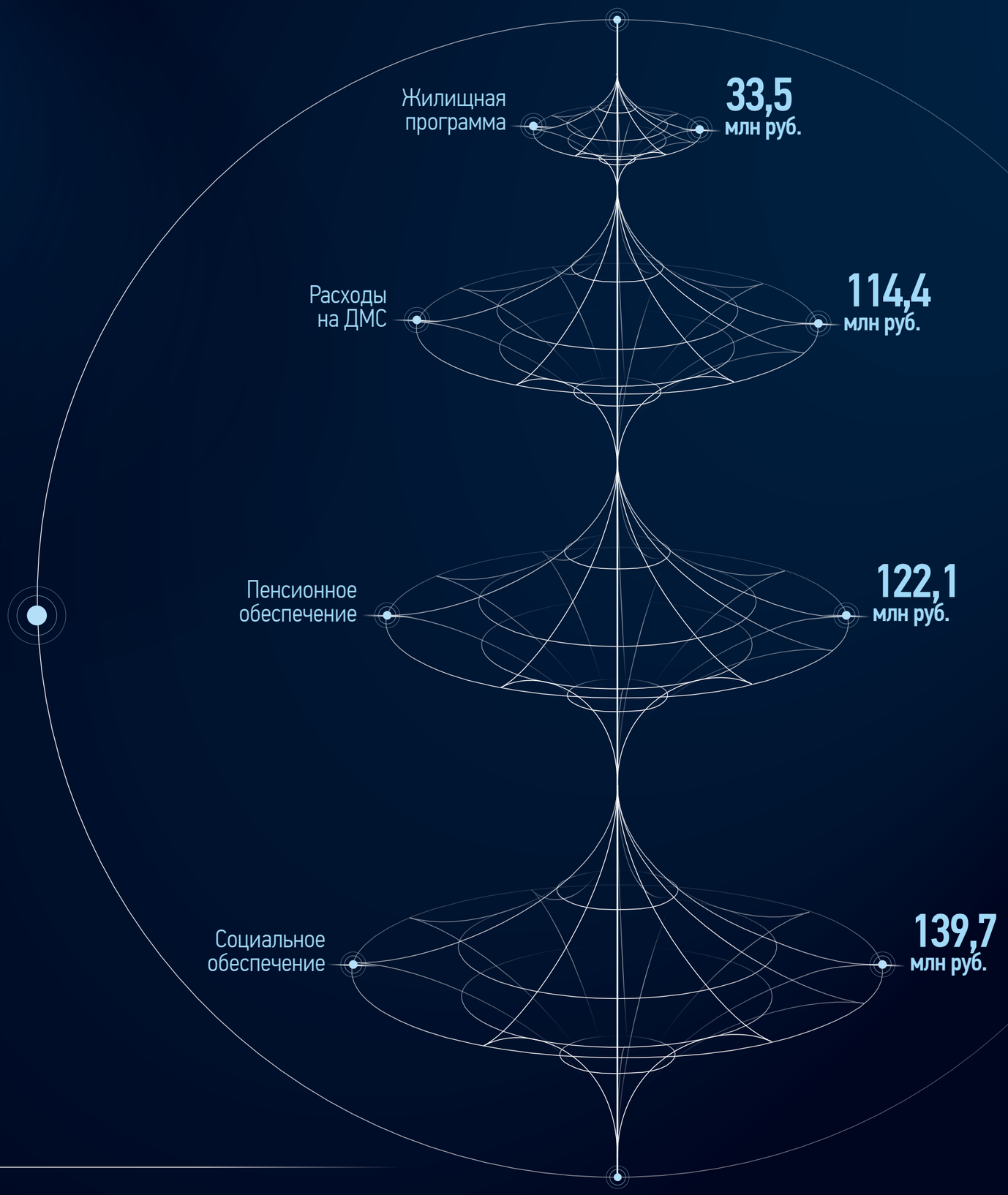
Суммы уплаченных штрафов в бюджеты всех уровней за 2023–2025 годы приводятся в Приложении 3.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

НАДЕЖНАЯ КОНСТРУКЦИЯ РАЗВИТИЯ

«Россети Центр и Приволжье» интегрируют принципы устойчивого развития в стратегию и операционную деятельность, укрепляя социальную ответственность, экологическую эффективность и долгосрочную инвестиционную устойчивость Компании.

409,7 млн руб.
Общая сумма



Затраты Компании на социальные программы

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

«Россети Центр и Приволжье» ведут деятельность в электроэнергетической отрасли на территории девяти субъектов Российской Федерации. Ключевые потребители Компании — предприятия, имеющие важное региональное значение.

КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

МЭР 35 | GRI 2-23 | СОКБ 45

- Политика в области устойчивого развития
- Экологическая политика
- Политика в области изменения климата
- Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности
- Политика инновационного развития
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников
- Политика в области охраны труда
- Антикоррупционная политика
- Кадровая и социальная политика
- Коллективный договор
- Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти
- Закупочная политика
- Единая техническая политика
- Политика в области качества
- Программа инновационного развития
- Дивидендная политика

Полный перечень ключевых документов в области устойчивого развития приводится в Приложении 3.

Участие Компании в государственной политике по вопросам окружающей среды и климата

Экологическая политика

В «Россети Центр и Приволжье» утверждена Экологическая политика[1]. С документом можно ознакомиться на сайте Компании в разделе «Внутренние документы».

Цель реализации экологической политики «Россети Центр и Приволжье» — сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Для достижения поставленной цели Компания реализует следующие задачи:

- обеспечивает соблюдение требований и норм природоохранного законодательства в области охраны окружающей среды;
- делает упор на принятие мер по предупреждению негативного воздействия на окружающую среду, а не только на реализацию мероприятий по устранению его последствий;
- вовлекает персонал в деятельность по обеспечению экологической безопасности, включая повышение квалификации работников в сфере природоохранной деятельности;
- внедряет инновации, энергоэффективные и энергосберегающие технологии, а также наилучшие доступные технологии повышения энергетической эффективности, которые облегчают соблюдение природоохранных требований и минимизируют воздействие на окружающую среду.

Политика в области изменения климата

С декабря 2023 года в «Россети Центр и Приволжье» действует Политика в области изменения климата. Она дополняет Экологическую политику Компании и нацелена на формирование системного подхода к вопросам изменения климата в процессе деятельности Компании. С документом можно ознакомиться на сайте Компании в разделе «Внутренние документы».

Подробное описание политик приводится в разделе «Охрана окружающей среды».

[1] Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 04.04.2024 (протокол от 04.04.2024 № 647).

ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Под устойчивым развитием понимается деятельность Компании, направленная на достижение Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) в контексте национальных и глобальных задач.

Компания вносит значительный вклад в развитие территорий присутствия, обеспечивая надежное энергоснабжение потребителей, технологическое присоединение промышленных предприятий и социальных объектов.

В своей деятельности «Россети Центр и Приволжье» учитывают мнение заинтересованных сторон, следуют принципам устойчивого развития, ежегодно раскрывают нефинансовые показатели и регулярно проводят консультации со стейкхолдерами.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-12

Направления деятельности Компании в сфере устойчивого развития определены Политикой в области устойчивого развития.

Основные направления деятельности Компании в области устойчивого развития

Обеспечение экономического роста

- Поддержание финансовой устойчивости Компании
- Ведение бизнеса в соответствии с требованиями законодательства и принципами коммерческой добросовестности
- Своевременная уплата налогов и сборов на региональном и федеральном уровнях
- Справедливое распределение экономических результатов деятельности

Охрана окружающей среды

- Сокращение отходов, выбросов и сбросов загрязняющих веществ
- Соблюдение принципов социальной ответственности и открытый диалог с заинтересованными сторонами по вопросам экологического воздействия
- Сохранение природных систем и рациональное использование природных ресурсов в регионах присутствия Компании
- Сохранение биоразнообразия
- Финансирование экологических проектов

Забота об обществе

- Соблюдение прав человека
- Обеспечение стабильной занятости и безопасных условий труда
- Содействие развитию регионов присутствия путем создания современной и надежной инфраструктуры
- Разработка и реализация проектов для детей и молодежи
- Поддержка социально незащищенных слоев населения
- Благотворительная деятельность
- Развитие и поддержка кадрового потенциала

ОСНОВНЫЕ УЧАСТНИКИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-13

Система управления устойчивым развитием в «Россети Центр и Приволжье» интегрирована в общую систему корпоративного управления.

Основные участники интегрированной системы управления устойчивым развитием

Общее собрание акционеров

Решения Общего собрания акционеров определяют стратегию и дальнейшее развитие Компании

Совет директоров

Обеспечивает стратегическое управление Компанией, утверждает приоритетные программы и направления деятельности, в том числе в области устойчивого развития, и контролирует деятельность исполнительных органов

Комитеты Совета директоров

Предварительно рассматривают ключевые вопросы и готовят рекомендации для Совета директоров. По ряду направлений, включая устойчивое развитие, Комитеты контролируют выполнение программ и планов исполнительными органами Компании

Исполнительные органы, операционное управление

Правление и Генеральный директор отвечают за разработку и выполнение планов по всем направлениям деятельности Компании, включая устойчивое развитие. За каждым заместителем Генерального директора закреплены профильные зоны ответственности

Структурные подразделения

Обеспечивают работу систем менеджмента на практике

Интеграция вопросов устойчивого развития в информационную политику Компании

В отчетном году «Россети Центр и Приволжье» актуализировали действующее Положение об информационной политике[1], которое определяет перечень дополнительной информации, раскрываемой на сайте Компании.

Компания публикует данные, позволяющие объективно оценить ее воздействие на окружающую среду, социальную сферу и экономику. Также раскрывается информация о том, как учитываются ESG-факторы, связанные с ними риски и возможности, которые влияют на развитие Компании и ее позиции на рынке.

Принципы устойчивого развития Компании закреплены в Политике в области устойчивого развития. Одними из ключевых принципов являются последовательность и прозрачность. Это означает открытый диалог с заинтересованными сторонами и регулярное раскрытие информации о результатах и планах в этой области в соответствии с законодательством и лучшими практиками.

КПЭ И ФКПЭ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

СОКБ 47

В Компании действует система ключевых показателей эффективности (КПЭ) и функциональных ключевых показателей эффективности (ФКПЭ). Эти показатели напрямую связаны с размером переменной части вознаграждения менеджмента:

- 50 % стимулирующих выплат начисляется за достижение КПЭ;
- 50 % — за достижение ФКПЭ.

При этом для каждого показателя установлен свой удельный вес в общей сумме выплачиваемых премий. Годовая премия выплачивается только при условии выполнения установленных целевых значений.

Подробная информация о КПЭ и ФКПЭ, в том числе в области устойчивого развития, порядке их расчета и исполнении целевых значений приведена в разделах «Основные направления развития», «Ключевые показатели эффективности, функциональные ключевые показатели эффективности».

[1] Утверждено решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 29.12.2025 (протокол от 29.12.2025 № 731).

ESG-РЕЙТИНГИ И РЕНКИНГИ КОМПАНИИ

МЭР 39 СОКБ 73

В 2025 году Компания получила высший рейтинг нефинансовой отчетности от агентства АК&М — RESG 1.

«Россети Центр и Приволжье» **100,4 балла**

Высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах

Рейтинги, присвоенные «Россети Центр и Приволжье»

Наименование рейтинга	2023 (по данным за 2022 год)	2024 (по данным за 2023 год)	2025 (по данным за 2024 год)
Рейтинговое агентство АК&М			
Рейтинг отчетности ESG[2]	RESG 1 (высший) (89,4 балла)	RESG 1 (высший) (96,2 балла)	RESG 1 (высший) (100,4 балла)
Рейтинг социальной эффективности в категории «Энергосети»	3-е место	3-е место	4-е место
Рейтинг ответственности перед обществом в категории «Энергосети»	6-е место	11-е место	7-е место
Рейтинг углеродной нейтральности в категории «Энергосети»	5-е место	10-е место	9-е место
Рейтинг научно-технического развития крупнейших российских компаний	–	–	$P_{НТР}$ 2 (высокий)
Рейтинговое агентство RAEX			
Рейтинг годовых отчетов в отрасли «Электроэнергетика»	5 звезд (наивысшее качество)	5 звезд (наивысшее качество)	5 звезд (наивысшее качество)

Подробное описание рейтингов читайте на сайтах рейтинговых агентств АК&М, RAEX.

Ренкинги, присвоенные «Россети Центр и Приволжье»

Наименование ренкинга	2023 (по данным за 2022 год)	2024 (по данным за 2023 год)	2025 (по данным за 2024 год)
Эксперт РА			
Общий ренкинг	16-е место	27-е место	26-е место
Ренкинг ESG-прозрачности среди сетевых компаний	6-е место	6-е место	5-е место
Национальное Рейтинговое Агентство (НРА)			
ESG-ренкинг российских компаний промышленного сектора	27-е место	31-е место	22-е место

Подробное описание ренкингов читайте на сайтах «Эксперт РА», НРА.

[2] Высший рейтинг присваивается компаниям, получившим рейтинговый балл в интервале от 85 до 106,4.

ВКЛАД КОМПАНИИ В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН И СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРИОРИТЕТОВ РОССИИ

GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 203-2 GRI 403-6

«Россети Центр и Приволжье» признают важность всех 17 ЦУР ООН. С учетом специфики своей деятельности Компания выделяет десять из них в качестве приоритетных, в достижение которых она вносит наибольший вклад.

Вклад «Россети Центр и Приволжье» в достижение ЦУР ООН

Стратегические приоритеты России	ЦУР ООН	ESG-фактор	Вклад «Россети Центр и Приволжье» в достижение ЦУР ООН				
			Направления деятельности	Основные результаты и достижения	Результаты 2025 года	Планы на 2026 год	Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
Национальная цель «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	S	• Охрана труда и промышленная безопасность. • Социальное обеспечение сотрудников, включая ДМС и санаторно-курортное лечение. • Обеспечение безопасности сторонних лиц на объектах Компании	Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	4 973,0	1 863,3	Управление персоналом Охрана труда и промышленная безопасность
				Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг)[1], %	0,7	Не менее 0,2	
				Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц, млн руб.	502,8	467,2	
				Обеспеченность работников Компании ДМС и страхование от несчастных случаев и болезней, %	100	100	
Национальная цель «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»	Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрения возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	S	• Привлечение в Компанию квалифицированного персонала. • Сотрудничество с профильными вузами и средними профессиональными образовательными учреждениями	Численность персонала, прошедшего обучение за счет Компании, человеко-курсов / %	17 941/90,5	14 903/73,1	Управление персоналом
				МЭР 30 Затраты Компании на обучение и повышение квалификации работников, млн руб.	149,2	149,0	
				МЭР 31 СОКБ 32 Среднее количество часов обучения на одного работника, человек / час	41	30	
				Доля женщин, прошедших обучение, % от общего количества работников Компании, принявших участие в обучающих мероприятиях	10,9	8,7	
				Количество студентов вузов и ссузов, прошедших практику в Компании, человек	1 151	1 100	
Национальная цель «Технологическое лидерство»	Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	S	Обеспечение бесперебойного электроснабжения потребителей при минимальном относительно иных стран уровне тарифа	МЭР 22 СОКБ 11 Объем отпуска электроэнергии в сеть филиала из ВИЭ[2], млн кВт • ч	1 218,2	x	Энергосбережение и повышение энергетической эффективности
				Сокращение потребления энергетических ресурсов на хозяйственные нужды относительно предыдущего года (в сопоставимых условиях), %	3,2 (относительно 2024 года в СУ)	1,8 (относительно 2025 года в СУ)	
				Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов, %	86	86	

[1] Оценка исполнения статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

[2] Возобновляемые источники энергии.

Стратегические приоритеты России	ЦУР ООН	ESG-фактор	Вклад «Россети Центр и Приволжье» в достижение ЦУР ООН				
			Направления деятельности	Основные результаты и достижения	Результаты 2025 года	Планы на 2026 год	Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
Национальная цель «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»	Обеспечение устойчивого экономического роста, полной и продуктивной занятости, достойной работы для всех	S	• Предоставление рабочих мест в регионах деятельности. • Конкурентный уровень оплаты труда. • Социальное обеспечение. • Профессиональное развитие работников. • Инклюзивность	МЭР 25 СОКБ 21 Численность работников в девяти регионах России, тыс. человек	20,8	21,2	Управление персоналом
				МЭР 26 СОКБ 26 Средняя заработная плата работников, тыс. руб.	90,8	98,4	
				Соотношение заработной платы мужчин и женщин, %	114	114	
				МЭР 24 СОКБ 19 МЭР 28 Расходы на заработную плату и социальные выплаты работникам, млн руб.	21 759,4	24 266,3	
				Соотношение средней заработной платы работников со средней в регионах присутствия Компании, %	122	122	
				МЭР 25 СОКБ 23 Доля работников с инвалидностью, %	1,5	1,7	
Национальная цель «Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы»	Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	S	• Цифровая трансформация. • НИОКР[1] и внедрение результатов научных разработок. • Подключение новых объектов. • Строительство новых электрических сетей	Протяженность линий электропередачи, тыс. км	298,3	299,0	Производственные активы и надежность сети Технологическое присоединение Инновационная деятельность
				Объем подключенной мощности, МВт	961,3	851,5	
				Количество исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения, тыс.	41,3	35,4	
				МЭР 4 СОКБ 91 Затраты на НИОКР, млн руб.	137,1	148,6	
				Доля затрат на внедрение инновационной продукции (технологий, систем, оборудования, материалов), %	1,61	1,55	
				Затраты на инновации, млн руб.	528,4	474,3	
Национальная цель «Комфортная и безопасная среда для жизни»	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	S	• Развитие регионов присутствия посредством реализации инвестиционной программы. • Быстрая и несложная процедура технологического присоединения. • Крупный ответственный налогоплательщик	Показатели надежности: • $П_{SAIDI}$ (час.) • $П_{SAIFI}$ (шт.)	1,27 0,77	1,58 0,92	Производственные активы и надежность сети Технологическое присоединение Налоговая стратегия. Отчисления в бюджеты Закупки у предприятий МСП
				МЭР 7 СОКБ 64 Объем налоговых выплат Компании, млн руб.	17 071,1	20 005,4	
				МЭР 9 СОКБ 66 Доля закупок у субъектов МСП (при установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 величине не менее 25 %), %	56,7	≥25,0	
				Объем присоединенной мощности, МВт	961,3	851,5	
				МЭР 34 СОКБ 35 Направлено на благотворительные цели, млн руб.	225,8	Не определено	
Национальная цель «Экологическое благополучие»	Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	E	• Повышение энергоэффективности. • Соответствие стандартам в области управления качеством	Экономия топливно-энергетических ресурсов по сравнению с предыдущим периодом, тыс. руб.	11 025,7 (относительно 2024 года в СУ)	18 153,3 (относительно 2025 года в СУ)	Энергосбережение и повышение энергетической эффективности
				Внедрение системы энергетического менеджмента (СЭнМ), соответствующей требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 50001	СЭнМ признана соответствующей требованиям стандарта	Признать СЭнМ соответствующей требованиям стандарта	

[1] Научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки.

Стратегические приоритеты России	ЦУР ООН	ESG-фактор	Вклад «Россети Центр и Приволжье» в достижение ЦУР ООН				
			Направления деятельности	Основные результаты и достижения	Результаты 2025 года	Планы на 2026 год	Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
Национальная цель «Экологическое благополучие»	13 Борьба с изменением климата	E	• Проведение анализа и оценки климатических рисков, включая физические и переходные, интеграция результатов оценки в существующие процессы. • Расчет и публикация результатов количественной оценки прямых выбросов парниковых газов	Снижение потерь электроэнергии в сопоставимых условиях 2025 года, п. п.	–0,16	—	Передача электроэнергии и потери электроэнергии Охрана окружающей среды
Принятие срочных мер по борьбе с изменениями климата и его последствиями				Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды, т у. т.	407,3	607,2	
				Установка ИПУ, тыс. шт.	1 260,6	1 348,0	
				МЭР 19 СОКБ 7 Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тонн	210,1	Снизить на 1 %	
				МЭР 20 СОКБ 8 Выбросы парниковых газов (охват 1), тонн CO_2-экв.	61 038,1	Снизить на 0,3 %	
Национальная цель «Экологическое благополучие»	15 Сохранение экосистем суши	E	• Сохранение биоразнообразия. • Лесовосстановление	МЭР 21 СОКБ 10 Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.	65,0	66,7	Охрана окружающей среды
Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия				Количество установленных ПЗУ, шт.	9 883	7 826	
				Протяженность ВЛ, на которых произведена установка СИП, тыс. км	2,3	2,3	
				Расходы на лесовосстановление, млн руб.	23,6	12,4	
Национальная цель «Устойчивая и динамичная экономика»	17 Партнерство в интересах устойчивого развития	G	• Развитие региональной экономики посредством приоритетной поддержки местных поставщиков. • Поддержка субъектов МСП при проведении закупочных процедур	Доля местных поставщиков, % от общего объема закупок	10,7	Не определено	Закупочная деятельность
Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках глобального партнерства в интересах устойчивого развития				МЭР 9 СОКБ 66 Доля закупок, участниками которых являлись только субъекты МСП, % от общего объема закупок	23,1	≥20,0	

ВКЛАД КОМПАНИИ В РЕАЛИЗАЦИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ РОССИИ

В число важнейших стратегических задач Российской Федерации входят опережающий рост производственного потенциала и повышение качества жизни граждан. Эти цели достигаются за счет строительства и ввода в работу новых производственных и сельскохозяйственных предприятий, а также социальной и жилой инфраструктуры. Однако запуск построенных объектов возможен только после их технологического присоединения к электрическим сетям сетевых компаний, крупнейшей из которых на территории своего присутствия являются «Россети Центр и Приволжье».

Постоянный контроль всех этапов процедуры технологического присоединения, с учетом приоритетной реализации национальных и федеральных проектов, позволяет Компании не только обеспечивать заявителей необходимой мощностью, но и эффективно отвечать на современные вызовы.

Национальный проект / национальная цель Российской Федерации	Роль Компании в реализации национального проекта в 2025 году	Описание национального проекта и вклада Компании
Национальная цель «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»	**Технологическое присоединение 8 объектов**	**Нижегородская область, рабочий поселок Ардатов** Строительство 4-этажного здания МБОУ «Ардатовская средняя школа № 1» на 700 мест. Компания построила ТП-10/0,4 кВ на 630 кВА, КЛ 10 кВ — 2,1 км, КЛ 0,4 кВ — 0,36 км, установила 4 ПУ электроэнергии. Присоединенная мощность — 0,63 МВА, протяженность ЛЭП — 2,46 км **Нижегородская область, город Дзержинск** Строительство школы на 1 100 учеников с бассейном и спортивной инфраструктурой. Построены КЛ 6 кВ — 1,68 км, ВЛ 0,4 кВ — 1,6 км, ТП-6/0,4 кВ на 630 кВА, установлены 8 ПУ. Присоединенная мощность — 1,26 МВА, протяженность ЛЭП — 3,28 км
Национальная цель «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»	**Технологическое присоединение 131 объекта**	**П. Новинки (городской округ Нижний Новгород)** Строительство 5-этажного здания взрослой поликлиники на 250 посещений в смену. Построены ЛЭП 10 кВ — 0,14 км, ЛЭП 0,4 кВ — 0,3 км, БКТП-10/0,4 кВ на 630 кВА, установлены 6 ПУ. Присоединенная мощность — 1,26 МВА, протяженность ЛЭП — 0,44 км **Нижегородская область, город Городец** Строительство 3-этажного здания детской поликлиники на 300 посещений в смену. Построены ВЛ и КЛ 6 кВ — 1,03 км, КЛ 0,4 кВ — 0,84 км, 2 КТП-6/0,4 кВ 2×630 кВА, установлены 6 ПУ. Присоединенная мощность — 1,26 МВА, протяженность ЛЭП — 1,87 км **Г. Нижний Новгород** Строительство 4-этажной детской поликлиники на 500 посещений в смену. Построены ТП-6/0,4 кВ 2×400 кВА, КЛ 6 кВ — 0,74 км, КЛ 0,4 кВ — 0,2 км. Присоединенная мощность — 0,8 МВА, протяженность ЛЭП — 0,94 км **Г. Нижний Новгород, Советский район** Строительство взрослой поликлиники на 500 посещений в смену. Построены ТП 10/0,4 кВ 1 000 кВА, ЛЭП 10 кВ — 5,6 км, ЛЭП 0,4 кВ — 0,3 км, установлены 6 ПУ. Присоединенная мощность — 2 МВА, протяженность ЛЭП — 5,9 км **Ивановская область** Строительство поликлиники № 12 ОБУЗ «Городская клиническая больница № 3» г. Иваново. Выполнено технологическое присоединение строящегося объекта

Национальный проект / национальная цель Российской Федерации	Роль Компании в реализации национального проекта в 2025 году	Описание национального проекта и вклада Компании
Национальная цель «Комфортная и безопасная среда для жизни»	**Технологическое присоединение 32 объектов**	**Нижегородская область, рабочий поселок Мухтолово** Строительство водозаборных сооружений и водовода до р. п. Мухтолово Ардатовского муниципального района. Построены ТП-10/0,4 кВ 2×160 кВА, ЛЭП 10 кВ — 1,2 км, ЛЭП 0,4 кВ — 0,03 км, установлены 2 ПУ. Присоединенная мощность — 0,32 МВА, протяженность ЛЭП — 1,23 км
		Рязанская область, село Октябрьское Строительство малоэтажной жилой застройки в с. Октябрьском Пронского района. Построены ЛЭП 10 кВ — 0,56 км, ЛЭП 0,4 кВ — 2,47 км, ТП 10/0,4 кВ 250 кВА, смонтирован линейный разъединитель, установлены 32 ПУ. Присоединенная мощность — 0,234 МВА, протяженность ЛЭП — 3,3 км
		Рязанская область, рабочий поселок Сараи Строительство малоэтажной жилой застройки — комплекса из 30 благоустроенных домов в р. п. Сараи Сараевского района. Построены ЛЭП 10 кВ — 0,03 км, ТП 10/0,4 кВ 250 кВА. Присоединенная мощность — 0,220 МВА, протяженность ЛЭП — 1,599 км
		Рязанская область, деревня Семено-Никольское Строительство малоэтажной жилой застройки — жилого комплекса из 21 дома в д. Семено-Никольское Рязанского района. Построены ЛЭП 10 кВ — 0,16 км, ЛЭП 0,4 кВ — 1,84 км, ТП 10/0,4 кВ 250 кВА, смонтирован линейный разъединитель, установлены 2 ПУ. Присоединенная мощность — 0,174 МВА, протяженность ЛЭП — 2 км
		Республика Марий Эл, строительство наружного освещения Выполнено устройство наружного освещения объездной дороги поселка Параньга: установлено 256 светильников, смонтировано 255 опор, 8,8 км провода и 3 ШУНО
Национальная цель «Комфортная и безопасная среда для жизни»	**Рязанская область, строительство наружного освещения** Выполнено устройство сетей наружного освещения на двух участках автодорог в Скопинском районе: установлено 220 светильников, смонтированы 221 опора и 6,1 км провода	
Национальная цель «Комфортная и безопасная среда для жизни»	**Технологическое присоединение 1 объекта**	**Нижегородская область, городской округ Чкаловск** Строительство очистных сооружений у деревни Алеево. Построена ЛЭП 10 кВ — 0,088 км, установлены 3 переключательных пункта и 1 ПУ электроэнергии
Национальная цель «Комфортная и безопасная среда для жизни»	**Технологическое присоединение 5 объектов**	**Нижегородская область, муниципальный округ Богородский, деревня Хабарское** Строительство туристического объекта и территории комплексного развития в д. Хабарское муниципального округа Богородский (415 участков для льготных категорий, социальная инфраструктура). Построена ЛЭП 6 кВ — 0,15 км, установлен 1 ПУ
		Удмуртская Республика Строительство стрелково-стендового комплекса «Сосновая горка» недалеко от Ижевска. Построены ВЛ 6 кВ — 0,85 км, КТП-6/0,4 кВ 160 кВА, установлен ПУ. Присоединенная мощность — 0,16 МВА
Национальная цель «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»	**Технологическое присоединение 11 объектов**	**Тульская область, деревня Нижняя Китаевка** Строительство 3-этажного детского сада «Океан детства» на 240 мест. Построены КЛ 10 кВ — 2,2 км, КЛ 10 кВ методом ГНБ — 0,1 км, ТП 2×400 кВА, 2 ВЛ 0,4 кВ по 0,02 км, смонтированы линейные разъединители, установлены 2 трехфазных ПУ. Присоединенная мощность — 0,8 МВА, протяженность ЛЭП — 2,28 км

Национальный проект / национальная цель Российской Федерации	Роль Компании в реализации национального проекта в 2025 году	Описание национального проекта и вклада Компании
Национальная цель «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»	**Технологическое присоединение 3 объектов**	**Тульская область, поселок Арсеньево** Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса «АРС-АРЕНА». Построена ВЛ 0,4 кВ — 0,13 км, установлен трехфазный ПУ. **Ивановская область** Реконструкция стадиона «Спартак» в г. Иваново
Национальная цель «Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы»		В течение 2025 года велась разработка информационных систем на базе отечественного программного обеспечения (ПО) по следующим направлениям: • управление бухгалтерским, налоговым учетом и отчетностью, МСФО; • управление производственными активами; • управление производственной безопасностью; • бюджетное управление; • управление логистикой и материально-техническим обеспечением; • договорная деятельность; • информационная система управления транспортом электроэнергии. Завершена реализация проекта по развитию Единой интеграционной платформы, в том числе модернизация потоков и сервиса ПОДИС (Протокол обмена данными между интеллектуальными системами учета электрической энергии (мощности)). Разработаны новые информационные панели системы управления бизнес-аналитикой. В промышленной эксплуатации находятся информационные системы: расчета заработной платы и управления персоналом, управления нормативно-справочной информацией, ПО мониторинга автотранспорта, а также система оперативного управления работами. Организовано импортозамещение: • корпоративного мессенджера на отечественное решение VK Teams, приобретена отечественная система управления базами данных Tantor, и все новые информационные системы вводятся непосредственно на ней. Внедрена корпоративная информационная система печати на базе отечественного ПО Printum; • серверных операционных систем: они на 90 % переведены на отечественную Astra Linux, а пользователи клиентских операционных систем на 84 % переведены с Windows на отечественную Alt Linux. Подробнее читайте в разделе «Цифровая трансформация»
Национальная цель «Устойчивая и динамичная экономика»		В отчетном периоде в Компании действовала Программа партнерства между «Россети Центр и Приволжье» и субъектами малого и среднего предпринимательства. Подробнее читайте в разделе «Закупочная деятельность»

191 договор
технологического присоединения выполнен в 2025 году в рамках национальных проектов

ТОННЕЛЬ ПОД ТРАНССИБИРСКОЙ МАГИСТРАЛЬЮ: ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

9 опор
демонтировано

8 новых опор
установлено

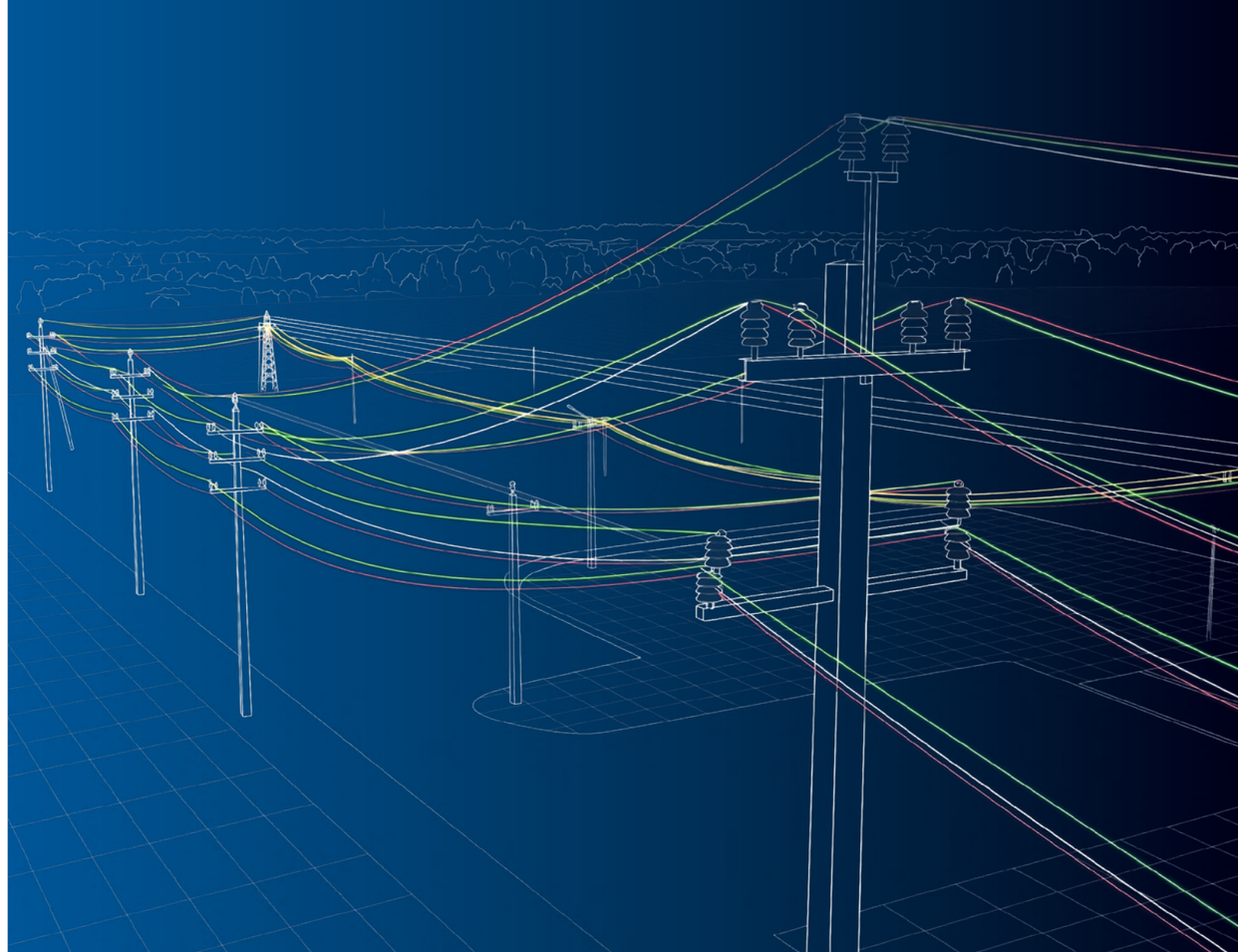
0,2 км
нового СИП

ПОМОГАЕМ РЕАЛИЗОВЫВАТЬ ПРОЕКТЫ, КОТОРЫЕ ДЕЛАЮТ ГОРОДА БОЛЕЕ УДОБНЫМИ И СВЯЗАННЫМИ.

«Россети Центр и Приволжье» внесли свой вклад в проект строительства тоннеля под Транссибирской магистралью в Кировской области. Для подготовки территории энергетики выполнили переустройство воздушных линий электропередачи 0,4 кВ в Нововятском районе города Кирова.

Для подготовки территории к строительным работам специалисты демонтировали девять существующих железобетонных опор и установили восемь новых, протянув 0,2 км нового самонесущего изолированного провода.

Новый тоннель строится в рамках национального проекта «Инфраструктура для жизни» и позволит улучшить транспортную связанность районов Кирова, обеспечив беспрепятственный выезд из Кирова в юго-восточном направлении.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ КОМПАНИИ

GRI 2-12 GRI 2-29

Деятельность «Россети Центр и Приволжье» предполагает постоянное взаимодействие с широким кругом заинтересованных сторон (стейкхолдеров). Качество этого взаимодействия влияет на устойчивое развитие и коммерческий успех Компании. Поддержание открытого диалога позволяет формировать позитивный имидж Компании, а учет интересов стейкхолдеров играет важную роль в успешном развитии бизнеса.

Чтобы взаимодействие было наиболее эффективным, Компания определила основные группы и сформировала карту стейкхолдеров, учитывая общность интересов, степень их влияния на достижение стратегических целей и применяемые инструменты взаимодействия.

Карта заинтересованных сторон

Внутренние заинтересованные стороны

- Сотрудники группы «Россети Центр и Приволжье»
- Работники Компании, профсоюзная организация, Совет молодых специалистов, Совет ветеранов
- Акционеры
- Пенсионеры, участники программы НПО

Операционная среда

- Инвесторы (аналитики, частные инвесторы)
- Потребители
- Деловые партнеры (поставщики и подрядчики)
- Государство (федеральные, региональные и местные органы власти, регулирующие отраслевые органы и организации)
- Участники отраслевых и профессиональных сообществ
- Экспертное сообщество (рейтинговые компании, Московская Биржа)

Внешняя среда

- Общество (население в регионах деятельности Компании, не входящее в число потребителей, природоохранные и общественные организации, СМИ)
- Научные организации и профильные вузы, ссузы
- Профессиональные ассоциации и некоммерческие организации

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29

Компания активно взаимодействует со всеми представителями заинтересованных сторон и считает это взаимодействие эффективным.

Заинтересованные стороны	Интересы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2025 году
Сотрудники группы «Россети Центр и Приволжье». **Работники Компании, профсоюзная организация, Совет молодых специалистов, Совет ветеранов**	• Высокий уровень социальной защищенности. • Достойный уровень жизни. • Возможности для личностного и профессионального роста. • Безопасность труда. • Повышение статуса профессии энергетика	• Коллективный договор. • Предоставление социальных льгот и гарантий, программы ДМС. • Советы ветеранов и советы молодых специалистов. • Профсоюзные организации. • Корпоративные средства коммуникации. • Работа с кадровым резервом. • Обучение персонала. • Культурно-массовые и спортивные мероприятия	МЭР 32 СОКБ 33 В отчетном году в Компании действовал Коллективный договор, заключенный в 2025 году на 2025–2027 годы, которым охвачены все сотрудники. Работникам Компании предоставлены меры социальной поддержки в соответствии с Коллективным договором, возможность профессионального и карьерного развития, в том числе в рамках мероприятий по обучению персонала и работы с кадровым резервом. Подробно обо всех мерах поддержки сотрудников Компании, реализованных в отчетном периоде, читайте в разделах «Управление персоналом», «Охрана труда и промышленная безопасность»
Пенсионеры, участники программы НПО	• Достойный уровень жизни. • Высокий уровень социальной защищенности	• Советы ветеранов и советы молодых специалистов. • Профсоюзные организации. • Корпоративные средства коммуникации	Проведены встречи с представителями работников. Назначены негосударственные пенсии при увольнении из Компании. Количество участников программы НПО в 2025 году — 3 369 человек. Предоставлена материальная помощь пенсионерам в сложных жизненных ситуациях. Организованы культурно-массовые мероприятия для пенсионеров Компании. Проведено поздравление пенсионеров с праздниками и юбилейными датами. Подробнее читайте в разделе «Управление персоналом»
Акционеры и инвесторы	• Динамичный рост и развитие бизнеса. • Эффективность деятельности. • Рост стоимости акций. • Прозрачность деятельности и управления. • Дивиденды и их предсказуемость. • Получение информации о перспективах развития Компании. • Своевременные выплаты по облигациям. • Рейтинг Компании. • Внесение весомого вклада в достижение ЦУР ООН	• Общее собрание акционеров. • Раскрытие обязательной информации и информации в соответствии с Информационной политикой Компании. • Годовой и нефинансовый отчеты, отчеты эмитента. • Пресс-конференции, презентации, форумы. • Федеральные и региональные СМИ. • Рассылка IR-новостей. • Корпоративный сайт. • Опросы акционеров и инвесторов. • Ответы на запросы, предоставление документов и информации. • Дивидендные выплаты. • Получение и поддержание высоких рейтингов	Проведено годовое заседание Общего собрания акционеров Компании 17.06.2025. Опубликован Интегрированный годовой отчет за 2024 год на сайте информационного агентства и сайте Компании, отчеты эмитента, финансовая отчетность по МСФО, включая MD&A, и по РСБУ. В установленный срок и в полном объеме выплачены дивиденды по акциям. 15 IR-новостей, 265 ESG-новостей опубликованы на сайте Компании. Проведен опрос представителей 10 компаний и 2 частных инвесторов по инвестиционной привлекательности «Россети Центр и Приволжье». Рейтинговым агентством «Эксперт РА» подтвержден кредитный рейтинг Компании на уровне «ruAAA». Подтвержден рейтинг корпоративного управления НП РИД на уровне «Развитая практика корпоративного управления». Подробнее читайте в разделе «Корпоративное управление»

Заинтересованные стороны	Интересы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2025 году
Деловые партнеры (поставщики и подрядчики)	• Взаимовыгодное и долгосрочное сотрудничество. • Стабильное финансовое состояние. • Проведение закупочных процедур. • Переговоры. • Коммерческие предложения. • Получение прибыли от сотрудничества. • Своевременное и точное выполнение договорных обязательств. • Честная конкуренция	• Корпоративный сайт. • Федеральные и региональные СМИ. • Тематические семинары и конференции. • Взаимодействие в рамках договорной деятельности, в том числе с использованием электронного документооборота. • Электронные торговые площадки	На сайте Компании в разделе «Закупки» размещались информация и документация по закупкам. Продолжено сотрудничество с субъектами МСП в рамках Программы партнерства между Компанией и субъектами МСП (размещена на сайте «Россети Центр и Приволжье»). Доля закупок у субъектов МСП составила 56,7 % от общего объема закупок. Объем закупок в 2025 году составил 121 354 млн руб. с НДС. Проводились разъяснения участникам закупочных процедур по закупочным процедурам на электронной торговой площадке. Подробнее читайте в разделе «Закупочная деятельность»
Потребители	• Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение. • Надлежащее состояние энергосетевых объектов. • Высокое качество обслуживания. • Прозрачность и доступность информации о деятельности Компании. • Быстрая и несложная процедура технологического присоединения к сетям, получения дополнительных услуг и сервисов. • Получение дополнительных услуг и сервисов	• Прием обращений потребителей через: – горячую линию энергетиков «Светлая линия 220»; – портал ТП.РФ; – мобильное приложение «Россети» — Личный кабинет»; – портал «Светлая страна»; – корпоративный сайт Компании. • Федеральные и региональные СМИ. • Пресс-конференции, тематические семинары и форумы и др.	В Компании действует Стандарт качества обслуживания потребителей услуг. За год 2 213 потребителей получили ответы на вопросы относительно надежности и качества энергоснабжения в рамках работы с Центрами управления регионами, направленной на оперативное реагирование на вопросы жителей регионов. В «Днях клиента» приняли участие 1 350 потребителей. Потребители своевременно были проинформированы о прогнозах возникновения опасных погодных явлений, а при отключениях электроэнергии — о планируемых сроках ее восстановления. Подробнее читайте в подразделе «Взаимодействие с потребителями»
Государство (федеральные, региональные и местные органы власти, регулирующие отраслевые органы и организации)	• Надежное и устойчивое функционирование энергосистемы. • Реализация программ комплексного развития систем инфраструктуры. • Осуществление долгосрочных проектов, направленных на развитие электроэнергетики. • Удовлетворение средне- и долгосрочного спроса на электроэнергию и мощность. • Привлечение дополнительных инвестиций в регионы и создание новых рабочих мест. • Использование стимулов в государственном секторе (гранты, концессионные соглашения, региональные программы и т. д.). • Налоговые отчисления	• Установление тарифов на регулируемые виды деятельности. • Согласование инвестиционных программ и отчеты об их исполнении. • Рабочие группы по разработке схем и Программы перспективного развития электроэнергетики. • Соглашения о взаимодействии по развитию электроэнергетики регионов. • Представление отчетности в органы власти и раскрытие информации в соответствии с законодательством Российской Федерации. • Рабочие встречи и совместные мероприятия с представителями региональной власти. • Развитие партнерства с местными органами власти. • Перечисление налоговых платежей	Компания взаимодействовала с ФАС России и исполнительными органами субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов, осуществляла раскрытие информации на официальном сайте Компании, отвечала на запросы органов государственной власти. «Россети Центр и Приволжье» участвовали в согласительных совещаниях по утверждению инвестиционной программы на 2025–2032 годы, в установленные сроки предоставляли налоговые декларации в межрегиональные инспекции ФНС, вовремя платили налоги. За год в бюджет поступило 17 071,1 млн руб. налоговых отчислений Компании
Общество (население в регионах деятельности Компании, не входящее в число потребителей, природоохранные и общественные организации, отраслевое сообщество, СМИ)	• Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение. • Обеспечение занятости населения. • Прозрачность деятельности Компании. • Социально-экономическое развитие регионов присутствия. • Экологическая безопасность, охрана окружающей среды. • Энергобезопасность. • Реализация социальных программ. • Благотворительность. • Доступность и регулярность поступления информации	• Социальные программы в регионах присутствия. • Федеральные и региональные СМИ (пресса, телевидение, радио). • Публикации в социальных медиа. • Пресс-конференции, пресс-релизы, PR-акции, тематические семинары, форумы, конкурсы. • Встречи руководства с ветеранами, студентами, школьниками и др. • Корпоративный сайт. • Меры по предупреждению электротравматизма. • Общественные слушания. • Информирование о деятельности Компании. • Просветительские кампании по безопасности	Сотрудники Компании проводили уроки по энергосбережению в учебных заведениях и дни открытых дверей для студентов, участвовали в создании на базе школ факультатива для профориентации школьников «Энергокружок», во всероссийском фестивале «Вместе Ярче». Компания приняла участие в Петербургском международном энергетическом форуме, Российской энергетической неделе, отвечала на запросы СМИ, давала оперативные комментарии от имени первых лиц. Публиковались пресс-релизы, проводились коммуникационные мероприятия с участием журналистов и пресс-конференции. Регулярно публиковались отчеты, финансовые результаты и результаты деятельности на официальном сайте и официальных страницах в социальных сетях, мессенджерах и видеохостингах: «ВКонтакте», «Одноклассники», Telegram, RUTUBE. В социальных медиа предусмотрена обратная связь с потребителями через комментарии и личные сообщения
Научные организации и профильные вузы, ссузы	• Содействие развитию науки и образования. • Интеграция в распределительный электросетевой комплекс передовых достижений отраслевой науки. • Внедрение эффективных инновационных технологий. • Спрос на молодые и перспективные кадры со стороны Компании. • Совершенствование и развитие совместных образовательных программ	• Программы инновационного развития. • Совместные НИОКР. • Научные конференции, выставки. • Соглашения с вузами о сотрудничестве. • Научно-практические конференции. • Совместные конкурсы дипломных проектов по электросетевой тематике. • Студенческие отряды. • Ярмарки вакансий	44 вуза и 137 ссузов сотрудничают с «Россети Центр и Приволжье». 129 студентов вузов и ссузов проходили подготовку по договорам целевого обучения с возможностью дальнейшего трудоустройства в Компанию. 1,2 тыс. студентов вузов и ссузов прошли практику в Компании. 283 выпускника вузов и ссузов трудоустроены в Компанию. 14 студенческих отрядов работали на объектах Компании. Подробнее об участии Компании в проектах по развитию науки и образования, а также о сотрудничестве с учебными заведениями читайте в разделе «Управление персоналом»
Профессиональные ассоциации и некоммерческие организации	• Сотрудничество. • Получение информации о перспективах развития Компании	• Проведение совместных форумов, встреч, конференций, выставок. • Взаимодействие в рамках деловых сообществ в регионах присутствия	В 2025 году «Россети Центр и Приволжье» состояли в 16 ассоциациях и некоммерческих организациях и принимали участие в совместных мероприятиях

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

GRI 2-23 GRI 2-24

Компания поддерживает рабочую среду, свободную от ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам.

«Россети Центр и Приволжье» уважают права всех заинтересованных сторон — работников, деловых партнеров, местных сообществ, клиентов и потребителей — и максимально содействуют их соблюдению.

В своей работе Компания придерживается принципов Глобального договора ООН, Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Также она действует в рамках Конституции Российской Федерации и Социальной хартии российского бизнеса.

В отчетном году «Россети Центр и Приволжье» утвердили Политику в области прав человека[1], которая устанавливает принципы и обязательства Компании в отношении соблюдения прав человека, а также определяет механизмы и порядок осуществления контроля за их соблюдением. Документ размещен на сайте Компании.

При найме, установлении размера заработной платы и повышении в должности учитываются только квалификация, навыки и опыт, а также производительность труда работника. Любые ограничения прав и свобод сотрудников в условиях, связанных с выполнением ими своих трудовых обязанностей, «Россети Центр и Приволжье» считают недопустимыми.

В отношении сотрудников Компания строго придерживается следующих принципов:
- не использует детский и рабский труд;
- не допускает насилия в отношении работников, а также использования принудительного и подневольного труда;
- считает неприемлемыми все формы дискриминации в отношении найма и труда (в том числе по признакам расы, пола, национальности, языка, происхождения, возраста, отношения к религии, сексуальной ориентации, имущественного, семейного, социального и должностного положения);
- поддерживает равенство возможностей и защищает права уязвимых групп персонала;
- обеспечивает право на безопасные условия труда;
- уважает право работников создавать профессиональные союзы и не препятствует вступлению в них;
- уважает право на ведение переговоров о заключении коллективного договора.

«Россети Центр и Приволжье» распространяют эти принципы на всю цепочку поставок.

Документы, которыми руководствуется Компания при обеспечении соблюдения основных прав человека, ее обязательства и результаты 2025 года подробно рассматриваются в Приложении 3.

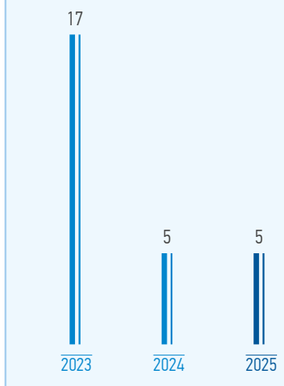
Механизм подачи и рассмотрения жалоб и предложений

GRI 2-25 GRI 2-26

Разногласия между работником и работодателем по вопросам трудового законодательства, локальных актов или условий трудового договора решаются прежде всего путем переговоров.

Также каждый сотрудник или бывший работник может подать жалобу на действия, бездействие или решения работодателя, которые он считает несправедливыми. Работодатель рассматривает обращение и направляет официальный ответ в течение 30 дней.

Количество жалоб на трудовые отношения в 2023–2025 годах, шт.



Все поступившие жалобы будут урегулированы в 2026 году.

[1] Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 24.04.2025 (протокол от 24.04.2025 № 697).

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ. ИНФОРМАЦИОННАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ

Раскрытие информации — ключевой инструмент взаимодействия с акционерами, инвесторами и другими заинтересованными лицами, который способствует укреплению доверия к Компании и повышению ее инвестиционной привлекательности.

«Россети Центр и Приволжье» поддерживают высокий уровень прозрачности, своевременно предоставляя информацию по всем аспектам своей деятельности. Информационная политика Компании основана на требованиях законодательства Российской Федерации, рекомендациях Кодекса корпоративного управления и требованиях ПАО Московская Биржа для эмитентов, чьи акции находятся во втором уровне списка ценных бумаг, допущенных к торгам.

За формирование и раскрытие информации отвечают профильные подразделения в соответствии с регламентом «Раскрытие информации в форме существенных фактов (инсайдерской информации) ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[2].

В Компании также действует Положение об информационной политике, которое определяет:
- основные принципы, цели и задачи информационной политики;
- способы и каналы раскрытия информации;
- перечень обязательных и дополнительных сведений, подлежащих раскрытию;
- порядок и сроки представления информации.

Каналы раскрытия информации

Основной канал раскрытия информации — официальный сайт «Россети Центр и Приволжье»: http://www.mrsk-cp.ru/, где материалы синхронно публикуются на английском и русском языках.

Компания размещает информацию, подлежащую раскрытию (существенные факты, годовые отчеты, отчеты эмитента, списки аффилированных лиц, бухгалтерскую и финансовую отчетность, Устав, внутренние документы и т. д.), на собственном сайте и на странице информационного агентства «Интерфакс». Данные также публикуются в СМИ и корпоративных печатных изданиях.

В разделе корпоративного сайта «Акционерам и инвесторам» представлены:
- календарь инвестора, обзоры рынка ценных бумаг, презентации о результатах деятельности;
- дивидендная история, основные показатели Компании;
- интерактивные инструменты для анализа динамики акций, IR-новости и IR-материалы.

В 2023 году был запущен раздел сайта «Устойчивое развитие», где представлены ESG-новости, рейтинги и награды Компании, цели и их достижение, документы в области устойчивого развития.

Помимо этого, Компания использует дополнительные каналы взаимодействия:
- публикации в СМИ;
- предоставление акционерам информации и документов по запросу;
- участие в инвестиционных конференциях и семинарах;
- адресные IR-мероприятия (встречи, вебкасты, телеконференции и т. д.);
- прием обращений через сайт (форум для акционеров), электронную почту info@mrsk-cp.ru, контакт-центр: 8 (800) 220-0-220;
- письменные запросы по адресу: 603950, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33, а также по адресам филиалов;
- консультации специалистов IR-подразделения.

[2] Утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 05.10.2021 № 450-ЦА.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ, ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

«Россети Центр и Приволжье» реализуют открытую информационную политику и выстраивают системное взаимодействие со средствами массовой информации, органами государственной власти, деловым сообществом и широкой общественностью.

Компания активно распространяет информацию через СМИ, публикуя пресс-релизы, оперативные комментарии и разъяснения по актуальным вопросам деятельности, отвечая на запросы журналистов и проводя пресс-конференции. Финансовая отчетность и результаты деятельности размещаются на официальном сайте Компании, в мессенджерах MAX, Telegram, на RUTUBE, платформе «Дзен» и в социальных сетях: «ВКонтакте», «Одноклассники». В цифровых каналах предусмотрена обратная связь с потребителями через комментарии и личные сообщения.

Основные темы публикаций «Россети Центр и Приволжье» в СМИ в 2025 году:

- выполнение ремонтной кампании и подготовка электросетевого комплекса к прохождению отопительного периода;
- реализация инвестиционной программы и ввод новых энергообъектов;
- технологическое присоединение промышленных предприятий, объектов жилищного строительства и социальной инфраструктуры;
- оперативное восстановление электроснабжения в условиях неблагоприятных погодных явлений;
- внедрение цифровых технологий, включая проекты дистанционного управления оборудованием и модернизацию систем телемеханики;
- снижение потерь электроэнергии;
- выполнение функций системообразующей территориальной сетевой организации и консолидация электросетевых активов;
- выявление и пресечение незаконного размещения волоконно-оптических линий связи на энергообъектах;
- борьба с безучетным и бездоговорным потреблением электроэнергии.

В рамках Единой коммуникационной политики Компания активно работает в социальных сетях и блогосфере, формируя позитивный имидж и поддерживая деловую репутацию. Особое внимание при этом уделяется оперативному информированию населения в периоды массовых технологических нарушений, вызванных неблагоприятными погодными условиями, а также контролю достоверности распространяемой информации.

В 2025 году значительное внимание было уделено взаимодействию с органами власти. Руководство «Россети Центр и Приволжье» провело рабочие встречи с главами регионов, в том числе Удмуртской Республики, Рязанской, Нижегородской и Тульской областей. На встречах обсуждались вопросы развития электросетевой инфраструктуры, повышения надежности электроснабжения и реализации инвестиционных проектов.

В отчетном году Компания принимала участие в заседаниях региональных Штабов по обеспечению безопасности электроснабжения и подготовке к осенне-зимнему периоду. В декабре Компания получила Паспорт готовности к прохождению отопительного сезона. Также были проведены публичные мероприятия, связанные с вводом и модернизацией энергообъектов, реконструкцией подстанций и реализацией цифровых проектов.

Помимо этого, «Россети Центр и Приволжье» активно участвовали в конгрессно-выставочной деятельности. В том числе представители Компании приняли участие в работе:

- 28-го Петербургского международного экономического форума, где было подписано соглашение о сотрудничестве с правительством Тульской области;
- Российской энергетической недели;
- Кавказского инвестиционного форума.

Участие в этих мероприятиях позволило представить опыт Компании в области повышения надежности электроснабжения, цифровой трансформации и устойчивого развития, а также расширить взаимодействие с органами власти, инвесторами и деловым сообществом.

Подробнее об этом читайте в разделе «Конгрессно-выставочная деятельность».

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ

GRI 2-28

16
ассоциаций и некоммерческих организаций

В 2025 году «Россети Центр и Приволжье» состояли в 16 ассоциациях и некоммерческих организациях.

Сведения об участии Компании в ассоциациях и организациях приведены в Приложении 3.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

GRI 3-3

Существенная тема: Инвестиции Компании в человеческие ресурсы, снижение текучести кадров и привлечение квалифицированных сотрудников.

Политика управления персоналом Компании соответствует требованиям российского законодательства, Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике (ОТС), Коллективному договору, кадровой и социальной политике «Россети Центр и Приволжье».

Ключевые цели кадровой и социальной политики Компании в рамках Стратегии развития электросетевого комплекса:

- планирование и прогнозирование потребности в персонале;
- своевременное привлечение специалистов требуемой квалификации;
- повышение эффективности и производительности труда.

GRI 406-1

Случаев дискриминации в 2025 году в Компании не выявлено.

Мы обеспечиваем равные возможности для всех сотрудников и равную оплату за равный труд. Дискриминация в любой форме и по любым признакам при взаимодействии с потенциальными и действующими работниками в «Россети Центр и Приволжье» неприемлема. У нас строго запрещен принудительный и детский труд.

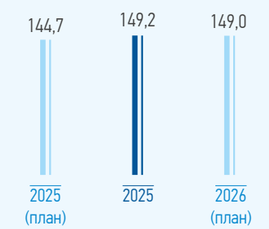
РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Целевые показатели в области кадровой и социальной политики

Выполнение показателя по затратам на мероприятия по улучшению жилищных условий работников зависит от заявлений, поданных сотрудниками «Россети Центр и Приволжье», и положительных решений по ним Центральной жилищной комиссии.

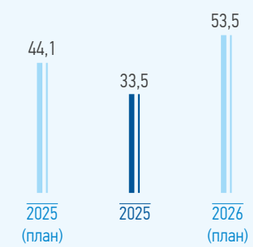
МЭР 30

Расходы на обучение работников, млн руб.

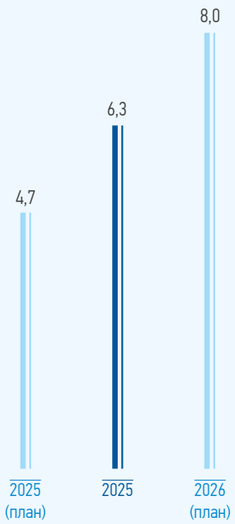


МЭР 28

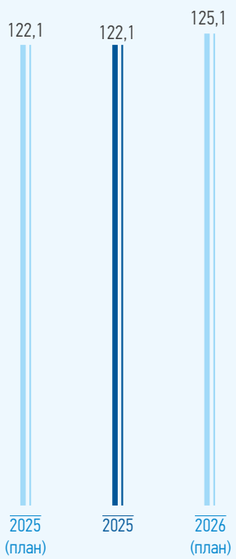
Затраты на мероприятия по улучшению жилищных условий работников, млн руб.



Выплаты социального характера на одного сотрудника, тыс. руб.



Расходы на НПО, млн руб.



Численность и структура персонала

GRI 2-6 | GRI 2-7 | МЭР 25 | СОКБ 21 | СОКБ 25

19,8 тыс.
среднесписочная численность персонала Компании

Списочная численность работников «Россети Центр и Приволжье»[1] по состоянию на 31.12.2025 составила 20 803 человека, что на 2,96 % больше, чем в 2024 году (20 204 человека).

Среднесписочная численность персонала «Россети Центр и Приволжье» в 2025 году составила 19 830 человек, что на 0,4 % меньше, чем в 2024 году. Снижение численности обусловлено естественным движением персонала.

Среднесписочная численность персонала, человек

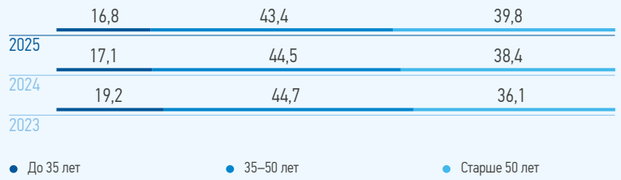


Информация о распределении среднесписочной численности персонала в разрезе филиалов в 2025 году приведена в Приложении 3.

Структура персонала

GRI 405-1

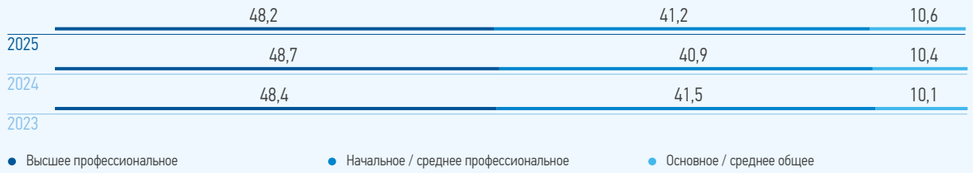
Структура персонала в разбивке по возрасту, %



45,5 года
средний возраст работников «Россети Центр и Приволжье»

Основу кадрового состава Компании составляют работники в возрасте до 50 лет (60,2 %). По сравнению с 2024 годом наблюдается снижение доли работников в возрасте от 35 до 50 лет (–1,1 п. п.) и до 35 лет (–0,3 п. п.) на фоне увеличения доли работников в возрасте старше 50 лет (+1,4 п. п.). Средний возраст работников в 2025 году составил 45,5 года (в 2024 году — 45,2 года).

Структура персонала в разбивке по уровню образования, %

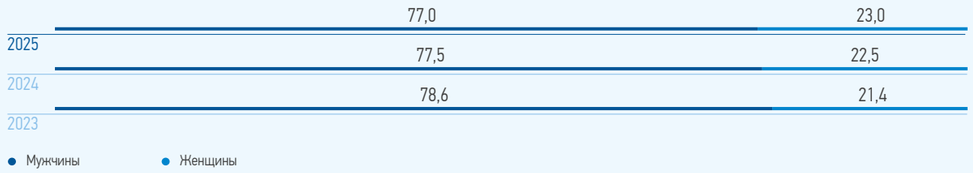


12 работников
«Россети Центр и Приволжье» имеют ученую степень

89,4 %
работников имеют профессиональное образование

Персонал Компании характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации: 89,4 % работников имеют профессиональное образование, в том числе 12 сотрудников Компании имеют ученую степень.

Структура персонала по гендерному составу, %

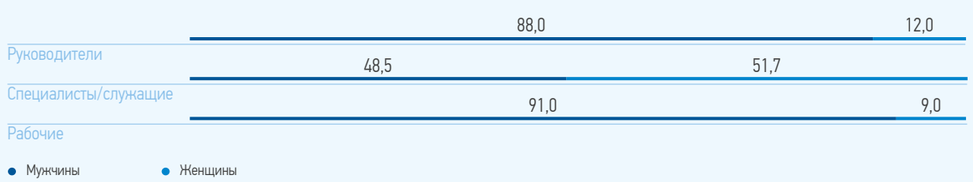


Гендерный состав работников Компании соответствует структуре, характерной для электросетевых компаний. По состоянию на 31.12.2025 доля мужчин, работающих в «Россети Центр и Приволжье», составляет 77,0 %, женщин — 23,0 %. При этом доля сотрудниц в 2025 году выросла на 0,5 п. п.

+ 0,5 п. п.

23,0 %
доля женщин в персонале Компании

Гендерный состав по категориям работников в 2025 году, %



[1] С учетом внешних совместителей.

Структура персонала по типам занятости работников в 2023–2025 годах, человек

GRI 2-7

Пол	Полная занятость (полный рабочий день)			Частичная занятость (неполный рабочий день)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Мужчины	16 337	15 638	15 974	30	26	43
Женщины	4 427	4 494	4 738	28	46	48

Частичная занятость (неполный рабочий день) в Компании устанавливается по просьбе отдельных категорий работников в соответствии с трудовым законодательством. Например, на основании части 2 статьи 93 Трудового кодекса Российской Федерации неполный рабочий день предоставляется беременным женщинам; одному из родителей (опекунов, попечителей), воспитывающих ребенка до 14 лет (или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет); сотрудникам, которые ухаживают за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

В 2025 году в Компании 99,6 % работников имели полный рабочий день, при этом по соглашению сторон для 0,4 % сотрудников в соответствии со статьей 93 Трудового кодекса Российской Федерации установлено неполное рабочее время. Работников с негарантированными часами работы, у которых отсутствует установленный минимум или фиксированное количество рабочих часов, в Компании нет.

Структура персонала по типу трудового договора, человек

GRI 2-7

Пол	Срочный договор			Бессрочный договор		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Мужчины	61	63	78	16 306	15 601	15 939
Женщины	106	85	89	4 349	4 455	4 697

Как правило, с работниками Компании заключается трудовой договор на неопределенный срок (бессрочный договор). Срочный трудовой договор оформляется в случаях, предусмотренных законодательством, — например, для замещения отсутствующего сотрудника, за которым по законодательству сохраняется место работы (статья 58 Трудового кодекса Российской Федерации).

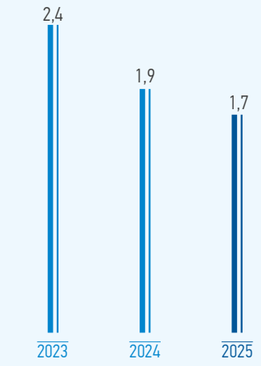
В 2025 году с 99,2 % работников Компании были заключены бессрочные трудовые договоры, а с 0,8 % сотрудников — срочные трудовые договоры в соответствии со статьей 58 Трудового кодекса Российской Федерации.

Более подробная информация о структуре персонала, принятых работниках, в том числе в разрезе филиалов, в 2023–2025 годах приведена в Приложении 3.

Уровень обеспеченности персоналом Компании в 2025 году составил 93,5 %.

GRI 401-1 МЭР 33 СОКБ 34

Уровень активной текучести персонала, %



0,2 п. п.

1,7 %
текучесть персонала

Благодаря последовательной политике Компании по повышению заработной платы, совершенствованию системы материального стимулирования работников, выполнению обязательств по сохранению кадрового потенциала и обеспечению сотрудников социальными льготами и гарантиями уровень активной текучести персонала в 2025 году снизился на 0,2 п. п. по сравнению с 2024 годом и составил 1,7 %.

Более подробная информация о текучести персонала, в том числе с разбивкой по полу и возрасту в разрезе филиалов и Компании в целом, в 2023–2025 годах приведена в Приложении 3.

Обучение и развитие персонала

GRI 404-1

Обучение сотрудников регламентируется Кадровой и социальной политикой «Россети Центр и Приволжье», стандартом «Порядок работы с персоналом в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» и Положением об обучении и развитии персонала Компании.

В 2025 году Компания организовала 17 941 человеко-курс, что составляет 90,5 % среднесписочной численности персонала (ССЧ) — на 5,5 п. п. меньше, чем в 2024 году (96,0 % от ССЧ).

Наибольшую долю среди прошедших обучение занимает производственный и вспомогательный персонал — 91,4 % (16 394 человеко-курса, из них 24 — вспомогательный персонал (0,1 %)). Этот показатель вырос на 0,6 п. п. с 90,8 % в 2024 году.

91,3 %
доля производственного персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, %



На базе корпоративных учебных центров Компании в 2025 году было организовано 16 099 человеко-курсов, или 89,7 % от общего числа обученных. В 2024 году этот показатель составил 16 687 человеко-курсов (87,3 % обученных).

Основную долю обученных на базе корпоративных учебных центров по-прежнему составляет производственный персонал — 94,1 % (15 156 человеко-курсов, из которых 19 — вспомогательный персонал).
В 2024 году этот показатель был немного ниже — 93,4 %.

Подробные данные по численности, среднему количеству часов, направлениям обучения с разбивкой по категориям, полу и возрасту персонала приведены в Приложении 3. Там же размещена карта учебных центров с указанием числа обученных в 2025 году.

Корпоративные учебные центры в значительной мере обеспечивают потребность Компании в обучении персонала. Они имеют лицензии на образовательную деятельность и все необходимые для этого ресурсы. Обучение проводится в соответствии с профессиональными стандартами. Основные направления — профессиональная подготовка и повышение квалификации сотрудников, обучение вторым (смежным) профессиям, предэкзаменационная подготовка по направлениям, подведомственным Ростехнадзору, развитие кадрового резерва.

Помимо корпоративных учебных центров, кадры для Компании готовят и другие образовательные учреждения, в число которых входят:

- ФГБОУ ВО «Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина»;
- ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет «МЭИ» и его филиалы;
- Учебно-методический центр Ростехнадзора;
- ФГБОУ ВО «Рязанский государственный агротехнологический университет имени П. А. Костычева»;
- ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный аграрный университет»;
- ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»;
- ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ».

Сотрудничество с образовательными организациями позволяет руководителям и специалистам Компании регулярно повышать свою квалификацию, а также проходить обучение по программам дополнительного профессионального образования в электротехнической сфере.

В 2025 году продолжилось развитие компетенций персонала в области цифровой трансформации электросетей. Особое внимание уделялось программам по охране труда, в том числе в рамках концепции нулевого травматизма сотрудники проходили профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

Электротехнический персонал повышал квалификацию для работы под напряжением на воздушных, кабельных линиях электропередач и распределительных устройствах до 1 000 В. Водители проходили контраварийную подготовку. Было расширено обучение персонала по оказанию первой помощи с добавлением элементов тактической медицины. Продолжалось обучение работников у поставщиков оборудования и ПО.

В 2025 году сотрудник Компании — победитель второго Всероссийского конкурса «Лидеры энергетики» — завершил обучение по программе профессиональной переподготовки (мини-MBA) «Стратегический менеджмент и цифровая трансформация бизнеса» на экономическом факультете ФГБОУ ВО МГУ имени М. В. Ломоносова. Программа была разработана с участием экспертов ПАО «Россети» и направлена на подготовку кадрового резерва для занятия управленческих позиций в группе «Россети» по высокотехнологичным направлениям деятельности в электроэнергетике.

СОКБ 31

В отчетном периоде работники «Россети Центр и Приволжье» также приняли участие в двух обучающих программах федерального проекта «Кадры для беспилотных авиационных систем», организованных на базе ФГБОУ ВО «Московский авиационный институт» и АНО ДПО «АУЦ ПРОФПИЛОТ».

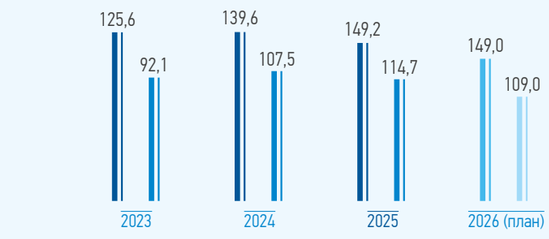
Шесть сотрудников Компании прошли профессиональную переподготовку в региональных вузах по программам «Управление инновационно ориентированными компаниями» и «Менеджмент» в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

Фактические затраты на подготовку персонала (независимо от источников) составили 149,2 млн руб., из них 114,7 млн руб. (76,9 %) было направлено на подготовку на базе корпоративных учебных центров. В 2024 году эти показатели составили соответственно 139,6 млн и 107,5 млн руб. (77,0 %).

Доля фактических затрат на обучение персонала от объема фонда заработной платы (ФЗП) работников списочного состава в отчетном году составила 0,7 % (в 2024 году — 0,8 %).

МЭР 30

Расходы Компании на обучение работников, млн руб.



+ 6,9 %

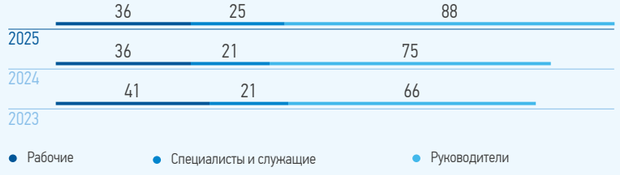
149,2 млн руб.
затраты на обучение персонала

Рост расходов на обучение, повышение квалификации и переподготовку персонала в 2025 году обусловлен производственной необходимостью и запланированной периодичностью обучения.

Подробные данные об обучении работников с отрывом от работы и затратах на него приведены в Приложении 3.

МЭР 31 СОКБ 32

Среднегодовое количество часов обучения для различных категорий работников, человеко-час



Для развития профессионального мастерства, распространения передового опыта и повышения престижа рабочих профессий сотрудники «Россети Центр и Приволжье» регулярно участвуют в открытом корпоративном чемпионате компаний группы «Россети» «Молодые профессионалы». Соревнования проходят по стандартам Агентства развития профессий и навыков (правопреемника «Ворлдскиллс Россия»). В 2025 году работники соревновались в следующих компетенциях:

- «Эксплуатация кабельных линий электропередачи»;
- «Техническое обслуживание и ремонт распределительных сетей 0,4–20 кВ».

Также сотрудники Компании участвовали во Всероссийских соревнованиях профессионального мастерства работников блока реализации услуг ДО ПАО «Россети» и филиалов ПАО «Россети» — МЭС[1], Межрегиональных соревнованиях профессионального мастерства персонала по обслуживанию устройств РЗА и АСУ ТП группы компаний «Россети» и соревнованиях профессионального мастерства работников блока реализации услуг ДО ПАО «Россети» и филиалов ПАО «Россети» — МЭС.

Сотрудники — наставники начинающих работников приняли участие во Всероссийском конкурсе «Наставничество», а также в конкурсе «Наставник года», который проводился среди компаний группы «Россети».

В сентябре 2025 года представители всех филиалов Компании участвовали в конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по экологической безопасности» филиалов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Кроме того, в филиалах в течение года проводились конкурсы профессионального мастерства среди водителей, между бригадами по обслуживанию и ремонту распределительных сетей 0,4–10 кВ, по ремонту и обслуживанию РЭС, по соблюдению правил охраны труда, по реализации услуг, а также смотры-конкурсы по охране труда и пожарной безопасности, конкурсы на звание «Лучший мастер», «Лучшая бригада по охране труда», «Лучший бригадный автомобиль», «Зеленый РЭС».

[1] Магистральные электрические сети.

Подбор персонала и кадровый резерв

Поиск и подбор кандидатов на вакантные должности ведется по двум направлениям: в первую очередь рассматриваются внутренние кандидаты, а затем проводится внешний рекрутинг. Внутренний подбор способствует развитию сотрудников и снижению затрат Компании.

При внешнем рекрутинге используются:

- государственные центры занятости;
- хэдхантинг или прямой поиск;
- специализированные сайты по трудоустройству;
- профильные федеральные и региональные рекламные издания.

«Россети Центр и Приволжье» также сотрудничают с высшими и средними учебными заведениями, привлекая молодых специалистов.

В Компании сформирована единая корпоративная культура, закрепленная в Кодексе корпоративной этики и должностного поведения работников «Россети Центр и Приволжье». Кодекс определяет правила делового этикета, регулирует взаимодействие между сотрудниками и партнерские отношения, способствуя эффективному сотрудничеству и высоким стандартам деловой этики.

«Россети Центр и Приволжье» обеспечивают равные возможности для всех кандидатов при приеме на работу.

При этом Компания руководствуется общепризнанными принципами, нормами международного права и Конституцией Российской Федерации. Подбор персонала на вакантные должности основан исключительно на квалификации, стаже и профессиональных качествах кандидатов. Для нас недопустима дискриминация по расе, цвету кожи, полу, языку, религии, политическим или иным убеждениям, национальному или социальному происхождению, экономическому положению или рождению.

При трудоустройстве людей с ограниченными возможностями здоровья в первую очередь учитываются их квалификация и стаж. Для них создаются специальные рабочие места, адаптированные под индивидуальные потребности и требования программы реабилитации (при ее наличии). Регулярно проводится специальная оценка условий труда, а для адаптации таких сотрудников применяются внутриорганизационное обучение и наставничество.

470 рабочих мест
квота Компании для сотрудников с инвалидностью в 2025 году

Для работников с инвалидностью I и II групп предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Ежегодный оплачиваемый отпуск для сотрудников с инвалидностью любой группы составляет 30 календарных дней.

Работникам, получившим инвалидность в результате травмы по вине работодателя или профессионального заболевания, выплачивается единовременная материальная помощь в размере от 30 до 75 % годового заработка в зависимости от группы инвалидности.

Кадровый резерв

Мы помогаем нашим сотрудникам развиваться и продвигаться внутри Компании. Для этого мы формируем управленческий кадровый резерв на уровне Компании и филиалов. Формирование и развитие кадрового резерва в «Россети Центр и Приволжье» осуществляется в соответствии с Положением «Формирование кадрового резерва ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье». Кадровый резерв обеспечивает Компанию квалифицированными специалистами, готовыми к эффективной работе на значимых управленческих позициях. Подготовка резервистов включает обучение, развитие профессиональных и управленческих навыков, а также мотивационные программы.

2 926 перспективных работников
входили в управленческий кадровый резерв в 2025 году

91 %
обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец года

69,3 %
руководящих должностей Компании укомплектованы участниками управленческого кадрового резерва

Эффективность кадровых резервов зависит от условий, созданных для развития их участников. Для каждого резервиста в Компании определены целевые должности, утверждены индивидуальные планы развития.

В 2025 году члены кадрового резерва проходили тренинги по развитию управленческих компетенций, а также временно исполняли обязанности вышестоящих руководителей во время их отсутствия. Кроме того, они представляли Компанию на следующих отраслевых и научных мероприятиях:

- Международная научно-техническая конференция «Энергия-2025»;
- Международный форум молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2025»;
- XIII Международный молодежный форум «Инженеры будущего»;
- Молодежный день в рамках Международного форума «Российская энергетическая неделя»;
- научная конференция МС РНК СИГРЭ «Энергоинновации» 2025 года на базе ФГБОУ ВО «Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина»;
- конференция Молодежной секции Российского национального комитета СИГРЭ «Энергоинновации»;
- Международный молодежный энергетический форум «Энергосистемы будущего» (МЭИ);
- Молодежный международный экономический форум «День будущего» в рамках проведения XXVIII Петербургского международного экономического форума;
- корпоративный командный чемпионат группы компаний «Россети» по решению кейсов «Кейс-Р».

Всего в 2025 году в «Россети Центр и Приволжье» было произведено 425 назначений на руководящие должности. Из них 321 позиция (75,5 %) была закрыта за счет внутренних кандидатов. В том числе из управленческого кадрового резерва было укомплектовано 240 руководящих должностей (56,5 %).

12,8 %
коэффициент продвижения резервистов за 2025 год

Итоги работы Компании по развитию кадрового резерва

Показатель	2023	2024	2025		2026	Отклонение
			план	факт	план	2025/2024, %
Численность управленческого кадрового резерва, человек	3 075	3 002	2 823	2 926	2 962	–2,5
Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом, %	86,5	86,9	87,1	91,0	91,5	4,7
Коэффициент замещения вакантных руководящих позиций резервистами, %	41,4	47,1	47,8	56,5	56,6	20,0

Оценка персонала

GRI 404-3

В «Россети Центр и Приволжье» действует система оценки персонала. Она помогает определить, насколько результативно работают сотрудники, оценить их профессионализм и эффективность использования кадрового потенциала в целом. Также результаты оценки используются при актуализации состава кадровых резервов.

Виды оценки работников

1. Первичная оценка внешних кандидатов при подборе на вакантные должности Компании
2. Оценка внутренних кандидатов при переводе на вакантные должности
3. Оценка компетенций при формировании управленческого кадрового резерва
4. Оценка уровня квалификации — знаний, умений, профессиональных навыков, опыта работы и образования, соответствия квалификационным требованиям и профессиональным стандартам
5. Оценка для определения потребностей в обучении и развитии
6. Психофизиологическое и психологическое обследование
7. Другие виды оценки в зависимости от поставленных задач

В отчетном году оценочные процедуры прошли 11 970 сотрудников Компании (60,4 % от ССЧ), тогда как в 2024 году их число составило 9 913 (49,8 % от ССЧ).

Кроме того, в 2025 году была проведена независимая оценка квалификации 116 работников Компании.

В целом по сравнению с 2024 годом наблюдается рост количества оценочных процедур, проведенных для персонала, что связано с реализацией стратегических целей и задач Компании.

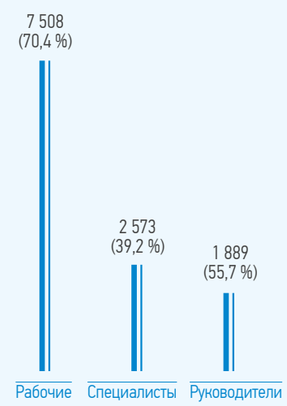
Подробнее о численности персонала, прошедшего оценку в 2023–2025 годах, читайте в Приложении 3.

+ 20,8 % к 2024 году + 29,1 % к плану

>11,9 тыс. сотрудников, или 60,4 %,
прошли оценку в 2025 году

GRI 404-3

Количество работников, прошедших оценку, в разбивке по категориям в 2025 году,
человек / % от численности по категориям



С информацией о количестве работников, прошедших оценку, в разбивке по полу и категориям можно ознакомиться в Приложении 3.

Система вознаграждения персонала

«Россети Центр и Приволжье» поддерживают высокий уровень социальной защищенности работников и применяют прозрачную и справедливую систему оплаты труда. С 2008 года во всех филиалах Компании действует единая система оплаты, которая включает:

- выплаты по должностным окладам;
- доплаты и надбавки — за вредные условия труда, работу в ночное время, разъездной характер работы, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, совмещение профессий, работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и т. п.;
- вознаграждение за выслугу лет;
- премирование — по результатам работы за месяц, за особо важные задания, дополнительное премирование по итогам деятельности за квартал или год, дополнительное премирование за выявление и пресечение фактов безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии, за достижение целевых значений уровня потерь электрической энергии, за реализацию дополнительных рыночных услуг, дополнительное материальное стимулирование руководителей высокоавтоматизированных РЭС.

Размер должностного оклада работника определяется на основании Схемы должностных окладов рабочих филиалов и Схемы должностных окладов руководителей, специалистов и служащих филиалов. Оплата труда ключевых руководителей регулируется отдельными положениями.

Социальная защита и корпоративная поддержка работников реализуются через Коллективный договор и локальные нормативные акты. Они включают страховые программы, НПО, жилищную политику, а также культурно-массовые, физкультурно-оздоровительные и образовательные мероприятия.

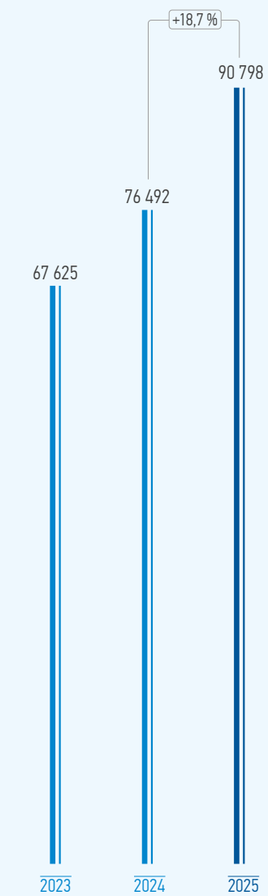
МЭР 24 МЭР 28 СОКБ 19 СОКБ 28

Оплата труда и социальные выплаты, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025		2026
			план	факт	план
Фонд оплаты труда (с учетом лиц несписочного состава)	16 679,0	18 295,8	21 650,3	21 635,4	24 102,8
Выплаты социального характера (с учетом лиц несписочного состава)	57,5	86,0	101,5	124,0	163,5
Итого	**16 736,5**	**18 381,8**	**21 751,8**	**21 759,4**	**24 266,3**

МЭР 26 СОКБ 26

Средние показатели заработной платы работников, руб.



+ 18,3 %
21,6 млрд руб.
фонд оплаты труда

+ 44,2 %
124 млн руб.
социальные выплаты Компании

+ 18,7 %
90 798 руб.
средняя заработная плата в Компании

В 2025 году средняя заработная плата в целом по Компании выросла на 18,7 % по сравнению с 2024 годом. Рост связан с индексацией заработной платы персонала, повышением тарифных ставок (должностных окладов) работникам ключевых профессий и должностей по итогам оценки их профессиональных качеств.

Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин в 2023–2025 годах

GRI 405-2

Показатель	2023	2024	2025
Средняя заработная плата мужчин, руб.	68 869	77 841	93 394
Средняя заработная плата женщин, руб.	62 626	71 403	81 791
Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин, %	110,0	109,0	114,2

«Россети Центр и Приволжье» обеспечивают равные возможности при найме и определении заработной платы сотрудников. Система оплаты труда имеет единую структуру для мужчин и женщин, что исключает возможность дискриминации по гендерному признаку.

Информация о средней заработной плате в филиалах Компании в 2023–2025 годах приводится в Приложении 3.

Наградная кампания

Наградная кампания «Россети Центр и Приволжье» направлена на признание заслуг работников за высокие производственные показатели и выполнение значимых для Компании задач.

Итоги наградной кампании за 2023–2025 годы

Показатель	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024, %
Число работников, удостоенных государственных наград, человек	2	0	2	+100
Число работников, удостоенных ведомственных наград Минэнерго России, человек	71	65	122	+87,7
Число работников, удостоенных отраслевых наград, человек	108	114	155	+36
Число работников, удостоенных корпоративных наград, человек	2 270	2 666	2 201	–17,4

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

«Россети Центр и Приволжье» проводят целенаправленную молодежную политику, ориентированную на три ключевые категории: школьников, студентов и молодых специалистов.

Работа со школьниками

Компания проводит встречи школьников с действующими энергетиками и ветеранами отрасли, организует экскурсии на энергообъекты и в музеи, уроки энергосбережения и электробезопасности (в том числе онлайн).

«Россети Центр и Приволжье» выступают оператором Всероссийской олимпиады школьников группы «Россети». В 2025 году в ней приняли участие более 600 учеников 9–11-х классов. По итогам олимпиады семь победителей получили возможность участвовать в Энергетической проектной смене группы «Россети», которая проводилась на базе Всероссийского детского центра «Орленок» и в Проектной школе на базе Университетской гимназии МГУ имени М. В. Ломоносова. Награждение победителей прошло на Молодежном дне Российской энергетической недели.

В 2025 году активно развивался профориентационный проект «Энергокружки ПАО «Россети». Количество кружков, открытых филиалами Компании в регионах присутствия, выросло с 11 до 21. В течение года в них занимался 381 школьник: ребята углубленно изучали физику и участвовали в профориентационных мероприятиях.

Учебная программа проекта разработана одним из ведущих технических университетов России в области энергетики — Национальным исследовательским университетом МЭИ в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом. Занятия в энергокружках помогают старшеклассникам лучше подготовиться к поступлению в вузы по профильным специальностям.

Ранняя профориентация позволяет познакомить школьников с профессией энергетика, мотивировать их на получение профильного образования и работу в Компании.

Филиалы курируют собственные региональные профориентационные проекты. Так, Рязаньэнерго совместно с Рязанским государственным радиотехническим университетом имени В. Ф. Уткина в 2025 году продолжили работу физико-математической школы для участников олимпиады и детей сотрудников.

Мариэнерго совместно с СОШ № 30 г. Йошкар-Олы и Марийским государственным университетом продолжили работу двух профильных электроэнергетических классов для подготовки будущих абитуриентов электроэнергетического факультета.

Работа со студентами

44 вуза
и
137 ссузов
сотрудничают с «Россети Центр и Приволжье»

1 151 студент
прошел практику в Компании

283 выпускника
трудоустроены

«Россети Центр и Приволжье» выстраивают системную работу с вузами и ссузами, делая акцент на практико-ориентированной подготовке кадров.

В 2025 году:
- 44 вуза и 137 ссузов сотрудничали с Компанией;
- 188 студентов обучались по целевым программам, включая 59 работников Компании (заочно) и 129 студентов дневной формы, по востребованным в электросетевом комплексе направлениям;
- 52 новых студента-целевика приступили к обучению;
- студенты с высокой успеваемостью включены в программы стипендиальной поддержки;
- 1 151 студент прошел практику в Компании;
- 283 выпускника вузов и ссузов трудоустроены в «Россети Центр и Приволжье».

Компания поддерживает движение студенческих отрядов. В 2025 году на объектах работали 14 отрядов — всего 238 человек. Представители лучшего студенческого отряда «Электрон» (Рязаньэнерго) участвовали в торжественном закрытии 16-го трудового сезона студенческих отрядов группы «Россети», а также во Всероссийском слете студенческих отрядов в Красноярске.

Филиал Ивэнерго стал партнером регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы-2025» Ивановской области, который проходил на базе Ивановского энергетического колледжа. Соревнования проводились по компетенциям «Электромонтаж» и «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики». Два сотрудника филиала выступили на чемпионате в качестве экспертов.

В 2025 году продолжилась практика дуального обучения в пяти филиалах Компании: Калугаэнерго, Кировэнерго, Мариэнерго, Тулэнерго и Удмуртэнерго. Всего в программе участвовало 55 студентов.

В ноябре 2025 года представители Рязаньэнерго рассказали о работе предприятия и вакансиях студентам и школьникам, присутствовавшим на IX Фестивале радиоэлектроники в ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический университет имени В. Ф. Уткина».

Представитель филиала Кировэнерго принял участие во Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи в номинации «Труд крут: коллаборации работодателей и Российских студенческих отрядов» с проектом «Организация работы студенческого отряда».

Работа с молодыми специалистами

Для адаптации молодых специалистов в Компании действуют программы наставничества, а перспективные сотрудники включаются в молодежный кадровый резерв. Чтобы вовлечь их в проекты социальной и производственной направленности, созданы советы молодых специалистов.

Основные задачи советов:
- помощь молодым сотрудникам в адаптации к условиям и требованиям, предъявляемым к работникам Компании;
- формирование команды профессионалов на принципах единой корпоративной культуры Компании, развитие кадрового резерва, обеспечение индивидуального подхода к работе с молодежью;
- реализация социальных проектов — поддержка ветеранов, продвижение здорового образа жизни, участие в волонтерских инициативах.

Советы молодежи регулярно проводят спортивные и культурно-массовые мероприятия, в которых участвуют молодые специалисты Компании.

В 2025 году молодые специалисты «Россети Центр и Приволжье» традиционно принимали участие в различных региональных мероприятиях. Наиболее значимые из них:
- Международная научно-техническая конференция «Энергия-2025»;
- Международный форум молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2025»;
- XIII Международный молодежный форум «Инженеры будущего»;
- Молодежный день в рамках Международного форума «Российская энергетическая неделя»;
- Научная конференция МС РНК СИГРЭ «Энергоинновации» 2025 года на базе ФГБОУ ВО «Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина»;
- Конференция Молодежной секции Российского национального комитета СИГРЭ «Энергоинновации»;
- Международный молодежный энергетический форум «Энергосистемы будущего» (МЭИ);
- Молодежный международный экономический форум «День будущего» в рамках проведения XXVIII Петербургского международного экономического форума;
- Корпоративный командный чемпионат группы компаний «Россети» по решению кейсов «Кейс-Р».

Основные показатели в области работы с молодежью приведены в Приложении 3.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

GRI 2-30

Социальная ответственность Компании реализуется через систему социального партнерства. Она строится на основе Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) в электроэнергетике Российской Федерации на 2025–2027 годы и Коллективного договора «Россети Центр и Приволжье» на 2025–2027 годы.

Согласно Коллективному договору, социальный пакет работников Компании включает в себя:

- ДМС, страхование от несчастных случаев и болезней;
- дополнительные оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам;
- поддержку социально незащищенных семей;
- единовременные выплаты работникам при предоставлении основного отпуска, регистрации брака, рождении/усыновлении ребенка, ко дню рождения ребенка до трех лет и юбилейным датам;
- материальную помощь при выходе на пенсию по инвалидности, на организацию похорон сотрудников и их близких родственников;
- пособия детям погибших на производстве работников;
- создание условий для отдыха и оздоровления сотрудников, путевки для их детей в оздоровительные лагеря или санатории, новогодние подарки;
- НПО;
- компенсацию сотрудникам расходов по найму жилья и части затрат на выплату ипотеки.

МЭР 32 СОКБ 33

Коллективный договор охватывает 100 % сотрудников «Россети Центр и Приволжье» и направлен:

- на повышение производительности труда, эффективности и качества работы;
- соблюдение трудовой дисциплины, требований охраны труда и техники безопасности;
- поддержание социальной стабильности в Компании.

Все обязательства, предусмотренные законодательством Российской Федерации, ОТС и Коллективным договором, Компания выполняет в полном объеме.

Для развития корпоративной культуры и укрепления сплоченности коллектива, создания условий для раскрытия потенциала работников регулярно проводятся спортивные и культурно-массовые мероприятия.

Ежегодно проходят и культурно-просветительские инициативы: патриотические акции, благоустройство захоронений и памятников участникам Великой Отечественной войны. Такие мероприятия помогают сохранять традиции, воспитывать трудовые и патриотические качества у подрастающего поколения, прививать ему гордость за профессию энергетика.

Компания оказывает материальную помощь ветеранам, участникам тыла, участникам Великой Отечественной войны.

Наши сотрудники навещают ветеранов в знаменательные даты и поздравляют с праздниками.

Также оказывается поддержка участникам специальной военной операции (СВО) — как материальная, так и организационная. В том числе предоставляются материальная помощь на подготовку детей к школе, компенсация расходов на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря, оплата обучения членам семьи и т. д. На участников СВО распространяется система добровольного страхования, для них предусмотрена помощь в виде обеспечения самым необходимым для жизни.

МЭР 28 СОКБ 28

Затраты на социальные программы Компании, млн руб.

Социальная программа	2023	2024	2025
Социальное обеспечение	93,1	125,2	139,7
Пенсионное обеспечение	117,1	115,2	122,1
Расходы на ДМС	89,4	103,4	114,4
Жилищная программа	27,2	32,0	33,5
Итого	**326,8**	**375,8**	**409,7**

+ 9 %

409,7 млн руб.

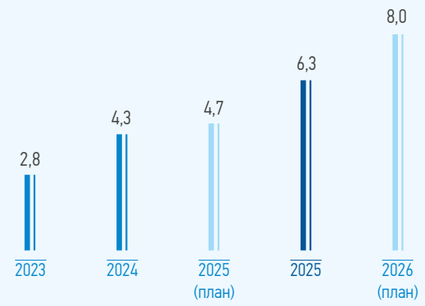
затраты на социальные программы в 2025 году

+ 46,5 %

6,3 тыс. руб.

размер выплат социального характера на одного сотрудника

Выплаты социального характера на одного работника, тыс. руб.



Медицинское страхование

GRI 403-6 СОКБ 36

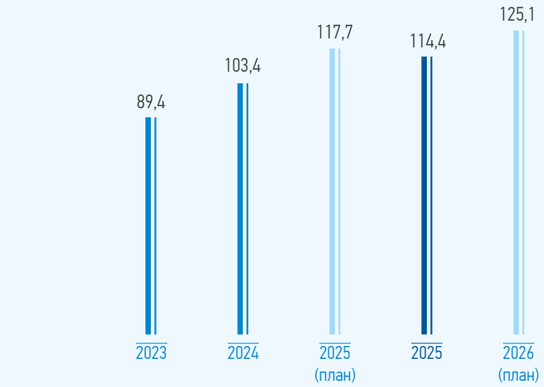
В рамках Положения об обеспечении страховой защиты «Россети Центр и Приволжье» и Программы страховой защиты Компании все сотрудники обеспечены ДМС и страхованием от несчастных случаев и болезней.

ДМС включает в себя весь комплекс медицинских услуг: амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе на дому, коммерческую скорую помощь, стационарное и стоматологическое обслуживание в специализированных медучреждениях с правом выбора клиники в рамках программы страхования.

ДМС сокращает время обследования, повышает качество лечения и, соответственно, производительность труда. Дополнительно предусмотрена ежегодная вакцинация работников от гриппа и клещевого энцефалита.

Страхование от несчастных случаев и болезней действует в период исполнения застрахованным своих трудовых обязанностей, а также в период следования к месту работы и обратно.

Расходы на ДМС, млн руб.



+ 10,6 %

114,4 млн руб.

расходы на ДМС

Увеличение расходов на ДМС связано с ежегодным увеличением тарифов на ДМС.

Пенсионные программы

GRI 201-3 СОКБ 88

«Россети Центр и Приволжье» как социально ориентированная Компания уже много лет реализуют Программу негосударственного пенсионного обеспечения (НПО). Она позволяет работникам, имеющим основания для выхода на пенсию, получать дополнительные выплаты от Компании наряду с государственными пособиями.

Компания регулярно перечисляет взносы в негосударственные пенсионные фонды (НПФ), с которыми заключены договоры о НПО. При этом «Россети Центр и Приволжье» полностью финансируют выплату негосударственной пенсии, назначаемой по Корпоративному плану НПО. Размер пенсии определяется Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников.

Также действует Паритетный план НПО. В рамках этого плана сотрудники совместно с Компанией формируют свою дополнительную пенсию, размер которой зависит от накопленных средств. На конец 2025 года в программе участвовали около 2,1 тыс. человек.

Структура НПО «Россети Центр и Приволжье»

Паритетный план

Работник и Компания солидарно, в определенной пропорции и по определенным правилам, финансируют пенсионное обеспечение работника

Корпоративный план

Компания за счет собственных средств финансирует дополнительное НПО своих работников

Компания сотрудничает со следующими НПФ:

- АО НПФ ВТБ Пенсионный фонд;
- АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»;
- НПФ «Профессиональный» (АО).

Программа НПО не только обеспечивает достойный уровень жизни работников после выхода на пенсию, но и способствует привлечению, удержанию и мотивации персонала, укрепляя доверие к работодателю и повышая его корпоративный рейтинг.

Количество участников Пенсионной программы по корпоративному и паритетному планам

Показатель	Количество участников, человек			Объем пенсионного взноса, млн руб.		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Корпоративный план	1 329	1 285	1 214	83,3	81,5	88,0
Паритетный план	2 491	2 282	2 155	33,8	33,7	34,1
Итого	**3 820**	**3 567**	**3 369**	**117,1**	**115,2**	**122,1**

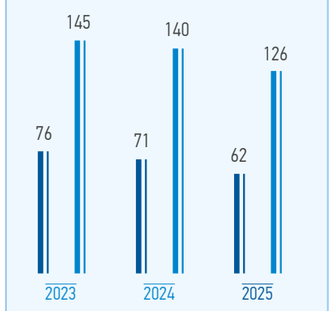
Расходы на НПО, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025		2026	Отклонение 2025/2024	
			план	факт	план	млн руб.	%
Расходы НПО	117,1	115,2	122,1	122,1	125,1	+6,9	+6,0

Жилищная программа

В Компании действует Положение о жилищной политике, которое предусматривает компенсацию расходов работников на аренду жилья и частичное возмещение процентных выплат по ипотеке. Такой подход помогает привлекать и удерживать квалифицированных специалистов и перспективную молодежь. В 2025 году 126 сотрудников получили компенсацию расходов по найму жилья, а 62 работника — поддержку в выплате ипотечных процентов.

Число участников жилищной программы, человек



Расходы Компании на реализацию жилищной программы, млн руб.

СОКБ 84

Показатель	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024	
				млн руб.	%
Расходы на мероприятия по улучшению жилищных условий работников,	**27,2**	**32,0**	**33,5**	**+1,5**	**+4,7**
в том числе:					
• компенсация найма жилья	20,3	24,5	26,2	+1,7	+6,9
• компенсация банковских процентов по ипотеке	6,9	7,5	7,4	–0,1	–1,3

Социальная поддержка неработающих пенсионеров

Во всех филиалах Компании действуют советы ветеранов. Они помогают поддерживать связь с бывшими сотрудниками, выявлять тех, кто особенно нуждается в помощи, и организовывать для пенсионеров мероприятия к праздникам и юбилейным датам.

Для пенсионеров предусмотрены также различные виды материальной поддержки, в том числе выплата негосударственной пенсии, ежегодные выплаты ко Дню Победы, материальная помощь в случае тяжелого материального положения, поддержка семьи умершего неработающего пенсионера.

Политика в области спорта

GRI 403-6

«Россети Центр и Приволжье» активно поддерживают здоровый образ жизни сотрудников и регулярно проводят физкультурно-оздоровительные мероприятия, тем самым способствуя популяризации массовых видов спорта. Компания проводит дни здоровья и спартакиады. В течение 2025 года наши сотрудники участвовали в соревнованиях практически круглый год.

ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ

В феврале 15 спортсменов ПАО «Россети Центр» приняли участие в XI соревнованиях по лыжным гонкам на базе биатлонно-лыжного комплекса «Марьино» среди компаний ТЭК. Команда «Россети Центр и Приволжье» заняла 2-е место в массовом зачете и 3-е место — в спортивном зачете.

ФУТБОЛ

Сборная сотрудников филиалов Ивэнерго, Кировэнерго, Нижновэнерго в апреле заняла 2-е место в золотом кубке турнира «Энергия Великой Победы». Соревнования проходили в спортивно-образовательной школе «Академия будущего», в них участвовали 15 компаний ТЭК России.

СПАРТАКИАДА «БУДЕМ ПОМНИТЬ!»

В ноябре в Москве прошла спартакиада по четырем видам спорта: мини-футболу, баскетболу, настольному теннису, легкой атлетике. В соревнованиях участвовал 161 сотрудник из сборных команд «Россети Центр и Приволжье».

МИНИ-ФУТБОЛ

В июле команда Компании участвовала в турнире, организованном ПАО «Россети».

ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА

4 октября на лично-командных соревнованиях в олимпийском комплексе «Лужники» команда «Россети Центр и Приволжье» заняла 4-е место.

МАССОВЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ

В июне состоялась первая спортивная «ЭнергоГонка», участниками которой стали 72 сотрудника Компании. Команда Ивэнерго заняла 3-е место.

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

В апреле на первом турнире среди работников группы компаний «Россети» четыре работника «Россети Центр и Приволжье» заняли 1-е место. В октябре шесть работников из сборных команд Компании участвовали в соревнованиях «Энергия Великой Победы».

ХОККЕЙ

В сентябре сборная из восьми сотрудников филиалов Нижновэнерго, Удмуртэнерго, Рязаньэнерго заняла 3-е место в Золотом Кубке турнира среди компаний ТЭК, проходившего на площадке спортивного комплекса «Арена Сталкер».

ГТО

В сентябре 12 работников из сборных команд приняли участие в Кубке ГТО среди работников группы компаний «Россети». Команда «Россети Центр и Приволжье» заняла 1-е место с результатом 3 271 очко.

ВОЛЕЙБОЛ

Команда Удмуртэнерго 5 апреля стала призером Золотого Кубка, заняв 3-е место в турнире «Энергия Великой Победы» среди компаний ТЭК. В октябре 89 сотрудников Компании участвовали в волейбольном турнире «Будем помнить!», который прошел на площадке коворк-центра «Арена» в Удмуртии. Победителем стала команда Удмуртэнерго, серебряным призером — команда Нижновэнерго.

ШАХМАТЫ

В марте, мае и сентябре шесть работников «Россети Центр и Приволжье» участвовали в турнирах онлайн-серии «Весенний Кубок», «Энергия Великой Победы», «Осенний Кубок». В декабре состоялся XV Открытый шахматный турнир энергетиков памяти М. М. Ботвинника, в котором приняла участие команда Компании из четырех человек. Она заняла 6-е место.

КИБЕРСПОРТ

В декабре 56 сотрудников «Россети Центр и Приволжье» участвовали в турнире по Counter-Strike 2 и Dota 2. Еще 20 человек стали участниками первого кибервольта среди работников группы компаний «Россети». В итоге команда Компании заняла 13-е место в Counter-Strike и 9-е место — в Dota.

Организация отдыха и оздоровления детей работников

В соответствии с Коллективным договором работники «Россети Центр и Приволжье» пользуются правом на получение частичной компенсации за приобретенные путевки на оздоровление и отдых детей. В 2025 году около 530 детей сотрудников отдохнули в детских оздоровительных лагерях и учреждениях санаторно-оздоровительного типа.

Работа с ветеранами

В 2025 году продолжил работу Координационный совет ветеранов Компании, который объединяет и курирует деятельность девяти советов ветеранов филиалов. На конец 2025 года в их составе числилось 6 365 работающих и 5 540 неработающих ветеранов электроэнергетики, а также 37 ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, узников концентрационных лагерей, жителей блокадного Ленинграда. Каждый из них проработал в электроэнергетике более 20 лет.

На постоянной основе в Компании организованы поздравления неработающих пенсионеров с Днем пожилого человека, днем рождения и Днем энергетика.

5 332 ветерана
охвачены негосударственным пенсионным обеспечением

Основные мероприятия, проведенные советами ветеранов в 2025 году

1. **Торжественное празднование 80-й годовщины Победы и митинги в День памяти и скорби**
2. **Встречи с ветеранами, благоустройство мест захоронений героев Великой Отечественной войны в рамках патриотического воспитания молодежи**
3. **Посещения ветеранов на дому в памятные и юбилейные даты с вручением подарков**
4. **Материальная помощь 43 участникам Великой Отечественной войны ко Дню Победы, поддержка ветеранов в сложных жизненных ситуациях**
5. **Коллективные туристические поездки, экскурсии в музеи, посещение театров**

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ

>57 %
сотрудников — члены профсоюза

Во всех филиалах и исполнительном аппарате «Россети Центр и Приволжье» действуют первичные профсоюзные организации, входящие во Всероссийский электропрофсоюз.

В 2008 году был создан Совет представителей первичных профсоюзных организаций Компании, который:
- обеспечивает социальное партнерство и защищает интересы сотрудников;
- проводит коллективные переговоры;
- заключает Коллективный договор.

Совместно с работодателем профсоюз организует культурно-массовые и спортивные мероприятия, оказывает социальную поддержку работникам. На конец 2025 года в профсоюзе состояли более 57 % сотрудников Компании.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Существенные темы: Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда. Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве.

GRI 3-3

Забота о жизни, здоровье и безопасности работников — приоритетная задача руководства Компании.

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-8

В соответствии с Политикой группы компаний «Россети»[1] в области охраны труда основная цель Компании в этой сфере — создание здоровых и безопасных условий труда, снижение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Цели в области охраны труда на 2025–2026 годы

+33,8 %

>4,9 млрд руб.
затраты на программу по снижению рисков травматизма в 2025 году

Целевые показатели в области охраны труда

Показатель	2025		2026
	цель	факт	цель
Уровень производственного травматизма	Недопущение случаев травматизма работников	4 случая	Недопущение случаев травматизма работников
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	4 121,3	4 973,0	1 863,3

Нормативное регулирование

Ключевые документы «Россети Центр и Приволжье», регламентирующие вопросы охраны труда и промышленной безопасности:
- Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда;
- Положение о Системе управления охраной труда[2];
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала «Россети Центр и Приволжье» на 2025 год[3].

Полный перечень ключевых документов в области охраны труда и промышленной безопасности приводится в Приложении 3.

Система управления охраной труда

В Компании внедрена Система управления охраной труда (СУОТ). Она направлена на создание безопасных условий труда и контроль за соблюдением требований охраны труда (ОТ) на всех уровнях управления.

1 Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.
2 Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.
3 Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 07.02.2025 № 34-ЦА.

СУОТ функционирует с учетом государственных и отраслевых нормативов, международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда.

Ключевой документ системы — Положение о системе управления охраной труда, определяющее политику и порядок ее функционирования.

Основные направления деятельности по охране труда в 2025 году:
- обеспечение безопасного обслуживания оборудования в рамках ремонтной и инвестиционной программ;
- внедрение безопасных технологий и обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- контроль за соблюдением требований охраны труда, включая внезапные проверки рабочих мест и проведение дней охраны труда;
- меры по предупреждению несчастных случаев, снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц;
- санитарно-противоэпидемические мероприятия, в том числе вакцинация против энцефалита;
- улучшение санитарно-бытовых условий труда работников;
- обучение персонала по охране труда, включая отработку практических действий на полигонах и тренажерах.

СУОТ охватывает всех сотрудников Компании, а также подрядчиков и работников строительно-монтажных организаций (СМО), выполняющих работы на ее объектах. Несоответствий требованиям законодательства в действующей СУОТ не выявлено.

ВЫЯВЛЕНИЕ И ОЦЕНКА РИСКОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

«Россети Центр и Приволжье» не реже одного раза в пять лет проводят оценку профессиональных рисков, которым подвергается персонал при выполнении своих обязанностей[1]. По итогам оценки специалисты анализируют динамику рисков, оценивают эффективность принятых мер по охране труда и разрабатывают новые способы снижения рисков.

Ключевые мероприятия по оценке и снижению рисков:
- выявление опасностей на рабочих местах;
- оценка уровня и приемлемости риска каждой идентифицированной опасности;
- разработка дополнительных мер по снижению профессиональных рисков;
- контроль мероприятий по исключению или снижению рисков, периодический анализ их эффективности.

Оценка рисков проводится экспертным методом с использованием матрицы оценки рисков, основанной на тяжести возможного ущерба и вероятности его нанесения.

GRI 403-2

В процедуре выявления и оценки рисков участвуют и сами работники — с ними проводятся опросы, обсуждения и прочее.

Каждый сотрудник может сообщить своему руководителю либо уполномоченному лицу о выявленных рисках.

В соответствии с Коллективным договором сотрудник имеет право отказаться от выполнения работ, если нарушены требования охраны труда или условия работы являются вредными, опасными, не предусмотренными трудовым договором. Такой отказ не влечет дисциплинарной ответственности, но сотрудник должен письменно уведомить о нем руководителя либо работодателя.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В Компании действует система обеспечения и поддержания профессиональной компетентности сотрудников в области охраны труда. Она включает несколько этапов:
- определение квалификационных требований к сотруднику;
- первоначальную подготовку при приеме на работу;
- регулярное повышение компетентности в процессе работы;
- анализ и оценку уровня компетентности персонала.

Методы подготовки персонала

GRI 403-5

В зависимости от уровня компетенции, категории работника и его функциональных обязанностей для него могут применяться следующие виды подготовки:
- обучение по государственным нормативам охраны труда с проверкой знаний;
- проведение инструктажей по охране труда;
- стажировка на рабочем месте и дублирование;
- противоаварийные и противопожарные тренировки;
- специальная подготовка и дополнительное профессиональное образование.

[1] В соответствии с требованиями стандарта организации СТО 01-019-2019 «Обеспечение охраны здоровья и безопасности труда. Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков. Контроль и управление профессиональными рисками».

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА

GRI 403-1

Мероприятия по предотвращению и снижению рисков для здоровья сотрудников разрабатываются с учетом:
- требований законодательных и нормативных правовых актов в области охраны труда;
- стандартов, правил и рекомендаций, выполнение которых Компания принимает на себя;
- политики и целей Компании в области охраны труда;
- локальных нормативных актов и внутренних документов Компании;
- оценки условий труда и уровней профессиональных рисков в структурных подразделениях;
- предложений работников и профсоюзной организации;
- результатов анализа функционирования СУОТ за предыдущий период.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ

В Компании эксплуатируются 29 опасных производственных объектов (ОПО), в том числе 18 взрывопожароопасных производственных объектов (ВПО), которые зарегистрированы в Государственном реестре ОПО Волжско-Окским управлением Ростехнадзора.

Чтобы обеспечить промышленную безопасность на ОПО, в филиалах Компании регулярно проводятся:
- экспертиза промышленной безопасности подъемных сооружений;
- полные и частичные технические освидетельствования подъемных сооружений;
- обучение, проверка знаний и аттестация персонала;
- ремонт и техническое обслуживание подъемных сооружений и приборов безопасности.

Для обеспечения готовности к локализации и ликвидации последствий аварий филиалы Компании, эксплуатирующие ОПО III класса опасности, принимают следующие меры:
- разрабатывают и реализуют планы по локализации и ликвидации последствий аварий;
- заключают договоры с профессиональными аварийно-спасательными службами;
- формируют резервы финансовых и материальных ресурсов;
- обучают работников действиям в случае аварии или инцидента на ОПО;
- поддерживают в рабочем состоянии установленные системы наблюдения, оповещения и связи.

Расследование и учет аварий и инцидентов на ОПО ведутся в соответствии с требованиями Порядка проведения технического расследования причин аварий и инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения[2].

В 2025 году аварий и инцидентов на ОПО Компании не зафиксировано.

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ ТРАВМАТИЗМА ПЕРСОНАЛА

GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-5

>1 654 млн руб.
направлено на замену травмоопасного оборудования

>1 354 млн руб.
направлено на оснащение техники современными средствами безопасности

В 2025 году Компания продолжила реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала «Россети Центр и Приволжье»[3] (далее — Программа).

[2] Утвержден приказом Ростехнадзора от 08.12.2020 № 503.
[3] Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 09.01.2024 № 1-ЦА.

Основные направления Программы

1. **Внедрение культуры производства (вовлечение и мотивация персонала, пропаганда безопасности)**
2. **Оснащение безопасной техникой (безопасное оборудование, технологии, транспорт, средства и приспособления защиты)**
3. **Поддержание и укомплектование квалифицированным персоналом (компетенция и здоровье персонала, условия труда и отдыха)**

На реализацию программы (графика) замены травмоопасного оборудования и ликвидации травмоопасных рабочих мест в 2025 году было направлено 1 654 646 тыс. руб.; на оснащение современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала, — 1 354 052 тыс. руб.

Средства защиты

799,9 млн руб.
затраты на обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты

Компания обеспечивает весь персонал современными СИЗ — специальной одеждой, обувью, инструментами и приспособлениями в соответствии с нормативными требованиями.

Всего на закупку СИЗ в 2025 году было затрачено 799 899 тыс. руб. На эти средства закуплены:

- электрозащитные средства, в том числе штанги для установки переносных заземлений без подъема на опоры для ВЛ 0,4–10 кВ (снижают риски получения электротравмы и падений с высоты);
- спецодежда, устойчивая к воздействию электрической дуги;
- спецодежда, защищающая от наведенного напряжения и общих производственных загрязнений;
- спецодежда для производства лесосечных работ, защищающая от проколов и порезов;
- приспособления и средства защиты от падений с высоты.

На приобретение электрозащитных средств направлено 113 083 тыс. руб., на оснащение в полном объеме бригад и объектов средствами видеофиксации допуска бригад и аудиовизуального контроля действий — 3 413 тыс. руб.

Также в 2025 году Компания продолжала внедрять в электроустановки запирающие устройства, предотвращающие несанкционированное вскрытие. На эти цели направлено 11 330 тыс. руб.

Обучение и подготовка персонала

Одно из приоритетных направлений деятельности Компании — расчистка и расширение просек высоковольтных линий. Чтобы лесосечные работы выполнялись безопасно, подразделения производственной безопасности проводят специальное обучение сотрудников и обеспечивают их необходимыми СИЗ. Особое внимание при этом уделяется обучению валке деревьев моторными пилами, работе с мульчерами, в том числе при разборке ветровально-бурелломных лесосек и горельников.

К лесосечным работам допускаются только сотрудники, прошедшие обучение и оснащенные специальным комплектом спецодежды и СИЗ.

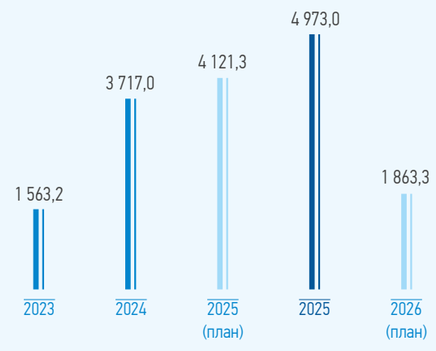
Медицинские осмотры

Компания регулярно проводит медицинские осмотры сотрудников, особенно тех, чья работа связана с вредными и опасными условиями труда. По результатам специальной оценки условий труда ведется учет таких работников. Им предоставляются дополнительные льготы и компенсации в соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором.

Все сотрудники, занятые на работах с повышенной опасностью, обучаются безопасным методам и приемам выполнения работ и периодически вновь проходят обучение по охране труда. Для отдельных категорий работников предусмотрена обязательная проверка знаний требований охраны труда.

GRI 403-7 GRI 403-9

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.



В 2025 году все мероприятия Комплексной программы по снижению рисков травматизма выполнены в полном объеме.

Затраты на реализацию программы возросли на 1 256 млн руб., или 33,8 %, по сравнению с годом ранее. Это связано с проведением комплекса дополнительных мероприятий, а также с установленной периодичностью отдельных видов работ по охране труда. В частности, специальная оценка условий труда проводится один раз в пять лет, обеспечение сотрудников спецодеждой и спецобувью — с учетом сроков их носки, медицинские осмотры — один раз в два года.

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

>2,8 тыс. рабочих мест
в филиалах прошли оценку по условиям труда

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации на всех рабочих местах «Россети Центр и Приволжье» регулярно проводится специальная оценка условий труда, определяются опасные и вредные факторы рабочей среды, планируются мероприятия по снижению их влияния на работников.

В 2025 году проведена специальная оценка 2 831 рабочего места в филиалах. По ее результатам количество рабочих мест с вредными условиями труда уменьшилось на 15,5 %, до 262 с 310 рабочих мест в 2024 году.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА

GRI 403-6 МЭР 27 СОКБ 27

Помимо обеспечения персонала СИЗ в рамках Комплексной программы по снижению рисков травматизма, «Россети Центр и Приволжье» принимают дополнительные меры по охране труда.

Структура затрат на охрану труда

Показатель	2023	2024	2025		2026	Отклонение 2025/2024	
			план	факт	план	абс.	%
Расходы на охрану труда, млн руб.,	**764,9**	**882,0**	**750,0**	**936,0**	**750,0**	**+54,0**	**+6,1**
в том числе:							
• обеспечение СИЗ	653,8	707,6	650,0	784,0	650,0	+76,4	+10,8
• санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве	81,0	85,3	50,0	116,0	64,0	+30,7	+36,0
• мероприятия по общему улучшению условий труда	18,0	51,4	30,0	17,0	17,0	–34,4	–66,9
• предупреждение несчастных случаев	11,9	37,6	20,0	19,0	19,0	–18,6	–49,5
Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника, тыс. руб.	**37,3**	**44,3**	**Не менее 35,0**	**47,2**	**Не менее 35,0**	**+2,9**	**+6,5**
Удельные затраты на обеспечение СИЗ в расчете на одного работника, тыс. руб.	**31,8**	**35,5**	**Не менее 28,0**	**39,6**	**Не менее 28,0**	**+4,1**	**+11,5**
Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг), %[1]	**0,5**	**0,8**	**Не менее 0,2**	**0,7**	**Не менее 0,2**	—	—

[1] Оценка исполнения статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

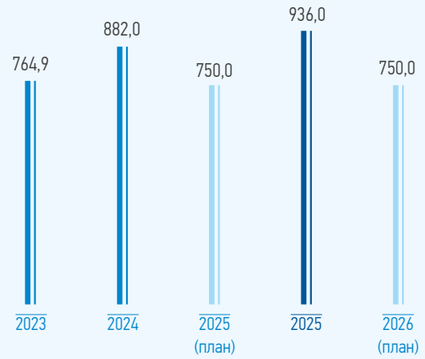
В 2025 году Компания увеличила затраты на санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве, на обеспечение персонала СИЗ, на мероприятия по общему улучшению условий труда и на мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве.

В целом затраты на охрану труда в Компании в 2025 году возросли на 6,1 % по сравнению с 2024 годом.

+ 6,1 % к 2024 году
+ 24,8 % к плану

936 млн руб.
затраты на охрану труда

Динамика расходов на охрану труда, млн руб.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Работы, связанные с повышенной опасностью

Чтобы работники Компании хорошо разбирались в вопросах охраны труда, для них проводится соответствующая подготовка, а также регулярная информационная и разъяснительная работа в филиалах. Разъяснительная работа включает в том числе:

- ежемесячные производственные совещания;
- дни охраны труда;
- декадники (месячники) по безопасности дорожного движения;
- дни мастера;
- показательные допуски;
- соревнования по профессиональному мастерству, конкурсы и смотры по охране труда;
- организацию наглядной агитации (стендов и уголков по охране труда);
- контроль и мониторинг функционирования СУОТ;
- работу кабинетов по охране труда с учебными программами, видеофильмами и интерактивными материалами.

Информирование работников по охране труда включает:

- разъяснение их обязанностей, ответственности и полномочий по охране труда;
- ознакомление с особенностями технологических процессов и рисками при отклонениях от норм;
- разъяснение важности соблюдения требований охраны труда и последствий их нарушений;
- анализ материальных последствий аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Ответственность за то, чтобы сотрудники были информированы и хорошо ориентировались в вопросах охраны труда, несут руководители структурных подразделений.

Категории работ, связанных с повышенной опасностью:

- работы с риском поражения электрическим током;
- работы с подъемными сооружениями;
- работы на высоте.

Информация о рисках доводится до работников через:

- инструктажи по охране труда на рабочих местах;
- размещение данных об оценке рисков в общедоступных местах (на информационных стендах, в уголках охраны труда и т. п.).

При направлении на объекты работников сторонних организаций — командированных сотрудников, подрядчиков и субподрядчиков, а также при проведении соревнований, экскурсий и других массовых мероприятий руководитель подразделения проводит первичный инструктаж, информируя о выявленных рисках и необходимых мерах безопасности.

Показатели производственного травматизма

GRI 403-9 СОКБ 30

Показатели	2023	2024	2025
Для работников Компании			
Количество случаев производственного травматизма на 1 тыс. сотрудников			
• Без потери трудоспособности	0	0	0
• Средней степени тяжести	0,049	0,1	0,050
• Со смертельным исходом	0,049	0	0,151
СОКБ 29	0,097	0,1	0,202
Коэффициент частоты травматизма (LTIFR)[1]			
Количество несчастных случаев на производстве, всего, в том числе:	2	2	4
• с травмами легкой степени тяжести, человек	1	0	1
• с травмами тяжелой степени тяжести, шт.	0	2	0
• со смертельным исходом, шт.	1	0	3
Количество учтенных несчастных случаев на производстве, шт.	2	2	4
МЭР 29			
Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, человек, в том числе:	2	2	4
• с травмами легкой степени тяжести	1	0	1
• с травмами тяжелой степени тяжести	0	2	0
• со смертельным исходом	1	0	3
Коэффициент тяжести травматизма[2]	14	81	0
Коэффициент тяжести травматизма, исключая смертельные случаи (high-consequence)[3]	0	81	0
Коэффициент смертности[4]	0,027	0	0,082
Коэффициент производственных травм, подлежащих регистрации (TRIFR)[5]	0,055	0,055	0,109
Количество профессиональных заболеваний на 1 тыс. сотрудников	0	0	0
Коэффициент потерянных дней[6]	1,4	8,1	0
Коэффициент отсутствия на рабочем месте[7]	0,0000044	0,0000253	0
Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Компанией			
Количество несчастных случаев, связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах организации	0	0	0
Количество несчастных случаев, всего, шт., в том числе:	0	0	0
• со смертельным исходом	0	0	0
• с травмами тяжелой степени тяжести	0	0	0
Количество пострадавших в результате несчастных случаев, всего, человек, в том числе:	0	0	0
• с травмами тяжелой степени тяжести	0	0	0
• со смертельным исходом	0	0	0

1 Коэффициент частоты травматизма = N × 1000 / Ч (N — количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней, Ч — среднесписочная численность работников).
2 Коэффициент тяжести травматизма = сумма дней нетрудоспособности по всем случаям / общее количество несчастных случаев.
3 Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших тяжелой степени тяжести / численность с учетом совместителей.
4 Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших со смертельным исходом / численность с учетом совместителей.
5 Данные в расчете на миллион отработанных часов. Общее количество пострадавших / количество отработанных часов.
6 Коэффициент потерянных дней = коэффициент частоты травматизма × коэффициент тяжести травматизма.
7 Коэффициент отсутствия на рабочем месте (рассчитывается только для несмертельных случаев) = количество часов нетрудоспособности / количество отработанных часов в отчетном году. Расчет показателя «количество часов нетрудоспособности»: (дни нетрудоспособности / 7) × 40.

МЭР 29 СОКБ 30

В 2025 году произошло четыре несчастных случая, связанных с производством, в которых пострадали четыре работника «Россети Центр и Приволжье» (один работник получил легкие травмы, три работника погибли):

- 15.01.2025, филиал Удмуртэнерго. В результате ДТП получил смертельную травму пассажир автомобиля Toyota Hiace — заместитель начальника службы механизации и транспорта;
- 19.08.2025, филиал Кировэнерго. При выполнении работ на ПС 110/10 кВ получил смертельную электротравму электрослесарь по ремонту РУ 5-го разряда службы ПС;
- 17.09.2025, филиал Владимирэнерго. При производстве работ по расчистке трассы ВЛ 10 кВ мастер РЭС получил перелом бедренной кости правой ноги легкой степени вследствие падения спиленного дерева;
- 05.12.2025, филиал Тулэнерго. Электромонтер по эксплуатации РС РЭС приблизился на недопустимое расстояние к токоведущим частям 10 кВ, находящимся под напряжением, и получил смертельную электротравму.

Причины, по которым произошли несчастные случаи:

- нарушение правил дорожного движения;
- нарушение техники безопасности.

Действия Компании после наступления несчастного случая

- Немедленно создается комиссия по расследованию обстоятельств и причин происшествия, приостанавливаются все плановые работы в соответствующем подразделении.
- С персоналом всех производственных подразделений проводятся внеплановые инструктажи с акцентом на строгое соблюдение правил охраны труда, анализируется информация об аналогичных несчастных случаях, при необходимости проводится дополнительное обучение.
- По итогам расследования до сотрудников доводятся обстоятельства и причины произошедшего и выпускается приказ с перечнем мероприятий по предотвращению подобных случаев.

Для повышения эффективности системы охраны труда и предупреждения производственного травматизма в «Россети Центр и Приволжье» разработано Руководство «Порядок расследования и учета микроповреждений (микротравм) работников»[1].

В 2025 году в Компании зафиксирован один случай получения микротравмы: работник филиала Владимирэнерго получил поверхностное ранение правой руки.

Основные виды производственных травм среди работников, количество случаев

Вид травмы	2023	2024	2025
Воздействие электрического тока	1	0	2
Дорожно-транспортное происшествие	1	2	1
Падение предметов	0	0	1

Профилактика несчастных случаев на производстве и уменьшение воздействия вредных и опасных факторов

GRI 403-9

Обеспечение безопасности труда и предотвращение несчастных случаев — приоритетная задача Компании.

В «Россети Центр и Приволжье» принят Кодекс развития и совершенствования культуры безопасности[2], утверждена и введена в действие Программа мероприятий по развитию культуры безопасности в Компании.

Программа направлена на формирование корпоративной культуры безопасности труда, развитие личной ответственности работников за соблюдение охраны труда, совершенствование системного подхода к охране труда, вовлечение руководителей всех уровней филиалов в процесс управления безопасностью.

Основные направления реализации Программы в отчетном году:

- активное вовлечение сотрудников в вопросы безопасности труда и обеспечение их профессиональной подготовки;
- улучшение условий и эргономики труда — обеспечение безопасности оборудования и выполняемых работ, контроль переключений в электроустановках, повышение безопасности ремонтно-эксплуатационных работ;
- оптимизация оперативно-диспетчерского управления;
- использование современных защитных средств и приспособлений;
- обеспечение безопасных условий труда на транспорте.

[1] Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 03.02.2023 № 61-ЦА.
[2] Приложение 1 к Положению о СУОТ, утвержденному приказом ПАО «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.

Производственный травматизм работников подрядных организаций

GRI 403-7 GRI 403-8

Деятельность по предотвращению травматизма работников сторонних организаций ведется на основании Регламента РГ БП 18/01-03/2019 «Организация допуска к работам в ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья» командированного персонала и персонала строительно-монтажных организаций».

В договоры подряда, заключаемые Компанией с подрядными организациями, обязательно включаются разделы, предусматривающие:

- ответственность подрядчика за соблюдение его сотрудниками требований охраны труда и правил внутреннего распорядка Компании;
- право Компании контролировать соблюдение персоналом подрядчика требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и т. п. на рабочих местах подрядчика, а также при необходимости принимать меры по пресечению нарушений — приостанавливать работы, удалять персонал подрядчика с территории энергообъекта / охранной зоны ВЛ до устранения ими всех выявленных нарушений;
- обязанность подрядчиков обеспечивать своих работников исправными СИЗ, спецодеждой и инструментами в соответствии с нормами безопасности.

В 2025 году несчастных случаев с персоналом подрядных организаций не зафиксировано.

Сведения о профессиональных заболеваниях

GRI 403-10

Сотрудники Компании, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, проходят медицинские осмотры при поступлении, периодические медицинские осмотры и при необходимости дополнительные обследования.

В 2023–2025 годах случаев профессиональных заболеваний или гибели от них среди сотрудников Компании не выявлено.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Информация о количестве пожаров в 2023–2025 годах

Показатель	2023	2024	2025
Количество пожаров, шт.	4	0	2

В 2025 году в Компании зафиксировано два случая пожара:

- 27.02.2025, филиал Тулэнерго. Произошел пожар в здании поста охраны ПС 110 кВ «Кировская» (вне территории ОРУ ПС 110 кВ «Кировская») из-за нарушения требований пожарной безопасности работником ООО «ЧОП «Кипсей» при эксплуатации масляного электрического обогревателя;
- 19.06.2025, филиал Нижновэнерго. Произошло возгорание стороннего складского помещения, расположенного в охранной зоне ВЛ 110 кВ № 196.

Мероприятия, намеченные по результатам расследования технологического нарушения, выполнены в полном объеме и в срок.

БЕЗОПАСНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Существенные темы: Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг). Обеспечение безопасности сторонних лиц на производственных объектах

GRI 3-3 GRI 416-1

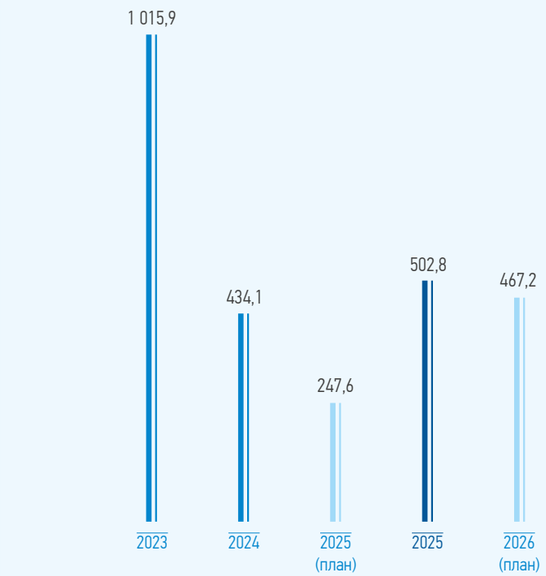
КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ ТРАВМАТИЗМА СТОРОННИХ ЛИЦ

В Компании успешно реализуется Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах «Россети Центр и Приволжье» на 2025 год[1] (далее — Комплексная программа).

В рамках Комплексной программы проводятся мероприятия по следующим направлениям:

- приведение технического состояния электроустановок в соответствие с нормативными требованиями;
- информационная профилактика электротравматизма;
- работа с органами власти, надзорными структурами, правоохранительными органами и общественностью (дачниками, садоводами, рыбаками);
- профилактика электротравматизма среди детей и подростков (в том числе среди детей и подростков из неблагополучных семей и детей, оставшихся без попечения родителей);
- профилактика электротравматизма среди персонала сторонних и подрядных организаций;
- профилактика электротравматизма при несанкционированных подключениях к электрическим сетям.

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц, млн руб.



+ 103,1 % к плану

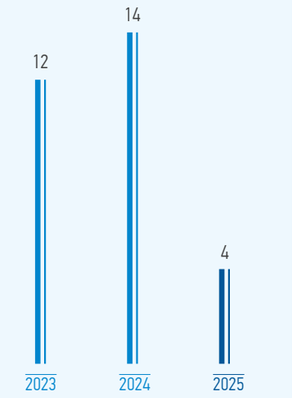
502,8 млн руб.
затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2025 году

Затраты Компании на реализацию Комплексной программы в 2025 году увеличились на 15,8 %, до 502,8 млн руб. с 434,1 млн руб., в 2024 году. Рост обусловлен увеличением расходов на приведение электроустановок, находящихся в неудовлетворительном и непригодном состоянии, к нормативным требованиям, а также на мероприятия по информационной профилактике электротравматизма.

[1] Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 07.02.2025 № 34-ЦА.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ СТОРОННИХ ЛИЦ

Случаи травматизма сторонних лиц на объектах Компании, шт.



В отчетном году произошло четыре несчастных случая со сторонними лицами на объектах Компании, в них пострадали четыре человека. Причины происшествий:

- один случай — в результате несанкционированных работ в охранной зоне;
- один случай — в результате приближения на недопустимое расстояние к токоведущим частям, находящимся под напряжением;
- два случая — из-за ловли рыбы вблизи ВЛ.

В рамках Комплексной программы в 2025 году Компания реализовала ряд мероприятий, направленных на снижение риска травматизма сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса:

- актуализацию перечней участков ВЛ, представляющих повышенную опасность (вблизи водоемов, дорог, зон отдыха, дачных и гаражных кооперативов, аэропортов и социальных объектов). В этих местах установлены информационные щиты, стенды и предупреждающие знаки, выполненные в соответствии с «Единым контентом и стилем информационного сопровождения профилактики электротравматизма в электросетевом комплексе»[2];
- замену неизолированных проводов на СИП в населенной местности;
- информационную кампанию в СМИ о мерах профилактики электротравматизма, анализ несчастных случаев и принятых мер;
- распространение в садоводческих товариществах полиграфической продукции о правилах электробезопасности;
- вынос ВЛ и ТП с территорий детских и учебных заведений;
- информирование водителей через автошколы, ГАИ и пункты техосмотра о мерах безопасности при проведении погрузочно-разгрузочных работ в охранных зонах ЛЭП;
- оповещение владельцев частных домовладений о смертельной опасности несанкционированных подключений к сетям и безопасных способах технологического присоединения.

По этим направлениям разработана и утверждена Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах «Россети Центр и Приволжье» на 2026 год.

GRI 416-2

Деятельность Компании связана с передачей и распределением электроэнергии. Качество передаваемой электроэнергии оценивается по установленным показателям, которые подтверждают соответствие ее характеристик требованиям действующего законодательства. Эти требования в «Россети Центр и Приволжье» соблюдаются.

Добровольные кодексы безопасности или иные подобные требования действующим законодательством не предусмотрены и на Компанию не распространяются.

ГОТОВНОСТЬ К АВАРИЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

Одна из важных задач Компании — ликвидация последствий природных воздействий и устранение нарушений электроснабжения. Скорость восстановления электроснабжения напрямую влияет как на экономические результаты деятельности Компании, так и на оценку ее работы с точки зрения потребителей.

Меры предупреждения и реагирования на техногенные аварии и экстремальные ситуации

В Компании действует внутренний документ — «Правила предотвращения и ликвидации последствий технологических нарушений (аварий) на электросетевых объектах ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», утвержденные приказом ПАО «Россети Центр» от 10.11.2025 № 367-ЦА.

Для организации аварийно-восстановительных работ (АВР) филиалы Компании располагают:

- **собственными силами и средствами:**
  - 1 тыс. бригад в составе 4 тыс. человек и 1,7 тыс. единиц техники (в том числе 72 мобильные бригады в составе 464 человек и 243 единиц техники),
  - 1 412 резервных источников снабжения электроэнергией (РИСЭ) суммарной мощностью 46,6 МВт;
- **ресурсами подрядных организаций:**
  - 113 бригад в составе 834 человек и 390 единиц техники.

[2] СТО 34.01-24-001-2015 «Единый контент и стиль информационного сопровождения профилактики электротравматизма в электросетевом комплексе».

1 тыс. аварийных бригад

4 тыс. человек

1,7 тыс. единиц техники

Первостепенная задача Компании — максимально быстрое восстановление электроснабжения.

Время выезда бригад к месту АВР:
- 2 часа — при АВР внутри РЭС;
- 4 часа в рабочее время / 8 часов в нерабочее время — в остальных случаях;
- 2 часа в рабочее время / 4 часа в нерабочее время — в период работы в режиме повышенной готовности.

В 2025 году в филиале Владимирэнерго были зафиксированы массовые аварийные отключения электроэнергии из-за резкого ухудшения погодных условий. Чтобы устранить последствия технологических нарушений, филиал провел АВР, перебросил к месту работы бригады, технику и РИСЭ.

АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ ОБЪЕКТОВ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

Существенная тема: Повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса.

GRI 3-3

5 846
антитеррористических тренировок и учений проведено

Нормативное регулирование
- Федеральный закон от 21.07.2011 № 256-ФЗ «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 05.05.2012 № 459 «Об утверждении Положения об исходных данных для проведения категорирования объекта топливно-энергетического комплекса, порядке его проведения и критериях категорирования»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 03.08.2024 № 1046 «Об утверждении требований обеспечения безопасности и антитеррористической защищенности объектов топливно-энергетического комплекса»;
- Требования обеспечения антитеррористической защищенности объектов ПАО «Россети» и его дочерних обществ, которым не присвоена категория опасности, либо объектов, не подлежащих категорированию[1];
- Положение об обеспечении антитеррористической защищенности объектов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», которым не присвоена категория опасности, либо объектов, не подлежащих категорированию[2].

В 2025 году безопасность электросетевого комплекса «Россети Центр и Приволжье» была обеспечена за счет физической и вооруженной охраны, технического оснащения объектов и мер по антитеррористической защите.

Физическая охрана
- Охрану объектов Компании обеспечивала одна частная охранная организация (ЧОО). Затраты на охранные услуги в 2025 году составили 449 млн руб.
- Проведено 6,3 тыс. проверок ЧОО в части исполнения договорных обязательств по физической охране объектов.
- Проведены две проверки состояния антитеррористической защищенности электросетевых объектов Компании совместно с территориальными органами Росгвардии.

Техническое оснащение объектов
- Установлены/реконструированы ограждения на 67 объектах.
- Смонтированы системы видеонаблюдения на 23 объектах.
- Оснащены техническими средствами охраны и системой контроля и управления доступом два объекта.

Совершенствование Центров управления безопасностью (ЦУБ)
- Центры участвовали в антитеррористических учениях и тренировках филиалов.
- В ЦУБ филиалов дополнительно выведена информация с 2 755 камер видеонаблюдения.

В настоящее время на контроле в Системе интеллектуального информирования дежурного ЦУБ находятся:
- 1 878 каналов сигнализации на 1 046 подстанциях;
- 426 подстанций под видеонаблюдением (ПС 110 кВ — 357, ПС 35 кВ — 69);
- 7 392 видеокамеры и 463 регистратора Trassir.

С работниками филиалов Компании проведено 5 846 тренировок и учений антитеррористической направленности по отработке действий персонала при возникновении аварийных ситуаций.

В целях защиты персонала и объектов Компании в 2025 году:
- приобретено 38 комплектов специальных СИЗ (бронежилеты, шлемы) и 10 медицинских тактических аптечек;
- забронирована 31 единица специальной техники;
- 9 объектов оборудованы системами подавления беспилотных воздушных судов (БВС);
- на 44 объектах установлены защитные средства основного оборудования.

[1] Утверждены приказом ПАО «Россети» от 11.10.2024 № 463.
[2] Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 24.02.2025 № 55-ЦА.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

GRI 203-2 GRI 413-1

«Россети Центр и Приволжье» уделяют большое внимание потребностям и интересам местных сообществ в каждом из девяти регионов присутствия.

Компания обеспечивает надежную работу электросетевого комплекса на всей территории присутствия, поддерживая развитие экономики и социальной инфраструктуры регионов.

«Россети Центр и Приволжье» вносят весомый вклад в развитие регионов:
- создают современную и надежную энергетическую инфраструктуру;
- являются крупным работодателем и налогоплательщиком;
- обеспечивают стабильную занятость и безопасные условия труда;
- реализуют проекты для детей и молодежи;
- поддерживают незащищенные слои населения;
- поддерживают местных поставщиков, малый и средний бизнес.

Приоритетные направления взаимодействия с местными сообществами:
- технологическое присоединение предприятий промышленности, сельского хозяйства, транспорта;
- оперативное подключение к сетям социально значимых объектов (больниц, поликлиник, учебных и спортивных учреждений);
- сотрудничество с региональными властями по вопросам энергоснабжения и развития территорий;
- информирование местных жителей о проектах Компании, электробезопасности и энергосбережении.

Форматы взаимодействия:
- рабочие сессии и переговоры с заинтересованными сторонами;
- форумы, круглые столы, рабочие группы по вопросам развития территорий;
- опросы населения о социальных и благотворительных инициативах;
- активная коммуникация в социальных сетях и СМИ;
- методическая и консультационная поддержка потребителей.

В 2025 году руководство «Россети Центр и Приволжье» продолжало практиковать встречи с главами регионов Центрального федерального округа. С информацией о результатах этих встреч можно ознакомиться на сайте Компании.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

GRI 416-1

Политика «Россети Центр и Приволжье» в области взаимодействия с потребителями базируется на клиентоориентированном подходе. Цель такого подхода — повышение лояльности клиентов за счет качественного обслуживания и удовлетворения их потребностей. Для этого в Компании действует система централизованного обслуживания потребителей.

Компания регулярно общается с клиентами, изучает их мнения о качестве услуг, анализирует потребности, оценивает возможные риски и ищет взаимовыгодные решения. Принцип обратной связи позволяет оперативно адаптировать деятельность под ожидания клиентов. Компания гарантирует объективное рассмотрение обращений и жалоб в установленные сроки и возможность обжалования решений.

Основные принципы работы с потребителями

1. **Открытость и достаточное информирование потребителей о Компании и ее услугах**
2. **Доступность и оперативность дистанционных сервисов**
3. **Квалифицированное и прозрачное обслуживание**
4. **Объективность рассмотрения жалоб потребителей**

Формы и сервисы обслуживания потребителей

Информация от потребителей поступает в Компанию через специально оборудованные выделенные каналы. Основные каналы коммуникаций: горячая линия энергетиков «Светлая линия 220», интерактивные сервисы и другие.

Все поступающие обращения потребителей, независимо от канала поступления, классифицируются по категориям:

- жалоба;
- запрос справочной информации / консультации;
- заявка;
- уведомление / сообщение информации;
- отзыв;
- предложение от потребителя по улучшению качества обслуживания.

Телефонная связь

Взаимодействие с потребителями в «Россети Центр и Приволжье» реализовано через единый контакт-центр — горячую линию энергетиков «Светлая линия 220» по приему телефонных обращений с единого номера 8 800 220-0-220 и короткого номера 220. Чтобы облегчить взаимодействие с потребителями, все телефонные номера диспетчеров РЭС были переведены на горячую линию энергетиков «Светлая линия 220».

Контакт-центр оснащен интерактивным голосовым меню (IVR), которое распределяет звонки по нужным направлениям. При сообщении об отсутствии электроэнергии система IVR автоматически информирует потребителей о причинах и плановом времени восстановления.

На горячей линии работает интерактивный помощник — робот-оператор. Он принимает обращения и отвечает клиентам, в том числе уведомляет о предстоящих плановых отключениях. При наличии согласия потребители также могут получать СМС-информацию о времени восстановления электроснабжения.

Горячая линия энергетиков «Светлая линия 220» обеспечивает:

- круглосуточную поддержку по вопросам отключений, аварийно-экстренным обращениям, качества электроэнергии и случаям хищения электроэнергии и оборудования;
- прием обращений по технологическому присоединению, приборам учета, техническому обслуживанию объектов электросетевого хозяйства и т. д.;
- оперативное взаимодействие «потребитель — оператор — диспетчер» через единую автоматизированную систему (АС);
- исходящий обзвон потребителей и обратные звонки.

Интерактивные сервисы

Потребители «Россети Центр и Приволжье» с доступом в интернет могут воспользоваться:

- Порталом-ТП.РФ и мобильным приложением «Россети — Личный кабинет» для подачи заявок на услуги, замену и установку приборов учета, направления обращения в Компанию;
- порталом «Светлая страна» для обращений по отключениям, качеству электроэнергии и дефектам оборудования;
- разделом «Потребителям» на корпоративном сайте, а по вопросам отсутствия электроэнергии — разделом «Отключения электроэнергии»;
- интерактивным сервисом «Есть свет!» для подачи обращений и подписки на уведомления об отключениях.

Совершенствование работы с потребителями

GRI 2-25

«Россети Центр и Приволжье» регулярно повышают уровень сервиса и качество обслуживания потребителей. С этой целью в Компании принят Стандарт качества обслуживания потребителей услуг «Россети Центр и Приволжье»[1]. Документ определяет виды и способы оказания услуг потребителям электросетевого комплекса, а также требования к их качеству.

Работа с обращениями жителей

В 2025 году Компания в сотрудничестве с АНО «Диалог» продолжила работу с Центрами управления регионами. Это позволило оперативно реагировать на вопросы жителей регионов. Всего за год 2 213 потребителей получили ответы на свои вопросы. Чаще всего людей интересовали надежность и качество энергоснабжения.

Продолжил работу сервис «День клиента». Он дает возможность потребителям напрямую обратиться к руководству филиалов по вопросам технологического присоединения, отключений и надежности электроснабжения. Запись на этот сервис доступна круглосуточно в подразделе «День клиента» на сайте Компании. За 2025 год в днях клиента приняли участие 1 350 потребителей, вопросы которых были решены.

1 350 потребителей
участвовали в днях клиента в 2025 году

Работа в период массовых отключений

Во время массовых отключений в филиалах работают специальные группы по взаимодействию с потребителями. Они информируют местные администрации, органы власти и старост поселений о прогнозах опасных погодных явлений, планируемых сроках восстановления электроснабжения и ходе АВР.

Для взаимодействия с населением созданы телефонные базы (более 8,5 тыс. контактов), интегрированные в систему СУМО. При длительных отключениях в населенных пунктах открываются временные пункты по работе с потребителями. Там жители могут получить информацию о ходе АВР и планируемых сроках восстановления энергоснабжения. Всего за 2025 год было развернуто 20 таких пунктов, уведомлено более 239 тыс. потребителей.

Постоянная коммуникация с представителями регионов, старостами и активными гражданами помогла избежать социальной напряженности во время массовых отключений электроэнергии, в том числе период организации АВР по устранению последствий циклонов, которые фиксировались на территории присутствия филиалов.

Развитие горячей линии

В 2025 году выполнена модернизация горячей линии энергетиков «Светлая линия 220». Внедрено интеллектуальное IVR-меню — цифровой сервис, который автоматически определяет регион и тему обращения, а затем направляет звонок в нужный контакт-центр группы компаний «Россети».

В стандартном IVR-меню, которое использовалось ранее, абоненты должны были прослушать голосовые инструкции и самостоятельно выбрать пункт меню для соединения с необходимым оператором. Это увеличивало время ожидания и усложняло обслуживание. Переход на интеллектуальное IVR-решение сделал обслуживание потребителей более эффективным и удобным.

Кроме того, внедрен сценарий обработки типовых вопросов, связанных с технологическим присоединением, роботом-оператором. После консультации потребителю направляется СМС со ссылкой на памятку о процедуре технологического присоединения или руководство пользователя. Это позволило сократить время ожидания ответа оператора и повысить информированность клиентов.

Контроль качества сервиса

Компания ведет регулярный мониторинг качества взаимодействия с потребителями и решений, принимаемых автоматизированной системой. Это помогает совершенствовать сервисы и повышать удовлетворенность клиентов.

Динамика и структура обращений потребителей

GRI 2-25

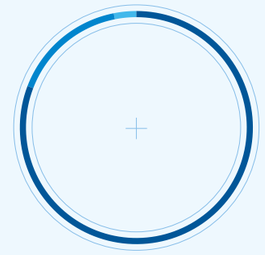
Показатель	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024
Общее количество обращений, тыс. шт.	1 895,6	2 069,7	1 817,2	–12,2 %
Доля обращений по цифровым каналам, %	14,0	15,0	16,0	1 п. п.
Доля обращений на ненадлежащее качество услуг, %	0,4	0,3	0,3	0

1 817,2 тыс.
обращений потребителей поступило в 2025 году

16 %
обращений поступило по цифровым каналам

71,4 %
обращений по вопросам отключений электроэнергии

Структура обращений по каналам коммуникаций, %



- Горячая линия энергетиков «Светлая линия 220» — 81
- Интерактивные каналы — 16
- Прочие каналы — 3

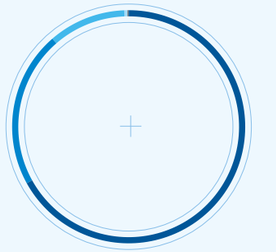
Динамика обращений по каналам коммуникаций в 2023–2025 годах

Каналы коммуникаций	Количество обращений, тыс. шт.			Отклонение
	2023	2024	2025	2025/2024, %
Горячая линия энергетиков «Светлая линия 220»	1 598,1	1 699,9	1 472,6	–13,4
Интерактивные сервисы	265,4	308,3	291,3	–5,5
Прочие каналы	32,2	61,5	53,4	–13,2
Итого	**1 895,6**	**2 069,7**	**1 817,2**	**–12,2**

Всего в 2025 году в «Россети Центр и Приволжье» поступило 1 817,2 тыс. обращений, что на 12,2 % меньше, чем в 2024 году.

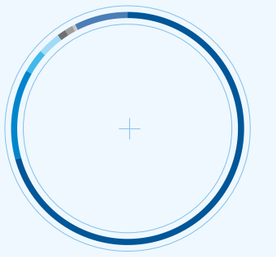
[1] Утвержден решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 28.08.2023 (протокол от 28.08.2023 № 609).

Структура обращений потребителей по категориям, %



- Сообщение информации 67,3
- Запросы справочной информации / консультаций 21,7
- Заявки на оказание услуг 10,7
- Жалобы 0,3
- Прочие 0,04

Структура обращений потребителей по тематике, %



- Отключение электрической энергии 71,4
- Технологическое присоединение 12,5
- Дополнительные услуги 3,2
- Коммерческий учет электроэнергии 3,1
- Передача электроэнергии 1,1
- Техническое обслуживание электросетевых объектов 1,0
- Качество обслуживания 0,3
- Прочее 7,4

Причинами большинства поступивших в 2025 году обращений со стороны клиентов Компании (71,4 %) были отключения электрической энергии, а 12,5 % касались вопросов технологического присоединения.

Оценка степени удовлетворенности потребителей

GRI 2-25

В Компании существует несколько способов оценки качества обслуживания и изучения перспектив его развития:

- отзывы потребителя после завершения мероприятий, проведенных по его обращению в Компанию;
- анкетирование в разделе «Потребителям» на сайте Компании;
- почтовые и телефонные опросы клиентов.

Анализ полученных данных позволяет корректировать и улучшать сервис.

В 2025 году было опрошено 2 976 потребителей услуг «Россети Центр и Приволжье». Результаты исследования показали, что качество сервиса во всех филиалах Компании находится примерно на одном уровне.

Интегральная оценка удовлетворенности клиентов качеством услуг составила 4,68 балла из 5 возможных. Этот результат соответствует оценке 2024 года и свидетельствует о поддержании клиентского сервиса на стабильно высоком уровне

Подробнее об этом читайте в Приложении 3.

4,68 балла
оценка удовлетворенности клиентов в 2025 году

2 976 потребителей
опрошено

Механизмы защиты персональных данных пользователей

«Россети Центр и Приволжье» обеспечивают защиту персональных данных пользователей в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», а также утвержденной в отчетном году Политикой обработки персональных данных[1], которая размещена на сайте Компании в открытом доступе.

При обработке персональных данных Компания предпринимает необходимые меры, чтобы защитить их от неправомерного или случайного доступа, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий. Защита строится по нескольким направлениям:

- организационные меры (назначение ответственных, обучение сотрудников, актуализация регламентов);
- технические меры (криптографическая защита, многофакторная аутентификация, резервное копирование, мониторинг ИБ);
- правовые меры (соглашения о конфиденциальности, аудиты соответствия, уведомления регуляторов).

В Компании также действуют дополнительные механизмы защиты персональных данных пользователей:

- контроль привилегированных учетных записей с доступом к системам, содержащим персональные данные;
- регулярные профилактические мероприятия в соответствии с законодательством Российской Федерации в этой области;
- защита рабочих мест с доступом к персональным данным от несанкционированного доступа;
- мониторинг событий информационной безопасности для предотвращения утечек.

За отчетный период случаев неправомерного доступа к персональным данным пользователей Компании и их утечек не выявлено. Это подтверждает эффективность действующих мер защиты.

Планы на 2026 год и долгосрочную перспективу

- Обеспечение соблюдения Стандарта качества обслуживания потребителей услуг, включая достижение целевых показателей качества обслуживания.
- Продолжение непрерывного обучения сотрудников, работающих с потребителями, развитие их профессиональных компетенций.
- Расширение возможностей нейросетевого агента (робота-оператора) в области обработки обращений.
- Повышение уровня информированности населения о сроках восстановления электроснабжения при проведении АВР.

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

«Россети Центр и Приволжье» обеспечивают надежное электроснабжение жителей, промышленных предприятий и объектов социальной инфраструктуры в регионах присутствия. Надежная работа сетей — это основа для работы предприятий, реализации инвестиционных проектов и развития социальной сферы.

В 2025 году Компания продолжила реализацию программ технического обслуживания и модернизации сетей. Проведены работы по реконструкции подстанций, замене изоляторов, проводов и опор ЛЭП, модернизированы распределительные сети, внедрены интеллектуальные системы учета. Это позволило повысить надежность электроснабжения и снизить технологические риски.

Помимо технологических проектов, филиалы Компании участвуют в социальных инициативах: помогают развивать образовательные, медицинские и культурные объекты, участвуют в гуманитарных проектах, взаимодействуют с органами власти и местным населением.

Ключевые инфраструктурные проекты 2025 года, направленные на повышение надежности электроснабжения и создание условий для развития экономики регионов:

- завершение реконструкции подстанции 110 кВ «Павлово», благодаря которой повысилась надежность электроснабжения более 90 тыс. жителей Нижегородской области;
- начало строительства новой подстанции 110 кВ «Лудорвай» стоимостью более 213 млн руб. в Удмуртской Республике с целью усиления электроснабжения населенных пунктов к юго-западу от Ижевска и обеспечения энергией новых жилых микрорайонов.

[1] Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 16.10.2025 № 342-ЦА.

ПОДСТАНЦИЯ 110 КВ «ЛУДОРВАЙ»: ОПОРА ДЛЯ РАЗВИТИЯ НОВЫХ РАЙОНОВ ИЖЕВСКА

10 МВА
мощности для потребителей

100 %
отечественное оборудование

>213 млн руб.
инвестиции в проект

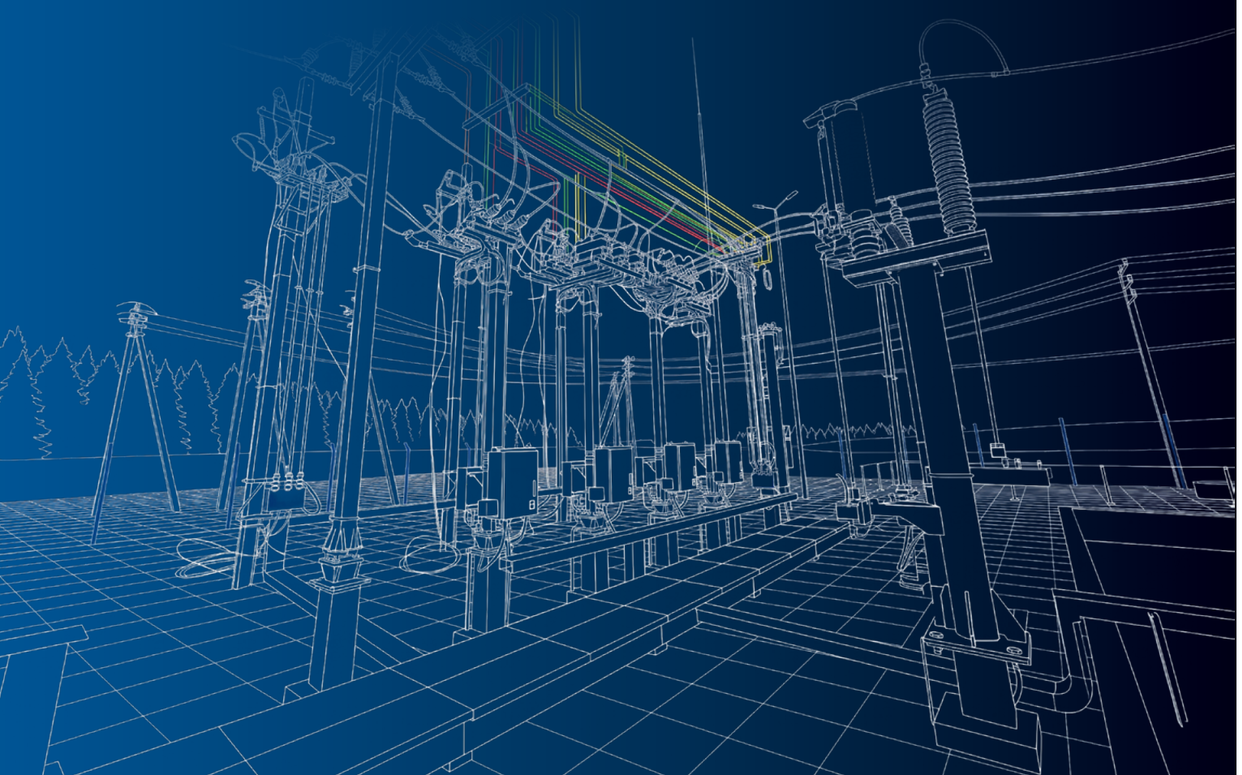
ФОРМИРУЕМ ИНФРАСТРУКТУРНЫЙ ФУНДАМЕНТ ДЛЯ РОСТА ГОРОДОВ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

В Удмуртии «Россети Центр и Приволжье» начали строительство подстанции 110 кВ «Лудорвай». Новый питающий центр обеспечит электроснабжение развивающихся пригородов Ижевска и создаст резерв мощности для новых жилых микрорайонов.

Подстанция будет на 100 % оснащена современным отечественным оборудованием, включая силовой трансформатор на 10 МВА, «умные» реклоузеры, позволяющие автоматически локализовывать нарушения в работе сети. Проект стоимостью более 213 млн руб. является частью масштабной программы развития электросетевого комплекса региона.

Одновременно в Удмуртии реализуются проекты по модернизации магистральных подстанций и технологическому присоединению новых промышленных предприятий, включая производство редкоземельных магнитов в Глазове и металлургический завод в Ижевске. Всего в 2025 году группа «Россети» инвестировала в сетевой комплекс республики 3,3 млрд руб.

Развитие сетевой инфраструктуры становится значимой опорой для роста экономики региона и повышения качества жизни людей.



Кроме того, в отчетном периоде Компания:

- модернизировала подстанции и распределительные сети в Удмуртии, Калужской, Кировской, Ивановской и других областях
- реализовала проекты по развитию наружного освещения и благоустройству городской среды, включая региональные программы «Светлый двор» и модернизацию освещения в ряде муниципальных образований
- обеспечила электроснабжение промышленных парков, логистических комплексов, животноводческих и перерабатывающих предприятий
- подключила к сетям объекты здравоохранения, образования, культуры и спорта, включая поликлиники, колледжи, детские учреждения и социальные объекты
- обеспечила надежное электроснабжение крупных общественных, культурных и деловых мероприятий федерального и регионального уровня

Отдельное внимание уделялось проектам комплексного развития территорий, строительству транспортной инфраструктуры, модернизации арендованного электросетевого имущества и повышению надежности электроснабжения населенных пунктов.

Реализация этих проектов способствует повышению качества жизни населения, развитию инвестиционной активности и укреплению роли Компании как надежной инфраструктурной опоры регионов присутствия.

Подробнее об этом читайте в Приложении 3, а также в разделе «Новости» на сайте Компании.

ОЭЗ «ИВАНОВО»: ТЕРРИТОРИЯ РАЗВИТИЯ И НОВЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

~5 МВт
мощности для резидентов ОЭЗ

>10 км
кабельных линий 6 кВ

~1,5 тыс.
рабочих мест создано в ОЭЗ

ПОДДЕРЖИВАЕМ РАЗВИТИЕ ИМПОРТОЗАМЕЩАЮЩИХ ПРОИЗВОДСТВ И СОВРЕМЕННОЙ ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ.

«Россети Центр и Приволжье» обеспечили электроснабжение площадки особой экономической зоны «Иваново», где реализуются проекты в сфере медицины, строительства, легкой и химической промышленности.

Для выдачи порядка 5 МВт мощности энергетики построили две кабельные линии 6 кВ общей протяженностью более 10 км. Работы велись с применением технологии бестраншейной прокладки кабеля, что позволило сохранить городскую инфраструктуру и минимизировать неудобства для жителей.

Развитие сетевой инфраструктуры стало важной частью формирования современной промышленной площадки региона, где уже создано около 1,5 тыс. рабочих мест. ОЭЗ «Иваново» входит в число лидеров эффективности по результатам оценки Минэкономразвития России.

Параллельно Компания участвует в модернизации городской среды Ивановской области в рамках программы «Светлый город», внедряя современные системы освещения в районных центрах региона.



ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ И КРУПНЫХ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ПРОЕКТОВ

Технологическое присоединение предприятий сельского хозяйства, транспорта, промышленности способствует экономическому росту и развитию бизнеса в регионах. Подключение спортивных и учебных учреждений, объектов культуры является вкладом Компании в улучшение социальной обстановки.

Особое внимание уделяется технологическому присоединению социально значимых объектов, в первую очередь больниц и поликлиник. Наша задача — подключать медицинские учреждения к электрическим сетям максимально быстро и с высоким уровнем надежности.

В 2025 году Компания подключила к электрическим сетям:

305 предприятий

172 медицинских учреждения

35 детских садов и школ

44 объекта культуры

ЖК В КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ И НОВЫЕ КВАРТАЛЫ В ИВАНОВЕ: ИНФРАСТРУКТУРА ДЛЯ КОМФОРТНОЙ ЖИЗНИ

2,5 МВт
мощности

>7 км
кабельных линий 10 кВ для ЖК «Космос 2.0»

>1,1 тыс.
новых квартир в Обнинске и Иванове подключены к сетям

СОЗДАЕМ НАДЕЖНУЮ ОСНОВУ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ И ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА.

«Россети Центр и Приволжье» продолжают подключение новых жилых кварталов в регионах присутствия, обеспечивая надежное электроснабжение современных многоквартирных домов.

В Обнинске энергетики Калугаэнерго завершили подключение жилого квартала комфорт-класса «Космос 2.0», расположенного в активно развивающемся районе Заовражье. ЖК объединяет многоэтажные дома более чем на 1 тыс. квартир. Для реализации проекта были построены две новые кабельные линии 10 кВ общей протяженностью более 7 км, модернизировано оборудование питающего центра и внедрена интеллектуальная система учета электроэнергии. Общий объем выделенной мощности составил 2,5 МВт, обеспечена II категория надежности электроснабжения объекта.

В Иванове специалисты Ивэнерго обеспечили электроснабжение трех новых многоквартирных домов, каждый их которых рассчитан на проживание более 50 семей. Для обеспечения их электроэнергией специалисты проложили в общей сложности более 1 км линий электропередачи напряжением 0,4 кВ, установили современные приборы учета.

Реализация таких проектов способствует развитию городской инфраструктуры, повышению качества жизни и формированию комфортной городской среды для жителей регионов присутствия Компании.



Наиболее важные социально-экономические объекты, подключенные в 2025 году

Регион	Потребитель	Подключенный объект
Владимирская область	МБУ «СЕЗ»	Строительство объектов инфраструктуры: водоснабжения, водоотведения, электроснабжения, дорожной сети, ливневой канализации, наружного освещения в целях реализации проекта по развитию территории пос. Доброград
	АНО «Приют для животных «Последний ангел»	Приют для животных
	Администрация МО ГП (Селивановский район, поселок Красная Горбатка)	Площадь «Памяти»
	БФ «Воронье гнездо»	Центр помощи и реабилитации диких птиц
Ивановская область	ОБУЗ «Шуйская ЦРБ»	Объект медицинского учреждения (здание/помещение медицинской организации)
	ОБУЗ ГКБ № 7	Кабинет компьютерной томографии
	Областное бюджетное учреждение здравоохранения «Кинешемская центральная районная больница»	Объект медицинского учреждения (здание/помещение медицинской организации)
Калужская область	ГАУ КО «Центр «Развитие»	Загородный оздоровительный лагерь «Искра»
	ГАУ КО «Центр «Развитие»	Загородный оздоровительный лагерь «Ласточка»
Республика Марий Эл	АУ «УСС Республики Марий Эл»	Спортивный центр
	АО «Марспецмонтаж»	Здания училища ГБПОУ Республики Марий Эл «Училище олимпийского резерва»
Нижегородская область	ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Нижегородской области»	Объект медицинского учреждения (здание/помещение медицинской организации)
Рязанская область	ООО «Пламя»	Объект сельскохозяйственного производства
	ООО «АПК-Рязань»	Комбикормовый завод мощностью 300 тыс. тонн комбикормов с административно-бытовым корпусом для персонала
	Администрация Льговского сельского поселения	Спортивная школа
	АО «Окское»	Объект сельскохозяйственного производства
	ГБУ РО «ОКБ»	Объект медицинского учреждения
Тульская область	ИП Ревенко Константин Александрович	Жилой микрорайон (ЖК «Левобережный»)
	ООО «Логистик-центр»	Многоэтажная жилая застройка (Экополис «Дыши»)
Республика Удмуртия	ООО «СЭМЗ»	Производственное здание
	БУЗ УР «Первая республиканская клиническая больница МЗ УР»	Операционная, ангиограф

НОВЫЙ ТЕРМИНАЛ АЭРОПОРТА ИЖЕВСКА: ИНФРАСТРУКТУРА ДЛЯ РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

2,85 МВт
мощности

На >96 %
увеличен объем присоединения

>500
новых рабочих мест будет создано в аэропорту

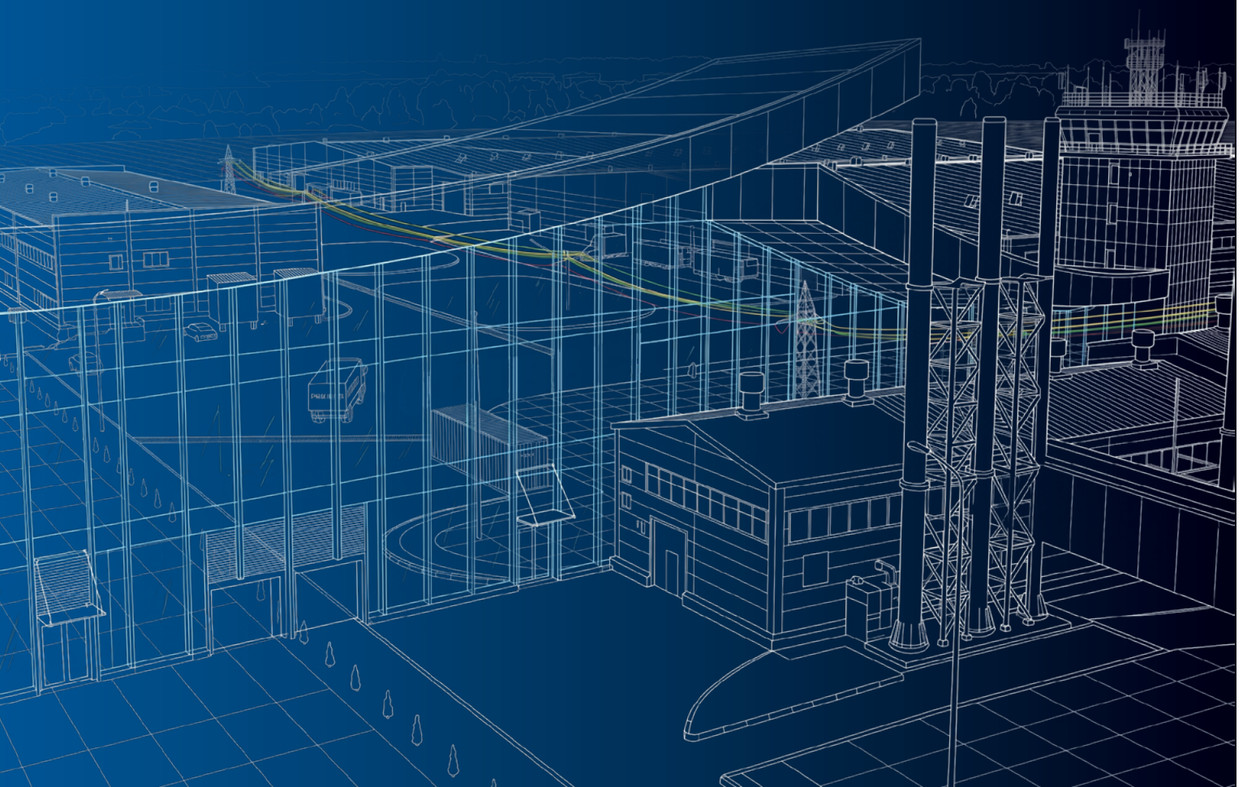
ОБЕСПЕЧИВАЕМ НАДЕЖНУЮ ОСНОВУ ДЛЯ ТРАНСПОРТНОГО И ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА РЕГИОНА.

«Россети Центр и Приволжье» завершили реконструкцию подстанции 110 кВ для электроснабжения строящегося нового терминала аэропорта Ижевска площадью почти 11 тыс. м². После ввода объекта в эксплуатацию главный аэропорт Удмуртии получит статус международного и сможет обслуживать вдвое больше пассажиров — до 400 человек в час. Здесь будет создано свыше 500 новых рабочих мест.

Для реализации проекта энергетики также проложили новые кабельные линии электропередачи 6 кВ, установили новые линейные разъединители и переключательные пункты. Общий объем присоединения потребителя вырос на 96%, до 2,85 МВт.

Проект стал частью комплексного обновления инфраструктуры транспортного узла. Ранее также была модернизирована ключевая подстанция Завьяловского района, где внедрили современные цифровые системы управления и интеллектуальный учет электроэнергии, установили централизованные системы защиты, разработанные в рамках собственных НИОКР.

Выполненные работы позволили повысить надежность электроснабжения стратегически важного объекта Удмуртии.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

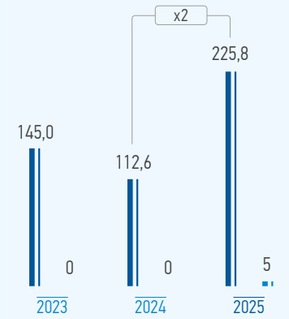
GRI 203-1

МЭР 34 СОКБ 35

«Россети Центр и Приволжье» активно участвуют в реализации социально значимых проектов в регионах присутствия.

Благотворительная деятельность и спонсорская поддержка в Компании регламентируются Положением о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности[1].

Расходы на благотворительность, млн руб.



230,8 млн руб.
направлено на благотворительную помощь и спонсорскую поддержку

Благотворительная помощь в 2025 году направлялась:

на поддержку и развитие детского и юношеского спорта

организацию культурных мероприятий

мероприятия по поддержке и сохранению семейных ценностей

[1] Утверждено решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 26.05.2016 (протокол от 30.05.2016 № 230).

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Существенные темы: Сокращение потребления энергоресурсов, развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности. Исключение протечек трансформаторного масла на подстанциях.

GRI 3-3

«Россети Центр и Приволжье» рассматривают охрану окружающей среды как неотъемлемую часть их работы и понимают, как важно сохранять экологическое равновесие для устойчивого развития общества и экономики.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

GRI 2-27

В Компании действует Экологическая политика[1], главная цель которой — сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Достижение поставленной цели планируется за счет решения следующих задач:

- соблюдение природоохранного законодательства;
- ведение учета выбросов парниковых газов;
- предотвращение негативного воздействия на окружающую среду, внедрение энергоэффективных и наилучших доступных технологий;
- экологически безопасное обращение с отходами и постоянное совершенствование системы экологического менеджмента;
- контроль за соблюдением экологических требований подрядчиками;
- открытость экологической информации, вовлечение сотрудников и выполнение принятых обязательств.

В отчетном году было актуализировало руководство «Управление экологической безопасностью ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

В рамках реализации Экологической политики в филиалах Компании прошел конкурс «Зеленый РЭС». Он нацелен на повышение экологической осведомленности и активности сотрудников, а также на улучшение экологической ситуации в регионах присутствия Компании.

В сентябре на базе ЧУ ДПО «Тверской учебно-производственный центр» (г. Тверь) состоялся также конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист по экологической безопасности». Основная задача конкурса — повысить профессиональный уровень специалистов-экологов и укрепить связи между экологами разных филиалов. В конкурсе участвовали десять специалистов Компании.

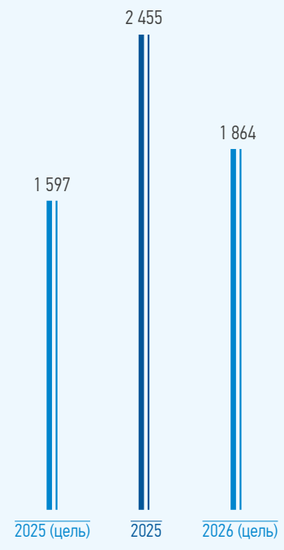
Экологические цели на 2025–2026 годы

В рамках реализации Экологической политики электросетевого комплекса «Россети Центр и Приволжье» ежегодно устанавливают целевые экологические показатели и выполняют мероприятия по их достижению.

В 2025 году Компания добилась выполнения поставленных целей в области экологии.

На 2026 год утверждены новые экологические цели, в том числе повышение количества ВЛ, оснащенных ПЗУ и СИП, которые обеспечивают электробезопасность для животных и птиц.

Достижение экологической цели — ввод ВЛ с ПЗУ и СИП, км



[1] Решение Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 04.04.2024 (протокол от 04.04.2024 № 647).

Применение перспективных технологий для охраны окружающей среды

В 2025 году Компания продолжила работы по замене маслосодержащего оборудования на вакуумное. Это позволило уменьшить риски загрязнения почвы, а также повысить надежность и пожарную безопасность оборудования.

Параллельно продолжались реконструкция и модернизация электросетевого комплекса, направленные на снижение рисков гибели животных и птиц

при эксплуатации энергообъектов. В частности, на воздушных линиях велись работы по применению СИП и установке ПЗУ.

1360 масляных выключателей
заменено на вакуумные

+ 27 % к плану

9,9 тыс. ПЗУ
установлено на ВЛ

31,2 млн руб.
затраты на установку

Применение перспективных технологий в области охраны окружающей среды

Показатель	2023	2024	2025		2026	Отклонение 2025/2024	
			план	факт	план	абс.	%
Замена масляных выключателей на вакуумные, шт.	507	671	29	1 360	9	+689	+102,7
СИП на ВЛ 0,4 кВ, км	1 452	1 490	856	1 458	1 371	–32	–2,1
СИП на ВЛ 6–10 кВ, км	1 760	1 868	920	826	940	–1 042	–55,8
ПЗУ, шт.	9 858	11 850	7 783	9 883	7 826	–1 967	–16,6

РАСХОДЫ КОМПАНИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

МЭР 21 СОКБ 10

В штат «Россети Центр и Приволжье» включены 13 специалистов-экологов, которые прошли профессиональное обучение в специализированных учебных заведениях. Они отвечают за экологическую безопасность и производственный экологический контроль.

В 2025 году обучено 196 сотрудников по темам «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами» и «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления». Затраты на обучение составили 4,8 млн руб. (в 2024 году — 2,7 млн руб.).

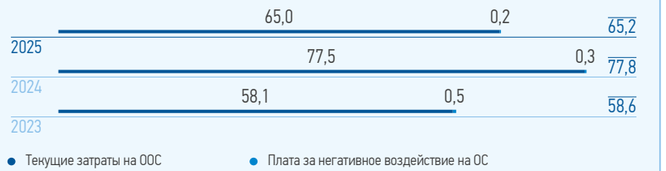
Десять специалистов-экологов приняли участие в конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по экологической безопасности».

Проведенные в 2025 году внутренние целевые проверки природоохранной деятельности не выявили серьезных нарушений в области охраны окружающей среды (ООС) в Компании. Однако были зафиксированы отдельные несоответствия установленным требованиям, по которым выданы рекомендации и запланированы корректирующие мероприятия.

4,8 млн руб.
затраты на обучение персонала экологической безопасности

МЭР 21 СОКБ 17

Расходы Компании на охрану окружающей среды (ООС), млн руб.



GRI 2-27

65 млн руб.
затраты на ООС

Структура затрат Компании на охрану окружающей среды, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025		2026	Отклонение 2025/2024	
			план	факт	план	млн руб.	%
Затраты, всего,	**58,1**	**77,5**	**60,2**	**65,0**	**67,8**	**–12,5**	**–16,1**
в том числе:							
• охрана водных ресурсов	8,9	1,2	1,0	0,7	0,6	–0,5	–41,7
• охрана атмосферного воздуха	5,6	7,3	5,1	4,7	6,9	–2,6	–35,6
• охрана от отходов производства и потребления	13,6	26,3	22,8	22,6	24,4	–3,7	–14,1
• обучение персонала (экологическая безопасность)	2,0	2,7	4,8	5,8	2,0	+3,1	+114,8
• оснащение ВЛ ПЗУ	28,0	40,0	26,5	31,2	33,9	–8,8	–22,0

GRI 2-27

Затраты Компании на ООС направлены на обеспечение экологической безопасности и выполнение требований законодательства. В их числе — передача специализированным организациям отходов производства и потребления, проведение производственного экологического контроля, закупка ПЗУ и обучение персонала вопросам экологической безопасности.

По итогам 2025 года затраты Компании на ООС снизились на 16,1 % по сравнению с 2024 годом. Это связано с уменьшением расходов на приобретение и установку ПЗУ, а также с тем, что в прошедшем году не проводились работы по передаче на обезвреживание оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ). Эти мероприятия были выполнены в 2024 году.

Структура платы за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.

СОКБ 14 СОКБ 15

Показатель	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024	
				тыс. руб.	%
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, всего,	**478,7**	**263,5**	**208,4**	**–55,1**	**–20,9**
в том числе:					
• за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	3,3	4,1	4,8	+0,7	+17,1
• за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты	1,0	1,1	0,04	–0,1	–96,4
• за размещение отходов	474,4	258,3	203,6	–54,7	–21,2
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, всего,	**478,7**	**263,5**	**208,4**	**–55,1**	**–20,9**
в том числе:					
• допустимые объемы	478,7	262,4	207,6	–54,8	–20,9
• сверхлимитные объемы	0,0	1,1	0,8	–0,3	–27,3
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Сумма наложенных штрафов	0,0	28,1	0,0	–28,1	–100

Плата за негативное воздействие на окружающую природную среду снизилась на 20,9 % за счет уменьшения количества промышленных отходов, направленных на размещение на полигоны.

В течение 2025 года проверки со стороны контролирующих органов по вопросам соблюдения Компанией и ее подразделениями требований природоохранного и санитарно-эпидемиологического законодательства не проводились. Предписания не выдавались.

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ[1]

«Россети Центр и Приволжье» выполняют требования природоохранного законодательства Российской Федерации и международные обязательства, стремясь предотвратить экологические риски и сохранить окружающую среду для будущих поколений. В рамках Экологической политики электросетевого комплекса в отчетном году в Компании разработана и утверждена Программа обеспечения экологической безопасности на 2025–2029 годы[2].

В 2025 году Программа выполнена полностью по всем основным направлениям.

Охрана атмосферного воздуха

4,7 млн руб.
направлено на охрану атмосферного воздуха

12 газоочистительных установок
работали в 2025 году

Основные источники загрязнения атмосферного воздуха в «Россети Центр и Приволжье» — газовые котельные, сварочное, авторемонтное, металло- и деревообрабатывающее оборудование, автотранспорт, покрасочно-сушильные камеры и маслохозяйство.

Главный источник физического воздействия (шум и электромагнитное поле (ЭМП)) — это электрооборудование подстанций. Для оценки уровня воздействия периодически проводятся инструментальные замеры, по результатам которых принимаются меры по снижению уровня шума.

В 2025 году для отопления и горячего водоснабжения в Компании работали 62 газовые котельные. Для очистки выбросов деревообработки использовались 12 газоочистительных установок (ГОУ).

Меры по охране атмосферного воздуха, принятые в 2025 году

- Проведен экологический контроль на стационарных источниках выбросов с привлечением аккредитованных лабораторий. Превышений не выявлено.
- Оценена эффективность ГОУ, которые используются в Компании, — она соответствует паспортным данным.
- Автотранспорт проверен на соответствие нормативам по токсичности и дымности при техосмотре. Эксплуатация не прошедшего техническое обслуживание автотранспорта не допускалась.
- Проведена инвентаризация источников выбросов и загрязняющих веществ на 22 объектах.
- Рассчитаны нормативы допустимых выбросов для веществ, обладающих канцерогенными и мутагенными свойствами (I и II класса опасности) на 17 объектах.
- Разработаны проекты санитарно-защитных зон для 21 объекта.
- Подготовлены планы мероприятий по уменьшению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в периоды неблагоприятных метеорологических условий для 19 объектов.

Объемы выбросов рассчитываются на основе инвентаризации и установленных для Компании допустимых норм. В отчетном году в ряде филиалов зафиксировано незначительное увеличение валовых выбросов вредных веществ на стационарных источниках.

Выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ, тонн

GRI 305-7 МЭР 19 СОКБ 7

Показатель	2023	2024	2025
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, всего,	**119,9**	**129,1**	**210,1**
в том числе:			
• твердые	17,2	17,4	42,4
• газообразные и жидкие, из них:	102,7	111,7	167,7
– диоксид серы	1,7	1,6	13,2
– оксид углерода	55,4	58,9	71,0
– окислы азота (в пересчете на NO_2)	10,4	12,4	22,9
– углеводороды (без летучих органических соединений)	0,0	0,0	0,0
– летучие органические соединения	35,0	38,7	48,6
– прочие	0,2	0,1	12,0
Уловлено и обезврежено загрязняющих веществ, всего,	**2,0**	**2,0**	**2,0**
в том числе:			
• твердые	2,0	2,0	2,0

[1] Результаты приведены с учетом подконтрольных «Россети Центр и Приволжье» обществ.
[2] Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 07.02.2025 № 34-ЦА.

По итогам 2025 года валовые выбросы вредных веществ в атмосферный воздух выросли на 81 тонну, или 62,7 %, по сравнению с 2024 годом, до 210,1 тонны. Это связано с увеличением количества стационарных источников и объема выбросов загрязняющих веществ ДЗО Компании по результатам проведенной инвентаризации.

Без учета ДЗО выбросы загрязняющих веществ по «Россети Центр и Приволжье» сократились на 2,8 %.

Компания продолжает системную работу по охране атмосферного воздуха, снижению шумового воздействия на окружающую среду и близлежащие жилые районы. В 2025 году проводился контроль уровней физического воздействия (шума и ЭМП) от объектов Компании и ее филиалов. Такие замеры выполняются регулярно, по их итогам при необходимости проводятся технические мероприятия — ремонт или полная замена систем охлаждения, установление санитарно-защитных зон (СЗЗ).

В отчетном периоде установлен шумозащитный экран со стороны строительства жилого дома. После ввода экрана в эксплуатацию были проведены замеры шума от ПС 110/10 кВ «Подборенка», превышений не выявлено. Работы по проектированию, проведению исследований, закупкам материалов и установке экранов были профинансированы застройщиком.

Борьба с изменением климата

GRI 305-5

Совет директоров «Россети Центр и Приволжье» в декабре 2023 года утвердил Политику в области изменения климата ПАО «Россети» в качестве внутреннего документа Компании. Документ систематизирует подходы Компании к проблеме изменения климата: определяет основные риски и возможности, связанные с изменением климата, меры по снижению негативного влияния деятельности Компании на климат и направления адаптации к изменению климата.

Реализация Политики в области изменения климата поможет Компании повысить ответственность перед обществом и окружающей средой, а также усовершенствовать управление экологическими, социальными и управленческими рисками.

Основные меры по снижению воздействия Компании на климат:

- уменьшение расхода топливно-энергетических ресурсов;
- минимизация вырубки лесов при строительстве, реконструкции и эксплуатации;
- рациональное потребление материальных и сырьевых ресурсов;
- развитие зарядной инфраструктуры для электротранспорта;
- разработка и внедрение систем накопления энергии.

Прямые выбросы парниковых газов (охват 1), тонн CO_2-экв.

GRI 305-1 МЭР 20 СОКБ 8

Показатель	2023	2024	2025
Всего,	**65 140,4**	**62 007,9**	**61 038,1**
в том числе:			
• диоксид углерода (CO_2) (стационарное сжигание топлива (котельные))[1]	5 245,3	5 291,6	4 823,3
• метан (CH_4)	0	0	0
• закись азота (N_2O)	0	0	0
• гидрофторуглероды (HFC)	0	0	0
• перфторуглероды (PFC)	0	0	0
• сжигание топлива в транспорте (бензин / дизельное топливо)	57 740,9	54 594,7	53 292,8
• гексафторид серы (SF_6)[2] (в пересчете на CO_2)	2 154,2	2 121,6	2 922,0

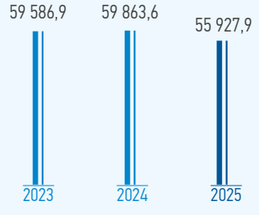
–1,6 %

снижение прямых выбросов парниковых газов (охват 1)

Снижение прямых выбросов парниковых газов в 2025 году связано с реализацией ресурсо- и энергосберегающих мероприятий.

GRI 305-2 GRI 305-5 МЭР 20 СОКБ 8

Косвенные выбросы парниковых газов (охват 2), тонн CO_2-экв.



–6,6 %

снижение косвенных выбросов парниковых газов (охват 2) в 2025 году

[1] Данные приведены в пересчете от объемов потребленного газа (котельные).
[2] Данные приведены из расчета нормативных утечек элегаза.

В 2025 году объем косвенных выбросов парниковых газов снизился на 6,6 %. Это стало результатом проведенных энергосберегающих мероприятий, которые позволили сократить потребление тепловой и электрической энергии.

Большая часть выбросов парниковых газов в электроэнергетике образуется на стадии производства энергии. Основная деятельность Компании связана с распределением и передачей электроэнергии, поэтому ее ключевой вклад в сокращение выбросов парниковых газов — реализация мероприятий по энергосбережению. Это помогает уменьшать расходы энергоресурсов на хозяйственные нужды и повышать энергоэффективность.

Охрана и рациональное использование водных ресурсов

GRI 303-1

«Россети Центр и Приволжье» уделяют большое внимание охране водных объектов и рациональному использованию водных ресурсов.

Основной источник водоснабжения Компании — коммунальные централизованные системы. Если подключение к ним невозможно, проводится забор подземных вод из артезианских скважин. Вода используется для питьевых и хозяйственно-бытовых нужд персонала, а также для производственных нужд, включая обеспечение пожарной безопасности.

На балансе Компании находятся девять артезианских скважин с лицензиями на право пользования недрами. Забор воды из поверхностных водных объектов не производится.

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам, тыс. м^3

GRI 303-3 МЭР 13 СОКБ 1 СОКБ 2

Показатель	2023	2024	2025
Забор и получение воды, всего,	**169,4**	**167,4**	**173,3**
в том числе:			
• из поверхностных источников	0	0	0
• из подземных источников	10,1	16,0	14,6
• из других источников	159,3	151,4	146,1
Использовано воды, всего,	**169,4**	**167,4**	**173,3**
в том числе на нужды:			
• хозяйственно-питьевые	161,1	161,1	164,9
• производственные	8,3	6,3	8,4
Водоотведение в поверхностные водные объекты, всего,	**6,1**	**5,3**	**3,9**
в том числе вод:			
• загрязненных (без очистки)	0	0	0
• загрязненных (недостаточно очищенных)	0	0	0
• нормативно очищенных:	6,1	5,3	3,9
– на сооружениях механической очистки	6,1	5,3	3,9

По итогам 2025 года отмечено незначительное увеличение водопотребления — на 3,5 % относительно показателей 2024 года.

Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта, тыс. м^3

GRI 303-4 МЭР 15 СОКБ 4

Показатель	2023	2024	2025
Сброс в поверхностные водные объекты	**6,1**	**5,3**	**3,9**
• шахтно-рудничные воды	0	0	0
• коллекторно-дренажные воды	0	0	0
• сточные воды из прочих систем водоотведения	6,1	5,3	3,9
Передача третьим лицам	**142,9**	**139,7**	**149,0**
• сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (после использования)	142,9	139,7	149,0
• сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (без использования)	0	0	0
Вода из поверхностных источников, реализованная третьим лицам	0	0	0
Вода из коммунальных источников, реализованная третьим лицам	0	0	0
Всего	**149,0**	**145,0**	**152,9**

В 2022 году, после принятия на баланс объектов АО «Ивановская городская электрическая сеть», в деятельности Компании появился новый экологический аспект — сброс сточных вод в реку Уводь. Перед сбросом сточные воды проходят предварительную механическую очистку и обеззараживание ультрафиолетовым излучением до нормативно допустимого уровня. Учет объема сбрасываемых вод ведется ультразвуковым счетчиком.

В отчетном году объем сброса в реку Уводь снизился в связи с погодными условиями и уровнем весеннего паводка.

Мероприятия в области охраны и рационального использования водных ресурсов в 2025 году

- Разработка проекта нормативов допустимых сбросов в водный объект (НДС), Ивэнерго.
- Выполнение лицензионных условий по добыче подземных вод: контроль водных запасов, учет объемов забора воды, соблюдение режима зоны санитарной охраны.
- Ремонт и техническое обслуживание систем водоснабжения и водоотведения на шести объектах (Кировэнерго: Северный, Южный, Западный, Яранский, Вятскополянский участки, Удмуртэнерго: ПС «Звездная», маслохозяйство Сарапульского РЭС).
- Ремонт и техническое обслуживание систем и устройств маслохозяйства на семи объектах.
- Ремонт и техническое обслуживание маслоприемников и маслосборников на 104 подстанциях.
- Реконструкция маслоприемников и маслосборников подстанций (Калугаэнерго: ПС «Высокиничи», ПС «Радищево»).
- Инструментальный контроль качества добываемых подземных вод.
- Контроль соблюдения предельно допустимых концентраций вредных примесей в сбросах в хозяйственно-бытовую и ливневую канализацию.

МЭР 14

Оборотное водоснабжение в Компании не используется.

Обращение с отходами

GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5 МЭР 17 СОКБ 5

«Россети Центр и Приволжье» управляют обращением с отходами производства и потребления в соответствии с требованиями действующего природоохранного законодательства. Основной объем отходов в Компании образуется при ремонте и техническом обслуживании объектов электросетевого хозяйства, уборке территорий, в ходе офисной деятельности.

В «Россети Центр и Приволжье» осуществляется только накопление отходов производства и потребления. Работы по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности не ведутся, поэтому оформление лицензии не требуется.

Общее количество образовавшихся отходов с разбивкой по классам, тонн

Показатель		2023	2024	2025
Образовано отходов, всего,		**6 215,2**	**7 384,1**	**7 578,4**
в том числе:				
• опасные	I класса опасности	5,8	17,6	1,7
	II класса опасности	16,7	10,5	7,6
	III класса опасности	122,2	83,4	98,8
	IV класса опасности	2 711,8	2 911,1	2 270,7
• неопасные	V класса опасности	3 358,7	4 361,5	5 199,6
Переработано отходов, всего,		**2 646,2**	**4 000,9**	**3 712,3**
в том числе:				
• собственными силами		0	0	0
• сторонними организациями		2 646,2	4 000,9	3 712,3

В целом по Компании с учетом ДЗО в 2025 году отмечено незначительное увеличение количества образованных отходов — на 2,6 % по сравнению с 2024 годом.

Отходы, образующиеся в ходе работы Компании, тонн

МЭР 18 СОКБ 6

Показатель	2023	2024	2025
Передано отходов, всего,	**6 200,4**	**7 391,0**	**7 563,4**
в том числе по способу ликвидации:			
• переработка (обезвреживание, утилизация)	2 646,2	4 000,9	3 712,3
• другие (размещение)	3 554,2	3 390,1	3 851,1

Мероприятия в области обращения с отходами, выполненные в 2025 году

- Оборудовано одно новое место и приобретены два контейнера для раздельного накопления отходов разных классов опасности.
- Разработан и утвержден 71 паспорт на отходы I–IV классов опасности.
- Организован учет образования и движения отходов по филиалам и Компании.
- Отходы производства и потребления переданы специализированным организациям для последующей обработки, утилизации, обезвреживания или размещения.

GRI 306-1

Отходы Компании временно складируются на территории промышленных площадок подразделений. Их воздействие на окружающую среду и население регионов присутствия минимально, поскольку:

- отходы, образующиеся в процессе деятельности, накапливаются на срок не более 11 месяцев;
- места для накопления отходов (площадки, контейнеры и т. д.) оборудованы в соответствии с санитарно-гигиеническими и природоохранными требованиями;
- назначены лица, ответственные за обращение с отходами;
- все отходы передаются сторонним специализированным организациям — в первую очередь тем, которые выполняют полный цикл обращения с отходами, включая их обработку, обезвреживание/утилизацию;
- действует система раздельного накопления отходов.

Компания стремится увеличить количество отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание, относительно отходов, переданных на размещение на полигоны.

GRI 306-2

Чтобы снизить объем опасных отходов, Компания внедряет вакуумное и элегазовое оборудование, уменьшающее отходы масла, а также переводит документооборот в электронный формат, сокращая потребление бумаги.

Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов

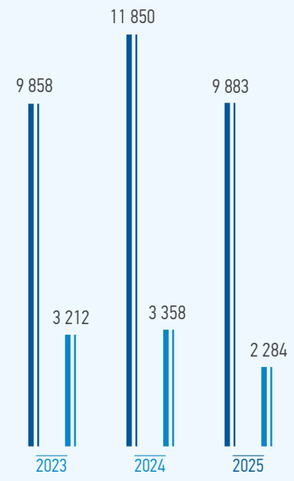
GRI 101-1 GRI 101-2

Защита животного мира при производственной деятельности «Россети Центр и Приволжье» остается одним из ключевых аспектов Программы обеспечения экологической безопасности.

В отчетном году Компания выполнила ряд мероприятий в этом направлении:

- контроль кабельных вводов, межъячеечных каналов и смотровых окон высоковольтных отсеков в ячейках распределительных устройств для предотвращения проникновения животных;
- установку отпугивающих устройств против мелких грызунов;
- установку 9 883 комплектов ПЗУ (8 542 шт. — на ВЛ 35–110, 1 341 шт. — на ВЛ 6–10) для защиты птиц от поражения электрическим током;
- использование СИП: протяженность ВЛ 0,4–10 кВ, оборудованных СИП, в 2025 году составила 2,3 тыс. км, что повысило надежность, уменьшило зону вырубки просек и снизило риски гибели птиц.

Мероприятия по защите птиц



- Оснащение ВЛ ПЗУ, шт.
- Протяженность воздушных линий 0,4–10 кВ, оборудованных СИП, км

9,9 тыс. ПЗУ
установлено в 2025 году

2,3 тыс. км
ВЛ 0,4-10 кВ оборудовано СИП в 2025 году

GRI 101-7

Рекультивация земель

Показатели	2023	2024	2025
Площадь нарушенных за год земель, тыс. га	0	0	0
Площадь рекультивированных за год земель, тыс. га	0	0	0

Компания также заботится о восполнении лесов на территории присутствия. В отчетном году проведено компенсационное лесовосстановление на площади 11,8 га. В 2026 году планируется восстановить леса еще на 93,7 га.

Энергетики филиалов Компании активно участвуют в экологических акциях: высаживают деревья, благоустраивают и озеленяют города и села, облагораживают территории вокруг подразделений.

В частности, в 2025 году наши сотрудники присоединились:

- к эколого-патриотической акции «Сад памяти», целью которой была высадка 27 млн деревьев в память о каждом погибшем в годы Великой Отечественной войны;
- посадке деревьев на «Аллее энергетиков»;
- субботникам по благоустройству территорий подразделений, а также городских и поселковых территорий, мемориалов воинской славы.

11,8 га
площадь восстановленных лесов

GRI 101-5

На балансе Компании находится 121 объект на шести особо охраняемых природных территориях (ООПТ) общей площадью 524,8 тыс. м². Обслуживание этих объектов ведется в соответствии с установленным режимом особой охраны ООПТ и целевым назначением земель. В частности, не допускается проведение работ в период размножения животных и птиц, а все планируемые работы согласовываются с уполномоченными органами.

Перечень объектов «Россети Центр и Приволжье», расположенных на ООПТ, приведен в Приложении 3.

В 2025 году в результате нештатных и аварийных ситуаций на ПС Компании произошли протечки трансформаторного масла в объеме 0,2 тонны. При этом загрязнение компонентов окружающей среды не допущено.

Для предотвращения растекания масла маслонаполненные силовые трансформаторы оборудуются маслоприемниками, маслоотводами и маслосборниками. Чтобы избежать утечек масла, проводятся регулярные осмотры маслоприемников и оборудования на предмет обнаружения капель масла. При обнаружении подтеканий принимаются меры по выявлению и устранению причин их появления (подтяжка фланцев, заварка трещин).

Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы

«Россети Центр и Приволжье» выполняют обязательства Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях в части вывода из эксплуатации и передачи на уничтожение оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ).

В 2024 году Компания завершила мероприятия по выводу из эксплуатации такого оборудования и его передаче Федеральному оператору по обращению с отходами I и II класса опасности.

В настоящее время оборудование, содержащее ПХБ, на балансе Компании отсутствует.

Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ

Показатель	2023	2024	2025		2026
			план	факт	план
Количество оборудования с ПХБ, шт.	1 224	1 224	0	0	0
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, шт.	0	1 224	0	0	0
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, тонн	0	47,97	0	0	0

СОКБ 16

В 2023–2025 годах на объектах Компании не зафиксировано аварий и инцидентов, повлекших экологические последствия.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

GRI 3-3 GRI 203-2 GRI 413-1

Существенная тема: Сокращение потребления энергоресурсов, развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Нормативное регулирование

В отчетном году «Россети Центр и Приволжье» работали над энергосбережением и повышением энергетической эффективности в соответствии с действующим законодательством, а также внутренними документами Компании:

- Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности «Россети Центр и Приволжье» на период 2023–2027 годов[1];
- Политикой ПАО «Россети» в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности[2].

В январе 2026 года Компания утвердила собственную Политику в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности[3]. Документ определяет основные цели, задачи и инструменты повышения энергетической эффективности Компании, а также закрепляет комплексный подход к внедрению и развитию энергосберегающих технологий и мероприятий.

«Россети Центр и Приволжье» входят в группу компаний ПАО «Россети» — одну из наиболее значимых инфраструктурных организаций России. Реализуя проекты по энергосбережению и энергоэффективности, Компания вносит значимый вклад в снижение энергоемкости ВВП.

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности

GRI 302-4

В соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности «Россети Центр и Приволжье» на период 2023–2027 годы (далее — Программа)[4] целевые показатели в этой области включают:

- снижение потерь электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- количество осветительных устройств с использованием светодиодов.

⊕ 24,7 % к целевому значению

31,3 млн кВт • ч
снижение потерь электроэнергии

Мероприятия по энергоэффективности, проведенные в 2025 году

- Обеспечение доступности информации и необходимых ресурсов для достижения целей и задач в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.
- Соблюдение законодательных и иных требований в этой сфере энергосбережения.
- Закупка продукции и услуг, проектирование строительства и модернизации объектов по критериям улучшения энергетической результативности.

1 Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 28.06.2023 (протокол от 28.06.2023 № 599).
2 Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 15.03.2022 (протокол от 15.03.2022 № 512).
3 Решение Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 19.01.2026 (протокол от 19.01.2026 № 734).
4 Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 28.06.2023 (протокол от 28.06.2023 № 599).

Плановые и фактические значения целевых показателей Программы

GRI 302-4

Показатель	2025		2026
	цель	факт	цель
Сокращение потерь электроэнергии, млн кВт • ч	25,1	31,3	24,7
Потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды, т у. т.	20,9	18,1	21,2
Количество осветительных устройств с использованием светодиодов, %	85	86	86

Показатели по энергопотреблению и энергосбережению

GRI 302-1 СОКБ 12

Показатель	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024	
				абс.	%
Расход топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, тыс. т у. т. / млн руб.	18,9/453,5	18,9/536,8	18,1/513,2	–0,8/–23,5	–4,2/–4,4
Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой, тыс. т у. т.	18,6	17,1	17,7	+0,6	+3,5

Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных «Россети Центр и Приволжье» в 2025 году, приведена в Приложении 3.

Инициативы по энергосбережению и повышению энергоэффективности

Направления	Эффекты от реализации 2025, план		Эффекты от реализации 2025, факт	
	в натуральном выражении	в денежном выражении	в натуральном выражении	в денежном выражении
Всего	**3 498,19 т у. т.**	**113,09 млн руб.**	**4 291,89 т у. т.**	**150,33 млн руб.**
в том числе по подпрограммам:				
1. Организационные мероприятия	13,52 млн кВт • ч	53,09 млн руб.	14,75 млн кВт • ч	62,36 млн руб.
Отключение трансформатора в режимах малых нагрузок на подстанциях с двумя и более трансформаторами	10,52 млн кВт • ч		11,24 млн кВт • ч	
Отключение трансформаторов с сезонной нагрузкой	2,94 млн кВт • ч		3,42 млн кВт • ч	
Выравнивание нагрузок фаз в распределительных сетях 0,38 кВ	0,06 млн кВт • ч		0,08 млн кВт • ч	
Мероприятия по оптимизации режимов работы электрических сетей	0		0	
2. Мероприятия по снижению потребления электроэнергии на собственные нужды подстанций	0,32 млн кВт • ч	1,26 млн руб.	0,49 млн кВт • ч	2,0 млн руб.
3. Технические мероприятия	11,26 млн кВт • ч	43,63 млн руб.	16,06 млн кВт • ч	67,23 млн руб.
Замена проводов на большее сечение на перегруженных ЛЭП	0,20 млн кВт • ч		0,27 млн кВт • ч	
Замена недогруженных и перегруженных трансформаторов	0,93 млн кВт • ч		2,38 млн кВт • ч	
Замена провода на СИП	10,13 млн кВт • ч		13,41 млн кВт • ч	
4. Мероприятия по снижению потребления ТЭР на хозяйственные нужды	359,01 т у. т.	9,88 млн руб.	407,32 т у. т.	13,07 млн руб.
5. Мероприятия по снижению потребления моторного топлива	126,94 т у. т.	5,24 млн руб.	128,24 т у. т.	5,66 млн руб.

GRI 3-3

В 2025 году с целью популяризации энергосбережения Компания проводила:

1. информирование потребителей по вопросам энергосбережения посредством тематических брошюр / печатных материалов, размещенных на информационных стендах в РЭС
2. информирование своих сотрудников по вопросам энергосбережения по электронной почте или на очных совещаниях

В отчетном периоде сотрудники Компании:

1. проводили уроки по энергосбережению в учебных заведениях, дни открытых дверей для студентов
2. принимали участие в создании на базе школ факультатива для профориентации школьников «Энергокружок», во Всероссийском фестивале «Вместе Ярче»

Поддержка возобновляемых источников электроэнергии

GRI 3-3 МЭР 22 СОКБ 11

Одним из приоритетных направлений развития ТЭК страны является использование ВИЭ. «Россети Центр и Приволжье» оказывают всестороннее содействие генерирующим компаниям, перешедшим или планирующим перейти на использование ВИЭ.

2,2 % общего отпуска

1,2 млрд кВт • ч

отпуск электроэнергии из ВИЭ

Объем отпуска электроэнергии из ВИЭ

Наименование филиала	Наименование организации	Объект ВИЭ	Объемы отпуска электроэнергии в сеть филиала (тыс. кВт • ч)		
			2023	2024	2025
Владимирэнерго	–	Объекты микрогенерации	2,0	1,6	2,3
Нижновэнерго	ПАО «РусГидро»	Нижегородская ГЭС	1 327 308,7	1 298 258,2	1 218 182,2
Удмуртэнерго	–	Объекты микрогенерации	10,5	11,4	10,9
Итого			**1 327 321,2**	**1 298 271,2**	**1 218 195,4**
Доля от отпуска электроэнергии в сеть, %			2,4	2,3	2,2

Объем отпуска электроэнергии из ВИЭ в сеть филиалов «Россети Центр и Приволжье» в отчетном году составил 1 218,2 млн кВт • ч, доля отпуска такой электроэнергии в сеть — 2,2 %

СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

СОКБ 18 СОКБ 44

В Компании внедрены и действуют различные системы менеджмента, которые дополняют друг друга и регламентируют качество процессов.

Система менеджмента качества (СМК) — часть общей системы управления «Россети Центр и Приволжье», которая обеспечивает высокое качество предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворение всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров «Россети Центр и Приволжье».

В 2025 году по результатам второго надзорного аудита СМК «Россети Центр и Приволжье» была признана полностью соответствующей требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 9001. Выданные по итогам независимой проверки сертификаты действуют до 15.12.2026.

Система экологического менеджмента (СЭМ) — часть общей системы управления «Россети Центр и Приволжье» со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности Компании через разработку и достижение целей экологической политики.

Установленные на 2025 год цели в области ООС достигнуты. Все мероприятия Программы обеспечения экологической безопасности Компании выполнены в полном объеме.

Система энергетического менеджмента (СЭнМ) — часть общей системы управления «Россети Центр и Приволжье», которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений энергетической политики посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

Основные мероприятия в области системы энергетического менеджмента определены в Программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности Компании. В отчетном периоде все плановые целевые показатели, определенные данной Программой, достигнуты.

В 2025 году по результатам второго надзорного аудита СЭнМ «Россети Центр и Приволжье» было признано полностью соответствующим требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 50001. Выданные по итогам независимой проверки сертификаты действуют до 15.12.2026.

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (СМБТиОЗ) — это часть общей системы управления «Россети Центр и Приволжье», которая позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья.

Система функционирует в соответствии с принципами Политики группы компаний «Россети» в области охраны труда.
В «Россети Центр и Приволжье» идентифицируются и оцениваются риски безопасности труда и охраны здоровья работников. Для снижения их влияния в Компании выполняются мероприятия Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала. В отчетном периоде все запланированные мероприятия программы выполнены в полном объеме.

Система инновационного менеджмента (СИМ) — это часть общей системы управления «Россети Центр и Приволжье», которая обладает множеством взаимосвязанных или взаимодействующих элементов, необходимых для выработки политик и целей в области инноваций, а также процессов достижения поставленных целей.

СИМ нацелена на повышение инновационного уровня «Россети Центр и Приволжье», достижение результативности внедрения инновационных продуктов и услуг, повышение качества планирования инновационной деятельности, внедрение инновационных бизнес-моделей.

Сертификация систем менеджмента

Системы менеджмента Компании соответствуют требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 9001, ISO / ГОСТ Р ИСО 50001, что подтверждается наличием соответствующих сертификатов.

«Россети Центр и Приволжье»	Системы менеджмента / номер и срок действия сертификата[1]				Орган по сертификации
	ISO 9001	ГОСТ Р ИСО 9001	ISO 50001	ГОСТ Р ИСО 50001	
Действие сертификатов распространяется на Компанию и ее филиалы	Сертификат № 23.1588.026 действует до 15.12.2026	Сертификат № 23.1587.026 действует до 15.12.2026	Сертификат № 23.1590.026 действует до 15.12.2026	Сертификат № 23.1589.026 действует до 15.12.2026	Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»

[1] ISO / ГОСТ Р ИСО 9001 — система менеджмента качества. ISO / ГОСТ Р ИСО 50001 — система энергетического менеджмента.

ОСНОВНЫЕ УЧАСТНИКИ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА

- Совет директоров Компании.
- Исполнительные органы Компании — Генеральный директор и Правление.
- Представитель руководства Компании по соответствующей системе менеджмента.
- Работники отдела менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками и отделов менеджмента качества филиалов.
- Владельцы и руководители бизнес-процессов в исполнительном аппарате и филиалах «Россети Центр и Приволжье».
- Уполномоченные по качеству бизнес-процессов верхнего уровня в исполнительном аппарате и филиалах Компании.
- Структурные подразделения Компании и дочерних обществ, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА

В 2025 году благодаря применению систем менеджмента в «Россети Центр и Приволжье» повысились надежность, качество и безопасность энергоснабжения, увеличилась энергетическая эффективность, наблюдается рост качества предоставляемых услуг, обеспечена экологическая безопасность.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, СНИЖЕНИЕ ОБЩЕГО КОЛИЧЕСТВА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Охрана труда и промышленная безопасность

ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

Производственные активы и надежность сети

УВЕЛИЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

Производственные активы и надежность сети

ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Энергосбережение и повышение энергетической эффективности

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Охрана окружающей среды

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА УСЛУГ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ

Технологическое присоединение

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Инновационная деятельность

В целом по итогам года функционирование систем менеджмента показало положительные результаты.

Оценка эффективности и результативности бизнес-процессов по итогам 2025 года приведена в Приложении 3.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

Нормативное регулирование закупочной деятельности

В 2025 году закупочная деятельность «Россети Центр и Приволжье» велась на основании Единого стандарта закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке, далее — Стандарт)[1]. Стандарт разработан с учетом требований Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Основной коллегиальный закупочный орган Компании — Центральная конкурсная комиссия «Россети Центр и Приволжье» (ЦКК). Комиссия контролирует и координирует закупочную деятельность Компании. В своей деятельности ЦКК руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании, решениями Совета директоров Компании, приказами, распоряжениями и иными решениями исполнительных органов Компании, Стандартом, решениями Центрального закупочного органа ПАО «Россети» (как главного закупочного органа ДЗО ПАО «Россети»), Положением о работе Центрального закупочного органа «Россети Центр и Приволжье».

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ПОСТАВЩИКАМИ

Закупочная политика

Закупочная политика ПАО «Россети» (далее — Политика) утверждена в Компании в качестве внутреннего нормативного документа[2].
Она устанавливает принципы, цели, задачи и нормы организации и осуществления закупочной деятельности.

Стратегическая цель Политики — обеспечение дочерних обществ ПАО «Россети» товарами, работами и услугами с требуемыми показателями качества и по оптимальной цене посредством внедрения единых стандартов закупочной деятельности в электросетевом комплексе.

Основные задачи Политики:

- тщательное планирование потребностей Компании;
- постоянный анализ рынка для достижения разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков, подрядчиков, исполнителей;
- эффективное использование средств Компании на приобретение товаров, работ и услуг;
- оптимизация системы закупок на основе передового опыта;
- ориентированность на заключение долгосрочных договоров с фиксированными расценками на весь период их действия;
- создание позитивного имиджа ПАО «Россети» и его ДЗО как надежных покупателей и заказчиков.

Обратная связь от участников закупки и реагирование на нее

GRI 2-25

В 2025 году поступило 21 обращение от участников закупки, все обращения направлены в Управление Федеральной антимонопольной службы (ФАС).

Результаты заседаний управлений ФАС:

- 15 обращений признаны необоснованными;
- 5 признаны обоснованными;
- 1 отозвано заявителем.

Подробная информация о принципах закупочной деятельности Компании доступна в Приложении 3.

[1] Утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети» от 30.12.2022 (протокол от 30.12.2022 № 604) с последующими изменениями, утверждаемыми решениями Совета директоров; применяется в качестве внутреннего документа «Россети Центр и Приволжье» на основании решения Совета директоров Компании от 20.03.2023 (протокол от 20.03.2023 № 570) с последующим присоединением к изменениям, утверждаемым в установленном требованиями законодательства порядке.

[2] Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 09.07.2014 (протокол от 11.07.2014 № 162).

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

При проведении закупок Компания руководствуется следующими принципами:

- информационная открытость закупок;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств, сокращение издержек;
- отсутствие неизмеряемых требований к участникам;
- прозрачность и управляемость закупочной деятельности;
- профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности;
- соблюдение норм действующего законодательства.

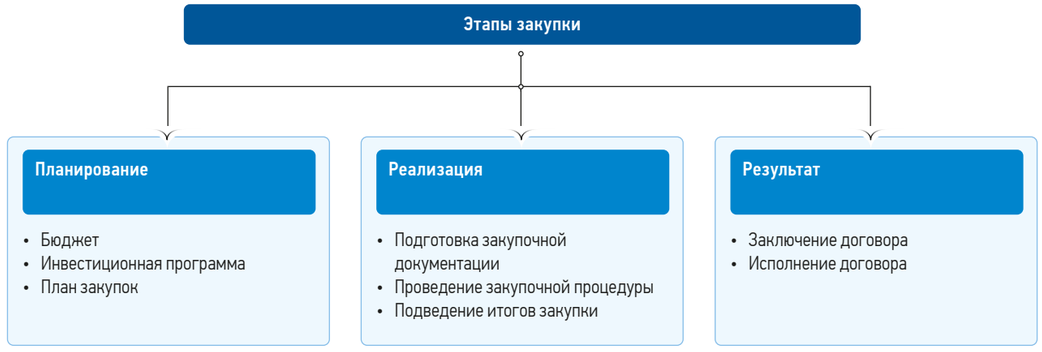
Подробная информация о принципах закупочной деятельности Компании доступна в Приложении 3.

Способы проведения закупочных процедур

Стандартом предусмотрены конкурентные и неконкурентные способы закупок.

Подробная информация о способах проведения закупочных процедур указана в Приложении 3.

Этапы закупки



Электронные торговые площадки

Электронные закупки «Россети Центр и Приволжье» проводят с использованием специализированного официального сайта Российской Федерации (zakupki.gov.ru), электронной торговой площадки АО «Российский аукционный дом» (tender.lot-online.ru). Также информация размещается на официальном сайте Компании (mrsk-cp.ru).

Цифровизация и автоматизация закупочной деятельности

Для повышения эффективности закупочной деятельности Компания активно применяет цифровые технологии. В частности, внедрена в эксплуатацию автоматизированная система учета закупочной деятельности (АСУЗД), позволяющая вести электронный учет закупок и получать оперативные данные. Функционал системы непрерывно совершенствуется. Также используются система электронного документооборота (СЭДО) и КИС[3] «Флагман», обеспечивающие автоматизацию процессов и повышение прозрачности закупочной деятельности.

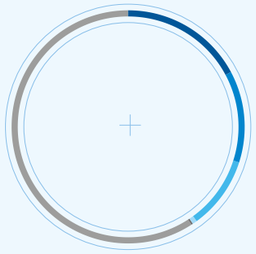
[3] Корпоративная информационная система.

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

GRI 2-6

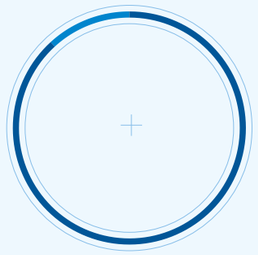
В основе устойчивой работы и выполнения обязательств Компании лежит эффективная цепочка поставок.

Распределение закупок по видам деятельности, %



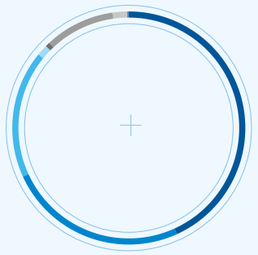
- Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов — 17,2
- Новое строительство и расширение электросетевых объектов — 12,7
- Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание — 10,0
- ИТ-закупки — 0,5
- НИОКР — 0,1
- Прочие закупки — 59,5

Распределение закупок по способам проведения, %



- Конкурентные закупки — 88,3
- Неконкурентные закупки — 11,7

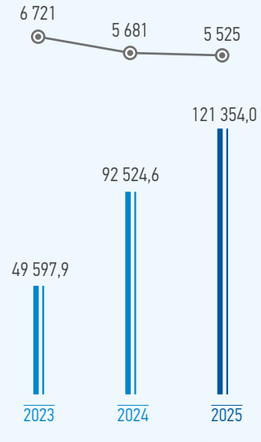
Структура конкурентных и неконкурентных закупок, %



Конкурентные
- Аукцион — 43,6
- Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора — 25,1
- Конкурс — 17,7
- Запрос предложений — 1,4
- Запрос котировок — 0,5

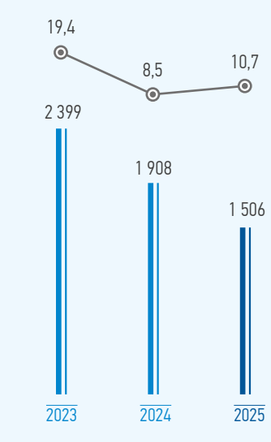
Неконкурентные
- Закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) — 9,7
- Сравнение цен — 1,9
- Закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции — 0,1

Количество и сумма закупок



- Общая сумма закупок, млн руб. с НДС
- Количество закупок, шт.

Количество и география поставщиков



- Количество поставщиков, шт.
- Доля местных поставщиков, %

Виды поставщиков, вовлеченных в цепочку поставок:

- финансовые и кредитные организации;
- подрядчики (работы и услуги: выполнение строительно-монтажных, инженерно-изыскательских работ и т. д.);
- поставщики (поставка сырья, материалов, оборудования и т. д.);
- прочие (охрана, почта, услуги административного характера).

Крупнейшие поставщики 2025 года

Контрагент	Объем закупок, млн руб. с НДС
Сбербанк России (ПАО)	26 467,8
Газпромбанк (АО)	26 447,0
СОПФ ДОМ.РФ (ООО)	10 196,6
Ростэнергомонтаж (ООО)	5 817,4
Инженер (ООО)	4 462,1
ТД «Комплексная энергопоставка» (ООО)	3 027,9
Автотранспортное хозяйство (АО)	2 698,2
Трансэнергоснаб (ООО)	2 637,9
ЛЭП СтройЭнерго (ООО)	2 512,5
ТК-Энергострой (ООО)	2 455,4

География поставщиков за 2025 год

Поставки и оказание Компании требуемых услуг обеспечивают контрагенты из 66 регионов России. Наибольшее количество поставщиков зарегистрированы в следующих регионах.

Наименование региона	Количество поставщиков
Москва	214
Нижегородская область	196
Удмуртская Республика	155
Калужская область	124
Республика Марий Эл	103
Рязанская область	96
Тульская область	93
Владимирская область	91
Кировская область	86
Ивановская область	70

Отбор и оценка поставщиков

«Россети Центр и Приволжье» ориентированы на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые:

- поддерживают антикоррупционную политику;
- ведут деловые отношения добросовестно и честно;
- заботятся о собственной репутации;
- поддерживают высокие этические стандарты;
- реализуют собственные меры по противодействию коррупции;
- участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

Для эффективного взаимодействия и разъяснения требований к контрагентам Компания регулярно организует встречи, круглые столы с поставщиками, а также ежегодно проводит оценку удовлетворенности с помощью анкетирования.

Через антикоррупционную оговорку и антикоррупционные обязательства Компания информирует своих партнеров и контрагентов:

- о приемлемых стандартах и правилах поведения;
- присоединении к Антикоррупционной хартии российского бизнеса;
- об обязательном соблюдении требований Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности Единого стандарта закупок Компании.

«Россети Центр и Приволжье» применяют Единый стандарт закупок, охватывающий всех участников закупочных процедур. Критерии отбора и оценка поставщиков регламентированы Антикоррупционным стандартом закупочной деятельности, который является приложением к Единому стандарту закупок.

Участники закупок во исполнение требований Антикоррупционного стандарта:

- подписывают обязательства по соблюдению принципов Антикоррупционной политики;
- предоставляют справки об отсутствии конфликта интересов;
- предоставляют информацию о цепочке собственников, включая конечных бенефициаров, и структуре управления.

Меры для оценки поставщиков[1], принятые Компанией в 2025 году:
- проведено 8 737 экспертиз участников закупочных процедур;
- отклонены 527 участников;
- по инициативе блока безопасности снижена начальная (максимальная) цена при проведении 110 закупочных процедур на сумму более 31,9 млн руб.

Для выявления неблагонадежных поставщиков используются сведения из Реестра недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и Реестра недобросовестных подрядных организаций, публикуемых на сайте госзакупок. При необходимости Компания сама инициирует их внесение в эти реестры через ФАС России.

Подробное описание антикоррупционного контроля в закупочной деятельности содержится в разделе «Антикоррупционная политика».

Кроме того, Компания заявляет, что не приемлет случаев нарушения прав человека в цепочке поставок и поддерживает деятельность поставщиков, направленную на бережное использование природных ресурсов и снижение вредного воздействия на окружающую среду.

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

>121,4 млрд руб.
объем закупок Компании в 2025 году

56,7 %
доля закупок у МСП

10,7 %
доля местных поставщиков

Объем закупок, проведенных для нужд Компании в 2025 году, составил 121 354,0 млн руб. с НДС, что на 31,2 % больше аналогичного показателя 2024 года. Общее число закупочных процедур уменьшилось на 2,7 %, до 5 525 шт.

Структура закупок, %

Показатель	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024, п. п.
Доля открытых конкурентных закупочных процедур в общем объеме закупок	91,8	93,2	88,3	–4,9
Доля процедур, проведенных с применением электронных средств коммерции (электронных торговых площадок) в общем объеме закупок	92,3	93,7	88,4	–5,3
Объем достигнутой экономии	0,9	0,7	0,5	–0,2

Структура закупочных процедур по способам их проведения в динамике

Показатель	2023		2024		2025	
	млн руб. с НДС	%	млн руб. с НДС	%	млн руб. с НДС	%
Объем закупочных процедур, всего,	49 597,9	100,0	92 524,6	100,0	121 354,0	100,0
из них:						
• конкурентные закупки	45 543,9	91,8	86 266,5	93,2	107 126,0	88,3
• неконкурентные закупки	4 054,0	8,2	6 258,1	6,8	14 228,0	11,7

Подробная структура закупочных процедур по способам их проведения и по направлениям деятельности в динамике приведена в Приложении 3.

[1] Оценка производится подразделением, осуществляющим контроль антикоррупционных комплаенс-процедур.

Закупки у предприятий МСП

МЭР 9 СОКБ 66

Согласно распоряжению Правительства Российской Федерации от 29.05.2013 № 867-р, Компания реализует план мероприятий по расширению доступа субъектов МСП к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием.

Мероприятия направлены на развитие конкуренции, повышение качества заявок на участие в закупках, прозрачность системы закупок и активное привлечение МСП при одновременном снижении административных и финансовых барьеров.

«Россети Центр и Приволжье» также участвуют в Программе партнерства между группой компаний «Россети» и субъектами МСП. С Программой можно ознакомиться на сайте Компании.

Цели Программы партнерства:
- увеличение доли закупок у субъектов МСП в общем объеме закупок;
- увеличение доли прямых закупок у МСП;
- расширение закупок инновационной и высокотехнологичной продукции НИОКР у МСП;
- создание системы трансфера технических и технологических решений МСП, интегрированных в стратегию развития компаний группы «Россети».

Доля закупок у субъектов МСП, % от общего объема закупок

Показатель[2]	2023	2024	2025		2026
			план	факт	план
Закупки у субъектов МСП	73,3	60,8	≥25	56,7	≥25
Закупки, участниками которых являлись только субъекты МСП	23,1	20,7	≥20	23,1	≥20
Закупки, в которых субъекты МСП привлекаются в качестве субподрядных организаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

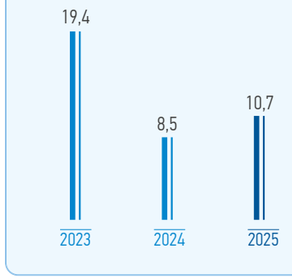
Закупки у местных поставщиков

GRI 204-1 МЭР 8 СОКБ 65

В 2025 году доля закупок у местных поставщиков (исполнителей, подрядчиков) составила 10,7 %, увеличившись на 2,2 п. п. по сравнению с годом ранее.

С информацией о закупках у местных поставщиков в разрезе филиалов можно ознакомиться в Приложении 3.
Информация о доле импорта в закупках представлена в разделе «Вклад в укрепление технологического суверенитета».

Доля закупок у местных поставщиков, %



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

«Россети Центр и Приволжье» активно участвуют в развитии закупочной деятельности и совершенствовании регулирующих ее нормативных документов.

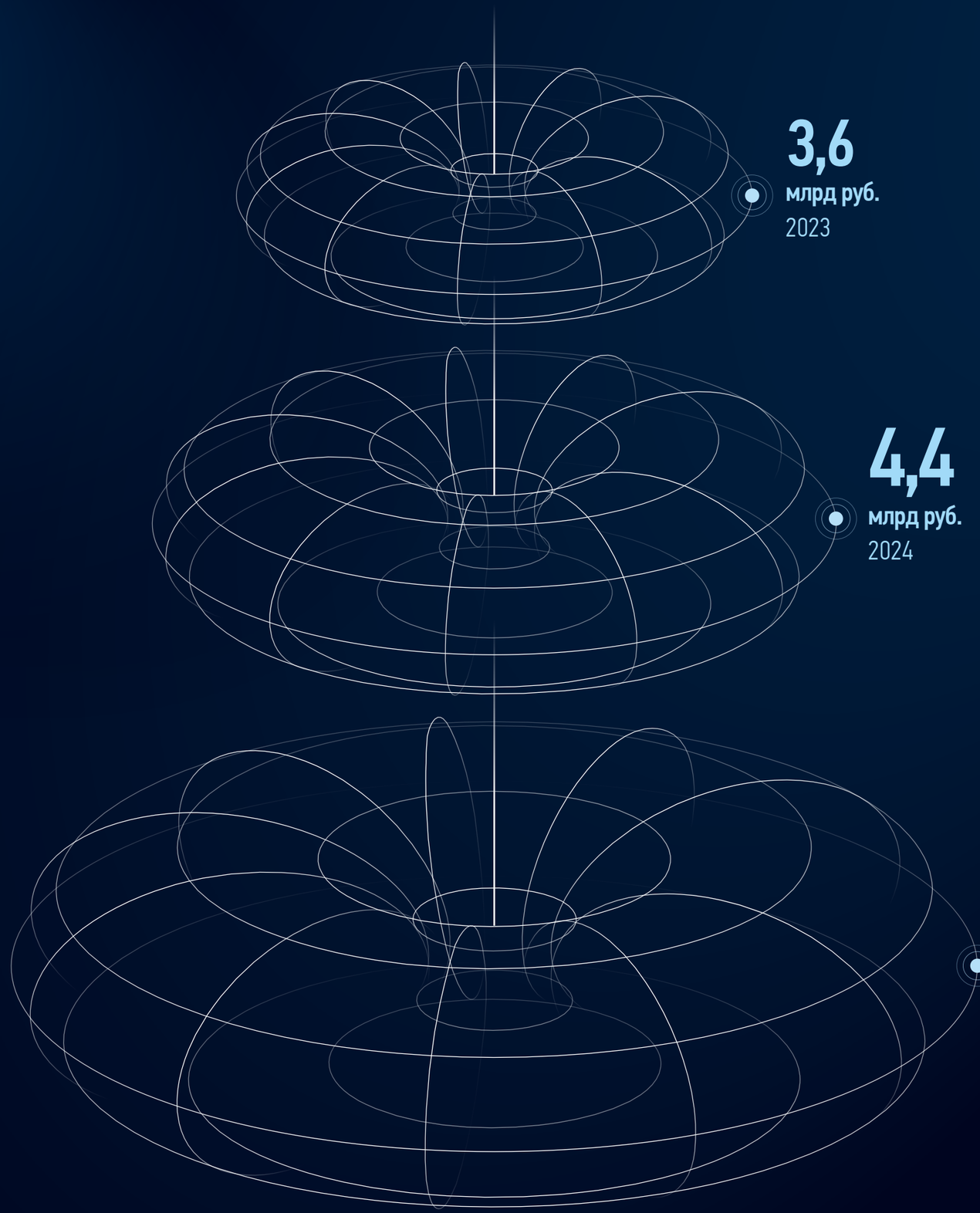
На совещаниях и круглых столах, которые проводит ПАО «Россети», Компания представляет свою позицию, учитывая действующие нормы и требования законодательства, и вносит предложения по их реализации.

[2] Данные сформированы в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ПРОЗРАЧНОСТЬ КАК ОСНОВА ДОВЕРИЯ

Корпоративное управление «Россети Центр и Приволжье» формирует прочную управленческую опору для роста Компании, обеспечивая прозрачность решений, баланс интересов всех стейкхолдеров и устойчивое увеличение дивидендных выплат.



Динамика дивидендных начислений

ОСНОВЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА ПАО «РОССЕТИ»

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети» (ПАО «Россети») — контролирующий акционер «Россети Центр и Приволжье».

В Меморандуме контролирующего акционера ПАО «Россети» в отношении контролируемых электросетевых компаний зафиксированы цель владения и планы ПАО «Россети» в отношении контролируемых пакетов акций, ключевые задачи в отношении активов, а также принципы корпоративного управления, которым следует ПАО «Россети» в рамках управления компаниями группы.

Меморандум размещен на сайте «Россети Центр и Приволжье».

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Эффективная система корпоративного управления Компании способствует успешному ведению бизнеса и укреплению доверия всех заинтересованных сторон.

Корпоративное управление «Россети Центр и Приволжье» представляет собой систему взаимоотношений между акционерами, Советом директоров Общества, исполнительными органами Общества, местными сообществами на территориях присутствия «Россети Центр и Приволжье» и иными заинтересованными лицами (стейкхолдерами). Эта система определяет направление развития Компании и обеспечивает ее деятельность через управление, контроль, правила и процедуры принятия корпоративных решений в «Россети Центр и Приволжье».

Корпоративное управление в Обществе организовано и осуществляется с соблюдением положений и принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления Банка России, а также Кодексом корпоративного управления Общества[1].

Принципы корпоративного управления «Россети Центр и Приволжье»

- Равное и справедливое отношение ко всем акционерам.
- Ответственность и подотчетность Совета директоров Общества акционерам Общества.
- Прозрачность и открытость информации об Обществе.
- Эффективная система управления рисками и внутреннего контроля.
- Независимость оценки систем внутреннего контроля, управления рисками и практики корпоративного управления путем проведения внутреннего аудита Общества.
- Добросовестное осуществление всеми акционерами, Обществом, его органами управления, должностными лицами и иными заинтересованными лицами своих прав, недопущение случаев злоупотребления правом.
- Недопустимость действий акционеров, осуществляемых с намерением причинить вред другим акционерам или Обществу.
- Ответственность. Общество признает и обеспечивает предусмотренные законодательством Российской Федерации права акционеров и всех заинтересованных сторон.

Цели и задачи корпоративного управления

- Эффективное управление активами Общества и его дочерних обществ
- Устойчивое развитие и реализация стратегических приоритетов Общества
- Получение прибыли по итогам деятельности Общества
- Защита прав и интересов акционеров Общества
- Создание долгосрочной акционерной стоимости, рост капитализации и повышение инвестиционной привлекательности Общества
- Укрепление доверия инвесторов и других заинтересованных сторон

Ключевые документы в области корпоративного управления

- Кодекс корпоративного управления Банка России.
- Устав Общества.
- Кодекс корпоративного управления Общества.
- Положения об органах управления и контроля Общества (об Общем собрании акционеров Общества, Совете директоров Общества, Правлении Общества, Ревизионной комиссии Общества).
- Положения о выплате членам Совета директоров, Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций.
- Положения о Комитетах Совета директоров Общества (о Комитете по аудиту, Комитете по кадрам и вознаграждениям, Комитете по стратегии, Комитете по надежности, Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям).
- Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества.
- Положение о Корпоративном секретаре Общества.
- Положение о дивидендной политике.
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества.
- Положение об Информационной политике Общества.
- Положение о защите инсайдерской информации Общества.
- Политики Общества:
  - Антикоррупционная политика;
  - Политика внутреннего аудита;
  - Политика управления рисками и внутреннего контроля;
  - Политика антимонопольного комплаенса;
  - Экологическая политика;
  - Политика в области прав человека;
  - Политика в области устойчивого развития;
  - Политика в области изменения климата;
  - Политика в области качества;
  - Политика в области охраны труда;
  - Политика инновационного развития;
  - Единая техническая политика;
  - Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
  - Политика обработки и защиты персональных данных;
  - Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти;
  - Политика владения членами Совета директоров Общества акциями.

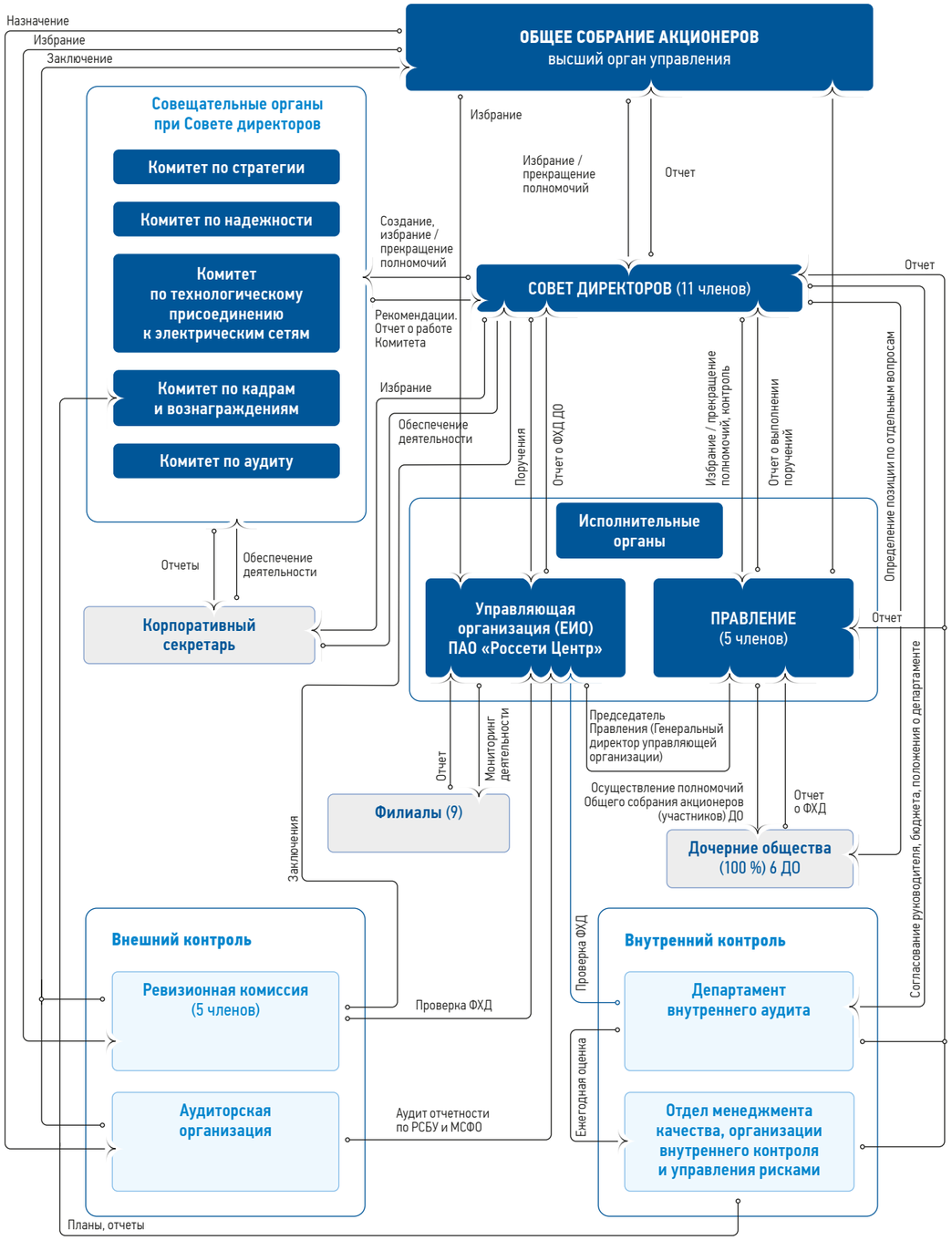
Эти и другие внутренние документы Общества размещены на сайте Компании.

[1] Утвержден решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 01.12.2021 (протокол от 01.12.2021 № 489).

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9

Структура корпоративного управления «Россети Центр и Приволжье» на 31.12.2025



- Органы управления
- Органы контроля

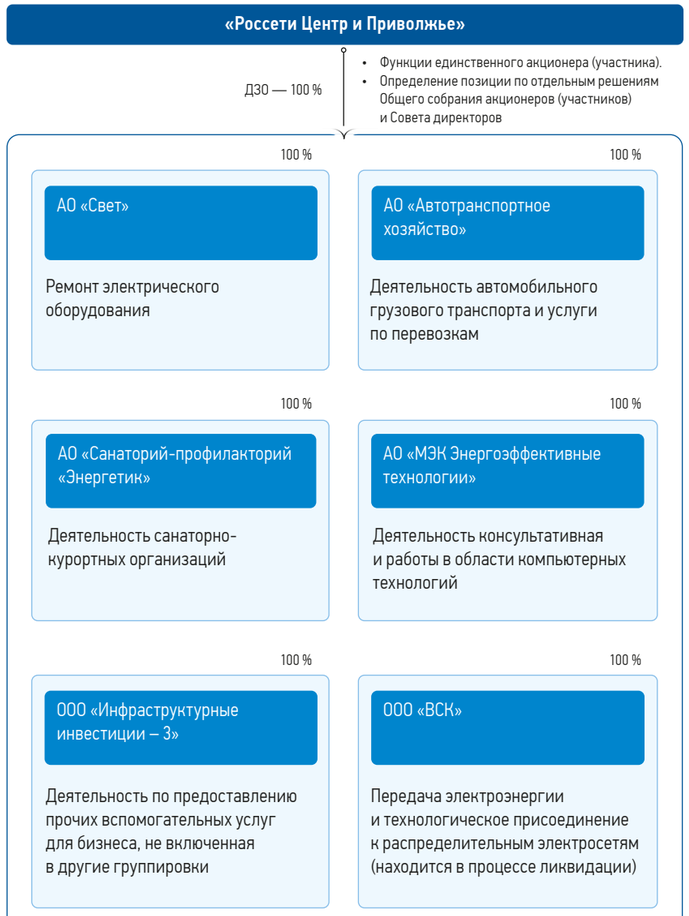
Подробная информация о каждом органе структуры корпоративного управления приводится в соответствующих разделах настоящего Отчета.

Управление подконтрольными обществами

Под прямым контролем «Россети Центр и Приволжье» находятся шесть компаний:
- АО «Автотранспортное хозяйство»;
- АО «Свет»;
- АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик»;
- АО «МЭК «Энергоэффективные технологии»;
- ООО «Инфраструктурные инвестиции — 3»;
- ООО «ВСК».

«Россети Центр и Приволжье» не имеют компаний, находящихся под косвенным контролем.

Структура управления «Россети Центр и Приволжье» подконтрольными обществами на 31.12.2025



В 2025 году в группе «Россети Центр и Приволжье» произошло изменение: 07.05.2025 Совет директоров Общества принял решение о прекращении участия Общества в ООО «ВСК»[1]. По состоянию на 31.12.2025 ООО «ВСК» находится в стадии ликвидации.

Договоров купли-продажи долей, акций, паев хозяйственных товариществ и обществ в отчетном году Компания не заключала.

Взаимодействие Общества с подконтрольными компаниями осуществляется в соответствии с нормами Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (далее — Федеральный закон «Об акционерных обществах»), Федерального закона от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью», а также Уставом Общества и Порядком взаимодействия ПАО «МРСК Центра и Приволжья» с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет ПАО «МРСК Центра и Приволжья»[2].

Корпоративный контроль и взаимодействие осуществляются путем:
- реализации прав акционера (участника) в отношении обществ, находящихся под прямым контролем «Россети Центр и Приволжье»;
- формирования позиции «Россети Центр и Приволжье» для голосования по наиболее значимым вопросам деятельности дочерних обществ.

Организация деятельности представителей Компании и корпоративное взаимодействие ведутся Департаментом управления собственностью управляющей организации Общества.

С информацией о подконтрольных обществах, составе их органов управления можно ознакомиться на сайте Общества.

Существенные сделки подконтрольными обществами «Россети Центр и Приволжье» в 2025 году не совершались.

Информация об участии Общества в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ (коммерческих организаций) в 2025 году приведена в Приложении 3.

1 Решение Совета директоров Общества от 07.05.2025 (протокол от 07.05.2025 № 700).
2 Утвержден решением Совета директоров Общества от 16.09.2019 (протокол от 17.09.2019 № 374).

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

Меры по совершенствованию корпоративного управления

- Сохранение качества и объема раскрываемой информации.
- Поддержание на высоком уровне рейтинга корпоративного управления.
- Соблюдение прав и законных интересов акционеров Общества.
- Актуализация внутренних документов и политик Общества.
- Проведение оценки Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества.
- Вхождение в ESG-рейтинги.

Новые документы

В отчетном году Общество актуализировало ряд внутренних документов в связи с внесением изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах». Так, Общее собрание акционеров Общества утвердило Устав Общества в новой редакции и ряд внутренних документов, регулирующих деятельность органов управления и контроля «Россети Центр и Приволжье»:

- Положение об Общем собрании акционеров Общества;
- Положение о Совете директоров Общества;
- Положение о Правлении Общества;
- Положение о Ревизионной комиссии Общества;
- Положение о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций;
- Положение о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций.

Также в отчетном году актуализированы внутренние документы, регулирующие деятельность Общества в области корпоративного управления, устойчивого развития. Совет директоров Общества утвердил новые редакции этих документов, включая:

- Положение о Корпоративном секретаре Общества;
- Положение об Информационной политике Общества;
- Положение Общества о Единой технической политике;
- Политику в области качества Общества;
- Политику внутреннего аудита Общества;
- Руководство реализации единой коммуникационной политики Общества.

Кроме того, в 2025 году Совет директоров Общества утвердил Политику в области прав человека Общества, изменения в Положение об управлении фирменным стилем Общества.

События после окончания отчетного периода

В начале 2026 года были утверждены новые редакции внутренних документов Общества:

- в области устойчивого развития:
  - Политики инновационного развития Общества,
  - Политики в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности в Обществе;
- в области корпоративного управления:
  - Программы обеспечения и повышения качества внутреннего аудита Общества.

Тексты внутренних документов размещены на сайте Компании.

Планы по совершенствованию корпоративного управления

В 2026 году «Россети Центр и Приволжье» продолжат развивать и улучшать систему корпоративного управления, проводить анализ лучших практик корпоративного управления и их оценку с точки зрения внедрения в деятельность Компании.

Также Общество продолжит проводить мониторинг изменений законодательства, правил листинга, рекомендаций регуляторов, вносить изменения в действующие документы и разрабатывать новые.

Планы Компании в этой области на 2026 год и среднесрочную перспективу включают:

- следование целям и принципам корпоративного управления, закрепленным в Обществе;
- развитие системы корпоративного управления, в том числе с учетом ESG-повестки;
- поддержание на высоком уровне рейтинга корпоративного управления;
- реализацию мер, запланированных по итогам оценки корпоративного управления Общества;
- поддержание непрерывного диалога с представителями инвестиционного сообщества.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Оценка эффективности работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества

Оценка эффективности работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества проводится Обществом ежегодно.

В 2024 году проведена внешняя независимая оценка, в 2025 и 2026 годах — самооценка работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества.

Подробнее — в подразделе «Итоги работы Совета директоров Общества в отчетном году».

Оценка уровня корпоративного управления

Оценка корпоративного управления независимыми экспертами (внешняя оценка)

Рейтинг корпоративного управления

НРКУ 7

«Развитая практика корпоративного управления»



Для оценки качества корпоративного управления Общество ежегодно (с 2018 года) привлекает независимого эксперта в области корпоративного управления — Некоммерческое партнерство (НП) «РИД».

В ноябре 2025 года НП «РИД» подтвердило «Россети Центр и Приволжье» рейтинг корпоративного управления на уровне «Развитая практика корпоративного управления». Это означает, что Компания следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления и стандартов в области устойчивого развития. Компания характеризуется достаточно низкими рисками заинтересованных сторон, связанными с качеством корпоративного управления и управлением устойчивым развитием.

По результатам проведенной оценки НП «РИД» отметило как положительные моменты в практике корпоративного управления, так и те, которые следует развивать для дальнейшего повышения рейтинга.

Информация о присвоении рейтинга корпоративного управления «Россети Центр и Приволжье» размещена на сайте Компании.

Оценка корпоративного управления внутренними аудиторами

90 %

эффективность системы корпоративного управления в 2024/2025 корпоративном году[1]

+11,5 балла

к оценке за 2023/2024 корпоративный год

Оценка эффективности системы корпоративного управления «Россети Центр и Приволжье» проводится внутренним аудитом на ежегодной основе в соответствии с утвержденной в Обществе Методикой оценки корпоративного управления.

В отчетном году оценка состояния корпоративного управления в Обществе за 2024/2025 корпоративный год проводилась в соответствии с Методикой оценки корпоративного управления группы компаний «Россети»[2] по результатам анализа шести ключевых элементов. Она включает 105 вопросов с вариантами ответов, оцениваемых в баллах. Максимальный балл отражает полное соответствие, а минимальный балл — несоответствие оцениваемого компонента корпоративного управления установленному критерию в рамках конкретного вопроса.

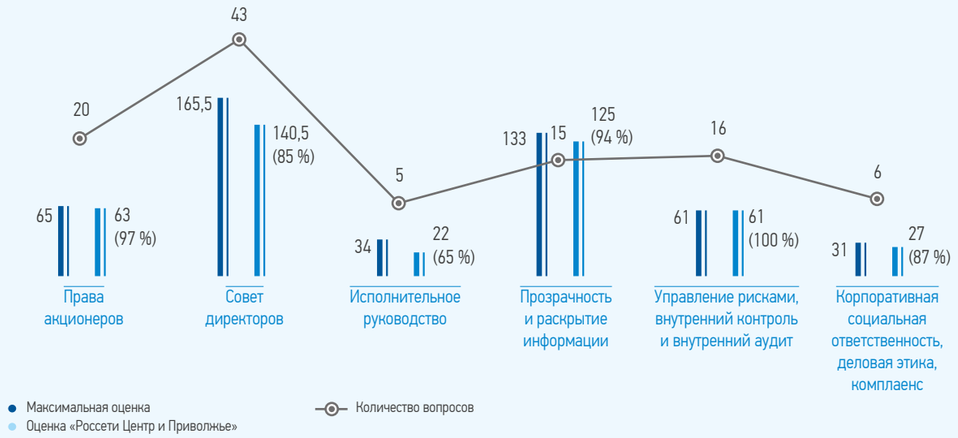
Оцениваемые компоненты корпоративного управления:

1) права акционеров;
2) Совет директоров Общества;
3) исполнительное руководство;
4) прозрачность и раскрытие информации;
5) управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит;
6) корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс.

[1] Корпоративный год начинается в дату проведения годового заседания Общего собрания акционеров Общества и заканчивается датой, предшествующей дате проведения следующего годового заседания Общего собрания акционеров Общества. В частности, 2024/2025 корпоративный год длился с 14.06.2024 по 16.06.2025, 2023/2024 корпоративный год — с 09.06.2023 по 13.06.2024.

[2] Утверждена приказом ПАО «Россети» от 08.07.2024 № 303 (введена в действие приказом ПАО «Россети Центр» от 16.07.2024 № 236-ЦА).

Результаты оценки эффективности системы корпоративного управления в Обществе за 2024/2025 корпоративный год



Результаты оценки состояния корпоративного управления в «Россети Центр и Приволжье» в динамике

Критерий оценки	Максимальный балл[1]	2021/2022 корпоративный год, баллы	2022/2023 корпоративный год, баллы	Максимальный балл[2]	2023/2024 корпоративный год, баллы	2024/2025 корпоративный год, баллы
Соблюдение прав акционеров	71	67 (94 %)	67 (94 %)	57[3]/65[4]	55 (96 %)	63 (97 %)
Работа Совета директоров	185	138 (75 %)	141 (76 %)	166/165,5	137 (83 %)	140,5 (85 %)
Работа исполнительного руководства	40	28 (70 %)	28 (70 %)	34	22 (65 %)	22 (65 %)
Прозрачность и раскрытие информации	135	131 (97 %)	131 (97 %)	133	125 (94 %)	125 (94 %)
Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	63	63 (100 %)	63 (100 %)	61	61 (100 %)	61 (100 %)
Корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс	31	27 (87 %)	27 (87 %)	31	27 (87 %)	27 (87 %)
Итого	**525**	**454 (86 %)**	**457 (87 %)**	**482/489,5**	**427 (89 %)**	**438,5 (90 %)**

По итогам оценки установлено, что уровень корпоративного управления в Обществе за 2024/2025 корпоративный год соответствует уровню «развитая практика» и составляет 90 % (в заданных Методикой границах оценки <96 % и ≥80 %).
По отдельным компонентам и элементам системы корпоративного управления сохраняется потенциал для дальнейшего совершенствования.

Достигнутый уровень оценки в целом соответствует результатам предыдущих периодов и демонстрирует положительную динамику (+11,5 балла) по сравнению с 2023/2024 корпоративным годом.

По результатам ежегодной оценки эффективности корпоративного управления Общество разрабатывает и утверждает План корректирующих мероприятий (ПКМ) по совершенствованию системы корпоративного управления, а также отчеты о ходе его реализации. По состоянию на 31.12.2025 из десяти мероприятий ПКМ по итогам оценки корпоративного управления за 2024/2025 корпоративный год два мероприятия выполнены в установленные сроки, остальные находятся в стадии реализации, так как сроки их исполнения еще не наступили.

[1] В соответствии с Методикой оценки корпоративного управления группы компаний «Россети», утвержденной приказом ПАО «Россети» от 05.08.2020 № 342 (введена в действие приказом ПАО «Россети Центр» от 21.12.2020 № 613-ЦА).
[2] В соответствии с Методикой оценки корпоративного управления группы компаний «Россети», утвержденной приказом ПАО «Россети» от 08.07.2024 № 303 (введена в действие приказом ПАО «Россети Центр» от 16.07.2024 № 236-ЦА).
[3] Максимальный балл при проведении оценки в 2023/2024 корпоративном году (часть вопросов была неприменима (в том числе в оценке / максимальном балле раздела)).
[4] Максимальный балл при проведении оценки в 2024/2025 корпоративном году.

СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Компания прилагает все усилия для повышения уровня соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. В отчетном году показатель полного и частичного исполнения рекомендаций составил 100 %.

100 %
рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России соблюдается Компанией полностью или частично

Соблюдение рекомендаций и принципов Кодекса корпоративного управления Банка России

Принципы корпоративного управления	Количество оцениваемых рекомендаций Кодекса	Соблюдается			Частично соблюдается			Не соблюдается		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	13	13	13	0	0	0	0	0	0
Совет директоров Общества	36	26	25	26	10	11	10	0	0	0
Корпоративный секретарь Общества	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	10	10	10	10	0	0	0	0	0	0
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	6	6	0	0	0	0	0	0
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	6	6	6	1	1	1	0	0	0
Существенные корпоративные действия	5	3	3	4	2	2	1	0	0	0
Итого	**79**	**66**	**66**	**67**	**13**	**13**	**12**	**0**	**0**	**0**
	100 %	**84 %**	**84 %**	**85 %**	**16 %**	**16 %**	**15 %**	**0**	**0**	**0**

Отчет о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России приведен в Приложении 4.

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОДОБРЕНИЯ СДЕЛОК

В отношении крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, органами управления Компании принимаются решения о согласии на их совершение в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Устава Общества.

В 2025 году Компания не совершала крупных сделок.

Информация о заключенных «Россети Центр и Приволжье» в 2025 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, приведена в Приложении 5.

Для снижения риска ненадлежащего распоряжения активами Уставом Общества расширен перечень сделок с имуществом Компании, в отношении которых должно быть получено согласие Совета директоров Общества на совершение сделок.

В специальном разделе сайта Компания ежеквартально раскрывает информацию обо всех существенных сделках, среди которых крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, а также существенные сделки, совершенные «Россети Центр и Приволжье» (сделки, предметом которых является имущество, стоимость которого составляет 10 % и более балансовой стоимости активов Компании).

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

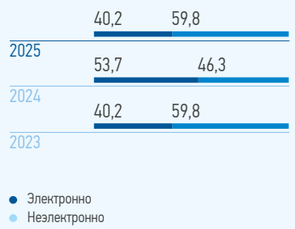
Общее собрание акционеров Общества — высший орган Общества.

Компетенция, порядок подготовки, проведения и подведения итогов Общих собраний акционеров Общества регулируются:
- Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- Положением Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров»;
- Уставом Общества и Положением об Общем собрании акционеров Общества[1].

ИНФОРМАЦИОННОЕ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В период подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров «Россети Центр и Приволжье» учитывают требования и рекомендации, предусмотренные Положением об Общем собрании акционеров, Кодексом корпоративного управления Банка России, а также Положением об информационной политике Общества[2], предусматривающим дополнительное информационное обеспечение акционеров. Это позволяет предоставить равную возможность эффективного участия в Общем собрании акционеров Общества всем группам акционеров, в том числе миноритарным. Так, Компания:
- предоставляет доступные каналы коммуникации для сбора мнений и вопросов акционеров:
  - телефонная линия,
  - электронная почта,
  - форум акционеров;
- информирует акционеров о проведении Общего собрания акционеров Общества путем размещения сообщения на сайте Компании не менее чем за 30 дней до даты его проведения[3];
- предоставляет доступ к материалам на сайте Общества не менее чем за 20 дней до даты проведения Общего собрания акционеров Общества, а также предоставляет к Общему собранию акционеров Общества дополнительную информацию и материалы согласно рекомендациям Кодекса корпоративного управления;
- публикует на сайте информацию о проезде к месту проведения Общего собрания акционеров Общества, примерную форму доверенности, которую акционер может выдать своему представителю для участия в заседании Общего собрания акционеров Общества / заочном голосовании для принятия решений Общим собранием акционеров Общества, и информацию о порядке удостоверения такой доверенности;
- дает возможность акционерам принимать участие в электронном голосовании при проведении Общего собрания акционеров Общества.

Динамика электронного голосования на Общих собраниях акционеров Общества, % от количества проголосовавших лиц



Дистанционные технологии

Электронное голосование на Общем собрании акционеров Общества проходит путем заполнения электронной формы бюллетеней на сайте Регистратора Общества или в мобильном приложении.

Электронное голосование на Общем собрании акционеров Общества имеет следующие преимущества:
- ускорение процесса подсчета голосов;
- удобство и экономия времени акционеров;
- исключение почтовых издержек;
- голосование из любой точки мира.

Общество продолжает системную работу по информированию акционеров о современных способах участия в голосовании. Чтобы обеспечить акционерам максимально широкий выбор форм волеизъявления, Компания делает акцент на использовании дистанционных технологий. Применение электронных сервисов позволяет сократить трудозатраты акционеров при реализации их прав на участие в управлении Обществом.

[1] Утверждено решением Общего собрания акционеров Общества от 17.06.2025 (протокол от 17.06.2025 № 23). До 17.06.2025 действовало Положение об Общем собрании акционеров Общества, утвержденное решением Общего собрания акционеров Общества от 14.06.2019 (протокол от 14.06.2019 № 13).

[2] Утверждено решением Совета директоров Общества от 29.12.2025 (протокол от 29.12.2025 № 731). До 29.12.2025 в Обществе действовало Положение об Информационной политике Общества, утвержденное решением Совета директоров Общества от 21.02.2022 (протокол от 21.02.2022 № 507).

[3] За исключением случаев, когда Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества предусмотрен больший срок.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ В 2025 ГОДУ

Ежегодно не позднее чем через шесть месяцев после окончания отчетного года Компания проводит годовое заседание Общего собрания акционеров Общества.

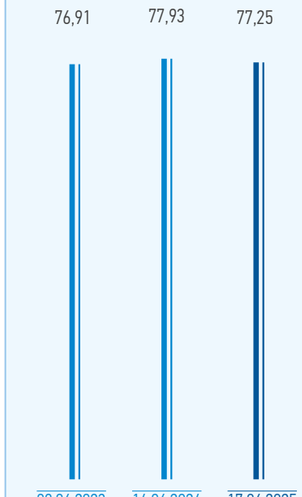
В отчетном году годовое заседание Общего собрания акционеров Общества проведено 17.06.2025. В соответствии с решением Совета директоров Общества от 12.05.2025 голосование на годовом заседании Общего собрания акционеров Общества совмещалось с заочным голосованием (протокол от 12.05.2025 № 701).

Решения, принятые Общим собранием акционеров Общества 17.06.2025[4]

1. Утверждены Годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 2024 год.
2. Утверждено распределение прибыли (убытков) Общества за 2024 год, в том числе приняты решения: о выплате (объявлении) дивидендов по результатам 2024 года в размере 0,050215 рубля на одну обыкновенную акцию «Россети Центр и Приволжье» в денежной форме; о сроке выплаты дивидендов номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему — не более 10 рабочих дней, другим зарегистрированным в реестре акционерам — 25 рабочих дней с даты составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов; об установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов по обыкновенным акциям «Россети Центр и Приволжье» по результатам 2024 года, — 01.07.2025.
3. Избраны члены Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества.
4. Назначен коллективный участник в составе ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) (ИНН 7709383532) и ООО «Интерком-Аудит» (член коллективного участника) (ИНН 7729744770) аудиторской организацией Общества.
5. Утверждены Устав Общества в новой редакции, новые редакции Положений Общества: Положения об Общем собрании акционеров Общества, Положения о Совете директоров Общества, Положения о Ревизионной комиссии Общества, Положения о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, Положения о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций.

С решениями Общего собрания акционеров Общества можно ознакомиться на сайте Компании.

Кворум заседаний / заочных голосований Общих собраний акционеров «Россети Центр и Приволжье» в 2023–2025 годах, %



Внеочередные заседания / заочные голосования Общих собраний акционеров Общества в отчетном году не проводились.

[4] Протокол от 17.06.2025 № 23.

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9 GRI 2-11

Совет директоров Общества — коллегиальный орган управления Общества, контролирующий деятельность исполнительных органов Общества и выполняющий иные функции, возложенные на него законодательством Российской Федерации или Уставом Общества.

Совет директоров «Россети Центр и Приволжье» осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров Общества.

Деятельность и компетенция Совета директоров Общества регулируются:
- Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- Уставом Общества;
- внутренними документами, в том числе Положением о Совете директоров Общества[1].

РОЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ

GRI 2-12

Количественный состав Совета директоров Общества составляет 11 человек.

Члены Совета директоров Общества избираются Общим собранием акционеров Общества в порядке, предусмотренном Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества, на срок до следующего годового заседания Общего собрания акционеров Общества.

Количественный состав Совета директоров Общества оптимально соответствует текущим целям и задачам Общества, а также отраслевой практике и позволяет обеспечить среди членов Совета директоров Общества необходимый баланс компетенций — профессионализма, знаний и опыта.

11 человек входят в Совет директоров Компании

Функции Совета директоров Общества[2]

- Общее стратегическое управление Обществом
- Осуществление контроля деятельности исполнительных органов Общества для обеспечения прав и законных интересов акционеров
- Определение основных принципов и подходов к организации в Обществе систем управления рисками и внутреннего контроля, системы внутреннего аудита

Роль Совета директоров в надзоре за управлением воздействиями Компании

Совет директоров «Россети Центр и Приволжье» определяет приоритетные направления, а также политику Компании по основным направлениям, утверждает стратегические планы и программы развития Общества, в том числе в области бизнес-планирования, инвестиций, управления производственными активами, модернизации (реновации) электросетевых объектов, усиления антитеррористической и противодиверсионной защиты объектов Общества, снижения потерь электрической энергии, энергосбережения и повышения энергетической эффективности, рассматривает отчеты об их выполнении.

В рамках направлений, определенных Советом директоров Общества, Компания регулярно взаимодействует с заинтересованными сторонами, чтобы выявить их ожидания и учесть мнение о качестве обслуживания потребителей, а также о социальной устойчивости бизнеса. Коммуникации с заинтересованными сторонами ведутся, помимо прочего, в рамках организуемых Компанией мероприятий, среди которых форумы, коллегии и др.

[1] Утверждено решением Общего собрания акционеров Общества от 17.06.2025 (протокол от 17.06.2025 № 23). До 17.06.2025 действовало Положение о Совете директоров Общества, утвержденное решением Общего собрания акционеров Общества от 29.05.2020 (протокол от 29.05.2020 № 15).

[2] Согласно Кодексу корпоративного управления «Россети Центр и Приволжье», утвержденному решением Совета директоров Общества от 01.12.2021 (протокол от 01.12.2021 № 489).

Информирование Совета директоров о критически важных проблемах

GRI 2-16

В Обществе действует эффективная система получения обращений и жалоб от граждан и юридических лиц. Компания рассматривает каждое поступившее сообщение и при необходимости устраняет выявленные нарушения.

Совет директоров Общества на регулярной основе рассматривает отчеты по основным направлениям его деятельности, в том числе:
- о фактах жалоб участников закупочных процедур, предписаниях и решениях ФАС, а также о мерах, принятых менеджментом по устранению выявленных нарушений и недостатков в области закупочных процедур в составе отчета о выполнении решений Совета директоров Общества (ежеквартально);
- соблюдении Антикоррупционной политики (ежегодно);
- текущей ситуации в деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям (ежеквартально).

Подробнее о механизмах обратной связи — в разделе «Устойчивое развитие».

Вовлеченность Совета директоров в вопросы устойчивого развития в отчетном году

GRI 2-12

В 2025 году Совет директоров Компании, как и прежде, участвовал в рассмотрении вопросов в области устойчивого развития. В частности, были утверждены ключевые внутренние документы, направленные на поддержание высокого уровня корпоративного управления и обеспечение прогресса в области устойчивого развития.

Подробнее — в подразделе «Итоги работы Совета директоров Общества в отчетном году».

ВЫДВИЖЕНИЕ КАНДИДАТОВ В СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-10

Акционеры (акционер) Общества, являющиеся в совокупности владельцами не менее чем 2 % голосующих акций Общества, вправе предложить (выдвинуть) кандидатов в Совет директоров Общества, число которых не может превышать его количественный состав. Такие предложения должны поступить в Общество не ранее 1 июля отчетного года и не позднее 1 марта года, следующего за отчетным.

В случае отсутствия или недостаточного количества выдвинутых акционерами кандидатов Совет директоров Общества вправе дополнить список кандидатур по своему усмотрению.

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества при подготовке к Общему собранию акционеров Общества, повестка дня которого содержит вопрос об избрании Совета директоров Общества, проводит оценку всех кандидатов на соответствие:
- Кодексу корпоративного управления Банка России и Правилам листинга ПАО Московская Биржа — в части требований, предъявляемых к независимым директорам;
- Положению об Общем собрании акционеров Общества и рекомендациям Банка России[3] — в части требований, предъявляемых к профессиональным знаниям, навыкам и опыту кандидатов, актуальных потребностей Совета директоров Общества относительно необходимых компетенций и личных качеств кандидатов («Матрица компетенций»);
- Кодексу корпоративной этики Общества — в части требований, предъявляемых к деловой репутации кандидатов.

Итоги такой оценки и сведения о кандидатах для избрания в Совет директоров Общества представляются акционерам в составе материалов к Общему собранию акционеров Общества. Также в составе информации по оценке кандидатов Общество размещает рекомендацию избирать достаточное количество независимых директоров и лиц, имеющих безупречную деловую и личную репутацию, обладающих профессиональными знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров Общества. Они должны быть компетентны по кругу вопросов, охватывающих как основную сферу деятельности, так и отдельные отрасли и регионы присутствия «Россети Центр и Приволжье».

Процесс избрания кандидатов в Совет директоров

Акционеры, Совет директоров	Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества	Акционеры	Акционеры
Выдвижение кандидатов	Оценка кандидатов на соответствие требованиям и представление заключений	Изучение материалов Комитета о результатах оценки и биографий кандидатов	Избрание директоров в ходе Общего собрания акционеров

[3] Информационное письмо Банка России о рекомендациях по формированию и обеспечению преемственности Совета директоров (наблюдательного совета) публичных акционерных обществ от 22.04.2020 № ИН-06-28/80.

ВВЕДЕНИЕ В ДОЛЖНОСТЬ ВНОВЬ ИЗБРАННЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-17

Для обеспечения эффективной работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества Корпоративный секретарь Общества:

- предоставляет на ознакомление новым членам Совета директоров Общества внутренние стратегические документы Общества;
- по запросу организовывает встречу с исполнительным руководством и ключевыми работниками Общества для обсуждения основных вопросов его деятельности;
- поддерживает постоянный контакт с каждым из помощников и экспертов, уполномоченных членами Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества, по порядку взаимодействия с Обществом.

С Руководством по введению в должность вновь избранных членов Совета директоров и его Комитетов можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Обучение членов Совета директоров Общества в 2025 году Компанией не проводилось.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-11

Председатель Совета директоров Общества избирается членами Совета директоров Общества из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета директоров Общества. Генеральный директор и члены Правления Общества не могут составлять более одной четверти состава Совета директоров Общества и не могут занимать должность Председателя Совета директоров Общества (Председательствующего). Совет директоров Общества вправе в любое время переизбрать Председателя Совета директоров Общества.

Основные функции Председателя Совета директоров Общества[1]

Организация работы Совета директоров	Принимает решение о проведении заседания или заочного голосования для принятия решений Советом директоров Общества, обеспечивает оповещение членов Совета директоров Общества о ближайшем заседании или заочном голосовании для принятия решений Советом директоров Общества, формирует, утверждает повестку дня и определяет способ принятия решений Советом директоров Общества (заседание или заочное голосование), обеспечивает своевременное предоставление членам Совета директоров Общества материалов по вопросам повестки дня, курирует процесс проведения заседания и заочного голосования для принятия решений Советом директоров Общества
Проведение Общих собраний акционеров Общества	Председательствует на заседании Общего собрания акционеров Общества, оглашает повестку дня заседания Общего собрания акционеров Общества, сообщает о предстоящих выступлениях и докладах, объявляет на заседании Общего собрания акционеров Общества о принятых решениях и итогах голосования, закрывает заседание Общего собрания акционеров Общества, а также осуществляет иные функции лица, председательствующего на заседании Общего собрания акционеров Общества, предусмотренные Положением об Общем собрании акционеров Общества
Исполнение решений	Организует от имени Совета директоров Общества контроль за исполнением решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества, ставит на контроль исполнение решений Совета директоров Общества и снимает с контроля выполненные решения Совета директоров Общества
Представительские функции	Представляет Совет директоров Общества при взаимодействии с Генеральным директором Общества, акционерами Общества, в органах власти, общественных организациях, средствах массовой информации
Иные функции	Исполняет иные функции, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и решениями Совета директоров Общества

Председателем Совета директоров Общества в течение 2025 года был Ляпунов Евгений Викторович[2], который с ноября 2022 года по настоящее время занимает должность заместителя Генерального директора — главного инженера публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети».

Евгений Викторович имеет профильное образование: в 2003 году он окончил Ивановский государственный энергетический университет по специальности «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик».

[1] Определены пунктом 2.5 статьи 2 Положения о Совете директоров Общества.

[2] Избран решениями Совета директоров Общества от 26.12.2022 (протокол от 26.12.2022 № 566), от 21.06.2023 (протокол от 21.06.2023 № 598), от 26.06.2024 (протокол от 26.06.2024 № 660), от 30.06.2025 (протокол от 30.06.2022 № 707).

Ляпунов Е. В. не является независимым директором, однако члены Совета директоров Общества проголосовали за его избрание, руководствуясь критерием обширного опыта работы кандидата в сфере основной деятельности Общества.

В соответствии со сложившейся в Обществе корпоративной практикой Председатель Совета директоров Общества избирается членами Совета директоров Общества по принципу обладания авторитетом, достаточным профессионализмом и опытом, самостоятельностью для формирования собственной позиции.

При этом независимые директора принимают активное участие в работе Совета директоров Общества и имеют возможность напрямую общаться с Председателем Совета директоров и менеджментом Общества.

GRI 2-11

Председатель Совета директоров Общества не является топ-менеджером Общества.

НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

Роль независимых директоров

Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении существенных корпоративных действий.

Мнения независимых директоров имеют особую значимость при принятии решений Советом директоров Общества, поскольку они основаны исключительно на профессиональном опыте и экспертных суждениях. Кроме того, они являются непредвзятыми и самостоятельными, не зависят от взглядов других членов Совета директоров и менеджмента Общества и ориентированы не на соблюдение интересов отдельных групп акционеров, третьих лиц или менеджмента, а исключительно на долгосрочные интересы и повышение эффективности деятельности Общества.

Присутствие независимых директоров в Совете директоров Общества укрепляет доверие акционеров и инвесторов к Обществу, повышает качество управленческих решений, учитывающих интересы стейкхолдеров, а также способствует соблюдению принципов корпоративного управления.

Независимый директор должен избегать действий, ведущих к утрате им статуса независимости. В случае наступления обстоятельств, в результате которых член Совета директоров перестает быть независимым, он обязан уведомить об этом Совет директоров и Корпоративного секретаря Общества.

Критерии независимости членов Совета директоров

Независимый директор не должен быть связан[3]:

- с Обществом;
- существенным акционером Общества;
- существенным контрагентом или конкурентом Общества;
- государством или муниципальным образованием.

Независимые директора в действующем составе Совета директоров

СОКБ 48

Ежегодно перед годовым заседанием Общего собрания акционеров Общества Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества анализирует соответствие кандидатов в Совет директоров Общества критериям независимости и представляет соответствующее заключение, которое включается в материалы к Общему собранию акционеров Общества.

В соответствии с пунктом 3.5 Положения о Совете директоров Общества количество независимых директоров в составе Совета директоров Общества не может быть менее двух.

2
независимых директора
в действующем составе Совета директоров Общества

В течение отчетного года в составе Совета директоров Общества присутствовали следующие независимые директора:

- в составе Совета директоров Общества, действовавшем до 17.06.2025, — Зархин В. Ю., Казаков А. И. и Морозов А. В. признаны независимыми решением Совета директоров Общества от 17.07.2024 (протокол от 17.07.2024 № 662);
- в составе Совета директоров Общества, избранного решением Общего собрания акционеров Общества 17.06.2025, — Короткова М. В. (независимый директор), Зархин В. Ю. признан независимым решением Совета директоров Общества от 24.07.2025 (протокол от 24.07.2025 № 709).

Оценка независимых директоров на их соответствие критериям независимости проводится ежеквартально на основе предоставляемой ими информации и анкетных данных. При выявлении новых критериев связанности Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества инициирует процедуру повторного признания независимости директоров. В отчетном году повторное признание независимости директоров не требовалось.

Информация о независимых директорах в составе Совета директоров Общества регулярно направляется в ПАО Московская Биржа в рамках Отчета о соблюдении норм корпоративного управления для поддержания акций Общества во втором уровне Списка ценных бумаг, допущенных к торгам ПАО Московская Биржа.

Старший независимый директор

В случае если Председатель Совета директоров Общества не является независимым директором, члены Совета директоров Общества вправе избрать старшего независимого директора из числа избранных независимых директоров.

В отчетном году члены Совета директоров Общества не избирали старшего независимого директора.

[3] В соответствии с критериями независимости, установленными в Приложении 4 Правил листинга ПАО Московская Биржа.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9

В отчетном году Совет директоров действовал в двух составах.

	С 17.06.2025[1]	ДО 17.06.2025[2]
1	Алешин Артем Геннадьевич	Андреева Елена Викторовна
2	Андреева Елена Викторовна	Зархин Виталий Юрьевич
3	Зархин Виталий Юрьевич	Казаков Александр Иванович
4	Калоева Мадина Валерьевна	Калоева Мадина Валерьевна
5	Короткова Мария Вячеславна	Корнеев Александр Юрьевич
6	Корнеев Александр Юрьевич	Кравченко Константин Юрьевич
7	Ляпунов Евгений Викторович	Ляпунов Евгений Викторович
8	Морозов Андрей Владимирович	Маковский Игорь Владимирович
9	Федоров Олег Романович	Морозов Андрей Владимирович
10	Харитонов Владимир Вячеславович	Федоров Олег Романович
11	Эбзеев Борис Борисович	Харитонов Владимир Вячеславович

17.06.2025 состав Совета директоров Общества изменился незначительно: большинство членов Совета директоров Общества предыдущего состава были вновь избраны и продолжили свою работу.

Также в состав вошли новые директора, избранные впервые: Алешин А. Г., Короткова М. В., Эбзеев Б. Б. Выбыли из состава: Казаков А. И., Кравченко К. Ю., Маковский И. В.

Досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров Общества в отчетном году не происходило.

[1] Избран решением Общего собрания акционеров Общества от 17.06.2025 (протокол от 17.06.2025 № 23).
[2] Избран решением годового Общего собрания акционеров Общества от 14.06.2024 (протокол от 14.06.2024 № 22).

Биографии членов Совета директоров действующего состава[3]



ЛЯПУНОВ Евгений Викторович

Председатель Совета директоров, неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров: **23.12.2022**

Основная занимаемая должность: **заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «Россети»**

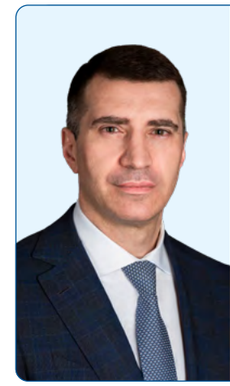
Год рождения. Гражданство:
1981. Российская Федерация

Образование: высшее

2003 — Ивановский государственный энергетический университет, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик».

Должности за последние пять лет

- **08.2024 — н. в.** — член Президиума Ассоциации «Российский Национальный Комитет СИГРЭ».
- **02.2024 — н. в.** — председатель Совета директоров АО «РЭС».
- **12.2023 — н. в.** — член Совета директоров АО «Энергетик».
- **06.2023 — н. в.** — председатель Совета директоров АО «Россети Электросетьсервис», член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ».
- **03.2023 — н. в.** — член Правления ПАО «Россети».
- **12.2022 — н. в.** — Председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр», АО «Электромагистраль», член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион».
- **11.2022 — н. в.** — заместитель генерального директора — главный инженер ПАО «Россети», член Совета директоров АО «Россети Тюмень», АО «Россети Мобильные ГТЭС», АО «Россети Цифра».
- **11.2022–01.2023** — главный советник, и. о. первого заместителя генерального директора — главного инженера ПАО «Россети» (по совместительству).
- **11.2021–10.2022** — советник первого заместителя генерального директора — главного инженера ПАО «ФСК ЕЭС».
- **06.2020–11.2022** — первый заместитель генерального директора филиала ПАО «Россети» МЭС Центра.



ЭБЗЕЕВ Борис Борисович

Исполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров: **17.06.2025**

Основная занимаемая должность: **генеральный директор ПАО «Россети Центр»**

Год рождения. Гражданство:
1975. Российская Федерация

Образование: высшее

1997 — Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

2001 — Институт законодательства и сравнительного правоведения, ученая степень «кандидат юридических наук».

Должности за последние пять лет

- **06.2025 — н. в.** — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр».
- **12.2024 — н. в.** — генеральный директор ПАО «Россети Центр», Председатель Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр».
- **08.2021 — н. в.** — член Совета директоров АО «Энергосервис Юга».
- **08.2021–12.2025** — член Совета директоров АО «Россети Кубань».
- **05.2021–12.2024** — исполняющий обязанности генерального директора (по совместительству), председатель Правления ПАО «Россети Кубань».
- **04.2018–06.2025** — председатель Совета директоров АО «ВМЭС».
- **03.2015 — н. в.** — член Совета директоров ПАО «Россети Юг».
- **06.2014–12.2024** — генеральный директор, председатель Правления ПАО «Россети Юг».

[3] Статус, должности указаны по состоянию на 31.12.2025 в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.



АЛЕШИН Артем Геннадьевич

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров: **17.06.2025**

Основная занимаемая должность: **заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»**

Год рождения. Гражданство:
1977. Российская Федерация

Образование: высшее

2000 — Нижегородский государственный технический университет, специальность «менеджмент», квалификация «менеджер-экономист».

2004 — Волго-Вятская академия государственной службы, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

Должности за последние пять лет

- **06.2025 — н. в.** — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр», АО «Россети Сибирь Тываэнерго», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Сибирь».
- **06.2025–12.2025** — член Совета директоров АО «Россети Кубань».
- **08.2024 — н. в.** — заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети».
- **06.2024 — н. в.** — член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Северо-Запад».
- **06.2024–06.2025** — член Совета директоров АО «Россети Янтарь».
- **05.2024–06.2025** — член Совета директоров ПАО «Россети Урал».
- **11.2023–08.2024** — главный советник, временно исполняющий обязанности заместителя генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети».
- **04.2021–06.2024** — председатель Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть».
- **02.2021–04.2024** — председатель Совета директоров ООО «БрянскЭлектро».
- **01.2021–06.2022** — член Совета директоров ПАО ГК «ТНС энерго».
- **12.2020–08.2024** — член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр».
- **11.2020–08.2024** — советник генерального директора (по совместительству), заместитель генерального директора по экономике и финансам, первый заместитель генерального директора по экономике и финансам, исполняющий обязанности первого заместителя генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр».
- **05.2020–06.2024** — председатель Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик».
- **11.2019–06.2024** — председатель Совета директоров АО «ВГЭС».
- **06.2018–06.2023** — член Совета директоров АО «Свет».
- **06.2017–06.2023** — член Совета директоров АО «АТХ».



АНДРЕЕВА Елена Викторовна

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров: **09.06.2023**

Основная занимаемая должность: **заместитель генерального директора по реализации услуг и транспорту электроэнергии ПАО «Россети»**

Год рождения. Гражданство:
1974. Российская Федерация

Образование: высшее

1997 — Ивановский государственный энергетический университет, специальность «экономика и управление на предприятиях энергетики», квалификация «экономист-менеджер».

Должности за последние пять лет

- **12.2023 — н. в.** — член Совета директоров АО «Энергетик».
- **06.2023 — н. в.** — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Северный Кавказ», АО «Янтарьэнергосбыт».
- **12.2022 — н. в.** — член Совета директоров ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Урал».
- **11.2022 — н. в.** — заместитель генерального директора по реализации услуг и транспорту электроэнергии ПАО «Россети».
- **11.2022–01.2023** — главный советник ПАО «Россети» (по совместительству).
- **12.2021–12.2022** — член Совета директоров ООО «Газпром теплоэнерго Казань».
- **07.2021–02.2022** — член Совета директоров ООО «Газпром теплоэнерго Северо-Запад».
- **04.2021–12.2022** — член Совета директоров ООО «Газпром теплоэнерго МО», ООО «Петербургтеплоэнерго».
- **11.2014–09.2022** — заместитель генерального директора по региональному развитию ООО «Газпром энергохолдинг» (по совместительству).
- **05.2008–09.2022** — заместитель генерального директора по сбыту ОАО «Мосэнерго».



ЗАХРИН Виталий Юрьевич

Независимый директор[1]

Дата первого избрания в состав Совета директоров: **14.06.2019**

Год рождения. Гражданство:
1976. Российская Федерация

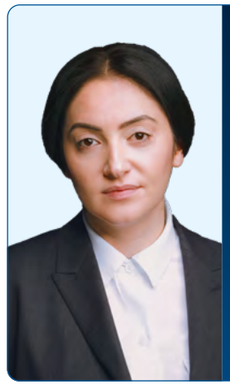
Образование: высшее

1998 — Высшая школа экономики, специальность «экономика», квалификация «бакалавр экономики».

2000 — Высшая школа экономики, специальность «менеджмент», квалификация «магистр менеджмента».

Должности за последние пять лет

- **06.2022–06.2023** — член Совета директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго».
- **06.2021–06.2023** — член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь».
- **06.2019 — н. в.** — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».
- **05.2019 — н. в.** — член Совета директоров ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Юг».
- **06.2019–06.2021** — член Совета директоров ПАО «Энел Россия».



КАЛОЕВА Мадина Валерьевна

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров: **18.06.2013**

Основная занимаемая должность: **директор по корпоративному управлению — начальник департамента корпоративного управления ПАО «Россети»**

Год рождения. Гражданство:
1980. Российская Федерация

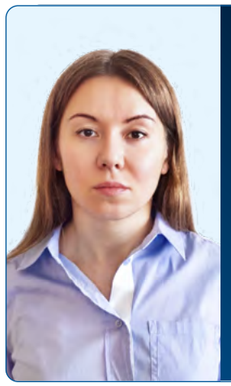
Образование: высшее

2001 — Северо-Осетинский государственный университет имени К. Л. Хетагурова, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

Должности за последние пять лет

- **06.2025 — н. в.** — член Совета директоров АО «Россети Томск».
- **06.2023–06.2025** — член Совета директоров АО «Россети Сибирь Тываэнерго.
- **06.2022 — н. в.** — член Совета директоров АО «Россети Янтарь», АО «Россети Тюмень».
- **06.2022–06.2023** — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад».
- **11.2021–09.2025** — член Совета директоров АО «ЭНИН».
- **08.2021–12.2025** — член Совета директоров ПАО «Россети Кубань».
- **08.2021–10.2021** — член Совета директоров АО «ДВЭУК-ЕНЭС».
- **06.2021 — н. в.** — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».
- **06.2021–06.2023** — член Совета директоров АО «НИЦ ЕЭС», АО «Россети ЦТЗ».
- **06.2021–01.2023** — член Совета директоров АО «Кубанские магистральные сети».
- **06.2021–11.2022** — член Совета директоров АО «Россети Цифра».
- **05.2021–01.2022** — член Совета директоров АО «СЗЭУК».
- **05.2020–01.2023** — директор по корпоративному управлению — начальник департамента корпоративного управления ПАО «Россети» (по совместительству).
- **06.2017 — н. в.** — член Совета директоров АО «АПБЭ».
- **11.2015–04.2021** — член Совета директоров ООО «ФСК — Управление активами».
- **04.2015–04.2023** — член Совета директоров ООО «АйТи Энержи Сервис».
- **08.2014 — н. в.** — член Наблюдательного совета АО ОЭС «СакРусэнерго».
- **06.2014–н. в.** — член Совета директоров АО «МУС Энергетики».
- **04.2014–04.2021** — член Совета директоров ООО «Индекс энергетики ФСК ЕЭС».
- **12.2013 — н. в.** — директор по корпоративному управлению — начальник департамента корпоративного управления ПАО «Россети».

[1] Признан независимым директором решением Совета директоров Общества от 24.07.2025 (протокол от 24.07.2025 № 709).



КОРОТКОВА Мария Вячеславна

Независимый директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров: **17.06.2025**

Год рождения. Гражданство:
1984. Российская Федерация

Образование: высшее

2006 — Нижегородский государственный университет имени Н. И. Лобачевского, специальность «менеджмент организаций», квалификация «менеджер».

Должности за последние пять лет

- **06.2025 — н. в.** — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».
- **05.2021–06.2025** — член Совета директоров ПАО «Россети Юг».
- **05.2021–06.2024** — член Совета директоров ПАО «Россети Центр».
- **06.2020–06.2023** — член Совета директоров ПАО «Россети Волга».
- **02.2021 — н. в.** — директор по развитию ООО «Техноинновация».



КОРНЕЕВ Александр Юрьевич

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров: **02.06.2021**

Основная занимаемая должность: **начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»**

Год рождения. Гражданство:
1980. Российская Федерация

Образование: высшее

2003 — Московский энергетический институт, специальность «внутризаводское электрооборудование», квалификация «инженер».

Должности за последние пять лет

- **06.2023 — н. в.** — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад».
- **01.2023 — н. в.** — начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети».
- **12.2022 — н. в.** — член Совета директоров АО «РЭС».
- **12.2022–05.2024** — член Совета директоров ПАО «Россети Урал».
- **06.2021 — н. в.** — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».
- **09.2020 — н. в.** — член Совета директоров АО «Янтарьэнергосервис».
- **09.2020–06.2024** — член Совета директоров АО «Энергосервис Кубани».
- **07.2020–12.2025** — член Совета директоров АО «Читатехэнерго».
- **07.2020 — н. в.** — член Совета директоров АО «МУС Энергетики».
- **06.2020–01.2023** — начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети».
- **05.2020–12.2022** — начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети» (по совместительству).
- **06.2019–05.2021** — член Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада».



МОРОЗОВ Андрей Владимирович

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров: **01.06.2018**

Основная занимаемая должность: **юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов**

Год рождения. Гражданство:
1978. Российская Федерация

Образование: высшее

2000 — Российская правовая академия Министерства юстиции Российской Федерации, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

2016 — Гарвардская школа права (Harvard Law School), специальность «магистр права (LLM), юриспруденция», квалификация «юрист».

Должности за последние пять лет

- **06.2025 — н. в.** — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад».
- **06.2022 — н. в.** — член Совета директоров ПАО «Россети Центр».
- **12.2021 — н. в.** — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».
- **05.2020–06.2022** — член Совета директоров ПАО «Россети Волга».
- **06.2019–06.2022** — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад».
- **06.2018–06.2021** — член Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья».
- **09.2017 — н. в.** — юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов.



ФЕДОРОВ Олег Романович

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров: **09.06.2016**

Год рождения. Гражданство:
1968. Российская Федерация

Образование: высшее

1992 — Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «прикладная математика», квалификация «математик».

Должности за последние пять лет

- **06.2023 — н. в.** — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».
- **12.2020 — н. в.** — член Правления Национальной ассоциации корпоративных директоров.
- **02.2020–02.2023** — член правления ассоциации «Благоустройство Коттеджного поселка Пестово».
- **06.2017 — н. в.** — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад».
- **12.2015 — н. в.** — член коллегии Национального реестра профессиональных корпоративных директоров НП «РИД».



ХАРИТОНОВ Владимир Вячеславович

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров: **16.06.2022**

Основная занимаемая должность: **заместитель генерального директора — руководитель аппарата ПАО «Россети» — начальник департамента корпоративного управления ПАО «Россети»**

Год рождения. Гражданство:
1978. Российская Федерация

Образование: высшее

2002 — Российский университет дружбы народов, специальность «энергомашиностроение», квалификация «магистр техники и технологии».

2005 — кандидат технических наук.

2009 — Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по программе MBA «топ-менеджер», по специализации «менеджмент».

Должности за последние пять лет

- **06.2023 — н. в.** — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Волга», АО «Россети Тюмень».
- **06.2023 — н. в.** — председатель Совета директоров АО «Россети Управление имуществом».
- **06.2023–12.2025** — член Совета директоров АО «Россети Кубань».
- **03.2023 — н. в.** — член Правления ПАО «Россети».
- **11.2022 — н. в.** — заместитель генерального директора — руководитель аппарата ПАО «Россети».
- **06.2022 — н. в.** — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».
- **06.2022–09.2025** — председатель Совета директоров АО «ЭНИН».
- **06.2022–12.2022** — член Совета директоров ОАО «МРСК Урала».
- **02.2022–01.2023** — главный советник ПАО «Россети».
- **09.2021 — н. в.** — член Совета директоров АО «Россети Цифра».
- **06.2021 — н. в.** — член Совета директоров АО «Россети Научно-технический центр».
- **05.2021–10.2022** — генеральный директор АО «НТЦ ФСК ЕЭС».
- **07.2019 — н. в.** — член Правления ассоциации «Цифровая энергетика».
- **06.2019–2023** — член Совета директоров АО «Россети Управление имуществом» (ранее — АО «НИЦ ЕЭС»).
- **08.2018 — н. в.** — член Совета директоров АО «Россети Научно-инжиниринговый центр» (ранее — АО «ФИЦ).
- **08.2018–10.2021** — генеральный директор АО «НИЦ ЕЭС».
- **04.2018–10.2021** — генеральный директор АО «ФИЦ».

Информация о членах Совета директоров Общества также представлена на сайте Компании.
Информацию о членах Совета директоров Общества, чьи полномочия прекращены 17.06.2025 (Казакове А. И., Кравченко К. Ю. и Маковском И. В.), подробнее читайте в Годовом отчете Общества за 2024 год и Приложении 3.

Дополнительная информация о членах Совета директоров

Владение акциями Общества (прямо или косвенно)	Не владеют
Владение акциями/долями подконтрольных «Россети Центр и Приволжье» обществ	Не владеют
Сделки с акциями Общества в течение отчетного года	Не совершались
Сделки между членами Совета директоров Общества в течение отчетного года	Не совершались
Иные гражданско-правовые договоры Компании или подконтрольных «Россети Центр и Приволжье» обществ с членами Совета директоров Общества	Не заключались
Займы от Компании или подконтрольных «Россети Центр и Приволжье» обществ членам Совета директоров Общества	Не выдавались
Наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Не привлекались
Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Не имеют
Работа или участие в органах управлений компаний-конкурентов	Отсутствует

Подробнее о деятельности Общества по недопущению конфликта интересов — в разделе «Предотвращение конфликта интересов».

СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

GRI 2-9 GRI 405-1

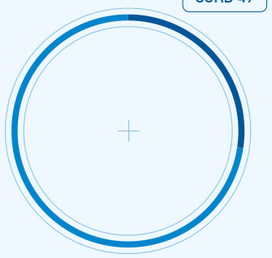
100 %
членов Совета директоров Общества являются гражданами России

100 %
имеют высшее образование

47,6 года
средний возраст членов Совета директоров Общества

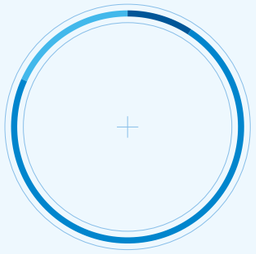
По полу

МЭР 44
СОКБ 49



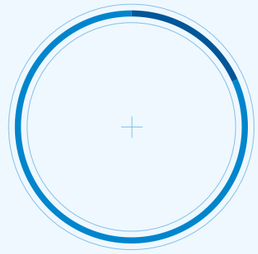
- Женщины 3 (27 %)
- Мужчины 8 (73 %)

По статусу



- Исполнительный 1 (9 %)
- Неисполнительный 8 (73 %)
- Независимый 2 (18 %)

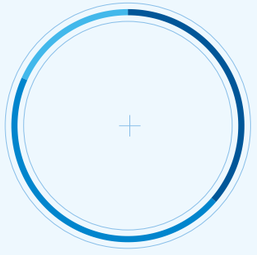
По стажу работы в электроэнергетике



- 5–10 лет 2 (18 %)
- 10 лет и более 9 (82 %)

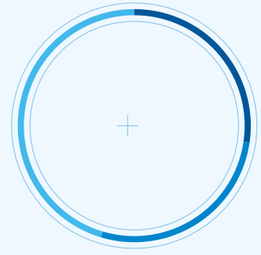
По возрасту

МЭР 37



- 40–45 лет 4 (36 %)
- 46–50 лет 5 (46 %)
- Старше 50 лет 2 (18 %)

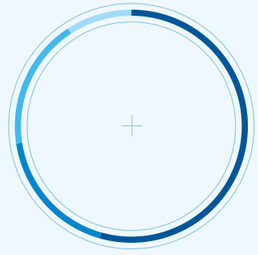
По стажу работы в Совете директоров



- Избран впервые 3 (27 %)
- Избран 2–3 раза 3 (27 %)
- Избран 4 и более раз 5 (46 %)

По заинтересованным сторонам, чьи интересы представляют члены Совета директоров Общества

GRI 2-9



- ПАО «Россети» 6 (55 %)
- Независимые директора 2 (18 %)
- Миноритарные акционеры 2 (18 %)
- Представитель менеджмента 1 (19 %)

В состав Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» в отчетном году входили представители мажоритарного акционера — ПАО «Россети» (50,4 % уставного капитала), представители миноритарных акционеров, два независимых директора и представитель менеджмента.

Компетенции членов Совета директоров[1]

GRI 2-9 GRI 2-17

Текущий состав Совета директоров Общества сбалансирован по необходимым компетенциям и профессиональному опыту. Все члены Совета директоров Общества имеют высшее образование и обладают высоким профессионализмом и квалификацией. Они являются признанными специалистами в сфере энергетики, финансов, юриспруденции, стратегического

[1] Данные предоставлены членами Совета директоров Общества в их анкетах.

и корпоративного управления, аудита, управления рисками, управления персоналом, инноваций и инвестиций, в производственной и научной сферах.

Директора имеют опыт работы в Советах директоров или на высших должностях других акционерных обществ, акции которых включены в котировальные списки организованных торговых площадок (бирж). Они имеют положительную деловую и личную репутацию и обладают знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, которые относятся к компетенции Совета директоров и требуются для эффективного выполнения его функций.

Принцип сбалансированности Совета директоров реализуется на основе наличия высокого уровня профессиональных знаний и компетенций, достаточного количества времени для исполнения обязанностей членами Совета директоров Общества, отсутствия конфликта интересов. Соблюдение этого принципа способствует принятию эффективных решений.

Оценка компетенций членов Совета директоров Общества проводилась в соответствии с Матрицей компетенций кандидатов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье».

Компетенции членов Совета директоров Общества[1]

Ф. И. О. члена Совета директоров	Стратегическое управление	Устойчивое развитие, ESG	Финансы, бухучет, управленческий учет, аудит	Управление рисками, внутренний контроль, внутренний аудит	Электроэнергетика	Опыт работы ЕИО, руководителем структурного подразделения в крупной компании	ИТ, инновации, цифровизация	Корпоративное управление и право	Управление персоналом и системы мотивации	Инвестиции и модернизация производственных мощностей	Взаимодействие с органами государственной власти	Закупочная деятельность
Действующий состав Совета директоров												
Ляпунов Е. В.	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Алешин А. Г.	3	1	3	1	2	2	1	2	1	2	2	1
Андреева Е. В.	3		3	2	3	3	2	2			3	
Зархин В. Ю.	3	3	3	3	3	2	1	3	3	3	1	2
Калоева М. В.	2	3	1	2	2	3	1	3	2	1	3	2
Короткова М. В.	2	2	3	3	2	0	2	2	2	1	2	1
Корнеев А. Ю.	3	2	1	2	3	1	2	2	2	2	2	3
Морозов А. В.	3	3	2	2	2	1	1	3	2	1	3	2
Федоров О. Р.	3	2	1	1	3	1	2	3	2	2	3	3
Харитонов В. В.	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3
Эбзеев Б. Б.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров до 17.06.2025												
Казаков А. И.	3	3	3	3	3	3	0	3	3	3	3	3
Кравченко К. Ю.	2	2	1	2	2	3	3	1	2	2	2	2
Маковский И. В.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Функции и статус членов действующего состава Совета директоров Общества

Ф. И. О. члена Совета директоров	Дата первого избрания в Совет директоров / срок пребывания в составе Совета директоров, лет	Кем выдвинут член Совета директоров для избрания (наименование компании) / доля голосующих акций Компании, принадлежащих акционеру
Ляпунов Е. В.	23.12.2022 / более трех лет	ПАО «Россети» / 50,4 %
Алешин А. Г.	17.06.2025 / избран впервые	ПАО «Россети» / 50,4 %
Андреева Е. В.	09.06.2023 / более двух лет	ПАО «Россети» / 50,4 %
Зархин В. Ю.	14.06.2019 / более шести лет	Компания New Russian Generation Limited / 16,5 %
Калоева М. В.	18.06.2013 / более пяти лет	ПАО «Россети» / 50,4 %
Короткова М. В.	17.06.2025 / избрана впервые	ПАО «Россети» / 50,4 %
Корнеев А. Ю.	02.06.2021 / более четырех лет	ПАО «Россети» / 50,4 %
Морозов А. В.	01.06.2018 / более семи лет	Компания New Russian Generation Limited / 16,5 %
Федоров О. Р.	09.06.2016 / более трех лет	Компания New Russian Generation Limited / 16,5 %
Харитонов В. В.	16.06.2022 / более трех лет	ПАО «Россети» / 50,4 %
Эбзеев Б. Б.	17.06.2025 / избран впервые	ПАО «Россети» / 50,4 %

[1] Указаны сфера деятельности и компетенции каждого члена Совета директоров по шкале от 1 до 3. Данные предоставлены членами Совета директоров Общества.

ИТОГИ РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

В соответствии с пунктом 8.2. Положения о Совете директоров Общества заседания и заочные голосования для принятия решений Советом директоров Общества (далее — заочное голосование) проводятся в соответствии с утвержденным Планом работы Совета директоров Общества по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

План работы Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» формируется на основе предложений Председателя и членов Совета директоров, Ревизионной комиссии, Правления, Генерального директора, аудиторской организации, акционера (акционеров) Общества, владеющего (владеющих в совокупности) не менее 5 % голосующих акций Общества.

План работы Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» на 2024/2025 корпоративный год утвержден решением Совета директоров Общества от 08.08.2024 (протокол от 08.08.2024 № 665) с изменениями, утвержденными решением Совета директоров Общества от 09.12.2024 (протокол от 09.12.2024 № 678). План на 2025/2026 корпоративный год утвержден решением Совета директоров Общества от 02.09.2025 (протокол от 02.09.2025 № 715).

По мере необходимости проводились внеплановые заседания или заочные голосования для принятия решений Советом директоров Общества для оперативного реагирования на внешние и внутренние события. Решения о проведении внеплановых заседаний или заочных голосований для принятия решений Советом директоров Общества принимает Председатель Совета директоров Общества.

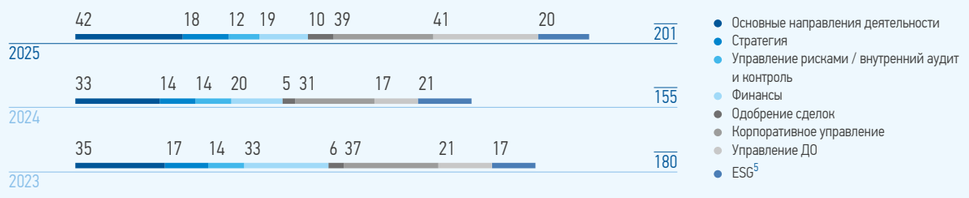
49 заседаний
Совета директоров Общества / заочных голосований для принятия решений Советом директоров Общества проведено в 2025 году

201 вопрос
рассмотрен

Результаты работы Совета директоров в 2023–2025 годах

Показатель	2023	2024	2025
Количество заседаний / заочных голосований для принятия решений Советом директоров Общества, всего, в том числе:	65	51	49
• заседание, шт./%	2[2]/3	1[3]/2	1[4]/2
• заочное голосование, шт./%	63/97	50/98	48/98

Количество рассмотренных Советом директоров Общества вопросов по категориям, шт.

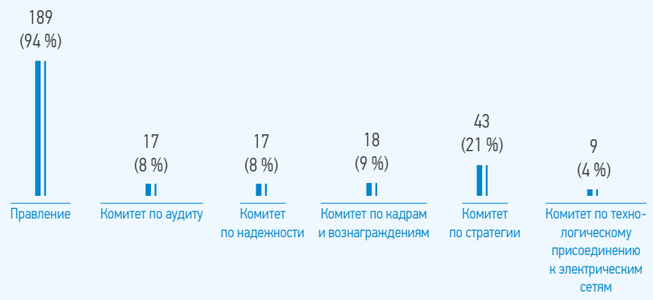


[2] Заседания состоялись 07.02.2023 и 01.11.2023.
[3] Заседание состоялось 22.01.2024.
[4] Заседание состоялось 19.02.2025.
[5] Вопросы кадровой и социальной политики, экологии, надежности, безопасности персонала и сторонних лиц и т. д.

Предварительное рассмотрение вопросов Правлением и профильными Комитетами Совета директоров Общества

Для повышения эффективности работы Совета директоров Общества Правление и профильные Комитеты Совета директоров Общества разрабатывали и представляли Совету директоров Общества рекомендации по вопросам повестки, отнесенным к их компетенции.

Количество вопросов, предварительно рассмотренных другими органами Общества



Существенные вопросы, рассмотренные Советом директоров Общества в отчетном году

К наиболее важным вопросам, рассмотренным Советом директоров Общества в отчетном году, относятся утверждение бизнес-плана на 2025 год и прогнозных показателей на 2026–2029 годы, плана реализации мероприятий «Россети Центр и Приволжье», направленных на исполнение Стратегии развития публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года, плана закупки на 2026 год, одобрение проекта Инвестиционной программы на 2025–2032 годы, а также различных производственных программ и планов развития Компании в рамках основных направлений деятельности.

В отчетном году Совет директоров Общества уделял особое внимание вопросам в области ESG: утверждены Политика в области качества, Политика в области прав человека, Программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) и Программа страховой защиты.

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Советом директоров Общества в отчетном году, можно ознакомиться в Приложении 3, а также на сайте Компании.

Поручения, выданные Советом директоров Общества менеджменту Общества

Показатель	2023	2024	2025
Общее количество поручений,	47	36	51
из них:			
• выполнено (полностью или частично)	15	9	22
• выполняется на постоянной основе (имеют длящийся период)	9	16	13
• на исполнении (срок исполнения не наступил)	23	11	16

51 поручение
выдал Совет директоров Общества менеджменту в 2025 году

По установленному в Обществе порядку для выполнения решений Совета директоров Общества издается приказ генерального директора ПАО «Россети Центр» — управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье». Информация о выполнении решений Совета директоров Общества рассматривается Советом директоров Общества ежеквартально.

В 2025 году при рассмотрении этих отчетов замечаний от членов Совета директоров Общества не поступало, нарушений сроков исполнения решений Совета директоров Общества не выявлено.

Участие членов Совета директоров в работе Совета директоров Общества

МЭР 36

Ф. И. О. члена Совета директоров Общества	Количество заседаний / заочных голосований для принятия решений Советом директоров Общества, всего / с участием члена Совета директоров Общества
Члены Совета директоров Общества, входившие в состав Совета директоров Общества в течение всего 2025 года	
Андреева Е. В.	49 / 49
Зархин В. Ю.	49 / 49
Калоева М. В.	49 / 49
Корнеев А. Ю.	49 / 49
Ляпунов Е. В.	49 / 49
Морозов А. В.	49 / 49
Харитонов В. В.	49 / 44
Федоров О. Р.	49 / 49
Члены Совета директоров Общества, чьи полномочия прекращены 17.06.2025	
Казаков А. И.	23 / 23
Кравченко К. Ю.	23 / 23
Маковский И. В.	23 / 0
Члены Совета директоров Общества, избранные в состав Совета директоров Общества 17.06.2025	
Алешин А. Г.	26 / 26
Короткова М. В.	26 / 26
Эбзеев Б. Б.	26 / 26

Страхование ответственности членов Совета директоров Общества

Страхование ответственности директоров, должностных лиц и компаний включено в Программу страховой защиты «Россети Центр и Приволжье» на 2025 год[1]. Основные цели страхования — защита интересов акционеров Общества, обеспечение источника возмещения возможных убытков Общества и застрахованных лиц в связи с их обязанностью компенсировать ущерб, причиненный третьим лицам (в том числе акционерам, государственным органам, инвесторам) в результате ошибок и непреднамеренных действий при осуществлении управленческой деятельности.

В 2025 году ответственность директоров и должностных лиц была застрахована по договору страхования № 24D00046 от 25.11.2024 на период 25.11.2024–24.05.2026, заключенному между ПАО «Россети» и лидером коллективного участника: акционерное общество «Страховое общество газовой промышленности» (АО «СОГАЗ»), членами коллективного участника: страховое акционерное общество «ВСК» (САО «ВСК»), акционерное общество «АльфаСтрахование» (АО «АльфаСтрахование»), общество с ограниченной ответственностью Страховая компания «Сбербанк страхование» (ООО СК «Сбербанк страхование»).

Оценка эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества

GRI 2-18

Оценка деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества проводится в соответствии с утвержденной Советом директоров Общества Методикой оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества[2] (далее — Методика), разработанной в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления Банка России.

В соответствии с Методикой оценка проводится следующими способами: внутренняя оценка (самооценка) — ежегодно, внешняя независимая оценка путем привлечения независимого консультанта на конкурсной основе — один раз в три года.

Оценка деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества в 2020–2026 годах:
- 2020 — самооценка;
- 2021 — внешняя независимая оценка;
- 2022 — самооценка;
- 2023 — самооценка;
- 2024 — внешняя независимая оценка;
- 2025 — самооценка;
- 2026 — самооценка.

[1] Утверждена решением Совета директоров Общества от 23.12.2024 (протокол от 23.12.2024 № 680).
[2] Утверждена решением Совета директоров Общества от 25.10.2022 (протокол от 25.10.2022 № 552).

Самооценка за 2025/2026 корпоративный год

4,92 балла
общая оценка работы Совета директоров Компании и его Комитетов

4,98 балла
индивидуальная оценка работы Совета директоров Компании

В период с 01.03.2026 по 15.03.2026 Совет директоров Общества провел анонимную оценку своей работы и работы Комитетов по итогам 2025/2026 корпоративного года в соответствии с Методикой и рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

Самооценка включала в себя оценку эффективности:
- Совета директоров Общества в целом;
- индивидуальной деятельности членов Совета директоров Общества;
- каждого Комитета при Совете директоров Общества;
- Председателя Совета директоров Общества.

В анкетах члены Совета директоров Общества и его Комитетов отражали свою позицию по тем или иным критериям оценки, давали предложения по совершенствованию работы Совета директоров Общества и его Комитетов. Общая оценка по итогам 2025/2026 корпоративного года составила 4,92 балла (из 5).

Результаты оценки (самооценки) работы Совета директоров Общества и его Комитетов в динамике

Критерии оценки	Результаты субъективной оценки по пятибалльной шкале (средний балл)		
	2022/2023 корпоративный год	2024/2025 корпоративный год	2025/2026 корпоративный год
1. Выполнение Советом директоров ключевых функций в управлении Компанией	4,91	4,91	4,86
2. Состав и структура Совета директоров	5,0	4,84	4,92
3. Организация работы Совета директоров	4,94	4,88	4,85
4. Председатель Совета директоров	5,0	4,8	5,0
5. Комитет по аудиту	4,95	5,0	5,0
6. Комитет по кадрам и вознаграждениям	4,9	4,32	4,90
7. Комитет по стратегии	4,72	4,97	4,95
8. Комитет по надежности	4,82	4,88	4,89
9. Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	4,76	5,0	4,83
10. Индивидуальная оценка членов Совета директоров	5,0	4,99	4,98
Общая оценка	**4,89**	**4,86**	**4,92**

Результаты самооценки за 2025/2026 корпоративный год по сравнению с результатами самооценки за предыдущий период улучшились по большинству объектов оценки (+0,06 балла).

Результаты самооценки за 2025/2026 корпоративный год рассмотрены Советом директоров Общества[1].

На 2027 год запланирована независимая оценка работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества за 2026/2027 корпоративный год.

[1] Решение Совета директоров Общества от 07.05.2026 (протокол от 07.05.2026 № 743).
[2] По состоянию на 31.12.2025.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Для предварительного рассмотрения, проработки и подготовки рекомендаций по наиболее важным вопросам, входящим в сферу компетенции Совета директоров Общества, в структуре Совета директоров Общества функционируют пять специализированных Комитетов Совета директоров Общества (далее — Комитеты):
- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по надежности;
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Комитеты формируются Советом директоров Общества и подотчетны ему. Порядок формирования и деятельность каждого Комитета регулируются положением об этом Комитете, утвержденным Советом директоров Общества. Председатели Комитетов ежегодно представляют Совету директоров Общества отчеты о проделанной работе, содержании рассмотренных вопросов и принятых решениях.

Отчеты о работе каждого из Комитетов в 2024/2025 корпоративном году рассмотрены и приняты к сведению решением Совета директоров Общества от 16.06.2025 (протокол от 16.06.2025 № 706). Отчеты о деятельности Комитетов в 2025/2026 корпоративном году будут представлены Совету директоров Общества в 2026 году.

GRI 2-10

В состав Комитетов входят представители различных групп акционеров Общества, что обеспечивает разносторонний и объективный подход при формировании рекомендаций и принятии решений.

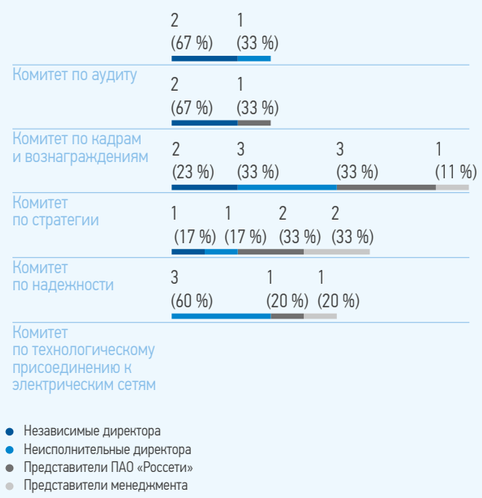
Составы Комитета по аудиту Совета директоров Общества и Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества формируются с учетом требований Правил листинга Московской Биржи, согласно которым в состав данных Комитетов должны входить независимые директора.

После избрания члены Комитетов знакомятся с основными внутренними стратегическими документами Общества.

Работники Компании и третьи лица могут присутствовать на заседаниях Комитетов по приглашению Председателей Комитетов, но не имеют права голоса по вопросам повестки дня.

СТРУКТУРА И ДИВЕРСИФИКАЦИЯ СОСТАВОВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ[2]

Состав Комитетов Совета директоров Общества в разрезе статуса



Гендерный состав Комитетов



КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Комитет по аудиту Совета директоров Общества (далее — Комитет по аудиту) создан 31.07.2008[1].

Цель создания Комитета по аудиту — содействие эффективному выполнению функций Совета директоров Общества путем предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Ключевые задачи Комитета по аудиту:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудиторской организации;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Положение о Комитете по аудиту

Деятельность Комитета по аудиту Совета директоров Общества осуществляется в соответствии с Положением о Комитете[2].

С документом можно ознакомиться на сайте Компании.

Принципы формирования Комитета по аудиту[3]

- Количественный состав Комитета по аудиту составляет не менее трех человек.
- Персональный состав Комитета по аудиту избирается Советом директоров Общества из числа кандидатов, представленных членами Совета директоров Общества.
- Формируется из независимых членов Совета директоров[4], обладающих необходимыми знаниями и опытом работы, способных формировать независимые позиции по вопросам повестки дня.

Комитет по аудиту вправе, при необходимости, привлекать для оказания содействия работе членам Комитета эксперта (экспертов), не занимающих должностей в Обществе, для получения независимого, объективного, профессионального мнения по вопросам, отнесенным к компетенции Комитета, в том числе для подготовки материалов и рекомендаций по вопросам повестки дня заседания Комитета. На заседаниях Комитета по аудиту присутствует эксперт Комитета, также по приглашению Председателя Комитета могут присутствовать работники Общества и третьи лица. Приглашенные лица не имеют права голоса по вопросам повестки дня Комитета.

Состав Комитета по аудиту

В течение отчетного года Комитет по аудиту Совета директоров Общества действовал в двух составах.

В действующий состав Комитета по аудиту входят три человека[5] — два независимых директора и неисполнительный директор. Возглавляет Комитет по аудиту независимый директор.

МЭР 38

Ф. И. О., статус, должность[6]	Состав Комитета с 30.07.2024 по 24.07.2025 (протокол Совета директоров от 30.07.2024 № 663)	Действующий состав Комитета с 24.07.2025 (протокол Совета директоров от 24.07.2025 № 709)	Количество заседаний, всего / в которых член Комитета принял (а) участие	Количество заочных голосований, всего / в которых член Комитета принял (а) участие
Короткова Мария Вячеславна Председатель Комитета Независимый директор		✓	4 / 4	4 / 4
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор	✓	✓	6 / 6	12 / 12
Морозов Андрей Владимирович Неисполнительный директор Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов	✓	✓	6 / 6	12 / 12
Казаков Александр Иванович Председатель Комитета Независимый директор	✓		2 / 2	8 / 6

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета по аудиту в течение отчетного периода не было.

В отчетном периоде члены Комитета по аудиту не владели акциями Общества, не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

[1] Решение Совета директоров Общества от 31.07.2008 (протокол от 31.07.2008 № 19).
[2] Утверждено решением Совета директоров Общества от 11.03.2016 (протокол от 14.03.2016 № 216) с изменениями, утвержденными решениями Совета директоров Общества от 31.10.2016 (протокол от 02.11.2016 № 246), от 11.10.2022 (протокол от 11.10.2022 № 550).
[3] Определены пунктами 5.1, 5.2 Положения о Комитете по аудиту Совета директоров Общества.
[4] Если это невозможно в силу объективных причин, в него могут входить члены Совета директоров, не являющиеся единоличным исполнительным органом и (или) членами коллегиального исполнительного органа, а также работниками Общества (пункт 5.2 Положения о Комитете по аудиту).
[5] Количественный состав Комитета по аудиту определен решением Совета директоров Общества от 24.07.2025 (протокол от 24.07.2025 № 709).
[6] Статус, должности членов действующего состава Комитета по аудиту указаны по состоянию на 31.12.2025. Статус, должность члена Комитета по аудиту предыдущего состава Казакова А. И. указаны по состоянию на 31.12.2024.

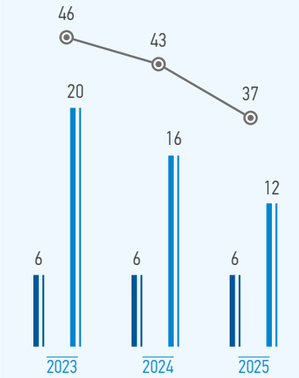
Итоги работы Комитета по аудиту

18 **заседаний и заочных голосований**
для принятия решений Комитетом по аудиту проведено в 2025 году, из них

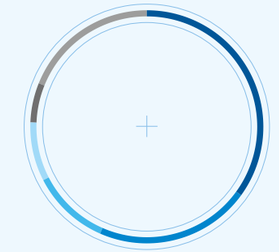
6 **заседаний**

37 **вопросов**
рассмотрено

Статистика Комитета по аудиту



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту в отчетном году



Наиболее существенные вопросы, рассмотренные Комитетом по аудиту

Комитет по аудиту традиционно рассматривал бухгалтерскую (финансовую) и консолидированную финансовую отчетность Общества, активно взаимодействовал с аудиторской организацией в рамках подготовки аудиторского заключения. Комитет по аудиту рассмотрел также отчеты аудиторской организации о результатах аудита годовой и промежуточной финансовой отчетности, дал рекомендации Совету директоров по кандидатуре аудиторской организации финансовой отчетности, оценке эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также по размеру оплаты услуг аудиторской организации.

Кроме того, Комитет по аудиту регулярно рассматривал отчеты и планы работы и развития подразделения внутреннего аудита, давал рекомендации Совету директоров Общества по Политике внутреннего аудита «Россети Центр и Приволжье» в новой редакции, Положению о Департаменте внутреннего аудита «Россети Центр и Приволжье» в новой редакции и по результатам внешней независимой оценки качества деятельности внутреннего аудита.

В отчетном году Комитет по аудиту также рассмотрел:

- отчет внутреннего аудита об оценке эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками за 2024 год;
- отчет об оценке эффективности корпоративного управления за 2024/2025 корпоративный год;
- вопрос о взаимодействии Комитета по аудиту с внутренним и внешним (аудиторской организацией) аудиторами, включая объем аудиторских процедур и методы проведения проверки, предложенные внешним аудитором (аудиторской организацией);
- вопрос о согласовании структуры и численности Департамента внутреннего аудита Общества.

С более подробной информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом в 2025 году, можно ознакомиться в Приложении 3, а также на сайте Компании.

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества (далее — Комитет по кадрам и вознаграждениям) создан 31.07.2008[1].

Цель создания Комитета по кадрам и вознаграждениям — обеспечение эффективной работы Совета директоров Общества в решении вопросов, отнесенных к его компетенции, и разработка необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам Общества.

Ключевые задачи Комитета по кадрам и вознаграждениям:

- подготовка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации;
- подготовка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров Общества, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка этих кандидатов;
- регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), членов коллегиального исполнительного органа Общества и подготовка для Совета директоров Общества предложений по возможности их повторного назначения.

Кроме того, Комитет по кадрам и вознаграждениям регулярно проводит предварительное рассмотрение КПЭ, ФКПЭ, отчета по КПЭ, ФКПЭ и отчетов по договору единоличного исполнительного органа (ЕИО).

Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям

Деятельность Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества[2].

С документом можно ознакомиться на сайте Компании.

Принципы формирования Комитета по кадрам и вознаграждениям[3]

- Количественный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям определяется решением Совета директоров Общества в количестве не менее трех человек.
- Персональный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям избирается Советом директоров Общества из числа кандидатов, представленных членами Совета директоров Общества.
- Членами Комитета по кадрам и вознаграждениям могут быть только физические лица. Член Комитета по кадрам и вознаграждениям может не быть членом Совета директоров Общества.
- При избрании членов Комитета по кадрам и вознаграждениям учитываются их образование, профессиональная подготовка, опыт работы в сфере деятельности Комитета и иные специальные знания, необходимые для осуществления членами Комитета своих полномочий.

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям

В отчетном году Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества работал в двух составах.

В действующий состав Комитета по кадрам и вознаграждениям входят три человека[4] — два независимых директора и представитель мажоритарного акционера. Возглавляет Комитет независимый директор.

Ф. И. О., статус, должность[5]	Состав Комитета с 30.07.2024 по 24.07.2025 (протокол Совета директоров от 30.07.2024 № 663)	Действующий состав Комитета с 24.07.2025 (протокол Совета директоров от 24.07.2025 № 709)	Количество заочных голосований, всего / в которых член Комитета принял (а) участие
Короткова Мария Вячеславна Председатель Комитета Независимый директор		✓	7 / 7
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор	✓	✓	15 / 15
Борисова Дарья Викторовна Директор по управлению персоналом ПАО «Россети»	✓	✓	15 / 15
Казаков Александр Иванович Председатель Комитета Независимый директор	✓		8/8

[1] Решение Совета директоров Общества от 31.07.2008 (протокол от 31.07.2008 № 19).
[2] Утверждено решением Совета директоров Общества от 22.07.2014 (протокол от 25.07.2014 № 163).
[3] Определены пунктами 6.1–6.4, 6.8 Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества.
[4] Количественный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям определен решением Совета директоров Общества от 24.07.2025 (протокол от 24.07.2025 № 709).
[5] Статус, должности членов действующего состава Комитета по кадрам и вознаграждениям указаны по состоянию на 31.12.2025. Статус, должность члена Комитета по кадрам и вознаграждениям предыдущего состава Казакова А. И. указаны по состоянию на 31.12.2024.

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета по кадрам и вознаграждениям в течение отчетного периода не было.

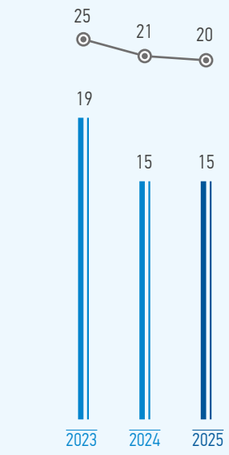
В отчетном периоде члены Комитета по кадрам и вознаграждениям не владели акциями Общества, не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Итоги работы Комитета по кадрам и вознаграждениям

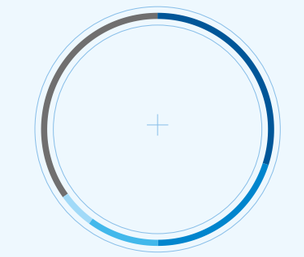
15
заочных голосований
для принятия решений Комитетом по кадрам и вознаграждениям проведено в 2025 году

20
вопросов
рассмотрено

Статистика Комитета по кадрам и вознаграждениям



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям в отчетном году



Наиболее существенные вопросы, рассмотренные Комитетом по кадрам и вознаграждениям

В течение 2025 года Комитет по кадрам и вознаграждениям способствовал подбору и оценке лиц, назначаемых на отдельные должности исполнительного аппарата, — членов Правления Общества, продолжил работу по определению соответствия критериям независимости членов Совета директоров Общества и формированию профессионального состава органов управления Общества. В результате проделанной работы Комитет по кадрам и вознаграждениям дал Совету директоров Общества рекомендации по признанию независимым директором Зархина В. Ю.

Кроме того, Комитет по кадрам и вознаграждениям дал рекомендации Совету директоров Общества по утверждению КПЭ и ФКПЭ руководящего состава, по выносу на утверждение Общего собрания акционеров Общества новых редакций Положения о выплате членам Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» вознаграждений и компенсаций, а также Положения о выплате членам Ревизионной комиссии «Россети Центр и Приволжье» вознаграждений и компенсаций. Комитет по кадрам и вознаграждениям регулярно рассматривал отчеты управляющей организации об оказанных услугах по договору о передаче полномочий ЕИО, о выполнении КПЭ и ФКПЭ руководящего состава.

Комитет по кадрам и вознаграждениям также рассмотрел результаты оценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества за 2024/2025 корпоративный год, в том числе матрицу компетенций Совета директоров Общества.

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом по кадрам и вознаграждениям в 2025 году, можно ознакомиться в Приложении 3, а также на сайте Компании.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

Комитет по стратегии Совета директоров Общества (далее — Комитет по стратегии) создан 31.07.2008[1].

Цель создания Комитета по стратегии — обеспечение эффективной работы Совета директоров Общества при решении вопросов, входящих в его компетенцию, повышение эффективности деятельности Общества в целом в долгосрочной перспективе.

Ключевые задачи Комитета по стратегии

Выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по направлениям деятельности Совета директоров Общества, которые относятся к компетенции Комитета по стратегии, в частности:

- стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности;
- инновационное развитие;
- организация бизнес-процессов;
- бизнес-планирование;
- дивидендная политика;
- управление рисками;
- оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ;
- другие задачи и направления, определенные Кодексом корпоративного управления Банка России.

Положение о Комитете по стратегии

Деятельность Комитета по стратегии Совета директоров Общества осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по стратегии Совета директоров Общества[2].

С документом можно ознакомиться на сайте Компании.

Принципы формирования Комитета по стратегии[3]

- Количественный состав Комитета по стратегии определяется решением Совета директоров Общества и не может быть менее 5 и более 11 человек.
- Персональный состав Комитета по стратегии избирается Советом директоров Общества из числа кандидатов, выдвинутых членами Совета директоров Общества. Каждый член Совета директоров Общества вправе предложить не более двух кандидатов.
- Членами Комитета по стратегии могут быть только физические лица. Член Комитета по стратегии может не быть членом Совета директоров Общества.
- При избрании членов Комитета по стратегии должны учитываются их образование, профессиональная подготовка, опыт работы в сфере деятельности Комитета по стратегии и иные специальные знания, необходимые для осуществления членами Комитета по стратегии своих полномочий.

Состав Комитета по стратегии

В отчетном году Комитет по стратегии Совета директоров Общества действовал в двух составах.

02.10.2025 в связи с кадровыми изменениями Совет директоров Общества принял решение[4]:

- досрочно прекратить полномочия члена Комитета по стратегии Юткина К. А.;
- избрать в состав Комитета по стратегии Иорданиди К. А.

Иных изменений в действующем составе Комитета по стратегии не происходило.

В действующий состав Комитета по стратегии входят девять человек[5] — два независимых директора, неисполнительные директора, представители мажоритарного акционера и представитель менеджмента (член Правления).

Ф. И. О., статус, должность[6]	Состав Комитета с 08.08.2024 по 07.08.2025 (протокол Совета директоров от 08.08.2024 № 665)	Действующий состав Комитета с 07.08.2025 (протоколы Совета директоров от 07.08.2025 № 711, от 02.10.2025 № 719)	Количество заседаний, всего / в которых член Комитета принял (а) участие	Количество заочных голосований, всего / в которых член Комитета принял (а) участие
Алешин Артем Геннадьевич Председатель Комитета Неисполнительный директор Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»	✓	✓	3 / 3	27 / 27
Антониадис Алекос Архимедович Директор по инвестициям — начальник департамента инвестиционного планирования и отчетности ПАО «Россети»	✓	✓	3 / 3	27 / 27
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор	✓	✓	3 / 3	27 / 27
Морозов Андрей Владимирович Неисполнительный директор Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов	✓	✓	3 / 3	27 / 27
Короткова Мария Вячеславна Независимый директор		✓	1 / 1	9 / 9
Лукьянова Марина Михайловна Руководитель дирекции организации деятельности органов управления ПАО «Россети»		✓	1 / 1	9 / 9
Полинов Алексей Александрович Временно исполняющий обязанности заместителя генерального директора по стратегии ПАО «Россети»		✓	1 / 1	9 / 9
Федоров Олег Романович Неисполнительный директор	✓	✓	3 / 3	27 / 27
Юткин Кирилл Александрович Заместитель генерального директора по специальным проектам ПАО «Россети Центр»	✓	✓[7]	2 / 2	22 / 22
Иорданиди Кирилл Александрович Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр»		✓[8]	1 / 1	5 / 5
Казаков Александр Иванович Независимый директор	✓		2 / 2	18 / 18
Калоева Мадина Валерьевна Неисполнительный директор Директор по корпоративному управлению — начальник департамента корпоративного управления ПАО «Россети»	✓		2 / 2	18 / 18
Лещевская Юлия Александровна Заместитель генерального директора по стратегии ПАО «Россети»	✓		2 / 1	18 / 2

В отчетном периоде члены Комитета по стратегии не владели акциями Общества, не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

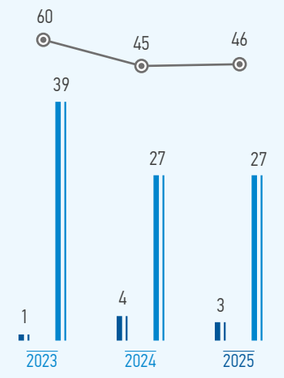
Итоги работы Комитета по стратегии

30
заседаний и заочных голосований
для принятия решений Комитетом по стратегии проведено в 2025 году, из них

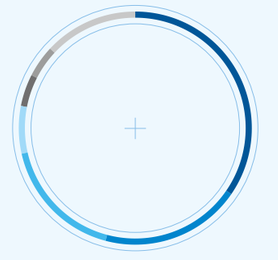
3 **заседания**

46 **вопросов**
рассмотрено

Статистика Комитета по стратегии



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по стратегии в отчетном году



[1] Решение Совета директоров Общества от 31.07.2008 (протокол от 31.07.2008 № 19).
[2] Утверждено решением Совета директоров Общества от 07.10.2019 (протокол от 08.10.2019 № 377).
[3] Определены пунктами 3.1–3.4, 3.7 Положения о Комитете по стратегии Совета директоров Общества.
[4] Протокол от 02.10.2025 № 719.
[5] Количественный состав Комитета по стратегии определен решением Совета директоров Общества от 07.08.2025 (протокол от 07.08.2025 № 711).
[6] Статус, должности членов Комитета по стратегии действующего состава указаны по состоянию на 31.12.2025 (в том числе Юткина К. А.). Статус, должности членов Комитета по стратегии предыдущего состава — Казакова А. И., Калоевой М. В., Лещевской Ю. А. — указаны по состоянию на 31.12.2024.
[7] Решением Совета директоров Общества от 02.10.2025 полномочия члена Комитета по стратегии Юткина К. А. прекращены досрочно (протокол от 02.10.2025 № 719).
[8] Решением Совета директоров Общества от 02.10.2025 Иорданиди К. А. избран в состав Комитета по стратегии (протокол от 02.10.2025 № 719).

Наиболее существенные вопросы, рассмотренные Комитетом по стратегии

Работа Комитета по стратегии напрямую связана с планом работы Совета директоров Общества и направлена на рассмотрение ключевых вопросов операционной деятельности «Россети Центр и Приволжье». Она также нацелена на проработку наиболее важных стратегических задач для подготовки рекомендаций Совету директоров Общества в области финансового и инвестиционного планирования.

В отчетном году Комитет по стратегии дал Совету директоров Общества рекомендации в части утверждения Плана реализации мероприятий «Россети Центр и Приволжье», направленных на исполнение Стратегии развития публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года, Комплексной программы развития и реновации СДТУ «Россети Центр и Приволжье» на период 2025–2044 годов, предпочтительного риска (риск-аппетита) «Россети Центр и Приволжье», Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» на период 2024–2027 годов.

Кроме того, Комитет по стратегии дал рекомендации по размеру дивидендов за 2024 год и по целевым КПЭ и ФКПЭ руководящего состава «Россети Центр и Приволжье».

Особое внимание Комитет по стратегии уделил развитию дополнительных (нетарифных) видов бизнеса, мероприятиям по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электрической энергии и за поставленную электрическую энергию.

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом по стратегии в 2025 году, можно ознакомиться в Приложении 3, а также на сайте Компании.

КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ

Комитет по надежности Совета директоров Общества (далее — Комитет по надежности) создан 12.10.2007[1].

Основная цель создания Комитета — обеспечение эффективной работы Совета директоров Общества в решении вопросов, отнесенных к его компетенции.

Ключевые задачи Комитета по надежности

Основная задача Комитета по надежности — выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров Общества:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике[2], а также контроль их исполнения;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их выполнения;
- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
- экспертиза системы внутреннего технического контроля в Обществе;
- экспертиза системы управления охраной труда в Обществе;
- экспертиза программы реализации экологической политики;
- экспертиза системы пожарной и промышленной безопасности.

Положение о Комитете по надежности

Деятельность Комитета по надежности Совета директоров Общества осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по надежности Совета директоров Общества[3].

С документом можно ознакомиться на сайте Компании.

Принципы формирования Комитета по надежности[4]

- Количественный состав Комитета по надежности определяется решением Совета директоров в количестве не более семи человек.
- Персональный состав Комитета по надежности избирается Советом директоров Общества из числа кандидатов, представленных членами Совета директоров Общества. Каждый член Совета директоров Общества вправе предложить не более трех кандидатов.
- Члены Комитета по надежности избираются на срок до проведения первого заседания или заочного голосования для принятия решений Советом директоров Общества, избранного в новом составе.
- Членами Комитета по надежности могут быть только физические лица. Член Комитета по надежности может не быть членом Совета директоров Общества.

1 Решение Совета директоров Общества от 12.10.2007 (протокол от 12.10.2007 № 4).
2 Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846.
3 Утверждено решением Совета директоров Общества от 20.07.2017 (протокол от 24.07.2017 № 276).
4 Определены пунктами 7.1–7.5 Положения о Комитете по надежности Совета директоров Общества.

Состав Комитета по надежности

В отчетном году Комитет по надежности Совета директоров Общества работал в двух составах.

02.10.2025 в связи с кадровыми изменениями Совет директоров Общества принял решение[5]:

- досрочно прекратить полномочия члена Комитета по надежности Юткина К. А.;
- избрать в состав Комитета по надежности Иорданиди К. А.

Иных изменений в действующем составе Комитета по надежности не происходило.

В действующий состав Комитета по надежности входят шесть человек[6] — независимый директор, неисполнительный директор, представители мажоритарного акционера и представители менеджмента (члены Правления).

Ф. И. О., статус, должность[7]	Состав Комитета с 30.07.2024 по 01.08.2025 (протокол Совета директоров от 30.07.2024 № 663)	Действующий состав Комитета с 01.08.2025 (протоколы Совета директоров от 01.08.2025 № 710, от 02.10.2025 № 719)	Количество заочных голосований, всего / в которых член Комитета принял (а) участие
Канюка Палина Николаевна Председатель Комитета Заместитель главного инженера ПАО «Россети»	✓	✓	21 / 21
Демидов Сергей Николаевич Первый заместитель генерального директора — главный инженер ПАО «Россети Центр»	✓	✓	21 / 21
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор	✓	✓	21 / 21
Морозов Андрей Владимирович Неисполнительный директор Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов	✓	✓	21 / 21
Шпилевой Сергей Владимирович Начальник аналитического управления ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»	✓	✓	21 / 21
Юткин Кирилл Александрович Заместитель генерального директора по специальным проектам ПАО «Россети Центр»	✓	✓[8]	15 / 15
Иорданиди Кирилл Александрович Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр»		✓[9]	6 / 6

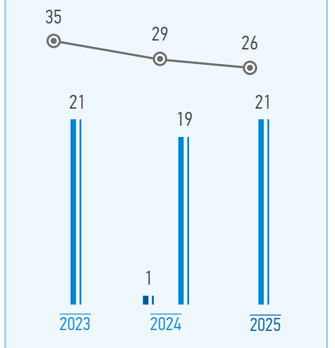
В отчетном периоде члены Комитета по надежности не владели акциями Общества, не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Итоги работы Комитета по надежности

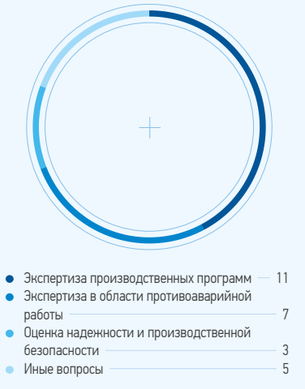
21
заочное голосование
для принятия решений Комитетом по надежности проведено в 2025 году

26
вопросов
рассмотрено

Статистика Комитета по надежности



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по надежности в отчетном году



5 Протокол от 02.10.2025 № 719.
6 Количественный состав Комитета по надежности определен решением Совета директоров Общества от 01.08.2025 (протокол от 01.08.2025 № 710).
7 Статус, должности членов Комитета по надежности действующего состава указаны по состоянию на 31.12.2025 (в том числе Юткина К. А.).
8 Решением Совета директоров Общества от 02.10.2025 полномочия члена Комитета по надежности Юткина К. А. прекращены досрочно (протокол от 02.10.2025 № 719).
9 Решением Совета директоров Общества от 02.10.2025 Иорданиди К. А. избран в состав Комитета по надежности (протокол от 02.10.2025 № 719).

Наиболее существенные вопросы, рассмотренные Комитетом по надежности

В центре внимания Комитета по надежности в 2025 году находились вопросы, связанные с экспертизой производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализу их разработки и исполнения с точки зрения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей.

Комитет по надежности также рассмотрел вопросы, связанные с контролем прохождения особых периодов, в том числе отчеты об итогах прохождения Обществом осенне-зимнего периода 2024–2025 годов и задачах на предстоящий осенне-зимний период 2025–2026 годов.

Одной из ключевых компетенций и сфер ответственности Комитета по надежности является контроль выполнения инвестиционной и ремонтной программ. В 2025 году Комитет по надежности рассмотрел информацию о выполнении и плановых показателях уровня надежности и качества оказываемых услуг филиалов Общества, а также отчет об анализе качества расследования причин технологических нарушений (аварий) и оценке полноты и достаточности мероприятий, разработанных по результатам расследования.

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом по надежности в 2025 году, можно ознакомиться в Приложении 3, а также на сайте Компании.

КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества (далее — Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям) создан 19.02.2009[1].

Ключевые задачи Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям

Основная задача Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям — выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров Общества:

- выработка предложений по совершенствованию законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям,
- оценка эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети;
- выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по реализации дополнительных (нетарифных) услуг Общества;
- выработка предложений по оптимизации, повышению эффективности оказания услуг, расширению перечня нетарифных услуг и дополнительных сервисов для потребителей по направлению прочих видов деятельности с учетом концепции «Цифровая трансформация 2030»;
- выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг;
- оценка эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных (нетарифных) услуг и дополнительных цифровых сервисов для потребителей.

Положение о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям

Деятельность Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества[2].

С документом можно ознакомиться на сайте Компании.

[1] Решение Совета директоров Общества от 19.02.2009 (протокол от 19.02.2009 № 32).

[2] Утверждено решением Совета директоров Общества от 03.02.2020 (протокол от 05.02.2020 № 395).

Принципы формирования Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям[3]

- Количественный состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям определяется решением Совета директоров Общества в количестве не более пяти человек.
- Персональный состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям избирается Советом директоров Общества из числа кандидатов, представленных членами Совета директоров Общества. Каждый член Совета директоров Общества вправе предложить не более трех кандидатов.
- Членами Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям могут быть только физические лица. Член Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям может не быть членом Совета директоров Общества.
- При избрании членов Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям учитываются их образование, профессиональная подготовка, опыт работы в сфере деятельности Комитета и иные специальные знания, необходимые для осуществления членами Комитета своих полномочий.

Состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям

В отчетном году Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества работал в двух составах.

Ф. И. О., статус, должность[6]	Состав Комитета с 30.07.2024 по 01.08.2025 (протокол Совета директоров от 30.07.2024 № 663)	Действующий состав Комитета с 01.08.2025 (протоколы Совета директоров от 01.08.2025 № 710, от 02.10.2025 № 719)	Количество заседаний, всего / в которых член Комитета принял (а) участие	Количество заочных голосований, всего / в которых член Комитета принял (а) участие
Корнеев Александр Юрьевич Председатель Комитета Неисполнительный директор Начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»	✓	✓	2 / 2	10 / 10
Комиссарова Анна Александровна Заместитель начальника департамента технологического развития — начальник управления по работе с ключевыми клиентами ПАО «Россети»	✓	✓	2 / 2	10 / 10
Морозов Андрей Владимирович Неисполнительный директор Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов	✓	✓	2 / 2	10 / 10
Федоров Олег Романович Неисполнительный директор	✓	✓	2 / 2	10 / 10
Савостин Алексей Дмитриевич Заместитель генерального директора по реализации услуг ПАО «Россети Центр»	✓	✓[7]	2 / 2	9 / 9
Ашихмин Юрий Николаевич Заместитель генерального директора по технологическому присоединению ПАО «Россети Центр»		✓[8]	0 / 0	1 / 1

В отчетном периоде члены Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям не владели акциями Общества, не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

[3] Определены пунктами 6.1–6.4, 6.8 Положения о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества.

[4] Протокол от 02.10.2025 № 719.

[5] Количественный состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям определен решением Совета директоров Общества от 01.08.2025 (протокол от 01.08.2025 № 710).

[6] Статус, должности членов Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям действующего состава указаны по состоянию на 31.12.2025 (в том числе Савостина А. Д.).

[7] Решением Совета директоров Общества от 02.10.2025 полномочия члена Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Савостина А. Д. прекращены досрочно (протокол от 02.10.2025 № 719).

[8] Решением Совета директоров Общества от 02.10.2025 Ашихмин Ю. Н. избран в состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям (протокол от 02.10.2025 № 719).

02.10.2025 в связи с кадровыми изменениями Совет директоров Общества принял решение[4]:

- досрочно прекратить полномочия члена Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Савостина А. Д.;
- избрать в состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Ашихмина Ю. Н.

Иных изменений в действующем составе Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям не происходило.

В действующий состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям входят пять человек[5] — неисполнительные директора, представитель мажоритарного акционера и представитель менеджмента.

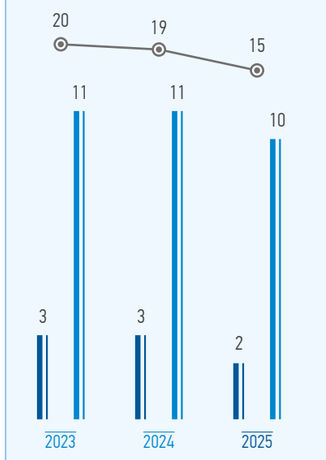
Итоги работы Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям

12
заседаний и заочных голосований
для принятия решений Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям проведено в 2025 году, из них

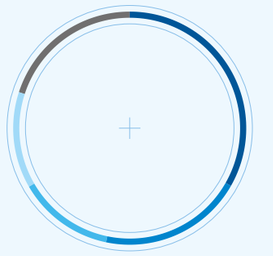
2 **заседания**

15 **вопросов**
рассмотрено

Статистика Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям в отчетном году



- Технологическое присоединение потребителей к электрическим сетям и перспективное развитие сети — 5
- Качество планирования развития сети — 3
- Недискриминационный доступ к услугам по технологическому присоединению потребителей — 2
- Развитие и реализация дополнительных услуг — 2
- Иные вопросы — 3

Наиболее существенные вопросы, рассмотренные Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям

В отчетном году Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям уделял значительное внимание вопросам повышения эффективности деятельности при реализации дополнительных (нетарифных) услуг.

Ряд вопросов по анализу текущей ситуации в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и оценке эффективности этой деятельности Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям рассматривал на регулярной основе (ежеквартально). В том числе рассматривались отчеты о соблюдении сроков технологического присоединения и увеличении загрузки мощности электросетевого оборудования. Также Комитет давал рекомендации Совету директоров Общества относительно текущей ситуации по технологическому присоединению потребителей к электросетям.

Помимо этого, Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям рассмотрел такие значимые вопросы, как анализ деятельности Компании по планированию развития электросетей и информационного обмена с органами исполнительной власти по вопросам перспективного развития сетевого комплекса субъектов Российской Федерации в зоне ответственности Компании.

Особое внимание Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям уделил развитию дополнительных (нетарифных) видов бизнеса.

Работа Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям позволила Компании сделать дополнительные шаги по обеспечению открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению.

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям в 2025 году, можно ознакомиться в Приложении 3, а также на сайте Компании.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь «Россети Центр и Приволжье» действует на основании Устава и Положения о Корпоративном секретаре Общества[1].

Текст Положения доступен на сайте Компании.

ЦЕЛИ И ФУНКЦИИ

Ключевая цель деятельности Корпоративного секретаря Общества — поддержание эффективного взаимодействия между акционерами, Советом директоров и исполнительным руководством Общества.

Корпоративный секретарь Общества обеспечивает надлежащее функционирование Совета директоров, Комитетов Совета директоров Общества и выполняет функции секретаря Правления и Общего собрания акционеров Общества. Это повышает эффективность и оптимизирует деятельность по обеспечению процессов корпоративного управления в Обществе.

Основные функции Корпоративного секретаря:

- участие в организации подготовки и проведения заседания и заочного голосования для принятия решений Общим собранием акционеров Общества;
- поддержание эффективной работы Совета директоров Общества;
- обеспечение текущей деятельности Комитетов Совета директоров Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистраторами, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг в рамках полномочий, закрепленных за Корпоративным секретарем Общества;
- обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами Общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров, и контроль за их исполнением;
- выполнение иных функций, предусмотренных Положением о Корпоративном секретаре Общества, поручений Председателя Совета директоров и членов Совета директоров Общества.

ПОДЧИНЕННОСТЬ И ПОДОТЧЕТНОСТЬ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТАТОЧНОЙ НЕЗАВИСИМОСТИ ОТ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Корпоративный секретарь «Россети Центр и Приволжье» — должностное лицо Общества, обеспечивающее соблюдение Обществом законодательства Российской Федерации, Устава Общества и внутренних документов Общества, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров Общества.

Корпоративный секретарь Общества назначается Генеральным директором Общества на основании решения Совета директоров Общества, который также определяет размер, порядок выплаты вознаграждения и принципы премирования Корпоративного секретаря Общества.

Корпоративный секретарь Общества является лицом, подконтрольным и подотчетным непосредственно Совету директоров Общества. Административное подчинение Корпоративного секретаря Общества определяется утвержденной в Обществе организационной структурой.

Лицо, занимающее должность Корпоративного секретаря Общества, не может совмещать свою работу в качестве Корпоративного секретаря Общества с выполнением иных функций в Обществе за исключением случаев, когда такое совмещение согласовано решением Совета директоров Общества.

15.12.2025 Совет директоров Общества принял решение согласовать совмещение Гусевой Юлией Станиславовной функций Корпоративного секретаря «Россети Центр и Приволжье» с функциями секретаря Правления «Россети Центр и Приволжье» (протокол от 15.12.2025 № 729).

[1] Утверждено решением Совета директоров Общества от 21.08.2025 (протокол от 21.08.2025 № 714). До 21.08.2025 в Обществе действовало Положение о Корпоративном секретаре Общества, утвержденное решением Совета директоров Общества от 23.09.2016 (протокол от 26.09.2016 № 242).

БИОГРАФИЯ

Функции Корпоративного секретаря «Россети Центр и Приволжье» с июня 2017 года осуществляет Гусева Юлия Станиславовна[1].

Биография Гусевой Ю. С. за последние пять лет и другие необходимые сведения приведены в Приложении 3.

ОЦЕНКА РАБОТЫ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ

Ежегодно Совет директоров Общества оценивает работу Корпоративного секретаря Общества и утверждает отчет о его работе. Оценка работы Корпоративного секретаря Общества позволяет обратить внимание на постоянно расширяющийся круг и рост объема задач по обеспечению работы органов управления Общества. Результаты оценки также мотивируют Корпоративного секретаря Общества к повышению его квалификации.

Деятельность Корпоративного секретаря Общества в 2025 году оценивалась в рамках процедур самооценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» за 2024/2025 корпоративный год. По итогам оценки деятельность Корпоративного секретаря Общества признана эффективной. Критерием эффективности работы Корпоративного секретаря Общества служит удовлетворенность результатами деятельности Корпоративного секретаря Общества членов Совета директоров, Комитетов Совета директоров и Правления Общества.

В отчетном периоде в адрес Корпоративного секретаря Общества претензий и замечаний со стороны органов управления Общества не поступало, предписания со стороны контролирующих органов отсутствовали.

Отчет о работе Корпоративного секретаря «Россети Центр и Приволжье» утвержден решением Совета директоров Общества от 29.05.2025 (протокол от 29.05.2025 № 704).

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

В соответствии с пунктом 21.3 статьи 21 Устава Общества по решению Общего собрания акционеров Общества полномочия единоличного исполнительного органа Общества могут быть переданы по договору управляющей организации или управляющему.

Права и обязанности управляющей организации (управляющего) по осуществлению руководства текущей деятельностью Общества определяются законодательством Российской Федерации и договором, заключаемым управляющей организацией (управляющим) с Обществом.

Полномочия единоличного исполнительного органа «Россети Центр и Приволжье» осуществляет управляющая организация ПАО «Россети Центр» на основании Договора о передаче ПАО «Россети Центр» полномочий единоличного исполнительного органа «Россети Центр и Приволжье» от 07.10.2020 № 7700/00224/20[2].

СВЕДЕНИЯ ОБ УПРАВЛЯЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ»

Полное фирменное наименование
Публичное акционерное общество «Россети Центр».

Сокращенное фирменное наименование
ПАО «Россети Центр».

Адрес юридического лица:
119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15.

ИНН: 6901067107,
ОГРН: 1046900099498.

Телефон: +7 (495) 747-92-92.
Факс: +7 (495) 747-92-95.

Адрес электронной почты:
post@mrsk-1.ru.

Сайт:
https://www.mrsk-1.ru.

ПАО «Россети Центр» — ведущая электросетевая компания России. ПАО «Россети Центр» ведет бизнес на территории 11 областей центральной части России, обеспечивая электроэнергией население, крупные промышленные компании, предприятия транспорта и сельского хозяйства, социально значимые объекты, а также осуществляет технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям.

[1] Персональные данные представлены с согласия Гусевой Ю. С.
[2] В соответствии с решением Общего собрания акционеров Общества от 28.09.2020 (протокол от 28.09.2020 № 16).

ПРАВЛЕНИЕ

Правление Общества — коллегиальный исполнительный орган Общества, осуществляющий руководство текущей деятельностью Общества в рамках компетенции, определенной Уставом Общества, действует в интересах Общества и его акционеров, а также обеспечивает практическую реализацию целей, стратегии развития и политики Общества.

Правление Общества в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров, Уставом, Положением о Правлении[3] и иными внутренними документами Общества.

Правление подотчетно Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

Текст Положения доступен на сайте Компании.

Основные задачи Правления Общества:
- обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционеров Общества;
- выработка решений по важнейшим вопросам текущей финансово-хозяйственной деятельности Общества;
- повышение эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля;
- обеспечение повышения инвестиционной привлекательности и экономической эффективности деятельности Общества.

Заседания или заочные голосования для принятия решений Правлением Общества и подготовка материалов к ним проводятся в соответствии с Планом работы Правления Общества, утверждаемым Председателем Правления Общества. Однако в случае необходимости Правление оперативно реагирует на внешние и внутренние события и вызовы и принимает управленческие решения в рамках своей компетенции.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

Количественный состав Правления Общества определяется решением Совета директоров Общества и не может быть менее трех человек. Решением Совета директоров Общества от 05.07.2017 определен количественный состав Правления Общества — пять человек[4].

В 2025 году в состав Правления Общества входили пять человек.

Действующий состав Правления Общества (по состоянию на 31.12.2025)

- Эбзеев Борис Борисович
- Демидов Сергей Николаевич
- Иорданиди Кирилл Александрович
- Савостин Алексей Дмитриевич
- Юткин Кирилл Александрович

В течение отчетного года состав Правления Общества несколько раз менялся:
- решением Совета директоров Общества от 11.02.2025 прекращены полномочия членов Правления Общества Бурлаковой Л. А. и Галицкого А. П. и избран членом Правления Общества Демидов С. Н. (протокол от 11.02.2025 № 688);
- решением Совета директоров Общества от 20.11.2025 в состав Правления Общества избран Иорданиди К. А. (протокол от 20.11.2025 № 723).

[3] Утверждено решением Общего собрания акционеров Общества от 17.06.2025 (протокол от 17.06.2025 № 23). До 17.06.2025 действовало Положение о Правлении Общества, утвержденное решением Общего собрания акционеров Общества от 14.06.2019 (протокол от 14.06.2019 № 13).
[4] Протокол от 10.07.2017 № 275.

Биографии членов Правления[1]



ЭБЗЕЕВ Борис Борисович

Впервые вошел в состав Правления: **28.12.2024**

Основная занимаемая должность: **генеральный директор ПАО «Россети Центр», председатель Правления ПАО «Россети Центр»[2], Председатель Правления «Россети Центр и Приволжье»[3]**

Год рождения. Гражданство:
1975. Российская Федерация

Образование: высшее

1997 — Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

2001 — Институт законодательства и сравнительного правоведения, ученая степень «кандидат юридических наук».

Должности за последние пять лет

- **06.2025 — н. в.** — член Совета директоров «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр».
- **12.2024 — н. в.** — генеральный директор ПАО «Россети Центр», Председатель Правления «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр».
- **08.2021 — н. в.** — член Совета директоров АО «Энергосервис Юга».
- **08.2021–12.2025** — член Совета директоров АО «Россети Кубань».
- **05.2021–12.2024** — исполняющий обязанности генерального директора (по совместительству), председатель Правления ПАО «Россети Кубань».
- **04.2018–06.2025** — председатель Совета директоров АО «ВМЭС».
- **03.2015 — н. в.** — член Совета директоров ПАО «Россети Юг».
- **06.2014–12.2024** — генеральный директор, председатель Правления ПАО «Россети Юг».



ДЕМИДОВ Сергей Николаевич

Дата избрания в состав Правления: **11.02.2025**

Основная занимаемая должность: **первый заместитель генерального директора — главный инженер ПАО «Россети Центр», член Правления «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр»**

Год рождения. Гражданство:
1976. Российская Федерация

Образование: высшее

1998 — Воронежский государственный педагогический университет, специальность «химия», квалификация «учитель химии, учитель биологии».

2008 — Воронежский государственный аграрный университет имени К. Д. Глинки, специальность «электрификация и автоматизация сельского хозяйства», квалификация «инженер».

Должности за последние пять лет

- **02.2025 — н. в.** — член Правления «Россети Центр и Приволжье», член Совета директоров АО «КЭС».
- **06.2024 — н. в.** — член Совета директоров АО «АТХ», АО «ВГЭС».
- **04.2024 — н. в.** — член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро».
- **03.2024 — н. в.** — член Совета директоров АО «ЩГЭС».
- **09.2023 — н. в.** — член Правления ПАО «Россети Центр».
- **08.2023 — н. в.** — первый заместитель генерального директора — главный инженер ПАО «Россети Центр».
- **10.2021–08.2023** — заместитель генерального директора — директор филиала ПАО «Россети Центр» (филиал Курскэнерго).



ИОРДАНИДИ Кирилл Александрович

Дата избрания в состав Правления: **20.11.2025**

Основная занимаемая должность: **заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр», член Правления «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр»**

Год рождения. Гражданство:
1985. Российская Федерация

Образование: высшее

2006 — Университет Индианаполиса (штат Индиана, США), специальность «экономика и финансы», квалификация «бакалавр».

2007 — Международный колледж (Интеркколледж, Республика Кипр), специальность «менеджмент», квалификация «бакалавр».

2011 — Южно-Российский государственный университет экономики и сервиса, специальность «менеджмент», квалификация «магистр менеджмента».

2015 — Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации, программа MBA «Управление и регулирование экономической деятельности в международной электроэнергетике», квалификация «мастер делового администрирования».

2015 — Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М. И. Платонова по программе профессиональной переподготовки «Электроэнергетические системы и сети».

Должности за последние пять лет

- **11.2025 — н. в.** — член Правления «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр».
- **09.2025 — н. в.** — заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр».
- **10.2021–08.2025** — заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «Россети Кубань» (по совместительству).
- **04.2021–08.2025** — заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Юг».
- **10.2021 — н. в.** — член Правления ПАО «Россети Юг».
- **09.2021–12.2025** — член Правления АО «Россети Кубань».
- **06.2017 — н. в.** — член Совета директоров АО «База отдыха «Энергетик».
- **08.2016–04.2021** — начальник департамента экономики ПАО «Россети Юг».



САВОСТИН Алексей Дмитриевич

Дата избрания в состав Правления: **02.05.2023**

Основная занимаемая должность **заместитель генерального директора по реализации услуг ПАО «Россети Центр», член Правления ПАО «Россети Центр», «Россети Центр и Приволжье»**

Год рождения. Гражданство:
1976. Российская Федерация

Образование: высшее

1999 — Томский политехнический университет, квалификация «бакалавр техники и технологий».

2000 — Томский политехнический университет, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер».

Должности за последние пять лет

- **02.2025 — н. в.** — член Совета директоров ООО «Инфраструктурные инвестиции — 3», АО «ЩГЭС».
- **06.2024 — н. в.** — член Совета директоров АО «ЯрЭСК».
- **06.2023 — н. в.** — член Совета директоров АО «Кинешемская ГЭС», АО «ТГЭС».
- **05.2023 — н. в.** — член Правления «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр».
- **12.2022–06.2023** — член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть».
- **11.2022 — н. в.** — заместитель генерального директора по реализации услуг, исполняющий обязанности заместителя генерального директора по реализации услуг, помощник генерального директора ПАО «Россети Центр».
- **06.2022–06.2023** — член Совета директоров ПАО «ТНС энерго НН».
- **03.2021–11.2022** — заместитель генерального директора — управляющий директор ПАО «ТНС энерго НН».
- **12.2013–02.2021** — заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг АО «Янтарьэнерго».

[1] Должности членов Правления приведены на 31.12.2025 в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

[2] В соответствии с абзацем 2 пункта 1 статьи 69 Федерального закона «Об акционерных обществах», пунктом 1.3 Положения о Правлении Общества Правление Общества является коллегиальным исполнительным органом Общества, возглавляемым Генеральным директором Общества, который осуществляет функции Председателя Правления Общества.

[3] Генеральный директор управляющей организации осуществляет функции Председателя Правления Общества на основании пункта 3.5 Договора о передаче ПАО «Россети Центр» полномочий единоличного исполнительного органа «Россети Центр и Приволжье» от 07.10.2020 № 7700/00224/20.



ЮТКИН Кирилл Александрович

Дата избрания в состав Правления: **08.08.2024**

Основная занимаемая должность: **заместитель генерального директора по специальным проектам ПАО «Россети Центр», член Правления ПАО «Россети Центр», «Россети Центр и Приволжье»**

Год рождения. Гражданство:
1978. Российская Федерация

Образование: высшее

1998 — Новосибирская государственная академия экономики и управления, специальность «экономика», квалификация «бакалавр».

2000 — Новосибирская государственная академия экономики и управления, специальность «менеджмент», квалификация «магистр».

Должности за последние пять лет

- **11.2025 — н.в.** – исполняющий обязанности директора филиала ПАО Россети Центр» (филиал Белгородэнерго) (по совместительству).
- **09.2025 — н. в.** — заместитель генерального директора по специальным проектам ПАО «Россети Центр».
- **06.2025 — н. в.** — член Совета директоров АО «ТГЭС».
- **02.2025 — н. в.** — член Совета директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии».
- **02.2025–06.2025** — член Совета директоров АО «КЭС».
- **09.2024 — н. в.** — член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть».
- **09.2024–03.2025** — член Совета директоров АО «ЭлС».
- **08.2024 — н. в.** — член Правления «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр».
- **06.2024–09.2025** — заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр».
- **08.2023–06.2024** — директор филиала, заместитель генерального директора — директор филиала ПАО «Россети Центр» (филиал Тамбовэнерго).
- **01.2023–08.2023** — помощник генерального директора ПАО «Россети Центр».
- **02.2021–12.2022** — руководитель службы по государственному регулированию цен и тарифов правительства Калининградской области.

Дополнительные сведения о членах Правления Общества

Владение акциями Общества (прямо или косвенно)	Не владеют
Владение акциями/долями подконтрольных «Россети Центр и Приволжье» обществ	Не владеют
Сделки с акциями Общества в течение отчетного года	Не совершались
Займы от Компании или подконтрольных «Россети Центр и Приволжье» обществ членам Правления Общества	Не выдавались
Иски к членам Правления в отчетном году	Не предъявлялись
Работа или участие в органах управления компаний-конкурентов	Отсутствует
GRI 2-15 Наличие конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества)	Конфликт интересов отсутствует (подробнее — в подразделе «Предотвращение конфликта интересов» Годового отчета)

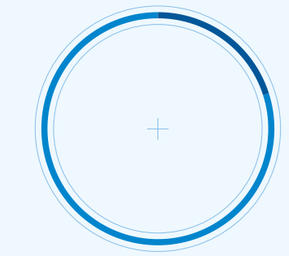
Информация о членах Правления Общества также представлена на сайте Общества. Сведения о членах Правления Общества, чьи полномочия прекращены в 2025 году, приведены в Приложении 3.

СТРУКТУРА ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА[1]

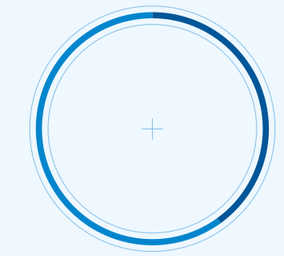
100 %
членов Правления Общества:
- граждане России;
- имеют высшее образование;
- работают в электроэнергетике 10 и более лет

47 лет
средний возраст членов Правления Общества

Возраст



Продолжительность работы в Правлении Общества



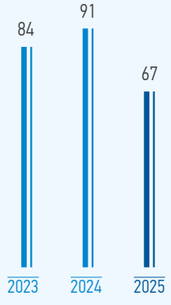
GRI 405-1 МЭР 44 СОКБ 49

В отчетном году в состав Правления Общества входили только мужчины.

ИТОГИ РАБОТЫ ПРАВЛЕНИЯ

Статистика и структура рассмотренных вопросов

Количество заочных голосований для принятия решений Правлением Общества, шт.



Структура рассмотренных вопросов, шт.



В отчетном периоде заседания Правления Общества не проводились.

[1] По состоянию на 31.12.2025.

Помимо текущих вопросов и предварительного рассмотрения вопросов, подлежащих вынесению на рассмотрение Совета директоров Общества, Правление Общества принимало решения по следующим направлениям:

- ежеквартальное рассмотрение отчетов заместителей Генерального директора Общества;
- совершенствование системы корпоративного управления и стратегического развития Общества;
- совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками;
- осуществляло полномочия Общих собраний акционеров (участников) дочерних обществ «Россети Центр и Приволжье», все голосующие акции (доли) которых принадлежат Обществу, в соответствии с их учредительными документами по вопросам, отнесенным к компетенции высших органов дочерних обществ;
- вопросы кадровой и социальной политики.

Взаимодействие исполнительных органов и Совета директоров

Исполнительные органы Общества и Совет директоров Общества взаимодействуют:

- в части подготовки информации и материалов, необходимых Совету директоров Общества для принятия решений по вопросам своей компетенции (в соответствии с Уставом и внутренними документами Общества);
- при периодическом рассмотрении отчетов о текущей деятельности Общества по отдельным направлениям деятельности, о выполнении планов/программ;
- по обращению Совета директоров Общества о необходимости создания рабочих групп, образованных из работников Общества и привлеченных экспертов, в рамках рассмотрения отдельных вопросов, входящих в компетенцию Совета директоров Общества;
- в части участия представителей исполнительных органов в заседаниях Совета директоров Общества;
- в части проведения встреч, предоставления консультаций / дополнительных пояснений по рассматриваемым вопросам в период между заседаниями или перед ними;
- при формировании запросов на получение дополнительной информации по рассматриваемым вопросам, оформленных в письменном виде и направленных единоличному исполнительному органу Общества.

Распределение ответственности и подотчетность, в том числе в области ESG

СОКБ 46

Стремясь к эффективному решению вопросов в области устойчивого развития, в отчетном году Правление Общества установило следующую систему распределения ответственности.

Члены Правления Общества и ключевые работники	Курируемые вопросы, в том числе в области устойчивого развития	Взаимодействие по курируемым вопросам в области ESG
Члены Правления Общества		
Первый заместитель генерального директора — главный инженер ПАО «Россети Центр» (Демидов С. Н.)	• Обеспечение надежного и бесперебойного функционирования электросетевого комплекса в регионах присутствия Компании. • Реализация экологической политики. • Охрана труда, промышленная безопасность. • Предупреждение электротравматизма сторонних лиц на объектах Общества. • Реализация Единой технической политики в регионах присутствия. • Программа инновационного развития. • НИОКР	• Совет директоров. • Комитет по стратегии. • Комитет по надежности
Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр» (Иорданиди К. А.)	• Бизнес-планирование. • Вопросы тарифообразования на регулируемые виды деятельности. • Вопросы страхования	• Совет директоров. • Комитет по стратегии
Заместитель генерального директора по специальным проектам ПАО «Россети Центр» (Юткин К. А.)	• Обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей за счет восстановления, реконструкции, модернизации и нового строительства инфраструктуры. • Курирование специального инфраструктурного проекта по реализации нового вида деятельности «Производство электроэнергии, получаемой из возобновляемых источников энергии, включая выработанную солнечными, ветровыми, геотермальными электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению их работоспособности»	• Совет директоров. • Комитет по стратегии. • Комитет по надежности
Заместитель генерального директора по безопасности ПАО «Россети Центр» (Катков В. В.)	• Антикоррупционная политика. • Кибербезопасность. • Антитеррористическая и противодиверсионная защита	• Совет директоров. • Комитет по аудиту
Заместитель генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству ПАО «Россети Центр» (Солянин Р. В.)	• Реализация инвестиционной программы в регионах присутствия. • Осуществление закупочной деятельности и формирование цепочки поставок	• Совет директоров. • Комитет по стратегии. • Комитет по надежности
Заместитель генерального директора по корпоративной и правовой деятельности ПАО «Россети Центр» (Гончаров Ю. В.)	• Обеспечение защиты прав акционеров и инвесторов. • Повышение прозрачности деятельности и управления. • Обеспечение реализации Коллективного договора, социальных программ для работников Компании. • Обучение персонала, формирование кадровых резервов. • Реализация социальных программ в регионах присутствия. • Взаимодействие с федеральными и региональными СМИ. • Организация пресс-конференций, PR-акций. • Соглашения о сотрудничестве с вузами. • Оказание благотворительной помощи, спонсорская поддержка	• Совет директоров. • Комитет по кадрам и вознаграждениям. • Комитет по стратегии
Заместитель генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети Центр» (Анищенко Д. А.)	• Программа цифровой трансформации. • Реализация мероприятий по переходу на преимущественное использование отечественного ПО	• Совет директоров. • Комитет по стратегии
Заместитель генерального директора по технологическому присоединению ПАО «Россети Центр» (Ашихмин Ю. Н.)	• Разработка и реализация схем и программ перспективного развития электроэнергетики. • Совершенствование деятельности в области технологического присоединения, в том числе технологическое присоединение значимых объектов в регионах	• Совет директоров. • Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Заместитель генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг ПАО «Россети Центр» (Секрет С. И.)	• Содействие регионам посредством развития дополнительных (нетарифных) видов деятельности. • Обеспечение эффективного взаимодействия с клиентами	• Совет директоров. • Комитет по стратегии. • Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

Участие членов Правления Общества в принятии решений в отчетном году

Ф. И. О. члена Правления Общества	Количество заседаний / заочных голосований Правления Общества, всего, шт. / в которых член Правления Общества принял (а) участие
Эбзеев Борис Борисович	67 / 67
Демидов Сергей Николаевич	62 / 62
Иорданиди Кирилл Александрович	11 / 11
Савостин Алексей Дмитриевич	67 / 67
Юткин Кирилл Александрович	67 / 67
Бурлакова Лариса Алексеевна	5 / 0
Галицкий Александр Петрович	5 / 0

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ КОМПАНИИ

GRI 2-19 GRI 2-20

Компания считает, что уровень вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми компетенциями и квалификацией.

Этого принципа придерживаются «Россети Центр и Приволжье» при формировании системы вознаграждения и определении размера вознаграждения членов органов управления Общества. Контроль за внедрением и реализацией Политики в области вознаграждения реализует Совет директоров Общества, в том числе через Комитет по кадрам и вознаграждениям.

ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Нормативное регулирование

Политика Общества в области вознаграждения закреплена внутренними документами Общества:

- Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций[1];
- Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества[2];
- Положением о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций[3].

Положения размещены на сайте Общества.

Решением Совета директоров Общества от 13.08.2025 (протокол от 13.08.2025 № 712) утверждены ключевые показатели эффективности (КПЭ), показатели депремирования и функциональные ключевые показатели эффективности (ФКПЭ) руководящего состава «Россети Центр и Приволжье», их целевые значения на 2025, 2026, 2027 годы, порядок расчета КПЭ и ФКПЭ.

Периметр применения политики

В Годовом отчете описывается политика «Россети Центр и Приволжье» в области вознаграждения членов Совета директоров Общества и его Комитетов, членов Ревизионной комиссии Общества.

Данная политика не распространяется на подконтрольные Обществу лица и иные организации.

Также в этом разделе приводится информация о вознаграждении управляющей организации Общества и Корпоративного секретаря Общества.

Контроль за внедрением и реализацией политики

Контроль за внедрением и реализацией политики Общества в области вознаграждений осуществляет Совет директоров Общества через Комитет по кадрам и вознаграждениям. Комитет, в свою очередь, обеспечивает эффективную работу Совета директоров Общества в решении вопросов в области вознаграждений и материального стимулирования.

Независимая оценка системы вознаграждения Общества (отдельных ее элементов) в отчетном периоде не проводилась.

Отчет о деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям, в том числе количество проведенных заочных голосований для принятия решений Комитетом по кадрам и вознаграждениям и сведения о рассмотренных вопросах, приводится в подразделе «Комитеты Совета директоров».

Учет ESG-факторов в системе вознаграждения

СОКБ 47

Вознаграждение членов Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества не включает переменную часть, которая зависела бы от выполнения каких-либо показателей, в том числе показателей и факторов в области устойчивого развития.

Переменная часть вознаграждения членов исполнительных органов зависит от результатов финансово-хозяйственной деятельности Общества — степени выполнения КПЭ за отчетный год. В составе данных КПЭ, ФКПЭ на 2025 год есть показатели в области устойчивого развития, перечень которых приведен в подразделе «Ключевые показатели эффективности, функциональные ключевые показатели эффективности».

[1] Утверждено решением Общего собрания акционеров Общества от 17.06.2025 (протокол от 17.06.2025 № 23). До 17.06.2025 в Обществе действовало Положение о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, утвержденное решением годового Общего собрания акционеров Общества от 14.06.2019 (протокол от 14.06.2019 № 13).

[2] Утверждено решением Совета директоров Общества от 29.08.2016 (протокол от 31.08.2016 № 239).

[3] Утверждено решением Общего собрания акционеров Общества от 17.06.2025 (протокол от 17.06.2025 № 23).

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЧЛЕНАМ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Вознаграждение членам Совета директоров

Выплата членам Совета директоров Общества вознаграждений и (или) компенсаций осуществляется в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций.

Выплата вознаграждения члену Совета директоров Общества производится за период с даты избрания членом в Совет директоров Общества до даты прекращения полномочий члена Совета директоров Общества.

GRI 2-20

Порядок расчета вознаграждения членам Совета директоров Общества

Размер ежеквартального вознаграждения каждого члена Совета директоров Общества S(1) рассчитывается с учетом общего количества заседаний Совета директоров Общества (далее — заседание) и заочных голосований для принятия решений Советом директоров Общества (далее — заочное голосование) в отчетном квартале и количества заседаний и заочных голосований, в которых участвовал член Совета директоров Общества, по формуле:

$$S(1) = (Вбаза / 4 \times 100 / 130 \times n / m), \text{ где}$$

1. Вбаза — размер базового годового вознаграждения, определяемый исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за последний завершенный отчетный год, предшествующий избранию Совета директоров;
2. n — количество заседаний и заочных голосований, в которых участвовал член Совета директоров Общества в отчетном квартале;
3. m — общее количество заседаний и заочных голосований в отчетном квартале.

В 2025 году базовая часть годового вознаграждения (Вбаза) составила 2,7 млн руб., исходя из выручки Компании за 2024 год.

Дополнительно к вознаграждению устанавливаются следующие надбавки:

30 % от S(1)
Председателю Совета директоров Общества

20 % от S(1)
Председателям Комитетов Совета директоров Общества

10 % от S(1)
членам Комитетов Совета директоров Общества.

Надбавки Председателю и (или) членам Комитета Совета директоров Общества не выплачиваются, если в отчетном квартале не было проведено ни одного заседания или заочного голосования для принятия решений соответствующим Комитетом Совета директоров Общества.
Общий размер ежеквартального вознаграждения с учетом надбавок не может превышать 1/4 Вбаза.

Вознаграждение не выплачивается, если член Совета директоров Общества не участвовал более чем в 50 % состоявшихся в отчетном квартале заседаний и заочных голосований.
Положением также предусмотрена компенсация членам Совета директоров Общества расходов, связанных с участием в заседаниях Совета директоров, Комитетов Совета директоров и заседаниях Общего собрания акционеров Общества.

Совокупные выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества, тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2023	2024	2025
Вознаграждение за участие в работе Совета директоров Общества	23 185,4	24 054,8	18 143,2
Компенсация расходов	–	–	374,7
Прочие вознаграждения[1]	67,5	–	375,3
Итого	**23 252,9**	**24 054,8**	**18 893,2**

Выплата вознаграждений производится за счет прибыли от нерегулируемых видов деятельности.

Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров Общества отсутствуют.

Вознаграждения в неденежной форме членам Совета директоров Общества не предоставляются[2]. Дополнительное материальное стимулирования, включая формы долгосрочной мотивации и формы мотивации акциями (опционами на акции), не предусмотрено.

Заработная плата, премии членам Совета директоров Общества, не являющимся работниками Общества, в течение отчетного года Обществом не выплачивались.

Персональное вознаграждение членам Совета директоров «Россети Центр и Приволжье», выплаченное в 2025 году[3], тыс. руб. с НДФЛ

Ф. И. О.	Всего выплачено	Базовое вознаграждение за участие в работе Совета директоров	Дополнительное вознаграждение, в том числе			Вознаграждение за участие в работе Комитетов Совета директоров[4]	Компенсация расходов, связанных с участием в заседаниях Совета директоров
			за председательство в Совете директоров (30 %)	за председательство в Комитетах при Совете директоров (20 %)	за членство в Комитетах при Совете директоров (10 %)		
Ляпунов Е. В. (Председатель)	2 103	1 557,7	467,3	0	0	0	78,0
Алешин А. Г.	919,4	519,2	0	103,9	0	296,3	0
Зархин В. Ю.	2 059,2	1 557,7	0	0	467,3	0	34,2
Казаков А. И.	1 429,0	1 038,5	0	207,7	103,8	79,0	0
Корнеев А. Ю.	2 037,4	1 557,7	0	311,5	0	0	168,2
Короткова М. В.	719,5	519,2	0	103,9	51,9	0	44,5
Кравченко К. Ю.	995,2	995,2	0	0	0	0	0
Морозов А. В.	2 025,0	1 557,7	0	0	467,3	0	0
Федоров О. Р.	1 919,0	1 557,7	0	0	311,5	0	49,8

Члену Совета директоров Маковскому И. В. вознаграждение за участие в работе Совета директоров Общества в 2023–2024 годах не начислялось и не выплачивалось, поскольку он занимал должность генерального директора ПАО «Россети Центр» — управляющей организации «Россети Центр и Приволжье» (до 28.12.2024), в 2025 году вознаграждение не начислялось и не выплачивалось, поскольку Маковский И. В. не принимал участие в работе Совета директоров Общества.

Члену Совета директоров Эбзееву Б. Б. вознаграждение за участие в работе Совета директоров Общества в 2025 году не начислялось и не выплачивалось, поскольку он занимал должность генерального директора ПАО «Россети Центр» — управляющей организации «Россети Центр и Приволжье» (с 28.12.2024).

Вознаграждение членов Совета директоров Андреевой Е. В., Калоевой М. В., Харитонова В. В. не раскрывается в связи отсутствием их письменного согласия на публикацию указанной информации.

[1] Вознаграждение за участие в работе Комитетов Совета директоров Общества за периоды, когда они не являлись членами Совета директоров Общества.

[2] В том числе вознаграждение акциями (или на основе акций), опционами (опционными договорами) на приобретение акций, социальный пакет или льготы в неденежной форме (обеспечение жильем или компенсация расходов на жилье, компенсация расходов на страхование, пенсионные отчисления, обеспечение служебным автомобилем или компенсация расходов на пользование автомобилем в служебных целях, предоставление товаров или услуг бесплатно или по льготной цене и т. д.).

[3] Информация о размере персонального вознаграждения членов Совета директоров Общества раскрывается с их письменного согласия.

[4] Вознаграждение за участие в работе Комитетов Совета директоров Общества за периоды, в которых они не являлись членами Совета директоров Общества.

Вознаграждение членам Комитетов Совета директоров

GRI 2-20

Выплата вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества производится на основании Положения о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров.

В отчетном году членам Комитетов Совета директоров Общества выплачивалось вознаграждение за участие в заседаниях или заочных голосованиях соответствующего Комитета

1. **За участие в заседании — в размере суммы, эквивалентной двум минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда (ММТС)**
2. **За участие в заочном голосовании — в размере суммы, эквивалентной одной ММТС.**

Размер вознаграждения Председателям Комитетов Совета директоров Общества увеличивается на 50 %.

Членам Комитетов Совета директоров Общества, которые одновременно входят в состав Совета директоров Общества, вознаграждение выплачивается в порядке и размере, предусмотренных Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества. Для них установлена дополнительная надбавка в размере:

1. **10 % — для членов Комитета Совета директоров Общества**
2. **20 % — для Председателей Комитетов Совета директоров Общества**

Членам Комитетов Совета директоров Общества, которые одновременно являются членами Совета директоров Общества либо членами Правления Общества, вознаграждение не выплачивается.

Положением также предусмотрена компенсация члену Комитета Совета директоров Общества фактически понесенных им расходов, связанных с его участием в заседаниях Комитета Совета директоров Общества.

Совокупные выплаты вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества, тыс. руб. с НДФЛ

Наименование Комитета	2023	2024	2025
Комитет по аудиту	Не выплачивалось, так как в состав Комитета входили только члены Совета директоров. Вознаграждение в виде 10 % или 20 % надбавки за участие в Комитете отражена в разделе «Вознаграждение членам Совета директоров»		
Комитет по кадрам и вознаграждениям	102,3	165,0	192,6
Комитет по стратегии	2 418,9	1 693,6	1 179,0
Комитет по надежности	717,3	832,1	737,0
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	168,4	200,1	179,0

Председателям Комитетов Совета директоров Общества и членам Комитетов Совета директоров Общества, являющимся лицами, в отношении которых федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций, вознаграждения и компенсации не начисляются и не выплачиваются.

Компания не имеет формальных процедур учета мнений заинтересованных сторон по вопросам вознаграждений.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ И УПРАВЛЯЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Вознаграждение членов Правления

GRI 2-20

В 2023–2025 годах вознаграждение членам Правления Общества не выплачивалось.

Вознаграждение управляющей организации

Вознаграждения управляющей организации выплачиваются в соответствии с Договором о передаче ПАО «Россети Центр» полномочий единоличного исполнительного органа «Россети Центр и Приволжье» от 07.10.2020 № 7700/00224/20.

Составляющие вознаграждения управляющей организации

Составляющие вознаграждения управляющей организации	Порядок расчета	Регулярность и размер выплаты
Постоянная составляющая выплачивается за оказание услуг по осуществлению полномочий ЕИО	Определяется в пределах сметы расходов в соответствии Договором	Ежеквартально. 174 687 760,00 руб., кроме того, НДС 34 937 552,00 руб. — размер квартального вознаграждения управляющей организации в 2025 году
Переменная составляющая выплачивается за эффективность управления при оказании услуг по осуществлению полномочий ЕИО	Рассчитывается на основании КПЭ, перечень, порядок утверждения и расчета которых указан в Договоре	Ежегодно. 2 % от чистой прибыли Компании по РСБУ — за достижение 100 % по всем КПЭ. В случае достижения 100 % не по всем КПЭ уплачивается пропорционально, исходя из доли КПЭ в переменной части вознаграждения, по которым обеспечено 100-процентное выполнение. При отсутствии утвержденного Советом директоров отчета о выполнении КПЭ (отдельного КПЭ) уплачивается пропорционально, исходя из доли КПЭ в переменной части вознаграждения, по которым имеется утвержденный Советом директоров отчет. Переменная составляющая вознаграждения за неполный отчетный год выплачивается пропорционально фактическому времени, выраженному в днях, осуществления полномочий ЕИО управляющей организацией в соответствующем отчетном году с учетом исполнения КПЭ за фактическое время осуществления полномочий

Размер вознаграждения управляющей организации, тыс. руб. с НДС

Составляющие вознаграждения управляющей организации	2023	2024	2025
Постоянная	680 160	729 132	838 501
Переменная[1]	281 325	325 919	327 043
Итого	**961 485**	**1 055 051**	**1 165 544**

[1] В соответствии с условиями Договора оплата переменной составляющей вознаграждения производится после утверждения Советом директоров «Россети Центр и Приволжье» отчета о работе управляющей организации по итогам отчетного года. Отчет о выполнении КПЭ «Эффективность инновационной деятельности» за 2021 год и отчет за 2022 год были утверждены Советом директоров «Россети Центр и Приволжье» в 2023 году, отчет за 2023 год — в 2024 году, отчет за 2024 год — в 2025 году. Выплата переменной составляющей вознаграждения в 2023 году произведена за 2021 год в сумме 45 706 тыс. руб. и за 2022 год в сумме 235 619 тыс. руб., в 2024 году — за 2023 год в сумме 325 919 тыс. руб., в 2025 году — за 2024 год в сумме 327 043 тыс. руб.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ

Совет директоров Общества определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, а также принципы премирования Корпоративного секретаря Общества с учетом рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Совет директоров Общества согласовывает кандидатуру Корпоративного секретаря Общества и условия заключаемого с ним трудового договора. В соответствии с условиями трудового договора Корпоративному секретарю Общества выплачивается должностной оклад за фактически отработанные часы в отчетном месяце и премии (по итогам работы за месяц — до 30 %, по итогам работы за год — до 100 % от установленного должностного оклада).

Так как Корпоративный секретарь Общества выполняет также функции секретаря Комитетов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье», за каждое заседание Комитета Совета директоров Общества ему выплачивается дополнительное вознаграждение, эквивалентное 0,5 ММТС / 1 ММТС на день проведения заседания. Эти выплаты предусмотрены Положением о выплате вознаграждений и компенсаций Комитетов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье».

Вознаграждение, выплаченное Корпоративному секретарю[2], тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2023	2024	2025
За исполнение функций Корпоративного секретаря	703,3	729,9	780,2
За исполнение функций секретаря Комитетов Совета директоров	799,0	671,0	688,9
Итого	**1 502,3**	**1 400,9**	**1 469,1**

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

GRI 2-19 GRI 2-20

Вознаграждение члену Ревизионной комиссии Общества выплачивается по итогам работы за корпоративный год на основании Положения о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций[3] и зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии Общества.

Фактический размер вознаграждения члена Ревизионной комиссии Общества по итогам работы за корпоративный год рассчитывается исходя из базовой части вознаграждения (определяется исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ, за прошедший финансовый год) и зависит от числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых член Ревизионной комиссии Общества исполнял свои обязанности, и коэффициента личного участия. Указанный коэффициент определяется в отношении каждого члена Ревизионной комиссии Общества и отражает его участие в заседаниях (заочных голосованиях), а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве председателя Ревизионной комиссии Общества или секретаря Ревизионной комиссии Общества.

Члену Ревизионной комиссии Общества, не участвовавшему более чем в половине заседаний (заочных голосований), состоявшихся в период его членства в Ревизионной комиссии Общества, вознаграждение не выплачивается.

В случае активного участия члена Ревизионной комиссии Общества в корпоративном году в дополнительных проверках Ревизионной комиссии Общества или контрольных мероприятиях по отдельным вопросам, проведенных по решению Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров Общества или по требованию акционера (акционеров) Общества, владеющего в совокупности не менее чем 10 % голосующих акций Общества, председатель Ревизионной комиссии Общества вправе ходатайствовать перед Общим собранием акционеров Общества об увеличении фактического размера вознаграждения члена Ревизионной комиссии Общества.

Членам Ревизионной комиссии Общество производит компенсацию документально подтвержденных расходов, связанных с участием в мероприятиях Ревизионной комиссии Общества[4].

В 2023–2025 годах компенсации членам Ревизионной комиссии Общества не выплачивались.

Размер вознаграждения членам Ревизионной комиссии Общества в 2023–2025 годах, тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2023	2024	2025
Вознаграждение за проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности	791,5	793,8	645,3

[2] Информация о размере вознаграждения представлена с согласия Корпоративного секретаря Гусевой Ю. С.

[3] Утверждено решением годового Общего собрания акционеров Общества от 17.06.2025 (протокол от 17.06.2025 № 23).

[4] Компенсация производится членам Ревизионной комиссии Общества, на которых не распространяются ограничения, приведенные в пункте 1.3 Положения о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

В Обществе действует система управления рисками и внутреннего контроля, которая интегрирована в общую систему управления Компании.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) представляет собой совокупность организационных мер, методик, процедур, норм корпоративной культуры и действий, которые нацелены:

- на достижение оптимального баланса между ростом стоимости Общества, прибыльностью и рисками;
- обеспечение финансовой устойчивости Общества, эффективного ведения хозяйственной деятельности;
- обеспечение сохранности активов;
- соблюдение законодательства, Устава и внутренних документов Общества;
- своевременную подготовку достоверной отчетности.

Внутренние документы, регламентирующие СУРиВК

СОКБ 53

Основными документами, регламентирующими организацию и функционирование СУРиВК в Обществе, являются:

- Политика управления рисками и внутреннего контроля Общества[1];
- Предпочтительный риск (риск-аппетит) «Россети Центр и Приволжье»[2];
- Стандарт «Организация управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[3];
- Методические указания «Определение предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[4];
- Методические указания «Оценка и мониторинг рисков ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[5];
- глоссарий в области управления рисками и внутреннего контроля, приложение 1 к Стандарту «Организация управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[6];
- Реестр рисков на 2025 год, реестр рисков на 2026 год[7];
- Программа развития СУРиВК «Россети Центр и Приволжье» на 2025-2026 годы[8].

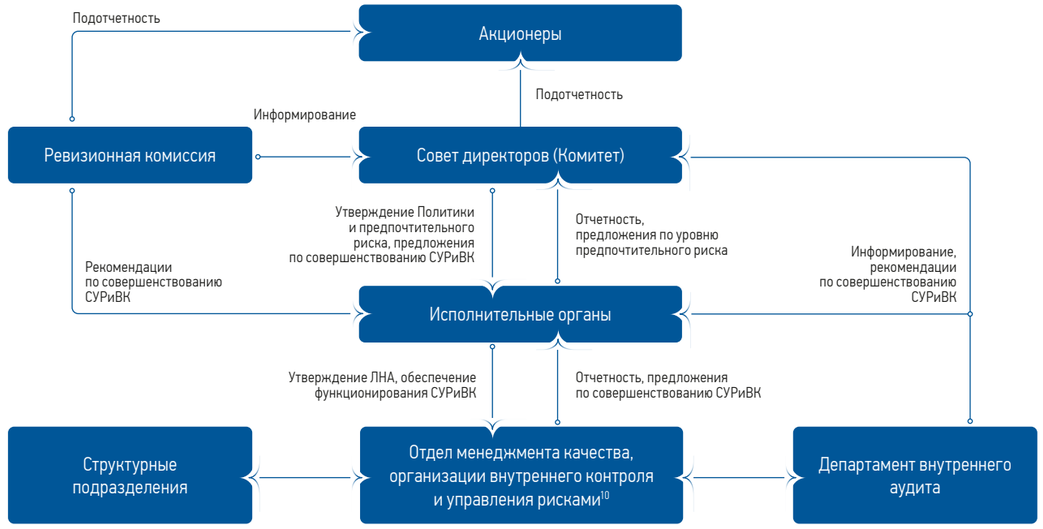
Функции участников СУРиВК, установленные Политикой управления рисками и внутреннего контроля Общества, интегрированы в общую систему управления, закреплены в Уставе, положениях о структурных подразделениях, должностных инструкциях работников.

Функции по разработке и внедрению в Общество единых подходов к построению СУРиВК и координации процесса управления рисками выполняет отдел менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети Центр»[9].

В соответствии с Политикой УРиВК отдел менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками выполняет следующие задачи:

- координирует процессы управления рисками и внутреннего контроля;
- организует и проводит обучение работников в области управления рисками и внутреннего контроля;
- проводит анализ портфеля рисков и вырабатывает предложения по стратегии реагирования и перераспределению ресурсов в отношении управления рисками;
- формирует отчетность по рискам;
- осуществляет оперативный контроль за процессом управления рисками в структурных подразделениях;
- проводит контрольные мероприятия в области организации и функционирования СУРиВК;
- подготавливает и представляет исполнительным органам информацию об организации, функционировании и эффективности СУРиВК, а также по иным вопросам, предусмотренным Политикой УРиВК.

Взаимодействие между участниками СУРиВК



Совершенствование СУРиВК в отчетном году

В 2025 году в рамках Программы развития системы управления рисками и внутреннего контроля «Россети Центр и Приволжье» на 2025–2026 годы[11] Компания провела следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СУРиВК.

- Разработка/актуализация комплекта нормативно-методологических документов в области управления рисками и внутреннего контроля:
  - Предпочтительный риск (риск-аппетит) «Россети Центр и Приволжье»;
  - Стандарт «Организация управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
  - Методические указания «Оценка и мониторинг рисков ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
  - Методические указания «Определение предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
  - глоссарий в области управления рисками и внутреннего контроля, приложение 1 к Стандарту «Организация управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
  - Регламент «Учет проверок ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», осуществляемых внешними органами контроля (надзора)».
- Утверждение Модели бизнес-процессов Общества, организация формирования паспортов бизнес-процессов и актуализация матриц рисков и контрольных процедур бизнес-процессов.
- Поддержание уровня квалификации работников отдела менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками посредством независимой оценки квалификации в части соответствия профессиональному стандарту по внутреннему контролю.

Основные направления совершенствования СУРиВК на 2026 год

- Документирование бизнес-процессов в соответствии с обновленной Моделью бизнес-процессов Общества;
- развитие культуры осведомленности о рисках, проведение обучающих мероприятий по вопросам организации и функционирования СУРиВК.

Оценка надежности и эффективности СУРиВК

Для гарантии соответствия СУРиВК объективно изменяющимся требованиям и условиям внутренний аудитор Общества проводит оценку ее надежности и эффективности, в том числе оценку соответствия целевому состоянию и уровню зрелости.

Отчет внутреннего аудитора об оценке надежности и эффективности СУРиВК Общества по итогам 2025 года рассмотрен на заседании Совета директоров (протокол от 07.05.2026 № 743) с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров (протокол от 29.04.2026 № 15/255).

Уровень зрелости СУРиВК Общества по итогам оценки за 2025 год составляет 5,0 балла, что, согласно шкале оценки уровней зрелости, соответствует уровню зрелости «оптимальный».

Уровень зрелости СУРиВК Общества по итогам оценки за 2024 год составил 5,0 балла, — «оптимальный».

1 Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 28.06.2023 (протокол от 28.06.2023 № 599).
2 Утвержден решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 18.09.2025 (протокол от 18.09.2025 № 718).
3 Утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 03.09.2025 № 287-ЦА.
4 Утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 25.11.2025 № 379-ЦА.
5 Утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 25.12.2025 № 435-ЦА.
6 Утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 03.09.2025 № 287-ЦА.
7 Утверждены решениями Правления «Россети Центр и Приволжье» от 20.12.2024 (протокол от 20.12.2024 № 83/984), от 19.12.2025 (протокол от 19.12.2025 № 65/1057) соответственно.
8 Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 21.11.2024 № 377-ЦА.
9 На основании договора от 07.10.2020 № 7700/00224/20 о передаче ПАО «Россети Центр» полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Центр и Приволжье», а также в соответствии с организационной структурой исполнительного аппарата ПАО «Россети Центр».
10 На основании договора от 07.10.2020 № 7700/00224/20 о передаче ПАО «Россети Центр» полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Центр и Приволжье», а также в соответствии с организационной структурой исполнительного аппарата ПАО «Россети Центр».
11 Приказ ПАО «Россети Центр» от 21.11.2024 № 377-ЦА.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Нормативное регулирование

В отчетном году внутренний аудит регламентировался следующими документами:

- Политика внутреннего аудита Общества и Кодекс этики внутренних аудиторов[1];
- Политика внутреннего аудита Общества (новая редакция)[2];
- Положение о Департаменте внутреннего аудита Общества[3];
- Положение о Департаменте внутреннего аудита (новая редакция) Общества[4];
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита[5];
- Стандарты этики и профессионализма внутренних аудиторов[6];
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

В январе 2026 года Совет директоров Общества утвердил Программу обеспечения и повышения качества внутреннего аудита Общества[7].

Документы размещены на сайте Компании.

Цели, задачи и функции внутреннего аудита

Цели, задачи, компетенция (полномочия, роль и обязанность) внутреннего аудита, его место в организации, подотчетность, область охвата, виды услуг, подходы к обеспечению контроля качества и оценке внутреннего аудита, иные основные подходы и принципы, применяемые Обществом при реализации внутреннего аудита, определены Политикой внутреннего аудита Общества.

Цель внутреннего аудита — укрепление способности Общества создавать, защищать и сохранять стоимость Общества посредством предоставления Совету директоров и исполнительным органам Общества независимых, основанных на оценке рисков заверений, мнений, рекомендаций и прогнозов.

Функции, задачи, результаты работы внутреннего аудита

10 работников
внутреннего аудита

Функции внутреннего аудита в Обществе осуществляет отдельное структурное подразделение — Департамент внутреннего аудита, который административно подчиняется единоличному исполнительному органу Общества. Руководит Департаментом его директор.

В 2025 году численность Департамента внутреннего аудита составляла 10 человек.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе:

- утверждение плана деятельности внутреннего аудита[8], отчета о его выполнении и бюджета внутреннего аудита;
- предварительное одобрение решений о назначении, освобождении от должности (не по инициативе работника), а также определение размера вознаграждения руководителя внутреннего аудита;
- рассмотрение результатов оценки качества функции внутреннего аудита.

Руководитель внутреннего аудита получает обратную связь от единоличного исполнительного органа Общества, Комитета по аудиту Совета директоров Общества, Совета директоров Общества в различных формах в ходе взаимодействия с единоличным исполнительным органом, Комитетом по аудиту, включая анализ решений/рекомендаций Комитета по аудиту, Совета директоров Общества по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также посредством анкетирования единоличного исполнительного органа и членов Комитета по аудиту.

Оценка эффективности внутреннего аудита

Оценка эффективности внутреннего аудита проводится следующими способами: внутренняя оценка (самооценка) — ежегодно, внешняя независимая оценка путем привлечения независимого эксперта на конкурсной основе — один раз в пять лет.

По итогам 2025 года показатель удовлетворенности[9] Комитета по аудиту Совета директоров Общества результатами работы подразделения внутреннего аудита (внутренняя оценка (самооценка)) в соответствии с Программой обеспечения и повышения качества внутреннего аудита Общества получил оценку «соответствует».

Внешняя оценка качества деятельности внутреннего аудита Общества производилась согласно Программе гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества независимым внешним экспертом — ООО «Б1 Консалт» в 2024 году. По итогам оценки компания выдала заключение о том, что деятельность внутреннего аудита Общества «в целом соответствует» требованиям МСВА, Кодексу этики и Политике внутреннего аудита — это высший уровень соответствия. Также выданы рекомендации по совершенствованию деятельности внутреннего аудита.

На основании рекомендаций членов Комитета по аудиту и внешнего независимого эксперта в Компании утвержден и исполняется План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита на период 2025–2029 годов.

1 Утверждена решением Совета директоров Общества от 07.06.2023 (протокол от 07.06.2023 № 597); утратила действие с утверждением новой редакции Политики 19.12.2025.
2 Утверждена решением Совета директоров Общества от 19.12.2025 (протокол от 19.12.2025 № 730).
3 Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 27.12.2023 № 485-ЦА; утратило действие с утверждением новой редакции Положения 29.12.2025.
4 Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 29.12.2025 № 454-ЦА.
5 Утверждена решением Совета директоров Общества от 07.02.2022 (протокол от 07.02.2022 № 503); утратила действие 19.01.2026.
6 Утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 30.12.2025 № 456-ЦА.
7 Утверждена решением Совета директоров Общества от 19.01.2026 (протокол от 19.01.2026 № 734).
8 План деятельности и бюджет Департамента внутреннего аудита Общества на 2025 год утверждены решением Совета директоров Общества от 28.12.2024 (протокол от 28.12.2024 № 34).
9 Отношение средневзвешенной суммы баллов по анкетам проголосовавших членов Комитета по аудиту к количеству проголосовавших.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия — орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Компетенция Ревизионной комиссии Общества определена Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества и Положением о Ревизионной комиссии Общества[10].

С Положением о Ревизионной комиссии «Россети Центр и Приволжье» можно ознакомиться на сайте Общества.

Компетенция Ревизионной комиссии[11]:

- проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации Общества, связанной с осуществлением Обществом финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу Общества и внутренним документам Общества;
- подтверждение достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования СУРиВК, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам;
- контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденными бизнес-планом и бюджетом Общества;
- контроль за формированием и использованием резервного и иных фондов Общества;
- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций;
- контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов;
- проверка хозяйственных операций Общества, осуществляемых в соответствии с заключенными договорами;
- проверка соблюдения при использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов в финансово-хозяйственной деятельности действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов, регламентирующих деятельность Общества;
- контроль за сохранностью и использованием основных средств;
- подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчете о заключенных Обществом сделках, в совершении которых имеется заинтересованность;
- проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявление причин непроизводственных потерь и расходов, выявление резервов улучшения финансового состояния Общества;
- проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией Общества;
- выработка рекомендаций для органов управления Общества;
- осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Принцип формирования Ревизионной комиссии Общества

Ревизионная комиссия Общества избирается Общим собранием акционеров Общества на срок до следующего годового заседания Общего собрания акционеров Общества. Количественный состав Ревизионной комиссии Общества составляет пять человек.

Ревизионная комиссия Общества действует в интересах акционеров Общества, подотчетна Общему собранию акционеров Общества и ежегодно отчитывается перед ним. В своей деятельности Ревизионная комиссия Общества независима от Совета директоров Общества, исполнительных органов Общества и иных должностных лиц Общества. Ревизионная комиссия Общества несет ответственность перед Общим собранием акционеров Общества за достоверность и объективность результатов проведенных проверок (ревизий).

Состав Ревизионной комиссии

В 2025 году Ревизионная комиссия «Россети Центр и Приволжье» осуществляла свою деятельность в двух составах.

ДО 17.06.2025[12]

1. **Ульянов Антон Сергеевич** — Председатель
2. **Зайцева Татьяна Викторовна**
3. **Рогачев Кирилл Евгеньевич**
4. **Тришина Светлана Михайловна**
5. **Царьков Виктор Владимирович**

С 17.06.2025[13]

1. **Ульянов Антон Сергеевич** — Председатель
2. **Андриасова Гаянэ Робертовна**
3. **Кормильцев Максим Геннадьевич**
4. **Тришина Светлана Михайловна**
5. **Царьков Виктор Владимирович**

10 Утверждено решением Общего собрания акционеров Общества от 17.06.2025 (протокол от 17.06.2025 № 23). До 17.06.2025 действовало Положение о Ревизионной комиссии Общества, утвержденное решением Общего собрания акционеров Общества от 16.06.2022 (протокол от 16.06.2022 № 19).
11 В соответствии с пунктом 24.4 Устава Общества.
12 Избрана решением годового Общего собрания акционеров Общества от 14.06.2024 (протокол от 14.06.2024 № 22).
13 Избрана решением Общего собрания акционеров Общества от 17.06.2025 (протокол от 17.06.2025 № 23).

Биографии членов Ревизионной комиссии действующего состава[1]

УЛЬЯНОВ Антон Сергеевич

Председатель Ревизионной комиссии

Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии: **09.06.2023**

Основная занимаемая должность: **директор по внутреннему аудиту — начальник департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»**

Год рождения. Гражданство:
1979. Российская Федерация

Образование: высшее

2004 — Московская государственная юридическая академия, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

2021 — ООО Учебный центр «ИВА», профессиональная переподготовка по специальности «внутренний аудитор», уровень «профессионал».

2024 — Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», профессиональная переподготовка по специальности «главный аудитор».

2025 — ООО «КУМЦ АПР», профессиональная переподготовка по специальности «руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля», профстандарт «специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер), уровень 7».

Должности, занимаемые в течение последних трех лет

- **2022 — н. в.** — директор по внутреннему аудиту — начальник департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

АНДРИАСОВА Гаянэ Робертовна

Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии: **16.06.2022**

Основная занимаемая должность: **заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»**

Год рождения. Гражданство:
1979. Российская Федерация

Образование: высшее

1997 — Ростовская государственная экономическая академия, специальность «маркетинг», квалификация «экономист».

2025 — Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация «главный аудитор» (7-й уровень квалификации).

Должности, занимаемые в течение последних трех лет

- **2020 — н. в.** — заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

КОРМИЛЬЦЕВ Максим Геннадьевич

Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии: **09.06.2023**

Основная занимаемая должность: **главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»**

Год рождения. Гражданство:
1988. Российская Федерация

Образование: высшее

2010 — Московский государственный индустриальный университет, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

2025 — Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация «главный аудитор, уровень 7».

Должности, занимаемые в течение последних трех лет

- **2016 — н. в.** — главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

ТРИШИНА Светлана Михайловна

Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии: **02.06.2021**

Основная занимаемая должность: **заместитель начальника департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»**

Год рождения. Гражданство:
1979. Российская Федерация

Образование: высшее

2001 — Амурский государственный университет, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист по финансовой работе, банковский работник».

2018 — Международная академия экспертизы и оценки, профессиональная переподготовка по специальности «внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях».

2021 — Международная академия экспертизы и оценки, повышение квалификации по специальности «внутренний аудит».

2024 — ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (приказ Минтруда России № 398н). Код Е, квалификация 7 «Управление (руководство) службой внутреннего аудита».

Должности, занимаемые в течение последних трех лет

- **2017 — н. в.** — заместитель начальника департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита, начальник отдела корпоративного аудита и контроля ДО; начальник отдела финансового аудита, методологии и отчетности, начальник отдела финансового аудита ПАО «Россети».

[1] Персональные данные, должности указаны в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных по состоянию на дату избрания.

ЦАРЬКОВ
Виктор Владимирович

Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии: **02.06.2021**

Основная занимаемая должность: **первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»**

Год рождения. Гражданство:
1977. Российская Федерация

Образование: высшее

2005 — Московский институт экономики, менеджмента и права, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист».

2007 — Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность «государственное и муниципальное управление», квалификация «менеджер».

2017 — саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), «Учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интрекон-интеллект», квалификация «профессиональный внутренний аудитор».

2023 — Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация «главный аудитор (7-й уровень квалификации)».

Должности, занимаемые в течение последних трех лет

- **2017 — н. в.** — первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».
- **2020–2023** — первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству).

Биографии членов Ревизионной комиссии Общества, состав которой действовал до 17.06.2025[1], опубликованы в Годовом отчете Общества за 2024 год.

Дополнительная информация о членах Ревизионной комиссии Общества

Сведения о доле участия членов Ревизионной комиссии в уставном капитале Общества / владении обыкновенными акциями Общества	Не имеют
Сведения о доле участия членов Ревизионной комиссии в уставном капитале подконтрольных Обществу организаций, имеющих для него существенное значение	Не имеет
Сведения о сделках между членами Ревизионной комиссии и Обществом	Не совершались
Сведения о предъявлении Обществом исков к членам Ревизионной комиссии	Не предъявлялись
Сведения о родственных связях (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) между членами Ревизионной комиссии и членами Совета директоров, коллегиального исполнительного органа или лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) ЕИО Общества	Не имеют
Сведения о привлечении членов Ревизионной комиссии к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти	Не привлекались
Сведения о занятии должностей членами Ревизионной комиссии в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)»	Не занимали

Результаты деятельности Ревизионной комиссии в 2025 году

3 заседания
Ревизионной комиссии Общества

В течение 2025 года проведено три заседания Ревизионной комиссии Общества, рассмотрено шесть вопросов. Основные вопросы, рассмотренные на заседаниях:

- утверждение и подписание заключения и акта Ревизионной комиссии за 2024 год;
- избрание председателя, заместителя председателя и секретаря Ревизионной комиссии;
- утверждение плана работы.

Решения Ревизионной комиссии Общества размещены на сайте Общества.

В соответствии с планом работы Ревизионной комиссии Общества в 2025 году была проведена одна ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2024 год. По результатам проверки Ревизионная комиссия Общества составила заключение[2], в котором выразила мнение о достоверности данных

6 вопросов
рассмотрено

во всех существенных отношениях, содержащихся в Годовом отчете за 2024 год и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год. Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о заключенных в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено.

Заключение было включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового заседания Общего собрания акционеров в 2025 году.

1 Избран решением годового Общего собрания акционеров Общества от 14.06.2024 (протокол от 14.06.2024 № 22).
2 Утверждено решением Ревизионной комиссии Общества от 25.04.2025 (протокол от 25.04.2025 № 3).

ВНЕШНИЙ АУДИТ

ВЫБОР АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Чтобы обеспечить независимость и объективность внешнего аудитора Общества, ПАО «Россети» избирает его путем проведения конкурса в электронной форме. По результатам проведенного в 2024 году конкурса победителем признан коллективный участник в составе ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) и ООО «Интерком-Аудит» (член коллективного участника).

После проведения закупочных процедур кандидатуру аудиторской организации предварительно рассмотрели Комитет по аудиту[3] и Совет директоров Общества[4]. Решением Общего собрания акционеров Общества[5] аудиторской организацией Общества на 2025 год назначено объединение аудиторских организаций (коллективного участника) в составе ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» (лидер коллективного участника), ООО «Интерком-Аудит» (член коллективного участника).

Объединение аудиторов проведет аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и годовой консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2025 год.

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР — аудиторские услуги») 14.01.2026 изменило наименование на общество с ограниченной ответственностью «Б1 — Аудит» (ООО «Б1 — Аудит»).

ООО «Б1 — Аудит» (до 14.01.2026 — ООО «ЦАТР — аудиторские услуги») работает на рынке аудиторско-консультационных услуг России с 2002 года.

ООО «Интерком-Аудит» работает в сфере аудита с 1994 года. На сегодняшний день это одна из крупнейших аудиторско-консалтинговых компаний России.

Контактные данные и другие сведения об ООО «Б1 — Аудит» и ООО «Интерком-Аудит» приведены в разделе «Дополнительная информация».

ООО «Б1 — Аудит» (до 14.01.2026 — ООО «ЦАТР — аудиторские услуги») и ООО «Интерком-Аудит» полностью соблюдают требования статьи 8 «Независимость аудиторских организаций, аудиторов» Федерального закона от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций.

Между «Россети Центр и Приволжье» и объединением аудиторских организаций в составе ООО «Б1 — Аудит» (до 14.01.2026 — ООО «ЦАТР — аудиторские услуги») и ООО «Интерком-Аудит» отсутствуют какие-либо деловые взаимоотношения (участие в продвижении продукции (услуг), участие в совместной предпринимательской деятельности и т. д.), помимо проведения аудита отчетности Общества.

У «Россети Центр и Приволжье» отсутствуют аффилированность и родственные связи с должностными лицами аудиторских организаций.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Вознаграждение аудиторской организации за аудит отчетности Общества за 2025 год (по РСБУ и МСФО) определено решением Совета директоров Общества[6] в размере 8,7 млн руб., в том числе НДС.

Стоимость услуг аудиторской организации включает:

- обязательный аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2025 год;
- обязательный аудит консолидированной финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО, за 2025 год;
- обязательную обзорную проверку промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО, за три и шесть месяцев, заканчивающихся 30.06.2025;
- аудит и обзорную проверку в отношении специальной финансовой информации, включаемой в консолидированную финансовую отчетность по МСФО материнской компании ПАО «Россети».

Объединение аудиторов не оказывало Компании неаудиторские и иные сопутствующие услуги.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЦЕССА ВНЕШНЕГО АУДИТА

В мае 2026 года Комитет по аудиту Совета директоров Общества рассмотрел результаты оценки эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2025 год[7].

По итогам рассмотрения Комитет утвердил заключение об оценке качества выполнения аудиторской проверки, заключений аудитора и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности «Россети Центр и Приволжье» за 2025 год и рекомендовал ЕИО включить данное заключение в перечень материалов, предоставляемых лицам, имеющим право на участие в годовом Общем собрании акционеров Общества. По результатам оценки качество выполнения аудиторской проверки соответствует ожиданиям Общества.

3 Решение Комитета по аудиту Общества от 07.05.2025 (протокол от 07.05.2025 № 16/237).
4 Решение Совета директоров Общества от 12.05.2025 (протокол от 12.05.2025 № 701).
5 Решение годового Общего собрания акционеров Общества от 17.06.2025 (протокол от 17.06.2025 № 23).
6 Решение от 12.05.2025 (протокол от 12.05.2025 № 701).
7 Решение Комитета по аудиту Совета директоров Общества от 07.05.2026 (протокол от 07.05.2026 № 16/256).

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

«Россети Центр и Приволжье» в 2015 году присоединились к Антикоррупционной хартии российского бизнеса.
В отчетном году Торгово-промышленная палата Российской Федерации провела проверку на соответствие Компании требованиям Антикоррупционной хартии российского бизнеса, по результатам которой «Россети Центр и Приволжье» получили высокую оценку эффективности системы управления рисками в области противодействия и предупреждения коррупции.

Деятельность Компании в области профилактики коррупционных правонарушений и противодействия коррупции в 2025 году строилась в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными нормативными документами и была направлена на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики «Россети Центр и Приволжье» и дочерних обществ «Россети Центр и Приволжье»[1].

Антикоррупционная политика — единый основополагающий документ, определяющий цели, задачи, принципы и мероприятия в области предупреждения и противодействия коррупции в Компании в соответствии с требованиям статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».

Профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции в Компании обеспечивал отдел антикоррупционных комплаенс-процедур (далее — ОАКП)[2]. Подразделение имеет достаточные полномочия для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе в отношении лиц, занимающих руководящие должности.

Компания придерживается антикоррупционных стандартов, направленных на открытость, ответственность и честное ведение деятельности, что способствует укреплению доверия потребителей и деловой репутации.

Ключевые меры по предупреждению коррупции в Компании

- Определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений
- Порядок сотрудничества с правоохранительными органами
- Разработка и внедрение стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы
- Принятие кодекса этики и служебного поведения работников
- Предотвращение и урегулирование конфликтов интересов
- Запрет на ведение неофициальной отчетности и использование поддельных документов

Ключевые инициативы отчетного периода

Утвержден План противодействия коррупции «Россети Центр и Приволжье» на 2025 год[3]

Внесены изменения в приказ ПАО «Россети Центр» от 31.01.2020 № 48-ЦА «О мерах по предупреждению коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов в «Россети Центр и Приволжье»[4]

[1] Утверждена решением Совета директоров Общества от 27.07.2023 (протокол от 27.07.2023 № 603).
[2] С 02.02.2026 — Управление антикоррупционных комплаенс-процедур и анализа деятельности.
[3] Утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 14.01.2025 № 6-ЦА.
[4] Утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 12.03.2025 № 75-ЦА.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 2-26 GRI 205-1 GRI 205-2

Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях

Компания декларирует открытость в борьбе с коррупцией и гарантирует рассмотрение и разрешение обращений работников Общества, контрагентов, иных лиц о возможных фактах коррупции.

В Обществе установлены следующие способы направления обращений:

по телефону горячей линии, размещенному на сайте Компании 8 (800) 220-0-220 — сообщения о возможных фактах коррупции и хищения. Горячая линия «Россети Центр и Приволжье» работает круглосуточно без выходных в автоматическом режиме с возможностью записи голосовых сообщений;

через форму обратной связи на корпоративном сайте Компании с обязательным указанием адреса электронной почты для обратной связи. Форма работает в автоматическом режиме, предусмотрена возможность направления текстовых обращений и копий документов.

Все поступившие в Общество жалобы (обращения), имеющие признаки коррупции, регистрируются ответственным подразделением в журнале учета жалоб и обращений в соответствии с Порядком приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей о возможных фактах коррупции.

За отчетный период по телефону горячей линии и через форму обратной связи поступило 106 обращений. Все обращения рассмотрены, по каждому из них проведены проверки. По ряду обращений установлены факты хищения электроэнергии в филиалах Общества.

106 обращений
о фактах хищений поступило на горячую линию в 2025 году. Обращений о возможных фактах коррупции не поступало

Антикоррупционное обучение и правовое просвещение работников

МЭР 42 СОКБ 52

В отчетном периоде в Компании проводилась работа по антикоррупционному обучению работников, направленная на формирование ответственного и законопослушного поведения, а также на понимание и соблюдение требований антикоррупционной политики и норм корпоративной этики.

В этом направлении были реализованы следующие мероприятия:
- индивидуальные консультации сотрудников по вопросам противодействия коррупции, в том числе по применению требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов Общества;
- вводный инструктаж для вновь принятых работников по основным положениям Антикоррупционной политики, подписание соглашений к трудовым договорам о соблюдении установленных требований;
- образовательное мероприятие для работников ОАКП в рамках «Дня знаний» по теме реализации антикоррупционной политики в ПАО «Россети» и его ДО. Мероприятие было организовано центром подготовки персонала совместно с департаментом обеспечения безопасности ПАО «Россети»;
- во всех филиалах Компании и РЭС имеются стенды «Территория без коррупции», где размещена информация по профилактике и противодействию коррупции;
- ежегодно проводится онлайн-обучение сотрудников Компании, а затем — их анонимное тестирование, направленное на выявление недостатков этической культуры и в работе по профилактике коррупции.

1 877 работников Компании,
включая вновь принятых, прошли онлайн-обучение и тестирование по профилактике коррупции в 2025 году

2 часа
среднее количество часов обучения на одного сотрудника

Управление коррупционными рисками

Оценка коррупционных рисков в Компании проводится в соответствии с Методическими указаниями «Организация управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения коррупции и неправомерных действий»[1], с учетом реестра коррупционных рисков, перечня должностей, связанных с коррупционными рисками, а также планом мероприятий по их минимизации.

ОАКП постоянно контролирует экономическую обоснованность расходов Компании в сферах с высоким коррупционным риском; обеспечивает функционирование единой системы проверки поставщиков и подрядчиков на предмет возможного наличия аффилированных связей между участниками торгово-закупочных процедур; отдел на постоянной основе проводит проверки по выявлению преступлений коррупционной направленности.

GRI 205-3 | МЭР 43

В 2025 году по результатам проверок в отношении трех работников Компании возбуждено два уголовных дела коррупционной направленности:

- 01.03.2025 Следственным управлением Следственного комитета Российской Федерации по Тульской области в отношении начальника Новомосковского РЭС и заместителя начальника по реализации услуг Новомосковского РЭС возбуждено уголовное дело по признакам состава преступления, предусмотренного частью 6 статьи 290 Уголовного кодекса Российской Федерации («Получение взятки»).
- 07.05.2025 Дзержинским межрайонным следственным отделом Следственного управления Следственного комитета по Калужской области в отношении бывшего главного инженера Приокского РЭС возбуждено уголовное дело по признакам состава преступления, предусмотренного частью 3 статьи 290 Уголовного кодекса Российской Федерации («Получение взятки»).

По состоянию на 31.12.2025 уголовные дела не закрыты, приговоры не вынесены.

В 2024 году было возбуждено одно уголовное дело коррупционной направленности в отношении одного работника. Факт коррупции установлен (вынесен и вступил в силу приговор суда).

Подробнее о мерах, которые Компания принимала в 2025 году в области предотвращения коррупции, читайте в Приложении 3.

Результаты антикоррупционной деятельности

GRI 205-3 | GRI 410-1

Динамика проведения антикоррупционных мероприятий

Показатель	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024, %
Количество проверочных мероприятий, проведенных с участием подразделений безопасности филиалов в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению (погашению) ущерба, шт.	2 713	1 619	1 485	–8,3
Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности (рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания Центрального закупочного органа (Центральной конкурсной комиссии), проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Компании, шт.	2 364	7 659	8 737	+14
Рассмотрено обращений, поступивших на горячую линию, о возможных фактах коррупции и мошенничества, шт.	108	126	106	–15,9
Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы, млн руб.	70,1	101,5	6,6	–93,5
Доля работников службы безопасности, прошедших подготовку по вопросам политики Компании в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности, %	100	100	100	–

Компания вела информирование партнеров и контрагентов об антикоррупционных мерах. Со всеми контрагентами заключены антикоррупционные обязательства.

Инцидентов, связанных с коррупцией, коммерческим подкупом и подкупом иностранных должностных лиц, за 2024–2025 годы в Обществе не установлено.

[1] Утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 15.09.2023 № 326-ЦА.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15 | GRI 2-23 | GRI 2-24 | GRI 2-26

Нормативное регулирование

В Компании действуют следующие документы в области регулирования конфликта интересов:

- Антикоррупционная политика «Россети Центр и Приволжье» и дочерних обществ «Россети Центр и Приволжье» в новой редакции[2];
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников[3];
- Положение о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья», Руководство (положение) «Об урегулировании конфликта интересов в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»[4];
- Порядок приема и рассмотрения поступивших по горячей линии обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья», иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества[5];
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в «Россети Центр и Приволжье», Методические указания о сообщении работниками «Россети Центр и Приволжье» о получении делового подарка[6];
- План противодействия коррупции «Россети Центр и Приволжье» на 2025 год[7].

Компания информирует работников и членов органов управления о принятии указанных документов и об обязательности выполнения содержащихся в них требований.

С Антикоррупционной политикой Общества, Кодексом корпоративной этики и должностного поведения работников можно ознакомиться на сайте Компании.

Принципы Компании в области регулирования конфликта интересов

- Обязанность информирования — каждый работник должен письменно сообщать о фактах конфликта интересов руководству и принимать меры по их предотвращению.
- Защита интересов — регулирование конфликта должно обеспечивать соблюдение прав Компании и работников, защиту их имущественных интересов и деловой репутации.
- Приоритет профилактики — особое внимание уделяется предупреждению и справедливому урегулированию конфликта.
- Индивидуальный подход — каждый случай рассматривается отдельно.
- Конфиденциальность — процесс раскрытия и урегулирования конфликта проводится конфиденциально.
- Баланс интересов — решения принимаются с учетом интересов и Компании, и работника.
- Оценка репутационных рисков — при выявлении каждого конфликта анализируются возможные последствия для «Россети Центр и Приволжье».
- Защита сотрудников — работники, своевременно сообщившие о конфликте интересов, не подвергаются преследованию.

GRI 2-15

Меры по предупреждению конфликта интересов

Для управления рисками конфликта интересов и предотвращения влияния личной заинтересованности работников на выполнение ими должностных обязанностей Компания реализует следующие меры:

1. Разрабатывает и внедряет нормативные акты, устанавливающие порядок выявления и урегулирования конфликта интересов.
2. Информирует сотрудников о принятых локальных нормативных актах.
3. Соблюдает принципы прозрачности, индивидуального рассмотрения, конфиденциальности и защиты прав работников при урегулировании конфликта интересов.
4. Обязывает сотрудников руководствоваться интересами Компании, избегать ситуаций конфликта, своевременно раскрывать его и содействовать урегулированию.
5. Осуществляет раскрытие конфликта интересов при приеме на работу, назначении на новую должность, ежегодном декларировании и по мере возникновения соответствующих ситуаций.
6. Обеспечивает обязательное заполнение деклараций и назначает ответственных за прием сведений.
7. Запрещает заключение договоров с лицами, у которых выявлен конфликт интересов или аффилированность.
8. Определяет способы разрешения конфликта интересов и типичные ситуации его возникновения.
9. Обеспечивает работу комиссий по соблюдению корпоративной этики.

GRI 2-15 | GRI 2-26

При возникновении конфликта интересов работники должны информировать об этом Компанию. Члены органов управления также обязаны уведомлять Компанию о своей заинтересованности в сделках и об изменении этих данных.

В соответствии с Положением о Совете директоров и Кодексом корпоративного управления члены Совета директоров, члены Правления и Генеральный директор должны избегать ситуаций конфликта интересов, а при их возникновении уведомлять об этом Совет директоров и воздерживаться от голосования по соответствующим вопросам.

[2] Утверждена решением Совета директоров Общества от 27.07.2023 (протокол от 27.07.2023 № 603).
[3] Утвержден решением Совета директоров Общества от 20.04.2017 (протокол от 24.04.2017 № 265).
[4] Утверждены приказом ПАО «МРСК Центра» от 31.01.2020 № 48-ЦА.
[5] Утвержден приказом ПАО «МРСК Центра» от 03.08.2021 № 350-ЦА.
[6] Утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 23.06.2023 № 226-ЦА.
[7] Утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 14.01.2025 № 6-ЦА.

Управление конфликтом интересов в 2025 году

Управление конфликтом интересов осуществляется Комиссией по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. Состав Комиссии утвержден приказом ПАО «МРСК Центра» от 31.01.2020 № 48-ЦА. В нее входят заместители Генерального директора Компании и руководители основных направлений деятельности.

3 заседания
Комиссии проведено в 2025 году

187 кандидатов
на вакантные должности проверены

В отчетном году Компания реализовала комплекс мер по предотвращению конфликта интересов:

- кандидаты на вакантные должности предоставляли декларации конфликта интересов;
- проведена проверка задекларированных сведений и подготовлены заключения о согласовании (несогласовании) кандидата на занятие вакантной должности;
- организованы сбор, анализ и проверка деклараций новых сотрудников;
- в рамках декларационной кампании за 2024 год проверено 2 220 деклараций, выявлены 6 предконфликтных ситуаций, каждая из которых урегулирована;
- в ходе согласования кандидатов на вакантные должности в исполнительный аппарат и филиалы Компании проверены 187 кандидатов, в отношении 3 из них даны отрицательные заключения.

Раскрытие информации о возможности конфликта интересов заинтересованным сторонам

В соответствии с законодательством об акционерных обществах «Россети Центр и Приволжье» осуществляют обязательное раскрытие информации на своем официальном сайте и сайте уполномоченного информационного агентства в сети Интернет. Компания раскрывает список аффилированных лиц, отчет эмитента, годовой отчет, существенные факты, ежегодный отчет по крупным сделкам и сделкам, в совершении которых имеется заинтересованность, а также иную обязательную информацию.

Кроме того, в соответствии с Положением об информационной политике Компании она дополнительно размещает информацию о составе Совета директоров, его Комитетов и Правления, сведения о подконтрольных обществах, структуре акционерного капитала Компании с указанием ее контролирующих акционеров, ежеквартальный обзор сделок и т. д.

Раскрытие этой информации позволяет заинтересованным лицам учитывать возможность возникновения конфликтов интересов и предотвращать их.

ПЛАНЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Во исполнение требований статьи 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 10.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» приказом от 16.01.2026 № 11-ЦА в Компании утвержден План противодействия коррупции на 2026 год, предусматривающий:

- организационные меры и внутренний контроль в области антикоррупционной деятельности;
- мониторинг системы управления рисками (СУР) и системы внутреннего контроля (СВК) в этой сфере;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- разработку и внедрение в практику стандартов добросовестной работы;
- рассмотрение обращений и разрешение вопросов о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях;
- просвещение, консультирование и обучение сотрудников;
- меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами;
- взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами;
- участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции;
- противодействие подкупу должностных лиц, в том числе в международных организациях.

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

11,27 млрд руб.
уставный капитал Компании

67,3 тыс.
акционеров

Уставный капитал «Россети Центр и Приволжье» составляет 11 269 781 704,30 руб. Обществом размещены обыкновенные акции номинальной стоимостью 0,1 руб. каждая в количестве 112 697 817 043 шт. Привилегированные акции Компанией не размещались.

Устав Компании позволяет ей дополнительно разместить 2 182 957 шт. обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,1 руб. каждая на общую сумму по номинальной стоимости 218 295,7 руб. В 2025 году дополнительные выпуски акций не размещались.

Акции Общества, находящиеся в перекрестном владении, отсутствуют.

В 2025 году Компания не приобретала собственных акций.

Подконтрольные Обществу юридические лица не являются владельцами его акций.

По состоянию на 23.05.2025 (дата определения списка лиц, имеющих право на участие в годовом заседании Общего собрания акционеров Общества по итогам 2024 года) в реестре акционеров «Россети Центр и Приволжье» зарегистрированы 66 692 лица.

Структура акционерного капитала на 23.05.2025[1], %



ПАО «Россети»	50,4
NEW RUSSIAN GENERATION LIMITED	16,5
EnergyO Solutions Invest (Cyprus) Limited	6,3
Прочие	26,8

Структура акционерного капитала на 31.12.2025[3], %



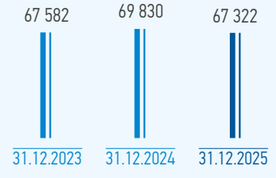
ПАО «Россети»	50,4
NEW RUSSIAN GENERATION LIMITED	16,5
EnergyO Solutions Invest (Cyprus) Limited	6,3
Прочие	26,8

Крупнейшие акционеры «Россети Центр и Приволжье»:

- ПАО «Россети» (50,4 %) — Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) владеет 77,02 % голосов, приходящихся на голосующие акции ПАО «Россети»[2];
- NEW RUSSIAN GENERATION LIMITED (16,5 %);
- EnergyO Solutions Invest (Cyprus) Limited (6,3 %).

На 31.12.2025 доля субъектов Российской Федерации в уставном капитале Общества не изменилась и составила 0,0026 % (2 898 640 обыкновенных акций). Специальное право на участие Российской Федерации в управлении Обществом («золотая акция») отсутствует.

Количество акционеров «Россети Центр и Приволжье» в 2023–2025 годах, лиц



[1] Дата, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право голоса при принятии решений годовым Общим собранием акционеров Общества, с учетом данных о клиентах номинальных держателей.

[2] С учетом размещенных акций дополнительного выпуска ценных бумаг (государственный номер выпуска 1-01-65018-D-109D от 21.08.2023, дата государственной регистрации Отчета об итогах дополнительного выпуска ценных бумаг — 25.02.2026).

[3] С учетом данных о клиентах номинальных держателей.

Структура акционерного капитала по типам держателей

Тип держателя	% от размещенных акций		
	на 23.05.2025[1]	на 31.12.2025[2]	на 31.12.2025[3]
Владельцы — физические лица	15,7	3,1	15,2
Владельцы — юридические лица	79,1	0,3	79,5
Номинальные держатели	1,4	96,6	3,0
Доверительные управляющие	3,8	0,0	2,3
Итого	**100**	**100**	**100**
Резиденты Российской Федерации	72,7	99,9	69,4
Нерезиденты Российской Федерации	27,3	0,1	30,6
Итого	**100**	**100**	**100**

Миноритарные акционеры

«Россети Центр и Приволжье» ежегодно проводят анализ реестра акционеров, в ходе которого выявляются основные группы держателей обыкновенных акций.

Среди миноритарных держателей акций Компании ключевым является Prosperity Capital Management Limited («Просперити Кэпитал Менеджмент Лимитед»), которое прямо или косвенно имеет право распоряжаться 19 % акций, составляющих уставный капитала Общества (уведомление от 12.04.2021).

«Россети Центр и Приволжье» не имеют информации о существовании владельцев более 5 % акций, помимо уже раскрытых Обществом. Компания также не владеет информацией о возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений.

РЕГИСТРАТОР

Ведением реестра акционеров «Россети Центр и Приволжье» с 11.12.2017 занимается специализированный реестродержатель (регистратор) — Акционерное общество ВТБ Регистратор.

АО ВТБ Регистратор имеет опыт лицензируемой деятельности более 30 лет и обеспечивает высокую надежность ведения и хранения реестров и профессиональный подход в работе с эмитентами и акционерами, в том числе благодаря квалифицированному персоналу и используемым электронным сервисам. В АО ВТБ Регистратор используется современная и эффективная система защиты от большинства рисков.

По информации АО ВТБ Регистратор, в число его клиентов входит более 9 тыс. государственных и частных компаний. Региональные подразделения АО ВТБ Регистратор расположены в большинстве федеральных округов страны.

Данные о лицензии и контакты реестродержателя читайте в разделе «Дополнительная информация».

По вопросам внесения изменений в реестр акционеров и получения информации из реестра акционеры и их представители могут обратиться в филиалы и трансфер-агенты регистратора, информация о которых размещена на сайте АО ВТБ Регистратор и сайте Общества.

[1] Дата, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право голоса при принятии решений годовым Общим собранием акционеров Общества.
[2] Без учета данных о клиентах номинальных держателей.
[3] С учетом данных о клиентах номинальных держателей.

ОБРАЩЕНИЕ ЦЕННЫХ БУМАГ НА БИРЖЕ

Обыкновенные акции «Россети Центр и Приволжье» обращаются на Московской Бирже с 2008 года и с января 2017 года находятся в разделе «Второй уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам.

Основные идентификационные коды и тикеры по акциям

Наименование в рамках биржи или информационных систем	Код / тикер
Номер, дата государственной регистрации	1-01-12665-E, 20.08.2007
ISIN (Международный идентификационный код ценной бумаги)	RU000A0JPN96
Московская Биржа	MRKP
Интерфакс ЭФИР	MRKP.MICEX

Вес акций «Россети Центр и Приволжье» в базах расчета российских биржевых индексов

Наименование индекса	Код	На 31.12.2024	На 31.12.2025
Индекс электроэнергетики (отраслевой индекс)	MOEXEU	5,51	8,43
Индекс средней и малой капитализации	MCXSM	1,10	1,65
Индекс широкого рынка	MOEXBMI	0,11	0,15
Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью	RCI	3,42	5,02
Национальный индекс корпоративного управления	RUCGI	0,56	0,54

27 %
акций free-float

MOEX МОСКОВСКАЯ БИРЖА

Коэффициент free-float (акции в свободном обращении), по мнению индексного комитета Московской Биржи, на 31.12.2025 составлял 27 %. Более подробно с методикой расчета показателя free-float можно ознакомиться на сайте Московской Биржи.

Итоги торгов акциями «Россети центр и Приволжье» (MRKP) на Московской Бирже в 2023–2025 годах

Показатель	На 31.12.2023	На 31.12.2024	На 31.12.2025	Изменение 2025/2024	
				руб.	%
Цена акции (по закрытию), руб.	0,3102	0,3457	0,5489	0,2032	58,8
Цена акции (рыночная), руб.	0,3083	0,3440	0,5462	0,2022	58,8
Капитализация, млн руб.	34 744,7	38 768,0	61 555,5	22 787,5	58,8

РЫНОЧНАЯ КАПИТАЛИЗАЦИЯ АКЦИЙ

Существенная тема:
Рост стоимости акций.

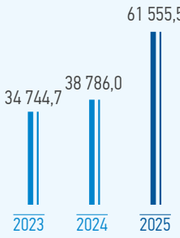
GRI 3-3

+58,8 %

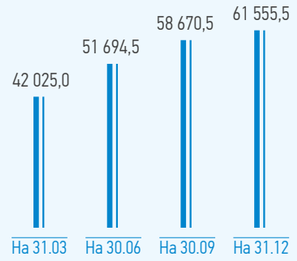
рост капитализации в 2025 году (в 1,6 раза по сравнению с 2024 годом)

Рыночная капитализация акций «Россети Центр и Приволжье» выросла в отчетном году на 22 787,5 млн руб., или 58,8 %, впервые превысив отметку в 40 млрд руб. Для сравнения: в 2024 году рост составил 11,6 % по сравнению с годом ранее, или 4 023,3 млн руб.

Динамика рыночной капитализации акций Компании в 2023–2025 годах, млн руб.[1]



Динамика рыночной капитализации акций Компании в 2025 году, млн руб.[2]



Основной рост цены акций наблюдался в II и III кварталах отчетного года, что могло быть связано с рекомендацией Совета директоров и принятием Общим собранием акционеров решения о выплате дивидендов за 2024 год. После прохождения годового минимума в июне акции поступательно росли до конца 2025 года на фоне позитивных новостей и выхода положительной промежуточной финансовой отчетности.

Динамика стоимости акций «Россети Центр и Приволжье» в сравнении с биржевыми индексами

Показатель	Акции «Россети Центр и Приволжье»	Индекс Московской Биржи (IMOEX)	Индекс Московской Биржи электроэнергетики (MOEXEU)	Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью (RCI)	Национальный индекс корпоративного управления (RUCGI)
Средневзвешенная цена, руб. (31.12.2025)	0,5493	2 766,62	1 681,75	2 067,93	2 096,67
Средневзвешенная цена, руб. (31.12.2024)	0,3440	2 883,04	1 602,49	1 778,19	2 195,00
Изменение 2025/2024, %	58,8	–4,0	4,9	16,3	–4,5
MAX (по рыночной цене, руб.)	0,5462 (30.12.2025)	3 326,14 (25.02.2025)	1 861,94 (25.02.2025)	Н/д	2 511,10 (25.02.2025)
MIN (по рыночной цене, руб.)	0,3389 (06.01.2025)	2 476,79 (27.10.2025)	1 392,07 (14.10.2025)	Н/д	1 882,77 (27.10.2025)

[1] Рыночная капитализация на последний день торгов.
[2] Рыночная капитализация на последний день торгов отчетного квартала.

Динамика рыночной стоимости акций «Россети Центр и Приволжье» за 2025 год, %

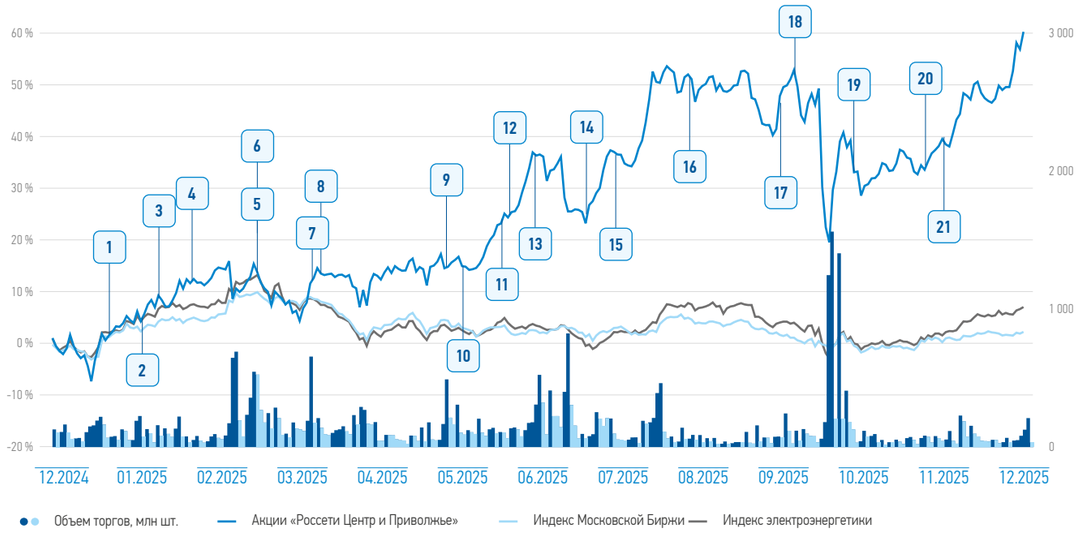


Среднегодовая доходность инвестиций в акции Компании за три года составила

44,3 %

без учета налогов[3].

Динамика капитализации в сравнении с Индексом Московской Биржи (IMOEX) и Индексом электроэнергетики (MOEXEU), объем торгов акциями



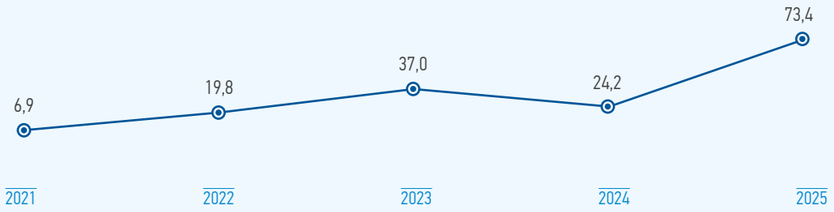
Информация о ключевых событиях, повлиявших на динамику цены акций Компании и отмеченных на графике, приведена в Приложении 3.

Основные данные по рынку ценных бумаг Компании в 2023–2025 годах

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024
Количество сделок, шт.	1 017 126	540 429	453 692	–16,0 %
Оборот торгов, млн шт.	89 550,3	41 755,3	27 000,7	–35,3 %
Оборот торгов, млн руб.	25 271,5	13 937,1	11 377,2	–18,4 %
Оборот, % от free-float[4]	294,3	137,2	88,7	–48,5 п. п.
Среднее дневное количество сделок, шт.	4 004,0	2 111,0	1 786,0	–15,4 %
TSR[5], %	37,0	24,2	73,4	49,2 п. п.

[3] Расчет Компании при условии инвестирования 1 тыс. руб. на дату 31.12.2022 с реинвестированием всех полученных дивидендов в покупку новых акций Компании и продажей всех акций 31.12.2025.
[4] Free-float (доля акций в свободном обращении), по данным индексного комитета Московской Биржи, на 31.12.2025 составлял 27 %.
[5] Рассчитывается по формуле: (Средневзвешенная цена акций на конец периода – Средневзвешенная цена акций на начало периода + Дивиденд, выплаченный на акцию в отчетном периоде, утвержденный решением Общего собрания акционеров) / Средневзвешенная цена акции на начало периода) × 100 % (методика Компании).

Динамика совокупной акционерной доходности (TSR) Компании за пять лет, %



Оборот торгов за 2025 год составил 27 млрд шт., что в 1,5 раза меньше, чем в 2024 году. Наибольший объем торгов наблюдался в I квартале — 7,5 млрд шт.

Ликвидность акций в 2025 году обеспечивали привлеченные маркет-мейкеры — АО «ФИНАМ» (01.01.2025–28.02.2025), ООО «Цифра брокер» (01.03.2025–31.12.2025).

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

+29,3 % к 2023 году

5,7 млрд руб.
дивиденды, объявленные за 2024 год

Дивидендная политика «Россети Центр и Приволжье» направлена на повышение инвестиционной привлекательности и увеличение рыночной капитализации Компании. Она основывается на балансе интересов Общества и его акционеров.

«Россети Центр и Приволжье» руководствуются Положением о дивидендной политике[1], определяющим основные принципы и критерии выплаты дивидендов акционерам Компании. Положение разработано с учетом распоряжений Правительства Российской Федерации (от 29.05.2017 № 1094-р, от 07.03.2018 № 393-р), рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России в части определения размера дивидендов в объеме не менее 50 % от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с МСФО, и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным Положением.

Полный текст Положения приведен на сайте Компании
С формулой расчета дивидендов Компании можно ознакомиться в Приложении 3.

Распределение прибыли за 2022–2024 годы[2], тыс. руб.

Показатель	За 2022 год[3]	За 2023 год[4]	За 2024 год[5]
Нераспределенная чистая прибыль, в том числе:	10 908 288	13 579 967	13 626 805
• резервный фонд	0	0	0
• прибыль на развитие	7 280 545	9 203 911	7 967 684
• дивиденды	3 627 743[6]	4 376 056	5 659 121
• погашение убытков прошлых лет	0	0	0

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2025 года будет принято Общим собранием акционеров Общества в 2026 году.

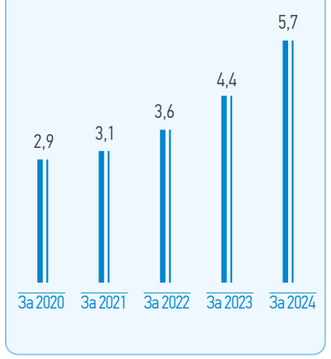
Распределение прибыли «Россети Центр и Приволжье» соответствует дивидендной политике Компании.

1 Утверждено решением Совета директоров Общества от 02.02.2018 (протокол от 05.02.2018 № 300), с изменениями от 02.08.2018 (протокол от 03.08.2018 № 325).
2 Информация о распределении прибыли приведена в соответствии с решениями годовых Общих собраний акционеров Общества.
3 Решение годового Общего собрания акционеров Общества от 09.06.2023 (протокол от 09.06.2023 № 21).
4 Решение годового Общего собрания акционеров Общества от 14.06.2024 (протокол от 14.06.2024 № 22).
5 Решение годового Общего собрания акционеров Общества от 17.06.2025 (протокол от 17.06.2025 № 23).
6 В том числе промежуточные дивиденды по итогам девяти месяцев 2022 года в размере 3 397 839 руб. (протокол внеочередного Общего собрания акционеров от 23.12.2022 № 20).

ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ

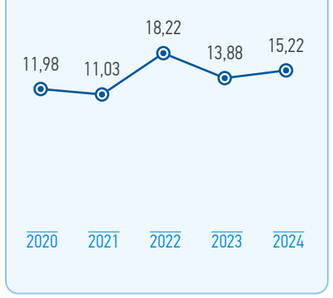
Показатель на основе данных по РСБУ	Дивиденды						
	2019	2020	2021	9 мес. 2022	2022	2023	2024
Дивиденд на одну акцию, руб.	–	0,0259262	0,0278233	0,03015	0,00204	0,03383	0,050215
Дивидендная доходность, %[7]	6,17[8]	11,98	11,03	–[9]	18,22	13,88	15,22
Сумма начисленных дивидендов, тыс. руб.	–	2 921 826	3 135 625	3 397 839	229 904	4 376 056	5 659 121
Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб.[10]	–	2 896 961	3 069 375	3 337 057	225 567	4 320 820	5 599 613
Доля выплаченных дивидендов по состоянию на 31.12.2025, %	–	99,15	97,89	98,21	98,11	98,74	98,95

Динамика дивидендных начислений, млрд руб.



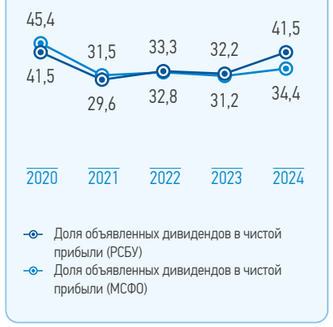
Сумма дивидендов, перечисленная в бюджеты субъектов Российской Федерации в 2025 году, составила 145 555,21 руб., в 2024 году — 112 554,19 руб.

Дивидендная доходность, %



Задолженность Компании по выплате дивидендов перед федеральным бюджетом и бюджетами субъектов Российской Федерации отсутствует.

Доля объявленных дивидендов в чистой прибыли, %



С информацией о дивидендной политике, дивидендной истории, а также о вопросах налогообложения можно ознакомиться на сайте Общества.

7 По данным Московской Биржи (методика расчета).
8 В результате принятия Общим собранием акционеров Компании решения о выплате дивидендов за девять месяцев 2019 года.
9 Согласно методике расчета Московской Биржи, дивидендная доходность рассчитывается только на дату принятия решения о размере годовых дивидендов. Размер годовых дивидендов определяется как сумма начисленных дивидендов за I квартал, полугодие, девять месяцев и соответствующий год. В связи с этим дивидендная доходность за девять месяцев отчетного года не рассчитывается.
10 Информация приводится по состоянию на 31.12.2025 с учетом возвратов в Общество ранее выплаченных дивидендов, а также с учетом повторной выплаты Обществом задолженности по дивидендам по требованиям акционеров, не получивших дивиденды при первоначальной их выплате по причинам отсутствия в реестре акционеров необходимых для выплаты дивидендов точных данных.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

15 IR-новостей
опубликованы на сайте Компании

265 новостей
опубликованы в разделе ESG

Учет интересов акционеров — один из ключевых принципов работы Общества. Компания стремится защищать права акционеров, предотвращать возможные нарушения и создавать условия для их осознанного и активного участия в деятельности Общества.

Взаимодействие с акционерами и инвесторами — важный аспект управления Компанией и ее репутацией. Оно направлено на поддержание доверия, открытое информирование заинтересованных сторон и привлечение новых акционеров. Основные формы взаимодействия включают регулярную публикацию финансовых отчетов «Россети Центр и Приволжье» с презентациями для акционеров и инвесторов, обновление раздела сайта «Акционерам и инвесторам», а также ответы на поступающие запросы. Такой подход обеспечивает высокий уровень прозрачности деятельности Компании.

Следуя принципам открытости, «Россети Центр и Приволжье» подтверждают свою социальную ответственность и приверженность устойчивому развитию.

Это повышает инвестиционную привлекательность Общества и создает основу для его долгосрочного роста.

Особое внимание уделяется взаимодействию с розничными инвесторами и акционерами, получившими свои акции еще в период образования Компании. Многие из них имеют ограниченный опыт инвестирования и нуждаются в дополнительных разъяснениях — в том числе по вопросам, связанным с бизнес-моделью Компании, основными драйверами ее роста и др. Акционеры, входящие в реестр, часто интересуются функционированием рынка акций и правовыми вопросами владения акциями.

С подробной информацией о прошедших в 2025 году и запланированных на 2026 год IR-мероприятиях можно ознакомиться на сайте Общества.

Инструменты взаимодействия с акционерами и инвестиционным сообществом

Для эффективного взаимодействия с акционерами и инвестиционным сообществом Компания использует широкий спектр инструментов.

Возможности для акционеров и инвесторов	Инструмент
Проконсультироваться по любым вопросам, связанным с владением акциями или текущей деятельностью Компании	Постоянный доступ к телефону горячей линии: +7 (831) 431-74-00, доб. 30-03
Направить требование, запрос или предложение в части взаимодействия с акционерами	Email: ir@mrsk-cp.ru
Получить сведения о принадлежащих зарегистрированному лицу акциях. Сформировать и подать распоряжение. Обновить анкетные данные. Принять участие в Общих собраниях акционеров	Личный кабинет акционера на сайте регистратора с доступом посредством портала «Госуслуги» или идентификационных данных
Получить очную консультацию	Контактная информация ответственных лиц филиалов «Россети Центр и Приволжье»: https://mrsk-cp.ru/stockholder_investor/contacts/
Всесторонне изучить деятельность Компании, узнать новости и основные события	Сайт Компании
Ознакомиться с отчетностью, презентациями и другой полезной информацией	Раздел «Акционерам и инвесторам»

Комплексное использование этих инструментов позволяет Компании поддерживать высокий уровень открытости, удовлетворять потребности широкого круга заинтересованных лиц и укреплять свою репутацию.

51 ответ
на обращения акционеров, запросы нотариусов и заинтересованных лиц подготовлен в 2025 году

Для поддержания качественной коммуникации с акционерами Компания регулярно обновляет информацию на своем сайте и взаимодействует с реестродержателем Общества. Также акционеры могут получать через сайт ВТБ Регистратор актуальную информацию об услугах, действующих ценах, о способах защиты своих прав и законных интересов. Использование современных цифровых решений делает взаимодействие с акционерами более удобным и эффективным.

С 11.01.2025 акционеры Компании имеют возможность бесплатно обновить свои анкетные данные у регистратора Общества.

Эта мера направлена на повышение заинтересованности акционеров в актуализации данных в реестре. В дальнейшем это позволит Компании снизить расходы на выплату дивидендов, направляемых почтовыми переводами, а также минимизировать риски возвратов и повторных выплат дивидендов, связанных с некорректной информацией в реестре акционеров.

Итоги IR-деятельности

94,3 %
коэффициент положительного восприятия Компании

«Россети Центр и Приволжье» ежегодно проводят опрос представителей инвестиционного сообщества для оценки привлекательности своих акций, анализа восприятия Компании и ее бизнеса, а также для сравнения уровня ее информационной открытости с конкурентами. Такие опросы — важный инструмент укрепления репутации и получения обратной связи для менеджмента.

В 2025 году было проведено анкетирование представителей инвестиционного сообщества. В опросе приняли участие частные инвесторы и специалисты из инвестиционных компаний:

- компании и частные инвесторы, представляющие Buy-Side (инвесторы, включая портфельных управляющих);
- компании, представляющие Sell-Side (аналитики инвестиционных банков).

Итоги ежегодного опроса представителей инвестиционного сообщества, %



Всего было задано 11 вопросов по теме текущей инвестиционной привлекательности Компании, в том числе о способах ее повышения, а также о работе IR-службы в целом.

Итоговый коэффициент положительного восприятия Общества был рассчитан на основе взвешенных оценок респондентов по таким параметрам, как «оперативность», «доступность», «качество и полнота информации», «коммуникативность». По итогам 2025 года коэффициент положительного восприятия Компании составил 94,3 %. На протяжении длительного времени этот показатель стабильно превышает целевое значение — 80 %.

Основные результаты опроса:

- инвесторы по-прежнему считают ценные бумаги Компании недооцененными;
- к сильным сторонам Компании участники опроса относят стабильность бизнеса, высокие операционные и финансовые показатели, привлекательную дивидендную доходность и открытость для инвестиционного сообщества. Среди факторов, сдерживающих развитие, отмечены текущее состояние рынка, геополитическая ситуация и тарифные ограничения;
- аналитики и инвесторы отметили рост уровня информационной открытости Компании;
- большинство респондентов считают, что сохранение высокой доли чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов, окажет положительное влияние на инвестиционную привлекательность акций Общества.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Периодичность отчетности	Годовой, за период с 01.01.2025 по 31.12.2025
Формат Отчета	Интегрированный годовой отчет
Международные стандарты отчетности	• Стандарты по отчетности в области устойчивого развития, GRI Sustainability Reporting Standards 2021; • Международный стандарт интегрированной отчетности, The International <IR> Framework; • Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами, AA1000 Stakeholder Engagemen
Российские стандарты отчетности	• Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»; • Кодекс корпоративного управления Банка России; • Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ»; • Информационное письмо Банка России от 16.12.2021 № ИН-06-28/96 «О рекомендациях по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития»; • Информационное письмо Банка России о подходах к определению и раскрытию дивидендной политики от 08.02.2024 № ИН-02-28/9; • Методические рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденные приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 01.11.2023 № 764; • Стандарт общественного капитала бизнеса (СОКБ), утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2025 № 2230. • Руководство для эмитента Московской Биржи «Как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития»
Дата публикации предыдущего Отчета	Июнь 2025 года

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании. Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли, в которой осуществляют деятельность «Россети Центр и Приволжье». Для таких прогнозных заявлений, по самой их природе, характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Термины «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные сходные с ними выражения, как правило, указывают на прогнозный характер заявления и предполагают риск ненаступления указанных событий, действий в зависимости от различных факторов. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности «Россети Центр и Приволжье», в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Данная информация была получена из источников, которые, по мнению Компании, являются надежными. Однако Компания не гарантирует точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной.

«Россети Центр и Приволжье» предупреждают, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Компании, ее финансовое положение и ликвидность, а также развитие отрасли, в которой она работает, могут существенным образом отличаться от приведенных в прогнозных заявлениях, содержащихся в настоящем документе. Кроме того, даже если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям, представленным в этом Отчете, данные результаты и события не служат показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Компания не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений или гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего Годового отчета, по любой причине, прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозные заявления, содержащиеся в настоящем документе, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Компания не принимает на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленных в настоящем Годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ОТЧЕТА

GRI 3-1 GRI 3-2

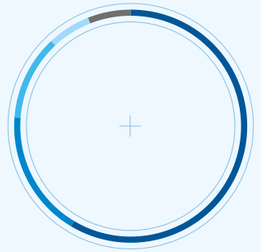
В августе 2025 года Компания провела опрос по восприятию Интегрированного годового отчета «Россети Центр и Приволжье» за 2024 год.

Цель опроса:

- содействие публичному признанию результатов деловой практики, информация о которых содержится в корпоративных отчетах Компании;
- повышение уровня доверия заинтересованных сторон Компании к содержащейся в отчетах информации;
- содействие развитию процесса нефинансовой отчетности в Компании и повышению качества раскрываемой информации.

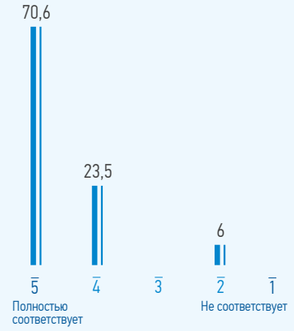
Опрос проводился в форме онлайн-анкетирования. В нем приняли участие 17 респондентов, из них 82 % внешних и 18% внутренних.

Структура респондентов, человек

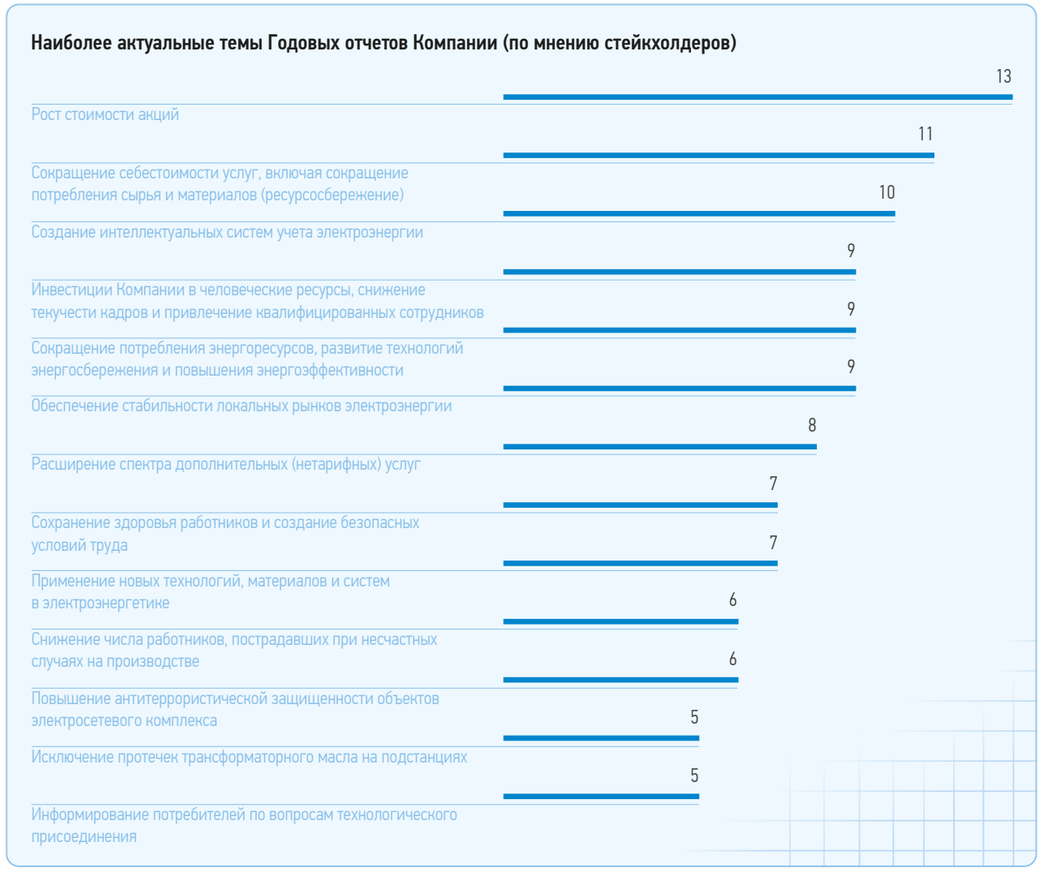


- Акционеры и инвесторы 10
- Работники 3
- Эксперты 2
- Отраслевые и профессиональные организации 1
- Научные организации и образовательные учреждения 1

Соответствие Годового отчета «Россети Центр и Приволжье» ожиданиям всех заинтересованных сторон (по мнению респондентов), %



Наиболее актуальные темы Годовых отчетов Компании (по мнению стейкхолдеров)



Существенные темы Годового отчета ПАО «Россети Центр и Приволжье» по итогам 2025 года

1. Рост стоимости акций
2. Сокращение себестоимости услуг, включая сокращение потребления сырья и материалов (ресурсосбережение)
3. Создание интеллектуальных систем учета электроэнергии
4. Инвестиции Компании в человеческие ресурсы, снижение текучести кадров и привлечение квалифицированных сотрудников
5. Сокращение потребления энергоресурсов, развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности
6. Обеспечение стабильности локальных рынков электроэнергии
7. Расширение спектра дополнительных (нетарифных) услуг
8. Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда
9. Применение новых технологий, материалов и систем в электроэнергетике
10. Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве
11. Повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса
12. Исключение протечек трансформаторного масла на подстанциях
13. Информирование потребителей по вопросам технологического присоединения

Важными для Компании также остаются существенные темы Годового отчета «Россети Центр и Приволжье» по итогам 2024 года:

- обеспечение безопасности потребителей (качество услуг);
- обеспечение безопасности сторонних лиц на производственных объектах Компании;
- обеспечение надежной системы информационной безопасности, сохранность и конфиденциальность данных клиентов и контрагентов.

Непосредственно перед подготовкой настоящего Годового отчета был проведен опрос с целью изучения восприятия представителями инвестиционного сообщества деятельности Компании (Perception Study Analysis). В нем участвовали представители инвестиционных компаний и частные инвесторы, включая портфельных управляющих (Buy-side), а также аналитики инвестиционных банков (Sell-side).

Участники опроса оценили важность тем, раскрытых в Годовом отчете «Россети Центр и Приволжье» за 2024 год, в разрезе каждого из аспектов (экономического, управленческого, социального, экологического). Как показали результаты, наибольшую значимость для инвестиционного сообщества имеет экономическая повестка — прежде всего, оценка влияния тарифов на финансовые результаты Компании, прогнозы ключевых показателей, причины роста капитальных расходов и обновленные проекты инвестиционных программ, а также состояние выручки и затрат, долг и его обслуживание.

Помимо этого, большой интерес вызвали управленческие аспекты — прозрачность принимаемых решений, качество управленческой отчетности, КПЭ и мотивация менеджмента, раскрытие информации о составе и работе органов управления. В меньшей степени значимыми оказались социальные и экологические темы. При этом в социальной повестке респонденты посчитали важными вопросы надежности инфраструктуры, безопасности и вклада Компании в развитие регионов, а в экологической — качество исполнения нормативных требований, тему углеводородной нейтральности и информацию о реализованных проектах в области устойчивого развития.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное фирменное наименование	Публичное акционерное общество «Россети Центр и Приволжье»
Сокращенное фирменное наименование	ПАО «Россети Центр и Приволжье»
Местонахождение	Россия, г. Нижний Новгород
Юридический адрес	603001, Россия, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33
Почтовый адрес	603952, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33
Адрес для доставки экспресс-почты и телеграмм	Россия, г. Нижний Новгород, ул. Родионова, д. 192, корп. 1, офис 801
Контактный телефон	+7 (831) 431-74-00
Сайт	https://www.mrsk-cp.ru/
Сведения о государственной регистрации	Свидетельство от 28.06.2007 серия 52 № 003273906
ОГРН / ИНН	1075260020043 / 5260200603
Субъект Российской Федерации, на территории которого зарегистрирована Компания	Г. Нижний Новгород
Форма собственности ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Частная
Основной вид деятельности	35.12 Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям
Страны, в которых Компания ведет деятельность	Российская Федерация
Информация о включении в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ	ПАО «Россети Центр и Приволжье» не включено в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ

Контакты IR-службы

Данные контактного лица	Толкачева Наталья Владимировна
Телефон	+7 (495) 747-92-92, доб. 35-18
Раздел сайта для акционеров и инвесторов	https://mrsk-cp.ru/stockholder_investor/
Раздел сайта по устойчивому развитию	https://mrsk-cp.ru/esg/
Адрес электронной почты	ir@mrsk-cp.ru

Контакты лица, отвечающего за раскрытие информации

Данные контактного лица	Мащенко Николай Сергеевич
Телефон	+7 (495) 747-92-92, доб. 32-94
Адрес электронной почты	Maschenko.NS@mrsk-1.ru

Аудиторская организация

ООО «Б1 — Аудит» (до 14.01.2026 — ООО «ЦАТР — аудиторские услуги»)	
Адрес юридического лица	115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 75
Телефон	+7 (495) 755-97-00
ИНН / ОГРН	7709383532 / 1027739707203
Сайт	https://www.b1.ru/
Членство в СРО	Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включена в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327
ООО «Интерком-Аудит»	
Адрес юридического лица	125124, г. Москва, 3-я ул. Ямского Поля, д. 2, корп. 13
Телефон	+7 (495) 937-34-51
ИНН / ОГРН	7729744770 / 1137746561787
Сайт	https://www.intercom-audit.ru/
Членство в СРО	Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включена в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 11606074492

Регистратор

Акционерное общество ВТБ Регистратор (АО ВТБ Регистратор)	
Адрес юридического лица	127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23
Телефон	+7 (495) 787-44-83 (многоканальный)
ИНН / ОГРН	5610083568 / 1045605469744
Сайт	https://www.vtbreg.ru/
Адрес электронной почты	info@vtbreg.ru
Лицензия	Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг выдана Федеральной службой по финансовым рынкам (ФСФР России) Номер: 045-13970-000001. Дата выдачи: 21.02.2008 Срок действия: бессрочная

Сведения о чистых активах

Показатель	На 31.12.2023	На 31.12.2024	На 31.12.2025
Размер чистых активов (ЧА), руб.	100 215 353 734,71	108 899 106 057,39	125 919 116 605,04
Размер уставного капитала (УК), руб.	11 269 781 704,3	11 269 781 704,3	11 269 781 704,3
Сведения о соотношении ЧА и УК	По состоянию на 31.12.2023 чистые активы Компании превышают размер уставного капитала	По состоянию на 31.12.2024 чистые активы Компании превышают размер уставного капитала	По состоянию на 31.12.2025 чистые активы Компании превышают размер уставного капитала

ГЛОССАРИЙ И ПРИНЯТЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

АНО	Автономная некоммерческая организация
АО	Акционерное общество
АСУ ТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
АСУЗД	Автоматизированная система управления закупочной деятельностью
ВВП	Валовой внутренний продукт
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЛ	Воздушная линия (электропередачи)
ВН	Высокое напряжение (110 кВ)
ВОЛС	Волоконно-оптическая линия связи
ГОСА / ГЗОСА	Годовое Общее собрание акционеров / Годовое заседание Общего собрания акционеров
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ДО	Дочерние общества
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ЕПГУ	Единый портал государственных услуг
ЕЭС	Единая энергетическая система
ЗРУ	Закрытое распределительное устройство
ИБ	Информационная безопасность
ИИ	Искусственный интеллект
ИПР	Инвестиционная программа
ИПУ	Интеллектуальный прибор учета
ИС	Информационная система
ИТ	Информационные технологии
КИИ	Критическая информационная инфраструктура
КИСУР	Корпоративная информационная система управления ресурсами
КЛ	Кабельная линия
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛНА	Локальные нормативные акты
ЛЭП	Линия электропередачи
ММТС	Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда
МРСК	Межрегиональная распределительная сетевая компания
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
МЧС	Министерство по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Российской Федерации
МЭС	Магистральные электрические сети
НВВ	Необходимая валовая выручка
НДС	Налог на добавленную стоимость
НДФЛ	Налог на доходы физических лиц
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления

НПФ	Негосударственный пенсионный фонд
НТД	Нормативно-техническая документация
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОРУ	Открытое распределительное устройство
ОЭС	Объединенная энергетическая система
ПЗУ	Птицезащитное устройство
ПИР	Программа инновационного развития
ПО	Программное обеспечение
ПС	Подстанция — электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электрической энергии
РЗА	Релейная защита и автоматика
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСК	Распределительная сетевая компания
РТП	Распределительная трансформаторная подстанция
РТС	Российская торговая система
РУ	Распределительное устройство
РЭК	Региональная энергетическая комиссия
РЭС	Район электрических сетей
СВК	Система внутреннего контроля
СЗИ	Средства защиты информации
СИП	Самонесущий изолированный провод
СМК	Система менеджмента качества
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
СМИ	Средства массовой информации
ССПИ	Система сбора и передачи информации
СТСО	Системообразующая территориальная сетевая организация
СУБД	Система управления базами данных
СУМО	Система учета массовых отключений
СУОТ	Система управления охраной труда
СУПА	Система управления производственными активами
СЭДО	Система электронного документооборота
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
ТОиР	Техническое обслуживание и ремонт
ТП	Трансформаторная подстанция
ТПиР	Техническое перевооружение и реконструкция
ТСО	Территориальная сетевая организация
ТЭК	Топливно-энергетический комплекс
ФАС	Федеральная антимонопольная служба
ФКПЭ	Функциональные ключевые показатели эффективности
ФСБ	Федеральная служба безопасности
ФСТЭК	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю
ЦУС	Центр управления сетями
ЧОУ ДПО	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования
EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)	Прибыль до вычета расходов по выплате процентов, налогов и начисленной амортизации

ESG	Environmental, Social, Governance — экология, социальная ответственность и корпоративное управление
Free-float	Доля акций компании, находящихся в свободном обращении, то есть не принадлежащих контролирующему и стратегическим акционерам
IR (Investor Relations)	Взаимодействие с акционерами и инвесторами — сфера деятельности организации, направленная на построение эффективного взаимодействия компании с акционерами и инвесторами, а также другими стейкхолдерами, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость компании, для предоставления максимально точной и достоверной информации о текущем состоянии компании и ее перспективах
ISO	International Organization for Standardization — Международная организация по стандартизации.
SAIDI	Показатель надежности электроснабжения — средняя длительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки
SAIFI	Показатель надежности электроснабжения — средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки

Единицы измерения и сокращения

га	Гектар, единица измерения площади
Гкал	Гигакалория, единица измерения тепловой энергии
ед.	Единица
кВ	Киловольт, единица измерения электрического напряжения
кВт • ч	Киловатт-час, единица измерения произведенной или потребленной электроэнергии
км	Километр, единица измерения длины
м	Метр, единица измерения длины
МВА	Мегавольт-ампер, единица измерения электрической мощности
МВт	Мегаватт, единица измерения электрической мощности
млн	Миллион
млрд	Миллиард
п. п.	Процентный пункт
руб.	Рубль российский
т у. т.	Тонна условного топлива
трлн	Триллион
тыс.	Тысяча
у. е.	Условная единица
шт.	Штука