



# 2015

отчет об устойчивом  
развитии



**НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ**

СТАБИЛЬНАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ





ОДОБРЕН  
Советом директоров  
ПАО «Нижнекамскнефтехим»  
14 марта 2016 г.  
Протокол № 09 от 16 марта 2016 г.



ПАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»  
ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ | 2015





# ОГЛАВЛЕНИЕ



## О КОМПАНИИ

- 13 Структура Компании
- 14 Производственная цепочка
- 14 Продукция
- 16 Положение в отрасли
- 24 Стратегия развития Компании



## УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ

- 30 Корпоративная социальная ответственность
- 31 Управление рисками
- 32 Противодействие коррупции
- 33 Хартии и членство в ассоциациях



## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ КОМПАНИИ

- 36 Техничко-экономические показатели деятельности



## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ КОМПАНИИ

- 43 Природоохранный портрет Компании
- 46 Основные мероприятия по защите окружающей среды
- 54 Мониторинг окружающей среды
- 55 Результаты природоохранной деятельности



## СОЦИАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ КОМПАНИИ

- 60 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 72 Компания и акционеры
- 72 Корпоративное управление
- 72 Органы управления Компанией
- 74 Компания и партнеры по бизнесу
- 74 Аудит потребителя и поставщика
- 75 Соответствие продукции Компании требованиям
- 76 Практические подходы к закупкам
- 77 Удовлетворенность потребителей
- 77 Маркетинговые коммуникации
- 78 Социальное партнерство
- 80 Компания и работники
- 81 Трудовой капитал Компании
- 88 Управление знаниями
- 90 Обеспечение безопасности и здоровья работников
- 94 Социальные программы для работников Компании



## КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО

- 104 Социальные программы, проводимые совместно с населением



## КОМПАНИЯ И НАУКА

- 112 Научно-техническое сотрудничество
- 112 Наука на производстве
- 114 Новаторство и рационализаторство



## ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА В КОМПАНИИ



## ОБ ОТЧЕТЕ

- 132 Независимое заключение по заверению отчетности в области устойчивого развития
- 134 Заключение совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета с целью общественного заверения
- 138 Таблица стандартных элементов GRI
- 152 Глоссарий
- 154 Список сокращений
- 156 Анкета обратной связи



## ПРИЛОЖЕНИЯ

- 160 Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов
- 164 Сведения о персонале Компании.
- 167 Сведения о состоянии производственного травматизма.
- 168 Карта существенности аспектов
- 170 Контактная информация

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ!

Обеспечить устойчивый рост бизнеса невозможно без соотношения своих целей и задач с ожиданиями тех, кто ежедневно ощущает на себе результаты нашей работы. Поэтому корпоративная социальная ответственность является одной из важнейших составляющих политики и концепции развития «Нижнекамскнефтехима».

Финансовые и производственные показатели, достигнутые Компанией в 2015 году, подтверждают её стабильные позиции в отрасли, на мировом и внутреннем рынках и успешность выбранной ею стратегии. Придерживаясь четких принципов в области корпоративной социальной ответственности, в течение прошлого года Компания уделяла особое внимание реализации социальных и экологических программ, большинство из которых являются долгосрочными.

Природоохранная деятельность осуществляется в соответствии с объявленной политикой и требованиями международного стандарта ИСО 14001, что подтверждено сертификатом соответствия, выданным международным сертифицирующим органом IQNet.

В 2015 году Чешской ассоциацией качества проведен ресертификационный аудит с расширением области сертификации на производство дивинил-стирольного каучука (ДССК).

В Компании действует Третья программа энергосбережения на 2011–2015 гг. с перспективой до 2020 года. В продолжение работы, проделанной в 2014 году на основных заводах, в отчетный период автоматизированная система управления энергопотреблением была установлена во вспомогательных цехах и подразделениях. В результате повысилась

оперативность управления энергопотреблением, снижены удельные нормы расхода по электрической энергии и тепловой энергии. Система управления эффективным использованием энергии ПАО «Нижнекамскнефтехим» сертифицирована по стандарту ГОСТ Р ИСО 50001-2012.

Для нас крайне важны социальная атмосфера и ощущение стабильности в коллективе. Мы гарантируем своим сотрудникам комфортные условия труда, обеспечивая и поддерживая достойный уровень заработной платы, реализуя жилищную программу, проводя мероприятия по поддержке молодых семей и ветеранов. Регулярно совершенствуются техники и методики обеспечения производственной безопасности, внедряются передовые программы обучения и повышения квалификации для всех категорий работников. В Компании созданы необходимые условия для профессионального и личностного роста сотрудников.

Компания участвует во всех муниципальных социальных программах, продолжает оказывать шефскую и благотворительную помощь.

В завершение хочу поблагодарить коллектив ПАО «Нижнекамскнефтехим» за профессиональную, слаженную работу. Именно этот фактор лучше всего отражает уникальный потенциал, которым обладает Компания и который, уверен, будет в еще более полной мере раскрыт благодаря нашей дальнейшей совместной работе.

**Владимир Бусыгин**

Председатель Совета директоров



Для нас крайне важны социальная атмосфера и ощущение стабильности в коллективе. Мы гарантируем своим сотрудникам комфортные условия труда, обеспечивая и поддерживая достойный уровень заработной платы, реализуя жилищную программу, проводя мероприятия по поддержке молодых семей и ветеранов

# ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

## УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ, КОЛЛЕГИ!

Являясь публичной компанией, «Нижнекамскнефтехим» своевременно и регулярно раскрывает информацию не только о финансово-экономических показателях, но и в целом о своем месте в жизни российского общества. Представляя вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии ПАО «Нижнекамскнефтехим» за 2015 год, мы продолжаем диалог со всеми, кому интересна наша Компания, и стараемся максимально открыто и доступно рассказать о проделанной работе, достигнутых успехах и планах на будущее.

Подводя итоги 2015 года, отмечу, что «Нижнекамскнефтехим» сумел не только достичь запланированных показателей, но и остаться верным выбранному курсу и принципам ответственности бизнеса перед обществом и окружающей средой. С целью повышения экологической эффективности производств внедрялись мероприятия по применению современных технологий, рациональному использованию природных ресурсов, обновлению и модернизации технологического оборудования, оптимизации режимов ведения технологических процессов. В результате их осуществления достигнуто снижение по сравнению с предыдущим годом выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, забора свежей воды из реки Камы, сброса сточных вод после буферных прудов.

Выполнение в полном объеме программ по охране труда и промышленной безопасности позволило реализовать ряд направлений в вопросах обеспечения безопасности на объектах акционерного общества, а также профилактики аварийности, травматизма и профзаболеваемости за счет снижения уровня профессиональных рисков на рабочих местах.

Итогом реализации программы энергосбережения стало существенное снижение удельных затрат на энергетические ресурсы в структуре себестоимости промышленной продукции. Действующая в Компании система энергоменеджмента позволила видеть полную картину потребления энергии и повысила оперативность управления энергопотреблением.

«Нижнекамскнефтехим» последовательно заботится о том, чтобы каждый работник мог реализовать карьерные и профессиональные амбиции, работал в комфортной рабочей обстановке и был максимально мотивирован. В 2015 году в Компании стартовала дополнительная программа обеспечения жильем, ставшая итогом договоренностей между государством, акционерами ГК ТАИФ и «Нижнекамскнефтехимом». Беспрецедентные условия поддержки со стороны Компании в части предоставления льгот по первоначальному взносу, процентам на ипотечный кредит, дополнительным выплатам и страхованию позволяют за один-два года полностью ликвидировать очередь на жилье. В соответствии с планами проводились обучение персонала, культурно-массовые, спортивные мероприятия.

Сегодня перед нами стоят новые цели и задачи, достижение которых возможно в том случае, если мы будем ориентироваться на лучшие мировые практики в сфере устойчивого развития, учитывать общественные и государственные интересы, принимать во внимание то, какое влияние наша деятельность оказывает на людей и окружающую среду, и заботиться о каждом клиенте, существующем или потенциальном.

Я благодарю всех, кто работал с нами на протяжении этого года, за труд, доверие и готовность к конструктивному диалогу.

**Азат Бикмурзин**

Генеральный директор



«Нижнекамскнефтехим»  
последовательно  
заботится о том, чтобы  
каждый работник мог  
реализовать карьерные и  
профессиональные амбиции,  
работал в комфортной  
рабочей обстановке  
и был максимально  
мотивирован



01

«Нижекамскнефтехим» –  
крупнейший в мире производитель  
полиизопрена (43% мирового рынка),  
входит в четверку мировых компаний  
по производству бутил/галобутиловых  
и полибутадиеновых каучуков

## О КОМПАНИИ

## О КОМПАНИИ

ПАО  
«Нижнекамскнефтехим» –  
динамично  
развивающееся,  
высокотехнологичное  
нефтехимическое  
предприятие, входит в  
группу компаний «ТАИФ»  
и является основным  
в группе компаний  
«Нижнекамскнефтехим»

Под ПАО «Нижнекамскнефтехим»  
(в дальнейшем именуемое – «Общество»  
или «Компания») в данном отчете следует  
понимать ПАО без дочерних компаний.

### КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

год основания

# 1967

Основные производственные  
мощности расположены в

## г. Нижнекамске

Республика Татарстан,  
Российская Федерация

доля  
продаж  
на экспорт



# 48%

доля  
продаж  
в России



# 52%

ассортимент  
выпускаемой  
продукции



# 120

видов

дочерних  
обществ<sup>1</sup>



# 20

<sup>1</sup> К дочерним компаниям относятся: ООО «Нефтехимагропром», ООО «УОП Нефтехим», ООО «НКНХ-Сервис», ООО «ПХТ», ООО трест «ТСНХРС», ООО ПАП «Транспорт-Экспресс», ООО «Вторресурсы», ДООО «Цех № 4100-НКНХ», АО «Нижнекс-Скандинавия», ОАО «СОВ-НКНХ», ООО «РМЗ-НКНХ», ООО «УАТ-НКНХ», ООО «ХК «Нефтехимик», ООО «ФК Нефтехимик», ООО «ЧОП – НКНХ», ЗАО «Полимагиз», ООО «Катализ-Пром», ООО «Нефтехим Медиа», ООО «УЭТП-НКНХ», ООО «ДНТ-НКНХ». К учреждениям относятся: «Спортивно-культурный комплекс», спортивный клуб «Нефтехимик».

## СТРУКТУРА КОМПАНИИ

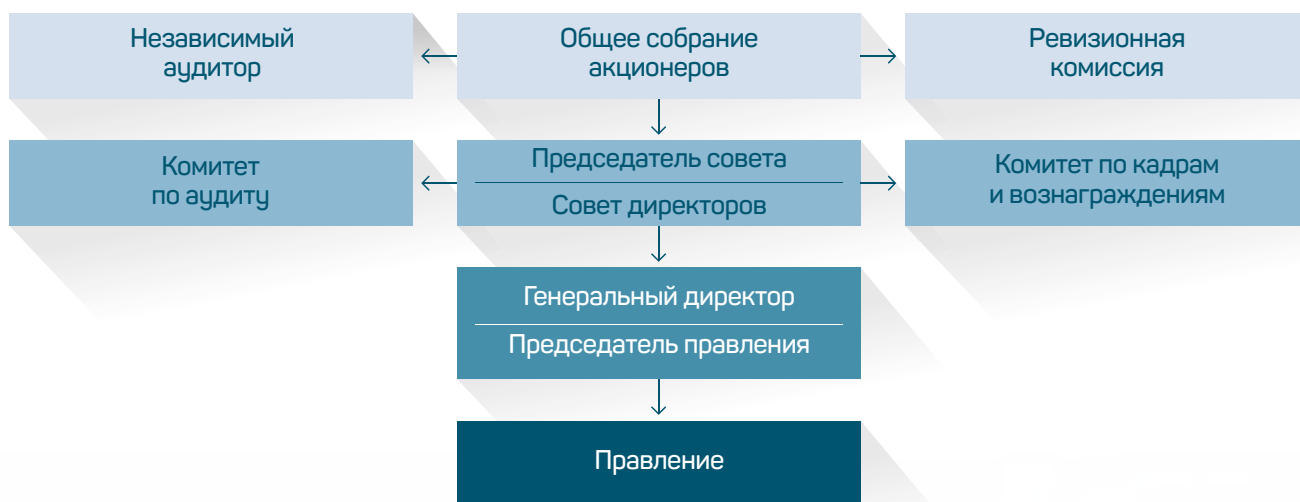
**G4-8** ПАО «Нижнекамскнефтехим» – одна из крупнейших нефтехимических компаний Европы.

Производственный комплекс Компании включает в себя:

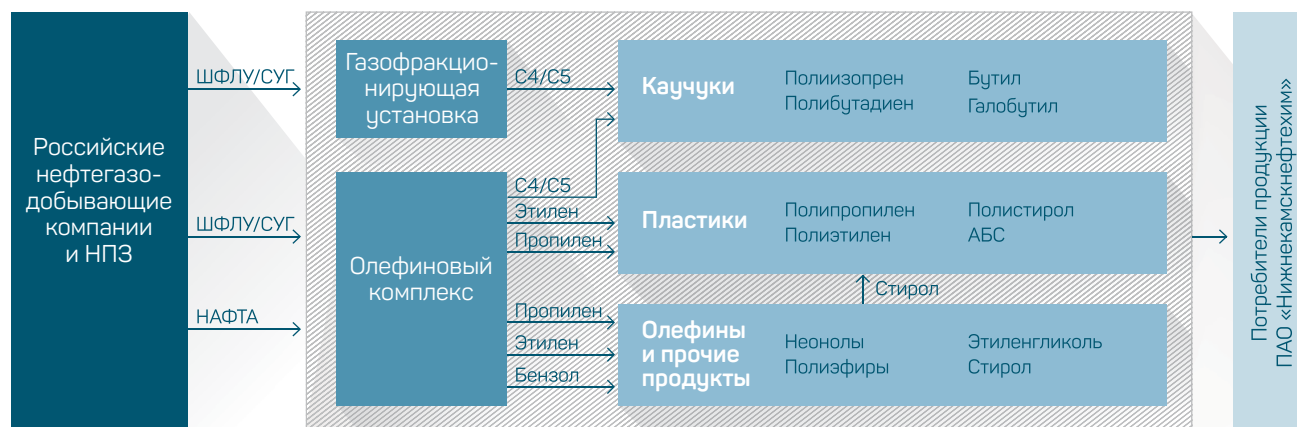
- > девять заводов по производству продукции,
- > шесть базовых управлений,
- > шесть центров, включая научно-технологический и проектно-конструкторский,
- > пять цехов общего назначения.

Все функциональные группы объединяются в иерархию и подчиняются руководителям центрального управления, которые находятся в подчинении Генерального директора – Председателя Правления ПАО «Нижнекамскнефтехим».

## РУКОВОДСТВО КОМПАНИЕЙ



## ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА



Бизнес-модель Компании заключается в переработке первичного углеводородного сырья (сжиженных углеводородных газов (СУГ), прямогонного бензина) в продукцию высоких технологических

переделов: каучуки и пластики, которые, в свою очередь, являются компонентами для производства конечных изделий для потребителей.

## ПРОДУКЦИЯ

| Синтетические каучуки            | Пластики                  | Мономеры                                                         | Другая нефтехимическая продукция           |
|----------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| общего и специального назначения | полистирол                | являющиеся исходным сырьем для производства каучуков и пластиков | окись этилена                              |
|                                  | полипропилен и полиэтилен |                                                                  | этилцеллозольв                             |
|                                  | АБС-пластик натуральный   |                                                                  | этиленгликоль                              |
|                                  | АБС-пластик окрашенный    |                                                                  | простые полиэфиры на базе оксида пропилена |
|                                  |                           |                                                                  | полиэтиленгликоль                          |
|                                  |                           |                                                                  | окись пропилена                            |
|                                  |                           |                                                                  | альфа-олефины                              |
|                                  |                           |                                                                  | поверхностно-активные вещества и т.п.      |

## ПРОДУКЦИЯ НА РЫНКЕ

### КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

ЧИСТЫЕ АКТИВЫ

**91 979,5**   
млн рублей

ВКЛЮЧЕНЫ В ПЕРВЫЙ (ВЫСШИЙ)  
КОТИРОВАЛЬНЫЙ СПИСОК  
РОССИЙСКОЙ ФОНДОВОЙ БИРЖИ

**ММВБ**   
акции Компании

РЕАЛИЗОВАНО  
В РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ



**87 %**  
пластиков

КАУЧУКОВ  
И ПЛАСТИКОВ

**1,3**   
млн тонн



**1 место**  
в РФ по производству  
каучуков



**2 место**  
в РФ по производству  
пластиков

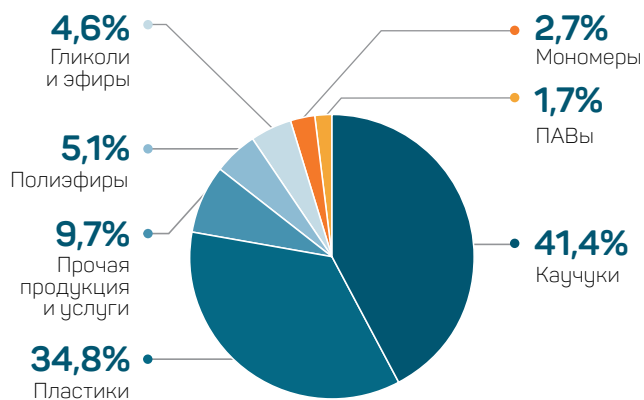


## ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

ПАО «Нижнекамскнефтехим» – одна из ведущих нефтехимических компаний Российской Федерации, выпускающая и реализующая широкий ассортимент продукции от базовых мономеров до синтетических каучуков и пластиков.

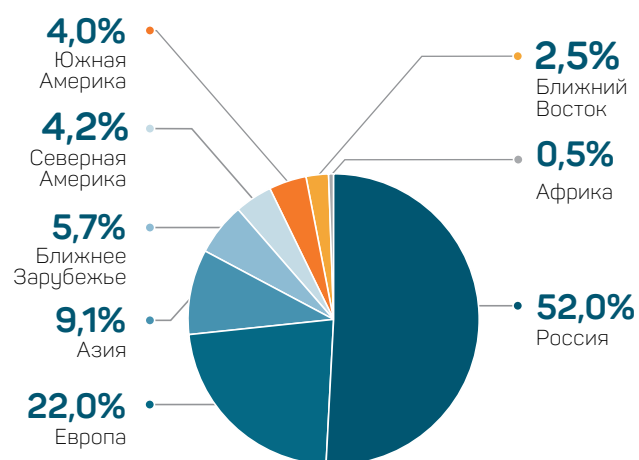
Основным продуктовым сегментом Компании традиционно являются синтетические каучуки, на долю которых в 2015 году пришлось 41,4% продаж продукции. Более одной трети выручки Компании в 2015 году принесли пластики. Еще около 24% было обеспечено продажами остальных видов продукции и услуг.

### СТРУКТУРА ПРОДАЖ ПРОДУКЦИИ



Географически, половина продаж Компании осуществляется в Российской Федерации и 48% – за рубежом. Наиболее крупными направлениями экспорта являются Европа, Азия и страны Ближнего Зарубежья.

### ГЕОГРАФИЯ ПРОДАЖ



Производства всех видов каучуков и пластиков в ПАО «Нижнекамскнефтехим» сертифицированы на соответствие международным стандартам **ISO 9001, ISO 14001, ISO 18001**



□ КОМПАНИЯ  
И НАУКА

□ ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

□ ОБ ОТЧЁТЕ

□ ПРИЛОЖЕНИЯ



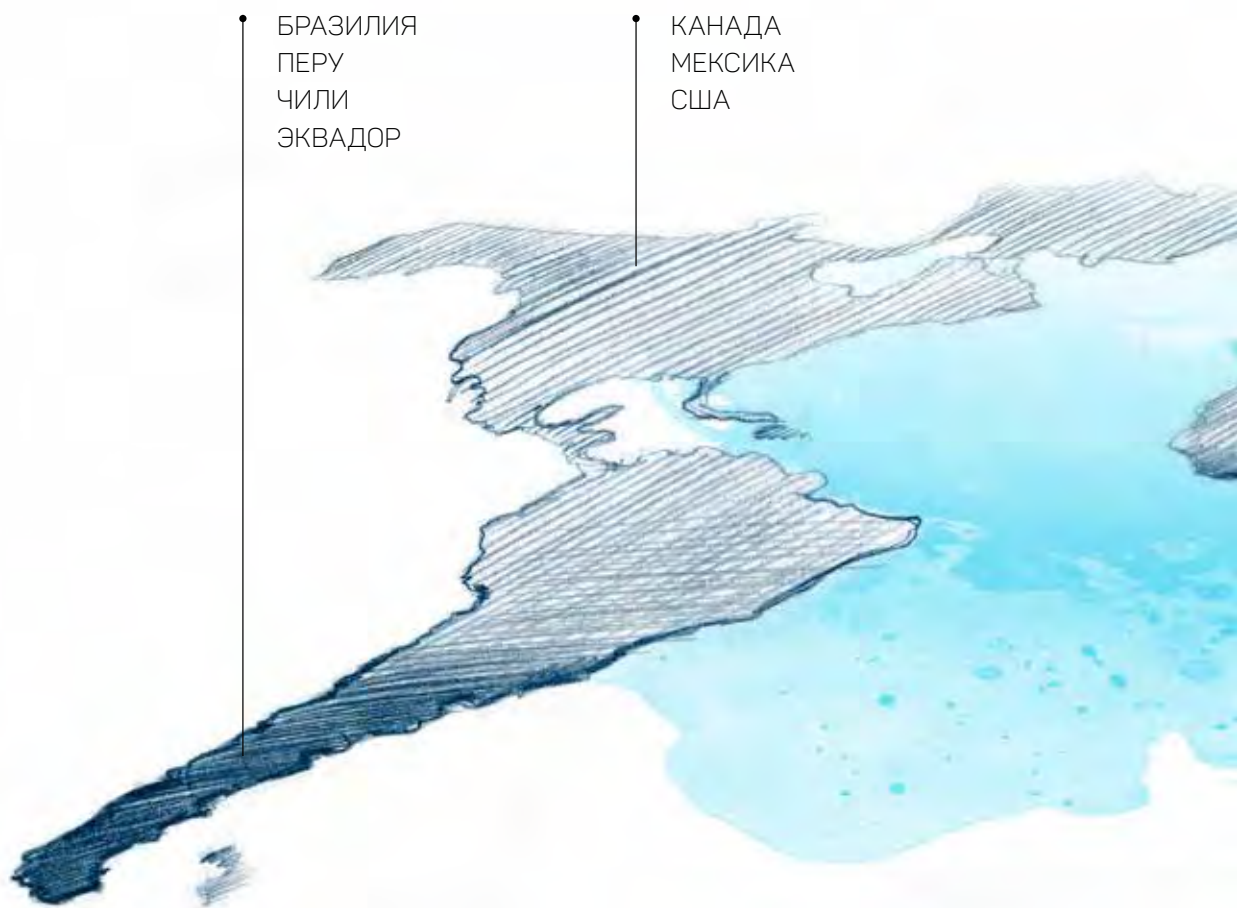


## ГЕОГРАФИЯ ЭКСПОРТНЫХ ПОСТАВОК

В 2015 году  
Компания экспортировала  
свою продукцию в

53 

страны





## Синтетические каучуки

Компания производит широкий ассортимент синтетических каучуков, который включает изопреновый каучук, бутиловый, хлорбутиловый и бромбутиловый каучуки, бутадиеновый каучук на неодимовом и литиевом катализаторах. Высокое качество продукции, надежность и постоянное стремление к совершенствованию сделало Нижнекамскнефтехим значимым поставщиком синтетического каучука на мировом рынке.

Компания входит в ТОП-10 мировых производителей синтетического каучука. Является лидером по выпуску изопренового каучука, занимая 43% на глобальном рынке, и третьим в мире поставщиком бутиловых каучуков с долей 16,2%, а также имеет долю 5,6% на мировом рынке бутадиенового каучука. Продукция ПАО «Нижнекамскнефтехим» используется ведущими отечественными и зарубежными потребителями.

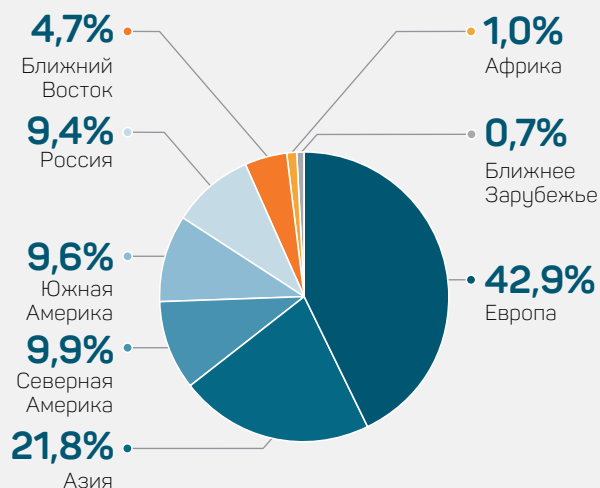
В 2015 году более 90% продаж Компании в сегменте синтетических каучуков пришлось на зарубежные рынки. 72% было реализовано в адрес ТОП-5 мировых шинных компаний (включая их заводы на территории РФ).

## Пластики

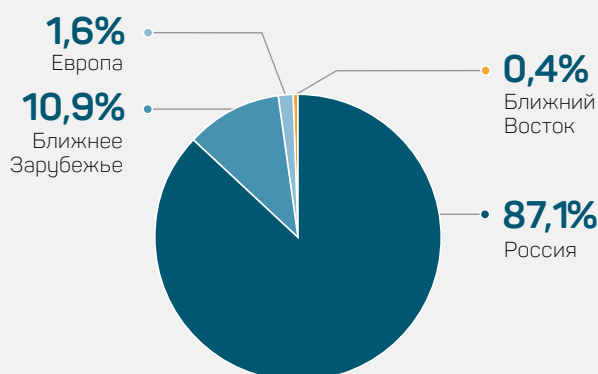
ПАО «Нижнекамскнефтехим» – второй по величине производитель пластиков в Российской Федерации. Компания является крупнейшим в России производителем стирольных пластиков, одним из ведущих продуцентов полиолефинов, в том числе единственным отечественным производителем линейного полиэтилена низкой плотности, а также лидером в производстве и поставках сополимеров пропилена на отечественном рынке. Все производства по выпуску пластиков спроектированы и построены по современным зарубежным лицензиям и оснащены комплектным импортным оборудованием, гарантирующим высокое качество продукции. Широкий марочный ассортимент позволяет подобрать наиболее подходящий продукт для большинства областей потребления. Высокое качество, стабильность производства и надежность поставок обеспечили высокое доверие к продукции Компании со стороны ведущих отечественных переработчиков.

В 2015 году почти 90% пластиков, выпущенных в Компании, было реализовано на территории Российской Федерации.

СТРУКТУРА ПРОДАЖ  
СИНТЕТИЧЕСКИХ КАУЧУКОВ, %



СТРУКТУРА ПРОДАЖ ПЛАСТИКОВ, %

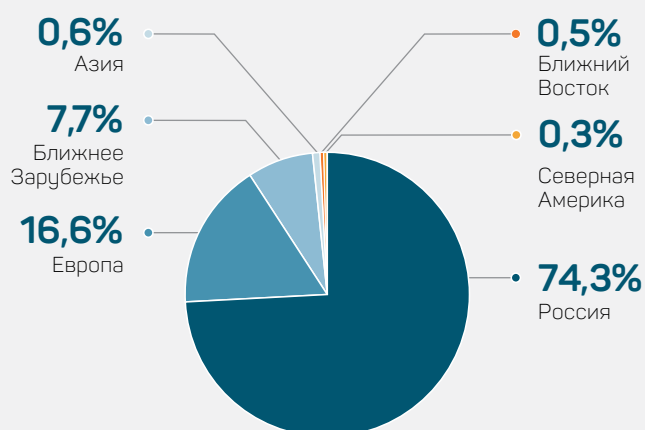


### Олефины и их производные

Высокотехнологичная продукция на основе олефинов и их производных обеспечивает ПАО «Нижнекамскнефтехим» статус одного из ведущих предприятий отечественной нефтехимической отрасли. В данном сегменте Компания реализует мономеры, полиэфиры, гликоли и гликолевые эфиры, тримеры и тетрамеры пропилена, поверхностно-активные вещества и другие виды продукции. Компания является единственным отечественным крупнотоннажным производителем простых полиэфиров на основе окиси пропилена и единственным в России и странах Ближнего Зарубежья производителем тримеров и тетрамеров пропилена, неионогенных поверхностно-активных веществ (ПАВ) на основе алкилфенолов, вторым крупнейшим поставщиком на внутренний рынок оксида этилена и этиленгликолей.

В 2015 году более 70% продукции в этом сегменте было реализовано в Российской Федерации.

СТРУКТУРА ПРОДАЖ ОЛЕФИНОВ  
И ИХ ПРОИЗВОДНЫХ, %



# ПРИМЕНЕНИЕ ПРОДУКЦИИ В ЖИЗНИ

Продукция Компании востребована в различных областях.

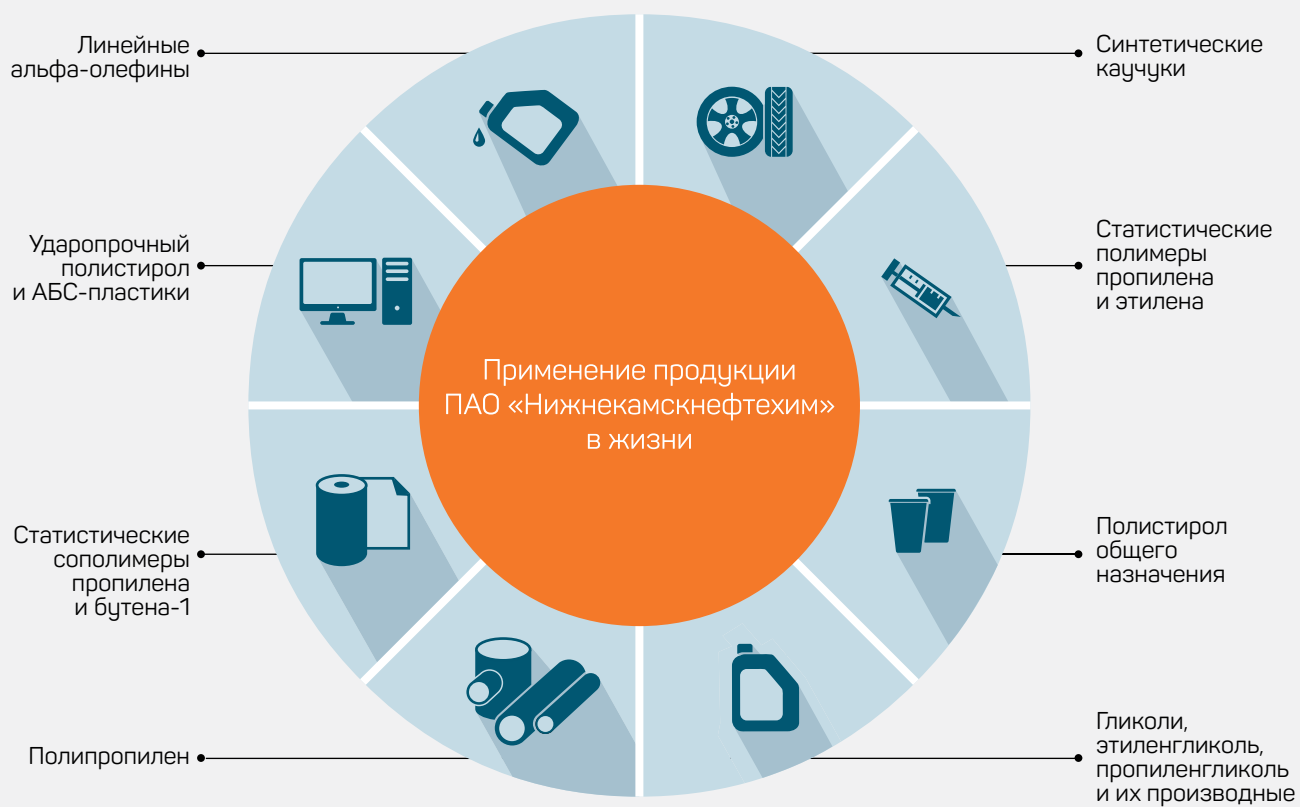
Каучуки используются в различных областях, таких как легковые, грузовые и OTR-шины, автомобильные камеры, конвейерные ленты, резинотехнические изделия, изделия медицинского назначения, а также в модификации пластиков для повышения их ударопрочности. Пластики находят широкое применение в производстве теплоизоляционных материалов, тары и упаковки, плёнок пищевого и промышленного назначения, полимерных труб, нетканых материалов, синтетических нитей и волокон, деталей для автомобильной промышленности, полимерных изделий различного назначения, товаров народного потребления.

Продукция на основе олефинов и их производных имеет множество применений, в том числе в производстве пенополиуретанов различного назначения (поролон для мебельной промышленности, жестких пен для теплоизоляционных изделий и автокомпонентов), полиэтилентерефталата (используемого в производстве тары для воды, пива и газированных напитков), синтетических волокон (из которых изготавливаются различные виды искусственных тканей и корды для автомобильных шин), охлаждающих и тормозных жидкостей для автомобилей, теплоносителей и антиобледенителей, синтетических моющих средств, продукции органического синтеза.

## Обслуживаемые секторы рынка ПАО «Нижнекамскнефтехим», %

| Сектора рынка                    | %    |
|----------------------------------|------|
| Шины и резинотехнические изделия | 43,1 |
| Упаковка                         | 20,4 |
| Трубы                            | 5,3  |
| Нити, волокна и другое           | 4,4  |
| Товары народного потребления     | 3,7  |
| Автопром                         | 3,3  |
| Теплоизоляция                    | 3,1  |
| Моющие средства                  | 3,2  |
| Мебельная промышленность         | 3,0  |
| Производство полимеров           | 2,8  |
| Органический синтез              | 2,1  |
| Остальное                        | 5,6  |

Область применения продукции Компании указана на сайте  
ПАО «Нижнекамскнефтехим» <http://www.nknh.ru/products/>.



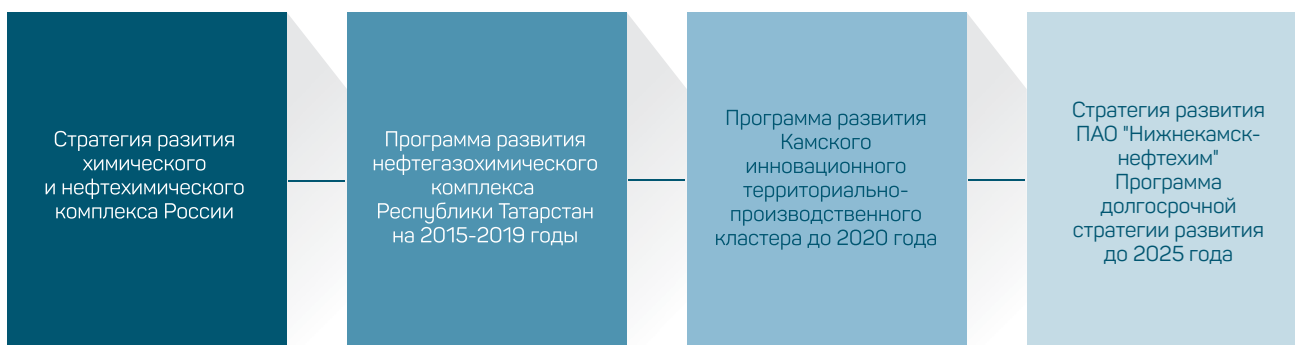
## СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ КОМПАНИИ

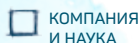
|                                                       |   |                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ведущая нефтехимическая компания Российской Федерации | → | крупнейший нефтехимический комплекс в Российской Федерации<br>один из ведущих поставщиков синтетического каучука на мировом рынке<br>один из ведущих поставщиков пластиков на отечественном рынке |
| Перспективы рынка                                     | → | устойчивый рост спроса на глобальных рынках каучуков<br>потенциал роста потребления пластиков в Российской Федерации                                                                              |
| Низкие издержки производства                          | → | экономия от масштаба – крупнейший комплекс в Российской Федерации<br>оптимальная логистика сырья (близкое расположение НПЗ)                                                                       |
| Инвестиции в дальнейшее развитие                      | → | предыдущий раунд инвестиций привел к значительному росту Компании<br>новая инвестиционная программа до 2020 года                                                                                  |
| Хорошее финансовое положение                          | → | хорошая рентабельность<br>незначительный уровень долга                                                                                                                                            |

## СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

Стратегия развития Компании базируется на расширении интеграционных связей в рамках действующей бизнес-модели. Расширение интеграционных связей направлено как на увеличение степени передела углеводородного сырья в новые продукты, расширение марочного ассортимента, так и улучшение качества продукции в целях удовлетворения

требований потребителей. Утверждена Программа долгосрочной стратегии развития Компании, рассчитанная до 2025 года. В основе – новый олефиновый комплекс общей мощностью 1,2 млн т по этилену в год и интегрированные в него производства полимеров, которые позволят увеличить объемы выпускаемой продукции.



КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ

| Стратегические цели                                                                                                                                     | Пути реализации                                                                                                                                               | Приоритетные направления деятельности и перспективы развития                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Укрепление позиций на глобальных рынках в качестве диверсифицированного производителя синтетических каучуков                                            | Расширение ассортимента и объемов производства основных видов продукции                                                                                       | Реализация комплексной стратегической программы развития до 2025 года:                                                                                                                             |
| Укрепление статуса крупного участника рынка России и СНГ в области производства и продаж широкого спектра пластиков, замещающих, в том числе, их импорт | Увеличение объемов продаж, выручки и прибыли Компании                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ проект строительства нового олефинового комплекса с интегрированными в него производствами пластиков (полиэтилена, полипропилена, полистирола)</li> </ul> |
| Уход от продаж продукции с низкой добавленной стоимостью                                                                                                | Увеличение степени передела углеводородного сырья, выпуска продукции с повышенной добавленной стоимостью, обеспечение высокой конкурентоспособности продукции | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ проекты по наращиванию мощностей производства синтетических каучуков (изопреновый, бутиловый, галобутиловый, полибутадиеновые и ДСКК)</li> </ul>          |
|                                                                                                                                                         | Значительная модернизация и обновление основных фондов;                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ модернизация и расширение действующих производств по выпуску мономеров (дивинила, изобутилена, изопрена)</li> </ul>                                       |
|                                                                                                                                                         | Обеспечение экологической безопасности и энергетической эффективности производственного комплекса                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ проекты по наращиванию мощностей производства простых полиэфиров</li> </ul>                                                                               |
|                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ реализация мероприятий программы энергосбережения и экологической программы</li> </ul>                                                                    |
|                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ оптимизация деятельности действующих производств (реализация программы по повышению эффективности)</li> </ul>                                             |

## ЕДИНСТВО ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ КОМПАНИИ СО СТРАТЕГИЕЙ РАЗВИТИЯ ХИМИЧЕСКОГО И НЕФТЕХИМИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА РФ

### 1. Повышение конкурентоспособности химического комплекса России в интересах:

- повышения качества жизни населения за счет выхода потребления химической и нефтехимической продукции на уровень развитых стран;
- роста уровня конкурентоспособности производственного потенциала отрасли за счет создания отраслевых нефтегазохимических и химических кластеров;
- перехода от экспортно-сырьевой модели развития к инновационно-инвестиционной за счет увеличения глубины переработки химической и нефтехимической промышленности и масштабной модернизации действующих мощностей и создания новых на базе прогрессивных современных технологий;
- роста значимости химической и нефтехимической промышленности в экономике России;
- создания высокопроизводительных рабочих мест;
- импортозамещения в потреблении химической и нефтехимической продукции.

### 2. Укрепление национальной безопасности.

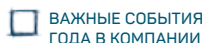


« Устойчивое развитие – основа стратегии  
ПАО «Нижнекамскнефтехим». Компания  
формирует конкурентные преимущества  
через создание баланса в экономической,  
экологической, социальной ответственности »

# УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ

# ДОСТИЖЕНИЯ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

| Цели на 2015 год                                                                                             | Отчет о выполнении целей в 2015 году                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Экономика</b>                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Выплата налогов в бюджеты всех уровней                                                                       | Выплата в бюджеты всех уровней более 16,8 млрд руб.<br>Рост выплаты налогов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Сохранение достаточного уровня прибыли                                                                       | Рост чистой прибыли на 185,7%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Экология</b>                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Повышение экологической эффективности                                                                        | Снижение по сравнению с предыдущим годом:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 4,3%;</li> <li>уменьшение сброса сточных вод после буферных прудов на ручье Стрелочный Лог - на 1 миллион 403 тысяч кубометров</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Обеспечить рациональное использование ресурсов                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение забора свежей речной воды из Камы - на 1 миллион 337 тысяч кубометров;</li> <li>замена оборудования, выработавшего эксплуатационный ресурс, на менее энергоемкое оборудование;</li> <li>внедрение передовых энергосберегающих технологий;</li> <li>замена сетей освещения на современные энергосберегающие светильники;</li> <li>внедрение информационных систем учета;</li> <li>применение частотно-регулируемых приводов;</li> <li>возврат конденсата с производств Компании на ХВО-1 НК ТЭЦ</li> </ul> |
| Повышение энергоэффективности                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Внедрено 56 энергосберегающих мероприятий;</li> <li>экономлено: 144,0 тыс. Гкал тепловой энергии, 24,1 млн кВт*ч электрической энергии;</li> <li>2 000 тонн условного топлива;</li> <li>экономия от внедренных мероприятий составила 187, 37 млн рублей с НДС</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                           |
| Работа по созданию нового энергоэффективного производства линейных альфа-олефинов по технологии альфа-Саблин | На заводе олигомеров завершены строительно-монтажные работы и начаты пусконаладочные работы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Обеспечить надежное, устойчивое и современное энергоснабжение                                                | Замена старых щитов станций управления на современные (заменено 167), ввод в эксплуатацию комплексов быстродействующего автоматического включения резерва, используемых для исключения останова производств в случаях посадки напряжения.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Способствовать поддержанию биоразнообразия                                                                   | Выпущено молоди сазана в количестве 15 457 штук в Куйбышевское водохранилище                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Производство</b>                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Обеспечить устойчивые модели производства                                                                    | Темп роста промышленного производства составляет 103,1% к уровню 2014 года и 105,9% к 2013 году                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Увеличение объема выработки изобутилена с ЦГФУ                                                               | Выполнены работы по техническому перевооружению узла разделения суммы бутанов Кт-70 на установке ИП-7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Увеличение объемов выпуска галобутилкаучуков                                                                 | Введен в эксплуатацию агрегат выделения и сушки каучука Велдинг-4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Увеличение объема выработки изопрена                                                                         | На заводе ИМ произведены модернизация и пуск установки разложения ВПП (ИФ-8) для получения возможности квалифицированного использования побочных продуктов, что позволило нарастить производство изопрена из изобутана до 200 тыс. тонн в год и снизить расходные нормы по сырью                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Увеличение объема хранения прямогонного бензина                                                              | На заводе этилена завершены работы по реконструкции резервуарного парка прямогонного бензина с увеличением объема хранения в 2 раза                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |



| Цели на 2015 год                                                                                                       | Отчет о выполнении целей в 2015 году                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Внедрение новейших достижений в области транспортной логистики                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Разработана стратегия внедрения новых методов и технологий доставки товарной продукции;</li> <li>в рамках договора с ОАО «РЖД» об электронном обмене документами осуществлено защищенное подключение корпоративной сети ПАО «Нижнекамскнефтехим» к системе ЭТРАН ОАО «РЖД» через сеть Интернет;</li> <li>внедрена схема «контейнерных отправок». Использование морских контейнеров особенно эффективно для перевозок пластиков (полистирол, полипропилен, полиэтилен) благодаря максимальной загрузке контейнеров и отсутствию перегрузок</li> </ul>                                                                                                                                                                                 |
| <b>Персонал</b>                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Создание творческого и экономически мотивированного коллектива                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Принята Политика ПАО «Нижнекамскнефтехим» в области управления персоналом;</li> <li>снижена текучесть кадров;</li> <li>обучение прошли 8 953 чел.;</li> <li>рост средней заработной платы на 15%;</li> <li>уровень средней заработной платы существенно выше средней заработной платы в Республике Татарстан</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Повышение производительности труда, снижение производственного травматизма, улучшение условий труда                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Рост производительности труда на 132 тыс. руб. на одного работника;</li> <li>на производствах БК, ГБК, СКИ и СКДН установлены и запущены в работу роботы – брикетозакладчики;</li> <li>улучшены условия труда для 1 904 человек, треть из которых – женщины;</li> <li>количество рабочих мест с вредными условиями труда снижено на 439</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Поощрять возможность обучения в течение всей жизни                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Без отрыва от производства получили дипломы о высшем образовании 371 чел., о среднем профессиональном – 41 чел. В различных учебных заведениях обучаются 824 чел.;</li> <li>реализация проекта «Интернет-долголетие»</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Обеспечить здоровый образ жизни                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Проведено 48 мероприятий, в которых приняли участие 6 769 чел.;</li> <li>в 2015 году в Компании было организовано пробное выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Общество</b>                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Сделать территории присутствия безопасными, устойчивыми                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Выплаты в бюджеты РТ и города Нижнекамска – 8 967,6 млн руб., рост выплаты налогов;</li> <li>средства, направленные на благотворительные и спонсорские цели – 1 650,6 млн руб.</li> <li>участие во всех социальных программах города Нижнекамска, в том числе и содержание пунктов поддержания правопорядка</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Перспективное развитие</b>                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Реализовывать проект по строительству олефинового комплекса                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Начата реализация первого этапа строительства нового олефинового комплекса ЭП-600 и производства продукции дальнейших переделов;</li> <li>подписано дополнительное лицензионное соглашение на производство олефинов (ЭП-600);</li> <li>в новой конфигурации предусматривается выпуск полиэтилена по технологии компании INEOS и производство полипропилена по технологии компании LyondellBasell;</li> <li>проведены работы по оформлению первого этапа рабочего проектирования ЭП-600;</li> <li>по другим производствам продолжена работа по заключению лицензионных соглашений и контрактов на базовое проектирование с поставщиками технологий, выбору проектантов рабочего проектирования и поставщиков оборудования.</li> </ul> |
| Снизить зависимость от импортной продукции                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Участие в рабочей группе по подготовке предложений и координации работ по снижению импортозависимости в сфере обеспечения катализаторами предприятий нефтепереработки и нефтехимии, созданной под руководством Минэнерго Российской Федерации;</li> <li>осуществление разработки технологии получения отечественного функционализированного дивинил-стирольного синтетического каучука (ДССК) нового поколения</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| В рамках программы по импортозамещению освоить производство микросферического катализатора дегидрирования изопарафинов | В рамках простого товарищества между ПАО «Нижнекамскнефтехим» и ООО «Катализ-Пром» в феврале 2015 года освоено производство микросферического алюмохромового катализатора дегидрирования изопарафинов КДИ-М                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

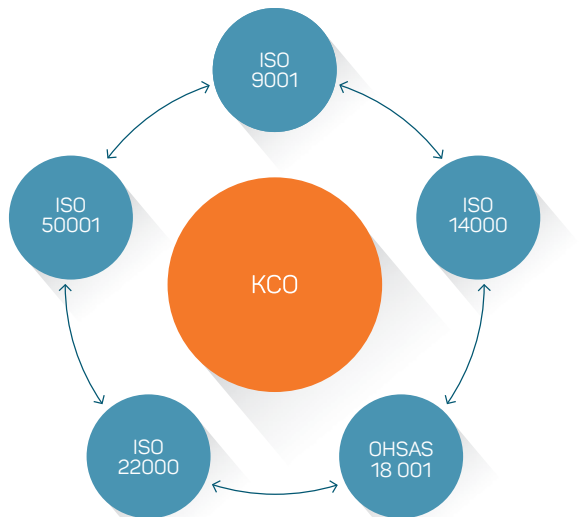
# КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Реализация политики в области корпоративной социальной ответственности (КСО) возложена на все функциональные подразделения Компании в рамках их компетенции и в соответствии с Кодексом КСО.



Миссия Компании – производство и реализация конкурентоспособной нефтехимической продукции и услуг в соответствии с требованиями и ожиданиями заинтересованных сторон, освоение новых и развитие существующих рынков сбыта, достижение устойчивого успеха Компании, повышение качества жизни работников и общества в целом. Социальная Миссия Компании – производить необходимую обществу продукцию наиболее эффективным и безопасным способом, содействуя социальному росту благосостояния общества, стабильному развитию территории и благополучию населения, повышению качества жизни работников и их семей. Социальная миссия тесно связана с корпоративной социальной ответственностью. При воплощении своей миссии в жизнь ПАО «Нижнекамскнефтехим» опирается на корпоративные ценности.

В Компании создана и успешно функционирует система менеджмента



Компания осуществляет активную деятельность по достижению установленных целей и выполнению принятых на себя добровольных обязательств по реализации интегрированной системы менеджмента (ИСМ), включающей в себя управление качеством и окружающей средой, промышленной безопасностью, охраной труда и безопасностью пищевой продукции, используя при этом весь возможный спектр эффективных методов и инструментов, в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001, 14000, OHSAS 18001 и ISO 22000.

В 2015 году аудиторами Ассоциации по сертификации систем качества IQNet был проведен надзорный аудит на соответствие СМК, СМБ требованиям ISO 9001:2008, OHSAS 18001:2007, ресертификационный аудит на соответствие СВОС требованиям ISO 14001:2004. По результатам принято решение о продлении срока действия «золотого» международного сертификата на интегрированную систему менеджмента, что свидетельствует об успешном функционировании ИСМ в ПАО «Нижнекамскнефтехим». В ходе аудита была расширена область сертификации на производство каучука ДССК.

На заводе по производству бутилового каучука ПАО «Нижнекамскнефтехим» прошел сертификационный аудит ассоциации по сертификации систем качества CQS на соответствие системы менеджмента безопасности пищевой продукции (каучук 1675П) завода требованиям международного стандарта ISO 22000:2005. ISO 22000:2005 – это применяемый во всем мире стандарт, на основе которого разрабатывается и внедряется система безопасности продуктов питания.

Работа по внедрению, сертификации и совершенствованию корпоративной интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиям международных стандартов в подразделениях Компании является важным инструментом повышения конкурентоспособности предприятия, в основу которого положены такие основные принципы, как ориентация на потребителя, риск-ориентированный системный подход при лидерстве руководства с вовлечением в процесс всех работников, постоянное улучшение процессов и работа с поставщиками на взаимовыгодных условиях. ИСМ способствует достижению поставленных производственных и социальных задач, повышению эффективности процессов управления, мониторинга и анализа принятия решений, декларации и демонстрации соответствия Компании требованиям международных стандартов перед потребителями и партнерами, в том числе в обеспечении гарантий того, что все бизнес-процессы Компании контролируются и управляются, достигнут необходимый уровень безопасности производства, обеспечены надежность поставок и качество производимой продукции. Оценка результатов работы подразделений осуществляется посредством проведения внутренних интегрированных аудитов, в ходе которых проверяется соответствие систем менеджмента в подразделениях требованиям международных стандартов. Оценка эффективности ИСМ проводится посредством внешних аудитов, в т.ч. всемирно известных компаний – потребителей, направленных на повышение конкурентоспособности конечной продукции Компании на мировом рынке, результатом которых являются многолетние взаимовыгодные контракты, разработка совместных программ для работы на перспективу.

# УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

**G4-2** Управление рисками – один из инструментов улучшения качества принятия решений и устойчивого развития ПАО «Нижнекамскнефтехим». Компания целенаправленно формирует систему, позволяющую четко определять существующие риски, информировать о них стейкхолдеров и минимизировать возможные негативные последствия для Компании.

## Страхование

С целью обеспечения надежной страховой защиты производственных мощностей и имущественных интересов акционеров ПАО «Нижнекамскнефтехим» заключены договоры страхования имущества Компании по стоимости полного восстановления от опасностей. Значительная часть рисков успешно размещена ведущими страховыми компаниями в зарубежных перестраховочных компаниях. ПАО «Нижнекамскнефтехим» застраховало свою гражданскую ответственность на эксплуатацию 200 опасных производственных объектов. Компания не имеет оговорок о недостраховании имущества. Осуществлено добровольное страхование работников от несчастного случая при выполнении служебных обязанностей, а также страхование причинения вреда жизни, здоровью или утраты трудоспособности всех работников.

## Система риск-контроллинга

Придавая исключительное значение решению проблемы минимизации рисков, Компания планомерно реализует проект по созданию системы риск-контроллинга с использованием IT-решения SAP GRC. Система предназначена для автоматизации процесса мониторинга рисков, влияющих на обеспечение стабильного стратегического развития, а также для накопления лучших методов и приемов снижения уровня риска до приемлемого. В 2015 году завершилось внедрение данного IT-решения, и началась опытная эксплуатация системы управления рисками SAP GRC в части рисков, влияющих на выполнение стратегических задач. В дальнейшем планируется ее полная интеграция в автоматизированную корпоративную систему управления ресурсами предприятия SAP ERP. Разработан комплект стандартных решений при эксплуатации системы управления рисками, проведена опытная эксплуатация системы по управлению основными классами рисков.

Риски в системе управления рисками (СУР) Компании распределены по классам взаимосвязанных стратегических задач, которые названы в соответствии с подходом к стратегическому планированию:

- › проекция «Финансы» – риски для финансового результата;
- › проекция «Ресурсы» – риски для ресурсной базы Компании;
- › проекция «Процессы» – риски основных бизнес-процессов Компании;
- › проекция «Рынок» – риски рыночной позиции продукции Компании.

Опытная эксплуатация СУР показала полную приемлемость системы для нужд автоматизации процесса мониторинга рисков и сбора лучших практик оптимизации рисков в целях создания корпоративных стандартов. В системе постоянно доступен анализ рисков, система подготовлена к созданию базы данных по корпоративным стандартам управления стратегическими рисками.

Основные риски для ПАО «Нижнекамскнефтехим» представлены в Годовом отчете Компании. К наиболее значимым группам рисков, способным оказать существенное влияние на выполнение социальных обязательств Компании, относятся риски экологические, финансовые и социальные.

## Риски финансовые

Подверженность Компании рискам, связанных с изменением процентных ставок, курса обмена иностранных валют, в связи с деятельностью Компании либо в связи с хеджированием, осуществляемым Компанией в целях снижения неблагоприятных последствий влияния вышеуказанных рисков.

## Риски экологические

**G4-EC2** К данным рискам относятся: риск загрязнения атмосферного воздуха на промышленной площадке и в близрасположенных населенных пунктах, риск загрязнения водных объектов.

## Риски социальные

Основными социальными рисками являются: риск необеспечения производства персоналом необходимого качества; риски в области охраны труда и здоровья работников.

# ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Корпоративные документы, содержащие антикоррупционные меры, помещены на официальном сайте Компании (<http://www.nknh.ru/investors/documentation/>)

Компания предпринимает все необходимые меры по предупреждению коррупции, формированию антикоррупционного правосознания у работников, нетерпимого отношения к коррупционному поведению. В Компании утверждена Антикоррупционная политика.

Компания реализует меры по недопущению возникновения конфликта интересов путем составления списка аффилированных лиц Компании и списка инсайдеров. В 2015 году были проанализированы 1 098 руководителей и специалистов на аффилированность, злоупотребления своим должностным положением, наличие коррупционных рисков.<sup>S03</sup> Одновременно ведется проверка поступающих на согласование договоров с поставщиками, подрядчиками, потребителями продукции и иными контрагентами. Проверка договорных документов осуществляется сотрудниками, прошедшими профильное обучение методам обеспечения экономической безопасности. Комплекс оценочных мероприятий включает в себя анализ информации об учредителях и руководителях контрагента с использованием специализированных информационно-аналитических систем. Условия подписания договорных документов определяются тендерной комиссией, учитывающей все риски, включая коррупционные. В 2015 году случаев коррупции не выявлено.<sup>S05</sup>

## Обучение работников антикоррупционным практикам

<sup>S04</sup> За три последние года обучение антикоррупционным практикам прошли 14 работников службы безопасности. Дополнительно в октябре 2015 года по теме «Противодействие коррупции в организациях всех форм собственности» в г. Казани прошли обучение два работника Компании.

## Исполнение законодательства о противодействии коррупции

Консультирование и обучение всех работников по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции проводится во время внутреннего и внешнего аудитов финансово-хозяйственной деятельности. В рамках процедур внутреннего контроля в Компании осуществляются проверки ключевых направлений коммерческой деятельности, в том числе на предмет подтверждения финансово-хозяйственной деятельности первичными учетными документами, и соответствия требованиям Антикоррупционной политики. Проверке на лояльность подвергаются и кандидаты на руководящие должности.

## Телефон доверия

<sup>G4-57, 58</sup> В Компании внедрена практика мониторинга и анализа сообщений по «телефону доверия». Все сообщения, поступившие на «телефон доверия» рассматриваются на анонимной основе службой безопасности Компании, предоставление устных и письменных ответов производится с обязательным информированием руководства Компании.



# ХАРТИИ И ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ G4-16

Компания придерживается общих принципов Глобального договора ООН (UN global Compact Sustainability) в области прав человека, трудовых отношений, противодействия коррупции и охраны окружающей среды, что отражено в кодексе КСО Компании. Свою деятельность в области устойчивого развития ПАО «Нижнекамскнефтехим» строит с учетом Международного стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности (Guidance on Social Responsibility) и ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности».

ПАО «Нижнекамскнефтехим» разделяет принципы и основные положения Социальной хартии российского бизнеса РСГП, участником которой Компания является с 2012 года. Компания учитывает их, в том числе, при разработке содержания настоящего Отчета в отношении использования ответственной деловой практики.

Компания разделяет основные положения принципа предосторожности (Принцип 15 Рио-де-Жанейровской Декларации по защите окружающей среды и развитию ООН, 1992 г.). Компания учитывает возможные последствия для окружающей среды при принятии решений по перспективным проектам. В процессе подготовки к реализации проектов ПАО «Нижнекамскнефтехим» проводит оценку воздействия на окружающую среду.

Компания регулярно принимает участие в работе международных некоммерческих организаций (НКО), имеет постоянное сотрудничество с международной организацией труда (МОТ), международной организацией работодателей (МОР), а также представительство в профильных международных организациях.

ПАО «Нижнекамскнефтехим» является членом Международной академии менеджмента качества, ассоциации автоматической идентификации «ЮНИСКАН/ГС 1 РУС», международного института производителей каучуков (IISRP), ассоциации газотурбинных технологий для энергетики и промышленности, Российского Союза химиков, Российского Союза промышленников и предпринимателей, ассоциации предприятий и предпринимателей Республики Татарстан.

Помимо указанных ассоциаций и организаций, ПАО «Нижнекамскнефтехим» является участником Торгово-промышленной палаты Республики Татарстан. Это участие предоставляет Компании возможность отстаивания отраслевых интересов, поддержания его деловой репутации и является дополнительным средством для установления деловых контактов.

Кроме того, ПАО «Нижнекамскнефтехим» является членом ряда профильных отраслевых саморегулируемых организаций и некоммерческих партнерств, среди которых Саморегулируемая организация Региональное Некоммерческое Партнерство «Содружество строителей Республики Татарстан», что дает возможность допуска к проведению определенных видов работ.

При раскрытии нефинансовой информации в Отчете Компания руководствуется методологией раскрытия данных Глобальной инициативы в области раскрытия информации Global Reporting Initiative 4.0. Подготовка отчетности в области устойчивого развития осуществляется Компанией, начиная с 2009 года.

A hand-drawn illustration in blue ink on a white background. It features a 3D bar chart with five bars of increasing height, a large upward-pointing arrow, a 3D pie chart, and several documents with smaller charts and text. The style is sketchy and artistic. A large, bold blue number '03' is overlaid on the bottom right.

03

« Финансовые и производственные  
показатели подтверждают  
стабильные позиции Компании  
и успешность выбранной ею стратегии »

**ЭКОНОМИЧЕСКАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ**

# ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

## КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

В 2015 ГОДУ ПО СРАВНЕНИЮ С 2014 ГОДОМ:

ВЫПУСК ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ

**+ 23,2**  млрд руб.

ПЕРЕЧИСЛЕНИЯ В БЮДЖЕТЫ  
ВСЕХ УРОВНЕЙ БОЛЕЕ

**16,8**  млрд руб.

РОСТ ПРОДАЖ НА ВНУТРЕННЕМ  
И ЗАРУБЕЖНОМ РЫНКАХ, %

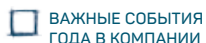
**+ 13,3** 

Ситуация на рынках продукции нефтехимической отрасли в 2015 году характеризовалась такими экономическими и геополитическими факторами, как сильное снижение цен

на нефть и нефтехимическую продукцию на зарубежных рынках, экономический спад в Российской Федерации, высокий уровень ключевой ставки ЦБ РФ.

## ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

| Наименование                                        | Ед. изм. | 2013 год  | 2014 год  | 2015 год         |
|-----------------------------------------------------|----------|-----------|-----------|------------------|
| Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг | млн руб. | 119 826,1 | 132 893,0 | <b>150 597,4</b> |
| Затраты на 1 руб. реализованной продукции           | коп.     | 89,59     | 89,92     | <b>81,76</b>     |
| Прибыль до налогообложения                          | млн руб. | 8 569,4   | 11 689,1  | <b>33 642,6</b>  |

КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ

## ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» ЗА 2013-2015 ГГ.

Более подробно результаты экономической деятельности  
представлены в Годовом отчете Компании.

| Наименование                                                           | 2013 год | 2014 год | 2015 год        |
|------------------------------------------------------------------------|----------|----------|-----------------|
| Коэффициент общей ликвидности                                          | 1,63     | 2,02     | <b>3,56</b>     |
| Коэффициент быстрой ликвидности                                        | 0,87     | 1,20     | <b>2,30</b>     |
| Коэффициент абсолютной ликвидности                                     | 0,17     | 0,47     | <b>1,08</b>     |
| Коэффициент износа (%)                                                 | 50,80    | 52,93    | <b>52,04</b>    |
| Коэффициент обновления (%)                                             | 13,71    | 5,73     | <b>10,84</b>    |
| Коэффициент выбытия (%)                                                | 0,45     | 0,56     | <b>0,62</b>     |
| Фондовооруженность, тыс. руб                                           | 2 098,5  | 2 388,9  | <b>2 700,4</b>  |
| Среднемесячная производительность труда<br>одного работника, тыс. руб. | 590,3    | 681,0    | <b>813,2</b>    |
| Чистые активы, млн руб.                                                | 60 733,6 | 68 235,7 | <b>91 979,5</b> |

НОВОГО ВИДА КАУЧУКА – ДССК  
ВЫПУЩЕНО БОЛЕЕ

**270**   
ТОНН

РАЗРАБОТАНЫ

**34**   
рецептуры  
окрашивания  
АБС-пластиков

ОСВОЕН ВЫПУСК:

**3**   
новых марок  
полипропилена

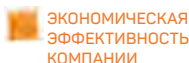
**1**   
марки  
полиэтилена



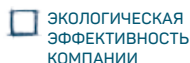
О КОМПАНИИ



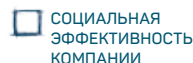
УСТОЙЧИВОЕ  
РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ



СОЦИАЛЬНАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ



КОМПАНИЯ  
И ОБЩЕСТВО

В 2015 году главной задачей для Компании стало недопущение ухудшения результатов и поддержание достигнутых позиций. Для возмещения негативного влияния падения цен на мировых рынках был предпринят ряд мер, таких, как увеличение объемов выпуска и реализации продукции, введение режима экономии, предусматривающего жесткий контроль за расходованием средств Компании и минимизацию непроизводительных расходов. Благодаря этому были выполнены все запланированные показатели по выпуску товарной продукции, реализации и прибыли. План по производству товарной продукции реализован на 100,5 процента, выпуск товарной продукции по отношению к 2014 году в сопоставимых ценах составил 103,1 процента.

Компания сохранила ведущие позиции поставщика полимеров. Общие продажи продукции Компании выросли на 13,3% по сравнению с 2014 годом, в том числе на внутреннем рынке – на 11,7%, за рубежом – на 15,1%. В 2015 году выпущено товарной продукции на сумму 151,4 млрд руб. Реализовано продукции и услуг на сумму 150,6 млрд рублей. [G4-9](#)

Компания выполнила все обязательства по налоговым выплатам.

[G4-EC4](#) В 2015 году в рамках доступных механизмов субсидиарной поддержки из федерального бюджета Компания получила 136,3 млн руб

Одним из важных направлений деятельности Компании остается внедрение мероприятий, направленных на снижение потребления энергоресурсов и повышение надежности энергоснабжения.

## СВЕДЕНИЯ ПО ПЛАТЕЖАМ В БЮДЖЕТ, МЛН РУБ.

| Наименование               | 2014 год  |             | 2015 год        |                 |
|----------------------------|-----------|-------------|-----------------|-----------------|
|                            | Начислено | Перечислено | Начислено       | Перечислено     |
| Платежи в бюджет, млн руб. | 10 609,4  | 8 985,4     | <b>16 126,6</b> | <b>16 836,0</b> |

## КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

В 2015 ГОДУ ПО СРАВНЕНИЮ С 2014 ГОДОМ УВЕЛИЧИЛСЯ ВЫПУСК:

+ **24,0%** каучука СКД-L

+ **19,3%** Неонола

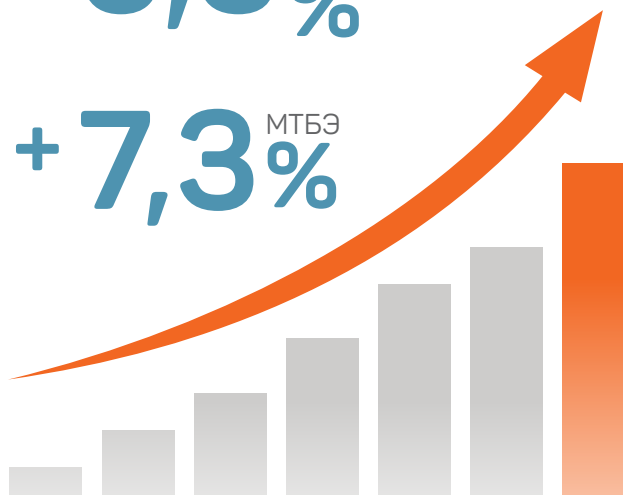
+ **11,6%** ДЭГ

+ **9,3%** каучука СКДН

+ **7,6%** Этилен-бензола

+ **7,3%** МТБЭ

+ **6,3%** Стирола



□ КОМПАНИЯ  
И НАУКА

□ ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

□ ОБ ОТЧЁТЕ

□ ПРИЛОЖЕНИЯ





04

« Концентрируя основные усилия на производственной деятельности, ПАО «Нижнекамскнефтехим» вместе с тем уделяет повышенное внимание охране окружающей среды. Система управления окружающей средой Компании с 2003 года функционирует в соответствии с международным стандартом ISO 14001 »

# ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

# ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

## В ПАО

«Нижнекамскнефтехим» специализированная служба по охране окружающей среды была организована еще в 1975 году. С течением времени, по мере роста Компании и изменения экологической политики государства, менялась и деятельность природоохранной службы

Деятельность Компании в области охраны природы организована в соответствии с системой управления окружающей средой (СУОС) и международным стандартом ИСО 14001.

Административное руководство в ПАО «Нижнекамскнефтехим» всеми сферами деятельности предприятия, включая систему управления окружающей средой, осуществляет генеральный директор. Представителем от высшего руководства по управлению окружающей средой в Компании является первый заместитель генерального директора - главный инженер. Непосредственную организацию природоохранной деятельности в масштабе Компании осуществляет отдел, работающий под руководством заместителя главного инженера по охране окружающей среды.

# ПРИРОДООХРАННЫЙ ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

Концентрируя основные усилия на производственной деятельности, Компания уделяет повышенное внимание охране окружающей среды. По уровню обеспечения экологической безопасности ПАО «Нижнекамскнефтехим» соответствует современным требованиям, обладая всеми необходимыми природоохранными сооружениями:

- > сточные воды, включая ливневые, обезвреживаются или очищаются на собственных очистных сооружениях;
- > для предварительной очистки или обезвреживания чрезвычайно загрязненных стоков непосредственно в технологических цехах предусмотрены специальные установки локальной очистки;
- > основная масса абгазов выбрасывается в атмосферу после очистки или обезвреживания.

Образующиеся в процессе производства основной продукции побочные продукты утилизируются в качестве сырья для получения других видов продукции, пара или используются в качестве топлива. Твердые и пастообразные отходы, по утилизации или обезвреживанию которых отсутствуют приемлемые технологии, депонируются на собственном полигоне (III и IV классов опасности) или передаются специализированным организациям. Имеется установка глубокого обезвоживания осадков после процесса биологической очистки.

Для отстоя и временного хранения коммунальных и промышленных осадков при биологической очистке сточных вод и отходов - при подготовке воды, при реагентной очистке сточных вод - оборудованы шламонакопители. Развита система оборотного водоснабжения позволяет в пять раз снизить потребности в свежей воде, используемой в качестве хладагента.

Мониторинг окружающей среды осуществляют ведомственные лаборатории, имеющие лицензии и аккредитованные на право контроля над выбросами и состоянием окружающей среды. С 2008 года функционирует автоматизированная система мониторинга загрязненности атмосферы: установлены четыре стационарных поста контроля атмосферы в санитарно-защитной зоне и по периметру промышленной зоны ПАО «Нижнекамскнефтехим». В 2013 году к ним добавился стационарный пост контроля загрязнения воздуха с юго-западной стороны биологических очистных сооружений.

Компания постоянно ведет поиск технических решений по совершенствованию природоохранных сооружений и снижению негативного воздействия на окружающую среду. Возникающие проблемы решаются как силами собственных научно-технологического и проектно-конструкторского центров, так и с привлечением специализированных научно-исследовательских и проектных организаций.



# ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА ПАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» И ХОД ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

## КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

В 2015 ГОДУ В РАМКАХ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПРОГРАММЫ НА 2014-2020 ГГ.:

**59** выполнено мероприятий

ЗАТРАТЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ СОСТАВИЛИ

**740,1** млн руб.

Практическая деятельность по охране окружающей среды осуществляется в соответствии со специально разработанными программами. Компанией с 2001 года было реализовано три экологических программы, затраты составили порядка 5,2 млрд рублей.

В настоящее время реализуется Экологическая программа на 2014-2020 годы, главной целью которой является обеспечение: устойчивого развития Компании, надежной защиты окружающей среды, соблюдения требований природоохранного законодательства. Конкретными задачами, решаемыми программой, являются: повышение экологической эффективности и противоаварийной устойчивости производства, развитие природоохранных объектов, ликвидация ранее накопленного ущерба, совершенствование системы мониторинга и системы управления окружающей средой, создание комфортных условий проживания для жителей Нижнекамского, Тукаевского муниципальных районов Республики Татарстан.

### Ожидаемые результаты реализации Экологической программы на 2014-2020 гг:

За счет реализации предусмотренных Программой мероприятий планируется достигнуть существенной экономии природных ресурсов, снизить выбросы и сбросы в окружающую среду, в частности, ожидается:

#### Предотвратить:

- > 2,8 тыс. тонн выбросов вредных веществ в атмосферу;
- > 55,1 млн м<sup>3</sup> сбросов сточных вод в водные объекты;
- > 6,5 тыс. тонн сбросов загрязняющих веществ в водные объекты;
- > 1,7 тыс. тонн образование не утилизируемых отходов;
- > 20,7 тыс. тонн образование утилизируемых отходов;



#### Экономить:

- > 58,4 млн м<sup>3</sup> речной воды;
- > 743 тыс. тонн пара;
- > 41 тыс. тонн углеводородного сырья.

Программой предусмотрены рекультивация нарушенных земель, благоустройство и озеленение территории предприятия и жилых районов города, санитарный уход за пригородными лесными массивами, обустройство единой санитарно-защитной зоны Нижнекамского промышленного узла.

**G4- EN 31** За 2014-2015 годы в рамках перспективной экологической программы на 2014-2020 годы выполнено 130 мероприятий (82 - технических, 48 - организационно-профилактических) на сумму 1 409,4 млн рублей.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ  
(в приведенных ценах):

Расход сырья тонн/млн руб.

Расход электроэнергии  
тыс.кВт\*час/млн руб.Расход воды на технологические  
нужды м³/млн руб.

Расход топлива т.у.т./млн руб.



# ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ КОМПАНИИ ПО ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

## Энергосбережение

Компания является самым крупным потребителем энергоресурсов среди промышленных предприятий Республики Татарстан. Источниками электроснабжения Компании являются Нижнекамская ТЭЦ и подстанция «Нижнекамская». Источниками теплоснабжения являются: филиал ОАО «ТГК-16» Нижнекамская ТЭЦ (ПТК-1) и ООО «Нижнекамская ТЭЦ». Природный газ поступает в Компанию по магистральным газопроводам ООО «Таттрансгаз» через ГРС №2, №3. **G4-EN3** В 2015 году было потреблено 2,59 млрд кВт\*час электрической энергии, 14,674 млн Гкал тепловой энергии и 613,7 млн м³ природного газа (без субабонентов).

**G4-EN5** Энергоемкость производства в 2015 году составила 25,00 т.у.т./млн руб.<sup>3</sup> Объемы косвенного использования энергии в виде затрат электроэнергии на освещение и электрообогрев контролируются. Усилия по систематическому мониторингу косвенного энергопотребления позволяют ощутимо снизить его посредством тщательного выбора энергоэффективных материалов, услуг и производственных мощностей.

## КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

В 2015 ГОДУ В РАМКАХ ТРЕТЬЕЙ ПРОГРАММЫ

ВНЕДРЕНО:

**56** энерго-  
сберегающих  
мероприятий

СЭКОНОМЛЕНО:

ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ

**144** ⚡  
тыс. Гкал

ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

**24,1** ⚡  
млн кВт\*ч

УСЛОВНОГО ТОПЛИВА

**2 000** ⚖️  
тонн

ЗАТРАТЫ НА ВНЕДРЕНИЕ  
МЕРОПРИЯТИЙ СОСТАВИЛИ

**59,2** 📁  
млн руб.

ЭКОНОМИЯ ОТ ВНЕДРЕННЫХ  
МЕРОПРИЯТИЙ СОСТАВИЛА

**187,37** 📁  
млн руб. с НДС

<sup>3</sup> При расчете энергоемкости учитывается потребление энергоресурсов (теплоэнергия, электроэнергия, топливо) внутри Компании, отнесенной к стоимости товарной продукции

КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ

### Перспективные направления Программы энергосбережения

В настоящее время действует уже третья Программа энергосбережения на период 2011-2015 гг. с перспективой до 2020 года. В ней запланировано 246 основных энергосберегающих мероприятий.

Продолжается работа по созданию рациональной системы электроснабжения, одним из направлений которой является оптимизация потоков реактивной мощности. При подготовке и выдаче технических условий на электроснабжение вновь строящихся производств в рамках программы капитального строительства обязательным является требование о поддержании в требуемых пределах коэффициента tgφ путём установки компенсирующих устройств. Всего в настоящее время в Компании находятся в эксплуатации 116 установок КРМ, суммарная мощность которых составляет 45,33 МВАр.

Дополнительно в рамках программы по снижению расходов на приобретаемые энергоресурсы проведена работа по созданию системы АИИСКУЭ (автоматизированная информационная измерительная система коммерческого учета электроэнергии), соответствующей требованиям оптового рынка электрической энергии и мощности, что позволило более детально осуществлять анализ электропотребления.

Для обеспечения непрерывного электроснабжения всех потребителей промпредприятия путем их переключения на резервный источник питания и исключения остановов производств в Компании внедрены и используются комплексы быстродействующего автоматического включения резерва (БАВР). За период 2012-2015 гг. на заводах установлено и включено в работу 16 комплексов БАВР.

В декабре 2013 года на основании Программы по восстановлению и реконструкции схемы сбора и возврата конденсата водяного пара с производств Компании на Нижнекамскую ТЭЦ (ПТК-1 ОАО «ТТК-16»), возобновлен возврат конденсата. С декабря 2013 года по декабрь 2015 года возвращено 3,055 млн тонн конденсата водяного пара. Экономия по оплате за тепловую энергию составила 121 млн руб.



### ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ НА 2011-2020 гг.:

ПЛАНИРУЕТСЯ СЭКОНОМИТЬ:

ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

**367,1** ⚡  
млн кВт\*час

ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ

**878,1** ⚡  
тыс. Гкал

УСЛОВНОГО ТОПЛИВА

**47,5** ⚖️  
тонн

## G4-EN6 ЭФФЕКТ ОТ ВНЕДРЕНИЯ ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ

| Экономия       | Ед. изм.    | 2013 год | 2014 год | 2015 год     |
|----------------|-------------|----------|----------|--------------|
| Теплоэнергия   | тыс. Гкал   | 81,527   | 80,03    | <b>144,0</b> |
| Электроэнергия | млн кВт*час | 29,29    | 15,66    | <b>24,1</b>  |
| Топливо        | т у.т.      | 884      | –        | <b>2 000</b> |

### G4-EN8,9,10 Водопотребление

Источником водоснабжения являются поверхностная вода реки Камы и подземные воды из артезианских скважин на базе отдыха «Дубравушка», охотхозяйства «Оша». Водопотребление Компании осуществляет на основании договора водопользования с отделом водных ресурсов по РТ НВБВУ и лицензий<sup>4</sup>. Развитая система оборотного водоснабжения ПАО «Нижнекамскнефтехим» позволяет снизить потребности в свежей воде, используемой в качестве хладагента.

### G4-EN22 Водоотведение

Все загрязненные производственные и хозяйственные стоки Компании совместно со стоками других предприятий и коммунальными стоками города проходят очистку на биологических очистных сооружениях, принадлежащих Компании. Для предварительной очистки или обезвреживания чрезвычайно загрязненных стоков непосредственно в технологических цехах имеются специальные установки локальной очистки. Дождевые и талые воды, образующиеся на территориях нефтехимических производств, перед сбросом в водоемы также очищаются в буферных прудах.

После биологических очистных сооружений сточные воды сбрасываются в реку Каму, после буферных прудов на реке Тунгуче – в речку Авлашку, после буферного пруда на ручье Стрелочный Лог, через этот ручей – в реку Каму. В 2015 году объем сброса сточных вод ПАО «Нижнекамскнефтехим» в

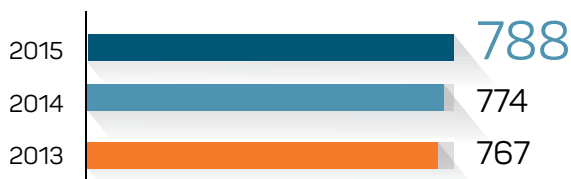
водоемы после четырех выпусков составил 45 688,8 тыс. м<sup>3</sup>, что на 1 578,8 тыс. м<sup>3</sup> больше, чем в 2014 году, что связано с увеличением объемов стоков после БОС. Увеличение объемов стоков после биологических очистных сооружений объясняется направлением на доочистку стоков с узла сбора и распределения в большем объеме по сравнению с прошлым годом и изменением системы учета объема стоков с сентября 2015 года.

За последние три года качество очищенных сточных вод, сбрасываемых в реку Каму после биологических очистных сооружений, улучшилось, что подтверждается индексом загрязненности. Индекс загрязнения воды (ИЗВ) является интегральным показателем оценки качества воды, который рассчитывается как среднее значение отношения фактического содержания загрязнителей к их предельно допустимой концентрации (ПДК) в водоемах рыбохозяйственного назначения. Индекс загрязнения очищенных сточных вод с 2013 года после БОС уменьшился с 2,84 до 2,4 (на 15,5%).

Улучшение качества стоков после биологических очистных сооружений достигнуто благодаря улучшению качества стоков, сбрасываемых с производств, более эффективной работе очистных сооружений в результате проведения мероприятий по совершенствованию ряда объектов.

**G4-EN24** В 2015 году разливов химических веществ, которые могут оказывать отрицательное воздействие на окружающую среду, представляя потенциальную угрозу для почвы, вод, атмосферы, биоразнообразия и здоровья человека, не было.

Сброс сточных вод в водоем  
м<sup>3</sup>/млн руб. (в приведенных ценах)



Индекс загрязнения очищенных  
сточных вод (ИЗВ) после БОС



<sup>4</sup> Водопотребление для нужд Компании представлено в Приложении 2

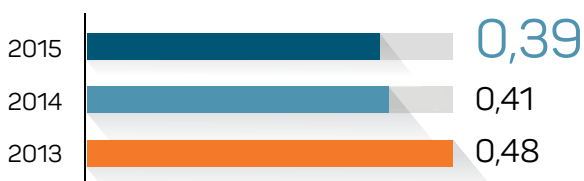
**G4-S02 Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу**

**G4-EN21** В Компании проводится постоянная работа по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, инвентаризованы источники выбросов в атмосферу. В 2015 году на заводах внедрено 18 мероприятий, направленных на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, проведены работы по установке герметичного оборудования, в рамках экологической программы заменено и доведено до норм 28 единиц насосного оборудования.

В результате внедрения мероприятий общий валовый выброс с 2013 по 2015 гг. уменьшился на 3 570 тонн (18,8%).

Валовой выброс вредных веществ в атмосферу за 2015 год составляет 22 435 тонн, что на 1 тыс. тонн меньше по сравнению с 2014 годом (или на 4,3%).

### Выбросы вредных веществ в атмосферу, т/млн руб. (в приведенных ценах)



### **G4-EN21** Сокращение валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу за 2013-2015 гг.



#### G4-EN15-21 Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы

Ведется учет выбросов парниковых газов, образующихся в результате производственной деятельности. Снижение суммарных выбросов парниковых газов в 2015 году<sup>5</sup> по сравнению с 2014 годом на 34,14 тысяч тонн в CO<sub>2</sub> эквиваленте (1,2%) обусловлено снижением использования бензина и дизельного топлива в транспортных средствах, снижением выработки этилена. Незначительное увеличение выбросов метана в 2015 году связано с увеличением выработки стирола и увеличением размещения отходов потребления на полигоне.

Основным источником косвенных выбросов парниковых газов в Компании является сжигание топлива при выработке энергии Нижнекамской ТЭЦ (ПТК-1) филиала ОАО «ТГК-16», у которой закупается энергия для нужд ПАО «Нижнекамскнефтехим».

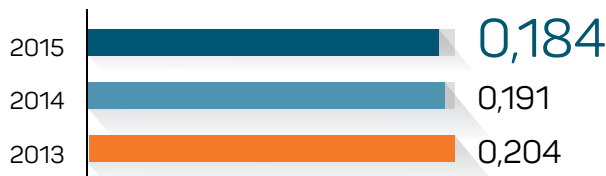
#### G4-EN18 Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение

Одним из методов реализации Политики ПАО «Нижнекамскнефтехим» является рациональное использование природных ресурсов и снижение негативного воздействия на окружающую среду. Внедряются передовые технологии, и разрабатываются мероприятия, позволяющие снизить выбросы парниковых газов. В 2015 году Компания предоставила информацию по вопросам изменения климата по цепочке поставок в формате CDP (Carbon Disclosure Project) по предложению основных потребителей каучуковой продукции.

#### Образование отходов и обращение с ними

На сегодняшний день в Компании образуется 310 отходов. Видовой состав представлен отходами: I класса опасности – 5 отходов; II класса – 23; III – 163; IV – 73 отхода; V класса – 46 отходов. Отходы образуются как в процессе производства продукции, так и за счёт использования материалов и изделий, приобретённых у сторонних организаций.

#### Образование не утилизируемых отходов производства, т/млн руб. (в приведенных ценах)



#### Компания на своем балансе имеет:

- › 6 установок использования опасных отходов. Жидкие отходы используются в качестве топлива, что позволяет экономить топливный газ. Основной целью использования опасных отходов является получение энергии;
- › 4 установки обезвреживания отходов. Термообезвреживанию подвергаются жидкие отходы II и III классов опасности, нейтрализации – II класса опасности;
- › 7 объектов размещения отходов – 2 объекта захоронения и 5 объектов длительного хранения (более 3 лет).

Объекты захоронения отходов: действующий и закрытый полигоны захоронения промышленных отходов. На действующем полигоне размещаются твердые, сыпучие и пастообразные отходы III, IV классов опасности. Отходы, являющиеся вторичными ресурсами (лом черных и цветных металлов, макулатура, отходы полиэтилена и полипропилена и др.), передаются в специализированные организации на переработку. Часть отходов передается сторонним организациям для обезвреживания: ртутьсодержащие изделия, ртутные термометры, трансформаторы с маслом, содержащим дифенилы и терфенилы и др.

<sup>5</sup> Прямые выбросы парниковых газов представлены в Приложении 5

КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ

#### **G4-EN23, EN 25 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения**

В 2015 году в ПАО «Нижнекамскнефтехим» образовалось 74 226,19 тонны жидких и твёрдых отходов, из них: 71,7% использовано, 20,54% - обезврежено и захоронено, 7,73% - размещено на объектах длительного хранения.

Доля образования отходов по классам опасности к общей массе образовавшихся отходов: I класса опасности – 0,016%; II класса – 6,89%; III – 24,22%; IV – 39,33%; V класса опасности – 21,82%.

В 2015 году увеличение доли отходов I класса опасности к общей массе образовавшихся отходов по сравнению с 2013 годом связано с заменой ламп накаливания на энергосберегающие. Снижение образования отходов II класса опасности в 2015 году по сравнению с 2013 годом на 26% обусловлено увеличением использования жидких отходов на производство товарной продукции. Произошло снижение образования не утилизируемых отходов производства на 4717 тонны или на 4,2%; удельное образование не утилизируемых отходов снижено на 9,8%.

В 2015 году с целью сокращения объемов отходов, подлежащих захоронению, заключены договора с предприятиями-переработчиками на передачу на переработку отходов III и IV классов опасности: из ранее захораниваемых отходов катализатора на переработку сторонним организациям передано 3 138,170 тонны.

В 2015 году по сравнению с 2013 годом снижено образование отходов V классов опасности (строительного мусора от разборки зданий; грунта, образовавшегося при проведении земляных работ, незагрязненного опасными веществами) на 93,8%, что объясняется проведением в 2013 году общестроительных работ на объектах по наращиванию мощности производства. Строительные отходы используются для рекультивации оврага.

Общее количество отходов I-V классов опасности в 2015 году по сравнению с 2013 годом снижено на 76,5%, что большей частью и обусловлено снижением образования отходов V классов опасности.

#### **G4-EN2, 25 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы**

Расчёт доли повторно используемых отходов определялся из соотношения общей массы повторно используемых отходов на собственных установках к общей массе используемого сырья и составляет: в 2013 г. - 0,5%, в 2014 г. - 0,3%, в 2015 г. - 0,3%. Уменьшение доли повторно используемых отходов объясняется увеличением использования жидких отходов на производство товарной продукции с последующим увеличением ее реализации сторонним организациям. В 2013-2014 годах велись работы по изъятию и передаче на переработку нефтешламов с карт действующего полигона промышленных отходов.

#### **G4-EN13 Эффективное использование земель**

Большое значение уделяется эффективному использованию земель. В частности, развитие производств ведется без привлечения дополнительных земельных ресурсов. С 2013 года эффективность использования земель возросла на 5,6%.

В Компании постоянно проводится работа по сохранению и восстановлению природного ландшафта. Нарушенные при ремонте подземных коммуникаций земли восстанавливаются с нанесением плодородного слоя.

#### **G4-E30 Воздействие на окружающую среду перевозок**

Основное воздействие на окружающую среду в связи с транспортировкой продукции сырья, материалов, работников Компании связано с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу и возможным загрязнением почвы. Перевозка продукции, сырья и материалов осуществляется в основном посредством автодорожного, железнодорожного и трубопроводного транспорта, перевозки работников осуществляются автотранспортом. Использование автотранспорта осуществляется на договорной основе со специализированными организациями. Транспортировка

отходов осуществляется с привлечением специализированного автотранспорта сторонней организации. Негативное воздействие на окружающую среду от перевозок минимизировано, так как автомобильный парк организаций переведен на газомоторное топливо, проводится ежегодное техническое обслуживание автотранспорта, где проверяется токсичность выхлопных газов.

Управление железнодорожного транспорта Компании обеспечивает обслуживание железнодорожного транспорта собственными силами (в депо по ремонту железнодорожных вагонов). В 2015 году отремонтированы 563 единицы подвижного состава. Железнодорожные цистерны полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к перевозке опасных грузов, что минимизирует возникновение аварийных ситуаций и негативное воздействие на окружающую среду.

Компания не осуществляет международных перевозок отходов.

#### **G4-E27 Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия**

С целью снижения вредного воздействия на окружающую среду в цехе гидрирования пиробензина, получения бензола и бутадиена и в цехе получения стирола завода этилена в ходе подготовки оборудования к капитальному ремонту в 2015 году впервые начали применять процесс деконтаминации. Теперь вместо первичной пропарки производится промывка оборудования водным раствором определенного химического реагента. Этот реагент добавляется также в пар, который подается в разогретое оборудование при его подготовке к пуску. Промывная вода и конденсат после пропарки собираются по временным линиям в специальную емкость, откуда в дальнейшем отправляются на термообезвреживание. Данный способ подготовки оборудования к ремонту исключает попадание сильнопахнущих веществ в атмосферный воздух.

В 2015 году получено положительное заключение государственной экологической экспертизы на проект «Реконструкция действующего полигона промышленных отходов «Нижнекамскнефтехим». На сегодняшний день усилена гидроизоляция семи карт, что позволит предотвратить в будущем загрязнение грунтовых вод.

В 2015 году начаты работы по очистке буферного пруда на реке Тунгуче (Иныш) с использованием для обезвреживания высокоэффективной фильтрующей тканевой системы геоконтейнера Geotube, закачено в геотубы 15 тысяч 850 кубометров осадка. В 2015 году велась разработка проектной документации, выданы отдельные части проекта по технологии очистки стоков ультрафильтрацией. Завершение работ позволит улучшить качество очищенного стока, сбрасываемого в Тунгучу, а после внедрения технологии очистки стоков ультрафильтрацией - осуществить возврат очищенных сточных вод на производственные нужды в количестве 4 миллиона 380 тысяч кубометров и сэкономить на заборе речной воды 1 миллион 290 тысяч рублей.

Внедрение в 2014 году схемы возврата очищенной промывной воды с буферного пруда на ручье Стрелочный Лог на 3-ий водоподъем позволило в 2015 году повторно использовать 3 миллиона 422 тысячи 400 кубометров промывных вод.

Постоянно ведется работа по повышению эффективности использования оборотной воды за счет внедрения передовых технологий подготовки воды и повышения энергоэффективности градириен за счет реконструкции. В 2015 году завершены ремонтно-монтажные работы, и запущены в работу две градири, что позволит сэкономить потребление электроэнергии на 4,746 млн кВт\*час в год, начаты работы по капитальному ремонту еще одной градири.

В управлении водоснабжения, канализации и очистки сточных вод используют теплофикационную воду на отопление объектов биологических очистных сооружений вместо пара: паровой котел переведен в водогрейный режим, что позволит снизить потребление хозяйственной воды и сократить выбросы в атмосферу за счет снижения потребления мазута.



О КОМПАНИИ



УСТОЙЧИВОЕ  
РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ



СОЦИАЛЬНАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ



КОМПАНИЯ  
И ОБЩЕСТВО

#### G4-EN13 Сохранение природного ландшафта. Озеленение

Постоянно проводится работа по сохранению и восстановлению природного ландшафта. Нарушенные при ремонте подземных коммуникаций земли восстанавливаются с нанесением плодородного слоя.

Ежегодно в теплое время года силами работников предприятия производятся очистка участка пригородного леса, посадка цветов, деревьев и кустарников взамен погибших и на вновь застраиваемых территориях города и предприятия. Силами Компании за 2015 год высажено 375 739 штук корневой рассады цветов-летников и луковиц тюльпанов, посеяно многолетних трав на площади 4,6 га. Очищался лесной массив «Корабельная роща». Продолжалось благоустройство и озеленение территории предприятия и парка Нефтехимиков, где в 2015 году высажено 55 елей. Вдоль трамвайных путей в промышленной зоне высажено 56 елей. В рамках акции «Зеленая Россия» Компанией на улицах Нижнекамска посажено 283 саженца.

#### Услуги по очистке сточных вод

На биологических очистных сооружениях очищаются хозяйственно-бытовые и производственные стоки всех промышленных предприятий и коммунальные стоки г. Нижнекамска. Для достижения нормативов, предъявляемых к качеству сбрасываемых после очистки сточных вод, принято решение о реконструкции БОС. В 2015 году завершена разработка рабочей документации по реконструкции узла механической очистки биологических очистных сооружений, продолжается разработка рабочей документации по процессу сбора и очистки выбросов с узла механической очистки, ведутся подготовительные работы к реконструкции.

В 2015 году завершены начатые в 2014 году работы по перепланировке бактериологической лаборатории в соответствии с требованиями санитарных норм и правил и по оснащению её современным лабораторным оборудованием.

С целью улучшения качества очищенных сточных вод, сбрасываемых в Каму, и атмосферного воздуха велись работы по усовершенствованию отдельных узлов биологических очистных сооружений.

Для обеспечения надежной работы биологических очистных сооружений и предотвращения аварийного загрязнения реки Камы ежегодно осуществляется освобождение от шлама и от ила накопителей. В результате проделанной работы в 2015 году качество стока улучшилось по сравнению с 2013 годом, что подтверждается индексом загрязненности, который за 2013 год составил 2,84, за 2015 год – 2,4. Качество стоков в 2015 году улучшилось по содержанию взвешенных веществ, нефтепродуктов, нитратов, нитритов, железа, хлоридов, сульфатов, цинка, титана, НПАВ, метанола. Содержание ванадия было незначительным, результаты ниже чувствительности методики. В 2015 году подразделениями Компании проведена работа с целью улучшения качества сточных вод.

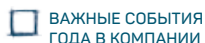
#### G4-EN11-14, 26 Сохранение биоразнообразия

Производственные объекты Компании не находятся на особо охраняемых природных территориях, созданных или зарезервированных для этих целей на основании решений Правительства или органов государственной власти субъектов РФ. Равным образом они не расположены на водно-болотных угодьях международного значения, основных орнитологических территориях или особо уязвимых морских участках и зонах охраны морских млекопитающих, и не оказывают на них воздействия.

На балансе Компании имеется водозаборное сооружение с системой рыбозащиты, расположенное на берегу Камского участка Куйбышевского водохранилища у населенного пункта Красный Ключ на расстоянии 18 км от устья Камы. В качестве дополнительного устройства предусмотрено боновое ограждение с рыбозащитными сетками.

Ежегодно с привлечением ФГБНУ «Государственный научно-исследовательский институт озерного и речного



КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ

рыбного хозяйства» проводится оценка воздействия на водные биологические ресурсы реки Камы водозабором Компании, на основании которого на договорной основе со специализированной организацией осуществляется искусственное воспроизводство водных биоресурсов с целью компенсации ущерба, причиненного водным биоресурсам и среде их обитания. За 2013–2015 годы было выпущено молоди сазана в количестве 31 358 штук в Куйбышевское водохранилище.

### Совершенствование производства в целях повышения экологичности

С целью повышения экологической эффективности производств осуществлялись мероприятия по обновлению и модернизации технологического оборудования, применению современных технологий, использованию факельных сдувок в качестве топлива, оптимизации режимов ведения технологических процессов.

В соответствии с действующим законодательством при разработке любого нового проекта Компания учитывает характер и степень опасности всех потенциальных видов воздействия будущего объекта на окружающую среду и здоровье населения, проводится оценка экологических, экономических и социальных последствий этого воздействия, а также рассматривается возможность предотвращения или смягчения такого воздействия. Проводимая экологическая экспертиза основывается на принципе презумпции потенциальной экологической опасности любой намечаемой деятельности. По итогам оценки Компания принимает экологически ориентированные управленческие решения, в том числе с учетом мнения заинтересованных сторон.

В настоящее время в ПАО «Нижнекамскнефтехим» в рамках реализации перспективной программы развития нефтехимической промышленности Республики Татарстан завершаются работы по «Реконструкции производства линейных

альфа-олефинов мощностью 37 500 тонн в год» по технологии альфа-Саблин на заводе олигомеров. Новая технология менее энергозатратна: будет израсходовано в полтора раза меньше электроэнергии, в четыре раза меньше тепловой энергии и в два с половиной раза меньше топливного газа. В результате реконструкции выбросы загрязняющих веществ в атмосферу сократятся в 1,9 раза – на 180,6 тонн в год по сравнению с существующими, значительно уменьшится количество образующихся отходов производства. В частности, объем жидких отходов производства, направляемых на сжигание в печь, сократится почти в 8 раз. Объемы химически загрязненных сточных вод, направляемых на БОС, сократятся в 1,5 раза, что позволит заметно снизить нагрузку на очистные сооружения и уменьшить влияние на состояние поверхностных вод реки Камы. Сокращение выбросов вредных веществ в атмосферу позволит снизить нагрузку на почвенный и растительный покровы за пределами промплощадки Компании.

В рамках Перспективной программы развития ПАО «Нижнекамскнефтехим» на период до 2020 года ведется наращивание выпуска синтетического полибутадиенового каучука на литиевом катализаторе (СКД-Л) и галобутилкаучуков (ГБК). Применение в производстве шин ГБК взамен бутилкаучуков позволяет увеличить скорость вулканизации и снизить температуру этого процесса, в результате чего он становится менее энергоемким, что, в свою очередь, положительно сказывается на экономии природных ресурсов. При использовании галобутилкаучуков в гермослое бескамерных шин за счет высокой газонепроницаемости увеличивается срок эксплуатации (старения) шин и, соответственно, уменьшается количество отходов. Использование каучука СКД-Л в производстве полистиролов придает им ударопрочные свойства, что в итоге приводит к увеличению срока службы изделий, изготовленных из ударопрочного полистирола, и уменьшению образования отходов. Ведется работа по замене хромсодержащих ингибиторов ЦБФ (цинкобихроматфосфатных) на альтернативные, менее вредные – полимерные.



# МОНИТОРИНГ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В ПАО «Нижнекамскнефтехим» организован контроль (мониторинг) окружающей среды, который осуществляют аккредитованные и имеющие лицензии лаборатории управления технического контроля.

В санитарно-защитной зоне и по периметру промышленной площадки Компании (в направлении всех близко расположенных пунктов) установлены и фиксируют содержание вредных веществ в воздухе стационарные посты наблюдения. Они предназначены для круглосуточного непрерывного автоматического контроля загрязнения атмосферного воздуха и осуществления автоматического измерения массовых концентраций по 40 веществам, а также измерения метеорологических параметров атмосферного воздуха: температуры, абсолютного значения атмосферного давления, относительной влажности, скорости и направления ветра. Результаты анализов круглосуточно по системе связи передаются в центр мониторинга, находящийся в санитарно-промышленной лаборатории, в отдел охраны окружающей среды и в центральную диспетчерскую Компании. Автоматизированная система мониторинга позволяет оперативно получать информацию, определять источники загрязнения атмосферы и принимать своевременные меры по недопущению загрязнения окружающей среды, а также получать объективную информацию о влиянии производств Компании на окружающую среду. По данным автоматизированной системы мониторинга по периметру промышленной площадки из 1 101 640 проведенных анализов по 10 показателям доля результатов, превышающих установленные нормативы, составила 0,08%.

Для контроля над уровнем загрязнения сбрасываемых на БОС химзагрязненных стоков на выходе с территории промплощадки установлен анализатор содержания органических примесей. В 2015 году на территории БОС автоматизированной системой мониторинга атмосферного воздуха было проведено 558 179 исследований по 30 показателям, доля результатов, превышающих предельно допустимую концентрацию атмосферного воздуха по трем показателям, составила 0,001%.

Качество атмосферного воздуха на северо-восточной границе жилых районов г. Нижнекамска, где установлен пост, в основном, сохраняется на одном уровне. За 2015 год из 10 704 анализов по 32 показателям были выявлены превышения ПДК по трем показателям в 0,12% случаев. Количество исследований качества атмосферного воздуха в населенных пунктах, расположенных вблизи от промышленной площадки: Мартыш, Прости, Иштеряково, Алань, Нижнее Афанасово, Большое Афанасово, Борок, Минькино - составило 5 394, из них доля превышений ПДК - 0,02% (один случай).

Общее количество исследований, проведенных санитарно-промышленной лабораторией, составляет 129 260, в том числе по контролю воздушной среды - 29 038, сточной воды - 20 931, физическим факторам 77 007, по контролю питьевой воды - 2 284. Лабораторией БОС отобрано 19 359 проб и выполнено 67 115 анализов поступающего и очищенного стоков с объектов БОС, воды из наблюдаемых скважин, воды из реки Камы на расстоянии 500 м выше и ниже выпусков.

В рамках совершенствования системы мониторинга в 2015 году были выполнены следующие работы:

- Федеральной службой по аккредитации (Росаккредитация) проведена аккредитация на компетентность по объектам окружающей среды ведомственной лаборатории БОС и подтверждена компетентность санитарно-промышленной лаборатории;
- доработано программное обеспечение автоматических постов контроля загрязнения атмосферы;
- обновлено оборудование для определения загрязняющих веществ в выбросах и сточных водах для лаборатории БОС;
- приобретено 5 методик для проведения мониторинга окружающей среды с целью соблюдения нормативных требований.

## КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

В 2015 ГОДУ ПРОВЕДЕНО:

1 101 640

анализов по 10 показателям автоматизированной системой мониторинга по периметру промышленной площадки

558 179

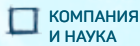
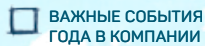
исследований по 30 показателям на территории БОС автоматизированной системой мониторинга атмосферного воздуха

10 704

анализа по 32 показателям качества атмосферного воздуха на северо-восточной границе жилых районов г. Нижнекамска

5 394

исследования качества атмосферного воздуха в населенных пунктах, расположенных вблизи от промышленной площадки

КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ

### Экологическое обучение

Большое внимание уделяется в Компании передаче экологических знаний. В Компании действует общезаводская инструкция по охране окружающей среды, подобные инструкции разработаны во всех цехах, включая вспомогательные. Экологическое обучение персонала проводится с привлечением преподавателей институтов РФ, РТ и специалистов Компании. В 2015 году была повышена квалификация в следующих областях: обращение с отходами – 90 чел.; обеспечение экологической безопасности – 31 чел.; водоснабжение и водоотведение – 16 чел.; радиационная безопасность – 2 чел.; гидротехнические сооружения – 2 чел.

В 2015 году ПАО «Нижнекамскнефтехим» приняло участие в эколого-просветительской акции «Всероссийский экологический урок «Сделаем вместе». В рамках акции была организована экскурсия на станцию очистки воды дочерней организации Компании ОАО «СОВ-НХНХ» с участием представителей Совета старейшин-Шуры аксакалов г. Нижнекамска и Нижнекамского района, заместителя Главы Нижнекамского Муниципального района (НМР) Республики Татарстан, начальника ТО Управления Роспотребнадзора, начальника ООС Исполнительного комитета НМР РТ; снят просветительский фильм о работе биологических очистных сооружений ПАО «Нижнекамскнефтехим»; подготовлен и передан в школу №3 г. Нижнекамска презентационный материал «Экологическая безопасность ПАО «Нижнекамскнефтехим».

В 2015 году представители Компании приняли участие:

- » в работе научно-практической конференции, организованной Департаментом Росприроднадзора по Приволжскому федеральному округу (г. Нижний Новгород) с докладом «Опыт работы ПАО «Нижнекамскнефтехим» по обращению с отходами»;
- » в работе X Всероссийской конференции «Промышленная экология и безопасность» (г. Казань), с докладом «Об экологической безопасности ПАО «Нижнекамскнефтехим»;
- » в совместном заседании Коллегии Министерства экологии и природных ресурсов РТ и Управления Федеральной службы по природопользованию по РТ, рассмотревшем итоги работы в 2014 году и задачи на 2015 год, с участием Президента РТ;
- » в работе конференции «Актуальные вопросы атмосферного воздуха и контроля выбросов промышленных предприятий в рамках изменения Федерального закона №119-ФЗ» (г. Москва);
- » в IX Всероссийской конференции «Экология и производство. Перспективы развития экономических механизмов охраны окружающей среды» (г. Санкт-Петербург);
- » в семинаре-совещании, организованном Управлением Росприроднадзора по РТ, по вопросам об изменениях, связанных с вступлением в силу федеральных законов №210-ФЗ, 416-ФЗ, №458-ФЗ (г. Казань);
- » во Всероссийской научно-практической конференции «Эколого-инновационные аспекты развития российского общества» (г. Нижнекамск).

### Экологическая ответственность перед обществом, информирование общественности

Осознавая важность решения экологических проблем для жителей г. Нижнекамска, руководство Компании принимает серьезные меры по дальнейшему снижению негативного воздействия деятельности на окружающую среду, что нашло отражение в долгосрочной целевой программе «Охрана окружающей среды г. Нижнекамска и Нижнекамского муниципального района на 2012–2015 гг.», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан. В рамках целевой программы за период с 2012 – 2015 гг. Компания осуществила 16 мероприятий на сумму 1 725,7 млн рублей, в том числе в 2015 году – 343,2 млн рублей.

30 апреля 2015 года состоялось выездное заседание межведомственной постоянно действующей рабочей группы по обеспечению экологической безопасности при развитии Нижнекамского промышленного узла, в работе которого приняли участие министр экологии РТ, руководитель Управления Росприроднадзора по РТ, заместитель руководителя Управления Роспотребнадзора по РТ. На этом заседании руководителями ПАО «Нижнекамскнефтехим» и проектной организации

был представлен материал о планируемой реконструкции биологических очистных сооружений.

Являясь экологически и социально ответственной компанией, Компания освещает вопросы охраны окружающей среды в средствах массовой информации, участвует в конкурсах, совещаниях, рейтингах. В 2015 году размещено 76 публикаций по экологической тематике в периодических изданиях и 36 сюжетов – на телевидении, 37 сюжетов прозвучали 451 раз на радио. В каждом номере газет «Нефтехимик» и «Хезмэттэш авазы» публикуется экологическая сводка по результатам проводимого мониторинга. Кроме того, в 2015 году 6 блоков новостей были размещены в интернет-газете «Реальное время», 1 блок – на официальном сайте Нижнекамского муниципального района РТ, 1 статья – в электронной газете Татарстана «Бизнес-Онлайн». На корпоративном портале регулярно размещаются специальные пресс-релизы.

**G4-EN34.S011** ПАО «Нижнекамскнефтехим» оперативно реагирует на жалобы жителей города и работников. За 2015 год в отдел поступила одна жалоба. Был осуществлен выезд для проведения осмотра территории, отбора проб и проведения анализов по поступившей жалобе.

Контроль за соблюдением природоохранного законодательства осуществляется в ходе проверок, проводимых как инспектирующими органами, так и силами Компании: службами охраны окружающей среды, промышленного контроля, в ходе индивидуальных проверок, аудитов СУОС. В 2015 году проведено 20 проверок инспектирующими органами, в ходе которых выдано два предписания, одно из которых выполнено, по второму ведется работа.

### Результаты природоохранной деятельности

Компания ежегодно подтверждает соответствие международному стандарту ИСО 14001:2004 в ходе надзорных аудитов. В 2015 году Чешской ассоциацией качества проведен ресертификационный аудит. Положительные результаты природоохранной деятельности Компании отмечены на российском и региональном уровнях.

В 2015 году ПАО «Нижнекамскнефтехим» награждено дипломом и медалью победителя XI Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности в России-2015», вошло в список номинантов Всероссийского конкурса и награждено почетным дипломом и медалью «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент».

По результатам конкурса, проводимого в рамках Межрегиональной выставки «Экотехнологии и оборудование XXI века», которая проходит при поддержке Аппарата Президента Республики Татарстан, ПАО «Нижнекамскнефтехим» отмечено дипломами: «За лучшую демонстрацию работы по охране окружающей среды промышленных предприятий» и «За лучшую демонстрацию организации мониторинга окружающей среды промышленных предприятий».

### Основные цели и задачи в области охраны окружающей среды на 2016–2017 годы:

- » Повышение экологической эффективности;
- » Внедрить новую версию МС ИСО 14001:2015;
- » Провести работы по очистке буферных прудов на р. Тунгуче;
- » Начать реконструкцию биологических очистных сооружений;
- » Разработать проект и начать работы по прокладке коллектора ХЗК-3 от промышленной площадки до БОС;
- » Довести до норм и правил действующий полигон захоронения отходов;
- » Продолжить работы по совершенствованию систем оборотного водоснабжения;
- » Продолжить ремонтно-восстановительные работы на подземных коммуникациях;
- » Продолжить работу по своевременной актуализации разрешительной документации в области охраны окружающей среды.

## ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ 2015 ГОДА

| Цель                                                                                                                                                     | Факт                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| Повышение экологической эффективности, выражаемой в удельных единицах (в ценах 2004 года)                                                                | Выполнено                                                                  |
| с 2013 г. по 2015 г. достигнуто снижение удельных расходов:                                                                                              |                                                                            |
| > сырья                                                                                                                                                  | -1%                                                                        |
| > воды на технологические нужды                                                                                                                          | - 12,4%                                                                    |
| > электроэнергии                                                                                                                                         | -5,5%                                                                      |
| > тепловой энергии                                                                                                                                       | -2,4%                                                                      |
| > топлива                                                                                                                                                | -4,2%                                                                      |
| > удельные выбросы в атмосферу                                                                                                                           | -18,8%                                                                     |
| > удельное образование не утилизируемых отходов производства                                                                                             | -9,8%                                                                      |
| Провести ресертификационный аудит системы управления окружающей средой                                                                                   | Выполнено                                                                  |
| Провести работы по очистке буферных прудов на р. Тунгуче                                                                                                 | Начаты работы по очистке пруда №1                                          |
| Провести работы по очистке и повторному использованию сточных вод после буферных прудов на р. Тунгуче для производственных нужд ПАО «Нижнекамскнефтехим» | Работы ведутся                                                             |
| Провести реконструкцию биологических очистных сооружений                                                                                                 | Работы ведутся                                                             |
| Разработать проект и начать работы по прокладке коллектора ХЗК-3 от промышленной площадки до БОС                                                         | Работы ведутся                                                             |
| Довести до норм и правил действующий полигон захоронения отходов                                                                                         | Получено положительное заключение государственной экологической экспертизы |
| Продолжить работы по совершенствованию систем оборотного водоснабжения                                                                                   | Работы ведутся                                                             |
| Продолжить ремонтно-восстановительные работы на подземных коммуникациях                                                                                  | Работы ведутся                                                             |
| Продолжить работу по своевременной актуализации разрешительной документации в области охраны окружающей среды                                            | Выполняется                                                                |

□ КОМПАНИЯ  
И НАУКА

□ ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

□ ОБ ОТЧЁТЕ

□ ПРИЛОЖЕНИЯ





05

« В ПАО «Нижнекамскнефтехим»  
принят Кодекс корпоративной социальной  
ответственности, в котором отражены  
миссия, основные принципы,  
координация деятельности в области  
корпоративной социальной  
ответственности, принципы  
взаимодействия с заинтересованными  
сторонами, основные социальные  
программы Компании и др. »

# СОЦИАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

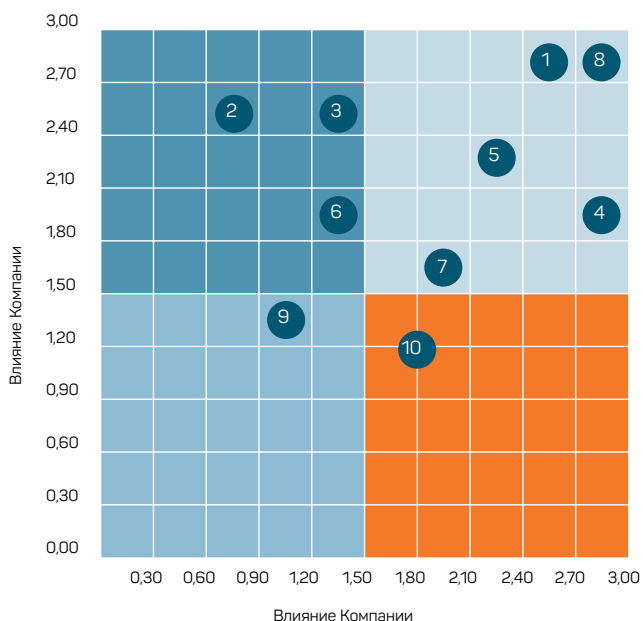
ПАО  
«Нижнекамскнефтехим»  
учитывает мнение всех  
заинтересованных сторон.  
Работа в тесном диалоге  
с заинтересованными  
сторонами позволяет  
Компании быстрее  
узнавать об ожиданиях  
всех стейкхолдеров  
и общества в целом и  
своевременно реагировать  
на их запросы

Компания на регулярной основе изучает мнение ключевых заинтересованных сторон. В 2015 году представители ПАО «Нижнекамскнефтехим» приняли участие в различных совещаниях, семинарах, провели диалоги с заинтересованными сторонами.

В рамках реализации проекта «Строительства нового комплекса олефинов и его производных» (ЭП-600), улучшения и усовершенствования технологических процессов, направленных на получение новых видов продукции и продукции с улучшенными качествами, в ПАО «Нижнекамскнефтехим» в 2015 году было проведено более 90 встреч с известными мировыми компаниями.

**G4-25, 26** Основанием для определения ключевых заинтересованных сторон является анализ степени взаимовлияния и тесноты взаимодействия, важности учета их интересов для Компании, проводимый на основе диалогов с руководством Компании. Перечень и приоритетность заинтересованных сторон определены с учетом степени их влияния на деятельность ПАО «Нижнекамскнефтехим» и степени влияния Компании на них, оценки этого воздействия в будущем.

**G4-24** Рейтинговая карта ключевых стейкхолдеров формируется в соответствии с методикой, утвержденной в Компании и разработанной на основе руководства GRI. Наиболее значимыми заинтересованными сторонами являются работники и их семьи, партнеры по бизнесу, акционеры и инвесторы, местные сообщества (в том числе органы местного самоуправления, население и общественные организации), СМИ, профессиональные организации, заинтересованные стороны на федеральном, региональном и международном уровнях. Для каждой группы разработаны и внедрены свои методы информирования, обратной связи и взаимодействия.



- 1 Акционеры
- 2 Инвесторы
- 3 Федеральные органы
- 4 Работники
- 5 Местное сообщество
- 6 Поставщики
- 7 Профессиональные союзы
- 8 Потребители
- 9 СМИ
- 10 НКО

\* Карта составлена по результатам  
опроса топ-менеджеров

## Система информирования заинтересованных сторон

| Каналы передачи информации                          |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Целевые группы                                                            |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Корпоративная отчетность                            | Годовой отчет<br>Отчет об устойчивом развитии                                              | Публикуются на русском и английском языках<br>1 раз в год, к Общему собранию акционеров Компании.<br>Размещаются на сайте Компании                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Акционеры<br>Топ-менеджмент Компании                                      |
|                                                     | Ежеквартальные<br>Отчеты Эмитента,<br>включая отчетность по РСБУ                           | Ежеквартально размещаются на сайтах Компании и информационного агентства «Интерфакс»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Работники Компании<br>Население города и региона                          |
|                                                     | Отчетность по МСФО                                                                         | 2 раза в год (промежуточная за 6 месяцев и годовая) размещается на сайтах Компании и информационного агентства «Интерфакс»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Деловое сообщество<br>Потребители                                         |
|                                                     | Списки аффилированных лиц                                                                  | Ежеквартально размещаются на сайтах Компании и информационного агентства «Интерфакс»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Поставщики                                                                |
|                                                     | Сообщения о существенных фактах                                                            | По мере возникновения размещаются на сайтах Компании и информационного агентства «Интерфакс»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                           |
| Корпоративные СМИ                                   | Газеты                                                                                     | «Нефтехимик» выходит с 1968 года на русском языке, 1 раз в неделю, тираж около 12 000 экз., электронная версия <a href="http://www.nknh.ru/pressroom/neftekhim_media/neftekhimik/">http://www.nknh.ru/pressroom/neftekhim_media/neftekhimik/</a><br><br>«Хезмэттэш авазы» выходит с 1992 года на татарском языке, 1 раз в неделю, тираж более 2 000 экз., электронная версия <a href="http://www.medianknh.ru/newspapers/hezmettesh-avazy">http://www.medianknh.ru/newspapers/hezmettesh-avazy</a> | Население города и региона<br>Работники Компании<br>Акционеры             |
|                                                     | Телеканал «НЕФТЕХИМ»                                                                       | Выходят телепередачи на русском и татарском языках<br>5 раз в неделю, охват 250 тыс. населения города и близлежащих населенных пунктов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                           |
|                                                     | Радио «Нефтехим-105,1» – Ретро FM                                                          | Вещание – круглосуточное, собственные программы выходят на русском и татарском языках, охват – 120 тыс. населения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                           |
|                                                     | Интернет                                                                                   | <a href="http://www.nknh.ru">www.nknh.ru</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                           |
| Федеральные, республиканские, городские СМИ         | Печатные СМИ                                                                               | Публикации в газетах «Российская газета», «Республика Татарстан», «Ватаным Татарстан», «Известия Татарстана», «Нижнекамская правда», «Туган як», «Ваша газета», «Нижнекамское время», «Аргументы и факты», «Комсомольская правда», «Мы – нижекамцы», журналах «Татарстан», «Каучук и резина», «Промышленная и экологическая безопасность», «Business Excellence», «Пластические массы»                                                                                                             | Население России, Республики, города<br>Нижнекамска<br>Деловое сообщество |
|                                                     | Телевизионные СМИ                                                                          | телеканалы «Россия-1», «ТНВ», телекомпании – «НТР» и «Эфир»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                           |
| Система автоматического обмена электронными данными | - с потребителями через портал Elemica<br>- с участниками торговой площадки ONLINECONTRACT |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Потребители                                                               |
| Система SAP ERP                                     | Внедрены 12 функциональных модулей                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Акционеры<br>Топ-менеджмент Компании                                      |
| On-line закупки                                     | Размещение заказов на торговой площадке ONLINECONTRACT                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Поставщики                                                                |

Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами определены в Кодексе КСО Компании (см. [http://www.nknh.ru/upload/medialibrary/korp\\_sots\\_otv.pdf/](http://www.nknh.ru/upload/medialibrary/korp_sots_otv.pdf/) [С. 6–8]).

© С 2015 года корпоративные СМИ входят в холдинг «Нефтехим Медиа», который является дочерним предприятием ПАО «Нижнекамскнефтехим».

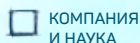
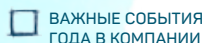
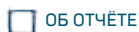
## Форма и частота взаимодействия со стейкхолдерами

| Заинтересованная сторона        | Форма и частота взаимодействия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Работники и их семьи            | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ коллегиальные органы работодателей и работников (постоянно действующие комиссии по коллективному договору, по охране труда, по трудовым спорам);</li> <li>➤ постоянный прием по производственным и еженедельный прием по социально-трудовым вопросам;</li> <li>➤ ежегодный корпоративный форум;</li> <li>➤ социальный мониторинг (проводится ежегодно);</li> <li>➤ ежемесячные корпоративные культурные и спортивные мероприятия;</li> <li>➤ постоянное взаимодействие с профсоюзным комитетом и другими объединениями работников;</li> <li>➤ регулярные социологические опросы работников Компании (1 раз в месяц);</li> <li>➤ постоянно действующая «горячая линия» для работников.</li> </ul>                                                                  |
| Партнеры по бизнесу             | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ деловые встречи, совещания по необходимости;</li> <li>➤ выбор поставщиков на конкурсной основе;</li> <li>➤ постоянный учет мнений потребителей о качестве продукции;</li> <li>➤ разработка стандартов в области сбыта продукции;</li> <li>➤ регулярные исследования рынка;</li> <li>➤ участие в выставках;</li> <li>➤ постоянное участие в электронных торгах на сайтах производителей;</li> <li>➤ осуществление закупок с использованием электронной торговой площадки;</li> <li>➤ регулярные деловые беседы по телефону.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                             |
| Акционеры и инвесторы           | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ регулярные встречи менеджмента Компании с акционерами и инвесторами;</li> <li>➤ участие менеджмента Компании в российских и международных конференциях;</li> <li>➤ годовое Общее собрание акционеров (раз в год);</li> <li>➤ внеочередные Общие собрания акционеров (по необходимости);</li> <li>➤ ответы на обращения акционеров и инвесторов (постоянно);</li> <li>➤ поездки на производства Компании (по необходимости);</li> <li>➤ раскрытие информации о деятельности Компании в соответствии с требованиями законодательства.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                    |
| Местное сообщество              | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ постоянное участие в составе рабочих групп и комиссий, создаваемых администрацией территории;</li> <li>➤ постоянное сотрудничество с учреждениями профессионального образования;</li> <li>➤ регулярное проведение социологических опросов;</li> <li>➤ проведение при необходимости общественных слушаний и консультаций;</li> <li>➤ участие в региональных выставках и форумах (в зависимости от потребностей бизнеса);</li> <li>➤ постоянное участие в реализации социальных программ совместно с населением г. Нижнекамска;</li> <li>➤ постоянное сотрудничество с учебными заведениями (шефская помощь, встречи, социологические опросы, участие в совещаниях по поводу перспектив развития профессионального образования для нефтехимии, отрасли).</li> </ul> |
| СМИ                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ постоянное размещение информации о значимых событиях Компании;</li> <li>➤ посещение представителями СМИ производств Компании;</li> <li>➤ приглашение СМИ на пресс-туры, пресс-конференции, на торжественные и спортивные мероприятия, проводимые в ПАО «Нижнекамскнефтехим»;</li> <li>➤ ежегодное освещение СМИ конференции трудового коллектива.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Профессиональные организации*   | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ участие в тематических совещаниях, конференциях по мере их организации;</li> <li>➤ представительство и участие в работе РТК;</li> <li>➤ постоянное сотрудничество с РАН;</li> <li>➤ постоянное представительство и участие в рабочих группах объединений и работодателей (РСПП, КСОПР, АМР и др.);</li> <li>➤ постоянное сотрудничество с учреждениями высшего профессионального образования.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Федеральные региональные власти | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ постоянное участие в правительственных рабочих группах, общественно значимых мероприятиях, конференциях и форумах;</li> <li>➤ ежегодные соглашения о сотрудничестве с региональными администрациями;</li> <li>➤ постоянное участие в работе Российского союза промышленников и предпринимателей;</li> <li>➤ в 2015 году Компания не предпринимала лоббирования в отношении государственной политики.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Международные организации**     | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ постоянное участие в работе международных НКО;</li> <li>➤ представительство в профильных международных организациях;</li> <li>➤ постоянное сотрудничество с МОТ, МОР.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Некоммерческие организации      | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ совместные мероприятия с общественно-политическими, национально-культурными организациями, а также организациями социальной направленности, молодежными и физкультурно-спортивными организациями города и Республики Татарстан, в том числе:</li> <li>➤ совещания и консультации с местными органами власти;</li> <li>➤ поддержка социальных инициатив;</li> <li>➤ организация благотворительных программ.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

## Взаимодействие по вопросам устойчивого развития в 2015 году

| Дата проведения | Место проведения                        | Название мероприятия                                                                      | Результат                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Январь 2015 г.  | г. Москва, Экспоцентр                   | XVII международная специализированная выставка пластмасс и каучука «Интерпластика – 2015» | Стенд предприятия привлёк внимание большого количества посетителей выставки. Всего на выставке были представлены стенды более чем 900 компаний. С новинками в области производства пластмасс и каучуков ознакомились около 20 000 специалистов из 30 стран мира.<br>ПАО «Нижнекамскнефтехим» отмечено дипломом «За широкий ассортимент представленных каучуков и пластиков высокого уровня качества».                                                                                                                                                                           |
| Февраль 2015 г. | г. Казань, ВЦ «Казанская ярмарка»       | Международный форум автомобилестроения «TIAF»                                             | Крупнейшее мероприятие для индустрии автомобилестроения Республики Татарстан и Поволжья. Форум собрал на своей площадке более 280 экспертов от ведущих автомобильных концернов Европы и России, производителей автокомпонентов, сервисных и торговых компаний, отраслевых государственных организаций.<br>Стенд ПАО «Нижнекамскнефтехим» занял достойное место в комплексной экспозиции предприятий Республики Татарстан, которая представила широкий спектр продукции: от химии, масел и полимеров до готовых автокомпонентов.                                                 |
|                 | г. Набережные Челны                     | Выставка в рамках X «Камского промышленного Форума – 2015»                                | В рамках Форума были обсуждены вопросы, связанные с реализацией программы импортозамещения, с целью поддержки товаропроизводителей республики и содействия в эффективном аутсорсинге для госкорпораций Республики Татарстан.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Март 2015 г.    | г. Казань, ВЦ «Казанская ярмарка»       | XVI международная специализированная выставка «Энергетика. Ресурсосбережение – 2015»      | По итогам выставки Компания награждена:<br>1. Дипломом первой степени в номинации «Энергоэффективные разработки» за освоение технологии возврата на ТЭЦ конденсата водяного пара с производств первой промышленной зоны по итогам отраслевого конкурса.<br>2. Дипломом и статуэткой в номинации «Химия и нефтехимия» за активное участие в реализации Государственной программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Республике Татарстан на 2014-2020 гг.» и достижение лучших показателей в области энергосбережения и повышения энергоэффективности. |
|                 | г. Нижнекамск, ПАО «Нижнекамскнефтехим» | Презентация стратегической программы развития Компании                                    | Состоялась презентация стратегической программы развития ПАО «Нижнекамскнефтехим» для представительной делегации Сбербанка России, возглавляемой заместителем председателя Правления Сбербанка, руководителем Sberbank CIB О. Ганеевым.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                 | г. Нижнекамск, ПАО «Нижнекамскнефтехим» | Презентация полиэтилена для ротозформования                                               | Состоялась встреча специалистов Компании с представителями предприятий России и Казахстана, занимающихся переработкой полиэтилена методом ротозформования. В ходе встречи были обсуждены гарантированные и фактические показатели качества полиэтилена средней плотности марок PE6432R и PE6438R в сравнении с импортными аналогами, а также факторы, влияющие на возможность перехода на выпуск полиэтилена для ротозформования. По итогам встречи достигнут ряд договоренностей о взаимовыгодном сотрудничестве.                                                              |

| Дата проведения | Место проведения                           | Название мероприятия                                                                                     | Результат                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Апрель 2015 г.  | г. Москва, ВК «Гостиный Двор»              | XIII Московский международный энергетический форум и выставка «ТЭК России в XXI веке»                    | Компания награждена:<br>1. Дипломом Гран-при, золотой медалью форума и ценным призом «За внедрение эффективного энергосберегающего оборудования и технологий при производстве АБС - пластика».<br>2. Дипломом «За достижение значительных показателей в сфере энерго- и ресурсосбережения среди предприятий нефтехимического комплекса Российской Федерации».<br>3. Дипломом «За развитие инновационных технологий в области энергетики и повышения надежности энергоснабжения» (внедрение комплексов БАРВ в системах электроснабжения).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                 | г. Москва                                  | Встреча с инвесторами                                                                                    | Состоялись встречи с аналитиками и инвесторами, на которых были освещены значимые события и достижения акционерного общества и обозначены перспективы дальнейшего развития. Во встречах приняли участие представители свыше 30 профессиональных организаций.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                 | г. Сочи                                    | Первая Всероссийская неделя охраны труда                                                                 | Специалисты Компании приняли участие в работе «круглых» столов, в панельных дискуссиях и семинарах, на которых обсуждались принятые и готовящиеся изменения в законодательстве по охране труда.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Май 2015 г.     | г. Москва                                  | VI форум «Инвестиции в России»                                                                           | Представители Компании приняли участие в работе Форума, на котором ПАО «Нижнекамскнефтехим» было удостоено премии Investor Awards 2015 в номинации «Лучшая корпоративная стратегия развития бизнеса».                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                 | г. Нижнекамск, ПАО «Нижнекамскнефтехим»    | Встреча с переработчиками пластиков                                                                      | В рамках стратегии развития ПАО «Нижнекамскнефтехим», расширения кооперационных связей Камского инновационного территориально-производственного кластера, а также работы Нижнекамского промышленного округа на площадке ПАО «Нижнекамскнефтехим» состоялась встреча представителей Компании, ООО «Форд Соллерс Холдинг» и компаний – переработчиков пластиков (ООО «Татхимпласт», ЗАО «Полимализ», ООО «Ай-Пласт», ООО «Камский завод полимерных материалов» и др.). На пленарном заседании и в режиме диалога на секционных заседаниях «за круглым столом» были обсуждены возможности ПАО «Нижнекамскнефтехим» в разработке базового сырья для автомобильной промышленности, схемы взаимоотношений компании «Форд Соллерс Холдинг» с поставщиками разного уровня, возможности изготовителей композиционных материалов и изделий из них для нужд автомобилестроения. |
|                 | г. Нижнекамск, Ледовый дворец «Нефтехимик» | Выставка промышленного потенциала Республики Татарстан в рамках профессионального праздника - Дня химика | 29 мая 2015 года в Ледовом дворце ПАО «Нижнекамскнефтехим» в третий раз был проведен республиканский праздник, посвященный Дню химика, в рамках которого была организована выставка промышленных предприятий нефтехимической отрасли Республики Татарстан.<br><br>В мероприятии приняли участие врио Президента Республики Татарстан Р. Минниханов, полномочный представитель Президента РФ в Приволжском Федеральном округе (ПФО) М. Бабич, заместитель Премьер-министра Республики Татарстан - министр промышленности и торговли РТ Р. Зарипов.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

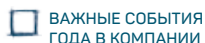
ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ

| Дата проведения | Место проведения                        | Название мероприятия                                                                                                             | Результат                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Июнь 2015 г.    | г. Нижнекамск, ПАО «Нижнекамскнефтехим» | Телефонная конференция                                                                                                           | Проведена телефонная конференция с представителями инвестиционного сообщества.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                 | г. Алматы, Казахстан                    | Татарстано-казахстанский полимерный форум в рамках II Международной конференции «Нефтепереработка и нефтехимия Центральной Азии» | <p>ПАО «Нижнекамскнефтехим» презентовало свою продукцию на татарстано-казахстанском полимерном Форуме, который проводился 17 - 18 июня 2015 года в городе Алматы (Казахстан)</p> <p>в рамках II Международной конференции «Нефтепереработка и нефтехимия Центральной Азии».</p> <p>Проведение форума инициировали в соответствии с протоколом первого заседания Совместной казахстанско-татарстанской рабочей группы по торгово-экономическому сотрудничеству Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан и Министерство энергетики Республики Казахстан. Его основной целью явилась возможность обмена опытом и знаниями в области полимерных материалов и налаживания деловых связей между предпринимателями обеих республик.</p> <p>«Нижнекамскнефтехим» представил переработчикам полимеров весь спектр производимых Компанией пластиков, сделав акцент на уникальные сополимеры пропилена, выпускаемые в рамках программы импортозамещения; полистирол, применяемый в строительной индустрии, и инженерные АБС-пластики, предназначенные для выпуска электрических изделий, бытовых приборов, газовых счетчиков и т.д.</p>                                                                                      |
|                 | г. Набережные Челны, дирекция КамАЗа    | Межотраслевая конференция «Полимеры и композиты в грузовом автомобилестроении»                                                   | <p>Весь спектр продукции ПАО «Нижнекамскнефтехим», которая применяется или может быть применена в автопроме, был представлен на межотраслевой конференции «Полимеры и композиты в грузовом автомобилестроении», состоявшейся 29 июня 2015 года в генеральной дирекции КамАЗа. Участники конференции получили информацию о новых марках полипропилена, отличающихся высокой ударной вязкостью и морозостойкостью, о новой марке блоксополимера PP8440T, а также о литевых марках АБС-пластика, которые могут быть применены для выпуска световых приборов, деталей внутренней оснастки и деталей под гальванические покрытия.</p> <p>Собравшиеся на конференции представители обсудили проблемы взаимодействия и возможные пути решений в производственной цепочке от поставщика базовых полимеров до автопроизводителя. Были презентованы доклады не только крупнейших компаний, но и достижения производителей компаундов и изделий из пластика, что вызвало интерес специалистов.</p> <p>Представители ПАО «Нижнекамскнефтехим» и ПАО «КамАЗ» отметили важность и необходимость подобных встреч, где не только представляются новинки полимерной продукции, но и обозначаются потребности автопроизводителей сегодня и завтра.</p> |
| Август 2015 г.  | г.Нижнекамск, ПАО «Нижнекамскнефтехим»  | Телефонная конференция                                                                                                           | Проведена телефонная конференция с представителями инвестиционного сообщества.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| Дата проведения  | Место проведения                                 | Название мероприятия                                                                                                                                                                | Результат                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Сентябрь 2015 г. | г. Казань, ГТРК «Корстон»                        | XXII Европейский Конгресс по катализу и выставка «EuroCat»                                                                                                                          | <p>Престижное европейское научное мероприятие каталитической направленности - Конгресс «EuroCat» проводился под эгидой Европейской федерации каталитических сообществ (EFCATS). Российский конгресс EuroCat-XII был посвящен проблемам сбалансированного использования ископаемых и возобновляемых ресурсов. Повышенный интерес к актуальной тематике крупнейшего в Европе каталитического форума позволил собрать в Казани 837 участников из 44 стран мира.</p> <p>В рамках Конгресса была организована конгресс-выставка, собравшая 22 отечественные компании и зарубежные фирмы.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                  | г. Казань, ВЦ «Казанская ярмарка»                | 22-я международная специализированная выставка «Нефть, газ. Нефтехимия - 2015» в рамках XXII Татарстанского нефтегазохимического Форума                                             | <p>В работе Форума приняли участие свыше 200 компаний из 18 стран мира. Выставку посетили 7 600 специалистов нефтегазохимической отрасли, представителей российской и зарубежной науки, отраслевых министерств и ведомств, производственной сферы из 77 городов России, а также стран ближнего и дальнего зарубежья. ПАО «Нижнекамскнефтехим» стало обладателем Гран-при конкурса на лучший экспонат, проект или техническое решение в рамках XXII Татарстанского нефтегазохимического Форума в номинации «Продукция с новыми или улучшенными характеристиками» за разработку и внедрение технологии изготовления продукции с новыми характеристиками – каучука синтетического бутадиен-стирольного, который применяется в производстве «зеленых» шин.</p> <p>Также компания награждена:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Дипломом «За освоение новых видов продукции».</li> <li>2. Дипломом «За широкий ассортимент и высокое качество выпускаемой продукции».</li> </ol>                                                            |
|                  | г. Казань, ВЦ «Казанская ярмарка»                | 10-я международная специализированная выставка «Экология и оборудование XXI века – 2015» в рамках XXII Татарстанского нефтегазохимического Форума                                   | <p>В работе Форума приняли участие свыше 200 компаний из 18 стран мира. Выставку посетили 7 600 специалистов нефтегазохимической отрасли, представителей российской и зарубежной науки, отраслевых министерств и ведомств, производственной сферы из 77 городов России, а также стран ближнего и дальнего зарубежья. По результатам выставки ПАО «Нижнекамскнефтехим» было награждено дипломами:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. «За лучшую демонстрацию работы по охране окружающей среды среди промышленных предприятий».</li> <li>2. «За лучшую демонстрацию организации мониторинга окружающей среды среди промышленных предприятий».</li> <li>3. По результатам конкурса на «Лучший экспонат, лучший проект или лучшее техническое решение» завоеван Диплом II степени в номинации «Инновационные экологически безопасные технологии» за разработку проекта по использованию технологии ультрафильтрации обратного осмоса для очистки сточных вод с буферных прудов и возврата их в систему внутреннего водооборота.</li> </ol> |
|                  | г. Казань, ГУ МЧС России по Республике Татарстан | Семинар «Изменение законодательства и нормативно-правовых актов, регулирующих вопросы пожарной безопасности. Проведение контрольно-надзорных мероприятий в области лицензирования». | Представители службы охраны труда ПАО «Нижнекамскнефтехим» приняли участие в семинаре.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |



| Дата проведения | Место проведения                  | Название мероприятия                                                                                                  | Результат                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Октябрь 2015 г. | г. Москва,<br>ЦВК<br>«Экспоцентр» | 18-я международная выставка химической промышленности и науки «Химия - 2015»                                          | <p>Передовые технологии и новые инженерные разработки на выставке «Химия - 2015» продемонстрировали 390 компаний из 25 стран мира. Экспозицию посетили 16400 человек. На государственном уровне национальные экспозиции были организованы компаниями из Белоруссии, Германии, Китая, Франции. Свои успехи продемонстрировали 190 российских компаний. По итогам выставки «Химия - 2015» Компания награждена дипломами:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. «За создание и освоение новых видов высококачественной продукции и вклад в развитие нефтехимической отрасли России».</li> <li>2. «За профессиональную работу менеджеров компании на выставке».</li> </ol> <p>Генеральный директор А.Ш.Бикмурзин награжден дипломом «За большой вклад в развитие нефтехимической промышленности России».</p> <p>В рамках выставки состоялся конкурс на лучшую экспонируемую продукцию. Представленные на конкурс образцы выпускаемой продукции ПАО «Нижнекамскнефтехим» получили наивысшие оценки, что подтверждается полученными дипломами I степени «За высокие потребительские свойства» образцов</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» полистирола общего назначения;</li> <li>» полипропилена;</li> <li>» полиэтилена;</li> <li>» АБС-пластиков;</li> <li>» каучука ХБК-139;</li> <li>» каучука ББК – 232;</li> <li>» каучука бутадиен-стирольного ДССК 2012;</li> <li>» каучука бутадиен-стирольного ДССК 2560Ф, 2560ФМ;</li> <li>» этиленгликоля;</li> <li>» полиэфира простого ПЭГ-400.</li> </ul> |
| Ноябрь 2015 г.  | АО «Аммоний»<br>г. Менделеевск    | Заседание Президиума Татарстанского республиканского комитета профсоюза работников химических отраслей промышленности | <p>Участие в выездном заседании Президиума Татарстанского республиканского комитета профсоюза работников химических отраслей промышленности с повесткой дня «О состоянии работы по специальной оценке условий труда на предприятиях и в организациях отрасли».</p> <p>По итогам работы заседания была дана положительная оценка деятельности ПАО «Нижнекамскнефтехим» в рамках проведения СОУТ, принято постановление «О работе администрации и профсоюзных комитетов предприятий комитетов предприятий отрасли по специальной оценке условий труда».</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                 | г. Москва                         | Форум «Полимеры России»                                                                                               | <p>Форум «Полимеры России» - главная отраслевая площадка для встреч топ-менеджмента ведущих российских полимерных предприятий с государственными органами, оказывающими влияние на развитие отрасли. Его целью является обеспечение эффективных деловых связей и поиск путей выхода из кризиса для тех игроков рынка, кто намерен продолжать борьбу за выживание и развитие отрасли.</p> <p>В рамках Восьмого форума «Полимеры России» состоялось награждение лауреатов одноименной премии. ПАО «Нижнекамскнефтехим» стало лауреатом Третьей национальной премии «Полимеры России» в номинации «Импортозамещение».</p> <p>Премия «Полимеры России» - одна из самых престижных наград полимерной индустрии, она призвана поощрять лидеров отрасли, обеспечивающих ее стабильное и поступательное развитие.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |



О КОМПАНИИ



УСТОЙЧИВОЕ  
РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ



СОЦИАЛЬНАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ



КОМПАНИЯ  
И ОБЩЕСТВО

| Дата проведения     | Место проведения               | Название мероприятия                                                                                            | Результат                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Декабрь 2015 г.     | г. Москва, Технополис «Москва» | III ежегодная национальная выставка «ВУЗПРОМЭКСПО – 2015. Отечественная наука – основа индустриализации»        | На стенде ПАО «Нижнекамскнефтехим» была представлена информация об итогах реализации проектов, выполняемых в рамках развития кооперации вузов и предприятий реального сектора экономики согласно Постановлению Правительства РФ от 09 апреля № 218.                                                                                                                                                                                                                    |
| В течение 2015 года | г. Москва                      | Совещание по обсуждению проекта СанПиНа «2.2.4/2.1.8-14»                                                        | Специалисты Компании принимали участие в совещании, проведенном с Российским союзом химиков, по обсуждению проекта СанПиНа «2.2.4/2.1.8-14» «Гигиенические требования к физическим факторам производственной и окружающей среды», с учетом особенностей технологических процессов в ПАО «Нижнекамскнефтехим».                                                                                                                                                          |
|                     | г. Нижнекамск                  | Заседания санитарной противоэпидемической комиссии города                                                       | Специалисты ПАО «Нижнекамскнефтехим» принимали участие в заседаниях санитарной противоэпидемической комиссии г. Нижнекамска «О состоянии заболеваемости и мерах по усилению по борьбе с бешенством в 2015 году», «О состоянии заболеваемости и мерах по усилению профилактики геморрагической лихорадки с почечным синдромом (ГЛПС) в 2015 году», «О профилактических мероприятиях, направленных на снижение клещевого энцефалита и клещевого боррелиоза в 2015 году». |
| Декабрь 2015 г.     | ПАО «Нижнекамскнефтехим»       | Проведение самооценки КСО поставщиками                                                                          | Представлены заполненные анкеты большинством поставщиков                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                     | ПАО «Нижнекамскнефтехим»       | Анкетирования относительно выявления существенных тем для отражения в Отчете об устойчивом развитии за 2015 год | 100 анкет с пожеланиями стейкхолдеров. Пожелания учтены в практике формирования Отчета                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |



## Основные корпоративные документы, регламентирующие взаимодействие

| Заинтересованная сторона | Основные корпоративные документы, регламентирующие взаимодействие                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Работники и их семьи     | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Политика ПАО «Нижнекамскнефтехим»</li> <li>» Правила внутреннего трудового распорядка</li> <li>» Положение «О персональных данных работников»</li> <li>» Стандарт предприятия «Аттестация руководящих работников и специалистов»</li> <li>» Стандарт предприятия «Порядок определения и подготовки резерва кадров для замещения должностей руководителей и специалистов»</li> <li>» Стандарт предприятия «Порядок подготовки и повышения квалификации кадров»</li> <li>» Положение «Об оплате труда работников»</li> <li>» Положение «О премировании работников за основные результаты хозяйственной деятельности по итогам работы за месяц»</li> <li>» Положение «О премировании работников за основные результаты хозяйственной деятельности по итогам работы за год»</li> <li>» Положение «О премировании работников за внедрение новой техники и освоение новых видов продукции»</li> <li>» Положение «О премировании работников за выполнение особо важных заданий»</li> <li>» «Положение о выплатах социального характера работникам»</li> <li>» «Положение о поощрении работников за труд и вклад в развитие»</li> <li>» Положение о премировании работников за экономию сырья и материалов»</li> <li>» Положение о премировании работников за экономию топлива, тепловой и электрической энергии»</li> <li>» Положение «О наставничестве»</li> <li>» Положение «Об организации обучения и проверки знаний требований охраны труда»</li> <li>» Положение «О материальном и моральном стимулировании работы по охране труда и промышленной безопасности»</li> <li>» Положение «Об организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»</li> <li>» Коллективный договор между работниками и администрацией на 2015 год</li> <li>» Основные направления развития физической культуры и спорта</li> <li>» Основные направления молодежной политики</li> <li>» «Положение о комитете (комиссии) по охране труда»</li> <li>» Положение «О порядке оформления, рассмотрения, использования рационализаторского предложения, выплаты вознаграждения»</li> </ul> |
| Партнеры по бизнесу      | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Политика ПАО «Нижнекамскнефтехим»</li> <li>» Положение об осуществлении внутреннего контроля в целях противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма</li> <li>» Положение о порядке осуществления закупок с использованием электронной торговой площадки</li> <li>» Стандарт «Порядок деятельности УПХУС по осуществлению закупок сырья»</li> <li>» Положение «О договорно-тендерной комиссии»</li> <li>» Инструкция «О порядке оформления документов на оплату договоров, контроле за расчетами»</li> <li>» Инструкция «Порядок ведения договорной работы»</li> <li>» Стандарт «Порядок принятия мер корректирующего и предупреждающего действия»</li> <li>» Инструкция «О порядке приема зарубежных делегаций, отдельных иностранных специалистов, прибывающих в ПАО «Нижнекамскнефтехим», и выезда специалистов акционерного общества в зарубежные страны и на переговоры в другие города России»</li> <li>» «Положение по учету, обращению и хранению документов, содержащих коммерческую тайну, в ПАО «Нижнекамскнефтехим» и при работе с другими организациями»</li> <li>» Стандарт «Управление продажами готовой продукции»</li> <li>» Стандарт «Руководство по управлению жалобами внешних потребителей. Мониторинг и анализ удовлетворенности»</li> <li>» Стандарт «Порядок ведения претензионно-исковой работы»</li> <li>» Стандарт «О закупках через ДЗОИМ оборудования, материалов, запасных частей, работ и оказания услуг в ПАО «Нижнекамскнефтехим»</li> <li>» Стандарт «Порядок заключения договоров на выполнение НИОКР и оказание услуг. Организация контроля за выполнением работ по договорам и внедрением их результатов в производство»</li> <li>» Инструкция «Процедура отгрузки автомобильным транспортом»</li> <li>» Положение «О пропускном и внутриобъектовом режимах»</li> <li>» Положение «Порядок работы отделов, служб, подразделений ПАО «Нижнекамскнефтехим» с предприятиями, расположенными на территории акционерного общества»</li> </ul>                                                               |

| Заинтересованная сторона | Основные корпоративные документы, регламентирующие взаимодействие                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Акционеры и инвесторы    | <ul style="list-style-type: none"> <li>› Устав</li> <li>› Положение об исполнительных органах</li> <li>› Положение о Совете директоров</li> <li>› Положение об Общем собрании акционеров</li> <li>› Положение о порядке деятельности Ревизионной комиссии</li> <li>› Положение об информационной политике</li> <li>› Положение о дивидендной политике</li> <li>› Положение о независимых директорах</li> <li>› Кодекс корпоративной этики членов Совета директоров</li> <li>› Кодекс корпоративной социальной ответственности</li> <li>› Положение о комитете по аудиту Совета директоров</li> <li>› Положение о комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Местное сообщество       | <ul style="list-style-type: none"> <li>› Коллективный договор между работниками и администрацией на 2015 год</li> <li>› Договор о создании базовых кафедр между ПАО «Нижнекамскнефтехим» и Нижнекамским химико-технологическим институтом</li> <li>› Договор о сотрудничестве с базовыми учебными заведениями (Нижнекамский химико-технологический институт, Нижнекамский нефтехимический колледж, Нижнекамский технологический колледж, Техникум нефтехимии и нефтепереработки)</li> <li>› Договор о проведении производственной практики студентов (Нижнекамский химико-технологический институт, Нижнекамский нефтехимический колледж, Нижнекамский технологический колледж, Техникум нефтехимии и нефтепереработки)</li> <li>› Договор о сотрудничестве по реализации дуальной системы обучения с Техникумом нефтехимии и нефтепереработки</li> <li>› Постановление о подготовке и проведении новогодних мероприятий в Нижнекамском муниципальном районе Республики Татарстан</li> <li>› Постановления о проведении массовых театрализованных гуляний «Навруз», «Сабантуй 2015», «Масленица»</li> <li>› Постановление о проведении общегородских санитарных средников и субботников по благоустройству, очистке и озеленению города</li> <li>› Соглашение с Государственным жилищным фондом</li> <li>› Постановление о содержании дорог в осенне-зимний период 2015 -2016 гг.</li> <li>› Постановление о мерах по улучшению санитарно-экологического состояния лесных массивов на территории муниципального образования город Нижнекамск Республики Татарстан</li> <li>› Инструкция «По обращению с отходами в ПАО «Нижнекамскнефтехим»</li> <li>› Постановление о шефской помощи предприятий, учреждений, организаций образовательным учреждениям и активизации работы с населением по месту жительства.</li> </ul> |

# КОМПАНИЯ И АКЦИОНЕРЫ



2

**место**

в ТОП-10 частных компаний  
в III Ежегодном исследовании  
«Лидер корпоративной  
прозрачности среди  
частных компаний 2015»

## Корпоративное управление

Корпоративное управление является важной составной частью ответственной деловой практики ПАО «Нижнекамскнефтехим». В своей корпоративной деятельности Компания руководствуется Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463.

ПАО «Нижнекамскнефтехим» делает все необходимое для соблюдения интересов акционеров и инвесторов и установления доверительных отношений с партнерами в рамках совершенствования своей деятельности, основываясь на принципах информационной прозрачности и прямого диалога в соответствии с действующим законодательством и общепринятой мировой практикой. Информационная система управления Компанией на основе решения SAP ERP позволяет топ-менеджменту повысить конкурентоспособность и инвестиционную привлекательность Компании за счет оптимизации и стандартизации бизнес-процессов. В Компании функционирует Управление внутреннего контроля. В целях своевременного информирования акционеров и инвесторов ПАО «Нижнекамскнефтехим» регулярно публикует финансовую отчетность с результатами деятельности Компании. Финансовая отчетность по стандартам РСБУ и МСФО размещается на корпоративном сайте.

Перечень корпоративных документов, действующих в Компании, информация об уставном капитале и структуре акционерного капитала, в том числе список акционеров ПАО «Нижнекамскнефтехим», владеющих пятью и более процентами его акций, отражены в Годовом отчете Компании и ежеквартальных отчетах Компании за 2015 год (см. корпоративный сайт <http://www.nknh.ru>).

## Органы управления Компанией [G4-34, 36, 38, 41, 42](#)

Действующая в ПАО «Нижнекамскнефтехим» система корпоративного управления ориентирована на соответствие принятым международным стандартам и направлена на эффективную реализацию деятельности Компании. Корпоративная политика и бизнес-процессы строятся на принципах максимальной прозрачности и открытости для всех заинтересованных лиц, предотвращения рисков конфликта интересов.

[G4-LA127](#) В соответствии с Уставом ПАО «Нижнекамскнефтехим» органами управления Компании являются: Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление, генеральный директор. Возглавляет Правление и руководит его работой генеральный директор, избираемый Советом директоров. Генеральный директор отвечает перед акционерами и Советом директоров за реализацию стратегии развития и финансовые результаты деятельности Компании. В состав Правления (коллегиального исполнительного органа) ПАО «Нижнекамскнефтехим» входят 10 человек, все – мужчины. Средний возраст членов состава Правления – 51 год.

Принципы корпоративного управления Компании основаны на нормативно-правовой базе, включающей в себя

законодательство Российской Федерации и внутренние документы ПАО «Нижнекамскнефтехим», утвержденные Общим собранием акционеров и Советом директоров Компании.

## Общее собрание акционеров [G4-35, 37, 43, 44](#)

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом ПАО «Нижнекамскнефтехим» высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. К компетенции Общего собрания акционеров относятся вопросы, которые не могут быть переданы на решение Совету директоров, генеральному директору или Правлению Компании. В 2015 году проводилось одно Общее собрание акционеров Компании – годовое. Оно состоялось 22 апреля 2015 года. Акционеры могут направлять деятельность высшего руководящего органа Компании через представительство в Совете директоров. Работники могут давать рекомендации высшему руководящему органу через доклады руководства Компании на Совете директоров, комитетах по кадрам и вознаграждениям, аудиту.

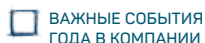
## Совет директоров [G4-38, 40](#)

Совет директоров является органом управления Компании и осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом и Уставом Компании к компетенции Общего собрания акционеров. Совет директоров определяет приоритетные направления, стратегию развития, планы и бюджеты, определяет основные риски, связанные с деятельностью Компании, и реализацию мероприятий и процедур по управлению такими рисками. Совет директоров вправе давать поручения менеджменту Компании и контролировать их выполнение. Для предварительного рассмотрения наиболее важных задач, стоящих перед Компанией, Совет директоров формирует комитеты по кадрам и вознаграждениям и по аудиту. [G4-45, 46](#)

Члены Совета директоров Компании избираются Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Выборы действующих членов Совета директоров состоялись на Общем собрании акционеров 22.04.2015.

[G4-47, 48, 49, 50](#) Количественный состав Совета директоров Компании – 11 человек (из них одна – женщина). Количество независимых членов – 1 человек (мужчина). Председатель Совета директоров не является исполнительным директором. Средний возраст членов Совета директоров – 57 лет. За 2015 год Советом директоров Компании проведено 9 заседаний. Заседания Совета директоров проходят на плановой основе. На заседаниях было рассмотрено 68 вопросов.

[G4-51, 52, 53](#) В соответствии с «Положением о принципах и критериях вознаграждения членов Совета директоров, комитетов Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «Нижнекамскнефтехим» условием выплаты вознаграждения является наличие чистой прибыли. Вознаграждение членов Совета директоров Компании определяется исходя из процента отчислений от чистой прибыли Компании за финансовый год и процента отчислений от положительного абсолютного прироста капитализации за период работы текущего состава Совета директоров Компании в соответствии с условиями настоящего Положения. Размеры таких вознаграждений утверждаются решением Общего собрания акционеров. Оплата труда генерального директора (Председателя Правления) и членов Правления производится в соответствии с заключенными между ними и ПАО «Нижнекамскнефтехим» трудовыми договорами. Выплаты членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям обусловлены результатами деятельности Компании.

КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ

В Компании действует Положение о премировании работников ПАО «Нижнекамскнефтехим» за результаты хозяйственной деятельности по итогам работы за месяц, в котором установлена взаимосвязь выплат и результатов деятельности, в том числе социальных и экологических. Пункт 4.4. данного Положения регулирует размер выплат месячной премии руководителям ПАО «Нижнекамскнефтехим». В годовом отчете Компании отражаются сведения о суммах вознаграждения и компенсаций, выплаченных членам Совета директоров и членам Правления Компании.

### Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Одной из важнейших задач для ПАО «Нижнекамскнефтехим» являются выстраивание и поддержание доверительных отношений с акционерами и инвесторами.

В своей работе Компания делает все необходимое для соблюдения интересов акционеров и инвесторов и установления доверительных отношений с партнерами в рамках совершенствования своей деятельности, основываясь на принципах информационной прозрачности и прямого диалога в соответствии с действующим законодательством и общепринятой мировой практикой.

**G4-49** Информацию о своей деятельности и ее результатах ПАО «Нижнекамскнефтехим» раскрывает на своем официальном сайте. В разделах «Инвесторам и акционерам» (<http://www.nknh.ru/investors/market/>) и «Устав и внутренние документы» (<http://www.nknh.ru/investors/documentation/>) размещены внутренние корпоративные документы, годовые отчеты, материалы к собраниям акционеров, сведения о регистраторе и аудиторе, информация о дивидендной политике, финансовая отчетность. Компания публикует финансовую отчетность с результатами деятельности по стандартам РСБУ и МСФО.

В 2015 году на корпоративном сайте размещены 116 новостей и пресс-релизов о текущей деятельности Компании, 24 новости о деятельности профсоюзной организации. В разделе «Раскрытие информации» опубликовано 37 сообщений о существенных фактах и 4 списка аффилированных лиц и изменений к ним. Кроме этого, на сайте размещены 3 квартальных отчета за 2015 год, годовой отчет и отчет об устойчивом развитии Компании за 2014 год на русском и английском языках.

Представители Компании на регулярной основе принимают участие в международных конференциях, проводят встречи<sup>7</sup>.

С 2005 года ПАО «Нижнекамскнефтехим» находится в постоянном диалоге с международными рейтинговыми агентствами с целью доведения объективной информации о результатах своей деятельности, поддержания присвоенного кредитного рейтинга и повышения инвестиционной привлекательности.

В рамках такого взаимодействия ПАО «Нижнекамскнефтехим» проводит регулярные встречи с представителями рейтинговых агентств, в ходе которых обсуждаются итоги деятельности Компании за прошедший период, а также планы дальнейшего развития. Кроме того, на протяжении всего времени также поддерживается постоянный диалог с рейтинговыми агентствами для обсуждения возникающих вопросов по финансовой устойчивости Компании, ее положению на рынке. В 2015 году, несмотря на неблагоприятные внешние факторы, ПАО «Нижнекамскнефтехим» сохранило свои кредитные рейтинги на ранее достигнутом уровне.

| Наименование                          | 2013 год                                                                                                                            | 2014 год                                                                                                                            | 2015 год                                                                                                                         |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Агентство «Moody's Investors Service» | Корпоративный рейтинг эмитента – Вa3. Прогноз «Положительный».<br><br>Долгосрочный рейтинг эмитента по национальной шкале – Aa3.ru. | Корпоративный рейтинг эмитента – Вa3. Прогноз «Положительный».<br><br>Долгосрочный рейтинг эмитента по национальной шкале – Aa3.ru. | Корпоративный рейтинг эмитента – Вa3. Прогноз «Стабильный».<br><br>Долгосрочный рейтинг эмитента по национальной шкале – Aa3.ru. |
| Агентство «Standard & Poor's»         | Долгосрочный корпоративный рейтинг – «ВВ-». Прогноз «стабильный».<br><br>Долгосрочный рейтинг по национальной шкале – «ruAA-».      | Долгосрочный корпоративный рейтинг – «ВВ-». Прогноз «стабильный».<br><br>Долгосрочный рейтинг по национальной шкале – «ruAA-».      | Долгосрочный корпоративный рейтинг – «ВВ-». Прогноз «стабильный».<br><br>Долгосрочный рейтинг по национальной шкале – «ruAA-».   |

<sup>7</sup> Подробная информация в разделе "Социальная эффективность Компании в подразделе "Взаимодействие с заинтересованными сторонами"

## КОМПАНИЯ И ПАРТНЕРЫ ПО БИЗНЕСУ

Компания стремится взаимодействовать с партнерами по бизнесу, поставщиками и потребителями на принципах прозрачности, справедливости и беспристрастности при соблюдении моральных норм бизнеса. Компания реализует социально ответственный подход к выбору поставщиков и потребителей. Деловые партнеры и прочие заинтересованные стороны, в рамках выполнения условий договоров и соглашений, получают необходимые консультации при проведении переговоров, в составе рабочих групп, постоянно действующих комиссий, встреч и совещаний по решению конкретных вопросов, в том числе по вопросам этики и добросовестности в Компании, в любое время и на любом необходимом языке путем привлечения переводчиков с обеспечением конфиденциальности по соглашению сторон.

Поиск потенциальных партнеров осуществляется в Компании на основе изучения конъюнктуры рынка с учетом общественной репутации компаний относительно соблюдения прав человека и разделяемых ими принципов корпоративного управления и социальной ответственности. ПАО «Нижнекамскнефтехим» проводит предварительную квалификацию претендентов на поставку товаров и услуг, уделяет особое внимание деловой этике поставщиков. Компания осуществляет закупку основных потребляемых ресурсов на тендерной основе, ориентируясь на принципы открытости процедур закупок.

**SO7** В 2015 году Компания не подвергалась судебным разбирательствам в связи с противодействием конкуренции, не рассматривались судебные дела в отношении практических подходов по недопущению монополистической практики и их результатов.

### АУДИТ ПОТРЕБИТЕЛЯ И ПОСТАВЩИКА

Специалистами Компании проводится внешний аудит предприятий-поставщиков на соответствие мировым стандартам, даются рекомендации по улучшению систем менеджмента качества на этих предприятиях.

По результатам аудита в апреле компания-потребитель «Татхимпласт» дала высокую оценку системе менеджмента



### Полиэфир простой ПЭГ-400 и этиленгликоль

получили дипломы первой степени конкурса  
«100 лучших товаров России»



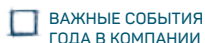
### Полипропилен марки PP4445T

производства ПАО «Нижнекамскнефтехим»  
стал лауреатом конкурса  
«100 лучших товаров России»

качества ПАО «Нижнекамскнефтехим». В августе состоялся «Аудит потребителя» специалистами компании Бриджстоун, по итогам которого система управления качеством ПАО «Нижнекамскнефтехим» получила высокую оценку – 91,2% – «очень хороший поставщик, сохраняйте текущую систему».

24 июня Компанией был проведен аудит поставщика ООО «КЭПМ», были выданы рекомендации и установлен срок разработки корректирующих и предупреждающих действий. Проверка выполнения рекомендаций состоялась в декабре 2015 года, поставщик доложил об устранении выданных замечаний.

Объектами аудитов являются сквозные и системные процессы и процедуры: планирование, проектирование, производство, закупки, логистика, реализация, работа с потребителями, экологический менеджмент, управление продукцией, производственная среда, инфраструктура, внутренний аудит подразделений, анализ функционирования системы менеджмента качества со стороны высшего руководства.

КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ

## СООТВЕТСТВИЕ ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ ТРЕБОВАНИЯМ

### Деятельность Компании в области качества и безопасности продукции

Стратегия устойчивого развития и социальная миссия Компании требуют гарантий высокого качества поставляемой продукции и надежности ее поставок. Для этого в Компании ведется работа по следующим направлениям:

- › внедрение, обеспечение исполнения и постоянное совершенствование реализации требований международных стандартов в области менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента промышленной безопасности и охраны труда, энергоменеджмента, менеджмента информационной безопасности и менеджмента безопасности пищевой продукции;
- › оценка воздействия продукции и услуг Компании на здоровье, безопасность и окружающую среду;
- › обеспечение сохранности материальных ценностей и имущества Компании;
- › мониторинг и анализ удовлетворенности потребителей и других заинтересованных сторон – акционеров, государства, общества, работников Компании.

Компания уделяет большое внимание обеспечению необходимого уровня компетентности и подготовки персонала по вопросам менеджмента с применением дистанционных форм обучения, сертификации и аттестации работников, проведения корпоративных семинаров. Внутреннее информирование, управление, анализ, актуализация документации осуществляются в соответствии с требованиями нормативных документов предприятия, государственных и международных стандартов. Создан и внедрен корпоративный портал, на котором размещены: международные стандарты, стандарты и общезаводские инструкции предприятия. Вся нормативно – техническая документация своевременно актуализируется.

### G4-E27, PR1 Оценка воздействия продукции Компании на здоровье, безопасность и окружающую среду

Все стадии жизненного цикла продукции/услуг проходят процедуру оценки потенциального негативного воздействия на здоровье человека и окружающую среду. Требования к безопасной реализации производственных процессов по изготовлению, транспортировке, продаже продукции и оказанию услуг формализованы в Компании в соответствующей технической документации – от технических заданий на проектирование до действующих технологических инструкций/ карт режимных параметров для конкретных процессов и операций, включая документы разрешительного характера (лицензии, паспорта безопасности (SDS), заключения экспертиз и т.п.).

Информация об установленных потребительских качествах продукции, в том числе о безопасных/опасных качествах, о возможности контакта с пищевыми продуктами, содержится в нормативно-технических и договорных документах на конкретные виды продукции. Подтверждение соответствия установленным российским и международным требованиям осуществляется посредством контроля качества произведенной продукции, испытанием продукции в международных и российских аккредитованных лабораториях с оформлением необходимых документов с целью декларирования безопасного использования продукции Компании.

Стадии жизненного цикла, на которых устанавливаются обязательные требования к безопасности продукции/услуг и оцениваются возможные воздействия на здоровье потребителя с целью последующего их улучшения

- › Разработка концепции продукции/услуги
- › Исследования и разработка
- › Сертификация
- › Производство
- › Маркетинг и продвижение
- › Хранение, распределение и снабжение
- › Использование и обслуживание
- › Утилизация, повторное использование или вторичная переработка

Виды информации о безопасных свойствах продукции

- › Источники компонентов продукции
- › Состав
- › Безопасное использование продукции
- › Утилизация продукции и воздействие на окружающую среду/ общество

### Система обеспечения обязательных требований к безопасности продукции

**G4-PR3, PR4** В 2015 году не зафиксировано случаев несоответствия нормативным требованиям, касающихся информации и маркировки о свойствах продукции. Оценка воздействия продукции на здоровье и безопасность, и предоставление информации по установленным требованиям осуществляются для всех значимых видов продукции Компании. Поставки продукции сопровождаются документами MSDS (Material Safety Data Sheet), обязательными в странах ЕС, США и др., в которых указываются меры безопасности при обращении с продуктом. Задача ПБ и MSDS – доведение информации по безопасности продукта, включая возможные опасные аспекты.

Жидкая и газообразная продукция Компании опасна для окружающей среды и предназначена для промышленной переработки у потребителя в соответствии с лицензиями на определенный вид деятельности. На всех стадиях переработки жидкой и газообразной продукции требуются средства индивидуальной и коллективной защиты персонала, обучение безопасным условиям работы, разработка планов ликвидации аварийных ситуаций, технологических регламентов, инструкций. Потребителю передается утвержденный паспорт безопасности в соответствии с законодательством РФ, таможенного Союза и REACH, законодательствами Канады, Китая, Японии, США, ISO 11014, Тайваня, Кореи, Турции и др. На транспортной упаковке продукции указываются предупредительные, манипуляционные знаки по обращению с продукцией и знаки опасности в соответствии с нормативными документами на конкретную продукцию по ГОСТ 19433, ГОСТ 14192, ГОСТ 1510, в соответствии с Директивой ЕС 1272/2008 (CLP), рекомендациями ООН,

GHS- Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals), а также дополнительные надписи, характеризующие продукцию. Ведутся работы по Глобальной стратегии управления продукцией (GPS). Разумное управление химической продукцией – ответственность Компании. Идет подготовка GPS досье на химическую продукцию ПАО «Нижнекамскнефтехим». Вся выпускаемая полимерная продукция в Компании идет в производство готовых видов продукции (шин, РТИ, товаров народного потребления, для медицины, сельского хозяйства и т.д.). Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, нет. [G4-PR2](#)

Требования к маркировке продукции Компании регламентированы соответствующими нормативными документами (ГОСТы и Технические условия на продукцию, регламент ЕС1272/2008 (CLP), согласованной на глобальном уровне системы классификации и маркировки химических веществ (СГС), технические регламенты ТР ТС на определенные виды продукции, правила перевозки опасных грузов, действующие на определенные виды транспорта (СМГС, Рекомендации ООН, ДОПОГ, ИАТА и др.) и по требованию потребителя конкретизируются и дополняются при выработке контрактных условий поставки. Упаковочных материалов, возвращаемых для переработки, нет. [G4-E28](#)

Успешно завершена запланированная на 2010-2015 годы регистрация продукции Компании согласно требованиям Регламента ЕС (REACH) № 1907/2006. Всего в рамках регламента REACH были зарегистрированы 39 веществ (товарной продукции и мономеров в составе полимеров). Вся продукция, прошедшая регистрацию, получила сертификаты-подтверждения о регистрации от Европейского Химического Агентства, что свидетельствует о ее соответствии требованиям законодательства REACH. Полученные сертификаты дают Компании возможность беспрепятственно продолжать экспорт химической продукции на рынок стран ЕС и сохранять ее конкурентоспособность. Проводятся работы по подготовке технических досье на химические вещества, предполагаемые к поставке в страны ЕС без предварительной регистрации.

На всю продукцию, поставляемую в ЕС, разработаны паспорта безопасности в соответствии с требованиями регламентов REACH и Директивой ЕС 1272/2008 (CLP), рекомендаций ООН, SGS. Постоянно вносятся изменения в руководство по составлению паспортов безопасности. В паспорт безопасности нового образца добавлены описание способов использования, сценарии воздействия и информация о процедурах риск-менеджмента. В соответствии с новым регламентом любой участник поставок, который обязан предоставить отчет о химической безопасности (CSR), должен прикрепить сценарий воздействия к паспорту безопасности нового образца.

Являясь динамично развивающейся Компанией, ПАО «Нижнекамскнефтехим» непрерывно работает над увеличением рынка сбыта, поэтому география регистрации продукции Компании со временем будет расширена. Ведется работа по подготовке GPS-досье на химическую продукцию ПАО «Нижнекамскнефтехим» в соответствии с «Руководством по определению риска GPS». Компанией не осуществляется продажа запрещенных или спорных товаров. [PR6](#)

#### Практические подходы к закупкам [G4-12](#)

ПАО «Нижнекамскнефтехим» сотрудничает с крупнейшими компаниями России. Является постоянным участником Программы межреспубликанской кооперации, курируемой Правительством Республики Татарстан и направленной на полную загрузку производственных мощностей. В 2015 году половина поставленного в ПАО «Нижнекамскнефтехим» сырья приходится на местные предприятия-производители Республики Татарстан. [G4-EC9](#) Существенных изменений масштабов в цепочке поставок в текущем году не было.

В 2015 году поставщики по инициативе ПАО «Нижнекамскнефтехим» провели самооценку корпоративной социальной ответственности, в ходе которой оценили практику трудовых отношений, соблюдение прав человека, воздействие на общество, количество жалоб и пр. В ходе оценки существенного фактического и потенциального отрицательного воздействия на общество в цепочке поставок не выявлено. [G4-EN32](#), [G4-EN33](#), [G4-LA14](#), [G4-LA15](#), [G4-HR4](#), [G4-HR6](#), [G4-HR10](#), [G4-HR11](#), [G4-S09](#), [G4-S010](#). В Компании уделяется большое внимание неприкосновенности частной жизни потребителя и сохранению данных о нем. В 2015 году жалоб по данному поводу от потребителей не поступало. [G4-PR8](#)



КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ



### Удовлетворенность потребителей

Компания находится в постоянном контакте со своими покупателями в России и за рубежом. Круг потребителей своей продукции Компания определяет на основе критериев отбора, учитывающих рейтинг надежности компаний-покупателей и их авторитет на мировом рынке. В целях повышения результативности работы с потребителями и обеспечения информирования заинтересованных сторон сформированы и поддерживаются электронные базы данных по претензиям потребителей по всем видам продукции Компании и по несоответствиям, связанным с поставками продукции. На различных стадиях движения продукции от производителя к потребителю осуществляется необходимый контроль за выполнением требований потребителей, связанных с упаковкой, сроками поставки, оформлением требуемой документации и т.п. Анализ поступающих замечаний выполняется в соответствии с документами, регламентирующими порядок ведения работы с потребителями и проведения корректирующих и предупреждающих действий системы менеджмента качества Компании.

Одним из методов реализации принципа «ориентации на потребителя» в Компании является поддержание обратной связи с потребителями произведенной продукции и мониторинг степени их удовлетворенности. Всего за 2015 год поступило 187 сообщений по качеству, соответствию документам и упаковке продукции. Все сообщения отработаны: проведены разборы, установлены причины, разработаны корректирующие и предупреждающие мероприятия.

#### G4-SO11

**G4-PR5** Проводится ежегодное анкетирование потребителей с целью определения их пожеланий к качеству продукции и услуг Компании. Согласно проведенному в 2015 году исследованию<sup>9</sup>, потребители оценили работу с ПАО «Нижнекамскнефтехим» высоко: на 4,6 балла из 5 возможных.

### Маркетинговые коммуникации

Методами информирования потребителей о видах и свойствах продукции, реализуемой ПАО «Нижнекамскнефтехим», являются презентации продукции для отечественных и зарубежных компаний, участие в специализированных отечественных и международных выставках, форумах, конференциях, публикация информации в СМИ, распространение рекламно-информационных изданий. Поддерживается интернет-сайт ПАО «Нижнекамскнефтехим» <http://www.nknk.ru>. Осуществление рекламной деятельности с целью формирования благоприятного общественного мнения о деятельности ПАО «Нижнекамскнефтехим» проводится в соответствии с Законодательством Российской Федерации.

Выступая в качестве рекламодателя, Компания при планировании, разработке, проведении рекламных кампаний обращается к специализированным рекламным компаниям, имеющим право заниматься подобного рода деятельностью, которые обязуются соблюдать законодательство и нормативные правовые акты, регулирующие отдельные стороны рекламной деятельности. В 2015 году случаев несоответствия нормативным требованиям, касающихся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, не было. **G4-PR7**

В целях поддержания имиджевой привлекательности ПАО «Нижнекамскнефтехим» в течение 2015 года были разработаны, размещены средства наружной рекламы, создающие достойное представление о Компании. Были размещены тематические баннеры (производственной, социальной тематики, а также приуроченные к профессиональным, международным, национальным праздникам, открытию новых производств, визитам правительственных делегаций, представителей деловых кругов и т.д.).

В течение 2015 года Компания участвовала в международных специализированных выставках, форумах, конференциях, презентациях, которые привлекли большое внимание правительственных делегаций, отечественных, зарубежных фирм, существующих и потенциальных потребителей продукции ПАО «Нижнекамскнефтехим». Выполненное на высоком уровне оформление выставочных стендов, профессиональная работа специалистов, наличие разнообразных рекламно-информационных полиграфических изданий, отражающих различные виды деятельности Общества, явились основой успеха экспозиций на выставках – победой практически во всех номинациях и награждением дипломами высшего достоинства.

<sup>9</sup> Исследование по изучению мнения потребителей о продукции ПАО «Нижнекамскнефтехим» проведено специалистами департамента продаж и лаборатории социологических, психологических исследований и анализа. Было опрошено 68 российских и зарубежных предприятий - потребителей

# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

## Реализация права работников на объединение

Компания признает право работников на объединение и создание организаций, представляющих их интересы, что является неотъемлемым элементом права на свободу ассоциаций и свободу ведения переговоров. Согласованная работа руководства Компании и профессионального союза строится на принципах партнерских отношений, таких как равноправие, добровольность, приоритетность, социальная справедливость, согласование интересов.

В Компании налажена система представительства интересов работников в социально-трудовой сфере. В социальном диалоге с работодателем выступает профсоюзный комитет Общественной организации «Объединенная профсоюзная организация Нижнекамскнефтехим профсоюза химиков России» (ОО «ОПО НКНХ РХП»). Членами профсоюзной организации являются 30 449 человек (включая пенсионеров Компании), в состав профсоюзного актива входят 4 773 работника Компании. **G4-11**

**G4-LA2** В ПАО «Нижнекамскнефтехим» действуют локальные нормативные акты, регламентирующие предоставление работникам льгот, гарантий и компенсаций. Постоянно действующим органом социального партнерства в Компании является центральная комиссия по ведению коллективных переговоров. Система льгот, установленных коллективным договором, распространяется на всех работников Компании и не зависит от статуса и условий трудовых отношений.

**G4-HR12** За 2015 год Компания не инициировала каких-либо новых существенных акций или проектов в области прав человека. Компания осуществляет мониторинг нарушений в области прав человека в рамках действующей комиссии по трудовым спорам – органа досудебного разрешения индивидуального трудового спора, созданного на паритетных началах. Комиссии созданы не только на уровне работодателя в целом, но и во всех структурных подразделениях Компании.

Социальное партнерство в Компании осуществляется в формах коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению; взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства; участия работников, их представителей в управлении организацией; участия представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

## Взаимодействие по обсуждению льгот и гарантий, предоставляемых работникам

В рамках социального партнерства проведено 17 конференций и 11 собраний по обсуждению и принятию Коллективного договора 2015 года. Для лучшего представления интересов работников постоянно действуют одиннадцать комиссий профсоюзного комитета и три – совместные с администрацией комиссии.

В настоящее время рассмотрение результатов специальной оценки условий труда является предметом пристального внимания всех заинтересованных сторон (работодателей, профсоюза и аттестующих организаций) на каждом этапе ее проведения с разработкой конкретных решений, включая отраслевой уровень, по выработке единой политики для всех компаний отрасли в принятии решений по управлению такими важными вопросами, как рассмотрение результатов спецоценки в части пересмотра предоставления работникам гарантий и компенсаций на рабочих местах с вредными условиями труда.

Руководство Компании и профсоюзный комитет взаимодействуют в тесном сотрудничестве, обеспечивая достойные условия труда и отдыха своим сотрудникам.

## КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

1961



год создания профсоюзной организации (ОО «ОПО НКНХ РХП»)

БОЛЕЕ

97%



работников компании – члены профсоюза

## Обучение

2015 год ознаменован юбилейными датами профсоюзного движения: 110-летие профсоюзного движения в России и Татарстане, 25-летие образования ФНПР и 25-летие образования ЦК Росхимпрофсоюза. Этим значимым датам был посвящен августовский учебный семинар «Этапы большого пути» для профсоюзного актива: профгруппоргов, председателей цеховых комитетов и председателей профкомов структурных подразделений Компании. Полученные в ходе семинара знания, навыки, раздаточные материалы и методические рекомендации призваны помочь профактивистам в их дальнейшей работе в трудовых коллективах.

Подготовка, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива всегда были и продолжают оставаться одной из приоритетных задач деятельности профсоюзного комитета ОО «ОПО НКНХ РХП». За 2015 год в шестнадцать постоянно действующих школах профактива, выездных обучающих семинарах, тренингах, циклах лекций и докладов, деловых играх и мастер-классах, днях профактива, круглых столах прошли обучение члены профсоюза. Именно эти люди призваны выявлять насущные потребности членов профсоюза, доносить до них информацию о деятельности нашей профсоюзной организации.

В октябре 2015 года проводилось обучение вновь избранного профактива ОО «ОПО НКНХ РХП». Были проведены лекции, практические занятия и психологические тесты на темы: «Социальное партнерство в действии»; «Вехи профсоюзного движения России и Татарстана»; «Эмоциональная компетентность. Лидерство»; «Морально-психологический климат в коллективах»; «Молодежная политика в ПАО «Нижнекамскнефтехим».

В ноябре 2015 года прошло обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда ОО «ОПО НКНХ РХП» в соответствии с планом работы школы профсоюзного актива. 33 представителя трудовых коллективов подразделений Компании, занимающихся осуществлением контроля, консультированием и оказанием помощи работникам по защите их прав на охрану труда, прослушали курс лекций в учреждении начального, профессионального и дополнительного образования «Безопасность труда» по темам: «Общественный контроль охраны труда на предприятии»; «Коллективный договор и ответственность сторон»; «Права и гарантии работников на охрану труда» и т.д. Допуском к дальнейшей общественной деятельности в качестве уполномоченных по охране труда стали удостоверения, врученные по окончании обучения.

### Информирование о деятельности профсоюзной организации

**G4-LA4** Коллективный договор включает порядок уведомления работников о значительных изменениях в деятельности Компании. Так, Компания обязуется уведомить профсоюзный комитет о предстоящих сокращениях численности и возможном расторжении трудовых договоров не позднее, чем за два месяца до начала соответствующих мероприятий.

Информация о совместной работе администрации и профсоюзного комитета Компании регулярно доводится до трудовых коллективов на собраниях и конференциях, освещается в республиканских, региональных и корпоративных средствах массовой информации. Функционирует сайт профсоюзной организации «Нижнекамскнефтехим» <http://www.nknh.ru/profkom/>.



# КОМПАНИЯ И РАБОТНИКИ

## КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

71,34  часов

среднее количество времени  
обучения на одного работника

201,9  млн руб.  
выплаты к отпуску

В 2015 году принята новая Политика в области управления персоналом, которая должна обеспечить развитие человеческого капитала Компании в соответствии с выбранной бизнес-стратегией, способствовать созданию высокомотивированного профессионального коллектива, способного эффективно решать поставленные задачи.

Стратегическими задачами в области управления персоналом являются:

- » своевременное обеспечение Компании персоналом высокой квалификации, способным решить поставленные задачи для достижения целей бизнеса;
- » оптимизация и стабилизация кадрового состава Компании;
- » совершенствование управления персоналом в соответствии со стратегией Компании и тенденциями на рынке труда;
- » повышение эффективности управления посредством развития корпоративной культуры, внедрения современных стандартов в систему управления персоналом Компании;
- » развитие подходов и совершенствование технологий управления персоналом для достижения максимальных результатов;
- » создание системы развития персонала, непрерывного образования, управления знаниями в Компании. Обеспечение системного подхода к подготовке, повышению квалификации, переподготовке работников Компании;
- » формирование резерва кадров: внутреннего – за счет отбора и развития наиболее перспективных и результативных работников, внешнего – за счет активизации профориентационной работы, расширения взаимодействия с учебными заведениями и службами занятости региона;
- » совершенствование работы с молодыми работниками, реализация программы адаптации молодежи;
- » развитие и повышение эффективности системы коммуникации внутри Компании и за ее пределами;
- » поддержание имиджа Компании как стабильного и предпочтительного работодателя.

## Соблюдение прав работников

**G4-15, HR5, HR6** ПАО «Нижнекамскнефтехим» заявляет о своей приверженности соблюдению прав человека в соответствии с Всеобщей декларацией о правах человека, декларацией МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Конституцией Российской Федерации и российским законодательством. В Компании ведется работа по защите прав работников на объединение в организации по своему выбору, который является неотъемлемым элементом права на свободу ассоциаций и свободу ведения переговоров. Каждый работник Компании имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

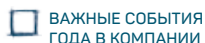
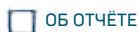
Компания выполняет требования Трудового Кодекса Российской Федерации, которые запрещают применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также соблюдает нормы о недопущении использования труда женщин на работах с тяжелыми и опасными условиями труда в нефтеперерабатывающей промышленности.

В своей деятельности Компания руководствуется положениями деклараций и конвенций международных организаций, Конституции Российской Федерации и в части запрета принудительного труда. В Компании действует система профилактики, выявления и, при необходимости, принятия мер по устранению нарушения социально-экономических прав работников. Инструментом регулирования взаимоотношений является комиссия по трудовым спорам. **G4-LA16** В 2015 году обращений и жалоб работников в комиссию по трудовым спорам по случаям нарушения прав человека, в том числе и прав коренных и малочисленных народов, не зарегистрировано. В 2015 году в комиссии по трудовым спорам рассматривалось одно заявление относительно практики трудовых отношений.

Антидискриминационная политика является одним из основных требований международных соглашений, социального законодательства и соответствующих рекомендаций. Судебные иски, жалобы, официально зарегистрированные организацией или уполномоченными органами, а также случаи нарушений, выявленные организацией при помощи установленных процедур, в Компании не зафиксированы. Вопросы прав человека освещаются в процессе обучения членов профсоюза, в 2015 году был обучен 2 471 человек. **G4-HR3**

Социологами Компании постоянно проводится оценка социально-психологического климата в подразделениях, в том числе и взаимоотношений, которые учитываются в дальнейшей работе руководителями подразделений для разработки мер повышения стабильности коллектива. Ведется мониторинг оценки качества трудовой жизни различных социальных групп, в том числе и групп меньшинств. Для Республики Татарстан характерны два доминирующих этноса – татары и русские. При этом, представители национальных меньшинств (чуваш, немцы, украинцы, белорусы, марийцы и др.) также довольны межнациональными отношениями и равными условиями для всех. **G4-HR8** По результатам социологических исследований выявлено, что удовлетворенность межнациональными отношениями составляет 91% (при норме не менее 60%).

<sup>9</sup> Опрос проводился специалистами лаборатории социологических, психологических исследований и анализа ПАО «Нижнекамскнефтехим», было опрошено 1 277 респондентов.

КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ

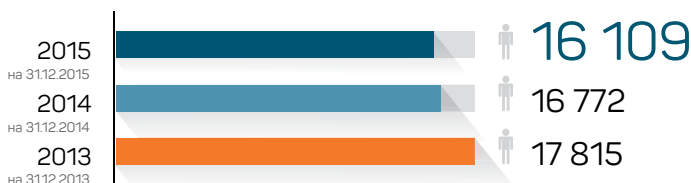
Работники службы безопасности Компании получили знания по правам человека в рамках учебных программ при повышении квалификации. Доля обученных работников СБ составила 24,7%. **HR2** Служба безопасности в своей работе обеспечивает соблюдение экономической, информационной безопасности, охраны и режима Компании и ее дочерних организаций.

**HR9** Функциональные обязанности работников службы безопасности не предполагают применение к нарушителям силовых методов воздействия. Пресечение нарушений порядка относится исключительно к компетенции работников охранного предприятия. 82,1% охранников прошли соответствующее обучение в отношении аспектов прав человека и имеют удостоверения установленного образца. **HR7**

### Трудовой капитал компании

**G4-10, EC6, LA1** В ПАО «Нижнекамскнефтехим» трудятся 16 109 работников<sup>10</sup> более 300 профессий. Из общего количества работников ПАО «Нижнекамскнефтехим» заняты по трудовому договору на постоянной основе – 96,2%, численность занятых по срочному трудовому договору, то есть на определенный срок, составляет 3,8%. Доля руководителей высшего ранга в Компании, нанятых из числа представителей местного сообщества<sup>11</sup>, составила в 2015 году 100%. В общей численности сотрудников 69,2% составляют рабочие. Для стабильного обеспечения персоналом необходимого качества в Компании разработана система набора работников. В 2015 году было принято на работу в ПАО «Нижнекамскнефтехим» 1 493 человека, процент вновь принятых сотрудников – 9,3% от общего количества работающих. Компания предоставляет возможность работать и обеспечивает трудовой занятостью работников дочерних предприятий, а также строительных организаций.

### Списочная численность персонала, чел.



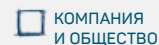
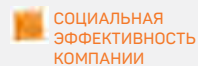
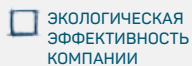
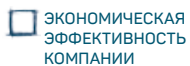
Снижение численности связано с оптимизацией организационной структуры, в том числе: объединением заводов полистиролов и полиолефинов в один завод пластиков и др.

Политика Компании в области управления персоналом предусматривает направления работы с различными социальными группами: возрастными, образовательными, гендерными, социально-профессиональными. В Компании ученую степень имеют 43 человека.

<sup>10</sup> Кадровый состав ПАО «Нижнекамскнефтехим» по состоянию на 31.12.2015 в Приложении 8.

<sup>11</sup> Под руководителями высшего ранга в Компании понимаются – генеральный директор, заместители генерального директора, директора департаментов и начальники управлений. Местное сообщество – представители населения, имеющие гражданство РФ.

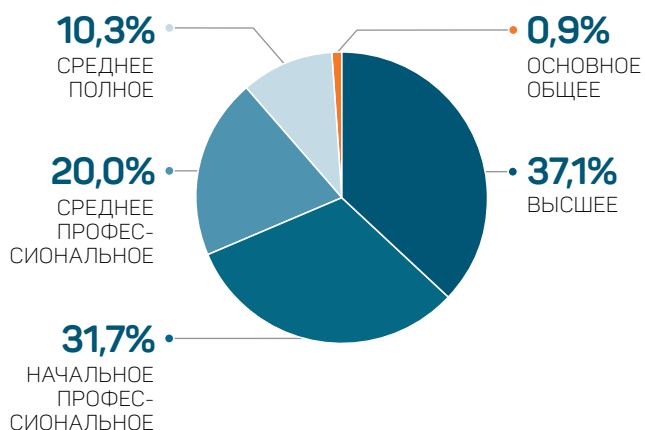




## Структура персонала по уровню образования, чел.



## Структура персонала по уровню образования 2015 г.

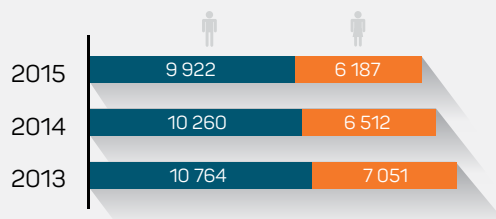


Соотношение и представительство мужчин и женщин в различных категориях персонала сохраняются на протяжении ряда лет. **G4-LA12**

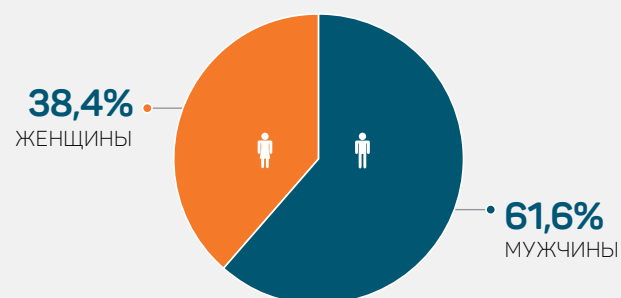
По итогам 2015 года в ПАО «Нижнекамскнефтехим» общее количество работающих пенсионеров составило 3 108 человек, уволились на пенсию 515 чел. Индивидуальные сведения о стаже и заработке работников Общества подготовлены и сданы в Пенсионный фонд. **G4EC 3**

**[G4-LA1]** Коэффициент текучести кадров находится в пределах нормы для промышленного предприятия и составил 6,46% (в 2014 г. - 6,53%). Работа по снижению текучести кадров продолжается.

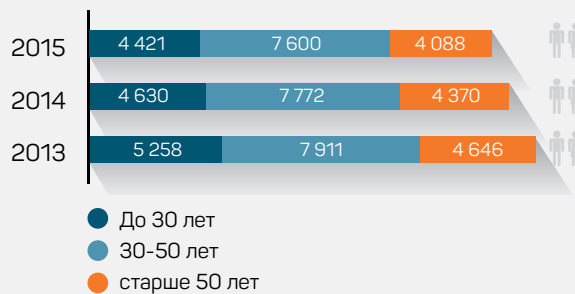
## Структура персонала по полу, чел.

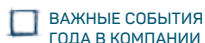


## Структура персонала по полу 2015 г.

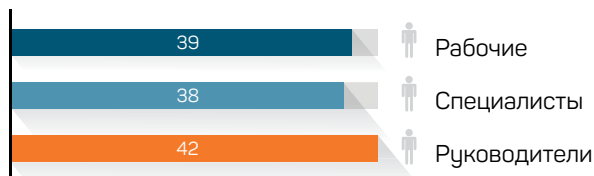


## Возрастной состав работников, чел.





## Средний возраст работников, 2015 г.



средний  
возраст  
работников  
**39** лет

## Привлечение новых сотрудников



## Взаимодействие с учебными заведениями города

В Компании на основании заявок подразделений утверждаются планы приема молодых специалистов, в соответствии с ними заключаются договоры с учебными заведениями по подготовке специалистов. В настоящий момент действуют договоры на период до 2017 года, в соответствии с которыми ПАО «Нижнекамскнефтехим» получает подготовленные кадры.

На протяжении многих лет основными источниками пополнения молодыми специалистами и рабочими являются такие учебные заведения г. Нижнекамска, как: Нижнекамский химико-технологический институт, Нижнекамский нефтехимический колледж, Нижнекамский технологический колледж, Техникум нефтехимии и нефтепереработки.

## ПРОШЛИ ПРАКТИКУ В КОМПАНИИ

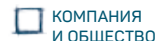
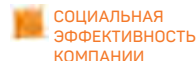
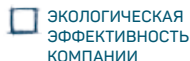
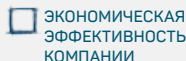
**1 711**  студентов

## ТРУДОУСТРОИЛИСЬ В КОМПАНИЮ

**396**  выпускников учебных заведений

НАПРАВЛЕНО НА СОФИНАНСИРОВАНИЕ  
РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА

**6,25**  млн руб.



## Организация практики студентов

Заключены договоры между учебными заведениями и Компанией с условием организации производственной практики и приема на работу выпускников<sup>14</sup>.

В результате Компания имеет возможность принимать на работу адаптированных к работе выпускников, актуализировать программы обучения с учетом требований производства<sup>15</sup>. В соответствии с коллективным договором все студенты и учащиеся, проходящие производственную практику в Компании, обеспечиваются спецодеждой и индивидуальными средствами защиты.

## Дуальная система профессионального образования

В целях повышения качества подготовки студентов двух базовых средних профессиональных образовательных учреждений и более тесного взаимодействия с предприятием действует дуальная система профессионального образования, которая комбинирует теоретическое обучение в учебном заведении и практическое обучение в Компании по специальностям: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, аппаратчик-оператор производства неорганических веществ, машинист технологических насосов и компрессоров. В 2014-2015 учебном году обучались по данной системе 65 человек, в 2015-2016 обучаются 60 человек.

## Федеральная экспериментальная площадка

Для повышения качества подготовки студентов, закрепления выпускников вузов на предприятии на протяжении 14 лет действует Федеральная экспериментальная площадка Нижнекамского химико-технологического института ФГБОУ ВПО «КНИТУ», организованная на основании решения коллегии Министерства образования и науки РФ. Основной целью программы является производственная стажировка студентов выпускного курса. В 2015-2016 учебном году в эксперименте принимают участие 48 студентов. Всего с начала эксперимента стажировку на рабочих местах прошли 826 студентов НХТИ. На протяжении всех этих лет студенты трудоустраивались временно на 10 месяцев, с 2015 года практически все принятые на производства по бессрочному договору. Теперь студенты, успешно защитив дипломные работы, смогут вернуться на свои рабочие места, будучи дипломированными специалистами, и уже далее, используя приобретенные теоретические и практические навыки, строить свою карьеру.

## Базовые кафедры

В 2014 году в рамках реализации научных и образовательных программ заключен договор с НХТИ ФГБОУ ВПО «КНИТУ» об организации четырех базовых кафедр: «Автоматизированные системы управления», «Промышленная энергетика нефтехимических производств», «Оборудование нефтехимических производств», «Нефтехимический синтез». В рамках работы данных кафедр планируются согласование тематик курсовых, дипломных работ (проектов) с учетом потребностей и возможностей ПАО «Нижнекамскнефтехим», проведение совместных научных исследований и внедрение результатов научно-исследовательских работ в производство, ведение целевой подготовки специалистов, бакалавров и магистров. Так, в 2015 году 11 работников Компании приняты в ВУЗ на бюджетной основе, в 2016 году на базе НХТИ также запланированы курсы повышения квалификации по энергетике для работников Компании.

## Целевая подготовка

В Компании внедрена программа по целевой подготовке квалифицированных кадров по профессиям (специальностям) среднего профессионального образования в государственных учреждениях РТ.

Компания по данной программе взаимодействует с двумя базовыми учебными заведениями:

– с сентября 2013 года с ГАПОУ «Нижнекамский нефтехимический колледж» заключены 44 договора,

с выплатой подъемных при трудоустройстве по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств»;

– с нового 2015-2016 учебного года с ГАПОУ «Техникум нефтехимии и нефтепереработки» оформлены договоры по профессиям «токарь-универсал» и «машинист технологических насосов и компрессоров», с выплатой подъемных при трудоустройстве. В связи с имеющейся потребностью в станочниках и для привлечения молодежи к профессии токаря, помимо подъемных данной категории студентов выплачивается дополнительная стипендия от Компании в размере 2 500 рублей.

Система обучения персонала ПАО «Нижнекамскнефтехим» включает в себя общеобразовательное обучение в вузах и колледжах.

## Ресурсный центр

В г. Нижнекамске совместно с ПАО «Нижнекамскнефтехим» и предприятиями города, при методической поддержке Казанского национального исследовательского технологического университета, создан Ресурсный центр по подготовке кадров для предприятий нефтехимической отрасли на базе ГБПОУ «Техникум нефтехимии и нефтепереработки». В рамках финансирования работ по функционированию Ресурсного центра, Компания выделила Техникуму нефтехимии и нефтепереработки 6,25 млн рублей.

## Подбор персонала

Проводится тщательный отбор персонала, при котором определяется соответствие объективных характеристик кандидатов потребностям производства, в том числе путем психодиагностического тестирования работающих и вновь поступающих работников в цеха, деятельность которых связана с эксплуатацией опасных производственных объектов. В 2015 году был протестирован 1 351 человек (все, кто трудоустраивались или переводились в «опасные» цеха), при этом каждому кандидату были даны рекомендации по повышению психологической защищенности, то есть способности не провоцировать, а в случае возникновения экстремальной ситуации, своевременно реагировать на нее.

## Профориентационная работа

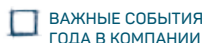
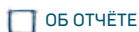
С целью популяризации и повышения привлекательности рабочих профессий Компания совместно с Ресурсным центром проводит большую профориентационную работу, конкурсы профессионального мастерства, экскурсии для учащихся школ города. Набирает обороты совместная деятельность по подготовке к чемпионату рабочих профессий WorldSkills в 2019 году в Казани. Цель чемпионата – повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования посредством организации и проведения конкурсов профессионального мастерства.

Являясь основным градообразующим предприятием города Нижнекамска, ПАО «Нижнекамскнефтехим» из года в год осуществляет и расширяет традиционные шефские связи с 20 образовательными учреждениями города. Большое внимание уделяется участию трудовых коллективов в воспитательном процессе подрастающего поколения, совместными усилиями оборудуются лаборатории и мастерские, выделяются необходимые приборы, инструменты, техническая литература, а специалисты Компании передают свой профессиональный и жизненный опыт учащимся в процессе регулярных встреч. В 2015 году в МБОУ «Гимназия №32» был осуществлен пуск бассейна.

Шефская помощь ПАО «Нижнекамскнефтехим» направлена не только на совершенствование образовательных программ, но и на воспитание учащихся. Оказывается адресная помощь образовательным учреждениям. В частности, для учеников младших классов МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29», которые растут без отцов, запущен проект «Я - Мужчина». Руководством Компании были приобретены специальные слесарные столы, полностью укомплектованные необходимым оборудованием для электромеханических работ. Данный проект не имеет аналогов, и благодаря помощи Компании 29-я школа

<sup>14</sup>Сведения по приему выпускников учебных заведений по годам в Приложении 8

<sup>15</sup>Сведения о количестве студентов, принятых на практику по годам в Приложении 8

КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ

выиграла грант на 530 тыс. руб. для его дальнейшего развития. Одновременно учащиеся 11-х классов с химическим уклоном технологического лицея № 35 проходят производственную практику в научно-технологическом центре Компании в качестве лаборантов химического анализа. Продолжается реализация программы профессиональной ориентации школьников, разработанной управлением образования Исполкома Нижнекамского муниципального района. В рамках данной программы знакомство с рабочей профессией на базе технологического и нефтехимического колледжей проходят ученики 7-х, 8-х и 9-х классов. В целях непосредственного ознакомления с химическим производством для 46 учащихся были организованы экскурсии с обзорными лекциями и с посещением территории промышленных зон и производственных объектов Компании. Такая работа ориентирована на перспективу, на формирование у учащихся интереса к профессии нефтехимика.

#### Система наставничества

Приказом по ПАО «Нижнекамскнефтехим» выпускников учебных заведений распределяют по подразделениям Компании, и каждый молодой рабочий, впервые поступивший на работу, закрепляется за опытным работником, имеющим высокий уровень профессионального мастерства. Принято новое Положение о наставничестве, и деятельность наставников переведена на новый уровень. В результате комплексного обучения наставников, один человек совмещает функции инструктора производственного обучения – при обучении по профессии, наставника – при оказании профессиональной помощи вновь поступающим на производство работникам и инструктора-наставника – при прохождении производственной практики студентами.

133 наставника были обучены на курсах повышения квалификации, в том числе 63 – в базовых учебных заведениях в рамках дуальной программы образования. Тренинги и деловые игры, организованные в рамках данного обучения, позволяют высококвалифицированным работникам помогать молодежи своих подразделений как при проведении производственного обучения, так и при адаптации в коллективе. Наставникам осуществляется доплата в размере 15% от тарифной ставки, инструкторам-наставникам – 10% от тарифной ставки.

#### Мотивация персонала G4-EC1

Система премирования ПАО «Нижнекамскнефтехим» формирует материальную заинтересованность и стимулирование работников в достижении более высоких показателей, обеспечивающих выполнение ежемесячных планов по прибыли, реализации продукции, снижению ее себестоимости. Также учитываются безаварийность работы, качество труда, отсутствие нарушений правил и норм по экологии. Источником выплаты премии является фонд оплаты труда.

**G4-EC5** Минимальная ставка рабочих 3-го разряда с вредными условиями труда 11 441 руб., что составляет 191,8% к уровню МРОТ, который с 1 января 2015 года равен 5 965 руб. в месяц (ФЗ № 408 от 01.12.2014). Тарифные ставки по однотипным должностям для мужчин и женщин не отличаются. **G4-LA13**

В целях повышения мотивации к труду в Компании действует «Положение о поощрении работников ПАО «Нижнекамскнефтехим» за труд и вклад в развитие».

#### Структура заработной платы, %

| Наименование          | 2013 год | 2014 год | 2015 год |
|-----------------------|----------|----------|----------|
| Фиксированная часть   | 61,2     | 57,2     | 61,1     |
| Регулярная премия     | 37,0     | 34,1     | 31,7     |
| Единовременная премия | 1,8      | 8,7      | 7,2      |

#### КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

По итогам обучения  
повысили разряд

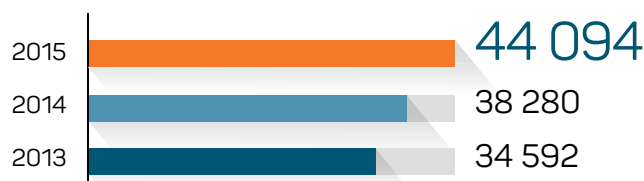
**1 042**  рабочих

БОЛЕЕ

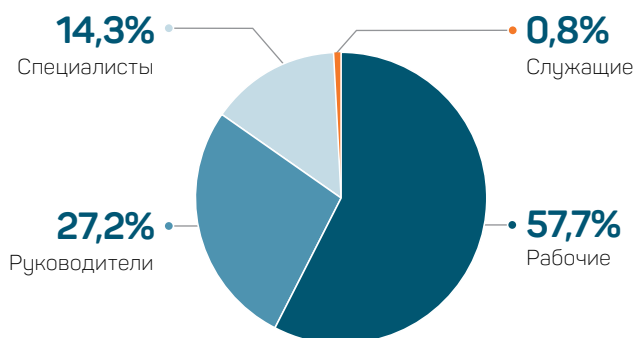
**2,8**  млн руб.

на доплаты наставникам

Средняя заработная плата работников  
по годам, руб.



Фонд оплаты труда за 2015 год





О КОМПАНИИ



УСТОЙЧИВОЕ  
РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ



СОЦИАЛЬНАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ



КОМПАНИЯ  
И ОБЩЕСТВО

## ПООЩРЕНИЕ

НАГРАЖДЕННЫ:

ВНУТРИ КОМПАНИИ

1 257 

(Благодарственное письмо  
Генерального директора, Почетная грамота)

ПРИСВОЕНО ЗВАНИЕ «ВETERAN  
ПАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

415 

ГОСУДАРСТВЕННЫМИ, ВЕДОМСТВЕННЫМИ  
И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ НАГРАДАМИ

160 

(медаль Республики Татарстан «За доблестный труд»,  
Почетные звания «Заслуженный химик», «Почетный  
нефтехимик», Благодарность Президента РТ,  
Благодарственное письмо Кабинета Министров РТ,  
благодарности и почетные грамоты Министерств РФ и РТ,  
Почетная грамота Полномочного представителя Прези-  
дента РФ в Приволжском Федеральном округе, Почетная  
грамота и Благодарность главы Нижнекамского муни-  
ципального района)

КОМПАНИЯ  
И НАУКА

ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

ЗАНЕСЕНЫ :

НА ДОСКУ ПОЧЕТА КОМПАНИИ

32 

В КНИГУ ПОЧЕТА

1 

НА АЛЛЕЮ ВЕТЕРАНОВ

1 



О КОМПАНИИ



УСТОЙЧИВОЕ  
РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ



СОЦИАЛЬНАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ



КОМПАНИИ  
И ОБЩЕСТВО

### Оценка персонала

В ПАО «Нижнекамскнефтехим» постоянно проводится оценка результативности персонала по отношению к общим целям. Проводятся аттестация руководителей и специалистов на соответствие занимаемой должности, аттестация в области промышленной безопасности и охраны труда, оценка знаний оперативного персонала (рабочих) посредством сдачи на допуск к самостоятельной работе, что вносит вклад в управление навыками персонала, и в конечном итоге, в развитие человеческого капитала Компании. Целевые показатели и критерии оценки результативности доведены до сведения всего персонала ПАО «Нижнекамскнефтехим».

Доля специалистов, прошедших процедуру оценки на соответствие занимаемой должности в 2015 году, составила 55%, руководителей – 45%; из всех аттестованных мужчин – 52%, женщин – 48%. Для оценки персонала действуют 50 аттестационных комиссий. В результате аттестации на соответствие занимаемой должности формируется рейтинговый список руководителей, позволяющий обоснованно формировать кадровый резерв. **G4-LA11**

### Работа с резервом

Одним из значимых направлений работы с персоналом является развитие карьеры. В список резерва руководящих кадров на 2014-2018 годы с дополнением в 2015 году включены 697 человек. С каждым работником, состоящим в резерве, ведется индивидуальная работа, проводится тестирование для определения его управленческого и профессионального потенциала. Обучение резерва проводится по целевым направлениям, согласно утвержденным программам. По данной группе постоянно проводится анализ развития карьеры. За год выдвинуто из резерва 135 человек, из них в качестве руководителей – 121 чел., специалистов – 14 человек. За 2014-2015 годы из резерва на руководящие должности выдвинуты 245 человек.

### Формирование индивидуального подхода к работникам ПАО «Нижнекамскнефтехим»

В ПАО «Нижнекамскнефтехим» уделяется большое внимание внутренним аспектам управления людьми, поэтому наряду с профессиональными навыками востребованными становятся знания в области управления персоналом. В Компании ведется анализ потребностей работников, который производится несколькими способами: в ходе собеседования при приеме на работу; при проведении собраний, планерок, на которых происходит взаимный обмен информацией между администрацией и персоналом; посредством социологических исследований по различным направлениям, в которых определяются потребности всего коллектива в целом, а также отдельных возрастных, гендерных и социально-профессиональных групп, анализ степени взаимодействия между социально-профессиональными группами.

Для улучшения работы с персоналом социологами систематически проводятся опросы работников по различным темам. Знание мнения коллектива, отдельных социально-профессиональных и демографических групп позволяет адресно проводить работу с персоналом, учитывать интересы и потребности работников, разрабатывать мероприятия по улучшению работы с коллективом. В 2015 году проведено 19 социологических исследований, опрошено 7 296 чел. (в 2014 г. – 7 325 чел.). На корпоративном портале проведено 54 экспресс-опроса, в каждом из которых приняло участие до 250 человек. Также был проведен анализ потребности в приобретении жилья 13 658 работников Компании.

В дополнение к текущим социологическим опросам для определения уровня качества трудовой жизни в Компании ведется мониторинг удовлетворенности персонала различными аспектами трудовой жизни. По этой теме в 2015 году опрошено 1 277 работников (в 2014 г. – 974 чел.). В подразделениях проведены собрания по результатам исследования. Выявлено, что уровень удовлетворенности работников остается высоким. Выводы по опросам доведены до заказчиков. По результатам исследований разрабатываются мероприятия, социальные программы развития трудовых коллективов.

### Управление знаниями

Управление знаниями в Компании связано и с их запасом и движением. Стратегии управления знаниями способствуют обмену ими, связывая работников друг с другом и с информацией таким образом, чтобы обучение происходило на документально подтвержденном опыте. Знания хранятся в базах данных, отчетах, корпоративной технической библиотеке, документах и инструкциях. Знания передаются внутри организации посредством информационных систем, путем совещаний, стажировки, обучающих курсов, письменных совещаний, сообщений по внутренней корпоративной сети.

Планирование обучения персонала в рамках проекта повышения квалификации руководителей и специалистов «Ведомственная целевая программа повышения квалификации инженерно-технических работников на 2015-2016 гг.» (приказ Минобрнауки РФ от 12.05.2015), предполагающий паритетное участие государства и предприятия в софинансировании затрат на повышение квалификации кадров.

Обучение по Программам развития  
«Камского инновационного территориально-  
производственного кластера»

Конкурсы профессионального мастерства

Обучение в образовательных учреждениях  
Российской Федерации и Республики Татарстан

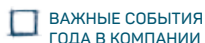
Обучение в учебном центре по подготовке персонала  
Компании закрывает 90% потребности Компании

Обучение на местах

### Обучение

Основу управления знаниями в организации составляет успешное взаимодействие внутри профессиональных групп и между ними, что осуществляется в процессе ежедневной деятельности, процесса наставничества, использования опыта и наработанного материала. Работа с персоналом в Компании представляет собой комплексный непрерывный процесс, и включает в себя обучение всех категорий персонала. Система обучения включает в себя различные виды и направления, как для рабочих, так и для руководителей и специалистов. Среднее время обучения на одного работника в год составило: для рабочих – 72 часа (мужчины – 68 часов, женщины – 76 часов); для руководителей – 67,39 часа, для специалистов – 74,64 часа (мужчины – 74,79 часа, женщины – 73,44 часа). **G4-LA9**

Для обучения и развития персонала привлекаются внутренние и внешние ресурсы. В Компании функционирует корпоративный учебный центр по подготовке персонала, который осуществляет обучение по более 100 профессиям и направлениям в рамках лицензии Министерства образования и науки РТ на право

КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ

ведения образовательной деятельности. Для осуществления образовательного процесса специалистами Компании в 2015 году были разработаны 60 учебных программ по профессиям и направлениям.

Приоритетным направлением работы Компании остается многосторонняя и последовательная подготовка руководителей высшего и среднего звена управления. Повышение их квалификации проводится в образовательных заведениях, обладающих высоким рейтингом в подготовке специалистов химической и нефтехимической промышленности. Показателем эффективности проведенного обучения является количество руководителей и специалистов, получивших повышение в должности, которое в 2015 году составило 221 человек. Сведения об обучении работников Компании вводятся в корпоративную автоматизированную систему SAP ERP.

Профессиональное обучение рабочих в ПАО «Нижнекамскнефтехим» осуществляют преподаватели и инструкторы производственного обучения. В 2015 году 24 человека прошли повышение квалификации в качестве преподавателей внутрифирменного обучения.

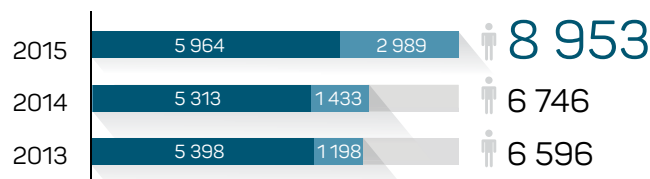
Ежегодно проводится анализ результативности обучения кадров, который позволяет в дальнейшем совершенствовать работу. По данной теме анкетированием было охвачено: среди рабочих 142 человека (140 мужчин, 2 женщины), руководителей – 30 человек, специалистов 60 (из них 15 женщин). **ЛАТ1**

Поддержанию компетенций персонала на высоком уровне способствуют образовательные проекты различных уровней и направлений. В рамках развития кадрового потенциала, совместно с Татарстанским региональным отделением подготовки управленческих кадров, за период с 2000-2015 гг. по Президентской программе подготовки управленческих кадров переподготовку прошли 60 перспективных руководителей Компании из числа кадрового резерва. В 2015 году внедрен новый проект повышения квалификации руководителей и специалистов «Ведомственная целевая программа повышения квалификации инженерно-технических работников на 2015-2016 гг.» (приказ Минобрнауки РФ от 12.05.2015), предполагающий паритетное участие государства и предприятия в финансировании затрат на повышение квалификации кадров. В рамках данной программы в 2016 году запланировано обучение 30 чел. (механиков и технологов) по программе «Современные аспекты технологии и обслуживания оборудования нефтехимических производств». Компания принимает участие в обучении сотрудников и по Программам развития «Камского инновационного территориально-производственного кластера», предполагающим 90-100% субсидирование затрат на обучение из средств федерального и республиканского бюджетов. Численность работников, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации в рамках реализации данной программы, за период с 2012-2015 гг. составляет 111 чел. (в 2015 году – 43 чел.).

#### Организация конкурсов профессионального мастерства

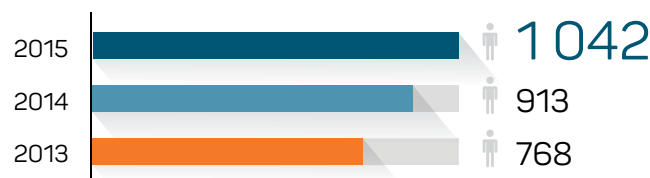
Среди молодых рабочих основных профессий проведено более 30 конкурсов профессионального мастерства. Участниками данных конкурсов становятся победители и призеры заводских конкурсов профмастерства в возрасте до 35 лет. Последующим этапом повышения профессионального мастерства и демонстрации навыков и умений являются общегородские и республиканские конкурсы. В городском конкурсе профессионального мастерства среди водителей команда ПАО «Нижнекамскнефтехим» заняла 1-е место. На базе дочернего предприятия Компании – ООО «РМЗ-Нижнекамскнефтехим» организованы и проведены конкурсы профессионального мастерства среди токарей, фрезеровщиков и сварщиков ПАО «Нижнекамскнефтехим», на базе Нижнекамского технологического колледжа – конкурс электромонтеров. В 3-м этапе общегородского конкурса профмастерства среди молодых электромонтеров работник Компании Дмитрий Павлов занял 2-е место. В декабре 2015 года на базе учебного центра по подготовке персонала прошел конкурс профессионального мастерства среди молодых начальников смен ПАО «Нижнекамскнефтехим».

#### Обучение персонала, чел.

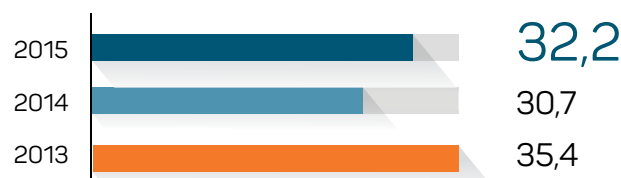


- Повышение квалификации рабочих (на производственно-технических курсах, курсах спецназначения, переподготовки, освоения второй профессии)
- Повышение квалификации руководителей и специалистов

#### Повышение рабочими разрядов по итогам обучения, чел.



#### Затраты на обучение персонала (млн руб., без НДС)



#### Награды за развитие персонала

Работа с персоналом Компании не раз высоко оценивалась на федеральном и региональном уровнях. Так, ПАО «Нижнекамскнефтехим» присуждено I место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» по итогам регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности-2015». В еще трех номинациях – «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы», «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» – Компания стала второй. По итогам первого Всероссийского смотра-конкурса учреждений дополнительного профессионального образования, организованного Межрегиональной общественной организацией Международной Академии развития образования и «Московской Ассоциацией предпринимателей», учебный центр по подготовке персонала был удостоен диплома за активное участие и высокий уровень представленных материалов. На конкурс были представлены два проекта: «Презентация образовательного учреждения» и «Инновационный проект».

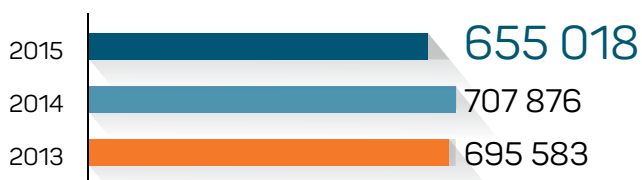
# ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

## Система управления охраной труда

Компания стремится постоянно улучшать и совершенствовать свою деятельность в области обеспечения промышленной безопасности и охраны труда на основе результатов регулярного контроля и мониторинга. В соответствии с «Программой управления охраной труда и промышленной безопасностью в ПАО «Нижнекамскнефтехим на 2013–2015 гг.» выполнены все запланированные 180 мероприятий. Это позволило реализовать ряд направлений в вопросах обеспечения безопасности на объектах ПАО «Нижнекамскнефтехим», а также профилактики травматизма и профзаболеваемости за счет снижения уровня профессиональных рисков на рабочих местах.

С целью своевременного и полного обеспечения работников ПАО «Нижнекамскнефтехим» спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, сформирована и успешно функционирует электронная база в системе SAP ERP, которая позволяет автоматически создавать заявки с учетом индивидуального подхода к каждому работнику, с указанием личных размеров одежды и обуви. Разработана электронно-информационная база работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим медицинским осмотрам. Создан автоматизированный учет рабочих мест, аттестованных по условиям труда, проведенной оценки факторов производственной среды и трудового процесса, ведения льгот, гарантий и компенсаций, формирования сводных статистических отчетов и списков, создана база данных специальной оценки по условиям труда.

## Расходы на охрану труда, тыс. рублей



## Сохранение жизни и здоровья работников – приоритет Компании

**G4-LA6.7** Важным показателем состояния охраны труда является здоровье работников Компании. В Компании организован контроль (мониторинг) физических факторов, который осуществляют аккредитованные и имеющие лицензии санитарно-промышленная лаборатория управления технического контроля и газоаналитические лаборатории объединенного газоспасательного отряда. По результатам мониторинга в 2015 году превышений предельно допустимых концентраций вредных веществ допущено не было.

Ежегодно заключается договор с ООО «МК «Спасение» на проведение обязательных предварительных (при поступлении) и периодических медицинских осмотров для работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Одновременно с проведением периодического медосмотра работники Компании проходили освидетельствование на предмет немедицинского употребления наркотических и психотропных веществ. Положительных проб не выявлено. Специалистами ФБУН «Уфимский НИИ медицины труда и экологии человека» проведен углубленный медицинский осмотр 983 работников, работающих в условиях воздействия вредных производственных факторов.

В 2015 году подлежало периодическому осмотру 10 525 человек. Охват составил 100%. Случаев профессиональной заболеваемости в ПАО «Нижнекамскнефтехим» в 2015 году не зарегистрировано.

## Инженерно-врачебная комиссия

Контроль за прохождением медосмотров, флюорографических обследований, состоянием микроклимата в служебных и производственных помещениях осуществляется инженерно-врачебными комиссиями. В 2015 году проведено 104 заседания комиссии. По итогам проверок подразделений инженерно-врачебными комиссиями предлагались мероприятия, направленные на доведение объектов до требований санитарных норм и правил.

## Вакцинация

В Компании проводится ежегодная вакцинация работников против гриппа и ОРВИ. Количество привитых сотрудников в 2015 году составило 7 500 человек. Иммунизация проводится в предэпидемический сезон в соответствии с действующими инструкциями по применению вакцин, разрешенных к применению на территории Российской Федерации в установленном порядке.

## Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда проводится силами аттестующей организации, имеющей соответствующую аккредитацию. В 2015 году специальной оценкой условий труда охвачены 995 рабочих мест.

В 2016 году планируется проведение специальной оценки условий труда на 2 000 рабочих местах.

## Система обучения по охране труда и промышленной безопасности

Одной из основных задач для ПАО «Нижнекамскнефтехим» является обеспечение кадрами производств, сохранение существующего кадрового потенциала и опережающее его развитие в дальнейшем.

На основании постановления Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ №1/29 от 13.01.2003 проводилось обучение руководителей, специалистов по курсу «Охрана труда». В 2015 году были проведены семинары предаттестационного повышения квалификации руководящих работников и специалистов Компании. Всего в 2015 году службой производственного контроля совместно с учебным центром по подготовке персонала ПАО «Нижнекамскнефтехим» было проведено 5 семинаров, на которых были обучены и аттестованы 1 138 руководителей и специалистов Компании.

Для обслуживания оборудования и объектов, подконтрольных Ростехнадзору, проводятся курсы специального назначения. В 2015 году в ЧОУ «РУМЦ» (г. Казань) проведено обучение и аттестация 272 членов нештатных аварийно-спасательных формирований.

## Отработка практических навыков для локализации аварийных ситуаций

С целью подготовки и проверки готовности персонала к действиям при аварийных ситуациях в подразделениях согласно разработанным графикам проводились учебно-тренировочные занятия и учебные тревоги по «Планам локализации аварий» (ПЛА). В структурных подразделениях Компании созданы и функционируют пожарно-профилактические формирования (ППФ), нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ), учебно-тренировочный полигон. Учебно-тренировочные занятия

КОМПАНИЯ  
И НАУКА

ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ





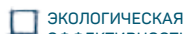
О КОМПАНИИ



УСТОЙЧИВОЕ  
РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ



СОЦИАЛЬНАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ



КОМПАНИЯ  
И ОБЩЕСТВО

и учебные тревоги по ПЛА проводятся ежемесячно во всех цехах подразделений. В ходе их проведения проверяются качество осуществления локализации и ликвидации возможных аварий, готовность производственного (обслуживающего) персонала, НАСФ, ППФ, аварийно-спасательных формирований (газоспасательного отряда, пожарных частей и бригад скорой медицинской помощи) и других служб к спасению людей, находящихся в опасной зоне, обеспеченность производств соответствующими индивидуальными средствами защиты и средствами ликвидации аварий, соответствие ПЛА действительному состоянию производства. По окончании учебно-тренировочных занятий и учебных тревог проводилась оценка действий персонала, составлены акты с указанием замечаний, выявленных в ходе проведения учебных тревог с разработкой мероприятий по устранению и недопущению аналогичных нарушений. В 2015 году было проведено 5000 учебных тревог и учебно-тренировочных занятий.

Кроме запланированных учебных тревог и во исполнение приказа Премьер-Министра – руководителя ГО Республики Татарстан на учебном полигоне Компании 3 июля 2015 года были проведены показательные учения с командой радиационной и химической защиты № 2 Республики Татарстан, созданной на базе структурных подразделений ПАО «Нижнекамскнефтехим». Представитель МЧС РТ – заместитель начальника главного управления МЧС России по РТ полковник Андрей Орлов дал учениям высокую оценку.

В структурных подразделениях Компании созданы и функционируют пожарно-профилактические формирования и нештатные аварийно-спасательные формирования.

В ПАО «Нижнекамскнефтехим» успешно функционирует учебно-тренировочный полигон. Учебно-тренировочные занятия и учебные тревоги по планам локализации и ликвидации аварий проводятся ежемесячно во всех цехах подразделений. В целях предупреждения аварийных ситуаций, производственного травматизма и повышения готовности пожарно-профилактических формирований и нештатных аварийно-спасательных формирований проводились учения на специально оборудованных полигонах.

26 августа 2015 года на учебном полигоне ПЧ-33 ФКУ «1 ОФПС ГПС по РТ» были проведены итоговые учения между лучшими пожарно-профилактическими формированиями заводов, управлений и цехов общего назначения. В учениях приняла участие 15 команд. По результатам учений и решению судейской коллегии I место присуждено команде УЖДТ, II место – команде завода БК, III место – команде завода ДБ и УВС. 2 сентября 2015 года на учебно-тренировочном полигоне ИП-4 были проведены итоговые учения между командами нештатных аварийно-спасательных формирований заводов и управлений. По результатам учений и решению судейской коллегии I место было присуждено команде завода СПС, II место – команде завода БК, III место – команде ООО «УЭТП-НКНХ». В ходе учений была продемонстрирована готовность персонала к локализации и ликвидации возможных аварийных ситуаций, а именно: навыки выполнения аварийно-спасательных работ, применения средств пожаротушения и газозащиты, оказания доврачебной помощи.

### Профилактическая работа

**G4-LA5, LA8** Вся профилактическая работа по охране труда в ПАО «Нижнекамскнефтехим» проводится с активным участием представителей объединенной профсоюзной организации. В Компании действует система общественного контроля над состоянием условий охраны труда на рабочих местах. Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников своего производственного подразделения, уполномоченный представитель профсоюза путем изучения и наблюдения за состоянием охраны труда вносит свои предложения (обязательные для исполнения) по их улучшению. Организацию и проведение общественного контроля над состоянием охраны труда в Компании осуществляют 262 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, которые проверяют выполнение

мероприятий «Соглашения по охране труда ...» коллективного договора, контролируют правильность применения работающими средств индивидуальной защиты, соблюдение законодательства по предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и т.д. В подразделениях Компании функционирует комитет по охране труда, созданный на паритетной основе с равным количеством представителей администрации подразделения и коллектива работников.

В рамках обеспечения безопасности труда в Компании создана комиссия по профилактике наркотизации и формированию здорового образа жизни. Разработана и утверждена комплексная программа по профилактике наркотизации с соответствующим циклом лекций, проводимых во всех структурных подразделениях Компании. Введен полный запрет на курение в административных зданиях ПАО «Нижнекамскнефтехим».

С целью изучения качества трудовой жизни в подразделениях ПАО «Нижнекамскнефтехим» ежегодно проводятся опросы относительно качества работы здравпунктов, медицинского обслуживания в Компании.

### G4-LA8 Социальные льготы, закрепленные в коллективном договоре

В целях повышения безопасности труда и улучшения трудовых условий между администрацией и профсоюзным комитетом ежегодно заключается соглашение по охране труда. В соответствии с соглашением по охране труда на 2015 год было запланировано 27 мероприятий, которые выполнены в полном объеме на сумму 12,9 млн рублей. В ходе реализации данных мероприятий были улучшены условия труда 1904 работникам Компании, в том числе 591 женщине.

Ежегодно ко Дню химика для оказания материальной помощи семьям работников ПАО «Нижнекамскнефтехим», получивших смертельные травмы на производстве, выплачивается единовременное пособие в размере среднемесячной зарплаты Компании. В 2015 году издан приказ по акционерному обществу о выплате материальной помощи в сумме 36 777 рублей за каждого пострадавшего.

### Информирование по вопросам охраны труда

Вопросы состояния промышленной безопасности и охраны труда в подразделениях Компании, в том числе результаты профилактической деятельности, постоянно рассматриваются на еженедельных совещаниях генерального директора, селекторных совещаниях, на еженедельных совещаниях при главном инженере Компании, на ежемесячных совещаниях по охране труда и промышленной безопасности в цехах подразделений, а также на ежеквартальных «Днях охраны труда и промышленной безопасности» по ПАО «Нижнекамскнефтехим» в присутствии представителей СМИ, активно освещаются в средствах массовой информации (в газетах «Нефтехимик», «Хэзметтэш авазы», «Нижнекамская правда», «Туган як», «Республика Татарстан», «Ватаным Татарстан», телевизионных передачах «События», «Неделя», «Яналыкар» на телеканале «Нефтехим», а также на радиоканале «Нефтехим»). Текст «Политики ПАО «Нижнекамскнефтехим» размещен на корпоративном сайте Компании.

### Профессиональное сотрудничество

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью ПАО «Нижнекамскнефтехим» находит общественное признание, Компания регулярно принимает участие в профильных мероприятиях, таких как:

» выездное заседание Президиума Татарстанского республиканского комитета профсоюза работников химических отраслей промышленности с повесткой дня «О состоянии работы по специальной оценке условий труда на предприятиях и в организациях отрасли» на территории АО «Аммоний» (г. Менделеевск), по итогам которого была дана положительная оценка деятельности ПАО «Нижнекамскнефтехим» в рамках проведения СОУТ;

КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ

- совещание с Российским союзом химиков (г. Москва) по обсуждению проекта СанПиНа «2.2.4/2.1.8-14» «Гигиенические требования к физическим факторам производственной и окружающей среды», с учетом особенностей технологических процессов в ПАО «Нижнекамскнефтехим»;
- семинар на тему «Изменения законодательства и нормативно-правовых актов, регулирующих вопросы пожарной безопасности. Проведение контрольно-надзорных мероприятий в области лицензирования» при информационной поддержке ГУ МЧС России по Республике Татарстан;
- заседания санитарной противоэпидемической комиссии г. Нижнекамска «О состоянии заболеваемости и мерах по усилению по борьбе с бешенством», «О состоянии заболеваемости и мерах по усилению профилактики геморрагической лихорадки с почечным синдромом (ГЛПС)», «О профилактических мероприятиях, направленных на снижение клещевого энцефалита и клещевого боррелиоза».

Для участия в VII Республиканском конкурсе «Лучший специалист по охране труда – 2015 года» и ежегодном конкурсе

«Лучший специалист по охране труда – 2015 года» среди предприятий и организаций Нижнекамского муниципального района от ПАО «Нижнекамскнефтехим» были направлены специалисты по охране труда, которые продемонстрировали высокие теоретические и практические знания в своей области.

### Результаты

**G4-LA6** Путем детального анализа и регулярной корректировки Компания постоянно улучшает результативность в сфере охраны труда. За 2015 год смертельных случаев на производстве допущено не было<sup>17</sup>. Произошел один несчастный случай на производстве. Профессиональные заболевания не зарегистрированы.

Цели в области охраны труда на 2016 год связаны с достижением: положительной динамики показателей в области охраны труда, снижения количества рабочих мест с наличием вредных факторов, улучшения условий труда работников. В Компании разработана «Программа мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в ПАО «Нижнекамскнефтехим» на 2016-2018 годы».

<sup>17</sup>Сведения о состоянии производственного травматизма в Приложении 9



# СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ

Компания проводит активную политику, направленную на более полное удовлетворение запросов непосредственно трудового коллектива, бывших своих работников и подрастающего поколения

## КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

ВЫПЛАТЫ  
ПРИ РОЖДЕНИИ ДЕТЕЙ

9,45  млн руб.

ПРИБРЕЛИ  
ЖИЛЬЕ В РАМКАХ  
РАЗЛИЧНЫХ ПРОГРАММ

729  работников

ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ  
В СПОРТИВНЫХ  
СОРЕВНОВАНИЯХ

6 769  работников

## Работа с молодежью

Реализация целенаправленной молодежной политики стала одним из приоритетных направлений деятельности Компании. Коллективным договором предусмотрен ряд льгот для молодых работников. Работникам, вернувшимся после службы в рядах вооруженных сил, выплачиваются «подъемные». Молодым семьям на приобретение товаров первой необходимости выделяются ссуды.

Отделом по работе с молодежью в 2015 году было проведено более 80 мероприятий, в том числе конкурсы профмастерства. В феврале 2015 года в санатории-профилактории «Корабельная роща» состоялся III Молодежный заезд «Встреча поколений. Будущее начинается сегодня!», посвященный 70-летию Победы в Великой Отечественной Войне, в ходе которого впервые вместе с молодыми ребятами отдыхали и пенсионеры Компании. В апреле 2015 года силами молодежного актива совместно с профсоюзной организацией была проведена акция «Спасибо Вам за Победу!». В мае состоялась радиоэкспедиция-мемориал «Победа-70». В апреле и августе 2015 года организованы экспедиции поискового отряда «Нефтехимик» на Всероссийскую Вахту Памяти. В мае молодежная делегация Компании приняла участие в Республиканском Форуме молодежи Татарского республиканского профсоюза, посвященном 110-летию профсоюза. Традиционными стали игры «Что? Где? Когда?», «КВН», Дни памяти погибших в локальных войнах, туристические слеты. В Компании работают клубы молодых ученых, интеллектуальный, литературный и др.

В целях активизации работы с молодежью, всесторонней реализации молодежной политики в ноябре 2015 года проведено расширенное заседание президиума профсоюзного комитета. При подготовке заседания был проведен социологический опрос среди молодежи «Легко ли быть молодым?». Анализ проведенной работы с молодыми кадрами лег в основу принятого постановления по совершенствованию работы с молодежью.

Обновленная сборная команда КВН «Проспект Химиков» завоевала Гран-при на фестивале игр КВН «Лиги работающей молодежи Республики Татарстан», стала обладателем Гран-при соревнований на Кубок Главы Нижнекамского Муниципального Района. На III республиканском телевизионном фестивале творчества рабочей молодежи «Без нас заман» команда ПАО «Нижнекамскнефтехим» завоевала общекомандное первое место. Молодежная организация Компании получила Почетный знак Республиканского конкурса на лучшую работу с молодежью на предприятиях и в организациях РТ «Потенциал Республики» Министерства по делам молодежи и спорту РТ.

## Пенсионная программа

Важнейшей составляющей корпоративной политики Компании является поддержание высокого уровня качества жизни ветеранов предприятия. Интересы более 9 200 пенсионеров (из них инвалидов – 1 425 чел., ветеранов Великой Отечественной – 17 чел., ветеранов тыла – 235 чел.) представляет и ведет с ними работу совет ветеранов войны и труда. Компанией разработан целый ряд положений по оказанию материальной и социальной помощи бывшим работникам.

### 64-ЕСЗ Льготы и выплаты пенсионерам:

› Негосударственная пенсия и ежемесячная доплата к пенсии (работников, уволенных до 2001 года), формируемая за счет средств предприятия;

<sup>18</sup>Социологический опрос проведен специалистами лаборатории социологических, психологических исследований и анализа совместно с председателями профсоюзной организации подразделений

□ КОМПАНИЯ  
И НАУКА

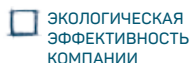
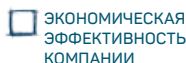
□ ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

□ ОБ ОТЧЁТЕ

□ ПРИЛОЖЕНИЯ



В апреле 2015 года силами молодежного актива совместно с профсоюзной организацией была проведена акция «Спасибо Вам за Победу!»



- › Единовременное пособие при уходе на пенсию;
- › Вознаграждения к праздничным датам: к Дню Победы, Дню защитника Отечества, Дню пожилых людей, к юбилейным датам;
- › Льготные путевки для санаторно-курортного лечения, туристические поездки;
- › Оплата в случае смерти пенсионера за счет Компании всех ритуальных услуг, выплата материальной помощи;
- › Годовая бесплатная подписка для ветеранов на газеты «Нефтехимик», «Хезмэттэш авазы»;
- › Все ветераны-пенсионеры застрахованы в страховой компании ООО «СМО «Спасение». На лечение неработающих пенсионеров направлено 3,8 млн руб.

В рамках реализации проекта «Интернет-долголетие», утвержденного Министерством образования и науки РТ, в учебном центре Компании организованы специальные курсы изучения основ компьютерной грамотности для работников, из числа пенсионеров и лиц пожилого возраста. В 2015 году обучение в рамках данной программы прошли 67 человек, всего с 2012 года обучение прошли 158 человек. [G4-LA10](#)

### Оздоровление и отдых работников

Для обеспечения качественного и своевременного медицинского обслуживания работников руководством ПАО «Нижнекамскнефтехим» заключило договоры обязательного и добровольного медицинского страхования с ООО «СМО «Спасение».

Компания совместно с профсоюзной организацией уделяет первостепенное значение вопросам санаторно-курортного лечения и отдыха своих работников. В санатории-профилактории ООО «Корабельная роща» в 2015 году прошли оздоровление нефтехимики вместе с семьями – 2 974 чел., 509 ветеранов Компании. На базе отдыха «Дубравушка» за сезон отдохнули работники и члены их семьи – 3 102 чел. На лыжной базе Компании «Алмаш» в зимний период побывали около 12 000 нефтехимиков и членов их семей. Кроме того, в круглогодичном режиме работает рыболовецкая база на 58 мест.

Также профсоюзной организацией Компании для работников приобретаются санаторные путевки для профилактического лечения в санаториях Республики Татарстан и России («Ува», «Варзи-Ятчи», «Ундоры», «Жемчужина», «Бакирово», «Васильево», «Янган-Тау», «Красноусольск» и др.). Значительное место в организации отдыха и досуга для работников Компании занимают экскурсионные поездки по родному краю, в города Казань, Свияжск, Булгары, Тетюши, Чистополь, Елабугу, Ижевск и познавательные путешествия в Санкт-Петербург. Всего за 2015 год было приобретено 1 015 санаторно-курортных и туристических путевок.

### Ипотечная программа

Большое внимание уделяется решению важнейшей социальной проблемы – обеспечению работников благоустроенным жильем. Компанией финансируется строительство квартир для работников, желающих улучшить свои жилищные условия. В 2015 году за работниками Компании было закреплено 729 квартир, из них 235 квартир – по программам социальной ипотеки и развития промышленных комплексов, а также 494 квартиры – по дополнительной программе жилищного строительства, реализуемой для работников предприятий, входящих в Группу компаний «ТАИФ».

Для погашения первоначального взноса в рамках данных программ было оформлено и перечислено 569 займов на общую сумму более 155,4 млн рублей.

Согласно «Положению о предоставлении льгот при реализации жилья» ПАО «Нижнекамскнефтехим» в 2015 году предоставило льготы 454 работникам на общую сумму 11,64 млн рублей.

### Система общественного питания на производстве

Питание всех работающих осуществляется в 26 столовых, расположенных на территории ПАО «Нижнекамскнефтехим» и в столовой санатория-профилактория «Корабельная роща».

Функцию по организации питания выполняет дочерняя организация Компании – УОП «Нефтехим». Работники могут приобрести продукцию в 33 буфетах, магазинах, павильонах, расположенных как на территории промышленной зоны, так и в городе. Существующая система питания в Компании – самая крупная не только в Республике Татарстан, но и в нефтехимической отрасли России. Для обеспечения максимального охвата горячим питанием на раздачах в каждой из столовых на выбор предлагается 4-5 видов холодных закусок, 2-3 вида первых блюд, 4-5 видов вторых блюд и гарниров, 3-4 вида напитков и молочных продуктов, большой ассортимент выпечки. Меню составляется согласно рациону лечебно-профилактического питания, сбалансированного по составу и содержанию основных питательных, минеральных веществ и витаминов. За счет средств ПАО «Нижнекамскнефтехим» приобретено оборудование для 2 столовых. Часть работников получает бесплатное лечебно-профилактическое питание.

### Программа культурно-просветительской работы

Для организации культурно-просветительской работы в ПАО «Нижнекамскнефтехим» активно используются возможности Дома народного творчества (ДНТ), который в 2015 году был выведен в дочернюю организацию. В Доме народного творчества функционируют 12 творческих коллективов, среди которых – хор ветеранов «Надежда», группа «Романтики». Руководители всех творческих коллективов – опытные специалисты, 10 из них удостоены звания «Заслуженный работник культуры Республики Татарстан».

Большим успехом у работников Компании пользуются встречи и концерты в рамках молодежных клубов и клубов общения «Кому за...», «Очрашу-таньшулар», ветеранов, нумизматов. Работники Компании и коллективы ДНТ традиционно принимают активное участие в организации и проведении мероприятий, посвященных Дню Победы в Великой Отечественной войне и Дню пожилых людей, активно участвуют во всех общегородских праздниках. В рамках празднования 70-летия Победы проведен фестиваль самодельного творчества нефтехимиков «Салют Победы» среди структурных подразделений Компании. На заключительный концерт в качестве почетных гостей были приглашены ветераны и труженики тыла. Для них со сцены звучали слова благодарности, песни о войне, поздравления с праздником.

За 2015 год творческими коллективами для нефтехимиков и жителей города было проведено 361 мероприятие, включая концерты коллективов Дома народного творчества, общегородские мероприятия, новогодние утренники для детей работников и для работников Компании на русском и татарском языках.

При поддержке профкома ПАО «Нижнекамскнефтехим» организуются и проводятся фестивали и смотры рабочей молодежи на республиканском уровне, итогом участия в которых стало получение призовых мест, званий лауреатов и обладателей Гран-при.

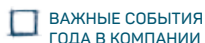
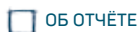
### Программа спортивно-оздоровительной работы

В Компании созданы благоприятные условия по развитию спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, действует программа «Основные направления развития физической культуры и спорта». Спортивно-оздоровительная работа ведется совместно с дочерними учреждениями «Спортивно-культурный комплекс» и спортивный клуб «Нефтехимик», где создана мощная спортивная база:

- › спорткомплекс «Нефтехимик» (включающий в себя футбольное поле, залы тяжелой атлетики, аэробики, оздоровительный комплекс);
- › два ледовых дворца спорта (на 5 500 и 2 000 мест);
- › спортивно-оздоровительный комплекс «Дружба»;
- › спортивный зал «Факел» с оздоровительно-восстановительным центром;
- › учебно-тренировочная база «Алмаш» (юные спортсмены круглогодично проходят здесь сборы), в зимний период используется как лыжно-прокатная база;
- › спортивно-оздоровительный лагерь «Олимпиец» (в летний период принимает воспитанников детско-юношеских спортивных школ спортклуба «Нефтехимик»).

### Спорт высоких достижений

Материальная база позволяет Компании содержать и

КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ

финансировать 2 профессиональные команды: выступающую в Континентальной хоккейной лиге команду «Нефтехимик» и выступающую в Футбольной национальной лиге чемпионата России одноименную футбольную команду. На базе спортивного клуба «Нефтехимик» создан Центр высшего спортивного мастерства (ЦВСМ) с целью привлечения к специализированной подготовке перспективных спортсменов из числа занимающихся в детских спортивных школах и группах центральных секций спортивного клуба «Нефтехимик».

С центром связано появление в Нижнекамске первого Мастера спорта международного класса, первого участника Олимпийских Игр, затем первого Заслуженного мастера спорта, а далее появились и появляются свои призёры и чемпионы Европы, Мира и Олимпийских игр.

Спортсмены ЦВСМ приносили и приносят славу Компании, городу Нижнекамску, Республике Татарстан и России на соревнованиях самого высокого уровня.

### Рабочий спорт

В Компании работают 15 профессиональных инструкторов по физической культуре и 10 физоргов-общественников. С целью повышения работоспособности и производительности труда физическая культура внедрена в режим рабочего дня (производственная гимнастика, микропаузы, физкульт-минутки, физкульт-паузы).

Во многих подразделениях Компании сооружены и постоянно действуют спортивные уголки и мини-залы, где проводятся соревнования по дартсу, шашкам, шахматам, армспорту, настольному теннису и другим видам спорта. Организована деятельность 11 секций (по футболу, волейболу – мужскому и женскому, лыжным гонкам, легкой атлетике, шашкам, шахматам, плаванию, тяжелой атлетике, настольному теннису, борьбе). Сборная команда Компании является абсолютным победителем спартакиады профсоюза работников химических отраслей промышленности Республики Татарстан и спартакиады г. Нижнекамска. В республиканской спартакиаде «Здоровье 2015» среди работников отраслей промышленности представители Компании заняли 1 место в лыжных гонках. Сильнейшие спортсмены-нефтехимики, как правило, входят в состав сборных команд города для участия в республиканских соревнованиях.

### Формирование здорового образа жизни

Один из наиболее ярких примеров продвижения идеи здорового образа жизни через физическую активность – это ежегодная спартакиада трудящихся Компании. За 2015 год проведено 48 спортивно-массовых мероприятий. В подразделениях параллельно проходят заводские и цеховые соревнования и турниры, дополнительно для молодых нефтехимиков ежегодно проводятся военно-техническая эстафета и туристические слеты. В 2015 году для работников Компании одним из первых в стране было организовано пробное выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Так, в сдаче лыжных нормативов приняли участие более 5-ти тысяч, а в плавании более 2-х тысяч работников. В 2015 году постановлением исполкома Нижнекамского муниципального района спортивный клуб «Нефтехимик» наделён полномочиями Центра тестирования по выполнению нормативов ГТО, поскольку имеются необходимая спортивная база, квалифицированные кадры, сертификаты по обучению.

Для стимулирования активности занятий физкультурой и спортом ежегодно проводится смотр-конкурс «На лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы» среди подразделений Компании, и выявляется лучший физкультурник. Победители и призёры этих конкурсов награждаются кубками и поощряются на праздновании Дня химика.

Организованность и массовость нефтехимики проявляют и в общенациональном физкультурном движении. В 2015 году на старт «Лыжи Нижнекамска» вышли 547 работников Компании, на старт Всероссийского дня бега «Кросса Татарстана» вышли более 2 тыс. нефтехимиков.

### Детский спорт

В Компании большое внимание уделяется детскому и подростковому спорту. В ДЮСШ и на других спортивных объектах занимаются более 2 тыс. детей со всего города.



Всероссийский  
физкультурно-спортивный комплекс  
«Готов к труду и обороне»

В 2015 году в Компании было организовано пробное выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»



Спортивный клуб «Нефтехимик» ПАО «Нижнекамскнефтехим» наделили полномочиями Центра тестирования по выполнению видов испытаний (тестов), нормативов, требований к оценке уровня знаний и умений в области физической культуры и спорта



Татарстанской Республиканской  
организации Российского профсоюза  
работников предприятий химических  
отраслей промышленности

Сборная команда ПАО «Нижнекамскнефтехим» в 19-й раз стала абсолютным победителем спартакиады работников предприятий химических отраслей промышленности РТ



В 2015 году отпраздновал 20-летие Центр высшего спортивного мастерства СК «Нефтехимик». Всего за короткую историю центра в нём состояло 52 спортсмена, по лёгкой атлетике, лыжным гонкам, вольной борьбе, дзюдо, боксу, плаванию, стендовой стрельбе и тяжёлой атлетике. Из них подготовлено 3 Заслуженных мастера спорта, 13 Мастеров спорта международного класса и 28 Мастеров спорта России



О КОМПАНИИ



УСТОЙЧИВОЕ  
РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ



СОЦИАЛЬНАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ



КОМПАНИЯ  
И ОБЩЕСТВО

С ними работают квалифицированные тренеры, преимущественно с высшей квалификационной категорией. 55 тренеров-преподавателей ведут спортивные секции в СК «Нефтехимик». Многие тренировочные занятия проходят на базе школ города. ПАО «Нижнекамскнефтехим» уделяет внимание и дворовым подростковым клубам, на базе общеобразовательных школ города ежегодно заливается 8 хоккейных кортов, где занимаются дети близлежащих микрорайонов.

### Охрана материнства и детства

В ПАО «Нижнекамскнефтехим» 38,4% работающих – женщины. Все подразделения Компании обеспечены комнатами гигиены женщины.

В Компании оказывается разовая материальная помощь работникам при рождении детей. Матерям, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется по одному частично оплачиваемому дню в месяц для ухода за ребенком. Во время каникул санаторий-профилакторий «Корабельная роща» и базы отдыха работают в режиме «Мать и дитя», что очень удобно для работниц. Дети нефтехимиков имеют возможность отдыхать в оздоровительных лагерях «Юность» и «Олимпиец». За летний сезон в «Юности» отдохнули 1 234 ребенка, в «Олимпийце» – 311.

**G4-LA3** Численность работников, находящихся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком, на 31 декабря 2015 года составила 697 человек (все женщины) – это 4,2% от численности персонала.

В Компании много семейных династий. Ежегодно закупаются новогодние подарки для детей работников Компании, организуются новогодние представления. Проводится чествование (с вручением подарков) женщин-тружениц, многодетных матерей, женщин, воспитывающих приёмных детей и детей-инвалидов, в связи с Международным женским днем 8 Марта. Начальник лаборатории по контролю производства полиолефинов Алсу Савельева одержала победу в номинации «Моя судьба – моя профессия» в престижном республиканском конкурсе «Женщина года. Мужчина года: женский взгляд».

### Организация транспортного обслуживания работников

Предоставление транспортных услуг является значимой составляющей социального обеспечения нефтехимиков. ПАО «Нижнекамскнефтехим» ежегодно выделяет денежные средства на бесплатную доставку работников на работу и с работы. Доставка работников Компании осуществляется ежедневно в три смены транспортными предприятиями города по 10 спецмаршрутам, на которых задействовано 160 автобусов, выполняющих 486 рейсов. Сумма услуг по перевозке работников Компании за 2015 год составила по подразделениям 255 328,2 тыс. руб., без НДС. Компания ежемесячно обеспечивает своих работников проездными билетами на трамвайный маршрут №3 в количестве 115 шт. (на сумму 126,5 тыс.руб.).

Также обеспечено движение автобусов по территории Компании. Постоянно ведется мониторинг удовлетворенности работников Компании транспортными услугами. Их пожелания передаются предприятиям-перевозчикам. Так, с декабря 2015 года введено дополнительно три дневных трамвайных рейса по маршруту №3 в рабочие дни. Большинство нефтехимиков устраивает транспортное обеспечение как между городом и промзоной, так и по территории Компании. Решение транспортных вопросов является индикатором ежедневной заботы администрации и профсоюзной организации о персонале.

### Программа медицинского обеспечения работников

Компания практикует страхование своих работников, а также пенсионеров, состоящих на учете при совете ветеранов ПАО «Нижнекамскнефтехим», в страховой компании ООО «СМО «Спасение» по системе добровольного медицинского страхования. Работников Компании обслуживает поликлиника, расположенная в непосредственной близости к Компании, что очень удобно для нефтехимиков. Согласно договору, для всех работников ПАО «Нижнекамскнефтехим» организовано разностороннее медицинское обслуживание. На заводах и в управлениях работают 17 здравпунктов, которые укомплектованы всем необходимым диагностическим и лечебным оборудованием, физиотерапевтической аппаратурой, высококвалифицированным медицинским персоналом. В соответствии с договором прием нефтехимиков в здравпунктах проводится на основании полиса ДМС. Работники ПАО «Нижнекамскнефтехим», прикрепленные по полисам ОМС к поликлинике ООО «МК «Спасение», получают медицинскую помощь в соответствии с объемами, утвержденными «Программой Государственных гарантий при оказании бесплатной медицинской помощи на территории республики Татарстан». Особое внимание уделяется охране здоровья женщин. В декабре 2015 года на территории проходных промышленных зон в течение 5 дней работал передвижной маммограф. Все желающие женщины в эти дни могли пройти маммографию бесплатно, всего прошли данное обследование 364 человека.

В целях профилактики заболевания туберкулезом проводятся флюорографические обследования работников в поликлинике.

После стационарного лечения нефтехимики по рекомендациям врачей направляются в санатории-профилактории. Для своевременного и качественного оказания медицинской помощи в поликлинику и санатория-профилактория ежегодно приобретаются новые виды современной медицинской аппаратуры. Подрядными организациями Компании проводится капитальный ремонт в здании поликлиники. В целях постоянного улучшения качества и спектра оказываемых медицинских услуг ООО «СМО «Спасение» регулярно проводит экспертизу качества проводимого лечения в медицинских организациях; обеспечивает защиту прав и интересов застрахованных работников.

 КОМПАНИЯ  
И НАУКА ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ ОБ ОТЧЁТЕ ПРИЛОЖЕНИЯ

Один из наиболее ярких примеров продвижения идеи здорового образа жизни через физическую активность – это ежегодная спартакиада трудящихся Компании





«Нижекамскнефтехим» взаимодействует с тысячами людей и различными способами влияет на окружающее сообщество. Компания инвестирует средства в экономическое и социальное развитие территории присутствия, используя в качестве основополагающего механизма партнерство с основными группами заинтересованных сторон ➤

# КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО

## КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО

G4-EC7, EC8

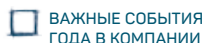
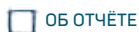
ПАО «Нижнекамскнефтехим»  
взаимодействует с тысячами  
людей и различными  
способами влияет  
на окружающее  
сообщество

Компания инвестирует средства в экономическое и социальное развитие территорий присутствия, используя в качестве основополагающего механизма партнерство с основными группами заинтересованных сторон (местными органами власти, муниципальными и общественными организациями, благотворительными фондами, национальными объединениями, организациями образования, культуры и спорта и др.).

Позиция ПАО «Нижнекамскнефтехим» к организации взаимодействия с заинтересованными группами строится на основе диалога на всех этапах производственного цикла. Строительство новых производств сопровождается слушаниями с представителями местного сообщества г. Нижнекамска. Происходит совместное принятие решений по социально-экономическому планированию и строительству необходимой инфраструктуры. Успешное развитие бизнеса и улучшение социальных и экономических условий местного сообщества – два неразрывно связанных процесса. Компания оказывает поддержку обществу через программы сотрудничества, спонсорскую помощь и пожертвования на благотворительные цели. ПАО «Нижнекамскнефтехим» является активным участником социальных программ г. Нижнекамска.

## Сведения по платежам в бюджет, млн руб.

| Наименование                                  | 2014 год  |             | 2015 год  |                |
|-----------------------------------------------|-----------|-------------|-----------|----------------|
|                                               | Начислено | Перечислено | Начислено | Перечислено    |
| Консолидированный бюджет Республики Татарстан | 4 652,6   | 3 985,4     | 8 801,2   | <b>8 967,6</b> |
| в том числе бюджет города Нижнекамска         | 713,6     | 741,0       | 788,2     | <b>787,1</b>   |

КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ

Деятельность Компании в сфере социально-экономического развития местных сообществ осуществляется в рамках взаимодействия с органами местного самоуправления, региональными органами государственной власти и общественными организациями.

ПАО «Нижнекамскнефтехим» с учетом интересов населения, территорий хозяйствования реализует целевые программы, которые содействуют развитию социальной сферы территорий – образования, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта и связи. Компания также сотрудничает с общественными организациями, осуществляющими свою деятельность на территории хозяйствования, и в том числе с организациями, представляющими интересы социально уязвимых групп населения.

Представители Компании участвуют в деятельности рабочих групп и комиссий, создаваемых администрацией г. Нижнекамска по вопросам социальной политики, в рамках которых координируется деятельность органов власти. Генеральный директор ПАО «Нижнекамскнефтехим» Бикмурзин А.Ш. является депутатом Государственного Совета Республики Татарстан, работает в составе комитета по экологии, природопользованию, агропромышленной и продовольственной политике. Примером взаимодействия Компании и местной администрации являются участие руководителей Компании в еженедельном совещании Нижнекамского муниципального района «Деловой понедельник», работа в составе постоянной комиссии Нижнекамского городского Совета по вопросам регламента местного самоуправления и депутатской этики.

Взаимодействие с профессиональными организациями происходит постоянно для обсуждения важных вопросов. В качестве экспертов работники ПАО «Нижнекамскнефтехим» представлены в Комитете по экологической, промышленной и технологической безопасности РСНП.

В рамках решения различных вопросов Компания взаимодействует с такими некоммерческими организациями, как Общественный Совет Нижнекамского муниципального района, Нижнекамское территориальное отделение Республиканского общественно-политического движения «Татарстан – новый

век» – «Татарстан – яна гасыр», Нижнекамская организация Республиканской общественной организации «Исполком Всемирного конгресса татар», Нижнекамский филиал «Ассамблеи народов Татарстана», местная общественная организация «Нижнекамское русское общество» г. Нижнекамска, Фонд поддержки и развития чувашской культуры и языка «Духовный взлет», местная общественная организация «Этнографическое культурно-просветительское общество «Кряшен» г. Нижнекамска и Нижнекамского района, Нижнекамское городское казачье общество Симбирского окружного казачьего общества Волжского войскового казачьего общества, Городское казачье общество «Станица Нижнекамская» 5-го Татарстанского отдела Оренбургского казачьего войска Союза Казаков России, местная общественная организация «Женщины города Нижнекамска» и Нижнекамского муниципального района», Ассоциация отцов, Литературное объединение «Данко», местная общественная организация ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан, Совет ветеранов спорта, НГР Ассоциация родителей и опекунов детей-инвалидов, Общественная организация «Всероссийское общество глухих», Нижнекамское отделение Татарстанской Республиканской общественной организации инвалидов «Союз «Чернобыль» России, Нижнекамское районное отделение Татарстанской республиканской общественной организации инвалидов войны в Афганистане и других локальных конфликтах, Нижнекамское районное отделение межрегиональной общественной организации «Союз Десантников», Общественная организация семей погибших защитников Отечества, Нижнекамское отделение региональной общественной организации ветеранов «Боевое братство», Молодежная общественная организация «Клуб Веселых и Находчивых г. Нижнекамска», Молодежная общественная организация «Нижнекамское объединение работающей молодежи», Региональная общественная организация «Федерация восточного единоборства РТ», Первичная организация общественной организации Российской оборонной спортивно-технической организации РОСТО (ДОСААФ) РТ «Нефтехимик» г. Нижнекамска, местная общественная организация охотников и рыболовов Нижнекамского муниципального района и т.д.



# G4-S01 СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, ПРОВОДИМЫЕ СОВМЕСТНО С НАСЕЛЕНИЕМ

Социальные программы,  
проводимые совместно  
с населением

Мероприятия, проведенные Компанией в 2015 году

Участие в социальной ипотеке  
и улучшении жилищных  
условий

С начала 2005 года «Нижнекамскнефтехим» участвует в поддержании республиканской Программы социальной ипотеки.

Программа поддержки  
науки и образования

Компания считает необходимым развивать качественное образование на территориях присутствия. В 2015 году были организованы следующие мероприятия:

- Оказание благотворительной помощи в рамках Республиканской акции «Помоги собраться в школу».
- Выплаты студентам именных стипендий за отличные показатели в учебе и общественную деятельность, в том числе школьникам химического лицея КНИТУ.
- Шефская помощь 20 образовательным учреждениям г. Нижнекамска.
- Комплектация оборудованием кабинета для электромеханических работ в Средней общеобразовательной школе № 29 в рамках проекта «Я – мужчина».
- Шефская помощь детям коррекционной школы-интерната г. Менделеевска.
- Выделение средств государственному образовательному учреждению среднего профессионального образования «Техникум нефтехимии и нефтепереработки» в целях содействия деятельности в сфере образования на покупку транспортного средства и на осуществление ремонтных работ.
- Перечисление средств для проведения IV Международной научно-практической конференции «Современные проблемы безопасности жизнедеятельности: интеллектуальные транспортные системы».
- Выделение средств на выполнение ремонтных работ здания Академии наук РТ.
- Оказана материальная помощь для проведения Второго научно-практического симпозиума в северо-восточном регионе РТ по теме «Актуальные вопросы неврологии для практической медицины» в г. Нижнекамске.
- Выделение средств некоммерческому партнерству «Образовательный центр высоких медицинских технологий» на подготовку специалистов в области здравоохранения для оказания высокотехнологичной медицинской помощи.

Программа поддержки  
культуры и спорта

Поддержка культурного, религиозного и этнического разнообразия территории присутствия, формирование здорового образа жизни важны для Компании. В 2015 году было сделано следующее:

- Выделение средств Общественному фонду развития культуры и искусства г. Нижнекамска РТ на проведение национального праздника «Сабантуй» для жителей г. Нижнекамска и праздничных мероприятий, посвященных Дню Республики Татарстан и 49-летию г. Нижнекамска.
- Выделение средств на проведение национального праздника «Сабантуй» в Ишеевском сельском поселении Мамадышского муниципального района РТ.
- Выделение средств Фонду «Помощь» на проведение новогодних праздников, культурно-массовых и спортивных мероприятий для взрослых и детей, национального праздника «Сабантуй» в Сабинском районе п.г.т. Богатые Сабы, организацию спортивных и культурных мероприятий для взрослых и детей.
- Выделение средств некоммерческой организации «Республиканский Фонд возрождения памятников истории и культуры РТ» на строительство объекта «Гостиница с банным комплексом – аналогом исторической Белой палаты в г. Болгар XIV в.».

КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ

Социальные программы,  
проводимые совместно  
с населением

## Мероприятия, проведенные Компанией в 2015 году

- › Организация праздников: «Новый год» с оборудованием елочного городка, «Проводы зимы», «День химика», «Сабантуй», «День Республики» и «День города», «День матери», декады инвалидов и др.
- › Организация в профсоюзной библиотеке ПАО «Нижнекамскнефтехим» выставки литературы, посвященной героям Великой Отечественной войны.
- › Оказана финансовая помощь на содержание ООО «ДНТ-НКНХ».
- › Выделение средств Татарстанскому региональному общественному фонду поддержки регионального сотрудничества и развития на осуществление уставной деятельности и на формирование ресурсной базы.
- › Организация новогодних представлений для работников предприятия и членов их семей, приобретение новогодних подарков для детей работников Компании.
- › Оказана финансовая поддержка Общественному фонду развития культуры и искусства г. Нижнекамска на проведение X юбилейного Международного турнира по футболу памяти Винникова В.В.
- › Оказана материальная помощь на проведение XIX традиционных благотворительных трековых гонок «Кубок Салавата».

Программа духовного  
возрождения

2015 год – год 70-летия Победы в Великой Отечественной войне. Формирование патриотизма, преданности Родине у работников организации и подрастающего населения города Нижнекамска – важнейшие задачи Компании:

- › Перечисление средств «Фонду содействия институтов гражданского общества в Приволжском федеральном округе» для реализации проекта «Кадетство».
- › Поисковый отряд «Нефтехимик» выезжает на поля боя Великой Отечественной войны. Он неоднократно был отмечен благодарственными письмами и грамотами. Многие поисковики получили нагрудный знак «За активный поиск» и медаль «Патриот России».
- › В военно-патриотическом клубе «Наследие» занимаются около 150 детей работников ПАО «Нижнекамскнефтехим» и горожан. В августе 2015 году с помощью курсантов и инструкторов этого клуба была организована профильная смена «Остров мужества», посвященная 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.
- › Организация торжественных проводов молодых нефтехимиков в ряды Вооруженных Сил РФ.
- › Оказана материальная помощь на проведение торжественных мероприятий в связи с празднованием 50-летия образования военного комиссариата РТ по г. Нижнекамску и Нижнекамскому району и подготовкой к 70-летию Победы.

Программа социальной  
помощи населению  
Республики Татарстан

- › Поддержка ветеранов войны и пожилых.
- › Чествование ветеранов, организация праздничных чаепитий, торжественных обедов для участников войны, посещение семей ветеранов-нефтехимиков, участников боевых действий, одиноких пенсионеров.
- › Экскурсионные поездки, концертные программы.
- › Единовременная материальная выплата ветеранам Великой Отечественной войны по 10 тыс. рублей, ветеранам тыла – по 3 тыс. рублей.
- › Вручение ветеранам войны и тыла ценных подарков, в том числе бытовой техники, продовольственных и продуктовых наборов, постельных принадлежностей.
- › Организация торжественного приема для чествования участников войны и тружеников тыла в оздоровительном лагере «Юность».
- › Единовременная материальная выплата ветеранам – участникам Великой Отечественной войны в честь Дня защитника Отечества.
- › Оформление годовой бесплатной подписки для ветеранов Компании на корпоративные газеты «Нефтехимик», «Хезмэттэш авазы».
- › Выделение путевок на отдых и оздоровление в санаторий-профилакторий «Корабельная роща» для ветеранов Великой Отечественной войны ПАО «Нижнекамскнефтехим».
- › Организация целевого заезда в санаторий-профилакторий ООО «Корабельная роща» для ветеранов с молодежью Компании.
- › Вручение юбилейных медалей ветеранам войны генеральным директором Компании.

## Социальные программы, проводимые совместно с населением

### Мероприятия, проведенные Компанией в 2015 году

- 10 отремонтированных квартир ветеранам войны и тыла.
- Единовременная материальная выплата пенсионерам, состоящим на учете в Совете ветеранов Компании.
- Оказание помощи Совету ветеранов войны города, поддержка инвалидов.
- Открытие рубрик, подготовка сюжетов, программ, посвященных Дню инвалидов, в корпоративных СМИ.
- Выплата единовременной материальной помощи инвалидам, состоящим на учете в Совете ветеранов.
- Согласно коллективному договору (п.5.14) работникам Компании, имеющим детей-инвалидов и инвалидов с детства (до 18 лет), к Международному дню инвалида выдается материальная помощь в размере минимального размера оплаты труда, установленного в РФ, на каждого ребенка.

#### Программа по охране правопорядка и профилактике правонарушений среди населения

На базе ПАО «Нижнекамскнефтехим» функционируют 5 общественных пунктов охраны правопорядка и молодежное рабочее общественное формирование «Форпост» по охране общественного порядка. Все пункты охраны общественного порядка отремонтированы, оснащены оргтехник и всеми необходимыми средствами связи. Народная дружина ПАО «Нижнекамскнефтехим» обеспечена автотранспортом.

Народными дружинниками и сотрудниками «Форпоста» ПАО «Нижнекамскнефтехим» совместно с работниками полиции за 2015 год: предотвращено и раскрыто 15 преступлений, привлечено к ответственности за административные правонарушения 646 человек, проверено состоящих на учете полиции несовершеннолетних – 29 человек, проверено лиц, состоящих на учете УВД – 467 человек. Проведено 13 888 дежурств по общежитиям, общественным местам, учебным зданиям, в ходе крупных общественных мероприятий. Для дружинников коллективным договором установлены меры морального и материального поощрения.

В октябре 2015 года в Республиканской спартакиаде молодежных формирований команда «Форпост» ПАО «Нижнекамскнефтехим» заняла первое общекомандное место.

#### Программа по перевозке населения в сады-огороды

ПАО «Нижнекамскнефтехим» принимает долевое участие в финансировании перевозки горожан в сады-огороды в летнее время. На эти цели в 2015 году Компания выделила 5 млн рублей. Программа охватывает порядка 120 тыс. горожан.

#### Программа по развитию сельского хозяйства

Компания пользуется услугами подсобного сельского хозяйства, которое курирует ООО «Нефтехимагропром», в него входят 9 населенных пунктов района. Площадь сельхозугодий подсобного хозяйства составляет 15,9 тыс. гектаров. В хозяйстве имеются 3 753 головы крупного рогатого скота, 11 030 свиней, 47 лошадей. Продукция подсобного хозяйства поставляется в сеть столовых Компании. За 2015 год в систему общепита Компании было поставлено из подсобных хозяйств 235 тонн мясопродуктов, 260 тонн кисломолочной продукции. На сегодняшнем этапе смысл содержания подсобного сельского хозяйства заключается не только в производстве продукции, но и в том, чтобы поддержать отечественного производителя сельскохозяйственной продукции. Работа дочерней организации позволяет поддерживать сами хозяйства, социальную инфраструктуру отдаленных сельских поселений и, самое главное, – обеспечить работой около 400 человек сельского населения. Жители села благодаря помощи Компании гарантированно обеспечены всем необходимым для ведения сельскохозяйственных работ и жизнеобеспечения населенных пунктов.

#### Программа решения социальных проблем и благоустройство территории

- Ежегодно в теплое время года силами работников Компании производятся очистка закрепленного распоряжением администрации г. Нижнекамска участка пригородного леса, посадка цветов, деревьев и кустарников взамен погибших и на вновь застраиваемых территориях города и Компании.
- Очищался лесной массив «Корабельная роща» площадью 54 га.
- Силами ПАО «Нижнекамскнефтехим» проводится санитарная очистка улиц, магистральных дорог и прилегающей территории общей площадью 510 900 м².
- Ежедневно обслуживается территория социальных, культурных и бытовых объектов, 80 630 м² – парка Нефтехимиков, 214 154 м² – Соболевской автодороги, 18 500 тыс. м² территории промышленных зон.

Социальные программы,  
проводимые совместно  
с населением

## Мероприятия, проведенные Компанией в 2015 году

- › В рамках проведения работ по санитарной очистке и благоустройству территории города Нижнекамска подразделения и дочерние организации Компании организуют массовый выход работников (до 1 500 чел.) и вывод спецтехники (около 50 ед.) на санитарные срединки и субботники, что позволяет в кратчайшие сроки решить поставленные задачи. Всего за 2015 год было задействовано на данных работах более 7 000 работников и около 300 ед. техники.
- › В августе 2015 года ПАО «Нижнекамскнефтехим» присоединился к акции «Зеленая Россия» по очистке закрепленной территории в городе.
- › С открытия 1 июля 2011 года парка Нефтехимиков на его территории проводятся торжественные и культурно-массовые мероприятия, приуроченные к праздникам городского и республиканского масштаба. Светотехническая оснащенность парка в настоящее время позволяет посещать парк в темное время суток. Наличие просторной площади в 80 630 м<sup>2</sup>, впечатляющего панорамного вида территории парка, мест для пеших прогулок, большого количества скамеек для отдыха, детских игровых комплексов, в том числе качелей, каруселей и горок, тренажеров для разных возрастных групп, функционирующего в летнее время фонтана – все это сделало парк Нефтехимиков одним из любимых мест отдыха нижекамцев. За период проведения работ по благоустройству парка на его территории было посажено более 5 000 деревьев и кустарников. Ведется плановая работа по дальнейшему озеленению и благоустройству парка.
- › Вот уже второй год подряд любимым местом проведения новогодних каникул у школьников, жителей и гостей города становится новогодний городок парка Нефтехимиков, строятся снежные горки, открывается каток, проводятся развлекательные программы.
- › В 2015 году елочный городок ПАО «Нижнекамскнефтехим» стал победителем среди елочных городков города Нижнекамска в номинации «Огни большого города» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан.

## Адресная помощь

- › Оказание материальной помощи семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации.
- › Организация адресной поддержки детей – инвалидов работников ПАО «Нижнекамскнефтехим», ветеранов Компании.
- › Проведение благотворительных акций для детей и семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.
- › Перечисление средств Благотворительному фонду «Ак Барс Созидание» на реализацию социально-значимых проектов, направленных на оказание помощи тяжелобольным людям.

Взаимодействие  
с религиозными  
организациями

Оказана материальная помощь местной мусульманской организации «Приход мечети «Джамиг» Мухтасибата г. Нижнекамска и Нижнекамского района на приобретение специализированного транспорта.

Финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в 2015 году не было. (SO6)

# БЛАГОДАРСТВЕННЫЕ ПИСЬМА

|                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Т.П. Водопьянова, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан                                                       | «Федерация профсоюзов Республики Татарстан выражает благодарность генеральному директору ПАО «Нижнекамскнефтехим» Бикмурзину Азату Шаукатовичу за активное сотрудничество с Федерацией профсоюзов Республики Татарстан по развитию и укреплению социального партнерства».                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Н.И. Рыжков, член Совета Федерации, президент Московского международного энергетического форума «ТЭК России в XXI веке»        | «Благодарю Вас за поддержку Московского международного энергетического форума ТЭК России в XXI веке» и за оказанное Вами содействие в подготовке и проведении 20-21 апреля 2015 года XIII Московского международного энергетического форума «ТЭК России в XXI веке».                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| А.А. Каримов, заместитель Премьер-министра Республики Татарстан, министр промышленности и торговли Республики Татарстан        | «От имени Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан выражаю благодарность ПАО «Нижнекамскнефтехим» за участие в работе единой выставочной экспозиции Республики Татарстан на IV Международном форуме по энергоэффективности и развитию энергетики ENES 2015, прошедшем с 19 по 21 ноября 2015 года в г. Москве. ... Благодаря представленным макетам и информационным материалам, а также слаженной работе специалистов ПАО «Нижнекамскнефтехим», экспозиция Республики Татарстан получила высокую оценку на федеральном уровне ...».                                                                                                                          |
| А.Р. Метшин, глава муниципального образования «Нижнекамский муниципальный район» Республики Татарстан                          | «Совет Нижнекамского муниципального района благодарит Вас за личный вклад и неоценимую помощь в подготовке и проведении мероприятий, посвященных празднованию Дня города-2015... Благодаря Вам и Вашему коллективу, 49-й День рождения Нижнекамска прошел на высоком уровне, жители и гости нашего города получили массу радостных и незабываемых впечатлений. Только объединившись вместе, мы смогли создать единое целое – праздник, который стал для всех нас настоящим торжеством ... Желаем Вашему коллективу успеха, дальнейшего процветания, надеемся на долгую совместную работу во благо родного города...».                                                            |
| Р.Х. Зарипов, заместитель Премьер – министра Республики Татарстан, министр промышленности и торговли Республики Татарстан      | «Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан выражает Вам искренние слова благодарности за активное участие в XV Всероссийском конкурсе «Инженер года». ... Учитывая высокую значимость конкурса в привлечении внимания к передовым специалистам республики в области инженерии, передаем Лауреату конкурса самые теплые слова поздравления и выражаем признательность за реализацию задач научно-технического развития Республики Татарстан и страны в целом. Надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество в области популяризации и повышения уровня профессионализма инженерных кадров республики».                                                     |
| Л.С. Алахин, генеральный директор АО «ТАНЕКО»                                                                                  | «Благодарю Вас за помощь, оказанную акционерному обществу «ТАНЕКО» в организации Международной научно-практической конференции «Развитие глубокой переработки углеводородного сырья в Российской Федерации». Ваша поддержка в проведении праздничного мероприятия, посвященного 10-летию «ТАНЕКО», явилась новым подтверждением добрососедских отношений, связывающих наши предприятия на протяжении многих лет. Искренне желаю Вам и всему коллективу ПАО «Нижнекамскнефтехим» счастья, здоровья и новых производственных успехов».                                                                                                                                             |
| С.А. Вашуров, генеральный директор ЗАО «Производственно-коммерческое предприятие «СВ»                                          | «Выражаем большую признательность Вам и Вашим специалистам, участвовавшим в подготовке и ознакомлении представителей гражданской и военной авиации с заводом окиси этилена. Мероприятие было проведено с большим профессионализмом, на все задаваемые вопросы представлены квалифицированные ответы. Надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество».                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Р.Х. Зарипов, и.о. заместителя Премьер – министра Республики Татарстан, министр промышленности и торговли Республики Татарстан | «Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан благодарит Вас и специалистов Вашей организации за активное участие в региональном этапе Второго Всероссийского конкурса реализованных проектов в области энергосбережения, повышения энергоэффективности и развития энергетики ENES-2015, проводимом на территории Республики Татарстан в 2015 году в рамках IV Международного форума по энергоэффективности и развитию энергетики ENES-2015. Представленные конкурсные материалы говорят о результативной работе Вашей организации и вносят значительный вклад в реализацию государственной политики в области энергосбережения и повышения энергоэффективности». |

КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ

Р.З. Мифтахов, начальник  
Нижнекамского таможенного поста

«За плодотворную совместно проведенную работу выражаем благодарность сотрудникам ПАО «Нижнекамскнефтехим». Нижнекамским таможенным постом 03.07.2015 была выпущена первая таможенная декларация с применением технологии автоматического выпуска товаров, где участником ВЭД выступило ПАО «Нижнекамскнефтехим». За 7 месяцев 2015 года по настоящее время на таможенном посту автоматически выпущено 213 таможенных деклараций, все они – ПАО «Нижнекамскнефтехим». Необходимо отметить, что за этот период всего по ФТС России автоматически выпущено 216 таможенных деклараций».

Ф.К. Мингариев, начальник отдела  
военного комиссариата Республики  
Татарстан по городу Нижнекамск и  
Нижнекамскому муниципальному  
району

«От имени всего личного состава и членов семей погибших сотрудников ветеранов Нижнекамского гарнизона полиции выражаю Вам искреннюю благодарность за оказанную помощь в проведении торжественного мероприятия, посвященного Дню сотрудника органов Внутренних дел Российской Федерации и 50-летию создания Нижнекамской милиции-полиции... Желаю Вам и вашему коллективу здоровья, интересных замыслов и их благополучных воплощений, ярких и значительных событий и дальнейшего процветания ПАО Нижнекамскнефтехим...».

И.Г.Фаттахов, директор КВН РТ  
(Молодежная общественная  
организация «Клуб веселых и  
находчивых»)

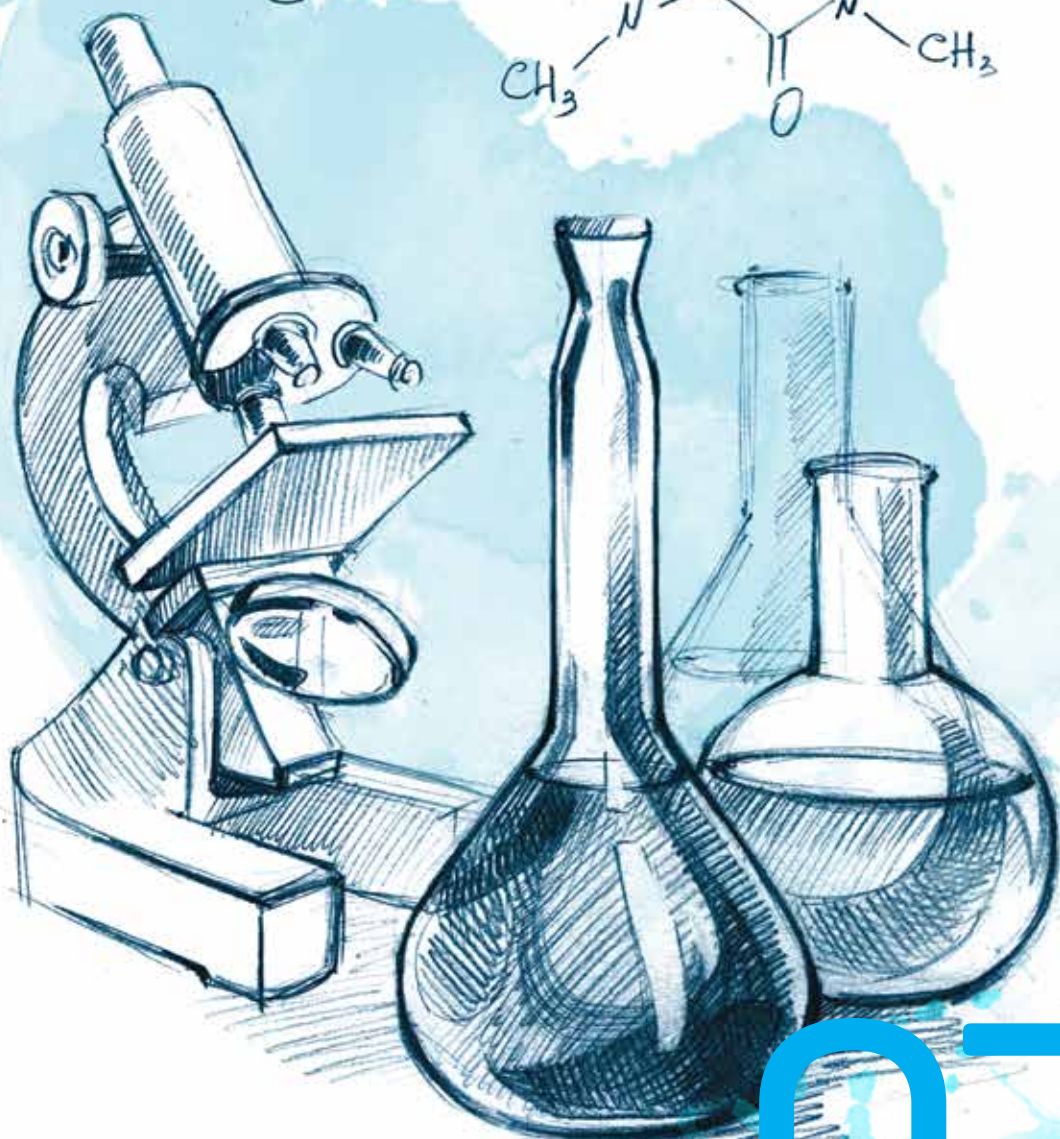
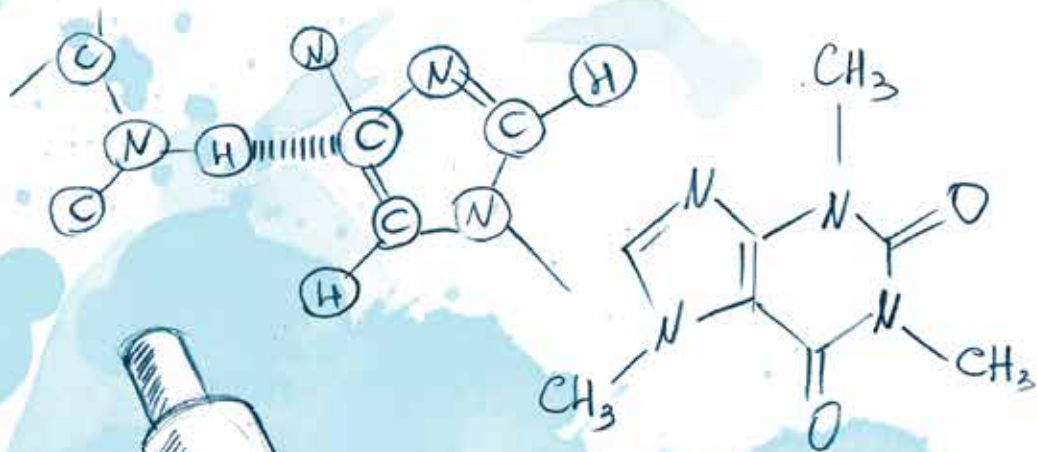
«Дирекция Клуба веселых и находчивых Республики Татарстан благодарит за помощь в организации поездки команды КВН «Проспект химиков» ПАО «Нижнекамскнефтехим» для участия в «Кубке КВН» в парке FINA в рамках XXVI чемпионата мира по водным видам спорта FINA world championships KAZAN Russia 2015».

Л.Г. Кутузов, директор ГБПОУ  
«Нижнекамский нефтехимический  
колледж»

«...выражаем Вам и сотрудникам ПАО «Нижнекамскнефтехим» благодарность за помощь в подготовке и проведении конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии «слесарь-ремонтник -2015» среди обучающихся учреждений среднего профессионального образования Республики Татарстан...».

Е.А.Родыгин, председатель Совета  
Регионального отделения СРР по РТ

«Выражаю благодарность работникам Компании за активную работу с рабочей молодежью ПАО «Нижнекамскнефтехим». Подготовленная команда радиооператоров коллективной радиостанции для участия во Всероссийской программе Мемориал Победы в 2012, 2013, 2014, 2015 годах достойно представляла нашу Республику, город Нижнекамск и Ваше предприятие на мировом уровне».



07

« ПАО «Нижнекамскнефтехим» опирается на собственный научно-технический потенциал: научно-технологический центр, проектно-конструкторский центр, заводы и службы, а также привлекает на договорной основе специалистов, научно-исследовательских и проектных институтов, вузов и других организаций »

## КОМПАНИЯ И НАУКА

# НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО ПАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

Политика ПАО «Нижнекамскнефтехим» ориентирована на повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции и организацию выпуска новых видов продукции, наращивание существующих мощностей и совершенствование технологических процессов на основе инновационных технологий

Реализация поставленных целей осуществляется как собственными силами профессионального коллектива, так и с привлечением специалистов научно-исследовательских и проектных организаций, вузов и других компаний на договорной основе.

В 2015 году Компания работала по 43 договорам на проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, а также по договорам на оказание научно-технических услуг с 22 организациями.

Основным источником финансирования научно-исследовательских, опытно-конструкторских и других договорных работ являются собственные средства ПАО «Нижнекамскнефтехим».

**G4-ЕС4** В 2015 году были продолжены работы в рамках договора субсидии (3 очереди) по проекту «Повышение эффективности производства синтетических каучуков путем модернизации технологии получения изобутилена, разработки технологии и организации производства микросферического катализатора дегидрирования». Сроки реализации комплексного проекта с 1 января 2013 года по 31 декабря 2015 года. Выполнены все 6 этапов работ по договору. Разработка технологии получения нового катализатора выполнена специалистами Казанского (Приволжского) Федерального университета. Работа профинансирована за счет бюджетных средств по договору с Минобрнауки за 2013-2015 гг..

Затраты на научно-исследовательскую деятельность, млн руб.

| Наименование                                                                      | 2013 год | 2014 год | 2015 год     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------------|
| Затраты на научно-исследовательскую деятельность (в том числе на НИОКР), млн руб. | 364,4    | 565,6    | <b>450,4</b> |

## Наука на производстве

Научно-технологический центр (НТЦ) Компании – многопрофильное исследовательское подразделение, имеющее большой научный потенциал и обеспечивающее наряду с другими службами успешное функционирование Компании. В составе центра – исследовательские лаборатории, опытно-промышленный цех. Коллектив НТЦ – сложившаяся команда исследователей, в которой работают 285 человек, из них 116 инженеров-исследователей, 1 доктор и 22 кандидата наук.

## Численность работников в научно-исследовательской сфере

| Наименование                             | 2013 год | 2014 год | 2015 год |
|------------------------------------------|----------|----------|----------|
| Численность работников НТЦ на 31 декабря | 351      | 298      | 285      |

НТЦ тесно сотрудничает с высшими учебными заведениями, научно-исследовательскими и научно-производственными организациями. По результатам научных исследований, выполненных в НТЦ в 2015 году, проведены 125 опытно-промышленных испытаний и обследований действующих производств, разработаны 23 комплекта исходных данных на проектирование новых и усовершенствование существующих узлов и установок, выдано 57 отчетов о выполненных научно-исследовательских работах. В научно-технических журналах и научно-информационных сборниках опубликованы 15 статей ученых НТЦ. Работники центра участвовали с 16 докладами в международных, всероссийских и республиканских научно-практических конференциях и стали лауреатами и призерами российских и республиканских конкурсов: «Молодых новаторов», «Инженер года», «Лучший по профессии». Исследовательская

аналитическая лаборатория приняла участие в Республиканском конкурсе «Лучшие товары и услуги РТ», проводимом ФБУ «ЦСМ Татарстан» совместно с Министерством промышленности и торговли РТ, и стала лауреатом в номинации «Лучший испытатель РТ-2015».

НТЦ является одним из основных исполнителей научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в рамках Федеральной целевой программы, договора с Министерством образования и науки РФ, соглашения с Министерством экономики РТ по реализации комплексного проекта по теме «Повышение эффективности получения мономеров синтетических каучуков путем разработки и промышленной реализации высокотехнологичного производства отечественных катализаторов дегидрирования изоамиленов».



## Численность работников Компании, носящих звание «Профессиональный инженер России»

| Наименование          | 2013 год | 2014 год | 2015 год |
|-----------------------|----------|----------|----------|
| Количество работников | 96       | 104      | 116      |

В ходе исследовательских работ по импортозамещению в НТЦ:

- получены положительные результаты испытания отечественной конкурентоспособной марки полиэтилена, пригодной для получения изоляционного покрытия металлических труб;
- разработаны способы получения аналогов зарубежных марок сополимеров пропилена с этиленом с улучшенными характеристиками, которые освоены и прошли успешные испытания у потребителей;
- проведены опытно-промышленные испытания получения экструзионной марки ABS-1035 на каучуке собственного производства ДССК-2012;
- в опытно-промышленном цехе НТЦ разработана ингибирующая композиция, и выпущена опытная партия;
- произведена опытная партия нового полиэфира КФУ-210 – основы деэмульгаторов нефтяных эмульсий.

В целях реализации Экологической политики ПАО «Нижнекамскнефтехим» проводятся исследования в области очистки жидких и твердых отходов ПАО «Нижнекамскнефтехим» по следующим направлениям:

- участие в реконструкции биологических очистных сооружений ПАО «Нижнекамскнефтехим»;
- внедрение технологии обезвреживания стоков производств ЭП-450, этилбензола, окиси пропилена;
- разработка стратегии биоремедиации (биовосстановления) нефтешламов очистных сооружений;
- внедрение новой экологичной и экономичной композиции «безфосфатного» ингибитора коррозии и накипеобразований марки ОПЦ-800.

В рамках расширения марочного ассортимента продукции ПАО «Нижнекамскнефтехим»:

- проведены опытно-промышленные испытания, получена опытная партия ударопрочного полистирола марки 825 ESM, соответствующая требованиям, предъявляемым к масложиростойким маркам полистиролов;
- получена опытная партия каучука СКД-Л с высокой растворной (динамической) вязкостью, который предназначен для изготовления химически стойких марок ударопрочного полистирола.

Специалисты НТЦ участвуют в решении технических задач на всем пути выпуска продукции, начиная от разработки новых технологий, продуктов, методов их анализа и заканчивая испытаниями готовой продукции у потребителей. В перспективных планах НТЦ – участие в работах по наращиванию мощности производства галобутилового каучука; дальнейшее усовершенствование технологии получения функционализированного каучука ДССК, каучука СКД-Н; поиск альтернативных отечественных катализаторов для нефтехимических процессов и процессов получения полимеров; участие в освоении выпуска новых видов и марок продукции; интенсификация работ по импортозамещению.

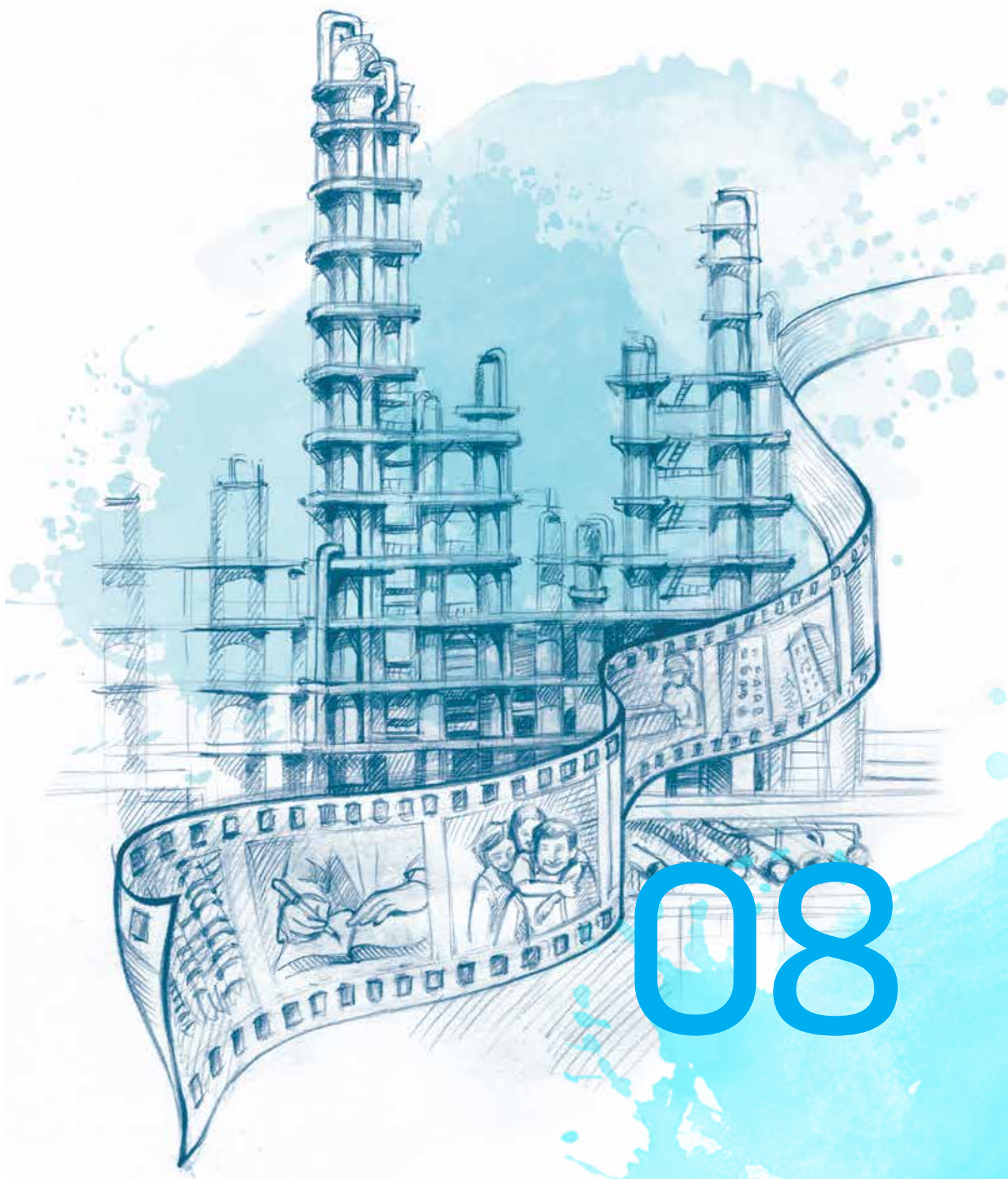
### Новаторство и рационализаторство

Достойный вклад в развитие нефтехимии вносят изобретатели ПАО «Нижнекамскнефтехим». В Компании трудятся 1 158 рационализаторов и изобретателей. За истекший год новаторами было подано 417 технических решений, в том числе 406 заявлений на рацпредложение. На производствах Компании используются 83 изобретения, полезных моделей и 204 рационализаторских предложения.

В соответствии с нормами правовой охраны технических решений и средств индивидуализации на конец 2015 года получено 423 патента на изобретения, 65 патентов на полезные модели, 42 свидетельства – на товарные знаки, 10 свидетельств – на программы для ЭВМ. В соответствии с ежегодно проводимой работой по актуализации использования технических решений по патентам общества, портфель исключительных прав на объекты интеллектуальной собственности поддерживается в оптимальном состоянии и на сегодняшний день составляет 112 патентов на изобретения, 26 патентов – на полезные модели, 21 свидетельство – на товарный знак и знак обслуживания в России и за рубежом, 10 свидетельств – на программы для ЭВМ и 39 секретов производства (ноу-хау).

Число молодых новаторов в Компании из года в год растет: в 2002 году их доля среди рационализаторов и изобретателей составляла лишь 9%, а в 2015 году превысила 30%.







# ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА В КОМПАНИИ

## ЯНВАРЬ

- 15 Состоялась конференция трудового коллектива, на которой были обсуждены итоги выполнения коллективного договора за 2014 год и подписан регламентирующий взаимоотношения коллектива и руководства Компании документ на 2015 год.
- 21 На базе ПАО «Нижнекамскнефтехим» состоялось совещание Приволжского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор).
- 27 На заводе по производству синтетических каучуков запущена в работу автоматизированная линия по укладке брикетов изопренового каучука СКИ-3.
- 29 Состоялось очередное заседание Совета директоров ПАО «Нижнекамскнефтехим». Совет директоров принял к сведению информацию о фактической уплате Компанией налогов и сборов в консолидированный бюджет Республики Татарстан по итогам 2014 года, о выполнении мероприятий по повышению рыночной капитализации Компании за 2014 год и об объемах переработки в 2014 году пластиков производства «Нижнекамскнефтехима» предприятиями Нижнекамского промышленного округа. Совет директоров одобрил ход выполнения «Экологической программы Компании на 2014-2020 годы» и «Программы управления охраной труда и промышленной безопасностью на 2013-2015 годы».
- 29 Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев вручил представителям ПАО «Нижнекамскнефтехим» премию Правительства Российской Федерации в области качества по итогам 2014 года.
- 30 ПАО «Нижнекамскнефтехим» отмечено памятным знаком «BEST SUPPLIER 2014» («Лучший поставщик 2014») ООО «Самсунг Электроникс Рус Калуга». «Самсунг Электроникс Рус» использует в производстве бытовой техники нижнекамский полипропилен в виде компаунда, ударопрочный полистирол, а также окрашенный АБС-пластик.

## ФЕВРАЛЬ

- 2 ПАО «Нижнекамскнефтехим» отмечено дипломом «За широкий ассортимент представленных каучуков и пластиков высокого уровня качества» по итогам 18-й международной специализированной выставки пластмасс и каучука «Интерпластика- 2015». Профессиональная работа менеджеров Компании отмечена специальным дипломом организаторов ООО «Мессе Дюссельдорф Москва».
- 25 Ильдар Таймасов, начальник смены завода стирола и полиэфирных смол, удостоен звания лауреата Всероссийского конкурса «Инженер года – 2014» по версии «Инженерное искусство молодых». Ильшат Хужееву, инженеру-программисту завода полистиролов, вручен диплом победителя первого тура конкурса в этой номинации. Шестерым нефтехимикам – Анатолию Порецкову, Роману Матухину, Марату Мисбахову, Диляре Хасановой, Алсу Савельевой и Ильдусу Фатхутдинову – присвоено звание «Профессиональный инженер России» по итогам I тура конкурса по версии «Профессиональные инженеры».



## МАРТ

- 6** Состоялось заседание Совета директоров ПАО «Нижнекамскнефтехим» в форме заочного голосования. Члены Совета директоров рассмотрели предложения акционеров по повестке дня годового Общего собрания акционеров ПАО «Нижнекамскнефтехим», кандидатурам в Совет директоров и Ревизионную комиссию «Нижнекамскнефтехима». Совет директоров принял решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Нижнекамскнефтехим» 22 апреля 2015 года. Члены Совета директоров определили рекомендации в отношении полученного Добровольного предложения ООО «Телеком-Менеджмент» о приобретении акций ПАО «Нижнекамскнефтехим», одобрили участие ПАО «Нижнекамскнефтехим» в учреждении ООО «Дом народного творчества – Нижнекамскнефтехим».
- 11** Генеральному директору Азату Бикмурзину, главному технологу компании Анасу Сахабутдинову, директору завода по производству синтетических каучуков Ахтяму Амирханову и заместителю директора научно-технологического центра акционерного общества Владимиру Шепелину совместно с группой ученых и специалистов Воронежского филиала НИИСК, ООО «СИБУР» и Российского химико-технологического университета имени Д. Менделеева присуждена премия Правительства Российской Федерации 2014 года в области науки и техники и присвоено звание «Лауреат премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники» за разработку и внедрение промышленных процессов получения каучуков анионной полимеризации.
- 19** Состоялось очередное заседание Совета директоров ПАО «Нижнекамскнефтехим». Совет директоров предварительно утвердил годовую бухгалтерскую отчетность, в том числе отчет о финансовых результатах Компании за 2014 год, результаты финансово-хозяйственной деятельности, выполнения плана освоения и финансирования капитальных вложений ПАО «Нижнекамскнефтехим» и в целом по Группе компаний «Нижнекамскнефтехим» по итогам 2014 года, принял к сведению аудиторское заключение и заключение Ревизионной комиссии Компании за 2014 год, а также предварительно утвердил Годовой отчет ПАО «Нижнекамскнефтехим» за 2014 год и одобрил Отчет об устойчивом развитии Компании за 2014 год.
- Совет директоров рекомендовал направить на выплату дивидендов по итогам финансово-экономической деятельности за 2014 год 30 процентов от чистой прибыли ПАО «Нижнекамскнефтехим» и, рассмотрев результаты закрытого конкурса по выбору независимого аудитора, рекомендовал для утверждения на Общем годовом собрании акционеров в качестве аудитора на 2015 год компанию «PricewaterhouseCoopers Audit» (АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»). Совет директоров утвердил повестку дня Общего годового собрания акционеров ПАО «Нижнекамскнефтехим», текст сообщения для публикации в печати, форму и тексты бюллетеней для голосования, перечень информации, предоставляемой для ознакомления акционерам.
- 16-23** В ПАО «Нижнекамскнефтехим» проведен надзорный аудит системы менеджмента качества, системы менеджмента безопасности и здоровья, а также ресертификационный аудит системы управления окружающей средой. Аудиторы подтвердили соответствие системы менеджмента качества требованиям ИСО 9001:2008, системы управления окружающей средой – требованиям ISO 14001:2004, системы менеджмента безопасности и здоровья – требованиям OHSAS 18001:2007 и расширили область сертификации на проектирование, разработку и производство дивинил-стирольного каучука (ДССК)
- 27** Состоялась презентация стратегической программы развития компании для представительной делегации Сбербанка России, возглавляемой заместителем председателя Правления Сбербанка, руководителем Sberbank CIB Олегом Ганевым.



# АПРЕЛЬ

**1** ПАО «Нижнекамскнефтехим» награждено дипломом первой степени в номинации «Энергоэффективные разработки» за освоение технологии возврата на ТЭЦ конденсата водяного пара с производств первой промышленной зоны по итогам отраслевого конкурса, проводившегося в рамках 16-й международной специализированной выставки «Энергетика. Ресурсосбережение» и XV Международного симпозиума «Энергоресурсоэффективность и энергосбережение». Еще одним дипломом и статуэткой в номинации «Химия и нефтехимия» было отмечено активное участие Компании в реализации Государственной программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в РТ на 2014-2020 гг.» и достижение лучших показателей в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.

В Москве состоялась ежегодная встреча руководства ПАО «Нижнекамскнефтехим» с представителями инвестиционного сообщества, финансовых институтов и средств массовой информации. Встреча прошла при поддержке Deutsche Bank, в ней приняли участие представители свыше 30 профессиональных организаций.

На заводе окиси этилена ПАО «Нижнекамскнефтехим» произведена 6-ти миллионная с момента пуска производства тонна окиси этилена.

**18-19** ПАО «Нижнекамскнефтехим» вошло в число лауреатов конкурса «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент», итоги которого были подведены в рамках IX Всероссийской конференции «Экология и производство. Перспективы развития экономических механизмов охраны окружающей среды». Генеральный директор Компании Азат Бикмурзин отмечен наградным знаком «Эколог года 2015». За достижения в области рационального природопользования и снижения негативного воздействия на окружающую среду».

**20-22** ПАО «Нижнекамскнефтехим» удостоено Гран-при, золотой медали и ценного приза за внедрение эффективного энергосберегающего оборудования и технологий при производстве АБС-пластика по итогам XIII Московского международного энергетического форума и выставки «ТЭК России в XXI веке». Дипломом «За развитие инновационных технологий в области энергетики и повышение надежности энергоснабжения» отмечено внедрение на производствах Компании комплексов быстросрабатывающего автоматического включения резерва, еще один диплом Компания получила за достижение значительных показателей в сфере энерго- и ресурсосбережения среди предприятий нефтехимического комплекса РФ.

**22** Состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Нижнекамскнефтехим», на котором были подведены итоги деятельности Компании в 2014 году. В работе собрания принял участие временно исполняющий обязанности Президента РТ Рустам Минниханов.

**28** На заводе изопрена-мономера ПАО «Нижнекамскнефтехим» включен в работу узел разложения высокотемпературных побочных продуктов (ВПП), предназначенного для каталитического разложения указанных продуктов с образованием изопрена, формальдегида и изобутилена. Реализация этого проекта позволит получать дополнительно 15 тысяч тонн изопрена в год.



## МАЙ

- 14 Работа ПАО «Нижнекамскнефтехим» под названием «Импортозамещение как инструмент стратегии развития» удостоена премии Investor Awards в номинации «Лучшая корпоративная стратегия развития бизнеса 2014 года» в рамках VI форума «Инвестиции в России».
- 19 На заводе по производству синтетических каучуков ПАО «Нижнекамскнефтехим» заработала еще одна автоматизированная линия по укладке брикетов каучука, на этот раз – полибутадиенового на неодимовом катализаторе (СКДН).
- 21 На заводе олигомеров в рамках программы импортозамещения освоен промышленный выпуск нового вида продукции – триизобутилалюминия (ТИБА). Данный продукт используется в качестве сокатализатора в производстве полиэтилена и катализатора – в производстве синтетических каучуков.
- 26-29 Юридическая служба ПАО «Нижнекамскнефтехим» стала победителем X ежегодного конкурса «Лучшие юридические департаменты России – 2015», итоги которого были подведены в рамках V Петербургского международного юридического форума.
- 28 Состоялось очередное заседание Совета директоров Компании. Совет директоров утвердил распределение между членами Совета директоров руководства основными направлениями деятельности ПАО «Нижнекамскнефтехим» и закрепление за ними ответственных руководителей от исполнительных органов ПАО «Нижнекамскнефтехим». На заседании Совета были также утверждены план работы Совета директоров ПАО «Нижнекамскнефтехим» на 2015-2016 гг. и составы комитетов Совета директоров.

## ИЮНЬ

- 1 С целью совершенствования структуры образован завод пластиков на базе завода полистиролов и завода полиолефинов Компании.
- 8 ПАО «Нижнекамскнефтехим» получило по результатам аудита, проведенного специалистами чешской ассоциации по сертификации систем качества CQS, сертификаты соответствия производства бутилового каучука БК 1675П международному стандарту EN ISO 22000:2005. Это начальный этап для сертификации пищевого бутилкаучука по системе FSSC 22000.
- 17-18 ПАО «Нижнекамскнефтехим» презентовало свою продукцию на татарстано-казахстанском полимерном форуме в рамках II Международной конференции «Нефтепереработка и нефтехимия Центральной Азии».
- 22 NKNK FINANCE PLC выплатила держателям еврооблигаций НКНХ-2015 купонный доход в размере 263,5 тыс. долларов США и погасила 1/10 часть выпуска в размере 3 млн 100,6 тыс. долларов США в соответствии с графиком погашения.
- 30 ПАО «Нижнекамскнефтехим» приступило к реализации еще одного крупного мероприятия в рамках действующей Экологической программы: начаты работы по очистке от накопившегося ила буферных прудов на реке Тунгуче.



## ИЮЛЬ

**21** Полипропилен марки РР4445Т и полиэтиленгликоль ПЭГ-400 производства ПАО «Нижнекамскнефтехим» стали лауреатами конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан» 2015 года в номинации «Производство производственно-технического назначения». Еще один представленный на конкурс продукт – этиленгликоль – отмечен дипломом первой степени.

**29** В ПАО «Нижнекамскнефтехим» проведены опытно-промышленные испытания разработанного в научно-технологическом центре Компании нового экологичного ингибитора коррозии и накипеобразования для систем водооборота. Предложенный ингибитор позволяет уменьшить экологический ущерб за счет снижения биогенного фосфора и сульфатов в сточных водах, а также является экономически более выгодным решением.

**30** Состоялось очередное заседание Совета директоров Компании. Совет директоров принял к сведению информацию об эффективности использования производственных мощностей ПАО «Нижнекамскнефтехим» по итогам первого полугодия 2015 года, о фактической уплате налогов и сборов в консолидированный бюджет Республики Татарстан за этот же период, о «Программе работ по основным направлениям совместных научных исследований ПАО «Нижнекамскнефтехим» с ведущими научно-образовательными учреждениями Республики Татарстан и Российской Федерации на период 2015-2020 годы». Совет директоров утвердил планы работы комитетов Совета директоров по аудиту и кадрам и вознаграждениям на 2015-2016 годы.

## АВГУСТ

**7** В ПАО «Нижнекамскнефтехим» модернизирована система экологического мониторинга. На видеостене в центральной диспетчерской Компании включена дополнительная функция – «мониторинг запахов». При фиксации на постах контроля концентрации углеводородов на уровне 10% от норматива срабатывает световая сигнализация. Данные моментально передаются в отдел охраны окружающей среды, диспетчерские, оперативные службы и руководству предприятия.

**26** Хорошую подготовку и владение навыками ликвидации очагов возгорания при помощи первичных средств пожаротушения показали команды противопожарных формирований подразделений ПАО «Нижнекамскнефтехим» на итоговых учениях, проводившихся на полигоне ПЧ-33. Первое место было присуждено команде управления железнодорожного транспорта.



## СЕНТЯБРЬ

**2** Команда завода стирола и полиэфирных смол завоевала первое место в учениях нештатных газоспасательных формирований подразделений ПАО «Нижнекамскнефтехим», которые проводились на учебно-тренировочном полигоне ИП-4. В учениях приняли участие 14 команд, представлявших все заводы Компании, а также управления водоснабжения, канализации и очистки сточных вод, железнодорожного транспорта, энергостанции и научно-технологического центра.

**2-4** ПАО «Нижнекамскнефтехим» стало обладателем Гран-при конкурса на лучший экспонат, проект или техническое решение в рамках XXII Татарстанского нефтегазохимического форума в номинации «Продукция с новыми или улучшенными характеристиками» за разработку и внедрение технологии изготовления продукции с новыми характеристиками – каучука синтетического бутадиен-стирольного, который применяется в производстве «зеленых» шин.

**9** В рамках программы по снижению вредного воздействия на окружающую среду в цехе гидрирования пиробензина, получения бензола и бутадиена завода этилена ПАО «Нижнекамскнефтехим» в ходе подготовки оборудования к капитальному ремонту впервые начали применять процесс деконтаминации. Теперь вместо первичной пропарки производится промывка оборудования водным раствором химического реагента, который вбирает в себя все углеводороды. Этот реагент добавляется также в пар, который подается в разогретое оборудование при его подготовке к ремонту. Промывная вода и конденсат после пропарки собираются по временным линиям в специальную емкость, откуда в дальнейшем отправляются на термообезвреживание.

**21** Специалисты завода стирола и полиэфирных смол и научно-технологического центра провели совместные опытно-промышленные испытания технологии, призванной снизить негативное воздействие на окружающую среду при подготовке оборудования к капитальному ремонту. В ходе капремонта узла гидрирования ацетофенона для отмывки аппаратов и трубопроводов впервые была опробована специально подобранная композиция поверхностно-активных веществ. В результате удалось не только значительно снизить остатки углеводородов на стенках оборудования, но и сократить время его пропарки.

**21** Состоялось очередное заседание Совета директоров Компании. Совет директоров принял к сведению информацию о результатах финансово-хозяйственной деятельности, об анализе эффективности вложений в дочерние и зависимые общества ПАО «Нижнекамскнефтехим» по состоянию на 1 июля 2015 года, об ожидаемых результатах финансово-хозяйственной деятельности дочерних обществ по итогам 2015 года, о выполнении плана освоения и финансирования капитальных вложений ПАО «Нижнекамскнефтехим» и в целом по Группе компаний «Нижнекамскнефтехим» по итогам I полугодия 2015 года, о состоянии дебиторской и кредиторской задолженностей ПАО «Нижнекамскнефтехим» на 1 июля 2015 года и мероприятиях по их сокращению, о состоянии кредитного и залогового портфелей ПАО «Нижнекамскнефтехим», а также текущую версию производственно-финансового плана ПАО «Нижнекамскнефтехим» до 2020 года. Совет директоров рассмотрел прогноз платежей ПАО «Нижнекамскнефтехим» в консолидированный бюджет Республики Татарстан на 2016 год, утвердил производственно-финансовый план ПАО «Нижнекамскнефтехим» на 2016 год, план капитальных вложений и их финансирование по ПАО «Нижнекамскнефтехим» и Группе компаний НКНХ в целом. Совет директоров избрал Правление Компании из 10 человек.



## ОКТАБРЬ

**13** На заводе по производству этилена с целью исключения попадания паров прямогонного бензина при его хранении в атмосферу внедрено еще одно природоохранное мероприятие. Теперь все испарившиеся углеводороды из емкости с азотом направляются первоначально на очистку от примесей серы, затем пары бензина поглощаются в адсорбере, а азот после контроля содержания углеводородов выбрасывается в атмосферу. Бензин же извлекается из адсорбента и в виде конденсата возвращается в резервуар.

**23** В рамках реализации перспективной экологической программы на действующем полигоне захоронения отходов (ДПЗО) ПАО «Нижнекамскнефтехим» завершена гидроизоляция еще двух карт (резервуаров для захоронения неутилизируемых отходов). Работы по усилению гидроизоляции карт на ДПЗО проводятся с 2012 года. С целью исключения негативного влияния полигона на грунтовые воды производится усиление гидроизоляции с применением современных гидроизоляционных материалов, таких как химстойкая геомембрана Карбофол и геосинтетический материал на основе бентонитовых глин Бентофикс. Для защиты геомембраны от механических повреждений предусмотрен иглопробивной штапельноволокнистый геотекстиль.

**27-30** Десять видов продукции ПАО «Нижнекамскнефтехим» удостоены за высокие потребительские свойства дипломов I степени по итогам выставки, проводившейся в рамках III Московского международного химического форума «Химия-2015». В их числе – пластики, галобутиловые (ХБК и ББК) и бутадиен-стирольный (ДССК) каучуки, этиленгликоль и простой полиэфир ПЭГ-400. Компания также отмечена дипломами организатора выставки – ЗАО «Экспоцентр» – за создание и освоение новых видов высококачественной продукции и вклад в развитие нефтехимической отрасли России и за профессиональную работу менеджеров на выставке, а генеральный директор акционерного общества Азат Бикмурзин – за большой вклад в развитие нефтехимической промышленности России.



## НОЯБРЬ

**3** ПАО «Нижнекамскнефтехим» стало победителем III национального рейтинга корпоративной прозрачности крупнейших российских компаний, ежегодно проводимого Российской региональной сетью по интегрированной отчетности (РРС). Акционерное общество заняло второе место в номинации «Лидер корпоративной прозрачности среди частных компаний 2015».

**11** В рамках рабочей поездки в г. Нижнекамск Президент РТ Рустам Минниханов побывал на заводе олигомеров. Президент посетил площадку реконструкции и модернизации установки производства линейных альфа-олефинов (ЛАО). Целью реконструкции является получение продукции, необходимой для выпуска полиэтилена на действующем производстве «Нижнекамскнефтехима» и на будущем олефиновом комплексе.

**19** Полипропилен марки PP4445T производства ПАО «Нижнекамскнефтехим» стал лауреатом конкурса «100 лучших товаров России» 2015 года в номинации «Продукция производственно-технического назначения». Еще два продукта – полиэфир простой ПЭГ-400 и этиленгликоль – получили дипломы первой степени.

**19-21** ПАО «Нижнекамскнефтехим» отмечено дипломом первой степени за эффективную систему управления в области энергосбережения и повышения энергоэффективности на промышленном предприятии и почетным призом победителя Второго всероссийского конкурса реализованных проектов в области энергосбережения, повышения энергоэффективности и развития энергетики ENES-2015.

**25** ПАО «Нижнекамскнефтехим» стало лауреатом Третьей национальной премии «Полимеры России» в номинации «Импортозамещение». Награждение состоялось в рамках Восьмого форума «Полимеры России».

**26** Состоялось очередное заседание Совета директоров Компании. Совет директоров одобрил результаты финансово-хозяйственной деятельности, выполнения плана освоения и финансирования капитальных вложений ПАО «Нижнекамскнефтехим» и в целом по Группе компаний НКНХ по итогам 9 месяцев 2015 года, принял к сведению отчет о деятельности управления внутреннего контроля за 10 месяцев 2015 года и утвердил план работы этого управления на 2016 год, одобрил стратегию развития коммерческой деятельности в части продаж готовой продукции.

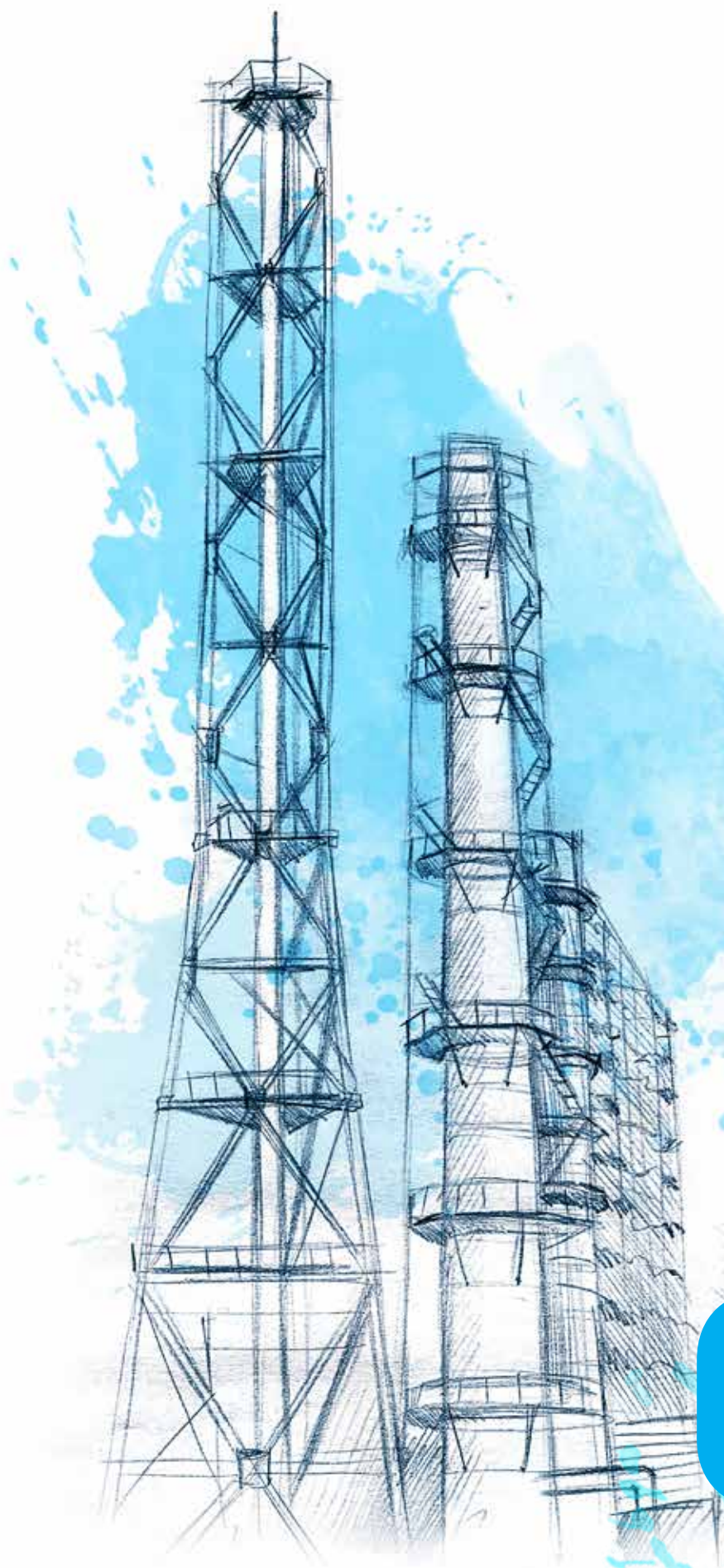


## ДЕКАБРЬ

- 4 На базе учебного центра по подготовке персонала ПАО «Нижнекамскнефтехим» состоялся корпоративный конкурс профессионального мастерства среди молодых начальников смен, в котором приняли участие 12 нефтехимиков. Победителем конкурса стал начальник смены завода синтетических каучуков Юрий Никонов.
- 4 Обыкновенные акции ПАО «Нижнекамскнефтехим» включены в новый состав Индекса ММВБ и Индекса РТС.
- 4 Санитарно-промышленная лаборатория управления технического контроля ПАО «Нижнекамскнефтехим» успешно прошла процедуру подтверждения компетентности на соответствие требованиям ГОСТ ИСО/МЭК 17025-2009 и критериям аккредитации.
- 9 ПАО «Нижнекамскнефтехим» награждено дипломом и медалью победителя одиннадцатого Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности в России – 2015». В данном конкурсе «Нижнекамскнефтехим» участвует с 2006 года и ежегодно становится его победителем.
- 11 На базе технологического колледжа состоялся конкурс профессионального мастерства электромонтеров ПАО «Нижнекамскнефтехим». В нем приняли участие 15 работников Компании в возрасте до 35 лет и студент колледжа. Победителем конкурса стал представитель управления энергоснабжения Руслан Романов.
- 17 В ПАО «Нижнекамскнефтехим» подведены итоги VII корпоративного конкурса молодых новаторов. Диплом победителя в номинации «Лучшее техническое решение, внедренное за период 2014-2015 гг.» вручен Иреку Газизову – инженеру-технологу научно-технологического центра (НТЦ). Его работа «Способ получения блок-сополимеров» защищена патентом РФ. В номинации «Лучшее техническое решение, предлагаемое к внедрению» победителями конкурса признаны начальник лаборатории НТЦ Кирилл Кубанов, предложивший способ повышения эффективности процесса галогенирования при производстве бромбутилкаучука, и инженер-технолог НТЦ Надим Шайдуллин, разработавший полиэтиленовую композицию для наружного слоя покрытий стальных труб.

- 22 Состоялось окончательное погашение еврооблигаций НКНХ-2015. NKNC Finance plc (Ирландия) выплатила держателям купонный доход в размере 131 775,50 тыс. долларов США в соответствии с графиком. Компания за время своей деятельности не имела случаев дефолта, в срок выплачивала купонный доход и сумму основного долга по всем обязательствам. Данная сделка, состоявшаяся в конце 2005 года, являлась уникальной для всего российского рынка долгового капитала, поскольку впервые выпуск еврооблигаций был организован российскими банками. Компания долгие годы шла к этой сделке, начав работу на долгом рынке с привлечения двусторонних кредитов, а в дальнейшем, начиная с 2001 года, ПАО «Нижнекамскнефтехим» первым среди нефтехимических компаний России успешно вышло на публичный рынок капитала, эмитировав 4 выпуска рублевых облигаций.
- 25 ПАО «Нижнекамскнефтехим» преподнесло городу настоящий праздничный сюрприз. В этот день в парке Нефтехимиков торжественно открылся новогодний елочный городок. Он сразу же стал одним из самых посещаемых в зимние каникулы. По итогам специального городского конкурса среди предприятий, отличившихся в организации елочных городков, Компания была удостоена диплома в номинации «Огни большого города».





09

« Информация и показатели  
деятельности Компании  
аккумулируются в соответствии  
с процедурами корпоративного  
управления, российскими и  
международными стандартами  
и требованиями отчетности »

ОБ ОТЧЁТЕ

# ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, ЦИКЛ ОТЧЕТНОСТИ

Публичное Акционерное Общество «Нижнекамскнефтехим» продолжает практику ежегодной публикации Отчетов об устойчивом развитии с целью информирования широкого круга общественности о принципах, целях, практических результатах и перспективах корпоративной социальной политики и деятельности Компании в областях, связанных с устойчивым развитием.

Компания стала победителем Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2015» в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития»

**Г4-28, 33** Настоящий Отчет об устойчивом развитии является седьмым отчетом<sup>19</sup> и охватывает период с 1 января 2015 года по 31 декабря 2015 года. Независимая внешняя оценка в соответствии с международными стандартами была осуществлена АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь». Отчет успешно прошел процедуру общественного заверения в Совете по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей.

**Г4-18, 19, 20** В соответствии с Руководством GRI G4 (уровень<sup>20</sup> основной) для определения содержания Отчета была разработана и реализована процедура оценки существенных тем (аспектов) деятельности Компании. Система формирования отчетности состояла в вовлечении работников Компании и заинтересованных сторон к выявлению значимых тем для освещения, в подборе информации из надежных источников, в формировании, обсуждении и оформлении Отчета. В состав рабочей группы вошли руководители и специалисты различных подразделений Компании, отвечающие за отдельные вопросы корпоративного управления, экономического, социального и экологического воздействия. Были приложены значительные усилия для вовлечения заинтересованных сторон в процесс обсуждения таких вопросов, как определение формата и содержания Отчета, существенных тем, требующих раскрытия.

В своей производственной деятельности ПАО «Нижнекамскнефтехим» пользуется услугами дочерних и подрядных организаций. В Отчете об устойчивом развитии за 2015 год в анализе деятельности используются данные только по ПАО «Нижнекамскнефтехим». Аналогичный подход использовался при подготовке Отчета за предыдущие годы.

**Г4-23**

Информация и показатели деятельности Компании аккумулировались в соответствии с процедурами корпоративного управления, российскими и международными стандартами и требованиями отчетности. В области методов измерения никаких существенных изменений по сравнению с предыдущим годом не произошло. Данные Отчетов за предыдущие годы сопоставимы. Компания понимает необходимость представления в Отчете

своевременной информации, поэтому публикация Отчета осуществляется с одинаковой периодичностью один раз в год и синхронизирована с изданием Годового отчета. **Г4-30**

Для удобства читателей в Отчете размещена таблица с указанием местонахождения вопросов и показателей в соответствии с Руководством GRI на стр.106

Концепция Отчета определяется Кодексом корпоративной социальной ответственности ПАО «Нижнекамскнефтехим». В соответствии с ней Компания учитывает интересы общества, работников, акционеров, местных сообществ и прочих заинтересованных сторон общественной сферы. Это обязательство выходит за рамки установленного законом и предполагает, что ПАО «Нижнекамскнефтехим» добровольно принимает дополнительные меры для повышения качества жизни работников и их семей, а также местного сообщества и общества в целом. Принимая ответственность за свое воздействие на общество, Компания отчитывается за свои действия, ведет их учёт.

**Г4-21** Отчет был подвергнут внутреннему аудиту, обсужден на комитетах по аудиту и кадрам и вознаграждениям, одобрен на Совете директоров ПАО «Нижнекамскнефтехим». С целью выявления существенных тем для раскрытия и потребности в информации для включения данных сведений в Отчет был проведен опрос заинтересованных лиц, включая представителей государственной власти, деловых партнеров, общественных организаций.

Подробные данные о финансовой и производственной деятельности представлены в Годовом отчете ПАО «Нижнекамскнефтехим» за 2015 год, который размещен на корпоративном сайте ПАО «Нижнекамскнефтехим» (<http://www.nknh.ru/>).

**Г4-17** Производственные показатели и показатели в области финансово-экономической деятельности, содержащиеся в Отчете, представлены по бухгалтерской отчетности, подготовленной в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ).

Публикуя Отчет в области устойчивого развития, ПАО «Нижнекамскнефтехим» ожидает продолжения и расширения конструктивного общественного диалога по проблематике ответственного бизнеса и будет приветствовать рекомендации всех заинтересованных сторон по совершенствованию своей деятельности в области устойчивого развития.

**Г4-31** С вопросами относительно Отчета или его содержания можно обратиться по телефонам: (8555) 37-93-33, 37-71-81, 37-53-31 или по адресу: 423574, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ПАО «Нижнекамскнефтехим». Можно направить вопросы по электронной почте на адрес: [nknh@nknh.ru](mailto:nknh@nknh.ru).

<sup>19</sup>Социальные отчеты Компании за 2010 гг. и Отчеты об устойчивом развитии Компании за 2011, 2012, 2013 и 2014 гг. размещены на корпоративном сайте (<http://www.nknh.ru/>). Предыдущие отчеты Компании внесены в Национальный регистр нефинансовых корпоративных отчетов Российского союза промышленников и предпринимателей (Г4-29)

<sup>20</sup>См. Приложение 10

<sup>21</sup>Подробная информация в разделах «Компания и работники», «Компания и общество»

КОМПАНИЯ  
И НАУКА

ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ



# НЕЗАВИСИМОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ЗАВЕРЕНИЮ ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Кому: Заинтересованным сторонам  
ПАО «Нижнекамскнефтехим»

## Цель работы

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» по заказу ПАО «Нижнекамскнефтехим» (Компания) выполнило работу по проведению независимой верификации ее отчета об устойчивом развитии и социальной ответственности на основе Стандартов AA1000 Assurance Standard 2008 и AA1000 Accountability Principles Standard 2008, а также Рекомендаций по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI G4 Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines от 21 мая 2013).

Данное независимое заверение относится к отчету «Отчет об устойчивом развитии ПАО «Нижнекамскнефтехим» за 2015 год. Стабильная эффективность» (далее Отчет).

Информация и ее представление в Отчете являются исключительной ответственностью менеджмента ПАО «Нижнекамскнефтехим». «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не вовлекалось в процесс подготовки отчета и несет ответственность за предоставление независимого заверения Отчета только перед ПАО «Нижнекамскнефтехим» в рамках согласованного с ней технического задания. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не принимает на себя никакой ответственности за любые иные оценки или перед любым третьим лицом.

## Рамки заверения

Рамки и метод выполнения работы были определены после обсуждения их с компанией ПАО «Нижнекамскнефтехим» и заключались в следующем:

- (1) заверить точность и достоверность данных и информации, включенных в Отчет, и о лежащих в его основе системах и процессах сбора, анализа и пересмотра информации за 2015 год в соответствии со стандартом AA1000AS на основе основных принципов, сформулированных в стандарте AA1000APS:
  - › ИНКЛЮЗИВНОСТЬ (вовлеченность заинтересованных сторон),
  - › ЗНАЧИМОСТЬ представленной информации о показателях устойчивости,
  - › РЕАГИРОВАНИЕ на запросы и замечания заинтересованных сторон;
- (2) заверить Отчет на соответствие Рекомендациям GRI (версия GRI-G4 2013) по отчетности в области устойчивого развития;
- (3) применить для заверения принципы и процедуры Международного Стандарта на деятельность по заверению International Standard on Assurance Engagement ISAE-3000;
- (4) оценить уровень и качество вовлечения заинтересованных сторон в процесс подготовки Отчета согласно стандарту AA1000SES:2011 (Stakeholder Engagement Standard);
- (5) дать рекомендации по развитию корпоративного управления в рамках социальной отчетности.

При заверении Отчета учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте компании [www.nknh.ru](http://www.nknh.ru), материалы различных рекламных изданий, газет «Нижнекамская правда», «Нефтехимик» и «Хезмэттэш авазы», телевизионных передач телеканала «Нефтехим» и ГТРК «Татарстан», а также Коллективный договор на 2015 г., стандарты и другие корпоративные документы.

## Методы заверения и выполненные работы

Как часть независимой верификации Бюро Веритас Сертификейшн предприняло следующие действия:

- › Проведено интервью Первого заместителя Генерального директора - Главного инженера ПАО «Нижнекамскнефтехим» И.Г.Шарифуллина, а также интервью представителей высшего менеджмента и руководителей различных подразделений компании, чтобы составить целостное представление о существенных социально-экономических, экологических и инновационных аспектах деятельности компании, намерениях, обязательствах, приоритетах и целях в области устойчивого развития, средствах и степени достижения этих целей.
- › Проведено интервью заместителя Главы Нижнекамского муниципального района, заместителя мэра Э.Р.Долотказиной.
- › Проанализирован подход компании ПАО «Нижнекамскнефтехим» к вовлечению и учету мнений и ожиданий заинтересованных сторон путем интервью лиц, ответственных за диалог с такими сторонами, проведения встреч с представителями ряда заинтересованных сторон, на основе изучения выборки соответствующей документации, подтверждающей такое взаимодействие в 2015 году.
- › Изучена выборка документов и данных, характеризующих результативность функционирующих в компании ПАО «Нижнекамскнефтехим» систем менеджмента социально-экономических, экологических и инновационных аспектов.
- › Учтены положительные результаты аудитов систем менеджмента качества, экологического и энергетического менеджмента, менеджмента профессионального здоровья и безопасности, сертифицированных по требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 и OHSAS 18001.
- › Проверены используемые в компании ПАО «Нижнекамскнефтехим» процессы сбора, обработки, документирования, передачи, анализа, отбора и консолидации данных, подлежащих включению в Отчет.
- › Проверены используемые в компании ПАО «Нижнекамскнефтехим» процедуры внутреннего аудита процесса социальной отчетности.
- › Подтверждена адекватность представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных путем непосредственных визитов на объекты социальной, производственной и инновационной деятельности компании ПАО «Нижнекамскнефтехим», а также интервью с представителями администрации города Нижнекамск и руководителями Ресурсного центра.
- › Проанализирована выборка данных СМИ и опубликованные заявления третьих лиц, характеризующие приверженность компании «Нижнекамскнефтехим» ее миссии и ценностям в области устойчивого развития, в качестве референций для проверки обоснованности заявлений в Отчете.
- › Проанализированы Отчет и информация, опубликованная на корпоративном сайте, на соответствие Стандарту AA1000AS, рекомендациям GRI G4 (принципам полноты и существенности, а также принципам обеспечения качества отчета: сбалансированности, сопоставимости, точности, своевременности, ясности, надежности и достоверности).
- › Проверена доступность Отчета для всех заинтересованных сторон и действенность установленного механизма обратной связи.



Работа проводилась в соответствии с руководствами и процедурами Бюро Веритас для внешнего заверения Отчетов по устойчивому развитию, основанных на существующей лучшей практике в области независимого заверения.

Работа планировалась и осуществлялась таким образом, чтобы обеспечить достаточный, а не абсолютный уровень заверения, что обеспечивает разумную основу для последующих выводов.

### Уровень заверения и Основа нашего мнения

Следует осознавать, что осуществленная выборочная проверка информации в Отчете обеспечивает меньший уровень гарантий для заверения, чем полная проверка всех данных. Применение ограниченного уровня заверения предусматривается Международным Стандартом ISAE-3000 на деятельность по заверению.

Работа основывалась на предоставленной руководством ПАО «Нижнекамскнефтехим» и его структурными подразделениями, а также представителями ряда заинтересованных сторон подтверждающей информации, на данных из доступных источников и на аналитических методах подтверждения.

Данные, собранные в процессе работы, позволяют с достаточно высокой степенью достоверности сформировать выводы по высшему уровню заверения второго типа в соответствии с определениями пп.2.1-2.2 стандарта AA1000AS в отношении каждого из принципов стандарта AA1000APS (Инклюзивность, Значимость, Реагирование).

### Наши наблюдения. Мнение верификатора

На основе методологии и деятельности, описанной выше, наше мнение заключается в том, что:

- Информация и данные, включенные в область нашего заверения, точны, достоверны и свободны от существенных ошибок или ложных утверждений;
- Информация представлена в ясном, понятном и доступном формате;
- Отчет обеспечивает объективное представление о деятельности компании ПАО «Нижнекамскнефтехим» в течение 2015 года;
- Информация в Отчете позволяет читателям сформировать сбалансированное мнение о деятельности и результатах в течение отчетного периода;
- ПАО «Нижнекамскнефтехим» установило соответствующие системы сбора, накопления и анализа необходимой информации;
- Отчет в целом адекватно отражает показатели деятельности компании ПАО «Нижнекамскнефтехим» с позиций корпоративной социальной отчетности и устойчивого развития.
- Компания ПАО «Нижнекамскнефтехим» имеет результативные системы менеджмента, позволяющие идентифицировать существенные социально-экономические, экологические и инновационные аспекты деятельности, планировать, управлять и совершенствовать относящиеся к ним процессы, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении этих аспектов и реагировать на них.
- Системы управления процессом социальной отчетности в полной мере поддерживаются руководством компании, ее Миссией и Политикой, предоставляемыми ресурсами, а также соответствием ее деятельности принципам «Социальной хартии российского бизнеса» и разработанному в ПАО «Нижнекамскнефтехим»

Кодексу корпоративной социальной ответственности.

### Согласованность Отчета с тремя принципами AA1000 APS

#### Принцип 1. Инклюзивность

- ПАО «Нижнекамскнефтехим» взаимодействует с исключительно широким кругом заинтересованных сторон. Наиболее значимыми среди них являются сотрудники и их семьи, акционеры и инвесторы, партнеры по бизнесу (заказчики, поставщики, субподрядчики), профсоюз, потребители продукции и услуг, органы государственной власти, СМИ, общественные организации, органы местного самоуправления, местное население, заинтересованные стороны на федеральном, региональном и международном уровнях.
- Представленная информация и полученные объективные и косвенные свидетельства показывают, что ожидания и потребности заинтересованных сторон в отношении деятельности Компании учитываются на всех стадиях социального и этического процесса.
- Основными способами информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами являются общественные слушания, пресс-релизы, пресс-конференции, публикации в СМИ, рассылка информационных сообщений (писем, информационных буклетов и брошюр), корпоративный Интернет-портал, консультации, переговоры, опросы, организация рабочих групп, постоянно действующих комиссий и др.
- В 2015 году в ПАО «Нижнекамскнефтехим» продолжалась реализация стратегических программ развития, направленных на достижение технологического лидерства, а также программ импортозамещения.
- Осуществление социальных программ, направленных на улучшение качества жизни сотрудников, их семей и местного населения, создает благоприятные условия для устойчивого развития бизнеса.

#### Принцип 2. Значимость представленной информации

- Отчет представляет сбалансированное и обоснованное изложение существенных социально-экономических, экологических и инновационных аспектов деятельности, определяющих показатели устойчивого развития ПАО «Нижнекамскнефтехим».
- Вся значимая информация, включая сообщения о существенных фактах, в том числе о крупных сделках с активами Компании, размещается на официальном корпоративном портале в Интернете: <http://nknkh.ru/>.
- Отчет раскрывает существенную информацию о сохранении экономической устойчивости и развитии инвестиционной программы, дает самооценку выполнения перспективных задач устойчивого развития и принятых социальных обязательств на 2015 г., представляет оценку социальной и региональной значимости инвестиционных проектов, ставит задачи оптимизации системы публичной отчетности.
- Представленная информация о существенных аспектах устойчивого развития компании в 2015 г. обладает необходимой прослеживаемостью в процессах сбора, обработки, передачи и представления данных.
- Исходя из анализа данных Отчета и проведенных интервью, не может быть назван ни один существенный аспект устойчивого развития, идентифицированный компанией, который был бы упущен менеджментом компании или необоснованно

исключен из отчетности. Отчет охватывает практически большинство показателей результативности GRI, относящихся к аспектам, определенным Компанией как существенные, и дает обоснование отсутствия информации об отдельных показателях результативности GRI, которые неприменимы к деятельности Компании.

Управление рисками в ПАО «Нижнекамскнефтехим» представляет собой непрерывный и развивающийся процесс, охватывающий всю организацию. Управление рисками осуществляется сотрудниками на всех уровнях Компании.

Информация, представленная в Отчете и на корпоративном сайте, значима для заинтересованных сторон, поскольку она может повлиять на их будущие решения и поведение в отношении Компании.

В Отчете предоставлена достаточная информация о соблюдении Компанией российского законодательства, международных стандартов, нормативных актов и отраслевых стандартов для нефтехимической отрасли.

### Принцип 3. Реагирование на ожидания заинтересованных сторон

В настоящее время нам неизвестны такие области, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчете. Компания продемонстрировала способность реагировать на любые обоснованные запросы заинтересованных сторон.

Реагирование на нужды региона осуществляется путем финансирования и реализации многочисленных социальных проектов. ПАО «Нижнекамскнефтехим» реализует спортивные, образовательные, культурные программы, вносит вклад в развитие социальной инфраструктуры, от состояния которой зависит качество жизни как сотрудников и их семей, так и всего населения регионов деятельности.

Компания учитывает интересы общества, берет на себя ответственность за влияние деятельности на потребителей, поставщиков, сотрудников, акционеров, местные сообщества и прочие заинтересованные стороны общественной сферы. Это обязательство выходит за рамки установленного законом и предполагает, что ПАО «Нижнекамскнефтехим» добровольно принимает дополнительные меры для повышения качества жизни сотрудников и их семей, а также местного сообщества и общества в целом.

Требования потребителей обеспечиваются плановыми поставками продукции гарантированного качества. В создании конкурентного преимущества Компании все большую роль играют отлаженная система контроля качества продукции, высокий уровень сервиса, расширение контактов с потребителями, а также реагирование на их пожелания.

Право населения на благоприятную окружающую среду обеспечивается плановой природоохранной деятельностью компании в рамках Экологической программы ПАО «Нижнекамскнефтехим».

Интересы и ожидания работников учитываются путем принятия Коллективного договора между ПАО «Нижнекамскнефтехим» и профсоюзным комитетом.

Оценка воздействия продукции на здоровье и безопасность, и предоставление информации по установленным требованиям осуществляется для 100% значимых видов продукции Компании.

Результатом реализации социальных программ стали повышение образовательного уровня персонала, снижение заболеваемости и производственного травматизма, улучшение социального климата в регионах деятельности.

Ключевой составляющей развития предприятия в отчетный период оставалась политика энергосбережения.

Мнения и ожидания акционеров учитываются путем реализации принципов корпоративного управления ПАО «Нижнекамскнефтехим», включая проведение годовых общих собраний акционеров.

### «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» с удовлетворением отмечает, что:

ПАО «Нижнекамскнефтехим» имеет в своей системе менеджмента инструменты и ресурсы, позволяющие идентифицировать существенные социально-экономические, экологические и инновационные аспекты деятельности, планировать, управлять и совершенствовать относящиеся к ним процессы, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении этих аспектов и реагировать на них.

Представленная информация о существенных аспектах устойчивого развития компании обладает достаточной полнотой по ключевым направлениям отчетности. Отчет об устойчивом развитии ПАО «Нижнекамскнефтехим» является эффективным средством повышения качества управления в Компании.

ПАО «Нижнекамскнефтехим» уделяет внимание созданию эффективных и безопасных рабочих мест, профессиональному развитию и социальной поддержке сотрудников, охране окружающей среды, поддержке образования, культуры и спорта.

Все мероприятия в области устойчивого развития реализуются на основе постоянного взаимодействия с заинтересованными сторонами и направлены на установление и поддержание долгосрочных доверительных отношений с ними. Компания рассматривает систему корпоративного управления как средство повышения прозрачности управленческих процессов, как способ обеспечения баланса интересов всех заинтересованных сторон с целью непрерывного роста и устойчивого развития Общества.

В отчетном году ПАО «Нижнекамскнефтехим» выполнило большой объем работ по внедрению инновационных технологических и организационно-технических решений. Компания активно взаимодействует с научными организациями в области разработки новых технологий.

Достиженные результаты обеспечивают ПАО «Нижнекамскнефтехим» выполнение стратегических задач по сохранению финансовой устойчивости и социально-экономической стабильности, поддержанию высокого уровня социальной защищенности коллектива в соответствии с корпоративными социальными стандартами.

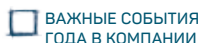
Деятельность Компании в области социальной ответственности носит системный характер и направлена на создание эффективных и безопасных рабочих мест, социальную поддержку работников и членов их семей, поддержание благоприятной социальной обстановки.

В Компании действуют Кодексы корпоративного поведения и корпоративной социальной ответственности, в которых отражены все основные нормы, касающиеся стандартов корпоративного управления, этики ведения бизнеса, корпоративной социальной ответственности (в частности учитываются рекомендации стандарта ISO 26000), отношений с сотрудниками, партнерами и контрагентами, органами власти и общественностью, а также нормы производственной безопасности, охраны здоровья и окружающей среды.

В Компании ведется постоянный мониторинг коррупционных рисков, действуют внутренние процедуры по их выявлению и предупреждению.

Компания тщательно анализирует количественную и качественную стороны своих социальных программ. Оценка социальной деятельности проводится совместно с муниципальными органами власти, организациями и общественными группами, заинтересованными в реализации проектов.

Компания осуществляет раскрытие информации в соответствии действующим законодательством. Раскрытие информации осуществляется на официальном сайте ПАО «Нижнекамскнефтехим» в сети Интернет <http://nknkh.ru/>, в электронных и печатных средствах массовой информации, публичных интервью и пресс-конференциях руководителей Компании.

КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ

### Соответствие Отчета рекомендациям Global Reporting Initiative «Sustainability Reporting Guidelines» GRI – G4

Отчет выполнен с использованием рекомендаций Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI, стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES, Социальной хартии российского бизнеса и содержит информацию практически по всем существенным элементам и показателям результативности GRI. Отчетность подготовлена в соответствии с Руководством GRI G4 в «ОСНОВНОМ» варианте.

Информация, иллюстрирующая деятельность компании, подкреплена всеми необходимыми данными. Отдельные примеры и числовые данные подтверждены путем сопоставления с доступными источниками.

### Рекомендации по развитию корпоративного управления социальной отчетностью

Основываясь на проведенной работе, рекомендуется ПАО «Нижнекамскнефтехим» рассмотреть следующие возможные направления деятельности в части повышения качества социальной отчетности:

- > Разработка критериев, необходимых для объективной оценки эффективности различных социальных программ и проектов развития компании.
- > Передача опыта Компании по устойчивому развитию и социальной ответственности бизнеса разработчикам Отраслевого приложения к Руководству GRI для предприятий нефтехимического сектора.
- > Переход на подготовку отчета в соответствии с Руководством GRI G4 в «РАСШИРЕННОМ» варианте.

### Границы заверения

- > Заверение не проводилось в отношении показателей результатов функционирования, выходящими за временные рамки текущего цикла отчетности 2015 г.
- > Заверение не учитывало заявления, выражающие мнения, убеждения или намерения ПАО «Нижнекамскнефтехим» предпринять какие-либо действия в будущем.
- > Заверение на операционном уровне было обеспечено как анализом представленной документации, так и посещением различных отделов и объектов компании, ряда социальных объектов.

### Заявление «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» о независимости, непредвзятости и компетентности

Независимая международная компания Группа «Бюро Веритас» внедрила Код Этики во все сферы бизнеса для поддержания высоких этических стандартов в повседневной деятельности всех своих сотрудников, включая и сотрудников АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь».

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» – это независимая профессиональная компания, специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента.

Особая ответственность предусматривается компанией в отношении предотвращения конфликта интересов. Никто из членов команды заверителей не имеет деловых взаимоотношений с ПАО «Нижнекамскнефтехим», ее Директорами или Менеджерами, за исключением контактов, предусмотренных договорными отношениями.

Настоящая верификация проводилась независимо, и у сторон не возникало конфликтов интересов.

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет независимую оценку третьей стороны. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не имеет никаких коммерческих интересов в деятельности ПАО «Нижнекамскнефтехим», за исключением предоставленных услуг по заверению.

АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»  
Санкт-Петербург, 29 февраля 2016 г.

Ведущий Аудитор

Георгий Кленов

☐ О КОМПАНИИ

☐ УСТОЙЧИВОЕ  
РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ

☐ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ

☐ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ

☐ СОЦИАЛЬНАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ

☐ КОМПАНИЯ  
И ОБЩЕСТВО



Российский союз промышленников и предпринимателей

# СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении  
корпоративного нефинансового отчета

## Отчет об устойчивом развитии ПАО «Нижнекамскнефтехим»

прошел общественное заверение в Совете РСПП  
по нефинансовой отчетности

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Отчета об устойчивом развитии ПАО «Нижнекамскнефтехим» за 2015 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 079.01.060.05.15

Президент РСПП



Москва, 2016

А.Шохин

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОВЕТА РСПП ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАССМОТРЕНИЯ ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЗА 2015 ГОД ПАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» С ЦЕЛЬЮ ОБЩЕСТВЕННОГО ЗАВЕРЕНИЯ

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (далее – Совет), созданный в соответствии с решением Бюро Правления (Постановление от 28.06.2007), рассмотрел по инициативе ПАО «Нижнекамскнефтехим» (далее – «Нижнекамскнефтехим», Компания) Отчет об устойчивом развитии за 2015 г. (далее – Отчет).

Компания «Нижнекамскнефтехим» обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом, который формирует мнение о полноте и значимости представленной в Отчете информации по результатам деятельности Компании с позиции принципов Социальной хартии российского бизнеса.

Члены Совета в период с 5 по 24 февраля 2016 г. изучили содержание представленного Компанией Отчета и составили настоящее Заключение в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое личное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность ПАО «Нижнекамскнефтехим» по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса ([www.rspp.ru](http://www.rspp.ru)).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность – ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, достижения и ключевые результаты деятельности, систему взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Применение Компанией международной системы отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет ПАО «Нижнекамскнефтехим». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для компании ПАО «Нижнекамскнефтехим», которая может использовать его как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

## ВЫВОДЫ

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте ПАО «Нижнекамскнефтехим», и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

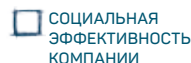
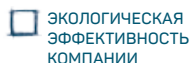
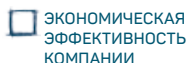
**Отчет об устойчивом развитии за 2015 год ПАО «Нижнекамскнефтехим» содержит значимую информацию по ключевым направлениям ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса и с достаточной полнотой раскрывает основные результаты деятельности Компании в этих направлениях.**

**Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения предыдущего отчета за 2014 год нашли отражение в Отчете за 2015 год. Полнее освещаются результаты деятельности Компании в отчетном году в сопоставлении с планами, в части взаимодействия с общественными институтами, включенными в карту заинтересованных сторон, с деловыми партнерами, включая соблюдение требований деловой этики и стандартов ведения бизнеса в цепочке поставок.**

Отчет Компании за 2015 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

## Экономическая свобода и ответственность:

Отчет представляет производственно-экономические результаты деятельности в отчетном году, включая сведения о реализации антикризисных мер для сохранения устойчивости Компании. Показаны направления и география деятельности, освещаются ее рыночные позиции, положение в отрасли, содержится описание видов производимой продукции, структуры продаж. Включены сведения, характеризующие бизнес-модель Компании, показаны ее стратегические цели, их взаимосвязь со Стратегией развития химического и нефтехимического комплекса России. Сообщается об утверждении Программы долгосрочной стратегии развития до 2025 года, новой инвестиционной программы до 2020 года. Содержатся сведения о мерах по расширению видов продукции и услуг, повышению их качества и безопасности. Отмечено развитие научно-технического потенциала Компании как существенного аспекта долгосрочного устойчивого экономического, социального и природоохранного развития. Сообщается о продлении на основе проведенных проверок срока действия золотого международного сертификата в отношении действующей в Компании интегрированной системы менеджмента, которая включает управление качеством, промышленной и экологической безопасностью, охраной труда и безопасностью продукции в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001, 14000, OHSAS 18001 и ISO 22000. Представлена информация о системе корпоративного



управления в Компании, освещаются меры по предупреждению коррупции. Кратко охарактеризовано управление рисками, к числу которых отнесены риски экологические, финансовые и социальные. Обозначены российские и международные стандарты и руководства, на которые ориентируется Компания, организуя свою деятельность в области устойчивого развития, сообщается о принципах этой деятельности, которые отражены в Кодексе корпоративной социальной ответственности ПАО «Нижнекамскнефтехим».

#### Партнерство в бизнесе:

Отчет представляет взаимодействие с заинтересованными сторонами как регулярную практику в рамках текущей деятельности Компании. Обозначены ключевые группы заинтересованных сторон, подходы к их определению, каналы взаимодействия, основные обсуждаемые вопросы. Обозначены основные корпоративные документы, регламентирующие процессы взаимодействия с каждой группой заинтересованных сторон. Показаны процедуры взаимодействия с акционерами и инвесторами. Представлена деятельность Компании по обеспечению достойного уровня заработной платы и условий труда, возможностей профессионального роста сотрудников, социальной поддержки работников, членов их семей и ветеранов. Приводятся сведения о практике социального партнерства с профсоюзами, ведении мониторинга удовлетворенности персонала. Отчет информирует об ответственном взаимодействии с деловыми партнерами. Сообщается, в частности, об открытости процедуры закупки, проведении предварительной квалификации претендентов на поставку товаров и услуг с учетом деловой этики поставщиков, включая вопросы недопущения коррупции. Сообщается, что в 2015 году поставщики по инициативе «Нижнекамскнефтехим» провели самооценку корпоративной социальной ответственности. Раскрываются результаты анкетирования потребителей, которое проводится ежегодно с целью определения их пожеланий к качеству продукции и услуг. Содержится информация о сотрудничестве с научными и образовательными учреждениями по основным направлениям совместных научных исследований, о членстве Компании в международных и российских общественных организациях, о работе в профессиональных ассоциациях.

#### Права человека:

Компания заявляет в Отчете о своей приверженности соблюдению прав человека, признанию за каждым работником равенства возможностей для реализации своих трудовых прав, независимо от обстоятельств, не связанных с его деловыми качествами. Приводятся данные о соблюдении прав работников на объединениях, их участие в профсоюзах. Сообщается о мерах по правовому просвещению персонала, в т.ч. в процессе обучения сотрудников службы безопасности. Содержится информация о деятельности комиссии по трудовым спорам, к задачам которой относится профилактика, выявление и принятия мер по устранению нарушения социально-трудовых прав. Сообщается, что в отчетном году не поступали обращения и жалобы работников в комиссию по трудовым спорам по случаям нарушения прав человека.

#### Сохранение окружающей среды:

Отчет информирует о результатах выполнения в отчетном году Экологической программы ПАО «Нижнекамскнефтехим» на 2014-2020 годы, ее целях и задачах на ближайшую перспективу, а также ожидаемых результатах выполнения программы. Представлены в динамике сведения об использовании ресурсов (воды на технические нужды, топлива, электроэнергии, сырья), мероприятиях по водопотреблению и водоотведению. Освещаются вопросы образования отходов и обращения с ними, использования земель, воздействия на окружающую среду перевозок, осуществляемых Компанией. Включена информация об итогах деятельности по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, парниковых газов, образующихся

в результате производственной деятельности. Включены данные о расходах Компании на реализацию Экологической программы. Отчет содержит информацию о мероприятиях по реализации Программы энергосбережения на период 2011-2020 гг. и достигнутых в этой области результатах. Освещаются инициативы по смягчению воздействия деятельности Компании, в том числе, за счет мероприятий по обновлению и модернизации технологического оборудования, применению современных технологий, оптимизации режимов ведения технологических процессов. Приводится информация об экологическом обучении сотрудников, об участии Компании в эколого-просветительских акциях. Сообщается о вкладе Компании в реализацию долгосрочной целевой программы «Охрана окружающей среды г. Нижнекамска и Нижнекамского муниципального района на 2012-2015 гг.». Отражено взаимодействие Компании с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды, сообщается об общественном признании деятельности Компании в этой области.

#### Участие в развитии местного сообщества:

Отчет содержит информацию, отражающую вклад Компании в устойчивое развитие территорий присутствия и местных сообществ. Сообщается, что деятельность Компании в этой сфере осуществляется в рамках взаимодействия с органами местного самоуправления, региональными органами государственной власти, различными общественными организациями. Отчет информирует об инвестициях Компании в экономическое и социальное развитие территорий, приведены примеры и результаты реализации основных социальных программ Компании: поддержки науки и образования, культуры и спорта, социальной помощи различным категориям населения Республики Татарстан, находящимся в сложной жизненной ситуации. Содержатся сведения об уплаченных налогах в республиканский и городской бюджеты, общих затратах на благотворительные программы.

#### Заключительные положения

В целом включенная в Отчет информация характеризует стратегию и масштабы деятельности Компании, отражает результаты ответственной деловой практики, позволяет сделать вывод о том, что Компания связывает вопросы устойчивого развития со стратегией бизнеса. Реализован комплексный подход к раскрытию информации об ответственной деловой практике. Отчет содержит показатели результативности по ключевым направлениям деятельности, включая экономическую, экологическую и социальную составляющие.

В Отчете представлены существенные темы, при их определении учитывались результаты опроса заинтересованных сторон. Содержится значительный объем конкретных показателей результативности. Отчет подготовлен с использованием Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI G4, учитывались также положения стандарта ISO 26000, что повышает сопоставимость информации с отчетами других компаний.

Представленный Отчет является седьмым нефинансовым отчетом Компании, что отражает последовательность в развитии процесса отчетности как важного элемента обеспечения прозрачности деятельности, повышения информационной открытости. Компания использует различные формы независимой оценки Отчета (профессиональный аудит и общественное заверение), подтверждает тем самым ответственное отношение к своим обязательствам по информированию заинтересованных сторон и качеству раскрываемой информации.

#### РЕКОМЕНДАЦИИ

Отмечая достоинства Отчета, Совет обращает внимание на некоторые существенные для заинтересованных сторон аспекты значимости и полноты раскрытия информации, которые рекомендуется учесть в следующих циклах отчетности.

Сохраняют свою актуальность и могут быть использованы в дальнейшей практике отчетности Компании рекомендации, сформулированные Советом по результатам анализа предыдущего Отчета Компании за 2014 г.

Рекомендуется подробнее освещать управление устойчивым развитием, его интеграцию в корпоративное управление, полнее отражать роль Совета директоров в рассмотрении тем, связанных с конкретными областями устойчивого развития.

Для обеспечения полноты информации о продвижении Компании к решению стратегических задач рекомендуется в дальнейшем расширять число измеряемых целевых индикаторов, дополнять приводимые сведения сравнительными оценками. Рекомендуется, в частности, включать в отчеты сведения о планах на будущее, сопровождать их количественными показателями, по отношению к которым в дальнейшем можно с большим основанием оценивать достигнутый прогресс.

Отчет содержит информацию о проведенной поставщиками по инициативе Компании самооценки их практики КСО. Такая инициатива и ее результаты представляют интерес, учитывая актуальность темы ответственности в цепочке поставок, и заслуживают более подробного описания. Рекомендуется в следующем Отчете уделить больше внимания освещению как процедурных, так и содержательных моментов, касающихся проведения самооценки и используемых для этого инструментов. Это относится и к тем ситуациям, когда Компания сама является поставщиком для своих партнеров и в этом качестве участвует в анкетировании.

В Отчете представлены позитивные результаты деятельности Компании в сфере устойчивого развития. В целях обеспечения

большей сбалансированности информации рекомендуется в дальнейшем включать сведения о проблемных аспектах деятельности и планах по их решению.

В Отчете перечислены мероприятия, реализация которых Компанией вносит вклад в устойчивое развитие местного сообщества и территорий присутствия. Рекомендуется в дальнейшем включать оценку результативности таких мероприятий, анализ эффективности используемых технологий реализации социальных программ и взаимодействия с заинтересованными сторонами в этой сфере, включая их охват, цели и механизмы взаимодействия, устойчивость партнерства.

Отчет сообщает об организованном в процессе подготовки Отчета взаимодействии с заинтересованными сторонами, под которыми подразумевается проведение анкетирования с целью выявления существенных тем для отражения в Отчете. Поскольку вопрос выбора существенных тем является важным условием подготовки нефинансовой отчетности по рекомендациям GRI G4, следует полнее освещать этот процесс.

Рекомендуется также использовать и другие инструменты для выявления мнений заинтересованных сторон по отчетности в областях устойчивого развития, включая такие публичные процедуры, как общественные слушания, консультации, открытые диалоги.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность Компании принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Отчет об устойчивом развитии за 2015 г. ПАО «Нижнекамскнефтехим» прошел общественное заверение.

Председатель Совета РСПП  
по нефинансовой отчетности

Заместитель Председателя Совета РСПП  
по нефинансовой отчетности



Ф.Т. Прокопов

Е.Н. Феоктистова

# G4-32 ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI (GLOBAL REPORTING INITIATIVE) И СТАНДАРТА ISO 26000

В настоящем Отчете применялись показатели, рекомендуемые «Руководством по отчетности в области устойчивого развития» Глобальной инициативы по отчетности в его версии GRI G4 и стандарта ISO 26000.

Условные обозначения в таблице:  
+ имеется внешнее заверение,  
- не имеется внешнего заверения

| Показатель GRI и его описание                                                                                                                                                                                                                  | Разделы отчета/<br>Комментарии                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Стр.                 | Внешнее<br>завере-<br>ние <sup>22</sup> | ISO 26000                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------|------------------------------------|
| Стратегия и анализ                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                      |                                         |                                    |
| <b>G4-1</b> Заявление руководителей                                                                                                                                                                                                            | Обращения председателя<br>Совета директоров<br>и Генерального директора                                                                                                                                                                                                                                                                      | 6<br>8               | +                                       |                                    |
| <b>G4-2</b> Описание ключевых воздействий рисков, а также возможностей                                                                                                                                                                         | Устойчивое развитие<br>Компании                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 31                   | +                                       |                                    |
| Профиль организации                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                      |                                         |                                    |
| <b>G4-3</b> Название организации                                                                                                                                                                                                               | О Компании                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 12                   | +                                       |                                    |
| <b>G4-4</b> Основные бренды, продукция, а также услуги                                                                                                                                                                                         | О Компании<br>См. также:<br>Корпоративный сайт ПАО<br>«Нижнекамскнефтехим»<br>Раздел «Продукция»<br>( <a href="http://www.nknh.ru/">http://www.nknh.ru/</a> )/<br>Весь ассортимент<br>представлен на Электронной<br>торговой площадке ON-<br>LINECONTRACT ( <a href="http://www.onlinecontract.ru/">http://www.<br/>onlinecontract.ru/</a> ) | 14                   | +                                       |                                    |
| <b>G4-5</b> Местонахождение штаб-квартиры организации                                                                                                                                                                                          | О Компании<br>Контактная информация                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 12<br>174            | +                                       |                                    |
| <b>G4-6</b> Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом | О Компании<br>Основную деятельность<br>ГК «Нижнекамскнефтехим»<br>осуществляет на территории<br>России                                                                                                                                                                                                                                       | 12                   | +                                       |                                    |
| <b>G4-7</b> Характер собственности и организационно-правовая форма                                                                                                                                                                             | О Компании                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 12                   | +                                       |                                    |
| <b>G4-8</b> Масштаб организации                                                                                                                                                                                                                | О Компании                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 12-13                | +                                       |                                    |
| <b>G4-9</b> Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)                                                                                            | О Компании                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 15-22                | +                                       |                                    |
| <b>G4-10</b> Общее число сотрудников в различных разбивках                                                                                                                                                                                     | Компания и работники<br>Приложение. Сведения<br>о персонале Компании                                                                                                                                                                                                                                                                         | 83-85<br>168-<br>170 | +                                       | Трудовые<br>практики               |
| <b>G4-11</b> Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами                                                                                                                                                                             | Социальное партнерство                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 80                   | +                                       | Трудовые<br>практики               |
| <b>G4-12</b> Цепочка поставок организации                                                                                                                                                                                                      | О Компании                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 14                   | +                                       | Добросовестные<br>деловые практики |

<sup>22</sup> Заверение проведено только в отношении соответствия требованиям GRI G4

КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ

| Показатель GRI и его описание                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Разделы отчета/<br>Комментарии                               | Стр.               | Внешнее<br>завере-<br>ние <sup>22</sup> | ISO 26000                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------|---------------------------------|
| <b>G4-13</b> Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода                                                                                                                                                                                             | Компания и партнеры по бизнесу                               | 76                 | +                                       |                                 |
| <b>G4-14</b> Применение принципа предосторожности (Принцип 15 Рио-де-Жанейровской Декларации по защите окружающей среды и развитию ООН, 1992 г.)                                                                                                                                                                                                         | Устойчивое развитие                                          | 33                 | +                                       | Окружающая среда                |
| <b>G4-15</b> Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которых придерживается                                                                                                                                                          | Устойчивое развитие                                          | 33                 | +                                       | Организационное управление      |
| <b>G4-16</b> Членство в ассоциациях                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Устойчивое развитие                                          | 33                 | +                                       |                                 |
| <b>Выявленные существенные аспекты и границы</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                              |                    |                                         |                                 |
| <b>G4-17</b> Перечень всех юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы. Указание на отсутствие в отчете об устойчивом развитии информации о каком-либо юридическом лице, отчетность которого была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы | Об Отчете                                                    | 132                | +                                       |                                 |
| <b>G4-18</b> Методика определения содержания отчета и границ аспектов                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Об Отчете                                                    | 132                | +                                       |                                 |
| <b>G4-19</b> Список существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета                                                                                                                                                                                                                                                           | Об Отчете<br>Приложение.<br>Карта существенности<br>аспектов | 132<br>172-<br>173 | +                                       |                                 |
| <b>G4-20</b> Граница аспекта внутри организации по каждому существенному аспекту                                                                                                                                                                                                                                                                         | Об Отчете                                                    | 132                | +                                       |                                 |
| <b>G4-21</b> Граница аспекта за пределами организации по каждому существенному аспекту                                                                                                                                                                                                                                                                   | Об Отчете                                                    | 132                | +                                       |                                 |
| <b>G4-22</b> Последствия всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и о причинах такой переформулировки                                                                                                                                                                                                                     | Об Отчете                                                    | 132                | +                                       |                                 |
| <b>G4-23</b> Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами                                                                                                                                                                                                                                              | Об Отчете                                                    | 132                | +                                       |                                 |
| <b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                              |                    |                                         | Добросовестные деловые практики |
| <b>G4-24</b> Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует                                                                                                                                                                                                                                                                | Социальная эффективность                                     | 60                 | +                                       |                                 |
| <b>G4-25</b> Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия                                                                                                                                                                                                                                                                      | Социальная эффективность                                     | 60                 | +                                       |                                 |
| <b>G4-26</b> Походы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам. Указание на взаимодействие с заинтересованными сторонами, специально предпринятое в процессе и с целью подготовки данного отчета                                                                                | Социальная эффективность                                     | 60-71              | +                                       |                                 |
| <b>G4-27</b> Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация реагировала на эти ключевые темы и опасения                                                                                                                                                              | Социальная эффективность                                     | 60-71              | +                                       |                                 |

| Показатель GRI и его описание                                                                                                                                                                                                                                                | Разделы отчета/<br>Комментарии                                                                                                                                            | Стр.       | Внешнее<br>завере-<br>ние <sup>22</sup> | ISO 26000                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------|----------------------------|
| Общие сведения об отчете                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                           |            |                                         |                            |
| <b>G4-28</b> Отчетный период, за который предоставляется информация                                                                                                                                                                                                          | Об Отчете                                                                                                                                                                 | 132        | +                                       |                            |
| <b>G4-29</b> Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития                                                                                                                                                                                               | Об Отчете                                                                                                                                                                 | 132        | +                                       |                            |
| <b>G4-30</b> Цикл отчетности                                                                                                                                                                                                                                                 | Об Отчете                                                                                                                                                                 | 132        | +                                       |                            |
| <b>G4-31</b> Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания                                                                                                                                                         | Контактная информация                                                                                                                                                     | 174        | +                                       |                            |
| <b>G4-32</b> Вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, выбранный организацией. Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета. Ссылка на Заключение о внешнем заверении отчета в случае, если документ был заверен внешней стороной | Об Отчете<br>Таблица стандартных элементов GRI                                                                                                                            | 132<br>142 | +                                       |                            |
| <b>G4-33</b> Политика и практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии                                                                                                                                                    | Об Отчете                                                                                                                                                                 | 132        | +                                       |                            |
| Корпоративное управление                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                           |            |                                         | Организационное управление |
| <b>G4-34</b> Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления, а также комитеты, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией               | Компания и акционеры<br>См. также: Годовой отчет ПАО «Нижнекамскнефтехим» за 2015 год на корпоративном сайте Компании <a href="http://www.nknh.ru">http://www.nknh.ru</a> | 72         | +                                       |                            |
| <b>G4-35</b> Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем                                                                                                                                                                   | Компания и акционеры                                                                                                                                                      | 72         | +                                       |                            |
| <b>G4-36</b> Наличие должности, предполагающей ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем                                                                                                                                                  | Компания и акционеры                                                                                                                                                      | 72         | +                                       |                            |
| <b>G4-37</b> Процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления компании                                                                                  | Компания и акционеры                                                                                                                                                      | 72         | +                                       |                            |
| <b>G4-38</b> Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов                                                                                                                                                                                                 | Компания и акционеры                                                                                                                                                      | 72         | +                                       |                            |
| <b>G4-39</b> Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором (и, в случае положительного ответа, какова функция в управлении организацией и причины такого совмещения должностей)                                          | Компания и акционеры                                                                                                                                                      | 72         | +                                       |                            |
| <b>G4-40</b> Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов                                                                                                                                                         | Компания и акционеры                                                                                                                                                      | 72         | +                                       |                            |
| <b>G4-41</b> Процедура, используемая высшим органом корпоративного управления для предотвращения конфликтов, интересов и управления ими                                                                                                                                      | Компания и акционеры                                                                                                                                                      | 72         | +                                       |                            |

| Показатель GRI и его описание                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Разделы отчета/<br>Комментарии                                       | Стр. | Внешнее<br>завере-<br>ние <sup>22</sup> | ISO 26000 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------|-----------|
| <b>G4-42</b> Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия | Компания и акционеры                                                 | 72   | +                                       |           |
| <b>G4-43</b> Меры, принимаемые для выработки и повышения коллективного знания членов высшего органа корпоративного управления в связи с экономической, экологической и социальной проблематикой                                                                                                                  | Компания и акционеры                                                 | 72   | +                                       |           |
| <b>G4-44</b> Процедуры оценки деятельности высшего органа корпоративного управления с точки зрения управления им экономическими, экологическими и социальными вопросами и принимаемые меры                                                                                                                       | Компания и акционеры                                                 | 72   | +                                       |           |
| <b>G4-45</b> Роль высшего органа корпоративного управления в выявлении экономических, экологических и социальных воздействий, рисков и возможностей и управлении ими                                                                                                                                             | Компания и акционеры                                                 | 72   | +                                       |           |
| <b>G4-46</b> Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами                                                                                                     | Компания и акционеры                                                 | 72   | +                                       |           |
| <b>G4-47</b> Как часто высший орган корпоративного управления анализирует экономические, экологические и социальные воздействия, риски и возможности                                                                                                                                                             | Компания и акционеры                                                 | 72   | +                                       |           |
| <b>G4-48</b> Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных аспектов                                                                                                                      | Компания и акционеры                                                 | 72   | +                                       |           |
| <b>G4-49</b> Процедура информирования высшего органа корпоративного управления о критически важных проблемах                                                                                                                                                                                                     | Компания и акционеры                                                 | 73   | +                                       |           |
| <b>G4-50</b> Характер и общее количество важных проблем, доведенных до сведения высшего органа и механизмы их решения                                                                                                                                                                                            | Компания и акционеры                                                 | 72   | +                                       |           |
| <b>G4-51</b> Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга, а также критерии оценки                                                                                                                                                        | Компания и акционеры                                                 | 72   | +                                       |           |
| <b>G4-52</b> Порядок определения размера вознаграждения                                                                                                                                                                                                                                                          | Компания и акционеры                                                 | 72   | +                                       |           |
| <b>G4-53</b> Как выясняются и принимаются во внимание мнения заинтересованных сторон о вознаграждении                                                                                                                                                                                                            | Компания и акционеры                                                 | 72   | +                                       |           |
| <b>G4-54</b> Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица организации к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников (без наиболее высокооплачиваемого должностного лица)                                                                                        | Не раскрывается исходя из соображений защиты персональной информации |      | -                                       |           |
| <b>G4-55</b> Отношение процента роста общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица организации к проценту роста среднего годового вознаграждения всех сотрудников (без наиболее высокооплачиваемого должностного лица)                                                          | Не раскрывается исходя из соображений защиты персональной информации |      | -                                       |           |

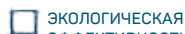
| Показатель GRI и его описание                                                                                                                                                                                                                                                                    | Разделы отчета/<br>Комментарии                           | Стр.      | Внешнее<br>завере-<br>ние <sup>22</sup> | ISO 26000                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|
| Этика и добросовестность                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                          |           |                                         | Добросовестные деловые практики         |
| <b>G4-56</b> Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы                                                                                                                                                                        | Устойчивое развитие Компании                             | 30        | +                                       |                                         |
| <b>G4-57</b> Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этического и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации, такие как телефон доверия или консультации по телефону                              | Устойчивое развитие Компании                             | 32        | +                                       |                                         |
| <b>G4-58</b> Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации, такие как информирование непосредственного начальника, механизмы сообщения о фактах неправомерной деятельности или горячие линии | Устойчивое развитие Компании                             | 32        | +                                       |                                         |
| Специфические стандартные элементы отчетности<br>Показатели экономической результативности<br>Аспект: экономическая результативность                                                                                                                                                             |                                                          |           |                                         |                                         |
| <b>G4-EC1</b> Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость                                                                                                                                                                                                                          | Экономическая эффективность Компании                     | 36-38     | +                                       |                                         |
| <b>G4-EC2</b> Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата                                                                                                                                                                       | Устойчивое развитие Компании                             | 31        | +                                       | Окружающая среда                        |
| <b>G4-EC3</b> Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами                                                                                                                                                                                    | Компания и работники                                     | 84        | +                                       |                                         |
| <b>G4-EC4</b> Финансовая помощь, полученная от государства                                                                                                                                                                                                                                       | Экономическая эффективность Компании<br>Компания и наука | 38<br>116 | +                                       | Добросовестные деловые практики         |
| Аспект: присутствие на рынках                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                          |           |                                         | Трудовые практики                       |
| <b>G4-EC5</b> Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации                                                                                                    | Компания и работники                                     | 87        | +                                       |                                         |
| <b>G4-EC6</b> Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения                                                                                                                                              | Компания и работники                                     | 83        | +                                       |                                         |
| Аспект: непрямые экономические воздействия                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                          |           |                                         | Участие в жизни сообществ и их развитие |
| <b>G4-EC7</b> Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги                                                                                                                                                                                                          | Компания и общество                                      | 106-113   | +                                       |                                         |
| <b>G4-EC8</b> Существенные непрямые экономические воздействия, включая область влияния                                                                                                                                                                                                           | Компания и общество                                      | 106-113   | +                                       |                                         |
| Аспект: практики закупок                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                          |           |                                         |                                         |
| <b>G4-EC9</b> Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности                                                                                                                                                                                            | Компания и партнеры по бизнесу                           | 76        | +                                       |                                         |

| Показатель GRI и его описание                                                                                                                                                                                                                                         | Разделы отчета/<br>Комментарии                                                                                                                                                            | Стр.      | Внешнее<br>завере-<br>ние <sup>22</sup> | ISO 26000 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------|-----------|
| Показатели экологической результативности                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                           |           |                                         |           |
| Аспект: материалы                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                           |           |                                         |           |
| Окружающая среда                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                           |           |                                         |           |
| <b>G4-EN1</b> Израсходованные материалы по массе или объему                                                                                                                                                                                                           | Экологическая эффективность Компании<br>См. также: Годовой отчет ПАО «Нижнекамскнефтехим» за 2015 год на корпоративном сайте Компании <a href="http://www.nknh.ru">http://www.nknh.ru</a> | 45-51     | +                                       |           |
| <b>G4-EN2</b> Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы                                                                                                                                                                   | Экологическая эффективность Компании                                                                                                                                                      | 51        | +                                       |           |
| Аспект: энергия                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                           |           |                                         |           |
| Окружающая среда                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                           |           |                                         |           |
| <b>G4-EN3</b> Потребление энергии внутри организации                                                                                                                                                                                                                  | Экологическая эффективность Компании<br>Приложение. Показатели GRI в области окружающей среды и использования материалов                                                                  | 46<br>166 | +                                       |           |
| <b>G4-EN4</b> Потребление энергии за пределами организации                                                                                                                                                                                                            | Учет не ведется в связи с отсутствием законодательных требований                                                                                                                          |           | -                                       |           |
| <b>G4-EN5</b> Энергоемкость                                                                                                                                                                                                                                           | Экологическая эффективность Компании                                                                                                                                                      | 46        | +                                       |           |
| <b>G4-EN6</b> Сокращение энергопотребления                                                                                                                                                                                                                            | Экологическая эффективность Компании                                                                                                                                                      | 48        | +                                       |           |
| <b>G4-EN7</b> Снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг                                                                                                                                                                                        | Снижения потребности не произошло в связи с ростом производства                                                                                                                           |           | -                                       |           |
| Аспект: вода                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                           |           |                                         |           |
| Окружающая среда                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                           |           |                                         |           |
| <b>G4-EN8</b> Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам                                                                                                                                                                                              | Экологическая эффективность Компании<br>Приложение. Показатели GRI в области окружающей среды и использования материалов                                                                  | 48<br>164 | +                                       |           |
| <b>G4-EN9</b> Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации                                                                                                                                                                         | Экологическая эффективность Компании<br>Приложение. Показатели GRI в области окружающей среды и использования материалов                                                                  | 48<br>164 | +                                       |           |
| <b>G4-EN10</b> Доля и объем многократно и повторно используемой воды                                                                                                                                                                                                  | Экологическая эффективность Компании<br>Приложение. Показатели GRI в области окружающей среды и использования материалов                                                                  | 48<br>164 | +                                       |           |
| Аспект: биоразнообразие                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                           |           |                                         |           |
| Окружающая среда                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                           |           |                                         |           |
| <b>G4-EN11</b> Производственные площадки, находящиеся в собственности, аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям | Экологическая эффективность Компании                                                                                                                                                      | 52-53     | +                                       |           |



О КОМПАНИИ


 УСТОЙЧИВОЕ  
РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ

 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ

 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ

 СОЦИАЛЬНАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ

 КОМПАНИЯ  
И ОБЩЕСТВО

| Показатель GRI и его описание                                                                                                                                                                                                                       | Разделы отчета/<br>Комментарии                                                                                           | Стр.         | Внешнее<br>завере-<br>ние <sup>22</sup> | ISO 26000        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------|------------------|
| <b>G4-EN12</b> Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий                | Экологическая эффективность Компании                                                                                     | 52-53        | +                                       |                  |
| <b>G4-EN13</b> Сохраненные или восстановленные местообитания                                                                                                                                                                                        | Экологическая эффективность Компании                                                                                     | 51-52        | +                                       |                  |
| <b>G4-EN14</b> Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида | Экологическая эффективность Компании                                                                                     | 52           | +                                       |                  |
| Аспект: выбросы                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                          |              |                                         | Окружающая среда |
| <b>G4-EN15</b> Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)                                                                                                                                                                                   | Экологическая эффективность Компании<br>Приложение. Показатели GRI в области окружающей среды и использования материалов | 50<br>166    | +                                       |                  |
| <b>G4-EN16</b> Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)                                                                                                                                                                 | Экологическая эффективность Компании<br>Приложение. Показатели GRI в области окружающей среды и использования материалов | 50<br>166    | +                                       |                  |
| <b>G4-EN17</b> Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)                                                                                                                                                                         | Экологическая эффективность Компании<br>Приложение. Показатели GRI в области окружающей среды и использования материалов | 50<br>166    | +                                       |                  |
| <b>G4-EN18</b> Интенсивность выбросов парниковых газов                                                                                                                                                                                              | Экологическая эффективность Компании                                                                                     | 50           | +                                       |                  |
| <b>G4-EN19</b> Сокращение выбросов парниковых газов                                                                                                                                                                                                 | Экологическая эффективность Компании<br>Приложение. Показатели GRI в области окружающей среды и использования материалов | 50<br>166    | +                                       |                  |
| <b>G4-EN20</b> Выбросы озоноразрушающих веществ                                                                                                                                                                                                     | Экологическая эффективность Компании<br>Приложение. Показатели GRI в области окружающей среды и использования материалов | 50<br>166    | +                                       |                  |
| <b>G4-EN21</b> Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ                                                                                                                                                                  | Экологическая эффективность Компании<br>Приложение. Показатели GRI в области окружающей среды и использования материалов | 49-50<br>165 | +                                       |                  |
| Аспект: сбросы и отходы                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                          |              |                                         | Окружающая среда |
| <b>G4-EN22</b> Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта                                                                                                                                                          | Экологическая эффективность Компании                                                                                     | 48           | +                                       |                  |
| <b>G4-EN23</b> Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения                                                                                                                                                                         | Экологическая эффективность Компании                                                                                     | 51           | +                                       |                  |
| <b>G4-EN24</b> Общее количество и объем существенных разливов                                                                                                                                                                                       | Экологическая эффективность Компании                                                                                     | 48           | +                                       |                  |

| Показатель GRI и его описание                                                                                                                                                                                                                      | Разделы отчета/<br>Комментарии                                                                                                    | Стр.         | Внешнее<br>завере-<br>ние <sup>22</sup> | ISO 26000                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| <b>G4-EN25</b> Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, считающихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, а также процент международных перевозок отходов             | Экологическая<br>эффективность Компании                                                                                           | 51           | +                                       |                                                        |
| <b>G4-EN26</b> Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории | Экологическая<br>эффективность Компании                                                                                           | 52-53        | +                                       |                                                        |
| Аспект: продукция и услуги                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                   |              |                                         | Окружающая среда                                       |
| <b>G4-EN27</b> Степень снижения воздействия продукции и услуг на окружающую среду                                                                                                                                                                  | Экологическая<br>эффективность Компании                                                                                           | 51-52        | +                                       |                                                        |
| <b>G4-EN28</b> Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям                                                                                                          | Компания и партнеры<br>по бизнесу                                                                                                 | 76           | +                                       |                                                        |
| Аспект: соответствие требованиям                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                   |              |                                         | Окружающая среда<br>Добросовестные<br>деловые практики |
| <b>G4-EN29</b> Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований                                                                      | Приложение. Показатели GRI<br>в области окружающей среды<br>и использования материалов                                            | 164          | +                                       |                                                        |
| Аспект: транспорт                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                   |              |                                         | Окружающая среда                                       |
| <b>G4-EN30</b> Значимое воздействие на окружающую среду и перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы                                                                   | Экологическая<br>эффективность Компании                                                                                           | 51           | +                                       |                                                        |
| Аспект: общая информация                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                   |              |                                         | Окружающая среда                                       |
| <b>G4-EN31</b> Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам                                                                                                                                                         | Экологическая<br>эффективность Компании<br>Приложение. Показатели GRI<br>в области окружающей среды<br>и использования материалов | 44-45<br>164 | +                                       |                                                        |
| Аспект: экологическая оценка поставщиков                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                   |              |                                         | Окружающая среда<br>Добросовестные<br>деловые практики |
| <b>G4-EN32</b> Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям                                                                                                                                                              | Компания и партнеры<br>по бизнесу                                                                                                 | 76           | +                                       |                                                        |
| <b>G4-EN33</b> Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры                                                                                                           | Компания и партнеры<br>по бизнесу                                                                                                 | 76           | +                                       |                                                        |
| Аспект: механизмы подачи жалоб на экологические проблемы                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                   |              |                                         | Окружающая среда<br>Добросовестные<br>деловые практики |
| <b>G4-EN34</b> Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи                                                                                                 | Экологическая<br>эффективность Компании                                                                                           | 55           | +                                       |                                                        |



О КОМПАНИИ


 УСТОЙЧИВОЕ  
РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ

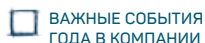
 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ

 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ

 СОЦИАЛЬНАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
КОМПАНИИ

 КОМПАНИЯ  
И ОБЩЕСТВО

| Показатель GRI и его описание                                                                                                                                                                                                                                                                 | Разделы отчета/<br>Комментарии                                                                                   | Стр.                 | Внешнее<br>завере-<br>ние <sup>22</sup> | ISO 26000 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------|-----------|
| Категория: социальная<br>Подкатегория: практика трудовых отношений и достойный труд<br>Аспект: занятость                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                  |                      |                                         |           |
| Трудовые практики                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                  |                      |                                         |           |
| <b>G4-LA1</b> Общее количество и процент вновь принятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону                                                                                                                                                 | Компания и работники<br>Приложение. Сведения о персонале Компании                                                | 83-84<br>170-<br>171 | +                                       |           |
| <b>G4-LA2</b> Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации                      | Социальное партнерство                                                                                           | 80                   | +                                       |           |
| <b>G4-LA3</b> Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/ отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/ отцовству, по признаку пола                                                                                      | Социальные программы для работников Компании                                                                     | 102                  | +                                       |           |
| Аспект: взаимоотношения сотрудников и руководства                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                  |                      |                                         |           |
| Окружающая среда                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                  |                      |                                         |           |
| <b>G4-LA4</b> Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении                                                                                                                                 | Социальное партнерство                                                                                           | 81                   | +                                       |           |
| Аспект: здоровье и безопасность на рабочем месте                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                  |                      |                                         |           |
| Трудовые практики                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                  |                      |                                         |           |
| <b>G4-LA5</b> Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте | Обеспечение безопасности и здоровья работников                                                                   | 95                   | +                                       |           |
| <b>G4-LA6</b> Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам                            | Обеспечение безопасности и здоровья работников<br>Приложение. Сведения о состоянии производственного травматизма | 92, 95<br>171        | +                                       |           |
| <b>G4-LA7</b> Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий                                                                                                                                                                                 | Обеспечение безопасности и здоровья работников                                                                   | 92                   | +                                       |           |
| <b>G4-LA8</b> Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами                                                                                                                                                                                              | Обеспечение безопасности и здоровья работников                                                                   | 95                   | +                                       |           |
| Аспект: подготовка и образование                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                  |                      |                                         |           |
| Трудовые практики                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                  |                      |                                         |           |
| <b>G4-LA9</b> Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников                                                                                                                                                                       | Компания и работники                                                                                             | 82, 90               | +                                       |           |
| <b>G4-LA10</b> Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры                                                                                                 | Социальные программы для работников Компании                                                                     | 98                   | +                                       |           |
| <b>G4-LA11</b> Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников                                                                                                                                 | Компания и работники                                                                                             | 90-91                | +                                       |           |



| Показатель GRI и его описание                                                                                                                                                                                                                                  | Разделы отчета/<br>Комментарии | Стр.  | Внешнее<br>завере-<br>ние <sup>22</sup> | ISO 26000                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Аспект: разнообразие и равные возможности                                                                                                                                                                                                                      |                                |       |                                         | Трудовые практики                                    |
| <b>G4-LA12</b> Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам                                                                           | Компания и акционеры           | 72    | +                                       |                                                      |
| Аспект: равное вознаграждение для женщин и мужчин                                                                                                                                                                                                              |                                |       |                                         | Трудовые практики                                    |
| <b>G4-LA13</b> Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности                                                                                                             | Компания и работники           | 87    | +                                       |                                                      |
| Аспект: оценка практики трудовых отношений поставщиков                                                                                                                                                                                                         |                                |       |                                         | Добросовестные деловые практики                      |
| <b>G4-LA14</b> Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям практики трудовых отношений поставщиков                                                                                                                                                | Компания и партнеры по бизнесу | 76    | +                                       |                                                      |
| <b>G4-LA15</b> Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на практику трудовых отношений в цепочке поставок и принятые меры                                                                                                            | Компания и партнеры по бизнесу | 76    | +                                       |                                                      |
| Аспект: механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений                                                                                                                                                                                                  |                                |       |                                         | Трудовые практики<br>Добросовестные деловые практики |
| <b>G4-LA16</b> Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб                                                                                                              | Компания и работники           | 82    | +                                       |                                                      |
| Подкатегория: права человека<br>Аспект: инвестиции                                                                                                                                                                                                             |                                |       |                                         | Права человека                                       |
| <b>G4-HR1</b> Общее число и процент существенных инвестиционных соглашений и контрактов, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека                                                                   | Компания и работники           | 82-83 | +                                       |                                                      |
| <b>G4-HR2</b> Общее количество часов обучения сотрудников политикам или процедурам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека, включая долю обученных сотрудников                                                            | Компания и работники           | 83    | +                                       |                                                      |
| Аспект: недопущение дискриминации                                                                                                                                                                                                                              |                                |       |                                         | Права человека                                       |
| <b>G4-HR3</b> Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия                                                                                                                                                                    | Компания и работники           | 82    | +                                       |                                                      |
| Аспект: свобода ассоциации и ведения коллективных договоров                                                                                                                                                                                                    |                                |       |                                         | Трудовые практики<br>Права человека                  |
| <b>G4-HR4</b> Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав | Компания и партнеры по бизнесу | 76    | +                                       |                                                      |

| Показатель GRI и его описание                                                                                                                                                                                                                             | Разделы отчета/Комментарии           | Стр.    | Внешнее заверение <sup>22</sup> | ISO 26000         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------|---------------------------------|-------------------|
| Аспект: детский труд                                                                                                                                                                                                                                      |                                      |         |                                 |                   |
| Трудовые практики                                                                                                                                                                                                                                         |                                      |         |                                 |                   |
| <b>G4-HR5</b> Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда                                                                 | Компания и работники                 | 82      | +                               |                   |
| Аспект: принудительный или обязательный труд                                                                                                                                                                                                              |                                      |         |                                 |                   |
| Права человека                                                                                                                                                                                                                                            |                                      |         |                                 |                   |
| <b>G4-HR6</b> Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда | Компания и партнеры по бизнесу       | 76      | +                               |                   |
| <b>G4-HR7</b> Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью                                                                                | Компания и работники                 | 83      | +                               |                   |
| Аспект: права коренных и малочисленных народов                                                                                                                                                                                                            |                                      |         |                                 |                   |
| Права человека                                                                                                                                                                                                                                            |                                      |         |                                 |                   |
| <b>G4-HR8</b> Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия                                                                                                                                | Компания и работники                 | 82      | +                               |                   |
| Аспект: оценка                                                                                                                                                                                                                                            |                                      |         |                                 |                   |
| Права человека                                                                                                                                                                                                                                            |                                      |         |                                 |                   |
| <b>G4-HR9</b> Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводилась оценка на предмет соблюдения прав человека или оценка воздействия в связи с правами человека                                                                      | Компания и работники                 | 82-83   | +                               |                   |
| Аспект: оценка соблюдения поставщиками прав человека                                                                                                                                                                                                      |                                      |         |                                 |                   |
| Права человека                                                                                                                                                                                                                                            |                                      |         |                                 |                   |
| <b>G4-HR10</b> Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям соблюдения прав человека                                                                                                                                                          | Компания и партнеры по бизнесу       | 76      | +                               |                   |
| <b>G4-HR11</b> Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на соблюдение прав человека в цепочке поставок и принятые меры                                                                                                          | Компания и партнеры по бизнесу       | 76      | +                               | Трудовые практики |
| Аспект: механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека                                                                                                                                                                                                 |                                      |         |                                 |                   |
| Права человека                                                                                                                                                                                                                                            |                                      |         |                                 |                   |
| <b>G4-HR12</b> Количество жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человека, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб                                                                                     | Социальное партнерство               | 80      | +                               |                   |
| Подкатегория: общество                                                                                                                                                                                                                                    |                                      |         |                                 |                   |
| Аспект: местные сообщества                                                                                                                                                                                                                                |                                      |         |                                 |                   |
| Участие в жизни сообществ и их развитие                                                                                                                                                                                                                   |                                      |         |                                 |                   |
| <b>G4-S01</b> Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ                                       | Компания и общество                  | 108-113 | +                               |                   |
| <b>G4-S02</b> Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества                                                                                                                                 | Экологическая эффективность Компании | 49-50   | +                               |                   |
| Аспект: противодействие коррупции                                                                                                                                                                                                                         |                                      |         |                                 |                   |
| Добросовестные деловые практики                                                                                                                                                                                                                           |                                      |         |                                 |                   |
| <b>G4-S03</b> Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски                                                                                            | Устойчивое развитие Компании         | 32      | +                               |                   |

КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ

| Показатель GRI и его описание                                                                                                                                                                               | Разделы отчета/<br>Комментарии                                                                                                                                    | Стр. | Внешнее<br>завере-<br>ние <sup>22</sup> | ISO 26000                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| <b>G4-S04</b> Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им                                                                                                                  | Устойчивое развитие<br>Компании                                                                                                                                   | 32   | +                                       |                                                                          |
| <b>G4-S05</b> Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия                                                                                                                                       | Устойчивое развитие<br>Компании                                                                                                                                   | 32   | +                                       |                                                                          |
| Аспект: государственная политика                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                   |      |                                         | Добросовестные<br>деловые практики                                       |
| <b>G4-S06</b> Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам                                                                                             | Компания и общество                                                                                                                                               | 111  | +                                       |                                                                          |
| Аспект: препятствие конкуренции                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                   |      |                                         | Добросовестные<br>деловые практики                                       |
| <b>G4-S07</b> Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты                               | Компания и партнеры<br>по бизнесу                                                                                                                                 | 74   | +                                       |                                                                          |
| Аспект: соответствие требованиям                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                   |      |                                         | Добросовестные<br>деловые практики<br>Взаимоотношения<br>с потребителями |
| <b>G4-S08</b> Денежная сумма существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований                                                  | Информация представлена в Годовом отчете ПАО «Нижнекамскнефтехим» за 2015 год на корпоративном сайте Компании <a href="http://www.nknh.ru">http://www.nknh.ru</a> |      | +                                       |                                                                          |
| Аспект: оценка воздействия поставщиков на общество                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                   |      |                                         | Взаимоотно-<br>шения с потре-<br>бителями                                |
| <b>G4-S09</b> Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям воздействия на общество                                                                                                              | Компания и партнеры<br>по бизнесу                                                                                                                                 | 76   | +                                       |                                                                          |
| <b>G4-S010</b> Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на общество в цепочке поставок и принятые меры                                                                            | Компания и партнеры<br>по бизнесу                                                                                                                                 | 76   | +                                       |                                                                          |
| Аспект: механизмы подачи жалоб на воздействие на общество                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   |      |                                         | Участие в жиз-<br>ни сообществ и их<br>развитие                          |
| <b>G4-S011</b> Количество жалоб в отношении воздействия на общество, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы                                                                   | Экологическая<br>эффективность Компании                                                                                                                           | 55   | +                                       |                                                                          |
|                                                                                                                                                                                                             | Компания и партнеры<br>по бизнесу                                                                                                                                 | 77   |                                         |                                                                          |
| Подкатегория: ответственность за продукцию<br>Аспект: здоровье и безопасность потребителя                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   |      |                                         | Взаимоотно-<br>шения с потре-<br>бителями                                |
| <b>G4-PR1</b> Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей для улучшения                                             | Компания и партнеры<br>по бизнесу                                                                                                                                 | 75   | +                                       |                                                                          |
| <b>G4-PR2</b> Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий | Компания и партнеры<br>по бизнесу                                                                                                                                 | 76   | +                                       |                                                                          |

| Показатель GRI и его описание                                                                                                                                                                                                       | Разделы отчета/<br>Комментарии                                                                                                                                       | Стр. | Внешнее<br>завере-<br>ние <sup>22</sup> | ISO 26000                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------|---------------------------------|
| Аспект: маркировка продукции и услуг                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                      |      |                                         |                                 |
| <b>G4-PR3</b> Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации                                                  | Компания и партнеры по бизнесу<br>См. также:<br>Корпоративный сайт ПАО «Нижнекамскнефтехим»<br><a href="http://www.nknh.ru">http://www.nknh.ru</a>                   | 75   | +                                       |                                 |
| <b>G4-PR4</b> Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий                            | Компания и партнеры по бизнесу                                                                                                                                       | 75   | +                                       |                                 |
| <b>G4-PR5</b> Результаты исследований по оценке степени удовлетворенности потребителей                                                                                                                                              | Компания и партнеры по бизнесу                                                                                                                                       | 77   | +                                       |                                 |
| Аспект: маркетинговые коммуникации                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                      |      |                                         | Добросовестные деловые практики |
| <b>G4-PR6</b> Продажа запрещенных или спорных товаров                                                                                                                                                                               | Компания и партнеры по бизнесу                                                                                                                                       | 76   | +                                       |                                 |
| <b>G4-PR7</b> Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий | Компания и партнеры по бизнесу                                                                                                                                       | 77   | +                                       |                                 |
| Аспект: неприкосновенность частной жизни потребителя                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                      |      |                                         | Взаимоотношения с потребителями |
| <b>G4-PR8</b> Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях                                                                                  | Компания и партнеры по бизнесу                                                                                                                                       | 76   | +                                       |                                 |
| Аспект: соответствие требованиям                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                      |      |                                         |                                 |
| <b>G4-PR9</b> Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг                                            | Информация представлена в Годовом отчете ПАО «Нижнекамскнефтехим» за 2015 год на корпоративном сайте Компании<br><a href="http://www.nknh.ru">http://www.nknh.ru</a> |      | +                                       |                                 |

КОМПАНИЯ  
И НАУКА

ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ



# ГЛОССАРИЙ

**Безопасность труда** – состояние условий труда, при котором исключено воздействие на работающих опасных и вредных производственных факторов.

**Бизнес-процесс** – определенная последовательность действий, в которой участвуют несколько подразделений Компании и которая завершается созданием конечного продукта, имеющего ценность для потребителя / заказчика.

**Воздействие Компании** – позитивное или негативное изменение общества, экономики или окружающей среды, полностью или частично являющееся результатом прошлых и текущих решений и деятельности Компании.

**Благотворительность** – оказание безвозмездной (или на льготных условиях) помощи тем, кто в этом нуждается. Основной чертой благотворительности является свободный и непринужденный выбор формы, времени и места, а также содержания помощи.

**Взаимодействие с заинтересованными сторонами** – действия, предпринимаемые для того, чтобы создать возможности для диалога между Компанией и одной или более заинтересованными сторонами с целью предоставления информационной основы для решений Компании.

**Глобальный договор** – инициатива Организации Объединенных Наций с целью оказать влияние на стратегии и поведение частного сектора. Она делает это путем содействия развитию управления предприятиями, предполагающего ответственность в области прав человека, условий труда и окружающей среды.

**Дискриминация** – неоправданное различие в правах и обязанностях человека по определённому признаку.

**Заинтересованная сторона** – группа, которая может влиять на деятельность Компании или, напротив, способна испытывать на себе влияние от деятельности Компании.

**Ключевая заинтересованная сторона** – заинтересованная сторона, участие которой в деятельности Компании, сотрудничество с которой необходимы Компании для достижения своих целей.

**Кадровый резерв** – это группа руководителей и специалистов, обладающих способностью к управленческой деятельности, отвечающих требованиям, предъявляемым должностью, подвергшихся отбору и прошедших систематическую целевую квалификационную подготовку.

**Комитет Совета директоров** – вспомогательный орган (секция, группа) Совета директоров, создаваемый для предварительного рассмотрения вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров, а также выработки соответствующих рекомендаций Совету директоров.

**Корпоративная культура** – сочетание норм, ценностей и убеждений, которые определяют способ решения организацией проблем внутренней интеграции и внешней адаптации, направляют и стимулируют ежедневное поведение людей, а также сами преобразуются под его воздействием.

**Корпоративная социальная ответственность Компании** – добровольный вклад Компании в развитие государства, общества и бизнеса в экономической, социальной и экологической сферах, который напрямую связан с осуществлением производственной деятельности Компании и преимущественно выходит за рамки законодательно определенного минимума обязательств.

**Корпоративное управление** – структуры и процессы, с помощью которых осуществляется руководство деятельностью Компаний и контроль над ними, обеспечивающие защиту прав акционеров и эффективность системы взаимоотношений

между общим собранием акционеров, Советом директоров и исполнительным органом (менеджментом высшего звена).

**Корпоративные ценности** – компоненты корпоративной культуры, наделяемые особым значением в сознании работников Компании и вследствие этого регулирующие их общественное поведение.

**Корпоративная этика** – система отношений между акционерами, Советом директоров и руководством Компании, как это определено в уставе Компании, внутренними положениями, официальной политикой и нормами права.

**Корпоративная социальная ответственность** – концепция, посредством которой Компании интегрируют социальные и экологические проблемы в свои деловые операции и свое взаимодействие с заинтересованными сторонами на добровольной основе.

**Международные нормы поведения** – ожидания относительно социально ответственного поведения Компании, основанные на традиционном международном праве, общепринятых принципах международного права или межправительственных соглашениях, которые признаются повсеместно или почти повсеместно.

**Миссия** – социально ориентированная цель организации, выражающая смысл ее существования, ее общепризнанное предназначение.

**Независимый директор** – член Совета директоров, который не имеет никаких иных отношений с Компанией, кроме членства в ее Совете директоров.

**Общее собрание акционеров** – высший орган управления общества, состоящий из акционеров-владельцев простых акций, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством также из владельцев привилегированных акций и принимающий решение по стратегически важным вопросам деятельности и развития акционерного общества.

**Оказываемое воздействие** – позитивные или негативные изменения в обществе, экономике или окружающей среде, полностью или частично являющиеся результатом деятельности Компании.

**Окружающая среда** – внешняя среда, в которой функционирует Компания, включая воздух, воду, землю, природные ресурсы, флору, фауну, человека и их взаимодействие.

**Отчет об устойчивом развитии** – публичный инструмент информирования акционеров, работников, партнеров и всего общества об экономических, экологических и социальных аспектах деятельности Компании. Отчет в области устойчивого развития должен представлять сбалансированную и обоснованную картину результатов деятельности Компании в отношении устойчивого развития.

**Охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Персонал** – совокупность всех работников предприятия, занятых трудовой деятельностью, а также состоящих на балансе (входящих в штатный состав), но временно не работающих в связи с различными причинами (отпуск, болезнь, по уходу за ребенком и т. д.); совокупность трудовых ресурсов, которые находятся в распоряжении предприятия и необходимы для исполнения определенных функций, достижения целей деятельности и перспективного развития.

**Принцип** – основополагающее убеждение, приводящее или влияющее на процесс принятия решения или поведение.

КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ

**Принцип предусмотрительности** – принцип, применяемый при оценке новых технологий перед тем, как дается разрешение на их применение. В соответствии с этим принципом, при возникновении разумных сомнений в безопасности новой технологии те, кто ее создал и намерен применять, должны представить убедительные аргументы в пользу ее безопасности.

**Прозрачность** – открытость в отношении решений и деятельности, влияющих на общество, экономику и окружающую среду, а также готовность обмениваться информацией о них ясным, точным, своевременным, честным и полным образом.

**Профсоюз** – организация работников, которая поддерживает и защищает интересы своих членов в таких вопросах, как заработная плата и условия труда, особенно путем переговоров с работодателями.

**Работник** – лицо, имеющее отношения, которые считаются «трудовыми отношениями» согласно трудовому законодательству.

**REACH** – аббревиатура технического регламента ЕС «Порядок государственной регистрации, экспертизы и лицензирования химических веществ». Регламент REACH предусматривает регистрацию, оценку и утверждение химических веществ до внедрения на рынок. Он возлагает обязанности на производителей и импортеров по определению опасных свойств веществ и оценки их влияния на здоровье человека и окружающую среду.

**Совет директоров** – орган управления, действующий в интересах общества и акционеров, определяющий стратегию развития акционерного общества и осуществляющий контроль над деятельностью исполнительного органа и финансово-хозяйственной деятельностью общества

**Социальные партнеры** – организации заинтересованных сторон, участвующие в процессе социального диалога (объединения работодателей, профессиональные союзы, государственные органы и / или представители гражданского общества, НПО и т.д.).

**Социальная отчетность** – нефинансовые данные, охватывающие вопросы персонала, общественное экономическое развитие, участие заинтересованных сторон.

**Топ-менеджеры** – работники, занимающие руководящие должности и оказывающие наиболее существенное и непосредственное влияние на итоговые результаты деятельности Компании.

**Трудовые ресурсы предприятия (персонал)** – это совокупность всех физических лиц, которые состоят с предприятием как с юридическим лицом в регулируемых договором найма отношениях.

**Устойчивое развитие** – развитие, которое удовлетворяет потребностям настоящего времени, не ставя под сомнение возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности.

**Управление персоналом** – область знаний и практической деятельности, направленная на обеспечение организации качественным персоналом, способным выполнять возложенные на него трудовые функции и оптимальное его использование.

**Ценности Компании** – это совокупность ценностей, которые декларирует и культивирует менеджмент, а большинство персонала поддерживает.

#### Ценности ПАО «Нижнекамскнефтехим»:

› **надежность.** Ориентация на долгосрочные взаимовыгодные отношения с партнерами по бизнесу, сотрудниками и всеми заинтересованными сторонами, выполнение взятых на себя обязательств, ответственность при ведении дел как постоянные ориентиры для действий Компании и гарантии ее высокой репутации.

› **профессионализм.** Следование высоким стандартам во всем, постоянное развитие и совершенствование как условия успешного выполнения обязательств Компании;

› **устойчивое развитие.** Реализация стратегических инициатив, обеспечение при осуществлении производственной деятельности безопасности труда, ограничения негативного воздействия на окружающую среду, реализация социальных программ для работников и населения как основы укрепления нынешнего и будущего потенциала Компании.

**Человеческий капитал** – совокупность знаний, умений, навыков, используемых для удовлетворения многообразных потребностей человека и общества в целом.

# СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

QNET  
MSDS  
OHSAS  
SAP ERP

GRI  
(Global Reporting Initiative)  
FEED  
АБС-пластик

АИИС  
АМР  
АН РТ  
АСОДУ  
БК  
БОС  
ВОВ  
ГАОУ СПО  
ГБК  
ГОСТ  
ГОУ ВПО  
ГОУ ДПО  
ГРС  
ГТУ  
ДБ и УВС  
ДИС  
ДИТ  
ДМФА  
ДНТ  
ДПД  
ЗАО  
ИВК  
ИМ  
ИП  
ИПЦ  
ИСО (ISO)  
К(П)ФУ  
КВН  
КИПиА  
КСО  
КСОРР  
К-т  
ЛПП  
ЛСПИиА  
МОР  
МОТ  
МСФО  
НАСФ  
НВ БВУ по РТ  
НДС  
НИОКР  
НИОУ  
НК РФ  
НКНХ  
НКО  
НОУ  
НТЦ

- › Международная Сеть Сертификации
- › Material Safety Data Sheet
- › Система менеджмента здоровья и профессиональной безопасности на производстве
- › Корпоративная автоматизированная система управления предприятием (Enterprise Resource Planning System - управление ресурсами предприятия)
- › Международная организация «Глобальная инициатива по отчетности»
- › Front End Engineering Design
- › Акрилонитрилбутадиенстирол (ударопрочная техническая термопластическая смола на основе сополимера акрилонитрила с бутадиеном и стиролом)
- › Автоматизированная информационная измерительная система
- › Ассоциация менеджеров
- › Академия наук Республики Татарстан
- › Автоматизированная система оперативно-диспетчерского управления
- › Бутиловый каучук
- › Биологические очистные сооружения
- › Великая Отечественная война
- › Государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования
- › Галобутилкаукуки
- › Государственные стандарты
- › Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования
- › Государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования
- › Газораспределительная станция
- › Газотурбинная установка
- › Дивинил и углеводородное сырье
- › Дом иностранных специалистов
- › Департамент по информационным технологиям
- › Диметилформамид
- › Дом народного творчества
- › Добровольная пожарная дружина
- › Закрытое акционерное общество
- › Инженерно-врачебная комиссия
- › Изопрен-мономер
- › Изопреновое производство
- › Издательско-полиграфический центр
- › Международная организация по стандартизации (International Standardization Organization, ISO)
- › Казанский (Приволжский) федеральный университет
- › Клуб веселых и находчивых
- › Контрольно-измерительные приборы и автоматики
- › Корпоративная социальная ответственность
- › Координационный совет объединений работодателей России
- › Коэффициент
- › Лечебно-профилактическое питание
- › Лаборатория социологических, психологических исследований и анализа
- › Международная организация работодателей
- › Международная организация труда
- › Международный стандарт финансовой отчетности
- › Нештатные аварийно-спасательные формирования
- › Нижневолжское бассейновое водное управление по Республике Татарстан
- › Налог на добавленную стоимость
- › Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
- › Научно – исследовательское общество учащихся
- › Налоговый кодекс Российской Федерации
- › Нижнекамскнефтехим
- › Некоммерческая организация
- › Негосударственное образовательное учреждение
- › Научно-технологический центр

|        |                                                                                                                                                  |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| НХТИ   | › Нижнекамский химико-технологический институт                                                                                                   |
| ОАО    | › Открытое акционерное общество                                                                                                                  |
| ОГСО   | › Объединенный газоспасательный отряд                                                                                                            |
| ООН    | › Организация Объединенных Наций                                                                                                                 |
| ООО    | › Общество с ограниченной ответственностью                                                                                                       |
| ОТ     | › Охрана труда                                                                                                                                   |
| ОбФП   | › Общая физическая подготовка                                                                                                                    |
| ПАТП   | › Пассажирское автотранспортное предприятие                                                                                                      |
| пгт    | › Поселок городского типа                                                                                                                        |
| ПДК    | › Предельно допустимая концентрация                                                                                                              |
| ПЛ     | › Профессиональный лицей                                                                                                                         |
| ПЛАС   | › План ликвидации аварийных ситуаций                                                                                                             |
| ПЧ     | › Пожарная часть                                                                                                                                 |
| РАН    | › Российская академия наук                                                                                                                       |
| РРиС   | › Руководящие работники и специалисты                                                                                                            |
| РСБУ   | › Российские стандарты бухгалтерского учёта                                                                                                      |
| РСПП   | › Российский союз промышленников и предпринимателей                                                                                              |
| РСОТ   | › Ранговая система оплаты труда                                                                                                                  |
| РТ     | › Республика Татарстан                                                                                                                           |
| РТК    | › Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений                                                                |
| РТС    | › Российская Торговая Система                                                                                                                    |
| РФ     | › Российская Федерация                                                                                                                           |
| СИЗ    | › Средства индивидуальной защиты                                                                                                                 |
| СК     | › Синтетические каучуки                                                                                                                          |
| СКДН   | › Бутадиеновый каучук                                                                                                                            |
| СКД-L  | › Синтетический каучук дивинильный на литиевом катализаторе                                                                                      |
| СКИ    | › Синтетический изопреновый каучук                                                                                                               |
| СКЭПТ  | › Синтетический каучук этиленпропиленовый                                                                                                        |
| СМИ    | › Средства массовой информации                                                                                                                   |
| СМК    | › Система менеджмента качества                                                                                                                   |
| СМО    | › Страховое медицинское общество                                                                                                                 |
| СНГ    | › Союз Независимых Государств                                                                                                                    |
| СНИП   | › Строительные нормы и правила                                                                                                                   |
| СОВ    | › Станция очистки воды                                                                                                                           |
| ТАССР  | › Татарская Автономная Советская Социалистическая Республика                                                                                     |
| ТЭЦ    | › Тепловая электростанция                                                                                                                        |
| УЖДТ   | › Управление железнодорожного транспорта                                                                                                         |
| УППС   | › Ударопрочный полистирол                                                                                                                        |
| УПХУС  | › Управление поставки химического и углеводородного сырья                                                                                        |
| УСР    | › Управление социального развития                                                                                                                |
| УТК    | › Управление технического контроля                                                                                                               |
| УУЖО   | › Установка по утилизации жидких отходов                                                                                                         |
| ММВБ   | › Московская межбанковская валютная биржа                                                                                                        |
| ФБ     | › Фондовая биржа                                                                                                                                 |
| ХК     | › Хоккейный клуб                                                                                                                                 |
| ЭВМ    | › Электронная вычислительная машина                                                                                                              |
| ЮНЕСКО | › Организация Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры<br>(United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization) |

# АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

## Уважаемый коллега!

Спасибо, что нашли время и возможность ознакомиться с текстом Отчета об устойчивом развитии ПАО «Нижнекамскнефтехим» за 2015 год. Будем рады узнать Ваше мнение о данном документе. Ваши отзывы для нас очень важны, они помогут сделать следующий отчет ПАО «Нижнекамскнефтехим» более полезным и информативным. Для оценки Отчета, подчеркните (или обведите), пожалуйста, тот вариант ответа, который соответствует Вашему мнению. Заранее благодарим за отзыв.

1. Как Вы оцениваете Отчет об устойчивом развитии ПАО «Нижнекамскнефтехим» за 2015 год?  
(максимальный балл -5; округлите оценку в каждой строке):

|                                        |   |   |   |   |   |
|----------------------------------------|---|---|---|---|---|
| Полнота информации                     | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Достоверность и объективность          | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Дизайн и графические материалы         | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Удобство поиска необходимой информации | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Формулировка и стиль изложения         | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Общая оценка                           | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

2. Повлиял ли Отчет на Ваше отношение к деятельности ПАО «Нижнекамскнефтехим»?

- › Да
- › Незначительно
- › Нет
- › Не знаю

3. Какая информация, представленная в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Нижнекамскнефтехим» за 2015 год, была для Вас наиболее интересна? (напишите, пожалуйста)

---



---

4. Что в Отчете, по Вашему мнению, требует доработки? (напишите, пожалуйста)

---



---

5. Какие, по Вашему мнению, направления деятельности ПАО «Нижнекамскнефтехим» требуют улучшения с точки зрения повышения социальной ответственности? (напишите, пожалуйста)

---



---

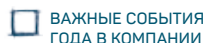
6. Какую информацию Вы хотели бы видеть в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Нижнекамскнефтехим» за 2016 год? Укажите значимые для Вас темы для раскрытия в Отчете.

---



---

\* С отчетами об устойчивом развитии на русском и английском языках вы можете ознакомиться на сайте ПАО «Нижнекамскнефтехим» [http://www.nknh.ru/soc\\_rep.asp](http://www.nknh.ru/soc_rep.asp), [http://www.nknh.ru/sus\\_rep\\_en.asp](http://www.nknh.ru/sus_rep_en.asp)



А теперь заполните, пожалуйста, данные о себе:

Наименование компании:

Форма взаимодействия с ПАО «Нижнекамскнефтехим»:

Ваши фамилия, имя:

Ваша должность:

Телефон:

Факс:

E-mail:

К какой группе заинтересованных лиц Вы принадлежите? (поставьте «+»)

Федеральные, региональные органы власти

Местное сообщество (в том числе органы местного самоуправления, население г. Нижнекамска, общественные организации, учебные заведения и др.)

Акционеры

Инвесторы

Партнеры по бизнесу (потребители)

Партнеры по бизнесу (поставщики)

Работники ПАО «Нижнекамскнефтехим» и их семьи (в том числе бывшие работники)

СМИ

Представители иной группы заинтересованных лиц (напишите)

Ваши отклики можно направить наиболее удобным для Вас способом:

- > по адресу: 423574, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ПАО «Нижнекамскнефтехим», лаборатория социологических, психологических исследований и анализа, И.Ф. Нотфуллиной;
- > по факсу: 8(8555) 37-93-33;
- > по электронной почте: [NotfullinaIF@nknkh.ru](mailto:NotfullinaIF@nknkh.ru)



10



# ПРИЛОЖЕНИЯ

# ПРИЛОЖЕНИЯ

## Приложение 1

### G4-E29, EN31 ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2015 ГОДУ

| Затраты (без НДС)                                                        | Тыс. руб.        |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Инвестиции в основной капитал (строительство природоохранных объектов)   | 62 413           |
| Текущие затраты*:                                                        | 2 762 725        |
| > на охрану атмосферного воздуха                                         | 308 368          |
| > на охрану и рациональное использование водных ресурсов                 | 2 406 930        |
| > на обращение с отходами                                                | 33 399           |
| > другие мероприятия                                                     | 14 029           |
| Затраты на капитальный ремонт основных фондов по охране окружающей среды | 374 061          |
| Плата за негативное воздействие на окружающую среду                      | 43 037           |
| Штрафы                                                                   | 260              |
| Плата за природные ресурсы                                               | 506 827          |
| Другие затраты (услуги природоохранного назначения)                      | 132 052          |
| <b>ИТОГО</b>                                                             | <b>3 881 376</b> |

\* Включая амортизационные отчисления.

## Приложение 2

### G4-EN8, 9 ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ ДЛЯ НУЖД ПАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

| Источник водоснабжения:                                                  | Ед. изм. | 2013 год  | 2014 год  | 2015 год       |
|--------------------------------------------------------------------------|----------|-----------|-----------|----------------|
| Общее потребление воды:                                                  | тыс. м³  | 71 515,75 | 67994,428 | 66 658,054**   |
| 1. река Кама                                                             | тыс. м³  | 71513,49  | 67992,489 | 66 655,259**   |
| 2. артезианские скважины                                                 | тыс. м³  | 2,259     | 1,939     | 2,795***       |
| в том числе:                                                             |          |           |           |                |
| 2.1 база отдыха «Дубравушка»                                             | тыс. м³  | 2,004     | 1,002*    | 1,742          |
| 2.2 о/х «Оша»                                                            | тыс. м³  | 0,255     | 0,937*    | 1,053          |
| Потребление осветленной воды на подпитку систем оборотного водоснабжения | тыс. м³  | 45000,345 | 44550,812 | 41 817,655**** |
| Расход оборотной воды                                                    | млн м³   | 1 889,51  | 1 966,386 | 2 038,580      |

В 2014 году уменьшение потребления воды на базе отдыха «Дубравушка» связано с уменьшением числа отдыхающих из-за прохладного лета. В мае, августе, сентябре 2014 года увеличилось количество посетителей о/х Оша по сравнению с аналогичными периодами других лет, в связи с чем увеличилось потребление хозяйственной воды.

\*\* в 2015 году снижение потребления свежей воды связано со снижением забора из р. Камы в связи с возвратом промывных вод после буферных прудов на р. Стрелочный Лог на 3-й водоподъем.

\*\*\* в 2015 году увеличение потребления воды из артезианских скважин связано с увеличением числа отдыхающих на базах отдыха.

\*\*\*\* в 2015 году снижение потребления осветленной воды на подпитку систем оборотного водоснабжения связано с внедрением приборного учета потребления воды на В5 и В7.

КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ

## Приложение 3

**G4-EN22** КОЛИЧЕСТВО ОЧИЩЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД, СБРОШЕННЫХ В ВОДОЕМЫ

| Ед. измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год |
|---------------|----------|----------|----------|
| тыс. м³       | 41 932   | 44 110*  | 45 669** |

\* за счет увеличения объема стоков после прудов на р. Тунгуче из-за увеличения объема стоков с территорий за счет паводка, дождей, а также в связи с увеличением продувочных вод с градирен из-за увеличения выпуска продукции.

\*\* за счет изменения системы учета сбрасываемых стоков после БОС.

## Приложение 4

**G4-EN21** ДИНАМИКА ВАЛОВЫХ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ (ЗВ) В АТМОСФЕРУ

| Наименование                                     | Ед. изм. | 2013 год | 2014 год | 2015 год | Δ 2015-2013 | Δ 2015-2013 |
|--------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|-------------|-------------|
| Разрешенный выброс ЗВ в атмосферу                | тыс. т   | 27,422   | 24,395   | 29,511   | 2,089       | 7,5 %       |
| Фактический выброс ЗВ от стационарных источников | тыс. т   | 26,005   | 23,435   | 22,435   | -3,57       | - 13,7%     |
| в том числе:                                     |          |          |          |          |             |             |
| › Диоксид серы                                   | тыс. т   | 0,166    | 0,126    | 0,111    | - 0,055     | - 33%       |
| › Оксид углерода                                 | тыс. т   | 3,512    | 4,491    | 4,379    | - 0,867     | - 24,7%     |
| › Оксиды азота (в пересчете на NO2)              | тыс. т   | 3,066    | 3,392    | 3,139    | - 0,073     | - 2,4%      |
| › Углеводороды без ЛОС                           | тыс. т   | 1,366    | 1,312    | 1,258    | - 0,108     | - 7,9%      |
| › Летучие органические вещества (ЛОС)            | тыс. т   | 16,890   | 13,212   | 12,335   | - 4,555     | -27 %       |
| › Прочие газообразные и жидкие                   | тыс. т   | 0,037    | 0,047    | 0,046    | - 0,009     | 24,3%       |

Приложение 5

G4-EN 15,18, 19, 20 ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

| Наименование                                       | Ед. изм. | 2013 год | 2014 год | 2015 год | Δ 2015-2013       | Δ 2015-2013    |
|----------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|-------------------|----------------|
| CO <sub>2</sub>                                    | тыс. т   | 2 777,81 | 2815,52  | 2779,21  | -36,31<br>-1,3%   | 1,4<br>(0,05%) |
| CH <sub>4</sub>                                    | тыс. т   | 3,96     | 4,14     | 4,22**   | 0,08**<br>1,9%    | 0,04<br>(1%)** |
| N <sub>2</sub> O                                   | тыс. т   | 0,023    | 0,023    | 0,023    | 0                 | 0              |
| HFC (в CO <sub>2</sub> -эквиваленте)               | –        | –        | –        |          |                   |                |
| PFC (в CO <sub>2</sub> -эквиваленте)               | –        | –        | –        |          |                   |                |
| SF <sub>6</sub>                                    | –        | –        | –        |          |                   |                |
| Сумма выбросов<br>(в CO <sub>2</sub> -эквиваленте) | тыс. т   | 2 868,08 | 2909,11* | 2874,97* | - 34,14*<br>-1,2% | 6,9* (0,2%)    |

\* Снижение выбросов парниковых газов в 2015 году по сравнению с 2014 годом на 34,14 тысячи тонн (1,2%) связано со снижением использования бензина и дизельного топлива в транспортных средствах, выработки этилена, с выходом из состава ПАО «Нижнекамскнефтехим» УСР; Суммарные выбросы ПГ (в CO<sub>2</sub>-эквиваленте) в 2015 году практически остались на уровне 2013 года.

\*\* увеличение выбросов метана в 2015 году по сравнению с 2014 и 2013 годами связано с увеличением выработки стирола и увеличением размещения отходов потребления на полигоне.

\*\*\* Увеличение прямых выбросов парниковых газов в 2014 и 2015 годах по сравнению с 2013 годом произошло за счет увеличения использования природного газа, бензина и дизельного топлива в транспортных средствах, увеличения выработки стирола и этилена.

Приложение 6

G4-EN3 ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ВНУТРИ ПАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»\*

| Источник водоснабжения: | Ед. изм.           | 2013 год | 2014 год | 2015 год |
|-------------------------|--------------------|----------|----------|----------|
| Теплоэнергия            | тыс. Гкал.         | 14 050,5 | 14 599,1 | 14 673,8 |
| Электроэнергия          | млн кВт*час        | 2 573,3  | 2 566,2  | 2 589,4  |
| Топливо                 | млн м <sup>3</sup> | 564,4    | 557,7    | 613,7    |

\* без суббонентов.

## Приложение 7

## ОБРАЗОВАНИЕ НЕУТИЛИЗИРУЕМЫХ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА

| Ед. измерения | 2013 год  | 2014 год | 2015 год | Δ 2015-<br>2013 | Δ 2015-<br>2013 |
|---------------|-----------|----------|----------|-----------------|-----------------|
| т/год         | 11 185,7* | 10 875   | 10 714   | - 471,7         | - 4,2%          |
| т/т           | 0,0049*   | 0,0047   | 0,0038   | - 0,0011        | - 22,44%        |
| т/млн руб. ** | 0,204*    | 0,191    | 0,184    | - 0,02          | - 9,8%          |

\*Увеличение не утилизируемых отходов в 2013 г. связано с размещением осадков БОС на полигоне захоронения промышленных отходов.

\*\* В приведенных цифрах.

Приложение 8 G4-10

КАДРОВЫЙ СОСТАВ ПАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

| Категория персонала | 2013 год |      | 2014 год |      | 2015 год |      |
|---------------------|----------|------|----------|------|----------|------|
|                     | Чел.     | %    | Чел.     | %    | Чел.     | %    |
| Руководители        | 2 346    | 13,2 | 2 243    | 13,4 | 2 201    | 13,7 |
| Специалисты         | 2 730    | 15,3 | 2 609    | 15,6 | 2 510    | 15,6 |
| Служащие            | 289      | 1,6  | 275      | 1,6  | 246      | 1,5  |
| Рабочие             | 12 450   | 69,9 | 11 645   | 69,4 | 11 152   | 69,2 |

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ (ЧЕЛ.)

| Категория персонала | Образование |       |       |                          |       |       |                            |       |       |               |       |       |                                   |      |      |
|---------------------|-------------|-------|-------|--------------------------|-------|-------|----------------------------|-------|-------|---------------|-------|-------|-----------------------------------|------|------|
|                     | высшее      |       |       | среднее профессиональное |       |       | начальное профессиональное |       |       | среднее общее |       |       | основное общее (неполное среднее) |      |      |
|                     | 2013        | 2014  | 2015  | 2013                     | 2014  | 2015  | 2013                       | 2014  | 2015  | 2013          | 2014  | 2015  | 2013                              | 2014 | 2015 |
| Руководители        | 1 922       | 1 878 | 1 873 | 348                      | 296   | 273   | 54                         | 50    | 38    | 21            | 19    | 17    | 1                                 | 0    | 0    |
| Специалисты         | 2 412       | 2 339 | 2 306 | 267                      | 216   | 170   | 26                         | 26    | 18    | 25            | 27    | 16    | 0                                 | 1    | 0    |
| Служащие            | 146         | 143   | 130   | 57                       | 55    | 44    | 49                         | 42    | 39    | 36            | 35    | 31    | 1                                 | 0    | 2    |
| Рабочие             | 1 649       | 1 638 | 1 671 | 2 889                    | 2 657 | 2 718 | 5 783                      | 5 451 | 5 018 | 1 958         | 1 748 | 1 595 | 171                               | 151  | 150  |
| Все категории       | 6 129       | 5 998 | 5 980 | 3 561                    | 3 224 | 3 205 | 5 912                      | 5 569 | 5 113 | 2 040         | 1 829 | 1 659 | 173                               | 152  | 152  |

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ (%)

| Категория персонала | Образование |      |      |                          |      |      |                            |      |      |               |      |      |                                   |      |      |
|---------------------|-------------|------|------|--------------------------|------|------|----------------------------|------|------|---------------|------|------|-----------------------------------|------|------|
|                     | высшее      |      |      | среднее профессиональное |      |      | начальное профессиональное |      |      | среднее общее |      |      | основное общее (неполное среднее) |      |      |
|                     | 2013        | 2014 | 2015 | 2013                     | 2014 | 2015 | 2013                       | 2014 | 2015 | 2013          | 2014 | 2015 | 2013                              | 2014 | 2015 |
| Руководители        | 81,9        | 83,7 | 85,1 | 14,8                     | 13,2 | 12,4 | 2,3                        | 2,2  | 1,7  | 0,9           | 0,8  | 0,8  | 0                                 | 0    | 0    |
| Специалисты         | 88,4        | 89,7 | 91,9 | 9,8                      | 8,3  | 6,8  | 1,0                        | 1,0  | 0,7  | 0,9           | 1,0  | 0,6  | 0                                 | 0    | 0    |
| Служащие            | 50,5        | 52,0 | 52,8 | 19,7                     | 20   | 17,9 | 17,0                       | 15,3 | 15,9 | 12,5          | 12,7 | 12,6 | 0,3                               | 0    | 0,8  |
| Рабочие             | 13,2        | 14,1 | 15   | 23,2                     | 22,8 | 24,4 | 46,4                       | 46,8 | 45   | 15,7          | 15,0 | 14,3 | 1,4                               | 1,3  | 1,3  |
| Все категории       | 34,4        | 35,8 | 37,1 | 20,0                     | 19,2 | 20,0 | 33,2                       | 33,2 | 31,7 | 11,5          | 10,9 | 10,3 | 1,0                               | 0,9  | 0,9  |

## СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» ПО ПОЛУ (ЧЕЛ.)

| Категория персонала | Мужчины |        |       | Женщины |       |       |
|---------------------|---------|--------|-------|---------|-------|-------|
|                     | 2013    | 2014   | 2015  | 2013    | 2014  | 2015  |
| Руководители        | 1 870   | 1 813  | 1 805 | 476     | 430   | 396   |
| Специалисты         | 779     | 734    | 692   | 1 951   | 1 875 | 1 818 |
| Служащие            | 8       | 8      | 8     | 281     | 267   | 238   |
| Рабочие             | 8 107   | 7 705  | 7 417 | 4 343   | 3 940 | 3 735 |
| Все категории       | 10 764  | 10 260 | 9 922 | 7 051   | 6 512 | 6 187 |

## СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» ПО ПОЛУ (%)

| Категория персонала | Мужчины |      |      | Женщины |      |      |
|---------------------|---------|------|------|---------|------|------|
|                     | 2013    | 2014 | 2015 | 2013    | 2014 | 2015 |
| Руководители        | 79,7    | 80,8 | 82   | 20,3    | 19,2 | 18   |
| Специалисты         | 28,5    | 28,1 | 27,6 | 71,5    | 71,9 | 72,4 |
| Служащие            | 2,8     | 2,9  | 3,3  | 97,2    | 97,1 | 96,7 |
| Рабочие             | 65,1    | 66,2 | 66,5 | 34,9    | 33,8 | 33,5 |
| Все категории       | 60,4    | 61,2 | 61,6 | 39,6    | 38,8 | 38,4 |

## ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ ПАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» (ЧЕЛ.)

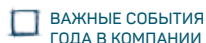
| Категория персонала | Количество по возрастным группам |       |       |           |       |       |        |       |       |
|---------------------|----------------------------------|-------|-------|-----------|-------|-------|--------|-------|-------|
|                     | до 30 лет                        |       |       | 30-50 лет |       |       | 50 лет |       |       |
|                     | 2013                             | 2014  | 2015  | 2013      | 2014  | 2015  | 2013   | 2014  | 2015  |
| Руководители        | 289                              | 251   | 242   | 1 348     | 1 370 | 1 389 | 709    | 622   | 570   |
| Специалисты         | 738                              | 632   | 575   | 1 482     | 1 515 | 1 535 | 510    | 462   | 400   |
| Служащие            | 106                              | 93    | 74    | 120       | 121   | 118   | 63     | 61    | 54    |
| Рабочие             | 4 125                            | 3 654 | 3 550 | 4 961     | 4 766 | 4 558 | 3 364  | 3 225 | 3 064 |
| Все категории       | 5 258                            | 4 630 | 4 421 | 7 911     | 7 772 | 7 600 | 4 646  | 4 370 | 4 088 |

## ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ ПАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» (%)

| Категория персонала | Количество по возрастным группам |      |      |           |      |      |        |      |      |
|---------------------|----------------------------------|------|------|-----------|------|------|--------|------|------|
|                     | до 30 лет                        |      |      | 30-50 лет |      |      | 50 лет |      |      |
|                     | 2013                             | 2014 | 2015 | 2013      | 2014 | 2015 | 2013   | 2014 | 2015 |
| Руководители        | 12,3                             | 11,2 | 11,0 | 57,5      | 61,1 | 63,1 | 30,2   | 27,7 | 25,9 |
| Специалисты         | 27,0                             | 24,2 | 23,0 | 54,3      | 58,1 | 61,1 | 18,7   | 17,7 | 15,9 |
| Служащие            | 36,7                             | 33,8 | 30,0 | 41,5      | 44,0 | 48,0 | 21,8   | 22,2 | 22,0 |
| Рабочие             | 33,1                             | 31,4 | 31,6 | 39,8      | 40,9 | 40,9 | 27,0   | 27,7 | 27,5 |
| Все категории       | 29,5                             | 27,6 | 27,4 | 44,4      | 46,3 | 47,2 | 26,1   | 26,1 | 25,4 |

## СВЕДЕНИЯ О ВОЗРАСТЕ УВОЛИВШИХСЯ ПО ПРИЧИНАМ ТЕКУЧЕСТИ

| Год  | Всего человек | Коэффициент текучести по возрастным группам (%) |           |               |
|------|---------------|-------------------------------------------------|-----------|---------------|
|      |               | от 18 до 30 лет                                 | 30-50 лет | старше 50 лет |
| 2013 | 906           | 2,83                                            | 2,08      | 0,21          |
| 2014 | 1 104         | 3,29                                            | 2,85      | 0,38          |
| 2015 | 1 001         | 3,32                                            | 2,76      | 0,38          |



## КОЛИЧЕСТВО СТУДЕНТОВ И УЧАЩИХСЯ, ПРИНЯТЫХ НА ПРАКТИКУ

| Год  | Всего человек |
|------|---------------|
| 2013 | 1 790         |
| 2014 | 1 530         |
| 2015 | 1 711         |

## ПРИЕМ ВЫПУСКНИКОВ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ

| Год  | Всего человек | Учебные заведения                                                            |                                                       |                  |
|------|---------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------|
|      |               | Выпускники средних профессиональных учебных заведений (по рабочей профессии) | Выпускники средних профессиональных учебных заведений | Выпускники вузов |
| 2013 | 510           | 292                                                                          | 129                                                   | 89               |
| 2014 | 421           | 277                                                                          | 104                                                   | 40               |
| 2015 | 396           | 194                                                                          | 116                                                   | 86               |

Приложение 9

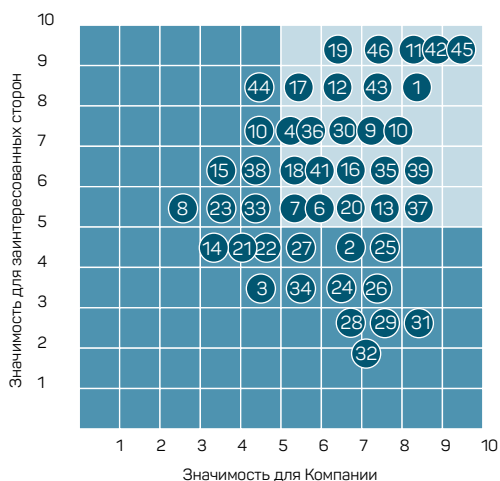
## G4-LA6 СВЕДЕНИЯ О СОСТОЯНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

| Наименование показателей              | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год |
|---------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| Число несчастных случаев, в том числе | 2 (1*)   | 1 (0*)   | 1 (1*)   | 1 (0*)   |
| Коэффициент частоты                   | 0,11     | 0,06     | 0,06     | 0,06     |
| Коэффициент тяжести                   | 8,5      | 0        | 242      | 105      |
| Коэффициент травматизма               | 0,94     | 0        | 14,52    | 6,3      |
| Потери трудоспособности (дн.)         | 17       | 0        | 242      | 105      |

\* – из них женщин

# КАРТА СУЩЕСТВЕННОСТИ АСПЕКТОВ

Приложение 10

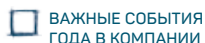


При формировании Отчета за 2015 год в ходе взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами, которые были выбраны по результатам высшего руководства ПАО «Нижнекамскнефтехим»<sup>24</sup>, определены актуальные аспекты (тем) для заинтересованных сторон, сопоставимые с аспектами, актуальными для Компании.

Степень внимания и объем раскрытия определенных аспектов в Отчете пропорциональны существенности и пожеланиям заинтересованных сторон

Рейтинговая карта заинтересованных сторон представлена на стр. 60 Отчета в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»

| Наименование аспекта                                | Соответствующий показатель GRI                          |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1 Экономическая результативность                    | G4-EC1 G4-EC2 G4-EC3 G4-EC4                             |
| 2 Присутствие на рынках                             | G4-EC5 G4-EC6                                           |
| 3 Непрямые экономические воздействия                | G4-EC7 G4-EC8                                           |
| 4 Практики закупок                                  | G4-EC9                                                  |
| 5 Материалы                                         | G4-EN1 G4-EN2                                           |
| 6 Энергия                                           | G4-EN3 G4-EN4 G4-EN5 G4-EN6 G4-EN7                      |
| 7 Вода                                              | G4-EN8 G4-EN9 G4-EN10                                   |
| 8 Биоразнообразие                                   | G4-EN11 G4-EN12 G4-EN13 G4-EN14                         |
| 9 Выбросы                                           | G4-EN15 G4-EN16 G4-EN17 G4-EN18 G4-EN19 G4-EN20 G4-EN21 |
| 10 Сбросы и отходы                                  | G4-EN22 G4-EN23 G4-EN24 G4-EN25 G4-EN26                 |
| 11 Продукция и услуги                               | G4-EN27 G4-EN28                                         |
| 12 Соответствие требованиям                         | G4-EN29                                                 |
| 13 Транспорт                                        | G4-EN30                                                 |
| 14 Общая информация - Экология                      | G4-EN31                                                 |
| 15 Экологическая оценка поставщиков                 | G4-EN32 G4-EN33                                         |
| 16 Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы | G4-EN34                                                 |
| 17 Занятость                                        | G4-LA1 G4-LA2 G4-LA3                                    |
| 18 Взаимоотношения сотрудников и руководства        | G4-LA4                                                  |
| 19 Здоровье и безопасность на рабочем месте         | G4-LA5 G4-LA6 G4-LA7 G4-LA8                             |
| 20 Обучение и образование                           | G4-LA9 G4-LA10 G4-LA11                                  |

КОМПАНИЯ  
И НАУКАВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ  
ГОДА В КОМПАНИИ

ОБ ОТЧЁТЕ



ПРИЛОЖЕНИЯ

| Наименование аспекта |                                                       | Соответствующий показатель GRI |               |
|----------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------|
| 21                   | Разнообразие и равные возможности                     | G4-LA12                        |               |
| 22                   | Равное вознаграждение для мужчин и женщин             | G4-LA13                        |               |
| 23                   | Оценка трудовых отношений поставщиков                 | G4-LA14                        | G4-LA15       |
| 24                   | Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений | G4-LA16                        |               |
| 25                   | Инвестиции                                            | G4-HR1                         | G4-HR2        |
| 26                   | Недопущение дискриминации                             | G4-HR3                         |               |
| 27                   | Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров | G4-HR4                         |               |
| 28                   | Детский труд                                          | G4-HR5                         |               |
| 29                   | Принудительный или обязательный труд                  | G4-HR6                         |               |
| 30                   | Практики обеспечения безопасности                     | G4-HR7                         |               |
| 31                   | Права коренных и малочисленных народов                | G4-HR8                         |               |
| 32                   | Оценка на предмет соблюдения прав человека            | G4-HR9                         |               |
| 33                   | Оценка соблюдения поставщиками прав человека          | G4-HR10                        | G4-HR11       |
| 34                   | Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека     | G4-HR12                        |               |
| 35                   | Местные сообщества                                    | G4-S01                         | G4-S02        |
| 36                   | Противодействие коррупции                             | G4-S03                         | G4-S04 G4-S05 |
| 37                   | Государственная политика                              | G4-S06                         |               |
| 38                   | Препятствие конкуренции                               | G4-S07                         |               |
| 39                   | Соответствие требованиям                              | G4-S08                         |               |
| 40                   | Оценка воздействия поставщиков на общество            | G4-S09                         | G4-S010       |
| 41                   | Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество     | G4-S011                        |               |
| 42                   | Здоровье и безопасность потребителя                   | G4-PR1                         | G4-PR2        |
| 43                   | Маркировка продукции и услуг                          | G4-PR3                         | G4-PR4 G4-PR5 |
| 44                   | Маркетинговые коммуникации                            | G4-PR6                         | G4-PR7        |
| 45                   | Неприкосновенность частной жизни потребителя          | G4-PR8                         |               |
| 46                   | Соответствие требованиям                              | G4-PR9                         |               |

# КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

## Полное фирменное наименование:

- на русском языке - Публичное Акционерное Общество «Нижнекамскнефтехим»;
- на татарском языке - «Нижнекамскнефтехим» ачык акционерлык җәмгыяте;
- на английском языке – Public Joint-Stock Company Nizhnekamskneftekhim.

## Сокращенное фирменное наименование Компании:

- на русском языке - ПАО «Нижнекамскнефтехим»;
- на татарском языке - «Нижнекамскнефтехим» ААҖ;
- на английском языке - PJSC Nizhnekamskneftekhim.

## **G4-5** Место нахождения Компании:

г. Нижнекамск, Республика Татарстан, 423570

## Почтовый адрес Компании:

ПАО «Нижнекамскнефтехим», г. Нижнекамск, Республика Татарстан, 423574

**G4-31** С вопросами относительно Отчета или его содержания можно обратиться по телефонам: (8555) 37-93-33 или по адресу: 423574, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ПАО «Нижнекамскнефтехим». Можно направить вопросы по электронной почте: [nknh@nknh.ru](mailto:nknh@nknh.ru)









**НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ**

[www.nknh.ru](http://www.nknh.ru)

