

*Положения
о недопустимости коррупции*

ПЦК



Положения о недопустимости коррупции

Содержание

6 1. Основные принципы

7 2. Обязательства

- 7 2.1 Взятки
- 7 2.2 Взносы и пожертвования политическим партиям
- 7 2.3 Взносы и пожертвования благотворительным организациям и спонсорство
- 8 2.4 Выплаты вспомогательного характера
- 8 2.5 Подарки, представительские расходы

9 3. Внедрение

- 9 3.1 Внедрение
- 9 3.2 Отношения с третьими лицами
 - 9 3.2.1 Дочерние, аффилированные компании и совместные предприятия
 - 9 3.2.2 Агенты, консультанты и посредники
 - 10 3.2.3 Процедуры закупок и продаж
- 10 3.3 Человеческие ресурсы
- 10 3.4 Тренинг
- 11 3.5 Сообщения
- 11 3.6 Информирование
- 11 3.7 Деятельность по контролю
 - 11 3.7.1 Система внутреннего контроля
 - 11 3.7.2 Аудит
 - 12 3.7.3 Отчет об устойчивом развитии
- 12 3.8 Контроль и пересмотр

Положения о недопустимости коррупции

1. Основные принципы

Открытое акционерное общество «Пятая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии» (далее – Общество) берет на себя обязательство соблюдать свой Кодекс этики утвержденный Решением Совета Директоров (Протокол № 21 от 25.07.2008) (далее Кодекс этики). Общество требует от своих работников честности, открытости и добросовестности в выполнении своей работы. Те же обязательства требуются и от всех остальных заинтересованных сторон, т.е. лиц, групп и учреждений, способствующих выполнению задач Общества или вовлеченных деятельностью в осуществление его целей. Общество обязуется препятствовать коррупции в любой ее форме, включая вымогательство, коммерческий подкуп и взятки. Общество осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством и стремится обеспечить ее максимальную прозрачность. Данное обязательство, вытекающее из Кодекса этики, выражается в следующих основных принципах:

- **ОБЩЕСТВО ОТРИЦАЕТ КОРРУПЦИЮ ВО ВСЕХ ЕЕ ПРЯМЫХ И КОСВЕННЫХ ФОРМАХ;**
- **ОБЩЕСТВО ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ПРОГРАММУ ПО БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ, В СООТВЕТСТВИИ С ПОЛОЖЕНИЕМ О НЕДОПУСТИМОСТИ КОРРУПЦИИ (ДАЛЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ).**

2. Обязательства

На основании анализа ряда хозяйственных операций, представляющих наибольший риск в области коррупции, а также в соответствии с положениями Кодекса этики, Общество берет на себя следующие обязательства при осуществлении деловой активности.

2.1 Взятки

Общество запрещает прибегать к какой-либо незаконной оплате, как в денежной, так и в любой другой форме, с целью получения выгоды (в виде льгот или гарантии выполнения услуг, подлежащих выполнению в любом случае) в отношениях с государственными и муниципальными органами, контрагентами, со своими заинтересованными сторонами. Запрет распространяется на работников, которые в силу функций или деятельности, выполняемой в Обществе, намерены принять и/или предложить взятки в свою пользу или в пользу своих родственников, компаньонов и знакомых. Если имеют место обещания, предложения или просьбы в отношении взяток, работники Общества должны сообщать об этом своему непосредственному руководителю и в Подразделение внутреннего аудита через одобренные каналы и процедуры, указанные в Коде Бизнес этики.

2.2 Взносы и пожертвования политическим партиям

Общество воздерживается от любого незаконного прямого или косвенного давления в сторону политических представителей; не финансирует партии, их представителей или кандидатов; не осуществляет спонсорство мероприятий, целью которых является исключительно политическая пропаганда.

2.3 Взносы и пожертвования благотворительным организациям и спонсорство

Общество осуществляет благотворительную и спонсорскую деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Спонсорская, благотворительная деятельность, а также иная деятельность, предусматривающая безвозмездное отчуждение имущества Общества осуществляется по решению Совета директоров Общества в соответствии с Уставом Общества.

Спонсорская деятельность нацелена на такие мероприятия, которые гарантируют качество, вовлекают значительное число граждан, а также где Общество может принимать участие в планировании, обеспечивая, тем самым, их рациональность и эффективность. В любом случае, при отборе предложений Общество уделяет особое внимание возможному конфликту интересов – как личных, так и корпоративных. Финансовое обязательство и отличительные элементы мероприятий, спонсируемых Обществом, ежегодно приводятся и публикуются в финансовой отчетности Общества.

2.4 Выплаты вспомогательного характера

Общество не позволяет осуществлять, предлагать или принимать платежи или выгоду любого вида с целью ускорения выполнения услуг, которые уже в любом случае должны быть выполнены субъектами, с которыми Общество вступает в отношения.

Если имеют место обещания, предложения или просьбы в отношении оплат или выгод, работники Общества сообщают об этом своему непосредственному руководителю и в Подразделение внутреннего аудита.

2.5 Подарки, представительские расходы

Общество не допускает никаких форм подарков, подразумеваемых также в виде предложения или принятия гостеприимства или возмещения понесенных расходов, цена которых превышает сумму, предусмотренную ст. 575 Гражданского кодекса РФ, с целью получения услуг или, в любом случае, с целью влияния на независимость суждения. Общество полностью воздерживается от действий, недозволенных законом, деловой практикой или Кодексами этики (если таковые известны) компаний или учреждений, с которыми имеет отношения.

В целом, сувениры и подарки Общества направлены на продвижение имиджа компании. Предложенные подарки – за исключением недорогих – оформляются документально, санкционируются соответствующим руководителем структурного подразделения, который уведомляет Подразделение внутреннего аудита до вручения подарка. Работники Общества, получившие подарки или услуги, не предусмотренные дозволенными рамками, сообщают об этом своему непосредственному руководителю и в Подразделение

внутреннего аудита, которая в свою очередь определит приемлемость данной ситуации и сообщит отправителю о позиции компании по данному вопросу.

3. Внедрение

3.1 Внедрение

Для соблюдения обязательств Общество по борьбе с коррупцией требуется вовлечение его заинтересованных сторон в деятельность по обеспечению Положения.

3.2 Отношения с третьими лицами

3.2.1 Дочерние, аффилированные компании и совместные предприятия

- На этапе приобретения или определения отношений партнерства с третьими компаниями Общество проверяет наличие минимальных условий для соблюдения Положения.
- Дочерним и зависимым Обществам, необходимо обеспечить принятие Кодекса этики и Положения.
- Аффилированным компаниям или партнерам в совместных предприятиях, не располагающим собственными Кодексами этики или программами по борьбе с коррупцией, Общество предлагает принять свой Кодекс этики и настоящее Положение или, в качестве альтернативы, подготовить аналогичный документ.

3.2.2 Агенты, консультанты и посредники

- Общество не осуществляет через агентов, консультантов и посредников незаконных платежей.
- Любое лицо, действующее от лица Общества, предварительно расписывается в том, что он ознакомлен с Кодексом этики и настоящим Положением.
- Установленные вознаграждения имеют надлежащие оправдательные документы в соответствии с выполняемым заданием и обычаями деловой практики.
- Документация оформляется и хранится таким образом, чтобы обеспечить максимальную точность, прозрачность и возможность оперативного контроля исполнения договорных отношений.
- В случае установления нарушения Положения контрагентом, Общество принимает соответствующие меры, в рамках предусмотренных законом и договором с этим контрагентом, включая расторжение договора.

3.2.3 Процедуры закупок и продаж

- Процедуры закупок и продаж осуществляются в Обществе прозрачно, честно и справедливо.
- Внутренние процедуры предусматривает достаточный уровень контроля с целью обеспечения прозрачности и справедливости процессов выбора поставщиков, управления и выполнения контракта.
- Процедура квалификации поставщика включает в себя оценку его обязательств в отношении, касающихся соблюдения норм Кодекса Этики и Положения.
- В случае установления нарушения Положения контрагентом, Общество принимает соответствующие меры, в рамках предусмотренных законом и договором с этим контрагентом, включая расторжение договора.

3.3 Человеческие ресурсы

- На этапе приема на работу выбранные кандидаты знакомятся с Кодексом этики и Положением под роспись.
- Во всех внутренних документах, касающихся управления персоналом, делается ссылка на Положение.
- Никто не наказывается за отказ платить взятки.
- Исполнение норм, предусмотренных настоящим положением, является трудовой обязанностью каждого работника Общества, а его нарушение – дисциплинарным проступком. Соответственно, в случае нарушения Положения, Общество применяет в отношении работников, включая руководящий персонал, дисциплинарные взыскания, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

3.4 Тренинг

- Для всех работников проводятся тренинги, направленные на обеспечение осведомленности и понимания Положения.
- Принципы, обязательства и порядок внедрения являются неотъемлемой частью специальных сессий по углублению знаний, предназначенных для отдельных групп специалистов.
- В распоряжение внешних заинтересованных сторон предоставлены материалы и опыт, которые могут быть полезны для осуществления их собственного плана по борьбе с коррупцией.

3.5 Сообщения

Работники, руководители и директора Общества должны сообщать о любом нарушении Положения и Кодекса этики в Подразделение внутреннего аудита Общества, которое несет ответственность за рассмотрение сообщений и обсуждение, по возможности, с сообщившим и ответственным за нарушение.

Сообщения посылаются в письменном виде по адресу:

Подразделение внутреннего аудита

г. Москва, 4-й Сетуньский проезд, д. 10 А, стр. 2

или:

audit.coe@ogk-5.com

Все остальные заинтересованные лица могут присылать свои сообщения о нарушении по этому же адресу.

Во всех случаях гарантируется конфиденциальность сообщаемой личности, за исключением обязанностей перед законом и защиты прав Компании или лиц, вовлеченных в сообщение.

Сообщения о нарушениях Положения представляются в Подразделение внутреннего аудита, которое, в наиболее серьезных случаях, после соответствующего анализа сообщает Генеральному директору Общества о нарушениях и рекомендованных мерах.

3.6 Информирование

- Положение доводится до сведения работников под роспись.
- Всем работникам выдается копия Положения.
- Положение находится в распоряжении всех заинтересованных сторон на сайте Общества www.ogk-5.com/ru/.

3.7 Деятельность по контролю

3.7.1 Система внутреннего контроля

Каждое структурное подразделение Общества, в рамках сферы своей компетенции, несет ответственность за обеспечение системы контроля за исполнением Положения.

3.7.2 Аудит

Деятельность по наблюдению за контрольными мерами, устанавливаемыми различными структурными подразделениями, по реализации Положения, поручена

Подразделению внутреннего аудита, которое осуществляет свою деятельность в Обществе и в качестве своей цели имеет предоставление соответствующих рекомендаций, направленных на улучшение системы внутреннего контроля. Подразделение внутреннего аудита оценивает адекватность плана периодических аудиторских проверок, а также предусматривает действия, направленные на обеспечение мониторинга Положения.

3.7.3 Отчет об устойчивом развитии

Мероприятия, выполненные по реализации Положения, приводятся в Отчете об устойчивом развитии, ясном, правдивом и честном отчете результатов, достигнутых Обществом во всех областях, касающихся отношений с заинтересованными сторонами.

3.8 Контроль и пересмотр

Комитет по аудиту предоставляет Совету Директоров следующую информацию:

- обязательные заключения по поводу пересмотра соответствующих внутренних правил и процедур с целью обеспечения их непротиворечивости настоящему Положению;
- результаты оценок соответствующих изменений и дополнений для внесения в Положение, предложенных Подразделением внутреннего аудита на основании аудиторских проверок.

Издательский дизайн
Инария – Рим

Исполнение
Онлайн – Рим

Консультация издательским вопросам
Постскриптум – Рим

Печать окончена
в сентябре 2008 года

Тираж 1000 копий

Некоммерческое издание

Под редакцией Дирекции по Внешним Связям

ogk-5.com

enel.com