www.fsk-ees.ru

ПАО «ФСК ЕЭС»

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости 2015

РОССЕТИ

Федеральная Сетевая Компания

Единой Энергетической Системы

ОСВЕЩАЕМ НАСТОЯЩЕЕ — СОЗДАЕМ БУДУЩЕЕ

Отчет о социальной ответственности
и корпоративной устойчивости

Федеральная Сетевая Компания
Единой Энергетической Системы

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости

2015

Формула корпоративной устойчивости

- Управление экономическим развитием
- Инновационное развитие
- Закупочная деятельность
- Антикоррупционная деятельность
- Персонал и социальная политика
- Экологическая ответственность
- Обеспечение надежности и бесперебойности работы ЕНЭС
- Энергоэффективность и энергетический менеджмент
- Импортозамещение
- Тарифная политика и ее прозрачность для потребителей

СОДЕРЖАНИЕ

4 Обращение Председателя Правления
6 Ключевые показатели
8 Ключевые события 2015 года

О КОМПАНИИ

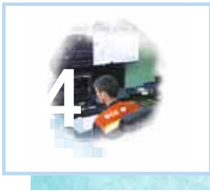
15 Общие сведения о Компании
20 Роль Компании в отрасли

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

29 Стратегия развития и приоритетные направления деятельности
31 Понимание устойчивого развития
36 Награды и достижения в 2015 году
38 Выполнение планов и обязательств Компании в области КСО и устойчивого развития в 2015 году

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ В ЦЕЛЯХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

45 Корпоративное управление
60 Риск-менеджмент
63 Этика в управлении
66 Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними



СПЕЦИФИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

81 Обеспечение надежности и бесперебойности работы ЕНЭС
92 Энергоэффективность и энергетический менеджмент
95 Импортозамещение
98 Тарифная политика и ее прозрачность для потребителей

БАЗОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

103 Управление экономическим развитием
110 Инновационное развитие
114 Закупочная деятельность
117 Антикоррупционная деятельность
122 Персонал и социальная политика
150 Экологическая ответственность

ПРИЛОЖЕНИЯ

170 Об Отчете
173 Таблица соответствия Отчета Руководству GRI G4 и отраслевому протоколу
186 Реестр особо охраняемых природных территорий, на которых осуществляется деятельность ПАО «ФСК ЕЭС»
189 Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов на особоохраняемых природных территориях, на которых осуществляется деятельность ПАО «ФСК ЕЭС»
190 Заключение об общественном заверении Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год
193 Протокол слушаний по проекту Отчета

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

197 Глоссарий и сокращения
199 Форма для обратной связи
200 Контактная информация

Более подробная информация представлена на нашем веб-сайте по адресу:
www.fsk-ees.ru

Обращение Председателя Правления

Специфика и масштаб бизнеса ФСК накладывают на нас высочайшую ответственность перед самым широким спектром контрагентов

Уважаемые коллеги!

ПАО «ФСК ЕЭС» — одна из крупнейших в мире публичных электросетевых организаций по протяженности высоковольтных магистральных линий электропередачи и трансформаторной мощности. Компания является монопольным оператором по управлению Единой национальной электрической сетью (ЕНЭС) с целью ее сохранения и развития, а с 2012 года внесена в список стратегических предприятий.

В нашей Компании повышение эффективности сопряжено с реализацией политики корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития

Специфика и масштаб бизнеса ФСК накладывают на нас высочайшую ответственность перед самым широким спектром контрагентов. Прежде всего это ответственность перед потребителями за качество предоставляемых услуг — надежное и бесперебойное электроснабжение. Это также ответственность перед акционерами, поставщиками, персоналом и многими другими заинтересованными сторонами, которые прямо или косвенно зависят от качества нашей работы.

Магистральным вектором для команды ФСК ЕЭС в последние три года является повышение эффективности во всех областях деятельности Компании. Было бы неправильным рассматривать ее только в экономической плоскости. В нашей Компании повышение эффективности сопряжено с реализацией политики корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Именно поэтому в Отчете за 2015 год эта тема стала одной из приоритетных.

Итоги прошедшего года подтверждают, что рост эффективности — взаимный интерес Компании и заинтересованных сторон. Аварийность на объектах магистрального сетевого комплекса снижается третий год подряд, в том числе в 2015 году — на 17,3%. Инвестиционная программа Компании исполнена в полном объеме и в срок. При этом рост тарифа на услуги ФСК по передаче электроэнергии в прошлом году был кратно ниже инфляции. Это означает, что крупнейшие потребители на территории страны получают электроэнергию в необходимом объеме, без перебоев и на комфортных условиях.

Достигнут лучший финансовый результат за последние три года — чистая прибыль по российским стандартам бухгалтерского учета увеличилась в 2015 году в 3,5 раза по сравнению с прошлогодней и составила 17,9 млрд руб. Выплачены дивиденды за 2014 год. Все это делает Компанию более привлекательной для акционеров и инвесторов.

В результате реализации программы импортозамещения доля закупок отечественной продукции выросла почти в 2 раза — до 75%. Мы уделяем особое внимание повышению конкурентоспособности и развитию производства российского электротехнического оборудования, закупкам у малых и средних предприятий.

Перевыполнен план по сокращению удельных операционных и инвестиционных затрат, а также по повышению производительности труда, обеспечен рост средней заработной платы по Компании, снижена численность управленческого персонала. Улучшены основные показатели воздействия на окружающую среду, увеличен объем затрат на природоохранные мероприятия. В минувшем году Компания была отмечена за вклад в развитие природоохранной деятельности в России.

Безусловно, ФСК продолжила реализацию социальных программ для персонала и местных сообществ. В год 70-летия Победы в Великой Отечественной войне Компания сделала особый акцент на поддержке ветеранов.

Менеджмент и вся команда ФСК ЕЭС ориентированы на результат, который будет соответствовать самым высоким ожиданиям наших клиентов, акционеров, персонала и других заинтересованных сторон

Планы на 2016 год не менее амбициозны. Нам необходимо сохранить достигнутые уровни надежности, наращивать эффективность с учетом приоритетов устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности, обеспечивать финансовую устойчивость, дальнейший рост производительности труда, повышение доходности акционерного капитала, удовлетворенность потребителей качеством услуг, создавать для них комфортные условия на всех этапах взаимодействия с Компанией.

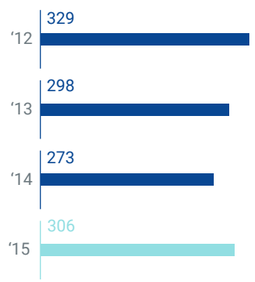
В области импортозамещения перед Компанией стоит задача развития конкурентного рынка электротехнического оборудования, создания комплексной инновационной инфраструктуры, совершенствования используемых технологий. Важно продолжение реализации политики Компании в области мотивации персонала, повышения его квалификации и развития, охраны труда и, безусловно, экологической политики.

Другими словами, менеджмент и вся команда ПАО «ФСК ЕЭС» ориентированы на результат, который будет соответствовать самым высоким ожиданиям наших клиентов, акционеров, персонала и других заинтересованных сторон.

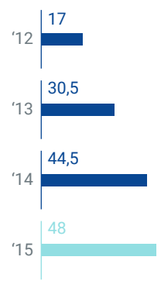
Председатель Правления ПАО «ФСК ЕЭС»
Андрей Муров

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

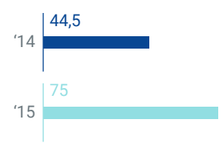
Объем технологического присоединения: количество исполненных договоров, шт.



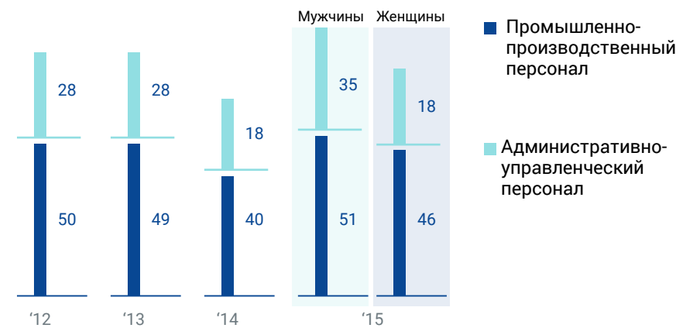
Доля закупаемого отечественного оборудования, %



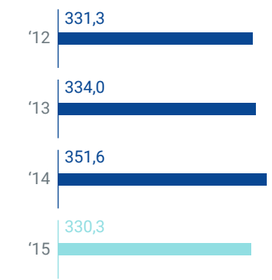
Доля закупаемого основного электротехнического оборудования, %



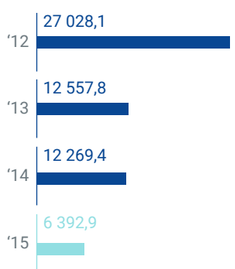
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника, ч/чел.



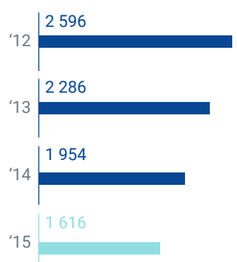
Расходы на добровольное медицинское страхование, млн руб.



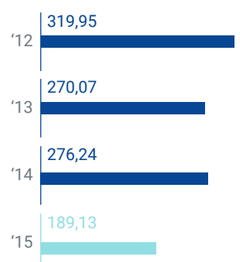
Сводные данные по технологическому эффекту от проведения энергосберегающих мероприятий по состоянию на конец года, т у. т.



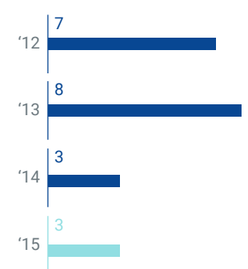
Количество технологических нарушений, шт.



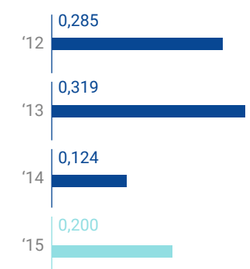
Суммарная продолжительность прекращений передачи электроэнергии, ч



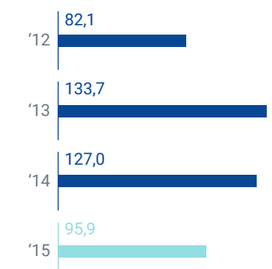
Общее число пострадавших на производстве, чел.



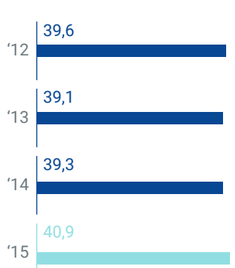
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве*



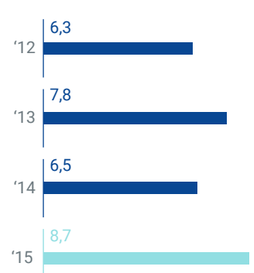
Инвестиции в основной капитал, направляемые на охрану окружающей среды, млн руб.



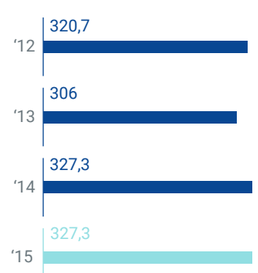
Средний возраст персонала, лет



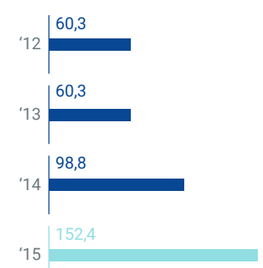
Активная текучесть кадров, %



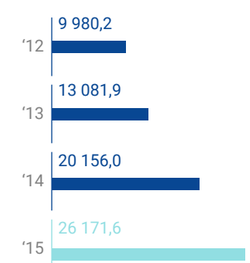
Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение, млн руб.



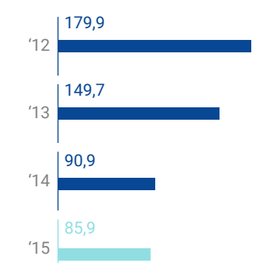
Текущие затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



Налоговые платежи, млн руб.



Объем финансирования инвестиционной деятельности, млрд руб.



** На 1 000 работников.*

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2015 ГОДА

ЯНВАРЬ

- Выполнение первого этапа технического переоснащения подстанции 220 кВ «Советско-Соснинская» в составе объекта, снабжающего электроэнергией нефтедобывающие предприятия на севере Томской области.

ФЕВРАЛЬ

- Включение ПАО «ФСК ЕЭС» в Список системообразующих организаций России, утвержденный Правительством России. Всего в документ вошло 199 компаний, которые формируют более 70% совокупного национального дохода, а численность занятых составляет более 20% от общего количества занятых в экономике.

- Ввод в работу линии 500 кВ «Ростовская АЭС — Тихорецкая» (2 цепь) протяженностью 362 км для выдачи 1 ГВт 3-го энергоблока Ростовской АЭС в энергосистему Кубани. Инвестиции Компании в реализацию проекта составили 8,6 млрд руб.

- Председатель Правления ФСК ЕЭС Андрей Муров и Губернатор Краснодарского края Александр Ткачев подписали соглашение о сотрудничестве с целью развития энергетического комплекса Краснодарского края до 2020 года.

МАРТ

- Постановка под рабочее напряжение новой линии электропередачи 330 кВ «Нальчик — Владикавказ-2» в Северо-Кавказском федеральном округе. Новая ЛЭП протяженностью 140,5 км повысит пропускную способность сети 330 кВ в регионе на 250 МВт и оптимизирует транзит электроэнергии в Республику Дагестан.

- Организация в НИУ «Московский энергетический институт» (НИУ «МЭИ») футбольного мастер-класса с представителями ПФК ЦСКА. Встреча состоялась в рамках титульного партнерства ПАО «ФСК ЕЭС» с ПФК ЦСКА.

- Завершение строительства комплекса электросетевых объектов для выдачи мощности 4-го энергоблока Череповецкой ГРЭС. Дополнительная мощность в объеме 420 МВт создаст новые возможности для развития экономики Вологодской области, обеспечения электроснабжения новых объектов промышленности и жилищно-бытового комплекса г. Череповца.

- Присоединение к Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

- Подписание ПАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «РЖД» долгосрочного соглашения о стратегическом сотрудничестве по координации программ перспективного развития электрической сети и объектов железнодорожного транспорта, включая модернизацию железнодорожной и энергетической инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей.

- Участие в международной экологической акции «Час Земли».

- Проведение 4-го заседания Совета потребителей ПАО «ФСК ЕЭС», в ходе которого были обсуждены основные положения одобренной Правительством долгосрочной программы развития Компании на период 2015–2019 годов с прогнозом до 2030 года.

- Презентация при поддержке ПАО «ФСК ЕЭС» проекта Русского географического общества «Комплексная экспедиция «Гогланд» и фотоальбома «Затерянные миры Балтики» в Санкт-Петербурге. Старт 3-го сезона исследовательских работ на Внешних островах Финского залива.

АПРЕЛЬ

- Включение в транзит кабельных воздушных линий 500 кВ от Южноуральской ГРЭС-2 до Троицкой ГРЭС и подстанции 500 кВ «Шагол». Включенные в работу линии обеспечивают выдачу мощности в дефицитные энергорайоны Челябинской области, где сосредоточено большинство промышленных предприятий региона.

- Ввод в работу новой подстанции 330 кВ «Ильенко» для повышения надежности энергоснабжения Ставропольского края в курортной зоне Кавказских Минеральных Вод и уровня экономического развития региона.

- Проведение рабочей встречи Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС» Андрея Мурова и временно исполняющего обязанности Президента Республики Татарстан Рустама Минниханова, в ходе которой стороны подвели предварительные итоги прохождения осенне-зимнего периода, определили этапы взаимодействия по повышению качества и надежности электроснабжения потребителей и обсудили перспективы сотрудничества в области импортозамещения между ФСК ЕЭС и производителями электротехнического оборудования, работающими в республике.

- Федеральная сетевая компания успешно прошла осенне-зимний период 2014/2015 гг. Комплекс мер, выполненный в рамках инвестиционной. программы и ремонтной кампании 2014 года, позволил обеспечить общее снижение аварийности в Единой национальной электрической сети и надежное энергоснабжение потребителей.

МАЙ

- Проведение конкурса рисунка «Энергия Победы» среди детей работников ПАО «ФСК ЕЭС». В мероприятии приняли участие более 450 детей.

- Участие ветеранов в проводимых Минэнерго России праздничных мероприятиях, посвященных 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. От ПАО «ФСК ЕЭС» ветеранам были направлены поздравления и ценные подарки.

- Организация конкурсов профессионального мастерства, посвященных 70-летию Победы. Победители представлены к награждению Министерством энергетики Российской Федерации.

- Участие команд ПАО «ФСК ЕЭС» по мини-футболу и волейболу в соревнованиях на Кубок «Энергия Великой Победы».

- Организация 70-километрового велопробега в честь юбилея Победы по городам Кавказских Минеральных Вод в память о героях Великой Отечественной войны. Участники посетили единственный в стране мемориал, отражающий подвиг энергетиков в военное и послевоенное время.

- Проведение ежегодной акции «День ПАО «ФСК ЕЭС», участниками которой стали более 1,5 тыс. студентов из 40 вузов и средних профильных учебных заведений России.

ИЮНЬ

- Визит Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС» Андрея Мурова на остров Большой Тютерс, являющийся частью Внешних островов Финского залива. Визит прошел в рамках проекта «Комплексная экспедиция «Гогланд», который с 2014 года поддерживает ФСК ЕЭС. Глава Компании осмотрел уникальные исторические артефакты, военную технику, а также встретился с участниками «Поискового движения России».

- Проведение традиционного Дня открытых дверей во всех филиалах и предприятиях ПАО «ФСК ЕЭС» для детей работников Компании. Гостями стали более 1,5 тыс. детей работников магистрального электросетевого комплекса.

- Состоялась рабочая встреча губернатора Санкт-Петербурга Георгия Полтавченко и Председателя Правления ФСК ЕЭС Андрея Мурова. Стороны обсудили вопросы взаимодействия при реализации мероприятий по обеспечению надежной работы и развитию магистрального электросетевого комплекса.

- Участие делегации ПАО «ФСК ЕЭС» в мероприятиях Петербургского международного экономического форума — 2015. Председатель Правления ПАО «ФСК ЕЭС» Андрей Муров выступил на панельной сессии «Регионы России: создание и развитие точек роста».

- Участие Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС» Андрея Мурова в открытии уникальной выставки «Военная география: гриф секретности снят», которая проходила в Центральном музее Вооруженных сил Российской Федерации. Экспозиция была организована Русским географическим обществом совместно с Министерством обороны РФ. Мероприятие проводилось в рамках проекта «Комплексная экспедиция «Гогланд» при поддержке ФСК ЕЭС.

- Проведение годового Общего собрания акционеров ПАО «ФСК ЕЭС». Акционеры утвердили Устав Компании в новой редакции, внутренние документы Компании, приняли решение по распределению прибыли (в том числе выплате дивидендов) по результатам 2014 года, выбрали новые составы Совета директоров и Ревизионной комиссии, а также аудитора Компании.

ИЮЛЬ

- Председатель Правления ПАО «ФСК ЕЭС» Андрей Муров посетил Национальный исследовательский университет МЭИ, накануне отметивший свое 85-летие. В рамках визита Глава Компании провел рабочую встречу с ректором института Николаем Рогалевым. Обсуждалось развитие взаимодействия в рамках нового многоуровневого соглашения, подписанного в конце 2014 года.

- Старт летнего трудового сезона студенческих строительных отрядов ПАО «ФСК ЕЭС» на строящихся энергообъектах Краснодарского края — подстанции 500 кВ «Тамань» и линии электропередачи «Кубанская — Тамань».

- ПАО «ФСК ЕЭС» подключило ряд жилых комплексов к Единой национальной электрической сети. Работы по технологическому присоединению велись на Дальнем Востоке, в Сибири и Центральном федеральном округе. Одним из крупнейших по предоставлению мощности стало технологическое присоединение строящегося жилого комплекса в Подмосковье «Изумрудные холмы», рассчитанного на 5,7 тыс. квартир. Потребитель получил 27,5 МВт электрической мощности.

- Встреча Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС» Андрея Мурова и премьер-министра Татарстана Ильдара Халикова по вопросам работы электросетевого хозяйства республики, в ходе которой было подписано соглашение о сотрудничестве.

- Ввод в работу транзита 500 кВ «Курган — Витязь — Восход» для обеспечения энергетической безопасности России. Новый транзит общей протяженностью 631 км впервые соединил Объединенные энергосистемы Сибири и Урала по российской территории.

АВГУСТ

- Завершение внедрения системы экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2004 во всех филиалах Компании.

- Завершение работ по технологическому присоединению 3-го энергоблока Березовской ГРЭС к подстанции 1 150 кВ «Итатская» в Красноярском крае. В результате Объединенная энергосистема Сибири сможет получать дополнительно 800 МВт электрической мощности.

СЕНТЯБРЬ

- ПАО «ФСК ЕЭС» выступило партнером Восточного экономического форума — ВЭФ-2015. Председатель Правления ФСК ЕЭС Андрей Муров рассказал о проектах Компании, которые запланированы к реализации в регионе до 2020 года, а также о синхронизации планов по строительству энергетической инфраструктуры с потребителями Сибири и Дальнего Востока.

- Избрание главы ПАО «ФСК ЕЭС» Андрея Мурова Председателем Российского национального комитета Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения (РНК СИГРЭ) — ведущей международной организации в области электроэнергетики.

- Проведение встречи руководства ПАО «ФСК ЕЭС» с представителями крупнейших инвестиционных банков и компаний. Менеджмент прокомментировал финансовые результаты за первые 6 месяцев 2015 года, а также рассказал о планах на среднесрочную перспективу.

- Председатель Правления ПАО «ФСК ЕЭС» Андрей Муров провел встречу с руководством «Тольяттинского трансформатора» по вопросам поставок высоковольтного оборудования.

- Проведение встречи руководства ПАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «РЖД». Стороны обсудили реализацию проекта модернизации железных дорог Восточного полигона в части первоочередных мер электрификации. В ходе встречи также был затронут вопрос о перспективах электрификации будущей высокоскоростной магистрали «Москва — Казань — Екатеринбург». Стороны подписали соглашение о сотрудничестве в рамках совместных проектов по развитию железнодорожной и энергетической инфраструктуры.

ОКТЯБРЬ

- Экспозиция проекта «Комплексная экспедиция «Гогланд», проводимого при поддержке ПАО «ФСК ЕЭС», на II Фестивале Русского географического общества в Центральном доме художника. Команда проекта представила уникальные артефакты, обнаруженные археологами на островах.

- Участие делегации ПАО «ФСК ЕЭС» в Международном инвестиционном форуме «Сочи-2015» для обсуждения вопросов инфраструктурной поддержки социально-экономического развития южных регионов России. На мероприятии Компания подписала соглашение о развитии взаимодействия с руководством Краснодарского края.

- При поддержке ПАО «ФСК ЕЭС» состоялась X молодежная научно-практическая конференция «Диспетчеризация и управление в электроэнергетике» в Казанском государственном энергетическом университете.

НОЯБРЬ

- Участие ПАО «ФСК ЕЭС» в открытии VI Международной научно-практической конференции «Электроэнергетика глазами молодежи» в Ивановском государственном энергетическом университете.

- Председатель Правления ФСК ЕЭС Андрей Муров провел рабочее совещание в Правительстве Республики Башкортостан с руководителями электросетевых компаний региона по вопросам взаимодействия республиканской энергосистемы с Единой национальной электрической сетью.

- Участие Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС» Андрея Мурова во встрече министров энергетики стран БРИКС в рамках Международного форума по энергоэффективности и развитию энергетики ENES 2015 в Москве.

- Проведение в Москве совместно с ОАО «НТЦ ФСК ЕЭС» традиционного V Открытого шахматного турнира среди энергетиков в память о великом шахматисте и выдающемся ученом-электроэнергетике М.М. Ботвиннике.

ДЕКАБРЬ

- Проведение ПАО «ФСК ЕЭС» круглого стола «Импортозамещение: границы энергетической безопасности» в рамках выставки «Электрические сети России — 2015».

- Рабочая встреча ведущих научно-технических партнеров исследовательских подкомитетов Российского национального комитета СИГРЭ под руководством Председателя организации — главы ПАО «ФСК ЕЭС» Андрея Мурова. В мероприятии приняли участие представители профильных дочерних обществ ПАО «ФСК ЕЭС», НП «Совет рынка», ОАО «СО ЕЭС», крупнейших предприятий-производителей оборудования для электроэнергетической отрасли.

- Подтверждение соответствия системы экологического менеджмента ПАО «ФСК ЕЭС» требованиям международного стандарта ISO 14001:2004.

- Подписание соглашения с Российской шахматной федерацией, в соответствии с которым ПАО «ФСК ЕЭС» станет генеральным спонсором сборных команд России по шахматам.

- Организация традиционного чествования ветеранов ПАО «ФСК ЕЭС» и Совета ветеранов энергетики по случаю Дня энергетика.

- Включение в работу новой подстанции «Парнас» напряжением 330 кВ в Санкт-Петербурге. Энергообъект мощностью 400 МВА рассчитан на электроснабжение промышленной зоны «Парнас», обеспечение дополнительной надежности электроснабжения потребителей и присоединение к энергосистеме новых жилых комплексов Выборгского района.

- Утверждение Министерством энергетики Российской Федерации корректировки инвестиционной программы ПАО «ФСК ЕЭС» на 2015 год и инвестиционной программы на период 2016–2020 гг. При этом объемы заимствований не превысят установленных целевых уровней. Основными источниками финансирования являются собственные средства Компании с учетом принятых тарифных решений и утвержденной платы за технологическое присоединение.

Итоги 2015 года: улучшение всех основных показателей 3-й год подряд

Количество аварий снизилось на 17,3%. Паспорт готовности к ОЗП 2015–2016 годов получен без замечаний и особого мнения Комиссии. Предварительные итоги прохождения ОЗП свидетельствуют о повышении надежности работы магистральных сетей в сравнении с аналогичным периодом.

Инвестиционная программа исполнена в полном объеме и в срок.

Досрочно выполнены задачи по снижению удельных инвестиционных затрат к уровням 2012 года: по воздушным линиям — почти на 26%, по подстанциям — на 36% при плановом показателе 15%. Удельные операционные затраты снижены на 40% к базовому 2012 году.

Выросла чистая прибыль: по РСБУ в 3,5 раза — до 17,9 млрд руб., по МСФО — до 44 млрд руб. против отрицательных значений в предшествующие периоды; вдвое выросла выручка от технологического присоединения потребителей.

Ключевые приоритеты ПАО «ФСК ЕЭС» на 2016 год

- Ключевым вектором работы Компании остается повышение эффективности: как производственной (надежность, качество ремонтов), так и финансовой

- Ключевая задача традиционно — надежная эксплуатация и развитие сети. Все вводы по стратегическим объектам должны быть обеспечены в срок

- Компания должна стать максимально клиентоориентированной — обеспечивать высокое качество и ценовую привлекательность услуг как по передаче электроэнергии, так и по технологическому присоединению

- Безусловными приоритетами являются оптимизация затрат в рамках операционной и инвестиционной деятельности, рост прибыли Компании

- В условиях стоящих задач по росту производительности труда важно усилить мероприятия по повышению лояльности персонала, обеспечению достойного заработка, а также повышению квалификации и развитию

1

О КОМПАНИИ

15 Общие сведения о Компании
20 Роль Компании в отрасли

Общие сведения о Компании

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» (далее — ПАО «ФСК ЕЭС», Компания, Федеральная сетевая компания, ФСК ЕЭС, ФСК, Общество) создано в 2002 году в соответствии с программой реформирования электроэнергетики Российской Федерации как организация по управлению Единой национальной электрической сетью (ЕНЭС) с целью ее сохранения и развития. G4-4

В соответствии с Федеральным законом от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» услуги ПАО «ФСК ЕЭС» по передаче электроэнергии по ЕНЭС отнесены к деятельности в условиях естественной монополии. Компания несет ответственность за надежное электрообеспечение потребителей в Российской Федерации.

ПАО «ФСК ЕЭС» входит в перечень системообразующих организаций, оказывающих существенное влияние на формирование валового внутреннего продукта Российской Федерации, занятость населения и социальную стабильность на территории страны.

Объекты электросетевого хозяйства находятся в регионах Российской Федерации общей площадью более 14,8 млн кв. км (86,4% от площади страны). Являясь технологической инфраструктурой ЕЭС России и рынка электроэнергии, электрические сети играют важнейшую интегрирующую роль в топливно-энергетическом комплексе, обеспечивают электроснабжение потребителей, выдачу мощности электростанций, а также обмен мощностью и электроэнергией между регионами, реализацию системных эффектов.

Полное фирменное наименование: Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы». G4-3 G4-7

Дата введения действующего полного фирменного наименования: 08.07.2015.

Сокращенное фирменное наименование: ПАО «ФСК ЕЭС».

Дата введения действующего сокращенного фирменного наименования: 08.07.2015.

Основные направления деятельности:

- управление ЕНЭС;
- инвестиционная деятельность в сфере развития ЕНЭС;
- предоставление субъектам оптового рынка электрической энергии и мощности (ОРЭМ) услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению;
- поддержание объектов ЕНЭС в надлежащем состоянии и технологический надзор.

Расположение штаб-квартиры организации

G4-5

Место нахождения: 117630, Россия, г. Москва,
ул. Академика Челомея, 5А
Телефон: 8 800 200 18 81
Факс: +7 (495) 710-96-41
Адрес электронной почты: info@fsk-ees.ru
Адрес страницы (страниц)
в сети Интернет: www.fsk-ees.ru

Капитал

Собственный капитал ПАО «ФСК ЕЭС» на конец 2015 года составил 886 127 082 тыс. руб.

Заемный капитал ПАО «ФСК ЕЭС» на конец года составил 281 022 301 тыс. руб.

Чистая выручка ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом НДС и аналогичных платежей) составляет

173 266 394 тыс. руб., в том числе:

- от услуг по передаче электроэнергии — 158 986 316 тыс. руб.;
- от прочей деятельности — 14 280 078 тыс. руб.

Акционерный капитал

Уставный капитал ПАО «ФСК ЕЭС» по состоянию на 31.12.2015 составляет 637 332 661 531 руб. 50 коп. и состоит из 1 274 665 323 063 обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 50 коп. каждая. G4-9

Чистая выручка ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год

173,3 млрд руб.

В соответствии с Уставом ПАО «ФСК ЕЭС» количество объявленных акций составляет 72 140 500 768 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 50 копеек каждая общей номинальной стоимостью 36 070 250 384 руб. Объявленные обыкновенные акции предусматривают те же права для их владельцев, что и размещенные обыкновенные акции.

Информация об истории изменений акционерного капитала представлена на сайте Компании: www.fsk-ees.ru ▸ Акционерам и инвесторам ▸ Информация по акциям ▸ История акционерного капитала.

Структура акционерного капитала

Число акционеров Компании превышает 400 тыс. Крупнейшим владельцем акций является ПАО «Россети», которому принадлежит 80,13% уставного капитала Компании. Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) принадлежит 0,59% уставного капитала.

Держателем реестра является АО «СТАТУС».

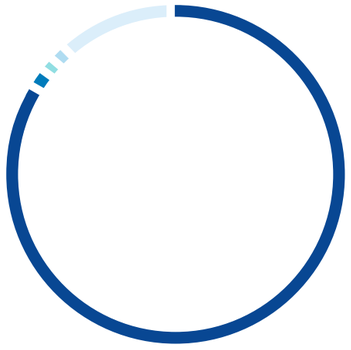
Подробнее сведения о регистраторе представлены на сайте Компании: www.fsk-ees.ru ▸ Акционерам и инвесторам ▸ Информация для акционеров ▸ Сведения о регистраторе

Доля государства в уставном капитале ПАО «ФСК ЕЭС» последовательно увеличивалась за счет размещения в пользу Российской Федерации акций дополнительных эмиссий, проводившихся в 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012 и 2013 годах с оплатой акций средствами федерального бюджета, и в результате реорганизации в 2008 году ОАО РАО «ЕЭС России». Полученные бюджетные ассигнования направлялись ПАО «ФСК ЕЭС» на финансирование инвестиционной программы и реализацию федеральных целевых программ. Всего с 2007 по 2013 год из федерального бюджета было выделено 101 857 735 698 руб. на финансирование инвестиционной программы Общества, в том числе в 2013 году — 3,756 млрд руб. В 2014–2015 годах средства федерального бюджета в Компанию не направлялись. G4-EC4

В июне 2013 года между ПАО «Россети» и Федеральным агентством по управлению государственным имуществом «Росимущество» подписано акционерное соглашение о порядке управления и голосования акциями ПАО «ФСК ЕЭС». Соглашение заключено сторонами в отношении всех принадлежащих им и приобретаемых ими в будущем голосующих акций ПАО «ФСК ЕЭС».

Анализ реестра акционеров, ежегодно проводимый Компанией в целях улучшения взаимодействия с акционерами, выявил основные группы держателей обыкновенных акций и депозитарных расписок. На конец 2015 года доля акций ФСК, находящаяся в свободном обращении (free-float), составила 18,2%. Среди миноритарных держателей акций ключевыми являются институциональные инвесторы и холдинговые структуры; доля розничных инвесторов составляет 3,23%. G4-13

▸ Структура акционерного капитала ПАО «ФСК ЕЭС», количество размещенных акций, %



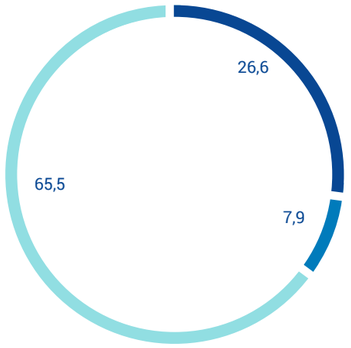
80,13	ПАО «Россети»
1,67	Банк ВТБ (ПАО)
1,34	Kopernik Global All-Cap Fund
1,08	ООО «Индекс энергетики ФСК ЕЭС»*
15,78	Прочие**

** С 2016 года — ООО «ФСК — Управление активами»*

*** Менеджмент ПАО «ФСК ЕЭС» не осведомлен о наличии акционеров, владеющих более 5% от размещенных акций, помимо указанных.*

Иностранные институциональные инвесторы, в том числе крупнейшие глобальные фонды, активы под управлением которых превышают 1 млрд долл. США (Kopernik Global All-Cap Fund, Vanguard International Equity Index Fund, MarketVectors ETF Trust Russia ETF, фонды BlackRock) и занимают 32% free-float акций ФСК.

▸ Распределение инвесторов ПАО «ФСК ЕЭС» по срокам инвестирования, %



- Среднесрочные инвесторы
- Долгосрочные инвесторы
- Краткосрочные инвесторы

Организационная структура Компании

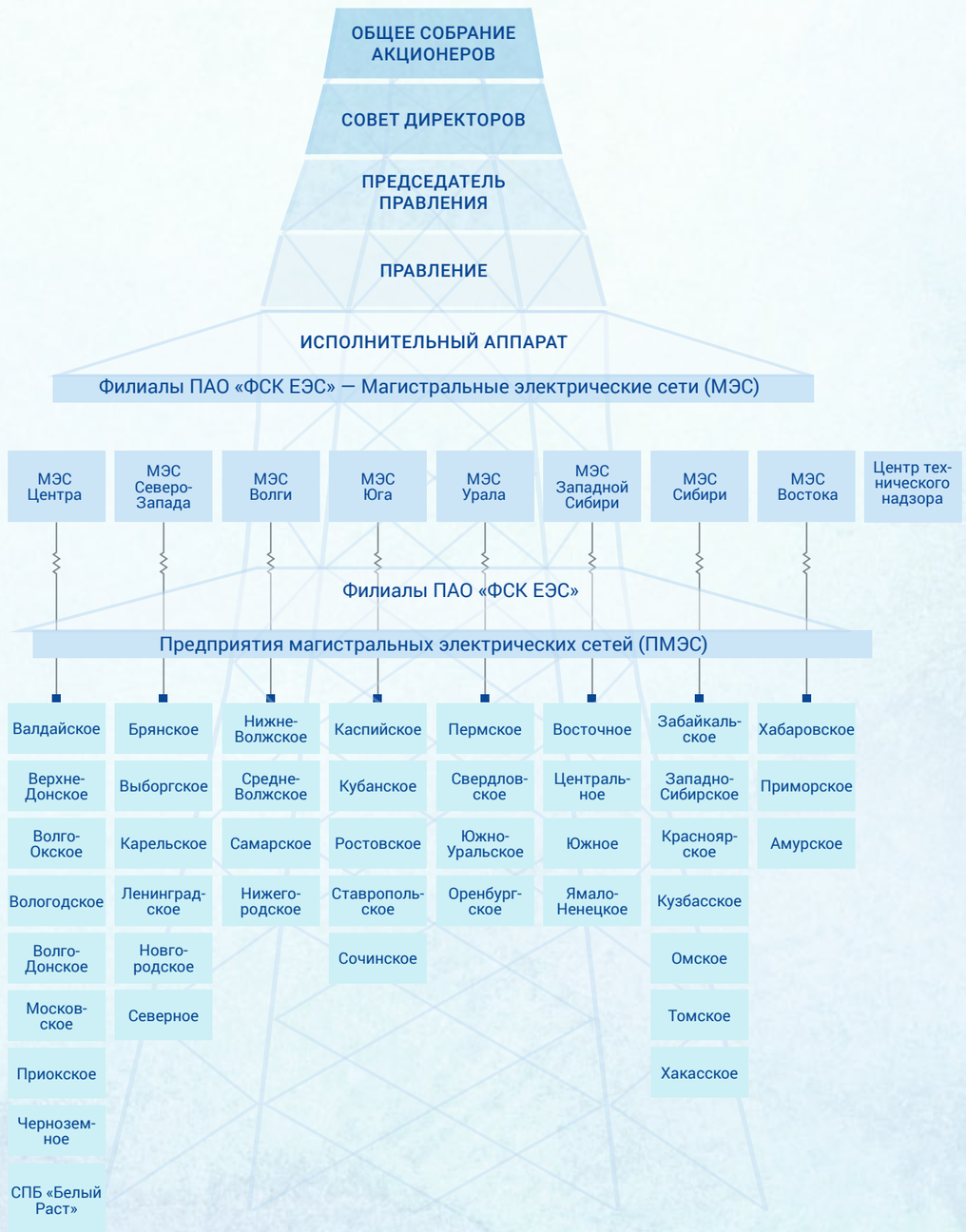
Высшим органом управления является Общее собрание акционеров. Совет Директоров определяет стратегию развития ПАО «ФСК ЕЭС», а также контролирует деятельность Правления. На Правление возложено операционное руководство Компанией.

В состав Компании по состоянию на 31 декабря 2015 года входит 51 региональный филиал, включая:

- 8 филиалов «Магистральные электрические сети» (МЭС);
- 41 филиал «Предприятия магистральных электрических сетей» (ПМЭС);
- Центр технического надзора;
- специализированную производственную базу «Белый Раст».

Подробные сведения о филиалах ФСК представлены на сайте www.fsk-ees.ru в разделе О компании ▸ Филиалы

Организационная структура управления Компании



Управление дочерними и зависимыми обществами

По состоянию на 31 декабря 2015 года ПАО «ФСК ЕЭС» имеет 26 хозяйственных обществ, работающих в различных отраслях, в том числе обеспечивающих функционирование электросетевого хозяйства (профильные дочерние общества).

Подробная информация о дочерних и зависимых обществах представлена в Годовом отчете ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год.

Основные формы взаимодействия ПАО «ФСК ЕЭС» с дочерними обществами	Внутренние документы ПАО «ФСК ЕЭС», регулирующие управление дочерними обществами
• Рассмотрение Советом директоров ПАО «ФСК ЕЭС» вопросов об определении позиции представителей Компании по проектам решений повесток дня общих собраний акционеров (участников) и заседаний Советов директоров (Наблюдательных советов) ДЗО • Участие в подготовке предложений и принятии решений органами управления ДЗО через представителей Компании на общем собрании акционеров (участников) и советах директоров (Наблюдательных советах) ДЗО • Рассмотрение Правлением ПАО «ФСК ЕЭС» вопросов взаимодействия Компании с ДЗО в соответствии с его компетенцией	• Положение об управлении ДЗО, а также иными хозяйственными обществами, в которых участвует ПАО «ФСК ЕЭС» • Стандарт формирования и представления итоговых поручений представителям ПАО «ФСК ЕЭС» по вопросам повесток дня общих собраний акционеров (участников) и заседаний Советов директоров (Наблюдательных советов) обществ, в которых участвует ПАО «ФСК ЕЭС» • Методика расчета и оценки выполнения КПЭ ДЗО ПАО «ФСК ЕЭС» • Порядок взаимодействия подразделений Исполнительного аппарата ПАО «ФСК ЕЭС» с дочерними и зависимыми обществами ПАО «ФСК ЕЭС» в части сбора информации и проверки полученных данных для расчета и оценки исполнения КПЭ • Приказ «Об утверждении стандартов и типовых положений по управлению ДЗО» и иные внутренние документы

Дочерние, зависимые и другие общества, в которых участвует ПАО «ФСК ЕЭС»

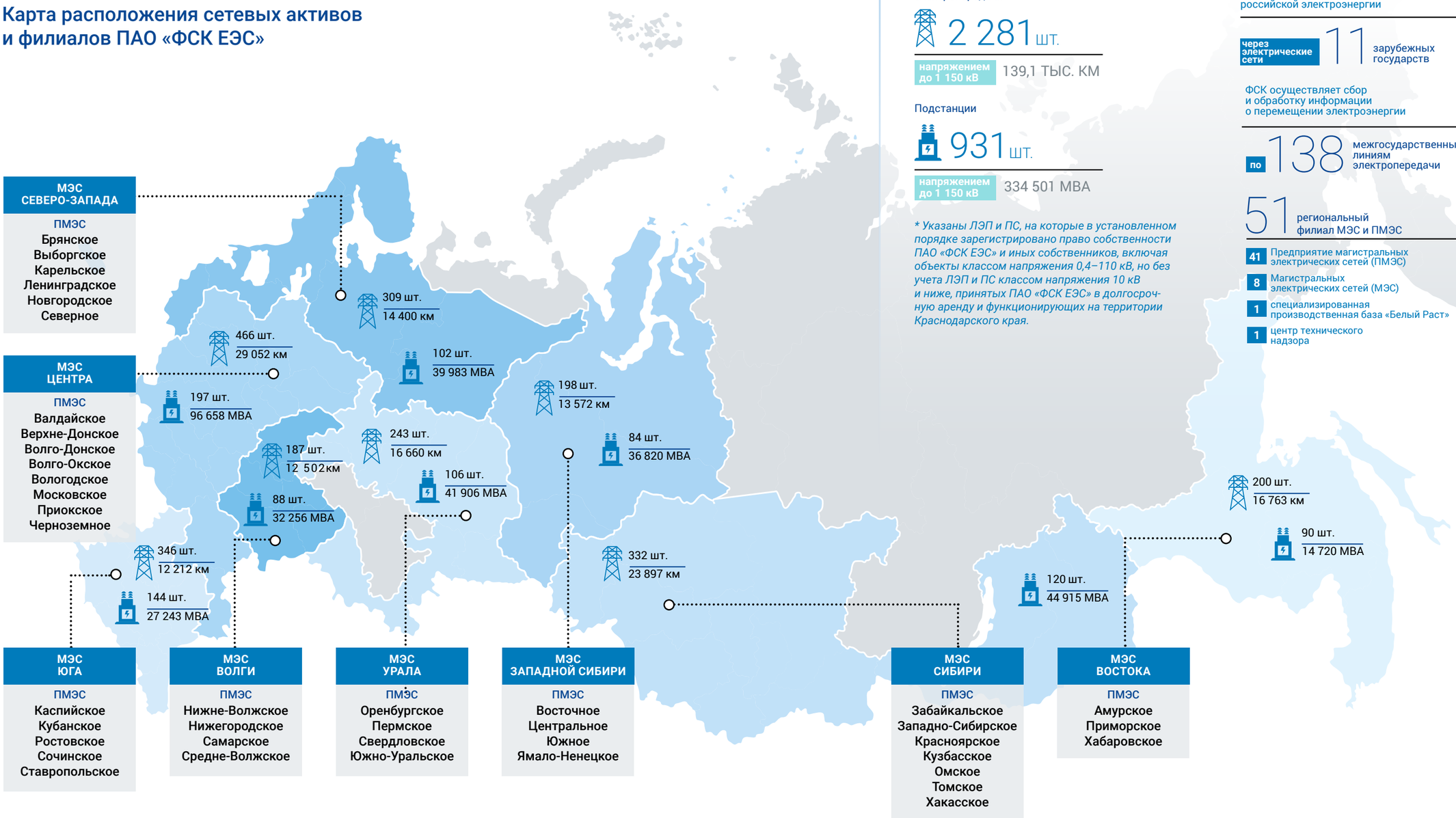
Дочерние общества с долей участия в уставном капитале 100%	Дочерние общества с долей участия в уставном капитале 75–99%	Дочерние общества с долей участия в уставном капитале 50–74%
АО «Агентство по прогнозированию балансов в электроэнергетике»	ООО «АйТи Энерджи Сервис» 77,999%	ОАО «Томские магистральные сети» 52,025%
ОАО «Мобильные газотурбинные электрические станции»	ОАО «Нурэнерго» 76,999%	АО ОЭС «СакРусэнерго» 50%
ОАО «Московский узел связи энергетики»	Зависимые общества с долей участия в уставном капитале менее 50%	
ОАО «Научно-технический центр ФСК ЕЭС»	ОАО «Кубанские магистральные сети» 48,999%	ООО «ФСК — Управление активами» 0,01%
АО «Центр инжиниринга и управления строительством ЕЭС»	ЗАО «Северо-Восточная энергетическая компания» 49%	АО «Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство» 3,7%
ОАО «Читатехэнерго»	ОАО «Энерготехкомплект» 48,99%	ООО «Дальэнергосетьпроект» 0,005%
ОАО «Специализированная электросетевая сервисная компания ЕНЭС»	ОАО «Энергетический институт им. Г.М. Кржижановского» 38,239%	ПАО «Центрэнергохолдинг» 0,0007%
ОАО «Энергостройснабкомплект ЕЭС»	ПАО «Интер РАО» 14,075%	ОАО «Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики» 0,001%
ООО «Индекс энергетики ФСК ЕЭС»	АО «Испытательный стенд Ивановской ГРЭС» 0,826%	ЗАО «ТайгаЭнергоСтрой» 0,00001%
	ЗАО «ЭнергоРынок» 8,5%	

Профильные ДЗО

О КОМПАНИИ
РОЛЬ КОМПАНИИ В ОТРАСЛИ

Роль Компании в отрасли

Карта расположения сетевых активов и филиалов ПАО «ФСК ЕЭС»



ЕДИНАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ СЕТЬ*

Линии электропередачи

2 281 шт.

напряжением до 1 150 кВ — 139,1 ТЫС. КМ

Подстанции

931 шт.

напряжением до 1 150 кВ — 334 501 МВА

** Указаны ЛЭП и ПС, на которые в установленном порядке зарегистрировано право собственности ПАО «ФСК ЕЭС» и иных собственников, включая объекты классом напряжения 0,4–110 кВ, но без учета ЛЭП и ПС классом напряжения 10 кВ и ниже, принятых ПАО «ФСК ЕЭС» в долгосрочную аренду и функционирующих на территории Краснодарского края.*

УПРАВЛЕНИЕ МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫМИ ЛИНИЯМИ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ

ФСК обеспечивает транзит российской электроэнергии

через электрические сети **11** зарубежных государств

ФСК осуществляет сбор и обработку информации о перемещении электроэнергии

по **138** межгосударственным линиям электропередачи

51 региональный филиал МЭС и ПМЭС

- **41** Предприятие магистральных электрических сетей (ПМЭС)
- **8** Магистральных электрических сетей (МЭС)
- **1** специализированная производственная база «Белый Раст»
- **1** центр технического надзора

География и масштаб деятельности Компании

Российская Федерация

ПАО «ФСК ЕЭС» оказывает услуги в 77 регионах России. Территория расположения объектов ПАО «ФСК ЕЭС» разделена на зоны, за каждую из которых отвечает один из филиалов — Магистральные электрические сети и их областные предприятия (далее — МЭС, ПМЭС). Территории с низкой плотностью населения и отсутствием крупных потребителей (Чукотка, Камчатка, Магаданская область, Сахалин, Ненецкий автономный округ и Республика Алтай) не включены в ЕНЭС по причине отсутствия экономических условий для прокладки магистральных линий электропередачи и создания крупных подстанций.

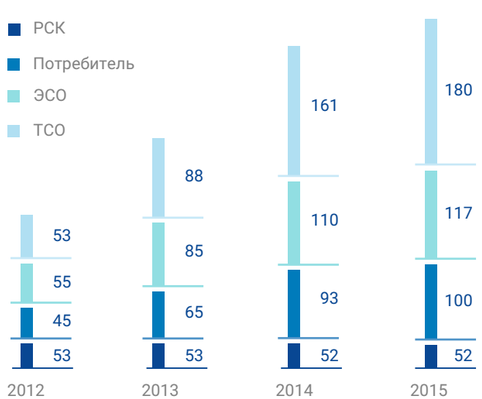
Основными потребителями услуг ПАО «ФСК ЕЭС» являются: G4-12

- распределительные сетевые компании (РСК);
- территориальные сетевые организации (ТСО);
- энергосбытовые организации (ЭСО);
- крупные предприятия — потребители электрической энергии;
- экспортеры электрической энергии.

Протяженность линий электропередачи G4-EU4

- Протяженность по трассам воздушных линий электропередачи (ВЛ), принадлежащих ПАО «ФСК ЕЭС» на праве собственности, на 31.12.2015 составила 134 534,859 км (в 2014 году — 134 525,031 км)

Динамика действовавших договоров оказания услуг по передаче электроэнергии по ЕНЭС в 2012–2015 гг., шт. G4-EU3



- Протяженность по трассам кабельных линий электропередачи (КЛ), принадлежащих ПАО «ФСК ЕЭС» на праве собственности, на 31.12.2015 составила 396,210 км (в 2014 году — 368,621 км)
- Протяженность по трассам кабельно-воздушных линий электропередачи (КВЛ), принадлежащих ПАО «ФСК ЕЭС» на праве собственности, на 31.12.2015 составила 943,052 км (в 2014 году — 775,307 км)
- Протяженность по трассам воздушных линий электропередачи (ВЛ), арендованных ПАО «ФСК ЕЭС», на 31.12.2015 составила 3 182,660 км (в 2014 году — 3 125,653 км)

Международное сотрудничество

ПАО «ФСК ЕЭС» выполняет функцию перевозчика электроэнергии через таможенную границу Российской Федерации и является техническим исполнителем по коммерческим контрактам участников экспортно-импортной деятельности на оптовом рынке электрической энергии и мощности (далее — ОРЭМ).

В сальдированном выражении передано электрической энергии по сетям ЕНЭС в сопредельные государства по итогам 2015 года

16,018 млрд кВт ч

В настоящее время действуют договоры о параллельной работе ЕЭС Российской Федерации с электроэнергетическими системами иностранных государств, сторонами по которым являются ПАО «ФСК ЕЭС» и хозяйствующие субъекты стран: Грузии, Азербайджана, Казахстана, Балтии и Республики Беларуси, а также Межсистемный договор с Финляндией. Кроме того, с Украиной и Республикой Беларусь, а также Монголией подписаны Соглашения о техническом обеспечении параллельной работы.

Являясь организацией по управлению ЕНЭС, в том числе межгосударственными линиями электропередачи (далее — МГЛЭП) всех классов напряжения, ПАО «ФСК ЕЭС» осуществляет:

- согласование и технологическое сопровождение коммерческих договоров экспорта-импорта электрической энергии;
- организацию и осуществление коммерческого учета электроэнергии, перемещаемой по МГЛЭП;

- определение и таможенное оформление (декларирование) фактических объемов перемещенной через государственную границу электроэнергии.

Для определения количества электроэнергии, перемещенной по каждой МГЛЭП, ПАО «ФСК ЕЭС» с зарубежными электроэнергетическими организациями заключены Соглашения об организации учета перетоков электрической энергии по МГЛЭП, в соответствии с которыми осуществляется взаимодействие по обмену данными коммерческого учета с электроэнергетическими системами 11 иностранных государств (Азербайджан, Беларусь, Грузия, Казахстан, Китай, Латвия, Литва, Монголия, Украина, Финляндия, Эстония). G4-6 G4-8

ПАО «ФСК ЕЭС» проводится работа по актуализации и совершенствованию отношений с зарубежными энергосистемами по вопросам гармонизации законодательных баз с сопредельными государствами в области электроэнергетики, формирования и синхронизации рынков электрической энергии и мощности в рамках межгосударственных мероприятий (Электроэнергетический Совет СНГ (ЭЭС СНГ) и комиссий при нем (в том числе Комиссии по оперативно-технологической координации совместной работы энергосистем стран СНГ и Балтии (КОТК), Комитета энергосистем БРЭЛЛ, рабочих групп в Исполнительном Комитете ЭЭС СНГ, Комитете энергосистем БРЭЛЛ, а также с Fingrid (Финляндия). G4-DMA

Рыночные позиции

ПАО «ФСК ЕЭС» осуществляет передачу электрической энергии по магистральным сетям и оказывает услуги по технологическому присоединению к своей сети.

Рынки товаров и услуг, относящиеся к естественной монополии, в большой степени зависят от общего состояния экономики страны. На российский рынок услуг по передаче электрической энергии оказывает влияние прежде всего объем внутреннего потребления и экспортных поставок электрической энергии. Объем потребления электроэнергии в рамках ЕЭС России по оперативным данным ОАО «СО ЕЭС»[1] в 2015 году снизился относительно 2014 года на 0,5% и составил 1 008,3 млрд кВт ч, экспорт в сопредельные страны увеличился на 25%, однако составляет незначительную долю в производстве и передаче электроэнергии (менее 2%).

Потребление электроэнергии в России в 2011–2015 годах, млрд кВт·ч

	2011	2012	2013	2014	2015, план	2015, факт
Объем потребления электроэнергии в ЕЭС России	1 000,7	1 016,5	1 009,8	1 013,9	1 016,3	1 008,3

Доля наиболее крупных потребителей услуг Компании в выручке от реализации услуг по передаче электрической энергии в 2015 году, %

[1] *Источник: Системный оператор Единой энергетической системы, «Отчет о функционировании ЕЭС России в 2015 году».*

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Бизнес-модель ФСК ЕЭС нацелена на обеспечение устойчивого развития Компании в долгосрочной перспективе и создание ценностей для всех заинтересованных сторон через последовательную реализацию нашей миссии

РЕСУРСЫ

Значения показателей приведены на 31.12.2014

Финансовый капитал

Стр 82 Годового отчета

- Акционерный капитал — **854,5** млрд руб. собственного капитала
- Заемный капитал — **257,8** млрд руб. долгового портфеля

Производственный капитал

Стр 50 Годового отчета

- Электросетевые объекты ЕНЭС — **138,8** тыс. км линий электропередачи; **924** подстанции

Интеллектуальный капитал

Стр 110 Годового отчета

- Патенты, лицензии программное обеспечение — **3,3** млрд руб. нематериальные активы
- НИОКР — **0,4** млрд руб. финансирование НИОКР

Человеческий капитал

Стр 117 Годового отчета

- Опыт и профессиональные навыки сотрудников — **94** % сотрудников с высшим или средним профессиональным образованием; **24,5** тыс. сотрудников

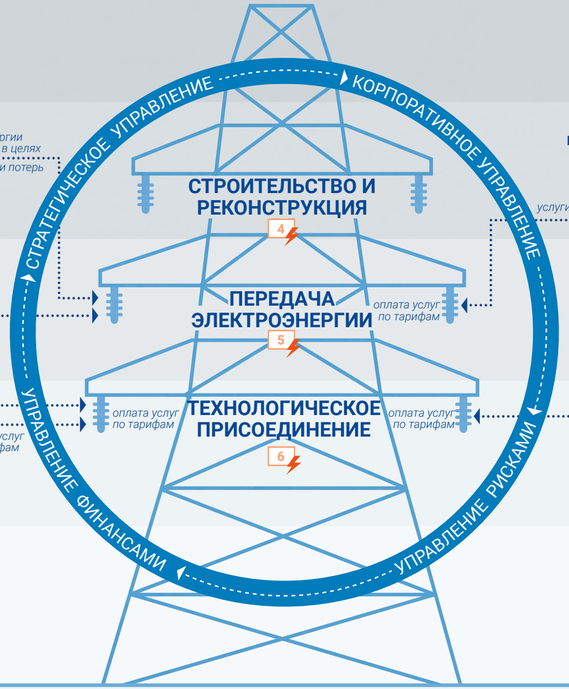
Природный капитал

Стр 134 Годового отчета

- Вода и энергетические ресурсы — **1,16** млн куб. м водопотребление; **968,7** млн кВт·ч электроэнергии на собственные нужды компании

МИССИЯ ФСК ЕЭС

Обеспечение надежного функционирования и адекватного росту экономики развития ЕНЭС с высокой экономической эффективностью и максимальным снижением затрат



Оптовый рынок электроэнергии и мощности — покупка энергии и мощности в целях компенсации потерь

Органы государственной власти 7 — тарифы

Объекты генерации — оплата услуг по тарифам; услуги

поставка электроэнергии и мощности

Крупные потребители электроэнергии — услуги; сетевые компании, заводы, РЖД, другие потребители — оплата услуг по тарифам; услуги

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Значения показателей приведены за 2015 год

Стратегические цели и задачи	Показатели	Заинтересованные стороны
• Повышение доходности акционерного капитала • Снижение операционных и инвестиционных издержек • Сохранение финансовой устойчивости	**847** млн руб. дивиденды по итогам 2014 года; **30,6** млрд руб. выплаты процентов по долговым обязательствам; **33** % прирост капитализации; **23,5** млрд руб. налоговые выплаты	Акционеры и инвесторы; Органы государственной власти; Население регионов присутствия
• Развитие инфраструктуры ЕНЭС • Обеспечение надежности и качества энергоснабжения потребителей • Консолидация всех объектов электросетевого хозяйства ЕНЭС • Обеспечение качества обслуживания потребителей	**1 115** км линий электропередачи введено в эксплуатацию; **7,58** тыс. МВт трансформаторной мощности введено в эксплуатацию	Потребители; Поставщики и подрядчики
• Развитие научного и инновационного потенциала • Разработка и внедрение новых технологий • Импортозамещение для поддержки инновационного развития российской энергетики	**484** млн руб. направлено на реализацию программы НИОКР; **30** новых объектов интеллектуальной собственности зарегистрировано	Потребители; Научное сообщество
• Развитие и обучение персонала • Социальная поддержка • Создание кадрового резерва «умной» энергетики • Сотрудничество с вузами	**23 899** рабочих мест; **15 000** сотрудников охвачено различными формами обучения в течение года	Образовательные учреждения; Сотрудники
• Экологизация и повышение энергоэффективности электросетевой деятельности • Уменьшение выбросов в атмосферу • Снижение объема водопотребления	**248** млн руб. направлено на охрану окружающей среды; **10,4** % снижение объема водопотребления; **11,7** % снижение количества отходов	Население регионов присутствия

1 — ***Риски*** Недостаток или повышение стоимости привлеченного заемного капитала
Факторы снижения рисков Изыскание дешевых источников долгосрочного финансирования

2 — ***Риски*** Снижение отдачи от капитала
Факторы снижения рисков Инновации и планирование структуры сетевых активов

3 — ***Риски*** Загрязнение окружающей среды
Факторы снижения рисков Выполнение природоохранных мероприятий

4 — ***Риски*** Превышение запланированной стоимости и несоблюдение сроков
Факторы снижения рисков Выбор подрядчиков на конкурсной основе, контроль графиков строительства

5 — ***Риски*** Перерыв (отказ) в электросети
Факторы снижения рисков Повышение надежности сети

6 — ***Риски*** Избыток/недостаток мощности
Факторы снижения рисков Прогнозирование нагрузок сети

7 — ***Риски*** Регулярный риск (риск несбалансированных тарифных решений)
Факторы снижения рисков Подготовка экономически обоснованных предложений по тарифному регулированию

ФСК ЕЭС управляет Единой национальной электрической сетью, осуществляет передачу электроэнергии по магистральным линиям и оказывает услуги технологического присоединения к электрическим сетям

ОСНОВНЫЕ ПРОЦЕССЫ

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ
Услуги по передаче электроэнергии по ЕНЭС — монопольный вид деятельности, который регулируется государством

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ
Комплексная услуга по подключению к электрическим сетям ФСК ЕЭС энергопринимающих устройств потребителей электроэнергии и объектов по ее производству и передаче

СТРОИТЕЛЬСТВО И РЕКОНСТРУКЦИЯ
Реализация проектов по строительству новых и реконструкции существующих объектов электросетевой инфраструктуры для повышения надежности ЕНЭС

ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ПРОЦЕССЫ

Техническое обслуживание и ремонты
Комплекс операций по поддержанию работоспособности и исправности производственного оборудования

Закупочная деятельность
Совокупность действий, направленных на удовлетворение потребностей ФСК ЕЭС в товарах и услугах

Энергосбережение и энергоэффективность
Реализация мер по уменьшению объема потребляемых энергетических ресурсов при сохранении полезного эффекта от их использования

Кадровая политика
Система взаимодействия с персоналом, нацеленная на создание условий для эффективного развития и использования человеческих ресурсов

Промышленная безопасность
Предупреждение аварий на объектах ЕНЭС и обеспечение готовности к локализации и ликвидации последствий аварий

Социальная ответственность
Реализация взятых на себя добровольно обязательств в отношении заинтересованных сторон для обеспечения устойчивого развития Компании

Экология
Минимизация негативного воздействия на окружающую среду при оказании услуг по передаче электроэнергии

О КОМПАНИИ
РОЛЬ КОМПАНИИ В ОТРАСЛИ

ПАО «ФСК ЕЭС» на оптовом рынке электроэнергии (мощности)

ПАО «ФСК ЕЭС» приобретает электрическую энергию на оптовом рынке электрической энергии и мощности (ОРЭМ) с целью компенсации фактических потерь в ЕНЭС в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Эта деятельность осуществляется ПАО «ФСК ЕЭС» в соответствии со следующими нормативными правовыми актами и иными регулирующими документами:

- Федеральный закон от 26 марта 2003 года N 35-ФЗ «Об электроэнергетике»;
- Правила недискриминационного доступа к услугам по передаче электрической энергии и оказания этих услуг, утвержденные постановлением Правительства России от 27.12.2004. № 861;
- Правила оптового рынка электрической энергии и мощности, утвержденные постановлением Правительства России от 27.12.2010 № 1172;
- Договор о присоединении к торговой системе оптового рынка и регламенты оптового рынка, являющиеся приложениями к Договору о присоединении к торговой системе оптового рынка.

С 01.07.2015 вступили в силу изменения в Правила оптового рынка, на основании которых ПАО «ФСК ЕЭС» приобретает мощность в объеме, рассчитанном исходя из объема фактического пикового потребления.

Стоимость электрической энергии и мощности, приобретенной ПАО «ФСК ЕЭС» в целях компенсации потерь, за 2015 год составила 14,332 млрд руб. без НДС, в том числе на ОРЭМ за электрическую энергию — 6,452 млрд руб. без НДС и за мощность — 7,845 млрд руб. без НДС. Кроме того, в соответствии с Федеральным законом от 26 марта 2003 года N 35-ФЗ «Об электроэнергетике» ПАО «ФСК ЕЭС» осуществляет приобретение объемов электрической энергии с целью компенсации фактических потерь в распределительных сетях Краснодарского края, находящихся на балансе ПАО «ФСК ЕЭС». Стоимость электрической энергии, приобретенной ПАО «ФСК ЕЭС» в целях компенсации потерь в распределительных сетях, составила 0,035 млрд руб. без НДС.

Фактические потери электрической энергии в сетях ПАО «ФСК ЕЭС» в 2015 году составили 23 478 млн кВт ч, или 4,47% от отпуска электроэнергии из сети. По сравнению с 2014 годом при увеличении отпуска электроэнергии из сети на 2,04% рост относительных потерь электрической энергии составил 0,34%, или 2 217 млн кВт ч. Увеличение потерь электроэнергии обусловлено изменением режима работы ЕНЭС в 2015 году, а также изменением режима загрузки электрических станций, перераспределением нагрузки потребителей услуг. G4-EU11

Подробнее о мероприятиях по сокращению потерь электроэнергии см. в разделе 4. Специфические направления деятельности в области устойчивого развития ▸ Энергоэффективность и энергетический менеджмент

Отраслевые организации и комиссии G4-16

Правительственная комиссия по вопросам развития электроэнергетики
Комиссия является координационным органом, образованным для обеспечения согласованных действий заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по вопросам перспективного развития электроэнергетики в Российской Федерации.

В состав Комиссии входит Председатель Правления ПАО «ФСК ЕЭС» А. Е. Муров.

Подробнее о Комиссии и ее составе можно узнать на сайте Правительства Российской Федерации: www.government.ru

CIGRE (Российский национальный комитет СИГРЭ)
Совет по большим электрическим системам высокого напряжения — СИГРЭ (Conseil International des Grands Réseaux Électriques — CIGRE) — крупнейшая международная организация в области электроэнергетики. Существует с 1921 года, объединяет специалистов-энергетиков и ученых из 90 стран мира. Сфера интересов организации включает все аспекты функционирования энергосистем: от экономических факторов до научно-технических достижений. Основной организационный принцип СИГРЭ — работа через национальные комитеты, объединяющие отраслевые компании и институты своей страны. Штаб-квартира СИГРЭ расположена в г. Париже (Франция).

Российский национальный комитет (РНК СИГРЭ) занимает одно из ведущих мест в СИГРЭ как по численности, так и благодаря высокому уровню исследований в области электроэнергетики. РНК обеспечивает рациональное применение мирового опыта развития электроэнергетики в нашей стране. Оказывает содействие в проведении технических, экономических, политических, социологических исследований и работ в областях, связанных с электроэнергетикой.

РНК СИГРЭ объединяет 59 коллективных и 496 индивидуальных членов, в том числе ПАО «ФСК ЕЭС», ОАО «СО ЕЭС», ПАО «Россети», НИУ МЭИ (Московский энергетический институт) и др.

Председателем РНК СИГРЭ 2 сентября 2015 года избран А. Е. Муров, Председатель Правления ПАО «ФСК ЕЭС».

Подробнее о деятельности СИГРЭ можно узнать на сайте организации: www.cigre.ru

Представители ПАО «ФСК ЕЭС» участвуют в работе:

- экспертной секции «Импортозамещение в ТЭК» при Комитете по энергетике Государственной Думы Российской Федерации;
- научно-координационного совета по вопросам реализации подпрограммы «Развитие производства композиционных материалов и изделий из них» при Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации;
- общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России»;
- научного отделения проблем инфраструктурного развития Академии военных наук.

ПАО «ФСК ЕЭС» взаимодействует с общественными организациями (Российский союз промышленников и предпринимателей, Опора России, Союз машиностроителей России, Ассоциация ТРАВЭК), научными институтами и др. по вопросам развития технологий производства электротехнического оборудования.

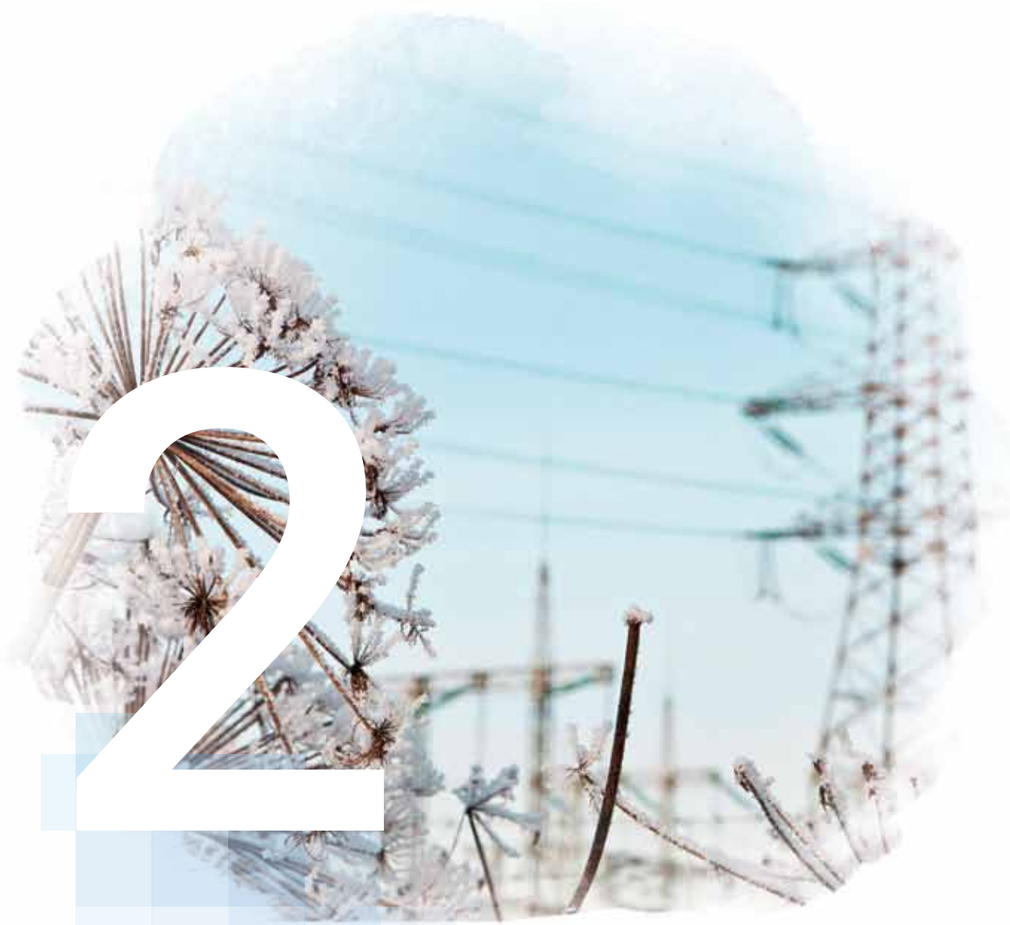
ПАО «ФСК ЕЭС» в лице Заместителя Председателя Правления А. В. Мольского представлено в Наблюдательном совете — коллегиальном органе управления Ассоциации Некоммерческое партнерство «Совет рынка». Член Наблюдательного совета НП «Совет рынка», в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом НП «Совет рынка» и Положением о Наблюдательном совете НП «Совет рынка», имеет право несогласования изменений в Договоре о присоединении к торговой системе, обязательной стороной которого является ПАО «ФСК ЕЭС».

ПАО «ФСК ЕЭС» представлено в Консультативном комитете по электроэнергетике при Коллегии Евразийской экономической комиссии Заместителем Председателя Правления А. В. Мольским. В составе Подкомитета по формированию общего электроэнергетического рынка Евразийского экономического союза принимают участие в разработке и согласовании Концепции формирования общего электроэнергетического рынка Евразийского экономического союза три представителя ПАО «ФСК ЕЭС» из состава руководителей Департамента взаимодействия с клиентами и рынком и Дирекции по нормативно-правовой работе. G4-16

Подробнее о взаимодействии с органами государственной власти см. в разделе 3. Система управления Компанией в целях устойчивого развития ▸ Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними

▸ Динамика производственной деятельности в 2011–2015 годах, млн кВт·ч G4-9

	2011	2012	2013	2014	2015
Отпуск электроэнергии из ЕНЭС потребителям	509 287	517 131	519 983	515 250	525 769
Потери электроэнергии в ЕНЭС	22 553	21 946	22 262	21 261	23 478



4

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

29 Стратегия развития и приоритетные направления деятельности
31 Понимание устойчивого развития
36 Награды и достижения в 2015 году
38 Выполнение планов и обязательств Компании в области КСО и устойчивого развития в 2015 году

Стратегия развития и приоритетные направления деятельности

Миссия ФСК — обеспечение надежного функционирования и адекватного росту экономики развития ЕНЭС с высокой экономической эффективностью и максимальным снижением затрат.

Стратегия Компании состоит в неуклонном следовании этой миссии при планировании своей деятельности. Выполнение этой стратегии и следование миссии в ближайшие годы будут сопряжены с ответом на ряд технологических и экономических вызовов и решением проблем, связанных с современным состоянием магистральной электросети и возможностями удовлетворения спроса.

Стратегия Компании изложена в Долгосрочной программе развития (ДПР), утвержденной решением Совета директоров в 2014 году.

Стратегические цели Компании

- Обеспечение надежности и качества услуг ФСК
- Сохранение финансовой устойчивости и независимости Компании
- Развитие ЕНЭС с учетом технической и экономической оптимизации магистральной сети
- Консолидация всех объектов электросетевого хозяйства, входящих в ЕНЭС и соответствующих критериям отнесения объектов к ЕНЭС, под управлением ФСК

→ Эффективность →

- Удовлетворение спроса потребителей на услуги Компании с учетом региональных особенностей, структуры спроса и повышения эффективности загрузки мощностей

→ Клиентоориентированность →

Приоритетная тема Отчета:

«Повышение эффективности — взаимный интерес Компании и заинтересованных сторон»

В базовом сценарии долгосрочной финансовой модели ФСК заложено выполнение ключевых показателей эффективности, включая снижение относительно уровня 2012 года удельных операционных и инвестиционных издержек на 30% уже к 2017 году. Эти цели превышают требования, установленные Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации. Однако Компания принимает на себя такие повышенные обязательства с учетом необходимости реализации Долгосрочной инвестиционной программы и сохранения устойчивого финансового положения.

Подробнее о перспективах развития ПАО «ФСК ЕЭС» см. раздел 5. Базовые направления деятельности в области устойчивого развития ▸ Управление экономическим развитием

Разработанные мероприятия ДПР ориентированы на решение вышеуказанных целей и задач и предусматривали в 2015 году следующие направления:

- повышение эффективности инвестиционной деятельности;
- повышение эффективности операционной деятельности;
- импортозамещение;
- повышение эффективности управления;
- повышение прозрачности деятельности Компании и улучшение ее взаимоотношений с потребителями.

Для мониторинга реализации мероприятий и достигнутых фактических значений результативных показателей деятельности ФСК, определенных ДПР, Компания в 2015 году провела аудиторскую проверку. Независимым аудитором было проведено сравнение значений ключевых показателей эффективности ДПР, достигнутых в 2014 году, с целевыми показателями и проанализированы причины отклонений. По результатам анализа аудитором установлено, что фактические значения показателей результатов деятельности Компании превышают целевые значения, установленные ДПР. В Компании также осуществляется внутренний мониторинг реализации мероприятий, определенных ДПР, по результатам мониторинга составляется отчет.

Понимание устойчивого развития

Приоритеты устойчивого развития и принцип социальной ответственности интегрированы в бизнес-стратегию ПАО «ФСК ЕЭС». Экономическая эффективность и клиентоориентированность — ключевые составляющие социальной ответственности Компании.

Существует традиционное понимание устойчивого развития бизнеса Компании как вида деятельности, который удовлетворяет не только экономическим и экологическим критериям, но и социальным интересам общества и государства.

В силу особой роли в энергетической отрасли, экономике и социальном развитии страны ПАО «ФСК ЕЭС» расширяет и дополняет в своей деятельности традиционное понятие устойчивости.

ЕНЭС — это технологическая инфраструктура, контролируемая государством и имеющая стратегическое значение для России, для ее экономической и социальной стабильности, для обеспечения целостности страны. ПАО «ФСК ЕЭС» как компания-оператор ЕНЭС обеспечивает бесперебойную передачу электроэнергии по магистральным сетям и несет ответственность за надежность энергоснабжения потребителей на всей территории Российской Федерации.

Компания несет ответственность за поддержание и развитие инфраструктуры не только как необходимость обеспечения безопасности, надежности и бесперебойности электроснабжения и доступности для потребителей. Поэтому важнейшей задачей для Компании становится повышение эффективности как баланс интересов Компании и заинтересованных сторон.

В современном мире на финансовый успех Компании влияют показатели успешности взаимодействия с заинтересованными сторонами, умение выстроить конструктивный диалог, найти взаимовыгодные решения и эффективно их внедрить.

Анализ деятельности Компании также невозможен без учета рисков, обусловленных социальным и экономическим влиянием Компании на общество.

В подобных макроэкономических условиях одним из важнейших институтов цивилизованной рыночной экономики становится корпоративная социальная ответственность (КСО).

Наряду с базовыми направлениями деятельности, традиционно связываемыми с деятельностью в области устойчивого развития (УР), ПАО «ФСК ЕЭС» выделяет специфические направления деятельности в области устойчивого развития, присущие ПАО «ФСК ЕЭС» как электросетевой компании.

Базовые направления деятельности в области устойчивого развития	Специфические направления деятельности в области устойчивого развития
• Управление экономическим развитием	• Обеспечение надежности и бесперебойности работы ЕНЭС
• Инновационное развитие	• Энергоэффективность и энергетический менеджмент
• Закупочная деятельность	• Импортозамещение
• Антикоррупционная деятельность	• Тарифная политика и ее прозрачность для потребителей
• Персонал и социальная политика	
• Экологическая ответственность	

Долгосрочная программа развития ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2015–2019 годов с прогнозом до 2030 года

В декабре 2014 года решением Совета директоров утверждена Долгосрочная программа развития ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2015–2019 годов с прогнозом до 2030 года, ранее одобренная Правительством Российской Федерации. В 2015 году в рамках предусмотренной процедуры плановой актуализации в Программу были внесены изменения согласно требованиям директив Правительства Российской Федерации. Долгосрочная программа развития разработана в соответствии с целевыми ориентирами и положениями «Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации 03.04.2013 № 511-р, в отношении магистрального электросетевого комплекса.

В рамках Программы развития определены стратегические цели, задачи, инициативы, направленные на устойчивое развитие бизнеса Компании.

Взаимосвязь стратегии и целей в области устойчивого развития

Основными приоритетами развития в 2015—2019 гг. ПАО «ФСК ЕЭС» видит удержание тех позиций по надежности и технологическому развитию, которые были достигнуты в годы осуществления масштабных инвестиций, а также снижение удельных операционных издержек не менее чем на 30% относительно 2012 года без падения уровня надежности и повышения затрат в будущих периодах (задача выполнена ПАО «ФСК ЕЭС» с опережением в 2015 году — достигнуто сокращение на 40% относительно 2012 года).

При этом Компания стремится соблюдать баланс между экономической рациональностью и решением социальных и экологических задач, фокусироваться на тех аспектах устойчивого развития, которые имеют первостепенное значение для заинтересованных сторон.

Стратегические приоритеты в области устойчивого развития ПАО «ФСК ЕЭС»

- Создание механизмов и практики синхронизации планов заинтересованных сторон, предполагающих развитие и расширение ЕНЭС
- Импортозамещение в целях снижения политических и финансовых рисков
- Внедрение инноваций и новых технологий с оценкой их долгосрочной экономической эффективности
- Создание кадрового резерва «умной» энергетики
- Формирование ответственной практики управления персоналом
- Улучшение охраны труда и повышение производственной безопасности
- Повышение энергоэффективности электросетевой деятельности
- Ведение природоохранной деятельности, нацеленной на минимизацию воздействия на окружающую среду
- Справедливое распределение создаваемой экономической стоимости и интеграция стратегии корпоративной социальной ответственности по всем функциональным направлениям

Прозрачность и подотчетность

ПАО «ФСК ЕЭС» придерживается практики ответственного ведения бизнеса, которая охватывает выполнение основных функций и организацию деятельности с учетом интересов не только государства и общества, но и всех групп заинтересованных сторон: экологов, потребителей, акционеров, инвесторов, ученых, деловых партнеров, персонала, экспертного сообщества.

ПАО «ФСК ЕЭС» понимает свою корпоративную социальную ответственность как совокупность обязательств Компании перед заинтересованными сторонами:

- взятыми добровольно (сверх установленных законодательством);
- реализуемых публично и во взаимодействии с заинтересованными сторонами;
- ориентированных на обеспечение устойчивости Компании и реалистичности стратегии Компании.

Соответственно, Компания регулярно отчитывается перед своими заинтересованными сторонами о выполнении взятых обязательств. Будучи социально ответственной компанией, ПАО «ФСК ЕЭС» ежегодно с 2008 года выпускает отчеты о социальной ответственности и корпоративной устойчивости. Главная задача отчетов — информирование заинтересованных сторон о результативности исполненных Компанией проектов, их влиянии на социальную жизнь и экономику регионов присутствия. С этой целью Компания регулярно проводит диалоги с заинтересованными сторонами, в ходе которых Компания получает различные запросы и предложения заинтересованных сторон. Эффективность работы Компании и ее клиентоориентированность заключаются в выявлении ожиданий заинтересованных сторон, определении ответной позиции Компании на эти запросы и дальнейший учет, в случае их целесообразности, в корпоративных политиках, стратегии развития и текущей деятельности.

История развития практики КСО и устойчивого развития в Компании и Публичная позиция в области КСО

Для систематического взаимодействия с заинтересованными сторонами Компании необходимо иметь собственную публичную позицию по вопросам КСО, то есть определить принципы принятия решений и осуществления действий, которыми Компания руководствуется при взаимодействии с заинтересованными сторонами.

Публичная позиция Компании по вопросам КСО является инструментом выработки и согласования с заинтересованными сторонами добровольных обязательств Компании в стратегической перспективе, а также основой диалога и уточнения пожеланий заинтересованных сторон к содержанию нефинансового отчета Компании.

В 2007 году ОАО «ФСК ЕЭС» подготовило и включило главу «Корпоративная и социальная ответственность» в Годовой отчет Компании за 2006 год. В этой главе была продекларирована приверженность Компании принципам корпоративной социальной ответственности в электроэнергетике и зафиксировано обязательство подготовить в 2008 году полноценный нефинансовый (социальный) отчет.

Начиная с 2008 года Компания выпускает ежегодные отчеты о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС», в которых представлены отдельные корпоративные механизмы, обеспечивающие качество работы Компании и управление воздействием на экономику, экологию, общество и социальную сферу регионов присутствия.

При подготовке отчетов Компания руководствуется международными стандартами по раскрытию показателей нефинансовой отчетности — Руководством по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия G3, с отчета за 2013 год — версией G4) и отраслевым энергетическим протоколом GRI; при выстраивании взаимодействия с заинтересованными сторонами — Стандартом AA100SES.

Изначально Компания определила для себя взаимосвязь вопросов КСО и УР следующим образом: КСО — это практика ответственного ведения бизнеса и форма организации деятельности Компании, которая возникает в ответ на общественную повестку в области УР. Под повесткой в области УР, в свою очередь, понимается перечень проблемных ситуаций, контекстов и тем, актуальность которых признается и Компанией, и заинтересованными сторонами в долгосрочной перспективе. Кроме того, эта повестка фиксирует еще и то, что в решение вышеуказанных проблем готовы инвестировать и Компания, и заинтересованные стороны.

В основе отчета за 2007 год лежит понимание ОАО «ФСК ЕЭС» своей корпоративной ответственности как инфраструктурной публичной компании. В отчете представлена информация о Стратегии и инвестиционной программе Компании, описаны отдельные стратегические (нефинансовые) риски. Существенное внимание уделено планам Компании по развитию отношений с инвестиционным сообществом, а также взаимодействию с региональными органами власти субъектов Федерации. В качестве инструмента управления КСО впервые была подготовлена публичная позиция по вопросам КСО, т. е. сформулированы принципы решений и действий Компании при взаимодействии с заинтересованными сторонами. Этим была конкретизирована ответственность Компании перед различными группами заинтересованных сторон.

Последующая доработка и уточнение публичной позиции в рамках отчета 2008 года подтвердили актуальность и значение этого инструмента ответственного бизнеса. Компания продолжила освоение стандартов отчетности в области УР и создание полноценной практики управления КСО.

Отчет за 2008 год был призван осветить корпоративную социальную ответственность Компании на новом этапе ее деятельности, продемонстрировать динамику развития и выполнение добровольно взятых обязательств по регулярному раскрытию информации в рамках нефинансовой отчетности. В отчетном периоде Компания эффективно взаимодействовала с коалицией неправительственных экологических

организаций, которые приняли участие в диалоге, посвященном реализации Экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» (28 мая 2009 года). Резюме диалога вошло в состав отчета в качестве отдельной главы.

При подготовке отчетов за 2009 и 2010 годы Компания начала переходить от принципиальной и обобщенной работы к управлению отдельными, наиболее значимыми для заинтересованных сторон аспектами деятельности. В частности, в 2009–2010 годах, после ряда серьезных аварий в электроэнергетике и в особенности после аварии на Саяно-Шушенской ГЭС, на первый план выдвинулись вопросы управления надежностью и безопасностью ЕНЭС, предупреждения аварий. В 2010–2011 годах особо актуальными и общественно значимыми стали вопросы управления инновациями и развитием ЕНЭС, а также вопросы развития электроэнергетической отрасли в целом. Фактически эти две темы попали в ядро общественной повестки ОАО «ФСК ЕЭС» в области устойчивого развития, и поэтому им были посвящены Отчеты за 2009 и 2010 годы.

Впервые в 2011 году Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2010 год прошел процедуру общественного заверения Совета РСПП. В заключении совета РСПП отмечалось, что «Отчет ОАО «ФСК ЕЭС» за 2010 год содержит в целом значимую информацию, охватывает ключевые области ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса. Отчет с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании по обеспечению надежности и инновационного развития Единой национальной электрической сети как приоритетных аспектов корпоративной социальной ответственности Компании».

В 2011 году значение вопросов обеспечения надежности и инновационного развития не стало меньше, чем в предыдущие годы. Тем не менее в электроэнергетической отрасли в целом и в Компании в частности стало повышаться осознание принципиального значения привлечения молодых кадров, от профессионализма которых во многом зависит будущее электросетевой инфраструктуры страны. В связи с этим 2011 год был объявлен «Годом молодого специалиста ОАО «ФСК ЕЭС», что обозначило основной приоритет Компании в области КСО и устойчивого развития на этот и последующие годы.

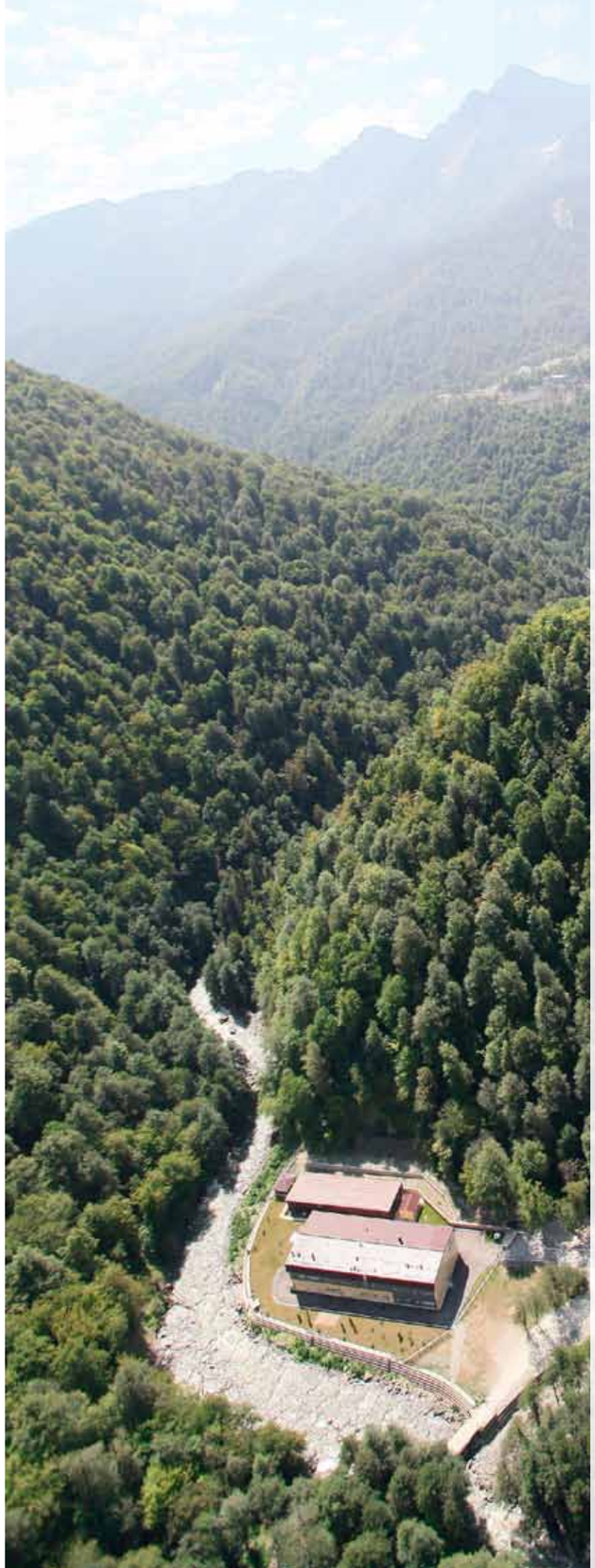
С другой стороны, основной акционер ОАО «ФСК ЕЭС» — государство, и Компания не может игнорировать его позицию при определении ключевых вопросов своей повестки устойчивого развития. При этом руководители государства называют коррупцию одним из важнейших вызовов и угрозой устойчивому развитию Российской Федерации.

В связи с этим руководство ОАО «ФСК ЕЭС» приняло решение более подробно осветить при подготовке Отчета за 2011 год вопросы молодежной политики и политики в области противодействия коррупции.

Следуя многочисленным запросам заинтересованных сторон, Компания приложила значительные усилия, чтобы сократить время подготовки Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости и опубликовать его вместе с Годовым отчетом ОАО «ФСК ЕЭС» за 2011 год. Это не только позволило повысить актуальность предоставляемой информации, но и создало для всех заинтересованных сторон возможность своевременно и комплексно ознакомиться с деятельностью Компании.

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2011 год был признан победителем XV ежегодного федерального конкурса годовых отчетов в номинации Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) как «Лучший отчет по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию».

2012 год стал для Компании особенным: ОАО «ФСК ЕЭС» отметило 10-летний юбилей. В связи с этим в Отчете представлен ретроспективный взгляд на деятельность ФСК в деле становления социально ориентированной компании. Приоритетная тема Отчета за 2012 год: «Управление человеческим капиталом в ОАО «ФСК ЕЭС». Безусловная важность данной темы связана с тем, что сотрудники — одна из самых главных ценностей ОАО «ФСК ЕЭС». От их профессионализма зависит будущее Компании. Поэтому вопросам привлечения перспективных молодых кадров и взаимодействия с вузами, создания эффективных программ обучения и развития персонала, содействия профессиональному и карьерному росту сотрудников, оценки и мотивации персонала руководство Компании уделяет очень большое внимание.



ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ПОНИМАНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Одним из главных событий в 2014 году стала подготовка к проведению XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр в Сочи, поэтому приоритетной темой Отчета ОАО «ФСК ЕЭС» за 2013 год стало «Обеспечение энергоснабжения XXII Олимпийских и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в Сочи». ОАО «ФСК ЕЭС» осознает свою ответственность при участии в подобных крупномасштабных проектах. Созданная инфраструктура позволит в дальнейшем развиваться региону Сочи как горноклиматическому курорту мирового уровня.

В Отчете Компании за 2014 год было три приоритетные темы — обеспечение надежности ЕНЭС, энергоэффективность и энергоменеджмент, а также политика импортозамещения. Значение этих приоритетных тем состоит в том, чтобы показать в Отчете то, как именно Компания сохраняет устойчивость энергетической отрасли к внешним и внутренним экономическим, техногенным и природным угрозам, а также иным дестабилизирующим факторам (в том числе геополитическим).

Главной задачей Отчета за 2015 год стало формирование образа ПАО «ФСК ЕЭС» как эффективной клиентоориентированной компании российской электроэнергетической отрасли. Приоритетная тема Отчета за 2015 год — «Повышение эффективности — взаимный интерес Компании и заинтересованных сторон». По результатам анализа, проведенного рабочей группой по подготовке Отчета, были уточнены формулировки базовых и специфических направлений деятельности ПАО «ФСК ЕЭС» в области устойчивого развития.

Награды и достижения в 2015 году

За годы своей деятельности ФСК ЕЭС зарекомендовала себя как социально ответственная, клиентоориентированная компания, нацеленная на повышение эффективности и внесение весомого вклада в социально-экономическое развитие страны. Успешная деятельность Компании в течение года была отмечена наградами и премиями.

1. Проект ПАО «ФСК ЕЭС» был признан лучшим в номинации «Социальный лифт» по итогам II Всероссийского **конкурса лучших практик работодателей по развитию человеческого капитала «Создавая будущее»,** организованного Министерством образования и науки Российской Федерации и Международной ассоциацией корпоративного образования (МАКО) в рамках Московского международного салона образования — 2015.

2. Делегация ПАО «ФСК ЕЭС» приняла участие в торжественных мероприятиях, посвященных Дню Государственного флага Российской Федерации на Международном деловом форуме «Торгово-промышленный потенциал регионов России» и Международном экологическом форуме «Живая планета», проходивших 21–23 августа в г. Сочи. В рамках форума «Торгово-промышленный потенциал регионов России» Компании была вручена Международная премия Global Business Brand **за достижение значительных результатов в области качества товаров и услуг, разработки прогрессивных инновационных технологий, внедрения высокоэффективных методов управления, а также рационального использования ресурсов, охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.**

3. ПАО «ФСК ЕЭС» отмечено наградами **за повышение привлекательности компании, развитие информационной открытости, а также внедрение передовых стандартов в раскрытии информации.** Награждение состоялось в рамках работы XIV Международного инвестиционного форума «Сочи-2015».

4. ПАО «ФСК ЕЭС» получило награду **за развитие кадрового потенциала и повышение уровня профессиональной подготовки персонала.** Компания заняла 2-е место в номинации «Корпоративный университет — 2015» в рамках вручения премии «Хрустальная пирамида» на XVI Саммите HR-Директоров России и СНГ.

5. По результатам соревнований **профессионального мастерства**, приуроченных к годовщине 70-летия Великой Победы, сотрудники ПАО «ФСК ЕЭС» получили награды. Дипломы «Лучший по профессии» вручил Первый заместитель Министра энергетики Российской Федерации Алексей Текслер.

6. ПАО «ФСК ЕЭС» стало победителем в номинациях «**Лучший годовой отчет среди компаний с капитализацией от 30 до 200 млрд руб.**», а также «Лучший годовой отчет электроэнергетического сектора экономики». Организаторами XVIII Ежегодного конкурса годовых отчетов выступают Московская Биржа и Медиа-группа «РЦБ».

7. Проект ПАО «ФСК ЕЭС» по отбору и утилизации тепла силового трансформатора для последующего использования при отоплении зданий и сооружений подстанции был признан **лучшим среди реализованных проектов в области энергосбережения** в ходе Международного форума ENES 2015.

8. ПАО «ФСК ЕЭС» отмечено **за вклад в развитие природоохранной деятельности в России.** Итоги выполнения Компанией комплекса мероприятий в области охраны окружающей среды, обеспечения экологической безопасности и рационального природопользования были представлены в рамках 11-го Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности в России — 2015».

9. ПАО «ФСК ЕЭС» отмечено наградой **за успешную работу по управлению в области казначейства и совершенствованию казначейской функции** по итогам года. Премия «Казначей года» вручена в персональной номинации и подтверждает высокий уровень работы финансового блока Компании.

10. Сотрудники филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» награждены благодарностями Министерства энергетики Российской Федерации **за успешное прохождение осенне-зимнего периода 2014–2015 гг.**

11. Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Западной Сибири стал победителем Второго всероссийского конкурса реализованных проектов **в области энергосбережения, повышения энергоэффективности и развития энергетики** ENES 2015 в номинации «Лучшая идея сюжета для телевизионного сериала об энергетиках».

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ В 2015 ГОДУ

12. Сотрудники филиала ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Юга получили почетные грамоты губернатора Ставропольского края и Министерства энергетики, промышленности и связи Ставропольского края **за высокий вклад в развитие электросетевого комплекса** региона Кавказских Минеральных Вод и Ставропольского края.

13. Сотрудники филиала ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Юга получили почетные грамоты Министерства промышленности и энергетики Краснодарского края **за надежное электроснабжение спортивных объектов** в г. Сочи во время проведения этапа Формулы-1.

14. Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Западной Сибири одержал победу в городском месячнике **по охране труда** «Безопасность труда в Сургуте — 2015» в номинации «Лучшая работа службы охраны труда».

15. Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Западной Сибири удостоен свидетельства «Хранитель кедровых лесов Югры» Департамента природных ресурсов и несырьевого сектора экономики ХМАО — Югры **за работу по сохранению и приумножению кедровых лесов**.

16. Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Западной Сибири получил **благодарственное письмо** от Регионального благотворительного фонда помощи детям с заболеванием центральной нервной системы «БлагоДарю» за участие в акции «Миллион мелочью. Хочу ходить!».

17. Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Урала отмечен **благодарственным письмом** от Государственного казенного учреждения «Екатеринбургский центр занятости» за участие в работе «Ярмарки вакансий для лиц с ограниченными возможностями» в рамках декады, посвященной Международному дню инвалидов.

Выполнение планов и обязательств Компании в области КСО и устойчивого развития в 2015 году

П/п	Обязательства ПАО «ФСК ЕЭС»	Статус выполнения	Комментарии
Обеспечение надежности энергоснабжения			
1	Выполнение работ по ТОиР и целевым программам 2015 года в соответствии с приказом ПАО «ФСК ЕЭС» от 22.04.2011 № 232 «Об утверждении порядков» в рамках лимита бюджета на 2015 год	Выполнено	
2	Выполнение в пределах лимита финансирования и решений Правления об утверждении бюджета доходов и расходов (выписка из протокола заседания Правления от 30.12.2014 № 1282/2) запланированных на 2015 год объемов работ по:		
2.1	• программе мероприятий по повышению надежности электроснабжения объектов ОАО «РЖД» на 2010–2020 годы		Заключено Соглашение о сотрудничестве от 15.09.2015 № 198000000397492 между ОАО «РЖД» и ПАО «ФСК ЕЭС»
2.2	• программе замены воздушных выключателей напряжением 330–750 кВ на объектах ПАО «ФСК ЕЭС»	Идет реализация	Комплексная программа со сроком реализации с 2011 по 2030 год
2.3	• программе повышения грозоупорности ВЛ ПАО «ФСК ЕЭС»	Идет реализация	Комплексная программа со сроком реализации с 2011 по 2025 год
2.4	• программе замены масляных выключателей, отделителей и короткозамыкателей напряжением 110–220 кВ на объектах ПАО «ФСК ЕЭС»	Идет реализация	Комплексная программа со сроком реализации с 2011 по 2030 год
2.5	• программе замены ТТ 110-750 кВ на объектах ПАО «ФСК ЕЭС» со сроком реализации в 2015 году	Идет реализация, плановый объем 2015 года выполнен	Комплексная программа со сроком реализации с 2011 по 2025 год
2.6	• программе замены ТН 110-750 кВ на объектах ПАО «ФСК ЕЭС» со сроком реализации в 2015 году	Идет реализация, плановый объем 2015 года выполнен	Комплексная программа со сроком реализации с 2011 по 2025 год
2.7	• программе замены АТ со сроком реализации в 2015 году	Идет реализация, плановый объем 2015 года выполнен	Комплексная программа со сроком реализации с 2011 по 2021 го
2.8	• программе повышения надежности оборудования подстанций и воздушных линий ПАО «ФСК ЕЭС»	Идет реализация	Комплексная программа со сроком реализации с 2011 по 2021 год
2.9	• программе по расширению просек ВЛ ЕНЭС в 2015 году	Выполнено	
2.10	• программе специальной диагностики для оборудования или объектов в ухудшенном состоянии, в соответствии с объемами работ на 2015 год	Выполнено	• Комплексное обследования 71 единиц оборудования • Комплексное обследование 2 184 опор ВЛ
2.11	• программе по повышению уровня и совершенствованию противопожарной безопасности на объектах ЕНЭС ПАО «ФСК ЕЭС»	Выполнено	В 2015 году в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» было выполнено 27 мероприятий программы в утвержденных объемах на год
2.12	• формированию аварийного резерва, приобретению оборудования и материалов в 2015 году	Выполнено	
2.13	• оснащению авто-, спецтехникой и средствами механизации в 2015 году	Идет реализация	Комплексная программа со сроком реализации до 2021 года
2.14	• установлению охранных зон объектов электросетевого хозяйства в соответствии с объемами работ на 2015 год	Идет реализация	Ориентировочный срок завершения работ по установлению охранных зон ЛЭП — 2016 год (МЭС Юга)
2.15	• выполнению мероприятий по восстановлению работоспособности оперативной блокировки ПС	Выполнено	
2.16	• выполнению мероприятий по снижению рисков нарушения электроснабжения в регионах с высокими рисками нарушения электроснабжения со сроком исполнения в 2015 году в соответствии с приказом Министерства энергетики Российской Федерации	Выполнено	Всего из 17 намеченных к выполнению в 2015 году намечено и выполнено 2 мероприятия программы

П/п	Обязательства ПАО «ФСК ЕЭС»	Статус выполнения	Комментарии
3	Выполнение инвестиционной программы ПАО «ФСК ЕЭС»	Выполнено	
4	Актуализация (пролонгирование) соглашений, заключенных с подрядными организациями, смежными электросетевыми организациями, МЧС России, Росгидромет и т. д., способствующих минимизации времени проведения аварийно-восстановительных работ на объектах электроэнергетики	Актуализация перед ОЗП	• Актуализирован Реестр соглашений с подрядными организациями (в части ВЛ) на основании предоставляемой информации со стороны МЭС • Пролонгированы в полном объеме соглашения с МЧС России и Федеральной службой по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидромет)
5	Повышение уровня охраны и антитеррористической защищенности электросетевых объектов, в т. ч. мероприятий, реализуемых в рамках титула инвестиционной программы «Обеспечение защиты объектов электроэнергетики ПАО «ФСК ЕЭС», в части оснащения энергообъектов инженерно-техническими средствами охраны	Выполнено	
6	Выполнение мероприятий, разработанных по результатам расследования аварий, комплексных программ устранения недостатков и повышения надежности сетей ПАО «ФСК ЕЭС»	Выполнено	За 2015 год в целом выполнено 3 892 мероприятия, разработанных по результатам расследования аварий
7	Своевременное проведение технического освидетельствования оборудования подстанций, линий электропередачи, зданий и сооружений, а также комплексного обследования зданий и сооружений	Выполнено	В 2015 году в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» было проведено техническое освидетельствование оборудования 263 ПС, 406 ВЛ, зданий и сооружений на 305 объектах (ПС, ремонтно-производственных базах и т. д.), а также комплексного обследования зданий и сооружений на 306 объектах
8	Организацию, контроль и анализ формирования данных о техническом состоянии основного электросетевого оборудования 110 кВ и выше на ПС и ВЛ	Выполнено	
9	Проведение анализа отказов нового оборудования в период приработки, выявление системных недостатков в части проектирования, изготовления, технологии монтажа и организация проведения претензионной работы	Выполняется	• В 2015 году проводился систематический анализ дефектов и заводских недостатков оборудования «Сименс», ЗЭТО, «Альстом», «Электрозавод» • Инициирован ремонт и доработка колонковых выключателей «Сименс», разъединителей РГ 330–500 (ЗЭТО)
10	Проведение совместных учений с МЧС России и органами местного самоуправления	Выполнено	Совместные учения с МЧС России и органами местного самоуправления проведены в соответствии с запланированными графиками
	Энергоэффективность и энергетический менеджмент		
11	Проведение ресертификационных и внутренних аудитов системы энергетического менеджмента ПАО «ФСК ЕЭС», подтверждающих соответствие международному стандарту ISO 50001:2011	Выполнено	В период с апреля по май 2015 года успешно проведен надзорный (внешний) аудит (инспекционный контроль) системы энергетического менеджмента ПАО «ФСК ЕЭС» на соответствие международному стандарту ISO 50001:2011. Несоответствий требованиям стандарта по результатам аудита независимой организацией не выявлено, в том числе и к деятельности по снижению потерь. Аудиторами дана рекомендация по продолжению действия ранее выданного сертификата соответствия
12	Реализация Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности на период 2015–2019 гг.	Выполнено	Программа реализована в 2015 году в соответствии с приказом от 29.06.2015 № 262 «Об организации работы по реализации Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ФСК ЕЭС» на 2015–2016 гг.»

П/п	Обязательства ПАО «ФСК ЕЭС»	Статус выполнения	Комментарии
	Охрана труда		
13	Исключение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Не выполнено	В филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС произошло 5 несчастных случаев, в результате которых было травмировано 5 человек: • 2 человека при работах на подстанциях, 1 — в результате нарушения технологии работ по разборке строительно-монтажной вышки и 1 — в результате личной неосторожности пострадавшего; • 3 человека со смертельным исходом, в том числе 1 — в результате неудовлетворительной организации работ по ремонту автотранспорта, 1 — в результате нарушения порядка преодоления водных преград и 1 — по вине стороннего лица. В целом за 2015 год, по сравнению с 2014 годом, число травмированных работников и случаев травмирования в филиалах ФСК увеличилось с 3 до 5 (на 66%), при этом число погибших работников увеличилось в 3 раза — с 1 до 3 за счет увеличения случаев травмирования работников на транспорте Для повышения безопасности производства проводятся мероприятия по охране труда перед началом ремонтной кампании, оцениваются риски травмирования работников и разрабатываются корректирующие мероприятия
14	Формирование у работников Компании безопасного поведения на производстве и навыков предупреждения опасных ситуаций	Идет реализация	Реализуется проект «Поведенческий аудит безопасности» (ПАБ), направленный на изменение подхода работников к осознанному соблюдению норм безопасности. За 2015 год обучено из числа мастеров 43,2%, в т. ч.: • в классе охраны труда ПМЭС, МЭС — 1 791 чел. • в Центре подготовки персонала (МЭС Центра, Урала) на курсах — 128 чел. Неудовлетворительно организовано обучение ПАБ в МЭС Центра (Волго-Донском, Волго-Окском ПМЭС), МЭС Северо-Запада (Брянском, Выборгском, Карельском, Северном ПМЭС), МЭС Волги (Средне-Волжском ПМЭС), МЭС Сибири (Кузбасском ПМЭС), МЭС Востока (Амурском ПМЭС)
15	Постоянное улучшение условий труда	Выполнено	• Удельные затраты на одного человека на мероприятия по охране труда составляют 45,81 тыс. руб. • По сравнению с 2014 годом общие затраты на мероприятия по охране труда увеличились в 1,3 раза, в основном за счет плановой закупки летних и зимних термостойких комплектов и комплектов экранирующего типа
	Управление персоналом и социальная политика		
16	Стимулирование работников за заслуги перед ПАО «ФСК ЕЭС» и электроэнергетикой за продолжительную и добросовестную работу	Выполнено	
17	Исполнение обязательств по индексации заработных плат работников	Выполнено	
18	Повышение эффективности программ обучения производственного персонала, определение приоритетных программ обучения	Выполнено	38 программ обучения производственного персонала актуализированы и приведены в соответствие с требованиями Департамента образования г. Москвы

П/п	Обязательства ПАО «ФСК ЕЭС»	Статус выполнения	Комментарии
	Антикоррупционная деятельность		
19	Участие в коллективных инициативах по противодействию коррупции	Выполнено	• ПАО «ФСК ЕЭС» присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Общество включено в Сводный реестр участников Хартии (Свидетельство от 13 марта 2015 года № 2041) • Начальник Департамента операционного контроллинга и комплаенс-процедур включен в состав Экспертного совета Торгово-промышленной палаты РФ по вопросам противодействия коррупции • В 2015 году было принято участие в ряде круглых столов, посвященных противодействию коррупции
20	Пересмотр и усовершенствование действующих нормативных актов Компании в области противодействия коррупции	Выполнено	Разработана новая редакция Антикоррупционной политики ПАО «ФСК ЕЭС», которая утверждена Советом директоров ФСК (протокол от 24.08.2015 № 280). В соответствии с Федеральным законом от 05.10.2015 № 285-ФЗ внесены изменения в приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 25.04.2014 № 207 «Об утверждении Положения об урегулировании конфликта интересов»
21	Разработка перечня коррупционных рисков и процедуры оценки указанных рисков	Выполнено	Разработаны «Карта коррупционных рисков ПАО «ФСК ЕЭС» и «Матрица коррупционных рисков и антикоррупционных контрольных процедур ПАО «ФСК ЕЭС»
22	Проведение регулярного обучения работников ПАО «ФСК ЕЭС» по вопросам профилактики и противодействия коррупции, актуального антикоррупционного законодательства РФ, соответствующих локальных нормативных актов	Выполнено	Проведен ряд обучающих видеоконференций сотрудников Исполнительного аппарата и Филиалов ФСК, посвященных противодействию коррупции, обеспечению прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Компании. Регулярно проводилась работа по актуализации информации в разделе интернет-портала Компании, посвященном Антикоррупционной политике ПАО «ФСК ЕЭС»
23	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками ПАО «ФСК ЕЭС» ограничений и запретов, а также исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Выполнено	Осуществлен комплекс мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков: • проведена антикоррупционная экспертиза комплектов документов по сделкам (включая закупочные процедуры), ОРД и их проектов; • проверка документов, предоставляемых для оказания благотворительной помощи, в т. ч. контроль использования выделенных средств; • контроль финансового обеспечения (в виде банковских гарантий) обязательств контрагентов по заключенным договорам; • организовано и проведено декларирование конфликта интересов работниками управленческого состава ПАО «ФСК ЕЭС». Проведена работа по выявлению признаков конфликта интересов, разрешению предконфликтных ситуаций и урегулированию конфликта интересов в Компании; • деятельность по сбору и анализу информации о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, претендующих на замещение руководящих должностей и работников, замещающих руководящие должности в Компании, и членов их семей

П/п	Обязательства ПАО «ФСК ЕЭС»	Статус выполнения	Комментарии
24	Установление в ПАО «ФСК ЕЭС» порядка сообщения отдельными категориями должностных лиц Компании о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации и зачислении в доход бюджета ПАО «ФСК ЕЭС»	Выполнено	• Утверждено «Положение об обмене деловыми подарками, о сообщении работниками исполнительного аппарата ПАО «ФСК ЕЭС» о получении делового подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации» • Утверждены соответствующие Положения филиалов и ДО Компании • Созданы Рабочие комиссии исполнительного аппарата и филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» по принятию решения о необходимости реализации или иного использования деловых подарков для обеспечения деятельности Компании
	Охрана окружающей среды		
25	Обеспечение экологической безопасности в соответствии с требованиями природоохранного законодательства Российской Федерации	Выполняется на постоянной основе	Распоряжение ПАО «ФСК ЕЭС» от 06.03.2015 №121р «Об утверждении Регламента проведения внутреннего экологического аудита в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС, ПМЭС»
26	Совершенствование нормативно-технического регулирования природоохранной деятельности	Выполняется на постоянной основе	• Подготовлены предложения по совершенствованию нормативных правовых актов РФ • Сформирована единая позиция ФСК по проектам нормативных правовых актов РФ в части охраны окружающей среды, обеспечения экологической безопасности и рационального природопользования
27	Совершенствование системы управления природоохранной деятельностью Компании	Выполняется на постоянной основе	Выпущено 4 приказа, 8 распоряжений в области охраны окружающей среды
28	Формирование репутации ПАО «ФСК ЕЭС» как экологически ориентированной и социально ответственной компании	Выполнено	ПАО «ФСК ЕЭС» признано победителем 11-го Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности в России — 2015»
29	Инновационное развитие в сфере обеспечения экологической безопасности и рационального природопользования	Выполнено в рамках выделенного в 2015 году объема финансирования	Реализация ряда проектов, способствующих минимизации негативного воздействия на окружающую среду
30	Утверждение Программы реализации экологической политики на период 2015–2019 гг.	Выполнено	Приказ ПАО «ФСК ЕЭС» от 31.03.2015 №150 «Об утверждении Программы реализации экологической политики ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2015–2019 гг.»
31	Совершенствование экологического контроля и отчетности в Компании	Выполняется на постоянной основе	Выпущен ряд приказов и распоряжений
32	Внедрение системы экологического менеджмента в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Сибири, МЭС Урала, МЭС Волги, МЭС Западной Сибири, сертификация Компании в целом и получение единого сертификата соответствия требованиям ISO 14001:2004 на ПАО «ФСК ЕЭС»	Выполнено	• В филиалах МЭС Сибири, МЭС Урала, МЭС Волги и МЭС Западной Сибири внедрена система экологического менеджмента • Реализован комплекс мероприятий, направленных на встраивание всех филиалов в единую систему управления природоохранной деятельностью в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2004
33	Достижение целевых количественных экологических показателей на 2015 год, утвержденных приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 15.05.2014 № 227	Выполнено	• Снижение удельных объемов водопотребления составило 11,2% • Сокращение удельных объемов отходов, передаваемых для захоронения и размещения в окружающей среде, составило 12,6% • Снижение количества нарушений природоохранного законодательства, выявленных в ходе производственного экологического контроля, составило 3,6%

П/п	Обязательства ПАО «ФСК ЕЭС»	Статус выполнения	Комментарии
34	Разработка корпоративных стандартов ПАО «ФСК ЕЭС» по экологической безопасности на всех стадиях жизненного цикла электросетевых объектов	Выполнено	Приказ ПАО «ФСК ЕЭС» от 30.03.2016 №110 «Об утверждении стандартов организации по экологической безопасности электросетевых объектов»
35	Проведение совместного с представителями WWF России мониторинга эффективности проводимых филиалом ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Востока мероприятий по предотвращению гибели дальневосточного аиста на ЛЭП и выработка рекомендаций по координации работ по защите дальневосточного аиста и защите ЛЭП от аварийных отключений, спровоцированных жизнедеятельностью птиц	Выполнено	По итогам проведенного мониторинга отмечена эффективность проводимых филиалом ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Востока мероприятий по защите дальневосточного аиста
	Импортозамещение		
36	Стимулирование развития на территории Российской Федерации конкурентного рынка современного электротехнического оборудования	Выполняется	Отечественные предприятия покрывают потребность ФСК в сегментах силовых трансформаторов, выключателей, разъединителей всех классов напряжения, измерительных трансформаторов до 500 кВ
37	Стимулирование развития комплексной отраслевой инновационной инфраструктуры	Выполняется	Активное взаимодействие с госкорпорациями и институтами развития, в т. ч. Сколково, Роснано, Ростехнологии, Росатом, научно-исследовательскими и учебными организациями
38	Стимулирование развития и совершенствования технологий производства, выпуска новых видов электротехнического оборудования	Выполняется	• Реализация совместного проекта ООО «Тольяттинский Трансформатор» и Shanghai Huaming Power Equipment Co. Ltd. (Китай) по локализации производства и испытаний устройств регулирования под нагрузкой (РПН) для нужд российского и зарубежных рынков • Проект развития производств отечественных газотурбинных установок для реализации систем распределенной генерации • Развитие производств вторичного оборудования (ФГУП ЭЗАН, ООО «Инфинет»)
39	Совершенствование нормативно-технической базы и методического обеспечения взаимодействия с производителями электротехнического оборудования	Выполняется	• Принятие приказов в части методики оценки локализации производства электротехнической продукции на территории РФ, утверждение Регламента реализации программы импортозамещения • Принятие рекомендаций круглого стола «Импортозамещение: границы энергетической безопасности» в сфере реализации политики импортозамещения и содействия развитию отечественной электротехнической промышленности • Участие в заседаниях рабочих групп при Минэнерго России и Минпромторге России по вопросам импортозамещения, а также экспертной секции «Импортозамещение в ТЭК» при Комитете по энергетике Госдумы
40	Снижение стоимости закупаемого Обществом электротехнического оборудования за счет импортозамещения и повышения уровня локализации его производства	Выполняется	Увеличение в закупках доли отечественной продукции позволило существенно снизить влияние девальвации рубля на стоимость закупок электротехнического оборудования
41	Увеличение доли отечественного электротехнического оборудования в закупках Общества по отношению к 2014 году	Выполняется	Доля закупки отечественной продукции по основному оборудованию по итогам 2015 года составила 75%, что на 30,5% превышает уровень предыдущего года
42	Прирост числа внедренных в производство инновационных продуктов и технологий, разработка которых велась в рамках совместных проектов ПАО «ФСК ЕЭС» и отечественных производителей по отношению к предыдущему году	Выполняется	По итогам взаимодействия в 2015 году освоено производство модернизированного исполнения цифрового мультиплексора ENE-04E (ФГУП ЭЗАН), а также модернизированных сетей широкополосной связи (ООО «Инфинет»)

3

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ В ЦЕЛЯХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

45 Корпоративное управление

60 Риск-менеджмент

63 Этика в управлении

66 Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними

Корпоративное управление

ФСК выстраивает свою систему корпоративного управления в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства, соблюдая правила листинга Московской Биржи и рекомендации российского Кодекса корпоративного управления. Последовательно развивая все элементы системы, корректируя их в ответ на новые требования и вызовы внешней среды, мы неизменно руководствуемся ключевыми принципами корпоративного управления, закрепленными в Кодексе корпоративного управления ПАО «ФСК ЕЭС».

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании, к компетенции которого Федеральным законом «Об акционерных обществах» отнесен ряд важнейших вопросов, в том числе утверждение годовых отчетов и годовой бухгалтерской отчетности, выбор внешнего аудитора, избрание Совета директоров и Ревизионной комиссии и прекращение их полномочий, принятие решений о выплате дивидендов.

Совет директоров

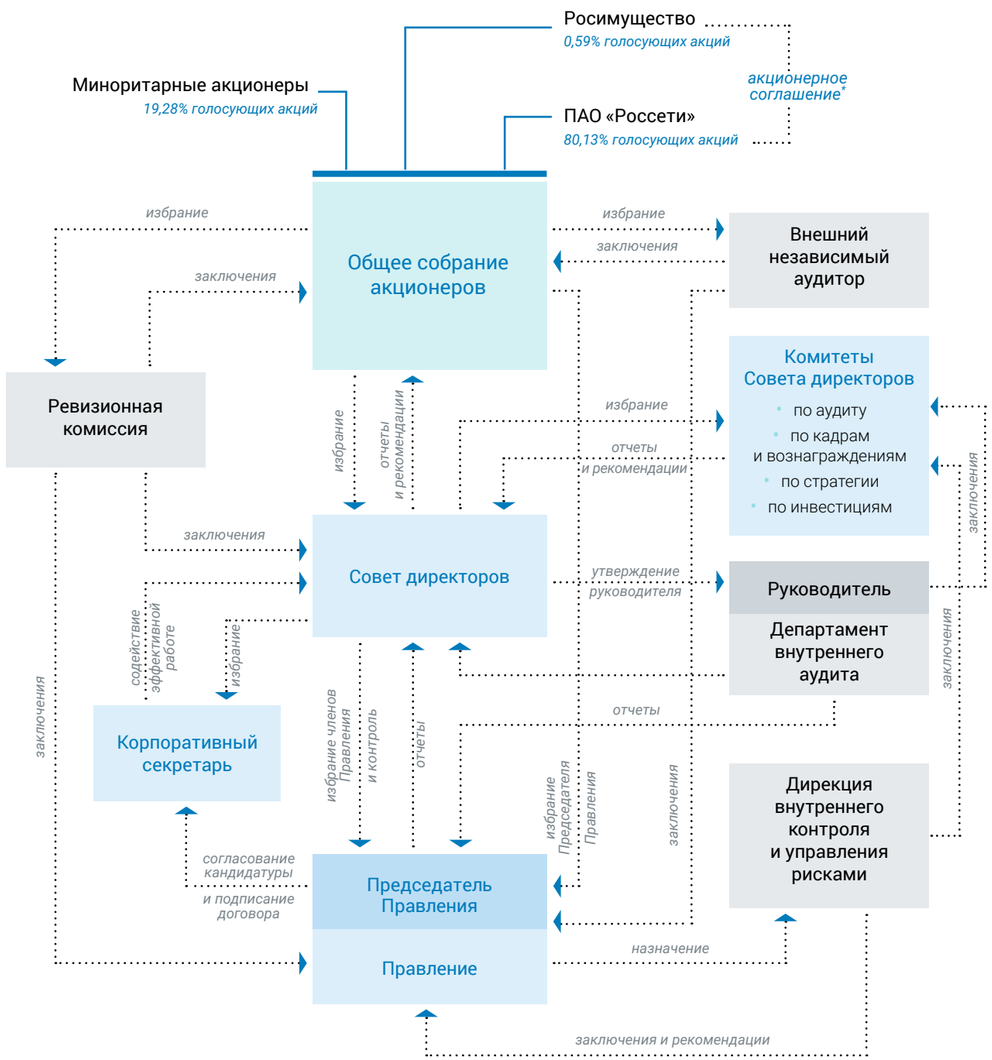
Совет директоров (СД) осуществляет общее стратегическое управление Компанией и является ключевым звеном системы корпоративного управления ФСК.

Всего в 2015 году Совет директоров провел 59 заседаний, из них 10 в форме совместного присутствия, рассмотрен 751 вопрос текущей деятельности

Основные функции:

- формирование и контроль за реализацией стратегии Компании;
- обеспечение реализации и защиты прав и законных интересов акционеров и сохранности активов Компании;
- обеспечение создания и эффективной работы систем внутреннего контроля и управления рисками;
- контроль за деятельностью исполнительных органов, регулярная оценка работы высших менеджеров и внедрение эффективной системы их мотивации;
- обеспечение своевременного раскрытия полной и достоверной информации о деятельности Компании;
- определение системы управления дочерними обществами;
- контроль за практикой корпоративного управления Компании. G4-35

Схема корпоративного управления G4-34



* *По состоянию на 31.12.2015 Российская Федерация в лице Росимущества владела 0,59% акций ПАО «ФСК ЕЭС». При этом между контролирующим акционером Компании ПАО «Россети» и Росимуществом заключено соглашение о порядке управления и голосования акциями ПАО «ФСК ЕЭС», регулирующее взаимоотношения акционеров по вопросу реализации их прав в отношении ФСК в целях, определенных Указом Президента Российской Федерации от 22.11.2012 № 1567. Взаимодействие Компании с государством как акционером имеет процессуальную специфику, определенную нормативными актами Президента и Правительства Российской Федерации. В частности, представители государства в органах управления Компании имеют обязательства по голосованию по определенному кругу вопросов согласно директивам Правительства.*

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ В ЦЕЛЯХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Принципы корпоративного управления ПАО «ФСК ЕЭС»

Прозрачность
Своевременное раскрытие достоверной информации о Компании и обеспечение свободного доступа к этой информации всех заинтересованных лиц

Подотчетность
Подотчетность Совета директоров акционерам и исполнительных органов Общему собранию акционеров и Совету директоров

Справедливость
Создание условий для защиты законных прав и интересов акционеров и обеспечение равного отношения ко всем акционерам

Ответственность
Признание предусмотренных законодательством прав всех заинтересованных лиц в целях развития и финансовой устойчивости Компании

По состоянию на 31.12.2015 ни один из членов Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» не владел обыкновенными акциями Компании, за исключением О. М. Бударгина, чья доля обыкновенных акций ПАО «ФСК ЕЭС» составляла 0,0006403563%.

Сделки с акциями ПАО «ФСК ЕЭС» членами Совета директоров в 2015 году не совершались.

При наличии критически важных проблем коллегиальным исполнительным органом инициируется вынесение вопроса на рассмотрение Совета директоров. G4-49

На еженедельных совещаниях лица высшего руководящего уровня доводят информацию о всех существенных проблемах до сведения Председателя Правления Компании. Ключевые вопросы выносятся на рассмотрение Совета директоров. G5-50

Деятельность Совета директоров по организации эффективной системы управления рисками в 2015 году

- Утвержден Реестр ключевых рисков ПАО «ФСК ЕЭС», Председателю Правления поручено обеспечивать вынесение на рассмотрение Советом директоров вопроса «Об утверждении отчета о ключевых операционных рисках ПАО «ФСК ЕЭС» за год» (с предварительным рассмотрением вопроса на заседаниях Комитета по аудиту)
- По итогам рассмотрения Отчета о ключевых рисках за 2014 год Советом директоров приняты решения, направленные на повышение эффективности управления рисками в Компании
- В соответствии с рекомендациями российского Кодекса корпоративного управления утверждено Положение о системе управления рисками. G4-45 G4-46

В Совет директоров избирается 11 человек. Количественный состав Совета директоров ФСК отвечает масштабам бизнеса Компании и обеспечивает соблюдение следующих принципов при формировании персонального состава Совета директоров:

- сбалансированность, в том числе по квалификации, опыту, знаниям и деловым качествам его членов;
- избрание в состав Совета директоров независимых директоров[1] в количестве не менее одной пятой состава Совета директоров, но не менее трех;
- члены Правления не могут составлять более 25% состава Совета директоров.

Компания также стремится к тому, чтобы в состав Совета директоров входили представители миноритарных акционеров для поддержания баланса внутри Совета директоров с точки зрения учета интересов всех действующих акционеров Компании.

Состав Совета директоров, избранный на годовом Общем собрании акционеров 26.06.2015

G4-38

ФИО	Статус	Год избрания в СД
Кравченко Вячеслав Михайлович	Неисполнительный директор Председатель Совета директоров Председатель Комитета по инвестициям	2012
Быстров Максим Сергеевич	Неисполнительный директор Заместитель Председателя Совета директоров Председатель Комитета по стратегии	2014
Бударгин Олег Михайлович	Неисполнительный директор	2010
Грачев Павел Сергеевич	Независимый директор Член Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров	2013, вновь избран в 2015
Демин Андрей Александрович	Неисполнительный директор Член Комитета по стратегии	2014
Ковальчук Борис Юрьевич	Неисполнительный директор	2012
Колесников Михаил Александрович	Независимый директор (на момент избрания) Член Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям	2015
Мироносецкий Сергей Николаевич	Независимый директор Председатель Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям	2014
Муров Андрей Евгеньевич	Исполнительный директор	2013
Шматко Сергей Иванович	Неисполнительный директор	2008, 2013
Шульгинов Николай Григорьевич	Неисполнительный директор Член Комитета по стратегии	2013

[1] *Критерии независимости определены в соответствии с рекомендациями российского Кодекса корпоративного управления и Правилами листинга Московской Биржи.*

Состав Совета директоров, действовавший с 27.06.2014 до 26.06.2015

ФИО	Статус	Должность, место работы на момент избрания
Бударгин Олег Михайлович	Председатель Совета директоров, неисполнительный директор	Генеральный директор ПАО «Россети»
Кравченко Вячеслав Михайлович	Заместитель Председателя Совета директоров, неисполнительный директор	Заместитель министра энергетики Российской Федерации
Быстров Максим Сергеевич	Неисполнительный директор	Председатель Правления НП «Совет рынка»
Демин Андрей Александрович	Неисполнительный директор	Первый заместитель Генерального директора по экономике и финансам, член Правления ПАО «Россети»
Ковальчук Борис Юрьевич	Неисполнительный директор	Председатель Правления ПАО «Интер РАО»
Мироносецкий Сергей Николаевич	Неисполнительный директор	Член Совета директоров ООО «Сибирская генерирующая компания»
Муров Андрей Евгеньевич	Исполнительный директор	Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС»
Нозадзе Георгий Автандилович	Неисполнительный директор	Референт Экспертного управления Администрации Президента Российской Федерации
Федоров Денис Владимирович	Неисполнительный директор	Генеральный директор ОАО «Центрэнергохолдинг», Генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг»
Шматко Сергей Иванович	Неисполнительный директор	Специальный представитель Президента Российской Федерации по вопросам международного сотрудничества в области электроэнергетики Администрации Президента
Шульгинов Николай Григорьевич	Неисполнительный директор	Первый заместитель Председателя Правления ОАО «СО ЕЭС»

Согласно внесенным в Кодекс корпоративного управления ПАО «ФСК ЕЭС» изменениям, Компания стремится к наиболее полному обеспечению возможности получения членами Совета директоров всей информации, необходимой для исполнения ими обязанностей, особенно впервые избранными в его состав, в том числе путем проведения информационно-ознакомительной встречи с членами Правления Общества. Впервые подобное заседание состоялось 30.09.2015. G4-43

Учитывая структуру собственности ПАО «ФСК ЕЭС», вопрос избрания состава Совета директоров и определения позиции основного акционера в отношении выдвигаемых кандидатов урегулирован порядком, определенным решениями Правительства Российской Федерации.

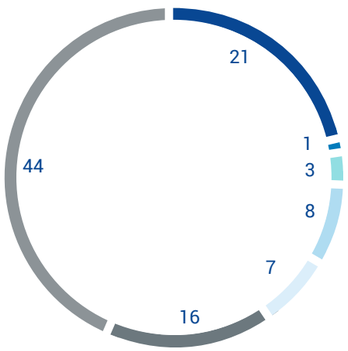
Оценка кандидатов на соответствие критериям независимости (согласно правилам листинга) осуществляется на этапе отбора кандидатов Комиссией по отбору независимых директоров при Росимуществе с подтверждением соответствия Московской Биржей.

Необходимая информация о кандидате (биографические данные, наличие согласия) представлялась акционерам в составе материалов к годовому Общему собранию акционеров. G4-40

Совет директоров, осуществляя стратегическое руководство ФСК, регулярно рассматривает вопросы, связанные с повышением эффективности управления Компанией, реализацией экологической и социальной политик, сохранением финансовой устойчивости Компании, в рамках которых перед исполнительными органами ФСК ставятся задачи и контролируется их выполнение. G4-35

Подробнее о составе и работе Совета директоров см. Годовой отчет ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год (раздел Отчет о корпоративном управлении ▸ Система управления ▸ Совет директоров)

Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2015 году, % G4-38



49*	Бизнес-планирование
2	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие
8	Инвестиционная политика
18	Актуализация внутренних документов
15	Реализация «дорожной карты» по совершенствованию корпоративного управления
36	Опреление позиции представителей ФСК в органах управления ДЗО
102	Иные вопросы компетенции Совета директоров

** Количество рассмотренных вопросов*

Комитеты Совета директоров

В целях повышения эффективности работы Совета директоров ФСК и углубленной проработки вопросов, входящих в его компетенцию, в структуре Совета директоров Компании созданы и активно функционируют специализированные консультационно-совещательные органы — комитеты Совета директоров.

Ключевая задача каждого комитета заключается в предварительном рассмотрении наиболее важных вопросов определенной тематики, отнесенных к компетенции Совета директоров Компании, и в выработке рекомендаций, которыми Совет директоров руководствуется при принятии решений по соответствующим вопросам.

При необходимости предоставления консультаций по вопросам, требующим наличия специальных знаний, комитеты имеют право привлекать к своей работе внешних экспертов в рамках лимитов утвержденных Советом директоров бюджетов комитетов.

Каждый комитет минимум раз в год предоставляет отчет о своей работе Совету директоров ФСК.

В структуре Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» создано 4 постоянно действующих комитета: по аудиту, по кадрам и вознаграждениям, по стратегии, по инвестициям.

Деятельность каждого комитета регулируется соответствующим Положением, утвержденным Советом директоров Компании, регламентирующим в том числе порядок формирования, компетенцию, состав, порядок работы, права и обязанности членов комитета.

В 2015 году Совет директоров утвердил новые редакции положений, регулирующих работу всех четырех комитетов, актуализировав их в соответствии с рекомендациями российского Кодекса корпоративного управления.

Комитет по аудиту

Роль Комитета по аудиту заключается в содействии эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

Ключевые функции Комитета:

- контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками и внутреннего контроля, системы корпоративного управления, включая оценку их эффективности;
- обеспечение независимости и объективности функции внутреннего аудита, оценка ее эффективности;
- оценка независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов, включая оценку кандидатов в аудиторы, выработку предложений по их назначению и оплате услуг, оценка качества выполнения аудиторской проверки и заключений аудиторов;
- контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников ФСК и третьих лиц, а также об иных нарушениях в Компании.

В 2015 году Комитет по аудиту провел 10 заседаний (8 в заочной и 2 в очной форме), на которых была предварительно утверждена бухгалтерская отчетность по РСБУ за 2014 год, рассмотрены результаты проведенного внешним аудитором анализа учетной политики ФСК по бухгалтерскому и налоговому учету, рассматривались отчеты Департамента внутреннего контроля и управления рисками и др.

Подробнее о работе Комитета по аудиту см. Годовой отчет за 2015 год (раздел Отчет о корпоративном управлении ▸ Система управления ▸ Совет директоров).

Комитет по кадрам и вознаграждениям G4-52

Роль Комитета по кадрам и вознаграждениям заключается в оказании содействия Совету директоров в формировании эффективной и прозрачной практики вознаграждения, в разработке кадровой политики и политики преемственности.

К ключевым функциям Комитета относятся предварительное рассмотрение, анализ и выработка рекомендаций Совету директоров ФСК по следующим вопросам:

- ежегодная оценка эффективности работы Совета директоров, его комитетов и индивидуальной работы его членов;
- утверждение организационной структуры Исполнительного аппарата Компании, согласование кандидатур на высшие управленческие должности;
- утверждение условий договоров, заключаемых с Председателем Правления и членами Правления, установление размеров выплачиваемых им вознаграждений и компенсаций;
- избрание Корпоративного секретаря ФСК, определение размера дополнительного вознаграждения, предварительная оценка его работы по итогам года;
- рассмотрение политики Компании по вознаграждению членов Совета директоров и исполнительных органов, в том числе утверждение целевых значений КПЭ.

В 2015 году Комитет по кадрам и вознаграждениям провел 3 заочных и 1 очное заседание, на которых были рассмотрены вопросы утверждения организационной структуры исполнительного аппарата ФСК, отчет СД о выполнении ключевых показателей эффективности высших менеджеров ФСК, Методика расчета и оценки выполнения КПЭ высших менеджеров ФСК и др.

Подробнее о работе Комитета по кадрам и вознаграждениям см. Годовой отчет ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год (раздел Отчет о корпоративном управлении ▸ Система управления ▸ Совет директоров)

Комитет по стратегии

Роль Комитета по стратегии заключается в оказании содействия Совету директоров в повышении эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе.

К ключевым функциям Комитета относятся предварительное рассмотрение, анализ и выработка рекомендаций Совету директоров ФСК по следующим вопросам:

- оценка эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе;
- утверждение долгосрочной программы развития ФСК, изменений и дополнений к ней и рассмотрение отчета о реализации;
- определение стратегических целей деятельности, контроль реализации стратегии Компании, корректировка существующей стратегии развития;

Согласно «дорожной карте» по внедрению Кодекса корпоративного управления, а также изменениям, внесенным во внутренние документы Компании в течение 2015 года, ПАО «ФСК ЕЭС» планировало проведение ежегодной оценки деятельности Совета директоров с привлечением независимой организации. В начале 2016 года Компания провела оценку деятельности Совета директоров за 2015 год, методика проведения которой подразумевала оценку Совета директоров как стратегического органа управления, его комитетов и каждого из членов Совета директоров. Согласно компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» результаты оценки выносятся на рассмотрение Совета директоров с предварительным рассмотрением Комитетом. G4-44

- определение приоритетных направлений деятельности Компании;
- выработка рекомендаций по определению дивидендной политики ФСК;
- утверждение бизнес-плана (скорректированного бизнес-плана).

В 2015 году Комитет по стратегии провел 8 заседаний (5 в очной и 3 в заочной форме), на которых рассмотрены вопросы принятия Отчета об исполнении бизнес-плана на 1-е полугодие 2015 года, одобрены предложения по корректировке Долгосрочной программы развития ФСК на период 2015–2019 годов, Положения о системе управления качеством, Бизнес-плана на 2016 год, Регламента повышения инвестиционной и операционной эффективности и сокращения расходов и др.

Подробнее о работе Комитета по стратегии см. Годовой отчет ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год (раздел Отчет о корпоративном управлении ▸ Система управления ▸ Совет директоров).

Комитет по инвестициям

Роль Комитета по инвестициям заключается в оказании содействия Совету директоров в совершенствовании и развитии инвестиционной политики Компании.

К ключевым функциям Комитета относятся предварительное рассмотрение, анализ и выработка рекомендаций Совету директоров ФСК по следующим вопросам:

- одобрение инвестиционной программы ФСК, в том числе ее корректировки, и рассмотрение отчетности о ее исполнении;
- рассмотрение внутренних документов по инвестиционной деятельности, в том числе стандартов проведения технологического и ценового аудита инвестиционных проектов;
- рассмотрение хода реализации отдельных инвестиционных проектов Компании;
- утверждение программы инновационного развития ФСК, включая программу НИОКР, и рассмотрение отчетов о ее исполнении;
- определение закупочной политики Компании;
- рассмотрение схем и программ развития ЕЭС России;
- рассмотрение вопросов в рамках осуществления технологических присоединений к электрическим сетям.

В 2015 году Комитет по инвестициям провел 9 заседаний (6 в очной и 3 в заочной форме), на которых рассмотрены вопросы принятия отчета о результатах выездных проверок Минэнерго России хода реализации инвестиционных проектов, отчеты менеджмента ФСК по исполнению плана мероприятий по устранению выявленных замечаний, проект изменений в инвестиционную программу, результаты оценки плановой стоимости строительства объектов инвестиционной программы, годовой отчет о проведении технологического и ценового аудита инвестиционных проектов и др.

Подробнее о работе Комитета по инвестициям см. Годовой отчет ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год (раздел Отчет о корпоративном управлении ▸ Система управления ▸ Совет директоров).

Вознаграждение членов Совета директоров и комитетов

Система вознаграждения членов Совета директоров ФСК сформирована в соответствии с необходимостью эффективного управления Компанией, достижения ее долгосрочных интересов, обеспечения привлечения и участия в работе высококвалифицированных специалистов и закреплена Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» вознаграждений и компенсаций, утвержденным в 2015 году.

Согласно Положению вознаграждения выплачиваются членам Совета директоров за счет чистой прибыли Компании по итогам их работы за корпоративный год на основании соответствующего решения Общего собрания акционеров. G4-53

Размер вознаграждения члена Совета директоров зависит от следующих факторов:

- степени его участия в работе Совета директоров, в том числе от количества заседаний, в которых он принимал участие;
- общего количества заседаний Совета директоров за прошедший корпоративный год;
- размера выручки Компании за финансовый год, от которого зависит базовая часть вознаграждения.

Вознаграждение Председателя Совета директоров увеличивается на 30%; за работу в комитетах членам Совета директоров также установлены надбавки: председателю комитета — 20%, члену комитета — 10%.

Общий размер вознаграждения каждого члена Совета директоров с учетом надбавок не может превышать 900 тыс. руб.

В ПАО «ФСК ЕЭС» созданы и эффективно взаимодействуют органы управления и контроля, чьи полномочия четко разграничены, а деятельность строго регламентируется внутренними документами Компании. Совет директоров достаточно сбалансирован с точки зрения квалификации и опыта его членов, а также учета интересов всех акционеров.

Осуществляя свою ключевую функцию стратегического управления Совет директоров несет ответственность за эффективный контроль деятельности исполнительных органов. Высокопрофессиональная команда менеджеров осуществляет текущее руководство Компанией и реализует стратегические цели и задачи. G4-42 G4-50

Положением предусмотрена также оплата фактических расходов членам Совета директоров, включающих затраты на проезд к месту проведения заседания Совета директоров и комитетов и обратно, затраты на проживание, а также расходы, не относящиеся к участию в заседаниях, но связанные с деятельностью Компании.

Решение о выплате вознаграждения членам Совета директоров по результатам 2015 года будет приниматься на Общем собрании акционеров 29.06.2016.

В течение отчетного года Компания не выдавала займов (кредитов) членам Совета директоров.

В отчетном году решением Совета директоров было утверждено Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитетов Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», которое регулирует вопросы выплаты вознаграждения членам комитетов, не являющимся членами Совета директоров, лицами, с которыми у Компании заключен трудовой договор, а также лицами, в отношении которых законодательством не предусмотрены ограничения либо запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций.

На ежеквартальной основе указанным членам комитетов выплачивается вознаграждение за каждое участие в заседании. Размер такого вознаграждения равен трем минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда, установленным отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации на день проведения заседания комитета; председателю комитета вознаграждение увеличивается на 50%.

Общая сумма вознаграждений, выплаченных членам комитетов Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год, составила 997,1 тыс. руб.

Подробнее о вознаграждении членов Совета директоров см. Годовой отчет ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год (раздел Отчет о корпоративном управлении ▸ Система управления ▸ Совет директоров)

Избежание конфликта интересов в Совете директоров G4-41

В ПАО «ФСК ЕЭС» действуют механизмы, направленные на избежание конфликта интересов в высшем руководящем органе — Совете директоров. Членам Совета директоров рекомендуется воздерживаться от совершения сделок с ценными бумагами Компании в течение времени, когда они имеют доступ к инсайдерской информации. Обязательства членов Совета директоров в отношении неразглашения инсайдерской информации, предусмотренные Положением «Об инсайдерской информации», остаются в силе в течение не менее 3 (трех) месяцев с даты устранения основания, по которому лицо признается инсайдером, если больший срок не предусмотрен договором между инсайдером и Компанией либо внутренними документами Компании.

Члены Совета директоров Компании обязаны раскрывать информацию о владении ценными бумагами Компании.

В случае возникновения конфликта интересов член Совета директоров обязан сообщить об этом другим членам Совета директоров, а также воздержаться от голосования по соответствующим вопросам.

ПАО «ФСК ЕЭС» стремится осуществлять за собственный счет страхование ответственности членов Совета директоров, с тем чтобы в случае причинения убытков Компании или третьим лицам действиями членов Совета директоров эти убытки могли быть возмещены за счет средств страховой компании.

Руководство текущей деятельностью ПАО «ФСК ЕЭС» осуществляется Председателем Правления и Правлением Компании, подотчетными Общему собранию акционеров и Совету директоров ПАО «ФСК ЕЭС».

Председатель Правления отвечает за формирование стратегии и целей развития Компании по экономическим и финансовым вопросам, учету и отчетности, производственной и коммерческой деятельности, кадровой, научно-технической, инвестиционной

Председатель высшего органа корпоративного управления не является исполнительным директором. G4-39

и корпоративной политике; обеспечение безопасности, правовое обеспечение деятельности Компании и организацию деятельности Компании.

Совмещение членами Правления должностей в органах управления других организаций допускается только с согласия Совета директоров Компании. В соответствии с внутренними документами ПАО «ФСК ЕЭС» лицо, исполняющее функции единоличного исполнительного органа, не может быть одновременно Председателем Совета директоров Компании. Члены Правления не могут составлять более 25% состава Совета директоров Компании.

В случае возникновения конфликта интересов Председатель Правления и член Правления обязаны сообщить об этом Совету директоров, а также воздержаться от голосования по соответствующим вопросам.

Председатель Правления и члены Правления обязаны раскрывать информацию о владении ценными бумагами ПАО «ФСК ЕЭС», а также об их продаже (отчуждении) и (или) приобретении в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами общества и работниками Общества.

Вопросы выявления потенциальных конфликтов интересов урегулированы Обществом на разных уровнях управления.

Согласно Положению о Совете директоров у каждого члена Совета директоров есть обязательства по представлению информации о его участии в органах управления иных обществ, в том числе о планируемом участии в органах управления других организаций.

На уровне операционной деятельности Компании Положением о закупках урегулирован вопрос необходимости раскрытия контрагентами всей цепочки собственников (бенифициаров) на этапе проведения закупочных процедур.

Таким образом, вероятность возникновения конфликта интересов регулируется превентивными методами.

Оценка эффективности работы Совета директоров

В соответствии с «дорожной картой» по внедрению ключевых положений российского Кодекса корпоративного управления, а также изменениями, внесенными во внутренние документы Компании в течение 2015 года, ФСК запланировала проведение ежегодной оценки деятельности Совета директоров с привлечением независимой организации.

Уже в начале 2016 года независимой организацией АО «ВТБ Регистратор», привлеченной по итогам конкурсных процедур, проведена оценка работы Совета директоров Компании за 2015 год. Методика проведения оценки предполагала оценку деятельности Совета директоров в целом, оценку каждого комитета, а также оценку индивидуальной работы каждого члена Совета директоров.

Оценка осуществлялась путем анкетирования членов Совета директоров и его комитетов, членов Правления ФСК, а также проведения интервью с некоторыми членами Совета директоров, комитетов и Корпоративным секретарем Компании.

Кроме того, экспертами был осуществлен анализ внутренних и организационно-распорядительных документов ФСК, регулирующих соответствующие вопросы.

Количественная оценка эффективности деятельности Совета директоров как органа управления

4,7 балла из **5**

Количественная оценка работы Председателя Совета директоров

5 баллов из **5**

Коэффициент участия членов Совета директоров в заседаниях

87%

Коэффициент присутствия членов Совета директоров на очных заседаниях

86%

Экспертами были разработаны рекомендации по дальнейшему совершенствованию работы Совета директоров, в том числе определение приоритетов деятельности Совета директоров и его комитетов на год, проведение выездного заседания Совета директоров (в пределах объектов Группы компаний), а также другие рекомендации.

Согласно компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям результаты оценки выносятся на рассмотрение Совета директоров с предварительным рассмотрением Комитетом. Результаты оценки по итогам 2015 года рассмотрены Комитетом на заседании 20.04.2016 (протокол от 20.04.2016 № 26).

Правление и Председатель Правления

Руководство текущей деятельностью ПАО «ФСК ЕЭС» осуществляется единоличным исполнительным органом — Председателем Правления и коллегиальным исполнительным органом — Правлением ПАО «ФСК ЕЭС». Правление и Председатель Правления подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров ПАО «ФСК ЕЭС». Правление действует на основании Устава, а также утверждаемого Общим собранием акционеров Положения о Правлении. G4-36

В соответствии с требованиями ст. 69 ФЗ «Об акционерных обществах» исполнительные органы (Председатель Правления и Правление) организуют выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров. Согласно п. 20.2 ст. 20 Устава Правление и Председатель Правления подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров Компании.

Подробнее о составе Правления см. Годовой отчет ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год (раздел Отчет о корпоративном управлении ▸ Система управления ▸ Правление)

Основные вопросы компетенции Правления	• Разработка и предоставление на рассмотрение Совета директоров приоритетных направлений деятельности Компании и перспективных планов по их реализации • Подготовка отчета о выполнении решений Общего собрания акционеров и Совета директоров ФСК • Осуществление полномочий Общих собраний акционеров (участников) дочерних обществ, все голосующие акции (доли) которых принадлежат Компании • Представление на рассмотрение Совета директоров отчетов о финансово-хозяйственной деятельности дочерних и зависимых обществ, акциями (долями) которых владеет Компания • Решение иных вопросов руководства текущей деятельностью ФСК в соответствии с Уставом, решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров
Основные вопросы компетенции Председателя Правления	Все вопросы руководства текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления: Председатель Правления отвечает за формирование стратегии и целей развития Компании по экономическим и финансовым вопросам, учету и отчетности, производственной и коммерческой деятельности, кадровой, научно-технической, инвестиционной и корпоративной политике; обеспечение безопасности; правовое обеспечение деятельности Компании и организация деятельности Компании

Регулирование конфликта интересов членов исполнительных органов

В ПАО «ФСК ЕЭС» разработано и действует комплексное регулирование конфликта интересов членов исполнительных органов, что позволяет предотвращать возможные ситуации конфликта интересов и минимизировать негативные последствия для интересов Компании.

В течение 2015 года членами Правления сделки с акциями ПАО «ФСК ЕЭС» не совершались.

Во внутренних документах ФСК содержится определение конфликта интересов сотрудников Компании, к которым относятся и члены исполнительных органов, а также закреплена обязанность последних:

- декларировать свою аффилированность;
- сообщать о наличии возможного конфликта интересов, в том числе о заинтересованности в совершении Компанией сделки;
- воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Компании;
- воздерживаться от обсуждения и голосования по вопросам, в отношении которых у них имеется конфликт интересов;
- раскрывать информацию о владении ценными бумагами Компании, а также об их продаже и (или) приобретении.

Всего в 2015 году Правление провело 78 заседаний, рассмотрело 788 вопросов, из которых 647 поручений Совета директоров.

Совмещение членами Правления ФСК должностей в органах управления других организаций допускается только с согласия Совета директоров Компании.

Подробнее о работе Правления см. Годовой отчет ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год (раздел Отчет о корпоративном управлении ▸ Система управления ▸ Правление).

Вознаграждение членов Правления

На основании Положения об условиях трудовых договоров и определения размеров вознаграждений и компенсаций высшим менеджерам ПАО «ФСК ЕЭС» размер заработной платы высших менеджеров устанавливается трудовыми договорами. Заработная плата состоит из фиксированной части (оклада) и переменной (премии). Размер премии зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) высших менеджеров.

В 2015 году в Компании действовала квартальная и годовая система премирования на основании утвержденной Советом директоров Методики расчета и оценки выполнения КПЭ высших менеджеров ПАО «ФСК ЕЭС».

Подробнее о ключевых изменениях Методики см. Годовой отчет за 2015 год (раздел Отчет о корпоративном управлении ▸ Система управления ▸ Правление).

▸ Годовые и квартальные КПЭ

Годовые КПЭ	Квартальные КПЭ
• Рентабельность инвестиций акционеров (TSR) • Рентабельность инвестированного капитала (ROIC) • Снижение удельных операционных расходов (затрат) • Уровень потерь электроэнергии • Достижение уровня надежности оказываемых услуг • Снижение удельных инвестиционных затрат • Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию • Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения • Показатель производительности труда	• Показатель надежности: отсутствие роста числа крупных аварий • Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях • Показатель финансовой устойчивости: коэффициент финансового левериджа

▸ Вознаграждения членов Правления в 2015 году, тыс. руб.
(Все члены Правления, включая Председателя Правления) G4-51

Наименование показателя	Значение
Вознаграждение за участие в работе органа управления	0
Заработная плата	110 601
Премии	194 291
Комиссионные	0
Льготы	0
Компенсация расходов	0
Иные виды вознаграждений	28 770
Итого	333 662

В случае невыполнения какого-либо КПЭ размер премии всех членов Правления, включая Председателя Правления, уменьшается на определенный процент в зависимости от степени значимости показателя. Наиболее значимыми квартальными КПЭ являются «Показатель надежности: отсутствие крупных аварий» (40%) и «Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях» (40%). Наиболее значимыми годовыми КПЭ с весом каждого показателя в 15% являются «Рентабельность инвестированного капитала (ROIC)», «Достижение уровня надежности оказываемых услуг» и «Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения».

Корпоративный секретарь

В 2015 году в рамках реализации «дорожной карты» внедрения основных положений российского Кодекса корпоративного управления в систему корпоративного управления ПАО «ФСК ЕЭС» в Компании была создана должность Корпоративного секретаря.

Ключевые задачи Корпоративного секретаря:

- обеспечение эффективного взаимодействия с акционерами ФСК;
- координация действий Компании по защите их прав и законных интересов;
- реализация корпоративной политики по раскрытию информации;
- содействие эффективной работе Совета директоров.

Корпоративный секретарь функционально подчиняется Совету директоров, что обеспечивает необходимую степень его независимости от менеджмента Компании.

Деятельность Корпоративного секретаря регулируется Положением о Корпоративном секретаре ПАО «ФСК ЕЭС», утвержденным решением Совета директоров в 2015 году.

Подробнее о корпоративном секретаре см. Годовой отчет ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год (раздел Отчет о корпоративном управлении ▸ Система управления ▸ Корпоративный секретарь).

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия — постоянно действующий орган, ежегодно избираемый Общим собранием акционеров и осуществляющий контроль финансово-хозяйственной деятельности ПАО «ФСК ЕЭС» и его структурных подразделений.

Деятельность Ревизионной комиссии регулируется Уставом и Положением о Ревизионной комиссии ПАО «ФСК ЕЭС», новая редакция которого была утверждена решением годового Общего собрания акционеров в 2015 году.

Основные функции Ревизионной комиссии:

- подтверждение достоверности данных, содержащихся в годовом отчете, бухгалтерском балансе, отчете прибылей и убытков;
- анализ финансового состояния Компании, выявление резервов его улучшения и выработка рекомендаций для органов управления;
- организация и осуществление проверок (ревизий) финансово-хозяйственной деятельности Компании.

Состав Ревизионной комиссии
(избран на годовом Общем собрании акционеров 26.06.2015)

ФИО	Год рождения	Образование	Должность[1]
Варламов Николай Николаевич	1974	Высшее	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата ПАО «Россети»
Измайлов Марат Викторович	1983	Высшее	Начальник отдела Департамента Минэнерго России
Лелекова Марина Алексеевна	1961	Высшее	Директор Департамента контрольной деятельности ПАО «Россети»
Кант Мандал Дэнис Ришиевич	1987	Высшее	Заместитель начальника управления Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество)
Литвинов Роман Владимирович	1982	Высшее	Заместитель начальника отдела ПАО «Газпром».

Состав Ревизионной комиссии
(действовал в период с 27.06.2014 по 26.06.2015)

ФИО	Год рождения	Образование	Должность[1]
Варламов Николай Николаевич	1974	Высшее	Заместитель Генерального директора ПАО «Россети» по контрольно-ревизионной деятельности
Дрокова Анна Валерьевна	1985	Высшее	Начальник отдела организаций топливно-энергетической промышленности Управления имущественных отношений и приватизации крупнейших организаций Росимущества
Лелекова Марина Алексеевна	1961	Высшее	Директор Департамента внутреннего аудита и контроля ПАО «Россети»
Скобарев Владимир Юлианович	1952	Высшее	Генеральный директор ООО «МООР СТИВЕНС РУС»
Хадзиев Алан Федорович	1981	Высшее	Директор по внутренним проверкам ОАО «Дальневосточная энергетическая управляющая компания»

[1] Должности членов Ревизионной комиссии указаны на момент избрания.

Суммарный размер вознаграждений, выплаченных членам Ревизионной комиссии ПАО «ФСК ЕЭС» в 2015 году, составил 573,5 тыс. руб.

Подробнее о деятельности Ревизионной комиссии и аудиторе см. Годовой отчет ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год (раздел Отчет о корпоративном управлении ▸ Система контроля ▸ Ревизионная комиссия и аудитор)

Совершенствование системы корпоративного управления в 2015 году

В целях внедрения в практику рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления в Компании был разработан и утвержден Советом директоров в марте 2015 года соответствующий План мероприятий («дорожная карта»), затрагивающий все основные аспекты системы и практики корпоративного управления ФСК.

Заявленные в рамках «дорожной карты» обязательства были выполнены Компанией в полном объеме:

- в июне 2015 года решением годового Общего собрания акционеров были утверждены Устав в новой редакции, положения о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров, Совете директоров, Правлении, Ревизионной комиссии, положения о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций, о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций;
- с учетом актуализации указанных выше документов Советом директоров были также утверждены новые положения о комитетах Совета директоров и о выплате вознаграждений членам комитетов.

- создана должность Корпоративного секретаря, и Советом директоров ФСК утверждено Положение о Корпоративном секретаре;
- осуществлено предусмотренное планом мероприятий уточнение информационной политики ФСК, в том числе с учетом новых требований Банка России к эмитентам ценных бумаг.

В развитие реализуемых в рамках «дорожной карты» мероприятий Компания продолжила работу по анализу и актуализации иных внутренних документов, не предусмотренных «дорожной картой», но требующих актуализации с учетом рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления, в том числе Положения о Комитете по инвестициям, Положения о системе управления рисками, Положения о внутреннем аудите.

Кроме того, в 2015 году Компанией был проведен анализ практики корпоративного управления на соответствие принципам и рекомендациям российского Кодекса корпоративного управления на основе Рекомендаций Банка России по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления[1].

Как компания, чьи глобальные депозитарные расписки торгуются на Лондонской фондовой бирже, ФСК также стремится достичь высоких международных стандартов корпоративного управления, включая соответствие Кодексу корпоративного управления Великобритании.

Подробнее с Отчетом о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, а также Отчетом о соблюдении основных принципов Кодекса корпоративного управления Великобритании можно ознакомиться в Годовом отчете ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год (приложение 3 к Годовому отчету).

Рейтинг корпоративного управления

Результаты работы Компании по совершенствованию системы корпоративного управления были положительно оценены экспертами Российского института директоров — внешнего независимого консультанта с 2012 года проводящего мониторинг практики корпоративного управления и присваивающего Компании Национальный рейтинг корпоративного управления (НРКУ).

[1] Письмо Банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/8.

Новый кодекс корпоративного управления

В 2015 году Советом директоров была утверждена новая редакция Кодекса корпоративного управления ПАО «ФСК ЕЭС».

Переработанный документ получил более четкую структуру, в рамках которой Компания задекларировала основные принципы корпоративного управления, определила ключевых участников своей системы корпоративного управления, их роль, условия деятельности и правила взаимодействия.

С учетом рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления в Кодексе ФСК расширен круг вопросов, касающихся соблюдения прав акционеров, уточнены принципы формирования состава Совета директоров, критерии независимости членов Совета директоров, закреплены основные положения, касающиеся деятельности Корпоративного секретаря, обеспечения прозрачности деятельности Компании.

В августе 2015 года рейтинг корпоративного управления ПАО «ФСК ЕЭС» подтвержден на уровне

7+ «Развитая практика корпоративного управления»

Среди основных достижений Компании экспертами было отмечено:

- повышение уровня сбалансированности Совета директоров с учетом увеличения числа независимых директоров;
- внедрение в Компании института Корпоративного секретаря;
- расширение компетенции Совета директоров в части реализации им функционального контроля за деятельностью подразделения внутреннего аудита.

Подробнее о ключевых регулирующих документах и подразделениях, ответственных за управление вопросами КСО, см. Отчет о КСО за 2014 год, стр. 39.

Риск-менеджмент

Подход Компании к управлению рисками

Система внутреннего контроля и управления рисками (СВК и УР) представляет собой важный компонент системы корпоративного управления ПАО «ФСК ЕЭС». Система включает в себя ряд процедур, методов и механизмов, направленных на обеспечение разумных гарантий достижения целей Компании по следующим направлениям:

- эффективность и результативность организации деятельности;
- соблюдение требований законодательства, применимых к деятельности Компании, а также требований ее локальных нормативных актов;
- выявление и минимизация рисков по ключевым направлениям деятельности;
- недопущение возможных неправомерных действий работников Компании и третьих лиц в отношении активов Компании;
- достоверность, полнота и своевременность подготовки всех видов отчетности Компании.

Деятельность в области внутреннего контроля и управления рисками Компании регламентируется Положением о системе внутреннего контроля (Положение о СВК), утвержденным решением Совета директоров Общества в 2012 году.

Положением о СВК установлены основные цели, задачи и принципы работы системы внутреннего контроля, а также ее компоненты.

Нормы действующего Положения о СВК содержат принципы, необходимые для выстраивания эффективной системы внутреннего контроля, и направлены на предоставление Компании разумной уверенности в достижении стоящих перед ней целей.

Полномочия и ответственность основных участников СВК

Совет директоров	Обеспечивает создание, контроль функционирования и определение общей стратегии СВК, в том числе рассматривает результаты внутреннего контроля, регулярно оценивает эффективность системы внутреннего контроля и обеспечивает постоянное совершенствование процедур внутреннего контроля
Ревизионная комиссия	Обеспечивает подтверждение достоверности данных в годовом отчете, бухгалтерском балансе, отчете о прибылях и убытках; осуществляет проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности ФСК
Комитет по аудиту	Анализирует СВК и вырабатывает рекомендации Совету директоров по ее дальнейшему совершенствованию; планирует внутренние аудиты и рассматривает их результаты; анализирует отчетность ФСК и результаты ее внешнего аудита; проводит оценку кандидатов в аудиторы ФСК и разрабатывает рекомендации Совету директоров по подбору кандидатур внешних аудиторов, проведению ежегодного независимого аудита, определению оплаты услуг аудитора
Председатель Правления	Организационно обеспечивает проведение внутренних проверок деятельности ФСК, утверждает планы-графики их проведения; принимает решения по результатам проверок; выносит на Совет директоров предложения по совершенствованию процедур внутреннего контроля
Дирекция внутреннего контроля и управления рисками	Осуществляет общую координацию внутреннего контроля и процессов управления рисками в Компании, оперативный контроль за реализацией политик в области внутреннего контроля и управления рисками и формирование сводной отчетности о системах внутреннего контроля и управления рисками
Иные подразделения, осуществляющие функции контроля	За исполнительным аппаратом Политикой ПАО «ФСК ЕЭС» в области управления персоналом закреплены стратегические, методологические и контрольные функции. За руководителями блоков в исполнительном аппарате — членами Правления и заместителями Председателя Правления — Приказом от 01.09.2015 № 353 «О распределении обязанностей между руководителями исполнительного аппарата ПАО «ФСК ЕЭС» закреплены функции контроля деятельности филиалов ФСК и его ДО по функциональным направлениям
Владельцы контрольных процедур	Обеспечивают организацию и фактическое исполнение контрольных процедур в рамках бизнес-процессов в соответствии с должностными инструкциями и требованиями организационно-распорядительных документов ФСК

Положение о системе управления рисками

Во исполнение Директивы Правительства от 24.06.2015 № 3984п-П13 и решения Совета директоров от 24.08.2015 ПАО «ФСК ЕЭС» разработано Положение о системе управления рисками (далее — Положение о СУР). Утверждено решением Совета директоров от 16.11.2015. Разработано на основе Методических указаний, одобренных Правительством Российской Федерации.

Целью системы управления рисками (СУР) является обеспечение снижения неопределенности в отношении достижения поставленных перед ФСК целей, установленных на всех уровнях управления Компанией, в том числе в долгосрочной программе развития и в документах тактического и операционного планирования (бизнес-планах, бюджетах и так далее). СУР направлена на определение событий, которые могут влиять на деятельность ФСК, и управление связанными с этими событиями рисками.

Задачи СУР:

- Обеспечение разумной уверенности в достижении целей ФСК
- Обеспечение эффективности финансово-хозяйственной деятельности и экономичного использования ресурсов Компании
- Выявление рисков ФСК и управление такими рисками
- Обеспечение сохранности активов ФСК
- Обеспечение полноты и достоверности бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и другой отчетности ФСК
- Контроль соблюдения законодательства, а также внутренних политик, регламентов и процедур Компании

Методы реагирования на риски:

- Избежание риска
- Принятие или увеличение риска с целью реализации благоприятных возможностей
- Сокращение или передача риска

Полномочия и ответственность основных участников СУР

Совет директоров	• Определяет принципы и подходы к организации СУР • Утверждает подходы к установлению предпочтительного риска, его значений и периодичности их пересмотра • Рассматривает не реже одного раза в год вопросы организации, функционирования и эффективности СУР. В случае необходимости выдает рекомендации по ее улучшению, в том числе по итогам рассмотрения отчетов Председателя Правления и членов Правления ФСК о функционировании эффективной СУР и отчетов Департамента внутреннего аудита о результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности СУР
Комитет по аудиту	• Осуществляет предварительное рассмотрение вопросов функционирования СУР перед их вынесением на заседание Совета директоров
Председатель Правления, Правление	• Обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной СУР в Компании • Отвечают за выполнение решений Совета директоров в области организации СУР • Обеспечивают вынесение на заседание Совета директоров с предварительным рассмотрением Комитетом по аудиту отчетов Председателя Правления и членов Правления о функционировании эффективной СУР • Распределяют полномочия, обязанности и ответственность между находящимися в их ведении или курируемыми руководителями подразделений Общества за конкретные процедуры управления рисками
Дирекция внутреннего контроля и управления рисками	• Осуществляет общую координацию процессов управления рисками • Разрабатывает методологические документы в области обеспечения процесса управления рисками • Организовывает обучение работников Компании в области управления рисками • Проводит анализ портфеля рисков Компании и выработку предложений по стратегии реагирования и перераспределения ресурсов в отношении управления соответствующими рисками • Формирует сводную отчетность по рискам • Осуществляет оперативный контроль за процессом управления рисками подразделениями Компании и (в установленном порядке) подконтрольными обществами • Информирует Совет директоров и исполнительные органы Компании об эффективности процесса управления рисками

Департамент внутреннего аудита	• Осуществляет систематическую и независимую оценку надежности и эффективности СУР
Владельцы рисков: руководители, структурные подразделения, рабочие органы	• Осуществляют разработку, документирование, внедрение, мониторинг и развитие СУР, включая выявление, оценку рисков, разработку и применение мер реагирования на риски • Представляют отчетность о функционировании СУР через Дирекцию внутреннего контроля и управления рисками Председателю Правления и Правлению Компании
Исполнители мероприятий по управлению рисками: руководители, структурные подразделения, рабочие органы, работники	• Выполняют мероприятия по управлению рисками по согласованию с владельцами рисков во вверенных им функциональных областях деятельности Компании

Результаты 2015 года

- Проведена внутренняя оценка эффективности СВК, по результатам которой выявлены системные недостатки и риски
- Проведена внутренняя оценка СУР в рамках подготовки отчетов:
  - о ключевых рисках за 2014 год, по итогам рассмотрения которого Советом директоров приняты решения, направленные на повышение эффективности управления рисками в Компании;
  - о ключевых операционных рисках за I полугодие 2015 года

Планы на 2016 год

- Доработка и вынесение на рассмотрение Совета директоров актуализированного Положения о системе внутреннего контроля с учетом готовящихся директив Росимущества и рекомендаций основного акционера ПАО «Россети»
- В целях обеспечения единых подходов к планированию мероприятий по управлению рисками, а также к организации процессов, связанных с классификацией и оценкой рисков, формированием отчетности по результатам оценки рисков, разработка Обществом Методики оценки операционных рисков, базирующейся на международных стандартах и передовой практике в области управления рисками

Оценка значимости рисков ПАО «ФСК ЕЭС» в 2015 году

Этика в управлении

Из Кодекса корпоративной этики ПАО «ФСК ЕЭС»

«Мы непрерывно стремимся к повышению качества электроснабжения потребителей и для этого активно внедряем новейшие технологии и оборудование. В контексте инновационного развития страны реализуется постепенный перевод Единой национальной электрической сети на новый уровень — в формат интеллектуальной электрической сети, обеспечивающей надежное, качественное и эффективное взаимодействие потребителей и производителей электроэнергии».

Кодекс корпоративной этики

Базовым документом, закладывающим основы корпоративной культуры Компании, является Кодекс корпоративной этики ПАО «ФСК ЕЭС» (Кодекс).

Согласно Кодексу стратегическими приоритетами ПАО «ФСК ЕЭС» являются:

- надежность;
- инновации;
- эффективность.

Кодекс корпоративной этики размещен на официальном сайте и корпоративном интернет-портале, опубликован в других корпоративных средствах массовой информации и на стендах в офисах исполнительного аппарата и филиалов Общества. Кроме того, напечатанный экземпляр Кодекса был выдан каждому работнику Компании. G4-56

Подробнее с Кодексом корпоративной этики можно ознакомиться на сайте Компании www.fsk-ees.ru ▸ Персонал ▸ Кодекс корпоративной этики

Принципы, заложенные в Кодексе корпоративной этики ПАО «ФСК ЕЭС», также разделяют в дочерних обществах ПАО «ФСК ЕЭС». В течение 2015 года на основе Кодекса корпоративной этики ПАО «ФСК ЕЭС» были разработаны Кодексы корпоративной этики ООО «АйТи Энерджи Сервис» и ОАО «ЦИУС ЕЭС».

Ценности и принципы в области управления

Кольцо ценностей ПАО «ФСК ЕЭС» символизирует достижение стратегических целей (внешний круг) с помощью корпоративных ценностей (внутренний круг), среди которых ключевая роль отводится ее сотрудникам.

Сотрудники

Люди — главная ценность Компании. Именно от слаженной, добросовестной, а если того требует ситуация, и самоотверженной работы сотрудников ПАО «ФСК ЕЭС» зависит бесперебойное электроснабжение целых регионов, крупнейших предприятий, городов и поселков. Ценен каждый сотрудник вне зависимости от его возраста, пола, национальности и занимаемой должности. Всем сотрудникам предоставлены равные возможности для успешной работы, профессионального развития и карьерного роста. Также поддерживается преемственность поколений, обеспечивается передача знаний и традиций от ветеранов молодым сотрудникам.

Развитие

Залогом успеха Компании является постоянное обновление, способность создавать и осваивать новые технологии. Работа в ПАО «ФСК ЕЭС» требует от каждого сотрудника не только соответствия квалификационным требованиям на момент трудоустройства, но и стремления постоянно развиваться.

Результативность

ПАО «ФСК ЕЭС» — это одна команда, нацеленная на общий результат. Предназначение Компании — быть единой сетью. Компания стремится решать все задачи четко, в поставленные сроки и с обоснованными затратами ресурсов.

Профессионализм

Характер деятельности Компании предъявляет высокие требования к профессионализму сотрудников, поэтому в ПАО «ФСК ЕЭС» с особым вниманием подходят к формированию кадрового состава. Предоставляя всем равные возможности проявить себя, Компания поощряет лучших, создавая условия для их карьерного роста.

Ответственность

Каждый из работников относится к выполнению своих служебных обязанностей максимально ответственно. Компания стремится обеспечить своим работникам справедливую оплату труда, достойный социальный пакет, безопасные и комфортные условия труда.

Доверие

Доверие к коллегам, уверенность в их профессионализме, честности и открытости позволяют эффективно справляться с поставленными задачами и обеспечивают высокий авторитет в глазах партнеров и потребителей. Тот факт, что координация и развитие ЕНЭС поручены ПАО «ФСК ЕЭС», свидетельствует о высокой степени доверия к Компании со стороны общества и государства. ПАО «ФСК ЕЭС» дорожит завоеванной репутацией, стремится ее сохранить и улучшить за счет ежедневной надежной и качественной работы.

Соблюдение прав работников

При взаимодействии с сотрудниками ПАО «ФСК ЕЭС» старается придерживаться самых высоких этических стандартов.

В Компании функционирует Центральная комиссия Общества по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Подробнее о механизмах обеспечения этичности управления см. Отчет о КСО за 2014 год, стр. 43.

Телефон доверия G4-57

В ПАО «ФСК ЕЭС» с 2010 года работает телефон доверия для звонков о коррупционных действиях сотрудников Компании. Прием соответствующих обращений осуществляется по номеру: +7 (495) 620-16-17. Также передать информацию можно по адресу электронной почты deb@fsk-ees.ru. Все поступившие звонки и электронные письма изучаются. В случае подтверждения фактов противоправных действий в отношении виновных принимаются меры административного характера, а материалы внутренних расследований передаются в правоохранительные органы.

Кроме того, для предотвращения противоправных действий осуществляется комплекс мероприятий, направленных на повышение уровня безопасности автоматизированных систем управления и бухгалтерского учета.

Порядок рассмотрения претензий и жалоб G4-58

ПАО «ФСК ЕЭС» дорожит своими клиентами и стремится повышать качество обслуживания заявителей. В целях обеспечения информационной открытости, повышения информационно-технологического обеспечения, эффективности и контроля процесса технологического присоединения в ПАО «ФСК ЕЭС» разработан и утвержден Порядок подачи и рассмотрения претензий (жалоб), поступивших в ПАО «ФСК ЕЭС», на неправомерное действие (бездействие) работников ПАО «ФСК ЕЭС» при осуществлении технологического присоединения энергопринимающих устройств к ЕНЭС.

В соответствии с этим документом в случае нарушения подразделениями ПАО «ФСК ЕЭС», ответственными за технологическое присоединение, норм Стандарта «Порядок раскрытия информации о технологическом присоединении энергопринимающих устройств (энергетических установок) к Единой национальной (общероссийской) электрической сети (ЕНЭС)» или иного нормативного правового акта, регламентирующего взаимоотношения Федеральной сетевой компании и заинтересованного лица в процессе технологического присоединения, заявитель имеет право обратиться с претензией на неправомерные действия или бездействие работников ПАО «ФСК ЕЭС» при осуществлении технологического присоединения.

Для удобства заявителей разработана форма претензии, которую необходимо заполнить и направить в Федеральную сетевую компанию по адресу: 109028, г. Москва, Б. Николоворобинский переулок, д. 9/11.

Претензия направляется заказным письмом с уведомлением о вручении или любым другим способом, позволяющим подтвердить дату получения жалобы Федеральной сетевой компанией.

Претензии рассматриваются ПАО «ФСК ЕЭС» в течение 15 рабочих дней с момента получения соответствующего обращения. При желании заявитель может принять личное участие в рассмотрении своей претензии.

По результатам рассмотрения жалобы ПАО «ФСК ЕЭС» готовит и направляет письменный ответ по почте, а также по каналам связи, которые указываются в претензии, направленной в адрес Компании (факс, адрес электронной почты).

В случае если в 15-дневный срок ответ Федеральной сетевой компании не направлен заинтересованному лицу, заявитель вправе обратиться с соответствующей жалобой в органы государственного регулирования и контроля.

Подробнее о механизмах обеспечения этичности управления см. Отчет о КСО за 2014 год, стр. 43.

Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними

Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является одним из стратегических направлений обеспечения устойчивого развития ПАО «ФСК ЕЭС». Компания понимает, что обеспечение надежного, бесперебойного и качественного энергоснабжения потребителей на территории всей Российской Федерации возможно только при непосредственном сотрудничестве со всеми заинтересованными сторонами Компании.

Благодаря отлаженной системе постоянного взаимодействия с заинтересованными сторонами Компания осведомлена о мнениях, интересах и пожеланиях заинтересованных сторон.

ПАО «ФСК ЕЭС» четко соблюдает принципы политики в области корпоративной социальной ответственности Компании. Стремясь найти баланс между выполнением своих стратегических задач по качественному электроснабжению потребителей на территории всей Российской Федерации и реализацией общественных задач, Компания определяет круг тех лиц, кто заинтересован в ее решениях и деятельности, чтобы понимать свое влияние и пути принятия мер в ответ на них. Такими заинтересованными сторонами могут быть все субъекты электроэнергетики: регуляторы, поставщики оборудования, потребители, окружающая среда, государство и социальное окружение.

Регулярная открытая коммуникация с заинтересованными сторонами играет важную роль, поскольку позволяет Компании лучше понять их ожидания и использовать целевой подход к формированию повестки в части корпоративной социальной ответственности. Участие в конгрессно-выставочных мероприятиях, многосторонних обсуждениях, информирование через СМИ — все эти каналы коммуникации используются Компанией регулярно и обеспечивают возможность для диалога с референтными аудиториями. G4-25

С 2008 года Компания ежегодно публикует Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости. При подготовке социальных отчетов Компания руководствуется международными стандартами по раскрытию показателей нефинансовой отчетности: руководством GRI, отраслевым энергетическим протоколом GRI, стандартом AA 1000 SES. Начиная с 2014 года Компания перешла на отчетность по 4-му поколению GRI.

В рамках подготовки отчетов проводятся диалоги с заинтересованными сторонами, на которых обсуждается ключевая тема отчета и собираются запросы к ее раскрытию. Перед публикацией готовый текст отчета проходит общественное обсуждение в форме очных или заочных консультаций. G4-26

Отчеты о социальной ответственности и корпоративной устойчивости внесены в Национальный регистр корпоративных нефинансовых отчетов, формируемый Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП).

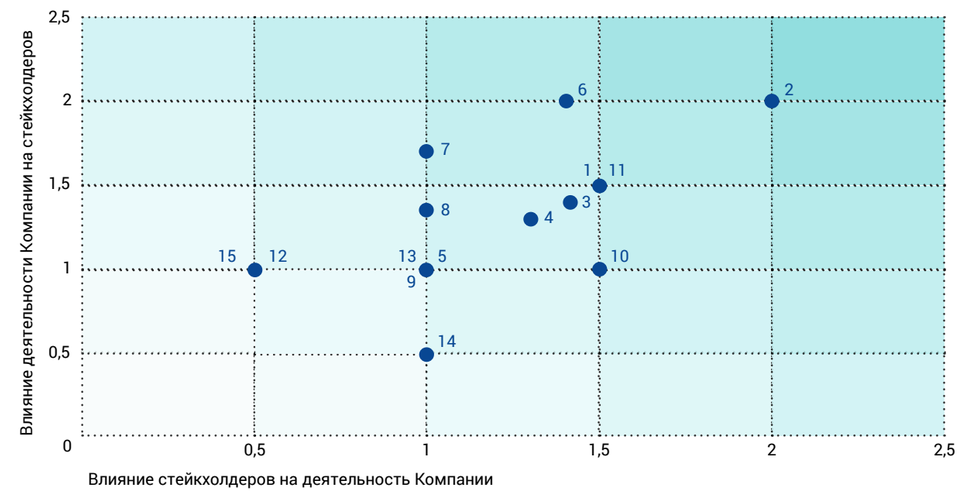
Список заинтересованных сторон G4-24

- Акционеры, инвесторы
- Заказчики, потребители
- Бизнес-партнеры, поставщики и подрядчики
- Персонал Компании[1]
- Органы, представляющие интересы работников Компании, профсоюзы
- Органы государственной власти
- Государственные органы контроля (надзора), регуляторы
- Органы местного самоуправления
- Профессиональные ассоциации и отраслевые организации
- Население регионов присутствия, местные сообщества, в том числе коренные малочисленные народы
- Научное сообщество
- Образовательные учреждения
- Общественные экологические организации
- Общественные социальные и благотворительные организации
- Средства массовой информации

[1] *В отчете за 2014 год — «Менеджмент».*

Основанием для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия является оценка влияния на текущую деятельность и стратегическое развитие ПАО «ФСК ЕЭС», а также сложившаяся практика взаимодействия Компании с внешними заинтересованными сторонами и их зависимость от результатов работы Компании. Оценка степени влияния заинтересованных сторон ПАО «ФСК ЕЭС» представлена на следующей карте. В 2015 году актуальность карты была подтверждена опросом менеджмента.

Карта заинтересованных сторон ПАО «ФСК ЕЭС» в 2015 году



Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2015 году G4-DMA ранее EU19

Группа заинтересованных сторон	Ожидания/интересы	Механизмы взаимодействия
1. Акционеры, инвесторы	• Прозрачность бизнес-процессов • Рост акционерной стоимости • Высокий уровень финансовой устойчивости	• Общее собрание акционеров • Встречи руководителей Компании с аналитиками инвестиционных банков, инвестиционных фондов, рейтинговых агентств • Встречи-консультации с миноритарными акционерами — физическими лицами • Участие в инвестиционных мероприятиях (форумы, конференции) • Ежегодные общие собрания акционеров и обязательная отчетность Компании с высоким уровнем раскрытия информации и прозрачности • Получение и поддержание актуальности рейтингов кредитоспособности от ведущих международных и национальных рейтинговых агентств • Роуд-шоу • Конференции для инвесторов • Встречи с акционерами (индивидуальные и посредством телефонной связи) • Пресс-релизы в рамках обязательного раскрытия информации • Презентации для инвесторов и профессиональных сообществ

Группа заинтересованных сторон	Ожидания/интересы	Механизмы взаимодействия
2. Заказчики, потребители	• Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения • Открытость и вариативность при работе с потребителями	• Создание и проведение серии заседаний Совета потребителей • Развитие практики строительства электросетевых объектов на принципах софинансирования с участием потребителей путем создания специальных проектных компаний (SPV[1]) для ускорения доступа потребителей к ЕНЭС • Взаимодействие в рамках контрактов, договоров и соглашений о сотрудничестве • Регулярные опросы потребителей
3. Бизнес-партнеры, поставщики и подрядчики	• Создание прозрачной конкурентной среды • Использование рыночного механизма ценообразования	• Подписание соглашений с российскими и зарубежными производителями • Поддержка отечественных поставщиков при выходе на внешние рынки
4. Персонал Компании	• Получение информации о перспективах развития Компании • Достижение стратегических задач	• Система каналов внутренних и внешних корпоративных коммуникаций • Регулярные опросы, выявляющие уровень удовлетворенности сотрудников • Горячие линии для сотрудников • Взаимодействие в рамках основной деятельности Компании
5. Органы, представляющие интересы работников Компании, профсоюзы	• Стабильная оплата труда • Создание достойных условий труда • Обеспечение возможностей для профессионального и личного роста • Социальные гарантии	• Мероприятия с целью привлечения и удержания молодых специалистов • Формирование фонда служебного жилья • Организация отдыха для сотрудников филиалов • Дни открытых дверей • Проведение конкурсов профессионального мастерства • Повышение квалификации, в т. ч. в рамках Дней знаний
6. Органы государственной власти	• Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения • Реализация приоритетных государственных проектов • Прозрачность, эффективность и соразмерность потребностям экономики • Открытость и вариативность при работе с потребителями • Поддержка отечественного энергомашиностроения и импортозамещения	• Исполнение обязательств в рамках инвестиционной программы • Подписание ряда соглашений о сотрудничестве (Росреестр, регионы) • Разработка, утверждение и реализация программы импортозамещения
7. Государственные органы контроля (надзора), регуляторы	• Соблюдение российского законодательства и требований	• Регулярное прохождение проверок • Регулярные встречи • Совместная работа • Договоры и соглашения о сотрудничестве • Совместные рабочие группы • Участие специалистов Компании в работе совещательных и экспертных советов при органах власти
8. Органы местного самоуправления	• Получение информации о перспективах развития Компании • Развитие инфраструктуры • Налоговые отчисления • Создание рабочих мест в регионах присутствия • Реализация социальных программ	• Соглашения о сотрудничестве • Социальные и благотворительные программы • Общественные консультации, слушания • Публичная отчетность • Взаимодействие с общественными и экспертными организациями • Проведение конференций, круглых столов, форумов и участие в них

[1] *От англ. «special purpose vehicle» — компания специального назначения.*

Группа заинтересованных сторон	Ожидания/интересы	Механизмы взаимодействия
9. Профессиональные ассоциации и отраслевые организации	• Получение информации о перспективах развития Компании • Совместная работа	• Проведение регулярных встреч • Раскрытие информации на корпоративном интернет-сайте
10. Население регионов присутствия, местные сообщества, в том числе коренные малочисленные народы	• Получение информации о перспективах развития Компании • Развитие инфраструктуры • Создание рабочих мест в регионах присутствия • Реализация социальных программ • Минимизация негативного воздействия на местное население, окружающую среду	• Социальные и благотворительные программы • Общественные слушания
11. Научное сообщество	• Содействие развитию отраслевой науки и образования • Применение инновационных технологий, снижающих воздействие на среду	• Взаимодействие с научными организациями и размещение заказов на НИОКР • Научно-техническое партнерство с РНК СИГРЭ • Подписание соглашений с вузами • Чтение гостевых лекций • Проведение мастер-классов для студентов • Организация студенческих отрядов
12. Образовательные учреждения	• Содействие развитию отраслевой науки и образования • Подготовка перспективных кадров и обеспечение преемственности поколений • Применение инновационных технологий, снижающих воздействие на среду	• Подписание соглашений с вузами, чтение гостевых лекций • Организация студенческих отрядов • Участие в молодежных мероприятиях (форумы, конференции семинары) • Сотрудничество с Русским географическим обществом в рамках проекта «Комплексная экспедиция «Гогланд» (в рамках празднования 70-летия Победы в Великой Отечественной войне) • Сотрудничество с Российской шахматной федерацией
13. Общественные экологические организации	• Снижение негативного воздействия на окружающую среду	• Сотрудничество с Всемирным фондом дикой природы (WWF России) по сохранению дальневосточного аиста и предотвращению гибели птиц на ЛЭП • Сотрудничество с ВНИИ Охраны природы • Сотрудничество с общероссийской общественной организацией «Союз охраны птиц России» • Сотрудничество с Информационным агентством «Интерфакс-ЭРА» • Принятие обязательств по соблюдению социальных и экологических требований Европейского банка реконструкции и развития в рамках соглашения о финансировании проектов Общества
14. Общественные социальные и благотворительные организации	• Эффективность деятельности Компании и перспективы развития • Ключевые события • Социальная ответственность	• Система каналов внешних и корпоративных коммуникаций • Проведение конференций, круглых столов, форумов и участие в них • Членство в общественных и экспертных ассоциациях • Раскрытие информации на корпоративном интернет-сайте • Подписание ряда соглашений о сотрудничестве
15. Средства массовой информации	• Прозрачность бизнес-процессов • Обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности Компании	• Проведение пресс-мероприятий (брифингов, пресс-подходов и т. п.) • Оперативное распространение информационных сообщений • Работа с обращениями и запросами СМИ

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

ФСК, являясь публичной компанией, ориентируется в отношениях с акционерами и инвесторами на российские и мировые стандарты корпоративного управления и лучшую мировую практику раскрытия информации. Это способствует обеспечению высокого уровня прозрачности и доступности руководства Компании для инвесторов. ФСК стремится поддерживать тесные двусторонние связи с инвестиционным сообществом, уделяет большое внимание общению с экспертами на инвестиционных форумах и конференциях, а также в ходе иных встреч.

Процедура подготовки и проведения общих собраний гарантирует всем акционерам возможность ознакомиться со всей необходимой информацией и высказать свое мнение.

В 2015 году Компания продолжила ряд встреч с инвесторами. Так, в июне в рамках подготовки к годовому Общему собранию акционеров по итогам деятельности ПАО «ФСК ЕЭС» за 2014 год руководство Компании провело рабочую встречу с рядом аналитиков инвестиционных банков и компаний, осуществляющих анализ рынка акций компаний электроэнергетического сектора.

Во встрече приняли участие представители инвестиционного подразделения Райфайзенбанка, инвестиционных компаний: БКС, Атон, RMG.

Представители ФСК рассказали о результатах деятельности Компании в 2014 году, работе менеджмента по поддержанию финансовой устойчивости и внутренней эффективности Компании в кризисных условиях, поделились планами по достижению позитивных финансовых показателей на текущий год и перспективу, ответили на вопросы аналитиков.

Представители инвестиционного сообщества в свою очередь рассказали о текущей конъюнктуре на рынке корпоративных ценных бумаг электроэнергетического сектора и представили собственные рекомендации по повышению инвестиционной привлекательности и росту капитализации Компании.

По итогам встречи стороны договорились продолжать активное взаимодействие в формате диалога, позволяющее доводить до инвесторов информацию о деятельности Компании и получать обратную связь от экспертов отрасли.

В сентябре 2015 года была проведена встреча руководства Компании и аналитиков в формате делового завтрака для резюмирования финансовых результатов Компании по МСФО за 6 месяцев 2015 года.

В декабре 2015 года состоялся третий, уже ставший традиционным, завтрак Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС» А.Е. Мурова с инвестиционным сообществом. В ходе встречи глава Компании рассказал о результатах, достигнутых Компанией в 2015 году, а также о ключевых целях ФСК на период 2015–2016 годов.

Кроме того, ФСК продолжает взаимодействие с ведущими международными и национальными рейтинговыми агентствами. В 2015 году были организованы различные мероприятия в формате встреч с руководством для целей своевременного информирования аналитических служб рейтинговых агентств как в отношении исполнения финансово-экономических, операционных показателей Общества на отчетные даты, так и касательно изменений прогнозов развития Общества в условиях высокой волатильности на внутренних рынках капитала, а также в связи с принятием стратегических решений профильных федеральных органов исполнительной власти. Также в 2015 году ПАО «ФСК ЕЭС» присоединилось к инициативе Банка России по созданию национального Аналитического кредитного рейтингового агентства.

Подробнее об инвестиционной политике ФСК см. раздел Отчета 5. Базовые направления деятельности в области устойчивого развития ▸ Управление экономическим развитием

Взаимодействие с заказчиками и потребителями

Клиентоориентированность — один из ключевых принципов Компании. ФСК выстраивает долгосрочные взаимовыгодные отношения с клиентами, предлагая им услуги высокого качества.

Отношения с потребителями напрямую влияют на финансовые результаты деятельности ФСК. Поиск баланса интересов Компании и заинтересованных сторон в сфере повышения эффективности и надежности электроснабжения осуществляется на постоянной основе с участием государства, общественных организаций и иных заинтересованных лиц.

Подробнее см. подраздел Отчета 5. Базовые направления деятельности в области устойчивого развития ▸ Управление экономическим развитием ▸ Клиентоориентированность

Совет потребителей услуг ПАО «ФСК ЕЭС»

Совет потребителей является экспертным коллегиальным органом ПАО «ФСК ЕЭС» (далее — Совет потребителей), представляющим интересы всех групп потребителей, общественных объединений и ассоциаций предпринимательского сообщества по вопросам реализации ПАО «ФСК ЕЭС» Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, в том числе повышения доступности энергетической инфраструктуры, повышения клиентоориентированности ПАО «ФСК ЕЭС», а также служит созданию института публичного контроля.

В 2015 году проведено одно заседание, на котором были рассмотрены следующие вопросы:

1. Основные положения одобренной Правительством Российской Федерации Долгосрочной программы развития ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2015–2019 годов с прогнозом до 2030 года, предусматривающей базовые и резервные сценарии, направленные на обеспечение финансовой устойчивости Компании.

2. Результаты проведенного в 2014 году технологического и ценового аудита инвестиционных проектов ПАО «ФСК ЕЭС».

3. Направления совершенствования нормативно-правового поля в области электроэнергетики.

В состав Совета потребителей входят представители следующих организаций: ООО «Сибирская генерирующая компания», Фонд энергетического развития, ОАО «АТС», НП ГП и ЭСК, ПАО «Интер РАО», ООО «Металлэнергофинанс», ОАО «НЛМК», РУСАЛ, ОАО «Тюменская энергосбытовая компания», ПАО «МРСК Урала», ООО «Техносбыт», НИУ «Московский энергетический институт», НП ЖКХ «Развитие», ООО «Русэнергосбыт», Общероссийская общественная организация «Комитет поддержки реформ Президента России», ОПОРА РОССИИ, НП «Совет производителей энергии», ЗАО «Русская медная компания».

Взаимодействие с бизнес-партнерами, поставщиками и подрядчиками

ФСК стремится развивать долгосрочные взаимовыгодные отношения с деловыми партнерами на основе справедливых, открытых и этичных методов сотрудничества, взаимного уважения, соблюдения обязательств и договоренностей.

- Контрагенты по договорам покупки электроэнергии (мощности) в целях компенсации потерь на оптовом рынке электроэнергии (мощности):
  - генерирующие компании;
  - энергосбытовые компании;
  - АО «ЦФР».
- Контрагент по договору коммерческого представительства по заключению от имени ПАО «ФСК ЕЭС» договоров покупки электроэнергии (мощности) в целях компенсации потерь на оптовом рынке электроэнергии (мощности):
  - АО «ЦФР».
- Контрагенты по договорам оказания услуг инфраструктурных организаций на оптовом рынке электроэнергии (мощности):
  - ОАО «АТС»;
  - АО «ЦФР».
- Контрагенты в рамках международного взаимодействия и таможенного оформления:
  - АО «Азерэнержи» (Азербайджан);
  - ГПО «Белэнерго» (Беларусь);
  - ELERING AS (Эстония);
  - LITGRID AB (Литва);
  - АО «Augstsprieguma tikls» (Латвия);
  - ООО «Грузинская государственная электросистема» (Грузия);
  - АО «KEGOC» (Казахстан);
  - Северо-восточная электросетевая компания Китайской Народной Республики (КНР);
  - Государственная электросетевая корпорация Китая (КНР);
  - Торгово-экономическая компания «Лун Хуадянь» (КНР);
  - Акционерная компания «Центральная региональная электропередающая сеть» (Монголия);
  - ГП «НЭК «Укрэнерго» (Украина);
  - Fingrid Oyj (Финляндия);
  - Электроэнергетический совет СНГ;
  - ПАО «Интер РАО».

Между ПАО «ФСК ЕЭС» и контрагентами на оптовом рынке — АО «Центр финансовых расчетов» (АО «ЦФР»), генерирующими и энергосбытовыми компаниями — заключены стандартные договоры покупки электроэнергии (мощности) в целях компенсации потерь на оптовом рынке электроэнергии (мощности), договор коммерческого представительства, на основании которого АО «ЦФР» заключает от имени ПАО «ФСК ЕЭС» договоры покупки электроэнергии (мощности), а также договоры оказания услуг с инфраструктурными организациями на оптовом рынке электроэнергии (мощности) ОАО «АТС», АО «ЦФР».

Взаимодействие с органами государственной власти и органами контроля (надзора), регуляторы

ПАО «ФСК ЕЭС» регулярно осуществляет взаимодействие с представителями федеральных органов исполнительной власти:

- Министерством энергетики Российской Федерации;
- Федеральной службой по тарифам Российской Федерации (упразднена в 2015 году);
- Федеральной антимонопольной службой Российской Федерации;
- Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору;
- Федеральной службой по надзору в сфере природопользования;
- Центральной энергетической таможней Федеральной таможенной службы.

ПАО «ФСК ЕЭС» взаимодействует с Министерством энергетики Российской Федерации по вопросам обсуждения инициативных изменений в нормативно-правовые акты Российской Федерации, урегулирования вопросов, не охваченных нормативно-правовыми актами Российской Федерации, участия в согласительных совещаниях по проектам изменений Договора о присоединении к торговой системе оптового рынка электроэнергии (мощности) и вопросам повестки заседаний и выработки консолидированной позиции Российской Федерации при взаимодействии с международными организациями, Наблюдательным советом Ассоциации «НП Совет рынка», утверждении норматива технологических потерь в Единой национальной (общероссийской) электрической сети, предоставления информации в рамках нормативных правовых актов и др.

Федеральная антимонопольная служба Российской Федерации:

- регулирует деятельность ПАО «ФСК ЕЭС» в части установления тарифов на услуги по передаче электрической энергии в Единой национальной (общероссийской) электрической сети, установления требований к программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности и др.;
- осуществляет контроль исполнения ПАО «ФСК ЕЭС» нормативно-правовых актов Российской Федерации при заключении и исполнении договоров оказания услуг по передаче электрической энергии и мощности.

Центральная энергетическая таможня Федеральной таможенной службы осуществляет таможенный контроль электрической энергии, перемещаемой по межгосударственным линиям электропередачи.

Между ПАО «ФСК ЕЭС» и энергетическими компаниями Беларуси, Литвы, Латвии и Эстонии (со стороны Республики Беларусь — ГПО «Белэнерго», со стороны Литовской Республики — LITGRID AB, со стороны Латвийской Республики — AO Augstsprieguma tikls, со стороны Эстонской Республики — ELERING AS) заключено Соглашение БРЭЛЛ о параллельной работе от 07.02.2001.

Для координации сотрудничества стороны Соглашения проводят встречи на высшем уровне руководства сторон раз в год, а также осуществляется регулярное сотрудничество при Комитете энергосистем БРЭЛЛ.

С целью надежного электроснабжения российских потребителей Брянской, Псковской и Калининградской областей ПАО «ФСК ЕЭС» с соответствующими организациями стран Латвии, Литвы, Эстонии и Республики Беларусь заключены договоры на оплату услуг по транзиту электрической энергии через электрические сети этих государств. G4-6

В соответствии с Соглашением от 20.11.2009 между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Казахстан о мерах по обеспечению параллельной работы единых энергетических систем Российской Федерации и Республики Казахстан подписан договор транзита электроэнергии, в соответствии с которым ПАО «ФСК ЕЭС» оплачивает транзит электроэнергии через территорию Казахстана начиная с мая 2010 года.

ПАО «ФСК ЕЭС» принимает участие в работе Исполнительного комитета Электроэнергетического совета СНГ, задачами которого являются:

- подготовка документов, обеспечивающих функционирование Электроэнергетического совета СНГ;
- обеспечение подготовки нормативной, методической, справочной, информационной документации в области электроэнергетики;
- координация деятельности постоянных и временных органов Совета СНГ.

ПАО «ФСК ЕЭС» осуществляет постоянный контроль внесения изменений в Договор о присоединении к торговой системе оптового рынка, инициируемых членами Наблюдательного совета Ассоциации «НП Совет рынка», организациями коммерческой и технологической инфраструктуры и другими членами Ассоциации «НП Совет рынка» с целью обеспечения соблюдения прав и обязанностей сторон по договорам оказания услуг по передаче электроэнергии по сетям ЕНЭС. Регулярному обсуждению на площадках Ассоциации «НП Совет рынка» и Министерства энергетики Российской Федерации подвергаются темы, касающиеся принципов коммерческого учета электроэнергии, совершенствования процедур установления соответствия автоматизированных информационно-измерительных систем коммерческого учета электроэнергии, а также порядка формирования и распределения нагрузочных потерь в сетях ЕНЭС. При этом ПАО «ФСК ЕЭС» отстаивает позицию необходимости упрощения и ускорения процедур, принятых на оптовом рынке, с целью минимизации возможных затрат потребителей услуг по передаче при выходе на оптовый рынок и обеспечения прозрачности расчетов по договорам оказания услуг по передаче.

Изменения утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 мая 2015 года № 458 «Об утверждении изменений, которые вносятся в некоторые акты Правительства Российской Федерации в целях совершенствования порядка определения объемов покупки мощности на оптовом рынке для поставки населению и приравненным к нему категориям потребителей и объемов покупки мощности организацией по управлению Единой национальной (общероссийской) электрической сетью» и вступили в действие с 1 июля 2015 года.

При участии ПАО «ФСК ЕЭС» Министерством энергетики Российской Федерации разработаны изменения в Постановления Правительства Российской Федерации, которые позволяют транслировать на контрагентов ПАО «ФСК ЕЭС» цену оплаты потерь на оптовом рынке электроэнергии (мощности), а также оплачивать на оптовом рынке фактическую мощность.

При участии ПАО «ФСК ЕЭС» Минэнерго России разработаны изменения в Федеральный закон от 26 марта 2003 года № 35-ФЗ «Об электроэнергетике», которые устанавливают обязанность ПАО «ФСК ЕЭС» покупки полных фактических потерь на оптовом рынке, предъявления нормативных потерь без вычета нагрузочных потерь по договорам оказания услуг по передаче электрической энергии, а также внедряют такие системные решения по снижению неплатежей за оказанные услуги по передаче, как установление законной неустойки за несвоевременную и (или) неполную оплату оказанных услуг (в том числе дифференцирование ее размера в зависимости от фактического срока неоплаты), введение процедуры предоставления финансовых гарантий для отдельных групп потребителей услуг, а также вносят изменения в порядок отключения (ограничения) потребителей, несвоевременно или не в полном объеме оплачивающих услуги по передаче или осуществляющих бездоговорное (безучетное) потребление электрической энергии.

Изменения утверждены Федеральным законом от 03.11.2015 № 307–ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с укреплением платежной дисциплины потребителей энергетических ресурсов». Часть вышеуказанных изменений может быть реализована после утверждения соответствующими постановлениями Правительства Российской Федерации и иными нормативными актами (которые находятся в настоящее время на этапе разработки) порядков и механизмов реализации указанных системных решений.

Ключевыми темами, регулярно поднимаемыми со стороны Министерства энергетики Российской Федерации и ФАС (ранее — ФСТ) России, являются принципы формирования величин заявленной мощности сетевых организаций, порядок расчета и оплаты резервируемой мощности со стороны конечных потребителей электрической энергии и мероприятия, направленные на снижение уровня просроченной дебиторской задолженности. ПАО «ФСК ЕЭС» на регулярной основе принимает участие в обсуждениях и направляет свои предложения заинтересованным сторонам по указанным вопросам.

Взаимодействие с Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации

В декабре 2015 года ПАО «ФСК ЕЭС» совместно с экспертной секцией Комитета Государственной Думы ФС РФ по энергетике «Импортозамещение в ТЭК» был проведен круглый стол «Импортозамещение: границы энергетической безопасности» в рамках деловой программы выставки «Электрические сети России — 2015».

В ходе круглого стола обсуждались концептуальные вопросы формирования и реализации политики импортозамещения в электроэнергетике, ее роль в обеспечении энергетической безопасности страны, а также проблемы развития соответствующей нормативной и методологической базы. Было заслушано 20 докладов представителей федеральных органов власти, общественных и научных организаций, производителей электротехнического оборудования. Мероприятие посетило более 250 человек, оно также получило освещение в отраслевых СМИ.

По итогам круглого стола были сформулированы и направлены в федеральные органы власти рекомендации в сфере реализации политики импортозамещения и содействия развитию отечественной электротехнической промышленности.

Также представители ПАО «ФСК ЕЭС» приняли участие в парламентских слушаниях по вопросу «О первоочередных мерах Федерального Собрания Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и Банка России по обеспечению экономического роста». По итогам парламентских слушаний были подготовлены и направлены в профильный комитет Государственной Думы рекомендации по стимулированию развития отечественной электротехнической промышленности и обеспечению энергетической безопасности страны.

Взаимодействие с органами местного самоуправления

ФСК ЕЭС поддерживает конструктивное взаимодействие с местными администрациями и общественностью в решении актуальных социально-экономических и экологических задач, сотрудничает с некоммерческими организациями и экспертным сообществом на региональном уровне.

Взаимодействие с профессиональными ассоциациями и отраслевыми организациями

Подробнее см. в разделе О Компании ▸ Роль Компании в отрасли

Взаимодействие с населением регионов присутствия, местными сообществами, в том числе коренными малочисленными народами G4-DMA

Компания осуществляет деятельность в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права, стандартами Международной организации труда, а также национальным законодательством.

Компания признает права коренных малочисленных народов, проживающих на территориях присутствия Компании, на самобытность и оказывает поддержку инициативам, направленным на сохранение и развитие культуры народов Крайнего Севера.

Взаимодействие с научным сообществом

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в части развития технологий производства электротехнического оборудования осуществляется в форме:

- поддержки проведения НИОКР, инжиниринга, создания производственной инфраструктуры и иных необходимых мероприятий на стороне отечественных производителей с целью совершенствования существующих и создания новых видов оборудования, технологий и материалов, в т. ч. гарантии спроса, поддержки в получении льготного кредитования, финансировании от российских институтов инновационного развития, участии в предоставлении гарантии по кредитам и т. д.;
- взаимодействия с федеральными, региональными и местными органами власти, профессиональными сообществами, высшими учебными заведениями, научно-исследовательскими и научно-проектными организациями, промышленными и бизнес-ассоциациями по вопросам развития нормативной базы в области стимулирования и поддержки развития производства электротехнического оборудования отечественными компаниями.

Взаимодействие с образовательными учреждениями

В 2015 году ключевыми темами во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами были развитие практикоориентированного профильного образования и создание возможностей для участия профильных вузов в научной и инновационной деятельности ПАО «ФСК ЕЭС». В рамках взаимодействия с вузами по данным вопросам были организованы:

- подготовка списка тем по актуальным техническим проблемам для дипломных, научных и диссертационных работ студентов и аспирантов совместно со специалистами ПАО «ФСК ЕЭС» и преподавателями профильных кафедр Института электроэнергетики НИУ МЭИ;
  - обсуждение предложенных тем с преподавателями и студентами профильных кафедр Института электроэнергетики НИУ МЭИ;
  - направление списка из 105 тем, отражающих потребности современного этапа развития электросетевого комплекса, в профильные вузы на всей территории деятельности ПАО «ФСК ЕЭС»;
- привлечение учебных заведений к реализации программ инновационного развития и научно-исследовательской деятельности Компании;
- работа студенческих строительных отрядов на объектах ПАО «ФСК ЕЭС».

Взаимодействие с общественными экологическими организациями

В части вопросов охраны окружающей среды, обеспечения экологической безопасности и рационального природопользования Компания взаимодействует с российскими и международными организациями, такими как Общероссийская общественная организация «Союз охраны птиц России», Русское географическое общество, Некоммерческая организация «Всемирный фонд природы» (WWF России).

В рамках взаимодействия с некоммерческой организацией «Всемирный фонд природы» (WWF России) в 2015 году начат совместный пилотный проект «Мониторинг эффективности проводимых филиалом МЭС Востока мероприятий по предотвращению гибели дальневосточного аиста на ЛЭП». По итогам проведенного мониторинга отмечена эффективность хода реализации проекта, а также определена необходимость проведения с привлечением Союза охраны птиц России мероприятий по:

- оценке эффективности птицезащитных мероприятий для предотвращения отключений ЛЭП вследствие жизнедеятельности птиц;
- установке гнездовых платформ с учетом роста популяции птиц;
- оборудованию ЛЭП птицезащитными сооружениями и устройствами с учетом рекомендаций специалистов по их типам и способам установки.

К мероприятиям, ежегодно проводимым в ПАО «ФСК ЕЭС» с целью предотвращения гибели птиц и отключения электросетевых объектов по причине жизнедеятельности, относятся:

- установка гнездовых платформ и оборудование ЛЭП птицезащитными сооружениями различных конструкций и типов в местах массового гнездования птиц;
- установка на территориях подстанций электронных отпугивающих противоптичьих устройств;
- осмотры ВЛ в период начала гнездования птиц с фиксацией мест их обитания.

▸ Основные виды взаимодействия с образовательными учреждениями

Содействие учебному процессу (производственные и преддипломные практики, стажировки преподавателей, ознакомительные экскурсии, встречи со специалистами Компании, консультации студентов со специалистами Компании при подготовке квалификационных работ, выплата индивидуальных стипендий, целевая контрактная подготовка и т. п.)	В течение года
Совершенствование системы подготовки специалистов (актуализация программ учебных дисциплин, тематики квалификационных работ, участие специалистов Компании в учебном процессе)	В течение года
Участие учебных заведений в НИОКР Компании	В течение года
Организация работы Студенческих строительных отрядов ПАО «ФСК ЕЭС»	В период летних каникул

В 2015 году на ВЛ 500, 220, 110 кВ филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Востока, МЭС Сибири, МЭС Юга, МЭС Центра и МЭС Северо-Запада выполнена установка 10 739 птицезащитных и птицеотпугивающих устройств, направленных на предупреждение и исключение случаев поражения птиц электрическим током и сокращение количества отключений электросетевых объектов по причине жизнедеятельности птиц. Затраты составили 13,26 млн руб.

Результат: за последние 3 года зафиксированы лишь единичные случаи гибели птиц на линиях электропередачи Компании.

См. подробнее раздел 5. Базовые направления деятельности в области устойчивого развития ▸ Экологическая ответственность ▸ Система управления воздействием на окружающую среду

Взаимодействие с общественными социальными и благотворительными организациями

ПАО «ФСК ЕЭС» уделяет значительное внимание благотворительной и спонсорской деятельности. Компания поддерживает благотворительные инициативы по следующим направлениям:

- формирование благоприятной социальной среды и решение актуальных социальных проблем;
- развитие культурного и духовного наследия;
- поддержка спорта и пропаганда здорового образа жизни;
- сохранение и приумножение интеллектуального потенциала, поддержка инициатив в области науки, образования и просвещения;
- адресная поддержка граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.

ФСК и Совет ветеранов энергетики сотрудничают на постоянной основе по всем направлениям деятельности. ПАО «ФСК ЕЭС» оказывает постоянную поддержку участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла. Ветераны Компании получают ежемесячные доплаты к пенсиям, дотации на лечение и приобретение лекарств, а также единовременные выплаты к государственным праздникам и годовщинам Победы. Ежегодно Федеральная сетевая компания организует чествование ветеранов электроэнергетики в связи с Днем Победы и Днем энергетика.

Подробнее о взаимодействии с общественными социальными и благотворительными организациями см. подразделы Отчета 5. Базовые направления деятельности в области устойчивого развития ▸ Персонал и социальная политика ▸ Социальная и молодежная политика и Забота о ветеранах

Подробнее о взаимодействии с профсоюзными организациями см. подраздел Отчета 5. Базовые направления деятельности в области устойчивого развития ▸ Персонал и социальная политика ▸ Социальная и молодежная политика

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета

G4-26

Для повышения прозрачности ПАО «ФСК ЕЭС» привлекает представителей основных заинтересованных сторон к подготовке Отчета путем участия в диалогах по обсуждению общественно значимых аспектов деятельности ФСК и отражению этой деятельности в готовящемся Отчете, а также участия в общественном заверении Отчета. Указанные процедуры регламентируются международными стандартами: AA1000SES, Global Reporting Initiative (GRI, версия G4).

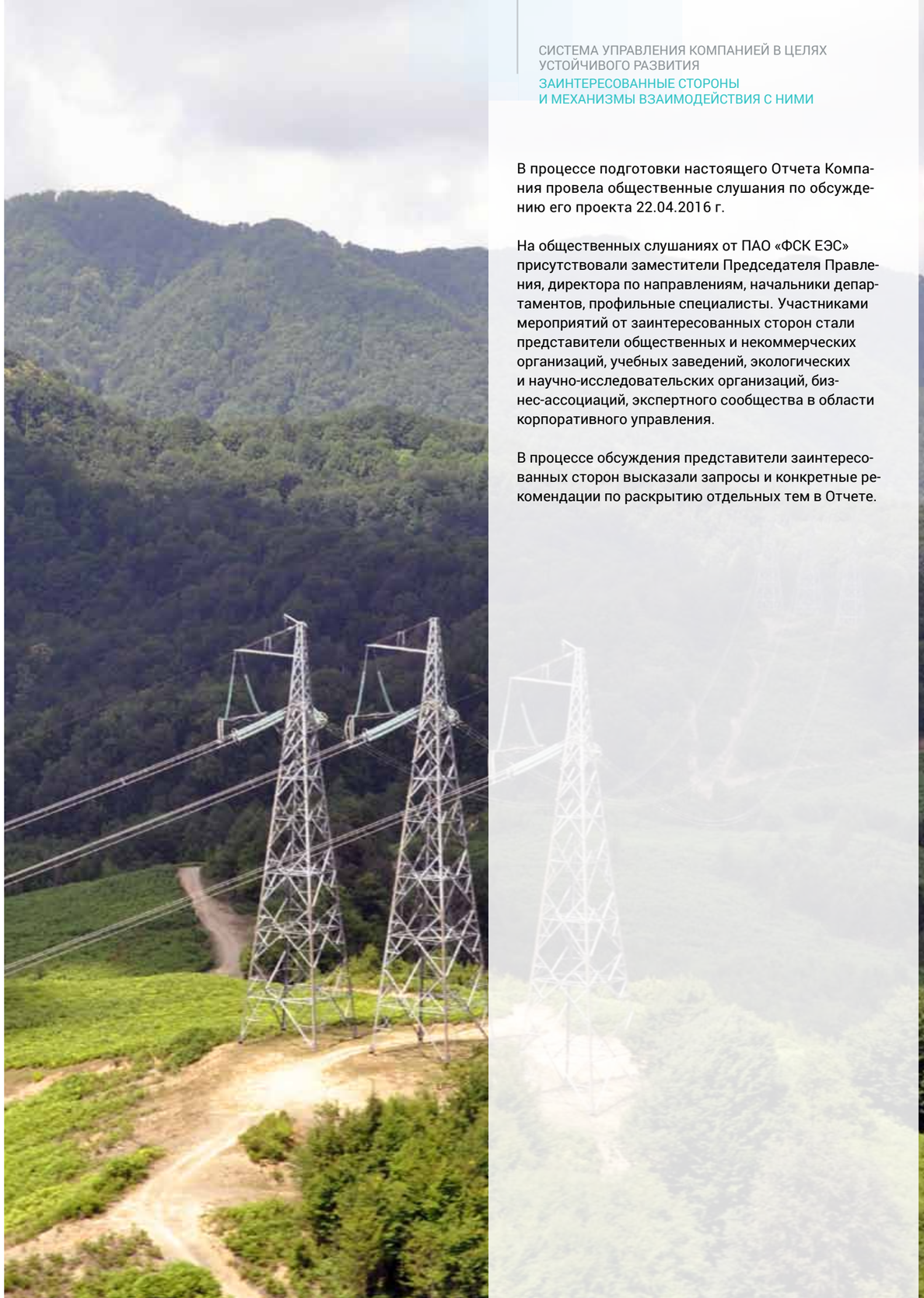
При подготовке предыдущего Отчета Компания взяла на себя обязательства, большая часть которых была учтена в Отчете за 2014 год, часть обязательств была принята на 2015 год.

▸ Учет замечаний заинтересованных сторон, высказанных на диалоге по подготовке Отчета за 2014 год G4-27

Запросы/предложения заинтересованных сторон	Раздел Отчета, в котором учтен запрос/предложение
Раскрыть систему корпоративного управления по вопросам КСО	Корпоративное управление
Представить информацию о том, как Компания собирается взаимодействовать с бакалаврами, окончившими обучение в 2015 году, в т. ч. на какие должности они могут рассчитывать	Персонал и социальная политика
Отражать в Отчете четкие прозрачные требования к квалификации всех должностных уровней, а также охарактеризовать механизм карьерного роста	Персонал и социальная политика
Расшифровать информацию о выбросах в атмосферу в разбивке по источникам выбросов, чтобы фиксировать статус максимальных выбросов и добиваться их снижения	Не учтено. Учитывая незначительность выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, образующихся от производственной деятельности, для ПАО «ФСК ЕЭС» нет необходимости формировать мероприятия по снижению выбросов и проводить разбивку выбросов по источникам для фиксации статуса максимальных выбросов
Начать консультации с экологическими организациями и внедрять в показатели результативности индикаторы по биоразнообразию и системе особо охраняемых природных территорий	Учтено в части консультирования с экологическими организациями — на территории национального парка «Смольный» в 2015 году выполнен мониторинг окружающей среды при эксплуатации ВЛ 500 кВ, проходящей через территорию НП «Смольный». Внедрение показателей результативности индикаторов по биоразнообразию будет проработано при подготовке следующего Отчета
Выделить отдельной категорией заинтересованных сторон «коренные малочисленные народы»	Принято решение выделить в качестве подкатегории в категории заинтересованных сторон
Информировать заинтересованные стороны о проведении Общественных консультаций заранее, примерно за 2–3 недели	Учтено частично. Уведомления разосланы за 1,5 недели
Скорректировать Приложение Отчета, где приведен список видов, занесенных в Красный список МСОП	Учтено. Приложение 3 к расширенной версии Отчета. Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов
Отразить в Отчете информацию о взаимодействии с представителями работников, в частности о регулировании социально-трудовых отношений в филиалах Компании на основе коллективных договоров	Персонал и социальная политика
Отразить в Отчете информацию по индексации заработных плат по категориям персонала	Персонал и социальная политика
Представить данные по электропотреблению и экологическому воздействию в региональном разрезе	Учтено частично. Данные об экологическом воздействии приведены в разрезе МЭС

Учет замечаний заинтересованных сторон, высказанных на Общественных слушаниях Отчета за 2015 год (22.04.2016) G4-27

Запросы/предложения заинтересованных сторон	Учет запросов/предложений заинтересованных сторон
В разделе о корпоративном управлении Отчета о социальной ответственности активнее использовать ссылки на Годовой отчет, за счет этого сократить объем Отчета, уменьшить дублирование информации	Учтено в Отчете за 2015 год
Уделять больше внимания описанию нефинансовых рисков	Будет учтено в Отчете за 2016 год
Проанализировать используемую Компанией терминологию: «отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости», почему не «социальный отчет» или «отчет в области устойчивого развития», «отчет о корпоративной социальной ответственности»	Будет учтено в Отчете за 2016 год
Раскрывать в Отчете информацию о площади земель под линиями электропередачи в полном объеме: не только о площади земель под опорами ЛЭП	Будет рассмотрено при подготовке Отчета за 2016 год
Раскрывать в Отчете информацию о работе с подрядными организациями в части требований Компании к ним по управлению экологическими рисками и рисками в области охраны труда	Будет рассмотрено при подготовке Отчета за 2016 год
Приводить информацию о текучести персонала по категориям (производственный, административно-управленческий)	Будет рассмотрено при подготовке Отчета за 2016 год
Раскрывать данные о количестве прошедших профессиональную переподготовку работников Компании в разбивке по месту ее проведения: в вузах, корпоративных образовательных центрах	Будет рассмотрено при подготовке Отчета за 2016 год
Раскрывать информацию о взаимодействии с вузами при реализации культурных и спортивных мероприятий	Будет рассмотрено при подготовке Отчета за 2016 год
Пояснить, за счет чего отмечено столь существенное снижение аварийности (22%)	Учтено в Отчете за 2015 год
Необходимо устранить противоречия в формулировках: с одной стороны, говорится, что к Компании 2,1% сотрудников охвачены коллективными договорами, с другой — что коллективный договор в Компании отсутствует	Учтено в Отчете за 2015 год
Уточнить в формулировках Отчета, каким именно отраслевым тарифным соглашением регулируется переход Компании на полугодовую индексацию заработной платы сотрудников, т. к. в 2014 году было заключено два соглашения (о внесении изменений и о его пролонгации)	Учтено в Отчете за 2015 год
Необходимо внести исправление в текст Отчета: Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике создан НСПК при Президенте РФ, упоминание Минэнерго России некорректно	Учтено в Отчете за 2015 год
Исключить из Отчета упоминание Союза охраны птиц России как участника проекта по сохранению дальневосточного аиста в 2015 году, т. к. Союз в этом году не принимал участия в данном проекте	Учтено в Отчете за 2015 год
В следующих отчетах раскрывать не только информацию о получении сертификатов по системе экологического менеджмента (СЭМ), но и динамике индикаторов улучшения СЭМ, изменения числа замечаний аудиторов и др.	Будет рассмотрено при подготовке Отчета за 2016 год
Выработать методику сертификации производства (т. е. перехода от аттестации продукции к аттестации производства)	Будет рассмотрено при подготовке Отчета за 2016 год
Раскрывать в Отчете информацию о среднем стаже работы в Компании ее сотрудников	Будет учтено в Отчете за 2016 год



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ В ЦЕЛЯХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ И МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С НИМИ

В процессе подготовки настоящего Отчета Компания провела общественные слушания по обсуждению его проекта 22.04.2016 г.

На общественных слушаниях от ПАО «ФСК ЕЭС» присутствовали заместители Председателя Правления, директора по направлениям, начальники департаментов, профильные специалисты. Участниками мероприятий от заинтересованных сторон стали представители общественных и некоммерческих организаций, учебных заведений, экологических и научно-исследовательских организаций, бизнес-ассоциаций, экспертного сообщества в области корпоративного управления.

В процессе обсуждения представители заинтересованных сторон высказали запросы и конкретные рекомендации по раскрытию отдельных тем в Отчете.

4

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

81 Обеспечение надежности и бесперебойности работы ЕНЭС

92 Энергоэффективность и энергетический менеджмент

95 Импортозамещение

98 Тарифная политика и ее прозрачность для потребителей

Обеспечение надежности и бесперебойности работы ЕНЭС

Для обеспечения эксплуатационной готовности и надежности поставок электроэнергии в Компании создана и развивается система оперативно-технологического и ситуационного управления объектами ЕНЭС.

К основным задачам оперативно-технологического и ситуационного управления относятся:

- обеспечение безопасной эксплуатации и надежного функционирования объектов ЕНЭС;
- участие в разработке и реализации программ развития ЕНЭС и взаимодействии с диспетчерскими центрами ОАО «СО ЕЭС», в т. ч. выполнение заданных технологических режимов работы;
- обеспечение необходимого уровня наблюдаемости и управляемости объектов ЕНЭС;
- обеспечение эффективного функционирования единой системы подготовки и повышения квалификации оперативного персонала объектов;
- минимизация количества технологических нарушений в ЕНЭС по причине ошибок оперативного персонала;
- минимизация потерь при транзите электроэнергии по сетям ЕНЭС;
- планирование мероприятий по ремонту, вводу в эксплуатацию, модернизации/реконструкции и техническому обслуживанию электросетевого оборудования;
- разработка графиков аварийного ограничения режима потребления электроэнергии и ввод аварийных ограничений по командам диспетчерских центров ОАО «СО ЕЭС»;
- обеспечение подключения объектов электросетевого хозяйства и энергопринимающих установок потребителей под действие противоаварийной автоматики;
- круглосуточный мониторинг и доведение до руководства Компании оперативной обстановки в целях предупреждения и при возникновении нештатных и чрезвычайных ситуаций на объектах Компании. Контроль готовности, организации и проведения аварийно-восстановительных работ; информационно-аналитическая поддержка деятельности руководства и штабов Компании при принятии решений по управлению ЕНЭС при прогнозировании и ликвидации последствий аварийных, нештатных и чрезвычайных ситуаций;
- организация дежурства руководящих работников Компании в выходные и нерабочие праздничные дни;
- организация информационного взаимодействия с ситуационными центрами ПАО «Россети», субъектов ТЭК, СО, Минэнерго России, Гидрометцентра России, МЧС, РЖД, операторов связи и др. при возникновении нештатных и чрезвычайных ситуаций.

G4-EU6

Принципы построения и функционирования системы

При решении задач оперативно-технологического и ситуационного управления Компания руководствуется следующими принципами построения и функционирования системы:

- унификация структуры подразделений оперативно-технологического и ситуационного управления Компании, реализация единой технической политики их технологического оснащения и информационного обеспечения;
- оптимальное распределение неоперационных и операционных функций и ответственности между подразделениями оперативно-технологического управления Компании;
- недопустимость закрепления операционных функций за подразделениями оперативно-технологического управления Компании, непосредственно не отвечающими за эксплуатацию соответствующих объектов;
- обеспечение постоянной готовности электросетевого оборудования и оперативного персонала к изменению технологического режима работы или эксплуатационного состояния объектов ЕНЭС по командам ОАО «СО ЕЭС»;
- поддержание технологических режимов работы электросетевого оборудования объектов ЕНЭС в соответствии с полномочиями, заключенными договорами и правилами оптового рынка электроэнергии;
- обеспечение эффективного взаимодействия с ОАО «СО ЕЭС» при осуществлении им оперативно-диспетчерского управления объектами ЕНЭС;
- обеспечение эффективного взаимодействия с ДО ПАО «Россети» при осуществлении оперативно-технологического и ситуационного управления объектами электросетевого комплекса;
- обеспечение постоянной готовности персонала Компании к ликвидации последствий ЧС и нештатных ситуаций;
- эффективное использование потенциала персонала подразделений оперативно-технологического и ситуационного управления для нужд других подразделений Компании;
- создание в Компании необходимого уровня компетенции, достаточного для представления и защиты интересов Компании при взаимодействии с субъектами электроэнергетики и потребителями электрической энергии. G4-DMA

Результаты 2015 года:

- отсутствие случаев нарушений стандарта по превышению допустимых уровней напряжения в ЕНЭС;
- сохранение на низком уровне количества технологических нарушений, связанных с ошибочными действиями оперативного персонала;
- поддержание на высоком уровне выполнения ключевых показателей эффективности, таких как коэффициент выполнения графиков отключения и коэффициент длительности прекращения передачи электроэнергии;
- проектирование и ввод в эксплуатацию подстанций нового поколения, на которых внедряются современные автоматизированные системы управления оборудованием;
- оптимизация времени и использования ресурсов при ликвидации нештатных ситуаций, ЧС и при организации аварийно-восстановительных работ. G4-EU6

Мероприятия по улучшению работы системы

В Компании продолжается внедрение автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУ ТП) на подстанциях нового поколения, совместно с этим создаются полнофункциональные центры управления сетями (ЦУС) предприятий магистральных электрических сетей (ПМЭС), что делает возможным передачу функций по оперативному обслуживанию подстанций персоналу данных ЦУС с переводом указанных ПС в категорию «без постоянного дежурства персонала». В 2015 году в филиале ПАО «ФСК ЕЭС» — Ленинградское ПМЭС запущен пилотный проект по дистанционному управлению коммутационными аппаратами на ПС 330 кВ «Василеостровская», ПС 330 кВ «Завод Ильич», ПС 220 кВ «Проспект Испытателей».

Внедрение АСУ ТП и перевод подстанций в категорию «без постоянного дежурства персонала» позволит снизить затраты на их обслуживание, сократить сроки ликвидации технологических нарушений, а также проводить анализ ситуации одновременно на подстанции и в прилегающей к ней сети.

Также в Компании продолжается работа по совершенствованию нормативной базы оперативно-технологического управления. В 2015 году актуализированы следующие основополагающие нормативные документы:

- Положение о порядке оформления и согласования нормальных схем электрических соединений подстанций ПАО «ФСК ЕЭС»;
- Инструкция по производству переключений на подстанциях 35–750 кВ ПАО «ФСК ЕЭС»;
- Порядок передачи оперативной информации о технологических нарушениях, отклонениях от нормальных режимов в работе электросетевых элементов, изменениях состояния оперативной схемы и несчастных случаях на объектах ПАО «ФСК ЕЭС».

Схема и программа развития ЕНЭС России на 2015–2021 гг.

ПАО «ФСК ЕЭС» участвует в разработке схемы и программы развития ЕЭС России на период 2015–2021 годов.

Стоимость разработки утвержденной Министерством энергетики Российской Федерации Схемы и программы развития ЕЭС России на 2015–2021 гг. составила

71,415 млн руб.

Описание действующих проектов по развитию ЕНЭС

Развитие электрической сети напряжением 220 кВ и выше ЕЭС России на 7-летний период будет связано с решением следующих задач, направленных на улучшение технической и экономической эффективности функционирования ЕЭС России:

- выдача мощности новых электростанций;
- обеспечение внешнего электроснабжения новых крупных потребителей, а также обеспечение возможности увеличения роста нагрузок существующих потребителей за счет расширения производственных мощностей и (или) естественного роста нагрузок на перспективу;
- развитие межсистемных электрических связей для обеспечения эффективной работы ЕЭС России в целом;
- решение проблем, связанных с регулированием напряжения в электрической сети и обеспечением уровней напряжения в допустимых пределах;
- обновление силового оборудования, связанное с физическим и моральным старением основных фондов.

Описание инфраструктурных проектов, их влияние на экономическое развитие РФ

Обеспечение выдачи мощности объектов генерации

Схема и программа развития ЕЭС России на 2015–2021 годы учитывает объекты схем выдачи мощности вводимых блоков АЭС, ГЭС и ТЭС. В настоящее время ведется работа по реализации схем выдачи мощности Нововоронежской АЭС-2, Ленинградской АЭС-2, Ростовской АЭС, Нижне-Бурейской ГЭС, Зеленчукской ГЭС-ГАЭС, Волжской ГЭС, Хуадянь-Тенинской ТЭС, Загорской ГАЭС-2.

В период 2016–2020 годов для обеспечения выдачи мощности станций запланирован ввод 2 491,99 км линий и 5 678 МВА трансформаторной и 2 180 МВАр реакторной мощности.

Развитие энергетической инфраструктуры в районе БАМа и Транссиба

Комплексный инвестиционный проект «Развитие электросетевой инфраструктуры на территории Восточной Сибири и Дальнего Востока, в том числе БАМа и Транссиба», реализуемый ПАО «ФСК ЕЭС», включает в себя комплекс мероприятий, обеспечивающих развитие Байкало-Амурской и Транссибирской магистралей в границах Восточного полигона сети железных дорог ОАО «РЖД», а также надежное электроснабжение существующих и перспективных потребителей Восточной Сибири и Дальнего Востока.

Одним из ключевых событий 2015 года стало присоединение энергосистемы космодрома «Восточный» к сетям ФСК.

В ходе реализации проекта реконструкции БАМа и Транссиба ожидается прирост нагрузок для обеспечения электроснабжения Восточного полигона ОАО «РЖД» в объеме до 1,2 ГВт. Таким образом, потребность в развитии соответствующей электросетевой инфраструктуры в первую очередь обусловлена развитием сети железных дорог БАМа и Транссиба и имеет ключевое значение для железнодорожного хозяйства.

Данный инвестиционный проект предусматривает строительство и реконструкцию 21 объекта электросетевого хозяйства ПАО «ФСК ЕЭС» (напряжением 220 кВ и выше) общей протяженностью воздушных линий 4 215,34 км и трансформаторной мощностью 4 124 МВА.

Выполнение инвестиционного проекта обеспечит возможность для роста промышленного производства в Сибирском и Дальневосточном федеральных округах и будет способствовать реализации транзитного и экспортного потенциала Российской Федерации.

Обеспечение надежного функционирования ЕЭС России при раздельной работе с энергосистемами стран Балтии (макропроект «БРЭЛЛ»)

Данный макропроект включает в себя комплекс мероприятий, направленных на компенсацию последствий снижения пропускной способности электрических связей объединенных энергосистем Центра и Северо-Запада в рамках ЕЭС России и изменения режимов работы энергокольца стран БРЭЛЛ (Беларусь — Россия — Эстония — Латвия — Литва).

Инвестиционной программой Общества предусмотрена реконструкция подстанции «Талашкино», модернизация существующей противоаварийной автоматики на подстанциях Ленинградская, Чудово и Псков, строительство воздушных линий по маршрутам Новосокольники — Талашкино, Ленинградская — Белозерская, Псков — Лужская, сооружение заходов ВЛ 330 кВ на подстанцию Кингисеппская.

Ввод мощности в объеме 900 МВА и 799,4 МВАр, а также 872,5 км воздушных линий запланирован на период 2016–2017 годов.

Компенсационные мероприятия при раздельной работе ЕЭС России и ОЭС Украины

Для обеспечения надежного электроснабжения северо-западной части Ростовской энергосистемы инвестиционной программой ФСК предусмотрена установка автотрансформатора мощностью 125 МВА на подстанции Погорелово и строительство линии электропередачи между городами Шахты и Донецк (Ростовская область) протяженностью 80 км. Ввод объектов в эксплуатацию запланирован на 2016 год.

Развитие энергетической инфраструктуры для системы транспорта нефти (ВСТО-I, II)

Проект предусматривает строительство и реконструкцию электросетевой инфраструктуры ЕНЭС на территории Сибирского и Дальневосточного федеральных округов. Целью проекта является покрытие электрических нагрузок объектов I и II очереди расширения трубопроводной системы транспорта нефти «Восточная Сибирь — Тихий Океан».

Перечень мероприятий электросетевого строительства и реконструкции по проекту подразумевает реализацию 11 объектов суммарной трансформаторной мощностью 604 МВА и суммарной длиной линий электропередачи 990 км.

Развитие электрических сетей Дальнего Востока

В 2016 году планируется завершение строительства воздушной линии ВЛ 220 кВ Нерюнгринская ГРЭС – Нижний Куранах – Томмот – Майя и подстанций 220 кВ Томмот и 220 кВ Майя. Реализация этого проекта позволит соединить изолированный центральный энергорайон Якутии с объединенной энергосистемой Востока и отказаться от дорогостоящих автономных источников питания. Кроме того, будут созданы условия для присоединения новых потребителей и экономического развития юга Якутии.

Повышение доступности электросетевой инфраструктуры Краснодарского края

Одной из важнейших задач в региональном инфраструктурном секторе является создание возможности технологического присоединения потребителей г. Краснодара, в том числе масштабного проекта жилищного строительства. Для решения данной задачи предусмотрено строительство на территории г. Краснодара подстанции «Восточная Промзона». Ввод мощности в объеме 560 МВА и 16 км воздушных линий запланирован на 2017 год.

Также в рамках выполнения мероприятий по осуществлению технологического присоединения ОАО «Оборонэнерго» ПАО «ФСК ЕЭС» реализует проект по строительству ПС 220 кВ «Ново-Лабинская» с заходами ВЛ 220 кВ с вводом мощности в объеме 250 МВА в 2017 году.

Газотранспортная система «Сила Сибири»

Газотранспортная система «Сила Сибири», строительство которой реализует ПАО «Газпром», будет являться общей газотранспортной системой для центров газодобычи Республики Саха (Якутия) (Чаяндинское нефтегазоконденсатное месторождение) и Иркутской области (Ковыктинское месторождение) и обеспечит транспортировку газа с указанных центров газодобычи через Хабаровск во Владивосток, а также в КНР.

Протяженность ГТС «Сила Сибири» составит около 4 000 км (Якутия — Хабаровск — Владивосток — около 3 200 км, Иркутская область — Якутия — порядка 800 км). Таким образом, планируется обеспечить передачу газа в объеме 61 млрд куб. м газа в год, в том числе экспорт в Китай в объеме 38 млрд куб. м в год и на Амурские газоперерабатывающий завод (ГПЗ) и газохимический комбинат (ГХК).

ПАО «ФСК ЕЭС» в настоящее время принимает участие в рассмотрении материалов внестадийной работы по схеме внешнего электроснабжения Амурских ГПЗ и ГХК (планируемой потребляемой мощностью 245 МВт и 320 МВт соответственно), разрабатываемой ОАО «Институт «ЭНЕРГОСЕТЬПРОЕКТ» по заказу ООО «ГЭХ Инжиниринг».

Высокоскоростная железнодорожная магистраль «Москва — Казань»

В рамках реализации схемы внешнего электроснабжения высокоскоростной железнодорожной магистрали «Москва — Казань» ПАО «ФСК ЕЭС» выполняет проработку вариантов осуществления технологического присоединения электроустановок ОАО «РЖД» к электрическим сетям Общества в составе внестадийной работы по схеме внешнего электроснабжения тяговых подстанций высокоскоростного транзита «Москва — Казань».

Проект по сооружению высокоскоростной железнодорожной магистрали «Москва — Казань», реализуемый ОАО «Скоростные магистрали» (структура ОАО «РЖД») предполагает создание мощной транспортной артерии протяженностью 770 км с максимальной скоростью движения поездов 400 км/ч. Этот проект является приоритетным при реализации Евразийского высокоскоростного транспортного коридора «Москва — Пекин», планируемого к сооружению в рамках заключенного в 2014 году меморандума между Министерством транспорта Российской Федерации, ОАО «РЖД», Госкомитетом КНР по развитию и реформе и корпорацией «Китайские железные дороги» «О сотрудничестве в области высокоскоростного движения».

В настоящее время по заказу ОАО «Скоростные магистрали» выполняется внестадийная работа по схеме внешнего электроснабжения тяговых подстанций высокоскоростного транзита «Москва — Казань». В соответствии с предварительными проработками для электроснабжения транзита планируется строительство 16 тяговых подстанций, 12 из которых планируется присоединить к электрическим сетям ПАО «ФСК ЕЭС».

Соглашения с органами власти в деле развития регионов присутствия в 2015 году

В 2015 году подписано Соглашение о взаимном сотрудничестве между администрацией Краснодарского края и ОАО «ФСК ЕЭС» на 2015–2020 годы.

Описание планов по развитию ЕНЭС

Реализация схем выдачи мощности электростанций G4-EC8

ОЭС Центра

Для выдачи мощности:

- Нововоронежской АЭС-2 предусматривается сооружение ВЛ 500 кВ «Донская — Елецкая (Борино)», заходы ВЛ 500 кВ «Нововоронежская АЭС — Старый Оскол» на ПС 500 кВ «Донская (Нововоронежская АЭС-2)», ВЛ 500 кВ «Донская — Старый Оскол № 2»;
- Загорской ГАЭС-2 предусматривается сооружение ВЛ 500 кВ «Загорская ГАЭС-2 — Ярцево» с ПС 500 кВ «Ярцево»;
- Хуадянь-Тенинской ТЭС предусматривается сооружение заходов ВЛ 220 кВ «Ярославская — Тутаев», ВЛ 220 кВ «Ярославская — Тверицкая».

Для усиления связи:

- ОЭС Центра — ОЭС Средней Волги предусматривается сооружение ВЛ 500 кВ «Костромская ГРЭС – Нижегородская».

Для обеспечения возможности присоединения новых потребителей:

- Москвы и Московской области предусматривается комплексное техническое перевооружение и реконструкция ПС 500 кВ: «Чагино», «Ногинск», «Пахра», «Трубино»;
- северной части Калужской области предусматривается строительство ПС 500 кВ «Обнинская» с ВЛ 500 кВ «Калужская — Обнинская»;
- Брянской и Калужской области предусматривается строительство ПС 500 кВ «Белобережская» с заходами ВЛ 500 кВ «Новобрянская — Елецкая».

ОЭС Северо-Запада

Для выдачи мощности:

- Ленинградской АЭС-2 предусматривается сооружение заходов ВЛ 750 кВ «Ленинградская АЭС–Ленинградская» на ПС 750 кВ «Копорская», являющуюся открытым распределительным устройством (ОРУ) 750 кВ Ленинградской АЭС-2, сооружение новых ВЛ 750 кВ «Копорская — Ленинградская», ВЛ 750 кВ «Копорская– Ленинградская АЭС», сооружение трех ВЛ 330 кВ.

Компенсационные мероприятия, связанные с отделением от ЕЭС России энергосистем стран Балтии:

- для усиления связи ОЭС Центра — ОЭС Северо-Запада предусмотрено сооружение ВЛ 750 кВ «Ленинградская — Белозерская»;
- ВЛ 330 кВ «Новосокольники — Талашкино», ВЛ 330 кВ «Лужская — Псков», заходы ВЛ 330 кВ «Ленинградская — Балти» на ПС 330 кВ «Кингисеппская».

Развитие межсистемных связей:

- для повышения надежности электроснабжения потребителей Республики Карелия и Мурманской области, повышения пропускной способности транзита между энергосистемами Мурманской области, Республики Карелия и Ленинградской области ВЛ 330 кВ «Лоухи — РП Путкинский — РП Ондский — Петрозаводская — Тихвин — Литейный»;
- для усиления транзита между энергосистемами Архангельской области и Республики Коми ВЛ 220 кВ «Печорская ГРЭС — Ухта — Микунь» с образованием второй цепи транзита ВЛ 220 кВ «Печорская ГРЭС — Ухта — Микунь».

Для повышения надежности электроснабжения существующих и присоединения новых потребителей:

- портовых комплексов Усть-Луга, Вистино, Горки Ленинградской области предусматривается строительство ПС 330 кВ «Усть-Луга»;
- портового комплекса Бронка и присоединения электрических установок ПАО «Ленэнерго» предусмотрено сооружения ПС 330 кВ «Ломоносовская»;
- северных районов Мурманской области предусматривается сооружение ПС 330 кВ «Мурманская».

ОЭС Юга

Для выдачи мощности:

- энергоблоков № 3 и № 4 Ростовской АЭС предусматривается сооружение ВЛ 500 кВ «Ростовская АЭС — Тихорецкая № 2», ВЛ 500 кВ «Ростовская АЭС — Ростовская»;
- Зеленчукской ГЭС-ГАЭС предусматривается сооружение ВЛ 330 кВ «Зеленчукская ГЭС-ГАЭС — Черкесск» с расширением ПС 330 кВ «Черкесск»;
- Волжской ГЭС предусматривается сооружение ВЛ 220 кВ «Алюминиевая — Гумрак 2».

Развитие межсистемных связей:

- для усиления электрической сети ОЭС Юга в восточной и юго-восточной частях ОЭС Юга предусматривается сооружение ВЛ 500 кВ «Невинномысск — Моздок» с ПС 500 кВ «Моздок»;
- для усиления сети 330 кВ в направлении юго-восточной части ОЭС Юга предусматривается сооружение ВЛ 330 кВ «Нальчик — Владикавказ-2»;
- для повышения надежности работы основной электрической сети 330 кВ энергосистемы Республики Дагестан и усиления схемы выдачи мощности Ирганайской ГЭС предусматривается сооружение ВЛ 330 кВ «Ирганайская ГЭС — Чирюрт».

Для повышения надежности электроснабжения существующих и присоединения новых потребителей:

- для повышения надежности электроснабжения потребителей южной части энергосистемы Республики Дагестан, обеспечения возможности технологического присоединения новых потребителей предусматривается сооружение ВЛ 330 кВ «Артем — Дербент»;
- для внешнего электроснабжения ЗАО НЦЗ Горный предусматривается сооружение ВЛ 220 кВ «Кубанская — Кирилловская № 2» с расширением ПС 220 кВ «Кубанская»;
- для обеспечения присоединения новых потребителей и исключения перегрузки в сети 110 кВ предусматривается сооружение ПС 220 кВ «Восточная Промзона» с заходами ВЛ 220 кВ «Краснодарская ТЭЦ — Витаминкомбинат № 1 и 2» и ПС 220 кВ «Ново-Лабинская» с заходами ВЛ 220 кВ;
- для усиления электрических связей северного и северо-восточного энергорайонов с остальной частью Ростовской энергосистемы за счет увеличения пропускной способности контролируемого сечения «СВЭС» предусматривается установка второго автотрансформатора на ПС 220 кВ «Погорелово» и сооружение ВЛ 220 кВ «Шахты — Донецкая».

ОЭС Урала

Для повышения надежности электроснабжения существующих потребителей:

- Западного энергорайона Оренбургской области, а также обеспечения возможности присоединения новых потребителей предусматривается строительство ПС 500 кВ «Преображенская» с заходами ВЛ 500 кВ «Газовая– Красноармейская».

Для обеспечения присоединения:

- электроустановок ОАО «РН-Юганскнефтегаз» предусматривается строительство ПС 500 кВ «Святогор» с заходами ВЛ 500 кВ «Сургутская ГРЭС-2 — Магистральная».

Для электроснабжения:

- электроустановок ООО «Западно-Сибирский Нефтехимический комбинат» предусматривается строительство ПП 500 кВ Тобол с заходами ВЛ 500 кВ «Иртыш — Демьянская» и ВЛ 500 кВ;
- Тюмень — Нелым, ПС 500 кВ «ЗапСиб» с четырьмя ЛЭП 500 кВ Тобол — ЗапСиб.

Для обеспечения присоединения новых потребителей, в том числе ОАО «НК «Роснефть»:

- строительство ПС 220 кВ «Вектор» с заходами ВЛ 220 кВ «Пыть-Ях — Усть-Балык».

Для осуществления технологического присоединения:

нефтеперекачивающих станций магистрального нефтепровода Заполярье — Пурпе предусматривается ПС 220 кВ «Ермак» с заходом одной цепи ВЛ 220 кВ «Уренгойская ГРЭС — Мангазея», ПС 220 кВ «Славянская» с ВЛ 220 кВ «Ермак — Славянская № 1, 2».

Для повышения надежности электроснабжения потребителей:

- Уренгойского энергорайона, с осуществлением технологического присоединения электроустановок АО «Тюменьэнерго» и ПАО «Газпром» предусматривается ПС 220 кВ «Исконная» с заходом ВЛ 220 кВ «Уренгойская ГРЭС — Уренгой».

Для осуществления технологического присоединения:

- электроустановок ОАО «МРСК Урала» предусматривается сооружение ПС 220 кВ «Надежда» с заходами ВЛ 220 кВ «Ново-Свердловская ТЭЦ — Южная».

ОЭС Средней Волги

Для осуществления технологического присоединения:

- электрических установок ООО «ЛУКОЙЛ — Нижегороднефтеоргсинтез» предусматривается сооружение ВЛ 220 кВ «Кудьма — ГПП-5» и ВЛ 220 кВ «Нижегородская — ГПП-5».

ОЭС Сибири

Для повышения надежности существующих и обеспечения возможности присоединения новых потребителей:

- Омской области путем создания второго центра питания Омского энергоузла, а также обеспечение транзита 500 кВ «Курган — Витязь — Восход», который позволил объединить ОЭС Урала и ОЭС Сибири по территории Российской Федерации в обход Республики Казахстан предусмотрено сооружение ПС 500 кВ «Восход».

Для предотвращения ограничения энергоснабжения потребителей:

- северной части энергосистемы Иркутской области и зоны БАМ в ремонтных схемах и в послеаварийных режимах, обеспечения развития северобайкальского участка БАМ и присоединения новых потребителей предусмотрено сооружение ПС 500 кВ «Усть-Кут», ВЛ 500 кВ «Усть-Кут — Нижнеангарская» с ПС 500 кВ «Нижнеангарская».

Для электроснабжения:

- месторождений золота «Сухой Лог» и «Чертово Корыто» и снятия ограничений на технологическое присоединение новых потребителей в Бодайбинском и Мамско-Чуйском энергорайонах Иркутской области предусматривается сооружение ВЛ 220 кВ «Пеледуй — Чертово Корыто — Сухой Лог — Мамакан № 1 и 2».

Для внешнего электроснабжения:

- нефтяной трубопроводной системы «ВСТО» и обеспечения электроснабжения Бодайбинского и Мамско-Чуйского энергорайонов Иркутской области предусмотрено сооружение ПС 220 кВ «Тира» и транзит 220 кВ от ПС 500 кВ «Усть-Кут» до ПС 220 кВ «Пеледуй» с ПС 220 кВ «Бобровка».

ОЭС Востока

Для выдачи мощности:

- Нижне-Бурейской ГЭС предусмотрены сооружение ПС 220 кВ Створ с отпайкой от ВЛ 220 кВ «Бурейская ГЭС — Завитая II цепь», ВЛ 220 кВ «Нижне-Бурейская ГЭС — Архара I и II цепь», ВЛ 220 кВ «Нижне-Бурейская ГЭС — Завитая» (достройка участка ВЛ до ПС 220 кВ «Завитая») и заходы ВЛ 220 кВ «Райчихинская ГРЭС — Ядрин» тяговая с отпайкой на ПС Архара.

Развитие межсистемных связей:

- для повышения надежности межсистемного транзита мощности между энергосистемами Хабаровского и Приморского краев, снижения объемов отключения потребителей Приморского края действием противоаварийной автоматики в послеаварийных режимах предусмотрена ВЛ 500 кВ «Приморская ГРЭС — Хабаровская» (вторая ВЛ);
- для объединения Южного и Центрального энергорайонов Республики Саха (Якутия) предусмотрено сооружение двухцепной ВЛ 220 кВ «Томмот — Майя».

Для повышения надежности электроснабжения существующих и присоединения новых потребителей:

- для обеспечения внешнего электроснабжения нефтяной трубопроводной системы «ВСТО» в Хабаровском крае предусмотрено сооружение ПС 220 кВ НПС-23, ПС 220 кВ НПС-26 и ПС 220 кВ НПС-29,ПС 220 кВ НПС-32 в Амурской области (ПАО «ФСК ЕЭС» в соответствии с утвержденной инвестиционной программой планирует строительство заходов на данные ПС);

- в соответствии с планами ОАО «НК «Роснефть» в энергосистеме Приморского края предполагается строительство нефтеперерабатывающего завода ЗАО «Восточная нефтехимическая компания» (ЗАО «ВНХК») и собственной электростанции установленной мощностью 775 МВт, присоединяемых на совместную работу с ОЭС Востока. При этом необходимым условием для обеспечения технологического присоединения всей заявленной максимальной мощности является синхронизация сроков технологического присоединения энергопринимающих устройств и сооружения собственных генерирующих мощностей аналогичного объема. Для обеспечения внешнего электроснабжения энергопринимающих устройств ЗАО «ВНХК» и выдачи мощности ТЭС ЗАО «ВНХК» предварительно предполагается сооружение двух ВЛ 220 кВ от ПС 500 кВ «Лозовая» до подстанции заявителя (окончательный объем мероприятий должен быть определен по результатам разработки схемы внешнего электроснабжения энергопринимающих устройств и схемы выдачи мощности ТЭС ЗАО «ВНХК»).

Техническая политика ПАО «ФСК ЕЭС»

Единая техническая политика — ключ к оптимизации и сокращению полной стоимости владения объектами электросетевого комплекса с обоснованным уровнем надежности работы ЕНЭС. Целью этой политики является определение основных технических направлений, обеспечивающих повышение надежности и эффективности функционирования электросетевого комплекса в краткосрочной и среднесрочной перспективе при надлежащей промышленной и экологической безопасности на основе инновационных принципов развития, обеспечивающих недискриминационный доступ к электрическим сетям всем участникам рынка.

Техническая политика ПАО «ФСК ЕЭС», утвержденная Советом директоров в 2013 году, позволяет повышать эффективность функционирования электросетевого комплекса, снижать издержки его эксплуатации, укреплять системную надежность работы ЕНЭС и обеспечивать растущий спрос на электроэнергию.

К задачам технической политики относятся:

- обеспечение надежного снабжения электрической энергией потребителей;
- совершенствование технологий эксплуатации, технического обслуживания и ремонта;
- сокращение капиталовложений и эксплуатационных издержек в объекты;
- минимизация воздействия на окружающую среду;
- формирование стимулов для развития на территории Российской Федерации производства современных видов оборудования, строительных конструкций, а также роста научно-технического и проектного потенциалов.

Подробнее см. на сайте Компании в разделе www.fsk-ees.ru ▸ О Компании ▸ Техническая политика

Количество технологических нарушений в 2015 году

Надежное и стабильное энергоснабжение — гарантия благополучия и процветания любой страны. ПАО «ФСК ЕЭС» нацелено на прогрессивное развитие и прилагает серьезные усилия для повышения надежности функционирования ЕНЭС.

В 2015 году Компания продолжила планомерную работу над снижением аварийности и добилась заметных результатов в этом направлении.

Качество работы подтверждается ежегодным снижением удельной аварийности за последние 3 года в среднем на 18%.

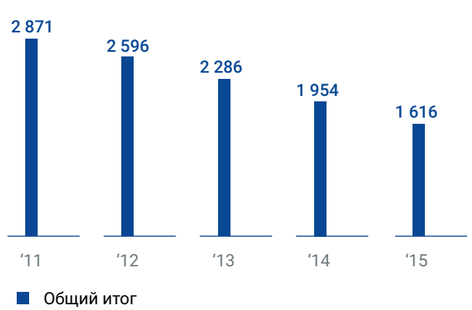
Надежность сетей ПАО «ФСК ЕЭС» ежегодно повышается за счет внедрения нового оборудования и улучшения навыков и профессионализма обслуживающего персонала.

Противоаварийные мероприятия
G4-DMA, ранее EU21

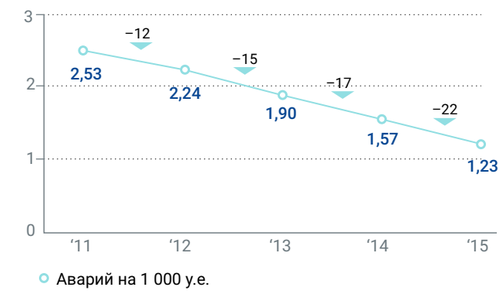
В целях обеспечения и поддержания готовности ПАО «ФСК ЕЭС» к проведению аварийно-восстановительных работ, обеспечения соблюдения предельных сроков на организацию устранения аварийных повреждений ежегодно разрабатывается и реализуется комплекс организационно-технических мероприятий:

- пересматриваются паспорта ПС, ЛЭП, типовые карточки оперативного реагирования по устранению технологических нарушений на основном оборудовании ПС и типовые сетевые графики проведения АВР на ЛЭП, схемы заездов на ЛЭП, информация о наличии и распределении техники по линейным участкам;
- заключаются соглашения с подрядными организациями о взаимодействии при ликвидации аварийных повреждений на электросетевом оборудовании ПАО «ФСК ЕЭС»;
- заключаются соглашения между филиалами ПАО «ФСК ЕЭС» и ДО ПАО «Российские сети» о взаимодействии при предотвращении и ликвидации аварий и чрезвычайных ситуаций на электросетевых объектах;
- с целью своевременного предупреждения об изменении погодных условий для повышения надежности функционирования электросетевых объектов ЕНЭС заключаются соглашения между филиалами ПАО «ФСК ЕЭС» и центрами гидрометеорологии и мониторинга окружающей среды об информационном взаимодействии;
- осуществляется комплекс мероприятий совместно с МЧС России, в том числе с его территориальными подразделениями, по вопросам предупреждения, снижения рисков возникновения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, связанных с технологическими нарушениями на электросетевых объектах ЕНЭС; порядок взаимодей-

▸ Динамика количества аварий за 2011–2015 гг., ед.



▸ Динамика удельной аварийности на объектах ФСК за 2011–2015 гг., %



В сравнении с прошлым годом удельная аварийность (отношение числа аварий к объему обслуживания) на объектах ПАО «ФСК ЕЭС» снизилась на 22%, при том, что объем обслуживания (количество электротехнического оборудования) в Компании продолжает увеличиваться и за 2015 год вырос на 6%.

▸ Показатели надежности и качества оказываемых услуг

Наименование показателя	Период регулирования										
	2011		2012		2013		2014		2015		2016
	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План
Показатель уровня надежности оказываемых услуг*	0,0490	0,0346	0,0483	0,0241	0,0475	0,0199	0,0468	0,0198	0,03602	0,01348	0,03548
Показатель уровня качества оказываемых услуг**	1,2599	1,1983	1,2410	1,2101	1,2224	1,1088	1,2040	1,1520	1,23908	1,0236	1,22049

** Значение показателя уровня надежности оказываемых услуг определяется продолжительностью прекращений передачи электрической энергии и рассчитывается как отношение фактической суммарной продолжительности всех прекращений передачи электрической энергии в отношении потребителей услуг за расчетный период регулирования (час) к максимальному за расчетный период регулирования числу точек присоединения потребителей услуг.*

*** Значение показателя уровня качества оказываемых услуг определяется исходя из выполнения заявок на технологическое присоединение к сети, полученных от заявителей, и рассчитывается как отношение числа заявок, поданных потребителями в соответствии с требованиями нормативных правовых актов в соответствующий расчетный период регулирования, к разнице между числом проектов договоров, направленных по указанным заявкам в соответствии с установленным порядком заключения договора на осуществление технологического присоединения, и числом проектов договоров, направленных с нарушением установленных сроков.*

ПРИМЕР. Создание инновационной системы пожаротушения масляных трансформаторов

В рамках выполнения договора НИОКР по разработке противопожарной защиты трансформаторов с использованием технологии тонкораспыленной воды впервые была создана инновационная система пожаротушения масляных трансформаторов.

Внедрение инновационной системы пожаротушения автотрансформатора (АТ-2) на подстанции 220 кВ «Тула» в рамках реализации комплексной программы по замене АТ для нужд филиала ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Центра было выполнено силами ОАО «Электроцентромонтаж» с поставкой оборудования и авторским надзором НИЦ НТ МАИ.

Для АТ-2 изготовлены схемы питательных, распределительных трубопроводов с фильтрацией воды и изготовлены распылители тонкораспыленной воды, обеспечивающие орошение всех конструктивных элементов трансформатора с требуемой интенсивностью.

См. также раздел Отчета 5. Базовые направления деятельности в области устойчивого развития ▸ Экологическая ответственность

ствия регламентирован Соглашением № 2-4-38-5 от 08.02.2010, а также соответствующими соглашениями между территориальными подразделениями МЧС России и филиалами ПАО «ФСК ЕЭС»;

- обеспечивается включение в составы региональных штабов своих представителей из числа руководства филиалов ПАО «ФСК ЕЭС»;
- в целях предотвращения нарушения электроснабжения и (или) ликвидации его последствий по причинам технологических нарушений на электросетевых объектах ЕНЭС, вызванных в том числе опасными природными явлениями или иными чрезвычайными ситуациями, а также предупреждения и минимизации рисков, возникающих при прохождении особых периодов работы ЕНЭС, организуется и обеспечивается работа штабов ПАО «ФСК ЕЭС»;
- осуществляется ежедневный мониторинг СМИ на предмет появления информации о чрезвычайных ситуациях, лесных пожарах, паводках, ледяном дожде и других опасных для электросетевых объектов ЕНЭС природно-климатических явлениях, массовых отключениях в смежных сетях ДО ПАО «Российские сети»;
- осуществляются еженедельное прогнозирование рисков значительных ограничений потребителей и выдачи мощности электростанций, а также анализ отключений электросетевых объектов ЕНЭС;
- разрабатываются программы противоаварийных тренировок по устранению различных аварийных и чрезвычайных ситуаций для отработки взаимодействия работников ПАО «ФСК ЕЭС» при устранении аварийных повреждений электросетевых объектов ЕНЭС, в том числе при участии подрядных организаций, подразделений ПАО «Российские сети», МЧС России, а также территориальных органов исполнительной власти.

Организовано круглосуточное взаимодействие между оперативными дежурными Департамента оперативно-технологического управления и филиалами ПАО «ФСК ЕЭС» в части готовности к проведению аварийно-восстановительных работ и контроля за их выполнением. Налажено формирование информационных материалов для руководства ПАО «ФСК ЕЭС» в части хода аварийно-восстановительных работ, ликвидации последствий аварий и чрезвычайных ситуаций.

Разработаны графики использования Мобильных ситуационных центров (МСАЦ), в соответствии с которыми обеспечиваются выполнение задач, возложенных на МСАЦ, подготовка персонала и круглосуточная готовность к применению. Организован круглосуточный контроль за использованием МСАЦ.

С целью повышения готовности предприятий электросетевого комплекса к проведению аварийно-восстановительных работ разрабатываются совместные карты-схемы эксплуатации сетей ПАО «ФСК ЕЭС» и ДО ПАО «Российские сети», на которых отображены места расположения ремонтных бригад и подрядных организаций, баз аварийного резерва.

Действия по непосредственному выполнению аварийно-восстановительных работ регламентированы Порядком организации аварийно-восстановительных работ, утвержденному приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 27.12.2013 № 795.

В целях организованного управления, снижения рисков и смягчения последствий чрезвычайных ситуаций для обеспечения безопасности работников, а также совершенствования системы защиты работников в мирное и военное время в ПАО «ФСК ЕЭС»

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ
И БЕСПЕРЕБОЙНОСТИ РАБОТЫ ЕНЭС

«Постоянное повышение уровня надежности является результатом комплексного подхода.

Во-первых, организация и планирование ремонтных работ на объектах Единой национальной электрической сети осуществляются в соответствии с действующими в ФСК нормативно-техническими документами, а также с учетом фактического технического состояния оборудования, местных условий и опыта эксплуатации.

Во-вторых, наша Компания проводит точечную реконструкцию объектов и модернизацию оборудования с использованием узлов, обладающих улучшенными техническими характеристиками и обеспечивающих более высокий уровень надежности, в том числе в схемах выдачи мощности объектов генерации.

В-третьих, способность Компании оперативно и профессионально реагировать на возможные возникновения чрезвычайных ситуаций и ликвидировать последствия аварий, если технологические нарушения все-таки возникают. При этом специалистами ФСК проводится обязательный систематический анализ причин их возникновения и разрабатываются меры по предупреждению подобных нарушений в дальнейшем.

В-четвертых, в ФСК действует система комплексной подготовки объектов к прохождению особых периодов: грозового, пожароопасного, паводкового и осенне-зимнего. Заключаются соглашения с подрядными организациями, Росгидрометом, МЧС России и компаниями распределительного сетевого комплекса в рамках взаимодействия и проведения аварийно-восстановительных работ.

В-пятых, в нашей Компании осуществляется планомерное повышение уровня компетенций ремонтного и диагностического персонала путем его обучения с привлечением как ведущих учебных центров, так и представителей заводов-изготовителей оборудования, а также силами собственных, полноценно функционирующих центров подготовки персонала.

В. Дикой
Заместитель Председателя Правления,
Главный инженер ПАО «ФСК ЕЭС»

разработаны, согласованы с органами МЧС России и утверждены:

- планы действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- планы основных мероприятий в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности на 2015 год.

Учения и тренировки в истекшем году были направлены на выполнение работниками ПАО «ФСК ЕЭС» практических мероприятий по обеспечению безопасности персонала, повышению защищенности технологического процесса и защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, отработке действий по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и организации работ по выполнению планов гражданской обороны.

Характерной особенностью проводимых в 2015 году учений (тренировок) филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» является их совместное проведение с территориальными подразделениями МЧС России и МВД России. Также филиалы ПАО «ФСК ЕЭС» привлекались территориальными органами МЧС России, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления к различным учениям и тренировкам, проводимым по их планам.

Результаты 2015 года:

- количество контрольных противоаварийных тренировок, контрольных противопожарных, совмещенных с противоаварийными (или аварийно-восстановительными) тренировками, а также противопожарных тренировок составило 26 821 (в 2014 году — 27 476);
- количество учений, проведенных совместно с подразделениями МЧС России, органами исполнительной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления составило 93 (в 2014 году — 89).

Средняя продолжительность прекращений передачи электроэнергии и объем недоотпущенной электроэнергии G4-EU29

Суммарная продолжительность прекращений передачи электроэнергии, ч — 189,13

Объем недоотпущенной электроэнергии потребителям, МВт ч — 1 093,22

Энергоэффективность и энергетический менеджмент

В 2015 году утверждена Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2015–2019 годов (Далее — Программа).

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2015–2019 годов доступна на сайте www.fsk-ees.ru в разделе О Компании ▸ Инновации ▸ Энергоэффективность

Цели Программы

- Обеспечение экономии и рационального использования топливно-энергетических ресурсов и снижение технологического расхода электроэнергии при ее передаче по ЕНЭС путем повышения энергетической эффективности объектов и оборудования ПАО «ФСК ЕЭС»
- Внедрение системы энергетического менеджмента и проведение сертификации деятельности на основе требований международного стандарта ISO 50001:2011 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению»
- Повышение энергетической эффективности электросетевых объектов и оборудования Компании

Экономический эффект от реализации мероприятий Программы энергосбережения в 2015 году составил

60,304 млн руб.

В 2015 году мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности реализовывались по следующим основным направлениям:

- снижение технологического расхода электрической энергии при ее передаче по электрическим сетям ЕНЭС;
- оснащение зданий, строений, сооружений и находящихся в собственности ФСК объектов приборами учета используемых воды, природного газа, тепловой энергии, электроэнергии;
- снижение расхода электрической и тепловой энергии в зданиях, строениях и сооружениях, находящихся в собственности ФСК;
- снижение расхода горюче-смазочных материалов, используемых ФСК для оказания услуг по передаче электрической энергии по ЕНЭС;
- разработка и совершенствование нормативных правовых и внутренних документов ФСК в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Соответствие международным стандартам ISO 50001:2011

В 2015 году успешно проведен надзорный (внешний) аудит (инспекционный контроль) системы энергетического менеджмента ПАО «ФСК ЕЭС» на соответствие международному стандарту ISO 50001:2011 с областью сертификации «Оказание услуг по передаче электрической энергии по ЕНЭС».

Несоответствий требованиям стандарта по результатам аудита независимой организацией не выявлено, в том числе и в деятельности по снижению потерь.

Аудиторами дана рекомендация по продолжению действия ранее выданного сертификата соответствия.

Выявлены сильные стороны системы энергетического менеджмента Компании:

- детально проработанная и управляемая Программа энергосбережения;
- выстроенная система мониторинга выполнения целевых мероприятий Программы энергосбережения;
- высокая ответственность и компетентность персонала, привлеченного к разработке и внедрению системы энергетического менеджмента;
- популяризация информации о преимуществах и методах энергосбережения в офисах.

В рамках Молодежного дня Форума «Энергоэффективность и энергосбережение. Развитие экономики» команда ПАО «ФСК ЕЭС» «Сети № 1» представила в ходе интерактивных секций проект, направленный на повышение энергетической эффективности подстанций и снижение величины потерь на собственные нужды. Проект «Отбор и утилизация тепла трансформатора» был признан лучшим в секции «Тепло- и электроэнергетика и молодые лидеры» и награжден дипломом Министерства энергетики Российской Федерации.

Важная роль в Компании отводится повышению квалификации сотрудников в области энергосбережения. Для подготовки и обеспечения уровня компетентности персонала в течение 2015 года проводились следующие обучающие занятия в учебных центрах филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС:

- для оперативного персонала подстанций и административно-технического персонала на тему «Классификация электрических сетей по назначению. Управление режимами работы электрических сетей. Энергосбережение, энергоэффективность и энергоменеджмент»;
- для ответственных за реализацию Программы энергосбережения и энергоменеджмент специалистов по теме «Энергосберегающие технологии и энергоменеджмент в энергетике»;
- для специалистов в рамках Дня знаний по теме «Энергосбережение, энергоэффективность, энергоменеджмент»;
- тренинг в рамках подготовки к Молодежному дню Форума «Энергоэффективность и энергосбережение. Развитие экономики», проведенного Министерством энергетики Российской Федерации в ноябре 2015 года.

Подробнее о деятельности функциональной модели системы энергетического менеджмента ПАО «ФСК ЕЭС» см. Отчет за 2014 год, стр. 72–73.

По результатам 2015 года технологический эффект от реализации мероприятий по снижению потерь электроэнергии в целом по ФСК составил 49,4 млн кВт·ч, эквивалентный 6 080,9 т у.т, экономический эффект — 54,8 млн руб. G4-EN7

▸ Результаты реализации Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ФСК ЕЭС» в 2015 году G4-EN3 G4-EN7 G4-EN6

	Объем	Плановый технологический эффект от реализации мероприятий, направленных на снижение расхода энергии/топлива	Фактический технологический эффект от реализации мероприятий, направленных на снижение расхода энергии/топлива	Экономический эффект от реализации мероприятий, направленных на снижение расхода энергии/топлива, тыс. руб. (без НДС)
Технологический расход электроэнергии в ЕНЭС, в т. ч.:	23 478,1 млн кВт ч	47,3 млн кВт ч	49,4 млн кВт ч	54 795,1
Расход электроэнергии на собственные нужды подстанций	922,7 млн кВт ч	5,4 млн кВт ч	5,4 млн кВт ч	5 882,6

	Объем	Плановый технологический эффект от реализации мероприятий, направленных на снижение расхода энергии/топлива	Фактический технологический эффект от реализации мероприятий, направленных на снижение расхода энергии/топлива	Экономический эффект от реализации мероприятий, направленных на снижение расхода энергии/топлива, тыс. руб. (без НДС)
Потребление электрической энергии в зданиях	32,3 млн кВт ч	0,7 млн кВт ч	0,7 млн кВт ч	2 525,4
Потребление тепловой энергии в зданиях	41,9 тыс. Гкал	1,02 тыс. Гкал	1,06 тыс. Гкал	1 251,21
Расход бензина	6 990,3 тыс. л	25,00 тыс. л	26,92 тыс. л	816,5
Расход дизельного топлива	6 404,0 тыс. л	26,00 млн кВт ч	29,75 тыс. л	915,6

В целях сокращения технологического расхода (потерь) электроэнергии в ЕНЭС в ФСК были реализованы следующие мероприятия:

- по оптимизации схемных и режимных параметров в условиях эксплуатации и оперативного управления электрических сетей;
- направленные на снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций;
- по строительству, реконструкции и развитию электрических сетей, а также по вводу в работу энергосберегающего оборудования.

Основные мероприятия, направленные на снижение расхода электрической и тепловой энергии в зданиях, строениях и сооружениях:

- утепление тепловых контуров зданий и сооружений;
- замена деревянных окон на энергоэффективные;
- замена старых светильников с лампами накаливания на новые энергосберегающие (включая светодиодные);
- установка системы управления освещением (установка датчиков движения);
- замена старых дверей (дверных проемов), преимущественно деревянных, на новые энергоэффективные;
- модернизация систем вентиляции и кондиционирования;

По результатам 2015 года эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды в целом по ФСК составил 312,1 т у.т. (742,99 тыс. кВт·ч, 1,06 тыс. Гкал, 56,67 тыс. л горюче-смазочных материалов) на сумму 5,509 млн руб.

- установка экранов-отражателей за отопительными приборами;
- назначение ответственных лиц;
- оптимизация работы средств отопления.

Основные мероприятия, направленные на снижение расхода горюче-смазочных материалов:

- ежедневный контроль технического состояния транспортных средств квалифицированным персоналом;
- корректировка норм расхода топлива;
- оптимизация использования транспортных средств;
- использование систем спутниковой навигации, тахографов для контроля маршрутов и работы транспортных средств.

Импортозамещение

Программа импортозамещения ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2015–2019 гг.

В соответствии с Энергетической стратегией России до 2030 года одной из основных характеристик обеспечения энергетической безопасности государства является устойчивость энергетического сектора к внешним и внутренним экономическим, техногенным и природным угрозам, а также его способность минимизировать ущерб, вызванный проявлением различных дестабилизирующих факторов.

Ключевым фактором, обеспечивающим устойчивость отрасли к внешним экономическим угрозам, является способность экономики страны самостоятельно снабжать энергетические компании основными фондами, необходимыми для их нормального функционирования. В связи с этим увеличивающаяся на протяжении последних десятилетий зависимость отечественных энергетических предприятий от импортной продукции оказывает негативное влияние на энергетическую безопасность Российской Федерации. G4-DMA

Не более **5%**

целевой ориентир — снижение доли импортного электротехнического оборудования в объеме закупаемого оборудования к 2030 году

Максимально возможное использование во всех технологических процессах и проектах конкурентоспособного отечественного оборудования включено в число важнейших принципов и механизмов государственной энергетической политики для обеспечения энергетической безопасности.

ПАО «ФСК ЕЭС» как один из крупнейших потребителей в России электротехнического оборудования высокого и сверхвысокого напряжения успешно проводит политику, направленную на переориентацию закупок оборудования у отечественных производителей.

Цель реализации Программы	Построение эффективного и результативного сотрудничества с производителями электротехнического оборудования для реализации задач политики инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности, положения о единой Технической политике, в т. ч.: • повышение энергетической безопасности государства за счет содействия созданию и развитию отечественных производств электротехнического оборудования, отвечающего современным стандартам и требованиям к качеству и надежности; • стимулирование развития комплексной отраслевой инновационной инфраструктуры, содействие инновационному развитию и модернизации предприятий отечественной электротехнической промышленности; • формирование на территории Российской Федерации конкурентного рынка электротехнического оборудования; • снижение стоимости закупаемого электротехнического оборудования за счет импортозамещения и повышения уровня локализации его производства; • повышение информационной открытости закупочной деятельности ФСК

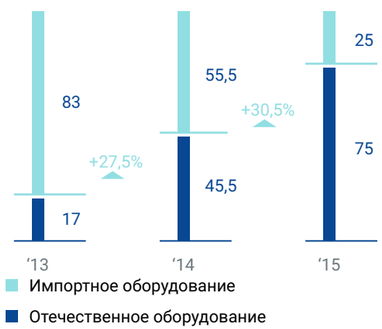
Основные принципы политики импортозамещения G4-EC6

Экономическая целесообразность	Снижение издержек на реализацию инвестиционной программы ПАО «ФСК ЕЭС» за счет снижения цен на электротехническое оборудование с развитием конкуренции на рынках и с расширением доступности современных технологий его производства для отечественных предприятий
Социальная целесообразность	заключается: • в повышении энергетической безопасности страны в части обеспечения устойчивого снабжения электроэнергетических компаний основными средствами в условиях внешних политических, экономических и финансовых рисков; • в обеспечении сохранения в стране прибавочной стоимости, формируемой при производстве электротехнического оборудования; • в предоставлении рабочих мест российским гражданам; • в стимулировании инновационного развития экономики Российской Федерации

Критерии оценки эффективности программы импортозамещения на период 2015–2019 гг.

- Увеличение доли отечественного электротехнического оборудования в закупках Компании
- Повышение уровня локализации производства электротехнического оборудования на территории Российской Федерации
- Прирост числа внедренных в производство инновационных продуктов и технологий, разработка которых велась в рамках совместных проектов ПАО «ФСК ЕЭС» и отечественных производителей

Динамика доли закупок отечественного основного электротехнического оборудования, %



В качестве приоритетных направлений импортозамещения в программу импортозамещения ПАО «ФСК ЕЭС» было включено 9 групп основного электротехнического оборудования, закупки которого характеризовались значительной степенью импортозависимости:

- трансформаторы, автотрансформаторы 110–750 кВ;
- шунтирующие реакторы 110–750 кВ;
- управляемые шунтирующие реакторы 110–500 кВ;
- выключатели 110–750 кВ;
- разъединители 110–750 кВ;
- трансформаторы тока 110–500 кВ;
- трансформаторы напряжения 110–500 кВ;
- КРУЭ 110–500 кВ;
- силовой кабель с изоляцией из сшитого полиэтилена 110–330 кВ.

Доля закупок отечественного оборудования по данным группам продукции в 2015 году — 75% (в 2014 году — 45,5%). G4-EC9

Риски реализации программы импортозамещения

Компания учитывает, что при реализации программы импортозамещения могут возникнуть следующие риски:

- недостаточно четкое определение понятия «отечественный производитель» в законодательстве;
- отсутствие нормативной базы для предоставления преференций отечественным производителям;
- низкая конкурентоспособность отечественной продукции, обусловленная снижением производственно-технологического потенциала предприятий.

Результаты реализации программы импортозамещения в 2015 году

В рамках реализации программы импортозамещения ПАО «ФСК ЕЭС» в 2015 году были проведены следующие мероприятия:

- подготовлены рекомендации по внесению изменений в Положение о закупках и типовую закупочную документацию Компании с целью учета уровня локализации производства в составе критериев оценки конкурсных заявок поставщиков электротехнического оборудования для нужд ПАО «ФСК ЕЭС»;
- ПАО «ФСК ЕЭС» реализуется ряд долгосрочных договоров с ведущими производителями электротехнического оборудования, предусматривающих локализацию его производства на территории РФ;
- с целью поддержки мероприятий по повышению уровня локализации производства электротехнического оборудования на территории РФ ПАО «ФСК ЕЭС» ведется работа по стимулированию формирования кооперационных связей производителей электротехнической продукции с отечественными производителями узлов, материалов и комплектующих, способными обеспечить их качество, соответствующее мировым стандартам;
- содействие развитию совместных проектов российских и зарубежных компаний;
- содействие выводу отечественной электротехнической продукции на рынки зарубежных стран. ПАО «ФСК ЕЭС» взаимодействует с электросетевыми компаниями Китая, Индии, Вьетнама, Бельгии в части обмена опытом эксплуатации электротехнической продукции, способствуя более широкому их информированию о продукции российских производителей;
- содействие предприятиям, подавшим заявки в Фонд развития промышленности на получение целевого льготного займа на развитие производства;
- участие в заседаниях рабочих групп при Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации по вопросам импортозамещения, а также экспертной секции «Импортозамещение в ТЭК» при Комитете по энергетике Государственной Думы.

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

Планы на 2016 год и среднесрочную перспективу

Перспективными направлениями реализации программы импортозамещения являются:

- продолжение работы с ведущими зарубежными производителями электротехнического оборудования по локализации производства оборудования на территории РФ с соответствующим трансфером технологий;
- содействие формированию кооперационных связей российских предприятий, в том числе их встраивание в международные производственные цепочки в качестве поставщиков узлов и комплектующих;
- информационная поддержка отечественных производителей и содействие выводу их продукции на зарубежные рынки;
- поддержка проведения отечественными производителями НИОКР, инжиниринга, создания производственной инфраструктуры и иных необходимых мероприятий с целью совершенствования существующих и создания новых видов оборудования, технологий и материалов;
- содействие получению государственной поддержки производителями, реализующими проекты по импортозамещению.

Планируется также продолжить взаимодействие с органами власти, экспертными организациями и всеми заинтересованными сторонами в области дальнейшего совершенствования методологической и нормативно-правовой базы с целью ликвидации административных барьеров для реализации мероприятий по импортозамещению.

Тарифная политика и ее прозрачность для потребителей

Основным источником доходов ПАО «ФСК ЕЭС», обеспечивающим функционирование ЕНЭС, является поступление средств от пользователей сетями за оказание услуг по передаче электрической энергии через сети ЕНЭС с обеспечением нормативного уровня потерь электрической энергии в этих сетях. Учитывая, что данный вид деятельности является монопольным, ценообразование на данный вид услуг регулируется государством и в обозримом будущем не предполагается осуществление перехода на свободные (рыночные) цены. Возможно лишь совершенствование механизма государственного регулирования тарифов на услуги по передаче электрической энергии.

Государственное регулирование тарифов

Основная деятельность Компании в части оказания услуг по передаче электроэнергии по ЕНЭС и услуг по технологическому присоединению к ЕНЭС осуществляется в соответствии с тарифами, которые регулируются государством и утверждаются федеральным органом исполнительной власти в области регулирования тарифов.

В 2015 году Федеральная служба по тарифам Российской Федерации упразднена, а функции государственного регулирования тарифов на услуги, оказываемые ПАО «ФСК ЕЭС», переданы Федеральной антимонопольной службе.

Деятельность Компании в части оказания услуг по передаче электроэнергии по распределительным электрическим сетям (далее — объекты РСК) регулируется на региональном уровне органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии по ЕНЭС

С 2010 года в рамках проведения мероприятий по улучшению инвестиционной привлекательности электроэнергетической отрасли тарифы для ПАО «ФСК ЕЭС» на услуги по передаче электроэнергии по ЕНЭС устанавливаются на основании метода доходности инвестированного капитала (RAB-регулирование).

Метод RAB-регулирования (regulatory asset base)

Для расчета тарифов на каждый год расчетного периода регулирования необходимая валовая выручка определяется путем суммирования значений возврата, дохода инвестированного капитала и величины расходов, необходимых для оказания услуг по передаче электроэнергии по ЕНЭС. Во избежание резкого роста тарифов методологией RAB-регулирования предусмотрен механизм сглаживания, заключающийся в перераспределении необходимой валовой выручки по годам в течение всего долгосрочного периода регулирования.

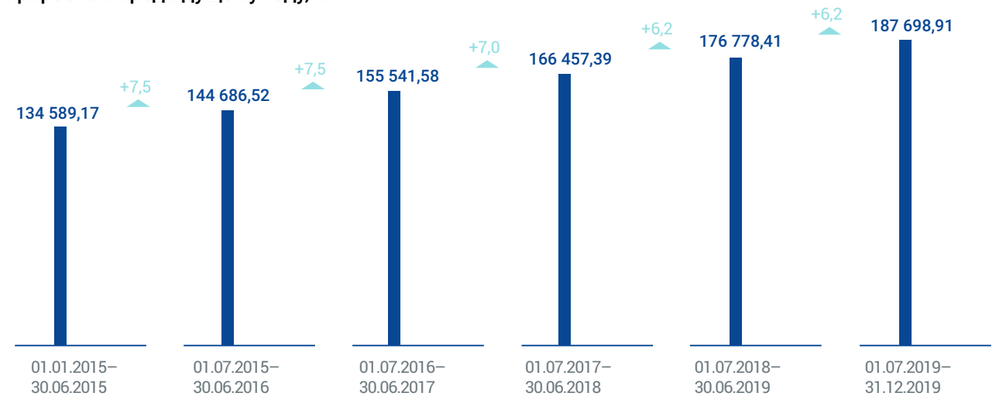
В 2015 году начался второй долгосрочный период регулирования.

Приказом ФСТ России от 09.12.2014 № 297-э/3 были утверждены тарифы на услуги по передаче электроэнергии по ЕНЭС на второй долгосрочный период регулирования 2015–2019 годов.

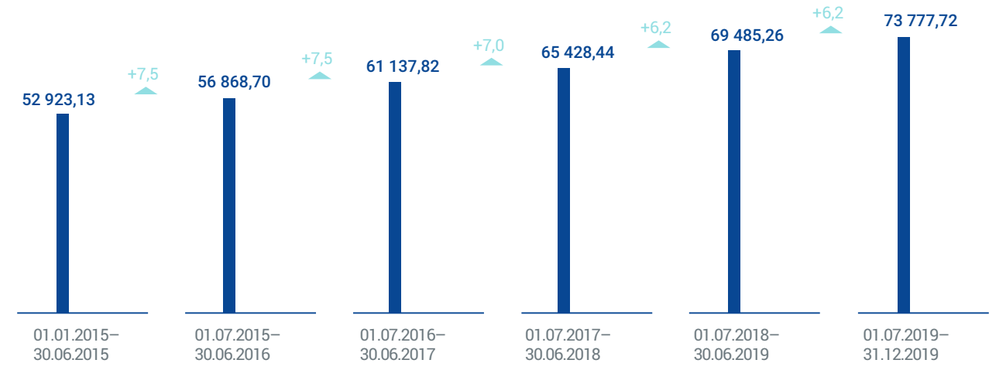
В соответствии с п. 37 Основ ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденных постановлением Правительства РФ от 29.12.2011 № 1178, приказом ФАС России от 29.12.2015 № 1346/15, внесены изменения в приказ ФСТ России от 09.12.2014 № 297-э/3 и утверждены скорректированные тарифы на услуги по передаче электроэнергии по ЕНЭС, оказываемые ПАО «ФСК ЕЭС», на 2016–2019 годы.

В связи со вступлением в силу постановления Правительства Российской Федерации, предусматривающего изменение порядка определения ставки тарифа на оплату нормативных технологических потерь электрической энергии при ее передаче по ЕНЭС, с 1 июля 2015 года ставка на оплату нормативных технологических потерь определяется по формуле и рассчитывается коммерческим оператором оптового рынка электрической энергии и мощности (ОАО «АТС»), что позволяет снизить риски возникновения выпадающих доходов

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии с учетом корректировки, руб./МВт мес., и темпы прироста к предыдущему году, %



Дифференцированные тарифы на услуги по передаче электроэнергии для республик Северного Кавказа и Ставропольского края с учетом корректировки, руб./Мвт мес., и темпы прироста к предыдущему году, %



ПАО «ФСК ЕЭС», связанных с превышением фактических цен покупки электроэнергии и мощности на оптовом рынке относительно соответствующих цен, учтенных регулятором при установлении ставок на оплату нормативных технологических потерь в ЕНЭС.

Тарифы на услуги по технологическому присоединению к ЕНЭС

Для присоединения к объектам ЕНЭС законодательством определен порядок установления размера платы за технологическое присоединение двумя способами:

- утверждение ФСТ России индивидуальной платы для конкретного заявителя в случае необходимости выполнения мероприятий капитального характера, включаемых в плату за технологическое присоединение в соответствии с действующим законодательством;
- утверждение ФСТ России платы в виде формулы с применением стандартизированной тарифной ставки С1, которая применятся ПАО «ФСК ЕЭС» самостоятельно для расчета платы в случае отсутствия необходимости выполнения мероприятий капитального характера для технологического присоединения заявителя.

Регулирование тарифов, осуществляемое методом доходности инвестированного капитала на основе долгосрочных параметров, подразумевает обязанность Компании исполнять показатели надежности и качества оказываемых ею услуг.

На 2015 год для ПАО «ФСК ЕЭС» приказом ФСТ России размер стандартизированной тарифной ставки С1 утвержден на уровне 28,61 руб./кВт (без НДС).

На 2016 год приказом ФАС России стандартизированная тарифная ставка С1 утверждена в размере 25,16 руб./кВт (без НДС) с разбивкой по мероприятиям, снижение ставки обусловлено снижением численности персонала по виду деятельности «технологическое присоединение».

Для ПАО «ФСК ЕЭС» законодательно не предусмотрена дифференциация стандартизированной тарифной ставки С1 за 1 кВт присоединяемой мощности по уровню напряжения, по территориям субъектов Российской Федерации, категорийности энергоснабжения заявителей, диапазонам присоединяемой мощности (за исключением потребителей, присоединяющих до 150 кВт). В случае технологического присоединения заявителей с максимальной мощностью до 150 кВт в стандартизированную тарифную ставку С1 не включаются расходы на участие в осмотре должностного лица Ростехнадзора. Ставка С1 установлена на 2016 год в размере 24,64 руб. за 1 кВт.

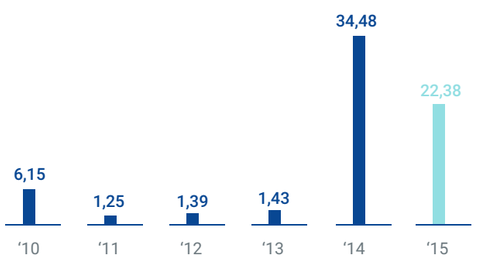
Стандартизированная тарифная ставка С1 установлена на едином уровне для потребителей всех субъектов Российской Федерации.

С 2013 года в плату за технологическое присоединение объектов генерации к единой национальной (общероссийской) электрической сети (далее — плата) дополнительно к расходам на новое строительство электросетевых объектов «последней мили» включаются инвестиционные расходы на развитие существующей сетевой инфраструктуры для обеспечения выдачи генерирующей мощности (вне зависимости от типа генерации — ГЭС, АЭС, ТЭС).

Анализ изменений средней ставки за единицу мощности, руб./кВт

Наименование	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Стандартизированная тарифная ставка С1	Ставка не утверждалась	Ставка не утверждалась	27,56	27,56	28,61	25,16
Рост/снижение, %	-	-	-	0,0	+ 3,8	–12,05

Динамика утверждения суммарного размера платы за технологическое присоединение за 2010–2015 гг., млрд руб.



В 2015 году плата за технологическое присоединение по индивидуальному проекту была установлена для 11 потребителей на общую сумму 22,3 млрд руб. (без НДС).

К числу заявителей с наибольшей суммой платы относятся следующие:

7,6 млрд руб.	ОАО «Концерн Росэнергоатом» — Ростовская АЭС, блок № 3
7,3 млрд руб.	ОАО «Концерн Росэнергоатом» — Белоярская АЭС-2
4,6 млрд руб.	ОАО «ДРСК»
1,1 млрд руб.	ОАО «Фортум» — Челябинская ГРЭС

5

БАЗОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

103 Управление экономическим развитием
110 Инновационное развитие
114 Закупочная деятельность
117 Антикоррупционная деятельность
122 Персонал и социальная политика
150 Экологическая ответственность

Управление экономическим развитием

Работа в условиях изменения экономической конъюнктуры

Учитывая общеэкономические условия ближайших лет, ПАО «ФСК ЕЭС» ожидает продолжения ограничительной политики тарифного регулирования с переходом к установлению сетевых тарифов по принципу «инфляция минус». Одним из главных мотивов в деятельности ФСК в этих условиях является снижение операционных и инвестиционных затрат. Однако снижение затрат не должно негативно сказаться на уровне надежности и не должно привести к повышенным затратам в будущих периодах.

При курсе на снижение затрат Компания должна критически относиться к отбору инвестиционных проектов для модернизации и развития сети. Реализация ряда проектов, имеющих общегосударственное значение, в условиях сокращения затрат и ограничительной политики тарифного регулирования возможна лишь посредством дешевых источников долгосрочного финансирования. Поэтому необходимо избегать долгосрочных долговых обязательств по рыночным ставкам и обращаться к государственной поддержке.

Стагнация объема услуг и ограничительная тарифная политика даже в условиях сокращения инвестиционной программы приводят к тому, что Компании становится сложнее покрывать затраты на обслуживание долга и иные обязательные затраты и создавать прибыль акционерам. Необходимо согласовать приемлемые требования к показателям доходности капитала (ROIC), одновременно создавая внутренние условия повышения уровня показателя.

Инновационное развитие ФСК должно концентрироваться на отборе наиболее перспективных и актуальных направлений. Приоритетные направления инновационного развития указаны в программе инновационного развития ПАО «ФСК ЕЭС», включая разработку подстанций с высоким уровнем автоматизации управления технологическими процессами («цифровая подстанция»), цифровое проектирование, управление надежностью и активами и энергоэффективность.

Степень загрузки сетевых мощностей остается недостаточной. Она сложилась под влиянием структурных изменений в потреблении электроэнергии и отражает складывавшиеся десятилетиями принципы планирования ЕНЭС и методы обеспечения надежности. Уровень загрузки намного отстает от уровня загрузки сравнимых зарубежных компаний.

При ограничительной тарифной политике крайне важно решение вопроса с компенсацией затрат на осуществление технологического присоединения (ТП). При затратах на ТП в 2010–2014 годах около 130 млрд руб. выручка ФСК от ТП составила лишь 12 млрд руб. Частично проблема была решена в 2015 году с установлением обязательств по оплате ТП к электрическим сетям объектов атомной и гидрогенерации, однако не был закреплен порядок своевременной оплаты работ по ТП, что создает угрозу финансовому состоянию.

Общеэкономические условия предопределили как стремительный рост неплатежей части клиентов Компании, так и существенное ограничение возмож-

ностей Компании по финансированию инвестиционной программы за счет заемных средств.

В 2015 году реализованы запланированные мероприятия, направленные на решение некоторых из вышеуказанных проблем.

В инвестиционной деятельности проведена ревизия объектов, находящихся в стадии незавершенного строительства, вследствие чего предусмотрены перенос на более поздний срок либо отмена реализации ряда титулов, приняты целевые программы «Программа реновации основных фондов», «Объекты, обеспечивающие надежное электроснабжение чемпионата мира по футболу 2018 года», «Мероприятия для обеспечения надежного функционирования ЕЭС России при раздельной работе с энергосистемами стран Балтии (БРЭЛЛ)» и другие.

В операционной деятельности осуществлены организационно-штатные изменения в структурных подразделениях исполнительного аппарата ПАО «ФСК ЕЭС» и его филиалах (МЭС, ПМЭС), направленные на оптимизацию деятельности Компании. Разработаны и утверждены типовые организационные структуры и правила формирования организационных структур филиалов (МЭС, ПМЭС). Компания продолжает работу по оптимизации затрат. По результатам сравнительного анализа затрат МЭС и ПМЭС 2015 года выполнена предварительная оценка потенциала оптимизации и разрабатываются мероприятия по возможному снижению затрат в 2016 году. Компания ожидает, что сокращение удельных операционных затрат превысит заданные темпы (23%).

В области импортозамещения принят регламент реализации Программы импортозамещения оборудования, технологий, материалов и систем в ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2015–2019 гг. Ранее была утверждена Методика оценки локализации производства электротехнической продукции на территории Российской Федерации.

Для улучшения взаимоотношений с потребителями и повышения прозрачности деятельности в 2014 году был сформирован Совет потребителей услуг ПАО «ФСК ЕЭС» (Совет потребителей). Совет потребителей является экспертным коллегиальным органом, представляющим интересы всех групп потребителей, общественных объединений и ассоциаций по вопросам деятельности Компании и в этом качестве послужит созданию института публичного контроля. G4-DMA

Экономическая результативность G4-EC1

Наименование показателя	Сумма, тыс. руб.
Созданная экономическая стоимость	
Доходы	183 271 075
Распределенная экономическая стоимость	**83 294 159**
Операционные затраты	41 370 626
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	19 768 400
Выплаты поставщикам капитала	9 748 336
Выплаты государству	12 327 332
Инвестиции в сообщества	79 464
Нераспределенная экономическая стоимость	**99 976 916**

Инвестиционная деятельность

Основные цели инвестиционной деятельности:

- сохранение надежности работы единой энергосистемы, необходимой для бесперебойного энергоснабжения потребителей;
- обеспечение электроснабжения объектов, имеющих важное общегосударственное значение (мероприятия для обеспечения надежного функционирования ЕЭС России при раздельной работе с энергосистемами стран Балтии, направленные на компенсацию последствий снижения пропускной способности электрических связей ОЭС Центра — ОЭС Северо-Запада и изменение режимов работы энергокольца БРЭЛЛ, нефтепровода ВСТО, развитие электросетевой инфраструктуры на территории Восточной Сибири и Дальнего Востока);
- обеспечение бесперебойного электроснабжения при раздельной работе ЕЭС России и ЭС Республики Украины;
- обеспечение качества и доступности услуг по передаче электроэнергии и подключению к энергосетям потребителей;
- синхронизация программ развития с объектами генерации и распределительными сетями;
- повышение эффективности работы магистральных сетей за счет сокращения затрат и внедрения программ энергоэффективности;
- создание эффективной системы управления функционированием ЕНЭС, обеспечивающей повышение наблюдаемости электросетевых объектов.

Приказом Минэнерго России от 18.12.2015 № 979 утверждена корректировка инвестиционной программы ПАО «ФСК ЕЭС» 2015–2019 годов, утвержденной Министерством электроэнергетики Российской Федерации в части основных характеристик на 2015 год.

При формировании корректировки ИП на 2015 год учтен комплекс мер по повышению эффективности инвестиций в соответствии с требованиями Министерства энергетики Российской Федерации по следующим направлениям:

- закупочная деятельность, в том числе увеличение доли открытых закупок на конкурентной основе, разработка прозрачной системы выбора победителя, проработка плановой стоимости лотов, централизация закупок типовых работ и материалов, реализация мер по стимулированию развития отечественных производителей и предприятий малого и среднего бизнеса;
- работа со сметной документацией;
- разработка и тиражирование оптимальных проектных решений на основе типовых технологических решений, в том числе анализ и определение оптимальных проектных решений, обеспечивающих минимизацию расходов на строительство и эксплуатацию объектов при соблюдении всех технических требований;
- сокращение расходов на управление, в том числе автоматизация и оптимизация структуры управления проектами.

Объем финансирования утвержденной корректировки инвестиционной программы ПАО «ФСК ЕЭС» на 2015 год составляет 102,0 млрд руб.

Динамика объема финансирования инвестиционной деятельности, млрд руб.

2011	2012	2013	2014	2015
184,7	179,9	149,7	90,9	85,9

Финансирование инвестиционной программы осуществлялось исключительно из собственных средств ПАО «ФСК ЕЭС», средства Федерального бюджета в 2015 году в Компанию не направлялись.

Корректировкой ИП на 2015 год предусмотрена реализация 60 новых объектов (в том числе 42 — проекты, связанные с технологическим присоединением, и 10 — проекты по реконструкции основных фондов) по сравнению с ранее утвержденными инвестиционными программами ПАО «ФСК ЕЭС».

Объем финансирования утвержденной корректировки инвестиционной программы ПАО «ФСК ЕЭС» на 2015 год

102,0 млрд руб.

Инвестиционная программа 2016–2020 гг. G4-EU10

Объем финансирования инвестиционной программы ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2016–2020 гг. составляет 471 116,38 млн руб.

Финансовый план сформирован в условиях ограничения темпов роста тарифов и стоимости заимствований в 2015–2016 гг., превышающей установленную доходность инвестированного капитала.

Приказом Минэнерго России от 18.12.2015 № 980 утверждена инвестиционная программа ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2016–2020 гг.

Уровень роста тарифа ограничен инфляцией и прогнозом социально-экономического развития, при этом в принятых тарифно-балансовых решениях не учтен ввод мощностей в 2014 году и далее, соответственно тарифно-балансовые решения не позволяют компенсировать растущие амортизационные отчисления Компании.

ПАО «ФСК ЕЭС», как системообразующая компания, должна быть финансово устойчивой и экономически эффективной, что предполагает безусловный рост прибыли Компании в долгосрочной перспективе. Соответственно, при ограничении роста тарифов рост издержек должен быть еще более ограничен, что означает:

- операционные затраты не должны расти быстрее тарифного роста (задача стоит уменьшать их ежегодно на 2–3%);
- целевой уровень финансирования ИП должен быть не выше уровня амортизации, для этого необходимо:
  - уменьшать удельные капитальные затраты;
  - ограничивать лимит инвестиционной программы при сохранении надежности и обеспечении реализации макропроектов в срок.

Макропроекты, финансирование которых планируется с привлечением средств Фонда национального благосостояния и средств потребителей

Развитие энергетической инфраструктуры в зоне БАМа и Транссиба

В рамках данного проекта планируется строительство и реконструкция электросетевой инфраструктуры ЕНЭС на территории регионов Сибирского и Дальневосточного федеральных округов. Возводимые и реконструируемые в рамках проекта объекты электросетевой инфраструктуры имеют ключевое значение для функционирования железнодорожного хозяйства и крупных промышленных предприятий региона. Для обеспечения электрической энергией перспективных нагрузок на участках БАМа и Транссиба необходимо в совокупности инвестировать 128,33 млрд руб. в строительство и реконструкцию 21 объекта ЕНЭС. G4-EC4

В 2015 году одобрены предложения ПАО «ФСК ЕЭС» по реализации проекта в три этапа с 2016 по 2020 год.

В целях обеспечения финансирования реализации проекта ПАО «ФСК ЕЭС» направлена заявка на привлечение средств Фонда национального благосостояния в сумме 36,6 млрд руб. на возвратной основе. По состоянию на момент подготовки настоящего Отчета заявка проходит рассмотрение в федеральных органах исполнительной власти.

Реализация второго и третьего этапов проекта предполагается с использованием собственных средств.

Новые объекты

В проект инвестиционной программы на 2016–2020 гг. по сравнению с ранее утвержденными инвестиционными программами ПАО «ФСК ЕЭС» включено 188 новых объектов, из них 25 проектов ТП, 156 объектов в рамках раздела «Программа реновации основных фондов ПАО «ФСК ЕЭС».

В целом проект ИП 2016–2020 гг. оптимизирован с учетом баланса необходимости повышения надежности функционирования магистрального электросетевого комплекса для обеспечения бесперебойного энергоснабжения объектов, необходимости завершения строительства начатых в прошлые периоды электросетевых объектов и возможности обеспечения финансирования реализации новых инвестиционных проектов за счет всех источников.

Реализация инвестиционной программы обеспечит решение основных актуальных задач поддержания технического состояния ЕНЭС, в том числе общегосударственных задач обеспечения работы важнейших объектов и электроснабжения социально значимых объектов.

Описание действующих проектов по развитию ЕНЭС см. в разделе 4. Специфические направления деятельности в области устойчивого развития ▸ Обеспечение надежности и бесперебойности работы ЕНЭС

БАЗОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИМ
РАЗВИТИЕМ

Налоговые отчисления

Налоговые платежи и платежи во внебюджетные фонды ПАО «ФСК ЕЭС» в 2015 году, тыс. руб.

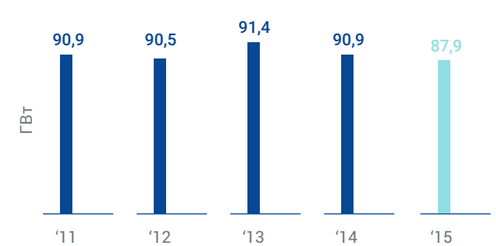
№ п/п	Наименование налога (взноса во внебюджетный фонд)	Сумма перечисленных налогов	Налог	Пени, штрафы
	Федеральные налоги и сборы			
1	НДС	11 927 721	11 828 286	99 435
2	НДФЛ	2 524 711	2 524 709	2
3	Налог на прибыль	169 707	169 707	
4	Налог на прибыль с доходов иностранных организаций	5 193	5 193	
5	Водный налог	331	331	
6	Государственная пошлина	64 581	64 581	
	Региональные налоги	0		
7	Налог на имущество	6 802 280	6 802 273	7
8	Транспортный налог	32 139	32 130	9
	Местные налоги и сборы	0		
9	Земельный налог	55 170	55 107	63
10	Прочие	6 205	6 205	
	Внебюджетные фонды, итого, в т.ч.			
11	ПФР	3 425 130	3 423 282	1 848
12	ФСС	185 694	185 672	22
13	ФФОМС	894 204	893 898	306
14	ФСС (от несчастных случаев)	70 707	70 694	13
	Всего	26 163 772	26 062 068	101 705

Технологическое присоединение

ПАО «ФСК ЕЭС» осуществляет передачу электрической энергии по магистральным сетям и оказывает услуги по технологическому присоединению к своей сети. Передача электрической энергии по сетям относится к видам деятельности, осуществляемым в условиях естественной монополии.

Оправдался прогноз Компании, опубликованный в Отчете за 2014 год, о снижении физического объема оплачиваемых услуг: в 2015 году величина оплачиваемой мощности составила 87,9 ГВт — это на 3 ГВт меньше объема предыдущего 2014 года. Снижение показателя мощности в 2015 году обусловлено не столько сокращением электропотребления,

▸ Динамика мощности, оплачиваемая потребителями ПАО «ФСК ЕЭС» за период 2011–2015 гг., ГВт

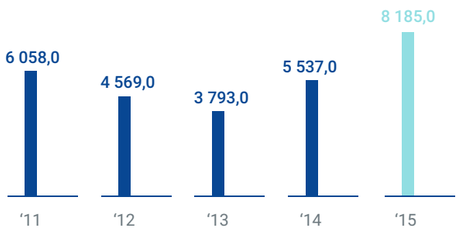


сколько переходом на расчет показателя объема сетевых услуг по среднеарифметической мощности. Оптимизация потребителями режимов потребления и возможное использование ими распределенных источников генерации также сдерживают рост объема сетевых услуг Компании.

См. подробнее раздел «Рыночные позиции и вклад Компании в развитие ЕЭС» Отчета за 2014 год, стр. 29.

Динамика физического объема услуг по технологическому присоединению (потребителей и генерации) в последние годы не имела выраженной тенденции. Эта динамика в значительной степени определяется инвестиционными решениями потребителей и производителей электроэнергии.

Физический объем услуг по технологическому присоединению[1] в 2011–2015 гг., МВт



Исходя из оценки электропотребления, объемов экспорта и импорта электроэнергии и с учетом влияния факторов, обусловливающих замедление роста электропотребления, прежде всего мероприятий по энергосбережению, Компания не ожидает значительного роста объема оплачиваемых сетевых услуг. Увеличение объема услуг в ЕЭС России в эти годы произойдет за счет ее расширения в рамках объединенной энергосистемы Юга и объединенной энергосистемы Востока (присоединение Западного и Центрального энергорайонов Республики Саха).

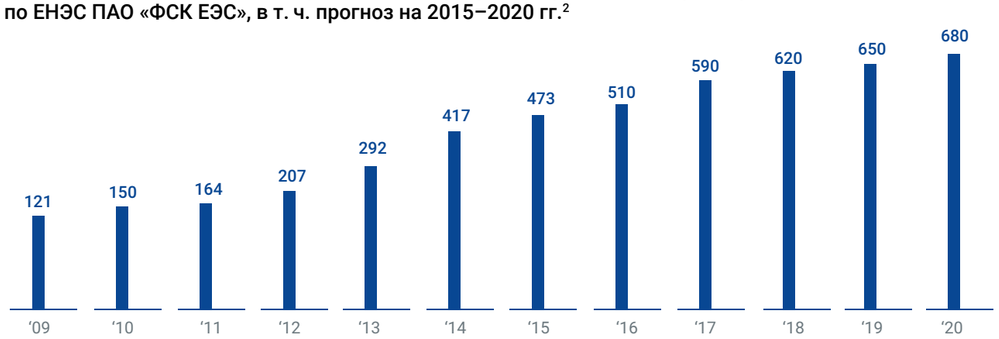
Количество исполненных договоров по технологическому присоединению в 2015 году

Количество договоров	Приращение максимальной мощности, МВт
245	8 185,29

План по технологическому присоединению на 2016 год

Количество договоров	Приращение максимальной мощности, МВт
304	14 043,37

Динамика количества договоров оказания услуг по передаче электроэнергии по ЕНЭС ПАО «ФСК ЕЭС», в т. ч. прогноз на 2015–2020 гг.[2]



Количество договоров, шт.

[1] *Указана максимальная мощность по договорам технологического присоединения.*

[2] *Изменение данных за отдельные годы по сравнению с заявленными в отчете за 2014 год обусловлено актуализацией данных о договорных отношениях и уточнением прогноза на будущие периоды.*

БАЗОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИМ
РАЗВИТИЕМ

Клиентоориентированность G4-PR5

С 2009 года ПАО «ФСК ЕЭС» проводит ежегодный опрос удовлетворенности клиентов по вопросу их информированности об этапах технологического присоединения к электрическим сетям ПАО «ФСК ЕЭС» и возможности присоединения к центрам питания (о величинах свободной для ТП трансформаторной мощности), нормативно-правовых актах, регулирующих эту деятельность, возможности самостоятельно рассчитывать ориентировочную плату за ТП, осуществлять контроль исполнения ранее поданных заявок. Данный опрос помогает выявить и оптимизировать узкие места. G4-DMA

Из приведенной динамики видно, что наибольшие отличия между оценками «важности» и «удовлетворенности» выявлены по категориям «Прозрачность предварительных расчетов» и «Качество поступающей информации».

Повышение качества работы по этим направлениям — приоритет 2016 года.

См. подробнее о взаимодействии с клиентами и потребителями в разделе 3. Система управления Компанией в целях устойчивого развития ▸ Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними.

Динамика изменения уровня удовлетворенности клиентов за 2013–2015 гг.

Инновационное развитие

Программа инновационного развития

Целью инновационного развития ПАО «ФСК ЕЭС» является повышение надежности, качества и экономичности энергоснабжения потребителей путем модернизации электрических сетей Единой энергосистемы России на базе инновационных технологий с превращением их в интеллектуальное ядро технологической инфраструктуры электроэнергетики.

Политика инновационного развития и модернизации ПАО «ФСК ЕЭС» (далее — Политика) принята в 2010 году. Результатом ее реализации станет создание интеллектуальной сети на основе инновационных решений.

Для достижения целей и задач в рамках реализации Политики разработана комплексная Программа инновационного развития ПАО «ФСК ЕЭС» на 2013–2017 годы с перспективой до 2020 года (далее — Программа) (протокол Правления ПАО «ФСК ЕЭС» от 26.04.2013 №1167/2).

Основные направления инновационного развития ПАО «ФСК ЕЭС»

В области разработки новых технологий и выпуска инновационных продуктов	• Разработка концепции интеллектуальной энергетической системы на основе активно-адаптивной сети • Разработка и испытание новых технологий ПАО «ФСК ЕЭС» • Коммерциализация новых технологий • Разработка новых услуг ПАО «ФСК ЕЭС» на энергетических рынках • Программа повышения энергоэффективности • Программа повышения экологичности ПАО «ФСК ЕЭС» • Сотрудничество с высшими учебными заведениями и научными организациями • Программы партнерства с инновационными компаниями малого и среднего бизнеса • Взаимодействие с венчурным бизнесом • Взаимодействие со Сколковским институтом науки и технологий
В области освоения новых технологий	• Комплексные пилотные проекты создания активно-адаптивной сети • Развитие, модернизация и повышение энергоэффективности ЕНЭС • Формирование производственной базы для модернизации ЕНЭС
В области инновационных бизнес-процессов	• Совершенствование функциональных направлений и внедрение новых методов в управлении • Развитие системы инновационной деятельности ПАО «ФСК ЕЭС»

Программа предусматривает повышение эффективности использования энергетического потенциала России, содействует развитию новых технологий, обеспечивает развитие промышленности страны, снижает долю импортного оборудования и создает условия для получения наибольшей выгоды для экономики России.

В рамках мероприятий Программы ПАО «ФСК ЕЭС» реализует работы, связанные с обеспечением задач модернизации и развития ЕНЭС, формированием концептуальных, технологических и производственных основ и условий построения интеллектуальной энергетической системы с активно-адаптивной сетью (ИЭС ААС), совершенствованием бизнес-процессов и организационных механизмов Компании в обеспечение задач инновационного развития.

В 2015 году ключевым системным итогом осуществления Программы стало сохранение акцента инновационной активности ПАО «ФСК ЕЭС» на внедрении инноваций и сопутствующей деятельности. Это стало возможным благодаря тому, что в течение 2010–2014 годов в рамках реализации проектов и программ НИОКР были достигнуты существенные результаты, удовлетворяющие требованиям инновационности (в т. ч. с точки зрения реализации Концепции интеллектуальной сети), а также в связи с объективной необходимостью практической апробации и внедрения инновационных решений на объектах ЕНЭС.

БАЗОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Структура затрат на инновационную деятельность в 2015 году, млн руб. с НДС

	Факт
Программа НИОКР	484,19
Комплексные пилотные проекты создания активно-адаптивной сети с применением инновационных технологий и энергоэффективности	3 478,08
Всего	3 962,27

Интеллектуальная (активно-адаптивная) сеть

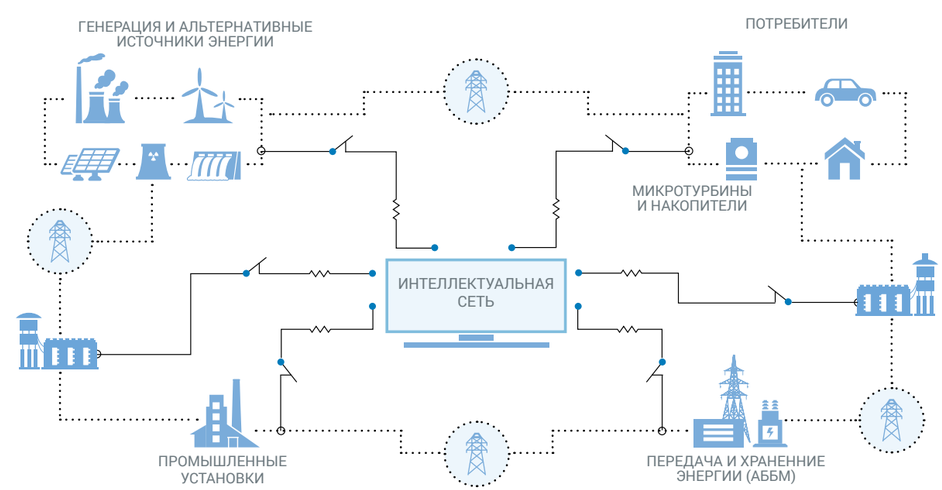
Результатом реализации Программы в перспективе должно стать создание электроэнергетической системы с интеллектуальной сетью (далее — интеллектуальная сеть).

Интеллектуальная сеть будет отличаться от существующей сети наличием инновационных элементов:

- автоматизированных систем управления передачей электроэнергии;
- активными сетевыми элементами с изменяемыми параметрами;
- системой мониторинга текущего состояния сети;
- автоматизированными системами реального времени для поддержания работы энергосистемы в заданных пределах в составе единой системы анализа и принятия решений.

В основу построения интеллектуальной сети и принципов управления энергосистемой закладывается приоритетность системных факторов и условий — надежность и экономичность системы в целом.

Схема интеллектуальной сети



Новые принципы и технологии, заложенные в основу построения интеллектуальной сети

- Насыщенность сети активными элементами, позволяющими изменять топологические параметры сети
- Достаточное количество датчиков, измеряющих текущие режимные параметры для оценки состояния сети в различных режимах работы энергосистемы
- Система сбора и обработки данных и средства управления активными элементами сети и электроустановками потребителей
- Наличие необходимых исполнительных органов и механизмов, позволяющих в режиме реального времени изменять топологические параметры сети и взаимодействовать со смежными энергетическими объектами
- Средства автоматической оценки текущей ситуации и построения прогнозов работы сети
- Быстродействие управляющей системы и высокая скорость информационного обмена.

НИОКР

Одним из инструментов реализации Программы инновационного развития является Программа научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) ПАО «ФСК ЕЭС» на 2015–2017 гг.

Программа НИОКР разработана для обеспечения устойчивого долгосрочного финансирования разработки новейших технологий, оборудования и приборов в рамках Инвестиционной программы ПАО «ФСК ЕЭС» и направлена на повышение надежности, качества и экономичности энергоснабжения потребителей путем модернизации электрических сетей ЕЭС России с превращением их в интеллектуальное (активно-адаптивное) ядро технологической инфраструктуры электроэнергетики.

Создание интеллектуальной энергетической системы с активно-адаптивной сетью в рамках НИОКР предполагает разработку и внедрение новых принципов управления техническими средствами, систем управления элементами сети и систем управления электросетевыми комплексами в стационарных и послеаварийных режимах, надежного, долговечного электрооборудования и систем автоматизации, основанных на новых научных разработках, технологиях и принципах функционирования ЕЭС.

Результаты 2015 года

- завершена работа по созданию высокотемпературной сверхпроводящей (ВТСП) кабельной линии постоянного тока на напряжение 20 кВ с током 2 500 А длиной до 2 500 м. Разработана конструкторская документация и изготовлены опытные образцы компонентов ВТСП системы
- создание ВТСП кабельной линии постоянного тока на напряжение 20 кВ позволит:
  - уменьшить потери энергии в кабеле;
  - осуществить функцию ограничения токов;
  - исключить необходимость применения компенсирующих устройств при передаче электроэнергии;
  - повысить маневренность и управляемость передачи;
  - объединить на параллельную работу сети, имеющие различные стандарты по частоте
- разработана система автоматического пожаротушения с применением мелкодисперсных распылителей воды для трансформаторов 220 кВ мощностью 125–250 МВА. Успешно прошли испытания на полигоне МЧС, по итогам которых подтверждены значительное уменьшение потребляемого количества воды (в 3–7 раз) и резкое сокращение времени тушения (до 4 раз) по сравнению с существующими традиционными водяными системами пожаротушения. Разработан типовой проект и проведена установка системы пожаротушения тонкораспыленной водой АТ-2 на ПС 220 кВ «Тула» филиала ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Центра. В настоящее время проводится опытно-промышленная эксплуатация данной системы на объекте
- разработана конструкторская документация на опытные образцы соединительных и концевых муфт для кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена на 110, 220 и 330 кВ. Изготовлены опытные образцы
- разработаны рабочая конструкторская документация, программное обеспечение на систему мониторинга технического состояния и определения мест повреждений ВЛ 220–750 кВ. Изготовлены опытные образцы системы мониторинга, проведены стендовые испытания. Опытные образцы системы мониторинга находятся в опытно-промышленной эксплуатации на объектах филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Сибири и Юга

БАЗОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Формирование портфеля нематериальных активов

В рамках выполнения Программы НИОКР в 2015 году зарегистрировано в Федеральной службе по интеллектуальной собственности (Роспатент) 30 объектов интеллектуальной собственности, в т. ч.:

- патентов на изобретение — 8 шт.;
- патентов на полезную модель — 15 шт.;
- патентов на промышленный образец — 1 шт.;
- свидетельств на Программы ЭВМ — 6 шт.

Планы на 2016 год и среднесрочную перспективу

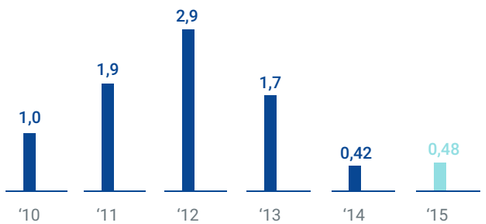
В условиях ограничений финансирования планируется сконцентрироваться на следующих направлениях:

- рост качества и эффективности планирования и реализации Программы НИОКР для:
  - компенсации снижения ресурсного обеспечения Инвестиционной программы Компании;
  - максимальной концентрации на наиболее передовых и критических направлениях инновационной деятельности;
- актуализация инструментов «открытых инноваций» для работы с партнерами в сфере инновационного развития ПАО «ФСК ЕЭС», в т. ч.:
  - разработка и популяризация публичных документов и интернет-ресурсов по тематике инновационного развития Компании, ориентированных на ее партнеров и контрагентов и фиксирующих цели, задачи, ключевые требования и технологии и иные важнейшие сведения в части модернизации ЕНЭС, создания ИЭС ААС и иных направлений инновационного развития Компании;
  - обеспечение дальнейшего развития инструмента инновационных центров компетенций, создаваемых с участием или при поддержке Компании на базе лабораторий, кафедр и факультетов вузов, дочерних малых инновационных предприятий вузов, а также инновационных конкурсов;
  - развитие механизмов государственно-частного партнерства;
  - развитие инструментов управления знаниями, компетенциями, производственной системой Компании с целью максимального использования внутренних резервов инновационного развития.

В рамках выполнения Программы НИОКР в 2015 году зарегистрировано в Федеральной службе по интеллектуальной собственности (Роспатент)

30 объектов интеллектуальной собственности

Динамика объема финансирования НИОКР в 2011–2015 гг., млрд руб.



Закупочная деятельность

При реализации инвестиционной программы, а также годовых ремонтных и целевых программ ПАО «ФСК ЕЭС» осуществляет закупочную деятельность, направленную на приобретение необходимого оборудования и услуг на конкурентном рынке. Компания заинтересована в сотрудничестве с производителями высокоэффективного электротехнического оборудования, строительными, инжиниринговыми и другими подрядными организациями, способными обеспечить высокое качество и оптимальные сроки выполнения работ. G4-DMA

Система закупок

ПАО «ФСК ЕЭС» осуществляет закупочную деятельность в строгом соответствии с Положением о закупках.

Методологическая база организации закупок

В основе методологии закупочной деятельности Компании лежат:

- законодательство Российской Федерации (ГК, 135-ФЗ, 223-ФЗ);
- опыт госзакупок;
- передовой международный опыт.

В 2015 году утверждена новая редакция Положения о закупках

В целях совершенствования закупочной деятельности 12.09.2014 решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» утверждена новая редакция Положения о закупках, которая размещена на официальном сайте ПАО «ФСК ЕЭС» *www.fsk-ees.ru* и содержит следующие основные изменения:

- исключение ценового порога закупок, на которые распространяет свое действие Положение о закупках (в новой редакции Положение регламентирует все закупки от 0 рублей);
- исключение таких способов закупок, как «Конкурентные переговоры» и «Мелкая закупка»;
- исключение разделов «Сертификация» и «Аттестация»;
- конкретизация понятия «Уточнение заявок/предложений участников»;
- оптимизация количества требуемых от участников закупочных процедур оригиналов бумажных документов при проведении электронных закупок.

Принципы закупок ПАО «ФСК ЕЭС»

Принцип открытости	Правила организации закупок размещены на веб-сайте ПАО «ФСК ЕЭС» в открытом доступе. Информация о нарушении установленных правил может быть направлена в Центральную конкурсную комиссию Общества (ЦКК), состав которой также опубликован на веб-сайте Компании. Программа закупок анонсируется на сайте *www.zakupki.gov.ru* и сайте *www.fsk-ees.ru*
Принцип конкурентности	Система регламентации выстроена таким образом, что предпочтение отдается открытым конкурсам, обеспечивающим максимальную конкуренцию. Любое ограничение конкуренции требует серьезных обоснований и коллегиальных решений разрешающих органов Общества. Типовые требования к подрядчикам и оценке заявок утверждены Положением и находятся в открытом доступе
Принцип обоснованности	Установленные правила требуют, чтобы каждое решение было обосновано и документально подтверждено, что не только повышает эффективность закупок, но и препятствует коррупции. Любое решение в ходе закупки требует обоснований и коллегиальных решений. Решение о выборе победителя конкурентной закупочной процедуры принимается закупочной комиссией. При принятии решения о выборе победителя учитывается комплекс характеристик представленного предложения: коммерческая привлекательность (стоимость, условия платежа); качество продукции, технические характеристики, гарантийные обязательства; надежность поставщика. Каждое решение имеет документально оформленное обоснование

БАЗОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Процедурная регламентация закупок обеспечивает целевое и эффективное расходование денежных средств, получение экономических выгод за счет рыночных цен на приобретаемую продукцию, с оптимальным качеством и условиями приобретения.

Закупки у местных поставщиков

G4-EC9

В связи с осуществлением закупок по регионам — местам нахождения филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» — к участию в закупочных процедурах привлекается большое количество местных поставщиков и подрядчиков.

В каждом регионе деятельности Компании в региональных закупках принимают участие до 80% местных поставщиков и подрядчиков. Для выполнения узкоспециализированных работ могут привлекаться организации, выполняющие данные работы по всей территории Российской Федерации.

В результате проведения закупочных процедур в 2015 году получен экономический эффект в размере

2,7* млрд руб.

** Определяется как разница между предельной и фактической ценой закупки.*

Объемы закупок ПАО «ФСК ЕЭС» в регионах в 2015 году

Наименование региона	Доля в общем объеме закупок, %	Всего проведено процедур в 2015 году	
		сумма, млрд руб.	кол-во, шт.
Сибирь	6,9	9,8	3 185
Центр	15,4	22,0	3 223
Восток	8,8	12,5	1 712
Юг	6,6	9,4	1 625
Волга	3,9	5,6	1 816
Урал	5,1	7,3	1 842
Северо-Запад	36,7	52,4	1 795
Западная Сибирь	16,5	23,6	1 363
Итого	100,00	142,6	16 561

Структура регламентированных закупок ПАО «ФСК ЕЭС» по способам их осуществления в 2015 году

	Всеми способами	Открытый конкурс	Открытый запрос цен	Открытый запрос предложений	Единственный источник	Простая закупка
Стоимость закупок в рамках проведенных процедур, млрд руб.	142,6	126,1	0,6	8,6	5,6	1,7
Количество проведенных процедур, шт.	16 561	511	535	2 101	563	12 851
Доля в общей стоимости закупок, %	100,0	88,4	0,4	6,1	4,0	1,2

Основные направления закупок ПАО «ФСК ЕЭС» в 2015 году

Вид работ, услуг	млрд руб.	количество, шт.
Комплексные работы (ПД, РД, СМР, поставка оборудования)	101,2	172
Поставка оборудования и материалов	13,6	419
Проектные работы	8,7	120
Ремонтные работы и сервисное обслуживание	6,5	4 353
Разработка и поставка программного обеспечения	1,9	65
Аренда, выкуп земли	1,7	1 197
Консалтинговые услуги	0,8	122
Расчистка и расширение просек	0,4	88
Коммунальные услуги	0,2	253
Прочее	7,6	9 862

Закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства

В рамках исполнения распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2013 № 867-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием» в 2014 году в ПАО «ФСК ЕЭС» была утверждена Программа партнерства между ПАО «ФСК ЕЭС» и субъектами малого и среднего предпринимательства (далее — МСП) и ведется реестр субъектов малого и среднего предпринимательства, присоединившихся к Программе партнерства. Также на официальном сайте Общества разработан раздел «Дорожная карта по сотрудничеству с МСП»: *www.fsk-ees.ru.*

Создан совещательный орган по вопросам обеспечения эффективности закупок, проводимых ПАО «ФСК ЕЭС», в том числе для малых и средних предпринимателей.

План закупок на 2016 год одобрен Федеральной корпорацией по развитию малого и среднего предпринимательства.

Сведения о количестве и общей стоимости договоров, заключенных по результатам закупок у субъектов МСП в 2015 году

	Количество договоров	Стоимость договоров
Закупки у субъектов МСП	6 302	33 млрд руб. с НДС

ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год достигло показателей доли закупок у субъектов МСП, установленных Постановлением Правительства России от 11.12.2014 № 1352.

Планы на 2016 год и среднесрочную перспективу

Дальнейшее совершенствование закупочной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации (Гражданский Кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и т. д.).

Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции G4-S07

За 2015 год в Федеральную антимонопольную службу РФ о защите прав организаций в связи с участием в закупочной деятельности ПАО «ФСК ЕЭС» было направлено 20 обращений. По результатам рассмотрения обращений Федеральной антимонопольной службой РФ обоснованными признаны 4 жалобы. В целях исключения в дальнейшем нарушений антимонопольного законодательства разработаны соответствующие мероприятия.

Антикоррупционная деятельность

Основные принципы и задачи антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика является элементом системы внутреннего контроля и управления рисками (СВК и УР) ПАО «ФСК ЕЭС», предусматривающей комплекс мер, направленных на недопущение коррупции, снижающих риск нанесения Компании прямого материального ущерба, репутационных рисков и рисков применения к ФСК мер ответственности за подкуп должностных лиц.

В связи с изменениями антикоррупционного законодательства, а также присоединением ПАО «ФСК ЕЭС» к Антикоррупционной хартии российского бизнеса в рамках работ по совершенствованию антикоррупционной деятельности разработана новая редакция Антикоррупционной политики ПАО «ФСК ЕЭС», которая утверждена Советом директоров Компании в 2015 году.

Антикоррупционная политика описывает комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий по профилактике и противодействию коррупции в Компании и направлена на реализацию требований пункта 260 Кодекса корпоративного управления в части определения мер по формированию элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции.

Антикоррупционная политика действует в Компании с 2012 года. Новая редакция утверждена в 2015 году.

Управление антикоррупционной деятельностью

Реализация Антикоррупционной политики ФСК базируется на следующих принципах:

- соответствие действующему законодательству и общепринятым нормам;
- неприятие коррупции в любых ее формах и проявлениях, что означает полный запрет для руководителей, работников, а также иных лиц, действующих от имени организации и/или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях;
- личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;
- соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации работников, партнеров, контрагентов Компании, а также соблюдение режима коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий;
- регулярное информирование и вовлечение работников в формирование и реализацию стандартов и процедур;
- открытость ведения бизнеса: информирование партнеров, контрагентов и общественности о принятых в Компании антикоррупционных стандартах;
- ответственность и неотвратимость наказания для работников Компании, несмотря на их должности и срок работы в Компании, за осуществление коррупционной деятельности;
- проведение эффективных антикоррупционных процедур, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- постоянное выявление и оценка значимости коррупционных рисков, характерных для деятельности Общества, с учетом стратегических планов его развития;
- наличие системы и регулярная оценка эффективности антикоррупционных контрольных процедур, направленных на минимизацию коррупционных рисков; процедуры являются прозрачными, понятными, выполнимыми и соразмерны выявленным коррупционным рискам;
- тщательная проверка контрагентов для минимизации репутационных, финансовых и операционных рисков, вызванных взаимодействием с ними;
- постоянный мониторинг и регулярный контроль оценки соблюдения руководителями и работниками антикоррупционных процедур. G4-DMA

Задачами Антикоррупционной политики ФСК являются:

- реализация требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- осуществление комплаенс-контроля, включая антикоррупционный комплаенс-контроль;
- создание эффективного правового механизма по профилактике и противодействию коррупции;
- создание эффективного практического механизма реализации мер по профилактике и противодействию коррупции (включая утверждение программы антикоррупционных мероприятий);

- совершенствование нормативно-правовой базы в области противодействия коррупции и взаимодействие с государственными органами, в компетенцию которых входят вопросы противодействия коррупции;
- предупреждение коррупционных правонарушений, обеспечение ответственности за коррупционные и иные правонарушения;
- формирование у акционеров, партнеров, контрагентов, членов органов управления и контроля, работников единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

Реализация антикоррупционной политики

В 2015 году система реализации Антикоррупционной политики ФСК получила дальнейшее развитие по ряду направлений.

Направления реализации антикоррупционной политики в 2015 году

Совершенствование системы управления антикоррупционной деятельностью ФСК	В структуру системы управления антикоррупционной деятельностью включен Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС»
Развитие нормативной базы	В целях минимизации риска коррупционных проявлений при обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, а также проведения комплекса мер, предусмотренных требованиями Постановления Правительства России от 09.01.2014 №10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»: — приказом ПАО «ФСК ЕЭС» от 26.08.2015 №347 утверждено «Положение об обмене деловыми подарками, о сообщении работниками исполнительного аппарата ПАО «ФСК ЕЭС» о получении делового подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»; — утверждены соответствующе положения филиалов и ДО Компании; — созданы рабочие комиссии исполнительного аппарата и филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» по принятию решения о необходимости реализации или иного использования деловых подарков для обеспечения деятельности Общества В соответствии с Федеральным законом от 05.10.2015 №285-ФЗ «О внесении изменений...» внесены изменения в приказ ПАО «ФСК ЕЭС» от 25.04.2014 №207 «Об утверждении Положения об урегулировании конфликта интересов» G4-41
Участие Общества в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции G4-15	В соответствии с Законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, одной из мер по предупреждению коррупции является участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции. В рамках реализации указанных требований в 2015 году ПАО «ФСК ЕЭС» присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса и включено в Сводный реестр участников Хартии (Свидетельство от 13.03.2015 №2041). Торжественная церемония вручения Свидетельства о присоединении к Антикоррупционной хартии состоялась в рамках Международной научно-практической конференции «Партнерство государства и бизнеса в противодействии коррупции», организованной Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, Управлением ООН по наркотикам и преступности, Международной антикоррупционной академией. Антикоррупционная хартия российского бизнеса предусматривает внедрение организацией в практику корпоративного управления антикоррупционной программы и иных мер антикоррупционной и корпоративной политики, направленных на защиту интересов предпринимательства, ведение честного и открытого бизнеса. Присоединение к Антикоррупционной хартии российского бизнеса требует от компаний – участников общественного подтверждения выполнения ее принципов

Повышение квалификации сотрудников G4-SO4	Законодательство и практика антикоррупционной деятельности в настоящее время активно развиваются. Сотрудники Департамента операционного контроллинга и комплаенс-процедур (ДОКиКП) регулярно актуализируют профессиональные знания и совершенствуют навыки работы, что позволило руководству ДОКиКП войти в Экспертный совет Торгово-Промышленной Палаты РФ по вопросам противодействия коррупции. G4-16 В 2015 году сотрудники Департамент операционного контроллинга и комплаенс процедур прошли повышение квалификации по следующим направлениям: — выполнение требований российского и международного законодательства в области противодействия коррупции в организации; — выполнение требований и практика применения российского законодательства в области закупочной деятельности; — внутренний аудит и борьба с мошенничеством (в целях совершенствования знаний и навыков сотрудников, принимающих участие в проверках финансово-хозяйственной деятельности ФСК). — создание системы комплаенс-контроля и управления коррупционными рисками; — контроллинг и риск-менеджмент; — реализация Антикоррупционной политики организации как комплекса взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности данной организации; — создание системы комплаенс-контроля и управление комплаенс-рисками. Проведен ряд обучающих видеоконференций сотрудников Исполнительного аппарата Компании и филиалов, посвященных противодействию коррупции, обеспечению прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Компании
Оценка эффективности реализации Антикоррупционной политики G4-SO4	В целях изучения восприятия коррупции в ПАО «ФСК ЕЭС», понимания трудовым коллективом Антикоррупционной политики Общества, а также в целях оценки эффективности ее реализации и совершенствования работы, направленной на противодействие коррупции в ПАО «ФСК ЕЭС», проведено анкетирование сотрудников. Анализ результатов анкетирования показал, что по сравнению с предыдущим годом число работников, оценивающих Антикоррупционную политику Общества как эффективную, в целом по Обществу увеличилось на 3 %, а количество работников, готовых сообщить об известных им фактах коррупции, — на 2% (в исполнительном аппарате оба этих показателя выросли на 7%). На 9% возросла осведомленность работников о том, куда следует обращаться в случае, если им стала известна информация о возможных фактах коррупции
Антикоррупционный контроль	В рамках исполнения поручений Правительства РФ, направленных на обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Компании и ее филиалов, ежемесячно предоставлялся отчет с информацией о заключенных договорах с указанием всей цепочки собственников контрагентов в Минэнерго России, Росфинмониторинге и ФНС России

Система управления антикоррупционной деятельностью

Управление коррупционными рисками

В целях осуществления риск-ориентированного подхода к реализации Антикоррупционной политики в Компании разработаны «Карта коррупционных рисков ПАО «ФСК ЕЭС» и «Матрица коррупционных рисков и антикоррупционных контрольных процедур ПАО «ФСК ЕЭС». G4-SO3

Управление коррупционными рисками обеспечивает единый интегрированный подход к мерам, направленным на эффективное решение одной из стратегических задач развития Компании — предупреждение и противодействие коррупции.

В целях минимизации коррупционных рисков в 2015 году проведены следующие антикоррупционные контрольные процедуры.

Контрольные процедуры, проведенные в отношении риска коррупционных проявлений при осуществлении закупочной деятельности G4-SO3	Проведена антикоррупционная экспертиза комплектов документов по 13 846 сделкам (включая закупочные процедуры). G4-SO9 Из них: • по 11 215 сделкам проведена экспертиза комплектов документов, поступивших от потенциальных контрагентов (участников закупочных процедур), из которых не согласованы или отправлены на доработку документы по 3 140 сделкам; • по 2 631 сделке проведена экспертиза комплектов документов, поступивших на ЦКК и ПДКК, из которых не согласованы или отправлены на доработку документы по 289 сделкам. Среди нарушений, выявленных в ходе указанной экспертизы, необходимо отметить следующие: • несоблюдение требований по предоставлению информации о цепочке собственников контрагентов, включая конечных бенефициаров; • завышение рыночной стоимости земли в сфере земельно-правовых отношений при строительстве энергообъектов Компании; • предоставление неполного комплекта документов
Контрольные процедуры, проведенные в отношении риска коррупционных проявлений при осуществлении благотворительной помощи G4-SO3	Проверка документов, предоставляемых для оказания благотворительной помощи, а также контроль использования выделенных 55 организациям средств на сумму боле 48 млн рублей
Контрольные процедуры, проведенные в отношении риска коррупционных проявлений в результате злоупотребления должностными полномочиями G4-SO3	Проведена антикоррупционная экспертиза 6 325 организационно-распорядительных документов и их проектов в исполнительном аппарате и филиалах Компании. Организовано и проведено декларирование конфликта интересов работниками управленческого состава ФСК. Проверено 5 040 деклараций. Проведена работа по выявлению признаков конфликта интересов, разрешению предконфликтных ситуаций и урегулированию конфликта интересов. G4-41 Осуществлялась деятельность по сбору и анализу информации о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, претендующих на замещение руководящих должностей, и работников, замещающих руководящие должности в Компании, и членов их семей
Контрольные процедуры, проведенные в отношении риска коррупционных проявлений при заключении договоров и исполнении договорных обязательств. G4-SO3	Контроль сделок на наличие конфликта интересов, своевременного получения информации об изменениях в цепочке собственников контрагентов, а также включение в договоры антикоррупционной оговорки и прочих обязательных условий. G4-41 Контроль финансового обеспечения (в виде банковских гарантий) обязательств контрагентов по заключенным договорам: • выполнена проверка 1 209 банковских гарантий на общую сумму более 40 млрд руб. Выявлены 3 факта предоставления фальсифицированных банковских гарантий на общую сумму более 12 млн руб.; • осуществлялся контроль предъявления требований об уплате денежных средств по банковским гарантиям, предъявляемых Компанией банкам-гарантам. В связи с неисполнением контрагентами договорных обязательств в 2015 году ПАО «ФСК ЕЭС» предъявлено 293 требования на общую сумму более 22,5 млрд руб.
Контрольные процедуры, проведенные в отношении риска коррупционных проявлений при обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства. G4-SO3	Мониторинг исполнения «Положения об обмене деловыми подарками, о сообщении работниками исполнительного аппарата ПАО «ФСК ЕЭС» о получении делового подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»

БАЗОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Планы на 2016 год

- Пересмотр и усовершенствование нормативных актов ПАО «ФСК ЕЭС» в сфере противодействия коррупции в соответствии с изменениями российского антикоррупционного законодательства, произошедшими в 2015 году
- Проведение комплекса мер по урегулированию конфликта интересов в Компании, в том числе декларирование конфликта интересов, с учетом изменений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», принятых в 2015 году
- Осуществление мероприятий по управлению коррупционными рисками Компании с учетом требований Методических рекомендаций по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации, утвержденных приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущества) от 02.03.2016 № 80
- Осуществление комплекса регулярных организационных, разъяснительных и иных мер по обеспечению соблюдения сотрудниками ПАО «ФСК ЕЭС» нормативных актов в сфере противодействия коррупции

Персонал и социальная политика

Управление персоналом

Главной стратегической целью ПАО «ФСК ЕЭС» в области управления персоналом является повышение эффективности деятельности и вовлеченности персонала в обеспечение надежной эксплуатации и развития ЕНЭС.

Основные приоритетные направления:

- обеспечение повышения эффективности деятельности Компании за счет роста производительности труда и качества персонала, оптимального использования кадрового потенциала в интересах Компании;
- своевременное обеспечение потребности Компании в квалифицированном персонале, его непрерывное развитие, обучение и вовлечение в эффективную реализацию корпоративных задач на долгосрочную перспективу;
- обеспечение удовлетворенности социальных и материальных потребностей работников в соответствии с вкладом каждого из них в достижение целей и задач Компании. G4-DMA

Численность и качественный состав персонала

В 2015 году одной из первоочередных задач политики Компании в области управления персоналом стало управление эффективностью деятельности как подразделений, так и персонала посредством повышения производительности труда.

Данное направление предусматривает следующие подходы:

- оптимизацию организационно-функциональной структуры Компании, сокращение уровней управления, увеличение нормы управляемости и снижение численности административно-управленческого персонала Компании;
- оптимизацию схем эксплуатационного обслуживания энергообъектов с учетом приоритетов Компании по повышению надежности, безопасности и эффективности функционирования электросетевого комплекса и, как следствие, снижение численности производственного персонала. G4-DMA

В течение 2015 года были реализованы следующие мероприятия:

- проект «Аудит и оптимизация организационно-функциональной структуры ПАО «ФСК ЕЭС»;
- централизация функций по уровням управления;
- снижение расходов на оперативно-эксплуатационное обслуживание;
- проведение мероприятий по оптимизации штатной численности административно-управленческого персонала.

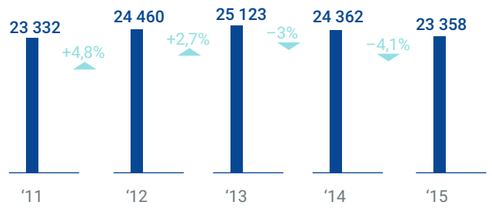
Среднесписочная численность персонала ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год составила 23 358 человек, что меньше предыдущего года на 4,1%. G4-9

Итогом проведенных в 2015 году мероприятий по оптимизации численности работников Компании стал рост производительности труда работников в натуральном выражении (у.е./чел.) на 9,9% к уровню 2014 года.

Среднесписочная численность персонала ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год составила

23 358 чел.

Динамика среднесписочной численности персонала за 2011—2015 гг., чел.



Представителей меньшинств в составе руководящих органов Компании в отчетном периоде не отмечено. G4-LA13

В соответствии с действующим трудовым законодательством РФ работники получают уведомления о существенном изменении условий труда не менее чем за 2 месяца до наступления события. G4-LA4

Динамика среднесписочной численности персонала по филиалам за 2011—2015 гг., чел.

Наименование филиала	2011	2012	2013	2014	2015
Исполнительный аппарат	1 055	1 031	977	895	850
МЭС Центра	5 186	5 367	5 409	5 264	5 069
МЭС Северо-Запада	2 338	2 489	2 612	2 592	2 500
МЭС Волги	2 171	2 262	2 287	2 180	2 084
МЭС Юга	2 387	2 616	2 734	2 667	2 502
МЭС Урала	2 778	2 822	2 837	2 722	2 627
МЭС Западной Сибири	1 727	1 973	2 104	2 069	2 026
МЭС Сибири	3 873	3 967	4 000	3 873	3 644
МЭС Востока	1 816	1 933	2 034	2 006	1 958
ЦТН	0	0	129	94	97
Всего	23 332	24 460	25 123	24 362	23 358

Общая численность рабочей силы по типу занятости, договору о найме и региону, чел. G4-10

Наименование филиала	Средняя численность персонала, всего	В т. ч. среднесписочная численность (полная занятость)	В т. ч. численность внешних совместителей и работников по договорам гражданско-правового характера (частичная занятость)
МЭС Центра	5 142	5 069	73
МЭС Северо-Запада	2 532	2 500	32
МЭС Волги	2 087	2 084	3
МЭС Юга	2 506	2 502	4
МЭС Урала	2 636	2 627	9
МЭС Западной Сибири	2 037	2 026	11
МЭС Сибири	3 657	3 644	13
МЭС Востока	1 958	1 958	0
ЦТН	97	97	0

Показатель укомплектованности персоналом в ПАО «ФСК ЕЭС» остается на высоком уровне и по состоянию на 31.12.2015 составляет 97,2%, что характеризует высокий уровень обеспеченности персоналом.

Выплаты работникам, работающим на условиях полной занятости, производятся в соответствии с Трудовым договором, Отраслевым тарифным соглашением и Трудовым кодексом Российской Федерации. G4-LA2

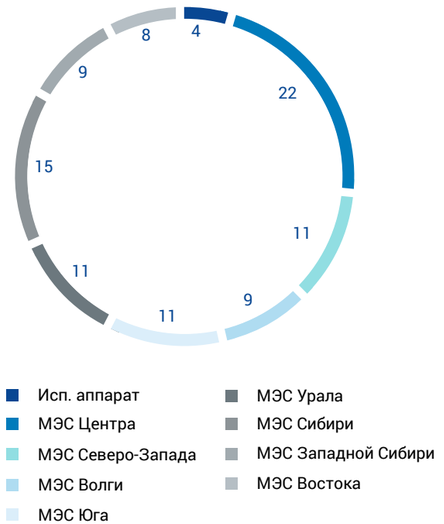
Коллективный договор, охватывающий весь персонал Компании, отсутствует. Регулирование социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2015 году осуществлялось на основании Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на 2013–2015 годы, которое продлено на 2016–2018 годы. G4-LA4

Гендерное соотношение

Списочная численность персонала в разбивке по полу и гендерное соотношение, чел.

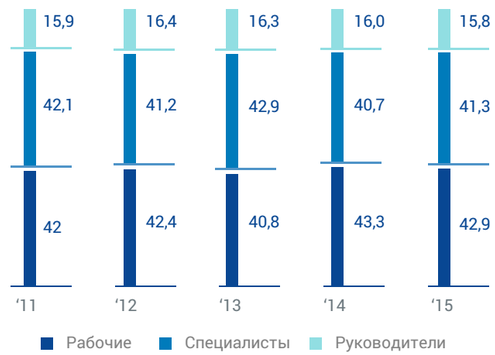
Мужчины	Женщины	Всего
19 432	3 997	23 429
83%	17%	100%

Распределение численности персонала ПАО «ФСК ЕЭС» по филиалам в 2015 году, %

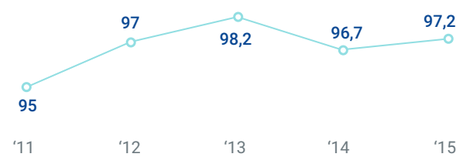


Мероприятия по увольнению работников осуществляются согласно нормам Трудового законодательства. G4-EU20

Структура персонала по категориям в динамике за 2011–2015 гг., %

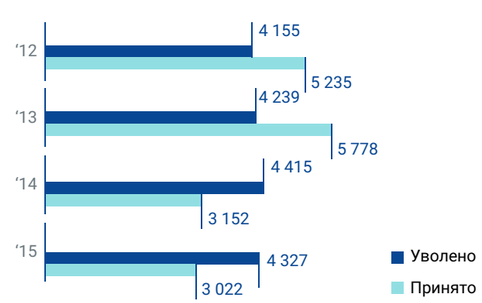


Уровень обеспеченности ПАО «ФСК ЕЭС» персоналом, %



За 2015 год в ПАО «ФСК ЕЭС» было трудоустроено 3 022 человека, уволено 4 327 человек (1 583 чел. из которых по собственному желанию, 1 044 чел. в связи с сокращением штата, 569 чел. по соглашению сторон).

Число принятых и уволенных сотрудников в ПАО «ФСК ЕЭС» за 2012–2015 гг., чел.



Одним из приоритетных направлений деятельности является процесс обновления и сохранения количественного и качественного состава персонала для обеспечения надежного функционирования и развития ПАО «ФСК ЕЭС».

Положением о приеме на работу в ПАО «ФСК ЕЭС» регулируется процесс назначения на должности руководителей Компании, который происходит в соответствии с квалификационным уровнем должности и в строгом соответствии с требованиями российского законодательства. Около 90% руководителей наняты из числа представителей местного населения. G4-EC6

Требования к квалификации всех должностных уровней, механизмы карьерного роста

Квалификационные требования к работникам ПАО «ФСК ЕЭС» определены нормативно-правовыми актами РФ (профессиональными стандартами в электросетевом комплексе (введены в действие с 13.02.2016), Постановлением Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций электроэнергетики», Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и др.) и организационно-структурными документами ПАО «ФСК ЕЭС» в соответствии с категориями должностей и направлены на обеспечение функциональной реализации установленных целей и задач ПАО «ФСК ЕЭС», на повышение производительности труда, создание действенных механизмов выполнения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Политика в области управления персоналом ПАО «ФСК ЕЭС» направлена на обеспечение баланса между экономической и социальной эффективностью использования человеческих ресурсов, своевременное обеспечение подразделений квалифицированными работниками, в том числе выпускниками профильных учебных заведений, создание условий для оптимального использования кадрового потенциала, эффективной мотивации и профессионального развития сотрудников.

В 2015 году случаев нарушения социально-трудовых прав работников при приеме на работу или в процессе работы, а также превышения полномочий со стороны работников служб охраны в отношении работников Компании или граждан, которые могли бы рассматриваться как дискриминация, не зафиксировано. G4-HR4

ФСК проводит политику внутренней ротации, а также последовательного назначения работников на ключевые должности, стремится сделать механизм продвижения сотрудников внутри Компании максимально прозрачным, равным для всех работников, основанным на оценке результатов работы, опыта и знаний современных технологий, а также деловых и личных качеств сотрудника. Кроме того, Компания формирует и постоянно обновляет кадровый резерв, участники которого являются приоритетными кандидатами на должности руководителей среднего и высшего звена.

В Компании предъявляются высокие стандарты к уровню образования и квалификации работников. Структура сотрудников по образованию остается неизменной в течение последних лет. Преобладают работники с высшим образованием (63,6%). Доля работников, имеющих среднее профессиональное образование, составляет 36,4%.

Списочная численность персонала по уровню образования, чел.

Уровень образования	Списочная численность персонала на конец отчетного периода			
	2012	2013	2014	2015
Ученая степень доктора наук	9	4	8	6
Ученая степень кандидата наук	95	97	94	98
Высшее профессиональное образование	14 552	15 256	14 935	14 770
Среднее профессиональное и среднее общее образование	10 465	10 364	9 461	8 535
Всего	25 131	25 741	24 518	23 429

Структура персонала по уровню образования за 2012–2015 гг., %

Структура персонала по возрасту за 2012–2015 гг., %

В структуре персонала ПАО «ФСК ЕЭС» сохраняется оптимальное сочетание молодых, инициативных работников и опытных, высокопрофессиональных сотрудников, обеспечивающих преемственность передачи профессиональных знаний и навыков.

Средний возраст работников составляет 40,9 года. При этом большую часть персонала Компании (59%) составляют работники, находящиеся в наиболее экономически и социально активном возрасте — до 40 лет.

Доля работников, которые достигнут пенсионного возраста в течение 5–10 лет в процентах от списочной общей численности персонала на 31.12.2015 G4-EU15

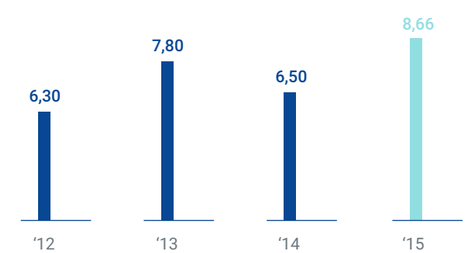
Наименование филиала	Доля работников, %
МЭС Центра	9,4—17,8
МЭС Северо-Запада	7,3—22,1
МЭС Волги	10,9—22,7
МЭС Юга	8,3—22,1
МЭС Урала	9,9—21,8
МЭС Западной Сибири	8,3—19,6
МЭС Сибири	10,3—20,7
МЭС Востока	4,8—22,3

БАЗОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и филиалам в 2015 году, чел. и % G4-LA1

Наименование филиала	Среднесписочная численность	Количество уволенных	Из них				Коэффициент текучести персонала
			мужчины	женщины	в возрасте до 30 лет	старше 30 лет	
			уволенные	уволенные	уволенные	уволенные	
МЭС Центра	5 069	348	260	88	129	219	6,6
МЭС Северо-Запада	2 500	126	103	23	50	76	4,8
МЭС Волги	2 084	42	31	11	17	25	1,9
МЭС Юга	2 502	310	273	37	135	175	11,6
МЭС Урала	2 627	153	108	45	58	95	5,6
МЭС Западной Сибири	2 026	137	113	24	55	82	6,6
МЭС Сибири	3 644	210	158	52	83	127	5,4
МЭС Востока	1 958	89	78	11	38	51	4,4
ЦТН	97	14	14	0	1	13	14,8

Активная текучесть персонала ПАО «ФСК ЕЭС» за 2012–2015 гг., %



Материальное стимулирование

Принципы системы мотивации и стимулирования труда персонала в ПАО «ФСК ЕЭС» основаны на:

- едином подходе к оплате труда сотрудников, направленном на мотивацию к достижению корпоративных целей и задач, учитывающую персональную результативность работника и его вклад в достижение единых сбалансированных ключевых показателей эффективности от индивидуальной деятельности, структурных подразделений и Компании в целом;
- обеспечении материальных и нематериальных потребностей сотрудников для определения с учетом региональных особенностей и специфики направлений деятельности конкурентоспособного на рынке труда компенсационного пакета, в том числе: развитии программы поощрений работников корпоративными наградами Компании (почетные звания, грамоты и благодарности), а также иными видами наград;
- организации ежегодных соревнований трудовых коллективов филиалов (предприятий) ФСК по обеспечению надежной эксплуатации оборудования с присвоением филиалам и предприятиям, добившимся лучших производственных показателей, звания «Лучший филиал Федеральной сетевой компании — МЭС», «Лучшее предприятие Федеральной сетевой компании — ПМЭС».

В течение 2015 года в ПАО «ФСК ЕЭС» и у его контрагентов и субподрядчиков не использовался детский труд, противоречащий законодательству; специфика технологического процесса на действующих и строящихся объектах ФСК исключает риск использования детского труда. Принудительный труд также не используется в соответствии с действующим трудовым законодательством. G4-HR6 G4-HR7

В ПАО «ФСК ЕЭС» сформирована и действует система оплаты труда, учитывающая категории должностей, результативность деятельности филиалов и структурных подразделений, особенности региональных рынков труда, а также индивидуальный вклад каждого работника. Оценка деятельности высшего руководства Компании осуществляется через ключевые показатели эффективности (КПЭ), которые утверждаются на Совете директоров.

Дифференциация заработной платы работников определяется уровнем сложности и ответственности выполняемой работы, квалификацией работника и его влиянием на основные результаты деятельности ПАО «ФСК ЕЭС».

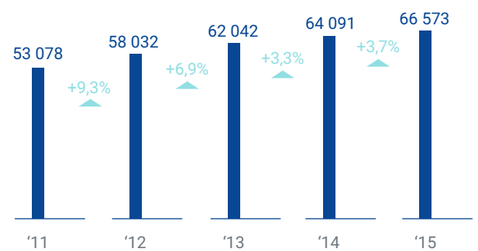
В Компании применяется повременно-премиальная система оплаты труда. Должностной оклад (тарифная ставка) работника соответствует штатному расписанию и схеме должностных окладов. Тарифные ставки (оклады) рабочим определяются с учетом установленной Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике РФ на 2013–2015 годы (ОТС) минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда.

Действие ОТС в отчетном периоде продлено на период 2016–2018 годов.

В 2015 году был произведен пересмотр периодичности индексации должностных окладов и принято решение о переходе с ежеквартальной индексации должностных окладов (тарифных ставок) на индексацию один раз в полгода, как определено в ОТС.

По результатам 2015 года средняя заработная плата составила 66 573 руб., что на 3,9% больше факта 2014 года (расчет средней заработной платы в соответствии с формой П4). Средняя зарплата по России составляет 31 325 руб.

Средняя заработная плата работников в динамике за 2011–2015 гг., руб.



Политика Компании по вознаграждениям не предусматривает дискриминации по половому и другим признакам. G4-LA14

В Компании отсутствует гендерный подход при установлении размера заработной платы мужчинам и женщинам, выполняющим одинаковые служебные обязанности, поэтому статистика такого рода не ведется. G4-LA13

Индексации заработных плат сотрудников ПАО «ФСК ЕЭС» в 2014–2015 годах

Год	Минимальная месячная тарифная ставка рабочих 1-го разряда промышленно-производственного персонала, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), установленные работодателем (ММТС)		Индекс цен производителей (ИПЦ)
	1-е полугодие	2-е полугодие	
2014	с 01.01.2014 — 5 400 руб.	с 01.07.2014 — 6 000 руб.	8%
2015	с 01.01.2015 — 6 372 руб.	с 01.07.2015 — 6 914 руб.	12,9%

Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников ПАО «ФСК ЕЭС» к установленной минимальной заработной плате по регионам присутствия G4-EC5

Наименование филиалов	Минимальный размер оплаты труда рабочего 1-го разряда, руб.	Районный коэффициент, северная надбавка и региональная надбавка, %	Прожиточный минимум в регионе расположения филиала, руб.	Отношение минимального размера оплаты труда в филиале к прожиточному минимуму в регионе, %
МЭС Центра	13 489	1,16	12 542	108
МЭС Северо-Запада	15 001	1,29	9 332	161
МЭС Волги	11 978	1,03	8 666	138
МЭС Юга	12 094	1,04	7 603	159
МЭС Урала	13 838	1,19	8 146	170
МЭС Западная Сибири	24 537	2,11	12 875	191
МЭС Сибири	17 908	1,54	9 748	184
МЭС Востока	20 699	1,78	12 196	170

Ключевые показатели эффективности (КПЭ)

С 2010 года в ПАО «ФСК ЕЭС» действует Положение об условиях трудовых договоров и определении размеров вознаграждений и компенсаций высшим менеджерам Компании (Положение). Согласно данному Положению размер заработной платы высших менеджеров устанавливается трудовыми договорами и состоит из фиксированной части (оклада) и переменной (премии). Размер премии зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) высших менеджеров.

В 2015 году в ПАО «ФСК ЕЭС» действовала квартальная и годовая система премирования высших менеджеров на основании методики расчета и оценки выполнения КПЭ высших менеджеров ПАО «ФСК ЕЭС», утвержденной Советом директоров (протокол от 22.12.2004 № 243).

Квартальные КПЭ	Годовые КПЭ
• Показатель надежности: отсутствие роста крупных аварий • Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях • Показатель финансовой устойчивости — коэффициент финансового левериджа	• Рентабельность инвестиций акционеров (TSR — total shareholder return) • Рентабельность инвестированного капитала (ROIC — return on invested capital) • Снижение удельных операционных расходов (затрат) • Уровень потерь электроэнергии • Достижение уровня надежности оказываемых услуг • Снижение удельных инвестиционных затрат • Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию • Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения • Показатель производительности труда

Все КПЭ, применяемые в целях мотивации высших менеджеров, включены в Долгосрочную программу развития ПАО «ФСК ЕЭС».

Наградная политика

ПАО «ФСК ЕЭС» учреждены следующие корпоративные награды:

- звание «Заслуженный работник Федеральной сетевой компании»;

В ПАО «ФСК ЕЭС» действует Программа поощрения работников государственными наградами, наградами Правительства Российской Федерации, наградами Министерства энергетики Российской Федерации, Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл), ПАО «Российские сети» и корпоративными наградами.

- звание «Ветеран Федеральной сетевой компании»;
- знак «За вклад в развитие Федеральной сетевой компании» 1-й степени и 2-й степени;
- знак «За профессиональное мастерство»;
- знак «За строительство и реконструкцию электросетевых объектов»;
- занесение на Доску почета ПАО «ФСК ЕЭС»;
- Почетная грамота;
- благодарность.

Коллективам филиалов ПАО «ФСК ЕЭС», обеспечившим надежную эксплуатацию оборудования, добившимся лучших производственных показателей и высоких результатов в освоении и внедрении новой техники и технологии, по итогам года присваивается звание «Лучший филиал Федеральной сетевой компании — МЭС», «Лучшее предприятие Федеральной сетевой компании — ПМЭС».

Программой предусмотрено, что к награждению могут быть представлены работники, имеющие заслуги перед государством, электроэнергетической отраслью, ПАО «ФСК ЕЭС», демонстрирующие высокий уровень производственной результативности и компетенций в области управления, добившиеся высоких результатов в эксплуатации, строительстве и реконструкции электросетевых объектов, в создании, освоении и внедрении новой техники и технологий, внедрившие прогрессивные формы организации труда, проявившие профессионализм при предотвращении или ликвидации аварий, восстановлении энергетических объектов, пользующиеся авторитетом и уважением в коллективе, пропагандирующие корпоративные ценности и соответствующие им.

Результаты 2015 года

В 2015 году по представлению ПАО «ФСК ЕЭС» были награждены 1 576 работников Общества, дочерних обществ и подрядных организаций, в том числе:

- за значительный вклад в развитие интеграционных процессов в энергетике государств — участников Содружества Независимых Государств 7 работников удостоены почетного звания «Заслуженный энергетик СНГ», 6 работников награждены Почетной грамотой Электроэнергетического совета Содружества Независимых Государств;
- 221 работник удостоен наград Министерства энергетики Российской Федерации за заслуги перед электроэнергетикой, в том числе почетных званий — «Почетный работник топливного-энергетического комплекса» — 1 человек, «Почетный энергетик» — 11 работников;

Представлено к награждению в 2015 году

1 576 работников ПАО «ФСК ЕЭС»

- 85 работников отмечены наградами Объединения РаЭл, в том числе 9 человек за долголетнюю и плодотворную работу в электроэнергетике удостоены звания «Ветеран электроэнергетики»;
- 95 работников, внесших значительный вклад в развитие электросетевого комплекса, отмечены наградами ПАО «Российские сети»;
- 122 работника награждены Памятным знаком «95 лет Плану ГОЭЛРО»;
- 1 040 работников за вклад в развитие и заслуги перед ПАО «ФСК ЕЭС» были удостоены корпоративных наград, в том числе высших корпоративных наград:
  - звания «Заслуженный работник Федеральной сетевой компании» — 2 работника;
  - знака «За вклад в развитие Федеральной сетевой компании» 1-й степени — 9 работников;
  - за высокий уровень производственной результативности и компетенций 79 работников награждены знаком «За профессиональное мастерство»;
  - за большой вклад в строительство и реконструкцию электросетевых объектов 16 работников удостоены знака «За строительство и реконструкцию электросетевых объектов»;
  - 9 работников занесены на Доску почета ПАО «ФСК ЕЭС»;
  - за заслуги перед ПАО «ФСК ЕЭС», долголетнюю и плодотворную работу в электросетевом комплексе 23 работника были удостоены звания «Ветеран Федеральной сетевой компании».

Работники филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» также отмечены наградами субъектов Российской Федерации и филиалов за вклад в развитие электросетевого комплекса регионов.

Негосударственное пенсионное обеспечение

G4-EC3

С 2004 года в Компании действует Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников ПАО «ФСК ЕЭС». Ее основная цель — обеспечить достойный уровень (далее Программа) жизни работников ПАО «ФСК ЕЭС» по достижении ими пенсионного возраста, повышение мотивации работников к эффективному труду, привлечение и закрепление высококвалифицированных кадров.

МЭС Западной Сибири — лучший филиал

За обеспечение надежной эксплуатации оборудования, освоение и внедрение новой техники и технологий, внедрение прогрессивных форм и методов организации труда и управления звание «Лучший филиал Федеральной сетевой компании — МЭС» присвоено филиалу — МЭС Западной Сибири.

Омское — лучшее предприятие МЭС

Звание «Лучшее предприятие Федеральной сетевой компании — ПМЭС» присвоено филиалу — Омское предприятие магистральных электрических сетей Магистральные электрические сети Сибири.

В 2015 году на негосударственное пенсионное обеспечение работников было направлено

327 335 тыс. руб.

Основные принципы Программы:

- единый подход к организации негосударственного пенсионного обеспечения в ПАО «ФСК ЕЭС»;
- дифференцированный подход к установлению размера негосударственной пенсии;
- стимулирование работников за заслуги перед ПАО «ФСК ЕЭС» и электроэнергетикой за продолжительную и добросовестную работу.

В 2015 году на негосударственное пенсионное обеспечение работников было направлено 327 335 тыс. руб.

Формирование кадрового резерва ПАО «ФСК ЕЭС»

Для своевременного удовлетворения потребностей Компании в квалифицированных кадрах ПАО «ФСК ЕЭС» использует широкий спектр современных технологий по формированию резерва квалифицированного персонала. Руководство Компании, понимая, что человеческий капитал является основной ценностью и одним из главных факторов успешного развития, стремится создать условия для повышения эффективности деятельности персонала.

Виды кадрового резерва

Тактический кадровый резерв производственно-технического блока ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС	Кадровый резерв на должность «Директор филиала ПАО «ФСК ЕЭС» — ПМЭС»
311 человек	83 человека
Резерв сформирован в целях повышения надежности работы электросетевых объектов и формирования оптимальной профессионально-квалификационной структуры персонала, а также подготовки резервистов, способных оперативно занять целевые, вакантные или вновь высвобождающиеся должности. Формируется по пяти ключевым направлениям деятельности Компании на должности руководителя структурного подразделения, заместителя руководителя структурного подразделения филиалов ПАО «ФСК ЕЭС», выполняющих организацию и осуществляющих эксплуатацию, техническое обслуживание и ремонт электрооборудования и устройств электросетевого комплекса: • Релейная защита и автоматика • Эксплуатация оборудования подстанций • Информационно-технологические системы • Оперативно-технологическое управление • Линия электропередачи	Резерв сформирован в целях усиления кадрового потенциала, выявления наиболее ценных, высокопотенциальных работников Общества для дальнейшего их развития, а также минимизации кадровых рисков, связанных с естественным выбытием и уровнем развития профессиональных компетенций действующих Директоров ПМЭС

Назначения на вышестоящие должности из числа резервистов в 2015 году, чел.

Вид кадрового резерва	Количество резервистов, назначенных на вышестоящие должности/на целевые должности, чел.
Тактический кадровый резерв производственно-технического блока ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС	54 (17%)
Кадровый резерв на должность «Директор филиала ПАО «ФСК ЕЭС» — ПМЭС»	2 (2,4%)

Промышленная безопасность и охрана труда

Политика в области охраны труда

Основными целями ПАО «ФСК ЕЭС» в области охраны труда являются:

- исключение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- формирование у работников Общества безопасного поведения на производстве и навыков предупреждения опасных ситуаций;
- постоянное улучшение условий труда.

Для достижения поставленных целей Компания при осуществлении всех видов деятельности обязуется обеспечивать приоритет сохранения жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности и принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечивать обучение работников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечивать работников необходимой специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами, исправным инструментом, приспособлениями и т. д.;
- осуществлять контроль за соблюдением требований охраны труда на объектах Общества;
- обеспечивать реализацию системы мотивации, стимулирующей работников к безусловному соблюдению требований охраны труда;
- обеспечивать соблюдение требований законодательных и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации в области охраны труда;
- обеспечивать безопасные условия труда на рабочих местах;
- обеспечивать выявление, оценку и снижение рисков в области охраны труда;
- обеспечивать внедрение и использование технологий, обеспечивающих безопасные условия труда на рабочих местах;
- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда. G4-DMA

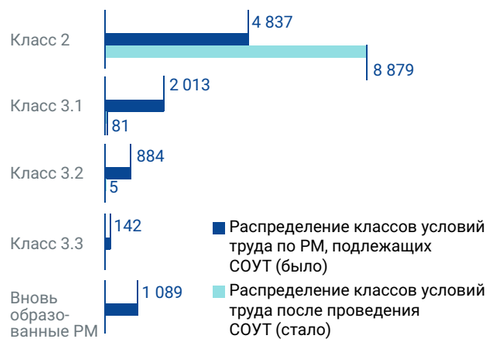
Специальная оценка условий труда

В течение 2014 и 2015 годов во всех филиалах проводилась специальная оценка условий труда, по результатам которой были исключены или снижены классы вредных условий труда. Так, в 2015 году специальная оценка условий труда (СОУТ) проводилась в 34 филиалах ПМЭС, 4 филиалах МЭС и в исполнительном аппарате ФСК (на 8 965 рабочих местах (РМ), на которых работают 11 087 чел.).

На проведение оценки израсходовано 11,87 млн руб. (80,6% за счет бюджетов филиалов МЭС и ПМЭС и 19,4% за счет возврата денежных средств из Фонда социального страхования Российской Федерации).

По итогам оценки количество рабочих мест с вредными условиями труда сократилось в 1,8 раза и составило 0,97% от числа всех рабочих мест, прошедших СОУТ в 2015 году (см. рисунок «Распределение классов условий труда до и после проведения СОУТ в 2015 году»).

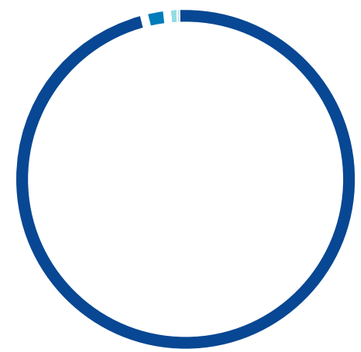
Распределение классов условий труда до и после проведения СОУТ в 2015 году, кол-во раб. мест



По состоянию на 01.01.2016 рабочих мест с вредными условиями труда (класс 3.1 и выше) в целом по ПАО «ФСК ЕЭС» осталось 3,34%.

За 2015 год на объектах ПАО «ФСК ЕЭС» зарегистрировано 3 случая технологических нарушений (пожара), при этом во всех случаях фактов нарушений правил пожарной безопасности и фактов нарушений правил пожарной безопасности, зафиксированных надзорными органами до пожара, не установлено.

Распределение классов условий труда в целом по ПАО «ФСК ЕЭС» (с учетом проведения СОУТ в 2014–2015 гг. и АРМ 2011–2013 гг.), %



95,73 Кол-во РМ классом 2
2,72 Кол-во РМ классом 3.1
0,36 Кол-во РМ классом 3.2
0,26 Кол-во РМ классом 3.3
1,09 Вновь образованные рабочие места

Планы на 2016 год по совершенствованию защиты персонала от вредных производственных факторов

На основании результатов специальной оценки условий труда, проведенной в 2015 году, разработано 105 мероприятий по снижению воздействия вредных производственных факторов на рабочих местах, из них 59 реализовано в 2015 году.

К мероприятиям, запланированным на 2016 год, относятся мероприятия по устранению недостатков в работе приточно-вытяжной вентиляции химических лабораторий, постоянных постов электросварщика, приобретение современных средств защиты органов дыхания для электрогазосварщика.

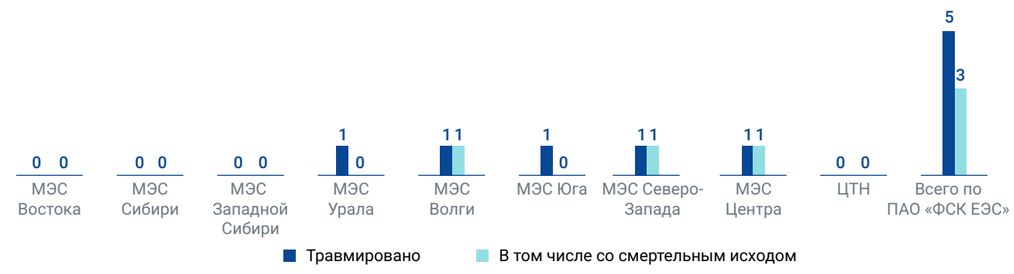
Производственный травматизм G4-EU25

С 2002 года в Компании случаев профессиональных заболеваний не зарегистрировано.

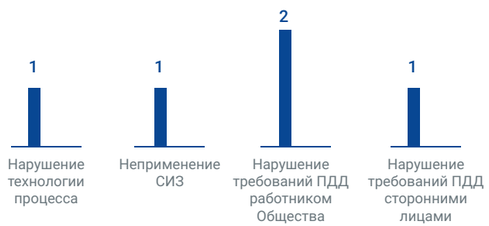
За 2015 год зарегистрировано 5 производственных несчастных случаев с работниками ПАО «ФСК ЕЭС», основная причина травматизма — дорожно-транспортные происшествия. Все травмированные — мужчины.

Начиная с 2013 года установилась тенденция к снижению случаев электротравматизма (2013 год — 6 чел., 2014 год — 1 чел., 2015 год — 1 чел.).

Распределение травмированных работников по филиалам ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год, чел.



Распределение по видам происшествий в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год, шт.



Коэффициент тяжести (коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте) определяется по формуле:

Коэффициент тяжести:

$$Кт = \frac{\text{кол-во дней нетрудоспособности}}{\text{число пострадавших}} = 0 \text{ (дней/чел.)};$$

Расчетное значение коэффициента тяжести за 2015 год составляет Кт=121,5 дня/чел. G4-LA6

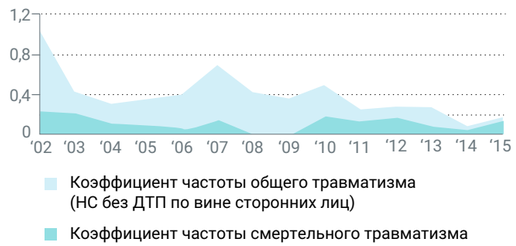
Анализ причин травмирования показывает, что значимую роль играет человеческий фактор (пренебрежение требованиями безопасности исполнителями работ, осознанное нарушение, личная неосторожность, неумение оценить риски, др.).

Основными рисками производственного травматизма в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» являются:

- поражение электрическим током;
- воздействие среды с высокой температурой (эл.дуга);
- падение с высоты, в том числе с высоты собственного роста;
- дорожно-транспортное происшествие. G4-LA7

Работа по предупреждению травматизма, повышению уровня охраны труда, устранению нарушений требований охраны труда проводилась в соответствии с «Программой мероприятий по снижению рисков травматизма персонала ПАО «ФСК ЕЭС» и «Программой контрольных мероприятий за соблюдением требований охраны труда на объектах».

Коэффициенты* частоты общего и смертельного травматизма на объектах Компании



** Значения коэффициентов частоты несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, или групповых несчастных случаев по причине невыполнения/некачественного выполнения своих должностных обязанностей на 1 000 чел.*

Для повышения безопасности производства проводятся мероприятия по охране труда, оцениваются риски травмирования работников и разрабатываются корректирующие мероприятия. Созданы учебные фильмы, демонстрирующие безопасные приемы работы, проводится регулярный контроль и анализ безопасного проведения работ ремонтными бригадами.

При проведении обучения персонала, предэкзаменационной подготовки и проверки знаний применяется автоматизированный Программный комплекс АСОП — Эксперт.

Во всех ПМЭС и МЭС действуют кабинеты охраны труда, снабженные роботами-тренажерами, демонстрационными комплектами средств индивидуальной защиты, аппаратурой для видео-конференц-связи и пр.

В филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» работают 17 передвижных кабинетов по охране труда, которые используются для проведения семинаров, обучения, просмотра видеофильмов, проведения вводного инструктажа, Дней охраны труда и пр.

Травматизм сторонних лиц на объектах ПАО «ФСК ЕЭС»

В 2015 году в результате несчастных случаев на объектах Компании травмировано 3 сторонних (не связанных с выполнением работ на объектах Компании) лица.

БАЗОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

В рамках выполнения Программы выполнены следующие мероприятия:

Наименование мероприятий	Количество
Мероприятия по профилактике электротравматизма среди дачников, садоводов и граждан, увлекающихся рыбной ловлей	
Подготовка и размещение в региональных и районных СМИ информационных материалов по профилактике электротравматизма, шт.	113
Изготовление и распространение профилактической полиграфической продукции для различных целевых аудиторий, в том числе с привлечением волонтеров и представителей общественных объединений и организаций, шт.	8 064
Изготовление и установка предупреждающих табличек, шт.	4 096
Проведение совместных профилактических акций с участием региональных органов управления в сфере образования, территориальных органов МВД, МЧС, Ростехнадзора, шт.	98
Изготовление и размещение профилактических аудио-и видеороликов на региональных радиостанциях и телеканалах, шт.	3
Распространение профилактической полиграфической продукции среди участников сельских сходов, жителей частных домовладений о смертельной опасности несанкционированного подключения к электрическим сетям, шт.	1 980
Количество садоводческих товариществ, в которых размещена профилактическая полиграфическая продукция об опасности приближения к электроустановкам и несанкционированных работ в охранных зонах ВЛ, шт.	350
Оборудование мест пересечения линий электропередачи с водоемами, предупреждающими табличками о запрете и опасности рыбной ловли в охранной зоне ВЛ, шт.	316
Профилактические встречи и беседы с членами общественных объединений рыболовов, шт.	26
Мероприятия по профилактике электротравматизма среди детей и подростков	
Проведение профилактических выездных мероприятий в детских оздоровительных и пришкольных лагерях, шт.	11
Проведение экскурсий для школьников на энергообъекты, шт.	68
Проведение уроков по электробезопасности для школьников	97
Изготовление и распространение в учебных заведениях памяток, закладок, наклеек по теме детской электробезопасности, шт.	3 874
Статьи в региональных и межрегиональных СМИ о проделанной работе по предотвращению электротравматизма детей и подростков, шт.	30
Мероприятия по профилактике электротравматизма среди сотрудников сторонних и подрядных организаций	
Занятия по правилам работы в охранных зонах ЛЭП в автошколах, осуществляющих подготовку водителей грузовой и грузоподъемной спецтехники, шт.	10
Распространение профилактической полиграфической продукции о мерах безопасности при проведении погрузочно-разгрузочных работ в охранных зонах ЛЭП в подразделениях ГИБДД, в пунктах проведения инструментального контроля и техосмотра, шт.	377
Мероприятия по профилактике электротравматизма при несанкционированном подключении к электрическим сетям	
Размещение информационных плакатов с изложением статистики травматизма и гибели людей при попытках хищения оборудования и материалов на энергообъектах, шт.	174
Изготовление и распространение информационных листов среди жителей частных домовладений о смертельной опасности несанкционированного подключения к электрическим сетям, шт.	522
Проведение разъяснительных бесед с сельским населением совместно с администрациями поселений, шт.	424

Результатом реализации Программы стало снижение травматизма среди сторонних лиц и противоправных действий населения в отношении объектов электроэнергетики в зоне ответственности ПАО «ФСК ЕЭС».

Комитеты по охране труда

Одним из элементов системы управления охраной труда являются Комитеты по охране труда в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» (далее — Комитеты), работа которых строится на основе «Положения о комитете по охране труда ПАО «ФСК ЕЭС», действующего с 2012 года.

В каждом филиале МЭС, ПМЭС действует свой Комитет, всего в ПАО «ФСК ЕЭС» 49 Комитетов с общим числом членов 933 человека. В отчетном периоде состоялось 368 заседаний, на которых рассмотрено 1 339 вопросов. По всем рассмотренным вопросам решения Комитетов выполнены. G4-LA5

Также в ПАО «ФСК ЕЭС» действует Комитет по охране труда, в состав которого вошли представители департаментов исполнительного аппарата ПАО «ФСК ЕЭС», первые заместители генеральных директоров — главные инженеры филиалов МЭС и ДО Компании (далее Комитет ПАО «ФСК ЕЭС»), всего 22 человека. Комитет ПАО «ФСК ЕЭС» является коллегиальным совещательным органом, вырабатывающим политику Компании в вопросах охраны труда. В 2015 году проведено 3 заседания Комитета ПАО «ФСК ЕЭС», на которых разрабатывались и в дальнейшем реализовывались мероприятия по предупреждению производственного травматизма.

Другим важным элементом системы управления охраной труда является привлечение трудового коллектива к созданию здоровых и безопасных условий труда через назначение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Уполномоченные лица по охране труда проверяют в своем структурном подразделении состояние уровня условий и охраны труда, а также соблюдение работниками структурного подразделения требований норм охраны труда. В 1 175 структурных подразделениях филиалов ПМЭС выбрано 1 020 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, из них 944 человека прошло обучение на специализированных курсах по охране труда.

Благодаря работе уполномоченных лиц по охране труда увеличено количество проверок работающих бригад с целью уменьшения нарушений при подготовке рабочих мест и допуске. G4-LA5

Планы на 2016 год по совершенствованию политики в области охраны труда

Дальнейшее выполнение Политики ПАО «ФСК ЕЭС» в области охраны труда с целью:

- исключения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- формирования у работников Компании безопасного поведения на производстве и навыков предупреждения опасных ситуаций.

Обеспечение промышленной безопасности

Документом, регламентирующим правовые, экономические и социальные основы обеспечения безопасной эксплуатации опасных производственных объектов и основные направления предупреждения аварий на опасных производственных объектах, обеспечение готовности ПАО» ФСК ЕЭС» к локализации и ликвидации последствий указанных аварий, является Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

Основными направлениями деятельности ПАО «ФСК ЕЭС» по обеспечению промышленной безопасности являются:

1. Обеспечение уровня промышленной безопасности при эксплуатации технических устройств, зданий и сооружений, эксплуатируемых на опасных производственных объектах (далее – ОПО), при котором риск возникновения аварий и инцидентов отсутствует или минимален.

2. Обеспечение выполнения требований промышленной безопасности, содержащихся в федеральных законах, принимаемых в соответствии с ними нормативных правовых актах Президента Российской Федерации, нормативных правовых актах Правительства Российской Федерации, а также федеральных нормах и правилах в области промышленной безопасности.

3. Обеспечение готовности персонала к действиям по локализации и ликвидации последствий возможных аварий, пожаров и чрезвычайных ситуаций.

4. Повышение эффективности производственного контроля и внутренних аудитов за соблюдением законодательных требований промышленной безопасности на ОПО.

БАЗОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

5. Обеспечение соблюдения лицензионных требований, установленных положениями о лицензировании конкретных видов деятельности на ОПО, подлежащих лицензированию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Обеспечение соответствия технических устройств, зданий и сооружений, применяемых на ОПО, требованиям промышленной безопасности путем проведения технических освидетельствований, организации и проведения планово-предупредительных ремонтов, экспертизы промышленной безопасности, диагностики, испытаний, модернизации и замены технических устройств, выработавших установленный срок службы.

7. Обеспечение имущественного интереса, связанного с обязанностью возмещения вреда, причиненного потерпевшим, путем заключения договора страхования риска ответственности за причинение вреда при эксплуатации ОПО.

Пожарная безопасность

В целях обеспечения пожарной безопасности деятельность на объектах ПАО «ФСК ЕЭС» осуществляется в соответствии с требованиями федерального законодательства:

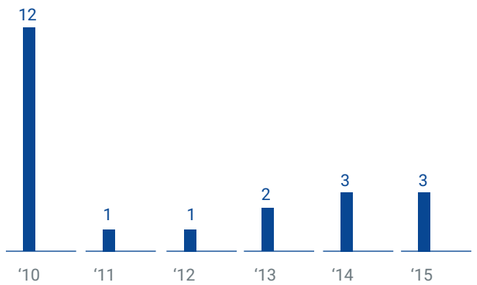
- Федерального закона от 21 декабря 1994 года № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»;
- Федерального закона от 22 июля 2008 года № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности»;
- Правил противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.04.2012 № 390 и др.,

а также внутренних нормативных правовых актов:

- Распоряжения ПАО «Россети» от 15.01.15 № 6р, утверждающего:
  - Стандарт организации СТО 34.01-27.1-001-2014 (ВППБ 27-14) «Правила пожарной безопасности в электросетевом комплексе ПАО «Россети»;
  - Стандарт организации СТО 34.01-27.3-001-2014 (ВНПБ 28-14) «Установки противопожарной защиты. Общие технические требования»;
  - Стандарт организации СТО 34.01-27.3-002-2014 (ВНПБ 29-14) «Проектирование противопожарной защиты объектов электросетевого комплекса ПАО «Россети». Общие технические требования» и др.

Во всех подразделениях филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС, ДО ежеквартально проводятся Дни пожарной безопасности, по итогам которых разрабатывается комплекс мероприятий, направленных на устранение выявленных замечаний и нарушений.

Динамика зафиксированных случаев технологических нарушений (пожаров) за 2010–2015 годы, ед.



Недопущение увеличения роста пожаров на объектах ПАО «ФСК ЕЭС» при технологических нарушениях на оборудовании за последние 5 лет обусловлено выполнением комплекса дополнительных мероприятий при подготовке к пожароопасному периоду и реализацией долгосрочной Программы по повышению уровня и совершенствованию противопожарной безопасности на объектах ЕНЭС ПАО «ФСК ЕЭС».

В рамках подготовки персонала по пожарной безопасности проводятся периодические противопожарные тренировки и учения, в том числе совместно с подразделениями пожарной охраны Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, предупреждению чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС России). Кроме того, в течение 2015 года были проведены тренировки по эвакуации персонала из зданий исполнительного аппарата ПАО «ФСК ЕЭС», а также филиалов Общества. По результатам тренировок намечены мероприятия по устранению замечаний и нарушений в работе систем противопожарной защиты зданий.

Ежегодно с 2008 года проводится Смотр на лучшее состояние противопожарной защиты объекта филиала МЭС и его предприятий.

В 2015 году победителем данного Смотра признан МЭС Западной Сибири.

Количество проведенных противоаварийных, противопожарных тренировок оперативного персонала ГЦУС МЭС, ЦУС ПМЭС, ПС за 2015 год, шт.

Наименование филиала	Количество контрольных противопожарных тренировок			Количество контрольных противопожарных тренировок, совмещенных с противоаварийными или аварийно-восстановительными тренировками			Количество противопожарных тренировок и учений, проведенных совместно с подразделениями МЧС России		
	план	факт		план	факт		план	факт	
		плановых	внеплановых		плановых	внеплановых		плановых	внеплановых
МЭС Центр	813	813	66	2 286	2 286	153	245	245	6
МЭС Северо-Запада	186	186	5	528	528	34	121	109	10
МЭС Волги	843	843	10	790	790	130	105	105	11
МЭС Юга	768	768	2	1 300	1 270	17	123	119	0
МЭС Урала	87	87	4	1 318	1 318	50	170	170	0
МЭС Западной Сибири	141	141	0	1 074	1 074	12	83	83	0
МЭС Сибири	379	379	1	1 493	1 493	65	133	132	3
МЭС Востока	232	232	6	1 375	1 065	130	103	100	16
Всего:	3 449	3 449	94	10 164	9 824	591	1 083	1 063	46

Социальная и молодежная политика

Важную роль в обеспечении привлечения и удержания персонала играют мотивационные программы и социальные гарантии, предоставляемые работодателем.

Социальный пакет

Социальный пакет ПАО «ФСК ЕЭС» включает:

- добровольное медицинское страхование;
- страхование от несчастных случаев;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- выплату материальной помощи по различным аспектам социальной направленности (вступление в брак, рождение ребенка и т. д.);
- аванс заработной платы.

В Компании действует программа обеспечения работников жилыми помещениями фонда служебного жилья ПАО «ФСК ЕЭС». В целях привлечения квалифицированного персонала на ключевые, строящиеся и отдаленные энергообъекты был сформирован фонд служебного жилья. На сегодняшний день фонд включает в себя 481 жилое помещение. Объекты фонда служебного жилья ПАО «ФСК ЕЭС» расположены в Приморском, Хабаровском, Краснодарском и Ставропольском краях, Чеченской Республике, Амурской, Саратовской, Ленинградской, Московской областях, Ямало-Ненецком и Ханты-Мансийском автономных округах.

В 2015 году введены в эксплуатацию 34 квартиры специализированного жилищного фонда в городах Новый Уренгой и Пыть-Ях. В новых квартирах будут проживать работники удаленных электросетевых объектов филиала ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Западной Сибири, в том числе привлекаемые для работы вахтовым способом.

В 2015 году корпоративное содействие в виде займов и компенсаций оказано 686 работникам, в том числе 315 молодым специалистам.

Для привлечения высококвалифицированных специалистов и молодежи, чья трудовая деятельность связана с переездом в другую местность, существует программа компенсации стоимости затрат на аренду жилья, включенная в социальный пакет Общества. В 2015 году оказана помощь в аренде жилья 398 работникам, включая 230 молодых специалистов.

ПАО «ФСК ЕЭС» продолжает оказывать корпоративную поддержку по обязательствам, принятым в рамках «Долгосрочной программы корпоративного содействия в улучшении жилищных условий работников ПАО «ФСК ЕЭС».

Стройотряды ПАО «ФСК ЕЭС»

В летний период 2015 года был организован шестой трудовой сезон студенческих строительных отрядов ПАО «ФСК ЕЭС». Для работы на энергообъектах Общества было сформировано 3 студенческих строительных отряда из студентов Московского энергетического института общей численностью 50 человек. Стройотряды работали на объектах ПАО «ФСК ЕЭС» в Краснодарском крае. Студентам была обеспечена бесплатная доставка к месту работы, комфортные условия проживания, питание и медицинское обслуживание, достойная заработная плата, соответствующая объему выполненных работ.

Форум молодых энергетиков «Форсаж»

Молодые специалисты ПАО «ФСК ЕЭС» ежегодно принимают участие в Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж». В 2015 году мероприятие прошло с 12 по 18 июля в Калужской области. В команду ФСК ЕЭС вошли 9 представителей от филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС и исполнительного аппарата.

Взаимодействие с учебными заведениями

В 2015 году ПАО «ФСК ЕЭС» продолжило курс на развитие взаимовыгодных отношений с высшими и средними учебными заведениями, осуществляющими подготовку профильных специалистов.

Основным направлением сотрудничества с учебными заведениями остается организация производственной и преддипломной практик студентов. За 2015 год около 770 студентов прошли практику на предприятиях Общества. Для 200 из них были организованы временные рабочие места с оплатой за отработанное время.

В настоящее время ПАО «ФСК ЕЭС» по различным направлениям взаимодействует со 106 российскими вузами и 30 средними специальными учебными заведениями. Из них с 49 вузами и 13 ссузами заключены двусторонние соглашения о взаимодействии: среди них такие вузы, как НИУ «Московский энергетический институт», Ивановский государственный энергетический университет, Северо-Кавказский федеральный университет, Санкт-Петербургский государственный политехнический университет, Национальный исследовательский Томский политехнический университет и др.

Содействуя учебному процессу, ПАО «ФСК ЕЭС» ежегодно организует ознакомительные экскурсии для учащихся вузов и ссузов на энергетические объекты Компании. В 2015 году ПАО «ФСК ЕЭС» посетили с экскурсиями более 1 020 учащихся.

На базе Центра подготовки персонала «Белый Раст» филиала ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Центра прошло обучение студентов ФГБОУ ВПО «Ивановский государственный энергетический университет им. В. И. Ленина», Новомосковского института (филиал) ГОУ ВПО «Российский химико-технологический университет им. Д. И. Менделеева» и ФГБОУ ВО «НИУ «Московский энергетический институт» по программе «Школа молодого инженера». 32 студента старших курсов получили большой дополнительный объем теоретических и практических знаний, необходимых будущему инженеру-электроэнергетику.

В целях повышения качества подготовки выпускников энергетических вузов и факультетов специалисты ПАО «ФСК ЕЭС» совместно с Институтом электроэнергетики Московского энергетического института подготовили список из 105 тем для научных, дипломных и диссертационных работ студентов и аспирантов по актуальным техническим вопросам, отражающим потребности ПАО «ФСК ЕЭС» и способствующим развитию электросетевого комплекса.

В рамках реализации Организационного плана совместных мероприятий ПАО «ФСК ЕЭС» и ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» на 2015 учебный год в апреле, мае и октябре состоялся ряд встреч представителей ПАО «ФСК ЕЭС» со студентами и преподавателями кафедр Института электроэнергетики НИУ МЭИ. Целью проведения данных встреч стало представление студентам тем выпускных и диссертационных работ, предложенных специалистами Общества, а также вопросов организации производственной практики студентов.

В 2015 году ПАО «ФСК ЕЭС» продолжало оказывать поддержку учебным заведениям и выделяло благотворительные средства на развитие материально-технической базы вузов. Так, Компанией были выделены средства на оснащение научно-образовательного центра «Надежность и эффективность релейной защиты и автоматизации (РЗА), противоаварийной автоматики (ПА) и телекоммуникаций интеллектуальной энергетической системы с активно-адаптивной сетью (ИЭС ААС)» ФГБОУ ВО «НИУ «Московский энергетический институт».

Всего в 2015 году в мероприятиях ПАО «ФСК ЕЭС», направленных на развитие взаимодействия с учебными заведениями, приняли участие около 3 600 студентов, преподавателей и работников Общества.

День ПАО «ФСК ЕЭС»

В апреле-мае 2015 года ПАО «ФСК ЕЭС» были проведены ежегодные мероприятия по профессиональной ориентации учащихся высших и средних специальных учебных заведений — День ПАО «ФСК ЕЭС». В мероприятиях ФСК приняли участие исполнительный аппарат Компании и все филиалы. Общее количество участников из 40 высших и 8 средних специальных учебных заведений составило 1 541 человек (1 334 из высших и 207 из средних специальных).

Основной акцент при организации мероприятия был сделан на углубленное содержательное общение специалистов и руководителей подразделений и филиалов ФСК со студентами, обучающимися по профильным энергетическим специальностям и, во многих случаях, уже нацеленными на будущее сотрудничество с Компанией. Большая часть мероприятий была организована в виде встреч студентов со специалистами ФСК непосредственно на энергетических объектах.

Планы по развитию социальной и молодежной политики на 2016 год

В 2016 году ФСК планирует оказывать поддержку своим работникам в рамках утвержденного социального пакета. Будет продолжена реализация программ Компании по обеспечению работников жильем. При реализации молодежной политики основным направлением работ останется развитие взаимовыгодного партнерства с учебными заведениями и содействие профессиональному развитию молодых работников Общества. В течение 2016 года планируется проведение Дня ПАО «ФСК ЕЭС» в учебных заведениях, организация практической подготовки учащихся на предприятиях Общества, взаимодействие с профильными кафедрами для повышения качества подготовки выпускников, привлечение высших учебных заведений к участию в программе инновационного развития ПАО «ФСК ЕЭС». В период летних каникул планируется формирование студенческого строительного отряда ПАО «ФСК ЕЭС». В июле 2016 года молодые специалисты Компании примут участие в Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж».

Развитие кадрового потенциала

Обеспечение надежности функционирования и развития электроэнергетики в долгосрочной перспективе основано на повышении уровня профессионализма и развитии кадрового потенциала.

Среднее количество часов обучения на одного работника в год в разбивке по полу и категориям работников в 2015 году G4-LA9

Категория персонала	Среднее количество часов обучения
Промышленно-производственный персонал	
мужчин	51 ч/чел.
женщин	46 ч/чел.
Административно-управленческий персонал и персонал обеспечения	
мужчин	35 ч/чел.
женщин	18 ч/чел.

Приоритетной задачей остается повышение технических компетенций персонала. Особое внимание в учебных программах, реализуемых в Центрах подготовки персонала ФСК ЕЭС, уделяется отработке практических навыков. Оснащение собственных лицензированных учебных центров тренажерными классами, лабораториями и учебно-тренировочными электросетевыми полигонами позволяет проводить практическое обучение и контрольные противоаварийные тренировки в условиях, максимально приближенных к реальным.

В 2015 году в различных программах подготовки, переподготовки и повышения квалификации приняли участие 15 093 человека (64% от общего числа работников Федеральной сетевой компании).

Центры подготовки персонала стали основной площадкой для организации соревнований и конкурсов профессионального мастерства. G4-DMA

В 2015 году в Компании проведено 28 соревнований профессионального мастерства. По поручению Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на базе учебного центра ПАО «ФСК ЕЭС» в Подмосковье проведен Федеральный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший электромонтер (высоковольтные линии)». Основная цель конкурса — повышение престижа рабочих профессий, востребованных на рынке труда, развитие профессиональных компетенций персонала Компании.

Деятельность Центра подготовки персонала ПАО «ФСК ЕЭС» в 2015 году была отмечена премией «Хрустальная пирамида» в номинации «Корпоративный университет» за особый вклад в области управления человеческим капиталом. Премия обеспечивает победителям и лауреатам имидж лидера и репутацию надежного работодателя.

В соответствии с задачами Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике, отраслевым экспертом которого выступило Минэнерго России, ФСК ЕЭС в сотрудничестве с Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики приняла активное участие в создании и адаптации системы отраслевых профессиональных стандартов электросетевого комплекса.

Придавая большое значение развитию кадрового потенциала, ПАО «ФСК ЕЭС» проводит обучающие мероприятия, направленные на создание для молодых работников возможностей для профессионального совершенствования и привлечение в отрасль талантливой активной молодежи.

Участие ПАО «ФСК ЕЭС» в проведении Международного форума молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2015» было отмечено Министерством образования и науки Российской Федерации за поддержку высоких стандартов образования в развитии потенциала молодых инженерных кадров.

В 2015 году продолжилось сотрудничество с высшими учебными заведениями во всех регионах присутствия Компании по направлениям:

- профессиональная переподготовка и повышение квалификации производственного персонала;
- привлечение специалистов энергетических вузов к научно-исследовательской деятельности;
- организация практики и обучения для будущих энергетиков на объектах Компании.

Работники ФСК ЕЭС приняли участие в программах переподготовки и повышения квалификации высших учебных заведений, в том числе в рамках ведомственной целевой программы «Повышение квалификации инженерно-технических кадров». **G4-LA10**

Представители филиалов ФСК ЕЭС — МЭС прошли обучение в соответствии с федеральной программой «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров».

В рамках взаимодействия с молодежной секцией РНК СИГРЭ в 2015 году ФСК ЕЭС приняла активное участие в мероприятиях, способствующих решению задач развития Компании и всего электроэнергетического сектора: форуме «Электроэнергетика глазами молодежи», Международной студенческой олимпиаде по электроэнергетике, проводимой на площадке Ивановского государственного энергетического университета, Молодежной научно-практической конференции «Диспетчеризация и управление в электроэнергетике» в Казанском государственном энергетическом университете, Международном форуме ENES 2015.

Проект команды молодых специалистов Федеральной сетевой компании по отбору и утилизации тепла силового трансформатора для последующего использования при отоплении зданий и сооружений подстанции стал лучшим в секции «Тепло- и электроэнергетика и молодые лидеры» на Международном форуме ENES 2015 и был награжден дипломом Министерства энергетики Российской Федерации.

Специалисты ПАО «ФСК ЕЭС» вошли в состав нового молодежного объединения — Всероссийского союза молодых инженеров минерально-сырьевого и энергетического комплексов.

Планы по развитию кадрового потенциала на 2016 год

В 2016 году ПАО «ФСК ЕЭС» продолжит реализацию корпоративных программ обучения производственного персонала в соответствии с нормативными требованиями и потребностями Компании на базе Центров подготовки персонала и на площадках поставщиков оборудования. В числе задач на 2016 год также развитие системы тренажерной подготовки, внедрение профессиональных стандартов и организация переподготовки и повышения квалификации

работников ПАО «ФСК ЕЭС» согласно новым квалификационным требованиям. Большое внимание будет уделено развитию молодежного кадрового потенциала в электроэнергетике, в том числе в рамках взаимодействия с молодежной секцией РНК СИГРЭ.

Развитие корпоративной культуры

Основная часть корпоративных мероприятий ПАО «ФСК ЕЭС» в 2015 году была посвящена 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

В юбилейном году в ПАО «ФСК ЕЭС» прошли конкурсы профессионального мастерства, посвященные 70-летию Победы. Команда ПАО «ФСК ЕЭС» приняла участие в Кубке Победы по мини-футболу, организованном при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации.

См. подробнее Отчет, раздел 5. Базовые направления деятельности в области устойчивого развития ▸ Персонал и социальная политика ▸ Забота о ветеранах.

В 2015 году во всех регионах присутствия ПАО «ФСК ЕЭС» состоялся традиционный День открытых дверей для детей работников, организованный в формате экскурсий на ключевые подстанции Компании. В мероприятии приняли участие более 1 500 детей.

В канун Дня энергетика в ПАО «ФСК ЕЭС» впервые организован конкурс елочной игрушки на энергетическую тематику «ЭлектроЕлка», участниками которого стали более 500 детей работников в возрасте от 4 до 13 лет.

Одним из приоритетов корпоративной жизни является привлечение работников ПАО «ФСК ЕЭС» к спортивным и физкультурным мероприятиям, содействие активному образу жизни, способствующему увеличению производительности труда и снижению издержек.

В 2015 году ПАО «ФСК ЕЭС» продолжило практику организации тренировок по мини-футболу и волейболу для работников, частичной компенсации стоимости абонементов (годовых контрактов) для занятий фитнесом в спортивных клубах. Сборные команды ПАО «ФСК ЕЭС» по мини-футболу и волейболу приняли участие в ряде соревнований, проводимых между компаниями топливно-энергетического комплекса при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации. Также в июне 2015 года сборная команда ПАО «ФСК ЕЭС» стала призером летних соревнований «Ростех — Российские корпоративные игры», посвященных 70-й годовщине Победы в Великой Отечественной Войне и воссоединению России и Крыма.

В ноябре 2015 года ПАО «ФСК ЕЭС» совместно с ОАО «НТЦ ФСК ЕЭС» был проведен традиционный V Открытый шахматный турнир среди энергетиков в память о великом шахматисте и выдающемся ученом-электроэнергетике М. М. Ботвиннике.

Планы по развитию корпоративной культуры на 2016 год

Для развития корпоративной культуры и сохранения традиций планируется проведение ряда мероприятий по уровню организации не уступающему мероприятиям отчетного периода. В течение 2016 года для детей работников будут проведены творческие конкурсы, организованы экскурсии на предприятия, приобретены новогодние подарки. Работники Компании будут привлечены к спортивным и физкультурным мероприятиям, содействующим активному и здоровому образу жизни. Сборные команды ПАО «ФСК ЕЭС» примут участие в соревнованиях по мини-футболу и волейболу, проводимых между компаниями топливно-энергетического комплекса при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации, а также в традиционном Открытом шахматном турнире среди энергетиков, посвященном памяти М. М. Ботвинника.

Взаимодействие с профсоюзами

ПАО «ФСК ЕЭС» с 2004 года является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики, которое представляет его интересы как работодателя в отношениях с Общественным объединением «Всероссийский Электропрофсоюз», являющимся представителем работников электроэнергетической отрасли.

Численность членов профсоюза в ПАО «ФСК ЕЭС» составляет около 6% (или около 1 300 чел.) от числа работающих, в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» функционирует 12 первичных профсоюзных организаций.

ПАО «ФСК ЕЭС» соблюдает права членов профсоюза, предусмотренные законодательством Российской Федерации — не вмешивается в их деятельность и не препятствует созданию первичных профсоюзных организаций, по мере необходимости предоставляет им в бесплатное пользование оборудованные помещения для работы, перечисляет средства на проведение социально-культурных и иных мероприятий; взаимодействует с профсоюзными организациями в области техники безопасности и охраны труда, при регулировании социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. G4-LA8

Регулирование социально-трудовых отношений

В ПАО «ФСК ЕЭС» отсутствует коллективный договор, поэтому регулирование социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2015 году осуществлялось на основании Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013–2015 годы (ОТС), которое продлено на 2016–2018 годы, имеющего прямое действие для ПАО «ФСК ЕЭС». Интересы ПАО «ФСК ЕЭС» как работодателя при проведении переговоров и заключении ОТС представляло Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики. Представители ПАО «ФСК ЕЭС» принимали активное участие в разработке ОТС, предложения ПАО «ФСК ЕЭС» учитывались при его заключении.

Непосредственное регулирование социально-трудовых отношений в ПАО «ФСК ЕЭС» осуществляется на основании локальных нормативных документов, заключенных с учетом требований законодательства Российской Федерации и норм ОТС. ПАО «ФСК ЕЭС» посредством индексации обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, обеспечивает связь оплаты труда работников с результатами труда, гарантирует соблюдение норм регулирования рабочего времени и времени отдыха, установленных законодательством, обеспечивает реализацию мероприятий по повышению безопасности и улучшению условий труда, обеспечивает предоставление работникам различных льгот и компенсаций, что в итоге способствует повышению эффективности деятельности ПАО «ФСК ЕЭС», повышению его конкурентоспособности на отраслевом и территориальных рынках труда, привлечению и закреплению квалифицированных работников в ПАО «ФСК ЕЭС».

Вопросы здоровья и безопасности отражены в соответствующем разделе ОТС в электроэнергетике. G4-LA8

Забота о ветеранах

2015 год — год празднования 70-летия Победы в Великой Отечественной войне. Сотрудники и ветераны ПАО «ФСК ЕЭС» в течение всего года принимали участие в памятных акциях, проходивших по всей стране.

В мае 2015 года в Москве состоялось торжественное возложение цветов и венков к могиле Неизвестного солдата у Кремлевской стены и памятнику маршалу Георгию Жукову на Манежной площади. В церемонии приняли участие министр энергетики Российской Федерации Александр Новак, руководители крупнейших энергетических компаний. Делегацию ФСК ЕЭС возглавил Председатель Правления Андрей Муров. Для участия в праздничных мероприятиях, проводимых Минэнерго России, в Москву приехали ветераны из разных регионов страны. Многие из них всю жизнь проработали на предприятиях энергетической отрасли. Представители ФСК ЕЭС также почтили память погибших на фронте во время митинга, организованного Советом ветеранов энергетики.

> *С первых дней войны в нечеловеческих условиях было восстановлено энергоснабжение практически всех важнейших крупнейших предприятий страны, которые были одномоментно перенесены в восточную часть СССР. И уже к 1945 году Советский Союз вышел на довоенные объемы по производству электроэнергии.*
>
> *А. Муров*

ПАО «ФСК ЕЭС» продолжает уделять большое внимание вопросу социальной защищенности ветеранов. С 2005 года в Компании действует Положение о материальной помощи ветеранам ПАО «ФСК ЕЭС», согласно которому к ветеранам Компании относятся неработающие пенсионеры, вышедшие на пенсию из ПАО «ФСК ЕЭС», а также из организаций электросетевого комплекса, функционировавших до создания ФСК ЕЭС, имеющие непрерывный стаж работы в электросетевом комплексе не менее 10 лет, участники Великой Отечественной войны, труженики тыла и иные лица, относящиеся в соответствии с законодательством Российской Федерации к категории «Ветеран Великой Отечественной войны».

Премьера документального фильма «Гогланд. Война на холодных островах»

В апреле 2015 года на телеканале «Звезда» прошла премьера документального двухсерийного фильма «Гогланд. Война на холодных островах». В создании ленты принимали участие члены «Комплексной экспедиции «Гогланд» Русского географического общества, которая с 2014 года проходит при поддержке ПАО «ФСК ЕЭС».

Закрывающий подступы к Санкт-Петербургу остров Гогланд стал местом кровопролитных боев в годы Великой Отечественной войны. На острове можно увидеть воронки, осколки от снарядов и даже сохранившуюся до наших дней военную технику.

В августе 1941 года Гогланд спас тысячи жизней во время трагической эвакуации военно-морской базы в Таллине. Истории операции, получившей название «Таллинский переход», и судьбам ее героев посвящена первая серия фильма. Вторая серия рассказывает о противостоянии на острове финских частей и пяти сотен отважных красноармейцев под командованием полковника Баринова, которые захватили, но так и не смогли удержать Гогланд.

О минувших сражениях до сих пор напоминают системы траншей и сотни метров заграждений из колючей проволоки. В числе задач, которые решает «Комплексная экспедиция «Гогланд», — установление мест захоронений советских десантников и жертв «Таллинского перехода».

Конкурс детского рисунка «Энергия Победы»

В апреле в ФСК ЕЭС состоялось награждение победителей Конкурса детского рисунка «Энергия Победы». В церемонии награждения приняли участие победители и участники конкурса из исполнительного аппарата, филиала ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Центра, ОАО «ЦИУС ЕЭС», ОАО «Московский узел связи энергетики», ОАО «НТЦ ФСК ЕЭС», ОАО «ЭССК ЕЭС». Почетным гостем мероприятия стал ветеран Великой Отечественной войны, бывший работник МЭС Центра Александр Яковлевич Милахин.

Конкурс приурочен к празднованию 70-летия Победы. Многие ребята рисовали семейную историю, своих дедушек и бабушек и в некоторых рисунках отразили тему вклада энергетиков в Победу в Великой Отечественной войне.

Выставка «Военная география: гриф секретности снят»

В июне 2015 года в Центральном музее Вооруженных сил Российской Федерации прошла выставка «Военная география: гриф секретности снят». Экспозиция организована Русским географическим обществом совместно с Министерством обороны РФ. Мероприятие проводилось в рамках проекта «Комплексная экспедиция «Гогланд» при поддержке ПАО «ФСК ЕЭС». Основной задачей выставки стал рассказ о неизвестных героях Великой Отечественной войны — географах, топографах, геодезистах, гидрологах, метеорологах. От передаваемых ими данных во многом зависело планирование и проведение важнейших военных операций.

На выставке были представлены уникальные документы, карты, фотографии, макеты местности — засекреченные ранее материалы из фондов Научного архива РГО, Центрального архива Минобороны России, архива РАН, Института географии РАН и других организаций. Экспозиция также работала в Санкт-Петербурге и Севастополе.

Один из самых ярких иллюстративных материалов — начерченная от руки схема замерзания Ладожского озера. С ее помощью шло проектирование легендарной «Дороги жизни», ставшей символом надежды на спасение для жителей блокадного Ленинграда.

Эпизод о создании «Дороги жизни», а также рассказ о совместной работе гидрографов и энергетиков при прокладке «Кабеля жизни» вошли в документальный фильм «Географы — Великой Победе».

Комплексная экспедиция «Гогланд»

В июле 2015 года участники комплексной экспедиции «Гогланд» вновь отправились к Внешним островам Финского залива. Основная цель — поиск останков бойцов, без вести пропавших во время Великой Отечественной войны, а также вывоз уникальных артефактов. На протяжении веков Внешние острова Финского залива, имеющие стратегическую значимость, не раз играли важную роль в судьбе России и мира, но, несмотря на это, остаются крайне малоизученными.

В течение месяца военным, экспертам Русского географического общества и представителям Поискового движения предстояли работы на трех островах. Поиск останков советских десантников велся на островах Гогланд и Соммерс.

На острове Большой Тютерс проведена уникальная операция по спасению почти 200 единиц вооружения и техники первой половины XX века. Найденные в ходе предыдущих экспедиций артефакты — орудия, полевые кухни, прожекторные установки, прицепы,

двигатели и бензогенераторные станции — доставлены на материк и размещены на территории одной из воинских частей Ленинградской области. В дальнейшем они будут распределены между профильными музеями страны, приведены в пригодный для экспонирования вид и займут свое место в экспозициях.

Документальный фильм «Особое оружие. Географы — Великой Победе»

В августе 2015 года на телеканале «Звезда» прошел показ документального фильма «Особое оружие. Географы — Великой Победе». Лента создана Русским географическим обществом и Министерством обороны РФ при поддержке ПАО «ФСК ЕЭС». Зрителям рассказано о неизвестных ранее широкой публике подвигах «географического спецназа», людей, которые помогли построить «Дорогу жизни», проложить «Кабель жизни» в осажденный Ленинград, провести военный парад на Красной площади в ноябре 1941 года, организовать штурм Берлина.

«События этого года свидетельствуют, что сегодня энергетики, как и в самые непростые моменты современной истории нашей страны, могут сплотиться для решения общих задач.

Достижения последнего времени еще раз доказали, что отрасль объединяет лучших специалистов, воплотивших в себе опыт предшествующих поколений, энергию и энтузиазм молодых.

Сегодня приоритетом для магистрального электросетевого комплекса остается обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей. Но перед нами также стоят новые и масштабные задачи.

В ближайшее время предстоит реализовать крупные государственные проекты, связанные с электроснабжением БАМа и Транссиба, трубопроводных систем ВСТО, «Сила Сибири», подключением крупных промышленных и социальных объектов Сибири и Дальнего Востока, с укреплением связей между Северо-Западом и Центром, ряд других.

А. Муров

ПАО «ФСК ЕЭС» активно взаимодействует и оказывает помощь Совету ветеранов электроэнергетики, организует совместные мероприятия для ветеранов Компании и электросетевого комплекса. В 2015 году было организовано чествование ветеранов по случаю Дня энергетика, в которых приняли участие более 200 ветеранов.

Планы по поддержке ветеранов в 2016 году

ПАО «ФСК ЕЭС» продолжит оказывать поддержку Совету ветеранов электроэнергетики. Традиционно для них будут организованы праздничные мероприятия, посвященные Дню Победы и Дню энергетика.

Благотворительная деятельность

Благотворительная деятельность ПАО «ФСК ЕЭС» является одним из базовых направлений деятельности в области устойчивого развития и служит формированию благополучной социальной среды, способствует развитию территорий присутствия Общества.

В соответствии с утвержденными в ПАО «ФСК ЕЭС» организационно-распорядительными документами Общество оказывает благотворительную помощь юридическим и физическим лицам.

БАЗОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Основными направлениями благотворительной деятельности являются:

- оказание содействия деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения;
- оказание содействия деятельности в сфере физической культуры и спорта (за исключением профессионального спорта);
- социальная поддержка и защита граждан, включая улучшение материального положения малообеспеченных, социальную реабилитацию безработных, инвалидов и иных лиц, которые в силу своих физических или интеллектуальных особенностей, иных обстоятельств не способны самостоятельно реализовать свои права и законные интересы;
- охрана и должное содержание зданий, объектов и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение;
- социальная реабилитация детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, безнадзорных детей, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;
- оказание содействия деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, а также пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан;
- оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, промышленных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, жертвам репрессий, беженцам и вынужденным переселенцам;
- оказание помощи физическим лицам в случае необходимости лечения тяжелого заболевания или проведения медицинской операции, необходимой для сохранения жизни и здоровья, в том числе предотвращения инвалидности и длительной реабилитации;
- другие цели, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

В 2015 году ПАО «ФСК ЕЭС» направило на оказание благотворительной помощи юридическим и физическим лицам 50,9 млн руб. **G4-EC7**

Планы по развитию благотворительной деятельности на 2016 год

ПАО «ФСК ЕЭС» продолжит оказывать благотворительную помощь юридическим и физическим лицам в соответствии с утвержденными организационно-распорядительными документами и бюджетом Компании на 2016 год.

Экологическая ответственность

Система управления воздействием на окружающую среду

Реализуя Экологическую политику, Компания уделяет повышенное внимание экологическим аспектам своей деятельности, стремится минимизировать уровень негативного воздействия на окружающую среду, рационально использовать природные ресурсы.

Целью Экологической политики ПАО «ФСК ЕЭС» является минимизация негативного воздействия на окружающую среду при передаче и распределении электрической энергии. G4-DMA

Подробнее об основополагающих принципах и задачах Экологической политики ПАО «ФСК ЕЭС» см. Отчет о КСО за 2014 год, стр. 113.

Особенности реализации Экологической политики G4-EU12

ПАО «ФСК ЕЭС» ведет многоуровневую работу по реализации Экологической политики.

Результаты 2015 года

В текущем году проведена сертификация системы экологического менеджмента (СЭМ) ПАО «ФСК ЕЭС» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004. Это является добровольной инициативой Компании. G4-15

Основные итоги деятельности в области охраны окружающей среды, обеспечения экологической безопасности и рационального природопользования ПАО «ФСК ЕЭС» были представлены в отчетном году в рамках 11-го Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности в России — 2015».

По итогам смотра-конкурса в целях общественного поощрения предприятий за активную деятельность в области охраны окружающей среды и рационального природопользования, способствующую устойчивому развитию российской экономики, улучшению здоровья населения и обеспечению экологической безопасности страны, решением Оргкомитета Международного форума «Мировой опыт и экономика России» ПАО «ФСК ЕЭС» признано победителем 11-го Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности в России — 2015».

Реализуются природоохранные мероприятия по защите птиц, в том числе по сохранению дальневосточного аиста.

Бережное и внимательное отношение к окружающей среде — обязательная часть политики ответственной компании. Руководствуясь принципом предосторожности, ФСК стремится избегать предполагаемого вреда окружающей среде, даже если нет строгих, измеренных научных данных, что та или иная деятельность такой вред причиняет. Решения, предполагающие исключение или минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, принимаются на стадии проектирования электросетевых объектов и получают одобрение во время проведения общественных консультаций и диалогов с заинтересованными сторонами. G4-14 G4-37

В знак неравнодушия к будущему планеты ПАО «ФСК ЕЭС» уже не первый год активно участвует в акции «Час Земли», организованной Всемирным фондом природы. Целью ежегодно проводимой акции является привлечение внимания общества к проблемам экологии, климатическим изменениям, к вопросам о нерациональном использовании природных ресурсов, уничтожении лесов, сокращении численности животных.

В рамках «Часа Земли» 28 марта 2015 года всего по стране было отключено порядка 745 объектов ПАО «ФСК ЕЭС», экономия электроэнергии за время проведения акции составила 12,34 МВт ч.

Компания снижает негативное влияние на окружающую среду за счет применения современных инженерных решений.

Так, например, в отчетном году на ВЛ 220 кВ «Калуга-Спутник» (филиала ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Центра) установлены опоры с повышенной высотой подвеса, в результате сокращен объем вырубки лесных массивов и эксплуатационных затрат на расчистку просек.

Ввиду высокой степени заводской готовности монтаж опор осуществлен без применения тяжелой специальной техники и в короткие сроки, что также снизило воздействие на компоненты окружающей среды.

Защита дальневосточного аиста

В рамках взаимодействия с Некоммерческой организацией «Всемирный фонд природы» (WWF России) в 2015 году начат совместный пилотный проект «Мониторинг эффективности проводимых филиалом МЭС Востока мероприятий по предотвращению гибели дальневосточного аиста на ЛЭП». По итогам проведенного мониторинга отмечена эффективность проводимых филиалом ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Востока мероприятий по защите дальневосточного аиста, а также определена необходимость проведения с привлечением Союза охраны птиц России мероприятий по:

- оценке эффективности птицезащитных мероприятий для предотвращения отключений ЛЭП вследствие жизнедеятельности птиц;
- установке гнездовых платформ с учетом роста популяции птиц;
- оборудованию ЛЭП птицезащитными сооружениями и устройствами с учетом рекомендаций специалистов по их типам и способам установки.

К мероприятиям, ежегодно проводимым в ПАО «ФСК ЕЭС» с целью предотвращения гибели птиц и отключения электросетевых объектов по причине жизнедеятельности птиц, относятся:

- установка гнездовых платформ и оборудование ЛЭП птицезащитными сооружениями различных конструкций и типов в местах массового гнездования птиц;
- установка на территориях подстанций электронных отпугивающих противоптичьих устройств;
- осмотры ВЛ в период начала гнездования птиц с фиксацией мест их обитания.

В 2015 году на ВЛ 500, 220, 110 кВ филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Востока, МЭС Сибири, МЭС Юга, МЭС Центра и МЭС Северо-Запада выполнена установка 10 739 птицезащитных и птицеотпугивающих устройств, направленных на предупреждение и исключение случаев поражения птиц электрическим током и сокращение количества отключений электросетевых объектов по причине жизнедеятельности птиц. Затраты составили 13,26 млн руб.

Результат: за последние 3 года зафиксированы лишь единичные случаи гибели птиц на линиях электропередачи Компании. G4-EU13

В 2015 году выполнена установка

10 739

птицезащитных
и птицеотпугивающих
устройств

В рамках выполнения договора НИОКР по разработке противопожарной защиты трансформаторов с использованием технологии тонкораспыленной воды впервые была создана инновационная система пожаротушения масляных трансформаторов. В качестве экологического эффекта можно отметить значительное уменьшение потребляемого количества воды (в 8–10 раз) и предотвращение возможного разлива трансформаторного масла на территории ПС.

См. подробнее пример о системе пожаротушения масляных трансформаторов в разделе Отчета 5. Базовые направления деятельности в области устойчивого развития ▸ Инновационное развитие.

В целях выполнения требований ст. 15 Федерального закона от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления» в 2015 году 255 сотрудников филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС прошли обучение по экологической безопасности, в том числе сотрудники, допущенные к обращению с отходами I—IV классов опасности, прошли обучение по Программе профессиональной подготовки лиц на право работы с опасными отходами. Затраты составили 608 тыс. руб.

Перечень реализованных в 2015 году проектов Компании в области экологии и охраны окружающей среды G4-DMA

Проекты ФСК в области охраны окружающей среды, обеспечения экологической безопасности и рационального природопользования, реализованные в отчетном году.

Программа реализации Экологической политики ПАО «ФСК ЕЭС»

Для достижения задач, поставленных Экологической политикой, была разработана в соответствии с решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» и утверждена Приказом ПАО «ФСК ЕЭС» от 31.03.2015 №150 «Программа реализации экологической политики Общества на период 2015–2019 гг.».

Основными направлениями Программы реализации экологической политики являются:

- обеспечение экологической безопасности в соответствии с требованиями природоохранного законодательства Российской Федерации;
- совершенствование нормативно-технического регулирования природоохранной деятельности;
- совершенствование системы управления природоохранной деятельностью в ПАО «ФСК ЕЭС»;
- формирование репутации ПАО «ФСК ЕЭС» как экологически ориентированной и социально ответственной компании;
- инновационное развитие в сфере обеспечения экологической безопасности и рационального природопользования.

Для поэтапного снижения негативного воздействия на компоненты окружающей среды с учетом технических и финансовых возможностей Компании Программой реализации экологической политики установлены целевые показатели, конкретизирующие обязательства экологической политики.

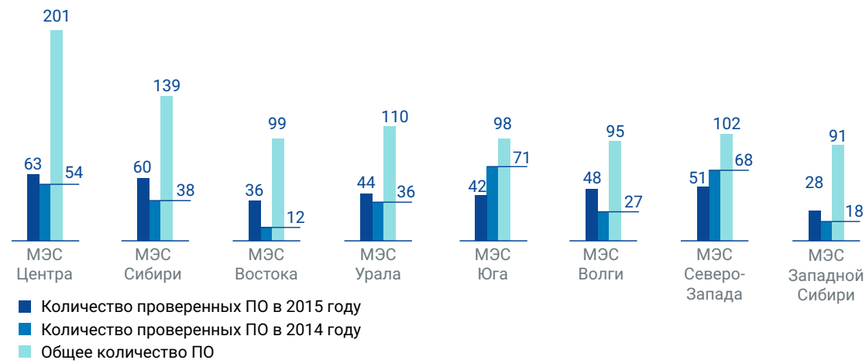
Принципы реализации Программы

Признание конституционного права человека на благоприятную окружающую среду	Научная обоснованность экологической политики ПАО «ФСК ЕЭС» и содействие исследованиям влияния производственных объектов на природную среду	Международное сотрудничество в области использования экологически чистых и энергетически эффективных технологий и оборудования
Ответственность за обеспечение охраны окружающей среды при принятии управленческих и инвестиционных решений по развитию объектов ПАО «ФСК ЕЭС» в регионах Российской Федерации	Приоритетность внедрения наилучших доступных технологий и инновационных решений для минимизации возможного экологического ущерба от производственной деятельности ПАО «ФСК ЕЭС»	Открытость и доступность экологической информации, информирование заинтересованных сторон о произошедших авариях, их экологических последствиях и мерах по их ликвидации. Руководство Компании берет на себя ответственность за реализацию принятых обязательств
Энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов при ведении производственной и хозяйственной деятельности	Приоритет принятия предупредительных мер над мерами по ликвидации негативных воздействий на окружающую среду	

Целевые показатели Программы

Основные направления природоохранной деятельности	Целевой показатель
Обеспечение экологической безопасности в соответствии с требованиями природоохранного законодательства РФ	Соответствие требованиям природоохранного законодательства и минимизация негативного воздействия на окружающую среду
Совершенствование нормативно-технического регулирования природоохранной деятельности	Участие в совершенствовании нормативно-технического регулирования
Совершенствование системы управления природоохранной деятельностью ПАО «ФСК ЕЭС»	Эффективность функционирования системы экологического менеджмента
Формирование репутации ПАО «ФСК ЕЭС» как экологически ориентированной и социально ответственной компании	Экологическая составляющая в имидже ПАО «ФСК ЕЭС»
Инновационное развитие в сфере обеспечения экологической безопасности и рационального природопользования	Снижение негативного воздействия на окружающую среду за счет применения инновационных решений

Количество проверенных производственных объектов в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС, ПМЭС в 2014–2015 годах



Совершенствование экологического контроля и отчетности в Компании

Для успешного выполнения задачи по совершенствованию системы экологического контроля и отчетности в 2015 году был разработан и утвержден «Регламент проведения внутреннего экологического аудита в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС, ПМЭС».

Регламент формирует единый подход к проведению внутреннего аудита системы экологического менеджмента совместно с производственным экологическим контролем на производственных объектах. Выполнение требований Регламента позволяет повысить качество и уровень проверок и тем самым снизить риски наложения на ПАО «ФСК ЕЭС» штрафных санкций со стороны органов государственного экологического надзора и выявления несоответствий со стороны независимых органов по сертификации.

В течение 2015 года в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» проводились проверки соблюдения требований природоохранного законодательства и обеспечения экологической безопасности на производственных объектах.

Из 935 производственных объектов, эксплуатируемых филиалами ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС, ПМЭС, включая административные здания МЭС и ПМЭС, в 2015 году было проверено 372, что составило 39,8% от общего числа производственных объектов. В 2014 году доля проверенных производственных объектов составляла 35%.

Следует отметить, что в 2015 году количество проверенных производственных объектов возросло, что в первую очередь связано с требованием Регламента проведения ВЭА о включении в ежегодные планы-графики необходимого количества производственных объектов.

Разработка корпоративных стандартов ПАО «ФСК ЕЭС» по экологической безопасности на всех стадиях жизненного цикла электросетевых объектов

В рамках Договоров на выполнение работ по разработке нормативно-технической документации по обеспечению экологической безопасности на всех этапах жизненного цикла производственных объектов ПАО «ФСК ЕЭС» в течение 2015 года выполнены следующие работы: утверждены концепции и структуры проектов стандартов: «Экологическая безопасность электросетевых объектов. Требования при техническом обслуживании и ремонте» и «Экологическая безопасность электросетевых объектов. Требования при проектировании, сооружении, реконструкции и ликвидации» (проекты СТО). Первые редакции проектов СТО были направлены для получения отзывов не только в ПАО «Россети» и ДО «Россети», структурные подразделения исполнительного аппарата ПАО «ФСК ЕЭС», ОАО «ЦИУС ЕЭС», филиалы МЭС, ПМЭС и ЦТН, но и в ведущие крупнейшие отечественные научно-исследовательские организации, проектные институты и общественные природоохранные организации. Со стороны организаций электросетевого комплекса отмечена высокая заинтересованность при рассмотрении проектов СТО и формировании предложений и замечаний ко вторым редакциям проектов СТО. По итогам сформированы сводки отзывов по проектам СТО, подготовлены уточненные редакции проектов СТО.

В настоящее время итоговые редакции проектов стандартов организации: «Экологическая безопасность электросетевых объектов. Требования при техническом обслуживании и ремонте» и «Экологическая безопасность электросетевых объектов. Требования при проектировании, сооружении, реконструкции и ликвидации» утверждены и введены в действие Приказом ПАО «ФСК ЕЭС» от 30.03.2016 №110.

G4-DMA

Система экологического менеджмента

Цели, задачи и принципы системы экологического менеджмента

Система экологического менеджмента (СЭМ) — часть общей системы управления Компании, направленная на формирование и реализацию экологической политики и управление экологическими аспектами деятельности ФСК в рамках общей системы управления.

Основная цель внедрения и функционирования системы экологического менеджмента — это применение новых способов управления, дающих возможность усилить влияние на экологические аспекты производственной и хозяйственной деятельности Компании.

В целях обеспечения высокого уровня управления природоохранной деятельностью, соответствующего международным стандартам и требованиям национального законодательства, ПАО «ФСК ЕЭС» приняло на себя обязательства по применению добровольных механизмов экологической ответственности, базирующихся на международных стандартах серии ISO 14001:2004.

На сегодняшний день наличие разработанной, успешно функционирующей и сертифицированной на соответствие ISO 14001:2004 СЭМ — важнейший показатель цивилизованной и эффективной работы в области охраны окружающей среды, способствующей росту конкурентоспособности, повышению рыночной стоимости акций, формированию положительного имиджа в отношениях с внешними заинтересованными сторонами.

Подробнее о нормативных документах, которыми Компания руководствуется в сфере экологии, см. в Отчете о КСО за 2014 год, стр. 112.

Результаты работы СЭМ в 2015 году

Внедрение СЭМ во всех филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» позволило установить единые требования к наличию и ведению документации в области охраны окружающей среды, обеспечить всесторонний контроль на всех уровнях управления природоохранной деятельностью.

Разработана и реализуется система внутренних экологических аудитов, позволяющая совмещать проверки производственных объектов на предмет соблюдения требований природоохранного законодательства РФ (производственный экологический контроль) с проверками на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2004 и внутренним требованиям ПАО «ФСК ЕЭС» в части охраны окружающей среды.

Проведена работа по усилению контроля за подрядными организациями по соблюдению требований природоохранного законодательства РФ и ответственности за их несоблюдение при работах на производственных объектах ПАО «ФСК ЕЭС»: внесены соответствующие изменения в типовые договоры на выполнение работ подряда, комплексного подряда, аварийно-восстановительных работ, ремонтно-эксплуатационного обслуживания, технического обслуживания и ремонта.

В каждом филиале МЭС, ПМЭС созданы и функционируют рабочие группы по СЭМ, куда входят сотрудники, чья деятельность связана с экологическими аспектами, что позволяет выявить, объективно оценить экологические аспекты и реализовать мероприятия по управлении ими.

Внесены изменения в типовые положения и должностные инструкции персонала МЭС, ПМЭС в части обязательств по знанию положений Экологической политики Компании, экологических аспектов производственной и хозяйственной деятельности Компании, требований по выполнению мероприятий системы экологического менеджмента ПАО «ФСК ЕЭС»; Экологическая политика ПАО «ФСК ЕЭС» внесена в перечень документов для ознакомления вновь принимаемых на работу в ПАО «ФСК ЕЭС» сотрудников, в программы инструктажей для сотрудников МЭС, ПМЭС и подрядных организаций.

Одним из результатов работы системы также является повышение понимания роли и ответственности за охрану окружающей среды при осуществлении производственной и хозяйственной деятельности со стороны всего персонала: как руководства филиалов МЭС, ПМЭС, так и специалистов.

Реализованный системный подход в организации природоохранной деятельности направлен на постоянное улучшение, что ежегодно подтверждается независимыми аудиторами органов по сертификации.

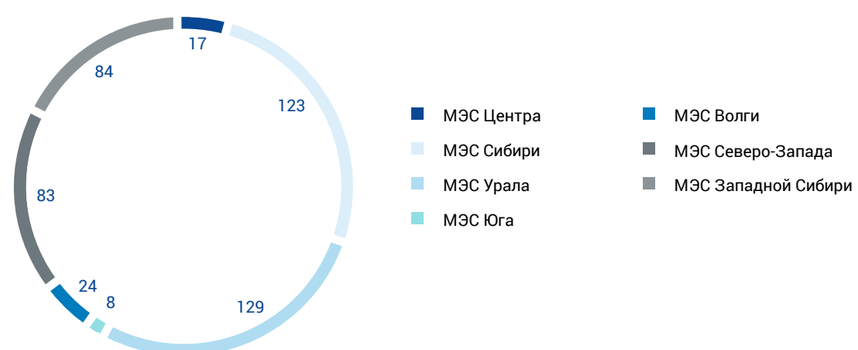
Количество обученных сотрудников за 2015 год в рамках внедрения СЭМ по ПАО «ФСК ЕЭС», чел.

Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС	Итого, кол-во чел. по двум курсам
МЭС Центра	17
МЭС Северо-Запада*	83
МЭС Волги	24
МЭС Юга	8
МЭС Урала	129
МЭС Западной Сибири	84
МЭС Сибири	123
МЭС Востока**	-
Всего	468

** Значительное количество обученных сотрудников филиала МЭС Северо-Запада связано с ротацией кадров в данном филиале.*

*** Отсутствие обученных специалистов МЭС Востока связано с тем, что все ответственные сотрудники в области СЭМ прошли обучение в 2014 году.*

Количество обученных сотрудников в рамках внедрения СЭМ в 2015 году, чел.



Планы по совершенствованию СЭМ в 2016 году

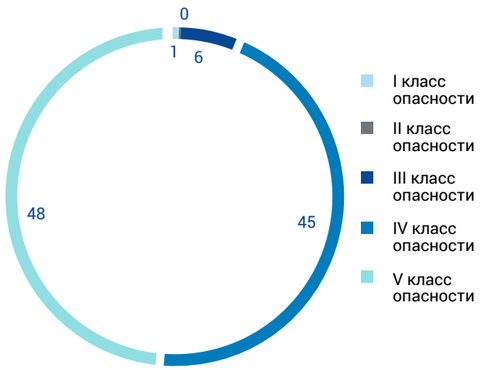
Международной организацией по стандартизации (ISO) разработана и в 2015 году опубликована новая версия международного стандарта ISO 14001:2015, изменяющая подход к системе управления природоохранной деятельностью и устанавливающая новые требования, в том числе по определению и управлению рисками, связанными с воздействием на окружающую среду. Компаниям с внедренной и функционирующей системой экологического менеджмента предоставлен трехлетний период по переходу на новую версию ISO 14001:2015. Таким образом, в планах ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2016–2018 гг. — реализация мероприятий по доработке функционирующей СЭМ и внедрению новых процедур, требуемых ISO 14001:2015.

Результативность управления экологическим воздействием

Сбор, хранение и утилизация отходов производства и потребления

В ходе производственной деятельности на электросетевых объектах филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» образуется более 80 видов отходов производства и потребления I–V классов опасности[1]. Образованные отходы передаются в рамках заключенных договоров специализированным организациям на обезвреживание, использование и для конечного размещения на полигонах. G4-EN23

Общая масса отходов в разбивке по классам опасности в 2015 году, %



Результаты 2015 года

Динамика объемов образования отходов в 2011–2015 гг., тыс. т

Объемы образования и способы обращения с отходами	2011	2012	2013	2014	2015
Всего, из них:	12,9	13,29	15,7	14,25	13,63
I класс опасности	0,001	0,05	0,01	0,09	0,15
II класс опасности	0,02	0,02	0,01	0,01	0,04
III класс опасности	0,37	0,56	0,41	0,72	0,77
IV класс опасности	4,14	5,07	6,7	6,25	6,18
V класс опасности	8,34	7,59	8,57	7,18	6,49
Передано специализированным организациям для обезвреживания, вторичной переработки и использования	4,08	4,44	6,38	5,92	6,48
Передано специализированным организациям для размещения на полигонах	8,79	8,71	8,57	8,16	7,21

[1] *I класс опасности — отработанные ртутные и люминесцентные лампы;*

II класс опасности — отработанные свинцовые аккумуляторы и аккумуляторная серная кислота;

III класс опасности — отработанные автомобильные фильтры, трансформаторные, трансмиссионные и моторные масла, отходы лакокрасочных средств;

IV класс опасности — мусор от ремонтных и строительных работ, смет с территории производственных объектов, абсорбирующие материалы, загрязненные маслами, отходы оргтехники, изношенная спецодежда, отработанные покрышки;

V класс опасности — отработанные фарфоровые изоляторы и покрышки, лом черных металлов, отходы бетонных изделий, отходы изолированных проводов и кабелей, древесные отходы, отходы сучьев и ветвей от лесоразработок, отходы полиэтилена, отходы бумаги и картона.

За период 2013–2015 гг. отмечается ежегодное снижение объема образующихся отходов, связанное в первую очередь с сокращением объема работ по реконструкции и техническому перевооружению электросетевых объектов.

В филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» отмечается ежегодное снижение объема отходов, размещенных на полигонах, что является показателем снижения негативного воздействия на окружающую среду.

Основной вклад в снижение показателя объема отходов, размещенных на полигонах, в 2015 году внесли МЭС Северо-Запада, МЭС Урала, МЭС Центра и МЭС Западной Сибири.

Нововведения в 2015 году по утилизации оборудования, содержащего трихлордифенил (ТХД)

Для выполнения требований Стокгольмской конвенции, предписывающей полное прекращение использования в 2025 году оборудования, содержащего полихлорированные дифенилы, в ПАО «ФСК ЕЭС» продолжаются работы по выводу из эксплуатации и обезвреживанию такого оборудования.

В течение 2015 года в ПАО «ФСК ЕЭС» начаты работы по формированию Регламента по обращению с оборудованием, содержащим ТХД, в ПАО «ФСК ЕЭС» (далее — Регламент).

Регламентом устанавливаются:

- единые требования на всех этапах обращения с ТХД-содержащим оборудованием, таких как оценка технического состояния, вывод из эксплуатации, замена, накопление, передача на обезвреживание/размещение;
- требования по охране труда и обеспечению экологической безопасности при проведении работ, связанных с ТХД-содержащим оборудованием;
- принципы взаимодействия структурных подразделений исполнительного аппарата ПАО «ФСК ЕЭС» с филиалами ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС/ПМЭС при осуществлении деятельности по обращению с ТХД-содержащим оборудованием;
- порядок информационного обмена при проведении работ по обращению с ТХД-содержащим оборудованием.

Приказом ПАО «ФСК ЕЭС» от 11.03.2016 № 76 утвержден «Регламент по обращению с оборудованием, содержащим трихлордифенил, в ПАО «ФСК ЕЭС». Требования Регламента предназначены для использования работниками структурных подразделений исполнительного аппарата, филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС/ПМЭС и ЦТН при осуществлении деятельности по обращению с ТХД-содержащим оборудованием.

В производственных процессах, связанных с приемом, передачей и распределением электроэнергии на предприятиях Компании не используются сырье и полуфабрикаты (материалы), G4-EN1 переработанные отходы, а также не применяется повторное использование отходов. G4-EN2

Охрана и рациональное использование водных ресурсов

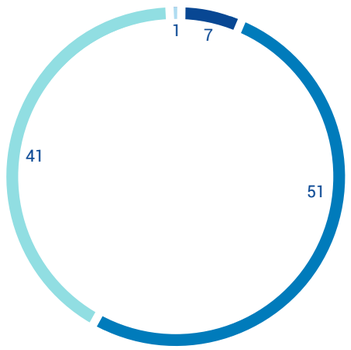
В филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» забор воды для производственных и прочих нужд осуществляется из поверхностных и подземных источников, из городского водопровода и других источников (например, бутилированная вода).

Водные ресурсы используются для хозяйственно-бытовых, питьевых, пожарных и технологических нужд.

Объем и источники забора воды, тыс. м^3

Водопотребление	2012	2013	2014	2015
Всего, в т. ч.:	1 317,4	1 282,7	1 160,1	1 039,9
из поверхностных источников	78,6	73,6	68,7	74,3
из подземных источников	687,1	657,8	643,2	529,2
из централизованных систем водоснабжения	551,7	532,7	430,6	423,2
из других источников	-	18,6	17,7	13,2

Водопотребление в разбивке по источникам водных ресурсов в 2015 году, % G4-EN8 G4-EN9



- Из поверхностных источников
- Из подземных источников
- Из централизованных систем водоснабжения
- Из других источников

Ежегодное снижение объемов водопотребления связано с сокращением использования водных ресурсов на производственно-бытовые нужды, снижением потерь в сетях водоснабжения, установкой приборов учета водопотребления, а также проведением разъяснительной работы с персоналом.

Наиболее успешная деятельность по снижению объемов водопотребления в 2015 году отмечается в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Центра, МЭС Сибири и МЭС Волги.

Объем водозабора на производственных объектах ПАО «ФСК ЕЭС» из поверхностных и подземных водных объектов незначителен и не оказывает существенного влияния на используемые водные источники. На производственных объектах ПАО «ФСК ЕЭС» ведется постоянный мониторинг качества и объема водных ресурсов, забираемых из поверхностных и подземных водных объектов для оценки их состояния. G4-EN9

Оборотное водоснабжение используется на ряде подстанций филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Востока, МЭС Урала и МЭС Северо-Запада. Общий объем многократно используемой воды в 2015 году составил 29,2 млн м³, что более чем в 28 раз превышает общий объем воды, использованной на хозяйственно-бытовые, питьевые и производственные нужды в целом по ПАО «ФСК ЕЭС». G4-EN10

Динамика объемов водопотребления в разбивке по филиалам ПАО «ФСК ЕЭС», тыс. м³

Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС	2013	2014	2015
МЭС Центра	416,2	465,4	396,6
МЭС Северо-Запада	205,4	191,4	181,8
МЭС Волги	113,2	95,5	82,3
МЭС Юга	41,5	47,7	42,1
МЭС Урала	206,6	194,0	189,4
МЭС Западной Сибири	24,3	27,5	25,0
МЭС Сибири	158,6	105,6	89,3
МЭС Востока	116,9	33,1	33,4
Всего:	1 282,7	1 160,2	1 039,9

Динамика объемов водоотведения в поверхностные водные объекты в разбивке по филиалам ПАО «ФСК ЕЭС», тыс. м³

Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС	2013	2014	2015
МЭС Центра	-	-	-
МЭС Северо-Запада	72,2	74,0	90,9
МЭС Волги	3,9	-	-
МЭС Юга	-	-	-
МЭС Урала	-	-	6,742
МЭС Западной Сибири	-	-	-
МЭС Сибири	-	-	-
МЭС Востока	11,8	11,8	11,7
Всего	88,0	85,8	109,4

Динамика объемов сбросов сточных вод на рельеф местности в разбивке по филиалам ПАО «ФСК ЕЭС», тыс. м³

Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС	2013	2014	2015
МЭС Центра	155,0	187,8	162,2
МЭС Северо-Запада	118,7	113,1	27,4
МЭС Волги	21,5	16,3	13,6
МЭС Юга	159,7	124,8	152,3
МЭС Урала	13,1	13,1	13,3
МЭС Западной Сибири	-	-	-
МЭС Сибири	-	-	-
МЭС Востока	25,7	17,7	16,6
Всего	493,6	472,8	385,4

Динамика объемов сбросов сточных вод в канализационную сеть в разбивке по филиалам ПАО «ФСК ЕЭС», тыс. м³

Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС	2013	2014	2015
МЭС Центра	223,4	203,3	200,3
МЭС Северо-Запада	65,6	80,3	81,1
МЭС Волги	103,3	88,3	75,9
МЭС Юга	17,4	15,3	11,6
МЭС Урала	30,9	28,5	27,3
МЭС Западной Сибири	19,4	21,1	20,0
МЭС Сибири	129,3	83,2	64,0
МЭС Востока	91,2	15,5	16,9
Всего	680,5	535,6	497,1

Охрана атмосферного воздуха

В ходе производственной деятельности филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» происходит загрязнение атмосферного воздуха в результате поступления загрязняющих веществ от стационарных источников выбросов (дерево/металлообрабатывающие станки, стоянки автотранспорта, дизель-генераторные установки, маслонаполненное оборудование, сварочные посты и т. п.).

Перевозки рабочей силы и материалов, используемых для деятельности организации и выполнения работ, осуществляются на незначительные расстояния и значимого воздействия на окружающую среду не оказывают. G4-EN30

Динамика валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух за 2011–2015 гг., т G4-EN21

	2011	2012	2013	2014	2015
Всего, в т. ч.:	90,3	114,7	162,7	184,0	221,1
Твердых	26,7	5,7	7,1	5,9	8,6
Газообразных и жидких, из них:	63,6	109,0	155,6	178,1	212,5
диоксид серы	2,7	0,7	1,0	1,1	1,6
оксид углерода	24,8	27,4	39,0	42,8	51,2
оксиды азота (в пересчете на NO_2)	5,2	3,1	4,8	6,0	7,7
углеводороды (без летучих органических соединений)	7,5	53,2	77,0	49,6	46,3
летучие органические соединения	23,4	18,5	21,1	68,4	94,4
прочие	-	6,05	12,7	9,6	11,3

Содержание загрязняющих веществ в выбросах в атмосферный воздух в 2015 году, %

Согласно представленным филиалами ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС, ПМЭС данным по состоянию на 01.06.2015 на 612 производственных объектах имеются стационарные источники выбросов.

Основными источниками выбросов являются: дерево-, металлообрабатывающие станки, стоянки автотранспорта, дизель-генераторные установки, маслонаполненное оборудование, сварочные посты. Расчет выбросов от таких источников проводится расчетными методами исходя из количества израсходованного сырья/материалов (топливо, абразивные круги, сварочные электроды) и времени выполняемой работы/работы оборудования.

Согласно данным за 2015 год валовый выброс вредных (загрязняющих) веществ по ПАО «ФСК ЕЭС» в целом составил 221,1 т, т. е. в среднем выброс вредных (загрязняющих) веществ с одного производственного объекта составляет 0,361 т. С учетом того, что в этих выбросах основную часть загрязняющих веществ составляют III и IV классы опасности, можно говорить о незначительности осуществляемых выбросов. На основании вышеизложенного для ПАО «ФСК ЕЭС», во-первых, формирование детальной разбивки о выбросах в атмосферу по источникам для фиксации статуса максимальных выбросов неактуально и, во-вторых, необходимость формирования мероприятий по их снижению отсутствует.

2017 год — Год особо охраняемых природных территорий в России

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.08.2015 № 392 в связи с 100-летием создания в России первого государственного природного заповедника 2017 год объявлен в Российской Федерации Годом особо охраняемых природных территорий.

ПАО «ФСК ЕЭС» в течение 2016 года проработает возможность участия в специальных мероприятиях, предусмотренных Планом основных мероприятий по проведению в 2017 году в Российской Федерации Года особо охраняемых природных территорий, утвержденных Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.12.2015 № 2720-р.

Валовый объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2015 году увеличился за счет роста объема выбросов практически всех видов загрязняющих веществ, подлежащих учету в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС», за исключением выбросов углеводородов (без летучих органических соединений), содержание которых в 2015 году снизилось в связи с оптимизацией использования автотранспорта. G4-DMA

Ежегодное увеличение объема выбросов в атмосферу связано с нормированием значительного количества стационарных источников выбросов. В 2015 году в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» разработано 113 новых проектов предельно допустимых выбросов (ПДВ).

Динамика объемов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в разбивке по филиалам ПАО «ФСК ЕЭС», т

Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС	2013	2014	2015
МЭС Центра	52,2	51,9	57,2
МЭС Северо-Запада	4,9	8,9	11,4
МЭС Волги	2,3	2,7	3,1
МЭС Юга	34,5	34,8	32,0
МЭС Урала	46,1	62,6	81,4
МЭС Западной Сибири	12,8	14,0	22,3
МЭС Сибири	7,6	6,8	11,3
МЭС Востока	2,2	2,3	2,4
Всего	162,7	184,0	221,1

Сбросы и отходы G4-EN22

Водоотведение сточных вод (производственных, ливневых, хозяйственно-бытовых) с производственных объектов ПАО «ФСК ЕЭС» осуществляется в системы коммунальной канализации, в поверхностные водные объекты и на рельеф местности.

Динамика объема сбросов сточных вод в окружающую среду и канализационную сеть за 2012–2015 гг., тыс. м³

	2012	2013	2014	2015
Всего	1 844,3	1 262,0	1 094,2	991,9

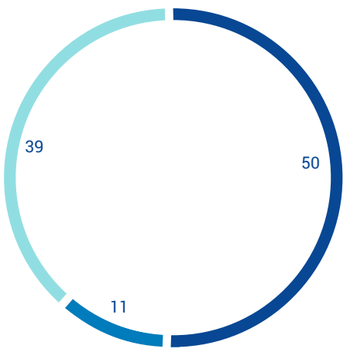
Динамика объема сбросов сточных вод в окружающую среду за 2012–2015 гг., тыс. м³

	2012	2013	2014	2015
Всего, в т. ч.:	1 157,0	581,6	558,6	494,8
Водоотведение в поверхностные водные объекты, из них:	88,3	88,0	85,8	109,4
без очистки	0	0	0	0
недостаточно очищенные	76,2	57,3	65,5	82,5
нормативно очищенные	12,1	30,7	20,3	26,9
Водоотведение на рельеф, из них:	1 068,6	493,6	472,8	385,4
без очистки	854,3	292,4	246,6	186,8
недостаточно очищенные	56,8	0	0	0
нормативно очищенные	157,5	201,2	226,2	198,6

Динамика объема сбросов сточных вод в окружающую среду за 2012–2015 гг., тыс. м³

	2012	2013	2014	2015
Водоотведение в муниципальную канализационную сеть	687,3	680,5	535,6	497,1

Сброс сточных вод в разбивке по принимающим объектам в 2015 году, %



- Водоотведение в канализационные сети
- Водоотведение в поверхностные водные объекты
- Водоотведение на рельеф

Из 935 производственных объектов, эксплуатируемых филиалами ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС и ПМЭС, включая административные здания МЭС и ПМЭС, всего с территорий 6 подстанций осуществляется сброс сточных вод в водные объекты — ручьи. Перед сбросом в водный объект (ручей) сточные воды подвергаются очистке на стационарных очистных сооружениях. Согласно программам по регулярным наблюдениям филиалами ПАО «ФСК ЕЭС» проводятся ежеквартальные наблюдения за водными объектами и их водоохранными зонами. Отчетная информация по результатам наблюдений филиалами ПАО «ФСК ЕЭС» направляется в территориальные бассейновые водные управления. Существенного влияния сбросов сточных вод с территорий 6 подстанций на биоразнообразие водных объектов (ручьев) и связанных с ними местообитаний не выявлено. G4-EN26

Снижение объемов водоотведения в 2015 году связано со снижением объемов водопотребления.

Динамика объемов образования отходов в разбивке по филиалам ПАО «ФСК ЕЭС», т

Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС	2013	2014	2015
МЭС Центра	1 709,1	1 612,7	1 475,9
МЭС Северо-Запада	2 293,9	2 119,5	1 808,2
МЭС Волги	1 680,6	1 538,8	1 576,8
МЭС Юга	1 210,5	1 141,4	859,4
МЭС Урала	1 284,1	1 289,1	1 262,9
МЭС Западной Сибири	2 372,3	2 451,1	2 236,3
МЭС Сибири	4 371,6	3 009,0	3 049,0
МЭС Востока	778,4	1 090,1	1 356,9
Всего	15 700,4	14 251,6	13 625,5

Сокращение выбросов парниковых газов

G4-EN19

В 2015 году в ПАО «ФСК ЕЭС» была разработана и утверждена решением Правления Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности на период 2015–2019 годов.

Подробнее о Программе энергосбережения и повышения энергоэффективности на период 2015–2019 годов см. раздел Отчета 4. Специфические направления деятельности в области устойчивого развития ▸ Энергоэффективность и энергетический менеджмент.

Технологический расход электроэнергии в ЕНЭС в 2015 году составил 23 478,1 млн кВт·ч, что эквивалентно выбросам в атмосферу 11,997 млн т CO_2[1].

Эффект от Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности в части сокращения потерь в 2015 году составил 49,4 млн кВт·ч, что эквивалентно сокращению выбросов CO_2 на 25,2 тыс. т.

В выбросах загрязняющих веществ в атмосферу на производственных объектах ПАО «ФСК ЕЭС» озоноразрушающие вещества отсутствуют. G4-EN20

В 2015 году существенные разливы нефтепродуктов на предприятиях ПАО «ФСК ЕЭС» не зафиксированы. G4-EN24

Плата за негативное воздействие на окружающую среду

Общие затраты на охрану окружающей среды складываются из капитальных и текущих затрат, а также платежей за негативное воздействие на окружающую среду.

По итогам 2015 года отмечается значительное снижение негативного воздействия на окружающую среду по отношению к показателям 2014 года: G4-EN27

- снижение объемов водопотребления на 10,4%;
- снижение объемов водоотведения на 9,3%;
- сокращение объемов отходов, передаваемых для захоронения и размещения в окружающей среде, на 11,7%.

[1] *В соответствии с руководящими указаниями для специализированных технических документов для проектов совместного осуществления при торговле единицами эмиссии парниковых газов экономия 1 кВт·ч электрической энергии оценивается в единицах (граммах) сокращения выбросов CO_2 = 511 г/кВт·ч).*

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, млн руб. G4-EN31

	2013	2014	2015
Инвестиции в основной капитал, направляемые на охрану окружающей среды, всего	133,65	126,97	95,91
Текущие затраты на охрану окружающей среды, всего, в т. ч.:	73,07	98,83	152,40
на охрану водных объектов	20,55	37,20	54,67
на охрану атмосферного воздуха	4,76	11,33	12,75
на охрану земельных ресурсов от отходов производства и потребления	41,58	44,51	65,29
на внедрение и сертификацию системы экологического менеджмента	3,19	4,23	6,02
прочие расходы	2,98	1,55	13,67
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, всего, в т. ч.:	7,54	6,82	6,52
в пределах установленных нормативов	4,77	4,27	3,94
сверх установленных нормативов	2,77	2,55	2,58

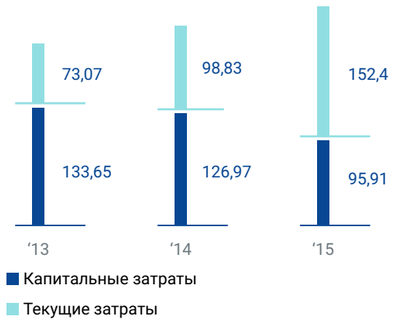
В 2015 году за счет капитальных затрат были проведены следующие мероприятия:

- реконструкция систем водоснабжения и водоотведения на 5 производственных объектах;
- реконструкция систем и устройств маслоприемников и маслосборников на 8 производственных объектах;
- передано для последующего обезвреживания/размещения специализированным организациям 180 штук конденсаторов, содержащих трихлордифенил, общей массой 10,4 т.

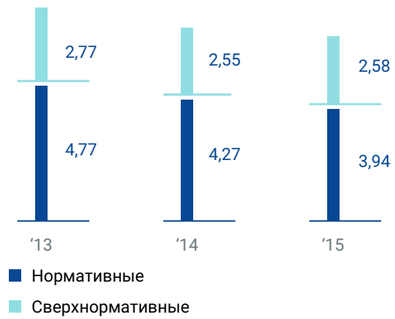
За счет текущих затрат в 2015 году были выполнены следующие мероприятия:

- оборудованы места временного накопления отходов на 158 производственных объектах;
- проведены ремонты и техническое обслуживание систем водоснабжения и водоотведения на 125 производственных объектах;
- проведены ремонты и техническое обслуживание систем и устройств маслоприемников и маслосборников на 107 производственных объектах;
- установлено 10 739 птицезащитных и птицеотпугивающих устройств на ВЛ;
- передано на обезвреживание/размещение 4 980 шт. конденсаторов, содержащих трихлордифенил, общей массой 262,1 т;
- разработано 3 проекта нормативов допустимых сбросов, 129 проектов нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, 113 проектов нормативов допустимых выбросов, 49 проектов санитарно-защитных зон, 23 проекта зон санитарной охраны источников питьевого водоснабжения;
- получено 34 лицензии на право пользования недрами с целью добычи подземных вод;
- проведено геологическое изучение запасов подземных вод на 18 месторождениях;
- выполнено 1 268 лабораторных анализов качества атмосферного воздуха, подземных и сточных вод и уровня физического воздействия;
- обучено 415 сотрудников по программам обеспечения экологической безопасности и по обращению с отходами I—IV классов опасности;
- обучено 255 сотрудников по программам обеспечения экологической безопасности и по обращению с отходами I—IV классов опасности и 470 сотрудников по программам экологического менеджмента;
- обучено 470 сотрудников по программам экологического менеджмента.

Динамика изменения объемов затрат на природоохранные мероприятия в 2013–2015 гг., млн руб.



Динамика изменения объемов платежей за негативное воздействие на окружающую среду в 2013–2015 гг., млн руб.



Основными причинами наличия сверхнормативной платы являются:

- отсутствие разрешений на выброс, сброс загрязняющих веществ и размещение отходов;
- вывоз образующихся отходов на полигоны, не включенные в государственный реестр объектов размещения отходов, из-за их отсутствия в районе расположения подстанций;
- отсутствие нормативных правовых актов РФ, регулирующих порядок разработки и утверждения нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ на рельеф местности и выдачи соответствующих разрешений.

В 2015 году отмечается незначительный рост сверхнормативных платежей, связанный с необходимостью осуществления платежей за сброс сточных вод на рельеф местности с 25-кратным повышающим коэффициентом, из-за отсутствия регламента выдачи разрешений на такой вид сброса в МЭС Востока, МЭС Урала, МЭС Юга и МЭС Северо-Запада. **G4-SO8**

Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся в особо охраняемых природных территориях, затрагиваемых деятельностью Компании, составляет 156, из них растения – 62 вида, грибы – 3 вида, животные – 91 вид. **G4-EN14**

БАЗОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Охрана растительного и животного мира

В соответствии с единой технической политикой в электросетевом комплексе Компания принимает необходимые меры для снижения влияния электросетевых объектов на животный мир, в том числе путем:

- ограничения ведения производственной и строительной деятельности на территориях, имеющих особое природоохранное значение;
- принятия управленческих и инвестиционных решений с учетом оценки экологических последствий, разработки мер по уменьшению и предотвращению неблагоприятных воздействий на окружающую среду;
- использования в производственном процессе инновационных материалов и технологий, обеспечивающих соблюдение природоохранных требований и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду.

В своей деятельности ПАО «ФСК ЕЭС» использует такие технологии и мероприятия, как:

- применение самонесущих изолированных и защищенных проводов, позволяющих снизить негативное воздействие на окружающую среду путем уменьшения ширины вырубаемой просеки в лесных массивах, а также позволяющих исключить гибель птиц;
- применение высотных опор с расположением проводов над кронами лесных массивов ценных пород деревьев;
- выполнение на электросетевых объектах мероприятий по защите животного мира (оснащение опор высоковольтных линий специальными устройствами, препятствующими гнездованию птиц на конструктивных элементах опор, использование отпугивающих и птицезащитных устройств и др.).

Одной из тем, постоянно поднимаемых заинтересованными сторонами на диалогах по обсуждению отчетов, продолжает оставаться тема защиты птиц. В 2015 году продолжалось проведение птицезащитных мероприятий, направленных на предупреждение и исключение случаев поражения птиц электрическим током. **G4-EN27**

Деятельность на охраняемых природных территориях G4-EN12

Нижегородским ПМЭС МЭС Волги были проведены исследовательские работы в рамках мониторинга окружающей среды при эксплуатации ВЛ 500 кВ «Ульяновская — Северная» и «Ульяновская — Южная», проходящих по территории Федерального Государственного бюджетного учреждения Национальный парк «Смольный» (НП «Смольный»).

Работы, выполненные в рамках мониторинга окружающей среды при эксплуатации ВЛ 500 кВ на территории НП «Смольный», в 2015 году были направлены на оценку видового разнообразия, численности и пространственного распределения наземных позвоночных животных (птиц). Исследования были выполнены в пределах контрольных участков, расположенных по трассе ВЛ 500 кВ «Вешкайма — Арзамасская», «Вешкайма — Осиновка» на территории Барахмановского лесничества НП «Смольный». В рамках выполняемого мониторинга была заложена контрольная площадка для стационарного отлова птиц на территории Барахмановского лесничества.

На основании результатов мониторинговых исследований, выполненных в 2009–2015 годах, были сделаны следующие заключения:

- в зоне расположения контрольных участков на трассе ВЛ 500 кВ «Ульяновская — Северная» и «Ульяновская — Южная» на территории Барахмановского лесничества (маршруты №1, 2) НП «Смольный» в 2015 году отмечено пребывание 16 видов птиц, что составляет 7,7% от общего числа видов птиц, зарегистрированных на территории национального парка. Видовое разнообразие птиц на контрольных маршрутах в 2015 году оказалось несколько выше, чем в предыдущем, 2014 году (6,7%);
- при проведении наблюдений в 2015 году не отмечено случаев гибели птиц в результате столкновения с проводами ВЛ 500 кВ на территории НП «Смольный».

Наиболее значимыми явлениями, влияющими на динамику наземных экосистем, в том числе орнитоценозов, участков, непосредственно прилегающих к трассам ВЛ 500 кВ «Вешкайма — Арзамасская», «Вешкайма — Осиновка», являются следующие:

- климатические и фенологические колебания различных сезонов, прежде всего — колебания поверхностной увлажненности грунта и динамика развития травянистых и кустарниковых растительных сообществ;
- вырубка и прореживание кустарникового и древесного подроста на отдельных участках трасс ВЛ 500 кВ;
- лесные пожары и вызываемые ими долговременные трансформации растительных сообществ.

Планы на 2016 год в области экологии и охраны окружающей среды:

- соблюдение требований в области охраны окружающей среды, установленных природоохранным законодательством Российской Федерации, при передаче и распределении электрической энергии
- реализация мероприятий по обеспечению орнитологической безопасности электросетевых объектов и предотвращению отключений электросетевых объектов по причине жизнедеятельности птиц при участии орнитологов
- подтверждение соответствия функционирующей системы экологического менеджмента Компании требованиям ISO 14001:2004 (успешное прохождение надзорного аудита СЭМ)
- организация мероприятий по переходу системы экологического менеджмента Компании на новую версию стандарта ISO 14001:2015

Приложения

170 Об Отчете
173 Таблица соответствия Отчета Руководству GRI G4 и отраслевому протоколу
186 Реестр особо охраняемых природных территорий
189 Число видов, занесенных в Красный список МСОП
190 Заключение об общественном заверении
193 Протокол слушаний по проекту Отчета

Приложение 1. Об Отчете

Настоящий документ является Отчетом о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год. Это 9-й нефинансовый отчет Компании. В соответствии с курсом Компании на повышение открытости и прозрачности с 2007 года такие отчеты выпускаются ежегодно. G4-28 G4-29 G4-30

Уровень применения Руководства GRI

Основной вариант соответствия с GRI G4-32

Настоящий Отчет подготовлен на основе следующих международных стандартов:

- Руководства по отчетности в области устойчивого развития (версия G4);
- отраслевого приложения GRI для электроэнергетической отрасли;
- стандарта по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA 1000 SES (2015).

Отчет включает в себя данные о деятельности Компании с 01.01.2015 по 31.12.2015, а также планы и обязательства в отношении будущего 2016 года. Производственные показатели и показатели в области финансово-экономической деятельности ПАО «ФСК ЕЭС», содержащиеся в Отчете, представлены по бухгалтерской отчетности, подготовленной в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета. G4-17

Целью Отчета традиционно является информирование широкого круга заинтересованных сторон о деятельности Компании, в том числе информирование о стратегии и миссии, политике в сфере социальной ответственности и устойчивости развития, о ключевых событиях и результатах работы, антикризисных мероприятиях и политике импортозамещения, о воздействии на экономику, общество, окружающую среду, а также о взаимодействии с заинтересованными сторонами.

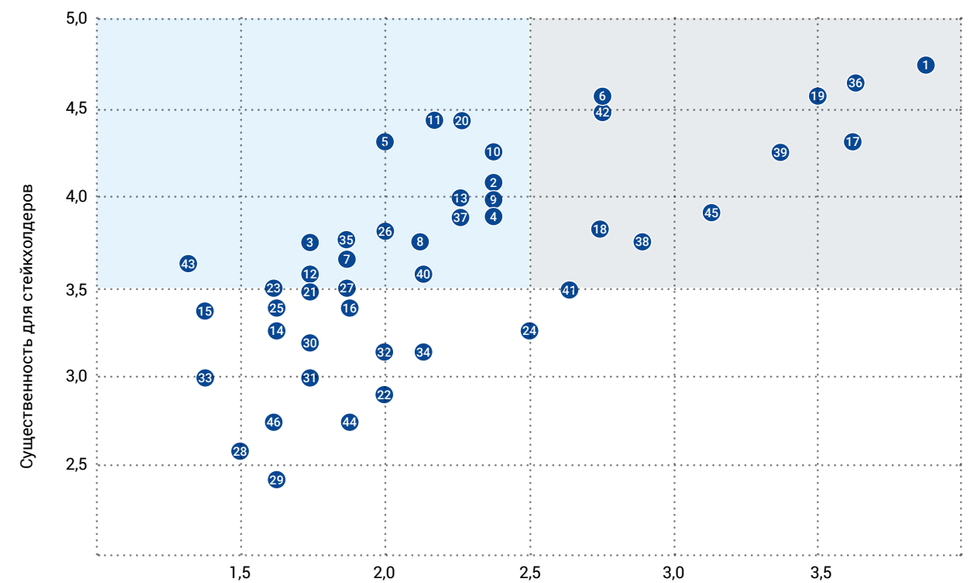
Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических и социальных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация предположений и намерений непосредственно связана с политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в России и мире. В связи с этим фактические результаты деятельности Компании могут отличаться от прогнозируемых.

В соответствии с Руководством GRI G4 при переходе на новую версию руководства в 2015 году была разработана и реализована процедура определения существенности основных тем (аспектов) деятельности ПАО «ФСК ЕЭС», по результатам которой была составлена карта существенности *(подробнее см. в Отчете о КСО за 2014 год, стр. 49).*

В 2016 году при подготовке Отчета за 2015 год карта существенности была актуализирована путем анкетирования внутренних заинтересованных сторон G4-18, G4-23. Было обработано 26 анкет.

Аспекты, вошедшие в зону наивысшей значимости для Компании и заинтересованных сторон, являются приоритетными и обязательны к раскрытию в полном объеме (т. е. по ним в Отчете будет раскрыта информация о подходах в области менеджмента и показателях результативности). Они помещены в верхнем правом углу карты. В перечень раскрываемых в полном объеме показателей также попадают аспекты из верхней левой зоны карты.

Карта существенности



Список аспектов G4-19

1. **Экономические результаты деятельности**
2. Присутствие на рынках труда
3. Непрямые экономические воздействия
4. Практики закупок
5. Материалы
6. **Энергия**
7. Вода
8. Биоразнообразие
9. Выбросы, сбросы и отходы
10. Экологичность продукции и услуг отчитывающейся компании
11. Соответствие требованиям в области охраны окружающей среды
12. Транспорт
13. Общие инвестиции на охрану окружающей среды
14. Управление Компанией экологическим воздействием поставщиков
15. Оценка поставщиков с точки зрения их влияния на окружающую среду
16. Наличие механизмов подачи жалоб на экологические проблемы, создаваемые отчитывающейся Компанией
17. **Занятость**
18. **Взаимоотношения сотрудников и руководства**
19. **Здоровье и безопасность на рабочем месте**
20. Обучение и образование
21. Равное вознаграждение для женщин и мужчин
22. Разнообразие и равные возможности
23. Оценка практики трудовых отношений поставщиков
24. Механизмы подачи жалоб в Компании на практику трудовых отношений
25. Инвестиции
26. Недопущение дискриминации
27. Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров
28. Детский труд
29. Принудительный и обязательный труд
30. Практики обеспечения безопасности

31. Права коренных и малочисленных народов
32. Оценка подразделений Компании с точки зрения соблюдения прав человека
33. Оценка поставщиков с точки зрения соблюдения прав человека
34. Механизмы подачи жалоб в Компании на нарушение прав человека
35. Местные сообщества
36. **Противодействие коррупции**
37. Участие Компании в выработке государственной политики
38. **Препятствие конкуренции**
39. **Соответствие Компании законодательным требованиям**
40. Оценка воздействия поставщиков Компании на общество и социальные процессы в регионе присутствия
41. Механизмы подачи жалоб в Компании на негативное воздействие на общество или социальные процессы в регионах присутствия
42. **Здоровье и безопасность потребителя**
43. Маркировка продукции и услуг
44. Маркетинговые коммуникации
45. **Соответствие требованиям в области ответственности за продукцию**
46. Неприкосновенность частной жизни потребителя

Границы аспектов: ПАО «ФСК ЕЭС», включая все филиалы (МЭС и ПМЭС). **G4-20**

Аспекты не являются существенными за пределами организации. **G4-21**

Придерживаясь принципов взаимодействия с заинтересованными сторонами, 22 апреля 2016 года Компания провела Общественные слушания проекта Отчета. Результаты мероприятия, а также высказанные пожелания заинтересованных сторон учтены в Отчете за 2015 год. Протокол слушаний согласован с участниками диалога и опубликован в *Приложении 5 Отчета.*

Достоверность включенных в Отчет данных обеспечивается в ходе сбора и консолидации информации с применением стандартных процедур и подтверждается подразделениями, ответственными за подготовку соответствующего блока информации. Данные проходят внутреннее согласование, полнота и корректность данных проверяется на уровне предоставляющих их подразделений, а также на уровне функциональных управлений департаментов Компании. В случае когда используется внешняя информация, дается ссылка на источник.

Отчет прошел процедуру общественного заверения. Заключение об общественном заверении также включено в настоящий Отчет *(см. Приложение 4 к Отчету).*

С интерактивной версией Отчета за 2015 год, а также с предыдущими отчетами ПАО «ФСК ЕЭС» в электронном виде можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Компании www.fsk-ees.ru ▸ Акционерам и инвесторам ▸ Раскрытие информации ▸ Годовые отчеты

Запросить дополнительную информацию по Отчету за 2015 год и его содержанию можно, обратившись в Департамент внешних коммуникаций и взаимодействия с органами власти по телефону: 8 (800) 200 18 81 (доб. 20-97) и электронной почте: *ratnikova-yd@fsk-ees.ru*. **G4-31**

Приложение 2. Таблица соответствия Отчета Руководству GRI G4 и отраслевому протоколу

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в отчете/ комментарий
Стратегия и анализ				
1	G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	Полностью	Обращение Председателя Правления
2	G4-2	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Полностью	Риск-менеджмент *Подробнее см. Годовой отчет за 2015 год*
Профиль организации				
3	G4-3	Наименование организации	Полностью	Общие сведения о Компании
4	G4-4	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Полностью	Общие сведения о Компании
5	G4-5	Расположение штаб-квартиры организации	Полностью	Общие сведения о Компании
6	G4-6	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчетом	Полностью	Роль Компании в отрасли
7	G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	Полностью	Общие сведения о Компании
8	G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров	Полностью	Роль Компании в отрасли
9	G4-9	Масштаб организации, включая: • число работников; • чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций); • общий капитал с разбивкой на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора); • количественные характеристики продукции или предоставленных услуг	Полностью	Общие сведения о Компании Управление персоналом
10	G4-10	• Общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу • Общая численность постоянных сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу • Общая численность рабочей силы с разбивкой на штатных и внештатных сотрудников, а также по полу • Общая численность рабочей силы с разбивкой по регионам и полу • Доля работ, выполняемых работниками, юридически считающимися занимающимися индивидуальной трудовой и предпринимательской деятельностью, или лицами, отличными от штатных и внештатных сотрудников, включая штатных и внештатных субподрядчиков • Сезонные изменения численности занятых лиц	Полностью	Управление персоналом
11	G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективным договором	Полностью	
12	G4-12	Описание цепочки поставок	Полностью	Общие сведения

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в отчете/ комментарий
13	G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая: • расположение или характер изменения в деятельности, включая открытие, закрытие и расширение предприятий; • изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала (для организаций частного сектора); • изменение местонахождения поставщиков, структуры поставок или отношений с поставщиками, включая выбор поставщиков и прекращение отношений с поставщиками	Полностью	Общие сведения о Компании
14	G4-14	Применение принципа предосторожности	Полностью	Система управления воздействием на окружающую среду
15	G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Полностью	Антикоррупционная деятельность Система управления воздействием на окружающую среду
16	G4-16	Членство в ассоциациях, отраслевых и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: • занимает место в органах управления; • участвует в проектах или комитетах; • предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; • рассматривает свое членство как стратегическое	Полностью	Роль Компании в отрасли Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними Антикоррупционная политика
Выявленные существенные аспекты и границы				
17	G4-17	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Полностью	Приложение 1. Об Отчете
18	G4-18	Методика определения содержания отчета и границ Аспектов Разъяснение, как организация применяла Принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета	Полностью	Приложение 1. Об Отчете
19	G4-19	Перечень всех существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Полностью	Приложение 1. Об Отчете
20	G4-20	Описание по каждому существенному Аспекту, границы Аспекта внутри организации (в том числе перечень юридических лиц или групп юридических лиц, которые указаны в п.3.2 и для которых данный Аспект является существенным)	Полностью	Приложение 1. Об Отчете
21	G4-21	Описание по каждому существенному Аспекту, границы Аспекта за пределами организации (в том числе перечень юридических лиц, групп юридических лиц, объектов и географических регионов, для которых данный Аспект является существенным)	Полностью	Приложение 1. Об Отчете
22	G4-22	Результаты всех переформулированных показателей, приведенных в предыдущих отчетах, и причины таких формулировок	Полностью	Переформулировки показателей не производились
23	G4-23	Существенное изменение Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Полностью	Отсутствует
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
24	G4-24	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Полностью	Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в отчете/ комментарий
25	G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Полностью	Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними
26	G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам: • информация о том, были ли какие-либо элементы взаимодействия предприняты специально в качестве части процесса подготовки отчета	Полностью	Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними
27	G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе в процессе подготовки своей отчетности	Полностью	Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними
Общие сведения об отчете				
28	G4-28	Отчетный период, за который предоставляется информация	Полностью	Приложение 1. Об Отчете
29	G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	Полностью	Приложение 1. Об Отчете
30	G4-30	Цикл отчетности	Полностью	Приложение 1. Об Отчете
31	G4-31	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Полностью	Контактная информация
32	G4-32	Информация о варианте подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, выбранным организацией. Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета. Заключение об общественном (внешнем) заверении отчета в случае, если документ был заверен внешней стороной	Полностью	Об отчете Приложение 1. Таблица соответствия Отчета Руководству GRI G4 и отраслевому протоколу
33	G4-33	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения общественного (внешнего) заверения отчетности об устойчивом развитии	Полностью	Заключение об общественном заверении
Корпоративное управление				
34	G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего руководящего органа корпоративного управления, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией	Полностью	Корпоративное управление
35	G4-35	Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам	Полностью	Корпоративное управление
36	G4-36	Наличие в организации руководящей должности или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем, и подчиняются ли лица, занимающие эти посты, непосредственно высшему органу корпоративного управления	Полностью	Корпоративное управление
37	G4-37	Процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления отчитывающейся Компании	Полностью	Система управления воздействием на окружающую среду

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в отчете/ комментарий
38	G4-38	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов, в том числе: • исполнительных и неисполнительных членов; • независимых членов; • сроки пребывания в должности членов корпоративного управления; • количество других значительных должностей и обязательств каждого должностного лица, а также характер этих обязательств; • пол; • участие недостаточно представленных социальных групп; • компетенции, имеющие отношение к экономическому, экологическому и социальному воздействию организации; • представительство заинтересованных сторон	Полностью	Корпоративное управление
39	G4-39	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором (если да, то его функции в управлении организацией и причины такого совмещения должностей)	Полностью	Корпоративное управление
40	G4-40	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов, а также критерии, и при выдвижении и отборе членов высшего руководящего органа (факторы разнообразия, независимости, профессиональной квалификации)	Полностью	Корпоративное управление
41	G4-41	Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления для предотвращения конфликтов интересов и управления ими. Раскрытие информации о конфликтах интересов заинтересованным сторонам, включая, как минимум, информацию о перекрестном членстве в нескольких советах директоров; перекрестном владении акциями с поставщиками и иными заинтересованными сторонами; существовании контролирующего акционера; аффилированных лицах	Полностью	Корпоративное управление
Роль высшего органа корпоративного управления				
42	G4-42	Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия	Полностью	Корпоративное управление
43	G4-43	Меры, принимаемые для выработки и повышения коллективного знания высшего органа корпоративного управления в связи с экономической, экологической и социальной проблематикой	Полностью	Корпоративное управление
44	G4-44	Процедуры, используемые оценки деятельности высшего органа корпоративного управления с точки зрения управления им экономическими, экологическими и социальными вопросами; является ли оценка независимой и как часто она проводится	Полностью	Корпоративное управление
45	G4-45	Роль высшего органа корпоративного управления в выявлении экономических, экологических и социальных воздействий, рисков и возможностей и управлении ими; роль в обеспечении следования должным нормам поведения	Полностью	Корпоративное управление
46	G4-46	Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами	Полностью	Корпоративное управление
47	G4-47	Как часто высший орган корпоративного управления анализирует экономические, экологические и социальные воздействия, риски и возможности	Полностью	Корпоративное управление

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в отчете/ комментарий
48	G4-48	Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных Аспектов	Полностью	Департамент внешних коммуникаций и взаимодействия с органами власти
49	G4-49	Процедура информирования высшего органа корпоративного управления о критически важных проблемах	Полностью	Корпоративное управление
50	G4-50	Характер и общее количество важных проблем, доведенных до сведения высшего органа корпоративного управления и механизмы, которые были использованы для их рассмотрения и решения	Полностью	Корпоративное управление
Вознаграждение и поощрение				
51	G4-51	Описание системы вознаграждения членов коллегиального исполнительного органа, включая сведения о суммарном вознаграждении за год коллегиального исполнительного органа с разбивкой на виды вознаграждений	Полностью	Корпоративное управление
52	G4-52	Порядок определения размера вознаграждения; участвуют ли консультанты по вознаграждению в определении размера и являются ли они независимыми; прочие отношения, которые консультанты по вознаграждению поддерживают с организацией	Полностью	Корпоративное управление
53	G4-53	Порядок учета мнения заинтересованных сторон о вознаграждении, включая результаты голосования по правилам и предложениям относительно вознаграждения	Полностью	Корпоративное управление
Этика и добросовестность				
54	G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Полностью	Этика в управлении
55	G4-57	Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этичного и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации (телефон доверия)	Полностью	Этика в управлении
56	G4-58	Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации, в т. ч. касающиеся непосредственного начальника, механизмы сообщения о фактах неправомерной деятельности или горячие линии	Полностью	Этика в управлении
Категория «Экономическая»				
Аспект «Экономическая результативность»				
57	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Роль компании в отрасли Закупочная деятельность
58	G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Полностью	Экономическая результативность
59	G4-EC2	Риски и возможности для деятельности организации, возникающие в результате изменения климата	Полностью	Финансовые аспекты и другие риски, связанные с изменением климата, в Компании не оцениваются
60	G4-EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами и установленными льготами	Полностью	Управление персоналом
61	G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	Полностью	Общие сведения о Компании Управление экономическим развитием

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в отчете/ комментарий
Аспект «Присутствие на рынках»				
62	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Управление персоналом
63	G4-EC5	Отношение размера стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к размеру установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Полностью	Управление персоналом
64	G4-EC6	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	Полностью	Управление персоналом
Аспект «Непрямые экономические воздействия»				
65	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Управление экономическим развитием
66	G4-EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Полностью	Обеспечение надежности и бесперебойности работы ЕНЭС Благотворительная деятельность
67	G4-EC8	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область влияния	Полностью	Обеспечение надежности и бесперебойности работы ЕНЭС
Аспект «Практики закупок»				
68	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Закупочная деятельность
69	G4-EC9	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Полностью	Закупочная деятельность
Категория «Экологическая»				
Аспект «Материалы»				
70	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Система управления воздействием на окружающую среду
71	G4-EN1	Использованные материалы по массе или объему	Полностью	Результативность управления экологическим воздействием
72	G4-EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Полностью	Результативность управления экологическим воздействием
Аспект «Энергия»				
73	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Энергоэффективность и энергетический менеджмент
74	G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	Полностью	Энергоэффективность и энергетический менеджмент
75	G4-EN6	Сокращение энергопотребления	Полностью	Энергоэффективность и энергетический менеджмент
76	G4-EN7	Снижение потребности в энергии на производство товаров и оказание услуг	Полностью	Энергоэффективность и энергетический менеджмент

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в отчете/ комментарий
Аспект «Вода»				
77	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Система управления воздействием на окружающую среду
78	G4-EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Полностью	Результативность управления экологическим воздействием
79	G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Полностью	Результативность управления экологическим воздействием
80	G4-EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Полностью	Результативность управления экологическим воздействием
Аспект «Биоразнообразие»				
81	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Результативность управления экологическим воздействием
82	G4-EN11	Производственные площадки, находящиеся в собственности, аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или прилегающие к таким территориям	Полностью	Приложение 2. Реестр особоохраняемых природных территорий, на которых осуществляется деятельность ПАО «ФСК ЕЭС»
83	G4-EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	Полностью	Результативность управления экологическим воздействием
84	G4-EN13	Сохраненные или восстановленные места обитания	Полностью	Отсутствуют
85	G4-EN14	Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существования вида	Полностью	Приложение 3. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов на особоохраняемых природных территориях, на которых осуществляется деятельность ПАО «ФСК ЕЭС»
Аспект «Выбросы»				
86	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Результативность управления экологическим воздействием
87	G4-EN19	Сокращение выбросов парниковых газов	Полностью	Результативность управления экологическим воздействием
88	G4-EN20	Выбросы озоноразрушающих веществ	Полностью	Результативность управления экологическим воздействием

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в отчете/ комментарий
89	G4-EN21	Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ	Полностью	Результативность управления экологическим воздействием
Аспект «Сбросы и отходы»				
90	G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Полностью	Результативность управления экологическим воздействием
91	G4-EN23	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Полностью	Результативность управления экологическим воздействием
92	G4-EN24	Общее количество и объем существенных разливов	Полностью	Результативность управления экологическим воздействием
93	G4-EN26	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними мест обитания редких видов животных,, на которые оказывают существенное влияние сбросы, осуществляемые организацией, организации и поверхностный сток с ее территории	Полностью	Результативность управления экологическим воздействием
Аспект «Продукция и услуги»				
94	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Система управления воздействием на окружающую среду
95	G4-EN27	Степень снижения воздействия продукции и услуг организации на окружающую среду	Полностью	Результативность управления экологическим воздействием
Аспект «Соответствие требованиям»				
96	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Система управления воздействием на окружающую среду
97	G4-EN29	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Полностью	Существенные штрафы и нефинансовые санкции отсутствуют
Аспект «Транспорт»				
98	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Результативность управления экологическим воздействием
99	G4-EN30	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	Полностью	Результативность управления экологическим воздействием
Аспект «Общая информация»				
100	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Система управления воздействием на окружающую среду

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в отчете/ комментарий
101	G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам	Полностью	Результативность управления экологическим воздействием
Категория «Социальная» — Подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»				
Аспект «Занятость»				
102	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Управление персоналом
103	G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	Частично. Не раскрыта информация в разбивке по типу занятости, договору о найме в связи с отсутствием централизованного учета	Управление персоналом
104	G4-LA2	Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	Полностью	Управление персоналом
Аспект «Взаимоотношения сотрудников и руководства»				
105	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Управление персоналом
106	G4-LA4	Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Полностью	Управление персоналом
Аспект «Здоровье и безопасность на рабочем месте»				
107	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Промышленная безопасность и охрана труда
108	G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Полностью	Промышленная безопасность и охрана труда
109	G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Частично. Не раскрыта информация в разбивке по региону и полу в связи с отсутствием централизованного учета.	Промышленная безопасность и охрана труда
110	G4-LA7	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваний, связанными с родом их профессиональной деятельности	Частично	Промышленная безопасность и охрана труда
111	G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Полностью	

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в отчете/ комментарий
Аспект «Обучение и образование»				
112	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Социальная и молодежная политика
113	G4-LA9	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Полностью	Социальная и молодежная политика
114	G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Полностью	Социальная и молодежная политика
Аспект «Равное вознаграждение для мужчин и женщин»				
115	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Управление персоналом
116	G4-LA13	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности организации	Полностью	Управление персоналом
Категория «Социальная» — *Подкатегория «Права человека»*				
Аспект «Недопущение дискриминации»				
117	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Этика в управлении
118	G4-HR4	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Полностью	
Категория «Социальная» — *Подкатегория «Общество»*				
Аспект «Местные сообщества»				
119	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними
120	G4-SO2	Процент подразделений с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Полностью	Отсутствуют
Аспект «Противодействие коррупции»				
121	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Антикоррупционная деятельность
122	G4-SO1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности организации на местные сообщества и их развитие	Полностью	Специальные программы по взаимодействию с местными сообществами отсутствуют. Взаимодействие осуществляется при сооружении новых объектов ЕНЭС в формате общественных слушаний, консультаций, а также в формате реагирования на обращения представителей местных сообществ
123	G4-SO2	Процент подразделений с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Полностью	Отсутствуют

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в отчете/ комментарий
124	G4-SO3	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых производились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	Частично. Не раскрыта информация о проценте подразделений в связи с отсутствием централизованного учета	Антикоррупционная деятельность
125	G4-SO4	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Полностью	Антикоррупционная деятельность
126	G4-SO5	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Полностью	Антикоррупционная деятельность
Аспект «Государственная политика»				
127	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Роль Компании в отрасли Импортозамещение
128	G4-SO6	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	Полностью	Финансовых пожертвований или пожертвований в натуральной форме на политические цели не производилось
Аспект «Препятствие конкуренции»				
129	G4-DMA		Полностью	Закупочная деятельность
130	G4-SO7	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	Полностью	Закупочная деятельность
Аспект «Соответствие Компании законодательным требованиям»				
131	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Специфические направления деятельности в области устойчивого развития Базовые направления деятельности в области устойчивого развития
132	G4-SO8	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Полностью	Существенные штрафы и нефинансовые санкции отсутствуют
Аспект «Оценка воздействия поставщиков Компании на общество и социальные процессы в регионе присутствия»				
133	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Закупочная деятельность
134	G4-SO9	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям воздействия на общество	Полностью	Антикоррупционная деятельность
Аспект «Здоровье и безопасность потребителя»				
135	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Система управления воздействием на окружающую среду

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в отчете/ комментарий
136	G4-PR1	Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей улучшения	Полностью	Система управления воздействием на окружающую среду
Аспект «Маркировка продукции и услуг»				
137	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Управление экономическим развитием
138	G4-PR5	Результаты исследований по оценке степени удовлетворенности потребителя	Полностью	Управление экономическим развитием
Аспект «Соответствие требованиям в области ответственности за продукцию»				
139	G4-DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	Базовые направления деятельности в области устойчивого развития
140	G4-PR9	Денежная сумма существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	Полностью	Штрафы такого рода в отчетному году отсутствуют
Отраслевой протокол по электроэнергетике				
Общая отраслевая информация				
141	G4-EU1	Установленная трансформаторная мощность	Полностью	Роль Компании в отрасли
142	G4-EU3	Количество лицевых счетов бытовых, промышленных, институциональных и коммерческих потребителей	Полностью	Роль Компании в отрасли
143	G4-EU4	Протяженность надземных и подземных линий передачи и распределения электроэнергии, в разбивке по режимам регулирования	Полностью	Роль Компании в отрасли
144	G4-EU5	Распределение квот на выбросы CO_2 или эквивалентов	Полностью	Компания не подпадает под распределение квот на выбросы CO_2 или эквиваленты
Категория «Экономическая»				
145	G4-DMA (ранее EU6)	Метод руководства, обеспечивающий эксплуатационную готовность и надежность поставок электроэнергии в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Полностью	Обеспечение надежности и бесперебойности работы ЕНЭС
146	G4-DMA (ранее EU8)	Деятельность и расходы на исследования и разработки в области обеспечения надежного электроснабжения и устойчивого развития	Полностью	Обеспечение надежности и бесперебойности работы ЕНЭС
147	G4-EU10	Соотношение планируемой установленной мощности и прогнозного энергопотребления в долгосрочной перспективе, в разбивке по источникам энергии и режиму регулирования	Полностью	Роль Компании в отрасли
148	G4-EU11	Потери электроэнергии при ее передаче и доля от общего объема электроэнергии	Полностью	Роль Компании в отрасли
Категория «Экологическая»				
149	G4-EU12	Описание значительных воздействий на биоразнообразие в природоохранных зонах и районах большого значения с точки зрения биоразнообразия вне природоохранных зон	Полностью	Система управления воздействием на окружающую среду

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в отчете/ комментарий
150	G4-EU13	Биоразнообразие смещенных мест обитания в сравнении с биоразнообразием пораженных областей Подходы к контролю за вредителями и растительностью вдоль коридоров передачи и распределения электроэнергии	Полностью	Система управления воздействием на окружающую среду
Категория «Социальная» — *Подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»*				
151	G4-EU15	Доля работников в возрасте, которые достигнут пенсионного возраста в ближайшие 5–10 лет в разбивке по специальности и региону	Полностью	Управление персоналом
Категория «Социальная» — *Подкатегория «Общество»*				
152	G4-DMA (ранее EU19)	Участие заинтересованных сторон в процессе принятия решений, относящихся к планированию и развитию в области энергетики и инфраструктуры	Полностью	Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними
153	EU20	Подход к управлению воздействий на местное население при перемещении жилой застройки в ходе строительства энергетической инфраструктуры	Полностью	Управление персоналом
154	G4-DMA (ранее EU21)	Планирование действия в чрезвычайных обстоятельствах, план мероприятий и программы обучения на случай стихийных бедствий/ чрезвычайных ситуаций, и планы восстановительных работ	Полностью	Обеспечение надежности и бесперебойности работы ЕНЭС
155	G4-EU22	Число местных жителей, перемещенных в ходе строительства энергетической инфраструктуры, и объем компенсационных выплат, в разбивке по типу проекта	Полностью	Не происходило
Категория «Социальная» — *Подкатегория «Общество»*				
156	G4-EU25	Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов Компании, включая судебные решения, урегулированные споры и рассматриваемые судебные дела, касающиеся нарушений здоровья	Полностью	Промышленная безопасность и охрана труда
157	G4-EU29	Средняя продолжительность прекращений передачи электроэнергии и объем недоотпущенной электроэнергии	Полностью	Обеспечение надежности и бесперебойности работы ЕНЭС

Приложение 3. Реестр особо охраняемых природных территорий, на которых осуществляется деятельность ПАО «ФСК ЕЭС» G4-EN11

№ п/п	Объект ПАО «ФСК ЕЭС»	Площадь земельного участка (га)	Местоположение (регион РФ, край, область, город и т. д.)	Название ООПТ
МЭС Центра				
Верхне-Донское ПМЭС				
1	ВЛ 220 кВ Южная-Усмань Тяговая/ВЛ 220 кВ Кировская-Пост 474 Тягавая (11,944 км)	35,8	Россия, Воронежская область, Верхнехавский район	Воронежский государственный природный биосферный заповедник
Волго-Донское ПМЭС				
2	ВЛ 500 кВ Балашовская — Липецкая 1 (8,468 км, опоры №№ 894 — 915)	0,3157	Новохоперский район Воронежской области	Хоперский государственный природный заповедник
3	ВЛ 500 кВ Балашовская –Липецкая 2 (с отпайкой на Нововоронежскую АЭС), (8,777 км, опоры №№ 894 — 916)	0,8406		
Московское ПМЭС				
4	ВЛ 220 кВ Кашира-Ока 1, 2 ВЛ 220 кВ Каширская ГРЭС-Ока 1, 2 цепь	11,97	Московская обл., Серпуховской р-н	Приокско-террасный государственный биосферный заповедник
Приокское ПМЭС				
5	ВЛ 500 кВ Смоленская АЭС — Калужская	0,984	Калужская обл., Юхновский р-н	Национальный парк «Угра»
6	ВЛ 220 кВ Черепеть — Литейная	0,135	Калужская обл., Козельский р-н	
7	ВЛ 220 кВ Черепеть — Цементная	0,051		
8	ВЛ 500 кВ Смоленская АЭС — Михайловская	2,912	Калужская обл., Ульяновский р-н	Заповедник «Калужские засеки»
Черноземное ПМЭС				
9	ВЛ 500 кВ Новобрянская — Елец (г. ввода: 1977, опоры №№ 212 — 308, длина 26,5 км)	185,5	Орловская область, Хотынецкий р-н	Национальный парк «Орловское полесье»
МЭС Сибири				
Хакасское ПМЭС				
10	ВЛ 500 кВ Саяно-Шушенская ГЭС-Новокузнецкая (ВЛ-541)	26,61	Республика Хакасия	«Шорский национальный парк»
11	ВЛ 500 кВ Саяно-Шушенская ГЭС-Новокузнецкая (ВЛ-542)			
12	ВЛ 220 кВ Шушенская опорная-Минусинская опорная (Д-37/38)	0,07488	Красноярский край	Национальный парк «Шушенский бор»
13	ВЛ 220 кВ Шушенская опорная-Туран (Д-46)			
Забайкальское ПМЭС				
14	ВЛ 220 кВ Мысовая — Выдрино (ВЛ-273)	3,5418	Республика Бурятия	Байкальский государственный природный биосферный заповедник
15	ВЛ 220 кВ Мысовая — Байкальская (ВЛ-274)			
16	ВЛ 500 кВ Иркутск-Гусиноозерская ГРЭС			

ПРИЛОЖЕНИЯ
РЕЕСТР ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ

№ п/п	Объект ПАО «ФСК ЕЭС»	Площадь земельного участка (га)	Местоположение (регион РФ, край, область, город и т. д.)	Название ООПТ
МЭС Востока				
Хабаровское ПМЭС				
17	Двухцепная ВЛ 220 кВ Хехцир-Гидролизная с отпайкой на ПС Кругликово/т Л-227 и Хехцир-Дормидонтовка/т с отпайкой на ПС Кругликово/т Л-228 (от опоры 14 до опоры 38)	48,0	Хабаровский край	Большехехцирский Государственный природный заповедник
МЭС Урала				
Южно-Уральское ПМЭС				
18	ВЛ 500 кВ «Златоуст — Челябинская»	22,7 (охранная зона), 0,5865 (под опорами)	Челябинская область, Миасский городской округ	Ильменский государственный заповедник им. В. И. Ленина (ИЗГ УрОРАН)
Пермское ПМЭС				
19	ВЛ 500 кВ «Воткинская ГЭС-Вятка»	0,064	Удмуртская республика, Воткинский р-н	Национальный парк «Нечкинский»
МЭС Юга				
Ростовское ПМЭС				
20	ВЛ 330 кВ НчГРЭС — Южная-Ростовская	2,0637	Ростовская область, Куйбышевский р-н	«Лысогорка»
21	ВЛ 220 кВ Р20 — Т10 1 ц	0,5356	Ростовская область, Мясниковский р-н	«Каменная балка»
22	ВЛ 220 кВ Ростовская– Т15	1,2435	Ростовская область, Мясниковский р-н	«Чулекская балка
23	ВЛ 500 кВ Ростовская АЭС — Шахты	0,2719	Ростовская область, г. Волгодонск	Дендрологический парк
24	ВЛ 220 кВ НчГРЭС — НЗБ	0,1905	Ростовская область, Октябрьский р-н	Персиановская заповедная степь
25	ВЛ 220 кВ Погорелово — Донецкая	0,0339446	Ростовская область, Каменский р-н	«Меловые обнажения на р. Глубокая»
26	ВЛ 500 кВ Ростовская АЭС — Шахты	0,6612	Ростовская область, Цимлянский р-н	Природный парк «Донской»
27	ВЛ 220 кВ Цимлянская ГЭС — Шахты	0,40525		
28	ВЛ 500 кВ Ростовская АЭС — Тихорецкая № 1	0,9328	Ростовская область, Пролетарский р-н	Водно-болотные угодья Ростовской области «Веселовское водохранилище» и «Озеро Маныч-гудило»
29	ВЛ 220 кВ Волгодонск — Сальская	1,4255		
Ставропольское ПМЭС				
30	ПС 330 кВ «Машук»	5,5107	Ставропольский край, г.Пятигорск	Находится на землях лечебно-оздоровительных местностей и курортов
31	ВЛ-330 кВ -03 ГЭС-2 — «Машук»	0,0662	Ставропольский край, г. Железноводск	Находится на землях лечебно-оздоровительных местностей и курортов
32	ВЛ-330 кВ-04 «Машук» — Прохладная — земельный участок относится к землям населенных пунктов	0,0662	Ставропольский край, г. Железноводск	Находится на землях лечебно-оздоровительных местностей и курортов
Кубанское ПМЭС				
33	ВЛ 220 кВ Псоу-Поселковая	10,66	Краснодарский край, ГУ «Сочинский Национальный парк»	Сочинский Национальный парк

№ п/п	Объект ПАО «ФСК ЕЭС»	Площадь земельного участка (га)	Местоположение (регион РФ, край, область, город и т. д.)	Название ООПТ
34	ВЛ 500 кВ участок Вардане-Псоу до границы с Грузией	3,0917	Краснодарский край, г. Сочи, Центральный, Лазаревский, Хостинский, Адлеровский р-ны	Особо охраняемые природные территории
35	Воздушная линия электропередач ВЛ 220 кВ Псоу — Бзыби до опоры № 8 (2,437 км до границы с Абхазией)	0,229368	Краснодарский край, г.Сочи, Адлерский р-н	Особо охраняемые природные территории
36	Воздушная линия электропередач ВЛ 220 кВ Псоу — Бзыби до опоры № 8 (2,437 км до границы с Абхазией) Грузией	0,02542	Краснодарский край, г.Сочи, Адлерский р-н	Особо охраняемые природные территории
37	ПС 220/110/10 кВ «Дагомыс» — земельный участок относится к землям населенных пунктов	3,86	Краснодарский край. г. Сочи, Лазаревский р-н, п. Дагомыс	Находится во второй зоне округа горно-санитарной охраны
38	ПС 220/110/10 кВ «Псоу» — земельный участок относится к землям населенных пунктов	2,59	Краснодарский край, г. Сочи, Адлерский р-н, с. Веселое	Находится во второй зоне округа горно-санитарной охраны
МЭС Волги				
Нижегородское ПМЭС				
39	ВЛ 500 кВ Ульяновская Северная (новое название Вешкайма-Осиновка) (24,47 км), ВЛ 500 кВ Ульяновская Южная (новое название Вешкайма-Арзамасская) (24,4км)	244,4	Республика Мордовия, Ичалковский р-н	ФГУ Национальный парк «Смольный»
Средне-Волжское ПМЭС				
40	ВЛ 500 кВ «Волжская ГЭС им. Ленина-Вешкайма» (Куйбышевская-Южная) (14,91км)	1,481 га под опорами	Самарская обл., Ставропольский р-н, г.Жигулевск	Национальный парк «Самарская Лука»
Нижне-Волжское ПМЭС				
41	ВЛ 220 кВ СарГЭС-Кубра (2,52км)	4,5 га. под опорами	Саратовская область	Хвалынский национальный парк
МЭС Северо-Запада				
Карельское ПМЭС				
42	Л-397 «ВЛ 330 кВ Кольская АЭС — Мончегорск», опоры на территории заповедника №№ 91-105, (10шт. промежуточных, 4шт. анкерных) Л-398 «ВЛ 330 кВ Кольская АЭС — Мончегорск», опоры на территории заповедника №№ 88-102 (10шт. промежуточных, 4шт. анкерных)	0,515 га	Мончегорский р-н Мурманской области (западная часть Кольского полуострова)	Лапландский государственный биосферный природный заповедник
43	Л-392 «ВЛ 330 кВ Кондопога — Петрозаводск», №№ 81-90, (9 опор: 3 — анкерные, 6 — промежуточных)	0,16 га	Кондопожский р-н, недалеко от города Кондопоги, у поселка Марциальные Воды	Округ санитарной охраны со статусом курортных лесов санатория «Марциальные Воды»
44	«КВЛ 35 кВ Ляскеля-Валаам № 1», (632 деревянные опоры — 90 анкерные, 542 — промежуточные) «КВЛ 35 кВ Ляскеля-Валаам № 2», (632 — деревянные опоры, 90 — анкерные, 542 — промежуточные)	0,162 га	Расположен в Сортавальском р-не Республики Карелия, в северной части Ладожского озера в 22 км от материка.	Природный парк «Валаамский архипелаг»
	ПС 35 кВ «Валаам»,	0,130 га		
	ДЭС 6 кВ «Валаам»	0,232 га		

Приложение 4. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов на особоохраняемых природных территориях на которых осуществляется деятельность ПАО «ФСК ЕЭС»

Статус		Животные	Растения	Грибы
Внесены в Красную книгу России	0 — Вероятно исчезнувшие			
	1 — Находящиеся под угрозой исчезновения	10	6	
	2 — Сокращающиеся в численности	52	15	
	3 — Редкие	28	32	3
	4 — Неопределенные по статусу	5		
	5 — Восстанавливаемые и восстанавливающиеся	2		
Внесены в Красные книги субъектов РФ		18	37	
Внесены в Красную книгу Международного союза охраны природы	LC - Виды под наименьшей угрозой	31	5	
	NT - Виды, близкие к уязвимому положению	9		
	VU - Уязвимые виды	16	1	
	EN - Вымирающие виды	7		
	CR - Виды на грани исчезновения	2		

Приложение 5. Заключение об общественном заверении Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год

Общая информация

Руководство ПАО «ФСК ЕЭС» предложило нам оценить Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2015 год (далее — Отчет) с точки зрения полноты и существенности раскрытой в нем информации, а также дать оценку действий руководства ПАО «ФСК ЕЭС» по реагированию на замечания и предложения заинтересованных сторон. Для этого Компания предоставила нам возможность участвовать в общественных слушаниях по Отчету о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год, в рамках которых мы могли свободно выразить свое мнение по обсуждавшимся вопросам.

Процедура оценки Отчета

Наше заключение основывается на сравнительном анализе двух версий Отчета (проекта Отчета и его финальной версии), на анализе выступлений, комментариев, ответов на наши вопросы, которые мы получили от представителей ПАО «ФСК ЕЭС» в ходе слушаний.

При проведении оценки мы принимали во внимание следующие критерии:

- ориентация Отчета на требования выбранных стандартов и руководства по отчетности в области устойчивого развития (AA1000SES и GRI G4);
- применение основных принципов отчетности;
- существенность представленных в Отчете тем;
- полнота и сбалансированность информации, в том числе охват тем по трем основным направлениям устойчивого развития (экономика, экология, социальные взаимоотношения);
- реагирование на пожелания заинтересованных сторон;
- убедительность и непротиворечивость представленных данных.

Результаты нашего анализа оформлены в виде заключения об общественном заверении. Мы выражаем мнения как отдельные члены общества, а не как представители организаций, в которых мы работаем. Мы не получали вознаграждение от Компании за время, потраченное на эту работу.

Оценка

Наша оценка формата и объема представленной в Отчете информации в целом положительна. Нам неизвестны какие-либо факты, которые ставят под сомнение достоверность изложенной информации.

Усилия Компании по информированию общества о своей деятельности в области устойчивого развития, а именно подготовка ежегодного, уже 9-го, выпуска нефинансовой отчетности, заслуживают самого серьезного одобрения. Для улучшения качества своих отчетов ПАО «ФСК ЕЭС» организует диалоги с заинтересованными сторонами, тем самым демонстрируя готовность вести открытое обсуждение по актуальным вопросам своей деятельности, повышая прозрачность Компании и всей электроэнергетической области в целом.

Несомненным достоинством Отчета является выделение и подробное представление информации о приоритетных направлениях деятельности Компании в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Приоритетной темой Отчета за 2015 год стала «Повышение эффективности — взаимный интерес Компании и заинтересованных сторон». В Отчете за 2014 год также описано управление корпоративной социальной ответственностью, управление экономическим воздействием Компании, вклад Компании в развитие общества и охрану окружающей среды, антикризисные мероприятия, анализируются результаты антикоррупционной, инновационной деятельности, политики импортозамещения.

Существенность информации

Традиционно Отчет содержит исчерпывающую информацию о масштабе и географии деятельности Компании, практике корпоративного управления, системе внутреннего контроля и системе управления рисками. В Отчете представлена комплексная информация о подходах и результативности в особых для ПАО «ФСК ЕЭС» областях управления корпоративной социальной ответственностью (обеспечение надежности, инновационное развитие, антикоррупционная политика), а также подробно освещены вопросы экономического и экологического воздействия, раскрыты темы кадровой политики и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Преемственность содержания по отношению к предыдущим отчетам обеспечивает понимание со стороны читателей долгосрочных направлений устойчивого развития Компании.

Сбалансированность

Мы положительно оцениваем достигнутый уровень сбалансированности в Отчете за 2015 год. В достаточной степени представлена информация по ключевым аспектам деятельности в области устойчивого развития, отражены управленческие подходы в данных сферах, описаны как успешные, так и требующие улучшения стороны деятельности Компании.

Включенность заинтересованных сторон в процесс подготовки Отчета

Взаимодействие между нами, как представителями заинтересованных сторон, и руководством Компании было организовано на высоком уровне, что, по нашему мнению, способствовало улучшению качества и раскрытия информации. Во время общественных слушаний нам была представлена возможность высказывать замечания и предложения по раскрытию информации и доработке проекта Отчета.

В следующих циклах отчетности мы рекомендуем Компании более активно проводить диалоги с заинтересованными сторонами в процессе подготовки нефинансовой отчетности, использовать их результаты для определения и уточнения существенных аспектов деятельности в области устойчивого развития для раскрытия в Отчете, а также расширять круг заинтересованных сторон, приглашаемых к участию в этих диалогах.

Реагирование Компании на замечания и предложения заинтересованных сторон

Руководство Компании оперативно реагировало на замечания и предложения заинтересованных сторон как в рамках общественных слушаний, отвечая на наши вопросы, так и в форме внесения уточнений и дополнений в итоговую версию Отчета. В частности, в Отчет включены пояснения по снижению аварийности на объектах магистрального сетевого комплекса, охвату коллективными договорами персонала и другим вопросам социального партнерства, переработано приложение о видах, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов. Кроме того, Компания взяла на себя обязательства в будущем уделять больше внимания описанию нефинансовых рисков, раскрывать в отчете информацию о работе с подрядными организациями в части требований Компании к ним по управлению экологическими рисками и рисками в области охраны труда, приводить информацию о текучести персонала по категориям персонала, раскрывать данные о количестве прошедших профессиональную переподготовку работников Компании в разбивке по месту ее проведения (в вузах, корпоративных образовательных центрах), о взаимодействии с вузами при реализации культурных и спортивных мероприятий, раскрывать в Отчете информацию о среднем стаже работы в Компании ее сотрудников, расширять раскрытие информации о площади земель под ЛЭП, не ограничиваясь раскрытием информации о площади земель под опорами ЛЭП, а также проводить анализ используемой терминологии устойчивого развития, корпоративной устойчивости и корпоративной социальной ответственности при подготовке Отчета за 2016 год.

Мы также с удовлетворением отмечаем, что наши предложения к отчетам будущих периодов, высказанные в рамках обсуждения нефинансового Отчета за 2014 год, были учтены в Отчете за 2015 год.

Высказанные нами замечания не умаляют достоинств Отчета за 2015 год. Надеемся, что ПАО «ФСК ЕЭС» будет последовательно реализовывать планы и обязательства в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, отраженные в Отчете, а также будет развивать практику взаимодействия с заинтересованными сторонами.

ФГБОУ ВПО «НИУ «МЭИ»,
Проректор

Гречихин
Вячеслав Александрович

ФГБОУ ВПО «КГЭУ»
Проректор по интеграции
с производством

Губаев
Дамир Фатыхович

Агентство «ЭС ДЖИ ЭМ»
Генеральный директор
Член экспертного совета РСПП

Долгих
Елена Ивановна

Союз охраны птиц России
Директор по развитию

Зубакина
Елена Владимировна

Объединение РаЭЛ
Генеральный директор

Замосковный
Аркадий Викторович

Всемирный фонд дикой природы
Руководитель программы
по экологической политике
топливно-энергетического комплекса

Книжников
Алексей Юрьевич

НП «Глобальная энергия»
Президент

Лобовский
Игорь Маркович

Эколого-энергетическое
рейтинговое агентство
Интерфакс-ЭРА
Директор

Мартынов
Александр Сергеевич

Доктор технических наук
Член-корреспондент РАН, профессор
Директор Международного института
энергетической политики и дипломатии
МГИМО — Университета МИД России

Салыгин
Валерий Иванович

Приложение 6. Протокол слушаний по проекту Отчета

ПРОТОКОЛ
Общественных слушаний Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год

Место проведения: г. Москва, Б. Николоворобинский переулок д. 9/11

Дата и время проведения: 22 апреля 2016 г., 12:30 — 14:30.

Повестка:
Выступление Г. О. Решетникова на тему: «Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год: цели, стандарты, структура, ключевые темы, основные изменения».

Выступление Н. К. Ожегиной на тему: «Система управления персоналом и социальные проекты ПАО «ФСК ЕЭС» в 2015 году».

Выступление Н. Н. Швеца на тему: «Экологическая приемлемость деятельности ПАО «ФСК ЕЭС». Развитие импортозамещения в контексте устойчивого развития».

Выступления представителей заинтересованных сторон и экспертов, обсуждение проекта отчета, внесение предложений по содержанию отчета.

Участвовали:

От ПАО «ФСК ЕЭС»
ОЖЕГИНА Наталья Климентьевна — Заместитель Председателя Правления

ШВЕЦ Николай Николаевич — Заместитель Председателя Правления

КЛОКОВ Дмитрий Александрович — Директор по внешним коммуникациям

КУЗНЕЦОВА Юлия Викторовна — Начальник Департамента управления персоналом и организационного проектирования

КОЛЕСНИК Георгий Всеволодович — Заместитель начальника Департамента — начальник отдела методологии импортозамещения и локализации производства электротехнического оборудования

РЕШЕТНИКОВ Георгий Олегович — Заместитель начальника Департамента внешних коммуникаций и взаимодействия с органами власти

ГАДЖИЕВ Рустам — Главный эксперт производственно-технического отдела Департамента управления производственными активами

От ООО «Нексиа Пачоли Консалтинг»
ЕМЕЛЬЯНОВА Юлия Викторовна — Заместитель генерального директора, Модератор

От представителей заинтересованных сторон
АЛЕКСЕЕВА Марина Марсовна — Генеральный директор ООО «ЭкоПромСистемы»

ВОЛКОВА Ирина Олеговна — Первый заместитель декана факультета менеджмента, заместитель директора, Профессор факультета мировой экономики и мировой политики, доцент, доктор наук Института проблем ценообразования и регулирования естественных монополий

ГРЕЧИХИН Вячеслав Александрович — Проректор ФГБОУ ВПО «НИУ «Московский энергетический университет»

ГУСЕВ Александр Игоревич — Генеральный директор медиа-холдинга «Рускабель»

ГУБАЕВ Дамир Фатыхович — Проректор по интеграции с производством ФГБОУ ВПО «Казанский государственный энергетический университет»

ДОЛГИХ Елена Ивановна — Член экспертного совета РСПП, Генеральный директор «Агентство Эс Джи Эм»

ЗУБАКИНА Елена Владимировна — Директор по развитию Союза охраны птиц России

ЗУЕВ Антон Евгеньевич — Ведущий специалист Управления по регулированию социально-трудовых отношений в электроэнергетике Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики

ИГНАТОВ Александр Юрьевич — Вице-президент по финансам Некоммерческого партнерства «Глобальная энергия»

КНИЖНИКОВ Алексей Юрьевич — Руководитель программы по экологической политике топливно-энергетического комплекса Всемирного фонда дикой природы (WWF России)

МАРТЫНОВ Александр Сергеевич — Директор Интерфакс — ЭРА

РЯБОВА Мария Игоревна — Ведущий аналитик Центра стратегических исследований и геополитики в области энергетики МИЭП МГИМО

СЛАВИНСКИЙ Александр Зиновьевич — Председатель совета директоров ООО «Масса» — завод «Изолятор»

ШЕРМАЗАНОВА Екатерина Владимировна
Помощник исполнительного директора Российской шахматной федерации

Перед встречей участники диалога получили следующие материалы: программу диалога, перечень участников, презентации докладчиков. За 1 неделю до даты проведения диалога участники получили Проект отчета в электронной форме для ознакомления.

Модератор диалога Ю. В. Емельянова выступила с приветственной речью, пояснила задачи и регламент работы.

ВОПРОС № 1
Выступление Г. О. Решетникова на тему: «Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год: цели, стандарты, структура, ключевые темы, основные изменения».

Докладчик охарактеризовал контекст подготовки Отчета и рассказал о результатах за 2015 год, в т. ч. о результатах актуализации карты существенных тем (аспектов), привел аргументацию выбора приоритетной темы Отчета, «Повышение эффективности — взаимный интерес Компании и заинтересованных сторон». Г. О. Решетников также рассказал о структуре Отчета за 2015 год и учете замечаний участников предыдущих диалогов.

ВОПРОС № 2
Выступление Н. К. Ожегиной на тему: «Система управления персоналом и социальные проекты ПАО «ФСК ЕЭС» в 2015 году».

Докладчик рассказала о стратегических целях и приоритетных направлениях в области управления персоналом, ключевых задачах по управлению персоналом, реализованных в 2015 году, охарактеризовала кадровый состав Компании, мероприятия и результаты в области обучения и развития персонала, участие Компании в проведении экспертизы и апробации профессиональных стандартов, молодежную политику, политику поддержки пенсионеров и ветеранов. В заключении Н. К. Ожегина рассказала о социальном пакете, в т. ч. о хорошо показавшей себя жилищной программе компании.

Участники диалога задали вопросы на понимание и уточнение.

ВОПРОС № 3
Выступление Н. Н. Швеца на тему: «Экологическая приемлемость деятельности ПАО «ФСК ЕЭС». Развитие импортозамещения в контексте устойчивого развития».

Доклад Н. Н. Швеца охватывал следующие вопросы: основные направления реализации экологической политики, ключевые результаты по обеспечению экологической безопасности деятельности Компании и внедрению системы экологического менеджмента, статус деятельности по утилизации трихлордифенил–содержащего оборудования, результаты НИОКР по разработке противопожарной защиты трансформаторов с использованием технологии тонкораспыленной воды, реализуемые Компанией мероприятия по защите птиц, независимое признание и награды за реализацию экологической политики, планы на 2016 год в области охраны окружающей среды.

В части рассказа о развитии импортозамещения докладчик затронул следующие вопросы: угрозы развитию отечественной электротехнической промышленности, реализовавшиеся в 2015 году, используемые ПАО «ФСК ЕЭС» инструменты поддержки российской электротехнической промышленности, методика оценки уровня локализации производства электротехнической продукции, стимулирование роста локализации производств – производителей электротехнической продукции за счет комплектующих, развитие экспорт-ориентированных производств электротехнической продукции, проблемные вопросы в реализации программы импортозамещения.

Участники диалога задали вопросы на понимание и уточнение.

ВОПРОС № 4 Выступления представителей заинтересованных сторон (рекомендации/предложения/запросы).

Е. И. Долгих отметила необходимость в разделе о корпоративном управлении отчета о социальной ответственности активнее использовать ссылки на годовой отчет, за счет этого сократить объем отчета, уменьшить дублирование информации. При этом выступающая рекомендовала больше внимания уделять описанию нефинансовых рисков. Также Е. И. Долгих рекомендовала проанализировать используемую компанией терминологию: «отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости», почему не «социальный отчет» или «отчет в области устойчивого развития», «отчет о корпоративной социальной ответственности»?

А. С. Мартынов отметил необходимость раскрытия в отчете информации о площади земель под линиями электропередачи в полном объеме: не только о площади земель под опорами ЛЭП.

М. М. Алексеева отметила необходимость раскрытия в Отчете информации о работе с подрядными организациями в части требований компании к ним по управлению экологическим рисками и рисками в области охраны труда. Рекомендовала раскрывать информацию о текучести персонала с пояснениями, движением персонала каких категорий она обусловлена (производственный, административно-управленческий, почему).

Д. Ф. Губаев порекомендовал раскрывать данные о количестве прошедших профессиональную переподготовку работников компании в разбивке по месту ее проведения: в вузах, корпоративных образовательных центрах. Отметил важность раскрытия информации о взаимодействии с вузами при реализации культурных и спортивных мероприятий. Указал, что необходимо пояснить, за счет чего отмечено столь существенное снижение аварийности (22%).

А. Е. Зуев отметил необходимость устранения противоречия в формулировках: с одной стороны, говорится, что в компании 2,1% сотрудников охвачены коллективными договорами, с другой стороны говорится, что коллективный договор в компании отсутствует. Необходимо уточнить в формулировках отчета, каким именно отраслевым тарифным соглашением регулируется переход компании на полугодовую индексацию заработной платы сотрудников, т. к. в 2014 г. было заключено два соглашения (о внесении изменений и о его пролонгации). Отметил важность внесения исправления в текст отчета: Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике создан НСПК при Президенте РФ, упоминание Минэнерго России некорректно.

Е. В. Зубакина отметила необходимость исключить из отчета упоминания Союза охраны птиц России как участника проекта по сохранению дальневосточного аиста в 2015 г., т.к. Союз в этом году не принимал участия в данном проекте.

А. Ю. Книжников отметил прогресс в подготовке публичной нефинансовой отчетности компании, рекомендовал в следующих отчетах раскрывать не только информацию о получении сертификатов по системе экологического менеджмента (СЭМ), но и динамике индикаторов улучшения СЭМ, изменения числа замечаний аудиторов и др.

А. З. Славинский указал на необходимость выработки методики сертификации производства (т. е. перехода от аттестации продукции к аттестации производства), а также указал важность раскрытия в отчете информации о среднем стаже работы в компании ее сотрудников.

Модератор диалога Ю. В. Емельянова поблагодарила участников за активную дискуссию и выразила надежду, что компания рассмотрит и по возможности учтет все поступившие предложения.

Руководитель рабочей группы по подготовке отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год, заместитель начальника Департамента внешних коммуникаций и взаимодействия с органами власти

Г. О. Решетников

Модератор диалога,
Заместитель генерального директора группы компаний «Нексиа Пачоли», партнер

Ю. В. Емельянова

Дополнительная информация

197 ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ
199 ФОРМА ДЛЯ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ
200 КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Глоссарий и сокращения

Взаимодействие с заинтересованными сторонами Диалог с заинтересованными сторонами	Процесс, который помогает Компании понять интересы, ожидания и опасения заинтересованных сторон, подключить их к своей деятельности и процессу принятия решений, учитывая те проблемы, которые их волнуют Организованное интерактивное взаимодействие Компании и ее заинтересованных сторон, осуществляемое на добровольной основе, в рамках которого уточняются интересы и мотивы сторон
Единая энергетическая система России (ЕЭС России)	Совокупность производственных и иных имущественных объектов электроэнергетики, связанных единым процессом производства (в том числе производства в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии) и передачи электрической энергии в условиях централизованного оперативно-диспетчерского управления
Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть (ЕНЭС)	Основная часть ЕЭС России, комплекс электрических сетей и иных электросетевых объектов, обеспечивающих устойчивое снабжение электрической энергией потребителей, функционирование оптового рынка электроэнергии, а также параллельную работу ЕЭС России и электроэнергетических систем других государств
Заинтересованная сторона	В широком смысле — группа физических или юридических лиц, способная оказывать влияние на деятельность Компании или зависящая от деятельности Компании. В узком смысле — органы государственной власти и местного самоуправления, коммерческие компании, общественные и некоммерческие организации, позиция и действия которых в отношении Компании выражаются публично и ориентированы на отстаивание общественно значимых и групповых интересов
Ключевой показатель эффективности (КПЭ)	Интегрированный показатель деятельности Компании, структурного подразделения, конкретного должностного лица, отражающий поставленные (Компании, структурному подразделению, должностному лицу) цели на данный период времени
Компания (Общество)	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы», ПАО «ФСК ЕЭС»
Контекст устойчивого развития (sustainability context)	Понимание Компанией концепции устойчивого развития, характеристик и целей устойчивого развития на отраслевом, местном, региональном и/или глобальном уровнях, масштаб воздействия Компании в соответствующих географических контекстах, влияние основных тем устойчивого развития на долгосрочную стратегию Компании, риски и возможности
Корпоративная социальная ответственность, КСО (Corporate social responsibility, CSR)	Отвечающая специфике и уровню развития Компании, регулярно пересматриваемая совокупность обязательств, добровольно и согласованно вырабатываемых с участием ключевых заинтересованных сторон, нацеленных на реализацию внутренних и внешних социальных программ, результаты которых содействуют развитию Компании (рост объемов производства, повышение качества услуг, развитие корпоративных брендов), улучшению репутации и имиджа, становлению корпоративной идентичности, а также расширению конструктивных связей с заинтересованными сторонами
Надежность энергоснабжения	Бесперебойное снабжение всех потребителей электрической энергией в нужном количестве и надлежащего качества
Осенне-зимний период (ОЗП)	Период прохождения максимума потребления электрической и тепловой энергии при низких температурах наружного воздуха
Управление надежностью энергоснабжения	Комплекс управленческих действий и механизмов по организации, контролю и совершенствованию процессов эксплуатации, оперативного управления, ремонта и реновации объектов ЕНЭС, а также подготовке кадров в вышеуказанных областях деятельности Компании
Устойчивое развитие (Sustainable development)	Такое развитие, которое «соответствует потребностям современности, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности»
Free-float акции	Акции, находящиеся в свободном обращении

- АВР – аварийно-восстановительные работы;
- АСТУ – автоматическая система технологического управления;
- АСУ ТП – автоматизированная система управления технологическими процессами;
- АТЭС – Азиатско-Тихоокеанское экономическое сотрудничество;
- БРЭЛЛ – Беларусь, Россия, Эстония, Латвия, Литва;
- БСК – батарея статических конденсаторов;
- ВЛ – воздушные линии электропередачи;
- ВСТО – нефтепровод Восточная Сибирь – Тихий океан;
- ВТСП КЛ – высокотемпературная сверхпроводящая кабельная линия;
- ГО – гражданская оборона;
- ДЗО – дочернее зависимое общество;
- ДПР – долгосрочная программа развития;
- ЕНЭС – Единая национальная электрическая сеть;

- ЕТП – Единая техническая политика;
- ИА ФСК – исполнительный аппарат ПАО «ФСК ЕЭС»;
- ИЭС ААС – интеллектуальная электроэнергетическая система с активно-адаптивной сетью;
- ИЦП – индексация цен производителей;
- КЛ – кабельные линии электропередачи;
- КВЛ – кабельно-воздушные линии электропередачи;
- КНТС – координационный научно-технический совет;
- КСО – корпоративная социальная ответственность;
- КОТК – комиссия по оперативно-технологической координации совместной работы энергосистем стран СНГ и Балтии Электроэнергетического совета СНГ;
- ЛЭП – линия электропередачи;
- МГЛЭП – межгосударственные линии электропередач
- МГТЭС – мобильные газотурбинные электростанции;
- ММТС – минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), установленные работодателем;
- МРСК – Межрегиональная распределительная сетевая компания;
- МСАЦ – мобильный ситуационно-аналитический центр;
- МСК – Магистральная сетевая компания;
- МСОП – Международный союз охраны природы;
- МЭС – Магистральные электрические сети;
- НИОКР – научно-исследовательская и опытно-конструкторская работа;
- НПО – начальное профессиональное образование;
- НПС – нефтеперекачивающая станция;
- ОГК – Оптовая генерирующая компания;
- ОДГ – оперативная диспетчерская группа;
- ООПТ – особо охраняемая природная территория;
- ОРУ – открытое распределительное устройство;
- ОРЭМ – оптовый рынок электрической энергии и мощности;
- ОТС – Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы;
- ОТУ – оперативно-технологическое управление;
- СИЗ – средства индивидуальной защиты;
- СНиП – санитарные нормы и правила;
- СЭМ – система экологического менеджмента;
- ОВОС – оценка воздействия на окружающую среду;
- ОЭС – объединенная энергетическая система;
- ПА – противоаварийная автоматика;
- ПАБ – поведенческий аудит безопасности;
- ПДВ – предельно-допустимые выбросы;
- ПДКК – постоянно действующая конкурсная комиссия;
- ПМЭС – предприятие магистральных электрических сетей;
- ПС – подстанция;
- ПУЭ – правила устройства электроустановок;
- РЗА – релейная защита и автоматика;
- РНК СИГРЭ – Российский национальный комитет Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения;
- РСПП – Российский союз промышленников и предпринимателей;
- РСК – распределительные сетевые компании;
- СВК и УР-система внутреннего контроля и управления рисками;
- СО ЕЭС – Открытое акционерное общество «Системный оператор Единой энергетической системы»;
- СТАТКОМ – статический компенсатор реактивной мощности;
- СТК – статический тиристорный компенсатор;
- СУР – система управления рисками;
- ТГК – Территориальная генерирующая компания;
- ТМ – телемеханика;
- ТН – технологическое нарушение;
- ТП – технологическое присоединение;
- ТП ИЭСР – технологическая платформа Интеллектуальная энергетическая система России;
- ТОиР – техническое обслуживание и ремонт;
- ТСО – территориальные сетевые организации;
- ТП РСЧС – территориальная подсистема Российской системы предупреждения и действия в чрезвычайных ситуациях;
- ТЭР – топливно-энергетические ресурсы;
- УР – устойчивое развитие;
- ФСК – ПАО «ФСК ЕЭС»;
- ЦКК – Центральная конкурсная комиссия;
- ЦП – целевая программа;
- ЦПЭ – целевые показатели эффективности;
- ЦУС – центр управления сетями;
- ЭЭС СНГ – Электроэнергетический Совет СНГ;
- ЭСО – энергосбытовые организации;
- CAPEX (Capital Expenditure) – затраты на основные фонды; капитальные расходы;
- OPEX (Operating Expenditure) – повседневные затраты компании для ведения бизнеса, производства товаров и услуг; затраты на операционные расходы;
- RAB – (Regulatory Asset Base) – доходность на инвестированный капитал;
- ROIC (Return on Invested Capital) – коэффициент рентабельности инвестированного капитала, отношение чистой операционной прибыли компании к среднегодовой суммарного инвестированного капитала; рентабельность инвестированного капитала;
- SASB (Sustainability Accounting Standards Board) – Совет по стандартам отчетности в области устойчивого развития;
- SPV (Special Purpose Vehicle) – компания специального назначения, или «проектная компания», созданная для реализации определенного проекта или для определенной цели;
- TSR (Total Shareholders Return) – рентабельность инвестиций акционеров.
- G4-4 – номер показателя Руководства GRI.

Форма для обратной связи

Вы ознакомились с Отчетом о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год. Нам важно знать Ваше мнение о нем. Мы будем благодарны, если Вы поможете улучшить качество отчетности Компании, ответив на несколько простых вопросов.

1. Нашли ли Вы в отчете значимую информацию о проблемах, которые Вас волнуют?

☐ Да ☐ Нет ☐ Просто просмотрел(а) отчет

Поясните, пожалуйста, какая информация была особенно полезной, какой не хватает?

.....

2. Какие разделы отчета заинтересовали Вас больше всего?

.....

3. Как Вы оцениваете достоверность и объективность настоящего отчета?

.....

4. Понадобится ли Вам следующий Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ПАО «ФСК ЕЭС»?

☐ Да ☐ Нет

5. Какие рекомендации по улучшению деятельности Компании и ее филиалов Вы хотели бы дать?

.....

6. Другие комментарии.

.....

7. Укажите, пожалуйста, исходя из интересов какой группы Вы давали свои оценки (пожалуйста, отметьте не более двух позиций):

- ☐ Акционеры, инвесторы
- ☐ Заказчики, потребители
- ☐ Бизнес-партнеры, поставщики и подрядчики
- ☐ Персонал Компании
- ☐ Органы, представляющие интересы работников Компании, профсоюзы
- ☐ Органы государственной власти
- ☐ Государственные органы контроля (надзора), регуляторы
- ☐ Органы местного самоуправления
- ☐ Профессиональные ассоциации и отраслевые организации
- ☐ Население регионов присутствия, местные сообщества, в том числе коренные малочисленные народы
- ☐ Научное сообщество
- ☐ Образовательные учреждения
- ☐ Общественные экологические организации
- ☐ Общественные социальные и благотворительные организации
- ☐ Средства массовой информации
- ☐ Другое (пожалуйста, конкретизируйте)

Если Вы хотите получить ответ на свои комментарии, пожалуйста, оставьте контактную информацию (ФИО, почтовый адрес с индексом, номер телефона, адрес электронной почты) и мы обязательно свяжемся с Вами.

Спасибо!

Контактная информация

Полное фирменное наименование	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»
Сокращенное наименование	ПАО «ФСК ЕЭС»
Место нахождения штаб-квартиры (головной офис) и почтовый адрес	117630, Москва, ул. Академика Челомея, 5А
Телефон /факс	Единый информационный центр: 8-800-200-18-81 Для звонков из стран ближнего и дальнего зарубежья: +7 (495) 710-93-33, факс: +7 (495) 710-96-55
E-mail	*info@fsk-ees.ru*
ОГРН	1024701893336
ИНН	4716016979
Основной вид деятельности	передача электроэнергии по магистральным сетям и энергоснабжение потребителей на всей территории Российской Федерации
Адрес интернет-сайта	*http://www.fsk-ees.ru*
Сведения о реестродержателе	Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» Россия, 109544, г Москва, ул. Новорогожская, д. 32, стр 1 *http://www.rosstatus.ru*
Руководитель ПАО «ФСК ЕЭС»	Председатель Правления Муров Андрей Евгеньевич
Приемная Председателя Правления	Телефон: +7 (495) 710-90-90
Директор по внешним коммуникациям	Клоков Дмитрий Александрович Телефон: +7 (495) 710-90-86
Департамент внешних коммуникаций и взаимодействия с органами власти	Ратникова Юлия Дмитриевна Телефон: 8 (800) 200 18 81 (доб. 20-97) Электронная почта: *ratnikova-yd@fsk-ees.ru* G4-31

Будем признательны за отзывы, комментарии и обратную связь. Ваше мнение и предложения по вопросам корпоративной социальной ответственности и обеспечения надежности ЕНЭС помогут улучшить работу ПАО «ФСК ЕЭС».