



Будущее уже
сейчас

Годовой отчет
2018

ОГЛАВЛЕНИЕ

Отчет в Отчете

- 02** Ключевые события 2018 года
- 04** Обращение председателя Совета директоров и генерального директора
- 06** Ключевые показатели
- 08** Факторы инвестиционной привлекательности МРСК Центра
- 09** Ценные бумаги в обращении
- 09** Кредитные рейтинги
- 10** Структура акционерного капитала
- 11** Корпоративная структура
- 12** Системы менеджмента
- 13** Ключевые показатели эффективности

Стратегия развития

- 16** Обзор рынка
- 20** Развитие по стратегическим приоритетам
- 24** Цифровая трансформация в электросетевом комплексе

Производственный отчет

- 34** Материально-техническая база
- 38** Операционные результаты
- 49** Консолидация электросетевых активов
- 50** Программа инновационного развития
- 64** Информационные технологии

Финансовый анализ

- 72** Тарифная политика
- 78** Анализ финансовых результатов
- 89** Инвестиции

Корпоративное управление

- 94** Отчет председателя Совета директоров о корпоративном управлении мрск центра
- 98** Органы управления
- 126** Внутренний контроль, аудит и управление рисками
- 134** Вознаграждение органов управления и контроля
- 140** Ценные бумаги

Корпоративная ответственность

- 156** Развитие персонала
- 166** Экологическая политика
- 170** Безопасность сторонних лиц
- 171** Взаимодействие с общественностью
- 171** Благотворительность
- 171** Закупочная деятельность
- 172** Антикоррупционная деятельность

174 Приложения

ПАО «МРСК Центра»

ПАО «МРСК Центра» (далее – МРСК Центра, Компания, Общество) – российская электросетевая компания, которая специализируется на передаче электроэнергии и технологическом присоединении новых потребителей к электрическим сетям.

Исполнительный аппарат расположен в Москве. Филиалы Компании действуют в Белгороде, Брянске, Воронеже, Курске, Костроме, Липецке, Орле, Смоленске, Тамбове, Твери и Ярославле.

В сентябре 2017 года ПАО «МРСК Центра» переданы полномочия единоличного исполнительного органа ПАО «МРСК Центра и Приволжья». Данное решение одобрено Советом директоров ПАО «Россети» и годовым Общим собранием акционеров ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Границы Отчета

Информация в Годовом отчете, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ, включает данные о деятельности МРСК Центра.

Настоящий Годовой отчет подготовлен на основе информации, доступной МРСК Центра на дату составления Отчета. Годовой отчет содержит обзор итогов деятельности Компании за 2018 год, а также динамику показателей за период 2016–2018 годов.

Информация о членах органов управления и контроля Компании, членах комитетов Совета директоров и корпоративном секретаре, а также размере персонального вознаграждения приводится в настоящем Отчете с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных.

Ограничение ответственности

Годовой отчет содержит заявления прогноз-ного характера, которые отражают ожидания руководства Компании. Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли, в которой осуществляет деятельность МРСК Центра. Для таких прогнозных заявлений по самой их природе характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Термины «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные сходные с ними выражения, как правило, указывают на прогнозный характер заявления и предполагают риск ненаступления указанных событий, действий в зависимости от различных факторов. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий,

и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности МРСК Центра, в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Данная информация была получена из источников, которые, по мнению Компании, являются надежными. Однако Компания не гарантирует точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной.

МРСК Центра предупреждает, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Компании, ее финансовое положение и ликвидность, а также развитие отрасли, в которой она работает, могут существенным образом отличаться от приведенных прогнозных заявлений, содержащихся в настоящем документе. Кроме того, даже если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям, представленным в данном Отчете, указанные результаты и события не служат показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Компания не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений или гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего Годового отчета, по любой причине, прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозное заявление, содержащееся в настоящем документе, так как они не являются единственным возможным вариантом развития событий.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Компания не принимает на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленных в настоящем Годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2018 ГОДА

1

**В феврале S&P повысило
долгосрочный кредитный рейтинг
МРСК Центра с «BB–» до «BB»,
прогноз – «стабильный»**

Краткосрочный рейтинг подтвержден на уровне «B». По мнению S&P, Компания имеет устойчивые результаты в своей основной деятельности.

В то же время RAEX (Эксперт РА) присвоило МРСК Центра долгосрочный рейтинг кредитоспособности на уровне «ruAA» по национальной шкале с прогнозом «стабильный».

2

**МРСК Центра приступила
к реализации концепции Цифровой
трансформации электросетевого
комплекса – 2030**

Специалисты Компании участвовали в разработке концепции построения единой цифровой сети связи отечественного электросетевого комплекса.

Цель проекта – создание высокоавтоматизированной сети передачи данных, управляемой в режиме реального времени и поддерживающей функции самодиагностики и самовосстановления.

3

**МРСК Центра, Ростех
и правительство Ярославской
области заключили трехстороннее
соглашение о сотрудничестве**

В рамках соглашения в регионе будет создан интеллектуальный инновационный кластер цифровых сетей и реализован проект производства интеллектуальных приборов учета электроэнергии.

Также подписаны соглашения по развитию электросетевого комплекса с Белгородской и Воронежской областями.

4

**Игорь Маковский назначен
генеральным директором
МРСК Центра**

В новой должности Игорь Маковский, ранее возглавлявший АО «Янтарьэнерго», займется цифровой трансформацией электросетей в Центральном и Приволжском федеральных округах.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Уважаемые акционеры и инвесторы, клиенты и партнеры, работники МРСК Центра!

Как и предыдущие годы, прошедший 2018 год не стал для Компании легким. Тем не менее, МРСК Центра обеспечила надежное и качественное электроснабжение потребителей, достигла положительных финансовых и операционных результатов.

В значительной степени этому способствовали усилия коллектива Компании по повышению производственной эффективности и оптимизации расходов. Так, по итогам 2018 года выручка МРСК Центра по РСБУ составила 93,9 млрд руб., а объем оказанных услуг по передаче электроэнергии составил 47 млрд кВт · ч.

На финансирование инвестиционной программы МРСК Центра было выделено 14,5 млрд руб. Из них на техническое перевооружение и реконструкцию направлено 9,2 млрд руб., а 5,2 млрд руб. – на строительство новых и расширение уже существующих электросетевых объектов. Компания ввела в работу более 376 МВА трансформаторной мощности и 3,6 тыс. км линий электропередачи.

Многие из построенных и реконструированных МРСК Центра энергообъектов имеют не только весомое инфраструктурное значение, но и способствуют повышению надежности электроснабжения и раскрытию инвестиционного потенциала территорий деятельности Компании. Например, в Валуйском районе Белгородской области МРСК Центра построила и ввела в эксплуатацию высоковольтную подстанцию 110/10 кВ «Ватутинская», ставшую по оснащению одной из самых современных в регионе. В Белгородской и Смоленской областях специалисты МРСК Центра выполнили комплексную реконструкцию подстанции 110/10 кВ «Шеино» и подстанции 110/35/10 кВ «Вязьма-1», используя самое современное и инновационное оборудование.

Ответственно относясь к выполнению своих обязанностей по технологическому присоединению к электрическим сетям различных категорий потребителей – от крупных промышленных предприятий и производственных площадок до предприятий малого и среднего бизнеса, жилых и социальных объектов, Компания в 2018 году исполнила 40 тыс. договоров технологического присоединения, суммарная присоединенная мощность по которым составила 868 МВт. Своей особенной заслугой в этой области Компания считает присоединение второй очереди производственного комплекса АО «ГМС Ливгидромаш» – самого мощного в Российской Федерации производителя насосного оборудования – и нового высокотехнологичного кардиоцентра в г. Старом Осколе, где будет проводиться до 8 тыс. операций в год.

Не менее ответственно МРСК Центра подходит к обеспечению надежного электроснабжения потребителей. Эта деятельность очень важна в отопительный период. Уже к середине ноября 2018 года МРСК Центра получила Паспорт готовности к отопительному сезону. Необходимо отметить, что в 2018 году Министерство энергетики Российской Федерации впервые оценивало степень готовности субъектов электроэнергетики по новой методике, устанавливающей в качестве ключевого параметра расчетный индекс фактического состояния электросетевого оборудования. Компания строго в установленные сроки и в полном соответствии с предъявляемыми требованиями выполнила все необходимые мероприятия по подготовке к зимнему периоду.

В то же время МРСК Центра достигла значительных результатов в развитии дополнительных услуг и обеспечила их предоставление на высоком качественном уровне 160 тыс. потребителей. Полученная при этом Компанией выручка в размере 1,1 млрд руб. на 17 % превысила плановые показатели. Компания продолжит развивать данное направление, поскольку увеличение нетарифных источников доходов продолжает оставаться одной из наших приоритетных задач.

Особыми событиями 2018 году для энергетиков МРСК Центра стало участие в беспрецедентных по масштабу учениях Группы компаний «Россети» в Республике Дагестан и собственные учения в Тверской области. Благодаря работе более чем 900 работников Компании удалось восстановить надежное электроснабжение в домах 83 тыс. жителей Карабудахкентского района Республики Дагестан.

Учения в Тверской области стали еще более масштабными. В течение трех месяцев энергетиками Компании было расчищено 12,7 тыс. гектаров просек ЛЭП, заменено 12 тыс. опор воздушных линий, отремонтировано 327 трансформаторных подстанций, устранено 34 тыс. аварийных дефектов на 22 тыс. км линий электропередачи. По ряду показателей параметры заданий, выданные на старте учений, были перевыполнены почти вдвое. Кроме того, в ходе учений впервые для контроля качества выполненных работ были применены беспилотные летательные аппараты, а также опробованы другие образцы новой техники и оборудования. Успешное применение этих новаций в полевых условиях позволило приступить к их использованию во всех филиалах Компании.

В 2018 году МРСК Центра продолжила работу по совершенствованию системы корпоративного управления. Так, впервые был подготовлен и опубликован Отчет о деятельности в области устойчивого развития по итогам 2016–2017 годов, прошедший общественные слушания. Данная инициатива ориентирована на повышение инвестиционной привлекательности, укрепление доверия со стороны заинтересованных лиц и улучшение имиджа Компании.

Сегодня энергетическая отрасль стоит на пороге важнейших преобразований. Высшим руководством страны и руководством ПАО «Россети» взят курс на цифровизацию национальной экономики и отечественного электросетевого комплекса. Для сетевого хозяйства это означает коренную перестройку всей инфраструктуры, технологических и управленческих процессов на основе цифровых технологий и анализа больших данных, и, в конечном счете, переход к новым формам взаимоотношений с потребителями.

МРСК Центра не может оставаться в стороне и не поддерживать этот ключевой для России процесс. Поэтому уже в 2018 году началась подготовка к цифровой трансформации МРСК Центра. Была скорректирована инвестиционная программа на ближайшую перспективу с учетом увеличения доли затрат на реализацию стратегии цифровой трансформации, определены пилотные регионы программы, в число которых вошли Белгородская и Воронежская области. В других регионах присутствия были выбраны площадки для реализации проекта «Цифровой РЭС».

Обладая всеми необходимыми материальными ресурсами, высокопрофессиональным кадровым составом и управленческой командой, Компания смело смотрит в будущее и рассчитывает на дальнейшее плодотворное взаимодействие со своими акционерами и инвесторами, а также со всеми заинтересованными сторонами в деле дальнейшего развития Компании и реализации намеченных планов по внедрению цифровых технологий и инновационному развитию.

Председатель Совета директоров
МРСК Центра

А. И. Казаков

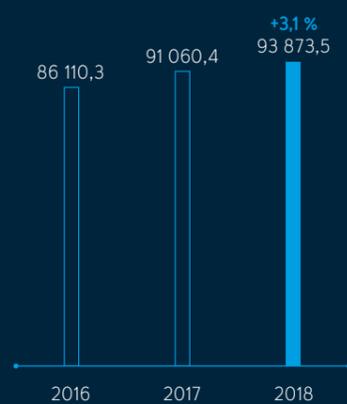
Генеральный директор
МРСК Центра

И. В. Маковский

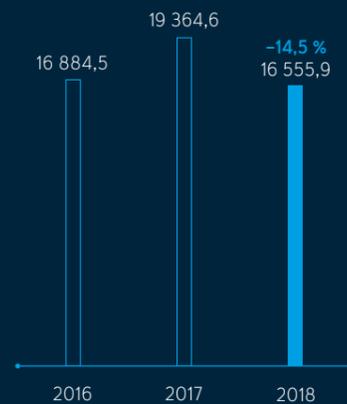
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Основные экономические и производственные показатели

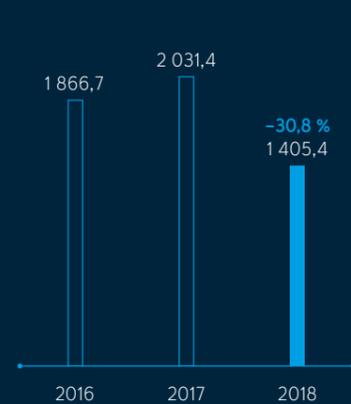
Выручка (РСБУ), млн руб.



ЕВИТДА¹ (РСБУ), млн руб.

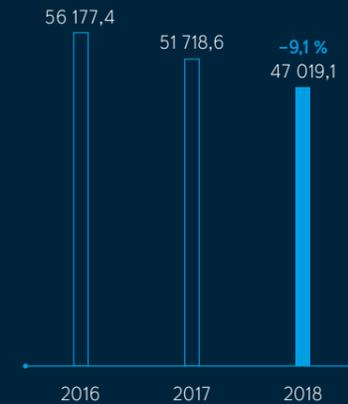


Чистая прибыль (РСБУ), млн руб.

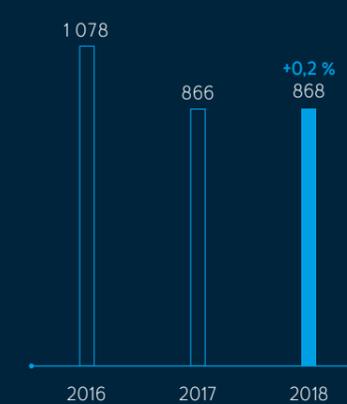


Основные показатели в области взаимодействия с обществом

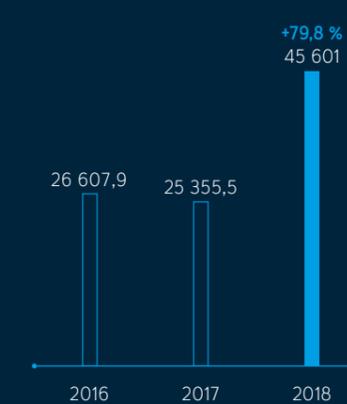
Клиенты (объем услуг по передаче
электроэнергии), млн кВт · ч



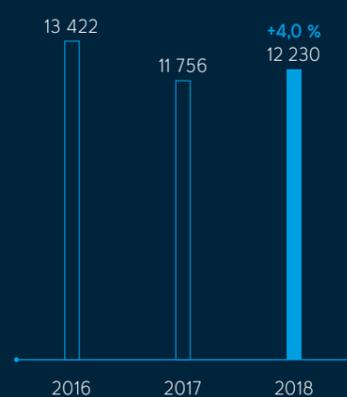
Клиенты (присоединенная
мощность), МВт



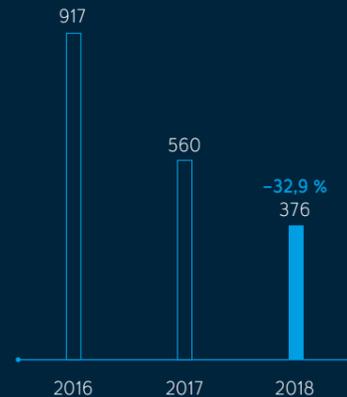
Поставщики (закупки), млн руб.



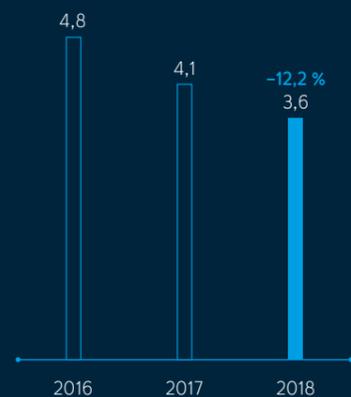
Капиталовложения,
млн руб. (без НДС)



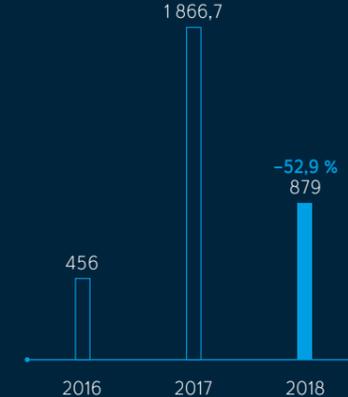
Ввод трансформаторной мощности,
МВА



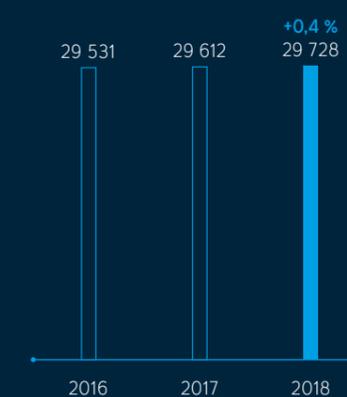
Ввод линий электропередачи,
тыс. км



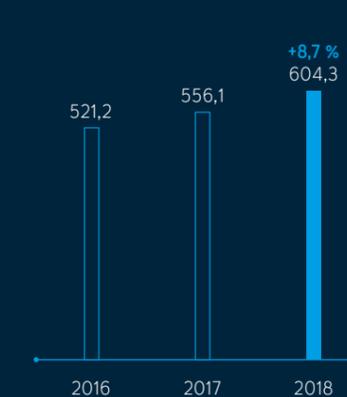
Акционеры (дивиденды), млн руб.



Работники (среднесписочная
численность персонала), человек



Работники (мероприятия по охране
труда), млн руб.



¹ Показатель ЕВИТДА рассчитывается следующим образом: прибыль до налогообложения + проценты к уплате + амортизация = стр. 2300 ф. 2 – стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1.

ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ МРСК ЦЕНТРА

879 млн руб.

направлено на выплату дивидендов

Компания восемь лет подряд выплачивает дивиденды. Дивидендная политика направлена на регулярные выплаты с учетом необходимости повышения инвестиционной привлекательности и обеспечения надежности и качества электроснабжения¹.

90,5%²

высокая информационная открытость

Итоги ежегодного опроса представителей инвестиционно-го сообщества (Perception Study) показали, что раскрытие информации МРСК Центра выше уровня раскрытия большинства распределительных компаний³.

Лидер по электросетевым активам

МРСК Центра занимает лидирующие позиции по протяженности ЛЭП и объему трансформаторной мощности среди всех МРСК.

Статус ключевой инфраструктурной компании в регионах Центральной России с устойчивым спросом на услуги

Компания занимает доминирующее положение в экономически развитых регионах Европейской части России и выполняет ключевую инфраструктурную роль⁴.

НРКУ 7+

«Развитая практика корпоративного управления»: высокий рейтинг корпоративного управления

МРСК Центра придерживается высоких стандартов корпоративного управления, направленных на постоянное улучшение взаимодействия между всеми заинтересованными сторонами⁵.

34% free-float

Акции Компании обращаются на Московской Бирже, индексный комитет которой дал высокую оценку уровню акций, находящихся в свободном обращении⁶.

¹ Подробнее о дивидендной политике Компании на с. 147.

² Коэффициент положительного восприятия. Целевое значение – 75%.

³ Подробнее о прозрачности Компании в разделах «Политика раскрытия информации» и «Взаимодействие с инвесторами и акционерами».

⁴ Подробнее о деятельности Компании в разделах «Стратегия развития» и «Производственный отчет».

⁵ Подробнее о рейтинге Компании в разделе «Корпоративное управление».

⁶ Подробнее об акциях Компании на с. 140.

ЦЕННЫЕ БУМАГИ В ОБРАЩЕНИИ

Акции

42 217 941 468

обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 коп. каждая

Листинг (акции):

раздел «Второй уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской Бирже

Биржевые индексы

МСХSM

индекс средней и малой капитализации

МОЕХРСI

индекс акций компаний с регулируемой деятельностью

Облигации

15 млрд руб.

общая номинальная стоимость биржевых облигаций серий БО-04, БО-05 и БО-06 сроком обращения 10 лет на Московской Бирже

Листинг (облигации):

серии БО-04, БО-05 – раздел «Третий уровень» серии БО-06 – раздел «Второй уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской Бирже

МОЕХЕU

отраслевой индекс электроэнергетики

МОЕХВMI

индекс широкого рынка

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ

Standard & Poor's: «BB/B», прогноз «стабильный»

8 февраля 2018 года Standard & Poor's повысило долгосрочный кредитный рейтинг МРСК Центра по международной шкале с «BB-» до «BB», прогноз «стабильный» и подтвердило краткосрочный рейтинг Компании на уровне «B».

Рейтинговое агентство RAEX («Эксперт РА»): «ruAA», прогноз «стабильный»

19 февраля 2018 года рейтинговое агентство RAEX («Эксперт РА») присвоило долгосрочный рейтинг кредитоспособности МРСК Центра на уровне «ruAA» по национальной шкале, прогноз «стабильный».

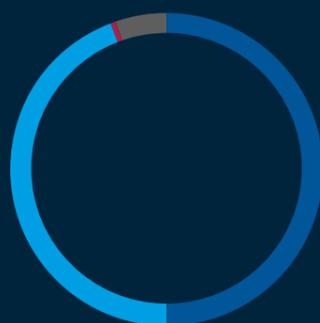
СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

Крупнейшие держатели акций по состоянию на 07.05.2018, %



■ PAO «Россети»	50,2
■ Genhold Limited	15,0
■ Акции, принадлежащие государству	0,5
■ Другие	34,3

Крупнейшие держатели акций по состоянию на 31.12.2018, %



■ ООО «ДКТ»	50,2
■ НКО АО НРД	44,1
■ Акции, принадлежащие государству	0,5
■ Другие	5,2

Капитализация

В 2018 году изменений в составе лиц, имеющих право распоряжаться не менее чем 5 % голосов, приходящихся на голосующие акции Компании, не происходило.

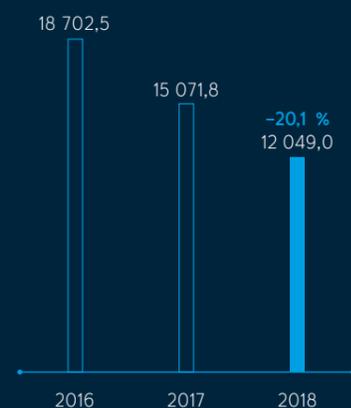
В течение всего 2018 года отмечался нисходящий тренд капитализации, при этом аналогичная ситуация наблюдалась и в динамике отраслевого индекса электроэнергетики. По итогам года капитализация Компании снизилась на 20,1 % и составила 12 049 млн руб.

Положительные новости об утверждении Положения о дивидендной политике в новой редакции, повышении долгосрочного кредитного рейтинга и возвращение на повестку дня вопросов о решении законодательных проблем электросетевого комплекса не смогли переломить ситуацию на рынке ценных бумаг МРСК Центра.

Основными факторами снижения капитализации в отчетном году стали:

- публикация годовой и квартальной финансовой отчетности с результатами деятельности хуже аналогичных периодов предыдущих лет;
- общерыночные тенденции под давлением сведений о вводе санкций против России.

Капитализация, млн руб.



КОРПОРАТИВНАЯ СТРУКТУРА



СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

В Компании внедрены и действуют следующие системы менеджмента.

1. Система менеджмента качества (СМК)

СМК является составляющей общей системы управления МРСК Центра и предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых

услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересо-

ванных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Компании.

2. Система энергетического менеджмента (СЭнМ)

СЭнМ – инструмент общей системы управления МРСК Центра, который обеспечивает постоянное исследование, позволяющее обладать знанием

о распределении и уровнях потребления энергоресурсов на предприятии, а также об оптимальном использовании энергоресурсов как для произ-

водства, так и для непроизводственных нужд.

Основные результаты функционирования систем менеджмента

- Повышение надежности и качества энергоснабжения.
- Повышение энергетической эффективности.
- Повышение качества услуг по тех-

- нологическому присоединению.
- В целом за истекший год функционирование систем менеджмента показали положительные результаты.

Системы менеджмента Компании соответствуют требованиям международных стандартов ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001).

Информация о наличии сертификатов

МРСК Центра	Системы менеджмента / срок действия сертификата		Орган по сертификации
	ISO 9001 ¹	ISO 50001 ²	
Действие сертификатов распространяется на всю Компанию	22.05.2020	11.04.2019	Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»

¹ Система менеджмента качества.

² Система энергетического менеджмента.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Система ключевых показателей эффективности генерального директора Общества (далее – КПЭ) устанавливается в соответствии с положениями п. 53 ст. 15.1 Устава Общества и решениями Совета директоров Общества по утверждению состава и целевых значений КПЭ.

ГОДОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Состав показателей	Достигнутые результаты в 2017 году	Целевое значение в 2018 году ³
Консолидированный чистый денежный поток	2 367,7 млн руб.	≥85,2 млн руб.
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	6,8 %	≥2,0 %
Увеличение загрузки мощности электросетевого оборудования	Выполнен	Выполнен
Уровень потерь электроэнергии	9,86 %	≤10,83 %
Снижение удельных инвестиционных затрат	0,94	≤1,00
Повышение производительности труда	3,73 %	≥2,00 %
Эффективность инновационной деятельности	104 %	≥90 %
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	101 %	≥90 %
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	1,0	≤1,1
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	0,59	≤1,00

По итогам I–II кварталов 2018 года все КПЭ достигли установленных значений (100 %). Отчеты о выполнении показателей по итогам III–IV кварталов 2018 и 2018 годов с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для их расчета, на момент подготовки настоящего Годового отчета не рассмотрены Советом директоров Общества.

Система ключевых показателей эффективности, применяемая в Обществе, лежит в основе переменной части вознаграждения менеджмента – для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, квартальное и годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

С квартальными ключевыми показателями эффективности можно ознакомиться на с. 22 полной версии Годового отчета, размещенного на сайте Компании.

Сравнение значений 2018 года со значениями 2017 года представлены в таблице.

³ Утверждено решением Совета директоров от 25 декабря 2018 года, протокол от 25 декабря 2018 года, № 44/18.

ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫЕ СЕТИ

Обеспечение риск-ориентированного управления на основе цифровых технологий и анализа больших данных

Уже
сейчас

100 %

подстанций обеспечено системами различного уровня наблюдаемости

02.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ



ОБЗОР РЫНКА

Электроэнергетическая отрасль России

Электроэнергетика в России



Производство
электроэнергии: около
700 электростанций
мощностью свыше
235 305,56 МВт

- Управление Единой национальной (общероссийской) электрической сетью
- Передача электроэнергии по сетям высокого напряжения 220 кВ и выше

Передача электроэнергии
по сетям 0,4–110 кВ

Сбыт электроэнергии
и мощности потребителям

Состояние Единой энергетической системы России

По данным Отчета, подготовленного АО «СО ЕЭС», потребление электроэнергии в Единой энергосистеме России в 2018 году составило 1 055,6 млрд кВт·ч, что на 1,5 % больше объема потребления в 2017 году. Потребление электроэнергии в целом по России в 2018 году составило 1 076,1 млрд кВт·ч, что на 1,6 % больше, чем годом ранее.

Максимум потребления электрической мощности в ЕЭС России

в 2018 году зафиксирован 24 декабря. Его значение составило 151 877 МВт, что на 0,5 % больше аналогичного показателя 2017 года. По ОЭС Центра был зафиксирован рост потребления до 242 565,2 млн кВт·ч на 1,7 % относительно 2017 года.

Увеличение потребления электроэнергии и мощности по ЕЭС России в 2018 году обусловлено температурным фактором: в феврале, марте, ноябре и декабре 2018 года

в энергосистеме наблюдалось существенное снижение среднемесячной температуры наружного воздуха относительно аналогичного показателя 2017 года. Немаловажными факторами роста энергопотребления в прошедшем году стали увеличение потребления электроэнергии металлургическими и деревообрабатывающими предприятиями, а также объектами нефтегазопроводного и железнодорожного транспорта.

Макроэкономические факторы, влияющие на отрасль и Компанию

- Индекс физического объема ВВП относительно 2017 года составил 102,3 % (в 2017 году – 101,6 %).
- Индекс производства по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» в 2018 году по сравнению с 2017 годом составил 101,6 %.

- В 2018 году индекс потребительских цен составил с начала года 104,3 % (в 2017 году – 102,5 %).
- На 31 декабря 2018 года ключевая ставка Банка России составляет 7,75 %. Принятое 14 декабря 2018 года решение Советом директоров Банка России о повышении ключевой ставки до указанного размера носит упреждающий характер и направлено на ограничение инфляционных рисков,

которые остаются на повышенном уровне, особенно на краткосрочном горизонте.

- Опубликовано Распоряжение Правительства Российской Федерации от 9 июня 2017 года № 1209-р «О Генеральной схеме размещения объектов электроэнергетики до 2035 года», определившее сценарные условия развития электроэнергетики на долгосрочный период до 2035 года.

Положение в отрасли

МРСК Центра – ключевая инфраструктурная компания Центральной России со стабильно высоким спросом на услуги.

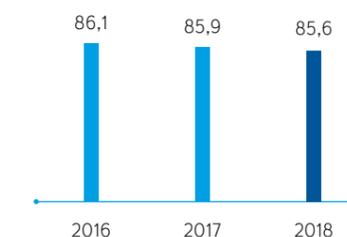
85,6 %

доля на рынке передачи
электроэнергии в 2018 году
–0,3 п. п.

88,5 %

доля на рынке технологического
присоединения
–0,1 п. п.

Динамика доли МРСК Центра
на рынке передачи электроэнергии



Активы под управлением МРСК Центра

Наименование актива	Единицы измерения	2018
ПС 0,4–110 кВ	шт.	102 472
Установленная мощность (всего)	МВА	54 010,8
Протяженность ВЛ 0,4–110 кВ по трассе	км	372 394,6
Протяженность кабельных линий 0,4–110 кВ	км	20 509,4

Крупные территориальные сетевые организации (ТСО),
действующие в регионах присутствия МРСК Центра

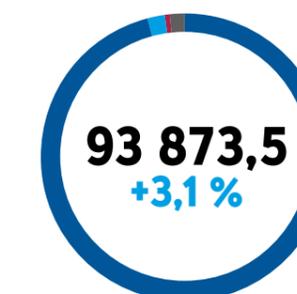
Передача электроэнергии

	Доля присутствия, %
ООО «БрянскЭлектро»	25,0
МУП «Воронежская горэлектросеть»	7,1
АО «Курские электрические сети»	14,5
АО «Липецкая городская энергетическая компания»	16,2
АО «Орелоблэнерго»	14,8
АО «Тамбовская сетевая компания»	13,3
МУП «Тверьгорэлектро»	4,9

Технологическое присоединение

АО «Оборонэнерго»	АО «Тамбовская сетевая компания»
ООО «Объединенная электросетевая компания»	АО «Тамбовские коммунальные системы»
ООО «БрянскЭлектро»	МУП «Тверьгорэлектро»
МУП «Воронежская горэлектросеть»	ООО «Опора»
АО «Курские электрические сети»	ОАО «Рыбинская городская электрическая сеть»
АО «ЛГЭК»	АО «Орелоблэнерго»

Структура выручки (РСБУ), млн руб.



- От передачи электроэнергии 90 015,4
- От технологического присоединения 1 863,9
- От продажи электроэнергии 530,0
- Прочее 1 464,2

1 405,4
млн руб.

чистая прибыль (РСБУ)
–30,8 %

29,7

тыс. человек
среднесписочная численность
персонала
+0,4 %

Сравнительный анализ

Общий объем электрических сетей, тыс. у. е.

№ 1	Название компании	2018
	МРСК Центра	2 294,6
	МОЭСК	1 724,1
	МРСК Сибири	1 609,3
	МРСК Центра и Приволжья	1 596,5
	МРСК Волги	1 267,2
	МРСК Северо-Запада	1 151,9
	МРСК Юга	1 132,6
	МРСК Северного Кавказа	672,8
	Кубаньэнерго	665,8
	Ленэнерго	645,9
	МРСК Урала	611,5
	ТРК ¹	112,6

Протяженность ЛЭП, тыс. км

№ 1	Название компании	2018
	МРСК Центра	404,3
	МРСК Сибири	263,9
	МРСК Центра и Приволжья	261,9
	МРСК Волги	217,9
	МРСК Северо-Запада	176,0
	МРСК Юга	162,4
	МОЭСК	155,8
	МРСК Северного Кавказа	132,9
	МРСК Урала	128,0
	Кубаньэнерго	91,1
	Ленэнерго	74,5
	ТРК	19,6

Выручка (РСБУ), млрд руб.

№ 3	Название компании	2018
	МОЭСК	156,5
	МРСК Центра и Приволжья	93,9
	МРСК Центра	93,9
	МРСК Урала	89,6
	Ленэнерго	76,4
	МРСК Волги	63,6
	МРСК Северо-Запада	61,1
	МРСК Сибири	55,6
	Кубаньэнерго	46,4
	МРСК Юга	36,4
	МРСК Северного Кавказа	17,0
	ТРК	6,7

ЕВИТДА² (РСБУ), млрд руб.

№ 4	Название компании	2018
	МОЭСК	37,9
	Ленэнерго	26,5
	МРСК Центра и Приволжья	21,8
	МРСК Центра	16,6
	МРСК Волги	11,3
	МРСК Сибири	8,7
	МРСК Урала	7,3
	Кубаньэнерго	7,2
	МРСК Северо-Запада	6,8
	МРСК Юга	6,7
	МРСК Северного Кавказа	5,0
	ТРК	0,6

Среднедневное количество сделок на Московской Бирже, шт.

№ 4	Название компании	2018
	Ленэнерго, ап	735
	МРСК Волги	681
	МРСК Центра и Приволжья	535
	МРСК Центра	309
	МОЭСК	183
	МРСК Юга	168
	МРСК Урала	151
	Ленэнерго, ао	141
	МРСК Северо-Запада	121
	МРСК Сибири	49
	МРСК Северного Кавказа	41
	Кубаньэнерго	15
	ТРК, ап	9
	ТРК, ао	2

Объем торгов на Московской Бирже, млрд руб.

№ 4	Название компании	2018
	Ленэнерго, ап	7,81
	МРСК Центра и Приволжья	5,00
	МРСК Волги	3,59
	МРСК Центра	1,17
	МРСК Урала	0,81
	МОЭСК	0,59
	МРСК Северо-Запада	0,43
	Ленэнерго, ао	0,42
	МРСК Юга	0,39
	МРСК Сибири	0,10
	МРСК Северного Кавказа	0,03
	ТРК, ап	0,02
	Кубаньэнерго	0,01
	ТРК, ао	0,00

Чистая прибыль (РСБУ), млрд руб.

№ 5	Название компании	2018
	Ленэнерго	10,4
	МРСК Центра и Приволжья	9,3
	МРСК Волги	4,2
	МОЭСК	4,0
	МРСК Центра	1,4
	МРСК Юга	1,1
	МРСК Сибири	0,8
	МРСК Урала	0,8
	МРСК Северо-Запада	0,6
	Кубаньэнерго	0,2
	ТРК	0,1
	МРСК Северного Кавказа	-2,3

Размер дивидендов за 2017 год (РСБУ), млн руб.

№ 6	Название компании	2017
	МРСК Центра и Приволжья	4 535,7
	МРСК Волги	2 794,8
	Ленэнерго	2 420,5
	МРСК Урала	1 888,5
	МОЭСК	1 540,6
	МРСК Центра	879,0
	МРСК Юга	377,3
	МРСК Сибири	369,6
	Кубаньэнерго	321,6
	ТРК	33,0
	МРСК Северо-Запада	0,0
	МРСК Северного Кавказа	0,0

Капитализация, млрд руб.

№ 7	Название компании	28.12.2018
	Ленэнерго	53,3
	МОЭСК	32,1
	МРСК Центра и Приволжья	29,9
	МРСК Волги	18,4
	МРСК Урала	16,1
	Кубаньэнерго	14,8
	МРСК Центра	12,0
	МРСК Сибири	9,6
	МРСК Северо-Запада	5,3
	МРСК Юга	3,7
	МРСК Северного Кавказа	2,1
	ТРК	1,4

² Показатель ЕВИТДА рассчитывается следующим образом: прибыль до налогообложения + проценты к уплате + амортизация = стр. 2300 ф. 2 – стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1.

¹ Томская распределительная компания.

РАЗВИТИЕ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ ПРИОРИТЕТАМ

Миссия Компании

Обеспечение надежного и качественного снабжения электроэнергией растущих потребностей экономики и социального сектора по экономически обоснованной для потребителей плате за предоставляемые услуги.

Учет ожиданий заинтересованных сторон



Стратегические цели

В соответствии с ожиданиями ключевых заинтересованных сторон Компания фокусирует свое внимание на следующих основных направлениях деятельности.



¹ Концепция «Цифровая трансформация – 2030» разработана во исполнение указов Президента Российской Федерации Путина В. В. от 9 мая 2017 года № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы» и от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», а также распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 июля 2017 года № 1632-р, утверждающего программу «Цифровая экономика Российской Федерации».

² Подробнее на с. 24.

Реализация Стратегии

Приоритеты	Реализация	2016	2017	2018	2019 (план)
1 Повышение надежности и качества энергоснабжения	Программы по повышению надежности, в том числе:				
	недопущение крупных аварий	0	0	0	0
	Программы ремонтов, в том числе:				
	ремонт линий электропередачи 0,4–110 кВ, км	17 026	16 228	15 285	14 007
	ремонт подстанций и трансформаторных подстанций, шт.	5 233	5 111	4 547	4 182
	Инвестиционной программы, в том числе:				
	объем капитальных вложений, млн руб. без НДС	13 421	11 756	12 230	13 946
	уровень инвестиций на техническое перевооружение и реконструкцию, млн руб.	5 478	3 933	4 769	6 870
	повышение инвестиционной эффективности относительно уровня 2012 года, %	22,7	31,1	31,7	–
	уровень фактической загрузки производственных мощностей, %	36	27	27	27
	Плана закупок, в том числе:				
	экономический эффект проведенных закупок, %	5	3	2	5
	доля закупок открытым способом (в стоимостном выражении), %	98,3	96,5	90,2	Не менее 96
доля закупок у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) от общего стоимостного объема закупок, %	1,7	3,5	9,8 ¹	Не более 4	
доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (СМСП), %	92,9	64,9	65,2	Не менее 18	
2 Повышение безопасности энергоснабжения	Программы по снижению рисков возникновения травматизма				
	снижение уровня производственного травматизма, шт. ²	2	2	1	Недопущение роста числа пострадавших
	затраты на реализацию Программы, млн руб.	521,2	405,6	454,79	1 178,2
	Программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах МРСК Центра:				
снижение уровня травматизма третьих лиц, шт. ³	0	0	0	Недопущение роста числа пострадавших	
затраты на реализацию Программы, млн руб.	544,3	533	591,41	123,4	
3 Повышение эффективности электросетевого комплекса	Программа по снижению потерь электроэнергии, в том числе ⁴ :				
	эффект от снижения потерь за счет выполнения организационных мероприятий всего, в том числе:	154,8 млн кВт · ч 323,2 млн руб.	173,0 млн кВт · ч 413,6 млн руб.	110,6 млн кВт · ч 286,5 млн руб.	103,8 млн кВт · ч 286,3 млн руб.
	– включение в полезный отпуск безучетного потребления электроэнергии	102,5 млн кВт · ч 213,7 млн руб.	135,3 млн кВт · ч 321,3 млн руб.	74,4 млн кВт · ч 190,3 млн руб.	47,2 млн кВт · ч 128,8 млн руб.
	– оплата бездоговорного потребления электроэнергии	18,4 млн кВт · ч 38,9 млн руб.	15,5 млн кВт · ч 37,3 млн руб.	11,7 млн кВт · ч 31,4 млн руб.	–
	эффект от снижения потерь за счет выполнения технических мероприятий	11,3 млн кВт · ч 24,4 млн руб.	14 млн кВт · ч 36,3 млн руб.	14,1 млн кВт · ч 38,6 млн руб.	7,6 млн кВт · ч 21,7 млн руб.
	Программы перспективного развития систем учета электрической энергии				
	Повышение уровня распространения интеллектуальных приборов коммерческого и технического учета электроэнергии, тыс. шт.	1,51	4,3	31,3	23,9
	Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности, в том числе:				
	эффект от реализации мероприятий по снижению потерь электроэнергии, млн кВт · ч	37,38	37,79	51,12	29,54
	эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды, т у. т.	413,6	352,39	326,41	280,61
	Программы инновационного развития, в том числе:				
	затраты на реализацию мероприятий Программы, млн руб.	614,4	507,3	851,3	
	эффективность инновационной деятельности (ПНИОКР), %	0,1	0,14	0,15	
эффективность инновационной деятельности (Пинноваций), %	4,28	3,8	6,4		
4 Снижение количества ТСО	Консолидация электросетевых активов				
	Объем консолидации электросетевых активов (с учетом действующих договоров аренды, включая ранее заключенные), в том числе:				
	объем электросетевого хозяйства, у. е.	29 069,49	31 391,60	29 610,63	Мероприятия по консолидации электросетевых активов преимущественно Воронежской, Липецкой, Орловской и Тверской областей
	протяженность ЛЭП, км	5 714,06	5 638,80	5 321,42	
установленная мощность технологического присоединения, МВА	834,87	880,59	898,01		

¹ Из них доля закупок по договорам с ПАО «Россети» – 6,2 %.

² Производственный травматизм по вине должностных лиц Компании и самих пострадавших.

³ Травматизм сторонних лиц по вине Компании.

⁴ Эффект в рублях – это снижение удельных операционных расходов: затрат на покупку потерь за счет реализации мероприятий в соответствии с программой мероприятий по снижению потерь.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ В ЭЛЕКТРОСЕТЕВОМ КОМПЛЕКСЕ

Концепция «Цифровой трансформации – 2030» была утверждена Советом директоров ПАО «Россети» 21 декабря 2018 года на основе положений майского указа Президента Российской Федерации. Концепция предполагает 100%-ное преобразование энергетической инфраструктуры России до 2030 года посредством внедрения цифровых технологий. Общая стоимость программы оценивается в 1,3 трлн руб.

Цифровая трансформация – это в первую очередь изменение логики процессов и переход на риск-ориентированное управление компанией на основе цифровых данных. Это позволит снизить операционные затраты и CAPEX, повысить адаптивность, надежность и доступность инфраструктуры и как результат – увеличить акционерную стоимость компании до уровня зарубежных аналогов. В таком виде ПАО «Россети» фактически станут цифровой шиной страны, информационным порталом, на основе которого можно создавать огромное количество прочих сервисов. В результате цифровой трансформации будет создана новая экосистема, которая будет притягивать к себе инновации.

Цифровизация сети не разовая акция и не модный тренд, а требование сегодняшнего дня, обусловленное в том числе распространением в мире распределенной генерации, созданием микросетей, развитием накопителей электроэнергии и ВИЭ, которые потребитель уже может устанавливать у себя и даже становиться производителем электроэнергии. В будущем большая сеть будет нужна только в мегаполисах и для крупного промышленного производства. Электросетевой комплекс должен быть к этому готов, необходимо повысить свою эффективность и отвечать всем будущим требованиям потребителя.

Уже сейчас мы наблюдаем повышение требований потребителей к опережающему технологическому развитию сетевой инфраструктуры и качеству услуг. Потребители также нуждаются в дополнительных сервисах, за которые они готовы платить. В то же время назрела необходимость повышения доступности сети в рамках технологического присоединения.

Задачей государственного масштаба является сдерживание роста тарифов, и соответственно, повышение операционной и инвестиционной эффективности энергокомпаний. Ведь ключевым вызовом для отрасли энергетики остается низкая эффективность российского электроэнергетического сектора, приводящая к повышению тарифов и цен на электроэнергию для потребителей.

Задачи в рамках цифровой трансформации группы ПАО «Россети» ставятся амбициозные, но абсолютно решаемые.



Генеральный директор
ПАО «Россети»

Павел Ливинский



Цифровая трансформация позволит повысить надежность, качество, доступность оказания услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению потребителей, сформировать новую инфраструктуру для максимально эффективного

процесса передачи электроэнергии между субъектами электроэнергетики, а также развивать конкурентные рынки сопутствующих услуг. Этот проект будет способствовать появлению новых рынков и сервисов в электроэнергетике, разработке

передового оборудования и технологий. При успешной реализации проекта Россия может стать ключевым игроком на глобальном рынке цифровой энергетики.

Ожидаемые результаты к 2030 году

-50 %
показателей SAIDI/SAIFI

+10 %
срок службы активов

-30 %
операционные затраты

+50 %
доступность технологического присоединения

-15 %
капитальные затраты

1 трлн руб.
рост рыночной капитализации
Компании по EV/EBITDA
с нынешних 153 млрд руб.

Необходимые условия для технологического прорыва

Игорь Маковский

Генеральный директор
ПАО «МРСК Центра»



В: — В мае 2018 года был подписан Указ Президента Российской Федерации Путина В. В. «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», а в декабре одобрена Концепция ПАО «Россети» «Цифровая трансформация – 2030». Ситуация меняется достаточно стремительно. Готова ли Компания к таким преобразованиям и с чего предполагается начать?

О: — Цифровая трансформация – это сложный процесс. Он потребует разработать почти с нуля новые схемы взаимодействия всех участников рынка: от потребителей и сотрудников до сервисных и образовательных организаций. Кроме того, для внедрения технологий обработки больших данных необходимо скорректировать существующие бизнес-процессы Общества. Сейчас всем участникам программы «Цифровая трансформация ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» – 2019–2030» очевидно, что для достижения намеченных целей,

на первом этапе потребуются предпринять усилия для формирования определенных стартовых условий. Первый этап – это фундамент всех последующих преобразований. Сейчас мы будем концентрироваться на внедрении уже опробованных технологий, формирующих аппаратную и информационную основу для дальнейшего развития. Начнем работы по подбору алгоритмов обработки массивов разнородных данных. Формирование технологического фундамента, по нашим оценкам, должно завершиться к 2024 году.

В: — Обеспечение безотказности и максимальной надежности поставок электроэнергии остается неизменным приоритетом любой сетевой компании. Как будет решаться эта базовая задача в условиях тотальной цифровой трансформации отрасли?

О: — Обеспечивать принципиально иной уровень надежности сети будут алгоритмы обработки первичной информации от приборов учета и контроля сети. И это второй этап

программы цифровой трансформации. Примерно за два года (до 2026) планируется сформировать единый источник структурированных данных и создать инфраструктуру для их корректной консолидации и обработки. Сейчас мы получаем разрозненные данные от разных систем, следующим шагом будет интеграция существующих систем с применением корпоративной интеграционной шины. Устойчивость сети также будет повышаться за счет дальнейшего развития технологических проектов, проводившихся на первом этапе цифровой трансформации, с учетом уровня технологий существующих на момент внедрения.

В: — За счет внедрения цифровых технологий принципиально повысится наблюдаемость сети, компания получит возможность контролировать удаленно большинство критических процессов. Но это неизбежно приведет к генерации огромных массивов первичной и аналитической информации. Как предполагается использовать этот ресурс?

Задачи цифровой трансформации

- 1 **Адаптивность Компании к новым задачам и вызовам**
- 2 **Улучшение характеристик надежности электроснабжения потребителей**
- 3 **Повышение эффективности Компании**
- 4 **Повышение доступности электросетевой инфраструктуры**
- 5 **Развитие кадрового потенциала и новых компетенций**
- 6 **Диверсификация бизнеса Компании за счет дополнительных сервисов**

О: — Третий этап цифровой трансформации – это освоение персоналом Компании технологий работы с Большими данными, реализация алгоритмов действий сотрудников на базе новых источников данных и технологических решений контроля сети средствами специализированного программного обеспечения. Работа сотрудников будет включать в себя операции любой степени сложности, включая аналитику высокой степени генерализации, которая сейчас недоступна даже менеджменту. При этом трудозатраты на обработку первичной информации будут практически нулевыми. Большие данные позволят переключить человеческие ресурсы на решение стратегических задач развития и инноваций, а не на рутинное администрирование стандартных процессов.

В: — Каких дополнительных ресурсов потребует от компании переход на цифровое управление сетями?

О: — Для обеспечения всех функций удаленного управления сетевым

оборудованием, в первую очередь, необходимо будет увеличить общую производительность компьютерной техники Общества. Но первостепенная, и, возможно, более амбициозная задача – это повышение надежности и безопасности энергетического оборудования. К примеру, чтобы исключить ситуации блэкаута или коллапса, терминал релейной защиты должен быть активен и доступен для удаленного оператора в режиме 24/7 в любых погодных условиях. Поэтому с внедрением технологий удаленного управления существенно повышаются требования к безотказности базовых систем. Для этого предусмотрены работы по модернизации основного и резервного уровней защиты, обновление резервного комплекта защиты. Также будут совершенствоваться технологии близкого и дальнего резервирования.

Задача повышения надежности сетевого комплекса в МРСК Центра не новая и многие решения уже запущены в промышленную эксплуатацию,

однако с учетом новой стратегии этот процесс будет ускорен, в том числе и с точки зрения взаимодействия с внешней средой – вузами, стартапами, производителями.

В: — Какие возможности открывает перед компанией технология больших данных?

О: — В рамках цифровой трансформации направления «Цифровое управление компанией» ключевое изменение произойдет в интеллектуализации работы с данными. Снизится или будет полностью исключен ввод первичной информации в ручном режиме. Оператор повысит свои компетенции и будет заниматься анализом текущих показателей онлайн, при этом машина будет помогать проводить сравнение с ретроспективными базами данных и выявлять скрытые закономерности. Кроме того, и это очень важно для оперативного управления, будет организован механизм онлайн-предоставления отчетных данных напрямую из базы

Категории проектов цифровой трансформации

Для повышения эффективности реализации долгосрочной Программы цифровой трансформации МРСК Центра все проекты классифицируются на категории по трем параметрам

Для поддержки проектов будет создана новая модель компетенций, обновлена корпоративная культура, автоматизирована большая часть HR-процессов.



данных. На первом этапе Программы в рамках рассматриваемого направления упор будет сделан на интеллектуализацию работы с данными по инвестиционной деятельности, логистике и МТО.

В: – МРСК Центра планирует готовить специалистов по информационным технологиям и аналитиков собственными силами или будет привлекать специалистов с открытого рынка?

О: – В структуре Компании существуют десять учебных центров, в них уже проведена работа по актуализации программ обучения, в том числе по АСКУЭ и обслуживанию современных приборов учета, созданы новые тренажеры. Утвержден план мероприятий проекта «Развитие компетенций персонала в области Цифровой трансформации», который предполагает создание учебного пособия для работников электросетевого комплекса «Азбука цифровой трансформации: просто о сложном», разработку обучающих презентаций и тестов для курса обучения кадрового резерва, обучение и переподготовку преподавательского состава.

При этом специалистов для обслуживания основных модулей системы обработки больших данных, таких как SCADA, EMS, DMS, безусловно, должны готовить в учебных центрах «Россетей».

В: – В 2018 году МРСК Центра уже запустила ряд проектов в рамках программы цифровой трансформации. Какие преимущества дает использование цифровых технологий?

О: – На подготовительном этапе, наша задача формулировалась достаточно просто – повысить наблюдаемость сети, ее управляемость и автоматизацию благодаря встраиванию в сеть датчиков и модернизации коммутационного оборудования. Вследствие удешевления технологий сейчас появляется возможность устанавли-

вать интеллектуальное цифровое оборудование на сетях с более низким уровнем напряжения. К примеру, раньше стоимость датчика для сети 0,4 кВ была на уровне цены установки силового оборудования, теперь эти датчики обходятся в приемлемые средства и их установка значительно повышает наблюдаемость сети. На старте мы постарались максимально использовать уже существующие и апробированные технологии для создания основы цифровой трансформации.

В: – Один из ключевых проектов концепции цифровой трансформации, работа над которым велась в 2018 году в МРСК Центра, – проект «Цифровая подстанция». Как он будет развиваться?

О: – Планируется, что цифровые подстанции – ЦПС – будут работать в каждом филиале Компании, на них протестируют работу инновационного оборудования. Под ЦПС понимается подстанция с высоким уровнем автоматизации управления технологическими процессами, оснащенная информационно-технологическими и управляющими системами: АСУТП / ССПИ, АИИС КУЭ, РЗА, ПА, РАС, ОМП и др. Все процессы информационного обмена между элементами ПС, а также управления их работой, будут осуществляться в цифровом виде на основе протоколов МЭК. При этом и первичное силовое оборудование ЦПС, и компоненты информационно-технологических и управляющих систем должны быть функционально и конструктивно ориентированы на поддержку цифрового обмена данными. Создание ЦПС в ПАО «МРСК Центра» будет осуществляться по двум основным направлениям: функционально-структурное развитие технологических и управляющих систем ПС, и реализация технологий, используемых для обеспечения единства точек измерения всех систем ПС посредством «оцифровки» аналоговой и дискретной информации в точках измерения и передачи

полученных данных во вторичные системы подстанций.

В: – Какие новые услуги и перспективные технологии будут внедряться для удобства клиентов и работников Общества?

О: – В рамках развития клиентских сервисов у Компании на данный момент имеется единый контакт-центр в Белгороде, который будет модернизирован для работы на территории сразу двух МРСК – Центра и Приволжья. Это позволит повысить качество обслуживания клиентов. Что касается перспективных технологий, в Компании внедряются мобильные решения, беспилотные летательные аппараты, накопители электроэнергии, системы управления здоровьем персонала.

В: – МРСК Центра уже имеет опыт применения управляемых коптеров для оценки повреждений сетевого оборудования. Будет ли применяться эта технология в будущем?

О: – Многофункциональная базовая станция будет базироваться на площадке подстанции и там же осуществлять подзарядку летательных аппаратов (БПЛА) и обмен данными с головным сервером с передачей данных в систему управления производственными активами.

Помимо этого, многофункциональная базовая станция будет оснащена системами жизнеобеспечения летательного аппарата, контролем окружающей среды в диагностируемом пространстве и выполнять ряд многочисленных функций, в том числе иметь сигнализацию, возможность работы в режиме помех от электрооборудования и т. д. Предполагается, что каждый БПЛА должен охватывать не менее трех ВЛ, осуществляя облет линии один раз в квартал.

По итогам первого этапа работы результаты были защищены двумя

патентами. Техническим результатом полезной модели является возможность использования БПЛА на нескольких базовых станциях с использованием надежных каналов передачи данных и обеспечением необходимой доступности коммуникационных и навигационных сигналов во время всего выполнения полета. Несмотря на очевидные преимущества системы диагностики энергообъектов с применением БПЛА, решение задачи автоматизированного контроля является сложным процессом. Выполненные научные исследования в ПАО «МРСК Центра» определили технические критерии реализации проекта автоматической диагностики воздушных линий электропередачи и сформировали концепцию проекта. В настоящее время ведется его практическая реализация, которая позволит повысить эффективность и утвердить новый принцип контроля состояния линий электропередачи.

В: – Программа цифровой трансформации предусматривает изменение системы обработки данных. Как именно будет реализован этот переход в МРСК Центра?

О: – Цифровые технологии позволяют отказаться от бизнес-процессов оперативно-технологического управления в самом низу – в филиалах. Здесь создаются единые центры сбора потоковых данных. На обновленной технической базе будут функционировать два новых подразделения – центр аналитических компетенций и центр кибербезопасности. Таким образом, будет поддержан тренд в области изменения организационной структуры, направленный на укрупнение за счет оптимизации бизнес-процессов.

Необходимо создать структурные подразделения Компании, связанные с аналогичными функциональными подразделениями на уровне ПАО «Россети» для надежного функционирования центра аналитических

компетенций по всем бизнес-процессам Общества. В рамках Программы цифровой трансформации планируется создание подразделений централизованных структур: Центра аналитических компетенций, Центра кибербезопасности и Научно-исследовательского центра. Координация с ПАО «Россети» позволит сформировать центр компетенций по обеспечению кибернетической безопасности Общества.

В: – Наличие первичной информации от приборов учета в сочетании с аналитическими данными, теоретически, позволяют создать единые центры управления электрическими сетями. Насколько целесообразно такое укрупнение структуры управления?

О: – «Сердце» цифровизации – это чистые данные. Если у нас получится наладить и упорядочить получение, категоризацию и хранение исходных данных, то это позволит иметь качественную аналитику, принципиально отличающуюся от актуального состояния. Программа нацелена именно на этот результат и пока я не вижу непреодолимых препятствий для его достижения.

Единые центры управления сетями еще не созданы ни в одной стране. Сейчас не существует необходимых для этого условий – начиная от отсутствия соответствующих облачных решений, и заканчивая колоссальными требованиями безопасности. Пока задача Компании, с точки зрения административной технологии управления, – создать мозг, централизовать функции ОТУ на уровне региона, создать секторы ЦУС. Это – тренд на ближайшие 10 лет.

В рамках обеспечения информационной безопасности сеть Компании из нескольких сотен диспетчерских пунктов сейчас оптимизируется до трех десятков, так как меньшее количество мест всегда легче защитить от сетевых атак. Это также поможет оптимизировать капитальные

затраты. Всего предусмотрено более десятка мероприятий по обеспечению кибер-безопасности, которые реализуются поэтапно и находятся в разной степени готовности.

В: – На каких площадках планируется развивать Программу цифровой трансформации и какие результаты ожидает получить Компания после реализации всех плановых мероприятий первого этапа?

О: – На сегодняшний день утверждена дорожная карта, в соответствии с которой для реализации пилотных проектов по цифровизации в течение трех лет выбраны шесть регионов. К 2022 году специалисты МРСК Центра должны завершить основные работы, включающие создание современных высокотехнологичных ЕЦУС и внедрение единого автоматизированного комплекса оперативно-технологического управления. Также будут проведены масштабные работы в распределительной сети 10–0,4 кВ.

По итогу реализации первого этапа Программы цифровой трансформации планируется достичь следующие результаты:

- обеспечить 100%-ный охват территории МРСК Цифровой радиосвязью (DMR);
- создать единые центры управления сетями 0,4–220 кВ в каждом регионе;
- создать 16 Цифровых ПС;
- внедрить технологию цифрового электромонтера;
- создать 30 Цифровых РЭС;
- опробовать технологию использования накопителей электроэнергии;
- модернизировать систему «Глонасс» на всем автопарке предприятия;
- внедрить КИСУР, в том числе в рамках работы с потерями и управления производственными активами;
- развить систему информационной безопасности;
- завершить тестирование перспективных технологий.

Ожидаемые эффекты от внедрения цифровых технологий Индустрии 4.0¹

Технология	Возможное влияние	Эффекты
Business Ontology		
Онтологические модели деятельности	Постепенная цифровизация (оптимизация) деятельности по основным бизнес-процессам Компании.	Снижение себестоимости всех бизнес-процессов Компании.
Digital Shadows		
Цифровые двойники	В рамках развития онлайн- и офлайн-систем поддержки принятия решений создание математических моделей сети, объектов, процессов и т. д.	Снижение операционных затрат и развитие новых видов бизнеса для компании.
IoT		
Промышленный интернет вещей	Существенное снижение CAPEX и OPEX на сбор данных от удаленных объектов и устройств в сети, в том числе качественное увеличение объема этих данных.	Снижение операционных затрат и развитие новых видов бизнеса для Компании.
Big Data		
Большие данные	Существенное повышение прозрачности деятельности, качественное насыщение данными онлайн- и офлайн-систем поддержки принятия решений.	Оптимальность принятия решений по оперативной и перспективной обстановке. Дополнительные эффекты за счет общей обработки технологических и корпоративных данных.
Machine Learning		
Машинное обучение	Автоматизированная обработка массивов данных в рамках задач онлайн- и офлайн-систем поддержки принятия решений при наличии соответствующих математических алгоритмов.	Оптимальность принятия решений по оперативной и перспективной деятельности.
Blockchain		
Распределенные реестры	Исключение посредников в цепочке реализации электрической энергии до конечного потребителя, переход на автоматизированные смарт-контракты, развитие сервиса для активных потребителей и распределенной энергетики.	Развитие новых видов сервисов (бизнеса) сетевых компаний для субъектов рынка.

¹ Индустрия 4.0 (концепция сформулирована в 2011 году в Германии) предполагает массовую автоматизацию большинства производственных и бытовых процессов, наделение технических устройств искусственным интеллектом. Одним из ключевых элементов Индустрии 4.0 является не продукт, а данные. Цифровизация производства связана с большими массивами данных, которые нужно считывать, собирать, анализировать, систематизировать, обрабатывать, хранить, передавать и представлять в нужном виде.

ДОСТУПНАЯ ЭНЕРГИЯ

Снижение затрат на осуществление технологического присоединения и сокращение сроков исполнения договоров категории Doing Business

Уже
сейчас

на **12,5 %**
сокращение среднего
срока технологического
присоединения

03.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ОТЧЕТ



МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Активы под управлением МРСК Центра¹

Наименование актива	Единица измерения	2016	2017	2018
ПС 0,4–110 кВ	шт.	101 968	103 005	102 472
Установленная мощность (всего)	МВА	54 416,1	54 577,0	54 010,8
ПС 35–110 кВ	шт.	2 370	2 370	2 370
	МВА	34 469,1	34 456,9	34 410,2
ТП, РТП 6–10 (35) / 0,4 кВ	шт.	98 734	99 763	99 237
	МВА	19 520,8	19 682,6	19 167,3
Распределительные пункты 6–10 кВ	шт.	864	872	865
	МВА	426,3	437,5	433,3
Протяженность воздушных линий (ВЛ) 0,4–110 кВ по трассе	км	385 016,5	386 327,0	372 394,6
ВЛ 110 кВ и выше	км	21 598,7	21 607,1	21 232,3
ВЛ 35 кВ	км	30 397,9	30 385,6	29 860,0
ВЛ 6–10 кВ	км	172 065,1	172 313,9	170 003,6
ВЛ 0,4 кВ	км	160 954,8	162 020,3	151 298,7
Протяженность кабельных линий (КЛ) 0,4–110 кВ	км	17 981,3	18 616,5	20 509,4
КЛ 110 кВ и выше	км	36,4	36,4	31,1
КЛ 35 кВ	км	25,9	46,0	49,0
КЛ 6–10 кВ	км	9 716,8	10 041,0	10 627,5
КЛ 0,4 кВ	км	8 202,3	8 470,7	9 801,8

Наблюдаемое снижение количества оборудования и протяженности линий электропередачи (ЛЭП) в 2018 году вызвано уточнением технических параметров оборудова-

ния при паспортизации оборудования, проводимой в рамках развития системы управления производственными активами (СУПА), а также по результатам внесения географиче-

ских координат в интегрированную информационно-аналитическую систему ситуационного управления ПАО «Россети».

Состояние надежности объектов электросетевого хозяйства (6 кВ и выше)

Показатель	Единица измерения	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
					абс.	%
Ошибки персонала	шт.	0	1	0	-1	-100
Количество устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ	шт.	105	83	42	41	-49,4
Среднее время прекращения электроснабжения (для фидеров 6–110 кВ)	ч	2,26	2,34	1,83	-0,51	-21,7

Удельная аварийность

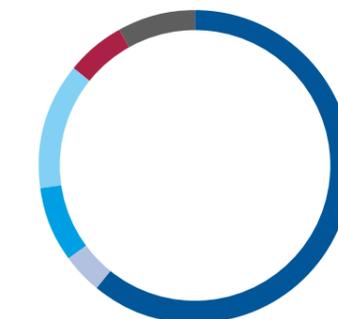
Показатель	Единица измерения	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
					абс.	%
Количество технологических нарушений в сети 110 кВ	шт.	1 344	1 237	1 052	-185	-15
Удельная аварийность по сети 6 кВ и выше	шт. на 1 тыс. ед. оборудования	6,52	5,67	4,87	-0,8	-14

¹ С учетом лизинга, аренды и оборудования, обслуживаемого по договорам.

Для обеспечения надежности электросетевого комплекса Компанией выполнены инвестиционная и ремонтная программы. Показатели удельной аварийности по сети 6 кВ снизились до 4,87 (-14 % к уровню 2017 года). Показатели надежности улучшились, что говорит о снижении уровня

аварийности и повышении обеспечения надежности электроснабжения потребителей. В целях минимизации последствий реализации риска выхода оборудования из строя все основные производственные объекты МРСК Центра застрахованы.

Основные причины технологических нарушений в 2018 году, %



Компанией обеспечен установленный уровень надежности и качества оказываемых услуг в соответствии с нормативными правовыми актами

Выполнение всех запланированных программ позволило МРСК Центра снизить значение показателя средней продолжительности прекращения передачи электроэнергии на точку

поставки (SAIDI) на 25 % и показателя средней частоты прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (SAIFI) на 12 % по сравнению с аналогичным периодом 2017 года.

Ремонтная программа

В МРСК Центра реализуется ежегодная программа ремонтов, которая формируется на основе перспективных (многолетних) графиков ремонта объектов электросетевого хозяйства.

В 2018 году затраты на реализацию ремонтной кампании составили 2 688,5 млн руб. при плане 3 921,9 млн руб. (68,6 %).

Показатели реализации Ремонтной программы

Показатель	Единица измерения	2017	2018 (план)	2018 (факт)
Капитальный ремонт ЛЭП, в том числе	км	16 227,8	14 365,8	15 284,8
ВЛ 35–110 кВ	км	4 453,4	4 174,7	4 472,1
ЛЭП 0,4–10 кВ	км	11 774,4	10 191,1	10 812,7
Расчистка трасс ВЛ	га	11 708,6	11 338,0	24 224,8
Капитальный ремонт трансформаторов и автотрансформаторов, в том числе	шт.	1 762	1 285	1 496
силовых трансформаторов 35–110 кВ	шт.	45	43	105
силовых трансформаторов 0,4–10 кВ	шт.	1 717	1 242	1 391
Капитальный ремонт коммутационных аппаратов	шт.	4 163	3 473	4 014
Ремонт ТП (ЗТП, КТП, РП) 6/10–0,4 кВ	шт.	4 949	4 047	4 547
Затраты на ремонтную кампанию², в том числе	млн руб.	2 066,9	3 921,9	2 688,5
ПС 35–110 кВ	млн руб.	315,3	497,6	354,8
ВЛ 35–110 кВ	млн руб.	272,7	200,0	144,0
распределительной сети 0,4–20 кВ	млн руб.	1 038,9	1 609,5	1 183,5

² Под ремонтной кампанией понимаются затраты только на ремонтные работы без учета технического обслуживания.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ АКТИВАМИ (СУПА)

Основные бизнес-процессы Компании в настоящий момент уже интегрированы между собой на платформе корпоративной информационной системы управления ресурсами (КИСУР ПО SAP) и не требуют концептуальных преобразований. В КИСУР автоматизировано 19 из 28 бизнес-процессов и девять автоматизированы в других информационных системах. В среднесрочной перспективе усилия будут направлены на развитие интеллектуального комплекса КИСУР - системы управления производственными активами (СУПА).

Совокупность внедряемых в рамках проекта СУПА мероприятий и технологий позволит:

- оптимизировать затраты на содержание оборудования и устранение последствий его отказов;
- обеспечить прозрачность

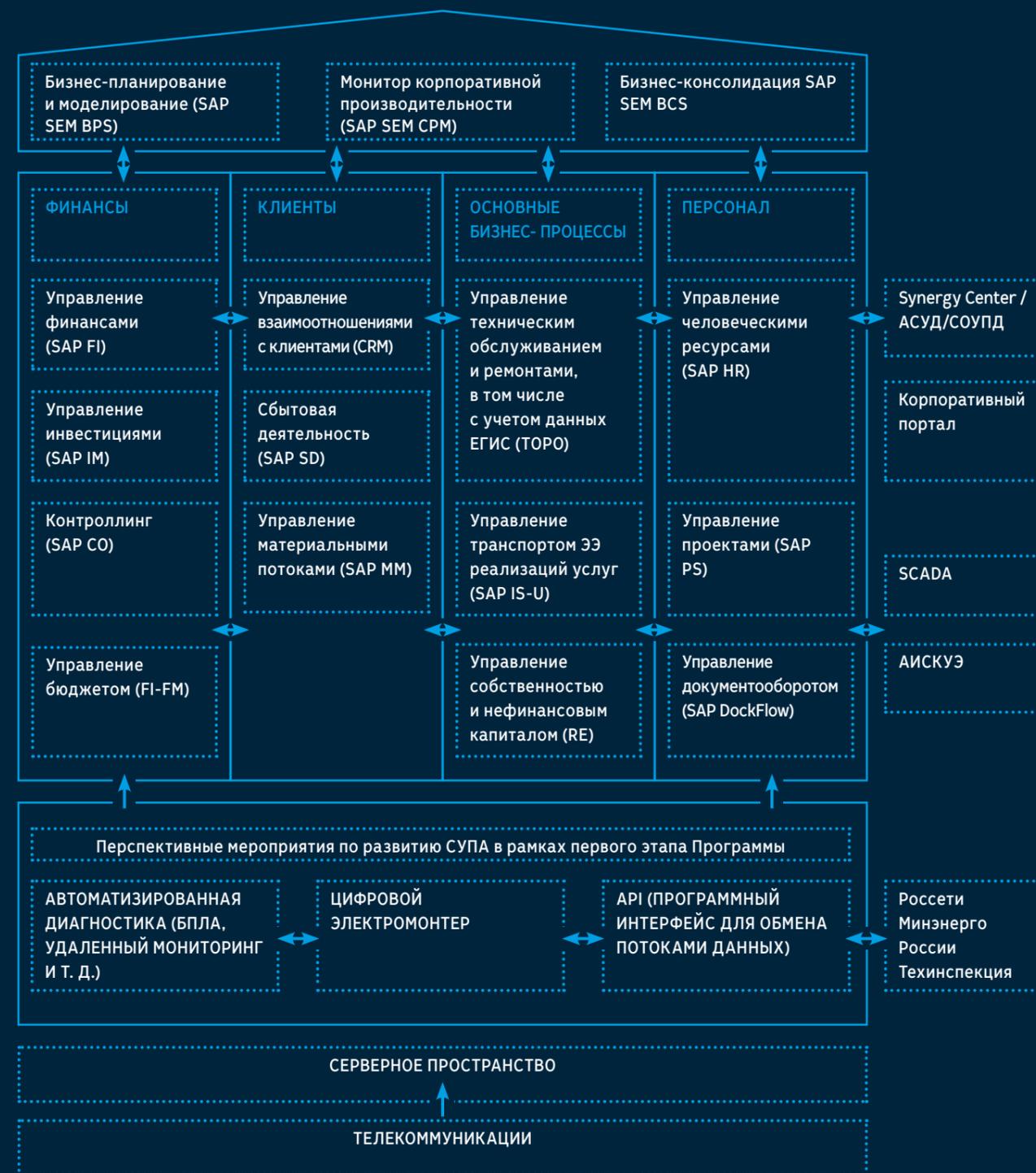
и обоснованность принимаемых решений и продуктивное взаимодействие между подразделениями, головной структурой, акционерами, властью;

- повысить эффективность планирования и контроля задач управления производственными активами;
- сократить время выполнения основных производственных задач. Ориентировочная ежегодная экономия составит более 550 тыс. чел.-ч на систематические производственные операции разных категорий персонала;
- повысить надежность электроснабжения потребителей.

Основные функционалы СУПА, реализованные в Компании

Функционал	Достижения
Ведение базы данных производственных активов (паспортизация)	<ul style="list-style-type: none"> · Точный учет эксплуатируемых объектов электросетевого хозяйства (ОЭХ). · Централизованное ведение управленческого учета. · Хранение паспортных данных ОЭХ. · Основа для автоматизации производственных функций
Ведение нормативно-справочной информации	<ul style="list-style-type: none"> · Централизованное ведение нормативно-справочной информации. · Своевременная актуализация справочников без привлечения техподдержки
Учет состояния сети (аварийность, диагностика)	<ul style="list-style-type: none"> · Полный учет аварийных и плановых отключений. · Детальный учет результатов измерений, испытаний. · Учет дефектов оборудования (журнал дефектов)
Расчетные задачи (ИТС, ПО, УЕ, петля фаза-ноль, коммерческий ресурс, «опасные места», расчет КПЭ)	<ul style="list-style-type: none"> · Единые правила расчета и определения производственных показателей. · Автоматическая актуализация информации с требуемой периодичностью. · Централизованный онлайн-доступ к информации. · Основа для автоматизации планирования и учета факта выполнения производственной деятельности. · Автоматизация расчета КПЭ
Управление производственной деятельностью	<ul style="list-style-type: none"> · Автоматизация планирования РЭО с использованием расчетных модулей. · Пообъектный учет затрат на РЭО (заказы на работы, технологические карты). · Возможность пообъектного планирования ресурсов (времени, МТР, ТР)
Автоматизированная отчетность	<ul style="list-style-type: none"> · Возможность получения актуальной информации в режиме онлайн без лишних запросов в филиалы
Мобильные решения	<ul style="list-style-type: none"> · Повышение своевременности внесения и достоверности результатов измерений, испытаний и осмотров. · Оптимизация рабочего времени персонала. · Оперативный доступ к НТД

Интеграция бизнес-процессов МРСК Центра в рамках развития СУПА



ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Передача электроэнергии

Полезный отпуск электроэнергии за 2018 год составил 48 484,2 млн кВт · ч, что на 9,2 % меньше, чем за 2017 год. Снижение объема оказанных услуг в 2018 году связано с завершением с 1 июля 2017 года поэтапного снижения перекрестного субсидирования потребителями, присоединенными к электрическим сетям ЕНЭС, в Белгородской, Курской,

Липецкой и Тамбовской областях и их переходом на прямые договоры с ПАО «ФСК ЕЭС».

В сопоставимых условиях объем услуг по передаче электроэнергии в 2018 году относительно 2017 года увеличился незначительно – на 0,28 %.

0,3 %
рост полезного отпуска электроэнергии в сопоставимых условиях

Объемы оказанных услуг по передаче электроэнергии в 2016–2018 годах, млн кВт · ч

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
				млн кВт · ч	%
Отпуск электроэнергии в сеть	64 057,8	59 234,8	54 235,7	-4 999,1	-8,4
Полезный отпуск электроэнергии (в границах балансовой принадлежности филиалов Компании)	58 063,3	53 392,9	48 484,2	-4 908,7	-9,2
Полезный отпуск электроэнергии по присоединениям «последней мили», исключенной из баланса электроэнергии	5 205,0	5 046,0	-	-5 046,0	-100
Полезный отпуск электроэнергии в сопоставимых условиях 2018 года	52 858,3	48 346,9	48 484,2	137,3	0,3
Потери электроэнергии	5 994,5	5 841,8	5 751,5	-130,3	-2,2
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии ¹	56 177,4	51 718,6	47 019,1	-4 699,5	-9,1

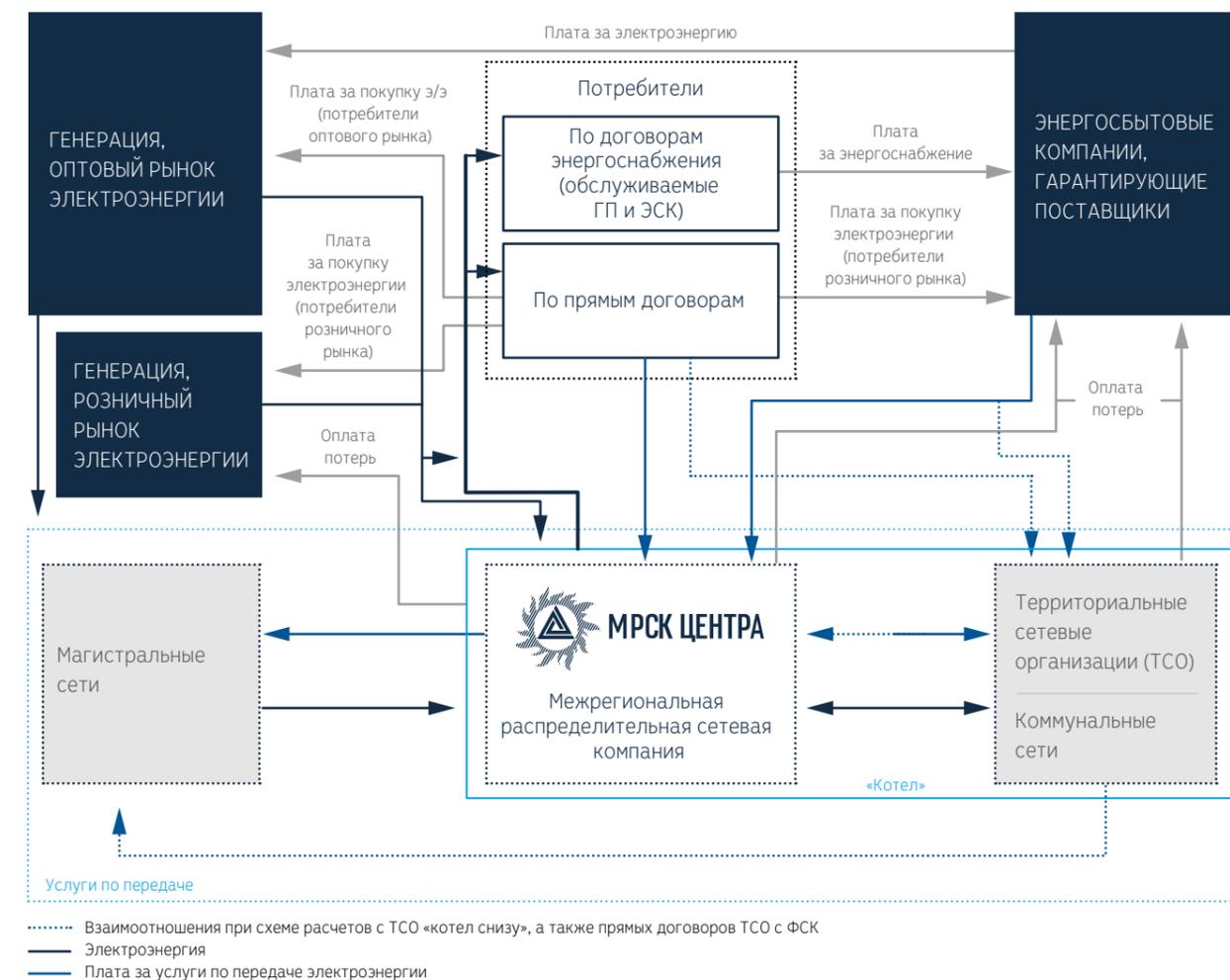
МРСК Центра – предприятие естественной монополии, основным бизнесом которого является транспортировка и распределение электроэнергии от магистральных сетей ПАО «ФСК ЕЭС» до территориальных

сетевых организаций, энергосбытовых компаний и крупных потребителей. Ключевые потребители МРСК Центра – предприятия, имеющие важное региональное значение.

2,2 %
сокращение потерь электроэнергии

¹ С учетом услуг по передаче электроэнергии на территории подхвата функций гарантирующего поставщика.

Бизнес-модель по передаче электроэнергии



Рост объемов потребления происходит в основном за счет предприятий агропромышленного комплекса, муниципальных сетевых организаций и населения по уровням среднего и низкого напряжения. При этом отмечается снижение объемов полезного отпуска по крупным промышленным потребителям, запитанным через сети МРСК Центра небольшой протяженностью от ПС ПАО «ФСК ЕЭС» или генерации.

Снижение полезного отпуска крупным потребителям, млн кВт · ч / %

ООО «Транснефть-Балтика»	-49,7/-19
ЗАО «Осколцемент»	-40,5/-25,1
АО «Оскольский электрометаллургический комбинат»	-38/-42

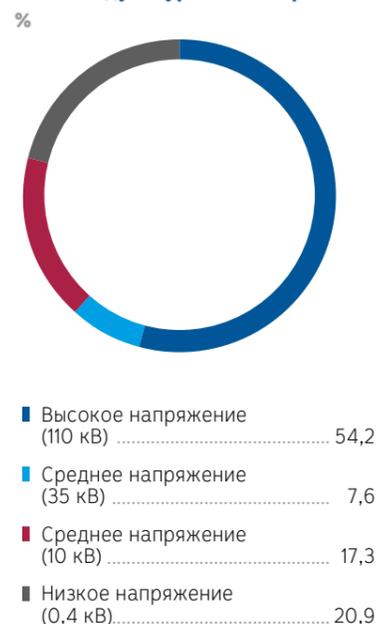
Структура отпуска электроэнергии

Основная доля отпуска электроэнергии из сетей МРСК Центра приходится на сети 110 кВ – 54,2 % от общего объема полезного отпуска. В общем объеме полезного отпуска электроэнергии по уровню 110 кВ доля промышленных предприятий составляет более 30 %.

К наиболее крупным промышленным предприятиям уровня ВН относятся следующие компании – представители металлургической отрасли:

- ПАО «НЛМК» – потребление 0,8 млрд кВт · ч в год (1,74 % от общего объема);
- АО «Лебединский ГОК» – потребление более 0,65 млрд кВт · ч в год (1,36 %).

Структура отпуска электроэнергии в 2018 году по уровням напряжения, %



По группам потребителей наибольший отпуск электроэнергии в 2018 году произведен ТСО (31 %) и промышленным потребителям (23 %), а также населению и приравненным к нему группам потребителей (16 %). Зафиксировано увеличение доли групп ТСО и населения относительно 2017 года и снижение доли промышленных потребителей, что в основном связано с исключением из баланса электроэнергии объемов полезного отпуска по объектам «последней мили», к которым относятся крупные предприятия металлургической отрасли.

Наиболее крупные предприятия – потребители электроэнергии из сетей МРСК Центра

№ п/п	Наименование потребителя	Объем потребления, млн кВт · ч	Доля в полезном отпуске, %
Полезный отпуск электроэнергии за 2018 год из сети		48 484,2	100,0
1	ОАО «Российские железные дороги»	3 299,3	6,8
2	МУП «Воронежская горэлектросеть»	1 678,2	3,5
3	ООО «Брянскоблэлектро»	1 342,0	2,8
4	АО «Липецкая городская энергетическая компания»	1 160,0	2,4
5	АО «Орелоблэнерго»	851,9	1,8
6	ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат»	842,6	1,7
7	АО «Курские электрические сети»	813,0	1,7
8	МУП «Тверьгорэлектро»	755,7	1,6
9	АО «Лебединский ГОК»	660,0	1,4
10	ПАО «Славнефть-ЯНОС»	603,0	1,2
Итого по 10 крупнейшим потребителям		12 005,7	24,9

Структура отпуска электроэнергии в 2018 году по категориям потребителей, %



Сокращение потерь электроэнергии

Уровень потерь по отношению к объему электроэнергии, отпущенной в сеть МРСК Центра, в 2018 году составил 10,6 % (в 2017 году – 9,86 %). Потери электроэнергии 2018 года относительно уровня потерь 2017 года в сопоставимых условиях снизились на 0,35 п. п. За счет реализации комплекса мероприятий по снижению потерь в 2018 году объем

экономии составил 167,5 млн кВт · ч (433,8 млн руб.).

В 2018 году было модернизировано 31,3 тыс. точек учета (затраты составили 921,1 млн руб.), организован удаленный сбор данных с 29,8 тыс. точек учета. В целях сокращения потерь¹ МРСК Центра проводит мероприятия по выявлению и пресечению бездо-

говорного и безучетного потребления. В 2018 году в результате таких мероприятий:

- оплачено 11,7 млн кВт · ч по бездоговорному потреблению электроэнергии;
- включено в полезный отпуск 74,4 млн кВт · ч по безучетному энергопотреблению.

Динамика величины потерь электроэнергии, %

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение, 2018/2017, п. п.
Потери				
факт	9,36	9,86	10,60	0,74
план	9,38	10,21	11,02	
Справочно: потери электроэнергии в условиях баланса электроэнергии за 2018 год	11,26	10,95	10,60	-0,35

Годовой эффект снижения потерь за счет выполненных мероприятий

Характер мероприятий	Эффект, млн кВт · ч	Эффект, млн руб.
Организационные мероприятия	110,6	286,5
Технические мероприятия	14,1	38,6
Мероприятия по совершенствованию учета электроэнергии	42,8	108,8
Всего	167,5	433,8

¹ Информация о потерях электроэнергии в разрезе филиалов представлена в Приложении 3.1 к Годовому отчету на сайте МРСК Центра.

Технологическое присоединение

Технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям является полностью регулируемым со стороны государства видом деятельности:

- порядок и сроки подключения установлены Правилами технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электроэнергии, объектов по производству электроэнергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям, утвержденными

постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2014 года № 861;

- размер платы за подключение утверждается регулирующим органом исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов.

Процесс осуществления технологического присоединения состоит из нескольких процедур, сроки по которым регламентируются законодательством Российской Федерации и внутренними регламентами Компании.

868 МВт
объем присоединенной мощности в 2018 году
+0,2 %

Динамика исполнения заявок на технологическое присоединение в 2016–2018 годах, шт.

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
				абс.	%
Количество поданных заявок	58 815	54 282	52 526	-1756	-3,2
Количество заключенных договоров	48 409	44 619	43 963	-656	-1,5
Количество исполненных договоров	46 173	42 314	39 984	-2 330	-5,5

Динамика исполнения заявок на технологическое присоединение в 2016–2018 годах, МВт

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
				абс.	%
Заявленная мощность	2 702	2 527	2 896	369	14,6
Максимальная мощность по заключенным договорам	968	864	1 048	184	21,3
Подключенная мощность	1 078	866	868	2	0,2

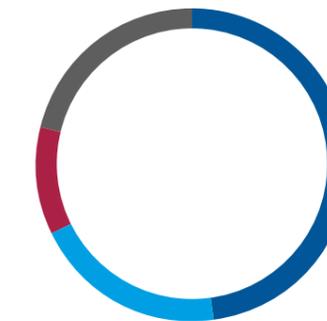
Объемы технологического присоединения сетевой компании зависят от текущего состояния и планов развития экономики регионов присутствия МРСК Центра. В течение последних трех лет наблюдается снижение спроса на технологическое присоединение. В частности, в 2018 году количество поданных заявок сократилось на 3,2 % относительно 2017 года и на 10,7 % – относительно 2016 года.

При этом показатели мощности в части технологического присоединения демонстрируют тенденцию к увеличению: заявленная мощность в 2018 году увеличилась на 14,6 % относительно 2017 года. Подключенная мощность (по исполненным договорам технологического присоединения) сохранилась на уровне 2017 года.

Наибольший прирост присоединенной мощности в 2018 году наблюдался в категории заявителей свыше 15 кВт и до 150 кВт (+72,9 %), наибольшее сокращение – в категориях не менее 670 кВт (-18,9 %).

Увеличение мощностных показателей по итогам 2018 года объясняется переходом части заявителей из категории до 15 кВт в категорию 15–150 кВт, вызванным изменением с 1 октября 2017 года законодательства Российской Федерации, а также увеличением количества крупных заявителей при общем снижении спроса на услуги по технологическому присоединению.

Структура присоединенной в 2018 году мощности по категориям заявителей, %



Категории заявителей:

■ До 15 кВт	48
■ От 15 до 150 кВт	20
■ От 150 до 670 кВт	11
■ 670 кВт и более	21

Структура присоединенной мощности по отраслям в 2016–2018 годах, МВт

Категории заявителей	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
				абс.	%
Физические лица	427,2	395,4	386,8	-8,6	-2,2
Сельское и лесное хозяйство, рыболовство	121,4	89,7	76,6	-13,1	-14,6
Промышленность	68,6	50,8	47,3	-3,5	-6,9
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	137,4	76,9	32,9	-44,0	-57,2
Строительство	92,5	78,5	81,2	2,7	3,4
Торговля	40,2	28,5	38,9	10,4	36,5
Транспорт и связь	6,6	7,4	10,7	3,3	44,6
Здравоохранение, образование, социальные услуги	7,9	12,4	10,9	-1,5	-12,1
Прочее	176,1	126,2	182,2	56,0	44,4
Итого	1 077,9	865,8	867,5	1,7	0,2

Реализация целевой модели по технологическому присоединению субъектами Российской Федерации

В 2018 году МРСК Центра продолжила работу в рамках целевой модели «Технологическое присоединение к электрическим сетям» в регионах присутствия.

- На официальном сайте Компании функционирует «[личный кабинет](#)», с помощью которого заявители имеют возможность подать заявку и заключить договор об осуществлении технологического присоединения, а также контролировать ход самой процедуры технологического присоединения.

- На официальном портале [электросетевых услуг](#) также предусмотрена возможность предварительного расчета платы за технологическое присоединение с помощью специализированного калькулятора.
- Филиалами МРСК Центра на регулярной основе проводится информационно-консультационная и разъяснительная работа с заявителями в части осуществления Компанией деятельности по технологическому присоединению.

12,5 %

сокращение среднего срока технологического присоединения

Средний срок по показателю «договор – уведомление» по договорам технологического присоединения категории Doing Business, предусматривающим выполнение работ со стороны сетевой организации, по итогам 2018 года сократился на 12,5 % и составил 84 дня (в 2017 году – 96 дней).

Совершенствование процедуры технологического присоединения

В 2018 году МРСК Центра в целях снижения затрат на осуществление технологического присоединения и сокращения сроков исполнения

договоров увеличила (до 66,8 % от общего числа) объем мероприятий, выполняемых хозяйственным способом.

66,8 %

доля договоров технологического присоединения, выполняемых хозяйственным способом

Динамика по действующим договорам технологического присоединения

Показатель	2016		2017		2018	
	шт.	%	шт.	%	шт.	%
Количество действующих на конец периода договоров	23 533	-	23 269	-	21 354	-
в том числе:						
с мероприятиями со стороны сетевой организации	15 840	-	16 022	-	14 718	-
из них выполняются:						
хозяйственным способом	9 625	60,8	10 353	64,6	9 836	66,8
подрядным способом	6 215	39,2	5 669	35,4	4 882	33,2

Дополнительные услуги

Основные направления дополнительных услуг

- Организация систем наружного освещения.
- Технологическое обслуживание и ремонт электрических сетей и электрооборудования.
- Переустройство электросетевых объектов в интересах клиентов.
- Предоставление технических ресурсов.
- Испытания и диагностика оборудования.
- Установка и замена приборов учета.
- Выполнение работ, относящихся к компетенции клиентов, при осуществлении процедуры технологического присоединения (далее – сопровождение технологического присоединения).
- Энергоаудит и энергосервис.
- Проектирование и строительство объектов энергетики.

Дополнительные сервисы носят коммерческий характер и не подлежат обязательному государственному регулированию.

Спрос на дополнительные услуги в 2016–2018 годах, тыс. шт.

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
				тыс. шт.	%
Количество обращений, касающихся дополнительных услуг	186	181	160	-21	-11,6

Планы по развитию дополнительных сервисов

- Дополнительная автоматизация подготовки договоров по дополнительным услугам с целью сокращения времени выдачи договоров заявителям.
- Продажа услуг по телефону через контакт-центр.
- Внедрение новых дополнительных услуг с юридическими лицами.

160 тыс.

обращений за дополнительными услугами в 2018 году

Взаимодействие с потребителями

Основной целью МРСК Центра в работе с потребителями является формирование лояльности клиентов, основанной на качественном обслуживании и удовлетворении их потребностей в кратко- и долгосрочной перспективе.

Основной целью МРСК Центра в работе с потребителями является формирование лояльности клиентов, основанной на качественном обслуживании и удовлетворении их потребностей в кратко- и долгосрочной перспективе.

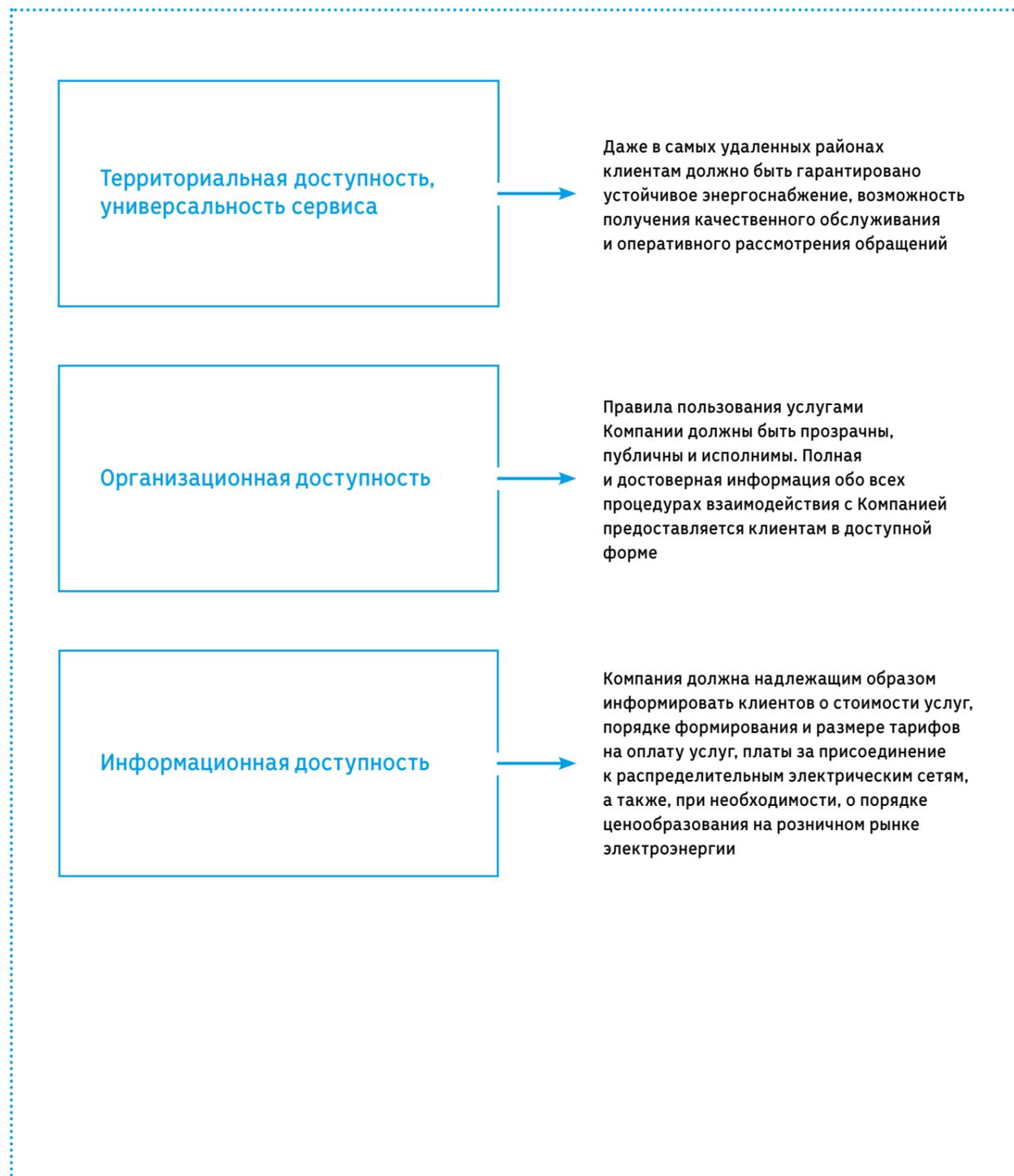
[Стандарт качества обслуживания потребителей](#)

Принципы работы с потребителями

Ценности и принципы взаимодействия с клиентами определяются исходя из миссии Компании – определение и выполнение обоснованных требований клиентов (потребителей),

постоянный мониторинг их ожиданий и удовлетворенности, обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения добросовестных потребителей услуг Компании.

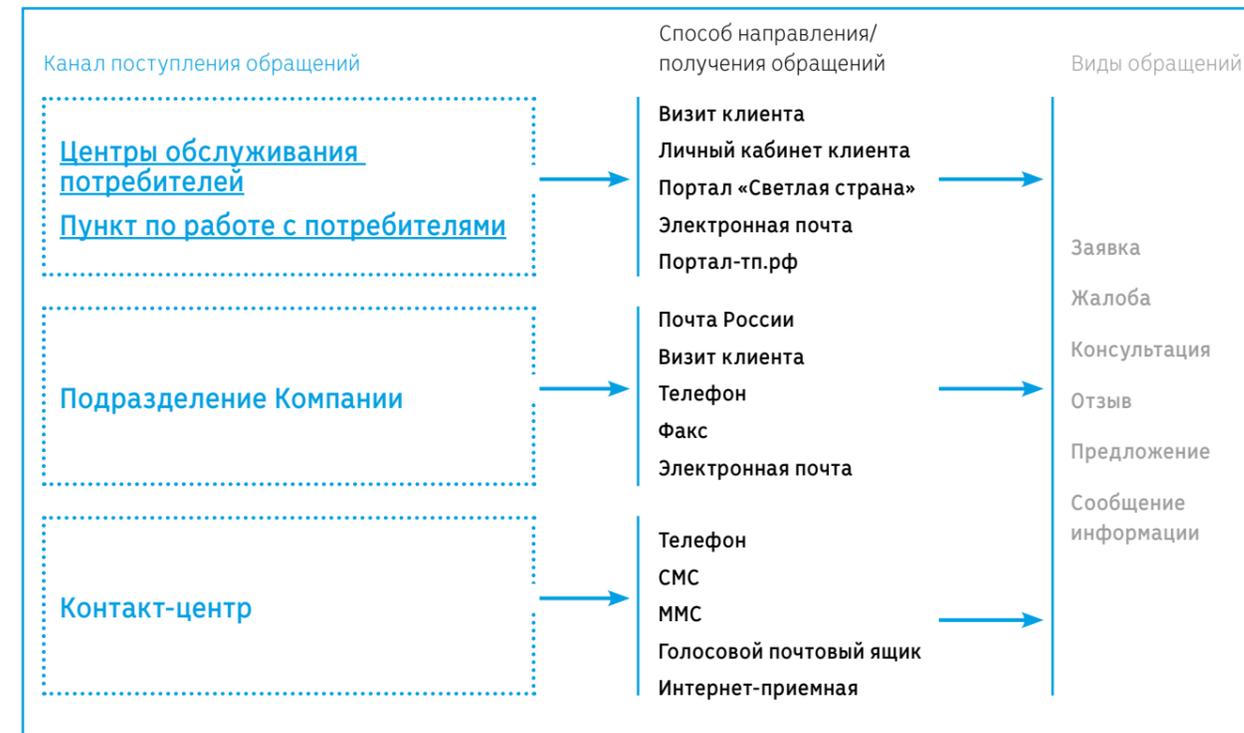
Помимо надежности и бесперебойности энергоснабжения, для потребителей важна доступность услуг



Формы обслуживания потребителей

В Компании выделены три формы обслуживания потребителей: очное и заочное, которое включает интерактивное обслуживание клиентов.

Информация от клиентов поступает посредством специально оборудованных выделенных каналов.



В 2018 году введен в опытную эксплуатацию портал «Светлая страна». Через портал поступают сообщения

потребителей услуг МРСК Центра по следующим вопросам: отключение электроэнергии; колебания напря-

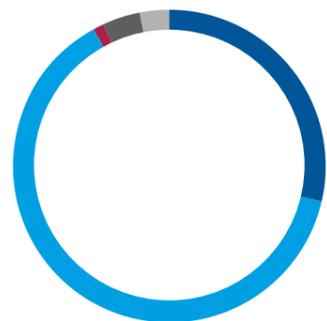
жения / низкое напряжение; дефекты электрооборудования.

Статистика обращений потребителей

Распределение обращений по каналам коммуникации	Количество обращений, шт.			Отклонение 2018/2017, %
	2016	2017	2018	
Очные обращения	334 083	319 484	273 291	-14,5
Заочные обращения через кол-центр	627 702	596 999	595 687	-0,2
в том числе по телефонам горячей линии по вопросам электроснабжения	435 233	428 073	372 019	-13,1
Письменные обращения через канцелярию	5 285	7 077	5 324	-24,8
Заочные обращения через интернет-приемную / личный кабинет / онлайн-консультации / электронную почту	9 964	15 777	36 202	129,5
Прочее ¹	13 602	24 466	26 399	7,9
Итого	990 636	963 803	936 903	-2,8

¹ Факс, телефоны филиалов (ПРП, ЦОП), линия доверия МРСК Центра.

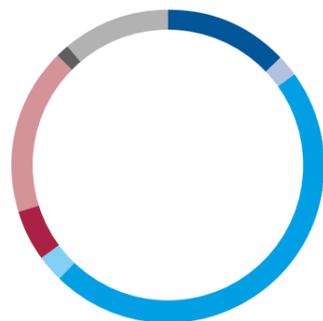
Структура обращений потребителей в 2018 году по каналам связи, %



Очные обращения	29
Заочные обращения через кол-центр	64
Письменные обращения через канцелярию	1
Заочные обращения через интернет-приемную / личный кабинет / онлайн-консультации / электронную почту	4
Прочее	3

МРСК Центра активно продвигает интерактивные каналы связи с потребителями. Результатом данной работы стал значительный рост доли обращений через данные каналы связи.

Структура обращений потребителей в 2018 году по цели, %



Технологическое присоединение	12,9
Передача электроэнергии	2,3
Отключение электроэнергии	47,2
Техническое обслуживание электросетевых объектов	2,6
Коммерческий учет электроэнергии	5,4
Дополнительные услуги	17,1
Качество обслуживания	1,6
Прочее	10,9

47,2 %
обращений касаются отключений электроэнергии

4,4 из 5
оценка удовлетворенности клиентов качеством

Оценка степени удовлетворенности потребителей

При оценке в 2018 году проведено анкетирование 18,7 тыс. потребителей услуг МРСК Центра. Результаты исследования показали, что качество предоставляемого сервиса филиа-

лами Компании находится примерно на одном уровне¹. Интегральная оценка удовлетворенности клиентов качеством предоставляемых услуг составила 4,38 из 5 возможных.

[Клиенты могут оценить качество работы Компании, заполнив в интернет-приемной анкету о качестве предоставляемых МРСК Центра услуг](#)

¹ См. Приложение 3.2 к Годовому отчету.

КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

Одним из направлений по увеличению доли на рынке передачи и распределения электроэнергии в регионах присутствия МРСК Центра является консолидация электросетевых активов, находящихся под контролем независимых территориальных сетевых организаций (ТСО). В 2018 году было консолидировано 1 198 у. е. электросетевого имущества ТСО.

Объемы консолидации на 2018 год были предусмотрены перечнем проектов по консолидации электросетевых активов МРСК Центра.

Важным направлением консолидации является работа с органами региональной власти и местного самоуправления по имуществу муниципальной формы собственности. Объем консолидированных в 2018 году электросетевых активов муниципальных образований и прочих собственников, не относящихся к ТСО, составил 680 у. е. электросетевого имущества.

Общий объем консолидации за 2018 год составил 71 МВА, 305 км ЛЭП и 1 878 у. е. электросетевого имущества.

В 2018 году консолидировано

71 МВА
мощности

305 км
ЛЭП

1 878 у. е.
электросетевого имущества

Объемы консолидации электросетевых активов в 2016–2018 годах (с учетом действующих на конец периода договоров аренды, в том числе ранее заключенных)

МРСК Центра	2016			2017			2018		
	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.
Итого	834,87	5 714,06	29 069,49	880,59	5 638,80	31 391,60	898,01	5 321,42	29 610,63
Приобретение электросетевых объектов	3,32	7,64	75,60	84,27	375,62	2 748,07	2,14	5,45	98,21
Аренда электросетевых объектов	752,65	4 870,44	26 413,51	704,75	4 978,96	27 339,77	878,45	5 254,17	29 254,87
Прочее (постоянные права владения и пользования)	74,34	808,65	2 479,11	30,69	245,15	845,33	0,00	0,00	0,00
Прочее (временные права владения и пользования)	4,56	27,33	101,27	60,88	39,07	458,43	17,42	61,80	257,55

Интеграция электросетевых активов имеет важное значение для создания единого электросетевого пространства и единого центра ответственности за качественное и надежное электроснабжение потребителей. Она способствует повышению эффективности функционирования энергетической системы.

Количество ТСО в регионах деятельности Компании (без учета филиалов) за отчетный период сократилось на 1,4 % – с 141 до 139.

В 2019 году планируется проведение мероприятий, направленных на консолидацию электросетевых активов преимущественно Воронежской,

Липецкой, Орловской и Тверской областей.

1,4 %
сокращение ТСО в регионах деятельности Компании

ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

Инновационное развитие МРСК Центра осуществляется в соответствии:

- с Политикой инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической

эффективности ПАО «Россети», утвержденной Советом директоров МРСК Центра (протокол от 23 июня 2014 года № 15/14);

- Программой инновационного развития МРСК Центра на период

2016–2020 годов с перспективой до 2025 года, утвержденной Советом директоров Компании (протокол от 30 марта 2017 года № 07/17).

Затраты по основным направлениям инновационного развития в 2018 году, млн руб. (без НДС)

Направления инновационного развития	Затраты	
	план	факт
Переход к ЦПС различного класса напряжения	108,6	88,0
Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	474,4	438,1
Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	140,1	146,0
Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	112,0	117,0
Итого	835,0	789,1

Отклонения факта от плана по первым двум направлениям инновационного развития обусловлены корректировкой инвестиционной программы. Утвержденный в составе Программы инновационного развития МРСК Центра план по выполнению

КПЭ «Внедрение инноваций» составляет 4 % от суммы инвестиционной программы в отчетном периоде, или 521 млн руб. Факт выполнения КПЭ «Внедрение инноваций» по итогам 2018 года составил 789,13 млн руб.

51 %
превышение плана по внедрению инноваций

Исполнение целевых значений КПЭ «Эффективность инновационной деятельности»

Показатель	2018 (план)		2018 (факт)	
	%	млн руб.	%	млн руб.
П _{НИОКР}	0,14	49,00	0,15	52,66
П _{ИННОВАЦИЙ}	4,00	521,00	6,40	789,13

Реализация Программы инновационного развития в 2018 году по основным направлениям

Переход к ЦПС различного класса напряжения

Мероприятия в рамках направления Программы	Сроки реализации и затраты в 2018 году (без НДС)	Результаты, полученные в 2018 году
Реконструкция ПС 35/10 кВ «Никольское» с применением элементов ЦПС (Белгородэнерго)	2017–2019 годы 64,9 млн руб.	Реализация децентрализованной системы РЗА и ПА ЦПС с применением протоколов МЭК 61850–8–1 (GOOSE, MMS сообщения), МЭК 61850–9–2 (SV-потоки): <ul style="list-style-type: none"> закупка оборудования; строительно-монтажные и пусконаладочные работы шкафов РЗА и автоматики с поддержкой стандарта МЭК 61850
Техническое перевооружение ПС 110/35/10/6 кВ «Нерехта-1» с применением элементов ЦПС (Костромаэнерго)	2018–2023 годы 6,7 млн руб.	<ul style="list-style-type: none"> Запроектировано создание шины станции с применением протокола IEC 61850–8–1. Шина станции строится по схеме двух независимых оптических колец с резервированным подключением оборудования к разным сетям с применением протокола «бесшовного» резервирования PRP. Внутри колец используется протокол RSTP. Применено оборудование РЗА и ТЛМ с поддержкой МЭК 61850: семь преобразователей дискретных сигналов, два сервера единого времени, 13 коммутаторов типа FLSWITCH
Организация внутриобъектовых связей вторичных систем по технологии ЦПС в рамках реконструкции ПС 110/35/10 кВ «Лебедажь» (Липецкэнерго)	2018–2023 годы 13,1 млн руб.	<ul style="list-style-type: none"> Запроектировано применение оборудования РЗА и ТЛМ с поддержкой МЭК 61850: 27 терминалов РЗА, сервер точного времени, управляемые коммутаторы. Организовано построение ЛВС от терминалов до коммутаторов и от коммутаторов до сервера. Терминалы РЗА взаимодействуют между собой посредством GOOSE-сообщений. Передача информации на верхний уровень, а также телеуправление осуществляется в протоколе MMS

ЦИФРОВЫЕ ПОДСТАНЦИИ

Цифровая подстанция (ЦПС) – это подстанция с высоким уровнем автоматизации, в которой все процессы информационного обмена между элементами ПС, информационного обмена с внешними системами, а также управления работой ПС осуществляются в цифровом виде на основе протоколов МЭК. При этом и первичное силовое оборудование ЦПС, и компоненты информационно-технологических и управляющих систем должны быть функционально и конструктивно ориентированы на поддержку цифрового обмена данными.

В 2018 году МРСК Центра, после успешного завершения ряда проектов опытно-промышленной эксплуатации, продолжило работу по внедрению технологии «цифровая подстанция».

Техническое решение включает в себя применение первичного оборудования, оснащенного цифровыми интерфейсами, вторичных цифровых систем защиты и управления, систем онлайн-диагностики и интеллектуального учета электроэнергии, интегрированных в единую информационную шину передачи данных как внутри энергообъекта, так и на верхний уровень диспетчерского управления.

В частности, специалисты Компании закончили выполнение проектных работ и приступили к строительству цифровых ПС в филиалах «Белгородэнерго» (ПС 35 кВ «Никольское») и «Воронежэнерго» (ПС 110 кВ «Спутник»), начали проектирование цифровых ПС в филиалах «Липецкэнерго» и «Костромаэнерго», определили объекты для реализации технологии в других филиалах.

В 2018 году завершено внедрение системы различного уровня наблюдаемости на всех подстанциях МРСК Центра

Результаты от внедрения цифровых подстанций

1

Повышение надежности и экономичности эксплуатации объектов за счет применения цифровых устройств, унифицированного ПО, сокращения кабельных связей, самодиагностики вторичных устройств и информационных каналов.

2

Возможность взаимозаменяемости и совместимости устройств защиты и управления ПС, сокращения времени алгоритма их работы и передачи информации на горизонтальном уровне.

3

Повышение эффективности реализации проектов за счет унификации устройств, применения систем автоматизированного проектирования и файлов электронной конфигурации.



МОБИЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ. «ЦИФРОВОЙ ЭЛЕКТРОМОНТЕР»

Для получения своевременной и достоверной информации о техническом состоянии объектов электросетевого хозяйства в МРСК Центра внедрен функционал «Мобильные решения», благодаря которому повысилась производительность труда подразделений, отвечающих за техническое диагностирование энергообъектов.

Важным элементом мобильных решений является проект «Цифровой электромонтер». Он предполагает оснащение аварийно-восстановительных бригад мобильными устройствами со специальным программным обеспечением. Это позволит энергетикам дистанционно получать задания на выполнение работ, в электронном виде оформлять необходимые разрешающие документы и допуски, фиксировать факт начала и окончания работ. С помощью мобильного устройства можно производить фотофиксацию дефектов оборудования и оперативно размещать информацию о них в базе данных с целью ускорения организации работ по ликвидации дефектов.

Всего в рамках данного проекта в филиалах МРСК Центра эксплуатируется 500 мобильных устройств для проведения технического диагностирования и осмотров объектов электросетевого хозяйства.

РАЗВИТИЕ ПРОЕКТА «ЦИФРОВОЙ ЭЛЕКТРОМОНТЕР» В 2019–2023 ГОДАХ

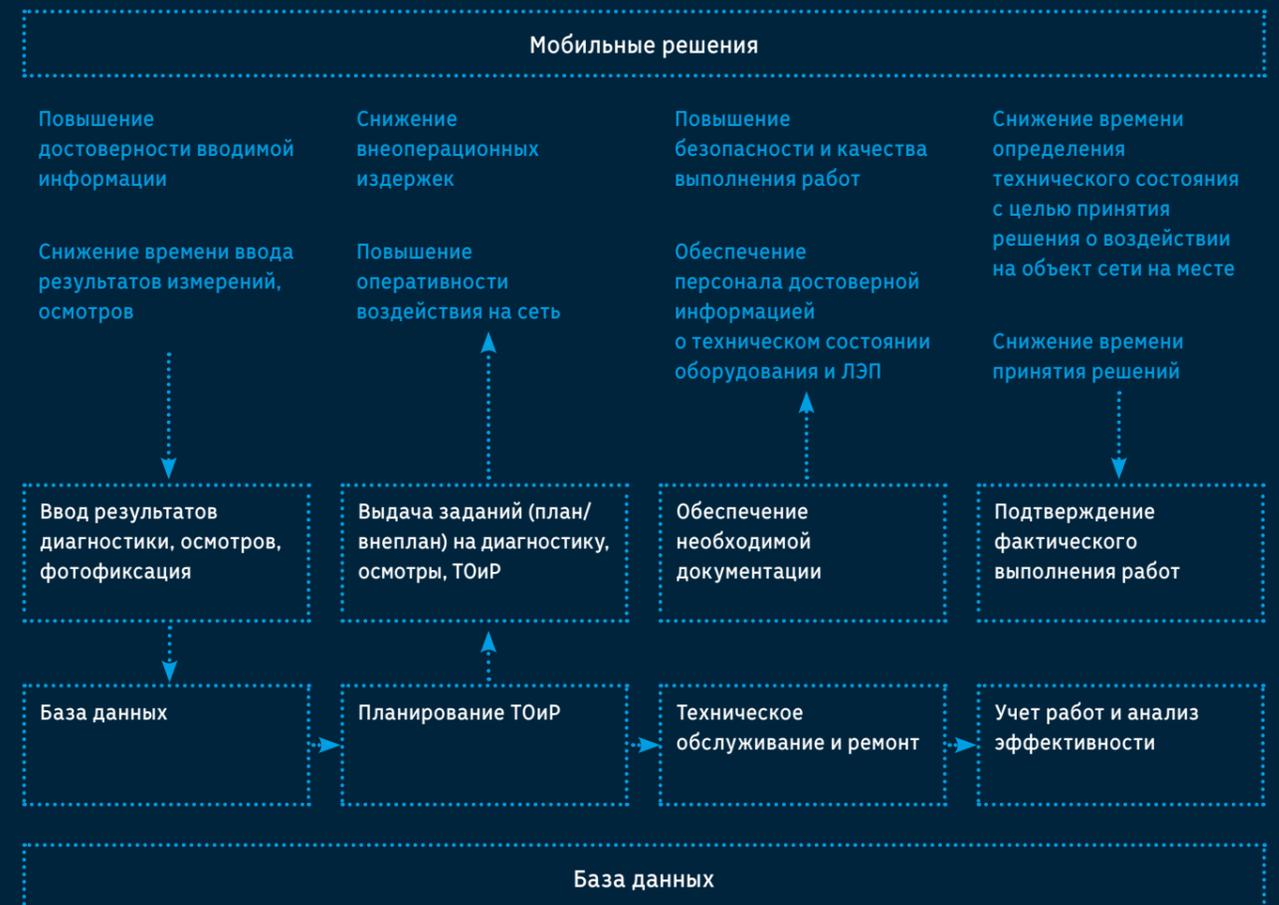
- • • • • В результате развития функционала планируется оснащение бригад по ТОиР оборудования, бригад ОВБ, а также бригад по учету электроэнергии в объеме 2,5 тыс. устройств к 2024 году.



Внедрение мобильных решений позволило оптимизировать:

- 1 выдачу и контроль выполнения работ по диагностике и осмотрам объектов электросетевого хозяйства
- 2 ввод результатов измерений, испытаний и осмотров непосредственно на месте проведения работ
- 3 подтверждение фактического выполнения работ

Структурная схема мобильных решений в МРСК Центра



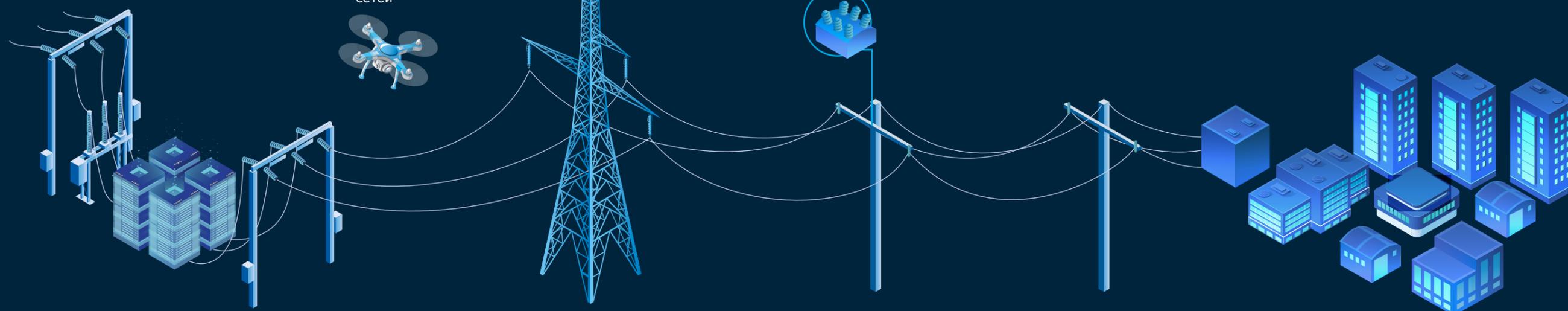
ИЗ ЧЕГО СОСТОИТ ЦИФРОВОЙ РЭС?

Единая система управления

«Умная» модель сети, которая оптимизирует энергопотребление и мгновенно выявляет потери

БПЛА (беспилотный летательный аппарат) помогает удаленно контролировать состояние сетей

Интеллектуальный коммутационный аппарат, автоматически локализирующий повреждения



1

Цифровая подстанция 35–110 кВ
Защита, автоматика, мониторинг, передача данных

2

Цифровая сеть 10–35 кВ
Автоматически выделяет поврежденные участки, чтобы свести к минимуму отключения

3

Интеллектуальный учет электроэнергии

4

Потребители

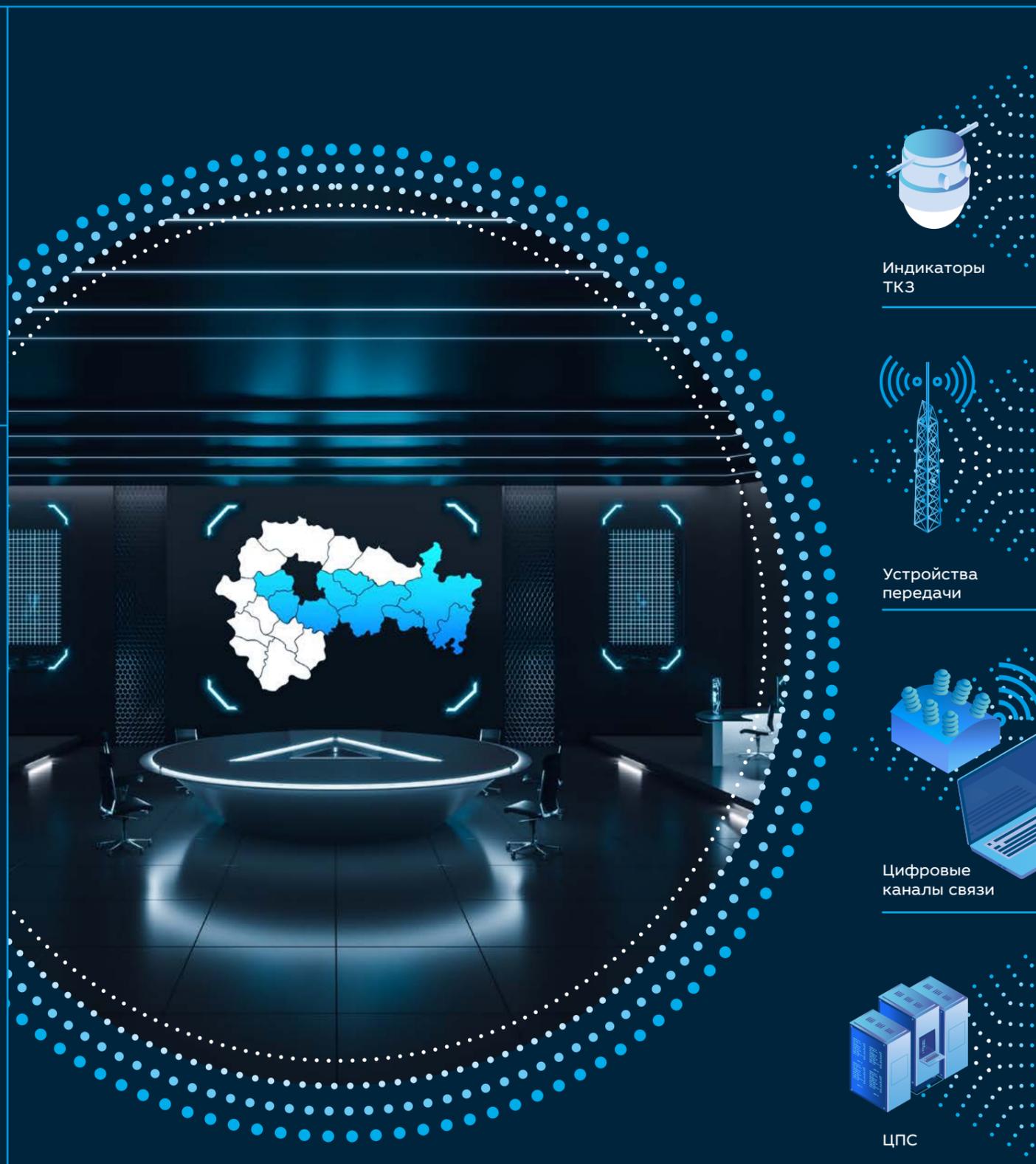
Район электрических сетей.

АКТИВНО-АДАПТИВНЫЕ СЕТИ

Активно-адаптивная сеть (ААС) – это электрическая сеть, которая может интеллектуально управлять действием всех элементов, чтобы эффективно обеспечивать безопасное, экономичное и надежное электроснабжение.

Цели создания ААС

1. Снижение показателей SAIDI/SAIFI
2. Интеллектуальное управление режимами и производственными процессами
3. Предупреждение и ускорение ликвидации технологических нарушений
4. Повышение экономичности и надежности работы электроустановок
5. Обеспечение возможности подробного ретроспективного анализа режимов работы основного электрооборудования



В 2018 году в рамках первого этапа создания цифровых районов электрических сетей (РЭС) в МРСК Центра были выполнены работы по автоматизации участков распределительных сетей и повышению их наблюдаемости с передачей телеметрической информации в SCADA системы диспетчерских пунктов.

Объединение интеллектуальных устройств на верхнем уровне управления позволяет выстроить соответствующую логику их работы и оптимизировать процессы ОТУ.

Комплексно реализованные проекты МРСК Центра по цифровизации сетей

1. Автоматизация участков сети 10 кВ Нижнедевицкого, Новоусманского, Верхнехавского РЭС в филиале «Воронежэнерго» с установкой реклоузеров, разъединителей с моторным приводом, индикаторов короткого замыкания (всего установлено свыше 100 интеллектуальных устройств для автоматизации и повышения наблюдаемости сети)
2. Модернизация ВЛ 10 кВ от ПС «Шеино» филиала «Белгородэнерго» с построением активно-адаптивных сетей, с применением вакуумных реклоузеров, элегазовых выключателей нагрузки.
3. Модернизация единой информационной системы управления (EMS) филиала «Костромаэнерго» с интеграцией данных в ОИК «Диспетчер». Система способна производить удаленный мониторинг распределенных сетевых объектов. Централизованное решение основано на единой программно-аппаратной платформе, доступ к данным которой можно осуществлять через несколько архитектур (например, клиент-сервер, веб-браузер и мобильный телефон).

Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления

Технология мультиагентного интеллектуального управления – одна из ключевых технологий для создания активно-адаптивной электроэнергетической системы. Инновационные интеллектуальные аппараты, устанавливаемые в распределительных сетях, имеют собственные контроллеры, которые обрабатывают информацию, организуют передачу ее по цифровым каналам

связи в SCADA-системы и обеспечивают логику работы каждого аппарата.

В 2018 году применялось несколько типов интеллектуальных коммутационных аппаратов, которые позволили повысить гибкость схем распределительных сетей и обеспечили селективное выявление и локализацию только поврежденных участков сети, оставляя

в работе потребителей неповрежденных участков.

Кроме средств управления важно иметь распределенную сеть интеллектуальных датчиков, позволяющих идентифицировать различного рода события и передавать информацию диспетчеру для дальнейшего принятия решений.

Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления

Ключевые проекты направления

Мероприятия в рамках направления Программы	Сроки реализации и затраты в 2018 году (без НДС)	Цель Проекта	Результаты, полученные в 2018 году
Модернизация единой информационной системы управления (EMS) филиала «Костромаэнерго» с интеграцией данных в ОИК «Диспетчер»	2018 год 13,2 млн руб.	Переход на более высокий качественный уровень для решения следующих основных технологических, организационных и экономических задач: <ul style="list-style-type: none"> • повышение эффективности диспетчерского управления; • улучшение ведения режимов и производственных процессов; • предупреждение и ускорение ликвидации нарушений и аварий; • повышение экономичности и надежности работы электроустановок; • повышение надежности и устойчивости работы системы электрообеспечения за счет наличия полной и оперативной информации о работе оборудования; • обеспечение возможности подробного, ретроспективного анализа режимов работы основного электрооборудования 	Завершены проектно-изыскательские, строительно-монтажные и пусконаладочные работы. Выполнена обвязка техническим учетом ряда ТП 6(10)/0,4 кВ с обеспечением передачи данных о состоянии технологического присоединения и фидеров в ОИК филиала, в том числе спорадических сигналов
Развитие СУПА	2018 год 60,69 млн руб.	Цель Проекта – оптимизировать распределение затрат на реализацию Ремонтной программы, максимально снижая риски отказов электрооборудования, что оказывает непосредственное влияние на показатель SAIFI	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка программного обеспечения в рамках плана развития системы управления производственными активами, позволяющего выполнить оптимизацию процессов формирования аналитической отчетности, учета, обслуживания и ремонта объектов электросетевого хозяйства в КИСУР (ПО SAP) Компании. • Работы по автоматизации и интеграции КИСУР (ПО SAP) с автоматизированными системами учета электроэнергии (АСКУЭ), расчета фактически используемой и резервируемой максимальной мощностей потребителей электроэнергии, направленные на исполнение КПЭ «Уровень потерь электроэнергии» и «Показатель производительности труда». • Работы по развитию КИСУР (ПО SAP) по направлениям управленческого учета, управления взаимоотношениями с потребителями, технологического присоединения, транспорта электроэнергии, управления учетом электроэнергии, управления активами, техническим обслуживанием и ремонтами, бухгалтерского учета и отчетности, налогового учета, управления закупками и МТС, управления собственностью

Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике

В 2018 году МРСК Центра реализовала проекты с использованием следующих передовых технических решений.

- Стальные многогранные опоры 0,4 кВ.
- Столбовые ТП 10 кВ.
- Реклоузеры 10 кВ, 35 кВ.
- Энергоэффективные силовые трансформаторы.

- Высокопрочный провод.
- Оборудование РЗА и ТЛМ с поддержкой стандарта МЭК 61850–8–1 (GOOSE, MMS).
- Реакторы с конденсаторным регулированием.
- Зарядные станции для электромобилей.
- Линейные разъединители 6–20 кВ рубящего типа для наружной установки.

- Управляемые выключатели нагрузки с элегазовой изоляцией 10 кВ.
- Линейные разъединители 6–20 кВ для наружной установки с двигателем приводом.
- Трансформаторы тока с азотной изоляцией 110 кВ.
- Композитные опоры 10 кВ и 110 кВ.
- Индикаторы короткого замыкания на ЛЭП 6–10 кВ.

Ключевые проекты направления

Мероприятия в рамках направления Программы	Сроки реализации	Результаты, полученные в 2018 году	Затраты в 2018 году, млн руб. (без НДС)
Реконструкция ВЛ 110 кВ «Правобережная-Лебедянь» с отпайками, ВЛ 110 кВ «Дон – Сухая Лубна» с отпайкой на ПС «Куймань» с применением инновационных материалов и технологий (композитных опор). (Липецкэнерго)	2016–2018 годы	Завершены проектно-изыскательские, строительно-монтажные и пусконаладочные работы	64,2
Реконструкция перехода ВЛ 110 кВ «Донская» через реку Дон в целях устранения несоответствий НТД (применение облегченного провода при организации перехода). (Липецкэнерго)	2017–2018 годы	Выполнены строительно-монтажные работы в полном объеме	9,8

Мероприятия НИОКР

В 2018 году завершены НИОКР:

- «Разработка системы автоматического управления беспилотным летательным аппаратом, применяемым для выявления неисправностей элементов воздушных линий электропередачи»;
- «Исследование особенностей поведения газов во внутренней изоляции высоковольтного маслонаполненного оборудования и разработка рекомендаций по уточнению результатов ХАРГ»;
- «Программно-аппаратный комплекс обеспечения наблюдаемости сети на объектах 6–10 и 0,4 кВ, оснащенных системами учета электроэнергии».

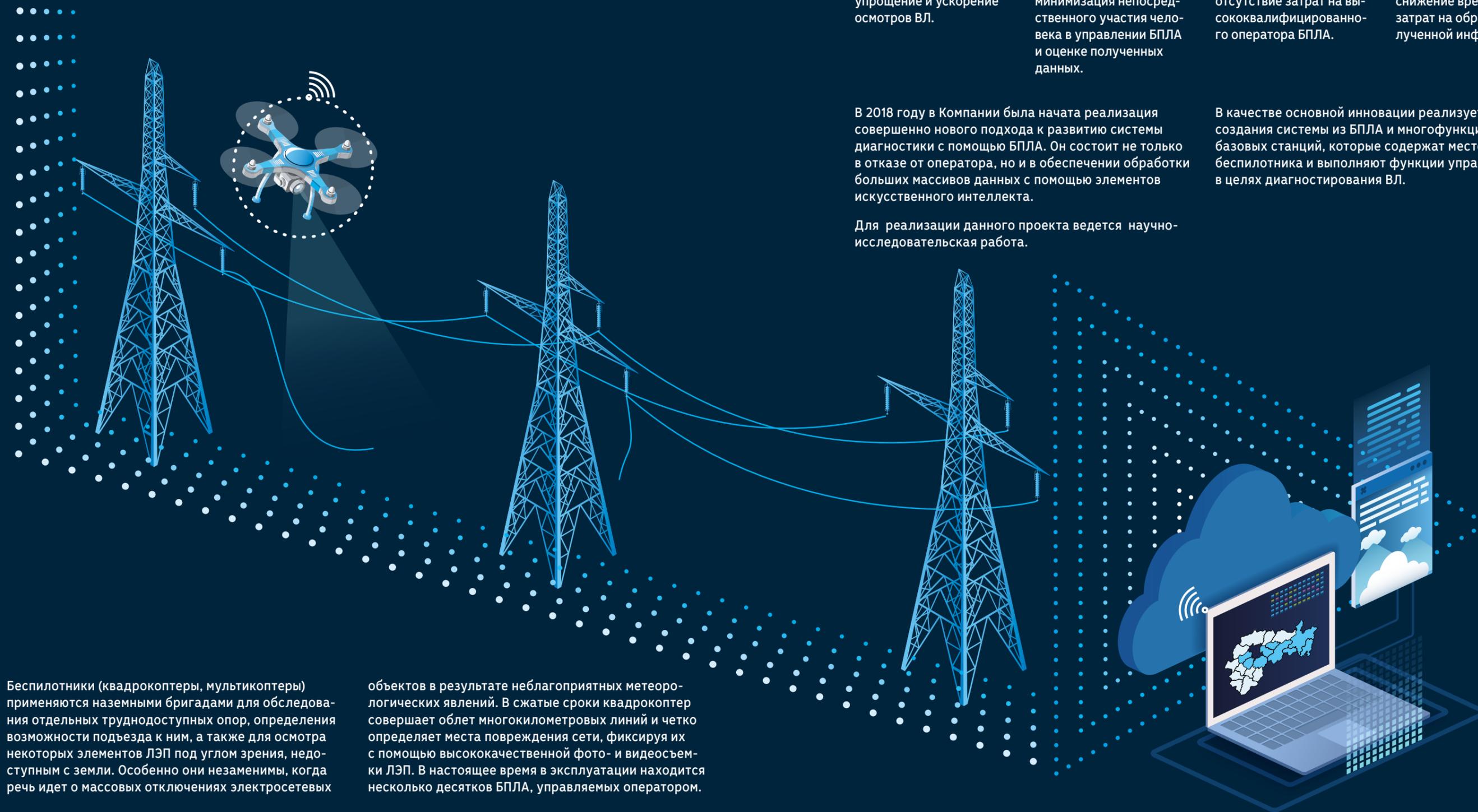
В работе находились:

- НИОКР «Разработка системы управления группой БПЛА для выполнения непрерывного мониторинга воздушных линий электропередачи в автоматическом режиме, с сетью зарядных станций как элемента системы управления»;
- НИР «Исследование существующих систем компенсации емкостных токов замыкания на землю 6–35 кВ филиала ПАО «МРСК Центра» – «Смоленскэнерго».

Подробная информация о работах в рамках указанных НИОКР приведена в Приложении 3.3 к Годовому отчету.

БЕСПИЛОТНЫЕ ЛЕТАТЕЛЬНЫЕ АППАРАТЫ

Беспилотные летательные аппараты (БПЛА) предназначены для выполнения непрерывного мониторинга воздушных линий электропередачи в автоматическом режиме, с сетью зарядных станций как элемента цифровой диагностики



Беспилотники (квадрокоптеры, мультикоптеры) применяются наземными бригадами для обследования отдельных труднодоступных опор, определения возможности подъезда к ним, а также для осмотра некоторых элементов ЛЭП под углом зрения, недоступным с земли. Особенно они незаменимы, когда речь идет о массовых отключениях электросетевых

объектов в результате неблагоприятных метеорологических явлений. В сжатые сроки квадрокоптер совершает облет многокилометровых линий и четко определяет места повреждения сети, фиксируя их с помощью высококачественной фото- и видеосъемки ЛЭП. В настоящее время в эксплуатации находится несколько десятков БПЛА, управляемых оператором.

Основные эффекты от применения БПЛА:

- 1 упрощение и ускорение осмотров ВЛ.
- 2 минимизация непосредственного участия человека в управлении БПЛА и оценке полученных данных.
- 3 отсутствие затрат на высококвалифицированного оператора БПЛА.
- 4 снижение временных затрат на обработку полученной информации.

В 2018 году в Компании была начата реализация совершенно нового подхода к развитию системы диагностики с помощью БПЛА. Он состоит не только в отказе от оператора, но и в обеспечении обработки больших массивов данных с помощью элементов искусственного интеллекта.

Для реализации данного проекта ведется научно-исследовательская работа.

В качестве основной инновации реализуется идея создания системы из БПЛА и многофункциональных базовых станций, которые содержат место хранения беспилотника и выполняют функции управления им в целях диагностирования ВЛ.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Эффективность деятельности МРСК Центра как современной электросетевой компании напрямую зависит от применения информационных технологий и средств автоматизации.

Результаты развития автоматизированных систем технологического управления в 2018 году

- Компания продолжила работу по выполнению программ модернизации и расширения систем сбора и передачи информации, а также программ развития автоматизированных систем технологического управления в девяти филиалах.
- Были внедрены системы АСДУ в РДП РЭС семи филиалов.
- Разработаны новые программы модернизации и расширения систем сбора и передачи информации для 11 филиалов, учитывающие Соглашение о технологическом взаимодействии между АО «СО ЕЭС» и МРСК Центра от 7 июля 2017 года.
- Разработаны технические задания на выполнение проектно-исследовательских работ центров управления сетями для 11 филиалов в соответствии с Концепцией развития системы оперативно-технологического управления и ситуационного управления в электросетевом комплексе ПАО «Россети».
- В филиалах Компании установлены единые информационно-вычислительные комплексы учета электроэнергии на базе программного обеспечения «Пирамида-Сети».

Результаты развития телекоммуникаций и ИТТ

В 2018 году для повышения надежности и наблюдаемости объектов электроэнергетики филиалов Компании продолжилось строительство и организация каналов связи, основанное на технологии волоконно-оптических линий связи (далее – ВОЛС), которые обеспечивают передачу

технологической информации на все уровни принятия решений, в том числе реализацию взятых перед филиалом АО «СО ЕЭС» оперативно-диспетчерского управления Центра (далее – ОДУ Центра) обязательств по программам модернизации и расширения систем сбора и передачи информации.

Такая технология применяется для организации основных и резервных каналов связи, передачи данных телеметрической информации, голосовой связи персонала с ЦС и диспетчерскими службами ЦУС Компании и ОДУ Центра, необходимой для управления режимами Единой энергетической системы.

Каналы связи ВОЛС

Несмотря на высокую стоимость и продолжительный срок строительства, ряд достоинств ВОЛС объясняет их актуальность и предпочтительность

для дальнейшего повсеместного внедрения: они остаются самыми надежными и обладают наибольшей, чем другие технологии передачи данных, пропускной способностью.

221 км
собственных ВОЛС построено
в 2018 году

Спутниковая связь

В отчетном году продолжились работы по оснащению ПС спутниковой связью. Как правило, спутниковые каналы используются как резервные каналы связи и передачи данных для ПС 35 и 110 кВ, расположенных на значительном удалении, где строительство других каналов связи экономически

не обоснованно. Преимущества спутниковой системы связи:

- оперативность построения канала связи;
- скорость передачи данных до 2 Мбит/с;
- обслуживание единым спутниковым

оператором независимо от расстояния между объектами.

Цифровая диспетчерская радиосвязь

В МРСК Центра построена и активно развивается система цифровой диспетчерской радиосвязи на основе современного цифрового радиооборудования, интегрируемая в существующую транспортную систему передачи данных Компании. Данная система позволяет перейти на качественно новое диспетчерское управление аварийными и эксплуата-

ционными бригадами. Объединенная в сеть, система обеспечивает беспереывную связь бригады при перемещении.

В 2018 году организованы беспроводные каналы связи на основе сотовых сетей передачи данных, а также беспроводные широкополосные сети на собственной инфраструктуре.

При учете тенденций развития телекоммуникационных технологий ведется работа по организации резервирования и модернизации существующих каналов связи для увеличения пропускной способности и надежности передачи информации.

Бизнес-приложения и автоматизация бизнес-процессов

В 2018 году была проведена модернизация автоматизированной системы управленческого документооборота.

В КИСУР Компании выполнены проекты по автоматизации процессов информирования клиентов, автоматизации заявок на отключение.

В целях повышения прозрачности деятельности и управляемости Компании внедрена автоматизированная система аудиторских проверок и контроля.

Завершены работы по созданию автоматизированной системы «Энергопортал контакт-центра», зарегистрированной в Федеральной службе

по интеллектуальной собственности.

С применением новых разработанных механизмов системы учета массовых отключений (СУМО) автоматизирован учет и мониторинг действий бригад на учениях в Республике Дагестан, на территории обслуживания «Тверьэнерго» и «Ленэнерго».

В 2018 году в Компании введена в эксплуатацию автоматизированная система управления сервисной поддержкой (АСУСП).

В рамках взаимодействия с филиалами АО «СО ЕЭС» РДУ операционной зоны филиала АО «СО ЕЭС» ОДУ Центра выполнены мероприятия

по ИТ-направлению, предписанные в рамках проверок при подготовке к ОЗП и реализации программ модернизации и расширения систем сбора и передачи информации (ССПИ).

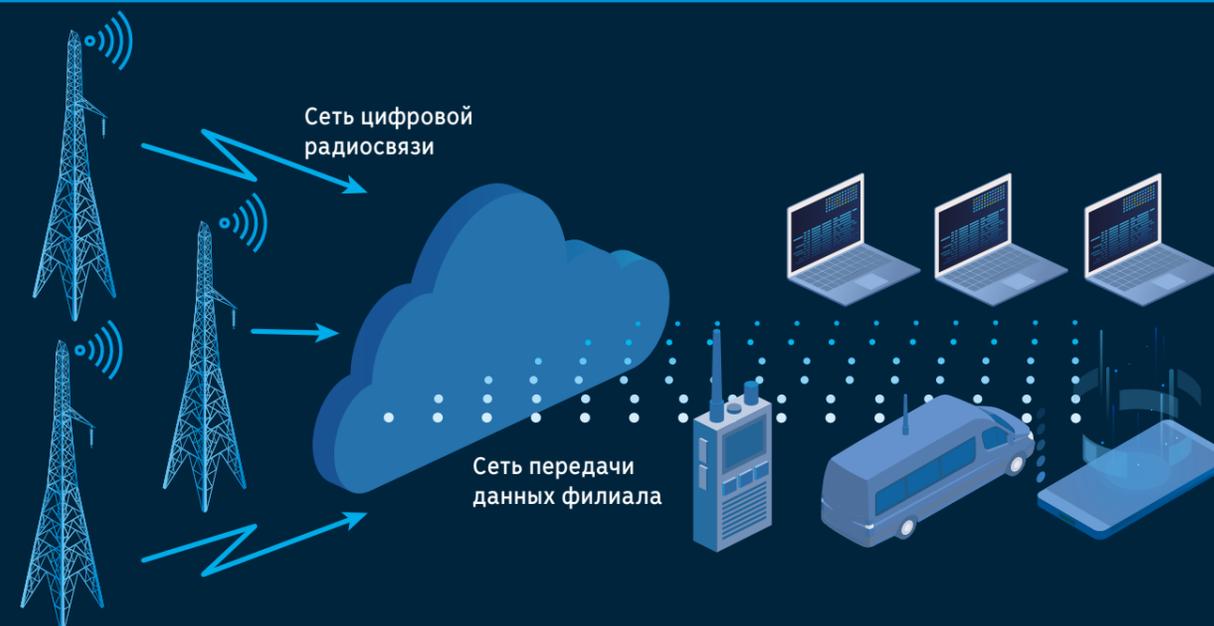
Произведена модернизация системы коллективного отображения для дежурного персонала Объединенного ситуационного центра управления поддержки ИТ-сервисов департамента КиТАСУ Компании.

Внедрена функциональность коллективных задач в АСУД Компании.

ЦИФРОВАЯ РАДИОСВЯЗЬ

Цели проекта:

- 1 обеспечение непрерывного и устойчивого управления технологическими процессами в производстве в повседневных условиях и в условиях технологических нарушений, возникновения аварийных и чрезвычайных ситуаций
- 2 ликвидация зон неуверенного приема сети радиосвязи
- 3 обеспечение надежной связи между ЦУС и энергообъектами
- 4 осуществление удаленных групповых и индивидуальных команд
- 5 создание единой сети цифровой радиосвязи без привязки к ДП РЭС
- 6 оснащение структурных подразделений средствами цифровой радиосвязи
- 7 снижение эксплуатационных расходов на обслуживание оборудования радиосвязи



Анализ текущего состояния

Структура систем диспетчерской оперативной радиосвязи относится к аналоговой конвенциональной радиосвязи – с частичным применением репитеров (ретрансляторов).

Система радиосвязи фрагментарна. Состоит из локальных участков, не связанных в одну общую сеть.

Большая часть используемых возимых и абонентских радиостанций 1995–2008 годов выпуска. Не подлежат обслуживанию и требуют замены 70 % радиостанций. Остальная часть абонентских радиостанций – оборудование компании Motorola, подразумевающее работу в режиме цифровой радиосвязи в частотном диапазоне 136–174 МГц, но на момент обследования осуществляющее функционирование в режиме аналоговой радиосвязи.

Для ведения оперативно-диспетчерских переговоров организованы от 30 до 70 радиосетей на уровне РЭС, ЦУС и служб каждого из филиалов.

Зона покрытия радиосвязи на момент проведения обследования составляет не более 30 % от всей эксплуатационной зоны ответственности.

Ключевые этапы реализации

- **2019**
Формирование технических требований на проведение проектно-изыскательских работ
- **2019**
Проведение проектно-изыскательских работ, ОТР, определение мест установки цифровых ретрансляторов
- **2019–2020**
Проведение строительно-монтажных работ в пилотных регионах
- **2020–2022**
Проведение строительно-монтажных работ в остальных регионах
- **2019–2022**
Проведение частотно-территориального планирования и электромагнитной совместимости
- **2019–2022**
Оснащение структурных подразделений абонентскими средствами цифровой радиосвязи

Описание и задачи проекта

1. Произвести установку на существующих АМС цифровых ретрансляторов на территории РЭС и ПС 35/110 кВ.
2. Организовать цифровые каналы связи и IP-доступность в ТСПД филиалов, устанавливаемых базовых станций и ретрансляторов.
3. Оснастить персонал и автомобильную технику средствами подвижной цифровой радиосвязи.
4. Организовать резервные каналы связи до базовых станций и цифровых ретрансляторов с целью повышения отказоустойчивости радиосети.
5. Произвести установку дополнительных АМС и ретрансляторов для увеличения зоны уверенного информационного обмена.
6. Модернизировать ПО диспетчерской радиосвязи.
7. Произвести интеграцию диспетчерских пультов телефонной связи в ЕЦУС филиалов с системами цифровой радиосвязи.
8. Обеспечить устойчивое 100%-ное радиопокрытие.
9. Приоритетными условиями для выбора мест размещения ретрансляторов являются:
 - наличие существующих АМС на объекте;
 - наличие существующих IP-каналов связи на объекте;
 - важность территориального расположения объекта.

Эффективность реализации проекта

- Модернизация оперативно-диспетчерской связи.
- Обеспечение 100%-го радиопокрытия территории филиалов.
- Оснащение структурных подразделений и автомобильной техники современными цифровыми радиостанциями.
- Обеспечение оперативно-диспетчерского управления в соответствии с Концепцией ОТ и СУ.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ УЧЕТ

Общее количество точек учета по МРСК Центра – 3,3 млн шт., в том числе 251 тыс. приборов учета с удаленным сбором данных (7,6 % от общего количества).

Планируется оснащение интеллектуальным учетом за счет:

- реализации мероприятий в рамках заключенных энерго-сервисных контрактов – 149,5 тыс. шт.;
- реализации мероприятий в рамках планируемых энерго-сервисных контрактов – 179 тыс. шт.;
- инвестиционной программы за период 2019-2024 годов – 202 тыс. шт.;
- дополнительных источников финансирования (при их наличии) – ежегодная замена свыше 247 тыс. шт. в связи с окончанием периода межповерочного интервала приборов учета, выхода из строя приборов учета, обеспечением новых потребителей приборами учета.

Проектом предусматривается создание инновационной схемы построения АСУЭ с применением единых протоколов обмена данными СПОДЭС и СПОДУС, модульных схем и обеспечением беспроводной передачи данных через операторов связи либо радиоканалы расширенного радиуса действия, с использованием существующей инфраструктуры, а также обеспечение возможности предоставления сервисных услуг потребителям через работу мобильных приложений.

Существующая система учета представляет собой сложную многоступенчатую схему сбора и обработки данных с использованием различного программного обеспечения и дорогостоящего оборудования и имеет ряд недостатков:

- дорогостоящее оборудование (УСПД) и программное обеспечение (количество программных продуктов);
- ограниченный радиус действия и скорость передачи данных;
- повышенные требования к качеству линий и монтажа;
- отсутствие модульности элементов схемы;
- возможность сбоев в работе и сложность обнаружения потерь сигнала в линии.

Проект направлен на оптимизацию процесса сбора, обработки и передачи данных и расширение функциональных возможностей использования приборов учета, что приведет к улучшению показателей работы системы, таких как:

- увеличение скорости и радиуса передачи данных;
- удешевление стоимости внедрения и эксплуатации системы за счет минимизации объемов оборудования, модульности и унификации элементов схемы;
- невозможность вмешательства потребителя в работу приборов учета;
- практически неограниченное количество подключаемых устройств;
- возможность осуществления потребителем контроля электропотребления и прочих параметров, дистанционного перехода на расчеты в рамках тарифного меню, фазного отключения потребления;
- возможность использования интеллектуального прибора учета в качестве многофункционального устройства.

Ключевые этапы реализации

2019

1. Интеграция существующих и вновь устанавливаемых интеллектуальных приборов учета электроэнергии в единый программный комплекс «Пирамида-Сети».
2. Установка технического учета на вводах 0,4 кВ ТП 6–10/0,4 кВ с функцией теленаблюдаемости за технологическим присоединением.

2020

1. Исполнение требований Федерального закона от 27 декабря 2018 года № 522-ФЗ.
2. Установка технического учета на вводах 0,4 кВ ТП 6–10/0,4 кВ.

2021

1. Исполнение требований Федерального закона от 27 декабря 2018 года № 522-ФЗ.
2. Установка технического учета на вводах 0,4 кВ ТП 6–10/0,4 кВ.

2022

1. Исполнение требований Федерального закона от 27 декабря 2018 года № 522-ФЗ.
2. Установка технического учета на вводах 0,4 кВ ТП 6–10/0,4 кВ.

Цели проекта

Ключевыми целями проекта являются:

1. исполнение требований Федерального закона от 27 декабря 2018 года № 522-ФЗ;
2. интеграция существующего интеллектуального учета электроэнергии в единый целевой программный комплекс «Пирамида-Сети»;
3. создание инфраструктуры по учету электроэнергии, передаче и обработке данных;
4. полная автоматизация учета электроэнергии для получения данных измерений в режиме реального времени по всем точкам поставки конечных потребителей и технического учета для формирования балансов электроэнергии.

При этом предусматривается выполнение ряда требований:

- а использование единого протокола обмена данными СПОДЭС для приборов учета электроэнергии и СПОДУС – для устройств сбора и передачи данных;
- б с 1 июля 2020 года оснащение приборами учета электроэнергии потребителей в случае:
 - истечения межповерочного интервала (МПИ),
 - выхода из строя прибора учета,
 - отсутствия прибора учета,
 - новых технологических присоединений.

С 1 января 2022 года оснащение только интеллектуальными приборами учета электроэнергии потребителей коммерческим учетом;

- в реализация мероприятий по организации/ модернизации учета электроэнергии за счет нетарифных источников, путем заключения энергосервисных контрактов по фидерам 6–10 кВ с наиболее высоким уровнем сверхнормативных потерь электроэнергии, при этом срок окупаемости по данным энергосервисным контрактам не должен превышать восемь лет.

Результаты проекта

Совокупность внедряемых в рамках данного проекта технологий позволит достичь следующих эффектов.

Наименование эффекта	Получатель эффекта
Полный охват интеллектуальной системой учета в соответствии с Федеральным законом от 27 декабря 2018 года № 522 в рамках минимальных требований, предъявляемых к приборам учета	МРСК Центра, МРСК Центра и Приволжья
Формирование сведений по полезному отпуску электроэнергии	МРСК Центра, МРСК Центра и Приволжья
Достоверизация объемов оказанных услуг	МРСК Центра, МРСК Центра и Приволжья
Снижение коммерческих потерь электроэнергии	МРСК Центра, МРСК Центра и Приволжья

УСТОЙЧИВОЕ ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Компания обладает достаточной
независимостью и финансовыми
ресурсами

Уже
сейчас

«ВВ»

долгосрочный кредитный
рейтинг, прогноз «стабильный»
(S&P)

04.

ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ



ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

Основные виды деятельности МРСК Центра регулируются государством путем установления соответствующих тарифов (платы) органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов.

Установление тарифов по основным видам деятельности



Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

Уровни принятия решений по установлению тарифов на услуги по передаче электроэнергии



В 2018 году тарифы на услуги по передаче электроэнергии в филиалах Компании устанавливались с применением двух методов.



Выбор метода в отношении каждого филиала производится с учетом постановления Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 года № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике».

31 декабря 2017 года закончился долгосрочный период регулирования (далее – ДПР) для филиалов МРСК Центра, за исключением Липецкэнерго.

В 2018 году долгосрочные параметры регулирования установлены следующими методами:

- новый ДПР методом RAB-регулирования (2018–2022 годы) – «Ярэнерго»;
- новый ДПР методом долгосрочной индексации (2018–2022 годы) – «Белгородэнерго», «Брянскэнерго», «Воронежэнерго», «Костромаэнерго», «Курскэнерго», «Орелэнерго», «Смоленскэнерго», «Тверьэнерго»;
- продление RAB-регулирования до 2020 года по филиалу Тамбовэнерго (согласование ФАС России от 21 декабря 2017 года № 1743/17).

Для «Липецкэнерго» 2018 год является вторым годом очередного ДПР (2017–2021 годы), и его регулирование

осуществляется методом долгосрочной индексации.

Долгосрочные параметры регулирования в части базового уровня расходов установлены по всем филиалам, где 2018 год является первым годом очередного ДПР, в соответствии с действующим законодательством.

Характеристика применяемых методов тарифообразования

Метод	RAВ-регулирование	Долгосрочная индексация НВВ
Необходимая валовая выручка (НВВ) устанавливается в соответствии с	Методическими указаниями, утвержденными Приказом ФСТ России от 30.03.2012 № 228-э	Методическими указаниями, утвержденными Приказом ФСТ России от 17.02.2012 № 98-э
В состав НВВ включаются	<ul style="list-style-type: none"> Расходы, связанные с производством и реализацией продукции (услуг) по регулируемому виду деятельности (подконтрольные и неподконтрольные). Средства на возврат акционерного и заемного капитала. Доход на инвестированный капитал. Сглаживание. Корректировка НВВ 	<ul style="list-style-type: none"> Подконтрольные расходы (ОРЕХ), в том числе расходы по коллективным договорам и другие расходы из прибыли. Неподконтрольные расходы, которые включают в себя амортизацию, расходы на возврат и обслуживание заемных средств, капитальные вложения из прибыли. Корректировка НВВ
Долгосрочные параметры регулирования для расчета НВВ	<ul style="list-style-type: none"> Базовый уровень операционных расходов. Индекс эффективности операционных расходов. Размер инвестированного капитала. Чистый оборотный капитал. Норма доходности инвестированного капитала. Срок возврата инвестированного капитала. Коэффициент эластичности подконтрольных расходов по количеству активов. Уровень потерь электроэнергии при ее передаче по электрическим сетям. Уровень надежности и качества реализуемых товаров (услуг) 	<ul style="list-style-type: none"> Базовый уровень подконтрольных расходов. Индекс эффективности подконтрольных расходов. Коэффициент эластичности подконтрольных расходов по количеству активов. Уровень потерь электроэнергии при ее передаче по электрическим сетям. Уровень надежности и качества реализуемых товаров (услуг)

Динамика тарифа

Средневзвешенные «котловые» тарифы¹ на услуги по передаче электроэнергии в 2016–2018 годах

Показатель	Единица измерения	2016	2017	2018
Средний тариф на услуги по передаче электроэнергии	коп. / кВт · ч	156,2	176,7	196,2
Прирост	%	5,3	13,1	11,1

Необходимая валовая выручка (НВВ)

В декабре 2017 года РЭК на территории деятельности МРСК Центра установлены тарифы на услуги по передаче электроэнергии по электрическим сетям, принадлежащим на праве собственности или на ином законном основании территориальным сетевым организациям, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Тарифно-балансовые решения (далее – ТБР)² на 2018 год по филиалам, входящим в зону ответственности Компании, установлены в рамках утвержденных ФАС России предельных минимальных и максимальных уровней тарифов на услуги по передаче электроэнергии, оказываемые потребителям, не относящимся к населению и приравненным к нему категориям³.

¹ Динамика средневзвешенных «котловых» тарифов на услуги по передаче электроэнергии в 2016–2018 годах в разрезе филиалов приведена в Приложении 3.4 к Годовому отчету на сайте Компании.

² Динамика НВВ в 2016–2018 годах в разрезе филиалов, а также оценка доли Компании в НВВ регионов приведены в Приложении 3.4 к Годовому отчету.

³ Приказ ФАС России от 19 декабря 2016 года № 1747/17.

НВВ «котловая» по филиалам МРСК Центра утверждена в размере 92 686 млн руб. (+4,2 % – прирост к уровню 2017 года), средний тариф – 1962 руб. / МВт · ч (+11 % относительно 2017 года).

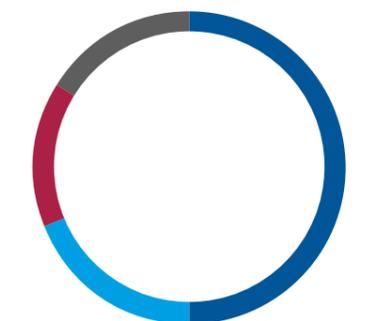
НВВ на содержание филиалов, входящих в зону ответственности МРСК Центра, утверждена в размере 46 689 млн руб. (+4,2 % к уровню 2017 года), в том числе по филиалам:

- «Воронежэнерго»: +9,2 %,
- «Липецкэнерго»: +8,4 %,
- «Тамбовэнерго»: +7,7 %,
- «Курскэнерго»: +7,2 %,
- «Орелэнерго»: +6,9 %,
- «Брянскэнерго»: +6,3 %,
- «Тверьэнерго»: +3,6 %,
- «Ярэнерго»: +3,5 %,
- «Костромаэнерго»: +3,0 %,
- «Смоленскэнерго»: +1,5 %,
- «Белгородэнерго»: –2,3 %.

Снижение НВВ «котловой» и НВВ на содержание по филиалу «Белгородэнерго» обусловлено одномоментным переходом гарантирующего поставщика региона (АО «Белгородэнерго») на определение затрат по методу эталона.

Структура «котловой» НВВ в отчетном году не претерпела существенных изменений. Наибольшую долю по-прежнему занимает НВВ на содержание филиалов МРСК Центра – 50 %, затраты на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» составляют 19 %, услуги прочих ТСО – 15 %, затраты на покупку электроэнергии для компенсации потерь в наших сетях – 16 %.

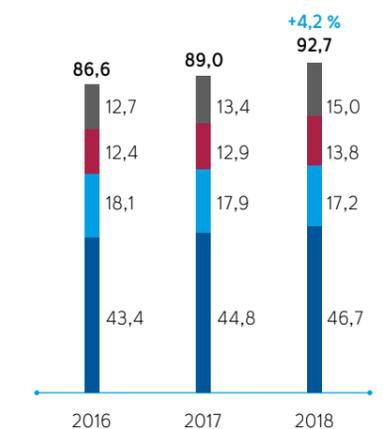
Структура НВВ МРСК Центра в 2018 году, %



- НВВ на содержание филиала (собственная НВВ) 50
- Услуги ПАО «ФСК ЕЭС» 19
- Услуги прочих ТСО 15
- Затраты на покупку электроэнергии для компенсации потерь 16

4,2 %
рост НВВ относительно 2017 года

Динамика структуры НВВ в 2016–2018 годах, млрд руб.



Тарифы на услуги по технологическому присоединению

Ценовое регулирование услуг по технологическому присоединению осуществлялось в 2018 году в соответствии с методическими указаниями, утвержденными Приказом ФАС России от 29 августа 2017 года № 1135/17 (вступили в силу 31 октября 2017 года), путем установления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов:

на период регулирования:

Ставки платы за единицу максимальной мощности (руб/кВт)	Определяются исходя из утвержденных стандартизированных тарифных ставок и фактических средних данных о присоединяемых объемах максимальной мощности за три предыдущих года
Стандартизированные тарифные ставки (руб. / одно присоединение, руб/км, руб/кВт)	Рассчитываются на основании представляемых сетевыми организациями сведений о фактических расходах за три предыдущих года методом сравнения аналогов с учетом расходов всех сетевых организаций субъекта и устанавливаются едиными по субъекту
Формула платы за технологическое присоединение	Устанавливается регулирующим органом исходя из стандартизированных тарифных ставок и способа технологического присоединения к электрическим сетям сетевой организации в соответствии с положениями п. 30 методических указаний от 29 августа 2017 года № 1135/17

по обращению сетевой организации:

- платы за технологическое присоединение к территориальным распределительным электрическим сетям энергопринимающих устройств отдельных потребителей максимальной мощностью не менее 8,9 МВт и на уровне напряжения не ниже 35 кВ;
- платы за технологическое присоединение к территориальным распределительным электрическим сетям объектов по производству электроэнергии;
- платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту.

Если выданные технические условия предусматривают мероприятия, по которым нет утвержденных ставок, то экономически обоснованные расходы определяются с учетом смет, представленных территориальными сетевыми организациями и выполненными с учетом сметных нормативов.

Льготное технологическое присоединение

Льготные условия технологического присоединения определены п. 17 Правил технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электроэнергии¹.

Льготные условия технологического присоединения распространяются в отношении:

- заявителей, подавших заявку в целях технологического присоединения энергопринимающих устройств максимальной мощностью, не превышающей 15 кВт включительно (с учетом ранее присоединенной в данной точке присоединения мощности);
- садоводческих, огороднических, дачных и иных некоммерческих объединений, религиозных организаций и граждан, объединивших свои гаражи и хозяйственные постройки.

Льготные условия технологического присоединения:

- не более 550 руб. за присоединение при условии присоединения

по третьей категории надежности и нахождения энергопринимающих устройств таких заявителей на расстоянии не более 300 м в городах и не более 500 м в сельской местности до существующих объектов электросетевого хозяйства сетевых организаций;

- при расчете платы за технологическое присоединение некоммерческих объединений и граждан, объединивших свои хозяйственные постройки, размер платы 550 руб. умножается на количество членов (граждан) этих объединений.

Кроме того, размер включаемой в состав платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более чем 150 кВт инвестиционной составляющей на покрытие расходов на строительство объектов электросетевого хозяйства с 1 октября 2017 года равен нулю.

Расходы, связанные с присоединением льготных категорий потребителей, определяются как «выпадающие доходы, связанные с осуществлением технологического присоединения» и включаются в расходы сетевой организации, учитываемые при установлении тарифов на услуги по передаче электроэнергии. Расчет «выпадающих доходов» производится в соответствии с методическими указаниями, утвержденными Приказом ФСТ России от 11 сентября 2014 года № 215-э/1.

В 2018 году с льготными категориями потребителей в группе «До 15 кВт» заключено более 80 % договоров технологического присоединения. Остальные категории заявителей использовали в отчетном году следующие варианты расчета платы.

Более 80 %
доля договоров технологического присоединения со льготными условиями

¹ Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2004 года № 861.

Объем «выпадающих» доходов МРСК Центра от оказания услуг по технологическому присоединению, включаемых в состав тарифов на услуги по передаче электроэнергии в 2018 году

Филиал	Размер «выпадающих» доходов, тыс. руб.	Нормативные акты регулирующих органов
Курскэнерго	307 806,19	Постановление КТиЦ Курской области № 106 от 22.12.2017
Липецкэнерго	264 246,17	Постановление УЭиТ Липецкой области № 52/2 от 27.12.2017
Костромаэнерго	248 049,7	Постановление ДГРЦиТ Костромской области № 17/554 от 27.12.2017
Воронежэнерго	126 179,00	Приказ УГРТ Воронежской области № 58/1 от 25.12.2017
Брянскэнерго	81 473,81	Приказ УГРТ Брянской области № 41/2-пэ от 26.12.2017
Ярэнерго	61 159,79	Приказ ДЭиРТ Ярославской области № 360-п/ээ от 29.12.2017
Смоленскэнерго	46 729,40	Постановление ДЭЭТП Смоленской области № 416 от 28.12.2017
Тамбовэнерго	10 391,40	Приказ УРТ Тамбовской области № 232-э от 22.12.2017
Орелэнерго	6 809,37	Приказ УТиЦП Орловской области № 494-т от 26.12.2017

Стандартизированные тарифные ставки²

Стандартизированные тарифные ставки³ утверждены с учетом следующей дифференциации для всех филиалов Компании:

- по мероприятиям;
- по категориям заявителей;
- по уровням напряжения;
- по объемам присоединяемой мощности;

- по типам и марке кабеля воздушных и кабельных линий;
- по способу выполнения работ (методом прокола / методом горизонтально направленного бурения);
- по типам и номинальной мощности оборудования и трансформаторов подстанций.

[Сведения о тарифах на услуги по технологическому присоединению также опубликованы на сайте МРСК Центра](#)

Ставка за единицу максимальной мощности

Ставки за единицу мощности дифференцируются по аналогии со стандартизированными тарифными ставками. Утвержденные ставки за единицу мощности на 2018 год имеют достаточно большой диапазон разброса значений и разнона-

правленную динамику изменений относительно уровня 2017 года. Это обусловлено применением нового подхода к расчету ставок – внедрен метод сравнения аналогов на основе сравнения расходов на технологическое присоединение потребителей

по всем территориальным сетевым организациям региона, – и большой вариативностью данных об объемах присоединяемой мощности по факту прошлых лет по отдельным сетевым организациям и видам мероприятий.

Плата по индивидуальному проекту

Плата за технологическое присоединение потребителей по индивидуальному проекту, а также плата за технологическое присоединение объектов отдельных потребителей максимальной мощностью не менее 8,9 МВт и на уровне напряжения не ниже 35 кВ устанавливается регулятором

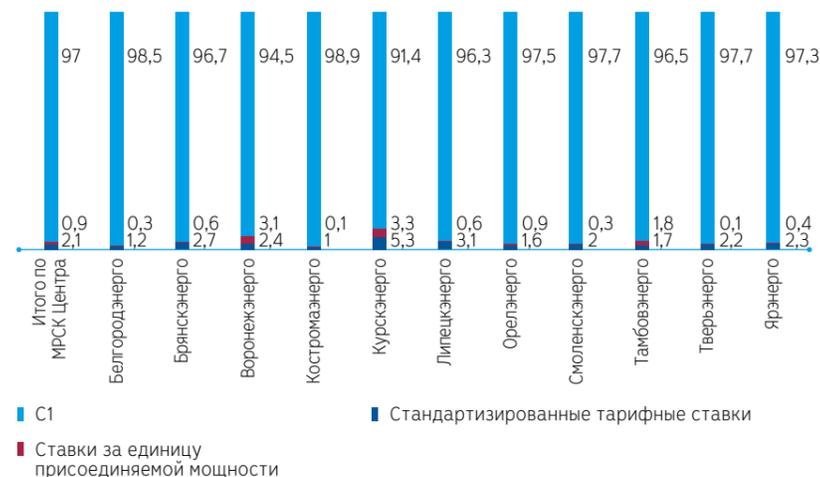
отдельно для каждого конкретного заявителя.

За 2018 год по указанным категориям заявителей регулирующими органами по МРСК Центра было утверждено 20 плат за технологическое присоединение, в том числе:

- по одной плате утверждено в Белгородской, Воронежской,

Костромской, Курской, Липецкой, Смоленской и Тверской областях;

- две платы утверждено в Брянской и Орловской областях;
- три платы утвердил регулирующий орган Тамбовской области;
- шесть плат утверждено в Ярославской области.



АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Финансовые результаты по РСБУ

Выручка от реализации продукции (услуг) по итогам 2018 года увеличилась на 2 813,1 млн руб. (3,1 %) по сравнению с 2017 годом, в том числе по следующим направлениям:

- +2,7 % – выручка от оказания услуг по передаче электроэнергии, что обусловлено в основном увеличением среднего тарифа;

- +17,1 % – доход от услуг по технологическому присоединению;
- +12,8 % – выручка от оказания услуг по прочей деятельности.

При этом выручка от перепродажи электроэнергии незначительно снизилась относительно 2017 года (на 3,4 %) и составила 530 млн руб.

3,1 %
рост выручки в 2018 году

Динамика основных экономических показателей за 2016–2018 годы, млн руб.¹:

Показатель	2016	2017	2018		Отклонение 2018/2017		Отклонение 2018 (план/факт)	
			план	факт	млн руб.	%	млн руб.	%
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	86 110,3	91 060,4	95 594,3	93 873,5	2 813,1	3,1	-1 720,8	-1,8
от передачи электроэнергии	83 590,4	87 622,9	92 818,6	90 015,4	2 392,5	2,7	-2 803,2	-3,0
от технологического присоединения	1 411,3	1 591,2	1 604,0	1 863,9	272,7	17,1	259,9	16,2
от продажи электроэнергии	51,6	548,4	0,0	530,0	-18,4	-3,4	530,0	-
от прочей деятельности	1 057,0	1 297,9	1 171,7	1 464,2	166,3	12,8	292,5	25,0
Себестоимость продукции (услуг)	73 492,4	79 023,1	83 230,7	83 936,4	4 913,3	6,2	705,7	0,8
Валовая прибыль	12 617,9	12 037,3	12 363,6	9 937,1	-2 100,2	-17,4	-2 426,5	-19,6
Управленческие расходы	2 052,7	2 173,3	2 291,1	2 191,3	18,0	0,8	-99,8	-4,4
Коммерческие расходы	0,6	20,2	0,0	18,8	-1,4	-6,9	18,8	-
Прибыль (убыток) от продаж	10 564,6	9 843,8	10 072,5	7 727,0	-2 116,8	-21,5	-2 345,5	-23,3
Проценты к получению	250,7	366,8	218,8	53,1	-313,7	-85,5	-165,7	-75,7
Проценты к уплате	4 507,7	4 046,4	3 703,1	3 196,1	-850,3	-21,0	-507,0	-13,7
Доходы от участия в других организациях	12,9	21,6	0,0	14,4	-7,2	-33,3	14,4	-
Прочие доходы	3 690,9	4 338,8	718,2	3 509,9	-828,9	-19,1	2 791,7	388,7
Прочие расходы	7 502,2	5 947,0	3 099,2	5 900,0	-47,0	-0,8	2 800,8	90,4
Прибыль (убыток) до налогообложения	2 509,2	4 577,6	4 207,2	2 208,3	-2 369,3	-51,8	-1 998,9	-47,5
Налог на прибыль и иные платежи	642,5	2 546,2	1 427,7	802,9	-1 743,3	-68,5	-624,8	-43,8
Чистая прибыль (убыток) EBITDA²	1 866,7	2 031,4	2 779,5	1 405,4	-626,0	-30,8	-1 374,1	-49,4
EBITDA²	16 884,5	19 364,6	19 290,6	16 555,9	-2 808,7	-14,5	-2 734,7	-14,2

¹ Информация в соответствии с бухгалтерской (финансовой) отчетностью по РСБУ.

² Показатель EBITDA рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения + проценты к уплате + амортизация = стр. 2300 ф. 2 – стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1.

Себестоимость увеличилась на 4 913,3 млн руб. (+6,2 %) относительно уровня 2017 года. Этот рост обусловлен увеличением неподконтрольных затрат и возникновением в 2018 году дополнительных расходов, связанных с организацией и проведением на территории Тверской области учений по отработке взаимодействия филиалов МРСК Центра при ликвидации аварийных ситуаций в электросетевом комплексе и устранении массовых нарушений на электросетевых объектах, а также учений по отработке взаимодействия дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети» (ДЗО) при ликвидации аварийных ситуаций в электросетевом комплексе ПАО «МРСК Северного Кавказа».

Прибыль от продаж в 2018 году снизилась на 21,5 % относительно 2017 года, что связано с более высоким приростом себестоимости в сравнении с ростом выручки в результате прекращения действия договоров аренды объектов «последней мили» с 1 июля 2017 года в Белгородской, Курской, Липецкой и Тамбовской областях по факту 2018 года.

Сальдо по прочим доходам и расходам по итогам 2018 года составило –5 518,7 млн руб.

Прочие доходы относительно 2017 года снизились на 1 149,8 млн руб., в основном по следующим статьям:

- «Процентные доходы» – на 313,7 млн руб. Изменение обусловлено снижением процентных доходов по депозитам;
- «Доходы в виде сумм восстановленных резервов» – на 814,6 млн руб. Отклонение связано с восстановлением в 2018 году меньшего объема резервов по сомнительным долгам в связи с оплатой задолженности дебитором, а также из-за подписания корректировочных актов;

- «Прочие доходы» – на 157,1 млн руб., в основном, за счет доходов по договорам уступки права требования и доходов от возмещения прочих причиненных убытков.

Кроме того, в 2018 году прочие доходы увеличились по следующим статьям:

- «Доходы в виде санкций за нарушение договорных обязательств» – на 163,9 млн руб. Рост доходов за счет штрафных санкций за нарушение сроков оплаты по решениям суда;
- «Доходы от возмещения по страховым случаям» – на 51,6 млн руб.

Прочие расходы сократились на 897,3 млн руб., в основном, по статьям:

- «Процентные расходы» – на 850,3 млн руб. Снижение обусловлено сокращением объема привлеченных долгосрочных кредитов и займов и снижением средневзвешенной ставки заимствования;
- «Списание просроченной безнадежной дебиторской задолженности» – на 175,2 млн руб. В 2017 году в большом объеме была списана задолженность с истекшим сроком исковой давности, в том числе по физическим лицам, за период исполнения функций ГП;
- «Убытки прошлых лет, выявленные в отчетном периоде» – на 193,2 млн руб., так как в 2017 году в большом объеме проведены корректировочные акты по передаче электроэнергии.

Также в 2018 году прочие расходы возросли по следующим статьям:

- «Расходы на оплату труда работников производственной сферы из прибыли» – на 238 млн руб. В основном это связано с оплатой труда работников, командированных в Республику Дагестан и филиал «Тверьэнерго» в рамках учений;
- «Отчисления в оценочные резервы» – на 96,4 млн руб., в связи

с начислением в 2018 году в большем объеме резервов по судебным искам.

Прибыль до налогообложения в 2018 году снизилась на 2 369,3 млн руб. Налог на прибыль и иные аналогичные обязательные платежи по факту 2018 года составили 802,9 млн руб.

По итогам 2018 года финансовый результат на 626 млн руб. ниже уровня 2017 года. Основными факторами, повлиявшими на изменение финансового результата 2018 года относительно 2017-го, помимо вышеперечисленных, является более низкий темп роста доходов Компании.

Относительно плана на 2018 год основные финансово-экономические показатели сложились следующим образом:

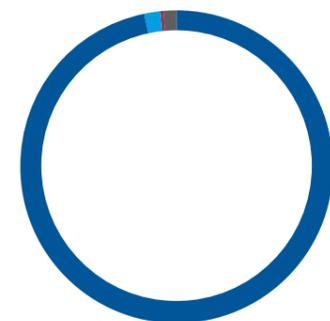
- выручка от реализации продукции (услуг) на 1 720,8 млн руб. (1,8 %) ниже планового значения, в том числе выручка от передачи электроэнергии на 2 803,2 млн руб. ниже, что обусловлено снижением объема реализации услуг по передаче электроэнергии и изменением среднего тарифа;
- себестоимость на 705,7 млн руб. (0,8 %) выше уровня планового значения. Увеличение расходов связано с проведением учений на территории Тверской области;
- финансовый результат на 1 374,1 млн руб. ниже планового уровня. Основными факторами, повлиявшими на изменение финансового результата 2018 года относительно плана, является прирост себестоимости на фоне снижения выручки.

Структура выручки

Структура и динамика выручки в 2016–2018 годах, млн руб.

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение, 2018/2017	
				млн руб.	%
Выручка, всего	86 110,3	91 060,4	93 873,5	2 813,1	3,1
в том числе:					
от передачи электроэнергии РСБУ	83 590,4	87 622,9	90 015,4	2 392,5	2,7
от передачи электроэнергии, включая внутренний оборот от деятельности по реализации электроэнергии	83 613,0	87 866,3	90 267,6	2 401,3	2,7
от технологического присоединения	1 411,3	1 591,2	1 863,9	272,7	17,1
от продажи электроэнергии РСБУ	51,6	548,4	530,0	-18,4	-3,4
от продажи электроэнергии за вычетом внутренних оборотов в части услуги по передаче электроэнергии	29,0	305,0	277,9	-27,1	-8,9
прочая, в том числе:	1 057,0	1 297,9	1 464,2	166,3	12,8
выручка по дополнительным услугам	1 005	1 219	1 136	-83	-7

Структура выручки в 2018 году, %



■ Передача электроэнергии	97,1
■ Технологическое присоединение	1,6
■ Продажа электроэнергии	0,1
■ Прочие	1,2

На рост выручки услуг по передаче электроэнергии (+2,7 %) повлияли:

- увеличение среднего тарифа (рост выручки на 7 556,8 млн руб.);
- внесение изменений в Правила недискриминационного доступа к услугам по передаче электроэнергии и оказания этих услуг постановлением Правительства Российской Федерации от 7 июля 2017 года № 810 в части нагрузочных потерь (увеличение выручки на 1 914,2 млн руб.);
- снижение полезного отпуска (уменьшение выручки на 7 069,7 млн руб.).

Выручка от услуг по технологическому присоединению в 2018 году

увеличилась на 17,1 % относительно 2017 года. Отклонение обусловлено реализацией крупных договоров технологического присоединения в отчетном году в филиалах «Воронежэнерго», «Костромаэнерго» и «Липецкэнерго».

Выручка от продажи электроэнергии сократилась на 8,9 % относительно 2017 года, что связано со снижением объема ее реализации.

Доход от услуг по прочей деятельности увеличился на 12,8 %. Основной причиной роста является получение выручки от выполнения услуг по осуществлению функций единичного исполнительного органа ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

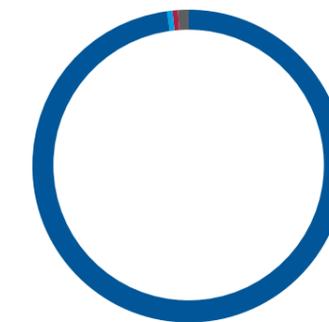
Структура расходов¹

Динамика затрат на производство и реализацию продукции в 2016–2018 годах, млн руб.

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
				млн руб.	%
Затраты на производство и реализацию²	75 545,7	81 216,6	86 146,5	4 929,9	6,1
в том числе:					
по передаче электроэнергии	74 511,1	79 927,3	84 392,5	4 465,2	5,6
по передаче электроэнергии, включая внутренний оборот от деятельности по реализации электроэнергии	74 511,1	79 927,3	84 603,1	4 675,8	5,9
по технологическому присоединению	417,4	344,3	348,0	3,7	1,1
по продаже электроэнергии	27,7	297,2	484,8	187,6	63,1
по продаже электроэнергии за вычетом внутренних оборотов в части услуги по передаче электроэнергии	27,7	297,2	274,2	-23,0	-7,7
прочие	589,5	647,8	921,2	273,4	42,2

Рост себестоимости (с учетом управленческих и коммерческих расходов) на 6,1 % относительно 2017 года связан в основном с ростом неподконтрольных затрат: на компенсацию потерь, услуги ПАО «ФСК ЕЭС», ТСО и амортизацию.

Структура затрат на производство и реализацию продукции в 2018 году, %



■ Передача электроэнергии	98,0
■ Технологическое присоединение	0,4
■ Продажа электроэнергии	0,6
■ Прочие	1,0

Структура затрат на производство и реализацию продукции в 2016–2018 годах, млн руб.

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение, 2018/2017	
				млн руб.	%
Неподконтрольные затраты, всего	49 997,3	54 323,4	57 355,7	3 032,3	5,6
в том числе:					
затраты на компенсацию потерь	11 865,5	13 609,1	14 976,5	1 367,4	10,0
услуги ПАО «ФСК ЕЭС»	15 937,2	16 822,7	17 315,2	492,5	2,9
услуги ТСО	12 299,9	12 874,1	13 657,1	783,0	6,1
амортизация основных средств и НМА	9 867,6	10 740,6	11 151,5	410,9	3,8
покупная электроэнергия для реализации	27,1	276,9	255,4	-21,5	-7,8
Подконтрольные затраты, всего	25 548,4	26 893,2	28 790,8	1 897,6	7,1
в том числе:					
материальные затраты	3 099,4	3 451,9	3 753,9	302,0	8,7
услуги производственного характера	872,2	944,4	1 286,7	342,3	36,2
затраты на персонал (ФОТ, страховые платежи, НПФ)	17 049,2	17 641,9	18 133,4	491,5	2,8
прочие расходы	4 527,6	4 855,0	5 616,8	761,8	15,7
Итого затраты	75 545,7	81 216,6	86 146,5	4 929,9	6,1

¹ Информация в соответствии с управленческой отчетностью.

² Себестоимость с учетом управленческих и коммерческих расходов.

В структуре расходов выделяются неподконтрольные и подконтрольные затраты.

- **Неподконтрольные затраты** в 2018 году составляют 57 355,7 млн руб. (66,6 % от общей суммы затрат). Относительно 2017 года произошел рост на 3 032,3 млн руб. (+5,6 %), в том числе:
 - затраты на компенсацию потерь составляют 14 976,5 млн руб., (+10 % относительно 2017 года). Основным фактором увеличения затрат является исключение с 1 августа 2017 года стоимости нагрузочных потерь из расчета величины затрат и рост средне-взвешенных нерегулируемых цен на ОРЭМ;
 - услуги ПАО «ФСК ЕЭС» (+2,9 %). Основной причиной роста затрат является исключение с 1 августа 2017 года стоимости нагрузочных потерь из расчета величины затрат и увеличение ставки на содержание объектов ЕНЭС и средней ставки на компенсацию нормативных потерь в сетях ЕНЭС;
 - услуги ТСО (+6,1 %), что связано с ростом индивидуальных тарифов на услуги ТСО;
 - амортизация основных средств и НМА (+3,8 %), что связано с вводом в эксплуатацию объектов основных средств;
 - затраты на покупную электроэнергию для реализации в 2018 году составили 255,4 млн руб.

- **Подконтрольные затраты** в 2018 году составляют 28 790,8 млн руб. (33,4 % от общей суммы затрат). Относительно факта 2017 года произошел рост на 1 897,6 млн руб., или на 7,1 %, в том числе:
 - материальные затраты (+8,7 %). Увеличение связано с выполнением работ в рамках реализации Программы мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетевом комплексе ПАО «МРСК Центра» и организацией и проведением на территории Тверской области учений по отработке взаимодействия филиалов Компании при ликвидации аварийных ситуаций в электро-сетевом комплексе и устранения массовых нарушений на электро-сетевых объектах, а также учений по отработке взаимодействия ДЗО ПАО «Россети» при ликвидации аварийных ситуаций в электро-сетевом комплексе ПАО «МРСК Северного Кавказа»;
 - услуги производственного характера (+36,2 %), что связано с увеличением объемов оказания услуг по дополнительным сервисам, выполнением работ по энергетическому обследованию и работ в рамках исполнения Ремонтной программы. Кроме выполнения ежегодных объемов работ по расчистке и расширению просеки, в 2018 году в рамках проведения Учений «Тверь – 2018» прошли работы по расчистке трасс ЛЭП;

- затраты на персонал (ФОТ, страховые платежи, НПФ, +2,8 %), что обусловлено такими факторами, как проведение индексации заработной платы работников; оплата труда работников, направляемых на проведение аварийно-восстановительных работ; оплата труда работников, командированных в Республику Дагестан и филиал «Тверьэнерго» в рамках учений; дополнительное премирование работников за снижение потерь электроэнергии (в рамках мероприятий по снижению потерь) и продажа дополнительных услуг;
- прочие расходы (+15,7 %). Рост за счет увеличения затрат на налоги и сборы, что связано с увеличением налоговой ставки по объектам электросетевого имущества в соответствии с п. 3 ст. 380 Налогового кодекса Российской Федерации (в 2017 году ставка составляла 1,6 %, а в 2018 году – 1,9 %) и выполнением Инвестиционной программы с учетом ввода новых объектов основных средств, увеличением стоимости основных средств в результате реконструкции; на командировки и представительские расходы в связи с организацией и проведением учений на территории Тверской области и Республики Дагестан.

Распределение прибыли в 2016–2018 годах в соответствии с решениями годового Общего собрания акционеров, тыс. руб.

Показатель	За 2015 год (Собрание – 2016)	За 2016 год (Собрание – 2017)	За 2017 год (Собрание – 2018)
Нераспределенная чистая прибыль	908 987	1 866 675	2 031 389
в том числе:			
резервный фонд	0	0	0
прибыль на развитие	453 034	0	1 152 361
дивиденды	455 953	1 866 675	879 028
погашение убытков прошлых лет	0	0	0

Решение о распределении прибыли по итогам 2018 года будет принято на годовом Общем собрании акционеров с учетом рекомендаций Совета директоров Компании.

ЕБИТДА

По итогам 2018 года ЕБИТДА составила 16 555,9 млн руб., что ниже 2017 года на 2 808,7 млн руб., или на 14,5 %, за счет:

- роста выручки на 2 813,1 млн руб.;
- роста затрат (без учета аморти-

зации) на 4 519 млн руб., из них, в основном, по неподконтрольным расходам на 2 621,4 млн руб.;

- увеличение сальдо прочих доходов и расходов (без учета процентов к уплате) на 1 102,8 млн руб.

16,6 млрд руб.
ЕБИТДА

Финансовые коэффициенты

Показатель	Единица измерения	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017, п. п.
Коэффициент текущей ликвидности	–	1,2	0,8	0,6	–0,2
Рентабельность активов	%	1,6	1,7	1,2	–0,5
Рентабельность собственного капитала	%	3,3	3,5	2,4	–1,1
Рентабельность по ЕБИТДА	%	19,6	21,3	17,6	–3,7
Рентабельность продаж по чистой прибыли	%	2,2	2,2	1,5	–0,7
Отношение собственного капитала к заемному	–	1,3	1,4	1,4	0
Доля долгосрочного долга в общем долге	%	90,8	81,9	72,0	–9,9
Чистый долг / ЕБИТДА	–	2,4	2,1	2,4	0,3

Коэффициент текущей ликвидности по итогам 2018 года составил 0,6, что ниже уровня 2017 года на 0,2 п. п. Причиной данного изменения стал существенный рост краткосрочных заемных средств за отчетный период, а причиной отрицательной динамики показателей рентабельности – снижение чистой прибыли Компании.

Отношение собственного капитала к заемному в 2018 году не претерпело изменений относительно 2017 года. При этом доля долгосрочного долга в общем долге сократилась на 9,9 п. п.

Показатель «Чистый долг / ЕБИТДА» в 2018 году возрос на 0,3 п. относительно предыдущего года, что об-

условлено меньшим значением показателя ЕБИТДА по сравнению с его значением в 2017 году.

Чистая прибыль

Структура чистой прибыли в 2016–2018 годах, млн руб.

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
				млн руб.	%
Чистая прибыль	1 866,7	2 031,4	1 405,4	–626,0	–30,8
в том числе:					
от передачи электроэнергии	785,7	296,6	–400,4	–697,0	–235,0
от технологического присоединения ¹	705,9	970,0	1 211,1	241,1	24,9
от продажи электроэнергии	1,1	–66,8	–39,6	27,2	–40,7
прочая	374,0	831,6	634,3	–197,3	–23,7

¹ Чистая прибыль от технологического присоединения является источником для финансирования основной части обязательств Компании по исполнению договоров технологического присоединения.

1,4 млрд руб.
чистая прибыль

24,9 %
рост прибыли от технологического присоединения

Дебиторская и кредиторская задолженность

Дебиторская задолженность

Динамика дебиторской задолженности в 2016–2018 годах, млн руб.¹

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение, 2018/2017	
				млн руб.	%
Дебиторская задолженность	15 175,7	12 361,7	12 873,1	511,4	4,1
в том числе:					
покупатели и заказчики:	12 678,1	11 177,5	11 616,1	438,6	3,9
• по передаче электроэнергии	11 932,5	10 730,3	11 003,5	273,2	2,5
• за реализацию электроэнергии	455,8	142,6	129,1	-13,5	-9,5
авансы выданные	117,1	131,0	131,7	0,7	0,5
прочие дебиторы	2 380,5	1 053,2	1 125,3	72,1	6,8

Рост дебиторской задолженности на 511,4 млн руб. (4,1%) обусловлен повышением задолженности покупателей и заказчиков, в том числе за услуги по передаче электроэнергии – на 273,2 млн руб.

Для осуществления контроля за исполнением договорных обязательств ежемесячно проводится формирование и анализ отчета о движении дебиторской задолженности. В случае возникновения задолженности сроком свыше 30 дней проводятся мероприятия в соответствии с регламентирующими документами.

Работа с просроченной дебиторской задолженностью

Основная доля просроченной дебиторской задолженности приходится на задолженность потребителей за услуги по передаче электроэнер-

гии. Просроченная задолженность за услуги по передаче электроэнергии по состоянию на 31 декабря 2018 года составила 13 203,7 млн руб. (до вычета резерва по сомнительным долгам согласно бухгалтерской отчетности).

На конец 2018 года взыскивается в судебном порядке просроченная задолженность на общую сумму 4 887,7 млн руб. в рамках 903 дел. По итогам претензионно-исковой работы взыскано 3,7 млрд руб., в том числе в рамках исполнительного производства – 813,8 млн руб. В части процедуры банкротства контролируется 7 646,0 млн руб. Списана нереальная к взысканию задолженность за услуги по передаче электроэнергии на сумму 113,3 млн руб. За несвоевременную оплату услуг по передаче электроэнергии в 2018 году взыскано пеней в размере 289 млн руб.

Просроченная задолженность за поставленную на розничном рынке электроэнергию при исполнении Компанией функций гарантирующего поставщика по состоянию на 31 декабря 2018 года составила 1 469,8 млн руб. (до вычета резерва по сомнительным долгам согласно бухгалтерской отчетности), в том числе 628,9 млн руб. взыскивается в судебном порядке. В части процедуры банкротства контролируется 751,5 млн руб.

В течение отчетного периода была списана нереальная к взысканию задолженность за поставленную электроэнергию на сумму 319,2 млн руб.

19,8 %
сокращение просроченной задолженности за поставленную на розничном рынке электроэнергию

¹ Данные по состоянию на 31.12. соответствующего периода. Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской (финансовой) отчетностью Общества за отчетный период.

Кредиторская задолженность

Динамика кредиторской задолженности в 2016–2018 годах, млн руб.²

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение, 2018/2017	
				млн руб.	%
Кредиторская задолженность	12 033,6	10 683,2	14 153,1	3 469,9	32,5
в том числе:					
поставщики и подрядчики	5 775,8	4 589,9	6 066,2	1 476,3	32,2
задолженность по оплате труда	612,8	651,8	617,1	-34,7	-5,3
налоги и сборы	1 760,7	1 685,9	1 597,2	-88,7	-5,3
авансы полученные	2 680,3	2 925,2	2 241,2	-684,0	-23,4
задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов	16,0	39,9	43,2	3,3	8,3
прочая кредиторская задолженность	1 188,0	790,5	3 588,2	2 797,7	353,9

Кредиторская задолженность возросла на 3 469,9 млн руб. (32,5%) в основном за счет изменения по статьям:

- поставщики и подрядчики (1 476,3 млн руб., или 32,2%) – отклонение вызвано приростом текущих обязательств перед контрагентами;
- прочая кредиторская задолженность (2 797,7 млн руб.) связана

с тем, что для своевременного расчета с основными контрагентами Компания заключила агентские договоры для возможности финансирования части расходов агентом. Размер задолженности перед агентом на конец 2018 года составил 2,6 млрд руб.

Просроченная кредиторская задолженность по итогам 2018 года

составила 847,2 млн руб., снизившись на 295,4 млн руб. относительно 2017 года, в основном по причине погашения просроченной задолженности перед контрагентами в рамках Инвестиционной и Ремонтной программ, которые относятся к категории «малый и средний бизнес».

² Данные по состоянию на 31 декабря соответствующего периода. Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской (финансовой) отчетностью Компании за отчетный период.

Капитал

Структура капитала МРСК Центра в 2016–2018 годах, млн руб.

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
				млн руб.	%
Собственный капитал	57 731,6	57 897,0	58 430,9	533,9	0,9
Заемный капитал	64 930,9	61 769,0	64 105,2	2 336,2	3,8
в том числе:					
займы и кредиты	43 292,6	41 491,0	40 407,2	-1 083,8	-2,6
кредиторская задолженность	12 033,6	10 683,2	14 153,1	3 469,9	32,5
Соотношение собственного и заемного капитала	0,89	0,94	0,91	-	-3,2
Доля заемного капитала в пассиве, %	53	52	52	-	-
Денежные средства на конец периода	2 552,6	1 358,7	786,3	-572,4	-42,1
Чистый долг	40 740,0	40 132,3	39 620,9	-511,4	-1,3

Собственный капитал Компании по состоянию на конец 2018 года составляет 48 % всего капитала. Прирост собственных средств на 533,9 млн руб. произошел в результате получения положительного финансового результата по итогам отчетного года. Выручка от передачи электроэнергии относительно предыдущего периода выросла на 2 392,5 млн руб.

Доля долгосрочных обязательств снижена до 31 % от капитала Ком-

пании, в то время как в 2017 году она составляла 36 %. Изменение структуры капитала произошло преимущественно за счет реклассификации обязательств из долгосрочных в краткосрочные, а также в связи с частично-досрочным погашением обязательств.

Доля краткосрочных пассивов в общем объеме пассивов по итогам финансово-хозяйственной деятельности в 2018 году составила 22 %.

Чистый долг снижен на 1,3 % за счет сокращения размера заемных средств на 1 083,8 млн руб. в отчетном году.

0,9 %
рост собственного капитала

1,3 %
сокращение чистого долга

Программа управления эффективностью

Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов МРСК Центра утверждена Советом директоров (протокол от 21 декабря 2017 года № 28/17). Реализация мероприятий Программы учитывается в бизнес-плане, Инвестиционной программе, Программе энергосбережения и повышения энергетической

эффективности, Программе инновационного развития и прочих целевых программах, реализуемых Компанией.

Показатели эффективности Программы учитывают целевые ориентиры, установленные Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации и директивами Пра-

вительства Российской Федерации от 16 апреля 2015 года № 2303п-П13.

3,6 млрд руб.
экономический эффект от мероприятий, реализованных Компанией в 2018 году

Достижение целевых ориентиров в 2017–2018 годах

Показатель	Целевое значение, %	Эффект (2017)		Эффект (2018)	
		%	млн руб.	%	млн руб.
Стратегия развития электросетевого комплекса Российской Федерации		27,9	3 634	27,3	3 596,4
Снижение удельных операционных расходов за отчетный год относительно уровня 2012 года	15				
Директивы Правительства Российской Федерации от 16.04.2015 № 2303п-П13		6,8	1 826,5		2 % ¹
Снижение операционных расходов за отчетный год относительно уровня предыдущего года	2–3				

¹ Целевое значение.

В рамках повышения операционной эффективности МРСК Центра в 2018 году реализованы следующие мероприятия

№ п/п	Направления оптимизации	Наименование мероприятий в рамках направлений	Достигнутый экономический эффект, млн руб.
1	Повышение эффективности процесса управления техническим обслуживанием и ремонтами оборудования, зданий и сооружений		Эффект в денежном выражении не планировался
2	Повышение эффективности управления оборотным капиталом	Оптимизация дебиторской задолженности	2 584,3
		Оптимизация запасов	12,3
3	Повышение эффективности управления основными средствами	Повышение производительности оборудования в результате технического перевооружения и реконструкции действующих и строительства новых производственных мощностей. Применение силовых трансформаторов 6(10)/0,4 кВ со сниженным энергопотреблением (энергоэффективных)	2,3
		Снижение затрат, связанных с содержанием и управлением непрофильными активами, в том числе в результате их отчуждения	2,8
4	Повышение эффективности системы управления закупочной деятельностью и цепочками поставок	Получение экономического эффекта по результатам проведения торгово-закупочных процедур за счет проведения переторжек	431,6
5	Внедрение современных технологий и использование инноваций	Мероприятия Программы инновационного развития	99,1
6	Оптимизация системы мотивации и оплаты труда персонала	Формирование единой политики в области оплаты труда персонала	426,5
		Формирование единой политики в области нематериального стимулирования сотрудников	2,6
7	Совершенствование организационно-функциональной структуры, оптимизация численности персонала		Эффект в денежном выражении не планировался
8	Повышение энергетической эффективности	Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности (без мероприятий Программы снижения потерь)	4,1
		Мероприятия Программы снижения потерь (включенные в Инвестиционную программу Компании)	108,8

Сводная информация о финансовых результатах МСФО

В состав Группы компаний, помимо МРСК Центра, входят следующие предприятия.

Наименование	Доля владения, %	Основной вид деятельности
АО «Санаторий «Энергетик»	100	Оказание санаторно-курортных услуг
АО «Ярославская электросетевая компания»	51	Оказание электросетевых услуг

3,1 %
рост выручки (МСФО)

7,1 %
рост чистой прибыли (МСФО)

3,9 %
рост активов (МСФО)

Основные финансовые результаты по МСФО в 2016–2018 годах, млрд руб. (если не указано иное)

Показатели	2016	2017 (пересчитано)	2018	Изменение 2018/2017, %
Выручка (всего), в том числе:	86,3	91,1	93,9	3,1
услуги по передаче электроэнергии	83,6	87,6	90,0	2,7
услуги по подключению к электросетям	1,4	1,6	1,9	18,8
выручка от перепродажи электроэнергии и мощности	0,1	0,5	0,5	0,0
прочая выручка	1,2	1,4	1,5	7,1
Операционные расходы	-78,8	-83,1	-87,9	5,8
Чистые прочие доходы	1,7	1,1	1,3	18,2
Операционная прибыль	9,2	9,2	7,4	-19,6
ЕБИТДА	17,9	18,8	17,2	-8,5
ЕБИТДА margin, %	20,7	20,6	18,3	-2,3 п. п.
Прибыль за период	4,8	2,8	3,0	7,1
Прибыль за период margin, %	5,6	3,1	3,2	0,1 п. п.

Показатели	На 31.12.2016	На 31.12.2017 (пересчитано)	На 31.12.2018	Изменение, %
Итого капитал	43,3	42,6	44,9	5,4
Итого активы	107,0	104,0	108,1	3,9
Кредиты и займы	43,3	41,5	40,4	-2,7
Денежные средства и их эквиваленты	2,6	1,4	0,8	-42,9
Чистый долг ¹	40,7	40,1	39,6	-1,2

В соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) за 2018 год прибыль за период составила 3 млрд руб., что выше аналогичного показателя прошлого года на 0,2 млрд руб.

Выручка за отчетный период составила 93,9 млрд руб., в том числе от оказания услуг по передаче электроэнергии – 90 млрд руб., от оказания услуг по подключению к электросетям – 1,9 млрд руб., от перепродажи электроэнергии и мощности – 0,5 млрд руб., прочая выручка – 1,5 млрд руб.

Основными факторами, оказавшими влияние на показатель консолидированной выручки, стали рост тарифа на передачу электроэнергии и увеличение объема оказанных услуг по ее передаче в сопоставимых условиях, по технологическому присоединению и прочим услугам нерегулируемой деятельности.

Операционные расходы Компании за 2018 год составили 87,9 млрд руб., что на 5,8 % больше аналогичного показателя 2017 года. Главной причиной увеличения стал рост неподконтрольных расходов:

- на 9,5 % – расходов по покупке электроэнергии для компенсации технологических потерь из-за роста цены электроэнергии на ОРЭМ;
- на 5,3 % – начисленного объема амортизации вследствие ввода новых объектов (выполнения Инвестиционной программы);
- на 4,1 % – расходов на услуги сетевых организаций по передаче электроэнергии.

Прибыль до процентов, налогообложения и амортизации (ЕБИТДА) по итогам 2018 года составила 17,2 млрд руб. Рентабельность по ЕБИТДА по итогам 2018 года составила 18,3 %.

По состоянию на 31 декабря 2018 года активы Компании соста-

вили 108,1 млрд руб. (на 31 декабря 2017 года – 104 млрд руб.). Чистый долг сократился до 39,6 млрд руб. (на 31 декабря 2017 года – 40,1 млрд руб.). Снижение чистого долга обусловлено достаточным объемом собственных денежных ресурсов для покрытия текущих и инвестиционных расходов Компании, а также досрочным погашением части основного долга в течение 2018 года. Средневзвешенная ставка заимствования МРСК Центра на 31 декабря 2018 года составила 8,25 %.

Финансовое состояние Группы компаний по итогам 2018 года характеризуется как устойчивое. За анализируемый период обеспечено улучшение финансового состояния относительно предыдущего года:

- рост прибыли на 0,2 млрд руб.;
- снижение кредитов и займов на 1,1 млрд руб.

¹ Показатель чистого долга рассчитан по формуле: Долгосрочные кредиты и займы + Краткосрочные кредиты и займы – Денежные средства и их эквиваленты.

ИНВЕСТИЦИИ

Инвестиционная программа² Компании формируется в соответствии с планами развития регионов, техническим состоянием электрических сетей, с доступными источниками финансирования, сформированными исходя из тарифно-балансовых решений.

Инвестиционная программа на 2018 год утверждена Приказом Минэнерго России от 24 декабря 2018 года № 29@.

14,5 млрд руб.
объем Инвестиционной программы в 2018 году

Основные параметры Инвестиционной программы в 2018 году

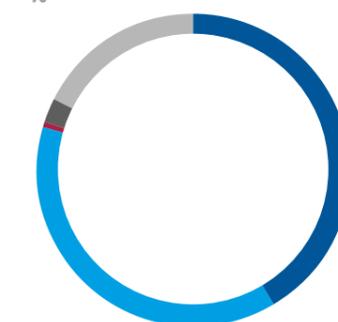
Год реализации	Капитальные вложения, млн руб. (без НДС)	Ввод основных фондов, млн руб.	Финансирование, млн руб. (с НДС)	Ввод мощности	
				МВА	кВт
2018	12 230	12 702	14 493	376	3 598
2017	11 756	11 823	14 198	560	4 075
2016	13 421	13 486	14 644	917	4 827
2015	12 973	12 758	15 184	1 228	4 785

Направления и структура финансирования капитальных вложений

Структура финансирования капитальных вложений, млн руб. (с НДС)

Направления капитальных вложений	2016	2017	2018
Технологическое присоединение	7 469	6 475	6 041
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	4 296	4 449	5 555
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	-	45	14
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	1 396	662	351
Покупка земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов	-	-	-
Прочие инвестиционные проекты	1 483	2 567	2 532
Итого	14 644	14 198	14 493

Структура финансирования капитальных вложений в 2018 году, %



- Технологическое присоединение 41,7
- Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение 38,3
- Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики 0,1
- Прочее: новое строительство объектов электросетевого хозяйства 2,4
- Прочие инвестиционные проекты 17,5

² Основные параметры Инвестиционной программы в разрезе филиалов МРСК Центра приведены в Приложении 3.5 к Годовому отчету.

Источники финансирования Инвестиционной программы

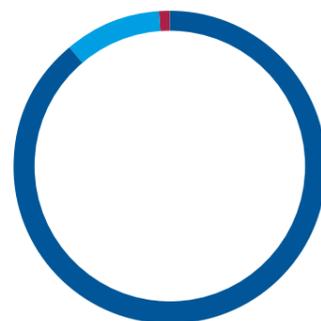
Финансирование Инвестиционной программы по итогам 2018 года осуществлено без привлечения кредитных средств, в том числе:

- 89 % – профинансированы объекты Инвестиционной программы, связанные с оказанием услуг по передаче электроэнергии (финансирование выполнено за счет тарифных (собственных) средств Компании);
- 10 % – профинансированы объекты нового строительства в рамках технологического присоедине-

ния потребителей максимальной мощностью свыше 150 кВт (финансирование выполнено за счет платы потребителей за технологическое присоединение).

В Инвестиционной программе Компании нет проектов, финансируемых с использованием средств федерального бюджета.

Структура источников финансирования капитальных вложений в 2018 году, %



■ Собственные средства	89
■ Плата за технологическое присоединение	10
■ Прочие	1

Наиболее крупные Инвестиционные проекты 2018 года

Регион	Проект	Объем ввода в 2018 году / введенная мощность	Цель Проекта
Белгородская область	Строительство ПС 110/10 кВ «Шеино» (перенос ПС на новую площадку)	212,6 млн руб. 10 МВА	Обеспечение надежности электроснабжения и технологического присоединения новых потребителей
Белгородская область	Строительство ПС 110/10 кВ «Ватутинская» с трансформаторами 2х6,3 МВА	243,6 млн руб. 12,6 МВА	Обеспечение технологического присоединения объектов Минобороны России
Белгородская область	Реконструкция заходов оп. 68-а ВЛ 35 кВ «Завидовка – Венгеровка», оп. 125-а ВЛ 35 кВ «Ракитное – Малиновка», «Ракитное – Дмитриевка» на ПС 35/10 кВ «Малиновка»	38,4 млн руб. 8,3 км	Обеспечение надежности электроснабжения и технологического присоединения новых потребителей
Смоленская область	Реконструкция ПС 110/35/10 «Вязьма-1» с заменой трансформаторов 2х40 на 2х63 МВА	107,4 млн руб. 63 МВА	Обеспечение надежности электроснабжения и технологического присоединения новых потребителей
Тамбовская область	Строительство двухцепной ВЛ 35 кВ «М. Зверьяевская – свиноводческий комплекс «Марьевский-2» с отпайками от ВЛ 35 кВ «М. Зверьяевская – Львовская» с отпайками до трансформаторных подстанций 35/0,4 кВ свиноводческого комплекса «Марьевский-2»	68,2 млн руб. 14,7 км	Обеспечение технологического присоединения объектов ООО «Тамбовский бекон»
Ярославская область	Реконструкция ПС 110/35/10 кВ «Аббакумцево» с заменой трансформаторов 2х10 на 2х16 МВА, ТСН-1, 2, оборудования ОРУ-110 кВ, КРУН 10 кВ для ликвидации дефицита мощности Центра питания (первый этап; трансформаторная мощность – 16 МВА)	47,2 млн руб. 16 МВА	Обеспечение надежности электроснабжения и технологического присоединения новых потребителей

Долгосрочная Инвестиционная программа

Инвестиционная программа МРСК Центра на 2016–2020 годы утверждена приказами Минэнерго России от 14 декабря 2015 года № 951, от 24 декабря 2018 года № 29@.

Программа разработана в соответствии:

- с планами развития регионов;
- техническим состоянием электрических сетей;
- значимостью объектов электроснабжения;
- прогнозами по выручке от передачи электроэнергии и поступлений

по договорам на технологическое присоединение.

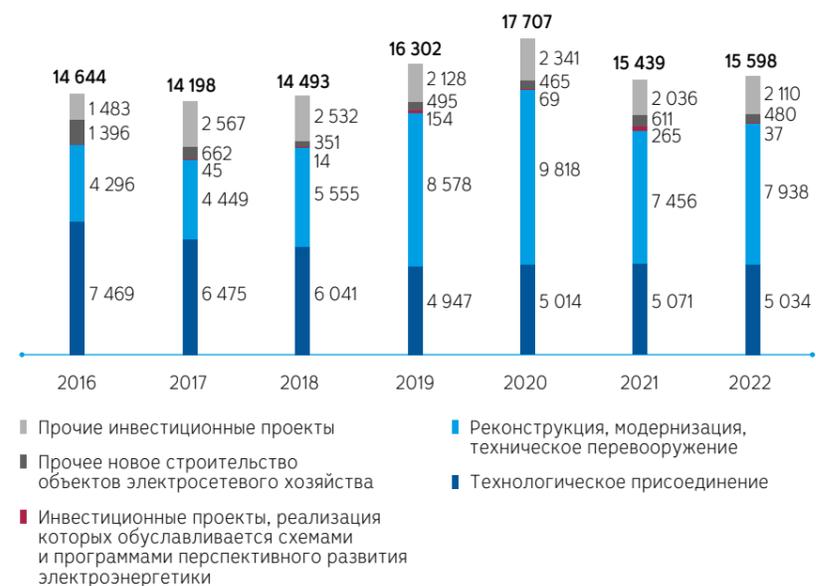
В отношении основных показателей Инвестиционной программы (освоение капитальных вложений, финансирование, ввод) прослеживается положительная динамика. Более выраженная положительная динамика – в период 2018–2020 годов –

обусловлена исполнением трехлетней Программы повышения надежности электрических сетей в Тверской области, согласованной с администрацией региона. Программа учитывает дополнительные мероприятия по реконструкции основной сети 35–110 кВ филиала «Тверьэнерго».

Основные параметры Инвестиционной программы 2016–2022 годов

Параметр	Значение
Объем финансирования	108 382 млн руб. (с НДС)
Объем капитальных вложений	92 821 млн руб. (с НДС)
Объем ввода основных средств	94 032 млн руб. 25,8 тыс. км 4 тыс. МВА

Структура финансирования долгосрочной Инвестиционной программы в 2016–2022 годах, млн руб. (с НДС)



ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Общество обладает развитой практикой корпоративного управления и следует значительному числу рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Уже
сейчас

91 %

рекомендаций Кодекса корпоративного управления соблюдается, +9 п. п.

05.

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ



ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ МРСК ЦЕНТРА

Система корпоративного управления МРСК Центра создана в соответствии с требованиями российского законодательства, регуляторов и организаторов торгов, с учетом современных тенденций и передовых практик корпоративного управления.

В Компании эффективно функционирует система корпоративного управления, что подтверждается Национальным рейтингом корпоративного управления (НРКУ) Российского института директоров на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления».

Высокий уровень корпоративного управления является одним из факторов устойчивого развития Общества, определяющим ее социальный и инвестиционный климат.

Корпоративное управление, реализуемое в МРСК Центра, позволяет обеспечивать разумный баланс интересов между акционерами, органами управления и стейкхолдерами, соблюдение прав акционеров, а также соответствовать высоким стандартам информационной прозрачности Компании.

Модель корпоративного управления МРСК Центра характеризуется наличием контролирующего акционера – ПАО «Россети». Основными ак-

ционерами Компании являются такие компании, как ПАО «Россети» (50,2 %) и GENHOLD LIMITED (15,0 %). Еще 0,5 % уставного капитала принадлежит государству.

Основными элементами модели корпоративного управления МРСК Центра являются Общее собрание акционеров, Совет директоров и его комитеты, Правление (коллегиальный исполнительный орган) и генеральный директор (единоличный исполнительный орган), полномочия и компетенции которых закреплены в Уставе и внутренних документах Компании.

Совершенствование корпоративного управления в 2018 году

В 2018 году продолжилась работа Компании по совершенствованию корпоративного управления, в том числе с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления, НП «Российский институт директоров», а также плана мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления Общества по итогам проведенной в 2018 году внутренним аудитом оценки эффективности системы корпоративного управления.

Основные результаты:

- на годовом Общем собрании акционеров в 2018 году в составе Совета директоров Общества избраны два директора, признанные независимыми. Комитет по аудиту Совета директоров Общества на две трети состоит из независимых директоров и возглавляется независимым

директором;

- в период подготовки к проведению годового Общего собрания акционеров по итогам 2017 года Общество использовало для связи с акционерами специальный адрес электронной почты: ir@mrsk-1.ru, – и обеспечило работу **форума** по вопросам повестки дня собрания на сайте Компании в сети интернет. Впервые акционерам была предоставлена возможность осуществить голосование посредством заполнения электронной формы бюллетеня в личном кабинете на сайте регистратора Общества;
- в отчетном году Обществом разработаны новые редакции Устава и внутренних документов, в которые вошли положения, наиболее полно учитывающие положения Кодекса корпоративного управления;

- проведена самооценка эффективности работы Совета директоров и комитетов Общества в 2018/2019 корпоративном году;
- впервые подготовлен **Отчет о деятельности в области устойчивого развития за 2016–2017 годы**.

Соблюдение Кодекса корпоративного управления

МРСК Центра стремится совершенствовать практику корпоративного управления, в том числе путем внедрения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Банка России. По итогам 2018 года 91 % рекомендаций соблюдается Компанией полностью или частично (в 2017 году – 82 %).

[Отчет о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведен в Приложении 4 к Годовому отчету.](#)

Принципы корпоративного управления	Количество оцениваемых рекомендаций Кодекса	2018			2017		
		Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается	Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	12	1	0	10	2	1
Совет директоров Общества	36	24	7	5	18	8	10
Корпоративный секретарь	2	2	0	0	2	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых работников Общества	10	8	1	1	7	1	2
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0	6	0	0
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика	7	6	1	0	3	4	0
Существенные корпоративные действия	5	1	3	1	1	3	1
Итого	79	59	13	7	47	18	14
Доля, %	100	75	16	9	59	23	18

Рейтинг корпоративного управления

В августе 2018 года НП «Российский институт директоров» подтвердил рейтинг корпоративного управления МРСК Центра на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления».

НРКУ 7+ свидетельствует о том, что Компания соблюдает требования

российского законодательства в области корпоративного управления и следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления. Общество характеризуется достаточно низкими рисками потерь собственников, связанных с качеством корпоративного управления.

[Рейтинг корпоративного управления МРСК Центра подтвержден на уровне НРКУ 7+](#)

Оценка уровня корпоративного управления

В 2018 году внутренний аудит впервые провел оценку эффективности корпоративного управления МРСК Центра, за 2017 год.

Оценка проводилась в соответствии с методической инструкцией «Оценка эффективности системы корпоративного управления в ПАО «МРСК Центра» МИ БП 1/08–01/2017.

Оцениваемые компоненты корпоративного управления:

- права акционеров;
- Совет директоров;
- исполнительное руководство;

- прозрачность и раскрытие информации;
- управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит;
- корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс.

Общая оценка корпоративного управления МРСК Центра составила 442,75 балла, или 80,35 %, что соответствует оценке «эффективное» со следующей характеристикой: корпоративное управление эффективное, однако по несущественной части вопросов возможны улучшения.

Оценка корпоративного управления МРСК Центра за 2018/2019 корпоративный год запланирована на III квартал 2019 года¹.

Оценка эффективности корпоративного управления МРСК Центра

442,75
«эффективное»
80,35 %

Политика в области одобрения сделок, совершаемых Компанией

Крупные сделки и сделки с заинтересованностью, совершаемые МРСК Центра, проходят одобрение органами управления Общества в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Устава Общества.

Отчет о совершенных МРСК Центра в 2018 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, приведен в Приложении 5 к Годовому

отчету. В 2018 году Компания не совершала крупных сделок.

В целях снижения риска ненадлежащего распоряжения активами Уставом расширен перечень сделок с имуществом Компании, подлежащих обязательному предварительному одобрению Советом директоров.

Помимо крупных сделок и сделок с заинтересованностью, в МРСК Центра определен перечень сде-

лок, являющихся существенными для Компании: сделки, составляющие более 2 % стоимости активов, сделки с государственными компаниями, внутрикорпоративные сделки (с дочерними и зависимыми обществами и членами органов управления).

Отчет о совершенных МРСК Центра в 2018 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, приведен в Приложении 5 к Годовому отчету.

Развитие корпоративного управления

В 2019 году МРСК Центра планирует следующие мероприятия по совершенствованию модели и практики корпоративного управления:

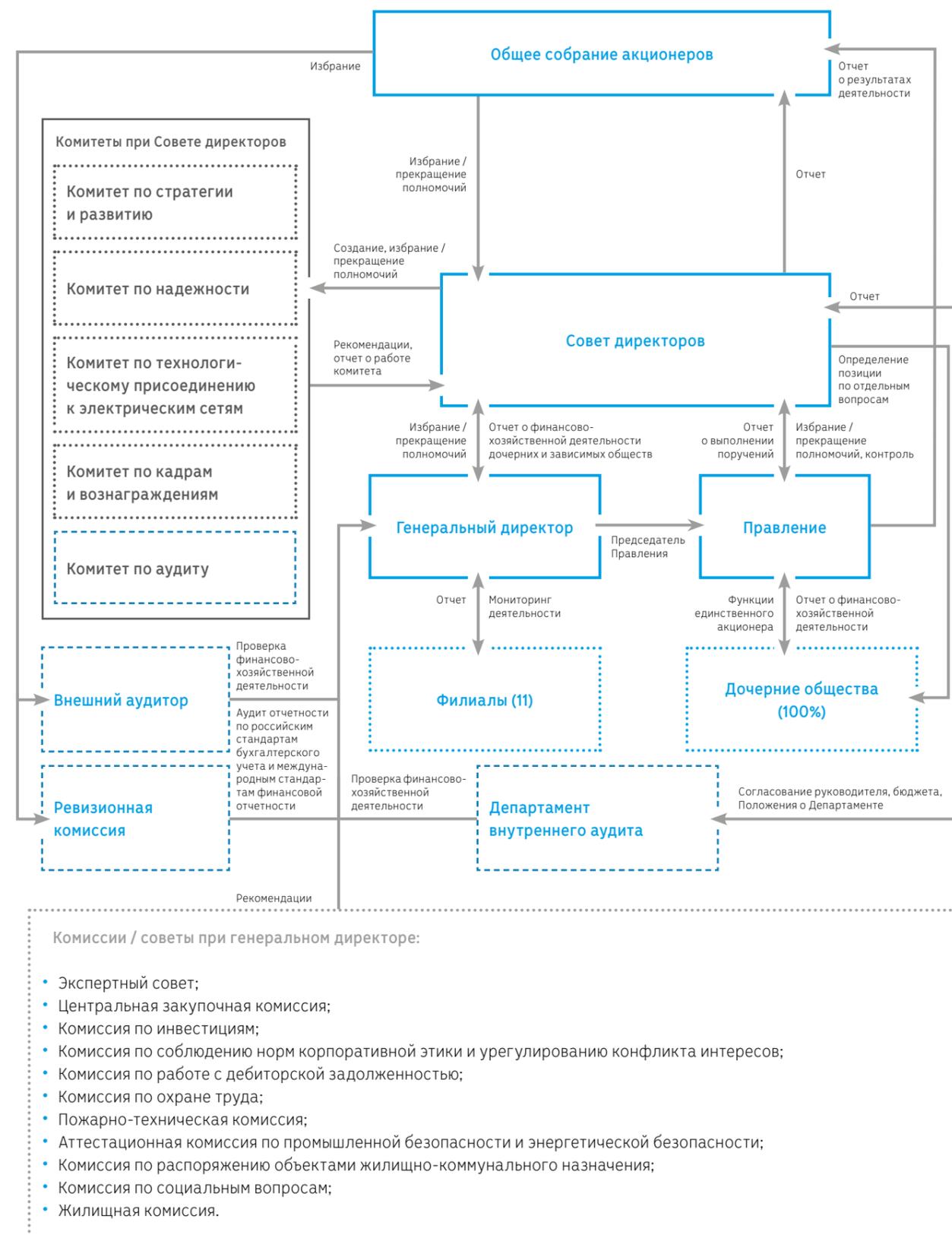
- осуществление мониторинга Устава и иных внутренних документов Общества на предмет их соответствия требованиям действующего законодательства Российской Федерации;
- взаимодействие с мажоритарным и миноритарными акционерами Общества, с Московской Биржей по вопросам проведения корпоративных мероприятий/процедур по приведению практики корпоративного управления Общества в соответствие с требованиями Правил листинга Московской Биржи и рекомендациями Кодекса корпоративного управления;

- проведение мониторинга и оценки уровня корпоративного управления, по итогам которых принимается решение о соответствии корпоративного управления Общества требованиям Банка России и законодательства Российской Федерации;
- проведение оценки кандидатов в состав Совета директоров, выдвинутых акционерами Общества, а также избранных членов Совета директоров на предмет соответствия критериям независимости Правил листинга Московской Биржи;
- совершенствование уровня корпоративного управления по итогам проведения самооценки эффективности работы Совета

- директоров и комитетов Общества в 2018/2019 корпоративном году;
- создание благоприятных условий для участия акционеров в Общем собрании, выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня Общего собрания, координации действий, а также возможности высказать мнение по рассматриваемым вопросам;
- проведение анализа лучших российских и международных практик корпоративного управления, их учет и применение в деятельности;
- сохранение уровня информационной прозрачности.

¹ В соответствии с планом работы Департамента внутреннего аудита на 2019 год, утвержденным Советом директоров Общества (протокол № 40/18).

Структура органов управления и контроля



ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров – высший орган управления Общества, который принимает решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества в соответствии со ст. 48 Федерального закона «Об акционерных обществах» и п 10.2 Устава Общества.

Система корпоративного управления Общества обеспечивает равенство условий для всех владельцев акций,

включая миноритарных и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны МРСК Центра.

Общество придерживается практики, исключающей искусственное перераспределение корпоративного контроля: в МРСК Центра отсутствуют привилегированные акции и на балансе дочерних и зависимых обществ отсутствуют квазиказначейские акции.

Собрания в 2018 году

31 мая 2018 года состоялось годовое Общее собрание акционеров

МРСК Центра в форме совместного присутствия. В голосовании по вопросам

повестки дня приняли участие владельцы 89 % акций Общества.

Участие акционеров МРСК Центра в годовом Общем собрании акционеров в 2016–2018 годах

Дата проведения Собрания	Физические лица		Юридические лица		Всего лиц		
	очно	заочно	очно	заочно	очно	заочно	итого
08.06.2016	54	2 330	17	33	71	2 363	2 434
08.06.2017	76	2 170	16	23	92	2 193	2 285
31.05.2018	75	2 293	13	13	88	2 306	2 394
В том числе электронно ¹	45	2 149	2	7	47	2 156	2 203

Количество акционеров, принимающих участие в голосовании, в 2016–2018 годах не претерпело существенных изменений. При этом Общество проводит мероприятия по созданию наиболее благоприятных условий для участия акционеров в годовом Общем собрании акционеров, в том числе:

- внедрение электронного голосования в 2018 году;
- оповещение акционеров о годовом Общем собрании;
- работа форума для обсуждения вопросов повестки дня;
- работа горячей линии по вопросам годового Общего собрания акционеров;

- подготовка информационных материалов.

Итоги годового Общего собрания акционеров:

- утверждены Годовой отчет и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2017 год;
- часть чистой прибыли в размере 879 028 тыс. руб. направлена на выплату дивидендов, размер дивиденда – 0,0208212 руб. на одну обыкновенную акцию;
- избраны новые составы Совета директоров и Ревизионной комиссии;
- утвержден аудитор Компании на 2019 год;

- утверждены новые редакции Устава, Положения о Совете директоров, Положения о Правлении Общества, Положения о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций.

[С решениями, принятыми 31 мая 2018 года, можно ознакомиться на сайте Общества](#)

¹ Голосование проводится путем заполнения электронной формы бюллетеня на сайте регистратора.

Совет директоров

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Компанией и в своей деятельности подотчетен Общему собранию акционеров.

Компетенция Совета директоров определена в п. 15.1 ст. 15 Устава

МРСК Центра и включает более широкий круг вопросов относительно

Федерального закона «Об акционерных обществах», в частности, в области предварительного одобрения решений о совершении Обществом ряда существенных сделок.

Введение в должность вновь избранных членов Совета директоров

В МРСК Центра действует Руководство по введению в должность вновь избранных членов Совета директоров и комитетов. Впервые избранных директоров менеджмент Компании знакомит с внутренними документами Общества, стратегическими документами и планами производственно-хозяйственной деятельности, производственными объектами.

В 2018 году в целях обеспечения эффективной работы Совета директоров и комитетов (максимально быстрой и эффективной интеграции в состав вышеуказанных органов)

впервые избранные члены Совета директоров и комитетов прошли вводную ознакомительную программу.

С каждым из помощников и экспертов, уполномоченных членами Совета директоров и комитетов, корпоративным секретарем проведена работа по разъяснению порядка взаимодействия с Обществом, в рамках обеспечения деятельности Совета директоров и комитетов, в том числе по вопросам:

- взаимодействия в рамках подготовки и проведения заседаний Совета директоров и комитетов;

- составления отчетности Общества и объема сведений о членах Совета директоров и комитетов, необходимых для отражения в такой отчетности;
- предоставления материалов к заседаниям Совета директоров и комитетов посредством файлового хранилища, предусматривающего максимально удобный для членов Совета директоров и комитетов механизм ознакомления с материалами к заседаниям в защищенном информационном пространстве.

Состав Совета директоров

Количественный состав Совета директоров оптимально соответствует текущим целям и задачам МРСК Центра, а также отраслевой практике и позволяет обеспечить среди членов Совета директоров необходимый баланс компетенций (профессионализма, знаний, опыта).

Все члены Совета директоров являются неисполнительными директорами.

Избрание с учетом проведенной работой по кадрам и вознаграждениям оценки всех кандидатов, номинированных в Совет директоров, представителей миноритарных акционеров (Д. А. Спирин и Р. А. Филькин) и независимых директоров

(А. В. Варварин и А. В. Шевчук) обеспечивает объективность при рассмотрении вопросов, а независимость суждений этих директоров повышает эффективность работы Совета директоров, а также способствует совершенствованию системы корпоративного управления Компании в целом.

В 2018 году продолжена практика ежеквартального мониторинга соответствия директоров критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления и Правилами листинга Московской Биржи. В случае выявления несоответствия члена Совета директоров статусу независимого вопрос о признании его независимым выносился

на рассмотрение Совета директоров с предварительным изучением вопроса комитетом по кадрам и вознаграждениям².

Признанные Советом директоров Общества независимыми членами Совета директоров А. В. Варварин и А. В. Шевчук обладают признанной, в том числе среди инвесторов, высокой деловой репутацией, обеспечивают действенную систему сдержек и противовесов в модели корпоративного управления МРСК Центра, способствуют выработке решений, учитывающих интересы различных групп заинтересованных сторон, и повышению качества управленческих решений.

² Решения Совета директоров МРСК Центра от 29 июня 2018 года (протокол № 21/18), от 31 октября 2018 года (протокол № 36/18).

Большинство избранных членов Совета директоров Общества являются признанными специалистами в сфере электроэнергетики, финансов, юриспруденции, стратегического управления, аудита, управления рисками, корпоративного управления; имеют опыт работы в советах директоров или на высших должностях других акционерных обществ, акции которых включены в котировальные списки организованных торговых площадок (бирж), в том числе в международных компаниях.

Гражданство – 100 % граждане Российской Федерации.

Пол:
женщины – один человек (9 %),
мужчины – десять человек (90 %).

Образование – 100 % высшее,
один человек имеет ученую степень.

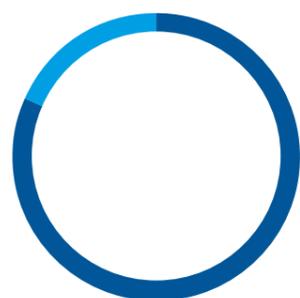
Исполнительный/неисполнительный директор – 0/11 человек.

Независимый директор – два человека.

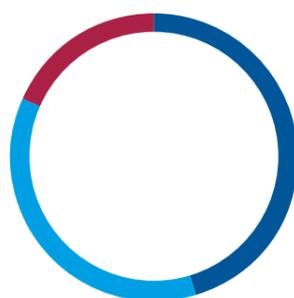
Представление интересов различных групп акционеров: представители мажоритарного акционера – семь человек, представители миноритарных акционеров – два человека.

Срок пребывания в составе Совета директоров: избран впервые – четыре человека, избран два и более раз – семь человек.

Диверсификация действующего состава Совета директоров



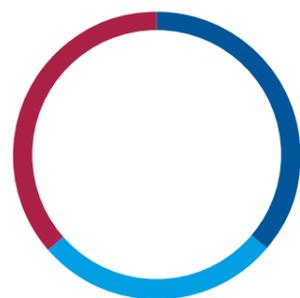
■ Неисполнительные 9
■ Независимые 2



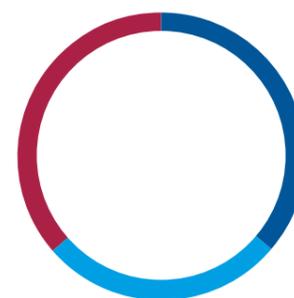
Возраст:
■ 35–40 лет 5
■ 41–50 лет 4
■ старше 50 лет 2

Семь членов Совета директоров представляют интересы мажоритарного акционера

Два члена Совета директоров представляют интересы миноритарных акционеров



Образование:
■ юридическое 4
■ инженерное, техническое 3
■ финансово-экономическое 4



Стаж работы в Совете директоров Общества:
■ 5 лет и более 4
■ 2–4 года 3
■ 1 год 4

Действующий состав Совета директоров, избранный 31 мая 2018 года на годовом Общем собрании акционеров¹



Казаков Александр Иванович
Председатель Совета директоров

Дата первого избрания:
31 мая 2018 года.

Председатель Совета директоров АО «Дальневосточная энергетическая управляющая компания». (ДВЭУК)

Александр Иванович родился в 1948 году.

В 1971 году окончил Московский инженерно-экономический институт имени С. Орджоникидзе.

С 2011 года по настоящее время Александр Иванович занимает должность председателя Совета директоров АО «ДВЭУК», является профессиональным директором, а также председателем Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Имеет государственные и отраслевые награды.



Акопян Дмитрий Борисович
Неисполнительный директор
Работник мажоритарного акционера

Дата первого избрания:
31 мая 2018 года.

Заместитель генерального директора – директор филиала ПАО «МРСК Юга» – «Ростовэнерго».

Дмитрий Борисович родился в 1967 году.

В 1993 году окончил Краснодарский ордена Трудового Красного знамени Политехнический институт.

В течение последних пяти лет занимал должности директора департамента инвестиционной деятельности ПАО «Россети», заместителя директора – главного инженера ООО «Лидер», первого заместителя директора ООО «Севкавказэнерго».

В настоящее время является членом советов директоров ОАО «МРСК Урала», ПАО «МРСК Северного Кавказа», ПАО «МРСК Сибири» и ПАО «МРСК Северо-Запада».



Варварин Александр Викторович
Независимый директор

Дата первого избрания:
31 мая 2018 года.

Вице-президент – управляющий директор управления корпоративных отношений и правового обеспечения в Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП), генеральный директор НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров».

Александр Викторович родился в 1975 году.

В 1998 году окончил Институт международного права и экономики имени А. С. Грибоедова.

В течение последних пяти лет занимал должность вице-президента – управляющего директора управления корпоративных отношений и правового обеспечения в РСПП.

В настоящее время является членом совета и генеральным директором НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров», председателем совета МСО ПАУ, членом совета директоров ПАО «Кубаньэнерго», членом совета НП «Институт внутренних аудиторов».

Является председателем комитета по аудиту, членом комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров МРСК Центра.

¹ Информация указана по состоянию на 31 декабря 2018 года в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.



Исаев Олег Юрьевич
Неисполнительный директор

Дата первого избрания:
14 июня 2013 года.

Олег Юрьевич родился в 1969 году.

В 1992 году окончил Военный Краснознаменный институт, в 2004 году – Российскую академию государственной службы при Президенте Российской Федерации. В 2011–2012 годах прошел профессиональную переподготовку по направлению «менеджмент в электроэнергетике».

Имеет ученую степень – доктор юридических наук.

В течение последних пяти лет Олег Юрьевич занимал должность генерального директора и председателя Правления МРСК Центра, исполняющего обязанности генерального директора и председателя правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья», члена правления Московской торгово-промышленной палаты.

В настоящее время является членом совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», членом совета Московской торгово-промышленной палаты.

Олег Юрьевич имеет государственные и отраслевые награды.



Павлов Алексей Игоревич
Неисполнительный директор
Работник мажоритарного акционера

Дата первого избрания:
8 июня 2017 года.

Директор департамента казначейства ПАО «Россети».

Алексей Игоревич родился в 1982 году.

В 2004 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет.

В течение последних пяти лет занимал должность начальника управления финансов департамента корпоративных финансов ПАО «Россети».

В настоящее время является также членом совета директоров АО «Севкавказэнерго» и АО «Янтарьэнерго».

Является членом комитета по аудиту и комитета по стратегии и развитию Совета директоров МРСК Центра.

Награжден отраслевыми наградами.



Романовская Лариса Анатольевна
Неисполнительный директор
Работник мажоритарного акционера

Дата первого избрания:
31 мая 2018 года.

Главный советник ПАО «Россети».

Лариса Анатольевна родилась в 1972 году.

В 1995 году окончила Самарскую государственную экономическую академию.

В течение последних пяти лет занимала должности генерального директора в таких компаниях, как ООО «Энсол» и ООО «Свой Хлеб».

В настоящее время является членом совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ОАО «МРСК Урала», ПАО «МОЭСК».



Саух Максим Михайлович
Неисполнительный директор
Работник мажоритарного акционера

Дата первого избрания:
15 июня 2012 года.

Начальник управления корпоративных отношений департамента корпоративного управления ПАО «Россети».

Максим Михайлович родился в 1979 году.

В 2001 году окончил Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов.

В течение последних пяти лет занимал должности начальника, первого

заместителя начальника департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети» / ОАО «Холдинг МРСК».

В настоящее время является членом совета директоров АО «Каббалкэнерго», АО «ЕЭСК», ООО «АйТиЭнерджи Сервис».

Является членом комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров МРСК Центра.

Награжден отраслевыми наградами.



Раков Алексей Викторович
Неисполнительный директор
Работник мажоритарного акционера

Дата первого избрания:
8 июля 2017 года.

Начальник управления реализации услуг и энергосбытовой деятельности департамента реализации услуг ПАО «Россети».

Алексей Викторович родился в 1975 году.

В 1997 и 2001 годах окончил Пензенский государственный технологический университет, в 2012 году – Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации.

В течение последних пяти лет занимал должности директора департамента учета электроэнергии и взаимодей-

ствия с субъектами рынков электроэнергии, начальника управления реализации услуг и энергосбытовой деятельности департамента реализации услуг ПАО «Россети».

В настоящее время является членом совета директоров ПАО «МРСК Северного Кавказа», АО «Каббалкэнерго», ПАО «Дагестанская энергосбытовая компания», АО «Севкавказэнерго», ПАО «МРСК Волги», АО «Карачаево-Черкессэнерго», АО «Калмэнерго», АО «Тываэнерго».

Награжден отраслевыми наградами.

Является председателем комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра.



Спирин Денис Александрович
Неисполнительный директор
Представитель миноритарных акционеров

Дата первого избрания:
11 июня 2009 года.

Директор по корпоративному управлению представительства компании «Прросперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд».

Денис Александрович родился в 1980 году.

В 2006 году окончил Московскую государственную юридическую академию, в 2002 году – Московский государственный университет путей сообщения.



Филькин Роман Алексеевич
Неисполнительный директор
Представитель миноритарных
акционеров

Дата первого избрания:
11 июня 2009 года.

Директор (электроэнергетика, машиностроение) представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд».

Роман Алексеевич родился в 1983 году.

В 2005 году окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации.

В течение последних пяти лет занимал должность содиректора (электроэнергетика, машиностроение) представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд».

В настоящее время является членом совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «МРСК Юга», ПАО «МРСК Северо-Запада».

Является членом комитета по кадрам и вознаграждениям и комитета по стратегии и развитию Совета директоров МРСК Центра.



Шевчук Александр Викторович
Независимый директор
Представитель миноритарных
акционеров

Дата первого избрания:
17 июня 2011 года.

Исполнительный директор НО «Ассоциация профессиональных инвесторов»

Александр Викторович родился в 1983 году.

В 2005 году окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации.

В течение последних пяти лет занимал должности эксперта, главного эксперта, заместителя исполнительного

директора Ассоциации по защите прав инвесторов / Ассоциации профессиональных инвесторов.

В настоящее время Александр Викторович является членом совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», ОАО «МРСК Урала», ПАО «ОГК-2», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «Детский мир».

Является членом комитета по аудиту, комитета по стратегии и развитию и комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра.

Награжден отраслевыми наградами.

До 31 мая 2018 года действовал следующий состав Совета директоров¹

Мангаров Юрий Николаевич Председатель Совета директоров Неисполнительный директор Работник мажоритарного акционера	Главный советник ПАО «Россети»
Шатохина Оксана Владимировна Заместитель председателя Совета директоров Неисполнительный директор Работник мажоритарного акционера	Заместитель генерального директора по экономике ПАО «Россети»
Исаев Олег Юрьевич Исполнительный директор	Председатель Правления, генеральный директор МРСК Центра
Сниккарс Павел Николаевич Неисполнительный директор Государственный служащий	Директор департамента развития электроэнергетики Министерства энергетики Российской Федерации (Минэнерго России)
Раков Алексей Викторович Неисполнительный директор Работник мажоритарного акционера	Директор департамента учета электроэнергии и взаимодействия с субъектами рынков электроэнергии ПАО «Россети»
Павлов Алексей Игоревич Неисполнительный директор Работник мажоритарного акционера	Директор департамента казначейства ПАО «Россети»
Саух Максим Михайлович Неисполнительный директор Работник мажоритарного акционера	Начальник управления корпоративных отношений департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети»
Спирин Денис Александрович Неисполнительный директор Представитель миноритарных акционеров	Директор по корпоративному управлению представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд»
Филькин Роман Алексеевич Неисполнительный директор Представитель миноритарных акционеров	Директор (электроэнергетика, машиностроение) представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд»
Шевчук Александр Викторович Независимый директор	Исполнительный директор НО «Ассоциации профессиональных инвесторов»
Дронова Татьяна Петровна Независимый директор	Заместитель генерального директора по стратегии и инвестициям АО «Инвестиционный холдинг «Энергетический Союз»

¹ Информация указана по состоянию на 31 мая 2018 года в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.

Дополнительная информация о членах Совета директоров Компании за 2018 год

Владение акциями Общества (прямо либо косвенно)	Не владеют
Сделки с акциями Общества	Не совершались
Участие в уставном капитале дочерних и зависимых обществ	Не участвуют
Сделки между членами Совета директоров Общества, между членами Совета директоров и Обществом	Не совершались
Обучение членов Совета директоров за счет Общества	Не осуществлялось
Работа или участие в органах управлений компаний-конкурентов	Отсутствует
Иски к действующим членам Совета директоров	Не предъявлялись

Сведения о вознаграждении членов Совета директоров приведены в разделе «Вознаграждение органов управления и контроля».

Отчет о работе Совета директоров

Деятельность Совета директоров МРСК Центра осуществляется в соответствии с внутренними документами Общества: Уставом, Положением о Совете директоров и Положением о корпоративном секретаре.

Заседания проводятся на регулярной основе в соответствии с заранее утвержденным Планом работы, не реже трех-четырёх раз в месяц. План работы Совета директоров формируется с учетом предложений членов Совета, менеджмента и внешнего аудитора и включает в себя основные вопросы деятельности Общества (стратегия, надежность, бизнес-планирование, риски, кадровые вопросы).

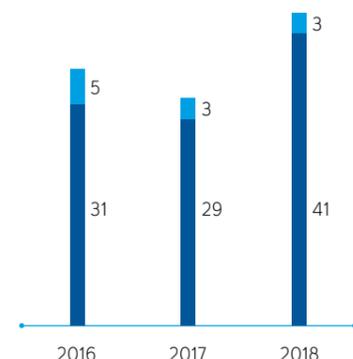
Форма проведения заседаний определяется председателем Совета директоров исходя из важности и значимости для Общества выносимых на рассмотрение вопросов.

При этом решения по ряду вопросов, предусмотренных Уставом Общества, могут быть приняты исключительно в ходе очного рассмотрения.

При проведении заседаний в форме совместного присутствия Компания предоставляет членам Совета директоров возможность участвовать в заседании дистанционно – посредством видео-конференц-связи. Кроме того, учитывается письменное мнение отсутствующих членов Совета директоров по вопросам повестки заседания.

Наиболее важные стратегические вопросы, помимо очного рассмотрения Советом директоров, также проходят предварительное обсуждение и утверждение на заседаниях профильных комитетов. Таким образом, Компания стремится к принятию наиболее взвешенных решений.

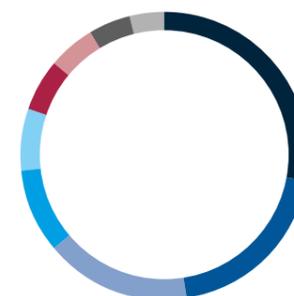
Форма проведения заседаний Совета директоров



■ В заочной форме
■ В очной форме

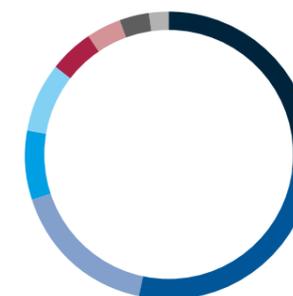
Рассмотренные вопросы и решения Совета директоров

Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2018 году, шт.



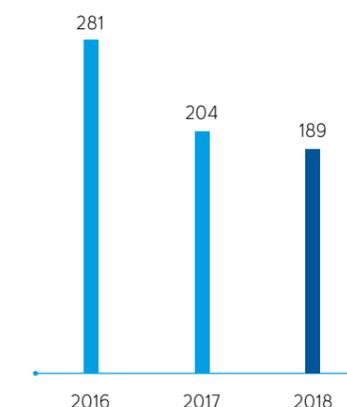
- Корпоративное управление 53
- Стратегия 37
- Основные направления деятельности 31
- Финансы 18
- Одобрение сделок 13
- Управление рисками / внутренний аудит и контроль 11
- Кадры и организационная структура 10
- Иное / социальная политика 9
- Управление дочерними и зависимыми обществами 7

Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2017 году, шт.



- Основные направления деятельности 55
- Стратегия 54
- Управление рисками / внутренний аудит и контроль 34
- Финансы 16
- Одобрение сделок 16
- Корпоративное управление 10
- Управление дочерними и зависимыми обществами 8
- Кадры и организационная структура 7
- Иное / социальная политика 4

Количество вопросов, рассмотренных Советом директоров



Ключевые решения Совета директоров, принятые в 2018 году

Стратегия

Утверждены:

- ключевые показатели эффективности, в том числе ежеквартальные отчеты об итогах их выполнения;
- сводный на принципах российских стандартов бухгалтерского учета и консолидированный на принципах международных стандартов финансовой отчетности Бизнес-план Группы;
- Программа реализации экологической политики;
- сценарные условия формирования инвестиционных программ;
- Программа отчуждения непрофильных активов;
- Порядок организации продажи непрофильных активов;
- Проект изменений, вносимых в Инвестиционную программу;
- Программа мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетевом комплексе;
- Программа перспективного развития систем учета электроэнергии на розничном рынке;
- ежеквартальные планы-графики мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии и урегулированию разногласий, сложившихся на отчетную дату, в том числе ежеквартальные отчеты об итогах их выполнения;
- Положение о системе внутреннего технического контроля;
- Реестр непрофильных активов, в том числе ежеквартальные отчеты об итогах его реализации;
- Положение о работе Центрального закупочного органа;
- скорректированный План развития системы управления производственными активами;
- скорректированная Целевая программа «Усиление антитеррористической и противодиверсионной защиты объектов»;
- План закупки (в том числе сводный План закупки инновационной и (или) высокотехнологичной продукции);
- изменениям к Единому стандарту закупок (Положения о закупке)

Основные направления деятельности	<p>Рассмотрен график выполнения работ по договорам об осуществлении технологического присоединения, просроченных по состоянию на 01.12.2017, в том числе ежеквартальные отчеты об итогах его выполнения.</p> <p>Рассмотрены ежеквартальные отчеты об исполнении:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Бизнес-плана; • Инвестиционной программы; • Программы мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетевом комплексе; • Программы перспективного развития систем учета электроэнергии на розничном рынке; • Плана мероприятий по подготовке электросетевых объектов к проведению чемпионата мира по футболу 2018 года; • реализации инвестиционных проектов, включенных в перечень приоритетных объектов; • реализации инвестиционного проекта «Строительство интеллектуальных сетей». <p>Рассмотрены ежегодные отчеты:</p> <ul style="list-style-type: none"> • об уровне надежности и качества оказываемых услуг Общества (в разрезе филиалов), подлежащих тарифному регулированию на основе долгосрочных параметров регулирования деятельности, за 2017 год; • о выполнении Плана развития системы управления производственными активами; • о выполнении Программы инновационного развития и Среднесрочного плана реализации Программы инновационного развития. <p>Рассмотрены результаты проведенных Минэнерго России выездных проверок и утвержденных планов корректирующих мероприятий по устранению выявленных замечаний</p>
Управление рисками / внутренний аудит и контроль	<p>Утвержден Реестр ключевых операционных рисков в новой редакции (протокол от 26.01.2018 № 02/1).</p> <p>Рассмотрены отчеты внутреннего аудита Общества:</p> <ul style="list-style-type: none"> • о выполнении Плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам 2017 года, а также исполнения Плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества на период с 2017 по 2019 годы (протокол от 30.03.2018 № 12/18); • об эффективности системы внутреннего контроля, системы управления рисками и корпоративного управления Общества в 2017 году (протокол от 23.04.2018 № 13/18); • оценка исполнения Программы отчуждения непрофильных активов и Плана мероприятий по реализации непрофильных активов Общества в 2017 году (протокол от 17.12.2018 № 40/18). <p>Рассмотрены отчеты генерального директора Общества:</p> <ul style="list-style-type: none"> • об управлении ключевыми операционными рисками Общества за 2017 год (протокол от 23.04.2018 № 13/18); • организации и функционировании системы внутреннего контроля, включая реализацию мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля и системы управления рисками, обеспечивающих повышение уровня зрелости системы внутреннего контроля и системы управления рисками в 2017 году (протокол от 23.04.2018 № 13/18). <p>Утверждены:</p> <ul style="list-style-type: none"> • изменения в Плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита МРСК Центра на 2017–2019 годы (протокол от 24.12.2018 № 43/18); • План работы департамента внутреннего аудита Общества на 2019 год (протокол от 17.12.2018 № 40/18); • бюджет департамента внутреннего аудита МРСК Центра на 2019 год (протокол от 17.12.2018 № 40/18); • ключевые показатели эффективности руководителя подразделения внутреннего аудита МРСК Центра на 2019 год (протокол от 17.12.2018 № 40/18)

ОТЧЕТ В ОТЧЕТЕ	СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ	ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ОТЧЕТ	ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	ПРИЛОЖЕНИЯ
Финансы	<p>Рассмотрены ежеквартальные отчеты:</p> <ul style="list-style-type: none"> • о работе по снижению расходов по обслуживанию кредитного портфеля; • об обеспечении страховой защиты. <p>Утверждены:</p> <ul style="list-style-type: none"> • бюджеты комитетов при Совете директоров; • Положение об обеспечении страховой защиты; • кандидатуры страховщиков; • Регламент размещения временно свободных денежных средств; • Регламент прохождения платежей 					
Одобрение сделок	<p>Одобрены:</p> <ul style="list-style-type: none"> • приобретение/отчуждение имущества, составляющего основные средства, целью использования которых не является производство, передача, диспетчирование, распределение электрической и тепловой энергии; • сделки, в совершении которых имеется заинтересованность 					
Корпоративное управление	<ul style="list-style-type: none"> • Избраны новые составы комитетов при Совете директоров. • Члены Совета директоров признаны независимыми директорами. <p>Рассмотрены:</p> <ul style="list-style-type: none"> • предложения акционеров по внесению вопросов в повестку дня годового Общего собрания акционеров и по выдвижению кандидатов в органы управления и контроля Общества; • вопросы в рамках подготовки к проведению годового Общего собрания акционеров; • ежеквартальные отчеты о выполнении решений, принятых на заседаниях Совета директоров; • отчет корпоративного секретаря о проделанной работе за 2017/2018 корпоративный год; • отчеты комитетов перед Советом директоров Общества о проделанной работе за 2017/2018 корпоративный год. <p>Утверждены:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение о дивидендной политике; • Положение об информационной политике; • Положение об инсайдерской информации; • План работы Совета директоров на 2018–2019 годы; • Порядок взаимодействия МРСК Центра с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет МРСК Центра; • Методика оценки эффективности работы Совета директоров 					
Управление дочерними и зависимыми обществами	<p>Определена позиция Общества по вопросам годового Общего собрания акционеров АО «Санаторий «Энергетик».</p> <p>Определена позиция Общества по вопросам повестки дня заседания Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик»:</p> <ul style="list-style-type: none"> • об утверждении целевых значений ключевых показателей эффективности; ежеквартальных отчетов об итогах их выполнения; • утверждении Бизнес-плана; ежеквартальных отчетов об итогах его исполнения 					
Кадры и организационная структура	<ul style="list-style-type: none"> • Согласованы кандидатуры на должности исполнительного аппарата, определенные Советом директоров. • Одобрено специальное и дополнительное премирование генерального директора. • Согласовано избрание / досрочное прекращение полномочий и трудового договора генерального директора Общества 					
Иное / социальная политика	<ul style="list-style-type: none"> • Одобрено дополнительное соглашение к коллективному договору. • Утверждена Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников 					

[Решения, принятые Советом директоров Общества, раскрыты на сайте Общества](#)

Активность участия в заседаниях Совета директоров и комитетов в 2018 году¹

Члены Совета директоров в 2018 году дисциплинировано и ответственно подходили к осуществлению своих функций, о чем свидетельствует

высокая активность их участия в заседаниях – как Совета директоров, так и профильных комитетов. Кворум заседаний Совета директоров был

стабильно высоким. Всего 2018 году состоялось 44 заседания, из них 29 (66 %) имели 100%-й кворум, а 15 заседаний имели 90%-й кворум.

Ф. И. О. члена Совета директоров	Активность участия в заседаниях Совета директоров	Активность участия в заседаниях комитетов при Совете директоров				
		по стратегии и развитию	по аудиту	по надежности	по технологическому присоединению	по кадрам и вознаграждениям
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров в течение всего 2018 года						
Исаев Олег Юрьевич	38 (2) / 44 (3)	-	-	-	-	-
Саух Максим Михайлович	44 (3) / 44 (3)	-	14 (5) / 14 (5)	-	-	9/9
Спирин Денис Александрович	44 (0) / 44 (3)	-	-	-	-	-
Павлов Алексей Игоревич	44 (3) / 44 (3)	7 (2) / 7 (2)	7 (2) / 7 (2)	-	-	9/9
Раков Алексей Викторович	44 (2) / 44 (3)	-	-	-	-	9/9
Филькин Роман Алексеевич	44 (3) / 44 (3)	13 (5) / 14 (5)	-	-	-	9/9
Шевчук Александр Викторович	44 (3) / 44 (3)	14 (3) / 14 (5)	14 (5) / 14 (5)	-	-	9/9
Члены Совета директоров, покинувшие состав Совета директоров 31.05.2018						
Дронова Татьяна Петровна	19 (1) / 19 (1)	-	7 (1) / 7 (2)	-	-	6/6
Мангаров Юрий Николаевич	19 (1) / 19 (1)	-	-	-	-	6/6
Сниккарс Павел Николаевич	12 (0) / 19 (1)	0 (0) / 7 (3)	-	-	-	-
Шатохина Оксана Владимировна	19 (1) / 19 (1)	-	7 (1) / 7 (2)	-	-	6/6
Члены Совета директоров, избранные в состав Совета директоров 31.05.2018						
Казаков Александр Иванович	25 (2) / 25 (2)	-	-	-	-	-
Акопян Дмитрий Борисович	25 (1) / 25 (2)	5 (1) / 5 (1)	-	-	-	-
Варварин Александр Викторович	25 (2) / 25 (2)	-	7 (3) / 7 (3)	-	2 (1) / 2 (1)	-
Романовская Лариса Анатольевна	25 (0) / 25 (2)	-	-	-	-	-

¹ Информация представлена в формате X (n) / Y (m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Совета директоров, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Совета директоров, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

Оценка работы Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества

МРСК Центра впервые проведена самооценка работы Совета директоров и комитетов в 2018/2019 корпоративном году (далее – оценка).

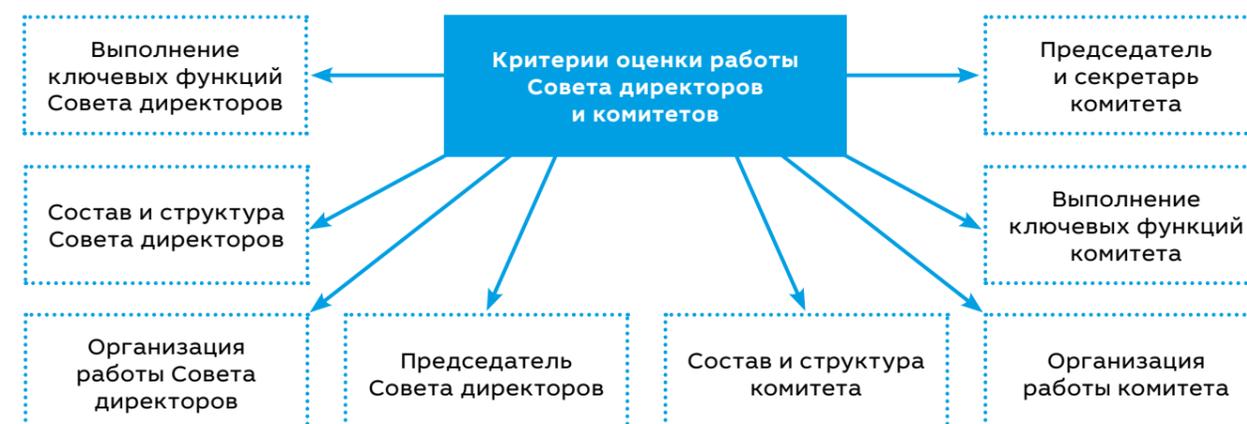
Цель оценки – определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизация работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.

Оценка произведена в соответствии:

- с требованиями Кодекса корпоративного управления Банка России;
- Методикой оценки работы Совета директоров и комитетов, утвержденной Советом директоров Общества 22 ноября 2018 года.

4,59 балла из 5 возможных

общая оценка работы Совета директоров и комитетов в 2018/2019 корпоративном году («эффективно с замечаниями»)



Общая оценка составила 4,59 балла (из пяти возможных), что соответствует оценке «эффективно с замечаниями».

На итоговый результат повлияло снижение оценки по компонентам «Выполнение Советом директоров ключевых функций в управлении компанией» и «Состав и структура Совета директоров», «Комитет по кадрам и вознаграждениям», потенциал эффективности которых зависит от позиции акционеров, контролирующих лиц и других внешних факторов.

По существенной части критериев большинства компонентов улучшения возможны при непосредственной инициативе членов Совета директоров и комитетов при Совете директоров Общества.

Деятельность председателя Совета директоров, корпоративного секретаря, комитета по аудиту, комитета по стратегии и развитию, комитета по надежности и комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям находится на высоком уровне функционирования и в целом является эффективной.

Результаты ежегодной самооценки деятельности Совета директоров Общества рассмотрены Советом директоров в апреле 2019 года.

Проведение независимой оценки запланировано на 2021 год.

Комитеты Совета директоров

Комитеты Совета директоров являются консультативно-совещательными органами и призваны предварительно

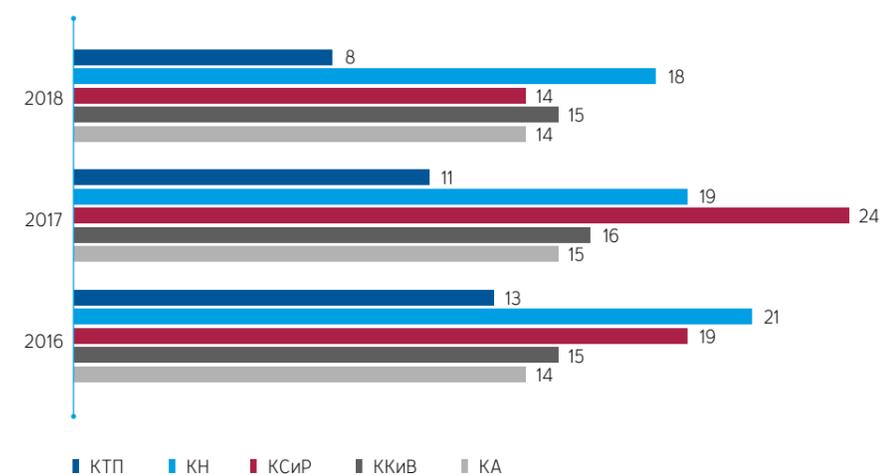
рассматривать и выдавать рекомендации по наиболее важным вопросам, относящимся к компетенции Совета

директоров. В МРСК Центра функционируют пять комитетов Совета директоров.

Общая информация о комитетах

Комитет	Дата создания	Положение о комитете	Информация о членах комитета	Решения комитета
Комитет по аудиту (КА)	Апрель 2008 года	https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Polozhenie_o_komitete_po_auditu_s_uchetom_izmenenij_2110.pdf Протокол заседания Совета директоров от 29.02.2016 № 04/16, протокол от 21.10.2016 № 29/16	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/audit/members/2018/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/audit/decisions/2018/
Комитет по кадрам и вознаграждениям (ККиВ)	Апрель 2008 года	http://www.mrsk-1.ru/common/upload/docs/polowenie_kkiv_0108.pdf Протокол заседания Совета директоров от 01.08.2014 № 17/14	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/cadre/members/2018/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/cadre/decisions/2018/
Комитет по стратегии и развитию (КСИР)	Апрель 2008 года	https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Polozhenie_o_komitete_po_strategii_MRSK_17032016.pdf Протокол заседания Совета директоров № 09/08 от 30.04.2008, протокол от 17.03.2016 № 06/16	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/strategics/members/2018/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/strategics/solutions/2018/
Комитет по надежности (КН)	Январь 2006 года	https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Polozhenie_KN17.PDF Протокол заседания Совета директоров от 18.07.2017 № 17/17	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/technological/members/2018/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/technological/decisions/2018/
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям (КТП)	Февраль 2009 года	https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Polozhenie_KTP.PDF Протокол заседания Совета директоров от 18.07.2017 № 17/17	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/realty/members/2018/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/realty/decisions/2018/

Статистика заседаний комитетов в 2016–2018 годах



Отчет председателя комитета по аудиту

В 2018 году комитет по аудиту проделал значительный объем работы по повышению эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного

управления, обеспечения выполнения управленческих и контрольных функций Совета директоров в вопросах функционирования данных систем, контроль достоверности

бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также деятельности внешнего аудитора и Службы внутреннего аудита.

По состоянию на 31 декабря 2018 года в состав комитета входит три человека

Действует с 29.06.2018	
Ф. И. О. / статус	Основная занимаемая должность
Варварин Александр Викторович Председатель комитета Независимый директор	Генеральный директор НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров» Вице-президент – управляющий директор управления корпоративных отношений и правового обеспечения РСПП
Саух Максим Михайлович Неисполнительный директор	Начальник управления корпоративных отношений департамента корпоративного управления ПАО «Россети»
Шевчук Александр Викторович Независимый директор	Исполнительный директор НО «Ассоциация профессиональных инвесторов»

Большинство действующих членов комитета по аудиту (два из трех), в том числе председатель, являются независимыми директорами (А. В. Варварин и А. В. Шевчук).

Члены комитета имеют необходимый опыт работы и знания в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, которые позволяют комитету функционировать максимально эффективно.

В 2018 году комитетом по аудиту проведено 14 заседаний, их пять – в очной форме с рассмотрением следующих вопросов.

Задачи комитета	Рассмотрены, предварительно рассмотрены, даны рекомендации Совету директоров по следующим вопросам/протоколам/документам
В области бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества	<ul style="list-style-type: none"> Информация внешнего аудитора по основным проблемам финансовой отчетности Общества за 2017 год, подготовленной в соответствии с МСФО (протокол от 27.03.2018 № 04/18). Информация внешнего аудитора по основным проблемам бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2017 год, подготовленной в соответствии с РСБУ. Проект промежуточной бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2017 год, подготовленный в соответствии с РСБУ (протокол от 28.02.2018 № 03/18). Промежуточная бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за I квартал 2018 года, подготовленная в соответствии с РСБУ (протокол от 11.05.2018 № 06/18). Промежуточная бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за шесть месяцев 2018 года, подготовленная в соответствии с РСБУ (протокол от 31.07.2018 № 08/18). Информация внешнего аудитора по основным проблемам финансовой отчетности Общества за шесть месяцев 2018 года, подготовленная в соответствии с МСФО, и информация менеджмента Общества о корректировках, внесенных по результатам внешнего аудита отчетности (протокол от 03.09.2018 № 10/18). Промежуточная бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за девять месяцев 2018 года, подготовленная в соответствии с РСБУ (протокол от 16.11.2018 № 12/18). Информация внешнего аудитора по основным проблемам финансовой отчетности Общества за промежуточный период (девять месяцев) 2018 года, подготовленная в соответствии с РСБУ, и информации менеджмента Общества о корректировках, внесенных по результатам внешнего аудита отчетности (протокол от 21.12.2018 № 14/18). Информация менеджмента Общества по нестандартным операциям и событиям, а также по формированию резерва сомнительных долгов и оценочных обязательств (протокол от 28.02.2018 № 03/18)

Задачи комитета	Рассмотрены, предварительно рассмотрены, даны рекомендации Совету директоров по следующим вопросам/протоколам/документам
В области осуществления контроля за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками и корпоративного управления	<ul style="list-style-type: none"> Отчет генерального директора и Правления «Об организации и функционировании в 2017 году системы внутреннего контроля, включая информацию о реализации мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля» (протокол от 27.03.2018 № 04/18). Отчет внутреннего аудита «Оценка исполнения Программы отчуждения непрофильных активов и Плана мероприятий по реализации непрофильных активов Общества в 2017 году» (протокол от 27.03.2018 № 04/18). Раздел Годового отчета о системе внутреннего контроля (протокол от 20.04.2018 № 05/18). Информация менеджмента «Об исполнении Политики внутреннего контроля ПАО «МРСК Центра»» (протокол от 10.08.2018 № 09/18). Техническое задание, существенные условия договора на оказание услуги по независимой оценке эффективности системы внутреннего контроля (протокол от 29.10.2018 № 11/18)
В области контроля за проведением внешнего аудита и выбором аудитора	<ul style="list-style-type: none"> Условия проведения закупочных процедур по выбору внешнего аудитора на право заключения договора на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества (протокол от 20.04.2018 № 05/18). Кандидатура внешнего аудитора Общества на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2018 год (протокол от 20.04.2018 № 05/18). Размер оплаты услуг аудитора на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества (протокол от 15.06.2018 № 07/18)
В области обеспечения независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита	<ul style="list-style-type: none"> Отчет внутреннего аудита «О выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам 2017 года, а также исполнения Плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества на период с 2017 по 2019 годы» (протокол от 28.02.2018 № 03/18). Отчет внутреннего аудита «О выполнении Плана работы за шесть месяцев 2018 года и результатах деятельности внутреннего аудита» (протокол от 10.08.2018 № 09/18). Взаимодействие комитета по аудиту с внешним и внутренним аудиторами (протокол от 10.08.2018 № 09/18). Отчет внутреннего аудита «О выполнении Плана работы за девять месяцев 2018 года и результатах деятельности внутреннего аудита» (протокол от 16.11.2018 № 12/18). План работы департамента внутреннего аудита на 2019 год (протокол от 16.11.2018 № 12/18). Организационная структура и бюджет департамента внутреннего аудита на 2019 год (протокол от 16.11.2018 № 12/18). Вознаграждение руководителя департамента внутреннего аудита (определение целевых значений функциональных КПЭ) на 2019 год (протокол от 16.11.2018 № 12/18). Изменения в Плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра» на 2017–2019 годы (протокол от 21.12.2018 № 13/18)
В области контроля за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц	<ul style="list-style-type: none"> Информация менеджмента «О выполнении в 2017 году планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитом Общества, внешними органами контроля (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, а также по результатам проведенных расследований» (протокол от 28.02.2018 № 03/18). Информация менеджмента «Об исполнении в 2017 году Антикоррупционной политики Общества» (протокол от 28.02.2018 № 03/18)

Отчет председателя комитета по кадрам и вознаграждениям

В течение 2018 года комитет по кадрам и вознаграждениям способствовал формированию кадровой политики, курировал вопросы организационной структуры Общества и его филиалов, подбора и оценки

лиц, назначаемых на отдельные должности исполнительного аппарата, продолжил работу по определению соответствия критериям независимости членов Совета директоров. В результате этой работы Совету

директоров были даны рекомендации по признанию А. В. Варварина и А. В. Шевчука независимыми директорами.

По состоянию на 31 декабря 2018 года в состав комитета входит пять человек

Действует с 29.06.2018	
Ф. И. О. / статус	Основная занимаемая должность
Раков Алексей Викторович Председатель комитета Неисполнительный директор	Начальник управления реализации услуг и энергосбытовой деятельности департамента реализации услуг ПАО «Россети»
Павлов Алексей Игоревич Неисполнительный директор	Директор департамента казначейства ПАО «Россети»
Саух Максим Михайлович Неисполнительный директор	Начальник управления корпоративных отношений департамента корпоративного управления ПАО «Россети»
Филькин Роман Алексеевич Неисполнительный директор	Директор (электроэнергетика, машиностроение) представительства компании «Прросперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд»
Шевчук Александр Викторович Независимый директор	Исполнительный директор НО «Ассоциация профессиональных инвесторов»

Все действующие члены комитета по кадрам и вознаграждениям являются неисполнительными директорами, один из них – независимый директор (А. В. Шевчук). Все члены

комитета наделены необходимой квалификацией и опытом для решения поставленных перед комитетом задач.

В отчетном году состоялось 15 заседаний комитета с рассмотрением следующих вопросов.

Задачи комитета	Рассмотрены, даны рекомендации по вопросам/документам/программам
Выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего	<ul style="list-style-type: none"> Изменения в Положение о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций. Специальное премирование генерального директора МРСК Центра по итогам 2016 года в части выполнения КПЭ «Эффективность инновационной деятельности». Изменения в Методику расчета и оценки выполнения КПЭ генерального директора. Материальное стимулирование генерального директора (премирование – дополнительное, специальное, за выполнение КПЭ по договору единоличного исполнительного органа, за выполнение особо важного задания)
Определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов	<ul style="list-style-type: none"> Оценка состава управленческого кадрового резерва Общества на 2018 год. Оценка кандидатов в члены Совета директоров МРСК Центра. Прекращение полномочий члена Правления и избрание члена Правления Общества. Признание члена Совета директоров независимым директором. Методика оценки эффективности работы Совета директоров и комитетов при нем
Регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исполнительного органа Общества и подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения	<ul style="list-style-type: none"> Кандидатуры на отдельные должности исполнительного аппарата Общества, определенные Советом директоров. Результаты деятельности заместителей генерального директора Общества по отдельным направлениям деятельности и подготовке соответствующих рекомендаций генеральному директору Компании. Кандидатура на должность генерального директора Общества и подготовка для Совета директоров соответствующих рекомендаций. Объединения районов электрических сетей филиалов МРСК Центра – «Курскэнерго», «Орелэнерго» и «Тверьэнерго»

Отчет председателя комитета по стратегии и развитию

Деятельность комитета по стратегии и развитию в 2018 году, как и в предыдущие годы, была направлена на всесторонний анализ и проработку ключевых вопросов в области финансового и инвестиционного планирования деятельности Общества. Наиболее значимые вопросы, касающиеся утверждения отчетной финансовой информации, утверждения плановых показателей деятельности Общества согласно ежегодной практике работы комитета рассматривались на очных заседаниях.

По состоянию на 31 декабря 2018 года в состав комитета входит десять человек.

Действует с 20.07.2018	
Ф. И. О. / статус	Основная занимаемая должность
Ольхович Евгений Александрович Председатель комитета	Заместитель генерального директора по стратегическому развитию и технологическим инновациям ПАО «Россети»
Гребцов Павел Владимирович	Заместитель генерального директора по экономике ПАО «Россети»
Иноземцев Александр Валерьевич	Заместитель генерального директора по экономике и финансам МРСК Центра
Катаев Валерий Васильевич	Главный эксперт управления сводного планирования и отчетности департамента инвестиционной деятельности ПАО «Россети»
Капустин Дмитрий Сергеевич	Начальник управления инновационной технической политики и повышения энергоэффективности ПАО «Россети»
Крупенина Анастасия Игоревна	Директор по стратегии и инвестициям ООО «Пять Плюс»
Морозов Андрей Владимирович	Юридический директор НО «Ассоциация профессиональных инвесторов»
Павлов Алексей Игоревич Неисполнительный директор	Директор департамента казначейства ПАО «Россети»
Филькин Роман Алексеевич Неисполнительный директор	Директор (электроэнергетика, машиностроение) представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд»
Шевчук Александр Викторович Независимый директор	Исполнительный директор НО «Ассоциация профессиональных инвесторов»

В 2018 году проведено 14 заседаний комитета, в том числе пять – в очной форме с рассмотрением следующих вопросов.

Задачи комитета	Рассмотрены, даны рекомендации по вопросам/документам/программам
В области определения приоритетных направлений, стратегических целей и основных принципов стратегического развития Общества	<ul style="list-style-type: none"> Программа мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетевом комплексе МРСК Центра на 2018–2020 годы. Изменения в Методику расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности генерального директора. Программа перспективного развития систем учета электроэнергии на розничном рынке МРСК Центра на 2018 год и период до 2022 года
В области повышения инвестиционной привлекательности Общества, совершенствования инвестиционной деятельности и принятия обоснованных инвестиционных решений	<ul style="list-style-type: none"> Изменения в Инвестиционную программу МРСК Центра на 2016–2022 годы. Отчет о проведенном по итогам 2017 года мониторинге показателей экономической эффективности инвестиционных проектов (центры питания 35–110 кВ с увеличением установленной мощности), включенных в Инвестиционную программу Общества. Ежеквартальные отчеты о ходе реализации инвестиционных проектов МРСК Центра, включенных в перечень приоритетных объектов. Отчет о реализации корректирующих и предупреждающих мероприятий по устранению недостатков, отмеченных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации Инвестиционной программы Общества

ОТЧЕТ В ОТЧЕТЕ	СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ	ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ОТЧЕТ	ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	ПРИЛОЖЕНИЯ
Задачи комитета		Рассмотрены, даны рекомендации по вопросам/документам/программам				
В области контроля за ходом реализации принятых программ и проектов		<ul style="list-style-type: none"> Ежеквартальные отчеты о выполнении Бизнес-плана МРСК Центра (в том числе сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов группы МРСК Центра). Ежеквартальные отчеты о выполнении Инвестиционной программы МРСК Центра. Отчет о выполнении Программы инновационного развития в 2017 году и Среднесрочного плана реализации Программы инновационного развития МРСК Центра на 2018–2020 годы 				
В области контроля за организацией и функционированием системы управления рисками		<ul style="list-style-type: none"> Отчеты об управлении ключевыми операционными рисками Общества. Раздел годового отчета за 2017 год «Система управления рисками». Отчет об организации и функционировании системы управления рисками, включая реализацию мероприятий по совершенствованию системы управления рисками, обеспечивающих повышение уровня зрелости системы управления рисками в 2017 году 				
Другие вопросы		<ul style="list-style-type: none"> Бюджет комитета. Проекты внутренних документов Общества в новой редакции – Устава, Положения об Общем собрании акционеров, Положения о Совете директоров, Положения о Ревизионной комиссии МРСК Центра 				

Активность участия членов комитета по стратегии и развитию в заседаниях в 2018 году¹

Ф. И. О. члена комитета	Активность участия в заседаниях комитета
Члены комитета, входившие в состав комитета в течение всего 2018 года	
Ольхович Евгений Александрович	14 (5) / 14 (5)
Капустин Дмитрий Сергеевич	14 (5) / 14 (5)
Филькин Роман Алексеевич	13 (5) / 14 (5)
Шевчук Александр Викторович	14 (3) / 14 (5)
Члены комитета, покинувшие состав комитета 20.07.2018	
Жариков Алексей Николаевич	7 (3) / 7 (3)
Подлуцкий Сергей Васильевич	7 (2) / 7 (3)
Румянцев Сергей Юрьевич	7 (3) / 7 (3)
Сниккарс Павел Николаевич	0 (0) / 7 (3)
Саввин Юрий Александрович	7 (3) / 7 (3)
Шагина Ирина Александровна	7 (2) / 7 (3)
Члены комитета, избранные в состав комитета 20.07.2018	
Акопян Дмитрий Борисович (в составе до 22.11.2018)	5 (1) / 5 (1)
Гребцов Павел Владимирович	7 (0) / 7 (2)
Иноземцев Александр Валерьевич	7 (2) / 7 (2)
Катаев Валерий Васильевич (в составе с 22.11.2018)	2 (1) / 2 (1)
Крупенина Анастасия Игоревна	7 (2) / 7 (2)
Морозов Андрей Владимирович	7 (1) / 7 (2)
Павлов Алексей Игоревич	7 (2) / 7 (2)

¹ Информация в формате X (n)/Y(m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Комитета, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

Отчет председателя комитета по надежности

В центре внимания комитета по надежности в 2018 году находились вопросы, связанные с экспертизой производственных программ, планов

по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализу их разра-

ботки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей.

По состоянию на 31 декабря 2018 года в состав комитета входит пять человек

Действует с 29.06.2018	
Ф. И. О. / статус	Основная занимаемая должность
Рожков Василий Владимирович Председатель комитета	Начальник управления производственного планирования департамента оперативно-технологического управления ПАО «Россети»
Иноземцев Александр Валерьевич	Заместитель генерального директора по экономике и финансам МРСК Центра
Пилюгин Александр Викторович	Первый заместитель генерального директора – главный инженер МРСК Центра
Смага Михаил Владимирович	Заместитель директора филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора
Половнев Игорь Георгиевич	Финансовый директор НО «Ассоциация профессиональных инвесторов»

Активность участия членов комитета по надежности в заседаниях в 2018 году¹

Ф. И. О. члена комитета	Активность участия в заседаниях комитета
Члены комитета, входившие в состав комитета в течение всего 2018 года	
Иноземцев Александр Валерьевич	18/18
Пилюгин Александр Викторович	17/18
Смага Михаил Владимирович	18/18
Половнев Игорь Георгиевич	18/18
Члены комитета, покинувшие состав комитета 29.06.2018	
Пелымский Владимир Леонидович	9/9
Михеев Дмитрий Дмитриевич	8/9
Савельев Максим Ильич	9/9
Члены комитета, избранные в состав комитета 29.06.2018	
Рожков Василий Владимирович	9/9

¹ Информация в формате X/Y, где X – количество заседаний, в которых принял участие член комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член комитета.

В отчетном году состоялось 18 заседаний комитета, на которых рассмотрены следующие вопросы.

Задачи комитета	Рассмотрены, даны рекомендации по вопросам/документам/программам
В области экспертизы производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализу их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей	<ul style="list-style-type: none"> Целевые программы по производственной деятельности с 2019 года. Производственные программы, планы по техническому перевооружению, реконструкции и ремонту объектов электросетевого хозяйства на 2019 год, а также результаты оценки технического состояния объектов, включаемых в данные программы. Программа модернизации (реновации) электросетевых объектов на период с 2019 года. План развития системы управления производственными активами на 2016–2019 годы. Изменения Инвестиционной программы на период 2016–2022 годов; ежеквартальные отчеты об исполнении указанной программы. Ежеквартальные отчеты о выполнении: <ul style="list-style-type: none"> Программы ремонтов; Программы повышения надежности на объектах МРСК Центра; Программы ликвидации «узких мест» в электросетевом комплексе МРСК Центра; инвестиционных проектов, включенных в перечень приоритетных объектов; Программы модернизации (реновации) электросетевых объектов МРСК Центра; Плана развития системы управления производственными активами на 2016–2018 годы. Отчет об уровне надежности оказываемых услуг Общества (в разрезе филиалов), подлежащих тарифному регулированию на основе долгосрочных параметров регулирования деятельности, за 2017 год. Объединение районов электрических сетей филиалов ПАО «МРСК Центра» – «Курск-энерго», «Орелэнерго» и «Тверьэнерго»
В области оценки полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий, а также контроля их исполнения	<ul style="list-style-type: none"> Ежеквартальные отчеты о состоянии надежности. Ежеквартальный анализ качества расследования причин технологических нарушений (аварий), оценка полноты и достаточности мероприятий, разработанных по результатам расследования технологических нарушений (аварий)
В области экспертизы деятельности Общества по противоаварийной работе (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах)	<ul style="list-style-type: none"> Отчет об итогах прохождения осенне-зимнего периода 2017–2018 годов. Отчеты об итогах работы в паводковый, грозовой и пожароопасный периоды 2018 года. Отчет о ходе подготовки к работе в осенне-зимний период 2018–2019 годов, в том числе о готовности к организации и проведению аварийно-восстановительных работ в осенне-зимний период 2018–2019 годов
В области экспертизы программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения	<ul style="list-style-type: none"> Ежеквартальные отчеты о выполнении мероприятий по профилактике ошибочных и неправильных действий персонала, программ профилактики и снижения рисков травматизма
В области контроля и оценки деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности	<ul style="list-style-type: none"> Ежеквартальные отчеты о деятельности технических служб Общества, направленной на обеспечение надежного функционирования электросетевого комплекса МРСК Центра
В области выполнения программы реализации экологической политики	<ul style="list-style-type: none"> Ежеквартальные отчеты по исполнению Программы реализации экологической политики МРСК Центра

В рамках рассмотрения предложений по реорганизации системы управления Общества (изменение числа уровней управления, создание/лик-

видация/перегруппировка производственных отделений, районов электрических сетей) комитетом одобрен пилотный проект – объеди-

нение районов электрических сетей филиала ПАО «МРСК Центра» – «Ярэнерго».

Отчет председателя комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям

В течение года продолжилась работа комитета по анализу текущей ситуации в части технологического при-

соединения потребителей к электрическим сетям, оценке эффективности деятельности Общества по техноло-

гическому присоединению потребителей к электрическим сетям.

По состоянию на 31 декабря 2018 года в состав комитета входит пять человек

Действует с 29.06.2018	
Ф. И. О. / статус	Основная занимаемая должность
Пятигор Александр Михайлович Председатель комитета	Заместитель генерального директора по реализации услуг ПАО «Россети»
Варварин Александр Викторович Независимый директор	Вице-президент – управляющий директор управления корпоративных отношений и правового обеспечения РСПП Генеральный директор НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров»
Давыдкин Владимир Александрович	Начальник управления технологического присоединения департамента реализации услуг ПАО «Россети»
Манак Алина Александровна	Начальник управления по развитию проектов поддержки предпринимательства департамента контроля деятельности филиалов по технологическому присоединению ПАО «МОЭСК»
Половнев Игорь Георгиевич	Финансовый директор НО «Ассоциация профессиональных инвесторов»

В прошедшем году проведено восемь заседаний комитета, в том числе одно –

в форме совместного присутствия, с рассмотрением следующих вопросов.

Задачи комитета	Рассмотрены, даны рекомендации по вопросам/документам/программам
В области выработки предложений по совершенствованию законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям	<ul style="list-style-type: none"> Отчеты о соблюдении действующего законодательства Российской Федерации при оказании услуг по технологическому присоединению к электрическим сетям
В области анализа текущей ситуации по Обществу в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям	<ul style="list-style-type: none"> Ежеквартальные отчеты о результатах работы по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям / по технологическому присоединению объектов генерации / потребителей федерального значения / малого и среднего бизнеса / населения
В области оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям	<ul style="list-style-type: none"> График выполнения работ по договорам об осуществлении технологического присоединения МРСК Центра, просроченных по состоянию на 01.12.2017. Ежеквартальные отчеты о поступивших жалобах и обращениях по вопросам технологического присоединения к распределительным электрическим сетям Общества. Ежеквартальные отчеты о выполнении КПЭ: «Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения» и «Увеличение загрузки мощности электросетевого оборудования»
В области оценки эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети	<ul style="list-style-type: none"> Комплексные программы развития электрических сетей 35 кВ и выше на территории субъектов Российской Федерации на пятилетний период. Отчет о взаимодействии с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации при разработке и рассмотрении «Схем и программ развития электрических сетей на территории субъекта Российской Федерации на пятилетний период» в цикле 2018 года

Активность участия членов комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в заседаниях в 2018 году¹

Ф. И. О. члена комитета	Активность участия в заседаниях комитета
Члены комитета, входившие в состав комитета в течение всего 2018 года	
Половнев Игорь Георгиевич	8 (1) / 8 (1)
Члены комитета, покинувшие состав комитета 20.07.2018	
Корнеев Александр Юрьевич	6/6
Кухаренко Василий Сергеевич	6/6
Ким Ирина Вениаминовна	6/6
Михеев Дмитрий Дмитриевич	5/6
Члены комитета, избранные в состав комитета 20.07.2018	
Пятигор Александр Михайлович	2 (1) / 2 (1)
Варварин Александр Викторович	2 (1) / 2 (1)
Давыдкин Владимир Александрович	2 (1) / 2 (1)
Манак Алина Александровна	2 (1) / 2 (1)

¹ Информация в формате X (n)/Y(m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Комитета, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

Генеральный директор

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества.



Маковский Игорь Владимирович
Генеральный директор МРСК Центра

Игорь Владимирович Маковский родился 24 мая 1972 года в г. Семипалатинске.

В 1993 году окончил Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского, в 2000 году – Калининградский государственный университет по специальности «юриспруденция», в 2004 году – Северо-Западную академию государственной службы по специальности «государственное и муниципальное управление».

С 1993 по 1999 год проходил службу в вооруженных силах Российской Федерации.

В 2009 году был избран депутатом окружного Совета депутатов г. Калининграда от избирательного округа № 1 (часть Московского р-на и пос. Прибрежный).

В 2012–2018 годах занимал должности исполняющего обязанности генерального директора, а также генерального директора АО «Янтарьэнерго». В июле 2012 года избран в состав Совета директоров АО «Янтарьэнерго», с сентября 2018 года – председатель Совета директоров АО «Янтарьэнерго».

С июня 2018 года является членом Совета директоров, председателем Совета директоров ОАО «Янтарьэнергосервис», ОАО «Янтарьэнергосбыт», ОАО «Калининградская генерирующая компания».

В сентябре 2018 года был назначен на должность генерального директора, председателя Правления МРСК Центра.

Игорь Владимирович награжден орденом Русской православной церкви святого благоверного князя Даниила Московского III степени, орденом и медалью «За заслуги перед Калининградской областью», почетной грамотой Республики Дагестан, благодарственным письмом Президента Российской Федерации, благодарностью и почетной грамотой ПАО «Россети», медалью МЧС России «85 лет гражданской обороны», благодарностью Минэнерго России, почетным знаком «За вклад в развитие электросетевого комплекса» II степени, памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в г. Сочи», памятным знаком «За участие в обеспечении надежной работы Олимпийских энергообъектов», нагрудным знаком «За надежную эксплуатацию Олимпийских энергообъектов», нагрудным знаком «За вклад в строительство Олимпийских объектов электросетевого комплекса Сочинского энерго-района».

Сведения о вознаграждении генерального директора приведены в разделе «Вознаграждение органов управления и контроля».

Правление

Текущее управление деятельностью Компании осуществляется коллегиальным исполнительным органом – Правлением, а также единоличным исполнительным органом – генеральными органами подотчетны Совету директоров и Общему собранию акционеров МРСК Центра. Правление отвечает за практическую реализацию целей, стратегии развития и политики Общества и осуществляет руководство текущей деятельностью в рамках своей компетенции.

Компетенция Правления определена Федеральным законом «Об акционерных обществах», ст. 22 Устава Общества, а также Положением о Правлении МРСК Центра (утверждено годовым Общим собранием акционеров Общества 31 мая 2018 года, протокол от 1 июня 2018 года № 01/18).

В настоящий момент в состав Правления входит семь человек, которые обладают необходимыми компетенциями и опытом для принятия взвешенных и грамотных решений.

В течение 2018 года в составе Правления МРСК Центра произошли следующие изменения: с 19 сентября 2018 года функции председателя Правления вместо прекратившего полномочия генерального директора Общества Исаева Олега Юрьевича осуществляет генеральный директор Маковский Игорь Владимирович.

Состав Правления МРСК Центра¹

По состоянию на 31 декабря 2018 года в состав Правления входит семь человек.

Ф. И. О.	Должность
Маковский Игорь Владимирович	Председатель Правления, генеральный директор
Пилюгин Александр Викторович	Заместитель председателя Правления. Первый заместитель генерального директора – главный инженер
Громова Инна Витальевна	Член Правления. Заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному проектированию
Клейменов Иван Петрович	Член Правления
Михайлик Константин Александрович	Член Правления
Румянцев Сергей Юрьевич	Член Правления. Советник генерального директора
Склярова Людмила Алексеевна	Член Правления. Главный бухгалтер – начальник Департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности

Дополнительная информация о членах Правления МРСК Центра:

- Члены Правления МРСК Центра в отчетном году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.
- Иски к членам Правления в 2018 году не предъявлялись.

- Члены Правления Общества не занимают должностей в других организациях, являющихся конкурентами Компании. Конфликта интересов в течение 2018 года не возникало.
- Пилюгину Александру Викторовичу принадлежит 0,00035 % акций МРСК Центра. Остальные члены

Правления не владеют акциями Общества.
Сведения о вознаграждении членов Правления приведены в разделе «Вознаграждение органов управления и контроля».

¹ Биографии членов Правления приведены в полной версии Годового отчета – см. на сайте Компании.

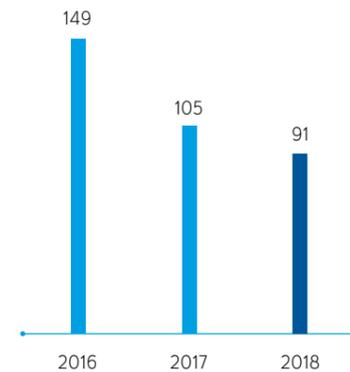
Отчет председателя Правления о работе Правления

Заседания Правления проводятся в соответствии с ежеквартальным Планом работы.

Количество заседаний Правления



Количество вопросов, рассмотренных Правлением



Структура вопросов, рассмотренных Правлением в 2018 году, %



Отчеты заместителя генерального директора по направлениям деятельности	37,4
Стратегия	16,5
Управление рисками	11,0
Управление дочерними и зависимыми обществами	9,9
Сделки	7,7
Корпоративное управление	7,7
Кадровая политика / социальная политика	5,5
Финансы	4,3

Структура вопросов, рассмотренных Правлением на заседаниях, шт.

Вопросы	2016	2017	2018
Количество заседаний	37	39	33
Количество рассмотренных вопросов	149	105	91
В том числе по группам:			
Отчеты заместителя генерального директора по направлениям деятельности	34	34	34
Стратегия	27	18	15
Управление рисками	16	14	10
Финансы	11	14	4
Сделки	43	9	7
Корпоративное управление	5	8	7
Управление дочерними и зависимыми обществами	4	5	9
Кадровая политика / социальная политика	3	3	5
Иное	6	-	-

Активность участия членов Правления в заседаниях Правления в 2018 году¹

Ф. И. О. члена Правления	Активность участия в заседаниях Правления
Маковский Игорь Владимирович	10 (4) / 10 (4)
Исаев Олег Юрьевич	15 (0) / 23 (0)
Громова Инна Витальевна	30 (4) / 33 (4)
Клейменов Иван Петрович	27 (3) / 33 (4)
Михайлик Константин Александрович	30 (1) / 33 (4)
Пилюгин Александр Викторович	32 (3) / 33 (4)
Румянцев Сергей Юрьевич	31 (4) / 33 (4)
Склярова Людмила Алексеевна	31 (4) / 33 (4)

¹ Информация представлена в формате X (n) / Y (m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Правления, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Правления, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

Помимо текущего управления Обществом, существенный объем рассмотренных вопросов в 2018 году касался рекомендаций Совету директоров, в том числе по определению цены (денежной оценки) услуг, приобретаемого или отчуждаемого имущества по договорам, заключаемым Компанией, по приоритетным направлениям деятельности.

Правление как один из основных участников процесса управления рисками значительную часть времени уделяло организации функционирования эффективной системы управления рисками, предложениям по развитию и совершенствованию системы управления рисками в Обществе.

Кроме того, Правлением рассматривались ежеквартальные отчеты заместителей генерального директора по направлениям деятельности, вопросы в сфере социальной политики, связанные с управлением дочерними и зависимыми обществами.

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь поддерживает эффективное взаимодействие между акционерами Общества, Советом директоров и исполнительным руководством. Корпоративный

секретарь МРСК Центра обеспечивает надлежащее функционирование Совета директоров, его комитетов, выполняет функции секретаря Правления, что повышает эффектив-

ность и оптимизирует деятельность по обеспечению процессов корпоративного управления в Компании.

Лапинская Светлана Владимировна

Корпоративный секретарь МРСК Центра с 2009 года

Корпоративным секретарем МРСК Центра с 2009 года является Лапинская Светлана Владимировна².

Гражданство: Российская Федерация.

Образование: 2002 год, Государственная классическая академия имени Маймонида.

Основное место работы: с 2005 года по настоящее время – начальник управления корпоративных событий МРСК Центра.

Дата избрания корпоративным секретарем: 19 июня 2017 года (решение Со-

вета директоров, протокол от 19 июня 2017 года № 15/17).

Дата первого избрания корпоративным секретарем: 25 марта 2009 года.

Является членом Ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей».

Акциями Компаниями или ее дочерних и зависимых обществ не владеет.

Аффилированность с членами органов управления и акционерами Общества, наличие судимостей, административных правонарушений

в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг: отсутствует.

В 2018 году Светлана Лапинская вошла в рейтинг «25 лучших директоров по корпоративному управлению / корпоративных секретарей» на XIII Национальной премии «Директор года», проводимой Ассоциацией независимых директоров, Российским союзом промышленников и предпринимателей в партнерстве с РвС и Московской Биржей.

Корпоративный секретарь МРСК Центра назначается генеральным директором на основании решения Совета директоров, при этом он подотчетен Совету директоров и подконтролен в своей деятельности Председателю Совета директоров Компании, что обеспечивает достаточную независимость от исполнительных органов Общества.

Корпоративный секретарь осуществляет следующие функции:

- участие в организации подготовки и проведения Общего собрания акционеров;
- обеспечение работы Совета директоров и комитетов Совета директоров;

- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами в рамках своих полномочий и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- участие в реализации политики Общества по раскрытию информации;
- участие в обеспечении взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;
- информирование Совета директоров о выявленных нарушениях законодательства и внутренних документов Общества (в зоне ответственности корпоративного секретаря);

- участие в реализации установленных процедур, обеспечивающих осуществление прав и законных интересов акционеров, контроль за их исполнением;
- участие в совершенствовании системы корпоративного управления Общества.

Сведения о вознаграждении корпоративного секретаря приведены в разделе «Вознаграждение органов управления и контроля».

² Персональные данные представлены с согласия С. В. Лапинской.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ, АУДИТ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля – элемент общей системы управления Общества, направленный на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность деятельности Общества, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Компании, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности

- и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

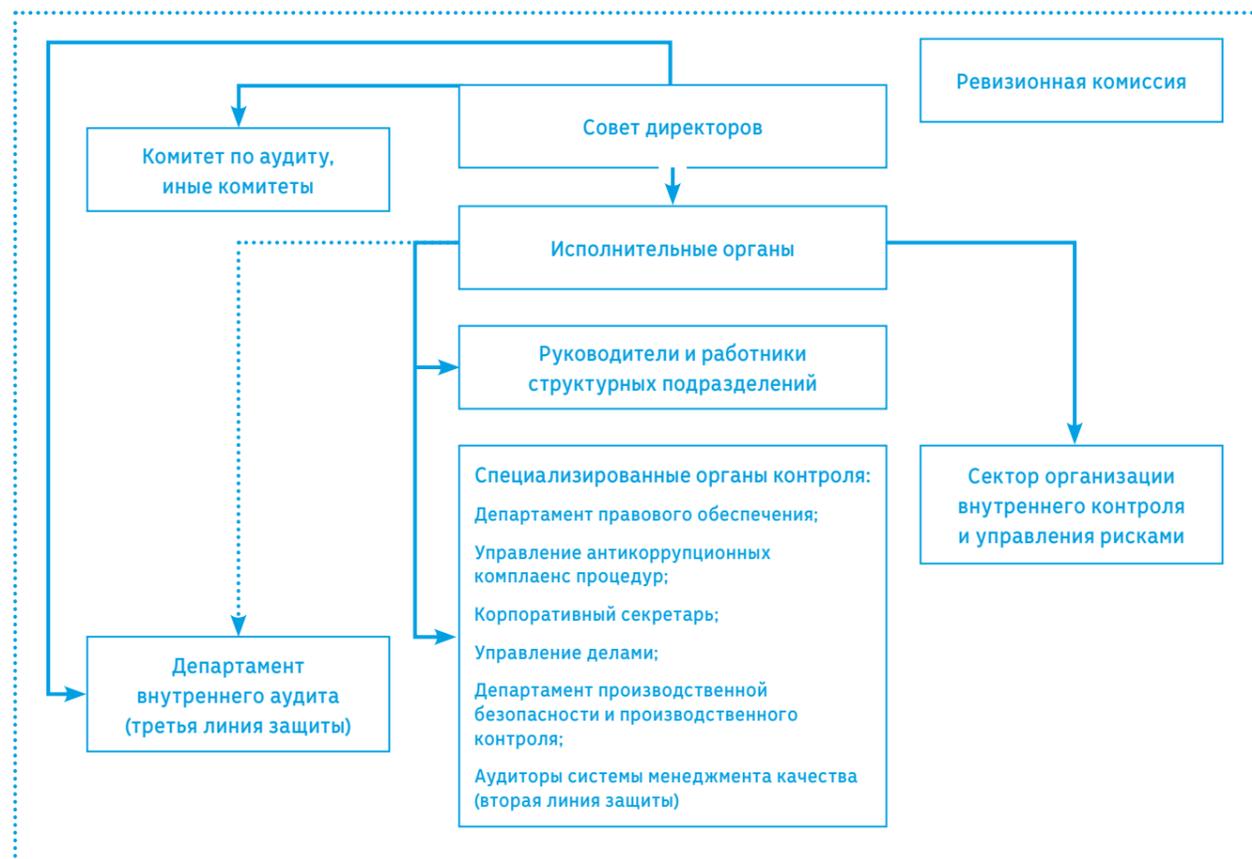
Система внутреннего контроля охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Общества и на всех уровнях управления.

Система внутреннего контроля Общества функционирует в соответствии

с моделью «трех линий защиты». Данная модель означает осуществление внутреннего контроля в Обществе на трех уровнях:

- органы управления (единоличного и коллегиального исполнительных органов), блоки и подразделения Общества, выполняющие контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей – первая линия защиты;
- контрольные подразделения Общества – вторая линия защиты;
- подразделения внутреннего аудита – третья линия защиты.

Участники системы внутреннего контроля



Функции участников системы внутреннего контроля закреплены в Политике внутреннего контроля Общества, утвержденной решением Совета директоров МРСК Центра от 1 марта 2016 года (протокол № 04/16), положе-

ниями о структурных подразделениях, должностными инструкциями.

Контрольные процедуры по процессам и подпроцессам основной и обеспечивающей деятельности,

а также процессам управления Общества задокументированы в матрицах контролей и рисков.

Оценка системы внутреннего контроля

Для гарантии того, что система внутреннего контроля эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля: ее соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

был рассмотрен на заседании Совета директоров МРСК Центра. Уровень зрелости системы внутреннего контроля оценен на пять баллов из шести возможных, что соответствует уровню зрелости «оптимальный». Для сравнения – по итогам 2017 года уровень зрелости системы внутреннего контроля был оценен на 4,9 балла из шести возможных, что также соответствует уровню зрелости «оптимальный».

Внешняя независимая оценка системы внутреннего контроля по состоянию на 31 декабря 2018 года проведена консорциумом в составе ООО «Эрнст энд Янг – оценка и консультационные услуги» и ООО «РСМ РУСЬ».

5 баллов («оптимальный»)

уровень зрелости системы внутреннего контроля в 2018 году

Вопрос эффективности системы внутреннего контроля по итогам 2018 года

Развитие системы внутреннего контроля

Правлением Общества 8 мая 2018 года утвержден План совершенствования системы внутреннего контроля и системы управления рисками МРСК Центра (протокол от 8 мая 2018 года № 10/18). Информация о его исполнении рассматривалась комитетом по аудиту Совета директоров МРСК Центра 9 августа 2018 года в составе Отчета менеджмента МРСК Центра об исполнении Политики внутреннего контроля Общества (протокол 9 августа 2018 года № 09/18).

В 2018 году Обществом реализованы следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование системы внутреннего контроля.

- Проведен анализ типовых положений о структурных подразделениях Общества на предмет наличия функций по внутреннему контролю и управлению рисками Общества.

- Проведен аудит дизайна и операционной эффективности матриц контролей по 21 бизнес-процессу/бизнес-сервису, в том числе:
 - управление бухгалтерским, налоговым учетом и отчетностью, МСФО;
 - управление инвестиционной деятельностью;
 - метрологическое обеспечение;
 - управление качеством электроэнергии;
 - оперативно-технологическое управление;
 - диагностика;
 - техническое обслуживание, ремонт и замена;
 - реализация услуг по передаче электроэнергии;
 - управление логистикой и материально-техническим обеспечением;

- реализация услуг по технологическому присоединению;
- управление закупками;
- управление финансами;
- управление бизнес-планированием;
- управление производственной безопасностью;
- правовое обеспечение;
- управление Информационной политикой;
- управление взаимоотношениями с клиентами;
- управление собственностью;
- обеспечение безопасности;
- управление документацией;
- управление персоналом.

По результатам аудита был выявлен ряд несоответствий и наблюдений, а также предложены улучшения по рискам и контролям.

Приказом «О внесении изменений в паспорта бизнес-процессов ПАО «МРСК Центра» в части матриц рисков и контрольных процедур» от 16 июля 2018 года № 335-ЦА утверждены адаптированные матрицы контролей по неохваченным

Внутренний аудит

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является департамент внутреннего аудита.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение Плана деятельности внутреннего аудита, Отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита, утверждение решений о назначении, освобождении от должности, а также определение вознаграждения руководителя подразделения внутреннего аудита.

Цели и задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита МРСК Центра (новая редакция)¹.

Помимо Политики внутреннего аудита, в Обществе утверждены следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита.

- Положение о департаменте внутреннего аудита (ПСП ЦА/18/05-2016), утверждено Приказом МРСК Центра от 24 мая 2016 года № 151-ЦА.

бизнес-процессам в соответствии с требованиями Руководства «Порядок реализации требований политики внутреннего контроля».

Руководителями бизнес-процессов/бизнес-сервисов МРСК Центра про-

- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита МРСК Центра, предварительно рассмотрена комитетом по аудиту (протокол от 25 ноября 2016 года № 13/16), утверждена Советом директоров (протокол от 13 декабря 2016 года № 33/16).

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Компании, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

В 2018 году численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла семь человек.

Внутренним аудитором в 2018 году проведено 39 контрольных мероприятий.

По итогам контрольных мероприятий, проведенных внутренним аудитом в 2018 году, к исполнению предписано 520 корректирующих мероприятий, направленных на устранение и недопущение в дальнейшем нарушений

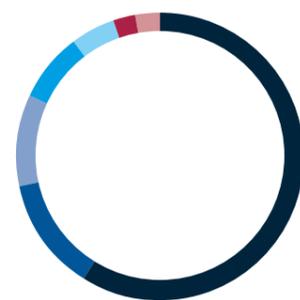
ведена самооценка эффективности контрольных процедур и системы внутреннего контроля бизнес-процессов в соответствии с утвержденной методикой.

и недостатков, выявленных внутренним аудитом.

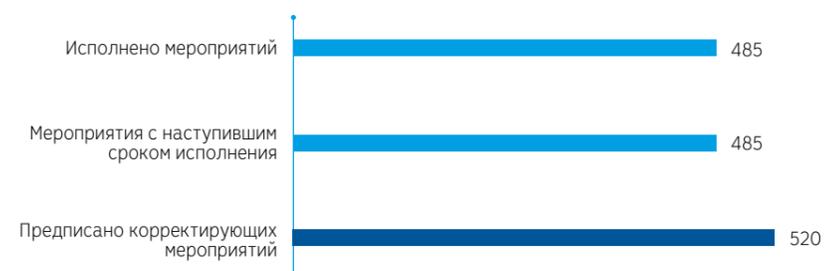
Все 485 корректирующих мероприятий, срок исполнения которых наступил в отчетном году (включая мероприятия к исполнению по итогам проведенных департаментом контрольных мероприятий в предшествующие периоды), исполнены.

Исполнение корректирующих мероприятий контролируется комитетом по аудиту Совета директоров путем заслушивания периодических отчетов менеджмента Общества о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Компании, внутренним аудитором, внешними контрольными органами.

Контрольные мероприятия, осуществленные департаментом внутреннего аудита в 2018 году, шт.



Корректирующие мероприятия в 2018 году



Ревизионная комиссия

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества осуществляет Ревизионная комиссия, которая избирается Общим собранием акционеров сроком до следующего годового Общего собрания акционеров и действует на основании Федерального закона «Об акционерных обществах», ст. 24 Устава Общества, а также Положения о Ревизионной комиссии.

Ключевые задачи Ревизионной комиссии:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской отчетности.

[С Положением можно ознакомиться на сайте Общества](#)

[Решения Ревизионной комиссии размещены на сайте МРСК Центра](#)

Действующий состав Ревизионной комиссии, избранный 31 мая 2018 года на годовом Общем собрании акционеров²

Лелекова Марина Алексеевна председатель Ревизионной комиссии	Марина Алексеевна родилась в 1961 году, гражданка России. В 1982 году окончила Дальневосточный институт советской торговли по специальности «экономика». С 2013 года занимает должность директора департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети». В период 2009–2013 годов – начальник департамента контроля и ревизий ПАО «ФСК ЕЭС»
Кабизьскина Елена Александровна	Елена Александровна родилась в 1964 году, гражданка России. В 1986 году окончила Дальневосточный технический институт рыбной промышленности и хозяйства по специальности «экономика и организация промышленности». С 2014 года занимает должность заместителя начальника управления ревизионной деятельности департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети». В 2013–2014 годах являлась начальником управления методологического обеспечения департамента внутреннего аудита ПАО «МОЭСК». В 2005–2013 годах была начальником департамента внутреннего контроля и управления рисками, заместителем начальника департамента контроля и ревизий ПАО «ФСК ЕЭС»
Ким Светлана Анатольевна	Светлана Анатольевна родилась в 1981 году, гражданка России. В 2004 году окончила Московский государственный университет путей сообщения по специальности «коммерция». С 2013 года руководит управлением ревизионной деятельности департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети». С 2008 по 2013 годы занимала должность руководителя направления контроля инвестиций департамента контроля и ревизий ПАО «ФСК ЕЭС»
Малышев Сергей Владимирович	Сергей Владимирович родился в 1965 году, гражданин России. В 1986 году окончил Ярославское высшее военное финансовое училище по специальности «экономист-финансист». С 2013 года занимает должность ведущего эксперта отдела инвестиционного аудита управления ревизионной деятельности департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети». До этого времени работал в департаменте контроля и ревизий ПАО «ФСК ЕЭС»
Медведева Оксана Алексеевна	Оксана Алексеевна родилась в 1978 году, гражданка России. Окончила филиал Российской академии предпринимательства в г. Магадане по специальности «бухгалтерский учет, анализ и аудит». С 2014 года является главным экспертом управления ревизионной деятельности департамента контрольно-ревизионной деятельности, начальник отдела общего аудита и ревизий управления ревизионной деятельности и внутреннего аудита департамента внутреннего аудита и контроля ПАО «Россети». В период с 2011 по 2014 год занимала должность начальника отдела департамента контроля и ревизий ПАО «ФСК ЕЭС»

¹ Утверждена решением Совета директоров Общества (протокол от 1 марта 2016 года № 04/16) с учетом изменений, утвержденных решением Совета директоров Общества (протокол от 22 февраля 2017 года № 03/17).

² Информация о членах Ревизионной комиссии представлена по состоянию на 31 декабря 2018 года.

Члены Ревизионной комиссии не владеют акциями МРСК Центра и ее дочерних и зависимых обществ, сделок по приобретению/отчуждению акций в 2018 году не совершали.

В 2018 году проведено семь заседаний Ревизионной комиссии Общества, на которых рассматривались вопросы по утверждению Плана работы Ревизи-

онной комиссии, избранию председателя и секретаря комиссии, а также вопросы, непосредственно связанные с проведением проверок.

В отчетном году Ревизионная комиссия провела одну плановую проверку финансово-хозяйственной деятельности МРСК Центра за 2017 год.

Сведения о вознаграждении членов Ревизионной комиссии приведены в раздел «Вознаграждение органов управления и контроля».

[Решения Ревизионной комиссии размещены на сайте МРСК Центра](#)

Аудитор

Аудитор осуществляет проверку годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности МРСК Центра по РСБУ и годовой консолидированной финансовой по МСФО за 2018 год. В 2018 году по итогам открытого конкурса выбрано ООО «Эрнст энд Янг» (группа компаний EY) (адрес: 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1).

Выбор внешнего аудитора производится по итогам открытой конкурсной процедуры, что обеспечивает независимость и объективность аудитора. Конкурс производится с использованием электронной торговой площадки www.b2b-energo.ru. Критерии оценки участников конкурса были определены заранее и заявлены в условиях конкурса.

По результатам исследований рейтингового агентства RAEX («Эксперт РА») группа компаний EY в России три года подряд занимает первое место в рейтинге крупнейших аудиторско-консалтинговых групп и аудиторских организаций (по итогам 2014–2016 годов). Кроме того, ООО «Эрнст энд Янг» занимает первую строчку в списке крупнейших российских аудиторских организаций (субъектов аудиторской деятельности), составленном агентством RAEX по итогам 2016 года.

Аффилированность аудитора с сотрудниками и менеджментом Компании отсутствует.

Деловые взаимоотношения (участие в продвижении продукции (услуг), участие в совместной предпринимательской деятельности и т. д.), договоры на услуги, не связанные с аудиторскими, а также родственные связи с должностными лицами ООО «Эрнст энд Янг» у МРСК Центра отсутствуют.

Аудитор не оказывает Компании неаудиторских услуг.

Сведения о размере оплаты услуг аудитора приведены в раздел «Вознаграждение органов управления и контроля».

Риск-менеджмент

В Компании действует система управления рисками (СУР), целью которой является обеспечение устойчивого непрерывного функционирования и развития Общества путем своевременной идентификации, оценки и эффективного управления рисками, представляющими угрозу эффектив-

ному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Общества, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

В марте 2016 года решением Совета директоров МРСК Центра утверждена новая редакция Политики управления рисками МРСК Центра (протокол от 17 марта 2016 года № 06/16). [Документ размещен на сайте Общества.](#)

Принципы функционирования системы управления рисками

Создание и защита ценностей общества

Управление рисками является неотъемлемой частью всех организационных процессов

Управление рисками является частью процесса принятия решений

Управление рисками является систематическим, структурированным и своевременным

Управление рисками представляет собой постоянно функционирующий циклический процесс

Управление рисками основывается на наилучшей доступной информации

Управление рисками является адаптируемым

Управление рисками является прозрачным и учитывает интересы заинтересованных сторон

Управление рисками является динамичным, итеративным (повторяющимся) и реагирующим на изменения

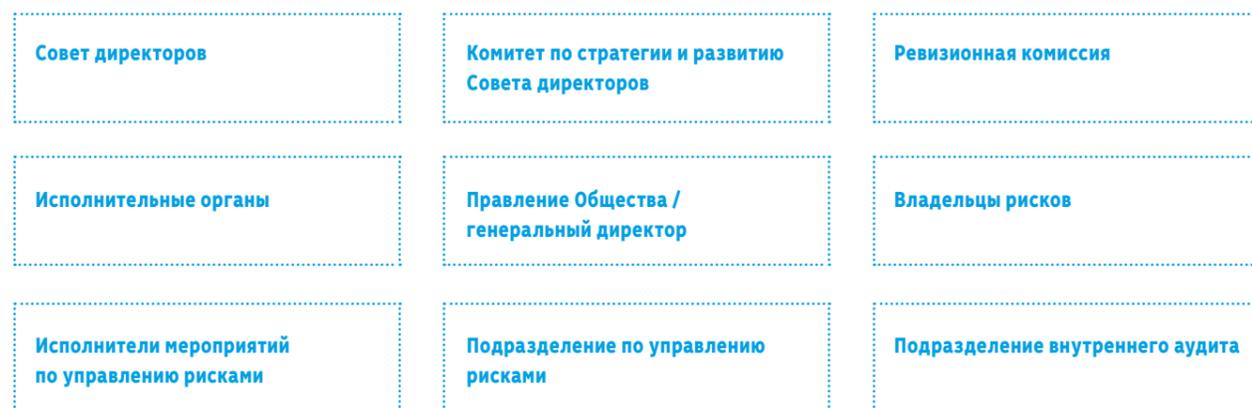
Управление рисками способствует постоянному улучшению организации

Ответственность за управление рисками

Принцип оптимальности

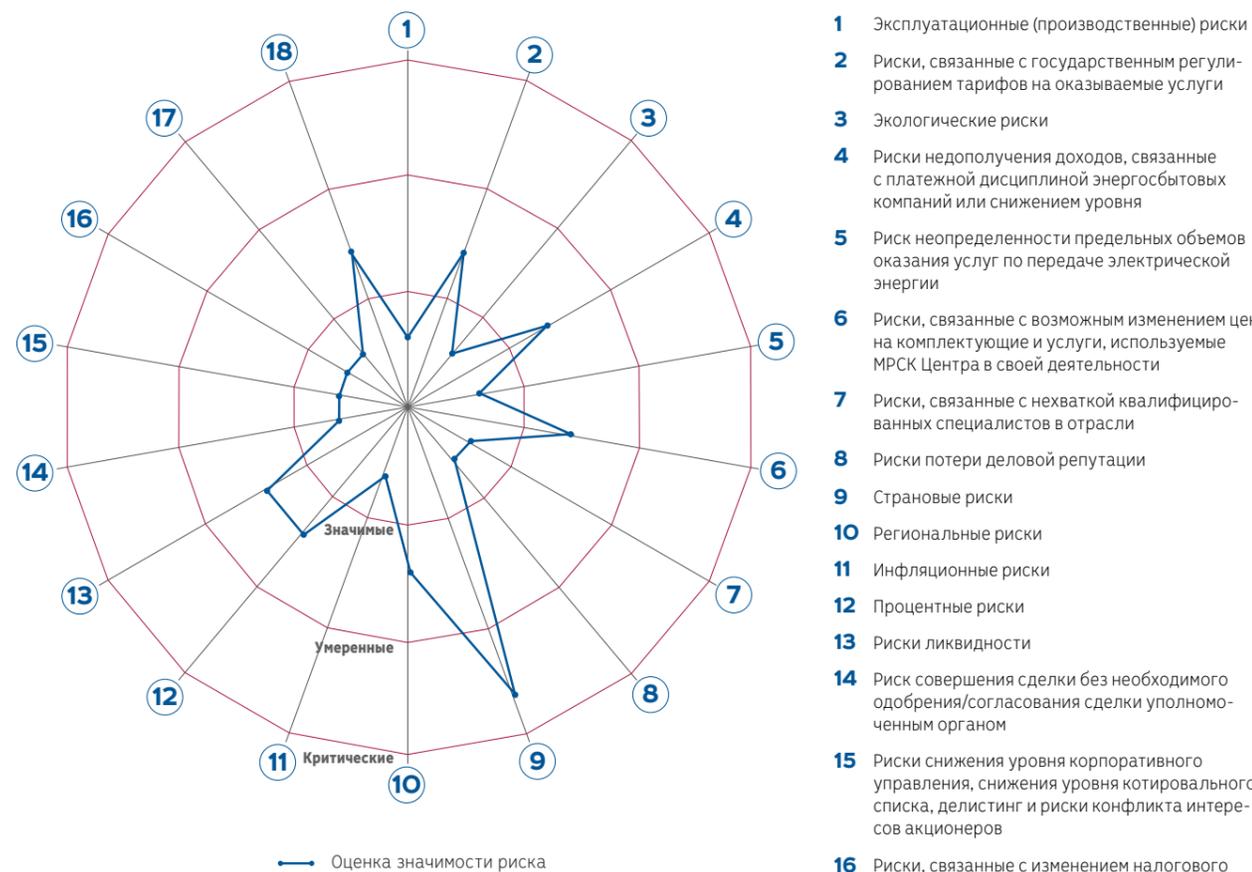
Единство методологической базы

Участники системы управления рисками



[Подробнее о функциях участников системы управления рисками смотрите в Приложении на сайте Компании](#)

Основные факторы рисков



- 1 Эксплуатационные (производственные) риски
- 2 Риски, связанные с государственным регулированием тарифов на оказываемые услуги
- 3 Экологические риски
- 4 Риски недополучения доходов, связанные с платежной дисциплиной энергосбытовых компаний или снижением уровня
- 5 Риск неопределенности предельных объемов оказания услуг по передаче электрической энергии
- 6 Риски, связанные с возможным изменением цен на комплектующие и услуги, используемые МРСК Центра в своей деятельности
- 7 Риски, связанные с нехваткой квалифицированных специалистов в отрасли
- 8 Риски потери деловой репутации
- 9 Страновые риски
- 10 Региональные риски
- 11 Инфляционные риски
- 12 Процентные риски
- 13 Риски ликвидности
- 14 Риск совершения сделки без необходимого одобрения/согласования сделки уполномоченным органом
- 15 Риски снижения уровня корпоративного управления, снижения уровня котировального списка, делистинг и риски конфликта интересов акционеров
- 16 Риски, связанные с изменением налогового законодательства
- 17 Стратегический риск
- 18 Риски, связанные с текущими судебными процессами, в которых участвует Общество

Смотрите полную версию Годового отчета, раздел «Оценка значимости рисков»

Описание указанных выше рисков, мероприятия по минимизации последствий их реализации, а также оценка значимости риска и динамика приведены в Приложении к Годовому отчету.

Оценка системы риск-менеджмента

Для гарантии того, что система управления рисками эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности системы управления рисками: ее соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

По результатам внутренней оценки уровень зрелости системы управления рисками Общества по итогам 2018 года составляет 4,9 балла из 6 возможных, что согласно шкале оценки уровня зрелости соответствует пятому уровню зрелости – «оптимальному» со следующими характеристиками.

1. Проблемы (риски) управления деятельностью выявляются. Система управления рисками интегрирована в процессы планирования и принятия решений. Однако система управления рисками не автоматизирована, не все возможные контроли автоматизированы.

2. Процессы регламентированы, унифицированы в Обществе, исполнительном аппарате и филиалах дочерних и зависимых обществ и доведены до персонала путем размещения на общедоступном ресурсе. Обеспечиваются мониторинг выполнения и оценка эффективности

организации используемых в Обществе процессов. При выявлении низкой эффективности реализуемых процессов обеспечивается их оптимизация. Процессы находятся в стадии непрерывного совершенствования и основываются на хорошей практике. Средства автоматизации управления деятельностью используются частично и в ограниченном объеме.

Внешняя независимая оценка за отчетный период проведена Консорциумом в составе ООО «Эрнст энд Янг – оценка и консультационные услуги» и ООО «РСМ РУСЬ».

4,9 балла
из 6 возможных
уровень зрелости системы управления рисками по итогам 2018 года

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ

Подходы в области вознаграждения

При формировании системы вознаграждения и определения конкретного размера вознаграждения членов органов управления МРСК Центра предполагается, что уровень выплат должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания

лиц, обладающих необходимыми для Компании компетенцией и квалификацией.

В этой связи Советом директоров, в том числе через комитет по кадрам и вознаграждениям, осуществляется

контроль (надзор) за внедрением и реализацией в Обществе политики в области вознаграждения.

К компетенции комитета в области вознаграждения относится решение следующих вопросов.

Вопрос компетенции в соответствии с Положением о комитете по кадрам и вознаграждениям

Выработка принципов, критериев и рекомендаций в области вознаграждения и материального стимулирования:

- членов Совета директоров Общества, председателя Совета директоров Общества;
- членов Правления Общества, генерального директора Общества, управляющей организации или управляющего;
- членов Ревизионной комиссии Общества, председателя Ревизионной комиссии Общества

Подготовка рекомендаций по утверждению (корректировке) внутренних документов, регулирующих вопросы в области вознаграждения и материального стимулирования

Выработка предложений по определению существенных условий договоров (в том числе в части срока полномочий и размера выплачиваемых вознаграждений и компенсаций), заключаемых с членами Совета директоров Общества, членами Правления, генеральным директором Общества, управляющей организацией или управляющим, изменение указанных договоров

Регулярная оценка деятельности генерального директора Общества, управляющей организации (управляющего), членов Правления Общества и подготовка соответствующих рекомендаций Совету директоров Общества

Рассмотрение результатов деятельности работников, занимающих должности, согласование кандидатур на которые отнесено к компетенции Совета директоров Общества, и подготовка соответствующих рекомендаций генеральному директору Общества

Практика применения в МРСК Центра

Комитет предварительно рассматривает и выдает рекомендацию Совету директоров по утверждению / внесению изменений в Методику расчета и оценки выполнения КПЭ генерального директора, по премированию генерального директора (дополнительному, специальному, за выполнение КПЭ по Договору единоличного исполнительного органа, за выполнение особо важного задания)

Комитет предварительно рассматривает и выдает рекомендацию Совету директоров по утверждению / внесению изменений в Положение о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, Положение о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций, Положение о материальном стимулировании генерального директора Общества, Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров Общества

Совет директоров Общества с учетом ст. 21 Устава Общества своим решением утвердил лицо, уполномоченное на определение условий трудового договора, в том числе в части срока полномочий в отношении генерального директора и членов Правления Общества

По окончании срока трудового договора комитет предварительно рассматривает результаты деятельности и выдает рекомендацию Совету директоров в отношении генерального директора

По окончании срока трудовых договоров комитет предварительно рассматривает результаты деятельности заместителей генерального директора Общества по отдельным направлениям деятельности и выдает рекомендации генеральному директору в их отношении – заключать / не заключать трудовой договор на новый срок

Внутренние документы в области вознаграждения и компенсации расходов

Наименование документа	Дата утверждения	Реквизиты протокола	Ссылка на сайт Компании
Положение о выплате членам Совета директоров МРСК Центра вознаграждений и компенсаций	25.06.2015, годовое Общее собрание акционеров	Протокол от 26.06.2015 № 01/15	https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie_sd_vozn.pdf
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитета по надежности Совета директоров	02.09.2009, изменения от 31.12.2015, Совет директоров	Протокол от 02.09.2009 № 13/09, от 31.12.2015 № 28/12	https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-kn.pdf
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-kptp.pdf
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитета по стратегии и развитию Совета директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-ks.pdf
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитета по аудиту Совета директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-ka.pdf
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-kkiv.pdf
Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров	18.07.2011, изменения от 07.09.2017, Совет директоров	Протокол от 18.07.2011 № 16/11, от 08.09.2017 № 22/17	–
Положение о материальном стимулировании генерального директора	18.07.2011, изменения от 18.12.2014, 26.02.2015, 29.05.2017, 07.09.2017, Совет директоров	Протокол от 18.07.2011 № 16/11, от 19.12.2014 № 29/14, от 27.02.2015 № 03/15, от 29.05.2017 № 14/17, от 08.09.2017 № 22/17	–

Периметр применения Политики вознаграждения

Рассматриваемая в настоящем Отчете Политика МРСК Центра в области вознаграждения распространяется на членов Совета директоров, членов Правления и иных ключевых руководящих работников, относящихся в соответствии с внутренними документами Общества к категории высших менеджеров. Данная политика не распространяется

на подконтрольные Обществу лица и иные организации.

Также в данном разделе приводится информация о вознаграждении членов комитетов Совета директоров МРСК Центра и корпоративного секретаря, аудитора и членов ревизионной комиссии.

В отчетном году изменений Политики в области вознаграждения не происходило, независимая оценка системы вознаграждения Общества (отдельных ее элементов) не проводилась.

Вознаграждение членов Совета директоров

Компания исходит из того, что предпочтительной формой денежного вознаграждения членов Совета директоров является фиксированное годовое вознаграждение, размер которого привязан к финансовым

результатам Компании. Кроме того, Общество учитывает повышенный уровень ответственности и дополнительные временные затраты, связанные с участием членов Совета директоров в работе комитетов,

исполнением функций председателя Совета директоров и председателей комитетов, устанавливая за это дополнительное вознаграждение.

Вид вознаграждения	Критерии и условия расчета	Сумма, выплаченная в 2018 году
За участие в Совете директоров Общества	<p>Расчет по формуле:</p> $S (t) = V_{\text{баз}} \times 100 / 130 (n / m),$ <p>где:</p> <ul style="list-style-type: none"> $V_{\text{баз}}$ – базовая часть вознаграждения, исходя из размера выручки по РСБУ за финансовый год; n – количество заседаний Совета директоров, в которых принимал участие член Совета директоров в период между годовыми Общими собраниями акционеров; m – общее количество заседаний Совета директоров в период между годовыми Общими собраниями акционеров. <p>$V_{\text{баз}}$ зависит от размера выручки по РСБУ за финансовый год:</p> <ul style="list-style-type: none"> свыше 200 млрд руб. = 1 000 000 руб.; свыше 30 млрд руб. = 900 000 руб.; свыше 10 млрд руб. = 800 000 руб.; свыше 1 млрд руб. = 700 000 руб.; свыше 600 млн руб. = 600 000 руб.; менее 600 млн руб. = 500 000 руб. <p>Фиксированные надбавки:</p> <ul style="list-style-type: none"> +30 % – председателю Совета директоров; +20 % – председателю комитета Совета директоров; +10 % – членам комитета Совета директоров. <p>Условие: общий размер вознаграждения не может превышать $V_{\text{баз}}$</p>	7 153 тыс. руб.
За увеличение рыночной капитализации Компании	<p>0,0175 % от прироста рыночной стоимости Общества, рассчитанного за период с момента избрания члена Совета директоров до момента избрания нового состава Совета директоров</p> <p>Условие: не может превышать 5 % от чистой прибыли по РСБУ, полученной по итогам финансового года</p>	Не выплачивалось

Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров общества отсутствуют. Вознаграждения в неденежной

форме членам Совета директоров не предоставляются¹.
Членам Совета директоров компенсируются расходы, связанные с участи-

ем в заседании Совета директоров, по действующим на момент проведения заседания нормам возмещения командировочных расходов, установленным в Обществе.

Размер вознаграждения, выплаченного членам Совета директоров

В 2016–2018 годах членам Совета директоров МРСК Центра выплачены следующие вознаграждения

Вид вознаграждения	Размер вознаграждения, тыс. руб. (с НДС/ФЛ)		
	2016	2017	2018
Вознаграждение за участие в работе органа управления	7 810	19 096	7 153
Заработная плата членов Совета директоров, являющихся работниками Общества	-	-	-
Премии	-	-	-
Комиссионные	-	-	-
Иные виды вознаграждений	63	-	-
Компенсация расходов, связанных с выполнением функций члена Совета директоров	110	-	-
Итого	7 983	19 096	7 153

В июле 2017 года членам Совета директоров выплачено дополнительное вознаграждение за рост капитализации в 2016/2017 корпоративном году в размере 11 688 тыс. руб.

Вознаграждение члена Совета директоров, являющегося председателем Правления и занимающего должность генерального директора Общества, включено в таблицу «Размер выпла-

ченного вознаграждения членам Правления».

Персональный размер вознаграждения членов Совета директоров МРСК Центра, выплаченного в 2018 году, руб.²

1	Дронова Татьяна Петровна	808 316
2	Мангаров Юрий Николаевич	900 000
3	Павлов Алексей Игоревич	761 538
4	Раков Алексей Викторович	692 308
5	Саух Максим Михайлович	761 538
6	Спирин Денис Александрович	692 308
7	Филькин Роман Алексеевич	761 538
8	Шатохина Оксана Владимировна	875 676
9	Шевчук Александр Викторович	900 000

- П. Н. Сниккарсу вознаграждение не начислялось и не выплачивалось, поскольку член Совета директоров являлся лицом, в отношении которого Федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций.
- О. Ю. Исаеву вознаграждение не начислялось и не выплачивалось, поскольку член Совета директоров являлся единоличным исполнительным органом Общества.

Имущественная (материальная) выгода

- В 2016–2018 годах Общество не выдавало займов (кредитов) членам Совета директоров, не заключало иных гражданско-правовых договоров с членами Совета директоров.

¹ В том числе вознаграждение акциями (или на основе акций), опционами (опционными договорами) на приобретение акций, социальный пакет или льготы в неденежной форме (обеспечение жильем или компенсация расходов на жилье, компенсация расходов на страхование, пенсионные отчисления, обеспечение служебным автомобилем или компенсация расходов на пользование автомобилем в служебных целях, предоставление товаров или услуг бесплатно или по льготной цене и т. д.)

² Информация представлена с письменного согласия членов Совета директоров и включает НДС/ФЛ.

Вознаграждение членов комитетов Совета директоров

В соответствии с принятой в МРСК Центра Политикой в 2018 году членам комитетов выплачивалось вознаграждение за участие в заседаниях комитетов. Размер вознаграждения зависит от формы проведения заседания.

- В форме совместного присутствия – в размере суммы, эквивалентной двум минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда.

- В заочной форме – в размере суммы, эквивалентной одной минимальной месячной тарифной ставке рабочего первого разряда.

Размер вознаграждения председателю комитета увеличивается на 50 %.

Членам комитетов, являющимся одновременно членами Совета директоров Общества, вознаграждение выплачивается в порядке и размере,

предусмотренном Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров. Указанным лицам установлена дополнительная надбавка в размере:

- 10 % для члена комитета,
- 20 % для председателя комитета.

Не выплачивается вознаграждение членам комитетов, являющимся одновременно членами Правления Общества.

Вознаграждение, выплаченное членам комитетов Совета директоров в 2018 году

Показатель	Комитет				
	по надежности	по технологическому присоединению	по стратегии и развитию	по аудиту	по кадрам и вознаграждениям
Вознаграждение за участие в работе комитета, тыс. руб. (с НДС)	706	317	954	Не выплачивается, так как в состав входят только члены Совета директоров	

Вознаграждение генерального директора

Вознаграждение генерального директора МРСК Центра определяется трудовым договором и Положением о материальном стимулировании генерального директора МРСК Центра. Генеральному директору выплачивается должностной оклад, премии за выполнение ключевых показателей эффективности.

Премирование генерального директора осуществляется на основании утвержденного Советом директоров отчета генерального директора о выполнении установленных КПЭ и предусматривается:

- по результатам выполнения КПЭ Общества за квартал и год;
- по результатам выполнения стратегических приоритетов, определенных Советом директоров Общества за год.

В отчетном году генеральному директору выплачено вознаграждение за выполнение КПЭ 2017 года, также специальная премия за выполнение стратегических приоритетов 2017 года. Данные выплаты включены в состав вознаграждения членов Правления Общества.

Вознаграждение членов Правления

Политика вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, действующая в МРСК Центра, предусматривает зависимость вознаграждения от результатов работы МРСК Центра и личного вклада каждого в достижение этого результата путем применения инструментов регулярной оценки эффективности их деятельности через систему ключевых показателей эффективности.

Членам Правления за осуществление полномочий выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 15,8 тыс. руб. Членам Правления, являющимся работниками Общества, выплачивается вознаграждение в соответствии с условиями трудовых договоров.

Решением Совета директоров Общества члены Правления Общества отнесены к категории высших

менеджеров. Премирование высших менеджеров осуществляется по результатам выполнения ключевых показателей эффективности и зависит от степени выполнения КПЭ за отчетные периоды (квартал и год).

Ключевые показатели эффективности смотри на с. 13.

Размер вознаграждения, выплаченного членам Правления

В 2016–2018 годах членам Правления Общества выплачено следующее вознаграждение.

Вид вознаграждения	Размер вознаграждения, тыс. руб. (с НДС)		
	2016	2017	2018
Вознаграждение за участие в работе органа управления	913	926	919
Заработная плата	47 773	50 842	79 725
Премии	49 999	50 066	105 668
Комиссионные	–	–	–
Иные виды вознаграждений	–	–	–
Компенсация расходов, связанных с исполнением функций члена Правления	–	–	–
Итого	98 685	101 834	186 312

В составе совокупного вознаграждения членов Правления указано вознаграждение генерального директора – председателя Правления, за исключением вознаграждения

за участие в составе Совета директоров. Данная сумма приведена в составе информации о вознаграждении членов Совета директоров Общества.

Имущественная (материальная) выгода

В 2016–2018 годах Общество не выдавало займов (кредитов) членам Правления, генеральному директору, а также не заключало иных гражданско-правовых договоров.

Вознаграждение корпоративного секретаря

Совет директоров Общества определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, принципы премирования корпоративного секретаря с учетом рекомендаций комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров.

Генеральный директор заключает трудовой договор с корпоративным секретарем на условиях, определенных решением Совета директоров Общества.

В соответствии с условиями трудового договора корпоративному

секретарю МРСК Центра выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 40 тыс. руб.

В связи с выполнением функций секретаря комитетов Совета директоров также выплачивается вознаграждение за каждое заседание комитета, эквивалентное 0,5 минимальной месячной тарифной ставке рабочего первого разряда на день проведения заседания комитета, предусмотренное Положением о выплате вознаграждений и компенсаций комитетов Совета директоров.

Величина вознаграждения, выплаченного корпоративному секретарю в 2018 году¹

Вид вознаграждения	Размер вознаграждения, тыс. руб. (с НДС)
Корпоративный секретарь	482
Секретарь комитетов при Совете директоров	314
Итого	796

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии

Выплата вознаграждений и компенсаций членам комитетов Ревизионной комиссии МРСК Центра производится на основании соответствующего Положения, утвержденного Советом директоров Общества.

В 2018 году МРСК Центра выплатила членам Ревизионной комиссии 673 тыс. руб. за проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности, компенсации не выплачивались.

Оплата услуг независимого аудитора

Размер оплаты услуг аудитора определен Советом директоров МРСК Центра в сумме 4,7 млн руб. (без учета НДС). Данная сумма

включает оплату услуг за проверку отчетности за 2018 год как по РСБУ, так и по МСФО.

¹ Информация представлена с согласия корпоративного секретаря С. В. Лапинской.

ЦЕННЫЕ БУМАГИ

Акции

Акционерный капитал

По состоянию на 31 декабря 2018 года уставный капитал МРСК Центра составляет 4 221 794 146,80 руб. и разделен на 42 217 941 468 обыкновенных акций (размещенных акций) номинальной стоимостью 10 коп. каждая. Привилегированные акции не размещались.

У МРСК Центра имеются объявленные акции – 258 532 обыкновенные акции номинальной стоимостью 10 коп. каждая. Указанные акции образовались в 2008 году как разница между количеством объявленных акций (42 218 200 000) и количеством размещенных акций (42 217 941 468) в ходе реорганизации Общества в форме

присоединения к нему региональных сетевых компаний. В 2018 году дополнительных выпусков акций не размещалось.

Акции, находящиеся в распоряжении Общества, а также акции, принадлежащие подконтрольным обществам, в МРСК Центра отсутствуют.

Структура акционерного капитала

В 2018 году изменения в составе лиц, имеющих право распоряжаться не менее чем 5 % голосов, приходящихся на голосующие акции Общества, не происходили.

МРСК Центра не владеет информацией о существовании долей владения акциями, превышающих 5 %, помимо уже раскрытых Обществом.

Доля государства в уставном капитале Общества составляет 0,46 %, в том числе в федеральной собственности – 0,4552 %, в собственности субъектов Российской Федерации – 0,000000099 %, в муниципальной собственности – 0,0058 %.

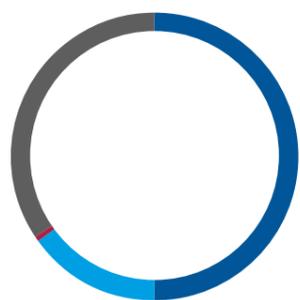
Доля государства в уставном капитале Общества составляет

0,46 %

Prosperity Capital Management Limited (Просперити Кэпитал Менеджмент Лимитед) прямо или косвенно имеет право распоряжаться 20,85 % акций, составляющих уставный капитал Общества.

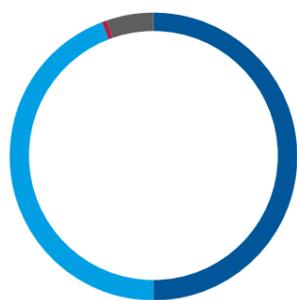
МРСК Центра не владеет информацией о возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений.

Крупнейшие держатели акций по состоянию на 07.05.2018, %



■ ПАО «Россети»	50,2
■ Genhold Limited	15,0
■ Акции, принадлежащие государству	0,5
■ Другие	34,3

Крупнейшие держатели акций по состоянию на 31.12.2018, %



■ ООО «ДКТ»	50,2
■ НКО АО НРД	44,1
■ Акции, принадлежащие государству	0,5
■ Другие	5,2

Структура акционерного капитала, доля размещенных акций, %

Структура акционерного капитала на 31.12.2018 (без учета клиентов номинальных держателей)		Структура акционерного капитала на 07.05.2018 (последнюю дату закрытия реестра акционеров)	
Тип держателя	доля от размещенных акций, %	Тип держателя	доля от размещенных акций, %
Владельцы – физические лица	4,4	Владельцы – физические лица	11,0
Владельцы – юридические лица	1,1	Владельцы – юридические лица	87,1
Номинальные держатели	94,5	Номинальные держатели	0,0
Доверительные управляющие	0,0	Доверительные управляющие	1,5
		Центральный депозитарий	0,4
Итого:	100	Итого:	100
Резиденты Российской Федерации	99,9	Резиденты Российской Федерации	68,7
Нерезиденты Российской Федерации	0,1	Нерезиденты Российской Федерации	31,3
Итого:	100	Итого	100

Структура акционерного капитала в разрезе географии акционеров по состоянию на дату закрытия реестра (7 мая 2018 года)

Страна	Количество акционеров	Доля от общего количества акционеров, %	Количество акций	Доля от акционерного капитала, %
Россия	18 656	99,32	29 002 122 164	68,6962
Кипр	39	0,21	10 076 104 751	23,8669
Норвегия	1	0,01	914 654 120	2,1665
Острова Кайман	3	0,02	868 297 828	2,0567
Люксембург	2	0,01	550 809 277	1,3047
Швейцария	9	0,05	476 107 464	1,1277
Великобритания	12	0,06	180 688 815	0,4280
Нидерланды	1	0,01	42 275 000	0,1001
Сейшелы	2	0,01	19 100 000	0,0453
Виргинские острова, британские	3	0,02	17 558 561	0,0416
Иные	55	0,28	70 223 488	0,1663
Всего	18 783	100,00	42 217 941 468	100,00

Регистратор

Ведение реестра акционеров МРСК Центра осуществляет специализированный реестродержатель – ВТБ Регистратор.

ВТБ Регистратор является современным специализированным реестродержателем, обеспечивающим высокую надежность ведения и хра-

нения реестров и профессиональный подход в работе с эмитентами и акционерами.

[Координаты филиалов регистратора и филиалов МРСК Центра](#)

Сто процентов акций ВТБ Регистратор принадлежит Банку ВТБ (ПАО), что обеспечивает дополнительную надежность бизнеса регистратора и наиболее полно отвечает требованиям Обществ с государственным участием о раскрытии информации в отношении всей цепочки собствен-

ников организаций-контрагентов, включая конечных бенефициаров.

В настоящее время ВТБ Регистратор включает 54 региональных подразделения и обслуживает более 7,4 тыс. эмитентов. Опыт лицензированной деятельности – более 25 лет.

Акционеры и их представители по вопросам внесения изменений в реестр акционеров и получения информации из реестра акционеров также могут обратиться в филиалы регистратора и в филиалы МРСК Центра, уполномоченные специалисты которых выполняют часть функций регистратора.

Обращение акций на Бирже

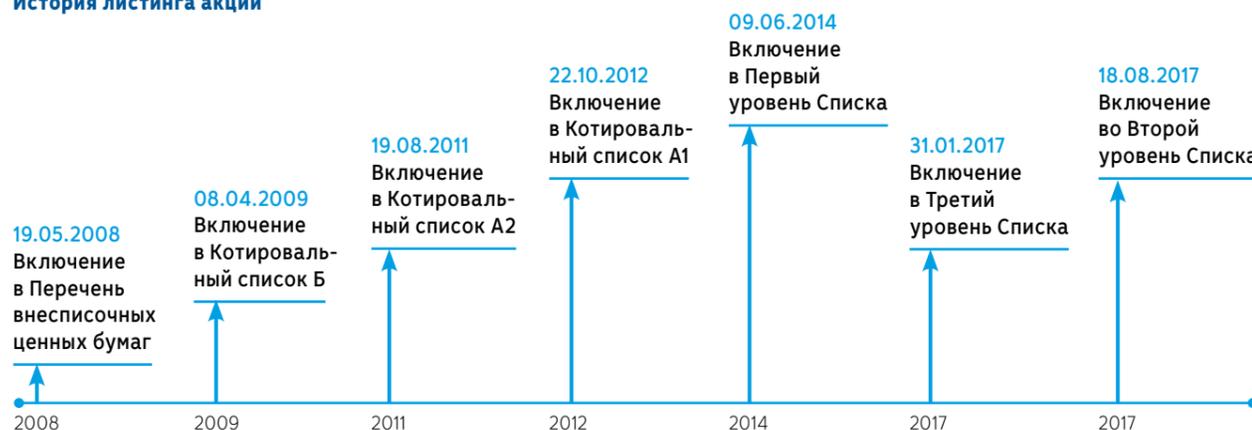
Обыкновенные акции МРСК Центра обращаются на Московской Бирже с 2008 года и по состоянию на 31 декабря 2018 года были включены в раздел «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам.

Общество стремится постоянно улучшать уровень корпоративного

управления и соответствовать максимальным требованиям, предъявляемым Правилами листинга Московской Биржи, для поддержания в Котировальной части списка ценных бумаг, допущенных к торгам. В рамках достижения стратегических целей Компания уделяет пристальное внимание задачам по повышению ликвидности

акций и улучшению инвестиционной привлекательности, что в будущем должно способствовать расширению круга потенциальных инвесторов и повышению рейтинга корпоративного управления.

История листинга акций



Основные идентификационные коды и тикеры по акциям

Наименование в рамках Биржи или информационных систем	Код/тикер
ISIN (Международный идентификационный код ценной бумаги)	RU000A0JPPL8
Московская Биржа	MRKC
Bloomberg	MRKC RM
Reuters	MRKC.MM

Включение в биржевые индексы Московской Биржи на 31 декабря 2018 года

Индексы Московской Биржи	Код	Доля МРСК Центра в индексе, %
Отраслевой индекс электроэнергетики	MOEXEU	1,91
Индекс средней и малой капитализации	MCXSM	0,71
Индекс широкого рынка	MOEXBMI	0,04
Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью	MOEXRCI	1,47

[Более подробно с методикой расчета показателя free-float можно ознакомиться на сайте Московской Биржи](#)

Итоги торгов акциями МРСК Центра по результатам 2018 года

Цена и капитализация на 29.12.2018	Руб.	Долл. США
Цена акции (по закрытию)	0,2860	0,0041
Цена акции (рыночная цена)	0,2854	0,0041
Капитализация (по рыночной цене), млн	12 049,0	173,3

12,0
млрд руб.

капитализация МРСК Центра на конец 2018 года
(-20,1%)

Капитализация

В течение всего 2018 года наблюдался нисходящий тренд капитализации, при этом аналогичная ситуация наблюдалась и в динамике отраслевого индекса электроэнергетики. По итогам года капитализация Компании снизилась на 20,1 % и составила 12 049 млн руб.

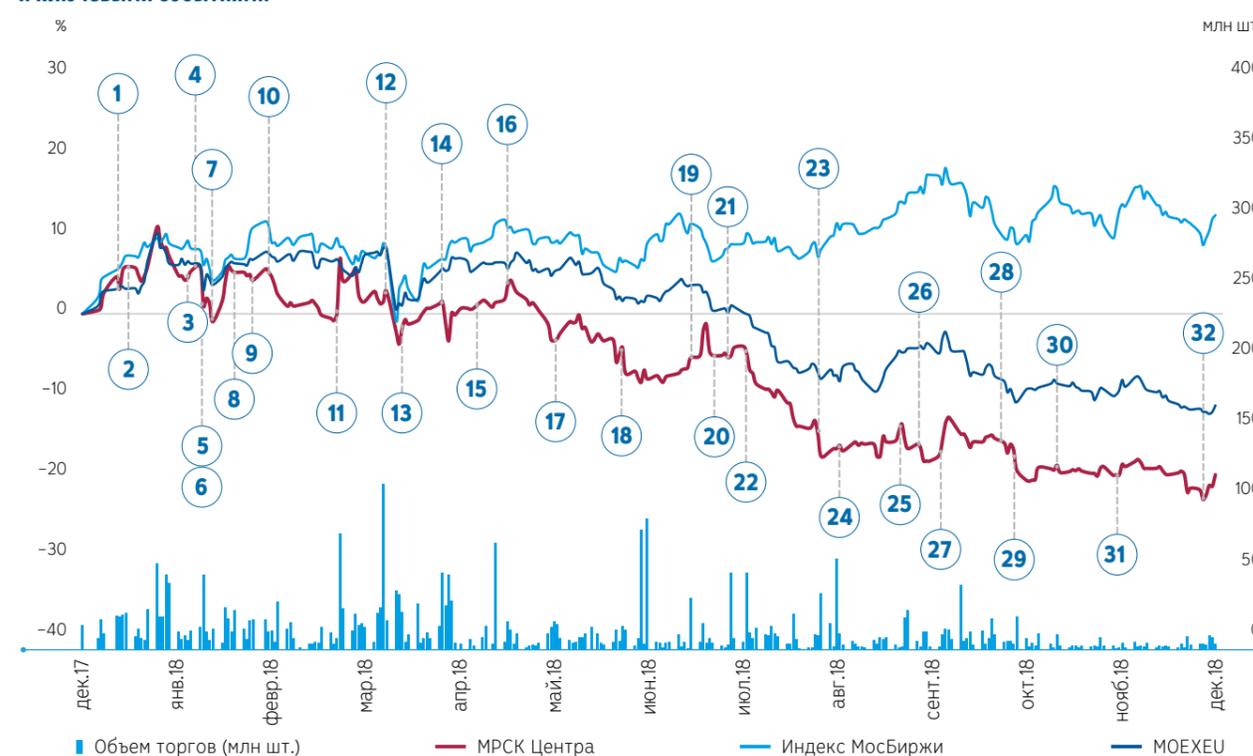
Основными факторами снижения капитализации в отчетном году стали публикация годовой и квартальной финансовой отчетности с результатами деятельности хуже аналогичных периодов предыдущих годов, а также общерыночные тенденции под давлением новостей о вводе санкций против России.

Положительные новости об утверждении Положения о Дивидендной политике в новой редакции, повышении долгосрочного кредитного рейтинга и возвращение на повестку дня вопросов о решении законодательных проблем электросетевого комплекса не смогли переломить ситуацию на рынке ценных бумаг МРСК Центра.

Динамика капитализации в 2016–2018 годах

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение, 2018/2017, %
Капитализация, млн руб.	18 702,5	15 071,8	12 049,0	-20,1

Динамика капитализации акций МРСК Центра и объема торгов в сравнении с ключевыми рыночными индикаторами и ключевыми событиями



События и новости, оказавшие влияние на динамику торгов, отмеченные на графике

№ п/п	Новость/детализация	Дата	Источник	Влияние
1	В 2017 году энергопотребление в России и ЕЭС России выросло в сравнении с 2016 годом на 0,5 и 1,3 % соответственно	10.01.2018	Внешний	Позитивное
2	Объем утвержденной Минэнерго России Инвестиционной программы группы «Россети» на 2018–2020 годы на 10 % превысил ранее планировавшийся объем в этом периоде	11.01.2018	Внешний	Негативное
3	ПАО «Россети» разрабатывают Программу цифровизации сетей	01.02.2018	Внешний	Позитивное
4	В МРСК Центра утверждено Положение о Дивидендной политике в новой редакции	05.02.2018	Внутренний	Позитивное
5	Минэнерго России предложило ввести оплату сетевого резерва	06.02.2018	Внешний	Позитивное
6	Глава ПАО «Россети» сообщил, что холдинг ожидает принятие закона о переходе на долгосрочные тарифы в электроэнергетике во II квартале 2018 года	06.02.2018	Внешний	Позитивное
7	Международное рейтинговое агентство Standard & Poor's повысило долгосрочный кредитный рейтинг МРСК Центра	08.02.2018	Внутренний	Позитивное
8	РАЕХ (Эксперт РА) присвоил рейтинг кредитоспособности МРСК Центра на уровне «ruAA»	19.02.2018	Внутренний	Позитивное
9	МРСК Центра опубликовала предварительные производственные итоги работы в 2017 году	22.02.2018	Внутренний	Позитивное
10	МРСК Центра опубликовала финансовую отчетность за 2017 год по РСБУ	27.02.2018	Внутренний	Негативное
11	МРСК Центра провела День аналитика для представителей инвестиционного сообщества, посвященный итогам деятельности компаний за 2017 год и прогнозам на 2018 год	21.03.2018	Внутренний	Позитивное
12	На Московской Бирже – мощный обвал (https://www.bfm.ru/news/381909)	09.04.2018	Внешний	Негативное
13	Правительство России обсудило проблему возврата накопленных долгов по RAB-тарифам	11.04.2018	Внешний	Позитивное
14	МРСК Центра опубликовала финансовую отчетность за I квартал 2018 года по российским стандартам бухгалтерского учета	26.04.2018	Внутренний	Негативное
15	Президент Российской Федерации подписал Указ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». В нем упомянуто внедрение «цифровых» сетей, которые намерены развивать ПАО «Россети»	07.05.2018	Внешний	Позитивное
16	Переход на новую систему государственного регулирования тарифов для естественных монополий может начаться только с 2020 года	15.05.2018	Внешний	Негативное
17	Сообщения в СМИ, что ФАС России до 15 июля утвердит десятилетние энерготарифы	30.05.2018	Внешний	Позитивное
18	Проработка ФАС России долгосрочных тарифов с сохранением принципа «инфляция минус»	22.06.2018	Внешний	Негативное
19	АО «Инвестиционная компания «ФИНАМ» начал аналитическое покрытие акций МРСК Центра с целевой ценой 0,354 руб. и рекомендацией «держат»	16.07.2018	Внутренний	Позитивное
20	МРСК Центра опубликовала финансовую отчетность за I полугодие 2018 года по РСБУ	24.07.2018	Внутренний	Негативное
21	По информации СМИ, Правительство Российской Федерации в очередной раз вернулось к проблеме перекрестного субсидирования в энергетике – совещание на эту тему прошло у вице-преьера Д. Козака	26.07.2018	Внешний	Позитивное
22	Сообщения в СМИ о том, что Государственный департамент США анонсировал введение новых санкций против России	01.08.2018	Внешний	Негативное
23	МРСК Центра опубликовала результаты деятельности за шесть месяцев 2018 года по международным стандартам финансовой отчетности	23.08.2018	Внутренний	Негативное
24	ФАС России готова предоставить ПАО «Россети» «длинный» тариф сроком на десять лет, сообщил глава ведомства И. Артемьев	30.08.2018	Внешний	Позитивное
25	Игорь Маковский назначен генеральным директором МРСК Центра	19.09.2018	Внутренний	Позитивное
26	По мнению ФАС России, приватизация распределительных дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети» «пока абсолютно нецелесообразна»	25.09.2018	Внешний	Негативное
27	АО «Инвестиционная компания «ФИНАМ» повысил целевую цену акций МРСК Центра на 14 %, до 0,40 руб., и изменил рекомендацию «держат» на «покупать»	02.10.2018	Внешний	Позитивное
28	Глава Минэнерго России сообщил, что инвестиционные программы инфраструктурных государственных компаний будут рассматриваться и утверждаться на уровне Правительства Российской Федерации	23.10.2018	Внешний	Негативное
29	МРСК Центра опубликовала финансовую отчетность за девять месяцев 2018 года по РСБУ	26.10.2018	Внутренний	Негативное

№ п/п	Новость/детализация	Дата	Источник	Влияние
30	По информации СМИ, для инфраструктурных компаний с государственным участием может быть сделано исключение из правила выплаты дивидендов государственными компаниями, внедрения которого добивается Минфин России, – 50 % от чистой прибыли	07.11.2018	Внешний	Негативное
31	МРСК Центра провела общественные слушания по Отчету о деятельности в области устойчивого развития за 2016–2017 годы	29.11.2018	Внутренний	Позитивное
32	Глава Минэнерго России сообщил, что идея по проведению дополнительной эмиссии акций ПАО «Россети» существует, но она пока в стадии проработки. К такому решению нужно подходить очень взвешенно, а его целью должны стать развитие электросетевого комплекса и рост его капитализации, отметил он	25.12.2018	Внешний	Позитивное

Динамика стоимости акций МРСК Центра в сравнении с индексами

Показатель	МРСК Центра	Индекс МосБиржи	Отраслевой индекс электроэнергетики	Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью
29.12.2018 (рыночная цена)	0,2860	2 369,33	1 608,85	1 161,42
29.12.2017 (рыночная цена)	0,3570	2 109,74	1 816,30	1 142,84
Изменение, %	-19,9	12,3	-11,4	1,6
Max (по закрытию)	22.01.2018 0,3945	03.10.2018 2 493,91	22.01.2018 1 999,19	н/д н/д
Min (по закрытию)	25.12.2018 0,2750	09.04.2018 2 090,88	27.12.2018 1 589,81	н/д н/д

В течение всего года наблюдалась сильная корреляция динамики стоимости акций и отраслевого Индекса

электроэнергетики. При этом оба инструмента завершили год с потерями. Противоположную динамику показал

Индекс МосБиржи, что объясняется большим спросом на акции голубых фишек.

Основные данные по рынку ценных бумаг Компании в 2016–2018 годах

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017
Количество сделок, шт.	113 864	134 736	78 361	-41,8 %
Оборот, млн шт.	9 753,1	4 381,2	3 403,1	-22,3 %
Оборот, млн руб.	2 935,7	1 946,4	1 173,7	-39,7 %
Оборот, доля от free-float ¹ , %	67,9	30,5	23,7	-6,8 п. п.
Среднее дневное количество сделок, шт.	452	535	309	-42,3 %
Средний дневной спред, %	0,51	0,36	0,33	-0,03 п. п.

Объемы торгов в 2018 году характеризовались умеренными колебаниями вблизи среднегодового значения, при этом имевшие место всплески объемов торгов пришлись в основном на первое полугодие. Всего оборот торгов на Московской Бирже (основной режим Т+) за 2018 год составил 3,4 млрд шт., или 8,1 % от общего количества акций (10,3 % в 2017 году), при этом объем торгов в рублях оказался четвертым среди всех МРСК (в 2017 году было третье место среди МРСК).

Среднедневное количество сделок с акциями на Московской Бирже (основной режим Т+) составило 309 шт., что на 42,3 % меньше аналогичного значения прошлого года, данный показатель оказался также четвертым среди всех МРСК (в 2017 году было второе место среди МРСК). Среднегодовой спред по итогам года составил 0,33 %, что на 0,03 п. п. лучше аналогичного показателя предыдущего года.

По мнению Компании, услуги маркетмейкера – один из наиболее эффективных механизмов повышения ликвидности акций, поэтому на протяжении многих лет привлекаются услуги брокерских компаний для улучшения параметров рынка ценных бумаг МРСК Центра. Так, в 2018 году услуги маркетмейкера оказывала компания АО «Инвестиционная компания «ФИНАМ», с 1 марта 2019 года услуги маркетмейкера начнет оказывать ООО «ИК ВЕЛЕС Капитал».

¹ Free-float (доля акций в свободном обращении), по данным индексного комитета Московской Биржи, на 29 декабря 2018 года составлял 34 %.

Облигации

По итогам 2018 года на Московской Бирже находятся в обращении биржевые облигации МРСК Центра серий БО-04, БО-05 и БО-06 общей номинальной стоимостью 15 млрд руб. и сроком обращения десять лет. Функции депозитария выполняет НКО АО НРД.

- 10 апреля 2018 года на Московской Бирже состоялось размещение выпуска биржевых облигаций МРСК Центра серии БО-06. Общий объем размещенных облигаций – 5 млрд руб., ставка купона – 6,95 % годовых, срок обращения – десять лет. Организаторами

выпуска выступили «Газпромбанк», АО ВТБ Капитал, Sberbank CIB, ПАО «Совкомбанк».

- 23 мая 2018 года осуществлено досрочное погашение выпуска облигаций серии БО-02 объемом 5 млрд руб.

Ключевые параметры выпусков биржевых облигаций

Основные параметры ценных бумаг	Биржевые облигации			
	БО-02	БО-04	БО-05	БО-06
Количество, шт.	5 000 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000
Номинальная стоимость, руб.	1 000	1 000	1 000	1 000
Объем, руб.	5 000 000 000	5 000 000 000	5 000 000 000	5 000 000 000
Идентификационный номер	4B02-02-10214-A	4B02-04-10214-A	4B02-05-10214-A	4B02-06-10214-A
Дата присвоения идентификационного номера	25.06.2013	25.06.2013	25.06.2013	25.06.2013
ISIN	RU000A0JVGD2	RU000A0JYVL8	RU000A0JWR44	RU000A0ZZ1Y7
Иные идентификационные признаки	Оферта через три года с даты начала размещения	Оферта через семь лет с даты начала размещения, дополнительная оферта 19.11.2019	Оферта через десять лет с даты начала размещения, дополнительные оферты 23.08.2019 и 20.08.2021	Оферта через три года с даты начала размещения
Дата начала размещения	05.06.2015	24.11.2015	26.08.2016	10.04.2018
Дата погашения	23.05.2025 (досрочно погашены 23.05.2018)	11.11.2025	14.08.2026	28.03.2028
Срок обращения	десять лет	десять лет	десять лет	десять лет
Ставка, %	12,42	11,58	9,32	6,95
Биржа				ПАО Московская Биржа
Список			Третий уровень	Второй уровень
Организатор	Банк ГПБ (АО), ПАО РОСБАНК	Банк ГПБ (АО)	Банк ГПБ (АО)	Банк ГПБ (АО), АО ВТБ Капитал, АО «Сбербанк КИБ», ПАО «Совкомбанк»
Купонный доход на одну облигацию, руб.	61,93	57,74	46,47	34,65

В ноябре 2016 года утверждены Программа биржевых облигаций серии 001P и Проспект ценных бумаг Общества – биржевых облигаций, размещаемых в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P.

Общая номинальная стоимость всех выпусков биржевых облигаций,

размещаемых в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P, – до 40 млрд руб. включительно.

Срок погашения – в дату, которая наступает не позднее 10 920-го дня с даты начала размещения выпуска биржевых облигаций (30 лет).

Идентификационный номер Программы биржевых облигаций серии 001P: 4-10214-A-001P-02E от 21 декабря 2016 года.

Обязательства МРСК Центра по выплате купонных доходов по облигациям исполнялись в полном объеме и в установленный срок.

Выплата купонных доходов по облигациям, руб.

Номер купона, №	Биржевые облигации серии БО-01	Биржевые облигации серии БО-02	Биржевые облигации серии БО-03	Биржевые облигации серии БО-04	Биржевые облигации серии БО-05	Биржевые облигации серии БО-06
1	178 520 000 (17.04.2013)	309 650 000 (04.12.2015)	294 200 000 (24.05.2016)	288 700 000 (24.05.2016)	232 350 000 (24.02.2017)	173 250 000 (09.10.2018)
2	178 520 000 (16.10.2013)	309 650 000 (03.06.2016)	294 200 000 (22.11.2016)	288 700 000 (22.11.2016)	232 350 000 (25.08.2017)	
3	178 520 000 (16.04.2014)	309 650 000 (02.12.2016)	294 200 000 (23.05.2017)	288 700 000 (23.05.2017)	232 350 000 (23.02.2018)	
4	178 520 000 (15.10.2014)	309 650 000 (02.06.2017)	294 200 000 (21.11.2017)	288 700 000 (21.11.2017)	232 350 000 (24.08.2018)	
5	178 520 000 (15.04.2015)	309 650 000 (01.12.2017)		288 700 000 (22.05.2018)		
6	178 520 000 (14.10.2015)	292 650 000 (22.05.2018)		288 700 000 (20.11.2018)		

Дивидендная политика

В 2018 году утверждена новая редакция Положения о Дивидендной политике МРСК Центра¹.

Дивидендная политика Общества основывается на гармоничном балансе интересов Общества и его акционеров и соответствует лучшим стандартам корпоративного управления. Дивидендная политика направлена на обеспечение стабильности, долгосрочности и предсказуемости уровня дивидендных выплат в целях повышения инвестиционной привлекательности Общества и увеличения его рыночной капитализации.

Политикой определен размер дивидендов в объеме не менее 50 % от чистой прибыли, установленной

по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с МСФО. При этом для расчета базы по выплате дивидендов не учитываются:

- доходы и расходы, связанные с переоценкой обращающихся на рынке ценных бумаг акций акционерных обществ и относящегося к ним налога на прибыль;
- фактические инвестиции, осуществляемые за счет чистой прибыли, полученной от регулируемой деятельности в рамках реализации утвержденной Минэнерго России Инвестиционной программы Компании;
- доля чистой прибыли, полученная от деятельности по технологическому присоединению, за исклю-

чением фактически поступивших денежных средств от реализации услуг от технологического присоединения в отчетном периоде.

[Положение о Дивидендной политике МРСК Центра](#)

4,1

млрд руб.

выплачено в виде дивидендов за последние пять лет

¹ Решения Совета директоров Общества от 2 февраля 2018 года (протокол от 2 февраля 2018 года № 03/18), от 10 августа 2018 года (протокол от 10 августа 2018 года № 27/18).

Основные критерии выплаты дивидендов в соответствии с Уставом и Дивидендной политикой

Критерии	Комментарии
Наличие чистой прибыли, определенной по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с РСБУ, по итогам отчетного периода	Без учета доходов и расходов, связанных с переоценкой обращающихся на рынке ценных бумаг акций акционерных обществ и относящегося к ним налога на прибыль, и обязательных отчислений в резервный и иные фонды в соответствии с Уставом Общества
Наличие чистой прибыли, определенной по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с РСБУ, по итогам отчетного периода без учета доходов и расходов, связанных с переоценкой обращающихся на рынке ценных бумаг акций акционерных обществ и относящегося к ним налога на прибыль	

Формула расчета дивидендов

Направляемая на выплату дивидендов сумма по итогам отчетного года определяется в соответствии с порядком расчета дивидендных выплат по общей формуле:

$ДИВ = \max \{ДИВ^1; ДИВ^2\} - ДИВ^{пр}$,

где:

ДИВ – это общая сумма чистой прибыли, направляемая на дивиденды по обыкновенным акциям;

ДИВ^{пр} – это объем промежуточных дивидендов, выплаченный по результатам I квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года;

ДИВ¹ – это дивиденды, рассчитанные в соответствии с порядком расчета

дивидендных выплат Компании на основании чистой прибыли акционерного общества, определенной по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ.

ДИВ² – это дивиденды, рассчитанные в соответствии с порядком расчета дивидендных выплат Компании на основании чистой прибыли акционерного общества, определенной по данным консолидированной финансовой отчетности по МСФО.

При этом объем дивидендов (ДИВ²) не может превышать чистую прибыль, определенную по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ, по итогам отчетного года

без учета доходов и расходов, связанных с переоценкой обращающихся на рынке ценных бумаг акций акционерных обществ и относящегося к ним налога на прибыль, а также обязательных отчислений в резервный и иные фонды в соответствии с Уставом Общества.

43,3 %

чистой прибыли по РСБУ направлено на выплату дивидендов по результатам 2017 года

[С информацией о Дивидендной политике, дивидендной истории и вопросах налогообложения можно ознакомиться на сайте Компании](#)

Дивидендная история

31 мая 2018 года Общее собрание акционеров приняло решение направить на выплату дивидендов по результатам 2017 года 879,028 млн руб., или 43,3 % от величины чистой прибыли по РСБУ. Общая сумма выплаченных дивидендов на дату окончания срока исполнения обязательства по их выплате составила

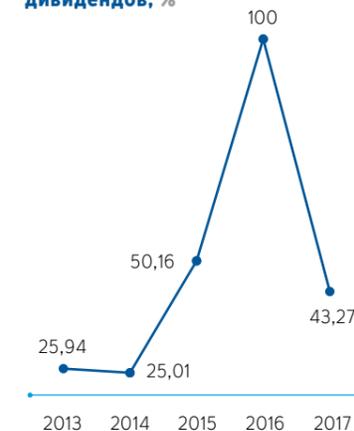
872,045 млн руб., или 99,2 % от общего размера начисленных дивидендов.

Объявленные дивиденды выплачены Обществом не в полном объеме ввиду отсутствия в анкетах зарегистрированных лиц у части акционеров реквизитов для перечисления дивидендов, либо они указаны неправильно.

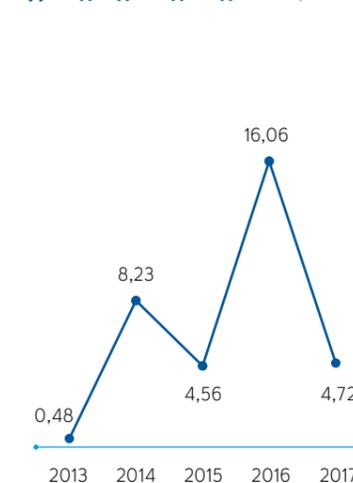
Дивидендная история в 2013–2017 годах

Отчетный период, за который выплачивались дивиденды, год	Общий размер объявленных дивидендов, тыс. руб.	Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб.	Доля выплаченных дивидендов ¹ , %	Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	Дата принятия решения о выплате дивидендов
2013	75 992	0,0018	75 255	99,03	14.07.2014	26.06.2014
2014	831 693	0,0197	824 145	99,09	07.07.2015	25.06.2015
2015	455 954	0,0108	448 802	98,43	27.06.2016	08.06.2016
2016	1 866 675	0,044215195	1 842 549	98,71	21.06.2017	08.06.2017
2017	879 028	0,0208212	867 152	98,65	13.06.2018	31.05.2018

Доля чистой прибыли по РСБУ, направляемая на выплату дивидендов, %



Дивидендная доходность², %



Решение о выплате дивидендов по итогам 2018 года будет принято на годовом Общем собрании акционеров МРСК Центра в 2019 году.

Взаимодействие с инвесторами и акционерами (IR-деятельность)

Взаимодействие с акционерами и инвесторами – это неотъемлемая часть повседневной работы Компании, направленной на укрепление взаимного доверия и повышение инвестиционной привлекательности. МРСК Центра не останавливается на достигнутом и стремится к дальнейшему развитию взаимовыгодного, долгосрочного сотрудничества со всеми стейкхолдерами в соответствии с наилучшими стандартами корпоративного управ-

ления, обеспечивая высокий уровень информационной прозрачности и корпоративной отчетности.

Планируемые мероприятия в 2019 году также доступны в разделе «IR-календарь» или на портале Closir.com, позволяющем не только получить необходимые сведения, но и одновременно подать заявку на участие в планируемых мероприятиях с менеджментом Компании.

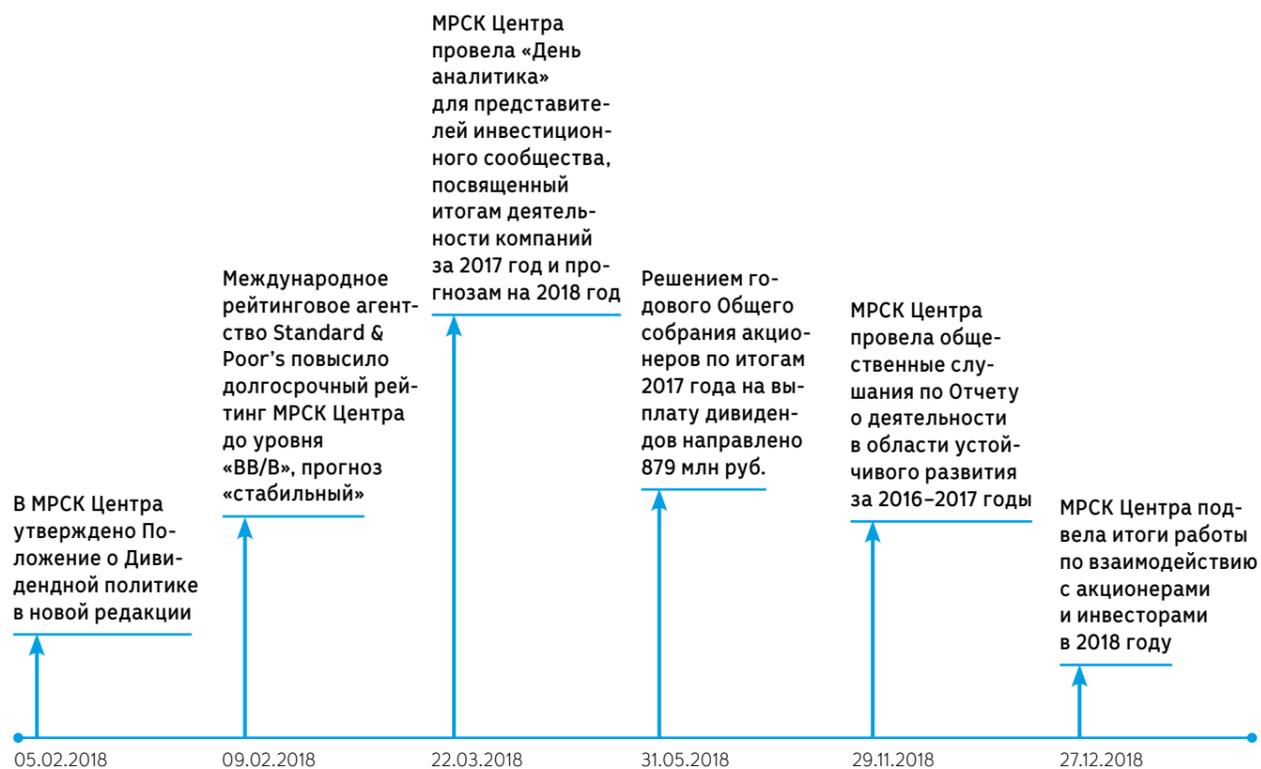
[Более подробно ознакомиться с IR-мероприятиями, прошедшими с участием МРСК Центра, можно на сайте в разделе «Календарь инвестора на 2018 год».](#)

[Планируемые мероприятия в 2019 году также доступны в разделе «IR-календарь» или на портале Closir.com](#)

¹ Информация по состоянию на 31 декабря 2018 года. Не выплачены дивиденды акционерам, не предоставившим данные для перечисления дивидендов в соответствии с п. 5 ст. 44 Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», либо предоставившим некорректные данные. Дивиденды, начисленные на акции неустановленных лиц, выплачиваются по мере установления прав акционеров на ценные бумаги.

² По данным Московской Биржи (методика расчета).

Основные события, положительно повлиявшие на инвестиционную привлекательность Компании в 2018 году



Политика раскрытия информации

Раскрытие информации является одним из основных элементов системы корпоративного управления МРСК Центра, а также важнейшим инструментом взаимодействия Общества с акционерами, инвесторами, регулирующими органами и другими заинтересованными сторонами, способствует формированию долгосрочных отношений с этими лицами и доверия с их стороны, повышению инвестиционной привлекательности Общества.

Компания стремится соответствовать высоким стандартам информационной прозрачности.

Обращение акций МРСК Центра на Московской Бирже накладывает на Компанию дополнительную ответственность в области публичного раскрытия по соблюдению правил, предусмотренных требованиями Биржи, и указаний Банка России.

Раскрытие информации МРСК Центра осуществляется на принципах полноты, достоверности, доступности и своевременности с соблюдением рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

В текущем году утверждена новая редакция Положения об информационной политике МРСК Центра (протокол Совета директоров от 30 марта 2018 года № 12/18), которая призвана обеспечивать эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. Положение определяет порядок коммуникации членов органов управления, должностных лиц и работников Компании с акционерами и инвесторами, а также представителями СМИ, а также содержит перечень информации, помимо предусмотренной законодательством, обязанность по раскрытию которой принимает на себя

Общество, и порядок раскрытия такой информации.

В целях обеспечения свободного доступа заинтересованных лиц к раскрываемой информации раскрытие информации осуществляется по нескольким каналам распространения информации. Основным каналом раскрытия информации МРСК Центра является официальный сайт в сети интернет: www.mrsk-1.ru, раскрытие на котором осуществляется параллельно на русском и английском языках. Разделы сайта Компании регулярно обновляются и наполняются, как в части обязательных к раскрытию сведений, так и в части дополнительных сведений. Здесь также размещаются актуальные пресс-релизы

[Основной канал раскрытия информации МРСК Центра – официальный сайт](#)

и новости. Кроме того, информация о Компании представлена в ленте новостей и на сайте информационного агентства ООО «Интерфакс – ЦРКИ», на международных информационных площадках Bloomberg, Euroland, Thomson Reuters, СМИ и в корпоративных печатных изданиях.

Годовой отчет МРСК Центра за 2017 год стал призером XXI Ежегодного конкурса годовых отчетов в основной номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд руб.». Организаторами конкурса выступили Московская Биржа и медиагруппа «РЦБ».

В конкурсе годовых отчетов, организованном Лигой американских специалистов в области коммуникаций (LACP), МРСК Центра получила серебряную награду международного конкурса LACP 2017 Vision Awards в секторе «Энергоснабжение – Электроэнергетика».

Годовой отчет Компании вошел в топ-80 отчетов компаний-участников в регионе «Европа, Ближний Восток и Африка» (ЕМЕА), набрав 97 баллов из 100 возможных, а также в топ-20 среди отчетов российских компаний.

В категории «Интегрированный отчет» Годовой отчет МРСК Центра завоевал золотую награду среди всех компаний отрасли и вошел в топ-80 отчетов компаний региона ЕМЕА.

В отчетном году в конкурсе LACP приняли участие около 1 тыс. компаний более чем из 20 стран мира.

[Годовой отчет МРСК Центра за 2017 год стал призером XXI Ежегодного конкурса годовых отчетов](#)

Основные инструменты и форматы взаимодействия с акционерами и инвестиционным сообществом

На протяжении всего года Компания соблюдала права и законные интересы акционеров по предоставлению информации.

Основные инструменты работы с акционерами и инвестиционным сообществом в 2018 году

- Предоставление информации по требованию акционеров (направлены ответы по трем поступившим требованиям).
- Предоставление информации, комментариев по запросам аналитиков и инвесторов (по 11 поступившим запросам предоставлены исчерпывающие ответы).
- Телефонные конференции с трансляцией в сети интернет с представителями инвестиционного сообщества по результатам публикации консолидированных результатов деятельности Компании за шесть и девять месяцев 2018 года по МСФО. Заинтересованным лицам были представлены подробные комментарии по основным факторам, влияющим на дея-

тельность компаний, а также даны обстоятельные ответы на возникшие вопросы. В ходе телефонных конференций выявлены темы, которые вызвали наибольший интерес, понимание или непонимание у инвесторов.

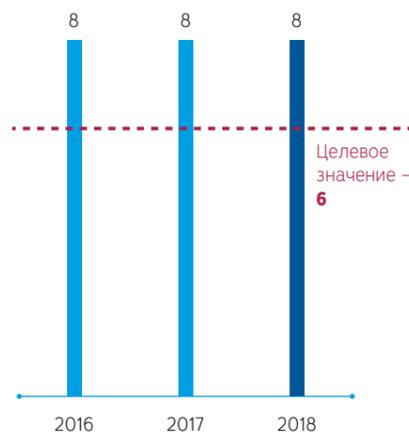
- Общественные слушания по независимому заверению [Отчета о деятельности Компании в области устойчивого развития за 2016–2017 годы](#). Отчет подготовлен Обществом впервые за всю историю его работы и включает в себя информацию о достигнутых Компанией результатах в области социальной политики, охраны окружающей среды, взаимодействия с заинтересованными сторонами и обществом. Публикация данного Отчета является одним из способов общения Компании с внешним миром, демонстрирует умение видеть риски и служит средством повышения прозрачности деятельности МРСК Центра.
- Публикации в социальной сети Twitter.

- Раскрытие информации в специальных разделах официального сайта Компании в сети интернет: «IR-новости», «Акционерам и инвесторам», «Аналитическая поддержка».

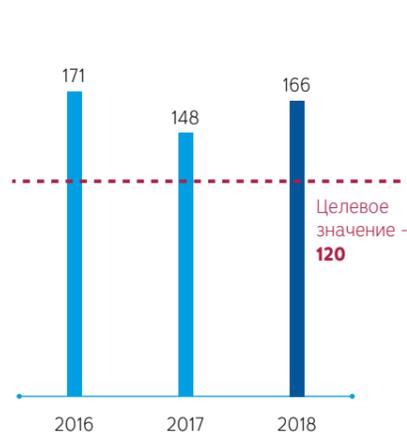
Совершенствуя свою работу, Общество также активно использует самые современные коммуникативные практики, в том числе электронные. Так, в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Общество в ходе годового Общего собрания акционеров за 2017 год впервые применило систему электронного голосования. Такая система не только обеспечивает равные условия для владельцев ценных бумаг в управлении Обществом вне зависимости от места нахождения и занятости, но и повышает уровень удобства и безопасности при реализации прав акционеров, что делает целесообразным и необходимым применение Обществом процедуры электронного голосования в дальнейшем.

Итоги IR-деятельности в 2018 году

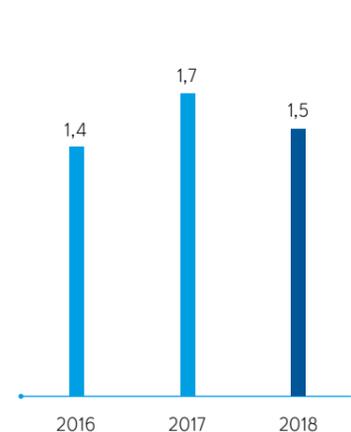
Мероприятия по взаимодействию с представителями инвестиционного сообщества с участием топ-менеджеров, шт.



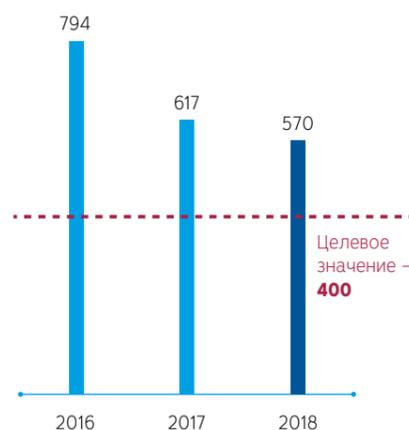
IR-мероприятия с представителями инвестиционного сообщества по инициативе Общества (звонки, встречи), шт.



Консультация акционеров по вопросам владения акциями Общества, тыс. шт.



Актуализировано данных в реестре акционеров, лица



Коэффициент положительного восприятия, %



90,5 %

(при целевом значении – 75 %)

составил коэффициент положительного восприятия, оценивающий качество работы IR-подразделения МРСК Центра в 2018 году

Проводимый ежегодно опрос представителей инвестиционного сообщества (Perception Study) продемонстрировал высокий уровень раскрытия информации в Компании и качественную работу с акционерами и инвесторами.

Коэффициент положительного восприятия, оценивающий каче-

ство работы IR-подразделения МРСК Центра по критериям компетентности, доступности, честности и времени ответа, составил в 2018 году 90,5 %, оставаясь при этом значительно выше целевого значения в 75 %. Большинство опрошенных считают сильными сторонами Компании реализуемую Дивидендную политику,

устойчивое состояние Общества, а также рост операционных показателей и активов.

Наиболее часто задаваемые со стороны инвестиционного сообщества вопросы

Как планируется реализовать Проект цифровизации в МРСК Центра и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» по объемам, капитальным затратам, срокам, эффектам?

Ответ: На основании Концепции «Цифровая трансформация – 2030» ПАО «Россети» в МРСК Центра разработана Программа цифровой трансформации МРСК Центра и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» со сроком реализации 2019–2030 года.

Основной целью внедрения Программы является изменение логики процессов и переход Компании на риск-ориентированное управление на основе внедрения цифровых технологий и анализа больших данных.

Основными решаемыми задачами являются:

- адаптивность Компании к новым задачам и вызовам;
- улучшение характеристик и надежности электроснабжения потребителей;
- повышение эффективности Компании;
- повышение доступности электросетевой инфраструктуры;
- развитие кадрового потенциала и новых компетенций;
- диверсификация бизнеса Компании за счет дополнительных сервисов.

Для максимальной эффективности реализации мероприятий весь процесс цифровой трансформации Общества разделен на три этапа.

Первый этап цифровой трансформации является фундаментом всех последующих, заключается во внедрении действующих, уже опробованных, технологий, формирующих аппаратную и информационную основу для дальнейшего развития. Начало работы с массивами данных. Частичная цифровизация производственных процессов. Пилотирование перспективных технологий.

Второй этап цифровой трансформации включает в себя дальнейшее

развитие технологий-проектов, реализуемых на первом этапе, а также формирование массива данных как единого источника больших данных, путем интеграции существующих систем с применением корпоративной интеграционной шины.

Третий этап цифровой трансформации будет состоять из внедрения технологической работы с большими данными, реализации алгоритмизируемых действий сотрудников с информацией посредством программного обеспечения.

На текущий момент полностью сформулированы границы проектов Программы, ключевыми из которых являются:

- охват цифровой радиосвязью (DMR) всей территории ответственности МРСК Центра и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»;
- создание единых центров управления сетями для всех уровней напряжения общим количеством 29 шт.;
- цифровые подстанции и цифровые районы электрических сетей, всего 16 шт. и 30 шт. соответственно;
- применение систем накопления электроэнергии;
- программный метод анализа Big Data (больших данных) в целях выявления неучтенных объемов электроэнергии;
- автоматизированная система диагностики воздушных линий электропередачи с применением беспилотных летательных аппаратов;
- комплексная система управления здоровьем.

Что Компания ожидает от новых методов тарифного регулирования, которые планируется ввести в скором времени?

Ответ: Существенных изменений Компания не ожидает, так как долгосрочные параметры регулирования для филиалов МРСК Центра установлены до 2022 года (за исключением «Липецкэнерго» и «Тамбовэнерго», где новый период регулирования начнется на один год раньше, с 2021 года). Это дает Компании гарантии стабильности на ближайшие 3–4 года.

Кроме того, заданы ограничения по росту тарифов в среднесрочной перспективе в соответствии с параметрами прогноза Минэкономразвития России на 2019 год и плановый период 2020–2021 годов.

Что делает Компания для снижения потерь электроэнергии в сетях?

Ответ: По итогам 2018 года уровень потерь в электрических сетях в целом по Обществу составил 10,6 %, что на 0,42 п. п. ниже показателей, установленных в Бизнес-плане. Экономия составила 259,7 млн кВт · ч. Достижению данного результата способствовала реализуемая Компанией Программа мероприятий по снижению потерь электроэнергии, включающая в себя комплекс организационных и технических мероприятий.

Наибольший эффект приносят рейды по выявлению безучетного электропотребления, проводимые персоналом районов электрических сетей и управлений учета электроэнергии филиалов Компании, в том числе совместно со специалистами блока безопасности. По результатам этой работы в 2018 году в полезный отпуск было включено 74,4 млн кВт · ч электроэнергии, украденной недобросовестными потребителями, на общую сумму 207 млн руб.

В число эффективных технических мероприятий, способствующих снижению потерь, входят перераспределение нагрузок и отключение незагруженных трансформаторов на подстанциях, установка провода большего сечения на перегруженных ЛЭП, монтаж на линиях самонесущего изолированного провода.

Средства, сэкономленные в результате реализации Программы мероприятий по снижению потерь электроэнергии, используются в качестве дополнительного источника финансирования для решения первоочередных производственных задач, которые стоят перед Компанией.

ЧИСТОЕ ПРОИЗВОДСТВО

МРСК Центра последовательно реализует
Экологическую политику электросетевого
комплекса

Уже
сейчас

на **33 %** увеличено число
мероприятий и затрат на охрану
окружающей среды

06.

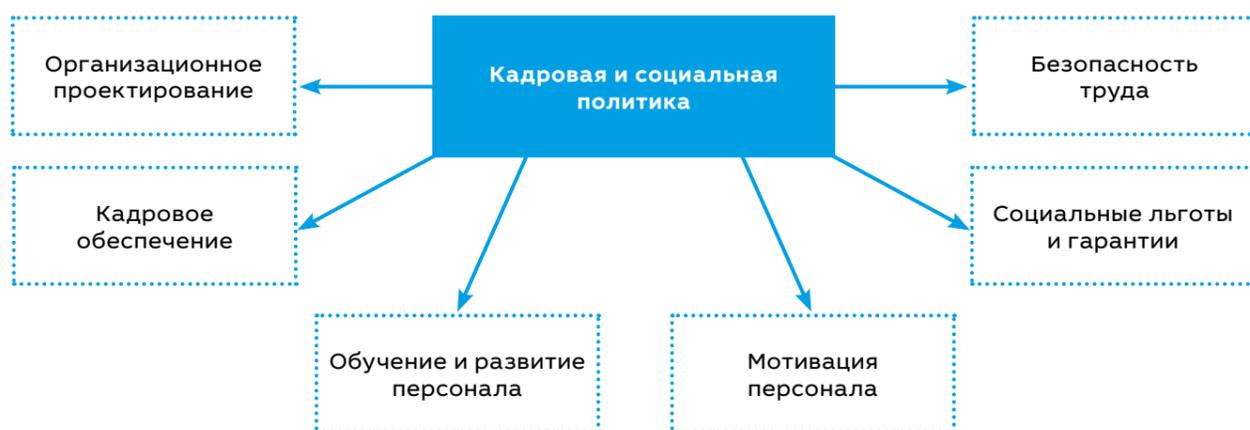
КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Кадровая и социальная политика МРСК Центра утверждена в 2014 году Советом директоров¹. Политика является документом верхнего уровня по отношению к прочим существующим и разрабатываемым локальным нормативным актам Компании в области управления персоналом. На основании Политики в Компании разрабатываются целевые программы, направленные на достижение стратегических целей.

Направления кадровой и социальной политики



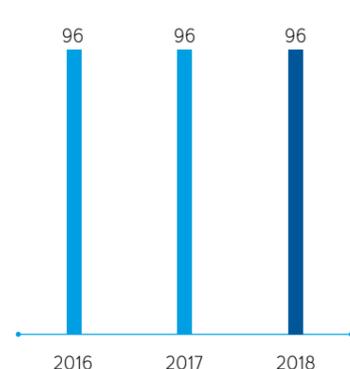
Численность и движение персонала

В Компании осуществляется планирование текущей и перспективной потребности в персонале, основанное на единых методологических принципах, с учетом планов развития сетей, динамики движения персонала и квалификационных требований к персоналу. Перспективная и текущая потребность Компании в персонале является основанием для разработки и реализации программ привлечения, ротации и развития персонала.

Уровень обеспеченности персоналом в Компании за 2018 год составил 96 %, что соответствует уровню 2016 и 2017 годов.

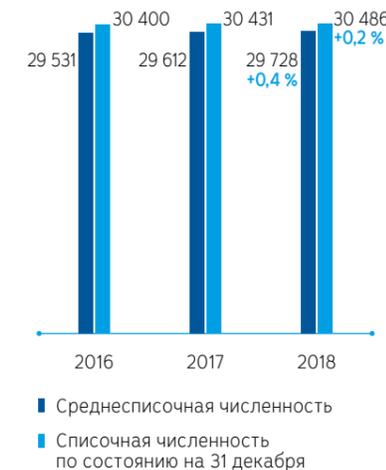
Среднесписочная численность работников МРСК Центра (с учетом внешних совместителей) 2018 года составила 30 486 человек. Рост списочной численности в 2018 году на 0,2 % обусловлен вводом дополнительной

Уровень обеспеченности персоналом за 2016–2018 годы, %



численности геодезистов в специализированный участок по технологическому присоединению филиала «Смоленскэнерго», а также вводом дополнительной численности в Ржевский, Торопецкий и Нелидовский РЭС

Среднесписочная численность персонала МРСК Центра, человек



филиала «Тверьэнерго» и Управление логистики и материально-технического обеспечения / Служба механизации и транспорта филиала «Тамбовэнерго».

Распределение среднесписочной численности персонала по филиалам в 2018 году, %



Белгородэнерго	13
Воронежэнерго	12
Тверьэнерго	11
Смоленскэнерго	11
Ярэнерго	9
Курскэнерго	8
Липецкэнерго	8
Костромаэнерго	7
Тамбовэнерго	7
Брянскэнерго	6
Орелэнерго	6
Исполнительный аппарат	2

Распределение вновь принятых сотрудников по регионам в 2018 году, %



Тверь	17
Смоленск	13
Воронеж	12
Ярославль	10
Белгород	9
Кострома	7
Орел	7
Тамбов	6
Курск	6
Липецк	6
Брянск	6
Москва	1

Распределение нанятых работников по возрасту в 2018 году, %



До 25 лет	40
25–50 лет	52
От 50 лет до пенсионного возраста	7
Работающие пенсионеры	1

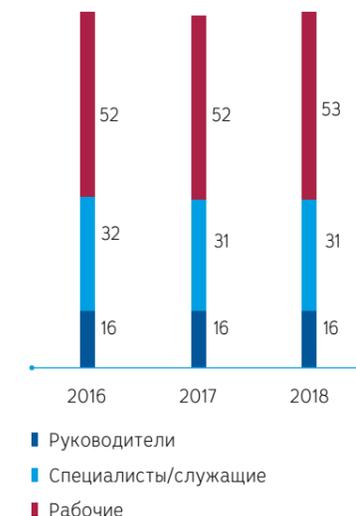
В 2018 году в штат принято 3 064 работника. Доля вновь принятых работников по итогам года составила 10 % от общего количества штатных сотрудников. Большая часть вновь принятых работников – мужчины, что объясняется спецификой производственной деятельности электроэнергетической компании.

Распределение нанятых работников по полу в 2018 году, %



Мужчины	83
Женщины	17

Структура персонала по категориям, %



Структура персонала является типичной для компаний электросетевого комплекса и не меняется на протяжении последних трех лет. Больше половины составляют рабочие (53 %), треть – специалисты и служащие (31 %); руководители занимают шестую часть от общей численности работников (16 %).

¹ С Кадровой и социальной политикой можно ознакомиться на сайте МРСК Центра: http://www.mrsk-1.ru/common/upload/docs/Kadr_soc_politika.pdf.

Структура персонала по возрасту

Основу кадрового состава Компании составляют работники в возрасте от 25 до 50 лет (66 %). Структура персонала Компании по возрастным категориям стабильна – за период 2016–2018 годов соотношение персонала по возрасту существенно не изменилось. Возрастная структура персонала в Компании на протяжении последних трех лет практически не изменилась и остается стабильной, что свидетельствует о проводимых в Компании мероприятиях по привлечению молодых специалистов из учебных заведений профильных специальностей. Сформированная структура персонала по возрастным

категориям оптимально отражает модель компетенций. Доля работников, находящихся в наиболее социально активном возрасте (до 50 лет), в структуре персонала Компании

составляет 71 %. Средний возраст работников в 2018 году составил 42 года и практически не изменился по сравнению с предыдущими периодами (2016–2017 годы – 41 год).

Структура персонала по возрасту, %



Структура персонала по уровню образования

Высокий уровень современных технологий в сфере электроэнергетики требует постоянного развития квалификации персонала. Анализ динамики образовательного уровня персонала Компании показывает ежегодное снижение доли работников, не имеющих профессионального образования, и рост числа работников, имеющих высшее профессиональное образование (по сравнению с 2017 годом рост составил 1 %). В 2018 году профессиональное образование имели порядка 88 % штатных работников.

Структура персонала по уровню образования, %



Обучение и развитие

Обучение относится к числу приоритетных направлений кадровой политики Компании и регламентируется положениями Кадровой и социальной политики Компании, а также требованиями Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации и Стандартом «Порядок проведения работы с персоналом в ПАО «МРСК Центра» (СТО БП 18/02-03/2016).

Доля работников, принявших в отчетном году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от производства, к среднесписочной численности персонала составляет 46,7 % (13 870 человек), что соответствует ключевому

показателю Кадровой и социальной политики Компании (30 %) и на 3,3 п. п. (932 человека) ниже по сравнению с 2017 годом. Уменьшение количества обученного персонала обусловлено периодичностью обучающих мероприятий (один раз в год, один раз в три года, один раз в пять лет).

Наибольшую долю в программах обучения занимает производственный персонал – 94,04 % (в 2017 году – 91,8 %).

Корпоративные учебные центры являются ключевыми образовательными учреждениями, обеспечивающими потребность в обучении работников филиалов Компании в соответствующи-

х регионах. На базе корпоративных учебных центров в 2018 году прошли профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации 3 238 человек, что составляет 23,3 % от общего числа обученных (в 2017 году – 22,3 %).

Для подготовки персонала широко используются полигоны, на которых работники отрабатывают правильность действий по техническому обслуживанию электроустановок и производству ремонтных работ. Всего в МРСК Центра функционируют 277 полигонов РЭС и 16 общесетевых учебно-тренировочных полигонов. В 2019 году планируется строительство еще пяти поли-

гонов РЭС. На учебно-тренировочных полигонах в 2018 году было проведено 4 937 занятий.

Учебные центры МРСК Центра

- ЧУ ДПО «Воронежский учебный центр «Энергетик».
- ЧУ ДПО «Орловский учебный комбинат».
- ЧУ ДПО «Тверской учебно-производственный центр».

Основной объем образовательных мероприятий в учебных центрах приходится на подготовку диспетчеров, мастеров и электромонтеров различных профилей.

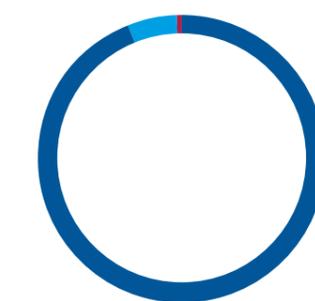
Учебные центры имеют лицензии на осуществление образовательной деятельности, располагают учебными классами, оснащенными современными учебными пособиями, тренажерами, компьютерами, видео- и мультимедийными средствами, необходимыми для проведения обучения по всем заявленным в лицензиях специальностям. Также на территории учебных центров

оборудованы полигоны с электросетевым оборудованием для отработки практических навыков.

Ключевыми поставщиками образовательных услуг, помимо собственных учебных центров, являются также:

- ФБУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора, г. Москва;
- ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» (Смоленский филиал);
- ФГАОУ ДПО «Петербургский энергетический институт повышения квалификации»;
- ФГБОУ ВО «ИГЭУ имени В. И. Ленина»;
- ОГБПОУ «КЭТ имени Ф. В. Чижова»;
- ГАОУДПО Курской области «Курский областной центр подготовки и переподготовки кадров ЖКХ»;
- региональные учебные заведения высшего и дополнительного профессионального образования.

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от производства, по категориям, %



Производственный персонал (ПП)	94,04
Административно-управленческий персонал (АУП)	5,68
Вспомогательный персонал (ВП)	0,28

Затраты на подготовку персонала

Направление	Сумма, млн руб.	Доля от общих затрат, %
2018		
Затраты на подготовку персонала, всего:	91,8	100,0
затраты на подготовку персонала на базе корпоративных учебных центров	20,7	22,6
2017		
Затраты на подготовку персонала, всего:	88,2	100,0
затраты на подготовку персонала на базе корпоративных учебных центров	17,6	20,0

Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы в отчетном году составило 0,59 % (в 2017 году – 0,61 %), что значительно меньше ключевого показателя, предусмотренного Кадровой и социальной политикой Компании (1,5 %). Невыполнение показателя обусловлено проводимыми в Компании мероприятиями по оптимизации операционных расходов. При этом затраты на подготовку персонала обеспечивают реализацию обязательного обучения и обучения в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

Компанией заключено 97 соглашений о взаимном сотрудничестве с образовательными учреждениями среднего и высшего образования.

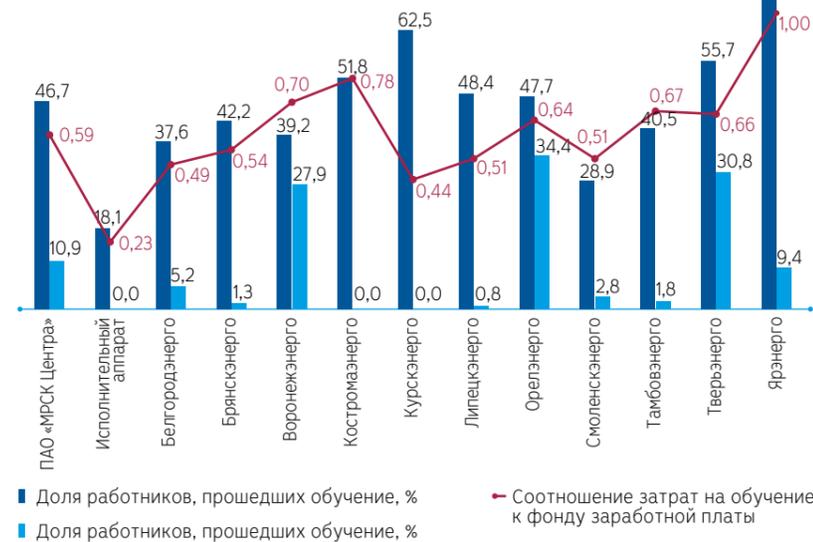
Основные направления сотрудничества с данными образовательными учреждениями:

- подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников Компании по программам дополнительного профессионального образования;
- целевая подготовка молодых специалистов;

- привлечение работников Компании, имеющих соответствующую квалификацию, к участию в учебном процессе;
- организация прохождения учебной, производственной, преддипломной практики учащихся и студентов;
- проведение профориентационной работы, направленной на повышение престижа работы энергетика и привлечение в отрасль молодых специалистов.

Относительно низкое значение доли обученного персонала в филиале «Смоленскэнерго» обусловлено значительным количеством обучающих мероприятий в отношении производственного персонала, реализованных филиалом без отрыва от производства, в своих учебных классах. С учетом обучения на местах доля персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях, в филиале составляет 55,8 %, что превышает уровень прошлого года на 15,8 п. п.

Доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от производства, и соотношение затрат на подготовку к фонду заработной платы в 2018 году



Оценка персонала

В связи со вступлением в силу изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, предусматривающих применение профессиональных стандартов в деятельности компаний, проведена оценка 11,6 тыс. работников на соответствие 20 действующим в Компании профессиональным стандартам.

Оценка проводилась у персонала в следующих структурных подразделениях Компании: управление производственной безопасностью и производственного контроля, служба релейной защиты и автоматики, службы ЛЭП, служба подстанций, служба диагностики, служба экс-

плуатации средств диспетчерского и технологического управления и информационных технологий, служба механизации и транспорта, РЭС.

Кадровые резервы

В 2018 году реализована задача активизации работы по подготовке кадрового резерва Компании на ключевые должности: заместитель директора филиала – главный инженер, заместитель главного инженера филиала, заместитель директора филиала по реализации и развитию услуг и начальник РЭС. Утверждены составы рабочих групп и перечень тем обучения по каждой категории резервистов.

Основной акцент в подготовке резервистов сделан не только на развитии профессиональных навыков, но и на изучении основных задач и миссии Компании, бизнес-процессов, развитии управленческих навыков, изучении правил организации работы по основным направлениям деятельности Компании.

Обучение проводилось в форме дистанционного самостоятельного изучения участниками материалов сформированных обучающих блоков на корпоративном портале Компании и тренингов управленческих навыков.

В конце каждого квартала резервисты на должность начальника РЭС приглашаются в один из корпоративных учебных центров для тестирования по итогам изученного материала и участия в практическом тренинге по повышению управленческих навыков. С III квартала 2018 года процедура тестирования также автоматизирована на портале.

Резервисты на должности заместителя директора филиала – главного инженера, заместителя главного инженера филиала, заместителя

директора филиала по реализации и развитию услуг проходят очные тренинги в Москве с привлечением корпоративного бизнес-тренера. Общее количество резервистов, участвующих в обучении, составляет 320 человек.

В текущем году продолжалась реализация программы комплексного обучения работников офисов обслуживания потребителей и отделов маркетинга и дополнительных сервисов филиалов. Программа запущена в 2015 году и помогает освоить основы клиентоориентированного сервиса и навыки управления конфликтами и решения спорных вопросов с действующими клиентами, овладеть эффективными техниками продаж услуг и работой с новыми клиентами. Стартовав в двух пилот-

ных регионах, программа продемонстрировала свою эффективность и была принята к реализации во всех филиалах Компании. В 2018 году проектом комплексного обучения охвачены все филиалы МРСК Центра.

В ноябре 2018 года в г. Иваново прошел корпоративный семинар «Применение цифровых технологий в электрических сетях» для работников Компании. Мероприятие прошло на базе Ивановского государствен-

ного энергетического университета имени В. И. Ленина. В мероприятии приняли участие более 60 специалистов исполнительного аппарата и филиалов.

Политика мотивации

Материальная мотивация работников Компании складывается из тарифной части (должностные оклады) и дополнительных выплат в соответствии с внутренними документами и Коллективным договором Компании.

Материальное стимулирование

В МРСК Центра реализуется Единая политика в области оплаты труда и вознаграждений, создающая условия для привлечения и удержания квалифицированного персонала. Заработная плата работников дифференцирована в зависимости от категорий персонала, его квалификации, сложности и интенсивности труда, характера работы и условий труда на рабочем месте.

Действующая система оплаты труда предусматривает:

- установление должностных окладов, тарифных ставок с учетом квалификации, деловых качеств, опыта, ценности для Компании. Тарифные ставки определяются на основе минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда;

- текущее премирование за результаты производственно-хозяйственной деятельности;
- доплаты и надбавки в зависимости от объема выполняемых работ и условий труда;
- единовременное вознаграждение;
- вознаграждение за выслугу лет;
- материальная помощь к отпуску.

В Компании сформирована единая Тарифная сетка оплаты труда рабочих, а также система грейдов оплаты труда руководителей, специалистов, служащих – иерархия должностей, сформированная на основе результатов оценки всех должностей руководителей, специалистов и служащих по системе групп факторов, учитывающих ценность труда типовой должности.

Система материального стимулирования (премирования) работников

привязана к системе грейдирования. Система ключевых показателей эффективности (КПЭ) позволяет оценивать деятельность каждого структурного подразделения филиала и мотивировать работников данных подразделений на конкретный результат, зафиксированный в виде КПЭ и его целевого значения. Для каждого структурного подразделения филиала определены свои индивидуальные КПЭ исходя из участия данного подразделения в бизнес-процессах и бизнес-сервисах.

Средняя заработная плата работников филиалов сохраняет конкурентоспособность во всех регионах присутствия Компании, однако в ряде регионов утрачивает свои конкурентные преимущества по отношению к темпам роста заработной платы по виду деятельности.

Нематериальное стимулирование

Система нематериальной мотивации охватывает разные стороны жизнедеятельности работников и оказывает значительное влияние на эффективную работу МРСК Центра.

В Компании эффективно используются различные виды нематериальной мотивации персонала, включая:

- признание заслуг работника путем реализации наградной кампании;
- создание и поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;
- возможность коммуникаций высше-

го руководства с коллективом;

- обеспечение организации обучения и повышения квалификации, карьерного роста и развития, проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников и др.

Наградная кампания является одним из видов нематериального стимулирования работников и направлена на признание заслуг работников за высокие показатели производственной деятельности, выполнение работ, имеющих особую значимость для Компании.

В отчетном году два работника Компании были удостоены государственных наград Российской Федерации, 137 – отмечены ведомственными наградами Министерства энергетики Российской Федерации (Минэнерго России), 259 работников награждены корпоративными наградами ПАО «Россети»; Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики удостоило наград 79 работников Компании, 609 работников награждены корпоративными наградами МРСК Центра.

Социальные льготы и гарантии

Социальная политика МРСК Центра реализуется через развитие системы социального партнерства и строится в соответствии с Коллективным договором Компании. Интересы работников представляет единая первичная профсоюзная организация.

Коллективный договор МРСК Центра регулирует социально-трудовые отношения, устанавливает права и обязанности сторон социального партнерства, нормы оплаты и другие условия труда, а также социальные гарантии и льготы для работников.

В соответствии с Коллективным договором работникам Компании производятся дополнительные выплаты в случае рождения (усыновления) ребенка, регистрации брака, а также работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, при уходе в очередной отпуск и др. Отдельные льготы и компенсации предоставляются совместно с первичной профсоюзной организацией.

Основные статьи затрат социального характера в 2018 году

- Единовременная материальная помощь при рождении, усыновлении (удочерении) ребенка.
- Единовременная материальная помощь при регистрации брака (если брак регистрируется впервые).
- Материальная помощь работнику, имеющему детей-инвалидов в возрасте до 18 лет включительно.
- Материальная помощь работнику, имеющему трех и более детей в возрасте до 18 лет включительно.
- Материальная помощь работнику по заявлению (в том числе при стихийных бедствиях, пожарах, кражах).
- Единовременная материальная помощь на лечебно-профилактические и оздоровительные мероприятия, санаторно-курортное лечение, социальные нужды работника.
- Компенсация расходов на содержание в дошкольных образовательных учреждениях детей.

- Компенсация затрат на отдых и лечение работников и их детей.
- Новогодние подарки детям работников в возрасте до 14 лет включительно.
- Единовременная материальная помощь в связи с выходом на пенсию в течение трех месяцев после наступления трудовой пенсии.
- Затраты на мероприятия по улучшению жилищных условий работников (компенсация банковских процентов, наем жилья).
- Выплата единовременного вознаграждения за награды.
- Ежемесячная компенсационная выплата работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.
- Единовременная материальная помощь в связи со смертью близких родственников работника (супруга (супруги), детей, родителей).

Медицинское страхование

Все работники Компании застрахованы от несчастных случаев и болезней. Действуют программы добровольного медицинского страхования с возможностью бесплатного получения широкого спектра медицинских услуг, в том числе различных видов медицинского обследования, поликлинического обслуживания, стационарного и реабилитационно-восстановительного лечения.

В 2018 году проведена вакцинация работников от гриппа, клещевого энцефалита. Более 500 работников и детей работников Компании

прошли реабилитационно-восстановительное лечение в корпоративном санатории «Энергетик» (г. Тамбов), санаториях Крыма и др.

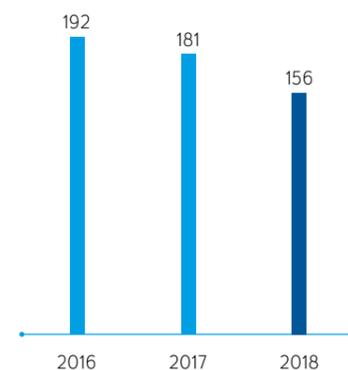
С целью исполнения параметров бизнес-плана Компании и обеспечения финансовой устойчивости Компании произведено снижение затрат на программы добровольного медицинского страхования (ДМС) с одновременным перераспределением средств между основными направлениями. Это позволило обеспечить исполнение обязательств по индексации заработной платы работникам МРСК Центра.

Жилищная политика

Компания содействует улучшению жилищных условий работников. Так, в 2018 году 199 молодым и высококвалифицированным специалистам компенсированы затраты по найму

жилья, 291 работнику компенсированы затраты по выплате кредитной организации процентов по ипотечному кредиту.

Расходы на добровольное медицинское страхование в 2016–2018 годах, млн руб.



Помощь пенсионерам

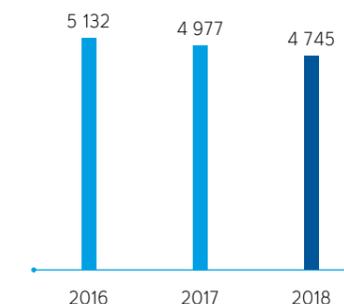
В МРСК Центра действует Программа негосударственного пенсионного обеспечения, направленная на материальную поддержку работников, выходящих на заслуженный отдых, формирование корпоративной пенсионной системы. Реализация данной Программы осуществляется на базе АО «НПФ «Открытие» по корпоративному и паритетному планам.

В каждом филиале Компании созданы советы ветеранов, которые помогают руководству филиалов организовывать совместные мероприятия

и выявлять особо нуждающихся пенсионеров.

Негосударственная пенсия назначается сроком на пять лет. Таким образом, снижение количества получателей пенсии обусловлено выведением из программы в связи с окончанием срока получения пенсии от негосударственного пенсионного фонда (НПФ), а также снижением количества работников, увольняемых на пенсию.

Количество неработающих пенсионеров, получающих пенсию из АО «НПФ «Открытие» в 2016–2018 годах, человек



Социальные мероприятия и акции, молодежная политика

МРСК Центра уделяется большое внимание работе с молодежью. В целях эффективного построения взаимодействия с молодыми специалистами в каждом филиале Компании действует совет по работе с молодежью.

Ежегодно проводится слет молодых специалистов МРСК Центра.

Организована профориентационная работа со школами в каждом регионе присутствия Компании. С целью

привлечения молодых специалистов проводятся традиционные дни открытых дверей накануне Дня энергетика. В филиалах стал традицией ежегодный праздник посвящения в энергетики молодых специалистов.

Диалог менеджмента и работников

Профсоюзное движение

Первичная профсоюзная организация Компании объединяет 12 профсоюзных организаций (одна – в исполнительном аппарате и 11 других – в филиалах). В ее состав входят

около 22 тыс. человек – 72 % от общей численности работников Компании.

Благодаря конструктивному социальному партнерству стороны

поддерживают высокие стандарты социальной ответственности, включая ДМС, страхование от несчастных случаев и болезней, выплаты пособий и материальной помощи.

Рассмотрение жалоб и предложений

Контрагенты и другие заинтересованные лица вправе подать Компании жалобу или предложения¹.

Обращения могут направляться по телефону горячей линии (линии доверия), электронной почте doverie@mrsk-1.ru, через форму обратной связи на корпоративном сайте и иными способами. Работа данной службы ведется круглосу-

точно и заключается в приеме жалоб по всем вопросам технологического присоединения, а также жалоб, связанных с неправомерными действиями или бездействием работников, в том числе и коррупционными.

Клиенты 11 регионов обслуживания Компании также имеют возможность бесплатно обратиться на линию доверия. Общение оператора и абонента

строится на принципах взаимного доверия и конфиденциальности: содержание беседы не передается огласке. Взгляды, которые высказывает абонент, не осуждаются и не критикуются, что позволяет создать комфортные условия для разговора и эффективного решения проблемы.

¹ Форма обратной связи на официальном сайте МРСК Центра: <https://www.mrsk-1.ru/customers/customer-service/feedback/complaint/nat/>.

Линия доверия позволяет энергетикам оперативно реагировать на жалобы клиентов, повысив тем самым качество обслуживания и предоставления услуг. Общее количество обработанных обращений в течение года составило более 900 тыс. Доля жалоб в общем количестве обращений с 15 % в 2017 году снизилась до 10 % в 2018 году.

В целях повышения качества рассмотрения обращений работников по вопросам производственно-хозяйственной деятельности, уровня информированности работников

о деятельности МРСК Центра, развития корпоративной культуры и этики делового общения проводятся личные приемы и встречи руководителей МРСК Центра с работниками Компании (графики встреч размещены на корпоративном сайте).

Вопросы, находящиеся на рассмотрении руководства, в которых учитывается мнение сотрудников

В рамках исполнения Коллективного договора стороны социального

партнерства совместно решают вопросы по выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений:

- повышения эффективности и производительности труда, улучшения качества работы;
- соблюдения трудовой и производственной дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии;
- обеспечения социальной стабильности в Компании.

Безопасность труда

Обновление индивидуальных средств защиты

Затраты на охрану труда увеличились на 15,9 %, что связано с реализацией программы замены средств индивидуальной защиты на современные образцы. Основными направлениями финансирования в 2018 году в части оснащения средствами защиты было приобретение комплектов штанг для установки переносных заземлений без подъема на опоры для воздушных линий электропередачи напряжением 0,4–10 кВ (что существенно снижает риски получения электротравмы и травм при падении с высоты), комплектов спецодежды, устойчивой к воздействию электрической дуги, комплектов спецодежды от проколов и порезов (для производства лесосечных работ) и средств защиты и приспособлений от падений с высоты.

Весь персонал, допущенный к самостоятельной работе в электроустановках, обеспечен спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты,

инструментом и приспособлениями в соответствии с требованиями правил и норм.

Динамика затрат на охрану труда в 2016–2018 годах, млн руб.



Предотвращение травматизма

С целью предотвращения производственного травматизма в Компании действуют следующие нормативные документы:

- Программа по снижению рисков возникновения производственного травматизма ПАО «МРСК Центра» на 2018–2020 годы (утверждена приказом ПАО «МРСК Центра» от 6 марта 2018 года № 98-ЦА);

- Руководство «Система внутреннего технического контроля ПАО «МРСК Центра» (утверждено приказом ПАО «МРСК Центра» 6 марта 2018 года № 100-ЦА);
- Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда (утверждена приказом от 9 октября 2018 года № 462-ЦА);

- Положение о Системе управления охраной труда в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» ПС БП 18/01-04/2018 (утверждено приказом ПАО «МРСК Центра» от 7 декабря 2018 года № 556-ЦА).

Приоритеты	Реализация	2016	2017	2018	2019 (план)	КПЗ (2018)
Повышение безопасности энергоснабжения	Программы по снижению рисков возникновения травматизма					Отсутствие роста числа пострадавших при несчастных случаях
	Снижение уровня производственного травматизма ¹ , шт.	2	2	1	Недопущение роста числа пострадавших	
	Затраты на реализацию программы, млн руб.	521,2	405,6	454,79	1178,2	
Программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах МРСК Центра	Снижение уровня травматизма третьих лиц ² , шт.	0	0	0	Недопущение роста числа пострадавших	
	Затраты на реализацию программы, млн руб.	544,30	533,00	591,41	123,40	

С целью принятия мер по предотвращению травматизма работников реализуется Программа по снижению рисков возникновения травматизма МРСК Центра. Программой предусмотрено выполнение следующих мероприятий:

- совершенствование системы внутреннего технического контроля;
- совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках;
- производственное обучение персонала;

- мотивация, стимулирование персонала, совершенствование работы с персоналом;
 - развитие системы взаимодействия с профильными учебными учреждениями;
 - совершенствование системы оперативно-технологического управления;
 - обеспечение безопасных условий на транспорте;
 - организация проверок рабочих мест.
- Мероприятия Программы, запланированные на 2018 год, выполнены в полном объеме.

Затраты на реализацию Программы по снижению рисков возникновения производственного травматизма, млн руб.

2016	2017	2018	2019 (план)
424,300	405,600	454,785	1200,000

Медицинские осмотры

Компания проводит медицинские осмотры персонала. Ведется учет работников, занятых во вредных и опасных условиях труда. Учет осуществляется на основании данных результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда. За 2018 год работников впервые

установленными (приобретенными в период работы в Компании) профессиональными заболеваниями не выявлено.

Затраты на проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний

на производстве и затраты на мероприятия по общему улучшению условий труда остались практически на уровне 2017 года.

¹ Производственный травматизм по вине должностных лиц Компании и самих пострадавших.
² Травматизм сторонних лиц по вине Компании.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

МРСК Центра реализует Экологическую политику электросетевого комплекса, цель которой – последовательное ограничение нагрузки топливно-энергетического комплекса на окружающую среду путем снижения выбросов (сбросов) загрязняющих веществ в окружающую среду и сокращения образования отходов производства и потребления.

Текущие затраты на охрану окружающей среды в 2018 году выросли по отношению к 2017 году на 33 %. Увеличение затрат произошло по следующим причинам:

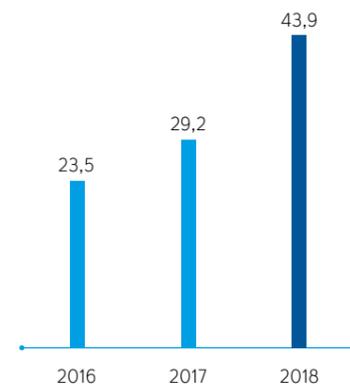
- строительно-монтажные работы по оборудованию очистных сооружений ливневых сточных вод производительностью 6 м³/час (филиал «Ярэнерго», затраты составили 8,0 млн руб.);
- проведение производственного контроля в зоне влияния производственных объектов в связи с изменением требований природоохранного законодательства.

Компания регулярно проводит технические мероприятия, по повышению надежности и безопасности энергоснабжения,

снижению аварийности в процессе эксплуатации, одновременно с уменьшением негативного воздействия на окружающую среду. Среди проведенных в отчетном периоде технических мероприятий стоит выделить:

- применение изолированного провода на ВЛ 0,4–10 кВ (в 2018 году протяженность ВЛ 0,4–35 кВ, оборудованных СИП, увеличилась на 1,8 тыс. км);
- замену масляных выключателей на вакуумные и элегазовые (в 2018 году заменено 181 единица оборудования), применение изолированных шин на подстанциях;
- замену маслonaполненных вводов на вводы с твердой RIP-изоляцией (в 2018 году заменено 45 единиц);

Текущие затраты на охрану окружающей среды¹, млн руб.



¹ Затраты не включают в себя расходы на обучение (повышение квалификации) руководителей и работников филиала, ответственных за ведение вопросов охраны окружающей среды и экологической безопасности, расходы на озеленение и благоустройство территорий подразделений, приобретение и установку птицевоздушных устройств, плату за негативное воздействие на окружающую среду.

- замену старой автотехники на автотранспорт с высоким экологическим классом «Евро».

Направления экологической политики

Направления экологической политики	Мероприятия	Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т		Затраты, млн руб.	
		2018	2017	2018	2017
Охрана атмосферного воздуха	<p>В рамках программы снижения вредного воздействия на атмосферу в отчетном году Компания провела следующие работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • контроль соблюдения нормативов выбросов загрязняющих веществ. По результатам производственного экологического контроля превышения нормативных требований не выявлены. По итогам 2018 года произошло общее снижение валовых выбросов вредных веществ в атмосферный воздух на 16,2 % по отношению к показателям 2017 года в связи с уменьшением количества источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферу по результатам проведенной инвентаризации источников выбросов (выбросы в 2018 году составили 132,2 т); • контроль эффективности работы установок газоочистки (циклонов, которые применяются для очистки выбросов от установок деревообработки. По итогам проведенных в 2018 году анализов эффективность очистки всех циклонов соответствует паспортным данным); • контроль атмосферного воздуха в санитарно-защитных зонах; • разработка проектов предельно-допустимых выбросов для производственных площадок филиалов (в 2018 году разработано 46 проектов, в 2017 году – 37 проектов нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ); • озеленение и благоустройство территорий подразделений 	132,2	157,8	7,7	5,9

Направления экологической политики	Мероприятия	Забор и получение воды, тыс. м³		Затраты, млн руб.			
		2018	2017	2018	2017		
Охрана и рациональное использование водных ресурсов	<p>Объем водопотребления МРСК Центра (централизованное водоснабжение и добытые из подземных источников) в 2018 году составил 201,5 тыс. м³ (в 2017 году – 209,7 тыс. м³). Снижение объемов водопотребления по сравнению с 2017 годом на 3,9 %.</p> <p>Регулярно проводились следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • инструментальный контроль содержания загрязняющих веществ в сточных водах, сбрасываемых в городские системы коммунальной канализации; • контроль качества добываемых подземных вод на соответствие санитарно-гигиеническим нормативам 	201,5	209,7	16,4	8,9		
Деятельность с отходами	<p>В 2018 году разработано семь проектов нормативов образования отходов и лимитов на их размещение (ПНООЛР) (в 2017 году – шесть проектов ПНООЛР);</p> <ul style="list-style-type: none"> • организовано раздельное накопление отходов разных классов опасности на территории промышленных площадок (приобретен 41 контейнер); • организованы площадки для накопления отходов; • приобретено 34 демеркуризационных набора для оборудования мест накопления ртутьсодержащих ламп и 12 пачек экологического нейтрализатора нефтепродуктов для ликвидации возможных разливов масел; • специализированным организациям для последующей переработки, утилизации, захоронения передано 20 468 т отходов производства и потребления; • выведены из эксплуатации и переданы на обезвреживание 890 банок конденсаторов с полихлоридбифенилом (в 2017 году – 1 417 шт.) 	Объем образовавшихся отходов производства и потребления, тыс. т		19,8	14,4		
		20,47		18,97			
		В том числе:					
		I класса опасности		0,04	0,03		
		II класса опасности		0,04	0,04		
		III класса опасности		0,11	0,12		
IV класса опасности		3,83	3,70				
V класса опасности		16,45	15,08				
Защита птиц	<p>Для защиты птиц от воздействия электрического тока проводилось оснащение воздушных линий специальными птицевоздушными устройствами (ПЗУ), которые изготовлены из диэлектрических полимерных материалов, устойчивых к воздействию атмосферных явлений. Разные конструкции ПЗУ обеспечивают изоляцию токоведущих частей, затрудняют посадку птиц на траверсы, препятствуют сооружению гнезд на опорах, что практически исключает возникновение опасных замыканий с участием птиц</p>	Приобретено птицевоздушных устройств, шт.		3,4	3,7		
		6 835	4 732				

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Деятельность по энергосбережению и повышению энергетической эффективности МРСК Центра осуществляется в соответствии:

- с Федеральным законом № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической

эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

- приказами Минэнерго России;
- Положением по формированию Программ энергосбережения и повышения энергетической

эффективности дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети»¹;

- Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «МРСК Центра» на период 2017–2022 годов².

Система энергетического менеджмента

В МРСК Центра действует система энергетического менеджмента в соответствии с национальным стандартом ГОСТ Р ИСО 50001:2012.

В 2016 году система прошла сертификацию по международному стандарту ISO 50001:2011. В 2018 году 10 работников Компании прошли повышение

квалификации в Ассоциации «ЭнергоПрофАудит» по теме «Внутренний аудит системы энергетического менеджмента (СЭНМ) по ISO 50001:2011».

Популяризация энергосберегающего образа жизни

Всероссийский Фестиваль энергосбережения #ВместеЯрче проводится при поддержке Минэнерго России, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Федерального агентства

по делам молодежи (Росмолодежь), Российского движения школьников, Госкорпорации «Фонд содействия реформированию ЖКХ» и открыт для участия в организации федеральных, региональных, муниципальных органов власти, бизнеса,

общественных и образовательных организаций. В городах, расположенных в зоне ответственности МРСК Центра, для жителей и гостей в рамках фестиваля #ВместеЯрче были организованы специализированные «бульвары энергоэффективных технологий».

Ключевые показатели Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности

Наименование показателя	2017	2018
Потери электрической энергии	9,86 % от отпуска в сеть	10,60 %
Расход на собственные нужды подстанций	1,77 % от потерь электроэнергии	1,83 %
Расход энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в том числе:	51,30 тыс. т у. т.	50,41 тыс. т у. т.
электрическая энергия	42,77 тыс. т у. т.	41,60 тыс. т у. т.
тепловая энергия (системы отопления зданий)	7,01 тыс. т у. т.	7,09 тыс. т у. т.
газ природный (в том числе сжиженный)	1,51 тыс. т у. т.	1,72 тыс. т у. т.

Наименование показателя	2017	2018
Расход природных ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в том числе:	217,68 тыс. м ³	220,75 тыс. м ³
водоснабжение горячее	14,61 тыс. м ³	12,18 тыс. м ³
водоснабжение холодное	203,07 тыс. м ³	208,57 тыс. м ³
Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой, всего, в том числе:	29,6 тыс. т у. т.	30,6 тыс. т у. т.
бензин, в том числе:	18,16 тыс. т у. т.	18,04 тыс. т у. т.
автотранспортом	11,93 тыс. т у. т.	12,02 тыс. т у. т.
спецтехникой	6,23 тыс. т у. т.	6,02 тыс. т у. т.
дизельное топливо, в том числе:	11,44 тыс. т у. т.	12,56 тыс. т у. т.
автотранспортом	5,63 тыс. т у. т.	6,67 тыс. т у. т.
спецтехникой	5,81 тыс. т у. т.	5,88 тыс. т у. т.
Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов	12,68 %	35,8 %
Объем используемых осветительных устройств, в том числе:	122 280 шт.	121 554 шт.
с энергосберегающими лампами (без учета светодиодных)	100 665 шт.	11 457 шт.
с использованием светодиодов	15 501 шт.	43 568 шт.

Другие виды энергетических ресурсов, не указанные в таблице (атомная энергия, электромагнитная энергия, нефть, мазут, топочный, уголь, горючие сланцы, торф и др.), Компанией не использовались.

¹ Утверждено Советом директоров ОАО «Россети», протокол от 29 апреля 2014 года № 156.

² Утверждена решением Совета директоров МРСК Центра от 22 декабря 2017 года № 29/17.

³ Информация об объеме использованных в 2017–2018 годах энергетических ресурсов приведена в Приложении 3.1 к Годовому отчету.

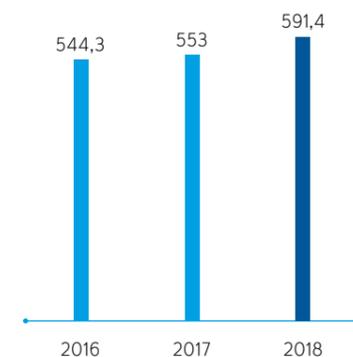
БЕЗОПАСНОСТЬ СТОРОННИХ ЛИЦ

В целях организации эффективной работы по снижению риска травматизма сторонних лиц, в том числе населения и персонала подрядных организаций на электросетевых объектах МРСК Центра реализуется Программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах МРСК Центра на 2018–2020 годы.

Рост затрат на реализацию Программы в 2018 году обусловлен

увеличением затрат на приведение электроустановок, находящихся в неудовлетворительном и непригодном состоянии, к нормативным требованиям в рамках ремонтной программы 2018 года, а также широкое применение самонесущего изолированного провода при новом строительстве и реконструкции ВЛ 6–10 кВ в густонаселенных районах, в парковых зонах и заповедниках, при электроснабжении ответственных потребителей.

Затраты на реализацию Программы в 2016–2018 годов, млн руб.



Планируемые затраты на реализацию Программы в 2019 году

более 123,3 млн руб.

- Разработка мультфильмов, роликов по профилактике детского травматизма, подготовка информационных буклетов (памяток) по электробезопасности для населения.

Работы по предупреждению травматизма персонала подрядных организаций

- Учет состояния охраны труда и уровня травматизма при выборе подрядных организаций.
- Включение в договоры подряда раздела об ответственности подрядчиков за соблюдение норм и правил охраны труда.
- Проведение согласованных действий и мероприятий по охране труда совместно с подрядными организациями в соответствии с действующими нормативно-техническими документами (НТД).
- Допуск командированного персонала на энергетические объекты только после тщательной проверки качества представленных подрядными организациями документов и соответствия их требованиям НТД.

Мероприятия, реализованные в 2018 году

Мероприятия по обеспечению безопасного состояния объектов электросетей

- Выявление и принятие мер по устранению нарушений по самовольно возведенным объектам в охранных зонах.
- Вынос воздушных линий и трансформаторных подстанций с территорий школ, детских площадок, районов массовой застройки. Затраты в 2018 году составили более 27,4 млн руб.
- Замена провода ВЛ 6–10 кВ на самонесущий изолированный провод. Затраты составили более 136,4 млн руб.
- Установка дополнительных (помимо требуемых нормативными документами) информационных знаков и плакатов об опасности поражения электрическим током в населенной местности вблизи общественных мест и детских учреждений, на берегах водоемов в местах ловли рыбы. В отчетном году установлено 42,8 тыс. знаков.
- Приведение электроустановок, находящихся в неудовлетворительном или непригодном состоянии, к нормативным требованиям. Затраты составили более 339,4 млн руб.

Информационно-разъяснительная работа

- Информационно-разъяснительная работа по опасности приближения к электросетевым объектам через средства массовой информации.
- Размещение на обратной стороне квитанций об оплате коммунальных услуг информационных сообщений (памятки) по электробезопасности.
- Уведомление землепользователей, местных органов управления, предпринимателей о необходимости соблюдения правил установления охранных зон объектов электросетевого хозяйства и особых условий использования земельных участков, расположенных в границах таких зон, опасности и недопустимости несанкционированных владельцем электросетей работ в охранных зонах (направлено 4,9 тыс. уведомлений).
- Учебные занятия с учениками школ, студентами в рамках существующих учебных программ – «ОБЖ» и т. п. Кроме того, проведено методическое обеспечение и организация занятий с воспитанниками социальных учреждений для несовершеннолетних (детские дома, интернаты, приюты и т. п.). Всего проведено 4,7 тыс. занятий.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

МРСК Центра, придерживаясь принципов открытости и доступности информации, стремится обеспечить высокий уровень прозрачности своей деятельности и поддерживает

активные коммуникации со всеми заинтересованными сторонами, своевременно предоставляя им необходимую информацию по всем аспектам деятельности Компании.

Коммуникационная политика МРСК Центра ведется в строгом соответствии с Единой коммуникационной политикой Группы компаний «Россети».

Взаимодействие с органами государственной власти

В рамках Петербургского экономического форума Госкорпорация «Ростех», ПАО «Россети» и правительство Ярославской области заключили трехстороннее соглашение о сотрудничестве, согласно которому в регионе будет создан интеллектуальный инновационный кластер цифровых сетей, а также

реализован проект производства интеллектуальных приборов учета электроэнергии. Соглашение предполагает реализацию в Ярославской области пилотного проекта «Создание интеллектуального инновационного кластера цифровых сетей», цель которого – более эффективная работа

электросетевого комплекса, обеспечение бесперебойного и надежного электроснабжения потребителей Ярославской области за счет получения точной и оперативной информации, повышение управляемости и внедрение автоматизированного интеллектуального учета электроэнергии.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

В МРСК Центра деятельность в сфере благотворительности и спонсорства регламентирована Положением о порядке формирования и использования фонда спонсорской

поддержки и благотворительности¹, в котором определены цели оказания помощи, порядок обращения, а также порядок и источники финансирования.

В 2018 году Компания оказала помощь в осуществлении образовательной деятельности, в частности при создании центра информационных технологий и искусственного интеллекта.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Закупочная деятельность МРСК Центра основывается на Едином стандарте закупок ПАО «Россети». Стандарт разработан с учетом требований Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

В отчетном году проведено 6,9 тыс. закупочных процедур на общую сумму 45 601,0 млн руб. (без учета НДС). Доля конкурентных закупочных процедур в структуре закупок составила 90,2 % от общего объема закупок в стоимостном выражении (доля закупок у един-

ственного поставщика – 9,8 %, в том числе услуги ПАО «Россети» – 6,2 %). Экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур за период составил 937,6 млн руб. (без НДС), или 2 % от плановой объявленной стоимости закупок.

Закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП)

Годовой объем закупок у субъектов МСП составил 65,2 % от общего объема закупок. Годовой объем закупок у субъектов МСП по результатам проведения торгов, иных

способов закупки, предусмотренных Положением о закупке, в которых участниками закупок являются только субъекты МСП, составил 31,2 % от общего объема закупок. Закупок,

в которых участникам ставилось условие о привлечении к исполнению договора субподрядчиков (соисполнителей) из числа МСП, в 2018 году не проводилось.

¹ Текст Положения опубликован на официальном сайте МРСК Центра.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2018 году в рамках предупреждения, выявления и устранения (минимизации) причин, порождающих коррупцию, в МРСК Центра выполнялся ряд мероприятий.

1 Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы

В отчетном периоде утверждены следующие локальные организационно-распорядительные и нормативные документы.

- Положение об инсайдерской информации МРСК Центра в новой редакции, утверждено решением Совета директоров (протокол от 30 мая 2018 года № 19/18).
- Положение «Об Управлении антикоррупционных комплаенс-процедур департамента безопасности ПАО «МРСК Центра»

(Приказ МРСК Центра от 15 февраля 2018 года № 73-ЦА).

- Руководство «Порядок верификации анкетных данных кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей в ПАО «МРСК Центра» (Распоряжение МРСК Центра от 20 апреля 2018 года № ЦА/12/81-р).

Положение об инсайдерской информации размещено на сайте МРСК Центра

2 Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях

Рассмотрение и разрешение обращений работников, контрагентов и иных лиц о возможных фактах коррупции осуществляется с использованием интерактивных каналов: интернет-сайта, горячей линии, а также посредством почты и при личном приеме.

Все поступившие в Общество жалобы (обращения), имеющие признаки коррупции, в обязательном порядке регистрируются и рассматриваются. В 2018 году поступило 259 обращений, в том числе:

- по форме обратной связи на корпоративном сайте Общества – 23;
- на электронный адрес – 12;
- на телефон линии доверия – 224.

В 2018 году в числе поступивших обращений было два о возможных фактах коррупции. По данным фактам проведены служебные проверки, в результате которых факты наличия коррупционных проявлений не подтвердились.

259 обращений о возможных фактах коррупции поступило в 2018 году.

3 Предупреждение и урегулирование конфликта интересов

Управление конфликтом интересов осуществляется с участием Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Кандидаты, претендующие на занятие вакантной должности в Обществе, в обязательном порядке заполняют декларацию конфликта интересов, на основе которой (в том числе) принимается решение о согласовании кандидата. Аналогичные декларации заполняются и действующими работниками Компании.

Ведется проверка информации руководства Общества и их близких родственников о доходах и обязательствах имущественного характера.

В 2018 году в целях реализации мер по недопущению возникновения конфликта интересов МРСК Центра:

- организован сбор, анализ и оценка деклараций конфликта интересов. В 2018 году в рамках Декларационной кампании собрано и проверено 5,2 тыс. деклараций конфликта интересов, результаты рассмотрены на Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов;
- проверено более 100 справок руководителей Общества и его фи-

лиалов о доходах и обязательствах имущественного характера, порядка 500 справок о доходах их близких родственников;

- в рамках проверки и согласования кандидатов на вакантные должности в МРСК Центра проверено более 1 тыс. человек. В отношении трех кандидатов даны отрицательные заключения.

4 Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами

В Компании реализованы требования единого Антикоррупционного стандарта при проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности, включающие проверку закупочной документации и участников закупки / контрагентов в целях оценки уровня их благонадежности и добросовестности, урегулирования конфликта интересов, исключения аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Обществе должностями.

Также проводятся комплексные проверки финансово-хозяйственной

деятельности филиалов Общества, исполнения их должностными лицами требований организационно-распорядительных документов, в том числе в сфере противодействия коррупции.

На постоянной основе осуществлялся контроль заключенных договоров и дополнительных соглашений к ним на наличие полной и достоверной информации в отношении всей цепочки собственников контрагентов Компании, сведений о составе их исполнительных органов.

В целях исполнения поручений Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2011 года № ВП-П13-9308, от 5 марта 2012 года № ВП-П24-1269 в МРСК Центра на постоянной основе осуществляется:

- контроль заключенных договоров в части наличия полной и достоверной информации в отношении всей цепочки собственников контрагентов Компании, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о составе их исполнительных органов;
- контроль включения в заключаемые договоры Антикоррупционной оговорки и условий о предоставлении контрагентами информации о полной цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных;
- контроль заключенных договоров на своевременность предоставления сведений структурными подразделениями Общества в отношении цепочки собственников контрагентов.

В 2018 году указанные мероприятия проведены в отношении 4,7 тыс. договоров.

5 Участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции

В 2018 году осуществлялось взаимодействие с представителями российского бизнес-сообщества: Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, а также такими общественными организациями, как РСПП, «Деловая Россия» и «ОПОРА РОССИИ», и другими участниками Хартии.

В рамках взаимодействия с представителями органов государственной власти и управления, а также правоохранительными органами в области противодействия коррупции Обществом осуществлялись контрольно-надзорные функции в целях:

- совершенствования законодательства в сфере обеспечения безопасности топливно-энергетического комплекса, а также принятия конкретных решений по организации и проведению проверочных мероприятий;

- урегулирования проблем, связанных с обеспечением прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Общества и исключения случаев злоупотреблений должностных лиц электросетевых компаний и аффилированных с ними лиц, а также нарушения принципов конкуренции и злоупотребления доминирующим положением;
- взаимодействия в вопросах устранения административных барьеров, ограничения свободы экономической деятельности, незаконного вмешательства в деятельность Общества.

Защита инсайдерской информации

МРСК Центра работает с большим объемом инсайдерской информации, содержание и способы раскрытия которой определяются с учетом соблюдения коммерческой тайны и сохранности конфиденциальной информации.

В отчетном периоде в рамках контроля за инсайдерской информацией в Обществе:

- проведено консультирование и разъяснение новым инсайдерам

правил обращения инсайдерской информации в Обществе;

- осуществлены текущий контроль соблюдения законодательства в области инсайдерской информации и мониторинг изменений законодательства о контроле инсайдерской информации;

- внесены изменения в списки инсайдеров;
- подготовлены и представлены Совету директоров МРСК Центра

отчеты о результатах реализации мероприятий по соблюдению требований законодательства о контроле инсайдерской информации.

В Компании принято Положение об инсайдерской информации, в рамках которого внедрены внутренние процедуры, способствующие соблюдению норм законодательства и внутренних регламентов.



07.

ПРИЛОЖЕНИЯ





Аудиторское заключение независимого аудитора

о бухгалтерской (финансовой) отчетности
Публичного акционерного общества
«Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»
за 2018 год
Февраль 2019 г.

Акционерам и Совету директоров публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»

Мнение

Мы провели аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» (далее – «Общество»), состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2018 г., отчета о финансовых результатах за 2018 год и приложений к ним.

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2018 г., а также его финансовые результаты и движение денежных средств за 2018 год в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Ключевой вопрос аудита

Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита

Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии

Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии являлись одним из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с определенной спецификой механизмов функционирования рынка электроэнергии, что обуславливает наличие разногласий между электросетевыми, энергосбытовыми и иными компаниями в отношении объемов и стоимости переданной электроэнергии. Сумма оспариваемой контрагентами выручки является существенной для бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества. Оценка руководством Общества вероятности разрешения разногласий в свою пользу является в значительной степени субъективной. Выручка признается тогда, когда, с учетом допущений, разногласия будут разрешены в пользу Общества.

Информация о выручке от услуг по передаче электроэнергии раскрыта в пункте 13 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах

Мы рассмотрели примененную учетную политику в отношении признания выручки от услуг по передаче электроэнергии, провели оценку системы внутреннего контроля за отражением этой выручки, проверку корректности определения соответствующих сумм выручки на основании заключенных договоров по передаче электроэнергии, на выборочной основе получили подтверждения остатков дебиторской задолженности от контрагентов, провели анализ результатов судебных разбирательств в отношении спорных сумм оказанных услуг, при наличии, и оценку действующих процедур по подтверждению объемов переданной электроэнергии

Обесценение дебиторской задолженности

Вопрос Обесценение дебиторской задолженности является одним из наиболее значимых для нашего аудита в связи с существенными остатками дебиторской задолженности на балансе Общества по состоянию на 31 декабря 2018 года, а также в связи с тем, что оценка руководством возможности возмещения данной задолженности основывается на допущениях, в частности, на прогнозе платежеспособности покупателей Общества.

Информация об обесценении дебиторской задолженности раскрыта в пункте 10 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах

Мы проанализировали адекватность учетной политики Общества по рассмотрению дебиторской задолженности на предмет создания резерва на обесценение, а также процедуры подтверждения уместности сделанных руководством Общества оценок, включая анализ оплаты дебиторской задолженности, анализ сроков погашения и просрочки выполнения обязательств, анализ платежеспособностей покупателей.

Мы провели аудиторские процедуры в отношении информации, использованной Обществом для определения обесценения дебиторской задолженности, структуры дебиторской задолженности по срокам возникновения и погашения, провели тестирование корректности сумм начисленного резерва на основании оценок руководства

Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств

Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств в отношении судебных разбирательств и претензий контрагентов (в том числе территориальных электросетевых и энергосбытовых компаний) являлись одними из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с тем, что требуют значительных суждений руководства в отношении существенных сумм сальдо расчетов с контрагентами, оспариваемых в рамках судебных разбирательств или находящихся в процессе досудебного урегулирования.

Информация о резервах и условных обязательствах раскрыта в пункте 13 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах

Аудиторские процедуры включали в себя анализ решений, вынесенных судами различных инстанций, и тестирование адекватности суждений руководства в отношении оценки вероятности оттока экономических ресурсов вследствие разрешения разногласий, изучение соответствия подготовленной документации положениям действующих договоров и законодательству

Прочие сведения

Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» за 2017 год был проведен другим аудитором, который выразил немодифицированное мнение о данной отчетности 22 февраля 2018 г.

Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» за 2016 год был проведен другим аудитором, который выразил немодифицированное мнение о данной отчетности 21 февраля 2017 г.

Прочая информация, включенная в Годовой отчет публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра», но не включает бухгалтерскую (финансовую) отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра», предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской (финансовой) отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской (финансовой) отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и комитета по аудиту Совета директоров за бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у него нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту совета директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий

или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность определенных руководством бухгалтерских оценок и раскрытия соответствующей информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская (финансовая) отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с комитетом по аудиту совета директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем комитету по аудиту совету директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения комитета по аудиту совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2018 г.

	Коды
Форма по ОКУД	0710001
Дата (число, месяц, год)	31 12 2018
Организация: ПАО «МРСК Центра»	по ОКПО 75720657
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН 6901067107
Вид экономической деятельности: Передача электроэнергии	по ОКВЭД 35.12
Организационно-правовая форма / форма собственности: ПАО/смешанная	по ОКОПФ/ОКФС 12247 41
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ 384
Местонахождение (адрес): 127018. г. Москва, 2-я Ямская ул., д. 4	

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2018 г.	На 31 декабря 2017 г.	На 31 декабря 2016 г.
			(1)	(2)	(3)
АКТИВ					
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
5.1.1–5.2.2.	Нематериальные активы	1110	109 847	46 622	19 935
5.2.2.	в т. ч. незаконченные операции по приобретению нематериальных активов	1111	-	-	-
5.2.1–5.2.2.	Результаты исследований и разработок	1120	60 963	89 397	91 494
5.2.2.	в т. ч. затраты по незаконченным исследованиям и разработкам	1121	35 516	21 255	29 947
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
5.3.1–5.3.6.	Основные средства	1150	101 460 901	99 672 180	98 424 983
	земельные участки и объекты природопользования	1151	291 590	291 671	291 405
	здания, машины и оборудование, сооружения	1152	93 970 166	92 684 212	92 037 491
	другие виды основных средств	1153	3 258 176	2 751 666	2 170 430
5.3.5.	незавершенное строительство	1154	3 152 535	3 391 575	3 443 262
5.3.6.	авансы, выданные под капитальное строительство и приобретение основных средств	1155	209 012	35 107	847
	сырье и материалы, предназначенные для использования при создании основных средств	1156	579 422	517 949	481 548
5.3.1.	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
5.4.1–5.4.3.	Финансовые вложения	1170	207 255	205 300	228 536
	инвестиции в дочерние общества	1171	15 355	15 355	15 355
	инвестиции в зависимые общества	1172	-	-	-
	инвестиции в другие организации	1173	191 900	189 945	213 181
	займы, предоставленные организациям на срок более 12 месяцев	1174	-	-	-
	финансовые вложения	1175	-	-	-
5.7.2.	Отложенные налоговые активы	1180	1 379 125	1 200 078	1 505 129
	Прочие внеоборотные активы	1190	2 398 571	1 981 363	1 996 577
	Итого по разделу I	1100	105 616 662	103 194 940	102 266 654
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
5.5.1–5.5.2.	Запасы	1210	2 717 892	2 112 386	2 087 286
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	2 512 897	2 112 386	2 087 247
	затраты в незавершенном производстве	1212	204 995	-	-
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	-	-	-
	товары отгруженные	1214	-	-	39

за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, – Т. Л. Околотина.

Т. Л. Околотина

Партнер
ООО «Эрнст энд Янг»

20 февраля 2019 г.

Сведения об аудируемом лице

Наименование: Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра».

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 17 декабря 2004 г. Присвоен государственный регистрационный номер 1046900099498.

Местонахождение: 127018, Россия, г. Москва, ул. 2-я Ямская, д. 4.

Сведения об аудиторе

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг».

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. Присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация) (СРО РСА). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 11603050648.

Финансовый отчет РСБУ за 2018 год приведен на сайте Компании
<https://www.mrsk-1.ru/information/statements/rsbu/2018/>

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря	На 31 декабря	На 31 декабря
			2018 г. (1)	2017 г. (2)	2016 г. (3)
	прочие запасы и затраты	1215	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	9 372	8 475	23 059
5.6.1–5.6.4.	Дебиторская задолженность	1230	12 873 143	12 361 739	15 175 766
	Платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты	1231	666 755	1 111 849	257 605
	покупатели и заказчики	123101	417 928	907 221	27 799
	векселя к получению	123102	-	-	-
	авансы выданные	123103	9 813	3 276	3 493
	прочая дебиторская задолженность	123104	239 014	201 352	226 313
	Платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты	1232	12 206 388	11 249 890	14 918 161
	покупатели и заказчики	123201	11 198 197	10 270 268	12 650 349
	векселя к получению	123202	-	-	-
	задолженность дочерних и зависимых обществ по дивидендам	123203	-	-	-
	задолженность участников (учредителей) по взносам в уставный капитал	123204	-	-	-
	авансы выданные	123205	121 916	127 725	113 604
	прочая дебиторская задолженность	123206	886 275	851 897	2 154 208
5.4.1–5.4.3.	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	-	5 000
	займы, предоставленные организациям на срок менее 12 месяцев	1241	-	-	5 000
	прочие краткосрочные финансовые вложения	1242	-	-	-
Ф.4	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	786 262	1 358 698	2 552 560
	касса	1251	-	-	-
	расчетные счета	1252	751 199	1 342 775	222 011
	валютные счета	1253	-	-	-
	прочие денежные средства	1254	35 063	15 923	2 330 549
	Прочие оборотные активы	1260	532 774	629 811	552 218
	Итого по разделу II	1200	16 919 443	16 471 109	20 395 889
	БАЛАНС	1600	122 536 105	119 666 049	122 662 543
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
3.1.	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	4 221 794	4 221 794	4 221 794
3.1.	Капитал (до регистрации изменений)	1311	-	-	-
3.1.	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
5.3.1., 5.1.1.	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
3.1.	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	33 269 936	33 269 936	33 269 936
3.1.	Резервный капитал	1360	211 090	211 090	211 090
3.1.	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	20 728 118	20 194 226	20 028 775
	прошлых лет	1371	19 322 746	18 162 837	18 162 100
	отчетного периода	1372	1 405 372	2 031 389	1 866 675
	Итого по разделу III	1300	58 430 938	57 897 046	57 731 595

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря	На 31 декабря	На 31 декабря
			2018 г. (1)	2017 г. (2)	2016 г. (3)
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
5.6.7–5.6.8.	Заемные средства	1410	29 085 000	34 000 000	39 305 000
	кредиты банков, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев после отчетной даты	1411	24 085 000	24 000 000	19 305 000
	займы, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев после отчетной даты	1412	5 000 000	10 000 000	20 000 000
5.7.2.	Отложенные налоговые обязательства	1420	7 870 003	7 968 308	7 747 838
5.7.1.	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
5.6.5–5.6.6.	Прочие обязательства	1450	730 906	923 355	1 042 019
	Итого по разделу IV	1400	37 685 909	42 891 663	48 094 857
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
5.6.7–5.6.8.	Заемные средства	1510	11 322 208	7 491 031	3 987 585
	кредиты банков, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1511	1 013 458	2 213 131	3 651 185
	займы, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1512	10 308 750	5 277 900	336 400
5.6.5–5.6.6.	Кредиторская задолженность	1520	13 422 187	9 759 815	10 991 556
	поставщики и подрядчики	1521	6 057 453	4 572 165	5 708 787
	векселя к уплате	1522	-	-	-
	задолженность по оплате труда перед персоналом	1523	617 113	651 768	612 841
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	430 808	373 731	444 082
	задолженность по налогам и сборам	1525	1 597 243	1 685 883	1 760 671
	авансы полученные	1526	1 622 783	2 049 879	1 771 968
	задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов	1527	43 154	39 896	15 971
	прочая кредиторская задолженность	1528	3 053 633	386 493	677 236
	Доходы будущих периодов	1530	19 761	18 293	16 826
5.7.1.	Оценочные обязательства	1540	1 655 102	1 608 201	1 840 124
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	26 419 258	18 877 340	16 836 091
	БАЛАНС	1700	122 536 105	119 666 049	122 662 543

(1) – указывается отчетная дата отчетного периода.

(2) – указывается предыдущий год.

(3) – указывается год, предшествующий предыдущему.

20 февраля 2019 г.

Руководитель

И. В. Маковский

Главный бухгалтер

Л. А. Склярова

Отчет о финансовых результатах за январь – декабрь 2018 г.

	Коды
Форма по ОКУД	0710002
Дата (число, месяц, год)	31 12 2018
Организация: ПАО «МРСК Центра»	по ОКПО 75720657
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН 6901067107
Вид экономической деятельности: Передача электроэнергии	по ОКВЭД 35.12
Организационно-правовая форма / форма собственности: ПАО/смешанная	по ОКОПФ/ОКФС 12247 41
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ 384

Пояснения	Наименование показателя	Код	За январь – декабрь	За январь – декабрь
			2018 г.	2017 г.
			(1)	(2)
1	2	3	4	5
	Выручка, в том числе	2110	93 873 534	91 060 447
	выручка от передачи электроэнергии	2111	90 015 407	87 622 881
	выручка от техприсоединения	2112	1 863 891	1 591 236
	выручка от организации функционирования и развитию ЭЭС России в части распределительного электросетевого комплекса	2113	-	-
	выручка от перепродажи электроэнергии и мощности	2114	530 020	548 354
	доходы от участия в других организациях	2115	-	-
	доходы от аренды	2116	42 033	44 868
	выручка от продажи прочей продукции, товаров, работ, услуг промышленного характера	2117	1 422 183	1 253 108
	выручка от продажи прочей продукции, товаров, работ, услуг непромышленного характера	2118	-	-
2.1.	Себестоимость продаж, в том числе	2120	(83 936 368)	(79 023 060)
	себестоимость передачи электроэнергии	2121	(82 279 583)	(77 619 323)
	себестоимость техприсоединения	2122	(328 895)	(324 468)
	себестоимость организации функционирования и развитию ЭЭС России в части распределительного электросетевого комплекса	2123	-	-
	себестоимость перепродажи электроэнергии и мощности	2124	(465 997)	(473 250)
	себестоимость участия в других организациях	2125	-	-
	себестоимость услуг аренды	2126	(8 469)	(9 561)
	себестоимость прочей продукции, товаров, работ, услуг промышленного характера	2127	(853 424)	(596 458)
	себестоимость прочей продукции, товаров, работ, услуг непромышленного характера	2128	-	-
	Валовая прибыль (убыток)	2100	9 937 166	12 037 387
2.1.	Коммерческие расходы	2210	(18 807)	(20 226)
2.1.	Управленческие расходы	2220	(2 191 312)	(2 173 302)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	7 727 047	9 843 859
	Доходы от участия в других организациях	2310	14 419	21 607
	Проценты к получению	2320	53 123	366 782
	Проценты к уплате	2330	(3 196 101)	(4 046 412)
5.11.	Прочие доходы	2340	3 509 923	4 338 824

Пояснения	Наименование показателя	Код	За январь – декабрь	За январь – декабрь
			2018 г.	2017 г.
			(1)	(2)
5.11.	Прочие расходы	2350	(5 900 097)	(5 947 057)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	2 208 314	4 577 603
2.3.	Текущий налог на прибыль	2410	(1 316 496)	(1 340 807)
2.3.	в т. ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	517 165	891 610
2.3.	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	97 747	(297 069)
2.3.	Изменение отложенных налоговых активов	2450	259 921	(169 255)
2.3.	Прочее	2460	155 886	(739 083)
	Чистая прибыль (убыток)	2400	1 405 372	2 031 389
5.1.1.	СПРАВОЧНО			
5.3.1.	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
3.2.	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
	Совокупный финансовый результат периода	2500	1 405 372	2 031 389
2.2.	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	0,0000333	0,0000481
2.2.	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910		

(1) – указывается отчетная дата отчетного периода.

(2) – указывается период предыдущего года, аналогичный отчетному периоду.

20 февраля 2019 г.

Руководитель

И. В. Маковский

Главный бухгалтер

Л. А. Склярова



Аудиторское заключение независимого аудитора

**о консолидированной финансовой отчетности
публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая
компания Центра» за год, закончившийся 31 декабря 2018 года
Март 2019 г.**

Акционерам и Совету директоров публичного акционерного общества
«Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» и его дочерних организаций «Группа», состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2018 г., консолидированного отчета о совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в собственном капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за 2018 год, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2018 г., а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за 2018 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита

Как соответствующий ключевой вопрос
был рассмотрен в ходе нашего аудита

Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии

Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии являлись одним из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с определенной спецификой механизмов функционирования рынка электроэнергии, что обуславливает наличие разногласий между электросетевыми, энергосбытовыми и иными компаниями в отношении объемов и стоимости переданной электроэнергии. Сумма оспариваемой контрагентами выручки является существенной для финансовой отчетности Группы. Оценка руководством Группы вероятности разрешения разногласий в свою пользу является в значительной степени субъективной. Выручка признается тогда, когда, с учетом допущений, разногласия будут разрешены в пользу Группы.

Мы рассмотрели примененную учетную политику в отношении признания выручки от услуг по передаче электроэнергии, провели оценку системы внутреннего контроля за отражением этой выручки, проверку корректности определения соответствующих сумм выручки на основании заключенных договоров по передаче электроэнергии, на выборочной основе получили подтверждения остатков дебиторской задолженности от контрагентов, провели анализ результатов судебных разбирательств в отношении спорных сумм оказанных услуг, при наличии, и оценку действующих процедур по подтверждению объемов переданной электроэнергии.

Информация о выручке от услуг по передаче электроэнергии раскрыта в пункте 7 и 30 (д) примечаний к консолидированной финансовой отчетности.

Резерв под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности

Вопрос создания резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности является одним из наиболее значимых для нашего аудита в связи с существенными остатками торговой дебиторской задолженности по состоянию на 31 декабря 2018 г., а также в связи с тем, что оценка руководством возможности возмещения данной задолженности основывается на допущениях, в частности, на прогнозе платежеспособности покупателей Группы.

Мы проанализировали адекватность учетной политики Группы по рассмотрению торговой дебиторской задолженности на предмет создания резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности, а также процедуры подтверждения уместности сделанных руководством Группы оценок, включая анализ оплаты торговой дебиторской задолженности, анализ сроков погашения и просрочки выполнения обязательств, анализ платежеспособности покупателей.

Информация о резерве под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности раскрыта в пунктах 18 и 27 (а) примечаний к консолидированной финансовой отчетности.

Мы провели аудиторские процедуры в отношении информации, использованной Группой для определения резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности, структуры дебиторской задолженности по срокам возникновения и погашения, провели тестирование корректности сумм начисленного резерва на основании оценок руководства.

Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств

Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств в отношении судебных разбирательств и претензий контрагентов (в том числе территориальных электросетевых и энергосбытовых компаний) являлись одними из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с тем, что требуют значительных суждений руководства в отношении существенных сумм сальдо расчетов с контрагентами, оспариваемых в рамках судебных разбирательств или находящихся в процессе досудебного урегулирования.

Аудиторские процедуры среди прочих включали в себя анализ решений, вынесенных судами различных инстанций, и рассмотрение адекватности суждений руководства в отношении оценки вероятности оттока экономических ресурсов вследствие разрешения разногласий, изучение соответствия подготовленной документации положениям действующих договоров и законодательству, проверку раскрытия в примечаниях к консолидированной финансовой отчетности информации о резервах и условных обязательствах.

Информация о резервах и условных обязательствах раскрыта в пункте 26 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита

Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита

Обесценение внеоборотных активов

В связи с наличием на 31 декабря 2018 г. признаков обесценения внеоборотных активов Группа провела тест на обесценение. Ценность использования основных средств, представляющих собой значительную долю внеоборотных активов Группы, на 31 декабря 2018 г. была определена с помощью метода прогнозируемых денежных потоков.

Вопрос тестирования основных средств на предмет обесценения был одним из наиболее существенных для нашего аудита, поскольку остаток основных средств составляет значительную часть всех активов Группы на отчетную дату, а также потому, что процесс оценки руководством ценности использования является сложным, в значительной степени субъективным и основывается на допущениях, в частности, на прогнозе объемов передачи электроэнергии, тарифов на передачу электроэнергии, а также операционных и капитальных затрат, которые зависят от предполагаемых будущих рыночных или экономических условий в Российской Федерации.

Информация о результатах анализа внеоборотных активов на предмет наличия обесценения раскрыта Группой в примечании 13 к консолидированной финансовой отчетности.

В рамках наших аудиторских процедур мы, помимо прочего, оценили применяемые Группой допущения и методики, в частности те, которые относятся к прогнозируемым объемам выручки от передачи электроэнергии, тарифным решениям, операционным и капитальным затратам, долгосрочным темпам роста тарифов и ставкам дисконтирования. Мы выполнили тестирование входящих данных, заложенных в модель, и тестирование арифметической точности модели, использованной для определения возмещаемой стоимости в тесте на обесценение основных средств. Мы привлекли специалистов по оценке к анализу модели, использованной для определения возмещаемой стоимости в тесте на обесценение основных средств. Мы также проанализировали чувствительность модели к изменению в основных показателях оценки и раскрываемую Группой информацию о допущениях, от которых в наибольшей степени зависят результаты тестирования на предмет обесценения.

Оценка пенсионных и прочих обязательств перед работниками

Группа имеет пенсионные планы с установленными выплатами.

Оценка пенсионных и прочих обязательств перед работниками является существенным вопросом для аудита, поскольку балансовая стоимость пенсионных планов с установленными выплатами и дисконтированная стоимость соответствующих обязательств определяются руководством на основе актуарных оценок, включающих ряд допущений, и величина обязательств по планам с установленными выплатами на отчетную дату высоко чувствительна к изменениям этих допущений. Такие допущения включают, в том числе, уровень смертности в период трудовой деятельности и после ее окончания, текучесть кадров, ставку дисконтирования, будущий уровень оплаты труда и выплачиваемых вознаграждений, а также ожидаемую прибыль на активы плана.

Информация об обязательствах по выплате пенсий раскрыта в пункте 24 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.

В рамках проведения аудиторских процедур нами, в том числе, был осуществлен анализ использованных допущений, проведены тесты, на выборочной основе, данных о сотрудниках Группы, используемых в актуарных расчетах, а также выполнены аналитические процедуры в отношении балансовой стоимости обязательств по планам с установленными выплатами и их изменения за период. Мы привлекли наших экспертов-актуариев для оказания нам содействия в выполнении аудиторских процедур в данной области. Мы также рассмотрели соответствующие раскрытия в консолидированной финансовой отчетности.

Прочие сведения

Аудит консолидированной финансовой отчетности публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» и его дочерних организаций за 2017 год был проведен другим аудитором, который выразил немодифицированное мнение о данной отчетности 15 марта 2018 г.

Аудит консолидированной финансовой отчетности публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» и его дочерних организаций за 2016 год был проведен другим аудитором, который выразил немодифицированное мнение о данной отчетности 15 марта 2017 г.

Прочая информация, включенная в Годовой отчет

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и комитета по аудиту совета директоров за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту совета директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и счита-

ются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность определенных руководством бухгалтерских оценок и раскрытия соответствующей информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении финансовой информации организаций и хозяйственной деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с комитетом по аудиту совета директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем комитету по аудиту совета директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения комитета по аудиту совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, – Т. Л. Околотина.

Т. Л. Околотина

Партнер
ООО «Эрнст энд Янг»

18 марта 2019 г.

Сведения об аудируемом лице

Наименование: Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра».

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 17 декабря 2004 г. Присвоен государственный регистрационный номер 1046900099498.

Местонахождение: 127018, Россия, г. Москва, ул. 2-я Ямская, д. 4.

Сведения об аудиторе

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг».

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. Присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация) (СРО РСА). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 11603050648.

Консолидированная финансовая отчетность МСФО за 2018 год
приведена на сайте Компании
<https://www.mrsk-1.ru/information/statements/msfo/2018/>

Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2018 года

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2018 года	2017 года (пересчитано)
Выручка	7	93 935 259	91 115 571
Операционные расходы	9	(87 861 825)	(83 057 852)
Чистые прочие доходы	8	1 302 620	1 124 181
Результаты операционной деятельности		7 376 054	9 181 900
Финансовые доходы	11	125 277	442 309
Финансовые расходы	11	(3 405 876)	(4 227 271)
Итого финансовые расходы		(3 280 599)	(3 784 962)
Прибыль до налогообложения		4 095 455	5 396 938
Расход по налогу на прибыль	12	(1 099 613)	(2 599 748)
Прибыль за период		2 995 842	2 797 190
Прочий совокупный доход			
<i>Статьи, которые могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка</i>			
Чистое изменение справедливой стоимости финансовых активов, имеющих в наличии для продажи	15	-	(23 235)
Налог на прибыль	16	-	4 647
Итого статьи, которые могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка		-	(18 588)
<i>Статьи, которые не могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка</i>			
Изменения в справедливой стоимости долевых инвестиций, учитываемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	15	1 955	-
Переоценка обязательства пенсионного плана с установленными выплатами	24	125 617	(246 845)
Налог на прибыль	16	(8 122)	28 476
Итого статьи, которые не могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка		119 450	(218 369)
Прочий совокупный доход/(расход) за период, за вычетом налога на прибыль		119 450	(236 957)
Общий совокупный доход за период		3 115 292	2 560 233
Прибыль, причитающаяся:			
Собственникам Компании		2 935 245	2 753 147
Держателям неконтролирующих долей		60 597	44 043
Общий совокупный доход, причитающийся:			
Собственникам Компании		3 054 695	2 516 190
Держателям неконтролирующих долей		60 597	44 043
Прибыль на акцию			
Базовая и разведенная прибыль на обыкновенную акцию (руб.)	21	0,070	0,065

Настоящая консолидированная финансовая отчетность утверждена руководством 18.03.2019 года и подписана от имени руководства следующими лицами:

Руководитель

И. В. Маковский

Главный бухгалтер

Л. А. Складова

Консолидированный отчет о финансовом положении на 31 декабря 2018 года

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

	Прим.	31 декабря	31 декабря 2017 года	1 января 2017 года
		2018 года	(пересчитано) (Прим. 2(з))	(пересчитано) (Прим. 2(з))
АКТИВЫ				
Внеоборотные активы				
Основные средства	13	87 860 303	84 633 932	82 667 093
Нематериальные активы	14	2 784 394	2 380 170	2 345 282
Торговая и прочая дебиторская задолженность	18	585 262	1 037 558	166 251
Активы, связанные с обязательствами по вознаграждениям работникам	24	549 081	541 679	500 305
Финансовые вложения	15	191 900	189 945	213 181
Итого внеоборотные активы		91 970 940	88 783 284	85 892 112
Оборотные активы				
Запасы	17	2 735 443	2 128 986	2 099 699
Предоплата по налогу на прибыль		379 356	421 709	1 382 137
Торговая и прочая дебиторская задолженность	18	12 252 673	11 295 073	13 977 188
Денежные средства и их эквиваленты	19	787 053	1 362 307	2 567 305
Итого оборотные активы		16 154 525	15 208 075	20 026 329
Итого активы		108 125 465	103 991 359	105 918 441
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Капитал				
Уставный капитал	20	4 221 794	4 221 794	4 221 794
Прочие резервы		(199 285)	(318 735)	(81 778)
Нераспределенная прибыль		40 580 643	38 516 878	37 630 159
Итого капитал, причитающийся собственникам Компании		44 603 152	42 419 937	41 770 175
Неконтролирующая доля		259 822	199 225	165 809
Итого капитал		44 862 974	42 619 162	41 935 984
Долгосрочные обязательства				
Кредиты и займы	22	29 076 926	33 989 210	39 282 692
Торговая и прочая кредиторская задолженность	25	708 840	923 355	1 035 516
Обязательства по вознаграждениям работникам	24	1 950 777	2 432 135	2 202 613
Отложенные налоговые обязательства	16	5 129 281	5 136 081	4 614 843
Итого долгосрочные обязательства		36 865 824	42 480 781	47 135 664
Краткосрочные обязательства				
Кредиты и займы	22	11 312 750	7 491 456	3 995 795
Торговая и прочая кредиторская задолженность	25	14 266 857	10 828 220	11 822 357
Резервы	26	812 931	487 743	1 026 203
Задолженность по текущему налогу на прибыль		4 129	83 997	2 438
Итого краткосрочные обязательства		26 396 667	18 891 416	16 846 793
Итого обязательства		63 262 491	61 372 197	63 982 457
Итого капитал и обязательства		108 125 465	103 991 359	105 918 441

Контакты

127018, Россия, г. Москва, ул. 2-я Ямская, д. 4

Тел.: +7 (495) 747-92-92, +7 (495) 747-92-95

Email: posta@mrsk-1.ru

www.mrsk-1.ru

IR-служба

Терников Сергей Александрович

Тел.: +7 (495) 747-92-92, доб. 3334

Email: ir@mrsk-1.ru

Аудитор

Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»

(группа компаний EY) (ИНН/КПП: 7709383532 / 770501001)

115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1

Тел.: +7 (495) 755-97-00, +7 (495) 755-97-01

Email: moscow@ru.ey.com

<https://www.ey.com/ru>

Саморегулируемая организация аудиторов «Российский Союз аудиторов» (СРО РСА)

Регистрационный номер ООО «Эрнст энд Янг» 11603050648 в Реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов»

Регистратор

АО ВТБ Регистратор

127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10

Тел.: +7 (495) 787-44-83

Email: info@vtbreg.ru

www.vtbreg.ru/

Эл. почта для консультаций по вопросам обслуживания акционеров:

uot@vtbreg.ru

Лицензия Банка России на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг № 045-13970-000001, выдана 21 февраля 2008 года без ограничения срока действия

Депозитарий

Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий» (НКО АО НРД)

105066, г. Москва, ул. Спартаковская, д. 12

Тел.: +7 (495) 234-48-27, +7 (495) 956-09-38

www.nsd.ru/ru/

Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра № 177-12042-000100, выдана ФСФР России 19 февраля 2009 года без ограничения срока действия