

Динамика роста
успешной компании

 ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ЗАРУБЕЖНЕФТЬ

2013

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ



ОГЛАВЛЕНИЕ



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА 2

ОБ ОТЧЕТЕ

Принципы определения содержания и качества Отчета.....	4
Параметры и границы Отчета.....	5
Использование и внедрение международных стандартов корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития	6
Уровень применения Руководства по отчетности GRI G4 и заверение Отчета.....	8

1. О КОМПАНИИ

История создания	12
Основные направления деятельности.....	14
Корпоративно-проектная структура Группы компаний ОАО «Зарубежнефть».....	15
Ключевые события 2013 года	16
Карта деятельности Общества по основным проектам.....	18
Результаты деятельности за 2013 год.....	20
Сегмент «Геологоразведка и добыча».....	20
Состояние ресурсно-сырьевой базы	21
Геологоразведочные работы	22
Добыча нефти.....	24
Сегмент «Нефтепереработка и сбыт»	37
Сервисные и прочие активы.....	46
Основные финансовые результаты за 2013 год.....	51
Инвестиционная деятельность в 2013 году.....	52
Ключевые консолидированные показатели эффективности.....	53

2. СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Роль устойчивого развития в деятельности Компании	58
Проекты внутрикорпоративных улучшений.....	59
Стратегические ориентиры развития	60
Результаты в сфере устойчивого развития за 2013 год.....	62
Основные преимущества	64
Управление рисками	64

3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Структура органов управления ОАО «Зарубежнефть».....	68
Дивидендная политика	76
Антикоррупционная деятельность.....	77
Внутренний аудит	78
Технологический и ценовой аудит	79

4. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Цели и программа инновационного развития	82
Управление инновационным развитием	84
Сотрудничество в области инновационного развития	86

5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами как основа ответственной деловой практики	90
Взаимодействие с акционером, инвестиционными обществами и деловыми партнерами	91
Взаимодействие с органами государственной власти.....	92
Взаимодействие с поставщиками и потребителями услуг	93
Местные сообщества и социальная деятельность в регионах присутствия	94
Взаимодействие со средствами массовой информации	101
Механизмы сотрудничества	101

6. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Политика Компании в области управления персоналом	104
Общие сведения	105
Оплата труда и социальная политика	107
Подготовка и обучение персонала	109
Формирование и развитие кадрового резерва.....	111
Работа с молодыми специалистами	112

7. УПРАВЛЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ, ОХРАНОЙ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Программа повышения энергоэффективности.....	116
Основные направления и цели в области энергопотребления и энергоэффективности.....	119
Контроль и мониторинг вредных выбросов. Показатели экологической эффективности.....	120
Промышленная безопасность и охрана труда	122
Расходы предприятий на охрану окружающей среды, а также защиту и охрану труда	123

8. ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Ценности и этические принципы ОАО «Зарубежнефть».....	124
Отношения с конкурентами.....	125
Механизм применения Кодекса корпоративной этики	125

ПРИЛОЖЕНИЯ

Таблица соответствия по стандартным элементам отчетности и показателям Отраслевого приложения по нефтегазовому сектору GRI в соответствии с требованиями G4 «Принципов подготовки отчетности и стандартных элементов отчетности»	126
Форма обратной связи.....	129
Контактная информация.....	130

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



ОТЧЕТ, КОТОРЫЙ ВЫ ДЕРЖИТЕ В РУКАХ, ПОДГОТОВЛЕН В СООТВЕТСТВИИ С НОВЫМ СТАНДАРТОМ ГЛОБАЛЬНОЙ ИНИЦИАТИВЫ ПО ОТЧЕТНОСТИ (GRI) G4. ЭТО СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ О ТОМ, ЧТО МЫ СДЕЛАЛИ БОЛЬШОЙ ШАГ К КАЧЕСТВЕННО НОВОМУ УРОВНЮ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА, СОСРЕДОТОЧИВШИСЬ НА САМЫХ СУЩЕСТВЕННЫХ И ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ СВОЕЙ РАБОТЫ: ЭКОНОМИЧЕСКОМ, ЭКОЛОГИЧЕСКОМ И СОЦИАЛЬНОМ.

Уважаемые акционеры, коллеги, партнеры!

В этом году мы публикуем второй Отчет об устойчивом развитии ОАО «Зарубежнефть», где в полной мере отображены основные показатели деятельности Компании в сфере корпоративной социальной ответственности за 2013 год.

Процесс подготовки социальной отчетности направлен на повышение открытости бизнеса перед обществом, информирования «Зарубежнефтью» заинтересованных сторон о своей социальной активности и соответствия принципам устойчивого развития в процессах обустройства и эксплуатации нефтедобывающих и перерабатывающих предприятий, а также работы с персоналом.

Вопрос способности «Зарубежнефти» убедительно продемонстрировать обществу свой вклад в социально-экономическое развитие регионов и стран, в которых она работает, формирования уверенности у заинтересованных сторон в том, что Компания ответственно подходит к вопросам производственной деятельности и устойчивого развития, занимает сегодня важное место в нашей повестке дня. Поэтому при подготовке Отчета за 2013 год мы стремились наиболее полно раскрыть все направления деятельности, максимально учитывая при этом мнение широкой общественности, ведь открытость Компании – это одновременно и результат, и свидетельство нашего взаимодействия с обществом, с которым Компания принимает совместные решения.

В экономическом плане в отчетном году были достигнуты значительные успехи. Показатель добычи в 2013 году вырос на 1,2 % по сравнению с 2012 годом, а чистая прибыль «Зарубежнефти» по РСБУ увеличилась в 1,5 раза. В Компании также активно велась внутрикорпоративная работа, которая положительно сказалась на достижении высоких результатов в производственной части: это и проведение оптимизации организационной структуры, и развитие механизмов корпоративного управления и корпоративных коммуникаций, а также формирование стратегических ориентиров развития ОАО «Зарубежнефть» до 2020 года, которые будут в дальнейшем являться основой разрабатываемой Корпоративной стратегии.

В сфере экологии «Зарубежнефть» при реализации проектов осознает свою ответственность и учитывает особенности каждого региона, уделяя большое внимание принципам охраны, воспроизводства и рационального использования природных ресурсов как необходимого условия обеспечения благоприят-

КОМПАНИЯ ПРИНИМАЕТ АКТИВНОЕ
УЧАСТИЕ В РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОЙ
СФЕРЫ РЕГИОНОВ, ГДЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ
СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ВЫСТРАИВАЯ
ОТНОШЕНИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИ НА ПРИНЦИПАХ ТЕСНОГО
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ, ОТКРЫТОСТИ
И ПУБЛИЧНОСТИ И АКТИВНО
ПОДДЕРЖИВАЯ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ.

ной окружающей среды на территории, где осуществляется деятельность. Только на объектах, расположенных в Российской Федерации, уровень текущего финансирования природоохранных мероприятий в 2013 году увеличился на 20 % по сравнению с 2012 годом.

Большое внимание уделяется соблюдению экологических норм на производственных объектах, расположенных на территории Республики Сербской (в Боснии и Герцеговине). В 2013 году на НПЗ Брод была утверждена и постепенно реализовывалась Программа по улучшению экологических характеристик завода. В числе осуществленных мер – запуск автоматической измерительной станции по контролю за качеством воздуха.

Для контроля за соблюдением необходимых требований и норм экологической и промышленной безопасности в «Зарубежнефти» было создано специальное подразделение, деятельность которого направлена на решение этих вопросов, а также разработаны и внедрены нормативные методологические документы в этой области. В результате проведенных

мероприятий на объектах Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» был значительно снижен уровень производственного травматизма.

Немаловажное значение для Компании имеет социальная сфера деятельности, в том числе работа с персоналом. В области кадровой политики в 2013 году был реализован ряд успешных проектов, среди которых можно выделить внедрение в практику системы ежемесячных рейтингов структурных подразделений и предприятий Группы компаний ОАО «Зарубежнефть», разработку систем оплаты труда и социального обеспечения сотрудников. Также впервые в 2013 году были проведены конкурсы «Лучший работник» и «Лучший по профессии». На протяжении года проводились внутрикорпоративные семинары с целью внедрения единых подходов к управлению процессами «Зарубежнефти», ее дочерних и зависимых обществ. Кроме того, был сформирован Совет молодых специалистов, который сегодня активно участвует в производственной и общественной жизни Компании.

Подводя итоги 2013 года, могу с уверенностью сказать, что Компания постепенно адаптирует свою деятельность и процесс принятия решений в соответствии с принципами корпоративной социальной ответственности, и в будущем мы сможем использовать достигнутые результаты для формирования основы своего экономического роста и повышения доходности с учетом корпоративных обязанностей в экономической, социальной и экологической сферах, а также интересов широкого круга заинтересованных сторон. Я убежден, что внимание к решению этих задач и высокая степень ответственности при реализации проектов и в дальнейшем будут положительно сказываться на укреплении репутации и конкурентоспособности «Зарубежнефти» на мировых рынках и способствовать повышению эффективности деятельности во всех сегментах.



С.И. Кудряшов
Генеральный директор
ОАО «Зарубежнефть»

ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ОТЧЕТА

Определение содержания Отчета в области устойчивого развития ОАО «Зарубежнефть» основывается на основных международных принципах отчетности по трем направлениям устойчивого развития: экономическому, экологическому и социальному. Помимо раскрытия сведений по так называемому «триединому итогу» (Triple Bottom Line), в него включена важная информация по корпоративному управлению и этике бизнеса, которая также стала неотъемлемой составной частью нефинансовой отчетности ведущих компаний мира.

Настоящий Отчет содержит развернутую информацию о деятельности Компании по устойчивому развитию в 2013 году и подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы, версия 4,0 (Global Reporting Initiative – GRI, G4). Отчет направлен на информирование о деятельности ОАО «Зарубежнефть» всех заинтересованных сторон, а также широкой общественности.

Принципы определения содержания Отчета:

- взаимодействие с заинтересованными сторонами,
- контекст устойчивого развития,
- существенность,
- полнота.

Принципы определения качества Отчета:

- сбалансированность,
- сопоставимость,
- точность,
- своевременность,
- ясность,
- надежность.

Компания предприняла важный шаг по переходу к новому качеству отчетности, применив новую, последнюю версию стандарта GRI – G4. Одной из ключевых составляющих этой постепенной трансформации стало определение существенных тем Отчета. Таким образом, Компания применила разделяемый ею подход нового поколения стандарта GRI G4, что отчетность в области устойчивого развития не должна ориентироваться на абсолютный охват всех сторон ее деятельности, а сосредоточиваться на самых существенных и приоритетных направлениях работы. При этом в ходе определения приоритетных тем учитывались собственное представление самой Компании, а также мнения и интересы ключевых заинтересованных сторон как внутри, так и извне ее деятельности.

В результате предметного обсуждения на заседаниях рабочей группы по подготовке Отчета, консультаций с руководством Компании, ее акционером и ключевыми заинтересованными сторонами существенными темами настоящего Отчета

G4-18, G4-19, G4-20, G4-23

ОАО «Зарубежнефть» за 2013 год были определены десять важнейших направлений деятельности Компании.

В области экономической составляющей устойчивого развития:

- результаты производственной деятельности и развитие промышленного потенциала;
- инновационное развитие;
- корпоративное управление;
- этика бизнеса;
- антикоррупционная деятельность.

В области экологической составляющей устойчивого развития:

- снижение негативного воздействия на окружающую среду;
- повышение энергоэффективности.

В области социальной составляющей устойчивого развития:

- развитие кадрового потенциала;
- промышленная безопасность и охрана труда;
- социальная деятельность в регионах присутствия.

Отчет отражает все существенные темы и показатели экономической, экологической и социальной результативности. Раскрытие приоритетных тем основано на использовании консолидированной по всем активам Компании отчетности по МФСО, а также показателей GRI G4. Учтены также рекомендации и комментарии в адрес Компании, поступившие в связи с Отчетом в области устойчивого развития за 2012 год, и рекомендации Совета по нефинансовой отчетности РСПП, проводившего общественное заверение Отчета за 2012 год.

В Отчете используются как качественная информация по существенным темам, так и количественные сведения и финансовые показатели, основанные на опубликованных в Годовом отчете производственных и финансовых результатах и выводах внешнего аудита. Важным источником информации в течение 2013 года стало внедрение и использование комплексной системы внутреннего аудита и контроля, позволившей существенно повысить достоверность представленных данных.

Отчет содержит информацию в доступной для заинтересованных сторон и широкой общественности форме, избегает использования сложной технической терминологии и в основном не включает в себя сведений, требующих специальных отраслевых технических, технологических и экономических знаний и навыков. В Отчете широко используются схемы, таблицы и графики для более наглядного и доступного представления материала, приводится список используемых сокращений. В Отчете используется только достоверная информация, прошедшая соответствующую проверку и подтверждение.

ПАРАМЕТРЫ И ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Компания ОАО «Зарубежнефть» ведет подготовку Отчета об устойчивом развитии на общекорпоративном уровне. Настоящий Отчет представляет информацию и анализ данных, отражающих деятельность Компании за 2013 год в области устойчивого развития – основной производственно-экономической деятельности, корпоративного управления, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, кадровой политики и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Данный Отчет обобщает всю информацию об устойчивом развитии Компании за один календарный год и представляет существенные аспекты деятельности Общества за период с 1 января по 31 декабря 2013 года.

В ОТЧЕТЕ ПРЕДСТАВЛЕНА
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ
ПО ВСЕМ ОСНОВНЫМ СТРУКТУРНЫМ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ И ДОЧЕРНИМ
КОМПАНИЯМ, ВО ВСЕХ РЕГИОНАХ
И СТРАНАХ ПРИСУТСТВИЯ.
ИНФОРМАЦИЯ СТРУКТУРИРОВАНА
ПО НАПРАВЛЕНИЯМ УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ, ВКЛЮЧАЯ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ, ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ ВИДЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ.

Использованы следующие критерии для определения перечня организаций, включенных в границы отчетности:

- наличие отношений контроля или значительного влияния ОАО «Зарубежнефть» на финансовую и операционную деятельность организаций и дочерних компаний;
- наличие существенных экологических воздействий предприятий и инфраструктуры, оказываемых объектами нефтегазодобычи и переработки, а также проектов строительства новых объектов и инфраструктуры;
- наличие существенных социальных воздействий, оказываемых проектами строительства новых объектов добычи и переработки и инфраструктуры.

В производственно-экономической части Отчета результаты деятельности Компании представлены по трем основным сегментам:

- геологоразведка и добыча углеводородов,
- нефтепереработка и сбыт,
- сервисные и прочие активы.

Географически производственно-экономическая деятельность и присутствие Компании широко распределено и охватывает Российскую Федерацию и территорию трех зарубежных стран: Социалистической Республики Вьетнам, Республики Кубы и Боснии и Герцеговины (Республики Сербской). Компания участвует в разработке 19 нефтегазовых месторождений в стране и за рубежом в партнерстве с большим количеством государственных и частных партнеров.

Информация и данные во всех областях устойчивого развития, освещенные в Отчете об устойчивом развитии, собираются как в рамках корпоративной системы отчетности, так и по специальным запросам по активам в соответствии со стандартом и показателями результативности GRI раз в год. Последовательно собирается первичная информация от подразделений Компании, далее данные уточняются и консолидируются.

В Отчете использованы данные по отчетным направлениям, которые формируют базу при подготовке бухгалтерской финансовой отчетности по РСБУ и консолидированной отчетности по стандартам МСФО за 12 месяцев 2013 года. В Отчет включена также информация по совместным предприятиям. В Отчете присутствует выборочная информация о событиях, произошедших после отчетного периода, в 2014 году. Такая информация использовалась лишь для отражения развития и динамики проектов и процессов, не завершившихся в 2013 году.

Подготовка Отчета включала проведение интервью с руководителями ключевых бизнес-подразделений и дочерних компаний ОАО «Зарубежнефть», анализ обратной связи и исследование мнений клиентов и партнеров Компании, изучение отчетов об устойчивом развитии сопоставимых компаний, а также анализ публикаций в СМИ.

Всё это обеспечило адекватное и точное представление широкого перечня существенных и дополнительных аспектов воздействия Компании на экономику, окружающую природу и социальную среду.

В Отчете также содержатся среднесрочные и долгосрочные планы, которые носят прогнозный характер. Поскольку их реализация находится под влиянием ряда внешних факторов, не зависящих от Компании, достигнутые результаты в будущих отчетных периодах могут не совпадать с целевыми ориентирами, указанными в настоящем Отчете.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



В СВОЕМ НЕФИНАНСОВОМ ОТЧЕТЕ ЗА 2013 ГОД В ФОРМАТЕ GRI G4 ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» ОПРЕДЕЛЯЕТ И ПОКАЗЫВАЕТ, НАСКОЛЬКО КАЖДЫЙ ИЗ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ ОКАЗЫВАЕТ КАК ВНЕШНЕЕ, ТАК И ВНУТРЕННЕЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ, А ТАКЖЕ ОЦЕНИВАЕТ И ОПИСЫВАЕТ СТЕПЕНЬ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ЭТОГО ВЛИЯНИЯ, ТО ЕСТЬ ГРАНИЦЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ. КОМПАНИЯ ПОСТАРАЛАСЬ ОТРАЗИТЬ В СВОЕМ ОТЧЕТЕ ГРАНИЦЫ ВЛИЯНИЯ КАЖДОГО ИЗ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ.

Нормативной методической базой подготовки Отчета явились следующие стандарты и документы:

- Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI в версии G4,
- Стандарт верификации отчетов и взаимодействия со стейкхолдерами AA1000S,
- Социальная хартия российского бизнеса,
- Национальный стандарт ГОСТ Р ИСО 26000:2012,
- Специальные стандарты ISO 14001, ISO 9001:2008 и OHSAS 18001:2007.

Руководство глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Guidelines of Global Reporting Initiative, GRI) – один из наиболее признанных и используемых в настоящее время международных стандартов, структурирован по принципу «триединого итога» (Triple Bottom Line): экономика компании, экология производства и социальная политика. Признание важности вопросов КСО и управления нефинансовыми рисками для корпоративного управления находит свое отражение и в организации отчетности по устойчивому развитию GRI. Так, в новом поколении Руководства GRI G4, примененном ОАО «Зарубежнефть», главную роль играет определение

G4-20, G4-27

существенности тем и направлений деятельности Компании. Стандарт рекомендует компаниям, составляющим отчетность, сосредоточить свое внимание на наиболее значимых для бизнеса вопросах.

Важно отметить также, что в GRI G4 введены новые и повышенные по сравнению с G3 требования к раскрытию информации в блоке о корпоративном управлении, начиная с состава Совета директоров и количества независимых директоров и заканчивая порядком выплаты вознаграждения. ОАО «Зарубежнефть» в соответствии с G4 информирует общественность и заинтересованные стороны о составе и полномочиях своих комитетов при Совете директоров, имеющих отношение и несущих ответственность за экономические, социальные и экологические результаты, о процессах определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для разработки и реализации стратегии устойчивого развития, а также о миссии и ценностях, Кодексе корпоративной этики и процедурах управления и оценки своей деятельности в области устойчивого развития.

Дополненные по сравнению с G3 специальные стандартные элементы отчетности (ССЭО) G4 включают максимально 91 показатель: 9 экономических, 34 экологических и 48 социальных (из них 16 – по трудовым отношениям, 12 – по правам человека, 11 – по общественному взаимодействию и 9 – по ответственности за выпускаемую продукцию / оказываемые услуги). ОАО «Зарубежнефть» использовало достаточное количество показателей



результативности, предусмотренных G4 и его Отраслевым приложением по нефтегазовому сектору, для избранного и примененного уровня соответствия. Компания не использовала и не применяла те показатели GRI, которые не являются публичной информацией и не могут быть раскрыты, или не применимы в принципе к нашему бизнесу, или не отвечают практикам бизнеса российского нефтегазового сектора.

Серия стандартов AccountAbility 1000 (AA1000S) служит фактическим форматом поддержки GRI и других международных стандартов, определяет процедуры взаимодействия с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами), разработки социального отчета / отчета по устойчивому развитию и устанавливает принципы их верификации и оценки. Ключевым в этой серии является стандарт AA1000SES – стандарт взаимодействия со стейкхолдерами компаний. Компания использовала основные принципы сотрудничества и определения интересов и запросов заинтересованных сторон и в дальнейшем планирует использовать общественные диалоги в ходе разработки последующих отчетов для большей формализации и структуризации данного взаимодействия, а также повышения его эффективности.

Компания разделяет принципы и основные положения Социальной хартии российского бизнеса РСПП и учитывала их при разработке содержания Отчета в области устойчивого развития в рамках общего процесса внедрения и воплощения ответственной деловой практики.

В качестве одного из основных методических рекомендательных стандартов в нефинансовой сфере ОАО «Зарубежнефть» рассматривает Национальный стандарт ГОСТ Р ИСО 26000:2012, определяющий все основные направления социальной ответственности по семи приоритетным темам: организационное управление, права человека, трудовые практики, окружающая среда, добросовестные деловые практики, взаимоотношения с потребителями, участие в жизни сообществ и их развитие. Все входящие в данный стандарт темы получили свое отражение в настоящем Отчете в области устойчивого развития за 2013 год, а в дальнейшем Компания планирует проведение более детальной самооценки в рамках данного стандарта по всем 36 проблемам стандарта для определения дополнительных резервов своей деятельности в данной области.

Помимо стандартов устойчивого развития и КСО, Компания применяет также различные специальные стандарты, признанные мировой практикой, а именно ISO 14001 (Система экологического менеджмента), ISO 9001:2008 (Система менеджмента качества) и OHSAS 18001:2007 (Система управления охраной труда и производственной безопасностью) и другие.

УРОВЕНЬ ПРИМЕНЕНИЯ РУКОВОДСТВА ПО ОТЧЕТНОСТИ GRI G4 И ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ GRI G4 В ОТЧЕТ ВКЛЮЧЕНЫ ТАКЖЕ ИНФОРМАЦИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ, СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ОТРАСЛЕВОМУ ПРИЛОЖЕНИЮ GRI ПО НЕФТЕГАЗОВОМУ СЕКТОРУ. ОТЧЕТ ПРОШЕЛ ПРОВЕРКУ GRI НА СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТУ G4 ПО УРОВНЮ СООТВЕТСТВИЯ «ОСНОВНОЙ».

ОАО «Зарубежнефть» исходило из того, что при общем росте количества общих и стандартных элементов отчетности по стандарту GRI G4 сам Отчет об устойчивом развитии должен стать более компактным, качественным и гибким. Он нацелен на раскрытие только самых существенных тем деятельности нашей компании в формате устойчивого развития – «триединого итога» – с учетом и соответствующим обоснованием существенности этих тем для самой Компании, заинтересованных сторон и общества в целом.

В G4 изменены уровни раскрытия информации в отчетах: вместо трех («С», «В» и «А») введены только два – «Основной» (Core) и «Расширенный» (Comprehensive). Компания ОАО «Зарубежнефть» подготовила Отчет, соответствующий требованиям раскрытия информации уровня «Основной», обеспечив предоставление сведений о подходах в области менеджмента (СПМ) по всем существенным аспектам (темам), а также раскрытие информации в соответствии с общими стандартными и специфическими элементами отчетности (ОСЭО и ССЭО) по всем существенным темам настоящего Отчета.



ПРЕДМЕТОМ ОБЩЕСТВЕННОГО ВНЕШНЕГО ЗАВЕРЕНИЯ ОТЧЕТА ЯВЛЯЮТСЯ ЗНАЧИМОСТЬ И ПОЛНОТА РАСКРЫВАЕМОЙ ИНФОРМАЦИИ О РЕЗУЛЬТАТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ, ОСНОВАННЫЕ НА ПРИНЦИПАХ ПЕРЕДОВОЙ И ОТВЕТСТВЕННОЙ ДЕЛОВОЙ ПРАКТИКИ В СООТВЕТСТВИИ С СОЦИАЛЬНОЙ ХАРТИЕЙ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА РСПП.



1

О КОМПАНИИ



БОЛЕЕ ПОДРОБНО
СМОТРИТЕ НА САЙТЕ
WWW.ZARUBEZHNEFT.RU

ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ

Почти полвека прошло с момента создания внешнеэкономического объединения «Зарубежнефть». 30 сентября 1967 года вышло соответствующее распоряжение Совета министров СССР. За это время в нашей стране произошли кардинальные экономические, политические, идеологические изменения, но компания и ее статус сохранились.

В конце 60-х годов XX века в нашей стране было принято решение начать комплексное экономическое расширение на территории третьих стран, в том числе и в области нефтяной промышленности. СССР в то время активно выстраивал отношения с правительствами развивающихся стран в Азии, Африке, Латинской Америке.

При участии специалистов ОАО «Зарубежнефть» в таких странах, как Алжир, Ангола, Афганистан, Болгария, Вьетнам, Египет, Индия, Ирак, Иран, Кувейт, Ливия, Нигерия, Сирия, были построены крупные нефтегазовые объекты, введены в эксплуатацию национальные нефтепромыслы, проведен большой объем геологоразведочных работ и инженерно-геологических изысканий, подготовлены программы комплексного развития нефтяной промышленности и пр.

Главным событием в биографии Компании по праву считается создание в 1981 году на основе Межправительственного соглашения между СССР и Вьетнамом Совместного предприятия «Вьетсовпетро», которое более трех десятилетий является одним из наиболее экономически эффективных нефтедобывающих предприятий мира. Благодаря помощи советских специалистов разоренный войной Вьетнам, начав с нулевой отметки, смог создать собственную мощную нефтяную промышленность и войти в тройку крупнейших нефтедобывающих стран Юго-Восточной Азии.

В силу последствий распада Советского Союза сотрудничество в ряде стран было прекращено, и к 2000 году, по сути, единственным крупным действующим проектом оставалось СП «Вьетсовпетро». Необходимо было предпринять немалые усилия с целью восстановления утраченных позиций в странах традиционного присутствия и расширить географию деятельности за счет налаживания сотрудничества в новых регионах.

3 февраля 2004 года Президентом Российской Федерации В.В. Путиным подписан Указ № 137 о преобразовании ГП «РВО «Зарубежнефть» в открытое акционерное общество с сохранением 100 % акций в федеральной собственности. В соответствии с этим Указом ОАО «Зарубежнефть» были переданы активы РМНТК «Нефтеотдача» и отраслевых институтов ОАО «ВНИИнефть им. ак. А.П. Крылова» и ОАО «Гипровостокнефть», что дало возможность иметь собственную проектную базу и инновационные активы. 4 августа того же года Указом Президента Российской Федерации В.В. Путина № 1009 ОАО «Зарубежнефть» включено в перечень стратегических предприятий Российской Федерации.

В 2006 году Президентами России и Вьетнама была подписана Совместная декларация о дальнейшем сотрудничестве в области геологической разведки и добычи нефти и газа, которая определила перспективы совместной деятельности двух государств в нефтегазовой сфере после 2010 года. В развитие договоренностей, обозначенных в Декларации, срок деятельности СП «Вьетсовпетро» был продлен еще на 20 лет – до 2030 года и создано второе СП с госкорпорацией «Петровьетнам» на территории России, аналогичное СП «Вьетсовпетро», – ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО».

Начиная с 2007 года Компания приступила к реализации ряда новых нефтедобывающих и нефтеперерабатывающих проектов в Балканском регионе, Латинской Америке, на севере России и в настоящее время укрепляет свои позиции во Вьетнаме.



ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» СОЗДАВАЛОСЬ ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР КАК ВСЕСОЮЗНОЕ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ТЕХНИЧЕСКОГО СОДЕЙСТВИЯ В СОЗДАНИИ В ДРУЖЕСТВЕННЫХ СОВЕТСКОМУ СОЮЗУ СТРАНАХ НЕФТЯНЫХ И ДРУГИХ БАЗОВЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ. В ТЕ ГОДЫ ПЕРЕД МИНИСТЕРСТВОМ НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ БЫЛА ПОСТАВЛЕНА ЗАДАЧА РАЗВИТИЯ И УГЛУБЛЕНИЯ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ И ВЫХОДА НЕФТЯНОЙ ОТРАСЛИ СССР НА МЕЖДУНАРОДНЫЙ РЫНОК.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Группа компаний ОАО «Зарубежнефть» – диверсифицированный государственный нефтегазовый холдинг с активами и проектами в следующих сегментах:



ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА И ДОБЫЧА УГЛЕВОДОРОДОВ

Разведка, обустройство и эксплуатация нефтегазовых месторождений в Российской Федерации и за рубежом на суше и континентальном шельфе.



НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА И СБЫТ

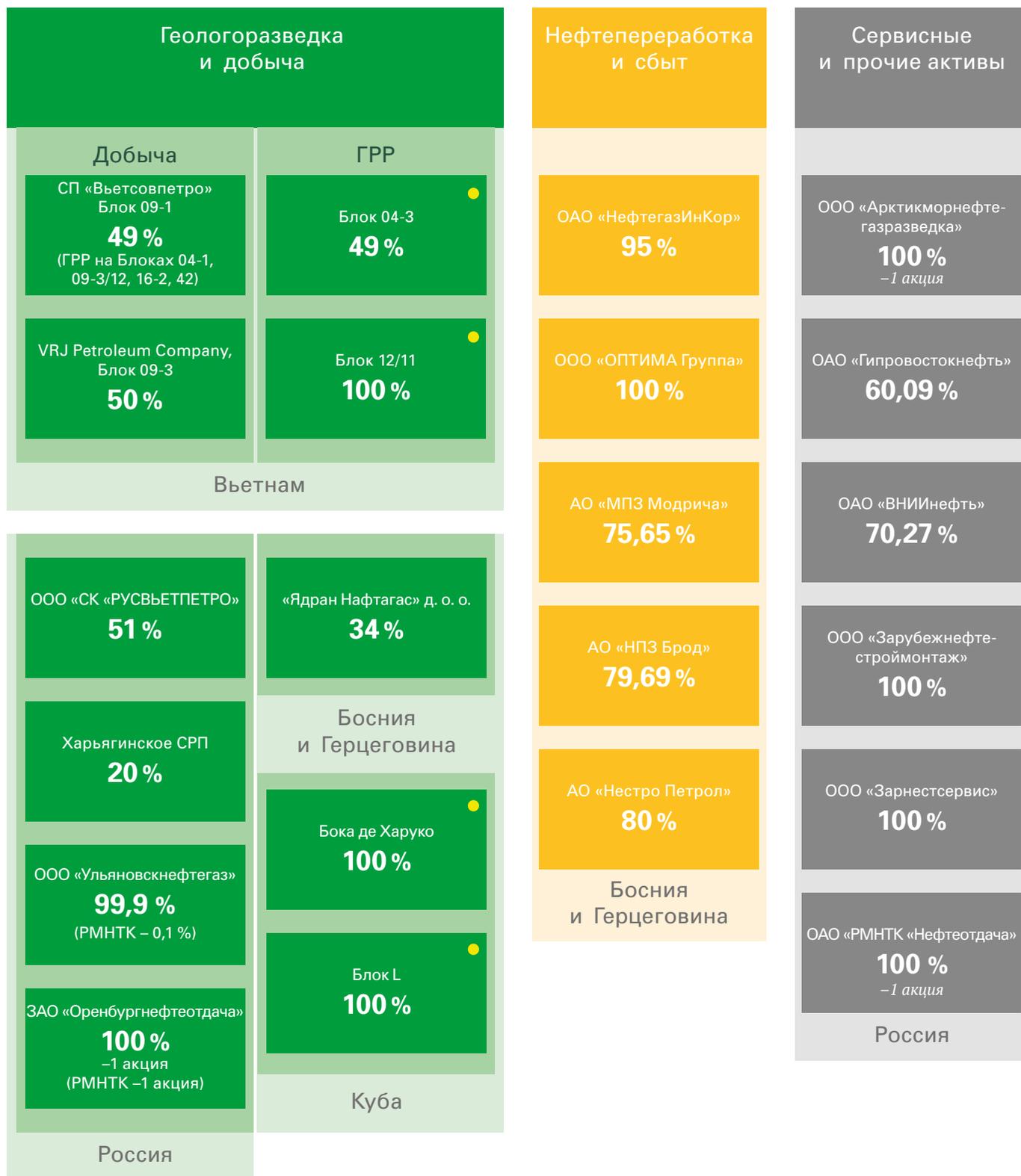
Проектирование, строительство и эксплуатация нефтеперерабатывающих производств, резервуарных парков и трубопроводных систем.



СЕРВИСНЫЕ И ПРОЧИЕ АКТИВЫ

- Применение передовых отечественных технологий при разработке нефтегазовых месторождений.
- Отработка современных методов увеличения нефтеотдачи в целях расширения экспорта высокотехнологичных услуг.
- Экспортно-импортные операции по поставкам технологического оборудования.

КОРПОРАТИВНО-ПРОЕКТНАЯ СТРУКТУРА ГРУППЫ КОМПАНИЙ ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»



● Проекты осуществляются на основе СРП / нефтегазового контракта без создания отдельного юридического лица.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2013 ГОДА

ЯНВАРЬ

Запуск проекта «Союзнефтеотдача» с участием ОАО «Зарубежнефть», АО «Национальная Компания «КазМунайГаз» и РУП «Производственное объединение «Белоруснефть» в области повышения нефтеотдачи пластов и интенсификации добычи углеводородов на месторождениях России, Казахстана, Белоруссии.

МАРТ

Начало реализации совместного проекта ОАО «Зарубежнефть» и ЗАО «Санкт-Петербургская международная товарно-сырьевая биржа» по запуску биржевых торгов на внутреннем рынке Российской Федерации сырой нефти, добываемой предприятиями Группы компаний ОАО «Зарубежнефть», и организации закупок материально-технических ресурсов для нужд ОАО «Зарубежнефть» через электронную площадку биржи.

АПРЕЛЬ

Подписан регламент по транспортировке и сдаче в систему ОАО «АК «Транснефть» нефти, добываемой на месторождениях Центрально-Хорейверского поднятия (Ненецкий автономный округ), между ООО «СК «РУСЬВЬЕТПЕТРО» (входит в структуру ОАО «Зарубежнефть»), ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» и «Северные магистральные нефтепроводы».

24 апреля ОАО «Зарубежнефть» приступило к торгам сырой нефтью в секции «Нефть» на Санкт-Петербургской международной товарно-сырьевой бирже, заключив первую сделку.

АВГУСТ

ОАО «Зарубежнефть» приступило к бурению на кубинском месторождении Бока де Харуко в рамках проекта по повышению нефтеотдачи.

СЕНТЯБРЬ

4 сентября Совместной российско-вьетнамско-японской компанией VRJ добыт 1 миллион тонн нефти с начала реализации проекта.

20 сентября ОАО «ВНИИнефть им. ак. А.П. Крылова» отметило 70-летие со дня основания.

НОЯБРЬ

12 ноября В рамках официального визита Президента России Владимира Путина во Вьетнам между ОАО «Зарубежнефть» и КНГ «Петровьетнам» подписан Меморандум о развитии сотрудничества в рамках ООО «СК «РУСЬВЬЕТПЕТРО».



МАЙ

14 мая В ходе официального визита в Российскую Федерацию Премьер-министра СРВ Нгуен Тан Зунга подписан Меморандум о взаимопонимании между ОАО «Зарубежнефть» и КНГ «Петровьетнам».

30 мая Совместное предприятие ОАО «Зарубежнефть» и «НИС» – «Ядран Нафтагас» – приступило к бурению первой нефтяной скважины на территории Республики Сербской.

ИЮНЬ

18 июня Совместная компания «РУСВЬЕТПЕТРО» добыла 5-миллионную тонну нефти с начала деятельности.

Подписано Соглашение о сотрудничестве между ОАО «Зарубежнефть» и Сбербанком России, направленное на дальнейшее расширение взаимодействия на международном рынке и повышение эффективности операционной деятельности ОАО «Зарубежнефть» и Сбербанка, а также их дочерних обществ за рубежом.

ИЮЛЬ

С целью повышения эффективности деятельности предприятий в сегменте переработки нефти и сбыта нефтепродуктов в Республике Сербской (НПЗ Брод, МПЗ Модрича и сети АЗС Нестро Петрол) внесены кардинальные изменения в стратегию развития и управления данными активами, разработан план мероприятий по оптимизации деятельности предприятий.

ДЕКАБРЬ

9 декабря Представители российского и вьетнамского государств подписали Протокол к российско-вьетнамскому Межправительственному соглашению от 2010 года о дальнейшем сотрудничестве в области геологической разведки и добычи нефти и газа на континентальном шельфе Вьетнама в рамках Совместного предприятия «Вьетсовпетро», которым предусматривается возможность эксплуатации газовых и газоконденсатных залежей Блока 09-1 шельфа СРВ.

10 декабря Между ОАО «Зарубежнефть» и КНГ «Петровьетнам» подписан Контракт купли-продажи газа и газового конденсата месторождения «Тьен Ынг» Блока 04-3.

10 декабря Во Вьетнаме состоялась церемония по случаю начала строительства СПБУ «Там Дао – 05» для СП «Вьетсовпетро».

14 декабря СПБУ «Мурманская» приступила к бурению на вьетнамском месторождении «Белый Тигр».

КАРТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА ПО ОСНОВНЫМ ПРОЕКТАМ

-  ГРП и добыча
-  Сервисные услуги
-  Нефтепереработка
-  Научно-технологические центры
-  Сбыт нефтепродуктов

СЕГМЕНТ «ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА И ДОБЫЧА»

ДОБЫЧА

- СП «Вьетсовпетро», Блок 09-1 49%
(ГРП на Блоках 04-1, 09-3/12, 16-2, 42)
- VRJ Petroleum Co, Блок 09-3 50%
- ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО» 51%
- Харьягинское СРП 20%
- ООО «Ульяновскнефтегаз» 99,9% (РМНТК – 0,1%)
- ЗАО «Оренбургнефтеотдача» 100% – 1 акция
(РМНТК – 1 акция)

ГРП

- Блок 04-3 49%
- Блок 12/11 100%
- «Ядран Нафтагас» д. о. о. 34%
- Бока де Харуко 100%
- Блок L 100%

СЕГМЕНТ «НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА И СБЫТ»

- ОАО «НефтегазИнКор» 95%
- ООО «ОПТИМА Группа» 100%
- АО «МПЗ Модрича» 75,65%
- АО «НПЗ Брод» 79,69%
- АО «Нестро Петрол» 80%

СЕРВИСНЫЕ И ПРОЧИЕ АКТИВЫ

- ООО «Зарубежнефтестроймонтаж» 100%
- ОАО «Арктикморнефтегазразведка» 100% – 1 акция
- ООО «Зарнестсервис» 100%
- ОАО «РМНТК «Нефтеотдача» 100% – 1 акция
- ОАО «ВНИИнефть» 70,27%, (РМНТК – 38%)
- ОАО «Гипровостокнефть» 60,09% (РМНТК – 38%)



ИНТЕРАКТИВНУЮ
ВЕРСИЮ СМОТРИТЕ
НА САЙТЕ
WWW.ZARUBEZHNEFT.RU

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2013 ГОД

СЕКТОР «ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА И ДОБЫЧА»



Поиск



Добыча



Разведка

Повышение
нефтеотдачи

Текущий портфель активов и проектов в секторе

Оператор	Проекты	Стадия жизненного цикла
Социалистическая Республика Вьетнам		
СП «Вьетсовпетро» (Блок 09-1)	Блок 09-1, месторождения нефти – Белый Тигр, Дракон, Белый Заяц, Белый Медведь, Белая Кошка	
	Блок 04-1	
	Блок 04-3, нефтегазоконденсатное месторождение Тьен Ынг – Манг Кау	
	Блок 09-3/12	
Генеральная компания по разведке и добыче нефти и газа (PVEP)	Блок 12/11	
	Блок 42	
Блок 09-3 VRJ	Объединенный участок Блоков 09-3 и 09-1 Южный Дракон – Морская Черепаха	
Республика Куба		
Филиал ОАО «Зарубежнефть»	Блок L	
	Месторождение нефти Бока де Харуко	
Босния и Герцеговина, Республика Сербская		
СП «Ядран Нафтагас»	Блок Посавина	
	Блок Семберия	
Российская Федерация		
ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО»	Блок ЦХП 1, Северо-Хоседаюское нефтяное месторождение	
	Блок ЦХП 2, месторождения нефти: Висовое, Верхнеколвинское	
	Блок ЦХП 3, месторождения нефти: Западно-Хоседаюское, Сихорейское, Восточно-Сихорейское, Северо-Сихорейское	
	Блок ЦХП 4, месторождения нефти: Сурхаратинское, Северо-Ошкотынское, Пюсейское, Южно-Сурхаратинское, Урернырдское, Восточно-Янемдейское	
СРП «Харьяга»	Харьягинское нефтяное месторождение	
	Пашкинское нефтяное месторождение	
ЗАО «Оренбургнефтеотдача»	Кирсановское нефтяное месторождение	
	Черновское нефтяное месторождение	
	Ружевское нефтяное месторождение	
ООО «Ульяновскнефтегаз»	Славкинское нефтяное месторождение	
	Кондаковское нефтяное месторождение	
	Сулакское нефтяное месторождение	
	Радищевский участок	
ОАО «Арктикморнефтегазразведка» (УДНГ Колгуев)	Песчаноозерское нефтегазоконденсатное месторождение	

СОСТОЯНИЕ РЕСУРСНО-СЫРЬЕВОЙ БАЗЫ

Группа компаний ОАО «Зарубежнефть» ведет поиск, разведку и разработку нефти за рубежом в рамках межправительственных соглашений, СРП/ДРП, нефтегазовых контрактов и концессий в Социалистической Республике Вьетнам, Республике Куба, Боснии и Герцеговине.

Группа компаний является владельцем 16 лицензий на поиски, разведку и добычу углеводородов 24 месторождений в пределах 14 участков недр на территории Российской Федерации (перечень лицензий приведен в приложении к Отчету).

Суммарные начальные геологические запасы углеводородов Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» в России и за рубежом с учетом доли участия по категориям А+В+С1+С2 по состоянию на 01.01.2014 г. составляют 561,5 млн т н. э., при этом прирост геологических запасов за 2013 год получен в количестве 10,185 млн т.

Суммарные текущие извлекаемые запасы углеводородов Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» с учетом доли участия по категории А+В+С1+С2 на 01.01.2014 г. оцениваются в 124,273 млн т н. э. Величина суммарных извлекаемых запасов с учетом доли участия Общества по категории А+В+С1 на начало 2014 года составляет 94,419 млн т н. э.

Таким образом, Группа компаний ОАО «Зарубежнефть» имеет сбалансированный портфель активов из поисковых участков и месторождений, что позволяет стабильно инвестировать средства в геологоразведочные работы и вводить в разработку новые месторождения с сохранением финансовой устойчивости Компании.

В структуре запасов с учетом доли участия на 31.12.2013 г. 45 % составляют запасы ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО». Основные извлекаемые запасы расположены на участках Северо-Хоседаюского и Западно-Хоседаюского месторождений. Доля СП «Вьетсовпетро» составляет 29 %, основные извлекаемые запасы сосредоточены на месторождениях Белый Тигр и Дракон.

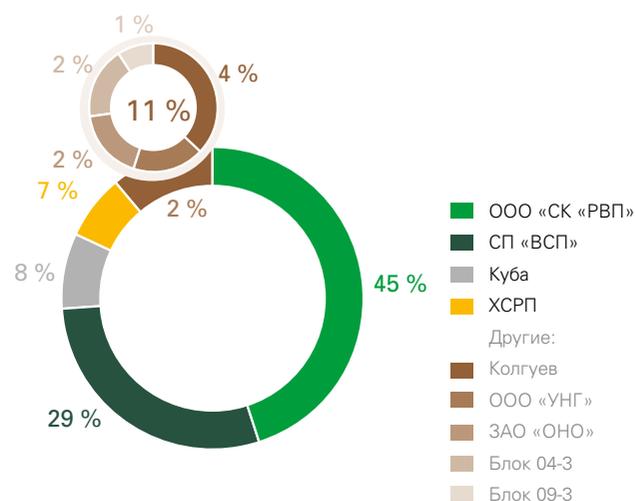
В связи с выходом Компании на новый этап развития и взаимодействия со многими российскими и иностранными партнерами состояние сырьевой базы требует более широкого диапазона действий и надлежащего подтверждения. Эти требования основаны на соблюдении лучшей мировой практики эффективных нефтяных компаний.

Стратегией развития ОАО «Зарубежнефть» до 2030 года и Дорожной картой приватизации ОАО «Зарубежнефть» предусмотрено функционирование ежегодного независимого аудита запасов углеводородов по международным стандартам PRMS и SEC на постоянной основе.

Динамика объема текущих извлекаемых запасов (А+В+С1) Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» с учетом доли участия, ТЫС. Т Н. Э.



Структура запасов на 31.12.2013 г.



На результатах аудита базируются показатели Компании, определяющие ее инвестиционную и рыночную привлекательность

- Справедливая рыночная стоимость
- Капитализация

ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫЕ РАБОТЫ

С целью расширения ресурсной базы для обеспечения дальнейшего устойчивого роста добычи в среднесрочной и долгосрочной перспективе стратегической целью Компании является проведение геологоразведочных работ и расширение ресурсной базы углеводородов.

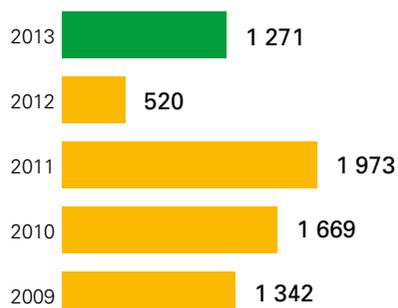
Основным акцентом Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» в 2013 году явилось определение способов максимального вовлечения запасов УВ в разработку, повышение эффективности работы с истощенной ресурсной базой, применение новых технологий, получение эффекта от внедрения инновационных программ.

Проект, оператор	Участок	Правовая форма и доля участия	Итоги проекта в 2013 году
Социалистическая Республика Вьетнам			
Блок 09-1 СП «Вьетсовпетро»	Шельф	Межправительственное соглашение между КНГ «Петровьетнам» (51 %) и ОАО «Зарубежнефть» (49 %)	Пробурены разведочные скважины на месторождениях: Белый Тигр, Белый Заяц, Дракон. Получен прирост запасов нефти на месторождениях: Белый Тигр, Дракон.
Блок 09-3/12 СП «Вьетсовпетро»	Шельф	Нефтегазовый контракт СП «Вьетсовпетро» (55 %), PVEP (30 %), Vitexco (15 %)	Проведена обработка и интерпретация сейсморазведки 3D. Проведение подготовки к бурению.
Блок 04-1 СП «Вьетсовпетро»	Шельф	Нефтегазовый контракт СП «Вьетсовпетро» (100 %) На стадии поисков и разведки	Проведена обработка и интерпретация 3D сейсмических материалов.
Блок 04-3 СП «Вьетсовпетро»	Шельф	Нефтегазовый контракт между КНГ «Петровьетнам» (51 %) и ОАО «Зарубежнефть» (49 %)	Пробурена поисковая скважина на структуре Боака. Промышленных залежей нефти и газа не выявлено.
Блок 12-11 СП «Вьетсовпетро»	Шельф	Нефтегазовый контракт ОАО «Зарубежнефть» (100 %) на стадии поисков и разведки	Выполнена сейсмическая съемка 3D по технологии BroadSeis в полном объеме (1 271 км ²).
Блок 42 СП «Вьетсовпетро»	Шельф	Нефтегазовый контракт между PVEP (51 %) и СП «Вьетсовпетро» (49 %)	Выполнена сейсмическая съемка 3D в полном объеме (513 км ²).
Республика Куба			
Блок L, Филиал ОАО «Зарубежнефть»	Шельф	ДРП между ОАО «Зарубежнефть» (100 % на стадии поисков и разведки) и CUPET	Бурение поисковой скважины на структуре Альмедина. Скважина временно законсервирована.
Бока де Харуко, Филиал ОАО «Зарубежнефть»	Суша	ДРП между ОАО «Зарубежнефть» и CUPET	Начато бурение эксплуатационных скважин на пласт Е. Проведены исследования керна пласта М.
Босния и Герцеговина, Республика Сербская			
Блок Посавина и Блок Семберия Суббассейн Прждол. Концессия компании «Ядран Нафта-гас» д. о. о.	Суша	Дочерняя компания ОАО «Зарубежнефть» – ОАО «НефтегазИнкор» – 34 %, «НИС а.д. Нови Сад» – 66 %	Пробурены две поисковых скважины. Начало проведения испытаний. Выполнена сейсмическая съемка 2D в полном объеме (400 пог. км).
Российская Федерация			
Блок ЦХП № 3 ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО»	Суша	Лицензия ОАО «Зарубежнефть» (51 %) и КНГ «Петровьетнам» (49 %)	Пробурены две разведочных скважины на Западно-Хоседаюском месторождении. Получен прирост запасов нефти.

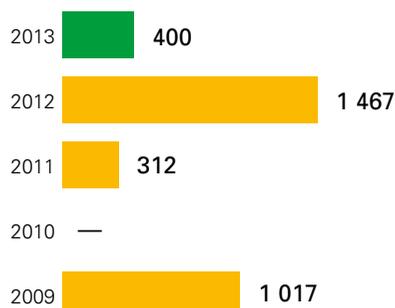
По состоянию на 01.01.2014 г. на балансе ОАО «Зарубежнефть» числятся запасы нефти, газа и конденсата 19 разрабатываемых месторождений: Белый Тигр, Дракон, Южный Дракон – Морская Черепаха, Белый Медведь, Белый Заяц, Бока де Харуко, Северо-Хоседаюское, Висовое, Западно-Хоседаюское, Уеррнырдское, Пашкинское, Кирсановское, Чер-

новское, Кондаковское, Ружевское, Славкинское, Сулакское, Песчаноозерское, Харьягинское и 11 разведываемых месторождений: Белая Кошка, Тьен Ынг – Манг Кау, Верхнеколвинское, Сихорейское, Восточно-Сихорейское, Северо-Сихорейское, Северо-Ошкотынское, Сюрхаратинское, Пюсейское, Южно-Сюрхаратинское, Восточно-Янемдейское.

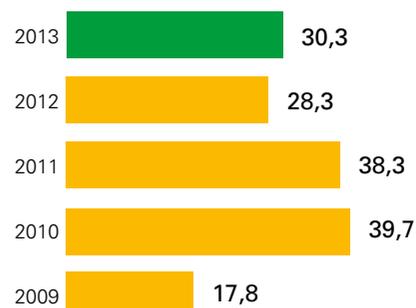
Сейсморазведка 3D, км²



Сейсморазведка 2D, км



Объемы разведочного бурения по предприятиям и проектам Группы компаний, тыс. м

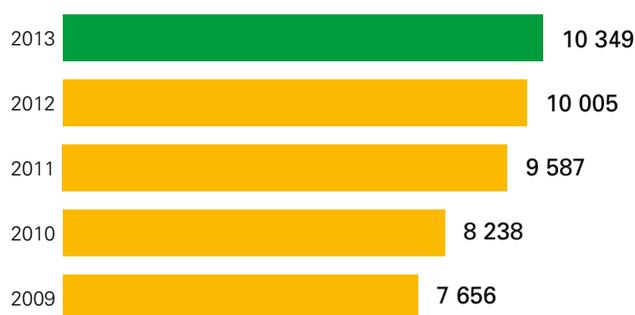


ДОБЫЧА НЕФТИ

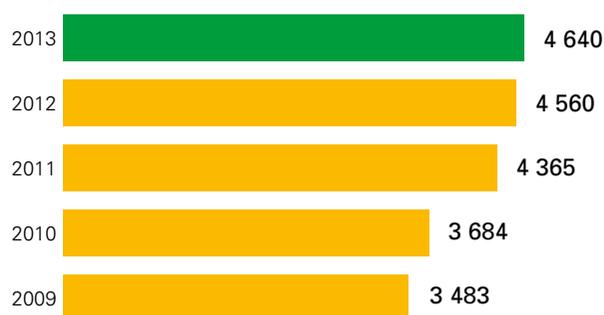
В 2013 году Общество продолжило активное развитие сегмента нефтегазодобычи, концентрируя свои усилия как на поддержании стабильного уровня добычи углеводородов на основных месторождениях Совместного предприятия «Вьетсовпетро», находящихся на поздней стадии разработки (Белый Тигр, Дракон), так и на увеличении добычи с месторождений недавно введенных в разработку Совместной компанией «РУСВЬЕТПЕТРО» (Западно-Хоседаюское, Висовое).

За счет проведения комплекса геолого-технологических и организационно-технических мероприятий в рамках реализации инвестиционных проектов по вводу в эксплуатацию новых нефтяных скважин, проведению КРС и оптимизации работы скважинного оборудования валовая добыча нефти выросла по сравнению с 2012 годом на 344 тыс. т н. э. (+3,4 %).

Валовая добыча углеводородов Группы компаний ОАО «Зарубежнефть», ТЫС. Т Н. Э.



Валовая добыча нефти Группой компаний ОАО «Зарубежнефть» (с учетом доли), ТЫС. ТОНН



Добыча с учетом доли ОАО «ЗН», ТЫС. ТОНН	Факт 2012 г.	Факт 2013 г.
СП «ВСП»	2 994	2 727
ООО «СК «РВП»	1 066	1 426
ХСРП	307	311
Блок 09-3	75	60
ЗАО «ОНО»	73	74
ООО «УНГ»	23	23
Песчаноозерское м/р	22	19
Итого	4 560	4 640

Динамика доли добычи в соответствии с географией деятельности ОАО «Зарубежнефть»



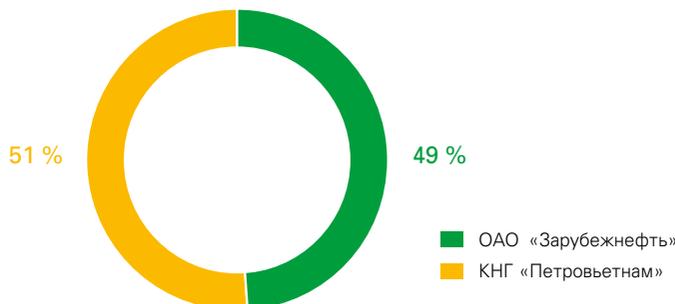
ОСНОВНЫМ ДОБЫВАЮЩИМ АКТИВОМ В СТРУКТУРЕ СЕГМЕНТА И ОБЩЕСТВА ЯВЛЯЕТСЯ СП «ВЬЕТСОВПЕТРО». ОТМЕЧАЕТСЯ РОСТ ДОЛИ ДОБЫЧИ ПО ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО» С 23 % В 2012 ГОДУ ДО 28 % В 2013 ГОДУ В СВЯЗИ С АКТИВНЫМ РАЗБУРИВАНИЕМ САМОГО КРУПНОГО ПО ЗАПАСАМ ЗАПАДНО-ХОСЕДАЮСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА ВЬЕТНАМ*Блок 09-1 – СП «ВЬЕТСОВПЕТРО»*

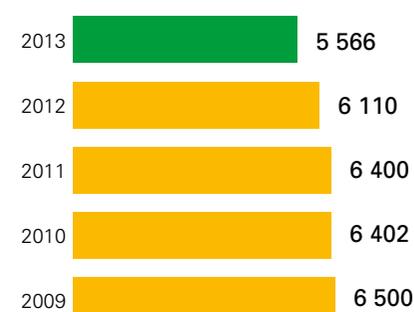
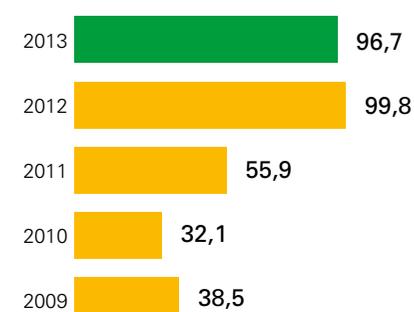
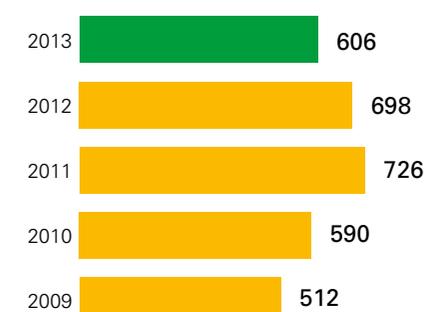
Разработка Блока 09-1 проводится в соответствии с новым Межправительственным соглашением от 27 декабря 2010 года (действие продлено на 20 лет – по 31 декабря 2030 года включительно).

Уникальные месторождения «Белый Тигр» и «Дракон», разрабатываемые СП «Вьетсовпетро», находятся в 150 км от берега на шельфе юга Вьетнама. На них построены 13 морских стационарных платформ, 22 блок-кондуктора, 2 технологические платформы, 3 компрессорные станции и платформы ППД. Единая система сбора газа низкого давления обеспечивает нормальное функционирование всего технологического процесса по сбору и транспорту газа на берег, подготовке газлифтного газа и использованию его для механизированного способа добычи нефти на месторождениях СП «Вьетсовпетро», а также позволяет утилизировать до 97 % добываемого газа.

В СП «Вьетсовпетро» создана одна из лучших береговых баз в Юго-Восточной Азии по строительству и монтажу в море технологических и спутниковых платформ для бурения скважин и добычи нефти и газа. В своем активе СП «Вьетсовпетро» имеет четыре самоподъемные буровые установки, более чем 20 единиц флота, включая краново-монтажные, противопожарные, водолазные и транспортно-буксирные суда, четыре установки беспричального налива. СП «Вьетсовпетро» является оператором реализуемых проектов с прямым участием ОАО «Зарубежнефть», осуществляет многочисленные сервисные работы. На месторождениях Блока осуществляются сбор, подготовка, транспортировка газа на берег, а также подготовка газлифтного газа для механизированного способа добычи.

Структура собственности**Расположение**

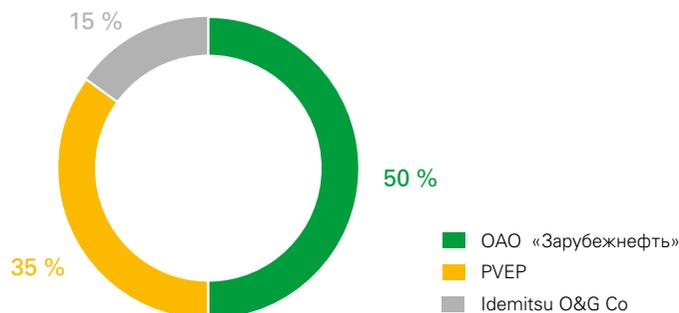
ФАКТИЧЕСКАЯ ДОБЫЧА НЕФТИ ПО БЛОКУ СОСТАВИЛА 5 566 ТЫС. ТОНН.
ПО СПОСОБАМ ЭКСПЛУАТАЦИИ ПРОЦЕНТ ОТ ОБЩЕЙ ДОБЫТОЙ НЕФТИ СОСТАВЛЯЕТ:
ФОНТАННЫМ СПОСОБОМ – 34,8 %, МЕХАНИЗИРОВАННЫМ СПОСОБОМ – 65,2 %.

Объем добычи, тыс. тонн**Объем эксплуатационного бурения, тыс. м****Капитальные вложения, млн долл.**

Блок 09-3 – VRJ Petroleum Company

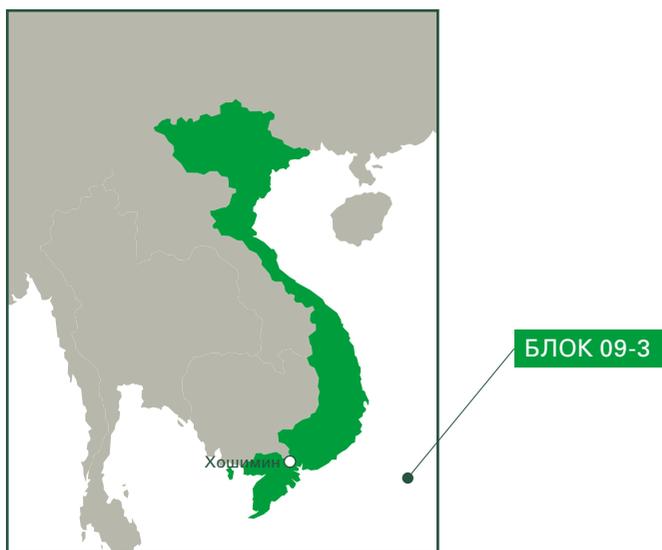
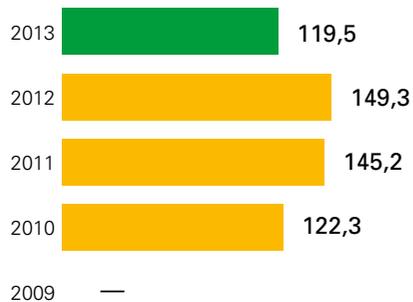
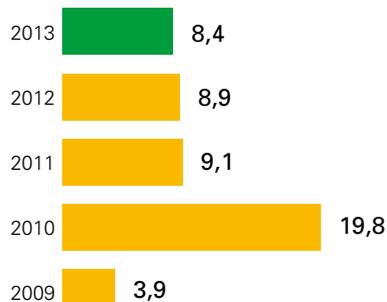
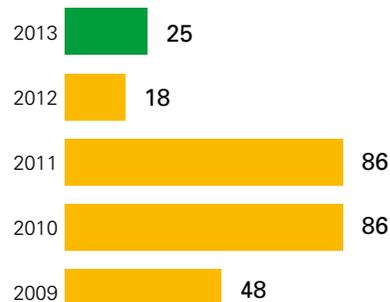
Работы по Блоку 09-3 ведутся в соответствии с Нефтяным контрактом на разработку и освоение запасов Блока 09-3 на шельфе СРВ от 19.01.2002 г. и Соглашением «О совместной разработке (ССР) месторождения Южный Дракон – Морская Черепаха (ЮД-МЧ)» от 26.06.2009 г. В соответствии с условиями ССР долевое участие и распределение продукции Блока 09-1 и Блока 09-3 в разработке Объединенного участка ЮД-МЧ составляет 50 % и 50 % соответственно.

В 2010 г. Объединенный участок Блоков 09-3 и 09-1 месторождения «Южный Дракон – Морская Черепаха» введен в эксплуатацию.

Структура собственности

В 2014 ГОДУ НА МЕСТОРОЖДЕНИИ «ЮЖНЫЙ ДРАКОН – МОРСКАЯ ЧЕРЕПАХА» ЗАПЛАНИРОВАНО БУРЕНИЕ ДВУХ СКВАЖИН И ДВУХ БОКОВЫХ СТВОЛОВ. МЕРОПРИЯТИЯ ПОЗВОЛЯТ УВЕЛИЧИТЬ ОБЪЕМ ДОБЫЧИ НЕФТИ НА 15 % ПО СРАВНЕНИЮ С 2013 ГОДОМ.

ОБЩАЯ ДОБЫЧА С
НАЧАЛА ЭКСПЛУАТАЦИИ,
С УЧЕТОМ ДОЛИ
536,3
ТЫС. ТОНН

Расположение**Объем добычи, тыс. тонн****Объем эксплуатационного бурения, тыс. м****Капитальные вложения, млн долл.**

Блок 04-3

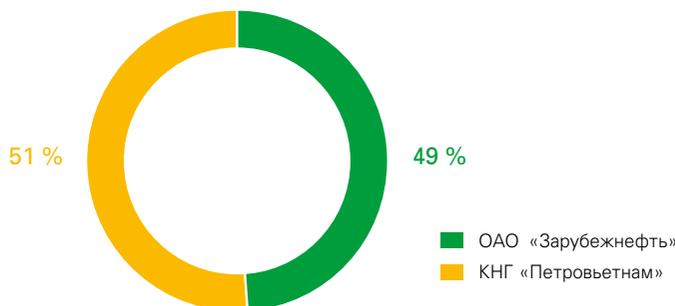
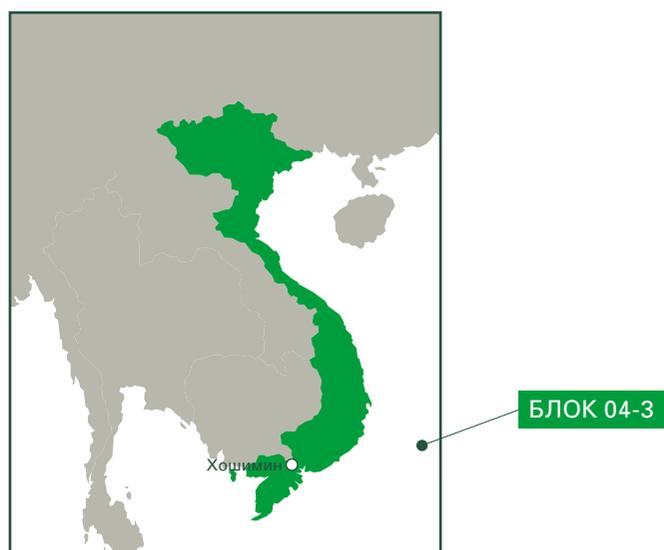
Блок 04-3, в пределах которого находится структура Тьен Ынг – Манг Кау, расположен в северной части Южно-Коншонской впадины на южном шельфе СРВ, на расстоянии 280 км к юго-востоку от г. Вунгтау.

26 июня 2009 года на основании коммерческого открытия был подписан Нефтегазовый контракт № 20-290/09 между КНГ «Петровьетнам» и подрядчиком – КНГ «Петровьетнам» и ОАО «Зарубежнефть» в отношении Блока 04-3 шельфа Социалистической Республики Вьетнам.

В августе 2013 года закончено бурение второй обязательной скважины на структуре Бо Кау, минимальные рабочие обязательства по Фазе 1 и 2 периода поиска и разведки выполнены в полном объеме.

В октябре 2013 года в ОАО «Зарубежнефть» утвержден отчет «Уточненные дополнительные варианты развития месторождения «Тьен Ынг – Манг Кау» с учетом подключения газопровода NCS-2 к технологической инфраструктуре месторождения «Белый Тигр».

В ДЕКАБРЕ 2013 ГОДА ПОДПИСАН КОНТРАКТ КУПЛИ-ПРОДАЖИ ГАЗА МЕСТОРОЖДЕНИЯ «ТЬЕН ЫНГ» МЕЖДУ КНГ «ПЕТРОВЬЕТНАМ» И ПОДРЯДЧИКОМ – КНГ «ПЕТРОВЬЕТНАМ» И ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ». НА ЗАСЕДАНИИ УПРАВЛЯЮЩЕГО КОМИТЕТА УТВЕРЖДЕНЫ РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И БЮДЖЕТ НА 2014 ГОД СОГЛАСНО ПРОЕКТУ РАННЕЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ (ПРЭ) МЕСТОРОЖДЕНИЯ «ТЬЕН ЫНГ» 2013 ГОДА, УТВЕРЖДЕННОМУ В МИНИСТЕРСТВЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ СРВ, НА ОСНОВАНИИ КОТОРОГО ПРОДОЛЖАЕТСЯ ДАЛЬНЕЙШЕЕ ОСВОЕНИЕ БЛОКА.

Структура собственности**Расположение**

РЕСПУБЛИКА КУБА

Блок L

ОАО «Зарубежнефть» осуществляет деятельность на Блоке L континентального шельфа Республики Куба в соответствии с Договором Международной Экономической Ассоциации № 696 от 3 ноября 2009 года. Срок действия Договора составляет 25 лет. Возврат инвестиций ОАО «Зарубежнефть» предусмотрен условиями ДРП.

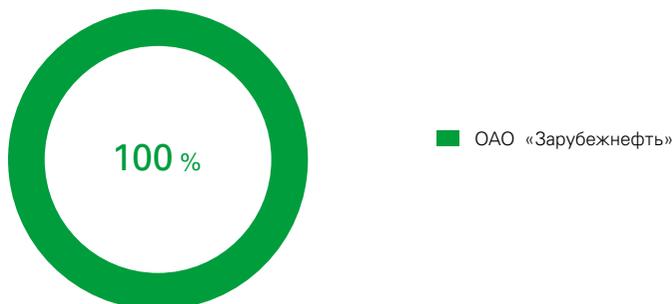
ПЕРСПЕКТИВЫ НЕФТЕГАЗОНОСНОСТИ БЛОКА СВЯЗАНЫ С КАРБОНАТНЫМИ ОТЛОЖЕНИЯМИ ЮРСКОГО И МЕЛОВОГО ВОЗРАСТА.

В 2011 году на блоке проведены сейсморазведочные работы 2D в объеме 300 пог. км и 3D – 1 973 км².

В 2013 году на структуре Альмедина, расположенной в пределах Блока L, пробурена вертикальная разведочная скважина L-01X, вскрыты эоцен-миоценовые отложения и породы верхнего мела. Несмотря на значительный объем геологической информации о потенциале шельфа, полученной в ходе бурения, сам процесс сопровождался осложнениями геолого-технического характера, связанными с полным поглощением бурового раствора. По согласованию с кубинской государственной нефтяной компанией «Кубапетролео» бурение было приостановлено на глубине 1 804 м.

С ЦЕЛЬЮ ИЗУЧЕНИЯ И ВЫРАБОТКИ ПРЕДЛОЖЕНИЙ О БУДУЩИХ ОПЕРАЦИЯХ НА БЛОКЕ L В НАЧАЛЕ 2014 ГОДА СОЗДАНА СОВМЕСТНАЯ РАБОЧАЯ ГРУППА С «КУБАПЕТРОЛЕО».

Структура собственности



Расположение



Объем разведочного бурения, тыс. м



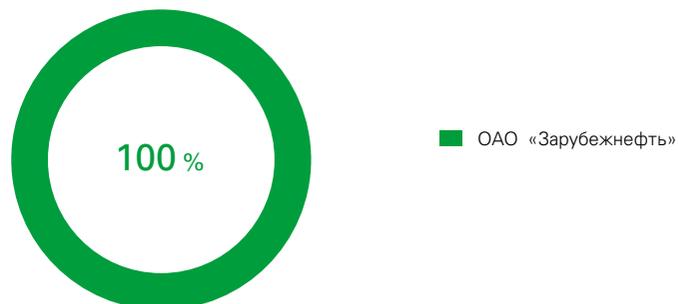
Бока де Харуко

На месторождении Бока де Харуко ОАО «Зарубежнефть» осуществляет деятельность по увеличению методов нефтеотдачи в соответствии с Договором Международной Экономической Ассоциации № 228 от 24 июня 2011 года. Срок действия Договора составляет 25 лет. Возврат инвестиций ОАО «Зарубежнефть» предусмотрен условиями ДРП.

В соответствии с утвержденной Программой проведения опытно-промышленных работ по испытанию тепловых методов воздействия на Пласте E1 месторождения Бока де Харуко осуществляется бурение трех эксплуатационных паронагнетательных скважин (VJ-2001, VJ-2002, VJ-2003) на пласте E1.

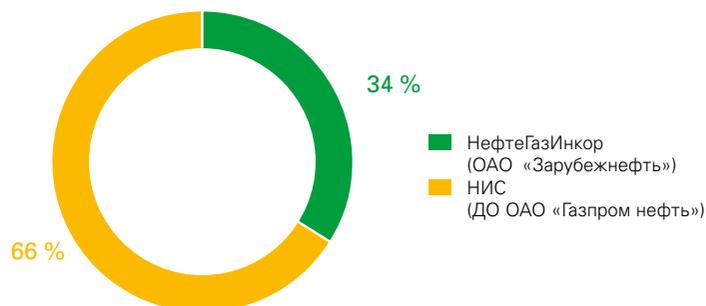
В 2013 году был разработан Проект обустройства опытно-промышленного участка, утверждена Программа бурения скважины VJ-2001 и проектно-сметная документация, в соответствии с которой был заключен договор генерального подряда с компанией ERIELL Oilfield Services B.V. на бурение и освоение шести эксплуатационных паронагнетательных скважин, а также заключено более двадцати сопутствующих, вспомогательных договоров.

В ПЕРИОД С АВГУСТА ПО ДЕКАБРЬ 2013 ГОДА ПРОБУРЕНА ПЕРВАЯ СКВАЖИНА VJ-2001, ГЛУБИНОЙ 1 950 м ПО СТВОЛУ СКВАЖИНЫ И НАЧАТО БУРЕНИЕ ВТОРОЙ СКВАЖИНЫ VJ-2002, КОТОРОЕ ПЛАНИРУЕТСЯ ЗАВЕРШИТЬ В МАРТЕ 2014 ГОДА. БУРЕНИЕ СКВАЖИНЫ VJ-2003 ПЛАНИРУЕТСЯ НАЧАТЬ В АПРЕЛЕ 2014 ГОДА.

Структура собственности**Расположение****Объем разведочного бурения, тыс. м**

БОСНИЯ И ГЕРЦЕГОВИНА*СП «ЯДРАН НАФТАГАС»*

ПРЕДПРИЯТИЕ «ЯДРАН НАФТАГАС»
УЧРЕЖДЕНО 14.12.2010 г.
В РЕСПУБЛИКЕ СЕРБСКОЙ
КОМПАНИЯМИ НИС А.Д. НОВИ САД
(66 %) И ОАО «НЕФТЕГАЗИНКОР» (34 %)
С ЦЕЛЬЮ РАЗВЕДКИ И ДОБЫЧИ НЕФТИ
И ГАЗА В РЕСПУБЛИКЕ СЕРБСКОЙ.

Структура собственности

Лицензионные обязательства по концессии	Объем работ	Факт
Переобработка сейсмоданных и проектные работы	2 000 пог. км	Выполнено
Сейморазведка 2D	2 100 пог. км	Выполнено
Сейморазведка 3D	200 км ²	
Бурение поисковых скважин глубиной до 3 500 м	5	2
Расконсервация старых разведочных скважин	2	2

Расположение

Договор о концессии на разведку и эксплуатацию УВ на территории Республики Сербской № 05.01/31-1114/11 от 26.09.2011 г.

В соответствии с обязательствами по концессии «Ядран Нафтагас» д. о. о. выполнены следующие работы:

- переобработка сейсмических данных (2 000 пог. км);
- проектирование разведочных скважин;
- сейморазведочные работы 2D (2 100 пог. км);
- расконсервация двух старых разведочных скважин;
- бурение двух разведочных скважин.



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО»

Основным российским активом Общества является ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО». Добыча УВ ведется на месторождениях в пределах четырех блоков Центрально-Хорейверского поднятия в Ненецком АО.

В 2013 ГОДУ ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО» НАРАСТИЛО ПОКАЗАТЕЛЬ ДОБЫЧИ НА 34 % ПО СРАВНЕНИЮ С 2012 ГОДОМ. РОСТ ДОБЫЧИ НЕФТИ ОБУСЛОВЛЕН АКТИВНЫМ РАЗБУРИВАНИЕМ САМОГО КРУПНОГО ПО ЗАПАСАМ ЗАПАДНО-ХОСЕДАЮЩЕГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ.

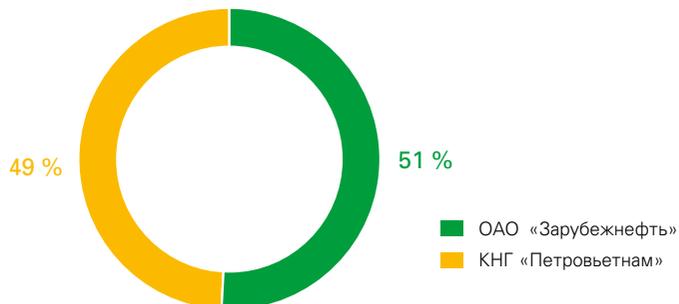
Все проектные решения ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО» направлены на максимальное использование попутного нефтяного газа для выработки электроэнергии для собственных нужд. Так, ввод в пробную эксплуатацию Энергоцентра № 2 на базе двух газотурбинных установок позволил достичь уровня использования ПНГ к концу года до 30 %.

ПРИРОСТ ИЗВЛЕКАЕМЫХ
ЗАПАСОВ ЗА 2013 ГОД
СОСТАВИЛ

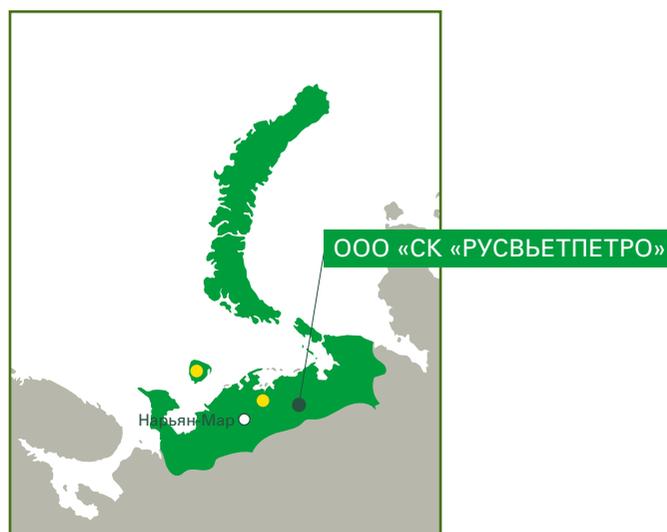
2 078 ↑

ТЫС. ТОНН

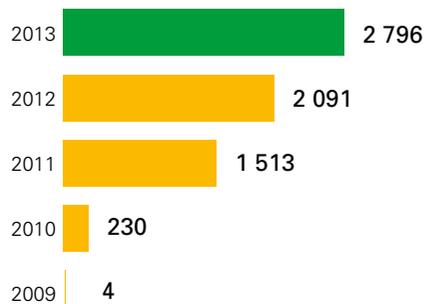
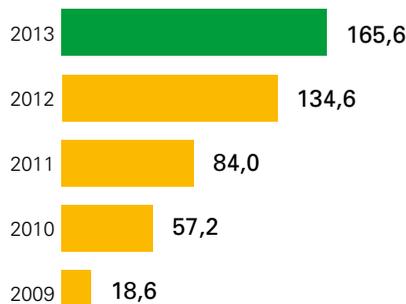
Структура собственности



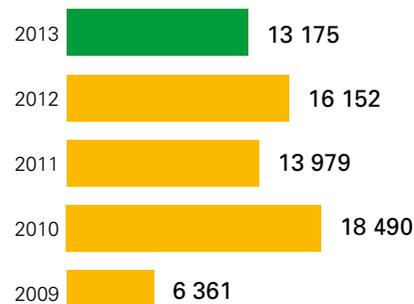
Расположение



Объем добычи, тыс. тонн

Объем эксплуатационного бурения,
тыс. м

Капитальные вложения, млн долл.



ХАРЬЯГИНСКОЕ СРП

ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» ВОШЛО В ПРОЕКТ ХАРЬЯГИНСКОГО СРП С 01.01.2010 Г. С ДОЛЕЙ УЧАСТИЯ 20 %. ОПЕРАТОРОМ ПРОЕКТА ЯВЛЯЕТСЯ КОМПАНИЯ «ТОТАЛЬ РАЗВЕДКА РАЗРАБОТКА РОССИЯ» (40 %), УЧАСТНИКАМИ СРП ЯВЛЯЮТСЯ КОМПАНИЯ «СТАТОЙЛ СВЕРИГЕ АБ» (30 %) И ОАО «НЕНЕЦКАЯ НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ» (10 %).

Объем добычи в 2013 году по проекту Харьягинского СРП составил 1 555,9 тыс. тонн. Действующий фонд скважин – 21, выработанность извлекаемых запасов – 25 %, текущая обводненность продукции – 45 %.

В соответствии с утвержденной Годовой программой и Годовой сметой на 2013 год на Харьягинском месторождении проводились работы по добыче нефти и попутного газа, бурению эксплуатационных скважин, капитальному ремонту, строительству объектов инфраструктуры месторождения и другие мероприятия. В течение 2013 года были пробурены три скважины – Р-2086, Р-2088, I-2072.

В декабре 2013 года Объединенный комитет СРП утвердил Дополнение № 2 к Плану разработки объектов территории Соглашения от 2005 года. В данном документе определены текущее состояние разработки, схема полномасштабного (комплексного) освоения эксплуатационных объектов, а также основные направления работы инвестора в долгосрочном периоде до конца действия СРП.

Одной из важнейших задач в 2013 году было решение вопроса сжигания попутного нефтяного газа в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации, для чего необходимо провести модернизацию Центрального пункта сбора (ЦПС), что позволит в дальнейшем существенно увеличить утилизацию попутного газа (с 26 % до 95 %). Результатом проведенной работы стало подписание документов, в соответствии с условиями которых датой завершения строительно-монтажных работ в отношении всех технологических и инженерных систем на ЦПС, необходимых для полной переработки, утилизации и экспорта добываемого природного газа и прекращения сжигания газа на факеле, является 18.12.2014 г.

В 2013 году начата работа по усилению позиции Российских участников в рамках реализации проекта Харьягинского СРП. Благодаря объединению долей с ОАО «Ненецкая нефтяная компания» (через договор поручения, заключенный между Обществом и ОАО «Ненецкая нефтяная компания»), ОАО «Зарубежнефть» получило возможность войти в состав Объединенного комитета СРП на одно из мест, принадлежащих Оператору, для совместного представления интересов Российского участника.

В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА НА ХАРЬЯГИНСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ ПРОВОДИЛИСЬ РАБОТЫ ПО КОНТРОЛЮ ЗА СОСТОЯНИЕМ ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ НЕФТЕГАЗОВЫХ ФОНТАНОВ, ПОЖАРОВ И ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА НА ОБЪЕКТАХ И УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ В СООТВЕТСТВИИ С НОРМАТИВАМИ, ПРИНЯТЫМИ В НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

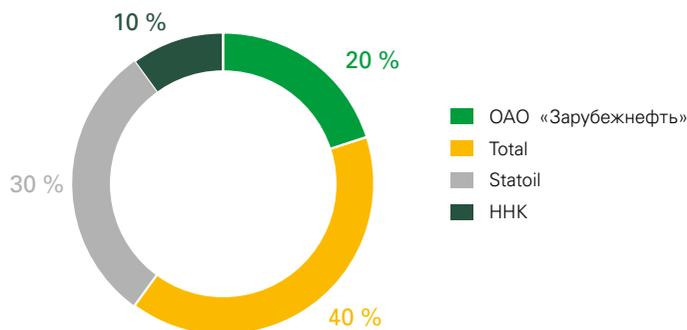
Объем добычи, тыс. тонн



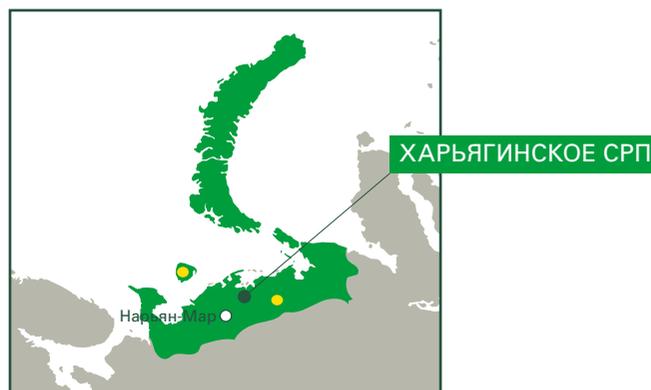
ПРОЕКТ ХАРЬЯГИНСКОГО СРП ИМЕЕТ
ХОРОШУЮ ПЕРСПЕКТИВУ РАЗВИТИЯ
НА ДВА СЛЕДУЮЩИХ ДЕСЯТИЛЕТИЯ.



Структура собственности



Расположение

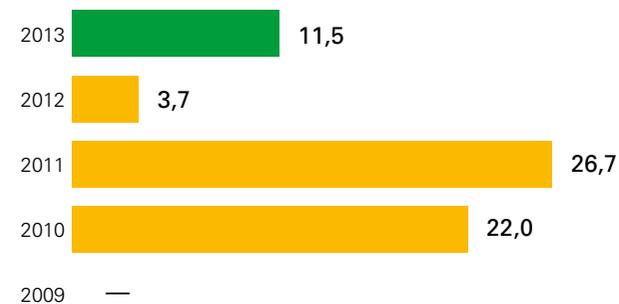


РОСТ ПОКАЗАТЕЛЯ ОБЪЕМА ДОБЫЧИ

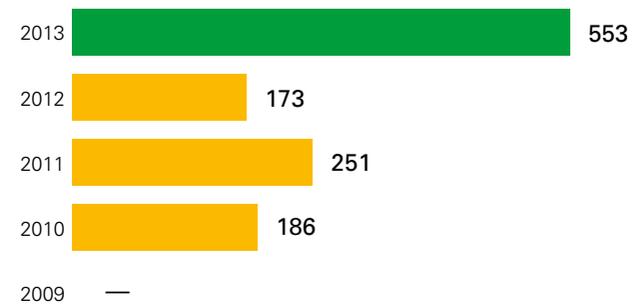
19,0 ↑
ТЫС. ТОНН

Объем эксплуатационного бурения,

тыс. м



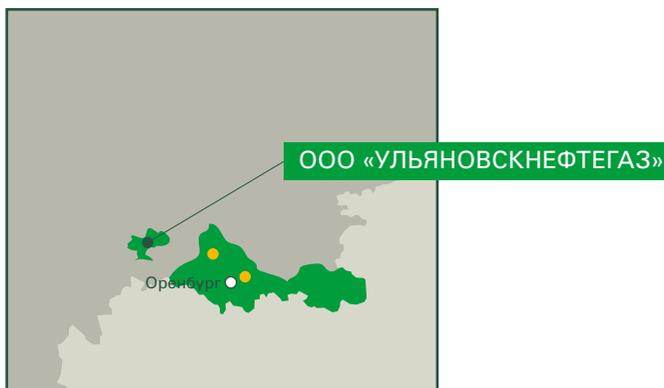
Капитальные вложения, млн руб.



ООО «УЛЬЯНОВСКНЕФТЕГАЗ»

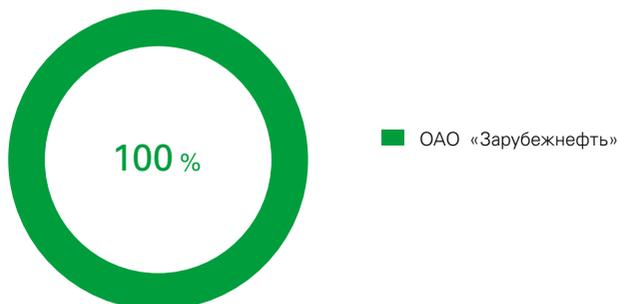
НЕФТЕДОБЫВАЮЩИЙ АКТИВ, РАСПОЛОЖЕННЫЙ НА ПРИВОЛЖСКОЙ ВОЗВЫШЕННОСТИ ЦЕНТРАЛЬНОЙ РОССИИ. ВЫРАБОТКА ОБЪЕКТОВ РАЗРАБОТКИ ПО ООО «УНГ» – ОТ 1 % И 4 % НА КОНДАКОВСКОМ И СУЛАКСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИЯХ ДО 27 % И 71 % НА СЛАВКИНСКОМ И РУЖЕВСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИЯХ ПРИ СРЕДНЕЙ ОБВОДНЕННОСТИ ДО 40 %.

Расположение

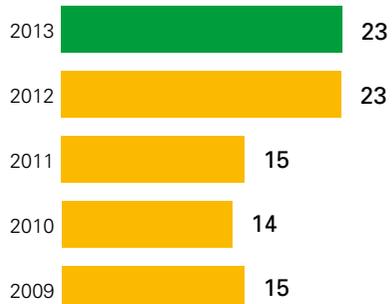


Стабильная добыча нефти в целом по предприятию связана с уменьшением потерь нефти в результате ввода в эксплуатацию ЛЭП, проведением оптимизационных мероприятий на Кондаковском и Сулакском месторождениях.

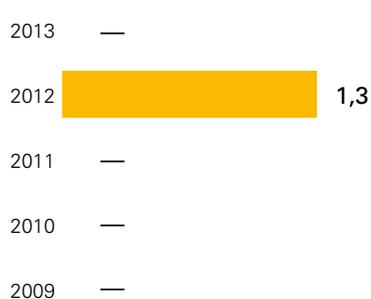
Структура собственности



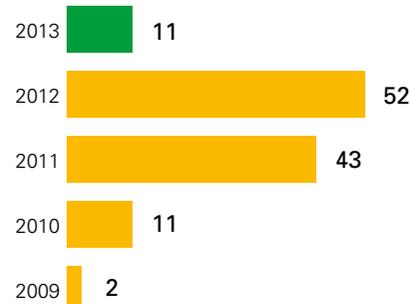
Объем добычи, тыс. тонн



Объем эксплуатационного бурения, тыс. м



Капитальные вложения, млн руб.

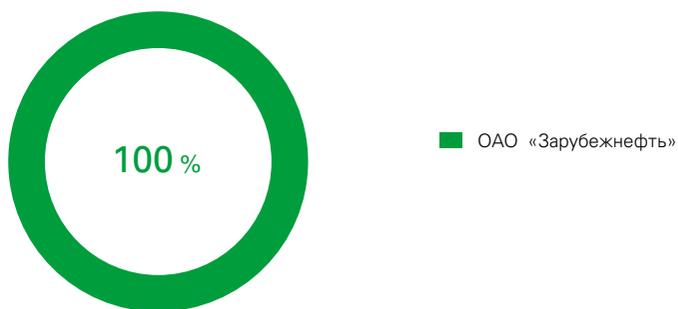
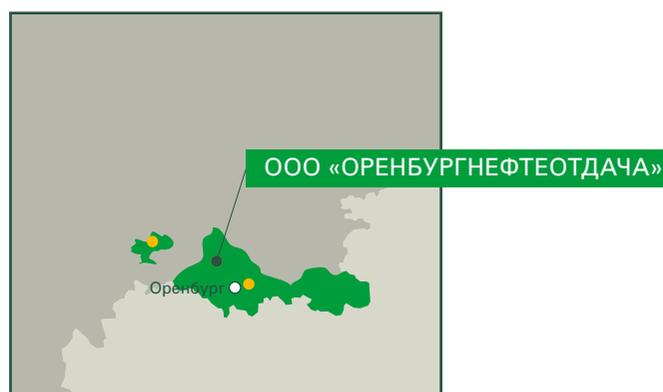
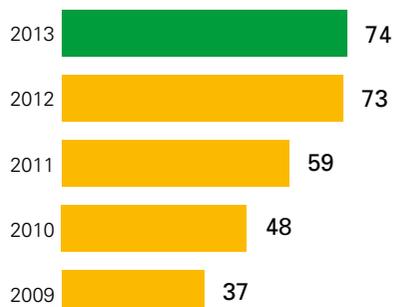
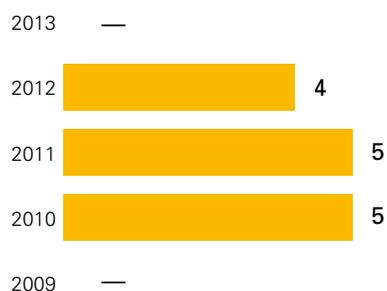
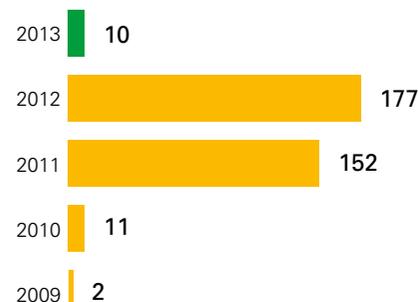


ЗАО «ОРЕНБУРГНЕФТЕОТДАЧА»

ЗАО «Оренбургнефтеотдача» является нефтедобывающим активом, расположенным на Приволжской возвышенности Центральной России.

ЗАО «Оренбургнефтеотдача» создано решением учредителей на основании Договора о создании Общества от 10.03.1999 г. с целью осуществления работ по рациональной разработке месторождений, добыче и реализации нефти в соответствии с условиями лицензий на право пользования недрами Кирсановского, Пашкинского и Черновского месторождений, проведения работ по промышленному испытанию и внедрению новых технологий интенсификации добычи нефти и повышению нефтеотдачи пластов. Срок действия лицензий – до 31 мая 2033 г.

ОДНОЙ ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ЗАДАЧ ПРЕДПРИЯТИЯ В 2013 ГОДУ ЯВЛЯЛОСЬ ПРОДОЛЖЕНИЕ РАБОТЫ НАД ПОВЫШЕНИЕМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПЕРЕХОДЯЩЕГО ФОНДА СКВАЖИН. В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОВЕДЕНИЯ ГТМ НА ПАШКИНСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ (ВНЕДРЕНИЕ ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ ОДНОВРЕМЕННО-РАЗДЕЛЬНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ) ПОЛУЧЕН ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ЭФФЕКТ. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДОБЫЧА НЕФТИ ОТ ВНЕДРЕНИЯ ДАННОГО ОБОРУДОВАНИЯ СОСТАВИЛА 1 781 ТОНН.

Структура собственности**Расположение****Объем добычи, тыс. тонн****Объем эксплуатационного бурения, тыс. м****Капитальные вложения, млн долл.**

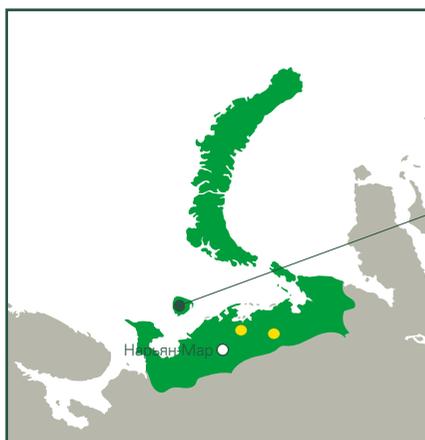
УДНГ КОЛГУЕВ

Актив расположен в северо-западной части Тимано-Печорской провинции на о. Колгуев, на территории Ненецкого автономного округа Архангельской области в 200 км от г. Нарьян-Мара.

УДНГ Колгуев ведет добычу на Центральном блоке и восточной части Западного блока Песчаноозерского месторождения. По состоянию на 01.01.2014 г. извлечено 36 % от утвержденных извлекаемых запасов, среднесуточный дебит нефти одной скважины – 1,7 т/сут., действующий фонд добывающих скважин – 33 ед., 90 % действующего фонда скважин работают в периодическом режиме.

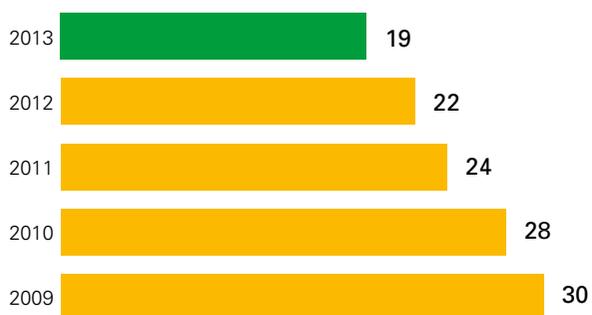
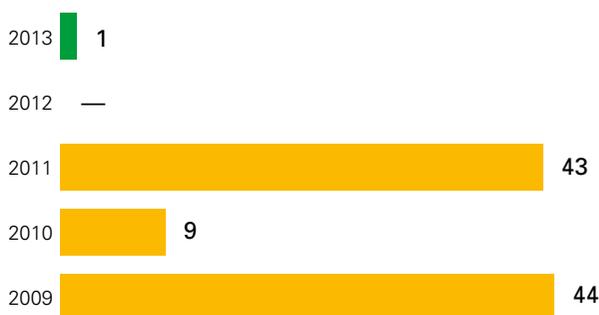
Структура собственности

■ ОАО «Зарубежнефть»

Расположение

УДНГ КОЛГУЕВ

ДОБЫЧА НЕФТИ В 2013 ГОДУ ОКАЗАЛАСЬ НИЖЕ УРОВНЯ 2012 ГОДА НА 2,7 ТЫС. ТОНН. ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ЭТОГО – ДЛИТЕЛЬНЫЙ РЕМОНТ (ДВА МЕСЯЦА) СКВАЖИНЫ № 639 С ДЕБИТОМ НЕФТИ 7,2 Т/СУТ., ПАДЕНИЕ БАЗОВОЙ ДОБЫЧИ ИЗ-ЗА СНИЖЕНИЯ ПЛАСТОВОГО ДАВЛЕНИЯ В ЗОНЕ ОТБОРА, УВЕЛИЧЕНИЕ ПЕРИОДА НАКОПЛЕНИЯ ПЕРИОДИЧЕСКИХ СКВАЖИН.

Объем добычи, тыс. тонн**Капитальные вложения, млн руб.**

СЕКТОР «НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА И СБЫТ»

Проект ОАО «Зарубежнефть» по реконструкции и модернизации предприятий сектора «Нефтепереработка и сбыт» в Боснии и Герцеговине стартовал 2 февраля 2007 года при подписании договора с Правительством Республики Сербской (Босния и Герцеговина) о приобретении НПЗ Босански Брод (сейчас НПЗ Брод), завода по производству моторных масел в г. Модрича и розничной сети Нестро Петрол, на момент покупки владевшей 79 АЗС.

В состав сектора входят следующие компании:

Наименование компании	Год создания	Год вхождения в Проект	Место расположения	Основная деятельность	Доля владения
ООО «ОПТИМА Группа»	2008	2008	Босния и Герцеговина, г. Баня Лука	Закупка нефти, оптовая и мелкооптовая реализация нефтепродуктов на внутреннем и экспортных рынках	100,00 %
АО «НПЗ Брод»	1968	2007	Босния и Герцеговина, г. Брод	Переработка нефти, производство нефтепродуктов	79,69 %
АО «МПЗ Модрича»	1957	2007	Босния и Герцеговина, г. Модрича	Производство базовых масел и парафинов, производство и реализация моторных масел и смазок	75,65 %
АО «Нестро Петрол»	1945	2007	Босния и Герцеговина, г. Баня Лука (основной офис)	Розничная реализация нефтепродуктов и сопутствующих товаров	80,00 %
АО «НефтегазИнКор»	2002	2007	Российская Федерация, г. Москва	Основной заемщик кредитных средств на реализацию Проекта, владелец контрольного пакета акций предприятий Боснии и Герцеговины	95,00 %



АО «НПЗ БРОД»



ОБЪЕМ ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТИ
В 2013 ГОДУ СООТВЕТСТВУЕТ УРОВНЮ
ПРЕДЫДУЩЕГО ГОДА.

ГЛУБИНА ПЕРЕРАБОТКИ ПО
СРАВНЕНИЮ С ПРЕДШЕСТВУЮЩИМ
ПЕРИОДОМ УВЕЛИЧЕНА НА 3,4 %,
ПОКАЗАТЕЛЬ ТОПЛИВА И ПОТЕРЬ
СНИЖЕН НА 1,1 %.

Основным производственным активом сегмента является НПЗ Брод. На территории Боснии и Герцеговины НПЗ Брод является единственным нефтеперерабатывающим производством.

Заводом производятся следующие виды нефтепродуктов:

- моторные бензины,
- дизельное топливо,
- битумы,
- мазут,
- печное топливо,
- сжиженный газ,
- сырье для производства базовых масел и парафинов.

В 2013 году Общество активно занималось внедрением мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности.

В рамках исполнения инвестиционной программы в отчетном периоде реализованы следующие проекты улучшений и введены в эксплуатацию объекты:

- установка охлаждения и затаривания битума (расширение рынка сбыта битумов за счет охлаждения и упаковки в биг-бэги);
- блок разделения риформатов, что позволило выпускать бензин Евро-5;
- блок измерения качества нефти (учет поставок нефти на НПЗ);
- дооборудование установки по производству серы блоком пастилизации (позволит отгружать серу на дальние расстояния);
- реконструкция причала по приему МТБЭ, дизельного топлива, нефти (ускорение отгрузки сырья и нефтепродуктов);
- модернизация системы возврата конденсата с резервуарного парка (экономия пара и воды);
- модернизация системы пароспутников секций 31, 32, 35 (экономия водяного пара);
- метеостанция (выполнение экологических требований);
- модернизация системы нагрева сетевой воды (экономия тепла и пара).

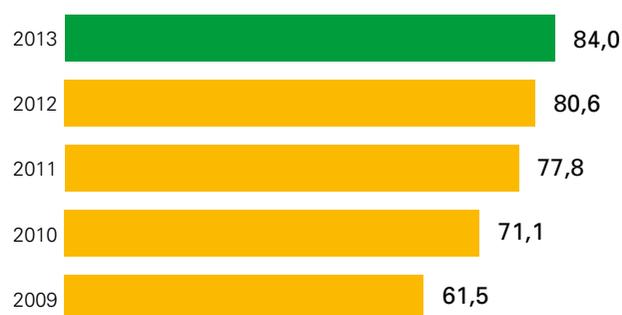
Программа дальнейшего развития НПЗ Брод предусматривает реализацию следующих мероприятий:

- строительство новой котельной с целью обеспечения потребности установок и ОЗХ паром (среднего и низкого давления), снижения затрат на топливо, электроэнергию, выбросов вредных веществ в атмосферу;
- реконструкция вакуумсоздающей системы АВТ с целью уменьшения потребления пара, предотвращения попадания углеводородов в атмосферу и промышленную канализацию;
- модернизация РУ-6кВ и РУ-0,4кВ подстанции П-20 с целью обеспечения надежности электроснабжения НПЗ, замены морально и физически устаревшего оборудования;
- перевод обогрева магистральных трубопроводов на электрический обогрев с целью снижения потребления пара и затрат на текущий ремонт, автоматизации процесса обогрева;
- газификация НПЗ Брод с целью улучшения экологической обстановки и выполнения требований экологических норм Евросоюза по выбросам оксида серы.

Переработка нефти, тыс. тонн



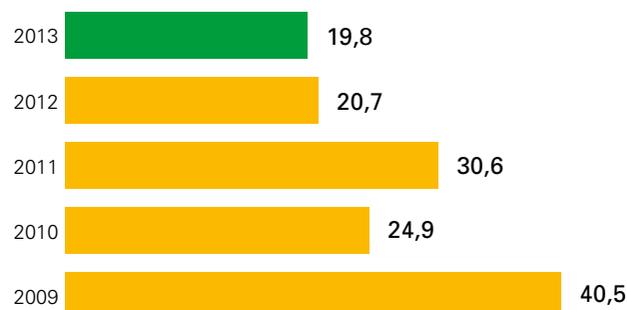
Глубина переработки, %



Потери и собственные нужды, %



Инвестиции, млн евро



АО «МПЗ МОДРИЧА»



МПЗ МОДРИЧА ЯВЛЯЕТСЯ ЕДИНСТВЕННЫМ ЗАВОДОМ ПО ПРОИЗВОДСТВУ МАСЕЛ И СМАЗОК НА ТЕРРИТОРИИ БОСНИИ И ГЕРЦЕГОВИНЫ. ЗАВОД ЗАНИМАЕТ 3-Е МЕСТО В ЕВРОПЕ ПО МОЩНОСТИ СРЕДИ ЗАВОДОВ ПО ПРОИЗВОДСТВУ 3-Й ГРУППЫ МАСЕЛ.

Ассортимент продукции МПЗ составляет более 220 наименований. В настоящее время МПЗ Модрича производит следующие виды продукции:

- базовые масла;
- парафины;
- смазки и жидкости для автотранспортных средств, техники;
- смазки и жидкости для промышленных установок;
- моторные масла для бензиновых и дизельных двигателей;
- индустриальные масла и жидкости для обработки металла;
- консистентные смазки.

Продукция МПЗ Модрича сертифицирована основными производителями автомобилей и промышленной техники (Audi, Volkswagen, BMW, Daimler-Chrysler, Opel, Scania, Volvo, MAN, Caterpillar, John Deere и проч.) и активно работающими на европейском рынке южнокорейскими компаниями Hyundai и KIA Motors, что существенно повышает ее конкурентоспособность.

Изменение объема производства и реализации моторных масел и смазок в 2013 году относительно предыдущего пе-

риода объясняется изменением структуры продукции в связи с централизацией функции по продаже масел в цистернах в компании «ОПТИМА Группа».

Динамика структуры реализации моторных масел и смазок демонстрирует сохранение общей политики продаж данной продукции в течение рассматриваемого периода:

- 60 % – рынок Боснии и Герцеговины,
- 40 % – продается за рубеж (Сербия, Косово, Черногория, Македония, Хорватия, Словения).

В 2013 году МПЗ выполнял инвестиционную программу, направленную на поддержание работоспособности действующих производств и повышение эффективности производственной деятельности за счет модернизации и автоматизации производства, снижения себестоимости производства моторных масел и смазок.

Основным инвестиционным проектом является строительство нового комплекса смешения масел проектной мощностью

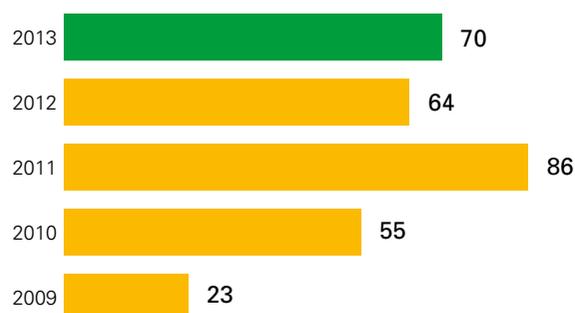
40 000 т/год. Ввод в эксплуатацию объекта планируется в 2014 году.

Результатом реализации технических и организационных мероприятий на предприятии является снижение удельных показателей потребления ресурсов, в том числе: по мазуту – на 53 %, по электроэнергии – на 33,6 %, по воде – на 64,5 %.

Основным направлением развития МПЗ Модрича в ближайшей перспективе остается дальнейшая оптимизация производственной деятельности и реализация маркетинговых мероприятий, направленных на продвижение продуктов завода на рынках бывших республик Югославии, в том числе за счет использования синергетического эффекта от централизации продаж в «ОПТИМА Группе».

В 2013 ГОДУ ОБЪЕМ ПЕРЕРАБОТКИ
МАСЛЯНОГО ДИСТИЛЛЯТА ПРЕВЫСИЛ
УРОВЕНЬ ПРОШЛОГО ГОДА НА 9,4 %.

Переработка масляного дистиллята, тыс. тонн



Структура реализации моторных масел по рынкам, %

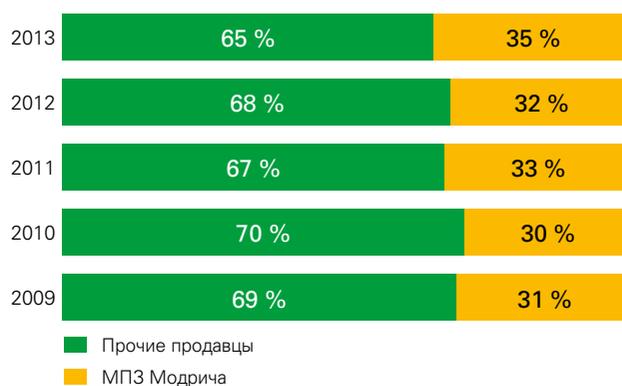


НА РЫНКЕ МАСЕЛ И СМАЗОК БОСНИИ
И ГЕРЦЕГОВИНЫ ПРОДУКЦИЯ МПЗ
МОДРИЧА ЗАНИМАЕТ 35 %.

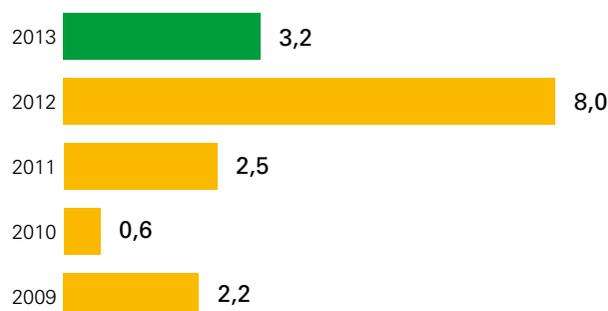
Реализация моторных масел и смазок, тыс. тонн



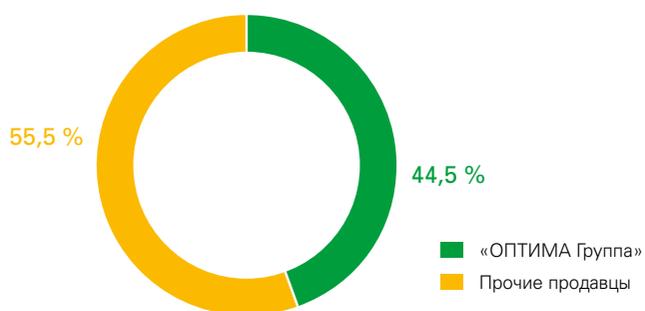
Доля реализации моторных масел на внутреннем рынке, %



Инвестиции, млн евро



ООО «ОПТИМА ГРУППА»

**Доля реализации нефтепродуктов
на внутреннем рынке на 31.12.2013 г.**

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОММЕРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2013 ГОДУ ДОЛЯ ПРОДУКЦИИ НПЗ, РЕАЛИЗУЕМОЙ КОМПАНИЕЙ «ОПТИМА ГРУППА» НА РЫНКЕ БОСНИИ И ГЕРЦЕГОВИНЫ, СОСТАВИЛА 44,5 %.



«ОПТИМА Группа» осуществляет оптовые продажи нефтепродуктов НПЗ Брод и базовых масел и парафинов МПЗ Модрича.

В 2013 году Общество продолжало реализацию политики продаж нефтепродуктов, направленную на увеличение доли мелких и средних покупателей с целью увеличения маржи реализации «ОПТИМА Группы» за счет прибыли крупных дистрибьюторов.

СТРУКТУРА РЕАЛИЗАЦИИ
НЕФТЕПРОДУКТОВ ПО РЫНКАМ
СБЫТА В 2013 ГОДУ ДЕМОНСТРИРУЕТ
НЕБОЛЬШОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ
ПРОДАЖ НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ
(74 %) ОТНОСИТЕЛЬНО ПРЕДЫДУЩЕГО
ПЕРИОДА (73 %).

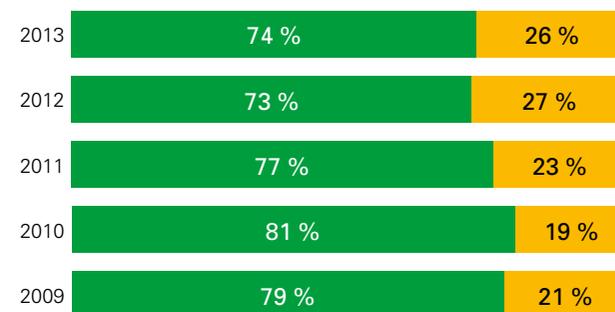
Основными задачами компании на ближайшую перспективу являются:

- увеличение объема продаж на наиболее маргинальном внутреннем рынке;
- увеличение доли продаж конечным покупателям;
- развитие новых каналов продаж темных нефтепродуктов (сокращение доли дистрибьюторов, выход на новые региональные рынки, проработка потенциала реализации фасованного битума и вакуумного газойля);
- развитие логистики – создание пунктов налива в Федерации Босния и Герцеговина, оценка потенциала терминала в Хорватии;
- развитие внутреннего рынка за счет увеличения продаж через розничную сеть независимых операторов, развития офиса продаж в г. Сараево;
- развитие внешнего рынка за счет построения долгосрочных отношений с партнерами в Хорватии, Сербии, Австрии, Италии, Словении и Черногории;
- увеличение реализации фасованных масел на внутреннем рынке, разработка новой продуктовой стратегии МПЗ, оптимизация и расширение ассортиментной матрицы.

Оптовая реализация нефтепродуктов, ТЫС. ТОНН



Структура реализации нефтепродуктов по рынкам, %



■ Внутренний рынок
■ Экспорт

АО «НЕСТРО ПЕТРОЛ»



РОЗНИЧНАЯ ПРОДАЖА НЕФТЕПРОДУКТОВ, А ТАКЖЕ ТОВАРОВ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО АССОРТИМЕНТА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЧЕРЕЗ РОЗНИЧНУЮ СЕТЬ, В СОСТАВ КОТОРОЙ ВХОДЯТ 83 ДЕЙСТВУЮЩИХ АЗС, ИЗ КОТОРЫХ 72 АЗС РАСПОЛОЖЕНЫ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ СЕРБСКОЙ, 11 АЗС – В ФЕДЕРАЦИИ БОСНИЯ И ГЕРЦЕГОВИНА.

В 2013 году в рамках реализации инвестиционной программы проведены следующие мероприятия:

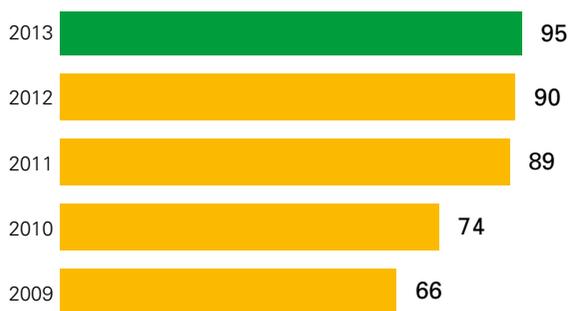
- начата реализация программы по установке газового оборудования на АЗС (программа рассчитана на 15 АЗС);
- выполнены работы по ребрендингу трех АЗС и реконструкции одной АЗС;
- выполнен основной объем работ по строительству фирменного магазина по продаже продукции МПЗ Модрича.

В перспективном периоде компания планирует продолжение реализации мероприятий, направленных на повышение операционной эффективности и рентабельности продаж топлива и товаров дополнительного ассортимента.

Основные направления деятельности компании:

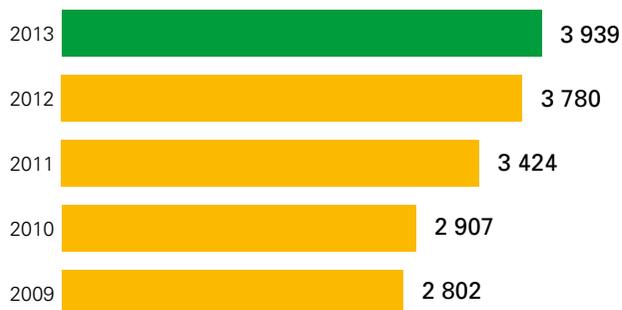
- повышение качества обслуживания путем внедрения клиентского сервиса «Горячая линия», открытия учебного центра для управляющего линейного персонала АЗС, внедрения программы «Тайный покупатель»;
- реализация новых проектов: дисконтная программа для многодетных семей «Социальная карта», дисконтная программа для сельхозпроизводителей «Аграрная карта Нестро», внедрение новой услуги «Автоматическое обслуживание на АЗС в ночное время» посредством установки терминалов самообслуживания;
- развитие продаж на внутреннем рынке за счет покупки, аренды АЗС в целях улучшения маркетингового покрытия сети, в том числе в новых регионах.

Розничная реализация нефтепродуктов, тыс. тонн

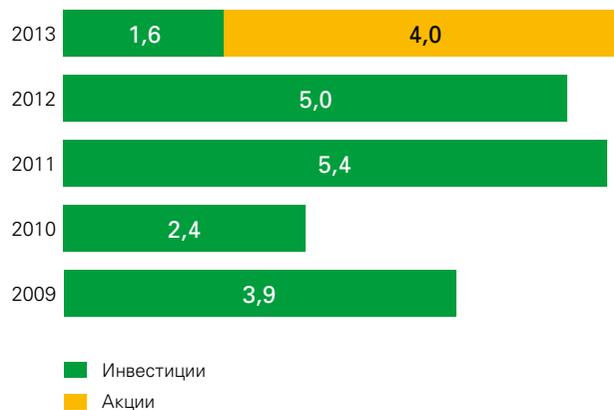


ОБЪЕМ РОЗНИЧНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ НЕФТЕПРОДУКТОВ НА АЗС ОБЩЕСТВА ЕЖЕГОДНО УВЕЛИЧИВАЕТСЯ. В 2013 ГОДУ ПРИРОСТ РОЗНИЧНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ ТОПЛИВА СОСТАВИЛ 5,5 % К УРОВНЮ ПРОШЛОГО ГОДА.

Среднесуточный объем реализации на одной АЗС, л/сут.



Инвестиции, млн евро



■ Инвестиции
■ Акции

СЕРВИСНЫЕ И ПРОЧИЕ АКТИВЫ

Сегмент сервисных активов Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» представлен предприятиями, осуществляющими деятельность в области строительства инфраструктуры нефтегазовых объектов, проведения геологоразведочных работ,

бурения, обустройства месторождений, поставок нефтепромышленного оборудования, выполнения научно-исследовательских и проектно-изыскательских работ и оказания высокотехнологичных сервисных услуг.

Всего в периметр консолидации по сегменту включены шесть предприятий:

Наименование ДЗО	Вид деятельности
ОАО «АМНГР»	<p>Предприятие по оказанию сервисных услуг в нефтегазовой сфере по следующим направлениям деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> бурение: силами СПБУ «Мурманская» – строительство разведочных скважин на шельфе Вьетнама, силами БС «Deep Venture» – строительство разведочных скважин на шельфе Индии и Индонезии); услуги морского транспорта: силами ПС «А. Ахматова» – обслуживание МЛСП «Приразломная», силами ТБС «Нефтегаз - 51» и ТБС «Нефтегаз - 57» – обслуживание СПБУ «Арктическая», силами ТБС «Нефтегаз - 55» и ТБС «Пасвик» – обслуживание буровых платформ о.Сахалин; грузовое портовое обслуживание (в составе технологических Причалов № 10, 11, 12 и грузовых причалов № 3, 4, 5); вспомогательное производство: эксплуатационно-технический участок, производственная база Притыка и Причальное, школа ПТО.
ОАО «ВНИИнефть им. ак. А.П. Крылова»	<p>Научно-исследовательский институт по решению проблем разработки нефтяных месторождений и увеличению нефтеотдачи пластов, основные направления деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> научно-исследовательские работы: разработка и применение методов повышения нефтеотдачи пластов, петрофизические исследования ядра, исследования свойств пластовых жидкостей, гидродинамические исследования скважин, анализ инвестиционной привлекательности нефтегазовых проектов, экспертные и патентные исследования; проектно-изыскательские работы: проектирование и анализ разработки нефтяных и газовых месторождений, геологическое моделирование, подсчет запасов, сопровождение бурения и мониторинг состояния сырьевой базы, экология разработки нефтяных месторождений, экономика разработки нефтяных месторождений.
ОАО «Гипровостокнефть»	<p>Действующая научная организация, оказывающая инжиниринговые услуги и осуществляющая проектно-изыскательские (независимая экспертиза проектной документации, проведение исследований в области бурения и составление проектов на строительство скважин, перспективное проектирование, инженерные изыскания для строительства, комплексное проектирование обустройства месторождений, строительства и реконструкции объектов и сооружений нефтяной и газовой промышленности) и научно-исследовательские работы для предприятий нефтегазового комплекса.</p>
ООО «Зарубежнефтьстроймонтаж»	<p>Предприятие, выполняющее работы по организации строительства, реконструкции, капитальному ремонту, осуществлению строительного контроля, подготовке проектной документации привлекаемым застройщиком и заказчиком на основании договора генерального подряда (в первую очередь на объектах ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО», АО «НПЗ Брод» и АО «МПЗ Модрича»).</p>
ОАО «РМНТК «Нефтеотдача»	<p>Предприятие, выполняющее работы по техническому и кадровому обеспечению сервисных работ на месторождениях ЦХП, реализации функций оператора проекта «Бока де Харуко» в части проведения ОПР по апробации и внедрению паротепловых МУН, оказанию нефтесервисных услуг дочерним нефтедобывающим предприятиям ОАО «Зарубежнефть».</p>
ООО «Зарнефсервис»	<p>Предприятие по реализации нефти, добываемой Группой компаний ОАО «Зарубежнефть» на внутреннем и внешнем рынках, поставке оборудования, материалов и оказанию услуг для нужд СП «Вьетсовпетро».</p>

Стратегией развития Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» предполагается поэтапная трансформация основных дочерних обществ сервисного сегмента.

СЕГОДНЯ	ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД	ЦЕЛЕВОЕ СОСТОЯНИЕ
<p>Проведение исследований на проектах Компании ОАО «ВНИИНефть»</p> <p><i>Внутренние заказы</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Проектирование и анализ разработки месторождений • МУН 	<p>Исследование запасов и методов добычи коллекторов по двум ключевым компетенциям Компании:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка трещиноватых гидрофобных коллекторов • Разработка терригенных коллекторов блочной структуры, незначительных по размеру 	<p>Корпоративный научный центр технологических компетенций</p> <p><i>Внутренние заказы</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Проектирование • Управление разработкой
<p>Генеральный проектировщик ОАО «Гипровостокнефть»</p> <p><i>Внутренние и сторонние заказы</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Базовое проектирование • Разработка РД по проекту 	<ul style="list-style-type: none"> • Улучшение качества проектирования • Ориентация на снижение затрат по проекту через инструмент минимизации затрат на стадии проектирования 	<p>Центр проектирования обустройства</p> <p><i>Внутренние заказы</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Концептуальное проектирование • Оптимизация затрат по проекту на всех этапах проектирования • Работа во взаимосвязи с крупным партнером
<p>Генеральный подрядчик ООО «Зарубежнефтьстроймонтаж»</p> <p><i>Внутренние заказы</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Выполнение СМР • Выполнение ПНР 	<ul style="list-style-type: none"> • Генеральный подрядчик для РВП • Формирование компетентной команды для реализации проектов в любой точке мира (в любом регионе – зоне интереса Компании) 	<p>Организация строительства наземной инфраструктуры</p> <p><i>Внутренние заказы</i></p>
<p>Оказание сервисных услуг ЦХП и Кубе РМНТК «Нефтеотдача»</p> <p><i>Внутренние заказы</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Гидродинамические и гидродинамические исследования • Технологический надзор и контроль 	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование компетенции супервайзинга • Оказание услуг РВП • Формирование внутренней команды, обеспечивающей 80 % потребностей Компании в сервисе • Нарботка навыка быстрого восполнения специалистов, изъятых Компанией под спецпроекты 	<p>Организатор строительства скважин</p> <p><i>Внутренние заказы</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация строительства скважин и супервайзинг бурения

ОАО «АРКТИКМОРНЕФТЕГАЗРАЗВЕДКА»

ОАО «АМНГР» обладает необходимыми для работы на шельфе производственными мощностями: самоподъемной буровой установкой (СПБУ) «Мурманская», буровым судном (БС) Deep Venture (бывш. «Валентин Шашин»), вспомогательным флотом, береговой инфраструктурой.

С 31 мая 2012 года ОАО «Зарубежнефть» стало мажоритарным акционером ОАО «Арктикморнефтегазразведка» (ОАО «АМНГР») с долей участия 100 % – 1 акция.

Компания создана в 1979 году для поиска, разведки и разработки месторождений углеводородов на арктическом шельфе России.

ОАО «АМНГР» имеет более чем 30-летний опыт работы на шельфе. Компанией открыто 15 нефтяных, газовых и газоконденсатных месторождений, в том числе уникальное по запасам Штокмановское, Ледовое (в Баренцевом море), Русановское, Ленинградское (в Карском море).

СПБУ «Мурманская»

Самоподъемная буровая установка, способная бурить скважины глубиной до 6 000 м при максимальной глубине моря 100 м

Год выпуска:	1991
Год модернизации:	2014
Габариты:	109 × 68 м
Жилых мест:	84
Общий вес:	14 465 тонн

**БС Deep Venture
(бывш. «Валентин Шашин»)**

Буровое судно, способное бурить скважины глубиной до 6 500 м при максимальной глубине моря 1 740 м

Год выпуска:	1982
Год модернизации:	2014
Габариты:	149 × 28 м
Жилых мест:	116

**Береговая инфраструктура
ОАО «Арктикморнефтегазразведка»**

включает в себя:

- 1 Грузовой портопункт (ГПП) – стоянка, погрузка, выгрузка судов.
Лавна (г. Мурманск, 20 км Печенгского шоссе),
20 причал (г. Мурманск, Нижне-Ростинское шоссе).
- 2 Эксплуатационно-технический участок (ЭТУ) – г. Кола, Кильдинское шоссе, 2.
Транспортная группа (стоянка, ремонт, обслуживание транспортных средств).
Эксплуатационно-энергетическая группа – ремонт и обслуживание энергетических систем ОАО «АМНГР»,
Школа ПТО – школа профтехобучения.
- 3 Производственная база мыс Притыка (Мурманск, Печенгское шоссе, д. 23) – в консервации.

**Вспомогательный флот
ОАО «Арктикморнефтегазразведка»**

В 2013 году предприятием завершён ремонт на класс СПБУ «Мурманская», установка вошла в контракт в декабре 2013 года. По ремонту на класс БС Deep Venture в 2013 году выполнена большая часть работ, ведется восстановление системы ППВО.

Перспективное направление в сегменте сервисных активов связано с оказанием услуг по выполнению научно-исследовательских и проектно-изыскательских работ в части научного сопровождения поиска, разведки и разработки месторождений, подсчета запасов, работ в области проектирования

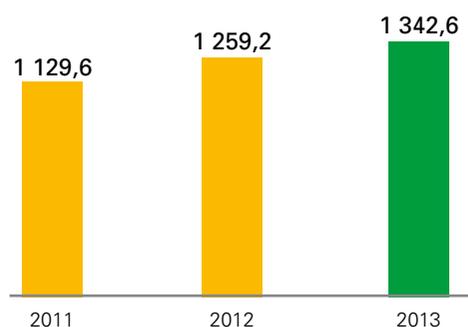
обустройства месторождений, а также реализации научно-исследовательских проектов. Данное направление представлено двумя институтами: ОАО «Гипровостокнефть» (г. Самара) и ОАО «ВНИИнефть» (г. Москва).

ОАО «ГИПРОВОСТОКНЕФТЬ»

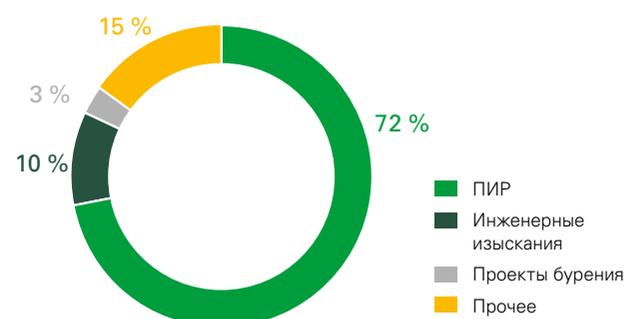
В 2013 году предприятием выполнялись работы по проекту расширения трубопроводной системы КТК в Российской Федерации, по объектам обустройства, подготовки и внешнего транспорта с месторождений Центрально-Хорейверского поднятия (ЦХП), Сузунского месторождения, ЗАО «РОСПАН

ИНТЕРНЕСНЛ», ОАО «Оренбургнефть», ООО «Бугурусланнефть», проекты бурения скважин ОАО «Оренбургнефть»; велась разработка концептуального проекта полномасштабного обустройства Куюмбинского месторождения для ООО «Славнефть-Красноярскнефтегаз».

Выручка, млн руб.



Структура выручки ОАО «ГПВН», %

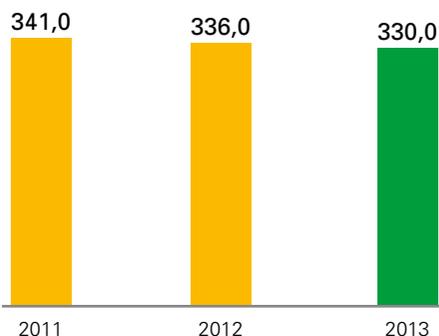


ОАО «ВНИИНЕФТЬ»

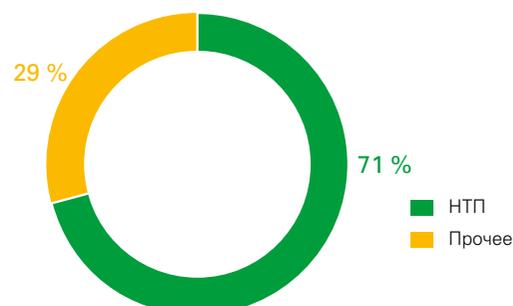
В 2013 году предприятием выполнено 63 научно-исследовательских, проектных и других работы на сумму более 230 млн руб. Большую часть в общем объеме заказов по количеству договоров занимают проекты разработки месторождений, а также работы по методам увеличения нефтеотдачи.

Основными заказчиками на выполнение ПИР в 2013 году являлись: Министерство энергетики Российской Федерации, ОАО «Зарубежнефть», ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО», ОАО «СН-МНГ», ОАО «Оренбургнефть». В структуре доходов, полученных от осуществления всех видов деятельности, больший удельный вес приходится на доходы от научно-технической продукции (НТП).

Выручка, млн руб.



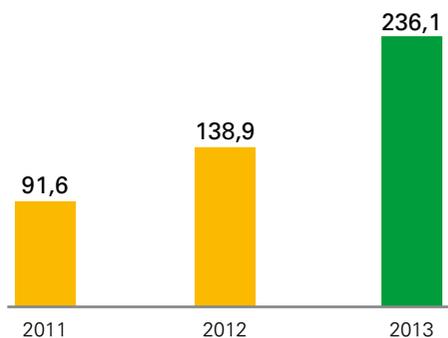
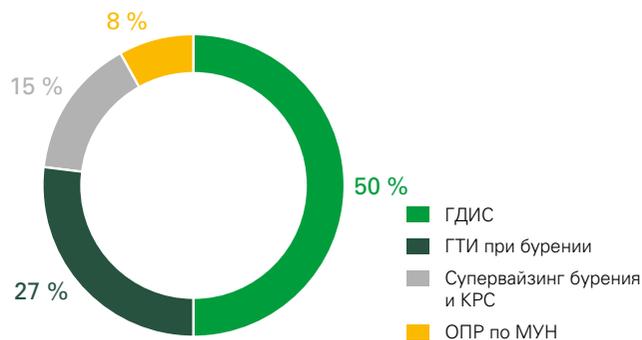
Структура выручки ОАО «ВНИИнефть», %



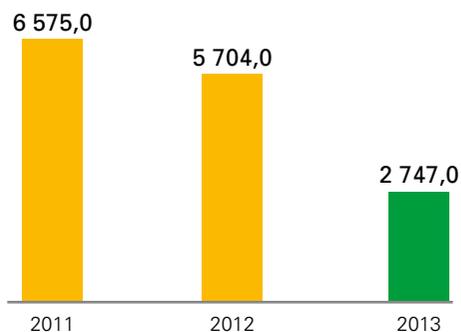
ОАО «РМНТК «НЕФТЕОТДАЧА»

В 2013 году предприятием велась эксплуатация опытно-промышленного участка месторождения Бока де Харуко и проводился комплекс научно-исследовательских работ и испытаний методов увеличения нефтеотдачи пластов в рамках операци-

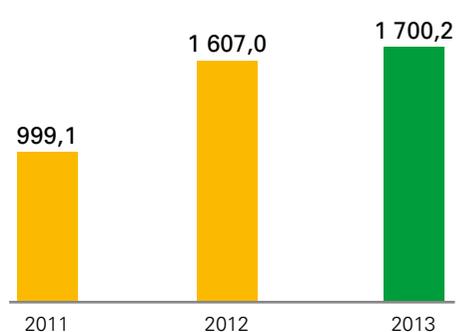
онного соглашения по проекту «Бока де Харуко», кроме того выполнялись высокотехнологичные сервисные услуги: ГТИ и супервайзинг бурения и др.

Выручка, млн руб.**Структура выручки ОАО «РМНТК «Нефтеотдача», %****ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЕСТРОЙМОНТАЖ»**

В 2013 году предприятием выполнялись работы, связанным со строительством объектов ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО». Большая часть выручки (87,42 %) сформирована из доходов именно этого направления (2 401,2 млн руб.). Динамика доходов по проектам Боснии и Герцеговины связана с изменением объемов работ заказчиков, а также с изменением схемы контрактации.

Выручка, млн руб.**ООО «ЗАРНЕСТСЕРВИС»**

Предприятие создано с целью обеспечения возможности ОАО «Зарубежнефть» осуществлять поставки российского оборудования, материалов и услуг в СРВ для обеспечения потребностей СП «Вьетсовпетро». Портфель заказов ООО «Зарнестсервис» ориентирован на Группу компаний ОАО «Зарубежнефть».

Выручка, млн руб.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2013 ГОД

В 2013 году объем выручки ОАО «Зарубежнефть» превысил 30,5 млрд руб.

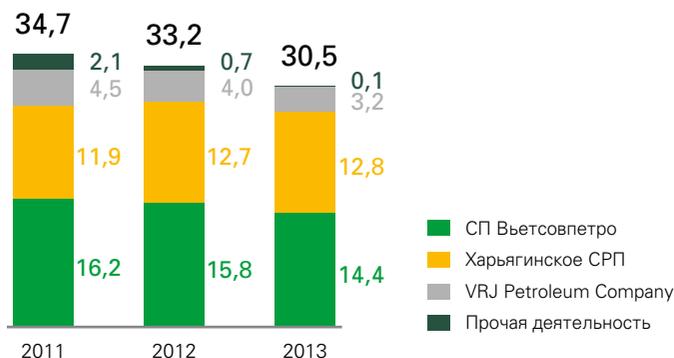
В структуре выручки 47,4 % (14,45 млрд руб.) составляют доходы от СП «Вьетсовпетро», 10,4 % (3,17 млрд руб.) – проект «Блок 09-3» (СРВ), 42 % (12,81 млрд руб.) – российский проект Харьягинское СРП, 0,08 млрд руб. – выручка по прочей деятельности (в том числе договоры купли-продажи товаров, реализация производственных услуг, сдача в аренду помещений административного здания).

Несмотря на снижение общего объема выручки ОАО «Зарубежнефть» в 2011–2013 годах, ее показатель сохраняется на достаточно высоком уровне – более 30 млрд руб., что говорит об ОАО «Зарубежнефть» как о стабильно развивающейся компании.

Основной фактор снижения чистой прибыли в 2012–2013 годах – начисление резервов по РСБУ под обесценение финансовых вложений компании Боснии и Герцеговины и «АМНГР», как одно из мероприятий по хеджированию рисков.

Чистая прибыль ОАО «Зарубежнефть» до начисления резервов в 2013 году больше плана на 6 млрд руб. и больше факта 2012 года на 1,2 млрд руб.

Структура выручки ОАО «Зарубежнефть» за 2011–2013 гг., млрд руб.

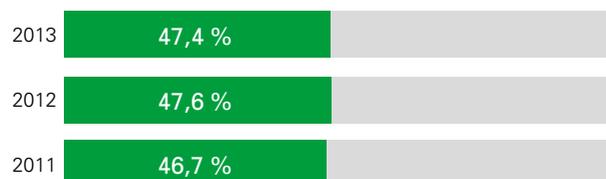


РАЗМЕР ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ
ДО НАЧИСЛЕНИЯ РЕЗЕРВОВ
НА ПРОТЯЖЕНИИ 2011–2013 ГОДОВ
СОХРАНЯЕТСЯ НА СТАБИЛЬНО
ВЫСОКОМ УРОВНЕ – ВЫШЕ
16,2 МЛРД РУБ.

Выручка и чистая прибыль ОАО «Зарубежнефть» за 2011–2013 гг., млрд руб.



Доля выручки от СП «Вьетсовпетро» в общей выручке



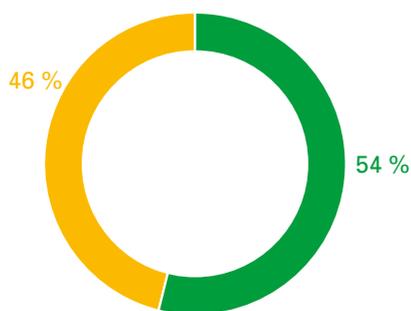
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В 2013 ГОДУ

Инвестиционная активность ОАО «Зарубежнефть» в 2013 году характеризовалась продолжением реализации ранее начатых инвестиционных проектов (поиск и освоение месторождений в СРВ, на Кубе, модернизация активов в Боснии и Герцеговине и в России).

**Объем инвестиционной программы
ОАО «Зарубежнефть» в 2009–2013 гг., млрд руб.**

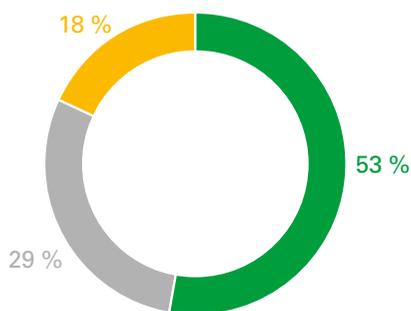


Структура инвестиций в 2013 г.



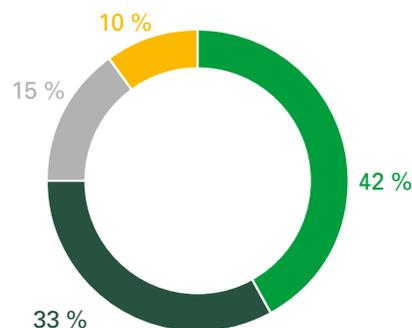
■ Инвестиции
■ Займы

**Структура инвестиций в 2013 г.
по сегментам**



■ Разведка и добыча
■ Сервисы и прочее
■ Переработка и сбыт

**Структура инвестиций в 2013 г.
по странам**



■ Куба
■ Россия
■ Босния и Герцеговина
■ Вьетнам

КЛЮЧЕВЫЕ КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

КПЭ Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» рассчитаны согласно утвержденному Положению о системе КПЭ на основании консолидированной бухгалтерской отчетности ОАО «Зарубежнефть» по РСБУ и производственной отчетности Группы компаний ОАО «Зарубежнефть».

ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ДИНАМИКА
В 2011–2013 ГОДАХ ПО ТАКИМ
КПЭ ГРУППЫ КОМПАНИЙ
ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»,
КАК КОНСОЛИДИРОВАННАЯ
ВЫРУЧКА, ЕБИТДА И ROACE,
ХАРАКТЕРИЗУЕТ УСТОЙЧИВОСТЬ И
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ГРУППЫ КОМПАНИЙ
ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ».

Консолидированная выручка Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» в 2013 году составила 96,489 млн руб., что на 5,8 % выше показателя 2012 года и на 17,2 % выше показателя 2011 года.

Рост выручки в отчетном году по сравнению с 2011–2012 годами обусловлен, главным образом, ростом выручки ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО» за счет увеличения объема добычи и реализации нефти.

Показатель ЕБИТДА (прибыль до вычета налогов, процентов и начисленной амортизации) за 2013 год составил 33,242 млн руб., что на 17 %, или на 4,8 млрд руб., выше запланированного уровня, на 50,9 % выше показателя 2012 года и на 45 % выше показателя 2011 года.

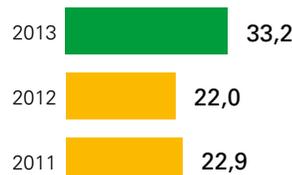
Показатель рентабельности собственного капитала ROACE по итогам деятельности Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» за 2013 год составил 15,8 % при плановом уровне 11,8 %.

Увеличение значения ROACE по сравнению с предыдущим периодом и планом связано с ростом чистой прибыли, в первую очередь за счет роста добычи в ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО».

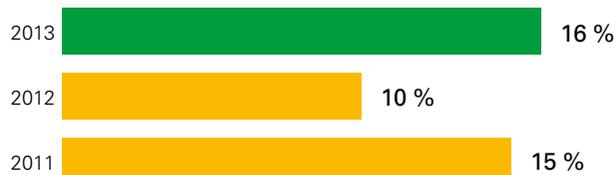
Консолидированная выручка Группы компаний ОАО «Зарубежнефть», млрд руб.



Консолидированная ЕБИТДА Группы компаний ОАО «Зарубежнефть», млрд руб.



ROACE Группы компаний ОАО «Зарубежнефть», %



ГЕОГРАФИЯ И СТРУКТУРА ПОСТАВОК МТР

В 2013 году в ОАО «Зарубежнефть» было организовано поставок МТР на сумму 308,65 млн долл. США, большую часть из этой суммы обеспечили российские поставщики – 278,33 млн долл. США (90,2 %).

СТРУКТУРА И ОБЪЕМЫ ПОСТАВОК МТР В СООТВЕТСТВИИ С ГЕОГРАФИЕЙ ПОСТАВОК

Социалистическая Республика Вьетнам (СРВ)



Поставка оборудования, материалов и услуг

- Общая сумма поставок и оказанных услуг в СРВ составила 70,66 млн долл. США, в том числе российскими поставщиками – 65,25 млн долл. США (92 %).
- В структуре поставочных договоров – трубная продукция, сдача в аренду транспортно-буксировочных судов, выполнение научно-технических исследований для СП «Вьетсовпетро», поставка оборудования и оказание логистических услуг для СПБУ «Мурманская».

Босния и Герцеговина, Республика Сербская



Поставка оборудования, материалов и услуг
(на реконструкцию и модернизацию
АО «МПЗ Модрича» и АО «НПЗ Брод»)

- Всего в 2013 году организовано поставок МТР на сумму 21,33 млн долл. США, в том числе российскими поставщиками – 10,1 млн долл. США (47,4 %).
- Среди наиболее значимых поставок МТР – поставка барабанных вакуум-фильтров, поставка систем вентиляции и кондиционирования, поставка полиэтиленовой тары для МПЗ; поставка оборудования для котельной и электрообогрева для НПЗ; выполнение работ по проектированию, КИП и СМР для МПЗ и НПЗ.

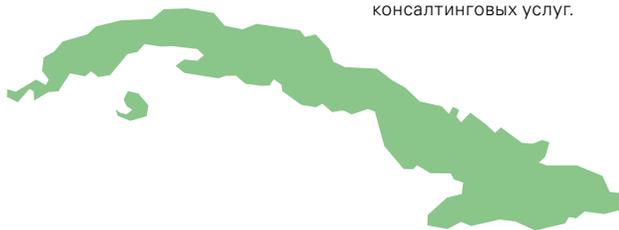




Республика Куба

Поставки для кубинских проектов (строительство скважины L-01, месторождение Бока де Харуко)

- Общая сумма поставок на Кубу составила 8,38 млн долл. США, в том числе российскими поставщиками – 0,38 млн долл. США (4,6 %).
- В структуре поставок по кубинским проектам – поставка оборудования и материалов, а также оказание консалтинговых услуг.



Российская Федерация



Поставки для российских проектов (ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО», Харягинское СРП, ОАО «Арктикморнефтегазразведка», ООО «Ульяновскнефтегаз», ОАО «Оренбургнефтеотдача»)

- Общая сумма поставок МТР – 208,27 млн долл. США, в том числе российскими поставщиками – 202,6 млн долл. США (97 %).
- Крупнейшим заказчиком (68 %) является ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО», для которого осуществлено поставок на сумму 141,47 млн долл. США, в том числе 98 % российскими поставщиками (139,31 млн долл. США).
- В структуре поставок – поставка оборудования и материалов для выполнения разведывательных и буровых работ, обустройства месторождений; трубная продукция, химические реагенты, кабельная продукция, дизельное топливо. Кроме того, оказывались услуги по НИР, ПИР и ГРР, обслуживанию судов ОАО «Арктикморнефтегазразведка».

2

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



БОЛЕЕ ПОДРОБНО
СМОТРИТЕ НА САЙТЕ
WWW.ZARUBEZHNEFT.RU

РОЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

На сегодняшний день проблемы устойчивого развития приобретают всё большую важность. К ним проявляется повышенный интерес как государства, так и заинтересованных сторон.

Решение вопросов устойчивого развития позволяет Компании стабильно развиваться в современных условиях. В ОАО «Зарубежнефть» понимание принципов устойчивости соответствует мировоззрению, принятому в международном деловом сообществе.

Руководство компании ОАО «Зарубежнефть» с 2012 года занимается формированием политики в области устойчивого развития.

ОАО «Зарубежнефть» – это компания с многолетним опытом работы, которая постоянно развивается. Основная деятельность Компании ведется в трех областях: геологоразведочные работы и добыча углеводородного сырья, нефтепереработка и сбыт, а также сервисные услуги и НТЦ. Компания имеет уникальный почти полувековой успешный опыт ведения деятельности и продолжает активно принимать глобальные вызовы, а также отвечать потребностям общества.

На данный момент в Стратегию Компании уже вошли цели по оптимизации корпоративного управления, лидерство в технологическом аспекте, повышение конкурентоспособности за счет контроля себестоимости продукции и новая цель – по соблюдению интересов широкого круга заинтересованных сторон.

Деятельность Компании оказывает значительное воздействие на большое количество людей и хрупкую экосистему в регионах присутствия. Руководство ОАО «Зарубежнефть» осознает, что обеспечение энергобезопасности невозможно без соблюдения интересов населения: экономического роста и справедливого перераспределения национального богатства, охраны окружающей среды и экономного потребления ресурсов, социального развития и обеспечения возможностей всех членов общества участвовать в принятии решений. Поиск наилучшего баланса экологических, социальных и экономических составляющих деятельности компании – это путь к реализации устойчивого развития, находящий отражение в долгосрочной стратегии развития Компании до 2030 года. Такой путь гарантирует соблюдение интересов нынешнего поколения и сохранность ресурсов для нового.

Компания стремится учитывать ожидания относительно ее социально ответственного поведения, которые отражены в международном праве и российском законодательстве, ее контрактных обязательствах, а также выявлены в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами. Она выстраивает свою стратегию с учетом национального и регионального развития.

ОАО «Зарубежнефть» в 2013 году продолжило интегрировать системный подход для формирования концепции стратегического развития. Планируется постепенный переход на интегрированную систему стандартизации бизнес-процессов и совершенствование системы КПЭ (ключевых показателей эффективности) с целью контроля и координации управляющего состава Компании на всех уровнях и по всем направлениям.

ОСТАВАЯСЬ ОТВЕТСТВЕННЫМ
ПРЕДПРИЯТИЕМ, СОБЛЮДАЮЩИМ
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ
НОРМЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» СЧИТАЕТ,
ЧТО ПРИМЕНЕНИЕ ПРИНЦИПОВ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СТАНЕТ
В ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ
ИСТОЧНИКОМ ЕГО КОНКУРЕНТНОГО
ПРЕИМУЩЕСТВА.

Постоянное стремление к росту операционных и финансовых показателей с учетом использования подходов устойчивого развития демонстрирует желание Компании осуществлять свою деятельность на основе инноваций, прозрачности и взаимодействия с заинтересованными сторонами на долгосрочной основе для общего благополучия, что прочно закреплено в корпоративных ценностях Группы компаний ОАО «Зарубежнефть».

ПРОЕКТЫ ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ

В 2013 ГОДУ ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» ИНИЦИИРОВАНА РАЗРАБОТКА ПРОЕКТОВ УЛУЧШЕНИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ОПТИМИЗАЦИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ». ОНИ ЗАТРАГИВАЮТ СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИНАНСОВОГО БЛОКА, УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ, ИТ-СТРАТЕГИИ, ПЕРСОНАЛА И КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ.

По каждому Проекту был разработан и утвержден Генеральным директором Паспорт Проекта улучшений, содержащий сведения о назначении куратора и ответственного руководителя, сроках реализации Проекта, контрольных точках и основных ожидаемых результатах.

Всего в 2013 году стартовало 19 Проектов улучшений, кроме того, в ходе реализации несколько проектов были объединены в Программу верхнего уровня «Программа повышения эффективности управленческого и финансового учета».

Отчет о ходе реализации Проектов улучшений подготавливается и предоставляется Генеральному директору ежемесячно.

Несмотря на то, что многие проекты будут завершены только в 2014 году, по ряду из них в 2013 году получен реальный положительный эффект для функционирования отдельных сегментов бизнеса:

- получено аудиторское заключение по МСФО за 2012 год;
- разработана и отлажена система электронного документооборота;
- организовано устойчивое функционирование процесса управления рисками в ОАО «Зарубежнефть»;
- закупочные процедуры в КЦ и ДЗО оптимизированы и соответствуют законодательству Российской Федерации;
- утверждены регламенты аудиторских проверок;
- устранена диспропорция оплаты труда;
- утвержден план-график обучения работников на 2014 год.

Основная цель реализации Проектов улучшений – это доведение деятельности Компании до отраслевых стандартов нефтегазовых компаний в России и за рубежом.

Основные ожидаемые результаты от реализации Проектов улучшений в 2014 году:

- определена справедливая стоимость нефтегазовых объектов и участков ОАО «Зарубежнефть» по IFRS и SEC;
- снижены удельные энергетические затраты на 3–5 % в целом по Группе компаний ОАО «Зарубежнефть»;
- консолидированная отчетность формируется в соответствии с МСФО, получено аудиторское заключение за 2013 год;
- ОАО «Зарубежнефть» присвоен рейтинг корпоративного управления не ниже НРКУ 7;
- Компании присвоен кредитный рейтинг (S&P, Moody's и/или Fitch);
- сформирована и функционирует единая методология планирования и бюджетирования в Компании;
- создана и функционирует единая ИТ- архитектура;
- разработаны и переданы в эксплуатацию модели АСБУ по сегментам;
- численность сотрудников Компании соответствует реальной загрузке;
- внедрена Система управления проектами, программами и портфелями;
- введена в промышленную эксплуатацию Система управления бизнес-процессами;
- утверждена ИТ-стратегия Компании;
- усовершенствована система КПЭ;
- создана унифицированная система управления дочерними предприятиями.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ РАЗВИТИЯ



В декабре 2013 года в ходе рассмотрения на заседании Совета директоров Компании Бизнес-плана ОАО «Зарубежнефть» на 2014 год и прогнозных показателей до 2018 года Советом директоров было принято решение вынести на рассмотрение:

I квартал 2014 года

Вопрос о стратегических ориентирах развития ОАО «Зарубежнефть» до 2020 года по сегментам (март 2014 года)

С ЦЕЛЬЮ РЕАЛИЗАЦИИ ПОРУЧЕНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА БЫЛА ОРГАНИЗОВАНА РАБОТА ПО ПОДГОТОВКЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ОРИЕНТИРОВ РАЗВИТИЯ, КОТОРЫЕ В ПОСЛЕДУЮЩЕМ ВОЙДУТ В КОРПОРАТИВНУЮ СТРАТЕГИЮ РАЗВИТИЯ ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» ДО 2030 ГОДА, РАЗРАБОТКА КОТОРОЙ БУДЕТ ПРОВЕДЕНА В 1-М ПОЛУГОДИИ 2014 ГОДА.

II квартал 2014 года

Вопросы об одобрении Корпоративной стратегии развития ОАО «Зарубежнефть» и об утверждении КПЭ

При выработке стратегических ориентиров развития ОАО «Зарубежнефть» предполагается базироваться на использовании своих уникальных преимуществ для последующего масштабирования и роста Компании (успешные навыки в управлении взаимоотношениями с партнерами по СП; опыт работы со специфическими коллекторами и месторождениями с разбалансированной системой разработки, в том числе находящимися на поздней стадии).

Кроме того, в основу стратегических ориентиров развития Общества будут заложены основные направления деятельности, определенные для ОАО «Зарубежнефть» указом Президента Российской Федерации от 3 февраля 2004 года № 137.

РЕЗУЛЬТАТЫ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2013 ГОД

Наименование Проекта	Цель Проекта	Результат по итогам 2013 г.	Внешнее заверение
<i>Повышение экономической эффективности и устойчивости</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение эффективности деятельности Общества и ДЗО • Реализация инвестиционных проектов • Разработка мероприятий по приобретению новых активов для повышения устойчивости в долгосрочной перспективе • Контроль бюджетных лимитов • Сокращение дебиторской задолженности • Снижение авансирования платежей по договорам • Проведение технологического и ценового аудита • Снижение стоимости заемного капитала 	<ul style="list-style-type: none"> • Ранняя реализация бюджетной кампании. • Формирование бизнес-плана Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» на среднесрочный период – 2014–2018 гг. • Утверждение на Инвестиционном комитете проектов с высокой эффективностью. 	Внешнее заверение элементов Отчета не проводилось
<i>Корпоративное управление</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение эффективности управления с помощью налаживания эффективных горизонтальных связей, распределения обязанностей без дублирования функций, повышения персональной ответственности менеджеров всех уровней, внедрения показателей эффективности работы подразделений 	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрена система ключевых показателей эффективности (КПЭ). • Организована служба внутреннего аудита. • Создана система управления рисками. 	Внешнее заверение элементов Отчета не проводилось
<i>Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение безопасности здоровья и жизни всех работников • Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций • Обеспечение безопасности работ • Предотвращение загрязнения окружающей среды • Обеспечение ресурсосбережения 	<ul style="list-style-type: none"> • Система управления ОТ, ПБ и ООС в Обществе обеспечивает реализацию Политики Общества в области охраны окружающей среды, здоровья и безопасности, на основе законного и социально ответственного ведения хозяйственной и коммерческой деятельности. 	Внешнее заверение элементов Отчета не проводилось
<i>Развитие регионов присутствия, социальные инвестиции и благотворительность</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Содействие социально-экономическому развитию • Проведение мероприятий социального характера • Развитие спорта и здорового образа жизни • Образовательные программы • Сохранение исторического наследия 	<ul style="list-style-type: none"> • Оказание благотворительной помощи по письмам и договорам. • Добровольное пожертвование на оказание помощи жителям областей, пострадавшим в результате наводнения летом 2013 года. 	Внешнее заверение элементов Отчета не проводилось

Наименование Проекта	Цель Проекта	Результат по итогам 2013 г.	Внешнее заверение
<i>Антикоррупционная деятельность</i>	<ul style="list-style-type: none"> Принятие мер по предупреждению, устранению коррупции и формированию антикоррупционного сознания работников 	<ul style="list-style-type: none"> Разработан План мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в ОАО «Зарубежнефть». Утвержден Перечень должностей ОАО «Зарубежнефть», связанных с высоким коррупционным риском. Разработан внутренний нормативный документ – «Антикоррупционная политика ОАО «Зарубежнефть». 	Внешнее заверение элементов Отчета не проводилось
<i>Оптимизация закупочной деятельности</i>	<ul style="list-style-type: none"> Развитие закупочной деятельности Обеспечение прозрачности закупок Снижение затрат на приобретение товаров, работ и услуг 	<ul style="list-style-type: none"> Проект успешно завершен. Закупочные процедуры в КЦ и ДЗО оптимизированы и соответствуют законодательству Российской Федерации. 	Внешнее заверение элементов Отчета не проводилось
<i>Организация службы внутреннего аудита</i>	<ul style="list-style-type: none"> Организация устойчивого функционирования процесса внутреннего аудита в Группе компаний 	<ul style="list-style-type: none"> Выполняется в соответствии с графиком (завершающая стадия). Внедрена методология аудита. Реализуется риск-ориентированный план проведения аудита на 2014 год. 	Внешнее заверение элементов Отчета не проводилось
<i>Внедрение системы обучения персонала</i>	<ul style="list-style-type: none"> Построение и эффективное функционирование системы обучения и развития персонала 	<ul style="list-style-type: none"> Выполняется в соответствии с графиком (завершающая стадия). Разработана и утверждена матрица программ обучения по видам, формам и методам для каждой целевой категории персонала. 	Внешнее заверение элементов Отчета не проводилось

ОСНОВНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

- Уникальный 45-летний опыт реализации международных нефтегазовых проектов в интересах государства;
- знания специфики работы в различных регионах мира – более 35 стран;
- государственный статус – 100 % акций находятся в федеральной собственности;
- входит в список стратегических предприятий Российской Федерации;
- устойчивые многолетние связи с ведущими нефтяными компаниями России и мира, научно-исследовательскими и проектными организациями и отраслевыми институтами ТЭК России;
- высокие компетенции в области шельфовой нефтедобычи;
- расширение географии деятельности.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В целях обеспечения устойчивого непрерывного функционирования и развития Компании путем своевременной идентификации, предотвращения или минимизации рисков, представляющих угрозу бизнесу и репутации Компании, здоровью персонала, а также имущественным интересам акционеров Компании, выстраивается система управления рисками.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В начале 2013 года в Компании разработана и одобрена Генеральным директором ОАО «Зарубежнефть» концепция внедрения ИСУР. В течение 2013 года был разработан и внедрен стандарт «Интегрированная система управления рисками» (ИСУР), определяющий единый подход к процессу управления рисками в Группе компаний.

Система управления рисками Компании устанавливает единый порядок идентификации рисков, планирования мероприятий по уменьшению рисков, мониторинга рисков и контроля выполнения мероприятий по уменьшению рисков, анализа эффективности реализованных мероприятий и анализа извлеченных уроков для Компании.

В основе разработанной системы управления рисками лежит принцип интегрированного подхода к управлению рисками. Основными задачами являются:

- защита выполнения стратегии Компании от негативного влияния рисков;
- обоснованное принятие финансовых и инвестиционных решений с учетом информации о рисках;
- сохранение и преумножение инвестированных финансовых средств.

В целях соответствия лучшим международным практикам в Компании создан и функционирует на регулярной основе Рабочий комитет по управлению рисками (далее – Комитет по рискам). Комитет по рискам системно рассматривает существенные риски корпоративного уровня (портфель корпоративных рисков), включая стратегические риски и возможности, операционные риски, риски в области подготовки отчетности и соответствия законодательным нормам и требованиям Российской Федерации и стран, где Компания осуществляет деятельность.

Компания продолжит непрерывное совершенствование подхода к базовым процессам ИСУР, в том числе особое значение будет уделять совершенствованию подхода к оценке рисков при принятии решений, интеграции процесса управления рисками в процессы бизнес-планирования, управления проектами, M&A.

УПРАВЛЕНИЕМ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА
РАЗРАБОТАН ПЛАН АУДИТОРСКИХ
ПРОВЕРОК НА ОСНОВЕ РИСК-
ОРИЕНТИРОВАННОГО ПОДХОДА,
ПРОВОДИТСЯ АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ.

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА

На деятельность Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» влияет широкий спектр рисков нормативного, правового, финансового, экономического, социального, рыночного, производственного, экологического, странового и конкурентного характера. Эти риски по отдельности, в сочетании с другими или в совокупности могут оказать существенное воздействие на результаты деятельности и достижение целей Компании и могут оказать влияние как в краткосрочном, так и в среднесрочном и перспективном периодах.

Группа компаний ОАО «Зарубежнефть» дает характеристику рискам и неопределенностям, которые считает существенными, однако эти риски могут быть не единственными, с которыми Группа может столкнуться.

Возникновение дополнительных рисков и неопределенностей, включая риски и неопределенности, о которых Группе не известно на данный момент или которые Группа считает несущественными, может также повлиять на достижение целей предприятий Группы, привести к изменению финансовых показателей и, как следствие, снижению стоимости предприятий Группы.

Группа компаний ОАО «Зарубежнефть» рассматривает страхование как основной инструмент минимизации последствий реализации операционных рисков, позволяющий перенести финансовые потери от реализации рисков на страховые организации. Основные производственные активы Компании застрахованы крупнейшими российскими и международными страховщиками с высокими рейтингами надежности.

Страховая защита организована в соответствии со следующими программами:

- страхование скважин,
- страхование плавучих буровых установок (ПБУ) и морских буровых судов,
- комплексное страхование имущества предприятий и строительно-монтажных рисков,
- страхование ответственности и экологических рисков,
- страхование нефтепродуктов,
- комплексное страхование рисков разработки шельфовых месторождений.

Практически по каждой страховой программе проводятся сурвейерские осмотры, которые позволяют качественно оценить риск и его последствия для хозяйственной деятельности Компании.

Стоит подчеркнуть, что ИСЦР включает в себя и снижение нефинансовых рисков на основе регулярного взаимодействия со стейкхолдерами.



3

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



БОЛЕЕ ПОДРОБНО
СМОТРИТЕ НА САЙТЕ
WWW.ZARUBEZHNEFT.RU

СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» ИЗБРАН В СООТВЕТСТВИИ С РАСПОРЯЖЕНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО АГЕНТСТВА ПО УПРАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИМУЩЕСТВОМ ОТ 29 ИЮНЯ 2012 ГОДА №1018-Р «О РЕШЕНИЯХ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ».

До проведения годового общего собрания акционеров членами Совета директоров Общества являлись:

Баженов Александр Владиславович	Директор Центра государственно-частного партнерства Внешэкономбанк год рождения – 1964 акциями Общества не владеет
Брунич Николай Григорьевич	Генеральный директор ОАО «Зарубежнефть» год рождения – 1955 акциями Общества не владеет
Кадочников Павел Анатольевич	Проректор по научной работе Всероссийской академии внешней торговли Минэкономразвития России независимый директор год рождения – 1978 акциями Общества не владеет
Некипелов Александр Дмитриевич	Директор Московской школы экономики федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова», д. э. н., профессор год рождения – 1951 акциями Общества не владеет
Айван Глазенберг	Президент компании «Гленкор» независимый директор год рождения – 1957 акциями Общества не владеет
Столяренко Владимир Михайлович	Председатель Наблюдательного совета ОАО АКБ «ЕВРОФИНАНС МОСНАРБАНК» год рождения – 1961 акциями Общества не владеет
Токарев Николай Петрович	Президент ОАО «АК «Транснефть» год рождения – 1950 акциями Общества не владеет

В соответствии с решением Совета директоров ОАО «Зарубежнефть» от 23 июля 2012 года (Протокол № 63) Председателем Совета директоров ОАО «Зарубежнефть» являлся Николай Петрович Токарев.

Распоряжением Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 12 сентября 2013 года № 1145-р «О решениях годового общего собрания акционеров открытого акционерного общества «Зарубежнефть» был избран Совет директоров в следующем составе:

Баженов Александр Владиславович	Директор Центра государственно-частного партнерства Внешэкономбанк год рождения – 1964 акциями Общества не владеет
Кадочников Павел Анатольевич	Проректор по научной работе Всероссийской академии внешней торговли Минэкономразвития России независимый директор год рождения – 1978 акциями Общества не владеет
Кудряшов Сергей Иванович	Генеральный директор ОАО «Зарубежнефть» год рождения – 1967 акциями Общества не владеет
Мартынов Виктор Георгиевич	Ректор РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина независимый директор год рождения – 1953 акциями Общества не владеет
Молодцов Кирилл Валентинович	Заместитель Министра энергетики Российской Федерации год рождения – 1968 акциями Общества не владеет
Некипелов Александр Дмитриевич	Директор Московской школы экономики федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова», д. э. н., профессор год рождения – 1951 акциями Общества не владеет
Полубояринов Михаил Игоревич	Первый заместитель председателя – член правления государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» год рождения – 1966 акциями Общества не владеет

В СООТВЕТСТВИИ С РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» 25 НОЯБРЯ 2013 ГОДА (ПРОТОКОЛ № 74) ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» ИЗБРАН МИХАИЛ ИГОРЕВИЧ ПОЛУБОЯРИНОВ.

Положение о Совете директоров ОАО «Зарубежнефть» утверждено решением внеочередного общего собрания акционеров ОАО «Зарубежнефть» (Распоряжение Росимущества от 12 октября 2005 г. № 2253-р).

В 2013 году общий размер выплат на вознаграждение 7 членов Совета директоров ОАО «Зарубежнефть» по итогам работы в 2012–2013 гг. составил 6 970 тыс. рублей.

При Совете директоров ОАО «Зарубежнефть» созданы три комитета:

Комитет по стратегическому планированию

Положение о Комитете было утверждено решением Совета директоров ОАО «Зарубежнефть» 28 октября 2011 года (Протокол № 53). На заседании Совета директоров ОАО «Зарубежнефть» 25 ноября 2013 года (Протокол № 74) утверждена новая редакция Положения о Комитете по стратегическому планированию при Совете директоров ОАО «Зарубежнефть».

Членами комитета являлись Баженов А.В., Брунич Н.Г., Некипелов А.Д.

После избрания нового состава Совета директоров был избран следующий состав комитета: Некипелов А.Д., Кудряшов С.И., Мартынов В.Г., Молодцов К.В.

Комитет по аудиту

Положение о Комитете было утверждено решением Совета директоров ОАО «Зарубежнефть» 28 октября 2011 года (Протокол № 53). На заседании Совета директоров ОАО «Зарубежнефть» 25 ноября 2013 года (Протокол № 74) утверждена новая редакция Положения о Комитете по аудиту при Совете директоров ОАО «Зарубежнефть».

Членами комитета являлись Баженов А.В., Кадочников П.А., Некипелов А.Д.

После избрания нового состава Совета директоров избран следующий состав комитета: Баженов А.В., Кадочников П.А., Некипелов А.Д.

Комитет по кадрам и вознаграждению

Положение о Комитете утверждено решением Совета директоров ОАО «Зарубежнефть» 28 октября 2011 года (Протокол № 53). На заседании Совета директоров ОАО «Зарубежнефть» 25 ноября 2013 года (Протокол № 74) утверждена новая редакция Положения о Комитете по кадрам и вознаграждению.

Членами комитета являлись: Кадочников П.А., Айван Глазенберг, Столяренко В.М.

После избрания нового состава Совета директоров избран следующий состав комитета: Баженов А.В., Кадочников П.А., Мартынов В.Г.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ОБЩЕСТВА

Перечень лиц, входящих в состав Ревизионной комиссии Общества

Распоряжением Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 29 июня 2012 года № 1018-р «О решениях годового общего собрания акционеров открытого акционерного общества «Зарубежнефть» была избрана Ревизионная комиссия ОАО «Зарубежнефть» в следующем составе:

Коляда А.С.	начальник отдела Управления Росимущества
Тер-Степанов Д.В.	заместитель директора департамента Минэкономразвития России
Упатова Г.В.	заместитель директора департамента – главный бухгалтер Минэнерго России

Ревизионной комиссией проведена проверка годовой бухгалтерской отчетности. По результатам проверки составлены заключения о достоверности данных, содержащихся в бухгалтерской отчетности и Годовом отчете ОАО «Зарубежнефть» за 2013 год.

Распоряжением Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 12 сентября 2013 года № 1145-р «О решениях годового общего собрания акционеров открытого акционерного общества «Зарубежнефть» была избрана Ревизионная комиссия ОАО «Зарубежнефть» в следующем составе:

Воронкова А.Л.	заместитель начальника Управления Росимущества
Коляда А.С.	начальник отдела Управления Росимущества
Тихонова М.Г.	секретарь межведомственной комиссии по анализу эффективности деятельности организаций топливно-энергетического комплекса

Вознаграждения членам Ревизионной комиссии не выплачиваются.

РУКОВОДСТВО ОБЩЕСТВА



Генеральный директор
Кудряшов Сергей Иванович

Кудряшов Сергей Иванович имеет большой опыт работы на руководящих должностях в компаниях топливно-энергетического комплекса.

В 1991 г. окончил Куйбышевский политехнический институт. В 2006 г. получил степень магистра делового администрирования (Executive MBA) в Стокгольмской школе экономики.

С 1991 г. начал свою трудовую деятельность в «Нижевартовскнефти», пройдя путь от оператора по добыче нефти до заместителя генерального директора – начальника укрупненного нефтепромысла.

2002–2003 гг. – заместитель управляющего ОАО «Томскнефть ВНК» – начальник НГДУ «Стрежевойнефть».

2003–2005 гг. – Управляющий ОАО «Юганскнефтегаз» – Вице-президент ЗАО «ЮКОС ЭП».

С 2005 г. находился на должности первого вице-президента ОАО «НК «Роснефть», курировал производственный сектор компании.

2008 г. – 11.07.2012 г. – заместитель Министра энергетики Российской Федерации. Курировал вопросы, связанные с деятельностью российского нефтегазового комплекса.

В июле 2012 г. занял должность первого заместителя Генерального директора ОАО «Зарубежнефть».

С 28 декабря 2012 г. является Генеральным директором ОАО «Зарубежнефть».

Также Сергей Кудряшов является руководителем рабочей группы Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности.

Акциями Общества не владеет.



*Первый заместитель
Генерального директора*
Ерке Сергей Иванович

В 1985 г. окончил Тюменский индустриальный институт по специальности «горный инженер-гидрогеолог», в 2002 г. – Московский государственный университет экономики, статистики и информатики. В 2006 г. дополнительно получил диплом МВА Стокгольмской школы экономики в России.

Начал свою трудовую деятельность в Нижневартовской гидрогеологической партии в г. Мегион. Более 10 лет занимал руководящие должности в нефтегазовых предприятиях Тюменской области.

2007–2009 гг. – заместитель директора по развитию производства ООО «РН-Юганскнефтегаз».

В 2009 г. был назначен директором Департамента добычи и транспортировки нефти и газа в Министерстве энергетики Российской Федерации.

С 2011 г. занимал должность начальника Департамента перспективного развития и капитального строительства ОАО «Газпром нефть».

С января 2013 г. является первым заместителем Генерального директора ОАО «Зарубежнефть».

Имеет звание «Почетный нефтяник» Министерства энергетики Российской Федерации.

Акциями Общества не владеет.



*Заместитель Генерального директора
по экономике и финансам*
Кравченко Сергей Викторович

В 1992 г. окончил Сибирский автомобильно-дорожный институт по специальности «инженер-экономист», в 1999 г. – Московскую международную высшую школу бизнеса «МИРБИС». Кандидат технических наук.

С 1992 г. работал в структурах ОАО «Юганскнефтегаз».

1995–1997 гг. – заместитель директора по экономике нефтесервисного предприятия Общества – Центральная база производственного обслуживания.

С 1997 по 2003 г. занимал руководящие должности в НГДУ «Стрежевойнефть» ОАО «Томскнефть» и ЦПУ «Нефтеюганск».

С 2003 г. – заместитель генерального директора по экономике и финансам ОАО «ТНК-Нягань».

В 2008 г. занял должность генерального директора ОАО «ТНК-Нягань».

В 2012–2013 гг. – коммерческий директор Дивизион Ямал-Газ ОАО «ТНК-ВР Менеджмент».

С февраля 2013 г. является заместителем Генерального директора ОАО «Зарубежнефть».

Акциями Общества не владеет.



*Заместитель Генерального директора
по развитию проектов и скважинным
операциям*

Заикин Игорь Петрович

В 1991 г. окончил Куйбышевский политехнический институт им. В.В. Куйбышева по специальности горный инженер. Имеет диплом о прохождении Российско-норвежской модульной программы MBA при МГИМО.

Начал свою трудовую деятельность помощником бурильщика на государственном предприятии по бурению нефтяных и газовых скважин «ВАН-ЕГАН» в г. Нижневартовск.

С 1996 г. работал в ООО «ЛУКОЙЛ-бурение» в г. Самара и «ЛУКОЙЛ Оверсиз» в Казахстане.

С 2003 г. – начальник отдела технологии бурения в ОАО «ЛУКОЙЛ».

С 2005 по 2012 г. – директор Департамента бурения, скважинных технологий и супервайзинга в ОАО «НК «Роснефть».

С 2012 г. – директор Департамента бурения в ОАО АНК «Башнефть».

С июля 2013 г. занимает должность заместителя Генерального директора по развитию проектов и скважинных операций ОАО «Зарубежнефть».

Акциями Общества не владеет.



*Заместитель Генерального директора
по разработке*

Ножин Владимир Матвеевич

В 1974 г. окончил Азербайджанский институт нефти и химии по специальности «Геология и разведка нефтяных и газовых месторождений», в 1996 г. – Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по специализации «Руководство в условиях рынка».

После окончания института работал в Морском управлении буровых работ «Нефтяные камни» объединения «Каспморнефть» помощником бурильщика, инженером по глинистым растворам.

В 1975 г. был направлен в Западную Сибирь, в «Главтюменнефтегаз», где работал в производственном объединении «Юганскнефтегаз» на разных должностях: от геолога до начальника НГДУ «Правдинскнефть», главного инженера производственного объединения «Юганскнефтегаз».

С 2000 г. – начальник Управления мониторинга добычи, затем вице-президент по науке, проектированию и мониторингу месторождений в ЗАО «ЮКОС-ЭП».

С 2007 г. – генеральный директор ОАО «Самаранефтегаз».

С апреля 2013 г. – заместитель Генерального директора ОАО «Зарубежнефть» по разработке.

Является Заслуженным работником Минтопэнерго России, ОАО «ЮКОС», ОАО «НК «Роснефть».

Акциями Общества не владеет.



*Заместитель Генерального директора
по добыче*

Клинчев Валерий Андреевич

В 1989 г. окончил Московский институт нефтехимической и газовой промышленности им. И.М. Губкина, в 1998 г. получил диплом Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации с квалификацией менеджера высшей категории.

С 1989 по 1998 г. работал в АО «Коминнефть», где прошел путь от геолога до директора по производству.

С 1998 по 2000 г. – генеральный директор ОАО «Тэбукнефть».

В 2000 г. был назначен первым заместителем генерального директора в ФГУП «Ухтанефтегазгеология».

В 2003 г. работал в ОАО «Зарубежнефть» на руководящих должностях в Управлении развития и реализации проектов.

С 2004 по 2008 г. – первый вице-президент, а затем генеральный директор ОАО «РМНТК «Нефтеотдача».

С 2008 г. – генеральный директор ООО «Совместная компания «РУСВЬЕТПЕТРО».

С февраля 2010 г. – заместитель Генерального директора ОАО «Зарубежнефть».

Награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и энергетики России, удостоен званий «Почетный нефтяник России» и «Почетный работник топливно-энергетического комплекса». Имеет государственную награду Социалистической Республики Вьетнам.

Акциями Общества не владеет.



*Заместитель Генерального директора
по переработке и сбыту*

Озеров Андрей Валерьевич

В 1985 г. окончил инженерный факультет Ульяновского высшего военно-технического училища и до 1998 г. находился на военной службе на различных командных и инженерных должностях.

В 2000 г. окончил РЭА им. Г.В. Плеханова по специальности «Финансы и кредит». Имеет степень кандидата экономических наук. Также имеет диплом МВА Стокгольмской школы экономики.

С 2001 г. работал в компаниях, входящих в структуру ЗАО «ЮКОС-РМ», на руководящих должностях.

С 2012 г. – советник генерального директора Управляющей компании «Лидер» (ОАО «Газпром»), потом директор крупных проектов в ЗАО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания» (ОАО «НК «Роснефть»).

С октября 2013 г. занимает должность заместителя Генерального директора ОАО «Зарубежнефть» по переработке и сбыту.

Акциями Общества не владеет.



*Заместитель Генерального директора
по внешним связям*

Воронин Александр Юрьевич

В 1983 г. закончил факультет вычислительной математики и кибернетики Казанского государственного университета им. В.И. Ульянова-Ленина по специальности «экономист-математик», в 1987 г. – аспирантуру Казанского государственного университета. Кандидат экономических наук (1988 г.), доктор экономических наук (2005 г.), доцент (1992 г.), профессор кафедры экономики КГТУ (2010 г.). Стажировался в Геттингенском университете, Германия (1991 г.), в Академии государственной службы при Президенте Российской Федерации (2005 г.).

С 2000 по 2002 г. занимал должность руководителя Департамента внешнеэкономической деятельности ОАО «НГК «Славнефть».

С 2002 по 2004 г. – заместитель Министра энергетики Российской Федерации, курировал внешнеэкономическую деятельность.

С апреля 2004 г. – заместитель Генерального директора ОАО «Зарубежнефть».

Указом Президента Российской Федерации в 2003 г. присвоен ранг Действительного государственного советника Российской Федерации 2 класса. Имеет звание «Почетный энергетик Российской Федерации».

Акциями Общества не владеет.



*Заместитель Генерального директора
по общим вопросам и управлению
персоналом*

Коваленко Александр Павлович

Окончил Военную академию и Военный институт МО Российской Федерации. Занимал различные должности в Министерстве обороны Российской Федерации.

С 1992 по 2002 г. занимал должность первого заместителя генерального директора международного холдинга «Пронто-Москва».

С 2002 г. является заместителем Генерального директора ОАО «Зарубежнефть» по общим вопросам и управлению персоналом.

Имеет государственные награды Российской Федерации.

Акциями Общества не владеет.

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика ОАО «Зарубежнефть» утверждена на заседании Совета директоров 28 октября 2011 года (Протокол № 53).

В соответствии с Дивидендной политикой ОАО «Зарубежнефть» стремится обеспечивать рост дивидендов, выплачиваемых в пользу Российской Федерации, при условии увеличения чистой прибыли Общества и успешной реализации инвестиционных проектов ОАО «Зарубежнефть», осуществляемых согласно утвержденному Советом директоров бизнес-плану Общества.

Основными принципами Дивидендной политики ОАО «Зарубежнефть» являются:

- оптимальное сочетание интересов Общества и его акционеров;
- уважение и строгое соблюдение прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации;
- ежегодное направление определенной части прибыли Общества на выплату дивидендов и использование остающейся в распоряжении Общества прибыли как для формирования резервного фонда, так и для финансирования инвестиционной деятельности Общества.



НА ПРОТЯЖЕНИИ НЕСКОЛЬКИХ ЛЕТ ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» ОСТАЕТСЯ В ЧИСЛЕ ЛИДИРУЮЩИХ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ ПО ПОКАЗАТЕЛЮ СУММЫ ДИВИДЕНДОВ, ПЕРЕЧИСЛЯЕМЫХ В БЮДЖЕТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указов Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (в редакции Указов Президента РФ от 06.06.2013 № 546, от 08.07.2013 № 613, от 03.12.2013 № 878), от 11.04.2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014–2015 годы» в ОАО «Зарубежнефть» реализуется комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

В настоящее время ведется разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания работников, характеризующегося нетерпимостью к любым формам коррупционных проявлений.

- Разработан План мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в ОАО «Зарубежнефть». Разработаны дополнения к Плану.
- Внесены изменения в Кодекс корпоративной этики ОАО «Зарубежнефть».
- Разработан внутренний нормативный документ «Антикоррупционная политика ОАО «Зарубежнефть» как базовый документ в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и соблюдения требований применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также применимого антикоррупционного законодательства любой иной страны, где Общество ведет или планирует вести деятельность.
- Утвержден Перечень должностей ОАО «Зарубежнефть», связанных с высоким коррупционным риском, предусмотрены специальные антикоррупционные процедуры и требования в отношении работников, замещающих должности, связанные с высоким коррупционным риском.

ЭТА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОТРАЖАЕТ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ

ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» ВЫСОКИМ
ЭТИЧЕСКИМ СТАНДАРТАМ ВЕДЕНИЯ
ОТКРЫТОГО И ЧЕСТНОГО БИЗНЕСА
ДЛЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ,
СЛЕДОВАНИЯ ЛУЧШИМ ПРАКТИКАМ
КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
И ПОДДЕРЖАНИЯ ДЕЛОВОЙ
РЕПУТАЦИИ ОБЩЕСТВА.

- Введена стандартная антикоррупционная оговорка в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью.
- Введены антикоррупционные положения в трудовые договоры работников Компании.
- ОАО «Зарубежнефть» присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса.
- Введена в действие «Горячая линия» для возможности информирования о проявлениях коррупции и мошенничества. Информация размещена на официальном сайте Общества.
- Организовано заполнение справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководящего состава Общества и членов их семей (Генерального директора и его заместителей), а также направление справок в Департамент государственной службы и кадров Правительства РФ.
- Осуществляется регулярный контроль экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

2013 год ознаменовался коренными изменениями, направленными на совершенствование всей системы корпоративного управления Группы компаний ОАО «Зарубежнефть». В рамках реализуемых проектов по совершенствованию системы корпоративного управления в ОАО «Зарубежнефть» создано Управление внутреннего аудита. В своей деятельности Управление руководствуется Положением о внутреннем аудите ОАО «Зарубежнефть» и Положением об Управлении внутреннего аудита, которые определяют его основные цели, задачи и функции. Процесс внутреннего аудита регламентирован системой внутренних нормативных методологических документов.

Управление внутреннего аудита также является организатором ревизионного процесса дочерних обществ и активно взаимодействует с подразделениями ОАО «Зарубежнефть» при осуществлении контрольных функций в области ревизионной работы.

ОСНОВНОЙ ЦЕЛЬЮ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА ЯВЛЯЕТСЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВУ КОМПАНИИ РАЗУМНЫХ И ОБОСНОВАННЫХ ГАРАНТИЙ И КОНСУЛЬТАЦИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ, ЕЕ ФИЛИАЛОВ, ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВ И ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ.

Внутренний аудит осуществляется с целью оказания содействия органам управления Компании в повышении эффективности и результативности управленческих процессов, процессов управления рисками и контроля.

Деятельность Управления внутреннего аудита осуществляется на основе риск-ориентированного плана аудита, утвержденного руководством Компании.

Основными задачами Управления являются:

- взаимодействие с руководством Компании, Комитетом по аудиту при Совете директоров, внешними аудиторами Компании, ревизионными комиссиями (ревизорами) и аудиторами дочерних обществ;
- проведение оценки эффективности управления рисками и разработка рекомендаций по совершенствованию процессов управления рисками;
- проведение оценки эффективности системы внутреннего контроля на корпоративном уровне и уровне бизнес-процессов и предоставление заключения руководству Компании по вопросам ее эффективности.

Управление внутреннего аудита подчиняется непосредственно Генеральному директору Компании. Начальник Управления внутреннего аудита периодически представляет на рассмотрение Генеральному директору Компании результаты работы, содержащие отчеты о ходе выполнения плана аудита и контрольно-ревизионной работы.

В рамках возложенных на Управление задач осуществляется взаимодействие с Отделом по управлению рисками Компании, ежемесячно на Рабочем комитете по управлению рисками ОАО «Зарубежнефть» рассматриваются результаты деятельности внутреннего аудита. Совместно с руководителями структурных подразделений готовятся решения по устранению выявленных недостатков, разрабатываются мероприятия по предотвращению рисков.

УПРАВЛЕНИЕМ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НЕПРЕРЫВНЫЙ МОНИТОРИНГ ВНЕДРЕНИЯ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА И КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.

Внутренний аудит в Группе компаний ОАО «Зарубежнефть» направлен на оценку:

- надежности и эффективности контрольных процедур в операционных процессах деятельности и информационных системах, используемых в Группе компаний ОАО «Зарубежнефть»;
- надежности и эффективности контрольных процедур в отношении подготовки финансовой и других видов отчетности;
- надежности и эффективности контрольных процедур в отношении сохранности активов;
- надежности и эффективности контрольных процедур в отношении эффективности и целесообразности использования ресурсов;
- основных элементов системы управления рисками (цели и задачи, организационная структура, организация процессов, методология, отчетность, взаимодействие подразделений в рамках системы управления рисками);

- полноты выявления и корректности оценки рисков руководителями объектов аудита;
- эффективности мероприятий по управлению рисками в Группе компаний ОАО «Зарубежнефть».

При анализе эффективности корпоративного управления внутренний аудит направлен на оценку:

- соблюдения этических принципов и ценностей в Группе компаний ОАО «Зарубежнефть»;
- процедур взаимодействия между подразделениями Компании и дочерних обществ;
- соблюдения требований в части раскрытия информации о деятельности Группы компаний ОАО «Зарубежнефть»;
- порядка постановки целей и мониторинга их достижения.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ И ЦЕНОВОЙ АУДИТ

Компания ОАО «Зарубежнефть» в 2013 году приступила к освоению четырех блоков Центрально-Хорейверского поднятия в Ненецком автономном округе. При подготовке пилотного инвестиционного проекта «Комплексный проект развития месторождений ЦХП в Блоке 1-4» Компания использовала как внутренний, так и внешний технологический и ценовой аудит.

По результатам технологического и ценового аудита проект оценен как достаточно обоснованный и достоверный. Оценка и планирование инвестиций произведены на проработанном уровне, обеспечивающем минимизацию рисков при реализации проекта.

Основные положения проекта сформированы на базе достаточно проработанной аналитической информации: обосновывающие проект отчетные, аналитические и управленческие документы, в том числе данные управленческого учета, бухгалтерского учета, данные управления капитального строительства организаций, отчетности по бурению скважин, вариантности проработки проекта.

Проведенный анализ удельных показателей стоимости строительства, включая материалы и оборудование, на предмет соответствия рыночным параметрам показал, что сметные удельные показатели стоимости строительства подобъектов, входящих в состав проекта, не превышают удельные показатели по объектам, строительство которых было завершено в 2005–2012 годах.

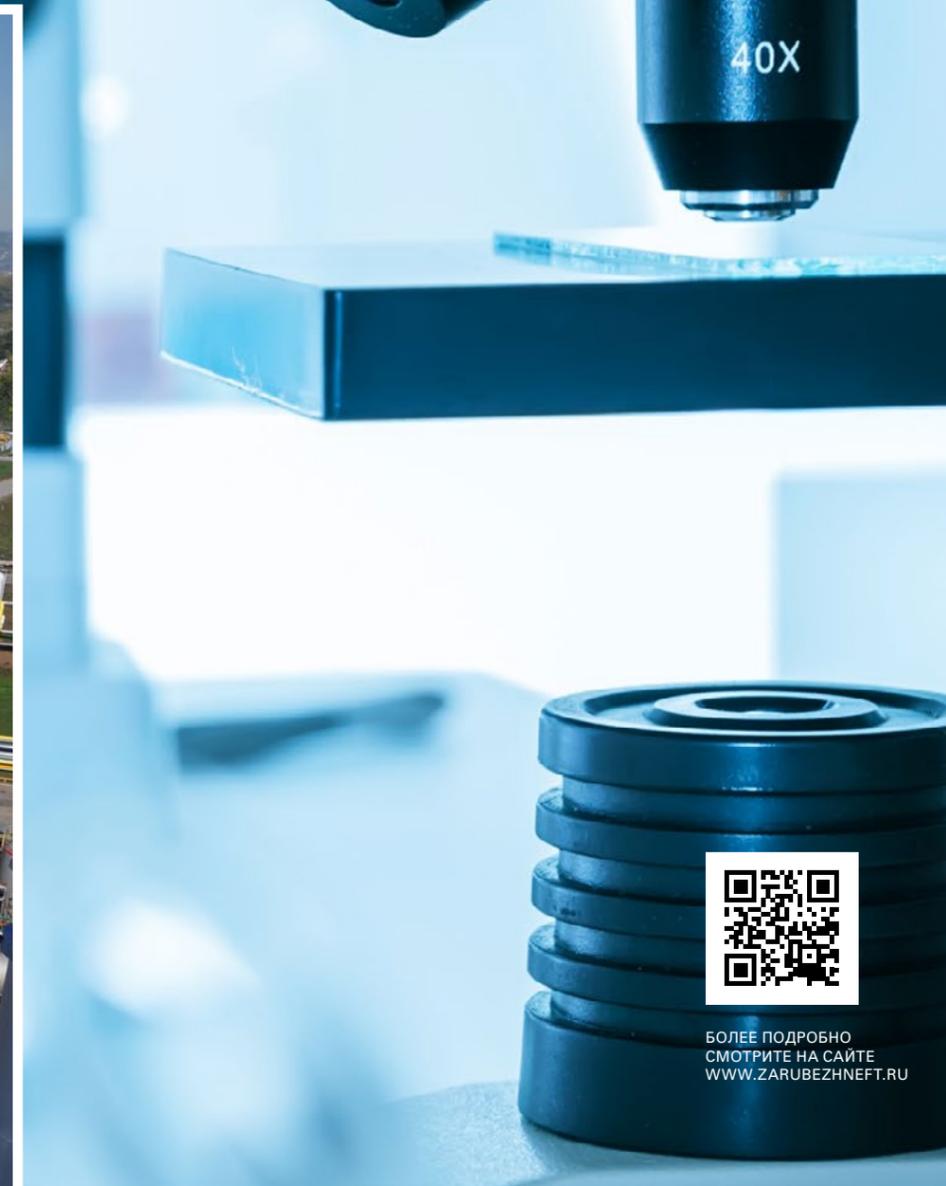
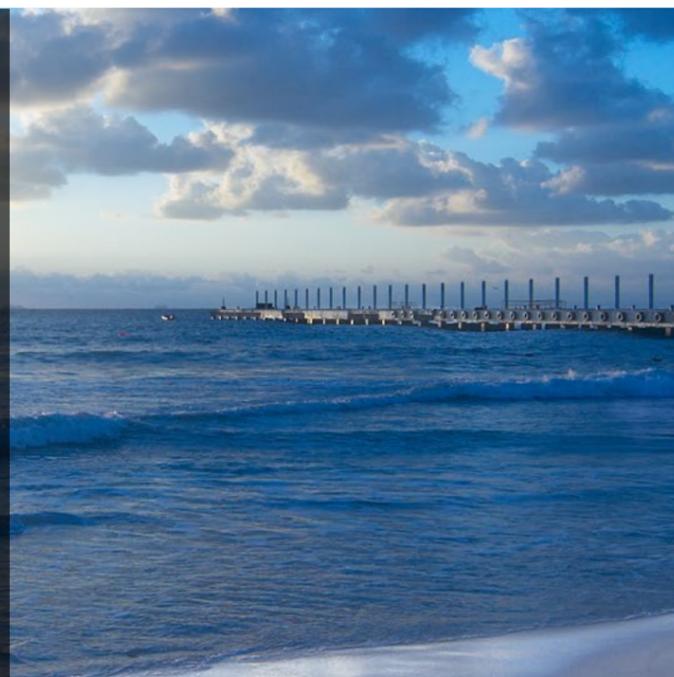
Анализ цен на материалы показал, что стоимость заложенных в проекты материалов в целом соответствует рыночному уровню цен. Проведенный анализ позволяет заключить, что отраженные в проекте данные о его текущем выполнении являются обоснованными.

По показателю себестоимости добычи нефти проект соответствует среднеотраслевым показателям. По показателям экологичности и безопасности труда проект также соответствует среднеотраслевым показателям, а по ряду показателей – по показателю количества разливов нефти и по уровню производственного травматизма – является одним из лучших в отрасли.

Использование такого вида аудита позволяет Группе компаний ОАО «Зарубежнефть» оптимизировать проектные и технологические решения, повысить эффективность использования бюджетных средств, снизить стоимость, сократить сроки реализации проекта, а также повысить экологичность проекта и его энергоэффективность.

4

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ



БОЛЕЕ ПОДРОБНО
СМОТРИТЕ НА САЙТЕ
WWW.ZARUBEZHNEFT.RU

ЦЕЛИ И ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

ОАО «Зарубежнефть» как представитель государственных интересов на мировом уровне, следуя современным тенденциям развития нефтегазового бизнеса и приоритетам государственной политики, уделяет особое внимание развитию конкурентной научно-технической политики, формированию стратегического инновационного подхода к вопросам разработки и эксплуатации месторождений углеводородного сырья, а также переводу бизнес-процессов на качественно иной инновационный уровень.

2013 ГОД СТАЛ ДЛЯ
ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» ГОДОМ
ПОИСКА ТОЧЕК РОСТА И ПОВЫШЕНИЯ
ЭФФЕКТИВНОСТИ НА ВСЕХ
УЧАСТКАХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
И ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Цели ОАО «Зарубежнефть» в области инновационного развития:

- 1 повышение рентабельности и экономической эффективности деятельности Общества за счет развития инновационного сегмента;
- 2 снижение себестоимости производства за счет использования новых технологий;
- 3 усиление компетенций и обеспечение технологического лидерства Компании по ключевым компетенциям: добыча трудноизвлекаемых и нетрадиционных запасов углеводородов;
- 4 становление ОАО «Зарубежнефть» в качестве высоко-технологичной энергетической компании.

Перечень приоритетных инновационных проектов 2013 года

Название проекта	Основная цель	Срок реализации
Создание технологии разработки низкопроницаемых карбонатных коллекторов методом термогазового воздействия	Увеличение нефтеотдачи (увеличение коэффициента вытеснения) за счет изменения свойств пластовых флюидов и породы. Потенциальное увеличение КИН до 10 д. е.	2013–2018 гг.
Применение технологии термогидродинамического контроля за разработкой трещинных гранитоидов	Повышение эффективности бурения за счет повышения качества локализации остаточных запасов в трещинах нефтеносных гранитоидов. Потенциальное повышение эффективности бурения – до 20 %.	2013–2017 гг.
Создание комплексной технологии освоения залежей углеводородов в фундаменте	Повышение успешности поиска и ГРП в фундаменте за счет прогнозирования нефтеносных участков.	2013–2015 гг.
Разработка технологии снижения гидроробности пород-коллекторов месторождений ЦХП	Увеличение КИН по месторождениям за счет повышения коэффициента вытеснения и снижения обводненности. Потенциальное увеличение КИН до 10 д. е.	2013–2014 гг.
Разработка и внедрение технологии и составов по изоляции заколонных и внутрипластовых перетоков для карбонатных коллекторов месторождений ЦХП	Повышение дебита нефти за счет изоляции обводненных интервалов. Сокращение операционных расходов.	2013–2015 гг.
Исследование влияния геомеханических процессов на разработку Висового месторождения	Повышение эффективности вытеснения нефти за счет адаптации системы разработки к имеющейся сети трещин.	2013–2020 гг.
Создание автоматизированной системы централизованного сбора и обработки геолого-промысловых данных	Автоматизация бизнес-процессов управления разработкой и добычей на месторождениях Компании.	2013 г.

Показатели расходов на научные исследования и разработки

Показатель	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Расходы на НИОКР, млн руб.*	124,5	133	134	141	157
Доля расходов на НИОКР в выручке, %*	0,4	0,41	0,43	0,45	0,46

* Утвержденный бюджет проектов ПИР на 2014 год – 175 млн руб. Учитывая проведение ревизии проектов ПИР и возможных решений о временной приостановке проектов, возможна корректировка бюджета в рамках утвержденных значений доли расходов на НИОКР в выручке.

Одной из основных стратегических предпосылок развития Компании на период до 2020 года определено развитие технологических и организационных компетенций, что позволит увеличить производительность труда и значительно повысить уровень добычи нефти уже в 2016 году, доведя его в 2020 году практически до двукратного роста относительно 2013 года.

В апреле 2013 года Советом директоров ОАО «Зарубежнефть» утверждена актуализированная версия Программы инновационного развития с уточненным портфелем проектов.

Основные направления разработки технологий в соответствии с Программой на 2013–2015 годы связаны с крупными технологическими вызовами Компании в области нефтегазодобычи:

- разработка трещиноватых гидрофобных коллекторов;
- разработка терригенных коллекторов блочной структуры, незначительных по размеру;
- разработка сложных месторождений с разбалансированной системой разработки, в том числе на поздней стадии.

Общий бюджет на реализацию проектов Программы инновационного развития в 2013 году составил 156 млн руб.

В течение отчетного года полностью выполнены все предусмотренные графиком проектов работы, объем финансирования НИОКР составил 83,6 млн руб.

Доля затрат на НИОКР составила 0,38 %, что превышает рекомендованный Росимуществом уровень расходов на НИОКР (0,3 %).

В планах Компании повышение показателя расходов на научные исследования и разработки.

В 2013 году успешно завершен проект «Применение технологии термогидродинамического контроля за разработкой трещинных гранитоидов», целью которого является локализация остаточных запасов в коллекторах-фундаментах. Ожидаемый эффект от внедрения результатов проекта только на месторождении Белый Тигр может принести до 6 млн тонн накопленной добычи нефти до 2029 года.

В рамках реализации проекта впервые учтена тензорная природа трещинной проницаемости, организована корректная адаптация тензорной гидродинамической модели, выполнена оценка надежности распределения остаточных запасов.

УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ

В течение 2013 года все проекты Программы на каждом этапе реализации, в соответствии с принятым в Компании регламентом, прошли обязательные процедуры рассмотрения и утверждения коллегиальными органами ОАО «Зарубежнефть». По проектам Программы успешно пройдены установленные контрольные точки, достигнуты ожидаемые результаты.

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ
В ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» СОЗДАНЫ
ИНСТРУМЕНТЫ ПОИСКА, ОТБОРА,
РЕАЛИЗАЦИИ И КОНТРОЛЯ ВНЕДРЕНИЯ
ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ,
ЧТО ПОЗВОЛИТ КОМПАНИИ
ЭФФЕКТИВНО УПРАВЛЯТЬ ПОРТФЕЛЕМ
ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ.

С целью разработки собственных прорывных технологий, обеспечения научно-проектного сопровождения разработки сложных коллекторов в портфеле активов Компании на базе ОАО «ВНИИнефть» инициировано создание Корпоративных научно-технических центров Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» с фокусом на ключевых проблемах геологии и разработки сложнопостроенных трещинных гидрофобных коллекторов:

- Трещинные гидрофобные коллекторы,
- Проектирование разработки локальных изолированных объектов.

Основные задачи центров – повышение эффективности разработки месторождений Группы компаний, в том числе по перспективным задачам.

Центр компетенции «Трещинные гидрофобные коллекторы» – это творческий коллектив, созданный для разработки стандарта (методических указаний), определяющего объем и последовательность исследований для организации эффективного процесса нефтеизвлечения и управления разработкой месторождений.

Программа работ центра на 2013 год включала формирование перечня ключевых проблем разработки трещинных коллекторов и их связи с физико-химическими свойствами. К концу 2014 года должна быть завершена работа по созданию методики управления разработкой гидрофобных коллекторов.

Центр компетенции «Проектирование разработки локальных изолированных объектов» – это подразделение института, созданное для разработки стандарта методических приемов геологического изучения локальных объектов и геолого-технического обоснования выделения эксплуатационных объектов, обеспечивающих технико-экономическую эффективность освоения запасов с увеличенными уровнями добычи нефти и газа.

В 2013 году разработана общая концепция геолого-промыслового анализа локальных объектов и на примере верхнего олигоцен-месторождения Белый Тигр создана новая геологическая основа с дифференцированной по площади плотностью запасов с целью проведения технико-экономических оценок вариантов развития систем разработки.

Наряду с исследованиями и разработками Компания также проводит активную работу по испытанию и внедрению новых технологий, в том числе готовых технологий сторонних поставщиков и подрядчиков.

В рамках развития системы технической экспертизы в 2013 году усовершенствованы внутренние нормативные документы, регламентирующие работу Научно-технического совета ОАО «Зарубежнефть», функционирующего с 2001 года и осуществляющего координацию и контроль за научным и техническим уровнем работ по повышению эффективности деятельности в освоении нефтяных и газовых ресурсов и определение основных направлений и научно-технологических приоритетов развития Компании.



В 2013 ГОДУ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» РЕАЛИЗОВАНО БОЛЕЕ 25 ПРОЕКТОВ ПО ИСПЫТАНИЮ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ.

Научно-технический совет осуществляет проведение технической экспертизы и оценки проектной документации по подсчету запасов, разработке и обустройству месторождений, рассмотрение технико-экономических обоснований, технико-экономических расчетов инновационных проектов, подготовку рекомендаций по текущим и перспективным проблемам оценки научно-технического уровня инновационных проектов ОАО «Зарубежнефть».

В Компании ведется активная работа по выявлению потенциально охраноспособных результатов интеллектуальной деятельности и обеспечению их правовой охраны.

Общее количество патентов, зарегистрированных на Группу компаний ОАО «Зарубежнефть», по состоянию на декабрь 2013 года, составляет 40 шт. (в том числе 5 патентов – за период реализации Программы инновационного развития 2012–2013 годов). Кроме того, за период реализации Программы в Группе компаний ОАО «Зарубежнефть» было сформировано и подано 12 заявок на патенты.

СОТРУДНИЧЕСТВО В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

В 2013 году к реализации проектов Программы привлекались ведущие научные и производственные организации, в том числе проектные, научно-исследовательские и сервисные субъекты Группы компаний ОАО «Зарубежнефть».

В рамках реализации инновационных проектов развивается международное сотрудничество.

- В рамках проекта по разработке и внедрению технологии снижения гидрофобности велись и продолжаются работы с Университетом Ставангера (Норвегия).

Исследования, проводимые совместно с Университетом, позволяют оценить перспективность применения технологии «smart water» на месторождениях Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» как на базе отработанной (закрытой) экспериментальной методики, так и на базе закрытых корреляционных баз.

В ПЛАНАХ КОМПАНИИ – РАСШИРЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПАРТНЕРОВ В ОБЛАСТИ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК СРЕДИ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ, НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ИННОВАЦИОННОГО БИЗНЕСА.

- В процессе сотрудничества происходит обмен знаниями о технологии и об экспериментальной методике.

В рамках реализации проекта «Виша-Термогаз» ведется сотрудничество с РУП «ПО «Белоруснефть», предусматривающее создание и промышленные испытания нового метода увеличения нефтеотдачи – термогазового воздействия. Метод термогазового воздействия впервые применяется за рубежом в приложении к низкопроницаемым карбонатным коллекторам.

В рамках проекта ведется регистрация совместных патентных прав на новый метод увеличения нефтеотдачи.

ОАО «Зарубежнефть» развивает сотрудничество в рамках реализации Программы инновационного развития с высшими учебными заведениями и научными организациями по совместной реализации инновационных проектов, научно-техническому прогнозированию, подготовке и переподготовке кадров.



В настоящее время партнерами Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» являются РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина, МГУ им. М.В. Ломоносова и Ухтинский государственный технический университет, МГИМО, МФТИ, Морской государственный институт им. Г.И. Невельского, Самарский государственный политехнический университет, Челябинский государственный университет, Тюменский государственный нефтегазовый университет, Самарский государственный университет, Самарский государственный экономический университет, Поволжский государственный университет телекоммуникаций и информатики и другие.

В 2013 ГОДУ ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» ПРОВЕЛО ОТКРЫТОЕ СОВЕЩАНИЕ С УЧАСТНИКАМИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПЛАТФОРМЫ С ЦЕЛЮ ВЫРАБОТКИ СТРАТЕГИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ МЕЖДУ УЧАСТНИКАМИ ИННОВАЦИОННОГО ПРОЦЕССА, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЙ СООТВЕТСТВИЕ ИННОВАЦИОННЫХ РАЗРАБОТОК И ПРОЕКТОВ РЕАЛЬНЫМ ПОТРЕБНОСТЯМ ОТРАСЛИ.

Компания развивает взаимовыгодное сотрудничество с научными организациями в направлении выполнения совместных научно-исследовательских и технологических работ. В 2013 году план по объему НИОКР, выполняемых научными организациями по заказам Компании, перевыполнен более чем в два раза.

ОАО «Зарубежнефть», осознавая значимость взаимовыгодного сотрудничества с научными организациями, высшими учебными заведениями и предприятиями малого и среднего бизнеса, планирует расширять перечень стратегических партнеров в направлении совместных исследований и разработок.

В рамках повышения эффективности сотрудничества с предприятиями малого и среднего бизнеса в области инновационного развития в 2013 году начаты работы по формированию системы «единого окна» и разработке внутренних нормативных документов, регламентирующих вопросы обеспечения эффективного взаимодействия с субъектами малого и среднего предпринимательства для внедрения инновационной продукции и результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в деятельность предприятий Группы компаний ОАО «Зарубежнефть».

В рамках развития механизма частно-государственного партнерства как одного из важных инструментов инновационного развития ОАО «Зарубежнефть» является участником Технологической платформы «Технологии добычи и использования углеводородов» и принимает участие в деятельности Наблюдательного совета Национального института нефти и газа (НИНГ) – координатора технологических платформ в области нефтедобычи и нефтепереработки.

В рамках сотрудничества с Технологической платформой и Национальным институтом нефти и газа Компания планирует осуществлять поиск потенциальных партнеров для проведения научно-исследовательских и проектно-исследовательских работ в области геолого-технологических мероприятий, бурения и обустройства, добычи, интенсификации добычи, изучения и разработки методов увеличения нефтеотдачи, технологий освоения месторождений шельфа, научно-технологического прогнозирования и обмена информацией в области инновационного развития.

5

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



БОЛЕЕ ПОДРОБНО
СМОТРИТЕ НА САЙТЕ
WWW.ZARUBEZHNEFT.RU

ОРГАНИЗАЦИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ КАК ОСНОВА ОТВЕТСТВЕННОЙ ДЕЛОВОЙ ПРАКТИКИ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) является одним из стратегических направлений обеспечения устойчивого развития ОАО «Зарубежнефть» и повышения его социальной ответственности.

Во взаимодействии с ключевыми группами стейкхолдеров Компания принимает во внимание различные аспекты и стремится к балансу всех интересов в рамках достижения целей устойчивого развития. Отдельное внимание в проводимой работе уделяется корректировке деятельности в том числе в соответствии с ожиданиями, критическими замечаниями и пожеланиями заинтересованных сторон, но не в ущерб приоритетам поступательного развития Компании.

В рамках проведения такой работы выделяются основные группы стейкхолдеров, которые оказывают непосредственное и существенное влияние на деятельность Компании в регионах и странах ее деятельности:

- акционер,
- сотрудники компании,
- инвестиционное сообщество,
- деловые партнеры,
- органы государственной власти на федеральном уровне,
- органы государственной власти на местном уровне,
- местные сообщества в регионах присутствия,
- общественные организации и НКО,
- государственные организации в странах присутствия,
- поставщики и потребители услуг,
- СМИ и другие.

Принципы и процедуры взаимодействия с заинтересованными сторонами отражает Кодекс корпоративной этики Компании. ОАО «Зарубежнефть» проводит политику информационной открытости, направленную на предоставление заинтересованным сторонам достоверной и полной информации об основных направлениях своей деятельности. В рамках взаимодействия с заинтересованными сторонами Компания использует различные формы и методы информирования и обратной связи и применяет наиболее эффективные средства коммуникаций.

Согласование интересов Компании и стейкхолдеров по отдельным конкретным вопросам осуществляется в рамках прямого диалога с представителями заинтересованных сторон посредством проведения переговоров, участия в деятельности совместных рабочих групп и постоянно действующих комиссий, организации и проведения конференций и форумов, различного рода собраний, совещаний и встреч, а также в процессе реализации конкретных проектов.

ОБЩЕЙ ЦЕЛЬЮ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СО ВСЕМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ЯВЛЯЕТСЯ СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА В РОССИИ, ЕЕ РЕГИОНАХ И СТРАНАХ ПРИСУТСТВИЯ КОМПАНИИ.

Большинство современных международных стандартов КСО и нефинансовой (в области устойчивого развития) отчетности предусматривают принципы и процессы эффективного взаимодействия компании со своими стейкхолдерами. К тому же управление взаимодействием с заинтересованными сторонами напрямую связано с управлением нефинансовыми рисками, когда необходимые предпосылки реализации запланированных мероприятий наталкиваются на осознанное или неосознанное противодействие заинтересованных сторон.

В основе многих нефинансовых рисков Компании сегодня лежит неопределенность, обусловленная свободой выбора своего поведения независимыми стейкхолдерами. Управлять этим источником неопределенности необходимо новыми способами, не являющимися аналогами управления финансовыми и техническими рисками. Здесь главными становятся диалоговые формы взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами Компании. Возможность влияния на выбор стейкхолдерами того или иного варианта своего поведения появляется в результате правильного внедрения системы КСО во взаимодействии со стейкхолдерами через постоянную систему анализа, понимания и поиска взаимовыгодных решений.

G4-24, G4-25, G4-26, G4-27

Инструментарий КСО и управления нефинансовыми рисками, исходящими от стейкхолдеров Компании, как правило, включает:

- определение и ранжирование стейкхолдеров,
- составление «карты стейкхолдеров»,
- выявление и мониторинг рискованных ситуаций,
- сценарный анализ поведения и взаимодействия Компании со своими стейкхолдерами,
- разработка проектов Компании, направленных на стейкхолдеров и на конструктивное или нейтрализующее взаимодействие с ними,
- проведение ежегодных открытых диалогов в рамках процесса нефинансовой отчетности, включающих освещение и обсуждение проблем и успехов взаимодействия Компании со всеми заинтересованными сторонами.

АКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ ПОЗВОЛЯЕТ КОМПАНИИ ТАКЖЕ НАХОДИТЬ И ИНИЦИИРОВАТЬ НОВЫЕ СОВМЕСТНЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ В РАМКАХ СОЗДАНИЯ ОБЩЕЙ СТОИМОСТИ К ОБОЮДНОЙ ВЫГОДЕ И В ИНТЕРЕСАХ ВСЕХ СТОРОН.

Работа с заинтересованными сторонами ОАО «Зарубежнефть» нацелена на построение такой системы управления взаимодействием с ними, чтобы предвосхищать и снижать большинство нефинансовых рисков, связанных с их воздействием на Компанию.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРОМ, ИНВЕСТИЦИОННЫМИ ОБЩЕСТВАМИ И ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ

Единственным акционером Компании является государство в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом. Первостепенное внимание уделяется безусловно-му соблюдению действующего законодательства. Обеспечивается полное и своевременное раскрытие информации обо всех аспектах деятельности Компании.

Основным механизмом участия акционера в работе Компании является Совет директоров, члены которого утверждаются решением Правительства Российской Федерации. Члены Совета директоров своевременно и в полном объеме получают информацию по повестке дня каждого собрания.

Значительное внимание уделяется работе с потенциальными инвесторами и деловыми партнерами, в рамках которой Компания стремится к повышению прозрачности перед потенциальными партнерами и повышению уровня доверия в отношениях с действующими партнерами.

В целях реализации такой политики проводятся регулярные переговоры, встречи, совещания. Ведется работа над повышением информированности всех заинтересованных сторон.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

ОАО «Зарубежнефть» является единственной 100 % государственной нефтяной компанией Российской Федерации. Это накладывает на Компанию дополнительную ответственность как в области сотрудничества с органами государственной власти в России и за рубежом, так и в выстраивании отношений с местными сообществами.

Стратегической целью такого взаимодействия является улучшение соблюдения баланса интересов государств, регионов присутствия и Компании в рамках улучшения социально-экономических и законодательных условий реализации проектов.

Компания сотрудничает с органами власти в различных областях, в том числе в разработке и совершенствовании отраслевого законодательства, которое влияет на эффективность ее деятельности.

Специалисты Компании проводят мониторинг законодательской деятельности в регионах присутствия и перспективной деятельности, а также анализ действующих законодательных актов на предмет их совершенствования. Представители Компании принимают участие в заседаниях отраслевых рабочих групп, экспертных советах, круглых столах, проводимых при поддержке органов государственной власти. Генеральный директор С.И. Кудряшов является руководителем Рабочей группы по вопросам топливно-энергетического комплекса Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности.

Представители Компании участвуют в отраслевых рабочих встречах, которые организуют администрации регионов, а также в рабочих группах при Минэнерго России, Минэкономразвития России и Минприроды России, а также в совещаниях при органах власти по всем вопросам, касающимся текущей и перспективной деятельности Компании, в том числе за рубежом.



КОМПАНИЯ ВЫСТРАИВАЕТ
ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ОРГАНАМИ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ НА ВСЕХ
УРОВНЯХ КАК В РОССИИ, ТАК И В ИНЫХ
СТРАНАХ СВОЕГО ПРИСУТСТВИЯ.

Регулярный диалог с органами государственной власти является важнейшим инструментом снижения рисков реализации проектов Компании, а также способом эффективного и своевременного реагирования и разрешения проблемных вопросов в законодательном поле.

G4-24, G4-25, G4-26, G4-27

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОТРЕБИТЕЛЯМИ УСЛУГ

В целях повышения качества работы Компании ведется постоянное совершенствование системы взаимодействия с поставщиками, подрядчиками и потребителями товаров и услуг.

Во взаимоотношениях с поставщиками Компания руководствуется принципами соблюдения корпоративной этики, максимальной прозрачности, информированности, создания конкурентных условий, отсутствия дискриминирующих и ограничительных условий для всех сторон.

Компания стремится к созданию понятных условий торговых процедур в целях оптимального выбора поставщиков и условий. Данная работа направлена на повышение эффективности работы Компании во всех областях путем целевого и экономически эффективного расходования средств на приобретение товаров, работ и услуг.

Компания осуществляет выбор поставщиков во всех сферах своей деятельности, как правило, по результатам проведения открытых торговых процедур с неограниченным количеством участников, что ведет к уменьшению факторов, влияющих на победителя закупочной процедуры.

Прозрачность процедур достигается за счет применения передовых технологий, средств электронной коммерции, электронного документооборота.

Все применяемые правила, условия участия, годовой План закупок, сроки проведения торгов публикуются на официальном интернет-сайте Компании и доступны всем заинтересованным сторонам.

На официальном интернет-сайте Компании также размещается информация о закупке, в том числе извещение о закупке, документация о закупке, проект договора.

В 2013 году Компанией были получены письма в знак благодарности за качество нефти и стабильность поставок, осуществляемых ОАО «Зарубежнефть», от таких нефтетрейдерских компаний, как «PV OIL» и «Glencore UK Ltd.»:

В РАБОТЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ КОМПАНИЯ ПРИКЛАДЫВАЕТ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ УСИЛИЯ К ФОРМИРОВАНИЮ ИМИДЖА НАДЕЖНОГО И ОТВЕТСТВЕННОГО ПАРТНЕРА. ПРОВОДЯТСЯ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ КАЧЕСТВА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ, ИНФОРМИРОВАННОСТИ И ОТКРЫТОСТИ. КОМПАНИЯ СТРЕМИТСЯ К ДОСТИЖЕНИЮ ВЫСОКОЙ СТЕПЕНИ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ СВОИХ ТОВАРОВ И УСЛУГ.

«Являясь продавцом нефти, поставляемой СП «Вьетсовпетро», Корпорация «PV OIL» выражает признательность Российскому Участнику – ОАО «Зарубежнефть» за многолетнее сотрудничество в области поставки и реализации товарной нефти.

Качество поставляемой нефти соответствует международным стандартам и удовлетворяет их требованиям, что подтверждается Сертификатами качества».



МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА И СОЦИАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

В 2013 году при реализации зарубежных проектов Группа компаний ОАО «Зарубежнефть» в соответствии с приоритетами внешней политики Российской Федерации следует нормам социальной ответственности и принимает активное участие в социально-общественной деятельности в регионах своего присутствия.

Российская Федерация	Куба	Социалистическая Республика Вьетнам	Босния и Герцеговина
<ul style="list-style-type: none"> ОАО «Зарубежнефть» ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО» ОАО «Гипровостокнефть» ОАО «ВНИИнефть» ЗАО «Оренбургнефтеотдача» ООО «Ульяновскнефтегаз» ООО «ЗНСМ» 	<ul style="list-style-type: none"> 2 филиала (г. Гавана) 	<ul style="list-style-type: none"> СП «Вьетсовпетро» Представительство (г. Ханой) Представительство (г. Вунгтау) 	<ul style="list-style-type: none"> Компании Группы Боснии и Герцеговины

Во многом успех Компании и ее статус определяется не только производственными и финансовыми показателями, но и степенью ее социальной ответственности. Поддержка социальных и благотворительных программ и оказание помощи в регионах присутствия являются для Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» одной из важнейших составляющих корпоративной стратегии и способствуют конструктивному диалогу с государством и общественностью.

ОАО «Зарубежнефть» является активным участником дискуссии по развитию международного и российского топливно-энергетического комплекса и принимает участие в различных обсуждениях. За отчетный период представители ОАО «Зарубежнефть» принимали участие:

- в деятельности АТЭС,
- в работе АСЕАН,
- в работе Энергетического сообщества стран ЕС,
- в энергодиалоге Россия – ОПЕК и Рабочей группе по сланцам, созданной в рамках энергодиалога,
- в мероприятиях под эгидой Международного энергетического агентства.

За 2013 год ОАО «Зарубежнефть» стало членом экспертно-консультативного совета по проблемам международного энергетического сотрудничества, российского организационного комитета Мирового нефтяного конгресса.

Значительное внимание в своей работе в регионах деятельности Компания уделяет содействию их социально-экономическому развитию. В этих целях проводится работа с представителями местных сообществ. Целью такой работы является создание благоприятных условий для реализации проектов.

В странах присутствия ОАО «Зарубежнефть» при разработке принципиальных решений учитывается мнение местных сообществ, общественных и некоммерческих организаций.

Компанией налажены тесные связи со всеми представителями местных сообществ как на уровне органов власти, так и на уровне общественности. Важной частью проводимой работы является участие в жизни местных сообществ – организация региональных мероприятий, реализация социальных программ, привлечение местных кадров, оказание благотворительной и материальной помощи.

G4-24, G4-25, G4-26, G4-27

МЕРОПРИЯТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА

СЛЕДУЯ ПРИНЦИПАМ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, ГРУППА КОМПАНИЙ ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» АКТИВНО УЧАСТВУЕТ В РЕШЕНИИ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ В ЧАСТИ СОВМЕСТНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ С МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ВЛАСТИ, РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ ГОРОДОВ И ПОСЕЛКОВ, УЧАСТВУЕТ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ОБЪЕКТОВ, ОКАЗЫВАЕТ СОДЕЙСТВИЕ В РЕШЕНИИ ЗАДАЧ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ.

- В связи с предоставлением ОАО «Арктикморнефтегазразведка» права пользования недрами Центрального блока Песчноозерского нефтегазоконденсатного месторождения, в рамках договора осуществлено финансирование мероприятий по социально-экономическому развитию Ненецкого автономного округа.
- В рамках доли участия ОАО «Зарубежнефть» в Харьягинском СРП оказывается спонсорская помощь на реализацию проектов производственного развития, содействие улучшению условий жизни членов СПК «Путь Ильича».
- В рамках подписанного Соглашения о взаимном сотрудничестве с Администрацией муниципального образования Северного района Оренбургской области ЗАО «Оренбургнефтеотдача» оказывает поддержку в решении социальных проблем региона, проблем охраны водных ресурсов, атмосферного воздуха, защиты земельных ресурсов. Выделялась помощь Администрации муниципального образования Курско-Васильевского сельсовета Северного района Оренбургской области, Каменногорского сельсовета для проведения Дня пожилых людей.
- В соответствии с заключенными Соглашениями о сотрудничестве с Администрацией Ненецкого автономного округа, муниципальным образованием городского округа «Усинск» и СПК «Путь Ильича» Обществом сформирована программа социально-экономического развития регионов присутствия ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО», в рамках которой осуществлены: поддержка коренного населения Крайнего Севера, социально-культурное сотрудничество провинции Бария-Вунгтау и Администрации НАО; участие в проектах по развитию социальной инфраструктуры регионов (участие в строительстве школы на 300 мест в поселке Красное (НАО); благоустройство городских дворовых территорий г. Усинска, покраска жилых домов по ул. Молодежная г. Усинска, ремонт здания детской поликлиники в г. Усинске; приобретение и установка хлебопекарни в селе Усть-Уса; приобретение катера для муниципальных нужд; оказание финансовой помощи УФСБ РФ по Республике Коми в строительстве базы оперативно-боевой подготовки и проведения торжественных мероприятий).
- Ежегодно Участники СП «Вьетсовпетро» выделяют за счет основной деятельности по добыче нефти и газа значительные суммы средств на оказание социальной помощи провинциям Вьетнама, уездам и сельским поселениям. За счет этих средств в 2013 году оказывалась помощь на строительство детских садов и школ в деревнях провинций Вьетнама, строительство медицинских пунктов и приобретение медицинского оборудования для больниц, строительство общежития для Общества пострадавших от химического оружия, велась посадка деревьев для благоустройства российско-вьетнамского мемориала памяти «Камрань».



ОДНИМ ИЗ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИЯ СЧИТАЕТ ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ НАИБОЛЕЕ НУЖДАЮЩИМСЯ СЛОЯМ НАСЕЛЕНИЯ. В РАМКАХ ПОДДЕРЖКИ ПРЕДУСМАТРИВАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЯ МЕР ПО ОКАЗАНИЮ КОНКРЕТНОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ДЕТСКИМ ДОМАМ, ОРГАНИЗАЦИЯМ ВЕТЕРАНОВ И ИНВАЛИДОВ, МАЛОИМУЩИМ СЕМЬЯМ И ДРУГИМ СОЦИАЛЬНО НЕЗАЩИЩЕННЫМ СЛОЯМ НАСЕЛЕНИЯ, ПО ПОВЫШЕНИЮ СОЦИАЛЬНОЙ ЗНАЧИМОСТИ МАТЕРИНСТВА И ОТЦОВСТВА, ПО СОДЕЙСТВИЮ СНИЖЕНИЮ УРОВНЯ СИРОТСТВА, ОКАЗАНИЮ ПОМОЩИ ДЕТЯМ-СИРОТАМ, НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ.

- ООО «ЗНСМ» оказывает гуманитарную адресную помощь Объединению родителей детей и молодежи с особенностями развития и лиц с инвалидностью – «Шаг надежды», для лечения больных детей в Республике Сербской (Босния и Герцеговина).
- ОАО «Зарубежнефть» на постоянной основе оказывает благотворительную помощь АНО «Дом сирот при церкви святителя Филиппа, митрополита Московского», где дети-сироты проходят «школу семейного воспитания».
- В рамках акции «Помоги собраться в школу» ООО «Ульяновскнефтегаз» оказало финансовую помощь муниципальному образованию «Новоспасский район», детям, находящимся в трудной жизненной ситуации.
- В рамках оказания ОАО «Арктикморнефтегазразведка» помощи подшефной коррекционной школе-интернату были приобретены новогодние подарки.
- ОАО «Гипровостокнефть» в течение многих лет оказывает систематическую помощь специализированному Дому ребенка «Солнышко» в г. Самара, где воспитываются дети-сироты, инвалиды, дети от ВИЧ-инфицированных матерей и дети, оставшиеся без попечения родителей; ежегодно в рамках благотворительной акции направляет помощь на покупку новогодних подарков для детей погибших военнослужащих.
- На добровольные пожертвования специалистов Российского Участника СП «Вьетсовпетро» во Вьетнаме были приобретены велосипеды для бедных детей сельских поселений провинции Бария-Вунгтау.
- В целях укрепления института семьи, повышения ее социального статуса ЗАО «Оренбургнефтеотдача» ежегодно оказывается благотворительная помощь на проведение конкурса «Лучшая многодетная семья Оренбуржья», оказывается поддержка семей с детьми, находящихся на учете в органах социальной защиты. Кроме того, направляется спонсорская помощь Администрации муниципального образования Каменногорского сельсовета на приобретение подарков для детей села Каменногорское при проведении новогоднего бала-маскарада. Оказана помощь Бугурусланской центральной городской больнице для детей, нуждающихся в оздоровлении на базе отделения восстановительного лечения при оздоровительном лагере.



- В 2013 году СП «Вьетсовпетро» был организован прием и отдых на вьетнамской земле детей-сирот из школы-интерната ЯНАО, оказана помощь при заходе в порт города Вунгтау команды парусника «Надежда», состоящей из курсантов Дальневосточного университета.
- ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО» оказывало финансовую помощь в приобретении мобильного класса для Ненецкой специальной (коррекционной) школы-интерната, осуществило благотворительный взнос в фонд «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей» на комплект книг «Атлас восприятия иллюстраций».

G4-24, G4-25, G4-26, G4-27

КОМПАНИЯ ВЕДЕТ ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННУЮ РАБОТУ ПО УЛУЧШЕНИЮ СОЦИАЛЬНОГО КЛИМАТА ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ: ЕЖЕГОДНО ВЫДЕЛЯЮТСЯ СРЕДСТВА НА СТРОИТЕЛЬСТВО, РЕМОНТ И ОСНАЩЕНИЕ ДЕТСКИХ САДОВ.

- ООО «Ульяновскнефтегаз» оказывалась помощь средней общеобразовательной школе № 2 р. п. Новоспаское в приобретении необходимых материалов; Муниципальному дошкольному образовательному учреждению детскому саду № 1 – для проведения текущего ремонта овощехранилища; Новоспаскому детскому саду № 7 оказана помощь в приобретении швейной машины для ремонта постельного белья и спецодежды.
- ОАО «Гипрвостокнефть» ежегодно осуществляет поддержку талантливых детей, в отчетном году поддержка была оказана «Детской школе искусств» для участия в III Международном конкурсе-фестивале «Два кота» в г. Москве.
- В рамках доли участия ОАО «Зарубежнефть» в Харьягинском СРП оказывались добровольные пожертвования МБОУ СОШ № 2 для оплаты приобретения и установки оборудования школьного радиоузла; МБОУ ДОД «Детская школа искусств» – для оплаты расходов на поездку группы учащихся с сопровождающими на Международный конкурс-фести-

валь детского и юношеского творчества «Будущее планеты» в г. Санкт-Петербург (2–9 ноября 2013 года), на организацию курсов повышения квалификации преподавателей «Детской школы искусств» в 2013 году в г. Нарьян-Мар; ГБОУ СПО НАО «Нарьян-Марский социально-гуманитарный колледж имени И.П. Выучейского» – в целях приобретения оборудования для медицинского кабинета колледжа.

- ЗАО «Оренбургнефтефеотдача» оказало помощь детям в организации новогодних представлений в МБУ «Бугурусланский городской драматический театр».
- ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО» оказало финансовую поддержку МБОУ ДОД «Дом детского творчества г. Нарьян-Мар».

Компании «Зарубежнефти» проявляют заботу не только о детях.

- ООО «Ульяновскнефтегаз» поддерживает «Союз пенсионеров России» в проведении фестиваля, посвященного 95-летию со дня образования ВЛКСМ.
- СП «Вьетсовпетро» оказывалась в Социалистической Республике Вьетнам материальная помощь нуждающимся семьям воинов, погибших в период американской агрессии.
- ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО» оказывало финансовую поддержку Усинской районной общественной организации ветеранов войны и труда на подписку газеты «Усинская новь».



РАЗВИТИЕ СПОРТА, ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

- ОАО «Зарубежнефть» ежегодно оказывает финансовую поддержку Международной ассоциации общественных объединений «Ассоциация шахматных федераций» для успешной реализации намеченных проектов.
- Финансовая поддержка оказывалась ООО «Ульяновскнефтегаз» хоккейной команде Новоспасского района «Арсенал» для участия во Всероссийском турнире по хоккею с шайбой на Кубок ФСО им. В.С. Мышкина и НП Футбольный клуб «Нефтяник» для участия в чемпионате области по футболу.
- ОАО «Гипростокнефть» оказывает спонсорскую помощь юношеской футбольной команде «Крылья Советов» (резерв) при «Школе высшего спортивного мастерства № 1» в г. Самаре для подготовки и участия в финальных всероссийских соревнованиях и регулярно поддерживает спортсменов спортивного клуба инвалидов ПО «АЛЬФА», помогая им развиваться, реализовывать себя и принимать участие в паралимпийских спартакиадах.
- ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО» направляет финансовую помощь Администрации МО городского округа «Усинск» на поездку на международные соревнования по фигурному катанию, на организацию вертолетной перевозки хоккейной команды, на проведение Всероссийских соревнований по кроссу на снегоходах «Буран-Дей», на проведение межрегионального конкурса по спортивным танцам «Ритмы Арктики».
- ЗАО «Оренбургнефтеотдача» оказывает спонсорскую помощь футбольному клубу «Нефтяник», являющемуся на протяжении 12 лет участником Первенства России по футболу зона Приволжья 3 дивизион, «Федерации настольного тенниса» на организацию и проведение открытого лично-командного Первенства города по настольному теннису, посвященного Дню Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов и Дню народного единства, Федерации бокса г. Бугуруслана на проведение XIV Всероссийского новогоднего турнира по боксу.

ОДНИМ ИЗ ЗНАЧИМЫХ НАПРАВЛЕНИЙ СПОНСОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» ЯВЛЯЕТСЯ ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И РАЗЛИЧНЫХ ВИДОВ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО СПОРТА.



G4-24, G4-25, G4-26, G4-27

СОХРАНЕНИЕ КУЛЬТУРНО-ИСТОРИЧЕСКОГО НАСЛЕДИЯ

ГРУППА КОМПАНИЙ
ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» ВНОСИТ
ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ВКЛАД В ПОДДЕРЖКУ
И ВОЗРОЖДЕНИЕ ИСТОРИЧЕСКИХ
И КУЛЬТУРНЫХ ЦЕННОСТЕЙ НЕ ТОЛЬКО
НАШЕЙ СТРАНЫ, НО И РЕГИОНОВ
ПРИСУТСТВИЯ.

ООО «Ульяновскнефтегаз» была оказана материальная помощь на сооружение и установку иконостаса имеющему статус кафедрального собора Спасо-Преображенскому храму р. п. Новоспасское.

ОАО «Зарубежнефть» неравнодушно к горю других и выделило добровольное пожертвование жителям регионов, пострадавшим в результате крупномасштабного наводнения летом 2013 года – Хабаровский край, Амурская область, Еврейская автономная область.

В целях гуманитарного сотрудничества с Вьетнамом ежегодно в рамках СП «Вьетсовпетро» Компания оказывает материальную помощь Обществу Вьетнамо-российской дружбы провинции Бария-Вунгтау и Ассоциации дружественных организаций в г. Хошимине на участие в дипломатических мероприятиях, организованных Генеральным консульством РФ в г. Хошимине и посвященных важным событиям как в жизни Российской Федерации, так и Социалистической Республики Вьетнам, а также имеющих важное значение для дальнейшего развития дружбы между народами двух стран.

ОАО «ВНИИнефть» оказывало поддержку и участвовало во Всероссийской молодежной научной конференции с участием иностранных ученых «Трофимукские чтения – 2013», посвященной памяти «Главного геолога Сибири», первооткрывателя трех крупнейших нефтегазоносных провинций мира академика А.А. Трофимука.

Ежегодно Представительства ОАО «Зарубежнефть» в г. Ханое и г. Вунгтау оказывают финансовую помощь Генконсульству РФ в г. Хошимине на проведение торжественных мероприятий по случаю празднования Дня России, Посольству Российской Федерации – на проведение протокольных мероприятий. Кроме того, была оказана поддержка жителям провинций Социалистической Республики Вьетнам, пострадавшим от последствий тайфуна.



Исходя из государственной задачи необходимости формирования конкурентоспособной на мировом рынке системы образования, обеспечивающей потребности экономики в квалифицированных специалистах, способной повышать уровень образования населения и научный потенциал страны, ОАО «Зарубежнефть» оказывает благотворительную помощь Российскому государственному университету нефти и газа им. И.М. Губкина на развитие и совершенствование материальной базы; Некоммерческому партнерству «Развития инноваций ТЭК «Национальный институт нефти и газа» – для функционирования порталов и издания интернет-журнала «Технология добычи и использования углеводородов», а также ежегодно участвует в научном симпозиуме «Теория и практика применения методов увеличения нефтеотдачи пластов». СП «Вьетсовпетро» направлялись средства на оказание помощи Институту нефти и газа Вьетнама, на строительство исторического музея.

ОАО «Гипровостокнефть» является одним из организаторов и спонсоров IV Международного научного симпозиума «Теория и практика применения методов увеличения нефтеотдачи пластов».

ЗАО «Оренбургнефтеотдача» в память о воинах-интернационалистах, выполнявших воинский долг на территории Афганистана, оказало помощь в изготовлении памятника.

ОАО «Арктикморнефтегазразведка» оказывает всестороннюю помощь и поддержку в решении задач укрепления оборонной мощи Российского государства и на протяжении 14 лет оказывает шефскую поддержку корабельному истребительному авиационному Смоленскому Краснознаменному полку имени дважды Героя Советского Союза Б.Ф. Сафонова (воинская часть 98613 МО). В рамках празднования 40-й годовщины со дня образования Смоленского Краснознаменного полка, единственного в России, эксплуатирующего самолеты палубного базирования на тяжелом авианесущем крейсере «Адмирал Кузнецов», была также оказана спонсорская помощь.

Учитывая давнюю дружбу и сотрудничество в политике, экономике, образовании, культуре и науке между Российской Федерацией и Боснией и Герцеговиной АО «Нестро Петрол» предоставило топливо для съемок фильма известного режиссера Эмира Кустурицы «Любовь и война», а также топливо для транспортировки гуманитарной помощи населению в Косово, оказана помощь при строительстве православной церкви в с. Крушкик.

ОАО «Зарубежнефть» было принято решение о перечислении средств в сумме 10 млн руб. наиболее затопленным регионам – Хабаровскому краю, Амурской области и Еврейской автономной области. Кроме того, сотрудники Компании собрали еще и собственные средства – более 650 тыс. руб. – для оказания помощи пострадавшим.

Оказанная помощь не осталась без внимания федеральных властей. Слова благодарности Компании высказал курирующий ТЭК Заместитель Председателя Правительства России Аркадий Дворкович, направив в адрес руководства Компании благодарственное письмо.

Всего в 2013 году по Группе компаний ОАО «Зарубежнефть» на цели поддержки социальных и благотворительных программ потрачено более 113 млн руб. и их эквивалентов, в том числе:

- ОАО «Зарубежнефть» (32 млн руб.);
- ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО» (более 72 млн руб.);
- ОАО «Гипровостокнефть» и ОАО «ВНИИнефть» (1,2 млн руб.);
- ЗАО «Оренбургнефтеотдача» и ООО «Ульяновскнефтегаз» (4,3 млн руб.);
- компании Группы Боснии и Герцеговины – более 100 тыс. евро.

Получатель	Вид благотворительности/спонсорства
Поддержка малоимущих и малообеспеченных слоев общества, детей-сирот и инвалидов	
АНО «Дом сирот при церкви святителя Филиппа, митрополита Московского»	Оказание благотворительной помощи по письмам
Развитие образовательно-научных программ и программ повышения профессиональной квалификации	
РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина	Оказание благотворительной помощи по договору
НП НИИГ	Оказание благотворительной помощи по договору
Поддержка здорового образа жизни населения, культуры и спорта, программ в области строительства и ремонта образовательных и медицинских учреждений, спортивных комплексов	
Ассоциация шахматных федераций, Международная ассоциация общественных объединений	Оказание благотворительной помощи по письму
Сохранение культурного и исторического наследия, патриотические акции	
Представительство ОАО «Зарубежнефть» в г. Вунгтау	Финансовая помощь Генконсульству на проведение госприема
Представительство ОАО «Зарубежнефть» в г. Ханой	Финансовая помощь Посольству Российской Федерации на проведение протокольных мероприятий
Без плана целевого использования	
Хабаровский край, Амурская область, Еврейская автономная область	Добровольное пожертвование на оказание помощи жителям регионов, пострадавшим в результате наводнения летом 2013 года

G4-24, G4-25, G4-26, G4-27

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Средства массовой информации играют важную роль в формировании и поддержании позитивного имиджа Компании и укреплении ее деловой репутации в заинтересованных сообществах. Правильно выстроенная стратегия информационного взаимодействия Компании со СМИ позволяет своевременно и правильно информировать общественность о ее достижениях.

ОАО «Зарубежнефть», являясь 100 % государственным предприятием с уникальным производственным опытом и безупречной репутацией, в большинстве случаев занято в международных проектах, что имеет не только экономическую, но и политическую составляющую, поэтому схему построения взаимоотношений Компании с представителями СМИ можно охарактеризовать как сдержанную и тщательно продуманную.

В ОАО «Зарубежнефть» сформирован собственный пул журналистов. Это представители информационных агентств, газет, радио и телевидения.

2013 год стал для Компании годом обновления и качественного рывка вперед. В сфере внешних коммуникаций перед ОАО «Зарубежнефть» были поставлены задачи совершенствования информационной политики Компании и создания действенных инструментов для ее реализации, основанных на передовых информационных технологиях, а также задачи оптимизации и активизации процесса взаимодействия со СМИ и экспертным сообществом ТЭК. В ОАО «Зарубежнефть» были регламентированы процессы формирования единой информационной политики и взаимодействия сотрудников Компании с представителями средств массовой информации.



В 2013 году проводилась активная работа по повышению взаимодействия с дочерними обществами ОАО «Зарубежнефть» для регулярного выпуска пресс-релизов и своевременного информирования общественности о событиях в жизни Компании и ДЗО, а также для организации постоянного мониторинга не только российских, но и зарубежных СМИ, в том числе в регионах присутствия.

В целях улучшения имиджа и повышения открытости Компании был модернизирован корпоративный сайт, который стал более информативным и оптимальным для визуального восприятия, а также создана официальная страница ОАО «Зарубежнефть» в социальной сети Facebook.



ОФИЦИАЛЬНАЯ
СТРАНИЦА
ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»
В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ
FACEBOOK

МЕХАНИЗМЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

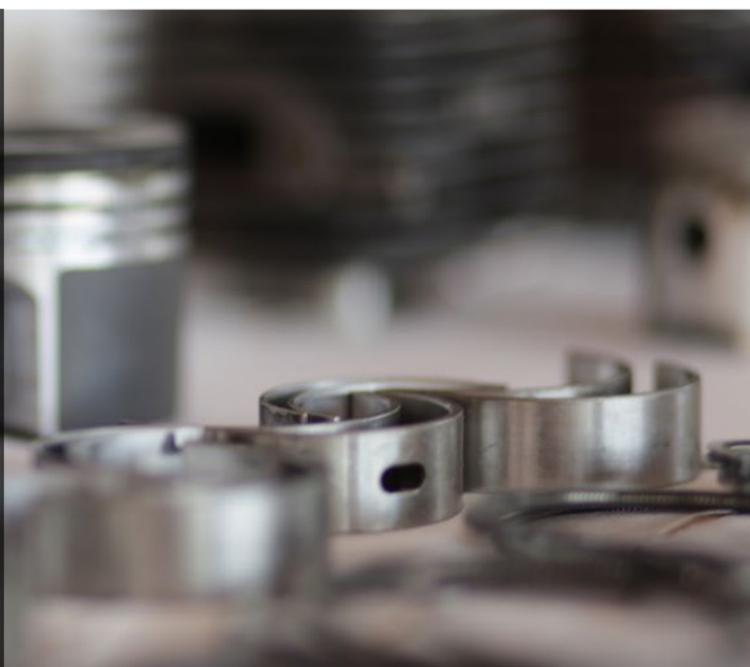
В целях повышения эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами были определены основные механизмы сотрудничества:

- участие руководства Компании в развитии отраслевого законодательства и улучшении инвестиционного климата Российской Федерации,
- коммуникации с федеральными и местными органами государственной власти,
- взаимодействие с действующими партнерами в рамках заключенных договоров и контрактов,
- проведение переговоров и совещаний,
- система каналов корпоративных коммуникаций,
- исследования общественного мнения в регионах присутствия,
- участие Компании в крупных отраслевых мероприятиях в России и за рубежом.

Основные аспекты взаимодействия отражены во внутренних нормативных документах и регламентах Компании.

6

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА



БОЛЕЕ ПОДРОБНО
СМОТРИТЕ НА САЙТЕ
WWW.ZARUBEZHNEFT.RU

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Ключевым фактором устойчивого развития ОАО «Зарубежнефть» и его дочерних обществ является персонал. Являясь старейшим и крупным работодателем в России и за рубежом с высоким уровнем кадрового потенциала, ОАО «Зарубежнефть» выстраивает кадровую политику Группы компаний с целью сохранения и обновления команды профессионалов, способной решать стоящие перед Обществом амбициозные задачи.

В 2013 году в Обществе утверждена Кадровая политика на 2014–2019 годы, которая ориентирована как на эффективное кадровое сопровождение реализации долгосрочной стратегии Группы компаний, так и на обеспечение социальной защиты и улучшения условий труда работников.

Основные концептуальные задачи Группы компаний в рамках реализации Кадровой политики на 2014–2019 гг.:

- 1 | совершенствование и развитие комплексной системы планирования кадровых ресурсов с учетом потребности бизнес-направлений Группы компаний, их рационального размещения и эффективного использования;
- 2 | повышение профессионализма работников всех уровней управления на основе развития корпоративной системы непрерывного образования, совершенствования системы корпоративного обучения на основе профессиональных стандартов, которые устанавливают требования к содержанию и условиям труда, квалификации и компетенциям работников по различным квалификационным уровням;
- 3 | обеспечение социальной защиты и улучшения условий труда работников.

В ряде предприятий, таких как ОАО «АМНГР», ОАО «Гипростокнефть», ОАО «ВНИИнефть», ЗАО «Оренбургнефтеотдача», ООО «Ульяновскнефтегаз», а также на предприятиях Боснии и Герцеговины, действуют Коллективные договоры.



В остальных предприятиях Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» действуют нормативные документы, регулирующие вопросы организации труда (Правила внутреннего трудового распорядка), оплаты и мотивации (Положения об оплате и мотивации труда), а также предоставления дополнительных социальных гарантий и льгот (Положение о социальных гарантиях и прочие), то есть все те вопросы, которые регламентируются Коллективным договором.

Таким образом, все работники Группы компаний охвачены Коллективным договором в части обеспечения гарантий по вопросам организации и оплаты труда и социальной защищенности.

Всего работающих по срочному трудовому договору по Группе компаний 304 человека на конец 2013 года, что составляет 2 % от списочной численности.

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

61 % персонала составляют работники сегмента «Геолого-разведка и добыча», 89 % которых – работники совместного предприятия «Вьетсовпетро», работающие на территории Вьетнама. Около 20 % всего персонала, относящегося к сегменту «Нефтепереработка и сбыт», сосредоточены в Боснии и Герцеговине.

В целом среднесписочная численность по Группе компаний ОАО «Зарубежнефть» за 2013 год уменьшилась на 491 человека (-0,18 %), текучесть кадров составила 10 % (+1 % к уровню прошлого года). Данные изменения обусловлены мероприятиями по оптимизации, начатыми в конце 2013 года.

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ ПЕРСОНАЛА В 2013 ГОДУ СОХРАНИЛСЯ НА УРОВНЕ 2012 ГОДА И СОСТАВИЛ ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ 41 ГОД, А В ЦЕЛОМ ЗА ПЕРИОД С 2010 ПО 2013 ГОД КОЛЛЕКТИВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ ПОМОЛОДЕЛ НА ДВА ГОДА, БЛАГОДАРЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ ПРЕЕМСТВЕННОСТИ, РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА И ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ.

Принимая во внимание тот факт, что сфера нефтедобычи предполагает большой объем труда на буровых установках (в особенности СП «Вьетсовпетро» во Вьетнаме), в составе сотрудников Группы компаний преобладают мужчины, составляющие 80 % персонала.

В свою очередь численность корпоративного центра ОАО «Зарубежнефть» на 31 декабря 2013 года составила 347 человек, из них 44 % – женщины, 56 % – мужчины.

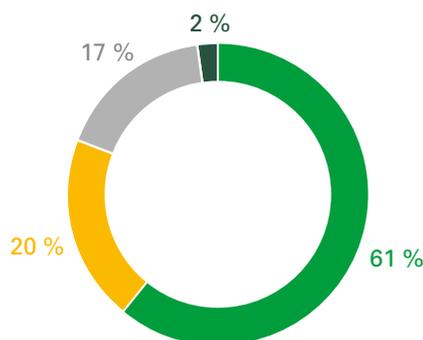
Возрастная структура персонала традиционно формируется таким образом, что половина работников относится к возрастной категории от 30 до 50 лет, обеспечивающей наилучшее соотношение физических возможностей и опыта работы. Значительный удельный вес занимает молодежь – 20 %.

**ЧИСЛЕННОСТЬ
ПЕРСОНАЛА
В 2013 ГОДУ ПО
ГРУППЕ КОМПАНИЙ
ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»
СОСТАВИЛА**

13 350

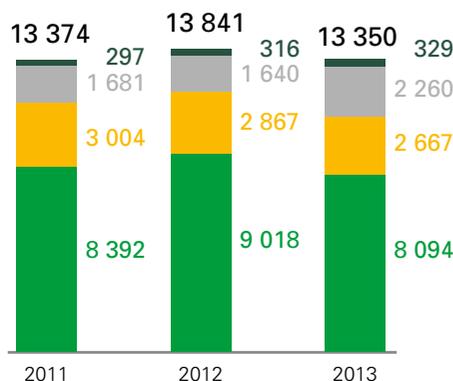
ЧЕЛОВЕК

**Структура персонала Группы компаний
ОАО «Зарубежнефть» в 2013 г. по направлениям
деятельности, %.**



- Геологоразведка и добыча
- Нефтепереработка и сбыт
- Сервисные услуги
- Управляющая компания

**Среднесписочная численность персонала
Группы компаний ОАО «Зарубежнефть», чел.**



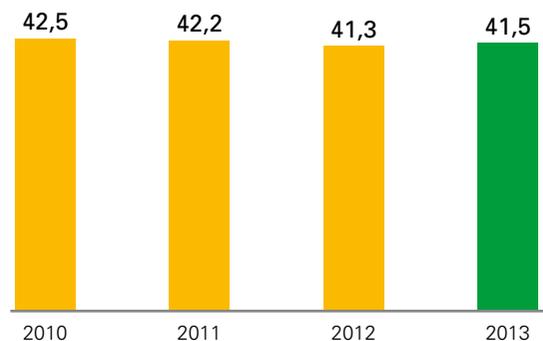
- Геологоразведка и добыча
- Нефтепереработка и сбыт
- Сервисные услуги
- Управляющая компания

Осознавая, что производственные процессы Компании обладают потенциальным негативным социальным и экологическим воздействием, ОАО «Зарубежнефть», в рамках Конвенции 138 Международной организации труда «О минимальном возрасте приема на работу» от 1973 года и российского трудового законодательства, занимает жесткую позицию о недопустимости найма работников моложе 18 лет для работы на производственных объектах.

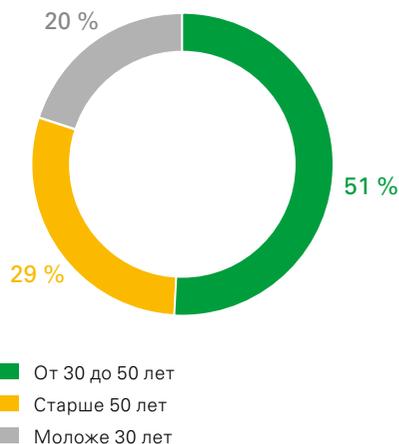
ОСНОВНАЯ КАТЕГОРИЯ ПЕРСОНАЛА – ЭТО РАБОТНИКИ С ВЫСШИМ И СРЕДНИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ (66 %), ЧТО В ЦЕЛОМ СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ О ВЫСОКОМ УРОВНЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА.

Вместе с этим значителен удельный вес работников, имеющих образование на уровне средней школы (34 %). Поэтому на предприятиях Группы компаний в последние годы активно развивается направление по обучению и развитию персонала.

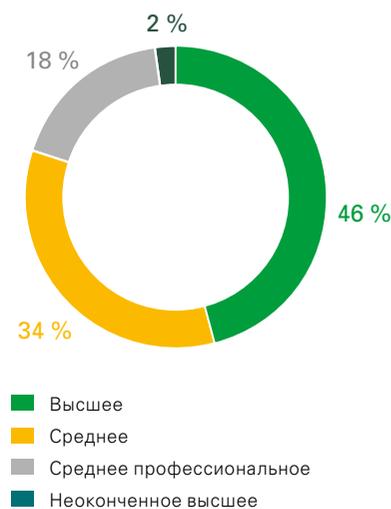
Средний возраст персонала Группы компаний ОАО «Зарубежнефть», лет



Возрастной состав персонала в 2013 г.



Градации персонала по уровню образования в 2013 г.



ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

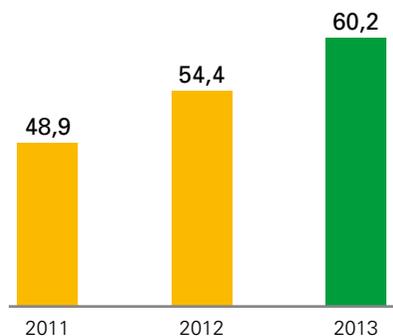
ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»
ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО ВЕДЕТ РАБОТУ
ПО УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ
ОПЛАТЫ ТРУДА И МОТИВАЦИИ
РАБОТНИКОВ.

В 2013 году в Обществе реализован Проект улучшений по внедрению Единой системы оплаты труда, включающий в себя систему должностных уровней (грейдов), премирование по ключевым показателям эффективности (КПЭ) и оценку персонала. Система грейдов позволила выстроить все должности и профессии Общества в строгой иерархии по единым критериям и в соответствии со степенью значимости для бизнеса.

**СОВОКУПНЫЙ РОСТ
СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ С 2011 ГОДА
СОСТАВИЛ**

23% ↑

**Динамика среднемесячной заработной платы,
тыс. руб.**



С целью стимулирования работников к достижению целей, стоящих перед Обществом, в 2013 году была разработана система целей, включающая в себя КПЭ и индивидуальные цели. Система целей значительно упрощает осуществление контроля за деятельностью Общества, его структурных подразделений и работников, вовремя позволяет выявить отклонения от намеченных целей и вносить необходимые коррективы.

В 2014 году запланирован переход на Единую систему оплаты труда всех дочерних обществ ОАО «Зарубежнефть», что позволит устанавливать единые для всех предприятий четкие и прозрачные принципы вознаграждения и оценки персонала.

ОАО «Зарубежнефть» поддерживает среднерыночный уровень заработной платы по отраслевому рынку труда – совокупный рост средней заработной платы, начиная с 2011 года, составил 23 %.

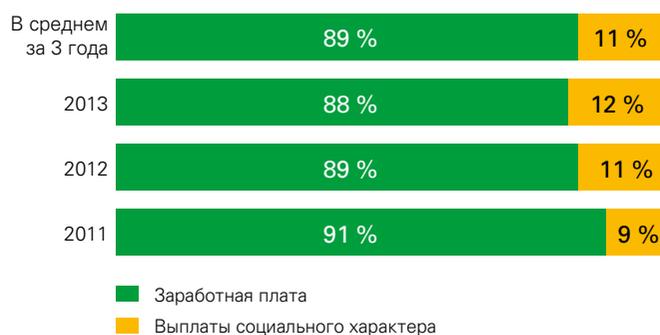


В структуре доходов работников в среднем за 2011–2013 гг. 89 % составляет заработная плата и 11 % – выплаты социально-го характера.

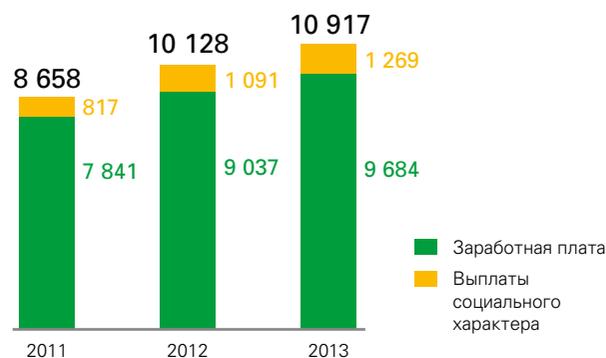
ЭФФЕКТИВНАЯ СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ УСПЕШНОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ПОЭТОМУ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» УДЕЛЯЕТСЯ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ.

Об этом свидетельствует динамика структуры доходов: отмечается увеличение доли выплат социального характера с 9 % в 2011 году до 12 % в 2013 году, при общем увеличении фонда оплаты труда (включая выплаты социального характера) за аналогичный период на 26 %.

Структура доходов сотрудников ОАО «Зарубежнефть» в динамике и в среднем за 2011–2013 гг.



ФОТ (включая ВСХ) в динамике, млн руб.



В 2013 году в Обществе принята Единая концепция социальной политики, позволившая унифицировать перечень льгот и порядков их предоставления. Основные составляющие социального пакета в рамках принятой Концепции:

- создание условий для оздоровления работников Общества, содержание корпоративного спортивно-оздоровительного комплекса;
- охрана здоровья, включая добровольное медицинское страхование работников и членов их семей, неработающих пенсионеров;
- материальная поддержка ветеранов и неработающих пенсионеров;
- материальная помощь работникам;
- вознаграждения в связи с вручением ведомственных, корпоративных наград и празднованием Дня работника нефтяной и газовой промышленности.

Для решения жилищных вопросов работников в Обществе реализуется механизм выдачи беспроцентных целевых займов.

В ЦЕЛЯХ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ПРИ ИХ ВЫХОДЕ НА ПЕНСИЮ В 2013 ГОДУ НАЧАЛА РЕАЛИЗОВЫВАТЬСЯ ПРОГРАММА НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ.

Важное место в системе мотивации персонала занимает нематериальная мотивация. С целью развития приверженности и лояльности работников к корпоративным ценностям, формирования творческого начала с 2013 года в Группе компаний ОАО «Зарубежнефть» проводятся конкурсы «Лучший работник ОАО «Зарубежнефть», «Лучший по профессии». Победители конкурсов награждаются дипломами, им выплачивается единовременное вознаграждение, а их фотографии размещаются на корпоративных стендах.

В целях поощрения работников и трудовых коллективов за значительный вклад в развитие Общества, достижение высоких производственных, финансово-экономических показателей, в целях совершенствования корпоративной культуры в Обществе учреждены награды и звания: «Почетный работник ОАО «Зарубежнефть», «Ветеран ОАО «Зарубежнефть», Почетная грамота ОАО «Зарубежнефть», Благодарность ОАО «Зарубежнефть».

За прошедший год государственными и корпоративными наградами отмечено 185 работников Группы компаний.

ПОДГОТОВКА И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Система обучения и развития персонала является неотъемлемой частью реализации кадровой политики Общества, направлена на совершенствование квалификационного уровня работников и развитие корпоративных и профессиональных компетенций для эффективного выполнения функциональных обязанностей в соответствии с приоритетными целями и задачами Общества.

В Компании функционирует система обучения и развития персонала, направленная на приобретение необходимых знаний и профессиональных навыков. Общество использует весь спектр современных методов организации и проведения обучения по программам переподготовки, долгосрочного и краткосрочного повышения квалификации, бизнес-образования (специальные программы обучения, тренинги навыков) и сотрудничает с ведущими учебными заведениями в России и за рубежом.

Предусмотрены следующие направления обучения:

- корпоративное обучение по управленческим и профессиональным программам обучения, инициируемое руководством Общества по основным направлениям деятельности в соответствии с приоритетными целями и задачами развития бизнес-процессов и направленное на развитие у работников корпоративных, управленческих и профессиональных компетенций;
- профессионально-техническое обучение, направленное на развитие знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения должностных обязанностей;
- обязательное обучение, проводимое в соответствии с требованиями государственных органов и законодательства Российской Федерации, подтверждаемое соответствующими документами.

Затраты на обучение в среднем на одного работника в год составили в 2013 году 10,1 тыс. руб., совокупный рост за период 2011–2013 гг. составил 63 %.

Также увеличилась доля затрат на корпоративное и профессионально-техническое обучение в целом за период 2011–2013 гг. с 64 % до 90 %.



**СОВОКУПНЫЙ РОСТ
ЗАТРАТ НА ОБУЧЕНИЕ
СОТРУДНИКОВ
ЗА 2011–2013 ГГ.
СОСТАВИЛ**

63 % ↑

В отчетном году реализован Проект улучшения по внедрению системы обучения работников. Система обучения и развития персонала ОАО «Зарубежнефть» направлена на решение следующих задач:

- обеспечить уровень профессионально-технической компетенции персонала, соответствующий текущей и перспективной потребности бизнеса;
- усилить управленческие компетенции, в том числе за счет развития внутреннего кадрового резерва;
- выполнить обязательные государственные требования к уровню подготовки персонала топливно-энергетического комплекса, нацеленные на обеспечение качества и безопасности на производстве;
- обеспечить необходимый уровень компетентности всех работников, задействованных в системе управления промышленной безопасностью.

Приоритетным направлением деятельности Общества является подготовка молодых квалифицированных специалистов для российской нефтяной отрасли.

ОАО «Зарубежнефть» оказывает содействие в подготовке в высших учебных заведениях РФ студентов – детей российских специалистов СП «Вьетсовпетро». В 2013 году на обучение было направлено 43 человека.

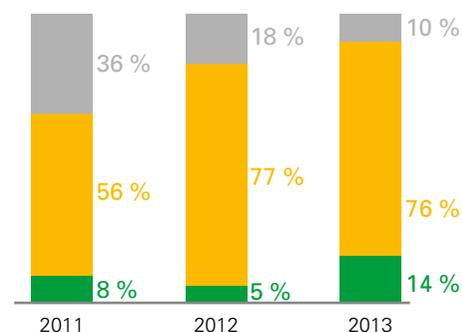
ОАО «Зарубежнефть» продолжает реализацию программы подготовки молодых сербских специалистов для предприятий Группы компаний, находящихся в Боснии и Герцеговине, в РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина.



**ЗАТРАТЫ
ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»
НА КОРПОРАТИВНОЕ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНО-
ТЕХНИЧЕСКОЕ
ОБУЧЕНИЕ
ЗА 2011–2013 ГГ.
ВОЗРОСЛИ НА**

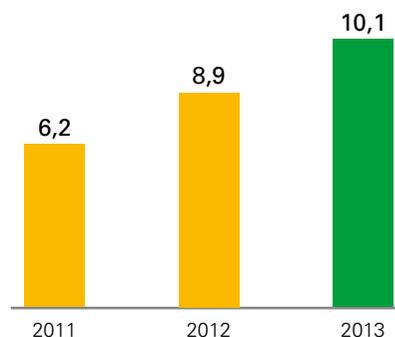
26 % ↑

Структура затрат на обучение по видам в динамике



- Корпоративное обучение
- Профессионально-техническое обучение
- Обязательное обучение по требованию контролирующих органов

Затраты на обучение в среднем на работника в год, тыс. руб.



ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

В связи с динамичным развитием Компании возникает потребность в обеспечении непрерывности и преемственности управления, оперативной ротации, подготовке и выдвижении кадров, способных успешно и эффективно реализовывать задачи и функции Общества, соответственно это обуславливается необходимостью поддержания на должном уровне кадрового резерва Общества.

В 2013 ГОДУ В ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» ПРОДОЛЖЕНА РАБОТА ПО ФОРМИРОВАНИЮ И ПОДГОТОВКЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА. В РАМКАХ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ОБЩЕСТВА ПРОВЕДЕНА ОЦЕНКА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА, ОРГАНИЗОВАНЫ И ПРОВЕДЕНЫ ОБУЧАЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ.

В Обществе разработана и внедряется процедура ежегодной комплексной оценки персонала, содержащая анализ уровня развития корпоративных, профессионально-технических компетенций, выполнения ключевых показателей эффективности и индивидуальных целей. Результаты оценки будут использоваться для планирования и организации обучения, формирования кадрового резерва, подготовки предложений относительно пересмотра заработных плат и иных управленческих решений.

Стратегической целью в области формирования и развития кадрового резерва Группы компаний на 2014–2019 гг. является формирование кадрового резерва с последующим развитием резервистов для занятия управленческих и профессиональных позиций в случае замещения при возникновении вакансии, а также в случае расширения бизнеса (приобретения активов и учреждения новых компаний на территории Российской Федерации и за рубежом), внедрение регламентированного унифицированного механизма отбора и формирования кадрового резерва Группы компаний, обеспечивающего его прозрачность, справедливость и честность, понятного каждому работнику.

С целью успешной реализации данного направления будут осуществлены следующие мероприятия:

- формирование управленческого кадрового резерва Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» в рамках проекта посредством регулярных стратегических сессий и разработки планов преемственности;
- формирование и развитие административного кадрового резерва Группы компаний в соответствии с едиными требованиями к оценке и развитию резервистов;
- внедрение единого порядка рассмотрения и назначения резервистов на вакантные должности Группы компаний.

В ОАО «Зарубежнефть» в 2013 году проводились корпоративные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности и эффективности управления в ОАО «Зарубежнефть», а также на повышение корпоративной культуры и укрепление корпоративного духа в Компании.

В июле 2013 года было проведено корпоративное мероприятие – сессия по управлению рисками в ОАО «Зарубежнефть» с участием топ-менеджмента и ключевых руководителей структурных подразделений, в том числе руководителей ДЗО. Целью проведения данной сессии явилось совместное обсуждение вопросов текущей ситуации в системе управления рисками и дальнейшие действия по построению систем риск-менеджмента в Компании.

В сентябре 2013 года было проведено также еще одно корпоративное мероприятие – сессия по стратегическому развитию в ОАО «Зарубежнефть» с участием топ-менеджмента и ключевых руководителей структурных подразделений, в том числе руководителей ДЗО.

Целями проведения данной сессии явились формирование единого видения стратегических целей и ключевых вопросов развития Компании на ближайшие годы, формирование плана стратегических внешних и внутренних инициатив, повышение мотивации топ-команды на достижение поставленных задач, создание единой площадки для обсуждения перспектив развития Компании, обмена мнениями и получения обратной связи.

РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

Особое внимание ОАО «Зарубежнефть» уделяет работе с молодыми специалистами.

Мероприятия по работе с молодыми специалистами Группы компаний включают несколько уровней:

I УРОВЕНЬ

Работа с учебными заведениями

- Обеспечение прохождения студентами производственной практики или участия в проектах Группы компаний в течение всего периода обучения;
- Сотрудничество с учебными заведениями в области совершенствования учебных программ в соответствии с разрабатываемыми профессиональными отраслевыми стандартами и требованиями работодателей к уровню профессиональных и деловых компетенций выпускников учебных заведений.

II УРОВЕНЬ

Работа с молодыми специалистами Группы компаний

- Зачисление в состав молодых специалистов Группы компаний;
- Разработка индивидуальных планов развития на основе требований профессиональных стандартов и непрерывный мониторинг профессионального развития специалистов;
- Подготовка научно-технических работ для участия в Конкурсе.

В Обществе успешно функционирует Совет молодых специалистов, в задачу которого входит создание специальных условий работы для успешной интеграции в корпоративную культуру Общества, формирование лояльности молодых работников, формирование и развитие корпоративных компетенций. Важной ступенью развития персонала для ОАО «Зарубежнефть» является формирование молодежной политики и работа с молодыми специалистами.

В отчетном году в Компании разработаны и введены в действие внутренние нормативные документы, регламентирующие вопросы организации адаптации, обучения, развития и использования инновационного и научно-технического потенциала молодых специалистов, выявления лидерского потенциала и планирования деловой карьеры.

С целью объединения молодых специалистов, формирования, развития и эффективного использования их потенциала в интересах Компании в июле отчетного года в ОАО «Зарубежнефть» создан Совет молодых специалистов.

Направления деятельности Совета:

- содействие в адаптации молодых специалистов в Компании;
- обеспечение эффективной коммуникации между руководством и молодыми специалистами;
- создание условий для повышения творческой инициативы молодых специалистов, привлечение их к участию в научно-техническом творчестве;
- содействие в подготовке и проведении конкурсов и других мероприятий в производственной, общественной и культурной сферах с целью выявления перспективных молодых специалистов;
- формирование коллегиальной позиции и представление интересов молодежи перед руководством Компании;
- развитие мотивации молодых специалистов к успешному выполнению поставленных задач;
- содействие молодым специалистам в приобретении знаний и навыков практической работы.

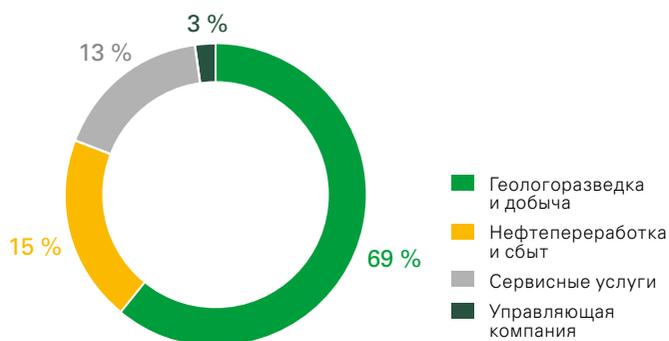
В 2013 году проведен первый Конкурс научно-технических работ среди молодых специалистов Группы компаний ОАО «Зарубежнефть».

В конкурсной программе приняли участие 12 научно-технических работ. Молодежь из разных регионов присутствия Компании представила свои проекты по актуальным для Компании проблемам, направленным на совершенствование процессов производства и решение конкретных технических и организационных задач.

Конкурс преследовал несколько целей – мотивирование молодежи на развитие творческих инициатив и продолжение научных изысканий, выявление и поощрение наиболее талантливых молодых работников, объединение общей идеей работающих в разных регионах специалистов Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» и стимулирование специалистов к изучению опыта работы коллег своего профиля.

По итогам Конкурса победителями были признаны три научные работы, основные принципы и идеи которых впоследствии были использованы при подготовке предложений по оптимизации деятельности Компании по различным направлениям.

Распределение молодых специалистов по основным направлениям деятельности



В рамках развития менеджмента талантов и укрепления сотрудничества молодых специалистов Группы компаний в перспективе планируется ежегодное проведение конкурсов научно-технических работ.

Одним из немаловажных факторов для развития корпоративной культуры и укрепления командного духа является проведение массовых культурных и спортивных мероприятий.

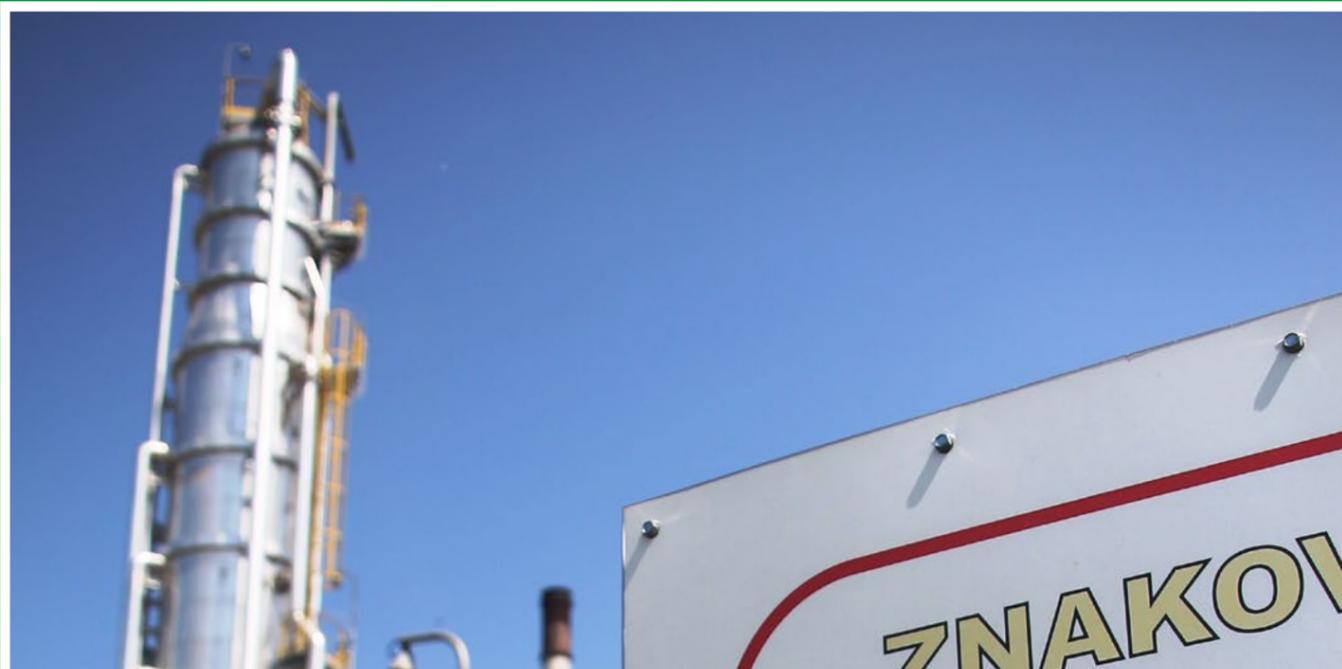
Молодежным советом были организованы первые корпоративные турниры по боулингу и картингу среди сотрудников ОАО «Зарубежнефть».

В планах Совета – развитие данного направления и проведение большего количества спортивных мероприятий, направленных на укрепление сплоченности коллектива.



7

УПРАВЛЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ, ОХРАНОЙ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Активная энергосберегающая политика является одним из приоритетов развития Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» и после принятия Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности имеет системное развитие.

Стратегическая цель разработки и внедрения Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» – повышение конкурентоспособности на внутреннем и мировом уровне, снижение себестоимости добываемой нефти, уменьшение материальных затрат в производственных сегментах Общества.

Разработанная и внедренная программа энергосбережения и повышения энергоэффективности по Группе компаний ОАО «Зарубежнефть» на 2013 год является одним из этапов выполнения целевой Программы на 2011–2015 годы.

Программа энергосбережения на 2013 год включает в себя как разработку и внедрение в производство новых энергоэффективных мероприятий, так и продолжение функционирования уже внедренных мероприятий за период 2011–2012 годов. Учитывая особенности организационной структуры и специфики деятельности Группы компаний ОАО «Зарубежнефть», программа 2013 года внедрялась в соответствии с сегментным разделением направлений деятельности:

- сегмент «Разведка и добыча»: ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО», ЗАО «Оренбургнефтеотдача» и ООО «Ульяновскнефтегаз»;
- сегмент «Сервисы и НТЦ»: ОАО «ВНИИнефть» им. ак. А.П. Крылова и ОАО «Гипрвостокнефть».

Основные мероприятия по энергоэффективности 2013 года внедрены в ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО» и ООО «Ульяновскнефтегаз»:

- В конце июля 2013 года введена в эксплуатацию система электроснабжения на месторождении Западное Хоседаю в составе двух подстанций и ВЛ 110 кВ, что позволило увеличить надежность электроснабжения месторождения и вывести из эксплуатации дизельные энергогенераторы.
- Начато применение противотурбулентной присадки FLO MHC при перекачке нефти с целью уменьшения затрат на этот процесс.
- Проведена калибровка топливной аппаратуры ГПУ, что позволило увеличить их нагрузку до 70 % мощности.
- 25 сентября 2013 года введен в пробную эксплуатацию Энергоцентр № 2 на базе двух газотурбинных установок единичной мощностью 12 МВт/час, что позволило использовать ПНГ для генерации электроэнергии с месторождений Северное Хоседаю и Висовое.
- В I квартале 2013 года введена в эксплуатацию ВЛ 10кВ на Кондаковском месторождении ООО «Ульяновскнефтегаз», что позволило повысить надежность электроснабжения месторождения и вывести из эксплуатации дизельные энергогенераторы.

ОСНОВНАЯ ЭКОНОМИЯ
ЗА 2013 ГОД ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ
ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» СВЯЗАНА
С ЭКОНОМИЕЙ ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА,
РАСХОДУЕМОГО НА ГЕНЕРАЦИЮ
СОБСТВЕННОЙ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ
ЭНЕРГИИ (98,9 %), И ЭКОНОМИЕЙ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, ПОЛУЧАЕМОЙ
СО СТОРОНЫ (1,1 %).

Достиженные результаты выполнения программы энергоэффективности в 2013 году

Затраты

2 607
МЛН РУБ.

Экономия

347
МЛН РУБ.

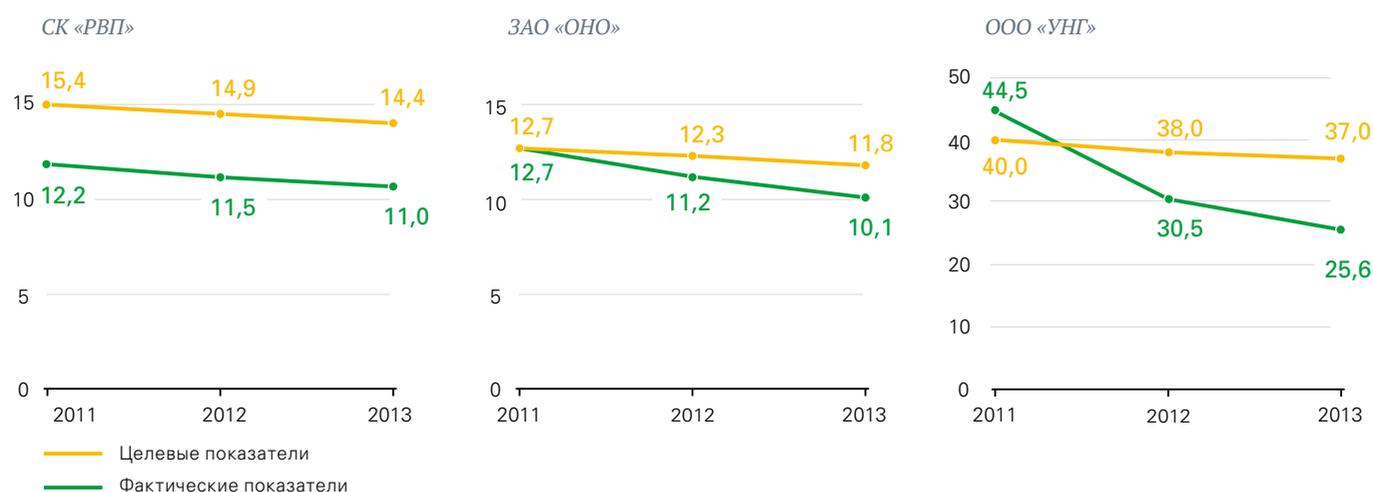
Экономия т. у. т.

15 415

Целевые и фактические показатели энергетической эффективности (индикаторы) в основных видах деятельности Группы компаний ОАО «Зарубежнефть», сегмент «Разведка и добыча», на 2011–2015 годы представлены на графиках. Во всех обществах наблюдается снижение удельных энергетических затрат по сравнению с целевыми показателями Программы.

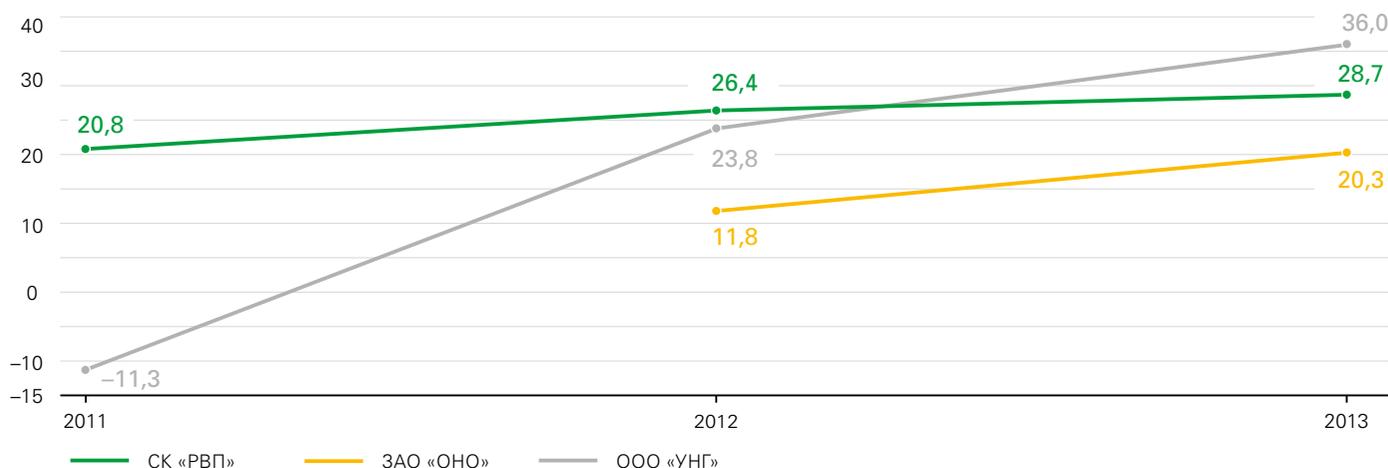
За 2013 год по ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО» достигнуто снижение энергетических ресурсов к базовому значению 2010 года на 28,7 %, по ЗАО «Оренбургнефтеотдача» – на 20,3 %, по ООО «Ульяновскнефтегаз» – на 36 %. За базовый принят 2010 год, то есть год обязательного энергетического обследования предприятий Группы компаний ОАО «Зарубежнефть».

Целевые и фактические показатели энергетической эффективности ГК ОАО «Зарубежнефть» в сегменте «Геологоразведка и добыча» на 2011–2013 гг., т у. т./1 000 т



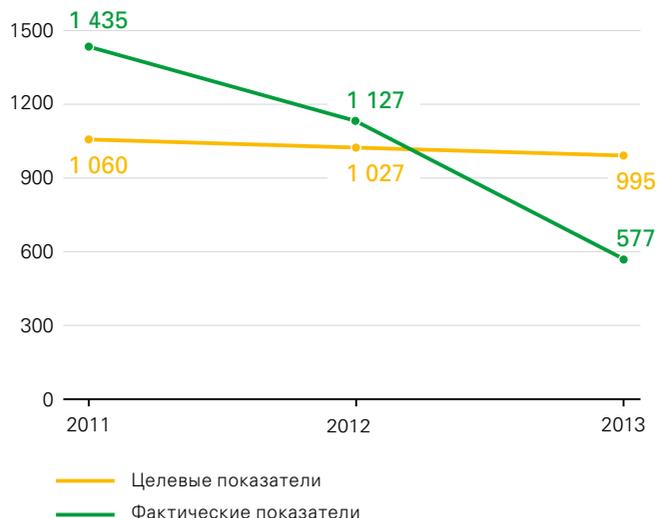
Наблюдается устойчивое снижение потребления энергетических ресурсов по отношению к целевым показателям энергетической эффективности (индикаторам) за три отчетных года по всем дочерним обществам данного сегмента.

Снижение потребления энергетических ресурсов в сегменте «Геологоразведка и добыча» к базовому значению (2010 г.), %

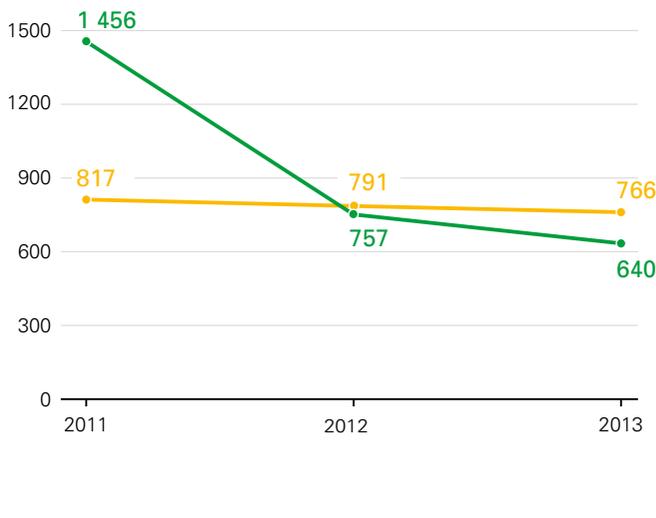


Целевые и фактические показатели энергетической эффективности в сегменте «Сервисные и прочие активы» на 2011–2013 гг., т у. т.

ГПВН



ВНИИнефть



В 2013 ГОДУ НАБЛЮДАЕТСЯ СНИЖЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ К ЦЕЛЕВЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ (ИНДИКАТОРАМ) ПО ВСЕМУ БИЗНЕС-СЕКТОРУ.

За 2013 год по ОАО «Гипровостокнефть» достигнуто снижение энергетических ресурсов в процентах к базовому значению 2010 года на 47,2 %, по ОАО «ВНИИнефть» – на 24 %.

В отчетном году проводилась определенная работа в области энергосбережения и повышения энергоэффективности в сегменте «Переработка и сбыт» на дочерних предприятиях Боснии и Герцеговины – АО «НПЗ Брод» и АО «МПЗ Модрича». На внедрение энергоэффективных мероприятий на данных предприятиях было выделено 385 тыс. евро, получен экономический эффект от их внедрения в размере 596 тыс. евро, экономия энергоресурсов составила 1 459 т у. т.

В АО «МПЗ Модрича» в 2013 году введена в эксплуатацию электростанция W-100 кВт на солнечных батареях.

Достиженные результаты выполнения программы энергоэффективности в 2013 году

Затраты

385
ТЫС. ЕВРО

Экономия

596
ТЫС. ЕВРО

Экономия т у. т.

1 459

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

На 2014 год по Группе компаний ОАО «Зарубежнефть» во всех производственных сегментах разработана программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности предприятий, которая позволит продолжить работу в области экономии энергетических ресурсов и применения новейших энергосберегающих технологий.

Внедренные энергоэффективные мероприятия в 2013 году также продолжают приносить экономический эффект, что позитивно отразится на развитии ситуации по экономии энергоресурсов в целом по Группе компаний ОАО «Зарубежнефть» и по каждому предприятию.

Основные мероприятия, запланированные к внедрению на 2014 год, по дочерним обществам ОАО «Зарубежнефть»

ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО»

- Строительство газопровода с месторождения Западное Хоседаю с системой сероочистки газа на Энергоцентр № 2, что позволит увеличить коэффициент полезного использования добываемого ПНГ и снизит расходы энергетических ресурсов на выработку электроэнергии для предприятия.
- Внедрение на предприятии международного стандарта системы организации энергоменеджмента ISO 50001:2011, который позволит организовать учет, контроль и рациональное воздействие на используемые энергетические ресурсы.
- Внедрение энергоэффективных УЭЦН для добычи нефти с применением вентильных приводов.

ОАО «Арктикморнефтегазразведка»

- Строительство и пуск в эксплуатацию на о. Колгуев в Баренцевом море газотурбинной электростанции на ПНГ, мощностью 390 кВт, на базе микротурбинных установок Capstone-65. Это позволит полностью обеспечить электроэнергией участок добычи нефти, увеличить полезное использование ПНГ и снизить расходы энергоресурсов на выработку электроэнергии.

ЗАО «Оренбургнефтеотдача» и ООО «Ульяновскнефтегаз»

- Внедрение частотно-регулируемых приводов на существующее насосное оборудование.

КОНТРОЛЬ И МОНИТОРИНГ ВРЕДНЫХ ВЫБРОСОВ. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

На территориях предприятий Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» проводится регулярный мониторинг воздушной и почвенной среды, поверхностных вод и донных отложений. Данные наблюдения сравниваются с фоновыми значениями природных показателей. За отчетный период результаты анализов проб не превышают нормативы предельно-допустимых концентраций (ПДК). Экологический мониторинг ведется на всех лицензионных участках, принадлежащих Группе компаний ОАО «Зарубежнефть».

Главная цель такого экологического мониторинга – не допустить ухудшения состояния окружающей природной среды в результате своей производственной деятельности.

В 2013 году в Компании продолжалась системная работа по контролю выбросов в атмосферу. При этом валовые показатели выросли в целом по Компании в связи с увеличением объема добычи.

Структура валовых выбросов в атмосферу по Группе компаний ОАО «Зарубежнефть» в сегменте «Геологоразведка и добыча», тыс. тонн

	2011	2012	2013
Валовый выброс в атмосферу вредных веществ:	4,136	5,153	9,757
твердых веществ	0,014	0,015	0,030
диоксида серы	0,088	0,058	0,346
оксида углерода	1,831	1,984	2,806
оксидов азота	0,440	0,58	0,725
углеводородов (без летучих органических соединений)	1,551	2,365	4,110
летучих органических соединений	0,212	0,151	1,7399
бензопирена	0,000	0,000	0,000

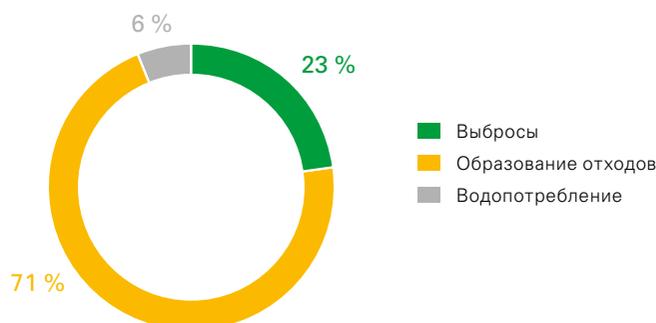
Удельные показатели по ООС в Группе компаний в Российской Федерации, тонн / тыс. тонн нефти



Добыча и использование попутного нефтяного газа по Группе компаний ОАО «Зарубежнефть», млн м³

Название предприятия Группы компаний ОАО «Зарубежнефть»	Добыча ПНГ	Использование ПНГ на собственные нужды	% использования ПНГ
«СК «РУСВЬЕТПЕТРО»	106,764	27,760	26,160
ЗАО «Оренбургнефтеотдача»	1,195	–	–
ООО «Ульяновскнефтегаз»	0,061	–	–
ОАО «АМНГР»	31,412	0,762	2,400
ИТОГО	139,432	28,500	20,44

Удельные показатели по ООС в Группе компаний в Российской Федерации, 2013 г., %



Мы осознаем ответственность перед обществом за возможные последствия нашей промышленной деятельности для окружающей среды и предпринимаем значительные усилия по их снижению. Эти усилия включают в себя модернизацию производства для снижения выбросов загрязняющих веществ, замену и защиту трубопроводов от коррозии для предотвращения разливов нефти, увеличение уровня утилизации ПНГ. Несмотря на рост объема геологоразведочных работ, бурения и нефтедобычи, мы стремимся к сокращению удельного уровня производственных отходов, выбросов. При этом уровень потребления воды остается практически стабильным, благодаря мерам, уменьшающим ее потери, и оптимизации потребления воды в целом.

Важнейшей природоохранной задачей по минимизации негативного влияния отходов бурения является рекультивация шламовых амбаров, предназначенных для размещения отходов бурения.

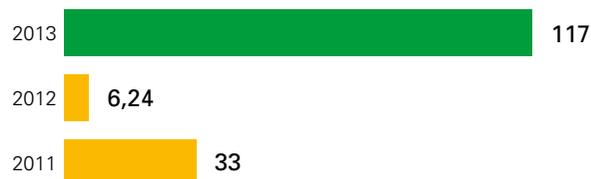
Так, за отчетный период в ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО» силами подрядных организаций было рекультивировано более 117 га земель (в том числе 0,7 га нефтезагрязненных земель) и 5 шламовых амбаров.

СНИЖЕНИЕ ЭМИССИИ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

ОАО «Зарубежнефть» начало оценку данных по объему эмиссии парниковых газов от производственной деятельности дочерних предприятий по методике, которая разработана на основе рекомендаций Ассоциации нефтяных компаний по сохранению окружающей среды (IPIECA) и Американского института нефти (API). ОАО «Зарубежнефть» считает важным шагом в направлении расширения эффективного использования попутного газа механизм Киотского протокола. Механизм Проектов совместного осуществления (ПСО), предусмотренный Киотским протоколом к Рамочной конвенции ООН об изменении климата, остается одним из серьезных стимулов для реализации проектов утилизации ПНГ и иных проектов, направленных на сокращение выбросов парниковых газов в атмосферу. В 2014 году будет подготовлен отчет о мониторинге выполнения мероприятий за 2013 год.

При осуществлении своей производственной деятельности мы стремимся непрерывно совершенствовать систему управления в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности и намерены повышать эффективность экологического контроля и внутреннего аудита в соответствии с требованиями природоохранного законодательства и международных стандартов OHSAS 18001 и ISO 14001. Так, в МПЗ Модрича продлен сертификат по внедренному стандарту ISO 14001:2004.

Рекультивация земель, га



Рекультивация амбаров, шт.



Основой для выстраивания эффективной, устойчивой к внешним и внутренним воздействиям и соответствующей мировым практикам и стандартам системы экологического менеджмента является «Политика ОАО «Зарубежнефть».

ОПИРАЯСЬ НА СИСТЕМУ
ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА,
ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» НАМЕРЕВАЕТСЯ
И В ДАЛЬНЕЙШЕМ УЛУЧШАТЬ
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ СВОЕЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПЛАНОМЕРНО
СНИЖАЯ ВЛИЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВА
НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Стратегические ориентиры Компании в области ОТ и ПБ закреплены в стандартах ОАО «Зарубежнефть».

Отсутствие несчастных случаев на производстве

Отсутствие аварий на производстве

Бережное отношение к окружающей среде

ОАО «Зарубежнефть» ставит перед собой задачи в области совершенствования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, соответствующие масштабам и характеру деятельности:

- соответствие деятельности Общества законодательству и международным стандартам в области производственной безопасности;
- ведение деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности на основе управления производственными рисками;
- постоянное повышение компетенций персонала Общества в вопросах охраны труда и промышленной безопасности.

Для достижения поставленных целей в 2013 году Общество провело реструктуризацию организационной структуры и функций ОТ, ПБ и ООС. Сформировано Управление ОТ, ПБ и ООС. Разработана и внедрена «Политика ОАО «Зарубежнефть» в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, разработан и внедрен Стандарт «Система управления ОТ, ПБ и ООС».

Система производственного контроля с 2013 года, кроме выявления нарушений, ориентирована на идентификацию возможных рисков на объектах Группы компаний ОАО «Зарубежнефть», что позволяет своевременно выявлять риски и принимать превентивные меры по недопущению происшествий.

Работа с подрядными организациями, осуществляющими свою деятельность на объектах Группы компаний ОАО «Зарубежнефть», является неотъемлемой частью системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, а также международных стандартов безопасности. В обществах разработаны и внедрены нормативные документы, регламентирующие порядок организации работы и взаимодействия с подрядными организациями в процессе производственной деятельности. Установленные требования входят в состав всех договоров. Осуществляется процесс технологического контроля и контроля в области ОТ и ПБ.

В ОБЩЕСТВАХ ПОСТОЯННО ПРОВОДИТСЯ РАБОТА ПО ПОВЫШЕНИЮ ГОТОВНОСТИ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ. ЗАКЛЮЧЕНЫ ДОГОВОРЫ СО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНЫМИ ФОРМИРОВАНИЯМИ. НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ ПРОВОДЯТСЯ УЧЕНИЯ ПО ОТРАБОТКЕ НАВЫКОВ РЕАГИРОВАНИЯ НА АВАРИЙНЫЕ СИТУАЦИИ И ЛОКАЛИЗАЦИИ ИХ ПОСЛЕДСТВИЙ.

Проведенные в ноябре 2013 года, совместно с государственными структурами, учения на МПЗ Модрича получили высокую оценку со стороны аварийно-спасательных служб региона.

Общество осуществляет свою деятельность в полном соответствии с законодательством. В 2013 году после принятия поправок в Федеральный закон Российской Федерации № 116 на всех предприятиях Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» проведена полная идентификация опасных производственных объектов российских активов с присвоением классов опасности с последующей перерегистрацией.

Результаты проведенных мероприятий, направленных на повышения уровня производственной безопасности:

- количество происшествий по Группе компаний ОАО «Зарубежнефть» по отношению к 2012 году снизилось на 29 %;
- количество пострадавших по Группе компаний ОАО «Зарубежнефть» снизилось на 40 %, при этом случаи со смертельным исходом отсутствуют;
- количество происшествий в подрядных организациях по отношению к 2012 году снизилось на 27 %;
- количество пострадавших в подрядных организациях снизилось на 25,5 %, при этом случаи со смертельным исходом сведены к нулю;
- чрезвычайных ситуаций на объектах Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» не произошло;
- за отчетный период разливов на предприятиях Группы компаний ОАО «Зарубежнефть» не зафиксировано.



РАСХОДЫ ПРЕДПРИЯТИЙ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, А ТАКЖЕ ЗАЩИТУ И ОХРАНУ ТРУДА

Расходы Группы компаний на экологию и охрану окружающей среды, а также защиту и охрану труда*, руб. (если не указано иное)

	2013 (факт)	2014 (план)
ОАО «Зарубежнефть»	–	4 200 000
ООО «Ульяновскнефтегаз»	2 441 355	2 784 000
ЗАО «Оренбургнефтеотдача»	1 888 196	2 487 278
ОАО «Арктикморнефтегазразведка»	5 019 508	8 780 883
ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО»	200 858 000	291 824 000
ОАО «Гипровостокнефть»	1 341 700	1 684 200
ООО «Зарубежнефтьстроймонтаж»	324 793	707 640
ОАО «РМНТК «Нефтеотдача»»	2 050 000	5 508 000
ООО «Эксплон»	376 281,26	1 088 103
АО «МПЗ Модрича»	603 650 евро	950 700 евро
АО «НПЗ Брод»	1 250 000 евро	1 170 000 евро

* Данная таблица не включает информацию о расходах на экологию и охрану окружающей среды, а также защиту и охрану труда СП «Вьетсовпетро».

8

ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

ЦЕННОСТИ И ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»

ОАО «Зарубежнефть» – старейшее внешнеэкономическое предприятие нефтегазовой отрасли России, имеющее стратегическое значение, которое в настоящий момент стабильно развивается.

Профессионализм	Глубокое знание своей специальности, ответственное и добросовестное отношение к обязанностям, своевременное выполнение поставленных задач и постоянное совершенствование профессионального уровня
Инициативность	Активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса и развитии конкурентоспособности Общества
Взаимное уважение	Уважительное отношение друг к другу, взаимоподдержка, командный дух в работе, доброжелательность в процессе совместного решения поставленных задач
Сотрудничество	Открытый и честный обмен информацией, готовность к совместной выработке оптимальных решений
Преемственность	Бережное отношение к традициям Общества, уважение к труду и опыту старших поколений, профессиональное обучение и наставничество

Внутренним нормативным документом, который формирует корпоративную культуру и закрепляет корпоративные ценности Общества, определяя основанные на них наиболее важные правила делового поведения Общества и его работников, этические нормы внутрикорпоративных взаимоотношений, социальной ответственности, а также вопросов деловой этики корпоративного управления, является Кодекс корпоративной этики ОАО «Зарубежнефть».

Для подконтрольных Обществу юридических лиц, на действия которых Общество может влиять прямо или косвенно, самостоятельно или совместно со своими аффилированными лицами, а также определять их решения, положения Кодекса являются базовыми, на основе которых, не изменяя их, но имея возможность дополнить, указанные юридические лица разрабатывают и утверждают собственные Кодексы.

Для физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, заключенным с Обществом, а также для подрядчиков и консультантов, являющихся агентами, исполняющими поручения, либо представляющими Общество перед третьими лицами, если их действия осуществляются от имени Общества, Кодекс в части, не противоречащей существу имеющихся обязательств, имеет рекомендательный характер.

Кодекс имеет обязательный характер для всех работников Общества (включая работников филиалов и представительств) и членов органов его управления.

Положения Кодекса имеют подчиненное значение по отношению к действующему законодательству и могут учитываться при решении спорных вопросов.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ
ЭТИКИ РАЗРАБОТАН НА ОСНОВЕ
ОБЩЕПРИНЯТЫХ НОРМ ДЕЛОВОЙ
ЭТИКИ С УЧЕТОМ ОПЫТА ЛУЧШИХ
РОССИЙСКИХ И ЗАРУБЕЖНЫХ ПРАКТИК
КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.

ОТНОШЕНИЯ С КОНКУРЕНТАМИ

Общество строит отношения с конкурентами на принципах взаимного уважения и взаимовыгодного сотрудничества, не допуская фактов недобросовестной конкуренции и злоупотребления доминирующим положением, неукоснительно соблюдая антимонопольное законодательство стран, в которых ведет свою деятельность, и избегая резких заявлений в адрес конкурентов.

Сотрудники Общества не имеют права необоснованно критиковать продукцию и услуги конкурентов, а в случаях осложнений отношений с ними должны руководствоваться указаниями непосредственных руководителей.

МЕХАНИЗМ ПРИМЕНЕНИЯ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Ответственность за организацию работы по исполнению требований и положений Кодекса возлагается на Комиссию по корпоративной этике.

Комиссия состоит из пяти человек. Персональный состав Комиссии, а также ее Председатель определяются приказом Генерального директора Общества.

Комиссия на основании поступающих к ней обращений принимает решения, предполагающие:

- разъяснение работнику положений настоящего Кодекса и порядка его применения;

- принятие мер по предотвращению или устранению конфликта интересов. При невозможности устранения конфликта интересов Комиссия принимает меры, направленные на ограничение конфликта интересов и (или) его последствий, в том числе на обеспечение соблюдения интересов Общества в ситуации такого конфликта.

Обращение в Комиссию осуществляется посредством сообщения на электронную почту Комиссии по корпоративной этике. Решения Комиссии принимаются на заседаниях, которые проводятся в очной или заочной формах.

ПРИЛОЖЕНИЯ

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ПО СТАНДАРТНЫМ ЭЛЕМЕНТАМ ОТЧЕТНОСТИ И ПОКАЗАТЕЛЯМ ОТРАСЛЕВОГО ПРИЛОЖЕНИЯ ПО НЕФТЕГАЗОВОМУ СЕКТОРУ GRI В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ G4 «ПРИНЦИПОВ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТНОСТИ И СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ»

Общие стандартные элементы отчетности

Общие стандартные элементы отчетности	Страница	Внешнее заверение
Стратегия и анализ		
G4-1	Обращение Генерального директора (стр. 4-6)	Нет
Профиль организации		
G4-3	О Компании (стр.15)	Нет
G4-4	О Компании (стр.16-17)	Нет
G4-5	Контактная информация (стр. 145)	Нет
G4-6	О Компании (стр. 20-24)	Нет
G4-7	О Компании (стр. 15-16)	Нет
G4-8	О Компании (стр. 21-23)	Нет
G4-9	О Компании (стр. 17, 60-65), Кадровая политика (стр.116)	Нет
G4-10	Кадровая политика (стр. 116-117)	Нет
G4-11	Кадровая политика (стр. 115-116)	Нет

Общие стандартные элементы отчетности	Страница	Внешнее заверение
G4-12	О Компании (стр. 64-65)	Нет
G4-13	Отсутствует	Нет
G4-14	Управление промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (стр. 136)	Нет
G4-15	О Компании (стр.11-13), Кадровая политика (стр. 118), Управление промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (стр. 132, 135-137)	Нет
G4-16	Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 104)	Нет
Выявленные существенные аспекты и границы		
G4-17	О Компании (стр. 24-25, 45-46, 53-55)	Нет
G4-18	Об Отчете (стр. 7-10)	Нет
G4-19	Об Отчете (стр. 8)	Нет
G4-20	Об Отчете (стр. 8)	Нет
G4-21	Об Отчете (стр. 12-14)	Нет
G4-22	Существенных переформулировок показателей прошлых отчетов не было.	Нет
G4-23	Об отчете (стр 7.). Изменений охвата и границ аспектов не было.	Нет
Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
G4-24	Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 99)	Нет
G4-25	Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 99-101)	Нет
G4-26	Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 99-101)	Нет
G4-27	Об Отчете (стр. 8)	Нет
Общие сведения об отчете		
G4-28	Об Отчете (стр. 9)	Нет
G4-29	Октябрь 2013 года	Нет
G4-30	Об Отчете (стр. 9)	Нет
G4-31	Контактная информация (стр.145)	Нет
G4-32	Таблица соответствия по стандартным элементам отчетности и показателям Отраслевого приложения по нефтегазовому сектору GRI в соответствии с требованиями G4 «Принципов подготовки отчетности и стандартных элементов отчетности» (стр.142)	Нет
G4-33	Об Отчете (стр. 13-14)	Нет
Корпоративное управление		
G4-34	Корпоративное управление (стр. 77-85)	Нет
Этика и добросовестность		
G4-56	Этика и добросовестность (стр. 138-140)	Нет

Специфические стандартные элементы отчетности

СПМ и показатели	Страница	Внешнее заверение
Категория «Экономическая»		
Аспект «Экономическая результативность»		
G4-DMA	74-76	Нет
G4-EC2	74-76	Нет
Категория «Экологическая»		
Аспект «Энергия»		
G4-DMA	128-129, 132	Нет
G4-EN6	128	Нет
G4-EN7	130-132	Нет
Аспект «Выбросы»		
G4-DMA	133, 135-136	Нет
G4-EN15	133-134	Нет
G4-EN21	133-134	Нет
Аспект «Общая информация»		
G4-DMA	135-137	Нет
G4-EN31	137	Нет
Категория «Социальная»		
Подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»		
Аспект «Занятость»		
G4-DMA	115-116	Нет
G4-LA1	116	Нет

СПМ и показатели	Страница	Внешнее заверение
Аспект «Подготовка и образование»		
G4-DMA	121	Нет
G4-LA10	122-123	Нет
Аспект «Разнообразие и равные возможности»		
G4-DMA	123-124	Нет
G4-LA12	116	Нет
Подкатегория «Права человека»		
Аспект «Детский труд»		
G4-DMA	118	Нет
G4-HR5	118	Нет
Подкатегория «Общество»		
Аспект «Местные сообщества»		
G4-DMA	103-106, 108-111	Нет
G4-SO1	103-113	Нет
Аспект «Противодействие коррупции»		
G4-DMA	86-88	Нет
G4-SO3	86-88	Нет
Аспект «Препятствие конкуренции»		
G4-DMA	139	Нет
G4-SO7	139	Нет

ФОРМА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Компания ОАО «Зарубежнефть» заинтересована в получении рекомендаций и отзывов по приведенному Отчету об устойчивом развитии для их учета в последующих публикациях.

ОАО «Зарубежнефть» рассматривает форму обратной связи с заинтересованными лицами как ключ к стабильному росту эффективности деятельности Компании.

Предлагаем заполнить Вам анкету обратной связи.

К КАКОЙ ГРУППЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ВЫ ОТНОСИТЕСЬ?

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Акционер | <input type="checkbox"/> Поставщик продукции |
| <input type="checkbox"/> Сотрудник Компании | <input type="checkbox"/> Представитель власти |
| <input type="checkbox"/> Деловой партнер | <input type="checkbox"/> Житель региона присутствия Компании |
| <input type="checkbox"/> Потребитель продукции | <input type="checkbox"/> Другой вариант |

	Оценка по пятибалльной шкале (от 1 до 5, где 1 – очень плохо, 5 – очень хорошо)				
Укажите степень Вашей заинтересованности Отчетом об устойчивом развитии	1	2	3	4	5
Насколько актуальны для Вас темы, рассмотренные в Отчете об устойчивом развитии	1	2	3	4	5
Как Вы оцениваете степень раскрытия тем, затронутых Отчетом	1	2	3	4	5
Оцените уровень объективности и достоверности приведенной информации	1	2	3	4	5
Оцените Отчет с точки зрения ясности предоставленной информации	1	2	3	4	5

УКАЖИТЕ ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ВАС ТЕМЫ, НЕ ЗАТРОНУТЫЕ В ОТЧЕТЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Принимая во внимание, что Отчет в области устойчивого развития публикуется ОАО «Зарубежнефть» уже во второй раз, мы рассчитываем на активное взаимодействие с широкой общественностью. Для Компании важно понимание Вашего мнения по вопросам, отраженным в этом Отчете. Проявив активную позицию в обсуждении Отчета, Вы окажете существенное влияние на повышение уровня раскрытия информации и эффективность ОАО «Зарубежнефть» в области взаимодействия с заинтересованными сторонами.

В целях получения нами Вашего мнения и советов относительно Отчета, а также разъяснения всех интересующих Вас вопросов, Вы можете позвонить, написать письмо или электронное сообщение, используя приведенную ниже контактную информацию. Сформированная в рамках Компании рабочая группа по подготовке нефинансовой отчетности всегда готова к активному сотрудничеству и раскрытию дополнительной интересующей Вас информации.

Лицо, ответственное за коммуникацию с GRI (Глобальной инициативой по отчетности), Российским союзом промышленников и предпринимателей и различными заинтересованными сторонами (стейкхолдерами):

Геннадий Якубовский

+7 (495) 748-64-78

GYakubovskiy@nestro.ru

Почтовый адрес Компании ОАО «Зарубежнефть»

101990, Российская Федерация, г. Москва,
Армянский пер., д. 9/1/1, стр.1

Тел.: +7 (495) 748-65-00

Факс: +7 (495) 748-65-05



ДРУГИЕ КОНТАКТЫ ДОСТУПНЫ
НА ИНТЕРНЕТ-САЙТЕ
КОМПАНИИ

WWW.ZARUBEZHNEFT.RU