

2022

Отчет
об устойчивом
развитии

Отчет об устойчивом развитии BIOSCAD за 2022 год

Мы представляем вашему вниманию третий Отчет об устойчивом развитии BIOSCAD, в котором вы найдете информацию о результатах деятельности BIOSCAD по социальным, экологическим, экономическим и управленческим аспектам за 2022 год, раскрытую в соответствии с требованиями международных стандартов нефинансовой отчетности GRI и SASB HCBP.

Наш отчет о том, как мы меняем жизни пациентов, улучшая доступ к высокоэффективному лечению, а также повышая качество и безопасность наших препаратов. В нем мы рассказываем о том, как нам удается достигать наших стратегических целей, максимально задействуя потенциал BIOSCAD, в первую очередь — человеческий капитал, а также исследовательские и производственные мощности.

В отчете раскрыта информация о вкладе BIOSCAD в достижение Целей устойчивого развития.



Дополнительную информацию вы можете получить здесь:



Официальный [сайт](#) BIOSCAD

[Отчет](#) об устойчивом развитии BIOSCAD за 2020–2021 год

Оглавление

Обращение руководства	3
BIOCAD в России и мире	5
Где представлена группа компаний	5
Что мы производим	5
Основные результаты 2022 года	7
Наши награды	8
ESG-стратегия	9
Повышение доступности высокоэффективного лечения	10
Поддержка и развитие инновационной и научной деятельности	10
Общество: развитие регионов, территорий присутствия и местных сообществ	10
Сотрудники: ответственная трудовая практика	11
Снижение воздействия на окружающую среду	11
Деловая этика и корпоративное управление	12
Корпоративное управление	12
Деловая этика	17
Соблюдение прав человека	22

Противодействие коррупции	23
Управление устойчивым развитием	27
Структура управления устойчивым развитием	27
Управление рисками устойчивого развития	29
Ответственная цепочка создания ценности BIOCAD	30
Экономическая результативность	31
Цепи поставок	33
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	35
Поддержка и развитие инновационной и научной деятельности	44
Развитие науки и инноваций в BIOCAD	44
Подготовка кадров для биотеха	51
Обеспечение качества и безопасности	56
Безопасность участников клинических исследований	56
Качество и безопасность лекарственных средств	63
Борьба с незаконным оборотом лекарственных средств	68
Повышение доступности высокоэффективной терапии	70
Обеспечение достойных условий труда	77
Обучение и повышение квалификации сотрудников	81
Наставничество и баддинг	83

Развитие карьеры	84
Материальная и нематериальная мотивация сотрудников	85
Внутренние коммуникации и взаимодействие с сотрудниками	87
Охрана труда и здоровья сотрудников	92
Благотворительность и социально значимые проекты	99
Снижение воздействия на окружающую среду	106
Управление отходами	109
Энергопотребление и энергоресурсы	110
Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	113
Водосбережение	114
Биоразнообразие	114
Приложения	115
Об отчете	115
Определение существенных тем для раскрытия в ESG-отчете BIOCAD за 2022 год	117
Указатель GRI Standards	119
Указатель SASB	126
Дополнительные таблицы с раскрытием количественных показателей в области устойчивого развития	128
Глоссарий и перечень сокращений	134
Контакты и обратная связь	136



«Наша команда — это люди, готовые не только адаптироваться, но и сами инициировать перемены, оставаясь верными нашей миссии и ценностям»

Д. В. Морозов
Председатель Совета директоров

Обращение руководства

GRI 2-22

«Сегодня преимущества бизнеса и стран заключаются в знаниях, которые они успели накопить за предшествующие годы, и в способности генерировать новые.

То, чему научились, какие уроки извлекли, лежит в основе того, что можно построить сегодня. Знания определяют морально-этические нормы общества, а скорость реакции и инициатива формируют адаптивность к новым обстоятельствам, которые в последние четыре года активно проверяют на прочность и устойчивость весь мир.

В обстоятельствах глобальной неопределенности может показаться, что повестка устойчивого развития теряет свою актуальность, однако в самой идее устойчивого развития лежит фокус на максимально широкую оценку рисков и внедрение нефинансовых метрик, которые преобразуются в долгосрочную ценность для всех заинтересованных сторон.

Это может выглядеть парадоксальным, но именно в постоянном движении и изменениях заключается устойчивость. BIOCAD — это компания, в ДНК которой зашита готовность и открытость к переменам.

На протяжении 21 года мы все время «переиздаем» компанию, чтобы не только остаться на плаву и выживать, но и двигаться на опережение, используя каждый вызов как возможность. Если говорить о новом «издании» компании — все, что не несет добавленной ценности, будет сильно уменьшено или преобразовано. Сейчас мы работаем фактически на стагнирующих рынках, где действуют абсолютно другие правила. Мы трезво оцениваем свои ресурсы и возможности роста, что было бы невозможно без интеграции принципов устойчивого развития в наши бизнес-процессы.

Здравоохранение — это в первую очередь про безопасность, инновации и скорость, с которой современная терапия способна поступать на рынок и становиться доступной для людей, нуждающихся в ней. С момента основания BIOCAD пережил не один шторм, и наша команда — это люди, готовые не только адаптироваться, но и сами инициировать перемены, оставаясь верными нашей миссии и ценностям. Тому, какие действия и шаги мы совершали в 2022 году, и будет посвящен этот отчет».



«Мы живем в период критической нестабильности, но благодаря характеру и готовности меняться в ответ на внешние воздействия мы продолжаем укреплять свои позиции»

Д. В. Сивокоз
Генеральный директор

Биотехнологический суверенитет

«В этом году мы фокусировали свое внимание на важности работы с рисками, оптимизации процессов и наращивании скорости.»

Политическая ситуация сильно отразилась на российских пациентах, ряд международных фармацевтических компаний сократили или полностью остановили клинические исследования. Возникли риски дефектуры жизненно важных лекарственных средств. В таких условиях отечественные разработки особенно остро показали свою значимость для научного и фармацевтического суверенитета нашей страны.

BIOCAD активно содействует комплексному развитию рынка фармацевтической продукции РФ в направлении импортозамещения. В декабре мы получили регистрационное удостоверение Минздрава России на препарат Пемброриа®, используемый для лечения злокачественных опухолей. Выпуск на российский рынок этого отечественного биоаналога обладает потенциалом обеспечить терапией на 25% больше пациентов без увеличения нагрузки на бюджет здравоохранения и создает уверенность для пациентов в обеспеченности жизненно важным препаратом, вне зависимости от внешних обстоятельств.

Повышение доступности инновационной терапии на всех территориях присутствия BIOCAD важно в целях обеспечения равного доступа каждого человека к качественному медицинскому обслуживанию. Для нас это долгосрочная цель, которая оказывает существенное воздействие на экономику стран присутствия

BIOCAD, а также на людей, нуждающихся в инновационной терапии социально значимых заболеваний, что безусловно является нашим вкладом в социальное благополучие и защиту прав человека. Существенным шагом в достижении этой цели стало получение регистрационного удостоверения и запуск в производство препарата Пемброриа.

В 2022 году завершился период острой борьбы с пандемией, в котором мы продемонстрировали гибкость и мобильность своих платформ и производства. Мы смогли в кратчайшие сроки масштабировать объемы и адаптировать производство под новые препараты, при этом сохранили полный объем выпуска жизнеобеспечивающих продуктов из нашего портфеля, а также нарастили инвестиции в разработку новых инновационных препаратов. Всё это позволило нам стать надежным партнером государства в борьбе с вызовами в сфере здравоохранения и, после завершения пандемии, в плановом порядке вернуться к своим стратегическим целям и производственными планами в соответствии с новыми продуктами в портфеле.

Ключевыми вызовами 2022 года стали трудности в цепях поставок. Я уверен, что с ними столкнулись производители во всем мире, и на ближайшие несколько лет совершенствование этих цепей и укрепление их автономности станет одной из ключевых задач. Нашей команде в сжатые сроки удалось оперативно перестроить процессы закупок и логистики на альтернативные источники поставок, не останавливая процессы в лабораториях и на производстве. Кроме того, уделяли много внимания нашим сотрудникам, заботясь как о сохранении занятости, так и об их психологическом благополучии.

Благодаря характеру и готовности меняться в ответ на внешние воздействия мы продолжаем укреплять свои позиции. Так, в 2022 году мы вошли в топ-10 крупнейших фармацевтических компаний в России и три квартала 2022 года занимали лидерские позиции в своих терапевтических областях — на рынке онкологических и аутоиммунных заболеваний¹. В 2023 году мы продолжим прилагать свои усилия по повышению доступности высокоэффективной и инновационной терапии для людей во всем мире».

BIOCAD в России и мире

GRI 2-1, GRI 2-6

BIOCAD входит в число крупнейших российских инновационных биотехнологических компаний с международным присутствием². Мы ведем полный цикл создания лекарственных препаратов — от создания молекулы до вывода препарата на рынок. Основу нашего портфеля составляют инновационные лекарственные препараты для терапии онкологических и аутоиммунных заболеваний, также мы ведем разработки в области генетических и других социально значимых заболеваний.

Научно-исследовательские центры мирового уровня, современное фармацевтическое и биотехнологическое производство, доклинические и клинические исследования, соответствующие международным стандартам, — это фундамент BIOCAD, который позволяет нам поддерживать высокое качество продукции, постоянно совершенствовать технологии и оптимизировать процессы, расширяя свою деятельность за пределами России. Штаб-квартира находится в Санкт-Петербурге, в России.

Синергия знаний в области R&D, управления, качества и продаж позволяет не только укреплять лидерскую позицию в России, но и продолжать активное географическое развитие. Невзирая на сложную геополитическую обстановку в 2022 году и санкционное давление, BIOCAD продолжил придерживаться стратегии по расширению бизнеса, которая ориентирована на выбор формата, наиболее подходящего для конкретного рынка: локальный офис, дистрибуция, технологический трансфер или совместное предприятие.

Что мы производим

GRI 2-6

В продуктовом портфеле BIOCAD 62 лекарственных препарата, из которых 9 — оригинальные, 23 продукта — биологические. Более 40 продуктов находятся на разных стадиях разработки. Наши препараты и разработки предназначены для терапии онкологических, аутоиммунных и редких, в том числе генетических, заболеваний.

Продуктовый портфель

GRI 2-6, HC-BP-000.B

Продукты	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Изменения 2022–2021
Всего	58	59	61	62	2%
Оригинальные	7	8	9	9	0%
Биоаналоги	13	13	14	15	7%
Дженерики	38	38	38	38	0%

Где представлена группа компаний

Россия: Санкт-Петербург, Москва, Московская область: поселок Любучаны и село Петрово-Дальнее, Сочи. Штаб-квартира, R&D, производство, клинические исследования, маркетинг и продажи, операционная поддержка бизнеса.

7 производственных площадок в России

Местоположение ³	Площадь	Производство
Московская область, село Петрово-Дальнее, корпус 1	3 250 м ²	Производит жидкие лекарственные формы на основе химических субстанций (1,2 млн флаконов в год), химические субстанции (30–100 кг в год), суппозитории (4,2 млн свечей в год)
Московская область, село Петрово-Дальнее, корпус 2	3 760 м ²	Производит готовые лекарственные формы — флаконы (3,5 млн в год), преднаполненные шприцы (4 млн в год), жидкие лекарственные формы на основе биологических субстанций (1,5 кг в год)
Московская область, поселок Любучаны	250 м ²	Опытно-промышленный участок с целью масштабирования и технологического трансфера
Москва, Зеленоград, ООО ПК-137	43 000 м ²	Производит готовые жидкие лекарственные формы на основе химических активных фармацевтических субстанций. Флаконы: 11 млн/год
Санкт-Петербург, поселок Стрельна, ПК-1	2 000 м ²	Производит субстанции моноклональных антител (240 кг в год, 7 000 доз в год)
Санкт-Петербург, поселок Стрельна, ПК-2	29 000 м ²	Производит моноклональные антитела (1 500 кг в год), готовые лекарственные формы: флаконы (10 млн в год + 2 млн флаконов в год с лиофилизированными препаратами), преднаполненные шприцы (10 млн в год)
Санкт-Петербург, поселок Стрельна, ПК-3	3 500 м ²	Производит твердые лекарственные формы (590 серий в год) АФС: 450 кг/год

Оригинальные препараты

Альгерон®	Фортека®
Генферон®	Экстимия®
Генферон® лайт ⁴	Эфлейра®
Илсира®	

За отчетный период Минздравом России был зарегистрирован один препарат компании — Пемброриа®, который является биоаналогом препарата Китруда®. Полный цикл производства препарата Пемброриа® осуществляется на территории Российской Федерации. Регистрация данного препарата является важным шагом в предотвращении рисков возникновения дефицита жизненно необходимых лекарственных препаратов, производимых в недружественных странах (подробную информацию см. в разделе «Повышение доступности высокоэффективной терапии»).

³ Площадки Санкт-Петербурга в поселке Стрельна расположены в фармацевтическом кластере в Алабушеве.
⁴ Препарат выпускается в трех формах: суппозитории, спрей и капли.

Основные результаты 2022 года

Производство, исследования, разработки

- Выпустили первую серию готовой лекарственной формы на новом производственном комплексе в Стрельне.
- Запустили новый участок жидких лекарственных форм на площадке в Зеленограде.
- Открыли высокотехнологичный складской комплекс.
- Продолжили наращивать число клинических исследований своих препаратов.
- Получили разрешение на проведение клинического исследования препарата для терапии СМА.
- Открыли набор пациентов в клиническое исследование препарата для лечения болезни Бехтерева.
- Приступили к завершающей фазе клинических исследований нового препарата для терапии меланомы.
- Приступили к клиническим исследованиям препарата для терапии склеродермии и болезни Девика.
- АО «БИОКАД» получило разрешение от регулятора КНР на проведение бриджингового клинического исследования оригинального препарата нетакимаб.
- Начали продленное клиническое исследование первого российского оригинального препарата для терапии рассеянного склероза.

- Представили результаты клинического исследования CAESURA по оценке эффективности оригинального препарата пролголимаб для терапии метастатического рака шейки матки.
- Создали информационную платформу клинических исследований.

Препараты

- Зарегистрирован новый препарат: 2 декабря 2022 года Минздрав России зарегистрировал препарат Пемброриа®.

Информационная открытость

- BIOCAD первой из российских биотехнологических компаний представила Отчет об устойчивом развитии по стандарту GRI 2021.

Соглашения

- Подписали соглашение о стратегическом сотрудничестве с Министерством здравоохранения Республики Беларусь.



Наши награды

Государственные награды

- Орденом Дружбы указом президента был награжден Председатель Совета директоров BIOSCAD Дмитрий Морозов.
- Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени были награждены сотрудники BIOSCAD: Дмитрий Сивокоз, Александр Грачёв, Егор Быстров.
- Премию Правительства РФ в области науки и техники для молодых ученых получили сотрудники BIOSCAD: Валерий Соловьев, Максим Гаман, Виктория Екимова, Лина Федоренко, Юлия Черных.

HR-премии

- Рейтинг лучших работодателей России по версии HeadHunter Вошли в топ-100 лучших работодателей России, в топ-3 в категории «Фармацевтика»
- Рейтинг лучших работодателей по версии FutureToday Вошли в топ-30 лучших работодателей в своих целевых вузах Лучшие работодатели России по версии Forbes Категория «Золото»
- Премия Graduate Awards 1-е место в номинации «Лучшая программа по работе с молодыми специалистами»
- Премия «HR-Бренд» Финалисты номинации «Северная столица»
- IT HR Awards Победители в номинациях «Внутренние коммуникации» и «HR-трансформация»

Продуктовые и маркетинговые награды

- Платиновая унция Победа в номинации «Лонч года» с препаратом Илсира®
- «Проект года» по версии «Делового Петербурга» Выпуск вакцин «Спутник V» и «Спутник Лайт»
- IQVIA Awards «Лучшая рецептурная компания» и «Лучший рецептурный бренд» России в сегменте бюджетных продаж
- Russian Pharma Awards Илсира® и Эфлейра® вошли в топ-3 препаратов премии по соответствующим терапевтическим областям

Отраслевые премии

- Премия «GxP-Профи — 2022» Финалисты с проектом «Цифровизация контроля эффективности СМК»
- Всероссийский конкурс «За вклад в развитие интеллектуальной собственности», Гран-при
- Рейтинг промышленных предприятий Северо-Запада по версии «Делового Петербурга», 1-е место
- Рейтинг крупнейших компаний СЗФО по динамике роста газеты «Коммерсантъ», вошли в топ-15
- Рейтинг 50 самых быстрорастущих компаний по версии РБК

Премии по ESG

- ESG-рейтинг «Делового Петербурга» 1-е место среди социальных практик, 3-е место среди экопрактик
- Премия «Петербург будущего» от издания «Собака.ru» Победитель в номинации «Коллаборация года» с мюзиклом «Жаль, что тебя здесь нет»
- ESG-индекс РБК и НКР Категория «Оценка выше среднего»
- Лидеры корпоративной благотворительности Категория «B» в рейтинге и специальный приз за проект грантового конкурса «Наука добра»

Премии по коммуникациям

- Премия LOUD PR Award Победители в номинациях «WorldLover», «PR Art&Culture», «King Content», 2-е место в номинации «PRin»
- Премия PACO Победители в номинации «Идеальный шторм»
- Премия InterComm Победители в номинации «Образ жизни»

ESG-стратегия

GRI 2-23

Наша миссия — улучшение и продление жизни людей посредством предоставления эффективных, безопасных и доступных комплексных решений в области лекарственного обеспечения.

Для воплощения этой миссии мы признаем высокую значимость Целей устойчивого развития ООН и интегрируем Принципы устойчивого развития во все бизнес-процессы BIOSCAD. Стратегические цели в области устойчивого развития до 2025 года соотносятся с ЦУР ООН и принципами Парижского соглашения от 12 декабря 2015 года.

В 2020–2021 годах мы разработали ESG-стратегию BIOSCAD и определили главные цели устойчивого развития группы компаний, которые остаются актуальными и на сегодняшний день:

- Повышение вклада в устойчивое развитие общества в области здравоохранения, в научной и образовательной, в социальной и экологической сферах.
- Позиционирование и укрепление репутации BIOSCAD как современной, прогрессивной, социально ответственной компании на российском и международном рынках.
- Увеличение лояльности и вовлеченности сотрудников за счет их привлечения к решению социально значимых вопросов.
- Рост инвестиционной привлекательности BIOSCAD и повышение конкурентоспособности на рынке.

Ключевые направления устойчивого развития и цели BIOCAD до 2025 года⁵

BIOCAD выделяет пять ключевых направлений, в рамках которых может оказывать существенное позитивное воздействие.

Ключевые направления	Цели до 2025 года	Результаты 2022 года
Повышение доступности высокоэффективного лечения 3 Хорошее здоровье и благополучие 12 Ответственное потребление и производство	Выведем на этап регистрации два оригинальных препарата для терапии орфанных заболеваний. На 48% увеличим объем производимой и доступной пациентам продукции⁶ для высокоэффективной терапии онкологических, аутоиммунных и инфекционных заболеваний.	В сентябре 2022 года BIOCAD получил разрешение Минздрава России на проведение клинического исследования первого разработанного в России генотерапевтического препарата для терапии СМА первого типа. Исследуемые препараты для терапии гемофилии В и гемофилии А получают разрешение регулятора на клинические исследования в первом полугодии 2023 года. Исследуемый препарат для терапии нейробластомы проходит клинические испытания первой фазы. 5 929 879⁷ единиц упаковок продукции для портфеля из 62 препаратов мы произвели в 2022 году.
Поддержка и развитие инновационной и научной деятельности 3 Хорошее здоровье и благополучие 17 Партнерство в интересах устойчивого развития	Завершим формирование биологического портфеля на 2025 год, где 50% составят оригинальные препараты для медицинского применения. Выведем на этап регистрации до двух первых генотерапевтических препаратов для медицинского применения.	36% портфеля оригинальных препаратов являются биологическими. В портфеле биологических препаратов доля оригинальных составляет 17%. Один генотерапевтический препарат получил разрешение Министерства здравоохранения РФ на проведение клинического исследования. Еще один генотерапевтический препарат ожидает получения разрешения Министерства здравоохранения РФ на проведение клинического исследования уже в первом квартале 2023 года.
Общество: развитие регионов, территорий присутствия и местных сообществ 3 Хорошее здоровье и благополучие 4 Качественное образование	До 30% повысим вовлеченность сотрудников в корпоративное волонтерство для поддержки социальных проектов на территориях присутствия группы компаний.	28,18% сотрудников вовлечены в проекты корпоративного волонтерства.

⁵ Базовым является 2020 год.
⁶ Расчет в единицах упаковки без учета вакцинных проектов.

⁷ В 2021 году в период борьбы с новой коронавирусной инфекцией компания занималась производством лекарственных препаратов для ее профилактики и лечения осложнений. По мере снижения остроты пандемии потребность системы здравоохранения в таких лекарственных препаратах прогнозируемо снижалась. Что привело к последующему снижению объемов производства в 2022 году.



Ключевые направления	Цели до 2025 года	Результаты 2022 года
Общество: развитие регионов, территорий присутствия и местных сообществ 	90% взаимодействия с благотворительными фондами будут соответствовать стратегии BIOCAD в области ESG. 95% вакансий закроем в соответствии с установленными SLA для своевременной реализации проектов для достижения бизнес-стратегии BIOCAD.	Проведен первый грантовый конкурс «Наука добра» для некоммерческих организаций. 85% — общий показатель соблюдения SLA по всем категориям открытых вакансий.
Сотрудники: ответственная трудовая практика 	0,11 — LTIFR⁸. Не выше 15% — текучесть кадров. 8 из 10 — оценка удовлетворенности сотрудников (eNPS) программами нематериальной мотивации, здоровья и благополучия.	0,15 — LTIFR. 18% — текучесть кадров в 2022 году. 9,5 из 10 — уровень удовлетворенности сотрудников программами нематериальной мотивации, здоровья и благополучия (eNPS).
Снижение воздействия на окружающую среду⁹ 	При запланированном росте производства увеличим долю перерабатываемых¹⁰ отходов на единицу выручки не менее чем на 70%. При запланированном росте производства сохраним долю размещаемых на полигоне отходов на уровне, не превышающем 10% от всех образованных отходов. При запланированном росте производства сохраним прямые удельные выбросы парниковых газов (по охвату 1) на единицу выручки на уровне 0,18 тонн CO₂-экв на млн руб. К 2025 привести показатель энергоэффективности к значению не выше 60 ГДж на 1 кг произведенного активного вещества и полупродукта.	Увеличили процент доли отходов, переданных на переработку с 20,8% до 96,9% от общего объема отходов. Рекордно уменьшен процент отходов, направленных на захоронение на полигонах — с 79,2% до 3,1% отходов. На 6% уменьшены прямые удельные выбросы парниковых газов (по охвату 1) на единицу выручки, и составили 0,136 тонн CO₂-экв на млн руб. Показатель энергоэффективности в 2022 году составил 73,18 ГДж на 1 кг произведенного активного вещества.

⁸ Расчет коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности ведется на 200 000 отработанных часов.

⁹ Целевые показатели рассчитываются относительно значений 2020 года.

¹⁰ Под перерабатываемыми отходами понимаются отходы, направленные на виды обращения, отличные от захоронения на полигонах (обработка, утилизация, обезвреживание, передача региональному оператору по обращению с ТКО, вторсырье).

Деловая этика и корпоративное управление

GRI 2-1, GRI 2-9, GRI 2-10

GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-15,
GRI 2-16, GRI 2-17, GRI 2-19, GRI 2-20

Корпоративное управление

В BIOSCAD выстроенная эффективная система корпоративного управления. Высшим органом корпоративного управления является Общее собрание акционеров. Общее руководство деятельностью осуществляет Совет директоров¹¹, при этом руководство текущей деятельностью осуществляет генеральный директор, который подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров общества.



95+

вопросов было рассмотрено
на заседаниях Совета директоров
в отчетном периоде

Совет директоров

Полномочия

Деятельность Совета директоров, его права, обязанности и полномочия закреплены в Уставе, Кодексе корпоративного управления BIOCAD и Положении о Совете директоров.

В спектр обязанностей и полномочий Совета директоров входит рассмотрение и утверждение сделок от лица BIOCAD от определенных пороговых значений, оценка рисков потенциального воздействия таких сделок, а также контроль за тем, чтобы сделки осуществлялись в интересах общества и BIOCAD.

Для дочерних и зависимых обществ Совет директоров формулирует позицию BIOCAD по вопросам, выносимым на общее собрание участников этих дочерних зависимых обществ, по утверждению кандидатур органов управления зависимых и дочерних обществ. Также Совет директоров одобряет утверждение всех внутренних локальных нормативных актов. Совет директоров имеет полномочия в любое время принять решение о проверке финансово-хозяйственной деятельности группы компаний. Кроме того, он определяет принципы и подходы BIOCAD по управлению рисками, внутреннему контролю и внутреннему аудиту.

Состав

Члены Совета директоров избираются ежегодно на годовом общем собрании акционеров в порядке, предусмотренном законом об акционерных обществах и Уставом, на срок до следующего годового собрания. Выбор членов Совета директоров определяется кумулятивным голосованием. Избранными в состав Совета директоров считаются лица, набравшие наибольшее количество голосов.

Лица, избранные в состав Совета директоров, могут переизбираться неограниченное количество раз. Полномочия Совета директоров могут быть прекращены досрочно по решению общего собрания акционеров.

При выдвижении кандидатуры в Совет директоров в первую очередь оцениваются компетенции и наличие знаний в определенных профессиональных областях, в которых функционирует BIOCAD. Лицо, осуществляющее функцию единоличного исполнительного органа, не может быть одновременно Председателем Совета директоров.

Роль Совета директоров в стратегическом управлении устойчивым развитием BIOCAD

В соответствии со своей компетенцией Совет директоров определяет стратегию, политику и основные принципы деятельности BIOCAD, в том числе в области инвестиций и заимствований, управления рисками, распоряжения имуществом и других сферах деятельности, осуществляет контроль за их реализацией. Совет директоров определяет позицию BIOCAD по вопросам, вынесенным на голосование, и подотчетен Общему собранию акционеров.

Совет директоров утверждает глобальные цели BIOCAD в области устойчивого развития и инициатив согласно актуальной мировой повестке: изменение климата, глобальные социальные изменения, эпидемиологические риски и др.

Состав совета директоров¹²

Члены Совета директоров	Дмитрий Морозов ¹³	Сергей Душелихинский	Владимир Чупиков
Статус	Председатель Совета директоров	Член Совета директоров, коммерческий директор компании фармацевтической отрасли	Член Совета директоров, операционный директор компании фармацевтической отрасли
Пол	Мужской	Мужской	Мужской
Возраст	58	52	51
Срок пребывания в Совете директоров (полных лет)	8	3	7
Начало полномочий	Март 2015	Март 2020	Март 2016
Истечение полномочий	Март 2023	Март 2023	Март 2023
Средний возраст	53		
Средний срок пребывания в должности	6		

	2021	2022
Независимые директора	3	2
Исполнительные директора	0	0
Неисполнительные директора	3	3
Другие	0	0

Вознаграждение

По решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и/или компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров. Размер, порядок и периодичность таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров.

¹² На 31 декабря 2022 года, также актуально на момент подготовки отчета.
¹³ Дмитрий Морозов является Председателем Совета директоров с февраля 2022 года.



Высшее исполнительное руководство

Дмитрий Владимирович Сивокоз¹⁴

Генеральный директор

К компетенциям генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, за исключением вопросов, отнесенных к компетенциям Общего собрания акционеров и Совета директоров, которым он подотчетен.

В части устойчивого развития генеральный директор одобряет стратегию устойчивого развития и осуществляет контроль за реализацией стратегических целей, а также заверяет (подписывает) регулярную нефинансовую отчетность.

Ведущим органом управления воздействиями в сфере устойчивого развития является Комитет по устойчивому развитию, в который входят все руководители высшего звена (заместители генерального директора) BIOCAD (более подробно см. раздел «Управление устойчивым развитием»).

Для повышения информированности в вопросах устойчивого развития в BIOCAD регулярно проходят:

- Консультации независимых экспертов в области устойчивого развития и ESG
- Мастер-классы и дополнительное профильное образование
- Посещение профильных конференций

Управление конфликтом интересов

В Уставе, Кодексе корпоративного управления и Положении о Совете директоров зафиксированы следующие обязанности членов Совета директоров в целях предотвращения конфликта интересов:



1 Действовать в интересах BIOCAD в целом, а не в интересах отдельных акционеров.

2 Доводить до сведения Совета директоров информацию о предполагаемых сделках, в совершении которых он может быть признан заинтересованным.

3 Своевременно сообщать Общему собранию акционеров о своей аффилированности.

4 Доводить до сведения Совета директоров и аудитора BIOCAD информацию:

- о юридических лицах, в которых они владеют самостоятельно или совместно со своим аффилированным лицом (лицами) 20 и более процентами голосующих акций (долей, паев);
- о юридических лицах, в органах управления которых они занимают должности;
- об известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами.

Отдельные вопросы конфликта интересов в BIOCAD также регулируются Этическим кодексом и Антикоррупционной политикой (более подробная информация представлена в разделе «Этический кодекс»). Согласно данным документам, все сотрудники BIOCAD должны придерживаться стратегии недопущения конфликта интересов, что означает необходимость проявлять бдительность и сообщать о любом фактическом или потенциальном конфликте интересов непосредственному руководителю и в Департамент безопасности.

В части раскрытия заинтересованным сторонам информации о вопросах, связанных с конфликтом интересов, BIOCAD принимает на себя обязательство поддерживать и развивать информационную прозрачность деятельности BIOCAD для обеспечения возможности принятия обоснованных решений Общим собранием акционеров с соблюдением разумного баланса между открытостью BIOCAD и соблюдением ее коммерческих интересов.



Деловая этика

GRI 3-3, GRI 2-26
SASB HC-BP-270a.2, SASB HC-BP-510a.2

Этический кодекс

Для BIOCAD быть надежным партнером в области здравоохранения — значит вести свою деятельность добросовестно, в соответствии со строгими международными стандартами, законодательными нормами и, конечно, своими ценностями.

Этический кодекс BIOCAD — это свод правил, который помогает каждому сотруднику компании принимать правильные решения на пути реализации ее миссии. Кодекс разработан в соответствии с законодательными нормами, а также положениями международного Кодекса надлежащей практики AIPM. Его соблюдение — неотъемлемая часть корпоративной культуры компании.

Кодекс закрепляет корпоративные ценности, а также основанные на них принципы делового поведения.

С более подробным описанием положений Этического кодекса можно ознакомиться в Отчете об устойчивом развитии BIOCAD

за 2020–2021 г. и на официальном сайте¹⁵. Его изучение входит в базовый курс адаптации новых сотрудников, который также доступен для всех сотрудников группы компаний.

Контроль за соблюдением положений, изложенных в Этическом кодексе, — компетенция Этического совета, в состав которого входят:

- Заместитель генерального директора по корпоративным связям и коммуникациям — председатель комитета
- Заместитель генерального директора по персоналу¹⁶
- Директор Департамента информационной безопасности
- Руководитель Отдела устойчивого развития
- Сотрудник Департамента безопасности
- Сотрудник Юридического департамента

Сотрудники

Оставаться верными своим обязательствам и ценностям BIOCAD, сохраняя ее безупречную репутацию, — это ответственность, которую разделяют все сотрудники группы компаний.

Ожидания BIOCAD в отношении этичного поведения изложены во внутренних документах группы компаний и обязательны к соблюдению всеми сотрудниками.

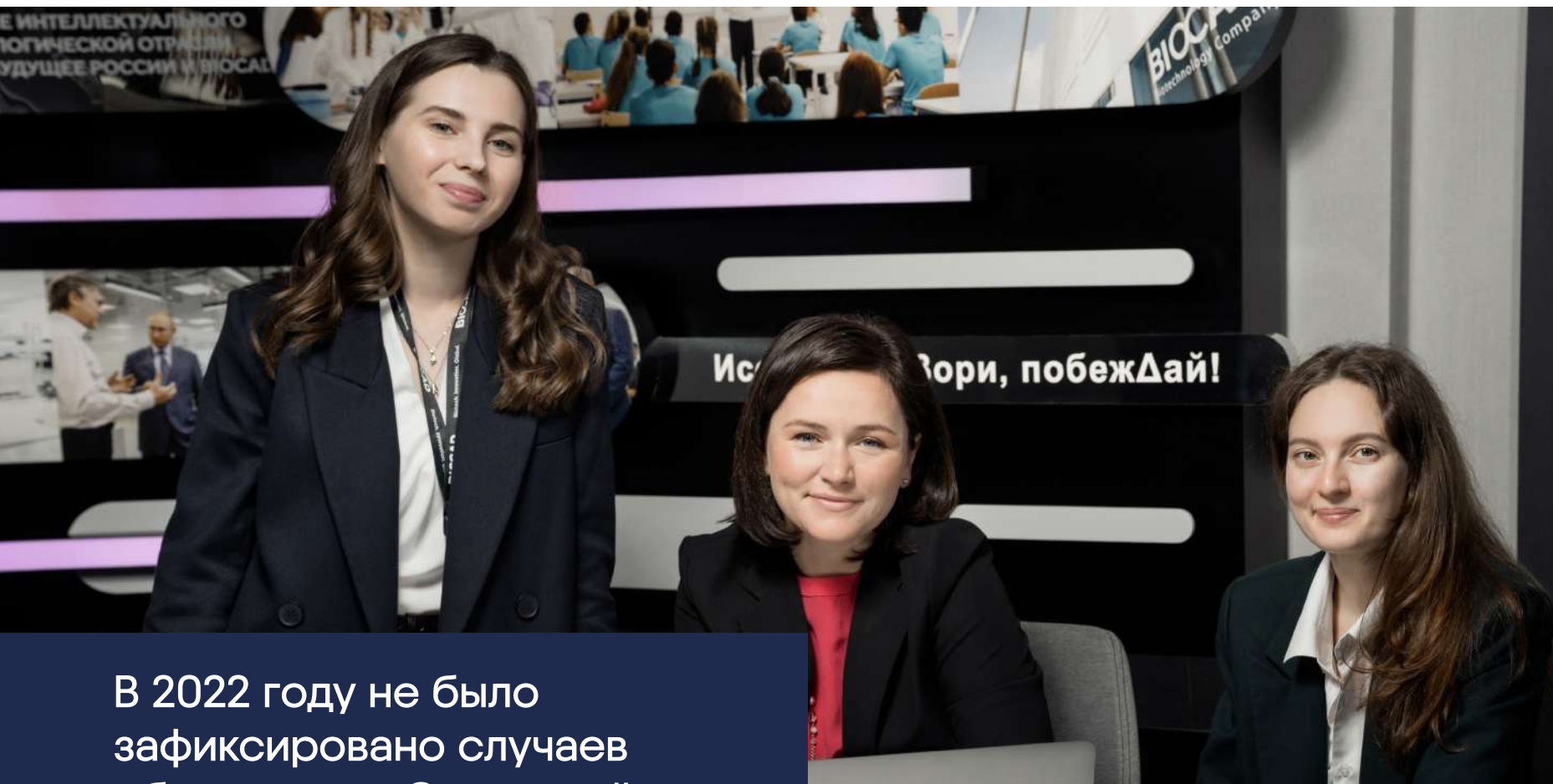
Деловые партнеры

BIOCAD стремится к построению долгосрочных партнерских отношений с надежными контрагентами, которые разделяют ценности BIOCAD и принципы делового поведения, отраженные в Этическом кодексе.

Строгие требования к деловым партнерам отражены во внутренних процедурах проверки контрагентов и проведения тендеров.

¹⁵ <https://biocad.ru/uploads/files/eticheskij-kodeks.pdf>

¹⁶ На момент написания кодекса должность звучала: директор управления персоналом.



В 2022 году не было зафиксировано случаев обращения в Этический комитет

BIOCAD не только четко и неукоснительно соблюдает требования законодательства в своей деятельности, но и стремится работать с контрагентами, которые соблюдают законодательство, а также общепринятые нормы корпоративной и деловой этики.

Более подробную информацию см. раздел «Цепи поставок».

Этический кодекс консолидирует в одном документе обязанности BIOCAD строго соблюдать все требования законодательства, включая такие аспекты, как:

01

Противодействие коррупции (более подробную информацию см. раздел «Противодействие коррупции»).

02

Охрана окружающей среды (более подробную информацию см. раздел «Снижение воздействия на окружающую среду»).

03

Требования к продвижению продуктов (более подробную информацию см. раздел «Повышение доступности высокоэффективной терапии»).

04

Защита конкуренции: BIOCAD соблюдает все законодательные требования в части антимонопольного регулирования и считает конкуренцию залогом развития рынка высокоэффективной терапии и повышения ее доступности для пациентов.

За разъяснениями положений Кодекса или информацией о его нарушениях сотрудник может обратиться как к своему непосредственному руководителю, так и напрямую в Этический совет. В зависимости от нарушений в Этический совет могут привлекаться дополнительные сотрудники, а в случае конфликта интересов — временно исключаться действующие члены совета.

Заинтересованные стороны, не являющиеся сотрудниками группы компаний, могут направить свое обращение, воспользовавшись формой обратной связи на официальном сайте BIOCAD или на почту ethics@biocad.ru.



Принципы этичного маркетинга

GRI 3-3, GRI 2-25, GRI 417-3
SASB HC-BP-270a.1, SASB HC-BP 270a.2
SASB HC-BP-510a.2

Работая на рынке Rx-препаратов (рецептурных), который функционирует в рамках жесткого регулирования и контроля со стороны государства, мы строго соблюдаем требования законодательства к продвижению продуктов, а также придерживаемся международных принципов этичного маркетинга.

К внутренним документам, регламентирующим этичное ведение бизнеса BIOCAD, относятся:

- | | |
|--|---|
| ■ Этический кодекс | ■ Антикоррупционная политика |
| ■ Политика по корпоративным подаркам | ■ Положение о благотворительной деятельности |
| ■ Политика по внешним коммуникациям и взаимодействию со средствами массовой информации | ■ Положение о коммерческой тайне и иной конфиденциальной информации |



Эти документы являются обязательными к ознакомлению всеми сотрудниками BIOCAD, они регулярно обновляются и актуализируются в соответствии с изменениями законодательства или внутренних процессов группы компаний. По части из них, где есть значок CUB, организовано обучение. Во всех этих документах содержится информация в части этичного маркетинга, а также изложены дисциплинарные меры за нарушения. Контроль за соблюдением требований данных локальных нормативных актов возложен на соответствующие отделы и департаменты BIOCAD.

Согласно основным принципам этического взаимодействия со специалистами и организациями здравоохранения, все сотрудники BIOCAD:

- Соблюдают принцип обоснованности и разумности в отношении всех форм гостеприимства;
- Проводят встречи со специалистами здравоохранения, только если они обусловлены исключительной необходимостью предоставления, обмена и получения научной, медицинской или образовательной информации;
- Сообщают достоверную и полную информацию о лекарственных препаратах группы компаний, упоминая при их описании возможные аналоги;
- Не побуждают специалистов к выписыванию препаратов на рекламных и рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарства;
- Не предоставляют образцы препаратов группы компаний для вручения пациентам и не заключают соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов для медицинского применения);
- Не заключают соглашения о предложении людям определенных препаратов.

Более подробно обязательства по этическому взаимодействию со специалистами здравоохранения описаны в Этическом кодексе.

Во всех случаях сотрудники BIOCAD обязаны воздерживаться от всех действий, которые прямо или косвенно могут привести к возникновению ситуации конфликта интересов у специалистов здравоохранения с пациентами.

В 2022 году, как и в предыдущие три года, в BIOCAD не было зафиксировано случаев нарушений нормативных требований, касающихся маркетинговых коммуникаций



Off-label

Согласно законодательству¹⁷, в России запрещено продвижение незарегистрированных препаратов. BIOCAD строго соблюдает закон, поэтому не допускает в своей практике подобных случаев.

Информирование научного и медицинского сообщества о результатах клинических исследований в рамках медицинских непромоционных активностей не относится к указанным запретам.

Во избежание нарушения законодательства в BIOCAD все информационные медицинские материалы по промоционным продуктам проходят согласование во внутренней системе RIMDC внутри Департамента стратегии продвижения. Одобренные материалы составляют библиотеку.

При необходимости подготовки мероприятий в рамках информирования научного и/или медицинского сообщества о результатах клинического исследования, где требуется включить в материалы данные off-label, происходит дополнительное согласование их содержания с Департаментом клинической разработки.

Во исполнение нормы законодательства, которая расширяет и упрощает возможность применения препаратов off-label для детей и включает препараты off-label в стандарты лечения, существует утвержденный перечень заболеваний, при которых допускается применение препаратов по показаниям, не указанным в инструкции (off-label). Учитывая мировой опыт применения препаратов off-label, при формировании нормативной правовой базы для внедрения клинических рекомендаций в организацию оказания медицинской помощи Минздрав России предусмотрел возможность включения в клинические рекомендации препаратов off-label, имеющих доказанную эффективность. В то же время применение препаратов off-label, не предусмотренных стандартами медицинской помощи клиническими рекомендациями, допускается по решению врачебной комиссии.



¹⁷ Федеральный закон «Об обращении лекарственных средств» от 12.04.2010 № 61-ФЗ, Федеральный закон от 13.03.2006 № 38-ФЗ «О рекламе».



Соблюдение прав человека

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25

В 2022 году BIOCAD принял Политику по защите прав человека и опубликовал на своем сайте позицию в части подходов и принципов по соблюдению, поддержке и содействию в защите прав человека¹⁸.

BIOCAD осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, а также принципами и нормами международного права в области соблюдения и обеспечения защиты прав человека:

Всеобщей декларацией прав человека;

Международным биллем о правах человека;

Конвенцией о защите прав человека и основных свобод и сопутствующими Протоколами;

Декларацией МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда;

Руководством по социальной ответственности ИСО 26000;

Одобренными ООН Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека;

Принципами Глобального договора ООН;

Принципы соблюдения и защиты прав человека распространяются на все бизнес-процессы и сферы деятельности группы компаний и применяются в отношении всех заинтересованных сторон. Механизмы защиты прав человека на внутрикорпоративном и внешнекорпоративном уровне, а также механизмы обратной связи по вопросам прав человека описаны в документе «Позиция BIOCAD по вопросу защиты прав человека».

**По вопросам, связанным
с соблюдением и защитой
прав человека в BIOCAD,
вы можете обратиться
по электронной почте
humanright@biocad.ru
или через форму обратной
связи на официальном сайте
biocad.ru**

Противодействие коррупции

GRI 3-3, GRI 205-2, GRI 205-3

Осознавая влияние честной конкуренции на качество жизни пациентов и осознавая всю полноту ответственности и социальную роль BIOCAD в обеспечении пациентов доступными и качественными лекарственными препаратами, группа компаний придерживается принципа «нулевой толерантности» к любым формам коррупции и взяточничества.

Для развития антикоррупционных практик и противодействия коррупции мы проводим обучение для сотрудников, обеспечиваем каналы коммуникации по вопросам противодействия коррупции, инициируем комиссии и рассмотрение ситуации при возникновении потенциальной угрозы наступления коррупционного риска. На постоянной основе проводится всесторонний анализ на предмет исключения или предотвращения потенциальных конфликтов интересов и коррупционных рисков.





Антикоррупционная политика

GRI 205-3

Антикоррупционная политика¹⁹
в открытом доступе размещена
на официальном сайте BIOCAD

Данная политика закрепляет определение коррупции, а также перечень обязательств относительно недопустимости вовлечения BIOCAD и ее сотрудников в любые действия коррупционного характера и необходимости принятия надлежащих мер для предотвращения любых действий, имеющих коррупционные признаки. Политика закрепляет принципы антикоррупционной деятельности BIOCAD и основные механизмы их реализации.

Антикоррупционная политика и позиция, закрепленная в ней, распространяется на все дочерние компании BIOCAD, филиалы, представительства и иные обособленные подразделения, совместные предприятия, которые подконтрольны BIOCAD, а также на всех сотрудников и руководителей указанных компаний, вне зависимости от уровня, должности и характера выполняемой работы, включая лиц, оказывающих услуги компании по гражданско-правовым договорам. Положения Антикоррупционной политики носят рекомендательный характер для деловых партнеров компании.

Ответственным подразделением, осуществляющим контроль за исполнением Антикоррупционной политики, является Департамент безопасности, в чьи полномочия входит, в частности, инициирование и проведение внутренних проверок относительно соблюдения положений данного документа.

**В отчетном периоде
отсутствовали факты
коррупции и нарушений
Антикоррупционной политики
в BIOCAD**

Информирование и обучение в области противодействия коррупции

GRI 205-2

Сотрудники BIOCAD в обязательном порядке проходят ознакомление с Антикоррупционной политикой при подписании документов при трудоустройстве.

В целях развития компетенций и актуализации знаний сотрудников отделов и департаментов, чья деятельность имеет высокий потенциальный риск возникновения нарушений, BIOCAD проводит их регулярное обучение. Все сотрудники BIOCAD обязаны посещать периодические

обучающие семинары по антикоррупционному законодательству и основам Антикоррупционной политики, проводимые не реже одного раза в год. Курс по противодействию коррупции, обязательный для новых сотрудников, впервые был запущен в 2021 году, тогда же обучение прошла основная часть сотрудников. В 2022 году обучение прошли 716 человек. Курс не требует повторного прохождения, поэтому в 2022 г. обучение проводилось для новых сотрудников, чем объясняется динамика относительно 2021 года.

Обучение политикам и методам противодействия коррупции

		2021	2022
Количество членов Совета директоров, прошедших обучение	чел.	3	3
Количество работников, прошедших обучение	чел.	2 862	716
Доля работников, прошедших обучение	%	93%	21%



сотрудников и членов
Совета директоров BIOCAD
проинформированы о имеющихся
в Антикоррупционной политике
методах противодействия
коррупции



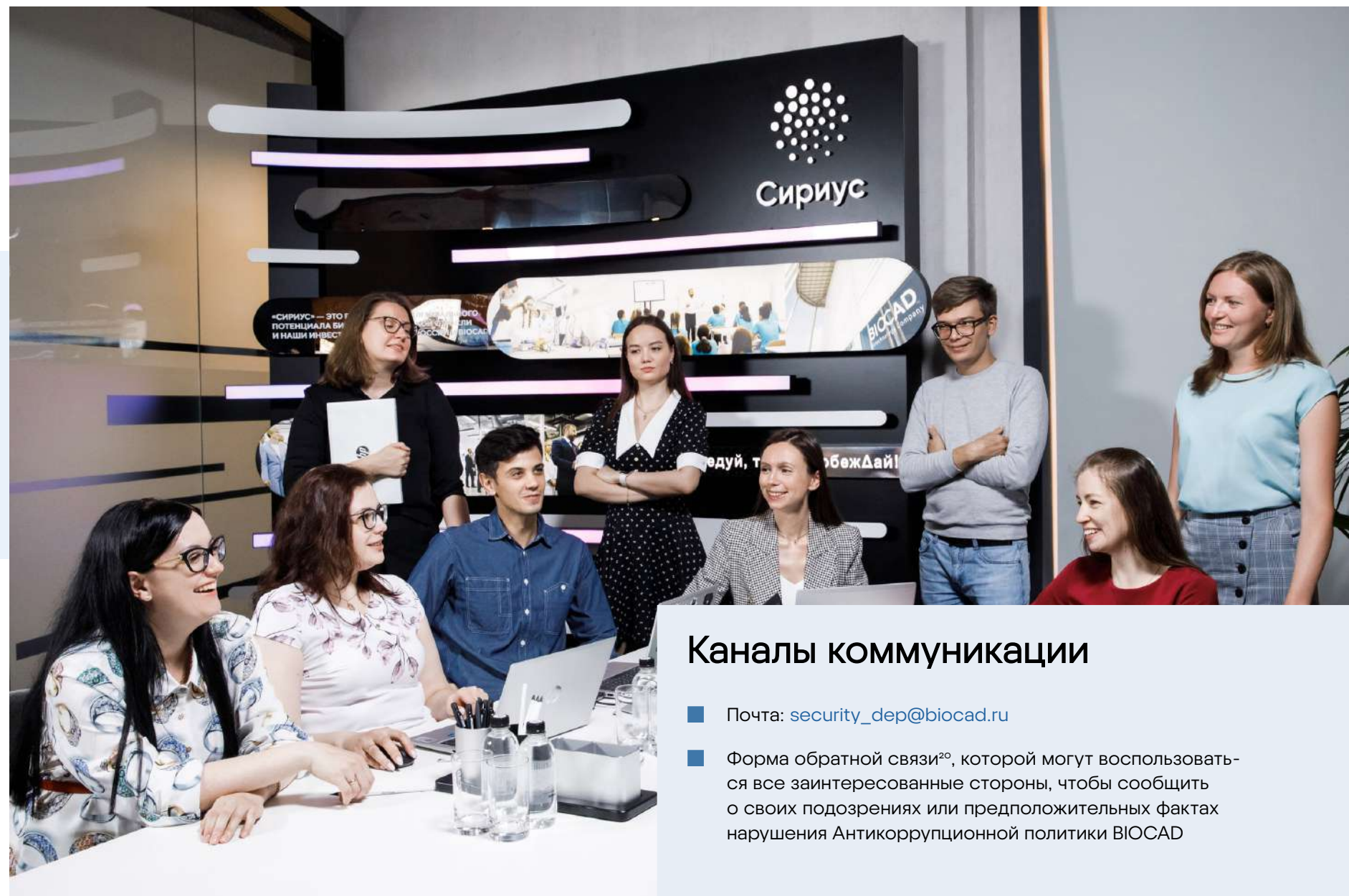
Каналы коммуникации по вопросам противодействия коррупции

GRI 2-26

В рамках противодействия коррупции мы взаимодействуем с различными заинтересованными сторонами, особенно тесно с сотрудниками и деловыми партнерами.

В BIOCAD предусмотрены каналы коммуникации, по которым должны обращаться все сотрудники в случае возникновения подозрения или ситуации, связанной с нарушением Антикоррупционной политики. Не допускаются негативные ответные действия по отношению к лицам, добросовестно сообщившим о нарушениях антикоррупционного законодательства или положений Антикоррупционной политики BIOCAD.

Кроме того, в случае возникновения каких-либо сомнений относительно правомерности своих действий сотрудники могут обратиться за консультацией в Департамент безопасности.



Каналы коммуникации

- Почта: security_dep@biocad.ru
- Форма обратной связи²⁰, которой могут воспользоваться все заинтересованные стороны, чтобы сообщить о своих подозрениях или предположительных фактах нарушения Антикоррупционной политики BIOCAD

Управление устойчивым развитием

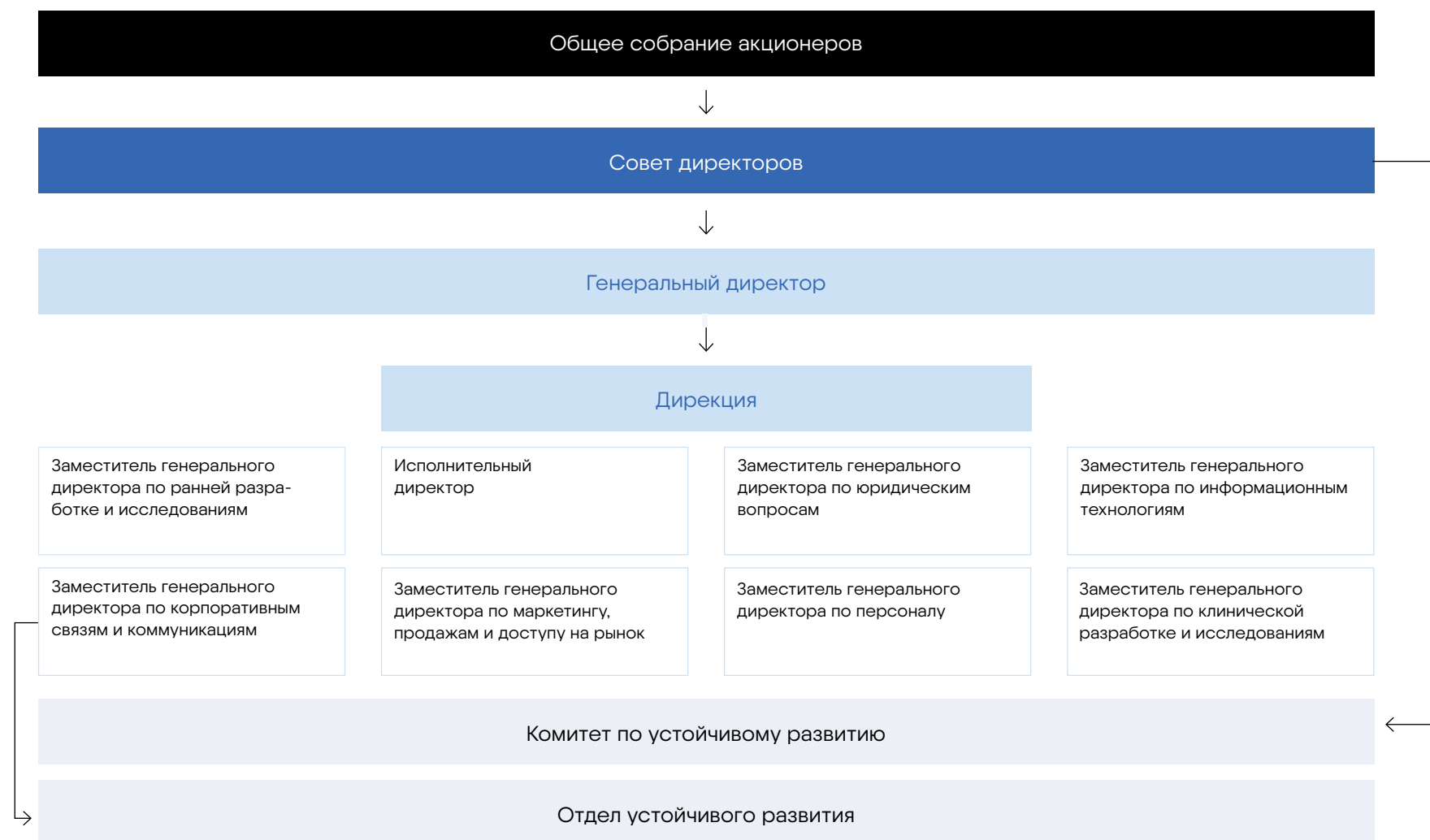
Структура управления устойчивым развитием

GRI 2-13

2022 год продемонстрировал важность адаптивности и гибкости бизнес-процессов для их устойчивости в глобальной перспективе. В этот период BIOCAD принял решение продолжить реализацию стратегии устойчивого развития, разработанную и утвержденную в 2021 году. Наши усилия были направлены на выявление ключевых рисков в изменившейся повестке, повышение устойчивости по всей цепочке создания ценности, заботу о сотрудниках и местных сообществах, выстраивание внутренних процессов управления устойчивым развитием.

Управление устойчивым развитием BIOCAD осуществляется через Комитет по устойчивому развитию, который начал свою работу в 2022 году. Комитет отчитывается перед генеральным директором и Советом директоров (роль Совета директоров и генерального директора в надзоре и стратегическом управлении в сфере устойчивого развития описана в разделе «Корпоративное управление»).

Управление устойчивым развитием BIOCAD и распределение соответствующих функций регламентируется Политикой по устойчивому развитию²¹. Роли основных участников процесса описаны ниже.



²¹ С положениями политики можно ознакомиться на сайте:
<https://biocad.ru/uploads/files/politika-po-ustojchivomu-razvitiyu.pdf>

Комитет по устойчивому развитию

В обязанности Комитета по устойчивому развитию входит:

Определение приоритетов и направлений деятельности BIOCAD в области устойчивого развития.

Обеспечение необходимых условий для внедрения принципов устойчивого развития в практическую деятельность BIOCAD.

Утверждение стратегии устойчивого развития, плана мероприятий и бюджета.

Осуществление контроля за исполнением стратегии устойчивого развития.

В Комитет входят все заместители генерального директора. Возглавляет Комитет в качестве председателя заместитель генерального директора по корпоративным связям и коммуникациям.

С 2022 года коммуникации в отношении воздействий в области устойчивого развития осуществляются в рамках ежеквартальных встреч Комитета по устойчивому развитию, а также в рамках совещаний председателя Комитета по устойчивому развитию с генеральным директором.

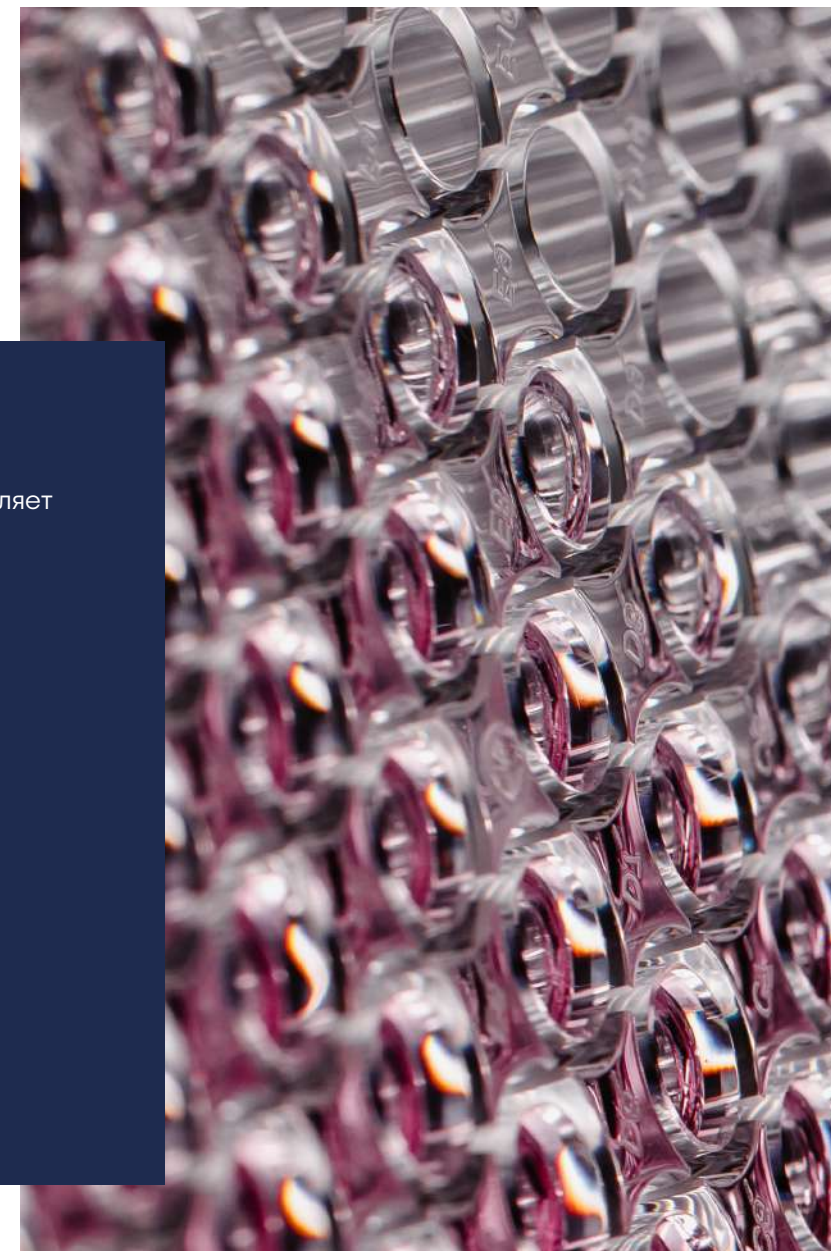
Наиболее значимые вопросы, связанные с устойчивым развитием, выносились на обсуждение на еженедельных операционных встречах, на которых присутствовали заместители генерального директора и руководители подразделений BIOCAD, включая руководителя Направления по устойчивому развитию. В дальнейшем данная практика также будет продолжена.

Отдел устойчивого развития

Координацию и мониторинг деятельности по реализации проектов устойчивого развития в рамках утвержденной стратегии осуществляет Отдел устойчивого развития, который входит в структуру Корпоративного маркетинга и подчиняется председателю Комитета по устойчивому развитию.

Задачи Отдела устойчивого развития:

- Разработка стратегии BIOCAD в области устойчивого развития и ее актуализация.
- Формирование плана действий и проектов в области устойчивого развития, а также его реализация.
- Мониторинг управления деятельностью BIOCAD в области устойчивого развития, подготовка предложений по повышению эффективности и приоритизации направлений деятельности.
- Подготовка ежегодного отчета группы компаний об устойчивом развитии и ESG.



Управление рисками устойчивого развития

GRI 2-25

Надежные и эффективные механизмы управления рисками обеспечивают стабильность функционирования группы компаний и устойчивость бизнеса, поэтому BIOCAD стремится своевременно выявлять и контролировать риски и развивать механизмы риск-ориентированного управления.

Определение принципов и подходов к организации управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита, согласно Уставу АО «БИОКАД», относится к компетенции Совета директоров.

Управление рисками также является неотъемлемой частью надлежащей производственной практики GMP, соответственно, мы стараемся минимизировать материальные, производственные и информационные риски на всех этапах жизненного цикла препаратов. Для управления рисками мы осуществляем постоянный мониторинг и обеспечиваем оперативное реагирование для предупреждения или нивелирования последствий.

Ключевые риски BIOCAD в 2022 году не изменились, однако мы скорректировали фокус внимания внутри каждого риска:

01 Экологический аспект

Воздействие на окружающую среду

Чтобы снизить экологические риски, мы постоянно работаем над увеличением доли перерабатываемых отходов и сокращением выбросов в атмосферу (подробнее см. раздел «Снижение воздействия на окружающую среду»).

02 Управленческий аспект

Изменения в законодательстве, а также в политической и экономической обстановке

Мы соблюдаем применимое к нашей деятельности законодательство. Обязательства по соблюдению законодательных и этических норм закреплены в Этическом кодексе BIOCAD (подробнее см. раздел «Этический кодекс»).

Мы следим за всеми изменениями и разрабатываем стратегии реагирования и развития группы компаний с учетом вероятных событий как на мировой арене, так и внутри страны.

03 Социальный аспект

Кадровые ресурсы

Работая в наукоемкой отрасли, мы формируем кадровый резерв (подробнее см. раздел «Подготовка кадров для биотеха»), учитывая стратегию BIOCAD, а также реализуем комплекс программ, направленных на повышение благополучия сотрудников (подробнее см. раздел «Обеспечение достойных условий труда»).

Вопросы информационной безопасности (кибербезопасности)

Мы принимаем меры по защите информации и интеллектуальной собственности: проводим регулярное обучение для сотрудников, аудиты IT-систем, используем защитные сервисы для хранения файлов.

Незаконный оборот лекарственных средств, произведенных группой компаний BIOCAD

Мы контролируем безопасность на производстве и в процессе дистрибуции нашей продукции. 100% препаратов включены в систему по маркировке и мониторингу движения лекарственных препаратов (подробнее см. раздел «Борьба с незаконным оборотом лекарственных средств»).

Ответственная цепочка создания ценности BIOCAD

GRI 2-6

	Поставки	НИОКР	Производство	Продажи (дистрибуция)	Утилизация и вывод из обращения продукции
Воздействие ²²	Обеспечение качества и безопасности лекарственных средств и клинических исследований (1, 2)			Повышение доступности высокоэффективной терапии (4,5)	
	Деятельность по управлению воздействиями поставщиков (18)	Вклад в развитие инноваций (8)	Влияние BIOCAD на окружающую среду, в том числе на климатические изменения (15,16)	Обеспечение соблюдения антимонопольного законодательства и этических принципов в продажах и продвижении продукции (7, 9)	
	Локализация производства и закупки у МСП и местных поставщиков (19)			Борьба с фальсифицированной и контрафактной продукцией (3)	
	Обращение с отходами, в том числе с отходами лекарственных форм (14)				
	- Экономические эффекты от деятельности BIOCAD (6) - Деятельность по противодействию коррупции (10) - Обеспечение охраны труда и ответственной трудовой практики, а также равных возможностей для всех работников (11, 12, 13) - Развитие территорий присутствия и местных сообществ (17)				
Заинтересованные стороны	- Бизнес-партнеры - Акционеры - Сотрудники - Государственные органы - Общество	- Пациенты и пациентские организации - Научное сообщество - Некоммерческие организации - Образовательные учреждения - Акционеры - Сотрудники - Государственные органы - Общество	- Бизнес-партнеры - Некоммерческие организации - Акционеры - Сотрудники - Государственные органы - Общество	- Пациенты и пациентские организации - Бизнес-партнеры - Некоммерческие организации - Специалисты здравоохранения (врачи) - Акционеры - Сотрудники - Государственные органы - Общество	- Бизнес-партнеры - Некоммерческие организации - Акционеры - Сотрудники - Государственные органы - Общество

²² В скобках указаны номера тем, рассмотренных в разделе «Определение существенных тем для раскрытия в ESG-отчете BIOCAD за 2022 год».

Экономическая результативность

GRI 3-3, GRI 201-4

BIOCAD является одной из крупнейших компаний фармацевтической отрасли в России.

Мы вносим свой вклад в развитие общества различными способами: оплачиваем налоги в федеральные и региональные бюджеты, участвуем в развитии фармацевтической отрасли, работаем с деловыми партнерами из различных регионов, а также создаем рабочие места. BIOCAD содействует реализации стратегии развития фармацевтической отрасли РФ «Фарма-2030», направленной на комплексное развитие рынка фармацевтической продукции РФ, в части импортозамещения.



Стратегические инициативы BIOCAD до 2025 года, утвержденные генеральным директором:

Удерживать лидерство и расширить присутствие на рынках с портфелем продуктов BIOCAD;

Создать конкурентоспособный портфель продуктов на рынках присутствия;

Обеспечить наличие производственных и исследовательских мощностей, соответствующих потребностям рынка;

Обеспечить наличие технологических платформ для фармразработки и производства;

Обеспечить наличие технологических платформ ранней разработки;

Стать лидером по скорости вывода на рынок и доступу продуктов BIOCAD для пациентов;

Стать компанией первого выбора в странах присутствия для технологических и продуктовых партнерств;

Трансформировать корпоративную культуру и формировать принципы и методы управления, способствующие устойчивому развитию BIOCAD;

Рационализировать использование ресурсов в рамках всей деятельности BIOCAD.

Цели и задачи по экономической эффективности формируются исходя из финансовой модели, которая ежегодно актуализируется и утверждается Общим собранием акционеров.

В BIOCAD существует система управления достижением целей, ключевыми элементами которой являются Акционерный план продаж (основной план продаж на следующий год, который после согласования используется для формирования плана производства на год и распределяется по территориям) и Бюджет (совокупность финансовых планов доходов и расходов BIOCAD в натуральном и стоимостном выражении на плановый период, потребностей в ресурсах и источников финансирования, направленных на решение задач группы компаний), представляющие собой описание целевого состояния BIOCAD на среднесрочный период и определяющие инструменты достижения данных целей.

В целях организации риск-ориентированного планирования в BIOCAD утверждена Политика по планированию продаж, которой предусмотрена оценка рисков при формировании плана продаж с их мониторингом и формированием информации, выносимой на рассмотрение генеральным директором. Кроме того, утвержден Регламент бюджетного процесса.

С целью построения кросс-функционального взаимодействия и принятия коллегиальных и взвешенных решений функционирует Комитет по организационному управлению, Бюджетный комитет, Технологический комитет, Комитет по информационным технологиям, Комитет по ранней разработке и исследованиям, Комитет клинической разработки.

В целях развития Стратегических инициатив утверждено ежегодное проведение оценки сотрудников по системе 9-box: каждый руководитель в начале года формирует критерии для перечня должностей в подчинении, одним из критериев по шкале «результативность» руководитель может выбрать оценку по целям.

Деятельность BIOCAD оказывает значительное экономическое воздействие на широкий круг заинтересованных сторон:

Персонал

BIOCAD ценит каждого своего сотрудника, старается максимально содействовать удовлетворению финансовых потребностей своего персонала, включая обеспечение конкурентной оплаты труда, реализацию социальных программ, поддержку здоровья каждого сотрудника, помощь в профессиональном и личностном развитии.

Акционеры

BIOCAD на постоянной основе работает над своей финансовой эффективностью. Благодаря успешному финансовому управлению, на протяжении последних трех лет акционерам выплачивались дивиденды.

Внешние заинтересованные стороны

Значительное экономическое воздействие группы компаний связано с цепью поставок.

BIOCAD занимается производством жизненно необходимых лекарственных средств, а также разработкой новых уникальных фармацевтических препаратов. Это позволяет закрывать потребности как российских покупателей, так и зарубежных. С поставщиками и покупателями BIOCAD старается выстраивать долгосрочные и устойчивые взаимоотношения. Для достижения этих целей созданы подразделения по анализу, контролю и определению рисков работы с контрагентами.

В базу поставщиков традиционно входили контрагенты из стран Европы, Китая, США и России. В условиях внешних рисков и ограничений удалось перестроить структуру базы поставщиков в сторону увеличения доли поставщиков из России и стран Азии.

Традиционно группа компаний вносит свой вклад в экономическое развитие общества, уплачивая налоги и финансируя благотворительные и социальные проекты.

Общий объем государственной помощи, тыс. руб.

GRI 201-4

81 130²³

Объем государственной помощи за 2022 год

0

Объем государственной помощи за 2021 год

36 902

Объем государственной помощи за 2020 год

Цепи поставок

GRI 3-3, GRI 204-1

На протяжении последних лет BIOCAD ведет комплексную и системную работу по локализации источников поставок и повышению устойчивости цепи поставок благодаря диверсификации сети контрагентов. В условиях вызовов, связанных с санкционным давлением, мы столкнулись не только с невозможностью доставки ряда товаров из ранее утвержденных источников поставок, но и с изменением финансовых условий работы, которые негативно влияли на операционную деятельность. Однако заложенный ранее фундамент по выстраиванию системы двустороннего партнерства, в том числе путем инвестиций в развитие инфраструктуры BIOCAD, ускорил возврат к бесперебойному функционированию цепи поставок.

Во избежание конфликта интересов и для создания конкурентных условий для поставщиков, закупки материалов и услуг осуществляются преимущественно путем проведения тендерных процедур. Организация закупочной деятельности реализуется под контролем Департамента планирования и обеспечения производства и Департамента обеспечения непроизводственным материалами и услугами с использованием автоматизированных решений на базе SAP²⁴ в соответствии с принятыми нормативными документами:

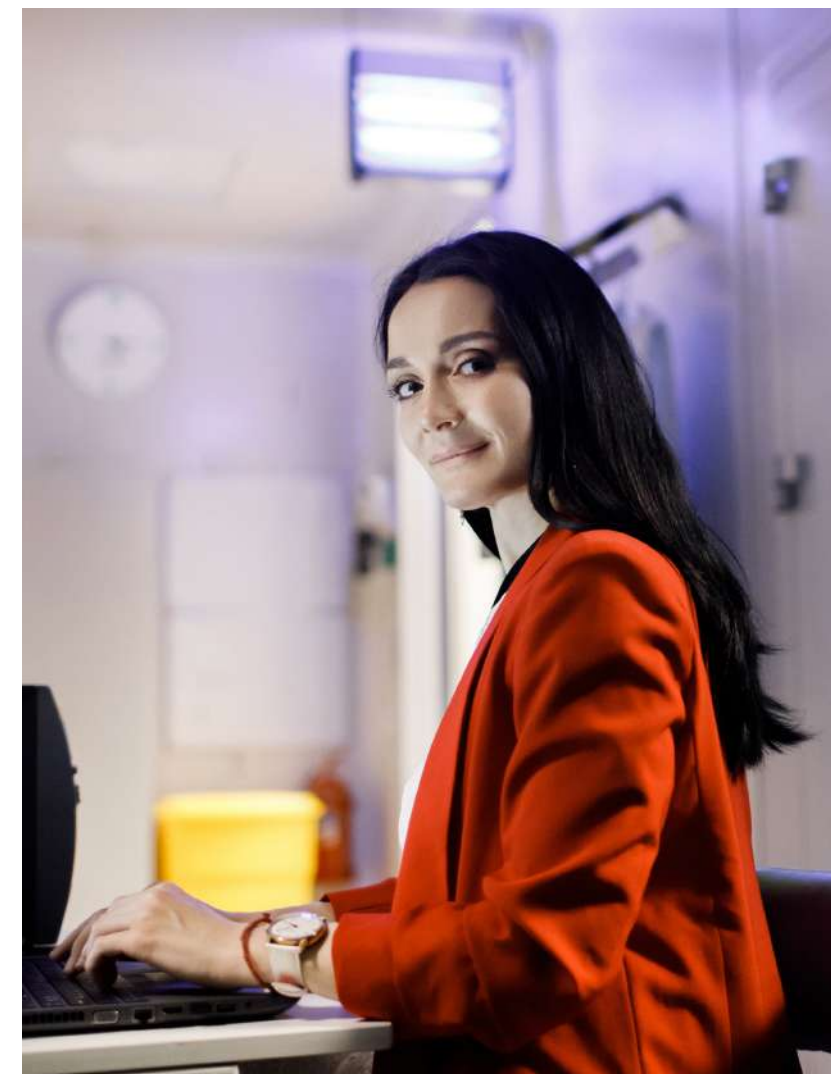
- Этическим кодексом,
- Политикой выбора источника поставки на конкурентных основах,
- Политикой по проведению тендеров,
- Рядом локальных нормативных документов, разработанных в их развитие, включая Приказ о назначении Тендерной комиссии по выбору источников поставки, Приказ о создании рабочей группы по поиску альтернативных технических решений и новых материалов.

Принципы взаимодействия с поставщиками:

- Взаимное уважение, сотрудничество, прозрачность, доверие и справедливость.
- Честная конкурентная борьба в рамках конкурсов. Сотрудники BIOCAD не должны иметь скрытых предпочтений и создавать преимущества для отдельных контрагентов.
- Ответственное партнерство, что включает в себя добросовестное поведение и выполнение принятых на себя обязательств перед поставщиками товаров (работ, услуг) и партнерами.
- Соблюдение безупречной репутации. Мы стремимся работать с контрагентами, которые соблюдают законодательство, а также общепринятые нормы корпоративной и деловой этики.

Мы стремимся к надежному и долгосрочному сотрудничеству с поставщиками, поэтому все поставщики/подрядчики проходят обязательную квалификацию и оценку потенциальных рисков. Сегодня мы проводим оценку ключевых поставщиков по критериям качества сервиса, своевременности поставок и безопасности. К 2030 году планируем оценивать 100% партнеров по принципам устойчивого развития в рамках ESG-стратегии компании.

Выбор победителя процедуры закупок утверждается в BIOCAD коллективно представителями различных функциональных подразделений на основе результатов проведенной оценки. Контракт с поставщиком заключается на основании утвержденных результатов процедуры закупок.



²⁴ В настоящее время BIOCAD продолжает использовать систему SAP. Решение о пролонгации текущего или внедрении альтернативного программного обеспечения будет приниматься исходя из актуальных условий рынка.

Стабильные цепи поставок

Столкнувшись с новыми вызовами в начале года, мы поставили цель достичь стабильности в цепях поставок, увеличить процент замещенных материалов и обеспечить их бесперебойное снабжение. BIOCAD в 2022 году удалось завершить многие из ранее намеченных переходов в направлении работы с локальными производителями и поставщиками, увеличив долю локальных контрагентов с 42% в 2021 году до 65% в 2022 году.

По итогу 2022 года примерно на 60% всех непроизводственных материалов, ранее закупавшихся у производителей в Европе и США, были подобраны аналоги от производителей азиатских стран (Китай, Индия) и России. В течение 2022 года были заключены договоры с 24 новыми контрагентами на территории Российской Федерации. Доля закупок у местных поставщиков выросла на 9 процентных пунктов и составляет практически половину закупочного бюджета компании. Вследствие принятых действий BIOCAD удалось избежать не только дефицита собственных лекарственных препаратов на российском рынке, но и каких-либо остановок производства.

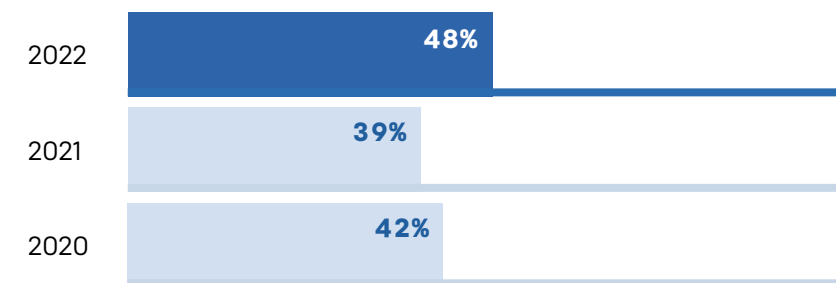


выросла доля
локальных
контрагентов
в 2022 году



Доля закупок у местных поставщиков²⁵, %

GRI 204-1



Мониторинг эффективности закупок

В целях совершенствования процессов закупок BIOCAD отслеживает их эффективность. На регулярной основе мы анализируем надежность поставщиков и рассчитываем показатели «Надежность поставок» и «Точность соблюдения сроков поставки», отражающие своевременность поставок.

В 2022 году для оценки количества материалов, используемых в производстве и имеющих устойчивый к внешним факторам источник поставки, мы внедрили показатель «Уровень независимости поставок». С целью оценки количества материалов, имеющих резервный источник поставки, мы разработали показатель «Уровень диверсификации поставок».

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Ключевые принципы взаимодействия

Вовлеченность

Мы определили круг ключевых заинтересованных сторон, понимаем их мнения, взгляды, потребности и ожидания по значимым для них вопросам, касающимся деятельности BIOCAD, а также принимаем во внимание их мнение при определении существенных тем.

Существенность

Мы выявляем и приоритезируем темы устойчивого развития с учетом влияния наших воздействий по каждой теме на наши заинтересованные стороны.

Реагирование

Мы обязуемся не только быть в курсе заявленных интересов и ожиданий, но и реагировать на них.

Воздействие

Мы контролируем и измеряем влияние нашей деятельности на наше окружение, а также раскрываем информацию о наших существенных воздействиях с учетом требований международных стандартов отчетности в области устойчивого развития.

Мы регулярно проводим мониторинг и уточняем круг заинтересованных сторон с учетом актуализации оказываемого воздействия. Принимая во внимание меняющийся контекст внешних обстоятельств, при подготовке отчета за 2022 год был проведен дополнительный анализ с целью уточнения степени взаимного влияния заинтересованных сторон и компании BIOCAD. Результаты анализа представлены в данном разделе. В отношениях с заинтересованными сторонами BIOCAD следует принципам, закрепленным в международных руководящих документах серии AA1000 (AccountAbility Principles 2018, AccountAbility Stakeholder Engagement Standard 2015).

Карта заинтересованных сторон

Ранговая карта заинтересованных сторон была построена по результатам опроса менеджмента BIOCAD, который оценивал степень влияния заинтересованных сторон на BIOCAD, и более 100 представителей заинтересованных сторон, которые оценивали степень влияния BIOCAD на свои интересы. При оценке влияния BIOCAD на интересы заинтересованных сторон учитывались также результаты оценки воздействий, оказываемых на заинтересованные стороны (процесс оценки воздействий подробно описан в разделе «Определение существенных тем для раскрытия в ESG-отчете BIOCAD за 2022 год»). В результате проведенной оценки мы сформировали ранговую карту заинтересованных сторон на основе взаимного влияния заинтересованных сторон и BIOCAD²⁶.

Влияние заинтересованных сторон на BIOCAD

Государственные органы
Специалисты здравоохранения (врачи) органы

Акционеры
Научное сообщество
Бизнес-партнеры (поставщики, представители/партнеры по сбыту)
Пациенты и пациентские организации
Сотрудники

Некоммерческие организации
Общество (включая местные сообщества, СМИ)
Образовательные учреждения

Влияние BIOCAD на интересы заинтересованных сторон

Подходы BIOCAD к взаимодействию с заинтересованными сторонами

Заинтересованные стороны	Обещание	Ожидания	Основные механизмы (каналы) взаимодействия	Ключевые события 2022 года
Пациенты и пациентские организации	Быть надежным поставщиком эффективных и безопасных препаратов	Обеспечение доступности и качества своих препаратов и услуг. Обеспечение консультационного и сервисного сопровождения по продуктам компании. Помощь организациям во взаимодействии с врачами для улучшения качества их работы.	Формы обратной связи, опросы, исследования, работа над совместными проектами в рабочих группах, участие в экспертных комиссиях, круглых столах и т. д.	Начали работать с представителями пациентского сообщества в области орфанных направлений. Представители пациентского сообщества стали обязательными участниками экспертных советов по клиническим исследованиям. Создали информационную платформу о клинических исследованиях.
Акционеры	Вести ответственный и эффективный бизнес	Повышение прозрачности и доступности информации по всем аспектам деятельности компании. Поддержание высокого уровня корпоративного управления. Рост доходности бизнеса.	Регулярные Общие собрания акционеров.	Назначение нового Председателя Совета директоров. Назначение нового генерального директора.
Бизнес-партнеры (поставщики, представители/партнеры по сбыту)	Быть надежным партнером	Обеспечение прозрачности взаимоотношений, в том числе в области закупочной деятельности. Ведение добросовестной деловой практики. Соблюдение профессиональных стандартов.	Формы обратной связи, опросы, работа над совместными проектами в рабочих группах.	Налаживание взаимодействий с новыми партнерами в цепях поставок в связи с глобальными вызовами.



Заинтересованные стороны	Обещание	Ожидания	Основные механизмы (каналы) взаимодействия	Ключевые события 2022 года
Сотрудники	Быть ответственным работодателем	Развитие системы непрерывного обучения сотрудников, в том числе содействие развитию их профессиональной карьеры. Сохранение уровня социальной защищенности и повышение качества жизни сотрудников. Создание условий для внедрения и реализации программы корпоративного волонтерства.	Формы обратной связи, инструменты сервиса YVA, инструменты внутренних коммуникаций: рассылки, портал, корпоративные мессенджеры, подкасты, таунхоллы с топ-менеджерами компании.	Обеспечили непрерывную информационную поддержку в условиях глобальных вызовов, в том числе впервые запустили формат таунхоллов с топ-менеджерами компании. Расширили программу нематериальной мотивации и благополучия сотрудников B—Well. Обеспечили всестороннюю поддержку сотрудников и сохранение занятости.
Научное сообщество	Быть платформой для реализации научных проектов	Создание высокотехнологичной инфраструктуры — основы для развития компетенций и внедрения инноваций. Поддержка и развитие научной и инновационной деятельности. Развитие открытой площадки для диалога в целях обмена опытом.	Формы обратной связи, опросы, участие в научных конференциях, организациях, круглых столах и иных форматах, способствующих развитию диалога между бизнесом, научным сообществом и государством. Работа над совместными проектами в рабочих группах.	В 2022 году была проведена работа по структурированию накопленного опыта взаимодействий с академическими партнерами.
Некоммерческие организации	Поддерживать в развитии	Содействие в реализации социальных программ, поддержка благотворительных программ.	Формы обратной связи. Профессиональные конференции. Опросы.	Запустили грантовый конкурс «Наука добра». Провели аудит всех проектов корпоративного волонтерства.
Образовательные учреждения	Быть партнером в реализации качественных образовательных программ	Содействие в реализации образовательных программ. Развитие и передача собственной базы знаний в области биотехнологий. Организация стажировок для школьников и студентов, организация рабочих мест для выпускников.	Формы обратной связи, опросы, тематические исследования, работа над совместными проектами в рабочих группах.	Произведено существенное обновление содержания магистерских программ в соответствии с новыми образовательными стандартами. BIOCAD стала индустриальным партнером первой в России онлайн-магистратуры по анализу данных в медицинской сфере. Возобновили проведение экскурсий на производство для школьников после снятия ограничений, связанных с COVID-19.

Заинтересованные стороны	Обещание	Ожидания	Основные механизмы (каналы) взаимодействия	Ключевые события 2022 года
Общество (местные сообщества, СМИ)	Быть хорошим соседом	Работа с локальными поставщиками и предоставление рабочих мест. Этичное ведение бизнеса. Повышение уровня осведомленности населения. Минимизация негативного воздействия на окружающую среду. Поддержка общественно значимых проектов и организаций.	Формы обратной связи, опросы, тематические исследования, работа над совместными проектами в рабочих группах, инициация инфоповодов в СМИ по значимым событиям.	Обновили раздел об устойчивом развитии на сайте компании. Запустили проект «Неделя экологии».
Специалисты здравоохранения (врачи)	Быть партнером	Повышение прозрачности и доступности информации по всем аспектам деятельности компании.	Формы обратной связи, опросы, тематические исследования, работа над совместными проектами в рабочих группах, участие и поддержка конференций, круглых столов и иных тематических мероприятий. Участие представителей здравоохранения в НКМД и КОБ.	Создали информационную платформу о клинических исследованиях. Создаем информационные материалы о реальной клинической практике препаратов из портфеля компании.
Государственные органы	Быть экспертным партнером и двигателем отрасли	Содействие в реализации государственных программ. Создание высокотехнологичной инфраструктуры в области биотехнологий. Обеспечение эффективными отечественными лекарственными препаратами. Обеспечение занятости населения в целях создания благоприятного социально-экономического климата в регионах присутствия.	Формы обратной связи, опросы, тематические исследования. Участие в совещаниях совместно с госорганами, участие в круглых столах, конференциях и деловых переговорах.	Взаимодействие с Минпромторгом и Минздравом по вопросу обеспечения регионов лекарственными препаратами для лечения осложнений COVID-19. Получили более 10 разрешений Минздрава России на проведение клинических исследований. В рамках первого в России офсетного контракта между Департаментом здравоохранения Москвы и BIOSCAD произвели более 385 тысяч упаковок лекарственных средств.



«Совместными усилиями мы не только укрепляем, но и формируем доверие к отечественным препаратам. Уже третий отчет об устойчивом развитии — это тоже большой вклад BIOCAD в открытый и доверительный диалог с каждой из заинтересованных сторон»

И. Г. Кенюхова

Директор Департамента корпоративного маркетинга BIOCAD

Повышение доступности и прозрачности информации

«Вопрос доверия пациентов к лекарственным препаратам всегда был и остается актуальным для фармацевтической отрасли.

Сегодня от производителей высокотехнологичных лекарств ждут максимальной открытости на каждом этапе создания продукта: ранней разработке, доклинических и клинических исследований, производстве, маркировке и реализации.

Доверие врачей, пациентов и их близких — важнейшая ценность BIOCAD. Именно поэтому мы регулярно рассказываем о собственных инновационных разработках, доступности терапии, контроле качества препаратов и реализации социальных проектов, способствующих диалогу с врачебным и пациентским сообществами, а также с широкой общественностью.

Согласно исследованию, проведенному ВЦИОМ в 2022 году по инициативе BIOCAD, 53% россиян доверяют препаратам отечественного производства. Это довольно высокий процент, и мы понимаем, что это уже результат открытой коммуникации в отношении российских разработок, в то же время и большой процент тех, кто не доверяет. И впереди еще большая работа в этом направлении. Во время пандемии мы увидели большое количество общественных запросов к фармацевтике, науке и медицине, которые показали, что еще о многом предстоит рассказать, донести и осветить слепые зоны.

Тем не менее доверие к российской фармацевтической отрасли постепенно растет, и этому, безусловно, способствует возрастающая прозрачность деятельности фармкомпаний, а также открытый диалог всех заинтересованных сторон — ученых, пациентов, врачей и государства.

Совместными усилиями мы не только укрепляем, но и формируем доверие к отечественным препаратам. Уже третий отчет об устойчивом развитии — это тоже большой вклад BIOCAD в открытый и доверительный диалог с каждой из заинтересованных сторон».



**россиян доверяют
препаратам
отечественного
производства**

Невзирая на информационную повестку и наблюдаемое в отдельных отраслях снижение открытости, BIOCAD продолжала открытый и честный диалог со всеми заинтересованными сторонами.

Результатом стало 5 153 публикации в средствах массовой информации с суммарным охватом более 210 млн читателей, что на 31% больше, чем было в 2021 году.

Ключевыми информационными поводами в 2022 году стали:

01

Минздрав России зарегистрировал Пемблориа® (биоаналог препарата Китруда®).

02

BIOCAD получил разрешение Минздрава России на проведение клинического исследования генотерапевтического препарата (оригинальная разработка BIOCAD) для терапии спинальной мышечной атрофии.

03

BIOCAD продолжает реализацию клинических исследований в полном объеме.

В 2023 году мы считаем важным продолжать открытый диалог с заинтересованными сторонами, раскрывая информацию о производственных возможностях, исследовательской и научной деятельности, доступности и обеспеченности современной терапии для пациентов.

Ключевые для BIOCAD российские и международные СМИ: ТАСС, РИА «Новости», РБК, «Лента.ру», «Коммерсантъ», «Интерфакс», «Ведомости», «Газета.ru», VADEMECUM, «Медвестник», «Фармацевтический вестник», The Pharma letter, БЕЛТА, European Pharmaceutical Review.

>210
млн читателей

+31%
по сравнению с 2021 годом

>5 000
публикации



Работа с обращениями

GRI 2-26, GRI 2-29

В BIOCAD регулярно поступают обращения по различным вопросам — от трудоустройства и запросов на оказание благотворительной помощи до предложения идей и сотрудничества в области R&D. Для коммуникации с заинтересованными сторонами мы используем самые разные инструменты: телефон, факс, сайты группы компаний, социальные сети, почту.

Мы отвечаем на каждое полученное обращение. В BIOCAD утверждены процедуры, позволяющие в установленные сроки обеспечить рассмотрение обращения, оценить его причины и подготовить ответ. Особое место в работе с обращениями занимают вопросы, связанные с лекарственными препаратами. Задать любой вопрос по безопасности препарата или сообщить о нежелательной реакции после приема лекарства можно с помощью формы обратной связи в разделе «Безопасность препаратов» на сайте BIOCAD, а также с использованием других способов коммуникации (по телефону, электронной почте, в социальных сетях).

Отдел безопасности лекарственных средств осуществляет сбор информации о реакциях на препараты от медицинских работников, пациентов и от иных источников, оценку этих данных, выявление возможных изменений профиля безопасности и принятие мер, направленных на обеспечение безопасности применения выпускаемых лекарственных препаратов.

Каналы связи для обращений:

Электронная почта: biocad@biocad.ru

Целевой ресурс для сбора и экспертизы внешних идей по оптимизации деятельности BIOCAD:
<https://idea.biocad.ru/>

Форма обратной связи по вопросам фармаконадзора и безопасности лекарственных препаратов:
<https://biocad.ru/farmakonadzor>

Горячая линия программы «Курс на выздоровление»:
[8 \(800\) 2002-142](tel:88002002142)

Общий телефонный номер: [8 \(812\) 380-49-33](tel:88123804933)

Для СМИ: press@biocad.ru

Если входящее обращение поступает на электронный адрес сотрудника BIOCAD в домене @biocad.ru, он транслирует данное обращение по внутренним каналам связи в целевое подразделение BIOCAD.

566 медицинских обращений
о препаратах поступило в 2022
году. Из них 93 содержали
информацию о нежелательных
реакциях



Работа с обратной связью от партнеров

Мы обрабатываем 100% рекламаций, поступающих в адрес BIOCAD по разным каналам связи.

С 2020 года мы регулярно приглашаем своих дистрибьюторов, а с 2021 года и контрагентов поучаствовать в опросе удовлетворенности для оптимизации работы и предоставления качественного сервиса. Вопросы делятся на четыре блока:

- взаимоотношения с сотрудниками группы компаний;
- качество внешнего вида продукции;
- эффективность работы с претензиями;
- качество организованной отгрузки и доставки продукции.

По результатам опроса 2022 года по всем четырем блокам были получены высокие показатели²⁷. Максимальные показатели удовлетворенности контрагентов получили следующие разделы опроса:

01

Качество организованной отгрузки и доставки продукции, где выявлен рост по следующим критериям:

- 9,6 — своевременность отгрузки и доставки продукции;
- 9,7 — информирование о состоянии отгрузки и доставки;
- 9,8 — эффективность процесса отгрузки и доставки;
- 9,9 — точность отгрузки и доставки.

02

Взаимоотношения с сотрудниками группы компаний, где выявлен рост по следующим критериям:

- 9,6 — профессионализм сотрудников;
- 9,6 — выполнение обещаний;
- 9,4 — оперативное решение поступающих запросов.

Показатель удовлетворенности клиентов по вопросу «Порекомендуете ли вы BIOCAD как надежного производителя и поставщика?» сохранил свое значение на высоком уровне и составил 9,7

Пациентские организации

Список пациентских организаций, которые мы поддерживаем (но не входим в их состав как участники):

- Всероссийский союз пациентов
- Межрегиональная благотворительная общественная организация «Кожные и аллергические болезни»
- Российская ревматологическая ассоциация «Надежда»
- Межрегиональная общественная благотворительная организация инвалидов «Общество взаимопомощи при болезни Бехтерева»
- Общероссийская общественная организация инвалидов — больных рассеянным склерозом
- Межрегиональная автономная некоммерческая организация помощи онкопациентам «Мы вместе — Без бергэ»
- Межрегиональное общественное движение «Движение против рака»
- Ассоциация онкологических пациентов «Здравствуй»
- Благотворительный фонд «Семьи СМА»
- Межрегиональная общественная организация поддержки пациентов с воспалительными заболеваниями кишечника и синдромом короткой кишки «Доверие»
- Межрегиональная общественная организация инвалидов «Московское общество рассеянного склероза»
- Всероссийское общество гемофилии
- АНО «Моя жизнь»
- Благотворительный фонд «Энби»
- ВООПП «Здравствуй!»
- Общественное движение «Рак излечим»



Участие в ассоциациях и работе организаций

GRI 2-28, GRI 2-29

Взаимодействие с образовательными организациями:

Образовательная организация	Форма взаимодействия
Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет	Академические партнеры
НИУ ВШЭ — Санкт-Петербург	Академические партнеры
Научно-технологический совет при президиуме попечительского совета образовательного фонда «Талант и успех» (Образовательный центр «Сириус»)	Входим в состав совета (Д. В. Морозов)
Санкт-Петербургская государственная художественно-промышленная академия имени А. Л. Штиглица	Промышленные партнеры
Ассоциация выпускников СПбГУ	Партнеры

Ассоциации, в которых BIOCAD принимала значимое участие в отчетном периоде:

Ассоциация	Форма участия ²⁸
Ассоциация фармпроизводителей Евразийского экономического союза	Членство
Ассоциация российских фармацевтических производителей	Сотрудничество
Ассоциация «Национальные чемпионы»	Членство
Экспертный совет особой экономической зоны технико-внедренческого типа в Санкт-Петербурге	Членство
Межведомственный совет РАН по научному обоснованию и сопровождению лекарственной политики Российской Федерации	Членство Входим в состав совета (Д. В. Морозов)
Совет по реализации Федеральной научно-технической программы развития генетических технологий на 2019–2030 годы при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации	Членство Входим в состав совета (Д. В. Морозов)
Санкт-Петербургская торгово-промышленная палата	Членство
Совет по устойчивому развитию бизнеса, корпоративной социальной ответственности и волонтерству	Членство (И. Г. Кенюхова)
Санкт-Петербургская международная Бизнес-Ассоциация (СПИБА)	Членство

Поддержка и развитие инновационной и научной деятельности



Развитие науки и инноваций в BIOSCAD

GRI 3-3

Более 20 лет BIOSCAD разрабатывает инновационные препараты для лечения пациентов с самыми серьезными онкологическими, аутоиммунными и орфанными заболеваниями. Для оптимизации процесса разработки все исследования распределены по трем технологическим платформам, которые специализируются на различных типах терапевтических препаратов: моноклональные антитела, малые молекулы и препараты на основе аденоассоциированных вирусных векторов.

MabNEXT

Платформа для создания инновационных препаратов на основе **моноклональных антител** для лечения онкологических и аутоиммунных заболеваний.

Каждый препарат внутри платформы проходит все необходимые этапы разработки, начиная от поиска мишени и выбора молекулы-кандидата и заканчивая пилотными доклиническими исследованиями. Помимо обеспечения количественного показателя по выходу с этапа ранней разработки новых терапевтических молекул, в 2022 году особое внимание было уделено изменению подхода к процессу разработки, а именно повышению качества планирования, оценки рисков проекта и контроля не только соблюдения сроков и качества, но и актуальности проекта в условиях изменения рынка.

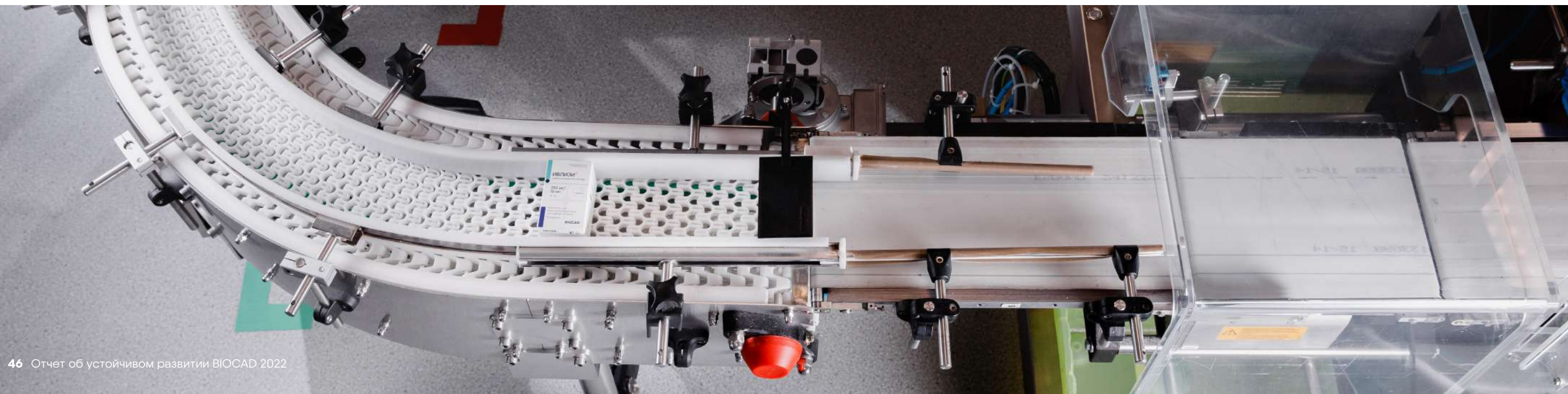
С учетом длительности процессов разработки одной из ключевых задач, стоящих перед нами, является сокращение сроков процесса разработки при сохранении высокого уровня качества. Мы решили эту задачу и смогли ускорить процессы, повысив проницаемость кросс-функциональных барьеров, частично запараллелив процессы ранней разработки и фармацевтической разработки.

ChemNEXT

Получение **низкомолекулярных соединений** для создания революционных препаратов химической природы. В проектах релизован полный цикл разработки — от компьютерного моделирования и геной инженерии до клинических испытаний.

GeneNEXT

Передовой проект по созданию **геной терапии**, направленный на разработку принципиально нового класса лекарственных препаратов. В рамках проекта GeneNEXT разрабатывается новейший дизайн рекомбинантных терапевтических векторов и испытание геной терапии в соответствии с требованиями GxP.





«Мы решили сфокусировать свои усилия на first-in-class и next-in-class-разработках. Это означает, что мы уходим в работу над более сложными продуктами, чем ранее»

П. А. Яковлев

Заместитель генерального директора по ранней разработке и исследованиям BIOSCAD

«В 2022 году в рамках проекта ANB-004 по созданию генотерапевтического препарата для терапии спинальной мышечной атрофии получено разрешение Минздрава РФ на проведение клинического исследования первой фазой.

Они будут начаты в 2023 году. Еще два проекта вплотную подошли к этому этапу. Если говорить о стратегических изменениях, мы решили сфокусировать свои усилия на first-in-class и next-in-class-разработках. С 2023 года каждым препаратом (молекулой) мы, даже в случае создания препарата уже существующего класса, будем стараться создавать дополнительную ценность, понятную нашим пациентам и их врачам. Это означает, что мы уходим в работу над более сложными продуктами, чем ранее. Возможно, в ближайшие годы это уменьшит объемы и темпы выхода новых продуктов, однако принципиальная новизна этих препаратов обеспечит их более длительное присутствие на рынке».

В 2022 году команда BIOSCAD продолжила работы, связанные с оптимизацией, повышением эффективности и результативности всех этапов разработки. Стратегия по увеличению доли оригинальных препаратов в портфеле группы компаний поставила перед нами ряд принципиально новых задач.

Начатая в 2020 году трансформация ранней разработки и переход на гибкие методологии показали свою эффективность, выраженную в кратном увеличении успешных молекул-кандидатов.

И хотя за последние три года большинство переданных на этап фармацевтической разработки проектов с успехом перешли в клинические исследования, одной из наших задач было налаживание более прозрачного взаимодействия между этапами ранней и фармацевтической разработки, чтобы сокращать сроки, риски и расходы на каждом этапе цепочки создания продукта. Результатом стал проект Developability, который позволяет выявлять системные барьеры, учитывать их и своевременно информировать коллег.

Это не значит, что мы стали ограничивать сложность получаемых в ранней разработке продуктов, но сложность передаваемых на фармацевтическую разработку продуктов стала понятна и объяснима еще в момент передачи. Мы подключили дополнительные исследования, которые позволяют нам проводить сравнительный анализ молекул, определяющий потенциальную сложность их дальнейшей фармацевтической разработки. Более того, в процессе разработки мы придерживаемся принципа вариативности, то есть разрабатываем несколько молекул-кандидатов, и отдаем предпочтение наиболее эффективному продукту.

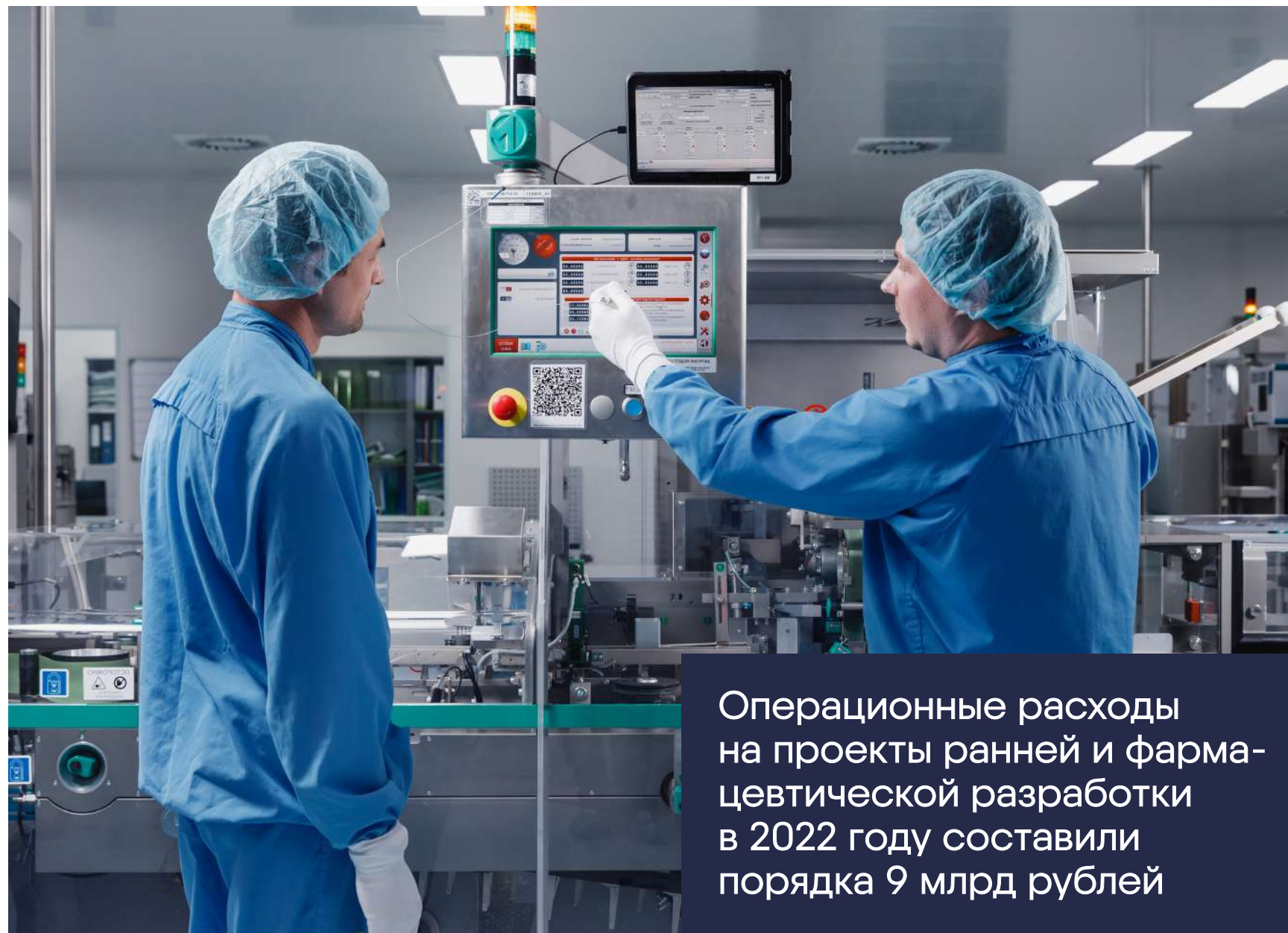
При этом мы никогда не идем на уступки и компромиссы между сложностью разработки и эффективностью препарата и всегда выбираем более эффективный.

Результатом выбранной стратегии и нововведений можно считать проект anti-AXL²⁹, который был завершен в рекордные 11 месяцев (по стандартной практике сроки ранней разработки занимают 2 года). Оптимизация сроков стала возможна благодаря тщательной достартовой подготовке: детальной проработке рисков, связанных с разработкой, и вопросов закупки расходных материалов; раннему планированию in-vivo-исследований; одновременному запуску нескольких альтернативных веток разработки молекулы. Важную роль сыграл обмен опытом и повышение коммуникации с кросс-функциональными подразделениями, повышение уровня компетенции сотрудников в целом, высокий уровень оптимизации процессов.

Как происходит разработка: от идеи до клинических исследований

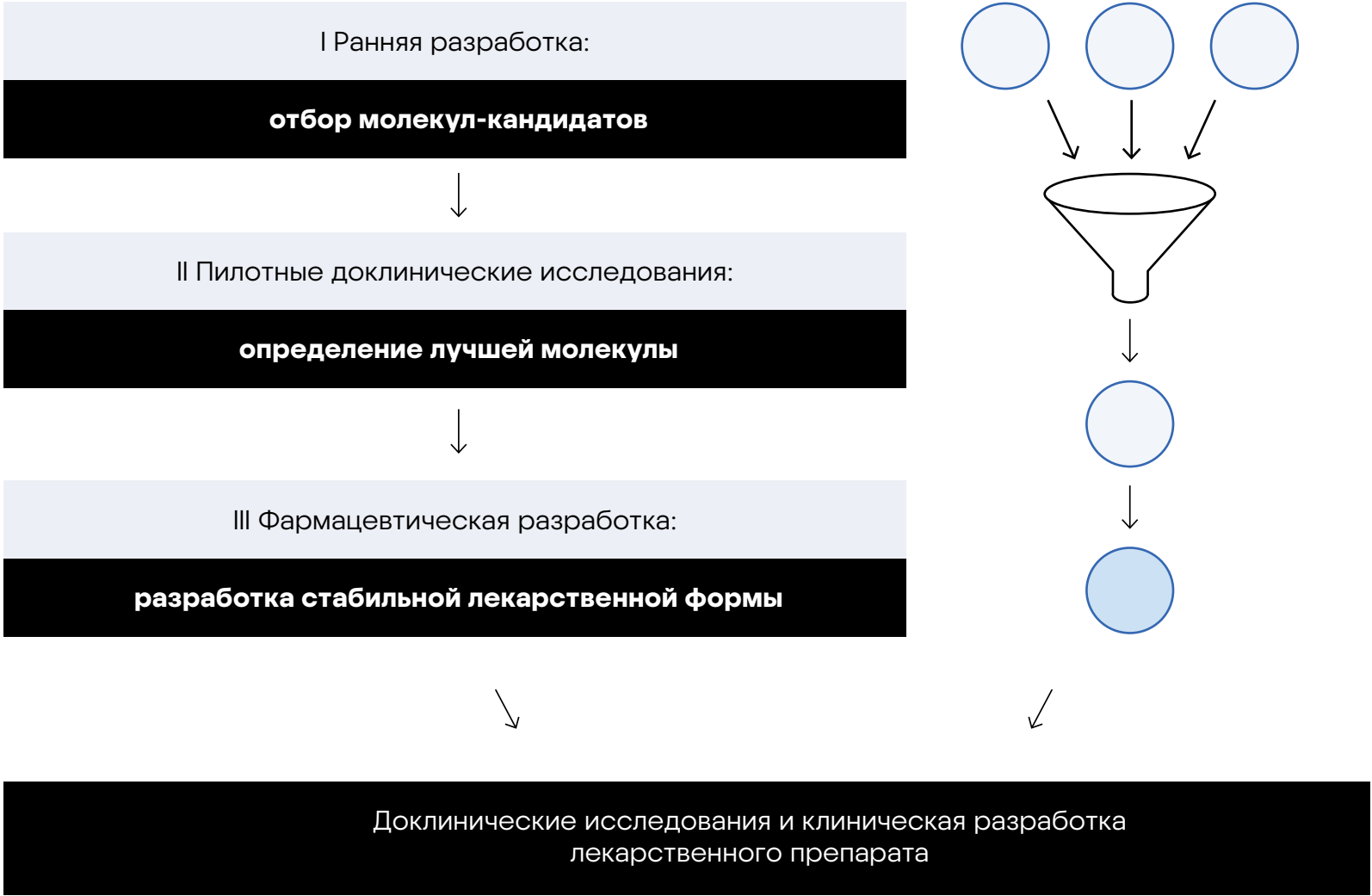
Отправной точкой разработки препаратов является идея. В BIOCAD существует проект «Экспертиза идей RED», куда могут подать свои идеи не только сотрудники, но и внешние эксперты через сайт³⁰. Каждый проект оценивается на терапевтический и маркетинговый потенциалы, а также сложность его практической реализации. В результате с помощью проекта отбираются самые актуальные продукты, которые будут нужны пациентам (будут закрывать актуальные медицинские потребности) и которых не хватает в текущей рыночной ситуации. Таким образом, экспертиза идей позволяет направить разработку препаратов в максимально полезное для пациентов и общества русло. После того как принято решение о запуске, начинается непосредственная разработка — старт программы/проекта.

За 2022 год «Экспертизу идей RED» прошла 31 идея, из которых одна — от внешних инициаторов. Все они сейчас находятся в пуле идей. Пересмотр идей, находящихся в пуле, проводится ежегодно для поддержания его актуальности. Также может быть проведена экспертиза по запросу продуктовой команды, которая рассматривает идею для проработки.



Операционные расходы
на проекты ранней и фарма-
цевтической разработки
в 2022 году составили
порядка 9 млрд рублей

Последующая ранняя и фармацевтическая разработка включает несколько этапов³¹:



Этап 1. Ранняя разработка

Ранняя разработка — многоступенчатый процесс, который включает в себя несколько этапов создания терапевтической молекулы с заданными свойствами (формат, механизм действия, эффективность). Каждый этап включает в себя стадии поиска и/или моделирования молекулы, проверку ее свойств и отбор наиболее успешных. Следующим этапом отобранные молекулы снова проходят стадию «улучшения» с использованием математических и биоинформатических методов, проверку свойств и отбор. Таким образом, мы получаем молекулы, полностью отвечающие исходно заданным характеристикам. Результатом первого этапа становятся молекулы-кандидаты, прошедшие первичный отбор.



³¹ Подробная информация о дальнейших этапах — доклинических исследованиях и клинической разработке препаратов — представлена в разделе «Безопасность участников клинических исследований».



«Выстроенная нами модель подразумевает делегирование поисковых и научно-исследовательских работ, а именно предварительных теоретических и фундаментальных исследований, нашим партнерам»

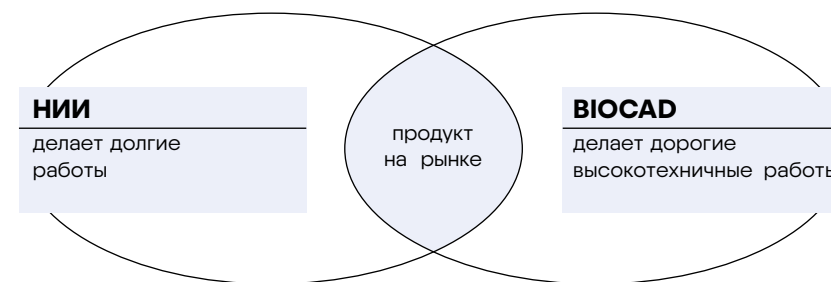
А. К. Владимирова
Директор по научному развитию BIOCAD

Взаимодействие с академическими партнерами

«BIOCAD непрерывно развивает и совершенствует взаимодействие с академической наукой с целью оптимальной диверсификации задач.

Выстроенная нами модель подразумевает делегирование поисковых и научно-исследовательских работ, а именно предварительных теоретических и фундаментальных исследований, нашим партнерам. Выполненные ими узкоспециализированные работы позволяют нам ускорять сроки и снижать расходы на всю разработку новых препаратов, а в отдельных случаях быстро осознавать, что весь проект следует закрыть или пересмотреть.

Схема сотрудничества:



Помимо обращений к партнерам для выполнения научно-исследовательских работ по запросу BIOCAD, мы часто получаем предложения о сотрудничестве извне».

Одним из важнейших результатов научного сотрудничества в 2022 году стал запуск нового проекта, посвященного разработке препарата, взаимодействующего с Т-клеточным рецептором. Старт проекта стал возможен после успешного прохождения идей, полученной от академического партнера, процесса экспертизы. В результате будет получено лекарственное средство, которое, как планируется, пополнит портфель BIOCAD в области лечения аутоиммунных заболеваний.

Помимо выполнения конкретных работ с использованием ресурсов партнеров, большое значение имеет возможность обмена опытом и знаниями. Так, например, в результате научного сотрудничества сотрудниками BIOCAD были получены новые компетенции в области работы с дорогостоящим высокоточным оборудованием. Его применение позволит повысить эффективность научных работ группы компаний по поиску новых препаратов для лечения онкологических заболеваний.

В целом для повышения эффективности коммуникации с партнерами в 2022 году была проведена работа по структурированию накопленного опыта взаимодействия с академическими партнерами и анализу имеющейся информации. Результатом этой работы явилось:

- увеличение количества взаимодействий с проверенными контрагентами, профессиональные компетенции и качество выполнения работ;
- снижение времени поиска исполнителей для реализации запросов ранней разработки;
- уменьшение финансовых затрат за счет поиска точек соприкосновения интересов с партнерами и проведения части исследований на взаимовыгодных условиях.

Повышение требований к надежности и компетентности партнеров, введение обязательного процесса экспертизы внешних идей, а также следование установленной стратегии BIOCAD при рассмотрении возможности взаимодействия помогло повысить эффективность сотрудничества с академическими партнерами.

Подготовка кадров для биотеха

GRI 3-3

Значимую роль в устойчивости наукоемких компаний, к числу которых относится BIOCAD, играет формирование внешнего кадрового резерва. Мы традиционно системно вкладываем свои ресурсы в работу с талантливой молодежью, начиная со школьной скамьи, и активно участвуем в процессе профориентации, сотрудничая с большим количеством образовательных учреждений. При этом наибольший упор мы делаем на работу с высшими учебными заведениями, так как сегодняшние студенты уже завтра выйдут на рынок и могут стать ценными кадрами для нас.

В 2022 году мы делали основной акцент на магистерских программах, реализуемых совместно с вузами, расширяя возможности студентов для написания научных работ на базе BIOCAD, на практических лекциях в ряде ведущих российских университетов, стипендиальной поддержке талантливых школьников и студентов, а также на профориентационной работе. Опорными документами нашей деятельности по этим направлениям служат Политика по молодежным карьерным программам АО «БИОКАД» и Положение о благотворительной деятельности. Управление соответствующими вопросами относится к компетенции Направления молодежных карьерных программ и Направления профессионального обучения, которые входят в Отдел привлечения персонала (в подчинении заместителю генерального директора по персоналу).

Работа со школьниками

В 2022 году мы сосредоточились на поддержке уже установившихся ранее партнерств и разработке новых профориентационных инструментов, которые позволяют школьникам больше узнать о широком спектре траекторий профессионального развития в биотехнологических компаниях.

Мы поддержали 5 крупных образовательных мероприятий. Самым значимым является Всероссийский конкурс научно-технологических проектов «Большие вызовы», организованный образовательным центром «Сириус», собирающий одаренных ребят со всей России и позволяющий глубоко погрузиться в одно из тематических направлений. В рамках данного конкурса совместно со школьниками мы реализовали 2 проекта: «Антипролиферативная активность соединений на примерах 3D-моделей клеточных линий» и «Голосовое управление лабораторным биореактором».

Также мы поддержали Балтийский научно-инженерный конкурс, организованный фондом «Время науки», региональный конкурс по биологии «Биопрактикум» и региональный научно-познавательный конкурс «Микромир», организованные Эколого-биологическим центром (Санкт-Петербург). Это сильнейшие профильные конкурсы для талантливых школьников.

>79 млн рублей

инвестировал BIOCAD в совместные проекты с академическими партнерами в 2022 году

≈17 млн рублей

инвестиции в собственные образовательные программы с вузами и школьные проекты

>800 школьников

стали участниками мероприятий, реализованных при нашем участии

4 собственные образовательные программы с вузами³²

4 направления работы со школьниками

Экскурсии на производство, профориентационные мероприятия, стипендиальная поддержка талантливых школьников, экспертная поддержка внешних профильных мероприятий по всей России, в том числе участие в проектных сменах образовательного центра (ОЦ) «Сириус».



«Прохождение программы позволяет студентам развить практические навыки для освоения новейших технологий разработки и производства таргетных высокоэффективных лекарственных средств»

Е. В. Куваева

Доцент, к. фарм. н., декан факультета промышленной технологии лекарств ФГБОУ ВО СПХФУ

«Совместно с BIOCAD нами разработана магистерская программа "Биоинженерия и биомедицина", которая дает магистрам углубленные знания о современных методах диагностики, лекарственных продуктах передовой терапии, о возрастающей роли информатики в процессе разработки, высокопроизводительном моделировании молекул, анализе big data, гибридных технологиях и автоматизации.

Прохождение программы позволяет студентам развить практические навыки для освоения новейших технологий разработки и производства таргетных высокоэффективных лекарственных средств различной природы, а также узнать о последних инновациях и трендах в этой сфере. Для подготовки высококвалифицированных специалистов в биотехнологической отрасли в СПХФУ проходят спонсорские мероприятия («Молодая фармация — потенциал будущего», весенний образовательный интенсив и др.), в которых принимал участие BIOCAD.

Благодаря образовательным проектам BIOCAD, наши студенты и магистры проходят практики и стажировки, что повышает их профессиональный уровень и конкурентоспособность на рынке труда. Многие наши выпускники успешно строят карьеру в BIOCAD».

В BIOCAD традиционно проходят два потока стажировок, начало которых приходится на зиму и на лето.

4 413 чел.

отклик на стажировки в 2022 году

23,22 чел.

на место — конкурс в 2022 году

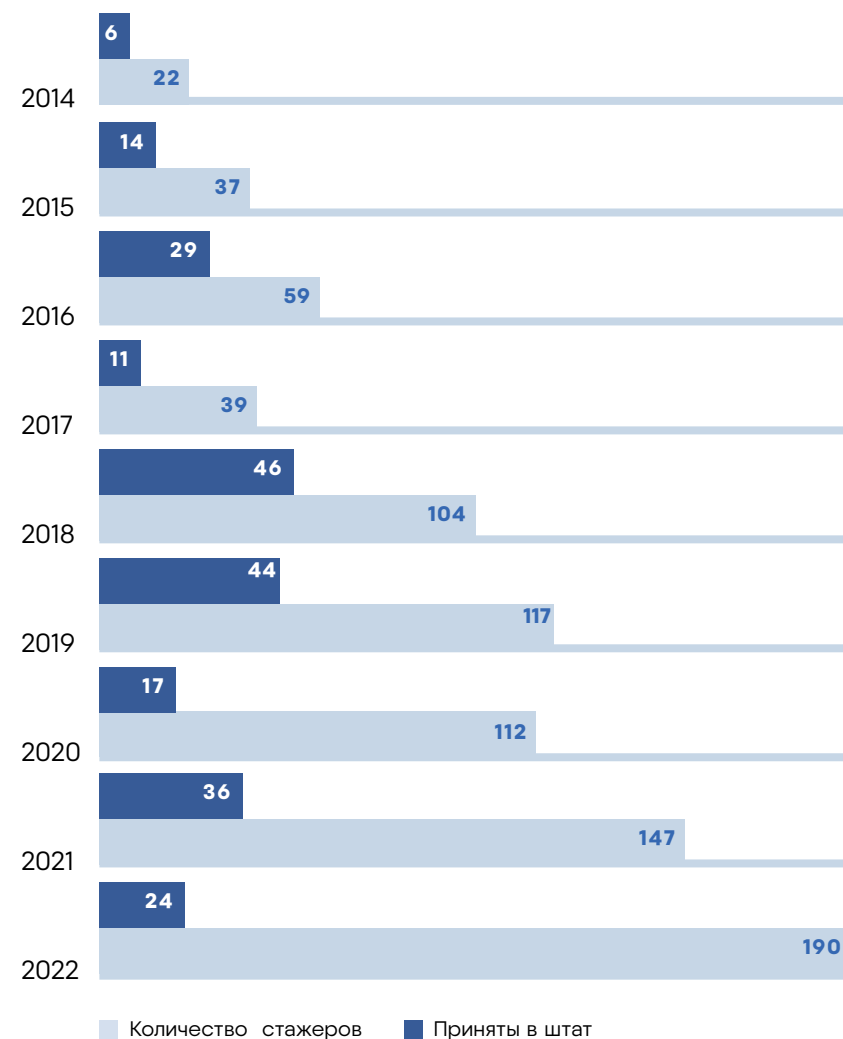
>159,5%

отклик на прохождение стажировки в BIOCAD по сравнению с 2021 годом

Мы стараемся придерживаться политики тесного сотрудничества с ведущими профильными вузами страны на всех этапах подготовки специалистов. Так, 28 экспертов BIOCAD приняли участие в государственных экзаменационных комиссиях в 8 вузах (по 15 направлениям/профилям): СПХФУ, СПбГУ, МГУ, НИУ ВШЭ, ИТМО, РНИМУ им. Н. И. Пирогова, ДВФУ, БФУ им. И. Канта. По итогам этой работы больше 55 кандидатов были рекомендованы к дальнейшей работе в группе компаний, проведено 14 скринингов/интервью и трудоустроено в BIOCAD 3 кандидата.

Программы стажировок и работа со студентами

Динамика стажеров в BIOCAD, чел.



Программы стажировок и работа со студентами

Широкий спектр стажировок и программ подготовки специалистов позволяет студентам на практике познакомиться с методиками и разработками, реализованными BIOCAD. У нас, в свою очередь, появляется возможность привлекать талантливых, замотивированных студентов и выпускников, которые уже имеют определенный опыт в биотехнологической сфере. Таким образом мы оптимизируем затраты на обучение новых сотрудников, а молодым специалистам даем возможность быстрее включиться в полноценный рабочий процесс.

Продуктивному взаимодействию с молодыми специалистами уделяется особое внимание. В 2022 году было проведено исследование бизнес-потребностей BIOCAD, по итогам которого запланирована трансформация проекта стажировок с фокусом на гибкость и увеличение срока стажировки. Рост числа стажеров в 2022 году составил 29%. В летнем сезоне 2022 года количество стажеров впервые превысило 100 человек.

Количество стажеров, оформленных в штат в 2022 году, ниже, чем в 2021 году, так как часть участников трудоустраивается не сразу после стажировки, а через какое-то время (например, после завершения учебы или открытия ставки).

В прошедшем году среди студентов профильных вузов впервые был запущен проект амбассадоров — BIOCAD Ambassador Student School. За год было получено 957 заявок, из них 315 видеовизиток; 52 участника прошли интервью, 12 получили статус амбассадоров и 18 человек были рекомендованы к трудоустройству. Подведение итогов планируется в 2023 году.

>14 000
общий
информационный
охват студентов

Успешно прошел второй набор на программы развития молодых специалистов BIOCAD Agile Academy для подготовки скрам-мастеров продуктовых команд. В 2022 году он оказался еще более востребованным: конкурс на программу вырос с 17 до 56 человек на место. В результате 3 из 6 выпускников программы трудоустроено в группу компаний.

Мы считаем важным также поддерживать отраслевые мероприятия, вовлекающие молодежь. В рамках работы со студентами BIOCAD участвовал в 21 мероприятии (3 онлайн, 16 офлайн, 2 смешанных), среди которых 15 спонсорских мероприятий (самые крупные: Pharma's cool, «Молодая фармация», OpenBio, «Менеджмент Будущего», XII Международный турнир естественных наук) и 6 карьерных ярмарок, предоставляющих возможность получения информации о деятельности BIOCAD непосредственно от ее представителей, а также о трудоустройстве.

Привлечение и удержание молодых специалистов

Узнаваемый бренд и высокая лояльность среди профильных студентов и выпускников (молодежный HR-бренд) дают нам возможность выстраивать долгосрочные отношения с молодыми специалистами, а также поддерживать кадровый резерв по всем направлениям и отдельным узким профилям (биоинформатики, биостатистики, химики-аналитики, инженеры, технологи).

В 2022 году командой Направления молодежных карьерных программ были разработаны карьерный сайт и новая система управления кандидатами (ATS), запуск которых был осуществлен уже в 2023 году. За счет внедрения единой цифровой системы подбора персонала и аналитики данных по источникам привлечения была расширена и систематизирована база потенциальных кандидатов для кадрового резерва группы компаний.

Подробная информация о работе с персоналом представлена в разделе «Обеспечение достойных условий труда»

По результатам исследования Future Today³³ BIOCAD вошла в рейтинг самых популярных работодателей среди студентов старших курсов в своих целевых вузах в 2022 году



Обеспечение качества и безопасности



Безопасность участников клинических исследований

GRI 3-3

SASB HC-BP-210a.1, SASB HC-BP-210a.2, SASB HC-BP-000.B

Важной задачей 2022 года для BIOCAD стало развитие и сохранение наработанных практик проведения клинических исследований (КИ).



«Работать над профилем безопасности начинают еще на этапе ранней разработки молекулы. Соблюдение всех самых строгих стандартов и требований обязательно на всех этапах процесса»

Ю. Н. Линькова

Вице-президент по клинической разработке и исследованиям BIOCAD

«BIOCAD фокусируется на том, чтобы как можно раньше обеспечить пациентам доступ к инновационной эффективной терапии для лечения сложных заболеваний.

Поэтому скорость разработки играет стратегически важную роль. При этом наряду с эффективностью в разработке лекарственного препарата в приоритете обеспечение его безопасности для пациентов. Для этого работать над профилем безопасности начинают еще на этапе ранней разработки молекулы. Соблюдение всех самых строгих стандартов и требований обязательно на всех этапах процесса.

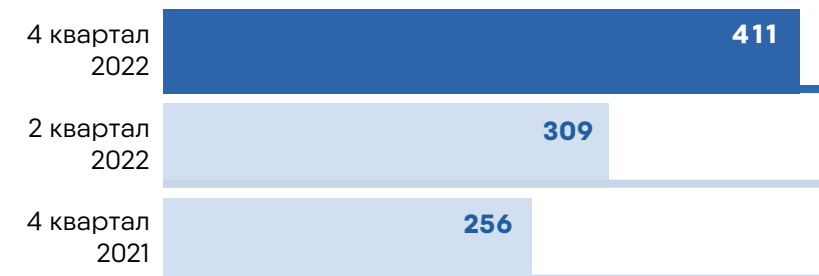
В общей сложности в 2022 году мы получили 12 разрешений на проведения КИ от Минздрава РФ по различным терапевтическим областям. Но, пожалуй, самой высокой оценкой нашей работы и накопленной экспертизы мы считаем получение разрешения Минздрава РФ на клинические исследования первого разработанного в России препарата, предназначенного для терапии генетического заболевания, что можно назвать прорывным опытом в здравоохранении в нашей стране и, в перспективе, в мире».

В настоящий момент мы проводим КИ в России и Республике Беларусь полностью самостоятельно. Для международных КИ мы нанимаем контрактные исследовательские организации.

Все новые КИ II и III фазы проводятся в международном формате, то есть сразу на несколько стран.

Увеличили количество исследовательских центров за год с 256 до 411.

Динамика увеличения количества исследовательских центров



37

активных проектов
КИ в 2022 году

19

досье подготовлено
на получение разрешения
на КИ в РФ и СНГ

Тщательная подготовка и обеспечение безопасности

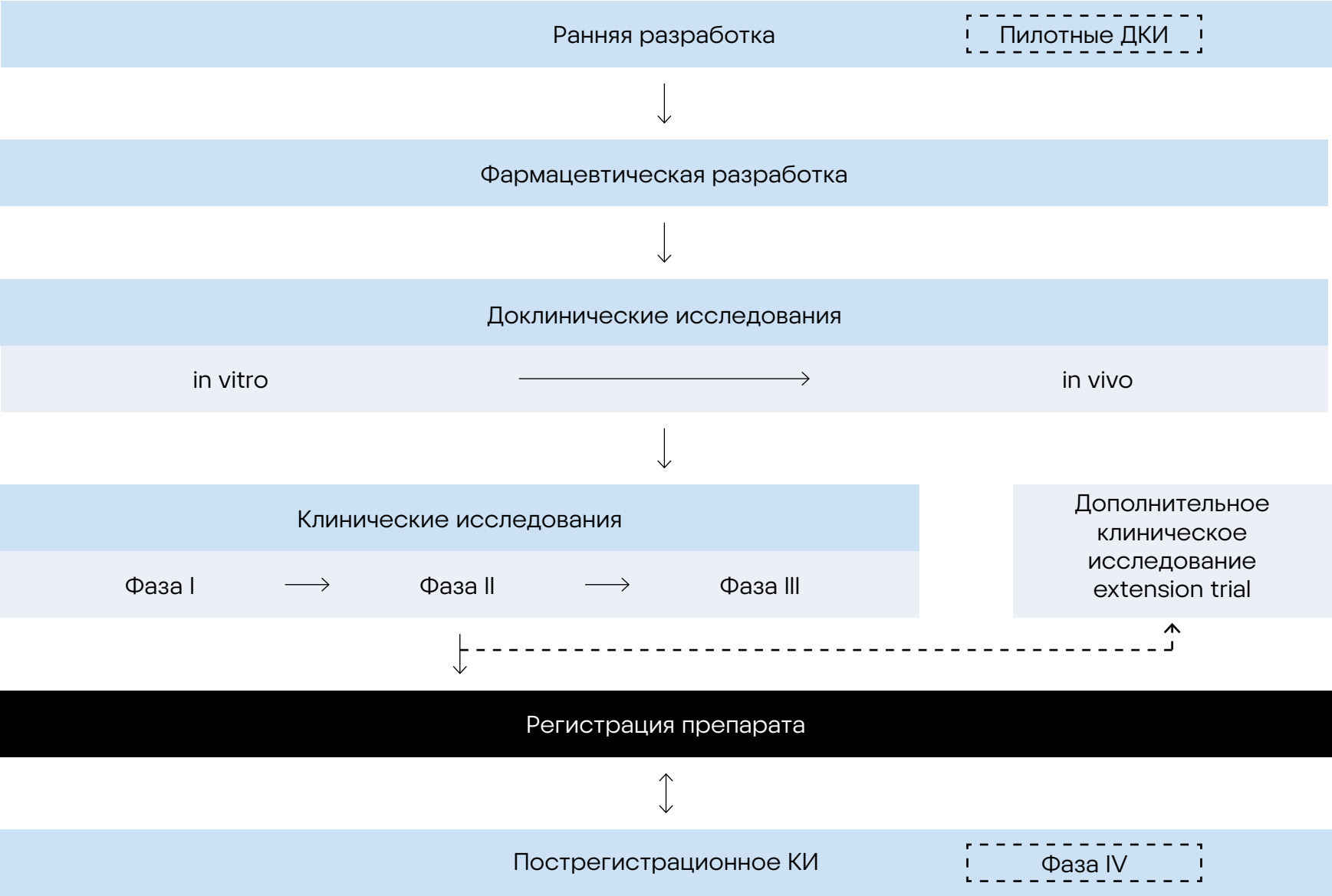
Разработка нового препарата является длительным и трудозатратным процессом, требующим высокой квалификации специалистов и больших инвестиций. Первым шагом становится этап ранней разработки, который включает проведение пилотных доклинических исследований (ДКИ). Затем следует этап фармацевтической разработки, проводятся доклинические и клинические исследования, где проверяется эффективность и безопасность препарата. После завершения III фазы клинических исследований формируется регистрационное досье, которое подается для рассмотрения в Министерство здравоохранения Российской Федерации с целью регистрации препарата.

Регистрационное досье включает в себя всю информацию о разработке и исследованиях препарата, начиная с первого этапа и заканчивая последней фазой клинических исследований.

Этап ранней разработки

- Анализ международного опыта создания аналогичных препаратов, если таковой существует.
- Моделирование профиля безопасности будущего препарата, на базе которого создается карта рисков, с которой сверяется фармацевтическая разработка на каждом этапе.
- Пилотные доклинические исследования.

Подробнее см. раздел «Развитие науки и инноваций в BIOSCAD».



Этап доклинических исследований (ДКИ)

Важным этапом в разработке лекарственных препаратов является проведение доклинических исследований, основная цель которых заключается в оценке эффективности и безопасности. Доклиническую разработку можно разделить на два больших этапа: оценка свойств препарата в пробирке (in vitro) и исследования на экспериментальных животных (in vivo). Исследования in vivo непосредственно предшествуют введению препаратов человеку. Полученные экспериментальные данные позволяют установить начальную безопасную дозу для проведения исследований с участием здоровых добровольцев, а также эффективную и безопасную дозу для проведения исследований с участием пациентов.

При проведении ДКИ мы опираемся на требования нормативных документов отечественных и зарубежных регулирующих органов. Есть ряд регуляторных направлений, которые должны быть учтены.

Документы, регулирующие соответствие принципам надлежащей лабораторной практики (GLP):

- Решение Совета Евразийской экономической комиссии от 03 ноября 2016 г. № 81 «Об утверждении Правил надлежащей лабораторной практики Евразийского экономического союза в сфере обращения лекарственных средств».

Документы, регламентирующие объем, схему и процедуру проведения экспериментов:

- Решение Совета Евразийской экономической комиссии № 89 от 03 ноября 2016 г. «Об утверждении Правил проведения исследований биологических лекарственных средств Евразийского экономического союза»;
- Решение Коллегии Евразийской экономической комиссии от 26 ноября 2019 г. № 202 «Об утверждении Руководства по доклиническим исследованиям безопасности в целях проведения клинических исследований и регистрации лекарственных препаратов»;
- ICH Harmonized Tripartite Guideline Preclinical Safety Evaluation of Biotechnology-Derived Pharmaceuticals S6(R1) — 2011;
- Guidelines on the quality, safety, and efficacy of biotherapeutic protein products prepared by recombinant DNA technology. World Health Organization — 2013;
- ICH M3(R2) Guidance on nonclinical safety studies for the conduct of human clinical trials and marketing authorization for pharmaceuticals;
- ГОСТ Р 56699-2015. Лекарственные средства для медицинского применения. Доклинические исследования безопасности биотехнологических лекарственных препаратов. Общие рекомендации.

Внутренние информационные системы BIOCAD позволяют в режиме реального времени проводить мониторинг экспериментальных данных и обработку результатов, что значительно сокращает сроки подготовки заключительных отчетов о проведенных исследованиях.

Все испытательные центры, где проводятся ДКИ³⁴, имеют сертификаты, подтверждающие соответствие требованиям надлежащей лабораторной практики. Для прохождения процедуры сертификации, которую осуществляют внешние аудиторы, проводятся ежегодные аудиты в течение трех лет. Кроме того, каждый центр подвергается квалификационным аудитам и последующим аудитам в рамках реквалификации каждые два года со стороны службы обеспечения качества BIOCAD.

В отчетном периоде мы провели 35 пилотных ДКИ на этапе ранней разработки и 63 полноформатных ДКИ по 15 продуктам. Достижением команды стало сокращение продолжительности этапа доклинического исследования до выхода на I фазу КИ с 25 до 10 недель за счет оптимизации внутренних процессов.

Основным вызовом проведения доклинических исследований в 2022 году стало отсутствие возможности поставок экспериментальных животных из европейских стран и США. Силами BIOCAD впервые была осуществлена самостоятельная закупка приматов из Вьетнама, что позволило сократить расходы на 30 млн рублей. Также налажена поставка лабораторных грызунов SPF-категории (свободные от специфических для грызунов патогенов) из Китая, обеспечившая завершение запланированных работ в соответствии с годовым графиком.



Этап клинических исследований

Все клинические исследования BIOCAD отвечают строгим научным и этическим принципам, основанным на положениях Решения № 79 «Об утверждении Правил надлежащей клинической практики Евразийского экономического союза» от 03 ноября 2016 года (GCP ЕАЭС) и Приказа Министерства здравоохранения РФ от 1 апреля 2016 г. № 200н «Об утверждении правил надлежащей клинической практики» (Приказ 200н) и стандартах надлежащей клинической практики (GCP).

Ни одно клиническое исследование с момента основания BIOCAD в 2001 году не было прекращено из-за несоблюдения стандартов GCP.

На территории Российской Федерации клинические исследования группы компаний проводятся в соответствии с протоколами, одобренными:

Экспертным советом по этике при Министерстве здравоохранения Российской Федерации,

Министерством здравоохранения Российской Федерации,

Независимыми этическими комитетами.

Аналогичное одобрение проходят все наши зарубежные КИ в соответствии с локальными законодательными требованиями.

Кроме обязательных процедур контроля и нормативных требований (российских и международных), мы инициируем участие в КИ независимых комитетов по мониторингу данных (НКМД) и комитетов по обеспечению безопасности (КОБ) участников клинических исследований для рассмотрения хода КИ, включая анализ данных по безопасности и основных параметров

эффективности. Это позволяет нам оперативно получать рекомендации о целесообразности продолжения, прекращения исследования или внесения в него изменений. Таким образом, информацию с каждого этапа исследований интерпретируют не только наблюдающий врач и наши сотрудники, но и независимая комиссия, которая создается под каждое исследование из специалистов с большим опытом.

Все результаты исследований мы предоставляем регуляторным органам тех стран, в которых реализуются наши препараты. Оценка соотношения пользы и риска продолжается после выпуска препарата на рынок и заканчивается только с его выводом из оборота.

Полученные регистрационные удостоверения в 2022 году

16 первичных регистрационных удостоверений: РФ — 1, СНГ — 15

113 утверждений изменений: РФ — 97, СНГ — 16

17 досье подано на первичную регистрацию: РФ — 6, СНГ — 11

После регистрации препарата могут быть проведены пострегистрационные клинические исследования. По сути, они представляют собой четвертую фазу исследования, которая заключается в сборе данных в ходе текущей практики применения с учетом данных фармаконадзора.

После завершения III фазы начинается период регистрации, который занимает около года. С целью непрерывности лечения, для ряда социально значимых заболеваний в этот период мы запускаем специальное дополнительное клиническое исследование extension trial, в рамках которого пациент, являющийся участником клинического исследования, продолжает получать терапию.

Безопасность и взаимодействие с участниками КИ

BIOSCAD уделяет особое внимание соблюдению всех требований безопасности в отношении добровольцев и пациентов, участвующих в клинических испытаниях.

В наших исследованиях все здоровые добровольцы, принимающие участие в КИ, получают вознаграждение, которое формируется исходя из целей, сложности и сроков проведения исследования. Вся информация о выплатах подается в Независимый этический комитет (НЭК) согласно положениям Приказа 200н, а также в соответствии с GCP ЕАЭС. За отчетный период требований о корректировке со стороны НЭК не было.

Компания не ведет КИ в Северной, Латинской и Центральной Америке, а также Африке. Проводя КИ за пределами Российской Федерации, мы соблюдаем все требования местного законодательства и международных принципов и стандартов, включая Хельсинкскую декларацию (с изменениями и дополнениями по состоянию на октябрь 2013 года), требования международного стандарта Надлежащей клинической практики (GCP). Различия могут заключаться только в процедурах реализации, поскольку напрямую регламентируются локальным законодательством.

01

Каждый участник клинического исследования или его законный представитель дает добровольное согласие на участие в исследовании (подробная информация о добровольном согласии на участие в исследовании представлена в Отчете об устойчивом развитии BIOSCAD за 2020–2021 гг., стр. 45).

02

Для описания нежелательных явлений мы используем соответствующую шкалу. Например, CTCAE (Common Terminology Criteria for Adverse Events) дает четкую характеристику нежелательным явлениям и уровню их тяжести и помогает вовремя принять меры по отношению к участникам исследований.

03

Всех участников КИ мы обеспечиваем страховым полисом для покрытия медицинских рисков, связанных с участием в КИ.

04

Состояние участников контролируют врачи. Если врач зафиксирует серьезные нежелательные явления, в том числе угрожающие жизни и/или здоровью участника КИ, врач должен сообщить об этом нам в течение 24 часов. BIOSCAD оперативно проводит оценку таких явлений, в КИ ранних фаз для оценки также могут привлекаться ведущие специалисты в рамках КОБ/НКМД.





Строгий контроль

Каждое клиническое исследование имеет свои особенности и требования, поэтому всегда тщательно проверяется в ходе независимых аудитов.

Отдел обеспечения качества в клинических исследованиях и фармаконадзоре (ООККИФ) отвечает за проведение аудитов различных типов. За 2022 год были проведены следующие аудиты:

Аудиты исследовательских центров — 19

Аудиты управления проектом и файла спонсора — 5

Аудиты поставщиков услуг — 15 (из них 3 аудита зарубежных поставщиков услуг для международных КИ)

Аудиты процессов и подразделений — 2

Аудиты системы фармаконадзора — 1

Аудиты проводятся согласно утвержденным стандартным операционным процедурам (для каждого типа аудита существует своя процедура) и в соответствии с планами аудитов (проектными и ежеквартальными).

В сфере клинических инспекций и фармаконадзора BIOCAD может быть проинспектирован как российскими, так и зарубежными (включая ЕАЭС) регуляторными органами. Российские инспекции исследовательских центров проводятся на регулярной основе, в 2018 году Росздравнадзором была проведена инспекция BIOCAD как спонсора клинических исследований. Ни одна из проводившихся до настоящего времени инспекций не выявила критических замечаний в отношении BIOCAD.

Инспекции зарубежных регуляторных органов по клиническим исследованиям и фармаконадзору до настоящего времени не проводились. Такие инспекции могут проводиться по требованиям регуляторных органов страны, в которой препараты BIOCAD подаются на регистрацию.

Качество и безопасность лекарственных средств



GRI 3-3

SASB HC-BP-250a.1, SASB HC-BP-250a.2,
SASB HC-BP-250a.3, HC-BP-250a.4, SASB HC-BP-250a.5

Высокое качество и безопасность лекарственных средств — краеугольный камень нашей деятельности. Для обеспечения принятых в BIOCAD высоких стандартов мы внедрили и постоянно развиваем систему менеджмента качества (СМК), которая обеспечивает непрерывный мониторинг на всех этапах разработки и производства лекарственных средств.

Управление вопросами обеспечения качества и безопасности лекарственных средств в BIOCAD регулируется Руководством по качеству, дополняющей его Политикой в области качества, а также рядом других регламентирующих документов (включая Обзор эффективности СМК, Обзор качества продукции, Политику по закупкам).

Одно из наших обязательств, закрепленных в Политике в области качества, заключается в соблюдении требований к разработке, исследованию, производству и контролю качества лекарственных средств в соответствии с российскими и международными правилами отрасли, обеспечению эффективности и безопасности выпускаемых лекарственных препаратов.

Мы соблюдаем требования российских и международных правил, стран — членов PIC/S, BO3, международный стандарт GMP EAЭС и ISO 9001, что подтверждают соответствующие сертификаты.





«Непрерывное улучшение фармацевтической системы качества BIOCAD — основа безопасности и качества нашего конечного продукта, а значит, здоровья и качества жизни пациентов»

А. Г. Грачев
Исполнительный директор BIOCAD

Система менеджмента качества

«Совершенствование системы менеджмента качества — непрерывный процесс и задача, которая стоит перед нами каждый день.

С момента запуска СМК в 2002 году мы работаем с повышенным запасом прочности, опережая среднеотраслевые показатели. В 2022 году мы сохранили нулевую статистику по внештатным и чрезвычайным ситуациям в области качества. Фокус нашего внимания обращен на цифровизацию процессов. Например, за отчетный период мы смогли на 30% сократить бумажный документооборот управления качеством, переведя его в электронный формат, и мы продолжим работать над этим в 2023 году. Исторически мы стремимся создавать автономное программное обеспечение (собственной разработки) для нашего производства, имеем опыт создания собственных технических и технологических решений, в том числе оборудования. Всё это позволяет нам повышать свою устойчивость в условиях внешней нестабильности.

Благодаря ряду управленческих решений, направленных на достижение стабильной работы цепей поставок в проектах, связанных с унификацией и вводом альтернативных источников сырья и материалов, BIOCAD удалось наладить универсальные цепи поставок с привлечением надежных производителей и поставщиков. В текущих условиях была обеспечена стабильность закупочных процессов, гарантирующая бесперебойное производство на существенно большем временном горизонте, чем было до этого».

(Подробная информация о надежности цепи поставок представлена в разделе «Ответственная цепочка создания ценности BIOCAD»; о собственных технических и технологических решениях BIOCAD — в Отчете об устойчивом развитии BIOCAD за 2020–2021 гг., стр. 39).

Эффективность системы качества, которая стала активно отслеживаться посредством дашборда QMS³⁵ (Quality Management System) на платформе PBI (Power BI) в 2022 году, повысилась в течение года за счет того, что были идентифицированы и улучшены процессы, которые на момент запуска нового инструмента требовали наибольшего внимания. В результате снизилось количество возникающих отклонений (несоответствий) в производственных, инженерных процессах и процессах контроля качества почти в два раза. Каждое обнаруженное отклонение расследуется, по нему проходит оценка рисков и составляются планы корректирующих мероприятий, нацеленных на предотвращение повторных отклонений. В 2023 году наш фокус внимания будет направлен на снижение процента повторяющихся отклонений. Также существенно повысилась вовлеченность сотрудников в поддержание высокого уровня эффективности процессов СМК. Своей ближайшей задачей мы ставим повышение уровня эффективности системы менеджмента качества eQMS³⁶. В 2022 году целью было поддержание показателя KPI QMS на уровне 70%, в 2023 году мы повысили его до уровня свыше 80%.

Работа СМК направлена на выявление возможных рисков и внедрение действий, предупреждающих их возникновение.

В 2022 году мы повысили эффективность системы контроля качества за счет полного перехода на платформенные методики, а также унификации сырья и материалов, необходимых для выполнения контроля качества.

³⁵ Количество операций по процессам качества в срок (завершенные задачи и задачи в процессе)/количество всех процессов, срок завершения которых приходится на выбранный промежуток времени.

³⁶ Электронная система управления качеством (eQMS, Electronic Quality Management System).



«Российское производство жизненно важных лекарственных препаратов не уступает зарубежным аналогам и соответствует международным стандартам»

И. В. Цикорин
Вице-президент ОООИБРС

«BIOCAD — первая российская компания, которая открыла двери для пациентского сообщества и пригласила нас посетить собственный производственный комплекс в Стрельне.

Мы увидели современное, высокотехнологичное производство, лаборатории, участок биологических субстанции, линии розлива и упаковки препаратов — полный цикл производства инновационных лекарственных средств.

Подобные встречи очень важны, поскольку дают нам возможность доступно и уверенно отвечать на ключевые вопросы пациентского сообщества о качестве и безопасности российских препаратов. Мы, как лидеры пациентского сообщества, видим своими глазами, что российское производство жизненно важных лекарственных препаратов не уступает зарубежным аналогам и соответствует международным стандартам».

>2 000

**человек вовлечены в работу
системы менеджмента качества**

Основные мероприятия 2022 года

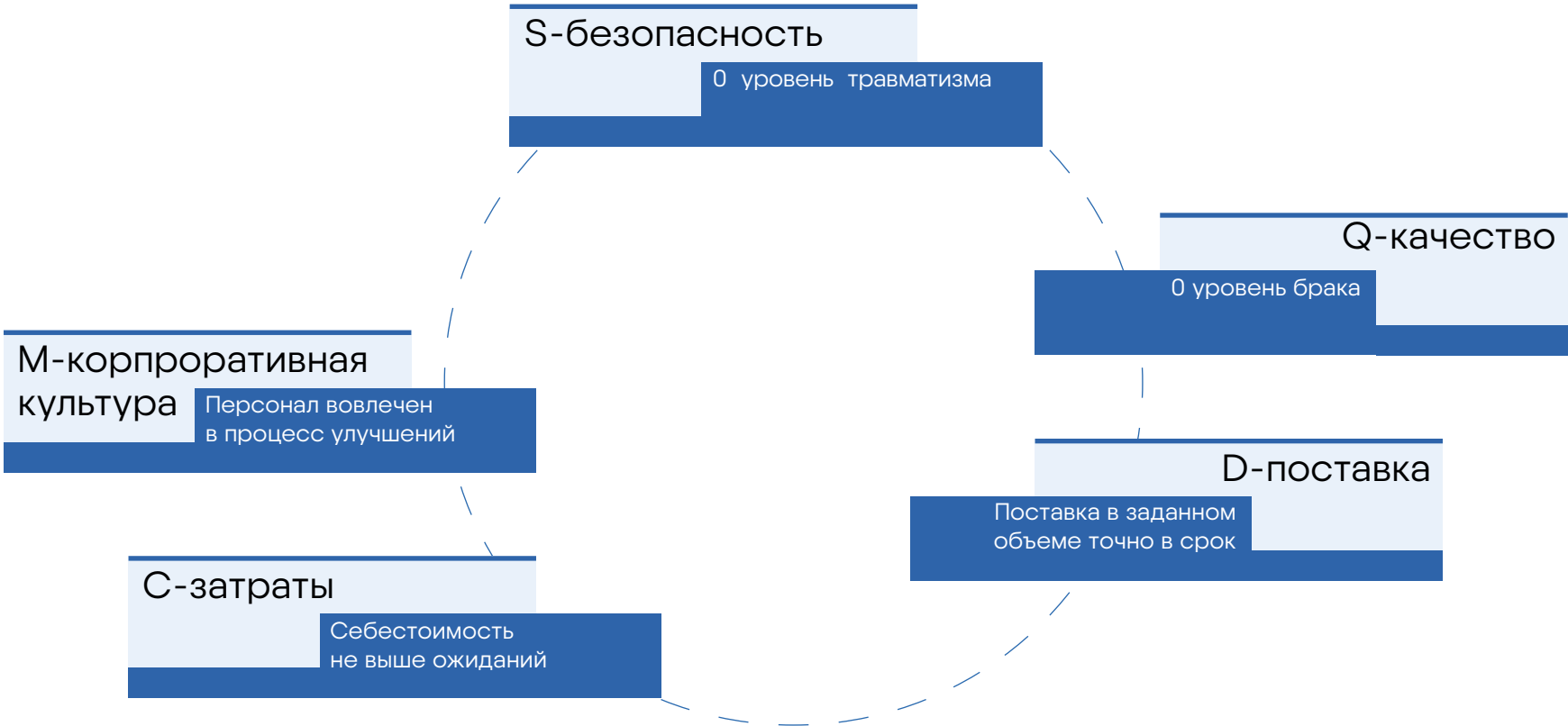
В BIOCAD в работу системы менеджмента качества вовлечены более 2 000 человек:

- участники основных процессов: подразделения фармацевтической разработки, производства, контроля качества, планирования и обеспечения производства и реализации продукции;
- участники вспомогательных процессов: IT-направление, техническое обеспечение и охрана труда, регистрация ЛС, фармаконадзор, закупки и логистика;
- участники процессов управления: Департамент управления персоналом, подразделения обеспечения качества.

Мы уделяем большое внимание квалификации персонала и поддержанию актуальных знаний наших сотрудников на высоком уровне. В 2022 году был пересмотрен процесс обучения сотрудников GMP и GLP контуров (как регулярного ежегодного обучения, так и обучения для сотрудников, проходящих испытательный срок). Большая часть образовательных материалов была оцифрована, что позволило проводить основную часть программ обучения в онлайн-формате без снижения качества обучения и общего уровня соответствия требованиям.

В 2022 году мы продолжили внедрение модулей электронного документооборота и процессов согласования документов на платформе Open Text в направлениях фармацевтической разработки (R&D) и к уже оцифрованным процессам разработки и исследований добавили все этапы фармацевтической разработки. Таким образом обеспечивается непрерывность и полная прозрачность данных.

В рамках применения концепции бережливого производства в 2022 году внедрена схема управления по целевым направлениям SQDCM:



Эта схема включает в себя не только процессы производства и качества, но также поддерживающие процессы (финансовые функции, управление человеческими ресурсами, контроль за эффективностью и повышение его прозрачности). В этой системе отображены цели верхнего уровня, а также цели поддержания

эффективности подпроцессов СМК в соответствии с годовыми целями Департамента качества. По всем процессам производится SWOT-анализ и реализуются действия, направленные на всеобщее повышение эффективности СМК.

В лабораторные и производственные процессы мы внедрили датчики мониторинга параметров оборудования и помещений собственной системы, позволяющие отслеживать загрузку оборудования и более эффективно использовать лабораторные и производственные ресурсы группы компаний. Так, по производственному оборудованию внедрена система OEE (Overall Equipment Effectiveness), благодаря которой в течение 2021–2022 года удалось устранить основные причины простоя и микроостановок, что позволило улучшить доступность оборудования минимум на 10%.

В BIOCAD разработана и внедрена процедура «Порядок планирования, контроля и проведения корректирующих и предупреждающих действий», утверждена Программа проведения внутренних аудитов СМК. На регулярной основе службой менеджмента качества проводятся аудиторские проверки СМК бизнес-процессов. В целях оптимизации работы СМК, в том числе с учетом требований Правил надлежащей производственной практики к наличию фармацевтической системы качества, ведется пересмотр программ внутренних аудитов СМК. В 2023 году утверждена обновленная процедура «Планирование и проведение внутренних аудитов подразделений АО „БИОКАД“».

В 2022 году было пройдено две профильные инспекции:

Расширение лицензии на производство лекарственных препаратов, в которую включен раздел по генотерапевтическим препаратам. Это большой шаг к возможности проведения клинических исследований генотерапевтических препаратов и в перспективе к их дальнейшей регистрации в России.

Аудит на подтверждение соответствия ISO 9001 2015 — международный стандарт системы менеджмента качества, который является оценочным критерием управления рабочими процессами, нацеленными на повышение качества продукции и услуг.



Борьба с незаконным оборотом лекарственных средств

GRI 3-3

SASB HC-BP-260a.1, SASB HC-BP-260a.2, SASB HC-BP-260a.3

Незаконный оборот лекарственных средств создает критические риски для пациентов, поэтому мы активно работаем над тем, чтобы минимизировать вероятность возникновения подобных инцидентов с участием наших лекарственных препаратов.

Кроме того, случаи незаконного оборота лекарственных средств могут привести к репутационным рискам для BiOCAD, способным подорвать доверие медицинского, научного и пациентского сообществ, а также повлиять на доверие со стороны государственных органов.

Наша цель — свести к нулю появление на рынке лекарственных средств BiOCAD неустановленного источника происхождения, в отношении которых невозможно установить соблюдение условий хранения и перевозки, а также законные основания их получения, то есть случаи незаконного оборота лекарственных средств, производимых группой компаний.

Контроль рисков, связанных с незаконным оборотом лекарственных средств, осуществляет Департамент безопасности BiOCAD в соответствии с законодательством РФ.

Для борьбы с незаконным оборотом лекарственных средств, выпущенных BiOCAD, мы с 2017 года маркируем 100% нашей продукции кодом DataMatrix — двумерным матричным штрих-кодом со встроенной криптозащитой. Эта технология позволяет отслеживать всю логистическую цепочку каждой упаковки — от производителя до полки конкретной аптеки или лечебно-профилактического учреждения.

Через государственные комиссии, пациентские сообщества, наши социальные проекты в СМИ и при каждом ответе на запросы, направленные в BiOCAD, мы информируем потребителей о доступных им методах самостоятельной проверки лекарственных средств на предмет подлинности.

Кроме того, мы инициируем работу по ускорению изменения статуса проданного лекарственного средства с «Товар может находиться в продаже» на «Товар продан» в системе МДЛП. Мы фиксируем случаи задержки изменения статуса, о чем сообщаем в соответствующую Комиссию по противодействию незаконному обороту промышленной продукции в Санкт-Петербурге, и помогаем в работе по устранению таких ошибок. В 2022 году была зафиксирована только одна задержка по изменению статуса на 4 дня, в остальных случаях статус в системе своевременно менялся.

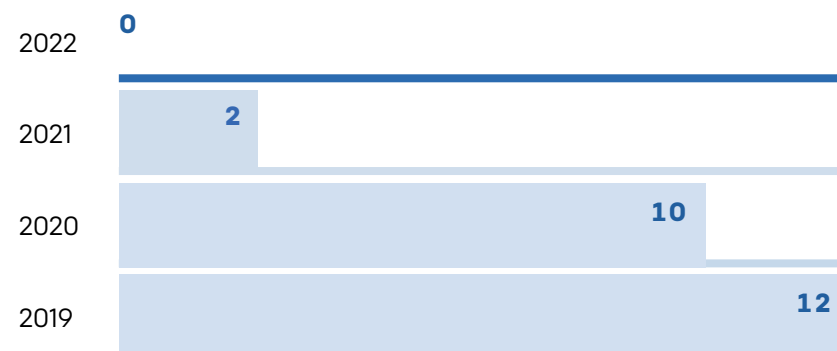
На постоянной основе BiOCAD проводит мероприятия по пресечению появления на рынке в свободной продаже, в том числе в интернете, препаратов BiOCAD неустановленного происхождения. Если лекарственные препараты BiOCAD появляются на сомнительном интернет-ресурсе, мы связываемся с продавцами, задаем необходимые вопросы о предлагаемых к продаже препаратах, по возможности получаем образец или фото кодов DataMatrix и уведомляем территориальные органы МВД и Росздравнадзора.

В 2022 году мы инициировали 23 мероприятия, направленные на пресечение появления в продаже препаратов BIOCAD неустановленного происхождения. По результатам данных мероприятий надзорными органами составлено 12 протоколов о привлечении к административной ответственности физических и юридических лиц. Мы продолжаем работу по мониторингу рисков незаконного оборота лекарственных средств группы компаний.

В результате проведенных мероприятий по выявлению в сети интернет и в розничной торговле лекарственных препаратов BIOCAD неустановленного происхождения и выстроенной системы взаимодействия с Министерством промышленности и торговли РФ, Росздравнадзором и МВД мы достигли нулевого количества случаев незаконной перепродажи наших продуктов в медицинских организациях.

BIOCAD уведомляет территориальные органы Росздравнадзора и МВД о государственных закупках, которые выигрывают поставщики, считающиеся недобросовестными. По итогам 2022 года, как и в 2021 году, не было выявлено случаев участия недобросовестных поставщиков наших препаратов в государственных закупках.

Количество случаев незаконной перепродажи продуктов BIOCAD



Повышение доступности высокоэффективной терапии



GRI 3-3



«Выход многих наших препаратов на рынок снижает стоимость терапии, делая ее доступной для большего количества пациентов и снижая нагрузку на бюджет системы здравоохранения»

Э. Г. Касьян

Заместитель генерального директора
по маркетингу, продажам и доступу на рынок BIOCAD

«Доступность современной высокоэффективной терапии для пациентов — стратегический приоритет BIOCAD, отраженный в ее миссии.

Наша миссия и приоритеты остаются неизменными — мы работаем, чтобы помочь людям с жизнеугрожающими, а порой неизлечимыми заболеваниями. Наши ежедневные усилия позволяют пациентам приблизиться к заветной мечте не только своей, но и их близких — к продлению и улучшению качества жизни.

Эффективность и доступность терапии всегда имели огромное значение, но с началом пандемии роль этих факторов значительно возросла и остается ведущей в контексте мирового здравоохранения по сей день. Выход многих наших препаратов на рынок снижает стоимость терапии, делая ее доступной для большего количества пациентов и снижая нагрузку на бюджет системы здравоохранения. Например, выпуск отечественного биоаналога пембролизумаба (торговое наименование Пембро-риа®) открывает возможность обеспечить инновационной терапией на 25% больше пациентов без увеличения нагрузки на бюджет здравоохранения.

Однако важно сказать, что на доступность терапии влияет не только финансовый фактор, но и научный потенциал и оригинальные разработки R&D-центров, ежедневный труд по развитию производственных мощностей, соответствующих самым строгим международным стандартам, качественные и безопасные клинические исследования, формирование устойчивых логистических цепей, информационная открытость и доверительный диалог с заинтересованными сторонами».

Делаем препараты доступнее

HC-BP-240a.1

В вопросах повышения доступности высокоэффективной терапии для пациентов мы фокусируемся на нескольких аспектах, которые подробно описаны далее:

- Выпуск новых препаратов
- Программы поддержки пациентов (ценовая доступность)
- Повышение осведомленности общества о современных подходах к терапии



Новые препараты в портфеле и производство

Одним из главных результатов в 2022 году стало получение регистрационного удостоверения на биоаналог пембролизумаб³⁷ (торговое наименование Пемброриа®³⁸). Данный препарат используется для терапии более чем десяти онкологических заболеваний, включая рак легкого, почки, эндометрия, шейки матки, опухоли головы и шеи и других.

В 2022 году российская система здравоохранения столкнулась с риском дефектуры жизненно необходимых лекарственных препаратов, производимых в недружественных странах. Министерство здравоохранения Российской Федерации в кратчайшие сроки организовало работу по предотвращению рисков возникновения дефектуры жизненно необходимых лекарственных препаратов, обеспечив возможность бесперебойного обеспечения пациентов с онкологическими заболеваниями. Для исключения рисков дефектуры биоаналога пембролизумаба нами были пересмотрены производственные планы с учетом сложившейся ситуации. Слаженная работа команды BIOCAD и тесное взаимодействие с Министерством здравоохранения Российской Федерации позволили существенно сократить риск возникновения дефектуры востребованного жизненно необходимого лекарственного препарата. Полный цикл производства препарата Пемброриа®, включая синтез фармацевтической субстанции, осуществляется на территории РФ, позволяя в полном объеме обеспечивать непрерывной лекарственной терапией российских пациентов.

Развитие наших производственных мощностей, а следовательно, и повышение доступности терапии обеспечивается среди прочего сертификацией наших производственных площадок и получением лицензий на производство лекарственных средств:

Производственная площадка ООО «ПК-137», расположенная в ОЭЗ «Технополис» в Зеленограде, получила GMP-сертификат Минпромторга России, который подтверждает ее соответствие правилам надлежащей производственной практики Евразийского экономического союза (ЕАЭС).

BIOCAD получил международный сертификат ISO 9001:2015, который включает в себя все действующие площадки BIOCAD. Наличие сертификата соответствия ISO 9001 — это подтверждение грамотного управления предприятием.

BIOCAD получил обновленную лицензию на производство лекарственных средств, которая дает ему право на производство генотерапевтических препаратов. На один из них (препарат ANB-4 для терапии спинальной мышечной атрофии) в августе 2022 года Министерство здравоохранения РФ выдало разрешение на проведение клинического исследования. В результате получения лицензии BIOCAD расширил свои возможности в производстве инновационных препаратов, чтобы сделать лечение доступнее для пациентов.





783,5 тысяч

упаковок препаратов BIOCAD поставил
для пациентов с онкологическими
и аутоиммунными заболеваниями

137 аптек

число аптек – партнеров
программы в 2022 году

25 тысяч

пациентов смогли приобрести
необходимые для терапии
препараты

В рамках федеральной государственной программы «14 высокозатратных нозологий», обеспечивающей дорогостоящими лекарственными препаратами пациентов с заболеваниями, которые не поддаются полному излечению, BIOCAD поставил более 783,5 тысяч упаковок препаратов для пациентов с онкологическими и аутоиммунными заболеваниями, что на 19% больше, чем в 2021 году.

В 2023 году мы планируем получить регистрационные удостоверения на три оригинальных препарата для терапии онкологических и аутоиммунных заболеваний.

Программа «Курс на выздоровление»³⁹ реализуется BIOCAD как один из элементов социальной ответственности перед российскими пациентами и действует только для физических лиц. Цель и миссия этой программы — помочь пациентам в приобретении препаратов, производимых группой компаний, в аптеках-партнерах по специальным ценам программы и в соответствии с правилами и условиями программы.

В 2022 году количество аптек – партнеров программы составило 137, они представлены в 71 городе 60 регионов. С 2020 года почти 25 тысяч пациентов смогли приобрести необходимые для терапии препараты в рамках программы «Курс на выздоровление», их них в 2022 году — более 10 тысяч пациентов.

В 2023 году в планах доработка сайта для большего удобства пользователей, а также рост числа аптек — партнеров программы на 20%. Кроме того, мы ведем переговоры с онлайн-площадками eCommerce для расширения доступности препаратов в рамках этой программы.



Международное сотрудничество

В рамках заседания Совета делового сотрудничества Республики Беларусь и Санкт-Петербурга было подписано соглашение о стратегическом сотрудничестве между BIOCAD и Министерством здравоохранения Республики Беларусь с целью обеспечить бесперебойный и устойчивый доступ пациентов к инновационной терапии социально значимых заболеваний для белорусских пациентов за счет упрощения и ускорения логистических и финансовых цепочек. Кроме того, соглашением предусмотрен обмен опытом в терапии аутоиммунных и онкологических заболеваний, а главное, закладывается фундамент для долгосрочных партнерских отношений между странами.

По словам министра здравоохранения Беларуси Дмитрия Пиневича, договоренности дадут возможность внедрять гибкие модели ценообразования, а также подготовить платформу для обсуждения потенциальной локализации ряда лекарственных препаратов BIOCAD на производственных площадках белорусских производителей. Также он добавил: «Мы планируем начать обучение белорусских медицинских и фармацевтических работников на основе интеграции научно-образовательного, инновационного и технологического потенциала Республики Беларусь и BIOCAD».

BIOCAD рассматривает страны ЕАЭС и СНГ, и в особенности Республику Беларусь, как важные стратегические точки роста для развития.

Информационная платформа о клинических исследованиях⁴⁰

Целью проекта, запущенного в 2022 году, является повышение доступности информации о проводимых клинических исследованиях BIOCAD для потенциальных участников и врачей, что является особенно актуальной задачей в условиях, когда многие программы и клинические исследования закрываются для российских пациентов.

Платформа содержит информацию о текущих статусах клинических исследований, об исследуемых препаратах и их принципе действия, а также об основных критериях включения участников в клинические исследования. Использование платформы дает возможность лечащим врачам получать информацию о клинических исследованиях, а потенциальным участникам — получить доступ к современной терапии посредством участия в клинических исследованиях.

За три месяца с момента запуска платформы:

Визитов — 5 522

Посетителей — 3 603

Просмотров — 8 418

Проекты для пациентского и медицинского сообществ

Мы организуем, поддерживаем и принимаем участие в проектах, цель которых — сделать высокоэффективное и инновационное лечение доступным во всех регионах и на всех территориях присутствия BIOCAD. В 2022 году в различных форматах мы поддержали порядка 110 мероприятий для медицинского сообщества, цели которых были в повышении квалификации специалистов, обмене научно-практическими данными и опытом в терапии социально значимых заболеваний.

Кроме поддержки внешних мероприятий, мы реализуем ряд собственных социальных проектов, направленных как на улучшение качества жизни пациентов, так и на профилактику и популяризацию ранней диагностики.

01

живи без страха

Живи без страха — флагманский проект BIOCAD, направленный на профилактику и раннюю диагностику онкологических заболеваний, реализуемый при участии экспертов медицинского сообщества. Проект реализуется ежегодно в различных регионах РФ.

В отчетном периоде мы провели цикл мероприятий в Иркутске: образовательные мастер-классы для врачей, цель которых — повысить онконастороженность первичного звена, а также непосредственно скрининги для пациентов. За два дня в обследованиях приняли участие 1 200 человек и удалось выявить 72 потенциально злокачественных новообразования кожи, что стало самым высоким показателем за всю историю проекта.

Ко всемирному Дню борьбы с онкологическими заболеваниями мы провели комплекс мероприятий: провели онлайн-конференцию, во время которой спикеры не только рассказали об основных задачах и результатах реализации программы «Живи без страха», но и обсудили вопросы осведомленности населения о меланоме, а также готовность людей обследоваться у специалистов.

Вторым треком стали мероприятия для сотрудников BIOCAD: скрининги на меланому на площадках группы компаний, в которых мог принять участие каждый член команды, а также прямой эфир «Меланома check-up». Стесняюсь спросить: все, что нужно знать о меланоме», в рамках которого врач-онколог рассказал о неочевидных фактах заболевания, его профилактике, а также ответил на вопросы.



02



Betalife.ru — информационная платформа, созданная для пациентов с рассеянным склерозом, объединяющая большую базу информации о заболевании, методах терапии, а также ответы специалистов и пространство для общения.

Более 211 тысяч человек посетили платформу в 2022 году. Мы подготовили и опубликовали 27 новых статей на портале и 40 статей в Яндекс.Дзене. Вместе с врачами-неврологами и психотерапевтом провели 7 вебинаров в рамках лектория, общее количество просмотров которых превысило 1 млн. Кроме того, мы запустили регулярные email-рассылки. Важным обновлением этого проекта стал редизайн мобильного приложения, скачивания которого достигли 34,6 тысяч пользователей.

В текущем периоде реализовали два масштабных спецпроекта. Первый был приурочен ко Дню борьбы с рассеянным склерозом (РС). Его темой стала борьба с наиболее распространенными страхами, связанными с заболеванием, и методы борьбы с ними. Он сопровождался циклом постов «Под оболочкой» из абстрактных эмоциональных видео, показывающих, что переживают люди с рассеянным склерозом. Также мы провели вебинар с врачом-неврологом на тему «Как не бояться РС». В рамках второго спецпроекта мы собрали истории пациентов и подготовили 15 вдохновляющих комиксов о жизни, борьбе, принятии и контроле РС.

03



Revmo.info — информационная платформа для пациентов с ревматоидным артритом, которая была запущена в октябре 2021 года.

Новый портал в 2022 году посетили 189 тысяч раз. Для него мы подготовили и опубликовали 27 статей, а также запустили авторскую колонку психолога. Было подготовлено 3 вебинара и 1 подкаст, запущен сервис ответов на вопросы в сотрудничестве с ревматологической клиникой, а также регулярная email-рассылка. Важным этапом стала публикация карты лечебно-профилактических учреждений, в которой содержится информация о 124 кабинетах и ревматологических клиниках по всей России. В поддержку сообщества были созданы каналы ВКонтакте и в Телеграме.

Ко Дню борьбы с артритом подготовили спецпроект «Ревматоидный артрит глазами нейросети» состоящий из 94 картин ВКонтакте и 30 картин в Телеграме. Этот проект набрал свыше 310 тысяч показов в социальных сетях.

04



Psoriaz.life — информационная платформа, объединяющая научно-медицинскую информацию о псориазе, его формах, симптомах и осложнениях.

Более 235 тысяч человек посетили платформу в 2022 году. Мы подготовили и опубликовали 15 новых статей на портале и 72 статьи в Яндекс.Дзене. Вместе с медицинским психологом было проведено два вебинара, которые в общей сложности посмотрели более 37 тысяч раз.

В рамках проекта в социальных сетях Psoriaz.life состоялся онлайн-марафон Psoriaz Detox по поддержке ментального здоровья: каждый день мы публиковали посты, которые помогали сохранить внутренний баланс и снизить стресс. Наше сообщество ВКонтакте выросло до 8 420 человек.

Обеспечение достойных условий труда

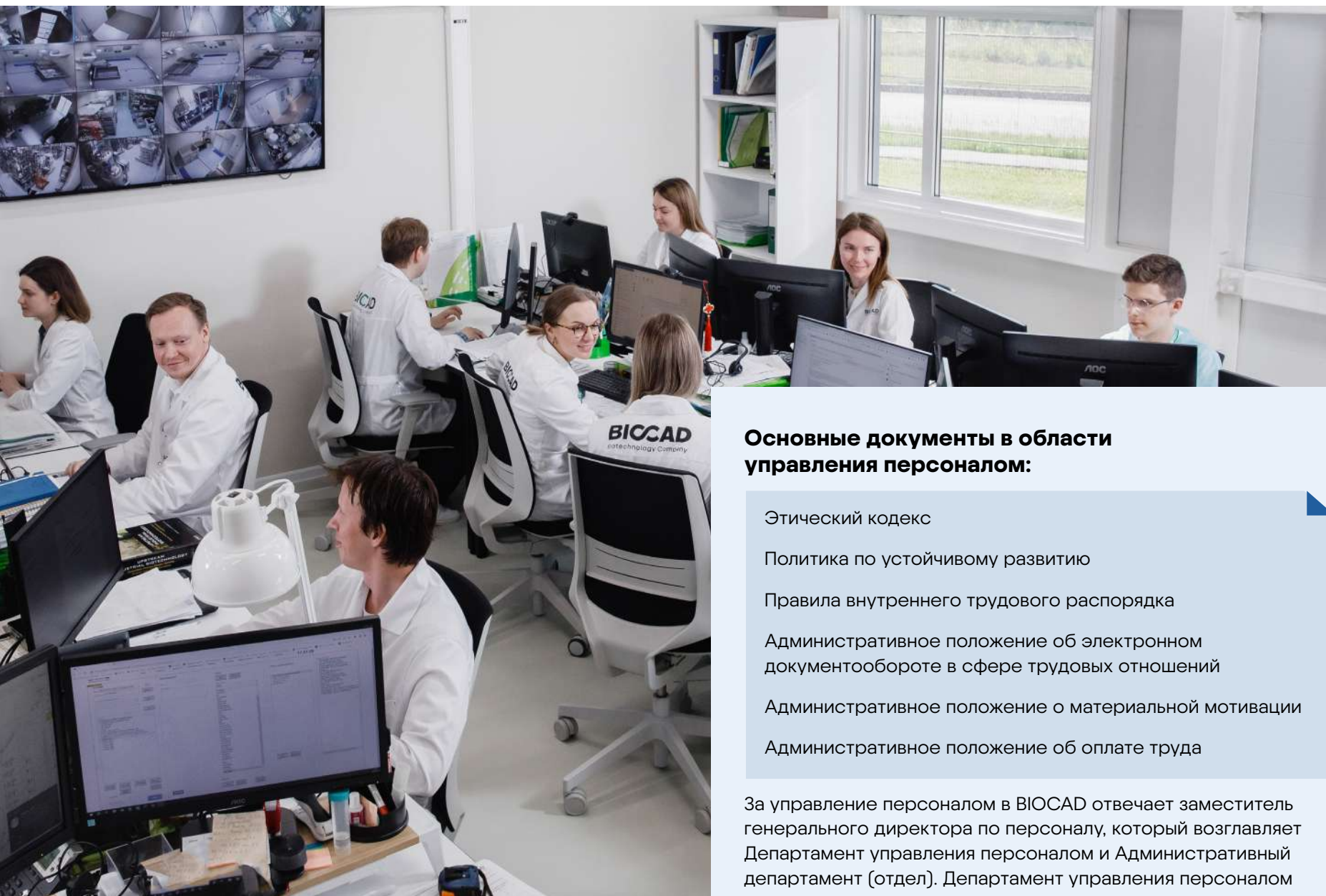


GRI 3-3, GRI 404-1, GRI 405-1
SASB HC-BP-330a.1

Сотрудники являются одним из ключевых активов BIOCAD, поэтому мы заботимся об их благополучии и развитии, предлагая программы материальной и нематериальной мотивации, реализуя программы развития сотрудников и обеспечивая комфортные условия труда.

Одна из основных задач в области управления персоналом — это укомплектованность сотрудниками с необходимым уровнем экспертизы, разделяющими ценности BIOCAD.





Основные документы в области управления персоналом:

- Этический кодекс
- Политика по устойчивому развитию
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Административное положение об электронном документообороте в сфере трудовых отношений
- Административное положение о материальной мотивации
- Административное положение об оплате труда

За управление персоналом в BIOCAD отвечает заместитель генерального директора по персоналу, который возглавляет Департамент управления персоналом и Административный департамент (отдел). Департамент управления персоналом

отвечает за процессы обучения и управления эффективностью, кадрового администрирования, компенсаций и льгот, развития HR (проекты, методологии, процессы), привлечения и подбора, развития молодежных карьерных программ. В данный департамент также входит структура HR-бизнес-партнерства, которая оказывает поддержку сотрудникам по всем направлениям бизнеса. Административный департамент отвечает за процессы организации командировок и управления офисами.

Важную часть работы в поддержке системы управления персоналом выполняет Отдел корпоративной культуры и внутренних коммуникаций. Этот отдел входит в Департамент корпоративного маркетинга и подчиняется заместителю генерального директора по корпоративным связям и коммуникациям. В зону ответственности отдела входят обеспечение развития корпоративной культуры в соответствии с ценностями BIOCAD, а также формирование единого информационного поля и обеспечение открытой коммуникации для всех сотрудников группы компаний.

Для анализа эффективности системы управления персоналом используются регулярные внутренние мониторинги удовлетворенности стейкхолдеров посредством опросов, интервью, наблюдений, анализа HR-метрик и внешнего аудита процессов (в 2022 году проходило три аудита). Среди HR-метрик, используемых для оценки эффективности: укомплектованность команды, текучесть, рейтинги BIOCAD как работодателя, вовлеченность и удовлетворенность сотрудников и другие метрики.

Важно также, чтобы система управления персоналом была прозрачной для стейкхолдеров. Это становится возможным, если организовать достаточный уровень автоматизации процессов, регулярно мониторить метрики и принимать решения на основе данных. В 2022 году команда HR увеличила скорость оцифровки всех процессов и метрик, также в сжатые сроки был внедрен функционал электронного подписания кадровых документов.

Ключевые показатели 2022 года:

- На конец 2022 года численность персонала BIOCAD составила 3 360 человек.
- Уровень удовлетворенности — 94%, уровень вовлеченности — 86%.
- В среднем на одного сотрудника приходится 11 часов обучения.
- В 2022 году пересмотр заработной платы, включая перевод на новую должность, был у 50% сотрудников со средним размером пересмотра в 6,64%.
- 7 профессиональных премий в области внутренних коммуникаций BIOCAD получил за проекты 2022 года.

50% сотрудников

в 2022 году получили пересмотр
заработных плат, включая перевод
на новую должность

11 часов обучения

приходится в среднем
на одного сотрудника

3 360 человек

составила численность
персонала BIOCAD на конец 2022

7 премий

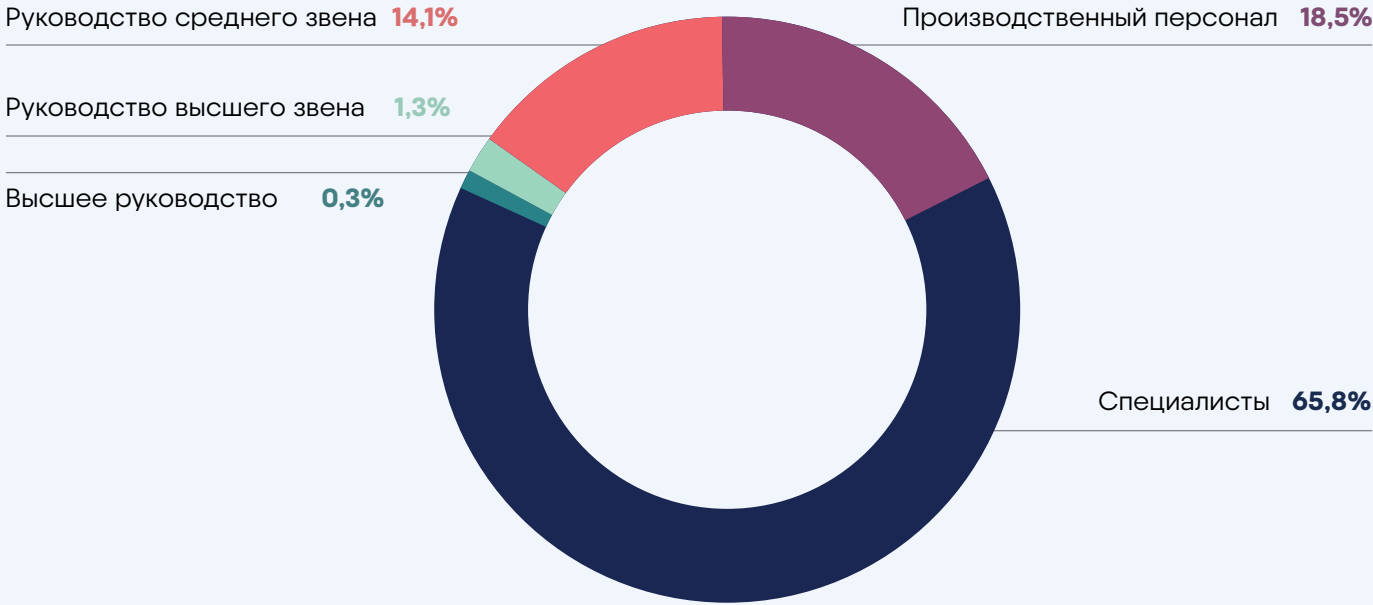
в области внутренних
коммуникаций BIOCAD
получил за проекты 2022 года

Кадровый состав

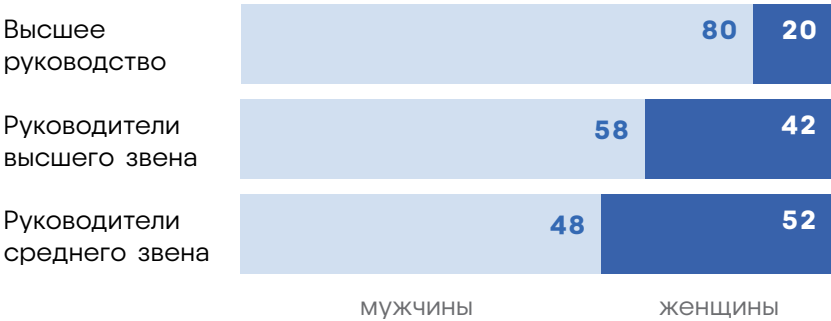
BIOCAD предоставляет высокотехнологичные рабочие места и является надежным работодателем. Кадровый состав группы компаний ежегодно органично прирастает по всем направлениям бизнеса.

Численность персонала на конец отчетного периода, чел.

Показатель	2020	2021	2022	2022 к 2021
Российская Федерация, всего ⁴¹	2 607	3 074	3 360	9%



Гендерное разнообразие в составе руководителей, %



Традиционно сохраняется гендерный баланс в составе руководителей среднего звена, где за отчетный период доля женщин — 52%, и среди руководителей высшего звена доля женщин — 42%.

Равные возможности

В 2022 году BIOCAD продолжила свою политику предоставления равных возможностей, обеспечивая право на труд гражданам с ограниченными возможностями. Для этого мы регулярно публикуем все наши открытые вакансии на портале «Работа России».

Мы стараемся поддерживать проекты, направленные на развитие практик инклюзивного трудоустройства. Для этого мы сотрудничаем с компанией «Работа-и», которая помогает людям с ограниченными возможностями трудоустроиться. Кроме того, в 2022 году вместе с Благотворительным фондом борьбы с лейкемией мы поддержали проект «Самое время жить. Карьера», направленный на дестигматизацию

невидимой инвалидности и формирование устойчивых навыков при поиске работы и трудоустройстве у людей, которые возвращаются к активной жизни после выхода в ремиссию после тяжелого заболевания. В рамках проекта можно было не только посетить вебинары и прочитать обучающие материалы, но оставить свое резюме на сайте проекта⁴².

⁴¹ Включая сотрудников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.
⁴² Сайт проекта — <https://job.biocad.ru/>

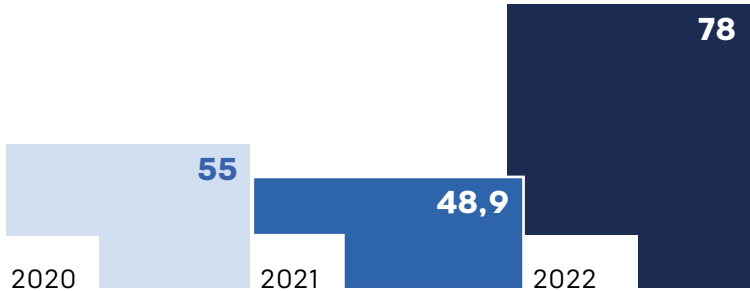
Обучение и повышение квалификации сотрудников

GRI 404-1, GRI 404-2, SASB HC-BP-330a.1

Обучение сотрудников является одним из важнейших факторов для развития группы компаний. Корпоративный университет BIOSCAD предлагает сотрудникам комплексные образовательные решения, разработанные совместно с внутренними экспертами и с использованием лучших практик рынка. Они учитывают специфику бизнеса и позволяют фокусно развивать как профессиональные, так и надпрофессиональные навыки для достижения поставленных бизнес-целей.

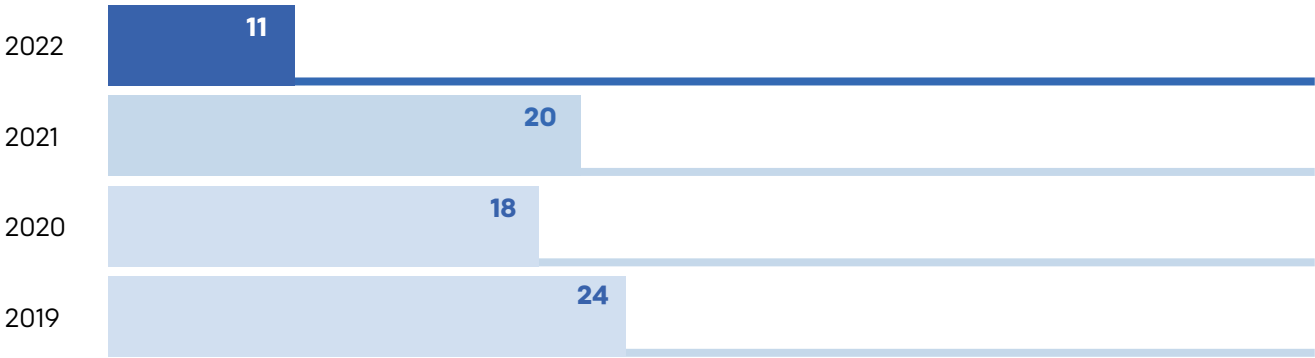
Для снижения рисков наличия обязательных с точки зрения законодательства сертификаций у сотрудников лабораторий и производства, в BIOSCAD существуют инструменты для отслеживания и выявления потребности в получении или подтверждении соответствующих сертификаций. При наличии такой потребности BIOSCAD финансирует и организует участие сотрудников в соответствующих обучении на базе внешних организаций, оказывающих образовательные услуги.

Затраты на обучение персонала, млн руб.



В отчетном периоде были проведены внутренние тренинги по 20 различным программам, из них 2 — общекорпоративных и 18 — профессиональных. Всего за этот год было 44 потока по программам, на которых обучилось 1 895 сотрудников.

Тренингово-обучающие часы⁴³



в среднем на сотрудника , часов

Фокус обучения в 2022 году был сделан на направлениях, связанных с основной деятельностью группы компаний, — R&D (исследование и развитие) и P&Q (производство и качество), что, наряду с изменением контекста внешней среды, обусловило динамику показателя.

	Онлайн		Офлайн	
	РФ	За рубежом	РФ	За рубежом
Количество конференций, которые посетили сотрудники	14	32	29	9
Сотрудники, которые обучались индивидуально (по запросу сотрудников)	270	36	57	3
Сотрудники, обучавшиеся по обязательному повышению квалификации	149		5	

⁴³ В астрономических часах.

Профессиональное обучение и повышение квалификации сотрудников

Для R&D-направлений бизнеса продолжила развитие Академия R&D. Появились 8 новых программ обучения — от программ профессиональной адаптации до узкопрофильных курсов, а также система оценки ряда базовых знаний и навыков для научных сотрудников группы компаний, которая позволяет сотрудникам формировать свой индивидуальный план развития более фокусно и применимо к бизнес-задачам.

Продолжая инвестировать в профессиональное развитие сотрудников ключевых бизнес-направлений, мы запустили проект «Академия P&Q». В результате этого у производственного персонала появилось 5 образовательных программ, которые помогают ускорять процесс профессиональной адаптации и получать актуальные GxP-критичные знания еще быстрее. Также в рамках автоматизации GxP-обучения был запущен проект перевода обязательного теоретического обучения в онлайн-формат на платформе CUB. За 2022 год было запущено 12 наиболее востребованных курсов по темам фармацевтической системы качества, которые охватили более тысячи сотрудников GxP-подразделений. Онлайн-формат позволяет сотрудникам обучаться в установленные сроки, поддерживая соответствие внешним требованиям, а инструкторам — сократить ресурсы на поддержание системы обучения и ручную проверку результатов тестирования, направив их на содержательную проработку материалов.

Суммарно в Академии R&D и Академии P&Q в 2022 году приняли участие порядка 1 800 сотрудников, что составляет до 90% от максимального охвата целевой аудитории. Такая статистика говорит о высоком спросе сотрудников на разрабатываемые для них инструменты профессионального обучения и их применимости к рабочим задачам.

Профессиональные сообщества

Как компания, основанная на знаниях, BIOCAD уделяет особое внимание сохранению, трансферу и воспроизведению внутренней экспертизы не только через формальные образовательные программы, но и через социальное взаимодействие и обмен опытом в рамках профессиональных сообществ. Для этого мы организовываем очные и онлайн-кейс-клубы как минимум раз в квартал, где разбираем реальные кейсы из продуктовой разработки, ищем пути решения и дискутируем над результатами экспериментов.



8
новых программ
в Академии R&D

12
новых курсов
по фармацевтической
системе качества запущено

1 800
сотрудников приняли
участие в Академии R&D
и Академии P&Q

Надпрофессиональное обучение и развитие руководителей

Еще одно направление работы Корпоративного университета — надпрофессиональное обучение и развитие сотрудников. Оно включает в себя процесс адаптации, который дифференцирован по целевой аудитории в зависимости от бизнес-направлений и уровня позиции (линейный персонал и руководители), управленческое и общекорпоративное обучение. Отдельный фокус в 2022 году был на образовательных решениях, направленных на работу с коммуникационными навыками сотрудников, — участниками обучения стали порядка 250 сотрудников группы компаний.

Обучение и развитие руководителей в BIOCAD включает в себя адаптацию руководителей, развитие базовых управленческих навыков, навыков управления командой и процессами, а также другие инструменты регулярного обучения и развития.

Благодаря общекорпоративной адаптации и специализированному welcome-курсу руководители быстрее интегрируются в новую среду, получают четкое понимание своих целей, приоритетов и возможностей и быстрее выходят на эффективность. Мы сопровождаем руководителей на протяжении всего этапа — с первого дня до завершения адаптационного периода.

Целью обучения руководителей является развитие навыков для эффективного выполнения рабочих задач (узкопрофильных) и навыков широкого профиля для получения необходимых профессиональных компетенций. Программы обучения руководителей направлены на развитие навыков управления командой и процессами, коммуникационных навыков и навыков лидерства в условиях изменяющейся среды и помогают решать актуальные задачи, стоящие перед руководителями BIOCAD.

Наставничество и баддинг

Ежегодно в BIOCAD становятся наставниками более 200 сотрудников, которые делятся знаниями и опытом с молодыми специалистами и на своем примере показывают, как работает наша группа компаний.

Наставник — это опытный, инициативный сотрудник, который разделяет ценности BIOCAD, готов взять себе в помощь мотивированного стажера или студента образовательной программы, проверить знания и навыки молодого специалиста с целью дальнейшего трудоустройства в группу компаний на постоянной основе. Для наставников предусмотрена дополнительная мотивационная программа, а также дополнительные возможности для обучения и развития в новой для себя роли. Наставничество реализуется в Направлении производства и качества.

Также в BIOCAD работает баддинг — программа социальной поддержки нового сотрудника в период адаптации, баддинг еще называют неформальным наставничеством. Бадди — сотрудник того же подразделения, который регулярно встречается с новичком.

Такой подход способствует повышению эффективности адаптации и ускорению выхода нового сотрудника на эффективность. Данная программа распространена на Направления Sales & Marketing и IT.





Развитие карьеры

GRI 404-3

Все сотрудники, прошедшие испытательный срок, являются участниками Цикла управления эффективностью (Performance Management). В рамках цикла проходит анализ динамики достижения поставленных целей и их корректировка исходя из внешних или внутренних процессов и воздействий. Достижение поставленных целей и оценка эффективности сотрудников является важным фактором для формирования вознаграждения, поэтому данная процедура относится к 100% сотрудников BIOCAD.

В рамках ежегодного Цикла управления эффективностью каждый сотрудник самостоятельно формирует индивидуальный план развития (ИПР), опираясь на цели, задачи и KPI, которые стоят перед ним и его командой, свои сильные стороны и зоны профессионального роста. ИПР помогает сотрудникам сфокусироваться на целях профессионального развития и сформировать оптимальную стратегию развития по новым направлениям или в рамках текущей специализации. В R&D-подразделениях BIOCAD реализована процедура периодической оценки

профессиональных компетенций, что позволяет системно выявлять области знаний и умений, требующие профессионального развития, разрабатывать и подбирать наиболее релевантные образовательные решения для повышения квалификации сотрудников. По итогам формирования ИПР, актуализации бизнес-целей и KPI проходят развивающие диалоги с руководителем. В рамках таких встреч сотрудник и руководитель совместно обсуждают цели и перспективы карьерного развития сотрудника и корректируют ИПР при необходимости.

При принятии решения о возможности карьерного перехода на уровне группы компаний учитывается как эффективность сотрудника на текущей роли, так и наличие необходимых навыков и компетенций для будущей роли. В BIOCAD две волны карьерных переходов: основная — 1 апреля, и дополнительная — 1 октября, в течение года могут происходить карьерные переходы в случае наличия открытой позиции, на которую прошел отбор внутренний кандидат. Для управления карьерой, помимо матрицы оценки эффективности и подхода к работе, индивидуального плана развития и развивающего диалога с руководителем, используются также карьерные консультации с HRP, профиль роли и карты навыков и компетенций.

Грейдинг в BIOCAD осуществляется в режиме поддержания запущенного ранее процесса. Проводится оценка всех новых должностей согласно выбранной ранее методологии.

100%

доля работников, прошедших
периодическую оценку
результативности и развития
карьеры

Материальная и нематериальная мотивация сотрудников

GRI 401-2

Доход сотрудников складывается из материального вознаграждения — должностного оклада, системы премирования, надбавки и доплаты согласно законодательству РФ и внутренним локальным нормативным актам. В BIOCAD действует система грейдинга.

В конце 2022 года был пересмотрен процесс оценки эффективности сотрудников в сторону повышения прозрачности и объективности, а также были разработаны актуализированные схемы премирования, которые отражают показатели эффективности бизнес-направления, командные KPI, личную результативность.

Также для каждого сотрудника доступны программы нематериальной мотивации, здоровья и благополучия, которые объединены в рамках корпоративной платформы B—Well 4.0. В 2022 году мы обновили наш подход к реализации проектов в области нематериальной мотивации, здоровья и благополучия и рассмотрели их как часть общей стратегии C&B (компенсаций и льгот). Также мы перешли от реализации отдельных мотивационных программ без долгосрочной цели к комплексной всесторонней программе, сформированной с учетом исследований и HR-стратегии. В результате мы создали платформенное решение в концепции Wellbeing 3.0, которое охватывает основные факторы мотивации сотрудников (физическое и ментальное здоровье, социальное взаимодействие, развитие, карьера и признание).

Льготы одинаково доступны всем штатным сотрудникам BIOCAD, независимо от условий занятости. Затраты выросли на 31,5%.

Программа B—Well

В BIOCAD реализуется комплексная программа благополучия для сотрудников B—Well 4.0 — гибкая система программ здоровья и благополучия, основанная на аналитике потребностей сотрудников и целях бизнеса. Все инициативы этой программы разделены на 5 блоков (здоровье, отношения, развитие, карьера, признание) и включают в себя ДМС, образование, спорт и пр.

B—Well 4.0 включает:

- Маркетплейс программ мотивации на корпоративном портале, который служит единым окном для сотрудников для получения информации о доступных программах.
- Ежеквартальный пересмотр набора программ в рамках проекта «Открой новый элемент», в рамках которого сотрудники оценивают имеющиеся программы и предлагают проекты новых программ нематериальной мотивации.
- Дашборд в Power BI с детальной аналитикой по востребованности программ, обратной связи и стоимости их реализации.



Цифры и факты

На 10%

увеличилась вовлеченность сотрудников в использование программ B—Well 4.0 и составила 85% (при цели на 2022 год 75%)

20%

экономии бюджета удалось достичь благодаря ежеквартальному пересмотру программ

В 3 раза

за последние два года вырос уровень удовлетворенности сотрудников программами нематериальной мотивации, здоровья и благополучия (с 3,5 до 9,5 eNPS)

В 5 раз

за последние два года увеличилось количество программ нематериальной мотивации, здоровья и благополучия для сотрудников

5

всероссийских отраслевых премий и наград получил проект B—Well 4.0

Что такое B—Well 4.0?

Комплексный подход. При разработке программы мы сместили фокус от поддержки только здоровья на иные сферы благополучия — социальную, финансовую, профессиональную, мотивационную. Учитываются факторы мотивации различных целевых аудиторий сотрудников, благодаря большому выбору программ каждый из сотрудников может составить свою «формулу мотивации».

Фокус на целях и устойчивости бизнеса. Все программы реализуются исходя из целей бизнеса и связаны с ним, а также преследуют задачу по мотивации и удержанию ценных сотрудников в группе компаний. Например, по блоку здоровья реализуются онкоскрининги для сотрудников. В блоке социальной поддержки — образовательные мероприятия по социальной и финансовой грамотности, профильные лекции-обучения по самодиагностике онкозаболеваний.

Аналитика, которую можно получить по каждой из программ на интегрированном дашборде в PowerBI. Мы отслеживаем всё: количество просмотров описаний программ, количество участников программы, стоимость ее реализации на одного уникального сотрудника, удержание сотрудника в программе, оценки и ОС сотрудников, востребованность. В планах — переход к общему расчету ROI.

Автономность и устойчивость платформы. Администрирование и продвижение платформы осуществляется силами внутренних сотрудников BIOCAD. В планах — in-house-разработка приложения.

Внутренние коммуникации и взаимодействие с сотрудниками

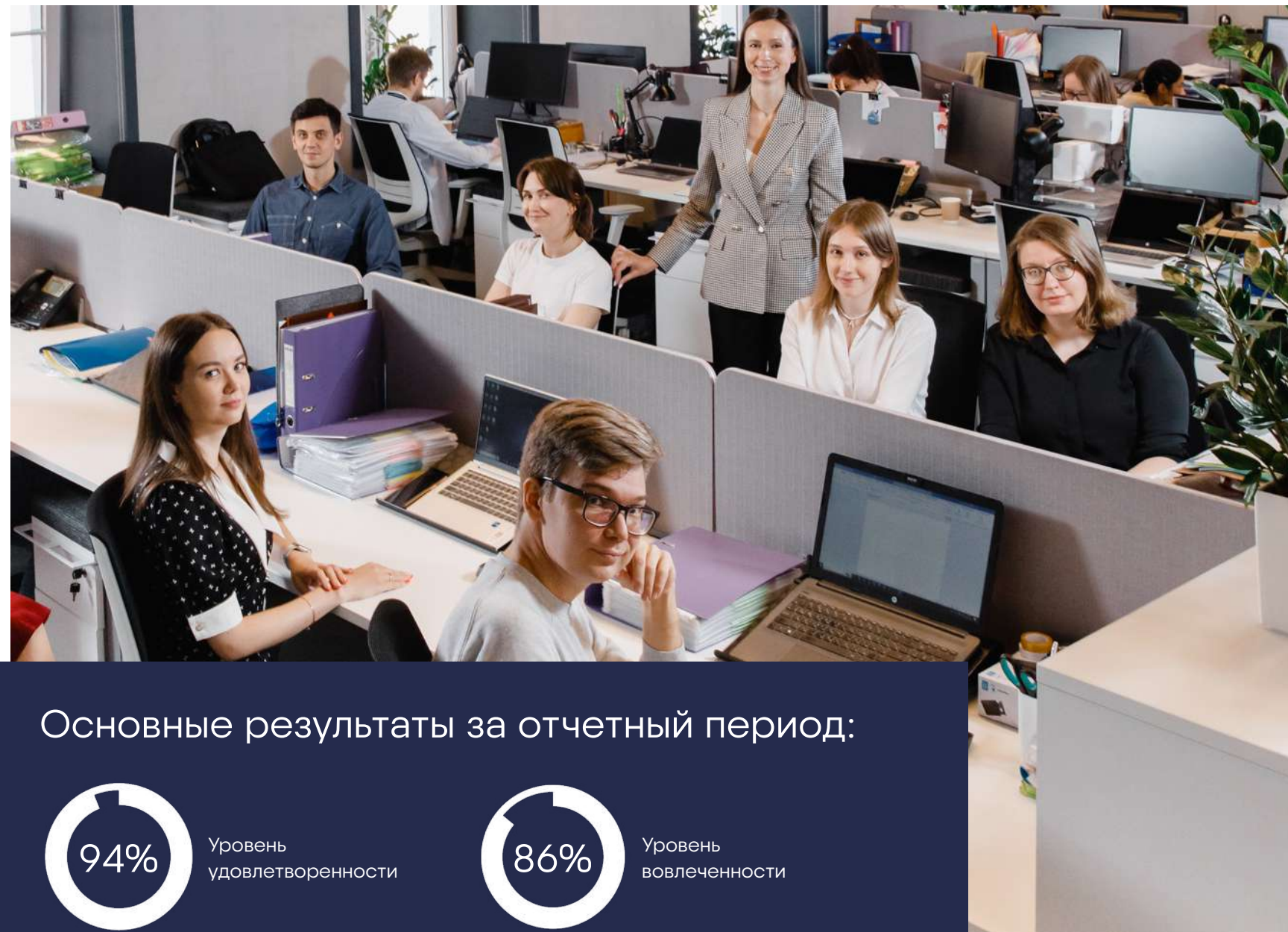
В BIOCAD оценивается уровень вовлеченности и удовлетворенности персоналом по различным аспектам жизни сотрудника и группы компаний.

В рамках оценки вовлеченности сотрудники могут анонимно оставлять обратную связь по любым волнующим вопросам. Вся обратная связь анализируется и используется для улучшения процессов и условий работы. Мы регулярно используем полученную обратную связь для формирования коммуникационных сообщений и поддержания открытого диалога с сотрудниками.

Система внутренних коммуникаций BIOCAD

В 2022 году в период турбулентности роль внутренних коммуникаций возросла и приобрела стратегическое значение для развития группы компаний. Теперь внутренние коммуникации, их оперативность, качество, своевременность и прозрачность — залог поддержания стабильности и эффективной работы, внедрения изменений и достижения целей бизнеса.

В отчетном периоде мы сфокусировались на таргетном предоставлении информации для различных целевых аудиторий сотрудников и на новых форматах коммуникаций. Это было сделано для того, чтобы, с одной стороны, вовремя и эффективно рассказывать сотрудникам о ситуации, вызовах, целях и задачах BIOCAD, а с другой — избегать лишнего коммуникационного шума.



Основные результаты за отчетный период:



Уровень
удовлетворенности



Уровень
вовлеченности



«...гибкость и адаптивность к изменениям, умение фокусироваться на целях и задачах, амбициозность, желание и готовность быть лидерами, — это те качества, которые позволяют нам проходить через трудности с неизменным ростом эффективности и качества»

А. А. Анохина

Руководитель Отдела корпоративной культуры и внутренних коммуникаций BIOCAD

«События 2022 года бросали нам вызовы и давали возможности, которые мы трансформировали в опыт.

Такие особенности ДНК BIOCAD, как гибкость и адаптивность к изменениям, умение фокусироваться на целях и задачах, амбициозность, желание и готовность быть лидерами, — это те качества, которые позволяют нам проходить через трудности с неизменным ростом эффективности и качества в каждом направлении бизнеса.

Безусловно, ключевым событием отчетного периода стало начало специальной военной операции и последующие изменения в процессах и привычном укладе жизни как на работе, так за ее пределами для всех сотрудников. В этих обстоятельствах усилия команды корпоративной культуры и внутренних коммуникаций были сфокусированы на сохранении и укреплении чувства стабильности и безопасности у сотрудников BIOCAD. Важную роль в этом сыграла наша программа благополучия сотрудников B—Well 4.0, где опция психологической поддержки стала постоянной программой. Ей воспользовались 19% сотрудников, которые в общей сложности прошли более тысячи сессий».

19%

сотрудников воспользовались
опцией психологической
поддержки B—Well 4.0

Внутренние коммуникации — один из ключевых инструментов управления группой компаний в кризисные моменты. Особенностью BIOCAD является диверсифицированность внутренних целевых аудиторий. Именно поэтому во внутренних коммуникациях используется комплекс каналов и инструментов, адаптированных под каждую из внутренних целевых аудиторий. В 2022 году была разработана Политика по осуществлению внутренних коммуникаций, которая регламентирует процессы внутренних коммуникаций.

В 2022 году в развитии внутренних коммуникаций мы сфокусировались на следующих аспектах:

- Сегментация и таргетирование сообщений на различные внутренние целевые аудитории;
- Своевременное предоставление информации о развитии группы компаний, планах и целях в постоянно меняющейся среде;
- Обеспечение эффективности сотрудников через поддержку ментального здоровья.

Каналы коммуникаций

Тип	Перечень каналов
Оперативное информирование	Дайджест
	Рассылки (общекорпоративные и таргетные)
	Портал
	Корпоративное ТВ
	Корпоративный мессенджер
Плановое информирование	ПК (заставки и скринсейверы)
	Встречи с заместителями генерального директора по направлениям
	POS-материалы (плакаты, тейбл-тенты и т. д.)
	Онлайн-журнал
	Подкаст B—News
	Сувенирная продукция (стикерпаки, шоколадки, раздаточные материалы)
	Тематические вебинары
	Конкурсы, тесты и квизы по продуктам группы компаний

Помимо стандартного пула каналов коммуникаций, таких как рассылки, корпоративный мессенджер, портал и корпоративное телевидение, мы добавили и новые каналы:

Корпоративный бот B—Bot, который отвечает на часто задаваемые вопросы сотрудников (в том числе о реакции BIOCAD на внешние изменения);

Цель проекта — разгрузить центры экспертиз (владельцев процессов), заполненные повторяющимися однотипными запросами, и помочь сотрудникам быстро находить ответы на свои вопросы.

Проект HR-бота стартовал в феврале 2022 года, а первый контент был доступен сотрудникам в конце мая. С июня по декабрь бот обработал более 2 000 обращений от более чем 740 сотрудников, средняя посещаемость в неделю — порядка 105 взаимодействий, оценка удовлетворенности пользователей выросла с 4,7 в июне до 4,9 в декабре.

Регулярные встречи сотрудников с генеральным директором и вице-президентами (BCD_ALL TownHall).

Цель регулярных встреч, начало которым положено в 2022 году, — оперативно делиться информацией о стратегии, планах и результатах, а также отвечать на вопросы, волнующие сотрудников. В рамках мероприятия топ-менеджеры открыто рассказывают о вызовах, с которыми сталкивается группа компаний, о трансформации процессов и динамике достижения поставленных целей и задач. Также на этих встречах сотрудники могут задавать вопросы и получать ответы напрямую от вице-президентов и генерального директора. Все материалы встречи и ответы на вопросы публикуются в корпоративных каналах коммуникации и доступны для всех сотрудников BIOCAD. Всего в 2022 году прошло две встречи в формате BCD_All TownHall — в июне и декабре 2022 года. Встречи набрали 4 463 просмотров, из них 2 723 в режиме онлайн. Всего было получено 123 вопроса, касающихся в том числе ситуации на рынке, текущего положения и вектора развития группы компаний, обеспечения благополучия сотрудников и многих других тем.

Специальные выпуски корпоративного подкаста BIOCAD NEWS

с участием экспертов и лидеров мнений BIOCAD, которые отвечали на вопросы команды и рассказывали о том, как группа компаний адаптируется к внешним вызовам.

2 000

обращений обработано в B—Bot

105

взаимодействий с B—Bot в неделю

4 463

просмотра записи BCD_ALL_TownHall

2 723

просмотра BCD_ALL_TownHall онлайн

Общая статистика внутренних коммуникаций:

- Проведено 67 коммуникационных кампаний для сотрудников;
- Выпущена 2 301 рассылка (с учетом таргетных на отдельные целевые аудитории);
- 87% — средняя читаемость рассылаемых коммуникаций;
- 53% сотрудников активно вовлечены в коммуникации;
- Записано 16 выпусков корпоративного подкаста;

Премии в области внутренних коммуникаций

IT HR Award

Номинация «Внутренние коммуникации» — коммуникационная кампания по информационной безопасности «SherLOCK»: за информационно-образовательную кампанию по внедрению режима коммерческой тайны.

Номинация «HR-трансформация» — за коммуникационную кампанию новой программы мотивации сотрудников B—Well 4.0, победитель в номинации «HR-трансформация» (1-е место).

Премия InterComm

Номинация «Образ жизни» — победитель в номинации «Образ жизни» (1-е место), коммуникационная кампания по внедрению новой системы мотивации сотрудников B—Well 4.0.

Премия РАСО

Номинация «Идеальный шторм» — совместно с внешними коммуникациями за антикризисную коммуникационную кампанию для сотрудников Keep Calm and Do Your Best.

Премия LOUD

1-е место в номинации «King Content: лучшие корпоративные медиа» за корпоративный подкаст BIOSCAD NEWS.

Лауреат (2-е место) в номинации «PRin: проект в сфере внутренних коммуникаций» за коммуникационную кампанию B—Well 4.0.



Коммуникационная кампания Keep Calm& Do Your best

Была запущена в начале 2022 года с целью:

- обеспечить сотрудникам своевременную обратную связь и информацию, касающуюся деятельности BIOCAD;
- поддерживать процессы на стабильно высоком уровне;
- мотивировать сотрудников и создавать благоприятный социально-психологический климат.

Какие активности включала в себя кампания:

01 Развлекательные

Весенний марафон творческих активностей с коллегами и членами семьи Wake Up BIOCAD:

- мастер-классы по нейрографике
- лекции
- онлайн-мастер-классы по созданию флорариумов

02 Поддерживающие

Бесплатные сессии с психологом на платформе YouTalk

03 Информационные

- Рассылки с подборками советов психолога и подбадривающими новостями
- Регулярная информация по изменениям в процессах внутри группы компаний, обусловленных изменениями во внешней среде
- Мини-ролики с информацией на корпоративном ТВ и портале
- Подкасты с ответами на часто задаваемые вопросы сотрудников
- Встречи

04 Образовательные

Запуск проекта по социальной грамотности B—Talks, в рамках которого рассматривались темы личных финансов, финансовой грамотности в период неопределенности, юридической грамотности, самоподдержки себя и близких и других тем, необходимых сотрудникам для принятия решений на работе и в личной жизни в период неопределенности. Цикл памяток по правам сотрудников и текущему законодательству.

90%

Сотрудников прочитали и посмотрели коммуникации в рамках кампании Keep Calm

61%

Сотрудников принял участие в образовательных активностях, поучаствовал в проектах программы B—Well

>450

Положительных отзывов от сотрудников получила кампания Keep Calm

9,0

Средний eNPS (оценка уровня удовлетворения сотрудников) по итогам проведенных активностей

Охрана труда и здоровья сотрудников

GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10

Основная цель BIOCAD по охране труда остается неизменной: исключение несчастных случаев и профзаболеваний на производстве.

BIOCAD управляет безопасностью деятельности в соответствии с Политикой в области охраны труда и здоровья⁴⁴, в основе которой заложены принципы минимизации рисков и вреда здоровью сотрудников за счет непрерывных улучшений на основе наилучших доступных технологий и материалов.

Во всех подразделениях BIOCAD действует система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, которая распространяется на всех сотрудников и подрядчиков группы компаний. В 2023–2024 году планируем получение сертификатов ISO 45001 и 14001.

В 2022 году в соответствии с графиком были продолжены работы по специальной оценке условий труда на рабочих местах, оценке рисков, проведению медосмотров, обучению по охране труда; пересмотрены внутренние локальные акты в соответствии с изменением требований законодательства, в том числе была утверждена Политика в области охраны здоровья и безопасности труда в новой редакции. Кроме того была проведена работа по подготовке к переходу на автоматизацию процессов охраны труда, для чего был успешно реализован проект по доработке типового функционала и запущен в эксплуатацию программный продукт «IC: Охрана труда», который позволит в перспективе оптимизировать трудозатраты и прозрачность ведения документов, связанных с охраной труда.

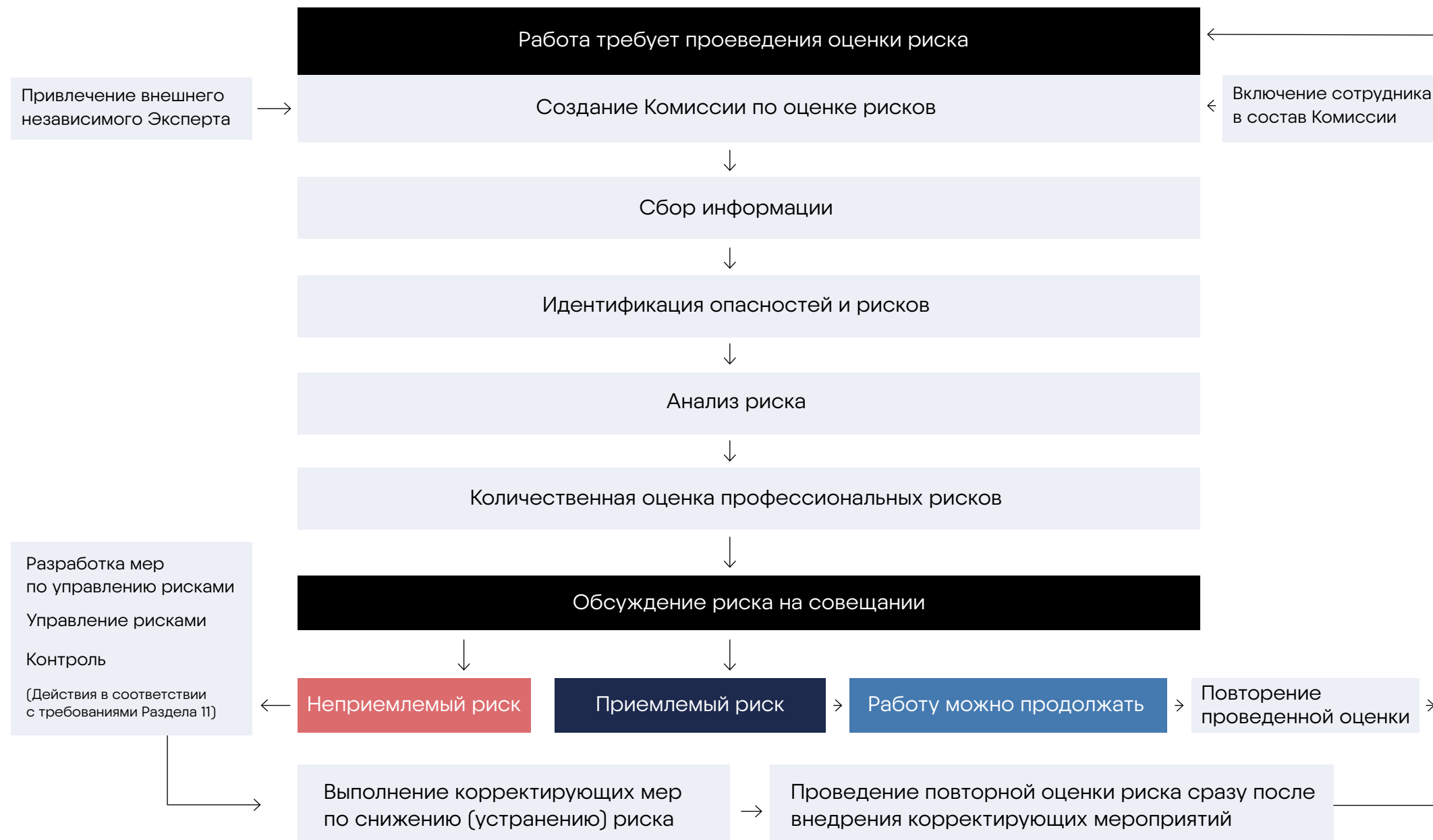
На улучшение условий труда, снижение рисков травм и происшествий в 2022 году было направлено более 25 млн рублей.



Производственный травматизм

Потенциальные риски травматизма проходят оценку с целью минимизации тяжести и вероятности их реализации в ходе деятельности BIOCAD. Оценка уровня опасных или вредных условий труда работников проводится по установленным методиками по законодательству РФ с привлечением внешних лицензированных поставщиков. Выявленные риски по рабочим местам являются основой для управления безопасностью, в том числе обучения сотрудников и планов по улучшению.

Для объективного и качественного процесса по идентификации опасностей и оценке рисков по подразделениям создаются соответствующие комиссии. Комиссии по оценке рисков определяют приоритеты по реализации управления рисками, проводят непосредственную оценку риска, руководствуясь разделами стандарта⁴⁵ BIOCAD, в порядке, установленном схемой оценки профессиональных рисков.



При выборе мер по снижению рисков предпочтение отдается мерам, занимающим более высокое место в иерархии, приведенной в таблице ниже.

Мера/название		Действие/определение
Эффективность ↑	Устранение	Изменить процесс рискованных работ по тех. обслуживанию/ операциям
	Замещение	Использование более безопасных материалов/ приспособлений/оборудования
	Технический контроль	Проектирование безопасного доступа/ тех. процесса
	Административный контроль	Обеспечивать безопасные процедуры, работы для технического обслуживания
	Средства индивидуальной защиты (СИЗ)	Обеспечение и правильное использование ремней безопасности и т. п.

Указанная иерархия выбора позволяет выбрать наиболее эффективный и доступный способ управления рисками.

С целью предотвращения или смягчения значительных негативных воздействий на здоровье и безопасность труда, в цепи поставок с подрядными организациями заключаются соглашения по охране труда, которые описывают взаимные обязательства в области безопасности, в том числе предоставление подрядной организацией подтверждающих документов о функционировании системы управления охраной труда, возможности проведения проверок деятельности и применения штрафов в случае допущенных нарушений требований безопасности, которые привели или могли привести к несчастному случаю или происшествию.

В отчетном периоде, как и в предыдущие годы, несчастные случаи имеют легкий характер (4 несчастных случая за 2022 год), основным видом травм является падение на ровной поверхности при перемещении по территории. Мы делаем все возможное, чтобы снизить показатели травматизма. При любом характере несчастных случаев в BIOCAD проводятся расследования, назначаются корректирующие и предупреждающие мероприятия. В отчетном периоде был пересмотрен стандарт по расследованию происшествий, в котором были учтены подходы и порядок по расследованию различных видов происшествий, включая микротравмы и «почти происшествия» с высоким риском.



«Постоянно растет осведомленность и вовлеченность сотрудников в вопросы охраны труда»

А. А. Мальцев
Сотрудник группы эксплуатации BiOCAD
(ОЭЗ «Нойдорф»)

«Действия руководства по вовлечению всего персонала в обеспечение безопасности на рабочем месте получают живой отклик среди сотрудников.

Я являюсь участником программ, реализуемых BiOCAD в области охраны труда, в том числе Near Miss и «Марафон безопасности», с момента, как пришел в BiOCAD, и вижу, как постоянно растет осведомленность и вовлеченность сотрудников в вопросы охраны труда».

Вовлечение сотрудников в вопросы охраны труда

В Правилах внутреннего трудового распорядка предусмотрено право работника на безопасные условия труда и обязанность незамедлительно сообщать непосредственному или вышестоящему руководителю о возникновении ситуации, которая может представлять угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя или работников. Также инструкциями по охране труда для всех сотрудников в соответствии с законодательством предусмотрено право отказаться от выполнения работ в указанных случаях.

Для управления потенциальным отрицательным воздействием вредных и опасных факторов в операционной деятельности BiOCAD, в 2022 году на регулярной основе отслеживался показатель по программе выявления «почти происшествий» (Near Miss, NMI) — событий, которые не имели значительных последствий, но потенциально могли привести к травме. В рамках программы «почти происшествий», стартовавшей в 2021 году, любой сотрудник BiOCAD может оформить через систему Jira сообщение о выявленном небезопасном

Индекс вовлеченности в выявление «почти происшествий» вырос с 13 до 37% в отчетном периоде, что указывает на рост интереса сотрудников к данной программе



событии или условии. Кроме этого, существует горячая линия HSE@biocad.ru, на которую сотрудники могут написать о любом волнующем их вопросе.

Ключевые показатели эффективности работы программы «почти происшествий» — индекс вовлеченности и общее количество выявленных «почти происшествий» — показывают хорошую динамику. За 2022 год зафиксировано 1 804 «почти происшествия», что в два раза выше показателя предыдущего периода (905 «почти происшествий»). Индекс вовлеченности в выявление «почти происшествий» вырос с 13 до 37% в отчетном периоде, что указывает на рост интереса сотрудников к данной программе.

В апреле 2022 года был проведен Марафон безопасности, приуроченный ко Дню охраны труда, целями которого стало привлечение внимания к вопросам безопасности на рабочих местах и к выявлению потенциальных рисков для их последующего снижения.

Специально к этому празднику в течение недели проводились различные мероприятия: онлайн-квест FIND_NEAR_MISS, квиз «Как хорошо вы знаете правила охраны труда?», а также конкурс в соцсетях на лучшее видео о том, как сотрудники соблюдают правила безопасного поведения на рабочем месте и в жизни. Отмечено бейджами на корпоративном портале 44 победителя.

Подготовка и обучение по охране труда

Обеспечение доступа и передачи соответствующей информации об охране здоровья и безопасности труда работникам происходит также посредством обучения. Профессиональная подготовка по охране труда осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ в очном и дистанционном форматах с аттестацией во внешней и внутренних комиссиях.

Работники подрядных организаций при начале работ проходят вводный инструктаж, на котором получают информацию о требованиях безопасности на объектах BIOCAD.

В 2022 году стало больше практического обучения, в том числе по программам первой помощи и применению средств индивидуальной защиты. Также в отчетном периоде количество внешних обучающих программ по охране труда, промышленной и пожарной безопасности увеличилось с 10 до 16.

Количество сотрудников, прошедших обучение по охране труда, чел.

Категории	2020	2021	2022	Изменения 2022-2021
Обучение охране труда в специализированных центрах, имеющих соответствующую лицензию	180	324	1 125	+247%
Навыки оказания первой медицинской помощи	124	618	1 465	+137%
Правила применения средств индивидуальной защиты	–	–	510	–
Электробезопасность	–	103	299	+190%
Работа на высоте	–	43	120	+179%





Профилактика и выявление профессиональных заболеваний

Оценка условий труда и минимизация риска развития профессиональных заболеваний сотрудников BIOCAD проводится в соответствии с процедурой специальной оценки условий труда по законодательству РФ. Кроме этого, работники проходят предварительные (перед приемом на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медосмотры⁴⁹ в соответствии с производственными факторами на рабочих местах и видами работ.

Процедура оценки условий труда и программа медосмотров сотрудников позволяют не допускать и вовремя выявлять профессиональные заболевания. С 2019 по 2022 год профессиональных заболеваний среди работников не зафиксировано.

100%
сотрудников BIOCAD,
прошедших испытательный
срок, имеют полис ДМС

Добровольное медицинское страхование (ДМС)

Для поддержания здоровья сотрудников BIOCAD оформляет страховые полисы добровольного медицинского страхования, полисы страхования от несчастных случаев (включая страхование жизни) для всех сотрудников. BIOCAD при выборе страховой компании ориентируется на условный рейтинговый класс на уровне ruA и выше.

Группа компаний за счет собственных средств оформляет полисы ДМС всем сотрудникам, успешно прошедшим испытательный срок. Полисы включают в себя амбулаторную и стационарную помощь, скорую медицинскую помощь, онлайн-консультации с врачом и стоматологией. Страховой полис включает в себя консультационную и оперативную помощь, лабораторно-диагностические исследования, инструментальные исследования без ограничений, вакцинацию от гриппа, выдачу справок и оформление санаторно-курортных карт. Дополнительно оформляются полисы выезжающих за рубеж и действует телефонная линия анонимной психологической помощи. С первого дня всем сотрудникам оформляются полисы страхования от несчастных случаев (включая страхование жизни).

⁴⁹ Медосмотры проводятся в соответствии с Приказом Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29Н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний.

к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.01.2021 N 62277).

Благотворительность и социально значимые проекты



GRI 3-3, GRI 203-1, GRI 203-2

Продление и улучшение качества жизни людей является неотъемлемой частью миссии BIOCAD, ее основной целью деятельности, важной частью корпоративной культуры и одним из фундаментальных аспектов мотивации сотрудников.



Помимо нашего вклада в улучшение качества жизни через основную деятельность — решений в области лекарственного обеспечения, мы уделяем большое внимание благотворительности и социальным инвестициям, при этом стремимся реализовывать такие проекты с максимальной эффективностью для медицинского сообщества, пациентов и их семей.

Особое внимание мы уделяем взаимодействию с пациентскими сообществами, которое осуществляется в рамках пациенто-ориентированного подхода группы компаний. Доверительный и открытый диалог с пациентскими организациями, который мы поддерживаем и постоянно развиваем, помогает систематизировать пожелания, слышать мнение и потребности пациентов.

Мы работаем в симбиозе с представителями органов государственной власти и врачебным сообществом, чтобы совместно оказывать комплексную поддержку пациентам с момента получения диагноза до достижения полной ремиссии, а также в случаях с тяжелыми хроническими заболеваниями. Ответственным за реализацию планов и стратегии этого направления является Отдел по взаимодействию с пациентскими организациями и благотворительными фондами.

Важным шагом в 2022 году стало участие представителей пациентских сообществ в экспертных советах по клиническим исследованиям, которые проводит BIOCAD. В отчетном периоде представители пациентского сообщества были впервые приглашены на внутренние мероприятия BIOCAD для информирования о деятельности пациентских организаций.



«В 2023 году для BIOCAD важно продолжать рассказывать о методах разработки лекарственных препаратов, стандартах качества продукции и делиться историями создания оригинальных молекул»

К. О. Анферова

Руководитель Отдела по взаимодействию с пациентскими организациями и благотворительными фондами BIOCAD

«События в начале 2022 года оказали значительное воздействие на все заинтересованные стороны, с которыми мы работаем.

В условиях рисков перебоев с поставкой иностранных препаратов мы постоянно были на связи с пациентскими организациями для обеспечения жизненно необходимыми препаратами российских пациентов и оперативной помощи в маршрутизации пациентов совместно с врачебным сообществом.

В первом квартале 2022 года мы получали особенно много обращений по возможному прекращению работы BIOCAD в связи с наличием иностранных комплектующих. По результатам обработки обращений были направлены информационные письма о том, что BIOCAD работает в стабильном режиме, продолжая выпуск жизненно необходимых лекарственных препаратов.

Если говорить о планах, то, учитывая интерес пациентского сообщества к разработкам отечественной компании полного цикла, в 2023 году для BIOCAD важно продолжать рассказывать о методах разработки лекарственных препаратов, стандартах качества продукции и делиться историями создания оригинальных молекул совместно с представителями научного сообщества — главными исследователями наших новых разработок».

2022 год стал годом интеграции нового подхода к управлению социальной ответственностью, за реализацию которой отвечает Отдел устойчивого развития.

За этот год мы выработали четкие границы направлений, в которых BIOCAD реализовывает следующие социально значимые проекты:

- Собственные социальные проекты;
- Финансовая поддержка и партнерство с некоммерческими организациями (НКО);
- Корпоративное волонтерство.

Собственные социальные проекты, где BIOCAD содействует улучшению качества жизни, ранней диагностике, профилактике и информационной поддержке широкого круга населения, — это наиболее комплексное и кросс-функциональное направление реализации социально значимых проектов. Об этих проектах мы рассказали в главе «Повышение доступности высокоэффективной терапии».

Информация о финансовой поддержке в форме благотворительности и спонсорства, партнерстве с НКО и корпоративном волонтерстве представлена в данном разделе.

Проект «Открытая линия»

В 2022 году был проведен запуск проекта «Открытая линия» при поддержке главного внештатного специалиста-ревматолога в регионе для оперативной связи с пациентами, мониторинга состояний и информирования о современных методах терапии, лекарственного обеспечения в Свердловской и Новосибирской областях, получения инвалидности и других тематик. Консультации осуществляются через региональные пациентские организации.

Финансовая поддержка и партнерство с некоммерческими организациями

Основными документами в области управления благотворительной деятельностью являются:

- Политика по устойчивому развитию;
- Политика по взаимодействию с пациентскими организациями и благотворительными фондами;
- Положение о благотворительной деятельности.

Для работы с запросами на пожертвования, не включенными в плановые бюджеты, существует Комитет по благотворительности, состоящий из руководящих сотрудников BIOCAD и уполномоченный принимать отдельные решения в соответствии с Положением о благотворительной деятельности. Решения принимаются большинством голосов членов Комитета по благотворительности в форме заочного или очного голосования. В качестве экспертов по тем или иным вопросам работы данного комитета могут привлекаться специалисты других подразделений группы компаний (в области охраны окружающей среды, охраны труда и других областей). Секретарем Комитета по благотворительности является менеджер Отдела устойчивого развития, уполномоченный руководителем Отдела устойчивого развития.

В рамках реализации благотворительных и иных социально значимых проектов мы регулярно взаимодействуем с заинтересованными сторонами:

- Проводим опросы с целью оценки идеи проекта ее непосредственными благополучателями на предмет актуальности или потребности, а также опросы по итогам проекта, чтобы оценить результативность, эффективность, качество проведенных проектов и мероприятий.
- Консультируемся с ключевыми представителями заинтересованных сторон по отдельным вопросам.
- Учитываем полученную обратную связь для корректировки как самой стратегии, так и отдельных ее частей.
- Всегда отвечаем на задаваемые вопросы.

Общий вклад группы компаний в социально значимые проекты, включая спонсорскую поддержку и собственные социальные проекты, в 2022 году составил 1 142 млн руб.

Некоммерческие организации, с которыми мы сотрудничали в 2022 году:

- БФ AdVita
- БФ «Вера»
- БФ борьбы с лейкемией
- Всероссийский союз пациентов
- Общероссийская общественная организация инвалидов — больных рассеянным склерозом
- Всероссийское общество гемофилии
- АНО «Моя жизнь»
- МАНО «Мы вместе — Без бергэ»
- РРА «Надежда»
- БФ «Энби»
- МОБОИ «Общество взаимопомощи при болезни Бехтерева»
- МОД «Движение против рака»
- Межрегиональная общественная организация поддержки пациентов с ВЗК и СКК «Доверие»
- ВООПП «Здравствуй!»
- МБОО «Кожные и аллергические болезни»
- МООИ «Московское общество рассеянного склероза»
- БФ «Семьи СМА»
- ОД «Рак излечим»
- БФ «Байкальский берег надежды»
- Фонд развития межсекторного социального партнерства
- БФ «Александра»
- БЦ «Лотос»



«Наш проект молодой, ему чуть больше года, но за это время мы уже провели 25 фотовыставок в различных регионах России»

С. В. Полякова
руководитель проекта
«Химия была, но мы расстались»

«Победа в конкурсе "Наука добра" — большая честь для нас.

Благодаря грантовой поддержке BIOCAD мы смогли расширить свою географию и запустить проект в Санкт-Петербурге! А это значит, что еще большее количество пациентов смогли развеять страхи об онкологии и получить психологическую поддержку».

Грантовый конкурс «Наука добра»

В 2022 перед нами стояла задача сделать процесс принятия решений о поддержке проектов прозрачным для НКО, а также найти инструмент верификации и оценки входящих запросов на финансовую поддержку от НКО с возможностью в дальнейшем отслеживать эффективность социальных инвестиций. Решением стал грантовый конкурс «Наука добра». Лауреаты конкурса реализуют проекты в значимых для группы компаний терапевтических областях, где мы обладаем наибольшей экспертизой. С помощью этого конкурса мы не только выбрали проекты с долгосрочными и системными решениями, но и, проанализировав заявки, смогли узнать, какие проблемы важны для НКО в разных регионах и какие НКО в этих регионах наиболее активны.

Основным документом, регулирующим грантовый конкурс, является Положение о предоставлении благотворительных грантов «Наука добра». Данное положение принято впервые в 2022 году и в дальнейшем будет актуализироваться ежегодно перед запуском конкурса.

Грантовый конкурс «Наука добра»:

- получил специальный диплом «Перспективный дебют» в конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности»;
- вошел в шорт-лист премии «Серебряный лучник».
- Грантовый фонд 2022 года — 5 млн рублей
- Количество регистраций — 207
- Победителей — 5

Лауреаты 2022 года:

- БФ «Байкальский берег надежды» с проектом «Вместе против болезней»
- МОБОИ «Общество взаимопомощи при болезни Бехтерева» с проектом «Школа пациентов»
- Фонд развития МСП с проектом «Химия была, но мы расстались»
- БФ «Александра» с проектом «Контролируй то, на что можешь влиять»
- БЦ «Лотос» с проектом «Врачебный десант»

По итогам реализации проектов все лауреаты предоставляют отчетность, на основе которой на сайте конкурса публикуются материалы о результатах, достигнутых НКО при реализации своих проектов.

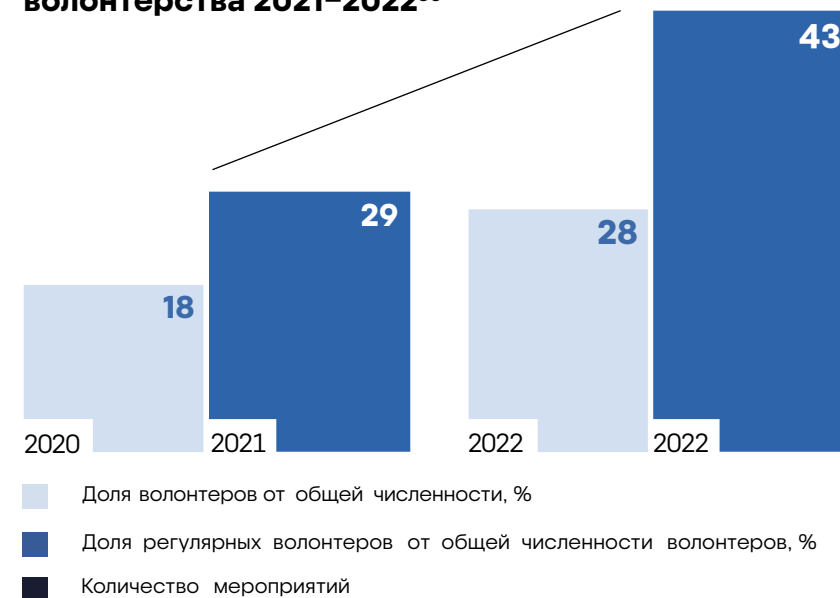
Ознакомиться с формой отчетности, положением о конкурсе и отчетами лауреатов можно также на сайте <https://naukadobra.biocad.ru/>

Корпоративное волонтерство

За отчетный год мы существенно пересмотрели подходы к формированию портфеля проектов корпоративного волонтерства таким образом, чтобы проекты отвечали интересам команды, имели непосредственную связь с бизнесом и соответствовали потребностям благополучателей. В общей сложности мы провели 18 мероприятий, а вовлеченность в эти проекты выросла более чем в полтора раза и составила в 2022 году 28% от общего числа сотрудников.

Мы измеряем вовлеченность (процент участников волонтерского сообщества от общего числа сотрудников и его рост) и удовлетворенность сотрудников от проектов корпоративного волонтерства путем проведения ежегодных внутренних исследований, а также в 2022 году внедрена автоматическая аналитика по участникам через инструмент PBI.

Статистика по мероприятиям корпоративного волонтерства 2021–2022⁵⁰



Для развития сообщества есть специальный телеграм-канал B—Kind, в котором состоят более 300 сотрудников BIOCAD, где волонтеры могут следить за новостями, делиться своими идеями и обратной связью по проектам.



Лама&Ба

Ежегодно в период новогодних праздников мы проводим марафон добрых дел, состоящий из нескольких волонтерских проектов. В 2022 году один из них был связан с поддержкой старшего поколения и нашими подшефными ламами (о том, как ламы связаны с научной деятельностью BIOCAD, можно прочитать на сайте <https://lama.biocad.ru/>).

BIOCAD выступил партнером проекта «От Ба»⁵¹, суть которого заключалась в том, чтобы бабушки и дедушки, проживающие в регионах России, связали варежки с использованием шерсти наших подшефных лам и предоставили их для нашего внутри-корпоративного маркетплейса, где сотрудники могли приобрести их. Собранные средства направлялись в адрес изготовивших их мастеров и мастериц. «Лама&Ба» — это пример того, как формировать запрос на профессиональные (уникальные) навыки старшего поколения, помогая им получить дополнительный доход и реализоваться творчески. При этом проект полностью связан с бизнесом, через него мы рассказали сотрудникам о наших корпоративных героях ламах и их роли в R&D.

День донора

Это один из традиционных проектов, реализуемых в BIOCAD уже много лет. Два раза в год все сотрудники группы компаний и могут сдать кровь, для этого мы приглашаем городские станции переливания крови. В 2022 году мы объединили усилия с Фондом борьбы с лейкемией и добавили возможность для всех сотрудников сдать образец для Регистра доноров костного мозга. Мы сопроводили это информационной кампанией: запустили онлайн-курс для сотрудников, выпустили подкаст для широкой аудитории на YouTube-канале BIOCAD⁵², куда пригласили представителей медицинского сообщества, НКО, пару — донора и реципиента, чтобы наглядно развеять мифы о донорстве костного мозга.

За год сотрудники приняли участие в акции 291 раз и сдали более 130 литров цельной крови, а также 136 сотрудников BIOCAD вошли в Регистр доноров костного мозга.

В 2022 году мы решили распространить свою практику корпоративного волонтерства в рамках этого проекта и пригласили присоединиться к нам компании-резиденты, располагающиеся на территориях офисов и производств BIOCAD.

130

литров цельной крови было сдано сотрудниками BIOCAD

136

сотрудников BIOCAD вошли в регистр доноров костного мозга

291 раз

сотрудники приняли участие в акции

⁵¹ Проект «От Ба» вошел в шорт-лист премии Forbes Woman Awards — 2022.
Ссылка — <https://www.forbes.ru/forbes-woman/484391-lucsie-proekty-kto-vosel-v-sort-list-premii-forbes-woman-mercury-awards-2022-2023>

⁵² Ссылка на подкаст — <https://www.youtube.com/watch?v=xY1m3e4ymTc>

Снижение воздействия на окружающую среду



GRI 3-3

Одной из целей BIOCAD является улучшение качества здоровья и жизни людей, что в том числе достигается благодаря проживанию в чистой окружающей среде и является еще одной причиной, почему BIOCAD стремится сокращать негативное воздействие на окружающую среду.

Основная цель по охране окружающей среды — предотвращение биологического загрязнения активными фармацевтическими препаратами, агрессивными химическими соединениями в процессе производства препаратов.



«Доля отходов, переданных на переработку, увеличилась до 96,9%. Это существенное изменение, и в 2023 году мы взяли задачу закрепиться в этих значениях»

В. А. Диптан
Директор Технического департамента BIOCAD

«В 2022 году у нас произошли существенные изменения в команде, отвечающей за снижение воздействия на окружающую среду.

Это стало стимулом пересмотреть целевые показатели и методы их расчета в области удельных выбросов CO₂ и водопотребления, что вы можете увидеть в главе «ESG-стратегия».

В этот же отчетный период мы провели большую работу по части сокращения отходов, направляемых на захоронение на полигонах, — до 3,1%. Соответственно доля отходов, переданных на переработку, увеличилась до 96,9%.

Это существенное изменение, и в 2023 году мы взяли задачу закрепиться в этих значениях. Кроме того в 2023 году мы запланировали проведение диагностического аудита на определение степени реализации требований международных стандартов ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 (Система экологического менеджмента и безопасные условия труда) для последующей разработки и внедрения интегрированной системы менеджмента по международным стандартам».

Основные документы в области охраны окружающей среды:

- Политика в области устойчивого развития, содержащая общие положения и подходы, в том числе в области охраны окружающей среды.
- Политика в области охраны окружающей среды, закрепляющая основные стратегические принципы и цели BIOCAD в области охраны окружающей среды.
- Стандарт организации по охране окружающей среды, отражающий стандартные принципы организации охраны окружающей среды, а также целевые проекты в этом направлении.
- Порядок обращения с вторичными материальными ресурсами регламентирует процедуру организации раздельного сбора отходов производства и потребления с целью их повторного использования.
- Порядок снижения выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу определен в «Проекте допустимых выбросов в атмосферу».



количество отходов,
направляемых на захоро-
нение на полигонах



доля отходов,
переданных
на переработку

Удельные показатели

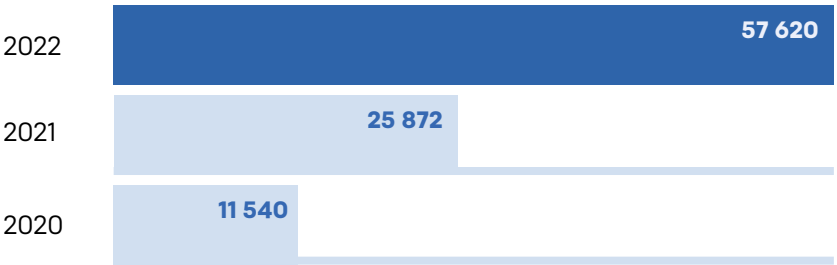
GRI 305-4

В BIOCAD ведется работа по выстраиванию устойчивости операционной деятельности производства, анализ всех видов потерь, снижения «холостого хода» и повышение эффективности операционных процессов, что снижает негативное воздействие на окружающую среду. Вместе с партнерами мы активно участвуем в проектах и инициативах, направленных на защиту окружающей среды, реализуем собственные и вовлекаем сотрудников в их реализацию. Подробная информация об участии сотрудников в реализуемых экологических инициативах представлена в соответствующих подразделах отчета.

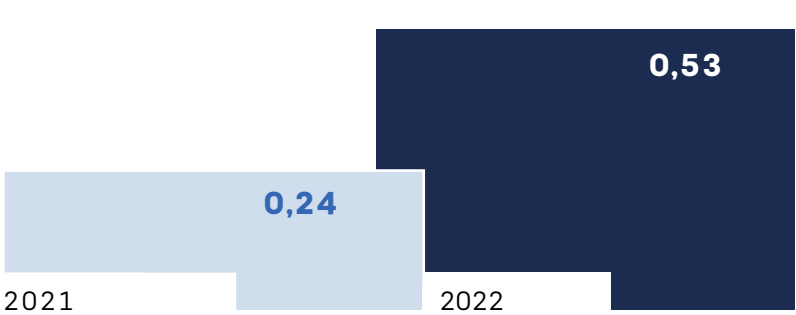
Для мониторинга эффективности в области охраны окружающей среды проводится анализ рисков производства препаратов в рамках системы качества, разработка инструкций по обращению с отходами и обучение персонала.

В 2022 году основным вызовом стал запуск новых продуктов, расширение производственных и складских площадей и наращивание производства в целом. В связи с расширением производства увеличиваются и текущие затраты на охрану окружающей среды.

Расходы на охрану окружающей среды, тыс. руб.

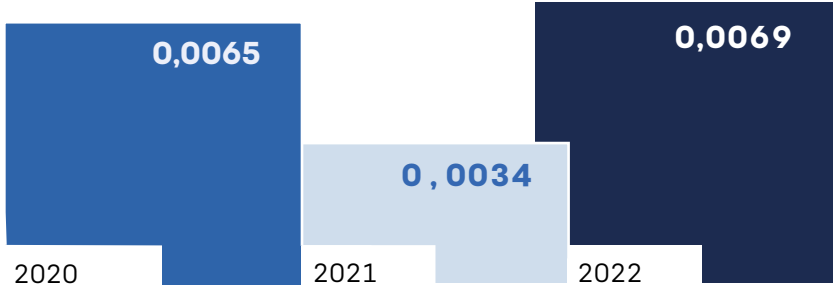


Удельный объем прямых (охват 1) и косвенных энергетических (охват 2) выбросов парниковых газов на выручку (тонн CO₂ экв на млн руб.)

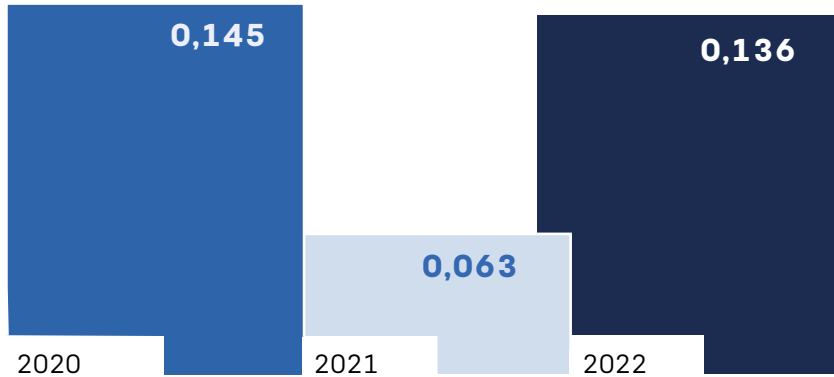


Повышение удельных показателей в 2022 году связано со снижением объемов производства относительно высоких показателей 2021 года.

Удельный расход воды на выручку (м3 на млн руб.)



Удельный объем прямых выбросов парниковых газов на выручку (тонн CO₂-экв на млн руб.)



Управление отходами

GRI 3-3, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3

Процесс сбора и мониторинга данных по отходам помогает эффективно контролировать и управлять процессами, связанными с отходами на производстве. Учет отходов производства и потребления проводится согласно Приказу Минприроды России от 08.12.2020 № 1028 «Об утверждении Порядка учета в области обращения с отходами», также сдаются кадастры отходов и формы статистической отчетности по российским производственным площадкам.

Общая сумма образованных отходов за отчетный период составила порядка 3 тыс. тонн. Отходы, образующиеся в процессе собственной деятельности, группа компаний передает на захоронение, утилизацию, обезвреживание и уничтожение, согласно действующему законодательству в зависимости от класса опасности.

Сформированные транспортные партии отходов передаются специализированным и лицензированным подрядным организациям для вывоза с целью дальнейшей утилизации, захоронения, обезвреживания или уничтожения. Подрядные организации предоставляют BIOCAD подтверждающие и отчетные документы по обращению с отходами.

BIOCAD проводит проверку всех контрагентов на соответствие требованиям законодательства, эта процедура проводится и в отношении компаний, занимающихся обращением с отходами.

В 2022 году была продолжена работа по раздельному сбору отходов, увеличены объемы, а также пересмотрены расценки по вторсырью. На ПК-137 был разработан паспорт благоустройства территории, который содержит в себе сведения о территории и состоянии зеленых насаждений на ней.

Более подробную информацию по обращению с отходами см. в Приложении к отчету, стр. 133.

Планы снизить процент отходов, размещаемых на полигонах, сохранились, мы будем и в дальнейшем продолжать выявлять лучшие доступные способы их достижения. Продолжается работа по сокращению брака в рамках общего сокращения потерь и внедрения лучших практик бережливого производства.

Отходы производства лекарственных форм

Снижение отходов производства лекарственных форм является частью повышения эффективности производства через анализ и отслеживание причин брака.

Порядок обращения с медицинскими отходами отражен в Инструкции по обращению с медицинскими отходами, в которой описаны типы образующихся отходов и обращение с ними. На основании данного документа все подразделения разрабатывают свои локальные стандартные операционные процедуры, в которых описывают собственные отходы и обращение с ними.

Лекарственные препараты, которые передаются в лечебно-профилактические учреждения (медицинские центры), в последующем обезвреживаются уже на стороне данных учреждений согласно требованиям законодательства РФ.

В BIOCAD существует инициатива для сотрудников, в рамках которой они могут приносить свои лекарственные средства и сдавать их на переработку в специальные боксы на площадках. За 2022 год в рамках данной инициативы было собрано порядка 5 кг лекарственных средств.



Энергопотребление и энергоресурсы

GRI 3-3, GRI 302-1, GRI 302-3

Рациональное использование энергоресурсов и формирование действенной модели их потребления является одним из основных факторов эффективной работы BIOCAD, а также одним из факторов, который помогает снижению выбросов парниковых газов.

По всем площадкам мы внедряем энергоэффективные технические решения, которые позволяют значительно снизить риски негативных последствий для окружающей среды и эффективно использовать ресурсы.

В BIOCAD принята ответственная практика управления энергообеспечением, которая позволяет эффективно контролировать потребление энергии на производстве, чтобы в ходе работы не возникало сбоев и потерь.

Ведется учет и анализ потребления энергоресурсов не только в месте балансового разграничения между ресурсоснабжающей организацией и BIOCAD, но и по отдельным подразделениям группы компаний, что позволяет более детально анализировать потребление по корпусам и в ряде случаев по участкам.

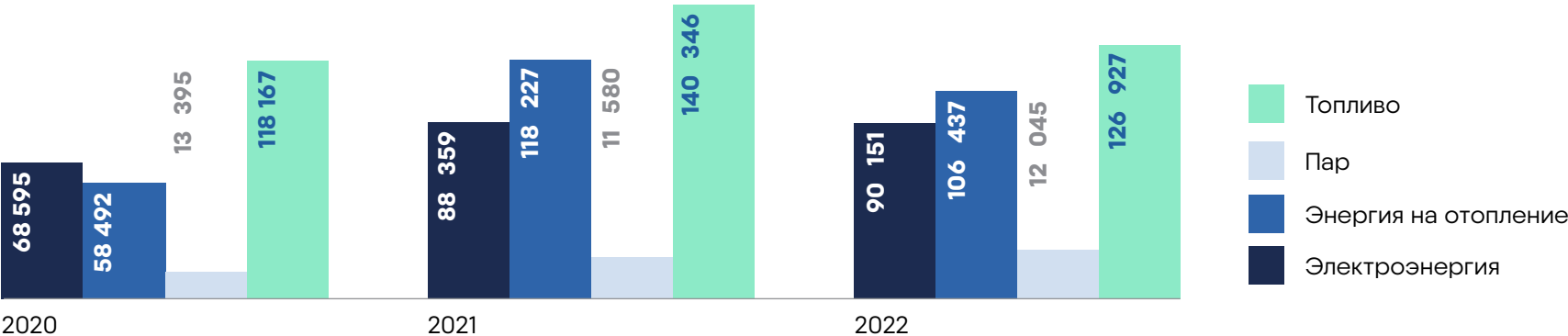
Отделы технического ремонта и обслуживания по площадкам ежемесячно анализируют потребление внутри отдела и ежеквартально делятся показателями по департаменту с анализом причин увеличения потребления относительно аналогичных периодов.

Удельные показатели на единицу продукции

		2020	2021	2022	2022 к 2021
Удельный объем электрической энергии на выручку	ГДж на млн руб.	2,00	0,96	2,154	124%
Удельный объем энергии на выручку	ГДж на млн руб.	-	-	6,67	-
Удельный расход энергоресурсов	ГДж на 1 кг произведенного активного вещества и полупродукта	60,89	73,95	73,18	

Повышение удельного показателя на 1 кг произведенного активного вещества и полупродукта в 2021 и 2022 годах обусловлено запуском новой производственной площадки ПК-137 и необходимостью для фармацевтических производств проведения квалификационных и валидационных мероприятий, при которых проводятся тестовые технологические процессы без выпуска действующего вещества и полупродукта.

Потребление энергии (ГДж)



Благодаря применяемым мероприятиям по энергоэффективности удалось увеличить объемы потребления электроэнергии всего на 2%. Динамика потребления тепловой энергии объясняется плановыми и внеплановыми ремонтными работами, после проведения которых потребление тепловой энергии значительно снизилось в 2022 году. При этом на площадке в Петрово-Дальнем с 2022 года начали производить подсчет производимой и покупаемой тепловой энергии.

Кроме того, в 2022 году был внедрен проект перехода на электронные журналы оборудования. Это помогло повысить эффективность использования оборудования на 30%, а также увеличить срок его эксплуатации и уменьшить использование бумаги.

В BIOCAD есть ряд инициатив, нацеленных на выявление неэффективных решений и устранение их с вовлечением и поощрением персонала. В одной из инициатив было предложено решение по оптимизации узла крепления датчиков температуры в камере автоклава для уменьшения частоты выхода из строя данных датчиков.

Принимая во внимание количество автоклавов и то, что процессы на фармацевтическом производстве практически всегда связаны с необходимостью стерилизации, можно сделать вывод, что данное улучшение положительно влияет на уменьшение потребления не только тепловой или электрической энергии, но и на потребление воды, так как с уменьшением числа выходов из строя датчиков уменьшается и число повторных процессов обработки.

В BIOCAD организован Отдел технических компетенций (ОТК), сотрудники которого участвуют в проверках технических решений вновь разрабатываемых проектов и во внедрении решений, показавших эффективность как на площадках группы компаний, так и в мире.

В Техническом департаменте организована база знаний, в которой фиксируются подобные решения. Специалисты ОТК участвуют в написании технических заданий на проектирование инженерных систем и вносят требования, которые показали свою эффективность. Некоторые требования перечислены ниже:

- во всех проектах BIOCAD применяется светодиодное освещение;
- осуществляется управление освещением в местах незначительного прохода персонала при помощи датчиков движения при возможности использования рециркуляции воздуха предпочтение отдается этому типу подготовки воздуха;
- при проектировании систем вентиляции и подборе вентиляционных машин предпочтение отдается ЕС-двигателям, которые позволяют добиться снижения расхода электрической энергии до 30% в сравнении с обычными трехфазными АС-вентиляторами.

+2%

увеличились объемы потребления электроэнергии, несмотря на запуск новой производственной площадки

+30%

выросла эффективность использования оборудования благодаря внедрению электронных журналов оборудования



По площадке в Санкт-Петербурге в 2022 году реализована модернизация автоматизированного управления холодо-снабжением в ПК-3, что должно снизить электропотребление системы холодоснабжения на 15–20%. Также в 2022–2023 году реализуется проект по рекуперации тепловой энергии на вентиляционных машинах.

По площадке в Петрово-Дальнем в 2022 году в корпусе ГЛС (готовых лекарственных средств) была введена в эксплуатацию установка компенсации реактивной мощности, которая позволяет снизить энергопотребление от чиллерного оборудования на 10%. Также в рамках текущей эксплуатации и ремонта проводится замена выходящих из строя обычных трехфазных АС-вентиляторов на энергоэффективные ЕС-двигатели.

Осенью 2022 года в корпусе «Павильон» (участок водораспределения и водоподготовки и новый корпус ферментации) была модернизирована система отопления и горячего водоснабжения, что позволило снизить потребление электроэнергии в корпусе на 20% в зимний период.

По площадке в Зеленограде в 2023 году планируется строительство газовой котельной для производства технического пара, в которой применены энергоэффективные решения, такие как использование экономайзеров, позволяющее повысить КПД котлов на 3%. В начале 2023 запущено производство промышленного пара для обеспечения производственного участка УБС (участок биологических субстанций). Расчетная экономия энергии составит более 300 МДж/ч, а также экономии воды порядка 848 л/ч.

В конце 2022 года запущен высокостеллажный склад с использованием системы оттайки воздухоохладителей горячим газом (в этом случае не требуется дополнительная электроэнергия). Экономия энергии при оттайке всех испарителей составляет около 80 МДж.

В первой половине 2023 года планируется запустить системы рекуперации на вентиляционных машинах, обслуживающих производственный участок УБС.



Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ

GRI 3-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-7

При выполнении расчета выбросов учитывались показатели основных процессов, поддерживающих хозяйственную деятельность: сжигание природного газа в котельных, потребление электроэнергии и тепловой энергии.

Выбросы парниковых газов (тонн CO₂-экв)

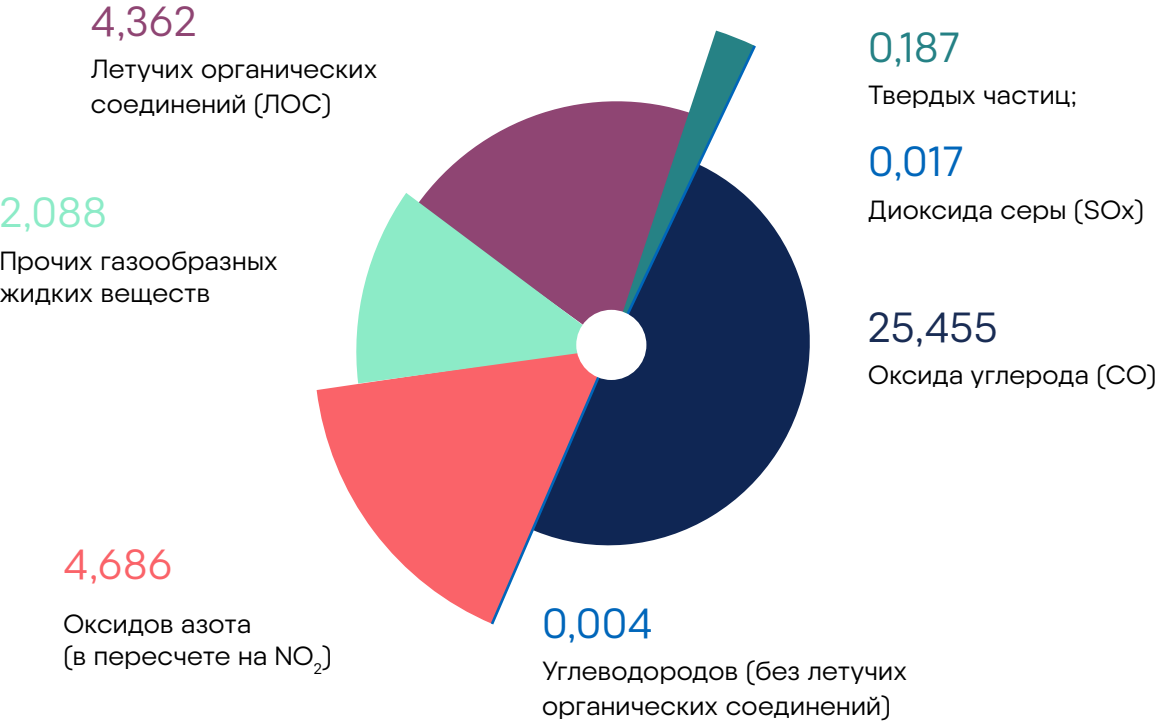
Показатель	2019	2020	2021	2022	2022 к 2021
Прямые выбросы CO ₂ (Scope 1) ⁵³	2 224,62	4 985,2	5 812,54	5 710,26	-2%
Косвенные выбросы CO ₂ (Scope 2) ⁵⁴	-	-	16 488,42	16 729,12	1%

Рост производства и расширение площадей не позволяет говорить о сокращении выбросов в абсолютных значениях, но повышение общей эффективности производства и применение лучших мировых практик отслеживания причин и анализа для сокращения потерь способствует снижению негативного влияния на окружающую среду.

BIOSCAD также уделяет внимание контролю выбросов в атмосферу загрязняющих веществ. В 2022 году продолжился контроль загрязняющих веществ при помощи лабораторных исследований и анализаторов согласно действующему законодательству.

Всего в 2022 году выбросы загрязняющих веществ в атмосферу составили 44,38 тонн, что ниже показателя прошлого года.

Выбросы загрязняющих веществ на площадках Санкт-Петербурга, (тонн)⁵⁵



Выбросы загрязняющих веществ (тонн)

Показатель	2021	2022	2022 к 2021
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	45,4075	44,3887	-2%

⁵³ Расчет объема прямых выбросов CO₂ за 2022 год был произведен согласно приказу Мин-природы России от 27 мая 2022 года № 371. В расчет прямых выбросов парниковых газов включены выбросы углекислого газа (CO₂) от сгорания природного газа и дизельного топлива. По прямым парниковым газам охват включает Петрово-Дальнее, ОЭЗ «Нойдорф» (Санкт-Петербург).

⁵⁴ Базовым годом является 2022 год, так как в этом году были получены консолидированные данные по всем промышленным площадкам Санкт-Петербурга и Москвы.

Использовались коэффициенты выбросов из предварительного национального стандарта Российской Федерации ПНСТ-646 2022, так как в нем есть информация о коэффициентах как для тепловой, так и для электрической энергии, а также отдельные коэффициенты по регионам, что позволяет дать более точную оценку.

⁵⁵ Объем выбросов на площадках Санкт-Петербурга составляет более 80% от всех выбросов загрязняющих веществ BIOSCAD. В связи с несущественными выбросами по московским площадкам учет выбросов в разрезе загрязняющих веществ по ним не ведется.



Водосбережение⁵⁶

GRI 3-3, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5

Забор воды в основном производится из систем водоснабжения, а сброс воды осуществляются исключительно в соответствии с законодательством. В фармацевтической отрасли оборотное использование сточных вод запрещено международным стандартом GMP, в соответствии с которым BIOCAD ведет свою деятельность.

В связи с уменьшением масштабов пандемии COVID-19, в 2022 году группа компаний снизила производство препаратов для лечения этого заболевания, что привело к общему сокращению водопотребления. При этом наращивается общий объем производств и внедряются различные программы по повышению эффективности использования воды на производственных площадках.

В 2022 году объем сбросов сточных вод⁵⁸ составил 411,569 тыс. куб. м. Сброс сточных вод осуществляется в муниципальные и другие системы водоотведения (сети канализации) и происходит через городскую систему водоочистки.

Очистка сточных вод регулируется федеральным законодательством по качеству сточных вод, BIOCAD осуществляет водоотведение на городские очистные сооружения, при этом проводятся регулярные инструментальные замеры качества сточных вод на соответствие параметрам по договору. Очистка сбросов осуществляется оператором системы водоотведения, группа компаний руководствуется законодательными нормативами в данной сфере. В 2022 году не было обнаружено превышение нормативов загрязняющих веществ по результатам выборочных проверок.

⁵⁶ В значении термина «рациональное водопользование» — комплекс мер по уменьшению потребления воды и повышению эффективности переработки сточных вод в целях ресурсосбережения, охраны природы и для повышения экономической эффективности в промышленности, жилищно-коммунальном и сельском хозяйстве.

⁵⁷ Производится забор только пресной воды. BIOCAD не осуществляет забор воды из природных открытых водных объектов. Территории расположения предприятий группы компаний не относятся к регионам водного стресса.

Учет потребления воды ведется при помощи счетчиков, которые позволяют производить учет воды по корпусам, что помогает эффективно анализировать и снижать потребление воды.

В BIOCAD существует ряд инициатив, в которых сотрудники вовлечены в поиск и регистрацию неэффективных решений, что, в свою очередь, влияет также и на снижение водопотребления. Водопотребление в 2022 году составило 5 тыс. куб. м.⁵⁹

По площадке в Зеленограде (ПК-137) в 2022 году на водоподготовке введена в эксплуатацию система возврата конденсата в системе технического пароснабжения производительностью 2,4 т/ч. В зависимости от планов производства экономия воды может достигать 35 т/сутки.

Биоразнообразие

BIOCAD стремится минимизировать свое воздействие в регионах присутствия и соблюдает все необходимые нормы и не оказывает существенного негативного воздействия.

Внутри наших складских и производственных помещений недопустимо наличие птиц по требованиям GMP, поэтому наши средства отпугивания обеспечивают гуманную защиту от птиц.

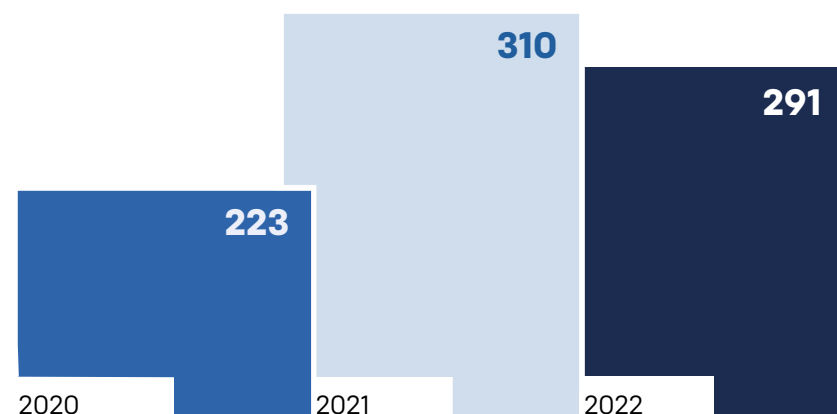
2 июля 2022 года проходила волонтерская акция «Посади дерево» на территории хосписа Москвы, в ходе акции волонтерами были высажены саженцы деревьев.

Общие подходы к сохранению биоразнообразия на прилегающих территориях описаны в Отчете об устойчивом развитии BIOCAD за 2020–2021 гг. на стр. 149.

⁵⁸ Сброс учитывается с учетом ливневых стоков, указаны консолидированные данные всех площадок.

⁵⁹ Потребление воды рассчитано как разница между забором и сбросом воды на площадках, где есть разница между ними.

Объем забираемой воды⁵⁷ (тыс. м³)



Приложение

Об отчете

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3

Отчет об устойчивом развитии BIOCAD за 2022 год содержит информацию о результатах деятельности группы компаний BIOCAD в области устойчивого развития за период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года⁶⁰, а также планы на ближайшую перспективу.

В рамках данного отчета под BIOCAD понимается совокупность организаций (именуемые все вместе или по отдельности в настоящем отчете — BIOCAD), ведущих деятельность на территории Российской Федерации: АО «БИОКАД», ООО «ПК-137», ООО «БИОКАД-ФАРМ», ООО «БИОКАД СК».

Отчет подготовлен в соответствии с требованиями международных стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI Standards и SASB HC-BP для биотехнологической и фармацевтической отраслей. Соответствие раскрываемой информации требованиям указанных международных стандартов представлено в блоках «Указатель GRI Standards» и «Указатель SASB».

Определение существенных тем для раскрытия в ESG-отчете BIOCAD за 2022 год

GRI 3-1, GRI 3-2

В рамках подготовки Отчета об устойчивом развитии BIOCAD за 2022 год мы уточнили/актуализировали подход к определению существенных тем с учетом лучших практик и требований международных стандартов, в том числе рекомендаций стандартов Глобальной инициативы по отчетности GRI.

При подготовке отчета была проведена углубленная оценка фактических и потенциальных воздействий⁶¹ BIOCAD в области устойчивого развития на основе следующих критериев оценки:

- Характер воздействий (при их наличии): от потенциальных маловероятных до фактических;
- Сила воздействий — степень изменения среды (условий) в результате реализации соответствующих воздействий BIOCAD: от отсутствия изменений до значительных изменений;
- Охват (масштаб) воздействий BIOCAD: от отсутствия воздействий до мирового масштаба.

Процедура оценки значимости воздействий и определения существенных тем состояла из нескольких этапов:

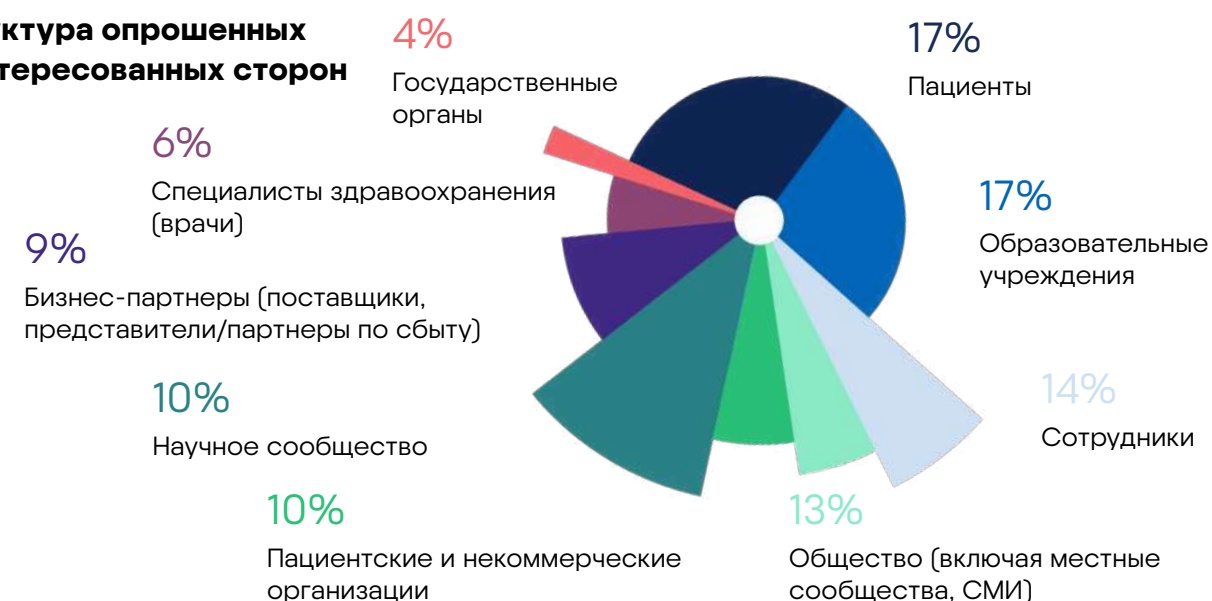


На первом этапе на основе анализа контекста деятельности BIOCAD, включая отраслевую специфику деятельности, требования релевантных стандартов и ключевые направления ESG-стратегии BIOCAD, был определен перечень из 19 воздействий в области устойчивого развития, которые BIOCAD оказывает или может оказывать в результате своей деятельности или деловых отношений.

На втором этапе проводилось анкетирование для оценки выделенных воздействий BIOCAD. В рамках проведения углубленного анализа менеджмент BIOCAD оценивал воздействия по перечисленным ранее критериям. Кроме того, в целях повышения качества полученных оценок значимости воздействий было проведено анкетирование заинтересованных сторон, в котором приняли участие более 100 представителей заинтересованных сторон⁶².

Заинтересованные стороны в рамках анкетирования оценивали воздействия с точки зрения силы воздействий — степени изменения среды (условий) в результате реализации воздействия BIOCAD. Проведенный анализ полученных результатов анкетирования показал высокую степень согласованности оценок менеджмента и заинтересованных сторон, соответственно, при расчете интегральных оценок по критерию «сила воздействий» использовались усредненные оценки.

Структура опрошенных заинтересованных сторон



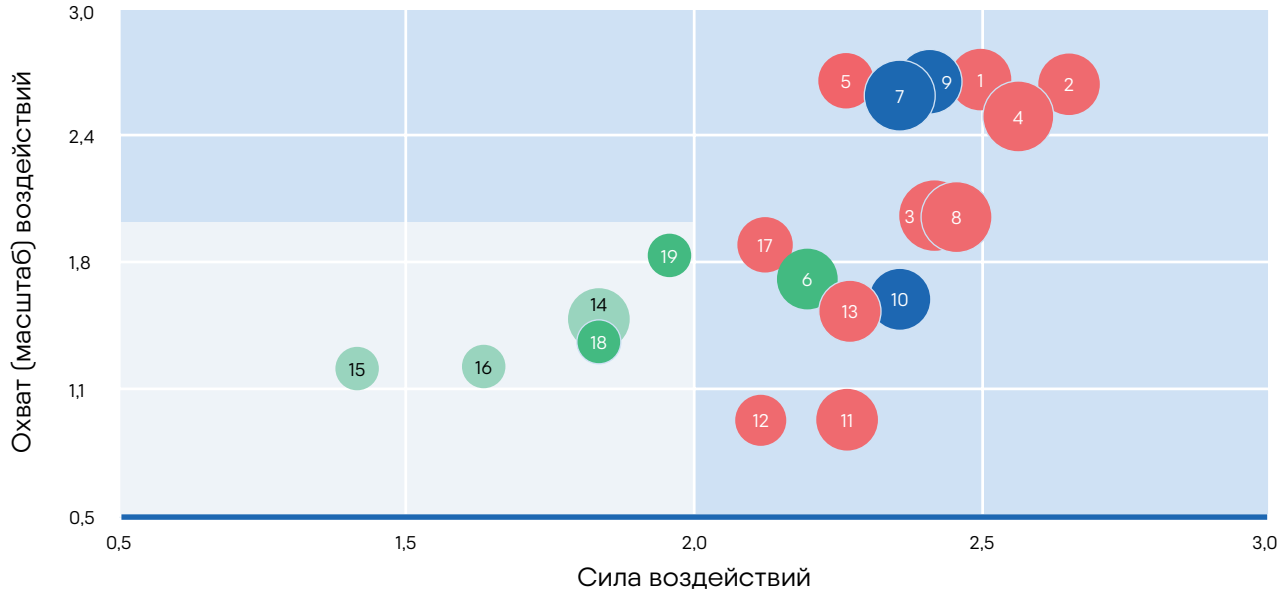
⁶¹ Под «воздействием в области устойчивого развития» понимается влияние, которое BIOCAD оказывает или может оказывать на экономику, окружающую среду или людей, в том числе на права человека.

⁶² Опрос пациентов осуществлялся через партнерские некоммерческие организации анонимно, без сбора персональных данных.

На третьем этапе проведен анализ результатов анкетирования, рассчитаны оценки по каждому из критериев и составлен список приоритизированных по значимости воздействий. На основе этого списка были определены существенные темы, которые впоследствии были соотнесены с международными стандартами GRI и SASB.

Существенными были признаны темы, средняя оценка воздействия по которым составила не менее двух баллов по критерию «Сила воздействий» (умеренная или значительная) или по критерию «Охват (масштаб) воздействий» (масштаб региона, страны или нескольких стран).

По результатам процедуры было определено 14 существенных тем, информация по которым в ESG-отчете за 2022 год будет раскрыта в соответствии с требованиями стандартов GRI и SASB. Сформирована матрица существенных тем для раскрытия в отчете, на которой положение тем определяется оценками соответствующих воздействий по критериям «Сила воздействий» и «Охват (масштаб) воздействий», размер круга отражает характер воздействия — от маловероятных до фактических.



Направления ESG:

- Корпоративное управление ■ Социальная ответственность ■ Экология ■ Несколько направлений

№	Тема ⁶³	ESG	Стандарт GRI и/или SASB для раскрытия существенных тем (при наличии)
1	Обеспечение безопасности клинических исследований	S	GRI 3 SASB HC-BP-210a.1-3
2	Обеспечение качества и безопасности лекарственных средств	S	GRI 3, GRI 416 SASB HC-BP-250a.1-5
3	Борьба с фальсифицированной и контрафактной продукцией	S	GRI 3 SASB HC-BP-260a.1-3
4	Повышение доступа к лекарственной терапии и высокоэффективному лечению (в том числе за счет ценообразования лекарственных средств)	S	SASB HC-BP-240a.1-2
5	Повышение осведомленности общества о лекарственных средствах и подходах к лечению	S	GRI 3
6	Экономические эффекты для заинтересованных сторон от деятельности группы компаний (оплата труда сотрудников, отчисления государству, закупки у поставщиков, реализация внешних социальных программ, выплаты акционерам и инвесторам)	SG	GRI 3, GRI 201
7	Деятельность по обеспечению соблюдения требований антимонопольного законодательства (new)	G	GRI 3, GRI 206
8	Вклад в развитие инноваций, включая поддержку и развитие науки и инноваций в области биотехнологий, содействие цифровой трансформации системы здравоохранения	S	GRI 3
9	Соблюдение этических принципов в продвижении продукции	G	GRI 3, GRI 417 SASB HC-BP-270a.1-2
10	Деятельность по противодействию коррупции	G	GRI 3, GRI 205 SASB HC-BP 510a.1
11	Обеспечение охраны труда и здоровья сотрудников	S	GRI 3, GRI 403
12	Обеспечение равных возможностей для работников (социокультурное многообразие, гендерное равенство, инклюзивная среда, отсутствие дискриминации) (new)	S	GRI 3, GRI 405, GRI 406
13	Обеспечение ответственной трудовой практики: создание рабочих мест, найм, развитие и удержание сотрудников (new)	S	GRI 3, GRI 401, GRI 402, GRI 404
14	Образование отходов, в том числе отходов лекарственных форм, и обращение с ними (включая передачу на переработку)	E	-
15	Влияние деятельности группы компаний на климатические изменения (потребление энергии, выбросы парниковых газов)	E	-
16	Водопотребление и сбросы (ответственное водопользование, экономное потребление воды и управление сточными водами)	E	-
17	Реализация программ благотворительности, корпоративного волонтерства и иных форм участия в инициативах по развитию местных сообществ и локальных территорий	S	GRI 3, GRI 413, GRI 203
18	Деятельность по управлению социальными и экологическими воздействиями поставщиков	ESG	-
19	Локализация производства, закупки у местных поставщиков, в том числе МСП	SG	-

⁶³ Жирным выделены темы, признанные существенными по итогам анализа значимости воздействий.



По сравнению с предыдущим периодом в перечень существенных тем вошли новые темы:

- Деятельность по обеспечению соблюдения требований антимонопольного законодательства;
- Обеспечение равных возможностей для работников (социокультурное многообразие, гендерное равенство, инклюзивная среда, отсутствие дискриминации);
- Обеспечение ответственной трудовой практики: создание рабочих мест, найм, развитие и удержание сотрудников.

Кроме того, в ходе анкетирования заинтересованных сторон были предложены к рассмотрению воздействия BIOCAD, связанные с работой с образовательными учреждениями, студентами и школьниками. По данной теме в отчете раскрыты подходы к управлению и результаты отчетного периода.

В связи с уточнением подходов к оценке, а также изменениями контекста деятельности в список существенных тем не вошли темы, связанные с пандемией COVID-19, с обращением с отходами, а также с общими вопросами управления. При этом информация по соответствующим вопросам, как и по иным темам, не признанным существенными, раскрыта в отчете в объеме, необходимом для понимания контекста и основных результатов деятельности BIOCAD.

Указатель GRI Standards

Заявление о применении стандартов GRI	BIOCAD подготовил отчет в соответствии со стандартами GRI за период с 01.01.2022 по 31.12.2022.
Использование стандарта GRI 1	GRI 1: Основы (2021)

Стандарт GRI	Раскрываемая информация	Страница отчета	Исключения/Комментарии
Общая информация			
GRI 2: Общая информация (2021)	2-1 Данные об организации	Корпоративное управление (стр. 12) BIOCAD в России и мире (стр. 5) Об отчете (стр.115)	
	2-2 Организации, включенные в отчетность об устойчивом развитии	Об отчете (стр. 115)	2-2b. Консолидированная финансовая отчетность является конфиденциальной информацией согласно Приложению № 1 «Положение о коммерческой тайне и иной конфиденциальной информации» АО «БИОКАД» IT-04-003-01 «Перечень коммерческой тайны и иной конфиденциальной информации»
	2-3 Отчетный период, частота раскрытия отчетности и контакты	Об отчете (стр. 115) Контакты и обратная связь (стр. 136)	Настоящий отчет опубликован не позднее 31.12.2023 года
	2-4 Корректировки (переформулировки) информации		Данные по отдельным показателям (в частности, данные по коэффициенту LTIFR, закупкам у российских поставщиков и мероприятиям корпоративного волонтерства) были уточнены, что указано в пояснениях в соответствующих разделах отчета. Данные по персоналу за предыдущие периоды пересчитаны: приведены только по российским площадкам в связи с несущественностью численности работников иных площадок в общей численности
	2-5 Внешнее подтверждение		Независимое профессиональное подтверждение в отношении отчета не проводилось.

Стандарт GRI	Раскрываемая информация	Страница отчета	Исключения/Комментарии
	2-6 Виды деятельности, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	BIOCAD в России и мире (стр. 5) Что мы производим (стр. 5) Ответственная цепочка создания ценности BIOCAD (стр. 30)	
	2-7 Работники	Дополнительные таблицы с раскрытием количественных показателей в области устойчивого развития/ Персонал (стр. 129)	В BIOCAD отсутствуют работники, трудовые договоры которых не гарантируют отработку и оплату определенного числа рабочих часов.
	2-8 Сотрудники, которые не являются работникам		В BIOCAD не ведется учет сотрудников, не являющихся работниками, в терминах стандарта GRI. Стажеры не относятся к этой категории, так как с ними оформлены трудовые отношения. Учет представителей подрядных организаций, выполняющих работы на территории BIOCAD, в отчетном периоде не велся.
	2-9 Структура корпоративного управления и состав органов управления	Корпоративное управление (стр. 14)	
	2-10 Выдвижение и избрание членов высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление (стр. 13)	
	2-11 Председатель высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление (стр. 14)	
	2-12 Роль высшего органа корпоративного управления в контроле над управлением воздействиями	Корпоративное управление (стр. 13)	
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Корпоративное управление (стр. 13, 15) Структура управления устойчивым развитием (стр. 27)	
	2-14 Роль высшего органа корпоративного управления в отчетности в области устойчивого развития		Процедура подготовки отчета прописана в Политике по устойчивому развитию: подготовка отчета осуществляется Отделом по устойчивому развитию BIOCAD, перед публикацией отчет утверждается приказом генерального директора BIOCAD. Настоящий Отчет об устойчивом развитии утвержден Генеральным директором в системе электронного документооборота в компании 15.11.2023 г.

Стандарт GRI	Раскрываемая информация	Страница отчета	Исключения/Комментарии
	2-15 Конфликты интересов	Корпоративное управление (стр. 16)	
	2-16 Информирование о критически важных проблемах	Корпоративное управление (стр. 13)	
	2-17 Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление (стр. 15)	Специальных мероприятий по повышению знаний членов СД в области устойчивого развития не проводилось.
	2-18 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления		Оценка деятельности Совета директоров не проводилась.
	2-19 Политика вознаграждения	Корпоративное управление (стр. 14)	Правила вознаграждения Совета директоров и генерального директора не привязаны к результативности в управлении воздействиями организации на экономику, окружающую среду и людей.
	2-20 Процесс определения вознаграждения	Корпоративное управление (стр. 14)	Показатель раскрывается частично. Не раскрываются результаты голосования совета директоров по правилам вознаграждения, а также по предложениям по вознаграждениям в связи с их конфиденциальностью.
	2-21 Отношение общего годового вознаграждения	Дополнительные таблицы с раскрытием количественных показателей в области устойчивого развития/ Персонал (стр. 131)	
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение руководства (стр. 3,4)	
	2-23 Программные обязательства	ESG-стратегия (стр. 9) Соблюдение прав человека (стр. 22)	
	2-24 Внедрение программных обязательств	Соблюдение прав человека (стр. 22)	
	2-25 Процессы устранения отрицательных воздействий	Принципы этического маркетинга (стр. 19) Соблюдение прав человека (стр. 22) Управление рисками устойчивого развития (стр. 29)	

Стандарт GRI	Раскрываемая информация	Страница отчета	Исключения/Комментарии
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителя (2016)	416-1 Категории продукции и услуг, для которых оценивается воздействие на здоровье и безопасность		В силу специфики деятельности BIOCAD в отношении 100% ее продукции производится оценка воздействия на здоровье и безопасность потребителей, что подтверждается данными клинических исследований, а также независимыми аудитами наших производственных площадок.
	416-2 Случаи несоответствия требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность		Таких случаев в отчетном периоде не было.
3. Борьба с фальсифицированной и контрафактной продукцией			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Борьба с незаконным оборотом лекарственных средств (стр. 68)	
4. Повышение доступа к лекарственной терапии и высокоэффективному лечению (в том числе за счет ценообразования лекарственных средств)			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Повышение доступности высокоэффективной терапии (стр. 70)	
5. Повышение осведомленности общества о лекарственных средствах и подходах к лечению			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Повышение доступности высокоэффективной терапии (стр. 70)	
6. Экономические эффекты для заинтересованных сторон от деятельности группы компаний (оплата труда сотрудников, отчисления государству, закупки у поставщиков, реализация внешних социальных программ, выплаты акционерам и инвесторам)			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Экономическая результативность (стр. 31)	
GRI 201: Экономическая результативность (2016)	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	–	Показатель не раскрывается, так как консолидированная финансовая отчетность является конфиденциальной информацией согласно Приложению № 1 «Положение о коммерческой тайне и иной конфиденциальной информации» АО «БИОКАД» IT-04-003-01 «Перечень коммерческой тайны и иной конфиденциальной информации»

Стандарт GRI	Раскрываемая информация	Страница отчета	Исключения/Комментарии
			2. Расширение навыков и знаний в профессиональном сообществе: проводим просветительские мероприятия с целью повышения квалификации и знаний у медиков, в том числе поддерживаем конференции и иные просветительские мероприятия; образовательные мероприятия (стипендии студентам профильных специализаций), собственные образовательные программы (см. раздел «Поддержка и развитие инновационной и научной деятельности»). 3. Развитие практик инклюзивного трудоустройства: Реализация проекта «Невидимая инвалидность» (см. раздел «Равные возможности»). 4. Благотворительность и спонсорство: благотворительная и спонсорская поддержка некоммерческих фондов.
GRI 413: Местные сообщества (2016)	413-1 Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ		Программы взаимодействия с местными сообществами глобально координируются АО «БИОКАД», реализуются подразделениями, для которых эти программы релевантны.
	413-2 Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества		В BIOCAD отсутствуют подразделения с негативным воздействием на местные сообщества.

Персонал

GRI 2-7

Разбивка численности работников, по типу занятости, по региону

Показатель	2020	2021	2022	2022 к 2021
Российская Федерация, всего	2 607	3 074	3 360	9,3%
• полная занятость	2 545	3 007	3 189	6,1%
• частичная занятость	62	68	171	151,5%
Северо-западный регион	1 734	2 053	2 234	8,8%
• полная занятость	1 698	2 007	2 168	8,0%
• частичная занятость	36	46	66	43,5%
В том числе Центральный офис	1 703	2 021	1 915	-5,2%
• полная занятость	1 669	1 942	1 874	-3,5%
• частичная занятость	34	43	41	-4,7%
Центральный регион	775	909	999	9,9%
• полная занятость	752	889	896	0,8%
• частичная занятость	23	20	103	415,0%
Прочие регионы РФ	98	112	127	13,4%
• полная занятость	95	110	125	13,6%
• частичная занятость	3	2	2	0,0%

Разбивка численности работников, по типу занятости, по полу

	2020		2021		2022	
Показатель	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Полная занятость	1 012	1 533	1 225	1 782	1 271	1 918
Частичная занятость	12	50	13	55	95	76
Итого	1 024	1 583	1 238	1 837	1 366	1 994

Разбивка численности работников, по виду трудового договора, по региону

Показатель	2020	2021	2022	2022 к 2021
Российская Федерация, всего	2 607	3 074	3 360	9,3%
• бессрочный трудовой договор	2 466	3 024	3 289	8,8%
• срочный трудовой договор	141	51	73	43,1%
Северо-западный регион	1 734	2 053	2 234	8,8%
• бессрочный трудовой договор	1 617	1 999	2 181	9,1%
• срочный трудовой договор	83	30	54	80,0%
В том числе Центральный офис	1 703	2 021	1 915	-5,2%
• бессрочный трудовой договор	1 586	1 941	1 865	-3,9%
• срочный трудовой договор	117	44	50	13,6%
Центральный регион	775	909	999	9,9%
• бессрочный трудовой договор	771	919	981	6,7%
• срочный трудовой договор	16	4	18	350,0%
Прочие регионы РФ	98	112	127	13,4%
• бессрочный трудовой договор	93	111	126	13,5%
• срочный трудовой договор	5	1	1	0,0%

Разбивка численности работников, по виду трудового договора, по полу

	2020		2021		2022	
Показатель	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Бессрочный трудовой договор	987	1 479	1 225	1 799	1 351	1 938
Срочный трудовой договор	37	104	13	38	16	57
Итого	1 024	1 583	1 238	1 837	1 366	1 994



GRI 405-1

Показатель	Всего	Мужчины	Женщины	до 29 лет	от 30 до 49 лет	от 50 лет
Структура персонала по категориям	100%	41%	59%	38%	57%	5%
Из них:						
• Высшее руководство	0,3%	0,6%	0,1%	0,0%	0,5%	0,0%
• Руководители высшего звена	1,3%	1,8%	0,9%	0,1%	1,9%	3,3%
• Руководители среднего звена	14,1%	16,5%	12,4%	5,8%	19,5%	14,6%
• Специалисты	65,8%	51,7%	75,6%	79,9%	59,2%	33,8%
• Производственный персонал	18,5%	29,4%	11,0%	14,2%	19,0%	48,3%

GRI 401-3

	2020			2021			2022		
Показатель	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины
Общее количество работников, которым был предоставлен отпуск по уходу за ребенком за отчетный год	127	0	127	162	0	162	169	0	169
Количество работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком	71	0	71	49	0	49	47	0	47
Коэффициент возвращения на работ	173,17	–	173,17	100	–	100	87,03	–	87,03

GRI 401-1

Принятые и уволенные в разбивке по регионам

Показатель	2020	2021	2022	2022 к 2021
Принято работников, всего человек, в том числе:	720	1 040	927	–11%
Северо-западный регион	443	764	618	–19%
• в том числе Центральный офис	409	745	556	–25%
Центральный регион	254	227	249	10%
Прочие регионы РФ	23	49	60	22%
Коэффициент оборота персонала по приему, %	28%	34%	28%	–18%
Северо-западный регион	26%	37%	28%	–26%
• в том числе Центральный офис	24%	37%	29%	–21%
Центральный регион	33%	25%	25%	0%
Прочие регионы РФ	23%	44%	47%	8%
Уволено работников, всего человек, в том числе:	727	639	625	–2%
Северо-западный регион	433	418	428	2%
• в том числе Центральный офис	419	410	405	–1%
Центральный регион	255	157	142	–10%
Прочие регионы РФ	39	64	55	–14%
Коэффициент оборота персонала по выбытию, %	28%	21%	19%	–11%
Северо-западный регион	25%	20%	19%	–6%
• в том числе Центральный офис	25%	20%	21%	4%
Центральный регион	33%	17%	14%	–18%
Прочие регионы РФ	40%	57%	43%	–24%

Окружающая среда

GRI 302-1

Потребление энергии, ГДж

№	Показатель	2020	2021	2022	2022 к 2021
1	Потребление топлива	118 167	140 346	126 927	−10%
1.1	Потребление природного газа	114 035	136 705	123 089	−10%
1.2	Потребление дизельного топлива	4 132	3 641	3 838	5%
2	Потребление электрической и тепловой энергии и пара	140 482	218 167	208 633	−4%
2.1	Потребление электроэнергии	68 595	88 359	90 151	2%
2.2	Потребление энергии на отопление	58 492	118 227	106 437	−10%
2.3	Потребление пара	13 395	11 580	12 045	4%
3	Общий объем потребления энергии ⁶⁹			279 756	



⁶⁹ Из общего потребления энергии исключен двойной счет потребления энергии от потребления тепла собственной выработки. За предыдущие годы отсутствует возможность пересчитать данные без двойного учета.



Категории и объем отходов BIOCAD, тонн

GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

2020		2021					2022					2022 к 2021											
№	Виды отходов (категории, типы)	Образовано отходов, всего (тонн)	Реализовано отходов и вторсырья	Отходы на утилизацию	Отходы, направленные на захоронение	Отходы, направленные на обезвреживание	Образовано отходов, всего (тонн)	Реализовано отходов и вторсырья	Отходы на утилизацию	Отходы, направленные на захоронение	Отходы, направленные на обезвреживание	Образовано отходов, всего (тонн)	Передано Региональному оператору ТКО ⁶⁹	Передано на обработку ⁷⁰	Реализовано отходов и вторсырья	Отходы на утилизацию	Отходы, направленные на захоронение	Отходы, направленные на обезвреживание	Образовано отходов, всего (тонн)	Реализовано отходов и вторсырья	Отходы на утилизацию	Отходы, направленные на захоронение	Отходы, направленные на обезвреживание
	Всего	1 869	124	1	1 481	263	2 474	147	2	1 971	354	2 896	993	355	125	626	91	706	14,6%	-17,6%	99,7%	-2065,9%	49,8%
1	Медицинские и биологические отходы, в т. ч.	140	0	0	0	140	224	0	0	0	224	205	0	0	0	0	0	205	-9,3%	0,0%	0,0%	0,0%	-9,3%
1.1.	Медицинские и биологические отходы, класс Б	72	0	0	0	72	91	0	0	0	91	74	0	0	0	0	0	74	-23,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-23,0%
1.2.	Отходы брака лекарств, медотходы класса Г	68	0	0	0	68	133	0	0	0	133	123	0	0	0	0	0	123	-8,1%	0,0%	0,0%	0,0%	-8,1%
1.3.	Биологические (ветеринарные) отходы ⁷²	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	8	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
2	I, II классы ⁷³	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2	0,3	0	0	0	0,3	0,4	0	0	0	0	0	0,4	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	25,0%
3	III класс ⁷⁴	123	0	0	0	123	130	0	0	0	130	627	0	0	0	127	0	500	79,3%	0,0%	100,0%	0,0%	74,0%
4	ТКО ⁷⁵ и IV–V классов пром. отходы	1 148	0	0	1 148	0	1 671	0	0	1 671	0	1 937	993	355	0	497	91	1	13,7%	0,0%	100,0%	-1736,3%	100,0%
5	Оргтехника, неопасные отходы	1	0	1	0	0	2	0	2	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
6	Вторичное сырье, неопасные отходы	124	124	0	0	0	147	147	0	0	0	125	0	0	125	0	0	0	-17,6%	-17,6%	0,0%	0,0%	0,0%
7	Таможенные отходы (мешки и фильтры)	333	0	0	333	0	300	0	0	300	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

⁷⁰ В Санкт-Петербурге и Москве с 2022 года начал работать региональный оператор по ТКО (в МО с 2019 г.).

⁷¹ В 2022 году добавлен вид обращения с отходами — обработка только по Санкт-Петербургу.

⁷² Ранее объединяли в одну цифру с медицинскими отходами класса Б.

⁷³ С 1 марта 2022 года все отходы первого и второго класса опасности

фармацевтических компаний считаются как отходы класса Г, в таблице указаны данные по площадкам в Москве, вывезенные до 1 марта 2022 г.

⁷⁴ «Нойдорф» (Санкт-Петербург) — по отходам третьего класса опасности (оргсливы) поменялся тип обращения в 2022 году с обезвреживания на утилизацию. Увеличение образующихся отходов связано с расширением производства.

⁷⁵ Большая часть отходов теперь передается региональному оператору вместо размещения на полигонах

Контакты и обратная связь

GRI 2-3

По всем вопросам, связанным с Отчетом об устойчивом развитии BIOCAD, обращайтесь к Екатерине Сидоровой, руководителю Отдела устойчивого развития:

sidorovaem@biocad.ru

Сайт компании (стр. 17):

biocad.ru

Поиск контактной информации и отправка сообщений (стр. 19):

<https://biocad.ru/contacts>

Целевой ресурс для сбора и экспертизы внешних идей по оптимизации деятельности BIOCAD:

<https://idea.biocad.ru/>

Форма обратной связи по вопросам фармаконадзора и безопасности лекарственных препаратов:

<https://biocad.ru/farmakonadzor>

Горячая линия программы «Курс на выздоровление»:

8 (800) 2002-142

Контакт для прессы:

press@biocad.ru

Почтовый адрес центрального офиса:

198515, Санкт-Петербург, п. Стрельна, ул. Связи, д. 34, лит. А

Поиск актуальной информации
о клинических исследованиях BIOCAD:

ct.biocad.ru

Горячая линия по вопросам участия
в клинических исследованиях BIOCAD:
8 (800) 511-00-37