

ГОСКОРПОРАЦИЯ «РОСАТОМ»



**ЛИХАЧЁВ
АЛЕКСЕЙ
ЕВГЕНЬЕВИЧ**
 Генеральный
 директор



БИЗНЕС. РАБОТНИКИ. СЕМЬЯ

Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом» – многопрофильный холдинг, объединяющий активы в энергетике, машиностроении, строительстве. Его стратегия заключается в развитии низкоуглеродной генерации, включая ветроэнергетику.

Госкорпорация является национальным лидером в производстве электроэнергии (около 20% от общей выработки) и занимает первое место в мире по величине портфеля заказов на сооружение АЭС: на разной стадии реализации находятся 39 энергоблоков (включая шесть блоков малой мощности) в 10 странах.

В сферу деятельности «Росатома» входят также производство инновационной неядерной продукции, логистика и развитие Северного морского пути, реализация экологических проектов.

Госкорпорация объединяет более 450 организаций, включая научные институты, организации ядерного оружейного комплекса и единственный в мире атомный ледокольный флот.

Численность персонала – свыше 370 тыс. чел.

Приоритеты устойчивого развития включены в Стратегию Госкорпорации «Росатом», социальный аспект которой является одним из важнейших, включая обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, сохранения жизни и здоровья работников организаций отрасли, развитие человеческого потенциала.

В рамках социальной политики корпорация реализует программы, направленные на поддержку работников организаций отрасли и жителей городов атомной энергетики и промышленности, в целях системных положительных изменений для повышения качества жизни, ориентированные на формирование системных положительных изменений для повышения качества жизни работников отрасли и их семей, местного населения, конечных потребителей продукции в регионах присутствия.

Программы реализуются с учётом национальных целей развития и задач нацпроектов, включая поддержку семей с детьми, активного долголетия, занятости и здорового образа жизни, построения системы непрерывного развития «детский сад – школа – колледж – университет – предприятие», поддержки развития науки и образования, вовлечения работников в здоровый образ жизни, повышения качества услуг здравоохранения и санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 гг.

Меры поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства и детства закреплены в Единой отраслевой социальной политике корпорации и её организаций, в Отраслевом соглашении по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023–2025 гг.

В целях привлечения и удержания работников необходимых специальностей, поддержки государственной семейной политики, повышения благополучия работников для сохранения и повышения их трудоспособности, качества жизни, продления трудового долголетия, а также благополучия жителей городов присутствия предприятий отрасли с 2013 г. реализуется комплексная программа «**Поддержка работников с семейными обязанностями, семьи, материнства и детства**». Программа решает следующие задачи:

- создание благоприятных условий для работы работников с семейными обязанностями, в т.ч. многодетных родителей;
- повышение благополучия работников и их семей;
- поддержка, сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей;
- поддержка преемственности поколений, традиций атомной отрасли, воспитание будущих поколений через продвижение престижа трудовых династий.

Динамика общих затрат за 2021–2023 гг. на реализацию программы: 2021 г. – 5,2 млрд руб., 2022 г. – 6,9 млрд руб., 2023 г. – 8 млрд руб., рост инвестиций – 53%.

ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ И СЕМЕЙНЫХ ЦЕННОСТЕЙ

В корпорации реализуется комплексная программа поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства и детства.

Семейные ценности – это основа, на которой строятся семейное счастье и благополучие. Они способствуют укреплению взаимопонимания, доверия и поддержки внутри семейного круга. А когда в семье благополучие, то и на работе можно ожидать от коллектива большей сплочённости и высокой производительности труда.

Поддержка работников с семейными обязанностями, семьи, детей – важное направление работы корпорации в числе мер поддержки. В 2023 г. объём расходов на оказание материальной помощи составил 3,1 млрд руб., годовой бюджет ДМС – 4,5 млрд руб., а работникам с семейными обязанностями предоставлена возможность оформить полис ДМС для родственников (супруги,

Основные корпоративные программы, системы мер поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства

СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)

НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ

ЦУР ООН – 2030

НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

- Комплекс мер поддержки работников с семейными обязанностями
- Поддержка здоровья и здорового образа жизни – ДМС, организация санаторно-курортного лечения и отдыха
- Жилищная программа
- Организация спортивных и культурно-массовых мероприятий с участием членов семьи – конкурс «Семья – Росатом», Забег атомных городов», «Атомиада», экскурсии, праздничные мероприятия и др.
- Программы обучения и развития для работников и их детей – «Родительская лига Росатома», «Школьная гостиная», семейный фестиваль изобретателей «КараКУРАЖ», семейный марафон «Шаг в цифру»
- Трудовые династии
- Линия психологической поддержки, консультационная поддержка работников с семейными обязанностями
- Корпоративное волонтерство

Здравоохранение
Образование
Демография
Жильё
и городская среда
Семья
Экология



НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ПРОЖИВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИЯХ ПРИСУТСТВИЯ

- «Люди и города» – комплексная программа развития жизни регионов и улучшения качества городской среды
- Повышение качества и доступности услуг образования: система непрерывного развития: «детский сад – школа – колледж – университет – предприятие», «Школа Росатома», «Сетевая инженерная школа», Международный молодежный форум Obninsk New, Отраслевой карьерный форум «АтомПрофи», «Юниоры Росатома»
- Повышение качества и доступности услуг здравоохранения, поддержка ЗОЖ, массового спорта: «Забег атомных городов»
- Конкурсы волонтерских и социальных проектов: «Социальные лидеры атомных городов» и «Эколидеры»
- «Территория культуры Росатома» и другие культурно-массовые мероприятия, экологические акции

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СВЕРХ УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, ДРУГИЕ ВИДЫ ПОДДЕРЖКИ

- Оказание материальной помощи работникам: (единовременно) при рождении/усыновлении ребёнка (детей), заболевании ребёнка/детей; (ежемесячно) по уходу за ребёнком до 3 лет; доплата до базовой заработной платы за период временной нетрудоспособности по уходу за ребёнком (до 15 лет); (ежегодно) имеющим многодетные семьи, одиноким родителям, родителям, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида (детей); на оплату услуг детских дошкольных учреждений; в связи с бракосочетанием
- Компенсации/выплаты: стоимости аренды жилья (до 90%), процентной ставки по кредиту (до 100%); беспроцентный заём на первоначальный взнос за счёт средств организации (до 1 млн руб.)
- ДМС работникам и льготные условия для членов семьи
- Подарки детям к праздникам: к Новому году, Дню знаний, выпускникам школ, успешным ученикам по окончании учебного года (акция «Полный портфель пятёрок» и т.п.)
- Обеспечение путёвками: работников и членов семьи на санаторно-курортное и реабилитационно-оздоровительное лечение, детей в оздоровительные лагеря и санаторно-курортные учреждения

дети, родители) по корпоративным ценам (страхование одного члена семьи на 40% ниже рыночной стоимости). Бюджет страхования от несчастных случаев и болезней составил 189 млн руб.

В 2023 г. 8,5 тыс. работников получали поддержку как участники программы приобретения собственного жилья. 3 тыс. работников компенсирована стоимость аренды жилья. Общие расходы на оказание помощи в улучшении жилищных условий в 2023 г. составили 964 млн руб.

В целях повышения возможности совмещения профессиональных и семейных обязанностей работникам предоставляются такие возможности, как работа в удалённом/смешанном формате, по гибкому или индивидуальному графику, перерывы для кормления детей, в отпуске по уходу за ребёнком может находиться любой член семьи с получением всех компенсаций и льгот.

«Подзарядка» – программа профилактики стресса и профессионального выгорания запущена в корпорации и её организациях, в рамках которой работники учатся справляться со стрессом, решать конфликтные ситуации, полноценно отдыхать и восстанавливаться.

С 2020 г. работает линия психологической поддержки, доступная для работников, членов их семей и жителей городов.

В рамках программы ДМС есть возможность получения консультации психологов посредством телемедицины. В организациях оборудуются комнаты психологической разгрузки и очно работают психологи. Большое внимание уделяется психологическим проблемам родителей и детей: конфликту поколений и воспитания, взаимодействию со старшими родственниками, с членами семей участников СВО, вопросам патристического воспитания.





Программа благополучия

Цель программы – повышение качества жизни работников, их информированности об инструментах, которые используются для самостоятельного повышения своего благополучия:

- дни здоровья и школы здоровья по социально значимым темам (сахарный диабет, онкологические заболевания, артериальная гипертензия, вредные привычки, здоровое питание, стресс);
- диспансеризация, углублённые медицинские осмотры, организованы здравпункты на территориях организаций;
- линия психологической поддержки, кабинеты психологов, комнаты психологической разгрузки на предприятиях, организован цикл вебинаров психолога МЧС России по психологической помощи в сложных жизненных ситуациях.

Программа финансового благополучия направлена на повышение финансовой грамотности работников и членов их семей. Финансовое просвещение проводится на рабочих местах: эксперты Банка России ежемесячно делятся знаниями, финансовыми секретами, правилами грамотного потребительского поведения и способами защиты от мошенников, оформления и использования налоговых льгот и налоговых вычетов.

Поддержка трудовых династий, ранней профориентации

В рамках поддержки трудовых династий и традиций отрасли, а также вовлечения жителей городов в формирование преемственности и традиций атомной отрасли, воспитания будущих поколений на предприятиях активно проводятся мероприятия чествования трудовых династий.

Конкурс «Семья – Росатом» прошёл впервые в 2023 г. в 21 «атомном» городе. В рамках конкурса выделены номинации и награждены победители по следующим направлениям: «Трудовая династия» – конкурс творческих работ о вкладе семей в развитие города; «Росатом – семья талантов» – конкурс творческих работ о своих способностях, проявляемых в какой-либо сфере деятельности и направленных на развитие города; «Что мы знаем о Росатоме» – конкурс-викторина среди семейных команд.

В корпорации создана «Родительская лига Росатома» – образовательная площадка для тех, кто стремится раскрыть потенциал своих детей вместе с лучшими учителями и психологами, и Совет педагогов Росатома, который объединил ведущих деятелей науки, наставников и победителей конкурсов педагогического мастерства.

В 2023 г. в мероприятиях проекта – встречах с экспертами, учёными в области педагогики, психологии, руководителями федеральных проектов, ведущими учителями из городов присутствия корпорации и разных регионов страны приняли участие в дистанционном формате более 240 тыс. чел., очно – более 700 чел.

Семейный фестиваль изобретателей «КараКУРАЖ» вовлёк в знакомство с инженерным делом 103 семьи из 51 города и двух стран (Венгрия и Египет).

Семейный отдых и оздоровление

Другое важное направление работы – организация отдыха и оздоровления работников, совместного семейного отдыха, отдыха детей. Работники предприятий отрасли на льготных условиях пользуются базами отдыха организаций, а также санаториями



отраслевой профсоюзной организации. 27 тыс. работников обеспечены путёвками на санаторно-курортное и реабилитационно-оздоровительное лечение. Расходы компании составили 1,2 млрд руб. 100% работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении по результатам периодического медицинского осмотра, обеспечены путёвками.

Более 3 тыс. членов семей работников обеспечены путёвками в санаторно-курортные и реабилитационно-оздоровительные учреждения на сумму более 199 млн руб. Более 15 тыс. детей работников были обеспечены путёвками в детские оздоровительные лагеря и санаторно-курортные учреждения. Родителям компенсированы расходы на приобретение путёвок на сумму 523 млн руб.

Семейный досуг

Для организации совместного семейного досуга как семей работников, так и жителей территорий присутствия, проводятся культурно-массовые, спортивные мероприятия. Ежегодно в Усолье-Сибирском проводится яркое спортивное культурное событие «Атомфест», объединяющее жителей города в праздничной атмосфере.

В 2023 г. для детей работников организовано более 1 тыс. мероприятий, в которых приняли участие 145 тыс. чел., включая членов семей. Объём средств, направленных на мероприятия для детей, составил 135,5 млн руб.

При поддержке программы «Территория культуры Росатома» в городах расположения предприятий отрасли проводятся проекты с участием знаменитых артистов, осуществляется поддержка талантов, проходят мастер-классы ведущих экспертов, образовательные и просветительские акции, масштабные социокультурные проекты.

ЛЮДИ И ГОРОДА

Проект «Люди и города» направлен на повышение качества жизни в городах присутствия и достижение лидерства в технологическом развитии в масштабах всей страны.

Системный подход предполагает работу по нескольким направлениям:

- создание современной, технологичной и удобной инфраструктуры и образовательной среды, раскрывающей потенциал каждого жителя;
- вовлечение жителей городов в социально-общественную жизнь;



- формирование условий для развития медицины в городах Росатома.

Стратегия развития каждого города реализуется с участием всех заинтересованных сторон – корпорации, местных властей, бизнеса и жителей.

Реализация проекта началась в 2022 г. с пяти городов, сейчас уже 18 городов – ЗАТО, города АЭС. За 3 года объём инвестиций превысил 6 млрд руб.

Поддержка здоровья и ЗОЖ

Мероприятия по формированию условий для развития медицины в городах Росатома реализуются совместно с ФМБА России.

В рамках направления создаются центры женского здоровья, модернизируются поликлиники, в т.ч. детские, создаются центры восстановительного лечения для детей. В пяти городах появились современные центры промышленной медицины, ещё в 10 городах проведена модернизация поликлиник, открыты интерактивные школы здоровья. Проведены капитальные ремонты детских поликлиник в городах (Саров, Трёхгорный, Удомля, Новоуральск, Снежинск), модернизация дневных стационаров в детских поликлиниках для детей, перенёсших заболевания перинатального периода, с поражениями центральной нервной системы, после хирургической коррекции врождённых пороков развития органов и систем.

За 3 года реализации проекта обеспеченность врачами выросла на 10%, удовлетворённость жителей медицинской помощью – на 7% и по итогам 2023 г. составляет 65%.

Женское здоровье

Для поддержки женского репродуктивного здоровья реализуется комплекс мероприятий, среди них:

- «Откровенный разговор»: ответы на актуальные вопросы по обращению к врачу-гинекологу о контрацепции, вреде абортов, подготовке к беременности;
- «Вместе против рака груди»: простые правила проведения самообследования, обучение самодиагностике, вопросы ранней диагностики, психологическая поддержка;
- Центры женского здоровья в городах Димитровград и Саров – организованы дополнительные меры поддержки: биохимический скрининг в период беременности, профилактика и лечение заболеваний женской репродуктивной системы, работа «Школы будущих мам»;
- совместные мероприятия семьи в рамках сотрудничества с ФМБА России по диспансеризации работников и членов семьи: скрининговые исследования с участием врачей-специалистов московских и окружных медицинских центров ФМБА России; консультации специалистов федеральных центров и областных клиник для отбора на ВМП.

«Забег атомных городов» и «ЗОЖ-Амбассадор Росатома»

Корпорация организует массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия, так, в 2023 г. в них было вовлечено более 174,7 тыс. работников, членов их семей, ветеранов и жителей городов.

Затраты на программы по поддержке здоровья работников и ЗОЖ в 2023 г. составили более 2 млрд руб. Каждый пятый работник отрасли регулярно занимается спортом.

Самым массовым спортивным мероприятием на протяжении последних 5 лет стал проект «Забег атомных городов». Количество участников постоянно растёт и выросло с 7 тыс. чел. в 2019 г. до 25 тыс. чел. в 2023 г. География мероприятия постоянно расширяется, в 2023 г. в мероприятии приняли участие работники, члены их семей, студенты и жители 29 городов присутствия корпорации.

Вторым по массовости стал отраслевой проект по вовлечению работников в здоровый образ жизни «ЗОЖ-Амбассадор Росатома». Проект реализуется уже 4 года, и количество его участников

постоянно растёт: 2020 г. – 48 городов и 1,9 тыс. участников; 2021 г. – 62 города и порядка 4 тыс. участников; 2022 г. – 187 городов и более 11 тыс. участников, 2023 г. – 190 городов, 16,5 тыс. участников. В отрасли работают 460 кандидатов в мастера спорта и 276 мастеров спорта.

Детский сад – школа – колледж – университет – предприятие

В целях сохранения единства семей работников атомной отрасли и подрастающего поколения в регионах реализуется программа по поддержке системы непрерывного развития. Росатом, открывая учебные заведения и филиалы вузов в городах присутствия организаций, «приближает» возможность получения образования в регионах проживания молодёжи. Так, были открыты филиалы: МГУ им. М. В. Ломоносова и НИЯУ МИФИ в г. Сарове и филиал в НИЯУ МИФИ в г. Снежинске.

«Школа Росатома» – проект, направленный на развитие дошкольников, школьников и педагогов. В рамках проекта проводится до 200 мероприятий в год, организуются «Атомклассы», открываются инновационные детские сады и школы. На сегодня уже 10 школ присоединились к этому проекту, в них действуют 67 «Атомклассов» с углублённым изучением физики и математики, в которых в разных форматах обучается около 60 тыс. школьников.

Волонтёрское движение

В 2023 г. было реализовано порядка 500 волонтёрских акций, включая две общепромышленные, а общее количество волонтёров корпорации насчитывает около 50 тыс. чел. Совокупная аудитория благополучателей превысила 1 млн чел. Организованы совместные семейные волонтёрские мероприятия: эковолонтёрство, поддержка ветеранов, людей старшего поколения, выезды в приюты для животных, акции второй жизни для вещей.

Результаты

30 городов присутствия предприятий отрасли стали лидерами индекса качества городской среды Минстроя России, в числе которых Саров, Лесной, Заречный и Балаково.

За 3 года обеспеченность врачами в городах присутствия увеличилась на 10% (составила 80%), удовлетворённость жителей качеством медицинской помощи – на 7% (составила 65%).

Более 2 тыс. лидеров социальных инициатив со всей России обучились по образовательным программам, разработанным корпорацией, посвящённым социальному предпринимательству, грантрайтингу, управлению проектами, – «Академия социальных лидеров» и «Школа социального проектирования».

Конкурс «Социальные лидеры атомных городов – 2023» обеспечил грантовую поддержку 60 социальным и эколого-социальным проектам на сумму 25 млн руб.

300 волонтёров прошли обучение и в результате разработали идеи совместных региональных экопроектов в рамках первого форума «Эколидеры».

Вовлечённость работников отрасли по фактору «Соцпакет» увеличилась за 10 лет более чем на 24% и по итогам 2023 г. составляет 68%.

64% работников удовлетворены мерами поддержки членов их семей.

Социальные проекты Госкорпорации «Росатом» и её организаций, включая направления по поддержке работников с семейными обязанностями, семьи, материнства и детства, многократно получали общественное признание и отмечены ключевыми федеральными премиями: международная премия «МыВместе», ECO Best, «Лучшие социальные проекты России», «Лидеры корпоративной благотворительности», ESG EXCELLENCE AWARD 2023, «Лучшее для России. Развитие регионов» и др.

