

МЕТАЛЛОИНВЕСТ и ЦУР №3 «Хорошее здоровье и благополучие»



Социальная политика — важная составляющая работы компании. Для сотрудников — это финансовая и социальная защищенность, стабильность, уверенность в завтрашнем дне, для работодателя — ответственный бизнес.

Приоритетные направления социальной политики компании:

- *забота о здоровье работников и членов их семей;*
- *поддержка семьи и родительства;*
- *поддержка ветеранов и пенсионеров;*
- *содействие формированию благоприятной социально-культурной среды и устойчивому развитию городов присутствия.*

В рамках данных направлений каждое из предприятий компании разрабатывает собственные программы, руководствуясь общими принципами социальной ответственности и приоритетами социальной политики, с учетом специфики деятельности и особенностей местных сообществ. Такой подход обеспечивает большую эффективность социальных программ.

Основу системы медицинского обеспечения составляет корпоративная программа добровольного медицинского страхования, которая обеспечивает возможность бесплатного получения дополнительных медицинских услуг, а также медицинскую помощь более высокого качества. Управление системой медицинского обслуживания работников осуществляет Управление по охране здоровья. Ежегодные инвестиции в программы охраны здоровья работников и создания благоприятных условий для его сохранения составляют более 250 млн рублей.

В активе Компании медицинские организации поликлинического профиля, санатории-профилактории, санаторно-оздоровительный комплексы, которые успешно развиваются и обеспечивают высокий уровень оказания медицинской помощи

работникам предприятий Компании. По их результатам в случае необходимости назначается санаторно-курортное лечение. Повышенное внимание уделяется работникам старше 50 лет.

В городах присутствия предприятий компании функционируют корпоративные медицинские службы, где созданы все необходимые условия для оздоровления. Это поликлиники, сети здравпунктов, санатории, дома отдыха и детские лагеря.



В рамках реализации внутрикорпоративных и внешних медико-социальных программ в 2018 году оказана высокотехнологическая медицинская помощь 220 работникам Компании, более 250 детей из Белгородской, Курской и Оренбургской областей смогли получить необходимые диагностические обследования, лечение и реабилитацию, 600 работников государственных учреждений образования и здравоохранения повысили свою квалификацию на лекциях, тренингах и мастер-классах от ведущих специалистов отрасли. Свыше 7 тысяч работников предприятий группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» поправили свое здоровье в санаториях средней полосы России, Черноморского побережья Краснодарского края и Кавказских Минеральных Вод.

В 2018 году расходы на социальную поддержку работников и пенсионеров составили более 3,2 млрд рублей, инвестиции во внешние социальные программы – более 5 млрд руб. Помимо поддержки культуры, образования, спорта, социально-незащищенных слоев населения, развития территорий, в рамках социальных и благотворительных программ Компания оказывает содействие развитию

государственных медицинских учреждений, инвестирует в развитие качественной и доступной медицинской помощи в регионах своего присутствия. Все эти программы реализуются в партнерстве с органами власти, некоммерческими организациями и городскими активистами.

Примерами успешного опыта партнерства Компании «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», органов власти и НКО в медико-социальной сфере стали проекты:

- «Здоровый ребенок» - создание эффективной комплексной системы оздоровления детей дошкольного возраста.
- «Женское здоровье» - совершенствование комплексной системы ранней диагностики и профилактики заболеваемости раком молочной железы.
- «Помощь тяжелобольным детям» – оказание помощи детям из городов присутствия Металлоинвеста в партнерстве с Российским фондом помощи «Русфонд».
- Развитие системы здравоохранения города Железногорск.

Все программы учитывают международный и российский опыт организации медицинской помощи, включая рекомендации ВОЗ и Минздрава России, учитывают текущее ресурсное и кадровое состояние здравоохранения в регионах присутствия Компании, уровень и структуру заболеваемости жителей, транспортную доступность.

Компания оказывает поддержку развитию спорта и пропаганде здорового образа жизни. Реализуется программа «Наши чемпионы».

Цель программы — создание благоприятных условий, способствующих выявлению, развитию и поддержке одаренных спортсменов, обеспечение их личностной и социальной самореализации и профессионального самоопределения. У детей и подростков формируются потребности в систематических занятиях физической культурой и спортом. В рамках программы лучшие спортсмены, тренеры и спортшколы на конкурсной основе получают денежные премии и ценные подарки. При подведении итогов учитывается множество критериев, таких как посещаемость, участие в соревнованиях, количество мероприятий, проводимых учреждением, результаты и достижения спортсменов, работа с детьми-инвалидами, а также пропаганда здорового образа жизни среди населения.

