



- **Безопасность
труда**

ОАО «ЛУКОЙЛ»

**Программа охраны труда
и промышленной
безопасности**

2009

Компания ОАО «ЛУКОЙЛ» считает вопросы обеспечения охраны труда и промышленной безопасности важнейшим обязательством перед обществом.

Сохранение здоровья наших работников и жителей территорий, на которых расположены наши производственные объекты, – столь же важная задача, как и обеспечение экономического здоровья Компании.

В 2008-2009 гг. была продолжена реализация Программы промышленной безопасности, улучшения условий и охраны труда, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в ОАО «ЛУКОЙЛ» и других организациях группы «ЛУКОЙЛ» на 2006–2010 годы. В 2008 году затраты на реализацию мероприятий в рамках Программы составили около 200 млн долл. В рамках Программы были проведены работы по строительству новых и реконструкции старых технологических объектов, оборудованию производств современными автоматизированными системами управления и средствами противоаварийной защиты, аттестации рабочих мест по условиям труда, а также по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Мероприятия были обеспечены финансированием в полном объеме; данные по объему финансирования приведены в таблице.

Затраты на выполнение Программы, млн рублей*

2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
5120	6013	6256	6045	5533	4912	4909

Источник: данные Компании

* Некоторое снижение затрат объясняется завершением мероприятий по закупке оборудования или спецматериалов, не требующих повторного вложения средств.

Основными целями и задачами Программы являются:

- обеспечение решения задач ОТиПБ на современном научно-техническом уровне;
- формирование у работников культуры безопасности, обучение, подготовка и повышение квалификации работников в области ОТиПБ;
- приведение рабочих мест в соответствие нормативным требованиям;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и надлежащими санитарно-бытовыми и лечебно-профилактическими условиями;
- организация охраны здоровья работников в соответствии с государственными и корпоративными стандартами;
- совершенствование управления промышленной и пожарной безопасностью и охраной труда, нормативно-правовое и организационное обеспечение;

- предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций;
- создание единой системы корпоративного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности и охраны труда работниками подрядных организаций, привлекаемых на объекты Компании.

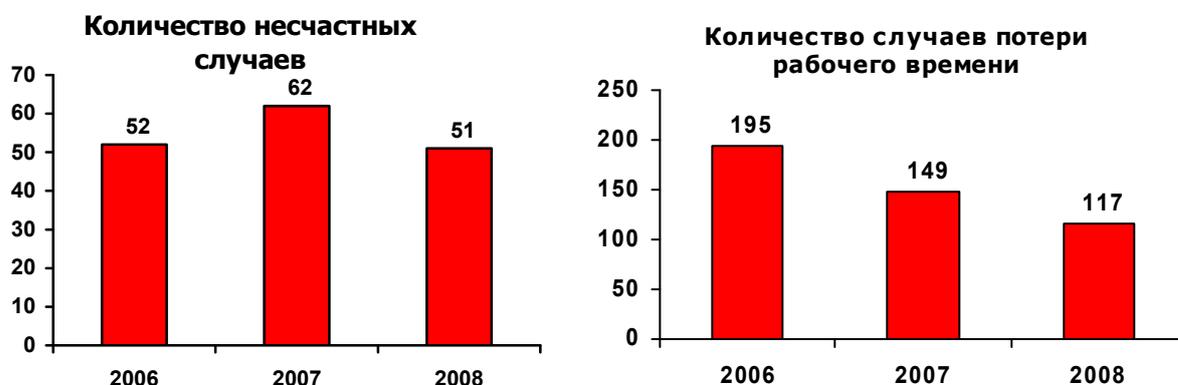
За 2008 год в организациях Группы было проведено 10 комплексных и 15 целевых проверок состояния промышленной безопасности и охраны труда, эффективности функционирования систем управления промышленной безопасностью и охраной труда, а также выполнения решений Правления по повышению ответственности работников за выполнение требований по промышленной безопасности и охране труда. Активизация деятельности в этом направлении была вызвана ростом числа смертельных случаев в Компании с 7 в 2007 году до 13 в 2008 году. Основными причинами несчастных случаев являлись нарушения трудовой и производственной дисциплины. По результатам проверок был организован ряд мероприятий по повышению знаний работников по вопросам промышленной безопасности, благодаря которым ситуацию удалось взять под контроль. Среди таких мероприятий было проведено обучение с последующей аттестацией в Центральной аттестационной комиссии Ростехнадзора 112 руководящих работников основных производственных подразделений ОАО «ЛУКОЙЛ».

Работа по обеспечению промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Компании осуществляется в соответствии с Политикой ОАО «ЛУКОЙЛ» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в XXI веке.

В 2001 году ОАО «ЛУКОЙЛ» первой среди российских нефтяных компаний прошло сертификацию на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001 и спецификации OHSAS 18001. В 2008 году был успешно пройден первый надзорный внешний аудит Системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды на соответствие указанным стандартам.

Стандарт **ISO 14001** предполагает, что Компания утвердила экологическую политику и придерживается ее в своей работе, осуществляет постоянное улучшение системы экологического менеджмента и принимает все меры для предотвращения негативного воздействия на окружающую среду.

Спецификация **OHSAS 18001** предназначена для содействия организациям в управлении проектными рисками, связанными с проблемами защиты здоровья и безопасности работников и населения. Ключевыми элементами спецификации являются идентификация факторов риска, их оценка и контроль, соблюдение нормативных требований и непрерывное повышение безопасности условий труда.



Система управления

Действующая в Компании система управления вопросами ОТиПБ ежегодно проходит надзорный аудит, подтверждая соответствие требованиям OHSAS 18001.

Работа по обеспечению ОТиПБ строится в соответствии с Политикой ОАО «ЛУКОЙЛ» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в XXI веке. Политика является обязательным документом для работников не только Компании, но и подрядных организаций.



Охрана труда

Показатели травматизма в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» в результате эффективного функционирования системы управления промышленной безопасностью и охраной труда на протяжении ряда лет находятся на уровне ведущих российских нефтегазовых компаний. На протяжении последних трех лет коэффициент частоты несчастных случаев в Компании практически не меняется.

Динамика количества и частоты несчастных случаев в российских организациях Группы «ЛУКОЙЛ»

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Количество несчастных случаев	143	102	77	58	52	62	51
Коэффициент частоты несчастных случаев	1,08	0,78	0,73	0,52	0,43	0,51	0,46

Источник: данные Компании

Благодаря планомерной работе по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда на предприятиях Группы «ЛУКОЙЛ» наблюдается снижение количества несчастных случаев. Такой результат достигнут, несмотря на тот факт, что за этот период в состав Компании входили новые предприятия с разным уровнем состояния ОТиПБ.

Вместе с тем пока не удается добиться аналогичного успеха в отношении смертельного травматизма. Практически все случаи гибели работников в 2008 году произошли вследствие невыполнения мастерами, начальниками смен, участков цехов, производств должностных инструкций, норм, правил и регламентов.

Безопасность работников

Признавая ответственность за создание безопасных условий труда и сохранение здоровья своих работников, а также стремясь работать по самым передовым стандартам, организации Группы «ЛУКОЙЛ» реализуют мероприятия по учету и предупреждению случаев травматизма, микротравм, профессиональных заболеваний.

Компания провела значительную работу по выявленным ранее факторам, таким как старение оборудования и недостаточное внимание руководителей предприятий к вопросам охраны труда¹. Благодаря реализации Инвестиционной программы на большинстве предприятий проведена модернизация оборудования во всех сегментах бизнеса. Ответственность за состояние промышленной безопасности и охраны труда, установленная Положением о системе управления промышленной безопасностью и охраной труда, записана в должностных обязанностях руководителей предприятий, мастеров, начальников смен, участков цехов, производств.

Но самым сложным и требующим постоянных усилий остается фактор нарушений со стороны самих работников Компании и подрядных организаций правил безопасности и производственной дисциплины. Мы используем разные подходы для воспитания у работников более ответственного отношения к своим обязанностям: систему контроля; обучение, поддержание навыков и проверку знаний; взаимодействие с профсоюзными активистами; организацию соревнований между трудовыми коллективами и др. Введен ряд корпоративных нормативных актов, направленных на обеспечение ОТиПБ в организациях ЛУКОЙЛа.

Аттестация рабочих мест

Для улучшения условий труда работников в 2008–2009 годах продолжены работы по аттестации рабочих мест и приведению их в соответствие санитарным нормам. Данная работа в Компании ведется постоянно в связи с приобретением новых активов, где работа по аттестации рабочих мест, как правило, находилась не на должном уровне. По итогам 2008 года около 40% работников заняты на аттестованных рабочих местах. Были улучшены условия труда более 6,4 тыс. работников. Численность работников организаций Компании, получивших сертификат безопасности, составляет около 22 тыс. человек.

¹ См. Отчет о деятельности в области устойчивого развития на территории РФ за 2005–2006 годы.

Средства индивидуальной защиты

В 2008 году за счет повышения производственной дисциплины и применения современных средств индивидуальной защиты существенно снизилось количество микротравм, полученных работниками (с 92 случаев в 2007 году до 66 в 2008 году, или на 28%), количество зарегистрированных профессиональных заболеваний уменьшилось до двух случаев (восемь случаев в 2007 году).

Для формирования единых подходов к обеспечению работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в Компании приняты нормативные документы, которые позволяют:

- определить технические требования, предъявляемые к средствам индивидуальной защиты;
- определить порядок обеспечения и осуществления контроля за средствами индивидуальной защиты;
- дополнить модельный ряд коллекцией спецодежды, выполненной в корпоративном «лукойловском» стиле, для организаций добычи нефти и газа, работающих в морских акваториях;
- сформировать единый реестр поставщиков.

Применение новых технологий и материалов в спецодежде и других средствах индивидуальной защиты позволяет повысить комфортность, качество и уровень защиты работников от вредных производственных факторов, что положительно отражается на показателях профессиональной заболеваемости и травматизма.

Обучение работников

Численность работников, занятых в Компании эксплуатацией опасных производственных объектов, составила в 2008 году более 50 тыс. человек. Подготовку и аттестацию в области ОТиПБ в том же году прошли около 30 тыс. работников.

Продолжена работа по созданию в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» подразделений корпоративного надзора: проведено обучение работников подразделений корпоративного надзора с учетом требований международного стандарта ISO 17020.

В соответствии с планом работы комиссии по аттестации аварийно-спасательных формирований и спасателей организаций Группы «ЛУКОЙЛ»:

- в течение 2008 года было аттестовано нештатное аварийно-спасательное формирование НГДУ «РИТЭК Ханты-Мансийскнефть», а также проведена периодическая аттестация газоспасательного отряда ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка»;
- проведена аттестация 92 спасателей.

Предотвращение и минимизация воздействий на окружающую среду в результате аварий

В 2008 г. в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» не было допущено пожаров, радиационных происшествий и нефтеразливов, квалифицируемых как чрезвычайные ситуации.

Оценка рисков

В соответствии с требованиями OHSAS 18001 работа по оценке рисков ведется в Компании на основании «Методики по идентификации и оценке производственных и профессиональных рисков организаций Группы «ЛУКОЙЛ». По результатам проведенной идентификации и оценки сформирован и ежегодно актуализируется реестр

производственных и профессиональных рисков с целью контроля и принятия результативных решений, а также снижения и поддержания выявленных рисков на приемлемом (допустимом) уровне.

Командно-штабные учения

Наиболее вероятные чрезвычайные ситуации, которые могут иметь место на объектах Компании, обусловлены разливами нефти и нефтепродуктов, поэтому готовность органов управления, сил и средств Компании, в первую очередь, оценивалась в ходе проведения учений по ликвидации последствий аварийных разливов нефти и нефтепродуктов.

Совершенствование системы управления

Повышение эффективности контроля

Одним из действенных механизмов системы обеспечения промышленной безопасности и охраны труда является система корпоративного надзора. В целях контроля проводятся комплексные проверки, в которых принимают участие подготовленные аудиторы (работники Компании), специалисты, представители профсоюзного объединения.

Результаты комплексных проверок состояния охраны труда и промышленной безопасности

	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Число комплексных проверок	12	8	9	10	10	10
Число выявленных нарушений в области промышленной безопасности и охраны труда	217	219	216	252	274	397
Среднее число нарушений, выявленных за одну проверку	18,1	27,4	24	25,2	27,4	39,7

Источник: данные Компании

Выявление большего числа нарушений в области промышленной безопасности и охраны труда стало результатом работы корпоративного надзора на профессиональной основе.

Взаимодействие с профобъединением

Профсоюзное объединение совместно с Компанией уделяет особое внимание выполнению в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» комплексных мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, сокращение производственного травматизма. В результате за последние три года сократились общие показатели производственного травматизма и уменьшены риски возникновения аварий и несчастных случаев.

Комиссия Совета профобъединения ОАО «ЛУКОЙЛ» по охране труда, здоровья и экологии, техническая инспекция профобъединения при участии более 3,5 тыс. уполномоченных профсоюза по охране труда проводят в организациях Компании планово-предупредительную работу и общественный контроль по выполнению работниками требований промышленной безопасности и повышению культуры производства. Именно уполномоченные профсоюза, находясь рядом с работниками, имеют возможность общаться с ними и убеждать действовать в соответствии с правилами. Самые активные общественники становятся победителями смотра-конкурса «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда». Существенная роль в решении

проблемных вопросов принадлежит также 240 совместным комиссиям по охране труда на предприятиях.

В 2008–2009 годах велась целенаправленная работа администрации предприятий и профобъединения Компании по повышению качества обучения профсоюзного актива и уполномоченных профсоюза по охране труда. За это время на 60% увеличилось количество региональных (территориальных) семинаров; широко внедрялся метод правильного практического применения средств индивидуальной и коллективной защиты. Это повысило уровень знаний работников в области охраны труда и промышленной безопасности.

В целях охраны здоровья работников в Компании при активном участии профобъединения разработано «Типовое положение об организации оказания первичной медико-санитарной помощи в организациях Группы «ЛУКОЙЛ». В результате с 2005 по 2008 год Компания открыла 40 новых и модернизировала 38 старых здравпунктов, что позволило более оперативно оказывать медицинскую помощь и значительно снизить риски осложнений при травмах и в начале острых заболеваний, в том числе и на самых отдаленных месторождениях.

Активизировалась работа профсоюзных организаций предприятий по развитию профилактической и социально-просветительской работы с целью снижения уровня профессиональной заболеваемости.

Для улучшения организации добровольного медицинского страхования (ДМС) и качества оказания медицинских услуг в 2008 году в каждом регионе деятельности Компании силами представителей социальных служб, профсоюзных организаций, страховой компании «КапиталЪ Страхование» проводились инспекционные проверки. По их итогам выработаны конкретные требования к страховой компании, составлен план мероприятий по совершенствованию работы по ДМС. Выполнение требований поставлено на контроль администрации ОАО «ЛУКОЙЛ» и Совета профобъединения ОАО «ЛУКОЙЛ».

