



ДВИЖУЩАЯ СИЛА ЕДИНСТВА

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
2025

**НАС ОБЪЕДИНЯЮТ ЕДИНАЯ СТРАНА, ЕДИНАЯ ИСТОРИЯ,
ЕДИНЫЕ ЦЕННОСТИ, ЕДИНОЕ БУДУЩЕЕ.**

**ЕДИНСТВО НАРОДОВ – ЭТО НАШЕ БОГАТСТВО,
МНОГООБРАЗИЕ И НАСЛЕДИЕ.
ЭТО НАШ ПУТЬ.**



ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Годовой отчет (далее — Годовой отчет, Отчет) акционерного общества «Федеральная грузовая компания» (далее — АО «ФГК», Общество, Компания) за 2025 год является 16-м годовым отчетом Общества. Отчет сформирован в интегрированном формате и включает информацию о результатах операционной и финансовой деятельности за отчетный период, описание системы корпоративного управления АО «ФГК» и его деятельности в области устойчивого развития, а также некоторые события после отчетной даты.

Финансовые показатели Отчета приведены в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (далее — РСБУ) и международными стандартами финансовой отчетности (далее — МСФО).

Отчет подготовлен в соответствии с требованиями Информационной политики АО «ФГК» на основании Кодекса корпоративного управления, одобренного советом директоров Банка России 21.03.2014 (далее — Кодекс Банка России).

При создании настоящего Отчета учтены Методические рекомендации Министерства экономического развития

Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденные приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 01.11.2023 № 764. 

В Отчете учитываются рекомендации конкурсов годовых отчетов, проводимых ПАО «Московская биржа» и рейтинговым агентством «РАЭКС-Аналитика», а также анализ лучших корпоративных практик российских компаний.

Заявление об ответственности руководства за подготовку годового отчета

Настоящий Годовой отчет включает достоверную оценку развития и текущего положения АО «ФГК» на рынке грузовых железнодорожных перевозок. Отчет содержит обзор основных рисков и факторов неопределенности, которым подвержена деятельность Компании.

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Отчет содержит информацию о планах и намерениях АО «ФГК» на средне- и долгосрочную перспективу.

Планы и намерения носят прогнозный характер, и их осуществимость зависит в том числе от ряда экономических, политических и правовых факторов, находящихся вне зоны влияния Компании (ми-

ровая финансово-экономическая и политическая ситуация, ситуация на ключевых рынках, изменения налогового, таможенного и экологического законодательств и пр.). По этой причине фактические показатели результативности будущих лет могут отличаться от прогнозных заявлений, опубликованных в Отчете.

Заверение Отчета

Достоверность представленных данных подтверждается заключением ревизионной комиссии АО «ФГК».

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. О КОМПАНИИ	6
1.1 СПРАВКА О КОМПАНИИ	6
1.2 КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2023–2025 ГГ.....	7
1.3 КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА	8
1.4 БИЗНЕС-МОДЕЛЬ АО «ФГК» В 2025 ГОДУ	12
1.5 ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «ФГК» В 2025 ГОДУ	13
1.6 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ.....	14
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ.....	18
2.1 ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	18
2.2 ОБЗОР РЫНКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПЕРЕВОЗОК	20
2.3 ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ.....	24
2.4 СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ	26
2.5 СИСТЕМА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КПЭ)	29
2.6 ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	31
2.7 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА	35
2.8 ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	37
2.9 ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ	39
2.10 ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ.....	46
2.11 ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.....	50
3. ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ	52
3.1 ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ.....	52
3.2 УСЛУГИ И РАБОТА С КЛИЕНТАМИ	57
3.3 КЛИЕНТСКИЙ ПОРТФЕЛЬ	62
3.4 ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК.....	66
3.5 ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ.....	68
3.6 ДОХОДЫ И РАСХОДЫ	70
3.7 КРЕДИТНЫЙ И ЛИЗИНГОВЫЙ ПОРТФЕЛИ.....	75
3.8 РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ	77
3.9 ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ И ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ПО МСФО.....	78

4. ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	81
4.1 ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	81
4.2 СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	83
4.3 ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ	91
4.3.1 АКЦИОНЕРЫ	92
4.3.2 СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ И ЕГО РОЛЬ	94
4.3.3 ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И МОТИВАЦИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	107
4.3.4. КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	108
4.3.5. ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ	118
4.3.6. КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ	119
4.3.7. ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ	120
4.3.8. КОНТРОЛЬ И АУДИТ	125
4.3.8.1. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ	126
4.3.8.2. НЕЗАВИСИМЫЙ АУДИТОР	127
4.3.8.3. ЦЕНТР ВНУТРЕННЕГО АУДИТА	129
4.3.8.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ КОМИТЕТОМ ПО АУДИТУ И РИСКАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЦЕССА ПРОВЕДЕНИЯ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА	131
4.3.9. КОНТРОЛЬ ЗА СУЩЕСТВЕННЫМИ СДЕЛКАМИ	132
4.3.10. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	133
4.3.11. КОМПЛЕКСНАЯ КОМПЛАЕНС- СИСТЕМА	144
5. ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ	158
5.1 ПОДХОДЫ КОМПАНИИ К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ	158
5.2 КОМАНДА АО «ФГК»	164
5.2.1. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА	164
5.2.2. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	185
5.2.3. ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТНИКОВ В РАМКАХ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	191
5.3. ОХРАНА ТРУДА, ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	192
5.4. УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ	203
5.5. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	211
6. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ.....	229
7. ПРИЛОЖЕНИЕ	230

О КОМПАНИИ

РУССКИЕ



1. О КОМПАНИИ

1.1 СПРАВКА О КОМПАНИИ

Акционерное общество «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК») – один из крупнейших грузовых железнодорожных операторов в России.

АО «ФГК» стабильно входит в тройку лидеров в рейтинге операторов грузового железнодорожного подвижного состава России INFOLine RAIL RUSSIA TOP.

Уставный капитал АО «ФГК» составляет 87 829 436 049 руб. и разделен на 87 829 436 049 штук обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 руб. каждая.

Основными видами деятельности Компании являются: предоставление подвижного состава и специализированных контейнеров под перевозки грузов, оказание транспортно-экспедиционных услуг и комплексное транспортное обслуживание клиентов. Общий вагонный парк АО «ФГК» составляет 134,2 тыс. единиц подвижного состава (по состоянию на 31.12.2025).

На полигоне российских железных дорог работают 14 филиалов и агентств транспортного обслуживания АО «ФГК», а также представительство в Москве.

Центральный офис: 620026, Россия, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, стр. 44А, офис 13/1.

Московское представительство: 107078, Россия, г. Москва, ул. Маши Порываевой, д. 34, а/я 17.

ОГРН: 1106659010600.

ИНН: 6659209750.

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

1.2 КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2023–2025 ГГ.

◆ Наименование показателя ◆

2023

2024

2025

Общий вагонный парк (на конец года), тыс. ед.	132,3	134,4	134,2
Погрузка, млн т	115,0	101,8	70,0
Производительность вагона, ткм/ваг/сут	4 534	4 227	3 296
Выручка, млрд руб.	115,5	127	86,5
Расходы по основной деятельности, млрд руб.	57,1	59,7	63,9
Чистая прибыль, млрд руб.	48,3	47	0,78
Количество случаев профессиональных заболеваний и производственного травматизма, ед.	0	1	0
Коэффициент травматизма LTIFR	0	0,39	0
Индекс удовлетворенности работников, %	79	78	77
Удовлетворенность работников кадровой политикой, %	84	85	84,6



1.3 КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА

По итогам работы АО «ФГК» в 2025 году:

В 2025 году одним из ключевых векторов развития Компании стала последовательная реализация мероприятий в рамках проекта по повышению провозной способности железнодорожной инфраструктуры на лимитирующих направлениях, в том числе Восточного полигона.

Разработанные по заказу АО «ФГК» 8-осные полувагоны моделей 12-5991 «Урал» (в габарите 1-Т грузоподъемностью 151 т и объемом кузова 176 м куб.) и 12-5992 «БАМ» успешно прошли приемочную комиссию по оценке результатов испытаний опытных образцов и получили необходимые сертификаты соответствия.



В 2025 году на полях Международного железнодорожного салона пространства 1520 «PRO//Движение. ЭКСПО» в г. Санкт-Петербурге АО «ФГК» и АО «Концерн «Уралвагонзавод» подписали соглашение о сотрудничестве и договор поставки 40 единиц 8-осных полувагонов «Урал».

Компания протестировала выгрузку 8-осного полувагона «Урал» в морском порту «Суходол», где подвижной состав полностью подтвердил заявленные технические и эксплуатационные характеристики. Выгрузка с использованием вагоноопрокидывателя тандемного типа прошла в полном соответствии с технологией.

В отчетном периоде Компания продолжила работать над выводом на рынок грузовых железнодорожных перевозок 8-осных вагонов-цистерн с улучшенными техническими характеристиками и провела тестовые перевозки нефтепродуктов в вагоне-цистерне модели 15-1271 «Находка» на Восточном полигоне российских железных дорог.

Федеральная грузовая компания и Куйбышевская железная дорога организовали первую тестовую отправку на Дальний Восток грузового поезда из 29 8-осных цистерн «Находка».

В отчетном периоде парк 8-осных цистерн «Находка» собственности Компании задействован в перевозочном процессе в полном объеме.

40 единиц 8-осных полувагонов модели 12-5991 «Урал» производства АО «Концерн «Уралвагонзавод» (в составе Госкорпорации «Ростех») поставлены в адрес АО «ФГК».

Поставка осуществлена в рамках договора, подписанного АО «ФГК» и АО «Концерн «Уралвагонзавод» на полях Международного железнодорожного салона пространства 1520 «PRO// Движение. ЭКСПО» в Санкт-Петербурге в августе 2025 года.

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

Общественное признание

АО «ФГК» впервые стало дипломантом премии Правительства Российской Федерации в области качества среди организаций с численностью работников свыше 1000 человек. Престижная награда присуждается за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг, обеспечения их безопасности, а также за внедрение высокоэффективных методов менеджмента качества. Эксперты премии провели всестороннюю оценку деятельности соискателей по девяти критериям, в том числе: лидерство, политика и стратегия, персонал, партнерство, продукция, услуги, ключевые результаты. По итогам конкурсного отбора Совет по присуждению премий Правительства Российской Федерации в области качества под председательством Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Дениса Мантурова объявил, что АО «ФГК» стало одной из четырех компаний – дипломантов Премии в своей категории.

Участие в конкурсе на соискание Премии позволило АО «ФГК» получить объективную оценку и представление об уровне управленческой зрелости, своих преимуществах и возможностях развития. Присуждение награды подтвердило, что Общество в своей деятельности внедряет передовые управленческие модели, постоянно совершенствует бизнес-процессы и стремится соответствовать самым высоким стандартам.

АО «ФГК» стало победителем Всероссийского конкурса Российского союза промышленников и предпринимателей «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2024» в номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников». Эксперты оценивали участников по следующим критериям: общественно признанные корпоративные инициативы, проекты и программы по улучшению условий и охраны труда, достижение положительных результатов в снижении числа рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, осуществление мер по улучшению здоровья работников.

Восемь руководителей АО «ФГК» вошли в число победителей ежегодного рейтинга «ТОП-1000 российских менеджеров», представляемого Ассоциацией менеджеров и ИД «Коммерсантъ».



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ



Методология рейтинга предполагает голосование, в котором принимают участие эксперты из бизнес-сообщества – кандидаты рейтинга текущего года и лауреаты рейтинга прошлых лет. Таким образом, результаты рейтинга – объективная оценка профессиональной репутации российских менеджеров высшего звена.

АО «ФГК» в четвертый раз подтвердило наивысший класс AAA+ Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса – компания с максимальным уровнем противодействия коррупции. Рейтинг проводится Российским союзом промышленников и предпринимателей и гарантирует открытость, доступность и независимость оценочных процедур. Согласно установленному алгоритму удельный показатель соответствия деятельности АО «ФГК» критериям рейтинга составил 100%.

По итогам ежегодного конкурса годовых отчетов, проводимого крупнейшим рейтинговым агентством RAEX, годовой отчет АО «ФГК» за 2024 год получил рейтинг «четыре звезды» – очень высокое качество годового отчета. Годовые отчеты АО «ФГК» получают позитивную оценку третий раз подряд: четырех звезд были удостоены также годовые отчеты Компании за 2022 и 2023 годы. В документе представлены подробный обзор рынка и положение АО «ФГК» в отрасли,

детально раскрыты стратегические цели Компании, особое внимание уделено реализации программы инновационного развития и процессов цифровой трансформации. Большая часть отчета посвящена корпоративной жизни Компании, включающей в себя спортивные, экологические, социальные мероприятия. Это подчеркивает, что люди и устойчивое развитие находятся в постоянном фокусе внимания топ-менеджмента АО «ФГК».

АО «ФГК» подтвердило присвоенный в 2024 году Национальный рейтинг корпоративного управления (НРКУ) на уровне 7 «Развитая практика корпоративного управления». По оценкам экспертов Российского института директоров, в АО «ФГК» функционирует развитая система корпоративного управления, которую характеризуют такие значимые параметры, как: функции по учету прав собственности на акции Компании осуществляет независимый регистратор; расширена компетенция совета директоров в части одобрения существенных сделок; АО «ФГК» имеет положительную дивидендную историю; существует комплексное регулирование конфликта интересов членов совета директоров; разработана нормативно-методологическая база риск-менеджмента; создано структурное подразделение, выполняющее функции внутреннего аудита; вопросы устойчивого развития находятся в контуре внимания Комитета

по стратегии и устойчивому развитию совета директоров. Отмечено, что Комитет по аудиту и рискам и Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению совета директоров возглавляют независимые директора, что полностью соответствует современным практикам корпоративного управления.

АО «ФГК» победило в номинации «Лучший творческий коллектив» в конкурсе антикоррупционной направленности #ЧЕСТНОЕЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЕ, направ-

вив на конкурс максимальное количество творческих работ – 24 заявки из Москвы, Воронежа, Ярославля, Хабаровска и Ростова-на-Дону.

АО «ФГК» по итогам 2025 года вошло в число 15 лучших работодателей в категории «Транспорт, логистика» общенационального рейтинга работодателей России, составленного онлайн-платформой HeadHunter.ru. В 2025 году в рейтинге участвовало около 2 тысяч компаний из различных отраслей экономики. Экспер-

ты оценивали развитость HR-процессов, уровень лояльности работников, мнение бывших работников и популярность бренда работодателя среди соискателей.

Коллектив АО «ФГК» отмечен благодарностью Московской городской ассоциации родителей детей-инвалидов (МГАРДИ) в рамках VIII Съезда семей, воспитывающих детей-инвалидов и молодых инвалидов, организованного МГАРДИ при поддержке Правительства Москвы.



1.4 БИЗНЕС-МОДЕЛЬ АО «ФГК» В 2025 ГОДУ

КАПИТАЛ/РЕСУРСЫ

Производственный

Грузовые вагоны	134,2 тыс. ед.
Специализированные контейнеры	6,1 тыс. ед.
Маневровые локомотивы	4 ед.

Кадровый

Профессиональная команда	1 384 человека
Удовлетворенность социальным пакетом	88,9%
Вовлеченность работников	58%
Удовлетворенность кадровой политикой	84,6%
Самооценка удовлетворенности работой	77%
Удовлетворенность условиями труда	91,1%

Финансовый

Собственный капитал	95,2 млрд руб.
Заемный капитал	86 млрд руб.
Объем инвестиций в т.ч. НИОКР и ИТ	7,4 млрд руб.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Оказываемые услуги

	Оперирование подвижным составом (предоставление грузовых вагонов под перевозку)
	Предоставление подвижного состава и специализированных контейнеров в аренду
	Комплексное транспортное обслуживание на жд. путях необщего пользования
	Транспортно-экспедиторские услуги

Сервисы продвижения услуг

- ◆ Web-сайт
- ◆ Личный кабинет клиента
- ◆ Call-центр, менеджеры по продажам
- ◆ Сеть филиалов и транспортных агентств
- ◆ ЭТП «Грузовые перевозки»
- ◆ Маркетплейс «РЖД Маркет»

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

1 Государство

55%	Доля перевозок для обеспечения социально значимых грузов
3,72 млрд руб.	Размер перечисленных налогов в федеральный бюджет
1,84 млрд руб.	
1,88 млрд руб.	в региональный бюджет

2 Акционеры

87,8 млрд руб.	Уставный капитал
90,1 млрд руб.	Размер выплаченных дивидендов
0,8 млрд руб.	Чистая прибыль
8,17%	ROIC (РСБУ)

3 Клиенты

879 ед.	Количество клиентов, осуществивших вагоноотправки
69%	Охват железнодорожных станций РФ
9 ед.	Количество площадок КТО

4 Поставщики

16,6 тыс. вагонов	Отремонтировано плановыми видами ремонта
48,3 млрд руб.	Объем закупок
99,1%	Доля российских контрагентов

5 Работники

340,7 млн руб.	Направлено на социальные программы
7,6%	Индексация заработной платы

6 Местные сообщества

1,33 млн руб.	Расходы на охрану окружающей среды
94,9 млн руб.	Расходы на благотворительность

1.5 ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «ФГК» В 2025 ГОДУ

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ



Представительство

1 Представительство —
Москва



Филиал

4 Филиала



Агентство
транспортного обслуживания

10 Агентств



Агентство
транспортного обслуживания
в составе филиала



Производственное
подразделение

9 Подразделений

1.6 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

В АО «ФГК» создана эффективная система коммуникаций со всеми заинтересованными сторонами: информирование о позиции Компании на рынке грузовых железнодорожных перевозок, результатах деятельности осуществляется через официальный сайт, пресс-релизы, публикации финансовой и нефинансовой отчетности, презентации для различных целевых аудиторий в рамках деловых отраслевых мероприятий, социальные медиа.

Прямой диалог с заинтересованными сторонами АО «ФГК» поддерживает посредством проведения опросов и анкетирования, приема и обработки обращений, что позволяет Компании своевременно принимать управленческие решения, способствующие успешному развитию бизнеса.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ И ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С НИМИ

Заинтересованные стороны

Формы взаимодействия

Результаты взаимодействия в 2025 году

Акционеры

- ♦ проведение общих собраний акционеров;
- ♦ раскрытие информации в соответствии с законодательством, публикации в информационном агентстве ООО «Интерфакс-ЦРКИ»;
- ♦ добровольное раскрытие дополнительной информации;
- ♦ раскрытие информации в области ESG;
- ♦ сайт АО «ФГК»: сервис «Обратная связь»;
- ♦ текущее взаимодействие в рамках бизнес-процессов;
- ♦ электронный кабинет эмитента на сайте регистратора

- ♦ проведено пять общих собраний акционеров, рассмотрено 11 вопросов;
- ♦ в полном объеме выполнены обязательства по выплате дивидендов;
- ♦ система управления рисками – общий уровень развития системы управления рисками и внутреннего контроля – 91%;
- ♦ поддержание высокого уровня соблюдения рекомендаций Кодекса Банка России – 93,67%;
- ♦ размещены ключевые показатели отчетности об устойчивом развитии в Едином федеральном реестре юридически значимых сведений о фактах деятельности юридических лиц.

Подробнее - на стр.92

Заинтересованные стороны

Формы взаимодействия

Результаты взаимодействия в 2025 году

Клиенты (потребители услуг)

- ♦ сайт АО «ФГК»: Личный кабинет клиента, разделы «Новым клиентам», «Клиентам», «Услуги», «Региональная сеть», «Оценка качества услуг», сервис «Обратная связь», справочник грузоотправителя;
- ♦ Единый контактный центр;
- ♦ электронная торговая площадка «Грузовые перевозки», маркетплейс «РЖД-Маркет»;
- ♦ телефонные переговоры, переписка по электронной почте, онлайн-консультации;
- ♦ исследования, опросы;
- ♦ клиентские дни в регионах присутствия;
- ♦ координационные советы на полигонах железных дорог;
- ♦ участие в транспортно-логистических конференциях.

- ♦ развитие и автоматизация клиентских сервисов: расширена функциональность Личного кабинета клиента («АСУ ФГК. Клиент»);
- ♦ 100% клиентов АО «ФГК», пользующихся услугами Компании по предоставлению вагонов, зарегистрированы и работают в Личном кабинете клиента;
- ♦ проведен годовой опрос удовлетворенности клиентов с результатом 85%.

Подробнее - на стр. 57

Поставщики товаров (работ, услуг)

- ♦ сайт АО «ФГК»;
- ♦ специализированные электронные торговые площадки;
- ♦ Единый контактный центр;
- ♦ круглые столы;
- ♦ публичная отчетность;
- ♦ Программа партнерства для субъектов малого и среднего предпринимательства;

- ♦ заключено 624 договора, из которых 410 договоров с субъектами малого и среднего предпринимательства;
- ♦ поддержание высокого качества всей цепочки закупочного процесса в Компании.

Подробнее - на стр. 66

Заинтересованные стороны

Формы взаимодействия

Результаты взаимодействия в 2025 году

Местные сообщества в регионах присутствия

- ♦ соглашения о сотрудничестве;
- ♦ видеоконференции;
- ♦ благотворительные и экологические акции;
- ♦ взаимодействие с налоговой службой и государственными органами в установленном законом порядке.

- ♦ наивысший класс антикоррупционного рейтинга российского бизнеса;
- ♦ общая сумма, направленная на финансирование благотворительной деятельности, составила 94,9 млн руб.;
- ♦ 775 человек работают в регионах присутствия;
- ♦ участие работников в волонтерских инициативах, проходящих в разных городах России, – более 100 волонтерских мероприятий.

Подробнее - на стр. 203

Работники

- ♦ корпоративный портал;
- ♦ электронный магазин сувенирной продукции «Терминал»;
- ♦ ФГК ТВ;
- ♦ обращения руководителей Компании к работникам;
- ♦ рассылка сообщений по электронной почте;
- ♦ ознакомление с управленческими документами АО «ФГК»;
- ♦ опросы и исследования;
- ♦ система признания «ПРОдвижение»;
- ♦ отраслевые и корпоративные награды.

- ♦ финалист ежегодного рейтинга работодателей России, проводимого HeadHunter, как привлекательный и открытый работодатель, успешно развивающий имидж Компании;
- ♦ 100% работников охвачены коллективным договором;
- ♦ 77% работников – члены профсоюзной организации;
- ♦ индексации заработной платы работников на 7,6%;
- ♦ предоставление возможностей для волонтерства, занятий спортом, благотворительности.

Подробнее - на стр. 164



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ



Татары

2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

2.1 ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые коллеги, партнеры, дорогие друзья!

В 2025 году мы подводили итоги 15-летней деятельности АО «ФГК», анализировали работу по становлению Компании как одного из флагманов рынка операторских услуг, вырабатывали шаги по дальнейшему развитию. Приоритетными задачами при этом для АО «ФГК» всегда остаются: концентрация сил и ресурсов Компании на достижении стратегических целей холдинга «РЖД», бизнеса, экономики и гарантированная поддержка стратегических проектов государства с обеспечением перевозок высокой доли социально значимых грузов, которая достигла 55% в грузовом портфеле АО «ФГК».

В течение года главная особенность рынка операторских услуг – волатильность – ощущалась особенно сильно: произошла существенная рыночная коррекция, которая привела к изменению основных показателей участников перевозочно-го процесса, в том числе работы АО «ФГК».

В течение года мы наблюдали охлаждение активности в строительном секторе, снижение инвестиций в капитальное строительство, уменьшение мировых цен на энергетический уголь, конкуренцию с автотранспортом за ряд грузов. На этом фоне, чтобы нивелировать влияние перечисленных обстоятельств, Компания сосредоточилась на расширении

клиентского портфеля, повышении операционной эффективности и качества оказания сервисов.

Сделаны значимые шаги в направлении развития технологии движения тяжеловесных поездов на сети российских железных дорог. 8-осный подвижной состав был представлен широкой общественности на Международном железнодорожном салоне пространства 1520 «PRO//Движение. ЭКСПО» в Санкт-Петербурге. В 2025 году в парк АО «ФГК» поставлены 8-осные цистерны «Находка» и 8-осные полувагоны «Урал». В рамках реализации проекта «Находка» выстроено взаимодействие с грузоотправителями нефтеналивных грузов: организованы перевозки на полигонах Горьковской, Красноярской, Восточно-Сибирской, Дальневосточной, Южно-Уральской, Северо-Кавказской, Приволжской, Куйбышевской, Октябрьской железных дорог, а также из Республики Беларусь в порты Балтийского бассейна.

Сегодня парк 8-осных цистерн «Находка» задействован в полном объеме, в том числе на железных дорогах Восточного полигона и на инфраструктуре крупнейших нефтеперерабатывающих предприятий.

В 2025 году получены сертификаты соответствия требованиям Технического регламента Таможенного союза на 8-осные полувагоны «Урал» и «БАМ». Большая работа проделана по выводу на сеть железных дорог полувагона «Урал»: перевозки подтвердили заявленные технические характеристики и технологичность вагона. Сейчас уже можно говорить о том, что мы приступили к эксплуатации вагонов нового типа в полноразмерных грузовых поездах и отработке технологии массовой выгрузки в портах. В перспективе вес поезда, состоящего из полувагонов «Урал», при соблюдении установленной длины в 71 условный вагон может достигать 8 тысяч тонн.

В планах АО «ФГК» – развивать на сети российских железных дорог технологию перевозок грузов в 8-осном подвижном составе, привлекая новых крупных клиентов



из нефтегазового и угледобывающего секторов, горнорудной промышленности и повышая провозную способность сети.

В 2025 году в целях обеспечения эффективности работы на рынке оперирования грузовыми вагонами АО «ФГК» и ОАО «РЖД» заключили договор о взаимодействии, который показал положительные эффекты: оборот полувагонов АО «ФГК» улучшился почти на 10%, доля организованных маршрутов на входе на полигон Западно-Сибирской железной дороги увеличилась на 10%. Мы продолжаем эту работу и прогнозируем наращивание положительных эффектов.

В отчетном периоде Компания продолжила работать над созданием новой транспортно-логистической услуги – скоростных контейнерных перевозок с использованием 6-осных фитинговых платформ «Заря». В настоящее время вагоны задействованы в рамках поручений Правительства Российской Федерации по вывозу контейнеров из портов Дальнего Востока в контейнерных поездах, состоящих из полувагонов, перегружаемых со сменой рода подвижного состава на терминале в Новосибирске, в направлении Московского транспортного узла.

АО «ФГК» также расширило перспективы использования специализированных контейнеров для удовлетворения потребностей отечественной промышленности, где преобладают сырьевые и массовые грузы. Продолжились экспортные перевозки угля и руды в контейнерах типа Open Top, перевозки минеральных удобрений, зерна и продукции неорганической химии в балкерных контейнерах. Этот опыт даёт уверенность, что развитие таких перевозок не только гарантирует Федеральной грузовой компании сохранение своего присутствия на рынке в долгосрочной перспективе, но и соответствует стратегическим ориентирам на повышение эффективности экономики и логистики, поставленным руководством страны. В рамках развития контейнерного сервиса Компания продолжила наращивать грузовую базу

на маршрутах в направлении Новосибирска, Уссурийска, Владивостока, Хабаровска.

Основными задачами на 2026 год для нас являются привлечение грузовой базы и задействование собственных вагонов в текущих рыночных условиях, повышение технологической эффективности работы парка, расширение географии новых сервисов Компании, включая перевозки грузов в 8-осных цистернах и полувагонах полносоставными поездами (прежде всего на Восточном полигоне), скоростных перевозок контейнеров (в том числе на маршруте Москва – Дальний Восток), контейнерных перевозок и комплексного транспортного обслуживания грузоотправителей на путях необщего пользования. Компания прогнозирует в 2026 году ускорение оборота полувагона АО «ФГК» на 3,5 суток к уровню 2025 года.

Эти планы реализуемы, потому что АО «ФГК» – это команда высококлассных специалистов, профессионализм которых вносит значительный вклад в реализацию инфраструктурных проектов Российской Федерации, способствует повышению уровня качества клиентских сервисов и развитию рынка грузовых железнодорожных перевозок. Коллектив Компании традиционно направляет свою энергию в работу над усилением конкурентных позиций АО «ФГК», реализацию масштабных задач, внимательное отношение к участникам перевозочного процесса, активное участие в корпоративной жизни: благотворительных, спортивных, волонтерских, патриотических и социальных проектах.

Убежден, что огромный потенциал, требовательность к себе и позитивный настрой сотрудников АО «ФГК», наших клиентов и партнёров, несмотря на все испытания и вызовы сегодняшних реалий, помогут нам уверенно достигать наших общих целей.

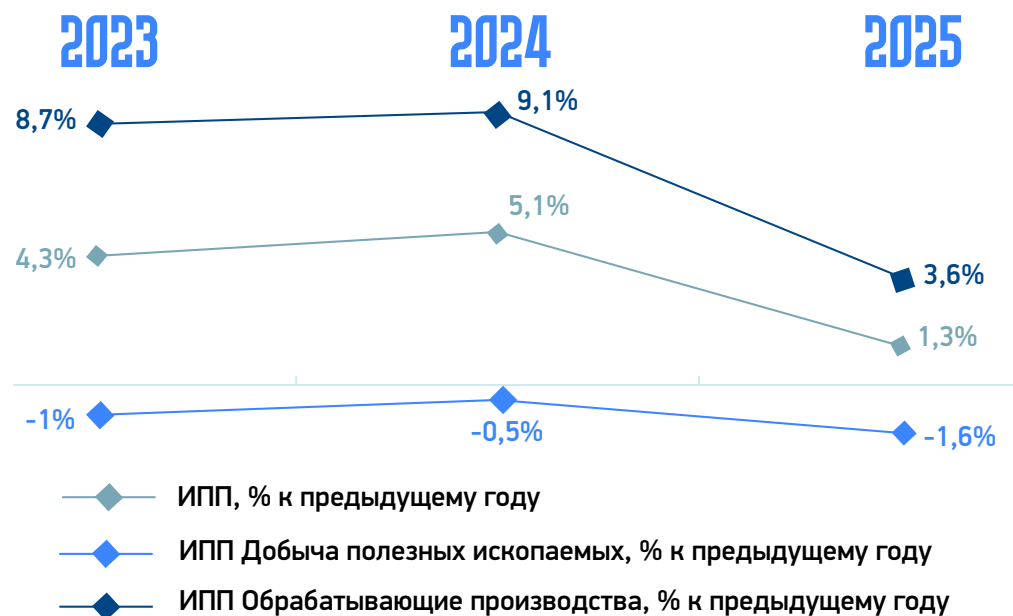
Генеральный директор АО «ФГК»



2.2 ОБЗОР РЫНКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПЕРЕВОЗОВ

По итогам 2025 года промышленное производство в России выросло на 1,3% по сравнению с 2024 годом, добыча полезных ископаемых сократилась на 1,6%, обрабатывающее производство увеличилось на 3,6%.

ДИНАМИКА ТЕМПОВ РОСТА ИНДЕКСА ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА
В РОССИИ (ИПП) В 2023–2025 ГГ.,
% К ПРЕДЫДУЩЕМУ ГОДУ¹

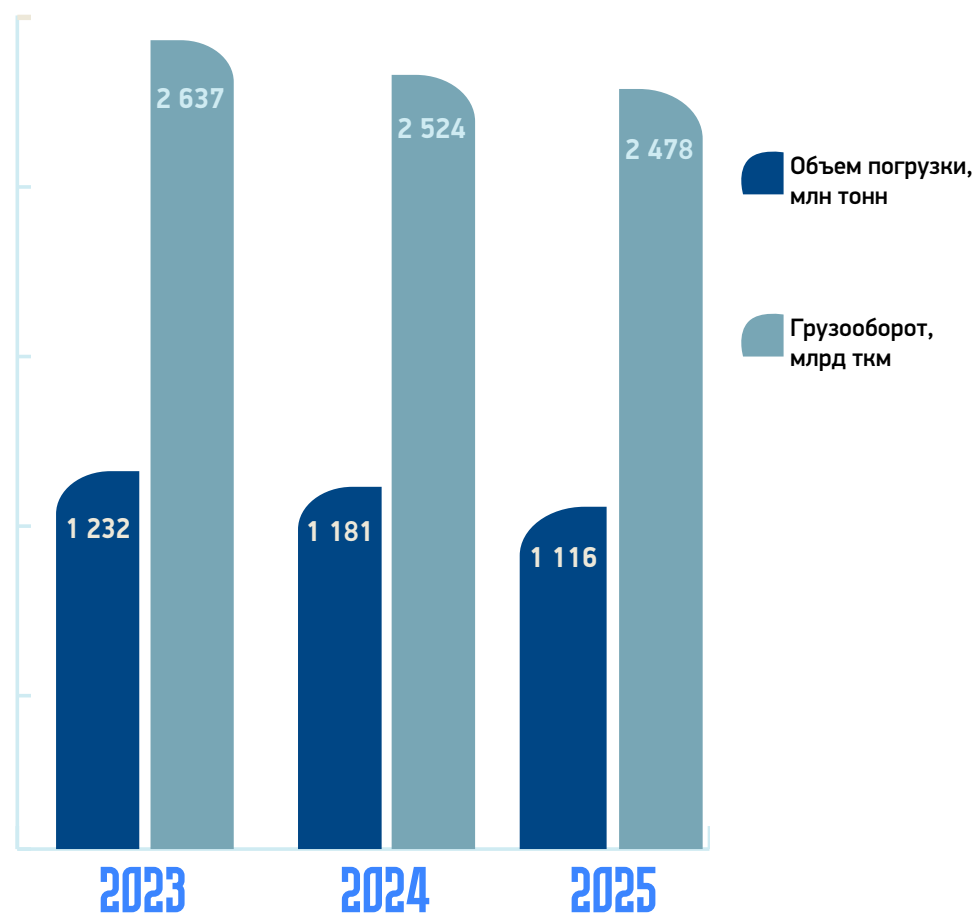


¹Источник: данные Росстата.



По итогам 2025 года погрузка на сети ОАО «РЖД» сократилась на 5,6% относительно 2024 года, до 1,116 млрд тонн, грузооборот – на 1,8%, до 2,478 млрд тарифных тонно/км. Отрицательную динамику показали практически все массовые грузы, в том числе каменный уголь, руда, черные металлы, строительные и нефтяные грузы. Увеличился объем погрузки только удобрений за счет роста экспортных и транзитных отправок.

**ДИНАМИКА СЕТЕВОГО ОБЪЕМА ПОГРУЗКИ И ГРУЗООБОРОТА
В 2023–2025 ГГ. ²**



²Источник: ОАО «РЖД».



Каменный уголь

В 2025 году объем перевозок каменного угля сократился на 0,9% относительно прошлого года. Несмотря на рекордные объемы экспорта в восточном направлении (118 млн тонн, +6,1%), общая погрузка угля на сети ОАО «РЖД» снизилась из-за сокращения поставок через порты Юга и Северо-Запада в результате санкционного давления и ухода крупнейших европейских потребителей, которые ранее обеспечивали стабильный спрос на российский уголь. В то же время негативное влияние на поставки российского угля оказали низкие мировые цены, достигшие пятилетних минимумов, и сохраняющиеся дисконты на российское сырье, что на фоне укрепления рубля снизило маржинальность экспорта для большинства предприятий.

На внутреннем рынке потребление угля также сократилось из-за снижения спроса на коксующийся уголь.

Минерально-строительные грузы

Объем перевозок минерально-строительных грузов в 2025 году снизился на 9,7% в годовом выражении. Отрицательная динамика, в первую очередь, обусловлена завершением строительства крупных инфраструктурных проектов и уходом части грузов на автотранспорт. Так, к 2025 году была закончена активная фаза ряда масштабных автодорожных проектов (в том числе М-12 «Восток») и крупных инфраструктурных объектов в европейской части Российской Федерации. Новые проекты сопоставимого масштаба пока не вышли на пиковые объемы потребления инертных материалов, которые преимущественно перевозятся железнодорожным транспортом. В то же время сокращение региональных дорожных фондов и урезание расходов

на капитальное строительство привело к заморозке локальных проектов. Также на строительный сектор повлияла стагнация рынка жилищного строительства на фоне высокой стоимости кредитования для застройщиков и изменения условий ипотечных программ для населения.

Черные металлы

Черные металлы также продемонстрировали падение объема на 12,6% по отношению к уровню 2024 года. Спрос на сталь в России существенно снизился в 2025 году вслед за охлаждением экономики, потребление стали упало на 14%, при этом замедление активности наблюдалось во всех ключевых отраслях-потребителях. Экспортные возможности также были ограничены санкциями, низкими ценами на металлопродукцию, квотами и пошлинами со стороны государства.

Контейнерные перевозки

Объем перевозок контейнеров по сети ОАО «РЖД» в 2025 году снизился на 4,1% по сравнению с предыдущим годом, составив 7,5 миллиона TEU (двадцатифутовый эквивалент). Отрицательная динамика контейнерных перевозок стала отражением структурной трансформации спроса под давлением макроэкономических факторов. Основным фактором снижения послужила высокая стоимость заемного капитала, которая привела к охлаждению внутреннего потребления товаров с высокой добавленной стоимостью. При этом экспортные отправки сохранили устойчивый рост (+8,3%), несмотря на усиление конкуренции за пропускную способность на Восточном полигоне российских железных дорог.

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

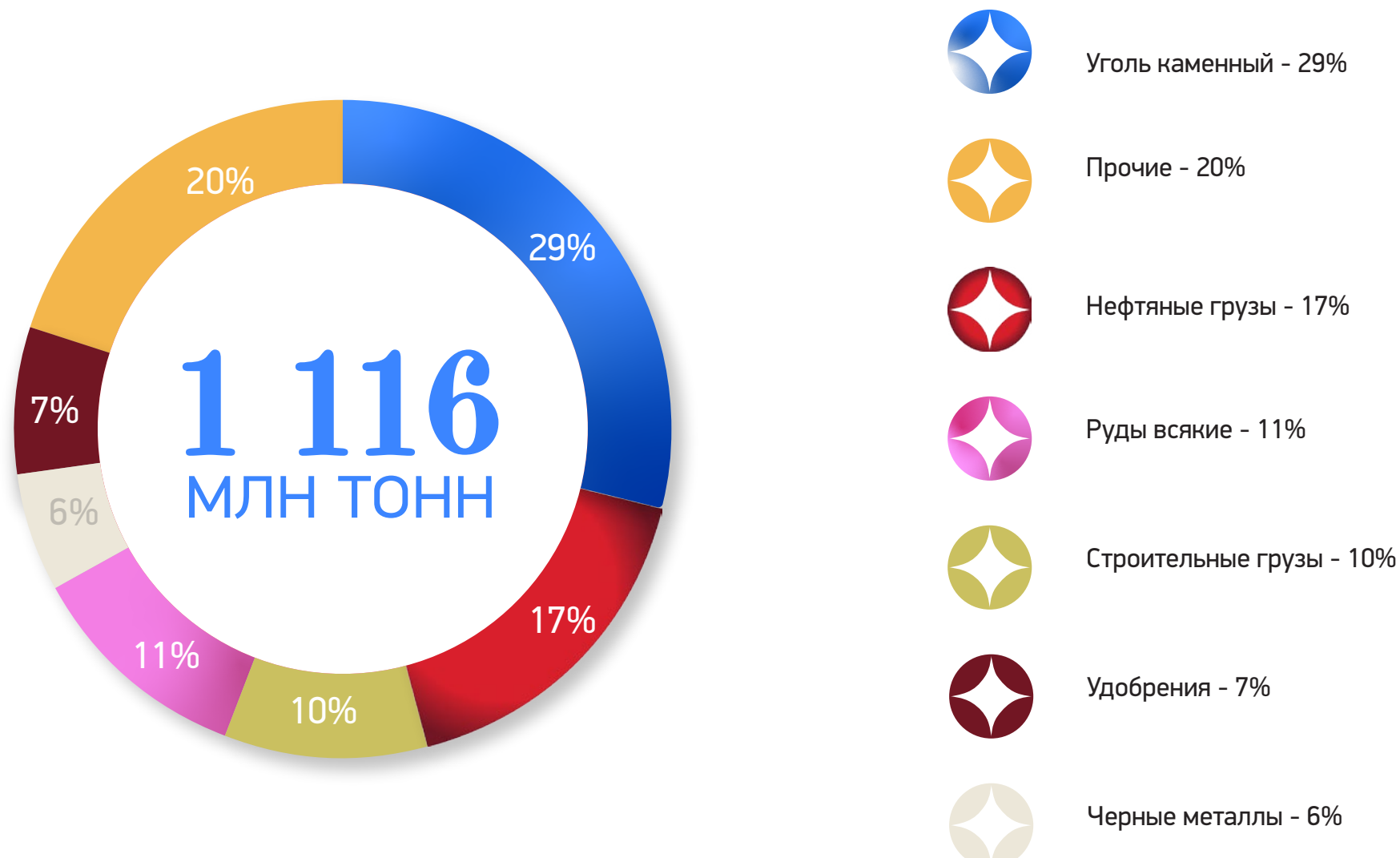
ОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

СТРУКТУРА ПЕРЕВОЗОК ГРУЗОВ НА СЕТИ РОССИЙСКИХ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ В 2025 ГОДУ³



Согласно прогнозу ОАО «РЖД», в 2026 году ожидается восстановление перевозок и увеличение погрузки на 1,5% по сравнению с прошлым годом.

³Источник: ОАО «РЖД».

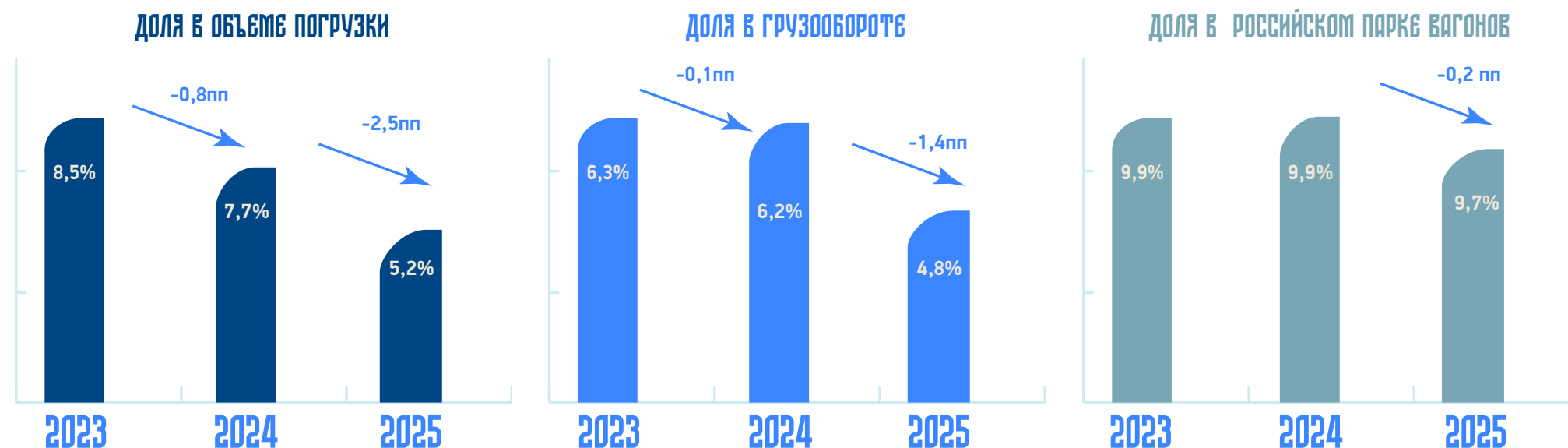
2.3 ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

АО «ФГК» – один из крупнейших операторов железнодорожного подвижного состава, работающий на конкурентном рынке оперирования Российской Федерации. Приоритетной задачей Компании как дочернего общества ОАО «РЖД» является гарантированное обеспечение погрузочными ресурсами потребностей холдинга «РЖД», государства и экономики Российской Федерации.

Доля Компании в 2025 году:

- ♦ в объеме погрузки – 5,2%
- ♦ в грузообороте – 4,8%
- ♦ в российском парке вагонов⁴ – 9,7%

ДОЛЯ АО «ФГК» НА РЫНКЕ ОПЕРИРОВАНИЯ В 2023–2025 ГГ.



По состоянию на 31.12.2025 общий вагонный парк АО «ФГК» составил 134,2 тыс. ед. подвижного состава, парк в оперировании насчитывал 116,9 тыс. ед.

По итогам 2025 года АО «ФГК» занимает первое место среди операторов по количеству вагонов в управлении.

⁴Общий вагонный парк (среднегодовой) включает парк в оперировании и парк, предоставленный в аренду.

РЕЙТИНГ КРУПНЕЙШИХ РОССИЙСКИХ ОПЕРАТОРОВ ПО ПАРКУ В ОПЕРИРОВАНИИ ПО ИТОГАМ 2025 ГОДА, ТЫС. ЕД.⁵



⁵ Источник: INFOLine Rail Russia TOP №4 2025 (парк в управлении – вагоны в собственности, финансовом, операционном лизинге и аренде, за исключением собственного парка, сданного в аренду).

2.4 СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

Миссия

АО «ФГК» выступает за ответственное и прозрачное ведение бизнеса, способствует решению производственных задач предприятий ключевых отраслей экономики. Формируя новые стандарты обслуживания в сфере грузовых железнодорожных перевозок, соблюдая оптимальный уровень соотношения риска и операционной эффективности и внедряя современные информационные технологии, АО «ФГК» содействует развитию бизнеса клиентов и реализации важных социальных функций страны.

Наша работа позволяет обеспечить надежное взаимодействие всех участников перевозочного процесса, разделенных тысячами километров, с соблюдением соответствующих требований безопасности и учетом интересов каждой стороны.

Видение

АО «ФГК» является одним из крупнейших грузовых железнодорожных операторов России, специализирующимся на предоставлении грузовых вагонов и специализированных контейнеров под перевозку грузов на всем пространстве 1520. В основе клиентского сервиса Компании – современные транспортные сервисы, инновационные активы и технологии, качественное обслуживание и равная доступность к услугам перевозки грузов всех участников перевозочного процесса.

Стратегическое развитие

В 2025 году АО «ФГК» осуществляло производственно-финансовую деятельность, ориентируясь на основные векторы долгосрочного стратегического развития, определенные органами управления и акционерами Компании.

Основные стратегические цели:

- ♦ обеспечение вагонами и контейнерами потребностей холдинга «РЖД», государства и экономики Российской Федерации;
- ♦ достижение целевого уровня рентабельности и дивидендного потока для акционера.

Ключевые задачи и приоритеты:

- ♦ укрепление позиций одного из лидеров рынка оперирования грузовым железнодорожным подвижным составом и обеспечение необходимыми погрузочными ресурсами социально значимых, гуманитарных и прочих перевозок для нужд государства с содержанием парка вагонов в надлежащем техническом состоянии;
- ♦ повышение операционной эффективности и финансовой устойчивости Компании, в том числе за счет технологической оптимизации работы вагонного парка;
- ♦ расширение клиентского портфеля с совершенствованием клиентского сервиса и повышением уровня клиентоориентированности;
- ♦ развитие тяжеловесного движения в рамках реализации комплексного проекта холдинга «РЖД» по повы-

шению провозной способности железнодорожной инфраструктуры посредством организации разработки, приобретения и отработки технологии перевозок грузов в новых 8-осных нефтебензиновых цистернах и полувагонах с увеличенной погонной нагрузкой и грузоподъемностью;

- ♦ повышение комплексности услуг и расширение географии сервиса комплексного транспортного обслуживания грузоотправителей на путях необщего пользования;
- ♦ формирование новых услуг/сервисов с целью диверсификации бизнеса за счет развития контейнерных и скоростных контейнерных перевозок, перевозок грузов в специализированных контейнерах различных модификаций на базе платформ и контейнеров Компании с целью последующего масштабирования услуг/сервисов;
- ♦ цифровизация бизнес-процессов Компании, в том числе путем реализации Стратегии цифровой трансформации АО «ФГК» с обеспечением устойчивости развития бизнеса в условиях импортозамещения и угроз информационной безопасности;
- ♦ сохранение роли базового оператора универсального и специализированного подвижного состава в рамках развития ОАО «РЖД» цифровых продуктов и сервисов, в том числе для обеспечения перевозок и поддержки малого и среднего предпринимательства (далее – МСП).



Достигнутые результаты:

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

- ♦ сохранены ведущие позиции на рынке оперирования грузовым железнодорожным подвижным составом в условиях существенного изменения экономической, а также рыночной конъюнктуры с формированием рекордного профицита парка и высокой конкуренции в сегментах присутствия Компании;
- ♦ гарантировано первоочередное обеспечение вагонами и специализированными контейнерами перевозок для нужд холдинга «РЖД», государства и экономики Российской Федерации. На долю социально значимых, гуманитарных и специальных перевозок приходится более 60% общего объема перевозок Компании;
- ♦ приобретена тестовая партия из 40 единиц, разработанных по заказу АО «ФГК», 8-осных цистерн модели 15-1271 «Находка» повышенной грузоподъемности. Совместно со стратегическими партнерами (крупными производителями и поставщиками нефтепродуктов) реализован комплекс тестовых перевозок нефтепродуктов в новых 8-осных цистернах с отработкой технических и технологических вопросов перевозок для осуществления регулярных перевозок в данных вагонах;
- ♦ завершен комплекс мероприятий по разработке, проведению испытаний и сертификации новых 8-осных полувагонов модели 12-5991 «Урал» (в габарите 1-Т) и модели 12-5992 «БАМ» (в габарите Тпр), осуществлена поставка тестовой партии 40 единиц 8-осных полувагонов «Урал», и начата отработка совместно со стратегическими партнерами технических и технологических вопросов перевозок грузов в новых полувагонах;
- ♦ осуществлялось оказание услуг комплексного транспортного обслуживания на 9 производственных площадках, расположенных на 4 полигонах железных дорог Российской Федерации (Свердловской, Октябрьской, Южно-Уральской и Юго-Восточной), протяженность путей необщего пользования составила 62,4 км. На площадках погружено 133,5 тыс. полувагонов, в том числе 18,8 тыс. полувагонов АО «ФГК»;
- ♦ произведено 1,8 тыс. вагоноотправок в контейнерных платформах модели 13-5205 «Сибирь» и модели 13-6701 «Печора» (перевезено 51 тыс. тонн грузов). Перевозки осуществлялись по маршрутам в направлении Новосибирска, Уссурийска и Владивостока;
- ♦ осуществлено 0,6 тыс. вагоноотправок скоростных 80-футовых 6-осных фитинговых платформ АО «ФГК» модели 13-6704 «Заря» (перевезено 11,5 тыс. тонн грузов). Совместно с ОАО «РЖД» и стратегическими партнерами продолжалась работа по наработке компетенций и формированию элементов нового комплексного сервиса скоростных контейнерных перевозок на базе скоростных платформ Компании;
- ♦ продолжено развитие сегмента перевозок грузов в специализированных контейнерах с задействованием парка контейнеров Компании (6,1 тыс. ед. различных модификаций). Основными маршрутами курсирования контейнеров являются полигоны Красноярской железной дороги (Абакан, Лесосибирск), Западно-Сибирской железной дороги (Артышта-2, Новокузнецк) в направлении КНР через сухопутные погранпереходы и через порты Дальнего Востока; Белорусской железной дороги в направлении порта Бронка;
- ♦ погружено более 35,7 тыс. вагонов АО «ФГК», и перевезено 2,2 млн тонн различных номенклатур грузов через Электронную торговую площадку «Грузовые перевозки» (далее – ЭТП ГП), в том числе в рамках поддержки МСП.

2.5 СИСТЕМА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КПЭ)

В АО «ФГК» с 2016 года действует система ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ), которая сформирована с целью повышения эффективности управления, достижения стратегических задач и оценки деятельности Общества.

Система КПЭ разработана в соответствии с федеральными законами и нормативными актами Российской Федерации,

в том числе Методическими рекомендациями по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава (распоряжение Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р), а также локальными нормативными актами и иными внутренними документами АО «ФГК».



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

Система КПЭ включает:

- ♦ корпоративные показатели, отражающие эффективность деятельности Компании, которые делятся на отраслевые показатели и финансово-экономические;
- ♦ функциональные показатели, отражающие эффективность функциональных направлений деятельности;
- ♦ индивидуальные показатели, отражающие уровень персональной эффективности и являющиеся неотъемлемой частью системы мотивации персонала.

Корпоративные, функциональные и индивидуальные КПЭ делятся на годовые и квартальные.



2.6 ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

При формировании инвестиционной программы Компания, прежде всего, ориентируется на необходимость сохранения и увеличения в перспективе доли на рынке грузовых перевозок, обеспечения технической исправности подвижного состава и на требования акционера по обеспечению социально значимых перевозок.

Инвестиционная программа реализуется АО «ФГК» с учетом текущего состояния рынка грузовых железнодорожных перевозок и ценовой конъюнктуры рынка купли-продажи подвижного состава и специализированных контейнеров, данных о прогнозируемых объемах перевозок, ставках аренды подвижного состава и данных о выбытии парка в собственности АО «ФГК» из эксплуатации.

Исходя из сложившейся рыночной конъюнктуры, снижения погрузки на сети в 2025 году, основным направлением инвестиционной деятельности стало поддержание необходимого количества грузового подвижного состава в работоспособном техническом состоянии и приобретение тестовых партий разработанного по заказу АО «ФГК» нового подвижного состава.

По итогам 2025 года общий объем инвестиционных вложений (за счет комбинированного использования собственных и заемных средств) составил порядка 7 365 млн руб., при этом основная часть пришлась на инвестиции в приобретение и поддержание технической исправности подвижного состава – 6 521 млн руб., или 89%, от общего объема капитальных вложений АО «ФГК».



Приобретение подвижного состава

Целью приобретения подвижного состава в 2025 году стало развитие новых сегментов перевозок: тестирование и опытная эксплуатация инновационного подвижного состава, получение обратной связи от контрагентов и определение перспектив дальнейшего развития АО «ФГК» в данном направлении. Вывод на рынок инновационных 8-осных вагонов на долгосрочном горизонте будет способствовать решению отраслевой задачи по замещению вагонов, курсирующих в первую очередь в границах Восточного полигона, на инновационные модели с повышенной грузоподъемностью.

В 2025 году АО «ФГК» приобрело 82 ед. подвижного состава: 40 ед. 8-осных цистерн «Находка», 40 ед. 8-осных полувагонов «Урал» и 2 ед. опытных образца полувагонов «Урал» и «БАМ» на общую сумму 1 204 млн руб.

1 204 млн руб.

На такую сумму в 2025 году приобретено подвижного состава АО «ФГК»



ИТ-инвестиции

ИТ-инвестиции осуществляются АО «ФГК» в целях обеспечения необходимого уровня информационной поддержки и надежности функционирования ИТ-сервисов, цифрового развития и комплексной автоматизации деятельности Компании.

Вложения в приобретение оборудования и осуществление мероприятий по импортозамещению, разработку и развитие автоматизированных систем, средств поддержки процессного управления, систем управления информационной безопасностью по итогам 2025 года с учетом мероприятий по оптимизации в период спада объемов перевозок составили порядка 778 млн руб.

778 млн руб.

Вложения в приобретение оборудования и осуществление мероприятий по импортозамещению, разработку и развитие автоматизированных систем

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ И ОПЫТНО-КОНСТРУКТОРСКИЕ РАБОТЫ (НИОКР) МЭР 4

Программа НИОКР АО «ФГК» направлена на повышение технологической эффективности и коммерческой привлекательности подвижного состава Компании и позволяет создать в перспективе условия для повышения эффективности деятельности АО «ФГК» за счет разработки инновационного подвижного состава с уникальными характеристиками.

В реализацию проектов НИОКР инвестиционной программой АО «ФГК» в 2025 году осуществлены капитальные вложения на сумму 61,4 млн руб., 100% из которых инвестированы в разработку и усовершенствование 8-осного подвижного состава с повышенной грузоподъемностью.

В 2025 году Компания получила 2 опытных образца 8-осных полувагонов в габарите 1-Т (модель 12-5991 «УРАЛ») и в габарите Тпр (модель 12-5992 «БАМ»). Использование 8-осных полувагонов с увеличенной грузоподъемностью будет способствовать повышению провозной способности железнодорожной инфраструктуры и перевозке большего количества грузов в одном поезде стандартной длины.

61,4 млн руб.

Инвестиции в проекты НИОКР

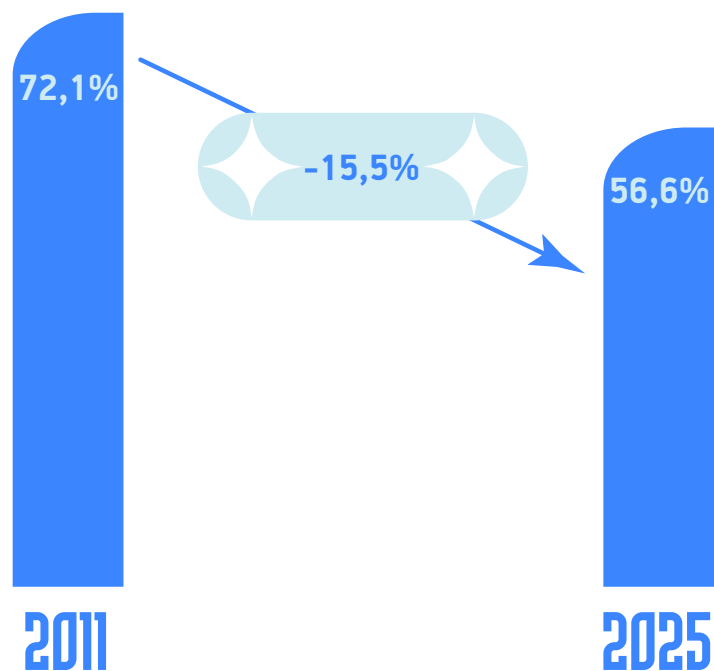
Модернизация и плановые виды ремонта подвижного состава

На модернизацию и плановые виды ремонта подвижного состава, осуществляемые вагоноремонтными организациями по всей территории железнодорожной сети, по итогам года направлено 5 317 млн руб., отремонтировано 16,6 тыс. вагонов (12% от общего парка вагонов Общества), что обеспечило высокий уровень технического состояния парка.

Динамика показателя износа вагонного парка

С 2011 года показатель износа вагонного парка АО «ФГК» в среднем снижался на 1,1% в год.

В целом за период с 2011 по 2025 год указанный показатель уменьшился в 1,3 раза (-15,5%).



2.7 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Организационная структура АО «ФГК» постоянно совершенствуется. При этом соблюдаются требования ОАО «РЖД» в части формирования организационных структур дочерних обществ. Кроме того, во внимание принимается состояние рынка грузовых перевозок. В связи с этим в 2025 году в АО «ФГК» своевременно проводились мероприятия по формированию подходов по повышению эффективности управления подразделениями:

В целях совершенствования системы управления АО «ФГК» упразднена должность заместителя генерального директора по корпоративному управлению и одновременно введены:

- ♦ должность заместителя генерального директора по управлению персоналом и административным вопросам, в зоне ответственности которого сосредоточены вопросы по формированию высокоэффективного кадрового потенциала,

организационное проектирование, моделирование и совершенствование бизнес-процессов АО «ФГК», организация документационного обеспечения деятельности Компании и административно-хозяйственной деятельности АО «ФГК»;

- ♦ должность заместителя генерального директора по закупочной деятельности и управлению рисками, в зоне ответственности которого находятся вопросы обеспечения функционирования следующих направлений: закупка товаров, работ, услуг для деятельности АО «ФГК», работа по управлению рисками и внутреннему контролю, формирование позитивного имиджа АО «ФГК» во взаимодействии с участниками перевозочного процесса, СМИ, некоммерческими организациями и работниками АО «ФГК» (корпоративные коммуникации).



В Департаменте стратегического развития и проектной деятельности Московского представительства АО «ФГК» проведены работы по обеспечению качества услуг АО «ФГК», а именно по информированию об услугах АО «ФГК» и мониторингу удовлетворенности и лояльности клиентов Компании.

В Департаменте производственной инфраструктуры Московского представительства АО «ФГК» в целях развития направления контейнеризации создан отдел обслуживания и ремонта контейнеров.

На аутсорсинг переданы функции по ведению бухгалтерского и налогового учета и формированию бухгал-

терской (финансовой) и налоговой отчетности, в связи с чем в финансово-экономическом блоке оптимизированы подразделения, выполняющие данные функции. Одновременно с этим в Департаменте экономики Московского представительства АО «ФГК» создано подразделение ответственное за взаимодействия. Изменения организационной структуры АО «ФГК» реализуются на основе проведения процессного и функционального анализа с применением основных принципов организационного дизайна.



2.8 ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ



Проектный офис АО «ФГК» — стратегический компонент проектной деятельности Компании, основной задачей которого является обеспечение эффективности реализации проектов для достижения стратегических целей, координация и контроль за их реализацией.

Созданная в АО «ФГК» система управления проектами направлена на совершенствование механизмов эффективного управления проектами и структурирования процесса их подготовки и реализации, обеспечение прозрачности

состояния выполнения всех проектов, повышение управляемости проектной деятельностью и унификации подходов к инициированию, планированию и контролю выполнения работ по проекту, предоставление всем участникам проектной деятельности актуальной и своевременной информации в процессе их реализации. Проекты в портфеле проектов Компании имеют поддержку Проектного офиса АО «ФГК» на всех стадиях и этапах жизненных циклов: предпроектная проработка, инициирование, планирование, выполнение работ по проекту, завершение и постпроектный анализ.

Формализация информации по реализации проектов в проектной документации и независимая оценка Проектного офиса АО «ФГК» результатов проектов на протяжении жизненного цикла позволяют объективно и своевременно подходить к принятию управленческих решений.

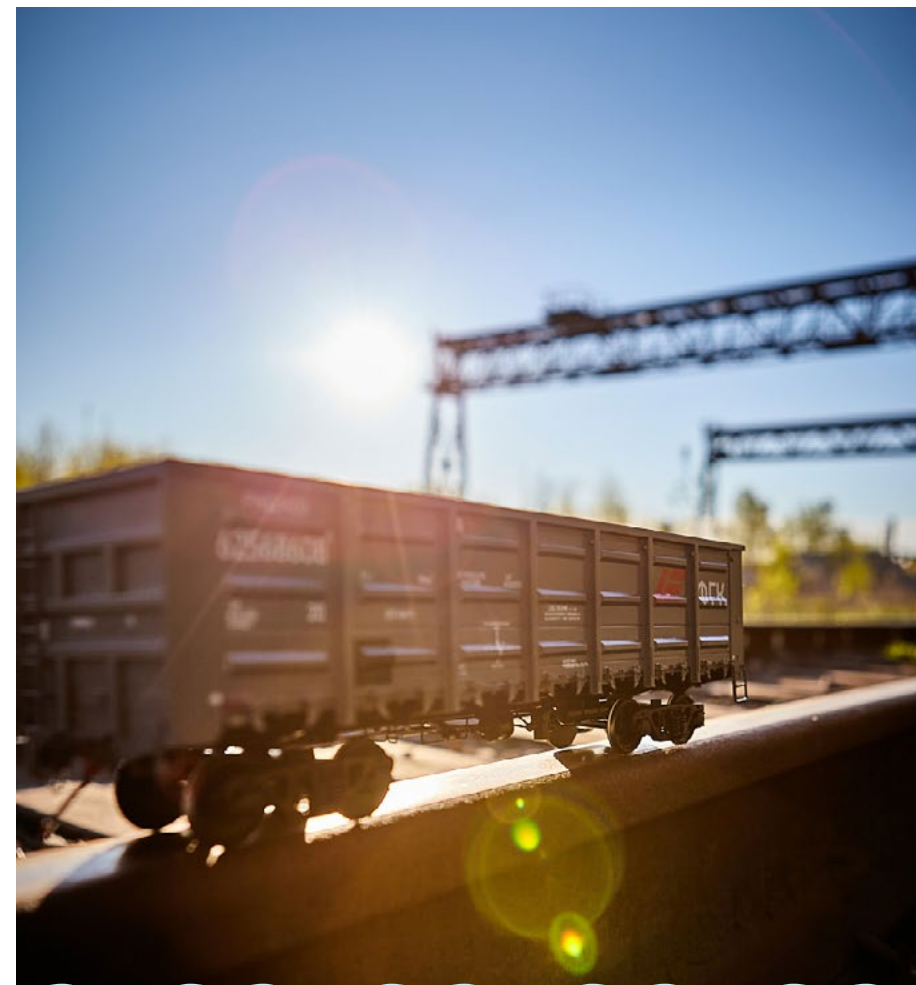
Действующий проектный портфель АО «ФГК» включает проекты, направленные на достижение стратегических целей по развитию Компании в новых сегментах, а также комплексные, реализуемые совместно с холдингом «РЖД»:

- ♦ развитие контрейлерных перевозок;
- ♦ развитие скоростных перевозок контейнеров;
- ♦ развитие перевозок в специализированных контейнерах;
- ♦ увеличение провозной способности инфраструктуры ОАО «РЖД» в части вывода на рынок разработанных

по заказу АО «ФГК» 8-осных полувагонов и нефтебензиновых цистерн с улучшенными техническими характеристиками.

В рамках развития системы проектного управления за 2025 год:

- ♦ актуализированы нормативные документы АО «ФГК», регламентирующие проектную деятельность и работу Проектного комитета АО «ФГК» с учетом проведенной работы по синхронизации проектной и инвестиционной деятельности;
- ♦ внедрена система мотивации работников АО «ФГК» за участие в проектной деятельности с целью стимулирования активности участников проектных команд в достижении целевых параметров проектов;
- ♦ проведен обучающий семинар с работниками Компании по теме «Управление проектами: От идеи до проекта» с рассмотрением и обсуждением методов проектного управления и подходов к реализации этапов жизненного цикла проектов.



2.9 ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

В рамках реализации Инвестиционной программы АО «ФГК» на 2025–2027 гг. в отчетном периоде продолжилась работа по реализации проектов по разработке нового подвижного состава и развитию новых сервисов перевозок грузов.

Программа «Развитие скоростных перевозок контейнеров»

Программа реализуется в целях выполнения задачи холдинга «РЖД» по увеличению скорости доставки контейнерных грузов и четырехкратного увеличения транзитного контейнерного потока. АО «ФГК» участвует в данной

программе как заказчик разработки и собственник скоростного грузового подвижного состава.

В настоящее время в парке АО «ФГК» 46 скоростных вагонов-платформ модели 13-6704 «Заря» (с учетом 2 ед. опытных образцов).



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

Основными конкурентными преимуществами платформы «Заря» являются:

- ♦ существенное сокращение времени доставки и оборота вагона;
- ♦ возможность следования в пакете с пассажирскими поездами;
- ♦ замена багажных, почтовых, рефрижераторных и крытых вагонов на контейнеры, в том числе специализированные;
- ♦ показатели воздействия на путь не превышают воздействие на путь пассажирского вагона;
- ♦ повышение пропускной и провозной способностей инфраструктуры.

В отчетном периоде:

- ♦ продолжилась опытная и подконтрольная эксплуатация 46 ед. вагонов-платформ модели 13-6704 «Заря» в сервисе (не скоростном) по вывозу импортных грузов из Дальневосточного региона в Московский транспортный узел с использованием технологии перегруза контейнеров из полувагонов на вагоны-платформы по единому перевозочному документу;
- ♦ проведены работы по увеличению межремонтного пробега между техническими осмотрами (далее – ТО) вагонов-платформ «Заря» до 30-40 тыс. км с внесением соответствующих изменений в Руководство по эксплуатации 6704.00.00.000 РЭ «Вагон-платформа, модель 13-6704», касающихся описания технического обслуживания вагона, и в Руководство по эксплуатации 6731.00.00.000 РЭ «Тележка трехосная, модель

18-6731» в части корректировки параметров периодичности контроля технического состояния средней части оси средней колесной пары тележки;

- ♦ завершены работы по устранению неисправностей платформ, выявленных в период подконтрольной эксплуатации в 2024 году;
- ♦ продолжается проработка новых маршрутов организации скоростных перевозок, в том числе с выходом на международный рынок;
- ♦ продолжается взаимодействие с ОАО «РЖД» по решению технических и технологических вопросов развития скоростного грузового движения.

СТОП-факторы реализации проекта, требующие комплексных решений:

- ♦ отсутствие отдельных правил перевозок, регламентирующих скоростные грузовые перевозки и аспекты, связанные с ними (тариф);
- ♦ отсутствие грузовых локомотивов, способных вести поезд со скоростью 140 км/час (грузовые локомотивы сертифицированы на скорость до 120 км/час);
- ♦ неготовность инфраструктуры к проведению ТО вагонов модели 13-6704 «Заря» на станциях погрузки/выгрузки.

Программа «Развитие контрейлерных перевозок»

В рамках развития сервиса контрейлерных перевозок Компанией в период с 2017 по 2023 гг. разработаны и приобретены вагоны-платформы модели 13-5205 «Сибирь» (102 ед.) и модели 13-6701 «Печора» (151 ед.).

Универсальный вагон-платформа модели 13-5205 «Сибирь» предназначен для перевозки широкой номенклатуры грузов. Основными конкурентными преимуществами являются повышенная грузоподъемность и возможность перевозки автопоездов длиной до 18 750 мм.

Специализированный вагон-платформа колodцевого типа модели 13-6701 «Печора» предназначен для перевозки автомобильных полуприцепов, участвующих в контрейлерных перевозках, и крупнотоннажных контейнеров.

Основными преимуществами являются:

- ♦ отсутствие габаритных ограничений, неограниченность маршрутов следования;
- ♦ надежная устойчивость от опрокидывания при транспортировке;
- ♦ отсутствие потребности во вспомогательном оборудовании для крепления полуприцепа.

В 2025 году работа была направлена на задействование парка платформ в полном объеме:

- ♦ 12% парка платформ модели 13-5205 «Сибирь» задействовано в контрейлерных перевозках по Республике Коми. Оставшийся парк задействован в перевозках крупногабаритных грузов;
- ♦ продолжается проработка новых маршрутов организации контрейлерных перевозок и перевозок альтернативных грузов с использованием платформы модели 13-6701 «Печора», в том числе с выходом на международный рынок.



СТОП-факторы реализации проекта, требующие комплексных решений:

- ♦ операционные приоритеты терминальной инфраструктуры в условиях высокой загрузки;
- ♦ необходимость повышения конкурентоспособности сервиса по срокам и стоимости относительно автотранспорта;
- ♦ формирование устойчивых и сбалансированных грузопотоков для организации регулярной логистики;
- ♦ технические ограничения, требующие развития парка специализированного подвижного состава;
- ♦ влияние внешней конъюнктуры на логистические цепочки.

Компания активно прорабатывает вопросы в рамках общей стратегии развития, направленной на расширение географии перевозок и совершенствование сервисной модели.

Развитие данного направления рассматривается как стратегический приоритет, способный принести значимые результаты для Компании и экономики страны в целом:

политический эффект: укрепление устойчивости и надежности национальной транспортной системы;

экономический эффект: оптимизация логистических издержек, рост скорости товарооборота и повышение качества транспортно - логистических услуг;

экологический эффект: снижение нагрузки на окружающую среду за счет сокращения выбросов и потребления ресурсов;

социальный эффект: повышение безопасности на дорогах, разгрузка автомагистралей и улучшение условий труда в транспортной отрасли.



Программа «Повышение провозной способности инфраструктуры»

В рамках выполнения стратегических задач и комплексных программ ОАО «РЖД» по повышению провозной способности железных дорог, в первую очередь Восточного полигона, АО «ФГК» реализует проекты по разработке, постановке на производство и приобретению вагонов с улучшенными техническими характеристиками:

- ♦ 8-осный вагон-цистерна модели 15-1271 с улучшенными техническими характеристиками «Находка» (двухсекционный жесткий сцеп);
- ♦ 8-осный полувагон модели 12-5991 «Урал» в габарите 1-Т (двухсекционный полужесткий сцеп);
- ♦ 8-осный полувагон модели 12-5992 «БАМ» в габарите Тпр (двухсекционный полужесткий сцеп).

Основными конкурентными преимуществами 8-осного вагона-цистерны «Находка» нового поколения являются:

- ♦ увеличение общего объема перевозимого груза по сравнению с поездом, состоящим из типовых четырехосных вагонов-цистерн;
- ♦ синхронизация устройств слива/налива груза в соответствии со стандартами оборудования эстакад налива и слива;
- ♦ повышение провозной способности инфраструктуры.

Основными конкурентными преимуществами 8-осных полувагонов нового поколения являются:

- ♦ увеличение объема и массы перевозимого груза относительно инновационных полувагонов модели 12-196-02 за счет уменьшения общей длины вагона и увеличения ширины



и высоты кузова;

- ♦ увеличение общего количества секций вагонов в составе поезда достигается за счет сокращения пространства между секциями в сравнении с применением автосцепных устройств типа СА-3, а также изменения конструкции кузова полувагона;
- ♦ возможность применения унифицированных узлов и деталей при проведении текущего и планового ремонта;
- ♦ уменьшение расходов на протяжении всего жизненного цикла вагона;
- ♦ повышение провозной способностей инфраструктуры.

В отчетном периоде:

- ♦ завершена разработка 8-осного подвижного состава (цистерн на модели 15-1271 «Находка», полувагоны моделей 12-5991 «Урал» и 12-5992 «БАМ» в габаритах 1-Т и Тпр), в конструкции которых применены вагонные тележки модели 18-194-1 АО «НПК «УВЗ»). Все разработанные вагоны получили сертификат соответствия ТР ТС 001 и допущены к эксплуатации на сети железных дорог колеи 1520;
- ♦ организована разработка 8-осного вагона-цистерны модели 15-1271-01 на вагонных тележках модели 18-9891 производства АО «Ружиммаш»;
- ♦ для организации проведения подконтрольной и опытной эксплуатации разработанного 8-осного подвижного состава в 2025 году приобретено по 40 ед. вагонов-цистерн модели

15-1271 «Находка» и полувагонов модели 12-5991 в габарите 1-Т «Урал», организована их подконтрольная эксплуатация;

- ♦ проведены испытания по определению возможности адаптации технологических и технических аспектов эксплуатации вагонов-цистерн модели 15-1271 «Находка» на площадках, входящих в группу ПАО «НК «Роснефть». Осуществлены тестовые перевозки на полигонах Северо-Кавказской, Горьковской, Октябрьской, Приволжской, Южно-Уральской, Красноярской, Восточно-Сибирской и Дальневосточной железных дорог;
- ♦ осуществлены тестовые перевозки полувагона в габарите 1-Т «Урал» с тестированием технологии выгрузки при использовании вагоноопрокидывателя;
- ♦ в рамках проводимых мероприятий по информационному сопровождению организации тестовых перевозок в 8-осных цистернах организовано экспонирование вагонов (8-осная цистерна модели 15-1271 «Находка» и 8-осный полувагон модели 12-5991 «Урал») на площадке Международного железнодорожного салона техники и технологий «PRO// Движение. Экспо в г. Санкт-Петербурге» в презентационной имиджевой окраске «Находка» и «Урал».



Программа «Развитие в сегменте специализированных контейнеров»

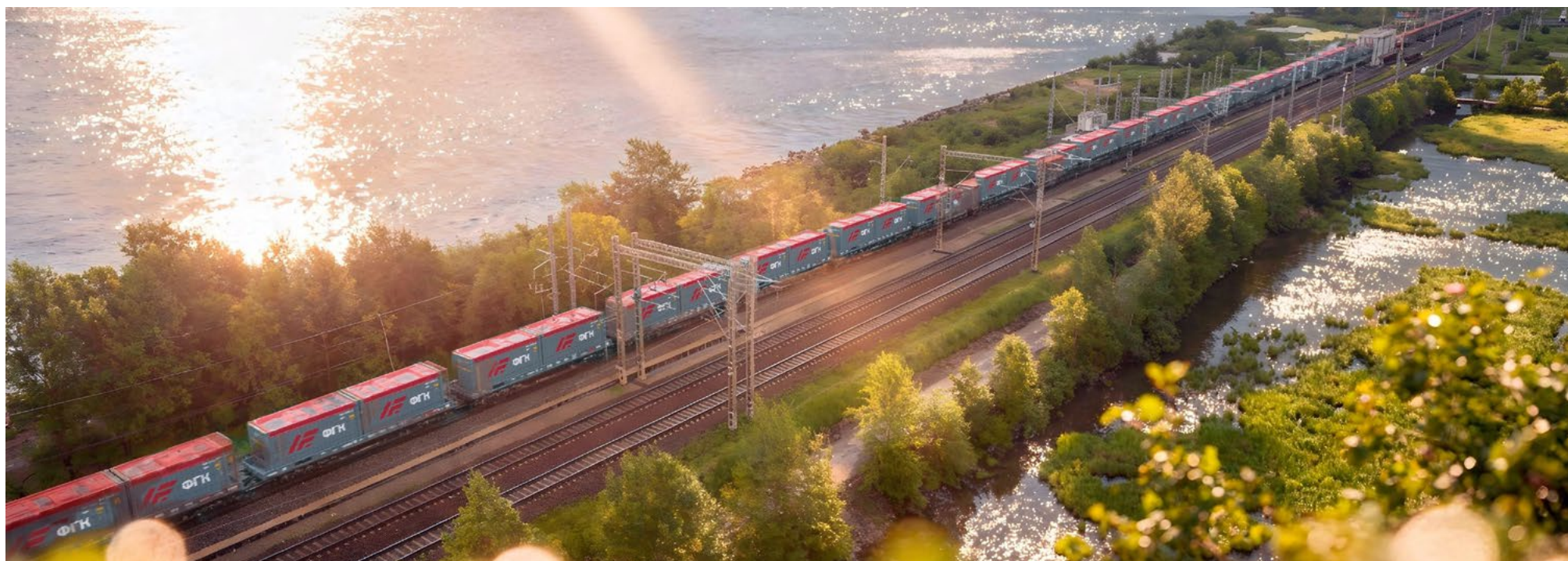
В рамках развития АО «ФГК» в сегменте контейнерных перевозок Компанией приобретены специализированные контейнеры различного типа. Прорабатывается комплекс мероприятий развития АО «ФГК» в сегменте контейнерных перевозок, формируется клиентская база.

На 31.12.2025 в парке Компании 6 090 контейнеров, в том числе 2 640 ед. контейнеров типа OpenTop, 3 400 ед. Bulk-контейнеров, 50 ед. танк-контейнеров.

Доля задействования составляет 73%.

В 2025 году:

- ♦ продолжена работа по расширению клиентской базы и диверсификации перевозимых грузов за счет поиска новых направлений и разработки гибких логистических решений, что повышает общую эффективность и устойчивость транспортной системы;
- ♦ проводится наработка компетенций в области организации ремонта контейнеров;
- ♦ организована разработка местных технических условий для перевозки разного типа грузов в контейнерах типа OpenTop;
- ♦ проведен детальный анализ существующего парка контейнеров для выявления оптимальных типов и моделей, способных повысить эффективность перевозок и улучшить логистические процессы контрагентов.



2.10 ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Современные условия требуют от отрасли грузоперевозок внедрения инноваций и трансформации существующих цифровых процессов. Цифровая трансформация грузовых перевозок открывает новые возможности для рынка, такие как оптимизация процессов, снижение затрат, повышение качества услуг и привлечение новых клиентов.

В условиях стремительного развития цифровых технологий и трансформации мировой экономики железнодорожные перевозки становятся важнейшим элементом глобальной логистической системы. Они играют ключевую роль в обеспечении экономической деятельности, связывая производителей и потребителей товаров и услуг.

Для успешной реализации цифровой трансформации в сфере железнодорожных перевозок необходимо быстро находить и применять новые решения в сфере информационных технологий (ИТ) под конкретные нужды грузоотправителей и получателей грузов. Это позволит создать более эффективную и устойчивую систему грузовых перевозок, отвечающую современным требованиям рынка, способствуя повышению конкурентоспособности и укреплению позиций железнодорожных перевозок на рынке грузоперевозок.

В 2025 году в условиях жестких ограничений со стороны недружественных стран развитие информационных технологий в Компании осуществлялось согласно следующим стратегическим документам: актуализированной до 2027 года Стратегией цифровой трансформации (далее — Стратегия ЦТ) и Программой цифровизации АО «ФГК» на 2025-2027 годы. При этом работа велась с учетом обязательных к ИТ бизнес-требований: выполнение задач по импортозамещению, достижение эффективности ИТ-проектов и оптимизация затрат.

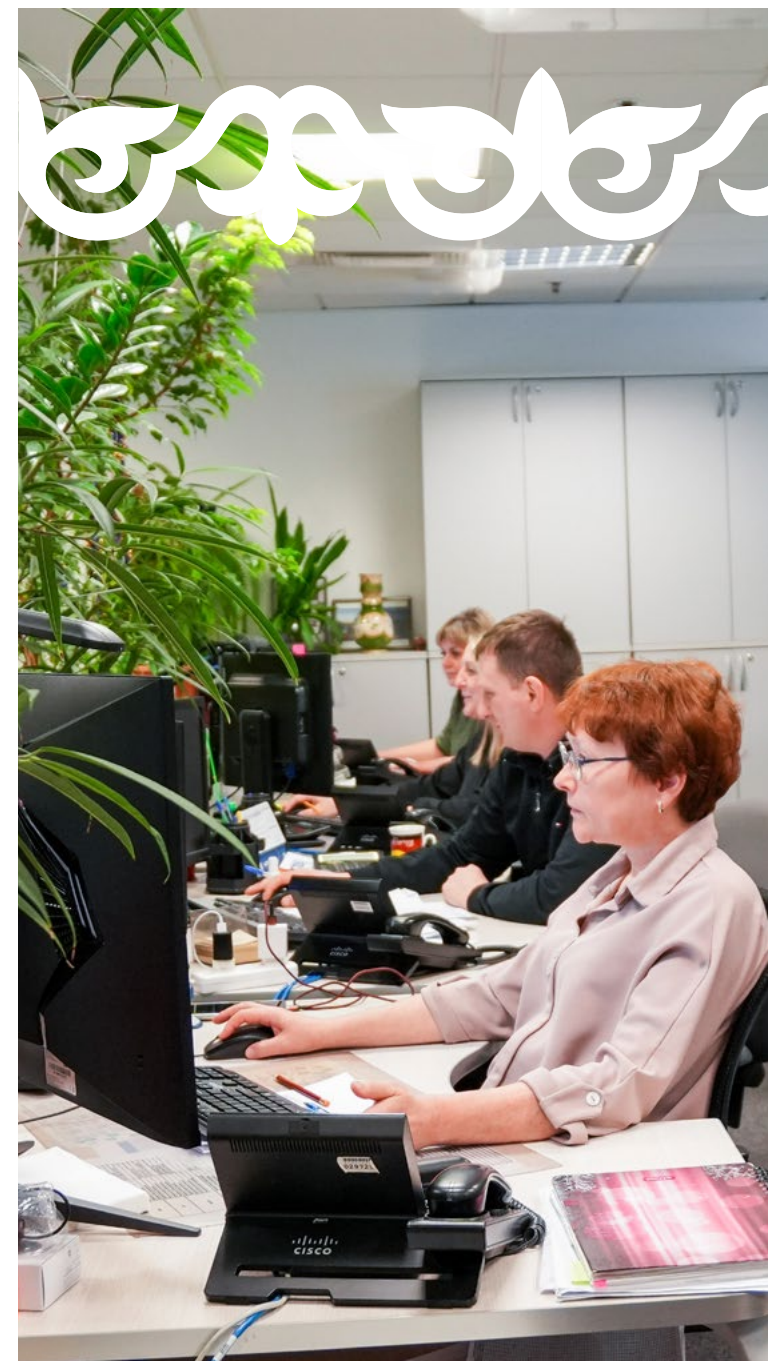


По итогам отчетного периода достигнуты значимые результаты:

- ♦ введены в постоянную эксплуатацию автоматизированные системы на импортозамещенном программном обеспечении: система диспетчеризации порожних вагонов «АСУ ФГК. Диспетчер. Переадресовка», система управления ремонтом вагонов и контейнеров «АСУ РВК. Заявки на ремонт», система обмена информацией с ЭТП ГП «АСУ ФГК. Интеграция. ЭТП ГП», система работы по заказам клиентов «АСУ ФГК. Клиент. Заказы»;
- ♦ введена в опытную эксплуатацию автоматизированная система расчета оптимального плана на импортозамещенном программном обеспечении «АСУ ФГК. Логистика. Планирование»;
- ♦ получены свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ на системы: автоматизированная система «АСУ ФГК. Интеграция», автоматизированная система «АСУ ФГК. Клиент», автоматизированная система «ФГК-Управление закупками», автоматизированная система «ФГК-АСБУ». Модуль интеграции с Системой казначейского контроля холдинга «РЖД», автоматизированная система «ФГК-АСБУ». Подсистема «Бюджетирование»;
- ♦ осуществлена регистрация в Едином реестре российских программ для электрон-

ных вычислительных машин и баз данных следующих модулей систем собственной разработки АО «ФГК»: «АСУ ФГК. Логистика. Планирование», «АСУ ФГК. Диспетчер. Переадресовка», «АСУ ФГК. Диспетчер. Заявка», «АСУ ФГК. Диспетчер. Заадресовка»;

- ♦ введены в постоянную эксплуатацию АС «ФГК-Управление закупками» и в АС «ФГК-Контент» подсистема «Кадровый электронный документооборот» на базе российского программного обеспечения;
- ♦ продолжено развитие новых производственных автоматизированных систем и систем информационной безопасности российской разработки;
- ♦ приобретена и введена в эксплуатацию отечественная объектная система хранения данных на трех катастрофоустойчивых площадках (г. Москва, г. Иркутск, г. Екатеринбург);
- ♦ приобретены и введены в эксплуатацию отечественные сервера и система хранения данных, многофункциональные устройства российского производителя «КАТЮША», система бесперебойного питания телекоммуникационного оборудования российского производства, а также источники бесперебойного питания,



автоматизированные места, моноблоки, ноутбуки российских производителей в целях импортозамещения и обновления парка компьютерного оборудования.

Реализация мероприятий и инициатив Стратегии ЦТ выступила важнейшим драйвером развития информационных технологий в Компании. В рамках этой работы осуществлены следующие мероприятия:

В рамках инициативы «Развитие коммерческих сервисов»:

- ♦ обеспечено сопровождение и авторская поддержка систем информационного об-

мена с системами ОАО «РЖД» «АСУ ФГК. Интеграция», в том числе в части разработки функционала создания и получения данных по заявлению об изменении назначения по соглашению;

- ♦ обеспечено сопровождение и авторская поддержка информационного обмена с системой электронного документооборота ДИАДОК «АС «ФГК-Портал», в том числе в части формирования и отправки первичных бухгалтерских документов;
- ♦ в рамках работ по импортозамещению запущен в эксплуатацию модуль «АСУ ФГК. Интеграция. ЭДО», обеспечивающий

взаимодействие с системой электронного документооборота ДИАДОК при получении и отправке первичной документации.

Согласно инициативе «Развитие интерактивных сервисов»:

- ♦ в системе «АСУ ФГК. Клиент» реализован функционал заведения заказов на вагонокомплекты и контейнеры, функционал заведения заявлений на отказ от вагона;
- ♦ в рамках выполнения работ по импортозамещению запущен в эксплуатацию модуль «АСУ ФГК. Менеджер. Согласование», обеспечивающий процесс согласования документов;



♦ в системе «АСУ ФГК. Менеджер» в рамках автоматизации услуг комплексного транспортного обслуживания добавлен функционал автоматического формирования реестров груженых вагонов, актов приема-передачи услуг, ведения планов и учета дополнительных услуг. Также разработан функционал автоматизации массового расчета ценовых условий по договорам оперирования на следующий период. Реализован раздел нормативно-справочной информации;

♦ обеспечено сопровождение и развитие системы управления ремонтом вагонов и контейнеров «АСУ РВК» и системы формирования аналитической отчетности «АСУ ФГК. Аналитическая отчетность».

В соответствии с инициативой «Развитие оптимизационных систем»:

♦ обеспечена доработка, сопровождение и авторская поддержка систем оптимизации перевозочного процесса «АСУ ФГК. Диспетчер», «АСУ ФГК. Логистика», в том числе введен в эксплуатацию модуль «АСУ ФГК. Диспетчер. Переадресовка», реализованный в рамках импортозамещения, позволяющий выполнять формирование и учет заявлений на переадресовку, заявлений на изменение назначения по соглашению, осуществлять контроль по статусам заданий на переадресовку, выполнять учет и мониторинг реестра поездов с использованием исторических

данных по операциям с поездом;

♦ в рамках развития системы рассмотрения и приемки заказов «АСУ ФГК. Логистика» реализованы правила автоподписания переходящих заказов, функционал авто-согласования заказов с учетом установленного в правилах разрешенного объема, функционал ведения списка вагонов к заказам для сдвоенной операции и заказам для переадресовки.

В 2026 году Компания планирует дальнейшее развитие цифровой инфраструктуры. Приоритетными задачами останутся: дальнейшее осуществление цифровой трансформации АО «ФГК», продолжение программы импортозамещения и интеграция решений с использованием искусственного интеллекта. Эти меры направлены на совершенствование бизнес-процессов и позволят добиться более высоких показателей работы Компании в целом.



2.11 ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2025 году деятельность по информационной безопасности (далее — ИБ) АО «ФГК» направлена на обеспечение непрерывности бизнес-процессов, защиту критичных активов и данных Компании, а также на выполнение требований регуляторов. Работа велась в рамках утвержденной стратегии ИБ с упором на повышение осведомленности, внедрение современных средств защиты информации и оптимизацию процессов по линии информационной безопасности.

Количество инцидентов, повлиявших на бизнес-процессы, удержано в запланированных рамках. Сделан упор на человеческий фактор: проведены масштабные кампании по повышению осведомленности работников (phishing-симуляции, обучающие рассылки, семинары с работниками), что привело к снижению успешных фишинговых атак.

Укреплена защита периметра и конечных точек: проведена модернизация и консолидация средств защиты (межсетевые экраны нового поколения, EDR-решения), что повысило уровень детектирования и реагирования на угрозы.

Внедрены/развиты процессы управления уязвимостями: налажен регулярный цикл сканирования, оценки и устранения уязвимостей в ИТ-инфраструктуре и веб-приложениях.

Завершены внутренние и внешние аудиты и проверки на защищенность ИТ-инфраструктуры Компании.



Улучшена система управления инцидентами ИБ: сокращено среднее время реагирования и устранения инцидентов за счет автоматизации оповещений и отработки процедур.

В отчетном периоде особое внимание уделено следующим классам решений:

- ♦ защита конечных точек (Endpoint Protection): внедрены/переведены на новый уровень решения класса EDR (Endpoint Detection and Response) для расширенного детектирования и расследования инцидентов.
- ♦ анализ и корреляция событий безопасности: модернизирована платформа SIEM (Security Information and Event Management) для централизованного сбора логов и выявления сложных атак.

ՕՆՅՕՐ ՐԵԶՄԼՆԻԿԱՏՕՆ

ՈՐՈՇԻ
ՔԱՅՔԱՅԱ



3. ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

По итогам работы в 2025 году АО «ФГК» остается одним из ключевых операторов, обеспечивающих подвижным составом значительную часть перевозок для государственных нужд, социально значимых и гуманитарных перевозок.

3.1 ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

ОСНОВНЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ АО «ФГК» В 2023–2025 ГГ.

Наименование показателя	2023 г.	2024 г.	2025 г.	Отклонение к 2024 г.	
				абс.	%
Рабочий парк (в среднем за год), тыс. ед.	107,8	110,0	104,8	-5,2	-5
Погрузка, млн тонн	115,0	101,8	70,0	-31,8	-31
Грузооборот, млн ткм	178 426	170 164	126 076	-44 088	-26
Расстояние груженого рейса, км	1 592	1 752	1 866	114	6
Производительность вагона, ткм/ваг./сут.	4 534	4 227	3 296	-931	-22
Оборот вагона, сут.	21,9	24,6	27,2	2,6	11

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

По итогам работы за 2025 год произошло снижение производственных показателей относительно уровня 2024 года: отставание погрузки составило 31,8 млн тонн (-31%), грузооборот снижен на 44 088 млн ткм (-26%), производительность вагона – на 931 ткм/ваг/сут (-22%).

Ключевым фактором, оказавшим негативное влияние на выполнение погрузки относительно уровня 2024 года, является снижение грузопредъявления, обусловленное рядом обстоятельств: охлаждение строительного сектора и замедление инвестиционной активности в капитальное строительство, уменьшение мировых цен на энергетический уголь, конкуренция с автомобильным транспортом на перевозки отдельных номенклатур грузов и др.

Кроме того, на отклонение производственных

показателей относительно 2024 года оказало влияние уменьшение среднего рабочего парка в оперировании на 5,2 тыс. ед. (-5%) вследствие изменений в структуре парка на протяжении 2025 года, связанных с размещением вагонов в отстое и консервации в условиях сетевого профицита, вызванного неблагоприятной рыночной конъюнктурой.

Основные изменения грузовой базы обусловлены снижением грузопредъявления в сегменте полувагонов, составляющих основную долю парка АО «ФГК». Наибольшее отклонение погрузки в данном сегменте произошло в перевозках для нужд холдинга «РЖД» на 6 п.п. (с 16% до 10%) и гуманитарных перевозках на 1 п.п. (с 11% до 10%).



Таким образом, относительно 2024 года произошел существенный спад погрузки минерально-строительных грузов с 41,0 млн тонн до 20,3 млн тонн (доля в общем объеме снизилась с 40% до 29%). Недостающий объем минерально-строительных грузов был замещен перевозками каменного угля, доля данных перевозок увеличилась с 35% до 44%.

Перераспределение перевозок по номенклатурам грузов в грузовой базе АО «ФГК» оказало влияние на увеличение средней дальности груженого рейса на 114 км (+6%), что позволило частично нивелировать отставание по грузообороту до - 26% при снижении погрузки на -31%.

Основу структуры грузовой базы по итогам работы в 2025 году составили: каменный уголь (44%), минерально-строительные грузы (29%), руда (11%).



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

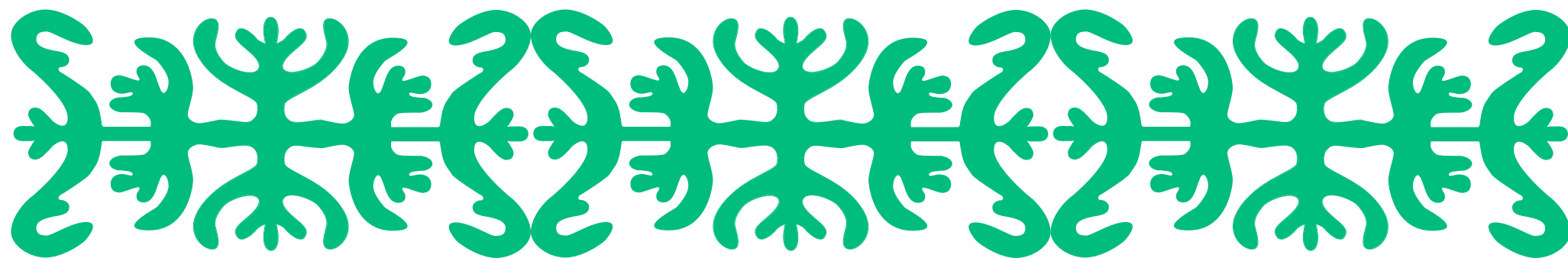
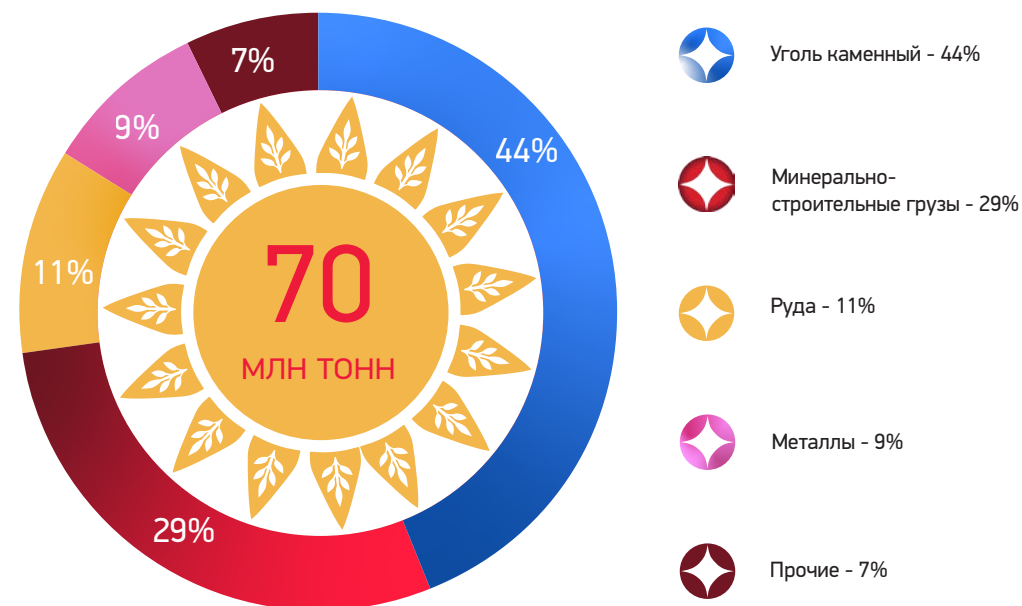
ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

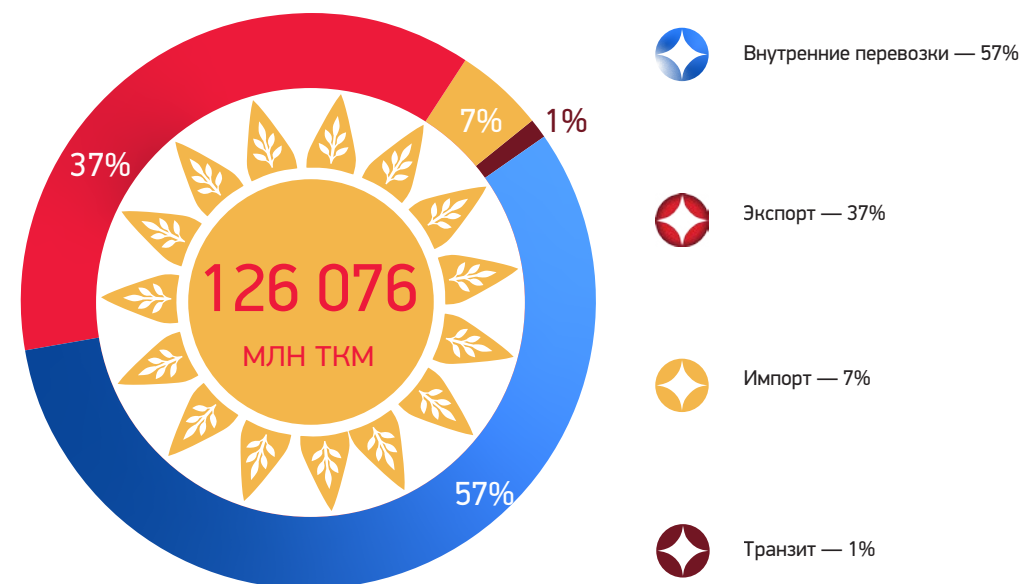
ДИНАМИКА СТРУКТУРЫ ПЕРЕВОЗОК ГРУЗОВ ДО «ФГК» ПО НОМЕНКЛАТУРНЫМ ГРУППАМ В 2023–2025 ГГ.

Группа груза	2023 г		2024 г		2025 г	
	Млн тонн	%	Млн тонн	%	Млн тонн	%
Каменный уголь	34,2	30	35,7	35	30,9	44
Минерально-строительные грузы	52,7	46	41,0	40	20,3	29
Руда	13,2	11	11,3	11	7,7	11
Металлы	9,8	9	8,8	9	6,4	9
Прочие грузы	5,0	4	5,0	5	4,7	7
Итого:	115,0	100	101,8	100	70,0	100



СТРУКТУРА ГРУЗООБОРОТА АО «ФГК» ПО ВИДАМ СООБЩЕНИЙ В 2023–2025 ГГ.

Вид сообщения	2023 г		2024 г		2025 г.	
	Грузо- оборот, млн ткм	%	Грузо- оборот, млн ткм	%	Грузо- оборот, млн ткм	%
Внутренние перевозки	109 943	62	102 493	60	71 614	57
Экспорт	60 822	34	58 989	35	47 262	37
Импорт	5 348	3	6 322	4	6 178	5
Транзит	2 313	1	2 360	1	1 022	1
Итого:	178 426	100	170 164	100	126 076	100



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

3.2 УСЛУГИ И РАБОТА С КЛИЕНТАМИ

Оценка качества работы Компании

Согласно проведенным в 2025 году маркетинговым исследованиям по оценке удовлетворенности клиентов предоставляемыми АО «ФГК» услугами, удовлетворенность клиентов сотрудничеством остается на довольно высоком уровне (4,55 балла). Уровень клиентоориентированности Компании на протяжении трех периодов показало рост и в конце 2025 года достиг своего исторического максимума.

Одновременно растет уровень удовлетворенности основными факторами сотрудничества, включая удовлетворенность работой менеджера, которая второй период подряд остается с оценкой 4,98 балла.

На основе последнего исследования выявлено, что 85% клиентов (+3% к уровню 2024 года) в той или иной степени удовлетворены услугами АО «ФГК» и считают, что качество обслуживания остается стабильным или растет.

Рекомендовать АО «ФГК» своим партнерам готовы 96% респондентов.

4,98 балла

удовлетворенность работой менеджера

96%

респондентов

готовы рекомендовать АО «ФГК» своим партнерам

Цифровизация и развитие современных форматов продаж

В 2025 году Компания продолжила предоставлять вагоны под перевозку с использованием цифровых сервисов через ЭТП ГП. По итогам года погрузка составила 35,7 тыс. вагонов, что позволило перевезти 2,2 млн тонн различных грузов.

В целях поддержки и развития представителей МСП АО «ФГК» ежемесячно предоставляло до 1,2 тыс. полувагонов для перевозки их продукции. В 2025 году 92 представителя МСП воспользовались этой возможностью и погрузили 845 полувагонов.

Кроме того, в 2025 году Компания размещала предложения полувагонов в подсистеме «Лоты подвижного состава» ЭТП ГП, чтобы обеспечить равный доступ к ним для грузовладельцев различных сегментов. В результате проведения аукционных торгов грузоотправители погрузили 1,1 тыс. полувагонов.

АО «ФГК» продолжает использовать автоматизированную систему «РЖД Маркет» – разработанную ОАО «РЖД» онлайн-площадку, позволяющую клиентам приобретать товары с доставкой железнодорожным транспортом. Для продавцов автоматизированная система открывает новые возможности для сбыта продукции, а для покупателей – значительно упрощает поиск и поставку различных товаров, экономя время и снижая затраты. В течение 2025 года Компания ежемесячно предоставляла до 400 вагонов для перевозки грузов по всей сети российских железных дорог. Погрузка за указанный период составила 86 полувагонов.



Развитие и автоматизация клиентского сервиса

Приоритетной задачей АО «ФГК» является дальнейшее развитие и автоматизация клиентского сервиса, что позволит максимально соответствовать ожиданиям клиентов и повысит оперативность решения их задач. Предоставляемое качество обслуживания выступает важнейшим инструментом, который помогает привлекать новых клиентов, удерживать имеющихся, повышать их доверие, а также стимулировать повторные обращения.

С целью совершенствования клиентского сервиса в 2025 году в рамках реализации инициативы «Развитие интерактивных сервисов» Стратегии ЦТ в Личном кабинете клиента внедрен новый функционал:

- ♦ разработан функционал заведения заказов на вагонокомплекты и контейнеры и функционал заведения заявлений на отказ клиента от вагона;
- ♦ реализован алгоритм работы с заказами по агентскому договору;
- ♦ для ускорения процесса согласования документов реализован механизм параллельного согласования;
- ♦ реализован механизм ведения переторга от предлагаемой клиентом ставки;
- ♦ выполнены работы по импортозамещению модуля формирования заказов на предоставление вагонов по договорам оперирования.



Реализация программы комплексного транспортного обслуживания

АО «ФГК» предоставляет услугу комплексного транспортного обслуживания грузоотправителей (далее — КТО) с 2016 года, полностью организует работу железнодорожных участков промышленных предприятий, начиная от приема и подготовки порожнего подвижного состава, заканчивая выводом груженых вагонов на железнодорожные станции и дальнейшей перевозкой по назначению. С 2020 года комплекс услуг расширен услугой предоставления тягового подвижного состава парком тепловозов собственности АО «ФГК».

В 2025 году в рамках исполнения договоров комплексного транспортного обслуживания деятельность осуществляли 9 производственных подразделений, расположенных на полигонах Октябрьской, Свердловской, Юго-Восточной и Южно-Уральской железных дорог.

Погрузка за 2025 год составила 133,5 тыс. вагонов, в том числе собственности АО «ФГК» — 18,8 тыс. вагонов, доля погрузки вагонов Компании на участках КТО составила 14% от общего числа.

Реализация АО «ФГК» в 2025 году комплексного транспортного обслуживания промышленных предприятий на путях необщего пользования позволила в отчетном периоде обеспечить погрузку в объеме 9,2 млн тонн.

18,8 тыс. вагонов

Погрузка за 2025 в вагоны АО «ФГК»

348,7 млн руб.

Получено в 2025 году дополнительного дохода

Эффектом от оказания данной услуги является получение в 2025 году дополнительного дохода АО «ФГК» (без учета услуг по предоставлению вагонов) в размере 348,7 млн руб.

Имея парк собственных маневровых локомотивов и наработанный опыт по оказываемым услугам, Компания и далее планирует развивать функционал транспортного аутсорсинга в рамках договоров КТО, привлекая дополнительную грузовую базу на железнодорожный транспорт, повышая уровень логистики и операционной эффективности, содействуя успешному бизнесу своих клиентов.

Развитие электронного документооборота

В рамках реализации стратегии цифровой трансформации в АО «ФГК» продолжается развитие системы электронного документооборота (далее – ЭДО).

В Компании реализована возможность передачи клиентам посредством ЭДО первичных учетных документов за оказанные услуги по договорам оперирования, посуточного пользования, транспортной экспедиции. Договоры, заключаемые по общим условиям транспортного обслуживания, изначально предполагают безбумажный документооборот.

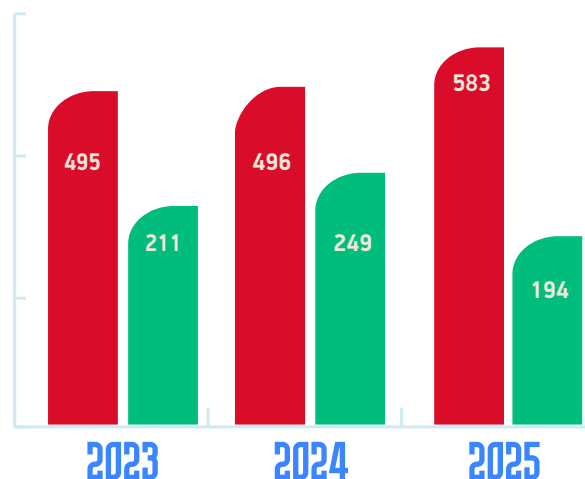
В электронной форме формируются и подписываются сторонами протоколы согласования договорных цен и соглашения об условиях предоставления вагонов. Система ЭДО позволяет передавать клиентам расширенный перечень неформализованных учетных документов и счета на оплату.

На ЭДО переведены взаиморасчеты с ОАО «РЖД» за услуги, связанные с перевозкой грузов.

Работа по переводу договоров на ЭДО осуществляется как с ключевыми клиентами, так и с клиентами малого и среднего бизнеса.

В результате за 2025 год расчеты за услуги с применением ЭДО осуществлены по 583 договорам, что охватывает 75% договоров, по которым в календарном году оказывались услуги. Для сравнения: в 2023 году с применением ЭДО осуществлялись расчеты по 495 договорам, доля которых составляла 69% от общего числа договоров. Таким образом, за два года доля клиентов, применяющих электронный документооборот во взаимодействии с АО «ФГК», увеличилась на 6%.

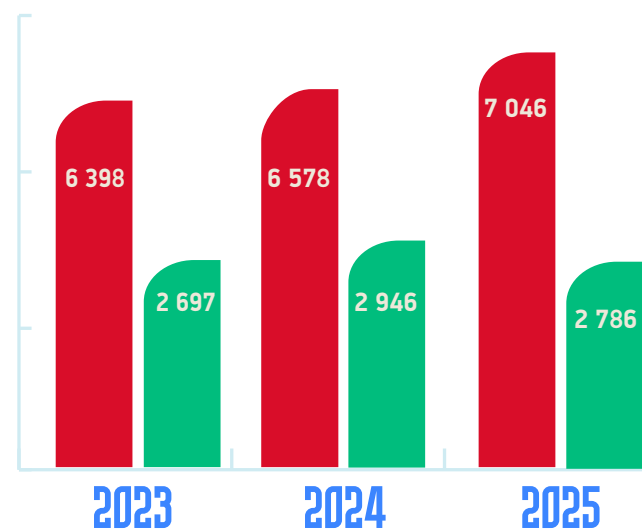
КОЛИЧЕСТВО ДОГОВОРОВ, ПО КОТОРЫМ ПРОВЕДЕНЫ РАСЧЕТЫ С КЛИЕНТАМИ ЗА 2023–2025 ГГ.



Соответственно росту договоров, взаиморасчеты по которым ведутся с применением электронного документооборота, в 2025 году наблюдается и рост количества первичных учетных документов, сформированных в электронном виде.

Так, в 2025 году по сравнению с 2023 годом количество документов, сформированных в электронной форме, увеличилось на 648 комплектов, то есть на 10%.

КОЛИЧЕСТВО ПЕРВИЧНЫХ УЧЕТНЫХ ДОКУМЕНТОВ, НАПРАВЛЕННЫХ КЛИЕНТАМ ЗА 2023–2025 ГГ.



Всего в 2025 году по договорам оперирования, посуточного пользования и транспортной экспедиции было выставлено 7 046 электронных первичных расчетных документов на общую сумму 8 939 млрд руб.

3.3 КЛИЕНТСКИЙ ПОРТФЕЛЬ

Сегмент перевозок грузов в полувагонах

Компания продолжила работу по выстраиванию долгосрочных договорных отношений по предоставлению подвижного состава грузоотправителям в различных секторах экономики.

Основные перевозимые грузы в полувагонах АО «ФГК»: строительные грузы, каменный уголь, железная и марганцевая руда и черные металлы.

В 2025 году Компания планировала работу своего парка полувагонов для максимального обеспечения перевозок для государственных нужд и социально значимых грузов, в том числе угля для ЖКХ и путевого щебня для инфраструктуры ОАО «РЖД».



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

Сегмент перевозок грузов в крытых вагонах

В отчетном периоде Компания обеспечивала перевозки грузов для государственных нужд и внутриструктурных перевозок ОАО «РЖД». Также крытые вагоны были задействованы под коммерческие перевозки, в том числе под перевозки ведущих производителей продукции строительной отрасли Российской Федерации.



Сегмент перевозок грузов на платформах

Основную часть клиентского портфеля АО «ФГК» в сегменте перевозок грузов на универсальных платформах составляют социально значимые грузы для обеспечения задач государственной важности.

В отчетном периоде Компания продолжила работу по наращиванию грузовой базы и номенклатуры перевозимых грузов, а также по расширению клиентского портфеля в части перевозок грузов на универсальных платформах.



Сегмент перевозок грузов в цистернах

В течение 2025 года парк 4-осных цистерн АО «ФГК» находился в аренде.

В рамках реализуемого холдингом «РЖД» проекта развития перевозок в 8-осных вагонах, направленного на повышение провозной способности железнодорожной инфраструктуры, прежде всего Восточного полигона, Компанией разработан вагон-цистерна 8-осный (двухсекционный жесткий сцеп) для нефтепродуктов модели 15-1271 «Находка» и приобретено 40 единиц цистерн.

В целях отработки технологии и подтверждения эффективности перевозок грузов в данном подвижном составе в 2025 году начата работа по проведению опытных перевозок с крупнейшими грузоотправителями нефтеналивных грузов, в том числе на Восточном полигоне российских железных дорог.



Сегмент перевозок грузов на контейнерных платформах

В 2025 году Компания продолжила работу по наращиванию грузовой базы и расширению номенклатуры перевозимых грузов на контейнерных платформах.

Организованы тестовые контейнерные перевозки на платформах модели 13-6701 «Печора» по маршруту: Шушары — Хабаровск-2 — Шушары.

Помимо контейнерных перевозок, парк контейнерных платформ был задействован под перевозки альтернативных грузов, в том числе специализированных автомобилей, оборудования, металлических конструкций и универсальных контейнеров, также по обеспечению перевозок грузов для нужд государства.



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

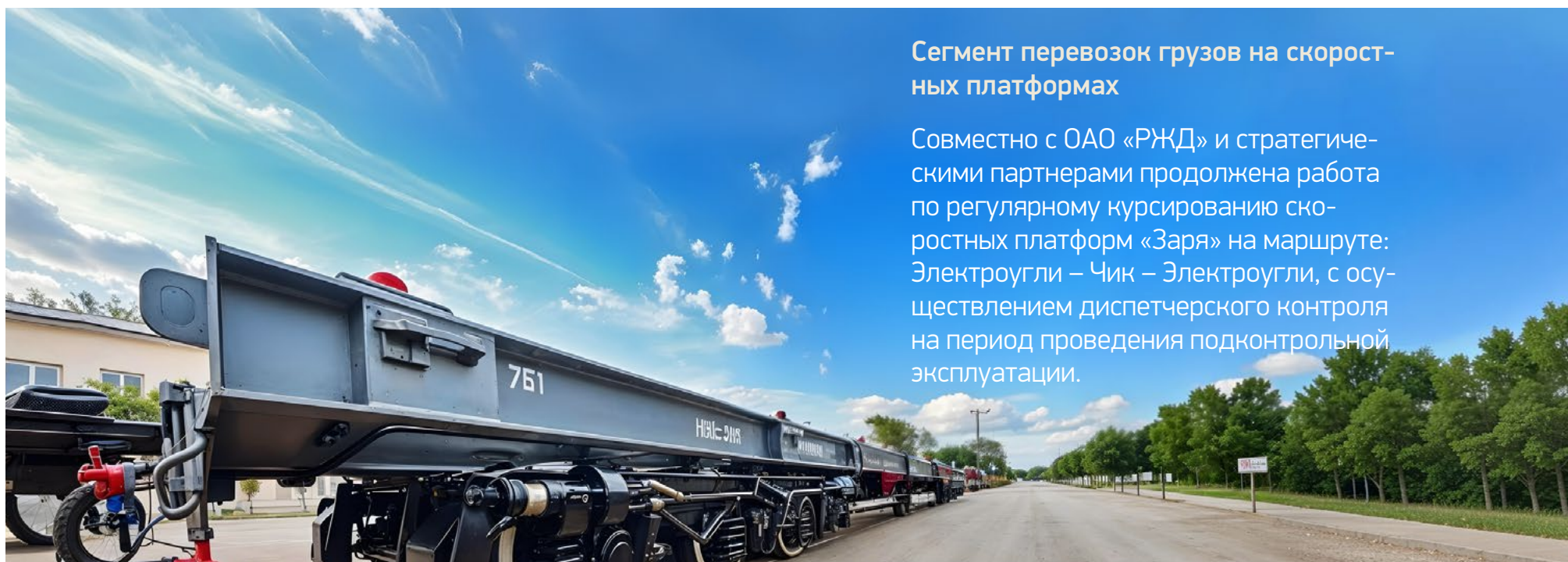
ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

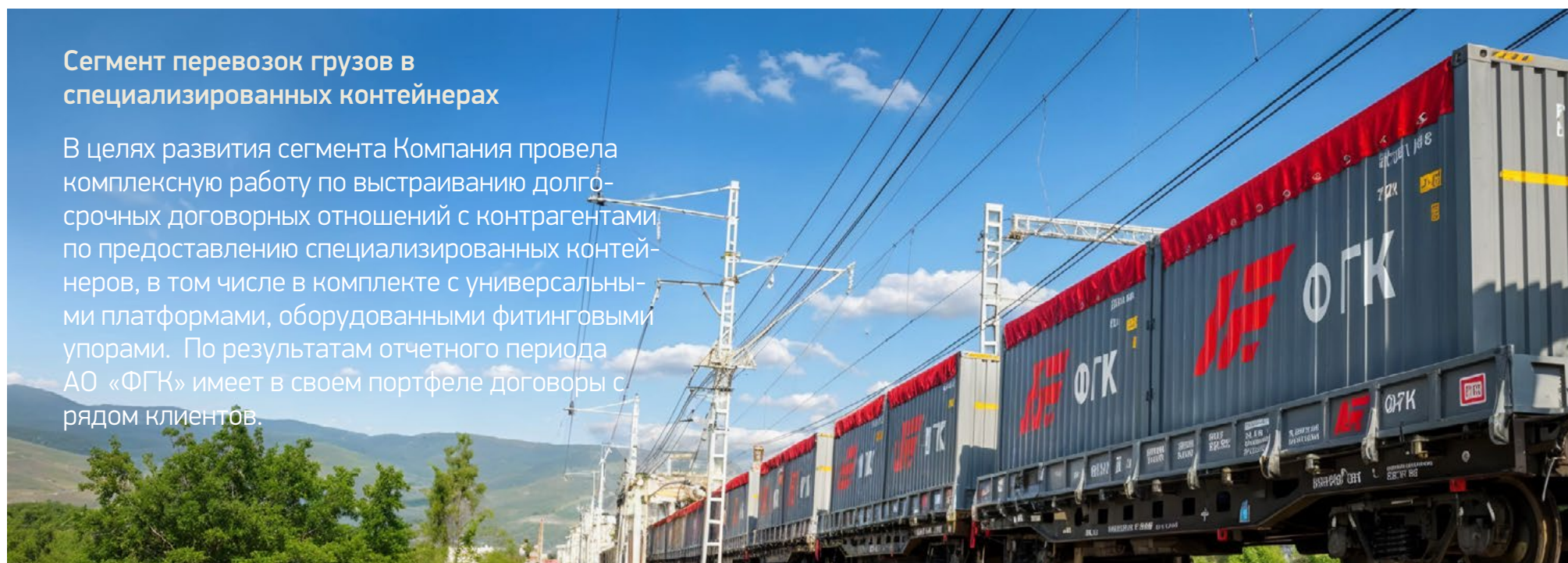
КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ



Сегмент перевозок грузов на скоростных платформах

Совместно с ОАО «РЖД» и стратегическими партнерами продолжена работа по регулярному курсированию скоростных платформ «Заря» на маршруте: Электроугли – Чик – Электроугли, с осуществлением диспетчерского контроля на период проведения подконтрольной эксплуатации.



Сегмент перевозок грузов в специализированных контейнерах

В целях развития сегмента Компания провела комплексную работу по выстраиванию долгосрочных договорных отношений с контрагентами, по предоставлению специализированных контейнеров, в том числе в комплекте с универсальными платформами, оборудованными фитинговыми упорами. По результатам отчетного периода АО «ФГК» имеет в своем портфеле договоры с рядом клиентов.

3.4 ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

Закупочная деятельность Компании осуществляется согласно Положению о закупке товаров, работ, услуг для нужд АО «ФГК», разработанному в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В цепочку поставок включены как крупные компании, так и предприятия среднего и малого бизнеса. Одним из основных принципов закупочной деятельности АО «ФГК» является предоставление всем потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процессе закупок, а также снижение затрат Компании путем проведения торгов.

В общей структуре затрат АО «ФГК» в 2025 году объем расходов по итогам проведения закупок товаров, работ, услуг составил 48,3 млрд руб.

За отчетный период доля заключенных договоров по итогам закупок, осуществленных конкурентными способами, составила 60,9% в стоимостном выражении.

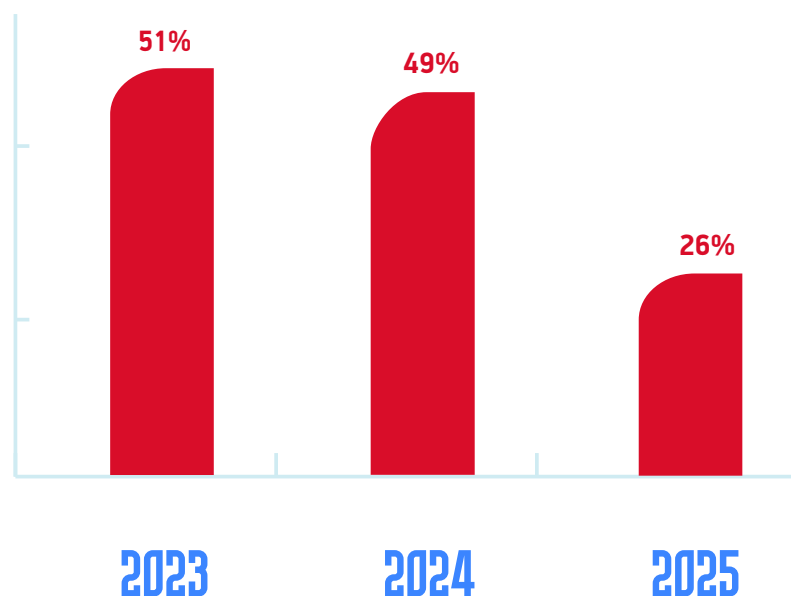
ЗАКУПКИ ДО «ФГК»

Общий объем закупок	2023	2024	2025
Сумма, млрд руб.	86,1	61,9	48,3
Количество закупок, ед.	2 222	2206	1743

ДОЛЯ ЗАКУПОК ДО «ФГК» У РОССИЙСКИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ МЭР 8

Общий объем закупок	2023	2024	2025
%	99,5	99,2	99,1

ДОЛЯ ЗАКУПОК У СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ ЗАКУПОК МЭР 9



*Согласно п. 5.1 ПП РФ № 1352 годовой объем закупок, которые планируется в соответствии с проектом плана закупки или утвержденным планом закупки осуществить по результатам закупок, участниками которых являются только субъекты МСП, должен составлять не менее 20% совокупного годового стоимостного объема закупок, планируемых к осуществлению в соответствии с проектом плана закупки или утвержденным планом закупки. Вместе с тем положения п. 5.1 ПП РФ № 1352 не применяются в отношении заказчиков, осуществляющих закупки в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации.

Объем закупок у субъектов МСП составил 26% от общей стоимости заключенных АО «ФГК» договоров и превысил целевой показатель, установленный постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее – ПП РФ № 1352) в размере не менее 25%.

Объем закупок, участниками которых могут быть только субъекты МСП, составил 19% от общей стоимости заключенных АО «ФГК» в отчетном периоде договоров*.

*Согласно подп. 5.1 ПП РФ № 1352 годовой объем закупок, которые планируется в соответствии с проектом плана закупки или утвержденным планом закупки осуществить по результатам закупок, участниками которых являются только субъекты МСП, должен составлять не менее 20% совокупного годового стоимостного объема закупок, планируемых к осуществлению в соответствии с проектом плана закупки или утвержденным планом закупки. Вместе с тем положения пункта 5.1 не применяются в отношении заказчиков, осуществляющих закупки в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 06.03.2022 № 301 (далее – ПП РФ № 301), одним из которых является АО «ФГК».

В 2025 году АО «ФГК» обязано выполнить только долю закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства в совокупном общем стоимостном объеме договоров – 25%.

Следовательно, АО «ФГК» соблюдает требования, установленные ПП РФ № 1352 и ПП РФ № 301.

3.5 ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

В 2025 году на деятельность АО «ФГК» и остальных предприятий в отрасли грузовых железнодорожных перевозок и оперирования подвижным составом оказывали влияние геополитические и макроэкономические предпосылки, выразившиеся в сокращении спроса на российскую продукцию на мировых рынках, снижении темпов строительства, возросшей конкуренции с автотранспортом за перевозку некоторых грузов, что напрямую повлияло на деятельность Компании. Снижение в 2025 году объема перевозок,

а также профицит вагонов на сети оказывали соответствующее влияние на доходность предоставления подвижного состава.

Вместе с тем АО «ФГК» проводило работу, направленную на обеспечение финансовой устойчивости, бесперебойного функционирования перевозочного процесса, на привлечение дополнительных объемов перевозок.



ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО РСБУ* МЭР 1

Показатели	2023	2024	2025
Выручка _{РСБУ} , млн руб.	115 487,4	126 987,0	86 482,1
EBITDA _{РСБУ} , млн руб.	80 221,0	91 002,3	39 350,2
Рентабельность по EBITDA _{РСБУ} , %	69,5	71,7	45,5%
Прибыль от продаж _{РСБУ} , млн руб.	58 359,8	67 249,7	22 570,7
Рентабельность продаж _{РСБУ} , %	50,5	53,0	26,1%
Чистая прибыль _{РСБУ} , млн руб.	48 319,2	46 973,8	784,7
Рентабельность по чистой прибыли _{РСБУ} , %	41,8	37,0	0,9%

По итогам 2025 года прослеживается снижение финансовых показателей относительно 2023 и 2024 годов, что обусловлено замедлением экономической активности в 2025 году, повлиявшим на снижение грузопродвижения в ключевых отраслях экономики.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО МСФО

Наименование показателя	2023	2024	2025
Выручка МСФО, млн руб.	116 764,9	127 959,4	88 232,0
EBITDA _{МСФО} , млн руб.	80 399,9	91 383,0	40 962,2
Рентабельность по EBITDA _{МСФО} , %	68,9	71,4	46,4
Операционная прибыль _{МСФО} , млн руб.	57 687,0	66 897,6	22 695,0
Рентабельность по операционной прибыли _{МСФО} , %	49,4	52,28	25,7
Чистая прибыль _{МСФО} , млн руб.	46 485,5	46 980,5	691,4
Рентабельность по чистой прибыли _{МСФО} , %	39,8	36,7	0,8

*Данные по РСБУ указаны на основании утвержденной годовой бухгалтерской отчетности за соответствующий период.



3.6 ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

ДОХОДЫ

Выручка за 2025 год составила 86 482,1 млн руб. **МЭР 1**

В части основного вида деятельности — оперирования грузовым подвижным составом — выручка составила 60 397,7 млн руб., или 69,8%, от общей выручки. Снижение относительно факта 2024 года на 43,2%, или 45 854 млн руб., обусловлено сокращением погрузки АО «ФГК» на 31% и снижения средней доходности более чем на 40%, что связано с сокращением погрузки на сети российских железных дорог, ростом конкуренции за грузовую базу.

Выручка от прочих видов деятельности составила 26 084,4 млн руб. (на 5 349,2 млн руб. больше по сравнению с 2024 годом) преимущественно за счет увеличения объемов оказания услуг по договорам транс-

портного экспедирования и задействования bulk-контейнеров, приобретенных в течение 2024 года.

Выручка за 2025 год от прочих видов деятельности, в т.ч.:

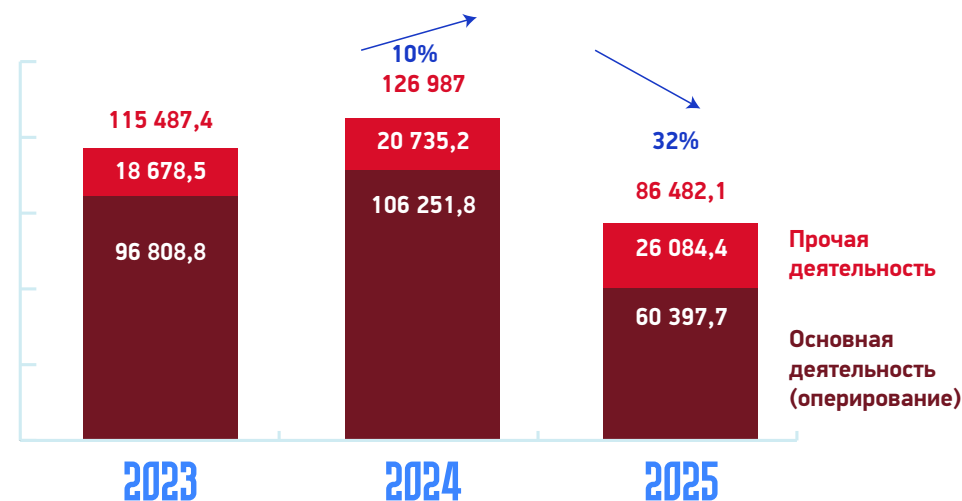
от услуг транспортно-го экспедирования — 12 483,6 млн руб.;

от предоставления подвижного состава в аренду — 12 378,1 млн руб.;

от предоставления контейнеров в аренду — 861,5 млн руб.;

от услуг организации грузовой работы по договорам комплексного транспортно-го обслуживания — 350,0 млн руб.;

СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ РСБВ, МЛН РУБ



СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ ОТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА И КОНТЕЙНЕРОВ В ОПЕРИРОВАНИИ И АРЕНДЕ В 2025 ГОДУ, %



Основная доля выручки от использования подвижного состава АО «ФГК» получена за счет управления полувагонами.

РАСХОДЫ

Расходы по основной деятельности составили 63 911,4 млн руб., что на 7% выше уровня 2024 года в связи с увеличением производственных расходов (+17%) при снижении амортизационных отчислений (-8%) и экономии по административно-управленческим и коммерческим расходам (-6%).

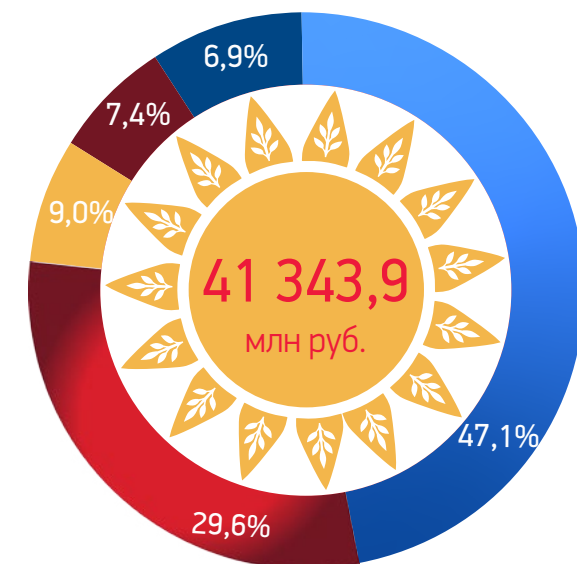
Расходы по амортизационным отчислениям снизились на 8% к уровню 2024 года в связи с сокращением в 2025 году программы капитальных и деповских ремонтов, а также переклассификацией в состав прочих расходов амортизации по вагонам нерабочего парка, переведенным в консервацию (23,2 тыс. вагонов).

Рост производственных расходов (+17%) к уровню 2024 года обусловлен увеличением перевыставляемых расходов в результате роста объемов перевозок по договорам транспортного экспедирования (соразмерено выручке), расходов на отстой грузовых вагонов по причине сокращения объема погрузки.

СТРУКТУРА РАСХОДОВ ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2025 ГОДУ, МЛН РУБ.



СТРУКТУРА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РАСХОДОВ В 2025 ГОДУ, МЛН РУБ.



- Оплата порожнего пробега — 47,1% (19 459,5 млн руб.)
- Расходы по ТЭО — 29,6% (12 258,6 млн руб.)
- Использование подвижного состава других компаний — 7,4% (3 060,3 млн руб.)
- Затраты на текущий ремонт — 6,9% (2 863,6 млн руб.)
- Прочие расходы — 9,0%* (3 701,9 млн руб.)

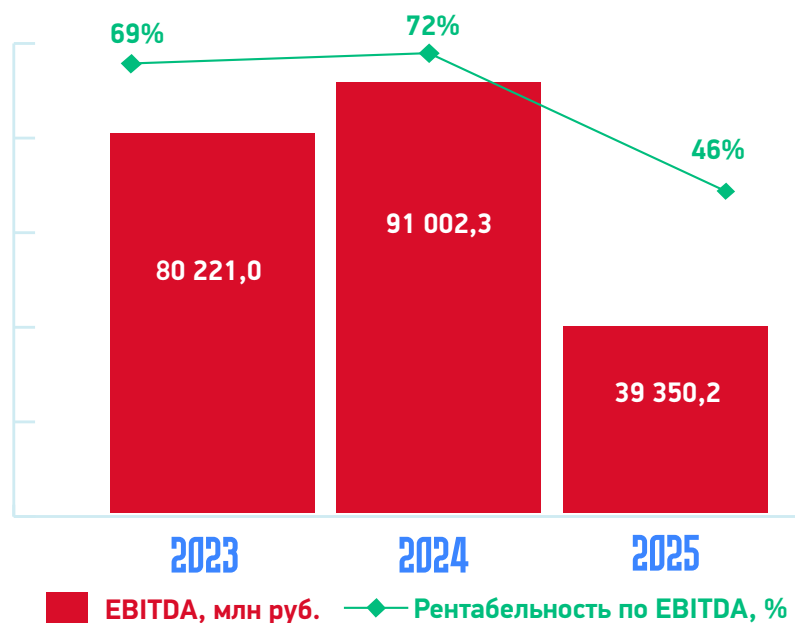
* Прочие расходы включают плату за отстой вагонов, оплату услуг по предоставлению и оформлению документов, расходы по ТЭО, по страхованию подвижного состава, на оплату труда производственного персонала, затраты на материалы, на информационно-технологические услуги.

EBITDA_{РСБУ} и чистая прибыль

EBITDA_{РСБУ}⁶ по итогам 2025 года составила 39 350,2 млн руб., что на 56,8% ниже аналогичного показателя 2024 года.

Рентабельность по EBITDA РСБУ составила 46%.

EBITDA_{РСБУ}, млн руб., и рентабельность по EBITDA_{РСБУ}, %

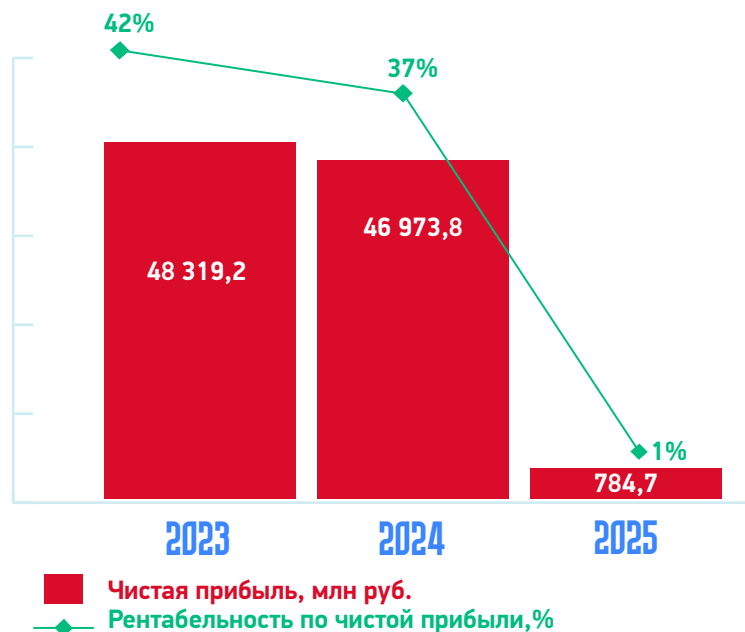


⁶Прибыль до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации.

Снижение показателя EBITDA РСБУ на 51 652,2 млн руб. относительно 2024 года в основном обусловлено снижением объема погрузки в условиях общесетевого снижения грузопредъявления и снижением уровня ставок предоставления подвижного состава, а также ростом расходов на отстой вагонов в условиях профицита (+2,0 млрд руб.), снижения процентов к получению (-2,0 млрд руб.). При этом за счет действий менеджмента и мероприятий в области экономии расходов достигнуто сокращение затрат по текущим ремонтам (-23%, или на -0,9 млрд руб.) и по административно-управленческим и коммерческим расходам (-3%, или -0,2 млрд руб.).



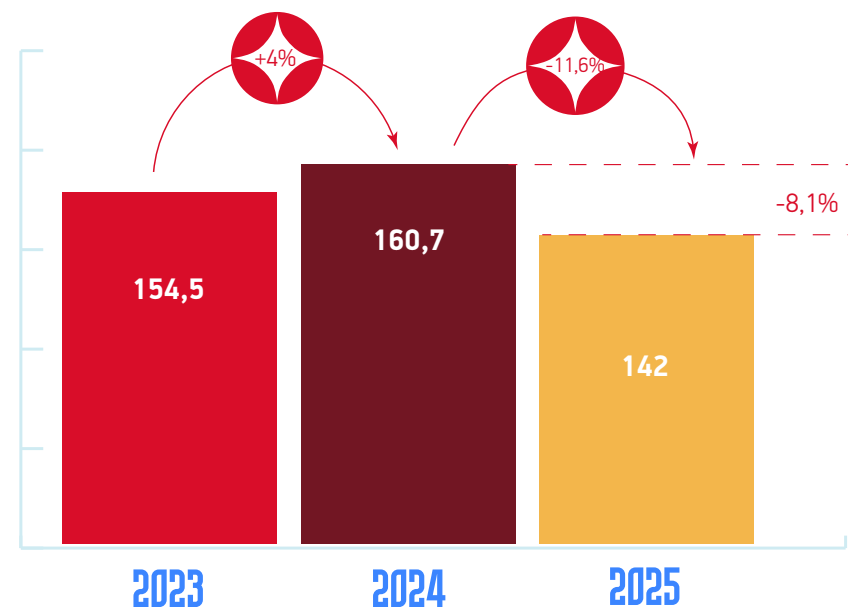
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ, МЛН РУБ., И РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПО ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ, %



Чистая прибыль в 2025 году составила 784,7 млн руб., снизившись по сравнению с аналогичным периодом 2024 года, главным образом, за счет уменьшения показателя EBITDAPCБУ (-51,6 млрд руб.) и роста процентов к уплате на 12,9 млрд руб. в условиях высоких ставок заимствования и увеличения объемов заимствования в условиях снижения операционных потоков и выполнения всех обязательств Компании перед заинтересованными сторонами.

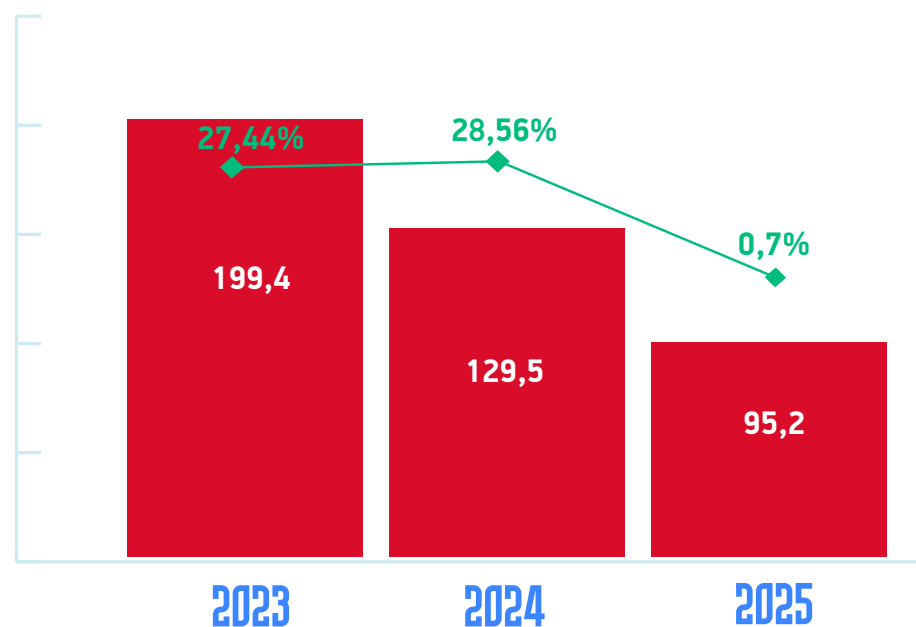
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, МЛН РУБ./ЧЕЛ. МЭР 5

В 2025 году на фоне общеэкономических трудностей в условиях существенного замедления активности на рынке грузоперевозок производительность труда по показателю «Грузооборот (груженный рейс)» снизилась на 11,6% при снижении грузооборота на 25,9%, что удалось нивелировать снижением среднесписочной численности по соответствующему виду деятельности (-16,2%).



АНАЛИЗ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ

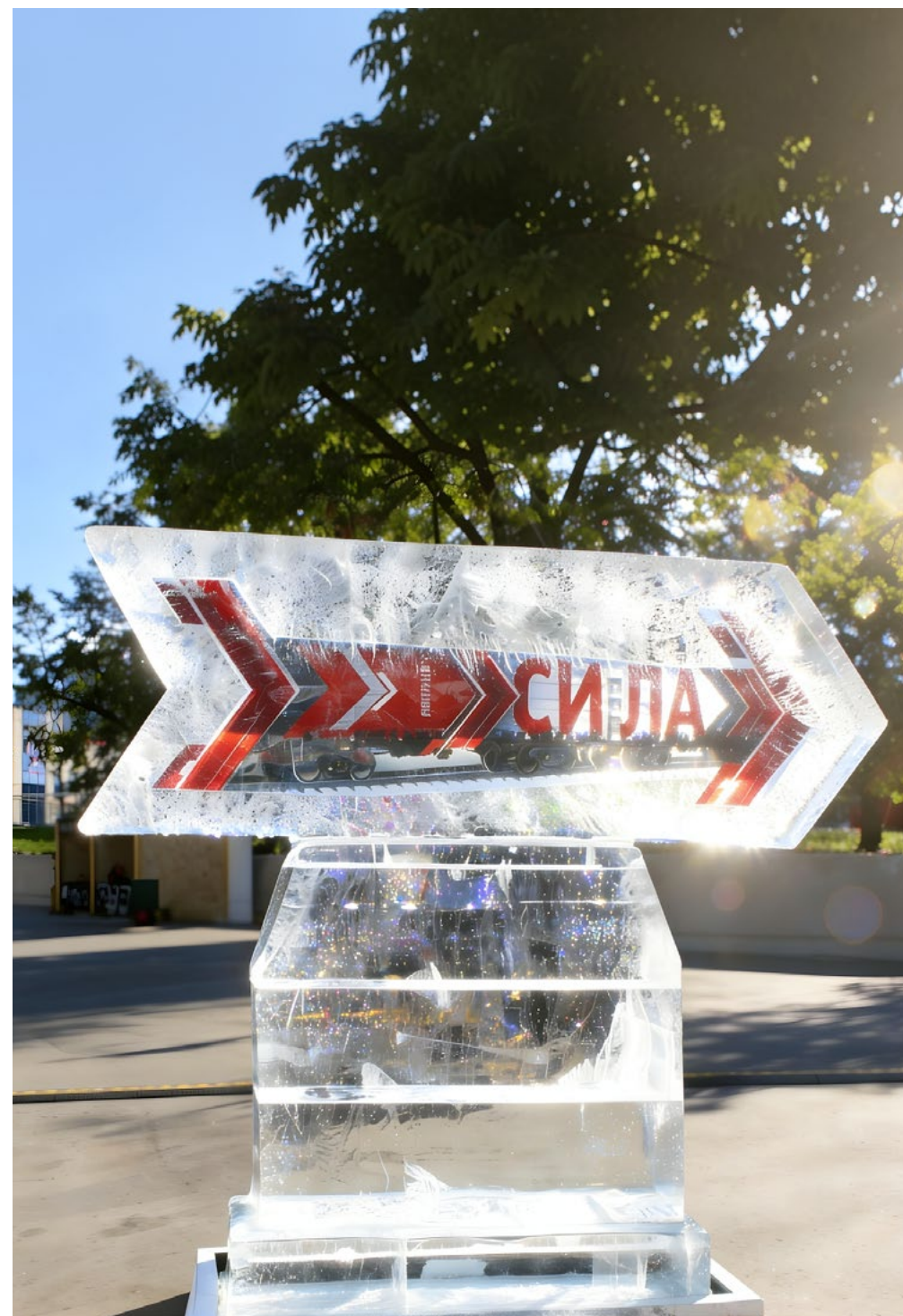
ДИНАМИКА СОБСТВЕННОГО КАПИТАЛА, МЛРД РУБ., И ROE, %



Изменение показателя ROE в 2025 году обусловлено снижением финансового результата по итогам 2025 года, распределением прибыли прошлых лет на дивиденды акционерам, а также увеличением доли заемного капитала в структуре источников финансирования АО «ФГК».

Рейтинг финансового состояния

Рейтинг финансового состояния Компании определяется в соответствии с Методикой оценки финансового состояния АО «ФГК».



3.7 КРЕДИТНЫЙ И ЛИЗИНГОВЫЙ ПОРТФЕЛИ

Ключевыми приоритетами долговой политики Компании являются снижение стоимости заемного капитала, оптимизация его структуры и общего уровня долговой нагрузки АО «ФГК».

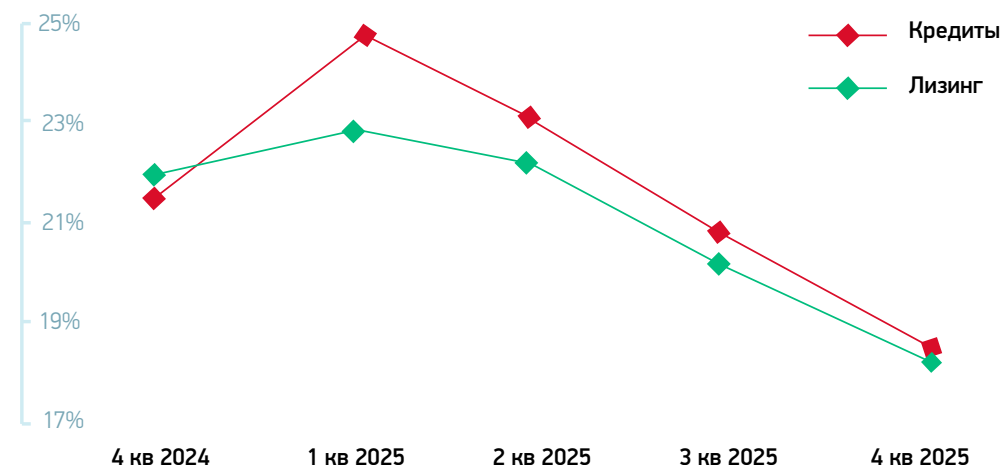
В 2025 году Компанией проведена масштабная работа по:

- ♦ формированию портфеля действующих партнеров-кредиторов с заключением возобновляемых кредитных линий с совокупным лимитом финансирования в размере 154,5 млрд руб.;
- ♦ приобретению пробных партий инновационных 8-осных вагонов-цистерн и полувагонов с привлечением лизингового финансирования.

С учетом складывающейся динамики на финансовом рынке, сохранения жесткой денежно-кредитной политики Банком России, в том числе в отношении сохранения высокого уровня ключевой ставки, АО «ФГК» в 2025 году удалось достичь существенного эффекта по сокращению процентных расходов путем проведения комплексной работы с кредиторами.

Принимая во внимание изменение ключевой ставки Банка России (в течение 2025 года поступательное снижение с 21% до 16% годовых), средневзвешенная процентная ставка по лизинговому и кредитному портфелям АО «ФГК» год к году составила:

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ СРЕДНЕВЗВЕШЕННОЙ ПРОЦЕНТНОЙ СТАВКИ ДОЛГОВОГО ПОРТФЕЛЯ АО «ФГК», %



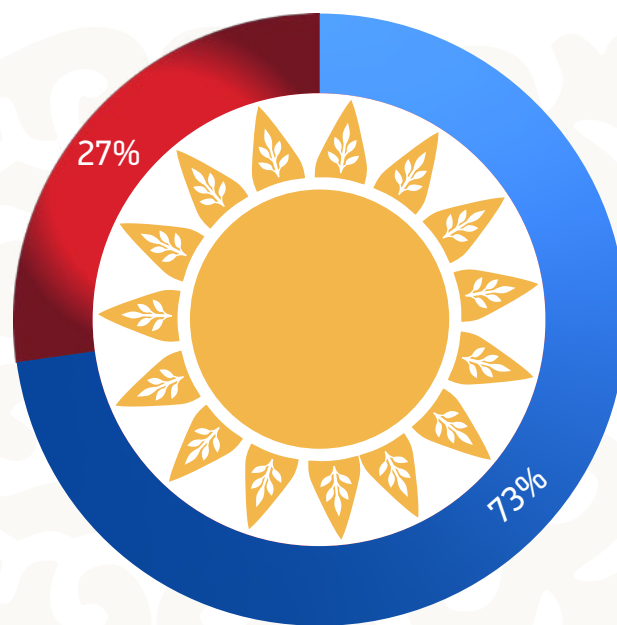
Структура долгового портфеля АО «ФГК» в 2025 году представлена долгосрочными и краткосрочными банковскими необеспеченными кредитами и обязательствами по финансовой аренде (лизингу) в рублях Российской Федерации, привлеченных по плавающей процентной ставке.

По состоянию на 31.12.2025 лизинговый портфель АО «ФГК» состоит из договоров лизинга, заключенных с крупнейшими лизинговыми компаниями, в рамках которых Компанией приобретено 28 129 ед. подвижного состава, в том числе:

- ♦ 1 540 ед. вагонов-цистерн;
- ♦ 40 ед. 8-осных вагонов-цистерн;
- ♦ 26 509 ед. полувагонов;
- ♦ 40 ед. 8-осных полувагонов.

ДОЛГОВОЙ ПОРТФЕЛЬ АО «ФГК» ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2025

АО «ФГК» неукоснительно соблюдает все принятые платежные обязательства перед кредиторами, поддерживая репутацию надежного партнера и формируя свою положительную кредитную историю.



Кредитный портфель — 73%



Лизинговый портфель — 27%

Факторинг

Начиная с января 2025 года АО «ФГК» активно использует механизм агентского факторинга, который является эффективным инструментом получения дополнительной отсрочки платежа, позволяющим удлинить срок исполнения платежных обязательств Компании перед контрагентами.

Размер совокупных лимитов по договорам агентского факторинга на 31.12.2025 составил 100 млрд руб.



3.8 РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ

Основной целью дивидендной политики АО «ФГК» является установление необходимого соотношения между текущим потреблением прибыли акционерами и ее будущим ростом, максимизирующим рыночную стоимость Компании и обеспечивающим стратегическое развитие АО «ФГК».

ДИНАМИКА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ, МЛН РУБ.

Направления	2023		2024		2025	
Чистая прибыль	48 319,18	100%	46 973,82	100%	784,69	100%
Начисленные дивиденды	31 120,00	64%	46 973,82	100%		
Отчисление в резервный фонд Общества	—	—	—	—	—	—
Инвестиции	17 199,18	36%	—	—	—	—
Остаток прибыли, подлежащий распределению	0,00	100%	—	—	784,69	100%

По итогам 2024 года АО «ФГК» получило прибыль в размере 46 973,82 млн руб.

На основании решений внеочередных общих собраний акционеров начислены и выплачены:

- ♦ по результатам первого полугодия 2024 года (протокол от 30.09.2024 № 48) промежуточные дивиденды в размере 6000 млн руб.;
- ♦ по результатам девяти месяцев 2024 года (протокол от 13.12.2024 № 49) промежуточные дивиденды в размере 16000 млн руб.;
- ♦ распределена нераспределенная прибыль по итогам 2024 года (протокол от 15.12.2025 № 54) в размере 12 013,82 млн руб.

На основании решения годового общего собрания акционеров от 30.06.2025 (протокол № 51) в июле 2025 г. Компанией по итогам 2024 года выплачены дивиденды в размере 12 960 млн руб.

Кроме того, распределена нераспределенная прибыль прошлых лет АО «ФГК» на выплату дивидендов:

- ♦ в размере 55 000,0 млн руб. выплачена в январе 2025 года (протокол от 13.12.2024 № 49);
- ♦ в размере 10 157,5 млн руб. выплачена в декабре 2025 года (протокол от 15.12.2025 № 54).

Все обязательства перед акционерами исполнены в полном объеме.

Решение о распределении прибыли по итогам 2025 года, в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», планируется принять на годовом общем собрании акционеров АО «ФГК» в июне 2026 года.

3.9 ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ И ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ПО МСФО

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

В соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учете» годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Компании состоит из бухгалтерского баланса, отчета о финансовых результатах и приложений к ним (включая пояснения исполнительного органа).

Годовая бухгалтерская отчетность, подготовленная в соответствии с РСБУ, ежегодно рассматривается Комитетом по аудиту и рискам совета директоров АО «ФГК» и утверждается советом директоров Компании.

Достоверность данных, отраженных в бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ФГК», подтверждается аудитором и ревизионной комиссией Компании.



СУММА ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ ПЛАТЕЖЕЙ В БЮДЖЕТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ТЫС. РУБ. МЭР 6,7

Вид обязательства	2023		2024		2025	
	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено
Налоги и сборы, в том числе:	9 297 117,64	9 450 991,69	11 153 542,53	9 093 982,05	-247 872,49	3 720 526,00
федеральный бюджет	1 381 543,04	1 448 418,37	2 928 114,53	1 210 810,71	-898 401,76	1 839 563,00
региональные бюджеты	7 915 574,61	8 002 573,32	8 225 428,00	7 883 171,34	650 529,27	1 880 963,00
Страховые взносы	878 158,42	947 130,21	995 727,47	1 046 743,03	1 092 111,43	1 073 026,55
Иные обязательные платежи	15 445,57	14 802,60	25 188,74	26 417,73	45 733,50	47 596,38

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

НАРОДЫ
СЕВЕРА



4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

4.1 ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые акционеры, коллеги, партнеры!

Вызовы, с которыми столкнулся рынок оперирования грузовым железнодорожным составом в 2025 году, остро ставят перед всеми его участниками вопрос об обеспечении эффективности своей деятельности в условиях изменения экономической конъюнктуры.

Компания, являясь одним из ключевых дочерних обществ ОАО «РЖД», по итогам 2025 года сохранила лидерские позиции на рынке. Выполняемые Компанией задачи по обеспечению надежности социально значимых перевозок и повышению провозной способности инфраструктуры имеют не только экономическую ценность, но и высокую социальную значимость для холдинга «РЖД» и государства: бесперебойные перевозки обеспечивают функционирование ключевых секторов экономики, способствуют

укреплению транспортного суверенитета и реализации национальных приоритетов.

Такой результат стал возможен прежде всего благодаря выбранному Компанией курсу и последовательной работе Компании по внедрению передовых методов управления, повышению эффективности и клиентоориентированности услуг.

Высокий уровень качества подтвержден независимыми оценками: в 2025 году Компания стала дипломантом премии Правительства Российской Федерации в области качества среди организаций с численностью работников свыше 1000 человек, подтвердила Национальный рейтинг корпоративного управления на уровне 7 («Развитая практика»), а также не только удержала,

но и укрепила кадровый потенциал — вошла в ТОП-5 лучших работодателей в категории «Транспорт, логистика» по версии HeadHunter, а руководители Компании стабильно занимают места в рейтинге ТОП-1000 российских менеджеров.

АО «ФГК» является надежным партнером, сохраняющим устойчивость и нацеленность на устойчивое развитие и развитие инноваций в своей деятельности. Компания выступает движущей силой формирования новых рыночных сегментов, развития технологий перевозок и создания подвижного состава с улучшенными характеристиками, обеспечивающих решение отраслевых задач.

Разработанные по заказу АО «ФГК» 8-осные цистерны и полувагоны не имеют аналогов и представлены впервые в истории вагоностроения пространства ЕАЭС. Выпуск на сеть железных дорог 8-осного подвижного состава является знаковым событием для отрасли, способным выполнить главную целевую задачу по повышению провозной способности железных дорог. Кроме того, Компания продолжает развитие сервисов контейнерных перевозок и скоростных перевозок контейнеров.

Итоги года подтверждают способность Компании адаптироваться и выдерживать давление рынка, сохранять устойчивый курс на будущее.

Председатель совета директоров АО «ФГК»



4.2 СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления

Корпоративное управление — это система взаимоотношений между исполнительными органами Общества, его советом директоров, акционерами и другими заинтересованными сторонами, направленная на определение целей деятельности Компании и средств достижения этих целей, а также на обеспечение эффективного контроля за ее деятельностью со стороны акционеров и других заинтересованных сторон.

Система корпоративного управления АО «ФГК» базируется на требованиях российского законодательства, учитывает рекомендации Кодекса Банка России и признанные в российской практике стандарты корпоративного управления и раскрытия информации и включает все основные элементы, присущие передовым российским компаниям.

Основы системы корпоративного управления Компании определены в Кодексе корпоративного управления АО «ФГК».



Ключевые корпоративные события года

- ♦ В 2025 году Обществом реализованы как плановые, так и внеплановые ключевые мероприятия в области корпоративного управления:
- ♦ актуализирован Устав АО «ФГК»;
- ♦ актуализированы Положение о выплате ревизионной комиссии АО «ФГК» вознаграждений и компенсаций, Положение об общем собрании акционеров АО «ФГК», Положение о совете директоров АО «ФГК», Положение о корпоративном секретаре АО «ФГК», Положение о комитетах совета директоров АО «ФГК»;
- ♦ выплачены дивиденды акционерам Общества;
- ♦ актуализировано Положение о долговой политике АО «ФГК»;
- ♦ внесены изменения в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд АО «ФГК»;
- ♦ актуализировано Положение о системе ключевых показателей эффективности и определения переменной части вознаграждения для премирования руководителя и работников подразделения внутреннего аудита АО «ФГК»;
- ♦ Общество присоединилось к документам, утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 29.10.2025 № 2258/р «Об утверждении документов, регламентирующих систему мотивации руководителей подконтрольных ОАО «РЖД», с учетом последующих изменений;

- ♦ избран генеральный директор АО «ФГК»;
- ♦ избран корпоративный секретарь АО «ФГК»;
- ♦ переизбран состав коллегиального исполнительного органа – правления АО «ФГК»;
- ♦ проведено итоговое заседание правления АО «ФГК» за 2024 год;
- ♦ актуализирован Коллективный договор на 2024-2026 годы;
- ♦ актуализирован Кодекс корпоративного управления АО «ФГК».

Кроме того, в отчетном периоде:

- ♦ проведен мониторинг практики корпоративного управления Общества, по итогам которого был подтвержден Национальный рейтинг корпоративного управления (НРКУ®) на уровне 7 «Развитая практика корпоративного управления»;
- ♦ проведена самооценка эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров АО «ФГК» в 2024-2025 корпоративном году, итоги самооценки рассмотрены советом директоров АО «ФГК» 30.05.2025;
- ♦ сохранена практика по реализации программ обучения и повышения квалификации членов совета директоров АО «ФГК».

Раскрытие информации

Основные принципы и подходы к раскрытию Обществом информации закреплены в Информационной политике АО «ФГК». Исполнение указанного документа контролируется Комитетом по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению совета директоров АО «ФГК».

Для раскрытия информации используются следующие каналы связи:

- ♦ информационные ресурсы, предоставленные информационным агентством «Интерфакс» (адрес: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=28454>);
- ♦ Единый федеральный реестр о фактах деятельности юридических лиц (далее – Федресурс) (адрес: <http://fedresurs.ru/>);

- ♦ корпоративный сайт Компании в сети Интернет (адрес: <https://railfgk.ru/>).

В отчетном периоде Общество разместило ключевые показатели отчетности об устойчивом развитии в Федресурсе.

Несмотря на отсутствие у АО «ФГК» как непубличного акционерного общества обязанностей, предусмотренных законодательством о ценных бумагах, Компания стремится к раскрытию всей наиболее значимой информации о своей деятельности.

При этом в АО «ФГК» осуществляется постоянный контроль за раскрытием информации о деятельности Общества на внешних информационных ресурсах.



Основные принципы корпоративного управления

Основой эффективной деятельности и инвестиционной привлекательности Компании является доверие между всеми участниками корпоративного управления, для создания и поддержания которого Общество придерживается следующих основных принципов корпоративного управления:

Ключевые принципы корпоративного управления



Совершенствование системы корпоративного управления

Обществом реализованы мероприятия, предусмотренные планом по совершенствованию системы корпоративного управления АО «ФГК» по итогам оценки, проведенной НП «Российский институт директоров» (далее – РИД).

Работа по совершенствованию системы корпоративного управления позволила подтвердить высокую для не-публичной компании оценку практики корпоративного управления АО «ФГК» по рейтинговой шкале Национального рейтинга корпоративного управления (НРКУ).



Планы по совершенствованию системы корпоративного управления

Развитие практики корпоративного управления планируется в соответствии со следующими ключевыми направлениями:

- ♦ поддержание высокого уровня соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса Банка России;
- ♦ приоритетное рассмотрение ключевых вопросов деятельности Компании на заседаниях;
- ♦ эффективный контроль за исполнением решений органов управления и плана работы совета директоров;
- ♦ постоянный мониторинг изменений, вносимых в законодательство Российской Федерации, а также рекомендаций Банка России и иных уполномоченных органов с целью учета их в деятельности Компании, а также информирования членов органов управления;
- ♦ повышение эффективности системы управления устойчивым развитием с учетом ожиданий заинтересованных сторон.



Оценка качества корпоративного управления

Практика корпоративного управления в целях определения возможных направлений ее совершенствования на регулярной основе оценивается Комитетом по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению АО «ФГК» и при необходимости советом директоров.



Внешняя оценка практики корпоративного управления АО «ФГК»

Некоммерческим партнерством «Российский Институт Директоров» АО «ФГК» в 2024 году присвоен Национальный рейтинг корпоративного управления (НРКУ®) на уровне 7 «Развитая практика корпоративного управления». Данный уровень свидетельствует, что АО «ФГК» следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления и стандартов в области устойчивого развития. Компания характеризуется достаточно низкими рисками заинтересованных сторон, связанными с качеством корпоративного управления и управлением устойчивым развитием. Уровень максимальный рейтинга, присваиваемого РИД для непубличных обществ, составляет «7++». 31.10.2025 по итогам проведенного РИД мониторинга практики корпоративного управления Общества данный рейтинг был подтвержден²⁴.



²⁴Пресс-релиз РИД размещен по следующей ссылке: <https://rid.ru/news/prisvoenie-nrku-ao-fgk>

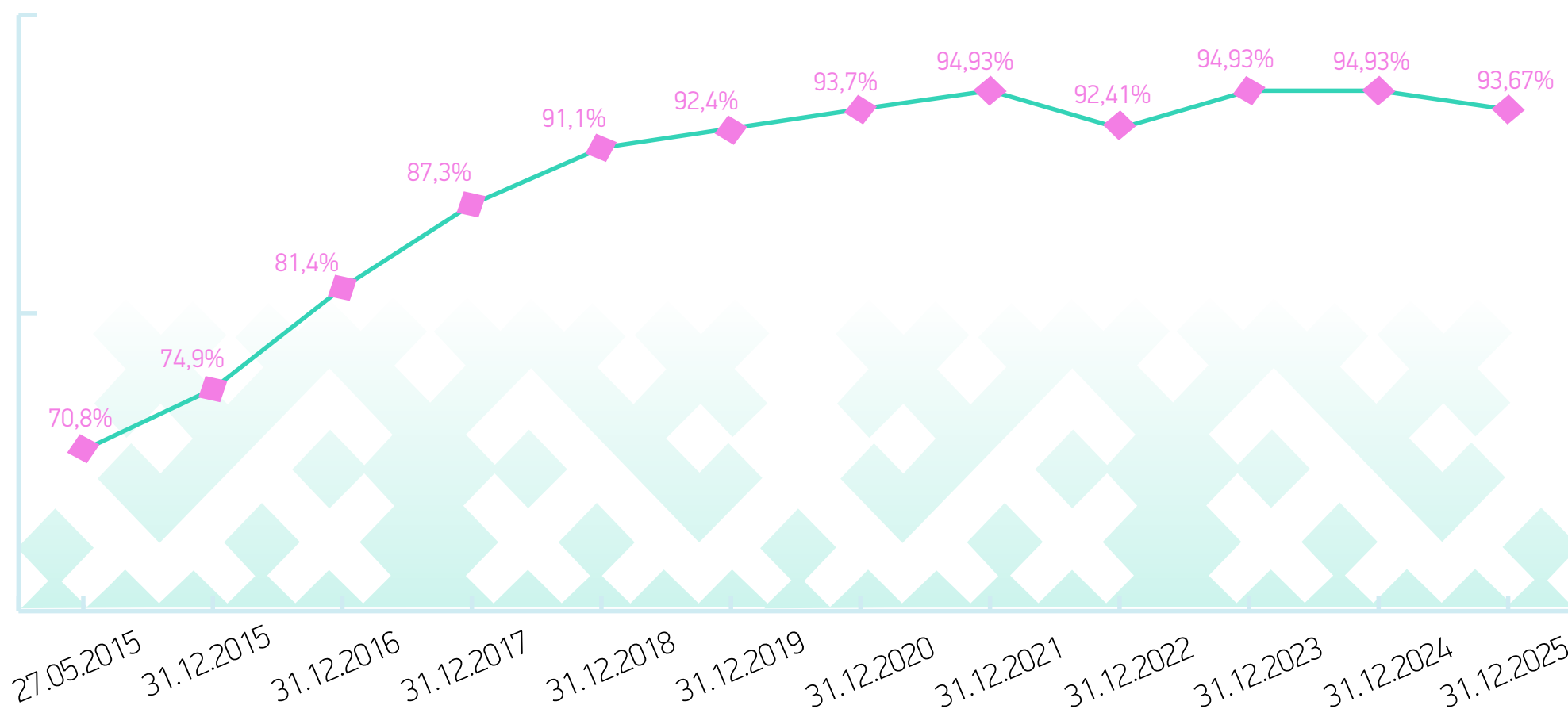
Соблюдение Кодекса Банка России за 2015–2025 гг.

АО «ФГК» ежегодно формирует Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса Банка России по форме, установленной Банком России (письмо от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом

отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»).

Уровень соблюдения рекомендаций Кодекса Банка России за период с 2015 по 2025 год вырос с 70,8% до 93,67%.

Динамика уровня соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса Банка России



ИНФОРМАЦИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА БАНКА РОССИИ В 2025 ГОДУ

Принцип корпоративного управления	Количество рекомендованных принципов	Соблюдается*	Частично соблюдается**	Не соблюдается***
1. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	10	3	0
2. Совет директоров Общества	36	28	7	1
3. Корпоративный секретарь Общества	2	1	1	0
4. Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	10	7	0	3
5. Система управления рисками и внутреннего контроля	6	5	1	0
6. Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	5	1	1
7. Существенные корпоративные действия	5	2	3	0
Итого	79	58	16	5
Итого в %:	100	74		93,67

* Принцип считается соблюденным, если все критерии данного принципа соблюдены.

** Принцип считается частично соблюденным, если корпоративная практика отвечает некоторым критериям Принципа полностью или частично.

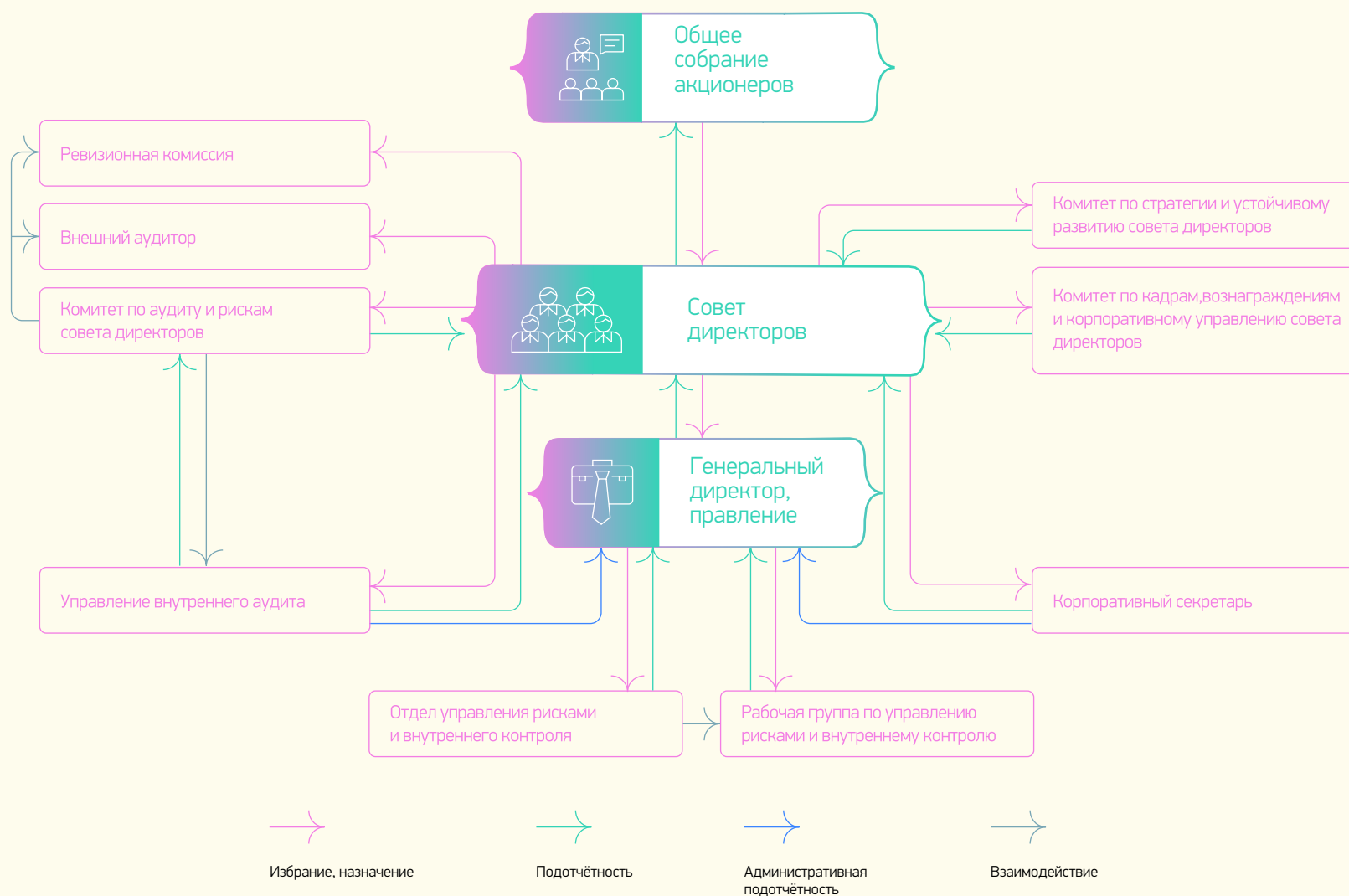
*** Принцип считается несоблюденным, если корпоративная практика не отвечает ни одному из критериев данного Принципа.

Подробная информация о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса Банка России в 2025 году представлена в приложении к настоящему Отчету.

4.3 ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ



СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ ДО «ФТК»



1.3.1 АКЦИОНЕРЫ

Общее собрание акционеров, ключевые решения

Общее собрание акционеров АО «ФГК» является высшим органом управления Компании. Компетенция, сроки и порядок подготовки и проведения общего собрания акционеров определены Уставом Общества и Положением об общем собрании акционеров АО «ФГК».

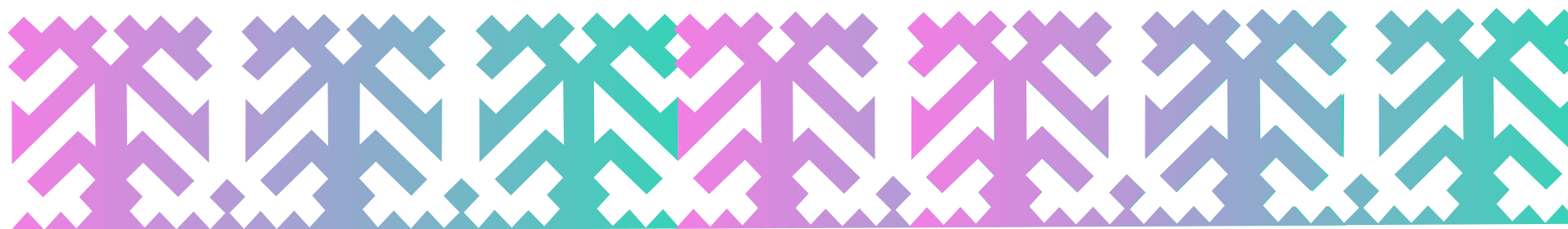
Акционерами приняты следующие ключевые решения:

- ♦ о распределении прибыли и выплате дивидендов по результатам 2024 года;
- ♦ об утверждении положения о выплате членам совета директоров АО «ФГК» вознаграждений и компенсаций в новой редакции;
- ♦ об утверждении положения о выплате членам ревизионной комиссии АО «ФГК» вознаграждений и компенсаций в новой редакции.

Кроме того, в 2025 году проведено четыре внеочередных общих собрания акционеров Компании:

- ♦ 31.03.2025 и 04.08.2025 акционерами приняты решения о досрочном прекращении полномочий членов совета директоров АО «ФГК» и избрании нового состава совета директоров Общества;
- ♦ 15.10.2025 утверждены в новой редакции Устав АО «ФГК», Положение о совете директоров АО «ФГК» и Положение об общем собрании акционеров АО «ФГК»;
- ♦ 15.12.2025 акционерами принято решение о распределении нераспределенной прибыли прошлых лет АО «ФГК» на выплату дивидендов акционерам АО «ФГК».

Общие собрания акционеров в 2025 году проведены при 100% участии акционеров.



Ценные бумаги

Уставный капитал Общества составляет 87 829 436 049 руб. и разделен на 87 829 436 049 штук обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 руб. каждая.

Регистратор

С 2011 года регистратором АО «ФГК» является акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» (АО «СТАТУС») — профессиональный участник рынка ценных бумаг, с 1997 года оказывающий услуги по ведению реестра владельцев ценных бумаг (лицензия ФКЦБ России от 12.03.2004 № 10-000-1-00304 без ограничения срока действия).

АО «СТАТУС» является членом СРО НФА, ассоциированным членом СРО ПАРТАД, имеет индивидуальный рейтинг надежности на уровне AAA (максимальная надежность), присвоенный Национальным Рейтинговым Агентством.

Благодаря надежности технологической платформы и высокой квалификации работников АО «СТАТУС» обеспечивает эффективную защиту прав акционеров АО «ФГК».



1.3.2 СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ И ЕГО РОЛЬ

Совет директоров АО «ФГК» осуществляет стратегическое управление Обществом. Совет директоров избирается общим собранием акционеров на срок, установленный с учетом норм действующего законодательства.

В своей деятельности совет директоров руководствуется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом АО «ФГК», Положением о совете директоров АО «ФГК», Кодексом корпоративного управления АО «ФГК».

Основными функциями совета директоров являются:

- ♦ определение стратегии Общества и приоритетных направлений его деятельности, в том числе путем принятия долгосрочных и (или) годовых и (или) краткосрочных планов и бюджетов финансово-хозяйственной деятельности;

- ♦ обеспечение эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, контроль за рисками, возникающими в процессе его деятельности, с целью оценки степени их существенности, а также определения и минимизации негативных последствий этих рисков;
- ♦ обеспечение и защита прав акционеров, создание условий для реализации акционерами их прав, оказание содействия в разрешении корпоративных конфликтов между акционерами и (или) органами и (или) должностными лицами Компании, а также создание системы выявления и урегулирования потенциальных конфликтов интересов;
- ♦ осуществление контроля за надлежащей организацией и эффективным функционированием системы раскрытия Компанией информации, в том числе за предоставлением информации акционерам;
- ♦ обеспечение контроля за деятельностью исполнительных органов Общества.



Состав совета директоров

Количественный состав совета директоров АО «ФГК» – 9 человек.

Персональные составы совета директоров АО «ФГК», действующие в период с 01.01.2025 по 31.12.2025, были избраны внеочередными и годовыми общими собраниями акционеров.



Опыт и компетенции членов совета директоров

Состав совета директоров АО «ФГК» сбалансирован по компетенциям и управленческому опыту благодаря высокому уровню профессиональных знаний и квалификации и наличию 3 независимых директоров, что способствует принятию объективных и эффективных решений.



Ключевые компетенции членов совета директоров

Для формирования наиболее оптимального состава совета директоров акционерам Общества направляются рекомендации совета директоров АО «ФГК» относительно опыта, знаний и практических навыков, которыми должны обладать члены совета директоров в очередном корпоративном году. Так, решением совета директоров АО «ФГК» от 01.11.2024 утверждены

и доведены до сведения акционеров профили компетенций директоров Общества на 2025-2026 корпоративные годы, сформированные с учетом задач, стоящих перед советом директоров АО «ФГК». Периодичность выработки рекомендаций определяется с учетом срока, на который формируется совет директоров, поэтому в 2025 году такие рекомендации не вырабатывались.

СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2025

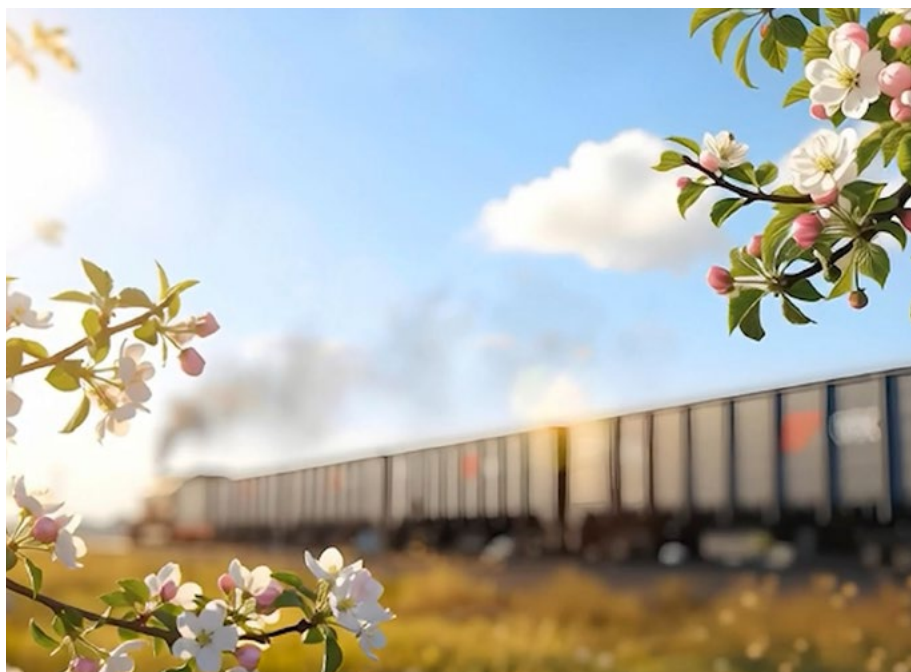


Доля участия директоров-женщин в составе совета директоров

По состоянию на 31.12.2025 в состав совета директоров АО «ФГК» входили 3 директора-женщины и 6 директоров-мужчин. Таким образом, в составе совета директоров сохранилась доля участия женщин – 33%.

33%
доля участия женщин

доля не изменилась за последние 3 года



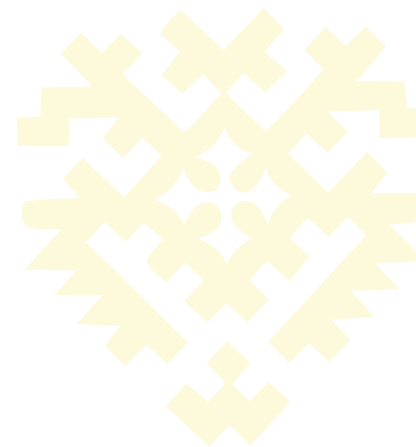
Независимые директора

Компания сохраняет многолетнюю практику привлечения для работы в совете директоров независимых директоров. Так, 1/3 от общего состава составляют независимые директора, обладающие достаточными профессионализмом и опытом, способные выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов или акционеров Общества. Критерии независимости директоров определены Положением о совете директоров АО «ФГК».

Независимые директора признаны соответствующими критериям независимости, определенным Кодексом Банка России и Положением о совете директоров АО «ФГК».

Независимые директора играют ключевую роль в работе комитетов совета директоров АО «ФГК», возглавляя 2 из 3 комитетов.

По инициативе независимых директоров проводятся отдельные встречи и совещания с менеджментом Компании, работниками Центра внутреннего аудита АО «ФГК», представителями независимой аудиторской организации и членами ревизионной комиссии для предварительного обсуждения существенных вопросов, выносимых на рассмотрение совета директоров и его комитетов.



УЧАСТИЕ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ ДО «ФГК» В РАБОТЕ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ДО «ФГК»

Независимые директора	Наименование комитета, в состав которого входит	Должность
Независимый директор 1	Комитет по аудиту и рискам	председатель
	Комитет по стратегии и устойчивому развитию	член комитета
Независимый директор 2	Комитет по стратегии и устойчивому развитию	член комитета
	Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению	член комитета
Независимый директор 3	Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению	председатель
	Комитет по аудиту и рискам	член комитета
	Комитет по стратегии и устойчивому развитию	постоянно приглашенное лицо с правом совещательного голоса



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

Преемственность и обновление состава совета директоров

Для поддержания баланса квалификации и опыта директоров, обновления состава совета директоров акционером производятся изменения в составе совета директоров Компании. Так, в 2025 году 4 из 9 членов совета директоров АО «ФГК» избраны впервые (3 неисполнительных директора и 1 исполнительный директор).

В Компании существует практика организации отдельных ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров в соответствии с утвержденной Программой вводного курса для впервые избранных членов совета директоров, что позволяет оперативнее вовлечь их в работу и сформировать более полное понимание о производственной и финансово-хозяйственной деятельности Общества.



Обучение и повышение квалификации членов совета директоров

Ежегодно Компания реализует мероприятия, направленные на развитие знаний и навыков членов совета директоров, выбирая тему, исходя из задач Общества, результатов оценки эффективности работы совета директоров и его комитетов, а также потребностей членов совета директоров.

Обучение проводится в соответствии с утвержденной Программой обучения и повышения квалификации членов совета директоров АО «ФГК», предусматривающей выезды на объекты железнодорожной инфраструктуры, практические семинары, где руководители АО «ФГК» знакомят членов совета директоров с бизнес-процессами Компании, автоматизированными системами, используемыми для повышения эффективности работы.

В 2025 году Компанией организованы следующие мероприятия для членов совета директоров:

- ♦ проведение стратегической сессии для управленческого состава АО «ФГК» для формирования видения по направлениям развития Компании в 2026–2028 гг.;
- ♦ предоставление ежеквартальных обзоров законодательства, отраслевых обзоров по рынку оперирования, информационных дайджестов СМИ.

Погружение членов совета директоров, а особенно независи-

мых директоров в специфику работы железнодорожной отрасли обеспечивает более глубокое понимание основных бизнес-процессов АО «ФГК» и способствует принятию взвешенных решений, в результате чего повышается эффективность работы совета директоров и Компании в целом.



Политика управления конфликтами интересов членов совета директоров с интересами Общества

Действующая в АО «ФГК» система управления конфликтом интересов членов совета директоров с интересами Общества включает принципы и механизмы, предусмотренные Положением о совете директоров АО «ФГК», Кодексом корпоративного управления АО «ФГК» и Политикой АО «ФГК» по управлению конфликтом интересов.

Согласно Политике АО «ФГК» по управлению конфликтом интересов члены совета директоров обязаны:

- ♦ действовать добросовестно и разумно в интересах Компании;
- ♦ представлять анкетные данные и своевременно сообщать об их изменениях;
- ♦ сообщать о фактах, которые могут вызвать или уже вызвали конфликт интересов, в том числе актуальную информацию о связанных с ним организациях, лицах, входящих в органы управления организаций, членах исполнительного органа, иных ключевых руководящих работниках и конфликте интересов, имеющих в связи с этим (в том числе о наличии заинтересованности в совершении сделок);
- ♦ воздерживаться от голосования по вопросам, в принятии решений по которым у него имеется личная заинтересованность, или при необходимости не присутствовать при их обсуждении.

В целях предупреждения возникновения корпоративных конфликтов советом директоров в отчетном периоде проведена оценка наличия/отсутствия конфликта интересов членов совета директоров, избранных для работы в совете директоров в 2025-2026 корпоративном году, с интересами Общества.

По результатам оценки:

- ♦ у 3 членов совета директоров признано наличие фактического конфликта интересов с интересами Общества в связи с занятием должностей в органах управления организаций, являющихся существенными контрагентами;
- ♦ у 6 членов совета директоров признано наличие потенциального конфликта интересов с интересами Общества в связи с занятием ими должностей в иных юридических лицах, не являющихся конкурентами и/или существенными контрагентами Общества.



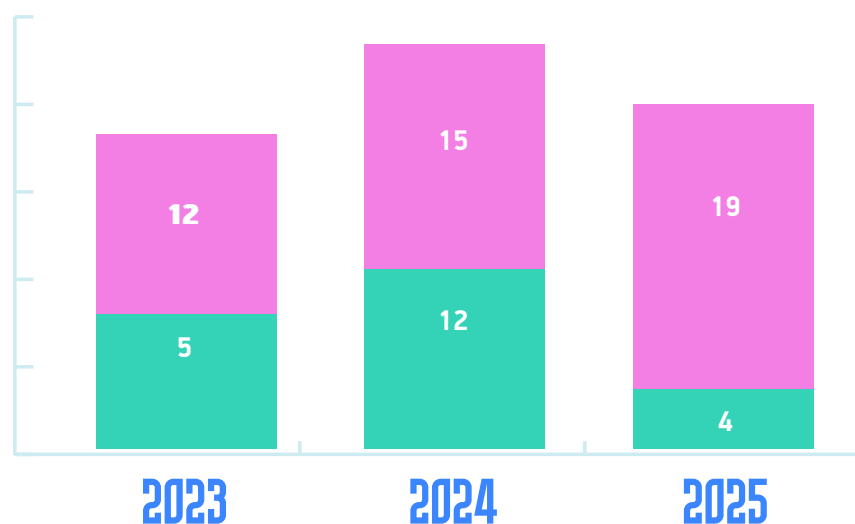
Отчет о работе совета директоров, структура рассматриваемых вопросов

Всего в отчетном периоде состоялось 4 заседания и 19 заочных голосований совета директоров АО «ФГК», в рамках которых рассмотрено 154 вопроса.

154
вопроса

рассмотрено советом директоров

Динамика изменения количества советов директоров, а также соотношения заседаний и заочных голосований



Большинство вопросов, рассмотренных советом директоров АО «ФГК» в отчетном периоде, связано с формированием бюджета, планированием инвестиционной деятельности и контролем за реализацией планов, сделками, формированием исполнительных органов и их мотивацией, а также корпоративным управлением (утверждение и актуализация внутренних документов и др.).

О КОМПАНИИ

Стратегический отчет

Обзор результатов

Отчет о корпоративном управлении

Отчет об устойчивом развитии

Контактная информация

Приложение

ОСНОВНЫЕ ГРУППЫ ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫЕ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2025 ГОДУ



Наиболее значимые решения, принятые советом директоров АО «ФГК» в 2025 году:

- ♦ утверждены бюджет и инвестиционная программа на 2025 год и их корректировки;
- ♦ назначена аудиторская организация АО «ФГК» на 2025 год;
- ♦ утверждены отчеты генерального директора АО «ФГК» о результатах деятельности Компании за 2024 год, а также за I квартал, первое полугодие 2025 года;
- ♦ утвержден Годовой отчет и Годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2024 год;

- ♦ утверждено Положение о корпоративном секретаре АО «ФГК» в новой редакции;
- ♦ утверждено Положение о комитетах совета директоров АО «ФГК»;
- ♦ актуализирован Кодекс корпоративного управления АО «ФГК»;
- ♦ Общество присоединилось к документам, утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 29.10.2025 № 2258/р «Об утверждении документов, регламентирующих систему мотивации руководителей подконтрольных ОАО «РЖД», с учетом последующих изменений;
- ♦ утверждено Положение о долговой политике АО «ФГК» в новой редакции;
- ♦ внесены изменения в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд АО «ФГК»;
- ♦ актуализировано Положение о системе ключевых показателей эффективности для целей определения переменной части вознаграждения руководителя и работников подразделения внутреннего аудита АО «ФГК».

СОСТАВ, ДЕЙСТВУЮЩИЙ С 01.01.2025 ПО 29.06.2025

Участие членов совета директоров в заседаниях совета директоров и комитетов совета директоров в 2025 году

Члены совета директоров АО «ФГК» проявляют высокую степень активности участия в заседаниях совета директоров и его комитетов, в состав которых они избраны, что способствует принятию выверенных решений. Так, 79% членов совета директоров приняли участие во всех проведенных заседаниях/заочных голосованиях совета директоров и его комитетов. В целом процент участия членов совета директоров в заседаниях совета директоров и его комитетов составляет 94%.

Статус директора	Совет директоров	Комитет по стратегии и устойчивому развитию	Комитет по аудиту и рискам	Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению
неисполнительный	9/9	x	x	x
независимый	9/9	9/9	11/11	x
неисполнительный	9/9	9/9	11/11	x
исполнительный	9/9	9/9	x	x
независимый	9/9	8/9	x	8/8
неисполнительный (по 31.03.2025)	5/5	x	x	8/8
независимый	9/9	x	11/11	8/8
неисполнительный (с 01.04.2025)	4/4	x	x	x
неисполнительный	8/9	x	11/11	8/8
неисполнительный	9/9	9/9	x	x

СОСТАВ, ДЕЙСТВУЮЩИЙ С 30.06.2025 ПО 31.12.2025

Статус директора	Совет директоров	Комитет по стратегии и устойчивому развитию	Комитет по аудиту и рискам	Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению
О КОМПАНИИ				
неисполнительный * (по 10.07.2025)	x	x	x	x
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ				
независимый	14/14	10/10	7/7	x
неисполнительный	14/14	10/10	7/7	x
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ				
исполнительный (по 04.08.2025)	3/3	2/2	x	x
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ				
независимый	14/14	10/10	x	7/7
независимый	14/14	x	7/7	7/7
ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ				
неисполнительный (с 05.08.2025)	11/11	x	x	x
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ				
неисполнительный (по 04.08.2025)	14/14	8/8	x	x
исполнительный (с 05.08.2025)				
ПРИЛОЖЕНИЕ				
неисполнительный (по 04.08.2025)	3/3	x	x	x
неисполнительный	10/11	x	x	x
неисполнительный	11/11	8/8	x	x
неисполнительный	14/14	10/10	x	7/7

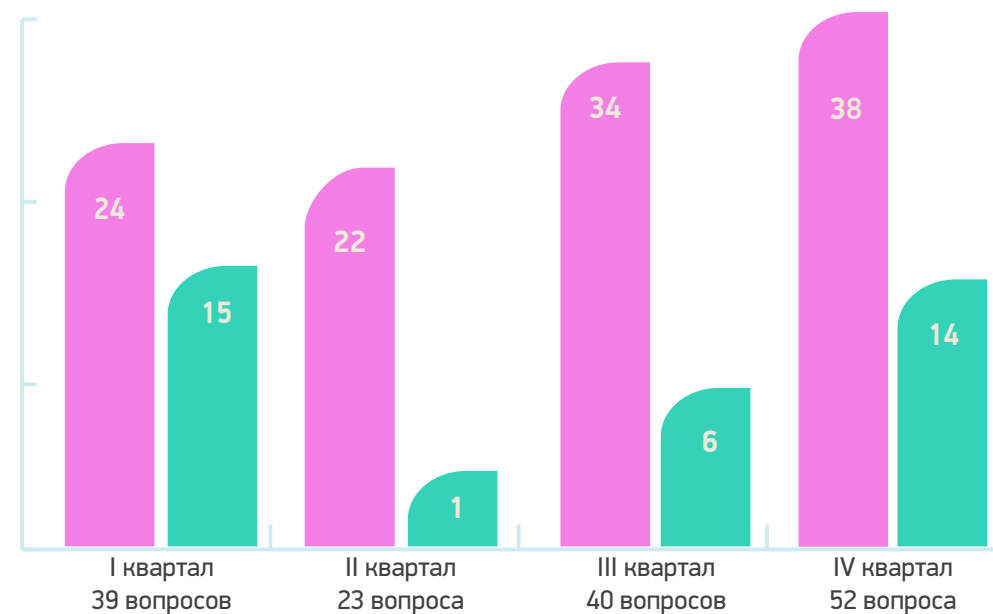
* Не участвовал в работе совета директоров АО «ФГК» с 10.07.2025, являлся выбывшим членом совета директоров на основании письменного заявления от 10.07.2025 об отказе от полномочий члена совета директоров АО «ФГК», представленного в соответствии с подпунктом 3.2.1 пункта 3.2 Положения о совете директоров АО «ФГК».

Анализ принятия решений советом директоров в 2025 году

77% решений совета директоров АО «ФГК» приняты единогласно членами совета директоров, принявшими участие в голосовании.



ИНФОРМАЦИЯ О ФАКТИЧЕСКОМ КВОРУМЕ ПРИ ПРИНЯТИИ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ АО «ФГК» В 2025 ГОДУ РЕШЕНИЙ



В 2025 году сделки между членами совета директоров АО «ФГК» и Обществом не совершались, иски членам совета директоров АО «ФГК» не предъявлялись. Члены совета директоров не владеют акциями Компании.



1.3.3 ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И МОТИВАЦИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Система вознаграждения членов совета директоров АО «ФГК» содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения на основании положения, утвержденного общим собранием акционеров Общества. Размер вознаграждения состоит из фиксированного годового вознаграждения с учетом коэффициента участия в заседаниях и дополнительного годового вознаграждения — за совмещение функций членов комитетов совета директоров.

Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета директоров в течение корпоративного года не предусмотрена. Кроме того, вознаграждение не выплачивается членам совета директоров, не принявшим участие более чем в 50% состоявшихся заседаний (с момента его избрания до момента прекращения его полномочий). Выплата вознаграждений также не предусмотрена для членов комитетов, одновременно являющихся членами совета директоров АО «ФГК».

Отдельные члены совета директоров, являющиеся одновременно членами правления акционера, на основании личных заявлений добровольно отказались от причитающегося им вознаграждения за участие в работе совета директоров АО «ФГК» в 2024–2025 корпоративном году.

Таким образом, фактически выплаченная общая сумма вознаграждений членам совета директоров АО «ФГК» за 2024–2025 корпоративный год составила 44,0 млн руб.

44 миллиона

выплаченна общая сумма вознаграждений членам совета директоров АО «ФГК» за 2024 – 2025 корпоративный год



1.3.4. КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Комитеты совета директоров

С целью предварительного рассмотрения ключевых вопросов деятельности АО «ФГК» советом директоров сформированы следующие комитеты: Комитет по аудиту и рискам, Комитет по стратегии и устойчивому развитию, Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению (далее — комитеты). Приоритетной задачей комитетов является предварительная проработка наиболее важных вопросов деятельности Компании, рассматриваемых советом директоров.

Деятельность комитетов регламентируется положением о комитетах совета директоров АО «ФГК».

Члены комитетов избираются советом директоров АО «ФГК». Составы комитетов формируются из членов совета директоров, а также иных лиц, являющихся экспертами в области деятельности комитетов. В случае прекращения полномочий совета директоров избранный им комитет продолжает свою работу до принятия решения об избрании нового состава комитета, за исключением членов комитета, которые являлись членами совета директоров, но не вошли в новый состав совета директоров, полномочия которых прекращаются.



Структура комитетов совета директоров АО «ФГК» по состоянию на 31.12.2025

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ И РИСКАМ



КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ



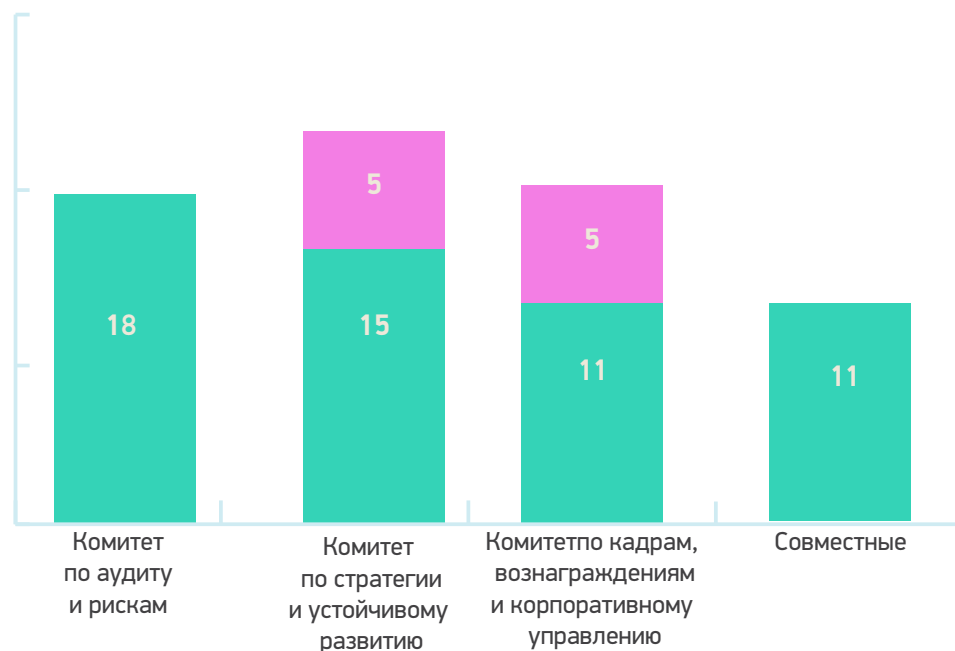
КОМИТЕТ ПО КАДРАМ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ



Совет директоров ежегодно определяет основные задачи для каждого комитета на корпоративный год, исходя из своего плана работы, отчетов комитетов о проделанной работе и результатов оценки ее эффективности в предыдущем корпоративном году, а также актуальных предложений членов комитетов и совета директоров.



ИНФОРМАЦИЯ О ЧИСЛЕ ПРОВЕДЕННЫХ КОМИТЕТОВ В 2025 ГОДУ



Советом директоров признано, что действующие комитеты качественно и количественно соответствуют потребностям совета директоров в решении возложенных на него задач и соответствуют целям деятельности Компании, в связи с чем создание дополнительных комитетов не требуется.

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ



Отчет о деятельности Комитета по стратегии и устойчивому развитию

Комитет по стратегии и устойчивому развитию совета директоров АО «ФГК» (далее — Комитет или Комитет по стратегии и устойчивому развитию) функционирует с целью повышения эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе, в том числе выработки рекомендаций совету директоров по вопросам определения стратегических целей деятельности Общества, разработки стратегии и ее реализации, утверждения внутренних документов и отчетов об устойчивом развитии.

В 2025 году проведено 15 заседаний Комитета, в рамках которых рассмотрено 92% всех вопросов отчетного периода и 5 заочных голосований Комитета (всего рассмотрено 59 вопросов).

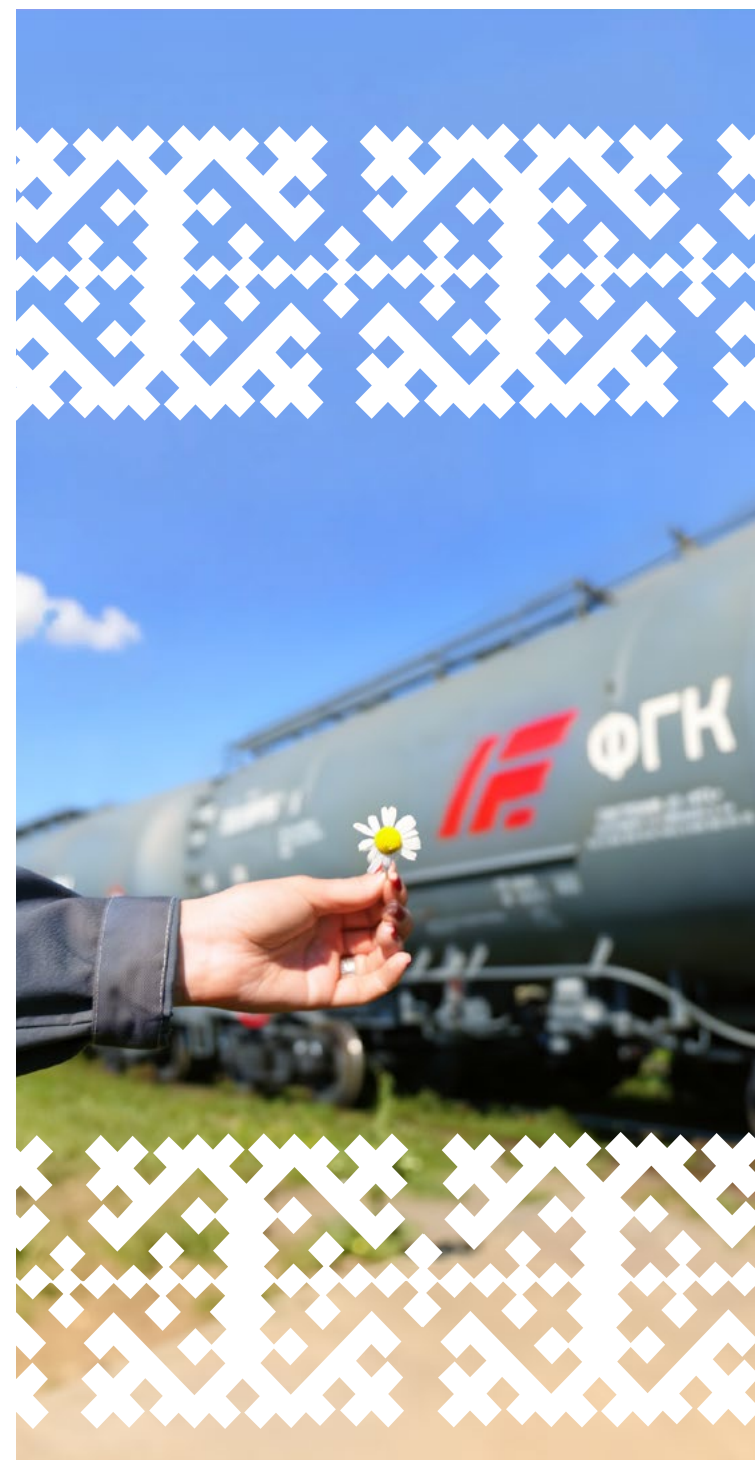
Согласно решению совета директоров 31.10.2025 (протокол № 10) перед Комитетом поставлены следующие основные задачи на 2025-2026 корпоративный год: мониторинг формирования стратегии Общества и контроль за ее реализацией (при условии утверждения стратегии советом директоров АО «ФГК»); мониторинг реализации проектов АО «ФГК», в том числе инвестиционных; мониторинг актуальности инвестиционной программы Общества в условиях высоких процентных ставок и с учетом дивидендной политики.

В соответствии с возложенными советом директоров на Комитет задачами, а также его компетенцией, определенной Положением о комитетах совета директоров АО «ФГК», в отчетном периоде Комитетом рассмотрены и выработаны рекомендации совету директоров по следующим наиболее важным вопросам деятельности Общества:

- ♦ о предварительном рассмотрении проектов бюджета и инвестиционной программы АО «ФГК» на 2024-2026 гг., а также их корректировок;
- ♦ о рассмотрении отчета генерального директора о результатах деятельности Общества за 2024 год и об утверждении годового отчета за 2024 год;
- ♦ об определении перечня ключевых показателей эффективности деятельности АО «ФГК» на 2025 и 2026 год.

Кроме того, Комитетом осуществлен контроль за реализацией инвестиционных проектов, деятельностью Компании в области устойчивого развития, рассмотрены вопросы, связанные с работой Комитета.

СТРУКТУРА ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ КОМИТЕТОМ ПО СТРАТЕГИИ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ В 2025 ГОДУ



Отчет о деятельности Комитета по аудиту и рискам

104 вопроса

рассмотрено Комитетом в 2005 году

Комитет по аудиту и рискам совета директоров АО «ФГК» (далее — Комитет или Комитет по аудиту и рискам) содействует эффективно-му выполнению функций совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании. В 2025 году Комитетом проведено 18 заседаний Комитета (рассмотрено 104 вопроса), в рамках которых рассмотрено 100% вопросов отчетного периода.

На заседаниях Комитета выработаны рекомендации совету директоров АО «ФГК» по вопросам утверждения отчетов генерального директора о результатах деятельности Общества за отчетный период и Годового отчета за 2024 год, предварительного утверждения годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2024 год, предварительного рассмотрения проекта бюджета и инвестиционной программы на 2026-2028 годы и их корректировок,

рассмотрены вопросы деятельности подразделения внутреннего аудита и внешнего аудитора Общества.

Советом директоров 31.10.2025 (протокол № 10) определены следующие основные задачи Комитета на 2025-2026 корпоративный год: мониторинг деятельности подразделения внутреннего аудита АО «ФГК», включая обеспечение трудовыми ресурсами и развитие компетенций с учетом регуляторных требований; мониторинг управления финансовым долгом и долговой нагрузки, применения новых инструментов финансирования; оценка эффективности и результативности управления рисками и надежности внутренних контролей ключевых бизнес-процессов.

Во исполнение обозначенных задач Комитетом даны рекомендации по следующим вопросам в области управления рисками и внутреннего контроля:

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

- ♦ о рассмотрении отчета об организации и результативности системы управления рисками АО «ФГК», в том числе о выполнении мероприятий по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК»;

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

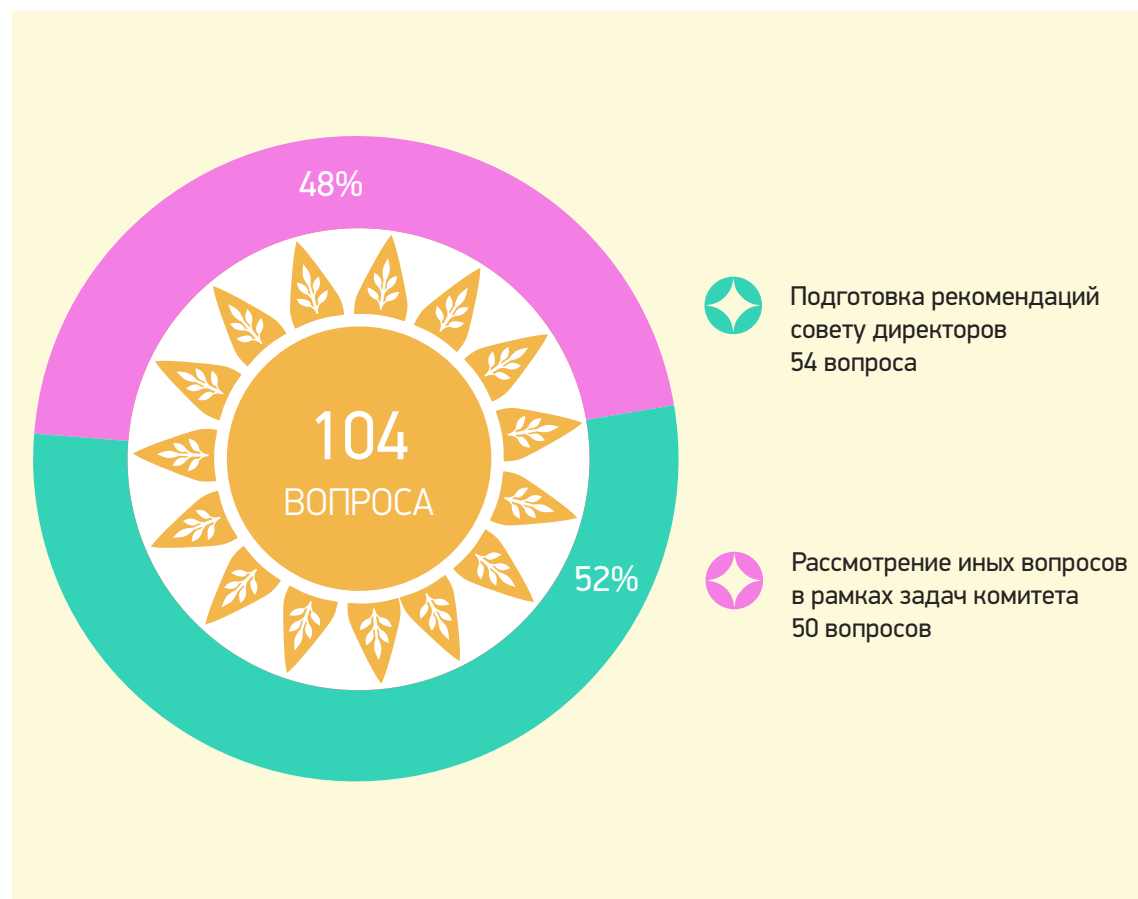
- ♦ о результатах оценки системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК» по итогам 2024 года.

В области деятельности Центра внутреннего аудита АО «ФГК» Комитетом рассмотрены вопросы:

- ♦ об определении ключевых показателей эффективности деятельности Центра внутреннего аудита АО «ФГК»;
- ♦ о результатах деятельности Центра внутреннего аудита АО «ФГК» за I квартал, I полугодие и 9 месяцев 2025 года;
- ♦ об актуализации Положения о Центре внутреннего аудита АО «ФГК».

Кроме того, рассмотрены вопросы внешнего аудита и другие.

СТРУКТУРА ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ КОМИТЕТОМ ПО АУДИТУ И РИСКАМ В 2025 ГОДУ



Отчет о деятельности Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению

Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению совета директоров АО «ФГК» (далее — Комитет или Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению) функционирует в целях содействия в принятии эффективных решений по вопросам развития системы корпоративного управления в Обществе, кадрового планирования, формирования прозрачной практики вознаграждений.

В 2025 году проведено 11 заседаний Комитетов, в рамках которых рассмотрено 82% всех вопросов отчетного периода, и 5 заочных голосований Комитета (всего рассмотрено 62 вопроса),

Советом директоров 31.10.2025 (протокол № 10) определены основные задачи Комитета на 2025–2026 корпоративный год: формирование и мониторинг программы развития и коммуникации членов совета директоров, комитетов совета директоров, правления Общества в целях повышения эффективности работы органов управления Общества; мониторинг плана преемственности и формирование программы развития кадрового резерва на должности единоличного исполнительного органа и ключевых руководящих работников Общества; совершенствование системы ключевых показателей эффективности и мотивации единоличного исполнительного органа и ключевых руководящих работников Общества.



Так, Комитетом в отчетном периоде выработаны рекомендации совету директоров по вопросам утверждения отчетов генерального директора о результатах деятельности Общества в части реализации кадровой политики, рассмотрены вопросы, связанные с исполнением ключевых показателей эффективности деятельности 2024 года и определением показателей на 2026 год.

Комитетом рассмотрены вопросы в области кадровой политики, планирования преемственности:

- ♦ о профессиональной квалификации и независимости кандидатов, номинированных в совет директоров АО «ФГК»;
- ♦ о подтверждении статуса действующих независимых директоров АО «ФГК»;
- ♦ об оценке наличия (отсутствия) конфликта интересов членов совета директоров с интересами Общества;
- ♦ об избрании членов правления;
- ♦ о ходе реализации Плана преемственности исполнительного руководства АО «ФГК» в 2025 году;
- ♦ об утверждении кадрового резерва на должность генерального директора АО «ФГК» на 2026 год.

Комитетом также рассмотрены вопросы в области корпоративного управления:

- ♦ об определении подходов к оценке наличия у членов совета директоров АО «ФГК» конфликта интересов с интересами Общества;
- ♦ о мониторинге практики корпоративного управления АО «ФГК».

СТРУКТУРА ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ КОМИТЕТОМ ПО КАДРАМ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ В 2025 ГОДУ



В отчетном периоде председателями комитетов представлены на рассмотрение совета директоров отчеты об итогах работы комитетов в 2023–2024 корпоративном году, а также промежуточные отчеты о работе комитетов во втором полугодии 2024 года.

4.3.5. ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

Обществом ежегодно проводится оценка эффективности работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров АО «ФГК», позволяющая определить степень эффективности их работы и направления для ее совершенствования.

По результатам внутренней оценки, проведенной в 2024-2025 корпоративном году, подтверждено, что действующая практика формирования состава совета директоров и его комитетов, организации их деятельности и реализации стоящих перед ними задач соответствует лучшим практикам корпоративного управления, в том числе большинству рекомендаций Кодекса Банка России. Итоговый средний балл оценки эффективности работы совета директоров, его комитетов, корпоративного секретаря устойчиво превышает 4,5% балла из 5 возможных.

В 2025-2026 корпоративном году Обществом также запланировано проведение оценки эффективности деятельности совета директоров, его комитетов, корпоративного секретаря. Итоги оценки и выработанные подходы по совершенствованию работы совета директоров и его комитетов будут отражены в планах их работы на будущие периоды.

4.3.6. КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Оперативное взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров, комитетов совета директоров и правления обеспечивает корпоративный секретарь Общества.

В соответствии с Положением о корпоративном секретаре АО «ФГК» корпоративный секретарь Общества избирается советом директоров на неопределенный срок.

В своей деятельности корпоративный секретарь функционально подотчетен совету директоров, административно — генеральному директору Общества, что обеспечивает необходимую степень независимости.

В соответствии с Положением о корпоративном секретаре АО «ФГК» основными задачами корпоративного секретаря Общества являются:

- ♦ организационное и информационное обеспечение работы Общего собрания;
- ♦ организационное и информационное обеспечение работы совета директоров;
- ♦ организационное и информационное обеспечение работы комитетов совета директоров (далее по тексту — комитеты);
- ♦ координация взаимодействия между акционерами, членами совета директоров, членами комитетов и исполнительными органами Общества.



В 2025 году сделки между корпоративным секретарем и Обществом не совершались, иски корпоративному секретарю АО «ФГК» не предъявлялись. Корпоративный секретарь не имеет долей участия в уставном капитале Общества.

4.3.7. ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляют исполнительные органы, подотчетные общему собранию акционеров и совету директоров: единоличный исполнительный орган — генеральный директор и коллегиальный исполнительный орган — правление АО «ФГК».

Исполнительные органы на регулярной основе отчитываются о своей деятельности перед советом директоров. Генеральный директор организует выполнение решений общего собрания акционеров и совета директоров АО «ФГК».

Генеральный директор

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Компании и по должности является председателем правления Общества.

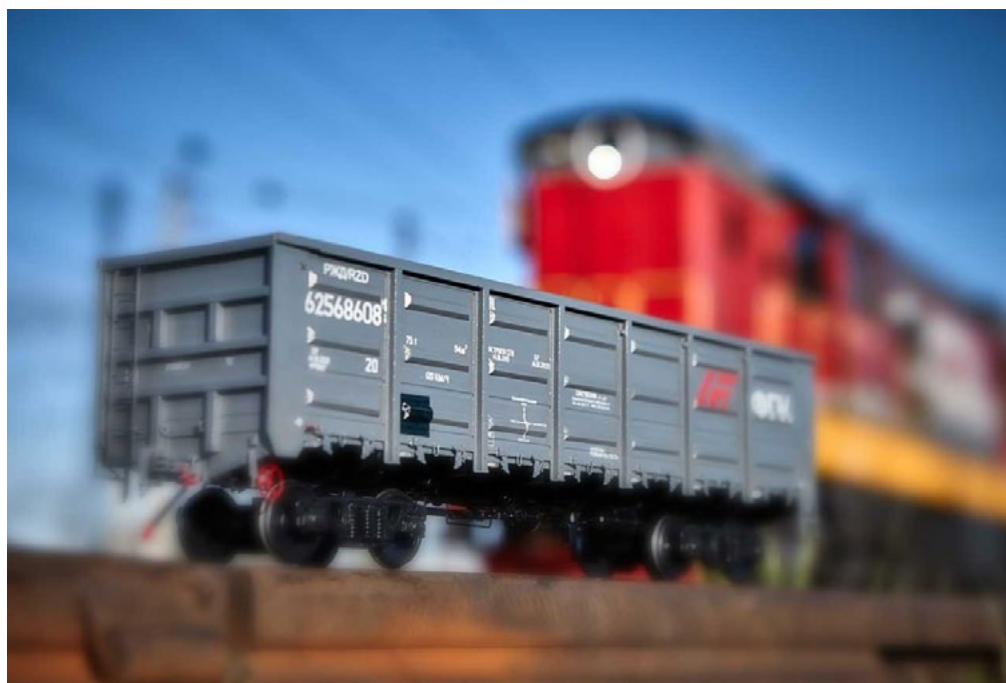


Правление

Правление, являясь коллегиальным исполнительным органом АО «ФГК», осуществляет руководство текущей деятельностью и несет ответственность за реализацию целей, стратегии и политики Компании. Деятельность правления регламентируется Уставом и Положением о правлении АО «ФГК».

Количественный и персональный составы правления АО «ФГК» определяются советом директоров Общества. Состав правления формируется из руководителей АО «ФГК», курирующих все ключевые направления деятельности Компании и обладающих необходимыми компетенциями, знаниями и навыками исходя из своего функционала.

В отчетном периоде персональный состав правления был изменен. Так, полномочия двух членов правления были прекращены в связи с увольнением, и три члена правления были избраны впервые.



По состоянию на 31.12.2025 в состав правления входили 7 человек.

Все члены правления не занимают должностей в органах управления других организаций.

В 2025 году сделки между членами правления АО «ФГК» и Обществом не совершались, иски членам правления не предъявлялись. Члены правления не владеют акциями Компании.

Условия трудового договора, заключаемого с членами правления, определяются советом директоров. За исполнение функций члена коллегиального исполнительного органа вознаграждение не выплачивается.

В Компании создана система развития и преемственности состава правления, в рамках которой осуществляется работа по повышению профессионального уровня исполнительного руководства, а также по формированию кадрового резерва руководителей, обладающих потенциалом для развития их профессиональных, корпоративных и специальных компетенций, которые в дальнейшем могут претендовать на должность члена правления Общества.

Отчет о работе правления

В 2025 году проведено 27 заседаний и 19 заочных голосований правления АО «ФГК», в рамках которых рассмотрено 158 вопросов.

В отчетном периоде проведено итоговое заседание правления АО «ФГК» с дистанционным участием руководителей структурных подразделений Московского представительства АО «ФГК», где были подведены результаты работы исполнительного руководства Компании в 2024 году и сформированы ключевые задачи на 2025 год. Отчет о работе правления в 2025 году будет рассмотрен на итоговом заседании правления Общества в марте 2026 года.

Правлением АО «ФГК» в том числе предварительно рассматриваются вопросы, относящиеся к компетенции совета директоров АО «ФГК» и задачам комитетов совета директоров Общества. В отчетном периоде 40% рассмотренных правлением вопросов относились к указанным видам вопросов. В рамках рассмотрения вопросов, относящихся непосредственно к задачам правления, в 2025 году в том числе рассмотрено 47 сделок, условия расчетов по которым не соответствовали утвержденным советом директоров АО «ФГК» типовым условиям расчетов.

Оценка работы членов правления и председателя правления производится советом директоров Общества ежегодно в рамках рассмотрения вопросов:

- ♦ об утверждении ежеквартальных отчетов о результатах деятельности АО «ФГК»;
- ♦ о годовом премировании руководителей Общества и об утверждении отчетов о выполнении корпоративных и функциональных ключевых показателей эффективности деятельности АО «ФГК».

46 заседаний
правления

проведено правлением в 2025 году

158 вопросов

рассмотрено правлением в 2025 году

СТРУКТУРА ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ ПРАВЛЕНИЕМ АО «ФГК» В 2025 ГОДУ



Наиболее значимые решения, принятые правлением АО «ФГК» в 2025 году и относящиеся непосредственно к компетенции правления:

- ♦ рассмотрение результатов оценки системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК» по итогам 2024 года;
- ♦ утверждение реестра рисков АО «ФГК» и реестра ключевых рисков на 2025 год;
- ♦ рассмотрение отчетов об организации и результативности системы управления рисками АО «ФГК», в том числе о выполнении мероприятий по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК»;
- ♦ рассмотрение информации о мероприятиях в области устойчивого развития;
- ♦ заключение дополнительного соглашения к Коллективному договору АО «ФГК» на 2024-2026 гг.;

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

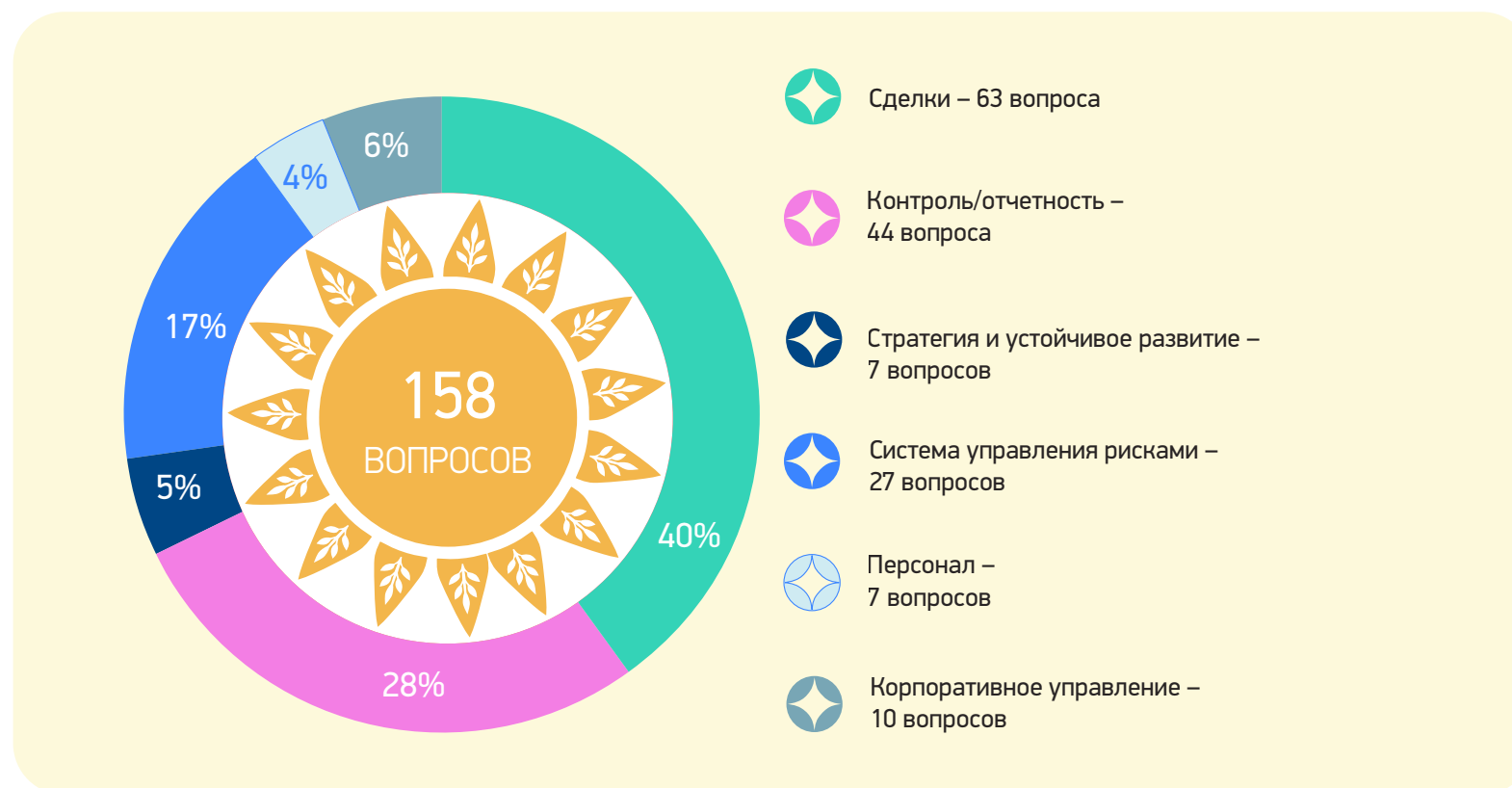
КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

- ♦ утверждение Положения об оплате труда работников АО «ФГК» в новой редакции;
- ♦ рассмотрение отчета об исполнении Плана мероприятий по реализации Программы развития человеческого капитала АО «ФГК» на период до 2025 года;

- ♦ контроль выполнения Плана мероприятий по анти-монопольному комплаенсу АО «ФГК» за 2025 год и утверждение плана на 2026 год;
- ♦ об организации системы комплаенс в Обществе;
- ♦ предварительное согласование хозяйственных сделок Общества и нетиповых условий расчетов по сделкам.

ОСНОВНЫЕ ГРУППЫ ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫЕ ПРАВЛЕНИЕМ АО «ФГК» В 2025 ГОДУ



1.3.8. КОНТРОЛЬ И АУДИТ

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

В Компании создана эффективная система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, ключевыми участниками которой являются:

- ♦ ревизионная комиссия;
- ♦ независимый аудитор;
- ♦ Центр внутреннего аудита.

1.3.8.1. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия АО «ФГК» осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании в соответствии с Уставом и Положением о ревизионной комиссии АО «ФГК». К главным задачам ревизионной комиссии относятся:

- ♦ осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- ♦ обеспечение наблюдения за соответствием совершаемых Компанией финансово-хозяйственных операций законодательству Российской Федерации и Уставу Общества;
- ♦ осуществление независимой оценки информации о финансовом состоянии Компании.

Состав ревизионной комиссии АО «ФГК», действующей в 2025 году, переизбран советом директоров АО «ФГК» 01.11.2024 (протокол № 7) в количестве трех человек с 01.12.2024 сроком на 3 года.

Выплата членам ревизионной комиссии вознаграждений и (или) компенсаций осуществляется в соответствии с Положением о выплате членам ревизионной комиссии АО «ФГК» вознаграждений и компенсаций. В 2025 году ревизионной комиссией проведена 1 проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества (плановая).



1.3.8.2. НЕЗАВИСИМЫЙ АУДИТОР

Проведение в соответствии с законодательством Российской Федерации обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества осуществляется независимым аудитором. Компания привлекает независимого аудитора для осуществления аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества по РСБУ и аудита финансовой отчетности АО «ФГК» по МСФО (в том числе аудита специальной финансовой информации АО «ФГК» для целей подготовки консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» по МСФО).

В соответствии с Порядком определения кандидатуры аудиторской организации АО «ФГК» в 2025 году, утвержденным приказом АО «ФГК» от 24.03.2025 № 104, единая аудиторская организация Общества для аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ, и финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО, за 2025 год выбиралась на открытом конкурсе.

Решением совета директоров Общества от 30.06.2025 аудиторской организацией АО «ФГК» на 2025 год утвержден победитель конкурса — ООО «ЦАТР – Аудиторские услуги» (с 14.01.2026 ООО «Б1 – Аудит»).





О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

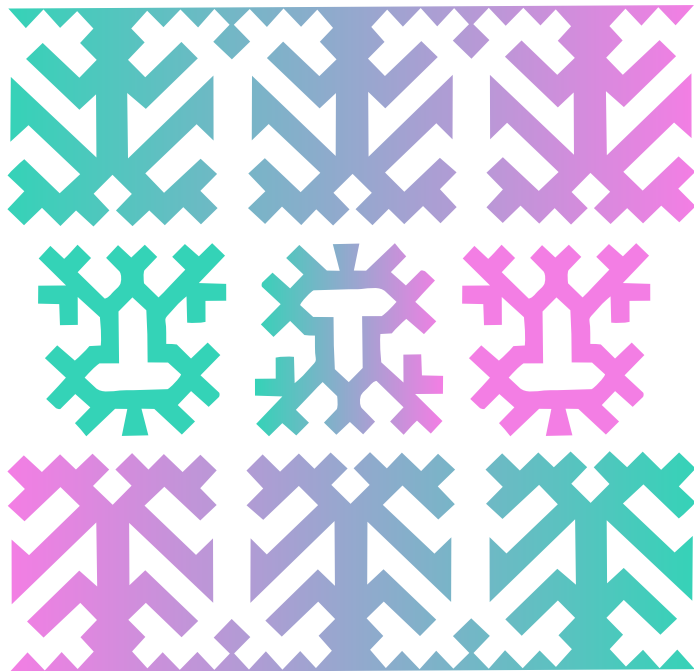
ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

Комитет по аудиту и рискам осуществляет контроль за исполнением Политики АО «ФГК» при оказании аудитором Компании неаудиторских услуг, устанавливающей принципы оказания и совмещения аудитором АО «ФГК» услуг аудиторского и неаудиторского характера. Контроль процесса привлечения аудитора для оказания неаудиторских услуг осуществляется для минимизации угроз объективности и независимости аудиторской организации АО «ФГК».



В 2025 ГОДУ АУДИТОРСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «ФГК» ОКАЗЫВАЛА СЛЕДУЮЩИЕ УСЛУГИ:

Исполнитель	Предмет договора	Категория услуг (аудиторские/ неаудиторские)	Сумма расходов в 2025 году, тыс. руб. без НДС
ООО «ЦАТР-аудиторские услуги» (с 14.01.2026 ООО «Б1 – Аудит»)	Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ, и финансовой отчетности по МСФО за 2024 год	аудиторские услуги	8 150,00
ООО «ЦАТР-аудиторские услуги» (с 14.01.2026 ООО «Б1 – Аудит»)	Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ, и финансовой отчетности по МСФО за 2025 год	аудиторские услуги	5 973,10
Всего аудиторских услуг оказано в 2025 году			14 123,10

Неаудиторских услуг, оказанных лицами, аффилированными с аудиторской организацией АО «ФГК», в 2025 году оказано не было.

4.3.8.3. ЦЕНТР ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

В Компании действует Центр внутреннего аудита (далее — ЦВА) —отдельное подразделение, независимость которого обеспечена функциональной подотчетностью совету директоров АО «ФГК» (через Комитет по аудиту и рискам) и административной подотчетностью — генеральному директору Общества.

Основной целью деятельности ЦВА является содействие совету директоров и исполнительным органам управления в повышении эффективности управления Обществом, совершенствование его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

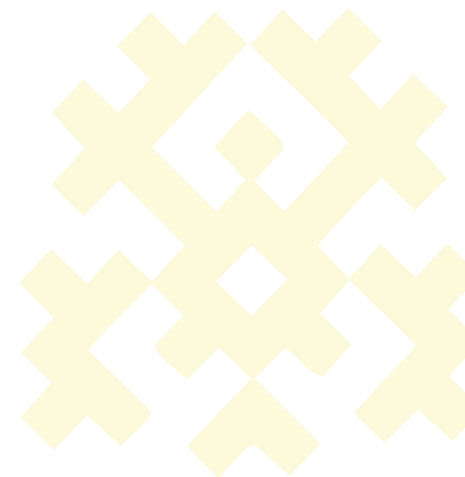
Цели, задачи, функции внутреннего аудита, основные принципы организации и взаимодействия с заинтересованными сторонами определены в Положении о внутреннем аудите АО «ФГК». Также в Обществе действуют следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита:

- ♦ Положение о Центре внутреннего аудита;
- ♦ Программа обеспечения и повышения качества внутреннего аудита АО «ФГК»;
- ♦ внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и практические руководства, разработанные в соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД»

в области внутреннего аудита, общепринятыми концепциями и практиками, Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Планирование деятельности внутреннего аудита осуществляется на основе риск-ориентированного подхода, определяющего приоритеты внутреннего аудита в соответствии с целями Общества. В 2025 году ЦВА вело деятельность в соответствии с планом, утвержденным советом директоров АО «ФГК». Проведены внутренние аудиторские проверки значимых бизнес-процессов Компании, в том числе:

- ♦ закупочная деятельность, заключение и исполнение договоров;
- ♦ ремонт подвижного состава;
- ♦ формирование Программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов и контроль ее выполнения;
- ♦ предоставление услуг оперирования в вагонах;
- ♦ управление дебиторской задолженностью.



Оценка практики корпоративного управления и системы управления рисками и внутреннего контроля проводится в рамках сквозных внутренних аудиторских проверок бизнес-процессов Общества как элемента «Контрольной среды». По результатам проведенных проверок менеджментом Компании разработаны планы мероприятий по устранению выявленных недостатков и совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля. Мониторинг реализации

планов и оценка результативности корректирующих мероприятий ведутся ЦВА на регулярной основе.

Отчеты о деятельности ЦВА ежеквартально рассматриваются Комитетом по аудиту и рискам, отчет по итогам года представляется совету директоров.

В 2025 году в целях формирования объективной системы мотивации ЦВА советом директоров по инициативе Комитета по аудиту и рискам определены КПЭ данного подразделения на год и осуществляется контроль за их достижением.



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

1.3.8.1. РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ КОМИТЕТОМ ПО АУДИТУ И РИСКАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЦЕССА ПРОВЕДЕНИЯ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

ЦВА представляет на рассмотрение Комитета по аудиту и рискам результаты аудита отдельных бизнес-процессов Компании, проведенного в соответствии с планом проведения аудита, являющимся неотъемлемой частью плана деятельности ЦВА, утвержденного советом директоров.

Комитет по аудиту и рискам ежеквартально рассматривает отчеты о выполнении плана деятельности ЦВА, а также осуществляет мониторинг исполнения планов мероприятий по устранению выявленных ЦВА нарушений и недостатков, направленных на снижение расходов, компенсацию потерь, а также митигацию рисков.

В отчетном периоде ежеквартально по результатам рассмотрения отчета о выполнении плана деятельности ЦВА Комитетом по аудиту и рискам осуществлялась оценка качества работы подразделения внутреннего аудита, в соответствии с которой определены области развития и сформированы соответствующие рекомендации.



4.3.9. КОНТРОЛЬ ЗА СУЩЕСТВЕННЫМИ СДЕЛКАМИ

В 2025 году сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными, Обществом не заключались. С учетом норм главы 6 Устава Общества в 2025 году сделки, в совершении которых имелась заинтересованность, Обществом не заключались.

Дополнительно Уставом АО «ФГК» определены иные существенные сделки, на совершение которых требуется согласие совета директоров. В отчетном периоде одобрена 21 такая сделка, в их числе сделки, связанные с привлечением финансирования, и сделки, связанные с благотворительностью.

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

4.3.10. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Система управления рисками и внутреннего контроля (далее — СУРиВК) представляет собой совокупность культуры, компетенций и методов управления рисками, интегрированных со стратегическим планированием и операционной деятельностью для повышения их эффективности и результативности, на которые Компания опирается в процессе управления рисками при создании, сохранении и реализации стоимости.

СУРиВК — часть общей системы корпоративного управления АО «ФГК», которая направлена на обеспечение устойчивого развития в рамках реализации стратегии и рассматривается как инструмент обеспечения финансовой стабильности и результативности Компании

в долгосрочной перспективе, реализации возможностей и механизма создания добавленной стоимости для заинтересованных сторон, а также достижения стратегических целей Общества.

Цель риск-менеджмента заключается в обеспечении взвешенного подхода к принятию решений с учетом возможных рисков и ориентации ключевых бизнес-процессов на управление рисками.



Организационная структура управления рисками

Управление рисками осуществляется на всех уровнях, а также по всем функциональным и проектным направлениям. На рисунке представлена модель трех линий защиты

управленческих решений, которая внедрена в Компании, и основные функции управления рисками, распределенные между участниками процесса:



Стратегическое управление Обществом осуществляется советом директоров, который определяет основные принципы и подходы к организации в Компании СУРиВК, рассматривает результаты оценки ее эффективности и анализирует ее фактическое состояние с учетом характера, масштабов и условий деятельности АО «ФГК».

Для более эффективного выполнения функций совета директоров АО «ФГК» в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, управлением рисками, внутренним контролем создан и функционирует Комитет по аудиту и рискам.

Правление АО «ФГК» предварительно рассматривает вопросы, выносимые на совет директоров в части организации СУРиВК, а также изучает и согласовывает документы, регламентирующие функционирование системы управления рисками.

Ответственным за обеспечение формирования и совершенствования системы управления рисками и внутреннего контроля с целью повышения устойчивости, эффективности и прозрачности деятельности Компании является заместитель генерального директора по закупочной деятельности и управлению рисками АО «ФГК».

Исполнительные органы Общества курируют вопросы повышения эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, в том числе рассматривают информацию о текущей оценке рисков, достаточности мероприятий по их управлению, о текущем состоянии и надежности устоявшихся контрольных процедур, а также утверждают нормативные документы, регламентирующие организацию СУРиВК.

Руководители подразделений АО «ФГК» в соответствии со своими функциональными обязанностями несут ответственность за выявление, анализ и оценку рисков, разработку мероприятий по воздействию на риски, а также их мониторинг и пересмотр в рамках функционирования СУРиВК.



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

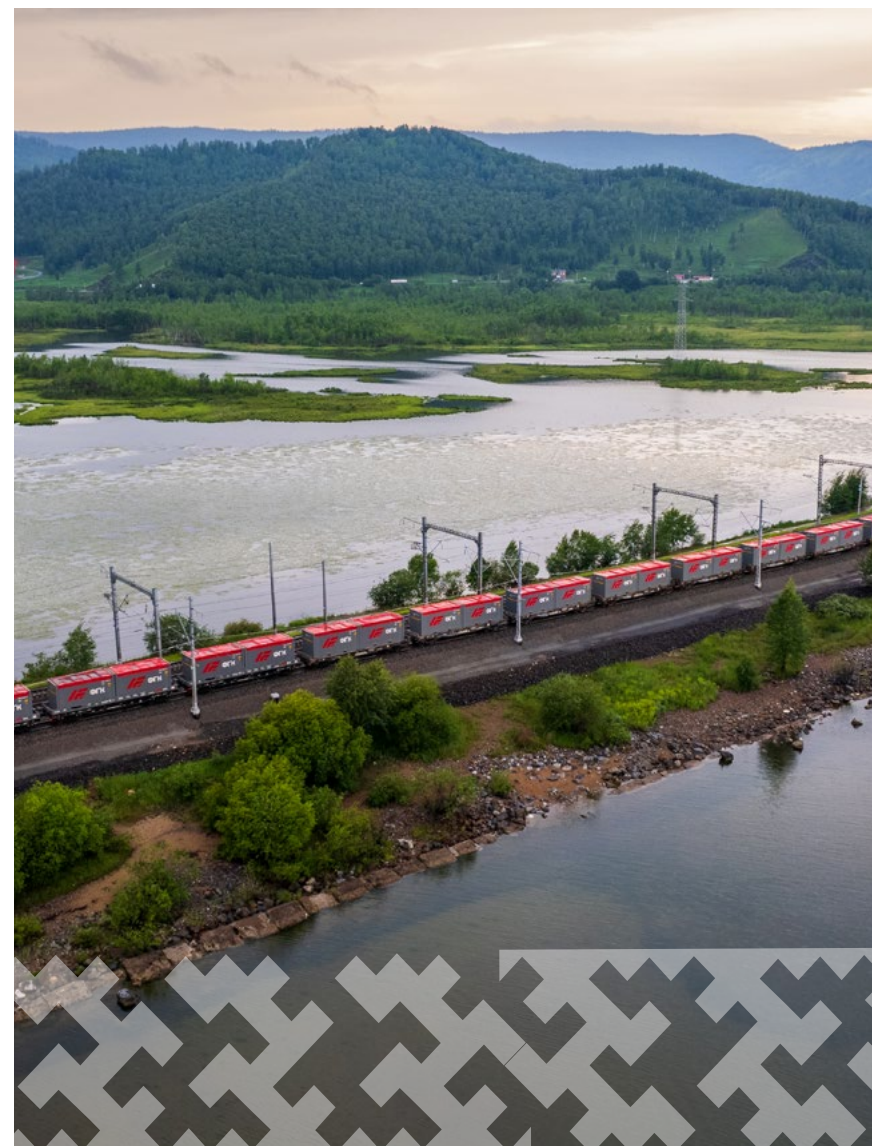
Группа управления рисками и внутреннего контроля осуществляет общую координацию процессов управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК», включая сводную информацию для предоставления органам управления Общества.

СУРиВК обеспечивает объективное, справедливое представление о текущем состоянии и перспективах Компании, целостность и прозрачность отчетности, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков.

Создание эффективной СУРиВК направлено на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед АО «ФГК» целей.

Эффективность системы подразумевает построение ее на различных уровнях управления:

- ◆ на операционном уровне — путем внедрения и выполнения необходимых контрольных процедур в операционных процессах;
- ◆ на организационном уровне - посредством организации функций, координирующих деятельность Общества в рамках СУРиВК и обеспечивающих ее работу (такую как управление рисками, внутренний контроль, комплаенс-контроль, контроль качества и др.).



УРОВЕНЬ РАЗВИТИЯ СУРиВК

В период с 2013 по 2025 год Компания провела ряд мероприятий по организации и обеспечению эффективной работы СУРиВК.

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

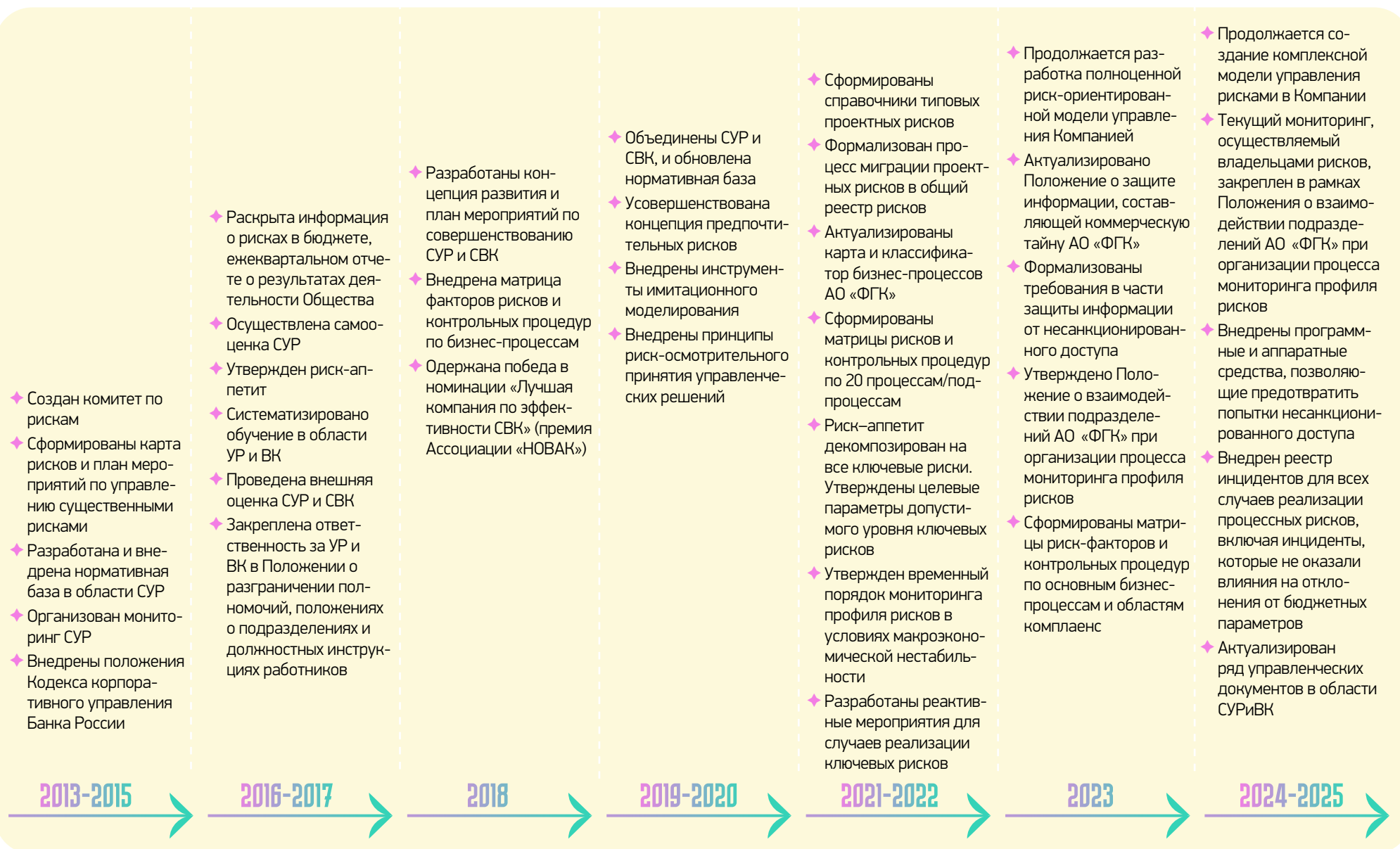
ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ



В целях развития СУРиВК в соответствии с пунктом 9.4 Политики по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФГК» организовано ежегодное проведение самооценки эффективности функционирования системы. Методом оценки является анкетирование владельцев рисков.

Самооценка позволяет определить мнение владельцев рисков о результативности применения методов и инструментов, используемых в процессе управления рисками, эффективность взаимодействия между участниками СУРиВК, выявить недостатки и разработать мероприятия по совершенствованию СУРиВК.

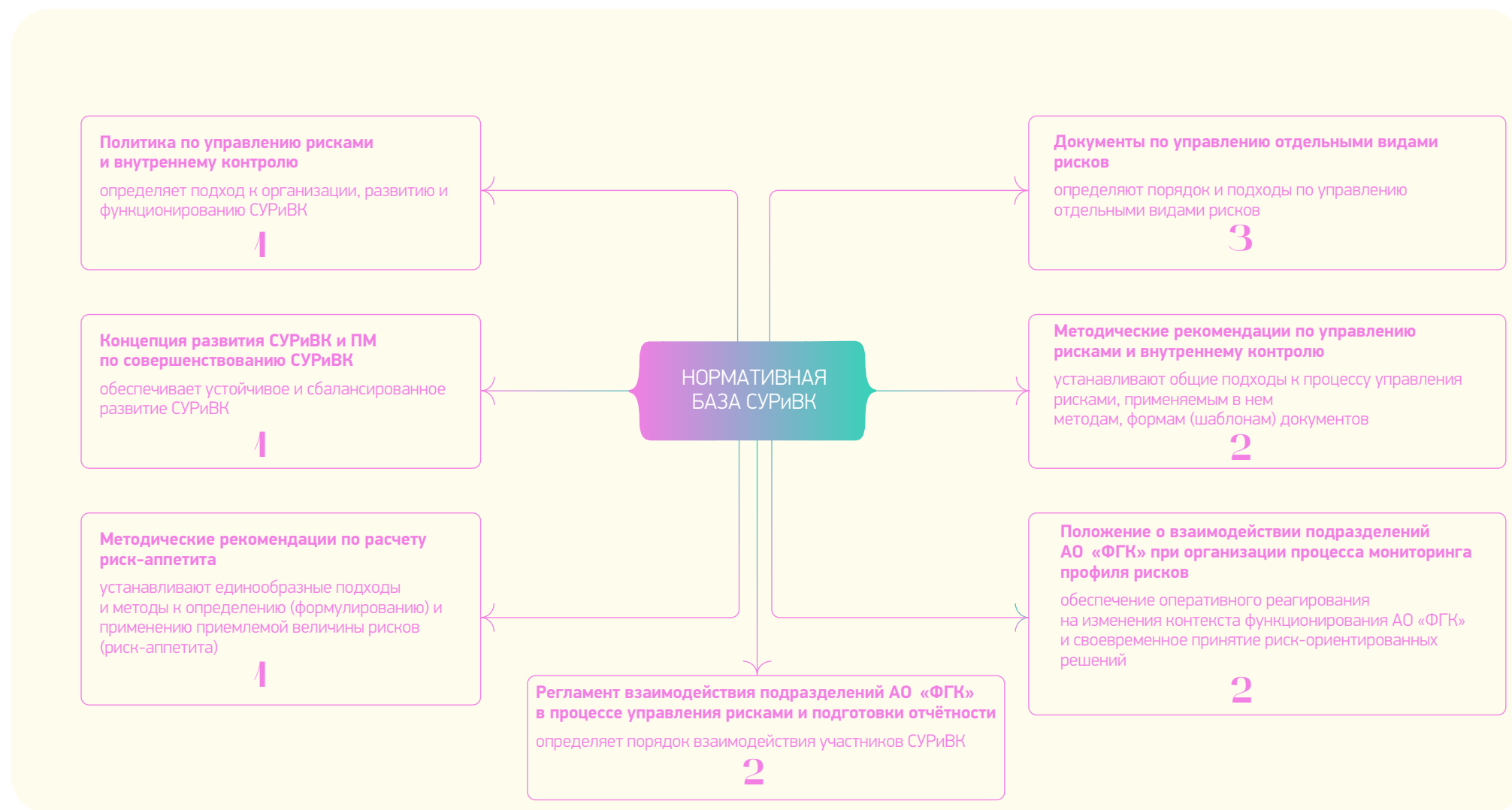
В результате самооценки установлено, что общий уровень развития СУРиВК за 2025 год оценивается в 91%.

По мнению владельцев рисков, наиболее важными компонентами для развития СУРиВК являются «Организация СУРиВК», «Использование ИТ-решений», а также «Риск-аппетит», информация о планируемых мероприятиях раскрыта в пункте «Планы по развитию СУРиВК» настоящего Раздела.



Нормативно-методологическая база

Управление рисками в Компании осуществляется в соответствии с перечисленными ниже документами, утвержденными органами управления Общества в соответствии с их компетенцией (порядковый номер определяет иерархию документа):



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

Нормативное регулирование системы управления рисками и внутреннего контроля Общества учитывает требования федеральных законов и других нормативных правовых актов Российской Федерации, концептуальной базы и передовой международной и отечественной практики в области корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля, а также особенности деятельности АО «ФГК».

В целях развития, совершенствования и функционирования СУРиБК в Компании принят ряд локальных нормативных документов (указана дата последнего актуализированного (действующего) документа):

- ♦ Политика по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФГК»;
- ♦ Методические рекомендации по определению приемлемой величины рисков (риск-аппетита) АО «ФГК»;
- ♦ Концепция развития системы управления рисками АО «ФГК»;
- ♦ Положение о Рабочей группе по развитию системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК». Рабочая группа является консультативно-совещательным органом при правлении Общества для содействия эффективному функциони-

рованию системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК»;

- ♦ Методические рекомендации по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФГК»;
- ♦ Методика выявления, оценки процессных рисков и определения контрольных процедур АО «ФГК»;
- ♦ Регламент взаимодействия подразделений АО «ФГК» в процессе управления рисками и подготовки отчетности АО «ФГК».

Также в Компании принят ряд документов по отдельным профильным рискам:

- ♦ Политика АО «ФГК» в области комплаенс. Политика призвана обеспечить снижение комплаенс-рисков, связанных с хозяйственной деятельностью Общества, путем контроля соответствия деятельности требованиям законодательства Российской Федерации, а также правилам и требованиям, применяемым Обществом в своей деятельности. Подробнее информация приведена в разделе «Комплексная комплаенс-система»;
- ♦ Политика управления финансовыми рисками АО «ФГК». Политика принята в целях эффективного управления корпоративными финансами Общества и минимизации финансовых рисков;



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

содержит базовые принципы организации и функционирования системы управления финансовыми рисками, базовые финансовые риски и подходы к их анализу, а также состав участников системы управления финансовыми рисками;

- ♦ Антимонопольная политика АО «ФГК». Политика является основным документом Компании, определяющим систему внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства, включая ключевые принципы и требования соблюдения норм применимого антимонопольного законодательства как со стороны Компании и ее работников, так и иных лиц, которые могут действовать от имени или по поручению АО «ФГК»;
- ♦ Антикоррупционная политика АО «ФГК». Политика принята с целью формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Обществе;
- ♦ Методические рекомендации по управлению проектными рисками АО «ФГК». Методические рекомендации приняты в целях обеспечения единообразного подхода к управлению рисками и мониторинга реализации проектов Компании на всех стадиях жизненного цикла.



Планы по развитию СУРиВК

Системный подход к управлению рисками обеспечивает возможности для устойчивого развития Компании в условиях изменений внутренней и внешней среды, оказывающих влияние на деятельность Общества. В данной связи АО «ФГК» стремится к формированию и обеспечению эффективного функционирования системы управления рисками, в рамках которой деятельность по управлению рисками формализована, структурирована, обеспечена необходимыми ресурсами и организована в соответствии с приоритетными направлениями деятельности и целями Компании.

С целью внедрения улучшений в ноябре 2025 года утвержден план по совершенствованию СУРиВК. В 2026 году планируется продолжить работу по развитию СУРиВК, уделяя особое внимание:

- ♦ совершенствованию нормативно-методологической базы;
- ♦ дальнейшей разработке реактивных мероприятий на случай реализации рисков;
- ♦ совершенствованию риск-ориентированной модели управления Компанией.

В 2026 году планируется проведение внешней независимой оценки СУРиВК, по результатам которой компания ожидает получить актуальные рекомендации по дальнейшему развитию СУРиВК с учетом лучших российских практик.



Обзор ключевых рисков

СУРиВК рассматривает риски по всем направлениям деятельности Общества, уделяя особое внимание ключевым (существенным) рискам, определенным с учетом их влияния на достижение стратегических целевых показателей АО «ФГК». Для предотвращения возникновения рисков или снижения ущерба от их воздействия в Компании ежегодно утверждается план мероприятий по управлению ключевыми рисками, который подлежит регулярному мониторингу и пересмотру с учетом прогнозируемых рыночных тенденций, при этом минимизация рисков осуществляется на основе баланса между издержками по управлению риском и возможным ущербом от его реализации.

К ключевым (существенным) рискам относятся:

- ♦ **коммерческие**, связанные с изменением конъюнктуры рынка по представлению вагонов в оперирование, аренду, по оказанию транспортно-экспедиционных услуг;
- ♦ **производственно-технологические**, связанные с организацией перевозочного процесса, обеспечением безопасности движения и оказанием транспортных услуг необходимого качества;
- ♦ **технические и ресурсные**, связанные с ростом затрат на содержание вагонного парка, техническое, ресурсное и информационное обеспечение деятельности Общества;
- ♦ **финансовые**, связанные с необходимостью дополнительного привлечения заемного капитала, ростом дебиторской задолженности, ростом стоимости денежных средств на рынке капитала;
- ♦ **регуляторные**, связанные с изменением законодательной базы, которые могут привести к росту затрат по основной деятельности.

4.3.11. КОМПЛЕКСНАЯ КОМПЛАЕНС- СИСТЕМА

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

Комплаенс — соответствие деятельности Компании и ее работников требованиям применимого законодательства, регуляторным требованиям и принципам этичного ведения бизнеса на рынках присутствия, общепризнанным нормам деловой этики и внутренним нормативным документам АО «ФГК» (комплаенс-требованиям).

В Компании сформирована комплексная комплаенс-система, представляющая собой систему мер внутреннего контроля, направленных на предупреждение и предотвращение нарушений законодательства, соблюдение рекомендаций регуляторных органов и иных комплаенс-требований в различных сферах деятельности Общества.

Принципы комплаенс:

- ♦ ответственное лидерство «Тон сверху»;
- ♦ соответствие нормам деловой этики, лучшим российским и мировым практикам;
- ♦ принятие и соблюдение комплаенс-требований всеми работниками;
- ♦ недопущение нарушений при функционировании комплаенс-системы;
- ♦ своевременное и объективное устранение нарушений;



- ♦ эффективный мониторинг комплаенс-рисков на всех уровнях управления;
- ♦ регулярность и итеративность управления комплаенс-рисками;
- ♦ ответственность и неотвратимость наказания за несоблюдение комплаенс-требований.

Цели комплаенс:

- ♦ минимизация рисков наступления негативных последствий, связанных с применением к Компании мер воздействия за несоблюдение комплаенс-требований;
- ♦ ведение бизнеса с соблюдением стандартов деловой этики и ценностей АО «ФГК»;
- ♦ создание и внедрение комплаенс-культуры во все подразделения Общества;
- ♦ анализ и предотвращение ситуаций, в которых возможно несоблюдение комплаенс-требований;
- ♦ формирование единого подхода к управлению комплаенс-рисками.

В отчетном периоде Компания продолжила развитие и внедрение комплаенс-системы в деятельность АО «ФГК», что способствует повышению уровня корпоративной культуры, снижению комплаенс-рисков и укреплению доверия со стороны партнеров и клиентов.

В рамках комплаенс-системы были проведены обучающие программы для работников, разработаны и обновлены внутренние документы, а также усилен контроль за соблюдением правил и процедур.

В Компании реализован один из основных принципов построения комплаенс-системы — ответственное лидерство «Тон сверху», когда руководство на личном примере (своими решениями, действиями и поведением) демонстрирует работникам приверженность принципам комплаенс, а также ценностям, заложенным в Кодексе деловой этики АО «ФГК» и других внутренних нормативных документах.

Выстроенная в Компании комплаенс-система включает:

- ♦ управление комплаенс-рисками;
- ♦ регламентирование комплаенс-процедур, обязательных для выполнения работниками;
- ♦ мониторинг внутренней и внешней регуляторной среды;
- ♦ постоянное развитие и обучение;
- ♦ формирование отчетности и контрольные процедуры.

На официальном сайте АО «ФГК» работает электронная приемная «Обратная связь», с помощью которой у всех заинтересованных лиц имеется возможность сообщить о возможных комплаенс-рисках для Общества, а также внести предложения по оптимизации процесса управления. Адрес электронной приемной: <https://railfgk.ru/feedback>.

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

Основные направления комплаенс-системы

- ◆ антикоррупционный комплаенс;
- ◆ антимонопольный комплаенс;
- ◆ комплаенс в области управления персоналом;
- ◆ закупочная деятельность;
- ◆ охрана труда, окружающей среды, пожарная безопасность;
- ◆ налоговый и бухгалтерский комплаенс;
- ◆ информационная безопасность, обработка персональных данных;
- ◆ корпоративное управление;
- ◆ комплаенс в области эксплуатации подвижного состава.

Антимонопольный комплаенс

«На мой взгляд, сложившиеся подходы в Обществе, а также непрерывное развитие системы антимонопольного комплаенса позволяют эффективно реагировать на внешние вызовы, особенно в устройстве товарных рынков. Реализуемые в Обществе меры позволяют в долгосрочной перспективе обеспечить достижение поставленных целей, а также прозрачность ведения бизнеса» (начальник Правового департамента, антимонопольный комплаенс-менеджер, кандидат юридических наук).

В 2025 году АО «ФГК» продолжило развитие системы внутреннего соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольный комплаенс), функционирующей в Обществе с 2017 года. АО «ФГК» строго придерживается требований антимонопольного законодательства и положений Антимонопольной политики, являющейся основным документом в области антимонопольного комплаенса и получившей положительное заключение ФАС России о соответствии требованиям антимонопольного законодательства.

В рамках развития и функционирования системы антимонопольного комплаенса Обществом ежегодно реализуется комплекс мероприятий, направленных на предупреждение нарушения антимонопольного законодательства.

Действующая система антимонопольного комплаенса, направленная на организацию процессов своевременного предупреждения и устранения причин нарушения антимонопольного законодательства, позволила избежать в 2025 году применения в отношении Общества мер антимонопольного реагирования.

ОТСУТСТВИЕ ШТРАФОВ

в связи с нарушением антимонопольного законодательства и законодательства о закупках

ОТСУТСТВИЕ ЖАЛОБ

в связи с нарушением законодательства о закупках

ОТСУТСТВИЕ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЙ И ПРЕДПИСАНИЙ

в связи с нарушением антимонопольного законодательства и законодательства о закупках

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

Наиболее значимыми в 2025 году событиями в сфере антимонопольного комплаенса, направленными на митигирование рисков, являлись:

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

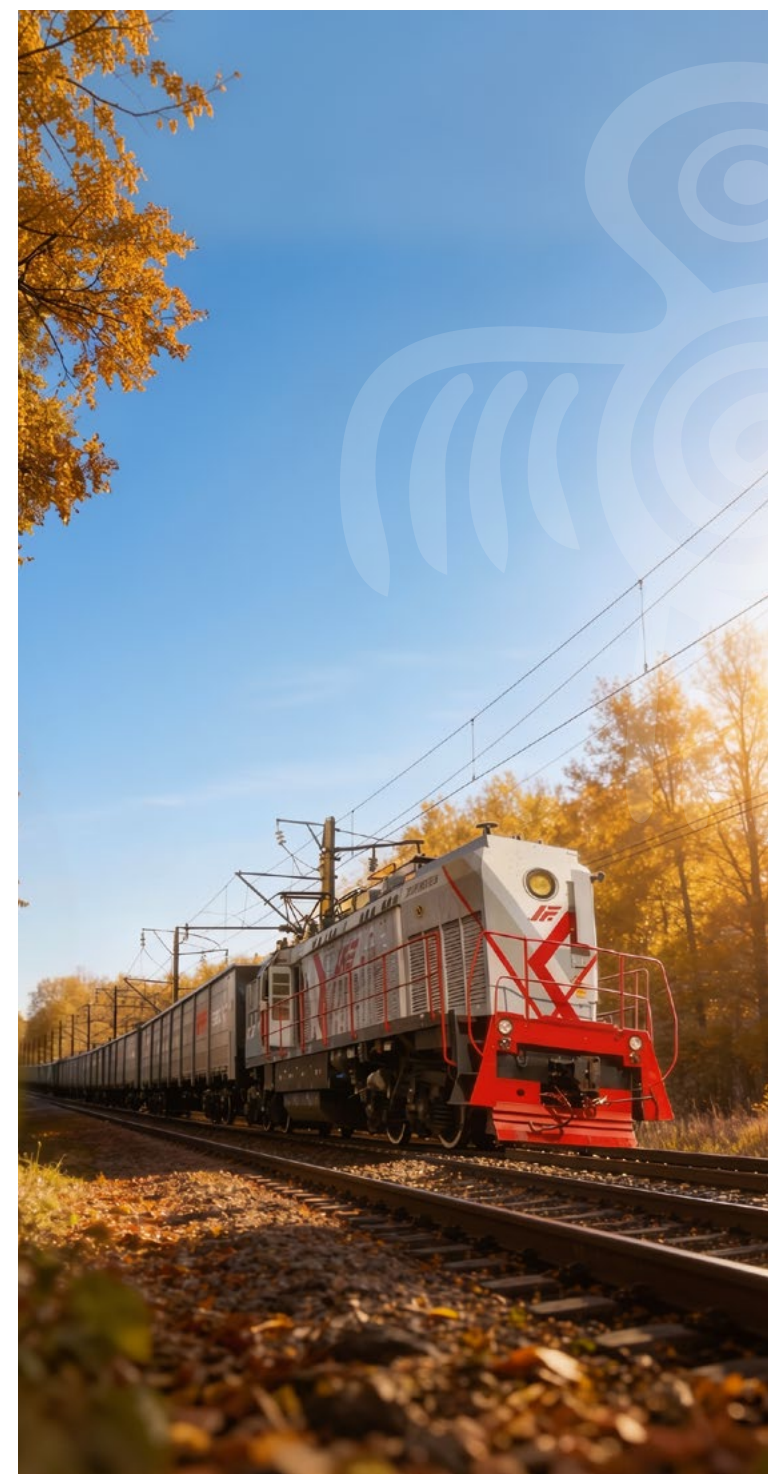
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

- ♦ Актуализация регламентирующих документов Компании, связанных с антимонопольными рисками и взаимодействием подразделений АО «ФГК» при осуществлении закупочной деятельности, с учетом актуальных изменений законодательства, а также административной и судебной практики.
- ♦ Формализация и уточнение подхода к количественной оценке рисков нарушения антимонопольного законодательства.
- ♦ Ежеквартальный анализ доли Общества на рынке присутствия.
- ♦ Систематическое обучение работников по общим вопросам соблюдения требований антимонопольного законодательства с учетом отраслевой специфики деятельности Общества (первичный инструктаж, адаптационные семинары).
- ♦ Обучение работников Компании осуществляется в том числе посредством программного курса «Антимонопольный комплаенс», обучение базовым принципам и требованиям антимонопольного законодательства является императивным элементом системы управления антимонопольными рисками, а его интерактивный формат позволяет повысить

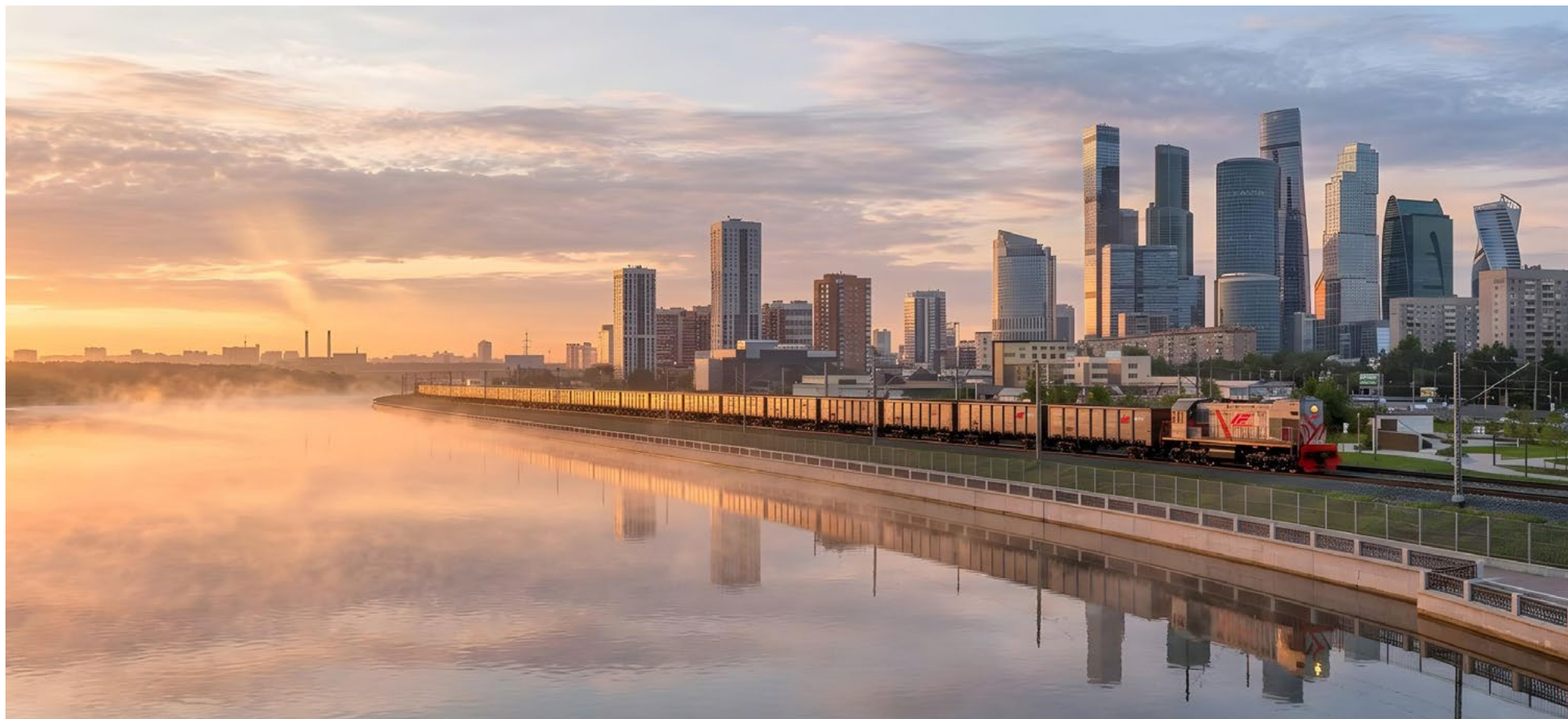
мотивацию и вовлеченность работников в образовательный процесс.

- ♦ Проведение обучения работников по отдельным вопросам соблюдения антимонопольного законодательства:
 - семинар по предупреждению рисков нарушения антимонопольного законодательства при осуществлении правовой экспертизы документации о закупке;
 - семинар по проведению внутренних проверок на предмет соблюдения требований антимонопольного законодательства и Антимонопольной политики АО «ФГК».
- ♦ Систематическое обсуждение проблематики антимонопольного регулирования и комплаенса в рамках научных и профессиональных площадок.
- ♦ Регулярный анализ правоприменительной практики антимонопольного органа и судов по вопросам применения антимонопольного законодательства, результаты которого с рекомендациями в части применения законодательства доводились до сведения работников посредством внутреннего портала Общества.



В 2025 году также были реализованы следующие мероприятия в сфере антимонопольного комплаенса:

- ♦ на постоянной основе осуществлялся мониторинг проводимых ФАС России изменений антимонопольного законодательства, обеспечивалось участие в публичном обсуждении и независимой антикоррупционной экспертизе проектов нормативных правовых актов на сайте: <http://regulation.gov.ru>;
- ♦ на систематической основе проводился мониторинг информации в СМИ о деятельности АО «ФГК» и анализ пресс-релизов на предмет исключения антимонопольных рисков;
- ♦ осуществлялся мониторинг поступающих в Общество обращений о нарушении антимонопольного законодательства. Обращения могут поступать в АО «ФГК» по следующим каналам связи, указанным на сайте Общества:
 - на номер Единого контактного центра;
 - на электронную почту: antitrust@railfgk.ru, в том числе путем заполнения формы получения сообщений на сайте Общества в разделе «Обратная связь».



Антикоррупционный комплаенс МЭР 41,43

Антикоррупционный комплаенс устанавливает меры, направленные на управление регуляторными рисками, защиту Общества от любых проявлений коррупции, совершенствование корпоративной культуры, внедрение и развитие лучших практик корпоративного управления, а также стандартов ответственного делового поведения.

Ключевыми документами, отражающими поведение Компании в области противодействия коррупции, являются Антикор-

рупционная политика АО «ФГК» и Кодекс деловой этики АО «ФГК».

В 2025 году Компания в четвертый раз приняла участие в очном антикоррупционном рейтинге российского бизнеса, проводимом РСПП, на соответствие деятельности АО «ФГК» международному стандарту «Системы управления противодействием коррупции – требования и рекомендации по применению». АО «ФГК» присвоен наивысший класс AAA+ Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса – компания с максимальным уровнем противодействия коррупции.

Экспертами отмечены высокий уровень автоматизации бизнес-процессов антикоррупционной деятельности, творческий подход в АО «ФГК» к вовлечению работников Компании в изучение вопросов противодействия коррупции, а также высокая степень компетентности работников ответственного подразделения с функциями управления противодействием коррупции.

В АО «ФГК» выстроена эффективная система управления конфликтом интересов, которая охватывает все уровни управления АО «ФГК», а также аудита и контроля за его деятельностью. Работники, занимающие руководящие должности, обязаны ежегодно представлять информацию о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей, а также подтверждать наличие/отсутствие конфликта интересов.

Также в Компании разработаны и внедрены электронные системы формирования и подачи декларации о конфликте интересов, уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомление о получении подарка.



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

В целях повышения эффективности антикоррупционного комплаенса в 2025 году обучение (повышение квалификации) руководителей и работников АО «ФГК» в области предупреждения и противодействия коррупции, в том числе с использованием дистанционных форматов, проведено с 704 работниками, что составляет 49,5% от общей списочной численности, из них работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском. Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника составляет 2,5 часа.

В 2025 году Обществом направлена в РСПП декларация о соблюдении положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса для подтверждения достоверности, значимости и полноты внесенной информации. АО «ФГК» включено в сводный реестр участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса в сентябре 2023 года № РП - 21.



Комплаенс в сфере закупочной деятельности

АО «ФГК» осуществляет закупочную деятельность в строгом соответствии с Федеральным законом 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и иными принимаемыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами, распорядительными и регламентирующими документами Общества в сфере закупок. Одним из основных принципов закупочной деятельности АО «ФГК» является информационная открытость и равноправие, а также эффективное расходование средств.

Информация о закупочной деятельности АО «ФГК» отражена в подразделе «Цепочка поставок» настоящего Отчета.

Комплаенс в области охраны труда, пожарной безопасности и охраны окружающей среды

Компания заявляет о своей готовности обеспечить успешное управление комплаенс-рисками в области охраны труда, пожарной безопасности и охраны окружающей среды.

В Компании функционирует система управления охраной труда, ведется работа в области пожарной безопасности и охраны окружающей среды, направленная на обеспечение безопасных условий труда и защиту здоровья работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов, предотвращение несчастных случаев на производстве, а также возникновения пожара, снижение негативного воздействия на окружающую среду.

Информация о системе управления охраной труда, а также о деятельности АО «ФГК» в области пожарной безопасности и охраны окружающей среды отражена в разделе «Устойчивое развитие» настоящего отчета.

Комплаенс в сфере защиты информации и персональных данных

Организационные меры по защите информации обеспечивают доведение до сведения работников требований законодательства в области защиты информации, разработку, утверждение регламентирующих документов, назначение ответственных лиц за обеспечение информационной безопасности, а также организацию контроля соблюдения установленных правил и требований. Компания в первую очередь принимает меры, исключая возможность нарушения доступности, целостности и конфиденциальности обрабатываемой информации и устанавливающие запрет передачи защищаемой информации по открытым каналам связи без применения установленных мер по ее защите.

Общество осуществляет обработку и передачу персональных данных на законных основаниях согласно установленному в АО «ФГК» перечню целей обработки персональных данных, не раскрывая персональные данные третьим лицам без согласия субъекта персональных данных.

В отчетном периоде в АО «ФГК» был выполнен ряд мероприятий, направленных на предотвращение и выявление нарушений законодательства о персональных данных.

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

Налоговый и бухгалтерский комплаенс

Соблюдение правовых норм в области законодательства о налогах и сборах — один из главных принципов работы Компании. В АО «ФГК» обеспечивается законность при принятии решений, затрагивающих вопросы налогообложения, налоговый мониторинг, соблюдаются установленные регуляторные требования, осуществляется следование высоким стандартам деловой этики и безупречной репутации.

Информация о начисленных и уплаченных платежах АО «ФГК» в федеральный и региональные бюджеты отражена в разделе «Основные показатели бухгалтерской отчетности» настоящего Отчета.

Комплаенс в области управления персоналом

Одним из ключевых аспектов комплаенса в сфере управления персоналом для Общества является строгое соблюдение трудовых прав работников и основополагающих прав человека.

Запрет на принудительный труд

Общество категорически не использует принудительный труд в любых формах. Это соответствует как внутренним стандартам, так и международным нормам в области трудовых отношений.

Нулевая терпимость к дискриминации

Компания не допускает любых форм дискриминации при приеме на работу, карьерном продвижении, оплате труда и других аспектах трудовых отношений.



Равные возможности для всех работников

Каждый работник имеет равные права и возможности для реализации своих трудовых функций, независимо от пола, расы и национальности, языка, происхождения, имущественного и социального положения, должностного статуса, возраста, места жительства, религиозных убеждений, политических взглядов, принадлежности к общественным объединениям, иных факторов, не связанных с профессиональными компетенциями и деловыми качествами.

Соблюдение комплаенса в сфере управления персоналом — неотъемлемая часть корпоративной культуры Компании. Мы стремимся создать инклюзивную рабочую среду, где каждый работник может реализовать свой потенциал, не сталкиваясь с дискриминацией или нарушением трудовых прав.

Информация о кадровой и социальной политике АО «ФГК» отражена в разделе «Устойчивое развитие» настоящего Отчета.

Комплаенс в области корпоративного управления

Корпоративное управление является действенным инструментом повышения эффективности управления Обществом, обеспечения его долгосрочного и устойчивого развития. Компания выстраивает систему корпоративного управления в полном соответствии с требованиями применимого законодательства, а также в соответствии с международными стандартами и рекомендациями.

В Компании действуют внутренние документы, регламентирующие деятельность органов управления и эффективное обеспечение их деятельности, актуализируемые по мере изменения применимого законодательства.

Ежегодно совет директоров рассматривает вопросы эффективности работы органов управления. Основные принципы корпоративного управления Общества закреплены в Кодексе корпоративного управления АО «ФГК».

Информация о системе корпоративного управления АО «ФГК» отражена в разделе «Отчет о корпоративном управлении» настоящего Отчета.



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

Комплаенс в области эксплуатации подвижного состава

Компания обеспечивает содержание подвижного состава и контейнеров в исправном техническом состоянии с соблюдением законодательных норм, стандартов безопасности и этических норм в процессе предоставления услуг или работ, реализуемых АО «ФГК».

АО «ФГК» контролирует соблюдение стандартов безопасности, использование сертифицированных запасных частей и соблюдение технологических процессов при выполнении ремонтов подвижного состава и контейнеров. Компания строго соблюдает все требования, указанные в нормативно-технической документации, при ремонте вагонов, контейнеров и их узлов. В случае необходимости внесения изменения в нормативно-техническую документацию на ремонт вагонов, в том числе по инициативе Общества, АО «ФГК» принимает активное участие в рабочих группах по изменению, доработке такой документации.

Кроме того, Компанией ведется работа по составлению план-факторного анализа объемов и стоимости работ при ремонте подвижного состава и контейнеров с выяснением причин отклонений от бюджетных параметров в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и управленческими документами Общества.



ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

БАШКИРЫ



5. ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

5.1 ПОДХОДЫ КОМПАНИИ К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

МЭР 35

АО «ФГК» сохраняет приверженность практикам устойчивого развития. Компания руководствуется национальными целями развития России, утвержденными Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», а также целями в области устойчивого развития на период до 2030 года, принятыми Генеральной Ассамблеей ООН (далее — ЦУР).

Социальная миссия АО «ФГК» в области устойчивого развития — неукоснительно следовать принципам социальной и экологической ответственности и вносить вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия. Работников Компании объединяют общие корпоративные ценности, которые формируют подход АО «ФГК» к ответственному ведению бизнеса.

В 2022 году совет директоров АО «ФГК» утвердил Политику в области устойчивого развития АО «ФГК», систематизирующую подходы Компании к деятельности в области устойчивого развития.

Для реализации Политики в области устойчивого развития АО «ФГК» в Обществе действует Дорожная карта по приоритетным направлениям в области устойчивого развития до 2030 года. Документ, впервые разработанный в 2022 году, определяет перечень мероприятий, срок их реализации, планируемый результат и показатели их эффективности. В целях развития подходов Компании к устойчивому развитию Дорожная карта корректируется с учетом стратегических планов АО «ФГК».

ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДО «ФГК» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

	Показатель	Цель на 2025 год	Факт по итогам 2025 года
О КОМПАНИИ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПРИЛОЖЕНИЕ	Управление		
	Национальная цель развития Российской Федерации на период до 2030 года		
	→ Устойчивая и динамичная экономика (ЦУР № 8)		
	→ Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы (ЦУР № 9)		
	 		
	Соблюдение рекомендаций Кодекса Банка России	не менее 85%	93,67%
	Развитие СУРиВК	не менее 80%	91%
	Экологическая ответственность		
	Национальная цель развития Российской Федерации на период до 2030 года		
	Экологическое благополучие (ЦУР № 12)		
			
	Снижение углеродного следа (выбросов в атмосферу):		
	♦ формирование колесных пар с использованием старой оси и старого колеса; ♦ контроль и организация работы с машинистами; ♦ развитие контейнерных перевозок в части приобретения и предоставления грузовых вагонов и оборудования для организации перевозок автопоездов или автомобильных полуприцепов.	Суммарное выполнение показателя снижения выбросов CO ₂ в атмосферу не менее чем 100% от запланированного	374,2 %
	Ответственное потребление и рациональное использование ресурсов:	11 000 кВт;	52 410 кВт
	♦ экономия электроэнергии; ♦ сокращение бумажного документооборота.	на 2-3 тыс. пачек в год	10 482 пачки



О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ
ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ
ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ
ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЕ

Показатель	Цель на 2025 год	Факт по итогам 2025 года
Эффективное обращение с отходами: ♦ раздельный сбор отходов в Московском представительстве, филиалах и агентствах и их передача на утилизацию; ♦ передача отходов I и II классов опасности для утилизации и обезвреживания.	не менее чем на 15 тонн 55% от общего количества образованных опасных отходов	28,4 тонн 94,9%
Привлечение внимания к проблемам экологии, популяризация эколого-ориентированного образа жизни: ♦ проведение корпоративных экологических мероприятий.	не менее 7 мероприятий в год (увеличение количества вовлекаемых работников на 10%)	проведено 22 корпоративных экологических мероприятия (572 участника)
Социальная ответственность Национальная цель развития Российской Федерации на период до 2030 года → Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи → Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности		
Текущность кадров	не более 13%	11,0%
Самооценка удовлетворенности работой в Обществе	не менее 75%	77%
Доля работников, ведущих здоровый образ жизни	не менее 43%	55%
Вовлеченность работников	не менее 55%	58%
В Компании разработан и принят широкий перечень корпоративных документов, регламентирующих работу Компании по различным аспектам устойчивого развития.		



КОРПОРАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, СВЯЗАННУЮ С УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

О КОМПАНИИ

Персонал и экономическая стабильность

- ♦ Кодекс деловой этики
- ♦ Коллективный договор
- ♦ Программа развития человеческого капитала на период до 2025 года
- ♦ Антикоррупционная политика
- ♦ Регламент работы «горячей антикоррупционной линии»
- ♦ Политика по управлению конфликтом интересов

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Охрана труда, пожарная безопасность и экологическая ответственность

- ♦ Положение о системе управления охраной труда
- ♦ Политика в области охраны труда
- ♦ Положение об организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда
- ♦ Положение об организации и осуществлении деятельности в области пожарной безопасности
- ♦ Положение об организации деятельности в области охраны окружающей среды
- ♦ Порядок организации работы по обращению с отходами, требующими утилизации

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

- ♦ Положение о порядке проведения самооценки уровня процессной зрелости
- ♦ Политика в области устойчивого развития
- ♦ Положение о спонсорской и благотворительной деятельности
- ♦ Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд АО «ФГК»
- ♦ Информационная политика
- ♦ Антимонопольная политика
- ♦ Политика в области комплаенс
- ♦ Кодекс корпоративного управления
- ♦ Методика оценки уровня развития комплаенс-системы
- ♦ Политика в области прав человека
- ♦ Кодекс поведения поставщика
- ♦ Положение о взаимодействии АО «ФГК» с заинтересованными сторонами, проведении оценки их удовлетворенности и ее повышении

ПРИЛОЖЕНИЕ

ЭКГ-рейтинг ответственного бизнеса (подготовлен Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации и Институтом демографической политики им. Д.И. Менделеева при поддержке полномочного представителя Президента России в Центральном федеральном округе, ФНС России и Счетной палаты Российской Федерации)

**Уровень ААА
(лидер, 126 баллов)**

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ESG-рэнкинг 2025 года в отраслевой категории «Транспорт и логистика» (подготовлен RAEX совместно с Московской Биржей)

98 баллов

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

Российский институт директоров Национальный рейтинг корпоративного управления
(в рамках проведения мониторинга в 2025 году рейтинг сохранен)

7 (развитая практика корпоративного управления)

от 1 до 10 (10 – максимальная оценка)

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ



Основные риски в области устойчивого развития

Вопросы, связанные с устойчивым развитием, интегрированы в действующую систему управления рисками Общества.

Необходимость интеграции вопросов управления устойчивым развитием в систему риск-менеджмента регулярно подчеркивается на различных уровнях управления АО «ФГК».

Возрастающая роль рисков в области устойчивого развития требует увеличения горизонта их дополнительной идентификации, оценки и отражения их влияния на операционные риски.

	Социальная ответственность	Экологическая ответственность	Экономическое развитие
О КОМПАНИИ			
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ			
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ			
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	♦ Кадровые риски ♦ COMPLIANCE-риск в области охраны труда ♦ COMPLIANCE-риск в области антимонопольного законодательства ♦ Коррупционный риск ♦ COMPLIANCE-риск в области защиты персональных данных	♦ Технические и ресурсные риски ♦ COMPLIANCE-риск в области охраны окружающей среды, пожарной безопасности	♦ Инвестиционные риски ♦ Операционные риски
ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ			
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ			
ПРИЛОЖЕНИЕ			

5.2 КОМАНДА АО «ФГК»

5.2.1 КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

Кадровая политика АО «ФГК» направлена на поддержание эффективно функционирующей Компании, которая сохраняет традиции железнодорожной отрасли и предоставляет возможности для профессионального и личностного развития, а также на достижение Обществом стратегических целей с точки зрения обеспечения квалифицированным и мотивированным персоналом, вовлеченным в решение корпоративных задач АО «ФГК».

В соответствии с приоритетными задачами, поставленными акционером перед Компанией, а также исходя из ресурсных возможностей определены и реализованы следующие направления кадровой политики, закрепленные Программой развития человеческого капитала АО «ФГК» на период до 2025 года (включительно):

- ♦ обеспечение персоналом;
- ♦ повышение эффективности персонала;
- ♦ мотивация персонала;
- ♦ корпоративная культура и среда;
- ♦ реализация обеспечивающих HR-функций.

В рамках Программы были охвачены все направления социально-кадровой деятельности АО «ФГК», определено целевое состояние, основные задачи и контрольные параметры системы управления человеческим капиталом в рамках каждой функции.

Система управления человеческим капиталом развивается исходя из следующих базовых принципов:

- ♦ баланс интересов — учет и соблюдение интересов работников и подразделений;
- ♦ обратная связь — постоянный мониторинг обратной связи от работников и подразделений;
- ♦ оперативность — оперативное реагирование на запросы подразделений и вызовы внешней среды;
- ♦ вовлеченность — вовлечение руководителей всех уровней управления в процессы управления персоналом;
- ♦ инновативность — использование современных технологий и практик управления персоналом;
- ♦ цифровизация — максимальная цифровизация рутинных операций и повышение эффективности процессов управления персоналом.

НАПРАВЛЕНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ПРОГРАММОЙ, ВКЛЮЧАЛИ В СЕБЯ 16 ПРОЦЕССОВ, КОТОРЫЕ ПРЕДСТАВЛЕНЫ В МАТРИЦЕ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ:

Направление	HR-процесс		
Обеспечение персоналом	Определение потребности в персонале	Привлечение персонала	Сохранение персонала
	♦ Организация и нормирование труда ♦ Организационный дизайн	♦ Рекрутинг ♦ Бренд работодателя	♦ Забота о благополучии работников ♦ Адаптация персонала
Повышение эффективности персонала	Требования к персоналу	Развитие персонала	
	♦ Управление едиными корпоративными требованиями и оценкой персонала	♦ Обучение и развитие персонала ♦ Работа с кадровым резервом ♦ Наставничество	
Мотивация персонала	Оплата и материальное стимулирование труда	Нематериальная мотивация	
Корпоративная культура и среда	Развитие корпоративной культуры	Внутрикорпоративные коммуникации	Комфортная рабочая среда
Реализация обеспечивающих HR-функций	Кадровое администрирование и цифровизация процессов управления персоналом		

Ключевой задачей, реализуемой в отчетном году кадровой политики, является формирование высокопрофессионального кадрового потенциала, способного обеспечить конкурентоспособность и эффективность бизнеса в соответствии с текущей ситуацией и в долгосрочной перспективе, своевременное реагирование на быстро меняющиеся требования рынка, воздействие внешней и внутренней среды, а также получение максимальной отдачи от инвестиций в персонал.

Оценка уровня вовлеченности работников

В целях изучения общей удовлетворенности трудом и отдельными факторами своей работы, вовлеченности и приверженности работников в АО «ФГК» ежегодно проводится комплексный социологический опрос, в котором принимают участие все подразделения.

В социологическом опросе, проведенном в 2025 году, приняло участие 81% фактической численности Компании, что позволило обеспечить высокий уровень надежности результатов опроса.

По итогам проведения социологических опросов в 2019–2025 гг. отмечается стабильно высокий уровень удовлетворенности работников реализуемой кадровой политикой.

По результатам исследования отмечается высокий уровень общей удовлетворенности трудом и отдельными факторами своей работы, а также высокий уровень приверженности и лояльности работников, что позволяет говорить о значительных конкурентных преимуществах Компании и прогнозировать гарантию стабильности трудовых отношений. Так, 58% работников готовы рекомендовать АО «ФГК» как надежного и перспективного работодателя. При этом 77% работников заявили о том, что им потребуются серьезные причины для того, чтобы уйти из АО «ФГК». Среднее значение индекса вовлеченности работников составило 58%, что соответствует верхней границе среднего уровня вовлеченности и прогно-

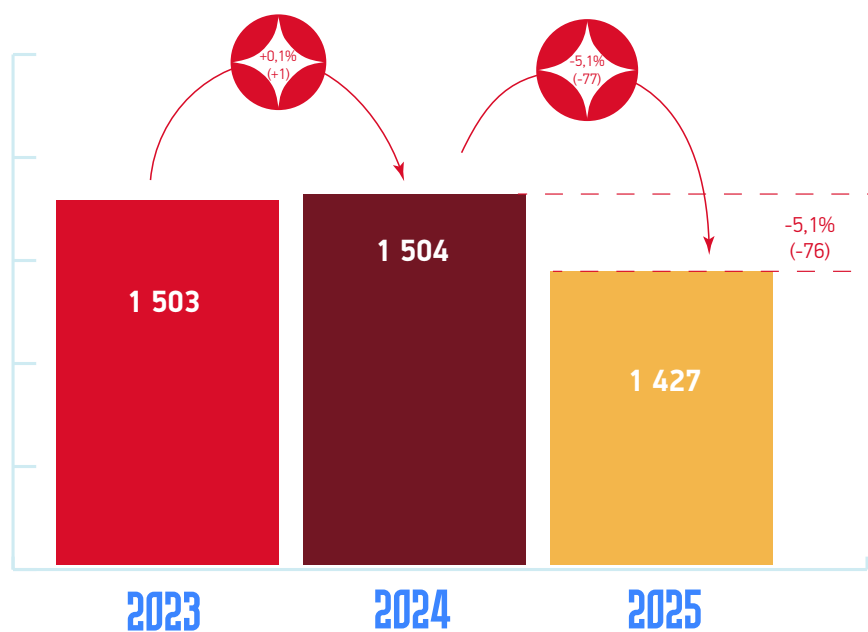
зируемому переходу к уровню вовлеченности «выше среднего».

Успехи при реализации кадровой политики Общества были отмечены при формировании Рейтинга работодателей 2025 года по версии крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга HeadHunter, в рамках которого АО «ФГК» вошло в число 15 лучших работодателей в категории «Транспорт, логистика, автодилеры» среди крупных компаний с численностью от 1001 до 5000 человек. АО «ФГК» награждено дипломом финалиста как привлекательный и открытый работодатель, успешно развивающий имидж Компании.



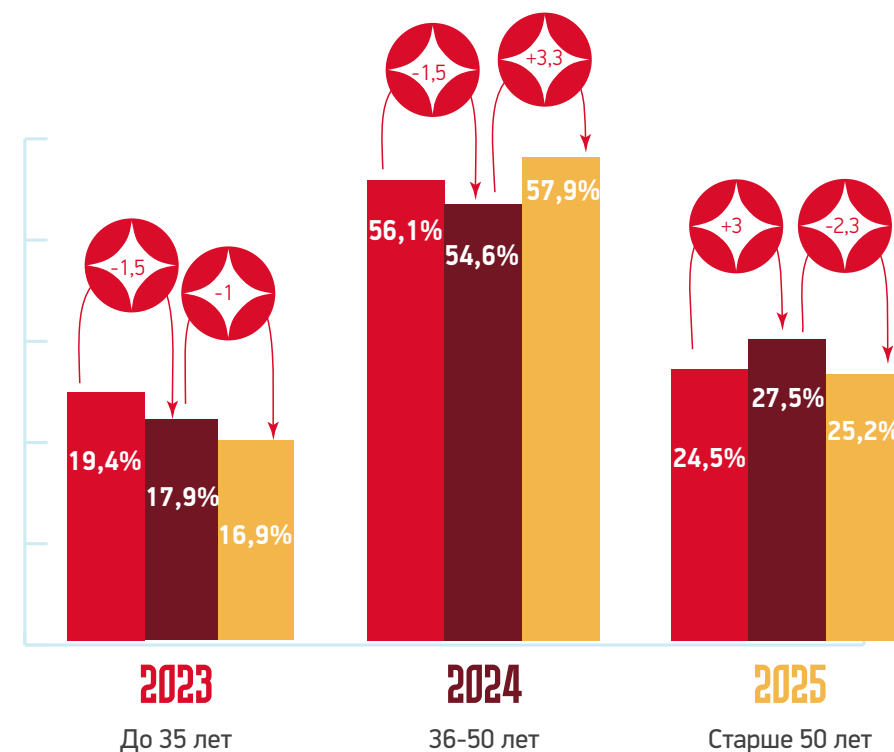
ДИНАМИКА СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ЗА 2023–2025 ГГ., % МЭР 25

Среднесписочная численность за 2025 год по АО «ФГК» составила 1 427 чел., что ниже аналогичного периода прошлого года на 5,1%, в связи с оптимизацией численности по низкоэффективным направлениям деятельности.



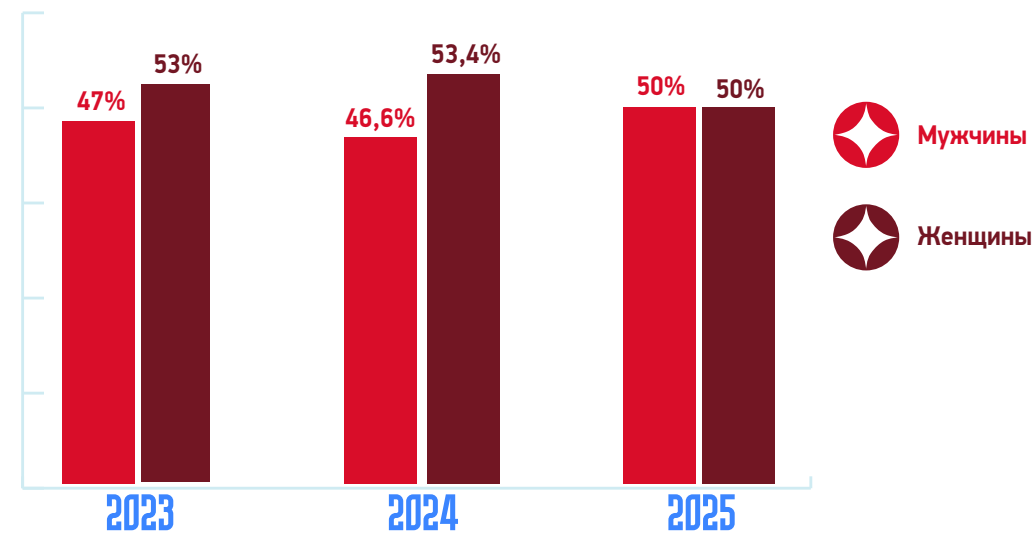
ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА ЗА 2023–2025 ГГ., %

Средний возраст работников составил 44 года, что позволяет обеспечить оптимальное развитие системы наставничества, ускорение процесса адаптации принимаемых работников, а также создает возможность для раскрытия потенциала работников различных возрастных групп.



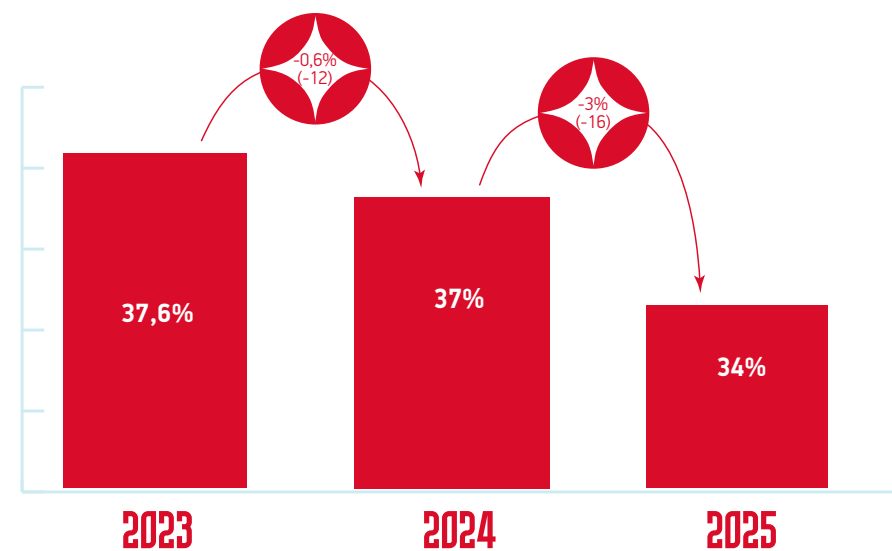
ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА ЗА 2023–2025 ГГ., %

В гендерном соотношении обеспечен оптимальный баланс в общей численности персонала.



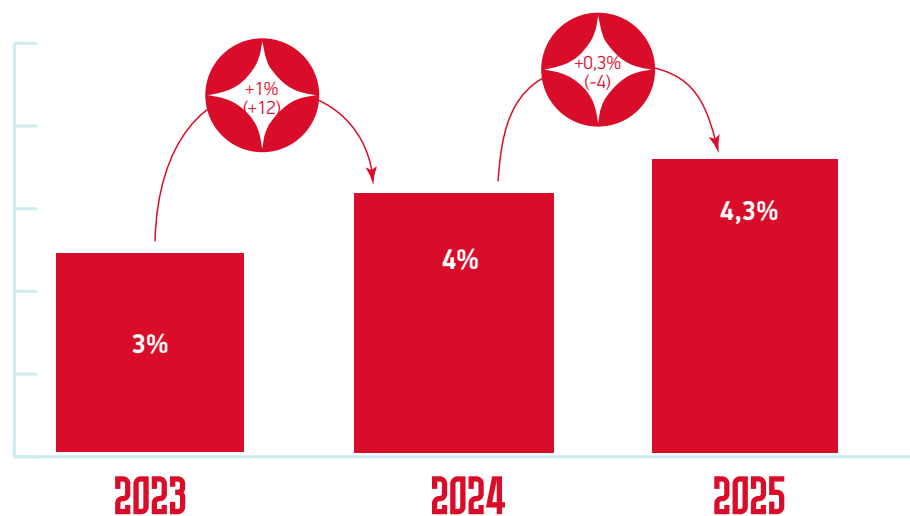
ДОЛЯ ЖЕНЩИН-РУКОВОДИТЕЛЕЙ В ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЗА 2023–2025 ГГ., % МЭР 44

Доля женщин-руководителей составляет одну третью часть в общей численности руководителей.



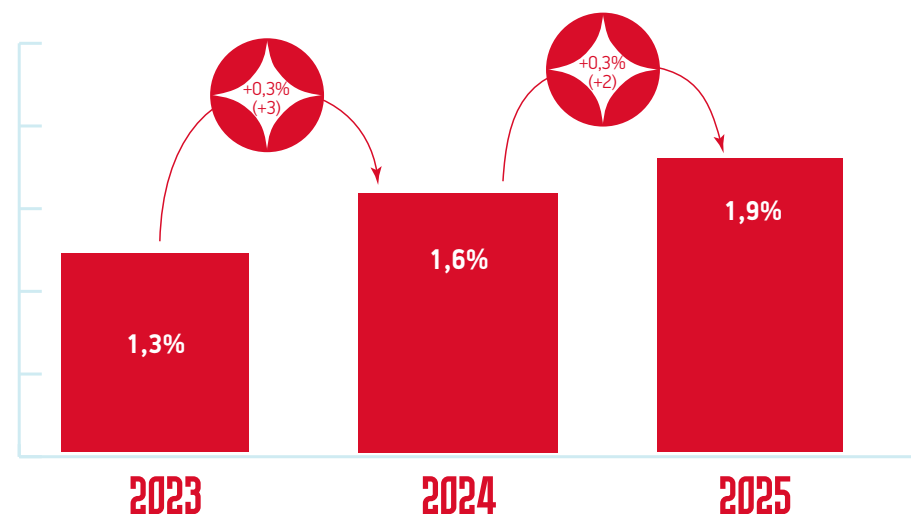
ДОЛЯ ЛИЦ В ВОЗРАСТЕ 60-65 ЛЕТ В ОБЩЕМ ЧИСЛЕ РАБОТНИКОВ ЗА 2023-2025 ГГ., %

Доля работников в возрасте 60-65 лет за период с 2023 по 2025 год незначительно выросла в связи с пенсионной реформой. За счет снижения общей численности работников произошло перераспределение в долевом соотношении персонала.



ДОЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ В ОБЩЕМ ЧИСЛЕ РАБОТНИКОВ ЗА 2023-2025 ГГ., % МЭР 25

Численность работников с ограниченными возможностями за период с 2023 по 2025 год возросла с 21 человек в 2023 году до 26 человек в 2025 году.



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

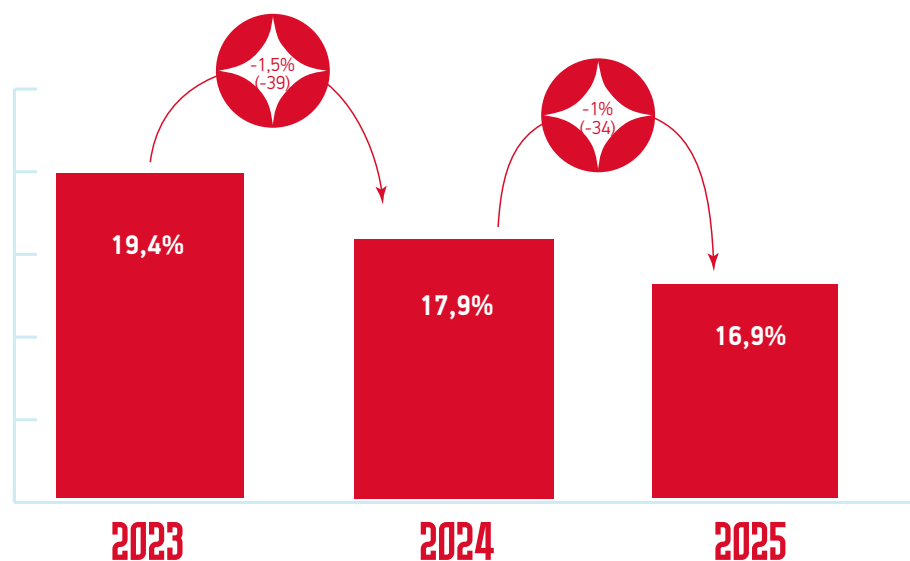
ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

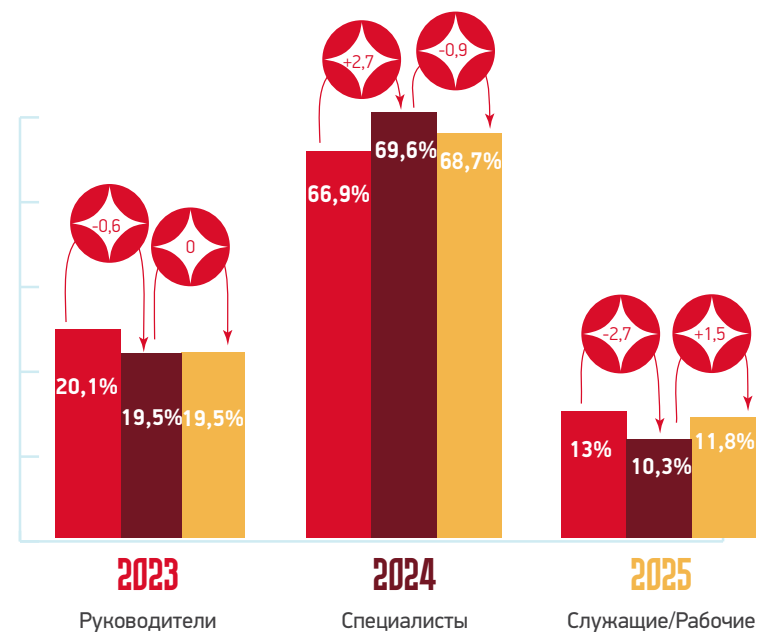
ДОЛЯ РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО 35 ЛЕТ ЗА 2023-2025 ГГ., %

Доля работников в возрасте до 35 лет за период с 2023 по 2025 год имеет тенденцию на снижение в связи с демографическими изменениями в целом по стране, но в то же время превышает более чем в четыре раза численность работников возраста 60-65 лет, что обеспечивает достаточный потенциал для сменяемости персонала.



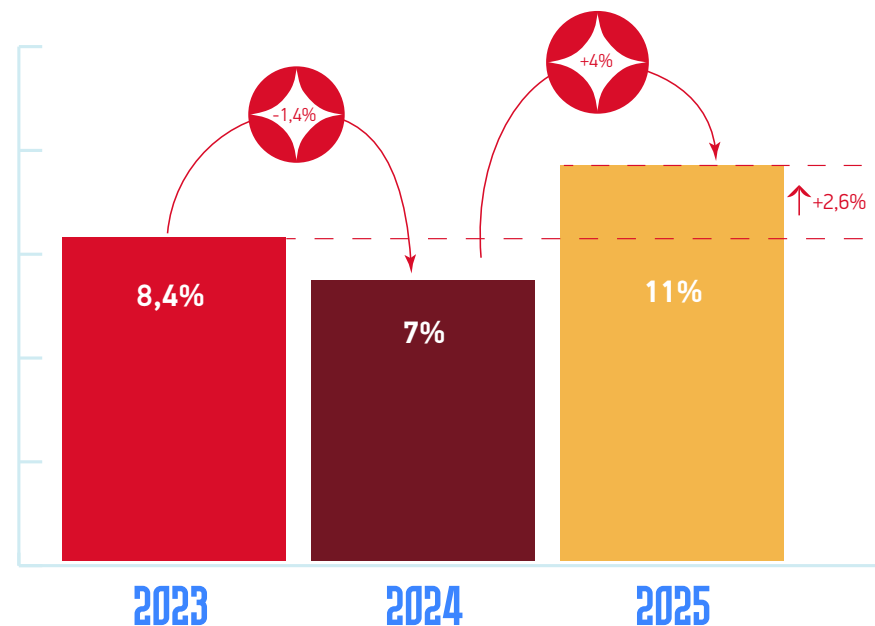
ИЗМЕНЕНИЕ СТРУКТУРЫ ПЕРСОНАЛА ЗА 2023-2025 ГГ., %

Структура персонала в период с 2023 по 2025 год претерпела незначительные изменения в связи с созданием, оптимизацией и укомплектованием ряда производственных подразделений, а также оптимизацией штатной численности административно-управленческого персонала, проводимой в 2023–2025 гг.



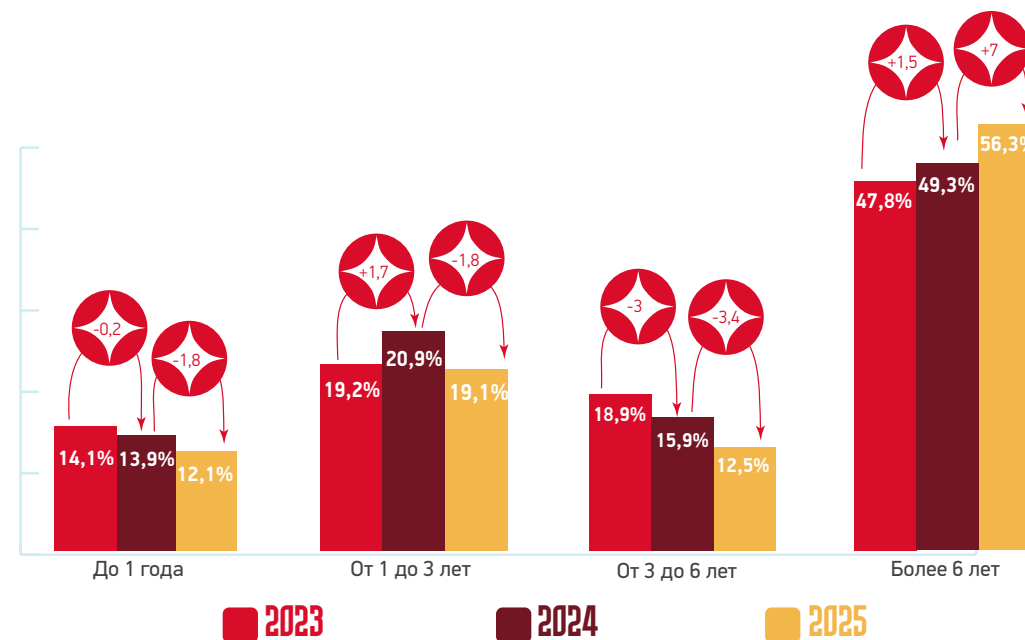
КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА ЗА 2023–2025 ГГ., %

Уровень текучести кадров (по собственному желанию и за нарушения трудовой дисциплины) по итогам работы в период с 2023 по 2025 год возрос на 2,6 п.п. и составляет 11%. Сложившийся уровень текучести является для Компании приемлемым и управляемым, поскольку обеспечивает необходимые условия для обновления производственного и управленческого персонала при обеспечении необходимого и сбалансированного уровня укомплектования штата.



СТАЖ РАБОТЫ В ОБЩЕСТВЕ ЗА 2023–2025 ГГ., %

Более 55% персонала – это работники со стажем работы в Компании более 6 лет, что является показателем стабильности и привлекательности АО «ФГК» для соискателей на рынке труда, а также индикатором команды с высокой корпоративной приверженностью.



Материальная и нематериальная мотивация, оплата труда

Компания применяет прозрачные подходы к системе вознаграждения, оценке, мотивации и продвижения работников, а также следует принципу справедливости и дифференцированного подхода, который включает в себя обеспечение равных прав и возможностей для всех работников.

2025 год, характеризующийся выраженными негативными тенденциями в экономике и на рынке железнодорожных перевозок, показал, что система мотивации АО «ФГК», выстроенная на балансе материальных и нематериальных инструментов, способна выдерживать внешние вызовы.

В этих непростых условиях Компания обеспечила устойчивость кадрового потенциала, а система материальной мотивации продемонстрировала свою эффективность и неразрывную связь системы вознаграждения с выполнением ключевых показателей эффективности. Кроме того, в условиях спада Общество своевременно адаптировало систему материальной мотивации, сместив фокус в сторону стимулирования непрерывной трудовой деятельности и удержания высококвалифицированного персонала, а также мотивации на развитие проектной деятельности.

Система мотивации формируется из постоянной и переменной частей. Постоянная часть вознаграждения выплачивается за выполнение должностных/профессиональных обязанностей и служит основанием стабильного дохода



работников. Постоянная часть вознаграждения определяется в соответствии с Методикой установления (изменения) размера должностных окладов, которая регулирует систему взаимосвязи профессионального потенциала кандидата (работника) с уровнем должностного оклада, а ее применение создает условия для стимулирования работников к повышению профессиональных компетенций и заинтересованности в длительных трудовых отношениях. Переменная часть — элемент поощрения, стимулирующий работника к повышению эффективности деятельности Компании и ориентированный на достижение экономических и производственных целей.

Подходы к оплате труда регулируются Положением об оплате труда работников, которое предусматривает равенство прав и возможностей, а также дифференцированный подход к оплате труда в зависимости от индивидуальных и коллективных результатов трудовой деятельности работников.

Для стимулирования непрерывной трудовой деятельности работников АО «ФГК», привлечения и закрепления профессионального кадрового состава в Обществе в 2025 году разработано и внедрено Положение о выплате работникам АО «ФГК» единовременного вознаграждения за преданность Компании.



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

Для повышения активности участников проектных команд путем обеспечения взаимосвязи достижения целевых параметров проектов с материальной мотивацией в Обществе в 2025 году разработано Положение о дополнительном премировании работников АО «ФГК» за участие в проектной деятельности, которое направлено на своевременное достижение контрольных точек, предусмотренных календарным планом-графиком проекта. Повышение вовлеченности работников к участию в проектах позволяет обеспечить рост эффективности проектной деятельности Общества.

Также, в сложных экономических условиях АО «ФГК» стремится обеспечить работникам конкурентный уровень заработной платы на рынке труда в регионах присутствия, в связи с чем формирует фонд регионального регулирования заработной платы, который распределяется между филиалами и агентствами транспортного обслуживания на основе проводимого анализа заработной платы для установления и выплаты зональных надбавок. Так, с учетом заработных плат на рынке труда и анализа укомплектованности и текучести персонала, прове-

денного в конце 2024 года, с 1 января 2025 года в 7 региональных подразделениях увеличены размеры зональных надбавок.

Благодаря внедрению дополнительных элементов мотивации персонала, в условиях существенного замедления рыночной экономики, Обществу удалось сохранить заработную плату работников управленческого персонала АО «ФГК» (без учета руководителей высшего звена) за 2025 год выше средней заработной платы в соответствующем регионе по соответствующему виду экономической деятельности практически во всех филиалах и агентствах транспортного обслуживания АО «ФГК» (за исключением Хабаровского агентства транспортного обслуживания и Санкт-Петербургского филиала АО «ФГК»). При этом, укомплектованность в указанных регионах составила 98%, что является нормальным уровнем укомплектованности и не создает критической нагрузки на текущих сотрудников.

Особое внимание в Компании уделяется поддержанию конкурентного уровня заработной платы производственного



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

персонала, что позволило по итогам 2025 года обеспечить рост заработной платы на 9,8%.

В целях повышения результативности работы региональных подразделений, вовлечения работников в улучшение показателей деятельности в Компании успешно применяется Положение о соревновании филиалов и агентств транспортного обслуживания АО «ФГК». По итогам годового рейтинга определяются трудовые коллективы, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места, а также победители по направлениям деятельности (производственной, вагонной, инфраструктурной), которые награждаются соответствующими дипломами и денежными премиями.

В целях формирования высокой мотивации к труду, повышения ответственности коллективов за результаты работы в Компании применяется Положение о соревновании рабочих смен производственных подразделений филиалов и агентств транспортного обслуживания АО «ФГК». По итогам годового рейтинга определяется лучшая рабочая смена в каждом производственном подразделении, которая награждается благодарственным письмом руководителя регионального подразделения и денежной премией.

С 2022 года АО «ФГК» обеспечивает выплаты работникам, с которыми приостановлены трудовые договоры, в связи с призывом на военную службу по мобилизации или поступлением на военную службу по контракту либо заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации



или войска национальной гвардии Российской Федерации при заключении контракта, а также в случае возобновления трудового договора.

Для заинтересованности работников в повышении персональной эффективности, вовлечения их в достижение высоких результатов производственной деятельности, продвижения корпоративных ценностей и совершенствования системы нематериальной мотивации в Компании разработана, внедрена, автоматизирована и успешно функционирует комплексная система признания заслуг работников «ПРО-движение».

В рамках ее реализации в 2025 году проведены конкурсы и соревнования с охватом более 80% административно-управленческого персонала.

В целях создания эффективной системы нематериальной мотивации работников производственных подразделений и транспортно-эксплуатационных участков филиалов и агентств транспортного обслуживания, а также мотивации и вовлечения работников в вопросы безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта и повышение общего уровня культуры безопасности движения в АО «ФГК» четвертый год активно реализуется конкурс «Безопасность движения начинается с меня».

За особые заслуги в повышении эффективности и конкурентоспособности Компании, значительный вклад в развитие производственно-экономической и инновационной деятельности Общества, а также достижения в области развития железнодорожного транспорта в 2025 году работникам АО «ФГК» вручено 136 различных видов наград, в том числе награды Министерства транспорта Российской Федерации, ОАО «РЖД», АО «ФГК» и пр.



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

Соотношение среднемесячной заработной платы в Компании и индекса потребительских цен 2025 года к 2024 году, %

В условиях роста потребительских цен в Российской Федерации на товары и услуги Компания стремится повышать конкурентоспособность заработной платы работников, выполняя регулярно свои обязательства в рамках Коллективного договора АО «ФГК».

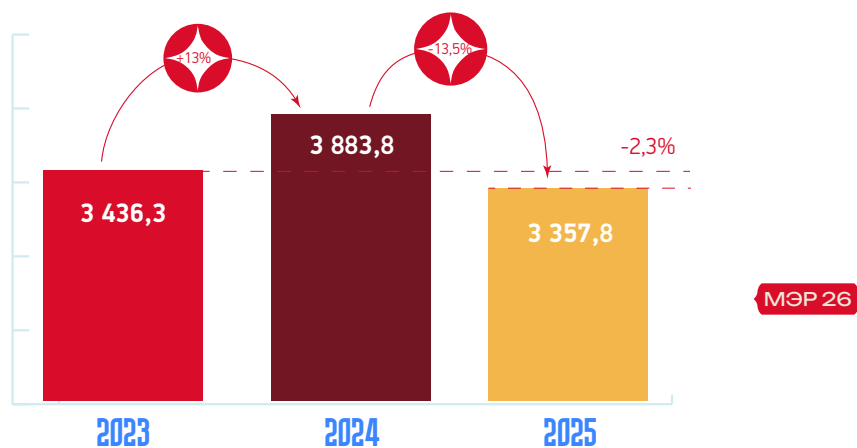
Для повышения реального содержания заработной платы и компенсации инфляционных процессов в соответствии с обязательствами Коллективного договора в Обществе проводится индексация заработной платы, при этом в случае отклонения размера проведенной индексации заработной платы от фактического индекса потребительских цен на товары и услуги на конец года в Обществе возможно проведение доиндексации заработной платы на величину отклонения, с учетом сложившейся финансовой ситуации в АО «ФГК».

В 2025 году заработная плата работников (без учета руководителей высшего звена) проиндексирована два раза: с 1 марта — на 3,69%, в том числе доиндексация за 2024 год – 2,06 %, с 1 ноября — на 5,91%. Общество опережающими темпами проиндексировало заработную плату работников – при росте индекса потребительских цен на конец 2025 года – 5,59%, итоговая индексация за 2025 год составила 7,6%, а с учетом доиндексации за 2024 год – 9,8%.



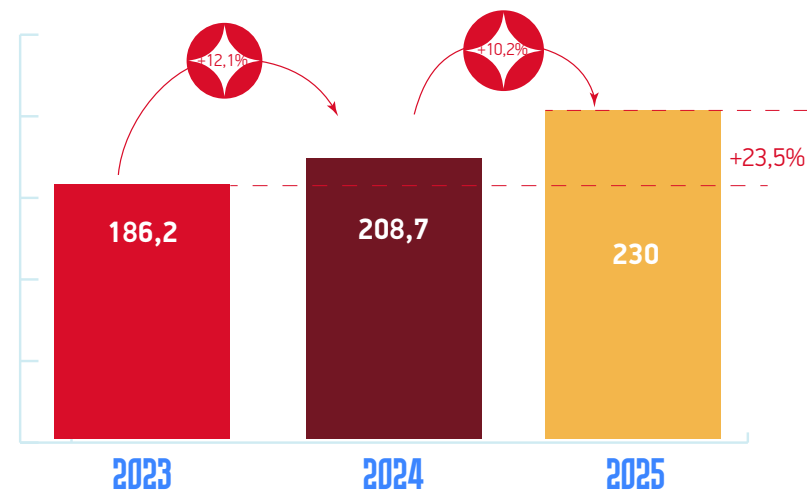
РАСХОДЫ НА ОПЛАТУ ТРУДА, МЛН РУБ. МЭР 24

Расходы АО «ФГК» на оплату труда в 2025 году составили 3 357,8 млн руб. и ниже аналогичного периода прошлого года на 13,5%, что позволило соблюсти баланс между необходимостью применения антикризисных мер и стабильностью кадровых показателей.



СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ ЗА 2023–2025 ГГ., ТЫС. РУБ. МЭР 26

Среднемесячная заработная плата работников АО «ФГК» в 2025 году составила 230,0 тыс. руб., что на 10,2% выше уровня 2024 года, при этом реальная заработная плата выросла на 1,4%, что демонстрирует устойчивую положительную динамику в период нестабильных экономических условий, успешно сочетая конкурентоспособное повышение номинальных зарплат, защиту реальных доходов персонала от инфляции и сбалансированный подход к управлению затратами.



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

СООТНОШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЖЕНЩИН-РАБОТНИКОВ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ МУЖЧИН-РАБОТНИКОВ НА СОПОСТАВИМЫХ ДОЛЖНОСТЯХ ЗА 2023–2025 ГГ., % МЭР 26

Система оплаты труда работников Компании имеет единую структуру для мужчин и женщин, исключающую возможность дискриминации по гендерному признаку.

Оплата труда работников зависит от уровня образования и квалификации, опыта работы, уровня знаний и навыков, а также от выполнения показателей, установленных как для Общества в целом, так и для подразделений.

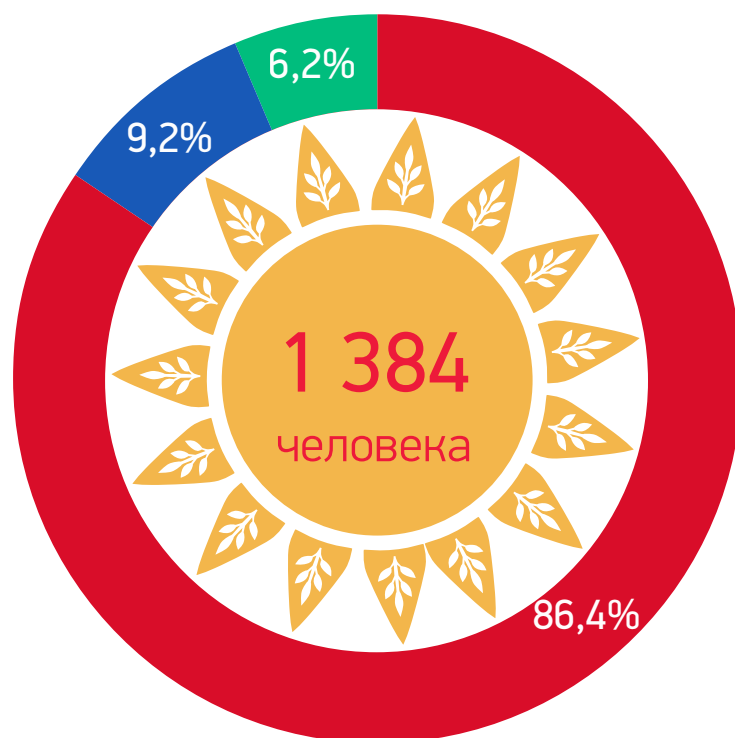
По итогам 2025 года по основным должностям «Ведущий менеджер» и «Менеджер» заработная плата мужчин выше заработной платы женщин, однако за период 2023–2025 гг. наблюдается устойчивая тенденция к сокращению гендерного разрыва в оплате труда, за 3 года соотношение сблизилось на 7–8 п.п., при этом по должности «Начальник отдела» наблюдается обратная тенденция, при которой заработная плата женщин выше заработной платы мужчин.

Должность	2023	2024	2025
Начальник отдела	1,09	1,08	1,06
Ведущий менеджер	0,80	0,81	0,87
Менеджер	0,74	0,79	0,82



Уровень образования персонала

В Компании установлены требования к профессиональному образованию и опыту работы, которые конкретизируются в должностных инструкциях работников в соответствии с предусмотренными функциональными обязанностями. Основная часть персонала (93,8%) имеет высшее и среднее профессиональное образование.



-  Высшее профессиональное — 84,6%
-  Среднее профессиональное — 9,2%
-  Другое образование — 6,2%



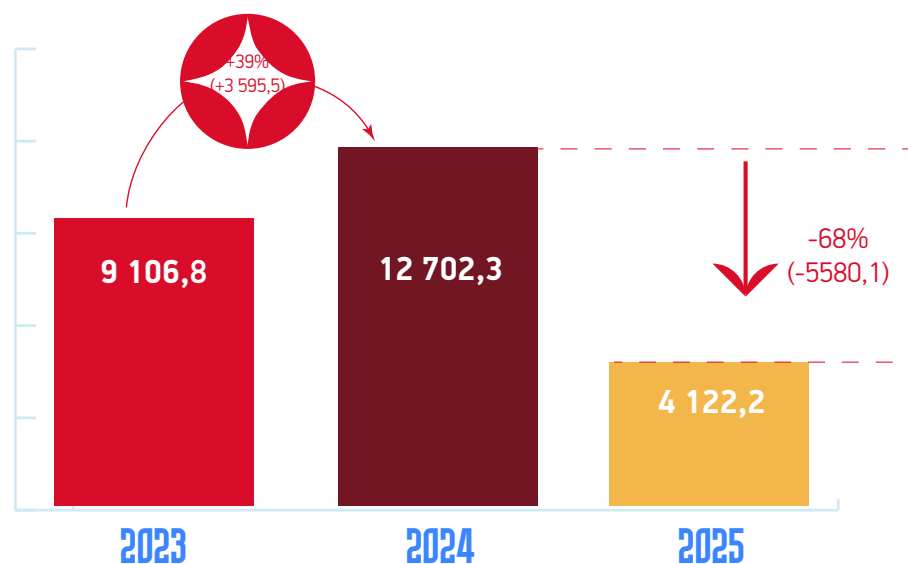
Обучение и развитие персонала МЭР 30, 31

Системный подход к обучению и развитию персонала позволяет учесть как стратегические, так и текущие задачи Общества по развитию бизнеса, прогнозировать перспективы развития персонала и формировать кадровый резерв.

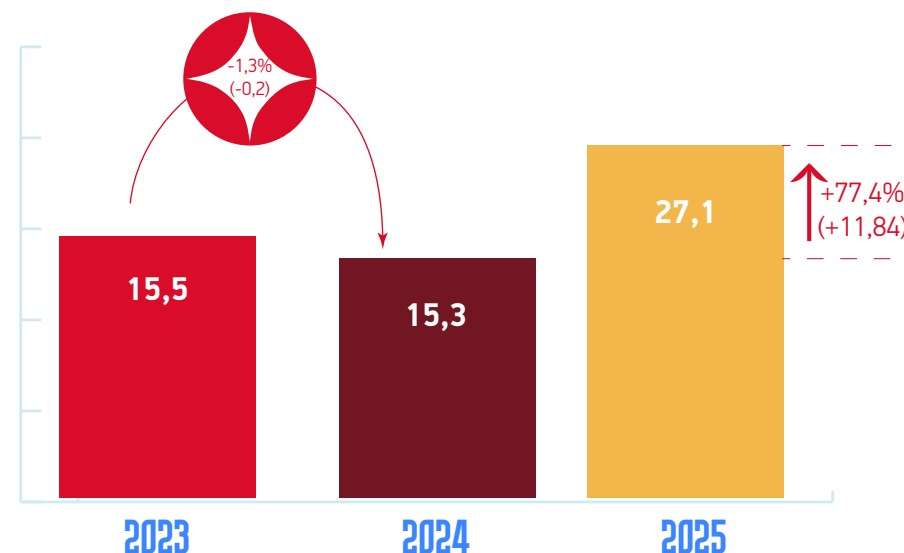
В целях достижения стратегических целей АО «ФГК» развитие кадрового потенциала и повышение квалификации работников Компании было направлено на развитие профессиональных, корпоративных и цифровых компетенций с использованием как платных, так и бесплатных форматов обучения на внешнем контуре или внутренними ресурсами АО «ФГК».

ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В 2023-2025 ГГ., В ТОМ ЧИСЛЕ НА СРЕДНЕМ НА ОДНОГО ЧЕЛОВЕКА, РУБ.

ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, ТЫС. РУБ.

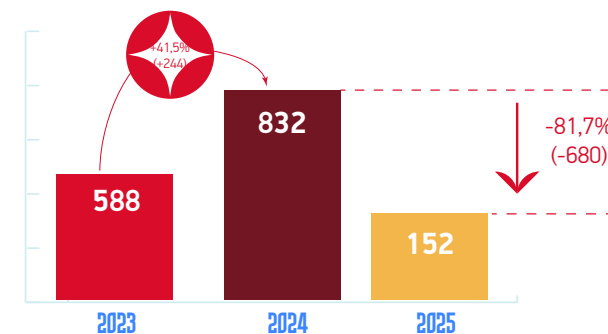


ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ 1 РАБОТНИКА, ТЫС. РУБ.



Затраты на обучение работников в 2025 году составили 4 122,2 тыс. руб., что на 81,7% ниже уровня 2024 года, при этом расходы на обучение одного работника выросли к уровню 2024 года (+77,1%) и составили 27,1 тыс. руб.

В 2025 году организовано 152 чел./к., что на 81,7% ниже уровня 2024 года. Снижения затрат на обучение работников обусловлено реализацией мероприятий по сохранению финансовой устойчивости АО «ФГК» в условиях экономической нестабильности.



Основные направления обучения работников

В условиях освоения новых направлений бизнеса, необходимости формирования единого понимания происходящих в Обществе изменений и оперативной адаптации к тенденциям на рынке грузовых железнодорожных перевозок особое внимание было уделено обучению работников за счет внутренних ресурсов Компании, а также проведению информационных семинаров, направленных на вовлечение работников в решение корпоративных задач и восполнение знаний в области реализуемых в АО «ФГК» политик.

В рамках реализации всех направлений развития персонала и работы системы непрерывного развития в 2025 году организовано 1 312 человеко-курсов.

Число студентов, обучающихся в вузах по целевому набору

В целях поддержания сбалансированной возрастной структуры персонала в Компании проводится работа по обеспечению притока молодых специалистов, в том числе за счет внедрения и реализации системы целевого обучения, учитывающей прогнозируемый уровень укомплектованности, текучести, объема ежегодного приема с внешнего рынка труда, а также планируемого выхода работников на пенсию. С момента основания АО «ФГК» на целевое обучение направлено 24 студента, в том числе 1 студент в 2025 году прибыл на работу в АО «ФГК» после окончания обучения.



Взаимодействие с высшими и средними учебными заведениями по подготовке кадров

АО «ФГК» на постоянной основе осуществляет взаимодействие с Российским университетом транспорта РУТ (МИИТ) по организации производственной и преддипломной практик студентов на базе подразделений Общества, а также участию представителей АО «ФГК» в качестве членов государственных экзаменационных комиссий РУТ (МИИТ).

Основные направления работы с молодежью

В АО «ФГК» создан Совет молодежи Общества, сформированный с целью объединения активной молодежи подразделений Компании для реализации молодежной политики, а также достижения Обществом стратегических целей развития через реализацию творческого и производственного потенциала молодежи, продвижения молодежных инициатив.

В рамках работы Совета молодежи АО «ФГК» реализуются мероприятия, направленные на создание возможностей для профессиональной самореализации, личностного роста и развития потенциала молодых специалистов.

Развитие системной работы с молодежью реализуется по следующим основным направлениям:

- ♦ совершенствование системы адаптации и закрепления молодежи в Обществе;
- ♦ вовлечение молодежи в решение корпоративных задач, инновационную, научную и проектную деятельность;

- ♦ поддержание условий для непрерывного и всестороннего развития молодежи (карьерное развитие, развитие корпоративных компетенций, творческое развитие);
- ♦ духовно-нравственное и патриотическое воспитание молодежи, развитие корпоративного волонтерства, продвижение ценностей здорового образа жизни, спорта;
- ♦ обеспечение информационного сопровождения работы с молодежью.

Указанные направления работы с молодежью способствуют формированию активных и инициативных молодых работников, обладающих высоким уровнем лояльности к Компании, разделяющих корпоративные ценности, этические нормы и принципы, вовлеченных в производственно-коммерческую и социальную жизнь АО «ФГК».



Кадровый резерв Общества

В целях подготовки высококвалифицированных руководителей и оперативного замещения возникающих вакансий в случае смены менеджмента в АО «ФГК» формируется кадровый резерв на должность генерального директора, ключевые должности руководящего состава, а также оперативный резерв на должности менеджмента среднего уровня.

Формирование кадрового резерва носит прозрачный и открытый характер, включение работника в кадровый резерв происходит с учетом всесторонней экспертизы и мнения курирующих руководителей.

Кандидаты в кадровый резерв на должности, сопряженные с выполнением функций членов правления Общества, проходят индивидуальную подготовку для потенциального замещения соответствующей целевой должности и специализированные программы обучения и развития корпоративных компетенций, в рамках которых в отчетном периоде организована оценка потенциала и уровня развития корпоративных компетенций методом ассессмент-центр в Корпоративном университете акционера (для 100% руководителей, зачисленных в кадровый резерв), а также проведена стратегическая сессия в Корпоративном университете акционера по программе «Генерация идей для повышения эффективности и развития компании».



5.2.2 СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Направления системы социальной мотивации

Для привлечения и закрепления персонала на своих рабочих местах, поддержания репутации надежного и конкурентоспособного работодателя в Компании реализуется социальная политика, являющаяся действенным механизмом привлечения и закрепления квалифицированного персонала, по следующим направлениям:

- ♦ поддержание здоровья и трудоспособности работников, членов их семей, неработающих пенсионеров;
- ♦ развитие негосударственного пенсионного обеспечения;
- ♦ содействие в улучшении жилищных условий на основе ипотечного субсидирования работников;
- ♦ предоставление льгот и гарантий сверх установленных законодательством по принципам адресной поддержки, в том числе в случае непредвиденных обстоятельств.



Льготы и гарантии, социальный пакет

Структура социальных льгот, гарантий и компенсаций АО «ФГК» включает базовый социальный пакет, социальный пакет с долевым участием, а также адресную социальную поддержку работников.

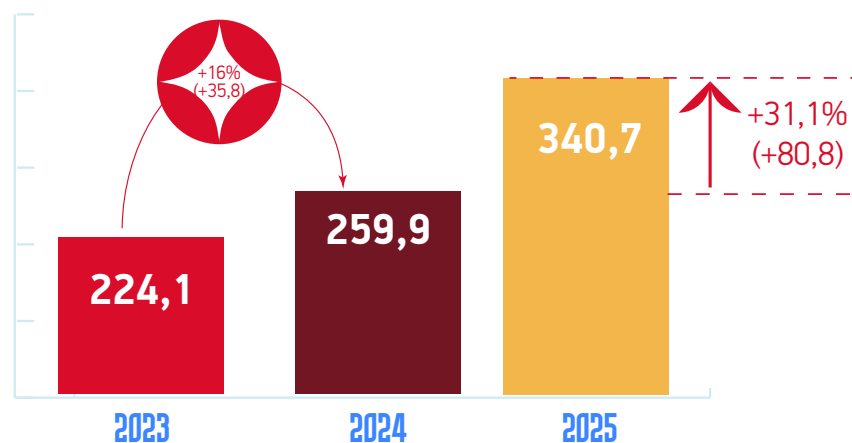
Социальный пакет на протяжении всего периода существования Компании является одним из лучших в отрасли. Вместе с тем в АО «ФГК» постоянно проводится работа по совершенствованию системы льгот, гарантий и компенсаций, а также ее адаптации к текущим потребностям работников.

Ключевой задачей реализуемой социальной политики Общества является совершенствование социально-экономических условий для высокопроизводительного труда работников, повышение качества выполнения трудовой функции и социальной защищенности, а также использование современных принципов и инструментов предоставления льгот, гарантий и компенсаций, направленных на привлечение, мотивацию и удержание персонала.

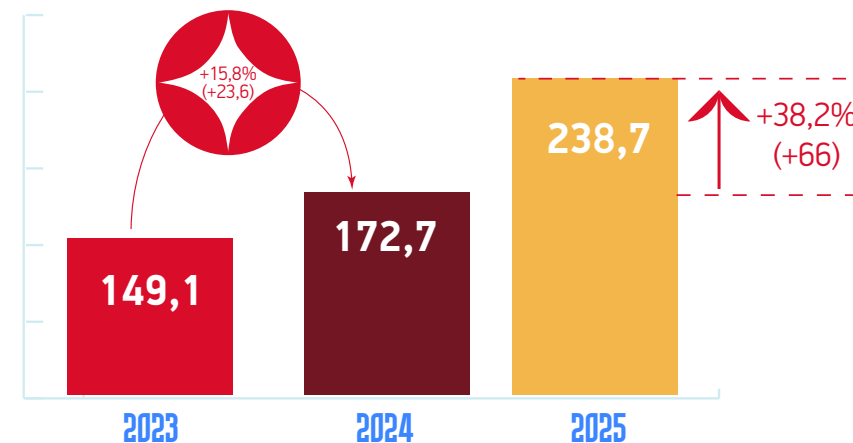
Адресность и персонифицированный подход позволяют обеспечивать ежегодный рост общих расходов по социальным программам и расходов на одного человека.

ЗАТРАТЫ НА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ РАБОТНИКОВ, ВСЕГО НА ОДНОГО ЧЕЛОВЕКА ЗА 2023–2025 ГГ., РУБ. МЭР 28

ЗАТРАТЫ НА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, МЛН РУБ.



ЗАТРАТЫ НА 1 ЧЕЛОВЕКА, ТЫС. РУБ.



В 2025 году на реализацию социальных программ направлено 340,7 млн руб., что на 31,1% выше уровня 2024 года, при этом расходы на 1 человека увеличены к уровню 2024 года на 38,2% и составили 238,7 тыс. руб.

Наличие программы добровольного медицинского страхования (ДМС) и численность работников, охваченных ДМС

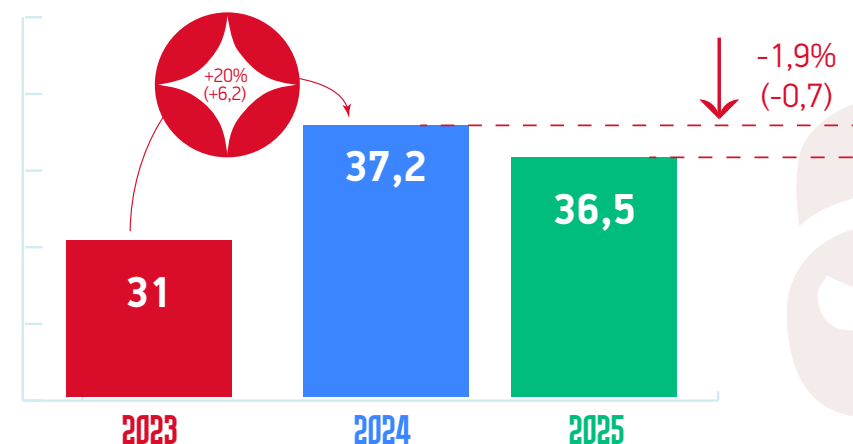
С целью обеспечения работников Общества медицинской помощью в учреждениях здравоохранения в АО «ФГК» действует программа ДМС, в которую включены все работники Компании.

Программа ДМС обеспечивает персонал правом использования услуг медицинских учреждений, предусматривающих амбулаторно-поликлиническое обслуживание, медицинские услуги на дому, услуги скорой медицинской помощи, возможности стационарного лечения, а также еженедельные консультативные приемы врача-терапевта в Московском представительстве АО «ФГК».

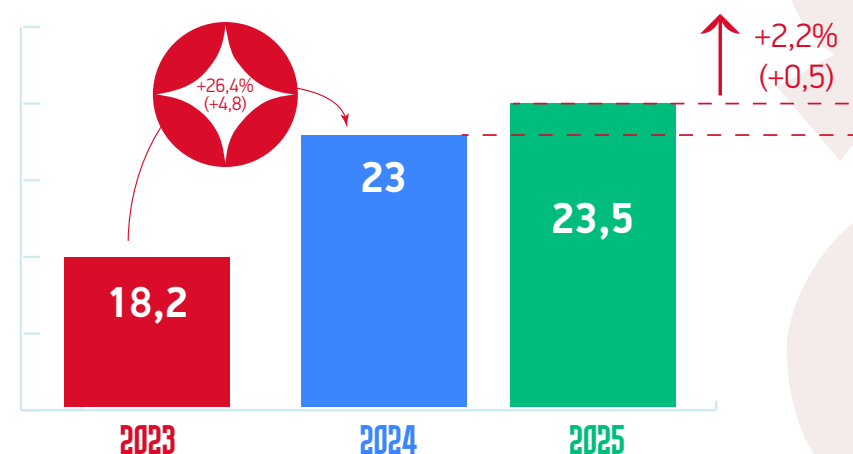
В целях дополнительного поддержания здоровья работников, а также их детей в возрасте до 18 лет осуществляется дополнительная компенсация расходов на оплату медицинских услуг. Всего в 2025 году на данные цели направлено 24,8 млн руб.

ЗАТРАТЫ НА ДМС, ВСЕГО И НА ОДНОГО РАБОТНИКА ЗА 2023–2025 ГГ., РУБ. МЭР 34

ЗАТРАТЫ НА ДМС, МЛН РУБ.



ЗАТРАТЫ НА ДМС 1 РАБОТНИКА, ТЫС. РУБ.



Негосударственное пенсионное обеспечение и число работников, участвующих в корпоративной пенсионной программе МЭР 34

В АО «ФГК» успешно реализуется система негосударственного пенсионного обеспечения с предоставлением услуги по формированию негосударственной корпоративной пенсии, в которую входят 13,3%, или 184 работника Общества.

В рамках реализации корпоративной программы на целевые и дополнительные пенсионные взносы в 2025 году направлено 28,4 млн руб.

24,8

 млн руб.

направлено на целевые и дополнительные пенсионные взносы в 2025 году



Права работников, инструменты контроля за соблюдением прав человека МЭР 40

Каждый работник имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также другим факторам, не связанным с деловыми качествами.

В Обществе обеспечены и поддерживаются условия для соблюдения всех гарантий трудовых прав и свобод работников, создания благоприятных условий труда, защиты прав и интересов, а также созданы и действуют каналы обратной связи, по которым работники могут обратиться к руководству в случае необходимости.

В 2025 году в АО «ФГК» не зафиксированы обращения и жалобы, связанные с нарушением прав человека.

Число подписанных коллективных договоров, итоги выполнения коллективного договора по итогам 2025 года МЭР 32

В 2024 году в АО «ФГК» действовал Коллективный договор на 2024–2026 годы, итоги выполнения которого были рассмотрены на совместном заседании руководства АО «ФГК» и ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

Сторонами социального партнерства в 2025 году проведена работа по совершенствованию отдельных положений Коллективного договора АО «ФГК» на 2024 – 2026 годы.



Взаимодействие с профсоюзом

Компания уделяет большое внимание вопросам социальной защищенности работников и регулирования социально-трудовых отношений. В 2025 году в АО «ФГК» действовал Коллективный договор на 2024–2026 гг., регулирующий социально-трудовые отношения между сторонами социального партнерства – работниками и работодателем.

Компания совместно с профсоюзной организацией на постоянной основе проводит работу по поддержанию сложившегося высокого уровня социального партнерства и уделяет особое внимание реализации мероприятий, направленных на укрепление культурных и семейных ценностей, пропаганду здорового образа жизни работников и членов их семей.

В АО «ФГК» стабильно сохраняется высокий уровень членства в профсоюзе на уровне более 77% от численности Общества.

Тесное взаимодействие работодателя и профсоюзной организации позволяет сохранять стабильность трудовых отношений, лояльность к Компании и благоприятный социально-психологический климат в трудовых коллективах.



В Компании сформированы и действуют на принципах социального партнерства комиссии, в состав которых входят в том числе представители профсоюзной организации:

- ♦ Комиссия по подготовке Коллективного договора АО «ФГК», внесению в него изменений и контролю за его выполнением;
- ♦ Центральная комиссия по вопросам оплаты труда;
- ♦ Комиссия по жилищным вопросам;
- ♦ Комиссия по социальным гарантиям и поощрениям;
- ♦ Комиссия по негосударственному пенсионному обеспечению.

Комиссии созданы с целью всестороннего рассмотрения значимых для работников вопросов и вынесения по ним объективных коллегиальных решений.

5.2.3 ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТНИКОВ В РАМКАХ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

В целях изучения уровня удовлетворенности трудом и отдельными факторами трудовой жизни в Обществе на ежегодной основе проводится комплексный социологический опрос, направленный на изучение уровня удовлетворенности работников трудовой жизнью.

В социологическом опросе 2025 года приняли участие 81% численности Общества.

По итогам социологического опроса выявлен высокий уровень удовлетворенности работников по шкале самооценки — 77%, а также высокий уровень удовлетворенности кадровой политикой — 84,6%.

77%

уровень удовлетворенности работников
по шкале самооценки



5.3 ОХРАНА ТРУДА, ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Обеспечение охраны труда

Обеспечение охраны труда в Компании — это неотъемлемая часть корпоративной ответственности не только перед работниками, но и обществом в целом. Путь к «нулевому травматизму» требует от Общества системной работы и ее непрерывного совершенствования.

В АО «ФГК» создана, документально закреплена и функционирует система управления охраной труда.

Основные принципы Общества зафиксированы в Политике в области охраны труда :

- ♦ обеспечение безопасных условий труда;
- ♦ осуществление комплексных профилактических мер по предупреждению несчастных случаев на производстве;
- ♦ снижение потенциальных профессиональных рисков при осуществлении производственной деятельности;
- ♦ повышение корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.

Все процессы в области охраны труда обеспечены управленческими документами Общества (положения, инструкции, регламенты и т.д.). Ежегодно Компания формирует и реализует План мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Регулярный мониторинг показателей

в области охраны труда позволяет оценить эффективность действий на всех уровнях управления.

Взаимные обязательства с профсоюзной организацией установлены в Коллективном договоре АО «ФГК». Эффективное взаимодействие с профсоюзной организацией по вопросам охраны труда способствует созданию безопасных условий труда, а также укреплению доверия между коллективом и работодателем. Общество учитывает мнение профсоюзной организации при принятии решений, связанных с охраной труда, и обеспечивает условия для участия представителя в соответствующих процессах: в разработке и согласовании управленческих документов, проведении проверок условий труда на рабочих местах, специальной оценки условий труда, информировании работников об их правах и обязанностях в области охраны труда и другой совместной работе.



Оценка профессиональных рисков

Оценка профессиональных рисков является одним из ключевых инструментов для обеспечения безопасности и здоровья работников, а также для минимизации негативных последствий, связанных с трудовой деятельностью.

В АО «ФГК» проведена оценка профессиональных рисков. На основе идентификации все выявленные опасности сгруппированы по источникам возникновения и сформированы в реестры. На протяжении всего трудового процесса реализуются мероприятия по управлению профессиональными рисками.

Специальная оценка условий труда, производственный контроль

В целях получения достоверной информации о фактическом состоянии условий труда на каждом рабочем месте в Обществе проводится специальная оценка условий труда.

Распределение рабочих мест по классам условий труда составляет: 97% рабочих мест (1122 рабочих места) отнесены к классу 2 (допустимый), 3% отнесены к классу 3 (вредные), в том числе 3.1 (вредные условия труда 1-й степени) — 30 рабочих мест; 3.2 (вредные условия труда 2-й степени) — 10 рабочих мест.

В 2025 году специальная оценка условий труда проведена на 322 рабочих местах.



Результаты специальной оценки условий труда являются основой для справедливого предоставления гарантий и компенсаций работникам согласно нормам трудового права.

Производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий — это не только регулярный мониторинг состояния воздуха рабочей среды, уровней шума, вибрации, освещенности и т.д. посредством проведения лабораторных исследований и испытаний, но и комплекс мероприятий, который выполняется на основании утвержденных программ, с целью поддержания здоровой и безопасной среды.

Забота о здоровье работников

Система управления охраной труда неразрывно связана с корпоративными социальными программами. Одним из элементов системы является организация обязательных медицинских осмотров и освидетельствований, рассматриваемых в качестве ранней диагностики заболеваний.

В отчетном периоде организованы:

- ♦ предварительные/периодические медицинские осмотры — 172 чел.;
- ♦ психиатрическое освидетельствование — 55 чел.

Во всех подразделениях Компании и транспортных средствах размещены аптечки для оказания первой помощи пострадавшим.

Для мониторинга общего самочувствия и контроля артериального давления в течение рабочего дня оборудованы посты для измерения артериального давления: любой работник может воспользоваться тонометром при необходимости. Для работников разработана памятка для правильного использования электронного тонометра.

Все работники АО «ФГК» застрахованы от несчастных случаев и в рамках программы добровольного медицинского страхования получают доступ к широкому спектру медицинских услуг.

Для поддержания физического и ментального здоровья работников в Обществе активно развиваются программы корпоративного спорта.



Обеспечение средствами индивидуальной защиты

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) осуществляется на основе корпоративных норм, разработанных с учетом специфики деятельности.

На приобретение качественных, эргономичных СИЗ в 2025 году направлено более 6 млн руб. Работники Компании в полном объеме обеспечены СИЗ, соответствующими характеру выполняемых работ. Уделяется особое внимание защитным свойствам СИЗ, а также корпоративному стилю: спецодежда имеет светоотражающие элементы и логотип, что повышает узнаваемость работника и его безопасность при выполнении работ.



Развитие культуры безопасности

Компания стремится вовлечь всю команду в вопросы охраны труда, мотивировать каждого работника к повышению уровня ответственности. Для этого в АО «ФГК» внедряются игровые подходы и командообразующие мероприятия, проводятся профессиональные конкурсы и тематические активности, социологические опросы, организовывается обучение специалистов по охране труда, совершенствуются каналы внутренней коммуникации.

В целях изучения передового опыта, обмена лучшими практиками по направлениям деятельности руководители и специалисты принимают участие в семинарах/вебинарах, организованных учебными центрами, профильными сообществами, региональными отделениями Социального фонда России, производителями средств индивидуальной защиты; в выставках и конференциях, в том числе во Всероссийском съезде специалистов по охране труда; Специализированной выставке КУБ ЭКСПО «Кадры. Управление. Безопасность», г. Санкт-Петербург; Международной выставке и Форуме «Безопасность и охрана труда». Компетентность и профессионализм кадрового состава позволяют не только принимать участие, но и выступать в роли спикеров и экспертов. Так, на V Всероссийском Форуме игр и обучения по безопасности и охране труда для участников проведена деловая игра по рискам и коммуникациям в области охраны труда.

Для формирования у работников культуры безопасности труда, внимательного отношения к соблюдению правил охраны труда, пожарной безопасности, сохранению своей жизни и здоровья, сохранению природных ресурсов и здоровья планеты в отчетном периоде был проведен масштабный федеральный конкурс творческих работ «Дело рук всех и каждого». Работниками направлено более 100 заявок в различных номинациях: «Фотография ПРО»; «ЭКОфотография»; «Стихотворение»; «Зеленое пространство». Победители и призеры награждены дипломами и памятными подарками, а участники – благодарностями.

Внедрение игровых подходов и командообразующих мероприятий

Все подразделения Компании инициируют и активно участвуют в образовательных мероприятиях различного формата: интерактивная игра «Час безопасности», викторина по охране труда «Безопасный труд» и коллективное расследование несчастного случая в игровой форме; интеллектуальный баттл, игровой урок детям социального приюта на тему: «Правила поведения детей на железнодорожном транспорте» и другие интерактивные мероприятия.



Коммуникации в области охраны труда, информирование работников

Культура безопасности невозможна без обратной связи. Для повышения осведомленности работников о правилах безопасности и их трудовых правах Компания комплексно использует различные каналы коммуникации:

- ♦ канал для обратной связи («горячая линия»), чтобы работники могли сообщить о потенциальных опасностях, нарушениях или предложить улучшения в области охраны труда;
- ♦ внутренний портал: публикации в новостной ленте, размещение актуальной информации в тематическом разделе «Охрана труда, пожарная безопасность, охрана окружающей среды» внутреннего портала АО «ФГК»;
- ♦ информационные стенды с актуальной информацией;
- ♦ выездные встречи на производственных участках, обход рабочих мест и консультирование работников;
- ♦ распространение памятки «Ваша безопасность на первом месте».

Для подтверждения осознанного отношения Компании к вопросам охраны труда на официальном сайте АО «ФГК» в разделе «Устойчивое развитие» размещена информация, содержащая ключевые тезисы и результаты специальной оценки условий труда.

Система контроля

Контроль за состоянием условий охраны труда, соблюдением требований пожарной безопасности имеет важное значение для обеспечения безопасности и здоровья работников, а также для повышения эффективности работы Общества.

Система контроля за состоянием охраны труда включает в себя проведение регулярных аудитов и оперативных проверок, а также мониторинг ключевых показателей, который позволяет разрабатывать долгосрочные планы по улучшению условий труда, что способствует устойчивому развитию.

В целях поддержания безопасной рабочей среды, для определения соответствия деятельности требованиям законодательства и управленческим документам Компании, а также оказания методической помощи в 2025 году проведено 18 аудитов подразделений АО «ФГК».

Взаимодействие с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации

АО «ФГК» на протяжении всей деятельности успешно взаимодействует с региональными отделениями Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

В 2025 году за счет сумм страховых взносов обеспечено проведение мероприятий по снижению уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников на общую сумму 3,6 млн руб.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Наименование показателя	2023	2024	2025
Количество случаев производственного травматизма	0	1	0
Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве	0	1	0
Значение коэффициента производственных травм (численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих)	0	0,67	0
Количество зарегистрированных профессиональных заболеваний за 2023-2025 гг.	0	0	0



Обеспечение пожарной безопасности

Обеспечение пожарной безопасности в подразделениях Компании — направление деятельности, требующее системного подхода и регулярного контроля.

В АО «ФГК» действует Положение об организации и осуществлении деятельности в области пожарной безопасности. Все мероприятия по пожарной безопасности осуществляются в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Объекты, занимаемые работниками АО «ФГК», оборудованы системами противопожарной защиты, укомплектованы первичными средствами пожаротушения, оснащены планами эвакуации и знаками пожарной безопасности.

Реализация комплекса мероприятий по повышению уровня пожарной безопасности подтверждает ответственный подход Общества к обеспечению безопасности работников и сохранности материальных ценностей.

В рамках обеспечения мер пожарной безопасности в Обществе:

- ♦ Проводятся противопожарные инструктажи и обучение работников мерам пожарной безопасности, в том числе с использованием мультимедийных программ.
- ♦ Организованы практические тренировки по правилам пользования средствами индивидуальной защиты органов дыхания и зрения человека от токсичных продуктов горения при эвакуации из помещения во время пожара, отрабатываются способы и порядок тушения пожара первичными средствами пожаротушения.

В целях отработки слаженных действий при эвакуации в случае возникновения пожара с работниками проведены 22 практические тренировки.

Работники обеспечены средствами индивидуальной защиты для защиты органов дыхания и зрения в случае возникновения пожара (самоспасателями).

В плановом порядке проведено 38 проверок по соблюдению требований пожарной безопасности на объектах.

На регулярной основе проводятся регламентные работы по техническому обслуживанию систем противопожарной автоматики, обеспечивающие работоспособность системы противопожарной защиты.

Превентивные меры по соблюдению требований пожарной безопасности позволили не допустить пожаров и возгораний на объектах Компании на протяжении всей деятельности Общества.



Обучение в области охраны труда и пожарной безопасности

Компания заинтересована в развитии компетенции своих работников и формировании безопасного поведения. В целях повышения эффективности, вовлеченности работников и практического использования знаний применяются современные подходы к обучению в области охраны труда и пожарной безопасности. Процесс обучения интегрирован в ежедневную работу, организовано проведение инструктажей по охране труда и стажировки на рабочем месте.

Для проведения внутреннего обучения созданы единые комиссии по проверке знаний требований охраны труда, разработаны программы обучения, методические материалы для работников.

В Обществе применяются современные методы обучения и IT-решения для организации процессов обучения, проверки знаний и проведения инструктажей работников в области охраны труда и безопасности на производстве.

С целью передачи работникам необходимых знаний и навыков безопасного выполнения своих профессиональных задач в Компании оборудован учебный класс, на информационных стендах по охране труда и пожарной безопасности размещается методическая информация, проводятся практические занятия, на которых работники отрабатывают навыки оказания первой помощи с использованием тренажеров-манекенов, использования средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Для проведения внешнего обучения Компания сотрудничает с лицензированными учебными центрами.

Показатель	2023	2024	2025
Число работников, прошедших обучение в области охраны труда	864*	903	930
Число работников, прошедших обучение в области пожарной безопасности	33*	89	47

С целью передачи работникам необходимых знаний и навыков безопасного выполнения своих профессиональных задач в АО «ФГК» оборудован учебный класс, на информационных стендах по охране труда и пожарной безопасности размещается методическая информация, проводятся практические занятия, на которых работники отрабатывают навыки оказания первой помощи с использованием тренажеров-манекенов, средств индивидуальной защиты (СИЗ) и т.д.

Корпоративные стандарты действий в случае чрезвычайных ситуаций

Для обеспечения безопасности работников, сохранения имущества и минимизации ущерба в Компании действует системный подход по профилактике рисков возникновения чрезвычайных ситуаций.

В целях предотвращения нарушений производственной деятельности при возникновении чрезвычайной ситуации разработаны Регламент по управлению парком вагонов АО «ФГК» при возникновении чрезвычайной ситуации и Порядок взаимодействия при возникновении пожара и иных чрезвычайных ситуаций. Их соблюдение помогает минимизировать риски и обеспечить непрерывность деятельности для всех участников бизнес-процессов.

Подготовка персонала к реагированию на чрезвычайную ситуацию обеспечивается проведением практических тренировок, чтобы работники знали, как правильно действовать и быстро сориентироваться в экстренной ситуации.

Достижения в области охраны труда и здоровья работников

Достижения в области охраны труда и здоровья работников связаны с внедрением новых технологий, улучшением законодательной базы и повышением осведомленности работников о важности безопасности на рабочем месте.

Общество регулярно участвует в различных тематических конкурсах. Так, в мае 2025 года состоялось торжественное награждение победителей Всероссийского конкурса

Российского союза промышленников и предпринимателей «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость», где АО «ФГК» одержало победу в номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников».

Высокая оценка экспертного сообщества достижений АО «ФГК» подтверждает правильность выбранного Компанией вектора в системе управления охраной труда, а также в сфере здоровья и социального благополучия коллектива.

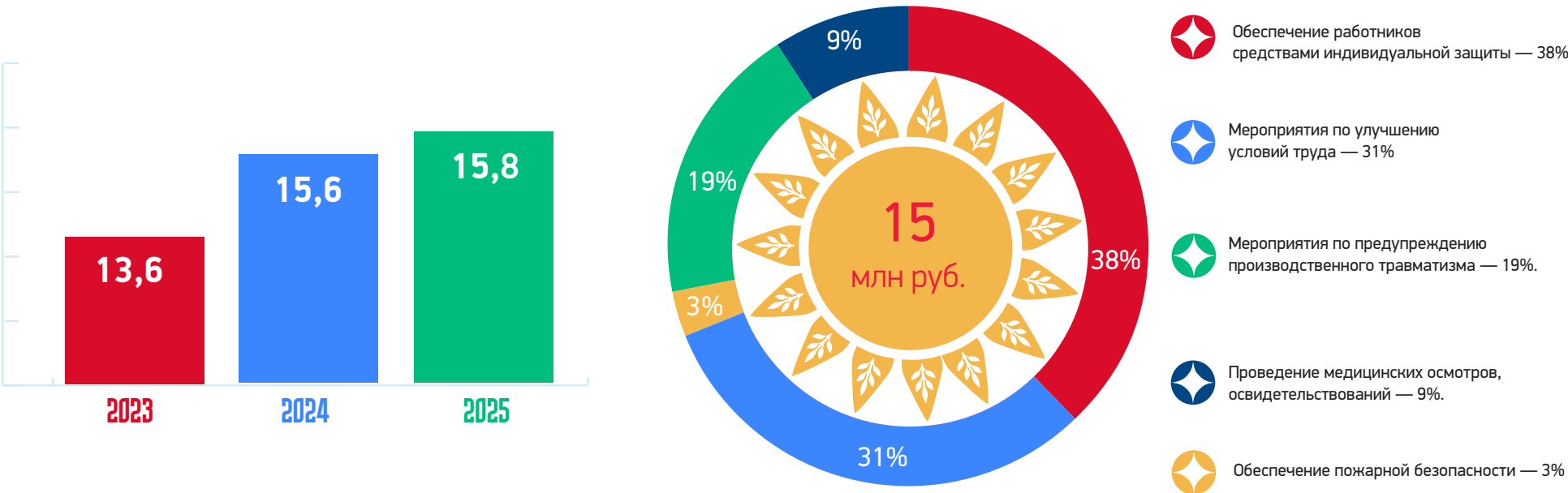
За добросовестный труд, высокий профессионализм и эффективную работу по функционированию системы управления охраны труда, обеспечение безопасности и сохранения здоровья в 2025 году работники были награждены корпоративными наградами АО «ФГК».

Руководители направления по развитию безопасности производственных процессов Общества стали участниками цифровой олимпиады по охране труда, а также лауреатами Всероссийского тестирования по охране труда «Охрана труда и безопасность на работе».



ЗАТРАТЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЗА 2025 ГОД МЭР 27

Общество стабильно направляет финансовые средства на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, обеспечение пожарной безопасности.



Показатель	2023	2024	2025
Расходы на 1 работника, тыс. руб.	8,9	10,5	11,8

5.4 УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Осуществление благотворительной деятельности МЭР 34

АО «ФГК» принимает активное участие в жизни и поддержке Общества через благотворительную деятельность.

Основными принципами осуществления благотворительной деятельности Компания считает:

- ♦ обеспечение прозрачности, адресности и эффективности использования выделяемых денежных средств;
- ♦ соблюдение назначения и контроль использования средств по направлениям расходования;
- ♦ переход от разовых пожертвований к политике комплексной социальной ответственности.

Целью благотворительной деятельности Общества является поддержание репутации АО «ФГК» и холдинга «РЖД» в целом как социально ориентированных организаций, а также развитие благотворительности в стране посредством поддержки различных социальных проектов.

В 2025 году на благотворительную деятельность АО «ФГК» направлено 94,9 млн руб.

94,9 млн руб.

направлено на благотворительную деятельность в 2025 году



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, МЛН РУБ.

Направления	2023	2024	2025
Финансирование отраслевых благотворительных программ холдинга «РЖД»	55,8	58,0	58,0
Содействие в сфере образования, науки, культуры, искусства	1,5	2,0	2,1
Содействие в сфере физической культуры и спорта	5,5	2,5	-
Прочие благотворительные программы, в т.ч. помощь работникам, неработающим пенсионерам АО «ФГК» и членам их семей	27,8	30,2	34,8
Итого:	90,6	92,7	94,9

В рамках поддержания общеотраслевых благотворительных программ холдинга «РЖД» Обществом поддержаны следующие благотворительные проекты:

Оказана помощь в адрес Благотворительного фонда «Транссоюз» в размере 40,0 млн руб. на благотворительную программу «Книга благих дел (том 2)», целью которой является реализация социально значимых благотворительных проектов: сохранение объектов культурного наследия, социальная поддержка людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, тяжелобольных детей, а также людей с ограниченными физическими возможностями, содействие деятельности в области искусства и спорта. В части программ по сохранению объектов

культурного наследия денежные средства направляются фондом на приобретение музейных коллекций предметов искусства (картин, книг), поддержку музейных проектов Государственной Третьяковской галереи. Также фонд уделяет особое внимание проектам, ориентированным на содействие деятельности в области спорта и сфере искусства. Фонд оказывает благотворительную помощь в приобретении медицинского оборудования для обеспечения спортивных сборных команд Федерации гимнастики России, в приобретении костюмов для выступлений артистов балета, а также в реализации других социально значимых проектов по оказанию поддержки религиозных

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

и общественных организаций (приобретение церковной утвари, икон, ремонт помещений и оснащение необходимым оборудованием центров помощи и реабилитации детей).

Оказана помощь в адрес Унитарной некоммерческой организации благотворительного фонда «Почет» в размере 18,0 млн руб. для реализации благотворительных программ и социальных проектов, в том числе адресной помощи работникам и пенсионерам железнодорожной отрасли, членам их

семей, попавшим в трудную жизненную ситуацию, а также помощи железнодорожникам и/или субъектам Российской Федерации, пострадавшим в результате стихийных бедствий, катастроф и помощи социальным проектам, размещенным на фандрайзинговой платформе фонда «Поможем вместе».

В отчетном периоде за счет средств АО «ФГК» оказана поддержка работникам Компании, имеющим детей со сложными, хроническими заболеваниями.



Корпоративная культура и спорт, спонсорская помощь

В 2025 году в рамках программы развития корпоративной культуры было проведено более 160 корпоративных мероприятий различной направленности: экологической, спортивной, патриотической и добровольческой.

На все значимые и масштабные события в корпоративной жизни работники АО «ФГК» приглашаются вместе с членами своих семей. Это помогает сохранять традиционные семейные ценности, популяризировать преемственность поколений и повысить лояльность работников.

В отчетном периоде были разработаны и реализованы новые форматы событий, позволяющие отметить не только активных и вовлеченных работников, но и их родных.



В год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и в год железнодорожной славы, объявленный в ОАО «РЖД», Компания реализовала масштабный патриотический проект «Я – сын! Я – дочь!». На фасаде делового центра, в котором располагается Московское представительство АО «ФГК», была размещена фотоинсталляция площадью более 200 квадратных метров, где основным звеном композиции стали портреты 80-летних детей участников Великой Отечественной войны со словами благодарности вернувшимся с войны родителям: «Папа, мама! Спасибо, что дали жизнь 80 лет назад!». В трогательном проекте приняли участие работники Компании и их родственники, родившиеся с 1945 по 1948 годы, а также участники и герои Великой Отечественной войны. Подвижной состав АО «ФГК» задействован в праздничных мероприятиях к 80-летию Победы.



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

В 2025 году добровольческое движение АО «ФГК» - новый импульс для развития. Количество мероприятий, в которых приняли участие добровольцы Компании, выросло на 20%. Это более 120 добрых дел, в которых работники вместе с коллегами, родными и друзьями помогали детям, пожилым людям и людям с ограниченными возможностями здоровья, животным в приютах и птицам в парках. В рамках всероссийских акций работники Компании высаживали деревья в Воронеже, выпускали мальков в реку Волгу в Саратове, очищали берега Рупасовских прудов в Подмоскowie, берега реки Невы в Санкт-Петербурге и озеро Смолино в Челябинске и др.

Работники Компании продолжают развивать корпоративное донорство: совместно сдают кровь и ее компоненты на станциях переливания крови, иницируют донорские акции в офисе Компании, вдохновляют друг друга своими историями и планируют пройти типирование для регистра доноров костного мозга.

Особое место в сердце коллектива Компании занимает традиционная акция «Елка Желаний».

В 2025 году почти 200 работников исполнили более 300 желаний подопечных социальных учреждений из Саратова, Самары, Ярославля, Екатеринбурга,

Санкт-Петербурга, Ростова-на-Дону и Коломны. Подарки получили пожилые люди, дети с ОВЗ, молодые инвалиды, дети в трудной жизненной ситуации и те, кто остались без попечения родителей.

В 2025 году выросла популярность и востребованность программы корпоративного спорта:

11 региональных подразделений имеют возможность систематически посещать корпоративные тренировки: фитнес, йога, волейбол, программа «здоровая спина», стретчинг, футбол и другие.



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

Командой электронного магазина корпоративной продукции «Терминал», где стоимость товаров в фирменном стиле АО «ФГК» указывается в баллах, начисляемых за участие в корпоративных мероприятиях, было обработано 1198 заказов. Второй год с момента открытия «Терминала» самыми популярными остаются товары из раздела «Спорт и 30Ж».

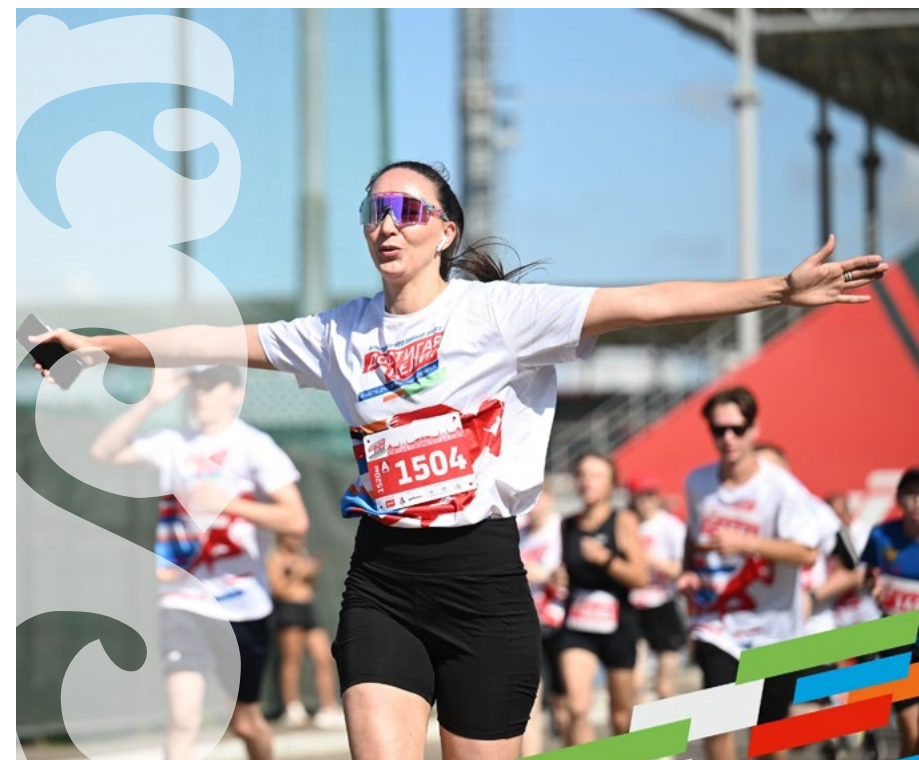
Массовые спортивные события неизменно пользуются популярностью в коллективе.

В рамках Дня железнодорожника в благотворительном забеге «Достигая цели» в 2025 году приняли участие более 100 человек (работники и члены их

семей), а юбилейная «Гонка героев АО «ФГК» объединила более 100 работников из 7 регионов.

Поддерживая и развивая профессиональные спортивные команды, АО «ФГК» получает уникальные возможности для партнерских проектов.

В 2025 году заключен новый контракт с Федерацией гимнастики России, в рамках которого проведен именной ФГК-чемпионат России по прыжкам на батуте с участием генерального директора АО «ФГК» (г. Екатеринбург). Чемпионат получил широкое освещение в СМИ.



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

Вместе со спортивными клубами организованы корпоративные мероприятия для работников АО «ФГК»: Кубок по горным лыжам, мастер-класс по боксу. Проведена автограф-сессия с игроками ФК «Локомотив». Совместно с ХК «Локомотив. Ярославль» организована зона активностей «Хоккей» для посетителей благотворительного забега «Достигая цели» в рамках общехолдингового празднования Дня железнодорожника. Работникам предоставлялись билеты на футбол, хоккей, соревнования по гимнастике.

Реализовано 1 112 рекламных опций: ФК «Локомотив» — 650; Федерация бокса г. Москвы — 144; ХК «Локомотив. Ярославль» — 153; Федерация горнолыжного спорта России — 48; Федерация гимнастики России — 117.



Членство в некоммерческих организациях

В 2025 году АО «ФГК» продолжило активное участие представителей Компании в деловых мероприятиях в рамках взаимодействия с отраслевыми объединениями и некоммерческими организациями.

В том числе организовано личное участие генерального директора в 45-м заседании КТС СНГ (г. Ташкент) с докладом о рассмотрении предложения о создании рабочей группы по вопросам организации контейнерных перевозок и скоростных контейнерных перевозок с использованием специализированного и инновационного подвижного состава и в 34-м Пленарном заседании КСТП (г. Дубай) с представителями ОАО «РЖД». Генеральный директор АО «ФГК» введен в состав Правления РСПП.



Некоммерческое партнерство «Объединение производителей железнодорожной техники» (ОПЖТ)



Общероссийское объединение работодателей - Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)



Координационное транспортное совещание государств – участников Содружества Независимых Государств (КТС СНГ)



Международная транспортная ассоциация «Международный Координационный совет по трансевразийским перевозкам» (КСТП)



Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта



Ассоциация менеджеров

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

5.5 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Соблюдение экологического законодательства — неотъемлемая часть стратегии развития Компании. В АО «ФГК» разработаны и внедрены документы, регламентирующие деятельность в этой области: Положение об организации деятельности АО «ФГК» в области охраны окружающей среды и Регламент организации работы в АО «ФГК» по обращению с отходами, требующими утилизации.

В соответствии с национальными целями Российской Федерации АО «ФГК» выстраивает систему экологического менеджмента так, чтобы свести к минимуму воздействие на окружающую среду и гарантировать экологическое благополучие в регионах присутствия



Мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду

Мероприятия по защите окружающей среды включают рациональное использование ресурсов, эффективное обращение с отходами и повышение экологической ответственности и знаний работников Компании.

Снижение бумажного документооборота

В рамках реализации принципа ресурсосбережения в отчетном периоде было снижено потребление офисной бумаги посредством совершенствования системы электронного документооборота, изменения формата подготовки и печати документов, рассмотрения проектов документов в электронном виде без предварительной печати черновых вариантов и иных мер.

Экономия бумаги оказывает влияние на экономию финансовых ресурсов организации и достижение целевых показателей в области устойчивого развития.

Динамика расхода офисной бумаги в АО «ФГК» за 2023–2025 гг.

	2023	2024	2025
Количество бумаги, пачки	5 907	5 724	5 518

В 2025 году удалось сократить расход офисной бумаги на 10 482 пачки относительно среднего годового расхода в Компании. Это позволило сохранить более 659 деревьев, сэкономить 9 172 куб. м воды, 52 410 кВт/ч электроэнергии.

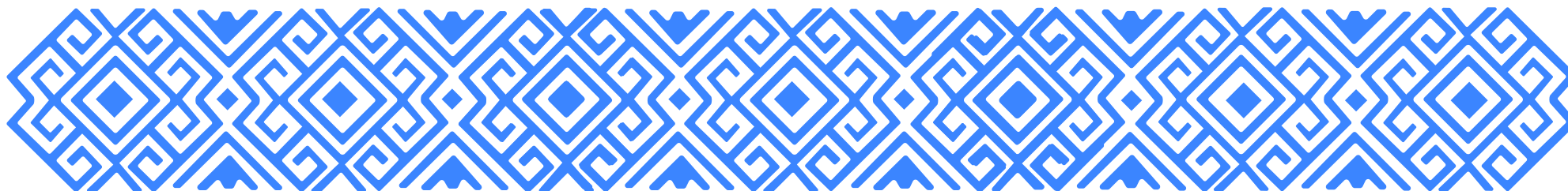


Потребляемые энергоресурсы

АО «ФГК» для осуществления своей деятельности использует топливно-энергетические ресурсы на хозяйственные нужды. Общая стоимость энергоресурсов в 2025 году составила 18,1 млн руб.

Вид ресурса*	2023 год		2024 год		2025 год	
	Количество	Расходы, руб.	Количество	Расходы, руб.	Количество	Расходы, руб.
Электрическая энергия, кВт/ч	1 831 478	10 087 682	1 895 534	10 928 779	1 869 175	12 796 281
Дизельное топливо, литр	3 147	164 650	2 614	141 345	3 843	226 785
Бензин, литр	100 540	4 485 355	88 922	4 126 692	99 382	5 062 505
Итого:		14 737 688		15 196 816		18 085 571

* Без производственных подразделений



Передача отходов для вторичного использования

В АО «ФГК» осуществляется отдельный сбор отходов, в том числе бумаги и картона, которые являются одним из основных видов отходов, образующихся в процессе офисной деятельности Компании. В 2025 году для вторичного использования в качестве сырья для производства бумажной продукции собрано и передано 19,7 тонн данного вида отхода.

Передача отходов бумаги и картона для вторичного использования за 2023–2025 гг.

	2023	2024	2025
Отходы бумаги и картона, тонн	18,8	9,9	19,7

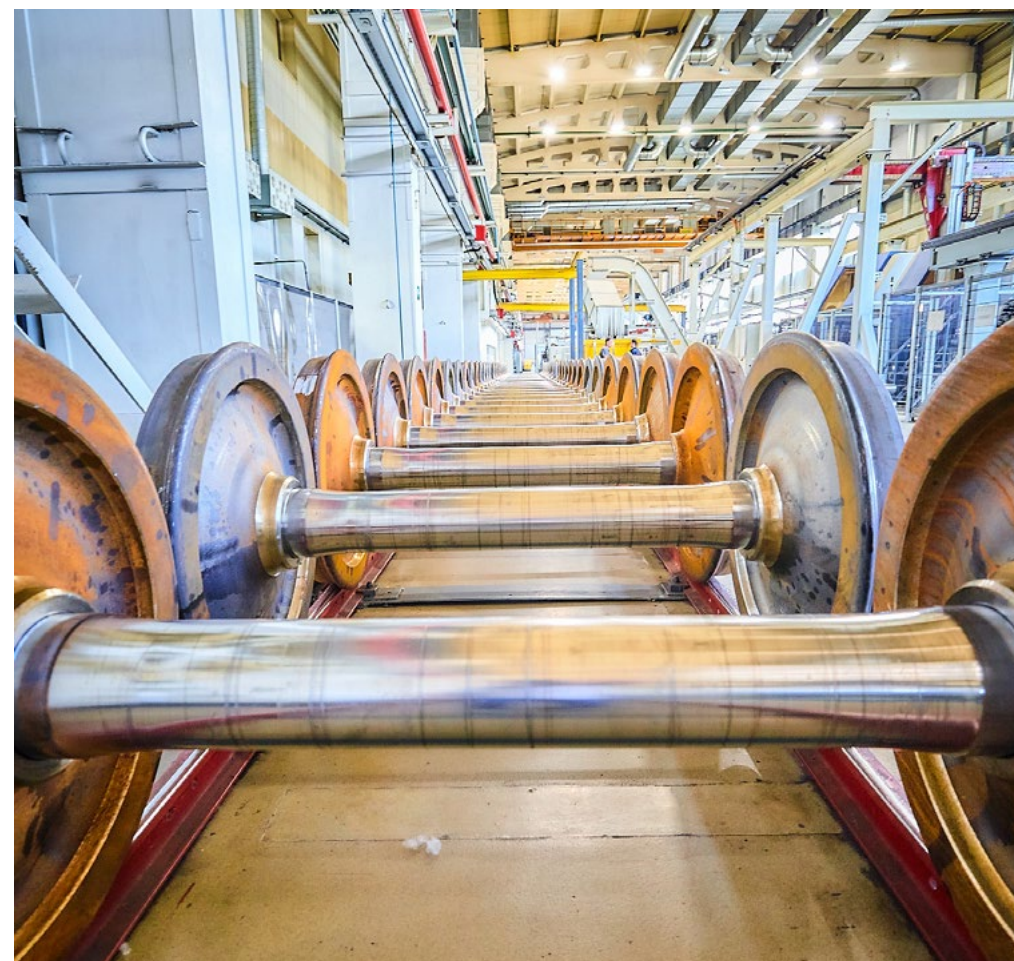
Формирование колесной пары СОСК (старая ось — старое колесо)

Капитальный ремонт колесных пар с использованием бывших в эксплуатации осей и цельнокатаных колесных дисков (далее — колесные пары СОСК) при относительно невысоких себестоимости и сложности работ можно отнести к процессу по сбережению ресурсов и снижению стоимости ремонта вагонного парка АО «ФГК».

Работы по капитальному ремонту колесных пар СОСК осуществляются в случаях замены одного или двух колес у колесной пары из-за различного рода дефектов как в их техническом состоянии, так и при дефектах посадки на ось, в том числе при необходимости обработки самой оси.

Использование колесных пар СОСК позволяет АО «ФГК» не только снизить расходы при сохранении должного уровня безопасности движения, но и сократить объемы выбросов, формируемых контрагентами Компании при утилизации колесных пар и при изготовлении новых колесных пар.

За 2025 год Компания ввела в эксплуатацию 1 412 ед. колесных пар СОСК, что позволило избежать выбросов в атмосферу в объеме 497,4 тонн.



Контроль и организация работы с машинистами

Одним из направлений бизнеса АО «ФГК» является программа комплексного транспортного обслуживания промышленных предприятий, в рамках развития которой Компанией в отчетном периоде использовались маневровые тепловозы ТЭМ9.

В целях снижения выбросов CO₂ в атмосферу организована работа по контролю и организации работы с машинистами (информирование о необходимости снижения времени работы локомотивов на холостом ходу, проведение инструктажей машинистов на предмет выключения двигателей тепловозов при отсутствии загрузки в производственном процессе).

Согласно техническим характеристикам маневровых тепловозов, используемых в производственном процессе, выброс CO₂ в атмосферу за один час работы двигателя на холостом ходу составляет от 0,6 до 0,8 кг.

За счет сокращения времени работы локомотивов на холостом ходу за 2025 год снижение выбросов CO₂ составило не менее 775 кг.



Развитие контрейлерных перевозок

АО «ФГК» продолжает развивать сегмент контрейлерных перевозок, в 2025 году основные направления – доставка продуктов, товаров народного потребления и грузов для промышленных предприятий в труднодоступные регионы.

В парке Компании 253 ед. контрейлерных платформ (102 вагона модели 13-5205 «Сибирь», 151 вагон модели 13-6701 «Печора»).

Ограничение транспортной составляющей автодорог в ряде регионов приводит к росту транспортных заторов на крупных автодорогах. При этом перевозки с использованием контрейлерных платформ позволяют снизить аварийность и нагрузку на автодорожную сеть, улучшить экологическую ситуацию за счет сокращения выбросов CO₂ в атмосферу.

В 2025 году осуществлялась доставка продовольственных грузов в полуприцепах с применением контрейлерных платформ АО «ФГК» в районы Крайнего Севера.

Контрейлерные перевозки дают возможность клиентам доставить необходимые грузы и оказать услуги в условиях отсутствия автомобильных дорог, при этом снизив объем выбросов при транспортировке.

По итогам работы в 2025 году осуществлено 844 контрейлерные вагоноотправки.

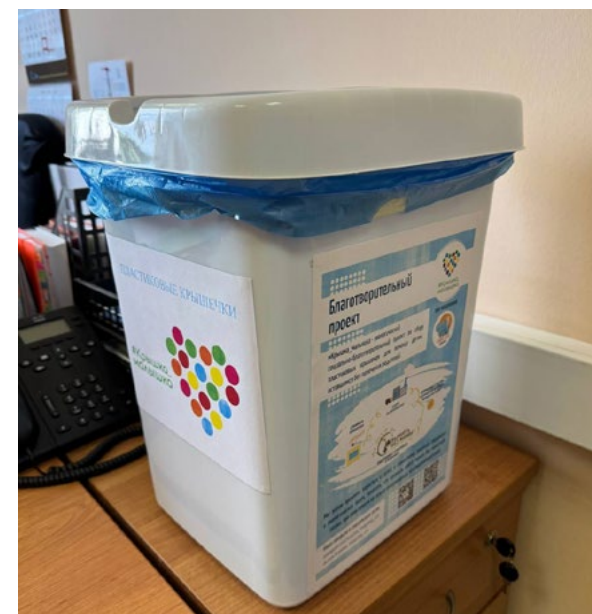
Объем выбросов, которого избежали клиенты Компании за счет отказа от автотранспортной перевозки по части маршрута следования, составил 1196,69 тонн.



Деятельность по обращению с отходами производства и потребления за 2023–2025 гг. МЭР 17

В каждом подразделении АО «ФГК» соблюдается порядок в области обращения с отходами и осуществляется их непрерывный учет. Все отходы, образующиеся в АО «ФГК», распределены по классам опасности и паспортизированы в установленном порядке.

В соответствии с требованиями природоохранного законодательства в целях подтверждения отнесения отходов к конкретным классам проведен отбор проб, лабораторный количественный химический анализ, по результатам которого в 2025 году разработаны и утверждены 44 паспорта на отходы I–IV класса опасности, образующиеся в подразделениях Компании.



Образование отходов по классам опасности

За 2025 год в результате деятельности АО «ФГК» образовано 141,916 тонн отходов, что на 2,774 тонны меньше, чем в 2024 году (144,69 тонн).

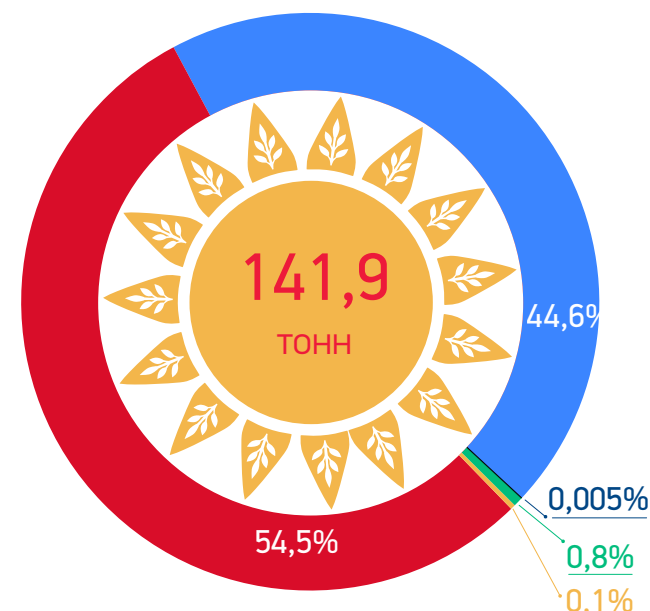
ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ В АО «ФГК» ЗА 2022–2024 ГГ. ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ, ТОНН

Класс опасности отхода	2023	2024	2025
I класс опасности	0,02	0,0	0,007
II класс опасности	1,54	0,084	1,112
III класс опасности	0,27	0,528	0,183
IV класс опасности	43,44	90,052	77,357
V класс опасности	62,11	54,03	63,257
Итого:	107,7	144,69	141,916

Среди образованных отходов преобладают малоопасные и неопасные (IV и V классы опасности) — 99,1%. К ним относятся мусор от офисных и бытовых помещений (далее — ТКО), отходы мебели и оргтехники: мониторы, системные блоки, ноутбуки, МФУ, телефоны, диски, серверы, клавиатуры, картриджи, а также отходы бумаги и картона от офисной деятельности.

Объем опасных отходов I–III класса опасности (лампы люминесцентные, аккумуляторные батареи ибп, одиночные гальванические элементы (батарейки), телефоны мобильные, самоспасатели изолирующие и др.) в отчетном периоде составил всего 0,9 % от общей массы отходов.

Значительную долю образовавшихся в 2025 году отходов составляет ТКО — 80%, или 113,61 тонн.



I класс опасности — 0,007 т. (0,005%)

II класс опасности — 1,112 т. (0,8%)

III класс опасности — 0,183 т. (0,1%)

IV класс опасности — 77,357 т. (54,5%)

V класс опасности — 63,257 т. (44,6%)

Утилизация отходов МЭР 18

Принятый в АО «ФГК» регламент направлен на максимальное вовлечение отходов во вторичный оборот. Все отходы передаются специализированным организациям для обработки, обезвреживания и последующей утилизации с целью извлечения полезных компонентов.

В 2025 году для утилизации, обезвреживания и обработки передано 28,447 т. отходов (в 2024 году — 25,41 т), региональным операторам по обращению с ТКО — 113,61 т (в 2024 году – 120,53 т).

В 2025 году Компания обеспечила взаимодействие с Федеральным экологическим оператором (далее – ФЭО) в части обращения с отходами I и II классов опасности. Данные обо всех образовавшихся отходах своевременно внесены в специализированную информационную систему (ФГИС ОПВК). Передача и последующая утилизация опасных отходов в регионах присутствия осуществляются в соответствии с условиями заключенного договора.

За 2025 год Компанией по договору с ФЭО передано 1,119 тонн отходов I и II классов опасности для утилизации и обезвреживания.

Отходы III–V класса опасности (за исключением ТКО) передаются специализированным компаниям для их обезвреживания, обработки и последующей утилизации. Весь объем образуемого бытового мусора передается региональным операторам по обращению с ТКО для проведения полного цикла обращения.

Обращение с отходами АО «ФГК» за 2023–2025 годы, тонн

	2023	2024	2025
Доля отходов, переданных для утилизации, обработки и обезвреживания	25,81	25,41	28,447
Доля отходов, переданных региональным операторам по обращению с ТКО	80,36	120,53	113,61
Итого:	106,17	145,94	142,057

Сокращение образования отходов

Реализованный в Компании принцип раздельного сбора отходов позволяет сократить объем отходов, передаваемых для захоронения на полигонах.

Штрафы, начисленные за нарушения природоохранного законодательства за 2023–2025 гг.

Высокий уровень экологической ответственности и системное соблюдение природоохранного законодательства позволили не допустить нарушений – в период с 2023 по 2025 год предписания и административные штрафы в адрес Компании не вынесены.

Обществом не допущено аварий и инцидентов, оказавших негативное воздействие на окружающую среду.

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

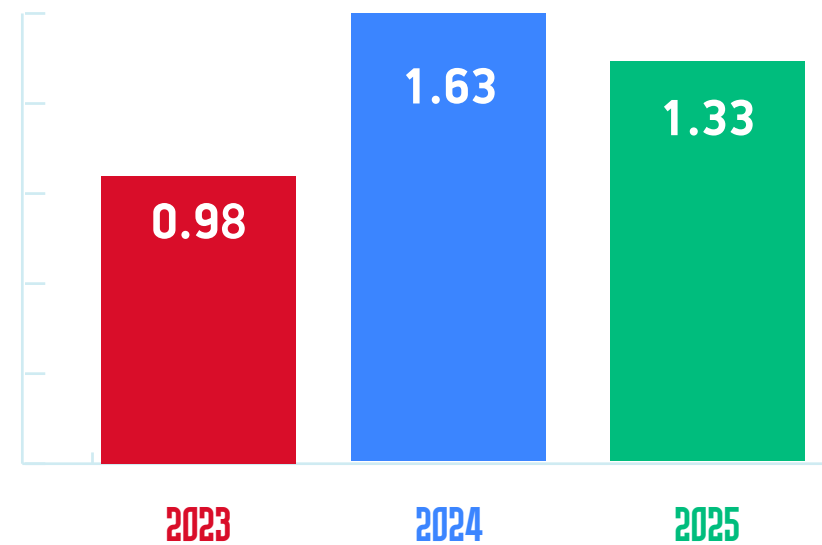
ПРИЛОЖЕНИЕ



Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды за 2023–2025 гг. МЭР 21

В 2025 году затраты АО «ФГК» на реализацию мероприятий в области охраны окружающей среды составили 1 329,00 тыс. руб., из них:

- ♦ на утилизацию имущества – 344,7 тыс. руб.;
- ♦ на разработку экологической документации – 225,2 тыс. руб.;
- ♦ на обращение с ТКО – 362,8 тыс. руб.
- ♦ на обучение работников – 37,4 тыс. руб.;
- ♦ на проведение обучающих мероприятий по обращению с отходами – 104,0 тыс. руб.;
- ♦ на утилизацию бумаги (уничтожение документов) – 202,5 тыс. руб.;
- ♦ на приобретение контейнеров для сбора вторсырья – 52,4 тыс. руб.



РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В АО «ФГК» ЗА 2023–2025 ГГ., ТЫС. РУБ.

	2023	2024	2025
Объемы расходов на обращение с отходами	788,4	1109,42	910,0
Объемы расходов на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	188,8	517,08	419,0
Итого:	977,2	1 626,5	1329,0

Суммарные затраты на мероприятия в области охраны окружающей среды за период 2023–2025 гг. составили 3,9 млн руб.

Долгосрочная программа экологической безопасности

Реализация долгосрочной программы экологической безопасности обеспечивает комплексный подход к защите окружающей среды. Приоритетами АО «ФГК» являются минимизация негативного воздействия, эффективное ресурсопотребление, совершенствование системы обращения с отходами и формирование высокого уровня экологического сознания работников.



Экологическая ответственность

Обучение работников в области охраны окружающей среды — это не только выполнение обязательных требований, но и вклад в долгосрочное устойчивое развитие Компании. Ответственные лица проходят внешнее обучение по программе «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления».

Участие в профильных конференциях, семинарах/вебинарах позволяет работникам обмениваться опытом с коллегами из других организаций, узнавать о новых технологиях и подходах.

В целях повышения осведомленности работников о важных вопросах в области экологии и актуальных изменениях природоохранного законодательства оформлена подписка на ежемесячный профессиональный журнал «Справочник эколога».

В рамках реализации принципов устойчивого развития, с целью формирования экологической культуры среди работников, а также для привлечения внимания к проблемам экологии и повышения уровня экологических знаний с 2023 года в Компании реализуется корпоративный экологический проект «ЭкоДвиж» — комплекс добровольных экологических инициатив.

Сохранение и восстановление экосистем

В целях сохранения и восстановления экосистем работники всех подразделений Компании традиционно принимают участие во Всероссийском субботнике с озеленением территорий.

Работники Компании из Екатеринбурга, Воронежа, Самары, Хабаровска и Челябинска присоединились к международной акции «Сад памяти» и высадили саженцы деревьев в региональных парках.

Коллектив Челябинского агентства транспортного обслуживания АО «ФГК» принял участие в экологическом мероприятии, организованном работниками Главного управления лесами Челябинской области, и посадил саженцы сосны в городском парке.

В рамках реализации федерального проекта «Сохранение лесов» национального проекта «Экологическое благополучие» для восстановления лесного фонда, пострадавшего от природных пожаров 2022 года, работники Челябинского агентства транспортного обслуживания АО «ФГК» приняли участие в масштабной экологической акции. В Увельском районе Челябинской области были проведены работы по искусственному лесовосстановлению путем посадки сеянцев сосны. Посадка саженцев — ключевой этап, помогающий вернуть лесу его природные функции и биоразнообразие.

Коллектив Воронежского филиала АО «ФГК» традиционно принял участие во всероссийской ежегодной акции «Сохраним лес» и вместе с другими волонтерами посадил 23500 сеянцев сосны обыкновенной на территории Пригородного лесничества площадью 5 га.

Работники Московского представительства АО «ФГК», Санкт-Петербургского филиала АО «ФГК» и Челябинского агентства транспортного обслуживания АО «ФГК» вместе с другими волонтерами очистили береговые полосы водоемов в рамках Всероссийской акции «Вода России», направленной на сохранение водных ресурсов страны и повышение экологической культуры населения.

Совет молодежи Ярославского агентства транспортного обслуживания АО «ФГК» инициировал для работников и жителей города экологическую акцию на берегу реки Волги. За время уборки территории площадью около 0,5 га собрано более 20 мешков мусора.





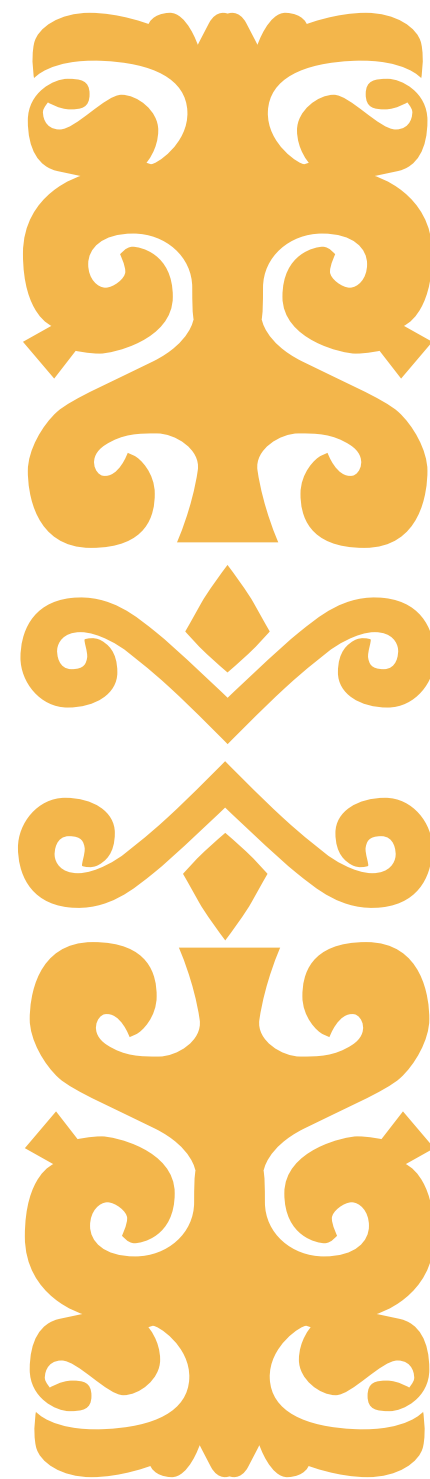
Коллектив Саратовского агентства транспортного обслуживания АО «ФГК» принял участие в экологическом проекте «Водорослям крышка. Амбассадоры рек» и выпустил мальков в Волгу. Проект реализуется в 10 регионах нашей страны при поддержке Фонда президентских грантов, основная цель – оздоровление реки Волги: растительоядные мальки очищают реку от патогенных сине-зеленых водорослей. Все данные о выпуске передаются и регистрируются в Росрыболовстве.

Без внимания не остаются проекты, направленные на заботу о птицах и животных. Так, работники Воронежского филиала АО «ФГК» присоединились к Всероссийской экологической акции «Покормите птиц зимой»: разместили 17 кормушек для птиц, сделанных своими руками, в Воронежском центральном парке Динамо. Работники Санкт-Петербургского филиала АО «ФГК» изготовили зимние кормушки для птиц и разместили их в саду им. 30-летия Октября, а работники Челябинского агентства транспортного обслуживания АО «ФГК» изготовили и разместили кормушки в парках, сделали фотографии и направили их для участия в XIV интернет-конкурсе кормушек от Союза охраны птиц России, проводимом в рамках акции «Покормите птиц!». В Самарском агентстве транспортного обслуживания АО «ФГК» с наступлением холодного периода проведена акция «Покормите пернатых», ставшая уже традиционной.

В целях сокращения объемов отходов, направляемых на захоронение, работниками Самарского агентства транспортного обслуживания АО «ФГК» организован ряд мероприятий: 2 акции по сбору устаревшей и неработающей бытовой техники, собранная техника передана в АНО «Экокультура и технологии» для последующей утилизации, акция «Книгам вторую жизнь», собранные издания получили вторую жизнь в фондах городских библиотек.

Работники Екатеринбургского филиала АО «ФГК» и Самарского агентства транспортного обслуживания АО «ФГК» присоединились к Всероссийской акции «Экоёлка», которая проводилась в рамках VI сезона Международной детско-юношеской премии «Экология – дело каждого». Новогодние игрушки, самостоятельно изготовленные из вторсырья, направлены на экопochту премии в г. Москву.

Международная экологическая акции «Час Земли», направленная на привлечение внимания к проблемам изменения климата и экологической ответственности, также нашла отклик в коллективе.



Сбор вторсырья.

На постоянной основе во всех подразделениях Компании осуществляется сбор различных видов вторсырья, в 2025 году собрано и передано для дальнейшей переработки 3,7 тонн вторсырья,

в том числе:

- ♦ 3319 кг — макулатуры;
- ♦ 211 кг — «добрых крышечек»;
- ♦ 113,7 кг — батареек;
- ♦ 28,9 кг — блистеров от таблеток;
- ♦ 10,8 кг — чеков;
- ♦ 7 кг — пластиковых бутылок;
- ♦ 5 кг — алюминиевых аэрозольных баллонов;
- ♦ 5 кг — ручек и фломастеров.

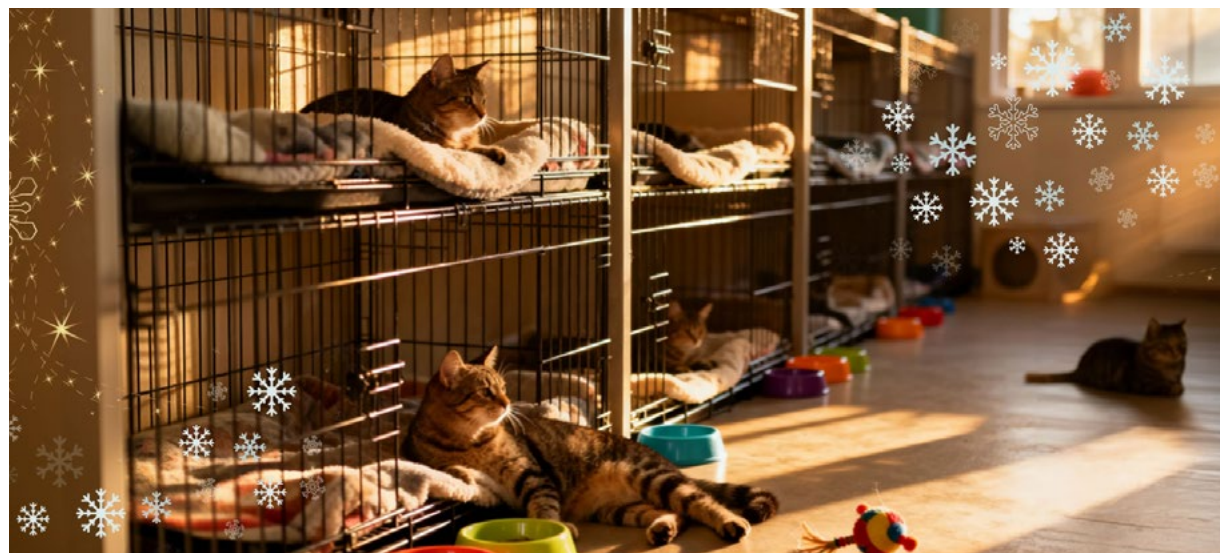
В Самарском агентстве транспортного обслуживания АО «ФГК» в целях осознанного потребления ресурсов работники передали 21 кг одежды и обуви благотворительному фонду «Милосердие и здоровье» в рамках акции «Подари вещам вторую жизнь, сохраняя природу». Также коллективом впервые была организована акция по сбору ручек и фломастеров, собранные канцтовары переданы ООО «ЭкоСтройРесурс» для последующей их отправки на завод ProEcoPen, где их снова превратят в ручки.



Забота о животных

В течение 2025 года работниками Компании оказывалась всесторонняя поддержка приютам для бездомных животных:

- ♦ в Москве работники посетили муниципальный приют для собак «Дубовая роща» и передали более 150 кг корма, игрушки, пеленки и лекарственные средства;
- ♦ в Иркутске четвероногим друзьям из приюта для кошек «Томасина» передали необходимые лекарства и специализированный корм;
- ♦ в Челябинске коллектив оказал поддержку Благотворительному фонду помощи бездомным животным «Открытое сердце»;
- ♦ в Санкт-Петербурге уже третий год подряд помогают приюту для животных «Помощь бездомным собакам» — передано более 70 кг корма, ветошь и необходимые хозяйственные товары.



Экопросвещение

Большое внимание уделяется повышению уровня знаний и вовлечению работников в развитие экологической культуры:

На внутреннем портале опубликованы 3 выпуска «Экодайджеста» — внутреннего периодического издания, освещающего актуальные вопросы экологии.

В целях формирования экологического мышления и популяризации вторичной переработки сырья работники Московского представительства АО «ФГК» во Всемирный день защиты окружающей среды посетили музей рециклинга и экологического образа жизни «Экосборка», где узнали о видах отходов, способах их переработки и сортировки, а также познакомились с экспонатами, изготовленными из отходов. В ходе мастер-класса работники на практике изучили методы циклического использования ресурсов. Используя полиэтиленовую упаковку и возможности промышленного экструдера, участники трансформировали бытовые отходы в уникальные дизайнерские изделия.

Работники Новосибирского филиала АО «ФГК» расширили свои компетенции в сфере обращения с отходами, посетив экоцентр «Пчела», где узнали специфику переработки различных видов вторсырья и внесли практический вклад в сохранение окружающей среды, сдав на переработку партию отдельно собранных отходов, накопленных в рамках корпоративной экоинициативы.

Работники Челябинского агентства транспортного обслуживания АО «ФГК» приняли участие в IV Открытом форуме по вопросам экологии и сохранению водных объектов, объединившем более тысячи участников из 18 регионов России.

В целях привлечения внимания к вопросам экологии в рамках ежегодной общероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности» для работников подготовлено тестирование экологических знаний, в котором приняли участие более 170 работников Компании.

В ходе проводимого в Компании конкурса творческих работ «Дело рук всех и каждого» большой отклик вызвали номинации «ЭКО Фотография», которая призвала работников обратить внимание на заповедные места, растительный и животный мир регионов присутствия Компании, а также номинация «Зеленое пространство», направленная на бережное отношение к природе и озеленение рабочего пространства.



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

НЕНЦЫ



6. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Наименование	Акционерное общество «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК»)
Местонахождение	620026, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, стр. 44А, офис 13/1
Адрес для корреспонденции	107078, г. Москва, ул. Маши Порываевой, д. 34, а/я 17
Телефон/факс	+7 (343) 380-71-44, +7 (499) 262-17-77, +7 (499) 260-51-99
Адреса в сети Интернет	www.railfgk.ru , http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=28454
Независимый аудитор	Общество с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит» (до 14 января 2026 г. ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»), местонахождение: 115035, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Замоскворечье, Садовническая наб., д. 75, телефоны: +7 (495) 705-97-00, +7 (495) 755-97-00
Регистратор	Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС», местонахождение: 109052, г. Москва, ул. Новохохловская, д. 23, стр. 1, лицензия от 12.03.2004 № 10-000-1-00304, телефон: +7 (495) 280-04-87
Информация об Отчете	Годовой отчет АО «ФГК» за 2025 год направлен на информирование заинтересованных сторон о деятельности Компании, ее корпоративном управлении, ключевых событиях, операционных и финансовых результатах работы, воздействии на экономику, общество и окружающую среду. АО «ФГК» уделяет большое внимание обратной связи, полученной от заинтересованных сторон. Мы изучаем и тщательно анализируем обратную связь заинтересованных сторон о деятельности Компании. Чтобы поделиться своим мнением или задать вопросы, связанные с Отчетом, Вы можете связаться с нами, воспользовавшись адресом внешней почты АО «ФГК»: info@railfgk.ru

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

7. ПРИЛОЖЕНИЕ

ОТЧЕТ¹

О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ОДОБРЕННОГО ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ 13.02.2014 И СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ БАНКА РОССИИ 21.03.2014, ПО ИТОГАМ 2025 ГОДА

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корп. управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корп. управления
1.1.	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1.	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	Соблюдается	

¹Отчет подготовлен в соответствии с Письмом Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управления

Статус <1>
соответствия
принципу корп.
управления

Объяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

1.1.2.

Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.

1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.

Не применимо

В соответствии с уставом Общества предусмотрены альтернативные способы извещения акционеров о проведении общих собраний акционеров. С учетом структуры акционерного капитала отсутствует практическая значимость размещения сообщения о проведении общего собрания акционеров на сайте Общества.

2. В сообщении о проведении собрания указаны и документы, необходимые для допуска в помещение.

Не применимо

С учетом структуры акционерного капитала отсутствует практическая значимость размещения соответствующих данных в сообщении, типовые формы сообщений о проведении заседания и заочного голосования являются приложениями к Положению об общем собрании АО «ФГК», утвержденным общим собранием акционеров 15.10.2025.

3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества).

Соблюдается

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управления

Статус <1>
соответствия
принципу корп.
управления

Объяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

1.1.3.	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.	Соблюдается
		2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию.	Соблюдается
		3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	Соблюдается
1.1.4.	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложения для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.	Соблюдается
		2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	Соблюдается
1.1.5.	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	Соблюдается

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управления

Статус <1>
соответствия
принципу корп.
управления

Объяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

1.1.6.

Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.

1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие вопросы.

Соблюдается

2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.

Частично
соблюдается

Акционерам Общества в качестве информации для подготовки к годовому общему собранию акционеров представляются сведения о кандидатах для избрания в совет директоров АО «ФГК», содержащие их контактные данные.

Приглашенные кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.

3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.

Частично
соблюдается

Контактные данные указанных лиц могут быть представлены акционерам Общества, при необходимости.

4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.

Частично
соблюдается

Уставом АО «ФГК» предусмотрена возможность участия акционеров в заседаниях дистанционно с помощью технических средств, соответствующая возможность предоставляется при проведении заседания при наличии соответствующей необходимости.

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управленияСтатус <1>
соответствия
принципу корп.
управленияОбъяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

1.2. Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.

1.2.1.	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.	Соблюдается	
		2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.	Не соблюдается	Дивидендная политика Общества предусматривает расчет дивидендных выплат в процентах от чистой прибыли Общества, рассчитанной в соответствии с РСБУ. Дивидендная политика отражает общепринятую в холдинге практику относительно расчета дивидендных выплат.
1.2.2.	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	Соблюдается	
1.2.3.	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИКОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корп. управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корп. управления
1.2.4.	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	Соблюдается	
1.3.	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1.	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделял им надлежащее внимание.	Соблюдается	
1.3.2.	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается	
1.4.	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4.1.	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	Соблюдается	

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управленияСтатус <1>
соответствия
принципу корп.
управленияОбъяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

2.1. Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.

2.1.1.

Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.

1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.

Соблюдается

2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) <4> рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества.

Соблюдается

3. В отчетном периоде на заседании совета директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.

Соблюдается

2.1.2.

Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.

1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.

Соблюдается

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИКОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управления

Статус <1>
соответствия
принципу корп.
управления

Объяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

2.1.3.

Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.

1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.

Соблюдается

2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.

Соблюдается

2.1.4.

Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.

1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.

Соблюдается

2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).

Соблюдается

2.1.5.

Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.

1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.

Соблюдается

2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.

Соблюдается

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корп. управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корп. управления
2.1.6.	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается	
2.1.7.	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	Соблюдается	
2.2.	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
2.2.1.	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров.	Соблюдается	
		2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.2.2.	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если это применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	Соблюдается	

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управленияСтатус <1>
соответствия
принципу корп.
управленияОбъяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

2.3. Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.

2.3.1. Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.

1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.

Соблюдается

2.3.2. Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.

1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102-107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.

Соблюдается

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИКОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корп. управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корп. управления
2.3.3.	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	Соблюдается частично	С учетом практики избрания совета директоров на срок до третьего годового общего собрания акционеров (на основании норм федерального закона от 14.07.2022 № 292-ФЗ), вопрос не рассматривался советом директоров в отчетном периоде. Вместе с тем, вопрос «Об утверждении профилей компетенций членов совета директоров АО «ФГК» на 2025–2026 корпоративный год» был рассмотрен советом директоров 01.11.2024 и соответствующая информация представлена акционеру.
2.3.4.	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается	

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управления

Статус <1>
соответствия
принципу корп.
управления

Объяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

2.4. В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.

2.4.1. Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.

1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.

Соблюдается

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управления

Статус <1>
соответствия
принципу корп.
управления

Объяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

2.4.2.	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.	Соблюдается	
		2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания).	Соблюдается	
		3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	Соблюдается	
2.4.3.	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Соблюдается	
2.4.4.	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	Соблюдается	Положением о совете директоров Общества предусмотрено соответствующее право независимых директоров, однако в отчетном периоде существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, не выявлялись.

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управления

Статус <1>
соответствия
принципу корп.
управления

Объяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

2.5. Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.

2.5.1.	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор <5>.	Не соблюдается	Председателем совета директоров является представитель существенного акционера Общества.
		2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Соблюдается	Права и обязанности председателя должным образом определены во внутренних документах общества, однако в связи с тем, что функция председателя совета директоров осуществляется представителем существенного акционера, при этом избрание старшего независимого директора не предусмотрено внутренними документами общества, в целом принцип учитывается как не соблюдаемый.

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управления

Статус <1>
соответствия
принципу корп.
управления

Объяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

2.5.2.	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается частично	Работа председателя совета директоров не была включена в перечень объектов оценки при проведении самооценки эффективности деятельности совета директоров в 2025 году, при этом фактически председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров, что выражается в высоком уровне соблюдения утвержденных планов работы совета директоров, своевременном исполнении решений, принятых советом директоров.
2.5.3.	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается	

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управления

Статус <1>
соответствия
принципу корп.
управления

Объяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

2.6. Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.

2.6.1.

Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.

1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.

Соблюдается

2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.

Соблюдается

3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.

Соблюдается

2.6.2.

Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.

1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.

Соблюдается

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управления

Статус <1>
соответствия
принципу корп.
управления

Объяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

2.6.3.

Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.

1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров, в отчетном периоде.

Соблюдается

2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.

Соблюдается

2.6.4.

Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.

1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документы.

Соблюдается

2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.

Соблюдается

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управленияСтатус <1>
соответствия
принципу корп.
управленияОбъяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

2.7.	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1.	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается	
2.7.2.	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	Соблюдается	
		2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи.	Соблюдается	
2.7.3.	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	Соблюдается	Положением о совете директоров Общества предусмотрен открытый перечень вопросов, которые подлежат рассмотрению в форме заседания.
2.7.4.	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Соблюдается	Уставом Общества предусмотрен перечень вопросов, принятие решений по которым осуществляется квалифицированным большинством голосов членов совета директоров.

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИКОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управления

Статус <1>
соответствия
принципу корп.
управления

Объяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

2.8. Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.

2.8.1. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.

1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.

Не соблюдается

По состоянию на 31.12.2025 в состав Комитета по аудиту и рискам Общества входит 2 независимых директора из 7 членов Комитета.

В целях эффективной работы Комитета совет директоров Общества считает необходимым включать в его состав лиц, являющихся представителями (работниками) существенного акционера Общества, обладающих опытом и знаниями в соответствии с функциями Комитета с учетом специфики холдинга.

2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.

Соблюдается

3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Соблюдается

4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.

Соблюдается

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управления

Статус <1>
соответствия
принципу корп.
управления

Объяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

2.8.2.

Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.

1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.

Не соблюдается

По состоянию на 31.12.2025 в состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению Общества входит 2 независимых директора из 7 членов Комитета.

В целях эффективной работы Комитета совет директоров считает необходимым включать в его состав лиц, являющихся представителями (работниками) существенного акционера Общества, обладающих опытом и знаниями в соответствии с функциями Комитета с учетом специфики холдинга.

2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.

Соблюдается

3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.

Частично
соблюдается

Политика Общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников определяется ключевым акционером Общества путем разработки типовых нормативных документов.

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управления

Статус <1>
соответствия
принципу корп.
управления

Объяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

2.8.3.

Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.

1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета <б>), большинство членов которого являются независимыми директорами.

Не соблюдается

По состоянию на 31.12.2025 в состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению Общества входит 2 независимых директора из 7 членов Комитета.

В целях эффективной работы Комитета совет директоров считает необходимым включать в его состав лиц, являющихся представителями (работниками) существенного акционера Общества, обладающих опытом и знаниями в соответствии с функциями Комитета с учетом специфики холдинга.

2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.

Соблюдается

3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.

Не применимо

В соответствии с уставом Общества правом выдвигать кандидатов в состав совета директоров обладают акционеры, обладающие не менее чем 2 процентами голосующих акций.

Учитывая структуру акционерного капитала, взаимодействие с миноритарным акционером по обозначенному вопросу нецелесообразно в связи с отсутствием у него права на выдвижение кандидата.

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управления

Статус <1>
соответствия
принципу корп.
управления

Объяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

2.8.4.	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	Соблюдается	
2.8.5.	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.	Соблюдается	
		2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	Соблюдается	
2.8.6.	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Соблюдается	

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управления

Статус <1>
соответствия
принципу корп.
управления

Объяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

2.9. Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.

2.9.1.	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров.	Соблюдается	
		2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом.	Частично соблюдается	Положение об оценке эффективности работы совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров АО «ФГК» предусматривает оценку работы членов совета директоров Общества в целом, при этом проведение индивидуальной оценки каждого члена совета директоров не предусмотрено. Положение об оценке разработано на основании типовых подходов существенного акционера.
		3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	Не соблюдается	Результаты оценки были рассмотрены советом директоров в форме заочного голосования. Результаты оценки комитетов совета директоров всесторонне рассмотрены комитетами на очных заседаниях (в состав комитетов входило 80% членов совета директоров), результаты оценки СД рассмотрены Комитетом по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению на очном заседании.

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корп. управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корп. управления
2.9.2.	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Не соблюдается	Советом директоров Общества принято решение о проведении оценки эффективности работы совета директоров в 2023-2024, 2024-2025, 2025-2026 корпоративном году в форме самооценки.
3.1.	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1.	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение пяти последних лет.	Соблюдается частично	С учетом рекомендации акционера принято решение о продолжении практики публичного раскрытия Обществом сокращенного объема информации, в том числе касающейся корпоративного управления. Указанная информация представлена в годовом отчете Общества. При этом корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров, корпоративный секретарь избран единогласным решением совета директоров общества по рекомендации комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению, выработанной на заседании, в рамках которого была дана всесторонняя оценка квалификации кандидату на должность корпоративного секретаря АО «ФГК».

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корп. управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корп. управления
3.1.2.	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре.	Соблюдается	
		2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.	Соблюдается	
		3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.	Соблюдается	
4.1.	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1.	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	Соблюдается	

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИКОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управленияСтатус <1>
соответствия
принципу корп.
управленияОбъяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

4.1.2.	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	Не соблюдается	Внутренние документы, регламентирующие выплату вознаграждений, разрабатываются существенным акционером.
4.1.3.	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Соблюдается	
4.1.4.	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается	

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИКОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управленияСтатус <1>
соответствия
принципу корп.
управленияОбъяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

4.2. Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.

4.2.1.	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.	Соблюдается	
4.2.2.	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Не применимо	Внутренними документами Общества не предусмотрено предоставление акций Общества членам совета директоров.
4.2.3.	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИКОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управленияСтатус <1>
соответствия
принципу корп.
управленияОбъяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

4.3. Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.

4.3.1. Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.

1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.

Соблюдается

2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.

Соблюдается

3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.

Соблюдается

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИКОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управленияСтатус <1>
соответствия
принципу корп.
управленияОбъяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

4.3.2.

Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).

1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.

Не соблюдается

Созданная система мотивации не предусматривает наличие элементов долгосрочной системы мотивации.

4.3.3.

Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.

1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.

Соблюдается

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИКОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управленияСтатус <1>
соответствия
принципу корп.
управленияОбъяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

5.1. В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.

5.1.1. Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.

1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.

Соблюдается

5.1.2. Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.

1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.

Соблюдается

5.1.3. Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.

1. В обществе утверждена антикоррупционная политика.

Соблюдается

2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.

Соблюдается

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИКОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИКОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управленияСтатус <1>
соответствия
принципу корп.
управленияОбъяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

5.1.4.

Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.

1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.

Соблюдается

2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.

Соблюдается

5.2.

Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.

5.2.1.

Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.

1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.

Соблюдается



О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ
ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ
ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ
ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЕ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корп. управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корп. управления
5.2.2.	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.	Соблюдается	Оценка практики корпоративного управления в целом Центром внутреннего аудита АО «ФГК» согласно плану его работы в 2025 году не проводилась. В рамках аудитов отдельных бизнес-процессов давалась оценка процедурам информационного взаимодействия на всех уровнях управления Общества.
		2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	Частично соблюдается	
6.1. Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц				
6.1.1.	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.	Соблюдается	
		2. В течение отчетного периода советом директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.	Соблюдается	

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управления

Статус <1>
соответствия
принципу корп.
управления

Объяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

6.1.2.

Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.

1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.

Соблюдается

2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).

Не соблюдается

С учетом рекомендации акционера принято решение о продолжении практики публичного раскрытия Обществом сокращенного объема информации, в том числе касающейся корпоративного управления.

3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.

Не соблюдается

Контролирующим лицом Общества не принято решение о целесообразности публикации меморандума относительно планов в отношении корпоративного управления в Обществе.

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управленияСтатус <1>
соответствия
принципу корп.
управленияОбъяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

6.2. Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.

6.2.1. Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.

1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.

Соблюдается

2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.

Не применимо

Ценные бумаги Общества не обращаются на иностранных организованных рынках

3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.

Не применимо

В Общества отсутствуют иностранные акционеры.

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИКОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управления

Статус <1>
соответствия
принципу корп.
управления

Объяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

6.2.2.	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.	Соблюдается	
		2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	Частично соблюдается	Информация о структуре капитала не раскрывается на сайте АО «ФГК».
		3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.	Не применимо	У Общества отсутствуют подконтрольные организации.
		4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.	Соблюдается	

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корп. управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корп. управления
6.2.3.	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.	Соблюдается	
		2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.	Соблюдается	
6.3.	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1.	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определяет необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступ к информации и документам общества.	Соблюдается	
		2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.	Не применимо	У Общества отсутствуют подконтрольные организации.

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИКОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления

Статус <1>
соответствия
принципу корп.
управления

Объяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

6.3.2.	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными.	Соблюдается	
		2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	Соблюдается	
7.1.	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1.	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	Соблюдается частично	Отнесение вопросов совершения существенных корпоративных действий (реорганизации, изменения уставного капитала, согласия на совершение существенных сделок и др.) к компетенции органов управления осуществляется с должной степенью конкретизации на основании норм устава, посвященных компетенции соответствующих органов управления. При этом включение в устав Общества термина «существенные корпоративные действия» признано нецелесообразным.

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЕТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ

№
п/п

Принципы корпоративного управления

Критерии оценки соблюдения принципа
корпоративного управленияСтатус <1>
соответствия
принципу корп.
управленияОбъяснения <2> отклонения
от критериев оценки соблюдения
принципа корп. управления

7.1.2.	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Соблюдается	
7.1.3.	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия прошли процедуру одобрения до их осуществления.	Соблюдается Соблюдается	
7.2.	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1.	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	Соблюдается частично	С учетом рекомендации акционера принято решение о сокращении объема раскрываемой Обществом информации, на сайте Общества частично раскрывается информация о работе совета директоров АО «ФГК» и его комитетов.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корп. управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корп. управления
7.2.2.	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.	Соблюдается	
		2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.	Не соблюдается	Внутренние документы Общества не предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества. Вместе с тем, при наличии оснований для выкупа акций Общество будет привлекать оценщика для определения советом директоров Общества цены выкупа акций в соответствии с Законом об акционерных обществах (ст. 76, 77).
		3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	Соблюдается	

<2> Статус «соблюдается» указывается только в том случае, если корпоративная практика общества отвечает всем критериям соответствия принципа корпоративного управления, перечисленным в третьем столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса. В случае, если принятая в обществе корпоративная практика отвечает лишь некоторым критериям соответствия или не отвечает ни одному из них, то в четвертом столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса указывается статус соответствия принципу Кодекса «частично соблюдается» или «не соблюдается» соответственно.

<3> Приводятся по каждому критерию оценки (критерию соответствия) принципа корпоративного управления в случае, если общество соответствует только части критериев или не соответствует ни одному критерию оценки соблюдения принципа.

<4> Далее по тексту — комитет по номинациям.

<5> Рекомендуется в пятом столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса указать, какой из двух альтернативных подходов, допускаемых принципом, внедряется в обществе, и пояснить причины избранного подхода.

<6> Если задачи комитета по номинациям реализуются в рамках иного комитета, укажите его название.



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ