

Годовой отчёт • 2014

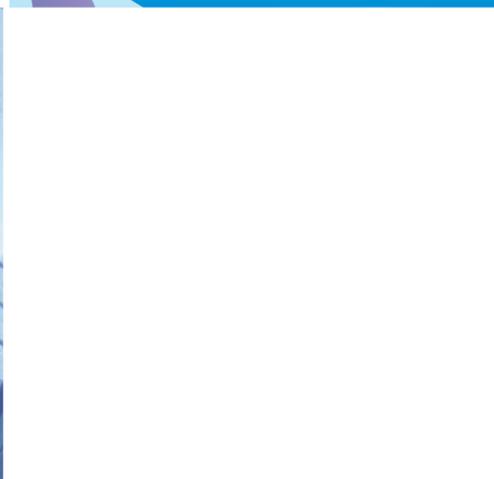
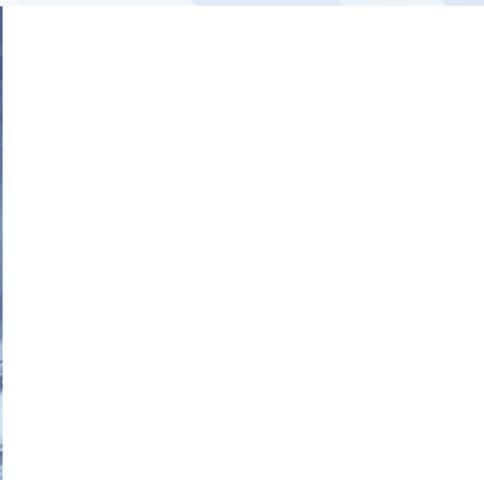
АО «Нижегородская инжиниринговая компания «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ»

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ «РОСАТОМ»

Акционерное общество

Нижегородская инжиниринговая компания

«АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ»



НИАЭП

603006, г. Нижний Новгород, пл. Свободы, д.3
тел. (831) 421-79-00, факс (831) 421-06-04
E-mail: niaep@niaep.ru • www.niaep.ru





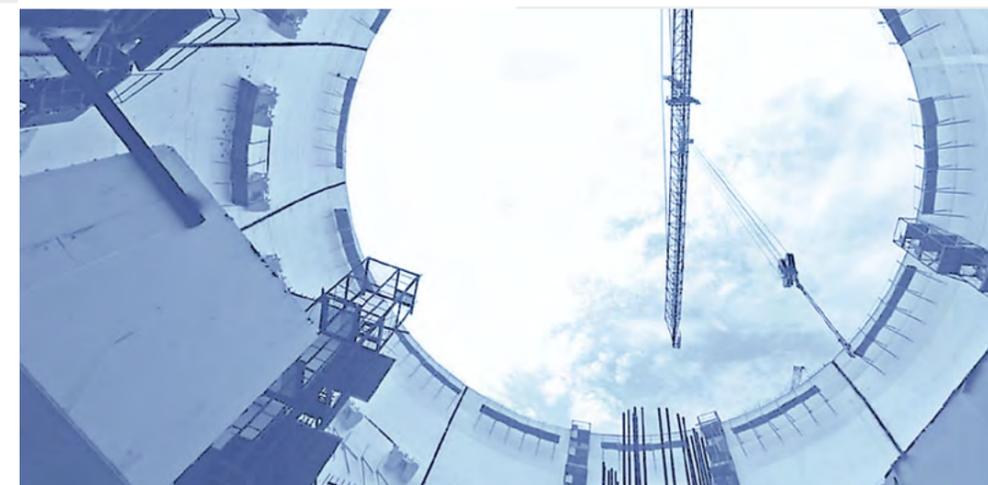
УТВЕРЖДЕН РЕШЕНИЕМ
ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ
АКЦИОНЕРОВ АО «НИАЭП»

Президент

В.И. Лимаренко

Главный бухгалтер

Е.В. Самогородская



Воплощение инженерной мысли

**ГODOVOЙ ОТЧЁТ
2014**

ОГЛАВЛЕНИЕ

Обращение председателя совета директоров	5
Обращение Президента	6
О Компании	8
Основные показатели деятельности	11
Ключевые события	12
Награды	14
Об Отчете	16

Глава 1. Управление Компанией



1.1. Стратегия	20
1.2. Создание стоимости	25
1.2.1. Цепочка создания стоимости	25
1.2.2. Бизнес-модель	26
1.3. Рынки присутствия и приоритетные направления развития	28
1.3.1. Рынок сооружения АЭС	28
1.3.2. Рынки диверсификации	29
1.4. Возможности и риски	33
1.4.1. Политический контекст деятельности	33
1.4.2. Макроэкономический контекст деятельности	33
1.4.3. Управление рисками	34

1.5. Корпоративное управление	40
1.5.1. Принципы корпоративного управления	40
1.5.2. Система корпоративного управления	40
1.5.3. Вознаграждение президента и членов Совета директоров	44
1.5.4. Регулирование корпоративных конфликтов	45
1.5.5. Контроль финансово-хозяйственной деятельности	45
1.5.6. Непрофильные активы	46
1.5.7. Акционерный капитал и ценные бумаги	47
1.5.8. Сведения о выплате дивидендов	47
1.5.9. Отчет о крупных сделках и сделках с заинтересованностью	47
1.5.10. Планы по совершенствованию системы корпоративного управления	47

Глава 2. Управление капиталами и результаты деятельности



2.1. Финансовый капитал	50
2.1.1. Управление финансовым капиталом	51
2.1.2. Финансовые результаты	52
2.2. Производственный капитал	56
2.2.1. Управление производственным капиталом	57
2.2.2. Производственные результаты	68

2.3. Интеллектуальный капитал	79
2.3.1. Управление интеллектуальным капиталом	79
2.3.2. Результаты инновационной деятельности	82
2.4. Человеческий капитал	88
2.4.1. Управление человеческим капиталом	89
2.4.2. Результаты реализации кадровой политики	90
2.5. Социально-репутационный капитал	105
2.5.1. Управление социально-репутационным капиталом	105
2.5.2. Социально-экономические результаты	105
2.6. Природный капитал	110
2.6.1. Управление природным капиталом	111
2.6.2. Результаты в области охраны окружающей среды	114

Глава 3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами



3.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	122
3.2. Система публичной отчетности АО «НИАЭП»	125
3.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке Отчета	126

Список сокращений	131
Глоссарий	131

Приложения



Приложение № 1. Отчет Совета директоров о результатах деятельности АО «НИАЭП» по приоритетным направлениям его деятельности	134
Приложение № 2. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	135
Приложение № 3. Бухгалтерская отчетность за 2014 год	141
Приложение № 4. Заключение аудитора, подтверждающее достоверность годовой бухгалтерской отчетности	149
Приложение № 5. Заключение отдела внутреннего контроля и аудита	153
Приложение № 6. Заключение нефинансового аудитора	158
Приложение № 7. Указатель содержания GRI	166
Приложение № 8. Указатель сведений о подходах менеджмента к управлению существенными аспектами	168
Приложение № 9. Численность работников Компании	171
Приложение № 10. Организационная структура АО «НИАЭП»	174

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ» (АО «НИАЭП»)

Координаты

Почтовый адрес: 603006, г. Нижний Новгород, пл. Свободы, д. 3
 Контактный телефон: +7 (831) 421-79-00
 Факс: +7 (831) 419-84-90; 421-06-04
 Корпоративный сайт: <http://www.niaep.ru>
 E-mail: niaep@niaep.ru

Акционеры

Акционерами АО «НИАЭП» по состоянию на 31.12.2014 являются:

- Акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс» (АО «Атомэнергопром») –

51% акций

- Акционерное общество «Атомстройэкспорт» (АО АСЭ) –

49% акций

Реестродержатель

Ведение реестра владельцев именных ценных бумаг АО «НИАЭП» осуществляет ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.».
 Адрес: г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13.

Уставный капитал

По состоянию на 31.12.2014 размер уставного капитала Компании составил:

500 001 877 руб.

Аудитор

Независимым аудитором АО «НИАЭП» является ООО «Нексия Пачоли».
 Почтовый адрес: Россия, 101990, г. Москва, ул. Малая Полянка, д. 2.
 Юридический адрес: Россия, 101990, г. Москва, ул. Малая Полянка, д. 2.

Контакты по вопросам Годового отчета

Владимир Кац, исполнительный директор АО «НИАЭП», председатель Комитета по публичной отчетности АО «НИАЭП» и АО АСЭ,
 E-mail: niaep@niaep.ru;

Евгений Шадрин, начальник управления инвестиций и экономики обществ АО «НИАЭП»
 E-mail: e.shadrin@niaep.ru.



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые коллеги и партнеры!

Объединенная компания АСЭ – НИАЭП в 2014 году достигла значительных успехов в своей деятельности, превратившись в полноценный Инжиниринговый дивизион Государственной корпорации «Росатом» и ведущую мировую атомную инжиниринговую компанию.

За отчетный год в укрепление и расширение компетенций Компании на международном рынке сооружения атомных энергетических объектов были вложены большие усилия, и они принесли свои плоды уже в конце 2014 года в виде новых крупных контрактов в Европе и на Ближнем Востоке, обеспечивающих коллектив АСЭ – НИАЭП работой на долгие десятилетия.

В 2014 году Компания вела активные работы на всех своих площадках – в том числе в Китае, Индии, Белоруссии, Турции, Бангладеш, Вьетнаме. В частности, на здание реактора третьего энергоблока Тяньваньской АЭС-2 установлен купол гермооболочки, на первом блоке Белорусской АЭС завершено бетонирование первого яруса внутренней защитной оболочки здания реактора.

Успехи АСЭ – НИАЭП не остались без внимания в мировом сообществе. Два проекта Компании – АЭС «Бушер» и АЭС «Куданкулам», в полной мере соответствующие высочайшим мировым трендам в управлении и применении новейших технологий, – стали победителями американской премии «Проект года-2014».

Сегодня перед Компанией стоят новые задачи на международном рынке, их успешное решение во многом зависит от возможностей АСЭ – НИАЭП качественно и точно в срок выполнять свои обязательства перед партнерами, при этом не выходя за рамки заданных бюджетов. Объединенная компания является одним из инновационных лидеров отечественной атомной отрасли, успешно внедряя в реализуемые проекты передовые технологии управления сложными инженерными объектами. Инновационность, абсолютная надежность как партнеров и высочайшее качество работы – вот главные составляющие для достижения Компанией успеха в 2015 году.

Совет директоров АО «НИАЭП» уверен, что коллектив Компании в 2015 году не только сохранит лидирующие позиции на растущем мировом рынке сооружения АЭС, но и сумеет добиться новых, впечатляющих успехов по увеличению портфеля заказов как по традиционным направлениям деятельности, так и в новых сферах – выводе из эксплуатации, строительстве объектов по обращению с РАО и ОЯТ, возведении газонефтеперерабатывающих предприятий.

Годовой отчет Компании раскрывает важные этапы развития АСЭ – НИАЭП в 2014 году, и я уверен, что он будет интересен не только нашим традиционным партнерам, но и инвестиционному сообществу в целом.



КИРИЛЛ КОМАРОВ,
 председатель Совета директоров АО «НИАЭП»,
 первый заместитель генерального директора –
 директор Блока по развитию и международному бизнесу
 Госкорпорации «Росатом»



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

Уважаемые коллеги!



В 2014 году произошли ключевые события, сформировавшие будущее Объединенной компании АЭС – НИАЭП на обозримую перспективу.

Во-первых, мы успешно завершили все важнейшие проекты отчетного периода. На два месяца раньше утвержденного графика состоялся энергетический пуск третьего энергоблока Ростовской АЭС. Стоит отметить, что это удалось благодаря внедрению Производственной системы «Росатом» и элементов системы управления строительством сложных инженерных проектов – Multi-D.

Во-вторых, эффективная работа нашего коллектива позволила полностью завершить проект Южноуральской ГРЭС-2 и сдать объект заказчику. Благодаря контракту по ЮГРЭС-2 Компания обрела уникальные компетенции в неатомной энергетике, что может существенно расширить портфель заказов как в России, так и на мировом рынке.

Ярчайшим достижением прошедшего года считаю сдачу в гарантийную эксплуатацию энергоблока № 1 АЭС «Куданкулам», самого крупного объекта российско-индийского сотрудничества. АЭС «Куданкулам» – наиболее современный с точки зрения проектных решений и решений в части систем безопасности проект в мире, который находится на завершающей стадии сооружения.

Сегодня в портфеле нашей Объединенной компании более 30 энергоблоков АЭС, которые мы проектируем и строим в России и других странах. Таким образом, АО «НИАЭП» в 2014 году сохранило первое место в мире по количеству одновременно проектируемых и сооружаемых ядерных энергоблоков.

Зимой 2014 года состоялся подъем купола гермооболочки здания реактора третьего энергоблока АЭС «Тяньвань» в Китае. Был подписан контракт на сооружение по российской технологии двух новых блоков АЭС «Бушер». Заключены три исполнительных соглашения по сооружению пятого и шестого блоков по проекту ВВЭР.1200 на венгерской АЭС «Пакш». Подписаны все необходимые контракты для начала практической реализации проекта строительства третьего и четвертого энергоблоков АЭС «Куданкулам». В общем, работой только по зарубежным проектам мы как инжиниринговая компания обеспечены на десятилетия вперед.

Мы завершили 2014 год с хорошими финансовыми показателями, выручка АО «НИАЭП» возросла на 14,6 % в сравнении с 2013 годом – до 43 000,3 млн рублей, а чистая прибыль увеличилась на 12,4 % – до 1 630,3 млн рублей.

Успешная деятельность АЭС – НИАЭП привела к тому, что в контур управления Компании вошло АО «Атомэнергопроект» и в зоне нашей ответственности появились проекты по Нововоронежской АЭС-2. Общая численность сотрудников Объединенной компании достигла 18 тысяч человек, из них около 4 тысяч – проектировщики.

Стратегическая цель Объединенной компании заключается в мощном развитии Инжинирингового дивизиона Госкорпорации «Росатом», в том числе за счет наращивания масштаба деятельности и диверсификации за пределы основного ядра бизнеса. В основном ядре бизнеса – сооружении АЭС большой мощности – Компания предполагает сохранить лидирующие позиции на растущем рынке сооружения АЭС, прежде всего – за счет работ по снижению сроков и стоимости сооружения АЭС.

Наш главный проект 2015 года – пуск первого энергоблока Нововоронежской АЭС-2. За пределами России главными задачами в ближайшее пятилетие станут новые энергоблоки в Индии, Китае, Бангладеш, Венгрии, Иране.

Мы активно внедряем Multi-D технологию, на основе которой создается система управления жизненным циклом сложных инженерных объектов. Она включает в себя управление стоимостью и проектом на всех стадиях – проектирование, закупка и поставка оборудования, сооружение – и внедряется на всех объектах АЭС – НИАЭП. Ее применение сокращает сроки строительства и снижает стоимость проектов, одновременно повышая производительность труда, качество работ и уровень безопасности объектов.

Новые достижения невозможны без повышения эффективности использования производственного ресурса Компании, в том числе оптимизации производственного процесса и материально-технического обеспечения. Ключевым инструментом здесь является внедрение Производственной системы «Росатом» на всех этапах реали-

зации проекта. Мы активно осуществляли этот процесс в 2014 году и, несомненно, продолжим в предстоящем.

Особое внимание Компания уделяет участию в международных деловых и научно-практических форумах, где представляет свои уникальные инновационные разработки и колоссальный опыт широкому кругу потенциальных партнеров. В 2014 году мы презентовали технологию Multi-D во многих странах мира, где она вызвала неподдельный интерес, и Компания получила целый ряд предложений от ведущих инжиниринговых корпораций мира о сотрудничестве в этой области.

Два наших проекта – АЭС «Бушер» и АЭС «Куданкулам» – стали победителями в международном конкурсе «Проект года–2014», который проводит авторитетное и старейшее из профессиональных изданий – Power Engineering.

АЭС – НИАЭП – открытая и прозрачная компания, регулярно отчитывающаяся о своей деятельности перед заинтересованными сторонами и уделяющая особенное внимание раскрытию информации об устойчивом развитии. Для нас важно понимать, что мы не только оставим в наследие будущим поколениям уникальные и сложнейшие объекты, но и в ходе воплощения проектов сохраним экологию и природные ресурсы.

Мы активно трудимся на зарубежных рынках, и у нас за отчетный период существенно расширился круг заинтересованных сторон, а это в свою очередь повышает требования к публичной отчетности. Не без гордости отмечу, что пять лет подряд годовые отчеты нашей Компании признавались лучшими на отраслевом и национальных конкурсах. В 2014 году Компания заняла первое место в рейтинге корпоративной прозрачности крупнейших российских компаний, проводимом Российской Региональной Сетью по интегрированной отчетности, и была отмечена платиновой наградой международного конкурса MarCom Awards 2014.

Очередной Отчет Компании дает возможность всем заинтересованным сторонам подробно ознакомиться с результатами нашей деятельности в 2014 году.

ВАЛЕРИЙ ЛИМАРЕНКО,
Президент АО «НИАЭП»

О КОМПАНИИ

Основные направления деятельности

Объединенная компания АСЭ – НИАЭП (далее – Объединенная компания, Компания) оказывает услуги управления проектами по сооружению и модернизации сложных инженерных объектов, в том числе по проектированию и строительству:

Кроме того, Компания оказывает сервисные услуги:

- диагностику;
- техническое обслуживание;
- ремонт и продление срока эксплуатации сложных инженерных объектов;
- услуги по выводу из эксплуатации объектов атомной энергетики.

Компания также выступает в роли EPC-контрактора¹,

оказывая комплексные услуги по инжинирингу и строительству сложных атомных и неатомных объектов.

- 1 атомных электростанций
- 2 объектов теплоэнергетики
- 3 объектов в сфере обращения с РАО и ОЯТ
- 4 нефтегазовых объектов



Наши ценности

- Безопасность
- Ответственность за результат
- Эффективность
- Единая команда
- На шаг впереди
- Уважение

Миссия – философия Компании («Кто мы?»)

АСЭ – НИАЭП – инновационная компания, управляющая сооружением сложных инженерных объектов, основываясь на широком опыте реализации проектов в атомной отрасли.

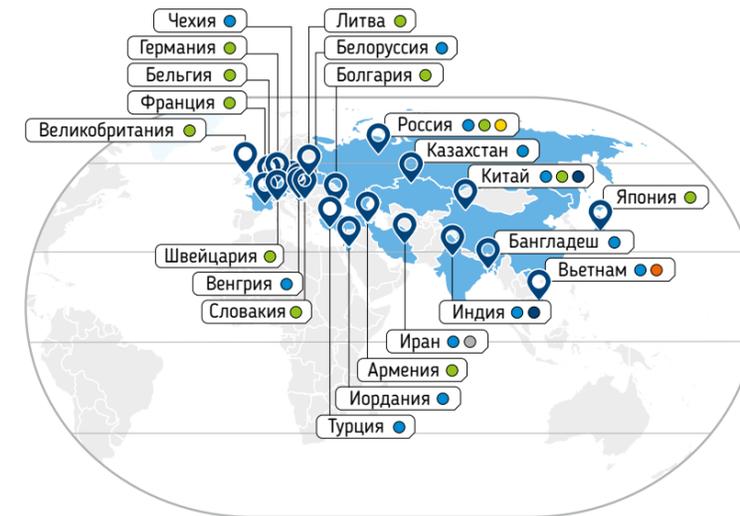
Видение – ориентир движения («Куда мы движемся?»)

Мы строим конкурентоспособный бизнес, успешно реализующий проекты по сооружению сложных инженерных объектов в энергетике и нацеленный на максимизацию акционерной стоимости.

Публичная позиция Компании в области устойчивого развития представлена в Годовом отчете АО «НИАЭП» за 2013 год <http://niaep.integrity.info/publicnaia-pozitsiia-v-oblasti-ustoichivogho-razvitiia>.

Регионы присутствия

Объединенная компания АСЭ – НИАЭП ведет свою деятельность² более чем в 20 странах.



- Сооружение АЭС
- Исследовательские реакторы
- Вывод из эксплуатации ядерно- и радиационноопасного объекта, объекты обращения с радиационными отходами и отработанным ядерным топливом
- Сервис и модернизация
- Тепловая энергетика
- Консультационные услуги по управлению проектом

КОМПАНИЯ ЗАНИМАЕТ ПЕРВОЕ МЕСТО В МИРЕ ПО КОЛИЧЕСТВУ ОДНОВРЕМЕННО ПРОЕКТИРУЕМЫХ И СООРУЖАЕМЫХ ЯДЕРНЫХ ЭНЕРГБЛОКОВ

Рис. 1. Регионы присутствия Объединенной компании АСЭ – НИАЭП



Рис. 2. Структура владения акциями/долями в уставном капитале Объединенной компании АСЭ – НИАЭП

1. EPC – Engineering, procurement and construction (инжиниринг, снабжение, строительство). EPC-контрактор – генеральный подрядчик, оказывающий полный комплекс услуг от разработки проекта до его полного внедрения.

2. Реализует проекты, ведет тендерную деятельность.

Структура организации

АО «НИАЭП» является единоличным исполнительным органом АО «Атомстройэкспорт», АО «Атомэнергопроект», ООО «Трест РосСЭМ», ООО «НИАЭП-Сервис»³, ООО «СМУ №1».

Организационная структура Компании представлена в [Приложении № 10](#).

ФИЛИАЛЫ:

- Удомельский филиал АО «НИАЭП» – «Дирекция генерального подрядчика на Калининской АЭС» (Удомельский филиал АО «НИАЭП»);
- Волгодонский филиал АО «НИАЭП» – «Дирекция генерального подрядчика на Ростовской атомной станции» (Волгодонский филиал АО «НИАЭП»);
- Балтийский филиал АО «НИАЭП» – «Дирекция генерального подрядчика на Балтийской атомной станции» (Балтийский филиал АО «НИАЭП»);
- Московский филиал АО «НИАЭП»;
- Южноуральский филиал АО «НИАЭП»;
- Курский филиал АО «НИАЭП»;
- Навашинский филиал АО «НИАЭП» – «Дирекция генерального подрядчика на Нижегородской атомной станции» (Навашинский филиал АО «НИАЭП»).

В 2014 ГОДУ АО «НИАЭП» НА ОСНОВАНИИ ЗАКЛЮЧЕННОГО ДОГОВОРА О ПЕРЕДАЧЕ ПОЛНОМОЧИЙ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА СТАНОВИТСЯ УПРАВЛЯЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ АО «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ»

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА:

- Волгодонское представительство АО «НИАЭП»;
- Московское представительство АО «НИАЭП»;
- Санкт-Петербургское представительство АО «НИАЭП»;
- Харьковское представительство АО «НИАЭП»;
- Представительство АО «НИАЭП» в Республике Беларусь.

Членство в ассоциациях

АО «НИАЭП» является членом:

- Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»;
- Ассоциации инновационного проектирования;
- Клуба европейских эксплуатирующих организаций (КЕЭО, EUR);
- Чешского ядерного форума.

Членство в саморегулируемых организациях

АО «НИАЭП» является членом:

- Саморегулируемой организации НП «Объединение организаций, выполняющих инженерные изыскания при архитектурно-строительном проектировании, строительстве, реконструкции, капитальном ремонте объектов атомной отрасли «СОЮЗАТОМГЕО»;
- Саморегулируемой организации НП «Объединение организаций, выполняющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов атомной отрасли «СОЮЗАТОМСТРОЙ»;
- Саморегулируемой организации НП «Объединение организаций, выполняющих архитектурно-строительное проектирование объектов атомной отрасли «СОЮЗАТОМПРОЕКТ».

Историческая справка

Историческая справка (с момента создания Компании до 2014 года) представлена в Годовом отчете за 2013 год <http://niaep.integrity.info/opisanie-deiatelnosti>.

3. Финансовые показатели по ООО «НИАЭП-Сервис» в данном отчете не раскрываются, ввиду незначительности (малые объемы производства).



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



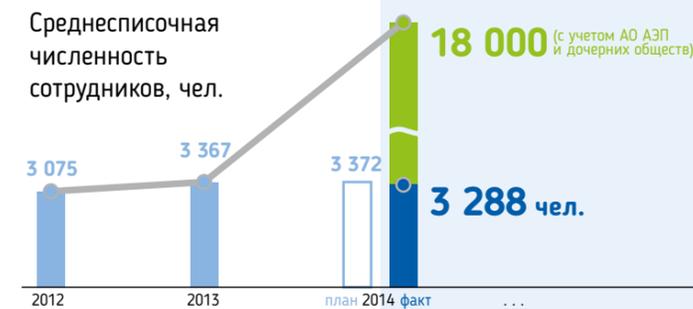
72,5 млрд \$

Портфель заказов Объединенной компании

30 % Доля Объединенной компании на рынке сооружения АЭС

20 стран

Регионы присутствия Объединенной компании



АСЭ – НИАЭП Объединенная компания АСЭ – НИАЭП – АЭП

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

I КВАРТАЛ			II КВАРТАЛ		
ЯНВАРЬ	ФЕВРАЛЬ	МАРТ	АПРЕЛЬ	МАЙ	ИЮНЬ

17.02.2014. Введен в эксплуатацию энергоблок № 1 ЮГРЭС-2.



26.02.2014. Стартовал проект по внедрению инновационного метода сварки трубопроводов большого диаметра, который позволит сократить сроки сварки со 127 до 100 суток.



10.04.2014. Подписано Генеральное рамочное соглашение по сооружению энергоблоков № 3, 4 АЭС «Куданкулам» (Индия).



05.06.2014. Подписан третий контракт на выполнение первоочередных работ подготовительного этапа сооружения АЭС «Руппур» (Бангладеш).

09.06.2014. Подписан Меморандум о взаимопонимании, направленный на развитие сотрудничества в области системной инженерии и технологий управления проектированием и строительством между АО «НИАЭП» и компанией IBM Восточная Европа/Азия.

10.06.2014. Подписан Меморандум о стратегическом партнерстве по сотрудничеству в области развития систем управления проектами, программами и портфелями проектов между АО «НИАЭП» и НП «Ассоциация управления проектами «СОВНЕТ».

27.06.2014. Завершен проект по продлению срока эксплуатации энергоблока № 1 Калининской АЭС до 2025 года.



III КВАРТАЛ			IV КВАРТАЛ		
ИЮЛЬ	АВГУСТ	СЕНТЯБРЬ	ОКТАБРЬ	НОЯБРЬ	ДЕКАБРЬ

08.07.2014. Энергоблок № 1 АЭС «Бушер» (Иран) вышел на стопроцентную мощность после перезагрузки топлива.

16.07.14. Завершены работы по программе освоения стопроцентной мощности энергоблока № 1 АЭС «Куданкулам».



07.08.2014. АО «НИАЭП» стало пилотной организацией Госкорпорации «Росатом» по внедрению опыта компании Lean Coaching Ltd.



07.10.2014. Генеральным директором Госкорпорации «Росатом» утверждена Стратегия Объединенной компании АЭС – НИАЭП на период до 2030 года.

10.10.2014. АО «НИАЭП» назначено единоличным исполнительным органом АО «Атомэнергопроект».

24.11.2014. Введен в эксплуатацию энергоблок № 2 ЮГРЭС-2.



11.12.2014. Подписано Дополнение к Генеральному рамочному соглашению по сооружению энергоблоков № 3, 4 АЭС «Куданкулам» с обеспечением условий для вступления его в силу.

11.12.2014. Подписаны Контракты на поставку оборудования с длительным циклом изготовления и ОПП для энергоблоков № 3, 4 АЭС «Куданкулам».

27.12.2014. Состоялось подписание акта предварительной приемки энергоблока № 1 АЭС «Куданкулам».

27.12.2014. Энергоблок № 3 Ростовской АЭС включен в единую энергетическую систему России.



НАГРАДЫ

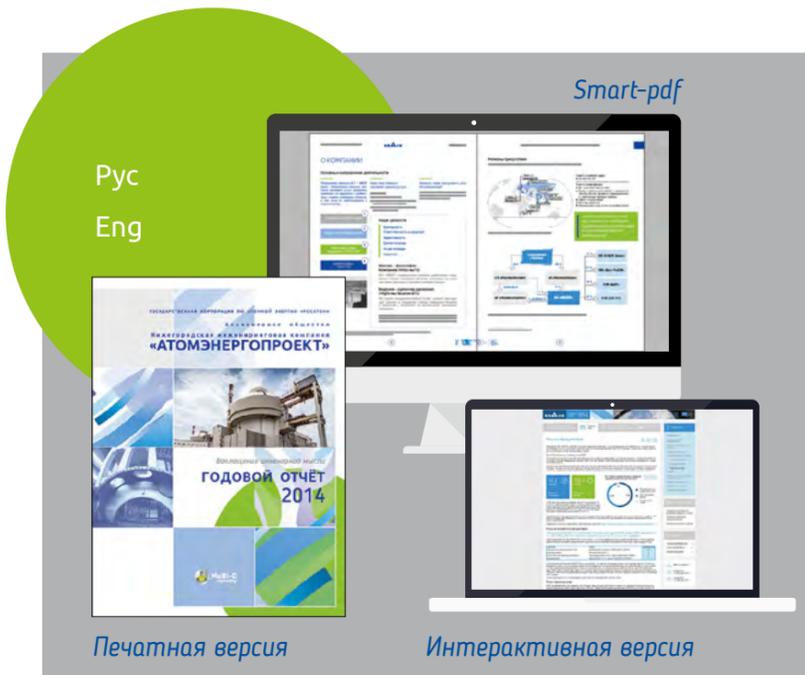
КОНКУРСЫ / КОНФЕРЕНЦИИ / ФОРУМЫ	НАГРАДЫ	
МЕЖДУНАРОДНЫЕ		
Энергетический журнал США «Power Engineering», номинация «Атомная энергетика»	Премия «Проект года-2014»	Проекты АЭС в Иране (АЭС «Бушер») и Индии (АЭС «Куданкулам»)
VI Международный форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС-2014»	«Добросовестный поставщик атомной отрасли 2014»	АО «НИАЭП»
	Благодарность за вклад в развитие атомной отрасли	АО «НИАЭП»
НАЦИОНАЛЬНЫЕ		
XVIII Всероссийский конкурс на лучшую строительную организацию (Министерство регионального развития РФ, Российский Союз строителей и Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов)	«Гран-При» 1 степени	Объединенная компания АО АСЭ – АО «НИАЭП»
ОТРАСЛЕВЫЕ		
Отраслевой конкурс «Человек года Росатома-2014», номинация «Победа года»	I место	Руководство сооружением энергоблока No 3 Ростовской АЭС: вице-президент по проектам в России АО «НИАЭП», руководитель Волгодонского представительства Владимир Белов; старший вице-президент по управлению зарубежными проектами АО «НИАЭП» Александр Хазин; директор по строительству Ростовской АЭС АО «НИАЭП» – директор Волгодонского филиала Виталий Медяков
	II место	Единая команда компаний АО «Русатом Оверсиз» и АО АСЭ – АО «НИАЭП» – за подписание соглашений на комплексное сооружение венгерской АЭС «Пакш-2»
	III место	Руководители по сооружению двух энергоблоков АЭС «Куданкулам» – вице-президент по проектам в Южной Азии АО «НИАЭП» Андрей Лебедев и начальник управления по строительству АЭС в Индии АО АСЭ Владимир Сайтиев
Ежегодная конференция строителей атомной отрасли	Звание «Лучший Генеральный проектировщик атомной отрасли»	АО «НИАЭП»
Спортивные соревнования «III Кубок атомной промышленности 2014»	I место	Команда Объединенной компании АСЭ – НИАЭП



ДВА ПРОЕКТА КОМПАНИИ – АЭС «БУШЕР» И АЭС «КУДАНКУЛАМ» – СТАЛИ ПОБЕДИТЕЛЯМИ АМЕРИКАНСКОЙ ПРЕМИИ «ПРОЕКТ ГОДА-2014».



ОБ ОТЧЕТЕ



Рус
Eng

Печатная версия

Интерактивная версия

Международные стандарты отчетности

- Международный стандарт интегрированной отчетности.
- Стандарты серии AA1000.
- Руководство Global Reporting Initiative (GRI G4) + отраслевое приложение для строительных компаний GRI CRESS.

Российские стандарты отчетности

- Кодекс корпоративного управления.
- Требования ЦБ к раскрытию информации.

Отраслевые стандарты отчетности

- Политика Госкорпорации «Росатом».
- Стандарт предприятия «Порядок подготовки публичного годового отчета за отчетный период» (таблица раскрытых показателей представлена в интерактивной версии Отчета).
- Более подробно: <http://niaep.integrity.info/informatsiia-ob-otchetie>

Уровень применения Руководства GRI:

Расширенный вариант в соответствии с Руководством GRI G4

Границы Отчета

(см. также Приложение № 8)

- Производственная деятельность Объединенной компании АО АСЭ – АО «НИАЭП»;
- Финансовые результаты АО «НИАЭП»: 01.01.2014–31.12.2014. По отдельным существенным аспектам дана информация по организациям, входящим в контур управления АО «НИАЭП».

Изменений по сравнению с предыдущим отчетным периодом по методам измерения данных и расчетов не было.

Компания ежегодно выпускает интегрированные отчеты, предыдущий Отчет был опубликован в июле 2014 года (http://www.niaep.ru/information_disclosure/Annual_reports/).

Определение содержания Отчета

В рамках подготовки концепции Отчета для определения содержания Отчета проведены следующие работы:

- анализ деятельности Компании и внешнего контекста в 2014 году;
- анализ запросов заинтересованных сторон, высказанных в ходе мероприятий по подготовке отчета за 2013 год; аспектов Руководства GRI G4 и аспектов Стандарта АО «НИАЭП»;
- составление перечня аспектов/тем на основании анализа (всего 67 аспектов);
- оценка значимости аспектов топ-менеджментом Компании и Комиссией заинтересованных сторон (ЗС);
- определение наиболее существенных аспектов на основании оценок топ-менеджмента и Комиссии ЗС (по 5-балльной шкале) и их соответствия стратегическим целям Компании (+15 %) (см. рис. 3. «Матрица существенности») – 24 аспекта;
- обсуждение аспектов/тем с заинтересованными сторонами, выбор приоритетной темы.

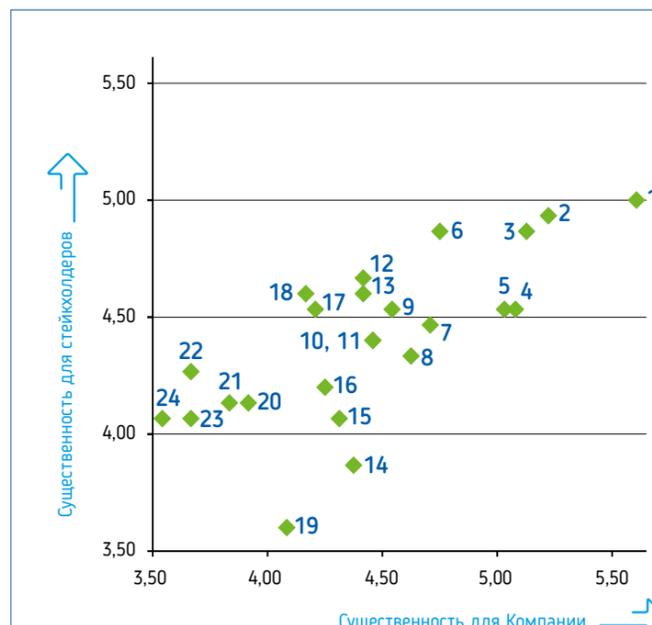
ПРИОРИТЕТНАЯ ТЕМА ОТЧЕТА: ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ АО «НИАЭП»

Верификация Отчета

- Финансовый аудит – ООО «Нексия Пачоли» (Приложение № 4).
- Нефинансовый аудит – ЗАО «Бюро Веритас Россия» (Приложение № 6).
- Внутренний контроль и аудит – Отдел внутреннего контроля и аудита (Приложение № 5).
- Общественное заверение (AA1000AS) – Комиссия заинтересованных сторон (Глава 3).

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических, социальных и иных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация планов и намерений связана с меняющейся политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в России и мире. В связи с этим фактические результаты деятельности в последующих отчетах могут отличаться от прогнозируемых.



1. Обеспечение эффективного сооружения новых энергоблоков (характеризует реализацию государственной программы по сооружению новых атомных энергоблоков в РФ).
2. Инновационная деятельность.
3. Международное сотрудничество в области мирного использования атомной энергии.
4. Развитие международной кооперации, взаимодействие с зарубежными партнерами.

5. Диверсификация и развитие перспективных сегментов бизнеса.
6. Экономическая результативность.
7. Развитие инжиниринга в РФ.
8. Повышение информационной открытости атомной отрасли.
9. Промышленная безопасность на всех стадиях работ в контексте изменений законодательства о промышленной безопасности.
10. Присутствие на рынках.
11. Совершенствование механизмов управления.
12. Устойчивость бизнеса.
13. Здоровье и безопасность потребителя.
14. Соответствие требованиям в области ответственности за продукцию.
15. Соответствие требованиям (общество).
16. Обеспечение квалифицированными кадрами.
17. Общественное принятие проектов строительства.
18. Инвестиционная программа.
19. Практики закупок.
20. Здоровье и безопасность на рабочем месте.
21. Обучение и образование.
22. Соответствие требованиям в области охраны окружающей среды.
23. Соответствие условий труда на предприятии международным нормам техники безопасности и охраны труда.
24. Сотрудничество Компании с местными предприятиями.

Рис. 3. Матрица существенности⁵

5. Жирным шрифтом выделены аспекты GRI G4. В матрице представлены 24 наиболее существенных аспекта из 67, набравшие наибольшее количество баллов по мнению топ-менеджмента и/или Комиссии ЗС.

ОТКРЫВАЯ
БУДУЩЕЕ!

Управление Компанией

1

- 1.1. Стратегия
- 1.2. Создание стоимости
- 1.3. Рынки присутствия и приоритетные направления развития
- 1.4. Возможности и риски
- 1.5. Корпоративное управление

1.1. СТРАТЕГИЯ



Иван Борисов,
вице-президент по развитию

С какими внешними вызовами Компания столкнулась в отчетном году? Какие экономические и политические факторы оказали наибольшее влияние на реализацию проектов?

Глобальные внешние вызовы 2014 года, в том числе в политической и экономической областях, не оказали на Компанию негативного воздействия. Как неоднократно говорил генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Сергей Кириенко, несмотря на санкции против России, ни один из партнеров Росатома не отказался от реализации подписанных контрактов и договоров. К тому же, Объединенной

компании АСЭ – НИАЭП удалось в 2014 году заключить целый ряд важнейших контрактов – по новым блокам в Индии, Венгрии и Иране, которые в результате расширили портфель зарубежных проектов Компании.

Какое влияние на деятельность и перспективы Компании окажет интеграция с АО «Атомэнергопроект»?

Слияние двух мощных атомных компаний позволит объединить ключевые компетенции в отрасли и приведет к повышению конкурентоспособности инженерингового дивизиона Госкорпорации «Росатом» на международном рынке. АО «Атомэнергопроект» обладает мощным проектным блоком. Сильными сторонами АО АСЭ – АО «НИАЭП» являются современные инструменты управления проектами и компетенции в области строительства. Благодаря объединению Компания сможет эффективнее выполнять поставленные задачи по сокращению сроков и снижению стоимости строительства, что приведет к повышению ее конкурентоспособности, а значит и к увеличению получаемой прибыли.

В 2014 году портфель заказов АО «НИАЭП» вырос на четыре энергоблока. Какие конкурентные преимуще-

ства позволяют Компании выигрывать тендеры на строительство АЭС в различных странах мира?

Успех нашей Компании на международном рынке строительства АЭС обусловлен тем, что, во-первых, мы предлагаем партнерам самые современные технологии – поколения «три плюс». Они учитывают все требования по безопасности, в том числе постфуксимские. Во-вторых, наше огромное преимущество заключается в том, что Росатом не возводит за границей ничего из того, что не построил вначале у себя дома. И мы успешно строим новые блоки в России: в 2014 году мы запустили третий энергоблок Ростовской АЭС, а сегодня активно ведем строительство совершенно нового энергоблока проекта ВВЭР.1200Е на Нововоронежской АЭС-2. Наша компания обладает инновационными инженеринговыми технологиями, применимыми для реализации проектов любой сложности как в атомной, так и в неатомной отраслях, и мы предлагаем нашим потенциальным партнерам комплексное и конкурентное решение по возведению как АЭС, так и любых других крупных инженерных объектов.

В октябре 2014 года Генеральным директором Госкорпорации «Росатом» утверждена Стратегия Объединенной компании АСЭ – НИАЭП на период до 2030 года, предполагающая становление Объединенной компании как эффективного и устойчивого Инжинирингового дивизиона Госкорпорации «Росатом». Произ-

шла интеграция Объединенной компании АСЭ – НИАЭП и инженеринговой компании АО «Атомэнергопроект» (АО АЭП), владельца базового проекта ВВЭР-ТОИ. Присоединение АО АЭП принципиально не повлияло на стратегию и стратегические цели Объединенной компании АСЭ – НИАЭП, при этом компетенции, которые

имеются в АО АЭП и отсутствуют в Объединенной компании АСЭ – НИАЭП, прежде всего в части базового проектирования, формируют дополнительные возможности для реализации стратегических задач Инжинирингового дивизиона.

« ВОПРОС ФОРМИРОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОГО ИНЖИНИРИНГОВОГО ДИВИЗИОНА – ЭТО ВОПРОС ЖИЗНЕСПОСОБНОСТИ РОССИЙСКОЙ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ. НИЧЕГО БОЛЕЕ ВАЖНОГО, ЧЕМ БЫТЬ КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫМИ В ИНЖИНИРИНГЕ, ДЛЯ НАС СЕЙЧАС НЕТ. ТАК КАК, ПРОДАВАЯ СТАНЦИЮ, МЫ ПРОДАЕМ ТОПЛИВО, ОБОРУДОВАНИЕ И ВСЕ ОСТАЛЬНЫЕ ПРОДУКТЫ. »

Сергей Кириенко, Генеральный директор Госкорпорации «Росатом»

! Интеграция Объединенной компании АСЭ – НИАЭП – АЭП приведет к повышению конкурентоспособности Инжинирингового дивизиона Госкорпорации «Росатом» на международном рынке.

ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ДИВИЗИОН

– это группа компаний, состоящая из трех крупных инженеринговых компаний Госкорпорации «Росатом»: АО «НИАЭП», АО АСЭ и АО «Атомэнергопроект».



АО «НИАЭП» –

управляющая компания; инженеринговая компания, специализирующаяся на проектировании и сооружении АЭС.



АО АСЭ –

инжиниринговая компания, специализирующаяся на сооружении АЭС за рубежом.



АО «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ» –

инжиниринговая компания, специализирующаяся на проектировании АЭС.

Стратегические цели Инжинирингового дивизиона на горизонте до 2030 года

Основная стратегическая цель Компании на горизонте до 2030 года – удержание первого места на глобальном рынке по количеству сооружаемых энергоблоков и сохранение доли на рынке с учетом тенденций роста рынка в абсолютном выражении. Для сохранения лидирующей позиции в 2014 году разработан отраслевой «План мероприятий по снижению сроков и стоимости сооружения АЭС».

Реализация отраслевого Плана позволит достичь конкурентоспособного уровня LCOE⁶ (текущий уровень LCOE VVER-1150 – 43 долл. США / МВт·ч, min уровень LCOE APR-1400 (Корея) – 29 долл. США / МВт·ч, см. рис. 5)⁷ и максимальной рентабельности на зарубежных рынках.

Для обеспечения устойчивости доля одного проекта в портфеле

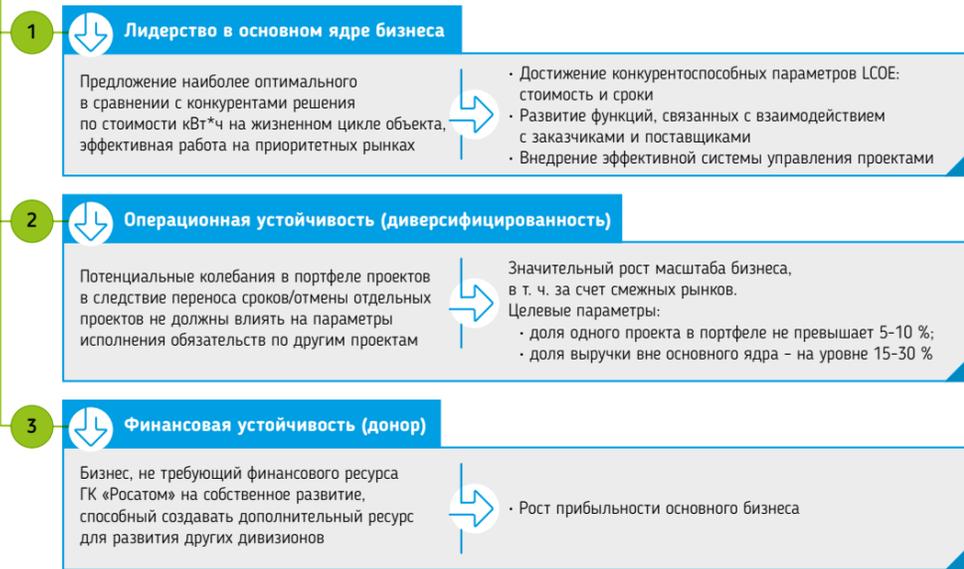


Рис. 4. Стратегические цели Инжинирингового дивизиона на горизонте до 2030 года

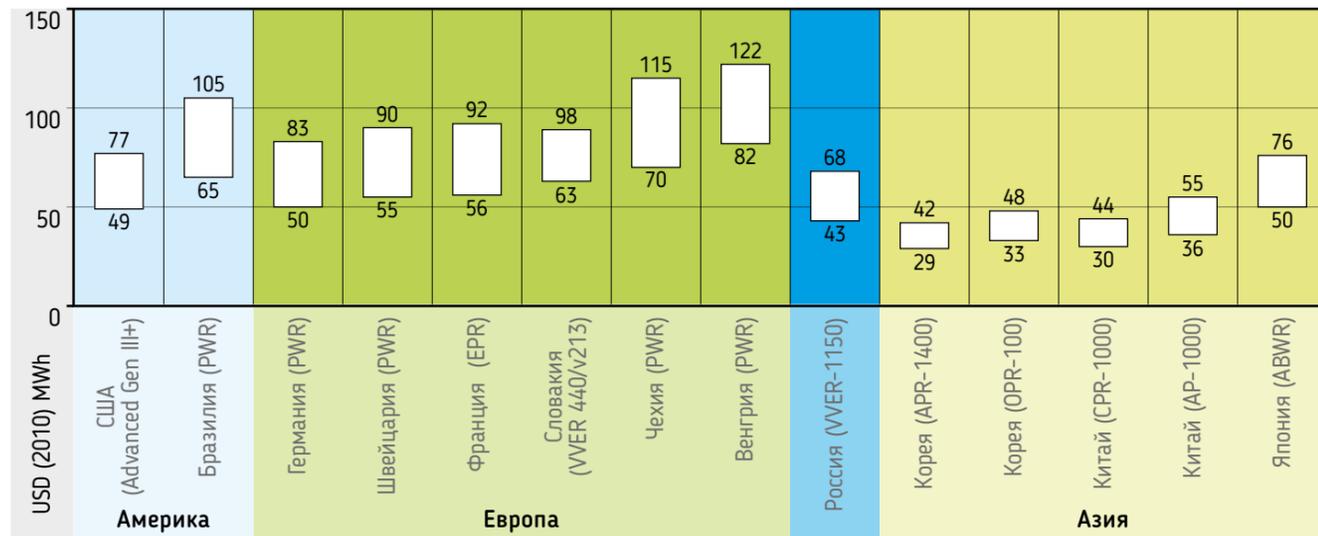


Рис. 5. Международное сравнение LCOE АЭС⁸

6. LCOE – Levelised Cost of Energy, средняя расчетная себестоимость производства электроэнергии на протяжении всего жизненного цикла электростанции (включая все возможные инвестиции, затраты и доходы).
 7. При уровне дисконтирования 5 %.
 8. Нижние границы величин соответствуют ставке дисконтирования 5 %, верхние – ставке дисконтирования 10 %. Представленные показатели LCOE рассчитаны без учета затрат на топливо, операционных затрат и стоимости финансирования, включены только капитальные затраты на сооружение АЭС. Кроме того, результаты международного сравнения LCOE АЭС представлены без поправки на изменение курса валют в 2014 году. Пересчет уровня LCOE с учетом курса упрочит лидирующие позиции России по уровню LCOE АЭС большой мощности. Источник: OECD "Projected Cost of Generating Electricity" 2010 Edition. OECD – международная Организация экономического сотрудничества и развития.

должна быть 5–10 %. С учетом стоимости проектов АЭС достижение параметра по доле проекта задает требования к масштабу бизнеса. Таким образом, достижение операционной устойчивости Объединенной компании АСЭ – НИАЭП будет обеспечиваться путем наращивания масштаба деятельности в России и за рубежом, а также диверсификации за пределы ядра бизнеса. Доля выручки вне основного ядра с учетом

интеграции по результатам 2014 года составила порядка 9 %. Прогнозная доля выручки вне основного ядра к 2030 году должна составить ~ 30 %.

Одним из основных инструментов повышения финансовой устойчивости Компании является повышение операционной эффективности, которое складывается из трех основных элементов (см. рис. 6).

Стратегические цели Объединенной компании АСЭ – НИАЭП по созданию конкурентоспособного, операционно и финансово устойчивого Инжинирингового дивизиона в рамках ядра и около ядра бизнеса, а также диверсификации вне сегмента основного присутствия полностью соответствуют стратегическим задачам Госкорпорации «Росатом» (см. табл. 1).

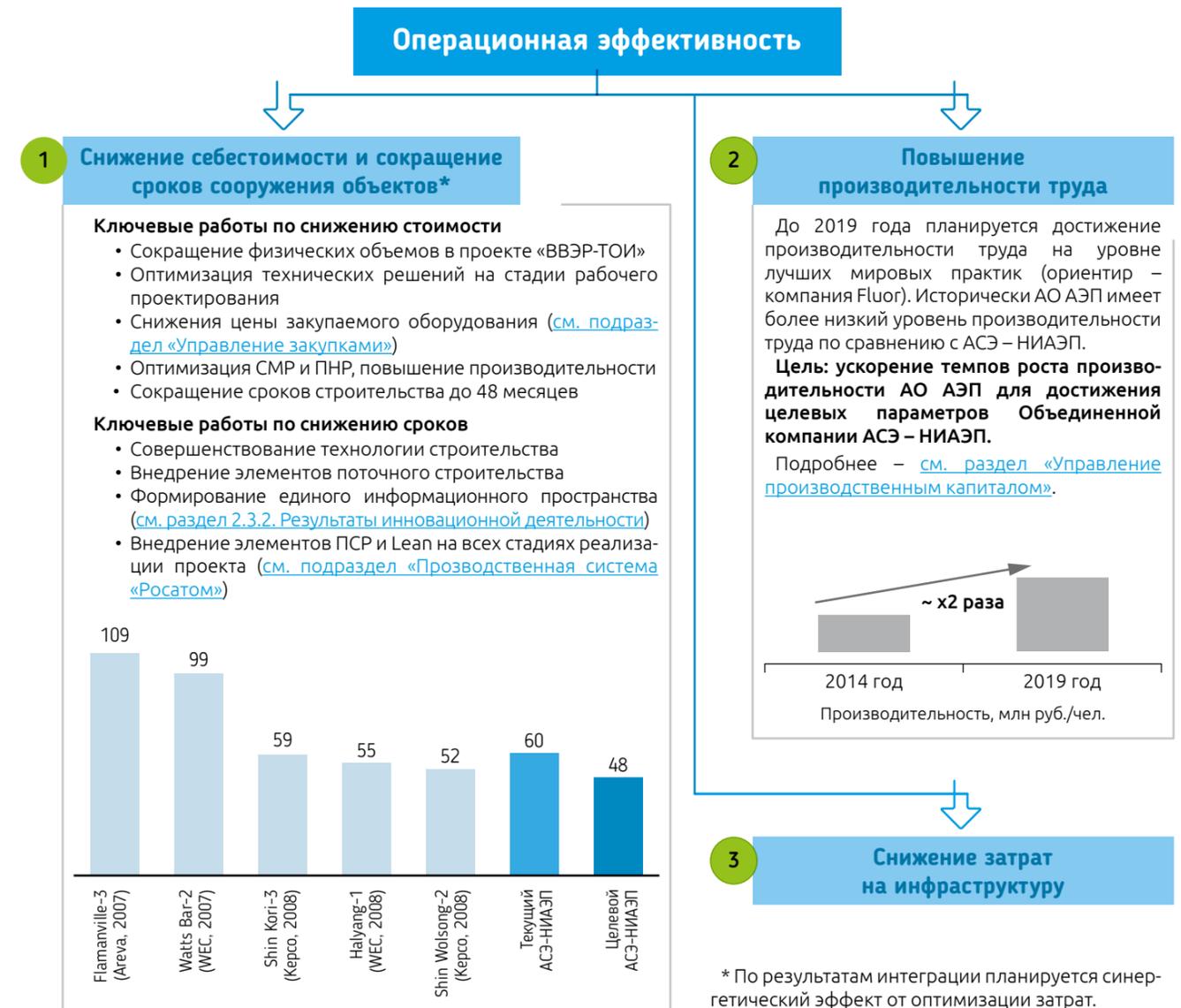


Рис. 6. Повышение операционной эффективности

* По результатам интеграции планируется синергетический эффект от оптимизации затрат.

**СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ КОМПАНИИ
ДО 2030 ГОДА – УДЕРЖАНИЕ ПЕРВОГО МЕСТА
НА ГЛОБАЛЬНОМ РЫНКЕ ПО КОЛИЧЕСТВУ
СООРУЖАЕМЫХ ЭНЕРГБЛОКОВ**

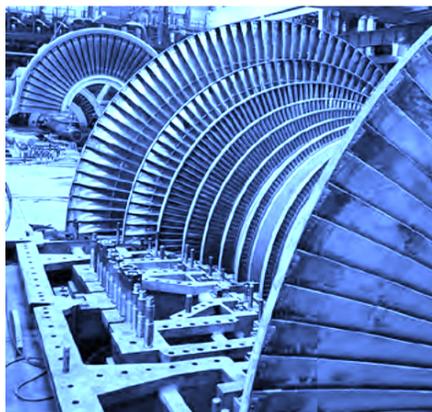


Таблица 1. Соответствие стратегическим целям Госкорпорации «Росатом»

Стратегические цели Госкорпорации «Росатом»	Стратегические цели Объединенной компании АСЭ – НИАЭП				
	Лидерство в основном ядре бизнеса		Операционная устойчивость		Финансовая устойчивость
	Реализация планов строительства АЭС в РФ и за рубежом	Рост конкурентоспособности российских АЭС	Диверсификация в атомной отрасли	Обеспечение операционной устойчивости (диверсификации)	
Обеспечение обороноспособности России					
Вклад в развитие экономики России	+	+	+	+	
Обеспечение геополитического влияния: реализация зарубежных проектов в странах геополитических интересов РФ	+	+	+		
Повышение экономического результата Госкорпорации «Росатом» в России и на глобальном рынке	+	+	+	+	+
Обеспечение долгосрочной конкурентоспособности и устойчивости бизнеса		+		+	+

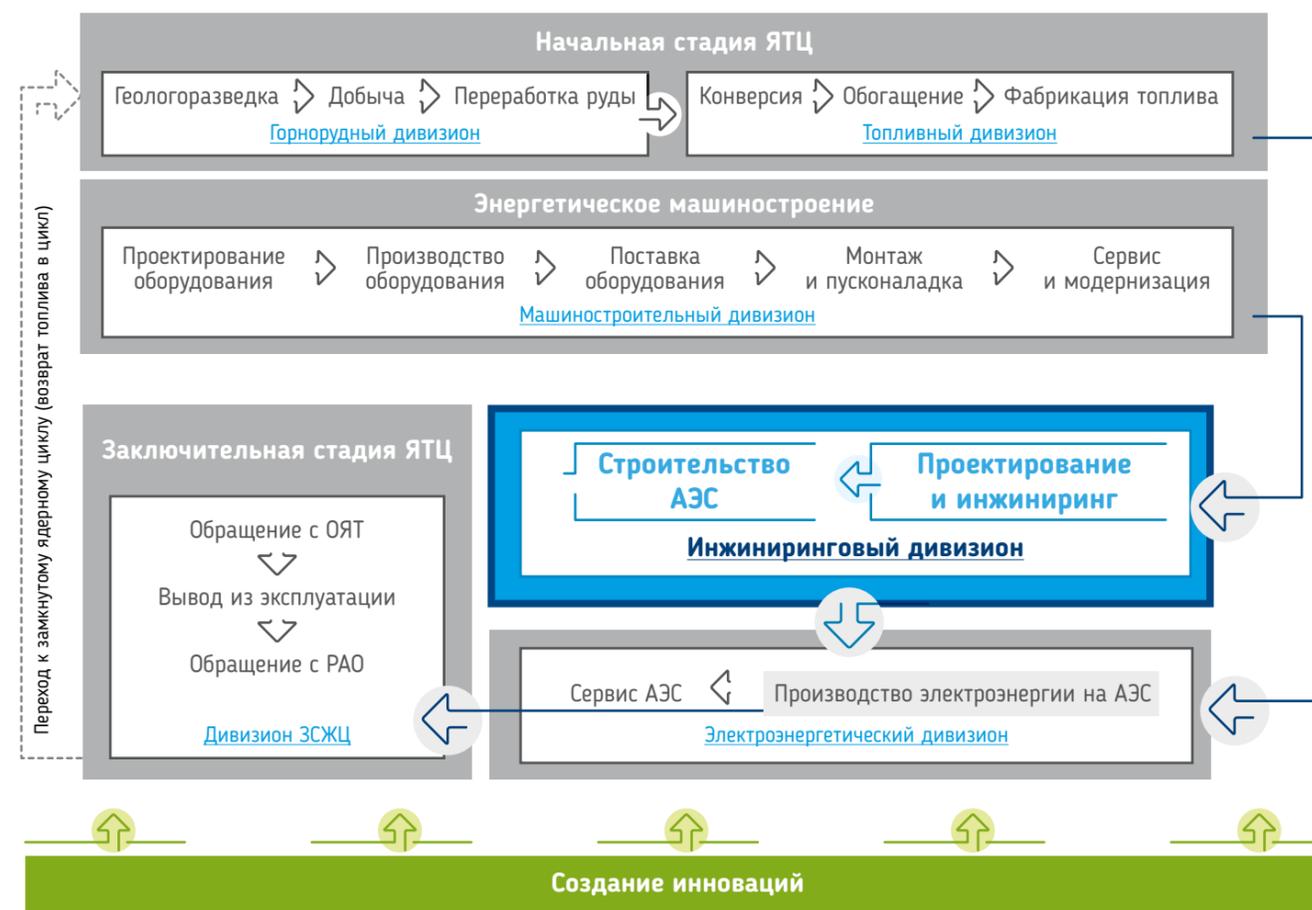
1.2. СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ

1.2.1. Цепочка создания стоимости

Цепочка создания стоимости Инжинирингового дивизиона в основном ядре бизнеса является составной частью единой цепочки создания стоимости всей атомной отрасли (см. рис. 7). Роль и место Объединенной компании АСЭ – НИАЭП в цепочке создания

стоимости сооружения АЭС определяется значимостью роли EPC-контрактора в структуре Госкорпорации «Росатом» – более 60 % стоимости продукции АЭС на жизненном цикле определяется эффективностью деятельности EPC-контрактора (усредненная

доля инвестиций, услуг по выводу из эксплуатации, обращению с отработавшим ядерным топливом в приведенной стоимости электроэнергии).



* К инжиниринговому бизнесу в рамках данных направлений деятельности относятся: при сервисе АЭС – работы по ПСЭ и модернизации, ТОиР и обучению; при выводе АЭС из эксплуатации – работы по подготовке, обеззараживанию, демонтажу ЯРОО и др. работы; при сооружении объектов обращения с РАО и ОЯТ – проектирование, СМР, ПНР объектов обращения с РАО и ОЯТ; при эксплуатации АЭС – создание и обслуживание информационных моделей АЭС.

Рис. 7. Место Инжинирингового дивизиона в цепочке создания стоимости Госкорпорации «Росатом»

1.2.2. Бизнес-модель

Объединенная компания АСЭ – НИАЭП определяет бизнес-модель (см. рис. 8) как систему, обеспечивающую создание стоимости в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе и направленную на достижение стратегических целей.

! В основе бизнес-модели Компании лежит ее долгосрочная стратегия и устойчивое развитие.

Бизнес-модель включает в себя:

- доступные капиталы;
- систему управления, направленную на максимально эффективное использование доступных капиталов;
- деятельность по созданию стоимости, в основе которой лежит цепочка создания стоимости. На протяжении всей цепочки создания стоимости важную роль в реализации стратегии играют капиталы, которые преобразуются (увеличиваются/уменьшаются) по мере участия в создании стоимости;
- продукты и услуги;
- результаты деятельности по созданию стоимости и их вклад в долгосрочный прирост капиталов Компании.

Прирост и/или убыль капиталов происходит в результате действий по приросту стоимости (см. рис. 8).

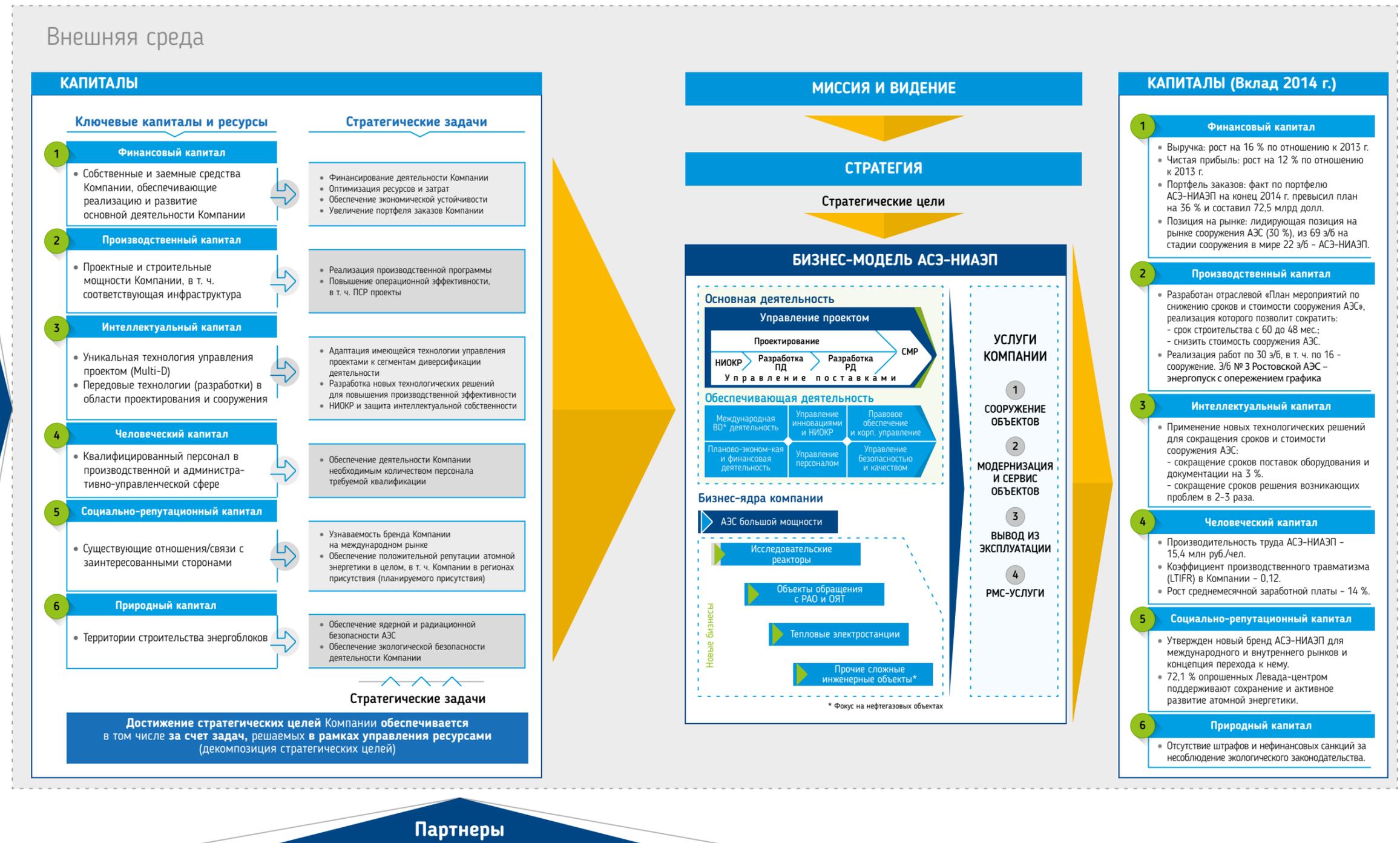


Рис. 8. Бизнес-модель Объединенной компании АСЭ – НИАЭП

1.3. РЫНКИ ПРИСУТСТВИЯ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

1.3.1. Рынок сооружения АЭС

1.3.1.1. РОССИЙСКИЙ РЫНОК СООРУЖЕНИЯ АЭС

! По состоянию на 31.12.2014 Россия занимает второе место в мире по количеству сооружаемых энергоблоков АЭС на своей территории⁹.

! В соответствии с прогнозами, до 2030 года рост установленной базы атомных электростанций составит 40 %.

Объединенная компания АСЭ – НИАЭП выполняет функции ЕРС-контрактора по большинству сооружаемых энергоблоков и является абсолютным лидером на российском рынке. С учетом интеграции с компанией АО «Атомэнергoproject», ведущей деятельность преимущественно на российском рынке сооружения АЭС, портфель Объединенной компании по российскому рынку составил десять энергоблоков на различных стадиях реализации: предпроектные работы; проектно-исследовательские работы; сооружение, включая пусконаладочные и прочие работы (см. рис. 9).

Заказчиком Объединенной компании на российском рынке является АО «Концерн Росэнергоатом», входящий в Госкорпорацию «Росатом». Российский рынок сбыта продукции, объемы работ и сроки их исполнения определяет Госкорпорация «Росатом» в рамках дорожной карты сооружения АЭС в РФ.

1.3.1.2. МЕЖДУНАРОДНЫЙ РЫНОК СООРУЖЕНИЯ АЭС

По информации МАГАТЭ, мощность действующих энергоблоков в мире составляет 377 ГВт. По состоянию на 31.12.2014 в 15 странах на разных этапах строительства находилось 69 энергоблоков общей мощностью 66,1 ГВт.

В 2014 году сохранился рост рынка сооружения АЭС большой мощности в абсолютном выражении.

Наибольший рост ожидается в странах азиатско-тихоокеанского региона: Китай, Южная Корея, Индия и др.

Объединенная компания АСЭ – НИАЭП является лидером на международном рынке сооружения АЭС по количеству реализуемых проектов: доля компании составляет ~ 30 %. До 2030 года потенциальный портфель заказов Госкорпорации «Росатом» на зарубежных рынках может составить до 40 энергоблоков – в зависимости от развития экономической и политической ситуации.

На момент интеграции АО «Атомэнергoproject» в структуре портфеля Объединенной компании на зарубежные проекты приходилось более 70 %, что составляет ~ 90 % портфеля внешних заказов на сооружение АЭС Госкорпорации «Росатом». Интеграция АО АЭП не повлияла на портфель Объединен-

ной компании АСЭ – НИАЭП на зарубежном рынке сооружения АЭС, так как АО АЭП ведет свою деятельность преимущественно на российском рынке.

На зарубежном рынке на 31.12.2014 Объединенной компанией АСЭ – НИАЭП ведутся контрактные/предконтрактные работы по 20 энергоблокам (см. рис. 9).

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

Стратегической целью Инжинирингового дивизиона на горизонте до 2030 года является удержание лидирующей позиции и сохранение доли на рынке за счет:

- повышения конкурентоспособности проектов, в том числе сокращения сроков и снижения стоимости строительства при улучшении качества управления проектами и с ориентацией на интересы конкретных заказчиков;
- развития маркетинговых и коммерческих функций Компании.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Наиболее приоритетными зарубежными рынками в среднесрочной перспективе являются страны Юго-Восточной Азии (Индия, Бангладеш, Вьетнам, Китай и др.), Центральной и Южной Африки (ЮАР), Ближнего Востока и Северной Африки (Турция, Иран, Иордания и др.) и СНГ (Армения и др.).



Рис. 9. Реализуемые проекты по сооружению АЭС в России и за рубежом.

РИСКИ

Рост конкуренции со стороны Кореи и Китая, недостаток финансирования, снижение конкурентоспособности в связи с развитием других источников генерации, недостаточная готовность машиностроительных предприятий России к требуемому объему поставок, политизированность решений о выборе поставщика атомных технологий, низкая культура безопасности и недостаточность развитых элементов ядерной инфраструктуры на новых рынках (подробнее – см. раздел 1.4.3.2. Риски реализации стратегии).

! Прогнозная доля выручки вне основного ядра к 2030 году должна составить ~ 30 %.

Приоритетными остаются направления роста на рыночных сегментах, близких к основному ядру бизнеса:

- исследовательские реакторы;
- вывод из эксплуатации, ядерных и радиа-

1.3.2. Рынки диверсификации

Основной целью диверсификации деятельности Инжинирингового дивизиона является обеспечение операционной устойчивости Компании в долгосрочной перспективе.

ционно опасных объектов (ВЭ ЯРОО), сооружение и модернизация объектов обращения с РАО и ОЯТ;

- сервис и модернизация АЭС;
- тепловая энергетика;
- консультационные услуги по управлению проектами.

Направления диверсификации определялись с учетом наличия развитых компетенций Компании на рынке сооружения АЭС большой мощности. Схожие требования к компетенциям участников по выбранным направлениям диверсификации позволяют Объединенной компании АСЭ – НИАЭП минимизировать риски по диверсификации.

9. Первое место согласно официальной статистике МАГАТЭ занимает Китай.



1.3.2.1. РЫНОК ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ РЕАКТОРОВ

В 2014 году, по сведениям МАГАТЭ, количество исследовательских реакторов (ИР) в мире (эксплуатируемых и строящихся) составило 253 реактора в 55 странах. Доля исследовательских реакторов по российским технологиям составляет ~ 34 % (см. рис. 10).

Совокупный объем планируемых к реализации проектов до 2030 года составляет ~ 6,2 млрд долл., количество планируемых исследовательских реакторов – 14.

Значительное число стран, заявивших о планах сооружения ИР, относятся к странам, на территории которых Объединенная компания АСЭ – НИАЭП уже ведет деятельность (Вьетнам, Китай, Иран) или планирует ее развивать (Бразилия, ЮАР, Саудовская Аравия). Основные участники рынка ИР: заказчики, регулирующие органы и поставщики основного оборудования – являются едиными как для АЭС большой мощности, так и для ИР.

Основными конкурентами Объединенной компании на международном рынке ИР – являются компании-вендоры технологий, обладающие собственными технологическими решениями: KAERI (Корея), AREVA (Франция), INVAR (Аргентина), CIAE (Китай).

На 31.12.2014 в портфеле Объединенной компании находился проект по сооружению исследовательского реактора «Центр ядерной науки и технологий» во Вьетнаме.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

Мировой лидер в сегменте сооружения исследовательских реакторов.

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Прорабатывается возможность участия Компании в проектах сооружения исследовательских реакторов в ЮАР, Аргентине, Бразилии, Нидерландах и пр.

ПЛАНЫ НА СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ:

- формирование портфеля проектов и референтного опыта реализации проектов в России и за рубежом: реализация одного проекта в 2–3 года;
- формирование прозрачной партнерской схемы с ключевыми отраслевыми компаниями-носителями технологий для развития собственного технологического решения.

РИСКИ

Высокая конкуренция на рынке, отсутствие опыта эксплуатации ИР у стран-новичков (подробнее – [см. раздел 1.4.3.2. Риски реализации стратегии](#)).

КЛЮЧЕВЫЕ КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

Отраслевой опыт и знания ключевых участников сегмента.

1.3.2.2. РЫНОК ВЫВОДА ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ ЯДЕРНЫХ ОБЪЕКТОВ (ВЭ ЯРОО) И СООРУЖЕНИЯ ОБЪЕКТОВ ОБРАЩЕНИЯ С РАО И ОЯТ (БЭК-ЭНД)

Рынок ВЭ ЯРОО и обращения с объектами РАО и ОЯТ привлекателен и имеет значительный потенциал роста, что обосновано планами по выводу из эксплуатации атомных мощностей в ряде регионов.

В 2014 году прогнозируемый совокупный объем рынка на горизонте до 2030 года уменьшился до 275 млрд долл. (рис. 11) в связи с изменением политики ряда государств по выводу из эксплуатации АЭС и прочих ЯРОО: решение Японии о запуске остановленных после происшествия на АЭС Фукусима-1 станций; отсутствие решения по программе ВЭ АЭС в Германии (возможен пуск) и др.

Ключевыми участниками, действующими на международном рынке бэк-энд, являются крупнейшие игроки рынка атомной энергетики, имеющие комплексное предложение (ген-подряд и технические решения) по ВЭ ЯРОО, строительству и модернизации объектов обращения с РАО и ОЯТ: Areva, Energy Solutions, GNS, ONET Technologies, Westinghouse и пр.



СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

Сохранить присутствие в ТОП-5 компаний сегмента.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Россия, страны СНГ, страны Европы (исторические рынки присутствия компании NUKEM Technologies), страны Азиатско-Тихоокеанского региона (в частности Китай), страны Африки и др.

ПЛАНЫ НА СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Реализация текущих проектов:
 - проекты на Игналинской АЭС;
 - проекты на ФГУП ПО «Маяк»;
 - проекты на объекте в Губе Андреева;
 - работы на Курской и Смоленской АЭС и пр.
- Дальнейшее развитие компетенций в рамках интеграции с держателем базового проекта АО АЭП.
- Активное расширение портфеля проектов на приоритетных традиционных и новых рынках.

РИСКИ

Высокая зависимость сегмента от политических решений, мелкое дробление заказов держателями «наследия» на отечественном рынке, отсутствие доработанной законодательной базы для отечественного рынка (подробнее – [см. раздел 1.4.3.2. Риски реализации стратегии](#)).

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

Объединенная компания АСЭ – НИАЭП, являясь EPC-подрядчиком при реализации



проектов сооружения АЭС большой мощности на глобальном рынке, обладает компетенциями, необходимыми для реализации EPC-проектов в сегменте сооружения, модернизации и ремонта объектов обращения с РАО и ОЯТ, ВЭ ЯРОО:

- проектирования;
- СМР;
- управления поставками/оборудование;
- управления проектом.

Интеграция с АО АЭП усилила компетенции Инжинирингового дивизиона как генерального подрядчика по модернизации и выводу объектов из эксплуатации, так как АО АЭП является держателем базового проекта АЭС.

1.3.2.3. РЫНОК СЕРВИСНЫХ УСЛУГ

Рынок сервиса крайне привлекателен с точки зрения стабильности и «распространенности» рынка, так как сервис является инфраструктурной деятельностью для любого вида производственной деятельности и слабо подвержен циклическим колебаниям. При этом рынок сильно фрагментирован как по географическому, так и по отраслевому признакам – барьеры для входа на новые рынки ниже, чем при сооружении АЭС и ТЭС.

В целом рынок сервиса можно разделить на три основных сегмента: атомная энергетика, тепловая энергетика, сервис в промышленности (рис. 13).

Объединенная компания АСЭ – НИАЭП оказывает сервисные услуги (диагностика, ремонт, техническое обслуживание, модернизация) для сегмента атомной энергетики. Ключевым проектом в данном сегменте является сервисное обслуживание энергоблока № 1 АЭС «Бушер» (Иран). Референтной Объединенной компании является проект Калининской АЭС (Россия).

Компания АО «Атомэнергопроект» также осуществляет деятельность в сегменте сервиса и модернизации АЭС. Ключевыми проектами в портфеле АО АЭП являются работы по сервисному обслуживанию и ПЭС по следующим объектам:

- Балаковская АЭС;
- Курская АЭС-2;
- Нововоронежская АЭС-2;
- Смоленская АЭС;
- Армянская АЭС.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

Основной задачей Объединенной компании в рамках развития деятельности в сегменте является максимизация участия в проектах АО «Русатом Сервис».

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

На горизонте до 2030 года приоритетными являются:

- рынки Азии и Ближнего Востока – как наиболее объемные и динамичные (значитель-



ный ввод промышленных и энергетических мощностей в данных регионах влечет рост объемов сервисного обслуживания);

- рынок России и СНГ.

ПЛАНЫ НА СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ:

- формирование портфеля проектов и референтного опыта реализации проектов в России и за рубежом;
- формирование инфраструктуры и партнерств для развития специфических компетенций в сегменте.

РИСКИ

Высокая конкуренция со стороны локальных подрядчиков (подробнее – [см. раздел 1.4.3.2. Риски реализации стратегии](#)).

1.3.2.4. РЫНОК ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГЕТИКИ

Объем рынка тепловой энергетики в России ограничен. Существующие проекты по сооружению и вводу дополнительных мощностей до 2020 года законтрактованы в рамках договоров поставки мощности (ДПМ) различными подрядчиками. Для ввода мощностей не по ДПМ необходимо создание механизма поддержки инвестиций, который пока не проработан. До 2030 года планируется ввод 25–35 ГВт, кроме того, необходима модернизация 7–10 % установленных мощностей ТЭС.

На 31.12.2014 доля Объединенной компании АСЭ – НИАЭП на рынке тепловой энергетики составила 14 %. Ключевая референция Компании – проект по сооружению Южноуральской ГРЭС-2 (Россия), ввод в эксплуатацию двух блоков ЮГРЭС-2 состоялся в 2014 году.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

В условиях ограниченного потенциала рынка сооружения ТЭС в РФ целевыми приоритетами Объединенной компании АСЭ – НИАЭП в перспективе до 2030 года являются:

- сохранение доли сегмента в структуре выручки Компании на уровне 2013 года (18 %);
- выход Компании на зарубежные рынки тепловой энергетики.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Приоритетными регионами являются страны, где Компания осуществляет деятельность в рамках основного ядра бизнеса: Бангладеш, Индия, Китай, Вьетнам, Турция и др.

ПЛАНЫ НА СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Формирование портфеля проектов и референтного опыта реализации проектов в России и за рубежом, в том числе РМС-проектов.

РИСКИ

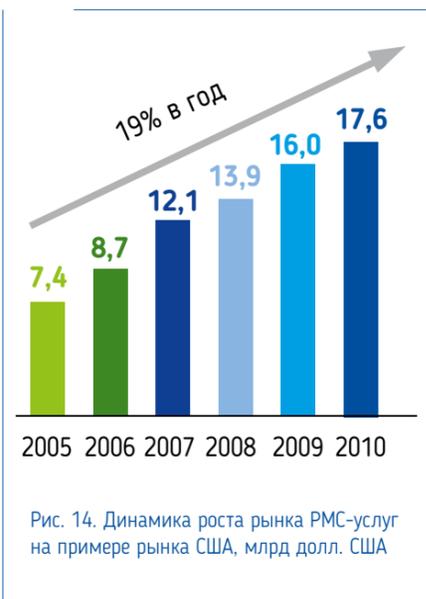
Высокая неопределенность объемов рынка до 2020 года (подробнее – [см. раздел 1.4.3.2. Риски реализации стратегии](#)).

1.3.2.5. РЫНОК КОНСУЛЬТАЦИОННЫХ УСЛУГ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОЕКТАМИ (РМС-УСЛУГИ)

В последние годы наблюдается активный рост рынка консультационных услуг по управлению проектами (рынок РМС) в связи с увеличением технологической сложности проектных решений, сроков и бюджетов реализации проектов капитального строительства (рис. 14).

Все крупные международные инженеринговые компании/ЕРС-подрядчики, такие как Bechtel, URS, Jacobs, Parsons и прочие, имеют в портфеле значительную долю РМС-услуг. В среднем доля РМС-услуг в стоимости объекта составляет порядка 5 % от ЕРС-контракта.

В рамках предоставления консультационных услуг по управлению проектами Объединен-



ная компания обладает развитыми компетенциями, основанными на проектах по сооружению сложных инженерных объектов (атомные и тепловые станции, объекты обращения с РАО и ОЯТ), и передовой технологией управления проектами сооружения АЭС Multi-D. Кроме того, Компания имеет референции РМС-услуг по проектам сооружения Тяньваньской АЭС (Китай) и АЭС «Куданкулам» (Индия).

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

Получение референций в сегменте посредством реализации проектов РМС. Объединенная компания может выступать как РМС-подрядчик по отдельным видам работ и в этой роли быть одним из партнеров в проектах.

Деятельность Компании в сегменте РМС-услуг является стратегически важной задачей не только в рамках данного сегмента, но и в других сегментах. Реализация проектов РМС в рамках проектов по сооружению сложных инженерных объектов (ТЭС, объекты обращения с РАО и ОЯТ и пр.) позволит Компании сформировать базу для развития ЕРС-деятельности в этих сегментах.

! В феврале 2014 года Объединенная компания АСЭ – НИАЭП приняла участие в 4-м Саммите нефтегазовой отрасли России и стран СНГ.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2014 ГОДА

- Формирование схем партнерств для продвижения РМС услуг на рынке РФ.
- Создано типовое коммерческое предложение для РМС на основе Multi-D.
- Создан перечень РМС-услуг, планируемых к продвижению на рынке РФ.
- Проведено четыре консультационных семинара по продвижению РМС в приоритетных регионах: Бразилия, Аргентина, Китай и Россия.
- В рамках разработки проекта ЕРС-контракта по АЭС «Пакш» (з/б № 5, 6) применена система управления требованиями, которая позволила эффективно организовать работу с заказчиком по рассмотрению более 13 тысяч требований к атомной станции, к технологиям, используемым при ее проектировании и сооружении, а также по управлению проектом в целом (подробнее о системе – [см. раздел 2.3.2.2. Информационные технологии](#)).

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ НА СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ:

- обеспечение узнаваемости Компании среди отраслевых заказчиков;
- получение пилотного проекта в качестве РМС-консультанта при сооружении нефтегазовых объектов;
- формирование универсального продуктового РМС-предложения для сложных инженерных объектов в различных отраслях;
- разработка типовых схем партнерства, типовых договоров и ТКП;
- формирование портфеля проектов и референтного опыта (развитие компетенций и бренда в качестве консультанта) реализации проектов в России и за рубежом:
 - проведение регулярных семинаров в РФ и за рубежом,
 - получение одного РМС проекта в год (начиная с 2016 года).

РИСКИ

Высокая конкуренция на международном рынке (подробнее – [см. раздел 1.4.3.2. Риски реализации стратегии](#)).

1.4. ВОЗМОЖНОСТИ И РИСКИ

1.4.1. Политический контекст деятельности

Первое полугодие 2014 года характеризовалось резким ростом напряженности на мировых рынках. События на Ближнем Востоке и в Украине привели к еще большому обострению

этой ситуации. Наблюдался стремительный рост влияния политических факторов на мировую экономику, в связи с чем увеличились социально-политические и регуляторные ри-

ски, связанные с возможными ограничениями деятельности Объединенной компании АСЭ – НИАЭП на международном рынке.

1.4.2. Макроэкономический контекст деятельности

За 2014 год инфляция в России составила 11,4 % (против 6,5 % в 2013 и 6,6 % в 2012 годах). Последний раз двузначный показатель инфляции по итогам года в РФ был зафиксирован в 2008 году (тогда он составил 13,3 %). В 2014 году среднегодовой курс доллара США по отношению к рублю вырос на 21 % по сравнению с 2013 годом¹⁰.

Международное рейтинговое агентство Standard & Poor's 30.01.2015 понизило краткосрочный и долгосрочный рейтинги АО «Атомэнергпро» (входит в состав Госкорпорации «Росатом») с «BBB-/A-3» до «BB +/B», прогноз – «Негативный». Понижение рейтинга АО «Атомэнергпроект» для Объединенной компании АСЭ – НИАЭП связано с рисками ограничения доступа к иностранным источникам финансирования (иностранные кредиты и инвестиционные потоки), что может привести к росту издержек и вопросам, связанным с привлечением средств, необходимых для реализации зарубежных проектов.

Удешевление национальной валюты положительно сказалось на финансовом состоянии Объединенной компании АСЭ – НИАЭП, так как основная выручка Компании формируется за счет международных проектов. Однако требуется больше усилий для обеспечения финансирования в объеме, необходимом для реализации проектов на международном рынке.

Таблиц 2. Внешние вызовы: возможности и риски, PEST-анализ

Факторы	Влияние
Политические факторы	
Политическое давление со стороны США и ЕС вследствие кризиса в Украине, в т.ч. введение санкций со стороны США и ЕС	Ограничение доступа к источникам финансирования. Ограничение возможностей участия в проектах на зарубежных рынках при финансировании ЕБРР. Риски ограничения доступа к зарубежному оборудованию и технологиям.
Введение ответных санкций со стороны России	Вероятность ограничения доступа к зарубежному оборудованию и технологиям.
Сложная политическая ситуация в Украине	Приостановка текущих проектов на территории Украины (Хмельницкая АЭС). Ограничение возможности участия в новых проектах (вывод из эксплуатации объектов на ЧАЭС).
Развитие сотрудничества со странами Юго-Восточной Азии, прежде всего, с Китаем	Формирование условий для получения новых проектов на территории стран ЮВА, в том числе и вне сегмента сооружения АЭС.
Поддержка со стороны Правительства РФ проектов Госкорпорации «Росатом» на зарубежных рынках, в т.ч. готовность предоставлять государственные кредиты странам, которые строят АЭС по российскому дизайну	Формирование дополнительных факторов, повышающих конкурентоспособность Компании на глобальном рынке.
Усиление интереса развивающихся стран к развитию собственной атомной энергетики	Возможности получения новых контрактов на зарубежных рынках. Высокие риски реализации проектов в странах, где отсутствует инфраструктура и подготовленный персонал.
Поддержка со стороны Правительства Китая и Кореи продвижения атомных технологий на зарубежный рынок	Усиление конкуренции на целевых рынках, прежде всего, развивающихся стран.
Отказ ряда европейских стран от использования атомной энергетики	Рост потенциально доступного для Компании (с учетом европейского актива Nukem) рынка сооружения объектов по обращению с РАО и ОЯТ и ВЗ ЯРОО.
Экономические факторы	
Ослабление курса рубля	Удорожание оборудования и услуг, закупаемых у зарубежных контрагентов, как следствие – риски роста себестоимости и снижения рентабельности. С учетом того, что выручка Компании в значительной степени формируется за счет контрактов на зарубежных рынках и номинирована в валюте, есть возможности для роста основных показателей деятельности.

10. Анализ проведен на основе статистических данных Центрального Банка РФ.

Таблиц 2. Внешние вызовы: возможности и риски, PEST-анализ (окончание)

Факторы	Влияние
Ограничение доступа к финансовым рынкам Европы и США	Удорожание кредитного финансирования.
Снижение кредитного рейтинга страны и АО «Атомэнергпрома»	Удорожание кредитного финансирования.
Рост темпов инфляции в стране	Удорожание оборудования и услуг, закупаемых в стране – риски снижения рентабельности. Формирование дополнительных стимулов к реализации инициатив в части повышения эффективности основных процессов в Компании.
Развитие глобального экономического кризиса	Риски корректировки инвестиционных программ по сооружению объектов энергетики в мире, в т.ч. и АЭС, на среднесрочном горизонте в сторону снижения, вследствие снижения спроса на электроэнергию. Ограничение финансовых ресурсов у потенциальных заказчиков объектов энергетики, как следствие – усиление конкурентных позиций компаний, которые могут предоставить кредитное финансирование по проекту.
Снижение цен на нефть	Риски сокращения государственного финансирования на программы развития атомной энергетики.
Технологические факторы	
Снижение цен на газ в результате экспансии сланцевого газа	Снижение конкурентоспособности АЭС по сравнению с энергетическими объектами на газе, необходимость внедрения технологий, позволяющих снизить себестоимость проектов
Развитие технологий реакторов малой и средней мощности	Потребность в собственной технологии реакторов малой и средней мощности
Ограничение доступа к оборудованию и технологиям вследствие введенных санкций	Необходимость поиска партнеров, готовых предоставить технологии-заменители
Повышение требований по безопасности АЭС	Возможности для развития деятельности, по причине того, что в части безопасности российские АЭС занимают лидирующие позиции в мире
Увеличение технологической сложности проектных решений, сроков и бюджетов реализации капитальных проектов	Значительные возможности для применения технологии Multi-D для продвижения на рынке РМС-услуг в новых для Компании секторах
Конкурентное давление со стороны технологий конкурентов из Кореи и Китая	Необходимость реализации программ, направленных на повышение конкурентоспособности параметров АЭС по российскому проекту – снижение стоимости, сроков и физических объемов
Социальные факторы	
Недостаток специалистов рабочих и инженерных специальностей в РФ	Необходимость формирования программ сотрудничества с вузами. Реализация программ повышения производительности. Реализация собственных обучающих программ и программ наставничества.
Недостаток/отсутствие специалистов в области атомной энергетики в развивающихся странах для сооружения АЭС	Возможность обеспечить обучение специалистов из стран, в которых запланировано сооружение АЭС, является дополнительным конкурентным преимуществом Компании.
Рост уровня доверия к атомной энергетике	Благоприятные условия для развития атомной энергетики и планов развития Компании.
Негативное отношение к РФ и российским технологиям на фоне кризиса в Украине в странах ЕС и США	Риски закрытия рынков стран ЕС для проектов Компании.

1.4.3. Управление рисками

1.4.3.1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Одним из важнейших факторов достижения стратегических целей Компании является управление рисками. Ответственность за выявление, анализ, минимизацию и мониторинг конкретных рисков распределяется по функциональным подразделениям Компании.

Внедрением методологии работ по управлению рисками Компании и координацией действий функциональных подразделений занимается созданная для этих целей

Группа по управлению рисками. В своей деятельности Группа руководствуется нормативно-методическими документами Госкорпорации «Росатом»:

- Политикой управления рисками Госкорпорации «Росатом»;
- типовыми отраслевыми методическими рекомендациями по управлению рисками инвестиционных проектов сооружения объектов атомной энергетики и промышленности, атомного машиностроения и приборостроения;

- а также сложившейся практикой по управлению рисками сооружения сложных инженерных объектов.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2014 ГОДА

В целях совершенствования системы управления рисками в 2014 году проведены следующие работы:

- разработан «Регламент подпроцесса управления рисками при сооружении объектов энергетики»;
- назначены владельцы ключевых общих и

проектных рисков и владельцы комплексных рисков АО «НИАЭП» и АО АСЭ;

- издан приказ о применении в АО «НИАЭП» Единых отраслевых методических указаний по проведению анализа рисков при формировании и контроле исполнения бюджетов и среднесрочных планов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- разработан «План действий по управлению рисками проекта сооружения АЭС «Аккую», включая этап выполнения строительно-монтажных работ».

В рамках работ по управлению рисками:

- выполнена оценка непредвиденных затрат и рисков, влияющих на смещение сроков сооружения энергоблоков № 2, 3 АЭС «Бушер»;
- оценены риски исполнения бюджетных показателей 70 % (наиболее крупных) реализуемых проектов строительства в 2014 году;
- в рамках разработанного бизнес-плана на период 2015–2019 гг., позволяющего оценить на ближайшие пять лет результаты проектов Компании (в том числе финансово-экономические), проведены работы по оценке возможных рисков выполнения

57 % наиболее капиталоемких проектов и сделан прогноз влияния рисков на ССДП проектов на горизонте 2015–2019 гг.

1.4.3.2. РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

В связи со сложившейся в 2014 году политической и экономической ситуацией карта рисков и политика управления рисками реализации стратегии Объединенной компании АСЭ – НИАЭП, разработанные в 2013 году, были актуализированы по состоянию на конец 2014 года (см. рис. 15, табл. 3).

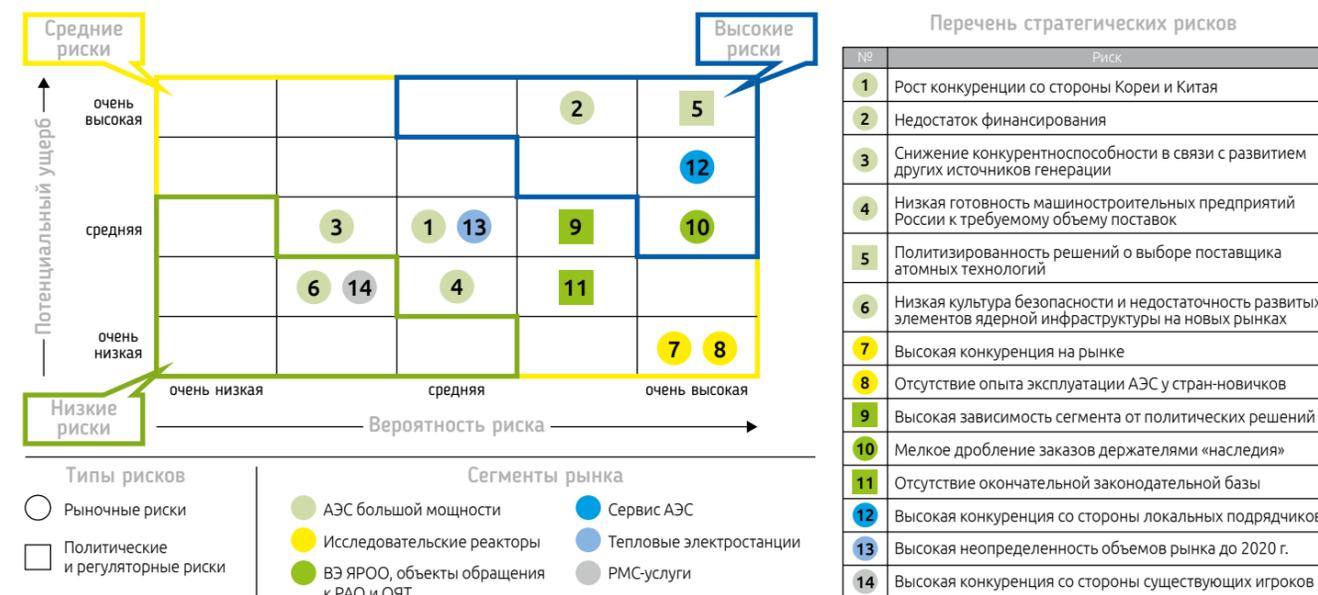


Рис. 15. Карта рисков Объединенной компании АСЭ – НИАЭП

Таблица 3. Управление рисками реализации стратегии

Риск	Факторы риска	Степень риска	Работы по управлению рисками	Изменение
Сегмент «АЭС большой мощности»				
Рост конкуренции со стороны Кореи и Китая	Активное продвижение корейской технологии APR-1400 на международный рынок, в частности – успешный опыт выигрыша тендера в ОАЭ. Масштабный трансфер технологий Китаем (в частности в рамках контрактов с Westinghouse) и попытки выхода на международный рынок (Аргентина, ЮАР).	Средние риски	Реализация программы снижения стоимости и сроков сооружения АЭС (см. раздел 2.2.1. Управление производственным капиталом). Более активная позиция Компании в работе с существующими зарубежными заказчиками по перспективным проектам.	➔ В рамках масштабного трансфера технологий Китаем можно наблюдать незначительное смещение географических приоритетов, что в целом не повлияло на уровень риска.

Таблица 3. Управление рисками реализации стратегии (продолжение)

Риск	Факторы риска	Степень риска	Работы по управлению рисками	Изменение
Недостаток финансирования.	Отсутствие источников финансирования у ряда стран, в которых у Компании существуют перспективные проекты по сооружению АЭС.	Высокие риски	Реализация работ по альтернативным источникам финансирования – коммерческое кредитование, привлечение партнеров и инвесторов на альтернативных рынках, в том числе за счет периодического привлечения ЧУ «Русатом международная сеть» к реализации указанных мероприятий по альтернативными источниками финансирования.	
	Ограниченный инвестиционный ресурс РФ по финансированию проектов. Ограничение доступа к источникам зарубежного финансирования. Удорожание доступного зарубежного кредитного финансирования.			
Снижение конкурентоспособности в связи с развитием других источников генерации.	Интерес стран к развитию возобновляемых источников энергии.	Средние риски	Реализация программы снижения стоимости и сроков сооружения АЭС (снижение LCOE) (см. раздел 2.2.1. Управление производственным капиталом).	
	Программы ряда стран по сворачиванию программ атомной энергетики (АЭ) (Германия). Снижение стоимости невозобновляемых источников (нефтегаз).		Демонстрация странам – потенциальным заказчикам преимуществ атомной генерации перед возобновляемыми источниками.	
Низкая готовность машиностроительных предприятий России к требуемому объему поставок.	Ограниченность производства АО «Атомэнергомаш» – не более 4 машинокомплектов в одном производственном цикле.	Средние риски	Локализация поставок машиностроения в странах-заказчиках (см. подраздел «Управление закупками»).	
Политизированность решений о выборе поставщика атомных технологий.	Высокая зависимость результатов выбора вендора от политического влияния стран-конкурентов (например, США и ЕС).	Высокие риски	Усиление поддержки проектов по политическим каналам.	
	Риски ограничения доступа к зарубежному оборудованию и технологиям (в рамках санкций).		Реализация программы импортозамещения по технологиям, оборудованию. Привлечение поддержки ЧУ «Русатом – международная сеть» в части GR.	
Низкая культура безопасности и недостаточность развитых элементов ядерной инфраструктуры на новых рынках.	Низкая готовность к реализации проектов сооружения АЭС потенциально заинтересованных стран, в т.ч. ввиду неразвитого законодательства, промышленной базы, низких требований к охране окружающей среды и др.	Низкие риски	Совместная работа со странами – потенциальными заказчиками по подготовке плана развития инфраструктуры для достижения уровня, достаточного для последующего ведения проекта по сооружению АЭС.	
Сегмент «Исследовательские реакторы»				
Высокая конкуренция на рынке.	Сильные позиции на рынке аргентинских (INVAP), корейских (KAERI), французских (Areva) игроков.	Средние риски	Повышение качества проработки тендерных предложений. Более активный мониторинг рынка и участие в переговорах. Развитие собственных технологических решений.	

Таблица 2. Управление рисками реализации стратегии (окончание)

Риск	Факторы риска	Степень риска	Работы по управлению рисками	Изменение
Отсутствие опыта эксплуатации АЭС у стран-новичков.	Недостаток квалифицированного персонала, понимания технологических процессов и регуляторной базы для работы с исследовательским реактором.	Средние риски	Предложения программ по обучению персонала стран-новичков.	
Сегмент «Бэк-энд»				
Высокая зависимость сегмента от политических решений.	Зависимость величины общего объема заказов от внимания государства к решению проблем наследия.	Средние риски	Продвижение проектов на государственном уровне.	
Мелкое дробление заказов держателями «наследия» на отечественном рынке.	Сложившаяся практика реализации проектов по ВЭ ОАО «Концерн Росэнергоатом» и АО «ТВЭЛ», связанная с распределением небольших объемов работ между целым рядом подрядчиков.	Высокие риски	Проведение переговоров с ОАО «Концерн Росэнергоатом» и АО «ТВЭЛ» на предмет участия в проектах в роли генподрядчика.	
Недоработанность законодательной базы на отечественном рынке.	Отсутствие определения границ ответственности государства за ВЭ объектов «наследия». Отсутствие механизма реализации Постановлений Правительства РФ об отнесении объектов к особо радиационно опасным. Необходимость корректировок Положения о порядке организации работ по ВЭ и отраслевой концепции ВЭ оборудования для объектов использования атомной энергии.	Средние риски	Участие в деятельности Госкорпорации «Росатом» по формированию предложений для доработки законодательной базы.	
Сегмент «Сервис АЭС»				
Высокая конкуренция со стороны локальных подрядчиков.	Существенная доля работ по техобслуживанию и ремонту, реализуемая хозяйственным способом или местными сервисными организациями.	Высокие риски	Формирование и продвижение на рынок предложения в области оптимизированного пакета сервисных услуг при взаимодействии с АО «Русатом Сервис». Максимизация участия АСЭ – НИАЭП в проектах АО «Русатом Сервис».	
Сегмент «Тепловые электростанции»				
Высокая неопределенность объемов рынка до 2020 года.	Законтрактованность ДПМ. Отсутствие механизма поддержки инвестиций для ввода мощностей до 2020 года не по ДПМ.	Средние риски	Расширение географии присутствия путем выхода на зарубежные рынки, в том числе за счет реализации РМС-проектов в сегменте.	
Сегмент «РМС услуги»				
Высокая конкуренция на международном рынке.	Неизвестность/неразвитость бренда Компании на рынке РМС-услуг.	Низкие риски	Получение одного референтного РМС-проекта. Создание реестра РМС-услуг для международных заказчиков. Разработка типовых схем партнерства с международными партнерами. Расширение географии присутствия бизнеса путем выхода на зарубежные рынки, в том числе с привлечением поддержки ЧУ «Русатом – международная сеть», а также за счет реализации РМС-проектов в сегменте.	NEW

В отчетном году еженедельно осуществлялся мониторинг исполнения договоров, заключенных с контрагентами-поставщиками оборудования, изготавливаемого на предприятиях Украины для Ростовской, Балтийской, Белорусской АЭС, АЭС «Бушер» (Иран), Тяньваньской АЭС – блоки № 3, 4 (Китай), АЭС «Куданкулам» – блоки № 1, 2 (Индия).

Обеспечена досрочная поставка с территории Украины оборудования для энергоблоков № 3, 4 Ростовской АЭС.

В рамках утвержденной «Программы развития в АО «НИАЭП» направления «Анализ

рисков проектов» на 2014 год» подготовлены данные для разработки технического задания на автоматизированную систему поддержки принятия решений по управлению рисками в портале руководителя проекта (подробнее о портале – [см. раздел 2.3.2. Результаты инновационной деятельности](#)).

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РИСКИ

Проекты сооружения сложных инженерных объектов сопровождаются различными рисками, наиболее высокие из которых связаны с

производством строительно-монтажных работ (СМР) на площадке строительства.

На этой стадии реализации проекта проявляются риски, относящиеся ко взаимодействию Генерального подрядчика с Заказчиком, субподрядными организациями, обеспечению рабочей документацией, рабочей силой и механизмами, поставкам материалов и оборудования, производству СМР.

Таблица 4. Производственные риски

Риск	Степень риска	Работы по управлению рисками в отчетном периоде
Риск задержки производственных работ из-за рассогласования календарно-сетевых графиков выпуска рабочей документации, производства закупок и поставок, выполнения работ.	Высокий риск	В 2014 году утвержден план реализации проекта «Объединенный график проектирования, комплектации и сооружения», введены в опытно-промышленную эксплуатацию информационные системы «Объединенный график проектирования, комплектации и сооружения» объектов Белорусской АЭС и ФГУП «ПО «Маяк», что позволит снизить риск задержки работ.
Риск недостатка квалифицированного персонала у субподрядчиков при сооружении энергоблоков (в 2014 году – э/б No 3, 4 Ростовской АЭС).	Высокий риск	Вопрос регулярно выносился на рассмотрение руководства Компании в еженедельных докладах руководства Волгодонского филиала, по нему принимались оперативные решения на заседаниях оперативного штаба по сооружению Ростовской АЭС, издавались приказы об обеспечении численности рабочих подрядных организаций на строительстве энергоблоков No 3, 4 Ростовской АЭС. Это позволило обеспечить энергопуск энергоблока No 3 в 2014 году и сооружение энергоблока No 4 в соответствии с календарно-сетевым графиком.

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

Финансовые риски: ухудшение (потери) ликвидности и платежеспособности, валютный риск, кредитный риск.

Для минимизации финансовых рисков использовался следующий инструментарий:

- оценка финансовой устойчивости банков-гарантов;
- финансовая оценка участников закупочных процедур;
- многоуровневый контроль заявок на расходование денежных средств;
- контроль объема и качества дебиторской задолженности.

РЕПУТАЦИОННЫЕ РИСКИ

Репутационные риски Компании в целом находятся на стабильном уровне.

Общественная приемлемость развития атомной энергетики и строительства новых АЭС в России находится на высоком уровне. Это положительно влияет на восприятие деятельности Компании внутри страны.

! *Организованное работниками бухгалтерии АО «НИАЭП» методологическое сопровождение позволило минимизировать налоговые риски при заключении международного контракта на строительство АЭС «Пакш-2» (Венгрия).*



Рис. 16. Соотношение публикаций о Компании в СМИ по тональности, %

72,1 % – ДОЛЯ СТОРОННИКОВ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ В СРЕДНЕМ ПО РОССИИ (ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА ОПРОШЕННЫХ СОГЛАСНО ДАННЫМ ОПРОСА ЛЕВАДА-ЦЕНТРА В 2014 ГОДУ)

Увеличение общественной поддержки развития атомной энергетики обусловлено внешними факторами. С одной стороны, произошло нивелирование эффекта от так называемого «фукусимского синдрома». С другой стороны, на фоне обострения международной обстановки усилилось восприятие атомной энергетики как одного из символов государственного суверенитета России.

В то же время интеграция АО «Атомэнергопроект» и продвижение Компанией системы Multi-D получили хорошие отклики в СМИ.

Развитие проектов Компании за рубежом в ряде случаев сталкивается с противодействием местных общественных организаций и политических структур. В целом масштабы такого противодействия незначительны, однако подобные события получают регулярный отклик в СМИ. Влияние «фукусимского синдрома» на зарубежное восприятие более выражено, однако тоже не является определяющим.

Усиление международной напряженности не оказало значительного негативного влияния на деятельность Компании в 2014 году. Однако этот фактор имеет потенциал для увеличения репутационных рисков Компании за рубежом в 2015 году.

РАБОТЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ РЕПУТАЦИОННЫМИ РИСКАМИ

Для снижения репутационных рисков выполняются работы, направленные на укрепление позитивного общественного отношения к развитию атомной энергетики за счет повышения прозрачности и конструктивного взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами.

Происходит систематическое взаимодействие с общественностью и СМИ в регионах строительства объектов Объединенной компании. Одним из инструментов обеспе-

чения прозрачности является публичная отчетность Компании (подробнее – [см. Главу 3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами](#)). Объединенная компания активно участвует в информационно-выставочной деятельности.

1.4.3.3. СТРАХОВАНИЕ РИСКОВ

В целях управления рисками Компанией активно применяется такой инструмент, как страхование:

- комплексное страхование строительно-монтажных рисков и ответственности, которое покрывает ущерб, нанесенный застрахованным объектам в результате любых внезапных и непредвиденных событий в период проведения СМР, а также на период гарантийного обслуживания вследствие ошибок или упущений, допущенных при проведении работ по гарантийному обслуживанию объектов либо при производстве строительно-монтажных работ, но выявленных в период гарантийной эксплуатации, а также причинение вреда жизни, здоровью или имуществу третьих лиц при производстве строительно-монтажных работ и в период гарантийного обслуживания;
 - страхование документации, оборудования и материалов от всех рисков на период их транспортировки к месту поставки;
 - медицинское страхование персонала Компании и страхование сотрудников от несчастных случаев, в том числе на период их нахождения в командировке.
- Объединенная компания АЭС – НИАЭП осуществляет также страхование гражданской ответственности за причинение вреда вследствие недостатков работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства, предусмотрен-

ное Правилами СРО, членом которых является Компания.

При реализации зарубежных проектов осуществляется страхование профессиональной ответственности проектировщиков, которое предполагает защиту имущественных интересов Компании, связанных с необходимостью возмещения ущерба третьим лицам в связи с ошибками и упущениями при проектировании.

Программа страхования разрабатывается под каждый проект с учетом его специфики и объема выполняемых по нему обязательств.

При осуществлении страхования Компания руководствуется в том числе регламентами и стандартами Госкорпорации «Росатом» по страхованию соответствующих видов, требованиями Единого отраслевого стандарта закупок, действующим законодательством РФ и других стран (в зависимости от применимого по проекту права), а также опытом АО «НИАЭП» и АО АСЭ при реализации проектов на территории РФ и за рубежом.

Для улучшения качества страховой защиты Компания привлекает ведущих российских страховщиков и международных страховщиков и страховых брокеров. Также Компанией осуществляется контроль за организацией перестраховочной защиты, на которую приходится большая часть риска.

1.4.3.4. ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ НА 2015 ГОД:

- развитие методологии анализа и оценки рисков бюджетов сложных инженерных объектов;
- осуществление методологического сопровождения работ по созданию автоматизированной системы поддержки принятия решений по управлению рисками в портале руководителя проекта;
- внедрение системы управления рисками с целью анализа общих рисков Компании, охватывающих все процессы деятельности Компании, в том числе инвестиционные проекты АО «НИАЭП», имеющие нестроительный характер.

1.5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

1.5.1. Принципы корпоративного управления

Корпоративное управление АО «НИАЭП» строится на основах ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон и способствует успешной деятельности Компании, в том числе росту ее ценности, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

Отдельные нормы Кодекса корпоративного управления, рекомендованного письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463, применяются АО «НИАЭП» на практике с учетом закрепленных нормативными правовыми актами РФ специфики правового положения Госкорпорации «Росатом», обеспечивающей единство управления организациями атомной отрасли, и отражены в ряде локальных нормативных актов.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлен в [Приложении № 2](#).

НОРМАТИВНАЯ БАЗА

- Федеральный закон от 26.12.1995 (ред. от 06.04.2015) № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».
- Гражданский кодекс РФ.
- Федеральный закон от 05.05.2014 № 99-ФЗ.
- Регламент сопровождения принятия решений коллегиальных органов управления АО «НИАЭП».
- Регламент по взаимодействию структурных подразделений АО «НИАЭП» при подготовке материалов для проведения заседаний Совета директоров АО «НИАЭП» и общего собрания акционеров АО «НИАЭП».
- Положение о взаимодействии структурных подразделений и должностных лиц АО «НИАЭП» при осуществлении управления дочерними обществами АО «НИАЭП».

1.5.2. Система корпоративного управления

Систему корпоративного управления АО «НИАЭП» образуют органы управления, которыми являются общее собрание акционеров, Совет директоров и Президент (единоличный исполнительный орган). Полномочия органов управления определены в Уставе АО «НИАЭП», утвержденном решением единственного акционера от 29.09.2014.

Система корпоративного управления АО «НИАЭП» основывается на требованиях Госкорпорации «Росатом». Компания стремится к соблюдению Кодекса корпоративного управления с учетом специфики корпоративного управления, связанной с наличием единственного акционера.



*Прекратила осуществление полномочий с 05.03.2015

Рис. 17. Структура управления АО «НИАЭП» в 2014 году

1.5.2.1. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ АО «НИАЭП»

Решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров, принимались в 2014 году единственным акционером единолично. С 26.12.2014 высшим органом АО «НИАЭП» является общее собрание акционеров (АО «Атомстройэкспорт» и АО «Атомэнергопром»).

Деятельность общего собрания акционеров (единственного акционера) и Совета директоров АО «НИАЭП» осуществляется путем принятия решений в рамках своей компетенции. Заседания Совета директоров созываются председателем Совета директоров по его собственной инициативе, по требованию члена Совета директоров, аудитора, единоличного исполнительного органа (Президента) с предложением вопросов повестки дня.

Определение приоритетных направлений деятельности относится к компетенции Совета директоров АО «НИАЭП».

В АО «НИАЭП» процедуры оценки деятельности высшего органа корпоративного управления не осуществляются. Меры для выработки и повышения коллективного знания членов высшего органа корпоративного управления в связи с экономической, экологической и социальной проблематикой в АО «НИАЭП» не применяются.

Решения общего собрания акционеров, в том числе и по вопросам экономического, экологического и социального характера,

АКЦИОНЕРЫ АО «НИАЭП» С 01.01.2014 ПО 26.12.2014, %



АКЦИОНЕРЫ АО «НИАЭП» С 26.12.2014, %



Рис. 18. Структура акционеров АО «НИАЭП»

обязательны для исполнения обществом в лице единоличного исполнительного органа – Президента Общества. Президент АО «НИАЭП», в свою очередь, реализуя свои полномочия, издает приказы, распоряжения, дает указания, в том числе и по вопросам экономического, экологического и социального характера, обязательные для исполнения всеми сотрудниками.

Деятельность общего собрания акционеров и Совета директоров АО «НИАЭП» направлена на эффективное управление Компанией, ориентировано на высокую прибыльность бизнеса, минимизацию рисков и возмож-

ных негативных последствий в результате осуществления Обществом хозяйственной деятельности, в рамках соблюдения законодательства РФ, международных правовых норм, законодательства государств на территориях присутствия.

1.5.2.2. ПРЕЗИДЕНТ АО «НИАЭП»

Единоличный исполнительный орган АО «НИАЭП» – Президент АО «НИАЭП» – избирается общим собранием акционеров, организует выполнение решений общего собрания акционеров и подотчетен ему.

В АО «НИАЭП»:

- социальная сфера находится в зоне ответственности вице-президента по управлению персоналом;
- за решение вопросов в области экономики и финансов отвечает вице-президент по экономике и финансам;
- отсутствует руководящая должность, предполагающая исключительную экологическую ответственность за решение проблем (ответственность распределена).

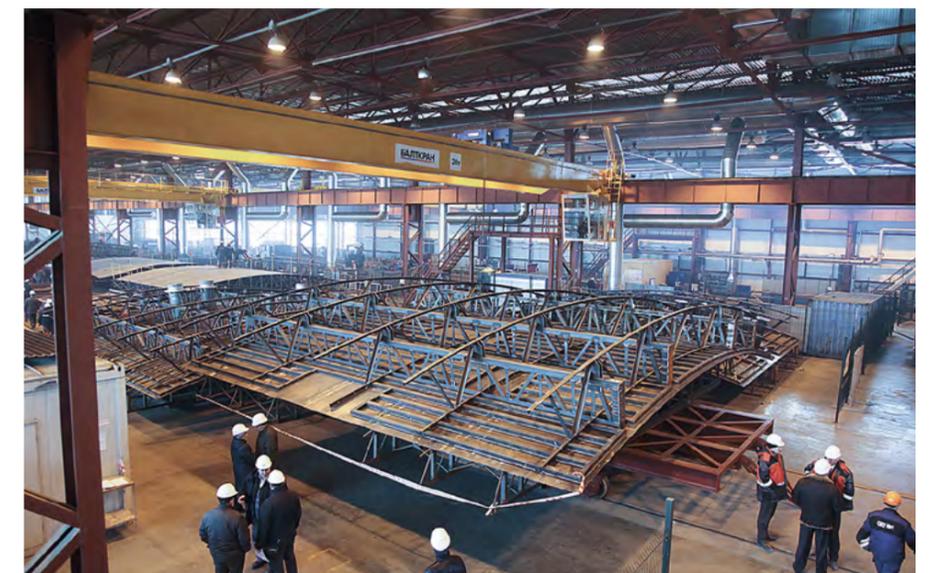


Таблица 5. Комитеты при Президенте АО «НИАЭП»

Комитет	Дата создания	Состав	Цели	Деятельность в 2014 году
Стратегический комитет АО «НИАЭП» и АО АСЗ	17.07.2014	В.И. Лимаренко – председатель И.А. Борисов – зам. председателя Ю.А. Иванов В.Л. Кац А.А. Медведев С.П. Олонцев А.К. Полушкин А.В. Попов В.Н. Савушкин В.В. Синицин Г.О. Тепкян Н.П. Шешокин	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение развития бизнеса. Организация процесса управления и реализации стратегии. Рассмотрение и формирование рекомендаций по вопросам стратегии. Рассмотрение стратегических инициатив по направлениям бизнеса. Осуществление управления стратегическими проектами. 	Создан комитет Объединенной компании АСЗ – НИАЭП, определен состав комитета и его полномочия.
Объединенная коллегия АО «НИАЭП» – АО АСЗ – АО «Атомэнергопроект»	27.06.2014	В.И. Лимаренко – председатель В.Л. Кац – зам. председателя И.Ю. Юдин – секретарь Л.В. Егоров Н.Г. Подоров Е.В. Ржанникова О.В. Рымарь Е.В. Самогородская В.В. Синицин Н.П. Шешокин М.Ю. Щербак В.Г. Ярыгин	<ul style="list-style-type: none"> Повышение оперативности и эффективности рассматриваемых решений. Решение текущих вопросов деятельности, включая корпоративные, финансово-экономические, имущественные и юридические вопросы, вопросы по согласованию договоров и нормативно-правовых актов и иные, требующие оперативного решения со стороны Президента, и не нашедшие решения в процессе взаимодействия между функциональными руководителями. 	Проведено 27 заседаний. Поставлено на контроль исполнение 23 официальных протоколов.
Совет по качеству	14.02.2008	В.И. Лимаренко – председатель С.А. Стрельцов – зам. председателя А.В. Прокопенко – секретарь В.С. Белов И.А. Борисов И.В. Бронников Л.С. Ваганов Ю.А. Иванов В.Л. Кац Е.В. Котов А.А. Медведев В.Н. Медяков Ю.А. Неретин А.К. Полушкин Ю.А. Пустовой Е.В. Ржанникова О.В. Рымарь С.А. Садков С.А. Фатеева А.Б. Хазин Н.П. Шешокин Д.В. Шкитилев М.Ю. Щербак В.Г. Ярыгин	Улучшение интегрированной системы менеджмента Компании.	Рассмотрены материалы по оценке функционирования интегрированной системы менеджмента в 2013 году и предложения по ее улучшению. Проведен «День качества». Проведена подготовка к наблюдательным аудитам систем менеджмента качества, системы экологического менеджмента и менеджмента безопасности труда.

1.5.2.3. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ АО «НИАЭП»

Состав членов Совета директоров определялся акционером самостоятельно и доводился до АО «НИАЭП» решениями единственного акционера. В состав Совета директоров независимые директора не входят.

В соответствии с Уставом АО «НИАЭП» количественный состав Совета директоров – 5 человек.

В течение 2014 года состав Совета директоров менялся на основании решений единственного акционера.

Профильные Комитеты при Совете директоров отсутствуют, так как решения о создании Комитетов, относящиеся к компетенции Совета директоров АО «НИАЭП», до 31.12.2014 не принимались.

Председатель Совета директоров не является одновременно исполнительным менеджером компании.

В 2014 году было проведено 23 заседания Совета директоров (см. рис. 19). Отчет Совета директоров о результатах деятельности АО «НИАЭП» – в [Приложении № 1](#).

По состоянию на 01.01.2014 года в состав Совета директоров АО «НИАЭП» на основании решения единственного акционера от 27.06.2013 входили:

- Комаров Кирилл Борисович,
- Ляхова Екатерина Викторовна,
- Борисов Иван Алексеевич,
- Горбунова Евгения Геннадьевна,
- Лимаренко Валерий Игоревич.

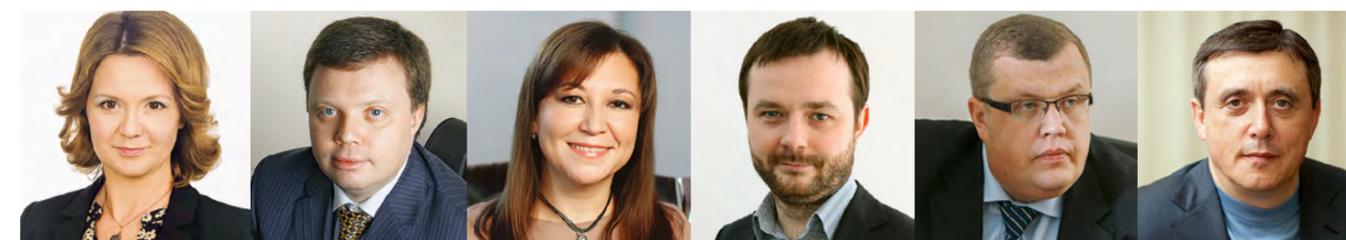
Решением единственного акционера АО «НИАЭП» от 27.06.2014 в состав Совета директоров АО «НИАЭП» были избраны:

- Комаров Кирилл Борисович,
- Ляхова Екатерина Викторовна,
- Борисов Иван Алексеевич,
- Дроздов Николай Сергеевич,
- Лимаренко Валерий Игоревич.



Рис. 19. Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров в 2014 году, %

Таблица 6. Биографии членов Совета директоров АО «НИАЭП»



ГОРБУНОВА Евгения Геннадьевна	КОМАРОВ Кирилл Борисович	ЛЯХОВА Екатерина Викторовна	БОРИСОВ Иван Алексеевич	ДРОЗДОВ Николай Сергеевич	ЛИМАРЕНКО Валерий Игоревич
Год и место рождения					
23.05.1972, г. Москва	29.12.1973, г. Ленинград	07.06.1975, г. Свердловск	21.04.1981, г. Ленинград	23.06.1972, г. Москва	19.10.1960, г. Харьков
Образование					
Московский экономико-статистический институт.	Уральская государственная юридическая академия. Кандидат юридических наук.	Уральская государственная юридическая академия. Степень MBA в МГУ им. М.В. Ломоносова и степень Executive MBA. Институт бизнеса и делового администрирования АНХ при Правительстве РФ и Школа менеджмента Института Антверпена (University Antwerpen Management School).	Санкт-Петербургский государственный университет.	РЭА им. Г. В. Плеханова.	Харьковский авиационный институт. Доктор экономических наук.

Таблица 6. Биографии членов Совета директоров АО «НИАЭП» (окончание)

ГОРБУНОВА Евгения Геннадьевна	КОМАРОВ Кирилл Борисович	ЛЯХОВА Екатерина Викторовна	БОРИСОВ Иван Алексеевич	ДРОЗДОВ Николай Сергеевич	ЛИМАРЕНКО Валерий Игоревич
Трудовая биография					
<p>1994–1999 гг. – экономист отдела пассивных операций Кредитного управления, начальник Управления проектного финансирования АКБ «Металлинвестбанк».</p> <p>1999–2003 гг. – начальник Экономического департамента ЗАО «Объединенная металлургическая компания».</p> <p>2003–2005 гг. – вице-президент ЗАО «Объединенная металлургическая компания».</p> <p>2005–2009 гг. – директор по организационному развитию ОАО «ФСК ЕЭС».</p> <p>2010–2013 гг. – директор Департамента организационного развития Госкорпорации «Росатом».</p> <p>С 2013 года – директор по развитию и реструктуризации Госкорпорации «Росатом».</p> <p>2012 – июнь 2014 – член Совета директоров ОАО «НИАЭП».</p>	<p>1993–2000 гг. – начальник отдела финансового законодательства, вице-президент – руководитель юридической службы в консультационно-юридической компании ЗАО «ЮрКон» (г. Екатеринбург).</p> <p>2000–2005 гг. – директор по правовым вопросам и управлению проектами, первый заместитель генерального директора, генеральный директор ЗАО «РЕНОВА – развитие» в группе компаний «РЕНОВА».</p> <p>2005–2006 гг. – заместитель руководителя Федерального агентства водных ресурсов РФ.</p> <p>2006–2007 гг. – вице-президент ОАО «ТВЭЛ», генеральный директор ОАО «Атомэнергомаш».</p> <p>2007–2010 гг. – заместитель директора ОАО «Атом-энергопром», исполнительный директор ОАО «Атомэнергопром».</p> <p>2010–2011 гг. – исполнительный директор Дирекции по ЯЭК Госкорпорации «Росатом».</p> <p>С 2011 года – заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом» по развитию и международному бизнесу. С апреля 2010 года совмещает занимаемые должности с должностью директора ОАО «Атомэнергопром».</p> <p>2012–2014 гг. – Председатель Совета директоров ОАО «НИАЭП».</p> <p>С 07.10.2014 является Председателем Совета директоров АО «НИАЭП».</p>	<p>1995–1996 гг. – юрисконсульт Уральской государственной медицинской академии.</p> <p>1996–2000 гг. – специалист, начальник отдела финансового законодательства и приватизации в консультационно-юридической компании ЗАО «ЮрКон» (г. Екатеринбург).</p> <p>2000–2008 гг. – начальник Юридического департамента ЗАО «РЕНОВА», глава Представительства «РЕНОВА ПРОДЖЕКТ ЛИМИТЕД» в Республике Кипр в группе компаний «РЕНОВА».</p> <p>2008–2010 гг. – генеральный директор ОАО «Кольцово-Инвест».</p> <p>2010–2011 гг. – вице-президент по корпоративному управлению ОАО «ТВЭЛ».</p> <p>С 2011 года – директор по управлению инвестициями и операционной эффективности Госкорпорации «Росатом».</p> <p>2012–2014 гг. – член Совета директоров ОАО «НИАЭП».</p> <p>С 07.10.2014 – член Совета директоров АО «НИАЭП».</p>	<p>2002–2004 гг. – генеральный директор ООО «ЕМ-Дизайн» (г. Санкт-Петербург).</p> <p>2004–2005 гг. – директор по литейному производству ОАО «Пензтяжпромарматура», генеральный директор ООО «Литейно-Арматурный Завод» «Пензтяжпромарматура» (г. Пенза).</p> <p>2005–2008 гг. – заместитель генерального директора ООО «Трубопроводная арматура», исполнительный директор ООО «Интелэнергомаш», (г. Санкт-Петербург).</p> <p>2008–2009 гг. – заместитель директора Центра организационного развития и управления проектами Госкорпорации «Росатом».</p> <p>2009–2010 гг. – заместитель директора Департамента перспективного развития и системной инженерии Госкорпорации «Росатом».</p> <p>2010–2011 гг. – заместитель директора Департамента стратегического управления – начальник отдела разработки стратегии и долгосрочного планирования Госкорпорации «Росатом».</p> <p>2011–2013 гг. – директор по развитию и реструктуризации (Блок по развитию и международному бизнесу) Госкорпорации «Росатом».</p> <p>2013–2014 гг. – вице-президент по развитию ОАО «НИАЭП».</p> <p>С октября 2014 года – вице-президент по развитию АО «НИАЭП».</p> <p>2012–2014 гг. – член Совета директоров ОАО «НИАЭП».</p> <p>С 07.10.2014 – член Совета директоров АО «НИАЭП».</p>	<p>1991–2006 г. – работа в сфере управления региональными инвестициями и проектами.</p> <p>2006–2010 гг. – руководитель проекта, ОАО «Атомэнергомаш».</p> <p>2010–2012 – заместитель генерального директора ЗАО «Альстом».</p> <p>2013 г. – Советник генерального директора ЗАО «Русатом Оверсиз».</p> <p>С июля 2013 года – директор Департамента международного бизнеса Госкорпорации «Росатом».</p> <p>Июль – октябрь 2014 г. – член Совета директоров ОАО «НИАЭП»</p> <p>С 07.10.2014 – член Совета директоров АО «НИАЭП»</p>	<p>1983–2001 гг. – работа в ЗАТО Саров, научная деятельность в РФЯЦ-ВНИИЭФ.</p> <p>1996–2001 гг. – депутат городской Думы г. Сарова, первый заместитель председателя Думы по экономике и финансам.</p> <p>2001–2003 гг. – министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Правительства Нижегородской области.</p> <p>2003–2005 гг. – главный федеральный инспектор по Нижегородской области.</p> <p>2005–2007 гг. – заместитель губернатора, заместитель председателя Правительства Нижегородской области по строительству, энергетике, жилищно-коммунальному хозяйству и информационным технологиям.</p> <p>2007–2012 гг. – директор ОАО «НИАЭП».</p> <p>2012–2014 гг. – президент ОАО «НИАЭП».</p> <p>С 07.10.2014 – президент АО «НИАЭП».</p> <p>С 2007 года являлся членом Совета директоров ОАО «НИАЭП».</p> <p>С 07.10.2014 является членом Совета директоров АО «НИАЭП».</p>
Доля в уставном капитале и владение акциями АО «НИАЭП»					
Не имеет доли участия в уставном капитале АО «НИАЭП», акциями общества не владеет.					

1.5.3. Вознаграждение президента и членов Совета директоров

Подход к оплате труда топ-менеджмента аналогичен подходу к оплате труда других работников Компании (см. раздел 2.4.2. Результаты реализации кадровой политики). Вопросы, связанные с оплатой труда президента АО «НИАЭП», регламентируются трудовым договором, решениями Совета директоров АО «НИАЭП», Положением об оплате труда работников АО «НИАЭП». В АО «НИАЭП» отсутствуют консультанты по вознаграждению.

Размер вознаграждения президента АО «НИАЭП» определен в соответствии с трудовым договором. По решению общего собрания акционеров (единственного акционера) членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей может устанавливаться и выплачиваться вознаграждение и/или компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров АО «НИАЭП». В 2014 году воз-

награждение членам Совета директоров за отчетный период не начислялось и не выплачивалось.

В течение 2014 года суммарный размер всех видов вознаграждения, включая заработную плату и премии, членов Совета директоров Общества, являвшихся его работниками, составил 52 205 458 рублей.

1.5.4. Регулирование корпоративных конфликтов

В АО «НИАЭП», имеющем в отчетном периоде единственного акционера, возможность наступления корпоративного конфликта сведена к минимуму. В соответствии с Федеральным законом № 208-ФЗ от 26.12.1995 «Об акционерных обществах» (далее – Закон) Устав АО «НИАЭП» содержит пункт о необходимости получения согласия Совета директоров для совмещения Президентом АО «НИАЭП» должностей в органах управления других организаций. Также в соответ-

ствии с Законом единственный акционер, члены Совета директоров, единоличный исполнительный орган Компании обязаны довести до сведения Совета директоров и аудитора Компании информацию о юридических лицах, в которых они владеют самостоятельно или совместно со своими аффилированными лицами 20 или более процентами голосующих акций (долей, паев); о юридических лицах, в органах управления которых они занимают должности; об

известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами.

АО «НИАЭП» в соответствии с Приказом ФСФР «Об утверждении Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» от 04.10.2011 №11-46/пз-н (действовавшим в 2014 году) и локальным актом Компании ежеквартально раскрывало информацию об аффилированных лицах в форме списка аффилированных лиц.

1.5.5. Контроль финансово-хозяйственной деятельности

Контроль финансово-хозяйственной деятельности осуществляется независимым аудитором и Отделом внутреннего контроля и аудита АО «НИАЭП». Ревизионная комиссия в АО «НИАЭП» отсутствует. В связи с досрочным прекращением полномочий членов ревизионной комиссии АО «НИАЭП» на основании решения общего собрания акционеров заключение ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности АО «НИАЭП» за 2014 год не оформлялось.

НЕЗАВИСИМЫЙ АУДИТОР

В соответствии с решением единственного акционера от 27.06.2014 независимым аудитором АО «НИАЭП» является ООО «Нексия Пачоли».

ОТДЕЛ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И АУДИТА

В Компании сформирована система внутреннего контроля, направленная на повышение гарантий достижения целей Компании и эффективного корпоративного управления. Основной целью деятельности Отдела внутреннего контроля и аудита является кон-

троль и поддержка актуального состояния системы внутреннего контроля организации, отвечающей требованиям основных заинтересованных сторон и международных стандартов.

Система внутреннего контроля функционирует в соответствии с основными принципами Политики в области внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Росатом». С целью установления порядка выполнения контрольных процедур в ходе реализации основных бизнес-процессов в Компании разработана система нормативных документов, закрепляющих ответственность за их надлежащее исполнение.

Таблица 7. Основные задачи и работы Отдела внутреннего контроля и аудита

Задачи	Работы
Повышение эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности дочерних обществ АО «НИАЭП».	Проверки в рамках годовых ревизий и отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности этих организаций.
Повышение эффективности использования бюджетных средств.	Выездные тематические проверки и служебные расследования, проводимые по поручениям Президента Компании.
Оценка и дальнейшее повышение эффективности процессов диверсификации Компании.	Проверки отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности подразделений, связанных с реализацией проектов в таких сферах, как теплоэнергетика (ЮГРЭС) и реализация инвестиционных проектов на основании ФЦП, финансируемых из государственного бюджета (ФГУП «ПО Маяк»).
Внутренний контроль стратегического уровня управления Компании.	Участие в осуществлении контроля исполнения решений руководства, осуществление контроля за деятельностью высших исполнительных менеджеров, контроль в области кадровой и социальной политики.
Стратегическое планирование.	Аудиторская оценка календарно-сетевое планирования и программ развития Компании, а также основных направлений ее функционирования.
Проведение контрольных мероприятий, изучение эффективности работы Компании и ее подразделений, проверка эффективности производственных операций и внутренних хозяйственных и производственных взаимоотношений структурных подразделений.	Выездная проверка, внутренний аудит, экспертно-аналитические мероприятия, ревизия, проверка по «горячей линии», централизованная проверка и служебное расследование.
Соответствие процессов публичной отчетности отраслевым требованиям.	Проверка соответствия процесса формирования публичной отчетности требованиям Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и локальным нормативным актам АО «НИАЭП» в области публичной отчетности.



РЕЗУЛЬТАТЫ 2014 ГОДА

Уменьшение количества проверок в 2014 году обусловлено, прежде всего, уменьшением количества проверок, проводимых по отдельным поручениям руководства Компании (данные контрольные мероприятия при планировании деятельности Отдела не включались в сводный план контрольных мероприятий специализированных органов внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом»). Очевидно, уменьшение количества подобных проверок обусловлено уменьшением количества поводов у руководства для их назначения. В плановой контрольной деятельности Отдела (контрольные мероприятия при планировании деятельности отдела были включены в сводный план контрольных мероприятий специализированных органов внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом») наблюдается рост.

В 2014 году проведены аудиты бизнес-процессов «Учет налоговых обязательств», «Календарно-сетевое планирование» со-оружения энергоблока № 4 Ростовской АЭС, «Претензионно-исковая работа».

Специалисты Отдела внутреннего контроля и аудита принимали участие в ревизионных проверках дочерних обществ в качестве членов Ревизионных комиссий, а также уча-

ствовали в централизованных проверках, проводимых Департаментом контрольно-ревизионной деятельности Госкорпорации «Росатом» в других организациях отрасли. Наибольшее количество нарушений в 2014 году, как и в прежние годы, выявлено в таких бизнес-процессах как комплектация и закупка оборудования и материалов, закупка и управление услугами субподрядных организаций СМР, а также претензионно-исковая работа. С целью уменьшения рисков в данных бизнес-процессах отделом внутреннего контроля и аудита осуществляется контроль устранения выявленных нарушений.

При проверках финансово-хозяйственной деятельности подразделений в обязательном порядке проверяется закупочно-договорная работа, соответствие проводимых закупочных процедур Единому отраслевому стандарту закупок, исполнение договоров поставки. Особое внимание уделяется закупкам у единственного поставщика как виду закупок, несущему наибольшие риски для Компании.

ПЛАНЫ НА 2015 ГОД

- Расширение практики внутренних аудитов важнейших бизнес-процессов с целью мониторинга надежности и эффективно-

сти системы внутреннего контроля Компании, ее филиалов, представительств, дочерних обществ.

- Расширение сфер проверок финансово-хозяйственной деятельности и закупочно-договорной работы в соответствии с утвержденным планом контрольных мероприятий, согласованным с Госкорпорацией «Росатом», а также по решениям органов управления, приказам и указаниям единоличного исполнительного органа, в том числе усиление контроля выполнения строительно-монтажных работ на сдаваемых объектах.
- Проведение экспертно-аналитических мероприятий, направленных на оценку эффективности отдельных сфер деятельности Компании.
- Дальнейшее внедрение в деятельность Компании нормативных документов, разрабатываемых Госкорпорацией «Росатом» в рамках процессов «Внутренний контроль и внутренний аудит».
- Повышение квалификации сотрудников Отдела внутреннего контроля и аудита, а также обмен опытом с подразделениями внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.

1.5.6. Непрофильные активы

В декабре 2012 года в Компании создан Комитет по реструктуризации непрофильных имущественных комплексов, недвижимого имущества и акционерного капитала ЦФО-2 «Зарубежное строительство». Пред-

седатель Комитета – В.Л. Кац, исполнительный директор АО «НИАЭП». Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с Единым отраслевым регламентом процесса «Реструктуризация непрофиль-

ных имущественных комплексов, недвижимого имущества и акционерного капитала». Комитет принимает решения об отнесении имущества к непрофильным активам, о целесообразности и способе реструктуриза-

ции. В рамках отчуждения непрофильных активов ежегодно утверждается План Комитета на следующий год.

В 2014 году рассмотрены вопросы о 13 непрофильных активах: продажа десяти акти-

вов отложена до 2016 года (до окончания строительства Ростовской АЭС), два актива признаны непрофильными и подлежащими продаже, решение по одному активу перенесено на 2015 год. План Комитета на 2015

год предполагает рассмотрение вопросов о трех непрофильных активах.

1.5.7. Акционерный капитал и ценные бумаги

В 2014 году изменений в акционерном капитале АО «НИАЭП» не произошло. По состоянию на 31.12.2014 размер уставного капитала составил 500 001 877 рублей.

Количество фактически размещенных ценных бумаг составило 500 001 877. Все акции размещены путем закрытой подписки. Номинальная стоимость одной ценной бумаги выпуска составляет один рубль.

26.12.2014 49 % акций уставного капитала АО «НИАЭП» приобретены АО «Атомстрой-экспорт» у единственного акционера АО «Атомэнергопром».

1.5.8. Сведения о выплате дивидендов

Порядок выплаты дивидендов в АО «НИАЭП» регулируется разделом 8 Устава Компании. В соответствии с Уставом, по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года и/или финансового года Компания вправе принимать решения о выплате дивидендов. Решение о выплате дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового

года может быть принято в течение трех месяцев после окончания соответствующего периода. Решение о выплате дивидендов, в том числе о размере, порядке, форме и сроках принимает единственный акционер Компании – АО «Атомэнергопром». При этом размер дивидендов не может быть больше рекомендованного Советом директоров АО «НИАЭП».

В Решении единственного акционера по вопросам ГОСА от 27.06.2014 № 39 определен следующий срок для выплаты дивидендов: «Выплату дивидендов осуществить в безналичном порядке путем перечисления денежных средств на банковский счет ОАО «Атомэнергопром» в срок не позднее 20.08.2014».

Таблица 8. Сведения о выплате дивидендов

Год, за который произведена выплата дивидендов	2012	2013	2014
Размер выплаченных дивидендов, млн руб.	785,8	1 343,4	1 549,8

1.5.9. Отчет о крупных сделках и сделках с заинтересованностью

В 2014 году крупные сделки АО «НИАЭП» не совершались.

В 2014 году АО «НИАЭП» совершались сделки, в совершении которых имеется заинтере-

сованность, в том числе единственного акционера. В соответствии с ч. 2 ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах» на подобные сдел-

ки не распространяется порядок одобрения, предусмотренный для сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

1.5.10. Планы по совершенствованию системы корпоративного управления

Совершенствование системы корпоративного управления в 2015 году в первую очередь связано с защитой прав акционеров и обеспечением равенства условий при осуществлении ими своих прав, а именно:

- недопущением действий, приводящих к искусственному перераспределению корпоративного контроля;
- защитой дивидендных прав акционеров и исключением использования акционерами иных способов получения дохода

за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости;

- представлением максимально полной информации по вопросам общего собрания акционеров АО «НИАЭП».

Кроме того, АО «НИАЭП» планирует осуществлять единую корпоративную политику в отношении управления дочерними обществами.

АО «НИАЭП», стремясь совершенствовать систему корпоративного управления, посто-

янно отслеживает изменения законодательства и передовых стандартов в этой области. В рамках этого процесса в 2015 году планируется утверждение Устава АО «НИАЭП» в новой редакции, Положения об общем собрании акционеров.

ОТ ИДЕИ
К ДЕЙСТВИЮ!

Управление капиталами и результаты деятельности

2

- 2.1. Финансовый капитал
- 2.2. Производственный капитал
- 2.3. Интеллектуальный капитал
- 2.4. Человеческий капитал
- 2.5. Социально-репутационный капитал
- 2.6. Природный капитал

2.1. ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ



Николай Подоров,
вице-президент по экономике
и финансам АО «НИАЭП»

Как Вы оцениваете финансовые результаты 2014 года?

На финансовые результаты 2014 года оказало влияние как активное развитие российской атомной отрасли в целом, так и рост эффективности и качества управления в АО «НИАЭП».

Все ключевые экономические показатели, зафиксированные в планах на 2014 год, выполнены.

Локомотивом роста выручки от реализации явились проекты АЭС, находящиеся в активной фазе строительства

(Ростовская АЭС, блоки 3 и 4 и Курская АЭС-2). Соблюдение намеченных графиков сооружения обеспечило рост выручки бизнес-процесса «Управление сооружением». Свой вклад в достижение текущего уровня показателя внес рост объемов проектно-исследовательских работ по зарубежным проектам – АЭС «Руппур» (Бангладеш) и Островская АЭС (Белоруссия).

Рост выручки был подкреплен усилением бюджетного контроля затрат, а также развитием Производственной системы «Росатом», следствием чего явился рост чистой прибыли.

В поддержании роста эффективности управления проектами строительства АЭС, находящихся как в стадии проектирования и подготовительной стадии, так и в активной стадии строительства, немаловажную роль играют экономические службы Компании, осуществляющие контроль бизнес-процессов с точки зрения их влияния на финансовый результат. В этих целях в Компании проводится последовательное внедрение новых методик и стандартов управления экономическими показателями в рамках бюджетной системы, системы ключевых показателей эффективности, системы оперативного план-факт анализа.

Что в большей степени влияло в отчетном году на повышение эффективности деятельности?

Приоритетной задачей повышения эффективности деятельности является рост производительности труда. Перед менеджментом поставлена задача: за счет оптимизации бизнес-процессов обеспечить рост производительности не менее чем на 5% в год в реальных ценах. С учетом зарубежных проектов строительства АЭС к 2019 году планируется привести данный показатель в Инжиниринговом дивизионе к уровню зарубежных компаний-аналогов.

Весомый вклад в рост показателей вносит тот факт, что АО «НИАЭП» в 2014 году сохранил первое место в мире по количеству одновременно сооружаемых энергоблоков. С учетом проектов строительства АЭС организациями, входящими в контур управления АО «НИАЭП», количество одновременно сооружаемых в 2014 году блоков составило 30, что в 1,9 раза больше, чем в 2011 году, и на 20% больше, чем в 2013 году.

2.1.1. Управление финансовым капиталом

Финансовая устойчивость Компании во многом обеспечивается эффективным управлением экономической результативностью.

В Компании создана Система управления ключевыми показателями эффективности (КПЭ), которая позволяет за счет формирования и контроля исполнения КПЭ топ-менеджментом оказывать влияние на достижение целей Компании в целом. Целевые значения показателей устанавливаются с учетом стратегических целей, прогнозов состояния внешней среды и возможных рисков.

Задачами Системы являются подготовка информации о плановых, прогнозных и фактических данных об экономических и производственных показателях деятельности, проведение план-факт анализа указанных показателей с целью выявления отклонений и определения работ, направленных на достижение необходимых темпов развития Компании.

Основой управления экономическим аспектом является Система бюджетного управления финансово-хозяйственной деятельностью Компании, регламентированная стандартами интегрированной системы менеджмента. Система базируется на сборе, систематизации, обработке и анализе экономической информации в разрезе проектов строительства, статей доходов и затрат подразделений Компании.

Бюджетная система задает целевые значения экономических показателей с учетом стратегических целей путем проведения периодического план-факт анализа, предоставляет своевременную оперативную информацию об отклонениях от целевых значений, необходимую для принятия управленческих решений руководством Компании в целом и подразделений в частности.

Эффективность финансового управления обеспечивается применением:

- финансовой политики Компании, отраслевых и внутренних регламентов и стандартов управления рисками в области финансов;
- информационных технологий, технических и программных ресурсов;

- унификации внутридивизиональных процессов и процедур в части финансового управления, шаблонов и форматов отчетности.

КАЗНАЧЕЙСКИЙ КОНТРОЛЬ

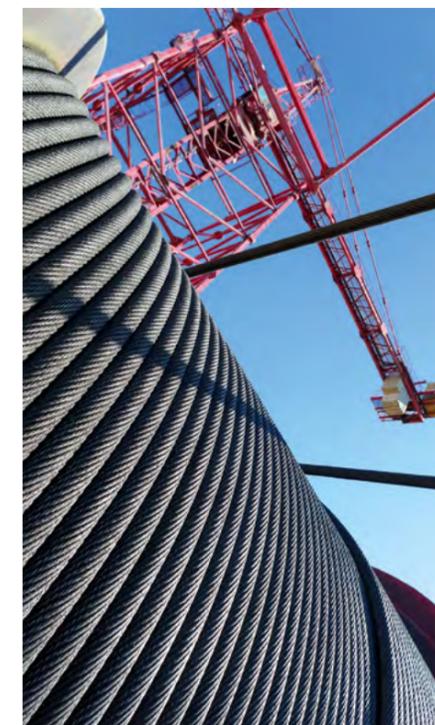
Для создания единого казначейства в 2014 году проведен анализ действующей системы управления финансовыми потоками Компании, в том числе:

- документов, регламентирующих организацию расчетно-кассового обслуживания, системы платежей;
- имеющихся инструментов для финансирования деятельности структурных подразделений.

По результатам анализа разработана схема казначейского контроля за платежами филиалов, предполагающая централизацию управления финансовыми потоками Компании, минимизацию финансовых рисков и операционных расходов, а также максимизацию доходности от размещения временно свободных финансовых ресурсов.

Основные функции казначейского контроля:

- организация системы взаимоотношений с банками, обеспечивающей оптимизацию структуры банковских счетов, минимизацию затрат на операционные расходы на банковское обслуживание;
- оперативное планирование и оптимизация денежных потоков с целью эффективного распределения финансовых ресурсов внутри Компании и инвестирования свободных денежных средств;
- контроллинг, в том числе контроль исполнения бюджета движения денежных средств и установления лимитов;
- управление финансовыми рисками, в том числе разработка и контроль лимитов по различным статьям расходов, в частности формирование платежного календаря и контроль его исполнения;
- построение (развитие) информационной инфраструктуры, обеспечивающей автоматизацию контрольных функций казначейства.



2.1.2. Финансовые результаты

Таблица 9. Финансовые результаты деятельности АО «НИАЭП», млн руб.

Показатель	2012	2013	2014	(2014-2013) /2013, %	2015 (план)
Выручка от реализации	38 512,4	37 518,4	43 000,3	14,6	44 430,7
Себестоимость от реализации	35 363,5	33 854,6	38 911,5	14,9	41 901,9
Валовая прибыль	3 148,9	3 663,8	4 088,8	11,6	2 529,6
Прибыль от основной деятельности до выплаты процентов по заемным средствам, налогов и амортизации (ЕБИТДА)	1 089	1 603	1 288	-19,7	574
Чистая прибыль	1 355,8	1 450,7	1 630,3	12,4	315,4

Динамика выручки АО «НИАЭП» отражает рост выручки от основной деятельности. Относительно 2013 года рост составил 5,48 млрд руб., или 14,6 %. Рост обеспечен по всем бизнес-процессам. Основным фактором стал рост объемов выполняемых работ по проектам АЭС, находящимся в активной фазе строительства (Ростовская АЭС – э/б № 3, 4; Курская АЭС-2).

! Основные экономические показатели деятельности Компании показывают рост относительно предыдущих периодов.

Снижение ЕБИТДА обусловлено необходимостью осуществления дополнительных расходов, связанных с централизацией в АО «НИАЭП» функций управляющей компании Дивизиона «Инжиниринг и сооружение».

Увеличение валовой прибыли произошло за счет увеличения объема работ, выполненных собственными силами. Изменение прибыли по направлениям деятельности связано с изменением структуры выручки.

Превышение фактической чистой прибыли за 2014 год над плановой объясняется следующими факторами:

- превышением фактической выручки над плановой (перевыполнение плана выручки по проектам Ростовская АЭС, Тяньваньская АЭС, АЭС «Руппур»),
- получением значительного дохода в виде курсовых разниц (не планировалось),
- превышением процентного дохода по банковским счетам и краткосрочным займам над запланированным (в связи с повышением ключевой ставки ЦБ во втором полугодии 2014 года и, как следствие, повышением ставок размещения средств доход был получен больше, чем планировалось).

РОСТ ВЫРУЧКИ СОСТАВИЛ

14,6%

или 5,48 млрд руб.

12,4%

РОСТ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ АО «НИАЭП»

9,0%

ДОЛЯ ВЫРУЧКИ ВНЕ ОСНОВНОГО ЯДРА В 2014 г.

Таблица 10. Показатели финансовой эффективности работы Компании

Показатель	2012	2013	2014
Чистый денежный поток, млн руб.	676	(-957)	357
Чистый денежный поток от основной деятельности, млн руб.	16 297	2 658	(-9 375)
Стоимость чистых активов, млн руб.	4 499	4 288	3 623
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	20,6	19,0	18,5

Динамика выручки по бизнес-процессам связана с прохождением различных стадий строительства АЭС. Повышение выручки по отношению к 2013 году связано с началом работ по новым объектам строительства (Курская АЭС-2), увеличением объектов проектирования (выручка по Центральному аппарату). Наибольший вес выручки формируется по бизнес-процессу «Управление сооружением». Наиболее весомый вклад в эти сводные экономические показатели внесли объемы работ по строительству Ростовской АЭС (э/б № 3, 4) и осуществленная сдача в 2014 году э/б № 3.

Поскольку Компания является проектоориентированной, такая стабильная динамика достигается, с одной стороны, наличием сбалансированного и растущего портфеля заказов, а с другой стороны, непосредственно компонентами, за счет которых осуществляется управление эффективностью. Их три: система бюджетного планирования и контроля, система мотивации персонала и Производственная система «Росатом».

По итогам 2014 года выручка дочерних организаций АО «НИАЭП» от выполнения строительно-монтажных работ составила 5 449,6 млн рублей. Объем выручки собственными силами составляет 90 %, или 4 890 млн рублей. Прирост выручки к значению 2013 года составил 21 %.

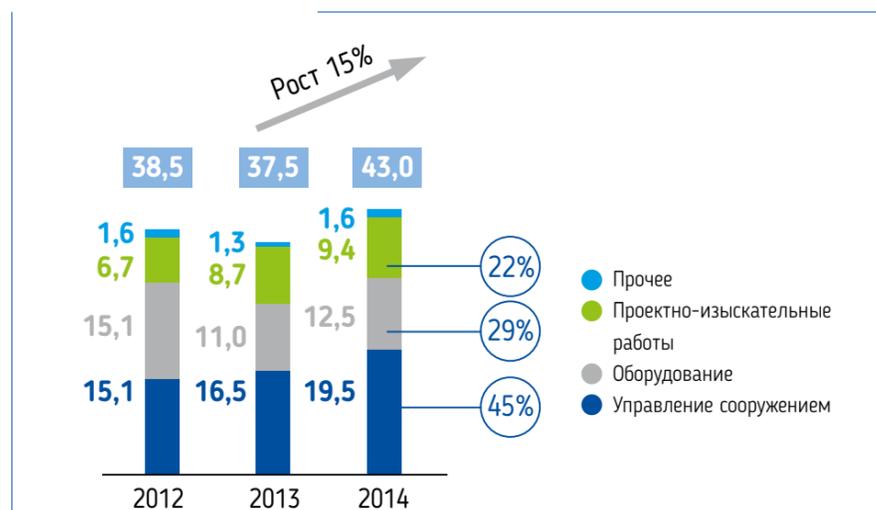


Рис. 23. Выручка АО «НИАЭП», млрд руб.

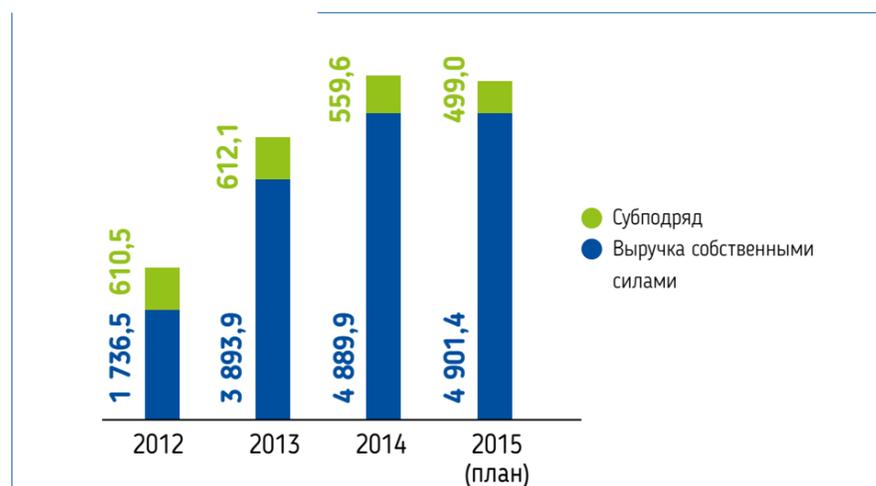


Рис. 24. Выручка дочерних организаций АО «НИАЭП»¹¹, млн руб.

11. Субподряд – выручка по основной деятельности, полученная от выполнения объемов работ сторонними организациями

Таблица 11. Выручка дочерних организаций АО «НИАЭП», млн руб.

ДО	2012	2013	2014	2015 (план)
ООО «Трест РосСЭМ»	-	1 905,0	2 993,7	3 221,0
в т. ч. собственными силами	-	1 892,5	2 646,8	2 835,6
ООО «СМУ No 1»	1 838,4	1 677,4	1 291,5	1 193,7
в т. ч. собственными силами	1 254,5	1 151,3	1 175,1	1 100,1
ООО «ВдМУ»	508,5	923,7	1 164,4	985,7
в т. ч. собственными силами	482,0	850,1	1 068,0	965,7

Таблица 12. Чистая прибыль дочерних организаций АО «НИАЭП», млн руб.

ДО	2012	2013	2014	2015 (план)
Всего по ДО	7,9	33,9	60,9	31,1
ООО «Трест РосСЭМ»	-	0,5	31,3	45,9
ООО «СМУ No 1»	1,8	4,3	0,6	-51,4
ООО «ВдМУ»	6,1	29,0	29,1	36,7

Таблица 13. Объемы проектно-исследовательских работ (ПИР) по ЦФО-3¹² АО «НИАЭП», млн руб.

	2012 (факт)	2013 (факт)	2014 (факт)	2015 (план)
Объем ПИР (подписано актов выполненных работ)	6 788,2	8 631,5	9 433,8	9 639,3
Объем субподрядных объемов ПИР	3 338,00	4 661,11	4 992,30	5 053,19
в т. ч. объем исследовательских работ, выполненных субподрядными организациями	197,62	486,07	961,37	1 126,55

Таблица 14. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость АО «НИАЭП», млн руб.

Показатель	2012	2013	2014	(2014-2013)/2013, %
Доходы	40 114	38 923	44 772	15,0
Распределенная экономическая стоимость, в т. ч.:	37 933	37 115	44 032	10,7
Операционные затраты	32 854	32 204	37 209	15,5
Зарботная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	3 007	3 617	4 032	11,5
Выплаты поставщикам капитала	785	1 343	1 550	15,4
Валовые налоговые платежи	1 203	1 207	1 126	-6,7
Инвестиции в сообщества	84	87	115	1,1
Нераспределенная экономическая стоимость	2 181	1 298	740	-42,9

В течение отчетного и предшествующих периодов АО «НИАЭП» не получало субсидии и кредиты из государственного бюджета РФ. Повышение выплаченной заработной платы в течение отчетного периода связано с влиянием периодической индексации заработной платы, повышением выплат, зависящих от

окладов, повышением интегрированной стимулирующей добавки за высокую квалификацию с целью аккумулирования в Компании высококвалифицированных специалистов (подробнее о формировании заработной платы – см. раздел 2.4.2. [Результаты реализации кадровой политики](#)).

План по доходам (выручка от продаж, а также доходы от финансовых инвестиций и продажи активов) на 2015 год составляет 45,3 млрд руб., что выше факта 2014 года на 2,7 %.

12. ЦФО-3 – Центр финансовой ответственности третьего уровня: АО «НИАЭП», АО АСЭ, АО «АСЭ-Инжиниринг», Nukem Technologies GmbH.

Таблица 15. Показатели рентабельности, %

Показатель	2012	2013	2014	(2014-2013)/2013, %	2015 (план)
Рентабельность продаж по чистой прибыли (ROS)	3,5	3,9	4,0	3	0,7
Рентабельность активов (ROA)	1,70	1,69	1,99	17,2	0,45
Рентабельность собственного капитала (ROE)	37,4	33,8	34,5	2,2	9,5
Рентабельность по EBITDA	2,8	4,3	3,0	-29,9	1,3

Снижение рентабельности по EBITDA и чистой прибыли обусловлено необходимостью дополнительных расходов, связанных с централизацией в АО «НИАЭП» функции

управляющей компании Дивизиона «Инжиниринг и сооружение».

С учетом зарубежных проектов строительства АЭС, входящих в периметр управления

АО «НИАЭП», плановое значение средней рентабельности за период с 2014 по 2019 год составляет по зарубежным проектам – 6,1 %, по проектам строительства в РФ – 2,3 %.

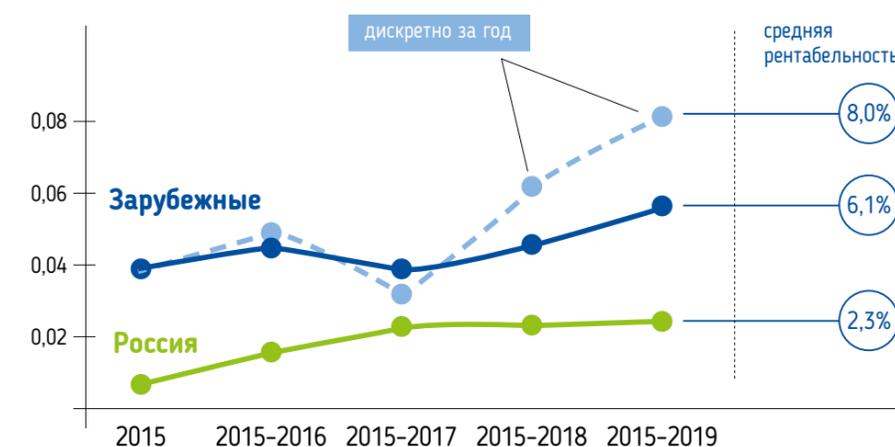


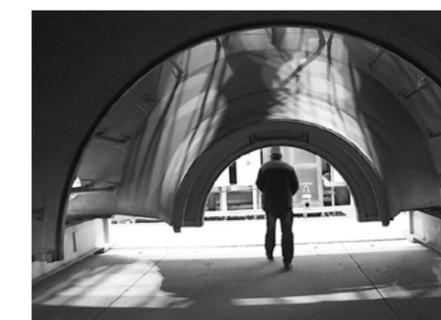
Рис. 25. Прогноз рентабельности сегментов бизнеса по EBITDA (нарастающим итогом), %

Таблица 16. Показатели ликвидности

Показатель	2012	2013	2014	(2014-2013)/2013, %
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,67	0,42	0,3	-28,5
Коэффициент текущей ликвидности	2,23	1,52	1,66	9
Коэффициент срочной ликвидности	0,99	1,02	1,46	43

Таблица 17. Расходы АО «НИАЭП», млн руб.

Тип расходов	2012	2013	2014 (план)	2014 (факт)	(2014-2013)/2013, %
Вспомогательные расходы, в том числе:	2 600	3 271	3 550	3 973	21,5
вспомогательные производства	2 342	3 074	-	3 755	22,2
общепроизводственные расходы	258	197	-	218	10,7
Управленческие расходы	1 439	1 714	2360	2 152	25,6
Коммерческие расходы	618	518	727,4	544,6	5,1



Снижение коэффициента абсолютной ликвидности по сравнению с 2013 годом стало следствием уменьшения краткосрочных финансовых займов, выданных АО «Атомэнергострой». Коэффициент срочной ликвидности 2014 года увеличился по отношению к 2013 году вследствие роста краткосрочной дебиторской задолженности по расчетам с покупателями/заказчиками и прочими дебиторами на 42,7 %. Фактическое значение данного показателя – в пределах рекомендуемого уровня. Рост коэффициента текущей ликвидности обусловлен замещением в 2014 году части краткосрочных обязательств долгосрочными.

2.2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ



Александр Полушкин,
старший вице-президент по управлению проектами АО «НИАЭП»

За счет чего удалось сократить издержки и сроки строительства энергоблока № 3 Ростовской АЭС?

Сроки удалось сократить на два месяца. И это было сложнейшей задачей: мы буквально «разложили» блок на составляющие и нашли механизмы, позволяющие ускориться. Сегодня энергоблок в среднем строится 60 месяцев, перед нами стоит задача – выйти на 48 месяцев. У нас есть система управления проектом Multi-D. Это современная технология. Мы, вообще, приобретаем и используем самые современные информационные продукты. А все остальное – труд наших атомщиков. Так, внедрение в тресте РосСЭМ, который вел большую часть

строительных работ на 4-м блоке и завершающие работы на 3-м блоке, инструмента «Последний планировщик» позволило существенно повысить выработку и рабочую загрузку персонала, а также взаимодействие между подразделениями. Если говорить о снижении стоимости, то при сооружении третьего блока Ростовской АЭС было сэкономлено порядка 12 % от планируемых показателей.

АО «НИАЭП» является пилотным структурным подразделением Госкорпорации «Росатом» по внедрению опыта компании Lean Coaching Ltd. Какая деятельность в этом направлении ведется и что планируется в 2015 году?

Проект включает в себя исследование структуры АО «НИАЭП», способов коммуникации, методов решения проблем и потока процессов для того, чтобы применять принципы бережливого производства на Курской и Белорусской АЭС. Реализация проекта позволит избежать и устранить непроизводительные потери, повысить производительность и эффективность бизнес-процессов в нескольких направлениях деятельности. Во-первых, это проектирование. Речь может идти о многочисленных переделках рабочей документации или несвоевременном обеспечении СМР рабочей документацией. Во-вторых, это закупки и поставки. Длительное согласование договоров, отставание от графиков, не полная готовность технических спецификаций к моменту их передачи и др. Наконец – управление проектами. Здесь, например, нам предстоит сократить длительность срока согласования проектно-сметной документации с заказчиком и субподрядными организациями, ликвидировать задержки рабочей документации.

В 2015 году нам нужно внедрить систему производственного планирования и контроля в процессах проектирования, закупок и поставок. Будут установлены целевые показатели сокращения времени операций. Мы также планируем картировать производственные процессы проектирования, закупок, поставок с классификацией операций (действия, приносящие ценность; действия, не приносящие ценность, но необходимые и действия, не приносящие ценность). Собственно, все эти три направления – проектирование, закупки и поставки, управление проектами, и будут основными направлениями по повышению эффективности деятельности. Несмотря на все наши успехи, у нас еще есть резервы для повышения производительности.

2.2.1. Управление производственным капиталом

2.2.1.1. СОКРАЩЕНИЕ СРОКОВ И СТОИМОСТИ СООРУЖЕНИЯ АЭС

Достижение стратегических целей Инжинирингового дивизиона невозможно без

повышения эффективности использования производственных ресурсов Компании, в том числе оптимизации производственного процесса (проектирование, строительномонтажные работы, поставка оборудования) и материально-технического обеспечения.

Сокращение сроков и удельных капитальных затрат сооружения энергоблока позволяет достичь конкурентоспособного уровня LCOE и максимальной рентабельности на зарубежных рынках.



Рис. 26. Сокращение сроков и стоимости сооружения АЭС



Рис. 27. Сроки сооружения АЭС

2.2.1.2. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «РОСАТОМ» (<http://www.ps-rosatom.ru>).

Ключевым инструментом повышения эффективности использования производственных ресурсов Компании является внедрение Производственной системы «Росатом» (ПСР) на всех этапах реализации проектов.

ПСР В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬНЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ

Одна из основных целей ПСР на этапе проектирования и строительно-монтажных работ (СМР) – повышение производительности труда производственных подразделений.

В рамках ПСР на этапе проектирования ведутся следующие работы:

- сокращение сроков разработки проектов и выпуска ПСД;
- сокращение времени согласования технических условий и технических заданий на оборудование;
- создание сквозного графика ПИР, оборудования, СМР;
- унификация форм выдачи заданий на базе SP Foundation;
- сокращение количества изменений, вносимых в ПСД.

В рамках ПСР на этапе СМР ведутся следующие работы:

- оптимизация системы планирования недельно-суточных заданий с ежесменным анализом исполнения;
- реализация инструмента «Электронная цепочка помощи»;
- сокращение сроков на устранение несоответствий;
- внедрение производственного анализа, реализация системы оперативного реагирования на решение проблем;
- оптимизация системы мотивации производственного персонала.

Подробнее – [см. раздел 2.3.2.2. Информационные технологии](#).

При росте числа реализуемых проектов важным является повышение эффективности и автономности проектных команд, что обеспечивается за счет внедрения принципов проектного управления. Для этого в Объединенной компании:

- разработана и утверждена документация по управлению проектами (Стандарт управления проектами, Типовое положение о руководителе проекта, проектное офис, офисе управления проектами, типовая форма паспорта проекта);



Рис. 28. Производственная система «Росатом»

- проектные офисы организованы по матричному принципу;
- разработана программа по обучению сотрудников Компании принципам проектного управления.

Основные проекты ПСР направлены на повышение безопасности, качества и производительности работ на проектах критического пути сооружения, на технически сложных проектах и на проектах, на которых допущено значительное отставание от графика.



Кейс. Ростовская АЭС, энергоблок № 3

Основная задача: физический пуск энергоблока на два месяца раньше планового срока.

Мероприятия по сокращению сроков строительства на этапах монтажа корпуса реактора, раскладки блоков систем пролива, пролива систем на открытый реактор и других, а также запараллеливание некоторых процессов позволили сократить общий срок строительства на 59 дней и начать физический пуск реактора в октябре 2014 года.

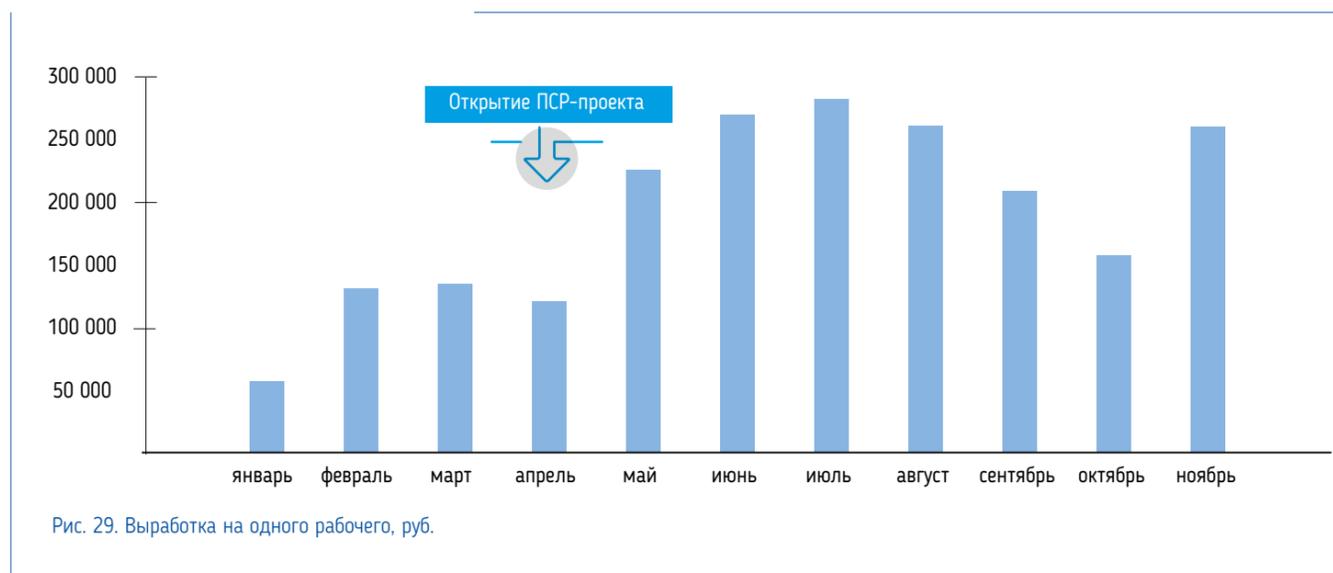


Рис. 29. Выработка на одного рабочего, руб.



Кейс. Южноуральская ГРЭС-2, энергоблок № 2

Основная задача: компенсировать отставание по монтажу ввиду задержки поставки основного оборудования на 3 месяца.

Общее сокращение монтажа технологических систем, питательной воды, антиобледенительной системы позволило раньше приступить к пусконаладочным работам и обеспечило своевременное начало первого розжига газотурбинной установки. Общий срок выполнения работ сократился на 73 дня.

ПСР В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

ЦЕЛЬ ВНЕДРЕНИЯ ПСР В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА (СУОТ) – СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА, СНИЖЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ ЗА СЧЕТ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ. ВНЕДРЕНИЕ ПСР В СУОТ ПРОИСХОДИТ ПО ДВУМ ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ: РОСТ КУЛЬТУРЫ ОХРАНЫ ТРУДА И СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К ОХРАНЕ ТРУДА

(подробнее об охране труда – см. подраздел «Обеспечение безопасности труда»).

В рамках ПСР проводится ряд работ:

- мониторинг строительной площадки дежурными группами, оперативный контроль ООТ и ПБ Волгодонского филиала АО «НИАЭП»,
- еженедельные совещания по безопасности труда (при участии отделов по охране труда заказчика, АО «НИАЭП», субподрядных организаций),
- ежемесячный аудит по охране труда в субподрядных организациях,
- целевые проверки подрядных организаций.

В 2014 году в рамках реализации Плана дополнительных мероприятий по обеспечению безопасности и предотвращению травматизма в типовой договор подряда внесены требования в части включения в него положений по контролю квалификации и подготовки вновь принимаемых работников-подрядчиков, запрета найма подрядчиком персонала по договорам аут-

стаффинга, а также требование включения в должностные инструкции руководителей, ответственных за организацию работ по капитальному строительству, функций по контролю и организации выполнения требований по охране труда подрядными организациями. Обязательства подрядчиков, прописанные в договорах, повышают ответственность исполнителей и позволяют более эффективно вести претензионно-исковую работу в случаях нарушения требований норм и правил охраны труда участниками строительства.

За отчетный период подписаны дополнительные соглашения к договорам генерального подряда на сооружения энергоблоков № 3, 4 Ростовской АЭС, Курской АЭС-2, Балтийской АЭС, обязывающие стороны договора использовать в своей работе Типовое положение о системе управления охраной труда на строительных площадках АЭС. Это результат совместной

работы служб охраны труда АО «НИАЭП», Волгодонского, Курского, Балтийского филиалов, а также ОАО «Концерн Росэнергоатом». Данное положение устанавливает единый для всех участников сооружения энергоблоков, порядок контроля и управления охраной труда в соответствии с законодательством РФ и отраслевыми нормами, устанавливает основные требования и процедуры формирования и обеспечения взаимодействия. Типовое положение о Системе управления охраной труда на строительных площадках АЭС содержит 12 обязательных процедур, среди которых: «Линейки безопасности», «Патрулирование строительной площадки», «Штаб по безопасному производству работ». Эти процедуры реализованы на проектах внедрения Производственной системы «Росатома» при модернизации энергоблока № 4 Калининской АЭС, строительстве энергоблока № 3 Ростовской АЭС, Южноуральской ГРЭС-2; идет их внедрение при строительстве Курской АЭС-2.

Планы на 2015 год:

- личные ПСР-проекты менеджмента Компании (8 проектов);
- дальнейшая реализация проектов по сокращению сроков проектирования, поставок и строительства (56 проектов);
- масштабирование системы «Последний планировщик» на все объекты (Ростовская АЭС, Нововоронежская АЭС-2, Курская АЭС-2, Белорусская АЭС);
- работа по оптимизации процессов с консультантами компании Lean Coaching¹³:
 - повышение производительности труда не менее чем на 30 % (в течение 2 лет реализации проекта),
 - снижение стоимости оборудования на 1,45 % и повышение производительности труда сотрудников коммерческого блока на 40 %,
 - сокращение затрат на СМР за счет повышения производительности труда на 4 %,
 - распространение опыта АО «НИАЭП» на предприятиях Госкорпорации «Росатом».

13. Предварительно целевые показатели определены в соответствии с Планом мероприятий по снижению сроков и стоимости сооружения АЭС. Целевые показатели подлежат согласованию в рамках выполнения второго этапа реализации проекта и дальнейшего их достижения в целях обоснования возврата инвестиций >2.

2.2.1.3. УПРАВЛЕНИЕ СТОИМОСТЬЮ СТРОИТЕЛЬСТВА

Система управления стоимостью АО «НИАЭП» построена на принципах, установленных единой отраслевой Политикой управления стоимостью строительства объектов, сооружаемых в рамках реализации инвестиционных проектов Госкорпорации «Росатом», осуществляемых в форме капитальных вложений (далее – Политика).

В рамках реализации Политики в АО «НИАЭП» разработана «Модель определения и контроля предельной стоимости строительства энергоблоков АЭС». Модель описывает процедуры по оценке стоимости строительства, установлению предельных значений и контролю исполнения лимитов стоимости.

Процедуры управления стоимостью строительства автоматизированы посредством модуля Автоматизированной системы управления стоимостью информационной системы управления проектами (АСУС ИСУП НИАЭП), доступной персоналу Инвестора, Заказчика и Генподрядчика в режиме реального времени.

На рис. 31 представлена последовательность процессов управления стоимостью: оценка стоимости, определение лимитов стоимости, контроль их исполнения и управления изменениями.

В 2014 году велись работы по совершенствованию методологии и формированию унифицированного подхода к расчетам стоимости электроэнергии АЭС на основе концепции приведенной стоимости электроэнергии (LCOE – Levelized Cost of Electricity) на различных этапах принятия управленческих решений на жизненном цикле АЭС для:

- создания инструмента оценки приведенной стоимости электроэнергии, максимально учитывающего технические и технологические характеристики АЭС без учета экономических и правовых особенностей региона строительства и макроэкономических прогнозов;
- создания инструмента оценки приведенной стоимости электроэнергии, учитывающего все технические особенности проекта и площадки строительства, требования Заказчика и регулирующих органов, особенности экономического и правового окружения, для получения результатов, максимально приближенных к реальности.



- * Исполнители:
- Генеральный проектировщик
 - Научный руководитель проекта
 - Генеральный конструктор РУ
 - Разработчик АСУ ТП
 - Генеральный подрядчик
 - Поставщики оборудования
 - Инжиниринг (Управление стоимостью)
 - Подрядные организации
 - Пусконаладочные организации

Рис. 30. Система управления стоимостью

До заключения контракта



Рис. 31. Внедрение инструмента оценки LCOE в Модель формирования и контроля предельной стоимости АЭС



2014 год стал Годом без травм на площадке строительства з/б No 3, 4 Ростовской АЭС, Курской АЭС-2, Балтийской АЭС.

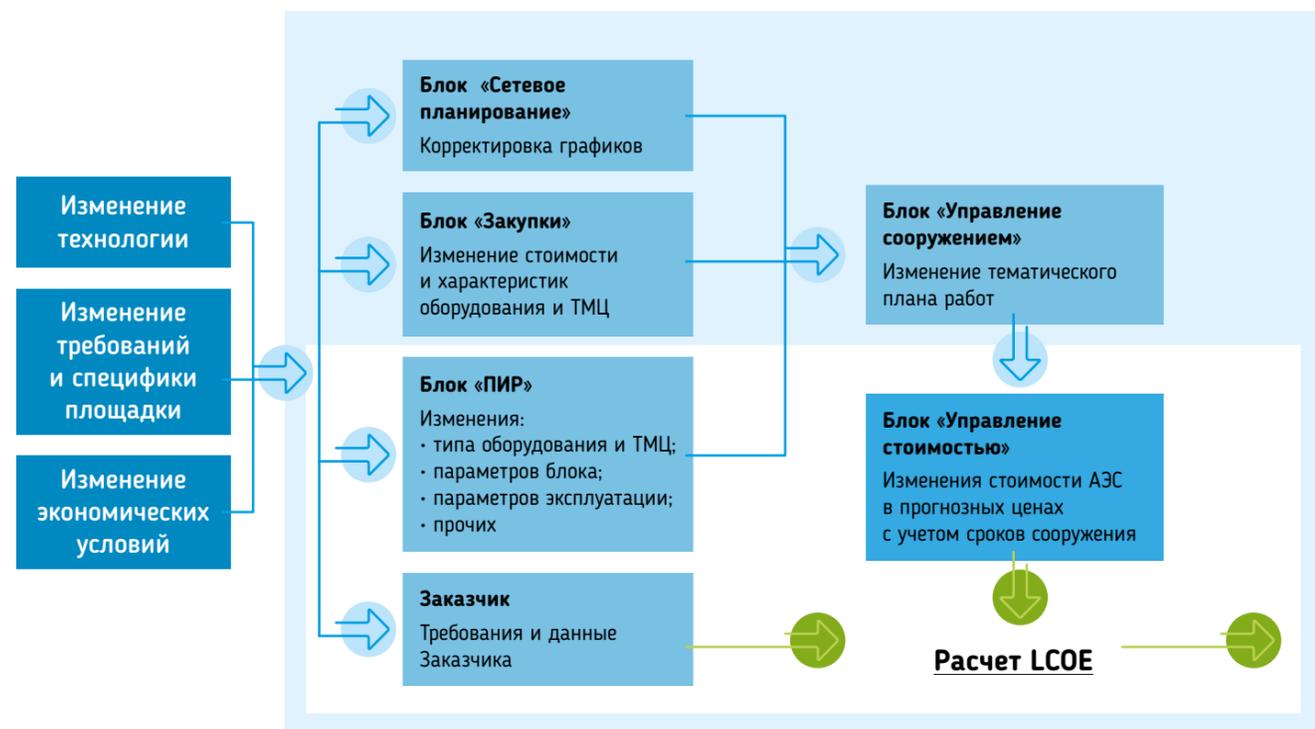


Рис. 32. Процесс оценки LCOE

В 2014 году приказом Госкорпорации «Росатом» утверждены «Единые отраслевые методические указания по организации системы мотивации организаций – участников инвестиционно-строительных проектов Госкорпорации «Росатом», направленной на сокращение стоимости и сроков» (далее – Методические указания), а также определены особенности и основные принципы организации деятельности участников инвестиционно-строительных проектов, направленные на снижение стоимости и сокращение сроков сооружения объектов, а также систему мотивации при сокращении ключевых параметров проекта.

Для повышения эффективности процесса и сокращения сроков согласования начальной максимальной цены (НМЦ) лотов в АО «НИАЭП» разработан и внедрен Регламент по согласованию НМЦ, учитывающий особенности формирования и согласования НМЦ лотов на сооружение объектов капитального строительства, а также для собственных нужд Компании.

В соответствии с внедренными в АО «НИАЭП» принципами проектного управления назна-



Решением Экспертного совета Госкорпорации «Росатом» установлены предельная и целевая стоимости сооружаемого проекта Курской АЭС-2.

Для соблюдения утвержденной целевой стоимости АО «НИАЭП» разработаны и направлены на согласование Заказчику (ОАО «Концерн Росэнергоатом») Методические рекомендации по контролю достижения целевой стоимости.

В 2015 году планируется разработка детализированной целевой и предельной стоимости Курской АЭС-2 до уровня ЛСР на основании согласованного ведомственной экспертизой, Заказчиком и прошедшего Главгосэкспертизу проекта.

чены члены проектных офисов – ответственные от блока по управлению стоимостью по текущим и перспективным проектам, что позволило добиться большей оперативности в решении вопросов ценообразования и управления стоимостью по каждому проекту.

Решение одной из ключевых задач – обеспечения прозрачности формирования стоимости материальных ресурсов – связано с

разработкой отраслевого каталога изделий, материалов и конструкций, применяемых на стройках объектов атомной энергетики. Подготовка данных для отраслевого каталога – большая и кропотливая работа специалистов по формированию и уточнению перечней специальных материалов, выявлению заводов-изготовителей, регулярно мониторингу цен.

Применение отраслевых каталогов позволяет сбалансировать интересы участников строительства. С одной стороны, создает механизм компенсации подрядным организациям фактической стоимости специализированных материалов, превышающей стоимость аналогичных материалов общего назначения, учтенных в общестроительных нормативах. А с другой стороны, защищает интересы Заказчика, нормативно ограничивая текущую стоимость ресурсов, применяемую при расчетах за выполненные работы.

Планы на 2015 год

В 2015 году, в условиях экономической нестабильности, значительного и неравномерного роста цен на материалы, важным направлением работы по управлению стоимостью становится мониторинг и индексация отраслевых каталогов и индексов пересчета, а также дополнение их новыми материалами. Перечень каталогов будет расширяться на объекты Нововоронежской АЭС-2, Ленинградской АЭС и проект ВВЭР-ТОИ (Курская АЭС-2).

Портфель проектов Объединенной компании АЭС – НИАЭП по состоянию на 2014 год преимущественно состоит из зарубежных контрактов. Контракты с твердой (неизменной) ценой в иностранной валюте требуют усиления контроля стоимости.

Основные направления работ:

- разработка принципов формирования лимитной цены контракта с твердой ценой с Заказчиком по статьям затрат,
- формирование Регламента управления стоимостью при сооружении АЭС за рубежом,
- разработка методологии контроля лимитов и фактической рентабельности контракта с твердой ценой по мере его исполнения,
- автоматизация управления стоимостью реализуемых проектов сооружения АЭС за рубежом.

2.2.1.4. УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПКАМИ

Закупочная деятельность Объединенной компании АЭС – НИАЭП осуществляется в рамках

Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом». Одна из основных целей закупочной деятельности – расширение возможностей участия в закупках максимального количества участников. Схема закупок и поставок Компании представлена в Годовом отчете АО «НИАЭП» за 2013 год <http://niaep.interity.info/proizvodstviennyi-kapital>.

Совещательным органом, отвечающим за общественный аудит эффективности проводимых закупок (в том числе на предмет использования передовых технологических решений, а также выработки и реализации решений, направленных на расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам), является Совет по повышению прозрачности деятельности Госкорпорации «Росатом».

В течение 2014 года закупки оборудования и материалов осуществлялись в соответствии с графиком контрольных событий по сооружению энергоблоков АЭС и годовой программой закупок АО «НИАЭП». План по закупочной деятельности 2014 года выполнен на 100 %.

Таблица 18. Сумма заключенных договорных обязательств в 2014 году, млн руб., с НДС

Регион	Всего	РОСТОВСКАЯ АЭС	БАЛТИЙСКАЯ АЭС	БЕЛОРУССКАЯ АЭС	КУРСКАЯ АЭС-2
		Энергоблоки No 3,4	Энергоблоки No 1, 2	Энергоблоки No 1, 2	Подготовительный период; энергоблоки No 1, 2 – основной период
	34 953	3 627	613	14 054	16 029
Нижегородская обл.	1 251,8	57	41	1 137	15,8
Курская обл.	7,6	-	-	-	7,6
Ростовская обл.	475	341	17	117	-
Московская обл.	26 799,5	2 743	537	7 556	15 963,5
Ленинградская обл.	4 214	138	2	4 073	-
Самарская обл.	21,8	-	-	-	21,8
Другие регионы РФ	1 493,1	346	15	1 112	20,1
Республика Беларусь	59	-	-	59	-

Таблица 19. Количество поставщиков в 2014 году

Регион	Всего	РОСТОВСКАЯ АЭС	БАЛТИЙСКАЯ АЭС	БЕЛОРУССКАЯ АЭС	КУРСКАЯ АЭС-2
		Энергоблоки No 3,4	Энергоблоки No 1, 2	Энергоблоки No 1, 2	Подготовительный период; энергоблоки No 1, 2 – основной период
Количество поставщиков	276	155	24	61	36
Нижегородская обл.	28	13	2	6	7
Курская обл.	8	-	-	-	8
Ростовская обл.	12	8	3	1	-
Московская обл.	156	96	16	34	10
Ленинградская обл.	18	13	1	3	1
Другие регионы РФ	42	25	2	5	10
Республика Беларусь	12	-	-	12	-

С 2012 года АО «НИАЭП» проводит все конкурентные процедуры для сооружения АЭС на электронных торговых площадках (ЭТП). Исключение (в неэлектронной форме) могут составлять закупки для сооружения зарубежных АЭС с целью привлечения местных поставщиков по требованию зарубежных заказчиков. На территории иностранных государств ЭТП, как правило, отсутствуют¹⁴. Объем таких закупок невелик: порядка 1–3 % от общего объема закупок. В этой

связи такие неэлектронные закупки исключаются из общего объема и расчета показателя.

Проведение открытых конкурентных процедур на электронных торговых площадках позволило снизить цену договоров по сравнению с начальной (максимальной) ценой (см. табл. 20).

Таблица 20. Объем сэкономленных средств, в результате проведения открытых конкурентных процедур на ЭТП, млн руб., с НДС

Энергоблоки	2012	2013	2014
Энергоблоки No 3, 4 Ростовской АЭС	670,3	432,0	475,9
Энергоблоки No 1, 2 Балтийской АЭС	621,6	312,0	0,6
Энергоблоки No 1, 2 Курской АЭС-2	-	109,6	2 034,7
ИТОГО:	1 291,9	853,6	2 511,2

Относительный рост экономии в 2014 году обусловлен переходом в активную фазу сооружения Курской АЭС-2 (проведение крупных закупок по СМР).

Предпочтительными способами выбора поставщиков являются открытые процедуры закупок, проводимые на ЭТП. Принять участие в таких закупках может любой отечественный или зарубежный участник, зарегистрированный в установленном порядке на электронной торговой площадке. Однако генеральным контрактом или соглашением между Объединенной компанией АЭС – НИАЭП и Заказчиком может быть предусмотрено проведение закупок на территории иностранного государства с целью максимального привлечения местных

**ОБЪЕМ СЭКОНОМЛЕННЫХ СРЕДСТВ
В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОВЕДЕНИЯ ОТКРЫТЫХ
КОНКУРЕНТНЫХ ПРОЦЕДУР НА ЭТП –
2 511,2 млн руб.**

14. Электронные торговые площадки Республики Беларусь не могут быть интегрированы с системой «ЕОС-Закупки» (SAP SRM), так как в Республике Беларусь отсутствует SAP SRM. Закупки, проводимые АО АЭС в Республике Беларусь, размещаются на www.icetrade.by.

Таблица 21. Доля закупок у местных поставщиков¹⁵ в 2014 году

Энергоблок	Регион	Доля закупок у местных поставщиков, %
Энергоблоки No 3, 4 Ростовской АЭС	Ростовская обл.	9,4
Энергоблоки No 1, 2 Балтийской АЭС	Ленинградская обл.	0,4
Энергоблоки No 1, 2 Белорусской АЭС	Республика Беларусь	0,4
ИТОГО:		2,2



СНИЖЕНИЕ ЦЕНЫ ЗАКУПАЕМОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Договоры на поставку оборудования заключаются только с предприятиями, официально зарегистрированными на территории РФ (отечественные организации либо филиалы зарубежных компаний). Если Генеральный контракт с Заказчиком заключен в рублях, то закупочные процедуры проводятся и договоры с поставщиками заключаются также в рублях. Цена закупаемого оборудования до проведения закупочных процедур формируется с использованием нескольких подходов (рыночный, базисно-индексный, метод аналогов и др.) в соответствии с Методикой расчета начальных (максимальных) цен договоров при проведении закупок Госкорпорации «Росатом».

С целью снижения цены оборудования в настоящее время активно используется механизм категорийных стратегий, в соответствии с которым однородное оборудование объединяется в укрупненные лоты. За счет увеличения стоимости закупки удается добиться снижения цены договора.

поставщиков. Российские поставщики, как правило, тоже могут принимать участие в таких закупках.

АО «НИАЭП» не оказывает преференции поставщикам, в т. ч., по региональному принципу. На выбор поставщиков могут оказывать влияние только соответствие поставщика требованиям и критериям, указанным в закупочной документации. Выбор победителя конкретной закупки осуществляется в соответствии с закупочной документацией.

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

По поручению Президента и Председателя Правительства РФ Минпромторг и другие министерства, ведомства, госкорпорации осу-

ществляют разработку планов содействия импортозамещению в промышленности. АО «НИАЭП», АО АЭС совместно с Госкорпорацией «Росатом» и другими предприятиями атомной отрасли разработали предложения по импортозамещению. Пакет предложений направлен всем участникам для рассмотрения и включения в общий перечень.

Поскольку АО «НИАЭП» и АО АЭС работают в рамках Федерального закона № 223-ФЗ от 18.07.2011 и Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом», требуется принятие дополнительных нормативных актов на уровне Правительства РФ, т. к. указанными документами не разрешается устанавливать запреты и ограничения на закупку импортной продукции, а также

преференции для отечественных производителей, не допускается использование мер запретительного, ограничительного и стимулирующего характера.

2.2.1.5. УПРАВЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЯМИ

С целью установления единых правил управления инвестиционной деятельностью АО «НИАЭП» и организаций в контуре управления АО «НИАЭП» в Компании действует Стандарт предприятия «Управление инвестиционной деятельностью».

Первоочередной задачей при реализации инвестиционной программы Компании является обеспечение производственных

15. В рамках данного отчета под «местным поставщиком» понимается организация, адрес которой совпадает с областью сооружения АЭС, например, для Ростовской АЭС местными считаются поставщики, расположенные в Ростовской области. Перечислены все регионы, в которых осуществлялись закупки для строящихся АЭС.



Рис. 34. Инвестиционные проекты Компании

потребностей для своевременного исполнения контрактов по сооружению сложных инженерных объектов (оснащение техникой для сооружения, изыскательских работ, ИТ-оборудованием и программным обеспечением для проектирования). При этом получение максимального экономического эффекта от реализации инвестиций достигается за счет основной деятельности Дивизиона.

В силу данных обстоятельств основную часть портфеля традиционно составляют проекты технического вооружения, наиболее полно отвечающие потребностям компаний.

В соответствии с внутренней политикой инвестиционного управления Дивизиона, доходность портфеля инвестиций должна как минимум соответствовать целевым значениям, ежегодно устанавливаемым Госкорпорацией «Росатом» с учетом особенностей и параметров портфеля организации отрасли, а желательно превышать их (что и было достигнуто компаниями Дивизиона в 2014 году).

Основные задачи по повышению эффективности инвестиционной деятельности в 2014 году:

- внедрение системы технического анализа проектов с целью решения поставленных проектных задач путем оптимизации инвестиционных ресурсов;
- проведение проверок реализации инвестиционных проектов;
- установление целевого уровня снижения объема финансирования затратных проектов;

- внедрение в систему КПЭ руководства Объединенной компании интегрального показателя эффективности инвестиционной деятельности компаний, учитывающего основные параметры реализации инвестиционной программы:

- своевременное прохождение ключевых дат;
- обеспечение требуемого уровня доходности портфеля в текущем и прогнозном периодах;

- повышение качества инвестиционного планирования, внедрение индивидуальных КПЭ по инвестиционной деятельности руководителям проектов.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2014 ГОДА

Создан Инвестиционный комитет АО «НИАЭП» и АО АЭС – коллегиальный постоянно действующий орган, реализующий принципы единой отраслевой инвестиционной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, к компетенциям которого относятся:

- совершенствование процессов управления инвестициями;
- выработка согласованной позиции по инвестиционным решениям в установленном периметре ответственности;
- обеспечение контроля реализации инвестиционных проектов организаций и структурных подразделений, входящих в ЦФО-2 «Зарубежное строительство».

Результатом работы Инвестиционного комитета является утверждение портфеля проектов на 2015 год и графиков их реализации, а также оперативное управление изменениями портфеля проектов 2014 года.

Источниками финансирования инвестиционных проектов являются собственные средства Компании (амортизационные отчисления и прибыль), также используется инструмент лизинга.

Разработана система мотивации, стимулирующая повышение показателей эффективности портфеля проектов Объединенной компании: руководителям инвестиционных проектов и крупных направлений установлены целевые показатели КПЭ по инвестиционной деятельности.

Обновлен Стандарт предприятия «Управление инвестиционной деятельностью» в соответствии с нормативными документами Госкорпорации «Росатом» (как вновь выпущенными, так и измененными в период 2012–2014 гг.) и фактическими изменениями инвестиционного процесса в Объединенной компании, связанными как с расширением контура управления, так и с оптимизацией работ и структуры взаимодействия между подразделениями при осуществлении инвестиционного планирования, контроля и формирования отчетности.

НАПРАВЛЕНИЯ ИНВЕСТИЦИЙ

Таблица 22. Объем средств, направленных на цели инвестиционной политики, млн руб.

Группа инвестиционных проектов	2009–2012	2013	2014			Причина отклонения факта от плана	2015 (план)
			план	факт	% выполнения плана		
Механизация строительных площадок для выполнения СМР	1 032,4	1 015,5	421,4	406,9	96,6	Экономия по результатам проведения закупочных процедур.	1 767,7
Оборудование для инженерно-изыскательских работ	89,3	20,3	34,3	31,0	90,2	Актуализация производственной потребности.	30,5
ИТ-проекты	1 239,0	514,4	306,6	288,4	94,1	Актуализация производственной потребности, экономия по результатам проведения закупочных процедур.	325,4
Развитие инфраструктуры (в т. ч. обеспечение безопасности)	559,3	124,2	89,8	81,0	90,2	Экономия по результатам проведения закупочных процедур.	254,0
Проекты развития (в т. ч. создание и наращивание необходимых компетенций)	0,0	163,8	125,1	82,0	65,5	Экономия по результатам проведения закупочных процедур, принятие решения по дальнейшей актуализации потребности в дальнейшей реализации.	0,0
ИТОГО:	2 919,9	1 838,2	977,2	889,3	91,0		2 377,6



В 2014 году **81,67%** инвестиций направлено на обновление производственно-технологической базы.

В 2014 году 81,67% инвестиций направлено на обновление производственно-технологической базы, что является капитальными вложениями в производственные мощности.

В 2015 году на эти цели планируется потратить 89,32% от общего объема инвестиций. Задачи реализации инвестиционной программы 2014 года решены в полном объеме. Частичное неосвоение бюджета связано преимущественно с экономией по результатам проведения закупочных процедур, а также актуализацией производственных потребностей.

Механизация строительных площадок для выполнения СМР

Основная доля инвестиций в рамках данного проекта в 2014 году направлена на оснащение площадок сооружения Белорусской АЭС (приобретение строительной техники и оснастки для основного этапа сооружения) и Курской АЭС-2 (приобретение техники и ме-

ханизмов для подготовительного периода и к началу работ основного этапа сооружения).

Оборудование для инженерно-изыскательских работ

В 2014 году проводилось обновление и расширение технической базы для проведения широкого спектра ИИР на строительных площадках Ростовской АЭС и Курской АЭС-2; было приобретено 4 единицы техники и 10 единиц специального оборудования.

ИТ-проекты

В 2014 году проведены работы по модификации различных модулей «Интегрированной системы управления предприятием», развитию функционала единой учетной системы, поставлено оборудование для Центра управления проектами и множительно-го центра Московского филиала; поставлено серверное оборудование для расширения дискового пространства и увеличения мощностей в связи с открытием проектов на новых строительных площадках.

Развитие инфраструктуры

Реализация проекта подразумевает создание и развитие инфраструктуры филиалов, представительств и Центрального аппарата. В комплекс работ входит реконструкция зданий и сооружений, улучшение условий труда персонала, приобретение автотранспорта для обеспечения бесперебойного осуществления текущей деятельности.

В рамках реализации проекта в отчетном году приобреталось оборудование и осуществлялись работы для:

- обеспечения безопасности Центрального аппарата, филиалов и представительств Компании;
- реконструкции зданий и сооружений;
- улучшения условий труда персонала;
- обеспечения бесперебойного осуществления текущей деятельности (в т. ч. приобретения автотранспорта);
- формирования инфраструктуры на строительных площадках (обеспечение сооружения объектов).

В 2014 году в связи с ростом Компании основной объем затрат был направлен на:

- приобретение оборудования и мебели для оснащения арендованного здания в Нижнем Новгороде;

- реконструкцию здания АО АСЭ в Москве.
- Проекты развития**
- Данное направление включает проекты, находящиеся на разных стадиях реализации и направленные на:
- консолидацию строительных активов с целью обеспечения роста строительных компетенций Компании,
 - повышение производственной независимости и роста эффективности работ в рамках генподряда,
 - расширение портфеля заказов, выход на европейский рынок проектов сооружения АЭС.

ПЛАНЫ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА 2015 ГОД

В связи с расширением контура управления Объединенной компании в 2015 году будет выстраиваться единой системы управления инвестиционной деятельностью, охватывающей все организации Дивизиона.

Начиная с 2015 года, изменяется перечень инвестиционных проектов ЦФО-2 «Инжиниринг и сооружение». Переформатирование проектов произведено в 2014 году на основании методических требований к формированию портфеля проектов на 2015–2018 гг. Госкорпорации «Росатом».

- Планы:
- актуализация положения об Инвестиционном комитете АО «НИАЭП» и АО АСЭ, предусматривающая распространение полномочий комитета на АО «Атомэнергопроект»;
 - внедрение системы технико-экономического анализа инвестиционных проектов с целью решения поставленных проектных задач путем оптимизации инвестиционных ресурсов;
 - развитие системы проверок реализации инвестиционных проектов;
 - внедрение системы КПЭ, направленной на точность планирования и успешную реализацию инвестиционных проектов.

2.2.2. Производственные результаты

2.2.2.1. СООРУЖЕНИЕ АЭС

СООРУЖЕНИЕ АЭС В РОССИИ

Одним из ключевых изменений отчетного периода является интеграция в портфель проектов сооружения АЭС в РФ, находящихся в ответственности АО АЭП, в т. ч. Новороссийской АЭС-2.

В качестве Генподрядчика Объединенная компания АСЭ – НИАЭП проектировала в России в 2014 году два энергоблока.

В 2014 ГОДУ ОБЪЕДИНЕННАЯ КОМПАНИЯ АСЭ – НИАЭП ОСУЩЕСТВЛЯЛА ПРОЕКТИРОВАНИЕ И СТРОИТЕЛЬСТВО ДЕСЯТИ ЭНЕРГОБЛОКОВ В РОССИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ ВЕЛА СООРУЖЕНИЕ ШЕСТИ ЭНЕРГОБЛОКОВ В КАЧЕСТВЕ ГЕНПОДРЯДЧИКА):

- ЭНЕРГОБЛОКОВ № 3, 4 РОСТОВСКОЙ АЭС;
- ЭНЕРГОБЛОКОВ № 1, 2 НИЖЕГОРОДСКОЙ АЭС;
- ЭНЕРГОБЛОКОВ № 1, 2 КУРСКОЙ АЭС-2;
- ЭНЕРГОБЛОКОВ № 1, 2 БАЛТИЙСКОЙ АЭС¹⁶;
- ЭНЕРГОБЛОКОВ № 1, 2 НОВОВОРОНЕЖСКОЙ АЭС-2.

Нижегородская АЭС, Навашинский р-н Нижегородской обл.

Описание проекта

Заказчиком проекта является АО «Концерн «Росэнергоатом». Генеральный проектировщик – Объединенная компания АСЭ – НИАЭП. Проект предусматривает сооружение двух энергоблоков серии ВВЭР-ТОИ, мощность каждого блока составит 1170 МВт. Проектно-изыскательские работы стартовали в 2012 году.

Результаты 2014 года

Завершены проектно-изыскательские работы. Проектная документация передана Заказчику. Заказчик выполняет процедуру технической приемки отчетной проектной и изыскательской документации.

Планы на 2015 год

Получение результатов экспертиз проектной документации от ОАО «Концерн Росэнергоатом» и от Госкорпорации «Росатом», результатов экспертизы материалов инженерных изысканий от Главгосэкспертизы.

16. Сооружение Балтийской АЭС приостановлено до определения схемы выдачи мощности.

Курская АЭС-2, Курчатовский р-н Курской области

Описание проекта

Курская АЭС-2 запланирована для замещения выбывающих из эксплуатации энергоблоков действующей Курской АЭС. Проект предусматривает размещение на территории Курской области четырех энергоблоков замещения с реактором типа ВВЭР нового поколения (проект – ВВЭР-ТОИ, мощность каждого энергоблока – 1255 МВт). Ввод энергоблоков Курской АЭС-2 планируется синхронизировать с выводом из эксплуатации энергоблоков № 1 и 2 Курской АЭС. Сооружение объекта начнется в 2015 году. Заказчик – ОАО «Концерн Росэнергоатом», генеральный подрядчик – АО «НИАЭП».

Ввод в эксплуатацию энергоблока № 1 планируется в 2022 году, энергоблока № 2 – в 2023 году.

Результаты 2014 года

Начаты работы подготовительного периода, в том числе по энергоснабжению стройплощадки, землеустроительные работы на стройплощадке, работы по водопонижению. Выполнен план по освоению капитальных вложений на СМР.

Планы на 2015 год

Продолжатся работы по подготовке площадки строительства, в том числе проектно-изыскательские работы, и ее внешней инфраструктуры к основному периоду сооружения АЭС (начало сооружения объектов стройбазы, административно-бытового корпуса, цеха изготовления армоблоков).

Планируется получение положительного заключения Главгосэкспертизы на проектную документацию Курской АЭС-2, получение лицензий на размещение и сооружение энергообъектов.

Ростовская АЭС, г. Волгодонск Ростовской области

ПАСПОРТ ОБЪЕКТА Э/Б № 3

Проект – **ВВЭР.1000**
 Генпроектировщик – **АО «НИАЭП»**
 Генподрядчик – **АСЭ – НИАЭП**
 Заказчик – **ОАО «Концерн Росэнергоатом»**
 Генконструктор реактора – **ОКБ «Гидропресс»**
 Научный руководитель – **Курчатовский институт**

Тепловая мощность – **3000 МВт**
 Электрическая мощность – **1070 МВт**

БЕЗОПАСНОСТЬ

- УРАГАНЫ, СМЕРЧИ** – расчетная максимальная скорость ветра с повторяемостью 1 раз в 10 000 лет – 56 м/с
- НАВОДНЕНИЯ** – при уровне с обеспеченностью > 0,01 %
- СЕЙСМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ** – МРЗ – 8 баллов по шкале MSK-64
- УДАРНАЯ ВОЛНА** – с давлением во фронте 30 кПа

ХРОНИКА СТРОИТЕЛЬСТВА ЭНЕРГОБЛОКА № 3

- Июль 2009 – начало строительства
- Апрель 2011 – установка шахты реактора
- Октябрь 2012 – установка купола гермооболочки реакторного отделения энергоблока
- Июнь 2013 – установка корпуса реактора
- Август 2013 – сварка главного циркуляционного трубопровода
- Март 2014 – пролив систем на открытом реактор
- Июнь 2014 – сборка турбины
- Июнь 2014 – горячая обкатка реакторной установки
- Ноябрь 2014 – физический пуск
- Декабрь 2014 – энергетический пуск



73% Общая готовность

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ПУСК ТРЕТЬЕГО ЭНЕРГОБЛОКА РОСТОВСКОЙ АЭС СОСТОЯЛСЯ НА ДВА МЕСЯЦА РАНЬШЕ УТВЕРЖДЕННОГО ГРАФИКА.

Балтийская АЭС, Калининградская область

Описание проекта

Начало стройки Балтийской АЭС заложено 25.02.2010 в Неманском районе Калининградской области. Сооружение по проекту ВВЭР.1200Е включает два блока типа ВВЭР.1200 с реактором типа В-491. Станция предназначена для обеспечения электроэнергией Калининградской области и для поставок энергии на экспорт.

приемки оборудования и его хранения, а также по изготовлению оборудования для станции в соответствии с уже заключенными контрактами.

Состоялось представление промежуточного отчета ОВОС экспертной группы МАГАТЭ (анализ материалов отчета о воздействии Балтийской АЭС на окружающую среду выполнен экспертами МАГАТЭ по обращению ОАО «Концерн Росэнергоатом»). Материалы ОВОС, как и уточнения по вопросам, возникшим на стадии рассмотрения, представлены разработчиком проекта АО АЭП.

Результаты 2014 года

На строительной площадке продолжались работы по возведению временных зданий и сооружений, складского хозяйства для

Планы на 2015 год

Осуществление запланированных мероприятий по проекту Балтийской АЭС.



Нововоронежская АЭС-2, г. Нововоронеж Воронежской области.

Описание проекта

Проект Нововоронежской АЭС-2 предполагает сооружение двух энергоблоков по проекту ВВЭР.1200Е, в котором применена реакторная установка ВВЭР.1200. Заказчик – ОАО «Концерн Росэнергоатом», генеральный проектировщик – АО АЭП, генеральный подрядчик с октября 2014 года – АО «НИАЭП».¹⁷

Результаты 2014 года

В 2014 году на обоих энергоблоках проводились строительно-монтажные работы.

Планы на 2015 год

В 2015 году на энергоблоках № 1, 2 планируется продолжение строительно-монтажных и пусконаладочных работ согласно графику.

СООРУЖЕНИЕ АЭС ЗА РУБЕЖОМ

По состоянию на 31.12.2014 Объединенная компания АСЭ – НИАЭП соорудила восемь энергоблоков за рубежом, по шести энергоблокам велись проектно-исследовательские работы, по четырем энергоблокам – предпроектные работы, по одному энергоблоку – пусконаладочные работы, один энергоблок передан в гарантийную эксплуатацию.

В качестве генподрядчика Компания проектирует за рубежом один энергоблок.

Все работы ведутся под контролем МАГАТЭ и осуществляются в соответствии с действующими международными нормами, законодательством и режимом нераспространения.

Индия. АЭС «Куданкулам», энергоблоки № 1, 2

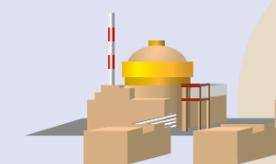
Энергоблоки № 1, 2

Заказчик – **Индийская корпорация по атомной энергии**
 Генеральный проектировщик – **АО «Атомэнергопроект»**
 Генеральный конструктор – **ОКБ «Гидропресс»**
 Научный руководитель: **РНЦ «Курчатовский институт»**
 Сооружение – **АО АСЭ**
 Проект – **ВВЭР-1000**
 Мощность – **1000 МВт**



ПЕРВЫЙ ЭНЕРГОБЛОК АЭС «КУДАНКУЛАМ» В ИНДИИ УСПЕШНО СДАН В ГАРАНТИЙНУЮ ЭКСПЛУАТАЦИЮ ЗАКАЗЧИКУ.

Э/Б No 1



- 31 марта 2002 – начало строительства
- 22 октября 2013 – подключение к сети
- 7 июня 2014 – вывод на номинальный уровень мощности
- 27 декабря 2014 – передача в гарантийную эксплуатацию

Э/Б No 2



- 4 июля 2002 – начало строительства
- июнь 2015 – синхронизация с энергосистемой Индии

Индия. АЭС «Куданкулам», энергоблоки № 3, 4

Описание проекта

Энергоблоки № 3, 4 АЭС «Куданкулам» будут проектироваться на базе проекта энергоблоков № 1, 2. В зону ответственности Объединенной компании входит выполнение проектных работ, поставки оборудования и техническая поддержка с помощью российских специалистов. <http://www.atomstroyexport.ru/about/projects/current/kkudankulam/>

Результаты 2014 года

В апреле 2014 года подписано Генеральное рамочное соглашение (ГРС) в пакете с технико-коммерческим предложением на поставки и услуги для сооружения энергоблоков № 3, 4 АЭС «Куданкулам». В декабре 2014 года в рамках исполнения ГРС подписан контракт на изготовление длинноциклового оборудования российского производства и его поставку для обоих энергоблоков.

Планы на 2015 год

Планируется подписание основных контрактов на поставки и услуги по сооружению энергоблоков № 3 и 4.

17. В октябре 2014 года АО «НИАЭП» назначено единоличным исполнительным органом АО «Атомэнергопроект»



Китай. Тяньваньская АЭС, энергоблоки № 3, 4

Описание проекта

Энергоблоки № 3, 4 – это вторая очередь Тяньваньской АЭС с реакторами типа ВВЭР.1000. Заказчик – Цзянсунская ядерная энергетическая корпорация. Планируемые сроки сдачи энергоблоков в эксплуатацию: энергоблок № 3 – февраль 2018 года, энергоблок № 4 – декабрь 2018 года. Описание проекта: <http://niaep2013.r52.ru/ru/texts/15/19>, http://www.atomstroyexport.ru/about/projects/current/tyanvan_3_4/.

Результаты 2014 года

На энергоблоках № 3, 4 в соответствии с графиком велись строительные-монтажные работы, выполняемые китайской стороной.

Объединенная компания АСЭ – НИАЭП в соответствии с контрактным графиком осуществляла передачу китайскому заказчику рабочей документации ядерного острова (ЯО) и поставку оборудования для ЯО.

В декабре 2014 года осуществлен подъем купола гермооболочки здания реактора энергоблока № 3.

Годовой план работ был выполнен на 100 %. Вклад 2014 года в степень готовности ТАЭС-2 составил 18,6 %.

Планы на 2015 год

На 2015 год планируется выполнение строительного-монтажных работ согласно графику, ключевое событие – монтаж корпусов реакторов на обоих блоках.

Вклад 2015 года в степень готовности энергоблоков ТАЭС-2 должен составить 33,9 %.

Китай. Фуцзяньская Саньминская АЭС с реакторами на быстрых нейтронах типа БН-800 (АЭС-ДБН)

Сотрудничество между Россией и Китаем по проекту сооружения Фуцзяньской Саньминской АЭС началось в 2008 году. Проект предусматривает сооружение демонстрационной АЭС с реакторами на быстрых нейтронах коммерческого назначения в составе двух энергоблоков с реакторами типа БН мощностью 800 МВт каждый. Заказчиком объекта является Китайская государственная корпорация по ядерной промышленности (CNNC).

Информация о проекте приведена в Годовом отчете АО «НИАЭП» за 2012 год. <http://www.atomstroyexport.ru/about/projects/perspective/sanmin/>

Результаты 2014 года

На состоявшемся в Пекине 02.09.2014 18-м заседании Российско-Китайской Подкомиссии по ядерным вопросам в рамках

Комиссии по подготовке регулярных встреч глав правительств России и Китая (далее – Подкомиссия) намечены дальнейшие шаги по сотрудничеству по сооружению в Китае Фуцзяньской Саньминской АЭС.

Для реализации решений 18-го заседания Подкомиссии создана совместная Рабочая Группа по оптимизации затрат на сооружение АЭС, по результатам работы которой будет принято решение о реализации данного проекта.

В сентябре 2014 года Объединенная компания АСЭ – НИАЭП направила китайской стороне предложения по разделению объема обязательств российской и китайской сторон. Состоялось первое координационное совещание по обсуждению предложений российской стороны.

Планы на 2015 год

В 2015 году предполагается согласовать с китайской стороной разделение оценки затрат на сооружение с учетом согласованной локализации работ, поставок и услуг, что позволит принять решение о реализации проекта сооружения АЭС.



Иран. АЭС «Бушер-2», энергоблоки № 2, 3

Описание проекта

Два блока с реакторами ВВЭР.1000 (В-466Б) с поставкой тепло-выделяющих сборок и сопутствующих компонентов для начальной загрузки активной зоны. <http://www.atomstroyexport.ru/about/projects/current/busher/>

Результаты 2014 года

11.11.2014 Госкорпорация «Росатом» и Организация по атомной энергии Ирана подписали протокол к Межправительственному соглашению между РФ и Ираном о сотрудничестве

в сооружении на территории Ирана атомной электростанции от 25.08.1992 и Межведомственный меморандум о взаимопонимании в расширении сотрудничества в области использования атомной энергии в мирных целях. Во исполнение протокола к МПС в ноябре 2014 года подписаны: Контракт на сооружение двух энергоблоков с возможностью расширения до четырех (на отдельных условиях), и Контракт на проведение инженерных изысканий на площадке АЭС «Бушер-2».

Планы на 2015 год

Проведение работ в рамках подписанных документов.

Турция. АЭС «Аккую», энергоблоки № 1–4

Описание проекта

Проект предполагает проектирование и строительство в провинции Мерсин АЭС, состоящей из четырех энергоблоков суммарной установленной мощностью не менее 4800 МВт, а также создание инфраструктуры, эксплуатацию станции, покупку и продажу производимой электроэнергии. В конструкции энергоблоков будут применены проектные решения ВЭЭР.1200Е.

Проект реализуется по схеме ВОО¹⁸. Объединенная компания АСЭ – НИАЭП участвует в проекте в соответствии с контрактом в качестве генерального подрядчика, Заказчиком является АО «АЭС АККУЮ». <http://www.atomstroyexport.ru/about/projects/current/akkuyu/>

Результаты 2014 года

- Получено положительное заключение Министерства окружающей среды и градостроительства Турции по ОВОС.
- В Турецкое агентство по атомной энергетике подана Заявка и обосновывающий пакет документов для получения лицензии на строительство.

- Разработан концепт проекта на морские гидротехнические сооружения.
- Заключен договор с турецким подрядчиком на выполнение экологического мониторинга площадки.
- Завершено устройство рельефа площадки (этап 1).
- Завершены работы по ремонту объектов «пионерной» базы (этап 1).

Планы на 2015 год

- Согласование плана зонирования на суше.
- Получение разрешения от турецкой стороны на пользование земельным участком.
- Начало строительного-монтажных работ инфраструктуры площадки.
- Получение разрешения на строительство в береговой зоне.
- Начало инженерных изысканий стадии РД.

Планы на средне- и долгосрочную перспективу

В перспективе стороны будут взаимодействовать по вопросам сервисного обслуживания, модернизации физической защиты АЭС, а также в сфере обращения с ядерным топливом и радиоактивными отходами, вывода АЭС из эксплуатации.

18. «Build-own-operate» – контракт, предусматривающий обязательства по строительству, владению и эксплуатации объекта.

Бангладеш. АЭС «Руппур», энергоблоки № 1, 2**Описание проекта**

Проект предусматривает строительство АЭС в составе двух энергоблоков мощностью 1000 МВт каждый по технологии ВВЭР.1000. Генеральный подрядчик – Объединенная компания АСЭ – НИАЭП. Плановое начало работ подготовительного периода – 2013 год, плановое окончание работ подготовительного этапа сооружения – 2016 год.

Результаты 2014 года

В рамках подготовительного этапа в 2014 году с Заказчиком подписан контракт на выполнение первоочередных работ подготовительного этапа сооружения АЭС «Руппур», а также под-

готовлен и передан Заказчику контракт на завершение работ подготовительного этапа сооружения АЭС «Руппур».

Подписаны соглашения между Министерством финансов РФ и АО АСЭ о финансировании контрактов, определяющие порядок и условия финансирования за счет средств федерального бюджета.

На площадке сооружения АЭС завершены согласно графику ряд изыскательских работ: инженерно-геодезические, инженерно-экологические и пр.

Планы на 2015 год

В 2015 году планируются разработка и подписание необходимой предпроектной документации (ОБИН, ОВОС), подписание Генерального контракта на сооружение АЭС «Руппур», а также выполнение первоочередных работ подготовительного этапа сооружения АЭС.

Вьетнам. АЭС «Ниньтуан-1», энергоблоки № 1, 2**Описание проекта**

Проект предполагает строительство двух энергоблоков мощностью 1000 МВт каждый. Заказчик – Электроэнергетическая корпорация Вьетнама. Ввод в эксплуатацию энергоблока № 1 предусмотрен в 2023 году, энергоблока № 2 – в 2024 году. <http://www.atomstroyexport.ru/about/projects/current/ninthuan/>

Результаты 2014 года

Достигнута договоренность о подписании контракта на проведение инженерных изысканий для разработки Технического проекта АЭС.

Планы на 2015 год

Подготовка к подписанию контракта на проведение инженерных изысканий на площадке строительства АЭС (в настоящее время ведется работа с вьетнамской стороной по согласованию текста и приложений контракта на изыскания).

Республика Беларусь. Островецкая АЭС, энергоблоки № 1, 2**Описание проекта**

Проект включает строительство двух энергоблоков с реакторами типа ВВЭР.1200Е (В-491) мощностью до 1200 МВт каждый. Генеральный подрядчик – АО АСЭ, Заказчик – государственное учреждение «Дирекция строительства атомной станции». Планируемый срок ввода в эксплуатацию энергоблока № 1 – 2018 год, энергоблока № 2 – 2020 год. <http://www.atomstroyexport.ru/about/projects/current/belorususkaya/>

Результаты 2014 года

Строительно-монтажные работы продолжались согласно графику. На энергоблоке № 1 работы перешли в надземную стадию строительства: проведены работы по бетонированию внутрен-

ней защитной оболочки. Площадка подготовлена к операциям с крупнотоннажными объектами и конструкциями, завершены монтаж подъемного крана. На энергоблоке № 2 начаты строительные работы.

Выполнено одно из ключевых событий – установка корпуса «ловушки расплава» в проектное положение здания реактора. Строительная готовность здания реактора энергоблока № 1 на конец года составила 28 %.

Планы на 2015 год

На 2015 год запланированы строительно-монтажные работы на энергоблоке № 2, в том числе монтаж ловушки расплава, монтаж укрупненных блоков ВЗО здания реактора, мостового крана и здания турбины.

Вклад 2015 года в степень строительной готовности основных зданий проекта составит порядка 70 %.

Венгрия. АЭС «Пакш», энергоблоки № 5, 6**Описание проекта**

План расширения АЭС «Пакш», включающий строительство энергоблоков № 5, 6 установленной электрической мощностью не менее 1000 МВт каждый с целью замещения мощности действующих энергоблоков № 1–4, одобрен Парламентом Венгрии в 2009 году.

В 2014 году подписаны следующие устанавливающие документы:

- Соглашение между Правительством Венгрии и Правительством РФ о сотрудничестве в области использования атомной энергии в мирных целях;
- ключевые условия ЕРС-контракта на развитие АЭС «Пакш»;
- ключевые условия контракта на поставку топлива для АЭС «Пакш»;
- ключевые условия контракта на услуги в области эксплуатации и технического обслуживания АЭС «Пакш»;

- Соглашение между Правительством РФ и Правительством Венгрии о предоставлении Правительству Венгрии государственного кредита для финансирования строительства атомной электростанции на территории Венгрии.

Результаты 2014 года

Ключевым событием стало подписание 09.12.2014 ЕРС-контракта на условиях генерального подряда. В процессе подготовки ЕРС-контракта была успешно применена система управления требованиями¹⁹ на основе современных информационных технологий (подробнее о системе – [см. раздел 2.3.2.2. Информационные технологии](#)).

Планы на 2015 год

На 2015 год планируются подготовительные работы по проекту: начало этапа 1 «Подготовительный период», проведение инженерных изысканий, получение Заказчиком предварительной лицензии на строительство электростанции, разработка технического проекта строительной базы.

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ОБЪЕКТЫ ЗАРУБЕЖНОГО РЫНКА СТРОИТЕЛЬСТВА АЭС**КАЗАХСТАН. ПРОЕКТ СТРОИТЕЛЬСТВА АЭС****Описание проекта**

Работа над проектом сооружения АЭС по проекту ВВЭР.1200Е на территории Республики Казахстан при участии РФ осуществляется в соответствии с договоренностями, зафиксированными в Меморандуме о взаимопонимании по сотрудничеству в сооружении АЭС на территории Республики Казахстан, заключенном между Госкорпорацией «Росатом» и АО «НАК «Казатомпром» 29.05.2014.

В сентябре 2014 года Генеральным директором Госкорпорации «Росатом» С.В. Кириенко и министром энергетики Казахстана В.С. Школьником завизирован проект Межправсоглашения между РФ и Республикой Казахстан о сотрудничестве в строительстве и эксплуатации АЭС на территории Казахстана (МПС). В настоящее время ответственными ведомствами Казахстана осуществляется межведомственное согласование МПС с целью выхода на его подписание.

Результаты 2014 года

- Утвержден план первоочередных мероприятий по строительству двух АЭС в районе поселка Улькен и г. Курчатова.
- Подписаны документы в части сотрудничества в сооружении АЭС:
 - Комплексная программа российско-казахстанского сотрудничества в области мирного использования атомной энергии;
 - Меморандум о взаимопонимании по сотрудничеству в сооружении АЭС на территории Республики Казахстан.

- Достигнута предварительная договоренность о сооружении на площадке в районе г. Курчатова энергоблоков АЭС на условиях ЕРС-контракта с водо-водяными энергетическими реакторами российского проекта ВВЭР.1200Е (разработки АО «Атомпроект»).
- Согласованы основные положения МПС.

Планы на 2015 год

- Завершение межведомственного согласования проекта МПС в Казахстане.
- Согласование Дорожной карты предконтрактного этапа проекта.
- Решение вопросов поставки топлива, отработавшего ядерного топлива (ОЯТ) и радиоактивных отходов (РАО), радиационной безопасности и нераспространения.

ЮЖНО-АФРИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

В сентябре 2014 года подписано МПС о стратегическом партнерстве и сотрудничестве в области атомной энергетики и промышленности между правительствами РФ и ЮАР.

Планы на 2015 год по проекту АЭС

- Подписание МПС о сооружении и финансировании сооружения АЭС (в случае готовности южноафриканской стороны).

19. Система управления требованиями является составной частью технологии Multi-D®, разработанной Объединенной компанией.

- Подписание Генерального рамочного соглашения о сооружении АЭС, контракта подготовительного периода (в случае готовности южноафриканской стороны).

Планы на 2015 год по проекту многоцелевого исследовательского реактора «МИР»

- Согласование и подписание МПС по проекту «МИР» (в случае готовности южноафриканской стороны).
- Подготовка контрактной и финансовой схем реализации проекта сооружения многоцелевого исследовательского реактора «МИР» (в случае готовности южноафриканской стороны).

ИОРДАНИЯ. АЭС «МАДЖАЛ», ЭНЕРГОБЛОКИ № 1, 2

Описание проекта

В 2013 году по результатам тендера, объявленного Комиссией по атомной энергии Иордании (КАЭС), АО АСЭ было выбрано Заказчиком в качестве «предпочтительного поставщика» АЭС. Энергоблоки предполагается построить с применением проектных решений ВВЭР.1000. Контракт на строительство АЭС планируется подписать в 2016 году.

Результаты 2014 года

- Направлен проект Контракта на разработку обоснования инвестиций, отчет о воздействии на окружающую среду и выполнении инженерных изысканий на площадке размещения АЭС.
- С учетом пожеланий Заказчика подготовлены ответы на «открытые» вопросы по проекту АЭС (учет сейсмических условий площадки, технология СКУ, водоснабжение станции, отработавшее топливо, способность противодействия крупным авариям, взаимодействие с иорданской энергосистемой).

Планы на 2015 год

- Согласование проекта МПС о сооружении АЭС.
- Подписание Соглашения о развитии проекта (РДА).
- Подготовка проекта текста ЕРС-Контракта.
- Подготовка и подписание Контракта на оказание консультационных услуг КАЭС.
- Подготовка и подписание Контракта по оптимизации схемы водоснабжения АЭС.

2.2.2.2. СЕРВИС И МОДЕРНИЗАЦИЯ АЭС

ИРАН. АЭС «БУШЕР-1», ЭНЕРГОБЛОК № 1

В рамках исполнения гарантийных обязательств проведен первый средний ремонт энергоблока № 1 АЭС «Бушер». Выполнены демонстрационные испытания энергоблока, которые подтвердили Гарантии качества построенного энергоблока. В течении 2014 года российская сторона оказывала содействие иранскому персоналу в эксплуатации энергоблока № 1 по отдельному Дополнению № 66 к Контракту.

Планы на 2015 год

Планируется исполнение гарантийных обязательств российской стороны согласно Контракту, в т. ч. продолжение оказания содействия иранской стороне по эксплуатации энергоблока № 1: проведение работ по подготовке к окончательной приемке энергоблока № 1 АЭС «Бушер» по результатам эксплуатации в гарантийный период работы и проведение первой и второй частей капитального ремонта.

АРМЕНИЯ. АЭС «МЕЦАМОР», ЭНЕРГОБЛОК № 2

Описание проекта

В соответствии с подписанным в 2010 году межправительственным соглашением на территории Республики Армения предусмотрено строительство нового энергоблока (НЭБ) с ВВЭР проекта ВВЭР.1000 мощностью 1060 МВт. Генеральным подрядчиком сооружения НЭБ определено АО АСЭ, Заказчиком и эксплуатирующей организацией – совместная компания ЗАО «Мецаморэнергоатом».

25.01.2015 Россия и Армения подписали МПС о сотрудничестве в продлении срока эксплуатации энергоблока № 2 Армянской АЭС. Стороны договорились, что финансирование работ будет осуществляться за счет государственного кредита РФ.

Результаты 2014 года

- 19.05.2014 принята Программа Правительства Армении на три года по строительству нового энергоблока и продлению срока эксплуатации действующего энергоблока Армянской АЭС.
- В целях развития энергетики Армении решением Правительства от 31.07.2014 утвержден план действий, предусматривающий реализацию проекта сооружения нового энергоблока с началом основного этапа строительства в 2018 году и вводом энергоблока в эксплуатацию в 2026 году.

Планы на 2015 год

- Проведение комплексного обследования энергоблока (результат – Программа подготовки энергоблока № 2 к продлению срока эксплуатации).
- Выполнение Программы подготовки энергоблока №2 к продлению срока эксплуатации.
- Получение лицензии на продление срока эксплуатации энергоблока.

СЛОВАКИЯ. АЭС «МОХОВЦЕ»

В 2014 году АО АСЭ продолжило работы по реализации подписанного 11.05.2010 контракта и дополнений к нему с АО «Словацкие электростанции» на поставку «под ключ» в рамках достройки энергоблоков № 3, 4 АЭС «Моховце» систем внутриреакторного контроля, измерения концентрации бора, подсистемы измерения уровня теплоносителя в реакторной установке и на поставку системы нейтронно-шумовой диагностики реакторной установки.

По состоянию на 31.12.2014 поставки оборудования выполнены на 90%. В 2015 году планируется завершение поставок и начало выполнения монтажных работ на энергоблоке № 3.

ЧЕХИЯ. АЭС «ТЕМЕЛИН», Э/Б № 1, 2; АЭС «ДУКОВАНЫ»

Продолжаются работы по оказанию инженерно-консультационных услуг по поддержке эксплуатации АЭС в Чехии в рамках двух бесспорных контрактов АО АСЭ с АО ЧЭЗ. http://www.atomstroyexport.ru/about/projects/perspective/temelin_3_4/

КАЛИНИНСКАЯ АЭС. ЭНЕРГОБЛОКИ № 1, 2

Решение о строительстве Калининской АЭС принято в мае 1970 года. Предусмотрено строительство двух очередей по два энергоблока (ВВЭР), мощностью 1000 МВт каждый. Четвертый энергоблок введен в эксплуатацию в 2011 году. Генпроектировщик и Генподрядчик – АО «НИАЭП». В декабре 2009 года Госкорпорацией «Росатом» утвержден проект продления срока эксплуатации энергоблока №1.

Результаты 2014 года

Завершен пятилетний проект по продлению срока эксплуатации энергоблока №1, в результате чего в июне 2014 году получена Лицензия на продление срока эксплуатации энергоблока до июня 2025 года.

Планы на 2015 год

Разработка рабочей документации и участие в начале работ по продлению срока эксплуатации энергоблока № 2 Калининской АЭС, проектный срок работы которого заканчивается в декабре 2016 года.

2.2.2.3. СООРУЖЕНИЕ ДРУГИХ ОБЪЕКТОВ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ РЕАКТОРЫ

ВЬЕТНАМ. ЦЕНТР ЯДЕРНОЙ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

Сооружение Центра ядерной науки и технологий во Вьетнаме осуществляется на основании МПС от 21.11.2011. Заказчик – Институт атомной энергии Вьетнама (VINATOM).

Результаты 2014 года

В 2014 году подписаны устанавливающие документы:

- Генеральное рамочное соглашение с VINATOM;
- Согласование и парафирование контракта на разработку технико-экономического обоснования (ТЭО).

Планы на 2015 год

Планируется продолжение предпроектных работ, в частности подготовка и подписание контракта на разработку ТЭО.

ХРАНИЛИЩА И УСТАНОВКИ ПЕРЕРАБОТКИ ОЯТ

Значимым событием для Компании стала интеграция АО «Атомэнергопроект», являющегося держателем базового проекта АЭС, что расширяет компетенции Объединенной компании АСЭ – НИАЭП как Генподрядчика по выводу АЭС из эксплуатации.

РОССИЯ. ФГУП «ПО «МАЯК»

В течении 2014 года выполнялись работы по проекту «Создание комплекса цементирование жидких и гетерогенных среднеактивных отходов» для ПО «Маяк». Объем обязательств Объединенной компании предусматривает выполнение строительно-монтажных и пусконаладочных работ.

Продолжены работы по договору с ФГУП «ПО «Маяк» по строительству объекта «Расширение здания 120/12 для размещения электропечи ЭП-500/5 и хранилища остеклованных радиоактивных отходов» для ФГУП «ПО «Маяк». Работы выполняются «под ключ».

РОССИЯ. ОБЪЕКТ В ГУБЕ АНДРЕЕВА

В рамках реализации МПС между Россией и Италией о сотрудничестве в области утилизации российских атомных подводных лодок и безопасности обращения с РАО и ОЯТ от 05.11.2003 АО АСЭ определено координатором российских субподрядчиков при проектировании, поставках и строительстве комплексов по переработке и хранению РАО на объекте в губе Андреева.

По результатам 2014 года завершена разработка проектной документации, включая разделы «ОВОС» и «МООС», на комплексы переработки и временного хранения РАО. Работы выполнялись в рамках Контракта на проектные работы между АО АСЭ и компанией Ansaldo Nucleare (Италия), Контракта между АО АСЭ и ОАО «ФЦ ЯРБ», Госкорпорацией «Росатом» и Министерством экономического развития Республики Италия. Работы по двум контрактам финансируются Правительством Италии.

УКРАИНА

Выполнялись работы по гарантийному сопровождению выполненного ранее проекта по монтажу новой вентиляционной трубы на объекте «Укрытие», системы радиационного контроля и сопутствующих систем на второй очереди Чернобыльской АЭС.

Компанией Nukem Technologies (дочерняя компания Объединенной компании АСЭ – НИАЭП) заключен контракт на консультационные услуги по проекту на Чернобыльской АЭС.

ИРАН

Выполнялись работы по гарантийному сопровождению переданного в эксплуатацию комплекса переработки жидких радиоактивных отходов в рамках Контракта на сооружение энергоблока № 1 АЭС «Бушер». Работы по вводу в эксплуатацию комплекса и выходу на проектный режим эксплуатации выполнялись в 2012 году.

ИНДИЯ

Выполнялись работы по гарантийному сопровождению переданной в эксплуатацию установки цементирование (УЦ), блоков установки концентрирования (УК), СКУ УЦ и УК.

ЛИТВА **КИТАЙ**

В рамках проектов В1 и В2, 3, 4 на Игналинской АЭС согласно графику выполнялись строительные-монтажные и пусконаладочные работы, в том числе по проекту В1 проведены холодные испытания.

Заключен контракт и велись работы по проекту с Цзянзуской корпорацией ядерной энергетики (JNPC).

2.2.2.4. СТРОИТЕЛЬСТВО СЛОЖНЫХ ИНЖЕНЕРНЫХ НЕАТОМНЫХ ОБЪЕКТОВ

РЫНОК ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГЕТИКИ

ПРОЕКТ «ЮЖНОУРАЛЬСКАЯ ГРЭС-2»

Проект «Южноуральская ГРЭС-2»
 Реализация проекта на условиях ЕРС: поставка проектно-технической документации, производство строительного-монтажных, пусконаладочных работ, поставка оборудования и проведение работ по обучению персонала заказчика.
 Основное топливо: **природный газ**
 Резервное топливо: **дизельное топливо**
 Мощность энергоблоков **2x410 МВт**
 Поставщики оборудования (энергоблок No 1): **SiemensAG, АО «Атомэнергомаш»**
 Поставщики оборудования (энергоблок No 2): **ООО «Сименс Технологии Газовых Турбин», ОАО «ЗиО-Подольск»**
 Генеральный проектировщик: **АО «Институт Теплоэлектропроект»**
 Управление проектом строительства: **ООО «Интер РАО – Инжиниринг»**

СТЕПЕНЬ ГОТОВНОСТИ ЮГРЭС-2

Энергоблок No 1
 Прогноз готовности объекта на конец 2014 года: **100%**
 Вклад 2014 года в готовность объекта: **3%**

Энергоблок No 2
 Прогноз готовности объекта на конец 2014 года: **100%**
 Вклад 2014 года в готовность объекта: **32,5%**

ПРОЕКТ СТРОИТЕЛЬСТВА ПОДСТАНЦИИ 220/10 КВ «МОЛЖАНИНОВКА»

Заказчик: ООО «Ресад».
Генеральный проектировщик: Московский филиал ОАО «ЭНЕКС» (ранее МФ ОАО «ЮИЦЭ»).

Строительство Подстанции 220/10 кВ «Молжаниновка» осуществляется в рамках инвестиционного контракта между Правительством Москвы и ООО «Ресад» для обеспечения электрической и тепловой энергией объектов жилищно-коммунального хозяйства перспективной застройки Молжаниновского района (САО) Москвы и промышленной зоны «Планерная» со специализированной производственной территорией «Пром Сити Москва-Север» и является первой очередью строительства ГТЭС «Молжаниновка».

Договор на реализацию проекта на условиях ЕРС заключен в 2009 году. Договор предусматривает поставку проектно-технической документации, производство строительного-монтажных, пусконаладочных работ, поставку оборудования и проведение работ по обучению персонала заказчика.

Результаты 2014 года
 С января 2012 по август 2014 года в связи с отсутствием финансирования со стороны Заказчика (ООО «Ресад») работы по сооружению объекта «Подстанция 220/10 кВ «Молжаниновка» не велись. Активная фаза сооружения объекта возобновилась с августа 2014 года.

Планы на 2015 год
 Планируется завершение основных строительных, монтажных, пусконаладочных работ и обеспечение готовности проведения комплексного опробования оборудования.

ПУСК ДВУХ ЭНЕРГОБЛОКОВ ЮЖНОУРАЛЬСКОЙ ГРЭС-2 ЯВЛЯЕТСЯ ДОКАЗАТЕЛЬСТВОМ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ КОМПАНИИ В СФЕРЕ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГЕТИКИ

Таблица 23. Степень готовности Подстанции 220/10 кВ «Молжаниновка», %

Показатель	2012	2013	2014	2015 (план)
Степень готовности объекта	79	80	81	100
Вклад отчетного года в готовность объекта	0	0,81	0,7	19,22

2.3. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

2.3.1. Управление интеллектуальным капиталом

2.3.1.1. ХАРАКТЕРИСТИКА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА

В интеллектуальный капитал Объединенная компания АСЭ – НИАЭП включает такие нематериальные активы, как знания, информационные технологии, интеллектуальную собственность и пр. Интеллектуальный капитал имеет ключевое значение для развития инновационной деятельности Компании и достижения ей стратегических целей.

Таблица 24. Доля работников АО «НИАЭП» с высшим образованием в разбивке по филиалам и представительствам, %

Подразделения	2012	2013	2014
Центральный аппарат	87,2	92,9	91,1
Московский филиал	87,1	88,7	89,3
Московское представительство	97,7	97,8	93,9
Санкт-Петербургское представительство	95,2	100,0	96,2
Волгодонский филиал	60,6	62,9	65,2
Волгодонское представительство	54,5	70,6	57,1
Удомельский филиал	53,8	0,0	60
Балтийский филиал	79,1	58,0	61,4
Южноуральский филиал	71	64,2	83,9
Курский филиал (создан в 2013 году)	-	54,2	68,5
Представительство в Республике Беларусь	72,9	67,1	71,6
Харьковское представительство	100	100,0	83,3

2.3.1.2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ЗНАНИЯМИ

Главной стратегической целью Объединенной компании АСЭ – НИАЭП является укрепление лидирующих позиций на мировом рынке сооружения сложных инженерных объектов, прежде всего – на рынке сооружения АЭС. Система управления знаниями (СУЗ) органично вписана в Систему управления Компанией.

Понимая управление знаниями как комбинацию отдельных аспектов управления персоналом, инновационного и коммуникационного менеджмента, а также использования новых информационных технологий в управлении, СУЗ способствует развитию интеллектуального потенциала Компании, включающего в себя разработку и патентование новых знаний и наращивание иных нематериальных активов.

Структурная схема СУЗ представлена на рис. 35.

Система управления знаниями в 2014 году формировалась из трех подсистем (рис. 36): Совершенствование СУЗ идет по трем направлениям:

- научно-образовательная деятельность;
- научно-техническая информация и патентная деятельность;
- научно-методическое обеспечение.

СУЗ Объединенной компании АСЭ – НИАЭП коррелирует с концепцией Системы управления знаниями Госкорпорации «Росатом» (см. Годовой отчет АО «НИАЭП» за 2013 год <http://niaep.integrity.info/intelliectualnyi-kapital>).

ЦЕЛЕВАЯ БАЗОВАЯ КАФЕДРА «СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЖИЗНЕННЫМ ЦИКЛОМ СЛОЖНЫХ ИНЖЕНЕРНЫХ ОБЪЕКТОВ»

Основным проектом СУЗ является базовая кафедра Нижегородского государственного технического университета им. П.Е. Алексе-

ева (НГТУ) в АО «НИАЭП» «Системы управления жизненным циклом сложных инженерных объектов». С сентября 2012 года на кафедре началось обучение студентов НГТУ и Нижегородского архитектурно-строительного университета (ННГАСУ). Кафедра является одним из действующих проектов нижегородского кластера атомной энергетики (подробнее о кластере – [см. http://www.niaep.ru/client/klaster_atom_energy/](http://www.niaep.ru/client/klaster_atom_energy/)).

Обучение ведется профессорско-преподавательским составом НГТУ, ННГАСУ и ведущими специалистами Компании. В июле 2014 года слушатели базовой кафедры проходили стажировку в подрядных организациях на строительных площадках энергоблоков № 3, 4 Ростовской АЭС. В отчетном году начала обучение на кафедре третья группа из 30 слушателей. Кроме целевой подготовки студентов для работы в АО «НИАЭП» и повышения квалификации персонала Компании, ведется подготовка технического университета им. П.Е. Алексе-



Рис. 35. Основные направления развития Системы управления знаниями



Рис. 36. Система управления знаниями

научных кадров, научная работа, а также разработка методических программ.

В 2014 году на базовой кафедре прошли обучение 30 слушателей, среди которых студенты, получающие стипендию им. Э.Н. Поздышева, и лица, направленные в вузы по целевому набору, а также молодые специалисты, трудоустроенные в Компанию в текущем году (подробнее о сотрудничестве в подготовке научных кадров и научной работе – см. раздел «Человеческий капитал»).

ОБМЕН ЗНАНИЯМИ

Элементом формирующейся СУЗ и кластера атомной энергетики являются периодические издания Объединенной компании АСЭ – НИАЭП. С 2010 года АО «НИАЭП» и «Ассоциация инновационного проектирования» издают международный журнал «Club 3D: Инновационное проектирование». Совместно с издательством «Курьер-Медиа» Компания выпускает журнал «Атомный проект».

В отчетном году подготовлен проект сборника материалов о лучших практиках инжиниринговой деятельности, применяемых в АО «НИАЭП» и других ведущих компаниях.

Издание сборника запланировано на II квартал 2015 года.

Ведется подготовка учебного пособия по управлению проектами.

В IV квартале 2014 года начата работа над буклетом «Каталог Ключевых Компетенций АО «НИАЭП». Издание запланировано на II квартал 2015 года.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

Возможность компании эффективно функционировать в условиях рыночной экономики во многом зависит от его способности производить конкурентоспособную продукцию, реализация которой обеспечит рентабельность производства. Для организаций, работающих в инновационных сферах экономики (в том числе атомной отрасли), конкурентоспособность продукции зависит, прежде всего, от уровня внедрения научных разработок – результатов интеллектуальной деятельности (РИД). РИД могут формироваться как внутри организации, так и поступать извне. Как правило, организации, заинтересованные в долгосрочном развитии бизнеса, развивают

собственные инновационные разработки. Доказательством может служить сопоставление ряда показателей ведущих инжиниринговых компаний, действующих в атомной отрасли (см. табл. 25).

Как видно из приведенной таблицы, затраты Компании на инновации пока не соответствуют показателям ведущих компаний. Это объясняется тем, что АО «НИАЭП» активно использует научные разработки всей российской атомной отрасли.

Результаты 2014 года

Составной частью СУЗ является системное оформление проектов, технологий как результатов интеллектуальной деятельности с возможностью последующего закрепления на них прав собственности.

В декабре 2014 года завершены работы по выполнению первого этапа разработки Программы инновационного развития АО «НИАЭП». Завершение работы планируется во II квартале 2015 года. Состоялось первое заседание совместной (АО «НИАЭП» – АО АСЭ – АО «Атомэнергопроект») рабочей группы по внедрению СУЗ. Принят ряд ор-

ганизационных решений, которые позволят в 2015 году существенно повысить эффективность СУЗ.

С целью повышения эффективности управления проектом сооружения с использованием системы информационной поддержки руководителя проекта (Портал руководителя проекта) на площадках сооружения АЭС проведено обучение 219 руководителей и ведущих специалистов АО «НИАЭП» в городе Волгодонске.

На международном форуме «Атомэкспо 2014» подписан «Меморандум о стратегическом партнерстве по вопросам сотрудничества в области развития системы управления проектами, программами и портфелями проектов» с Национальной ассоциацией управления проектами «СОВНЕТ».

Отдел научно-технического развития АО «НИАЭП» в сотрудничестве с базовой кафедрой Компании «Системы управления жизненным циклом сложных инженерных объектов» работает над адаптацией существующего курса обучения к требованиям международного стандарта IPMA с тем,

Таблица 25. Показатели инжиниринговых компаний, 2013 год

Компания	Выручка, млн долл.	Производительность (TPIIndex), тыс. долл. /чел.	Доля затрат на инновации в выручке, %
Iberdrola	40 600	1 260	7,2
Bechtel	37 900	715	7,0
Fluor	27 352	684	1,2
Saipem	16 790	354	4,5
Samsung	9 300	1 092	4,6
АО «НИАЭП»	1 152	342	0,6

Таблица 26. Результаты интеллектуальной деятельности

Показатель	Количество, ед.
Поданные заявки на получение патентов на изобретения, полезные модели, промышленные образцы	3
Поданные заявки на государственную регистрацию программ для ЭВМ и баз данных	0
Оформленные секреты производства (ноу-хау)	0
Полученные патенты на изобретения, полезные модели, промышленные образцы	7
Полученные свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ и баз данных	0
Поданные международные заявки на получение патентов иностранных государств	1
Полученные патенты иностранных государств	0
ВСЕГО,	0
в том числе прошедшие процедуру валидации на территории иностранных государств	0

чтобы в дальнейшем слушатели могли проходить подготовку на базовой кафедре и сдавать экзамены на получение международного сертификата специалиста по управлению проектами.

Проведено обучение 16 специалистов по программе «Повышение лингвистических компетенций специалистов атомной энергетики». Проведено тестирование 116 сотрудников на определение уровня знаний английского языка, по результатам которого сформированы группы для повышения лингвистических знаний в 2015 году.

Планы на 2015 год и среднесрочную перспективу

В I квартале 2015 планируется утверждение Программы развития системы управления знаниями на краткосрочную перспективу. Программа включает:

- управление и администрирование СУЗ;
- подготовка и повышение квалификации кадров по управлению знаниями;

- управление научно-техническими сообществами:
 - внедрение системы сохранения критически важных знаний,
 - взаимодействие с вузами, НИИ и другими организациями по вопросам СУЗ,
 - развитие научно-технических компетенций сотрудников;
- управление научно-техническим контентом:
 - проведение аудита системы управления научно-технической документацией,
 - проведение аудита (инвентаризации) Технической библиотеки и Проектного кабинета,
 - создание корпоративной электронной библиотеки НТИ,
 - издание журналов «Club 3D: Инновационное проектирование», других научно-технических и учебно-методических изданий,
 - развитие и сопровождение постоянно действующего сайта Международных Фо-

румов «Система управления жизненным циклом сложных инженерных объектов», - организация распределенного доступа к электронному архиву проектно-сметной документации на базе программного обеспечения ТДМС;

- разработка мероприятий по внедрению информационных систем, прежде всего – технологии Multi-D;
- управление результатами интеллектуальной деятельности.

В январе 2015 года начнется подготовка работников Компании по Программе в соответствии с требованиями, предъявляемыми к компетентности специалистов по управлению проектами, установленными Международной Ассоциацией Управления Проектами (IPMA) и российским членом Ассоциации IPMA – Ассоциацией управления проектами. По результатам обучения специалистам выдаются международные сертификаты соответствия профессиональной компетентности по управлению проектами.

2.3.2. Результаты инновационной деятельности

2.3.2.1. СООРУЖАЕМЫЕ ЭНЕРГОБЛОКИ АЭС

К инновационным проектам, по которым ведет проектирование и сооружение энергоблоков АО «НИАЭП», относятся проекты ВЭЭР.1200Е и ВЭЭР.1300ТОИ. Их сравнительные характеристики и сопоставление с энергоблоками зарубежного дизайна приведены в табл. 27.

Таблица 27. Некоторые характеристики энергоблоков российского и зарубежного дизайна

Показатель	Проект			
	ВЭЭР.1300ТОИ (Россия)	AP-1000 (США)	EPR (Франция)	APR-1400 (Китай)
Электрическая мощность энергоблока, МВт	1255	1170	1600	1400
КПД, % (брутто)	37,9	32,9-35,3	35,0-37,0	35,0-36,5
Коэффициент готовности, %	93	90	90	90
Продолжительность строительства, мес.	48	36	54	48
Себестоимость электроэнергии, долл. США/кВт*ч	0,0238	0,0230	0,0253	0,0259

По проекту ВЭЭР.1200Е построена Тяньваньская АЭС (Китай), на стадии сооружения находятся АЭС «Куданкулам» (Индия), Нововоронежская АЭС-2, Ленинградская АЭС-2, Белорусская АЭС, спроектирована Балтийская АЭС.

Проект ВЭЭР.1300ТОИ (В-510) – типовой оптимизированный и информатизированный проект двухблочной АЭС с реактором ВЭЭР.1300 (водо-водяной энергетический реактор), выполняемый в современной информационной среде и в соответствии с требованиями ядерной и радиационной безопасности.

НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ ВЭЭР.1300ТОИ – НАИБОЛЕЕ ИННОВАЦИОННЫЙ ПРОДУКТ РОССИЙСКОЙ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ

В то же время, проект ВЭЭР.1300ТОИ является эволюционным развитием ВЭЭР.1200Е, сооружаемого на площадке Нововоронежской АЭС-2, что позволяет сохранить референтность и преемственность технических решений. Преимуществами ВЭЭР.1300ТОИ являются: высокий уровень безопасности, высокий уровень автономности АЭС в аварийных режимах, высокий проектный коэффициент технической готовности, низкие проектные показатели по объему твердых радиоактивных отходов и выбросов.

Впервые проект ВЭЭР.1300ТОИ был использован на Курской АЭС-2. Одновременно лучшие решения ВЭЭР.1300ТОИ будут использованы при проектировании АЭС «Аккую» (Турция) и других энергоблоков портфеля проектов АО «НИАЭП».

2.3.2.2. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Одним из способов повышения производственной эффективности является создание эффективной системы управления проектами и информационной системы поддержки принятия решений, опирающихся на применение современных информационных технологий, обеспечивающих повышение



Передовые IT-технологии, которые сегодня используются в АО «НИАЭП», включая Multi-D, будут внедряться по всей группе компаний, в том числе и в АО «Атомэнергопроект», который делает для Объединенной компании проекты некоторых зарубежных АЭС. Это позволит повысить производительность труда и эффективность закупок и строительства.

качества, снижение затрат и сокращение сроков сооружения объектов.

Информационная поддержка системы управления проектами, должна обеспечить:

- мониторинг процессов сооружения объектов;
- процесс принятия решений руководством и штабом в ходе строительства;
- оперативное управление процессом сооружения.

К механизмам управления проектами относятся: Проектный офис, Портал руководителя проекта, Центр управления проектами, Объединенный график сооружения (подробное описание см. в Годовом отчете АО «НИАЭП» за 2013 год <http://niaep.interity.info/miekhazimzy-upravleniia-proiektami>).

MULTI-D ТЕХНОЛОГИЯ

Ключевым конкурентным преимуществом Объединенной компании АСЭ – НИАЭП, позволяющим занимать лидирующую позицию в основном ядре бизнеса, а также активно развиваться в сегментах диверсификации, является применение в Компании инновационной технологии Multi-D, которая повышает конкурентоспособность за счет управления качеством, сроками и стоимостью в части проектирования, поставок и управления сооружением.

Технология Multi-D позволяет на основе 3D-модели объекта проводить детальное моделирование процессов строительства и монтажа, оптимизировать сооружение АЭС еще на этапе подготовки к производству, анализировать различные сценарии использова-



Стадии жизненного цикла

Проектирование

Технология НИАЭП

- Возможность создания единой информационной 3D-модели объекта (ИМ) (строительная + технологическая + конструкторская) на основе 3D от всех мировых вендоров.
- Управление коллизиями с автоматизированным уведомлением участников проектирования, включая Заказчика.
- Встроенная система управления конфигурацией объекта с возможностью удовлетворения стандартов МАГАТЭ по этому направлению.
- Электронное взаимодействие с площадкой и Заказчиком по обеспечению РД. Выпуск РД непосредственно из ИМ.

Что обычно в мире

- Обычно существует только технологическая модель и много разрозненных конструкторских.
- В основном анализ коллизий только визуальным образом и только в технологической модели.
- Управление конфигурацией только в отдельных конструкторских моделях;
- РД часто не выпускается из ИМ. ИМ служит только визуальным целям (оценка крупной компоновки).

Сооружение

- Моделирование всех основных процессов сооружения на основе единой ИМ, включая кинематические модели (проверка ПОС).
- Возможность формирования детального графика СМР из системы.
- Отработанные механизмы полевого инжиниринга – применение Multi-D модели на площадке (iPad, инфокиоск, контроль персонала, производственные экраны).

- Моделируется только технологическая часть объекта.
- Графики СМР делаются отдельно от системы моделирования.
- Существует разрыв между моделью в компьютере и реальными процессами на площадке.

Эксплуатация

- Формирование модели as-build практически в реальном времени;
- Применение технологии Multi-D для модернизации и ППР.
- Набор дополнительных сервисов для применения ИМ на этапе эксплуатации.

- As-build в виде ИМ либо не формируется, либо формируется в конце и на основе только технологической модели.

Рис. 37. Преимущества Multi-D технологии

КЛЮЧЕВЫМ КОНКУРЕНТНЫМ ПРЕИМУЩЕСТВОМ ОБЪЕДИНЕННОЙ КОМПАНИИ АЭС – НИАЭП ЯВЛЯЕТСЯ ПРИМЕНЕНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ ТЕХНОЛОГИИ MULTI-D



ния ресурсов и при необходимости вносить изменения в 3D-модель для ее оптимизации. Multi-D модель состоит из пространственной интеллектуальной модели объекта, включающей в себя чертежи и трехмерную визуализацию; графика производства работ, основанного на нормативах выработки; информации о физических объемах. Предел детализации Multi-D модели соответствует календарно-сетевым графикам четвертого уровня. Технология планирования СМР, основанная на этом графике, применяется поэтапно к отметкам, помещениям и монтажным зонам.

ПО, применяемое для Multi-D проектирования:

- SmartPlant Review, SmartPlant Construction компании Integraph;
- Delmia/DPE компании Dassault Systems.

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕМ И СООРУЖЕНИЕМ

Управление проектированием и сооружением осуществляется посредством:

- единого отраслевого номенклатурного каталога оборудования и материалов для АЭС <http://www.eoncom.niaep.ru>;
- электронного технического документооборота;
- комплексной системы управления капитальным строительством «ИСУП НИАЭП»

- (см. Годовой отчет АО «НИАЭП» за 2013 год <http://niaep.interity.info/upravleniie-proiektirovaniem-i-sooruzhieniim>);
- основной учетной системы «1С:УСО 8» (см. Годовой отчет АО «НИАЭП» за 2013 год <http://niaep.interity.info/upravleniie-proiektirovaniem-i-sooruzhieniim>).

ЕДИНЫЙ ОТРАСЛЕВОЙ НОМЕНКЛАТУРНЫЙ КАТАЛОГ ОБОРУДОВАНИЯ И МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ АЭС

Единый отраслевой номенклатурный каталог оборудования и материалов (ЕОНКОМ, Каталог) – это инструмент для оптимизации процессов проектирования и последующей закупки оборудования для нужд атомной отрасли. Подробное описание Каталога представлено в Годовом отчете АО «НИАЭП» за 2013 год <http://niaep.interity.info/upravleniie-proiektirovaniem-i-sooruzhieniim>.

Результаты 2014 года

Развитие Каталога проводилось в рамках «Плана первоочередных мероприятий по повышению эффективности применения ЕОНКОМ в 2014 году». Продолжены работы по интеграции ЕОНКОМ с системами автоматизированного проектирования компании Integraph. Введены в промышленную эксплуатацию адаптер передачи данных из ЕОНКОМ в SP P&ID, систему разработ-

ки технологических схем, и адаптер передачи данных из ЕОНКОМ в SP3D, систему 3D-моделирования. Это позволило повысить качество работы проектировщиков за счет применения готовых образцов оборудования и трубопроводной арматуры из ЕОНКОМ при разработке технологических схем и 3D-моделировании.

Кроме того, в 2014 году разработаны адаптеры между ЕОНКОМ и SP Instrumentation (SPI), системой проектирования контрольно-измерительных приборов и автоматики (КИПиА), и SP Electrical (SPEI), системой проектирования электроснабжения.

Планы на 2015 год

- Ввод в промышленную эксплуатацию адаптеров ЕОНКОМ-SPI/SPEI.
- Разработка и внедрение адаптера ЕОНКОМ с системой управления инженерными данными SP Foundation.
- Внедрение технологий применения Каталога в подразделениях АО «НИАЭП», включая техническую интеграцию для обмена данными с системой информационного обмена и Порталом Поставщика для получения информации о законтрактованных позициях, а также документов напрямую из системы без привлечения Поставщика.
- Интеграция Каталога с информационными системами проектирования АО «Атомпроект» и АО «Атомэнергопроект» в части технологии передачи данных в SP PID, SP 3D, включая ввод технологии в промышленную эксплуатацию и утверждение отраслевого Стандарта применения Каталога.
- Обучение и сертификация сотрудников по ISO 8000.
- Доработка адаптеров передачи данных в SP P&ID, SP3D, SPEI, SPI.
- Аудит системы для обеспечения достаточной производительности с учетом роста числа пользователей и интерфейсов.
- Разработка рекомендаций по улучшениям и формирование плана работ по согласованным улучшениям для обеспечения эффективности Каталога.
- Подготовка предложений по сертификации ENOVIA (ФСТЭК).
- Совершенствование технологий, процедур и регламентов для операций администрирования и ведения Каталога, а также технической поддержки и информационного сопровождения различных отраслевых пользователей.

СОЗДАНИЕ ЭЛЕКТРОННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА



Кейс 1. Проект «Белорусская АЭС»

В рамках создания единого информационного пространства между АО «НИАЭП» и АО «Атомэнергопроект» настроена система электронного технического документооборота на базе SP Foundation для проведения входного контроля рабочей документации при проектировании Белорусской АЭС.

Преимущества при ведении входного контроля в системе ЭТДО:

- прямое взаимодействие «Разработчик – Куратор», что дает сокращение времени на несколько дней за счет отсутствия вертикали прохождения писем;
- отсутствие потерь времени на поиск замечаний по сравнению с официальной перепиской;
- наличие истории по замечаниям в одном источнике;
- автоматическое информирование о событиях всех заинтересованных лиц.

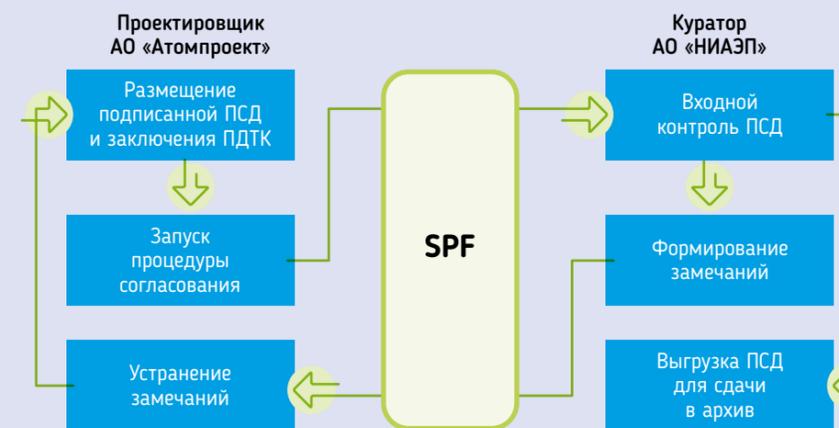


Рис. 38. Система ЭТДО на базе SP Foundation

Кейс 2. Проект «Курская АЭС-2»

В рамках создания единого информационного пространства между АО «НИАЭП», АО «Атомэнергопроект» и площадкой строящейся Курской АЭС-2 настроена система электронного технического документооборота на базе SP Foundation для сдачи рабочей документации Заказчику при проектировании Курской АЭС.

В 2014 году:

- настроен канал связи АО «НИАЭП» – «Дирекция Курской АЭС-2»;
- утвержден «Регламент взаимодействия АО «НИАЭП» и Дирекции строящейся Курской АЭС-2 при согласовании рабочей документации в электронном виде в системе ЭТДО на базе программного комплекса SP Foundation»; разработаны инструкции, обучены пользователи;
- настроена система SPF.

В 2015 году планируется решить вопрос взаимодействия системы ЭТДО Заказчика с информационной моделью проекта Курской АЭС на площадке АО «Атомэнергопроект».

Работы по созданию электронного технического документооборота (ЭТДО) с применением электронной цифровой подписи ведутся с 2011 года. Создание ЭТДО направлено на повышение эффективности коммуникации внутри Компании и между Компанией и заказчиками в процессе разработки, согласования и хранения технической документации.

Планы по запуску инновационных проектов на 2015 год

- промышленное применение ПО Tekla для строительного проектирования и выпуска рабочей документации по проекту Курской АЭС-2 и другим АЭС на базе проекта ВВЭР.1300ТОИ;
- создание Единого проектного каталога на базе системы управления проектными каталогами линейки программных продуктов SmartPlant Enterprise компании Integraph;

- формирование объединенного графика проектирования, комплектации и сооружения, тиражирование графика на Тяньваньской АЭС, Ленинградской АЭС, АЭС «Куданкулам», АЭС «Бушер», АЭС «Руппур», АЭС «Пакш», АЭС «Аккую», Ростовской АЭС, Нововоронежской АЭС-2, Курской АЭС-2;
- разработка модуля «Аналитика» Системы мониторинга и оперативного управления капитальным строительством для объектов строительства Курской АЭС-2;

- введение стандартов штрих-кодирования на объектах АО «НИАЭП»: Портал поставщика – взаимодействие с заказчиком;
- внедрение поисковой системы Exalead;
- внедрение системы управления инновациями;
- создание системы «Инструмент формирования недельно-суточных заданий» (второй этап).

ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ, СТАРТОВАВШИЕ В 2014 ГОДУ

Информационная система ЦУП (Центр управления проектами)

<p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> • оперативный доступ к информации по проектам; • демонстрация инновационной технологии управления Multi-D; • сокращение времени проведения оперативных совещаний. <p>Проблема: отсутствие возможности оперативного доступа к информации по проектам Компании.</p> <p>Решение: разработка и создание уникального центра по управлению проектами на базе технологии Multi-D.</p>	<p>Затраты: 53 млн руб.</p> <p>Сроки реализации: 2013-2014 гг.</p> <p>Результат:</p> <ul style="list-style-type: none"> • сокращение времени проведения оперативного совещания в три раза; • сокращение времени на демонстрацию технологий управления на основе Multi-D.
<p>Технологический эффект: единый доступ ко всей информации по любому проекту Компании для снижения рисков при принятии управленческих решений.</p>	<p>Проекты: АЭС «Аккую»; Курская АЭС-2; Белорусская АЭС.</p>

Объединенный график проектирования, комплектации и сооружения

<p>Задача: интеграция графиков проектирования, комплектации и сооружения.</p> <p>Проблема: наличие коллизий, несогласованности между соответствующими графиками.</p> <p>Решение: создание информационной системы.</p>	<p>Затраты: 24 млн. руб.</p> <p>Сроки реализации: 2013-2014 гг.</p> <p>Результат:</p> <ul style="list-style-type: none"> • экономия на сроках выдачи ПСД; • экономия на сроках поставки оборудования; • снижение рисков отставания СМР; • сокращение сроков решения междисциплинарных проблем.
<p>Технологический эффект:</p> <ul style="list-style-type: none"> • своевременно обнаружение коллизий между дисциплинами; • возможность идентификации потенциальных рисков реализации проекта сооружения. 	

Информационная система «Аналитика»

<p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> • оперативный сбор, обработка и представление ключевых показателей проекта сооружения АЭС; • накопление опыта сооружения; • поддержка принятия решений. <p>Проблема: отсутствие автоматизированной системы сбора и представления показателей.</p> <p>Решение:</p> <ul style="list-style-type: none"> • создание информационной системы; • разработка методологии формирования показателей, построения отчетов. 	<p>Затраты: 4 млн руб.</p> <p>Сроки реализации: 2013-2014 гг.</p> <p>Результат:</p> <ul style="list-style-type: none"> • повышение качества принятия решений по проектам; • ускорение принятия решений на 200 %.
<p>Технологический эффект:</p> <ul style="list-style-type: none"> • улучшение качества планирования работ; • исключение взаимовлияющих зависимостей, затрудняющих формирование прозрачной отчетности; • своевременное представление данных; • выявление ответственных за исходные данные. 	<p>Проект: Белорусская АЭС.</p>

Система управления требованиями при проектировании и сооружении АЭС

<p>Задача: учет и анализ всех требований заинтересованных сторон.</p> <p>Проблемы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • отсутствие структурированной системы управления требованиями; • высокие затраты на перевод иностранных требований для последующего сравнения с изменениями; • наличие конфликтов по согласованию требований. <p>Решение: создание информационной системы.</p>	<p>Затраты: 36 млн руб.</p> <p>Сроки реализации: 2013-2014 гг.</p> <p>Результат:</p> <ul style="list-style-type: none"> • сокращение сроков рассмотрения изменений требований в 10 раз; • снижение издержек на перевод требований на 90 %; • исключение повторных инвестиций для создания каталога требований.
<p>Технологический эффект:</p> <ul style="list-style-type: none"> • упрощение процесса согласования требований с заказчиком; • отслеживание истории по работе с требованиями; • создание базы данных. 	

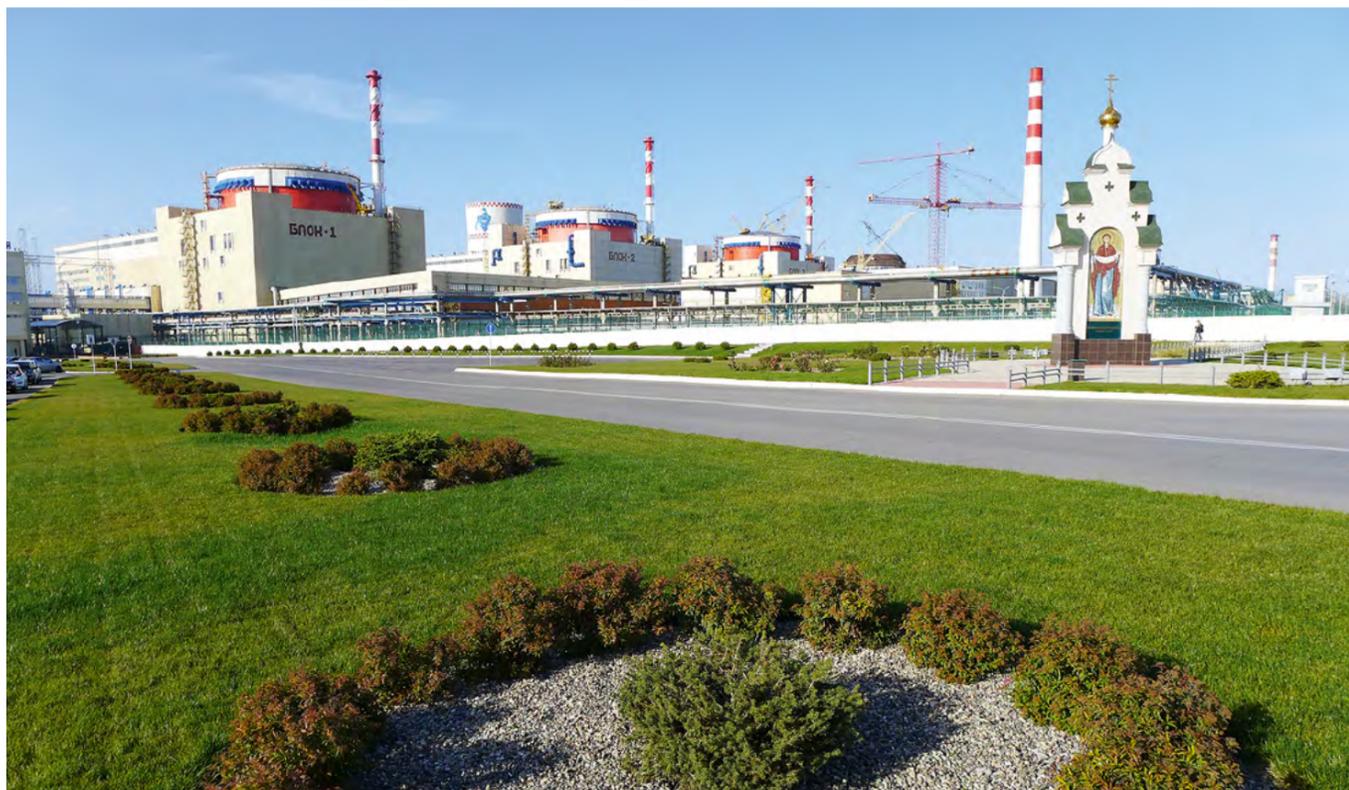
Информационная система «Цепочка помощи»

<p>Задача: своевременное решение проблем на строительной площадке.</p> <p>Проблема: регулярные проблемные вопросы на оперативных совещаниях по проектам.</p> <p>Решение: создание информационной системы и методики ее использования.</p>	<p>Затраты: 6,5 млн руб. Сроки реализации: 2013-2014 гг.</p> <p>Результат: сокращение сроков решения возникающих проблем в 2-3 раза.</p>
<p>Технологический эффект:</p> <ul style="list-style-type: none"> • оперативное выявление проблем и ответственных; • своевременность обсуждения выявленных проблем; • накопление типовых сценариев решения проблем • своевременное представление данных; • выявление ответственных за исходные данные.. 	<p>Проекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Курская АЭС-2; • ЮГРЭС-2; • Ростовская АЭС; • Белорусская АЭС.

Информационные системы «Табло прилета» и «Портал поставщика»

<p>Задача: оперативный контроль поставок оборудования и документации.</p> <p>Проблема:</p> <ul style="list-style-type: none"> • плохая управляемость поставкой оборудования и документации, в особенности ОДЦИ; • отсутствие промежуточных вех в цикле поставки оборудования и документации. <p>Решение: Создание регламента работы с поставщиком и соответствующий информационной системы.</p>	<p>Затраты: 14 млн руб. Сроки реализации: 2013-2014 гг.</p> <p>Результат:</p> <ul style="list-style-type: none"> • снижение риска срыва поставки оборудования и документации; • сокращение сроков поставок оборудования и документации на 3 %; • снижение трудозатрат на инвентаризацию на 60 чел./час в год; • снижение сроков приемки и выдачи оборудования и материалов в монтаж на 741 чел./часов в год; • проведение входного контроля оборудования и материалов на 500 чел./часов в год.
<p>Технологический эффект:</p> <ul style="list-style-type: none"> • повышение прозрачности цепочки поставок; • создание условий для выполнения штрих-кодирования оборудования и документации; • ускорение логистических процессов; • исключение ошибок при заведении оборудования в систему складского учета. 	

2.4. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ



Николай Шешокин,
вице-президент по управлению
персоналом АО «НИАЭП»

Каких результатов удалось достичь за счет внедрения Производственной системы «Росатом» в систему охраны труда?

Работа руководителей филиалов на площадках строительства и специалистов служб охраны труда ориентирова-

на в первую очередь на предупреждение травматизма. Мы реализуем целую группу профилактических мероприятий, в том числе в рамках внедрения ПСР. Перед началом работы организованы «Линейки безопасности», ежедневно проводится «патрулирование» строительной площадки специалистами служб охраны труда, каждую неделю собирается Штаб по взаимодействию и безопасному производству работ с участниками строительства АЭС. Стоит отметить, что с 2013 года на площадке строительства Ростовской АЭС совместными усилиями заказчика, генподрядчика и подрядных организаций внедрено Типовое положение о системе управления охраной труда, которое устанавливает единый, для всех участников сооружения энергоблоков, порядок контроля и управления охраной труда в соответствии с российским законодательством и отраслевыми особенностями. Один из главных

принципов – закрепление ответственности за руководителями среднего звена.

На строительстве энергоблоков Ростовской АЭС в период с 2010 по 2014 год произошло соответственно 13, 7, 4, 2, 0 несчастных случаев на производстве различной степени тяжести. То есть, при ежегодном увеличении численности персонала на объектах строительства и увеличении объемов выполняемых работ нам удалось не просто добиться снижения количества травм, а довести его до нуля. Это очевидный итог системной работы по охране труда.

2.4.1. Управление человеческим капиталом

Политика управления человеческим капиталом основана на стремлении Компании построить конкурентоспособный бизнес, успешно реализующий проекты по сооружению сложных инженерных объектов в энергетике и нацеленный на максимизацию акционерной стоимости. Политика управления персоналом способствует реализации бизнес-стратегии, в частности одной из основных целей – значительному росту масштаба и прибыльности бизнеса за счет человеческого капитала. Прирост человеческого капитала подразумевает не только рост численности персонала, но и компетентный, карьерный и профессиональный рост (также [см. раздел «Интеллектуальный капитал»](#)) и повышение качества условий труда.

Стратегия управления персоналом Объединенной компании АСЭ – НИАЭП соответствует основным ключевым HR-приоритетам Госкорпорации «Росатом».

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Обеспечение кадрового потенциала в соответствии со стратегическими целями Компании:

- обеспечение Компании квалифицированным персоналом за счет привлечения «лучших из лучших», эффективной системы отбора, обучения и развития персонала, внедрения интегрированной системы оценки и планирования карьеры;
- сохранение и передача ключевых знаний и навыков за счет внедрения системы наставничества, передислокации ключевых специалистов с объектов завершеного строительства на новые строящиеся объекты;
- совершенствование программы развития кадрового резерва, составление планов преемственности в отношении критически важных должностей.

2. Повышение эффективности управления персоналом, в частности – совершенствование автоматизации процесса кадрового администрирования, передача функций кадрового администрирования персонала в общеотраслевой центр обслуживания.

В отчетном году внедрена в промышленную эксплуатацию Единая информационная автоматизированная система управления персоналом (ИАСУП) на базе SAP HCM. В АО «НИАЭП» были автоматизированы:



Представителем работников в социальном партнерстве в АО «НИАЭП» является профсоюз. В организации создана первичная профсоюзная организация работников атомной энергетики и промышленности.



- управление организационными структурами и штатными расписаниями;
- кадровый и табельный учет;
- расчет заработной платы;
- управление эффективностью персонала (КПЭ и оценка компетенций).

Внедрение ИАСУП позволило АО «НИАЭП» с 01.09.2014 стать клиентом Общего центра обслуживания по управлению персоналом (ОЦО). Наиболее существенное изменение: практически все технические, «бумажные» вопросы решаются в ОЦО (в перспективе все кадровые вопросы будут решаться он-лайн и через сервисы самообслуживания), а Служба по управлению персоналом сосредоточивается на решении стратегических задач – подборе, обучении и развитии сотрудников.

Служба управления персоналом АО «НИАЭП» в 2014 году вступила в новый проект Госкорпорации «Росатом» – «Производственная система Росатом» (ПСР), задача которого – повы-

сить эффективность процессов управления персоналом за счет внедрения инструментов бережливого производства, сокращения временных и трудовых затрат. Служба участвует в пяти ПСР-проектах (прием, перевод, увольнение с работы, табельный учет и премирование персонала). Ожидаемый результат от внедрения ПСР-проектов – более эффективная организация работы службы управления персоналом и улучшение качества обслуживания работников.

3. Развитие корпоративной культуры, нацеленной на достижение результатов и направленной на самосовершенствование и инновации:

- обеспечение единых принципов и подходов к управлению персоналом во всех регионах присутствия с учетом местной специфики;
- в 2014 году в Госкорпорации «Росатом» сформулированы единые корпоративные ценности: «На шаг вперед», «Ответственность за результат», «Эффективность», «Единая команда», «Уважение» и «Безопасность». Ценности – это один из критериев, по которым АО «НИАЭП» будет привлекать специалистов и развивать их профессиональную карьеру;
- в 2014 году актуализирован Кодекс корпоративной этики работников АО «НИАЭП», определяющий нормы и правила делового общения. Кодекс дает каждому сотруднику представление о принципах этического поведения, которые определяют взаимоотношения внутри коллектива и с деловыми партнерами, служит инструментом для предотвращения возможных нарушений и конфликтных ситуаций. Каждый вновь принимаемый сотрудник подтверждает свое согласие с положениями Кодекса личной подписью в сертификате, который хранится в личном деле;
- с 2011 года Компания участвует в исследовании уровня вовлеченности сотрудников Госкорпорации «Росатом» ([см. подраздел «Вовлеченность персонала»](#)).

ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ:

- Трудовой кодекс РФ;
- Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012-2014 гг.;
- Устав АО «НИАЭП»;
- Правила внутреннего трудового распорядка АО «НИАЭП»;
- Кодекс корпоративной этики работников АО «НИАЭП»;
- Стандарт предприятия «Подготовка кадров»;
- Стандарт предприятия «Организация подбора, найма и адаптации персонала»;
- «Положение об аттестации руководителей и специалистов «АО НИАЭП»;
- «Положение о ежегодной оценке эффективности деятельности работников АО «НИАЭП»;
- Коллективный договор на 2013-2014 гг.

2.4.2. Результаты реализации кадровой политики

2.4.2.1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Общая численность сотрудников Объединенной компании АСЭ – НИАЭП, включая дочерние компании, составляет более 8,5 тысяч человек.

По состоянию на 31.12.2014 общая численность работников АО «НИАЭП» составляет 3 423 человека: 1 707 сотрудников – в Центральном аппарате АО «НИАЭП», 1 716 сотрудников – в остальных филиалах и представительствах. Численность персонала дочерних компаний – 4 374 человека. Подробная информация о численности и текучести персонала представлена в [Приложении № 9](#).

Таблица 28. Состав работников АО «НИАЭП» в разбивке по полу и возрасту на 31.12.2014

Категории сотрудников	До 30 лет				31-50 лет				Старше 50 лет			
	М	Ж	всего	ср. возраст	М	Ж	всего	ср. возраст	М	Ж	всего	ср. возраст
Руководители	44	17	61	28,7	317	153	470	40,2	225	101	326	57,0
Специалисты	349	404	753	27,2	460	615	1075	37,5	161	237	398	57,0
Служащие	-	15	15	26,2	1	21	22	38,9	1	12	13	55,8
Рабочие	29	15	44	26,1	95	46	141	40,4	75	30	105	55,6
ВСЕГО:	422	451	873	27,2	873	835	1708	38,5	462	380	842	56,8

Таблица 29. Состав работников АО «НИАЭП» в разбивке по полу, средний возраст работников по категориям на 31.12.2014 (без учета ДО)

Категории сотрудников	Мужчины	Женщины	Средний возраст
Руководители	586	271	45,8
Специалисты	970	1256	37,5
Служащие	2	48	39,5
Рабочие	199	91	43,7

Таблица 30. Среднесписочная численность дочерних организаций АО «НИАЭП»

ДО АО «НИАЭП»	2012	2013	2014	2015 (план)
Всего по ДО	1 752	4 219	4 288	4 026
ООО «Трест РосСЭМ»	-	2 306	2 185	2 071
ООО «СМУ No 1»	1 212	1 156	1 272	1 114
ООО «ВДМУ»	540	757	831	841

Согласно Коллективному договору при увольнении работника в связи с сокращением штата работодатель оказывает содействие в его трудоустройстве, в том числе на предприятии, входящие в контур Госкорпорации «Росатом».

В АО «НИАЭП» на протяжении последних трех лет доля сотрудников моложе 35 лет сохраняется на уровне 43–45 % (см. рис. 39). Компания заинтересована в привлечении и сохранении молодых специалистов, в том

числе выпускников вузов (подробнее – [см. раздел 2.3. Интеллектуальный капитал](#)).

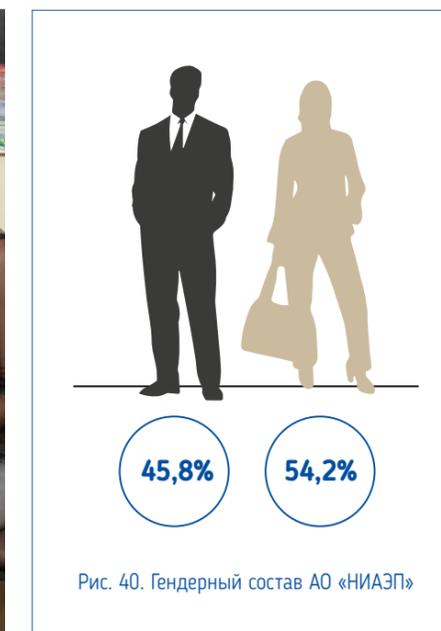


Таблица 31. Численность работников в разбивке по полу

	2012			2013			2014		
	М	Ж	Всего	М	Ж	Всего	М	Ж	Всего
АО «НИАЭП»	1 731	1 648	3 379	1 781	1 650	3 431	1 757	1 666	3 423
АО АСЭ	415	262	677	653	362	1 015	597	287	884
ВСЕГО:	2 146	1 910	4 056	2 434	2 012	4 446	2 354	1 953	4 307

8,5 тыс. человек

2.4.2.2. ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

С точки зрения используемых ресурсов инжиниринг как бизнес – это в первую очередь люди, человеческий капитал. И ключевым фактором повышения эффективности является повышение производительности труда.

Таблица 32. Производительность труда в разбивке по направлениям деятельности, тыс. руб./чел.

Производительность труда	2012 (факт)	2013 (факт)	2014 (план)	2014 (факт)	Изменение относительно 2013, %	2015 (план)
Всего, в том числе:	12 580	11 143	12 523	13 105	17,6	13 303
Бизнес «Управление сооружением»	22 093	15 019	18 327	19 853	32,2	18 028
Бизнес «Оборудование»	39 214	18 942	19 079	23 261	22,8	30 512
Бизнес «Проектно-исследовательские работы»	5 624	6 263	6 295	7 165	14,4	7 195
Прочие виды бизнеса	2 698	1 872	3 495	3 598	92,2	3 746

Таблица 33. Производительность труда дочерних организаций АО «НИАЭП» (среднемесячная), тыс. руб./чел.

Производительность труда	2012	2013	2014	2015 (план)
ВСЕГО:	82,6	76,9	95,0	101,5
ООО «Трест РосСЭМ»	-	68,4	100,9	114,1
ООО «СМУ No 1»	86,3	83,0	77,0	82,3
ООО «ВдМУ»	74,4	93,6	107,1	95,7

Динамика производительности труда напрямую связана с ростом в 2014 году доли объектов, находящихся в стадии проектирования и строительства, и, соответственно, повышением производительности труда в блоке проектно-исследовательских работ.

Рост показателя обусловлен ростом прибыли от реализации, а также ростом доли добавленной стоимости в выручке от продаж и увеличением производственной программы.

Минимальная задача – это обеспечение повышения производительности труда в реальных ценах не менее чем на 5 % в год.

Цель – достижение за 5 лет уровня зарубежных компаний-аналогов: двукратный рост производительности труда АО «НИАЭП» к 2019 году и выход на уровень 23,8 млн руб./чел.

С учетом зарубежных проектов строительства АЭС, входящих в периметр управления АО «НИАЭП», производительность в инжиниринговом контуре дивизиона к 2019 году планируется привести к 38,2 млн руб./чел. (уровень зарубежных компаний-аналогов).

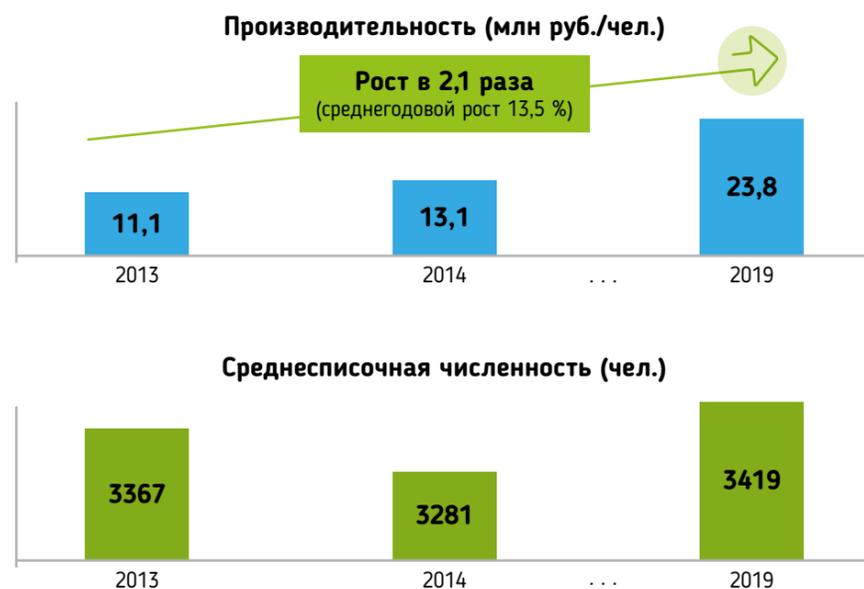


Рис. 41. Планы по повышению производительности труда АО «НИАЭП»

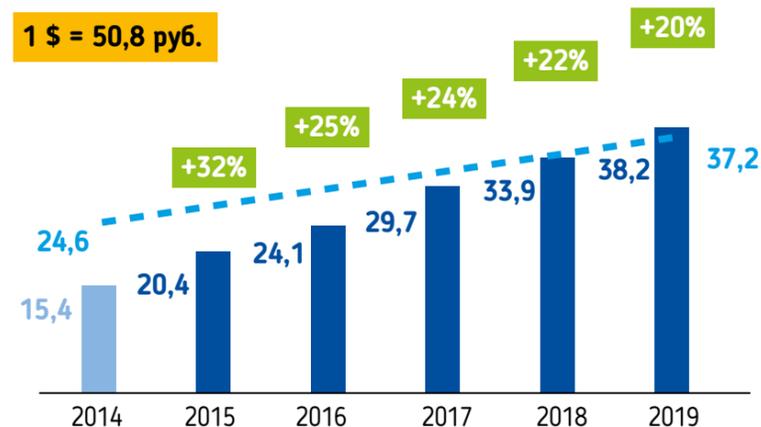


Рис. 42. Производительность труда Дивизиона в инжиниринговом корпусе, млн руб./чел.

● Рассчетный уровень. За базу принято значение производительности компании Fluor в 2013 году, далее – с учетом инфляции 5 % в год и чистым приростом – 5 %.

● Среднегодовой темп прироста по отношению к 2014 году.

2.4.2.3. ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

АО «НИАЭП» четвертый год участвует в исследовании уровня вовлеченности сотрудников. Вовлеченность (личная заинтересованность сотрудников в достижении стратегических целей компании) напрямую влияет на финансово-экономические результаты. По результатам исследования 2014 года, охватившего 958 работников Компании, уровень вовлеченности персонала составил 74 %, что на 1 % ниже, чем в 2013 году (результат в пределах статистической погрешности).

Таблица 34. Уровень вовлеченности персонала по категориям сотрудников, %

Категории сотрудников	2012	2013	2014
Руководители высшего звена	100	92	92
Руководители среднего звена	80	70	74
Специалисты	78	74	73
Рабочие	89	93	59

74 % – УРОВЕНЬ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

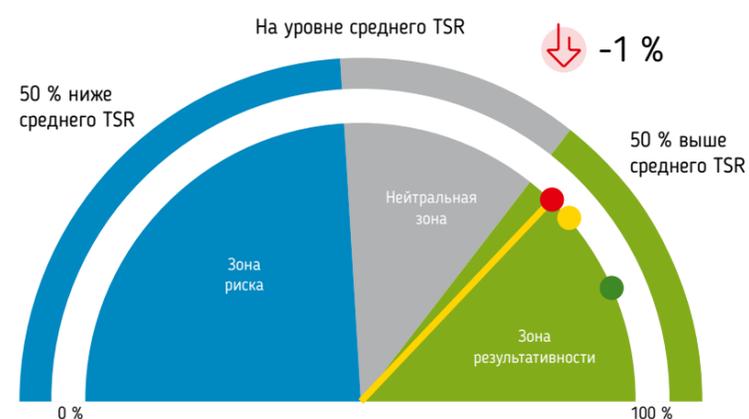


Рис. 43. Вовлеченность персонала АО «НИАЭП»

● **Россия. Лучшие работодатели**
Лучшие работодатели – это среднее по результатам компаний, получивших титул «Лучших работодателей».

TSR: Total Shareholder Return в процентах:
Сумма общего дохода акционеров (рост стоимости акций + выплаченные дивиденды), деленная на стоимость акций предыдущего года.

- Среднее по Компании (74 %)
- Отрасль 2014 (74 %)
- Компания 2013 (75 %)
- Россия. Лучшие работодатели 2013 (82 %)

Источник: База данных Aon Hewitt Employee Research

По результатам исследования, сильной стороной АО «НИАЭП» является удовлетворенность сотрудников линейными руководителями и коллегами, в коллективе уважают и поддерживают друг друга, сотрудники ценят помощь и поддержку непосредственных руководителей. Сотрудники также удовлетворены заработной платой, наличием ресурсов для выполнения работы и, по их мнению, топ-менеджеры эффективно осуществляют управление Компанией.

По уровню вовлеченности АО «НИАЭП» пять лет подряд входит в зону результативности, в которой находятся компании – мировые лидеры экономики. Это результат плано-

мерной работы в области управления персоналом, информирования сотрудников о стратегических планах Компании и внедрения новых управленческих механизмов.

2.4.2.4. ОПЛАТА ТРУДА

АО «НИАЭП» стремится к достойной оценке труда сотрудников. Во всех регионах деятельности Компания предлагает работникам конкурентоспособные как минимальные, так и средние заработные платы.

В соответствии с [п. 6.2.3. Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012–2014 годы](#) Компания

берет на себя обязательства устанавливать минимальный размер заработной платы не ниже 1,4 прожиточного минимума (не ниже 1,25 прожиточного минимума для работников отдельных категорий организаций). В 2014 году минимальный размер заработной платы установлен в размере 8 300 рублей, что на 1,2 % выше прожиточного минимума.

ПРИНЦИПЫ НАЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ. СИСТЕМА КПЭ

Положение об оплате труда работников АО «НИАЭП», введенное в соответствии с Единой унифицированной системой оплаты

труда Госкорпорации «Росатом», обеспечивает стимулирование работников к улучшению производственных и экономических результатов деятельности на основе мотивационных механизмов.

Размер должностного оклада работника, ИСН, премии по результатам выполнения КПЭ зависят от уровня должности работника, его профессиональных компетенций и результативности.

Каждой должности и профессии соответствующего квалификационного разряда в штатном расписании Компании присваивается грейд и внутригрейдовая зона (рис. 45). ИСН вводится в качестве инструмента, позволяющего определять денежное вознаграждение работника, соответствующее его профессиональным компетенциям и результативности труда (профессиональному статусу). ИСН ПП устанавливается работникам производственных подразделений.

Премирование работников по результатам выполнения КПЭ производится один раз в год за счет фонда оплаты труда с учетом итогов деятельности Компании за год. КПЭ Компании формализуются в карте КПЭ президента АО «НИАЭП» и транслируются или декомпозируются для нижестоящих работников и структурных подразделений.

По решению президента АО «НИАЭП» могут выплачиваться премии за выполнение особо важных заданий, к выполнению которых предъявляются особые требования по срокам, качеству, ответственности и значимости.

Сумма поощрительных выплат сотрудникам при награждении государственными и ведомственными наградами за особые достижения в труде и большой личный вклад в выполнение производственных планов в отчетном году составила 75 тысяч рублей.

В соответствии со сценарными условиями развития рост производительности труда должен быть обеспечен на уровне не менее 5 % в год в реальных ценах. Рост средней заработной платы обеспечивается на уровне 5 % в реальных ценах при условии выполнения показателя роста производительности труда.

Сумма поощрительных выплат сотрудникам при награждении государственными и ведомственными наградами за особые достижения в труде и большой личный вклад в выполнение производственных планов в отчетном году составила 75 тысяч рублей.

В соответствии со сценарными условиями развития рост производительности труда должен быть обеспечен на уровне не менее 5 % в год в реальных ценах. Рост средней заработной платы обеспечивается на уровне 5 % в реальных ценах при условии выполнения показателя роста производительности труда.

Заработная плата



Рис. 44. Структура заработной платы

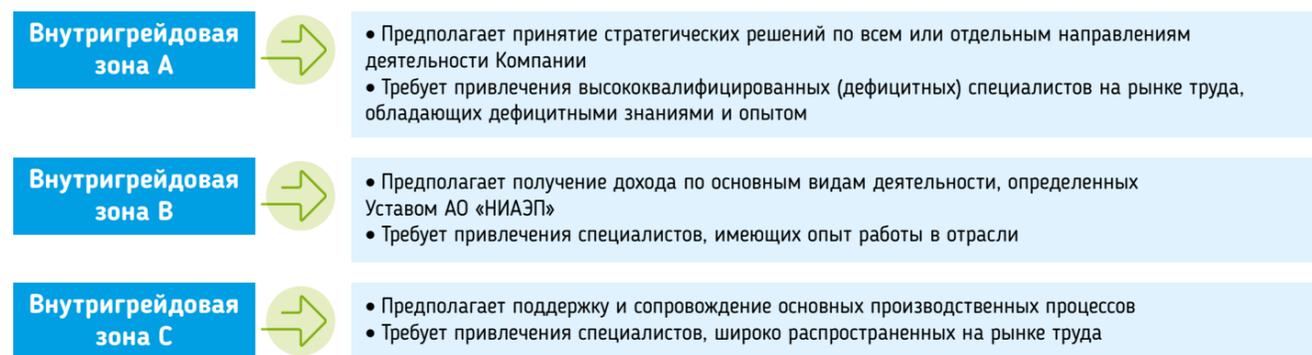


Рис. 45. Принципы отнесения должностей, профессий, структурных подразделений к внутригрейдовым зонам

Таблица 35. Среднемесячная заработная плата по регионам²⁰

Подразделения	2014 год			(2014–2013)/2013, %
	Среднесписочная численность, чел.	ФОТ (тыс. руб.)	Среднемесячная заработная плата (тыс. руб.)	
Нижегородская обл.	1781,3	2 645 388,2	123,8	15,0
Ростовская обл.	551,1	360 568,1	54,5	28,8
Калининградская обл.	43,5	41 305,5	79,1	6,0
Харьковская обл., Украина	6,0	7 888,8	109,6	12,1
г. Москва	428,5	631 432,0	122,8	8,5
Республика Беларусь	298,9	185 252,9	51,7	17,2
Челябинская обл.	118,9	112 763,2	79,1	54,5
Курская обл.	60,3	47 561,9	65,7	1,4
ВСЕГО:	3288,5	4 032 160,7	102,2	14,1



Рис. 46. Отношение средней заработной платы между 10 % наиболее низкооплачиваемых работников и 10 % наиболее высокооплачиваемых работников АО «НИАЭП»

Таблица 36. Отношение уровня средней заработной платы в Компании к среднему уровню на рынке труда

Регион	2013	2014
Центральный аппарат (Нижегородская обл.)	5,3	4,9
Волгодонский филиал (Ростовская обл.)	2,3	2,5
Курский филиал (Курская обл.)	3,7	2,9
Балтийский филиал (Калининградская обл.)	3,3	3,0
Московский филиал (г. Москва)	2,2	2,0
Представительство АО «НИАЭП» в Республике Беларусь	2,4	2,5
Южноуральский филиал (Челябинская обл.)	2,3	3,4

²⁰ Данные за 2012 и 2013 гг. представлены в Годовом отчете АО «НИАЭП» за 2013 г. <http://niaep.integrity.info/chieloviechieskii-kapital>

Таблица 37. Отношение базовой заработной платы начального уровня к минимальному размеру оплаты труда в существенных регионах деятельности²¹ АО «НИАЭП»

Регион	Соотношение заработной платы
Центральный аппарат (Нижегородская обл.)	1,2
Волгодонский филиал (Ростовская обл.)	1,3
Представительство АО «НИАЭП» в Республике Беларусь (Гродненская обл.)	1,3
Курский филиал (Курская обл.)	2,1
Балтийский филиал (Калининградская обл.)	2,4
Московский филиал (г. Москва)	1,6
Южноуральский филиал (Челябинская обл.)	1,5

2.4.2.5. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Объединенная компания АСЭ – НИАЭП осуществляет свою деятельность на высокотехнологическом рынке, что накладывает повышенные профессиональные требования к уровню компетенций сотрудников.

Система подготовки и повышения квалификации персонала актуализируется с учетом задач и стратегических приоритетов Компании. Система охватывает все уровни персонала и предполагает регулярную оценку результативности.

Одним из ключевых факторов, определяющим возможность достижения ключевых

параметров деятельности Объединенной компании АСЭ – НИАЭП на среднесрочном горизонте, является вопрос обеспечения Компании производственным персоналом. С учетом активной деятельности на зарубежных рынках важным требованием, помимо профессиональных компетенций сотрудников, является обладание определенными знаниями, как то:

- знание международных стандартов (правовых, финансовых, производственно-коммерческих – в зависимости от специализации);
- владение принципами управления проектами/сертификация по стандартам PMI/IPMA;

- наличие сертификатов/допусков на строительные работы;
- знание английского языка;
- опыт работы в проектной деятельности;
- владение техникой переговоров/презентаций.

Компания более чем на 70 % обеспечена специалистами основных производственных подразделений, обладающими требуемой квалификацией и знаниями для реализации проектов на зарубежных рынках. Оставшаяся потребность в персонале планируется закрывать за счет развития собственного персонала и найма с рынка (см. рис. 47).

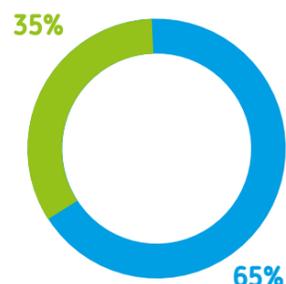
В отчетном году в учебных центрах Госкорпорации «Росатом» и других организаций повысили свою квалификацию 1 360 работников Компании.

В рамках интеграции Объединенной компании АСЭ – НИАЭП и АО «Атомэнергопроект» в ноябре 2014 года проведен семинар «Развитие системы управления знаниями в Объединенной компании АО «НИАЭП» – АО АСЭ – АО АЭП.

В течение 2014 года обучено 262 руководителя и специалиста проектного блока по различным программам подготовки и повышения квалификации.

Специалисты АО «НИАЭП» участвуют в отраслевых программах обучения и развития:

- «Школа лидерства»;
- Программа развития лидеров и участников глобализации;
- Программа «Управление технологическими инновациями в Госкорпорации «Росатом» и др.



- Развитие внутри Компании
 1. Школа по управлению проектами в городе Волгодонске.
 2. Интенсивное обучение английскому языку.
 3. Обучение на базовой кафедре «Системы управления жизненным циклом сложных инженерных объектов».
 4. Перемещение персонала при завершении этапов сооружения / объектов АЭС.
- Найм с рынка
 1. Найм сотрудников с рынка РФ.
 2. Точечный найм на локальных целевых рынках сооружения АЭС.

Рис. 47. Потребность в дополнительном персонале для достижения ключевых показателей в среднесрочном масштабе

21. Существенные регионы деятельности АО «НИАЭП» – регионы присутствия Компании в России и за рубежом, в которых АО «НИАЭП» осуществляет экономическое, экологическое и социальное влияние в рамках производственной деятельности.

Таблица 38. Количество сотрудников, прошедших обучение

Регион	2012	2013	2014
Центральный аппарат	951	1 029	919
Московский филиал	149	49	172
Волгодонский филиал	187	138	129
Балтийский филиал	97	43	8
Южноуральский филиал	20	295	17
Представительство в Республике Беларусь	25	175	78
Курский филиал	-	17	37
ВСЕГО:	1 429	1 746	1 360

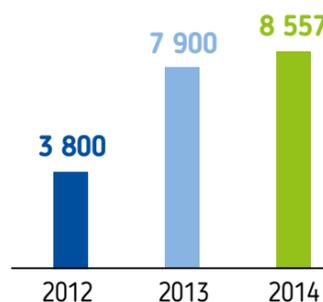


Рис. 48. Расход средств на подготовку одного работника, руб.

Таблица 39. Расходы на обучение персонала, тыс. руб.

Расходы на обучение	2012	2013	2014
АО «НИАЭП»	13 807	26 500	28 115
Доля расходов на обучение от общих расходов на персонал, %	0,3	0,58	0,69
АО АСЭ	668	732	1 919
Доля расходов на обучение от общих расходов на персонал, %	0,12	0,09	0,69

! В 2014 году восемь сотрудников служб управления персоналом прошли обучение и стали сертифицированными тренерами по курсу «Управление эффективностью деятельности». Внутренними тренерами обучено 300 руководителей.

Таблица 40. Среднее количество часов подготовки на одного сотрудника

Расходы на обучение	2012		2013		2014	
	АО «НИАЭП»	АО АСЭ	АО «НИАЭП»	АО АСЭ	АО «НИАЭП»	АО АСЭ
Руководители высшего и старшего звена управления	6,7	6,7	22,9	9,2	66,9	54
Руководители среднего звена управления					53,8	51,1
Руководители начального звена управления					53,1	-
Специалисты	9,8	5,6	18,2	7,0	69,9	17,9
Рабочие	22,4	3,9	6,8	-	20,3	-

РАБОТА С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

При назначении на управленческие позиции в АО «НИАЭП» приоритет отдается внутренним кандидатам; как правило, это кандидаты из кадрового резерва.

В 2014 году 43% ВАКАНСИЙ БЫЛИ ЗАКРЫТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМИ, СОСТОЯЩИМИ В КАДРОВЫМ РЕЗЕРВЕ

Таблица 41. Структура кадрового резерва АО «НИАЭП»

Структура кадрового резерва	Количество работников, состоящих в кадровом резерве	Количество вакансий руководителей, закрытых в 2014 году	Количество вакансий руководителей, закрытых из кадрового резерва в 2014 году	
			чел.	%
Руководители старшего звена	5	3	1	33,3
Руководители среднего звена	218	60	31	51,6
Руководители начального звена	307	23	5	21,7
ИТОГО:	530	86	37	43

В 2014 году три топ-менеджера АО «НИАЭП» по результатам оценки Госкорпорации «Росатом» проходили обучение по программам развития кадрового резерва «Достояние Росатома». По одному сотруднику прошли обучение в программах «Капитал Росатома» и «Таланты Росатома». В 2014 году для отбора в отраслевые резервы Госкорпорации «Росатом» было направлено 53 сотрудника, в т. ч. 10 руководителей, – в кадровый резерв «Достояние Росатома». По результатам отборочных процедур в кадровый резерв «Достояние Росатома» рекомендованы 9 из 10 предложенных кандидатов, что подтверждает высокий уровень подготовки и развития компетенций руководящего состава Компании.

В рамках программы развития корпоративных компетенций сотрудников, состоящих в кадровом резерве, в 2014 году прошли обучение 40 резервистов Московского филиала и Представительства в Республике Беларусь.

В конце 2014 года Госкорпорацией «Росатом» утверждены Единые отраслевые методические указания по формированию и развитию управленческого кадрового резерва, распространяющие свое действие на все организации отрасли. Согласно методическим указаниям на всех предприятиях действуют отраслевые кадровые резервы трех уровней управления – старшего, среднего и начального. Прежняя схема работы с кадровым резервом, утвержденная в АО «НИАЭП», трансформируется в проект управления карьерой и преемственностью. Цели проекта:

- минимизация кадровых рисков за счет планирования преемственности на ключевые руководящие позиции отрасли;
- обеспечение возможности актуальной оценки кадрового потенциала Госкорпорации «Росатом» и ее дивизионов по замещению ключевых руководящих позиций;
- обеспечение междивизиональной и межрегиональной ротации сотрудников высшего и среднего уровня управления;
- повышение вовлеченности персонала за счет обеспечения прозрачности требований к должностям и процесса принятия кадровых решений;
- оптимизация процесса внутреннего поиска и подбора кандидатов.

В 2014 году реализован проект ТОП-1000. Менеджментом Компании проведена самооценка и предъявлены карьерные предложения (по каталогу требований Госкорпорации «Росатом») на портале системы ETWEB. В ETWEB интегрированы данные на 150 руководителей Компании. В 2015 году будет осуществляться каскадирование проекта.

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

С 2010 года в АО «НИАЭП» действует система управления эффективностью деятельности (УЭД) сотрудников, в основе которой лежит оценка достижения сотрудниками поставленных целей (КПЭ) и оценка соответствия необходимому уровню корпоративных компетенций.

Система УЭД позволяет сотруднику понимать, какие результаты от него ожидаются, по каким критериям его деятельность будет оцениваться, каким образом могут реализоваться его карьерные ожидания, что можно сделать для улучшения результатов. По итогам оценки эффективности деятельности для работника может быть пересмотрена система индивидуального материального стимулирования, принято решение о переводе на вышестоящую должность или о включении в кадровый резерв.

В 2014 году руководители и специалисты Объединенной компании АСЭ – НИАЭП участвовали в следующих оценочных процедурах:

- 43 сотрудника прошли оценку уровня развития управленческих компетенций при отборе в отраслевые кадровые резервы «Капитал Росатома» и «Таланты Росатома»;
- 10 руководителей среднего и высшего звена управления участвовали в процедуре оценки методом Assessment Center при отборе в кадровый резерв «Достояние Росатома»;
- 883 руководителя всех уровней управления (103 % от планового показателя) прошли процедуру ежегодной оценки «РЕКОРД» (72 % мужчин и 28 % женщин).

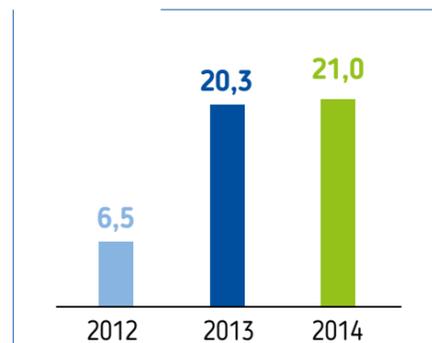


Рис. 49. Доля сотрудников, в отношении которых проводилась оценка результативности и развития карьеры, %

Планы по оценке персонала на 2015 год:

- оценка эффективности деятельности «РЕКОРД» (950 сотрудников),
- оценка руководителей при назначении на должности уровня TOP-1000,
- оценка сотрудников при формировании отраслевых кадровых резервов.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАБОТА С ВУЗАМИ

Работа с молодыми специалистами – один из приоритетов кадровой политики Компании. Задачи молодежной политики:

- сформировать внешний кадровый резерв Компании из числа лучших выпускников школ, мотивированных к получению качественного профессионального образования и трудоустройству в АО «НИАЭП»;
- сформировать приток в Компанию необходимого количества перспективных молодых специалистов из числа лучших выпускников вузов с уровнем подготовки, соответствующим требованиям бизнеса;
- организовать эффективную работу молодых специалистов посредством ускорения их адаптации, развития профессиональных и управленческих навыков, вовлечения в инновационную, научно-исследовательскую и проектную деятельность;
- обеспечить поддержку государственной политики в сфере профессионального образования.

Основные направления работы с молодыми специалистами:

- адаптация молодых специалистов;
- наставничество;
- вовлечение молодых специалистов в научно-техническое творчество;
- выявление молодых специалистов с лидерским потенциалом;
- обучение молодых специалистов.

Сотрудничество с вузами реализуется в следующих формах:

- специальные карьерные мероприятия в вузах (дни карьеры, ярмарки вакансий, встречи с руководителями Компании, курсы, отборочные мероприятия и др.);
- организация практики и стажировок;
- участие сотрудников АО «НИАЭП» (45 чел.) в преподавательской работе в образовательных учреждениях.

С 2010 года в АО «НИАЭП» учреждена именная стипендия им. Э.Н. Поздышева в размере 5000 руб. в месяц. В 2010–2014 гг. выплачивалось по 75 стипендий. Стипендиаты

получают преимущественное право приема на практику и последующее трудоустройство на работу в АО «НИАЭП».

В отчетном году Компания продолжила работу с Консорциумом опорных вузов Госкорпорации «Росатом», объединившим 14 профильных учреждений высшего профессионального образования, готовящих кадры для атомной отрасли²².

62,5% ПОТРЕБНОСТИ В МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТАХ ЗАКРЫВАЮТ ОПОРНЫЕ ВУЗЫ

На базе профильных учебных заведений внедряется система непрерывного образования. Она ориентирована на отбор и развитие работников с учетом возрастающих требований производства и качества труда, на внедрение новых технологий и расширение регионов присутствия Компании.

В рамках отраслевого заказа предприятий оборонно-промышленного комплекса от Компании по направлению целевой подготовки специалистов в вузах проходят обуче-



Рис. 50. Профессиональная ориентация и адаптация молодых специалистов

22. Нижегородские вузы, входящие в Консорциум: Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева, Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет, Нижегородский государственный университет им. Лобачевского.

Таблица 42. Работа со студентами

	2012	2013	2014
Количество студентов, прошедших практику	85	130	109
Количество студентов, приглашенных на работу по результатам практики	18	15	17
Количество студентов, проходящих обучение в вузах по программам целевой подготовки	42	37	50
Количество принятых на работу молодых специалистов после окончания вузов, в том числе профильных	89	47	45

ние 50 студентов, в том числе в 2014 году – 15 студентов на бюджетных местах в шести вузах. С 2014 года студентам, поступившим в вузы по целевому приему, выплачивается стипендия в размере 3 000 руб. в месяц. Объем собственных средств, затраченных Компанией на целевую подготовку студентов (выплата стипендии), составил в 2014 году 180 тыс. руб.

ЦЕЛЕВАЯ БАЗОВАЯ КАФЕДРА «СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЖИЗНЕННЫМ ЦИКЛОМ СЛОЖНЫХ ИНЖЕНЕРНЫХ ОБЪЕКТОВ»

Для специализации студентов для последующей работы в Объединенной компании АСЭ – НИАЭП ведется обучение студентов Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева

(НГТУ) и Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета (ННГАСУ) на базовой кафедре АО «НИАЭП» «Системы управления жизненным циклом сложных инженерных объектов» (подробнее – см. раздел 2.3. Интеллектуальный капитал).

С сентября 2014 года на базовой кафедре обучаются 15 студентов НГТУ и ННГАСУ, победителей конкурса на соискание стипендии им. Э.Н. Поздышева, и 15 молодых специалистов АО «НИАЭП».

2.4.2.6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Приоритетной задачей Компании является обеспечение профессиональной безопасности и здоровья работников, что отражено в Политике АО «НИАЭП» в области качества, экологии, профессиональной безопасности и здоровья.

Для решения этой задачи Компания совершенствует систему управления охраной труда, проводит работы по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников, организует обучение руководителей и специалистов для повышения компетентности в вопросах охраны труда. Эта деятельность работодателя закреплена в действующем Коллективном договоре (Соглашение по охране труда) и имеет особую социальную значимость.

Основные принципы системы управления охраной труда, а также процедуры, необходимые для ее внедрения, эффективного функционирования и развития, определены Системой управления охраной труда Госкорпорации «Росатом». Внедрена интегрированная система менеджмента (ИСМ), которая позволяет создавать систему управления и контроля работ в области менеджмента безопасности труда.

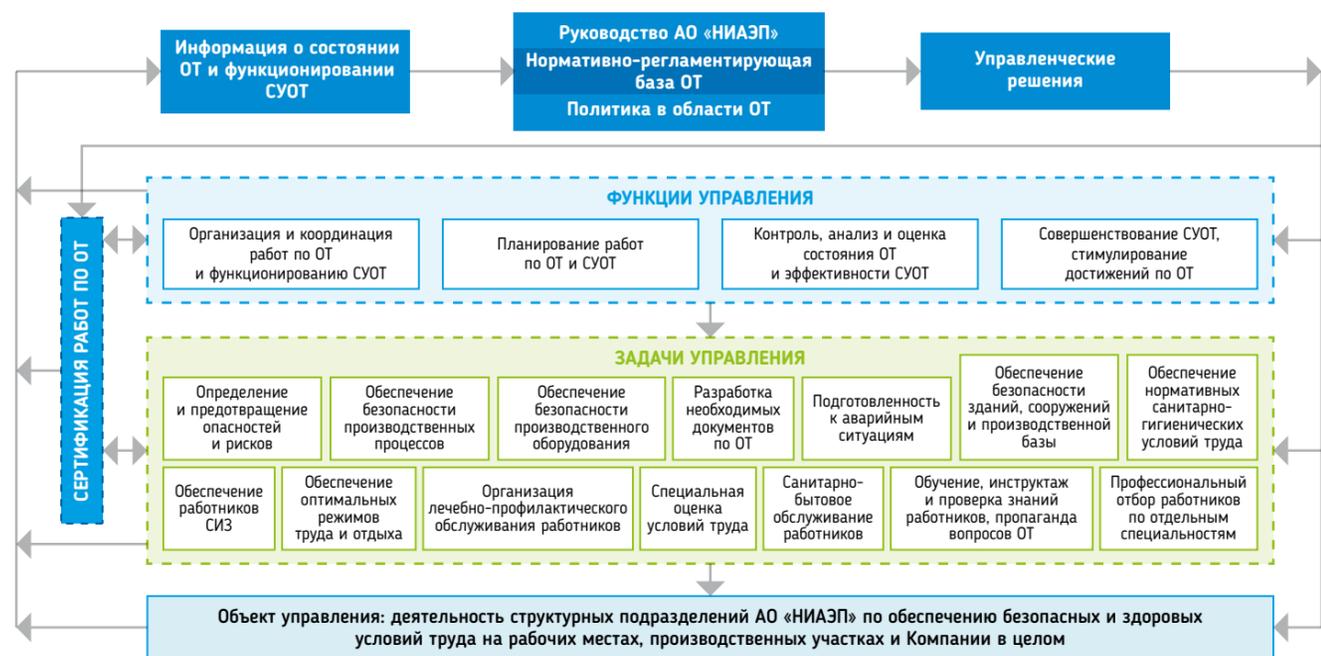


Рис. 51. Система управления охраной труда (ОТ)

В Компании проведена идентификация возможных опасностей и рисков, поставлены цели в части безопасности и охраны труда, разработаны программы достижения целей, обеспечена полная вовлеченность персонала в развитие действующей системы менеджмента безопасности труда.

Основные документы, регламентирующие деятельность по охране труда, представлены в Годовом отчете АО «НИАЭП» за 2013 год <http://niaep.interity.info/chieloviechieskii-kapital>.

С целью контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах АО «НИАЭП» организована система трехступенчатого административно-общественного контро-

ля, который проводится руководителями различных уровней с участием уполномоченных по охране труда и специалистов по охране труда.

Важной частью Системы управления охраной труда является обучение охране труда. С работниками проводится вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи по охране труда, а также инструктаж по пожарной безопасности и обучение оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях.

Ежегодно в специализированных учебных центрах организуется обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов, для работников рабочих профессий – обучение по оказанию первой помощи. За 2014 год прошли обучение 268 руководителей и специалистов Компании.

Руководством АО «НИАЭП» осуществляется комплекс работ по поддержанию условий труда на рабочем месте на уровне требований государственных стандартов и санитарно-гигиенических нормативов. Интерьеры и оснащение рабочих мест соответствуют требованиям современного дизайна и санитарным нормам.

Одним из эффективных инструментов по обеспечению безопасности на рабочих местах является аттестация рабочих мест, по результатам которой разрабатываются мероприятия по улучшению условий труда. В 2014 году специальную оценку условий труда в Центральном аппарате прошли 129 рабочих мест, в Московском филиале – 120 рабочих мест. Более 5 млн рублей в отчетный период израсходовано на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Особое внимание уделяется периодическим медицинским осмотрам сотрудников, работающих в условиях воздействия различных производственных факторов. Медицинское обслуживание этого контингента работников осуществляют территориальные отраслевые медицинские центры Федерального медико-биологического агентства РФ. В отчетном году более 400 работников АО «НИАЭП» прошли медицинский осмотр.

Ежегодно возрастает объем финансирования охраны труда (см. рис. 52). Список работ, на которые расходуются эти средства, представлен в Годовом отчете АО «НИАЭП» за 2013 год <http://niaep.interity.info/chieloviechieskii-kapital>.



Рис. 52. Расходы на мероприятия по охране труда в АО «НИАЭП», тыс. руб.

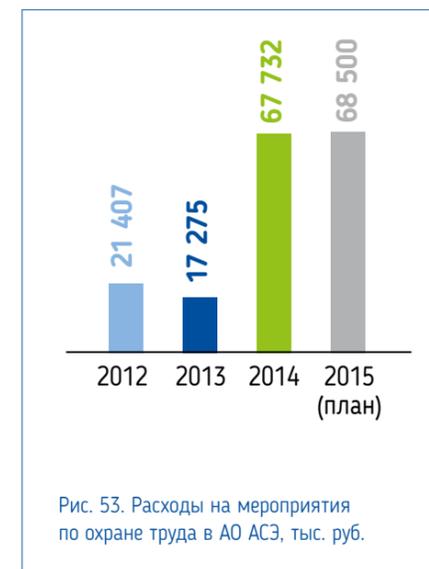


Рис. 53. Расходы на мероприятия по охране труда в АО АСЭ, тыс. руб.



Рис. 54. Уровень производственного травматизма (LTIFR) по контуру управления АО «НИАЭП» (с учетом дочерних обществ)²⁴

Реализуется серия мероприятий по охране труда: ежедневный контроль строительной площадки – «патрулирование» объектов строительства специалистами отделов охраны труда заказчика, Генподрядчика и подрядных организаций; проведение еженедельных совещаний по охране труда – специалистами отдела охраны труда оказывается методическая помощь в реализации положительных практик по охране труда, детально рассматриваются причины выявленных нарушений; каждый месяц проводятся Дни охраны труда с демонстрацией видео- и фотоматериалов, подводятся итоги работ по охране труда. Также ежемесячно проводятся целевые проверки подрядных организаций с оценкой их деятельности в области охраны труда.

В 2014 году принят к исполнению Комплексный план мероприятий по обеспечению безопасности профессиональной деятельности и предотвращению травматизма работников, содержащий мероприятия по организации проведения проверок соблюдения требований безопасности подрядными организациями, обучению по охране труда, приемам оказания первой помощи, повышению роли службы охраны труда с учетом необходимости обеспечения надзора за состоянием безопасности при выполнении работ подрядными организациями и дочерними обществами на объектах строительства энергоблоков.

В Объединенной компании АСЭ – НИАЭП интересы трудового коллектива в создании

! В договоры с субподрядными организациями включены разделы о взаимодействии и взаимной ответственности за соблюдение норм и правил по охране труда, включая требования: о соблюдении норм и правил по охране труда; о возможности расторжения договора за грубые и систематические нарушения требований трудового законодательства и правил по охране труда; по оповещению руководства Компании о любой нештатной ситуации.

Таблица 43. Виды и уровень производственного травматизма

Кoeffициент	АО «НИАЭП»	АО АСЭ
Кoeffициент производственного травматизма	0	0,00061
Кoeffициент профессиональных заболеваний	0	0
Кoeffициент потерянных дней	0	0,125
Кoeffициент отсутствия на рабочем месте	0	0
Общее количество смертельных исходов, связанных с работой	0	0

здоровых и безопасных условий труда представляют уполномоченные по охране труда, выбранные на общих собраниях самостоятельных структурных подразделений сроком на два года. Процент работников, представленных в совместных комитетах по здоровью и безопасности, составляет до 25 %²³.

Основным показателем, характеризующим состояние охраны труда и уровень производственного травматизма, является LTIFR (см. рис. 54). Благодаря проводимой профилактической работе по охране труда в 2014 году в АО «НИАЭП» травм, связанных с производством, не зафиксировано.

23. Уполномоченные по охране труда в Центральном аппарате АО «НИАЭП», АО АСЭ, Московском филиале АО «НИАЭП», Московском представительстве АО «НИАЭП», Волгодонском филиале АО «НИАЭП», Курском филиале АО «НИАЭП», а также Комиссия по охране труда АО «НИАЭП». 24. Увеличение целевого значения показателя LTIFR на 2015 год произошло из-за расширения контура управления АО «НИАЭП» (АО АЭП с филиалами и дочерними организациями).

Несчастных случаев на производстве среди сотрудников АО «НИАЭП» и филиалов в 2014 году не зарегистрировано. В контуре управления АО «НИАЭП» произошло один несчастный случай с сотрудницей Компании в филиале АО АСЭ в г. Озерск. В Курском, Балтийском, Вологодском филиалах несчастных случаев, связанных с производством, не зарегистрировано. В Южноуральском филиале с работниками (мужчинами) подрядных организаций произошло 4 несчастных случая (из них 3 тяжелых, 1 легкий): 1 – падение на поверхности одного уровня, удары падающими предметами; 2 – падение с высоты; 1 – падение при разности уровней высот.

Работников, занятых профессиональной деятельностью, сопряженной с высоким травматизмом или высоким риском заболеваемости определенными болезнями, в Компании нет. Официальные соглашения (глобального или местного уровня) с профсоюзами содержат вопросы здоровья и безопасности в полном объеме и охватывают 100 % работников Объединенной компании АСЭ – НИАЭП.

Постоянное внимание руководства к вопросам охраны труда, высокая оценка деятельности отдела охраны труда государственными контролирующими и надзорными органами сформировали положительный имидж Компании среди предприятий отрасли и партнеров. Подтверждением тому являются:

- Сертификат соответствия № 21 от 19.12.2013 (рег. № 002043), который удостоверяет, что организация работ по охране труда в АО «НИАЭП» соответствует установленным государственным нормативным требованиям охраны труда (выдан НП Центров охраны труда Приволжского Федерального округа, рег. № РОСС RU.B516.04ЛГ00.11 от 31.03.2011);
- Сертификат соответствия требованиям международного стандарта BS OHSAS 18001:2007 (рег. №508399 BSOH), выдан 31.07.2013 международным органом по сертификации DQS, который удостоверяет, что АО «НИАЭП» внедрило и поддерживает Систему Менеджмента Охраны Труда и Техники Безопасности.

По результатам внешней и внутренней проверок процент работников, контролируемых рабочих (кроме независимых подрядчиков), действующих в соответствии с системой управления охраной труда и техникой безопасности OHSAS 18001:2007, составляет 100 %.

Планы на 2015 год:

- распространение Системы управления охраной труда в организациях и филиалах по всему контуру управления АО «НИАЭП»;
- реализация Комплексного плана мероприятий по обеспечению безопасности и предотвращению травматизма;
- обеспечение целевого значения по показателю травматизма LTIFR на уровне 0,35 по всем организациям, входящим в контур управления АО «НИАЭП».

2.4.2.7. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Деятельность АО «НИАЭП» в области социально-трудовых отношений базируется на нормах Трудового Кодекса РФ, Отраслевом соглашении по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012–2014 годы и документах, регламентирующих деятельность АО «НИАЭП» – Устав АО «НИАЭП», Правила внутреннего трудового распорядка, Кодекс корпоративной этики работников и Коллективный договор АО «НИАЭП».

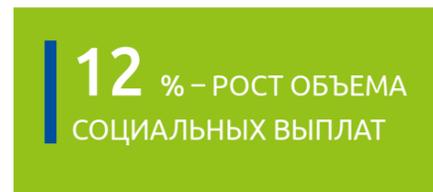


Коллективный договор АО «НИАЭП» принят на конференции трудового коллектива Компании и одобрен Советом директоров. В процессе рассмотрения проекта Коллективного договора происходит обсуждение положений документа во всех подразделениях Компании с участием представителей профсоюзного комитета и администрации.

Все социальные льготы и гарантии работникам реализуются в соответствии с Единой социальной политикой Госкорпорации «Росатом» в рамках действующих на предприятии социальных программ.

Обязательства АО «НИАЭП» как работодателя в области социальных гарантий и льгот работникам с указанием конкретных сумм и механизмов выплат закреплены в Коллективном договоре и его приложениях. Действие договора распространяется на всех работников Компании, вне зависимости от их членства в профсоюзе. Таким образом, доля сотрудников, охваченных социальными программами, составляет 100 %.

В отчетном периоде реализация социальных программ осуществлялась в соответствии с Коллективным договором АО «НИАЭП» на 2013–2014 годы. В перечень социальных льгот и гарантий с 2013 года включены но-



вые виды социальных выплат, в том числе ежемесячные выплаты сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком (2 тысячи рублей в месяц); помощь сотрудникам в случае тяжелого заболевания ребенка (до 300 тысяч рублей), увеличение выплат ветеранам (в два раза – с 1 тысячи рублей до 2-х тысяч рублей в месяц).

Коллективным договором предусмотрено, что договор, а также все изменения и дополнения к нему доводятся до сведения работников в течение месяца со дня подписания. Информирование осуществляется путем размещения текста документа во внутренней электронной сети. Кроме того, во внутренней электронной сети в день подписания размещаются локальные нормативные акты Компании, отражающие все значительные изменения в ее деятельности.

На совместном заседании сторон социального партнерства, состоявшемся в декабре 2014 года, обязательства Компании по Коллективному договору признаны выполненными, действие договора продлено до 31.12.2015. В документе сохранены все виды социальных выплат, за исключением тех, обязательства по прекращению в 2015 году которых были приняты ранее (выплаты ко Дню работника атомной промышленности и единовременные выплаты при уходе на пенсию).

Объем денежных средств, направляемых на социальные выплаты, в отчетный период превысил соответствующие показатели 2013 года на 12 %, а сумма выплат социального характера в расчете на одного работника – на 16 % (см. рис. 55, 56).

Все выплаты и льготы распространяются на штатных сотрудников Компании, для которых работа в Компании является основной (вне зависимости от типа занятости).



Рис. 55. Общие социальные расходы, тыс. руб.

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Все работники Компании имеют право на получение государственной трудовой пенсии в соответствии с законодательством. В 2014 году продолжилась реализация программы негосударственного пенсионного обеспечения работников, начатая в 2013 году. Участниками программы негосударственного пенсионного обеспечения являются 169 человек. Минимальный размер личного и корпоративного взносов зависит от возраста и стажа работы в Компании (см. Годовой отчет АО «НИАЭП» за 2013 год <http://niaep.interity.info/chieloviechieskii-kapital>). Расходы Компании на реализацию программы в отчетном периоде составили ~ 12 миллионов рублей.



В 2014 году отменено условие обязательного выхода на пенсию сразу после достижения пенсионного возраста.

В соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников АО «НИАЭП» Компания выступает гарантом негосударственного пенсионного обеспечения в части финансирования негосударственных пенсий до их назначения, а НПФ «Атомгарант» – в части выплаты назначенных негосударственных пенсий.

25. С учетом филиалов и Представительства в Республике Беларусь.



Рис. 56. Сумма выплат социального характера в расчете на одного работника, тыс. руб.

МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ И ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

В течение ряда лет АО «НИАЭП» и АО АСЭ заключают договоры со страховыми медицинскими компаниями по организации и оплате медицинской помощи сотрудникам. Работники Центрального офиса, филиалов и представительств застрахованы по единым программам. Работники могут застраховывать членов своей семьи по корпоративным тарифам.

Все работники страхуются работодателем от несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Все работники, командирующиеся за рубеж, обеспечиваются в обязательном порядке страховыми полисами.

Работникам, включая членов семей, проводится частичная компенсация затрат на:

- детские оздоровительные лагеря;

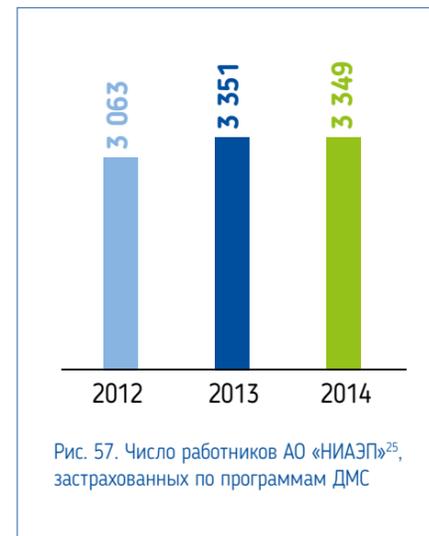


Рис. 57. Число работников АО «НИАЭП»²⁵, застрахованных по программам ДМС

- базы отдыха, туристические базы, пансионаты;
- санаторно-курортное лечение.

Особое внимание уделяется вопросам профилактики и раннего выявления тяжелых заболеваний, в том числе заболеваний сердечно-сосудистой системы и онкологических заболеваний. Работодатель информирует работников о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, о необходимых и обязательных к применению средствах индивидуальной и коллективной защиты для предотвращения заболеваний. Все работники имеют возможность медицинского осмотра, своевременного выявления и лечения заболеваний. Ежегодно проводится вакцинация против гриппа. Коллективным договором гарантирована материальная помощь работникам и их детям для проведения платного лечения при возникновении тяжелых заболеваний.



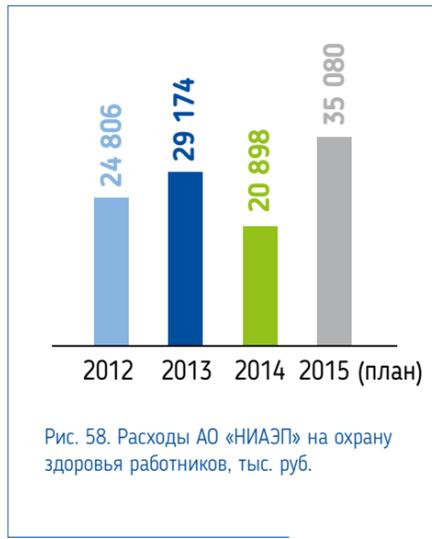


Рис. 58. Расходы АО «НИАЭП» на охрану здоровья работников, тыс. руб.

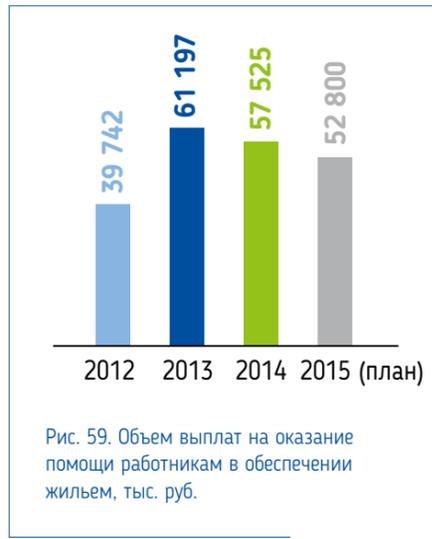


Рис. 59. Объем выплат на оказание помощи работникам в обеспечении жильем, тыс. руб.



! Участие в оздоровительных сменах на базе отдыха «Лесной уют» приняли свыше 1100 человек (в 2013 году – 580 человек).

В целях сохранения и укрепления здоровья организуются профилактические и спортивные мероприятия. Значительный объем работы по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей реализуется совместно с профсоюзным комитетом.

Более 800 сотрудников Компании активно занимаются спортом. Для всех желающих работают секции и арендуются бассейны, есть залы для тренировок по мини-футболу, волейболу и другим видам спорта. В 2014 году команда АО «НИАЭП» стала победителем Всероссийского смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурно-спортивной работы среди предприятий, учреждений и организаций, проводимого Министерством спорта РФ. Компания стала победителем третьего Всероссийского турнира «Кубок Росатома-2014» и VIII Спартакиады среди предприятий Нижегородской области.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Значительную часть социальных выплат составляет материальная помощь работникам. Ежегодно растет сумма затрат на охрану здоровья работников, в том числе на добровольное медицинское страхование

работников, санаторно-курортное лечение, отдых и оздоровление работников на базах отдыха.

За отчетный год произведено более 2,5 тысяч выплат материальной помощи работникам АО «НИАЭП» на общую сумму более 22 миллионов рублей. Аналогичные по размеру выплаты производились в АО АСЭ и ООО «НИАЭП-Сервис». Все выплаты осу-

! При вступлении в брак работнику выплачивается 25 тысяч рублей; при рождении ребенка – 55 тысяч рублей. Денежное пособие семьям, имеющим трех и более детей до 18 лет, в отчетном периоде составляло 36 тысяч рублей в год на каждого ребенка.



ществлялись в соответствии с Положением об оказании материальной помощи.

В Компании действует программа оказания помощи в приобретении жилья работникам. Программа реализуется путем возмещения затрат по уплате процентов по кредитам на приобретение жилья, а также через предоставление беспроцентного займа на первоначальный взнос по кредитным договорам. В течение отчетного периода выплаты получили 80 участников программы. В декабре 2014 года проведена очередная заявочная кампания, участие в которой приняли 50 сотрудников.

Кроме того, Компания оказывает помощь перемещенным работникам и работникам, не имеющим собственного жилья, в обеспечении временным жильем. В отчетном году утвержден Порядок возмещения работникам Компании расходов на оплату найма жилого помещения, разработанный в соответствии с новыми отраслевыми требованиями.

При высвобождении работников в связи с сокращением численности или штата Компания оказывает содействие в их переквалификации и трудоустройстве. В соответствии с Коллективным договором при переходе работников на пенсионное обеспечение производятся единовременные выплаты в размере до двух должностных окладов. Пенсионеры, ветераны Компании, получают ежемесячную социальную поддержку до 2 300 рублей в месяц (подробнее – [см. раздел «Поддержка ветеранов»](#)).

2.5. СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ

2.5.1 Управление социально-репутационным капиталом

В октябре 2014 года произошла не только интеграция компетенций Объединенной компании АСЭ – НИАЭП и инжиниринговой компании АО «Атомэнергопроект» и формирование таким образом Инжинирингового дивизиона, но и усиление бренда Объединенной компании за счет присоединения АО «Атомэнергопроект».

Сегодня бренд Объединенной компании включает в себя три инжиниринговых бренда, известных в России и за рубежом: АО «НИАЭП», АО АСЭ (ASE, Atomstroyexport) и АО «Атомэнергопроект».

В декабре 2014 года в Объединенной компании стартовал процесс ребрендинга с целью создания единого бренда Инжинирингового дивизиона.

В 2014 году расширено информационное поле присутствия Компании, активизирована работа со СМИ по освещению всех видов деятельности, включая производственную, социальную и инновационную сферы. Выполняются работы, направленные на укрепление позитивного общественного отношения к развитию атомной энергетики за счет повышения информационной прозрачности и открытого взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами.

АО «НИАЭП» ЗНЯЛО 1 МЕСТО В РЕЙТИНГЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИССЛЕДОВАНИЯ «КОРПОРАТИВНАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ КРУПНЫХ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ – 2014», ПРОВОДИМОГО РОССИЙСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ СЕТЬЮ ПО ИНТЕГРИРОВАННОЙ ОТЧЕТНОСТИ (РРС) (www.ir.org.ru)



2.5.2 Социально-экономические результаты

2.5.2.1 ВЛИЯНИЕ НА МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

Деятельность Объединенной компании АСЭ – НИАЭП способствует созданию новых рабочих мест как в регионах присутствия, так и в рамках бизнеса поставщиков и производителей оборудования и материалов.

При приеме на работу приоритет отдается местному населению (при наличии в регионе присутствия квалифицированного персонала). Более половины высших руководителей АО «НИАЭП» в существенных регионах деятельности организации наняты из числа местного населения.

Таблица 44. Создание рабочих мест в существенных регионах деятельности

Филиал	Количество созданных новых рабочих мест ²⁶	
	2013	2014
Центральный аппарат (Нижегородская обл.)	86,6	208,7
Волгодонский филиал (Ростовская обл.)	22,5	0
Представительство АО «НИАЭП» в Республике Беларусь (Гродненская обл.)	182	0
Курский филиал (Курская обл.)	49	17
Харьковское представительство (Харьковская обл., Украина)	2	0
Московский филиал (Московская обл.)	55	0
Южноуральский филиал (Челябинская обл.)	32	0

26. По отдельным филиалам количество мест является не целым числом, т. к. некоторые сотрудники (в связи с небольшим объемом работ по определенным направлениям) приняты на неполную ставку (0,3; 0,5) либо являются внешними совместителями.

Таблица 45. Доля сотрудников в существенных регионах осуществления деятельности Компании, нанятых из числа представителей местного населения, %

Подразделения	Доля местного населения
Центральный аппарат, г. Нижний Новгород	95,5
Центральный аппарат, г. Москва	87,5
Центральный аппарат, г. Волгодонск	53,3
Балтийский филиал, г. Советск	61,4
Волгодонский филиал, г. Волгодонск	96,8
Московский филиал, г. Москва	80,6
Южноуральский филиал, пос. Увельский	77,4
Представительство в Республике Беларусь, г. п. Островец	70,4
Волгодонское представительство, г. Волгодонск	90,5
Московское представительство, г. Москва	73,5
Санкт-Петербургское представительство, г. Санкт-Петербург	73,1
Харьковское представительство, г. Харьков	100
Курский филиал, г. Курчатов	38,6

Для помощи в комплектации рабочими кадрами дочерних организаций АО «НИАЭП», подрядных и субподрядных организаций, задействованных на стройплощадках, организована работа Общественных приемных – структур по привлечению технического и строительно-монтажного персонала в регионе строительства.

В 2014 году открыта Общественная приемная в г. Озерске Челябинской области, через которую был набран персонал для выполнения производственных задач на объектах ФГУП «ПО «Маяк».

За весь период работы Общественных приемных на базе стройплощадок в г. Удомле Тверской области, г. Волгодонске Ростовской области, г. Советске Калининградской области, г. Висагинасе Литовской респ., г. Озерске, Челябинской обл. отобраны и трудоустроены почти 5000 квалифицированных рабочих, создана консолидированная база рабочих кадров, включающая

Таблица 46. Трудоустройство через Общественные приемные (по строящимся объектам), чел.

Год	Ростовская АЭС		Балтийская АЭС		Игналинская АЭС		ФГУП «ПО «Маяк»		ВСЕГО	
	Обратились	Трудоустроены	Обратились	Трудоустроены	Обратились	Трудоустроены	Обратились	Трудоустроены	Обратились	Трудоустроены
2012	1 063	224	1 136	191	800	54	-	-	2 999	469
2013	1 687	427	-	-	-	-	-	-	1 687	427
2014	2 339	362	-	-	-	-	554	150	2 893	512
ВСЕГО:	5 089	1 013	1 136	191	800	54	554	150	7 579	1 408

Таблица 47. Инвестиционные проекты, реализуемые на территории г. Нижнего Новгорода, млн руб.

Инвестиционный проект	Старт проекта	Всего	до 2013	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Развитие инфраструктуры Центрального аппарата	2012	160,03	11,11	19,28	34,27	17,32	26,84	23,41	27,8
Оборудование для инженерно-изыскательских работ	2009	242,05	89,29	20,26	34,28	30,48	24,61	23,05	20,08
ИТ-проекты	2009	1 740,65	372,342	334,63	217,416	167,019	241,945	225,547	181,75
ИТОГО:		2 142,73	472,742	374,17	285,966	214,819	293,395	272,007	229,63

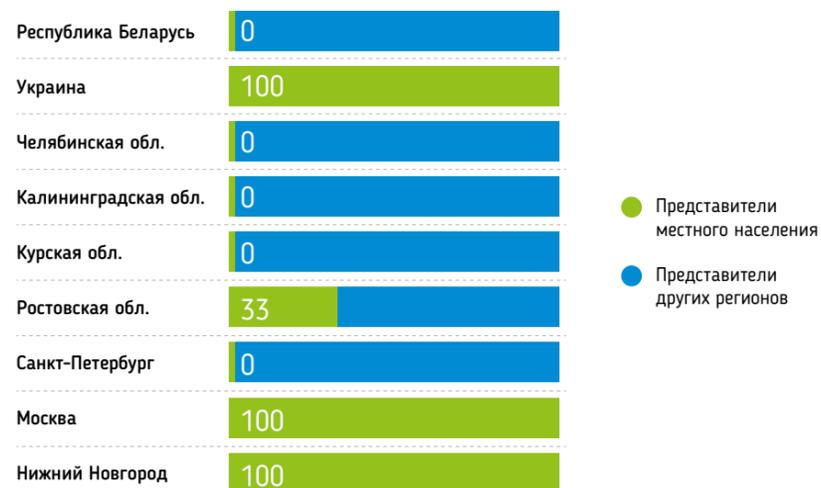


Рис. 60. Доля руководителей высшего ранга²⁷, нанятых из числа представителей местного населения, %²⁸

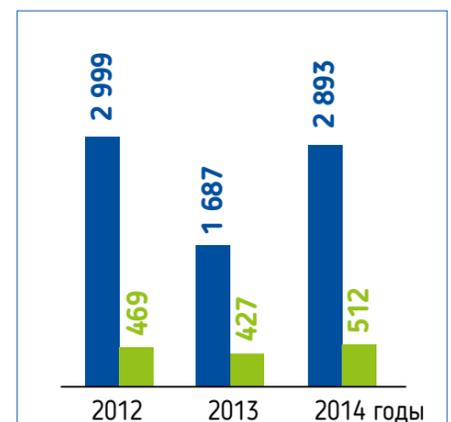


Рис. 61. Работа Общественных приемных

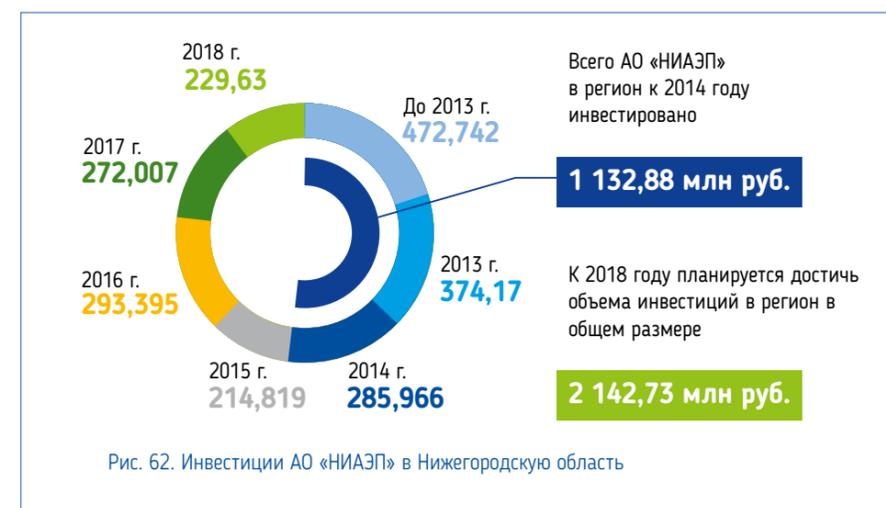


Рис. 62. Инвестиции АО «НИАЭП» в Нижегородскую область

более 29 000 анкет соискателей, заинтересованных в трудоустройстве на строительстве АЭС.

Все специалисты, нанимаемые через Общественные приемные²⁹, являются гражданами России. Из них 95 % постоянно проживают в городах и сельских населенных пунктах, расположенных в радиусе 100 км от мест строительства АЭС. 100 % сотрудников дочерних и подрядных организаций получают заработную плату выше средней, сложившейся в соответствующих регионах присутствия.

АО «НИАЭП» является крупным хозяйствующим субъектом на территории г. Нижнего Новгорода. В течение нескольких лет реализуется ряд проектов за счет средств Компании, которые можно расценить как инвестиции в регион (см. табл. 47).

2.5.2.2. ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВЛИЯНИЕ НА ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ

АО «НИАЭП» тесно сотрудничает с российскими предприятиями и компаниями

стран-заказчиков, привлекая их к поставкам оборудования, услуг и материалов при сооружении АЭС за рубежом. При реализации международных проектов АО «НИАЭП» исходит из максимального процента локализации, то есть привлечения местных компаний к реализации таких проектов. Например, при сооружении Белорусской АЭС основной объем работ и поставок ведется с максимальным привлечением белорусских подрядных организаций – сейчас в качестве поставщиков задействовано ~ 20 белорусских организаций. Такой же подход реализуется при строительстве других зарубежных АЭС, особенно в тех странах, где имеется достаточный промышленный потенциал и возможности стройиндустрии и привлечения квалифицированного персонала и рабочей силы.

Для широкого и открытого привлечения максимального числа поставщиков к сооружению АЭС разработан Единый отраслевой номенклатурный каталог оборудования и материалов – ЕОНКОМ. Это инновационный программный продукт, созданный для сбора и накопления актуальной информации о рынке производимой продукции для АЭС и привлечения поставщиков этой продукции к реализации проектов АЭС. К наполнению ЕОНКОМ приглашаются все заводы-изготовители, имеющие право изготавливать оборудование и материалы для АЭС, и все поставщики, имеющие опыт поставок на АЭС в

27. Руководители высшего ранга – руководители 1, 2 и 3 уровня управления АО «НИАЭП» (см. Приложение № 10).

28. В рамках данного Отчета под местным населением понимается население, адрес постоянной регистрации которого находится в регионе деятельности Компании, например, для Ростовского региона местным считается население, проживающее в Ростовской области. Существенные регионы деятельности АО «НИАЭП» – регионы присутствия Компании в России и за рубежом, в которых АО «НИАЭП» осуществляет производственную деятельность.

29. В Республике Беларусь Общественных приемных нет. Не менее 70 % работающих в Белорусском представительстве АО «НИАЭП» – граждане Республики Беларусь.

В 2014 ГОДУ УТВЕРЖДЕНА ПОЛИТИКА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ, ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ВСЕМИ РАБОТНИКАМИ КОМПАНИИ

России и за рубежом. Наполнение ЕОНКОМ российские и зарубежные производители и поставщики ведут самостоятельно (подробнее – см. раздел 2.3.2. Результаты инновационной деятельности).

АО «НИАЭП» открыто для установления партнерских отношений на рынках тех стран, где Компания ведет сооружение АЭС, со строительными компаниями и организациями третьих стран. Такие партнерства устанавливаются на договорной основе в рамках межправительственных и межведомственных соглашений, либо контрактов, где оговариваются все условия привлечения строительных компаний и организаций третьих стран.

Одним из принципов, на котором базируется влияние АО «НИАЭП» как Генподрядчика на подрядные организации, является возможность применения санкций за неисполнение обязательств, предусмотренных договором, а также возможность удержания «отложенного» платежа до исполнения договорных обязательств в полном объеме. Санкции содержатся в договоре, являющемся неотъемлемой частью закупочной документации, и одинаковы для всех участников (подробнее – см. раздел «Управление закупками»).

2.5.2.3. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Противодействие коррупции в АО «НИАЭП» регулируется следующими нормативными документами:

- Федеральным законом № 208 «О противодействии коррупции» от 25.12.2008;
- Национальной стратегией противодействия коррупции на 2014–2015 гг., утвержденной Президентом РФ 11.04.2014;
- Планом противодействия коррупции Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» на 2014–2015 гг. от 16.07.2014.

Ответственным подразделением по выполнению задач профилактики коррупционных и иных проявлений является Управление специальной безопасностью и защиты активов АО «НИАЭП» (далее – УСБиЗА). Деятельность УСБиЗА строится во взаимодействии

с правоохранительными (прокуратурой, МВД, ФСБ, Таможенной службой РФ), контрольными и надзорными органами.

Для осуществления деятельности, направленной на противодействие коррупции, в АО «НИАЭП» разработаны локальные нормативно-правовые акты, регламентирующие порядок проведения антикоррупционных мероприятий.

29.04.2014 утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников АО «НИАЭП» и Комиссия по этике АО «НИАЭП». В состав Комиссии включены руководители подразделений, на которых возложены обязанности по предупреждению коррупционных проявлений. Одним из главных вопросов для рассмотрения Комиссией по этике является регулирование конфликта интересов, при котором личная заинтересованность работника АО «НИАЭП» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника АО «НИАЭП» и правами и законными интересами АО «НИАЭП», способное привести к причинению вреда имуществу и/или деловой репутации АО «НИАЭП».

С целью вовлечения всего персонала Компании в реализацию работ, направленных на создание нетерпимого отношения и осуждение любых коррупционных проявлений, в 2014 году утверждена Политика по противодействию коррупции, обязательная для выполнения всеми работниками Компании. Политика включает комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Объединенной компании.

Принятие Политики демонстрирует приверженность Компании закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях. При этом репутация Объединенной компании АСЭ – НИАЭП может до некоторой степени служить защитой от коррупционных посягательств со стороны недобросовестных представителей других компаний и органов государственной власти.

Реализация мер по противодействию кор-



Рис. 63. Результаты проведения проверок информации, поступающей по «Горячей линии» Госкорпорации «Росатом»

рупции существенно снижает риски применения в отношении Компании мер ответственности за подкуп должностных лиц, в том числе и иностранных. Профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на Компанию санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

Анализ совершенных противоправных действий коррупционной направленности показывает, что большая часть выявленных нарушений связана с организацией и проведением закупочной деятельности. Поэтому одним из основных направлений в сфере профилактики коррупции является контроль закупочной деятельности Компании со стороны УСБиЗА. Сотрудники подразделения с целью установления аффилированности юридических и физических лиц, а также выявления конфликта интересов осуществляют экспертную оценку благонадежности и деловой репутации участников закупочных процедур.

Результаты 2014 года

Наиболее важное направление деятельности по предупреждению и выявлению противоправных коррупционных действий – проверка информации, поступающей по специализированным каналам связи «Горячей линии» Госкорпорации «Росатом» (см. рис. 63) <http://www.niaep.ru/about/peculation/>.

УСБиЗА в 2014 году проведено 20 инициативных проверок закупочной, договорной

и финансово-хозяйственной деятельности представительств, филиалов и ДО, по результатам которых в правоохранительные органы направлено 9 материалов, 20 сотрудников привлечены к дисциплинарной ответственности (8 – вынесены замечания, 7 – объявлен выговор, 5 – уволено).

С целью предупреждения коррупционных проявлений также проводились проверки по фактам поставок фальсифицированной продукции и по возникшей дебиторской задолженности со стороны контрагентов АО «НИАЭП». В ходе проверок коррупционных схем выявлено не было. УСБиЗА не сталкивалось с конфликтом интересов лиц, осуществляющих закупки товаров и услуг в АО «НИАЭП». В 2014 году случаев правовых действий в отношении Компании в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства не возникло. В отчетном периоде Компания не подвергалась существенным штрафам и нефинансовым санкциям за несоблюдение законодательства и нормативных требований.

2.5.2.4. ПОДДЕРЖКА ВЕТЕРАНОВ

Коллективным договором предусмотрены социальные гарантии не только работающим сотрудникам, но и ветеранам. В Компании действует программа социальной поддержки пенсионеров.

На ежемесячные выплаты ветеранам в отчетном году направлено более 7,5 миллионов рублей. Выплаты получили 296 человек. Совместно с Советом ветеранов проводится работа по организации досуга пенсионеров, привлечению их к участию в значимых событиях Компании. Ветераны являются желанными гостями на корпоративных праздничных мероприятиях, занимаются в тренажерном зале Компании. В июне 2014 года для ветеранов была организована традиционная теплоходная поездка по Волге. Праздничные выплаты ветеранам Великой Отечественной войны ко Дню Победы составляют 50 тысяч рублей каждому.

2.5.2.5. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Молодежная политика Компании направлена на создание условий для привлечения молодежи, стимулирования инициатив, совершенствования профессиональных навыков и помощь в самореализации молодых сотрудников. В Компании разработана программа профессиональной ориентации и адаптации молодых специалистов.

С целью повышения эффективности работы

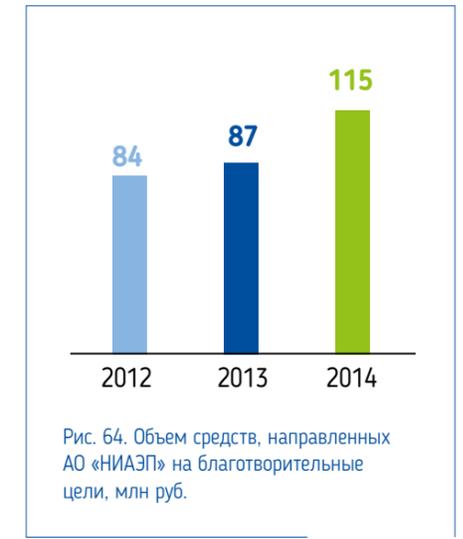


Рис. 64. Объем средств, направленных АО «НИАЭП» на благотворительные цели, млн руб.

с молодыми специалистами и создания условий для проявления молодежных инициатив в АО «НИАЭП» в 2011 году создан Совет молодежи АО «НИАЭП» <http://www.niaep.ru/career/juniorscientistsassociate/>.

Результаты работы Совета молодежи:

- проведена вторая конференция молодых специалистов АО «НИАЭП» «Поколение АТОМNEXT: будущее в наших руках»;
- молодежная команда Компании заняла третье место на XII Фестивале дружбы предприятий Госкорпорации «Росатом» и Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева (НГТУ);
- молодые специалисты Объединенной компании АСЭ – НИАЭП приняли участие в Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2014».

2.5.2.6. ИНВЕСТИЦИИ В ОБЩЕСТВЕННУЮ ИНФРАСТРУКТУРУ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

С 2008 года АО «НИАЭП» осуществляет благотворительную деятельность на территориях присутствия в соответствии с Концепцией благотворительной деятельности и взаимодействия с местными сообществами.

Приоритеты АО «НИАЭП» при осуществлении благотворительной деятельности:

- сохранение жизни и здоровья людей;
- обеспечение общественной приемлемости развития атомных технологий и производств, основанных на их применении, в том числе:
- поддержание активного диалога с профессиональными сообществами по акту-

альным вопросам мониторинга и улучшения окружающей среды и состояния недр, решение которых может быть найдено с использованием знаний, технологий и ресурсов, имеющихся в атомной отрасли;

- реализация местных инициатив, направленных на повышение качества жизни и поддержание благоприятной экологической среды функционирования предприятий;
- поддержка образовательных инициатив;
- поддержка высоких социальных и культурных стандартов на территориях размещения объектов атомной отрасли;
- содействие формированию традиций профессионального управления социально-экономическим развитием на территориях расположения объектов атомной отрасли.

АО «НИАЭП» не осуществляет пожертвования на политические цели, не участвует в разработке и лоббировании государственной политики.

Планы на 2015 год

Комитетом по благотворительности Госкорпорации «Росатом» и Советом директоров АО «НИАЭП» утвержден Перечень благотворительных инициатив АО «НИАЭП» на 2015 год в размере 60 млн рублей.

В 2015 году АО «НИАЭП» проведет четвертый ежегодный Конкурс благотворительных проектов на территориях присутствия (http://www.niaep.ru/social/socialresponsibility/konkurs_blag_proektov_2015/). В конкурсе смогут принять участие некоммерческие организации Нижегородской, Ростовской, Курской и Челябинской областей и Республики Беларусь. Грантовый фонд Конкурса в 2015 году составит 7 млн руб.

2.6. ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ



Сергей Стрельцов,
директор по управлению качеством
АО «НИАЭП»

Какие технологические решения использует Компания для снижения негативного воздействия на окружающую среду?

Для вновь проектируемых и реконструируемых атомных станций в целях ми-

нимизации воздействия на окружающую среду мы применяем наилучшие из доступных технологий. Например, при проектировании систем автоматизированного проектирования используются современные типы кабельной продукции – с пониженным дымо- и газовыделением, огнестойкие, не распространяющие горение при групповой прокладке и не выделяющие коррозионно-активные газообразные продукты при возможном горении и тлении.

Мы, конечно, своевременно информируем персонал об изменении законодательных требований в части охраны окружающей среды, если таковое происходит. И что важнее – организуем постоянное обучение и в целом по экологической безопасности, и по специфике выполняемых работ конкретными подразделениями, в том числе в части вопросов охраны окружающей среды.

Как организовано взаимодействие с органами экологического надзора?

Деятельность АО «НИАЭП» в 2014 году, также как и во все предшествующие годы, отвечала всем нормам и требованиям безопасности Российской Федерации и МАГАТЭ, а реализованные проекты оказывают минимальное экологическое и радиационное воздействие на окружающую среду.

В отчетном году проверок органами государственного надзора не проводилось. В организации разработаны Проекты нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, утверждены Паспорта и Свидетельства на все виды отходов. Также заключены договора с контрагентами на обращение с отходами производства и потребления. Организован и ведется учет всех видов отходов согласно установленному порядку.

2.6.1. Управление природным капиталом

2.6.1.1. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

Компания ответственно подходит к проектированию и сооружению объектов атомной и тепловой энергетики и осознает, что ее деятельность может приводить к негативным изменениям в окружающей среде. С Экологической политикой Компании можно ознакомиться на официальном сайте АО «НИАЭП» <http://www.niaep.ru/client/ecologypolicy/>.

Деятельность АО «НИАЭП» с точки зрения влияния на окружающую среду может оцениваться в двух аспектах:

- экологическая безопасность деятельности Компании как хозяйствующего субъекта;
- экологическая безопасность энергоблоков АЭС на всех стадиях их жизненного цикла (более подробная информация – в подразделе «Ядерная и радиационная безопасность объектов атомной энергетики»).

Деятельность Компании практически не подвержена изменениям климата. Максимальное влияние на окружающую среду осуществляется при сооружении энергоблоков.

2.6.1.2. СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Начиная с 2013 года Экологическая политика Компании совместно с системой производственного экологического контроля и ежегодными природоохранными работами реализуется в рамках системы экологического менеджмента по модели Plan-Do-Check-Act (PDCA) (см. рис. 65).

Система экологического менеджмента (далее – СЭМ) является составной частью интегрированной системы менеджмента: менеджмента качества, экологического менеджмента и системы менеджмента безопасности труда на основе требований стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007 с учетом положений законодательства РФ и МАГАТЭ.

Результаты 2014 года

Поставленные на 2014 год экологические задачи и планируемые природоохранные работы выполнены.

Летом 2014 года органом по сертификации DQS проведен инспекционный аудит и под-



Рис. 65. Система экологического менеджмента

тверждено действие Сертификата соответствия Системы экологического менеджмента Компании требованиям международного стандарта ISO 14001:2004.

В отчетном году Центральным офисом Компании полностью сформирован пакет необходимой разрешительной природо-

охранной документации, в результате чего нормализована деятельность подразделений Компании в сфере обращения с отходами, выбросами и сбросами. Начиная с 2014 года, ежегодные сверхнормативные платежи за размещение отходов прекращены, что является принципиальным измене-

ПРИОРИТЕТЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ:

- минимизация негативного воздействия на окружающую среду;
- охрана здоровья персонала и населения;
- обеспечение экологической безопасности.

нием состояния природоохранной деятельности в Компании.

Впервые за годы существования Компании сформирован и передан в природоохранные и статистические органы весь комплект статистической отчетности по вопросам природоохранной деятельности.

Планы на 2015 год:

- совершенствование Системы экологического менеджмента;
- обеспечение всех филиалов Компании работниками, обученными для обращения с отходами производства и потребления;
- обеспечение филиалов Компании необходимой разрешительной природоохранной документацией и сокращение сверхлимитных платежей за загрязнение окружающей среды;
- выпуск документа «Порядок оценки экологических аспектов и планирования в системе экологического менеджмента»;
- проведение обучения уполномоченных по качеству методике идентификации экологических аспектов АО «НИАЭП»;
- проведение внутренних аудитов Системы экологического менеджмента и проверка организации работ по проведению производственного экологического контроля в обособленных структурных подразделениях АО «НИАЭП»;
- проведение второго надзорного аудита Системы экологического менеджмента АО «НИАЭП» со стороны органа по сертификации DQS на соответствие международному стандарту ISO 14001:2004 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению».

2.6.1.3. КОНТРОЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУБПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Основную производственную деятельность, связанную с образованием опасных отходов и выбросов, ведут субподрядные организации, выполняющие по контрактам с Компанией строительно-монтажные и наладочные работы.

Обязательным требованием к этим организациям при заключении контрактов является наличие у них необходимой разрешительной природоохранной документации (лицензии на обращение с опасными отходами, лимиты на размещение отходов, согласованные с территориальными природоохранными органами, паспорта отходов, проекты нормативов предельно допусти-

мых выбросов, оплата за негативное воздействие на окружающую среду, соблюдение требований директивных документов генерального подрядчика).

Контроль за влиянием субподрядных организаций на окружающую среду, включая требования к природоохранной документации, осуществляют инспекторы федеральных природоохранных структур, а также сотрудники Центрального аппарата и филиалов, ответственные за производственный экологический контроль.

Таблица 48. Затраты на охрану окружающей среды и экологические платежи по Центральному офису, тыс. руб.

Показатель	2012	2013	2014
Общие затраты, в т. ч.:	713,4	679,1	255,0
- охрана водных ресурсов	62,45	120,0	44,0
- охрана атмосферного воздуха	-	-	1,0
- переработка отходов	650,97	559,1	210,0
Плата за негативное воздействие	1 830,5	1 603,0	2,0
ИТОГО:	2 543,9	2 282,1	257,0

Таблица 49. Затраты на охрану окружающей среды и экологические платежи по Волгодонскому филиалу, тыс. руб.

Показатель	2012	2013	2014
Общие затраты, в т. ч.:	363	407	282
- охрана водных ресурсов	-	-	-
- охрана атмосферного воздуха	2	-	3
- переработка отходов	363	407	279
Плата за негативное воздействие	1 044	1 279	380
ИТОГО:	1 407	1 786	662

Таблица 50. Затраты на охрану окружающей среды и экологические платежи по Балтийскому филиалу, тыс. руб.

Показатель	2012	2013	2014
Общие затраты, в т. ч.:	271	1852	255,2
- охрана водных ресурсов	-	-	43,6
- охрана атмосферного воздуха	0,318	-	1,523
- переработка отходов	1271	1852	210,1
Плата за негативное воздействие	197,7	246	2,324
ИТОГО:	1 469	2 098	257,5

2.6.1.4. ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Значительное сокращение платежей за сверхнормативное воздействие на окружающую среду обусловлено получением в 2014 году полного комплекта разрешительной природоохранной документации.

Природоохранными органами штрафных санкций за несоблюдение экологического законодательства к Центральному аппарату АО «НИАЭП» и его филиалам в отчетном году не применялось.

2.6.1.5. ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

В основании Экологической политики АО «НИАЭП» лежит рациональное использование природных ресурсов. Инициативы по повышению энергоэффективности деятельности реализуются по двум направлениям:

- проектирование более энергоэффективных объектов капитального строительства;
- сокращение энергозатрат в деятельности Компании за счет реализации программ ресурсосбережения.

В рамках первого направления работ внедрены проектные решения, обеспечивающие повышение коэффициента полезного действия брутто у разрабатываемого проекта АЭС с ВВЭР.1300ТОИ по сравнению с проектом ВВЭР.1200Е с 37 % до 38 %.

С 2010 года в Компании действует Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности Центрального офиса на 2010–2014 гг., которая предполагает в том числе сокращение потребления электроэнергии к 2015 году на 17 %.

Экономия энергоресурсов в Центральном офисе за 2014 год составила 4,8%. Экономический эффект от реализации мероприятий по экономии энергоресурсов по Центральному офису в 2014 году составил 708,7 тыс. руб. Подобные программы реализуются в филиалах Компании.

Экономия энергоресурсов достигается за счет:

- внедрения автоматизированной системы контроля и учета электроэнергии;
- установки нового энергоэффективного оборудования;
- реконструкции систем внутреннего и наружного освещения.



Для поддержания комфортной температуры в административно-бытовых зданиях Балтийский филиал в 2014 году перешел на отопление электронагревательными приборами.

В процессе производственной деятельности Компании и ее филиалов такие виды энергоресурсов, как атомная энергия, топочный газ, уголь, горючие сланцы и торф, не использовались.

Таблица 51. Потребление электроэнергии, кВт/час

Потребитель	2012	2013	2014
Центральный офис	2 484 000	2 673 000	3 100 000
Волгодонский филиал	20 100 213	22 860 163	24 198 799
Балтийский филиал	3 041 982	4 385 607	1 932 168

Таблица 52. Среднегодовая интенсивность потребления электроэнергии в рабочее время, кВт

Потребитель	2012	2013	2014
Центральный офис	1 213,2	1 329,1	1 542,1
Волгодонский филиал	3 082,4	3 254,1	3 444,7
Балтийский филиал	698,2	1 007,2	443,7

Таблица 53. Потребление тепло/вода, Гкал

Потребитель	2012	2013	2014
Центральный офис	2 931	3 466	3 648,6
Волгодонский филиал	9 304,1	10 547,1	7 244,6
Балтийский филиал	204,1	216,03	0,0

Таблица 54. Потребление бензина, т

Потребитель	2012	2013	2014
Центральный офис	229	200	248,3
Волгодонский филиал	924,3	883,8	1 111,8
Балтийский филиал	72,1	70,1	19,44

Таблица 55. Потребление дизельного топлива, т

Потребитель	2012	2013	2014
Центральный офис	40,0	54,0	64,3
Волгодонский филиал	1 968,9	2 240,9	3 067,6
Балтийский филиал	6,3	5,6	1,012

Таблица 56. Использование энергоресурсов по Центральному аппарату в 2014 году в денежном выражении, млн руб.

Энергоресурс	2014
Электроэнергия	17,05
Тепло/вода	2,79
Бензин	8,56
Дизельное топливо	2,24

2.6.2. Результаты в области охраны окружающей среды

Деятельность Объединенной компании АСЭ – НИАЭП влияет на все компоненты окружающей среды: поверхность земли и недра, воду, воздух, а также на здоровье человека.

Суммарные результаты воздействия АО «НИАЭП» на компоненты биосферы по итогам 2014 года не превышают разрешенных допустимых значений, согласованных контрольными природоохранными органами.

Экологическое воздействие Компании на окружающую среду происходит при образовании промышленных и бытовых отходов, выбросах загрязняющих веществ в атмосферу и сбросах сточных вод в водные объекты.

2.6.2.1. ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ

При сооружении объектов атомной энергетики образуются производственные отходы, аналогичные отходам, образующимся при сооружении тепловых электростанций (ГРЭС и ТЭЦ) сопоставимой мощности. Однако при последующей эксплуатации атомными электростанциями не нужно иметь топливное хозяйство, характерное для угольных и мазутных станций, а также защищать окружающую среду от токсичных продуктов горения угля и мазута.

Передача отходов осуществляется по договорам организациям, имеющим лицензии на обращение с отходами. В процессе строительства энергоблоков АЭС отходы не перерабатываются и не используются повторно.

БАЛТИЙСКИЙ ФИЛИАЛ

С июля 2013 года выполняются работы, связанные с решением о дополнительном размещении энергоблоков малой и средней мощности на площадке строительства Балтийской АЭС.

В 2014 году превышены значения утвержденных нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, что связано с необходимостью вывоза с территории строительной площадки отходов, образовавшихся в результате деятельности подрядных организаций.

Балтийским филиалом АО «НИАЭП» взяты на себя обязательства по вывозу и размещению отходов на специализированном по-

Таблица 57. Образование отходов в Центральном офисе

Наименование отходов	Масса отходов, т	
	2013	2014
Класс 1 – чрезвычайно опасные	0,32	0, 227
Класс 2 – высокоопасные	-	-
Класс 3 – умеренно опасные	-	-
Класс 4 – малоопасные	299,8	255,0
Класс 5 – практически неопасные	2,6	49,2 ³⁰

Таблица 58. Образование отходов в Волгодонском филиале

Наименование отходов	Масса отходов, т		
	2012	2013	2014
Класс 1 – чрезвычайно опасные	0,158	0,11	0,194
Класс 2 – высокоопасные	0,649	0,19	0,33
Класс 3 – умеренно опасные	7,553	-	-
Класс 4 – малоопасные	649,795	270,1	351,0
Класс 5 – практически неопасные	713,457	103,9	111,8

Значительное увеличение количества отходов в 2012 году связано с увеличением объема работ на энергоблоке № 4 Ростовской АЭС.

Таблица 59. Образование отходов в Балтийском филиале

Наименование отходов	Масса отходов, т		
	2012	2013	2014
Класс 1 – чрезвычайно опасные	-	-	0,015
Класс 2 – высокоопасные	-	-	-
Класс 3 – умеренно опасные	0,18	0,660	-
Класс 4 – малоопасные	496	792,2	1101,4
Класс 5 – практически неопасные	0,002	-	-

лигоне твердых бытовых отходов в рамках заключенного договора. В связи с превышением значений утвержденных нормативов образования отходов и лимитов на их размещение Балтийским филиалом внесена плата за сверхлимитное размещение отходов.

В связи с изменениями организационных процессов, перспективой образования неучтенных ранее видов отходов Балтийским филиалом АО «НИАЭП» заключен договор со специализированной организацией на проведение инвентаризации предприятия как ис-

точника образования отходов, разработку проекта нормативов образования и лимитов на размещение отходов, разработку паспортов отходов и проведение согласований проектной документации в государственных органах.

Ртутьсодержащие отходы (ртутные лампы, люминесцентные ртутьсодержащие трубки – отработанные и брак), образовавшиеся в 2013–2014 гг. в Балтийском филиале, переданы для обезвреживания в специализированную организацию.

30. В 2014 году отходы 5 класса опасности были переведены из 4 класса.

2.6.2.2. СБРОС СТОЧНЫХ ВОД

Сбросы сточных вод на производственных площадках АО «НИАЭП» находятся в пределах норм, установленных законодательством РФ.

Хозяйственно-бытовая деятельность Центрального офиса напрямую связана с системой МП «Нижегородский водоканал», который обеспечивает необходимое водоснабжение и водоотведение объекта водопользования.

Существенные различия в показателях за 2012–2014 гг. (см. рис. 65) связаны со спецификой деятельности: на разных этапах сооружения энергоблоков оказывается различное воздействие на окружающую среду.

Значительное увеличение водопотребления и сбросов сточных вод на Волгодонской АЭС в 2012 году связано с увеличением объема работ. Подобное многократное увеличение воздействия на окружающую среду является допустимым, оно предусмотрено соответствующими нормативами и лимитами, согласованными с природоохранными органами.

В 2014 году на строительных площадках и в Центральном офисе Компании мер по снижению потребления воды не применяли, так как технологические процессы осуществлялись в рамках установленных регламентов.

2.6.2.3. ВЫБРОСЫ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

Данные о количестве выбросов в 2014 году вредных веществ в атмосферу на площадках строительства АЭС представлены на основании усредненных данных по субподрядным организациям и филиалам. За основу взяты проекты предельно допустимых выбросов в атмосферу, данные инструментальных замеров, проводимых специализированными организациями в режиме реального времени, расчеты топливного баланса предприятий и расчеты платы предприятий за негативное воздействие на окружающую среду.

На площадках строительства АЭС имеются организованные и неорганизованные источники выбросов. Организованными источниками выбросов являются вытяжные вентиляционные трубы, выходные патрубки циклонов, дефлекторы и крышные вентиля-

31. В остальных филиалах АО «НИАЭП» осуществляется вывоз сбросов.

Ростовская АЭС

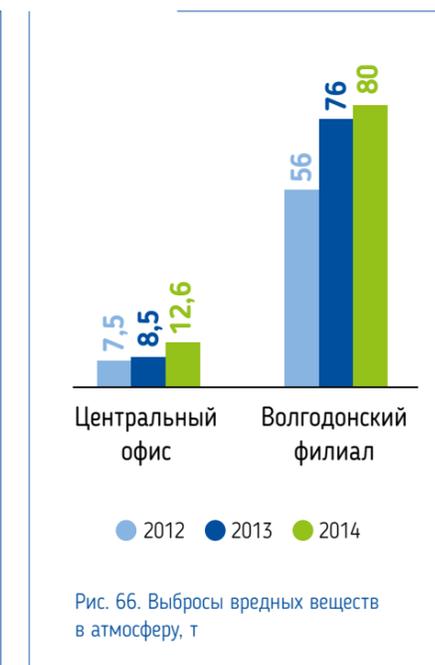
Сточные воды с площадки строительства энергоблоков № 3, 4 Ростовской АЭС поступают от бытовых и производственных зданий филиала и субподрядных организаций в канализационные сети АЭС и далее на очистные сооружения станции.

Дождевые и дренажные воды с площадки строительства поступают в водоем-охладитель, отделенный дамбой от Цимлянского водохранилища, по системе ливне-стоков, оборудованных локальными очистными сооружениями. Контроль состава стоков осуществляет лаборатория Ростовской АЭС, являющаяся земле- и водопользователем, в рамках Программы производственного экологического контроля.

Балтийская АЭС

Очистные сооружения на площадке строительства Балтийской АЭС не были введены в эксплуатацию в 2014 году. Велись пусконаладочные работы по вводу в эксплуатацию очистных сооружений хозяйственно-бытовых стоков и работы для получения разрешительных документов на водопользование и водоотведение.

На период проведения пусконаладочных работ хозяйственно-бытовые стоки с территории площадки Балтийской АЭС вывозятся автотранспортом на основании заключенных договоров со специализированными организациями.



торы. К неорганизованным источникам относятся открытые склады хранения инертных материалов (песка и щебня), места их пересыпки, сварочные агрегаты, работающие на открытых площадках, автотранспорт.

На балансе Балтийского филиала отсутствуют стационарные источники выбросов вредных веществ в атмосферу.

В Центральном офисе выбросы происходят на базе отдыха «Лесной УЮТ» (более 90 % общих выбросов) и на сварочном посту базы отдела инженерных изысканий.

Рост выбросов вредных веществ в атмосферу в 2013–2014 гг. (см. рис. 66) связан со значительным увеличением объемов производства на строительной площадке Ростовской АЭС и увеличением числа отдыхающих на базе отдыха Центрального офиса.

В процессе строительства филиалами Компании и субподрядными организациями озоноразрушающие вещества не применяются и их выбросы не осуществлялись.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Прямые выбросы

В Центральном офисе Компании и ее филиалах отсутствуют собственные котельные и другие системы, производящие парниковые газы, поэтому источником прямых выбросов парниковых газов Центрального офиса, представительств и филиалов Компании являются автомобили и строительные машины.

Расчеты автомобильных выбросов производится по отдельным газовым компонентам, исходя из количества потребленного топлива за год (см. табл. 60).

Инициативы по снижению прямых выбросов в основном сводятся к обеспечению регулярности технического контроля выхлопа автомобилей и машин и регулировки показателей для сохранения их в допустимых пределах. Также для снижения прямых выбросов осуществляется приобретение новых автомобилей и строительных машин с лучшими экологическими характеристиками.

Косвенные выбросы

Косвенные выбросы парниковых газов в деятельности Компании обусловлены, в первую очередь, сжиганием органического топлива для электроснабжения Центрального офиса, филиалов, а также подрядных организаций.

Таблица 60. Выбросы парниковых газов от автотранспорта, т, CO₂-эквивалент

Производитель	Вид топлива и количество в 2014 году		Количество парниковых газов		
	Бензин	Дизельное топливо	2012	2013	2014
Центральный офис	248,3	64,3	874,4	821,2	1 016,9
Волгодонский филиал	1 111,8	3 067,6	9 113,6	9 938,5	13 299,0
Балтийский филиал	19,4	1,01	254,8	247,7	66,1

Таблица 61. Косвенные выбросы парниковых газов, т, CO₂-эквивалент

Производитель	Количество тепла, поступившего в 2014 году, Гкал	Количество парниковых газов		
		2012	2013	2014
Центральный офис	3 648,0	1 033,2	1 099,9	1 285,4
Волгодонский филиал	7 244,6	3 286,2	3 404,1	2 324,3
Балтийский филиал	0,0	72,08	76,38	0,9

Таблица 62. Интенсивность выбросов парниковых газов, т, CO₂-эквивалент в день

Производитель	Количество парниковых газов		
	2012	2013	2014
Центральный офис	4,15	4,41	5,15
Волгодонский филиал	13,2	13,4	9,052
Балтийский филиал	0,3	0,32	0,0



В связи с тем, что поступление электроэнергии при строительстве энергоблоков осуществляется из единой энергосистемы, использующей электроэнергию ядерных, биоэнергетических установок, ветропарков, конкретное выделение объемов образования парниковых газов в данном случае проблематично. Возможно рассчитать косвенные выбросы парниковых газов, которые образуются при сжигании органического топлива, по количеству тепла, поступившего на производственные и бытовые объекты Компании за год, с учетом теплотворной способности газа (8,12х 10³ Гкал/м³), потенциала глобального потепления метана (25) и коэффициента перевода натурального топлива в исходное (1,15/1000 м³) (см. табл. 61, 62).

В качестве инициативы по снижению выбросов косвенных парниковых газов рассматривается приобретение современного оборудования, использующего новейшие технологии впрыска топлива, каталитических доокислителей продуктов горения и т. д.

2.6.2.4. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ПОЧВЫ

При строительстве АЭС проводятся многочисленные виды строительных работ (снятие плодородного слоя, планирование территории, рытье котлованов, водопонижение, рекультивация свободных от застройки территорий и т. д.), которые оказывают значительное воздействие на почву. Это воздействие не противоречит требованиям строительных норм и правил, а также другой нормативной разрешительной документации.

Объекты АЭС, проектируемые и сооружаемые Компанией, не размещаются на особо охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия (и не примыкают к таким территориям). Результаты систематического мониторинга за последние годы подтверждают отсутствие существенных воздействий деятельности Компании, а также ее продукции и услуг на биоразнообразие охраняемых природных территорий и территорий с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ.

В 2014 году рекультивация земель не проводилась, т.к. отсутствуют нуждающиеся в восстановлении земли, которые планируется использовать для текущих и будущих нужд в соответствии с целевым назначением.

В АО «НИАЭП» в ходе сооружения АЭС для проверки качества сварных соединений, основного металла и наплавов оборудования и трубопроводов применяется радиографический контроль с использованием радиоизотопных дефектоскопов с закрытыми радионуклидными источниками.

Эксплуатация радиационных источников организована в строгом соответствии с требованиями нормативных правовых документов в области использования объектов атомной энергии.

Контроль эффективности радиационной защиты хранилища и смежных с ним помещений два раза в год позволяет определить целостность защитных сооружений – стен и крышек колодцев.

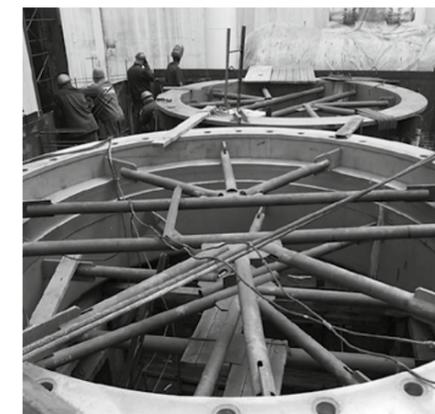
Средняя индивидуальная доза персонала группы «А» в АО «НИАЭП» в 2011 году составила 0,327 мЗв/год, в 2012 – 0,488 мЗв/год, в 2013 – 0,369 мЗв/год, в 2014 – 0,455 мЗв/год. Превышений допустимых доз облучения (19 мЗв/год) не допущено.

Систематически проводится обучение персонала безопасным приемам работы с гаммадефектоскопами и проверка знаний инструкций по радиационной безопасности. Повышение квалификации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет в организациях, имеющих лицензии на право осуществления образовательной деятельности.

2.6.2.5. ЯДЕРНАЯ И РАДИАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ОБЪЕКТОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ

Обеспечение ядерной и радиационной безопасности в атомной промышленности осуществляется при соблюдении нормативно-правовых требований. Нормативные требования соблюдаются как при разработке проектной документации, так и на последующих этапах: строительстве АЭС, их эксплуатации и выводе из эксплуатации. Список нормативных документов, регулирующих строительство и эксплуатацию АЭС, а также подробная информация о технических решениях по обеспечению безопасности АЭС представлена в Годовом отчете АО «НИАЭП» за 2013 год <http://niaep.interity.info/prirodnii-kapital>.

При эксплуатации АЭС не производится сбросов радиоактивных веществ в водные источники. Показатели уровня радиоактивности воды, поступающей из поверхностных водных источников для охлаждения конденсаторов турбин, практически не изменяются даже в случае гипотетической запроектной аварии. Расчетные показатели не достигают допустимых по нормам и составляют от 4 до 14 % дозового предела на очень короткий период с быстрым восстановлением прежнего качества воды.



Компания не имеет собственных производств, связанных с использованием радиоактивных веществ и требующих обеспечения ядерной и радиационной безопасности. Разработанная проектная документация на энергоблоки АЭС после получения необходимых согласований проходит обязательную вневедомственную экспертизу.

Кроме того, на каждую стадию жизненного цикла АЭС требуется получение лицензий Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (четыре лицензии на каждый энергоблок). Для получения каждой лицензии оформляются материалы обоснования лицензии (на базе оценки воздействия на окружающую среду), которые после процедуры Общественных слушаний проходят Государственную экологическую экспертизу.

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ

АЭС удовлетворяет требованиям безопасности, если ее радиационное воздействие на персонал, население и окружающую среду при нормальной эксплуатации, нарушениях нормальной эксплуатации, включая проектные аварии, не приводит к превышению установленных доз облучения персонала и населения, нормативов по выбросам и сбросам, содержанию радиоактивных веществ в окружающей среде, а также ограничивается при запроектных авариях.

Таблица 63. Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей улучшения, %

Категории продукции	2012	2013	2014 (план)	2014 (факт)	2015 (план)
Проектная продукция	100	100	100	100	100
Объекты сооружения	100	100	100	100	100

Таблица 64. Количество случаев несоответствия требованиям законодательства и добровольным кодексам в отношении воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность

Предмет проверки	2012	2013	2014
Случаи несоответствия нормативным требованиям, приведшие к штрафу или взысканию	Центральный аппарат – 1 Волгодонский филиал – 7	Волгодонский филиал – 5	Волгодонский филиал – 2
Случаи несоответствия нормативным требованиям, приведшие к предупреждению	0	0	0
Случаи несоответствия добровольным кодексам	0	0	0
ИТОГО:	8	5	2

! В 2014 году ОАО «Концерн Росэнергоатом» получил положительное заключение (отрицательных заключений в последние годы не было) Государственной экологической экспертизы на материалы обоснования лицензии по размещению энергоблоков № 1, 2 Курской АЭС-2, подготовленные при участии АО «НИАЭП». Следующий этап – получение положительного заключения НТЦ ЯРБ, после которого Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору выдает лицензии на определенный этап жизненного цикла АЭС: размещение, сооружение, эксплуатацию, вывод из эксплуатации.

Это достигается в том числе соблюдением требований федеральных норм и правил в области использования атомной энергии и норм МАГАТЭ.

В 2014 году в АО «НИАЭП» со стороны Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору проведено 24 выездных инспекционных проверки условий действия лицензии на сооружение атомных станций и три инспекционных проверки в Центральном офисе АО «НИАЭП».

В отчетном периоде Компания не подвергалась существенным штрафам и нефинансовым санкциям за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

Обязательным требованием к материалам обоснования лицензии является их открытость и возможность ознакомления с ними всех заинтересованных лиц, в том числе общественных и научных организаций. После предварительного ознакомления проводятся публичные Общественные слушания по материалам оценки влияния на окружающую среду проектируемого объекта (энергоблока или очереди строительства из нескольких энергоблоков) в регионе предполагаемого строительства.

После получения положительного заключения Государственной экологической экспертизы материалы обоснования лицензии проходят также дополнительную специальную экспертизу, осуществляемую научно-техническим центром ядерной и радиационной



безопасности (НТЦ ЯРБ). Цель экспертизы – определение уровня ядерной и радиационной безопасности, при этом учитываются прочие факторы, в том числе экологическая, пожарная безопасность и т. д.

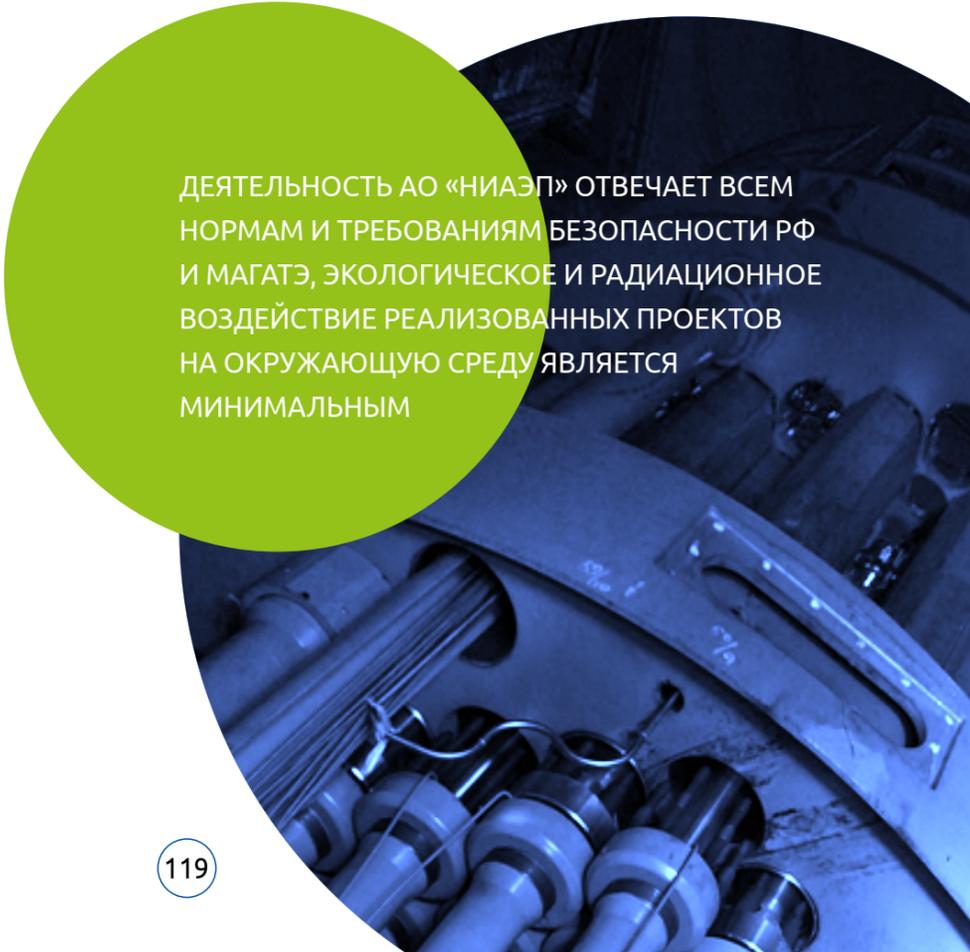
В 2014 году Общественных слушаний на объектах АО «НИАЭП» не проводилось.

В 2013–2014 гг. не были получены отрицательные заключения экологических экспертов на материалы, подготовленные при участии Компании.

Деятельность АО «НИАЭП» в 2014 году, как и в предшествующие годы, отвечала всем нормам и требованиям безопасности РФ и МАГАТЭ, а экологическое и радиационное воздействие реализованных проектов на окружающую среду является минимальным.

В 2015 году ОАО «Концерн Росэнергоатом» при участии Компании планируется получить:

- лицензию на размещение энергоблоков № 1, 2 Курской АЭС-2;
- положительное заключение Главгосэкспертизы на проектную документацию по строительству энергоблоков №1, 2 Курской АЭС-2;
- положительные заключения общественной и государственной экологической экспертизы на материалы обоснования лицензии на сооружение энергоблоков № 1, 2 Курской АЭС-2.



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АО «НИАЭП» ОТВЕЧАЕТ ВСЕМ НОРМАМ И ТРЕБОВАНИЯМ БЕЗОПАСНОСТИ РФ И МАГАТЭ, ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ И РАДИАЦИОННОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТОВ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ЯВЛЯЕТСЯ МИНИМАЛЬНЫМ

СИНЕРГИЯ
ДОВЕРИЯ

Взаимо- действие с заинтересо- ванными сторонами

3

- 3.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 3.2. Система публичной отчетности АО «НИАЭП»
- 3.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке Отчета



3.1. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



Владимир Кац, исполнительный директор АО «НИАЭП», председатель Комитета по публичной отчетности АО «НИАЭП» и АО АСЭ

Какие стоят задачи на 2015 и последующие годы в части отчетности Компании?

В конце 2014 года был сформирован дивизион «Инжиниринг и сооружение» Госкорпорации «Росатом». Ключевыми компаниями Дивизиона являются три крупных инжиниринговых компании – АО «НИАЭП», АО АСЭ и АО «Атомэнергопроект». АО «НИАЭП» является управляющей компанией Дивизиона, в связи с чем перед нами на 2015 год стоит задача подготовки интегрированного отчета с консолидированной информацией по всем трем компаниям и их дочерним обществам. В Отчете за 2014 год мы уже представили часть показателей в расширенном контуре, а в отчетах последующих лет планируем расширить контур консолидации на весь Дивизион, что еще больше повысит открытость и прозрачность Компании.

Вторая задача связана с изучением возможностей продвижения Отчета в регионах присутствия. Это необходимо, так как с расширением Компании расширился и круг заинтересованных в ее деятельности сторон. Помимо российских регионов присутствия интересы Компании простираются в азиатском направлении. Приоритетными странами этого региона являются Индонезия, Малайзия и Шри-Ланка. Нам также интересна Латинская Америка, в частности Бразилия и Аргентина, поскольку они имеют свою атомную энергетику. В зоне пристального внимания ЮАР, Нигерия и Египет. Столь широкая география накладывает определенные требования к качеству

подготовки Отчета и современным методам его распространения.

Мы продолжаем наш курс на постоянное повышение соответствия отчетов Международному стандарту интегрированной отчетности, в частности, в отчетном году особое внимание уделено реализации принципов связанности, понятности и доступности информации. Кроме того, этот отчет мы подготовили на расширенном уровне соответствия Руководству GRI G4. Полагаю, мы являемся одной из первых российских компаний, осуществивших этот шаг.

Поставленные цели и задачи требуют эффективной работы и развития Системы публичной отчетности Компании. В АО «НИАЭП» накоплен достаточный опыт: мы на протяжении семи лет готовим интегрированные отчеты, участвуем и побеждаем в российских и международных конкурсах. Мы планируем транслировать нашу систему подготовки интегрированной отчетности на АО «Атомэнергопроект» и наши дочерние организации, расширить состав и компетенции Комитета по публичной отчетности, расширить состав Комиссии заинтересованных сторон и унифицировать процессы сбора и обработки информации.

АО «НИАЭП» одной из первых российских компаний начало выпускать интегрированные отчеты. Чем полезен именно этот формат публичной отчетности?

Интегрированный отчет сам по себе является средством коммуникации между Компанией и ее основными стейкхолдерами, а должный уровень раскрытия и заверения достоверности информации ведет к снижению репутационных рисков. Корпоративная отчетность такого типа работает на достижение сразу нескольких целей: повышение инвестиционной привлекательности Компании, достижение ею должного уровня прозрачности и подотчетности, обеспечение общественной приемлемости деятельности на рынках присутствия и перспективных рынках.

Объединенная компания АСЭ – НИАЭП в своей деятельности стремится к формированию партнерских и взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами.

Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами:

- принцип «включенности» – АО «НИАЭП» учитывает запросы и потребности основных заинтересованных сторон на всех стадиях процесса управления, включая интересы тех, кто не имеет возможности высказать свое мнение (например, будущих поколений);
- принцип «существенности» – АО «НИАЭП» проводит совместную со стейкхолдерами

УЧАСТИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН (СТЕЙКХОЛДЕРОВ) В РЕШЕНИИ ОБЩИХ ЗАДАЧ ЯВЛЯЕТСЯ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫМ УСЛОВИЕМ УСПЕШНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «НИАЭП»

ми оценку существенности аспектов раскрытия отчетной информации (подробнее – см. раздел «Об Отчете»);

- принцип «реагирования» – АО «НИАЭП» своевременно реагирует на запросы и предложения заинтересованных сторон.

Компания использует различные механизмы и инструменты для взаимодействия (см. табл. 65). Взаимодействие со всеми группами заинтересованных сторон проводится на уровне организации.

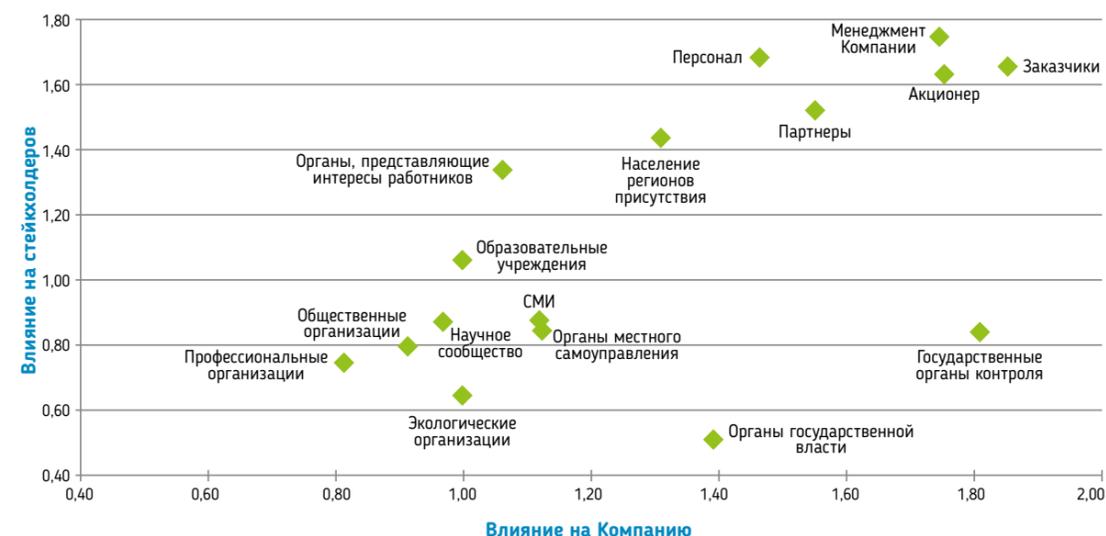


Рис. 70. Ранговая карта заинтересованных сторон³²

Таблица 65. Ключевые заинтересованные стороны

Ключевые заинтересованные стороны	Основные интересы	Основные способы взаимодействия
Акционер: Госкорпорация «Росатом», АО «Атомэнергопром», АО «Атомстройэкспорт».	Осуществление деятельности в соответствии со стратегией акционера в рамках корпоративных процедур.	Участие в реализации стратегических целей акционера. Совершенствование Системы корпоративного управления.
Заказчики: ОАО «Концерн Росэнергоатом», NPPD Company of Irap, АО «Словацкие электростанции», ИКАЭЛ, АО АЭС «Аккую», Цзянсуская ядерная энергетическая корпорация (JNPC), Китайская ядерная энергетическая инжиниринговая корпорация (CNPE), Китайская корпорация ядерной энергетической промышленности (CNEIC), ГУ «ДСАЭ», ГП НАЭК «Энергоатом», EVN, FSNPC.	Выполнение тематических планов и сроков строительства. Сокращение стоимости строительства. Повышение качества работ.	Участие в работе Штабов. Освоение современных технологий инжиниринга.

32. Ранговая карта заинтересованных сторон составлена на основании ежегодного опроса топ-менеджмента АО «НИАЭП» и членов Комитета по публичной отчетности. Каждый респондент оценивал по трехбалльной шкале степень влияния деятельности Компании на различные группы заинтересованных сторон и степень влияния различных групп заинтересованных сторон на деятельность Корпорации. После расчета средних оценок просчитаны индексы влияния, которые отражены на карте.

Таблица 65. Ключевые заинтересованные стороны (окончание)

Ключевые заинтересованные стороны	Основные интересы	Основные способы взаимодействия
Партнеры: поставщики, субподрядчики.	Получение новых заказов на основе Процедуры выбора поставщиков. Финансовое состояние Компании. Перспективы сотрудничества.	Проведение открытых тендеров. Заключение долгосрочных договоров с прозрачными правилами ценообразования. Участие в выставках и форумах. Двусторонние визиты. Формирование стратегических партнерств.
Органы, представляющие интересы работников Компании: сотрудники Компании, профсоюз, Совет молодых специалистов, Совет ветеранов.	Кадровая и социальная политика. Развитие Компании. Перспективы развития персонала.	Социальное партнерство. Социальные и благотворительные программы. Формирование кадрового резерва. Программы подготовки и повышения квалификации.
Органы местного самоуправления: представители муниципальных органов управления, думы муниципальных образований и др.	Экологическая и радиационная безопасность. Развитие инфраструктуры. Налоги. Занятость. Реализация социальных программ.	Соглашения о сотрудничестве. Социальные и благотворительные программы. Ответственные слушания. Публичная отчетность.
Государственные органы контроля (надзора): Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору.	Экологическая и радиационная безопасность.	Получение лицензий, проведение инспекционных проверок.
Международные организации, в т. ч. ядерного сектора: МАГАТЭ (IAEA), WANO, WNA, Агентство по атомной энергии ОЭСР.	Развитие атомной энергетики. Экологическая и радиационная безопасность. Перспективы сотрудничества.	Международные конференции/выставки/форумы. Совместные программы.
Профессиональные ассоциации: Торгово-промышленная палата, Российский союз промышленников и предпринимателей и др.	Перспективы сотрудничества.	Форумы/конференции/выставки.
Органы государственной власти: Правительство РФ, Дума РФ, Совет федерации РФ и др.	Развитие атомной энергетики. Экологическая и радиационная безопасность. Развитие инфраструктуры. Налоги. Занятость. Реализация социальных программ.	Реализация стратегии. Публичная отчетность.
Страховые организации: ОАО «СОГАЗ».	Гражданская ответственность за причинение вреда вследствие недостатков работ в области строительства, проектирования и инженерных изысканий, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства.	Страхование рисков гражданской ответственности.
Финансово-кредитные учреждения: ОАО «АКБ САРОВБИЗ-НЕСБАНК», Волго-Вятский банк ОАО «Сбербанк России».	Финансирование, кредитование.	Финансирование, кредитование.
Научное сообщество: НИИ, Академия наук и др.	Перспективы сотрудничества.	Научные конференции. Совместные программы.
Менеджмент Компании.	Реализация стратегии Компании.	Совершенствование системы управления.
Население регионов присутствия: жители, потенциальные сотрудники.	Наличие рабочих мест. Вклады в развитие регионов присутствия.	Общественные приемные. Социальные и благотворительные программы. Ответственные слушания.
Средства массовой информации: отраслевые и иные СМИ.	Перспективы развития. Экологическая и радиационная безопасность. Ключевые события.	Пресс-конференции. Пресс-туры. Текущее информирование. Публичная отчетность.
Образовательные учреждения: НИЯУ МИФИ, НГТУ, НГСУ, НГУ им. Н.И. Лобачевского, Ивановский государственный энергетический университет и др.	Совместные образовательные программы. Практика для студентов. Адресная и целевая подготовка специалистов.	Совместные образовательные программы, организация практики для студентов, адресная и целевая подготовка специалистов.
Общественные организации: межрегиональное экологическое движение «Ока» и др.	Социальные и благотворительные программы. Социальное партнерство. Охрана окружающей среды.	Социальные и благотворительные программы. Социальное партнерство. Экологические экспедиции. Ответственные слушания. Публичная отчетность.

3.2. СИСТЕМА ПУБЛИЧНОЙ ОТЧЕТНОСТИ АО «НИАЭП»

Система публичной отчетности АО «НИАЭП» подробно представлена в Отчете за 2013 год <http://niaep.interity.info/sistema-publichnoi-otchetnosti-oao-niaep>.



Отчет за 2013 год включен в базу данных МСИО (<http://examples.integratedreporting.org>) как одна из лучших международных практик раскрытия информации в области стратегии.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПУБЛИЧНОЙ ОТЧЕТНОСТИ И ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОТЧЕТОВ

В отчетном году АО «НИАЭП» участвовало в мероприятиях Пилотной программы Международного совета по интегрированной отчетности (www.integratedreporting.org) (вебинары; конференция в г. Мадрид, Испания) и Российской Региональной Сети по интегрированной отчетности (РРС, www.ir.org.ru). Проведено четыре заседания Комитета по публичной отчетности.

Годовой отчет АО «НИАЭП» предварительно утверждается Советом директоров. Полномочия по итоговому утверждению годового отчета отнесены к компетенции общего собрания акционеров Компании.

Таблица 66. Результаты 2014 года и планы на 2015 год по совершенствованию Системы публичной отчетности

Направление	Результаты 2014 года	Планы на 2015 год
Совершенствование нормативно-методической базы	<ul style="list-style-type: none"> Выпущено Положение о Комитете по публичной отчетности АО «НИАЭП» и АО АСЗ. Выпущено Положение о Комиссии заинтересованных сторон (актуализирован и расширен состав Комиссии; члены Комиссии участвовали в диалогах, в определении существенных аспектов для раскрытия в Отчете и выборе приоритетной темы, в общественном заверении Отчета; в работе Комиссии применялась интерактивная платформа взаимодействия с заинтересованными сторонами). Актуализирован Стандарт предприятия 10.01-14 «Порядок подготовки публичного годового отчета за отчетный период», в т. ч. завершена паспортизация индикаторов и стандартных элементов в соответствии с расширенным уровнем стандарта GRI G4, актуализирована матрица распределения ответственности структурных подразделений за подготовку отчетной информации. Ответственность за дизайн и продвижение Отчета закреплена в КПЭ и должностных инструкциях сотрудников профильных подразделений. Реализован более ранний старт начала отчетной кампании 2014 года (сентябрь – октябрь) с целью сдвига сроков выпуска отчетов. 	<ul style="list-style-type: none"> Расширение состава и компетенций Комитета по публичной отчетности. Расширение состава Комиссии заинтересованных сторон. Унификация процессов сбора и обработки отчетной информации в АО «НИАЭП», АО АСЗ, АО «Атомэнергосервис» и ДО.
Повышение квалификации персонала	За счет участия в семинарах Госкорпорации «Росатом», заседаниях РРС, изучения лучших практик в области корпоративной отчетности повышена квалификация специалистов АО «НИАЭП», отвечающих за подготовку отчетов.	Участие в семинарах Госкорпорации «Росатом», заседаниях РРС, изучение лучших практик в области корпоративной отчетности.
Расширение круга заинтересованных сторон, привлекаемых к подготовке Отчета	Активно применялась интерактивная платформа для взаимодействия с заинтересованными сторонами (http://niaep.stakeholderpanel.ru), в том числе для обмена информационными материалами (материалы к диалогам, проект Отчета, новостные информационные сообщения, опросы).	Применение интерактивной платформы взаимодействия с заинтересованными сторонами.
Исследования и опросы	<ul style="list-style-type: none"> Проведен опрос топ-менеджмента Компании по определению существенных аспектов деятельности для раскрытия в Отчете, взаимовлияния Компании и ее стейкхолдеров, выбору приоритетных тем Отчета. Проведен опрос заинтересованных сторон по определению существенных аспектов деятельности для раскрытия в Отчете, взаимовлияния Компании и ее стейкхолдеров. Проведено исследование по повышению полезности Годового отчета (опрос 200 сотрудников). 	<ul style="list-style-type: none"> Опрос заинтересованных сторон по существенности и взаимовлиянию. Опрос Комиссии ЗС по проекту Отчета/интервью членов Комиссии (new). Опрос заинтересованных сторон в регионах присутствия с целью выявления их интересов и ожиданий (new). Исследование по повышению полезности Отчета.

Таблица 66. Результаты 2014 года и планы на 2015 год по совершенствованию Системы публичной отчетности (окончание)

Направление	Результаты 2014 года	Планы на 2015 год
Продвижение	<ul style="list-style-type: none"> По результатам интерактивного опроса персонала среднего звена и топ-менеджмента Компании «индекс читаемости» Отчета вырос с 53 до 76 % по сравнению с предыдущим годом. Отчет распространялся среди основных групп стейкхолдеров (адресная рассылка, пространство на форумах, выставках, встречах с деловыми партнерами и пр.). Презентация видеоролика об Отчете транслировалась на российских и международных форумах, семинарах, конференциях. Годовой отчет АО «НИАЭП» за 2013 год получил платиновую награду на международном конкурсе MarCom Awards 2014 https://enter.marcomawards.com/winners/#/winners/platinum/2014. Годовой отчет АО «НИАЭП» за 2013 год включен в базу примеров Международного совета по интегрированной отчетности как лучшая практика раскрытия информации о стратегии компании http://examples.integratedreporting.org/organisation/112. АО «НИАЭП» заняло первое место в рейтинге корпоративной прозрачности крупнейших российских компаний по итогам ежегодного исследования, проводимого Российской Региональной Сетью по интегрированной отчетности http://transparency2014.downstream.ru/#/ru. АО «НИАЭП» в пятый раз стало лидером отраслевого рейтинга годовых отчетов, став призером в пяти номинациях. 	<ul style="list-style-type: none"> Участие в национальных и международных конкурсах годовых отчетов. Продвижение Отчета в социальных сетях. Подготовка видеопрезентации Отчета. Продвижение Отчета (печатная версия, флеш-карты, видеопрезентация) в регионах присутствия. Продвижение Отчета на российских и международных форумах и выставках. Размещение материалов об Отчете в СМИ.

3.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ПРИ ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА

В отчетном году Объединенная компания АСЭ – НИАЭП продолжила активную практику взаимодействия с заинтересованными сторонами (далее – ЗС) в процессе отчетности. В основном взаимодействие строилось через интерактивную платформу взаимодействия с ЗС, совместные исследования и проведение диалогов. При подготовке настоящего Отчета проведено три диалога с представителями основных заинтересованных сторон (в соответствии со Стандартом по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA1000SES).

ДИАЛОГ № 1. «КОНЦЕПЦИЯ ГОДОВОГО ОТЧЕТА ЗА 2014 ГОД»

Диалог состоялся 18.11.2014 в Московском филиале АО «НИАЭП». В диалоге по видеосвязи приняли участие представители Центрального аппарата АО «НИАЭП» и заинтересованных сторон из Нижнего Новгорода. Для обсуждения был представлен проект концепции Отчета.

Также было проведено анкетирование внешних и внутренних стейкхолдеров, по результатам которого аспекты отчетной ин-

формации были приоритизированы с точки зрения их значимости для заинтересованных сторон. Результаты анкетирования были использованы для составления матрицы существенности (подробнее – см. раздел «Об отчете»).

ДИАЛОГ № 2. «РАСКРЫТИЕ В ПУБЛИЧНОМ ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ ЗА 2014 ГОД ТЕМЫ «ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ АО «НИАЭП»

Диалог состоялся 10.02.2014 в Московском филиале АО «НИАЭП». В диалоге по видеосвязи приняли участие представители Центрального аппарата АО «НИАЭП» и заинтересованных сторон из Нижнего Новгорода, а также представители Нововоронежского филиала АО «Атомэнергопроект» и заинтересованных сторон г. Нововоронежа.

На мероприятии была представлена информация о вкладе года в достижение стратегических целей, повышении экономических результатов и их связи с производственной эффективностью. Заинтересованные стороны высказали запросы и пожелания по раскрытию в Отчете приоритетной темы.

ДИАЛОГ № 3. «ПРОЕКТ ГОДОВОГО ОТЧЕТА АО «НИАЭП»

Диалог состоялся 14.04.2014 в Московском филиале АО «НИАЭП». В диалоге по видеосвязи приняли участие представители Центрального аппарата АО «НИАЭП» и заинтересованных сторон из г. Нижнего Новгорода.

В ходе диалогов при подготовке Отчета было высказано 93 предложения и рекомендации. 78,5 % предложений относились к запросам на публикацию в Отчете той или иной информации, остальные предложения касались развития Системы публичной отчетности или вопросов взаимодействия с заинтересованными сторонами. Предложения, относящиеся к деятельности Компании, были переданы в соответствующие подразделения.

Компанией была организована специальная работа по поступившим рекомендациям к проекту Отчета (по структуре, содержанию, форме подачи отчетной информации) и совершенствованию Системы публичной отчетности. В результате учтено или частично учтено 59,1 % предложений; не учтено 21,5 %; будет учтено или рассмотрено при подготовке отчетов за следующие отчетные периоды – 19,4 % предложений.

Таблица 67. Учет существенных предложений по раскрытию информации в Отчете, высказанных заинтересованными сторонами в ходе диалогов

Организация, от которой поступило предложение	Предложения заинтересованных сторон	Учет предложений Компанией
АО «Атомэнергопроект»	Раскрыть информацию о процессах закупок и поставок.	Учтено, раздел 2.2.1.4. Управление закупками .
АО «ОКБМ Африкантов»	Создать краткую презентационную версию Отчета, содержащую только интервью лидеров Компании и ключевые результаты деятельности.	Не учтено, Компанией принято решение подготовить единую полную версию Отчета за 2014 год.
ОАО «Концерн Росэнергоатом»	Раскрыть информацию об обеспеченности темпов роста бизнеса и существующих проектов кадровыми ресурсами.	Учтено, раздел 2.4.2.5. Повышение квалификации персонала .
Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей	Раскрыть динамику доли закупок товаров у отечественных производителей.	Учтено, раздел 2.2.1.4. Управление закупками .
ЗАО «ЭНПИ Консалт»	Раскрывать основные показатели по существенным ДО.	Учтено, разделы 2.1.2. Финансовые результаты, 2.4.2.1. Общая характеристика человеческого капитала .
Московский центр Всемирной ассоциации организаций, эксплуатирующих атомные электростанции	Раскрыть информацию о планах по импортозамещению.	Учтено, раздел 2.2.1.4. Управление закупками .
НИЦ «Курчатовский институт»	Представить рентабельность отдельно по российским и зарубежным проектам.	Учтено, раздел 2.1.2. Финансовые результаты .
ОАО «Концерн Росэнергоатом»	Отразить преимущества Multi-D и других инновационных технологий над традиционными.	Учтено, раздел 2.3.2.2. Информационные технологии .
Торгово-промышленная палата Нижегородской области	Раскрыть информацию по инвестициям в Нижегородский регион.	Учтено, раздел 2.5.2.1. Влияние на местное население в регионах присутствия .

Таблица 68. Обязательства по учету предложений в отчетах следующих периодов

Организация, от которой поступило предложение	Предложения заинтересованных сторон, которые Компания обязалась учесть при подготовке отчета за 2014 год	Выполнение обязательств
Госкорпорация «Росатом»	Представлять финансовые показатели в сравнении с показателями конкурентов и схожих компаний в отрасли.	Информация будет представлена в отчетах следующих периодов.
АО «АТОМПРОЕКТ»	Привлекать зарубежных стейкхолдеров при подготовке Отчета.	Будет учтено при подготовке Отчета за 2015 год.
Межрегиональное экологическое движение «Ока»	Сделать приоритетной темой «Глобальные преимущества атомной генерации».	Будет рассмотрено при подготовке концепции Отчета за 2015 год.

Таблица 69. Выполнение обязательств, взятых Компанией при подготовке Отчета за 2013 год

Предложения заинтересованных сторон	Выполнение обязательств
Отразить в Отчете показатели эффективности инвестиций.	Будет учтено при подготовке отчетов следующих периодов.
Выстроить текст Отчета по новым бизнесам, провести их SWOT-анализ либо другой аналогичный анализ.	Учтено частично. В Отчете представлен PEST-анализ (см. главу 1. Управление Компанией).
Отразить тему работы АО «НИАЭП» над средними реакторами и над реакторами малой мощности.	Будет учтено при подготовке концепции Отчета за 2015 год.
Отразить работы по системе управления требованиями по проекту ВВЭР-ТОИ по Курской АЭС-2 и Нижегородской АЭС-2.	Учтено частично, общая информация о работах по системе управления требованиями представлена в разделе 2.3.2.2. Информационные технологии .

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ ПУБЛИЧНОГО ГОДОВОГО ОТЧЕТА АО «НИАЭП»

ВВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Акционерное общество НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМ-ЭНЕРГОПРОЕКТ» (далее – АО «НИАЭП» или Компания) предоставило нам возможность оценить годовой Отчет за 2014 год (далее – Отчет), в том числе полноту и существенность раскрытой в нем информации и реагирование Компании на запросы заинтересованных сторон. Для этого нам и нашим представителям была предоставлена возможность участвовать в общественных консультациях по проекту Отчета, которые состоялись 14.04.2015, а также в двух диалогах с заинтересованными сторонами:

- Диалоге № 1 – «Концепция годового отчета за 2014 год» (18.11.2014);
- Диалоге № 2 – «Раскрытие в публичном годовом отчете за 2014 год темы «Производственная эффективность АО «НИАЭП» (10.02.2015).

ПРОЦЕДУРА ОЦЕНКИ ПРОЕКТА ОТЧЕТА

Наше заключение основывается на сравнительном анализе двух версий Отчета (проект Отчета для общественных консультаций и заключительная версия Отчета) и представ-

ленных нам материалов по итогам проведенных диалогов и консультаций (протоколы мероприятий, таблица учета замечаний заинтересованных сторон), а также на комментариях, полученных от руководства и сотрудников АО «НИАЭП» в ходе мероприятий по общественному заверению Отчета.

В процессе общественного заверения Отчета мы не ставили задачу проверки системы сбора и анализа информации в Компании – достоверность представленных в Отчете фактических данных не является предметом общественного заверения. Все участники общественных консультаций имели полную возможность свободно выразить свое мнение. Мы не получали от Компании никакого вознаграждения за участие в процедуре общественного заверения.

ОЦЕНКИ, ЗАМЕЧАНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ

Мы едины в положительной оценке Отчета – его формата и объема представленной в нем информации. Исключительно важно, что интегрированный Отчет подготовлен на добровольной основе и является хорошим примером повышения уровня прозрачности и открытости со стороны Компании. В процессе подготовки Отчета Компания

продемонстрировала высокий уровень стремления к обеспечению общественной и экологической приемлемости развития атомной энергетики, а также готовности вести открытый диалог с заинтересованными сторонами по различным направлениям своей деятельности. Мы видим, что руководство Компании осознает конструктивность и перспективы взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Безусловным достоинством Отчета является использование при его подготовке международных стандартов (Руководство по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI, версия G4), серия стандартов AA1000 Institute of Social and Ethical Accountability, Международный стандарт по интегрированной отчетности). Особо хотим отметить позитивный факт того, что АО «НИАЭП» одной из первых компаний в России подготовило Отчет по расширенному варианту в соответствии с Руководством GRI G4. Интегрированный характер Отчета позволил комплексно раскрыть информацию по основной деятельности Компании, ее результативности в области устойчивого развития, стратегии и планах на будущее.

Мы оцениваем раскрытие информации в Отчете как достаточное как с точки зрения использования международных стандартов публичной отчетности, так и учета замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе мероприятий в рамках подготовки Отчета. На наш взгляд, именно интегрированный Отчет должен представлять официальную позицию руководства Компании по всем ключевым общественно-значимым вопросам и направлениям деятельности Компании.

СУЩЕСТВЕННОСТЬ ИНФОРМАЦИИ

Мы считаем, что АО «НИАЭП» ушло требования международных стандартов по определению существенности. В начале работы над Отчетом Компания провела анкетирование топ-менеджмента и членов Комиссии заинтересованных сторон АО «НИАЭП» для выявления существенных аспектов деятельности. Информация по данным аспектам раскрыта в Отчете подробно и полно. Таким образом, в Отчете представлена наиболее



существенная как для Компании, так и для заинтересованных сторон информация.

Приоритетной темой Отчета является «Производственная эффективность АО «НИАЭП». Вся существенная информация по приоритетной теме раскрыта.

ПОЛНОТА ИНФОРМАЦИИ

Мы считаем, что сокращение объема Отчета при раскрытии всей существенной информации соответствует лучшим международным практикам отчетности и дает возможность представить полную картину о деятельности Компании, в том числе создании стоимости. Наличие в Отчете ссылок на другие источники информации позволяет получить всю необходимую информацию и в то же время не перегружает Отчет информацией, размещенной на сайте Компании и в ее прошлых годовых отчетах. Кроме того, Компания представила часть отчетной информации в форме графиков, таблиц и схем, что также положительно сказалось на удобстве прочтения Отчета.

Мы рекомендуем Компании обратить внимание на необходимость раскрытия в следующих отчетах такой информации, как: подробное описание рынков, на которых Компания ведет свою деятельность (основные конкуренты, тренды, перспективы и др.); процесс создания Инжинирингового дивизиона.

РЕАГИРОВАНИЕ КОМПАНИИ НА ЗАМЕЧАНИЯ И ПОЖЕЛАНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

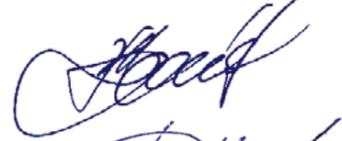
Мы считаем, что Компания продемонстрировала значительный прогресс в развитии взаимодействия с заинтересованными сторонами и становлении практики публичной отчетности в своей деятельности. При подготовке Отчета было проведено три мероприятия с заинтересованными сторонами и анкетный опрос по определению существенных тем.

Также важно подчеркнуть, что взаимодействие началось до подготовки самого Отчета – на этапе формирования концепции. Заинтересованным сторонам была предоставлена возможность высказать свои пожелания и рекомендации по раскрытию информации в Отчете, а также по развитию системы публичной отчетности в целом.

Реагирование Компании на замечания заинтересованных сторон проявилось в том, что в итоговую версию Отчета были внесены уточнения и дополнительные сведения. В частности, переработаны и дополнены запрашиваемой информацией разделы «Производственный капитал», «Интеллектуальный капитал», «Человеческий капитал». В Отчете часть финансово-экономических и других показателей впервые представлена не только по АО «НИАЭП», но и по его

дочерним компаниям. Несмотря на то, что объединение с АО «Атомэнергопроект» произошло только в конце 2014 года, часть информации, связанная с этим объединением, уже представлена в Отчете. По ряду запросов Компания взяла на себя обязательство раскрыть информацию в последующих отчетах или аргументированно пояснила причины, в силу которых запрашиваемая информация не может быть раскрыта.

Кроме того, Компания взяла на себя обязательства по дальнейшему совершенствованию системы публичной отчетности. Таким образом, Компания в ходе подготовки Отчета продемонстрировала готовность отвечать на запросы и предложения заинтересованных сторон и конструктивно реагировать на поднятые вопросы. Мы надеемся, что Компания продолжит последовательно внедрять в свою деятельность принципы ответственного корпоративного поведения через развитие Системы публичной отчетности и взаимодействие с заинтересованными сторонами.

И.А. Алушкина		Президент банка ОАО «АКБ Саровбизнесбанк»
С.М. Дмитриев		Ректор Нижегородского технического государственного университета им Р.Е. Алексеева
И.О. Ермаченков		Специальный корреспондент МИА «Россия сегодня»
Д.Л. Зверев		Директор – Генеральный конструктор АО «Опытное конструкторское бюро машиностроения им И.И. Африкантова»
К.Б. Комаров		Заместитель генерального директора по развитию и международному бизнесу Госкорпорации «Росатом»
Е.В. Кочергина		Председатель профсоюзного комитета АО «НИАЭП»
В.П. Мельников		Глава администрации Волгодонского района Ростовской области
В.В. Нефедов		Министр промышленности и инноваций Правительства Нижегородской области
С.В. Онуфриенко		Генеральный директор АО «Атомпроект»
Г.С. Сахаров		Директор по капитальным вложениям Госкорпорации «Росатом»
А.В. Хасиев		Председатель Межрегионального экологического движения «Ока»
В.Н. Цыбанев		Генеральный директор Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

GRI – Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности)
ВЭ ЯРОО – вывод из эксплуатации ядерных и радиационно опасных объектов
ДО – дочерняя организация
ЕУСОТ – Единая унифицированная система оплаты труда
ЖРО – жидкие радиоактивные отходы
ИР – исследовательский реактор
КПЭ – ключевые показатели эффективности
ЛСР – локальный сметный расчет
МСИО – Международный совет по интегрированной отчетности
МООС – мероприятия по охране окружающей среды
МСФО – международные стандарты финансовой отчетности
НП – некоммерческое партнерство
ОБИН – обоснование инвестиций
ОВОС – обоснование воздействия на окружающую среду
ООО – общество с ограниченной ответственностью
ООС – охрана окружающей среды
ОТ – охрана труда
ОЯТ – отработанное ядерное топливо
ПСР – Производственная система «Росатом»
ПСД – проектно-сметная документация
РАО – радиоактивные отходы
РД – рабочая документация
РСБУ – российские стандарты бухгалтерского учета
СИЗ – средства индивидуальной защиты
СМР – строительные-монтажные работы
СТП – стандарт предприятия
ТОиР – техническое обслуживание и ремонт
Э/Б – энергоблок

ГЛОССАРИЙ

САРЕХ – (Capital Expenditure, капитальные расходы) – капитал, который используется компаниями для приобретения или модернизации физических активов (жилой и промышленной недвижимости, оборудования, технологий).
ЕРС-компании – (ERC-engineering, procurement, construction) – компании, реализующие проект «под ключ». Функционал ЕРС-компании включает проектирование, поставки и строительство.
ЕРСМ-компании – (ERPM – Engineering, Procurement, Construction, Management) – компании, применяющие методы и средства портфельного управления проектами «под ключ». Функционал ЕРСМ-компании включает проектирование, поставки, строительство и управление проектом.
ERP-система – (Enterprise Resource Planning System) – система управления ресурсами компании.
ISO – серия международных стандартов по системе организации

управления компанией, призванной обеспечивать предсказуемый и стабильный уровень качества услуг.

ВВЭР.1000 – проект АЭС повышенной безопасности, созданный с учетом отечественного опыта строительства и эксплуатации предыдущего образца реакторной установки (В-320) на Запорожской, Балаковской, Южно-Украинской и Калининской АЭС и последних мировых достижений в области проектирования и эксплуатации АЭС. По международной классификации ВВЭР.1000 относится к атомным станциям III поколения. При разработке проекта атомной электростанции проектировщики ориентировались на максимальное снижение роли человеческого фактора. Реализация такой концепции осуществлялась по двум направлениям. Во-первых, в проект включены пассивные системы безопасности. Под этим термином понимаются системы, работающие практически без подвода энергии извне и не требующие вмешательства оператора. Во-вторых, принята концепция двойного назначения активных систем безопасности, что значительно уменьшает вероятность необнаруженных отказов. Для предотвращения неуправляемой цепной реакции в реакторе используются специальные регулирующие стержни из нейтропоглощающих материалов, ввод которых в активную зону приводит к немедленному гашению ядерной реакции.

ВВЭР.1200Е – самый современный типовой проект российской атомной станции нового поколения «3+» с улучшенными технико-экономическими показателями. Цель проекта – достижение современных показателей безопасности и надежности при оптимизированных капитальных вложениях на сооружение станции. Предполагается использование реактора ВВЭР с мощностью не менее 1150 МВт (и возможностью форсирования до 1200 МВт). По утвержденному техническому заданию разработаны проекты двух атомных электростанций: Нововоронежской АЭС-2 (генеральный проектировщик – АО «Атомэнергопроект», Москва) и Ленинградской АЭС-2 (генеральный проектировщик – ОАО «Санкт-Петербургский научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт «Атомэнергопроект»).

БН-800 – реактор на быстрых нейтронах с натриевым теплоносителем, на котором будет производиться окончательная обработка технологии реакторов на быстрых нейтронах с использованием уран-плутониевого мокс-топлива. Электрическая мощность – 880 МВт.

Бэк-энд – заключительная стадия жизненного цикла объектов и материалов использования атомной энергии.

ВВЭР.1300ТОИ – типовой оптимизированный и информатизированный проект двухблочной АЭС с реактором ВВЭР.1300 (водяной энергетический реактор). Разработка проекта ВВЭР-ТОИ выполняется на базе проектных материалов ВВЭР.1200Е с максимальным учетом опыта, полученного отраслевыми организациями при проектировании АЭС, основанных на технологии ВВЭР (Нововоронежская АЭС-2). Проектные решения оптимизированы с целью минимизации отказов, отрицательно влияющих на экономические показатели энергоблока.

Генеральный подрядчик – сторона договора подряда, которая поручает по договору выполнение отдельных видов и комплексов работ специализированным подрядным организациям – субподрядчикам. Генеральный подрядчик полностью отвечает перед заказчиком за осуществление комплекса подрядных работ и их надлежащее качество, своевременное устранение дефектов и недоделок и т.д.



Договор поставки мощности – обязательство генератора перед представителями рынка построить, ввести в эксплуатацию и вывести на оптовый рынок новую генерацию в будущем.

Заказчик (застройщик) – юридическое или физическое лицо, имеющее намерение осуществить строительство, реконструкцию или иной вид строительных работ, для проведения которого требуется разрешение на строительство.

Инжиниринг – инженерно-консультационные услуги исследовательского, проектно-конструкторского, расчетно-аналитического характера, подготовка технико-экономических обоснований проектов, выработка рекомендаций в области организации производства и управления, то есть комплекс коммерческих услуг по подготовке и обеспечению процесса производства и реализации продукции, по обслуживанию и эксплуатации промышленных, инфраструктурных и других объектов.

Кэш-пулинг – централизации дивидендного потока от коммерческих операций и последующего распределения инвестиционного ресурса для дочерних компаний.

Проектная документация – документация, содержащая материалы в текстовой форме и в виде карт (схем) и определяющая архитектурные, функционально-технологические, конструктивные и инженерно-технические решения для обеспечения строительства,

реконструкции объектов капитального строительства, их частей, капитального ремонта, если при его проведении затрагиваются конструктивные и другие характеристики надежности и безопасности объектов капитального строительства.

Проектно-изыскательские работы – комплекс работ по проведению инженерных изысканий, разработке технико-экономических обоснований строительства, подготовке проектов, рабочей документации, составлению сметной документации для осуществления строительства (нового строительства, расширения, реконструкции, технического перевооружения) объектов, зданий, сооружений.

Рабочая документация – документация, разработанная на основании утвержденной проектной документации и предназначенная для проведения строительных работ.

Радиоактивные вещества – вещества, которые имеют в своем составе радиоактивные нуклиды.

Сооружение – полный процесс возведения АЭС от проектно-изыскательских работ до сдачи в эксплуатацию Заказчику.

Энергоблок – генератор электростанции, вырабатывающий электроэнергию.

Ядерная энергия – внутренняя энергия атомных ядер, выделяющаяся при ядерном делении или ядерных реакциях.

Приложения

Приложение № 1. Отчет Совета директоров о результатах деятельности АО «НИАЭП» по приоритетным направлениям его деятельности

В 2014 году было проведено 23 заседания Совета директоров, на которых приняты решения по 30 вопросам повестки дня. Перечень проведенных заседаний Совета директоров и вопросов повестки дня содержится в приведенной ниже таблице.

№ п/п	Дата проведения заседания	Номер протокола	Повестка дня
1	14.01.2014	1	1. Об одобрении изменений и дополнений № 1 к коллективному договору ОАО «НИАЭП» на 2013-2014 годы.
2	15.01.2014	2	1. О принятии решения по вопросу об утверждении Положений о ревизионных комиссиях дочерних обществ ОАО «НИАЭП» – ООО «ВдМУ», ООО «СМУ № 1», ООО «НИАЭП-Сервис».
3	03.02.2014	3	1. О принятии решения по вопросу о заключении дополнительного соглашения № 1 к трудовому договору № 39/12 от 16.06.2012г. с Генеральным директором дочернего общества ОАО «НИАЭП» – ООО «ВдМУ».
4	19.03.2014	4	1. Об определении позиции ОАО «НИАЭП» по вопросу об избрании ревизионной комиссии дочернего общества – ООО «Трест РосСЭМ».
5	20.03.2014	5	1. Об утверждении Перечня плановых инициатив благотворительного характера ОАО «НИАЭП» на 2014 год.
6	03.04.2014	6	1. О предложении единственному акционеру ОАО «НИАЭП» – Открытому акционерному обществу «Атомный энергопромышленный комплекс» принять решение о внесении изменений № 3 в Устав ОАО «НИАЭП».
7	17.04.2014	7	2. Об утверждении изменений № 1 к Положению о Представительстве ОАО «НИАЭП» в Республике Беларусь. 1. Об определении позиции ОАО «НИАЭП» по вопросу об утверждении Устава в новой редакции № 1 дочернего общества – ООО «Трест РосСЭМ».
8	18.04.2014	8	1. О принятии решений по вопросам, отнесенным к компетенции годовых общих собраний участников дочерних обществ ОАО «НИАЭП» – ООО «ВдМУ», ООО «СМУ № 1», ООО «НИАЭП-Сервис». 2. Об определении позиции ОАО «НИАЭП» по вопросам компетенции годового общего собрания участников дочернего общества – ООО «Трест РосСЭМ».
9	28.04.2014	9	1. Об одобрении безвозмездной сделки, связанной с пожертвованием ОАО «НИАЭП» легкового автомобиля Религиозной организации «Православный Приход церкви в честь Вознесения Господня г. Нижнего Новгорода».
10	05.05.2014	10	1. Об одобрении сделки, связанной с оказанием ОАО «НИАЭП» консультационных услуг, цена которой превышает 10 миллионов рублей.
11	30.04.2014	11	1. О выплате вознаграждения Президенту ОАО «НИАЭП» по результатам выполнения ключевых показателей эффективности за 2013 год.
12	27.05.2014	12	1. Предварительное утверждение Годового отчета ОАО «НИАЭП» за 2013 год. 2. Предварительное утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «НИАЭП» по результатам 2013 года. 3. Рекомендации единственному акционеру ОАО «НИАЭП» по распределению прибыли (в том числе выплате (объявлению) дивидендов) ОАО «НИАЭП» по результатам 2013 финансового года, а также по размеру дивидендов по акциям ОАО «НИАЭП», форме и порядку их выплаты, предложение единственному акционеру по установлению даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов. 4. Об обращении к единственному акционеру ОАО «НИАЭП» с предложением принять решения по вопросам, относящимся к компетенции годового общего собрания акционеров ОАО «НИАЭП».
13	15.07.2014	13	1. Об избрании Председателя Совета директоров ОАО «НИАЭП». 2. Об избрании Секретаря Совета директоров ОАО «НИАЭП». 3. О предложении единственному акционеру ОАО «НИАЭП» – Открытому акционерному обществу «Атомный энергопромышленный комплекс» принять решение о внесении изменений № 4 в Устав ОАО «НИАЭП».
14	17.07.2014	14	1. Определение размера оплаты услуг аудитора ОАО «НИАЭП» по аудиту отчетности по итогам 2014 года.
15	29.07.2014	15	1. Одобрение безвозмездной сделки, связанной с пожертвованием денежных средств Некоммерческому партнерству «Хоккейный клуб «Саров».
16	01.09.2014	16	1. Об утверждении Положения о Московском филиале ОАО «НИАЭП» в новой редакции.
17	16.09.2014	17	1. О предложении единственному акционеру ОАО «НИАЭП» – Открытому акционерному обществу «Атомный энергопромышленный комплекс» принять решение об утверждении Устава ОАО «НИАЭП» в новой редакции № 1.
18	05.11.2014	18	Об утверждении Положения о Волгодонском представительстве АО «НИАЭП» в новой редакции.
19	11.11.2014	19	1. Об утверждении Положения о Представительстве акционерного общества НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ» (Российская Федерация) в Республике Беларусь в новой редакции.
20	13.11.2014	20	1. Об утверждении Положения о Харьковском представительстве АО «НИАЭП» в новой редакции.
21	14.11.2014	21	1. Об утверждении Положения о Курском филиале АО «НИАЭП» в новой редакции.
22	28.11.2014	22	1. Об определении дополнительных условий к трудовому договору Президента АО «НИАЭП».
23	04.12.2014	23	1. Об утверждении Положения о Балтийском филиале АО «НИАЭП» в новой редакции.

Приложение № 2. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

В результате проведенного АО «НИАЭП» анализа соответствия существующей практики деятельности органов управления АО «НИАЭП» Кодексу корпоративного управления было установлено соответствие по основным ключевым моментам. Некоторые положения Кодекса неприменимы в силу специфики, связанной с наличием единственного акционера. Более подробная информация приведена в таблице ниже. В связи с изменением с 26.12.2014 количества акционеров Общества в 2015 году планируется совершенствование Системы корпоративного управления, начиная с утверждения Устава Общества в новой редакции № 2, что найдет свое отражение в следующем Годовом отчете.

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Краткое описание того, в какой части принцип или ключевой критерий соблюдается (не соблюдается)	Объяснение ключевых причин, факторов и обстоятельств, в силу которых принцип или ключевой критерий не соблюдается или соблюдается не в полном объеме, описание используемых альтернативных механизмов и инструментов корпоративного управления
I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав			
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом. Система и практика корпоративного управления должны обеспечивать равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.		
1.1.1	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий основные процедуры подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, соответствующий рекомендациям Кодекса корпоративного управления, включая обязанность общества:	Не применимо	Наличие единственного акционера обуславливает особенность принятия решений.
	· сообщать акционерам о проведении общего собрания акционеров и предоставлять доступ к материалам, в том числе размещать сообщение и материалы на сайте общества в сети «Интернет», не менее чем за 30 дней до даты его проведения (если законодательством Российской Федерации не предусмотрен больший срок);	Не применимо	
	· раскрывать информацию о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, не менее чем за 7 дней до ее наступления;	Соблюдается	
	· предоставлять к общему собранию акционеров дополнительную информацию и материалы по вопросам повестки дня в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления.		
1.1.2	Обществом приняты на себя обязанности по предоставлению акционерам в ходе подготовки и проведения общего собрания акционеров возможности задавать вопросы о деятельности общества членам органов управления и контроля, членам комитета по аудиту, главному бухгалтеру, аудиторам общества, а также кандидатам в органы управления и контроля. Указанные обязанности закреплены в уставе или во внутренних документах общества.	Не применимо	Наличие единственного акционера обуславливает особенность принятия решений.
1.1.3	Обществом приняты на себя обязанности придерживаться принципа недопустимости совершения действий, приводящих к искусственному перераспределению корпоративного контроля (например, голосование «квазиказначейскими» акциями, принятие решения о выплате дивидендов по привилегированным акциям в условиях ограниченных финансовых возможностей, принятие решения о невыплате определенных в уставе общества дивидендов по привилегированным акциям при наличии достаточных источников для их выплаты). Указанные обязанности закреплены в уставе или во внутренних документах общества.	Не применимо	100 % акций Общества принадлежит единственному акционеру.
1.2	Акционерам должна быть предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.		
1.2.1	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий дивидендную политику общества, соответствующую рекомендациям Кодекса корпоративного управления, и устанавливающий в том числе:	Не применимо	В Обществе нет утвержденного Положения о дивидендной политике.
	· порядок определения части чистой прибыли (для обществ, составляющих консолидированную финансовую отчетность, – минимальной части (доли) консолидированной чистой прибыли), направляемой на выплату дивидендов, условия, при соблюдении которых объявляются дивиденды;		
	· минимальный размер дивидендов по акциям общества разных категорий (типов);		
	· обязанность раскрытия документа, определяющего дивидендную политику общества, на сайте общества в сети «Интернет».		
II. Совет директоров общества			
2.1	Совет директоров определяет основные стратегические ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности общества, осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.		

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Краткое описание того, в какой части принцип или ключевой критерий соблюдается (не соблюдается)	Объяснение ключевых причин, факторов и обстоятельств, в силу которых принцип или ключевой критерий не соблюдается или соблюдается не в полном объеме, описание используемых альтернативных механизмов и инструментов корпоративного управления
2.1.1	В обществе сформирован совет директоров, который: <ul style="list-style-type: none"> • определяет основные стратегические ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности общества; • контролирует деятельность исполнительных органов общества; • определяет принципы и подходы к организации управления рисками и внутреннего контроля в обществе; • определяет политику общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества; • играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества; • осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества. 	Соблюдается	
2.2	Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров. Председатель совета директоров должен способствовать наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров. Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров должны обеспечивать эффективную деятельность совета директоров.		
2.2.1	Председателем совета директоров является независимый директор или среди избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров. Внутренними документами общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к их проведению, и предусматривающий, в частности: <ul style="list-style-type: none"> • сроки уведомления членов совета директоров о предстоящем заседании; • сроки направления документов (бюллетеней) для голосования и получения заполненных документов (бюллетеней) при проведении заседаний в заочной форме; • возможность направления и учета письменного мнения по вопросам повестки дня для членов совета директоров, отсутствующих на очном заседании; • возможность обсуждения и голосования посредством конференц-связи и видео-конференц-связи. 	Не соблюдается	Состав Совета директоров определяется на основании решения единственного акционера Общества.
2.2.2	Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях совета директоров, проводимых в очной форме. Перечень таких вопросов соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления ³³ .	Соблюдается	Ст. 13, п.13.4, 13.5 Устава Общества; Раздел 7 Положения о Совете директоров Общества.
2.3	В состав совета директоров должно входить достаточное количество независимых директоров.		
2.3.1	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	Не соблюдается	Состав Совета директоров определяется на основании решения единственного акционера Общества.
2.3.2	Независимые директора в полном объеме соответствуют критериям независимости, рекомендованным Кодексом корпоративного управления.	Не соблюдается	Состав Совета директоров определяется на основании решения единственного акционера Общества.
2.3.3	Совет директоров (комитет по номинациям (кадрам, назначениям)) проводит оценку соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости.	Не соблюдается	Состав Совета директоров определяется на основании решения единственного акционера Общества.
2.4	Совет директоров должен создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества		
2.4.1	Советом директоров общества создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров, функции которого закреплены во внутренних документах и соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления ³⁴ .	Не соблюдается	Советом директоров не принимались решения о создании комитетов.
2.4.2	Советом директоров общества создан комитет по вознаграждениям (может быть совмещен с комитетом по номинациям (кадрам, назначениям)), состоящий из независимых директоров, функции которого соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления ³⁵ .	Не соблюдается	Советом директоров не принимались решения о создании комитетов.
2.4.3	Советом директоров общества создан комитет по номинациям (кадрам, назначениям) (может быть совмещен с комитетом по вознаграждениям), большинство членов которого являются независимыми директорами, функции которого соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления ³⁶ .	Не соблюдается	Советом директоров не принимались решения о создании комитетов.

33. Указан в пункте 168 части Б Кодекса корпоративного управления.
34. Указаны в пункте 172 части Б Кодекса корпоративного управления.
35. Указаны в пункте 180 части Б Кодекса корпоративного управления.
36. Указаны в пункте 186 части Б Кодекса корпоративного управления.

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Краткое описание того, в какой части принцип или ключевой критерий соблюдается (не соблюдается)	Объяснение ключевых причин, факторов и обстоятельств, в силу которых принцип или ключевой критерий не соблюдается или соблюдается не в полном объеме, описание используемых альтернативных механизмов и инструментов корпоративного управления
2.5	Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.		
2.5.1	Оценка качества работы совета директоров проводится на регулярной основе не реже одного раза в год, при этом не реже одного раза в три года такая оценка проводится с привлечением внешней организации (консультанта).	Не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров должны действовать добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.		
2.6.1	Разумные и добросовестные действия членов совета директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации в отсутствие конфликта интересов с учетом равного отношения к акционерам общества в рамках обычного предпринимательского риска.	Соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества: <ul style="list-style-type: none"> • Члены совета директоров должны иметь достаточно времени для выполнения своих обязанностей. • Все члены совета директоров должны в равной степени иметь возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок должна быть предоставлена достаточная информация об обществе и о работе совета директоров. • Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров должны обеспечивать эффективную деятельность совета директоров. • Заседания совета директоров рекомендуется проводить по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач. • Рекомендуется разработать и закрепить во внутренних документах общества порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению. 	Соблюдается	
III. Корпоративный секретарь общества			
3.1	Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем (специальным структурным подразделением, возглавляемым корпоративным секретарем).		
3.1.1	Корпоративный секретарь подотчетен совету директоров, назначается и снимается с должности по решению или с согласия совета директоров.	Соблюдается	п. 4.2 Положения о Совете директоров Общества.
3.1.2	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий права и обязанности корпоративного секретаря (Положение о корпоративном секретаре), содержание которого соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления ³⁷ .	Не соблюдается	Права и обязанности корпоративного секретаря утверждены Положением о Совете директоров Общества.
3.1.3	Корпоративный секретарь занимает позицию, не совмещаемую с выполнением иных функций в обществе. Корпоративный секретарь наделен функциями в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления. ³⁸ Корпоративный секретарь располагает достаточными ресурсами для осуществления своих функций.	Не соблюдается	Корпоративным секретарем является работник Общества.
IV. Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества			
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества должна осуществляться в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.		
4.1.1	В обществе регламентированы все выплаты, льготы и привилегии, предоставляемые членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	Соблюдается частично	Единственным акционером не принималось решение о выплате вознаграждения членам Совета директоров.
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров должна обеспечивать сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.		
4.2.1	Общество не применяет других форм денежного вознаграждения членов совета директоров кроме фиксированного годового вознаграждения.	Не соблюдается	Единственным акционером не принималось решение о выплате вознаграждения членам Совета директоров.
4.2.2	В обществе членам совета директоров не предоставляется возможность участия в опционных программах и право реализации принадлежащих им акций общества не обуславливается достижением определенных показателей деятельности.	Неприменимо	Члены Совета директоров не являются акционерами Общества, 100 % акций Общества принадлежит единственному акционеру.

37. Указаны в пункте 217 части Б Кодекса корпоративного управления.
38. Указаны в пункте 218 части Б Кодекса корпоративного управления.

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Краткое описание того, в какой части принцип или ключевой критерий соблюдается (не соблюдается)	Объяснение ключевых причин, факторов и обстоятельств, в силу которых принцип или ключевой критерий не соблюдается или соблюдается не в полном объеме, описание используемых альтернативных механизмов и инструментов корпоративного управления
4.3	Система вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества должна предусматривать зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.		
4.3.1	В обществе внедрена программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается	
V. Система управления рисками и внутреннего контроля			
5.1	В обществе должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.		
5.1.1	Советом директоров определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	Соблюдается	
5.1.2	В обществе создано отдельное структурное подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю.	Соблюдается	
5.1.3	В обществе разработана и внедрена антикоррупционная политика общества, определяющая меры, направленные на формирование элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции.	Соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество должно организовывать проведение внутреннего аудита.		
5.2.1	В обществе сформировано отдельное структурное подразделение, осуществляющее функции внутреннего аудита, функционально подчиненное совету директоров общества. Функции указанного подразделения соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления, и к таким функциям, в частности, относятся: • оценка эффективности системы внутреннего контроля; • оценка эффективности системы управления рисками; • оценка корпоративного управления (в случае отсутствия комитета по корпоративному управлению).	Соблюдается	
5.2.2	Руководитель подразделения внутреннего аудита подотчетен совету директоров общества, назначается и снимается с должности по решению совета директоров общества.	Не соблюдается	Все кадровые решения в Обществе принимаются Президентом Общества единолично.
5.2.3	В обществе утверждена политика в области внутреннего аудита (Положение о внутреннем аудите), определяющая цели, задачи и функции внутреннего аудита.	Соблюдается	
VI. Раскрытие информации об обществе, информационная политика общества			
6.1	Общество и его деятельность должны быть прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц		
6.1.1	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий информационную политику общества, соответствующую рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Информационная политика общества включает следующие способы взаимодействия с инвесторами и иными заинтересованными лицами: • организация специальной страницы сайта общества в сети «Интернет», на которой размещаются ответы на типичные вопросы акционеров и инвесторов, регулярно обновляемый календарь корпоративных событий общества, а также иная полезная для акционеров и инвесторов информация; • регулярное проведение встреч членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с аналитиками; • регулярное проведение презентаций (в том числе в форме телеконференций, веб-кастов) и встреч с участием членов органов управления и иных ключевых руководящих работников общества, в том числе спутствующих публикации бухгалтерской (финансовой) отчетности общества либо связанных с основными инвестиционными проектами и планами стратегического развития общества.	Соблюдается частично	Общество раскрывает информацию в соответствии с законодательством об акционерных обществах, требованиями Положения Банка России от 30.12.2014 № 454-П. В Обществе утверждён Стандарт предприятия «Порядок подготовки публичного годового отчета за отчетный период» (СТП 10.01-14). Адрес страницы на сайте Интерфакса: http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=19054 . Сайт АО «НИАЭП» http://www.niaep.ru .
6.1.2	Реализация обществом информационной политики осуществляется исполнительными органами общества. Контроль за надлежащим раскрытием информации и соблюдением информационной политики осуществляет совет директоров общества.	Соблюдается частично	
6.1.3	В обществе установлены процедуры, обеспечивающие координацию работы всех служб и структурных подразделений общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.	Соблюдается	
6.2	Общество должно своевременно раскрывать полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.		
6.2.1	При наличии существенной доли иностранных инвесторов в капитале в обществе обеспечивается параллельно с раскрытием информации на русском языке раскрытие наиболее существенной информации об обществе (в том числе сообщения о проведении общего собрания акционеров, годового отчета общества) на иностранном языке, который является общепринятым на финансовом рынке.	Неприменимо	

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Краткое описание того, в какой части принцип или ключевой критерий соблюдается (не соблюдается)	Объяснение ключевых причин, факторов и обстоятельств, в силу которых принцип или ключевой критерий не соблюдается или соблюдается не в полном объеме, описание используемых альтернативных механизмов и инструментов корпоративного управления
6.2.2	В обществе обеспечивается раскрытие информации не только о нем самом, но и о подконтрольных ему юридических лицах, имеющих для него существенное значение.	Не соблюдается	
6.2.3	Общество раскрывает годовую и промежуточную (полугодовую) консолидированную или индивидуальную финансовую отчетность, составленную в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Годовая консолидированная или индивидуальная финансовая отчетность раскрывается вместе с аудиторским заключением, а промежуточная (полугодовая) консолидированная или индивидуальная финансовая отчетность – вместе с отчетом о результатах обзорной аудиторской проверки или аудиторским заключением.	Соблюдается частично	Общество раскрывает годовую отчетность, составленную в соответствии с РСБУ. Годовая финансовая отчетность раскрывается вместе с аудиторским заключением.
6.2.4	Обществом раскрыт специальный меморандум, содержащий планы в отношении общества лица, контролирующего общество. Указанный меморандум составлен в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления ³⁹ .	Не соблюдается	
6.2.5	В обществе обеспечивается раскрытие подробной информации о биографических данных членов совета директоров, включая информацию о том, являются ли они независимыми директорами, а также оперативное раскрытие информации об утрате членом совета директоров статуса независимого директора.	Соблюдается	Данная информация указывается в Годовом отчете Общества.
6.2.6	Общество раскрывает информацию о структуре капитала в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления. Годовой отчет общества содержит дополнительную информацию, рекомендуемую Кодексом корпоративного управления: • краткий обзор наиболее существенных сделок, в том числе взаимосвязанных сделок, совершенных обществом и подконтрольными ему юридическими лицами за последний год; • отчет о работе совета директоров (в том числе комитетов совета директоров) за год, содержащий в том числе сведения о количестве очных (заочных) заседаний, об участии каждого из членов совета директоров в заседаниях, описание наиболее существенных вопросов и наиболее сложных проблем, рассмотренных на заседаниях совета директоров и комитетов совета директоров, основных рекомендаций, которые комитеты давали совету директоров; • сведения о прямом или косвенном владении членами совета директоров и исполнительных органов общества акциями общества; • сведения о наличии у членов совета директоров и исполнительных органов конфликта интересов (в том числе связанного с участием указанных лиц в органах управления конкурентов общества); • описание системы вознаграждения членов совета директоров, в том числе размер индивидуального вознаграждения по итогам года по каждому члену совета директоров (с разбивкой на базовое, дополнительное вознаграждение за председательство в совете директоров, за председательство (членство) в комитетах при совете директоров, размер участия в долгосрочной мотивационной программе, объем участия каждого члена совета директоров в опционной программе, при наличии таковой), компенсаций расходов, связанных с участием в совете директоров, а также расходов общества на страхование ответственности директоров как членов органов управления; • сведения о суммарном вознаграждении за год: а) по группе из не менее пяти наиболее высокооплачиваемых членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с разбивкой по каждому виду вознаграждения; б) по всем членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества, на которых распространяется действие политики общества в области вознаграждения, с разбивкой по каждому виду вознаграждения; • сведения о вознаграждении за год единоличного исполнительного органа, которое он получил или должен получить от общества (юридического лица из группы организаций, в состав которой входит общество) с разбивкой по каждому виду вознаграждения как за исполнение им обязанностей единоличного исполнительного органа, так и по иным основаниям.	Соблюдается	
6.2.8	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	Соблюдается	
6.3	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров должно осуществляться в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.		

39. Указаны в пункте 279 части Б Кодекса корпоративного управления.

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Краткое описание того, в какой части принцип или ключевой критерий соблюдается (не соблюдается)	Объяснение ключевых причин, факторов и обстоятельств, в силу которых принцип или ключевой критерий не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме, описание используемых альтернативных механизмов и инструментов корпоративного управления
6.3.1	В соответствии с информационной политикой общества акционерам общества, владеющим одинаковым количеством голосующих акций общества, обеспечивается равный доступ к информации и документам общества.	Неприменимо	100 % акций Общества принадлежит единственному акционеру.
VII. Существенные корпоративные действия			
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), должны осуществляться на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.		
7.1.1	Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, рассмотрение которых отнесено к компетенции совета директоров общества, включая: реорганизацию общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), увеличение или уменьшение уставного капитала общества, листинг и делистинг акций общества; сделки по продаже акций (долей) подконтрольных обществу юридических лиц, имеющих для него существенное значение, в результате совершения которых общество утрачивает контроль над такими юридическими лицами; сделки, в том числе взаимосвязанные сделки, с имуществом общества или подконтрольных ему юридических лиц, стоимость которого превышает указанную в уставе общества сумму или которое имеет существенное значение для хозяйственной деятельности общества; создание подконтрольного обществу юридического лица, имеющего существенное значение для деятельности общества; отчуждение обществом казначейских и «квазиказначейских» акций.	Соблюдается	ст. 12 п.12.1 подп.15, ст.13 п.13.2 подп.15 Устава Общества.
7.2	Общество должно обеспечить такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.		
7.2.1	Во внутренних документах общества установлен принцип обеспечения равных условий для всех акционеров общества при совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, а также закреплены дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества, предусмотренные Кодексом корпоративного управления, включая: • привлечение независимого оценщика, обладающего признанной на рынке безупречной репутацией и опытом оценки в соответствующей сфере, либо представление оснований непривлечения независимого оценщика при определении стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке, в совершении которой имеется заинтересованность; • определение цены акций общества при их приобретении и выкупе независимым оценщиком, обладающим признанной на рынке безупречной репутацией и опытом оценки в соответствующей сфере, с учетом средневзвешенной цены акций за разумный период времени, без учета эффекта, связанного с совершением обществом соответствующей сделки (в том числе без учета изменения цены акций в связи с распространением информации о совершении обществом соответствующей сделки), а также без учета дисконта за отчуждение акций в составе неконтрольного пакета; • расширение перечня оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества с целью оценки фактической связанности соответствующих лиц.	Неприменимо	100 % акций Общества принадлежит единственному акционеру.

Приложение № 3. Бухгалтерская отчетность за 2014 год⁴⁰

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2014г.

		Коды		
		0710001		
		Дата (число, месяц, год)		
		31	12	2014
Акционерное общество НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ				
Организация КОМПАНИЯ "АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ"				
Идентификационный номер налогоплательщика				
Вид экономической деятельности				
Акционерное общество / Федеральная собственность				
Единица измерения: тыс. руб.				
Местонахождение (адрес)				
пл. Свободы, дом № 3				
		Форма по ОКУД		
		5260214123		
		ИНН		
		74.20.1		
		ОКВЭД		
		12247		
		12		
		ОКОПФ/ОКФС		
		384		
		ОКЕИ		

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2014г.	На 31 декабря 2013г.	На 31 декабря 2012г.
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
7.1	Нематериальные активы	1110	18 245	17 087	1 929
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
7.3	Основные средства	1150	985 147	945 050	876 774
	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	805 490	859 942	839 455
7.3	Незавершенные капитальные вложения в объекты ОС	1152	81 854	85 108	31 212
	Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов основных средств	1153	97 803	-	6 107
7.3	Доходные вложения в материальные ценности	1160	389 196	466 756	447 585
7.7	Финансовые вложения	1170	149 689	8 617	8 702
7.19	Отложенные налоговые активы	1180	223 884	217 742	244 460
7.5	Прочие внеоборотные активы	1190	11 663 456	20 956 577	33 760 432
	в том числе:				
	расчеты по агентским соглашениям	1191	5 789 365	15 421 080	25 225 143
	НДС по авансам и предоплатам	1192	5 237 732	4 262 037	6 476 352
	расходы будущих периодов	1193	502 237	713 066	563 214
	Итого по разделу I	1100	13 429 617	22 611 829	35 339 882
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
7.6	Запасы	1210	3 858 802	2 885 717	2 335 285
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	825 174	1 262 868	1 191 361
7.6	затраты в незавершенном производстве	1212	182 838	62 621	9 078
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	2 850 790	1 560 228	1 134 846
	товары отгруженные	1214	-	-	-
	прочие запасы и затраты	1219	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	151 599	152 782	153 456
7.10	Дебиторская задолженность	1230	45 169 860	31 708 687	17 092 329
7.10	расчеты с покупателями и заказчиками	1231	16 084 188	9 299 242	5 382 143
7.10	авансы выданные	1232	4 203 915	5 933 406	7 675 840
7.10	прочие дебиторы	1233	24 668 549	15 930 463	3 927 034
	в том числе авансы по суммам, принадлежащим комитентам	1234	23 656 056	14 715 632	3 251 985
7.21	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1235	213 208	545 576	107 312
7.7	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	10 018 495	21 023 277	18 200 000
7.9	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	1 602 392	1 245 381	2 202 662
	Прочие оборотные активы	1260	3 698 931	6 270 532	3 024 722
	в том числе НДС с авансов и предоплат	1261	3 598 517	6 251 547	2 999 427
	Итого по разделу II	1200	64 500 079	63 286 376	43 008 454
	БАЛАНС	1700	77 929 696	85 898 205	78 348 336

40. Данные бухгалтерской отчетности приведены по АО «НИАЭП» без консолидации с дочерними обществами. Такое допущение можно считать оправданным, исходя из того, что с учетом внутригрупповых оборотов финансовые показатели деятельности дочерних компаний не приводят к существенным изменениям итоговых результатов по финансовым показателям АО «НИАЭП».

Форма 0710001 с. 2

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2014г.	На 31 декабря 2013г.	На 31 декабря 2012г.
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	500 002	500 002	500 002
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	(102)	(101)	286
	Резервный капитал	1360	25 000	25 000	25 000
	резервные фонды, образованные в соответствии с законодательством	1361	-	-	-
	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	25 000	25 000	25 000
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	4 050 121	3 763 239	3 098 309
	Итого по разделу III	1300	4 575 021	4 288 140	3 623 597
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1410	-	-	-
	Отложенные налоговые обязательства	1420	-	-	-
	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
7.13	Прочие обязательства	1450	34 534 944	28 638 079	44 267 316
7.13	в том числе авансы полученные	1451	34 336 245	27 940 021	42 456 087
	Итого по разделу IV	1400	34 534 944	28 638 079	44 267 316
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1510	-	-	-
7.13	Кредиторская задолженность	1520	37 732 794	52 080 217	29 349 369
7.13	поставщики и подрядчики	1521	10 517 392	8 173 269	8 690 178
7.13	авансы полученные	1522	23 590 352	40 982 442	19 662 985
7.13	задолженность перед персоналом	1523	25 490	122 574	94 822
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	43 178	39 556	29 529
7.15	задолженность по налогам и сборам	1525	34 143	132 402	235 601
7.13	прочие кредиторы	1526	3 522 239	2 629 974	636 254
	в том числе:				
7.13	НДС по авансам и предоплатам	1527	1 050 401	926 756	81 954
	расчеты по суммам принадлежащим комитентам и поверенным	1528	1 886 333	1 260 933	401 922
7.13	Доходы будущих периодов	1530	36	-	-
7.18	Оценочные обязательства	1540	1 086 901	891 769	1 010 054
	Расчеты с учредителями по взносам в уставный капитал (уставный фонд)	1545	-	-	-
	Целевое финансирование	1546	-	-	-
	Задолженность перед заказчиками	1547	-	-	98 000
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	38 819 731	52 971 986	30 457 423
	БАЛАНС	1700	77 929 696	85 898 205	78 348 336

Руководитель

Иванов Ю.А.

Главный бухгалтер

Самогородская Е.В.

" 24 февраля 2015 года

(расшифровка подписи)

(подпись)

(расшифровка подписи)

24 февраля 2015 года

Отчет о движении денежных средств за Январь - Декабрь 2014г.

		Коды			
		0710004	31	12	2014
Форма по ОКУД		0710004			
Дата (число, месяц, год)					
Акционерное общество НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ					
Организация	КОМПАНИЯ "АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ"	по ОКПО	06841271		
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН	5260214123		
Вид экономической деятельности	Деятельность в области архитектуры, инженерно-техническое проектирование в промышленности и строительстве	по ОКВЭД	74.20.1		
Организационно-правовая форма/форма собственности	Акционерное общество / Федеральная собственность	по ОКФС/ОКФС	12247	12	
Единица измерения: тыс. руб.		по ОКЕИ	384		

Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2014г.	За Январь - Декабрь 2013г.
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления - всего	4110	29 658 826	40 371 354
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	28 545 732	39 277 171
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	83 351	46 828
от перепродажи финансовых вложений	4113	-	-
прочие поступления	4119	1 029 743	1 047 355
Платежи - всего	4120	(39 160 442)	(37 814 714)
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(32 560 050)	(31 912 290)
в связи с оплатой труда работников	4122	(4 270 083)	(3 753 028)
процентов по долговым обязательствам	4123	-	-
налога на прибыль организаций	4124	(268 039)	(654 235)
прочие платежи	4129	(2 082 270)	(1 495 181)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	(9 501 616)	2 556 640
Денежные потоки от инвестиционных операций			
Поступления - всего	4210	28 903 916	28 481 893
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	799	3 411
от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	-	-
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	28 000 000	27 700 000
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	903 117	778 482
прочие поступления	4219	-	-
Платежи - всего	4220	(17 289 690)	(30 948 277)
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(289 448)	(376 607)
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	(242)	(71 670)
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(17 000 000)	(30 500 000)
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	-	-
прочие платежи	4229	-	-
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	11 614 228	(2 466 384)

Форма 0710004 с. 2

Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2014г.	За Январь - Декабрь 2013г.
Денежные потоки от финансовых операций			
Поступления - всего	4310	-	-
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	-	-
денежных вкладов собственников (участников)	4312	-	-
от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	-	-
от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314	-	-
бюджетные ассигнования и иное целевое финансирование	4315	-	-
прочие поступления	4319	-	-
Платежи - всего	4320	(1 764 386)	(1 047 587)
в том числе:			
собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4321	-	-
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4322	(1 343 403)	(785 794)
прочие платежи	4323	()	()
прочие платежи	4329	(420 983)	(261 793)
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(1 764 386)	(1 047 587)
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	348 224	(957 331)
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	1 245 381	2 202 662
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	1 602 392	1 245 381
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	8 787	50

Руководитель
(подпись)
Иванов Ю.А.
(расшифровка подписи)
24 февраля 2015 года

Главный бухгалтер
(подпись)
Е.В. Самогородская
(расшифровка подписи)

Отчет об изменениях капитала
за 2014 год

Коды	0710003
31	12
2014	2014
08841271	5260214123
74.20.1	12247
384	

Форма по ОКУД
Дата (число, месяц, год)
по ОКПО
ИНН
по ОКВЭД
по ОКПО/ОКФС
по ОКЕИ

Акционерное общество НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ
"АТОМЭНЕРГПРОЕКТ"
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид экономической деятельности в области архитектуры, инженерно-техническое
Деятельности проектирование в промышленности и строительстве
Организационно-правовая форма/форма собственности
Акционерное общество / федеральная собственность
Единица измерения: тыс. руб.

1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (человеческий капитал)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2012г. За 2013г.	3100	500 002	-	286	25 000	3 058 309	3 623 597
Увеличение капитала - всего: в том числе:	3210	-	-	-	-	1 450 723	1 450 723
чистая прибыль	3211	-	-	-	-	1 450 723	1 450 723
переводна имущества	3212	-	-	-	-	-	-
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	-	-	-	-	-	-
дополнительный выпуск акций	3214	-	-	-	-	-	-
увеличение номинальной стоимости акций	3215	-	-	-	-	-	-
реорганизация юридического лица	3216	-	-	-	-	-	-
использование отчислений резервов на инвестиционные цели	3217	-	-	-	-	-	-

Форма 0710023 с. 2

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Уменьшение капитала - всего:							
в том числе:							
Убыток	3220	-	-	(387)	-	(785 793)	(785 180)
переводна имущества	3221	-	-	-	-	-	-
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3222	-	-	(387)	-	-	(387)
уменьшение номинальной стоимости акций	3223	-	-	-	-	-	-
уменьшение количества акций	3224	-	-	-	-	-	-
реорганизация юридического лица (дивиденды)	3225	-	-	-	-	-	-
Изменение добавочного капитала	3226	-	-	-	-	-	-
Изменение резервного капитала	3230	-	-	-	-	-	-
Величина капитала на 31 декабря 2013г. За 2014г.	3200	500 002	-	(101)	25 000	3 763 239	4 288 140
Увеличение капитала - всего:							
в том числе:							
чистая прибыль	3310	-	-	-	-	1 630 285	1 630 285
переводна имущества	3311	-	-	-	-	-	-
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3312	-	-	-	-	1 630 285	1 630 285
дополнительный выпуск акций	3313	-	-	-	-	-	-
увеличение номинальной стоимости акций	3314	-	-	-	-	-	-
реорганизация юридического лица	3315	-	-	-	-	-	-
использование отчислений резервов на инвестиционные цели	3316	-	-	-	-	-	-
3317	-	-	-	-	-	-	-
Уменьшение капитала - всего:	3320	-	-	(1)	-	(1 343 403)	(1 343 404)
в том числе:							
Убыток	3321	-	-	-	-	-	-
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3322	-	-	(1)	-	-	(1)
уменьшение номинальной стоимости акций	3323	-	-	-	-	-	-
уменьшение количества акций	3324	-	-	-	-	-	-
реорганизация юридического лица (дивиденды)	3325	-	-	-	-	-	-
3326	-	-	-	-	-	-	-
3327	-	-	-	-	-	-	-
Изменение добавочного капитала	3330	-	-	-	-	-	-
Изменение резервного капитала	3340	-	-	-	-	-	-
Величина капитала на 31 декабря 2014г.	3300	500 002	-	(102)	25 000	4 050 121	4 575 021

Форма 0710023 с. 3

2. Корректировки в связи с изменением учетной политики и исправлением ошибок

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2012г.	Изменения капитала за 2013г.		На 31 декабря 2013г.
			за счет чистой прибыли (убытка)	за счет иных факторов	
Капитал - всего					
до корректировок	3400	-	-	-	-
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3410	-	-	-	-
исправлением ошибок	3420	-	-	-	-
после корректировок	3500	-	-	-	-
в том числе:					
нераспределенная прибыль (непокрытый убыток):					
до корректировок	3401	-	-	-	-
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3411	-	-	-	-
исправлением ошибок	3421	-	-	-	-
после корректировок	3501	-	-	-	-
другие статьи капитала, по которым осуществлены корректировки:					
до корректировок	3402	-	-	-	-
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3412	-	-	-	-
исправлением ошибок	3422	-	-	-	-
после корректировок	3502	-	-	-	-

Форма 0710023 с. 4

3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2014г.	На 31 декабря 2013г.	На 31 декабря 2012г.
Чистые активы	3600	4 575 021	4 288 140	3 623 597

Руководитель: Иванов Ю.А. (подпись) 24 февраля 2015 года
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер: Соловьева Е.В. (подпись)
(расшифровка подписи)



Приложение № 4. Заключение аудитора, подтверждающее достоверность годовой бухгалтерской отчетности

Отчет о финансовых результатах за Январь - Декабрь 2014г.

	Дата (число, месяц, год)	Коды
Форма по ОКУД		0710002
Акционерное общество НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ "АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ"	по ОКПО	08841271
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	5260214123
Вид экономической деятельности	по ОКВЭД	74.20.1
Организационно-правовая форма/форма собственности	по ОКПО/ОКФС	12247 12
Акционерное общество / Федеральная собственность	по ОКЕИ	384
Единица измерения: тыс. руб.		

Пояснения	Наименование показателя	Код	За янв.-дек. 20 14 г.	За янв.-дек. 20 13 г.
7.20	Выручка	2110	43 000 321	37 518 429
7.20	Себестоимость продаж	2120	(38 911 509)	(33 854 638)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	4 088 812	3 663 791
	Коммерческие расходы	2210	(544 612)	(518 388)
	Управленческие расходы	2220	(2 152 373)	(1 714 449)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	1 391 827	1 430 954
	Доходы от участия в других организациях	2310	175	7 985
7.22	Проценты к получению	2320	1 065 583	895 252
	Проценты к уплате	2330	-	-
7.22	Прочие доходы	2340	705 647	501 802
7.22	Прочие расходы	2350	(1 058 628)	(897 728)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	2 104 604	1 938 265
7.19	Текущий налог на прибыль	2410	(558 430)	(426 729)
	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(134 945)	(67 883)
7.19	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	20 608	(87 577)
7.19	Изменение отложенных налоговых активов	2450	(3 070)	58 770
7.19	Прочее	2460	(4 483)	(72 051)
	Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков	2465	71 056	40 046
	Чистая прибыль (убыток)	2400	1 630 285	1 460 724

Форма 0710002 с. 2

Пояснения	Наименование показателя	Код	За янв.-дек. 20 14 г.	За янв.-дек. 20 13 г.
	СПРАВОЧНО			
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	(1)	(387)
	Совокупный финансовый результат периода	2500	1 630 284	1 450 337
7.23	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	3,26	2,90
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Руководитель _____ (подпись) Иванова Ю.А. (росшифровка подписи)	Главный бухгалтер _____ (подпись) Е.В. Самогородская (росшифровка подписи)	24 февраля 2015 года
--	---	----------------------

**АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
о бухгалтерской (финансовой) отчетности**

Акционерам

**Акционерного Общества «Нижегородская
инжиниринговая компания «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ»**

от 02 марта 2015 года

ООО «Нексиа Пачоли»
Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «НИАЭП» за 2014 год

Сведения об Аудируемом лице

Полное наименование	Акционерное Общество «Нижегородская инжиниринговая компания «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ»
Сокращенное наименование	АО «НИАЭП»
Государственная регистрация	Свидетельство о государственной регистрации серии 52 №003505627 от 18 декабря 2007 года, выданное Инспекцией ФНС России по Нижегородскому району г.Нижний Новгород; Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1075260029240
Место нахождения	603006, г.Нижний Новгород, пл.Свободы, д.3
Почтовый адрес	603006, г.Нижний Новгород, пл.Свободы, д.3

Сведения об Аудиторе

Полное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Нексиа Пачоли»
Сокращенное наименование	ООО «Нексиа Пачоли»
Государственная регистрация	Свидетельство о государственной регистрации № 856.235 от 23 июня 1995 года, выданное Московской регистрационной палатой; Свидетельство о государственной регистрации серии 77 №005390060 от 22 октября 2002 года, выданное Межрайонной инспекцией МНС России №39 по г. Москве; Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1027739428716
Место нахождения	119180 г. Москва, ул.Малая Полянка, д.2
Почтовый адрес	119180 г. Москва, ул.Малая Полянка, д.2
Членство в саморегулируемой организации аудиторов	Является членом саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческое партнерство «Институт Профессиональных Аудиторов»; Включено в Реестр аудиторов и аудиторских организаций указанной саморегулируемой организации аудиторов 30 октября 2009 года за основным регистрационным номером 10202000073

2

ООО «Нексиа Пачоли»
Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «НИАЭП» за 2014 год

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности АО «НИАЭП», состоящей из:

- бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2014 года;
- отчета о финансовых результатах за январь – декабрь 2014 года;
- отчета об изменениях капитала за 2014 год;
- отчета о движении денежных средств за январь – декабрь 2014 года;
- пояснений к бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности Российской Федерации и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности Российской Федерации. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку подлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

Приложение № 5. Заключение отдела внутреннего контроля и аудита

ООО «Нексия Пачоли»
Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «НИАЭП» за 2014 год

Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение организации АО «НИАЭП» по состоянию на 31 декабря 2014 года, результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2014 год в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности Российской Федерации.

Прочие сведения

Аудит бухгалтерской отчетности за предыдущий период 2013 год проводил Аудитор ООО «ФБК». По результатам аудита в аудиторском заключении от 03 марта 2014 года выражено немодифицированное мнение о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2013 год.

Заместитель генерального директора по аудиту
ООО «Нексия Пачоли»
(квалификационный аттестат аудитора
№02-000361, бессрочный
Включен в Реестр аудиторов и аудиторских
организаций НП «ИПАР» за основным
регистрационным номером 29502000246)

Данилова О.В.



«02» марта 2015 года

М.П.



4

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

управления внутреннего контроля и аудита по результатам внутреннего аудита
процесса формирования публичной отчетности АО «НИАЭП» за 2014 год

Внутренний аудит процесса формирования Публичного годового отчета АО «НИАЭП» за 2014 год проведен в соответствии с Положением о внутреннем аудите публичной годовой отчетности, утвержденным приказом № 40/868-11/356 от 27.09.2012 г., с учетом требований Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, Стандарта предприятия «Порядок подготовки публичного годового отчета за отчетный период» (СТП 10.01-14), основных положений Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия G4.0), Международного Стандарта Объединенной Отчетности, серии международных стандартов взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000, рекомендаций РСПП для использования в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.

В соответствии с требованиями Стандарта предприятия СТП 10.01-14 в Компании разработаны локальные нормативные акты, регулирующие процесс подготовки публичной годовой отчетности.

Коллегиальным органом управления системой публичной годовой отчетности компании является Комитет по публичной отчетности АО «НИАЭП», утвержденный совместным приказом №40/438-11/007/158-П от 06.05.2014 г. «Об утверждении и введении в действие Положения о Комитете по публичной отчетности ОАО «НИАЭП» и ЗАО АСЭ». Председатель Комитета – исполнительный директор Кац В.Л.

Ответственность за организацию работ по подготовке и продвижению публичной отчетности возложена на отдел инвестиций АО «НИАЭП».

Участие структурных подразделений в формировании отчетности регламентируется Положением о взаимодействии структурных подразделений при публичном раскрытии информации в АО «НИАЭП» в новой редакции, утвержденным приказом №40/59-П от 31.01.2013, а также СТП 10.01-14.

В состав СТП 10.01-14 имеется Матрица распределения ответственности и компетенций, определяющая основные внутренние контроли в процессе формирования публичной отчетности.

Основными моментами организации процесса подготовки годового отчета являются:

- подготовка концепции годового отчета;
- утверждение концепции годового отчета Президентом АО «НИАЭП»;
- сбор материалов для подготовки текста отчета;
- подготовка проекта годового отчета;
- экспертиза проекта годового отчета Комитетом по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»;
 - проведение тематических диалогов с заинтересованными сторонами;
 - доработка проекта годового отчета;
 - заключение Постоянно действующей технической комиссии;
 - подписание годового отчета;
 - предварительное утверждение годового отчета акционерного общества Советом директоров;
- утверждение Общим собранием акционеров годового отчета акционерного общества.

Концепция Публичного годового отчета АО «НИАЭП» за 2014 год, разработанная в соответствии со Стандартом предприятия «Порядок подготовки публичного годового отчета за отчетный период» (СТП 10.01-14), утверждена приказом президента АО «НИАЭП» и согласована Комитетом по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» (протокол №4 от 11.12.2014). В составе Концепции содержится План-график работ по подготовке отчета, перечень раскрываемых индикаторов и показателей, планируемые мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами, в том числе 3 диалога, включая общественные слушания по проекту отчета.

План мероприятий по подготовке публичного годового Отчета АО «НИАЭП» за 2014 год так же утвержден приказом президента Компании. Исполнение данных мероприятий и планов проверено в ходе аудита.

Разработка первой версии отчета завершена в запланированный срок 25.03.2015 г. 14 апреля 2015 г. проведены Общественные слушания по проекту публичного годового отчета АО «НИАЭП» за 2014 год (Диалог №3).

Существенные отличия публичного отчета за 2014 год от отчета за предыдущий год обусловлены усилением продвижения отчета среди заинтересованных сторон, повышением уровня вовлеченности заинтересованных сторон в диалоги АО «НИАЭП», а также выбором приоритетности раскрываемых тем, каковой в отчете за 2014 год является производственная эффективность объединенной компании АСЭ - НИАЭП.

Новые разделы, содержащие большой объем информации о производственной системе Госкорпорации «Росатом» в АО «НИАЭП», по анализу рисков и достижению ключевых событий, определили не только направленность взаимодействия с заинтересованными сторонами, но и требования к внутреннему аудиту отчета в части оценки достаточности, надежности и эффективности внутренних контрольных процедур в процессе формирования Отчета.

Все предусмотренные Планом-графиком мероприятия на момент представления на согласование проекта отчета выполнены.

В Отчете приведены показатели результативности объединенной компании АСЭ - НИАЭП. Данные бухгалтерской отчетности и финансовые результаты деятельности приведены по АО «НИАЭП». По дочерним и зависимым обществам (ДЗО) отражена деятельность в области управления персоналом.

Результаты аудита показывают, что в процессе подготовки публичного отчета за 2014 год обеспечено должное взаимодействие с заинтересованными сторонами. Приказом №40/33-11/007/6-П от 15.01.2015 было утверждено Положение о Комиссии заинтересованных сторон АО «НИАЭП» и ЗАО АСЭ, основными задачами и функциями которой является оценка существенности и полноты раскрываемой в отчете информации, контроль за исполнением Компанией обязательств перед заинтересованными сторонами и т.д.

В процессе подготовки Отчета проведено три Диалога, в том числе итоговые Общественные слушания по проекту Отчета. Проведению диалогов предшествовало издание приказа о времени и месте их проведения, об участии

ках и программе мероприятия. Во всех диалогах участвовали аудиторы отдела внутреннего контроля и аудита.

Все диалоги проводились на объединенной с помощью видеосвязи площадке АСЭ - НИАЭП.

В ходе аудита

- проведена оценка соответствия порядка формирования публичной отчетности действующему законодательству и внутренним нормативным требованиям, регламентирующим бизнес-процесс формирования публичной отчетности;

- проведена оценка наличия и эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной отчетности (включая анализ регламентации и формализации ключевых процессов, связанных с формированием публичной отчетности; проверку эффективности ключевых контрольных процедур, обеспечивающих достоверность формирования публичной отчетности);

- отмечены существенные отличия аудированного отчета от аналогичного отчета за предыдущий год. В отчете за 2014 год впервые глубоко раскрываются такие направления развития компании, как возможности и риски работы компании в новых условиях, а также результаты деятельности в управлении финансовым, производственным, интеллектуальным, человеческим, социально-репутационным и природным капиталами, являющиеся во многом основой стратегии объединенной компании АСЭ – НИАЭП;

- учитывая большой интерес заинтересованных сторон к материалам отчета, характеризующим производственную эффективность компании, в ходе аудита проведено выборочное тестирование отдельных контролей, направленных на минимизацию рисков искажения отчетной информации.

По мнению аудиторов, содержание Отчета, полнота и точность раскрываемой информации обеспечивают достоверное и сбалансированное представление заинтересованных сторон о существенных аспектах деятельности объединенной Компании АСЭ – НИАЭП за отчетный период, подтверждают наличие у Компании эффективной системы управления различными аспектами показателей устойчивости и реагирования на запросы заинтересованных сторон.

Результаты проведенного аудита позволяют сделать вывод о соответствии процесса формирования публичного отчета АО «НИАЭП» за 2014 год действующему законодательству, Руководству по отчетности в области устойчивого развития GRI G4, Международному Стандарту Интегрированной Отчетности, международным стандартам взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000, Политике Госкорпорации «Росатом» и внутренним нормативным требованиям ОАО «НИАЭП», регламентирующим бизнес-процесс формирования публичной отчетности.

Система внутренних контролей процесса формирования публичной отчетности Компании надежна и эффективна и обеспечивает полноту и достоверность приведенной в отчете нефинансовой информации.

Начальник управления

В.С. Петровский

Приложение № 6. Заключение нефинансового аудитора



НЕЗАВИСИМОЕ ЗАВЕРЕНИЕ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Адресовано акционерному обществу «Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергопроект» и его заинтересованным сторонам.

Введение

Настоящее аудиторское заверение относится к нефинансовой части публичного интегрированного годового отчета акционерного общества «Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергопроект» (далее – Отчет) по результатам работы за 2014 год. Отчет подготовлен акционерным обществом «Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергопроект» (далее Компания, АО «НИАЭП»), которое несет ответственность за сбор, систематизацию, обработку и представление всей информации в Отчете. ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» несет ответственность за результаты работы по ограниченному заверению Отчета только перед АО «НИАЭП» и не принимает на себя ответственность перед любой стороной за решения, принятые, отложенные или отозванные на основании настоящего заверения.

Область заверения

Работа по заверению Отчета выполнена на основе формализованной методологии стандартов по заверению AA1000 Assurance Standard (AS) 2008 и аудита нефинансовой отчетности International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000.

В процессе работы над Отчетом были поставлены и решены следующие задачи:

1. Оценить степень внедрения Компанией принципов определения содержания и обеспечения качества Отчета Руководства по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines (GRI), версия G4, вариант «Расширенный», а также приложения к Руководству для строительной отрасли (The Construction and Real Estate Sector Disclosures document).
2. Провести выборочную оценку полноты раскрытия и достоверности показателей на соответствие требованиям GRI.
3. Оценить взаимодействие с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета на соответствие требованиям стандарта AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) 2011 Института социальной и этической отчетности (Institute of Social and Ethical Accountability).
4. Дать рекомендации по дальнейшему совершенствованию публичной отчетности Компании.

Тип и уровень заверения

В основу заверения Отчета положены следующие положения стандарта AA1000AS (2008):

- тип заверения - 2 (“Type 2 - AccountAbility Principles and Performance Information”), предусматривающий оценку степени соблюдения принципов отчетности в совокупности с оценкой достоверности показателей результативности (данных, утверждений), включенных в Отчет;
- уровень заверения - «средний» («moderate»).

Методология и выполненный объем работ по заверению

- Интервью с представителями менеджмента и сотрудниками Компании с целью выяснения того, как Компания учитывает ключевые аспекты корпоративной социальной

1



ответственности при формировании долгосрочной стратегии развития бизнеса и как эти аспекты интегрированы в систему бизнес-процессов Компании.

- Верификация выполнения целей в области корпоративной социальной ответственности на 2014 г., поставленных Компанией в отчетах предыдущих периодов.
- Верификация внутренних нормативных документов (корпоративных процедур, стандартов, положений, руководств и др.) и информационных массивов данных (с прослеживаемостью до первичных источников информации), характеризующих результаты ответственной деловой практики Компании в области корпоративной социальной ответственности.
- Оценка эффективности используемых в Компании подходов к менеджменту экономических, экологических и социальных аспектов.
- Верификация процессов взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами в отчетный период с целью оценки критериев и процедур отбора существенных экономических, социальных и экологических аспектов для включения в Отчет. Изучение документации по диалогам Компании с заинтересованными сторонами (информационные материалы, списки присутствующих, предложения и рекомендации, изменения и дополнения, вносимые в Отчет по итогам данных мероприятий).
- Рассмотрение предварительной редакции Отчета на предмет выявления возможных неточностей, противоречий и необоснованных утверждений.
- Анализ выборки данных СМИ и интернет-ресурсов со ссылками на деятельность Компании в области заверения, а также опубликованных заявлений третьих лиц, характеризующих приверженность Компании ценностям в области корпоративной социальной ответственности в качестве доказательной базы для проверки обоснованности заявлений в Отчете.
- Выборочная оценка и пересчет отдельных показателей, раскрывающих идентифицированные существенные аспекты, с целью подтверждения источников, надежности и полноты отчетной информации, включая: показатели экономической результативности EC1-EC4; показатели присутствия на рынках EC5, EC6; показатель практики закупок EC9; показатели здоровья и безопасности на рабочем месте LA5-LA8; показатели обучения и образования LA9-LA11.
- Верификация соответствия информации, опубликованной на корпоративном сайте и иных Интернет-ресурсах Компании, стандарту AA1000SES(2011) и рекомендациям GRI.
- Оценка доступности Отчета для всех заинтересованных сторон и результативности установленного механизма обратной связи.

Верификация адекватности ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных осуществлялась с использованием процедур и руководств «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» по заверению социальной отчетности и включала визит заверителя в мае 2015 г. в головной офис АО «НИАЭП», интервью с менеджментом и специалистами по существенным экономическим, социальным и экологическим аспектам и показателям, включенным в Отчет.

В процессе подготовки заверения, помимо информации Отчета, учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте Компании <http://www.niaep.ru/>, материалы периодической печати (газеты «Страна Росатом», Российская газета, информационно-аналитический журнал «Вестник атомпрома»), данные официального городского портала администрации г. Нижний Новгород <http://www.admgor.nnov.ru/>, а также Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» <http://www.rosatom.ru/>.

Работа по заверению началась до момента официального опубликования полной версии Отчета на корпоративном сайте Компании.

Ограничение заверения

- Заверение не проводилось в отношении показателей результативности, выходящих за временные рамки текущего цикла отчетности 2014 г.

2



- Заверение не проводилось в отношении финансовых показателей, верифицированных иными независимыми аудиторскими организациями.
- Заверение не распространялось на мнения, предположения, пожелания или намерения Компании предпринять какие-либо действия в будущем.

Основания для формирования нашего мнения

Работа по заверению Отчета основывалась на анализе предоставленной менеджментом Компании и ее структурными подразделениями первичной и агрегированной информации по вопросам корпоративной социальной ответственности, иных данных из доступных источников с использованием аналитических методов подтверждения. Заверение учитывает отраслевую специфику деятельности Компании и объективно существующие ограничения конфиденциального характера. Осуществленная в рамках «среднего» уровня заверения выборочная верификация информации в Отчете обеспечивает меньший уровень гарантий заверения, чем полная проверка всех данных («высший» уровень). В отношении количественных показателей, включенных в Отчет, проведенная работа не может считаться исчерпывающей для выявления всех возможных неточных сведений. В тоже время данные, собранные заверителем в процессе работы, являются достаточной основой для формирования наших выводов с принятым «средним» уровнем заверения в отношении степени реализации Компанией принципов определения содержания и обеспечения качества отчета, а также качества раскрытия показателей результативности устойчивого развития в соответствии со стандартом AA1000AS(2008) и рекомендациями Глобальной инициативы по отчетности GRI.

Согласованность Отчета с принципами определения содержания и обеспечения качества Отчета Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI G4

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

- Представленная в Отчете информация и полученные нами прямые и косвенные свидетельства позволяют сделать вывод о том, что при подготовке информации для включения в Отчет учтены интересы ключевых заинтересованных сторон.
- Компания идентифицировала 17 групп заинтересованных сторон, составила ранговую карту и определила оптимальные методы систематического взаимодействия с ними. АО «НИАЭП» активно вовлекает заинтересованные стороны в процесс разработки и внедрения критериев для определения актуальности и значимости существенных вопросов. Обеспечивается комплексный, последовательный и согласованный подход к рассмотрению всех значимых аспектов и проблем, выявленных в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также к определению путей их решения.
- Выбор тем, на которые Компания считает целесообразным реагировать по итогам взаимодействия с заинтересованными сторонами, аргументирован.
- Отчет демонстрирует выделение ресурсов для выполнения взятых на себя обязательств и реагирования на существенные интересы (проблемы) заинтересованных сторон.
- Способы взаимодействия с заинтересованными сторонами и их информирования в Отчете определены и документированы. К их числу относятся: отчеты, в том числе настоящий Отчет, информационные сообщения, пресс-релизы, интервью, переговоры, участие в выставках и форумах, двусторонние визиты, встречи, общественные приемные, корпоративная газета и интернет-сайт Компании, аудиты и верификации, а также иные механизмы открытого доступа. Компания поддерживает интерактивную платформу для взаимодействия с заинтересованными сторонами <http://stakeholderpanel.ru/ru/>.



- АО «НИАЭП» имеет многолетнюю практику подготовки корпоративной социальной отчетности при участии заинтересованных сторон, обеспечивает преемственность и прозрачность процесса подготовки отчетности.
- Процессы взаимодействия с заинтересованными сторонами, используемые для принятия решений в ходе подготовки отчета, соответствуют сфере охвата и границам Отчета. Структурированное взаимодействие с заинтересованными сторонами раскрыто в Отчете информацией о трех диалогах с целью получения запросов и предложений по раскрытию в Отчете приоритетных тем устойчивого развития и обсуждения проекта годового Отчета. Информационная открытость Компании продемонстрирована представлением содержательных презентаций по ключевым темам диалогов и проекта Отчета заинтересованным сторонам для их отзывов и замечаний.
- В настоящее время нам неизвестны такие области, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчете, и в которых Компания была бы неспособна реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.

Контекст устойчивого развития

Компания демонстрирует понимание концепции корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, использует объективную информацию при отражении различных тем экономического, экологического и социального характера в своем Отчете. Отчет в достаточной степени демонстрирует, каким образом основные темы устойчивого развития, включая темы, связанные с цепочками поставок, а также связанные с ними цели и отчетные показатели влияют на долгосрочное развитие Компании, ее риски и возможности, принятие стратегических и оперативных решений.

Существенность

- АО «НИАЭП» продолжает поддерживать методiku и систематические процедуры определения существенных аспектов устойчивого развития, имеющих отношение к ее деятельности, оказываемым услугам, территориям присутствия и дочерним организациям. В течение отчетного периода процесс актуализации существенных аспектов осуществлялся на непрерывной основе.
- Отчет представляет собой сбалансированное и обоснованное изложение информации о существенных для заинтересованных сторон экономических, социальных и экологических аспектах деятельности Компании.
- Компания выделяет 24 существенных аспекта деятельности, включая 9 аспектов, предусмотренных Руководством GRI G4. Аспекты объединены в диаграмму существенности. При ранжировании аспектов учитываются основные внешние и внутренние условия деятельности, риски, ключевые факторы успеха, интересы заинтересованных сторон, а также законодательные и другие нормативные акты, имеющие стратегическое значение для Компании и ее заинтересованных сторон.
- Приоритетной темой Отчета выбрана производственная эффективность, как важнейший фактор реализации долговременной стратегии развития АО «НИАЭП».
- Степень внимания, уделяемого в Отчете различным темам, отражает их относительную важность (существенность). Отчет отражает ключевые события 2014 г., способные повлиять на принятие решений и поведение заинтересованных сторон в отношении Компании, а также отражающие значимые воздействия на экономику, окружающую среду и общество.
- Исходя из анализа данных Отчета и проведенных интервью, не может быть назван ни один существенный для заинтересованных сторон аспект корпоративной социальной ответственности, который был бы упущен или необоснованно исключен из отчетности.



Полнота

Отчет раскрывает важную информацию отчетного периода на основе применения принципов существенности, контекста устойчивого развития, а также вовлечения заинтересованных сторон. Отчет охватывает все организационные единицы, отвечающие критериям непосредственного контроля или существенного влияния Компании. Информация, способная повлиять на оценки или принятие решения заинтересованными сторонами, включена в Отчет. При подготовке Отчета для отражения специфики бизнес-деятельности Компания использовала приложение к Руководству GRI G4 для строительной отрасли (The Construction and Real Estate Sector Disclosures document).

Сбалансированность

Отчет отражает не только положительные результаты деятельности Компании в отчетный период, но и нерешенные вопросы, что обеспечивает обоснованную и всестороннюю оценку результативности ее деятельности в области устойчивого развития.

Сопоставимость

Данные и показатели, включенные в Отчет, подготовлены с использованием универсальной методологии GRI. Важные изменения (границы аспектов, сфера охвата) указаны. Структура Отчета обладает преемственностью. Это позволяет заинтересованным сторонам оценивать результативность деятельности Компании в области устойчивого развития в динамике отчетных периодов, а также в сопоставлении с соответствующими показателями отечественных и зарубежных организаций атомной отрасли.

Точность

Отчет содержит данные, которые были рассчитаны или являются предметом непрерывного мониторинга. Методы, использованные Компанией для сбора, обобщения и анализа информации, в целом обеспечивают требуемую точность показателей. Качественная информация изложена ясно и с необходимой детализацией. Сокращения и технические термины разъяснены. Погрешность исходных данных, принятых для подготовки Отчета, находится в допустимых пределах.

Своевременность

Отчет подготовлен в соответствии с корпоративными планами подготовки годовой отчетности в разумные сроки по окончании отчетного периода, что обеспечивает принятие обоснованных решений заинтересованными сторонами. Отчет содержит четкую информацию о периоде отчетности и о сроках выпуска предыдущего отчета по тематике устойчивого развития.

Ясность

Отчет содержит информацию в объеме, достаточном для заинтересованных сторон, и в то же время избегает избыточных деталей. Он изложен в понятной форме, в необходимой степени точен, объективен, информативен и сбалансирован по содержанию. Текстовая часть сопровождается графиками и диаграммами, что положительно сказывается на общем восприятии отчетной информации. Формат представления информации и данных в Отчете дает возможность заинтересованным сторонам идентифицировать тенденции изменения



показателей результативности деятельности Компании, ее достижения и нерешенные проблемы в разрезе экономической, экологической и социальной составляющей устойчивого развития.

Надежность

Принятые в Компании процессы сбора, консолидации, обработки, анализа и документирования информации, использованной при подготовке Отчета, обеспечивают надлежащее качество раскрытия существенных аспектов и показателей результативности деятельности Компании в области устойчивого развития. Представленные в Отчете материалы обладают достаточной прослеживаемостью вплоть до первичных источников информации и документов внутренней отчетности АО «НИАЭП». Нам не известны какие-либо сведения о результатах деятельности, не подтвержденные в Отчете свидетельствами, а также факты, способные существенно повлиять на достоверность включенных в Отчет данных и показателей.

Оценка полноты раскрытия и достоверности показателей на соответствие требованиям GRI.

- Отчет содержит информацию по стандартным элементам отчетности (общим и специфическим), включая сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности GRI в соответствии с принятым вариантом подготовки Отчета «Расширенный».
- Компания определила 20 показателей результативности GRI, связанных с существенными аспектами. Раскрытие показателей результативности осуществлялось, в основном, с использованием указаний, изложенных в Руководстве GRI G4 часть 2 «Инструкция по применению».
- Требования и рекомендации приложения к Руководству GRI G4 для строительной отрасли (The Construction and Real Estate Sector Disclosures document) в части раскрытия специфических отраслевых стандартных элементов отчетности, в основном, реализованы.
- Приведенная в Отчете таблица показателей Руководства GRI объективно отражает фактический уровень раскрытия информации.

Оценка взаимодействия с заинтересованными сторонами согласно требованиям стандарта AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2011

Процесс публичной отчетности соответствует рекомендациям стандарта AA1000SES(2011). Компания продолжает поддерживать методологию идентификации заинтересованных сторон на основе многокритериального подхода с использованием критериев зависимости, ответственности, степени влияния и др. Процесс вовлечения заинтересованных сторон в подготовку корпоративной отчетности заблаговременно планируется. Ответственность и полномочия менеджмента и сотрудников Компании в вопросах взаимодействия с заинтересованными сторонами определены, необходимые ресурсы выделяются. Проводится периодический мониторинг и актуализация ключевых интересов, потребностей и ожиданий заинтересованных сторон, на основе которого определяются приоритеты и оптимальные методы взаимодействия с ними. Осуществляется оценка эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами.



Общее мнение по Отчету

Основываясь на принятой методологии заверения и с учетом выполненного объема работы, представляется возможным сделать следующие выводы по Отчету в целом:

- Отчет построен на основе объединения требований, изложенных в Международном Стандарте <ИО> по интегрированной отчетности, а также рекомендаций Руководства по отчетности четвертого поколения в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI G4 и, в целом, соответствует варианту раскрытия информации «Расширенный».
- Отчет объективно отражает ключевые события и показатели деятельности Компании в отчетный период, а также тенденции ее развития с позиций корпоративной социальной ответственности.
- Отчет отражает взаимосвязь между стратегией Компании, корпоративным управлением, достигнутыми результатами деятельности, а также социальной, экологической и экономической средой, в которой Компания работает.
- Компания продолжает стремиться к повышению информационной прозрачности своей деятельности в области корпоративной социальной ответственности. Качественные утверждения согласуются с количественной информацией, содержащейся в Отчете, и другими данными из доступных источников информации.
- Компания продолжала совершенствовать и укреплять корпоративную стратегию социальной ответственности в отчетный период. Корпоративная социальная ответственность рассматривается Компанией как инструмент реализации стратегии устойчивого развития, направленной на минимизацию нефинансовых рисков.
- В Компании внедрены результативные системы менеджмента, позволяющие идентифицировать существенные экономические, социальные и экологические аспекты устойчивого развития, планировать, управлять и совершенствовать относящиеся к ним процессы, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении существенных аспектов и своевременно реагировать на них в процессе операционной деятельности.
- Системы организации, управления и контроля процесса подготовки корпоративной социальной отчетности со стороны руководства Компании в полной мере поддержаны политиками и процедурами, а также выделяемыми ресурсами.
- Высшее руководство Компании демонстрирует приверженность принципам корпоративной социальной ответственности и принимает непосредственное участие в процессе подготовки Отчета.
- Выявленные на выборочной основе в ходе изучения предварительной редакции Отчета отдельные неточности и расхождения в количественных данных не принципиальны, в целом не искажают приведенную в Отчете информацию, существенно не влияют на способность заинтересованных сторон делать соответствующие выводы в части результатов деятельности Компании и устранены Компанией в процессе работы над заключительной редакцией Отчета.

Рекомендации по подготовке корпоративной публичной нефинансовой отчетности будущих периодов с учетом наилучших мировых практик

- Сохранение принятого порядка раскрытия информации в отчетах по принципу «выполненные задачи – планы на следующий год – перспективы на несколько лет вперед».
- Дальнейшее внедрение инфографики при раскрытии существенных аспектов деятельности Компании.



- Развитие практики проведения публичных диалогов с представителями заинтересованных сторон по наиболее существенным вопросам устойчивого развития Компании, в том числе в регионах ее присутствия.
- Уточнение порядка раскрытия некоторых показателей результативности с использованием указаний Руководства GRI G4 часть 2 «Инструкция по применению», а также приложения к Руководству для строительной отрасли.

Заявление «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» о независимости, непредвзятости и компетентности

- «Бюро Веритас» – это независимая профессиональная международная компания, на протяжении более 180 лет специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, социальной ответственности и др.).
- ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» официально заявляет, что настоящее Заверение представляет независимую оценку аудитора третьей стороны. ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не участвовало в подготовке Отчета и не имеет коммерческих интересов в деятельности Компании за исключением предоставленных услуг по заверению.
- Привлекаемые к работам по заверению аудиторы ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» имеют необходимый уровень компетентности, многолетний опыт заверения публичной нефинансовой отчетности, обладают знаниями экономических, экологических и социальных аспектов деятельности компаний различной отраслевой принадлежности и применяют в работе наши внутренние процедуры и лучшие мировые практики.

Заверитель

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»

Ведущий аудитор, к.э.н.
IRCA №01191213

В.Г. Митяшин

12 мая 2015 г.
г. Москва



Move Forward with Confidence



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-125

Приложение № 7. Указатель содержания GRI

Таблица. Общие стандартные элементы отчетности

Общие стандартные элементы отчетности	Страница	Исключенная информация	Внешнее заверение
Стратегия и анализ			
G4-1	5-7		Заверено, с. 158-165
G4-2	33-39		Заверено, с. 158-165
Профиль организации			
G4-3	4, 8		Заверено, с. 158-165
G4-4	8		Заверено, с. 158-165
G4-5	4		Заверено, с. 158-165
G4-6	9		Заверено, с. 158-165
G4-7	4		Заверено, с. 158-165
G4-8	9, 28-32		Заверено, с. 158-165
G4-9	10, 11, 52, 54		Заверено, с. 158-165
G4-10	171-173		Заверено, с. 158-165
G4-11	102		Заверено, с. 158-165
G4-12	63-65, 101, 107-108, 112		Заверено, с. 158-165
G4-13	41, 107-108		Заверено, с. 158-165
G4-14	28-32		Заверено, с. 158-165
G4-15	16, 40		Заверено, с. 158-165
G4-16	10		Заверено, с. 158-165
Выявленные существенные аспекты и границы			
G4-17	141		Заверено, с. 158-165
G4-18	16		Заверено, с. 158-165
G4-19	17		Заверено, с. 158-165
G4-20	168-170		Заверено, с. 158-165
G4-21	168-170		Заверено, с. 158-165
G4-22	16		Заверено, с. 158-165
G4-23	16		Заверено, с. 158-165
Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
G4-24	123		Заверено, с. 158-165
G4-25	123		Заверено, с. 158-165
G4-26	123-124		Заверено, с. 158-165
G4-27	127		Заверено, с. 158-165
Общие сведения об отчете			
G4-28	16		Заверено, с. 158-165
G4-29	16		Заверено, с. 158-165
G4-30	16		Заверено, с. 158-165
G4-31	4		Заверено, с. 158-165
G4-32	16, 158-165, 166-167		Заверено, с. 158-165
G4-33	125		Заверено, с. 158-165
Корпоративное управление			
G4-34	40-43		Заверено, с. 158-165
G4-35	41		Заверено, с. 158-165
G4-36	41		Заверено, с. 158-165
G4-37	102, 126-127		Заверено, с. 158-165
G4-38	41-44		Заверено, с. 158-165
G4-39	41		Заверено, с. 158-165
G4-40	41-43		Заверено, с. 158-165
G4-41	45		Заверено, с. 158-165
G4-42	41		Заверено, с. 158-165
G4-43	41		Заверено, с. 158-165
G4-44	41		Заверено, с. 158-165

Общие стандартные элементы отчетности	Страница	Исключенная информация	Внешнее заверение
G4-45	41		Заверено, с. 158-165
G4-46	41		Заверено, с. 158-165
G4-47	34, 41		Заверено, с. 158-165
G4-48	125		Заверено, с. 158-165
G4-49	41		Заверено, с. 158-165
G4-50	-	Информация в настоящее время недоступна. Планируемый срок получения данных – отчетный период за 2016 год.	Заверено, с. 158-165
G4-51	44		Заверено, с. 158-165
G4-52	44		Заверено, с. 158-165
G4-53	44		Заверено, с. 158-165
G4-54	-	Информация конфиденциальна.	Заверено, с. 158-165
G4-55	-	Информация конфиденциальна.	Заверено, с. 158-165
Этика и добросовестность			
G4-56	8, 89, 108		Заверено, с. 158-165
G4-57	108-109		Заверено, с. 158-165
G4-58	108-109		Заверено, с. 158-165

Таблица. Специфические стандартные элементы отчетности

Существенные аспекты	СПМ и Показатели	Исключенная информация	Внешнее заверение
Экономическая результативность	СПМ – с. 168-170		Заверено, с. 158-165
	EC1 – с. 54	Исключена разбивка по платежам государству, т.к. все платежи выплачиваются государству напрямую.	Заверено, с. 158-165
	EC2 – с. 111		Заверено, с. 158-165
	EC3 – с. 103		Заверено, с. 158-165
	EC4 – с. 54		Заверено, с. 158-165
Присутствие на рынках	СПМ – с. 168-170		Заверено, с. 158-165
	EC5 – с. 96	Исключена информация по подрядкам и субподрядчикам, т.к. Компания не оказывает какие-либо предпочтения в зависимости от региона их деятельности.	Заверено, с. 158-165
Практики закупок	СПМ – с. 168-170		Заверено, с. 158-165
	EC9 – с. 63-64		Заверено, с. 158-165
Соответствие требованиям в области охраны окружающей среды	EN29 – с. 112		Заверено, с. 158-165
	СПМ – с. 168-170		Заверено, с. 158-165
Здоровье и безопасность потребителя	PR1 – с. 118		Заверено, с. 158-165
	PR2 – с. 118		Заверено, с. 158-165
	СПМ – с. 168-170		Заверено, с. 158-165
Здоровье и безопасность на рабочем месте	LA5 – с. 101		Заверено, с. 158-165
	LA6 – с. 101-102		Заверено, с. 158-165
	LA7 – с. 102	Исключена информация по подрядкам и субподрядчикам, т.к. информация в настоящее время недоступна. Планируемый срок получения данных – отчетный период за 2016 год.	Заверено, с. 158-165
	LA8 – с. 102		Заверено, с. 158-165
	CRE6 – с. 102		Заверено, с. 158-165
Обучение и образование	СПМ – с. 168-170		Заверено, с. 158-165
	LA9 – с. 97	Исключена информация о разбивке по полу и по категориям программ обучения, т.к. информация в настоящее время недоступна. Планируемый срок получения данных – отчетный период за 2015 год.	Заверено, с. 158-165
	LA10 – с. 96-98		Заверено, с. 158-165
Соответствие требованиям (общество)	LA11 – с. 98		Заверено, с. 158-165
	СПМ – с. 168-170		Заверено, с. 158-165
Соответствие требованиям (ответственность за продукцию)	SO8 – с. 109		Заверено, с. 158-165
	СПМ – с. 168-170		Заверено, с. 158-165
	PR9 – с. 118		Заверено, с. 158-165

Приложение № 8. Указатель сведений о подходах менеджмента к управлению существенными аспектами

Существенный аспект ⁴¹		Номер страницы, примечания
Экономическая результативность	Обоснование существенности	С. 51
	Границы	АО «НИАЭП»
	Политики	С.51
	Обязательства	с.51
	Цели и задачи	С. 51
	Обязанности	Планово-экономическое управление, финансовый отдел
	Ресурсы	С. 26
	Мероприятия	С.51
	Механизмы оценки эффективности	С. 51
	Результаты	С. 52-55
	Изменения в подходах	-
	Специфические СПМ	С. 35-39
	Присутствие на рынках	Обоснование существенности
Границы ⁴²		АО «НИАЭП», АО АСЭ
Политики		С. 105-109
Обязательства		С. 105-109
Цели и задачи		С. 105-109
Обязанности		Управление по работе с персоналом
Ресурсы		С. 105-109
Мероприятия		С. 105-109
Механизмы оценки эффективности		С. 105-109
Результаты		С. 105-109
Изменения в подходах		-
Специфические СПМ		С. 63-65
Практики закупок		Обоснование существенности
	Границы	АО «НИАЭП»
	Политики	С. 63-65
	Обязательства	С. 63-65
	Цели и задачи	С. 63-65
	Обязанности	Управление методологии и организации закупок
	Ресурсы	С. 63-65
	Мероприятия	С. 63-65
	Механизмы оценки эффективности	С. 63-65
	Результаты	С. 63-65
	Изменения в подходах	-
	Специфические СПМ	С. 63-65

Существенный аспект		Номер страницы, примечания
Здоровье и безопасность потребителя	Обоснование существенности	С. 118-119
	Границы	АО «НИАЭП», АО АСЭ
	Политики	С. 118-119
	Обязательства	С. 118-119
	Цели и задачи	С. 118-119
	Обязанности	Технический отдел
	Ресурсы	С. 118-119
	Мероприятия	С. 118-119
	Механизмы оценки эффективности	С. 118-119
	Результаты	С. 118-119
	Изменения в подходах	-
	Специфические СПМ	С. 118-119
	Здоровье и безопасность на рабочем месте	Обоснование существенности
Границы		АО «НИАЭП», АО АСЭ, ДО АО «НИАЭП»
Политики		С. 99
Обязательства		С. 99-102
Цели и задачи		С. 99-102
Обязанности		Отдел охраны труда
Ресурсы		С. 60, 99-102
Мероприятия		С. 60, 99-102
Механизмы оценки эффективности		С. 99-102
Результаты		С. 60, 99-102
Изменения в подходах		-
Специфические СПМ		С. 60, 99-102
Обучение и образование		Обоснование существенности
	Границы	АО «НИАЭП», АО АСЭ
	Политики	С. 96-99
	Обязательства	С. 96-99
	Цели и задачи	С. 96-99
	Обязанности	Отдел кадрового администрирования и развития персонала
	Ресурсы	С. 79-80, 96-99
	Мероприятия	С. 79-80, 96-99
	Механизмы оценки эффективности	С. 96-99
	Результаты	С. 79-80, 96-99
	Изменения в подходах	-

41. Выделенные существенные аспекты не были признаны существенными за пределами организации.

42. Границы по каждому существенному аспекту были определены лицами, ответственными за управление данным аспектом. Границы отчетности определяются в соответствии со списком организаций, входящих в контур АО «НИАЭП», представленным в Приказе № 40/535-П от 30.05.2014 «О внесении изменений в Регламент по взаимодействию АО «НИАЭП» и Госкорпорации «Росатом».



Приложение № 9. Численность работников Компании

Таблица. Численность работников АО «НИАЭП» и ДО АО «НИАЭП» в разбивке по типу занятости, договору о найме, региону и полу на 31.12.2014

Существенный аспект	Номер страницы, примечания
Соответствие требованиям (общество)	Обоснование существенности С. 108-109
	Границы АО «НИАЭП»
	Политики С. 108-109
	Обязательства -
	Цели и задачи С. 108-109
	Обязанности Отдел внутреннего контроля и аудита, Управление специальной безопасности и защиты активов
	Ресурсы -
	Мероприятия С. 108-109
	Механизмы оценки эффективности С. 108-109
	Результаты С. 108-109
Изменения в подходах -	
Соответствие требованиям (ответственность за продукцию)	Обоснование существенности С. 117-119
	Границы АО «НИАЭП»
	Политики С. 117-119
	Обязательства С. 117-119
	Цели и задачи С. 117-119
	Обязанности Отдел внутреннего контроля и аудита
	Ресурсы С. 117-119
	Мероприятия С. 117-119
	Механизмы оценки эффективности С. 117-119
	Результаты С. 117-119
Изменения в подходах -	
Соответствие требованиям в области охраны окружающей среды	Обоснование существенности С. 110-112
	Границы ⁴³ АО «НИАЭП»
	Политики С. 110-112
	Обязательства С. 110-112
	Цели и задачи С. 110-112
	Обязанности Управление по работе с персоналом
	Ресурсы С. 110-112
	Мероприятия С. 110-112
	Механизмы оценки эффективности С. 110-112
	Результаты С. 110-112
Изменения в подходах -	

Регион присутствия	Вид договора						ВСЕГО
	постоянный			срочный			
	муж.	жен.	Всего	муж.	жен.	Всего	
Общая численность	3 697	1 951	5 648	1 712	437	2 149	7 797
АО «НИАЭП»:	1 452	1 397	2 849	305	269	574	3 423
г. Н. Новгород	784	812	1 595	42	59	101	1 707
Центральный аппарат	784	812	1 595	42	59	101	1 707
г. Москва	270	287	557	9	13	22	579
Центральный аппарат	60	51	111	0	1	1	112
Московский филиал	179	221	400	7	11	18	418
Московское представительство	31	15	46	2	1	3	49
г. Санкт-Петербург	21	5	26	0	0	0	26
Санкт-Петербургское представительство	21	5	26	0	0	0	26
г. Нововоронеж, Воронежская обл.	3	0	3	0	0	0	3
Центральный аппарат	3	0	3	0	0	0	3
г. Волгодонск, Ростовская обл.	272	209	543	82	64	146	689
Центральный аппарат	27	14	41	2	2	4	45
Волгодонский филиал	233	189	484	77	62	139	561
Волгодонское представительство	12	6	18	3	0	3	21
г. Советск, Калининградская обл.	21	19	40	4	0	4	44
Балтийский филиал	21	19	40	4	0	4	44
г. Удомля, Тверская обл.	5	14	19	1	0	1	20
Центральный аппарат	4	10	14	0	0	0	14
Удомельский филиал	1	4	5	1	0	1	6
г. Курчатов, Курская обл.	27	22	49	15	9	24	73
Центральный аппарат	2	0	2	1	0	1	3
Курский филиал	25	22	47	14	9	23	70
пос. Увельский, Челябинская обл.	14	8	21	15	19	36	57
Центральный аппарат	3	0	3	0	0	0	3
Южноуральский филиал	11	8	19	15	19	36	53
г.п. Островец, Республика Беларусь	29	21	48	127	105	232	280
Центральный аппарат	2	0	2	0	0	0	2
Представительство в Республике Беларусь	27	21	48	127	105	232	280
г. Харьков, Украина	6	0	6	0	0	0	6
Харьковское представительство	6	0	6	0	0	0	6
ДО АО «НИАЭП»:	2 245	554	2 799	1 407	168	1 575	4 374
г. Волгодонск, Ростовская обл.	2 169	469	2 638	241	72	313	2 951
ООО «СМУ No 1»	691	194	885	241	72	313	1 198
ООО «ВДМУ»	741	117	858	0	0	0	858
ООО «ТрестРосСЭМ»	737	158	895	0	0	0	895
г. Нижний Новгород	75	85	160	0	3	3	163
ООО «НИАЭП-Сервис»	75	85	160	0	3	3	163
г. Висагинас, Литва	1	0	1	73	25	98	99
Литовский филиал ООО «СМУ No 1»	1	0	1	73	25	98	99
г.п. Островец, Республика Беларусь	0	0	0	1 093	68	1 161	1 161
ООО «ТрестРосСЭМ», Представительство в Республике Беларусь	0	0	0	1 093	68	1 161	1 161

43. Границы по каждому существенному аспекту были определены лицами, ответственными за управление данным аспектом. Границы отчетности определяются в соответствии со списком организаций, входящих в контур АО «НИАЭП», представленным в Приказе № 40/535-П от 30.05.2014 «О внесении изменений в Регламент по взаимодействию АО «НИАЭП» и Госкорпорации «Росатом».

Таблица. Численность работников АО АСЗ в разбивке по региону и полу

Общая численность на 31.12.2014	Москва			Другие регионы РФ			За рубежом		
	Всего	муж.	жен.	Всего	муж.	жен.	Всего	муж.	жен.
884	212	107	105	442	311	131	230	179	51

Таблица. Численность работников АО АСЗ в разбивке по виду договора и типу занятости

Общая численность	Тип занятости				Занятость	
	Совместители	Временно, местный найм	Временный	Постоянный	Полная	Частичная
884	33	8	270	573	851	33

Таблица. Текучесть работников АО «НИАЭП» в 2014 году в разбивке по региону и полу

Подразделения	Средне-численность в 2014 году, чел.	Количество уволенных, чел.	Коэффициент текучести персонала в 2014 году, %	Мужчины		Женщины		Доля новых сотрудников, %
				Уволенные, чел.	Коэффициент текучести персонала, %	Уволенные, чел.	Коэффициент текучести персонала, %	
Общая численность	3 288,46	441	13,4	235	7,1	206	6,3	11,4
Центральный аппарат, г. Нижний Новгород	1 692,79	92	5,4	39	2,3	53	3,1	8,2
Балтийский филиал, г. Советск	43,52	12	27,6	3	6,9	9	20,7	9,1
Волгодонский филиал, г. Волгодонск	551,09	74	13,4	25	4,5	49	8,9	15,3
Московский филиал, г. Москва	428,5	86	20,1	50	11,7	36	8,4	12,2
Южноуральский филиал, пос. Увельский	118,78	99	83,3	67	56,4	32	26,9	7,6
Представительство в Республике Беларусь, г. Островец	298,9	57	19,1	43	14,4	14	4,7	2,8
Волгодонское представительство, г. Волгодонск	18,43	1	5,4	0	0	1	5,4	15,3
Московское представительство, г. Москва	45,08	4	8,8	2	4,4	2	4,4	14,2
Санкт-Петербургское представительство, г. Санкт-Петербург	25,02	6	24	0	0	6	24	11,5
Харьковское представительство, г. Харьков	6	1	16,6	1	16,6	0	0	0
Курский филиал, г. Курчатова	60,35	9	14,9	5	8,3	4	6,6	35,7

Таблица. Процент вновь нанятых сотрудников АО «НИАЭП» в разбивке по региону, возрасту и полу

Возрастные группы	2012			2013			2014		
	М, %	Ж, %	Всего	М, %	Ж, %	Всего	М, %	Ж, %	Всего
Центральный аппарат, Нижний Новгород									
Всего	7,8	6,3	14,1	7,5	5,5	13	4,4	3,8	8,2
До 30	4,5	3,4	7,9	3,9	2,9	6,8	1,9	1,8	3,7
31-50	2,5	2,5	5	2,8	2,4	5,2	2,0	1,7	3,7
Старше 50	0,8	0,4	1,2	0,8	0,2	1	0,5	0,4	0,9
Московский филиал									
Всего	48,9	48	96,9	8,1	11,9	20	4,1	8,1	12,2
До 30	8,1	13,5	21,6	1,8	6,1	7,9	1,2	2,4	3,6
31-50	20,6	20,8	41,4	4,4	4,8	9,3	2,4	4,8	7,2
Старше 50	20,2	13,7	33,9	1,8	1	2,8	0,5	1,0	1,5

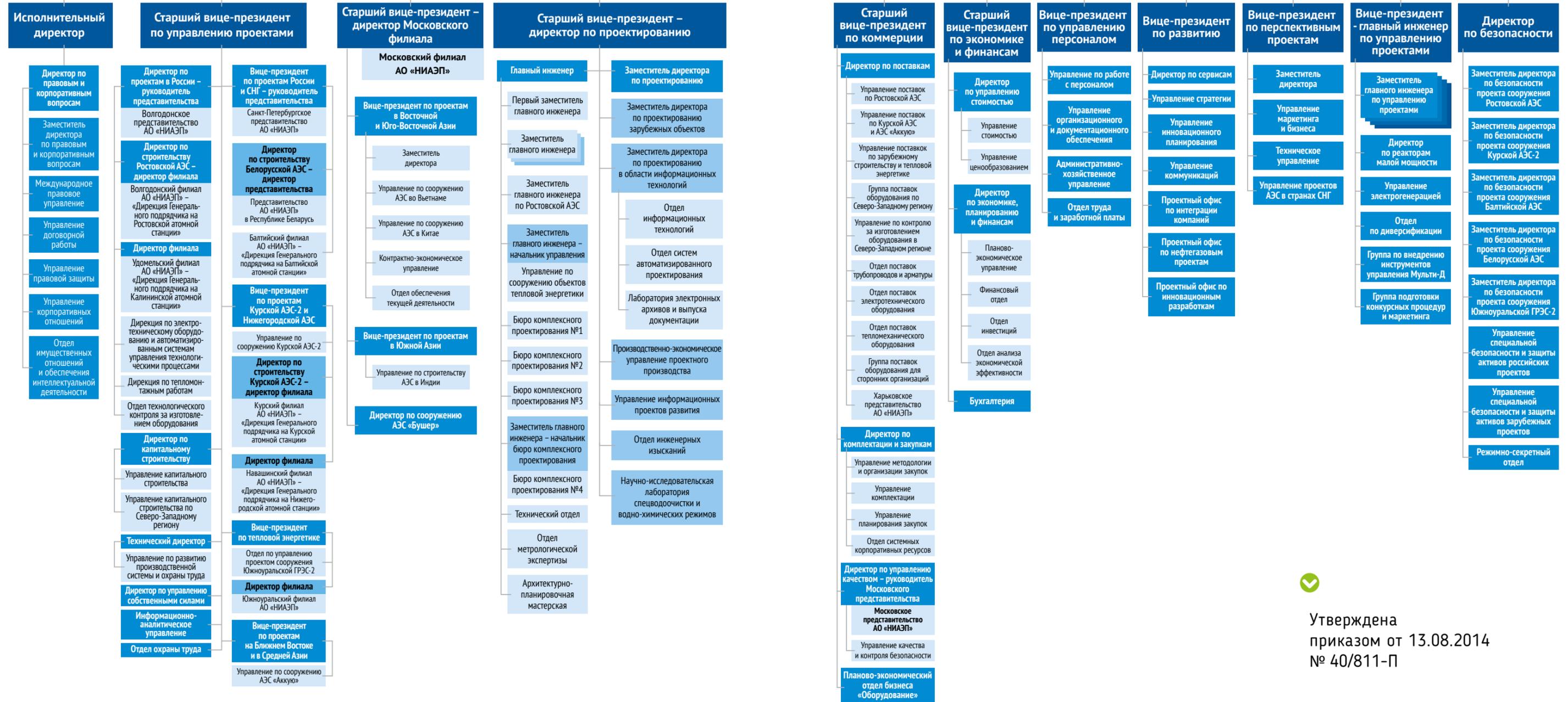
Возрастные группы	2012			2013			2014		
	М, %	Ж, %	Всего	М, %	Ж, %	Всего	М, %	Ж, %	Всего
Московское представительство									
Всего	56,8	22,7	79,5	4,3	4,4	8,7	10,1	4,1	14,2
До 30	13,6	9,1	22,7	-	2,2	2,2	6,1	-	6,1
31-50	27,3	11,3	38,6	4,3	2,2	6,5	2	4,1	6,1
Старше 50	15,9	2,3	18,2	-	-	-	2	-	2
Санкт-Петербургское представительство									
Всего	42,9	21,4	64,3	13,5	10,8	24,3	3,8	7,7	11,5
До 30	7,2	7,1	14,3	10,8	2,7	13,5	-	7,7	7,7
31-50	19	14,3	33,3	-	5,4	5,4	3,8	-	3,8
Старше 50	16,7	-	16,7	2,7	2,7	5,4	-	-	-
Волгодонский филиал									
Всего	11,4	8,1	19,5	10,3	7,6	17,9	6,5	8,8	15,3
До 30	5,4	3	8,4	5,2	2,7	7,9	3,2	6,9	10,1
31-50	4,7	4,1	8,8	4	4,2	8,2	2,6	1,6	4,2
Старше 50	1,3	1	2,3	1,1	0,7	1,8	0,7	0,4	1,1
Волгодонское представительство									
Всего	-	9,1	9,1	17,6	-	17,6	9,6	9,5	19,1
До 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31-50	-	9,1	9,1	11,8	-	11,8	4,8	9,5	14,3
Старше 50	-	-	-	5,8	-	5,8	4,8	-	4,8
Удомельский филиал									
Всего	-	3,8	3,8	8,3	16,7	25	5	-	5
До 30	-	1,9	1,9	-	-	-	-	-	-
31-50	-	-	-	-	8,3	8,3	-	-	-
Старше 50	-	1,9	1,9	8,3	8,4	16,7	5	-	-
Балтийский филиал									
Всего	28,9	24,3	53,2	12	6	18	6,8	2,3	9,1
До 30	6,9	5,2	12,1	-	4	4	-	-	-
31-50	16,8	14,5	31,3	8	2	10	4,5	2,3	6,8
Старше 50	5,2	4,6	9,8	4	-	4	2,3	-	2,3
Южноуральский филиал									
Всего	53,1	39,1	92,2	20,6	11,9	32,5	3,8	3,8	7,6
До 30	7	9,5	16,5	6	7,3	13,3	-	1,9	1,9
31-50	26,1	26,1	52,2	8,6	3,3	11,9	1,9	1,9	3,8
Старше 50	20	3,5	23,5	6	1,3	7,3	1,9	-	1,9
Курский филиал									
Всего	-	-	-	20,8	14,6	35,4	21,4	14,3	35,7
До 30	-	-	-	2,1	-	2,1	2,9	-	2,9
31-50	-	-	-	10,4	12,5	22,9	14,3	8,6	22,9
Старше 50	-	-	-	8,3	2,1	10,4	4,3	5,7	10,0
Представительство в Республике Беларусь									
Всего	59,4	35,3	94,7	31,5	23,1	54,6	1,4	1,4	1,4
До 30	18	16,5	34,5	10,5	11,2	21,7	0,5	0,4	0,9
31-50	25,6	14,3	39,9	14	9,8	23,8	0,6	0,7	1,3
Старше 50	15,8	4,5	20,3	7	2,1	9,1	0,4	0,3	0,7
Харьковское представительство									
Всего	16,7	-	16,7	25	-	25	-	-	-
До 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31-50	-	-	-	12,5	-	12,5	-	-	-
Старше 50	16,7	-	16,7	12,5	-	12,5	-	-	-

**Приложение № 10.
Организационная
структура АО «НИАЭП»**

**ПРЕЗИДЕНТ
КОМПАНИИ**

Оперативно-распорядительный отдел

Отдел внутреннего контроля и аудита



Утверждена
приказом от 13.08.2014
№ 40/811-П

