



ЛУКОЙЛ
ПЕРМЬ

ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ, СЕМЬИ, МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА

ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» – одно из крупнейших предприятий сегмента «геологоразведка, добыча нефти и газа», дочерняя структура ПАО «ЛУКОЙЛ».

Основную производственную деятельность ведёт в Пермском крае, Ненецком АО, Республиках Башкортостан, Удмуртия и Коми. Занимается геологическим изучением, разведкой, поиском и добычей углеводородного сырья, реализацией нефти, газа, продукции газопереработки, а также транспортировкой нефти и газа.

Численность персонала – 12 тыс. чел.



Компания вкладывает значительные средства и ресурсы в социальные и благотворительные программы как внутри предприятия, так и в развитие регионов присутствия.

Забота о людях, обеспечение достойных условий труда работников – в числе основных задач компании.

Основой стабильного развития бизнеса являются социальные гарантии для сотрудников, связанные с охраной здоровья, решением жилищных вопросов, условиями для профессионального развития и организацией досуга. Развитая корпоративная культура, многочисленные виды социальной поддержки и эффективная система кадровой политики делают нефтедобывающее предприятие привлекательным работодателем.

Поддержка институтов семьи, материнства и детства является одним из приоритетных направлений Политики управления персоналом. Определены **цели**:

- обеспечить благоприятные условия совмещения работниками трудовых и семейных обязанностей;
- поддерживать преемственность поколений и распространение трудовых династий в Обществе;
- обеспечить укрепление и поддержку работников и членов их семей.

Основой корпоративной политики в области улучшения условий для работников является Социальный кодекс ПАО «ЛУКОЙЛ» и Коллективный договор ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», где закреплены гарантии для работников с семейными обязанностями.

В рамках Коллективного договора регламентируется время труда и отдыха работников с семейными обязанностями; оплата их труда; охрана труда, здоровья и окружающей среды; социальные льготы и гарантии (в т.ч. материальная помощь, улучшение жилищных условий, социальные гарантии и компенсации при несчастных случаях), работа с молодыми специалистами.

Указанные направления закреплены в корпоративных документах:

- Положение об условиях и порядке предоставления работникам ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» материальной помощи и других социальных выплат;

- Положение о системе охраны здоровья работников ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»;
- Положение о порядке улучшения жилищных условий работникам ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»;
- Положение о жилищном фонде коммерческого использования ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»;
- Положение о предоставлении работникам ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» и членам их семей социальных гарантий и компенсаций в случае причинения вреда здоровью или гибели (смерти) работника в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Социальные гарантии работникам с семейными обязанностями.

Социальные гарантии работников закреплены в Коллективном договоре ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», а также в Положениях в области социальной политики Общества и локальных-нормативных актах.

Работникам с семейными обязанностями предоставляются **дополнительные виды отдыха:**

- дополнительный день оплачиваемого отпуска в связи с регистрацией брака (впервые), отцу в связи с рождением ребёнка, родителям в период празднования Дня знаний, призыва детей на воинскую службу, свадьбы детей с сохранением средней заработной платы;
- три дополнительных дня оплачиваемого отпуска в связи со смертью близкого родственника (супруга(и), родителей, родителей супруга(и), детей, родных братьев, сестёр);
- родителям – отпуск продолжительностью 14 календарных дней без сохранения заработной платы или по желанию в счёт ежегодного отпуска в период школьных каникул детей;
- работникам, ухаживающим за престарелыми родителями, больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением – дополнительный отпуск без сохранения заработной платы.

Один из родителей, имеющий ребёнка (детей) до 18 лет, а также работник, ухаживающий за престарелыми родителями, больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением имеет право на установление гибкого рабочего времени или режима неполного рабочего времени.

По желанию работника, супруга которого находится в отпуске по беременности и родам, ему предоставляется ежегодный отпуск независимо от времени его непрерывной работы в Обществе.

Женщины, имеющие детей в возрасте до 7 лет, не привлекаются к сверхурочной работе в выходные (нерабочие праздничные) дни, а воспитывающие двух и более несовершеннолетних детей, имеют право на предоставление двух календарных дней дополнительного отпуска. Льгота распространяется на одиноких отцов или опекунов.

Один из родителей (опекун, попечитель) имеет право на 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц для ухода за детьми – ребёнком-инвалидом или инвалидом с детства в возрасте до 18 лет – по письменному заявлению.

Кроме того, работники имеют право на дополнительные дни отдыха без сохранения заработной платы или по желанию в счёт ежегодного отпуска: отцу в связи с рождением ребёнка, в связи с собственной свадьбой / в течение 7 календарных дней до или после регистрации брака, в связи со свадьбой детей / в течение 7 календарных дней.

Оказание материальной помощи:

- при рождении ребенка (установлении отцовства, оформления опеки) и на третьего и последующих детей;

- дополнительные выплаты для женщин (родителей), находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им 1,5 лет и до достижения им 3 лет;
- при подготовке детей к школе;
- при вступлении в брак (впервые);
- одному из родителей частичное или полное возмещение стоимости содержания детей в детских дошкольных образовательных учреждениях;
- компенсация стоимости пребывания детей в детских оздоровительных учреждениях, в т.ч. в спортивно-оздоровительных;
- компенсацию стоимости обучения детей в ВУЗах и СУЗах при получении образования впервые в соответствии с Комплексной программой ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» по работе с учебными заведениями;
- предоставление займов (ссуд) на приобретение жилья на льготных условиях работникам, имеющим одного и более детей;
- предоставление для многодетных семей жилых помещений из жилищного фонда ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»;
- обеспечение детей новогодними подарками.



Все работники обеспечены полисами добровольного медицинского страхования.

Работники и члены их семей имеют право на компенсацию путёвки санаторно-курортного лечения и оздоровления в зависимости от группы здоровья.

Родители, воспитывающие детей – ребёнка-инвалида или инвалида с детства до 23 лет имеет право на выплату ежегодной материальной помощи на первого ребёнка, с начислением районного коэффициента на второго и последующих детей.

Семья работника Общества или работника, уволенного по сокращению численности или штата и не устроившегося в течение шести месяцев после сокращения, умершего от общего заболевания или несчастного случая в быту, имеет право на единовременную материальную помощь в размере трех среднемесячных заработков умершего.

В случае смерти родственника работника (супруг, дети, родители, родители супруга, братья, сестры) ему выплачивается единовременная материальная помощь с начислением районного коэффициента в соответствии с «Положением об условиях и порядке предоставления работникам ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» материальной помощи и других социальных выплат и доплат».

В случае если доход в семье работника на одного человека не превышает 1 прожиточного минимума (если семье работника компенсируется стоимость проезда в пределах территории РФ для медицинских консультаций или лечения по соответствующим консультациям или лечению не могут быть предоставлены по месту проживания).



В ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» активно пропагандируются семейные ценности: взаимопонимание и любовь, чувство общности и совместный досуг, уважение, счастливое родительство, экономическая стабильность и безопасность, бытовая и жилищная обустроенность.

Эти семейные ценности закрепляются в Коллективном договоре, Положениях в области социальной политики, а также локальных нормативных актах.

В соответствии с Планом мероприятий на 2023 г. в Обществе организуются и пропагандируются формы семейного досуга:

- посещение музея «Пермской нефти» членами семей работников Общества в составе экскурсионных групп;
- участие в культурно-массовых мероприятиях, способствующих укреплению семейных ценностей (День семьи, День пожилого человека, День матери, День защиты детей, совместные концерты, конкурсы, походы в театр, кино);
- участие работников и членов их семей в Первомайской демонстрации, в параде Победы, общественной акции «Бессмертный полк»;
- участие работников и членов их семей в реализации социально-культурных проектов, проводимых на территории Пермского края («Березниковский двор – спортивный двор», «Нефтеград»);
- участие детей-первоклассников работников Общества в празднике День знаний (подготовка и вручение подарков, организация развлекательной программы);
- экологические субботники по уборке территорий населенных пунктов (Черняевский лес, парки, зоны отдыха) в районе действия производственных подразделений ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» работниками совместно с членами семей;
- новогодние мероприятия для детей работников (организация новогодних «Ёлок», посещение новогодних спектаклей и представлений).



«ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» активно развивает спортивные семейные формы отдыха. В рамках этого направления проводится возмещение стоимости (полной или частичной) приобретения работниками Общества семейных абонементов в спортивные учреждения Пермского края, семейных путёвок в пансионаты, дома отдыха, турбазы, а также организуются спортивно-массовые мероприятия, способствующих укреплению семейных ценностей:



- соревнования Группы компаний «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае «Папа, мама, я – спортивная семья!»;
- совместные занятия в секциях, кружках,
- совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады с привлечением семейных команд.

В «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» торжественно чествуют работников:

- имеющих трёх и более детей. Информация о них (фото, интервью) размещается в региональной корпоративной газете «Пермская нефть». Так, в 2022 году ко Дню семьи, любви и верности, отмечаемому ежегодно 8 июля, в Газете был опубликован рассказ о семье сотрудников ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ Светланы и Олега Дутловых «Секрет семейного счастья»;
- состоящих в браке 25 и более лет. Интервью и фото с ними размещаются в Газете и на портале «Пермской нефти». В 2019 году была опубликована история Нины Фёдоровны и Петра Николаевича Варламовых «Золотая пара»;
- членов трудовых династий, работающих на предприятии – фамилия работника, котором присвоено звание, заносится в «Золотую книгу трудовых династий».

В целях преемственности поколений совместно с территориальным советом ветеранов и Советом молодых специалистов ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» для ветеранов предприятия организуются экскурсии в производственные подразделения Общества, а также различные другие мероприятия.

Популяризация династической преемственности профессии идет информирование работников о возможности обучения их детей:

- в Корпоративных группах ЛУКОЙЛ с дальнейшим трудоустройством в Компанию и продолжением «рода нефтяников»,
- в Политехнической школе при ПНИПУ,
- возможности участия детей работников в образовательном проекте Компании «Президентский Лицей «Сириус»,
- проведении Межрегиональной Олимпиады ПНИПУ по физике и математике для учащихся 11-х классов, приглашение к участию,
- бесплатной онлайн-подготовке к ЕГЭ по физике и математике для поступающих в Корпоративные группы «ЛУКОЙЛ».

Для детей работников предприятия при активном участии профсоюзной организации организуются конкурсы рисунков и поделок, посвященные Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Всемирному Дню охраны труда, Дню защиты детей, Дню работников нефтяной и газовой промышленности, Новому году.



Так, в 2023 г. в рамках проведения Региональным Советом молодых специалистов совместно с представителями Госавтоинспекции ГУ МВД России по Пермскому краю акции «Автодвиж» дополнительно проведены 3 конкурса: конкурс детских рисунков «За БДД», конкурс видеороликов «За БДД» и конкурс зрительских симпатий по результатам прохождения 2 этапа.

Поддержка условий проживания семьям с детьми, детям в регионах присутствия

Предприятие стремится к созданию комфортных условий жизни в регионах присутствия. Наиболее эффективным механизмом помощи населённым пунктам является Соглашение о социальном и экономическом сотрудничестве между Пермским краем и ПАО «ЛУКОЙЛ».

Каждый год Компания «ЛУКОЙЛ» и руководители регионов подписывают протокол, в котором обозначены объекты финансирования и объём выделяемых денежных средств.

В рамках соглашения построены, отремонтированы и реконструированы сотни объектов социально важной инфраструктуры: учреждения образования и культуры, здравоохранения и спорта, элементы благоустройства и инженерных сетей.



В результате появляются новые рабочие места, что в итоге повышает уровень жизни и комфортность проживания в регионе. Каждый год Компания «ЛУКОЙЛ» и руководители регионов подписывают протокол, в котором обозначены объекты финансирования и объём выделяемых денежных средств. Долговременное сотрудничество стало основой планомерного развития территорий

Благотворительная деятельность предприятия сосредоточена на направлениях: проведение Конкурса социальных и культурных проектов, участие в деятельности Благотворительного фонда «ЛУКОЙЛ» и адресная помощь нуждающимся.

ЛУКОЙЛ-Пермь помогает детским домам, школам, интернатам, ВУЗам, общественным и спортивным организациям. Особое внимание уделяется поддержке духовной жизни края: восстанавливаются храмы и мечети, открываются воскресные школы. При поддержке предприятия проводятся фестивали и праздники.

Так, например, в 2002 г. Пермский край стал родоначальником Конкурса социальных и культурных проектов среди территорий, где ведут свою деятельность организации Группы «ЛУКОЙЛ». Год от года Конкурс набирает обороты. За все время проведения в нем приняли участие почти 18 тыс. инициативных жителей края, а количество районов-участников с 13-ти увеличилось до 39-ти. Конкурс является эффективным инструментом в решении социальных проблем районов деятельности Компании.

Благодаря этой инициативе в Пермском крае за последние годы появилось порядка 2 тыс. рабочих мест. Результаты проведения конкурсных мероприятий — это семейные клубы, новые спортивные комплексы, бассейны, игровые площадки, стадионы, скверы, парки, музеи, творческие сообщества. Жители сами создают клубы по интересам, проводят спортивные и культурные мероприятия, сохраняют и обогащают национальные традиции.

Результаты деятельности ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» в области поддержки работников с семейными обязанностями, а также институтов семьи, материнства и детства размещаются на официальном сайте организации, а также публикуются в региональной корпоративной газете «Пермская нефть» и других региональных и местных СМИ, с которыми Общество находится в партнёрских отношениях.

Деятельность компании получила общественное признание: ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» признана победителем в номинации: «За поддержку работников с семейными обязанностями, семьи, материнства и детства» Всероссийского конкурса РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2024».

2024 г.