



Отчет об устойчивом развитии 2022

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	7
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ	39
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	69

Об отчете

ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ

Настоящий Отчет об устойчивом развитии публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат» и его дочерних обществ (далее совместно именуемые «Группа НЛМК», «НЛМК» или «Компания») раскрывает данные о достижениях в области управления вопросами устойчивого развития за период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года. [GRI 2-1, GRI 2-3]

НЛМК на ежегодной основе осуществляет подготовку Отчета и включает в него соответствующие тематические разделы информации о деятельности Компании в области устойчивого развития. Предыдущий интегрированный Годовой отчет Компании был опубликован в июне 2022 года.

ГРАНИЦЫ И СТАНДАРТЫ

Информация в области устойчивого развития представлена в границах, которые указаны в таблице «Границы отчетности» в Приложениях к Отчету, если не указано иное. [GRI 2-2]

С 2018 года Компания использует рекомендации, представленные в Стандартах по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (The Global Reporting Initiative, далее — Стандарты GRI). Компания публикует настоящий Отчет в соответствии со Стандартами GRI 2021 года.

Указатель содержания GRI с перечнем раскрытых показателей приведен в Приложениях к Отчету.

С 2020 года Компания публикует раздел «Изменение климата», который составляется с учетом рекомендаций Taskforce on Climate-related Financial Disclosure (TCFD).

Показатели приводятся в соответствии со стандартами учета в области устойчивого развития Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Также в Отчете отражен вклад Компании в достижение Целей в области устойчивого развития, принятых ООН в 2015 году в рамках документа «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».

Процесс определения существенных тем [GRI 3-1]

Для определения содержания Отчета были выявлены существенные экологические и социальные темы, наиболее значимые для Компании и ее заинтересованных сторон. Подход к оценке разработан на основе требований Стандартов GRI.

Процесс определения существенных тем состоит из четырех этапов: понимание контекста Компании, определение текущих и потенциальных воздействий, оценка значимости таких воздействий, ранжирование существенных воздействий по степени значимости. На основе списка существенных воздействий составляется перечень существенных тем. Окончательный список существенных тем утверждается руководством Компании. Такой подход позволяет выявить потребности и ожидания заинтересованных сторон Компании, сопоставить их с приоритетами стратегии развития Компании и выявить точки роста и области для улучшения. Существенные темы и воздействия, которые были определены в ходе этого процесса, служат основой для отчетности Компании в области устойчивого развития.

Для подготовки Отчета в 2022 году на первом этапе руководители функциональных направлений НЛМК провели анализ публичной информации о Компании и горно-металлургической отрасли в целом, проанализировали деятельность Компании в текущих условиях, взаимодействие с бизнес-партнерами в контексте устойчивого развития, а также актуализировали список заинтересованных сторон.

На втором этапе участники рабочей группы определили воздействие деятельности Компании и ее бизнес-партнеров на экономику, окружающую среду и население, включая в области прав человека. При таком анализе учитывалось не только фактическое, но и потенциальное воздействие. Для оценки воздействия Компания использовала свои собственные данные, в том числе сообщения, поступавшие в течение года на независимую горячую линию, результаты внутренних опросов удовлетворенности, а также внешние оценки третьих сторон, в том числе рейтинговых агентств. В связи с широкой глобальной и производственной диверсификацией бизнес-модели Компании, для некоторых областей деятельности был проведен первичный анализ. В этом случае Компания ориентировалась на экспертные оценки воздействия своих активов на экономику, окружающую среду и население, включая в области прав человека. Компания также определила положительное воздействие в области устойчивого развития.

На третьем этапе проводилась оценка значимости всех выявленных воздействий Компании, включая количественный и качественный анализ. Для этой цели Компания учла результаты ежегодного анализа рисков. Оценка вероятности и влияния рисков является одним из наиболее важных факторов для понимания воздействий Компании.

На четвертом этапе все воздействия Компании были ранжированы по степени значимости и на их основе был составлен список существенных тем. В окончательный список вошли 9 наиболее существенных тем, которые легли в основу настоящего Отчета.

Список существенных тем [GRI 3-2]

Тема	Ссылка на раздел отчета
Здоровье и безопасность на рабочем месте: • снижение производственного травматизма • продвижение здорового образа жизни среди работников	стр. 55, 58
Кадровая политика и обеспечение достойных условий труда: • структура персонала • социальная политика • соблюдение трудовых прав и прав человека	стр. 45, 53, 80
Изменение климата и эмиссия парниковых газов: • достижение целей по сокращению выбросов парниковых газов, мероприятия, система учета и отчетности по выбросам парниковых газов • углубленная оценка физических рисков для основного горнодобывающего актива Группы • повышение энергоэффективности производства и рост производства собственной электроэнергии	стр. 8
Прочая существенная эмиссия в атмосферу и минимизация ее воздействия	стр. 26
Снижение воздействия на водные ресурсы, в том числе статистика водопотребления и водоотведения	стр. 29
Снижение воздействия на почву и рециклинг вторичного сырья	стр. 33
Комплаенс и корпоративная этика, в т.ч. противодействие коррупции	стр. 80
Повышение устойчивости в цепочке поставок	стр. 41
Развитие и поддержка местных сообществ	стр. 65

ИЗМЕНЕНИЯ В СУЩЕСТВЕННОСТИ ТЕМ [GRI 3-2]

В предыдущем отчетном периоде Компания придерживалась принципа двойной материальности и представила существенные темы в виде матрицы, где по вертикальной оси оценивалась значимость экологического, экономического и социального воздействия, а по горизонтальной — влияние на оценку и решения заинтересованных сторон. С переходом на новые стандарты GRI 2021 Компания перешла на новый формат представления списка существенных тем.

По сравнению с 2021 годом перечень тем не претерпел кардинальных изменений. Все также приоритетными направлениями деятельности Компании в области устойчивого развития являются сокращение воздействия на окружающую среду и ее сохранению для жителей регионов присутствия и будущих поколений, а также безопасность и благополучие работников Компании.

Ценности Группы НЛМК

Ценности	Описание
Постоянное совершенствование процессов	Постоянное совершенствование процессов и технологий для устойчивого производства стальной продукции, которая помогает повысить качество жизни людей
Помощь клиентам с сохранением лидерских позиций	Производство стальной продукции уникальных характеристик и премиального качества, разработка инженерных решений, которые помогают нашим клиентам быть на острие технологий и лидировать на своих рынках
Безусловный приоритет здоровья и безопасности	Безусловный приоритет здоровья и безопасности сотрудников и подрядчиков, создание благоприятных условий работы, способствующих раскрытию их профессионального и творческого потенциала
Создание равных условий для развития сотрудников	Создание равных условий для профессионального, карьерного и творческого развития сотрудников; поощрение инициативности и новаторства
Бережное использование ресурсов	Бережное использование ресурсов и стремление к наилучшим стандартам в области экологии и энергосбережения, соблюдения которых мы также ожидаем от наших поставщиков и партнеров
Активная социальная позиция	Активная социальная позиция и бережное отношение к культурным традициям в регионах присутствия

Управление устойчивым развитием

[GRI 2-23] Являясь одним из крупнейших международных производителей стали и стальной продукции, Группа НЛМК осознает свою ответственность перед обществом, природой и будущими поколениями. Нашу команду объединяют корпоративные ценности, которые формируют подход НЛМК к ответственному лидерству.

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В 2019 году Совет директоров Группы НЛМК утвердил [Политику в области устойчивого развития](#) Компании. Она определяет принципы, цели и задачи Группы НЛМК в области устойчивого развития, а также механизм управления соответствующей повесткой на уровне Совета директоров НЛМК (*подробнее см. в разделе «Корпоративное управление»*).

Лидерство в области устойчивого развития и безопасности является одной из четырех основных целей Стратегии 2022 Группы НЛМК, а реализованные изменения способствуют успешному достижению этой цели. Изменения соответствуют лучшим мировым практикам и требованиям заинтересованных сторон, а также подтверждают приверженность Группы НЛМК принципам и целям Глобального договора ООН, участником которого является Компания.

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

В 2020 году утверждена [Политика интегрированной системы менеджмента Группы НЛМК \(Политика ИСМ\)](#). В едином общекорпоративном документе сформулированы намерения Компании по вопросам качества (стандарт ISO 9001), охраны окружающей среды (ISO 14001), энергоэффективности (ISO 50001), охраны труда и промышленной безопасности (ISO 45001). Политика утверждена в рамках развития интегрированной системы менеджмента и соответствует требованиям международных стандартов, а также учитывает лучшие мировые практики в области устойчивого развития.

Цели Политики ИСМ:

- ▶ быть мировым лидером в области качества металлопродукции и сырья, постоянно совершенствуя и расширяя ассортимент для повышения конкурентоспособности наших клиентов;

- ▶ соответствовать показателям лучших отраслевых практик в области эффективности использования материально-технических и топливно-энергетических ресурсов, а также безопасности производственных процессов в отношении окружающей среды и здоровья человека;
- ▶ быть мировым лидером в области использования передовых практик по повышению энергетической эффективности производства, достигнуть минимального технически и экономически обоснованного уровня удельной энергоемкости и себестоимости продукции;
- ▶ обеспечить эффективное производство без несчастных случаев, аварий и инцидентов путем внедрения передовых практик в области охраны труда и промышленной безопасности, а также постоянного развития и распространения культуры производства среди сотрудников Группы НЛМК и подрядных организаций;
- ▶ при реализации своей деятельности обеспечить защиту окружающей среды и климата, а также реагирование на изменяющиеся экологические и климатические условия в балансе с социально-экономическими потребностями.

Принципы Политики ИСМ и обязательства руководства представлены [на корпоративном сайте](#) Группы НЛМК.

Признание Группы НЛМК как лидера повестки устойчивого развития

Организатор	Номинации
РСПП	Максимальная оценка в индексах «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития» Награда «за высокое качество отчетности в области устойчивого развития/ESG»
RAEX	С октября 2022 года Группа НЛМК является лидером ESG-рэнкинга российских компаний
Эксперт РА	Группа НЛМК занимает первое место в рейтинге ESG-прозрачности
НКР x РБК	Наивысшая категория в ESG-индексе российского бизнеса
Национальное рейтинговое агентство	Первое место в ESG-рэнкинге компаний промышленного сектора
Журнал Эксперт	Первое место в рэнкинге устойчивого развития
Да Стратегия	Лидер Корпоративной ESG-практики

Вклад в достижение Целей устойчивого развития, принятых Генеральной Ассамблеей ООН

[GRI 2-24] Группа НЛМК поддерживает Цели в области устойчивого развития, принятые Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году и направленные на решение значимых экономических, социальных и экологических вопросов мирового сообщества. В Компании убеждены, что ответственное ведение бизнеса и целенаправленная деятельность Группы в области снижения воздействия на окружающую среду, поддержки местных сообществ, обеспечения безопасных и достойных условий труда являются ценным вкладом в достижение глобальных целей в области устойчивого развития.

Область деятельности	ЦУР ООН	Вклад Группы НЛМК	
Охрана окружающей среды			
Водные ресурсы Эмиссия в атмосферу Рациональное использование природных ресурсов Биоразнообразие	 6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ Задача 6.3 К 2030 году повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения Задача 6.4 К 2030 году существенно повысить эффективность водопользования	- Использование системы оборотного водоснабжения - Использование технологий очистки и подготовки вод - Снижение объема забираемой воды	На 56% сокращено поступление загрязняющих веществ в водные объекты по сравнению с базовым 2018 годом 97% доля повторно используемой воды
	 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО Задача 12.4 Добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов Задача 12.5 К 2030 году существенно уменьшить объем отходов	- Вторичное использование лома черных металлов - Реализация комплекса мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности, эффективности использования ресурсов и снижение воздействия на окружающую среду	100% вторичного железосодержащего сырья использовано повторно 5 тыс. деревьев спасено за счет сдачи на переработку бумаги и картона
	 15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ Задача 15.9 Обеспечить учет ценности экосистем и биологического разнообразия в ходе общенационального и местного планирования и процессов развития	Мониторинг состояния биоразнообразия и разработка программ по предотвращению и снижению негативного воздействия	31 га нарушенных земель рекультивировано
Обеспечение здоровья и благополучия сотрудников и сообществ			
Охрана труда и промышленная безопасность Наши сотрудники Развитие местных сообществ	 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ Задача 3.4 К 2030 году уменьшить на треть преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики и лечения и поддержания психического здоровья и благополучия	- Реализация программ, направленных на сохранение здоровья, повышение доступности и качества медицинских услуг для сотрудников - Информирование сотрудников Группы и подрядных организаций о правилах производственной безопасности - Реализация образовательных программ в области охраны труда и производственной безопасности - Модернизация оборудования и совершенствование технологий в целях минимизации их негативного воздействия на здоровье людей и окружающую среду	≈ 2500 человек воспользовались консультационной программой поддержки персонала > 800 тыс. человеко-часов обучения по ОТиПБ
Борьба с изменением климата			
Изменение климата Энергоэффективность	 7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ Задача 7.2 К 2030 году значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников Задача 7.3 К 2030 году удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности	- Повышение энергоэффективности и переход на собственное производство энергии - Потребление энергии из вторичных ресурсов - Реализация комплекса мер, направленных на снижение удельной эмиссии парниковых газов	80,6% доля выработки собственной электроэнергии на вторичных топливных газах -1,8 млн т CO₂ в 2022 году за счет реализованных проектов (охват 1 + охват 2) и поставок низкоуглеродной энергии
	 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	Реализация продукции, способствующей снижению эмиссии парниковых газов на стороне потребителей	560 млн т CO₂ предотвращенной эмиссии на стороне потребителей продукции НЛМК

Область деятельности	ЦУР ООН	Вклад Группы НЛМК
Развитие сотрудников и регионов присутствия		
Наши сотрудники Права человека Развитие местных сообществ Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками	 Задача 4.4. К 2030 году существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками	- Реализация программ обучения и развития для сотрудников - Реализация внешних социальных программ, направленных на поддержку образования в регионах присутствия - Взаимодействие с учебными заведениями с целью повышения качества образовательных программ ≈ 3 млн человеко-часов обучения 14 приоритетных ВУЗов, 4 партнерских ССУЗа, 38 подшефных школ 4,5 тыс. студентов обучаются по профильным для НЛМК специальностям в партнерских ВУЗах
	 Задача 8.8 Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся	- Создание рабочих мест в регионах присутствия - Создание равных возможностей для высокопроизводительного труда, профессионального роста и раскрытия творческого потенциала каждого сотрудника Группы - Наличие Кодекса деловой этики партнера, обязательного для соблюдения всеми контрагентами. - Оценка соблюдения поставщиками применимых стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности в рамках аудитов и квалификации поставщиков и подрядчиков > 1,5 тыс. рабочих мест создано в 2022 году 103 аудита поставщиков и подрядчиков в 2022 году 100% контрагентов подписывают Кодекс деловой этики партнера
	 Задача 11 А Поддерживать позитивные экономические, социальные и экологические связи между городскими, пригородными и сельскими районами на основе повышения качества планирования национального и регионального развития	- Обеспечение благоприятной среды для сотрудников предприятий и местного населения - Повышение эффективности инструментов взаимодействия и вовлеченность населения и персонала для развития культуры повседневной благотворительности 1,5 млрд рублей – объем инвестиций во внешние социальные программы 74 проекта получили поддержку в рамках грантового конкурса «Стальное дерево»
Партнерство и этическое ведение бизнеса		
Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками Комплаенс и корпоративная этика	 Задача 16.5 Значительно сократить масштабы коррупции и взяточничества во всех их формах Задача 16.6 Создать эффективные, подотчетные и прозрачные учреждения на всех уровнях	- Противодействие коррупции и мошенничеству, пресечение конфликтов интересов - Ознакомление сотрудников НЛМК с Кодексом корпоративной этики и Антикоррупционной политикой - Создание и постоянное совершенствование эффективной практики корпоративного управления - Открытое взаимодействие с заинтересованными сторонами и информирование заинтересованных сторон о воздействиях Компании - Продвижение практик устойчивого развития в рамках взаимодействия с заинтересованными сторонами - Укрепление сотрудничества с другими компаниями отрасли > 5 тыс. сотрудников, занимающих должности с риском коррупции, прошли антикоррупционный электронный курс 256 представителей 183 контрагентов Компании из почти 30 регионов прошли обучение антикоррупционным требованиям Компании

Контакты

Компания готова ответить на дополнительные вопросы относительно данного Отчета, а также будет рада получить от заинтересованных сторон обратную связь по вопросам развития и улучшения содержания будущих публичных отчетов.

Контактные лица

ДМИТРИЙ КОЛОМЫЦЫН, CFA,
Директор по корпоративным финансам
и связям с инвесторами

Email: ir@nlmk.com

Представительство Группы НЛМК в г. Москве
119017, Москва, ул. Большая Ордынка, д. 40, стр. 3



ОТЧЕТ ОБ
УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
2022

Охрана окружающей среды

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА	8
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ	17
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	23

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2022 ГОДА	СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ
1,78 т CO₂-эквивалента на НЛМКтонну железа (охват 1 + охват 2, рыночный метод) -1,8 млн т CO₂ за счет реализованных проектов (охват 1 + охват 2) и поставок низкоуглеродной энергии -50 кг угля/т чугуна за счет мероприятий, реализованных с 2010 года -560 млн т CO₂ предотвращенной эмиссии на стороне потребителей продукции НЛМК¹	- Изменение климата - Эмиссия в атмосферу
	КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА - Выполнена углубленная оценка физических рисков, связанных с изменением климата для Стойленского ГОКа - Осуществлена закупка низкоуглеродной электроэнергии, что позволило сократить эмиссию в охвате 1+2 российских активов Группы на 5% - Совместно с Институтом глобального климата и экологии сделаны оценки потенциала поглощений CO₂ на участках лесных экосистем в Липецкой области.

Группа НЛМК ответственно относится к вопросам изменения климата и принимает меры, направленные на сокращение эмиссии парниковых газов, последовательно снижая углеродный след производимой продукции. Кроме того, продукция Группы НЛМК (например, сталь для ветроэнергетики, энергоэффективные электротехнические стали) позволяет широкому кругу отраслей-потребителей существенно уменьшать воздействие на климат: объем предотвращенной эмиссии за счет использования продуктов НЛМК сопоставим с объемом эмиссии всей Группы при производстве стали.

В среднем выпускаемая Группой НЛМК сталь на 30–35% производится из вторично используемых ресурсов — лома черных металлов, биотоплива и иных материалов, которые являются климатически нейтральными и позволяют существенно снижать углеродный след Компании. Удельная эмиссия CO₂ при производстве стали из лома примерно в четыре раза ниже, чем при изготовлении из первичного сырья.

В 2023 году Группа НЛМК в третий раз публикует отчет в соответствии с обновленными

рекомендациями TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)² 2021 года.

Управление вопросами, связанными с изменением климата

Вопросы, связанные с изменением климата, находятся в зоне постоянного внимания руководства Компании и интегрированы в систему корпоративного управления.

[TCFD Governance a)] [GRI 2-12]. Повестка заседаний СД включает такие вопросы как стратегия декарбонизации, климатические проекты, климатические риски, методология и бенчмаркинг, прогресс в достижении целей. Цели по минимизации воздействия на климат определяются Комитетом Совета директоров по стратегическому планированию.

[TCFD Governance b)] Цели в области минимизации воздействия на климат распределяются от Президента (Председателя Правления) до функциональных и дивизиональных руководителей Группы, а также

¹ Предотвращенная эмиссия рассчитана в течение всего жизненного цикла использования продукции НЛМК, на объем продаж в стратегическом цикле 2018–2023 гг.

² В декабре 2015 года Совет по финансовой стабильности (Financial Stability Board, FSB) – международная организация, созданная под эгидой стран G20, – учредил Рабочую группу по раскрытию информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD). В октябре 2021 года были опубликованы обновленные рекомендации TCFD, в которых изложены базовые принципы раскрытия информации по изменению климата для организаций.



глав производственных подразделений предприятий Компании. Оценка достижения поставленных целей производится ежегодно.

Руководство Группы НЛМК уделяет особое внимание климатическому аспекту при рассмотрении вопросов, связанных со стратегией Компании, с управлением рисками, формированием годового бюджета и бизнес-планов, а также при определении целей деятельности Компании, контроле за реализацией и эффективностью крупных инвестиций.

Подробнее о подходе к управлению вопросами, связанными с изменением климата, можно прочитать [на сайте Компании](#).

Адаптация к изменению климата

Потенциал сокращения CO₂ для доменно-конвертерного способа производства стали, учитывая существующие и потенциальные технологии, не превышает 5–15% (без учета технологий улавливания, полезного использования и хранения углерода³) от текущих уровней. Более значительного эффекта можно добиться при замене

угля на «зеленый» водород и при переходе на цепочку ГБЖ + ДСП (горячебрикетированное железо + дуговая сталеплавильная печь).

В 2021 году Группа НЛМК утвердила Климатическую программу, которая подразумевает поэтапный переход на электродуговой способ производства стали с использованием в качестве сырья ПВЖ (прямовосстановленное железо) / ГБЖ (железорудное сырье с высоким содержанием железа, получаемое без применения угля и кокса). Даже при текущей структуре энергопотребления данная технология позволяет снизить эмиссию CO₂ в два раза по сравнению с доменно-конвертерным способом производства. В перспективе — с появлением достаточных объемов «зеленого» водорода, а также промышленной технологии восстановления при помощи этого газа — потенциал декарбонизации данной технологии превышает 90% (от текущих уровней). В связи с текущим ограниченным доступом к технологиям производства ГБЖ, сроки реализации данной программы будут определены позднее.

В 2022 году Компания продолжила исследовательские работы в сферах альтернативного производства стали, технологии улавливания, использования и хранения углерода, использования водорода и сингаза,

³ Технологии улавливания CO₂ доступны, но отсутствуют коммерчески эффективные технологии утилизации больших объемов парниковых газов. Соответствующие проекты требуют значительных капитальных и операционных затрат.

биотоплива, генерации электричества на основе энергии ветра и солнца, поглощения CO₂ лесами.

Также завершена реализация основных проектов по повышению содержания железа в концентрате на Стойленском ГОКе, что позволит ежегодно снижать эмиссию CO₂ на 800 тыс. тонн. На снижение удельной эмиссии CO₂ в том числе продолжают работать другие инвестиционные проекты и операционные мероприятия, реализованные в рамках текущего стратегического цикла.

На Липецкой площадке в 2022 году были реализованы такие операционные мероприятия как частичная замена извести на переработанный конвертерный шлак и увеличение использования привозных скрапов для производства агломерата. Эти мероприятия позволяют снизить прямую эмиссию CO₂ на 30 тыс. тонн в год за счет использования вторичного сырья. Кроме того, Компания продолжает работу над другими проектами в аглодоменном, сталеплавильном, прокатном и энергетическом производствах, включая строительство новой электростанции для утилизации вторичных топливных газов. Запуск УТЭЦ позволит сократить эмиссию CO₂ на 650 тыс. тонн ежегодно (35 кг CO₂ на тонну стали).

Также в 2022 году была проведена углубленная оценка физических рисков для Стойленского ГОКа, по результатам которой были разработаны меры по адаптации площадки к неблагоприятным погодноклиматическим условиям.

В 2022 году начата разработка климатической стратегии для компаний совместного предприятия NBH, в рамках которой рассматриваются такие мероприятия как повышение эффективности использования природного газа в нагревательных печах, переход на индукционный нагрев, использование возобновляемой электроэнергии и др.

На заводе NLMK Dansteel (Дания) в 2022 году завершено строительство новой более эффективной нагревательной печи для слябов. По результатам гарантийных испытаний относительный эффект снижения эмиссии CO₂ в сравнении со старыми печами составил 18%. Среднегодовой эффект, в том числе в абсолютном выражении, будет определен по итогам 2023 года.

На площадке NLMK Pennsylvania в 2022 году продолжилось строительство новой печи для нагрева слябов. Новая печь позволит экономить до 30% природного газа.

ДОЛГОСРОЧНЫЕ ЦЕЛИ ПО СНИЖЕНИЮ CO₂

Долгосрочная стратегия Группы НЛМК по декарбонизации сформирована с учетом сценария замещения доменно-конвертерной цепочки производства стали низкоуглеродными технологиями производства к 2050 году. Технологический переход будет происходить поэтапно, в зависимости от графика капитальных ремонтов доменных печей и других технологических ограничений.

Группа НЛМК определила для себя долгосрочные цели по снижению удельной эмиссии (охваты 1+2) к 2050 году до 1,2 т CO₂/т стали (- 40% от интенсивности текущего уровня) за счет полного перехода на технологию ГБЖ + ДСП с использованием собственного

железрудного сырья, а также закупки природного газа и электроэнергии с текущим уровнем углеродоемкости.

После появления промышленно освоенных технологий восстановления железа водородом, а также достаточного объема низкоуглеродной электроэнергии, новая технологическая цепочка позволит снизить уровень углеродоемкости Группы до 0,2 т CO₂/т стали (снижение на 90% к (целевой удельной эмиссии Группы НЛМК) в 2023 году). Оставшаяся эмиссия может быть сокращена до нулевого уровня через проекты улавливания CO₂ или компенсацию за счет проектов поглощения.

Таким образом, при наличии необходимых внешних условий Группа НЛМК нацелена на достижение углеродной нейтральности.

Группа НЛМК продолжает наращивать потребление низкоуглеродной энергии

Наращивание объемов использования низкоуглеродных источников энергии — одно из приоритетных направлений деятельности Группы НЛМК по сокращению углеродной интенсивности производства. Атомная энергетика входит в число основных инструментов декарбонизации, сейчас на ее долю приходится треть производства всей низкоуглеродной электроэнергии в мире.

Поставки электроэнергии со стороны АЭС Группы НЛМК в 2022 г. составили 4,5 млрд кВтч, что позволило сократить эмиссию охвата 2 на 1,6 млн тонн CO₂.

Показатели и цели [TCFD Metrics and targets]

В отчетном году Компания подготовила свои российские предприятия к обязательной отчетности по парниковым газам за 2022 год — новому требованию российского законодательства с 2023 года. Уже в течение многих лет обязательную годовую отчетность по парниковым газам регулярно сдают компании совместного предприятия NBH (в рамках EU ETS) и американские площадки Группы. Обязательная отчетность имеет свои ограничения и отличается от добровольной отчетности по парниковым газам, публикуемой в настоящем отчете.

Эмиссия CO₂ на тонну чугуна по методологии EU ETS

Показатель Липецкой площадки по эмиссии CO₂ на тонну чугуна за 2022 год, рассчитанный в соответствии с методикой, применяемой для определения квот на эмиссию CO₂ в Европе, составил 1,41 т CO₂/т, что существенно лучше среднего уровня эмиссии европейских производителей — 1,49 т CO₂/т (для сравнения, показатель 10% металлургических предприятий Евросоюза с наиболее низким уровнем эмиссии составляет 1,36 т CO₂/т).*

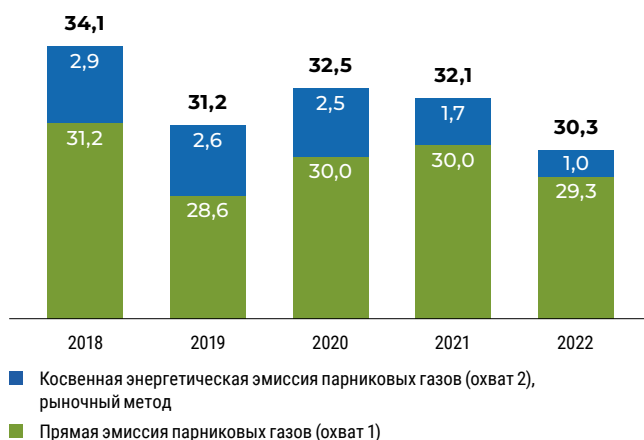
4 Приведены данные Eurofer.

Прямая и косвенная энергетическая эмиссия парниковых газов Группы НЛМК, тыс. т CO₂-эквивалента
[GRI 305-1, 305-2] [TCFD Metrics and targets b)]

Показатель	2018*	2019	2020	2021	2022
Прямая эмиссия парниковых газов (охват 1)	31 232	28 601	30 036	30 436	29 288
Диоксид углерода (CO ₂) в том числе стационарные источники	31 158 30 956	28 531 28 311	29 964 29 753	30 365 30 151	29 220 29 013
Метан (CH ₄)	46	42	44	44	42
Оксид азота (N ₂ O)	28	28	28	28	27
Косвенная энергетическая эмиссия парниковых газов (охват 2) ⁵ , региональный метод	2 832	2 546	2 458	2 698	2 485
Косвенная энергетическая эмиссия парниковых газов (охват 2)⁶, рыночный метод	2 871	2 586	2 502	1 711	970
Итого (охват 1 + охват 2) региональный метод в том числе CO ₂ для стационарных источников (региональный метод)	34 064 33 785	31 147 30 854	32 494 32 210	33 134 32 847	31 773 31 496
Итого (охват 1 + охват 2) рыночный метод в том числе CO ₂ для стационарных источников (рыночный метод)	34 103 33 824	31 187 30 893	32 537 32 253	32 147 31 860	30 258 29 981
Эмиссия CO ₂ от сжигания биомассы (охват 1, справочно)	17	25	25	26	29

* Базовый год для всех охватов — год начала реализации Стратегии 2022 [GRI 305-1, 305-2]

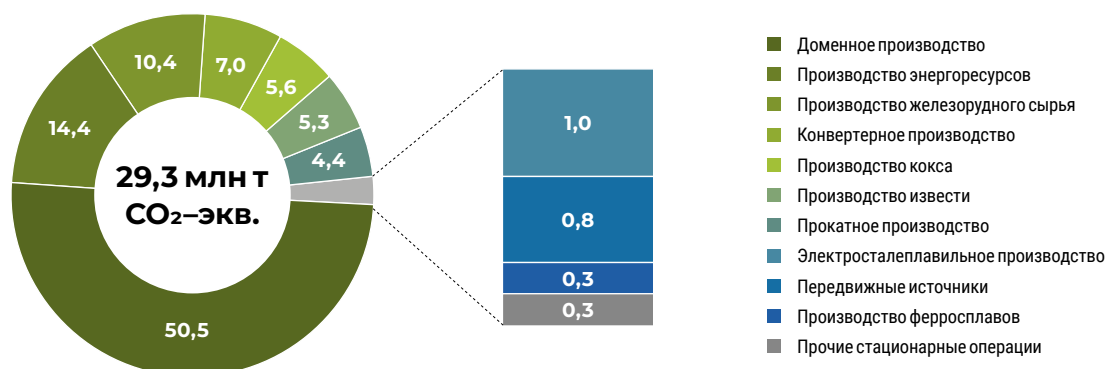
Динамика эмиссии парниковых газов
(охват 1 и охват 2, рыночный метод) Группы НЛМК,
млн т CO₂-эквивалента



Наибольший вклад в прямую эмиссию парниковых газов (охват 1) вносят доменное производство (51%), производство энергоресурсов (14%) и производство железорудного сырья (10%). Суммарный вклад эмиссии от передвижных установок и эмиссии CH₄ и N₂O в CO₂-эквиваленте в общую прямую эмиссию парниковых газов Группы составляет менее 1%.

Регулярно оценивается эмиссия CO₂ от сжигания биомассы (щепы и древесного угля), которая используется на Липецкой площадке при производстве ферросплавов. Эта климатически нейтральная эмиссия приводится для информации и не учитывается в общем объеме эмиссии. В 2022 году объемы использования биомассы увеличились. Компания продолжает исследовать перспективы использования отвечающей критериям устойчивости биомассы в основных металлургических процессах. Поставляемый Компании древесный уголь имеет сертификат FSC⁷.

Структура прямой эмиссии парниковых газов (охват 1) Группы НЛМК в 2022 году по источникам⁸, %



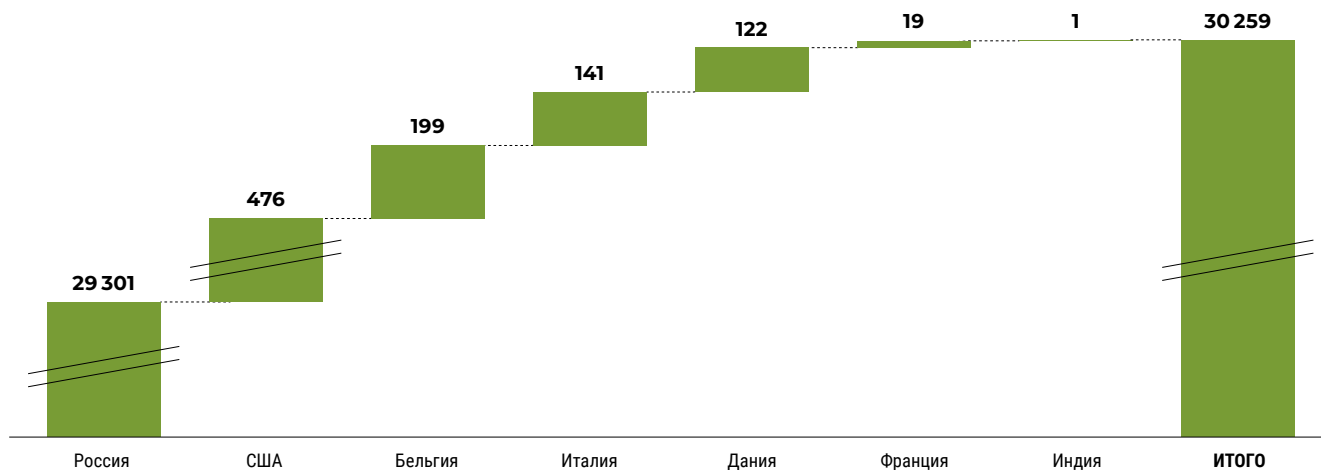
5 Эмиссия от сжигания топлива при производстве электроэнергии, полученной из внешней сети на нужды площадок Группы. Подсчет осуществлялся региональным методом, то есть по средневзвешенным коэффициентам эмиссии парниковых газов для электроэнергии, производимой на определенной территории (страна, область, штат). Для площадок Группы в США помимо CO₂ учитываются эмиссии CH₄ и N₂O (совокупно не более 3 тыс. т CO₂-экв.). [GRI 305-2]

6 Эмиссия, связанная с поставками внешней электроэнергии, но с учетом адресной закупки всего или части объема полученной извне электроэнергии по свободным договорам купли-продажи. Для площадок Группы в США помимо CO₂ учитываются эмиссии CH₄ и N₂O (контрактные инструменты не использовались). [GRI 305-2]

7 Forest Stewardship Council (Лесной попечительский совет).

8 Эмиссия CO₂ от сжигания технологических газов (доменного и коксового) за пределами источников образования этих газов, но в пределах предприятий Группы считается равной эмиссии от сжигания энергетически эквивалентного количества природного газа, с поправкой на эффективность сжигания. Соответствующий вычет CO₂ делается для источников образования технологических газов. Категория «Производство энергоресурсов» включает эмиссию, возникающую при производстве тепловой и электрической энергии, а также технических газов.

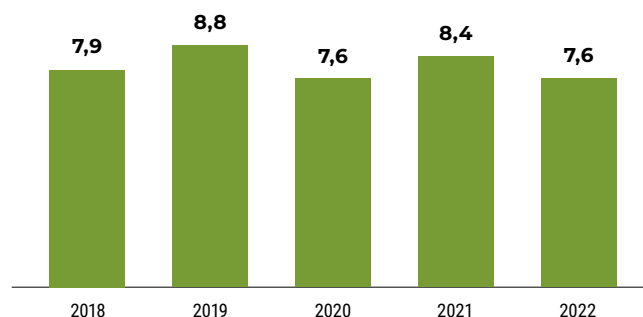
Структура суммарной прямой и косвенной энергетической эмиссии парниковых газов (охват 1 + охват 2, рыночный метод) Группы НЛМК в 2022 году по странам присутствия, тыс. т CO₂-эквивалента



[GRI 305-3] Компания продолжает оценивать косвенную эмиссию парниковых газов, связанную с производством и доставкой до ворот предприятий Группы НЛМК основных видов используемых ими внешних ресурсов (upstream emissions), а также с транспортировкой сырья и полуфабрикатов между предприятиями⁹. Полнота охвата оценивается на уровне не ниже 95%. Для закупаемой электроэнергии в рамках охвата 3 учитывалась эмиссия, связанная с добычей, переработкой и доставкой топлива, а также с потерями в сетях при передаче электроэнергии. Помимо эмиссии диоксида углерода охват 3 включает эмиссию метана и закиси азота.

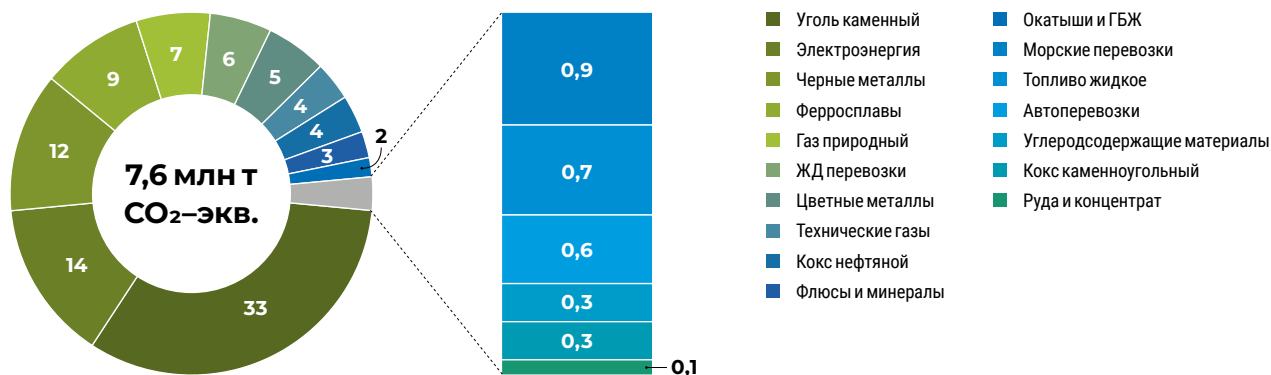
Компания ведет работу с поставщиками с целью получения от них информации об углеродном следе приобретаемой продукции. В расчетах используется информация об удельной эмиссии CO₂ на транспортировку грузов по железной дороге внутри России, полученная от крупнейшего оператора железных дорог. Удельная эмиссия от добычи и транспортировки природного газа в России оценены по данным крупнейших игроков на газовом рынке.

Динамика эмиссии парниковых газов вверх по цепочке поставок (охват 3) Группы НЛМК, млн т CO₂-эквивалента **[GRI 305-3]**
[TCFD Metrics and targets b)]



На долю угля приходится наибольшее количество прочей косвенной эмиссии парниковых газов — 33% от общего объема. Эта категория включает в себя главным образом эмиссию метана при добыче угля.

Структура прочей косвенной эмиссии парниковых газов вверх по цепочке поставок (охват 3) Группы НЛМК в 2022 году в разбивке по основным категориям, % **[GRI 305-3]**



⁹ Эмиссия от производства полуфабрикатов, изготовленных внутри Группы, в данной категории не учитывается, т.к. уже учтена в охватах 1 и 2. Также в данной категории не учитывается эмиссия от транспортировки до покупателей.

Удельная эмиссия CO₂ для стационарных источников Группы НЛМК¹⁰, т CO₂-эквивалента / т [GRI 305-4]

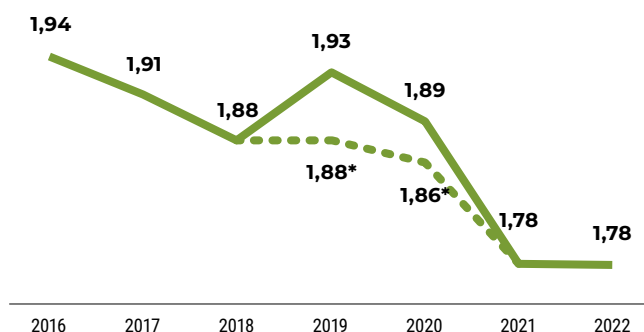
Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Удельная прямая эмиссия (охват 1):					
на 1 т Fe	1,72	1,77	1,74	1,69	1,72
на 1 т стали	1,77	1,80	1,88	1,73	1,77
Удельная косвенная энергетическая эмиссия (охват 2, региональный метод):					
на 1 т Fe	0,16	0,16	0,14	0,15	0,15
на 1 т стали	0,16	0,16	0,16	0,15	0,15
Удельная косвенная энергетическая эмиссия (охват 2, рыночный метод):					
на 1 т Fe	0,16	0,16	0,15	0,10	0,06
на 1 т стали	0,16	0,16	0,16	0,10	0,06
Удельная суммарная эмиссия (охват 1 + охват 2, региональный метод):					
на 1 т Fe	1,87	1,92 (1,87)*	1,89 (1,86)*	1,84	1,87
на 1 т стали	1,93	1,97 (1,93)*	2,03 (1,91)*	1,89	1,92
Удельная суммарная эмиссия (охват 1 + охват 2, рыночный метод):					
на 1 т Fe	1,88	1,93 (1,88)*	1,89 (1,86)*	1,78	1,78
на 1 т стали	1,93	1,97 (1,93)*	2,04 (1,91)*	1,83	1,83

* Удельная эмиссия без влияния временных факторов, связанных со снижением производства.

Помимо традиционного для металлургических компаний показателя — удельной эмиссии на тонну стали, выполнен расчет удельного показателя на объем конечного производства железа (Fe), который в общем случае рассчитывается как сумма железа, содержащегося в произведенной стали и товарном чугуна¹¹ (в перспективе также в товарном ГБЖ).

Удельная эмиссия 2022 года при подсчете охвата 2 региональным методом увеличилась по сравнению с 2021 годом на 2%, а по сравнению с базовым 2018 годом не изменилась. Увеличение против 2021 года вызвано повышением доли конвертерной стали с 77% до 79% в общем производстве Группы. При подсчете охвата 2 рыночным методом удельная эмиссия 2022 года в сравнении с 2021 годом осталась на том же уровне, а в сравнении с 2018 годом снизилась на 5% благодаря масштабным закупкам безуглеродной энергии российскими площадками Группы.

Динамика удельной эмиссии CO₂ (охват 1 + охват 2, рыночный метод) от стационарных источников, т/т Fe [GRI 305-4]



* Удельная эмиссия без влияния временных факторов, связанных со снижением производства

Группа НЛМК сокращает климатический след через использование вторичных ресурсов с содержанием водорода

Группа НЛМК использует попутные газы, получаемые в процессе металлургического производства, как топливо для генерации электроэнергии и прямой энергоноситель для основного технологического оборудования. Это позволяет сократить потребление ископаемого топлива и снизить эмиссию парниковых газов на 3,4 млн тонн CO₂ в год.

Часть образующегося доменного газа направляется в газовые утилизационные бескомпрессорные турбины, где без сжигания топлива вырабатывается дополнительная электроэнергия. Совокупно собственная выработка электроэнергии обеспечивает 2/3 потребности Липецкой площадки Группы.

Попутные газы также содержат чистый водород — от 7% в доменном до 60% в коксовом газе. Использование водорода позволяет сокращать потребление ископаемого углеродсодержащего топлива. В 2022 году потребление доменного и коксового газа по Группе НЛМК составило 19 млрд м³ в год, в таком объеме содержится около 2,5 млрд м³ водорода.

¹⁰ Соответствует корпоративному подходу к определению целевых показателей эмиссии CO₂: только CO₂, только стационарные источники.

¹¹ Данные об удельной эмиссии на тонну стали приводятся в любом случае.

Компания последовательно снижает климатический след. Эмиссия CO₂ на тонну конечного производства железа с 2010 по 2022 год снизилась для всей Группы на 13%, а для основной площадки в Липецке — на 9%. Этот результат был достигнут в основном за счет повышения операционной эффективности производства и увеличения производства стали в электродуговых печах.

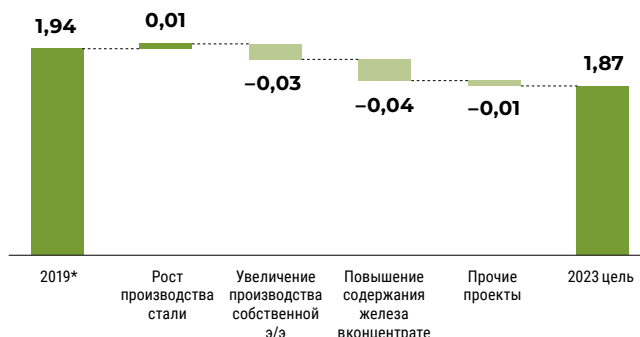
[TCFD Metrics and targets c)] Целевая удельная эмиссия CO₂ в 2023 году на тонну стали (охват 1 + охват 2) составляет 1,91 т/т против 2,00 т/т в базовом 2018 году (снижение на 5%), на тонну Fe — 1,87 т/т против 1,94 т/т в 2018 году (снижение на 4%), на тонну стали и товарного чугуна — 1,84 т/т против 1,92 т/т в 2018 году.

Компания продолжает проработку и реализацию проектов, направленных на снижение эмиссии парниковых газов. Среди них есть как традиционные мероприятия по повышению энергоэффективности и снижению расхода топлива в технологических агрегатах, так и инновационные решения, например, применение вторичного углеродного сырья и биотоплива в доменном производстве, инновационные технологии декарбонизации, нацеленные на улавливание и полезное использование диоксида углерода.

Основные эффекты по сокращению эмиссии CO₂ были достигнуты за счет проектов, реализованных в 2019–2021 годах. В 2022 году было реализовано дополнительно несколько проектов, обеспечивших существенное снижение эмиссии CO₂ (охват 1 и охват 2), в частности проекты по повышению содержания железа в концентрате, а также проекты рециклинга. В отчетном году Компания стала оценивать применительно к проектам и эмиссию по охвату 3, для которой наряду с эмиссией CO₂ значимой является также и эмиссия CH₄ от угля и природного газа.

Результативность проектов рассчитывалась на основе достигнутых за рассматриваемый период технических эффектов по сравнению с ситуацией в отсутствие проектов (базовой линией). Для проектов, влияющих на аглодоменное производство, рассчитывалась специальная модель сквозного расхода ресурсов на тонну чугуна по всей цепочке создания стоимости с учетом взаимовлияния реализованных проектов. Для проектов сталеплавильного, прокатного и энергетического производств производились отдельные расчеты.

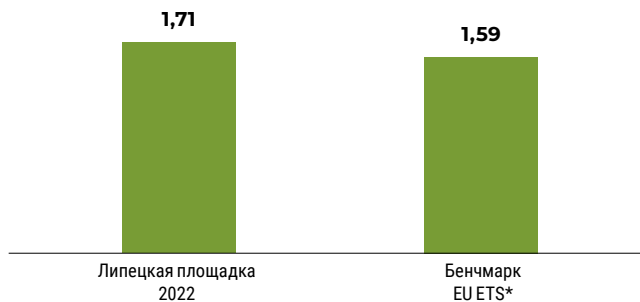
Цель Группы НЛМК по снижению удельной эмиссии CO₂ от стационарных источников (охват 1 + охват 2) в рамках текущего стратегического цикла до 2023 года без изменения фактора внешней эмиссии, т CO₂ / т Fe



* Удельная эмиссия без влияния временных факторов, связанных со снижением производства.

На Липецкой площадке удельная прямая эмиссия CO₂ на тонну стали в 2022 году, рассчитанная на основе руководящего документа¹² Европейской системы торговли квот на эмиссию парниковых газов (European Union Emission Trading Scheme — EU ETS), составила 1,71 т CO₂ / т стали. По сравнению с расчетным¹³ бенчмарком EU ETS (в 2021 году установлены более жесткие значения на 2021–2025 годы) разрыв сегодня составляет 16%.

Эмиссия CO₂ Липецкой площадки по EU ETS (охват 1), т CO₂ / т стали



* При идентичных с НЛМК расходных коэффициентах кокса и ЖРС в 2022 г.

Достигнутое в течение 2022 года совокупное сокращение эмиссии CO₂ по проектам, включенным в стратегическую цель Группы НЛМК до 2023 года [GRI 305–5]

Сокращение эмиссии ПГ:	Охват 1	Охват 2	Охват 3	Охваты 1+2	Охваты 1+2+3
абсолютное, тыс. т CO ₂ -экв.	–100	–104	–97	–205	–301
удельное, кг CO ₂ -экв./т стали	–6,1	–6,4	–5,9	–12,5	–18,3

12 COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) 2019/331 of 19 December 2018 determining transitional Union-wide rules for harmonised free allocation of emission allowances pursuant to Article 10a of Directive 2003/87/EC of the European Parliament and of the Council.

13 Показатель на конвертерную сталь в рамках ETS отдельно не устанавливается, но имеются установленные бенчмарки для кокса, агломерата, чугуна, извести и доломита. Приведенные данные на тонну стали – расчетные при заданных расходных коэффициентах.

Сотрудничество по вопросам климата

Группа НЛМК участвовала в обсуждении Закона о выбросах парниковых газов¹⁴, который был принят в июле 2021 года, а также подзаконных актов, принятых в 2021–2022 гг.

Продукция Группы НЛМК способствует переходу к низкоуглеродной экономике

В 2022 году были уточнены объемы производства продукции, способствующей снижению эмиссии

CO₂ на стороне потребителей, и эффекты снижения эмиссии. По оценкам Группы, реализация целевого объема указанных продуктов в 2018–2023 годах позволяет ежегодно предотвращать эмиссию CO₂ на стороне потребителей в размере около 25 млн тонн в год (сопоставимо с суммарной годовой эмиссией Группы), а в расчете на жизненный цикл этой продукции (20–50 лет) — около 560 млн тонн.

Энергетическая продукция (тепловая и электрическая энергия), поставляемая коксохимическим заводом Алтай-Кокс, также позволяет предотвратить эмиссию CO₂ от сжигания угля в городе Заринске. Проведенный анализ позволяет говорить о сокращении на уровне 0,7 млн тонн CO₂ в год.

Снижение эмиссии CO₂ на стороне потребителей за счет продукции НЛМК

Продукция	Продажи, млн т	Снижение эмиссии CO ₂ , млн т CO ₂	
		Ежегодно	В течение жизненного цикла продукции
	2018–2023	2018–2023	2018–2023
Толстый лист для ветроэнергетики	1,0	18,1	361
Динамная сталь	1,4	6,2	187
Трансформаторная сталь	1,7	0,2	5
Плоский прокат	1,5	0,1	1
Износостойкая и высокопрочная сталь (Q&T и Q&P)	0,8	0,4	4
ВСЕГО	6,4	25,0	559



¹⁴ Федеральный закон «Об ограничении выбросов парниковых газов» № 296-ФЗ от 2.07.2021.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году Компания планирует продолжать реализацию и разработку проектов, способствующих снижению эмиссии CO₂ в рамках существующей технологии, выполнять операционные мероприятия по снижению эмиссии CO₂. Группа намерена вести работу с поставщиками и клиентами по вопросам обмена информацией об углеродном следе продукции и целей по декарбонизации, продолжить работу по определению углеродного следа продукции, провести верификацию углеродного следа некоторых видов продукции, участвовать в программе CDP.

Оценка климатических рисков и их влияние на стратегию [GRI 201-2]

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

[TCFD Risk management a), c)] Управление климатическими рисками является неотъемлемой частью системы управления рисками Группы НЛМК (подробнее см. раздел «Контроль деятельности и управление рисками»). Идентификация и оценка климатических рисков производятся качественными и количественными методами, включающими в себя сценарный анализ и моделирование материальности риска (Materiality), вероятности (Probability) и скорости его наступления (Velocity). Агрегированная информация о профиле и изменениях в части климатических рисков раскрывается на «Риск-радаре» Группы НЛМК.

Каждый внешний фактор оценивается с точки зрения временного горизонта, в рамках которого он может материализоваться. Таким образом были идентифицированы три временных горизонта: краткосрочный (до 2025 года), среднесрочный (2025–2030 годы) и долгосрочный (после 2030 года). Ожидается, что риски перехода будут актуальны во всех временных горизонтах, причем наибольшее количество рисков проявится в долгосрочной перспективе, поскольку технологический переход станет существенными для металлургической отрасли к концу 2020-х годов. Кроме того, в долгосрочной перспективе проявятся как хронические, так и острые физические риски. Аналогичная картина наблюдается при реализации наиболее значительных возможностей в долгосрочной перспективе, поскольку к этому моменту произойдет более существенный рост производства низкоуглеродной стали.

В 2022 году выполнена углубленная оценка физических рисков для основного горнодобывающего актива Группы — Стойленского ГОКа.

Оценка включала:

1. Анализ имеющихся глобальных климатических моделей CMIP6¹⁵ и формирование ансамбля моделей.
2. Сценарное моделирование ожидаемых изменений погодных-климатических условий в Белгородской области на период 2020–2040 гг., 2040–2060 гг. и 2080–2100 гг.
3. Идентификацию погодных-климатических рисков Стойленского ГОКа.
4. Анализ исторической подверженности и уязвимости инфраструктуры площадки к выявленным рискам.
5. Определение пороговых значений климатических воздействий, превышение которых негативно сказывается на функционировании объектов площадки.
6. Оценку вероятности материализации рисков и степени уязвимости инфраструктуры.
7. Рекомендации по управлению рисками (включая адаптацию).

По итогам оценки установлено, что на среднесрочном и долгосрочном горизонтах будет расти количество дней с экстремальными погодными явлениями (жара, «тропические ночи», ливни и аномальные осадки, метели, аномально высокое атмосферное давление, сильные грозы).

Тем не менее, если следовать сформулированным рекомендациям по адаптации — как сотрудников, так и оборудования — возможный ущерб от последствий реализации рисков будет отсутствовать либо будет минимальным.

Внутренняя цена на углерод

Для оценки и приоритизации климатических проектов, при подсчете издержек от ожидаемого введения механизма трансграничного углеродного регулирования (СВАМ), а также для управления климатическими рисками, Компания использует для оценок внутреннюю цену на углерод. При определении углеродной цены за основу берется прогнозная цена на квоты в европейской системе торговли выбросами (EU ETS) с учетом доли экспорта в Европу.

15 CMIP6 (Coupled Model Intercomparison Project) — проект взаимного сравнения связанных моделей, запущенный в рамках Всемирной программы исследований климата в 1995 году.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2022 ГОДА	СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ
382,2 ПДж (-5,3% г/г) общее потребление энергии Группы НЛМК за год 5,452 Гкал/т (+0,9% г/г) удельная энергоемкость производства стали на Липецкой площадке	Энергия
	КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА - Достигнуты исторические максимумы выработки мощности на ТЭЦ и УТЭЦ Липецкой площадки. - Продолжается монтаж основного и вспомогательного технологического оборудования УТЭЦ. - Завершен перевод на природный газ газопотребляющего оборудования аглофабрики НЛМК. После реконструкции введен в работу азотный компрессор КТК-12,5/35 №3 в Кислородном цехе НЛМК. - Начата реализация среднесрочной программы повышения надежности основного оборудования ТЭЦ Алтай-Кокс. - Продолжена поэтапная реализация программы модернизации освещения на площадках Группы: в 2022 году порядка 50 тыс. светильников были заменены на энергоэффективные светодиодные аналоги. - Компания продолжает реализацию энергоэффективного проекта по реконструкции воздухонагревателей ДП-4.

Подход к энергетическому менеджменту

Группа НЛМК продолжает системную работу по повышению энергоэффективности производства — ведет поиск и внедрение комплексных решений для повышения надежности поставки и эффективности использования энергоресурсов в целях снижения затрат и минимизации воздействия на окружающую среду.

В Компании действует [Политика интегрированной системы менеджмента Группы НЛМК \(Политика ИСМ\)](#). Она содержит в том числе видение, цели, принципы и обязательства руководства Компании в области повышения энергоэффективности.

В соответствии с Политикой ИСМ, Группа обязуется не только внедрять передовые энергоэффективные технологии и решения, чтобы сократить потребление энергетических ресурсов, но и развивать собственную генерацию с использованием металлургических газов и других вторичных энергоресурсов, а также поддерживать использование возобновляемых источников энергии по принципу приемлемости и целесообразности. Закупаемое оборудование и услуги проходят оценку соответствия корпоративным требованиям в области энергоэффективности.

С 2014 года в Компании действует [Техническая политика по управлению энергетическим комплексом предприятия](#), требования которой распространяются на все российские предприятия Группы. Ее цель — внедрение наиболее прогрессивных технических решений, оборудования и технологий, повышающих надежность, эффективность и безопасность функционирования энергетического комплекса Группы. Политика определяет приоритеты и правила применения технических решений в ходе эксплуатации энергетических объектов, реализации инвестиционных программ нового строительства, технического перевооружения основного металлургического оборудования, комплексной реконструкции объектов энергетического комплекса предприятий Группы НЛМК.

Ключевой показатель для оценки энергоэффективности производства — удельная энергоемкость продукции, измеряемая в Гкал/т выпущенной продукции. Целевые значения для соответствующих КПЭ устанавливаются с учетом ранее достигнутых лучших результатов, оценки потенциала улучшения процесса до технологически достижимого наилучшего уровня, а также результатов бенчмаркинга с передовыми мировыми практиками для аналогичных агрегатов.



Сертификация

Система энергетического менеджмента Компании соответствует требованиям международного стандарта ISO 50001, что подтверждено международным сертификатом. Одно из основных требований этого международного стандарта — постоянное улучшение энергетических результатов.

Данная система охватывает все основные производственные площадки Группы:

- ▶ НЛМК;
- ▶ ВИЗ-Сталь;
- ▶ Алтай-Кокс;
- ▶ Доломит;
- ▶ НЛМК Калуга;
- ▶ НЛМК Метиз;
- ▶ НЛМК Урал;
- ▶ Стагдок;
- ▶ Стойленский ГОК.

На соответствие требованиям стандарта ISO 50001 также сертифицирована площадка NLMK DanSteel A/S.

В 2022 году завершен проект по интеграции всех действующих на предприятиях Компании систем менеджмента в единую интегрированную систему менеджмента (ИСМ) — все основные производственные площадки реализовали проект по интеграции систем менеджмента на уровне предприятия.

Потребление энергоресурсов в 2022 году

Общее потребление энергии предприятиями Группы НЛМК составило 382,2 ПДж, что на 21,5 ПДж ниже аналогичного показателя за 2021 год. Снижение связано с сокращением объемов производства на заводах НЛМК США и на Липецкой площадке. Потребление энергии из невозобновляемых источников составило 380,5 ПДж. В производственной деятельности Группа НЛМК использует различные виды невозобновляемого топлива: 57,5% в общем балансе потребления приходится на уголь и коксовую продукцию, 26,4% — на природный газ, 15,2% — на пылеугольное топливо.

Кроме того, используются возобновляемые виды энергоресурсов, в частности, электроэнергия из источников на основе ВИЭ. В 2022 году доля ВИЭ-электроэнергии увеличилась с 5,14% до 5,39% от общего потребления электроэнергии. Доля ВИЭ показана в общем объеме потребления электроэнергии, без учета транзитных перетоков. Напрямую закупки от поставщиков ВИЭ предприятиями Группы НЛМК не осуществлялись. Доля ВИЭ-электроэнергии в общем объеме энергопотребления Группы НЛМК составляет 0,43%.

Наращивание объемов использования низкоуглеродных источников энергии является одним из приоритетных направлений работы Группы НЛМК по сокращению углеродной интенсивности производства и снижения объема эмиссии парниковых газов, в том числе за счет атомной энергетики. В 2022 году объем поставок электроэнергии со стороны АЭС для российских площадок Группы вырос в 1,5 раза относительно 2021 года и составил около 4,5 млрд кВтч или 87% общего электропотребления.

Потребление ВИЭ-электроэнергии Группой НЛМК [GRI 302-1]

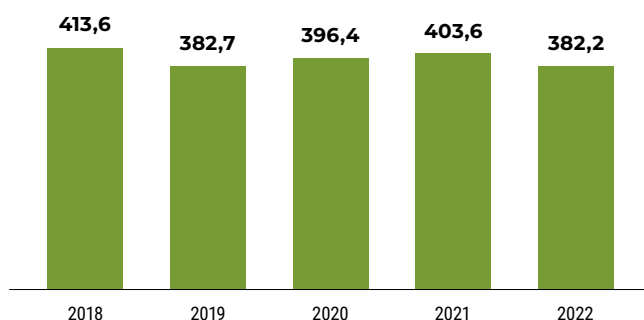
Год	2018	2019	2020	2021	2022
Доля ВИЭ-электроэнергии от закупленной электроэнергии, %	4,86	5,10	5,14	5,14	5,39
Суммарная доля ВИЭ-электроэнергии от суммарного потребленного объема энергии, %	0,37	0,37	0,42	0,44	0,43
Суммарный объем потребленной ВИЭ-электроэнергии, ПДж	1,51	1,43	1,68	1,79	1,64

Примечание: В расчете применяется переводной коэффициент 1 МВтч = 3,6 ГДж.

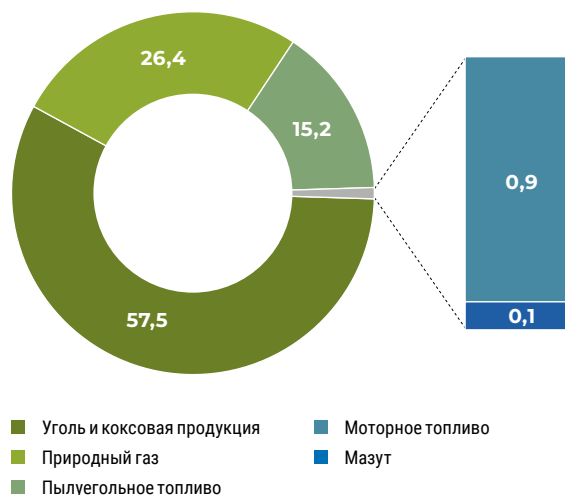
Доля ВИЭ-электроэнергии в объеме покупной электроэнергии по регионам, без учета транзитных перетоков, %

Страна	Доля ВИЭ-электроэнергии ¹⁶	Источник	Предприятия
Россия	2,31	ГЭС, ВЭС, СЭС	НЛМК, Стойленский ГОК, Стагдок, Доломит, НЛМК Калуга, НЛМК Урал, НЛМК Метиз, ВИЗ-Сталь
США	19,84	ГЭС, ВЭС, СЭС, БЭС	NLMK Indiana, NLMK Pennsylvania & Sharon Coating
Бельгия	21,5	ВЭС, СЭС, БЭС	NLMK La Louvière, NLMK Clabecq
Франция	20,4	ГЭС, ВЭС, СЭС, БЭС	NLMK Strasbourg
Италия	39,0	ГЭС, ВЭС, СЭС, БЭС	NLMK Verona
Дания	92,1	ВЭС, СЭС, БЭС	NLMK DanSteel

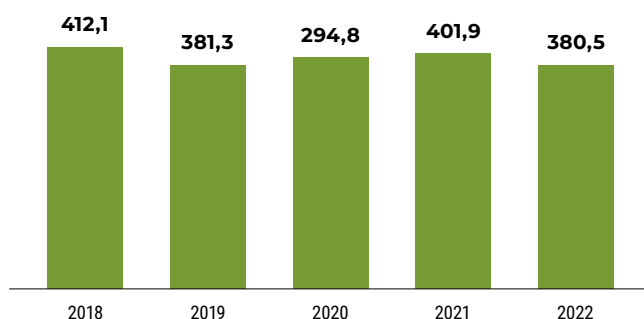
Суммарное потребление энергии Группой НЛМК¹⁷, ПДж [GRI 302-1]



Структура потребления Группой НЛМК невозобновляемых видов топлива за 2022 год, % [GRI 302-1]



Потребление невозобновляемых видов энергии Группой НЛМК¹⁸, ПДж [GRI 302-1]



Потребление Группой НЛМК невозобновляемых видов топлива, ПДж [GRI 302-1]

Вид топлива	2018	2019	2020	2021	2022
Уголь и коксовая продукция	208,64	185,24	197,64	195,70	178,40
Природный газ	87,75	91,26	85,86	91,01	81,79
Пылеугольное топливо	43,30	36,15	43,36	44,13	47,05
Моторное топливо (бензин, дизельное топливо, сжиженный газ)	2,79	2,91	2,90	3,10	2,73
Мазут	0,04	0,21	0,29	0,25	0,36
Всего	342,53	315,77	330,05	334,19	310,33

¹⁶ Доля выработки из возобновляемых источников в Российской Федерации по итогам 2022 года принята согласно <http://www.finmarket.ru/news/5888978>; <https://tass.ru/ekonomika/16939991>; в Европе – согласно отчету bp Statistical Review of World Energy 2022 | 71st <https://www.connaissancedesenergies.org/sites/default/files/pdf-actualites/bp-stats-review-2022-full-report.pdf>, стр. 8, 42, 43]. В США по итогам 2021 года – согласно Monthly Energy Review US Energy Information Administration <https://www.eia.gov/totalenergy/data/monthly/pdf/mer.pdf>, стр. 131].

¹⁷ Методика расчета потребления энергии компаниями Группы: приобретенная энергия минус проданная (реализованная, отгруженная, переданная) каждой производственной площадкой. С 2021 года в энергобалансе Компании учитывается энергия на производство покупного кислорода, с 2022 года – азота и водорода, в связи с заключением договоров аутсорсинга на поставку этих газов.

¹⁸ Методика расчета невозобновляемых видов энергии: суммарное потребление энергии Компанией минус объем ВИЭ-энергии.

Потребление, выработка и продажа электроэнергии и теплоэнергии по Группе НЛМК, ПДж [GRI 302-1]

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Электроэнергия и теплоэнергия, приобретенные для потребления					
Приобретенная электроэнергия	87,30	78,47	77,72	83,45	79,97
Приобретенная теплоэнергия в паре	0,50	0,48	0,48	0,51	0,55
Приобретенная теплоэнергия в горячей воде	1,59	1,33	1,03	1,09	1,10
Всего	89,39	80,29	79,24	85,05	81,61
Электроэнергия и теплоэнергия, выработанные на собственных мощностях предприятий					
Выработка электроэнергии	49,36	50,01	49,93	51,34	51,11
Выработка теплоэнергии в паре	21,90	21,75	22,26	22,00	20,49
Выработка теплоэнергии в горячей воде	9,78	7,41	7,68	7,95	7,58
Всего	81,03	79,17	79,87	81,29	79,18
Электроэнергия и теплоэнергия, проданные сторонним потребителям					
Проданная и переданная электроэнергия	10,70	8,99	8,63	9,23	11,66
Проданная и переданная теплоэнергия в паре	0,35	0,37	0,40	0,44	0,42
Проданная и переданная теплоэнергия в горячей воде	2,76	2,35	1,92	1,96	1,99
Всего	13,81	11,71	10,94	11,6	14,07

Удельная энергоемкость¹⁹ Липецкой площадки, Гкал/т [GRI 302-3]

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Удельная энергоемкость	5,469	5,641	5,546	5,402	5,452

Увеличение удельной энергоемкости в 2022 году относительно 2021 года, обусловлено в большей степени снижением объемов производства стали, а также вводом в работу дополнительного оборудования.

Генерация собственной электроэнергии

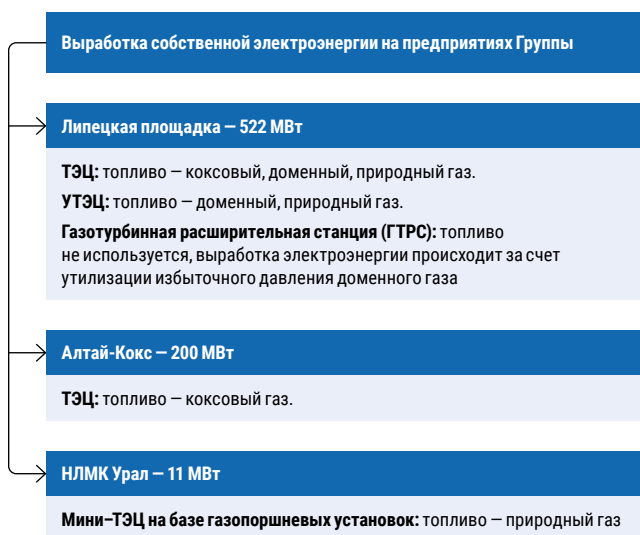
Снижение затрат Компании на энергоресурсы достигается, в том числе за счет реализации инвестиционных проектов и оптимизационных мероприятий, направленных на увеличение выработки собственной тепловой и электрической энергии.

Электроэнергия производится на электростанциях Компании, которые преимущественно работают на вторичных топливных газах металлургического производства. Более 80% вырабатываемой и используемой исключительно на собственные производственные нужды электроэнергии на Липецкой площадке и 100% вырабатываемой электроэнергии площадки Алтай-Кокс производятся за счет собственных вторичных энергоресурсов (металлургических газов).

Максимальная утилизация доступного объема вторичных энергоресурсов — одна из основных задач Компании, решение которой позволяет не только минимизировать затраты, но и сократить воздействие на окружающую среду за счет снижения эмиссии парниковых газов и прочих веществ.

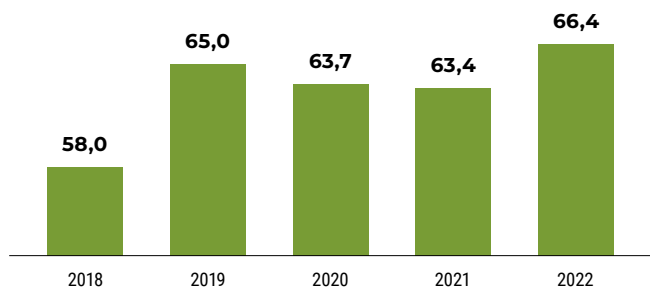
В отчетном периоде суммарная установленная мощность собственных генерирующих источников электроэнергии не изменилась и составила 733 МВт: 522 МВт — на Липецкой площадке, 200 МВт — на площадке Алтай-Кокс; 11 МВт — установленная мощность газопоршневых установок НЛМК Урал.

Выработка собственной электроэнергии на предприятиях НЛМК

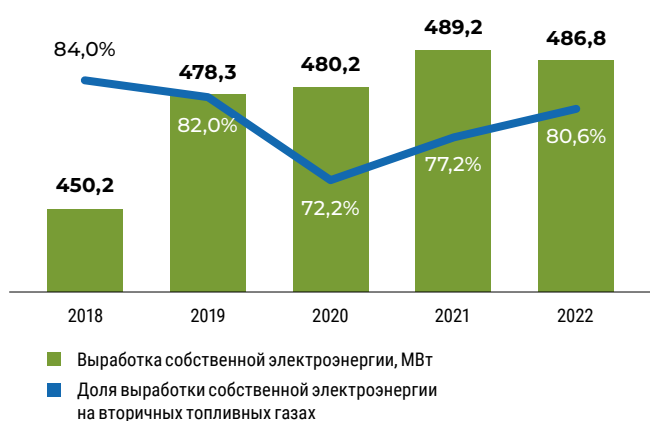


19 Удельная энергоемкость = (Потребление энергии на производство стали / Добычу и переработку сырья, Гкал) / (Производство стали / Добычу и переработку сырья, т). В расчете учитываются следующие виды энергоресурсов: закупка — коксующийся уголь и добавки, пековый кокс, кусковой кокс, коксовая мелочь, пылеугольное топливо, природный газ, мазут, теплоэнергия в горячей воде, пар, электроэнергия, кислород (ПАО «НЛМК» и НЛМК Калуга), азот и водород (ПАО «НЛМК»), тепло химически очищенной воды (ВИЗ-Сталь); продажа — коксовая мелочь, коксовый орешек, химическая продукция, доменный газ, пар, теплоэнергия в горячей воде, кислород, азот, сжатый воздух, техническая вода, товарный чугун.

Доля собственной генерации в общем потреблении электроэнергии на Липецкой площадке²⁰, %



Выработка собственной электроэнергии на Липецкой площадке^{21*}



В 2022 году на генерирующих мощностях Липецкой площадки был достигнут исторический часовой максимум выработки мощности (цех ТЭЦ – 349 МВт, цех УТЭЦ – 165 МВт).

Продолжается реализация проекта УТЭЦ-2

С 2019 года в Группе НЛМК запущен проект строительства новой УТЭЦ на Липецкой площадке. Топливом для УТЭЦ-2 станут попутные газы металлургического производства — конвертерный и доменный. Конвертерный газ впервые в России будет использован для выработки электроэнергии. Установленная мощность новой УТЭЦ-2 составит 300 МВт. Планируемые инвестиции Группы НЛМК в проект — 40 млрд руб.

В 2022 году на площадку строительства поставлено основное технологическое оборудование, в том числе два турбогенератора установленной мощностью 150 МВт каждый. Кроме того, продолжены общестроительные работы и монтаж вспомогательного оборудования по всем подбъектам комплекса.

На 2023 год запланирована постановка под напряжение объектов схемы выдачи мощности электростанции, завершение монтажа основного оборудования электростанции и начало пусконаладочных работ.

Оптимизационные мероприятия в Группе НЛМК за 2022 год

За отчетный период на площадках Группы НЛМК реализован комплекс оптимизационных проектов, направленных на повышение эффективности использования топливных газов при производстве электроэнергии; повышение эффективности компрессорного, насосного и охлаждающего оборудования; оптимизацию технологических схем при производстве энергоресурсов; оптимизацию загрузки и конфигурации сетей транспортировки энергоресурсов и режимов работы энергетического оборудования.

В 2022 году оптимизационные проекты на генерирующих мощностях ТЭЦ и УТЭЦ Липецкой площадки и ТЭЦ Алтай-Кокс были направлены на изменение режимов работы и алгоритмов управления котлами и турбинами, применение новой технологии подогрева воздуха горения, внедрение систем очистки на конденсаторах турбогенераторов.

За счет выполнения энергоэффективных мероприятий в цехе ТЭЦ Липецкой площадки было достигнуто максимальное часовое потребление доменного газа в объеме 1225 тыс. м³/ч, тем самым достигается цель по максимальной утилизации вторичных металлургических газов с сокращением закупки природного газа для нужд генерации.

Реализация энергоэффективных оптимизационных проектов в 2022 году принесла эффект в размере 1,2 млрд рублей.

Замена систем освещения на Липецкой площадке

В 2022 году на Липецкой площадке было заменено 47 тыс. единиц оборудования в рамках корпоративной программы замены офисных светильников на энергосберегающие. Программа также помогает избежать образования отходов I класса опасности, возникающих при использовании устаревших светильников. Экономический эффект по итогам 2022 года на Липецкой площадке составил 19,5 млн рублей, эффект полного года составит 48 млн рублей.

Кроме того, в 13 цехах комбината было установлено 4,9 тыс. светодиодных светильников в рамках Целевой программы модернизации потолочного освещения, экономический эффект по итогам года составил более 5,6 млн рублей.

Реализация Целевой программы продолжается и на других площадках Группы НЛМК.

20 Доля собственной генерации электроэнергии в 2022 году выросла относительно 2021 года вследствие снижения потребления электроэнергии.

21 Доля выработки собственной электроэнергии на вторичных топливных газах повысилась в 2022 году в связи со стабилизацией работы доменных печей после завершения цикла ремонтов.

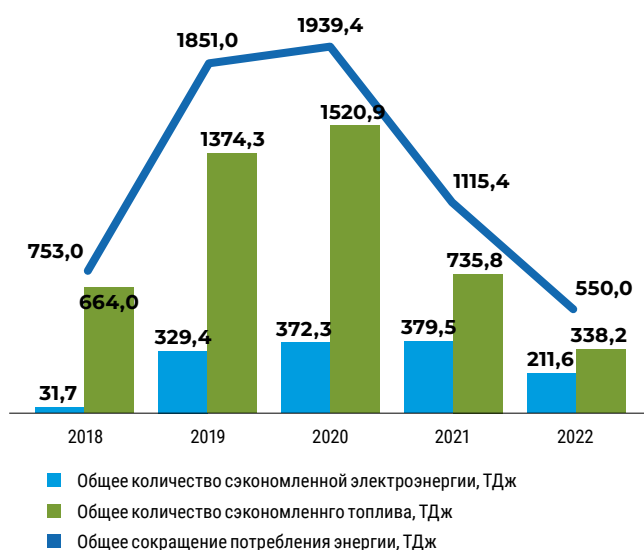
Экономия, полученная за счет реализации оптимизационных мероприятий

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Эффект от мероприятий по повышению энергоэффективности, млн руб.	509	1151	668	1569	1229

Перевод основных металлургических агрегатов Аглофабрики НЛМК на природный газ

В 2022 году завершен инвестиционный проект по переводу оборудования агломерационного цеха Липецкой площадки с доменного на природный газ. Высвободившийся доменный газ перенаправлен на генерацию электроэнергии.

Сокращение энергопотребления²² за счет реализации инициатив (программ) по энергосбережению на Липецкой площадке, ТДж [GRI 302-4]



Потребление моторного топлива

В Компании определены технически обоснованные уровни по удельному расходу топлива для каждой категории и отдельно для массово используемых моделей транспорта (моторное топливо входит в периметр системы энергетического менеджмента Компании).

Работа по достижению целевых значений ведется на регулярной основе: в 2022 году расход моторного топлива на железнодорожном транспорте Липецкой площадки НЛМК снижен на 6% (125 тыс. литров), на автомобильном транспорте Стагдок — на 3% (288 тыс. литров).

В 2023 и далее работа по сокращению потребления моторного топлива продолжится и будет сфокусирована на оптимизации процессов, использовании наилучших доступных технологий и повышении культуры вождения транспортных средств. Планируемое суммарное сокращение составит до 45%.

Снижение потребления энергии на стороне потребителя [GRI 302-5]

Группа НЛМК производит высокопрочную и износостойкую сталь. Ее использование облегчает вес стальных конструкций, что, в свою очередь, ведет к снижению расхода топлива и стали, и в итоге способствует переходу к низкоуглеродной экономике. Также Компания производит толстый лист, применяемый в строительстве объектов ветроэнергетики, и выпускает премиальную трансформаторную сталь, благодаря которой потребителям удастся снизить показатели удельных магнитных потерь в трансформаторах на 5–15%.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Повышение энергетической эффективности производства является одной из ключевых целей дальнейшего развития Компании. Основные направления работы по повышению энергоэффективности на 2023 год и среднесрочную перспективу включают:

- ▶ снижение удельного энергопотребления на производственных агрегатах, в среднесрочной перспективе – достижение минимального технологически обоснованного уровня потребления;
- ▶ оптимизацию технологических схем производства энергоресурсов;
- ▶ повышение эффективности различных видов оборудования (энергетического, компрессорного, насосного, систем освещения);
- ▶ снижение объема закупки теплоты;
- ▶ проработку и внедрение инновационных и цифровых решений в сфере энергетики;
- ▶ реализацию инвестиционных проектов по развитию инфраструктуры, техническому перевооружению/строительству объектов основного производства с улучшением их показателей энергоэффективности.

Компания прорабатывает портфель проектов технологического развития в области энергетики. Фокусными направлениями в 2023 году станут проработка проектов по применению промышленных технологий накопления энергии и анализ альтернативных технологий производства водорода.

²² Эффективность проектов, направленных на повышение энергетической эффективности, оценивается в пересчете на эквивалент закупных видов энергии (природный газ и электроэнергия), затраченных на производство конкретного энергоресурса. Мониторинг эффективности проектов проводят в течение 12 месяцев, фактический эффект анализируется относительно аналогичного базового периода с момента реализации.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2022 ГОДА	СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ
На 56% сокращено поступление загрязняющих веществ в водные объекты по сравнению с базовым 2018 годом На 12% снизилась удельная эмиссия пыли по сравнению с базовым 2018 годом 97% доля повторно используемой воды 100% вторичного железосодержащего сырья использовано повторно \$2,2 млрд направлено на инвестиционные проекты с экологическим эффектом с 2000 года \$317 млн направлено на операционные мероприятия и инвестиционные проекты с экологическим эффектом в 2022 году 29 проектов Экологической программы, запланированных до 2024 года, успешно завершены 5 тыс. деревьев спасено за счет сдачи на переработку бумаги и картона	- Эмиссия в атмосферу - Потребление воды и сбросы - Биоразнообразие - Вторичное сырье и отходы
	КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА
	- НЛМК Урал полностью прекратил отведение сточных вод в водные объекты. - НЛМК реконструировал систему очистки газов доменной печи №3 с возможностью улавливать 99,9% пыли. - На НЛМК Калуга заменили свыше 1,5 тыс. фильтров в системах очистки воздуха для обеспечения остаточной концентрации пыли на уровне наилучших доступных технологий Европейского союза. - На фабричной площадке Стойленского ГОКа реализовали масштабный проект по строительству новой ливневой канализации. - На Алтай-Коксе внедрена пареоинжекция на коксовой батарее №5 для снижения неорганизованной эмиссии. - Начата реализация проектов новой Экологической программы, в том числе строительство комплекса безводного охлаждения шлака доменного цеха №2, возврат воды после локальных очистных сооружений для повторного использования на Липецкой площадке, реконструкция аспираций установки сухого тушения кокса №1. - Внедрены инструменты онлайн-контроля: машинное зрение, малогабаритные посты мониторинга атмосферы на границе санитарно-защитной зоны НЛМК и Стойленского ГОКа, передвижная экологическая лаборатория на СГОКе. - Внедрена Информационная система «Экология» для автоматизированного формирования экологической отчетности. - Разработаны корпоративные регламенты по оценке экологических рисков и возможностей и в области мониторинга и сохранения биологического разнообразия.
НАГРАДЫ И КОНКУРСЫ	
- Группа НЛМК награждена серебряной медалью 28-й Международной промышленной выставки «Металл-Экспо 2022» за реконструкцию систем улавливания неорганизованной эмиссии миксерного отделения в конвертерном цехе и за разработку энергосберегающей экологичной технологии производства брикетов из уловленной пыли. - Стойленский ГОК стал победителем конкурса Российского союза промышленников и предпринимателей «Лидеры российского бизнеса» в номинации «За климатический проект». - НЛМК стал победителем IV Всероссийского конкурса «Надежный партнер – Экология» в номинации «Лучший проект в области переработки вторсырья». - НЛМК получил диплом за активное участие, инициативу и значимый вклад в дело охраны окружающей среды в рамках VIII Всероссийского экологического субботника «Зеленая Весна 2022». - Стойленский ГОК занял первое место в областном конкурсе «ЭКОкомпания» в номинации «Правильное обращение с отходами».	

Приоритеты экологической политики [GRI 2-24]

Ответственное отношение к окружающей среде — приоритет деятельности Группы на высшем уровне, как со стороны Совета директоров Группы, так и со стороны Президента (Председателя Правления) Компании. Президент Компании и Совет директоров Группы ежегодно анализируют достигнутые результаты в области экологии. Комитет по стратегическому планированию при Совете директоров Группы рассматривает риски в области устойчивого развития, в том числе экологические, утверждает Экологическую программу, которая регулярно обновляется в случае выявления новых рисков, и объем инвестиций в природоохранные проекты.

НЛМК придерживается комплексного подхода к управлению экологическими аспектами, фокусируясь на вопросах снижения эмиссии в атмосферу, максимального использования и переработки вторичных материалов, сохранения водных ресурсов и биоразнообразия, а также восстановления нарушенных земель.

Принимая во внимание права будущих поколений на благоприятную окружающую среду, Группа объективно оценивает экологические риски и стремится минимизировать воздействие на экологию, вкладывая значительные средства в природоохранные программы различных направлений и внедрение инновационных технологий.

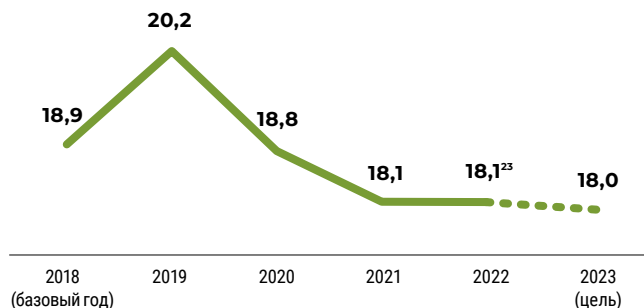
Подробнее о подходе к управлению в области охраны окружающей среды можно прочитать [на сайте Компании](#).

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ 2023 И КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

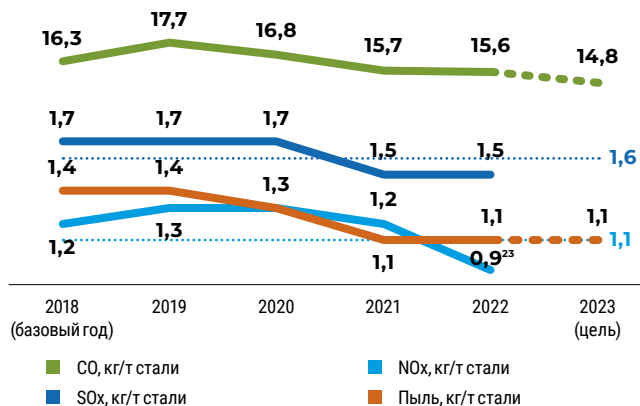
В рамках Экологической программы текущего стратегического цикла Группа НЛМК установила следующие цели:

- ▶ сокращение удельной эмиссии в атмосферу до уровня наилучших доступных технологий Европейского союза;
- ▶ увеличение использования вторичного сырья до 92%, в том числе железосодержащего до 101% (с учетом накоплений);
- ▶ снижение воздействия на водные ресурсы — сокращение поступления загрязняющих веществ в водные объекты на 25%.

Снижение удельной эмиссии Группы НЛМК, цель 2023

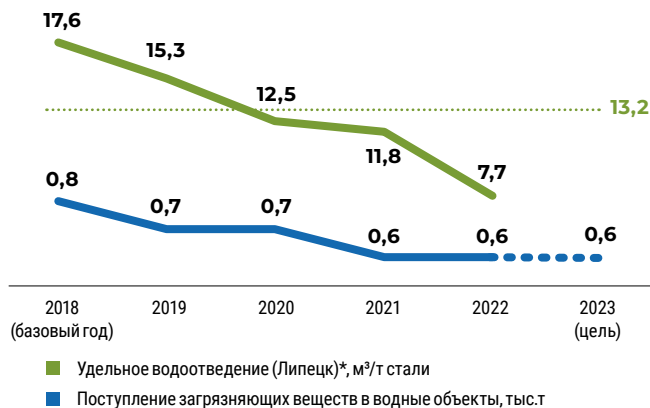


Снижения воздействия Липецкой площадки на воздух по отдельным веществам (удельная эмиссия)



Также для российских компаний Группы установлена цель по удельной эмиссии веществ I класса в раз-
мере 0,07 г/т стали, которая была достигнута в 2021 году

Снижение воздействия на водные ресурсы



* Суммарно производственное и хозяйственно-бытовое

Увеличение использования вторичного сырья²⁴



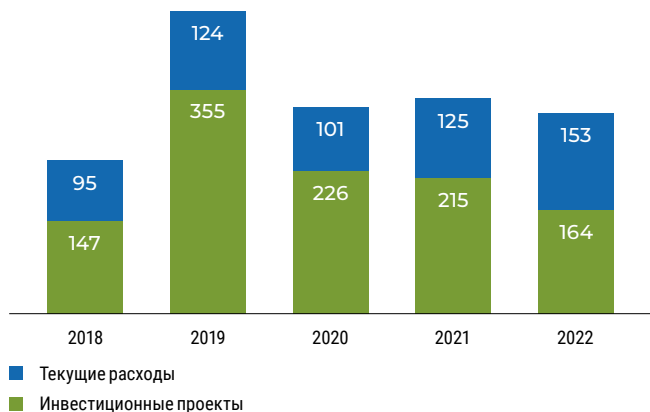
²³ Расчетный показатель, учитывающий сокращение эмиссии NOx, фактически достигнутое НЛМК за счет реализации ряда мероприятий по повышению топливной эффективности тепловозного парка, реализованных в 2018-2022 гг. Результаты данного сокращения будут учтены регулятором по итогам 2023 года в связи с прохождением формальных процедур. Без учета указанной корректировки эмиссия составляет — 18,5 кг/т стали, или 1,3 кг/т стали.

²⁴ Без учета вскрыши и хвостов, с учетом накопленных шламов.

ИНВЕСТИЦИИ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Группа НЛМК ежегодно выделяет значительные средства на обеспечение безаварийной работы оборудования и реализацию инвестиционных проектов с экологическим эффектом. Затраты в области экологии в 2022 году составили \$317 млн.

Объем затрат на охрану окружающей среды Группы НЛМК, \$ млн [GRI 103-2]



В реализации экологической программы, направленной на снижение воздействия на окружающую среду, НЛМК ориентируется на наилучшие доступные технологии (НДТ). В рамках четырехстороннего соглашения между НЛМК, Минприроды, Росприроднадзора и администрацией Липецкой области Компания уже реализовала семь из девяти запланированных до 2024 года проектов. Они направлены на выполнение федерального проекта «Экология». Объем снижения эмиссии в атмосферу за счет реализации данных проектов составляет 9,9 тыс. тонн, что на 50% выше изначально запланированного эффекта в рамках федерального проекта.

В 2022 году на Липецкой площадке завершили реконструкцию аспирационной системы для улавливания неорганизованной эмиссии в миксерном отделении конвертерного цеха № 1, модернизировали систему очистки газов литейного двора доменной печи №3 с суммарным эффектом на снижение эмиссии пыли превышающим 300 тонн в год, выполнили реконструкцию накопительного резервуара системы водоснабжения стана горячей прокатки, исключив риск загрязнения почвы на площади 400 квадратных метров.

Общий объем инвестиций в природоохранные проекты с 2000 года превысил \$2,2 млрд. За это время показатель удельной эмиссии в атмосферу Группы НЛМК снизился с 43,3 кг/т стали до 18,1²³ кг/т стали. При росте производства в два раза, объем совокупного воздействия сократился на 58% и соответствует НДТ РФ.

Система экологического мониторинга

Чтобы оценить воздействие на окружающую среду, Группа НЛМК проводит постоянный мониторинг на своих площадках и в городах присутствия. В 2022 году было проведено более 3,5 млн замеров качества атмосферного воздуха, водных объектов, почвенного покрова — или порядка 7 замеров каждую минуту.

Например, в Липецке состояние атмосферного воздуха контролируется более чем в 500 точках замеров: на источниках эмиссии, на границе санитарно-защитной зоны и в городе. Замеры проводят собственная лаборатория НЛМК, сторонняя лаборатория, подведомственная Росприроднадзору, программно-аппаратные комплексы мониторинга НЛМК и стационарные посты Росгидромета.

МОНИТОРИНГ НА ИСТОЧНИКЕ

Инструменты Производственной системы для экологического мониторинга

На основной площадке Группы в Липецке крупные источники эмиссии оборудованы датчиками контроля, которые передают показатели концентраций веществ в информационную систему — 70% эмиссии предприятия покрыто таким онлайн-контролем. Эти данные затем анализируются с применением контрольных карт. В режиме реального времени специалисты экологической службы следят за концентрациями пыли, сероводорода, азота и других веществ. Если показатели выходят за пределы контрольных границ, эксперты могут оперативно отреагировать на такие отклонения, выявить коренные причины и принять системные меры для их устранения и профилактики.

Одной из таких мер стала замена реагента в установке придоменной грануляции шлака ДП-6, что позволило снизить эмиссию сероводорода. В результате экспертного анализа альтернативных поглоателей было решено перейти на использование кальцинированной соды, которая позволяет достичь лучшего экологического результата — эмиссия сероводорода на источнике снизилась в несколько раз.

Машинное зрение на службе экологии

В 2022 году на Липецкой площадке продолжилось внедрение системы анализа видимой эмиссии с применением видеонаблюдения и машинного зрения. Цель системы заключается в выявлении любой нетиповой эмиссии в атмосферу, зафиксированной камерами видеонаблюдения, определении ее местоположения, предположительного объема и направлении уведомлений специалистам комбината для анализа и оперативной реакции.

Глубокая аналитика, которую позволяет проводить система, дает возможность сопоставить эмиссию с технологическими процессами цехов, находить причины нетипичной эмиссии и устранять их на производственном уровне.

В результате, время газования дверей на участке сократилось почти на 80%. В доменном производстве данный инструмент позволил снизить время нетипичной эмиссии на всех доменных печах от 5% до 15%.

В настоящее время к комплексу подключены 11 камер в коксохимическом, аглодоменном и конвертерном производствах. В планах масштабирование проекта на другие предприятия Группы.

Кроме инновационных систем мониторинга на Липецкой площадке приобрели переносное газо-аналитическое оборудование для мобильных и быстрых измерений загрязняющих веществ в атмосферном воздухе. Это позволит контролировать качество атмосферного воздуха в местах, не оснащенных стационарным оборудованием.

Группа НЛМК также приступила к реализации нового законодательного требования по оснащению источников эмиссии средствами автоматизированного контроля.

СГОК установил автоматическую систему контроля эмиссии

В 2022 году в Группе НЛМК завершено оснащение системой автоматизированного контроля эмиссии основных источников фабрики окомкования Стойленского ГОКа. Автоматическая система состоит из 20 контрольно-измерительных датчиков и программного комплекса, который в онлайн-режиме собирает и анализирует данные. Все данные в режиме реального времени отображаются на мониторах диспетчера фабрики окомкования и экологов предприятия. На основе данных новой системы специалисты предприятия смогут анализировать, как влияют на объем эмиссии разные режимы работы обжиговой машины, и корректировать их при необходимости. Это позволит оперативно реагировать на отклонения и устранять их, снизить эмиссию пыли и газов в атмосферу. Данная система обеспечивает контроль 85% эмиссии всего предприятия.

МОНИТОРИНГ НА ГРАНИЦЕ СЗЗ И В ГОРОДЕ

Компания постоянно публикует данные экологического мониторинга по основным контролируемым веществам (оксид углерода, сероводород, диоксид серы и диоксид азота) в воздухе Липецка. [На карте, расположенной в открытом доступе в сети интернет](#), приводятся показатели среднемесячных значений в долях предельно допустимой концентрации, как с постов Росгидромета, так и с 12 дополнительных контрольных точек на границе санитарно-защитной зоны комбината и в городе.

Низкий уровень загрязнения воздуха в городе Липецке

С 2014 года Липецк, в котором находится самый крупный актив Группы НЛМК, официально признается самым чистым металлургическим городом России, по данным Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидромета). Благодаря реализованным природоохранным мероприятиям, комплексный индекс загрязнения атмосферы (КИЗА) в Липецке снизился с 2000 по 2022 год более чем в 10 раз.

Индекс включает влияние 5 компонентов: взвешенных веществ, бенз (а) пирена, монооксида углерода, диоксида азота, формальдегида.

Охрана атмосферного воздуха [GRI 305-7]

Группа НЛМК прилагает значительные усилия для сокращения эмиссии в атмосферу. В рамках Стратегии 2022 в Компании установлена цель по снижению удельной эмиссии в атмосферу с 18,9 кг/т в 2018 году до 18,0 кг/т в 2023 году (на 5%). По результатам 2022 года суммарная удельная эмиссия составила 18,1²³ кг/т стали.

РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ ПО СНИЖЕНИЮ ЭМИССИИ

Модернизация систем аспирации миксерного отделения

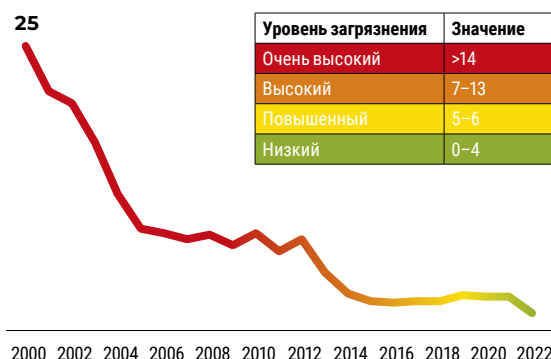
Построенная установка для очистки газов от пыли мощностью 600 тыс. м³ газа в час позволяет в пять раз снизить эмиссию пыли на участке миксерного отделения конвертерного цеха №1 Липецкой площадки.

Во время операций заливки и слива чугуна в миксерном отделении происходит эмиссия пыли, которую улавливает и очищает система аспирации. Система позволяет повысить эффективность очистки газов до 5 мг пыли на м³, что соответствует уровню наилучших доступных технологий. Эффект сокращения эмиссии составил более 100 тонн в год. Инвестиции в природоохранный проект составили более 650 млн рублей.

Новые фильтры доменной печи № 3

На Липецкой площадке завершилась реконструкция системы очистки газов доменной печи №3 с возможностью улавливать 99,9% пыли. В результате последовательной экологической модернизации, все доменные печи НЛМК теперь оснащены современными аспирационными установками, которые соответствуют уровню лучших мировых технологий. Снижение эмиссии пыли составило 237 тонн в год. Вся улавливаемая пыль повторно используется в доменном производстве в качестве железорудного сырья. Инвестиции в проект составили 320 млн рублей.

25



Мобильная система пылеподавления НЛМК работает круглогодично

Мобильная система пылеподавления — уникальная передвижная установка, оснащенная турбиной для распыления мельчайших водяных капель. Они захватывают частицы пыли и снижают запыленность воздуха. Установку также применяют для обработки специальным раствором открытых складов сыпучих материалов, что позволяет снизить вторичное пыление. Это позволило сократить валовую эмиссию пыли от складов на 40 тонн в год, а это порядка 5 КАМАЗов собранной пыли. Установка доступна для использования любым цехом предприятия при проведении работ, которые могут вызвать пыление.

Повышаем эффективность работы пылеуборочных машин

В октябре 2022 года в Липецке завершен второй сезон работы вакуумных пылеуборочных машин (ПУМ), закупленных в 2020 году для очистки автодорог и уборки территории комбината. По итогам машинами собрано 2,2 тыс. тонн пыли, это почти в два раза больше, чем за аналогичный период прошлого года. Повышение эффективности работы ПУМ произошло за счет разработки и реализации оптимизационных мероприятий, перевода ПУМ на круглосуточный режим работы и пр. Всего за два сезона работы собрано более 3,5 тыс. тонн пыли.

Модернизация систем аспирации Стойленского ГОКа

В 2022 году на Стойленском ГОКе модернизирована система аспирации в корпусе среднего и мелкого дробления обогатительной фабрики. Заменено 8 аспирационных установок, модернизировано 3 установки и установлено 4 новых. Модернизация позволила значительно снизить концентрацию пыли в воздухе рабочей зоны и в два раза уменьшить валовую эмиссию пыли в атмосферу. Стоимость проекта превысила 600 млн руб.

Инновационные решения для снижения эмиссии на Стойленском ГОКе

Группа НЛМК ведет проработку нестандартных и инновационных решений для решения экологических задач. Так, например, в 2022 году на Стойленском ГОКе прошли пилотные испытания керамических фильтров на аспирационной установке фабрики окомкования. Керамические фильтры — это принципиально новый материал, который обеспечивает более эффективную очистку в осенне-зимний период, чем традиционные системы. За время эксперимента, который проходил около месяца, собрали около 400 кг пыли. По результатам испытаний достигнута остаточная концентрация взвешенных частиц не более 5 мг/м³, что почти в 20 раз превысило эффективность применяемых до этого фильтров. Эффективность очистки в целом составила 99,9%. В 2023 году Компания планирует продолжить испытания данной технологии.

Снижаем пыление на хвостохранилище

С целью снижения воздействия хвостохранилища на Стойленском ГОКе в 2022 году выполнен комплекс мероприятий: были посеяны травы на низовых откосах площадью около 9 га и обработано 114 га сухих пляжей закрепляющим раствором. Также в 2022 году реализован второй этап проекта системы орошения пляжей хвостохранилища, выполнен монтаж водоводов с оросителями на плотине защиты отвалов. Мероприятия позволили обеспечить концентрацию пыли на границе СЗЗ ниже предельно-допустимых концентраций.

Сокращение эмиссии на коксовых батареях Алтай-Кокса

Результатом одного из операционных мероприятий, реализованных без значимых затрат, стало снижение эмиссии при выдаче кокса на батареях Алтай-Кокса. Это произошло за счет сокращения времени открытия дверей камер коксования. Благодаря визуализации времени открытия дверей стало возможным контролировать этот процесс и оперативно реагировать на задержки. В результате удалось сократить среднее время нахождения дверей открытыми на 30%, существенно снизив эмиссию в атмосферу.

Замена фильтров на НЛМК Калуга

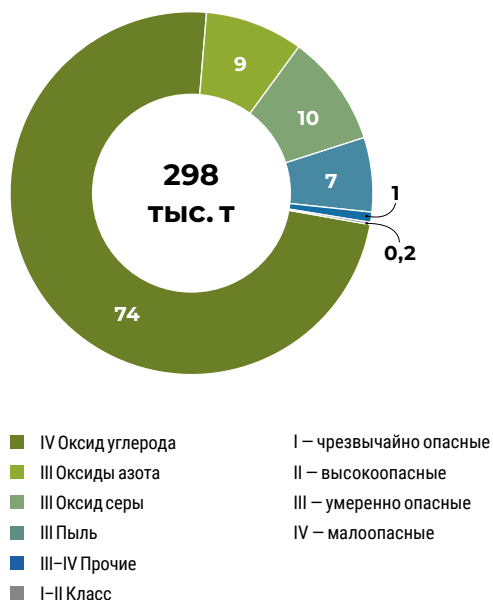
На НЛМК Калуга заменили свыше 1,5 тыс. фильтров в системах очистки воздуха. Ежегодная замена фильтров позволяет сохранять высокий уровень очистки и качества атмосферного воздуха рядом с предприятием. Централизованная система газоочистки электросталеплавильного цеха НЛМК Калуга обеспечивает остаточную концентрацию пыли на уровне 5 мг/м³ — это в несколько раз чище, чем показатели бытовых пылесосов, и соответствует уровню наилучших доступных технологий Европейского союза. Система улавливает более 99% пыли, которая образуется при выплавке стали. Уловленная фильтрами пыль перерабатывается на НЛМК Калуга для производства окатышей и отгружается потребителям для дальнейшего использования в производстве. Ежегодная плановая замена рукавных фильтров также помогает поддерживать комфортные и безопасные условия для работы сотрудников в цехах.

ЭМИССИЯ КОНТРОЛИРУЕМЫХ ВЕЩЕСТВ

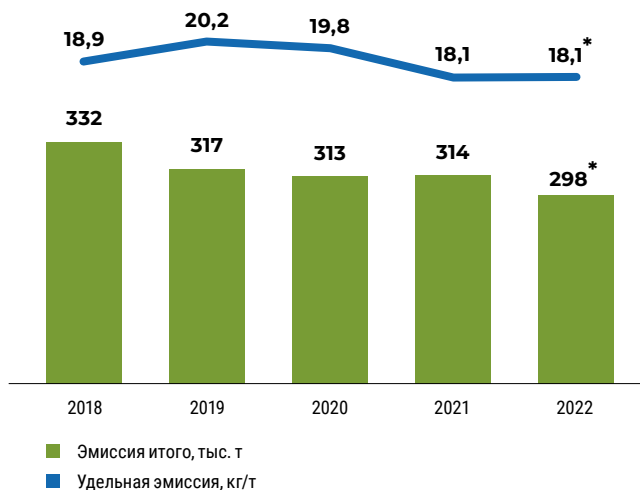
В 2022 году валовая эмиссия контролируемых веществ Группы НЛМК снизилась на 33,8²³ тыс. тонн (на 8,5%) по сравнению с 2018 годом (базовым годом Стратегии 2022). Удельная эмиссия сокращена на 0,8²³ кг/т стали.

74% эмиссии Группы НЛМК составляет малоопасное вещество IV класса опасности — оксид углерода, который во многих странах не нормируется как загрязняющее вещество. Он не может нанести ущерб здоровью человека, так как поступает из высоких труб, легче воздуха и рассеивается, не образуя высоких концентраций в приземных слоях атмосферы. Вещества I и II классов опасности составляют лишь 0,2% валовой эмиссии Группы.

Распределение эмиссии Группы НЛМК по классам опасности, %



Показатели эмиссии в атмосферу по Группе НЛМК



* приведена эмиссия с корректировкой расчета NOx по методике, внедряемой в 2023 году

Объем существенной эмиссии по Группе НЛМК в разбивке по видам контролируемых веществ** [GRI 305-7]

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Всего, тыс. т	331,5	317,0	313,3	314,2	297,7* (303,2)
на единицу продукции****, кг/т	18,9	20,2	19,8	18,1	18,1* (18,5)
NOx, тыс. т	27,2	26,2	26,1	26,3	21,0* (26,5)
на единицу продукции****, кг/т	1,6	1,7	1,7	1,5	1,3* (1,6)
SO ₂ , тыс. т	31,7	29,5	31,0	30,6	30,2
на единицу продукции****, кг/т	1,8	1,9	2,0	1,8	1,8
Твердые вещества, тыс. т	24,4	22,5	23,0	20,7	20,1
на единицу продукции****, кг/т	1,4	1,4	1,4	1,2	1,2
CO, тыс. т	244,8	235,3	230,1	233,6	223,0
на единицу продукции****, кг/т	14,0	15,0	14,5	13,4	13,6
Летучие органические соединения, тыс. т	2,7	2,8	2,6	2,6	2,9
Вещества I класса опасности***, т	1,3	1,2	1,2	1,1	1,1
на единицу продукции****, кг/т	0,08	0,08	0,08	0,07	0,07
Вещества II класса опасности***, т	547	514	480	490	596
на единицу продукции****, кг/т	0,03	0,03	0,03	0,03	0,04
НЛМК (Липецкая площадка)					
CO, на единицу продукции****, кг/т	16,3	17,7	16,8	15,7	15,6
NOx, на единицу продукции****, кг/т	1,2	1,3	1,3	1,2	0,9* (1,3)
SOx, на единицу продукции****, кг/т	1,7	1,7	1,7	1,5	1,5

* Расчетный показатель, учитывающий сокращение эмиссии NOx, фактически достигнутое НЛМК за счет реализации ряда мероприятий по повышению топливной эффективности тепловозного парка, реализованных в 2018-2022 гг. Результаты данного сокращения будут учтены регулятором по итогам 2023 года в связи с прохождением формальных процедур.

** Компания не выделяет отдельно в отчетности стойкие органические загрязнители, так как в РФ большинство из них не нормируется.

*** Включает информацию только по российским компаниям, так как классы опасности выбросов указаны только в природоохранном законодательстве Российской Федерации, а по международным компаниям Группы эта информация не собирается.

**** [GRI 305-7] Удельные показатели Группы «Значительные удельные выбросы в атмосферу по веществам на единицу продукции». Эти показатели рассчитаны на основе объемов производства стали Группой НЛМК и Липецкой площадкой, соответственно, за соответствующий отчетный период.

Примечание: [GRI 305-7] Сбор данных по эмиссии контролируемых веществ производится по всем предприятиям Группы, для которых эмиссия является релевантным экологическим аспектом. Показатели эмиссии по веществам для Группы рассчитываются как сумма эмиссий по предприятиям из официальной отчетности, представляемой в контролирующие органы.

ПЛАНИРУЕМЫЕ ПРОЕКТЫ ПО СНИЖЕНИЮ ЭМИССИИ

Группа НЛМК планирует дальнейшую реализацию проектов, направленных на снижение воздействия на атмосферу. Основные из них — рециркуляция отходящих газов от агломашин, реконструкция аспираций установки сухого тушения кокса в Липецке, строительство комплекса безводного охлаждения шлака доменного цеха № 2. Проекты направлены на снижение эмиссии пыли, оксида углерода, сероводорода, оксидов азота и серы. Ожидаемый эффект составит несколько десятков тысяч тонн снижения эмиссии.

Охрана водных ресурсов [GRI 303]

Группа НЛМК стремится исключить воздействие на водные ресурсы за счет полного прекращения промышленных стоков и многократного полезного использования водных ресурсов. Важнейшим инструментом снижения воздействия для Компании является выстраивание замкнутых водооборотных циклов на предприятиях Группы.

Компания проводит регулярный мониторинг и оценку рисков доступности воды, подробнее о выявленных рисках можно прочитать на официальном сайте Компании.

РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ ПО ОХРАНЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

НЛМК Урал полностью прекратил выпуск воды в водные объекты

НЛМК Урал полностью прекратил выпуск в реки Серга и Ревда ливневых и сточных вод, а также промышленной воды, которая используется для охлаждения агрегатов. Теперь вся вода, которую используют на предприятиях, очищается и используется повторно. Организация замкнутого водооборотного цикла на НЛМК Урал — одна из приоритетных задач Экологической программы Группы НЛМК.

Эффективная очистка воды в Липецке

На Новолипецком комбинате завершена реконструкция накопительного резервуара системы водоснабжения стана горячей прокатки. Реконструкция позволит более эффективно очищать воду, которая используется для охлаждения оборудования и горячей стальной полосы, а также повторно использовать остатки нефтепродуктов в коксохимическом производстве. Оседающий осадок продается потребителям в цементной промышленности. Инвестиции в проект составили 100 млн руб.

На Стойленском ГОКе ливневые сточные воды возвращают в производственный процесс

В 2022 году на фабричной площадке Стойленского ГОКа реализовали масштабный проект по строительству новой ливневой канализации. Теперь все сточные воды, которые образуются после дождя или таяния снега, через сборные колодцы поступают в общую систему стоков и по подземным трубопроводам централизованно отводятся в хвостохранилище комбината. Здесь вода проходит очистку и возвращается в производственный процесс. На реализацию проекта СГОК направил более 120 млн рублей.

ВОДОЗАБОР И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ

На предприятиях Группы использование свежей воды из внешних источников составляет менее 3% от общего объема производственного водоснабжения, то есть 97% воды используется повторно: это более 3 млрд м³ воды, что сопоставимо с объемом озера Ильмень (одно из крупнейших озер на Европейском континенте) — весь этот объем воды не только не берется из природной среды, но многократно используется несколько раз после прохождения очистки на предприятиях Группы.

Объем водозабора не превышает 2,5% от среднегодового объема водотока источников водоснабжения [GRI 303-5]. Все забираемые воды имеют минерализацию меньше 1 г/л. [GRI 303-3]

Использование свежей воды по Группе НЛМК на производственные нужды



В 2022 году отмечен самый низкий за 5 лет объем использования свежей природной воды на производственные нужды предприятий Группы. В результате реализуемых мероприятий по прекращению стоков и возврату воды в производственный процесс, наблюдается устойчивый положительный тренд по снижению потребления свежей воды.

Объем забора (поступление) свежей воды по Группе НЛМК с разбивкой по источникам и регионам и использование поступившей воды, млн м³ [GRI 303-3] [GRI 303-5]

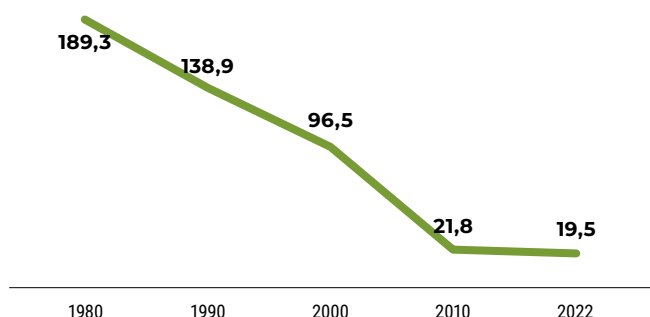
Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Использовано воды всего, в том числе	68,9	70,6	65,1	65,2	62,1
На производственные нужды	58,6	59,8	57,3	57,1	53,8
На хозяйственно-бытовые нужды	10,3	10,8	7,8	8,1	8,4
Удельное использование воды на производственные нужды, м ³ /т стали	3,4	3,8	3,6	3,3	3,3
Доля использованной воды в % от водозабора (поступления)	49%	51%	49%	48%	46%
Вода без использования*	72,3	70,3	67,9	71,7	73,5
Забор (поступление) свежей воды всего по Группе, в том числе	139,4	139,4	131,6	135,5	134,2
российские активы	104,8	103,7	98,9	101,6	102,0
зарубежные активы	34,7	35,8	32,7	33,8	32,1
Техническая вода	120,5	120,9	113,8	116,2	114,9
из поверхностных водных объектов, в том числе	63,3	64,6	61,5	62,6	58,5
российские активы	31,5	31,8	31,3	31,4	28,6
зарубежные активы	31,8	32,8	30,1	31,2	29,8
из подземных источников, в том числе	57,1	56,1	52,2	53,5	56,0
российские активы	54,8	53,8	50,2	51,5	54,3
зарубежные активы	2,3	2,4	2,0	2,0	1,7
дождевые воды, собираемые и сохраняемые организацией, в том числе	0,1	0,1	0,1	0,1	0,4
российские активы	0,1	0,1	0,1	0,1	0,4
зарубежные активы	0	0	0	0	0
Питьевая вода	19,0	18,6	17,8	19,2	19,3
из поверхностных водных объектов	0	0	0	0	0
из подземных источников, в том числе	17,9	17,6	17,0	18,3	18,5
российские активы	17,6	17,3	16,9	18,0	18,2
зарубежные активы	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
от муниципальных водоканалов, в том числе	1,0	0,9	0,8	0,8	0,7
российские активы	0,9	0,7	0,6	0,6	0,5
зарубежные активы	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Принято городских сточных вод на очистку	1,7	1,5	1,4	1,4	1,4
Безвозвратное водопотребление**	44,2	47,9	45,6	45,0	46,4
Удельное безвозвратное водопотребление, м ³ /т стали	2,5	3,1	2,9	2,6	2,8
Оборотное водоснабжение	3265,1	3312,4	3186,0	3454,8	3291,1
Доля оборотной воды в общем объеме водопотребления, %	97,1%	97,1%	97,2%	97,4%	97,3%

* Вода без использования – это вода, переданная в неизменном после получения составе: дренажные воды карьеров, отводимые без использования в производственном процессе, а также прямочное бесконтактное охлаждение агрегатов производства, потери и вода, переданная сторонним потребителям. Данный объем воды не потребляется в производственном процессе и не загрязняется.

** Разница между поступлением воды, водой, переданной без использования и водоотведением за пределы предприятий. Расчет показателя по отношению к отчету 2021 года скорректирован – исключена дренажная вода карьера Стойленского ГОКа, переданная без использования в хвостохранилище, так как эта вода возвращена в круговорот воды в природе в неизменном виде.

С 1980 года забор свежей воды из реки Воронеж на основной площадке Группы НЛМК в г. Липецке сокращен почти в десять раз – с 189,3 до 19,5 млн м³.

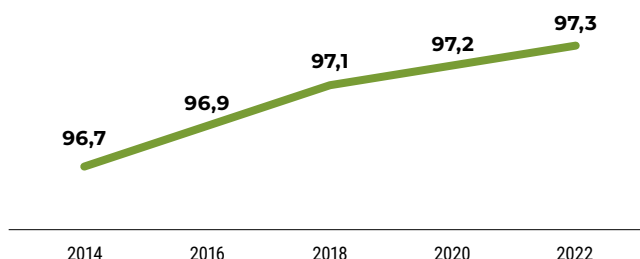
Динамика забора воды из реки Воронеж на Липецкой площадке, млн м³



ПРИОРИТЕТ — ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ

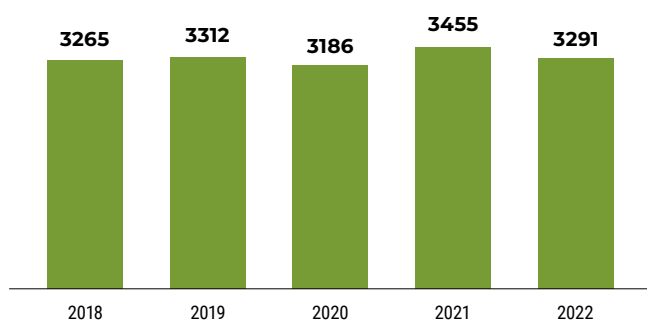
Чтобы снизить воздействие на водные ресурсы, на большинстве предприятий Группы НЛМК организовано оборотное водоснабжение, что нивелирует риски, связанные с водопотреблением.

Доля оборотной воды в общем объеме производственного водоснабжения предприятий Группы НЛМК, %



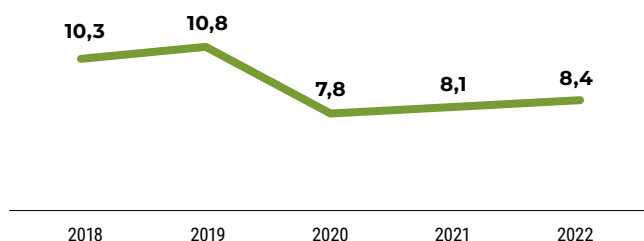
На 14 производственных площадках Компании организованы замкнутые водооборотные схемы (как локальные, по отдельным производствам, так и в целом по контуру предприятия), что позволяет снизить водозабор и водоотведение промышленных сточных вод в водные объекты. Доля оборотного водоснабжения в Группе НЛМК находится на стабильно высоком уровне.

Объемы оборотного водоснабжения предприятий Группы НЛМК, млн м³



За пять лет потребление питьевой воды снижено на 19% благодаря реализации мероприятий по снижению потерь, устранению утечек и программе «Зеленый офис» по внедрению культуры экономии воды и эффективному ее использованию.

Динамика потребления воды для нужд питьевого и хозяйственно-бытового водоснабжения, млн м³



ВОДООТВЕДЕНИЕ

Предприятия Группы НЛМК нацелены на сокращение объема сточных вод и повышение их качества.

В Экологической программе Компании заявлена цель снизить поступление загрязняющих веществ в водные объекты со сточными водами на 25% по сравнению с 2018 годом. В 2022 году цель уже достигнута со значительным превышением: по сравнению с 2018 годом поступление загрязняющих веществ снижено на 56% за счет модернизации локальных очистных сооружений Липецкой площадки, завершенной в 2020 году, и комплекса мероприятий по сокращению стоков. В перспективе Группа НЛМК стремится к нулевому промышленному стоку по российским активам Группы.

На всех предприятиях Группы используются технологии очистки и подготовки воды, с помощью которых качество сточных вод и вод для производственных и бытовых нужд доводится до требуемых параметров в соответствии с нормами — сток без очистки не осуществляется. Все сточные воды имеют минерализацию меньше 1 г/л²⁵ [GRI 303-4]. Динамика общей минерализации стоков показывает улучшение качества сточных вод. С 2018 по 2022 год произошло снижение общей минерализации в два раза.

На всех выпусках сточных вод аккредитованные лаборатории регулярно проводят мониторинг качества воды по показателям, установленным разрешениями. Также отслеживается уровень воды в прудах-накопителях НЛМК и хвостохранилище Стойленского ГОКа, чтобы исключить разлив и несанкционированный сброс воды. Случаев приближения уровня воды к критическим отметкам в 2022 году не было.

На зарубежных активах Группы основной объем водоотведения формируется из воды, использованной для охлаждения оборудования в прямоточных системах водоснабжения. Она не загрязняется при использовании и возвращается в водные объекты в исходном состоянии, не нарушая естественное состояние среды.

Соблюдение нормативов по водоотведению является объектом как регулярного внутреннего экологического мониторинга, так и контроля надзорных органов. [GRI 303-2]

С 2009 года на основной площадке в Липецке отсутствует прямой промышленный сток в реку Воронеж. Кроме того, осуществляются последовательные мероприятия по снижению отведения хозяйственно-бытовых сточных вод. По итогам 2022 года объем отведения сточных вод после использования снижен на 8 млн м³ или 31% (и поступление загрязняющих веществ в водный объект уменьшено на 10 тыс. тонн (-56%) относительно 2018 года).

Методология расчета поступлений загрязняющих веществ раскрывается в Приложениях к отчету.

25 Общая минерализация стоков определяется как отношение массы загрязняющих веществ к объему стоков.

Общий объем водоотведения в разбивке по видам, качеству и принимающим объектам, млн м³ [GRI 303-4]

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Водоотведение после использования всего по Группе НЛМК*, в том числе	26,3	24,1	20,7	20,8	18,2
Липецкая площадка, хозяйственно-бытовые стоки	8,6	7,3	6,7	6,0	6,2
Стойленский ГОК	7,6	6,5	4,9	6,4	3,0
Остальные активы РФ	1,8	1,5	1,4	1,4	1,1
Зарубежные активы	8,3	8,8	7,7	7,1	7,9
Удельное водоотведение* после использования, м ³ / т стали	1,5	1,5	1,3	1,2	1,1
Общий объем водоотведения**, всего по Группе НЛМК	50,5	49,1	43,4	46,0	41,6
В поверхностные воды, включая реки, озера, водохранилища и каналы	46,9	45,7	41,6	44,1	40,0
в т.ч. в воды морей и океанов	0,3	0,3	0,3	0,3	0,7
Передано сторонним организациям на очистку	2,1	2,0	1,8	1,8	1,6
Удельное общее водоотведение**, м ³ / т стали	2,9	3,1	2,7	2,6	2,5
Водоотведение в % от общего объема водоснабжения	1	1	1	1	1
Доля воды без использования*** в общем объеме водоотведения, %	48	51	52	55	56
Поступление загрязняющих веществ в водные объекты****, тыс. т	17,6	15,3	12,5	11,8	7,7
Общая минерализация стоков*****, г/л	0,36	0,32	0,29	0,26	0,18

* Производственное и хозяйственно-бытовое.

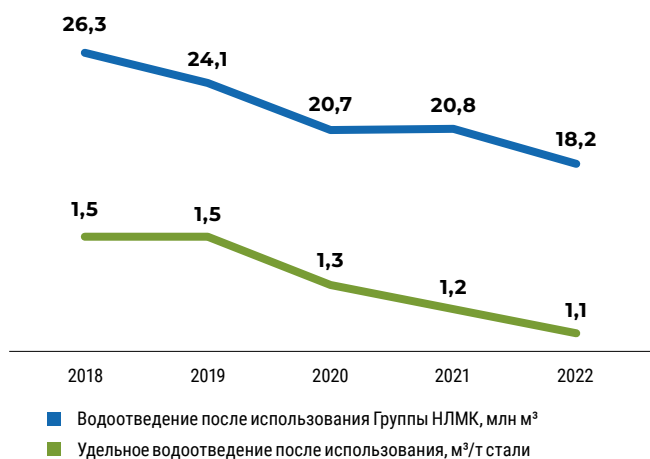
** С учетом воды без использования (прямоточной охлаждающей воды, стоков сторонних организаций, ливневых вод и дренажных вод). В объемы водоотведения не входит вода забранная и переданная сторонним организациям / муниципалитетам и потери забранной воды при транспортировке. В 2022 году объем такой воды без использования составил 9 млн м³. Данные за 2018 и 2019 гг. скорректированы относительно Годового отчета за 2021 год в связи с уточнением показателей.

*** Дренажные воды, ливневые воды, бесконтактное охлаждение, стоки сторонних.

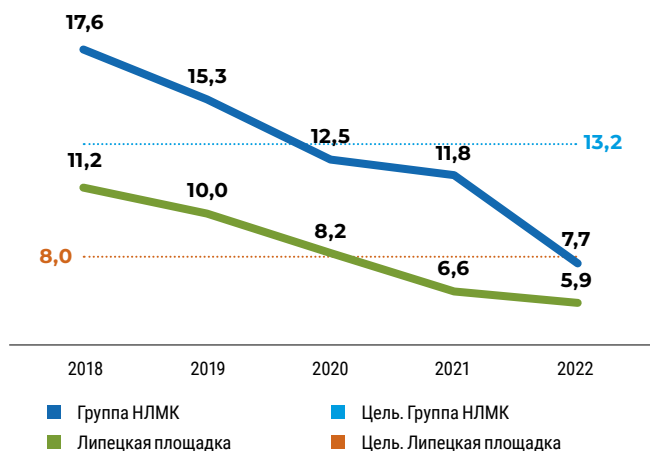
**** Сумма растворенных твердых веществ равна загрязняющим веществам, сбрасываемым в водные объекты со сточными водами по методологии Группы.

***** Определяется как отношение массы загрязняющих веществ к объему стоков.

Водоотведение после использования, тыс. т



Динамика поступления загрязняющих веществ в водные объекты со сточными водами, тыс. т

ПЛАНИРУЕМЫЕ ПРОЕКТЫ
ПО ОХРАНЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Цели Стратегии 2022 по снижению воздействия на водные объекты достигнуты.

Полное исключение стоков
на российских предприятиях Группы

На Стойленском ГОКе работают над проектом исключения промышленного стока. Этого возможно добиться за счет разделения потоков дренажной воды, откачиваемой из шахты, с выделением чистой воды и отводом ее напрямую в реку Чуфичка, проходящую рядом с предприятием. Это позволит не только сделать реку более чистой, но и повысить ее полноводность. На 2023 год запланирована разработка проектной документации и начало реализации проекта.

На ВИЗ-Стали проектируют выпарную установку для извлечения солей из воды с целью сокращения концентраций растворенных и взвешенных веществ в оборотном цикле. Наряду с операционными мероприятиями по изменению схемы использования дождевой воды это позволит исключить выпуск воды с предприятия в реку Исеть. Очищенная вода будет направлена для повторного использования.

Программа
рециклинга

В процессе производственной деятельности вертикально-интегрированных металлургических предприятий формируются отходы горной добычи и отходы, возникающие непосредственно при производстве металлопродукции. Отходы горной добычи составляют 98% в общем объеме отходов Группы и оказывают

незначительное влияние на окружающую среду, так как представляют собой неопасный инертный материал. В целом, 99,9% образовавшихся на предприятиях Группы НЛМК в 2022 году отходов являются неопасными. [GRI 306-2] [306-3] [306-4]. При этом уже сегодня 99% отходов и вторичного сырья Компании вовлекается обратно в производственный процесс, что исключает воздействие на окружающую среду.

Кроме того, продукция из черных металлов, потерявшая потребительские свойства (металлолом), является ценным металлургическим сырьем для повторного использования. Таким образом, производство предприятий Группы НЛМК является частью экономики замкнутого цикла: 100% продукции может быть вовлечено в рециклинг и возвращено на переработку, более 30% выплавленной стали (в 2022 году — 32,3%) Группы производится за счет использования лома черных металлов (вторичного сырья). [GRI 306-4]

Для реализации концепции замкнутого цикла Группа НЛМК располагает собственными мощностями по заготовлению и переработке лома. Вторчермет НЛМК — лидер отрасли по техническому оснащению процесса переработки металлолома. Он на 85% обеспечивает качественным металлоломом сталеплавильные мощности НЛМК Урал, НЛМК Калуга и Липецкой площадки. Ежегодно на площадках Вторчермета НЛМК перерабатывается 5 млн тонн металлолома.

РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ ПО ОХРАНЕ ПОЧВ И РЕЦИКЛИНГУ

Рециклинг железобетона

Пример вовлечения вторичных ресурсов в производство и увеличения реализации побочного продукта — проект по переработке боя бетона и железобетона, реализованный в 2022 году. На Липецкой площадке запустили установку для переработки битого бетона, железобетона и кирпича, которые образуются на предприятии после ремонтов и реконструкций. Раньше эти материалы вывозили на утилизацию. Новое оборудование мощностью более 100 тыс. тонн в год позволяет полностью перерабатывать весь образующийся объем вторсырья. На установке с помощью магнита извлекается железо — его в общем объеме боя содержится около 5% — и затем возвращается в производство. Бой бетона и кирпича дробят и получают щебень различных фракций, востребованный предприятиями строительного профиля. Таким образом, проект сочетает в себе как экологический, так и экономический эффекты. По результатам года получено и возвращено в работу 50 тыс. тонн материала. Проект по рециклингу железобетона стал лучшей природоохранной практикой IV Всероссийского конкурса «Надежный партнер — Экология» в номинации «Лучший проект в области переработки вторсырья».

НЛМК запустил оборудование для переработки использованного песка

В 2022 году на Липецкой площадке запустили оборудование для переработки использованного песка, из которого делают формы для отливки деталей. Новый комплекс позволит ежегодно возвращать в производство до 70% или до 20 тыс. тонн песка, который раньше утилизировали на полигоне. Теперь использованные песчаные формы для литья дробят, материал измельчают, очищают от клеящего вещества и получают песок, который вновь смешивают со связующим реагентом и используют для изготовления новых форм.

За 2022 год обратно в производство возвратили около 15 тыс. тонн отработанного песка. Снижение затрат на его утилизацию и закупку нового составило 39 млн рублей. В перспективе НЛМК планирует перерабатывать и возвращать в производство весь объем природного минерального сырья. Инвестиции в проект составили более 140 млн рублей.

НЛМК запустил маркетплейс вторичного сырья

В 2022 году Группа НЛМК начала проводить первые сделки на платформе электронной коммерции для отрасли заготовки и переработки металлолома Vtorion (<https://vtorion.ru/>). Уникальная для России цифровая площадка объединяет участников рынка и обеспечивает максимальную эффективность и прозрачность процесса.

Маркетплейс позволяет всем участникам снизить операционные издержки, а поставщикам — получить прямой доступ к крупнейшим потребителям — металлургическим компаниям — и расширить рынок сбыта.

Vtorion предлагает гибкий функционал с учетом специфики ломозаготовительной деятельности, например, поиск сырья по фильтрам и географии, поиск выгодного предложения в зависимости от объема и регулярности поставок, электронные торги внутри личного кабинета партнера, автоматическую квалификацию поставщиков, упрощенный электронный документооборот.

В данный момент на площадке представлены несколько крупных предприятий-потребителей, включая ломозаготовительную сеть Группы НЛМК — Вторчермет НЛМК.

ПОКАЗАТЕЛИ ПО ОБРАЩЕНИЮ С ВТОРИЧНЫМ СЫРЬЕМ И РЕЦИКЛИНГУ

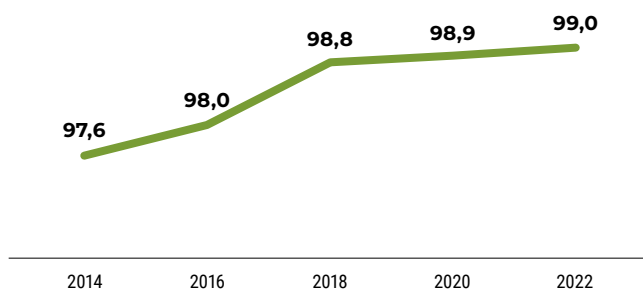
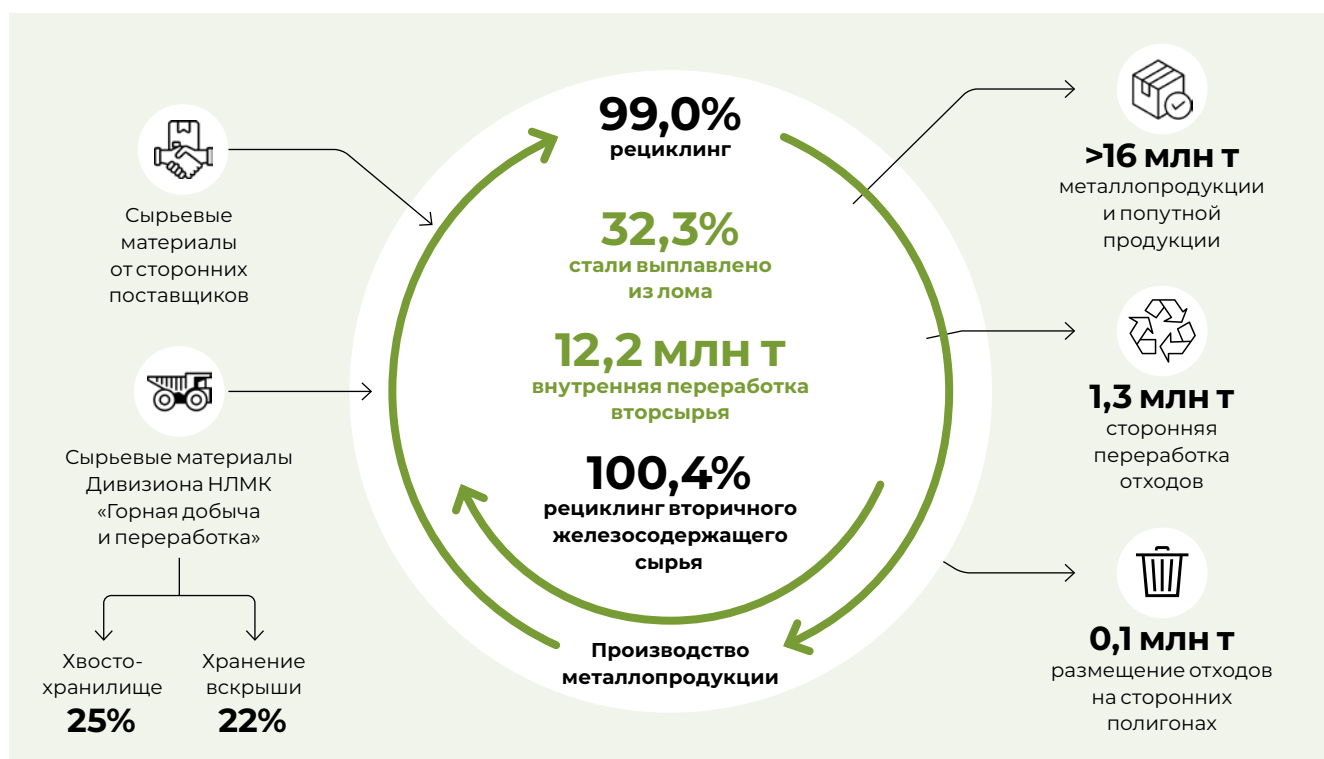
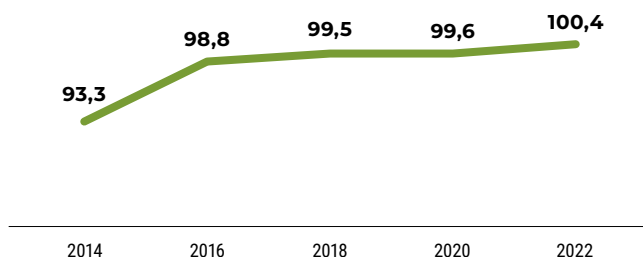
Деятельность НЛМК в области обращения со вторичным сырьем направлена на минимизацию количества образования отходов, увеличение доли их переработки и повторного использования, а также на их безопасное размещение. Цель Стратегии 2022 — увеличение доли повторного использования вторичного сырья в Группе НЛМК до уровня выше 92%²⁶ — уже достигнута.

Уже сегодня абсолютное большинство вторичных ресурсов перерабатывается внутри предприятий Группы. [GRI 306-2] Остальное НЛМК передает сторонним организациям, имеющим соответствующие лицензии (разрешительные документы). За счет оптимизации работы со вторичным сырьем существенно сократился объем вывоза на сторону на Липецкой площадке, с 237 тыс. до 107 тыс. тонн — то есть 130 тыс. тонн вторичного сырья было дополнительно переработано на предприятии. Благодаря созданию конкурентной среды между конечными переработчиками и потребителями вторичного сырья, а также за счет оптимизации процессов логистики затраты на стороннюю утилизацию в 2022 году снижены на 10% по сравнению с 2021 годом.

В 2022 году объем образования отходов снизился на 0,3 млн тонн. [GRI 306-3]

Рециклинг железосодержащего сырья в 2022 году превысил 100% благодаря переработке железосодержащих шламов (смесь воды и пыли) на построенной в 2019 году фабрике брикетирования и переработке накопленных шламов на НЛМК Урал. Доля перерабатываемых шламов увеличилась с 47% в 2018 году до 100% в 2022 году. Общая доля рециклинга без учета переработки ранее накопленного сырья составила 99,0%, а с учетом накопленного — 120,0%. [GRI 306-1] [GRI 306-2]

Рециклинг, %

Рециклинг вторичного
железосодержащего сырья, %

26 Без учета отходов горной добычи – вскрышной породы и хвостов обогащения, которые во многих юрисдикциях не считаются отходами.

Объемы образования и использования отходов Группы НЛМК (сегмент Downstream), млн т
[GRI 306-2] [GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5]

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Образование отходов *	1,5	1,5	1,4	1,6	1,3
опасные**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0
неопасные	1,5	1,4	1,3	1,5	1,2
Количество переработанного вторичного сырья внутри предприятий	1,8	1,9	2,0	1,3	0,2
опасные**	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1
неопасные	1,8	1,8	1,9	1,3	0,1
Итого отходы и переработанное вторичное сырье внутри предприятий	3,4	3,4	3,4	2,8	1,5
опасные**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
неопасные	3,2	3,2	3,2	2,7	1,4
Количество вторичного сырья, переработанного сторонними организациями	1,2	1,2	1,2	1,4	1,3
опасные**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0
неопасные	1,1	1,2	1,2	1,3	1,3
Размещение отходов на сторонних полигонах	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
опасные**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
неопасные	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Сжигаемые отходы (внутри предприятий + сторонние организации)	0	0	0	0	0
Объем накопления вторичного сырья на конец года	5,9	6,1	6,1	1,6	1,5
Утилизация отходов 1–4 класс РФ, %	89	90	95	95	95
Рециклинг вторичного железосодержащего сырья***, %	93,3	98,8	99,5	99,6	100,4
Рециклинг всего****, %	97,6	98,0	98,8	98,9	99,0

* без учета перерабатываемого внутри предприятий вторичного сырья, а также вскрышных пород СГОК и хвостов обогащения СГОК.

** в строку «опасные отходы» включены отходы I–III класса опасности.

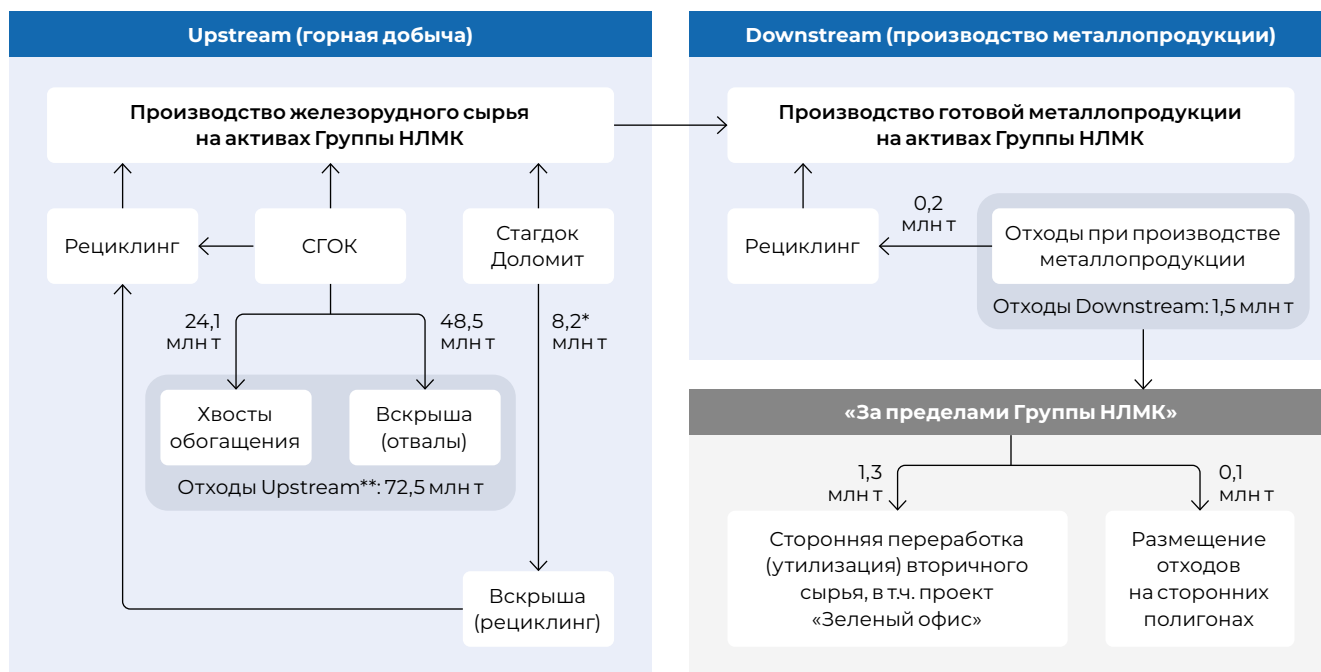
*** При расчете показателя рециклинга использованы данные по суммарному образованию и использованию железосодержащих отходов и попутной продукции, исключены отходы горной добычи, включены непосредственно железосодержащие вторичные ресурсы, а также шлаки, шламы, пыль газоочисток и лом черных металлов, которые в соответствии с технологическим процессом и национальным законодательством не являются отходами, а реализуются как продукт или используются внутри предприятий

**** рециклинг включает утилизацию отходов и переработку побочной продукции без учета переработки накопленного сырья.

Объемы образования и использования вскрышных пород и хвостов обогащения Группы НЛМК
(сегмент Upstream), млн т [GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5]

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Образование вскрышных пород СГОК и хвостов обогащения СГОК	46,6	53,7	61,4	64,6	72,5
Доля использования вскрышных пород СГОК и хвостов обогащения СГОК, %	10	10	8	8	8
Образование вскрышных пород СГОК, Стагдок и Долomit*	39,8	51,3	60,5	60,7	67,6
Доля использования вскрышных пород, %	26	29	29	28	22
Образование хвостов обогащения	19,5	20,5	21,4	23,9	24,1
Использование хвостов обогащения	4,8	5,3	5,1	5,5	6,0
Доля использования хвостов обогащения, %	24,7	25,8	23,9	22,9	24,7

* Указан общий объем образования вскрышных пород Группы НЛМК. На предприятиях Стагдок и Долomit вскрышные породы используются для засыпки отработанных участков карьера, так как он развивается в сторону, в отличие от Стойленского ГОКа, где карьер разрабатывается преимущественно вглубь и образующиеся вскрышные породы по российскому законодательству относятся к отходам, хотя, как правило, являются неопасным инертным материалом.



* На Стагдок и Доломит вскрышные породы используются для засыпки отработанных участков карьера, так как он развивается в сторону, в отличие от СГОК, где карьер разрабатывается преимущественно вглубь и образующиеся вскрышные породы по российскому законодательству относятся к отходам, хотя, как правило, являются неопасным инертным материалом

** Во многих юрисдикциях хвосты обогащения и вскрышные породы не считаются отходами, так как являются неопасным инертным материалом

ПЛАНИРУЕМЫЕ ПРОЕКТЫ ПО ОХРАНЕ ПОЧВ И РЕЦИКЛИНГУ

Новая стратегия по управлению вторичным сырьем

В 2022 году разработана программа по управлению вторичным сырьем, которая включает в себя более 40 различных проектов и позволит Группе НЛМК достичь одной из стратегических целей в области устойчивого развития — «Содействие ответственному потреблению и использованию ресурсов» (ЦУР 12). Основная цель программы — увеличение внутренней переработки вторичного сырья на Липецкой площадке с 87% до уровня не менее 99%. [306-2-а] Основные эффекты для Группы достигаются за счет извлечения дополнительного железа, полезного применения вторичных энергоресурсов, а также реализации продукции от сортировки и раздельного сбора вторсырья. Программа рециклинга включает не только проекты по вовлечению железосодержащего сырья в производство, но и по рециклингу углеродсодержащего сырья (пластик, древесные отходы, бумага) и прочего техногенного сырья.

Производство биоугля из деревоотходов НЛМК

Ежегодно в производственных подразделениях образуется от 4 до 7 тыс. тонн деревоотходов площадки (ветки, деревянная тара, некондиционные поддоны, пни и т.п.), которые не находят применения во внутреннем производстве комбината и не востребованы на рынке. В связи с чем весь объем невостребованных деревоотходов отправляется для утилизации.

В конце 2022 года начата проработка проекта по переработке деревоотходов Липецкой площадки в древесный уголь. Проект предполагает 100% переработку деревоотходов в биоуголь с последующим вовлечением в качестве топлива во внутреннее производство НЛМК.

Развитие экологической культуры

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА [GRI 2-24]

НЛМК уделяет особое внимание развитию экологической культуры сотрудников предприятий и жителей регионов присутствия Группы. Компания разработала образовательные курсы по вопросам экологии для своих сотрудников. В частности, в 2022 году разработан образовательный курс «Зеленый город» для повышения уровня знаний и экологической культуры. Ежегодно обучение и повышение квалификации по вопросам экологии проходят не менее 10% персонала, или 5 тыс. человек.

ЗЕЛЕНЫЙ ОФИС

В Группе НЛМК несколько лет реализуется программа «Зеленый офис». Она нацелена на повышение экологической ответственности сотрудников. В 2022 году на предприятиях Группы продолжалась работа по установке дополнительных контейнеров для раздельного сбора вторичного сырья: бумаги, картона, стекла, пластика, также есть пункты сбора отработавшей офисной техники. Только на Липецкой площадке собрали и направили на переработку 218 тонн бумаги и картона, что эквивалентно 3700 сохраненным деревьям. На конец 2022 года по Группе установлено более 350 контейнеров под раздельный сбор вторсырья только в офисных помещениях. Все собранное вторичное сырье передается на переработку во внешние специализированные организации.

В рамках развития культуры потребления и ответственного отношения к окружающей среде в 2022 году был проведен цикл мероприятий по раздельному сбору вторсырья. В серии видеороликов руководители Компании рассказывают про самые распространенные ошибки в сортировке мусора. Также в московском представительстве НЛМК перешли на раздельный сбор.

«Зеленый офис» — это не только проект по раздельному сбору вторсырья, это и инструмент развития у сотрудников осознанного отношения к своему здоровью. Так, в рамках проекта в 2022 году на территории НЛМК установили 12 новых велопарковок.

НЛМК установил экоурны из переработанного пластика

На территории Липецкой площадки установили экоурны из переработанного пластика. Пилотную партию разместили у остановок общественного транспорта на территории промышленной площадки. В рамках пилотной программы НЛМК передал переработчику больше 300 килограммов пластиковой тары и упаковки, которые послужили сырьем для экологических и прочных урн.

Развитие экосистем

Группа НЛМК осуществляет деятельность на промышленных землях и землях населенных пунктов в соответствии с законодательством. С целью сохранения биоразнообразия на территориях предприятий Группы запрещено уничтожать или повреждать зеленые насаждения, разводить костры, вести охоту и рыбную ловлю. Эти требования одинаковы как для персонала, так и для работников подрядных организаций. Все места забора воды из поверхностных водных объектов оборудованы рыбозащитными устройствами. Расположение предприятий не препятствует перемещениям перелетных птиц и миграции животных. По данным проведенной оценки²⁷, деятельность Группы не оказывает прямого существенного воздействия на биоразнообразие. [GRI 304-2].

В Группе НЛМК организована системная работа по участию в проектах по сохранению биоразнообразия. Программные мероприятия проводятся на российских площадках Группы НЛМК. Они включают исследовательские работы, взаимодействие с заповедниками, восполнение популяций редких птиц, выпуск рыбной молоди в реки и водохранилища, рекультивацию земель, высадку деревьев и кустарников и уход за лесонасаждениями. Общий бюджет программы по сохранению биоразнообразия в 2022 году составил 102,4 млн рублей.

В Экологической программе Группы НЛМК также присутствуют цели и метрики, которые напрямую или косвенно оказывают влияние на биоразнообразие:

- ▶ программа сокращения эмиссии CO₂ Группы НЛМК (сокращение удельной эмиссии, т / т стали);
- ▶ снижение воздействия на воздух по отдельным веществам (CO, NO_x, SO_x, пыль, вещества 1-го и 2-го классов, кг / т стали);
- ▶ снижение воздействия на водные ресурсы (удельное водоотведение, м³ / т стали);
- ▶ снижение поступления загрязняющих веществ в водные объекты (тыс. т);
- ▶ увеличение использования вскрыши, хвостов и железосодержащих отходов (доля использования вскрыши и хвостов, рециклинг вторичного железосодержащего сырья, %).

СОТРУДНИЧЕСТВО С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Экологический парк «Лебединое озеро» – естественный индикатор благополучной экологической обстановки и заботы о биоразнообразии

Экологический парк «Лебединое озеро» — единственный в России и ближнем зарубежье экологический парк, расположенный на территории промышленного предприятия. Парк занимает более 5 га между конвертерными цехами. Озеро заполнено очищенной после производства технической водой НЛМК. Здесь живут 650 особей птиц 52 видов, в том числе 9 редких и исчезающих видов птиц, занесенных в Красные книги России и Липецкой области. Ежегодно на зимовку сюда слетаются до 200 водоплавающих птиц с городских окрестностей.

В 2022 году в парке поселились 56 новых обитателей из Пензенского зоопарка и парка птиц «Малинки» Ростовской области. Также в этом году на Лебедином озере на свет появились около 100 птенцов от птиц, завезенных в 2021 году.

В 2022 продолжилась работа с питомником редких видов журавлей «Окский заповедник» по программе «Сохранение журавлей Евразии». Журавли, содержащиеся на участке «Лебединое озеро» прошли исследования и вошли в общий реестр базы данных журавлей России.

Компании Группы НЛМК компенсируют потери в рыбных запасах

Ежегодно НЛМК осуществляет совместно со специализированными организациями выпуск молоди рыб.

В 2022 году экологи предприятия Алтай-Кокс выпустили в реку Обь более 11 тыс. мальков сазана, а экологи предприятия НЛМК Урал выпустили 4 тыс. мальков сазана в Волчихинское водохранилище.

27 Подробнее об оценке в Годовом отчете 2021 года.

Стойленский ГОК продолжил исследовательские работы и мониторинг биоразнообразия в сотрудничестве с заповедником «Белогорье»

В относительной близости от производственной площадки Стойленского ГОКа находится один из участков заповедника «Белогорье» – «Ямская степь». С 2020 года НЛМК проводит исследовательские работы и мониторинг в области биоразнообразия в рамках договоров, заключенных с заповедником. В 2022 году совместные исследовательские работы и экологический мониторинг влияния промышленной деятельности ГОКа на биоразнообразие продолжались, в том числе инвентаризация биологического разнообразия, оценка состояния популяций редких и исчезающих видов растений и животных, апробация методов мониторинга и оценка качества атмосферного воздуха и поверхностных вод.

На Новолипецком металлургическом комбинате продолжили обновление зеленых насаждений

В рамках пятилетней программы по озеленению и благоустройству территории в 2022 год на территории комбината и вдоль внутренних автодорог высадили более 1500 новых деревьев и 6 700 кустарников, обустроили и обновили 25 тыс. м² газонов и клумб. Растения занимают около 40% от территории площадки, или без малого 2,5 тыс. м².

Инвентаризация зеленых насаждений на промышленной площадке продолжается четвертый год. За это время ученые оценили больше 13 500 растений. В 2022 году площадь обследованной территории составила 19,54 га. Главная задача — поддержание устойчивой экосистемы комбината

Озеленение территории осуществляется также и в городе: в 2022 году совместно с фондом «Милосердие» было высажено 3 000 новых деревьев. В первоначальных планах фонда было высадить по дереву за каждого из 500 участников забега «Прочный сплав». Но план был перевыполнен и в общей сложности фонд подарил городу более 3 000 деревьев

Группа на регулярной основе проводит мероприятия по восстановлению земель, которые используются в рамках деятельности добывающих предприятий. По мере обработки участков месторождений осуществляются поэтапные рекультивационные работы по восстановлению ландшафта и растительного покрова с возвращением земель в хозяйственный оборот. [GRI 304-3] Программы рекультивации с объемами и сроками реализации работ по восстановлению нарушенных земель размещены в открытом доступе на сайтах предприятий Компании. Они реализуются в плановом порядке. В 2022 году было рекультивировано 31 га нарушенных земель.

Стойленский ГОК восстановил 11 га земель

В 2022 году Стойленский ГОК рекультивировал более 11 га земли на территории хвостохранилища цеха хвостового хозяйства. Рекультивацию земель СГОК проводит ежегодно. Экологическая рекультивация производственных земель — один из пунктов природоохранной деятельности предприятия. Всего за пять лет комбинат восстановил травяной покров на площади 60 га — это около 100 футбольных полей.

ПЛАНИРУЕМЫЕ ПРОЕКТЫ ПО СОХРАНЕНИЮ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

В рамках Программы сохранения биологического разнообразия Группы НЛМК на 2023 год запланирован ряд мер, в том числе высадка саженцев на площади 14,6 га (СГОК) и уход за лесными насаждениями 17,7 га (СГОК, Стагдок) на площадках Группы, выпуск более 10 тыс. мальков на предприятии Алтай-Кокс для воспроизводства водных биологических ресурсов, продолжение исследовательских работ и мониторинг биоразнообразия совместно с научно-исследовательскими институтами.

Площадь территории, занимаемой предприятиями Группы НЛМК, и рекультивированных земель, га

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Занимаемая территория*	11 973	11 973	11 918	11 906	11 926
Рекультивированные земли	6	15	10	46	31

* Данные скорректированы в сравнении с Годовым отчетом за 2021 год.



ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
2022

Социальный аспект

ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ [GRI 2-29]	40
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ	41
НАШИ СОТРУДНИКИ	44
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ (ОТИПБ)	58
РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ [GRI 413]	65

ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ [GRI 2-29]

Подход к организации взаимодействия

Поддержание прозрачных, доверительных взаимоотношений с заинтересованными сторонами является основой для устойчивого развития Группы НЛМК в долгосрочной перспективе.

НЛМК определяет перечень заинтересованных сторон и расставляет между ними соответствующие приоритеты с учетом степени взаимного влияния и пересечения интересов. При формировании карты заинтересованных сторон Компания ориентируется на потребности и интересы стейкхолдеров и Группы НЛМК, а также на экспертные оценки руководства. Карта заинтересованных

сторон регулярно пересматривается и при необходимости корректируется. В 2022 рабочая группа по подготовке Отчета в очередной раз проанализировала карту заинтересованных сторон. Проведенный анализ подтвердил, что в 2022 году значимых изменений в карте заинтересованных сторон не произошло.

НЛМК использует различные механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами, позволяющие своевременно выявлять риски и новые возможности в совместной работе, а также оценивать воздействие Компании на них. Для каждой группы заинтересованных сторон разработана стратегия и план взаимодействия. В 2022 году Компания продолжала взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами.

Карта заинтересованных сторон НЛМК в 2022 году



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ*

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2022 ГОДА	СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА
103 аудита поставщиков и подрядчиков в 2022 году	- Экологическая оценка поставщиков - Социальная оценка поставщиков
	КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА - Пересмотр системы квалификации и тендерных процедур - Запуск пилотного проекта по квалификации поставщиков по требованиям ESG - Проведен анализ рисков, определены пути их снижения в цепочках поставок - Проведен анализ качества панели поставщиков, определены зоны для развития
- Группа НЛМК признана компанией года в рамках премии «Лидер конкурентных закупок» — главного профессионального конкурса России среди закупщиков - Группа НЛМК входит в ТОП-5 рейтинга качества управления закупочной деятельностью «Эксперт РА»	

В основе устойчивой работы и выполнения обязательств Группы НЛМК лежит эффективная цепочка поставок. Компания регулярно закупает у более чем 2,5 тыс. подрядчиков и поставщиков широкий ассортимент услуг и товаров. В закупочной деятельности компания ориентирована на результат и придерживается принципов прозрачности, постоянных улучшений и взаимовыгодного сотрудничества. Будучи крупным игроком на рынке, Компания осознает свои возможности по развитию устойчивости в цепочке поставок.

Подход к управлению цепочкой поставок [GRI 2-6]

Процесс снабжения в Компании выстроен таким образом, чтобы обеспечить своевременность поставок, точность исполнения потребностей внутренних заказчиков, высокое качество закупаемых товаров и услуг, а также максимальную прозрачность и конкурентность закупок.

Основополагающий документ, регулирующий взаимодействие компании с поставщиками и подрядчиками — [Кодекс деловой этики партнера](#). Этичное и добросовестное деловое поведение является непременным условием для сотрудничества с Группой НЛМК. В связи с этим на этапе квалификации все потенциальные контрагенты должны ознакомиться с Кодексом и подтвердить свое согласие с положениями документа.

* Только для Российских активов Группы НЛМК.

Для бесперебойного обеспечения потребностей компаний Группы, специалисты разработали более 50 категорийных стратегий. Для отдельных категорий товаров стратегии закупок предусматривают возможные риски и планы по их предотвращению.

Внедренная в 2022 году система скользящей квартальной оценки поставщиков, позволяет осуществлять мониторинг исполнения показателя по точности поставки и определять области для развития. Всем контрагентам присваивается рейтинг.

Особое внимание Компания уделяет цифровизации и автоматизации закупочной деятельности. Значительная часть ключевых процессов снабжения автоматизирована, а большинство конкурсных процедур проводится в электронном виде с использованием системы управления поставщиками.

Устойчивость в цепочке поставок [GRI 2-24]

НЛМК является крупным потребителем разнообразных товаров и услуг, поэтому имеет возможность оказывать положительное воздействие на производственные, социальные и экологические риски в рамках цепочки поставок. В соответствии с Политикой по снабжению Группы НЛМК компания взяла на себя обязательство приобретать товары и услуги, которые в течение своего жизненного цикла оказывают наименьшее воздействие на общество и окружающую среду. Так же Компания

отдает предпочтение партнерам, которые стремятся продвигать бережное отношение к ресурсам и обеспечивают соблюдение правовых и социальных стандартов в своих цепочках поставок.

ОТБОР И КВАЛИФИКАЦИЯ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ

Компания проводит тщательный отбор и квалификацию контрагентов и предъявляет высокие требования в части своевременности, полноты и качества поставок. Процедуру квалификации проходят все поставщики и подрядные организации, выполняющие работы на опасных производственных объектах на территории предприятий НЛМК.

Квалификация по ОТиПБ [GRI 414-1]

Компания проводит обязательную квалификацию контрагентов по ОТиПБ, чтобы подтвердить готовность контрагентов и их субподрядчиков к соблюдению законодательных и корпоративных требований. Эта процедура обязательна для всех потенциальных контрагентов, которые планируют оказывать свои услуги на территории компаний Группы, независимо от стоимости их услуг. Более 200 поставщиков не смогли подтвердить функционирование системы ОТиПБ и были дисквалифицированы до начала тендерной закупки.

В 2022 году в Компании разработали видео инструктаж и презентационный материал для разъяснения основных требований к процессу квалификации по ОТиПБ и подтверждающим документам. Это позволило ускорить процедуру прохождения квалификации и увеличить число контрагентов, получивших положительное заключение.

Квалификация по экологическому менеджменту

Компания также ожидает от контрагентов строгого соблюдения применимых законодательных норм в области охраны окружающей среды. Доля новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям при квалификации в 2018–2022 годах, составила 100% [GRI 308-1].

Специально разработанный чек-лист отражает государственные требования в области охраны окружающей среды, обязательные для выполнения подрядными организациями. Компания также запрашивает декларацию о соблюдении корпоративных требований в области охраны окружающей среды и энергоэффективности. К настоящему моменту 10% поставщиков подтвердили наличие сертифицированной системы экологического менеджмента ISO 14001.

Соблюдение прав человека

В целях минимизации рисков нарушения прав человека типовой договор с контрагентами включает обязательное положение о соблюдении прав человека. Поставщики и подрядчики НЛМК должны подтвердить, что на момент заключения договора они соблюдают права человека, установленные российским законодательством и международно-правовыми актами.

ОЦЕНКА И АУДИТ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ

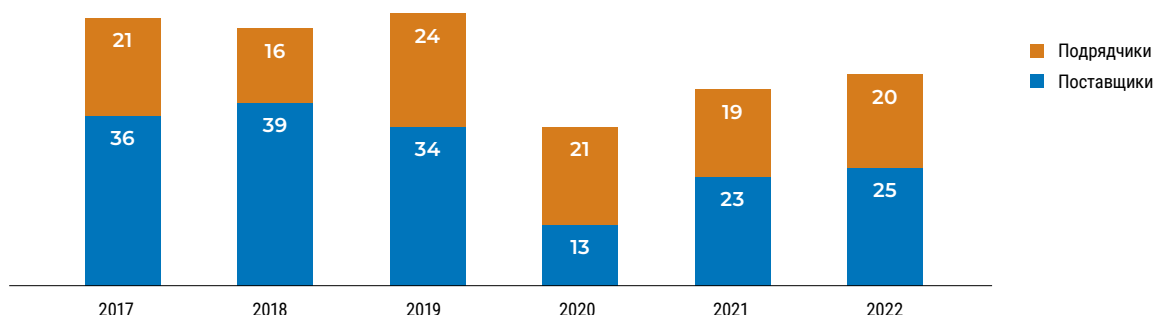
НЛМК ежегодно проводит оценку качества, эффективности и надежности работы всех своих контрагентов. Кроме того, в 2022 году был запущен пилотный проект по добровольной оценке поставщиков на соблюдение экологических критериев, в дальнейшем планируется дополнить оценку социальными и управленческими критериями. По итогам 2022 года из 136 компаний, заполнивших добровольную анкету, 68 контрагентов успешно прошли проверку на соответствие экологическим критериям.

Еще одним важным инструментом взаимодействия с контрагентами является проведение систематических аудитов, в том числе в целях выявления рисков устойчивого развития. В рамках аудитов внимание уделяется соблюдению необходимых стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности и снижению воздействия на окружающую среду. Аудиты подрядных организаций предполагают не только проверку наличия и подлинности необходимых документов, но и непосредственное наблюдение за работой сотрудников этих организаций.

Количество проведенных аудитов контрагентов

Предмет аудируемых поставок	2018	2019	2020	2021	2022
Поставщики	39	34	13	57	83
Подрядчики	17	24	20	20	20

Количество контрагентов Группы НЛМК, воздействие на окружающую среду которых подверглось оценке при аудите [GRI 308-2]



Контрагенты, с мероприятиями по устранению экологических рисков по результатам проведенных аудитов, % от общего числа аудитов [GRI 308-2]

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Поставщики	80	41	38	48	40
Подрядчики	63	50	43	79	75

Всего в 2022 году 83 поставщика прошли аудит, из которых у 25 поставщиков оценили воздействие на окружающую среду. Кроме того, был проведен полный аудит 20 подрядных организаций.

После аудита Компания совместно с контрагентами разрабатывает планы корректирующих мероприятий. Так, с целью обеспечения соответствия природоохранным требованиям, в 2022 году у 10 поставщиков и у 15 подрядчиков были инициированы корректирующие мероприятия. Основные причины несоответствий связаны с невозможностью контрагентов предоставить подтверждающую документацию. [GRI 308-2]

СОГЛАСИТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ

Согласительная комиссия — коллегиальный орган Группы НЛМК, рассматривающий ситуации, связанные с некорректным, неэтичным и неблагонадежным поведением контрагентов. К компетенции Согласительной комиссии относятся, в частности, такие вопросы, как нарушения в области ценообразования, охраны труда и промышленной безопасности, а также природоохранного законодательства.

Результаты деятельности в 2022 году

В 2022 году Компания внедрила процесс по упрощению электронной формы регистрации контрагентов и повысила эффективность взаимодействия с поставщиками через функционал цифрового помощника. Кроме того, продолжилась роботизация стандартных конкурсных процедур.

Значимых изменений в структуре цепочки поставок компании в течение 2022 года не произошло. [GRI 2-6] В отчетном году доля закупок ТМЦ по основным производственным площадкам¹ у местных² поставщиков составила 90%. [GRI 204-1]

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Компания намерена продолжать автоматизацию и совершенствование закупочных процессов. В частности, в планы Компании входит развитие практик устойчивого снабжения, в том числе переход на новую платформу по квалификации поставщиков и проведению тендерных процедур и формализация проверки контрагентов на предмет подверженности экологическим рискам. Отдельным направлением деятельности Компании будет развитие маркетплейсов для обеспечения собственных потребностей и развития рынка. В части снижения рисков Компания планирует развивать собственное производство нестандартных позиций.

Работа Согласительной комиссии

Показатель	2019	2020	2021	2022
Количество контрагентов, в отношении которых было принято решение о приостановлении сотрудничества с Группой НЛМК	6	7	6	6
Количество контрагентов, в отношении которых было принято решение о прекращении сотрудничества с Группой НЛМК	11	13	18	15

¹ Здесь под основными производственными активами принимаются российские активы. [GRI 204-1]

² Местный поставщик — поставщик, зарегистрированный в том же регионе, что и предприятие. [GRI 204-1]

НАШИ СОТРУДНИКИ

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2022 ГОДА	СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ
586 млн руб. объем совокупных инвестиций в обучение и развитие персонала 3 млн человеко-часов обучения 7,7% показатель добровольной текучести по Группе НЛМК 34% женщин среди управляющего и административного персонала 25% от общего числа сотрудников — женщины	• Сотрудники • Обучение и развитие • Разнообразие и равные возможности • Свобода собраний и ведения коллективных переговоров • Недопущение дискриминации • Запрет на использование детского труда; • Отказ от принудительного или обязательного труда
ПРЕМИИ И НАГРАДЫ	
• Группа НЛМК включена в лидирующую – платиновую – группу рейтинга лучших работодателей России по версии издания Forbes. • Группа НЛМК вошла в топ-20 лучших работодателей страны по версии сервиса HeadHunter. • Группа НЛМК стала победителем премии «Хрустальная пирамида — 2022». Компания выиграла в номинации «Трансформация организации и корпоративной культуры», Корпоративный университет НЛМК получил бронзу в номинации «Корпоративный университет года». • Кампус Корпоративного университета получил премию «Best Office Awards 2022» как лучший региональный проект. • Группа НЛМК вошла в топ-50 рейтинга ИТ-работодателей России, составленного крупнейшим ресурсом для ИТ-специалистов Хабр.ру в партнерстве с HR-консалтинговой компанией «ЭКОПСИ». • HR-премия «СМАРТ Пирамида — 2022» в номинации «Лучшая программа корпоративного обучения» за образовательное решение «Системный подход и аналитика данных». • В 2022 году Программа «Академия стальных возможностей» была отмечена вторым местом в номинации «Лучшая программа по работе со студентами» всероссийского конкурса Graduate Awards. • Система наставничества Группы НЛМК была представлена как лучшая практика работы с производственным персоналом и будущими сотрудниками на промышленных предприятиях в рамках нескольких отраслевых и межотраслевых конкурсов. • Образовательные решения Технологического университета НЛМК по развитию профессиональных компетенций в области добычи и переработки полезных ископаемых и электронный дистанционный курс «Содержание зданий и сооружений» заняли 1 место премии Digital Learning 2022 в номинации «Онлайн-программы». • НЛМК стал лауреатом всероссийской премии «Эффективное образование-2022» в номинации «Платформа года». • Комплексная программа поддержки корпоративного волонтерства в Компании стала лауреатом премии «Лучшие социальные проекты России» 2022.	

Приоритеты кадровой политики

В качестве ключевых целей в управлении персоналом в рамках текущего стратегического цикла остаются привлечение, удержание и развитие высококвалифицированных специалистов и их вовлечение в процесс непрерывных улучшений. Для этого Группе НЛМК необходимо оставаться максимально прогрессивной и внимательной к безопасности, талантам и инновациям.

В НЛМК открытая корпоративная культура, в которой выстроены механизмы, позволяющие сотрудникам и их представителям обращаться непосредственно к высшему руководству. Успешно работает внутренний корпоративный портал — один из главных источников информации о новостях и важных событиях Группы, где все сотрудники могут получить ответы на волнующие вопросы в интерактивном формате.

Корпоративная этика НЛМК предусматривает обязательное соблюдение общепризнанных принципов и норм международного права, а также применимого трудового законодательства в любых странах мира вне зависимости от практики ведения в них бизнеса. [GRI 2-23]

Единый подход к управлению персоналом на всех территориях присутствия Группы призваны обеспечить внутренние корпоративные документы, одобренные высшим руководством Компании: [Кодекс корпоративной этики Группы НЛМК](#), [Политика Группы НЛМК в области прав человека](#), [Антикоррупционная политика Группы НЛМК](#), а также коллективные договоры. [GRI 2-23] Все корпоративные документы доступны на официальном сайте Компании на русском и английском языках. Политика по правам человека доступна на всех языках регионов присутствия.

Структура персонала

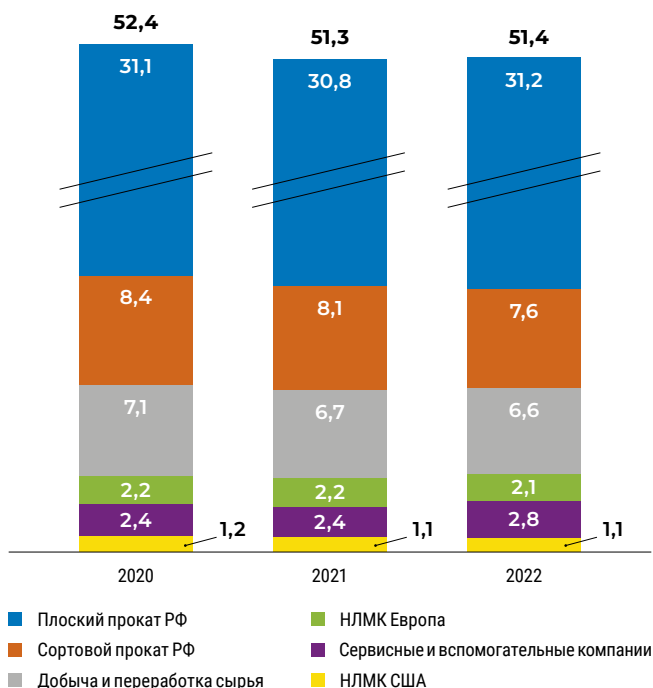
Списочная численность сотрудников Группы НЛМК на конец 2022 года составила 51,4 тыс. человек. Большая часть сотрудников Компании трудоустроена в России в сегментах «Добыча и переработка сырья», «Сортовой прокат» и «Плоский прокат», что обусловлено существенными масштабами деятельности этих активов по сравнению с другими сегментами. [GRI 2-7]

Про росте списочной численности среднесписочная численность сотрудников Группы НЛМК в 2022 году сократилась на 0,3 тыс. чел. по сравнению с 2021 годом в результате автоматизации производственных процессов, а также за счет других проектов, направленных на повышение производительности труда [GRI 2-7].

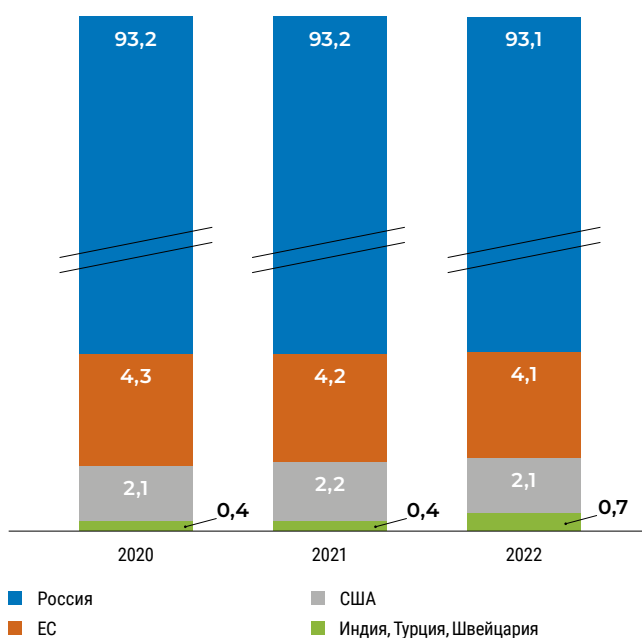
Доля мужчин среди сотрудников Группы НЛМК традиционно выше в связи со спецификой металлургической отрасли. Так, в 2022 году доля мужчин по Группе НЛМК составила 75%, доля женщин — 25% (среди рабочих — 78% и 22%, соответственно). Однако, среди административного и управленческого персонала доля женщин выше по сравнению с производственным персоналом. Среди ИТ-специалистов и сотрудников инженерных специальностей 34% — женщины. [GRI 2-7, 405-1]

Среди административного и управленческого персонала доля женщин составляет 34%, в том числе 49% в категории «Специалисты, служащие», 23% — в категории «Руководители непроизводственные»

Списочная численность персонала в разбивке по сегментам, тыс. чел. [GRI 2-7]

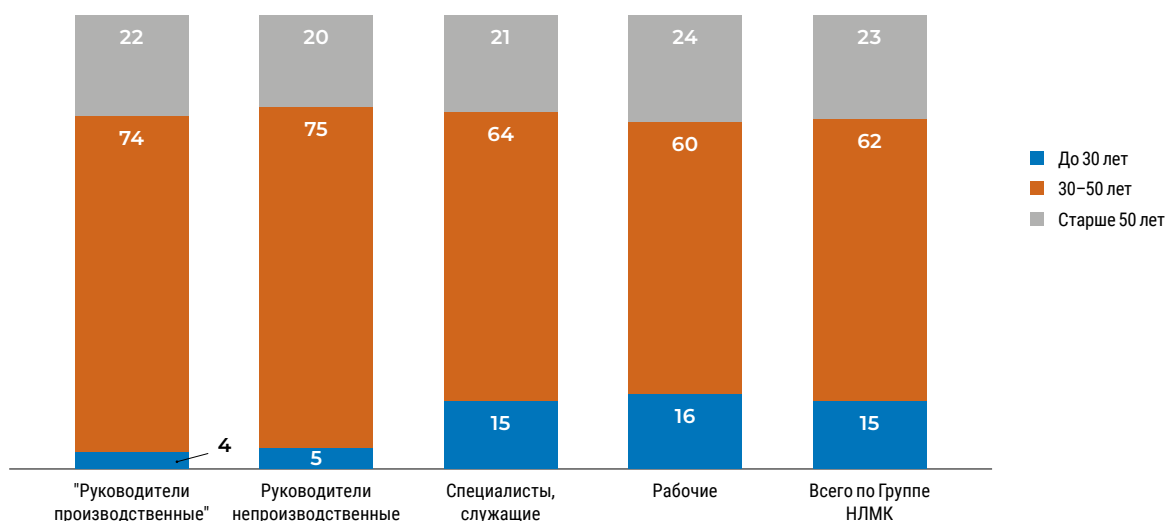


Списочная численность персонала Группы НЛМК в разбивке по регионам, % [GRI 2-7]



и 4% — в категории «Руководители производственные» (всего среди руководителей доля женщин составляет 17%). Доля женщин на младших руководящих должностях составляет 17%. Среди руководителей среднего звена их 15%, среди высшего руководства (топ-менеджмент, позиции на два уровня ниже CEO) — 19%. [GRI 405-1]

Численность персонала в разбивке по возрасту и категориям на конец года, % [GRI 405-1]



В 2022 году структура гендерного баланса не изменилась. [GRI 2-7] За отчетный год повышение в должности получили 2 379 мужчин и 605 женщин (или 6% и 5%, соответственно).

На условиях постоянных договоров трудоустроены 49,6 тыс. сотрудников (97%) Группы НЛМК, на условиях срочных (временных) — 1,8 тыс. сотрудников (3%). При работе по временному договору сотрудник имеет право на все льготы, которыми обеспечиваются сотрудники по коллективному договору. Подавляющее количество сотрудников (почти 100%) трудоустроены на полный рабочий день. [GRI 2-7]

Средний стаж работы мужчин и женщин на предприятиях НЛМК находится на сопоставимых уровнях: средний стаж работы мужчин составляет 12 лет, женщин — 13 лет.

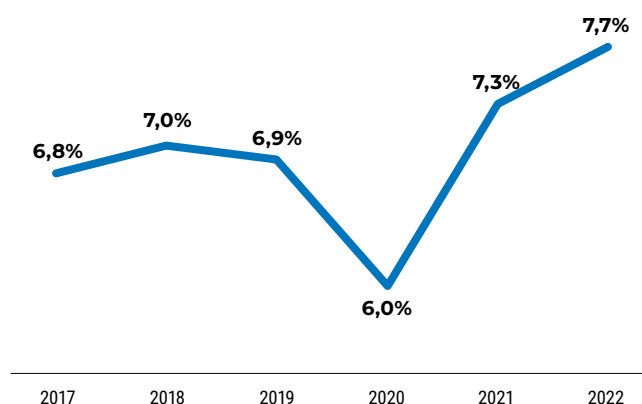
Среди сотрудников НЛМК есть представители разных возрастных категорий, что подтверждает отсутствие дискриминации по возрасту в кадровой политике Группы НЛМК. В 2022 году 23% от общей списочной численности составили сотрудники старше 50 лет, 62% — в возрасте от 30 до 50 лет, 15% — младше 30 лет. 75% производственных и непроизводственных руководителей входят в возрастную группу от 30 до 50 лет, 21% — старше 50 лет. [GRI 405-1] Группа НЛМК заключает трудовой договор с лицом, которое соответствует минимальным требованиям по возрасту, установленным законодательством. В Группе не используется детский труд, а также введен запрет на использование принудительного труда, труда заключенных и военных, на рабство и торговлю людьми. Все виды наемного труда в Компании носят исключительно добровольный характер [GRI 408-1, 409-1].

Компания стремится поддерживать гендерное и культурное разнообразие сотрудников в органах управления с учетом специфики своей деятельности.

ТЕКУЧЕСТЬ

В 2022 году добровольная текучесть персонала увеличилась по сравнению с предыдущим годом до 7,7%, что обусловлено увеличением числа сотрудников, ушедших на пенсию.

Добровольная текучесть персонала по Группе НЛМК



ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Компания осознает важность привлечения опытных и высококвалифицированных сотрудников для достижения высоких результатов.

В 2022 году в новую редакцию Регламента о подборе руководителей и специалистов Группы НЛМК были включены положения о равных возможностях для кандидатов и недопущения дискриминации при подборе.

Компания подтверждает, что подбор внешних и внутренних кандидатов осуществляется по единым критериям и стандартам, установленным в Группе, с учетом стремления к обеспечению равных прав и возможностей независимо от пола, возраста, национальной и расовой принадлежности, религиозных убеждений, физических особенностей, и любых других характеристик кандидатов, не связанных с уровнем профессиональной квалификации. [GRI 406-1]

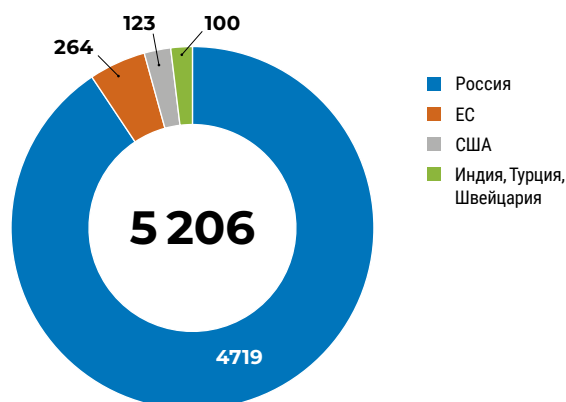
Обеспечивая равные возможности для всех, Компания реализует проекты по адресному трудоустройству людей с ограниченными возможностями здоровья. Всего в Компании трудоустроено 455 человек с ОВЗ (0,9% от общего числа сотрудников). В связи со спецификой труда в металлургической отрасли, которая включает в себя работу в опасных условиях, HR

специалисты Компании с особой тщательностью и вниманием осуществляют подбор людей с ОВЗ, так как Компания соблюдает все предписанные законодательством требования в данной сфере. Кроме этого, в соответствии с законодательством Российской Федерации³ ограничено применение женского труда в опасных условиях, а также на работах, связанных с перемещением тяжестей.

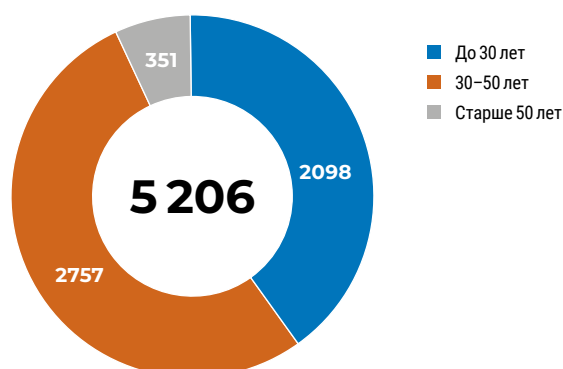
Уровень привлекательности Компании подтвержден высокими показателями в рейтинге работодателей HH.ru, Forbes и Хабр по итогам 2022 года.

В 2022 году 5,2 тыс. человек (10% от списочной численности) были приняты на работу НЛМК, 24% из них — женщины (2% от списочной численности). Доля нанятых с ограниченными возможностями здоровья в 2022 году составила 0,4% (23 человека) от общего числа нанятых сотрудников. 91% новых сотрудников трудоустроены на российские предприятия Группы. [\[GRI 401-1\]](#)

Вновь нанятые сотрудники Группы НЛМК в разбивке по регионам, человек



Вновь нанятые сотрудники Группы НЛМК в разбивке по возрастным категориям, человек



В 2022 году было создано свыше 1,5 тыс. рабочих мест, большинство из них — в связи с запуском инвестиционных проектов.

Оценка и вознаграждение

Соблюдение права сотрудников на достойные условия труда, в том числе конкурентоспособный уровень заработной платы, а также предоставление сотрудникам и пенсионерам пакета социальных гарантий являются одними из ключевых приоритетов Группы НЛМК. Для оценки конкурентоспособности заработной платы Компания ежегодно анализирует данные по предприятиям отрасли и регионам присутствия, а также уровень покупательской способности заработных плат в разрезе категорий персонала и отдельных профессий. Компания берет на себя обязательство ежегодно повышать уровень реального содержания заработной платы работников. [\[GRI 2-20\]](#)

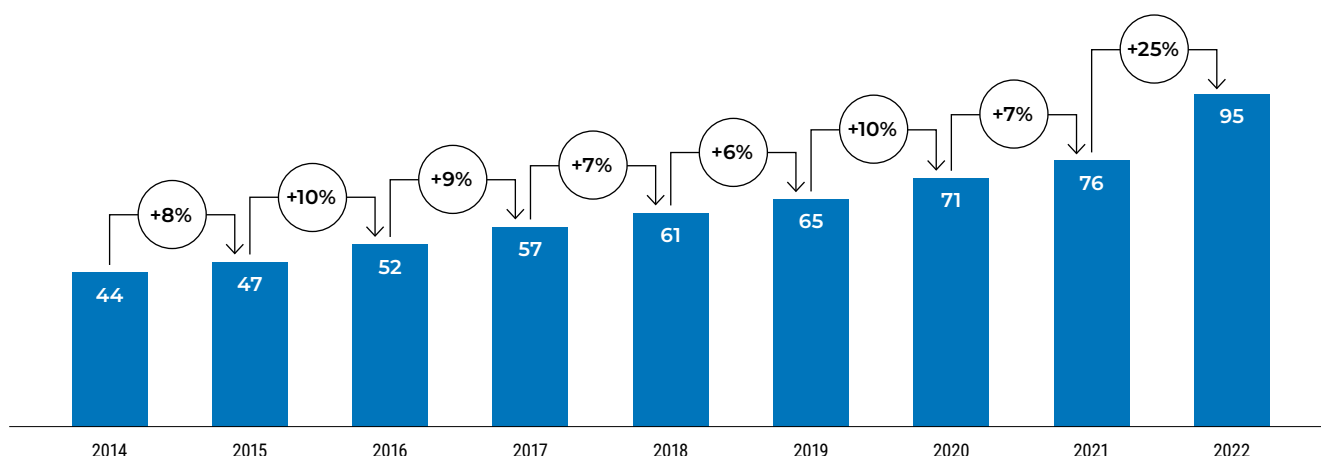
Для оценки уровня компенсации сотрудников Компании, в том числе топ-менеджмента, Группа НЛМК использует обзоры заработных плат, предоставленные внешними независимыми консультантами. [\[GRI 2-20\]](#)

Материальное вознаграждение сотрудников состоит из базовой части заработной платы и премиальной. Система оплаты труда в НЛМК соответствует лучшим российским и мировым практикам. Ежегодно проводится оценка достижения сотрудниками целевых КПЭ (Management by Objectives, MBO) в связке с оценкой проявления корпоративных компетенций на соответствие ролевым моделям (Management by Behavioral Indicators, MBI), что отражает подход Компании к управлению в целом. При подготовке локальных нормативных актов по оплате труда учитывается мнение профсоюзных организаций.

[\[GRI 404-3\]](#) Управление фиксированным вознаграждением в Группе основывается на оценке деятельности сотрудников. При сохранении индексации для всех сотрудников на конкурентном уровне, введенный в 2019 году подход MBI позволяет дополнительно поощрять лучших. Более динамичный рост заработной платы эффективных сотрудников способствует укреплению принципов внешней конкурентоспособности и внутренней справедливости вознаграждения компаний Группы, а также реализации потенциала и профессиональной активности каждого сотрудника. В 2022 году данная система охватывала 93% сотрудников Группы НЛМК, в том числе всех руководителей и специалистов [\[GRI 404-3\]](#). В нескольких подразделениях был запущен процесс формирования индивидуальных планов развития сотрудников, с помощью которых сотрудник может усиливать те компетенции, которые оказались наиболее низко оценены.

³ Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ (ред. от 11 октября 2018 года), ст. 253 «Работы, на которых ограничивается применение труда женщин».

Динамика уровня средней заработной платы сотрудников российских активов Группы НЛМК, тыс. руб.

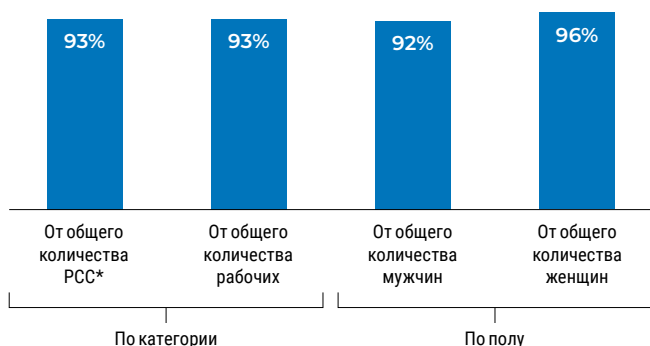


В 2022 году средняя заработная плата⁴ сотрудников российских предприятий Группы НЛМК выросла на 25% — до 95 тыс. руб., существенно опередив темп инфляции. При этом 8% роста средней заработной платы приходится на единовременную выплату в размере 4,7 млрд рублей для поддержки сотрудников в условиях неопределенности. На зарубежных предприятиях размер вознаграждения определяют в соответствии с коллективными договорами и трудовым законодательством и тоже ежегодно индексируют.

При разработке и развитии системы оплаты труда Группа не допускает дискриминации, в том числе в части вознаграждения мужчин и женщин, а также по другим признакам. Компания придерживается принципа равной оплаты за равный труд и соблюдает законодательные требования в отношении заработной платы.

В 2022 году была проведена оценка деятельности почти 48 тыс. сотрудников Группы НЛМК, что составляет 93% от общей численности персонала. [\[GRI 404-3\]](#)

Доля сотрудников Группы НЛМК, прошедших периодическую оценку результативности, в разбивке по категориям и полу на 31 декабря 2022 года, чел. [\[GRI 404-3\]](#)



* Руководители, специалисты и служащие.

Компания продолжает развивать сквозную систему управления по целям Группы — МВО. Системой МВО в 2022 году были охвачены все руководители и специалисты Компании. Не охваченным системой МВО сотрудникам рабочих профессий премия выплачивается ежемесячно на основе операционных показателей подразделения или должности.

Развиваются и системы мотивации, направленные на интересы отдельных групп персонала: мотивация проектной деятельности, мотивация за инициативы и др. Все они связаны с основными системами вознаграждения, дополняют друг друга и расширяют возможности роста заработной платы для сотрудника. В 2022 году особое внимание было направлено на выявление сотрудников, уровень вознаграждения которых ниже рыночного, с целью более быстрого повышения их уровня дохода.

На НЛМК действует политика в области релокации персонала. Компания заинтересована в том, чтобы сотрудники могли беспрепятственно перемещаться на новые рабочие места в любые регионы присутствия, тем самым расширяя возможности для карьерного и профессионального роста.

Обучение и развитие

Одним из важнейших факторов устойчивого развития сотрудников в НЛМК остается их профессионализм и квалификация. Эффективная система обучения и развития профессиональных компетенций сотрудников основывается на профилировании должностей, регулярном тестировании знаний персонала и использовании современных форматов обучения (микрокурсы, дистанционное обучение).

НЛМК инвестирует значительное количество ресурсов в обучение и развитие. Доля сотрудников, прошедших обучение в отчетном году составила 93%. В 2022 году объем совокупных инвестиций в этой области составил 586 млн руб., включая 296 млн руб. — затраты

⁴ Средняя заработная плата рассчитывается исходя из методологии Группы НЛМК, которая основывается на руководстве ст. 139 ТК РФ, Постановления Правительства РФ № 922 от 24.12.2007, Методологическими положениями по статистике (выпуск 1,2,3,4,5) Федеральной службы государственной статистики, и включает оплату труда за отработанное время, отпускные, компенсационные выплаты и премии». Среднемесячная заработная плата рассчитывается как Фонд заработной платы за период/Среднесписочная численность за период/кол-во месяцев в периоде.

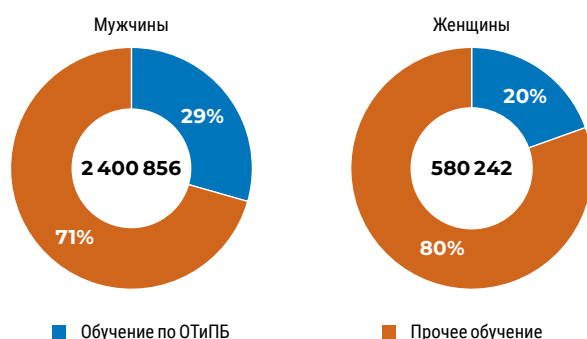
на обучающие мероприятия, 281 млн руб. — затраты на образовательные процессы Корпоративного университета и разработку дистанционных курсов и 9 млн руб. — расходы на оплату тренеров. Таким образом, общие затраты на 1 штатную единицу составили 11,4 тыс. руб.

По итогам 2022 года общее время обучения сотрудников Группы НЛМК, включая обучение по ОТиПБ, составило 2 981 098 человеко-часов (из них 181 909 человеко-часов осуществлялось через Корпоративный университет на российских активах Группы), т.е. 63,7 часов обучения на одного сотрудника в пересчете на среднесписочную численность сотрудников российских активов.

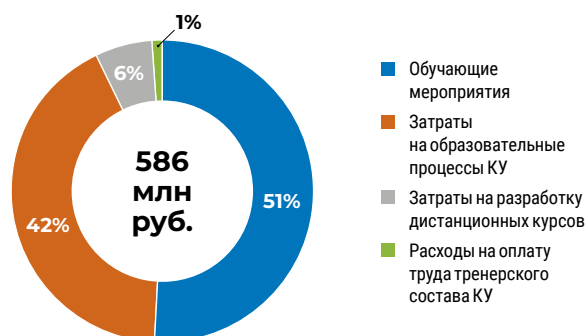
Кроме того, 85 161 человеко-часов инвестировано в обучение целевых студентов базовых учебных заведений по профессиональным компетенциям Компании, которое проводят сотрудники НЛМК. Это позволяет развивать кадровый резерв и наставников.

Общее время обучения в отчетному году по ОТиПБ составило 819 579 человеко-часов (600 697 — внешнее обучение, 214 857 — внутрифирменное обучение и 4 024 — Корпоративный университет). **[GRI 404-1]**

Общее количество часов обучения



Структура инвестиций Группы НЛМК в обучение и развитие сотрудников в 2022 году **[GRI 404-2]**



Процесс обучения направлен на развитие сотрудников отрасли и реализацию приоритетных задач в условиях быстро меняющейся бизнес-среды и состоит из нескольких этапов, которые включают не только образовательные программы для сотрудников Компании, но и работу с потенциальными кандидатами на трудоустройство — школьниками и студентами ССУЗов и ВУЗов.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

В НЛМК для развития профессиональных компетенций выделено отдельное направление — Технологический университет, созданный специально для профессиональной подготовки сотрудников рабочих профессий, развития технологической и профессиональной экспертизы руководителей и специалистов производственных подразделений, а также подготовки молодых специалистов. Технологический университет обеспечивает доступ к уникальной экспертизе Компании, которую невозможно приобрести извне. В основе работы Технологического университета — оценка квалификаций и профессиональных компетенций, а также технологии и стратегии производственных переделов.

Основные направления работы Технологического университета:

- ▶ профорientация школьников;
- ▶ первичная подготовка студентов;
- ▶ обучение на профессию рабочих;
- ▶ профессиональное обучение и повышение квалификации.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ШКОЛЬНИКОВ

Ключевая задача профорientации — привлечь молодежь в базовые учебные заведения среднего-профессионального образования на профильные для Группы рабочие специальности. В течение последних трех лет Группа НЛМК увеличила охват целевой аудитории до свыше 20 тыс. человек.

В рамках сотрудничества со школами и центрами дополнительного образования Компания реализует широкий спектр информационных и образовательных мероприятий через корпоративные профорientационные проекты, такие как металлургические смены, «Школа профессионального мастерства», «Профессиональный старт», «Класс НЛМК», обучение школьников на рабочие профессии, «Корпорация дети», настольная игра «Комбинаториум: построй свою карьеру!», «Металлургический квест», «Портфолио» для школьника.

ПЕРВИЧНАЯ ПОДГОТОВКА СТУДЕНТОВ

НЛМК является стратегическим партнером более чем 20 профильных учебных заведений среднего профессионального и высшего образования, в том числе 9 базовых колледжей и техникумов, с которыми выстроены совместные образовательные проекты в регионах присутствия.

Межрегиональный методический совет, специально созданный для вовлечения заинтересованных сторон и принятия коллегиальных решений, координирует совместную разработку образовательных программ: в 2022 году экспертизу совета прошли 37 образовательных программ, а также 3 комплексные программы развития образовательно-производственных кластеров в Липецкой, Свердловской и Белгородской областях.

В партнерских учебных заведениях среднего профессионального образования по профильным для НЛМК специальностям проходят обучение 4,5 тыс. студентов.

Студенты также имеют возможность проходить практику в компаниях Группы: в 2022 году практику прошли 2,5 тыс. студентов, из них 770 человек — на основе персональных договоров, предполагающих получение стипендии за счет работодателя.

В Группе НЛМК продолжили свое действие программа «Академия стальных возможностей» и кейс-чемпионат «РазРеши».

«Академия стальных возможностей» НЛМК состоит из трех этапов общей длительностью 14 месяцев и включает обучение от Компании и стажировку под руководством наставника в выбранном направлении. Программа объединяет студентов ВУЗов разных специальностей, знакомит их с бизнес-процессами и технологиями металлургической отрасли, а также позволяет приобрести востребованные навыки и компетенции для будущей карьеры.

Для участников программы предусмотрен растущий от этапа к этапу доход, а также оплата проезда и проживания в случае релокации.

В первую волну по результатам отбора из более 2 тыс. заявок участниками Академии стали 75 стажеров из 40 вузов и 20 городов. 47 стажеров успешно завершили программу и 33 лучшие выпускника были трудоустроены на предприятия Группы НЛМК в Липецке, Белгороде, Екатеринбурге и Москве.

На новую волну программы получено также более 2 тыс. заявок, из которых отобраны 45 стажеров. Вторая волна продлится до мая 2023 года.

Кейс-чемпионат «РазРеши» — это соревнование студенческих команд в решении актуальной бизнес-задачи от НЛМК. При решении кейса студенты узнают с какими проблемами встречаются компании Группы, знакомятся с бизнес-процессами и учатся работать в команде.

В 2022 году на участие в кейс-чемпионате подали заявки 163 команды из 55-ти образовательных организаций РФ, т.е. почти 700 студентов. На протяжении всего чемпионата команды сопровождают консультанты и эксперты Компании — порядка 100 сотрудников приняли участие в чемпионате в качестве экспертов жюри и консультантов команд.

Призеры и победители высшей лиги «РазРеши» получают дополнительные баллы при поступлении на магистратуру «Производственные системы и операционная эффективность» Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ. Занятия на программе ведет команда топ-менеджеров НЛМК, а председатель Академического совета — вице-президент НЛМК по операционной эффективности. Для магистров данной программы НЛМК с 2022 года реализует углубленную стажировку, в рамках которой студенты работают в проектных командах подразделений функционального направления «Операционная эффективность».

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИЙ

В конце 2020 года в Группе НЛМК открылись Центры независимой оценки квалификаций — на Липецкой площадке и компаниях дивизиона НЛМК Сорт. В центрах проводится профессиональный экзамен, состоящий из теоретической и практической частей. Последняя — в условиях действующего производства. По результатам

экзамена работник получает отраслевое свидетельство о квалификации, действительное на территории страны. Таким образом, работник может подтвердить соответствие профессиональных компетенций требованиям профессионального стандарта.

По итогам 2022 года центры оценки квалификаций открылись на Стойленском ГОКе и площадке Алтай-Кокс, общее количество работников, подтвердивших квалификацию на отраслевом уровне, превысило 1,3 тыс. человек.

Независимую оценку квалификаций проводят более 60 технических экспертов, в их составе есть и руководители и специалисты.

В 2022 году эксперты НЛМК приняли участие в разработке 9 профессиональных стандартов, Группа НЛМК лидировала в подготовке и актуализации комплектов оценочных средств по 14 квалификациям.

Также в отчетном году был внедрен новый инструмент управления результатами оценки квалификаций — экспертные советы по квалификациям, которые проводятся на регулярной основе с участием руководителей подразделений, отделов повышения эффективности производства и технических экспертов. На экспертных советах рассматривают результаты оценки работников, разрабатывают мероприятия, направленные на повышение умений и навыков, оценивают их эффективность. В 2023 году такая система охватит все переделы и структурные подразделения, где проводится регулярная независимая оценка квалификации рабочих.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ [GRI 404-2]

В связи со спецификой производственной деятельности Компании значительную роль в организации процессов обучения играют программы адаптации и профессиональное обучение сотрудников НЛМК. В данные программы входит обучение, предоставляющее допуск к самостоятельной работе на производстве и к работе с оборудованием, профессиональное обучение по специализации, программы повышения квалификации. Обучение проводится на внутренних площадках НЛМК или с привлечением сторонних сертифицированных образовательных учреждений. Например, на базе предприятия в г. Липецке действует образовательная площадка с государственной лицензией на обучение по более чем 300 профессиям.

В 2022 году продолжилась программа развития материально-технической базы учебных центров Группы НЛМК. Например, открыты две новые мастерские по направлениям «механика» и «гидравлика», обучение и практическую оценку в которых прошли более 150 сотрудников.

Одной из важных профессиональных компетенций для руководителей и специалистов остается знание английского языка. В 2022 году корпоративная программа обучения английскому языку продолжила свое развитие: был запущен «Английский клуб» в Липецке, Старом Осколе и Екатеринбурге. Более 120 участников клуба регулярно встречаются как онлайн, так и офлайн для развития и поддержания практических навыков разговорного английского языка.

Онлайн-переводчик «Эхо»

Для освоения специфических для доменного и сталеплавильного производств понятий и терминов на английском языке, Технологический университет разработал и запустил расширение-переводчик «Эхо» со специализированными глоссариями Группы НЛМК.

НАСТАВНИЧЕСТВО

Система наставничества — один из фокусов кадровой стратегии Группы НЛМК. Это методология и система управления, объединяющая около 8 тыс. наставников, представленных в 10 функциональных ролях, каждая из которых имеет собственный профиль компетенций и поддерживает свою программу обучения.

Методология «Ежегодный цикл системы наставничества» использует внутренние инструменты по планированию, аналитике и поощрению наставников. Ежегодно пул наставников обновляется более чем на 20%. Отбор ведется по критериям профессионального стажа и уровня корпоративных компетенций. Программа обучения строится на реальных кейсах и формирует навыки обучения и мотивации новичков. В 2022 году новую программу подготовки прошли более 1,6 тыс. наставников.

Для оценки эффективности индивидуального обучения с наставником используется методика оценки «180 градусов», где все участники конкретного эпизода обучения (ученик, наставник и непосредственный руководитель ученика) делятся обратной связью и оценивают результаты совместной работы.

В Группе проводятся ежегодные поддерживающие мероприятия для наставников: конкурс «Лучший наставник», «Неделя наставничества» и акция «Спасибо, наставник». «Второй слет лучших наставников Группы НЛМК», помимо традиционного обмена лучшими практиками, стал площадкой для первой встречи локальных сообществ наставников компаний Группы, что позволило сформировать принципы, правила работы с подопечными и задачи на ближайший год.

КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ И КОНКУРСЫ ПРОФМАСТЕРСТВА**«Молодой специалист»**

Программа «Молодой специалист» направлена на поиск и развитие молодых работников с творческим, производственным и лидерским потенциалом, а также содействие ускорению социально-профессионального роста молодых работников. Программа реализуется на Липецкой площадке с 2006 года, в Дивизионе «Руда» — с 2015 года, её прошли более 3 тыс. сотрудников.

«Лучший по профессии»

Конкурсы «Лучший по профессии» проводятся для выявления лучших сотрудников по конкретной профессии, создания стимулов к совершенствованию профессионализма и содействия профессиональному росту молодых работников, отработки практических навыков и укреплению традиций профессионального мастерства.

В 2022 году было проведено 110 конкурсов с почти 3 тыс. участников.

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ НЛМК

Корпоративный университет НЛМК был создан в 2016 году с целью внедрения единой системы управленческого обучения во всех компаниях Группы. Миссия Корпоративного университета — «Мы создаём образовательную среду для развития руководителей, чтобы обеспечить устойчивый рост бизнеса НЛМК».

Цели деятельности:

- ▶ развивать лидерский потенциал руководителей НЛМК;
- ▶ совершенствовать систему управления через обучение и развитие;
- ▶ искать и тиражировать лучшие практики НЛМК.

Целевая аудитория Корпоративного университета НЛМК — 6,5 тыс. руководителей, включая кадровый резерв.

В 2022 году план обучения был выполнен на 105%, а количество индивидуальных обучений за 2022 год составило 22 772 шт. Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника целевой аудитории Корпоративного университета составляет 17,5 часов.

В 2022 году образовательные решения по программам Корпоративного университета на английском языке с аудиторией 242 человека проводились и на зарубежных площадках Группы НЛМК.

Также обучение проводится и среди компаний-участников экосистемы по трем ключевым направлениям: разработка/передача образовательных решений под запрос, адаптация и проведение образовательных решений, участие коллег из экосистемы в образовательных решениях Корпоративного университета.

Подход «Лидеры учат лидеров»

Руководители высшего и среднего звена и ключевые эксперты Группы участвуют в создании образовательных решений Корпоративного университета, а также проводят обучение в качестве внутренних тренеров не менее четырех дней в год. По сквозным образовательным решениям Корпоративного университета вице-президенты Компаний проводят обучение в смешанных группах с руководителями разных уровней управления, от мастеров до вице-президентов Компаний. Подход «Лидеры учат лидеров» является основой обучения в Корпоративном университете и позволяет:

- ▶ создавать вовлекающую среду и формировать единство смыслов через передачу личного опыта;
- ▶ обмениваться мнениями, обеспечивая эффективный канал двусторонней обратной связи во время обучения;
- ▶ руководителям развиваться через внутреннее тренерство, многократно пропуская через себя содержание образовательных решений.

Для эффективной реализации образовательных решений все руководители Группы НЛМК в качестве внутренних тренеров проходят специальную подготовку и сертификацию, а также получают дальнейшую поддержку Корпоративного университета. В 2022 году число руководителей-внутренних тренеров превысило 430 сотрудников.

Развивающие продукты и сервисы

Все образовательные решения Корпоративного университета представляют собой синтез знаний и лучших практик экспертов Группы НЛМК и разработаны с учетом международного опыта.

На данный момент в портфеле Корпоративного университета 57 образовательных решений и 70 электронных курсов различного формата, которые распределены по пяти школам Корпоративного университета.

Обновление и прирост портфеля образовательных продуктов Корпоративного университета составил 54% по сравнению с 2021 годом.

С 2022 года Корпоративный университет предлагает ряд развивающих сервисов для своей целевой аудитории, таких как коучинг, кейсы, игропрактика и др.

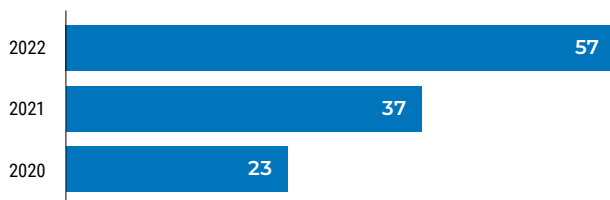
Уровневые программы

Уровневые программы — новое направление в портфеле образовательных решений Корпоративного университета, запущенное в 2020 году. В 2022 году Корпоративный университет реализовал три уровневые программы: «Dream100», «Level Up» и «Школа мастеров».

В 2022 году продолжилась программа «Dream100» в очном формате и с полным погружением.

Также прошло еще два потока уровневой программы развития кадрового резерва на средний управленческий уровень «Level Up» с аудиторией более 60 человек. В рамках программы продолжилась работа над индивидуальными проектами с регулярной обратной связью и комментариями от тренеров.

Продолжился «каскад» уровневой программы «Школа мастеров», чья целевая аудитория — более 3,3 тыс. человек. На данный момент в «Школе мастеров» обучаются более 800 сотрудников Группы НЛМК. Программа направлена на развитие управленческих компетенций мастеров и кадровых резервистов на позицию мастера.

Количество часов развивающих мероприятий для сотрудников, час.**Количество образовательных решений, шт.****Кампус Корпоративного университета Группы НЛМК**

20-24 июня на базе Корпоративного университета прошёл Первый Форум Лидеров корпоративного обучения России, в котором приняли участие более 300 руководителей и ключевых экспертов из 85 организаций: корпоративных университетов и корпоративных отделов обучения и развития, вузов, бизнес-школ, а также EdTech-провайдеры образовательных услуг.

Осенью на базе кампуса прошла выставка «Наука как искусство». В рамках выставки были проведены лекции о науке в металлургии и цифровых технологиях в научных исследованиях.

Участие в работе международных сообществ

С 2019 года Корпоративный университет Группы НЛМК является членом нескольких международных сообществ: Европейского фонда развития менеджмента (EFMD), Форума руководителей корпоративных университетов (ECLF) и Комитета по образованию и обучению Steeluniversity & Worldsteel (ETCO).

Международное признание

В 2022 году Корпоративный университет Группы НЛМК успешно прошёл второй этап процесса международной аккредитационной программы CLIP (Corporate Learning Improvement Process) Европейского фонда развития менеджмента (EFMD) — ведущей независимой организации корпоративного обучения, которая проводит аудит и оценку всех аспектов обучения и развития на предмет соответствия международному уровню качества.

ОЦЕНКА И РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

В 2022 году был изменён подход к проведению центров оценки руководителей Компании. Аудитория центра оценки была расширена до всех руководителей на ключевых позициях, в роли оценщиков выступают руководители на два уровня выше. Была проведена оценка более 110 начальников цехов всех предприятий Группы при участии 17 вице-президентов и директоров.

Также был запущен онлайн-опросник «Навигатор» — онлайн-инструмент для оценки корпоративных компетенций НЛМК со встроенными в индивидуальные отчеты рекомендациями по развитию. Опросник прошли более чем 1,7 тыс. руководителей и специалистов.

С 2018 года в Компании используется система оценки персонала по методу «360 градусов». Результаты оценки используются для определения целей развития и не могут быть основанием для принятия кадровых решений. В 2022 году опрос «360 градусов» был проведен для более чем 150 человек.

Роль самого сотрудника и его окружения в части планирования развития постепенно возрастает. Больше внимание уделяется вопросам обсуждения результатов с руководителем, поиск точек развития, которые необходимы здесь и сейчас, выравнивание представлений о скорости и качестве выполняемых задач.

Продолжилась оценка по сквозным компетенциям:

- ▶ корпоративная этика и противодействие коррупции, включая вопросы прав человека;
- ▶ практики и инструменты операционной эффективности;

► знание интегрированной системы менеджмента.

Оценка сквозной компетенции «Корпоративная этика» дает понимание уровня осведомленности сотрудников о существующих в Компании требованиях к поведению с точки зрения корпоративной этики, соблюдения прав человека и противодействия коррупции.

ПОДГОТОВКА КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Группа НЛМК создает возможности для развития сотрудников и обеспечивает преемственность управленческих кадров. Для этих целей в Компании несколько лет существует программа кадрового резерва. Для участников кадрового резерва реализуются программы комплексного развития управленческих компетенций. При замещении управленческой должности прежде всего рассматриваются кандидатуры резервистов.

По итогам проведения карьерных комитетов в 2022 году в кадровый резерв входит более 3 тыс. человек. За период 2018–2022 гг. 75% управленческих вакансий закрыто из кадрового резерва.

КАРЬЕРНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

С 2019 года в Группе НЛМК ведется работа по развитию процесса «Карьерное планирование», его цель — повышение мотивации персонала на развитие компетенций, а также обеспечение высокого уровня готовности внутренних кандидатов при назначении на новые должности.

В рамках проекта сформированы карты типовых карьерных маршрутов большинства функциональных направлений Компании, позволяющие управлять процессом набора необходимых компетенций, в том числе через процесс ротации персонала. В картах также представлены возможности межфункциональных перемещений, что позволяет готовить специалистов и руководителей с широким бизнес-кругозором.

Основной фокус на 2023 год — внедрение практик карьерного планирования через регулярный диалог сотрудников с руководителями по вопросам развития и карьеры, что позволит повысить уровень вовлеченности и мотивации персонала.

КАРЬЕРНОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

Большой фокус был сделан на то, чтобы работники Группы НЛМК могли получать всю необходимую информацию о возможностях развития карьеры. Поэтому в 2022 году карьерное консультирование в Компании получило дополнительное развитие: 11 HR специалистов получили сертификаты карьерных консультантов и готовы оказать поддержку сотрудникам. Участники программы «Лига+» первыми получили возможность воспользоваться этим сервисом, проведено более 90 индивидуальных консультаций.

АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

В 2022 году на базе первых результатов и обратной связи предыдущего года был реализован ряд инициатив, в том числе внедрена практика автообзвона, чтобы выявить общие тенденции и точечные проблемы новичков. Кроме того, были разработаны структурированные путеводители и памятки для новых сотрудников и их руководителей.

ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ [GRI 404-2]

В настоящее время все более актуальным становится вопрос поиска и развития квалифицированных ИТ специалистов. В связи с этим на НЛМК появился пилотный проект «Открой в себе ИТ», который предоставил мотивированным сотрудникам уникальную возможность бесплатного обучения программированию для возможной смены специализации и дальнейшего развития в сфере ИТ. По итогам отбора сформировали пилотную группу из 15 человек. Обязательным условием участия в обучении является реализация ИТ проекта с помощью новых знаний на текущем месте работы.

ПРОГРАММЫ ПОощРЕНИЯ И ПРИЗНАНИЯ

Второй год в Группе НЛМК работает система программ признания «НЛМК Сферум». Участвуя в программах признания, сотрудники получают ферумы – корпоративную валюту, которую можно копить и в любой момент обменять в интернет-магазине Группы на полезные товары. По итогам 2022 года в рамках программ признания поощрение получили более 12 тыс. участников.

Социальная политика [GRI 401-2]

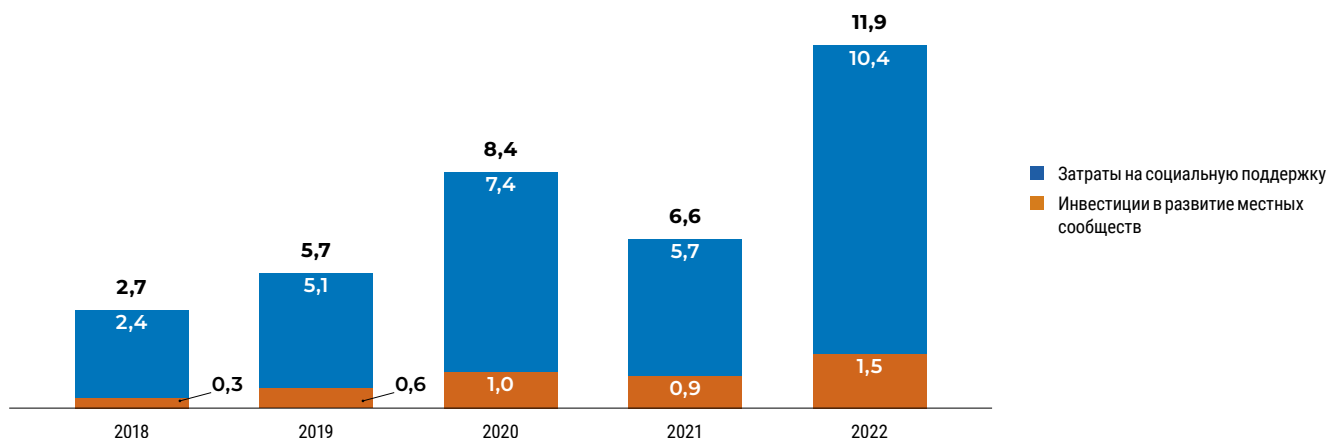
Корпоративные социальные программы — значимый инструмент поддержания высокого уровня вовлеченности персонала Группы НЛМК, который способствует созданию дополнительных преимуществ на рынке труда. За реализацию социальной политики отвечает функциональное направление «Управление персоналом». Это позволяет более эффективно и адресно развивать социальные проекты, анализировать обратную связь, ориентироваться на реальные запросы и потребности сотрудников. Внутренняя социальная политика Компании ориентирована на поддержку задач кадровой стратегии Группы НЛМК и целей в области устойчивого развития.

В 2022 году продолжилась реализация Социальной стратегии Группы НЛМК до 2022 года, одобренной Правлением в 2019 году. Это комплекс программ, которые обеспечивают долгосрочную устойчивость бизнеса на стыке интересов Компании и сотрудника. В числе основных целей стратегии:

- достижение высокого и сбалансированного уровня удовлетворенности и вовлеченности персонала;
- снижение уровня потерь (время, здоровье, личная эффективность);
- рост конкурентоспособности и привлекательности рабочих мест и работодателя.

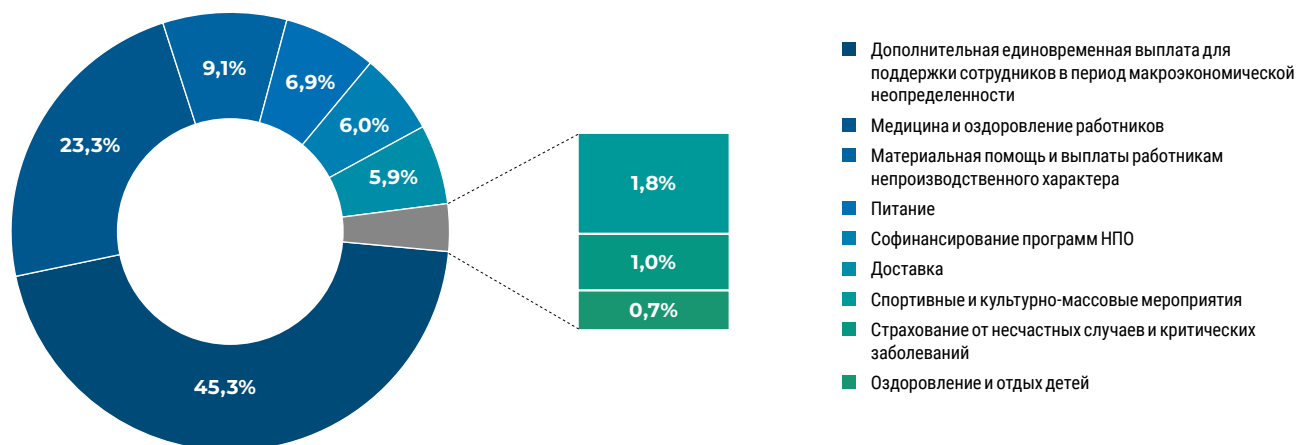
В 2022 году объем социальных инвестиций Группы НЛМК составил 11,9 млрд руб., из которых 10,4 млрд руб. были направлены на программы социальной поддержки сотрудников.

Социальные инвестиции Группы НЛМК, млрд руб. [GRI 201-1]



Подробнее об инвестициях в развитие местных сообществ см. раздел «Развитие местных сообществ».

Затраты на социальную поддержку сотрудников Группы НЛМК в разбивке по направлениям⁵ [GRI 201-1]



Основные изменения в 2022 году затронули следующие ключевые проекты Программы благополучия.

Консультационная программа поддержки сотрудников

В 2022 году консультационная программа поддержки персонала распространилась на все российские активы Группы НЛМК. Сотрудники Компании могут в любое время получить бесплатную консультацию юриста, эксперта по здоровому образу жизни, психолога и финансового советника. Всего в 2022 году сервисом воспользовались 5% сотрудников, 96% пользователей сервиса готовы рекомендовать программу своим коллегам.

Пилотный проект по профессиональной оценке уровня выгорания и стресса сотрудников

По результатам проведенной в 2021 году пилотной оценки уровня и факторов стресса сотрудников нескольких функциональных направлений в 2022 году были проведены корректирующие мероприятия: обучающие тренинги для руководителей с фокусом на распознавание признаков стресса у сотрудников, семинары для сотрудников по профилактике стресса и развитию психической устойчивости, цикл вебинаров с психологами по различным вопросам психологии, очные консультации психолога на площадках НЛМК, марафон ментального здоровья в Telegram.

⁵ Социальная поддержка сотрудников учитывает единовременную выплату в размере 4,7 млрд руб. в период макроэкономической неопределенности.

Неделя ментального здоровья

Мероприятие было приурочено к всемирному дню психического здоровья и было посвящено различным аспектам психологического благополучия, — эмоциональному здоровью, вопросам управления стрессом, жизнестойкости, позитивному мышлению. Для максимально охвата участников, основной фокус был сделан на онлайн мероприятиях. Были проведены тематические вебинары от ведущих специалистов по вопросам головной боли, здорового сна и жизнестойкости, организованы практики и коучинговые сессии и дискуссии с психологами и психотерапевтами, сотрудникам была предоставлена возможность пройти обследование у профессиональных неврологов и врачей, а также пройти образовательные программы Корпоративного университета по управлению эмоциями.

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

В 2022 году была продолжена стартовавшая годом ранее единая для всех предприятий российских актив-Группы НЛМК комплексная программа оздоровления детей сотрудников. Родители могли выбрать одну из трех программ:

- ▶ отдых и оздоровление в региональных лагерях;
- ▶ отдых и лечение работника с ребенком по программе «Мать и дитя» в санаториях Черноморья, Кавказа или домашнего региона;
- ▶ детский отдых в южном направлении.

Компания приобретала путевки для детей сотрудников в возрасте от 11 до 15 лет в лагеря на морском побережье, организовав централизованную доставку детей к месту отдыха и обратно, а также их страхование. В программу детского отдыха впервые были включены образовательные активности, посвященные деятельности Группы НЛМК, здоровому образу жизни, полезным цифровым инструментам; дети сотрудников получили в подарок наборы с корпоративной атрибутикой. Всего было приобретено 2 026 путевок детского оздоровления.

ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ

Компания развивает и продвигает культуру здорового питания на предприятиях Группы НЛМК в рамках реализации программы «НЛМК еДА!», запущенной в 2020–2021 годах.

В 2022 году в рамках стратегического партнерства с федеральными операторами питания были реализованы следующие мероприятия:

- ▶ улучшено качество питания и обслуживания в корпоративных столовых и буфетах;
- ▶ общий охват питанием в корпоративных столовых вырос с 33 до 60%;
- ▶ регулярно проводилась работа по пересмотру ассортимента меню с целью расширения блюд здорового питания (увеличение в рационе количества сезонных овощей и фруктов, проведение недель «Здорового питания» и др.);
- ▶ получил дальнейшее развитие онлайн-заказ и доставка обедов (ланч-боксов) на удаленные участки производства и в офисы. В 2022 году было заказано и доставлено 83 тыс. ланч-боксов.

ПРОЕКТ «ЗДОРОВЫЙ ВЫБОР»

[GRI 403-6], [GRI 403-10]

Продолжается реализация программы «Здоровый выбор». Проект направлен на развитие культуры здорового образа жизни сотрудников, его цели — повысить приверженность персонала основам здорового образа жизни, выявить и привлечь лидеров этого движения (менеджеров здоровья) для трансляции идей и поддержки лучших практик в данной области среди трудовых коллективов. По состоянию на конец 2022 года в программе приняли участие более 1,6 тыс. человек. По итогам обратной связи более 97% участников готовы рекомендовать проект своим коллегам.

РАЗНООБРАЗИЕ, СПРАВЕДЛИВОЕ**РАВЕНСТВО И ИНКЛЮЗИЯ**

Развитие культуры разнообразия, равенства и принятия находится в фокусе внимания Группы НЛМК как международной социально ответственной компании. В НЛМК работают люди разного возраста, пола, образования, семейного положения, молодые мамы и папы, родители, воспитывающие детей с ограниченными возможностями здоровья, представители множества национальностей и культур. Группа НЛМК стремится создать комфортную рабочую среду, в которой каждый сотрудник может оставаться собой со своими индивидуальными отличиями и особенностями, и при этом максимально проявлять свои способности.

Гендерный баланс

Группа НЛМК стремится поддерживать гендерный баланс с учетом специфики металлургической отрасли, обеспечивает необходимую поддержку работающим родителям и их детям, проявляет заботу о здоровье будущих поколений.

Особое внимание Компания уделяет вопросам женского здоровья, поддержке беременных женщин и молодых родителей. По мнению сотрудников Компании, гибкие часы работы и сокращенный рабочий день — самые востребованные меры поддержки работающих родителей.

Компания разрабатывает меры обеспечения равных карьерных возможностей для женщин, поощряет участие сотрудниц в лидерских программах и конкурсах, в корпоративных СМИ широко освещаются успешные примеры женского карьерного роста и соблюдения баланса работы и семьи.

В 2022 году Компания приступила к разработке специальной адаптационной программы для сотрудников, выходящих на работу после отпуска по уходу за ребенком.

В 2022 году правом более раннего выхода в отпуск с сохранением заработной платы в связи с предстоящим рождением ребенка воспользовались 344 сотрудницы Компании. Все сотрудники, вне зависимости от пола, могут получить материальную помощь при рождении и взять отпуск по уходу за ребенком. В 2022 году такой отпуск взяли в том числе 3% сотрудников-мужчин, что на 1% больше, чем в 2021 г. Всего в Компании работают более 4 тыс. родителей, воспитывающих детей в возрасте до трех лет. [GRI 401-3]

Кроме того, в Компании трудятся 480 родителей детей с ОВЗ. Компания оказывает им материальную помощь и предоставляет дополнительные дни отдыха.

КОРПОРАТИВНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ «ПУЛЬС НЛМК»

Корпоративное исследование «Пuls НЛМК» в 2022 году охватило более 39 тыс. сотрудников российских площадок Группы НЛМК (около 80% от среднесписочной численности персонала), а также сотрудников NLMK Dansteel, NLMK Verona, NLMK Pennsylvania и NLMK La Louvière.

Участие в исследовании дает каждому сотруднику возможность напрямую повлиять на реальные изменения в Компании. Так, по результатам опроса в 2022 году:

- ▶ организовано более 400 встреч для повышения эффективности коммуникаций руководителей разных уровней с сотрудниками;
- ▶ 240 млн руб. вложено в улучшение условий труда: ремонт столовых, комнат приема пищи, спортивных залов;
- ▶ более 80 млн руб. инвестировано в ремонт санитарно-бытовых помещений;
- ▶ более 400 млн руб. вложено в улучшение качества и увеличение количества выдаваемых СИЗ.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ [GRI 407-1]

Компания полностью поддерживает право сотрудников на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров и соответствует требованиям, указанным в коллективных договорах, а также взаимодействует с представителями профсоюзных организаций. Коллективные договоры заключаются как на российских, так и на зарубежных предприятиях Группы. Их действие распространяется на всех работников, вне зависимости от членства в профсоюзной организации. Компания предоставляет свои информационные ресурсы для анонсирования возможности вступления в профсоюзную организацию (корпоративный портал, иные корпоративные СМИ).

В 2022 году в Группе НЛМК был создан орган паритетного коллегиального взаимодействия — Совет по социально-трудовому партнерству. В состав Совета на паритетной основе вошли представители руководства компаний Группы и первичных профсоюзных организаций.

Представители Группы НЛМК регулярно участвуют в деятельности рабочих групп и комиссий в представительном органе — Общероссийском отраслевом объединении работодателей «Ассоциация металлургов России» для совершенствования Отраслевого тарифного соглашения и ведения переговоров с Горно-металлургическим профсоюзом России.

ВОЛОНТЕРСТВО

В рамках корпоративного волонтерства определены три основных направления для всех предприятий Группы:

- ▶ экология — акции по уборке и благоустройству территории, экологически значимых объектов, экоквесты для детей и молодежи, экопоходы и др.;
- ▶ здоровый образ жизни — мероприятия по продвижению здорового образа жизни, вовлечению жителей регионов присутствия в массовый и доступный спорт, обустройство спортивных площадок и др.;
- ▶ помощь социально незащищенным категориям населения: детям, пенсионерам и людям с ОВЗ, срочная помощь по экспресс-запросам сообщества без участия работодателя и др.

По состоянию на конец 2022 года в волонтерском движении состояло более 1,6 тыс. сотрудников Компании.

КОРПОРАТИВНЫЙ СПОРТ

НЛМК традиционно создает для своих сотрудников все условия, необходимые для обеспечения должного уровня физической активности. Компания оборудовала спортзалы и площадки на территориях предприятий, корпоративные спортивные объекты, арендует внешние залы и объекты для командных видов спорта, предоставляет сотрудникам льготы на покупку абонементов в бассейны и тренажерные залы. Регулярно проводятся корпоративные соревнования и спартакиады, работники ежегодно сдают нормативы ГТО при поддержке Компании, развиваются спортивные сообщества (бег, шахматы, Северная ходьба, ГТО).

Сессия по развитию корпоративного спорта

В сентябре 2022 года на территории Корпоративного университета была проведена стратегическая сессия, посвященная развитию корпоративного спорта в НЛМК. В мероприятии приняли участие более 100 участников спортивного движения и здорового образа жизни НЛМК. На мероприятии также выступили приглашенные спикеры с лучшими практическими кейсами в области корпоративного спорта. Стратегическая сессия была посвящена обзору внешних трендов в сфере корпоративного спорта, а также обсуждению подхода к развитию корпоративного спорта в Группе НЛМК. Предложения участников сессии легли в основу разрабатываемой в 2023 году концепции развития корпоративного спорта.

Количество сотрудников, охваченных коллективными договорами, % [GRI 2-30]

Регион Группы НЛМК	2018	2019	2020	2021	2022
Россия	100	100	100	100	100
Совместное предприятие NBH ⁶	88	88	87	97	97
США7	72	71	72	72	71

⁶ В % от фактической численности. В соответствии с национальными законодательствами некоторые категории работников не обладают правом на заключение коллективного договора, охват остальных категорий составляет 100%. [GRI 2-30-b]



Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Основными задачами Компании на 2023 год остается повышение эффективности образовательных программ по ключевым рабочим профессиям. Планируется продолжить разработку и реализацию образовательных решений для основных технологических переделов и ключевых функций.

АДАПТАЦИЯ

Компания продолжит работать над улучшением процесса адаптации, сделав акцент на «болевые точки» по результатам замера удовлетворённости адаптацией.

ОЦЕНКА И РАЗВИТИЕ

В 2023 году Компания продолжит внедрение обновленного HR-цикла с новым подходом к процессам оценки и развития сотрудников. В новом подходе пересмотрена таксономия инструментов оценки, изменена методология проведения карьерных комитетов, а также разработаны карьерные маршруты для всех направлений, участвующих в пилотах.

Результаты комплексной оценки лягут в основу карьерных комитетов нового формата и дальнейших процессов развития. Фокус внимания направлен на развитие управленческой культуры, внедрение в практику диалогов о развитии для качественного планирования карьеры. Помимо этого, будет усилена коммуникационная поддержка процессов развития и информирование сотрудников о всех возможностях, одними из которых станут такие инструменты развития как «Комплексное руководство по развитию» и новый подход к развитию технологической экспертизы.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

На 2023 год запланирована разработка концепции развития корпоративного спорта, привлечение новых участников в корпоративное волонтерское движение и проведение третьего конкурса волонтерских проектов по приоритетному направлению «Социальная помощь», изменение формата соревновательной части проекта «Здоровый выбор» для привлечения участников прошлых циклов.

Среди задач Группы — разработка методических подходов к оценке соответствия деятельности Группы принципам, закрепленным в Политике НЛМК в области прав человека.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

В этом направлении планируется запуск новых профориентационных инструментов по знакомству школьников с металлургическим процессом — «Металлургический квест», основными профессиями Компании — «Собери профессию», навыками по самопрезентации и сборке личных достижений «Портфолио школьника». Основной фокус в профориентационной работе Компании направлен на выбор абитуриентами траектории развития в рамках среднего профессионального образования в базовых учебных заведениях НЛМК. В 2023 году планируется изменение формата текущих профориентационных программ с акцентом на 9-тиклассников и рабочие специальности.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ (ОТИПБ)

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2022 ГОДА	СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ
0 аварий на опасных производственных объектах 5 программ по топ-рискам введено для предупреждения травматизма 98% водителей и машинистов завершили двухлетний цикл тренингов по «Защитному Вождению» (более 3,5 тыс. сотрудников)	Здоровье и безопасность на рабочем месте КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА Результаты программ по предупреждению травматизма: • на 32% снизился показатель LTIFR по сотрудникам и подрядчикам; • на 54% снизилось количество падений с высоты; • на 45% меньше травм в результате падения предметов; • на 36% меньше падений на одном уровне; • на 33% снизилось число травм от воздействия движущихся частей оборудования; • на 15% меньше травм при выполнении ручных операций и при использовании ручного инструмента; • на 9% сократилось количество падений на перепаде высот.
КОНКУРСЫ И НАГРАДЫ В 2022 году сотрудники службы ОТиПБ отмечены призовыми местами на Международной неделе Инноваций IPWeek и в Международном чемпионате Case In для молодых специалистов.	

Подход к управлению вопросами ОТиПБ

Безопасность на производстве — безусловный приоритет для Группы НЛМК. Компания стремится к нулевому показателю травматизма на всех предприятиях и постоянно совершенствует систему управления ОТиПБ. Вопросы ОТиПБ являются неотъемлемыми компонентами масштабного проекта по развитию Производственной системы НЛМК. Чтобы обеспечить высокий уровень безопасности на производстве, компания придерживается свода внутренних принципов, формирующих культуру ОТиПБ в Группе.

В основе подхода Компании:

- ▶ неукоснительное соблюдение российских и международных требований в сфере ОТиПБ;
- ▶ внедрение лучших практик;
- ▶ риск-ориентированный подход и контроль ключевых факторов риска;
- ▶ развитие и распространение культуры безопасности среди сотрудников и подрядчиков НЛМК.

Для реализации заявленных принципов Компания обязуется:

- ▶ выявлять опасности и эффективно управлять рисками, контролируя уровень риска для жизни и здоровья сотрудников и подрядчиков;
- ▶ постоянно повышать компетенции руководителей, сотрудников и подрядчиков в области ОТиПБ;
- ▶ соответствовать российским и международным требованиям в сфере ОТиПБ;
- ▶ обеспечивать прозрачность показателей в области ОТиПБ.

Вопросы ОТиПБ регулируются на всех уровнях управления Группы НЛМК, где ключевую роль играет Президент (Председатель Правления). Он определяет стратегию развития Группы в области ОТиПБ и утверждает основополагающий документ — [Политику интегрированной системы менеджмента \[GRI 2-24\]](#). Помимо Политики ИСМ в Компании существует ряд корпоративных документов, регулирующих отдельные аспекты ОТиПБ, такие как Регламент по управлению рисками по ОТиПБ, Регламент по дорожной безопасности и пр.



Группа определила следующие стратегические цели в области ОТиПБ:

- ▶ 0 несчастных случаев со смертельным исходом с сотрудниками и подрядчиками;
- ▶ уровень производственного травматизма (LTIFR) — не выше 0,5 с учетом подрядчиков;
- ▶ формирование осознанного отношения персонала к собственной безопасности.

На заседаниях Правления Компании ежемесячно обсуждают фокусные направления, проекты по развитию ОТиПБ и результаты расследования происшествий на производстве, а также ежеквартально рассматривают статус реализации стратегии по ОТиПБ и продвижение к достижению стратегических целей. Эта информация позволяет анализировать эффективность функционирования системы управления ОТиПБ и разрабатывать мероприятия по ее улучшению. [\[GRI 2-24\]](#)

Показатели по ОТиПБ включены в систему ежегодной оценки руководителей всех уровней, а также учитываются при переводе кандидатов на руководящие должности.

Решение рабочих вопросов в области ОТиПБ находится в зоне дирекции по ОТиПБ Группы НЛМК. На каждом предприятии функционирует собственная служба по ОТиПБ; в цехах наиболее крупных площадок представлены также отдельные службы по промышленной безопасности. В рамках групповой службы создан проектный офис развития, который занимается разработкой и поддержанием системы управления ОТиПБ. Также создан специальный отдел для работы с подрядчиками на крупных инвестиционных проектах реконструкции и развития.

Система менеджмента ОТиПБ и сертификация

Группа НЛМК применяет риск-ориентированный подход в области управления ОТиПБ. На всех предприятиях Компании действует система менеджмента ОТиПБ, которая ежегодно проходит независимый аудит на соответствие стандарту ISO 45001. [\[GRI 403-1\]](#)

Чтобы оценить систему управления ОТиПБ подрядных организаций, в 2022 году Дирекция по ОТиПБ провела аудит 32 компаний. По результатам аудитов для каждой организации был составлен план мероприятий, направленный на устранение несоответствий

и развитие процессов ОТиПБ. Реализация данных планов позволит привести систему управления ОТиПБ подрядчиков в соответствие требованиям законодательства РФ. [\[GRI 403-8\]](#)

НЛМК стремится обеспечивать 100% охват сотрудников и подрядчиков системой менеджмента в области ОТиПБ и ее эффективное функционирование. 10 предприятий сертифицированы на соответствие ISO 45001:2018, 100% сотрудников этих предприятий охвачены системой менеджмента ОТиПБ. [\[GRI 403-8\]](#) [\[GRI 403-1\]](#)

Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов

Группа НЛМК применяет риск-ориентированный подход в области управления ОТиПБ. Компания оценивает риски на всех производственных операциях.

Для качественного проведения оценки рисков по операциям разработан обучающий дистанционный курс.

Дирекция по ОТиПБ совместно со специалистами предприятий проводят аудиты для подтверждения эффективности процесса управления пооперационной оценкой риска. В 2022 году было проинспектировано более 85 тыс. операций.

По всем происшествиям в области ОТиПБ проводятся расследования, выявляются системные причины, разрабатываются корректирующие мероприятия. [\[GRI 403-2\]](#)

ПРОМЫШЛЕННАЯ МЕДИЦИНА [\[GRI 403-3\]](#)

В рамках стратегии развития промышленной медицины реализуется несколько крупных блоков проектов с фокусом на выстраивание системы экстренного реагирования при оказании помощи пострадавшим и заболевшим.

Оснащение здравпунктов

За 2022 год уровень оснащения здравпунктов вырос в среднем на 30%. Осуществлен ремонт и реконструкция 6 крупных здравпунктов. Все корпоративные здравпункты обеспечены современным оборудованием для оказания экстренной и неотложной помощи, мониторинга состояния и иммобилизации. Более 30 фельдшеров в 2022 году прошли курс немедленных реанимационных мероприятий, получили сертификат «Immediate Life Support (ILS) Provider».

Первая помощь

На всех предприятиях Группы установлено более 220 высокотехнологичных автоматических наружных дефибрилляторов (АНД). В 2022 году более 400 сотрудников прошли очный курс «Сердечно-легочная реанимация с применением АНД», 800 сотрудников производства — очное обучение по первой помощи. Кроме того, для сотрудников были разработаны два интерактивных дистанционных курса: «Сердечно-легочная реанимация с применением АНД» и «Первая помощь: травмы и критические состояния». В течение 2022 года более 9 тыс. сотрудников прошли обучение, а общее количество обученных превысило 20 тыс. человек. В 2022 году впервые были проведены корпоративные соревнования по первой помощи на Стойленском ГОКе.

На Липецкой площадке в январе 2022 года фельдшер здравпункта и сотрудник Липецкой площадки успешно провели дефибрилляцию и реанимировали работника до приезда скорой медицинской помощи, за что были отмечены благодарностью «За спасение жизни» от руководства Компании.

Экстренная эвакуация

С помощью учебно-тренировочных занятий (медицинских тревог) регулярно тестируются планы экстренной медицинской эвакуации. Проведено более 160 таких учебно-тренировочных занятий с работниками здравпунктов, 4 крупномасштабных учения с привлечением аварийно-спасательных служб.

Медосмотры

С целью повышения эффективности предсменных и предрейсовых медосмотров в 2022 году была отлажена работа 95 терминалов электронной системы медосмотров на 9 площадках Группы. 100% предрейсовых и предсменных медосмотров автоматизировано, проведено более 1,3 миллиона таких осмотров.

Вовлечение персонала

С 2020 года в Компании действует единая система положительной мотивации, поощряющая активность и вовлеченность сотрудников в процессы ОТиПБ. Структура системы мотивации в области ОТиПБ состоит из двух частей: регулярное поощрение и конкурс «Лидеры безопасности» в рамках предприятий и Группы НЛМК.

[GRI 403-2] За 2022 год количество сотрудников, поощренных за проявление целевого поведения в рамках регулярного поощрения возросло на 43% по отношению к 2021 году.

Также более чем в 2 раза возросло и количество заявок на участие в конкурсе «Лидеры безопасности».

Одним из ключевых инструментов развития осознанного отношения работников к безопасности является динамическая оценка рисков, целью которой является формирование привычки оценивать ситуацию на рабочем месте на предмет безопасного выполнения

работы. В случае угрозы жизни и здоровью работника такая работа приостанавливается до обеспечения безопасных условий. В 2022 году за активное участие в динамической оценке рисков поощрено более тысячи сотрудников. **[GRI 403-2]**

Приостановка небезопасных работ — законное право каждого сотрудника и не влечет никаких взысканий, что также гарантировано Президентом.

Сотрудники активно вовлекаются в процесс выявления опасностей и оценки рисков, в том числе с помощью специализированного ИТ-сервиса «Заявления об опасностях». Приложение позволяет каждому сотруднику сообщать об опасностях на рабочем месте, а руководителям эффективно управлять выявляемыми рисками. Вовлеченность сотрудников в работу с опасными событиями через использование ИТ-сервиса составила 70% (+25% относительно 2021 года). **[GRI 403-2]**

Под кураторством Президента Группы НЛМК в течение года продолжалась активная реализация программы по развитию лидерства в области ОТиПБ. На всех российских предприятиях Группы функционируют Комитеты по ОТиПБ.

Вопросы ОТиПБ ежемесячно обсуждаются с представителями сотрудников и профсоюзными организациями. При этом персонал подразделений может вносить предложения, связанные с обеспечением безопасности, безопасными методами работы и мерами по улучшению условий труда. **[GRI 403-4]**

Успешно функционирует запущенная в декабре 2019 года круглосуточная горячая линия для всех сотрудников российских предприятий Группы, в том числе для подрядчиков, ветеранов и представителей профсоюзных организаций. В 2022 году на линию поступило более 140 обращений сотрудников.

Обучение персонала **[GRI 403-5]**

С 2018 года Компания фокусируется на развитии культуры безопасности. Особое внимание уделяется повышению уровня поведенческой безопасности: для сотрудников и подрядчиков проводятся внутренние и внешние тренинги. Свыше 90% сотрудников прошли обучение по инструментам ОТиПБ согласно утвержденному плану.

Компания также развивает культуру безопасного вождения. В рамках проекта по повышению безопасности движения на автомобильном и железнодорожном транспорте по программам «Защитное вождение» обучены почти 3 тыс. водителей и машинистов автомобильного и технологического транспорта. В образовательные активности привлечены подрядные организации, которые осуществляют перемещение транспорта по территории предприятий.

Электронный наряд-допуск

В 2022 году завершилось внедрение электронного наряда-допуска (ЭНД) на Липецкой площадке и предприятиях дивизиона «Руда». На Липецкой площадке более 98% выдаваемых нарядов-допусков – электронные, а в дивизионе «Руда» – более 95%. В 2023 году планируется тиражировать систему на все площадки Группы.

Система безопасности LOTO

Проект LockOut/TagOut (LOTO) направлен на снижение одного из топ-рисков — травмирования источником опасной энергии при техническом обслуживании или ремонте, а также при контакте с вращающимися и движущимися частями оборудования, машин и механизмов.

На данный момент система LOTO проходит опытную эксплуатацию на семи предприятиях Группы НЛМК. Более 50% планово-предупредительных ремонтов проводятся с применением системы LOTO. Подготовлено более 100 внутренних тренеров. Обучено более 500 сотрудников, участвующих в процессе LOTO. Все российские предприятия прошли оценочный аудит.

Все площадки Группы НЛМК планируется охватить системой LOTO до 2025 года.

Промышленная безопасность

В 2022 году Компания реализовала план развития промышленной безопасности. Была проведена оценка состояния безопасности технических устройств и зданий и сооружений, актуализирован регламент по процессу организации и проведения экспертизы промышленной безопасности. Сотрудники, задействованные в организации и проведении экспертизы, прошли соответствующее обучение.

В отчетном году Компания провела 100% запланированных экспертиз, все мероприятия по результатам экспертиз были также выполнены.

Информационная система ОТиПБ тоже развивается: был разработан и внедрён автоматизированный модуль «Промышленная безопасность», позволяющий в режиме реального времени видеть аналитику по промышленной безопасности. Модуль «Расследование происшествий» был также обновлен, что помогает на ежеквартальной основе проводить факторный анализ происшествий по промышленной безопасности.

Система управления промышленной безопасности регулярно проходит внутренние и внешние аудиты.

Здоровье и благополучие сотрудников [GRI 403-6]

Здоровье и благополучие сотрудников Группы является ее безусловным приоритетом. Меры по повышению здоровья и благополучия сотрудников реализуются в рамках HR стратегии Компании. Подробнее о них можно прочитать в разделе «Социальная политика».

Взаимодействие с подрядными организациями [GRI 403-7]

В 2022 году Группа НЛМК привлекла около 1,1 тыс. подрядных, субподрядных организаций, а также поставщиков услуг по аутсорсингу со среднесписочной численностью 17 тыс. человек.

Обеспечение безопасных условий труда для работников подрядных организаций является неотъемлемой частью риск-ориентированного подхода к корпоративно-социальной ответственности и одной из стратегических целей Группы НЛМК.

В Группе проводится обязательная квалификация по ОТиПБ, которой подлежат любые контрагенты, намеревающиеся оказывать услуги на территории предприятия. *Подробная информация о квалификации контрагентов представлена в разделе «Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками».*

В 2022 году вводный инструктаж по ОТиПБ был переведен в видео формат и адаптирован для производственного и непроизводственного персонала. По результатам инструктажа проводится тестирование, только успешное прохождение которого позволяет получить пропуск на территорию предприятия.

В 2022 году более 200 линейных руководителей и специалистов служб по ОТиПБ 50 подрядных организаций были протестированы на знание требований законодательства РФ в области ОТиПБ. Около 3,9 тыс. работников подрядчиков прошли корпоративные образовательные решения в области ОТиПБ. Комплексный подход по развитию сотрудников подрядных организаций, а также институт внутренних тренеров в подрядных организациях позволили качественно повысить эффективность проводимых тренингов.

Для оценки систем управления ОТиПБ были проведены комплексные проверки 32 подрядных компаний. По результатам проверок для каждой организации составлен собственный план корректирующих мероприятий. Полноценная реализация данных планов позволит подрядчикам привести собственную систему управления ОТиПБ к требованиям законодательства РФ и повысить уровень деловой репутации Группы НЛМК. В 2022 году введена ответственность для подрядчиков за низкие результаты комплексной проверки.

Новыми направлениями развития системы ОТиПБ подрядных организаций в 2022 году стали разработка подходов к управлению аутсорсингом и арендаторами. Для предприятий Группы, использующих услуги аутсорсинга, подготовлена методика и схема распределения ответственности по целевым процессам на основе инструментов ОТиПБ, используемых на инвестиционных проектах Группы.

В октябре 2022 года проведен «II форум по ОТиПБ для генеральных директоров подрядных организаций Группы НЛМК». В форуме приняло участие более 140 человек.

Также был проведен форум для подрядных организаций, эксплуатирующих транспорт на территории предприятий Группы НЛМК. В рамках программы повышения культуры безопасности на дорогах Компания регулярно проводит вебинары по различным аспектам безопасности дорожного движения.

Готовность к чрезвычайным ситуациям и информирование о происшествиях

НЛМК уделяет большое внимание предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций. Этот вопрос находится в зоне постоянного контроля высшего руководства, ответственность за обеспечение готовности к ЧС, ликвидацию последствий и расследование происшествий лежит на соответствующих службах предприятий. На всех предприятиях внедрены документы для предупреждения и ликвидации последствий ЧС как техногенного, так и природного характера. График плановых аварийных тренировок в 2022 году включал отработку таких ЧС, как пожары, утечка газа, разливы раствора кислоты или щелочи, проход сквозь емкость расплавленного цинка либо его выброс, а также отключение электроэнергии.

Инвестиции в ОТиПБ

Для качественной реализации поставленных задач Компания ежегодно инвестирует в развитие ОТиПБ.

Результаты деятельности в 2022 году

В 2022 году Компания продолжала поддерживать политику открытости регистрации происшествий всех уровней. Цель Группы НЛМК — определить системные причины, разработать корректирующие мероприятия и предотвратить повторение происшествий.

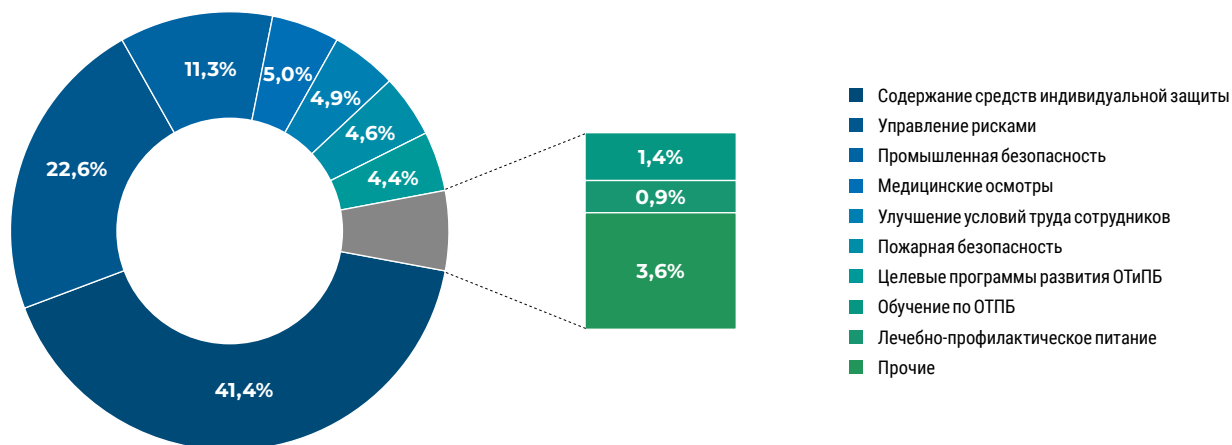
Также реализовывалась программа поддержания, направленная на снижение фатальных и высоких рисков. В ее основе лежит концепция Vision Zero: все инциденты могут быть предотвращены.

ПРОИСШЕСТВИЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ [GRI 403-9]

В 2022 году на предприятиях Группы НЛМК сотрудники и подрядчики получили 98 травм с потерей трудоспособности. [GRI 403-9] Общее количество травм снизилось на 32%, количество травм с сотрудниками снизилось на 40%, количество травм с подрядчиками увеличилось на 14%.

В 2022 году общее число отработанных человеко-часов для подрядчиков составило 46 252 482 млн часов, что на 4% больше по сравнению с предыдущим годом в связи с увеличением количества подрядчиков на площадке

Структура затрат на охрану труда и промышленную безопасность Группы НЛМК в 2022 году, %



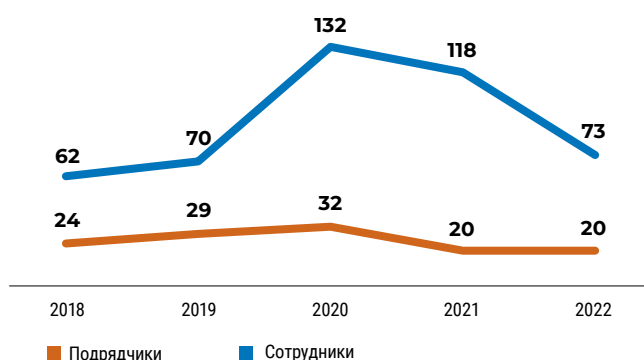
Производственный травматизм [GRI 403-9]

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Общее количество несчастных случаев, связанных с производством	89	105	167	144	98
Сотрудники	65	72	133	123	74
Подрядчики	24	33	34	21	24
Количество смертельных случаев, связанных с производством	3	6	3	6	5
Сотрудники	3	2	1	5	1
Подрядчики	0	4	2	1	4
Количество травм с потерей трудоспособности	86	99	164	138	93
Сотрудники	62	70	132	118	73
Подрядчики	24	29	32	20	20
Общее число отработанных человеко-часов для сотрудников	93 637 091	95 179 559	93 300 837	97 493 913	95 175 295
Общее число отработанных человеко-часов для подрядчиков	22 612 132	26 995 931	39 798 091	44 452 504	46 252 482

на 7%. Статистика по подрядчикам ведется в человеко-часах. Группа НЛМК в основном привлекает подрядчиков на производственные объекты для работ, носящих временный или периодический характер. [GRI 2-8]

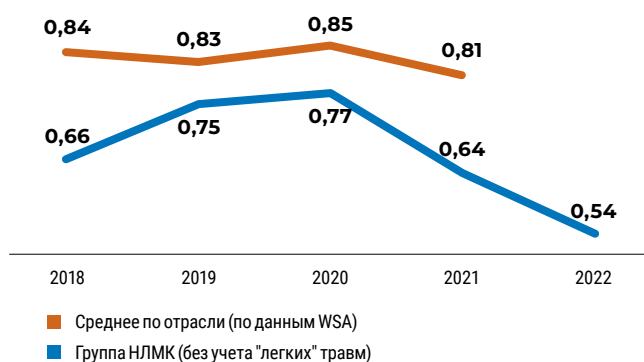
Компания глубоко сожалеет о смертельных случаях, произошедших с одним сотрудником и четырьмя подрядчиками на предприятиях в Липецке, Калуге и Старом Осколе. По всем случаям были проведены детальные расследования, выявлены корневые причины, предложены и реализованы корректирующие мероприятия.

Динамика случаев травматизма на производстве среди сотрудников и подрядчиков Группы НЛМК (без учета смертельных) [GRI 403-9]

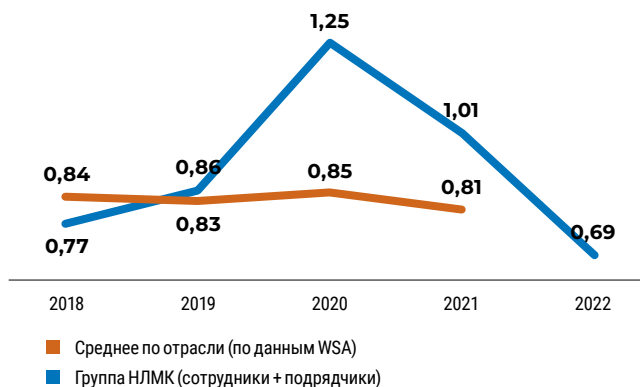


Система учета производственного травматизма в Компании основана на единых отраслевых методиках, принятых в World Steel Association (WSA). Основным показателем травматизма в Группе является коэффициент частоты производственного травматизма (англ. Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)). Скачок показателя LTIFR по собственному персоналу в 2020 году обусловлен вводом в Компании политики открытости регистрации происшествий, однако благодаря внедряемым программам и мероприятиям по предотвращению травматизма показатель LTIFR постепенно снижается — на 19% в 2021 и на 32% в 2022 по отношению к предыдущему году.

Динамика показателя LTIFR по Группе НЛМК без учета «легких» травм в сравнении со средним показателем по отрасли

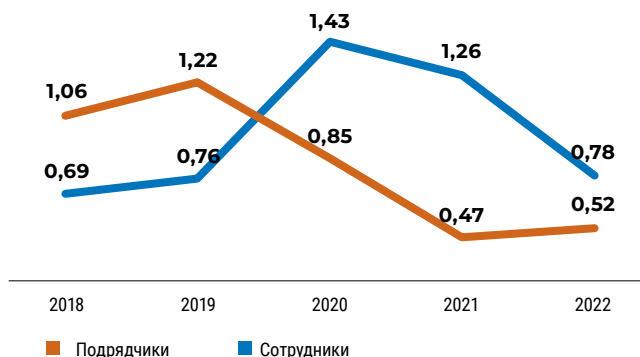


Динамика показателя LTIFR по Группе НЛМК в сравнении со средним показателем по отрасли [GRI 403-9]



Показатель LTIFR ежемесячно исчисляется по каждому предприятию с учетом данных как по сотрудникам НЛМК, так и по подрядным организациям. В отчетном периоде LTIFR составил 0,69 из расчета на 1 млн отработанных часов.

Динамика показателя LTIFR по Группе НЛМК по сотрудникам и подрядчикам [GRI 403-9]



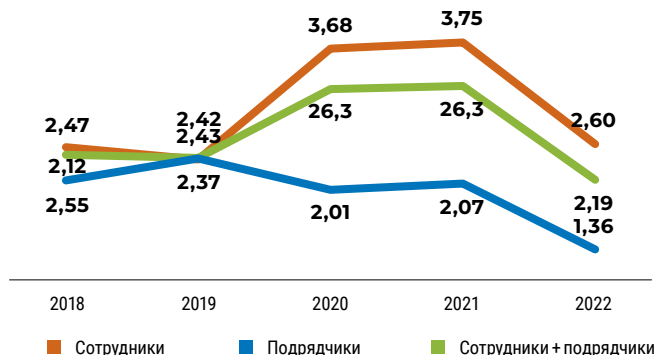
В 2022 году в ТОП-3 реализовавшихся опасных фактора вошли: падения/спотыкания на поверхности одного уровня, ручные операции и инструменты, падение предметов.

С учетом анализа определены общекорпоративные приоритетные направления на 2023 год: управление рисками на стадии планирования и подготовки к проведению работ и управление подрядными организациями. [GRI 403-9]

Компания ведет учет всех случаев травматизма на производстве и рассчитывает показатель суммарной частоты регистрируемых несчастных случаев на производстве (англ. Total Recordable Injury Frequency Rate (TRIFR))⁷, который исчисляется ежемесячно по каждому предприятию и включает информацию по подрядным организациям. В 2022 году показатель TRIFR (общий) снизился до 2,19 по сравнению с прошлым годом в связи со снижением случаев с потерей трудоспособности на 32% и случаев без потери трудоспособности на 32% среди сотрудников и подрядчиков.

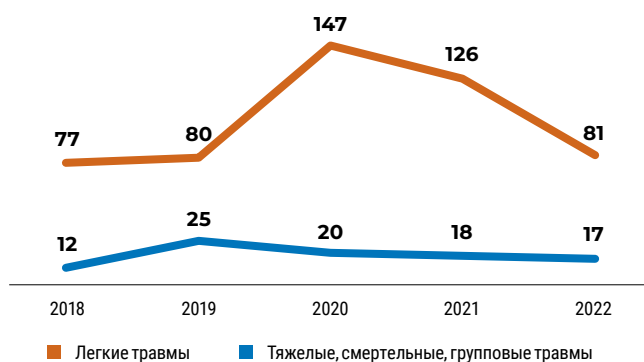
7 Показатель TRIFR включает смертельные случаи, случаи травматизма с потерей трудоспособности и случаи, требующие лечения. Рассчитывается на основе методики принятого в Компании показателя RI – Recordable Injuries.

Динамика показателя TRIFR (RI) в разбивке по сотрудникам и подрядчикам Группы НЛМК* [GRI 403-9]



* Показатель TRIFR включает смертельные случаи, случаи травматизма с потерей трудоспособности и случаи, требующие лечения. Рассчитывается на основе методики принятого в Компании показателя RI – Recordable Injuries.

Динамика травматизма по степени тяжести



Количество легких травм снизилось на 36%; тяжелых, смертельных и групповых – на 6% по отношению к прошлому году.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Внедрение инструментов ОТиПБ и программ по снижению травматизма

- ▶ Продолжение реализации программ по управлению топ-рисками травмирования на предприятиях Группы НЛМК.
- ▶ Закрепление навыков применения инструментов ОТиПБ с фокусом на качество и анализ.
- ▶ Внедрение процесса управления профессиональными рисками.

Развитие культуры безопасности и лидерства

- ▶ Пилотирование образовательного решения, направленного на развитие у сотрудников осознанного отношения к безопасности.
- ▶ Развитие системы мотивации в области ОТиПБ.
- ▶ Реализация программы по развитию лидерства линейных руководителей в области ОТиПБ.
- ▶ Пересмотр системы оценки зрелости культуры безопасности.

Промышленная безопасность

- ▶ Развитие системы управления промышленной безопасностью в части актуализации основных процессов в соответствии с требованиями законодательства РФ и лучшими практиками по промышленной безопасности.
- ▶ Организация и проведение аудитов СУПБ с разработкой корректирующих мероприятий по всем площадкам Группы с целью обеспечения безопасности на опасных производственных объектах.
- ▶ Разработка стратегии по развитию системы управления промышленной безопасностью на 2024–2026 годы.
- ▶ Повышение эффективности системы производственного контроля на предприятиях Группы НЛМК для обеспечения безопасности на опасных производственных объектах.
- ▶ Разработка и реализация программ по результатам расследований происшествий.

Безопасность движения на автомобильном и железнодорожном транспорте

- ▶ Продолжение внедрения международных практик развития персонала, управляющего автомобильным, промышленным (внутрицеховым), карьерным транспортом и специальной техникой.
- ▶ Продолжение внедрения новых технологий и цифровых решений на железнодорожном транспорте, проведение модернизации и настройки систем безопасности и контроля.
- ▶ Добоорудование транспортных средств средствами безопасности и контроля: систем спутникового мониторинга транспорта, двусторонними видеорегистраторы, звуковой сигнализацией заднего хода, патронниками, контурами безопасности, системами антисон.

Промышленная медицина

- ▶ Реализация мероприятий по минимизации рисков внезапной смерти от общих заболеваний на Липецкой площадке, Стойленском ГОКе.
- ▶ Аудит мероприятий и проектов по промышленной медицине, разработка и внедрение корректирующих мер по результатам аудита.

Работа с подрядными организациями

- ▶ Введение системы тестирования знаний по направлениям работ повышенной опасности при допуске подрядчиков на предприятия Группы.
- ▶ Тиражирование практики обучения подрядчиков на все предприятия Группы.
- ▶ Цифровизация процессов по управлению подрядчиками, внедрение ИТ решений на предприятиях Группы.
- ▶ Повышение уровня контроля при производстве работ всех подрядчиков и аутсорсеров с учетом уровня рисков.
- ▶ Развитие систем управления ОТиПБ крупных подрядных организаций, оказывающих услуги Группе.

РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

[GRI 413]

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2022 ГОДА	СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ
1,5 млрд руб. объем инвестиций во внешние социальные программы 74 проекта получили поддержку в рамках грантового конкурса «Стальное дерево»	Непрямые экономические воздействия Местные сообщества
	КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА «Марафон добрых дел» расширил свою географию: в 2022 году мероприятие прошло на всех производственных площадках Компании. - Проведен опрос мнения жителей Липецкой области о социальных программах, реализуемых благотворительным фондом «Милосердие».
ПРЕМИИ И НАГРАДЫ	
- Грантовая программа «Стальное дерево» и программа корпоративного волонтерства НЛМК стали победителями всероссийского конкурса «Лучшие социальные проекты России». - Благотворительный фонд социальной защиты «Милосердие» отмечен почетной грамотой Торгово-промышленной палаты России, дважды — золотым знаком «За заслуги перед Липецком» и высшими наградами всероссийского конкурса добровольных публичных годовых отчетов «Точка отсчета». - Благотворительный фонд «Милосердие» занял 7 место в рейтинге корпоративных и частных благотворительных НКО RAEX в 2022 году. За год фонд улучшил свое положение на 11 позиций.	

Приоритетные направления поддержки местных сообществ

Как крупная компания, осуществляющая добычу сырья, производство стали и стальной продукции, Группа НЛМК значительно влияет на жизнь местных сообществ.

Работа подразделений в области развития местных сообществ направлена на формирование общности интересов Группы НЛМК, ее сотрудников, местных сообществ, органов государственной власти и местного самоуправления по вопросам, касающимся устойчивого развития Компании и регионов присутствия, а также обеспечения благоприятной среды для сотрудников предприятий и местного населения.

Основной документ, регулирующий подход Компании к реализации социальных программ, — [Политика в области устойчивого развития Группы НЛМК](#), согласно которой одна из ключевых целей Компании в сфере устойчивого развития — вклад в социальное развитие регионов присутствия.

В 2022 году была продолжена работа над Стратегией и Политикой в области внешних социальных программ и благотворительности. Эти верхнеуровневые документы станут неотъемлемой частью стратегических документов Группы. Они разрабатываются

с учетом лучших российских и международных практик на основе проведенной оценки потенциала ключевых регионов присутствия.

Благотворительная деятельность Компании осуществляется по следующим основным направлениям:

- ▶ Здоровье и благополучие, здравоохранение.
- ▶ Образование, просвещение.
- ▶ Массовый и детский спорт.
- ▶ Социальная активность граждан и формирование практик ответственного лидерства.
- ▶ Поддержка социально незащищенных категорий населения.
- ▶ Культура, инициативы по созданию комфортной городской среды.

Социальная и благотворительная деятельность НЛМК осуществляется преимущественно с участием социального партнера Компании — благотворительного фонда социальной защиты «Милосердие». Это крупнейшая благотворительная организация в Липецкой области. Фонд входит во Всероссийский реестр социально ответственных предприятий и организаций, а также является членом Ассоциации грантодающих организаций «Форум Доноров».

«Милосердие» поддерживает массовый и детский спорт, учреждения здравоохранения, помогает сохранять

культурное наследие страны, оказывает помощь ветеранам, многодетным семьям и другим незащищенным категориям населения. Фонд является давним и надежным партнером НЛМК в Липецкой, Белгородской, Калужской и Свердловской областях, а также в Алтайском крае. В 2022 году были открыты филиалы фонда в Старом Осколе и Заринске. Благополучателями «Милосердия» ежегодно становятся более 50 тыс. человек.

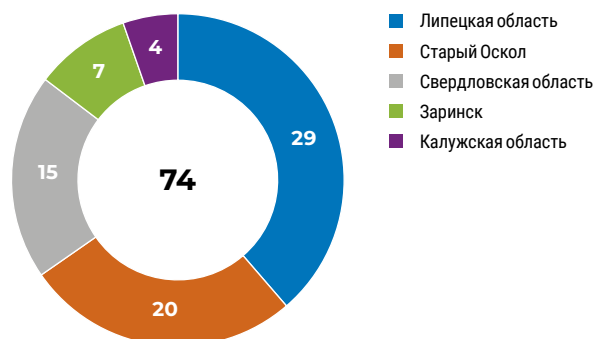
НЛМК стремится повышать эффективность инструментов взаимодействия и вовлеченность населения и персонала для развития культуры повседневной благотворительности. Примерами таких инструментов являются грантовый конкурс «Стальное дерево» и «Марафон добрых дел».

Грантовый конкурс «Стальное дерево»

Грантовый конкурс «Стальное дерево» проводится с 2017 года и ежегодно демонстрирует рост рассмотренных и принятых заявок. В 2022 году гранты получили проекты в областях экологии и благоустройства, семейных ценностей, науки и культуры, спорта и здоровья, а также молодежные программы и программы по направлениям «Милосердие и забота» и «Активное долголетие». Конкурсная комиссия, в которую вошли представители НЛМК, фонда «Милосердие», администрации региона, городских и сельских поселений, отобрала лучшие инициативы из около 500 заявок. Поддержку получили 74 проекта в пяти регионах России, финансирование конкурса со стороны НЛМК составило более 25 млн руб.

В 2022 году велась работа над повышением прозрачности и цифровизацией конкурсных процедур. Было существенно доработано положение о конкурсе, подготовлен к запуску сайт конкурса. На сайте участникам доступна онлайн подача заявки, полная информация о текущем статусе заявки, обратная связь от организаторов и экспертов, также полностью автоматизирована работа администраторов и экспертов конкурса.

География конкурса «Стальное дерево», количество проектов



«Марафон добрых дел»

В сентябре 2022 года во второй раз прошел «Марафон добрых дел», приуроченный к Международному дню благотворительности. В этом году марафон расширил свою географию и прошел на всех российских площадках Группы.

Спортивно-экологический марафон проводится при поддержке фонда «Милосердие». Мероприятие в формате семейного праздника включает в себя эко-соревнования по сбору пластика и макулатуры, эко-игротеку для детей, детский чемпионат по брейк-дансу и мастер-классы от фитнес-инструкторов. В московском офисе организовали забег в поддержку подопечных Марфо-Мариинской обители милосердия.

НЛМК реализует различные волонтерские и благотворительные программы, исследует потребности населения в регионах присутствия, выявляя нужды местных жителей в ходе опросов и общественных слушаний, а также с помощью внутрикорпоративных каналов связи.

Инструменты взаимодействия с местными сообществами и выявления их ожиданий [GRI 413-1]

Мероприятие	Описание мероприятия
Оценка действующих социальных программ	НЛМК регулярно анализирует свои социальные программы, чтобы оценить их эффективность, охват аудитории и обратную связь. Для этого проводится в том числе анализ обратной связи по коммуникационным каналам фонда «Милосердие».
Прямое взаимодействие через внутренние каналы связи	Многие предприятия Группы НЛМК являются градообразующими, поэтому значительное число жителей регионов присутствия – ее сотрудники. На выявление социальных ожиданий этой части населения направлены внутренние каналы коммуникации: телефоны горячей линии, СМС-обращения и интранет-портал. На портале можно оставить обращение, на которое ответит специалист. Их могут просматривать и комментировать все пользователи портала.
Взаимодействие с местными органами власти	Компания сотрудничает с региональными и муниципальными органами власти, которые хорошо осведомлены о нуждах и потребностях населения в регионах присутствия. НЛМК совместно с представителями органов власти разрабатывает подходы к социальной деятельности, соответствующие запросам населения.
Процедура общественных слушаний	Воздействие на окружающую среду инвестиционных объектов НЛМК, подлежащих государственной экологической экспертизе, оценивается в форме общественных обсуждений и публичных слушаний. Их итоги помогают выявить ожидания местных жителей и учесть их мнение при осуществлении хозяйственной деятельности. В 2022 году жители Липецка поддержали реализацию двадцати объектов НЛМК в ходе общественных обсуждений.

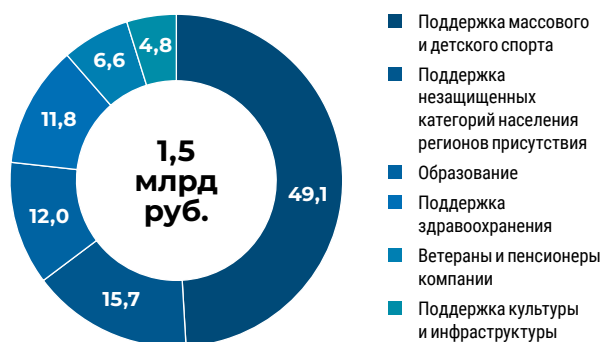
Оценка воздействия на местные сообщества

По итогам отчетного периода во всех регионах деятельности Группы НЛМК были реализованы программы взаимодействия с местными сообществами, а также проведена оценка воздействия деятельности Компании. Обращения населения и предложения по социальным программам фонда «Милосердие» анализируются на основе регулярного мониторинга различных коммуникационных каналов. Каждый месяц Компания получает до 20 таких обращений и оперативно отвечает на них.

Результаты деятельности в 2022 году

Ежегодно НЛМК выделяет значительные средства на реализацию социальных программ. В 2022 году на внешние социальные программы было направлено 1,5 млрд руб. Программы взаимодействия с местными сообществами реализуются на всех активах Компании. [GRI 413-1]

Инвестиции во внешние социальные программы, % [GRI 203-1]



ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ, ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Проекты в данной области направлены на поддержку учреждений здравоохранения, в том числе на приобретение медицинского оборудования, а также на адресную помощь тяжелобольным людям (оплата дорогостоящих операций, покупка лекарств и реабилитация).

В 2022 году на направление «Здоровье и благополучие, здравоохранение» в регионах присутствия было выделено 178,2 млн руб., или 11,8% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы.

ПОДДЕРЖКА НЕЗАЩИЩЕННЫХ КАТЕГОРИЙ НАСЕЛЕНИЯ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

Компания оказывает адресную помощь нуждающимся, поддерживает социально значимые инициативы, вовлекает сотрудников и активных жителей регионов присутствия в решение социальных проблем, в том числе с использованием грантов.

В 2022 году на направление «Поддержка незащищенных категорий населения регионов присутствия» было выделено 236 млн руб., или 15,7% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы.

ПОДДЕРЖКА ВЕТЕРАНОВ И ПЕНСИОНЕРОВ КОМПАНИИ

НЛМК уделяет большое внимание поддержке ветеранов и пенсионеров (бывших работников). Для них организуют экскурсии и другие культурно-массовые мероприятия, проводят спортивные турниры и оздоровительные занятия, на регулярной основе проходят творческие выставки ветеранов. Важное направление работы с ветеранами — компьютерное обучение. На занятиях пожилые люди осваивают компьютер, мобильные приложения и интернет, чтобы искать необходимую информацию, пользоваться электронными услугами, общаться с родственниками и знакомыми онлайн.

Для укрепления связи между поколениями НЛМК проводит встречи с ветеранами, при участии ветеранских и профсоюзных организаций организует посещение памятных мест боевой славы в регионах присутствия, уроки мужества в школах и базовых учебных заведениях.

В 2022 году на направление «Поддержка ветеранов и пенсионеров (бывших работников)» в регионах присутствия было выделено 99,2 млн руб., или 6,6% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы Компании.

ПОДДЕРЖКА МАССОВОГО И ДЕТСКОГО СПОРТА

Одно из приоритетных направлений социальной деятельности Компании — развитие детского и массового спорта. НЛМК создает условия для занятий спортом не только сотрудникам Компании и членам их семей, но и местным жителям. Компания регулярно выделяет средства на содержание спортивных объектов, оказывает помощь спортивным детским и юношеским школам и секциям, спортклубам и перспективным атлетам. Так, НЛМК финансирует в Липецке спортивный клуб «Липецкий металлург» и созданную на его базе детско-юношескую спортивную школу олимпийского резерва №13. Здесь готовят спортсменов мирового уровня по стендовой стрельбе: около половины состава сборной России по данному виду спорта — выпускники этой школы.

В Липецкой области в 2022 году при поддержке фонда «Милосердие» открыли новый многофункциональный спортивно-игровой комплекс в селе Грязное. В селе Боринское в рамках грантовой программы «Стальное дерево» открыли новый скейтпарк.

В Белгородской области появилось новое общественное пространство с уличными тренажерами для массовых занятий спортом детей и взрослых, а также уличный силовой комплекс для тренировок воспитанников старооскольской детской футбольной школы.

Две спортивно-игровые площадки открыли в Заринске Алтайского края.

В Калужской области при поддержке фонда «Милосердие» появился новый спортивно-игровой комплекс для воспитанников социального приюта для детей и подростков, а также игровая площадка в Боровском районе.

В Ревде Свердловской области благодаря грантовой программе «Стальное дерево» открыли новую волейбольную площадку.

В 2022 году на направление «Поддержка массового и детского спорта» в регионах присутствия было выделено 738,7 млн руб., или 49,1% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы.

ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОСВЕЩЕНИЯ

Главные направления развития науки и образования, включенные в социальную политику НЛМК, — разносторонняя поддержка профильных учебных заведений в регионах присутствия и помощь молодежи в получении качественного технического образования. Компания осуществляет целевое финансирование научно-образовательной деятельности учебных заведений, организует и спонсирует научно-исследовательские конференции и конкурсы научно-технического творчества студентов. Для учащихся школ НЛМК проводит дни открытых дверей и экскурсии на производственные объекты, а также организует для студентов профильных учебных заведений производственные практики на своих предприятиях. Кроме того, НЛМК финансирует ряд стипендиальных программ.

Компания выделяет значительные средства на укрепление материально-технической базы детских садов, школ, лицеев, профессиональных образовательных организаций, детских творческих центров, детских домов и школ-интернатов.

В 2022 году при поддержке фонда «Милосердие» более 400 старшеклассников Липецка смогли познакомиться с такими прикладными технологиями, как металлография, электролиз, литье сплавов. Интерактивное обучение прошло на базе Липецкого государственного технического университета. На средства гранта программы «Стальное дерево» для организации мастер-классов было закуплено специальное учебное оборудование.

Новое интерактивное оборудование получили от фонда «Милосердие» и студенты Старооскольского филиала Российского государственного геологического университета имени Серго Орджоникидзе. Проект «Лаборатория GeoLab» реализовали в рамках грантовой программы «Стальное дерево».

В 2022 году на направление «Поддержка образования и просвещения» в регионах присутствия было выделено 180,8 млн руб., что составило 12% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы Компании.

КУЛЬТУРА, ИНИЦИАТИВЫ ПО СОЗДАНИЮ КОМФОРТНОЙ ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ

Выявление актуальных проблем территорий присутствия и содействие их решению, а также развитие комфортной городской среды входят в число приоритетных направлений внешних социальных программ НЛМК.

Благодаря грантовой программе «Стальное дерево» в Свердловской области открыли новое общественное пространство для развития и отдыха детей ограниченными возможностями здоровья. В поселке Монетный Березовского городского округа открылась тренировочная квартира для социальной адаптации особенных детей.

В рамках поддержки культуры Компания помогает организациям, ведущим культурно-историческую и историко-просветительскую деятельность в регионах присутствия, выделяет средства на охрану и должное содержание памятников культуры, архитектуры и иных объектов, которые имеют культурную и историческую ценность.

НЛМК поддерживает деятельность корпоративных музейных площадок, таких как музей НЛМК в Липецке, «Демидов-центр» (г. Ревда, Свердловская обл.), а также музейные площадки на Стойленском ГОКе и Алтай-Коксе.

Новый культурный проект открыли в городе Березовском Свердловской области при поддержке благотворительного фонда «Милосердие». Благодаря гранту программы «Стальное дерево» здесь появился кинотеатр под открытым небом и впервые прошел фестиваль уличного кино.

В Добровском районе Липецкой области при поддержке благотворительного фонда «Милосердие» открыли музей русских народных промыслов. Другой проект грантовой программы помог более 500 липецким школьникам освоить навыки традиционных народных промыслов.

В 2022 году на направление «Культура, инициативы по созданию комфортной городской среды» было выделено 72,5 млн руб., что составило 4,8% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы Компании.



ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
2022

Корпоративное управление

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	70
КОМПЛАЕНС И КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА	80
КОНТРОЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	86

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Практики корпоративного управления

Система корпоративного управления НЛМК играет ключевую роль в деятельности Компании, ее успешном устойчивом развитии, управлении рисками, а также в обеспечении баланса прав и интересов акционеров, руководства Группы и иных заинтересованных сторон. Система основана на лучших мировых практиках, требованиях законодательства Российской Федерации и стран присутствия компаний Группы, Принципах корпоративного управления ОЭСР, применимых правилах листинга, положениях Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

Система корпоративного управления Компании способна обеспечивать надежную защиту прав акционеров и потенциальных инвесторов и является одним из факторов роста эффективности и инвестиционной привлекательности НЛМК.

С ключевыми документами, регламентирующими направления и основные принципы корпоративного управления, можно ознакомиться [на официальном сайте Группы НЛМК](#).

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ [GRI 2-9]

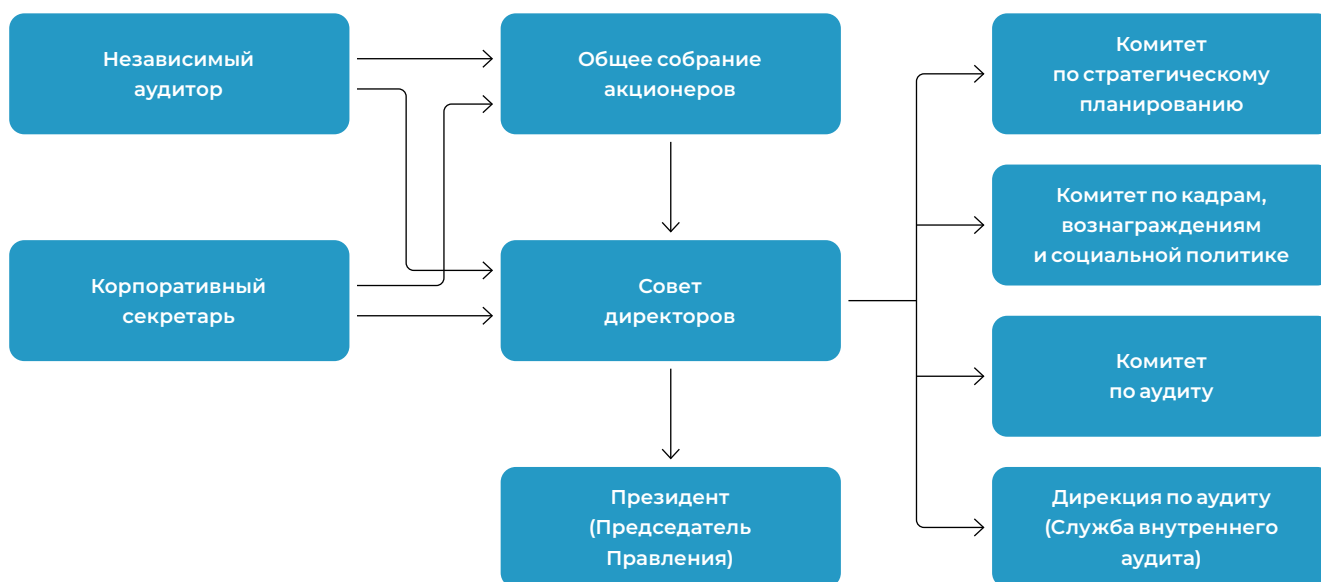
В соответствии с внутренними документами Компании структура корпоративного управления НЛМК включает в себя:

- ▶ Общее собрание акционеров – высший орган управления НЛМК, принимающий решения по основным вопросам деятельности Компании;
- ▶ Совет директоров — орган, который осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных Уставом НЛМК к компетенции Общего собрания акционеров;
- ▶ комитеты Совета директоров — консультативные органы Совета директоров, сформированные для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Компании;
- ▶ исполнительные органы – Президент (Председатель Правления), Правление — осуществляют оперативное управление текущей деятельностью и обеспечивают эффективную работу Компании, реализуя поставленные Советом директоров задачи;
- ▶ Корпоративного секретаря, обеспечивающего взаимодействие с акционерами, координацию действий Компании по защите прав и интересов акционеров, а также поддержку работы Совета директоров;
- ▶ внутренний аудит, который осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

Основные принципы корпоративного управления НЛМК

1	Устойчивое развитие и перспективный рост доходности инвестиций в акционерный капитал
2	Равное и справедливое отношение ко всем акционерам при обеспечении их права на участие в управлении и получении дивидендов Компании, в том числе в рамках участия в работе собраний и голосования по вопросам повестки дня
3	Равное отношение ко всем акционерам независимо от доли владения или географической принадлежности
4	Обеспечение надежных и эффективных способов учета прав акционеров на акции, а также гарантирование возможности свободного и необременительного отчуждения акционерами принадлежащих им акций
5	Соблюдение норм законодательства, принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, и международных стандартов корпоративного управления
6	Соблюдение предоставленных законодательством, Уставом НЛМК и иными нормативными документами прав третьих лиц, в том числе кредиторов и сотрудников Компании
7	Приверженность единой корпоративной политике в отношении дочерних и зависимых обществ и иных юридических лиц, участником, учредителем или членом которых является НЛМК
8	Соблюдение деловой этики при ведении бизнеса

Структура корпоративного управления НЛМК



РАЗВИТИЕ ПРАКТИК КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2022 ГОДУ

В 2022 году Компания продолжила совершенствовать систему корпоративного управления, обеспечивая ее соответствие мировым стандартам, уделяя особое внимание защите прав и интересов акционеров и инвесторов в условиях значительных регуляторных изменений и связанных с ними рисков. По результатам 2022 года НЛМК соблюдает все принципы Кодекса корпоративного управления: 70 принципов (89%) — полностью, 9 — частично. В качестве методологии для оценки соблюдения принципов корпоративного управления Компания использует рекомендации Банка России по составлению отчета о соблюдении Кодекса корпоративного управления.

На прошедших в 2022 году собраниях успешно применялась практика электронного голосования, позволяющая акционерам голосовать независимо от места учета их прав. Акционеры НЛМК вошли в топ-5 наиболее активных пользователей сервиса электронного голосования e-voting (НРД). Продолжено успешное применение запущенного для удобства акционеров дополнительного сервиса электронного голосования на сайте регистратора НЛМК, которым акционеры смогли воспользоваться на годовом общем собрании 30 июня 2022 года и внеочередном общем собрании 31 декабря 2022 года.

В соответствии с Федеральным законом от 25 февраля 2022 года № 25-ФЗ и на основании решения Совета директоров НЛМК годовое общее собрание акционеров по итогам работы за 2022 год было проведено в форме заочного голосования.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2023 году Компания продолжит анализ лучших практик корпоративного управления и их оценку с точки зрения их применения в деятельности НЛМК. Особое внимание по-прежнему будет уделено внедрению

инструментов устойчивого развития. Традиционно будет проводиться анализ рейтингов и бенчмаркингов, позволяющих объективно оценивать достижения эмитентов, а также выявлять направления, которые приносят Компании наибольшую пользу и важны для ее стейкхолдеров. Как и ранее, Группа будет анализировать лучшие практики, новые подходы и инструменты, направленные на обеспечение альтернативных способов участия в корпоративных событиях, а также продолжит приоритизировать аспекты защиты прав и интересов акционеров и инвесторов в условиях значительных регуляторных изменений и связанных с ними рисков.

Общее собрание акционеров

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании и действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава НЛМК и Положения об общем собрании акционеров. Его компетенции определены федеральным законом «Об акционерных обществах» и [Уставом НЛМК](#). Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов общего собрания акционеров НЛМК установлен Положением об общем собрании акционеров, размещенным на официальном сайте Компании.

Акционеры имеют возможность дистанционного голосования двумя способами: через сервис e-voting Национального расчетного депозитария и сервис электронного голосования на сайте реестродержателя НЛМК — АО «Агентство «Региональный независимый регистратор». Указанные сервисы доступны акционерам Компании независимо от того, являются они клиентами депозитария или учитывают свои акции в реестре.

Информация о предстоящем Общем собрании акционеров и материалы для подготовки публикуются

на сайте Компании на русском и английском языках. Помимо предусмотренных законодательством обязательных сведений и материалов, Компания предоставляет акционерам дополнительную информацию и материалы по вопросам повестки дня общего собрания акционеров в соответствии с положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

Функции счетной комиссии общего собрания акционеров выполняет независимый регистратор Компании.

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2022 ГОД

В 2022 году было проведено два общих собрания акционеров.

Общие собрания акционеров НЛМК в 2022 году

Тип Общего собрания акционеров по статусу (формату)	Количество
Годовое (заочное с применением технологии электронного голосования)	1
Внеочередное (заочное с применением технологии электронного голосования)	1

Годовое общее собрание акционеров НЛМК по итогам работы за 2021 год состоялось 30 июня 2022 года в форме заочного голосования. На собрании приняты решения по обязательным вопросам, предусмотренным п. 1 ст. 47 федерального закона «Об акционерных обществах».

Внеочередное общее собрание акционеров НЛМК в 2022 году состоялось 31 декабря 2022 года в форме заочного голосования.

Совет директоров

ПОРЯДОК РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НЛМК

Совет директоров, как ключевой элемент корпоративного управления, определяет стратегические направления деятельности, основные принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Компании, а также реализует иные ключевые функции. Совет директоров НЛМК подотчетен акционерам Компании и избирается решением Общего собрания акционеров. Деятельность Совета директоров НЛМК регулируется [Уставом Компании](#), а также [Положением о Совете директоров](#), размещенными на официальном сайте Компании.

Помимо выполнения основных функций, предусмотренных законодательством и Положением о Совете директоров НЛМК, Совет директоров придает ключевое значение таким задачам, как оценка различных видов рисков, обеспечение соблюдения принципов корпоративного управления и устойчивого развития, контроль соблюдения Политики в области устойчивого развития, Политики раскрытия информации. [GRI 2-12]

Члены Совета директоров активно участвуют в работе Компании, как в рамках комитетов и Совета, так и за их пределами. Они обеспечивают эффективное сотрудничество и обмен опытом с менеджментом, включая через неформальные встречи. Совет директоров сформировал рабочие группы, в которых участвуют

как члены Совета, так и менеджмент, для интеграции долгосрочных вызовов и трендов в стратегию развития Компании.

Члены Совета директоров обеспечивают надежность и стабильность функционирования Компании, способствуют принятию менеджментом взвешенных управленческих решений, выносят объективные независимые суждения и принимают решения, отвечающие интересам НЛМК и его акционеров.

В Положении о Совете директоров НЛМК закреплён порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, а также выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров. Членами Совета директоров могут быть физические лица, избранные на Общем собрании акционеров, кандидатуры которых предлагаются акционерами или Советом директоров. Количественный состав Совета директоров устанавливается корпоративными документами. [GRI 2-10]

Для обеспечения сбалансированности при принятии решений и повышения эффективности деятельности в Совет директоров НЛМК избираются независимые директора, что является общемировой практикой корпоративного управления. Компания заинтересована в том, чтобы в состав Совета входило не менее трех независимых директоров. Помимо этого, Компания стремится диверсифицировать состав Совета директоров по компетенциям, опыту, профессиональной специализации, гендерному составу и прочим показателям. [GRI 2-10]

Члены Совета директоров избираются кумулятивным голосованием на Общем собрании акционеров. Избранными в состав Совета директоров считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

Члены Совета директоров имеют достаточно времени для добросовестного и эффективного выполнения своих обязанностей, в том числе для участия в его заседаниях и комитетах. Требование о наличии у членов Совета директоров достаточного времени для эффективного участия в его работе закреплено в Кодексе корпоративного управления НЛМК.

Заседания Совета директоров проводятся на регулярной основе не менее шести раз в год в соответствии с утвержденным планом.

Форма проведения заседаний Совета директоров НЛМК определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее значимые вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, рассматриваются на очных заседаниях и, как правило, предварительно оцениваются его комитетами, что способствует всестороннему обсуждению и принятию взвешенных решений.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

[GRI 2-11] Председатель Совета директоров обеспечивает эффективную организацию его деятельности, организует разработку плана его работы, а также контролирует исполнение решений Совета, формирует повестку дня и обеспечивает выработку наиболее эффективных решений по вопросам повестки дня.

Председатель Совета директоров играет ключевую роль в организации его деятельности и обеспечении работы комитетов.

Обладая богатым опытом, необходимыми профессиональными навыками и авторитетом среди акционеров, членов органов управления и сотрудников Компании, председатель избирается из числа членов Совета директоров большинством голосов его членов.

Председатель Совета директоров НЛМК обладает богатым опытом и необходимыми профессиональными навыками, пользуется авторитетом среди акционеров, членов органов управления и сотрудников Компании.

В соответствии с лучшими практиками корпоративного управления в Компании также был избран заместитель Председателя Совета директоров.

Председатель Совета директоров не занимает исполнительных должностей в Компании.

НЕЗАВИСИМЫЕ ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Присутствие в Совете директоров независимых членов способствует формированию объективного мнения по обсуждаемым вопросам, благоприятно сказывается на эффективности управления и на имидже Компании.

Независимые директора вносят значительный вклад в обсуждение и принятие решений по вопросам, которые могут затронуть интересы акционеров, включая выработку стратегии развития Компании, оценку соответствия ее деятельности избранной стратегии, предотвращение и разрешение корпоративных конфликтов, оценку качества работы исполнительных органов и создание эффективной системы мотивации, а также оценку деятельности Компании на предмет соответствия интересам всех акционеров. В 2022 г. количество независимых директоров снизилось до 1/3 от состава Совета директоров. При этом, независимые директора играют ключевую роль в деятельности комитетов Совета директоров.

Корпоративный секретарь НЛМК регулярно проводит предварительный анализ и оценку соответствия членов Совета директоров критериям независимости. Последняя оценка подтвердила соответствие директоров критериям независимости, изложенным в Положении о Совете директоров Компании и Кодексе корпоративного управления Банка России.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

[GRI 2-9, 405-1] Состав Совета директоров НЛМК сбалансирован по квалификации, опыту, знаниям, деловым качествам и разнообразию. Члены Совета директоров обладают безупречной деловой репутацией в бизнес-сообществе, а также глубокой экспертизой благодаря опыту работы на ключевых руководящих должностях в ведущих международных компаниях различных отраслей. Многие члены Совета директоров занимали должности CEO, что позволило им приобрести необходимые Компании компетенции в области металлургии, горнодобывающей промышленности, финансов и инвестиций, управления рисками, ESG. Большинство членов Совета директоров располагают значительным опытом работы в наблюдательных советах и советах директоров других компаний.

Доля директоров, соответствующих критериям независимости, составила 33%.

Действовавший по состоянию на 31 декабря 2022 года состав Совета директоров был избран на годовом общем собрании акционеров 30 июня 2022 года в количестве девяти человек.

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗА 2022 ГОД

В 2022 году было проведено двенадцать заседаний Совета директоров НЛМК, девять из них — в форме заочного голосования. Всего на заседаниях рассмотрено 35 вопросов.

Основные вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2022 году, касались выполнения стратегии и приоритетных направлений развития, назначений и вознаграждений, а также вопросов корпоративного управления и финансовой отчетности.

Все члены Совета директоров приняли участие во всех заседаниях, запланированных на период вхождения соответствующего директора в состав данного органа.

УПРАВЛЕНИЕ ПОВЕСТКОЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НА УРОВНЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ [GRI 2-12] [GRI 2-13] [GRI 2-24]

Управление аспектами устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления Группы НЛМК и осуществляется на всех предприятиях Компании, в том числе зарубежных. Вопросы устойчивого развития находятся в зоне постоянного внимания руководства Группы НЛМК. Совет директоров, комитеты Совета директоров, Президент (Председатель Правления) и Правление определяют стратегические направления развития и осуществляют общее руководство деятельностью в области устойчивого развития.

Постановку конкретных задач и инициатив в области управления социальными, экономическими и экологическими аспектами деятельности Группы и контроль за их реализацией осуществляют вице-президенты — руководители функциональных направлений. В подчинении вице-президентов находятся дирекции, ответственные за разработку подходов и реализацию мероприятий в области устойчивого развития.

Непосредственную реализацию поставленных задач и локальное управление вопросами устойчивого развития на уровне предприятий Группы осуществляют функциональные отделы и службы.

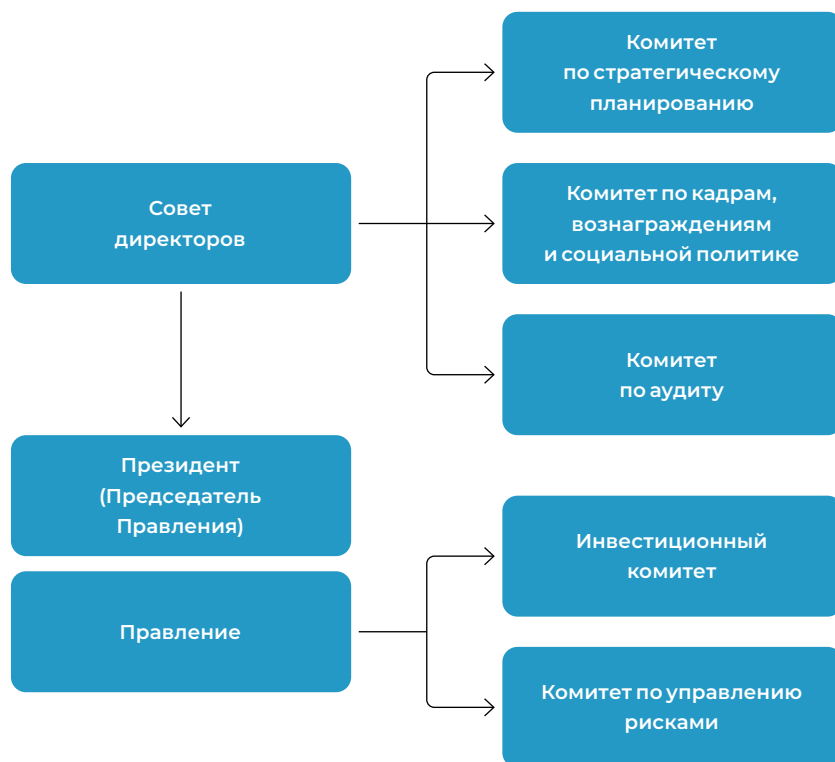
Выявление, мониторинг и управление рисками в области устойчивого развития являются неотъемлемой частью корпоративной системы риск-менеджмента (подробнее см. раздел «Контроль деятельности и управление рисками»).

Все заинтересованные стороны Компании, включая сотрудников, имеют возможность довести любые вопросы, связанные с актуальным и потенциальным негативным воздействием деятельности Компании на них, до сведения членов Совета директоров в том числе посредством обращения в адрес Корпоративного секретаря. [GRI 2-16]

Управление повесткой устойчивого развития на уровне Совета директоров [GRI 2-9-b]

КОМИТЕТ	КЛЮЧЕВОЙ АСПЕКТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
Комитет по стратегическому планированию	Оценка рисков в области устойчивого развития. Воздействие на окружающую среду: ● эмиссия в атмосферу; ● сбросы и отходы; ● использование ресурсов; ● биологическое разнообразие; ● изменение климата
Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике	Интеграция КПЭ в области устойчивого развития в систему вознаграждения. Занятость и труд: ● здоровье и безопасность на рабочем месте; ● обучение и развитие; ● социальная политика; ● разнообразие и равные возможности; ● недопущение дискриминации; ● местные сообщества
Комитет по аудиту	Мониторинг результатов и отчетность по вопросам устойчивого развития [GRI 2-14]
Совет директоров; Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике; Комитет по аудиту	Корпоративное управление: ● корпоративное управление; ● вопросы деловой этики; ● противодействие коррупции

Организационная структура управления вопросами устойчивого развития НЛМК [GRI 2-12]



ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ [GRI 2-10]

В связи с высокой значимостью вопросов преемственности и оценки деятельности, в 2022 году Советом директоров была утверждена Политика преемственности. В этом документе нашли отражение рекомендации Банка России, Кодекса корпоративного управления, результаты исследований ведущих международных консультантов, а также лучший опыт мировых компаний с развитыми практиками корпоративного управления.

Политика преемственности Совета директоров НЛМК включает в себя такие аспекты, как:

- ▶ принципы формирования Совета директоров, гарантирующие разнообразный, профессиональный и эффективный состав;
- ▶ цели преемственности;
- ▶ этапы преемственности;
- ▶ подходы и инструменты оценки эффективности работы.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ [GRI 2-18]

Совет директоров является одним из ключевых органов системы корпоративного управления Компании. От эффективности его деятельности зависит качество управления Компании, а принимаемые им решения напрямую влияют на величину рыночной капитализации НЛМК. Оценка деятельности Совета директоров — это эффективный инструмент совершенствования системы корпоративного управления, каждый элемент которой связан с работой этого органа управления.

Основными целями оценки являются определение степени эффективности работы Совета директоров как коллективного органа управления и повышение его роли в достижении целей по развитию Компании. Оценка деятельности Совета директоров позволяет определить направленность и динамику изменений в работе Совета и его комитетов, получить сравнительную картину их вклада в успешное развитие Компании, выявить направления для непрерывного совершенствования практики их работы. В соответствии с Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению Банком России, и лучшей международной практикой Компания с 2016 года ежегодно проводит оценку (самооценку) эффективности деятельности Совета директоров. В рамках формализованной процедуры оценивается работа не только Совета директоров, но и его комитетов, а также председателей Совета директоров и комитетов. В ходе оценки анализируются такие аспекты, как состав и квалификация Совета директоров, повестка и эффективность проведения заседаний, взаимодействие с менеджментом и Корпоративным секретарем.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НЛМК

В рамках ежегодной оценки Совета директоров, проведенной в январе 2022 года в формате онлайн-опроса его членов по утвержденной Комитетом форме, были проанализированы развитые области Совета директоров и направления для совершенствования. По результатам проведенной самооценки к сильным сторонам Совета директоров были отнесены в том числе его

структура, наполнение повесток дня заседаний, вклад Председателя Совета директоров. Также были выданы рекомендации по развитию отдельных компетенций Совета директоров и совершенствованию ряда процедур его работы, подготовлен отчет об итогах оценки, который был рассмотрен на заседании Совета директоров.

ИНФОРМИРОВАНИЕ ВНОВЬ ИЗБРАННЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О РАБОТЕ КОМПАНИИ И ВВЕДЕНИЕ В ДОЛЖНОСТЬ

Для повышения эффективности деятельности Совета директоров и поддержания преемственности в его работе в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления в Компании внедрена Программа вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров, утвержденная Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.

Программа включает в себя ознакомление с ключевыми производственными и финансовыми показателями компаний Группы НЛМК, системой управления рисками и внутреннего контроля, а также системой корпоративного управления.

В рамках Программы вводного курса организуются встречи с Президентом (Председателем Правления), членами Совета директоров, Правления и другими руководителями Компании, а также осуществляется знакомство с основными активами, технологиями и продукцией Группы. И представители менеджмента, и члены Совета директоров активно участвуют в интеграции вновь избранных членов Совета директоров в работу органов Компании и ее деятельность.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

[GRI 2-15] Члены Совета директоров должны действовать разумно и добросовестно в интересах Компании и ее акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмысленности. Исходя из того что разумные и добросовестные действия членов Совета директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации, в условиях отсутствия конфликта интересов и с учетом равного отношения к акционерам общества, в Компании разработан ряд мер по их исключению. В рамках данных требований член Совета директоров обязан:

- ▶ при возникновении потенциального конфликта интересов (в том числе при наличии заинтересованности в совершении Компанией сделки) уведомить Совет директоров и в любом случае ставить интересы Группы выше собственных;
- ▶ воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между личными интересами и интересами Компании;
- ▶ незамедлительно уведомить Совет директоров о возникновении конфликта интересов, а также об основании его возникновения до начала обсуждения вопроса, по которому имеется конфликт интересов, на заседании Совета директоров или его комитета;
- ▶ воздержаться от голосования по вопросам, в отношении которых имеется конфликт интересов,

а в случаях, когда того требует характер обсуждаемого вопроса либо специфика конфликта интересов, не присутствовать при обсуждении такого вопроса на заседании Совета директоров.

По имеющейся у Компании информации, в 2022 году конфликт интересов у членов Совета директоров (в том числе связанный с их участием в органах управления конкурентов НЛМК) отсутствовал. [GRI 2-15]

Комитеты Совета директоров

[GRI 2-9] Для повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений, предварительного рассмотрения наиболее существенных вопросов деятельности Компании и подготовки соответствующих рекомендаций сформированы постоянно действующие комитеты:

- ▶ Комитет по стратегическому планированию;
- ▶ Комитет по аудиту;
- ▶ Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.

Структура комитетов выстроена на основании важнейших областей деятельности Совета директоров. Их состав формируется с учетом наиболее эффективного применения экспертизы и профессионального опыта членов комитетов.

Комитеты Совета директоров подотчетны ему и являются его консультативными органами. Их решения носят рекомендательный характер.

Исходя из необходимости всестороннего обсуждения рассматриваемых вопросов, комитеты формируются из членов Совета директоров, обладающих специальными знаниями и навыками, при этом их состав сбалансирован с учетом наиболее эффективного применения компетенций и профессионального опыта их членов.

В случае необходимости по приглашению председателя комитета к его работе на временной или постоянной основе привлекаются эксперты и консультанты, которые не обладают правом голоса при принятии решений по вопросам компетенции комитета.

Статус, цели, задачи и функции комитетов, а также их состав, порядок формирования и работы определяются положениями о комитетах, утвержденными Советом директоров Компании и размещенными на официальном сайте НЛМК.

В целях обеспечения сбалансированности подхода к решению задач, связанных с защитой интересов акционеров и управлением рисками, большинство членов двух из трех комитетов Совета директоров, включая председателей данных комитетов, являются независимыми директорами.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ

Комитет по стратегическому планированию содействует Совету директоров в решении вопросов, связанных с повышением эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе, увеличением ее активов, доходности и инвестиционной привлекательности, определяет цели в области минимизации воздействия на окружающую среду и климат, включая эмиссию

парниковых газов, рассматривает и утверждает соответствующую инвестиционную программу.

В состав Комитета входит один независимый директор. Все члены Комитета, включая тех, кто не является членом Совета директоров, обладают правом голоса по вопросам повестки заседаний Комитета.

В 2022 году было проведено одно заседание Комитета, где были приняты решения по вопросам повышения операционной эффективности и портфелю R&D проектов.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

[GRI 2-5] Основными задачами Комитета по аудиту являются разработка и представление Совету директоров рекомендаций по обеспечению его эффективного участия в осуществлении контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, в том числе по вопросам, касающимся:

- ▶ проведения ежегодного независимого внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности НЛМК, качества оказываемых аудитором услуг и соблюдения им требований аудиторской независимости;
- ▶ процесса оценки независимым оценщиком имущества в случаях, предусмотренных российским законодательством, и в иных случаях;
- ▶ раскрытия информации в области устойчивого развития Компании. Одними из направлений деятельности Комитета с 2019 года являются мониторинг результатов и рассмотрение отчетности по вопросам устойчивого развития, включая направления экологии, охраны труда и промышленной безопасности.

Комитет по аудиту осуществляет анализ и оценку системы раскрытия Компанией информации по вопросам устойчивого развития, контроль за обеспечением ее полноты, точности и достоверности.

Комитет возглавляется независимым директором, большинство его членов также являются независимыми директорами. В состав Комитета по аудиту входят независимые директора, обладающие опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В 2022 году было проведено 4 запланированных заседания Комитета по аудиту и 4 дополнительные встречи в связи с геополитическими изменениями с целью более тесного сотрудничества с менеджментом в управлении новыми для Компании вызовами.

На них приняты решения по основным вопросам в областях:

- ▶ финансовой отчетности в части рассмотрения проектов соответствующих документов;
- ▶ управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, а также прочих отчетов, связанных с защитой активов и управлением существенными рисками Компании, в т.ч. рассмотрение отчета по статистике обращений на горячую линию;
- ▶ проведения внешнего и внутреннего аудита, в том числе неаудиторских услуг, оказываемых независимым аудитором.

Проведена встреча Комитета по аудиту с внешним аудитором без присутствия менеджмента.

Управление рисками и внутренний контроль

Комитет по аудиту осуществляет контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля и системы корпоративного управления, за подготовку предложений по их совершенствованию. Комитет по аудиту рассматривает отчеты по оценке эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками, подготовленные внешними аудиторами, внутренним аудитом и другими подразделениями Компании, выполняющими функции по управлению рисками, контролю и комплаенсу. Комитет по аудиту проводит регулярные встречи с внешним аудитором, командой внутреннего аудита и другими руководителями Компании.

Внутренний аудит

Комитет по аудиту осуществляет мониторинг деятельности и оценку эффективности внутреннего аудита. Данные функции реализуются посредством обсуждения существенных вопросов с Директором по аудиту, согласования годового плана работы внутреннего аудита, рассмотрения отчетов по проведенным аудитам, содержащих основные выводы и рекомендации, отчета о деятельности внутреннего аудита. Комитет по аудиту, оценивавший эффективность внутреннего аудита, был удовлетворен качеством оказанных им услуг.

Для контроля за эффективностью решений менеджмента, внутренний аудит предоставляет Комитету по аудиту отчеты об исполнении выданных внутренним аудитором рекомендаций.

В целях обеспечения независимости руководитель внутреннего аудита подчиняется непосредственно Совету директоров, имеет право выносить на рассмотрение любой вопрос, который считает важным, и по мере необходимости встречаться с внешними аудиторами.

Внутренний аудит регулярно проходит самооценку качества и независимую внешнюю оценку, результаты которой представляются на рассмотрение Комитету по аудиту.

Внешний аудит

Аудитором Группы является АО «Технологии Доверия – Аудит» (ранее – АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит», далее – ТеДо). Компании Группы периодически привлекают ТеДо для оказания не относящихся к аудиту услуг. Руководство НЛМК убеждено, что такие услуги не сказываются на независимости аудитора и не имеют отношения к подготовке финансовой отчетности. В 2022 году доля не относящихся к аудиту услуг была на допустимом уровне – не более 13% в общем объеме услуг, предоставленных ТеДо. Для соблюдения требований независимости ТеДо регулярно (как минимум раз в семь лет) проводит ротацию основного персонала на аудиторских проектах.

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ

[GRI 2-20] Основными целями и задачами Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике являются предварительное рассмотрение, разработка

и представление рекомендаций Совету директоров для обеспечения его эффективной работы по принятию решений в следующих областях:

- ▶ назначение членов органов управления и иных ключевых сотрудников Компании, а также подготовка кандидатов на замещение указанных должностей;
- ▶ оценка членов органов управления и иных ключевых сотрудников Компании;
- ▶ вознаграждение членов органов управления и иных ключевых сотрудников Компании;
- ▶ социальная политика Компании.

Комитет возглавляется независимым директором; большинство его членов также являются независимыми директорами. В состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике включен независимый директор, который компетентен в вопросах мотивационного менеджмента и кадрового администрирования.

В 2022 году Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике продолжил планомерную реализацию своих функций в области анализа и оценки исполнения кадровой стратегии Компании, работы ключевых руководящих сотрудников, а также выполнения поручений Комитета.

Была продолжена систематическая работа в области планирования преемственности Президента (Председателя Правления), утвержден ряд документов и выданы рекомендации Совету директоров, в том числе касательно преемственности Совета директоров.

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь НЛМК осуществляет текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Компании по защите прав и интересов акционеров, а также поддержку эффективной работы Совета директоров.

Деятельность Корпоративного секретаря, его права и обязанности регулируются [Положением о Корпоративном секретаре](#), разработанным в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России. В зону ответственности Корпоративного секретаря также входят реализация Программы вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров, корпоративное управление в дочерних и зависимых обществах, работа с инсайдерами и учет аффилированных лиц компаний Группы. Осуществление этого функционала позволяет выстраивать динамичную и сбалансированную Систему корпоративного управления НЛМК, обеспечивать эффективное взаимодействие между акционерами, Советом директоров и менеджментом Компании.

Корпоративный секретарь функционально подчиняется и подотчетен Совету директоров, административно — Президенту (Председателю Правления) НЛМК. Он назначается на должность и освобождается от нее Президентом (Председателем Правления) на основании решения Совета директоров.

Под руководством Корпоративного секретаря функционирует Аппарат Корпоративного секретаря.

Правление

ПОРЯДОК РАБОТЫ ПРАВЛЕНИЯ

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, реализацию выбранной стратегии и конкретных решений Общего собрания акционеров и Совета директоров. Основной целью его деятельности является обеспечение эффективности работы Компании. Для реализации этой задачи Правление руководствуется следующими принципами:

- ▶ оперативное принятие максимально объективных решений в интересах Компании и ее акционеров;
- ▶ добросовестное, своевременное и эффективное исполнение решений общего собрания акционеров и Совета директоров;
- ▶ взаимодействие с профсоюзными организациями Компании с целью учета интересов сотрудников;
- ▶ взаимодействие с органами государственной власти и органами самоуправления по наиболее значимым для общественности вопросам.

Перечень вопросов, принятие решений по которым относится к компетенции Правления, определен Уставом НЛМК и [Положением о Правлении Компании](#), доступными для ознакомления на сайте. [GRI 2-12]

По состоянию на 31 декабря 2022 года в состав Правления входили семь человек.

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ В 2022 ГОДУ

Работа Правления осуществляется в соответствии с утвержденным планом заседаний или по мере необходимости. Форма проведения заседаний Правления определяется решением Президента (Председателя Правления).

В 2022 году было проведено 37 заседаний Правления, в том числе 11 — в форме заочного голосования. На заседаниях рассматривались вопросы по следующим направлениям деятельности:

- ▶ выполнение целевых показателей и статус исполнения программы развития охраны труда и промышленной безопасности;
- ▶ исполнение бюджета компаний Группы НЛМК;
- ▶ реализация стратегии в части операционной эффективности, инвестиционной программы, а также управления портфелем продаж;
- ▶ реализация кадровой и социальной стратегии;
- ▶ программы развития функциональных направлений;
- ▶ направления и проекты развития;
- ▶ участие / прекращение участия Компании в других обществах, определение позиции об участии дочерних обществ в других компаниях;
- ▶ рекомендации органам управления дочерних обществ.

В 2022 году у членов Правления не выявлено конфликта интересов. [GRI 2-15]

В Компании отсутствуют особые требования к владению акциями для Президента (Председателя Правления) и других членов Правления.

Президент (Председатель Правления)

Президент (Председатель Правления) является постоянно действующим единоличным исполнительным органом управления, основные задачи которого — осуществление руководства текущей деятельностью Компании, организация выполнения решений общего собрания акционеров и Совета директоров, обеспечение деятельности Правления и своевременного принятия им решений.

Права и обязанности Президента (Председателя Правления) определяются правовыми актами Российской Федерации и договором, заключенным с Компанией.

Президент (Председатель Правления) избирается общим собранием акционеров на срок до следующего годового общего собрания акционеров, если иное не определено решением общего собрания акционеров.

Согласно действующим корпоративным документам Президент (Председатель Правления) не может быть одновременно Председателем Совета директоров НЛМК.

Отчет о вознаграждении органов управления

Уровень вознаграждения, выплачиваемого Компанией членам органов управления, достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми для НЛМК компетенциями и квалификацией.

ПОДХОД К ВОЗНАГРАЖДЕНИЮ И КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ [GRI 2-19] [GRI 2-20]

Политика Компании в отношении вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.

Членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей выплачивается вознаграждение, а также компенсируются расходы, связанные с осуществлением ими своих функций. Размеры, условия и порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов определяются [Положением о вознаграждении членов Совета директоров](#), утвержденным общим собранием акционеров Компании. Положение размещено на официальном сайте Компании.

Положение о вознаграждении предусматривает прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, а также регламентирует все виды предоставляемых им выплат, льгот и привилегий.

Вознаграждение выплачивается членам Совета директоров за разумное и добросовестное осуществление предоставленных им прав и возложенных на них обязанностей в интересах Компании. Оно состоит из базового вознаграждения и премии.

Базовое вознаграждение может быть выплачено в случае, если член Совета директоров принял участие более чем в половине заседаний Совета за отчетный период.

Дополнительное вознаграждение членов Совета директоров предусмотрено за исполнение функций его Председателя, члена одного или нескольких комитетов либо председателя одного или нескольких его комитетов.

Кроме того, члену Совета директоров с учетом личного вклада в деятельность Совета директоров и его комитетов на основании рекомендаций Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике может быть выплачена премия в размере, не превышающем сумму двух базовых вознаграждений.

Основанием для выплаты вознаграждения членам Совета директоров является решение общего собрания акционеров Компании. Положением о вознаграждении членов Совета директоров НЛМК также установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, непосредственно связанных с исполнением ими своих функций. В состав компенсируемых расходов включаются:

- ▶ транспортные издержки, связанные с проездом членов Совета директоров к месту заседаний;
- ▶ расходы на проживание в период проведения заседаний;
- ▶ представительские расходы;
- ▶ расходы, связанные с получением профессиональных консультаций специалистов по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета директоров.

Максимальная сумма компенсируемых Компанией расходов, понесенных членом Совета директоров за расчетный период, не может превышать размер базового вознаграждения, который устанавливается в соответствии с решением общего собрания акционеров НЛМК. Компенсация может быть выплачена, если член Совета директоров принял участие более чем в половине его заседаний.

Иные формы вознаграждения, включая формы краткосрочной и долгосрочной мотивации, зависящие от финансового результата, а также опционные программы в Компании не применяются.

ПОДХОД К ВОЗНАГРАЖДЕНИЮ И КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ И ДРУГОГО ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА [GRI 2-19]

Материальная заинтересованность членов Правления в достижении стратегических целей Компании обеспечивается за счет систем краткосрочной и долгосрочной мотивации. Краткосрочная мотивация основана на действующей системе ключевых показателей эффективности (КПЭ), от выполнения которых зависит размер премий членов Правления. Размер переменной части вознаграждения членов Правления составляет около половины совокупного вознаграждения за год.

Используемые для премирования топ-менеджмента КПЭ относятся к финансовым и производственным результатам деятельности НЛМК, неразрывно связаны с созданием акционерной стоимости и включают в себя показатели по операционной эффективности, социальной ответственности и безопасности труда, экологии и энергоэффективности, а также по организационному развитию производства.

КПЭ Президента (Председателя Правления) включают годовые финансовые показатели и показатели реализации стратегии НЛМК, в том числе, достижение целей по устойчивому развитию. Например, вес показателя динамики травматизма составляет 10% годовой мотивации Президента.

Для высшего руководства, включая руководителей основных производственных площадок Группы НЛМК, внедрены КПЭ по снижению эмиссии в атмосферу и эмиссии CO₂, а также доле утилизации отходов. КПЭ по энергоэффективности также есть у профильных руководителей, включая руководителей площадок и вице-президента по энергетике и экологии. Для высшего руководства данные КПЭ учитываются в виде целевого финансового результата от реализации соответствующих инвестиционных проектов и операционных мероприятий. В КПЭ всех топ-менеджеров включены целевые показатели в области снижения травматизма и охраны труда.

В НЛМК внедрена Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и других руководителей Компании. Действующая программа, принятая в марте 2019 года, охватывает стратегический цикл 2019–2023 годов.

Выплаты по Программе долгосрочной мотивации зависят от выполнения стратегических целей НЛМК на горизонте пяти лет. 50% выплаты зависит от достижения структурного эффекта стратегии Компании и 50% выплаты зависит от достижения целевого значения EBITDA Компании на горизонте пяти лет.

КОМПЛАЕНС И КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

Кодекс корпоративной этики Группы НЛМК [GRI 2-23]

В Компании уверены, что честное и открытое взаимодействие с деловыми партнерами и общественностью, следование ведущим практикам корпоративного управления и нормам деловой этики, поддержание соответствующей корпоративной культуры способствуют укреплению деловой репутации Группы НЛМК и ее позиций на мировом рынке металлопродукции. В этой связи Группа НЛМК не ограничивается соблюдением норм применимого законодательства, а устанавливает и реализует дополнительные этические принципы и правила ведения бизнеса.

Кодекс корпоративной этики, утвержденный Советом директоров в 2018 году, является открытым документом и размещен на официальных сайтах Компании].

Все сотрудники Компании знакомятся с Кодексом при приеме на работу и проходят регулярное обучение.

В Компании разработан электронный тренинг по Кодексу и Антикоррупционной политике, который в 2022 году прошли более 5 тыс. сотрудников. Знание и соблюдение требований Кодекса обязательно для всех сотрудников Компании и включается в качестве стандартного требования во все должностные инструкции. Кроме того, вопросы на знание требований Кодекса включены в тестирование профессиональных компетенций сотрудников Компании, которое проводится раз в три года. В 2022 году оценку по сквозной компетенции «Корпоративная этика» прошли 908 сотрудников.

Компания ожидает соблюдения базовых ценностей и принципов добросовестного ведения бизнеса не только от сотрудников, но и от своих деловых партнеров. В 2022 году в Компании утвержден Кодекс этики партнера, который закрепляет основные требования

Базовые этические ценности, закрепленные в Кодексе корпоративной этики Группы НЛМК

Права человека	Группа НЛМК признает неприкосновенность прав человека, не допускает их нарушения, выстраивает систему принятия решений в соответствии с Политикой Группы НЛМК в области прав человека, утвержденной Председателем Правления Группы НЛМК в 2018 году. [GRI 2-23]
Соблюдение законодательства	Группа НЛМК и ее сотрудники соблюдают требования российского и иного применимого законодательства, отраслевых и корпоративных правил, стандартов, процедур.
Прозрачность и честность	Группа НЛМК выполняет взятые на себя обязательства перед контрагентами и сотрудниками, поддерживает репутацию надежного делового партнера и обеспечивает прозрачность совершаемых сделок и операций.
Эффективность	Группа НЛМК стремится к постоянному повышению эффективности своей деятельности, в том числе путем совершенствования системы корпоративного управления, производственных процессов, внедрения инновационных технологий.
Взаимное уважение и профессионализм	Сотрудники Группы НЛМК являются основой потенциала Компании, их компетентность, доверие, доброжелательность, сотрудничество и командный дух позволяют достигать поставленных целей и обеспечивают стабильное развитие Компании.
Безопасность и социальная ответственность	Группа НЛМК обеспечивает соответствие всех производственных процессов требованиям в области охраны труда и безопасности, придерживается политики социальной ответственности перед своими сотрудниками, населением регионов присутствия Компании, принимает меры по защите окружающей среды.

Компании к контрагентам в части соблюдения прав человека, противодействия коррупции и предотвращения конфликтов интересов, добросовестной конкуренции, охраны труда и промышленной безопасности, а также иных требований в наиболее значимых для Компании областях. Для информирования партнеров о принятых в Компании требованиях в 2022 году проведены 6 вебинаров, в которых приняли участие более 200 представителей поставщиков и подрядчиков Компании. Ознакомление новых партнеров с положениями Кодекса осуществляется в рамках процесса квалификации, выбора контрагента и заключения договора. Так, в 2022 году ознакомление с требованиями Кодекса этики партнера и его соблюдение подтвердили более 2 тыс. организаций.

Кроме того, Группа предъявляет к деловым партнерам обязательное требование — подписание принятых в Компании антикоррупционных условий.

Система комплаенс

В 2022 году Компания продолжила активное развитие системы комплаенс, задача которой — обеспечить соответствие деятельности НЛМК нормам применимого законодательства и внутренним документам.

Основные направления в рамках единой системы комплаенс:

- ▶ антикоррупционный комплаенс;
- ▶ антимонопольный комплаенс;
- ▶ защита персональных данных;
- ▶ инсайд-комплаенс;
- ▶ управление рисками в сфере интеллектуальной собственности.

Созданное в 2020 году подразделение комплаенс реализует антикоррупционную и антимонопольную комплаенс-программы и осуществляет координацию внедрения и работы системы комплаенс в целом. Подразделение комплаенс подчиняется напрямую вице-президенту по правовым вопросам и управлению рисками.

Комплаенс по направлениям защиты персональных данных, соблюдения законодательства об инсайдерской информации и управления рисками в сфере интеллектуальной собственности курируется соответствующими функциональными подразделениями, каждое из которых реализует свою систему мер по управлению соответствующими комплаенс-рисками.

Вне зависимости от области, в рамках системы комплаенс Группа НЛМК уделяет особое внимание мерам по развитию культуры добросовестного и этичного поведения сотрудников как в отношениях внутри Компании, так и в отношениях с другими заинтересованными сторонами (стейкхолдерами). С этой целью в Компании внедрена независимая горячая линия комплаенс, на которую с сообщением о нарушении может обратиться любая заинтересованная сторона.

НЕЗАВИСИМАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ КОМПЛАЕНС ГРУППЫ НЛМК

[GRI 2-26] С 2022 года независимая горячая линия комплаенс охватывает не только российские предприятия, но и все зарубежные площадки Группы НЛМК. В качестве независимого оператора горячей линии привлечены высоко зарекомендовавшие себя операторы как в российском контуре, так и за рубежом.

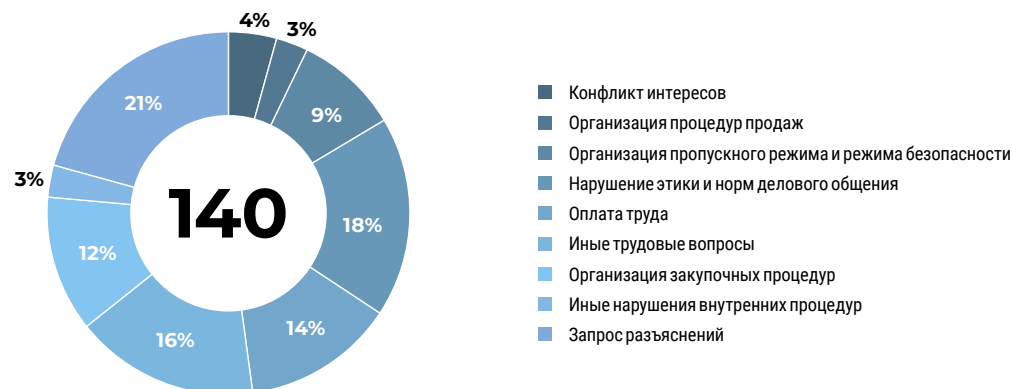
В 2022 году как для российских, так и для зарубежных предприятий Группы НЛМК разработаны внутренние документы, закрепляющие порядок работы каналов независимой горячей линии комплаенс, включая гарантии защиты заявителей от негативных последствий.

В соответствии с указанными документами [GRI 2-25]:

1. Каналы горячей линии принимают сообщения о любом событии в рамках деятельности компаний Группы НЛМК, которое заявитель добросовестно считает неправомерными, в том числе о нарушении применимого законодательства, и о любых видах коррупции и мошенничества, а также о нарушении внутренних документов Компании, включая Кодекс корпоративной этики, Антикоррупционную политику и Политику по правам человека.
2. Обратиться на горячую линию комплаенс может любой заявитель, в том числе сотрудники предприятий Группы НЛМК, контрагенты и любые третьи лица.
3. По каждому сообщению, поступившему на горячую линию комплаенс, проводится проверка достоверности, результаты которой фиксируются в специализированной информационной системе и доводятся до сведения заявителя.
4. Каждому, кто добросовестно сообщил о нарушении, предоставляется защита от любых форм давления, преследования, дискриминации.

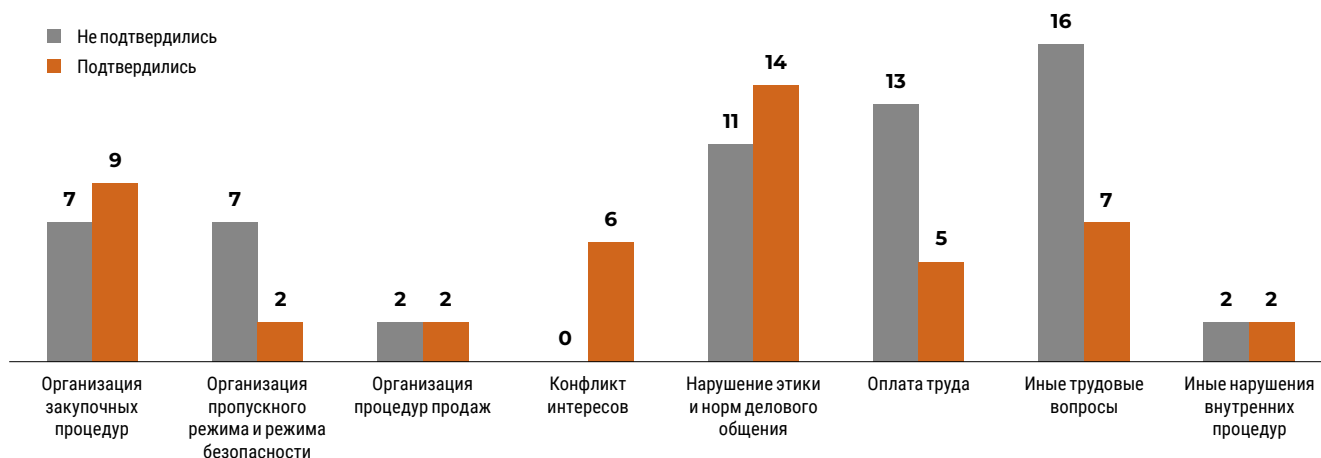
Статистика работы независимой горячей линии комплаенс

Тематика обращений



Подтвердившиеся и не подтвердившиеся обращения

(по 105 обращениям, по которым проверка завершена, без учета запроса разъяснений)



Практика противодействия коррупции (антикоррупционный комплаенс)

В своей деятельности НЛМК руководствуется принципами честного, прозрачного и этичного ведения бизнеса и неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости»), а также положениями, закрепленными в международных и региональных документах, таких как Конвенция ООН против коррупции. Компания ведет целенаправленную работу по недопущению коррупционных проявлений и мошенничества и противодействию им. Вопросы своевременного выявления злоупотреблений и реагирования на них находятся в зоне постоянного внимания руководства Компании.

Программа антикоррупционного комплаенс Группы НЛМК направлена на предотвращение и своевременное выявление фактов коррупции путем внедрения и развития:

- ▶ системы внутреннего контроля;
- ▶ корпоративной культуры нетерпимости к коррупции;
- ▶ эффективного использования механизмов обратной связи в Компании для заявлений о фактах коррупции.

Утвержденная в 2021 году Советом директоров новая редакция [Антикоррупционной политики](#) предусматривает запрет финансирования политических партий и иного участия Компании в политической деятельности.

Подразделение комплаенс отвечает за обеспечение осведомленности сотрудников об антикоррупционных требованиях путем регулярных публикаций на внутреннем портале и в печатных изданиях корпоративного журнала «Компания НЛМК» и корпоративной газеты «Наш комбинат», размещения печатной информации на информационных стендах на производственных площадках, а также в форме видеороликов на НЛМК ТВ с участием высшего руководства.

Так, в декабре 2022 года на корпоративном портале Компании проведен конкурс антикоррупционных трактовок картин художников и антикоррупционная викторина, приуроченные к Международному дню ООН борьбы с коррупцией.

Идентификация, анализ и оценка рисков, связанных с коррупцией и мошенничеством, осуществляются на всех уровнях управления и во всех компаниях Группы [GRI 205].

Так, в Компании каждые два года проводится оценка коррупционных рисков, присущих отдельным должностям/полномочиям сотрудников. Результатом этой оценки является перечень сфер деятельности/должностей сотрудников, которые несут риски коррупции и мошенничества. Сотрудники, занимающие указанные рискованные должности, обязаны проходить ежегодное декларирование наличия/отсутствия конфликтов интересов, включающее подтверждение соблюдения антикоррупционных требований в прошедшем периоде, а также дополнительное обучение по Антикоррупционной политике.

Распределение ответственности и полномочий подразделений Компании в рамках системы противодействия коррупции закреплено в Приложении к Антикоррупционной политике.

Ключевую роль в выстраивании и функционировании системы противодействия коррупции играют Комитет Совета директоров по аудиту, Президент (Председатель Правления) и Комитет по управлению рисками при Правлении (далее — КУР).

Комитет по аудиту регулярно рассматривает результаты аудитов отдельных процессов, включающих оценку рисков коррупции и мошенничества. КУР рассматривает вопросы, связанные с идентификацией и оценкой коррупционных рисков, утверждением и контролем эффективности мероприятий по управлению коррупционными рисками. В 2022 году КУР утвердил новую редакцию перечня сфер деятельности/должностей сотрудников, связанных с риском коррупции и мошенничества.

Президент (Председатель Правления) назначает ответственного за антикоррупционную работу в Компании и отвечает за общий контроль реализации антикоррупционных мер. Вице-президент по правовым вопросам и управлению рисками назначен лицом, ответственным за антикоррупционную работу. В его непосредственном подчинении находится подразделение комплаенс, которое отвечает за реализацию антикоррупционных программ, предусмотренных Антикоррупционной политикой и ежегодным планом мероприятий в сфере антикоррупционного комплаенс. При этом подразделение комплаенс взаимодействует со смежными структурными подразделениями, отвечающими за обеспечение безопасности, кадровые вопросы и управление персоналом, управление рисками и внутренний аудит.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И ПРОЦЕДУРЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

Управление рисками коррупции и мошенничества на уровне отдельных процессов осуществляется в рамках процедур общей системы внутреннего контроля в Компании, включающих процедуры при найме сотрудников, проверку и контроль контрагентов в закупочной деятельности, при осуществлении платежей, в процессах, связанных с организацией мероприятий и представительскими расходами, и в иных процессах.

Оценка коррупционных рисков в отношениях с третьими лицами осуществляется в рамках процедуры квалификации поставщиков и подрядчиков. Все партнеры Компании, прошедшие квалификацию, подтверждают ознакомление с требованиями Кодекса этики партнера и Антикоррупционной политики и обязуются их соблюдать.

В 2022 году по результатам проверок потенциальных контрагентов Группы НЛМК в рамках процедуры квалификации отклонены около 400 контрагентов в связи с несоответствием требованиям корпоративной безопасности. В процесс согласования договоров Группы НЛМК также внедрен комплаенс-контроль наличия антикоррупционных условий в договорах Компании.

В 2022 году утверждено новое Положение о порядке работы Согласительной комиссии. Согласительная комиссия состоит из представителей подразделения комплаенс, подразделений по безопасности и по управлению рисками под председательством Директора по правовым вопросам. Секретарем Согласительной комиссии назначен сотрудник подразделения комплаенс. В компетенцию Согласительной комиссии входит принятие решений об изменении квалификационного статуса контрагента, в том числе на основании подтвержденного нарушения контрагентом принятых в Компании требований в области корпоративной этики и противодействия коррупции.

УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

В 2022 году разработана новая редакция Положения о порядке предотвращения, раскрытия и урегулирования конфликта интересов, которым закреплен порядок декларирования конфликтов интересов:

- ▶ новыми сотрудниками в течение испытательного срока;
- ▶ сотрудниками, занимающими должности с риском коррупции и мошенничества, на ежегодной основе;
- ▶ всеми остальными сотрудниками в случае возникновения ситуации, предусмотренной Положением о конфликте интересов (самодекларирование). В рамках декларирования сотрудники должны подтвердить наличие или отсутствие ситуаций с риском конфликта интересов, приведенных в Положении. Указанные ситуации включают в том числе владение акциями или долями в уставном капитале контрагентов предприятий Группы НЛМК. В соответствии с новым Положением о конфликте интересов перечень ситуаций, подлежащих раскрытию, был расширен и включил наличие любых связанных лиц в контрагентах Группы НЛМК.

В дополнение к перечню ситуаций, раскрываемых всеми сотрудниками, члены руководящих органов Компании дополнительно раскрывают сведения об участии в органах управления любых сторонних организаций.

Все виды декларирования осуществляются в электронном сервисе «Декларирование конфликта интересов». При заполнении электронного заявления о конфликте интересов сотрудники также подтверждают соблюдение требований Кодекса корпоративной этики Группы НЛМК, Антикоррупционной политики и Положения о порядке предотвращения, раскрытия и урегулирования конфликта интересов (далее — процедура сертификации соблюдения внутренних документов).

В 2022 году процедуру декларирования конфликта интересов и сертификации соблюдения внутренних документов прошли более 7,5 тыс. сотрудников, включая 100% сотрудников, отнесенных к членам руководящих органов Компании.

В результате было выявлено 32 случая реального конфликта интересов и 74 случая потенциального конфликта интересов.

По состоянию на отчетную дату 26 из 32 случаев реального конфликта интересов урегулировано, остальные находятся в процессе урегулирования. Все случаи потенциального конфликта интересов поставлены на мониторинг в информационной системе службы безопасности.

ВНЕДРЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ [GRI 2-24]

В Компании особое внимание уделяется вопросам внедрения культуры нетерпимости к коррупции посредством программы обучения и информирования сотрудников о принятых в Группе НЛМК стандартах поведения, включая пример руководства («тон сверху»). Так, в 2022 году было опубликовано пять сообщений от руководства Компании на тему противодействия коррупции и мошенничеству, включая обращение вице-президента по снабжению, корпоративного секретаря, вице-президента по цифровизации производства, вице-президента по правовым вопросам и управлению рисками. Информация о принятых в Компании стандартах поведения доводится до сотрудников посредством следующих каналов:

- ▶ приветственное письмо, отправляется каждому новому сотруднику;
- ▶ публикации в блогах и в ленте новостей на внутреннем портале;
- ▶ видеоролики на НЛМК.ТВ;
- ▶ публикации в корпоративном журнале «Компания НЛМК» и корпоративной газете «Наш комбинат»;
- ▶ выступления представителей подразделения комплаенс на стратегических сессиях структурных подразделений.

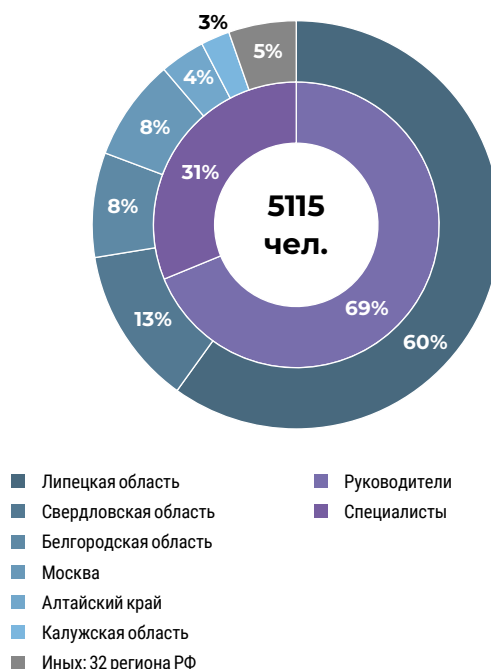
Всего в 2022 году через указанные средства корпоративных коммуникаций реализовано более 30 публикаций на тему комплаенс и противодействия коррупции.

Кроме того, все работники высшего управленческого уровня в обязательном порядке ежегодно проходят ознакомление с антикоррупционными политиками и практиками Компании в рамках процедуры ежегодного декларирования конфликта интересов. [GRI 205-2]

Помимо информирования, в Компании также внедрена программа обучения сотрудников антикоррупционным требованиям, в соответствии с которой:

- ▶ сотрудники, занимающие должности с риском коррупции, проходят обучение антикоррупционным требованиям ежегодно, чередуя синхронное обучение (вебинар) с обучением в форме электронного курса;
- ▶ все остальные руководители и специалисты проходят электронный курс по противодействию коррупции каждые 2 года. В 2022 году электронный антикоррупционный курс прошли 5115 сотрудников, занимающих должности с риском коррупции, что составляет 11% от среднесписочной численности.

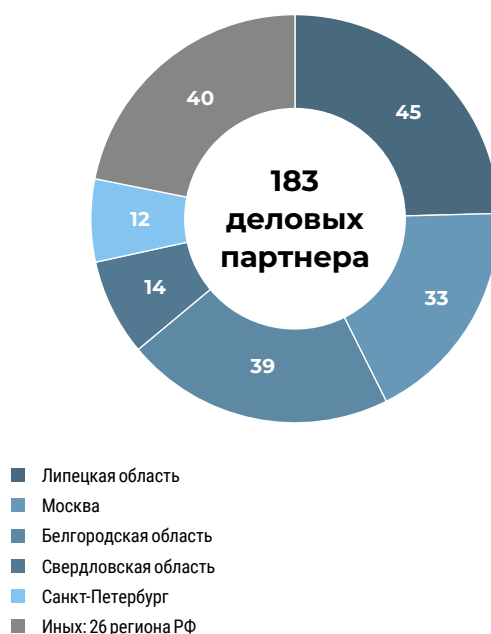
Обучение сотрудников в 2022 году. Разбивка по регионам и по управленческому статусу



Помимо внедрения культуры комплаенс внутри Группы, НЛМК также принимает меры по информированию и обучению своих партнеров антикоррупционным требованиям, соблюдаемым в Компании.

В 2022 году обучение антикоррупционным требованиям в форме вебинаров с преподавателем проведено для 256 представителей 183 бизнес-партнеров Компании. [GRI 205-2]

Обучение деловых партнеров в 2022 году. Разбивка по регионам



ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ И АУДИТ

Подразделение комплаенс регулярно проводит оценку эффективности программы антикоррупционного комплаенс и представляет сведения ответственному за антикоррупционную работу. Отчетность о работе системы комплаенс в целом представляется Президенту (Председателю Правления) на ежегодной основе.

Эффективность функционирования системы противодействия коррупции и мошенничеству оценивается в рамках проверок внутреннего аудита. Так, в 2022 году Дирекцией по аудиту проведены аудиты отдельных процессов ФН «Снабжение» и ФН «Логистика», по результатам которых сформулированы рекомендации по улучшению процессов, в том числе с точки зрения противодействия коррупции и мошенничеству.

В 2022 году в отношении системы антикоррупционного комплаенс Компании также проведен внешний аудит, по итогам которого НЛМК присвоен класс А2 — «Компании с высоким уровнем противодействия коррупции».

Антимонопольный комплаенс [GRI 206-1]

В 2022 году на фоне развития правоприменительной практики регулирующих органов Компания продолжила развивать систему внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольный комплаенс).

Основные изменения в 2022 году:

- ▶ должностным лицом, ответственным за антимонопольный комплаенс в Компании, назначен руководитель подразделения комплаенс;
- ▶ для предотвращения рисков картельных соглашений внедрена процедура выявления и урегулирования случаев потенциального обмена информацией с конкурентами Компании;
- ▶ в рамках утвержденной ранее программы обучения сотрудников антимонопольным требованиям обучение в форме вебинаров с преподавателем прошли более 500 сотрудников профильных подразделений;
- ▶ внедрен мониторинг актуальных изменений антимонопольного законодательства и правоприменительной практики, в рамках которого подготовлено и доведено до сведения сотрудников профильных подразделений 4 справочно-аналитических заключения.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году Компания планирует продолжить развивать систему комплаенс Группы НЛМК, включая программы комплаенс по отдельным направлениям. Среди планируемых мер:

- ▶ утверждение нового Кодекса этики и делового поведения всеми предприятиями Группы НЛМК;
- ▶ внедрение программ обучения и информирования сотрудников всех предприятий Группы НЛМК о принятых в Группе этических стандартах и функционировании каналов горячей линии комплаенс;
- ▶ совершенствование процедур, связанных с квалификацией и выбором контрагентов;
- ▶ дальнейшее развитие программы антимонопольного комплаенс в Компании;
- ▶ внедрение новых комплаенс-программ в сфере защиты интеллектуальной собственности.

КОНТРОЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Деятельность НЛМК как крупной международной металлургической компании сопряжена с разнообразными рисками, которые в случае их реализации способны оказать негативное воздействие на бизнес Группы и заинтересованные стороны. Для обеспечения защиты акционерной стоимости и устойчивого развития Группы мы используем современные практики и методы контроля деятельности и управления рисками. Подход НЛМК к осуществлению контроля деятельности основан на четком распределении полномочий и функций среди субъектов системы внутреннего контроля и управления рисками, а также предусматривает наличие трех линий защиты и четырех уровней управления. Контрольные процедуры выполняются в отношении деятельности российских и зарубежных дочерних предприятий Группы и являются интегрированными в основные направления деятельности и процессы принятия управленческих решений.

Система внутреннего контроля и управления рисками

Функционирующая в НЛМК система внутреннего контроля и управления рисками направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных стратегических и операционных целей, создание и защиту стоимости Группы, а также на обеспечение ее устойчивого развития посредством оперативного выявления, оценки и эффективного управления рисками и возможностями. Ключевую роль в процессе управления рисками компании выполняет Совет директоров, который определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками, а также на регулярной основе рассматривает отчетность о состоянии рисков компании. В НЛМК действует отдельное структурное подразделение – Дирекция по внутреннему контролю и управлению рисками. В ее цели и задачи входит анализ рисков ключевых бизнес-процессов, обеспечение эффективности процессов управления рисками, внедрение контрольных процедур и развитие корпоративной риск-культуры.

Распределение функций участников системы корпоративного управления в части внутреннего контроля и управления рисками

УЧАСТНИК	КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ
I уровень	
Совет директоров	● Определение принципов и подходов к организации системы внутреннего контроля и управления рисками.
Комитет Совета директоров по аудиту	● Контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля и управления рисками. ● контроль процедур, обеспечивающих соблюдение Группой требований законодательства и бирж, а также корпоративных этических норм, правил и процедур. ● Анализ и оценка исполнения политики управления конфликтом интересов. ● Надзор за выполнением политик и оперативный контроль за экологическими и социальными рисками, а также рисками в области охраны труда и промышленной безопасности.

УЧАСТНИК	КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ
II уровень	
Правление	● Определение стратегии и утверждение мероприятий по управлению критическими рисками. ● Обеспечение эффективного функционирования системы внутреннего контроля и управления рисками.
Комитет по управлению рисками при Правлении	● Утверждение принципов, стратегии и нормативных документов процессов управления рисками и системы внутреннего контроля. ● Регулярное рассмотрение карты рисков (перечня существенных рисков с указанием их оценки и динамики за период) компании и общий контроль за реализацией мероприятий по управлению рисками. ● Утверждение и осуществление общего контроля за реализацией мероприятий по управлению рисками. ● Регулярное рассмотрение результатов анализа и оценки системы внутреннего контроля, утверждение и общий контроль за реализацией мероприятий по ее усилению. ● Общая организация деятельности по реализации положений Кодекса деловой этики и Антикоррупционной политики. ● Регулярное рассмотрение отчетов по вопросам противодействия коррупции. ● Координация работы подразделений, участвующих в процессе управления рисками, и системы внутреннего контроля.
Инвестиционный комитет	● Общий контроль за величиной рисков, выбором, включением в бюджет и реализацией мероприятий по управлению рисками инвестиционных проектов.
III уровень	
● Внутренний контроль и управление рисками ● ОТИПБ (см. подробнее раздел «ОТИПБ»). ● Экология и климат (см. подробнее раздел «Охрана окружающей среды»). ● Юридическая поддержка. ● Комплаенс (см. подробнее раздел «Комплаенс»). ● Корпоративная безопасность. ● Финансовый контроллинг. ● Информационная безопасность (см. подробнее раздел «Информационная безопасность»).	● Оценка и регулярный мониторинг уровня принимаемых рисков, оценка эффективности управляющих мероприятий. ● Координация и методологическая поддержка процесса управления рисками. ● Разработка нормативных и методологических документов в области управления рисками и внутреннего контроля. ● Регистрация и проработка инцидентов, связанных с отклонениями в системе внутреннего контроля и управления рисками, планирование и контроль корректирующих мер. ● Плановая проработка покрытия рисков системой внутреннего контроля и управления рисками совместно с профильными руководителями, планирование и контроль за исполнением корректирующих мер. ● Построение системы эффективной внутренней коммуникации относительно рисков. ● Повышение устойчивости компании к прерыванию бизнеса. ● Обеспечение эффективного реагирования и восстановления бизнеса после прерываний. ● Обеспечение соответствия деятельности НЛМК нормам применимого законодательства и внутренним документам. ● Продвижение и оценка эффективности мер по противодействию коррупции и мошенничеству реализуемых в соответствии с Антикоррупционной политикой Группы. ● Формирование риск-культуры.
IV уровень	
Владельцы рисков (бизнес-подразделения)	● Идентификация рисков. ● Реализация мероприятий по управлению рисками. ● Мониторинг ключевых индикаторов риска.
Внутренний аудит	● Оценка надежности и эффективности внутреннего контроля и управления рисками и оценка системы корпоративного управления с целью предоставления независимых и объективных гарантий и консультаций Совету директоров и Президенту. ● Консультационная деятельность, предоставление рекомендаций и обмен знаниями.

Подход к управлению рисками

Управление рисками является непрерывным процессом, нацеленным на снижение уровня рисков до приемлемого значения и недопущение событий, способных оказать негативное влияние на достижение бизнес-целей НЛМК. Группа стремится к ежедневному эффективному и проактивному управлению рисками и возможностями, а также последовательному развитию риск-культуры.

Система внутреннего контроля и управления рисками НЛМК разработана с учетом вызовов внешней среды и соответствует принципам, изложенным в международных стандартах по управлению рисками, включая ISO 31000:2018 и COSO ERM:2017. Ключевым внутренним документом в области управления рисками НЛМК является [Политика по внутреннему контролю и управлению рисками](#), утвержденная Советом директоров. В Группе также разработаны внутренние документы для управления отдельными типами рисков, которые являются существенными для Группы.

Важным звеном системы внутреннего контроля и управления рисками является Комитет по управлению рисками при Правлении. На заседаниях Комитета по управлению рисками при Правлении детально рассматриваются изменения в профиле рисков компании, вопросы функционирования системы внутреннего контроля и управления рисками и методологические подходы к управлению рисками. Правление и Совет директоров ежегодно рассматривают карту существенных рисков НЛМК и используют информацию о текущих и потенциальных рисках (Emerging Risks) при принятии решений.

Функциональные подразделения НЛМК вовлекаются в работу по выявлению профильных рисков и воздействию на них при методологической поддержке Дирекции по внутреннему контролю и управлению рисками. Результативность деятельности по управлению выявленными рисками отслеживается Дирекцией по внутреннему контролю и управлению рисками в рамках анализа управленческой отчетности функциональных подразделений — владельцев риска, содержащей оперативные данные на уровне бизнес-процессов о текущих и плановых значениях ключевых индикаторов риска, статусе мероприятий по управлению рисками и реализовавшихся рисков.

НЛМК стремится непрерывно развивать корпоративную культуру управления рисками для их своевременного выявления и эффективного воздействия на них. Так, в рамках внутренних корпоративных коммуникаций руководство регулярно напоминает о важности управления рисками. Развитию корпоративной риск-культуры также способствуют систематическое обучение по управлению отдельными типами рисков и интеграция риск-метрик в систему мотивации сотрудников всех уровней управления.

Оценка вероятности и влияния рисков является одним из наиболее важных факторов принятия взвешенных управленческих решений. В связи с этим для анализа рисков НЛМК использует современные практики и инструменты. Применение специально разработанных методик для оценки отдельных типов рисков позволяет максимально точно определить ожидаемый ущерб

и вероятность реализации, а также подготовить эффективные мероприятия по управлению рисками.

Большинство существенных рисков НЛМК оценивается количественно. Это способствует более информированному принятию управленческих решений. При оценке существенных рисков Группы используются модели сценарного анализа и стресс-тестирование.

Управление рисками требует специфических знаний и зачастую сопряжено с обработкой данных и моделированием. Чтобы справляться со специфическими локальными задачами в бизнес-подразделениях, в 2020 году создан центр компетенций Risk Lab, разрабатывающий инновационные способы и инструменты для количественной оценки риска и принятия решений в условиях неопределенности, что способствует постоянному совершенствованию методов управления рисками.

Компания регулярно контролирует эффективность системы внутреннего контроля и управления рисками и реализует мероприятия по ее совершенствованию.

Карта рисков

В компании разработана карта рисков для систематизации подхода к выявлению, анализу и мониторингу рисков, сформирован перечень существенных (критических) рисков, который включает как финансовые, так и нефинансовые риски, вероятность реализации и (или) влияние которых оцениваются Группой как высокие. Анализ критических рисков и контроль за реализацией мероприятий по управлению ими находятся в зоне постоянного внимания руководства Группы НЛМК. Карта рисков регулярно актуализируется, отражая стратегию, меняющиеся операции и внешний контекст.

Основные изменения в карте рисков в 2022 году были продиктованы внешними обстоятельствами (выросли риски непрерывности поставок и, как следствие, риски управления инвестиционными проектами, ИТиИБ), в связи с чем были разработаны мероприятия по обеспечению непрерывности деятельности, и проанализирован профиль рисков ИТиИБ. Группа по-прежнему уделяет особое внимание обеспечению безопасности труда и социальному комфорту сотрудников.



Существенные риски

РИСКИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ¹

Риски промышленной и пожарной безопасности, риски чрезвычайных ситуаций, риски охраны труда

Почему риск важен?

Группа НЛМК — производственная компания. Деятельность Компании связана с эксплуатацией опасных производственных объектов и использованием большого количества механического оборудования, что создает риски, имеющие отношение к здоровью работников и подрядчиков (один из ключевых рисков в области прав человека), а также риски аварий, пожаров, разрушения оборудования и строительных конструкций, наводнений и других стихийных бедствий.

Возможные риск-факторы	Реализуемые мероприятия по управлению рисками
- Ошибки проектирования и эксплуатации. - Некачественное и несвоевременное обслуживание. - Скрытые дефекты.	- Проведение углубленного обследования зданий и сооружений и формирование соответствующих ремонтных программ. - Развитие процесса экспертизы промышленной безопасности. - Разработка программы и реализация мероприятий по результатам внешней оценки пожарных рисков. - Внедрение новой формы наряда-допуска на проведение огневых работ, включающую оценку и контроль рисков на всех этапах выполнения работ. - Организация и проведение внутренних перекрестных аудитов по пожарной безопасности. - Регулярные аудиты состояния производственных объектов (наблюдения, осмотры, обследования). - Внедрение обновленных кардинальных правил безопасности для сотрудников и подрядчиков. - Формирование и реализация новых программ предупреждения травматизма, включая ЛОТО (порядок использования источников энергии в целях безопасности работников при проведении технического обслуживания, ремонта или очистки оборудования), безопасность при выполнении работ на высоте, защиту органов зрения и др. - Внедрение анализа опасности перед началом выполнения работ и динамической оценки рисков. - Развитие системы по обеспечению готовности к оказанию экстренной медицинской помощи, медицинской эвакуации, первой помощи и проведению реанимационных мероприятий, включая обучение сотрудников. - Внедрение электронного наряд-допуска на проведение опасных работ. - Внедрение мобильного приложения для регистрации рисков.

¹ Динамика риска по сравнению с прошлым годом: ↗ — риск увеличился; ↘ — риск уменьшился; → — риск не изменился.

РИСКИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ →

Риски получения профессиональных заболеваний, эпидемиологические риски

Почему риск важен?

В силу специфики технологических процессов работа людей на площадках Группы связана с влиянием вредных факторов. Жизнь и здоровье сотрудников являются абсолютным приоритетом компании при организации производственной деятельности. Менеджмент НЛМК контролирует и снижает риски, связанные с опасными условиями труда, из года в год повышая уровень безопасности на объектах всех предприятий.

Возможные риск-факторы

- Вредные условия труда.
- Недостаточное качество проведения обязательных видов медосмотра, оказания экстренной медицинской помощи и обучения оказанию первой помощи.
- Сезонные эпидемиологические риски.

Реализуемые мероприятия по управлению рисками

- Раннее диагностирование и профилактика заболеваний, развитие осознанного отношения сотрудников к своему здоровью, добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев и критических заболеваний, санаторно-курортное лечение.
- Обеспечение доступности, режима и высокого качества питания.
- Модернизация корпоративных лечебных учреждений (закупка медицинского оборудования, обучение медперсонала).
- Добровольная вакцинация против сезонного гриппа и пневмококковой инфекции во всех регионах присутствия компании.
- Передача медицинского диагностического и лечебного оборудования для оснащения лечебных учреждений в регионах присутствия компании.
- Дополнительные выплаты в фонд оплаты труда медицинских работников и организация питания для них.
- Обучение работников современным алгоритмам оказания первой помощи
- Использование качественных средств индивидуальной защиты.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ →

Риски наступления событий, влекущих неблагоприятные последствия для окружающей среды из-за воздействия хозяйственной деятельности предприятий Группы НЛМК.

Риски, связанные с влиянием экологической ситуации на деятельность предприятий Группы².

Почему риск важен?

Реализация экологического риска может привести к серьезным негативным последствиям для финансовых показателей, репутации, операционной эффективности и в целом для непрерывности деятельности Группы.

Ответственное отношение к окружающей среде и эффективное использование природных ресурсов — ключевой принцип Политики в области устойчивого развития НЛМК. Компания объективно оценивает и стремится минимизировать экологические риски, признавая право права местных сообществ и будущих поколений на чистую окружающую среду, и вкладывает значительные средства в природоохранные программы различных направлений и внедрение инновационных технологий.

Забота об окружающей среде установлена в качестве приоритета деятельности Группы на высшем уровне (подробнее см. раздел «Охрана окружающей среды»).

Возможные риск-факторы

- Экологические несоответствия текущих процессов.
- Изменения экологического законодательства.
- Достаточность природных ресурсов для непрерывного осуществления производственной деятельности.

Реализуемые мероприятия по управлению рисками

- Инжиниринг и проектирование оборудования предприятий Группы с учетом экологических требований и сокращения воздействия на окружающую среду.
- Разработка, реализация и ежегодная актуализация Экологической программы, включающей проекты по снижению эмиссий и отходов производства, сокращения воздействия на водные ресурсы, почвы и биоразнообразие.
- Мониторинг и поддержание работоспособности природоохранного оборудования путем регулярного периодического технического обслуживания, текущих и капитальных ремонтов.
- Взаимодействие с органами власти через участие в ассоциациях, обсуждение и редактирование проектов документов в области охраны окружающей среды.
- Мониторинг наличия природных ресурсов, регулярная оценка состояния запасов ресурсов и состояния почв в локациях производственных объектов Группы.

² В этой группе рисков в частности отдельно оцениваются риски доступности воды и ее качества (см. раздел «Риски доступности воды»).

КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ →

Риски, связанные с физическими последствиями изменения климата и переходом к низкоуглеродной экономике

Почему риск важен?

Изменение климата — одна из самых серьезных проблем современного мира, влияющая на общество, экономику и безопасность. Климатические риски условно можно поделить:

- **на физические** – риски, связанные с природными явлениями, возникающие вследствие изменения климата, вероятность реализации которых возрастает с глобальным потеплением
- **риски перехода** – риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике. Основное воздействие на климат оказывает эмиссия парниковых газов. На отрасль черной металлургии, по разным оценкам, приходится от 7 до 9% глобальной эмиссии парниковых газов.

Группа НЛМК ответственно относится к вопросам изменения климата и последовательно снижает углеродный след производимой продукции (подробнее см. раздел «Изменение климата»).

Возможные риск-факторы**Реализуемые мероприятия по управлению рисками**

Физические риски:

- экстремальные риски (разрушительные события);
- хронические риски (долговременные изменения климата).

Риски перехода к низкоуглеродной экономике:

- политические риски;
- экономические риски;
- репутационные риски;
- технологические риски.

- Инжиниринг и проектирование новых объектов и оборудования с учетом климатических особенностей.
- Разработка Климатической программы и реализация инвестиционных и операционных проектов по снижению эмиссии CO₂.
- Взаимодействие с органами власти через участие в ассоциациях, рабочих группах, комментарии и корректировки к законопроектам по низкоуглеродному развитию.

РИСКИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ →

Нарушение непрерывности бизнес-процессов вследствие недоступности ИТ-систем, сети передачи данных из-за технических и программных сбоев, невыполнения обязательств сервис-провайдерами, ошибочных или преднамеренных действий работников Компании, действий третьих лиц.

Ущерб вследствие несанкционированного доступа третьих лиц к информации, являющейся коммерческой тайной.

Почему риск важен?

Бизнес-процессы Компании и их эффективность напрямую зависят от информационных технологий и защищенности конфиденциальной информации во всех ее видах.

Возможные риск-факторы**Реализуемые мероприятия по управлению рисками**

- Таргетированные внешние атаки, вирусы.
- Ошибки персонала или намеренные действия персонала.
- Физическая утеря инфраструктуры и оборудования (вследствие аварий либо природных катаклизмов).

- Реализация программы по созданию комплексной системы информационной безопасности.
- Совершенствование процессов информационной безопасности.
- Проведение внешних аудитов на предмет соответствия требованиям регуляторов и внешнего тестирования устойчивости системы информационной безопасности;
- Разработка планов реагирования на инциденты ИБ (DRP, BCP).

ВАЛЮТНО-ЦЕНОВЫЕ РИСКИ →

Риски, связанные с финансовыми потерями в результате неблагоприятных изменений цен на готовую продукцию и производственные материалы, а также курсов валют

Почему риск важен?

Ключевой параметр, определяющий размер выручки Группы, — мировые цены на сталь. Так как основная часть выручки номинирована в валюте, а основная часть расходов — в рублях, у НЛМК возникает валютный риск.

Возможные риск-факторы	Реализуемые мероприятия по управлению рисками
● Снижение цен на готовую продукцию. ● Рост цен на производственные материалы. ● Волатильность сроков поставок. ● Влияние курсовых разниц на финансовые результаты.	● Использование формульного ценообразования, заключение долгосрочных контрактов. ● Применение хеджирования производными финансовыми инструментами (при необходимости). ● Применение учета хеджирования по стандартам МСФО.

Компания также выделяет следующие риски:

- ▶ репутационные риски и риски взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- ▶ риски потери компетенций;
- ▶ риски выхода из строя оборудования;
- ▶ риски избыточных запасов;
- ▶ риски непрерывности поставок;
- ▶ риски ликвидности;
- ▶ налоговые риски;
- ▶ кредитные риски;
- ▶ процентные риски;
- ▶ риски несоответствия законодательству (*подробнее см. раздел «Комплаенс и корпоративная этика»*).

Результаты деятельности в 2022 году

В 2022 году наблюдалась негативная динамика товарных и финансовых рынках, а также повышенная волатильность, особенно в части курсов иностранных валют. Компания работала в режиме постоянно меняющейся конъюнктуры рынка и проактивно реагировала на возникающие ограничения и новые условия, а также продолжала проекты по совершенствованию Системы внутреннего контроля и управления рисками, развитию подходов к риск-менеджменту и риск-культуре. Основной фокус был сделан на устойчивости меняющихся процессов, в связи с чем можно выделить следующие ключевые проекты:

- ▶ проводится адаптация процессов к меняющимся условиям рынков сырья, оборудования и готовой продукции;
- ▶ сформулирована обновленная стратегия ИТиИБ, отвечающая возросшим вызовам;
- ▶ увеличена эффективность процесса поддержания производственной инфраструктуры за счет внедрения более совершенных инструментов диагностики и обследований, которые позволяют принимать риск-ориентированные решения;

- ▶ проработаны основные физические риски и риск факторы, связанные с климатическими изменениями для площадок центральной России. Влияние рисков учитывается при проектировании новой инфраструктуры (*подробнее см. раздел «Изменение климата»*);
- ▶ тиражирование инструментов автоматизации контрольной среды при принятии решений по сделкам с отсрочкой платежа на различные площадки Компании.

Риск-стратегия и планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

На НЛМК внедрена практика регулярной актуализации Стратегии в области внутреннего контроля и управления рисками. В 2022 году утверждены три основных направления развития системы внутреннего контроля и управления рисками на ближайшие два года.

УПРАВЛЕНИЕ НЕПРЕРЫВНОСТЬЮ

Системная работа по управлению непрерывностью является одним из приоритетов НЛМК в деятельности по минимизации рисков. В рамках направления реализуется проект по организации Системы управления непрерывностью бизнеса в соответствии с международными стандартами в области Business Continuity и лучшими международными практиками.

Компания стремится предупреждать и предотвращать негативное влияние возможных прерываний бизнеса в связи с внешними и внутренними факторами, обеспечивать устойчивость в кризисных ситуациях и выполнять принятые на себя обязательства перед заинтересованными сторонами.

В 2023 году планируется внедрить регулярные тренировки по реагированию на реализацию негативных событий в ключевых бизнес-процессах Компании.

ЗРЕЛОСТЬ ПРОЦЕССОВ

НЛМК проводит последовательную работу по повышению уровня зрелости системы внутреннего контроля и управления рисками для обеспечения достижения целевых показателей проектов и процессов. Это направление включает в себя следующие процессы: совершенствование существующих контрольных процедур посредством их анализа, выявления областей для развития, редизайн контролей; устранение избыточности; разработка ключевых индикаторов риска и определение их границ; разработка подходов к совместному моделированию рисков, стресс-тестированию и сценарному анализу.

РИСК-КУЛЬТУРА

Компания формирует риск-культуру, соответствующую принципам вовлеченности, ответственности, нацеленности на предупреждение рисков. В рамках реализации этого направления планируются разработка дополнительных образовательных решений, проведение обучения, повышение осведомленности работников о Системе внутреннего контроля и управления рисками, а также о каналах коммуникации.

Внутренний аудит

Внутренний аудит является источником независимых и объективных гарантий для Совета директоров и руководства, направленных на совершенствование деятельности Группы путем:

- ▶ проведения объективных проверок на основе риск-ориентированного подхода;
- ▶ предоставления рекомендаций по итогам проверок и обмена знаниями.

Функция внутреннего аудита в Группе выстроена в соответствии с законодательными требованиями, рекомендациями профессиональных стандартов, Кодекса корпоративного управления Банка России и лучшими международными практиками.

Внутренний аудит является централизованной функцией, осуществляемой Дирекцией по аудиту, которая охватывает основные направления деятельности компаний Группы НЛМК (в том числе зарубежных). Унифицированное управление функцией внутреннего аудита позволяет использовать единые стандартные подходы

Принципы деятельности внутреннего аудита и обеспечение их соблюдения

Принцип деятельности	Инструменты и механизмы обеспечения соблюдения принципа
Независимость и объективность	● Функциональная подотчетность руководителя внутреннего аудита Совету директоров НЛМК. ● Назначение (освобождение от должности) руководителя внутреннего аудита решением Совета директоров. ● Право на прямой и свободный доступ руководителя внутреннего аудита к Председателю Совета директоров, Председателю Комитета по аудиту и Президенту (Председателю Правления) для предоставления информации и выявленных существенных рисках. ● Запрет на вмешательство третьих лиц в процесс и результаты аудита.
Применение системного и последовательного подхода	● Осуществление внутреннего аудита на основании риск-ориентированного Плана аудита. ● Распределение ресурсов между локальными (тематическими) и комплексными проверками процессов при формировании Плана аудита. ● Подготовка внутренним аудитом рекомендаций с учетом соотношения требуемых для их реализации затрат и достигаемого эффекта; приоритет отдается мерам системного характера. ● Регулярный мониторинг исполнения рекомендаций, предоставленных по результатам аудиторских мероприятий.
Эффективное использование ресурсов	● Назначение руководителей аудиторских проверок из состава наиболее квалифицированных аудиторов. ● Привлечение внутренних и внешних экспертов (консультантов). ● Своевременное информирование руководства компании о потребностях (ограничениях) в ресурсах, необходимых для осуществления аудиторской деятельности.
Профессионализм и профессиональное отношение к работе	Наличие у внутренних аудиторов специальных знаний, навыков и компетенций, необходимых для практической профессиональной деятельности в компании, и их постоянное совершенствование, в том числе путем прохождения оценки, обучения и обмена опытом; наращивание экспертизы в области информационных систем как ключевого источника информации при проведении аудитов.
Непрерывное улучшение качества аудита	Проведение ежегодных внутренних и периодических внешних (один раз в пять лет) оценок функции внутреннего аудита на предмет соответствия деятельности внутреннего аудита и аудиторов определению внутреннего аудита, Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов (ИВА) с целью дальнейшего ее совершенствования.

к планированию, проведению аудиторских проверок и подготовке отчетности, а также обеспечивает эффективный обмен информацией внутри функции и с ключевыми заинтересованными сторонами.

Внутренний аудит выполняет:

- ▶ оценку эффективности системы внутреннего контроля;
- ▶ оценку эффективности системы управления рисками;
- ▶ оценку корпоративного управления.

Помимо этого, внутренний аудит осуществляет консультационную деятельность, предоставляя внутренним заказчикам независимое мнение по отдельным вопросам финансово-хозяйственной деятельности.

Система внутреннего контроля и управления рисками НЛМК оценивается с учетом принципов, изложенных в международных стандартах по управлению рисками и внутреннему контролю, включая ISO 31000:2018, COSO ERM:2017 и COSO IC:2013.

Основным внутренним документом НЛМК, регулирующим деятельность внутреннего аудита, является [Положение о Дирекции по аудиту](#). Положение утверждено Советом директоров и размещено в открытом доступе на официальном сайте компании.

Руководитель внутреннего аудита в рамках своей деятельности предоставляет Комитету по аудиту отчеты по результатам оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2022 ГОДУ

В 2022 году внутренний аудит продолжал реализацию утвержденной Комитетом по аудиту Стратегии развития.

В рамках намеченных мероприятий проведены:

- ▶ оценка зрелости системы управления топ-рисками, в т.ч. через формирование карт гарантий по ключевым рискам;
- ▶ оценка эффективности системы внутреннего контроля сквозных процессов в Группе НЛМК: система квалификации, проведения тендеров и согласования договоров, управление логистическими процессами, охрана труда, сквозной процесс от приемки до расхода ферросплавов.
- ▶ оценка качества ключевых данных в информационных системах производства;
- ▶ локальные исследования эффективности контроля в процессах.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Оценка надежности функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля в ключевых бизнес-процессах согласно Плану внутреннего аудита, в т.ч. через развитие карт гарантий как инструмента для непрерывного аудита.

Независимый аудитор

В целях проверки и подтверждения достоверности консолидированной финансовой отчетности Группы НЛМК, подготовленной в соответствии с МСФО, и бухгалтерской (финансовой) отчетности НЛМК, подготовленной в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской отчетности (РПБУ), компания привлекает независимую аудиторскую организацию. В июне 2022 года годовым общим собранием акционеров НЛМК в качестве аудитора Группы был утвержден АО «Технологии Доверия – Аудит» (ранее – АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит», далее – ТеДо).

Независимая организация для предоставления компании аудиторских услуг отбирается из числа признанных независимых аудиторов, обладающих высокой профессиональной репутацией. При этом основными критериями для выбора независимого аудитора являются квалификация аудиторской организации, качество оказываемых услуг, а также соблюдение требований в области аудиторской независимости. Кандидатура независимого аудитора рассматривается Комитетом Совета директоров по аудиту и Советом директоров и утверждается годовым общим собранием акционеров НЛМК.

ТеДо является аудитором Группы с 2003 года. Комитет Совета директоров по аудиту, оценивавший эффективность текущего независимого аудитора, был удовлетворен качеством оказанных услуг и рекомендовал в 2019 году Совету директоров и общему собранию акционеров вновь утвердить РвС в качестве аудитора Группы на 2020–2022 годы.

Соблюдение принципа независимости аудитора

У ТеДо существует несколько систем, обеспечивающих аудиторскую независимость и поддержание высокого уровня профессионализма и качества предоставляемых услуг. Например, не реже одного раза в семь лет РвС проводит регулярную ротацию ключевого персонала рабочей группы по аудиту. Последняя такая ротация была осуществлена в 2020 году.

Помимо оказания услуг по подтверждению достоверности финансовой отчетности, компании Группы могут привлекать ТеДо и другие фирмы под единым брендом ТеДо для оказания консультационных (неаудиторских) услуг. При этом руководство Группы и, в частности, Комитет Совета директоров по аудиту проводят необходимые процедуры и убеждены в том, что предоставление данных услуг не оказывает негативного влияния на независимость аудитора и что они не связаны с составлением финансовой отчетности. В 2022 году доля не относящихся к аудиту услуг в общем объеме предоставленных ТеДо услуг была на допустимом уровне — 13% в общем объеме предоставленных услуг.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Совет директоров НЛМК определил величину вознаграждения за оказание услуг по аудиту (обзору) промежуточной и годовой консолидированной отчетности по МСФО НЛМК за 2022 год, а также аудиту отчетности по РПБУ за 2022 год в размере 79,1 млн руб. (без НДС).

Вознаграждение независимого аудитора Группы НЛМК за 2022 год, \$ тыс. (без НДС)

Виды услуг	Вознаграждение
Аудит и обзорные проверки	1 420,2
Неаудиторские услуги	204,5

ПРИЛОЖЕНИЯ К ОТЧЕТУ

Границы отчетности о деятельности Группы НЛМК в области устойчивого развития [GRI 2-2]

Основными компаниями, входящими в Группу НЛМК и сгруппированными по сегментам, являются:

Плоский прокат Россия

- ПАО «НЛМК»
- ООО «ВИЗ-Сталь»
- АО «Алтай-Кокс»
- NLMK Trading S.A.

NLMK DanSteel¹ и сеть продаж толстого листа

НЛМК США

- NLMK Indiana LLC
- NLMK Pennsylvania LLC & Sharon Coating LLC

Сортовой прокат Россия

- АО «НЛМК-Урал»
- ООО «НЛМК-Метиз»
- ООО «НЛМК-Калуга»
- ООО «Вторчермет НЛМК»

Добыча и переработка сырья

- АО «Стойленский ГОК»
- АО «Стагдок»
- АО «Доломит»

NLMK Belgium Holdings²

Сервисные и вспомогательные компании, в т.ч. АО «ВИЗ»

Заверение [GRI 2-5]

Надлежащая подготовка выборочной качественной и количественной информации за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, в соответствии с соответствующими стандартами GRI Standards (выборочной информации) проверена независимым аудитором в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – «МСЗОУ 3000») и Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3410 «Задания, обеспечивающие уверенность, в отношении отчетности о выбросах парниковых газов» (далее – «МСЗОУ 3410»). Отчет независимого аудитора о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении выборочной информации, приведен в Приложении. Независимым аудитором выступила компания АО «Технологии Доверия – Аудит».

¹ В октябре 2022 года Группа НЛМК подписала соглашение с NLMK Belgium Holdings S.A. о продаже 100% акций NLMK DanSteel.

² NLMK Belgium Holdings S.A. контролируется совместно Группой и бельгийской государственной компанией Societe Wallonne de Gestion et de Participations S. A. (SOGEPa), (Примечание 4). Совместное предприятие включает в себя производителей плоского проката и толстого листа на территории Бельгии, Франции, Италии и Дании.

Процедура утверждения Отчета за 2022 год

№	Этап утверждения	Реквизиты документа
1	Предварительное утверждение Советом директоров	Протокол заседания Совета директоров №300 от 26.05.2023
2	Утверждение общим собранием акционеров	Протокол №__ от 30.06.2023

Участие в отраслевых ассоциациях и внешних инициативах [GRI 2-28]

Ассоциация/инициатива	Статус Группы НЛМК
Всемирная ассоциация стали (World Steel Association) – международная ассоциация производителей железной и стальной продукции	Членство в Ассоциации. Подписант Политики устойчивого развития Всемирной ассоциации стали (Sustainable Development Charter) в 2018 году.
Глобальный договор ООН (UN Global Compact)	Участник инициативы
Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)	Участие в работе комиссий и комитетов в том числе по вопросам развития металлургического сектора, экологии, развития кадрового потенциала
Ассоциация «Русская Сталь»	Участие в составе Наблюдательного Совета и Управляющего комитета. Членство во всех комиссиях Ассоциации, в том числе в Комиссии по охране труда, промышленной и экологической безопасности
Совет потребителей электроэнергии Российской Федерации	Членство в Совете
Совет несырьевых экспортеров – экспертный совет при Комитете Государственной Думы по транспорту и строительству	Членство в Совете Участие в Совете в качестве эксперта
Некоммерческое партнерство «Национальная саморегулируемая организация переработчиков лома и отходов черных и цветных металлов, утилизации транспортных средств» (НП НСРО «РУСЛОМ.КОМ»)	Участник партнерства
Антикоррупционная хартия российского бизнеса	Участник Хартии
Ассоциация развития стального строительства	Участник Ассоциации

Методология расчета показателя поступлений загрязняющих веществ в водные объекты

Расчет производится как сумма сбросов компаний Группы как по объемам воды, так и по массе загрязняющих веществ. Объемы воды измеряются там, где это требуется, в соответствии с разрешениями и раскрываются в уполномоченные органы. В разрешениях стандарты качества сточных вод устанавливаются уполномоченными органами на основе профиля водных объектов и так называемых рыбохозяйственных стандартов (стандарты для водных объектов,

предназначенных для разведения рыбы), которые в России значительно строже аналогичных зарубежных требований к промышленным сточным водам, а также требований к качеству питьевой воды. Количество регулируемых показателей для основных производственных площадок Группы приближается к 20. По всем показателям, регламентируемым разрешительными документами, предприятия Группы проводят регулярный лабораторный контроль на соответствие установленным стандартам и требованиям. Соблюдение правил сброса воды подлежит регулярному контролю со стороны надзорных органов. Измерения проводятся аккредитованными лабораториями.

Основным компонентом в сбросах является сухой остаток, который определяет минерализацию воды. Минеральное содержание воды определяется как отношение массы загрязняющих веществ к объему сброса. Этот показатель находится на уровне 300 мг/л. Сводные данные по Группе об объеме сброса воды и содержании загрязняющих веществ формируются на основе официальных статистических отчетов (2-ТП «Водхоз») российских компаний и данных отчетности международных компаний Группы. Основную массу загрязняющих веществ составляют взвешенные вещества, сухой остаток и биологическая потребность в кислороде.

TCFD индекс

Рекомендация TCFD	Годовой отчет 2021	Страница
Корпоративное управление		
Принципы управления климатическими рисками и возможностями, связанными с изменением климата		
Контроль Совета директоров за управлением вопросами, связанными с климатическими рисками и возможностями	Раздел «Управление повесткой устойчивого развития на уровне Совета директоров», «Изменение климата».	Стр.8, 73
Роль менеджмента в оценке и управлении климатическими рисками и возможностями	Раздел «Изменение климата».	Стр. 8
Стратегия		
Влияние, в том числе потенциальное, климатических рисков и возможностей на коммерческую деятельность, стратегическое и финансовое планирование компании, если эта информация существенна		
Описание климатических рисков и возможностей, выявленных организацией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах	Раздел «Изменение климата» Сайт Компании	Стр. 8
Описание влияния связанных с климатом рисков и возможностей на деятельность, стратегию и финансовое планирование организации	Раздел «Изменение климата» Сайт Компании	Стр. 8
Описание устойчивости стратегии организации с учетом различных климатических сценариев, включая сценарий повышения температуры на 2 °C	Раздел «Изменение климата» Сайт Компании	Стр. 8
Управление рисками		
Способы выявления и оценки климатических рисков и управления ими		
Описание процессов идентификации и оценки климатических рисков	Раздел «Изменение климата» Сайт Компании	Стр. 8
Описание процессов управления климатическими рисками	Раздел «Изменение климата» Сайт Компании	Стр. 8
Описание методов учета процессов идентификации, оценки и управления	Раздел «Изменение климата» Сайт Компании	Стр. 8

климатическими рисками в общей системе риск-менеджмента		
Показатели и цели Показатели и цели в области оценки и управления климатическими рисками и возможностями, если эта информация существенна		
Раскрытие информации о показателях, используемых организацией для оценки связанных с климатом рисков и возможностей в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками	Раздел «Изменение климата»	Стр. 8
Раскрытие информации о выбросах ПГ в рамках области охвата 1, области охвата 2 и, в соответствующих случаях, области охвата 3, а также о связанных с этим рисках	Раздел «Изменение климата»	Стр. 8
Описание целей, которые используются организацией для управления климатическими рисками и возможностями, и деятельности по достижению целевых показателей	Раздел «Изменение климата»	Стр. 8

Показатели SASB

Показатель	Ссылка / Комментарий	Страница
Эмиссия парниковых газов		
ЕМ-ММ-110а.2 Описание долгосрочной и краткосрочной стратегии управления прямой эмиссии парниковых газов (охват 1), целей и анализа достигнутых результатов	Группа НЛМК последовательно сокращает эмиссию парниковых газов за счет снижения потребления ископаемых видов топлива, повышения энергоэффективности, а также внедрения инновационных решений в области декарбонизации. Цели в области минимизации воздействия на климат определяются Комитетом Совета директоров по стратегическому планированию	Стр. 8
Энергетический менеджмент		
ЕМ-ММ-130а.1 Общее количество потребляемой энергии с указанием процента потребления сетевой электроэнергии и процента энергии, полученной из возобновляемых источников	Общее энергопотребление – 382 ПДж; Доля энергии, полученной из систем централизованного электроснабжения – 18% (потребление покупной электроэнергии за вычетом переданной к суммарному энергопотреблению по Группе); Доля энергии от возобновляемых источников – 0,43%.	Стр. 19
Управление водными ресурсами		

Показатель	Ссылка / Комментарий	Страница
ЕМ-ММ-140а.1 Общий забор пресной воды и общее потребление пресной воды в процентной разбивке по регионам с высоким или очень высоким дефицитом водных ресурсов	Общий забор пресной воды – 134 млн м ³ ; Общее потребление пресной воды – 46,4 млн м ³ ; Регионы присутствия Группы характеризуются высокой обеспеченностью водными ресурсами; В вододефицитных районах Группа деятельность не ведет	Стр. 30
Воздействие на биоразнообразие		
ЕМ-ММ-160а.1 Описание политик и практик экологического менеджмента	НЛМК осуществляет свою деятельность на землях промышленности и землях населенных пунктов в соответствии с действующим законодательством. Деятельность Группы не оказывает прямого существенного воздействия на биоразнообразие. В Группе НЛМК организована системная работа по оценке возможностей участия в проектах по сохранению биоразнообразия.	Стр. 37
ЕМ-ММ-160а.2 Доля производственных площадок, на которых:		
1) прогнозируется образование кислых стоков	В состав Группы НЛМК входит одно предприятие, добывающее руду, образование кислых стоков на нем не прогнозируется. Дренажные воды карьера, подотвальные воды АО «Стойленский ГОК» собираются и откачиваются в буферную емкость или придамбовый водоем хвостохранилища. Контроль физико-химического состава дренажных вод осуществляется как на этапе поступления в хвостохранилище и его придамбовых водоемов, так и при осуществлении сброса дренажных вод в водный объект после биологической очистки в естественных условиях. Водородный показатель (мера кислотности) поступающих в хвостохранилище и сбрасываемых в водный объект дренажных вод лежит в пределах pH 7,7-8,0 (щелочная)	
2) принимаются меры по снижению образования кислых стоков	Не требуется. Кислые стоки не образуются	

Показатель	Ссылка / Комментарий	Страница
3) предусмотрена нейтрализация или очистка кислых стоков	Нейтрализация не требуется. Очистка стоков производится путем осаждения взвесей в хвостохранилище и биологической очистки в естественных условиях	
ЕМ-ММ-160а.3 Процент разведанных и вероятных запасов, находящихся рядом с территорией (или на самой территории), имеющей природоохранный статус или являющейся местообитанием находящихся под угрозой исчезновения видов	Разведанных и вероятных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов – 0%. Все разведанные запасы находятся в контуре горного отвода и не лежат в границах (или вблизи) территорий, имеющих природоохранный статус или являющихся местом обитания находящихся под угрозой исчезновения видов	
Эмиссия парниковых газов		
ЕМ-ММ-110а.1 Прямая эмиссия парниковых газов (Score 1) с указанием процента выбросов, регламентированного законодательными требованиями	Суммарная эмиссия парниковых газов (Score 1) – 29,2 млн т. экв. CO ₂ . Только 1,2% регламентировано законодательными требованиями на предприятиях в ЕС.	Стр. 11
Качество воздуха		
ЕМ-ММ-120а.1 Эмиссия в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO, (2) NOx (за исключением N ₂ O), (3) SOx, (4) твердых частиц (PM10), (5) ртути (Hg), (6) свинца (Pb) и (7) летучих органических соединений	(1) монооксид углерода (CO) – 223 тыс. т, (2) оксиды азота (за исключением N ₂ O) – 21 тыс. т, (3) оксиды серы – 30,2 тыс. т, (4) твердые частицы 20,1 тыс. т, (5) ртуть (Hg) – 0 т, (6) свинец (Pb) – 1 т, (7) летучие органические соединения (ЛОС) – 2,9 тыс. т	Стр. 28
Обращение с отходами и опасными веществами		
ЕМ-ММ-150а.1 Общая масса хвостов, доля переработки	Общая масса хвостов – 24,1 млн т. Доля использованных хвостов составляет 24,7% от общего объема.	Стр. 35
ЕМ-ММ-150а.2 Общая масса вскрышной породы, доля переработки	Общая масса вскрышной породы – 67,6 млн т (с учетом не относящейся к отходам). Доля использованных вскрышных пород составляет 22% от общего объема	Стр. 35
ЕМ-ММ-150а.3 Количество хвостохранилищ в разбивке по классификации потенциальной опасности Управления по безопасности и охране здоровья в горнодобывающей промышленности США (MSHA hazard potential classification)	По Группе НЛМК эксплуатируется одно хвостохранилище. Подробная информация доступна по ссылке	
Трудовые отношения		

Показатель	Ссылка / Комментарий	Страница
ЕМ-ММ-310а.1 Процент сотрудников, с которыми заключены коллективные договоры, в разбивке на местных и иностранных работников		Стр. 56
Безопасность, права человека, права коренных народов		
ЕМ-ММ-210а.2 Доля разведанных и вероятных рудных запасов, находящихся рядом с территориями коренных народов или на самой территории	0%; по оценке Компании, в регионах присутствия предприятий Группы НЛМК пребывание коренных народов не наблюдается	
ЕМ-ММ-210а.3 Описание процессов взаимодействия и практики обеспечения должной добросовестности (due diligence practices) в отношении прав человека, прав коренных народов и районов, охваченных конфликтом		Стр. 42
Взаимодействие с местными сообществами		
ЕМ-ММ-210b.1 Описание процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ		Стр. 65
ЕМ-ММ-210b.2 Количество и продолжительность нетехнических задержек	Нетехнические задержки на российских активах отсутствовали	
Показатель деятельности организации		
ЕМ-ММ-000.А Добыча металлических руд (1) и производство конечной металлопродукции (2)	Компания решила отказаться от раскрытия операционной информации за 2022 год	
ЕМ-ММ-000.В Общее количество сотрудников	Показатель списочной численности сотрудников Группы НЛМК на конец 2022 года составил 50,4 тыс. человек	Стр. 45
Деловая этика и прозрачность		
ЕМ-ММ-510а.1 Описание процесса управления деятельностью по противодействию коррупции по всей цепочке создания стоимости	В НЛМК утверждены Кодекс корпоративной этики и Антикоррупционная политика, с действующими редакциями которых в обязательном порядке ознакомлены все работники компании. Компания ожидает соблюдения базовых ценностей и принципов добросовестного ведения бизнеса и от своих деловых партнеров	Стр. 82
ЕМ-ММ-510а.2 Производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест в Индексе восприятия коррупции организации Transparency International	Группа НЛМК не имеет производственных активов в странах, занимающих одно из последних 20 мест в Индексе восприятия коррупции организации Transparency International	

Указатель содержания GRI

Группа НЛМК подготовила настоящий Отчет за период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года в соответствии со Стандартами GRI.

Показатель GRI		Ссылка / комментарий
GRI 2 (2021) Общие элементы раскрытия		
Краткая информация об организации и подготовка к отчетности		
2-1	Подробная информация об организации	Стр. 2
2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Стр. 96
2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Стр.2, 6
2-4	Переформулирование информации	Информация о корректировках показателей за прошлые периоды, опубликованных ранее, представлена в сносках по тексту Отчета
2-5	Независимое заверение отчетности	Стр. 96
Деятельность и сотрудники организации		
2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	Информация доступна на корпоративном сайте Группы НЛМК
2-7	Штатные сотрудники организации	Стр. 45
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками	Компания не раскрывает информацию о внештатных сотрудниках, так как их учет не ведется
Корпоративное управление		
2-9	Структура и состав управления	Информация является чувствительной для Компании и раскрывается частично
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Стр. 72
2-11	Глава высшего органа управления	Стр. 72
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Стр. 72
2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	Стр. 73
2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	Стр. 74
2-15	Конфликт интересов	Стр. 75
2-16	Коммуникация / информирование о критически важных проблемах	Информация является чувствительной для Компании и не раскрывается
2-17	Коллективное знание высшего органа управления	Информация является чувствительной для Компании и не раскрывается
2-18	Оценка работы высшего органа управления	Стр. 75
2-19	Политика вознаграждения	Стр. 78
2-20	Порядок определения вознаграждения	Стр. 78–79
2-21	Общий коэффициент годовой компенсации	Информация является чувствительной для Компании и не раскрывается
Стратегия, политики и практики		

2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	В 2022 году Компания решила отказаться от публикации Обращения представителей руководства, см. GRI 2-23
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	Стр. 3, 45, 80,
2-24	Внедрение в деятельность организации обязательств, закрепленных в ее внутренних документах	Стр. 5, 24, 36, 41, 58–59, 73, 84
2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	Практики Компании по снижению негативного воздействия раскрываются в соответствующих тематических разделах
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Стр. 81
2-27	Соблюдение законодательства	Информация является чувствительной для Компании и не раскрывается
2-28	Членство в ассоциациях	Стр. 97
Диалог с заинтересованными сторонами		
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Стр. 40
2-30	Коллективные договоры	Стр. 56
GRI 3 (2021) Существенные темы		
3-1	Порядок определения существенных тем	Стр. 2
3-2	Перечень существенных тем	Стр. 3
3-3	Управление существенными темами	Подход к управлению существенными темами раскрывается в соответствующих тематических разделах
GRI 200 Экономическая категория		
GRI 205 (2016) Противодействие коррупции		
205-1	Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции	Стр. 82
205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Стр. 84
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Информация является чувствительной для Компании и не раскрывается.
GRI 206 (2016) Препятствие конкуренции		
206-1	Количество судебных разбирательств с участием организации по ограничению конкуренции, практике применения антимонопольного законодательства	Информация является чувствительной для Компании и не раскрывается
GRI 300 Экологическая категория		
GRI 302 (2016) Энергия		
302-1	Потребление энергии внутри организации	Стр. 18
302-2	Потребление энергии за пределами организации	Компания не ведет учет потребления энергии контрагентами
302-3	Энергоемкость	Компания считает нецелесообразным рассчитывать показатель энергоемкости в целом по Группе в связи с различной спецификой производства на дочерних предприятиях. Показатель рассчитывается

		только для основного российского производственного актива – Липецкой площадки
302-4	Сокращение энергопотребления	Стр. 22
302-5	Снижение потребности в энергии на производство продукции и оказание услуг	Не применимо
GRI 303 (2018) Вода и сбросы		
303-1	Использование воды как общего ресурса	Стр. 29
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Стр. 31
303-3	Забор воды	Стр. 29
303-4	Сбросы воды	Стр. 31
303-5	Общее потребление воды	Стр. 29
GRI 305 (2016) Выбросы		
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Стр. 11
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	Стр. 11
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов	Стр. 12
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Стр. 13
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Стр. 14
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Предприятия Группы НЛМК не производят, не выбрасывают в атмосферу и не применяют при изготовлении продукции озоноразрушающие вещества, за исключением использования в крайне ограниченных количествах в качестве реагента при проведении химических анализов в лабораториях, а также для заправки и дозаправки компрессорного оборудования, установок кондиционирования, промышленных кондиционеров и систем пожаротушения
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	Стр. 26
GRI 306 (2020) Отходы		
306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Стр. 34
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Стр. 33
306-3	Образование отходов	Стр. 34
306-4	Возвращение отходов в хозяйственный оборот	Стр. 33
306-5	Отходы, направляемые на утилизацию	Стр. 35
GRI 308 (2020) Экологическая оценка поставщиков		
308-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	Стр. 42
308-2	Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	Стр. 42
GRI 400 Социальная категория		
GRI 401 (2016) Занятость		
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Стр. 46–47
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются	Стр. 53

	сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Стр. 55
GRI 403 (2018) Здоровье и безопасность персонала		
403-1	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	Стр. 59
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков и расследования инцидентов	Стр. 59
403-3	Функции служб охраны здоровья сотрудников	Стр. 59
403-4	Участие работников в разработке, внедрении и оценке системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, а также коммуникации по данным вопросам	Стр. 60
403-5	Обучение работников в сфере охраны здоровья и безопасности труда	Стр. 60
403-6	Укрепление здоровья сотрудников	Стр. 61
403-7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	Стр. 61
403-8	Количество и процентная доля работников и иных сотрудников, охваченных системой менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	Стр. 59
403-9	Производственный травматизм	Стр. 62
403-10	Профессиональные заболевания	Компания обращает особое внимание на профилактику профессиональных заболеваний, стремится обеспечивать безопасные и комфортные условия труда и снижать количество случаев профессиональных заболеваний, развивает корпоративное здравоохранение и поощряет сотрудников вести здоровый образ жизни
GRI 413 (2016) Местные сообщества		
413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	Стр. 66
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Отсутствуют



Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Руководству Публичного Акционерного Общества «Новолипецкий металлургический комбинат»:

Введение

Мы были привлечены руководством Публичного Акционерного Общества «Новолипецкий металлургический комбинат» (далее – «Общество») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в Отчет об устойчивом развитии Общества за год, закончившийся 31 декабря 2022 года (далее – «Отчет об устойчивом развитии»). Отчет об устойчивом развитии представляет информацию, относящуюся к Обществу, его дочерним организациям, а также совместному предприятию и его дочерним организациям (далее совместно именуемые – «Группа»), если иное не указано в Отчете об устойчивом развитии.

Выборочная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, указанной в Приложении к настоящему отчету, которая раскрыта в Отчете об устойчивом развитии и имеет ссылку в Указателе содержания GRI (GRI Content Index) Отчета об устойчивом развитии (далее – «Выборочная информация»).

Объем наших процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, был ограничен только Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2022 года. Нами не проводились никакие процедуры в отношении предыдущих периодов или любых иных показателей, включенных в Отчет об устойчивом развитии, и, следовательно, мы не формируем какой-либо вывод о них.

Критерии составления

Мы провели оценку Выборочной информации, используя соответствующие критерии, включая применимые требования, Стандартов отчетности об устойчивом развитии Глобальной инициативы по отчетности 303 и 305 (далее – «Стандарты GRI»), опубликованных Фондом глобальной инициативы по отчетности (Stichting Global Reporting Initiative), и методологии Группы, описанной в примечаниях к специфическим показателям Группы в разделе «Охрана атмосферного воздуха» Отчета об устойчивом развитии (далее – «Методология НЛМК» и вместе со Стандартами GRI – «Критерии составления»). Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение Критериев составления является обоснованным.

Ответственность руководства Группы

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренних методологии и руководства (включая Методологию НЛМК) для подготовки и представления Выборочной информации в соответствии с Критериями составления;
- подготовку, оценку и представление Выборочной информации в соответствии с Критериями составления;
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств;
- предоставлении нашего вывода руководству Группы.

Настоящий отчет, содержащий наш вывод, был подготовлен исключительно для руководства Группы в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие настоящего отчета в Отчете об устойчивом развитии, который будет опубликован на веб-сайте Общества*, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления руководством был получен отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации. В полной мере, разрешенной законодательством, мы не принимаем и не возлагаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме руководства Группы, за нашу работу или настоящий отчет, за исключением случаев, когда соответствующие условия были специально согласованы, между нами, в письменной форме и было предварительно получено наше согласие в письменной форме.

Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» и в отношении выбросов парниковых газов в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3410 «Задания, обеспечивающие уверенность, в отношении отчетности о выбросах парниковых газов», выпущенными Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдали требование независимости и прочие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включающего Международные стандарты независимости), выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения, и этических требований Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимых к нашим заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации, в Российской Федерации.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

* Ответственность за размещение информации на веб-сайте Общества и ее достоверность несет руководство. Выполненная нами работа не предусматривает рассмотрения этих вопросов, и, соответственно, мы не принимаем на себя ответственность за любые изменения, которые могли быть внесены в Выборочную информацию, в отношении которой был выпущен настоящий отчет, или в Критерии составления при размещении их на веб-сайте Общества.

Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения риска существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Группы, в том числе группе по подготовке отчетности об устойчивом развитии Группы и лицам, ответственным за управление и предоставление информации об устойчивом развитии Группы;
- проведение опросов должностных лиц Группы, отвечающих за подготовку Отчета об устойчивом развитии, а также сбор и анализ соответствующих исходных данных;
- анализ соответствующих внутренних методологий и руководства (включая Методологию НЛМК), для получения понимания того, как организованы основные структуры, системы, процессы и средства контроля в области управления, учета, подготовки и представления Выборочной информации;
- проведение ограниченного тестирования по существу в отношении Выборочной информации на выборочной основе, чтобы проверить, были ли данные надлежащим образом оценены, отражены, сопоставлены и представлены в Выборочной информации;
- проверку соответствия раскрытий Выборочной информации соответствующим требованиям Критериев составления.

Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, и они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Методики представления и оценки

Согласно Стандартам GRI существует диапазон различных, но допустимых, методик представления и оценки. Данные методики, включая Методологию НЛМК, могут привести к существенным различиям в раскрываемых результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Отчета об устойчивом развитии и описанной в нем, и за которую Группа несет единоличную ответственность. Также количественная оценка парниковых газов связана с неопределенностью, неизбежной в силу неполноты научных знаний, используемых для определения коэффициентов расчета выбросов и величин, необходимых для объединения показателей выбросов разных газов.

Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

По итогам выполненных нами процедур и полученных нами доказательств нами не было выявлено каких-либо оснований для того, чтобы полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, не подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями составления.

29 мая 2023 года

Москва, Российская Федерация



А. Б. Фомин, лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «Технологии Доверия – Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906104343)



Приложение к Отчету независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, от 29 мая 2023 года

Выборочная информация, подготовленная в соответствии с указанными в таблице раскрытиями показателей GRI и Методологией НЛМК, в отношении которой были проведены процедуры, обеспечивающая ограниченную уверенность:

Номер раскрытия показателя GRI	Наименование раскрытия показателя GRI	Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2022*
303-4	Сброс воды	- Общий объем водоотведения всего по Группе НЛМК, млн м³; - Объем водоотведения в поверхностные воды, млн м³; - Объем воды, переданной сторонним организациям на очистку, млн м³; - Поступление загрязняющих веществ в водные объекты, тысяч т.
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Прямая эмиссия парниковых газов (Охват 1), тысяч т CO₂-эквивалента.
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Косвенная энергетическая эмиссия парниковых газов (Охват 2), региональный и рыночный метод, тысяч т CO₂-эквивалента.
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	- Удельная прямая эмиссия (Охват 1) для стационарных источников, т CO₂-эквивалента на 1 т стали и 1 т Fe; - Удельная косвенная энергетическая эмиссия (Охват 2, региональный метод) для стационарных источников, т CO₂-эквивалента на 1 т стали и 1 т Fe; - Удельная косвенная энергетическая эмиссия (Охват 2, рыночный метод) для стационарных источников, т CO₂-эквивалента на 1 т стали и 1 т Fe; - Удельная суммарная эмиссия (Охват 1 + Охват 2, региональный метод) для стационарных источников, т CO₂-эквивалента на 1 т стали и 1 т Fe; - Удельная суммарная эмиссия (Охват 1 + Охват 2, рыночный метод) для стационарных источников, т CO₂-эквивалента на 1 т стали и 1 т Fe.
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NO _x) и серы (SO _x) и других значимых загрязняющих веществ	Объем существенной эмиссии по Группе НЛМК в разбивке по видам контролируемых веществ, тысяч т. (за исключением расчетных показателей, учитывающих сокращение эмиссии NO_x, фактически достигнутое НЛМК за счет реализации ряда мероприятий по повышению топливной эффективности тепловозного парка).

Специфические показатели Группы в соответствии с Методологией НЛМК	Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2022*
Удельные показатели существенной эмиссии контролируемых загрязняющих веществ в атмосферу	Существенная эмиссия по Группе и по Обществу в разбивке по видам веществ на единицу продукции, кг / т и г / т (за исключением расчетных показателей, учитывающих сокращение эмиссии NO_x, фактически достигнутое НЛМК за счет реализации ряда мероприятий по повышению топливной эффективности тепловозного парка).

* Границы отчетности в отношении Общества, его дочерних организаций, а также совместного предприятия и его дочерних организаций, установлены в Приложении «Границы отчетности о деятельности Группы НЛМК в области устойчивого развития» к Отчету об устойчивом развитии, если в Отчете об устойчивом развитии не указано иное.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров Публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат» на заседании 25.05.2023 (протокол № 300).

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2022 год.

Подробное описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления представлено в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета.

Сведения о соблюдении конкретных принципов и ключевых рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлены в виде таблицы в формате, рекомендованном к применению Банком России.

В качестве методологии, по которой ПАО «НЛМК» проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, использованы Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102).

Объяснения несоблюдения критериев принципов корпоративного управления, описание механизмов и инструментов корпоративного управления, планы по его совершенствованию представлены в таблице, а также в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	Общие собрания акционеров общества в 2022 году проводились в форме заочного голосования (с применением технологии электронного голосования), в том числе в рамках Федерального закона от 25 февраля 2022 года № 25-ФЗ. Вместе с тем, при проведении очных собраний акционеров, в сообщении о проведении таких собраний указываются в том числе и документы, необходимые для допуска в помещение, в котором будет проводиться общее собрание. При этом в 2022 году ряд практик, касающихся предоставления информации об общих собраниях акционеров, был скорректирован, в том числе с учетом норм вновь введенных нормативных актов, включая Постановления Правительства РФ от 12.03.2022 N 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации...». Компания будет стремиться предпринимать все разумные и добросовестные действия в рамках вопросов созыва, подготовки и проведения общих собраний акционеров.
-------	---	---	--	---

1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	Общие собрания акционеров общества в 2022 году проводились в форме заочного голосования (с применением технологии электронного голосования), в том числе в рамках Федерального закона от 25 февраля 2022 года № 25-ФЗ. Вместе с тем, при проведении очных собраний акционеров: -предусматривается достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения вопросов; -акционерам предоставляется возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня; - приглашаются кандидаты в органы управления и контроля; -Президент (Председатель Правления), члены комитета по аудиту (включая Председателя), а также кандидаты в органы управления и контроля доступны для ответов на вопросы акционеров.
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			

1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			

2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	Вопрос по риск-аппетиту не выносился на рассмотрение органов компании в 2022 году. Планируется рассмотрение данного вопроса в рамках отчетности о системе внутреннего контроля и управления рисками за 2023 год.
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			

2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	В 2022 году ряд практик, касающихся предоставления информации о кандидатах, был скорректирован, в том числе с учетом норм вновь введенных нормативных актов, включая Постановление Правительства РФ от 12.03.2022 N 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации...». Компания будет стремиться предпринимать все разумные и добросовестные действия в рамках вопросов созыва, подготовки и проведения общих собраний акционеров.

2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			

2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
-------	--	---	--	--

2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			

2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Не соблюдается Председатель Совета директоров не является независимым директором, среди независимых директоров не определен старший независимый директор. Председателем Совета директоров является член Совета директоров, внесший значительный вклад в развитие Компании, обладающий профессиональными компетенциями и авторитетом среди акционеров, членов органов управления и работников Компании. Независимым директорам в полной мере обеспечена возможность личного общения с Председателем Совета директоров. Компанией выбрана модель, при которой наличие достаточного количества независимых директоров обеспечивает их ключевую роль в решении ключевых вопросов и обуславливает отсутствие необходимости наличия старшего независимого директора. Компания считает, что отсутствие статуса независимого директора у председателя Совета директоров, а также старшего независимого директора
-------	--	--	--	---

				не влечет за собой дополнительных рисков для Компании. Компания придерживается позиции о нецелесообразности обязательного избрания независимого председателя Совета директоров при наличии достаточного количества, с точки зрения компании, независимых директоров. Компания продолжит анализировать и оценивать целесообразность введения должности старшего независимого директора в течение 2023 года. 2. Соблюдается
--	--	--	--	--

2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			

2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	В соответствии с Уставом НЛМК решения по большинству вопросов компетенции Совета директоров принимаются открытым голосованием простым большинством членов Совета директоров, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных законодательством. Таким образом достигается полное соответствие требованиям законодательства. Риски, связанные с частичным соблюдением рекомендаций кодекса, по мнению Компании, нивелируются высокой посещаемостью заседаний членами Совета директоров Компании, предварительной проработкой наиболее важных вопросов независимыми директорами в рамках деятельности комитетов при Совете директоров и максимальным учетом мнений всех членов Совета директоров при принятии решений по наиболее важным вопросам деятельности Компании. Соответственно, на практике данная рекомендация Кодекса соблюдается. Учитывая вышесказанное, Компания исключает
-------	--	--	---	---

				возникновение каких-либо рисков и не планирует изменять свою практику в данной части. Вместе с тем в случае предпосылок возникновения риска Компания предпримет доступные меры для корректировки указанной системы путем внесения изменений во внутренние документы
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			

2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Частично соблюдается. Советом директоров сформирован Комитет по аудиту, возглавляемый независимым директором. Большинство членов Комитета составляют независимые директора. Комитет по аудиту сформирован исходя из требований максимальной эффективности работы и с учетом квалификации членов для достижения оптимального баланса релевантных экспертных компетенций и профессионального опыта. Совет директоров не ограничивается формальным подходом к формированию Комитета и учитывает не только независимость его членов, но и их профессиональные знания и навыки, необходимые для обеспечения эффективной работы Комитета. Принимается во внимание вся совокупность факторов, касающихся как профильных компетенций членов Комитета, включая наличие релевантной профессиональной экспертизы, образования, так и иных важных аспектов, связанных со способностью формировать объективные и независимые
-------	--	---	--	---

				мнения и суждения, принимать решения исходя из долгосрочных интересов Компании и всех ее акционеров. Кроме того, уделяется внимание эффективности предшествующей работы соответствующих членов в Комитете и степени вовлеченности в его деятельность. При этом включенный в состав Комитета неисполнительный директор обладает большим опытом, глубоким пониманием бизнеса, обширными познаниями в областях, относящихся к компетенции Комитета, и вносит существенный вклад, необходимый для эффективного функционирования Комитета. Для обеспечения обстоятельного рассмотрения вопросов, включаемых в повестку дня заседаний Комитета, учтено ограничение максимального числа комитетов, в работе которых может принимать участие каждый член Совета директоров (указанная норма закреплена Положением о Совете директоров ПАО «НЛМК» в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России).
--	--	--	--	--

				Таким образом, Компанией учтена целесообразность достижения максимальной вовлеченности независимых директоров в работу и их необходимого преобладания в составе указанных комитетов. С учетом вышеизложенного, сформирован оптимальный, по мнению Компании, состав Комитета, в котором подавляющее большинство членов (двое из трех), включая Председателя являются независимыми директорами. Несоблюдение данной рекомендации не влечет, по мнению Компании, дополнительных рисков, и Компания не планирует в ближайшее время соблюдать данную рекомендацию. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается. 4. Соблюдается
--	--	--	--	--

2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Частично соблюдается. Советом директоров сформирован Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике, возглавляемый независимым директором. Большинство членов Комитета составляют независимые директора. Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике сформирован исходя из требований максимальной эффективности работы и с учетом квалификации его членов для достижения оптимального баланса релевантных экспертных компетенций и профессионального опыта. Совет директоров не ограничивается формальным подходом к формированию Комитета и учитывает не только независимость его членов, но и их профессиональные знания и навыки, необходимые для обеспечения эффективной работы Комитета, включая как наличие релевантной профессиональной экспертизы, образования, так и иных важных аспектов, связанных со способностью формировать объективные и независимые мнения и суждения, принимать
-------	---	---	--	--

				решения исходя из долгосрочных интересов компании и всех её акционеров. Кроме того, уделяется внимание эффективности предшествующей работы соответствующих членов в Комитете и степени вовлеченности в его деятельность. Для обеспечения обстоятельного рассмотрения вопросов, включаемых в повестку дня заседаний Комитета, учтено ограничение максимального числа комитетов, в работе которых может принимать участие каждый член Совета директоров (указанная норма закреплена Положением о Совете директоров ПАО «НЛМК» в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России). Таким образом, Компанией учтена целесообразность достижения максимальной вовлеченности независимых директоров в работу и их необходимого преобладания в составе Комитета. С учетом вышеизложенного сформирован оптимальный, по мнению Компании, состав Комитета, в котором подавляющее большинство членов (трое из пяти), а также
--	--	--	--	---

				Председатель являются независимыми директорами. Несоблюдение данной рекомендации не влечет, по мнению Компании, дополнительных рисков, и Компания не планирует в ближайшее время соблюдать данную рекомендацию. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			

4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
-------	--	---	--	--

4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			

4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	В условиях определяющего влияния существенно меняющихся рыночных цен на стоимость акций программа долгосрочной мотивации с использованием акций признана неэффективной и не применяется. Компания внедрила Программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников без использования акций (финансовых инструментов, основанных на акциях). Действующая Программа долгосрочной мотивации основана на определении и оценке долгосрочных стратегических КПЭ. Право на получение долгосрочного вознаграждения возникает не ранее чем через три года с момента постановки КПЭ и при наличии факта их успешного достижения, выраженного в количественном виде. КПЭ для долгосрочной программы прямо коррелируют со стратегическим успехом Компании. В ближайшее время внедрение программы долгосрочной мотивации членов исполнительных органов
-------	---	--	---	---

				и ключевых руководящих работников с использованием акций Компании (финансовых инструментов, основанных на акциях Компании) не планируется. В случае внедрения программы долгосрочной мотивации с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), будет предусмотрено, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления и обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества
4.3.3	Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается. Председателем Совета директоров Компании является ее контролирующее лицо, планы которого в отношении корпоративного управления в Компании находят отражение в утверждаемых общим собранием акционеров и Советом директоров Компании документах, доступных неограниченному количеству заинтересованных лиц
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
-------	---	--	---	--

6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			

6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Соблюдается 2. Частично соблюдается Общество в соответствии с Информационной политикой осуществляет раскрытие в том числе сведений о существенных подконтрольных юридических лицах, включая информацию о ключевых направлениях деятельности и производственные показатели, а также сведения о существенных событиях, затрагивающих финансово-хозяйственную деятельность указанных компаний. В течение 2023 года Общество планирует продолжать оценивать целесообразность актуализации действующей редакции Информационной политики. Вместе с тем, на практике данная рекомендация Кодекса соблюдается: по запросу акционера Обществом предоставляется вся необходимая информация, и в случае ее отсутствия, предпринимаются необходимые усилия для получения недостающей информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций
-------	---	--	--	---

6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			

7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
-------	--	---	--	--

7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
-------	--	--	---	--

7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			

7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	