

## ОГЛАВЛЕНИЕ

Обращение председателя совета директоров ПАО «ММК» .....	2
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	4
Социальные программы.....	6
Общества социальной сферы .....	16
Контактная информация .....	46

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Минувший 2017 год прошел для нашей компании под знаком 85-летия Магнитогорского металлургического комбината. Менеджменту нашей компании и всему трудовому коллективу удалось завершить юбилейный год с достойными производственными и финансовыми результатами. Благодаря этому стало возможным увеличение объема социальной помощи работникам предприятия и жителям Магнитогорска.

Достигнутые в прошлом году результаты во многом предопределены последовательной реализацией стратегических инициатив, предусмотренных планом развития нашей компании на период до 2025 года. В этой стратегии нами определены новые акценты в направлении развития Группы ПАО «ММК». В их числе: качественный рост, подразумевающий повышение операционной и функциональной эффективности, сокращение затрат и повышение качества продукции; повышение инвестиционной привлекательности, укрепление позиций на приоритетном для нас российском рынке, прежде всего в ключевых отраслях. Еще одно важное направление, обеспечивающее устойчивое развитие компании, – реализация экологической стратегии и инициативы «Чистый город», направленной на кардинальное снижение техногенной нагрузки на окружающую среду. Минувший 2017 год, который был объявлен в России Годом экологии, отмечен на ММК реализацией целого ряда крупных экологических проектов, призванных существенно улучшить экологическую ситуацию в Магнитогорске.

ПАО «ММК» в своей деятельности строго следует базовым принципам социально ориентированной политики. Мы рассматриваем проекты в сфере социальной ответственности как долгосрочные инвестиции, создающие основу для устойчивого развития компании и региона ее присутствия. Наши работники являются основной ценностью компании, ее важнейшим активом. В отчетном году ММК, как и ранее, со всей ответственностью подходил к выполнению своих обязательств в сфере корпоративной социальной ответственности. Отмечу, что 2017 год принес Магнитке заслуженное признание, как в международном, так и в общенациональном масштабе. В частности, американский журнал Forbes отметил ММК как лучшего российского работодателя. Под занавес года компания вошла в число победителей Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность», который ежегодно проводится

Российским союзом промышленников и предпринимателей. ММК одержал победу в номинации «За развитие кадрового потенциала».

Очень важным направлением для нас является обеспечение здоровых и безопасных условий труда, как одного из важнейших трудовых прав работников. В рамках этого направления реализуется программа «Безопасность 24/7». Она охватывает весь персонал, от рядового работника до высшего руководства. В целях предотвращения травм, аварий и экологических инцидентов особое внимание уделяется прогнозированию, определению источников опасности и профилактике. В числе приоритетов – необходимость постоянного улучшения условий труда, определения источников опасности и оценки рисков, нетерпимое отношение к нарушениям безопасности труда. В развитие этой программы в конце прошлого года был реализован проект по созданию уникального испытательного полигона для отработки навыков безопасной работы – «Школы безопасности», которая соответствует самым передовым мировым практикам.

ММК является градообразующим для города Магнитогорска и бюджетообразующим для Челябинской области предприятием. Сознвая степень своей социальной ответственности, руководство компании добровольно принимает на себя обязательства по социально ответственному поведению в отношении работников компании и всех жителей Магнитки. Финансируя социальные программы, ПАО «ММК» в долгосрочной перспективе создает надежную основу для дальнейшего развития Магнитогорска и всего Уральского региона. В 2017 году Группа ПАО «ММК» направила на благотворительность и реализацию социальных программ и проектов около 2,24 млрд. рублей, что на 4 процента выше показателя предыдущего года.

Спектр благотворительных и социальных программ, реализуемых Магнитогорским металлургическим комбинатом и организациями Группы ПАО «ММК», охватывает практически все стороны жизни сотрудников компании, а также распространяется на пенсионеров и ветеранов. К числу основных направлений социальной деятельности в Группе ПАО «ММК» традиционно относится социальная поддержка неработающих пенсионеров, инвалидов и других слаботзащищенных категорий граждан.

Важное место в структуре социальных расходов занимают затраты на лечение работников и реализацию медицинских программ. Немаловажным аспектом социальной деятельности Группы ММК является реализация программ стимулирования рождаемости, поддержки материнства и многодетных семей.

Магнитогорский металлургический комбинат в течение многих лет оказывает поддержку благотворительному фонду «Металлург». Фонд осуществляет социальную помощь малообеспеченным жителям Магнитогорска и десяти прилегающих сельских районов за счёт пожертвований от физических лиц и предприятий города и региона. В 2017 году на реализацию благотворительных программ и социальных проектов от благотворителей поступило 642,2 млн рублей. Самым крупным благотворителем фонда является Магнитогорский металлургический комбинат.

За последние годы мы сделали очень много добрых и полезных дел, и я уверен, что ММК продолжит поступательное движение вперед. Для этого у нас есть всё: положительный опыт решения самых сложных проблем, современное оборудование и технологии, сильные конкурентные позиции, способность производить качественную и востребованную рынком продукцию, а самое главное – высококвалифицированный персонал.

Выражаю искреннюю благодарность всем работникам ММК за профессиональную работу в 2017 году! Труд каждого из вас закладывает основу для дальнейшей реализации социальных проектов Магнитогорского металлургического комбината. Желаю всем успешного воплощения намеченных планов и эффективного решения стоящих перед нами задач!

Председатель совета директоров ПАО «ММК»  
Виктор РАШНИКОВ

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Корпоративная социальная ответственность является важнейшим принципом работы ММК. Деятельность компании в этой области носит системный характер и направлена на создание эффективных и безопасных рабочих мест, профессиональное развитие сотрудников, поддержку культуры и спорта, охрану окружающей среды, содействие развитию регионов присутствия. Общество взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон.

Компания считает исключительно важным поддержание открытого конструктивного диалога с заинтересованными сторонами. Такой диалог последовательно развивается, совершенствуя методы информирования, обратной связи и взаимодействия.



## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ г. МАГНИТОГОРСКА И РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ ММК

ММК осуществляет деятельность во многих регионах России, странах СНГ и дальнего зарубежья. В Челябинской области ММК является одним из крупнейших налогоплательщиков, в г. Магнитогорске – крупнейшим налогоплательщиком и работодателем. От сохранения конкурентоспособности компании в долгосрочной перспективе зависит будущее сотен тысяч жителей города и прилегающих территорий.

Поэтому основным принципом ММК является построение долгосрочных взаимовыгодных отношений с населением г. Магнитогорска. Взаимодействие с населением города выстраивается на основании принципов открытости, взаимоуважения, партнерства. Понимая, что жители города – работники и члены их семей – являются, в первую очередь, основным и самым важным капиталом предприятия, ММК организует взаимодействие с этой группой на постоянной основе во всех доступных формах, присущих современному динамично развивающемуся обществу.

ММК оказывает поддержку образовательным и культурным учреждениям города и районов, содействует развитию массового спорта, вносит существенный вклад в развитие социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры. ММК регулярно информирует население о затрагивающих их интересы аспектах деятельности компании посредством размещения информации в корпоративных СМИ:

- в газете «Магнитогорский металл» ([www.magmetall.ru](http://www.magmetall.ru));
- в эфире местных телепрограмм и радиостанций;
- на корпоративном интернет-сайте ММК ([www.mmk.ru](http://www.mmk.ru)).
- В качестве инструмента обратной связи активно используются ответы и комментарии к вопросам, которые задают жители посредством писем, телефонных звонков, направляемых в редакции корпоративных СМИ и с помощью Интернета по адресам: [www.magmetall.ru](http://www.magmetall.ru) и [vremechko@tv-in.mgn.ru](mailto:vremechko@tv-in.mgn.ru).

Корпоративный интернет-сайт ОАО «ММК» ([www.mmk.ru](http://www.mmk.ru)) используется как один из официальных источников информации о производственной и социальной деятельности компании. С момента появления обновленной версии сайта (2005 г.) зарегистрировано уже свыше 9 млн. 600 тысяч посетителей. Среднее число посещений в день составляет 4000 человек.



## ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА

ОАО «ММК» находится в сфере действия отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ, а также регионального соглашения между объединением организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Челябинскими региональными объединениями работодателей «Союз промышленников и предпринимателей», «ПРОМАСС» и правительством Челябинской области. Нормы и положения обоих соглашений отражены в коллективном договоре ОАО «ММК».

Правовое регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, а также коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права. Действующие в ПАО «ММК» локальные нормативные акты не ухудшают положения работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями.

В ПАО «ММК» действует первичная профсоюзная организация Группы ПАО «ММК» ГМПР. Взаимодействие ПАО «ММК» и первичной профсоюзной организации основывается на принципах социального партнерства, таких как равноправие сторон, уважение и учет их интересов, добровольность принятия на себя обязательств, обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений и др.

В соответствии с действующим Трудовым кодексом ПАО «ММК» и первичная профсоюзная организация после проведения коллективных переговоров в декабре 2017 года заключили новый коллективный договор на 2018–2020 годы.

Коллективный договор из года в год совершенствуется и изменяется применительно к изменяющимся экономическим условиям и законодательству. Нынешний вариант по объему и наполнению с точки зрения менеджмента и работников в лице профсоюзного комитета приближается к оптимальному.

Нормы отраслевого тарифного соглашения и регионального соглашения в ПАО «ММК» выполнены.

# СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

**ПАО «ММК» РАССМАТРИВАЕТ ПРОЕКТЫ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ КАК ДОЛГОСРОЧНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ, СОЗДАЮЩИЕ ОСНОВУ ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ, ФОРМИРУЮЩИЕ ИНТЕРЕС К НОВЫМ ПРОДУКТАМ И ТЕХНОЛОГИЯМ.**

Основным инструментом в достижении данных целей является развитие персонала, а значит, и инвестирование в формирование лояльного, ответственного работника. Поэтому ММК уделяет особое внимание созданию здоровой социальной обстановки как на самом предприятии, так и в городе Магнитогорске, реализуя целый ряд социальных и инфраструктурных проектов и программ.

Общество разрабатывает и успешно реализует социальные программы для своих работников, основа которых – создание благоприятных условий для решения всех вопросов жизнедеятельности: лечение и медицинское обслуживание, оздоровление и отдых, формирование здорового образа жизни, улучшение жилищных условий, культурное обслуживание, социальная поддержка ветеранов, инвалидов комбината, материнства и многодетных семей.

В 2017 году на реализацию социальной политики, более 16-ти постоянно действующих социальных и благотворительных программ и проектов в социальной сфере, Группой ММК было направлено за счет всех источников 2 239 млн рублей. На эти цели материнской компанией израсходовано 1 417 млн рублей.

Большой вклад ПАО «ММК» в развитие социальной политики и благотворительности, высокий уровень социальной защищенности работников предприятия стали важным условием для завоевания в 2017 году предприятием звания «Лучший работодатель в России» по версии журнала Forbes. В рейтинге мирового издания ПАО «ММК» стало 214-м в общем рейтинге работодателей и заняло первое место среди Российских предприятий, опережая следующее предприятие на 252 позиции.



# СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ

Для стимулирования повышения производительности труда и оптимизации затрат на управление персоналом дополнительно к заработной плате ПАО «ММК» использует социальный пакет.

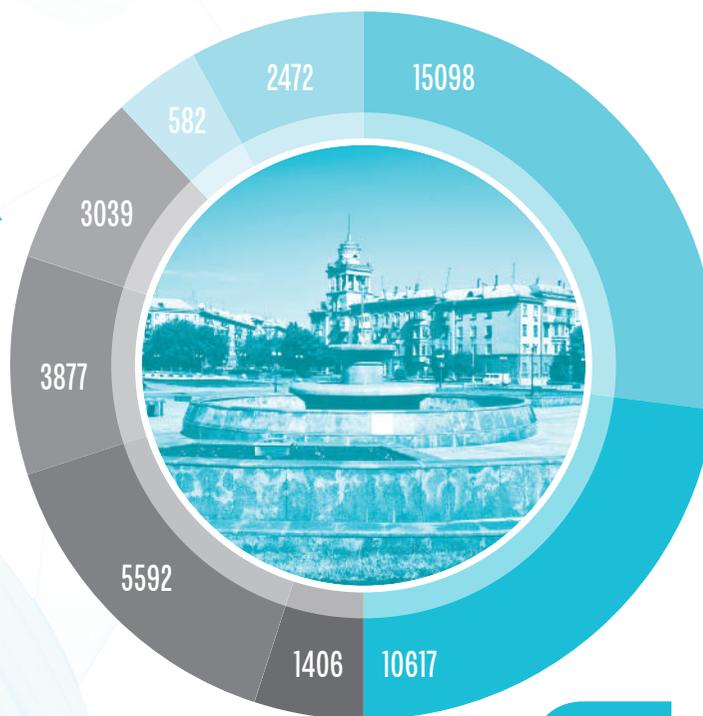
В 2017 году материнская компания ПАО «ММК») направила 766 млн рублей на финансирование «социального пакета» льгот и гарантий для работников общества, при этом затраты в среднем на одного работника в год составили 42 683 рубля (в 2016 году – 37 390 рублей). В целом по Группе ММК «социальный пакет» составил 28 866 рублей на одного работника и вырос к уровню 2016 года на 25 %.

Постоянный мониторинг в коллективе позволяет сказать – удовлетворенность работой на предприятии на высоком уровне. Благодаря инвестициям в персонал, помимо заработной платы, у нас сформирован лояльный, здоровый трудовой коллектив, ответственно подходящий к достижению стратегических корпоративных целей.

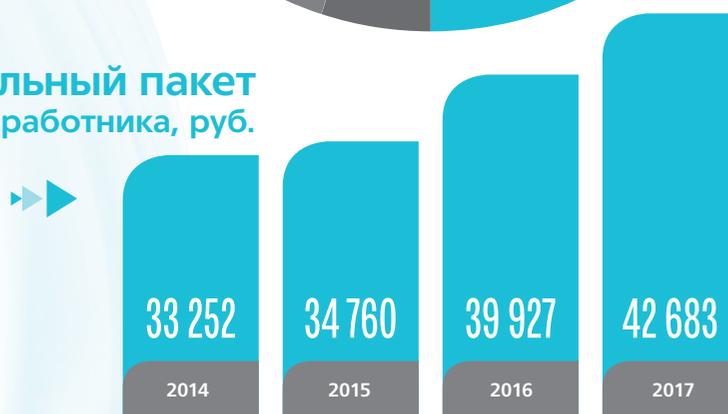
Тем самым на рынке труда города и региона сформирован устойчивый спрос на рабочие места в Группе ММК, создан имидж социально ориентированного предприятия. Наши немалые вложения в персонал окупаются существенными конкурентными преимуществами, которые получает компания, имеющая высококвалифицированный и мотивированный трудовой коллектив.

## Затраты на одного работника по направлениям

- Детский отдых в ДООЛ
- ЗОЖ и спорт
- Культурно-массовая работа
- Поддержка материнства
- Питание работников
- Прочее
- Лечение, медицинская помощь
- РВЛ в санаториях и домах отдыха



## Социальный пакет на одного работника, руб.



# ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ПАО «ММК»



## ЛЕЧЕНИЕ И МЕДИЦИНСКИЕ ПРОГРАММЫ

С 2017 года на смену действующим программам по лечению и профилактике здоровья работников была разработана и внедрена новая стратегическая инициатива «Укрепление здоровья работников», отвечающая современным требованиям и ожиданиям работников от медицинских программ на предприятии.

Программа мероприятий по реализации стратегической инициативы рассчитана на период с 2017 года по 2019 год, разработана на основе рекомендаций и с участием Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт медицины труда», директор – заслуженный деятель наук, член-корреспондент Российской академии наук – И.В. Бухтияров.

Программа включает в себя три крупных направления: охрана труда, лечение и профилактика заболеваемости, здоровый образ жизни.

Помимо традиционных периодических осмотров сотрудников, на базе цеховых здравпунктов и заводской поликлиники проводится профилактическая вакцинация, выдача витаминизированного продукта – леовита (киселей). Проводятся регулярные проверки санитарно-бытовых условий на рабочих местах.

На основе методологии профессионального риска и подходов доказательной медицины выполнена количественная оценка профессиональной обусловленности болезней костно-мышечной системы (КМС) у металлургов.

В связи с этим с 2009 года для работников Группы ММК на базе цеховых здравпунктов реализуется лечебно-профилактическая программа «Спина без боли».

Осознавая негативное влияние производственных факторов и учитывая наибольший процент профессиональной заболеваемости в классах «заболевания дыхательных путей» с 2017 года в ПАО «ММК» на базе цеховых здравпунктов реализуется лечебно-профилактическая программа «Легочное здоровье».

На обеспечение лечебных программ для работников и системы профилактики заболеваемости в 2017 году материнской компанией за счет всех источников направлено 271,1 млн. рублей, а в целом по Группе ММК 494,5 млн. рублей.



## ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

ПАО «ММК» предоставляет своим сотрудникам не только достойные условия труда, но и возможность полноценно отдохнуть и восстанавливать здоровье в санаториях и домах отдыха, компенсируя часть стоимости путевок своим работникам и членам их семей. Льготы составляют 70–80 % от полной стоимости в зависимости от сезонности.

В 2016 году затраты ПАО «ММК» на санаторно-курортное лечение за счет всех источников составили 190,64 млн рублей. В санаториях и домах отдыха ПАО «ММК» поправило здоровье 8 189 работников ПАО «ММК» и членов их семей. Показатель оздоровления составил 45,6 человека на 100 работающих.

В целом по Группе оздоровлено 16 594 человек на сумму 398,1 млн. рублей из всех источников.

Оздоровление детей работников ПАО «ММК» также является неотъемлемой частью социально ориентированной политики предприятия. В период летних каникул дети работников Группы ММК и жителей г. Магнитогорска имеют возможность отдыхать в современных детских оздоровительно-образовательных центрах «Уральские зори» и «Горное ущелье». Затраты ПАО «ММК» на предоставление компенсаций за путевки и на содержание детских оздоровительно-образовательных центров составили 25,54 млн.рублей и 51,38 млн. рублей в целом по Группе.





## ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ, ЗАНЯТИЯ МАССОВЫМ СПОРТОМ

Занятия физической культурой и спортом – одна из главных составляющих здорового образа жизни человека. Поэтому формирование потребности у работников в регулярных занятиях спортом является одним из приоритетных направлений. В Магнитогорске для занятий спортом и проведения активного досуга создана развитая инфраструктура спортивных объектов и сооружений.

Реализация социального заказа ПАО «ММК» по развитию массовой физической культуры и спорта, формированию здорового образа жизни среди работников и членов их семей осуществляется на базе частного учреждения дополнительного образования «Спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск».

Затраты ПАО «ММК» на содержание спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск» и проведение спортивно-массовых мероприятий в 2017 году составили 100,4 млн. рублей, а в целом по Группе ММК – 113,2 млн. рублей.

За 2017 год ГЛЦ «Абзаково» и ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск» посетили 23 973 работника Группы ММК и членов их семей.

Организовано 62 спортивных праздника на площадках ЧУ ДО СК «Металлург-Магнитогорск» охват составил 9 456 работников Группы ММК и членов их семей. В десяти видах спорта зимней и девяти видах спорта летней спартакиады приняли участие 8 303 работника.

Аквапарк «Водопад чудес» работники и члены их семей посетили 83 581 раз.





## СТИМУЛИРОВАНИЕ РОЖДАЕМОСТИ, ПОДДЕРЖКА МАТЕРИНСТВА И МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ

С 2004 года ПАО «ММК» реализует программу «Поддержка материнства и стимулирование рождаемости», в рамках которой женщины, начиная с 13 недели беременности и до возникновения права на отпуск по беременности и родам, освобождаются от работы с сохранением средней заработной платы при условии обязательного посещения центра «Материнство», занимающегося физической и психологической подготовкой женщин.

Беременные женщины имеют возможность бесплатно посещать ВСК «Аквапарк» и по медицинским показаниям получать лечебно-профилактические процедуры в городском санатории-профилактории «Южный».

Таким образом создается благоприятная атмосфера в период беременности и оказывается последующая помощь со стороны работодателя в виде материальной поддержки.

В 2017 году Группой ММК на реализацию программы поддержки материнства и стимулирования рождаемости направлено 42,37 млн. рублей.

Программой «Поддержка многодетных семей», принятой к реализации с 2008 года, в 2017 году охвачены 1064 семьи работников Группы ММК, имеющих троих и более детей в возрасте до 18-ти лет.

В этих семьях воспитывается более 3 340 детей. В начале реализации программы таких семей было всего 160. В рамках этой программы оказана поддержка по 11-ти направлениям на сумму 37,11 млн. рублей.



## КУЛЬТУРА



ПАО «ММК» ежегодно вносит значительный вклад в развитие культуры города, обеспечение своих работников высоким уровнем культурной жизни. Ключевую роль в организации культурной жизни в ПАО «ММК» играет Дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе.

Дворец культуры играет важную роль в воспитании и творческом развитии детей работников Группы ММК и г. Магнитогорска, а также в организации наиболее

крупных и значимых праздников и культурно-массовых мероприятий города, в том числе главного праздника для Магнитки – Дня города и Дня металлурга.

Затраты ПАО «ММК» на проведение культурно-массовых мероприятий для работников и содержание Дворцов культуры в 2017 году составили 69,6 млн. рублей. В целом по всей Группе на это направление израсходовано 87,8 млн. рублей.



## ДОСТУПНОЕ ЖИЛЬЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ И МОЛОДЫХ МЕТАЛЛУРГОВ

В Группе ММК для работников обеспечена доступность при улучшении жилищных условий с использованием различных видов рассрочек платежей и «социальной» ипотеки.

Реализацию жилищной программы «Доступное жилье – металлургам Магнитки» осуществляет жилищно-инвестиционный фонд «Ключ», созданный ПАО «ММК». В течение полутора лет, пока идет строительства дома, работники вносят, ежемесячными платежами, до 30% стоимости квартиры в ЖИФ «Ключ». Полный расчет за квартиру перед заселением производится за счет средств от продажи имеющегося «старого» жилья или ипотечного кредита, предоставляемого по стандартам АИЖК (под 10,5–12,0 % годовых) с оформлением приобретенного жилья в качестве залога.

В 2017 году ЖИФ «Ключ» приступил к строительству жилого комплекса «Ключ» (ЖК «Ключ»), состоящего из пяти 4-этажных жилых домов общей площадью 11 201,6 кв. м.

Проект предусматривает комплексное благоустройство территории: детские площадки; площадки для занятия спортом; парковочные места для автомобилей. Комплекс имеет возрожденную территорию с возможностью организации охраны. Завершение строительства ЖК «Ключ» и сдача в эксплуатацию планируется в IV кв. 2018 г.

В рамках ежегодной программы «Доступное жилье – металлургам Магнитки», реализуемой через ЖИФ «Ключ», с 2007 года в ПАО «ММК» действует программа «Помощь молодым семьям в приобретении жилья».

Отбор для участия в программе осуществляется по итогам конкурсов профессионального мастерства и научно-технических конференций. Ежегодно десять молодых семейных работников ПАО «ММК» получают субсидии в размере 250 000 рублей (размер субсидии был увеличен с 2012 года на 170 000 рублей) и возможность приобрести квартиру (преимущественно однокомнатную) по более низкой стоимости (на 20–30 % ниже рыночной в городе).

Реализация данной программы вводит дополнительный стимул для повышения профессионального мастерства и творческой активности молодых работников ПАО «ММК». В отдельных обществах Группы ММК (ООО «МРК» и ООО «ОСК») также действуют подобные программы.





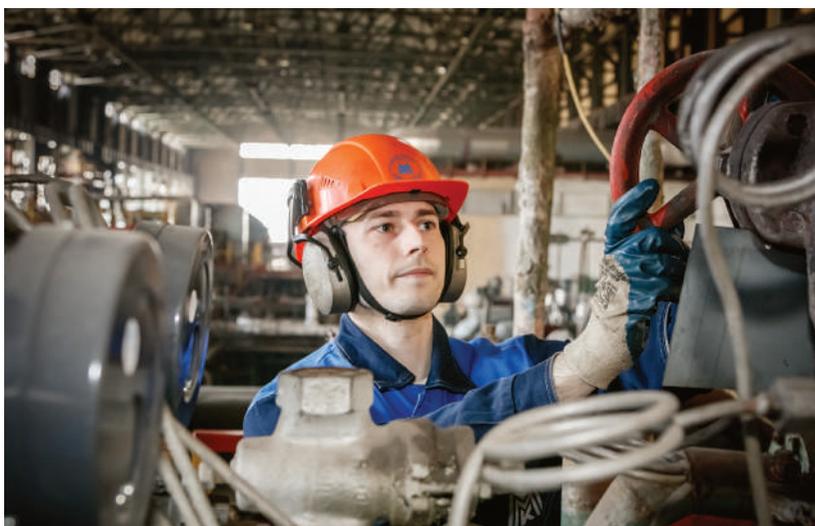
## ПРОГРАММА «МОЛОДЕЖЬ»

Работу с молодыми сотрудниками ПАО «ММК» осуществляет общественная организация «Союз молодых металлургов». На сегодняшний день в составе МГМОО «Союз молодых металлургов» состоит 424 человека.

В рамках реализации молодежной программы в ПАО «ММК» союзом молодых металлургов в сотрудничестве с администрацией и профсоюзным комитетом проведены мероприятия среди молодых работников и жителей г. Магнитогорска по различным направлениям. Общая цель – привлечение, отбор и закрепление молодежи на предприятии.

В 2017 году проведена XVII научно-техническая конференция молодых работников ПАО «ММК», в которой участвовали 330 человек. В международном этапе конференции участвовал 31 иногородний делегат.

Проведен конкурс «Лучший молодой рабочий по профессии» среди работников ПАО «ММК» (36 профессий, 240 участников).





Всего за 2017 год силами МГМОО «Союз молодых металлургов» организовано 70 спортивных и культурно-массовых мероприятий для молодых работников ПАО «ММК», членов их семей и жителей г. Магнитогорска.

На реализацию молодежной политики в 2017 году направлено 2,2 млн. рублей.



## СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ, ИНВАЛИДОВ И СОЦИАЛЬНО НЕЗАЩИЩЕННЫХ СЛОЕВ НАСЕЛЕНИЯ

Группа ММК благотворительную деятельность и реализацию программ социальной поддержки неработающих пенсионеров, инвалидов, отдельных категорий работников осуществляет совместно с благотворительным фондом «Металлург».

Подробнее о реализации программы «Забота» и поддержке пенсионеров и ветеранов предприятия изложено в разделе «Общества социальной сферы ПАО «ММК (подраздел «Благотворительный фонд «Металлург»»).



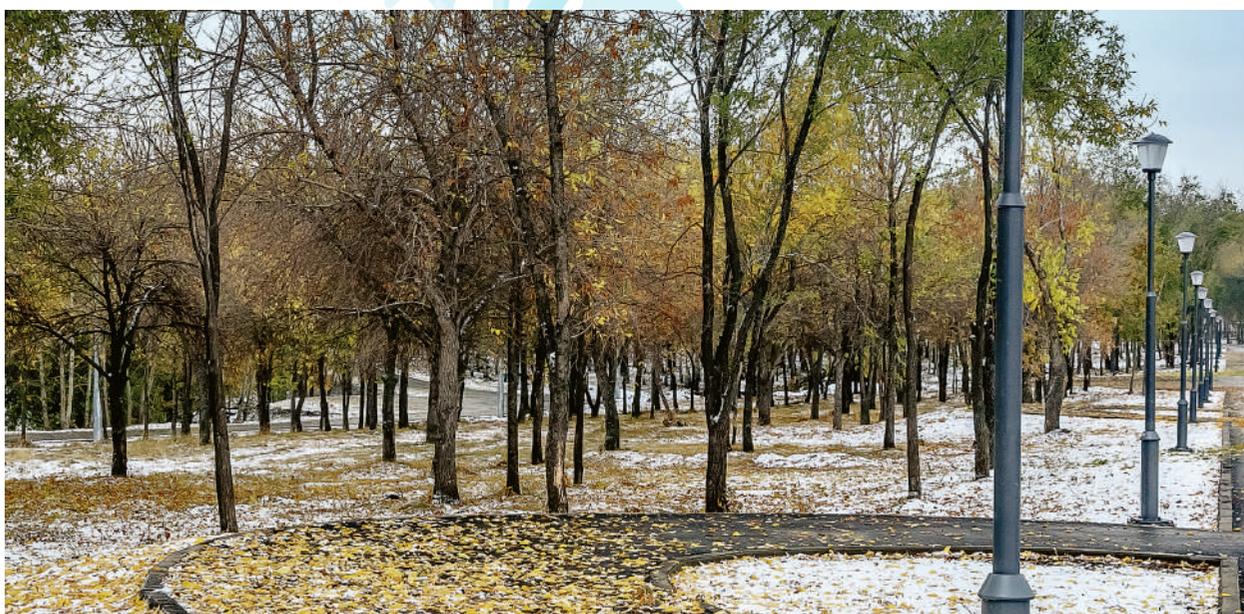
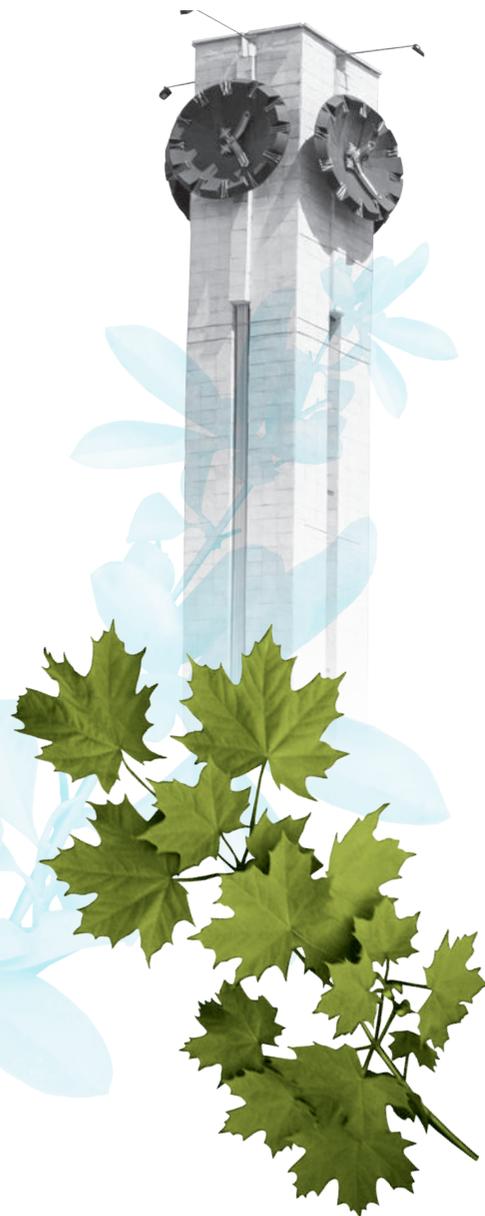


## РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СООБЩЕСТВА

ПАО «ММК» является активным участником развития местного сообщества, выступает и участвует в создании равных и достойных условий для всех политических партий, движений, общественных организаций города, отдельных политических и общественных личностей, готовых честно и открыто пропагандировать и отстаивать свои позиции в обществе. Для этого создан общественно-политический центр, который является площадкой для развития прогрессивного взаимодействия членов местного сообщества и решения конкретных проблем с учетом интересов большинства жителей города.

Став инициатором создания независимого городского общественного формирования, ПАО «ММК» поддерживает его деятельность по развитию межпартийных связей, проведению совместных форумов, дискуссий, изучению общественного мнения и выработку наиболее конструктивных решений актуальных вопросов городской жизни: проблемы бюджетников, ветеранов, молодежи, борьба с преступностью, экологические, коммунальные, здравоохранения, транспорта и другие. Обсуждение наиболее значимых вопросов в полном спектре городских политических и общественных организаций позволяет всесторонне рассмотреть их с точки зрения различных слоев населения города.

В рамках своей экологической и социальной политики в 2017 году силами ПАО «ММК» совместно с администрацией г. Магнитогорска была проведена значительная работа по реконструкции и озеленению парковых и жилых зон г. Магнитогорска. При участии ПАО «ММК» капитальной реконструкции подверглась территория у главного памятника Магнитки – монумента «Тыл-Фронту», а на улицах южной части Орджоникидзевского района было высажено 460 саженцев елей. Кроме этого, в ПАО «ММК» была инициирована и реализована программа «1000 деревьев – детям!», в рамках которой на территории детских садов и школ высажено 1000 деревьев лиственных пород – клён остролистный и ясень. Затраты на данные мероприятия составили 52 млн. рублей.





ПАО «ММК» дает возможность участникам всех политических и общественных организаций города, общественно значимым лицам, действующим депутатам или их помощникам перед вынесением собственных инициатив предварительно обсуждать их с городским активом, проводить предварительное открытое слушание проектов постановлений с присутствием СМИ, тем самым обеспечивая их легитимность.

Многие руководители ПАО «ММК» избраны в органы законодательной власти муниципального и регионального уровня, что позволяет своевременно и эффективно решать социальные проблемы города Магнитогорска и близлежащих районов.



# ОБЩЕСТВА СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

ПАО «ММК» осознает свою ответственность за развитие города и региона, в которых осуществляет свою деятельность. Понимая необходимость социальной стабильности на территории присутствия, для эффективной деятельности ПАО «ММК» оказывает поддержку и помощь общественным объединениям, различным организациям образования, здравоохранения, культуры, спорта, религиозным общинам.

Реализация социальной политики ПАО «ММК» осуществляется на базе обществ социальной сферы, фондов и организаций, предоставляющих комплекс спортивных, оздоровительных и культурных услуг работникам предприятия и членам их семей, однако объекты социальной сферы общества используются не только для реализации социальных программ для работников ПАО «ММК», они также доступны жителям города и региона.



# БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «МЕТАЛЛУРГ»

В 2017 году благотворительный общественный фонд «Металлург» продолжил работу по социальной защите работников и пенсионеров ПАО «ММК», малообеспеченных категорий граждан г. Магнитогорска и близлежащих сельских районов.

Благотворителями фонда являются 30 промышленных предприятий, организаций, учреждений города Магнитогорска и Челябинской области. Основным благотворителем является ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

Направления деятельности фонда «Металлург» состоят из комплекса благотворительных программ, направленных на социальную защиту малообеспеченных категорий граждан.

**КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА «ЗАБОТА»** охватывает около 30 тысяч человек, это пенсионеры промышленных предприятий и учреждений бюджетной сферы, инвалиды и малообеспеченные категории граждан Магнитогорска и близлежащих сельских районов.

Комплексная программа «ЗАБОТА» включает следующие программы: **«Милосердие»** (проживание одиноких людей в специализированном доме «Ветеран»); **«Старшее поколение»** (оказание адресной материальной помощи в денежной и натуральной форме, бесплатное питание, поздравление пенсионеров-юбиляров); **«Сохрани свое здоровье»** (адресная материальная помощь пенсионерам и инвалидам на проведение высокотехнологичных операций, лечение, приобретение дорогостоящих медикаментов, средств реабилитации); **«Активное долголетие»** (бесплатные путевки в санатории и профилактории, оздоровление в гериатрическом центре АНО «ЦКМСЧ» и центре медико-социальной защиты фонда); **«Досуг пожилых людей»** (проведение праздничных мероприятий); **«Луч надежды»** (социальная поддержка инвалидов труда и профессионального заболевания).

Также социальным отделом в течение отчетного периода была продолжена и завершена реализация **грантового проекта «Счастливый возраст: долголетие, здоровье, молодость души»**. На реализацию проекта выделено 2 млн. 800 тысяч рублей. Образовательная программа была реализована совместно с кафедрой социальной работы и психолого-педагогического образования Магнитогорского государственного технического университета им. Г.И. Носова.

Всего на выполнение комплексной программы «Забота» за 2017 год израсходовано 297,3 млн. рублей.





Детским отделом фонда реализуется комплексная программа **«XXI ВЕК – ДЕТЯМ ЮЖНОГО УРАЛА»**.

**Основные направления комплексной программы:**

1. Социальная поддержка семей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве. Программа «Мы рядом!».
2. Благотворительная поддержка учреждений социальной сферы, организующих досуг детей.
3. Стимулирование рождаемости, охрана материнства и детства. Программа «Охрана материнства и детства».
4. Социальная поддержка многодетных семей. Программа «Дружная семья».
5. Благотворительная поддержка бюджетных специализированных коррекционных, интернатных, медицинских детских учреждений г. Магнитогорска и близлежащих сельских районов. Программа «Наши дети».
6. Программа «Одаренные дети Магнитки».
7. Социальная поддержка малообеспеченных категорий граждан. Программа «Калейдоскоп».



Всего на реализацию комплексной программы «XXI век – детям Южного Урала» за 2017 год ПАО «ММК» израсходовало 207,9 млн. рублей.

Благотворительные программы **«СПОРТ»** (на реализацию программы израсходовано 107,6 млн. рублей) и **«ПОДДЕРЖКА НКО»** (затраты составили 52,8 млн. рублей) реализуются совместно социальным и детским отделами.

В 2017 году открыто частное учреждение **«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»**, созданное по решению учредителя – благотворительного фонда «Металлург». На 30 декабря 2017 года штат сотрудников учреждения состоял из 19 человек, в том числе 14 социальных работников, на обслуживании которых находится 195 человек.

В 2017 году отремонтированы помещения ЦМСЗ с учетом требований доступной среды для инвалидов, переоборудована квартира дома «Ветеран» в раздаточный пункт горячего питания для жителей, в плановом режиме проведены текущие ремонты на всех объектах фонда.

Продолжена автоматизация рабочих мест, обновляется программное обеспечение, создаются новые программы для эффективной работы по реализации благотворительных программ и бухгалтерского учета. Благотворительный фонд «Металлург» активно пропагандирует концепцию благотворительности в России через участие в конкурсах, выставках и форумах.

В 2017 году фонд «Металлург» стал победителем в номинации «Благотворительная деятельность некоммерческих организаций» областного конкурса социальных достижений «Меняющие мир».

## ФОНД «МЕТАЛЛУРГ» ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ:

- в III Всероссийском форуме Ассоциации организаций по защите семьи, на котором была представлена благотворительная программа-проект «Охрана материнства и детства»;
- в конференции «Общество для всех возрастов», на которой директор фонда выступил с докладом об опыте благотворительной деятельности в отношении граждан пожилого возраста г. Магнитогорска и близлежащих сельских районов, который вызвал неподдельный интерес, особенно у представителей регионов РФ;
- в итоговом в 2017 году форуме «Сообщество», который прошел в ЦВК «Экспоцентр» на Красной Пресне (г. Москва). Владимир Путин, выступая на форуме, предложил регионам уделить особое внимание системе поддержки НКО, расширяя доступ к бюджетному финансированию НКО, работающим в социальной сфере;
- в VIII Съезде некоммерческих организаций России. За большой вклад в организацию и проведение съезда благотворительный фонд «Металлург» был награжден специальным дипломом организационного комитета съезда.

16 октября 2017 года в Москве фонд «Металлург» принял участие в торжественном мероприятии, посвященном подведению итогов VIII Всероссийского конкурса годовых публичных отчетов «Точка отсчёта». Отчет благотворительного фонда «Металлург» получил высокую оценку экспертов: ему был присужден Серебряный стандарт.

Реализация социальных проектов и благотворительных программ, направленных на улучшение качества жизни жителей города Магнитогорска и прилегающих сельских районов, стала возможной благодаря социальному партнерству и налаженным организационным формам взаимодействия между властью, бизнесом и общественными организациями.



# ЦЕНТРАЛЬНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ МЕДИКО-САНИТАРНАЯ ЧАСТЬ



Свой 75-летний юбилей МСЧ отметила уже в новом качестве – АНО «Центральная клиническая медико-санитарная часть города Магнитогорска». Решением учёного совета Челябинского медицинского университета медсанчасти присвоен статус клинической базы. Всё это результат долгосрочной программы развития, которую реализует сплочённый коллектив медицинских работников и инженерных служб МСЧ.

Сегодня это технологичный медико-инженерный комплекс, где трудятся более двух тысяч специалистов, а в течение года проходят стационарное лечение около двадцати тысяч пациентов юга Челябинской области – жители г. Магнитогорска, Агаповского, Кизильского, Верхнеуральского, Брединского, Нагайбакского районов и Башкортостана.



Современный уровень оснащения медсанчасти и высокая квалификация персонала позволяют предоставлять медицинскую помощь с использованием высокотехнологичных методов диагностики и лечения, таких как: консервативные и интервенционные технологии в кардиологии; эндоскопические и лазерные малоинвазивные вмешательства в нейрохирургии, ортопедии, травматологии, хирургии, офтальмологии, ЛОР, гинекологии. Применяются современные методы в анестезиологии и реаниматологии с адекватной транспортировкой больных на реанимобилях и т. д. Отдельное направление – эндопротезирование крупных суставов, в т. ч. билатеральное.



На базе МСЧ для жителей юга Челябинской области действуют консультативно-диагностический центр, центр лечения миомы матки. В региональном сосудистом центре оперативно оказывают помощь больным с острым коронарным синдромом – нестабильной стенокардией и инфарктом миокарда. Мультидисциплинарная бригада специалистов МСЧ осуществляет реабилитацию пациентов после инсультов, травматологических и ортопедических операций с использованием комплекса тренажеров, ЛФК, психотерапевтической коррекции.

**Освоены и внедрены в практическую деятельность лечебно-диагностические методики:**

1. МРТ ДВИ при исследовании брюшной полости, малого таза.
2. Прицельная игловая биопсия на цифровой приставке «Senograhe Essential Stereotaxy» с прямым и латеральным доступом на пациенте.
3. Дистальная пункция лучевой артерии на кисти.
4. Стентирование висцеральных артерий.
5. Стентирование брахиоцефальных артерий.
6. Компрессионная соноэластография при исследовании лимфотических узлов.
7. Технология визуализации движения ткани сердца (деформация).
8. Определение типа диссинхронии сердца при работе искусственного водителя ритма.



Ежегодно больница принимает на практику более ста студентов медицинских университетов Челябинска, Тюмени, Оренбурга.

Совместно с кафедрой терапии Южно-Уральского государственного медицинского университета специалистами медсанчасти разработан уникальный медицинский проект «Мобильная университетская клиника». Раз в месяц жители города, соседних районов и Башкортостана могут записаться на консультацию к известным университетским специалистам.

Для работников ПАО «ММК» специалистами ЦКМСЧ реализуются программы охраны здоровья металлургов. На базе здравпунктов и заводской поликлиники врачами разных профилей осуществляется профилактика и ранняя диагностика заболеваний и оказывается своевременное лечение. Акцент сделан на обеспечение мероприятий по профилактике и лечению наиболее проблемных заболеваний как у больных, так и пациентов группы риска. В 2017 году расширилось число участников программы «Спина без боли» для работников электросталеплавильного, дробильно-обжигового, одиннадцатого листопрокатного цехов, управления логистики. В 2017 году в программу вошли подразделения ОАО «ММК-МЕТИЗ», здравпункт кислородно-конвертерного цеха комбината. Эффект программы – снижение временной нетрудоспособности ее участников. В 15 здравпунктах проводится электромассаж на комплексах «Ормед релакс», медикаментозное и физиотерапевтическое лечение. Увеличилось количество металлургов, включённых в программу «Легочное здоровье», работающих в различных подразделениях по всей технологической цепочке: оздоравливаются работники, имеющие хронические заболевания бронхо-лёгочной системы, часто болеющие простудными заболеваниями, входящие в группу риска по условиям труда. Продолжает работу центр профпатологии.



В минувшем году были отремонтированы помещения пищеблока МСЧ, поликлиники № 1, кардиоаритмологического центра, диагностического центра.

В 2017 году в соответствии с приказом Министерства социальных отношений Челябинской области 21.10.2014 «О порядке формирования и ведения реестра поставщиков социальных услуг и регистр получателей социальных услуг» АНО «ЦКМСЧ» включена в реестр поставщиков социальных услуг Челябинской области.

# УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ «ММК-КУРОРТ»

Компания «ММК-Курорт» в 2012 году объединила под своим управлением известные на Южном Урале базы отдыха, расположенные на оз. Банное, – это санаторий «Юбилейный», дом отдыха «Березки» и ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск». Сохраняя все лучшие традиции отдыха на Банном, ООО «УК «ММК-Курорт» продолжает развивать такие сегменты, как санаторно-курортное лечение, активный отдых, семейный отдых, корпоративные программы. Появились и новые направления, такие как клубный отдых и фестивали различной тематики и направленности.

Для удобства туристов впервые был организован бесплатный трансфер, связавший все три общества.

На берегу озера Банное у подножия Уральских гор в обрамлении смешанного леса с преобладанием березовых рощ расположен современный курортный комплекс Южного Урала – санаторий «Юбилейный».

Хрустально чистое озеро, красивые горы, разнообразие лечебных трав, множество грибов и ягод создают прекрасные условия для отдыха и лечения и делают окрестности озера излюбленным местом отдыха магнитогорцев и жителей других городов России. Озеро представляет собой уникальное явление природы. По-башкирски оно называется Якты-Куль. Этот экологически чистый подарок природы находится на стыке Республики Башкортостан и Челябинской области, в 40 км. от города Магнитогорска.

Санаторий имеет собственный благоустроенный песчано-галечный пляж и великолепную набережную протяженностью более 1800 м.

К услугам отдыхающих на территории пляжной зоны – летние кафе и прокат водного инвентаря. Любителей спортивных игр ждут на волейбольной площадке. Для детей работает открытый аквапарк и оборудованная детская площадка.

31 мая 2017 года в рамках проведения XIII Международного конгресса индустрии зимних видов спорта, туризма и активного отдыха в премии «Лидеры спортивной индустрии» по итогам народного голосования ООО «Санаторий «Юбилейный» одержало победу в номинации «Лучший горнолыжный отель России».



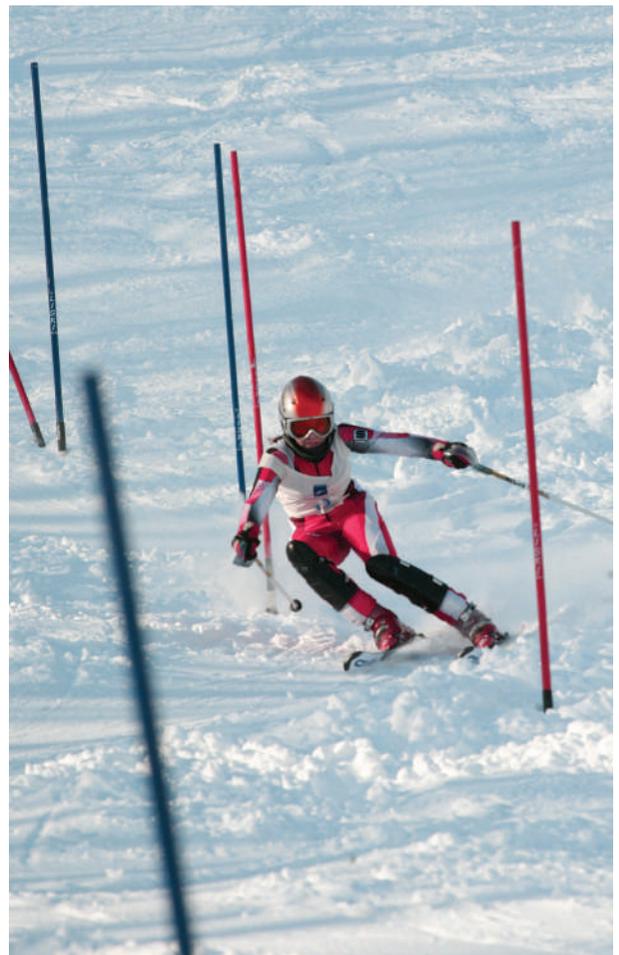
В 2017 году в ООО «Санаторий «Юбилейный» с целью создания факторов привлечения туристов и обеспечения конкурентоспособности обществ введен в эксплуатацию новый лечебно-оздоровительный комплекс «ВОДОГРЯЗЕЛЕЧЕБНИЦА».

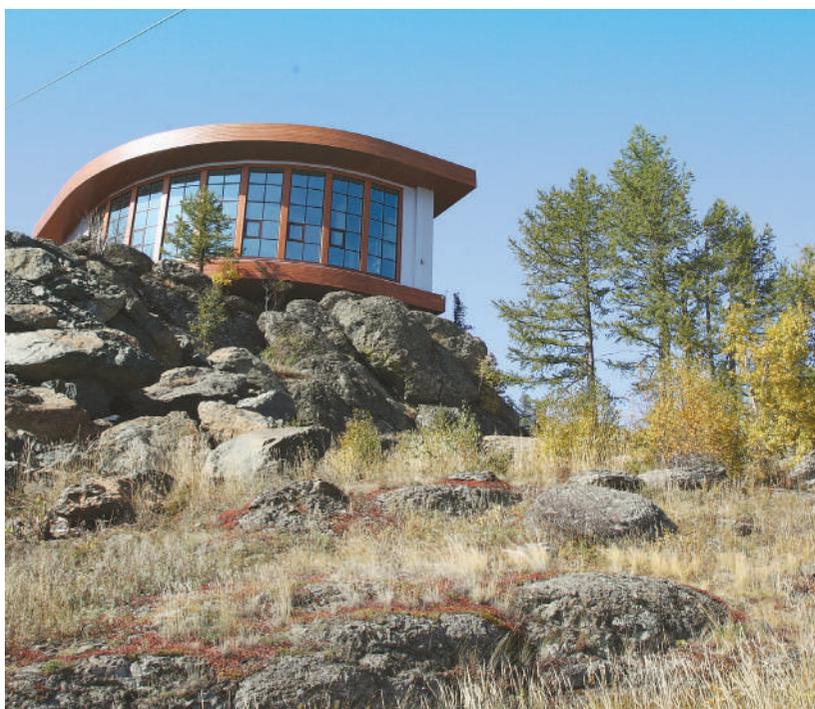


Проект позволит увеличить пропускную способность медицинского комплекса до 600 чел./день, расширить спектр предоставляемых услуг, организовать реализацию путевок с лечением для отдыхающих в корпусах парус № 1, № 2, № 3.

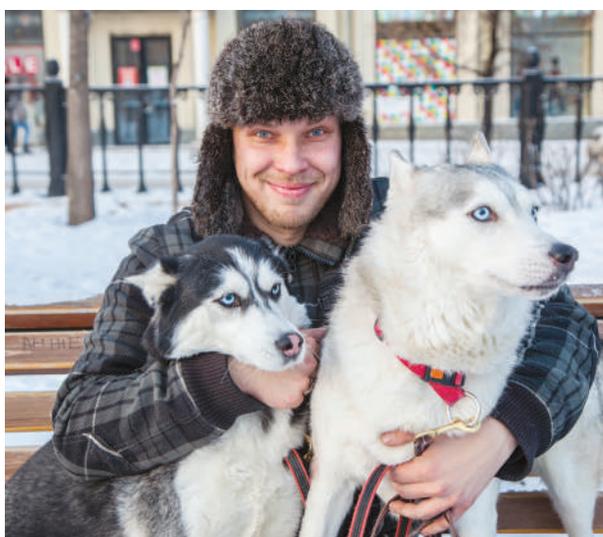


С 1.10.2017 работникам ПАО «ММК» и обществ Группы ПАО «ММК» реализуются путевки с реабилитационно-восстановительным лечением, таким образом создан полный цикл медицинских услуг от диагностики до реабилитации.





В тесной связи с санаторием «Юбилейный» работает современный горнолыжный центр «Металлург-Магнитогорск». Обладающий уникальным природным ландшафтом и развитой инфраструктурой, ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск» одинаково эффективно действует как в разгар горнолыжного сезона, так и летом.



**Основные мероприятия ГЛЦ 2017 года:**

- Первенства России и чемпионаты России по горным лыжам
- Кубок ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск»
- Детские соревнования (Кубок «Медвежонка», «Подснежники»)
- Соревнования среди любителей («Скорость ветра» Masters, «Белая магия»)
- Чемпионат России по параски и ски-альпинизму
- Соревнования по ездовому спорту «Стальной рубеж»
- Курортный Сабантуй-2017
- Чемпионат и Кубок России по маунтинбайку
- День металлурга – 85 лет – ПАО «ММК»

Рекорд посещаемости – 15 000 человек.  
Средняя посещаемость – 3000–4000 человек.

# САНАТОРИЙ «МЕТАЛЛУРГ»

Санаторий «Металлург» первоначально с 1964 года, он был пансионатом металлургического комбината города Магнитогорска. Сейчас здравница представляет собой масштабный лечебно-оздоровительный комплекс, который включает в себя всевозможные лечебные программы и оздоровительные процедуры. Среди прочих пансионатов и здравниц, которые предлагают обслуживание в области санаторно-курортных услуг, санаторий «Металлург» добился высоких результатов за счет непрерывной и качественной работы по улучшению своих услуг, сервиса и лечения.

Отдыхающим санаторий может предложить: плавательный бассейн, аквааэробику, салон красоты, сауну, спортивный зал, теннисный корт, танцевальные вечера, вечерние концерты, бильярдный зал, волейбольную площадку, библиотеку, настольный теннис, экскурсионное обслуживание, индивидуальные сейфы, аптеку, охраняемую автостоянку.

Для детей здравница предлагает детскую игровую комнату, игровые площадки на открытом воздухе, бесплатный прокат велосипедов, кинозал с популярными мультфильмами и многое

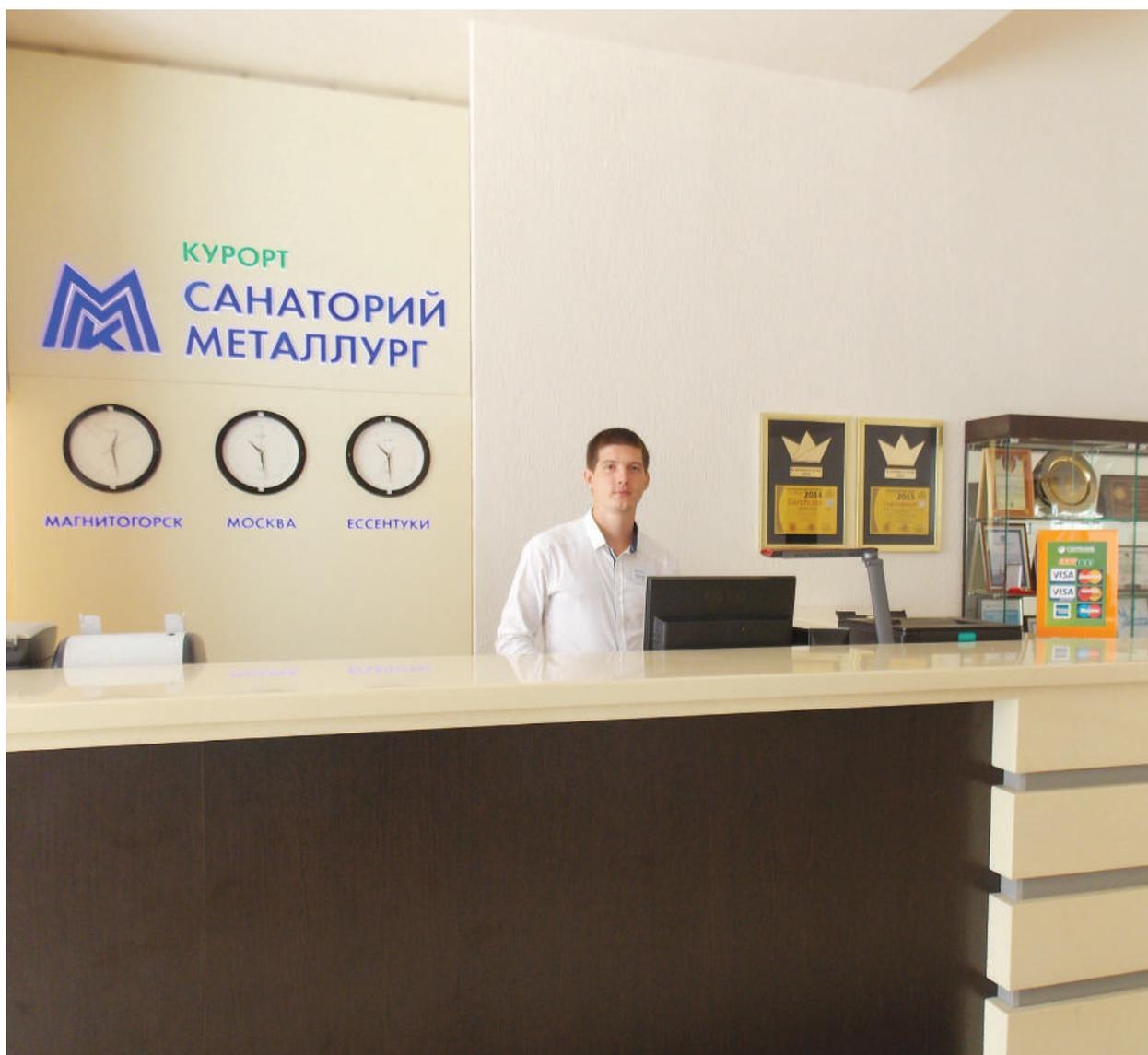
Город Ессентуки заслуженно владеет статусом бальнеогрязевого курорта федерального значения. На юге от Ессентуков раскинулись предгорья Кавказского хребта.

Курортная зона Ессентуков с находящимися в ней санаториями и пансионатами располагается в северной части города. В Ессентуках имеются курортные парки, их два: «Лечебный», (также еще называется нижним), и парк Победы (верхний). Они имеют размеченные различные маршруты терренкуров, оснащены бюветами и источниками с минеральной водой. Ессентуки находятся в предгорном районе, но по сравнению со своими городами-соседями обладает более равнинным ландшафтом.

Основой для курортного лечения в Ессентуках служат минеральные источники. Именно благодаря этим минеральным водам город стал известнейшим бальнеологическим курортом нашей страны (аналогом могут послужить знаменитые Карловы Вары, в которых также основное преимущество отдается питьевому лечению). История города началась с исследования и лечебного применения минеральных вод. Химический состав источников в Ессентуках очень похож на минеральные воды в Карловых Варах, но минерализация выше (в Карловых Варах минерализация до 7 г/л, источник «Ессентуки № 4» – 7,0–10,0 г/л, «Ессентуки № 17» – 10,0–14,0 г/л).

С самого начала Ессентуки был ориентирован на лечение различных заболеваний органов пищеварения, нарушения обмена веществ, болезней поджелудочной железы и печени.





За 2017 год приобретено и установлено оборудование для медицинской деятельности, пищеблока. Выполнены работы по текущему ремонту на сумму 25,743 млн. рублей.

В том числе:

- текущий ремонт бассейна;
- в медицинском центре проведён ремонт лечебных кабинетов и коридоров;
- в корпусе № 8 выполнен ремонт номеров и коридоров; ремонт кабинета косметологии;
- в пищеблоке – текущий ремонт холодильной камеры и кровли;
- на территории – ремонтные работы по благоустройству;
- подготовлен проект строительства в 2018 году теплого перехода от спальных корпусов к медицинскому центру.

#### **В 2017 году санаторий «Металлург»:**

- удостоен статуса «Предприятие года 2017» в ТОП предприятий лидеров среди компаний санаторно-курортной деятельности;
- стал лауреатом национального конкурса «100 Лучших курортов России-2017» в номинации «Лучшие санатории» за высокое качество курортно-оздоровительных услуг;
- получена награда «Лидер отрасли 2017», которая характеризует предприятие как организацию с высшей степенью надежности. По показателям девяти ключевых критериев предприятие заняло 3-ю позицию в рейтинге среди санаториев КМВ.

# САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ «ЮЖНЫЙ»



Общество с ограниченной ответственностью «Санаторий-профилакторий «Южный» образовано в 1967 году, осуществляло свою деятельность в качестве структурного подразделения Магнитогорского металлургического комбината.

Расположен в экологически благоприятной зоне г. Магнитогорска и является уникальным с точки зрения возможности применения различных комплексов восстановительной терапии.

Площадь территории ООО «Санаторий-профилакторий «Южный» составляет 63,47 тысячи кв.м. (6,3 Га). На территории расположены детский городок, баскетбольная и волейбольная площадки, площадка для проведения торжественных выездных регистраций.

Общая площадь цветников и газонов в ООО «СП «Южный» более 6 тысяч кв.м., где рабочий персонал Общества ежегодно высаживает до 5000 зеленых насаждений, цветов и кустарников.

Основным преимуществом учреждения является возможность получить полноценное

санаторно-курортное лечение без отрыва от производства, дома.

Основное направление работы ООО «СП «Южный» – оказание санаторно-оздоровительных услуг работникам ПАО «ММК», дочерних подразделений, пенсионерам БФ «Металлург», беременным женщинам Группы ПАО «ММК», лечение органов дыхания, заболеваний сердечно-сосудистой системы, органов пищеварения, заболеваний опорно-двигательного аппарата, эндокринной системы, нервной системы.

ООО «СП «Южный» предлагает следующие виды лечения: УФЧ-терапия, УФЧ-индуктотермия, магнитофорез, ультратон-терапия, дарсонваль-терапия, электрофорез, ультразвуковая терапия, сухие углекислые ванны, инфракрасное облучение в ИК-сауне, мониторинг чистка кишечника и многое другое.

Хороший терапевтический эффект получен во всех видах лечения. Следует отметить отсутствие осложнений и хороший восстановительный эффект у оперированных пациентов. Повышенным спросом пользуются услуги рефлексотерапии в проведении курса

лечения от табачной зависимости. Пользуются спросом водные процедуры, сухие углекислые ванны, магнитотерапия, интервальная гипоксическая тренировка.

28 февраля 2017 года исполнилось 50 лет со дня открытия санатория-профилактория «Южный». За истекший срок в СП «Южный» прошли оздоровительное лечение более ста тысяч работников Магнитогорского металлургического комбината и жителей города Магнитогорска.

За 2017 год в СП «Южный» оздоровление прошли 1300 работников Группы ПАО «ММК», 411 пенсионеров, 418 беременных, 124 человека сторонних организаций, всего было оздоровлено 2253 человека.

С целью улучшения качества и расширения оказываемых медицинских услуг приобретены две матричные, лазерные, излучающие головки к аппарату для лазеротерапии.

Для улучшения качества обслуживания отдыхающих и сотрудников в 2017 году произведен ремонт обеденного зала в столовой ООО СП «Южный», приобрели и запустили в эксплуатацию новую раздаточную линию.

Для придания эстетичного внешнего вида территории в целом, произведен косметический ремонт хозяйственного корпуса ООО «СП «Южный», обновили фасад, установили стоки и водоотливы, отремонтировали кровлю. В парковой зоне заменили старое асфальтовое покрытие на тротуарную плитку.

В зимний период, в преддверие новогодних праздников ООО «СП «Южный», уже традиционно монтирует ледяные композиции, зимние горки, украшает новогоднюю ель и приглашает всех желающих с пользой провести время на своей территории.

# АБЗАКОВО

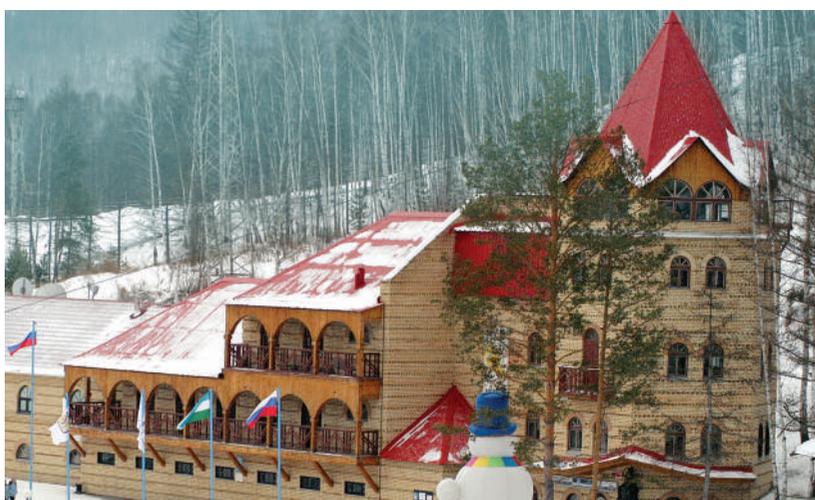
На территории Республики Башкортостан, всего в 60 км от г. Магнитогорска, расположен один из наиболее современных российских оздоровительно-спортивных комплексов «Абзаково». Красота Уральских гор, свежий воздух, богатая природа Башкирии, высококлассный сервис – все это сделало «Абзаково» абсолютно уникальным местом, куда захочется вернуться не один раз.

Сегодня этот центр популярен как среди любителей, так и среди профессионалов горнолыжного спорта, сноубординга, велосипедного, конного и мотоциклетного спорта. Горнолыжный сезон здесь открывается в ноябре и длится почти до конца мая.

Всего на курорте функционирует 13 трасс общей протяженностью около 18000 м. Перепад высот достигает 320 м.

В основном горнолыжные трассы проходят через лесной массив, что позволяет насладиться не только скоростью, но и открывающимся видом на горы и необычайно красивую растительность этого места. Четыре трассы из 13-ти предназначены для слалома и слалома-гиганта, они отвечают требованиям стандартов FIS. Непосредственно от дома отдыха «Абзаково» можно попасть прямо к горным трассам по кресельной канатной дороге, общая протяженность которой составляет 2120 м. На склонах «Абзаково» становится вполне реальной встреча с именитыми спортсменами, сюда часто приезжают и сборные команды России.





Круглый год работает аквапарк, который одновременно вмещает сто человек, пропускная способность 240 человек за смену; зона релаксации SPA-процедуры (пилинг, обертывание, маски, различные вида массажа – точечный, нетрадиционный, антицеллюлитный, тайский, индийский, антистрессовый массажи, испанский хиромассажи). В банный комплекс «Абзаково» входят семь бань и саун.

Организованы спортивные площадки для игры в футбол, волейбол, баскетбол, теннисные корты с искусственным покрытием; тренажерный зал, пейнтбол, терренкуры (пешие маршруты различной сложности). Подготовлена трасса для занятий картингом площадью 1500 кв. м.

Развиваются новые формы проведения корпоративного отдыха: организуются конференции, командообразующие тренинги, корпоративные эстафеты, организация пикников на специально оборудованных пикниковых полянах с музыкальным сопровождением, представлением артистов и музыкального оборудования на мероприятия.



Круглогодично работает оздоровительный центр «Абзаково», который включает в себя физиотерапевтическое отделение, оснащенное аппаратами УВТ, Амплипульс, Ормед, ингалятор, тубусный кварц, аппаратный массаж стоп, лимфодренаж, инфракрасная кабина, спелеокамера, фитобочка, работает фитобар – чай, кисель, кислородные коктейли, киоск фитобара предлагает в ассортименте продукцию «Травы Башкирии»: фиточай, мед, травяные подушки, бальзамы, кисели, конфитюр. Проводятся медицинский массаж, аппаратный, механический массаж лица, дарсонвализация, наложение косметических масок, скрабов, парафинотерапия рук, лица и т. д.

Современный развлекательный комплекс Non Stop задуман и создан в соответствии с мировыми тенденциями развлекательной индустрии. Боулинг, бильярд, настольный теннис, тир, кинозал, интернет-клуб, зал игровых автоматов, детская игровая комната, ночной бар с танцполом, ресторан. Конференц-залы с полным техническим оборудованием.

В ноябре и декабре на трассах ГЛЦ «Абзаково» тренировались команды сборных России и Южной Кореи по горнолыжному спорту и сноуборду.

#### **В 2017 году:**

Открыт хостел в «Абзаково».

С февраля 2017 г. в «Абзаково» открылся туристско-информационный центр «Легенда Урала».

С ноября 2017 г. начал курсировать поезд Уфа – Белорецк «Легенда Урала».

С 17 декабря начала работу гостевая юрта Деда Мороза на «Острове» ГЛЦ, в которой можно попить башкирский чай с чак-чаком, сфотографироваться в национальных башкирских костюмах, поучаствовать в анимационной программе, прокатиться на собачьей упряжке, получить сувенир, сертификат о посещении и море позитивных эмоций.

В марте 2017 года команда инструкторов «Легенды Урала» выиграла Кубок губернатора и удачно выступила на чемпионате России в Сочи.

Курорту присуждена премия Ski business awards как «Лучшему горнолыжному курорту для летнего отдыха».

Курорт «Абзаково» одержал победу сразу в двух номинациях XIII Международного конгресса индустрии зимних видов спорта: «Лучшее комплексное решение в области строительства и оснащения спортивных объектов» и «Лучший многофункциональный спортивный комплекс».

# ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

Учреждение имеет в своем составе детские оздоровительно-образовательные центры (ДООЦ) в качестве структурных подразделений: «Горное ущелье» и «Уральские зори».

**ДООЦ «ГОРНОЕ УЩЕЛЬЕ»** расположен у подножья живописного горного хребта в регионе Южного Урала на территории смешанного леса. Находится в 45 км от г. Магнитогорска, в 5 км от озера Банное (Якты-Куль) и знаменитого горнолыжного центра «Металлург-Магнитогорск». В летний сезон в детском центре «Горное ущелье» отдыхают дети и подростки от 7 до 15 лет в 4 смены (каждая смена – 21 день).

**СТЛ «СКИФ» (НА БАЗЕ ДООЦ «ГОРНОЕ УЩЕЛЬЕ»)** – организация активного отдыха для старшеклассников в возрасте от 14 до 18 лет. Сплавы по р. Белой – от д. Узян до п. Бельский (около 60 км) на рафтах.

**ДООЦ «УРАЛЬСКИЕ ЗОРИ»** находится неподалеку от озера «Банное» в краю вечнозеленых сосен, березовых рощ и живописных гор. На базе ДООЦ «Уральские зори» функционирует круглогодичный лагерь, оказывающий услуги по оздоровлению детей школьного возраста до 15 лет (включительно).

Большую роль в привлечении отдыхающих в межсезонье в ДООЦ «Уральские зори» играет расположенный в непосредственной близости горнолыжный центр «Металлург-Магнитогорск».

Ежегодно в летний период в ДООЦ ПАО «ММК» отдыхают и лечатся более 6 000 детей, в том числе порядка 4 000 детей работников Группы ММК.

**На базе детских центров успешно реализуются традиционные программы:**

- «Золотой запас Урала» – профильные отряды гуманитарной направленности. Курировало летнюю программу министерство образования и науки Челябинской области.
- Школа «Озарение» – для талантливых математиков и физиков под руководством педагога математической школы № 5 Дронова В. Л.
- Программа «Подкованные каникулы» – занятия верховой ездой, конные походы, соревнования под руководством опытных инструкторов. Особое внимание в этом году было уделено иппотерапии.

**Также успешно реализуются программы, ориентированные на все категории отдыхающих:**

- «Лесная школа» (1–4 класс)
- «Многодетная семья» (совместно с БФ «Металлург»)
- «Научные каникулы» (для 5–11 классов)
- «День здоровья» (дети и взрослые)
- «Тур выходного дня» (2 суток)
- «Румяные щёчки» – фестиваль семейного отдыха



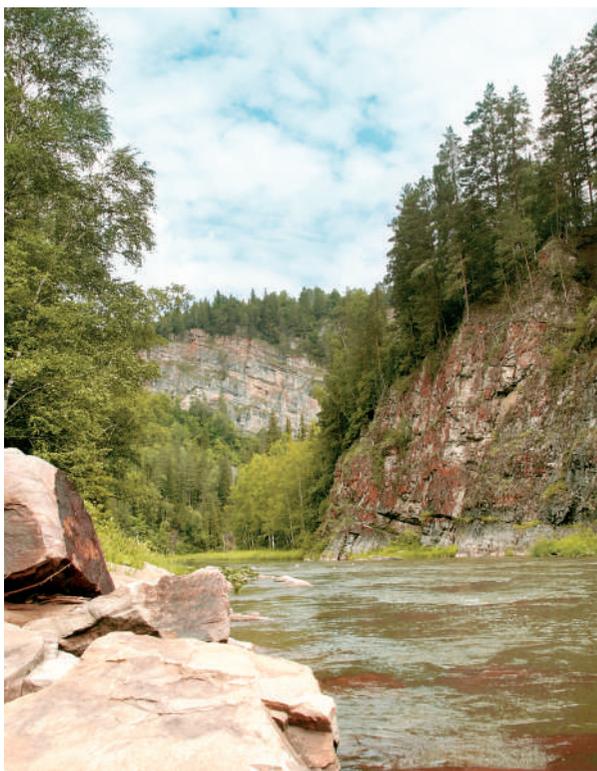
Кроме того, деятельностью частного учреждения ПАО «ММК» «ДООК» является предоставление дополнительных платных услуг:

**В межсезонье ДООЦ «Уральские зори» предлагает:**

- компьютерный зал;
- бассейн;
- настольный теннис;
- настольные игры;
- трансферт;
- стоянку для автомашин;
- русскую баню;
- дискотеку;
- верховую езду на лошадях;
- спортивный комплекс «веревочный городок»;
- катание на санях;
- каток;
- кафе «Закусочная № 1»;
- прокат спортивного оборудования, зимнего спортивного снаряжения (горные лыжи, сноуборды, защитные шлемы, лыжи, коньки, тюбинги и др.).

**В летний период в ДООЦ предоставляются платные услуги:**

- конно-спортивная школа (лошади, конкурное поле, манеж для обучения верховой езде);
- компьютерный зал;
- веревочный парк и парк «Адреналин»;
- кафе в ДООЦ «Горное ущелье» и в ДООЦ «Уральские зори»;
- прокат (роликовые коньки, велосипеды и др.);



# СПОРТИВНЫЙ КЛУБ «МЕТАЛЛУРГ-МАГНИТОГОРСК»

Учреждение территориально разрозненно. Спортивные объекты учреждения находятся в Ленинском и Орджоникидзевском районах г. Магнитогорска, а также в ООО «Абзаково».

## ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ УЧРЕЖДЕНИЯ:

- развитие детского и юношеского массового спорта;
- подготовка спортсменов к достижению наивысших результатов во всероссийских и международных соревнованиях, проводимых как на территории Российской Федерации, так и за её пределами;
- предоставление работникам ПАО «ММК» (дочерних обществ), членам их семей и населению города, а также ведущим спортсменам и федерациям по видам спорта спортивных сооружений и баз для занятий физической культурой и спортом.





## 1 / ДОСТИЖЕНИЯ СПОРТСМЕНОВ КЛУБА В 2017 ГОДУ

Для учащихся средних и высших учебных заведений города в клубе работают две спортивные школы:

- «Детско-юношеская спортивная школа» – реализует программы дополнительного образования спортивной направленности по четырем видам спорта, по ним занимаются 360 детей и подростков в возрасте до 18 лет;
- «Спортивная школа олимпийского резерва» – реализует программы спортивной подготовки по десяти видам спорта для 305 спортсменов города, в том числе: воспитала четырех заслуженных мастеров спорта, мастера спорта России международного класса, 13 мастеров спорта России.

В 2017 году в составе «СШОР» клуба появился новый вид спорта – скалолазание, который включен в программу XXXII летних Олимпийских игр 2020 года в Токио.

Всего по состоянию на 31.12.2017 года в спортивных школах клуба под руководством 28 тренеров по десяти видам спорта занимались 665 спортсменов.

Спортсмены клуба в 2017 году на международных соревнованиях в составе сборных команд России завоевали 13 медалей, из них 2 золотых, 9 серебряных и 2 бронзовых. Участниками XXII летних Сурдлимпийских игр в Турции по дзюдо стали 5 спортсменов клуба, четверо из них завоевали 5 медалей:

золото и серебро – Дроздова Наталья;  
серебро – Берк Ростислав, Кузнецова Жанна, Поздеева Алина.

На всероссийских соревнованиях завоевано 66 медалей: 31 из них золотая, 18 серебряных и 17 бронзовых. Только на чемпионатах России завоевано 18 медалей: 8 золотых, 6 серебряных и 4 бронзовых.

По результатам выступлений в соревнованиях 2017 года 21 спортсмен клуба включен в состав сборных команд России, 87 – в состав сборных команд Челябинской области.

## 2 / ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ УСЛУГ НАСЕЛЕНИЮ ГОРОДА

В клубе на постоянной основе проводится большая работа со школьными и дошкольными учреждениями города; совместно с Магнитогорским городским общественным благотворительным фондом «Металлург» по расширенной программе оздоровления детей социальных учреждений и специализированных школ-интернатов учреждение проводит спортивно-массовые мероприятия: спортивные праздники, спартакиады, массовые катания на катке, занятия в парке отдыха «Лукоморье» и в картинг-центре «Вираз».

В 2017 году проведено 68 праздников для воспитанников детских садов и учащихся школ города, в них приняли участие 5877 детей.

У воспитанников детских садов города большой популярностью пользуется весенняя легкоатлетическая эстафета на призы газеты «Магнитогорский металл».

Для людей пожилого возраста в клубе работают группы здоровья, проводятся занятия по аэробике, дыхательной гимнастике, ушу, йоге, аквааэробике. Ежегодно на постоянной основе в таких группах занимаются более 200 человек.

На объектах учреждения занимаются спортом люди с ограниченными возможностями. Для них проводятся занятия по дзюдо, настольному теннису, легкой атлетике, горнолыжному спорту.

## 3 / СПОРТИВНО-МАССОВАЯ РАБОТА С РАБОТНИКАМИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ ПАО «ММК»

В 2017 году на базе учреждения создан Центр тестирования комплекса ГТО. Начат прием выполнения нормативов «ГТО» у спортсменов учреждения и работников ПАО «ММК» и Группы компаний.

Всего приняли участие в тестировании норм ГТО – 278 человек (женщин – 85, мужчин – 193). Выполнили нормативы: 45 чел. (золото – 14; серебро – 11; бронза – 20).

**Основные результаты участия работников Группы ПАО «ММК» в спортивных мероприятиях в 2017 году:**

1. Соревнования зимней и летней спартакиад Группы ПАО «ММК».
2. Участие в Спартакиаде Челябинской области среди промышленных предприятий.  
В 2017 году в спартакиаде приняли участие – 90 работников ПАО «ММК», по восьми видам спорта. Команда ПАО «ММК» заняла 1 место среди предприятий области I группы.
3. Участие команд ПАО «ММК» по игровым видам спорта в территориальных и всероссийских соревнованиях.  
За Магнитогорский металлургический комбинат в зональных и всероссийских соревнованиях выступили 5 команд:
  - 3.1 Женская баскетбольная команда ПАО «ММК»
  - 3.2 Мужская баскетбольная команда ПАО «ММК»
  - 3.3 Мужская футбольная команда ПАО «ММК»
  - 3.4 Мужская команда по пляжному футболу ПАО «ММК»
  - 3.5 Мужская команда по мини-футболу ПАО «ММК»

4. Участие и проведение всероссийских турниров – Кубок России по мотокроссу (60 участников), чемпионат МОО «Урал–Западная Сибирь» по пляжному футболу (150 участников).
5. Организация и проведение городских соревнований и турниров Группы ММК по видам спорта:

Вид спорта	Соревнования	Количество участников / чел.
Автоспорт	Кубок ПАО «ММК» по картингу	100
Волейбол	Ежегодный открытый Кубок ПАО «ММК»	144
Дартс	Рождественский кубок ПАО «ММК»	60
Легкая атлетика	Эстафета на призы газеты «Магнитогорский металл»	810
Настольный теннис	Турнир работников УВД г. Магнитогорска	70
	Кубок ПАО «ММК»	100
Скалолазание	Новогодний кубок ПАО «ММК»	80
Стрельба	Турнир памяти Г. И. Носова	453
Флорбол	Турнир четырех	60
Футбол	Ежегодный турнир по мини-футболу «Снежный мяч»	1 305
	Турнир по мини-футболу памяти В. Преснякова	630
	Турнир по мини-футболу памяти Э. Цветаева	450
Хоккей	Турнир по хоккею Кубок ПАО «ММК», Кубок профкома, Кубок стали	100
Шахматы	Рейтинг-турниры	70
	Мемориал В.А. Романова	70
Биатлон	Кубок Анны Богалий SKIMIR	380

6. Работники ПАО «ММК» на объектах учреждения занимаются различными видами спорта, семьями посещают все спортивные объекты, в зимний период большой популярностью пользуются Центральный каток и стадион «Малютка», «ЧУДО-склон» для катаний на тюбингах, в летний период – парк отдыха «Лукоморье», баскетбольные и мини-футбольные открытые площадки.

#### 4 / РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ УЧРЕЖДЕНИЯ.

1. Приобретен спортивный инвентарь и оборудование для СШОР и ДЮСШ в т.ч. по отделениям:  
**гребной спорт** – десять лодок одноместных, шесть тренажеров «Концепт гребной», микроавтобус для доставки лодок на соревнования и тренировочные сборы;  
**биатлон** – пять спортивных винтовок пневматических «Пионер-145»; патроны, лыжи, ботинки.  
**настольный теннис** – спортивная инвалидная коляска для спортсмена-инвалида, ракетки теннисные;  
**горные лыжи, сноуборд** – горные лыжи, сноуборды, сетка заградительная;  
**легкая атлетика и скалолазание** – спортивный инвентарь.
2. Выполнена программа по усилению антитеррористической защищенности объектов учреждения, для этого установлена 21 видеочкамера по территории учреждения, переоборудован стрелковый тир согласно новым требованиям Росгвардии и МВД РФ.
3. Проведены мероприятия по благоустройству территории и ремонту объектов Учреждения.

По итогам конкурса «Самая благоустроенная организация среди обществ и учреждений социальной сферы ПАО «ММК» ЧУ ДО «СК «Металлург-Магнитогорск» в 2017 году стало абсолютным победителем.

# ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ ИМЕНИ СЕРГО ОРДЖОНИКИДЗЕ

Предметом деятельности учреждения является организация досуга детей и взрослых, развитие творческих способностей и наиболее полное удовлетворение духовных потребностей работников ПАО «ММК», членов их семей, жителей города всех возрастов и создание условий формирования творческой личности.

В составе частного учреждения дополнительного образования ПАО «ММК» «Дворец культуры металлургов имени Серго Орджоникидзе» два Дворца по адресу: ул. Набережная, 1 и пр. Пушкина, 19.

Руководствуясь основными целями создания учреждения (Устав, п. 2.2) и сохраняя многолетние традиции по организации досуга, праздничных мероприятий и различных конкурсов для работников Группы ПАО «ММК» и жителей города, творческий коллектив ДКМ им. С. Орджоникидзе в 2017 году провел 1573 мероприятия, на которых побывало 266383 человека.

Ниже перечислены только значимые массовые мероприятия, которые подготовлены и проведены работниками ДКМ им. С. Орджоникидзе.





## УЛ. НАБЕРЕЖНАЯ, 1

### 1. Для детей:

- 1.1. Детская новогодняя кампания. Посетило около 22000 человек.
- 1.2. Ежегодные отчетные концерты творческих коллективов.
- 1.3. Ежегодный фестиваль красоты и таланта «Маленькая красавица Магнитки – 2017».
- 1.4. Конкурс талантов среди детей работников Группы ПАО «ММК» «Музыкальная горошина – 2017».
- 1.5. Открытие центра летнего досуга.

### 2. Для ветеранов (ПАО «ММК» и города):

- 2.1. Проведено шесть театрализованных представлений, которые посетило около 12000 человек.
- 2.2. Праздничный концерт, посвященный юбилею ПАО «ММК».
- 2.3. Выставка творческих работ ветеранов ПАО «ММК», приуроченная к 50-летию совета ветеранов комбината.
- 2.4. Фестиваль урожая «Дары осени».

### 3. Корпоративные мероприятия:

- посвященные юбилейным датам предприятий и обществ Группы ПАО «ММК»;
- посвященные профессиональным праздникам;
- юбилейные мероприятия: 25-летие КЦСОН, 100-летие ФСБ, 65-летие Областного онкологического центра № 2, 75-летие ИСАИИ МГТУ им. Г.И. Носова.

### 4. Для металлургов и членов их семей:

- 4.1. Ежегодный конкурс красоты среди женщин ПАО «ММК» «Женщина года» в несколько этапов в течение года.
- 4.2. Ежегодный конкурс красоты среди женщин ПАО «ММК» и города «Жемчужина года»;
- 4.3. XVII Отборочный тур национального фестиваля «Мисс России» – «Краса Магнитки – 2017»;
- 4.4. Открытый чемпионат по бодибилдингу и фитнесу на Кубок ПАО «ММК»;
- 4.5. Массовое гуляние «Мы вместе» для участников шествия, посвященное Празднику Весны и Труда;
- 4.6. Торжественная церемония открытия и закрытия международного турнира по баскетболу;
- 4.7. Театрализованное представление «Металл Магнитки – металл мирный», посвященное Дню металлурга и Дню города в УКРЦ «Арена Металлург»;
- 4.8. Ежегодная торжественная церемония награждения победителей и участников XVI регионального конкурса по информационным технологиям «IT-Отражение»;
- 4.9. Открытие и финал сезона 2017 года Официальной региональной лиги Международного союза КВН.

### 5. Заказы сторонних организаций

- 5.1. Чемпионат города по спортивным танцам «Кубок Виктории»;
- 5.2. Церемонии открытия и закрытия Всероссийских открытых соревнований по биатлону «Кубок А. Богалий – SKIMIR».



## ПР. ПУШКИНА, 19

### 1. Для металлургов и членов их семей:

- 1.1. Концертно-развлекательная программа, посвященная Дню металлурга и Дню города, на площади УКРЦ «Арена Металлург».
- 1.2. Фестиваль авторской песни «Перекликаются гитары, переплетаются сердца».
- 1.3. Конкурс молодых металлургов «Горячие парни горячих цехов».
- 1.4. Конкурс «Профсоюзные девчата».
- 1.5. Конкурс по охране труда «Безопасность – это не работа, это образ жизни!».

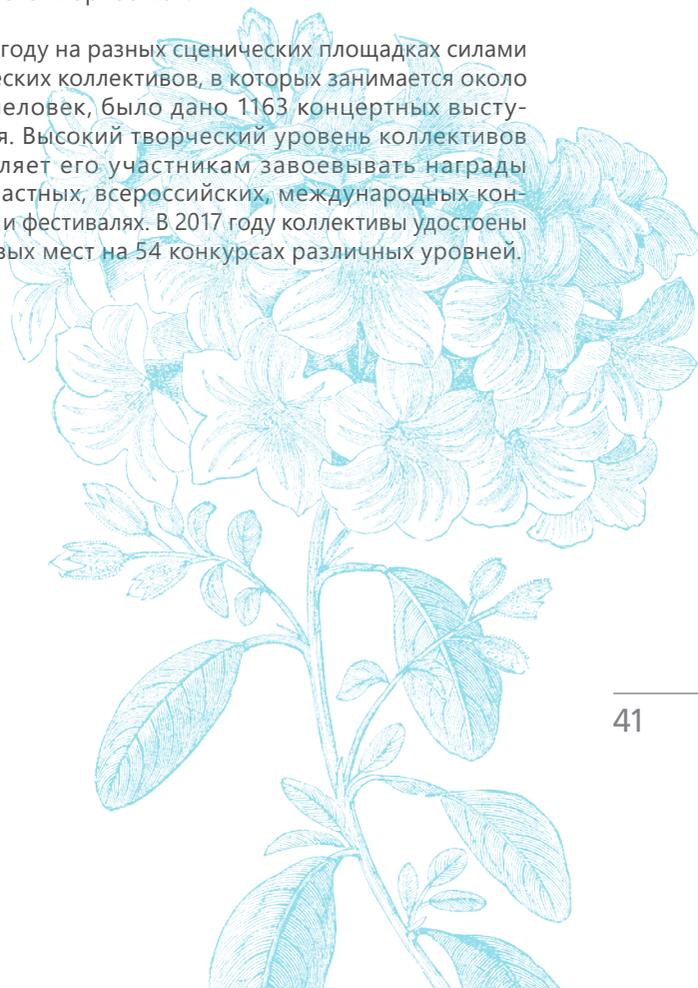
### 2. Заказы сторонних организаций:

- 2.1. Международный конкурс-фестиваль «Урал собирает друзей».
- 2.2. Международный хореографический конкурс-фестиваль «Планета танцев».
- 2.3. Церемонии открытия и закрытия Всероссийских открытых соревнований по биатлону «Кубок А. Богалий – SKIMIR».

## ДОСТИЖЕНИЯ ТВОРЧЕСКИХ КОЛЛЕКТИВОВ

В ДКМ им. С. Орджоникидзе 30 творческих коллективов и 25 подготовительных школ, из них 11 коллективов со званием «Народный», 6 коллективов со званием «Образцовый» и 1 коллектив со званием «Заслуженный коллектив самодельного художественного творчества».

В 2017 году на разных сценических площадках силами творческих коллективов, в которых занимается около 1300 человек, было дано 1163 концертных выступления. Высокий творческий уровень коллективов позволяет его участникам завоевывать награды на областных, всероссийских, международных конкурсах и фестивалях. В 2017 году коллективы удостоены призовых мест на 54 конкурсах различных уровней.



# ФОНД «Я – ЖЕНЩИНА»

На протяжении 17 лет на Магнитогорском металлургическом комбинате существует фонд «Я – женщина». 2017 год для фонда стал плодотворным, богатым на яркие и красочные события и достижения. Своё продолжение и развитие получили новые проекты, которые становятся традиционными.

Фонд «Я – женщина» продолжает оставаться самой крупной, ведущей женской организацией региона, все больше заявляя о своей деятельности уже на федеральном уровне.

## ОСНОВНЫЕ ПРОЕКТЫ И ПРОГРАММЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ ФОНДОМ:

**1 / КОНКУРС КРАСОТЫ ДЛЯ ЖЕНЩИН-МАМ «ЖЕМЧУЖИНА ГОДА»**, который является отборочным туром всероссийского конкурса «Миссис Россия». Можно с уверенностью сказать, что данный проект стал визитной карточкой фонда. При этом, сохраняя традиционный формат и концепцию, из года в год организаторы добавляют оригинальную составляющую, которая делает каждую «Жемчужину» неповторимой и запоминающейся.

Подготовка участниц длится четыре месяца и включает в себя несколько этапов, направленных на всестороннее развитие участниц и благотворительную составляющую. «Жемчужина-2017» отдала дань Году экологии, выбрав темой природу – ее явления, стихи, космос, климат. Кульминацией конкурса, также по традиции, стало финальное гала-шоу, собравшее аншлаг. В качестве почетного гостя финал посетил депутат Государственной Думы РФ Виталий Бахметьев. Обладательницей главной короны «Жемчужины-2017» стала инженер-программист «ММК-Информсервис» Елена Шлафман.

Отметим, что конкурс красоты проводится 16 лет. Ежегодно на кастинге собираются около сотни претенденток. Судьями конкурса в разные годы были Ирина Роднина, Андрис Лиела и другие известные общественные деятели, спортсмены и политики.



Напомним, что фонд «Я – женщина» в 2015-м году был признан «Лучшей женской общественной организацией Челябинской области», и это обязывает соответствовать высокой оценке из года в год.

Основными целями работы фонда, как и раньше, остаются защита материнства и детства, повышение социального статуса женщины, пропаганда семейных ценностей и здорового образа жизни, оказание помощи женщинам в трудных жизненных ситуациях, сбор средств на лечение и реабилитацию тяжелобольных детей.

**2 / «МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ СЕМЬИ»** – большой семейный спортивно-творческий праздник, традиционно проходящий в мае. В Экологическом парке открываются десятки различных тематических и образовательных площадок: спорт и творчество, выставки и мастер-классы, аллея здоровья и сдача нормативов ГТО, фотопроекты, парад колясок. Ежегодно первые лица города и ПАО «ММК», совместно с фондом «Я – женщина» высаживают хвойные деревья во время праздника.

В 2017-м году изюминкой фестиваля стал общегородской конкурс, в результате которого новым логотипом Экологического парка стал еж. В ходе самого праздника горожане придумали ему имя – Мозяка, в честь самого звездного хоккеиста современности и капитана магнитогорского «Металлурга» Сергея Мозякина.

Кроме того, в 2017 году руководителями ММК, городской администрации и представителями депутатского корпуса высажено на семейной аллее парка 30 саженцев рябины.

Ежегодно Международный день семьи посещает несколько тысяч магнитогорцев и гостей города. Самые активные участники получают призы и подарки.

**3 / КЛИП, СНЯТЫЙ К 85-ЛЕТИЮ МАГНИТОГОРСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА**, стал настоящим подарком городу металлургов. Ролик получил название «Будущему поколению посвящается», и это неслучайно. В качестве музыкального сопровождения была выбрана песня композитора Александры Пахмутовой и поэта Николая Добронравова «Магнитка», которая также является официальным гимном Магнитогорска. А рядом стали сюжеты, отражающие жизнь стальной столицы России, с участием детей, сыгравших роли взрослых: металлургов, хоккеистов, руководителей и обычных горожан. Презентация клипа состоялась в Арене «Металлург» в рамках концерта в честь юбилея ММК. В интернете видеоролик собрал несколько десятков тысяч просмотров, а также был отмечен специальным дипломом конкурса «Город и мы».

#### 4 / ВЫПУСК КОРПОРАТИВНОГО КАЛЕНДАРЯ ПАО «ММК» С УЧАСТИЕМ РАБОТНИЦ МАГНИТОГОРСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА

Проект, впервые реализованный в 2016-м году, вызвал большой интерес, и было решено продолжить его и в 2017-м.

По итогам кастинга выбраны 13 девушек-работниц ПАО «ММК» и дочерних обществ, компанию которым в календаре года собаки составили титулованные четвероногие друзья различных пород. Кроме чисто эстетической и корпоративной составляющих выпуск календаря преследует и благотворительные цели – вырученные от продажи средства направляются на лечение тяжелобольных детей работников ПАО «ММК».

Календарь заслужил многочисленные положительные отзывы, высокий спрос, а также большое количество упоминаний в СМИ, в том числе федеральных. Так, он вошел в рейтинг лучших календарей России по версии газеты «Комсомольская правда».



#### 5 / ОБЩЕСТВЕННЫЕ ПРИЕМНЫЕ НА БАЗЕ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОГО ЦЕНТРА,

куда могут обратиться женщины за информацией и бесплатной юридической, психологической, медицинской помощью, продолжили работу и в 2017 году. Ведется прием женщин, оказавшихся в сложных и кризисных жизненных ситуациях. Оказывается адресная помощь. Приемные работают еженедельно.

#### 6 / СБОР ПОМОЩИ, ОТПРАВКА НА ЛЕЧЕНИЕ И ОПЕРАЦИИ, А ТАКЖЕ ЕЖЕГОДНОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ТЯЖЕЛОБОЛЬНЫХ ДЕТЕЙ

работников ПАО «ММК» в рамках проекта «Фонд Детки». Ведется активная работа в СМИ и интернет-пространстве, направленная на аккумуляцию средств на лечение тяжелобольных детей, поиск меценатов и волонтеров.



#### 7 / ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Регулярное участие представителей фонда в круглых столах, общественных городских и областных форумах, встречах и семинарах. Работа со школьниками и студентами. Выступление на общегородских праздниках – День города и День металлурга, а также ежегодном международном фестивале моды «Половодье». Прием омбудсменов и проведение благотворительных акций в г. Магнитогорске. Помимо этого, фонд «Я – женщина» оказывает регулярную поддержку своим подшефным учреждениям:

- центру помощи для малообеспеченных и многодетных семей «Берегиня» (сбор необходимых вещей и товаров для 200 семей);
- детским социально-реабилитационным центрам г. Магнитогорска (дети-сироты обеспечиваются бесплатными приглашительными на хоккей, в театр, цирк. Фонд проводит тематические праздничные мероприятия, помогает с поездками на соревнования и т. д.).

Фонд «Я – женщина» принимает активное участие в политической жизни города и региона. Принимает участие и ведет работу с партийными проектами «Единой России». Кроме того, руководитель Фонда «Я – женщина» входит в правление Союза женщин Челябинской области.

# ПОДДЕРЖКА СПОРТА ВЫСОКИХ ДОСТИЖЕНИЙ



ПАО «ММК» вносит ощутимый вклад в развитие спорта не только на местном уровне.

Ежегодно при финансовой поддержке общества проводятся: хоккейный турнир им. И. Х. Ромазана, этапы чемпионата России по сноуборду и горным лыжам, Международный турнир по боксу на приз Е. Алиханова, Кубки ПАО «ММК» по дзюдо среди ветеранов и juniоров, Кубок ПАО «ММК» по спортивным бальным танцам, этапы первенства и Кубка России по мотокроссу, первенство Уральского федерального округа по настольному теннису, чемпионат России по кикбоксингу.



С 2016 года ПАО «ММК» продолжает активно поддерживать баскетбольный клуб «Динамо» г. Магнитогорск, уделяя значительное внимание как команде профессионалов, выступающих в Суперлиге-2 чемпионата России по баскетболу, так и развитию баскетбола в г. Магнитогорске в целом. В сезоне 2016–2017 года БК «Динамо» завоевал бронзовые медали чемпионата.



Хоккейная команда «Металлург» является одной из сильнейших в России и Европе. В 2007 году «Металлург» третий раз стал чемпионом России. Ранее в течение одиннадцати сезонов (с тех пор как разыгрывается звание чемпиона России) хоккейная команда «Металлург» восемь раз становилась обладательницей наград различного достоинства: трижды «Металлург» становился чемпионом (1999, 2001, 2007), дважды серебряным призером (1998, 2004) и три раза получал бронзовые медали чемпионата России (2000, 2002, 2006). На протяжении пяти сезонов Континентальной хоккейной лиги ХК «Металлург» занимает лидирующие позиции, показывая превосходные результаты.

В сезоне 2015–2016 года ХК «Металлург» второй раз стал обладателем главного трофея чемпионата КХЛ – Кубка Гагарина. Первый Кубок Гагарина команда завоевала в сезоне 2013–2014 гг.



# КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

## ПАО «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

Россия, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93.

Телефон: +7 (3519) 24-40-09,

факс: +7 (3519) 24-73-09.

Адрес сайта в сети интернет: <http://www.mmk.ru>

Управление информации, общественных связей и рекламы

Телефон: +7 (3519) 24-03-02,

факс: +7 (3519) 24-85-54,

[e-mail: press@mmk.ru](mailto:press@mmk.ru)

Группа социальных программ:

Телефон: +7 (3519) 24-63-44,

[e-mail: akoev.as@mmk.ru](mailto:akoev.as@mmk.ru)