

АО «СУЭК»



**РЕДЬКИН
АЛЕКСАНДР
ВЛАДИМИРОВИЧ**
Генеральный директор

Сибирская Угольная Энергетическая Компания – ведущий производитель угля в России. Добывающие, перерабатывающие и сервисные предприятия расположены в восьми регионах России.

Основными потребителями продукции на внутреннем рынке являются энергетические системы Восточной Сибири и Дальнего Востока, крупные промышленные предприятия и жилищно-коммунальные хозяйства, предприятия малого и среднего бизнеса.

Предприятия СУЭК в регионах своего присутствия входят в число основных работодателей, региональных заказчиков, социальных инвесторов.

На протяжении более чем 20 лет СУЭК осуществляет свою деятельность с учётом принципов устойчивого развития. В социальной сфере безусловным приоритетом является обеспечение высокого качества жизни сотрудников и членов их семей.

Численность персонала – более 35 тыс. чел.

СУЭК как признанный лидер в области устойчивого развития ставит перед собой задачи: соответствовать лучшим российским и мировым стандартам в области устойчивого развития, претворять в жизнь действительно востребованные и важные проекты для страны, для общества, для работников и жителей регионов присутствия предприятий СУЭК, внося тем самым вклад в достижение национальных и глобальных целей устойчивого развития.

Компания обладает статусом «Партнёр национальных проектов»: «Экология», «Культура», «Образование», «Малое и среднее предпринимательство», «Здравоохранение», «Жильё и городская среда», «Демография».

Комплекс корпоративных документов, в которых закреплены приоритеты поддержки работников, в том числе с семейными обязанностями, и создания благоприятных условий проживания на территориях включает: Кодекс корпоративной этики СУЭК, Корпоративную социальную политику СУЭК, разработанную с учётом принципов Глобального договора ООН, Позицию в области прав человека, Комплаенс-политику.

Основным регламентирующим документом и инструментом стратегического управления является Корпоративная социальная политика СУЭК, которая определяет принципы, основные направления и приоритеты управления отношениями с обществом, взаимодействия с заинтересованными сторонами, уровень и качество жизни которых связаны с её деятельностью.

Социальные инвестиции компании направлены на реализацию программ по улучшению жизни работников и членов их семей, детей, жителей территорий присутствия, чтобы сделать их жизнь максимально комфортной, качественной и благополучной. Одним из приоритетов поддержки работников в социальной сфере является обеспечение достойной оплаты труда и конкурентоспособного пакета дополнительных льгот и мер поддержки.

Социальный пакет сотрудников формируется на основе действующего законодательства, отраслевых соглашений с профсоюзами и коллективных договоров и включает различные льготы и гарантии сверх установленных законодательством. Компания следит за тенденциями на рынке и проводит внутренние опросы, анализирует востребованные опции, что позволяет предлагать решения, отвечающие ожиданиям всех заинтересованных сторон – компании СУЭК как работодателя, различных категорий работников, членов их семей разных возрастов, а также пенсионеров и ветеранов труда.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ

Забота о здоровье работников является одним из основных приоритетов социальной политики компании. Используются различные инструменты для поддержания здоровья сотрудников и членов их семей.

Цель: обеспечение необходимой медицинской помощи и создание условий для эффективного лечения, реабилитации и укрепления здоровья сотрудников и членов их семей.

Основные направления:

- поддержка учреждений здравоохранения в шахтёрских городах и посёлках, организация программы обучения и повышения квалификации для врачей разных специальностей;
- предоставление путёвок в санатории и профильные медицинские учреждения, где оказывается специализированная помощь пациентам с определёнными диагнозами;
- сотрудничество с благотворительным фондом «Русфонд» для организации дорогостоящего высокотехнологичного лечения детям с тяжёлыми заболеваниями;
- создание условий для занятий физической культурой и спортом, направленных на укрепление здоровья и организацию активного отдыха работников, членов их семей и местных жителей.

Основные корпоративные программы, системы мер поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства

СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)

НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ

ЦУР ООН – 2030

НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАБОТНИКОВ

- Программы социальной поддержки работников с семейными обязанностями
- Программы по организации отдыха, оздоровления и лечения работников и членов их семьи, детей
- Программы поддержки семейных ценностей и улучшения внутрисемейных отношений (конкурсы, семинары, экскурсии)
- Чествование семейных династий горняков и ветеранов отрасли
- Комплекс мер по созданию условий для занятий физической культурой и спортом, активным отдыхом для работников и членов их семей

Демография
Здравоохранение
Жильё
и городская среда
Образование
Семья
Экология



НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ПРОЖИВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИЯХ

- Программа комплексной реабилитации и социализации детей с ОВЗ с помощью горнолыжного спорта совместно с благотворительной организацией «Лига мечты» / «Лыжи Мечты»
- Программы по созданию и расширению зон отдыха (зелёных зон, детских площадок и др.)
- Программа по организации доступности и качества высокотехнологичного лечения детей из регионов присутствия совместно с Русфондом
- Программы по повышению доступности и качества услуг образования, детских дошкольных учреждений, поддержки здоровья и здорового образа жизни
- Профорientационная программа Профкоманды.ФМ
- Ежегодные культурно-массовые мероприятия для детей с ОВЗ и их родителей: путешествия, фестивали, новогодний карнавал и др.
- Серия семейных мероприятий «Соавторы счастья»: семинары с психологом для семей
- Участие в акции «Помоги пойти учиться» (вручение наборов канцелярских принадлежностей для многодетных, малообеспеченных семей и социальных учреждений)
- Волонтерские проекты «Траектория добрых дел», «Вместе помогаем детям»

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СВЕРХ УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, КОМПЕНСАЦИИ, ДРУГИЕ ВИДЫ ПОДДЕРЖКИ

- ДМС для членов семей работников на льготных условиях
- Материальная помощь многодетным семьям, имеющим трёх и более несовершеннолетних детей; одиноким матерям; семьям, в которых воспитываются дети-инвалиды
- Дополнительное ежемесячное пособие женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до 3 лет
- Оплата проезда до места отдыха и обратно сотрудникам и членам их семей в пределах Российской Федерации 1 раз в 3 года
- Оплата путёвок для отдыха и оздоровления детей сотрудников во время каникул
- Выплаты к юбилейным датам, Дню шахтёра и Дню пожилого человека, в сложных жизненных ситуациях
- Оплата подарков к Новому году каждому ребёнку, включая подопечных различных социальных учреждений
- Частичная компенсация услуг ЖКХ для жителей многоквартирных домов / бесплатный уголь для собственников частных домохозяйств (для угольного сектора) и питания в рабочих столовых

Неизменным партнёром компании на протяжении многих лет выступают медицинские учреждения Управления делами Президента РФ, в частности отделение «Поляны» ФГБУ «Детский медицинский центр» и поликлиника №3. Ежегодно по предоставляемым компанией путёвкам взрослые и дети из семей горняков проходят в отделении «Поляны» высокотехнологичное диагностическое обследование, а при необходимости получают назначенное лечение.

За время сотрудничества СУЭК и Управления делами Президента РФ прошло более 30 оздоровительных «смен», их участниками стали более 2 тыс. ребят, только за последние 2 года – более 200 человек.

Для каждого прибывшего на смену ребёнка составляется индивидуальный план в зависимости от состояния его здоровья, возможных сопутствующих заболеваний.

Специалисты этих учреждений выступают спикерами на программах повышения квалификации для медиков из регионов

присутствия СУЭК, а также проводят стажировки и конференции на базе своих учреждений.

Обеспечение сотрудников и членов их семей путёвками закреплено в коллективных договорах, которые действуют на всех предприятиях СУЭК. Сотрудникам предоставляются семейные путёвки в санатории Красноярского и Алтайского края, Новосибирской и Иркутской областей, Хакасии, на курорты Черноморского побережья. Для детей выделяются путёвки в детские (в том числе оздоровительные) лагеря. В 2024 г. более 1,6 тыс. сотрудников предприятий СУЭК и членов их семей отдохнули и прошли курс оздоровления за счёт средств компании.

Кроме того, работникам предоставляются консультативные услуги узких специалистов, диагностика и лечение в краевых клиниках. Благодаря системе добровольного медицинского страхования им доступна высококвалифицированная помощь ведущих клиник в регионах присутствия компании.



Спорт для СУЭК – одно из основополагающих направлений работы с коллективом. На всех предприятиях компании есть спортивные и тренажёрные залы, работают спортивные инструкторы, регулярно проводятся состязания и турниры как в рамках одного трудового коллектива, так и со спортсменами из других отраслей промышленности. В каждом регионе присутствия компании ежегодно проводятся Зимняя и Летняя спартакиады. Спортивное движение на предприятиях СУЭК за последние годы стало настолько массовым, что логичным продолжением стала идея выйти за рамки региональных состязаний и провести всероссийские соревнования. С 2023 г. проводятся Всероссийские спартакиады СУЭК «Игры титанов».

Расходы по основным направлениям социальной политики для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, млн руб.

	2021	2022	2023
Оплата проезда в отпуск	195	160	157
Путёвки на оздоровительный отдых	214	216	247
ДМС	803	777	518
Страхование от несчастных случаев	1145	1330	1324

ПРОДВИЖЕНИЕ СЕМЕЙНЫХ ЦЕННОСТЕЙ

В регионах присутствия компании СУЭК совместно с Фондом Мельниченко ведётся системная работа, направленная на поддержку и продвижение традиционных семейных ценностей, укрепление детско-родительских и межпоколенческих семейных связей, формирование моделей ответственного отцовства и материнства, активное вовлечение сотрудников компании, членов их семей и всех местных жителей в общественные инициативы и мероприятия, укрепляющие эти подходы.

Сформированная и успешно действующая система выделения грантов Фонда Мельниченко только за последний год позволила поддержать более 80 проектов, как напрямую связанных с обозначенной темой, так и развивающих и дополняющих её, включая поддержку детского спорта, талантливой молодёжи, профориентационную работу и пр.

В частности, в рамках программы «Гранты.ФМ» Фонда Мельниченко – конкурса, направленного на поддержку эффективных инициатив местных сообществ для улучшения качества жизни и создания благоприятного социального климата, – особое внимание уделяется укреплению престижа и роли семьи в обществе, а также поддержке образования, культуры, науки, искусства и просвещения. Участники подают заявки на конкурс в различных номинациях: поддержка людей в трудной жизненной ситуации, развитие активного досуга и местного туризма, развитие городской среды, городские сообщества, семья и детство, спорт и здоровый образ жизни, образование и просвещение, культура и искусство, экология и защита окружающей среды. Заявки проходят техническую экспертизу и оцениваются Экспертным советом. Победители получают финансирование для реализации своих проектов. Проект «Гранты.ФМ» позволяет выявлять и поддерживать успешные инициативы, способствующие развитию местных сообществ и улучшению качества жизни. Участники, реализовавшие свои проекты, получают ресурсы и поддержку для дальнейшего развития.

Кроме того, ежегодно проводится межрегиональный конкурс молодёжных волонтерских проектов «Траектория добрых дел», охватывающий все регионы присутствия компании.

Цели конкурса: привлечение молодёжи к решению актуальных социальных проблем территорий присутствия СУЭК, поддержка молодёжных инициатив, развитие навыков волонтерской и благотворительной деятельности, воспитание экологического сознания и ответственности. Конкурс проводится по четырём направлениям:



- защита окружающей среды;
- пропаганда здорового образа жизни (ЗОЖ) среди различных групп населения;
- помощь социально незащищённым категориям населения и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;
- организация полезного досуга для различных целевых групп.

Представители компании принимают активное участие в муниципальных, региональных и федеральных инициативах, посвящённых Году семьи. Популяризация семейных ценностей среди сотрудников, чествование семейных династий горняков и ветеранов отрасли – важное направление работы компании.

Цель: сплочение семей сотрудников, создание возможностей для совместного творчества и досуга.

Члены семей сотрудников в рамках Дня открытых дверей посещают разрезы, обогатительные фабрики, рабочие места своих близких. В ходе спортивных мероприятий СУЭК родственники болеют за сотрудников, которые участвуют в соревнованиях по различным видам спорта.

Один из самых массовых ежегодных творческих конкурсов, проходящих для сотрудников компании во всех регионах её присутствия, называется «СУЭК – моя большая семья». С 2008 г. он объединяет семьи с помощью совместного творчества: дети и родители вместе рисуют, мастерят поделки, монтируют ролики об угольной промышленности, мощной технике и шахтёрских профессиях и пр. Проводится по трём номинациям: «Видео», «Поделки» и «Рисунки».

Так, в 2024 г. на конкурс поступило более 120 работ. Победителей определяли с учётом народного голосования, а также мнения экспертного жюри конкурса.

Обладатели первого места в каждой номинации награждаются сертификатами на 100 тыс. руб. на путешествие по России, призы за второе и третье места – компьютерная техника. Кроме того, вручаются поощрительные и специальные награды за оригинальность.

Многие семьи сотрудников СУЭК приняли участие в масштабном челлендже, посвящённом Году семьи. Каждую неделю участники получали задания, главным условием выполнения которых была совместная деятельность всех членов семьи. Фотографии, подтверждающие результаты, выкладывались на личных страничках участников в соцсетях «ВКонтакте» и «Одноклассники» с хештегом #ВсейСемьей. За каждую выполненную задачу участники получали электронный вкладыш из лимитированной коллекции в честь Года семьи «Семья – это...» и участвовали в розыгрыше призов.

БЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ПРОЖИВАНИЯ

Социальная политика СУЭК ставит целью повышение качества жизни людей в регионах присутствия компании. Эти вопросы находятся в фокусе внимания Совета директоров, который утверждает ключевые направления социальной деятельности и осуществляет контроль эффективности реализации Корпоративной социальной политики.

Благоустройство городской среды – одна из ключевых программ СУЭК по комплексному развитию территорий присутствия.

Проекты благоустройства, выбранные жителями территорий, на протяжении ряда лет успешно участвуют во Всероссийском конкурсе лучших проектов создания комфортной городской среды Минстроя России при поддержке компании. Победители получают субсидии из федерального бюджета на цели реализации представленных ими на конкурсе проектов. Участие во Всероссийском конкурсе – это очень эффективный инструмент поддержки инициатив местного населения, общественных и некоммерческих организаций. Он способствует появлению новых интересных проектов, увеличению числа волонтеров и решению социальных проблем на территориях.

За 2020–2023 гг. 22 проекта населённых пунктов территорий присутствия СУЭК при поддержке компании стали победителями Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды. Успешные общественные пространства помогают городам и посёлкам укрепить социальную сплочённость, способствуют здоровью и благополучию жителей, поддерживают местную экономику. Удобное жизненное пространство способствует росту численности населения, развитию Сибири и Дальнего Востока в целом.

Доступность и качество услуг образования. Развитие и процветание шахтёрских регионов напрямую зависит от того, насколько перспективная молодёжь видит своё место в родном городе или посёлке, стремится остаться и связать свою жизнь с угольной отраслью. В отдалённых небольших населённых пунктах, в отличие от крупных городов, недостаточно эффективных площадок по профессиональной ориентации, популяризации естественно-научных профессий, развития инженерного мышления у детей.

Выстроить цепочку непрерывного образования и профориентации «школа – вуз – предприятие» и дать ребятам почувствовать связь с горной отраслью нацелен проект «**Классы СУЭК**», реализуемый в Кемеровской области и Красноярском крае. С участниками проекта работают сотрудники и ветераны предприятий СУЭК. Со старшеклассниками занимаются ведущие преподаватели вузов в комфортной модернизированной образовательной среде: классы отремонтированы, оснащены современными компьютерами и лабораторным оборудованием. В классах СУЭК ежегодно обучаются 200 школьников.

СУЭК оказывает помощь детским садам в приобретении игровых научно-технических лабораторий, сенсорных столов для развивающих занятий с детьми, конструкторов для уроков робототехники, бытового оборудования, современной мебели.

Совместно с Фондом Мельниченко созданы и функционируют образовательные центры в городах Ленинск-Кузнецкий и Киселёвск, реализующие дополнительные программы обучения в сфере естественно-математических и инженерно-технических наук.

Здоровье и здоровый образ жизни. Работа по повышению доступности и качества услуг в области здравоохранения и здорового образа жизни проходит по разным направлениям, включая оказание помощи в оснащении медицинских учреждений регионов современной техникой и оборудованием, повышение квалификации руководителей учреждений здравоохранения и медиков-практиков различного профиля, которое реализуется с 2017 г. Ежегодно около 50 врачей из 20 территорий имеют возможность ознакомиться с самыми последними медицинскими технологиями.

Здравпункты предприятий СУЭК являются медицинскими организациями, где не только работники, но и члены их семей и местные жители могут получить квалифицированную медицинскую помощь.

Оснащение здравпунктов СУЭК современной диагностической и лечебной аппаратурой, появление новых квалифицированных

медицинских специалистов, организация вакцинации, системная профилактика уже дали результаты: работники стали меньше страдать как сезонными, так и профессиональными заболеваниями.

Реализуемая 7 лет в Кузбассе *совместная программа АНО «Лыжи Мечты»* показала высокую востребованность услуг реабилитации детей с ОВЗ, её эффективность и уникальность. Участниками стали более 550 детей. Родители особенных детей отмечают, что у детей улучшается осанка, увеличивается подвижность в суставах, сокращаются спастические симптомы, возрастает стойкость к простудным заболеваниям, повышаются уверенность в своих силах и самооценка.

Комплексная поддержка спорта в регионах включает создание современной инфраструктуры для занятий спортом, проведение спортивных мероприятий и поддержку спортивных команд. Один из таких проектов – «*Молодёжный туристический слёт*», цели которого: развитие молодёжного сообщества, создание устойчивых межкорпоративных связей, привлечение молодых сотрудников к активному отдыху и здоровому образу жизни, развитие командного духа и лидерских качеств.

В шахтёрских городах и посёлках совместно с Фондом Мельниченко создаётся современная спортивная инфраструктура.

Также СУЭК выступает драйвером развития отдельных видов спорта, среди них: детский футбол и регби, волейбол и бокс, шахматы. За счёт компании предоставляются форма, профессиональный инвентарь, возможность участвовать в выездных турнирах.

Регулярно проводятся детские спортивные фестивали «Весенняя капель» и «Равнение на Победу!», а также туристические слёты «Шахтёрские тропы». В День защиты детей на стадионе «Шахтёр» в г. Киселёвске проводится спортивный фестиваль «Рекорды все тебе, Кузбасс!», где школьные команды принимают участие в соревнованиях по лёгкой атлетике, стритболу и волейболу.

Культурно-массовые мероприятия на территориях присутствия направлены на комплексное развитие межпоколенческих связей, семейных ценностей, патриотизма и детского творчества. Так, сотрудники предприятий и их дети, учащиеся профильных Профклассов.ФМ и члены трудовых отрядов участвуют в патриотических акциях: «Диктант Победы», «#ОкнаПобеды», «Георгиевская ленточка», «#ПисьмоПобеды», «Звонок ветерану», «Бессмертный полк», «#ПоемДвором и др.

Волонтеры Советов молодёжи совместно с представителями Советов ветеранов проводят акцию «Поздравь ветерана», посещают ветеранов тыла, вручают им подарки от СУЭК и поздравляют с праздником Победы.

В рамках подготовки и проведения профессиональных праздников – День шахтёра, День энергетика и др., в Кемеровской области – Кузбассе, в частности, ежегодно проходит творческий конкурс для детей и молодёжи «СУЭК-Кузбасс: наш СУЭК, наш Кузбасс!» Цели конкурса: знакомство с историей Кузбасса и его трудовыми традициями, трудовыми династиями, развитие социальной инициативы и грамотности, содействие в реализации творческих способностей детей.

СУЭК входит в число лауреатов Национальной Премии «ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА» – 2023, отмечен дипломом Премии за вклад в решение стратегических задач социальной направленности. Победитель конкурса «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий». Победитель в номинации «Развитие оздоровительной культуры» Всероссийского конкурса «Инвестиции в развитие здоровой страны». Проект «Всероссийская спартакиада работников СУЭК «Игры Титанов» одержал победу во Всероссийском конкурсе «Ты в игре», проводимом при поддержке федерального проекта «Спорт – норма жизни» нацпроекта «Демография».

