



- **Поддержка материнства и работников с семейными обязанностями**

**Внешэкономбанк**

**Программа поддержки работающих женщин**

## Внешэкономбанк

# Программа поддержки работающих женщин

**Внешэкономбанк заслужил репутацию социально ответственной организации и имеет большой опыт в реализации программ, способствующих благополучию семьи и общества и направленных на улучшение социального климата и укрепление социального здоровья.**

**Важнейшим приоритетом социальной политики Внешэкономбанка является забота о работающих женщинах.**

Помимо установленных действующим законодательством льгот и компенсаций, во Внешэкономбанке действуют дополнительные льготы. В связи с вступлением в брак, рождением ребенка сотрудникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск и выплачивается материальная помощь. Ежегодная материальная помощь оказывается многодетным работникам, имеющим трех и более детей. Женщины, имеющие детей дошкольного и младшего школьного возраста, могут изменить режим работы, чтобы больше времени уделять их воспитанию.

В рамках Года семьи Внешэкономбанк принял решение о расширении социального пакета и установил в 2008 году дополнительный оплачиваемый выходной день — 1 сентября — для матерей, имеющих детей от 6 до 10 лет включительно, с тем чтобы начало нового учебного года стало настоящим семейным праздником.

При уходе в декретный отпуск каждая женщина получает исчерпывающую информацию о своих правах и гарантиях, в течение всего периода отпуска она имеет возможность в любое время получить разъяснения по интересующим ее вопросам. В отделе по работе с персоналом работу с «декретницами» ведет специальный работник — куратор. Перед возвращением сотрудницы на работу куратор встречается с ее непосредственным руководителем и обсуждает перспективы возобновления трудовой деятельности и развития ее карьеры.

В рамках проводимой работы по адаптации новых сотрудников Внешэкономбанк принял решение о совершенствовании работы с женщинами, приступающими к работе после окончания отпуска по уходу за ребенком. Разрабатывается специальная программа, позволяющая сократить срок адаптации в должности после длительного перерыва.



С 2009 года в комплексную программу добровольного медицинского страхования сотрудников Внешэкономбанка включена программа «Родовспоможение», с тем чтобы сотрудницы получили возможность воспользоваться услугами лучших медицинских учреждений Москвы, включая «Скорую медицинскую помощь при родах». Программа поможет женщинам существенно сократить финансовые затраты, связанные с рождением ребенка, а также даст уверенность в качестве услуг по родовспоможению.

Внешэкономбанк намерен и в дальнейшем реализовывать меры, направленные на укрепление семьи, повышение качества жизни семей с детьми, создание работающим женщинам условий для успешного совмещения профессиональной деятельности и воспитания подрастающего поколения.