



НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ

Социальная миссия и стратегия в области КСО

Социальная миссия ГК «Норильский никель»

Социальная миссия «Норильского никеля» - производство необходимой обществу продукции – цветных и драгоценных металлов - наиболее эффективным и безопасным способом на устойчивой долгосрочной основе для содействия социальному прогрессу, росту благосостояния общества, стабильному развитию территорий и благополучию населения регионов хозяйствования, повышению уровня жизни своих работников.



Принципы корпоративной социальной ответственности (КСО)

Принципы КСО бизнеса по отношению к обществу в целом

производство необходимой обществу и соответствующей требованиям безопасности конкурентоспособной продукции в объемах, качестве и ассортименте, отвечающей потребностям современного рынка;

осуществление производства наиболее эффективным с учетом интересов бизнеса и общества способом с использованием ресурсосберегающих технологий;

безусловное соблюдение законодательств стран расположения предприятий, в том числе в части уплаты налогов;

соблюдение международных соглашений, в том числе норм ведения бизнеса, выработанных международным сообществом.

Принципы КСО бизнеса по отношению к местным сообществам

предоставление рабочих мест населению территорий присутствия;

уплата налогов, формирующих местные и региональные бюджеты;

проведение социально ответственной реструктуризации приемлемым для местных сообществ способом;

обеспечение экологической и промышленной безопасности производства, участие в региональных проектах по охране окружающей среды;

реализация проектов, содействующих социально-экономическому развитию территорий;

поддержка социально незащищенных категорий граждан.



Принципы КСО бизнеса по отношению к персоналу

предоставление рабочих мест с конкурентоспособным уровнем оплаты труда и социальных льгот;

безусловное соблюдение установленных законодательством и коллективными соглашениями норм в сфере социально-трудовых отношений;

обеспечение безопасных условий труда и высокого уровня социально-бытовых условий на производстве, исходя из приоритетности безопасности работников и сохранения их здоровья;

содействие всестороннему профессиональному и культурному развитию работников.

ГМК «Норильский никель» заявляет о своей приверженности соблюдению прав человека в соответствии с Конституцией Российской Федерации и российским законодательством, общепризнанными принципами и нормами международного права, изложенными в декларациях, конвенциях и рекомендациях Международной организации труда и других международных организаций. ОАО «ГМК «Норильский никель» присоединилось к Социальной хартии российского бизнеса в 2005 году.

Стратегия в области корпоративной социальной ответственности

Стратегия устойчивого развития ГМК «Норильский никель» связана с долгосрочным видением основных направлений деятельности Компании, которые зафиксированы в следующих основополагающих корпоративных документах:

Стратегия производственно-технического развития Компании на период до 2025 года¹ определяет основные направления развития производства на долгосрочную перспективу и направлена на достижение следующих целей:

сохранение мирового лидерства в производстве никеля и платиновых металлов за счет наращивания мощности действующих добывающих и перерабатывающих предприятий и ввода в эксплуатацию новых объектов в России и за рубежом;

сохранение отраслевого лидерства в эффективности производства за счет наращивания мощности оборудования и вывода из эксплуатации морально и физически устаревших производственных участков, внедрения наиболее современных технологий обогащения руд и рафинирования металлов, увеличения доли попутно производимых металлов в структуре товарной продукции;

обеспечение экологической безопасности производства;

дальнейшее развитие географической диверсификации производства;

глобальная оптимизация работы предприятий Группы компаний «Норильский никель» за счет максимальной загрузки производственных мощностей собственным сырьем.

Концепция корпоративного риск-менеджмента

Политика в области качества имеет своей целью постоянное улучшение деятельности по управлению качеством продукции и услуг в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001.

Экологическая политика определяет приоритетные направления деятельности Компании по охране окружающей среды.

Политика в области промышленной безопасности и охраны труда определяет цели, задачи и обязательства Компании в области промышленной безопасности и охраны труда.

Стратегия управления персоналом Компании до 2020 года, разработанная в 2007 году, определяет главные

направления и развитие механизмов управления персоналом на средне- и долгосрочную перспективу:

обеспечение Компании и ее предприятий персоналом, численностью и профессионально-квалификационными характеристиками, соответствующими потребностям производства, определяемые Стратегией развития Компании;

мотивация персонала на достижение стратегических и текущих целей;

обеспечение социальной стабильности в коллективах предприятий Группы и регионах присутствия.

В настоящий момент разрабатывается Стратегия управления персоналом Группы компаний «Норильский никель» до 2025 года, в основе которой лежат цели, определенные в Стратегии производственно-технического развития Компании на период до 2025 года.

¹ Утверждена Советом директоров 27 октября 2011 г.