



ГРУППА КОМПАНИЙ ТАИФ



2011



НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ



 **КАМСКАЯ
ЖЕМЧУЖИНА**
НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ



УЖИНА

СОДЕРЖАНИЕ

06

ОБРАЩЕНИЕ

- 06 Председателя Совета директоров
- 08 Генерального директора

11

ОБ ОТЧЕТЕ

- 12 Отчетный период, цикл отчетности
- 13 Принципы отчетности

14 СОБЫТИЯ, ЗНАЧИМЫЕ ДЛЯ КОМПАНИИ И ОБЩЕСТВА

23

О КОМПАНИИ

- 26 Основные виды деятельности
- 26 Стратегия развития Компании
- 29 Позиции на мировом рынке
- 32 Экономическая эффективность

35

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 36 Управление в области устойчивого развития
- 37 Управление рисками
- 38 Принципы корпоративной социальной ответственности
- 39 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

45

КОМПАНИЯ И АКЦИОНЕРЫ

- 46 Корпоративное управление
- 48 Ответственная деловая практика
- 48 Информационная политика Компании

51

КОМПАНИЯ И ПАРТНЕРЫ ПО БИЗНЕСУ

- 52 Деятельность Компании в области качества и безопасности продукции
- 53 Система обеспечения обязательных требований к безопасности продукции
- 55 Удовлетворенность потребителей

57

КОМПАНИЯ И СОТРУДНИКИ

- 58 Управление персоналом
- 68 Социальное партнерство
- 70 Социальные программы для сотрудников Компании

79

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

- 80 Политика в области охраны труда и промышленной безопасности
- 81 Система обучения по охране труда и промышленной безопасности
- 81 В приоритете – сохранение жизни и здоровья работников

87

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- 88 Организация природоохранной деятельности
- 89 Основные мероприятия по защите окружающей среды
- 98 Результаты природоохранной деятельности

101

КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО

- 103 Социальные программы, проводимые совместно с населением
- 107 «Нижнекамскнефтехим» и наука
- 110 Маркетинговые коммуникации

113

НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ЗАВЕРЕНИЮ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

- 118 ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI
- 127 АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ
- 128 СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ
- 130 КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Обращение
председателя
Совета директоров



Уважаемые читатели, коллеги, партнеры и друзья!

Разрешите представить вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии за 2011 год ОАО «Нижнекамскнефтехим» – одного из флагманов отечественной нефтехимии и градообразующего предприятия города Нижнекамска.

Выдающиеся финансово-хозяйственные показатели деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» за отчетный 2011 год были получены не только благодаря благоприятной ситуации на товарных рынках, но и огромному вкладу высокопрофессионального персонала, на котором и строится бизнес Компании. Ведь именно люди, ставящие перед собой, казалось бы, невыполнимые задачи, но успешно их решающие, принимающие на себя ответственные решения, добиваются высокоэффективных финансовых результатов для Компании.

Именно социальная ответственность и социальное партнерство акционеров, администрации и трудового коллектива ОАО «Нижнекамскнефтехим» являются сегодня основой успешного развития Компании. От того, насколько силен социальный капитал Компании, зависит ее конкурентоспособность, рост бизнеса, процветание республики и страны в целом.

За отчетный год предприятием на социальную сферу, охрану окружающей среды, благотворительность и спонсорскую поддержку было направлено более 6,7 миллиардов рублей. Были

реализованы целевые благотворительные программы, направленные на развитие образования, детского и юношеского спорта и творчества, повышение благосостояния жителей и качества здравоохранения города Нижнекамска. Компания продолжила свое участие в финансировании льготных тарифов для населения Республики Татарстан на тепловую энергию.

На страницах представленного вашему вниманию Отчета об устойчивом развитии содержится подробная информация о деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2011 год в социальной сфере, гармонично сочетающейся и неразрывно связанной с его производственным потенциалом.

Уверен, что общественная роль ОАО «Нижнекамскнефтехим» и в будущем будет направлена на повышение качества и уровня жизни своих работников, жителей города Нижнекамска, Республики Татарстан и Российской Федерации. Огромный профессионализм работников ОАО «Нижнекамскнефтехим», их ответственность, гармония интересов общества и бизнеса послужат гарантией достижения поставленных стратегических целей и задач для продолжения поступательного развития Компании в долгосрочной перспективе.

Председатель Совета директоров
ОАО «Нижнекамскнефтехим»



А.К. Шигабутдинов

Обращение генерального директора



Уважаемые акционеры, коллеги и партнеры!

Перед вами Отчет об устойчивом развитии ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2011 год, в котором Компания раскрывает информацию об основных аспектах своей деятельности в области устойчивого развития. В нем мы постарались отразить качественные изменения в деятельности Компании, подчеркнуть инновационность наших подходов, показать открытость к бизнесу и обществу. Отчет об устойчивом развитии стал неотъемлемой составляющей нашей деятельности.

Мы понимаем, что социальная ответственность и социальное партнерство – это основа успешного бизнеса. От масштаба и качества социальной деятельности зависит конкурентоспособность Компании, процветание республики в целом. Осознавая активную роль бизнеса в общественном развитии и необходимость более тесного социального диалога, в 2011 году «Нижнекамскнефтехим» присоединился к Социальной хартии российского бизнеса.

В отчетном году Компания добилась очень высоких производственных результатов. Общий объем произведенной про-

дукции оценивается в 121,3 млрд. рублей. Это на 30,8 млрд. рублей больше, чем в 2010 году. Темп роста промышленного производства составил 107,6%. В течение года основные производства работали стабильно и на оптимальных нагрузках, благодаря чему достигнуты максимальные выработки по каучукам – 559 тыс. тонн, пластикам – 593 тыс. тонн.

В Международный год химии предприятие ввело в эксплуатацию новую линию выделения и сушки каучука; опытно-промышленную установку производства эластомеров, выполненную в рамках Государственного контракта; продолжило научно-техническое сотрудничество с Казанским национальным исследовательским технологическим университетом; в рамках совместного проекта установило успешное взаимодействие с Казанским (Приволжским) федеральным университетом; провело третью конференцию молодых ученых научно-технологического центра, смотр-конкурс молодых новаторов акционерного общества.

Сегодня, как и четыре с лишним десятилетия назад, ОАО «Нижнекамскнефтехим» остается градообразующим предприятием. В течение года в бюджет г. Нижнекамска было перечислено 646,4 млн. рублей налогов. Эти средства перераспределяются в виде зарплат бюджетникам, расходов на строительство жилья, дорог и содержание социальных объектов.

Работая над повышением эффективности производства, руководство Компании не забывает о том, что производственные успехи должны напрямую влиять на изменение качества жизни сотрудников, жителей города как в области снижения нагрузки на окружающую среду, так и в сфере медицинского обслуживания, образования, развития социальной инфраструктуры.

Охрана окружающей среды продолжает оставаться одной из приоритетных сфер деятельности Компании. Работа в этой области осуществлялась в соответствии с объявленной Экологической политикой и Перспективной экологической программой. В отчетном году в рамках этой программы было внедрено более 20 мероприятий. За счет средств Компании проведено озеленение санитарно-защитной зоны биологических очистных сооружений – на площади в 51 гектар высажено 194 тысячи саженцев сосны. За последние годы выбросы в атмосферу сократились в 2 раза, а качество очищенных стоков, сбрасываемых в реку Каму, улучшилось по всем показателям.

Как один из самых крупных в Татарстане потребителей энергии Компания постоянно работает над сокращением затрат на приобретение энергоресурсов со стороны. Благодаря выполнению программ энергосбережения за период с 2000 по 2010 годы энергоемкость товарной продукции снизилась на 60%.

Сегодня реализуется третья Программа энергосбережения – на период 2011-2015 гг. и перспективой до 2020 года.

В честь 45-летия Нижнекамска акционерное общество преподнесло городу очередной подарок – Парк нефтехимиков. Его территория занимает 8 гектаров, на ней расположены детские площадки с игровыми комплексами, скамейки, дорожки и площадки из брусчатки, торшерное освещение и инженерные коммуникации. Появилось новое место отдыха для горожан и гостей Нижнекамска.

В 2011 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» продолжил реализацию программ социальных инвестиций. Общая сумма выплат, произведенных в отчетный период по пунктам, включенным в Коллективный договор, оценивается в 452 млн. рублей, что на 4% больше запланированной суммы. Дополнительно к Коллективному договору по утвержденным положениям с 1 февраля осуществляются выплаты к юбилейным датам работников и в связи с первым бракосочетанием. Возобновлена выплата работникам Компании вознаграждения по итогам работы за год, принято положение по материальной помощи к отпуску. В целом эти выплаты составили более 500 млн. рублей. Предприятие осуществляло финансирование строительства жилья через Государственный жилищный фонд Татарстана, обеспечило выполнение запланированных мероприятий в области охраны труда и повышения профессионального уровня нефтехимиков, молодежной политики.

Компания продолжала оказывать неослабевающее внимание массовому и детскому спорту, созданию условий для подготовки спортсменов высокой квалификации, активно участвовала в решении городских социальных программ, рассматривая эту деятельность как неотъемлемый элемент корпоративной культуры.

В 2011 году «Нижнекамскнефтехим» начал реализацию новой Стратегической программы развития, которая предусматривает расширение базы сырьевого обеспечения предприятия, наращивание мощности производства каучуков и строительство новых производств пластиков. Определена роль акционерного общества в дальнейшем развитии отраслевого малого и среднего бизнеса в рамках системы внутриреспубликанской кооперации, включающей развитие индустриального парка «Камские Поляны» и ассоциации «Нижнекамский промышленный округ».

При этом Компания, как и прежде, остается социально ответственным предприятием и в партнерстве с общественными организациями продолжает свою социальную и благотворительную деятельность.

Генеральный директор
ОАО «Нижнекамскнефтехим»



В.М. Бусыгин





ОБ ОТЧЕТЕ

Раздел 1

ОБ ОТЧЕТЕ

ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, ЦИКЛ ОТЧЕТНОСТИ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» (далее – «Компания») продолжает практику ежегодной публикации Отчетов об устойчивом развитии с целью информирования широкого круга общественности о принципах, целях, практических результатах и перспективах корпоративной социальной политики и деятельности Компании в областях, связанных с устойчивым развитием.

Настоящий Отчет об устойчивом развитии (далее – «Отчет») является третьим отчетом¹ и охватывает период с 1 января 2011 года по 31 декабря 2011 года. Отчет представлен на основании Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI (G 3.1)). Компания декларирует соответствие Отчета в области устойчивого развития за 2011 год требованиям уровня А Руководства GRI. Заверение третьей стороной дает нам возможность заявить об уровне А+ в соответствии с принципами GRI. Независимая внешняя оценка в соответствии с международными стандартами была осуществлена ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь».

В рамках подготовки Отчета в Компании была создана рабочая группа, задача которой состояла в подборе информации из надежных источников. В состав рабочей группы вошли руководители и специалисты различных подразделений Компании, отвечающие за отдельные вопросы корпоративного управления, экономического, социального и экологического воздействия. Рабочая группа приложила значительные усилия для вовлечения заинтересованных сторон в процесс обсуждения таких вопросов, как определение формата и содержания Отчета, существенных тем, требующих раскрытия.

В Отчете об устойчивом развитии за 2011 год в анализе деятельности используются данные по ОАО «Нижнекамскнефтехим». В своей производственной деятельности Компания пользуется услугами дочерних и подрядных организаций. Показатели, характеризующие деятельность этих организаций в Отчете не отражаются. Аналогичный подход использовался при подготовке Отчета за предыдущие годы.

Информация и показатели деятельности Компании аккумулировались в соответствии с процедурами корпоративного управления, российскими и международными стандартами и требованиями отчетности. В области методов измерения никаких существенных изменений по сравнению с предыдущим годом не произошло. Данные Отчетов за 2010 и 2011 годы сопоставимы. Компания понимает необходимость представления в Отчете своевременной информации, поэтому публикация Отчета осуществляется с одинаковой периодичностью один раз в год и синхронизирована с изданием Годового отчета.

Для удобства читателей в Отчете размещена таблица с указанием местонахождения вопросов и показателей в соответствии с Руководством GRI на стр. 118.

Концепция Отчета определяется концепцией социальной ответственности ОАО «Нижнекамскнефтехим». В соответствии с ней Компания учитывает интересы общества, берет на себя ответственность за влияние деятельности на потребителей, поставщиков, сотрудников, акционеров, местные сообщества и прочие заинтересованные стороны общественной сферы. Это обязательство выходит за рамки установленного законом

¹ Социальные отчеты ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2009 и 2010 годы размещены на корпоративном сайте (<http://www.nknh.ru>). Предыдущие отчеты Компании внесены в Национальный регистр нефинансовых корпоративных отчетов Российского союза промышленников и предпринимателей (свидетельства № 220.2.080.05.09 за 2010 г. и № 265.2.080.05.10 за 2011 г.).

и предполагает, что ОАО «Нижнекамскнефтехим» добровольно принимает дополнительные меры для повышения качества жизни сотрудников и их семей, а также местного сообщества и общества в целом. Принимая ответственность за свое воздействие на общество, Компания отчитывается за свои действия, ведет их учет.

Отчет был подвергнут внутреннему аудиту, внешнему анализу в виде опроса заинтересованных лиц, включая представителей государственной власти, деловых партнеров, общественных организаций с целью выявления их потребностей в информации и последующего включения данных сведений в Отчет. Подробные данные о финансовой и производственной деятельности представлены в Годовом отчете ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2011 год, который размещен на корпоративном сайте Компании <http://www.nknh.ru>.

С вопросами относительно Отчета или его содержания можно обратиться по телефонам: (8555) 37-93-33, 37-71-81, 37-53-31

или по адресу: 423574, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ОАО «Нижнекамскнефтехим». Можно направить вопросы по электронной почте на адрес e-mail: nknh@nknh.ru.

Производственные показатели и показатели в области финансово-экономической деятельности, содержащиеся в Отчете, представлены в формате Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО). Показатели и информация об экологической, экологической деятельности, а также в областях охраны труда и ответственности за продукцию, управления персоналом и его обучения, реализации социальных программ представлены по отношению к ОАО «Нижнекамскнефтехим». Публикуя Отчет в области устойчивого развития, «Нижнекамскнефтехим» ожидает продолжения и расширения конструктивного общественного диалога по проблематике ответственного бизнеса и будет приветствовать рекомендации всех заинтересованных сторон по совершенствованию своей деятельности в области устойчивого развития.

ПРИНЦИПЫ ОТЧЕТНОСТИ

1. Достоверность и прозрачность. Достоверность информации обеспечивается системами управления отчетностью – сбора, консолидации и контроля качества отчетной информации, подтвердившими свою эффективность в качестве основы для проведения всестороннего анализа деятельности и принятия на основании его результатов корректирующих управленческих решений. Прозрачность представленной в Отчете информации достигается методологически обоснованным структурированием информации и представлением отчетных показателей в наиболее информативной, четкой и достаточно подробной форме.

2. Актуальность, полнота и существенность. Актуальность информации, представленной в Отчете, обеспечивается выбором в качестве отчетного периода временного отрезка продолжительностью один год, максимально приближенного ко времени публикации Отчета. Через регулярное взаимодействие с заинтересованными сторонами Компания определяет приоритеты в раскрытии информации, представленной в Отчете. В Отчете отражаются наиболее существенные результаты деятельности и показатели, влияющие на деятельность Компании, окружающую среду и общество в отчетном периоде.

3. Обратная связь с заинтересованными сторонами. Для Компании важно мнение всех заинтересованных сторон об отчетности и действиях Компании в области устойчивого развития, поэтому в Отчет включена форма обратной связи. Замечания и предложения будут учитываться при совершенствовании систем управления отчетностью, при формировании управленческих решений и при подготовке следующих

отчетов Компании. Компания заинтересована в получении комментариев и рекомендаций об Отчете, поэтому в Отчет включена анкета обратной связи на стр. 127.

4. Объективная сопоставимость. Объективность и сопоставимость отчетности определяются использованием при ее формировании стандартов. Кроме этого, учтены принципы и подходы, выработанные международной практикой, что позволит сопоставлять отчетные данные Компании с данными, представленными в отчетах других компаний, а также отчетами Компании за последующие периоды.

5. Верифицируемость. Проведение внешнего аудита является эффективным инструментом сбора доказательств, подтверждающих представленную в Отчете информацию. Данные, включенные в Отчет, проверены соответствующими отделами управления Компании. Отчет прошел процедуру внешнего заверения в части проверки его соответствия Руководству GRI. Отчет независимого аудитора, подготовленный компанией «Бюро Веритас сертификайшн Русь», представлен на стр. 114.

6. Контекст устойчивого развития. Контекст устойчивого развития определяется тем, что Компания последовательно включает больше информации о рисках, связанных с устойчивым развитием.



СОБЫТИЯ, ЗНАЧИМЫЕ ДЛЯ КОМПАНИИ И ОБЩЕСТВА

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ УСПЕХИ

ЯНВАРЬ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» удостоено Премии правительства Республики Татарстан в области качества продукции и услуг, обеспечения их безопасности. К сведению, продукция Компании экспортируется более чем в 50 стран мира (Европа, Америка, Юго-Восточная Азия).

АПРЕЛЬ

На «Нефтехиме» состоялось расширенное совещание под председательством заместителя министра энергетики РФ Сергея Кудряшова. Центральная тема обсуждения была посвящена развитию нефтегазохимии в Республиках Татарстан и Башкортостан. В работе совещания приняли участие Президент РТ Рустам Минниханов, заместитель Премьер-министра Башкортостана Юрий Пустовгаров, представители крупнейших компаний нефтехимического комплекса России, в том числе групп «Татнефть» и «ТАИФ».

ИЮНЬ

Снова в «Эколидерах»: ОАО «Нижнекамскнефтехим» в очередной раз стало победителем республиканского конкурса в номинации «За эффективную экологическую программу».

ИЮЛЬ

«Нефтехим» получил высокую оценку главы Росприроднадзора В. Кириллова за природоохранную деятельность. В 2011 году на расширенном совещании Федеральной службы по надзору в сфере природопользования В. Кириллов посетил выставку «Промышленность и экология» ИТ-парка (г. Казань), в рамках которой была продемонстрирована и экспозиция ОАО «Нижнекамскнефтехим». В. Кириллов ранее уже был с ознакомительным визитом в акционерном обществе: посетил несколько производств и остался доволен мерами, которые предпринимаются в Компании в области охраны природы.



АВГУСТ

На заводе бутилового каучука построен и введен в эксплуатацию третий агрегат выделения и сушки каучука производительностью 8 тонн в час. Восьмитонник в определенном смысле можно назвать эксклюзивным – он введен в работу впервые в мире. Пуск новой машины позволит нарастить производство галобутилкаучуков до 100 тысяч тонн в год. В торжественном пуске новой машины приняли участие генеральный директор ОАО «ТАИФ», председатель Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим» А. Шигабудинов, генеральный директор Компании В. Бусыгин и члены Совета директоров. А. Шигабудинов пожелал всем собравшимся новых трудовых успехов и подчеркнул: «Сегодня «Нефтехим» вышел на такой уровень, которого никогда еще не достигал: он является флагманом экономики не только республики, но и России, Компания развивается ускоренными темпами. За этим – общий труд каждого рабочего, специалиста, руководителя».

СЕНТЯБРЬ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» стало обладателем Гран-при XVIII международной выставки «Нефть, газ. Нефтехимия» в номинации «Продукция с повышенными и улучшенными характеристиками за организацию производства бутадиенового каучука СКД-L».

ОКТАБРЬ

По итогам XVI Международной выставки химической промышленности и науки «Химия-2011» ОАО «Нижнекамскнефтехим» стало обладателем Гран-при «За создание и освоение новых видов высококачественной продукции и вклад в развитие нефтехимической отрасли России». Кроме этого, копилку предприятия пополнили медали и дипломы в номинации «Высокое качество и надежность продукции». Экспозицию «Нефтехима» отметили дипломом «За лучшее дизайнерское решение стенда и высокий профессионализм менеджеров Компании», а главу предприятия В. Бусыгина – дипломом «За большой вклад в развитие нефтехимической отрасли России».



УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ ОБЩЕСТВА

ЯНВАРЬ

«Новогодняя жемчужина Нижнекамска» – такую оценку получил елочный городок, оборудованный специалистами ОАО «Нижнекамскнефтехим» по итогам городского смотра-конкурса на лучшее новогоднее оформление.

Обладатели золотых медалей чемпионата мира по хоккею с шайбой среди молодежных команд (до 20 лет) воспитанники ХК «Нефтехимик» Максим Березин и Андрей Сергеев вернулись из США домой. «Ребята, мы гордимся вами», – кричали восторженно фанаты хоккеистов со всех сторон в зале ожидания аэропорта «Бегишево». Позже в торжественной обстановке победителей поздравил и глава Компании Владимир Бусыгин.

ФЕВРАЛЬ

Воспитанница СК «Нефтехимик» Алия Иксанова стала двукратной чемпионкой XXV Всемирной зимней Универсиады (г. Эрзурум, Турция) в гонке на 5 км и эстафете, серебряным призером в гонке на 10 км и масс-старте на 15 км. Сама Алия призналась, что победа была непростой, и она очень горда тем, что принесла первую золотую медаль Универсиады-2011 в копилку сборной России.

МАРТ

Традиционная встреча главы Компании Владимира Бусыгина с женщинами предприятия состоялась в канун Международного женского дня. Владимир Михайлович отметил, что сегодня в акционерном обществе не осталось так называемых «чисто мужских» профессий: женщины трудятся во многих подразделениях компании и зачастую являются лучшими в своих коллективах.

В СОК «Дружба» состоялся международный отборочный турнир по художественной гимнастике «Алина». Мероприятие проводила депутат Государственной думы РФ от Республики Татарстан легендарная гимнастка Алина Кабаева. «На этом конкурсе увидела много достойных номеров, да и сами детки получили удовольствие. Очень довольна организацией соревнований», – позже поделилась Алина Маратовна, не забыв поблагодарить руководство акционерного общества за помощь в проведении турнира.

МАЙ

Традиционная встреча руководителей Компании, ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла состоялась в Доме народного творчества накануне Дня Победы. В настоящее время в совете ветеранов акционерного общества состоят на учете 36 фронтовиков и 392 труженика тыла.

Нефтехимики с особым размахом отметили свой профессиональный праздник. В поздравительном слове руководитель



Компанию В. Бусыгин отметил, что нижекамским нефтехимикам по-настоящему есть чем гордиться: качественная работа всех подразделений акционерного общества не проходит даром – Компанию не раз удостоивали призами и наградами за успехи в области качества, охраны окружающей среды, энергосбережения и социальной политики.

Нефтехимики победили в шести номинациях фестиваля художественной самодеятельности «Город мастеров», проводимого среди работающей молодежи в честь 45-летия города Нижнекамска. В фестивале приняли участие 25 творческих коллективов промышленных предприятий, организаций и учреждений города.

ИЮНЬ

Митинг в день памяти и скорби «И помнит мир спасенный...», посвященный 70-летию начала Великой Отечественной войны 1941-1945 гг., состоялся 2 июня 2011 года на площади у монумента Победы. В День памяти и скорби поисковики отряда «Нефтехимик», члены военно-патриотического клуба «Наследие», представители совета ветеранов войны и труда ОАО «Нижнекамскнефтехим», молодежный актив акционерного общества возложили цветы к монументу Победы, зажгли свечи в знак скорби по жертвам Великой Отечественной войны. Митинг продолжила минута молчания в память обо всех солдатах – тех, кто погиб, защищая нас, кто завоевал свободу и независимость для будущих поколений. Мероприятие было организовано отделом по работе с молодежью при поддерж-

ке администрации и профсоюзной организации ОАО «Нижнекамскнефтехим».

ИЮЛЬ

Состоялось открытие парка Нефтехимиков. Генеральный директор Компании В. Бусыгин выразил надежду, что именно это место в последующем станет любимым местом отдыха нижекамцев и гостей города.

Супружеские пары нефтехимиков – победители городского конкурса, посвященного Дню семьи, любви и верности. В Доме народного творчества г. Нижнекамска прошел городской конкурс, посвященный Всероссийскому дню семьи, любви и верности. Представители ОАО «Нижнекамскнефтехим» достойно выступили на празднике семьи. От имени администрации и профсоюзной организации ОАО «Нижнекамскнефтехим» им были вручены цветы и подарочные сертификаты. Медаль «За любовь и верность» – почетный знак данного праздника – получили супруги Ахметзяновы, которые в браке уже 56 лет. У них пятеро детей, девять внуков и три правнука. Секретом семейного счастливого брака они поделились с молодыми парами и пожелали им долгих лет семейной благополучной жизни.



АВГУСТ

Сборная ОАО «Нижнекамскнефтехим» получила первое общекомандное место с наилучшим за всю историю результатом по итогам XVII спартакиады Татресома профсоюза работников предприятий химических отраслей промышленности.

СЕНТЯБРЬ

Горожане отметили долгожданный праздник – 45-летний юбилей Нижнекамска. Своим «рождением» город Нижнекамск обязан именно «Нижнекамскнефтехиму»: когда в 1956 году принимали решение о строительстве комплекса нефтехимических производств на Нижней Каме, подразумевали и то, что рядом с будущим химкомбинатом должен вырасти город, который будет отвечать всем современным требованиям.

Поисковики отряда «Нефтехимик» приняли участие во Всероссийской «Вахте Памяти-2011», которая проходила в Смоленской области в Холм-Жирковском районе на правом берегу Днепра. Всего в этой «Вахте Памяти» участвовало сто девяносто пять человек – 31 поисковый отряд из девяти регионов России. За увековечивание памяти погибших защитников Отечества поисковый отряд «Нефтехимик» был награжден Почетной грамотой «За активное участие в поисковом движении», вручены Медали «Ратнику Отечества» работникам предприятия. Участие отряда «Нефтехимик» в осенней «Вахте Памяти» было организовано отделом по работе с молодежью при поддержке администрации и профсоюзной организации ОАО «Нижнекамскнефтехим».

ОКТАБРЬ

Состоялась торжественная встреча ветеранов «Нефтехима», посвященная Дню пожилых людей.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» побывала делегация представителей финских и французских организаций в рамках реализации Президентской программы подготовки управленческих кадров.

Команда «Форпост» ОАО «Нижнекамскнефтехим» приняла участие в XI республиканской спартакиаде правоохранительного движения РТ. Главная задача Спартакиады – совершенствование оздоровительной, общефизической, правовой, психологической и спортивной работы, повышение уровня учебно-тренировочной работы в формированиях по охране общественного порядка. Команда «Форпост» ОАО «Нижнекамскнефтехим» приняла активное участие во всех видах соревнований и заняла призовые места.

НОЯБРЬ

4-5 ноября 2011 года в Менделеевске прошел IV республиканский турнир по игре «Брейн-Ринг» среди работающей молодежи предприятий и организаций РТ. Организатором финальной серии игр выступила Региональная общественная организация «Союз молодежи предприятий и организаций РТ» Министерства по делам молодежи, спорту и туризму РТ. В турнире участвовали 19 команд. ОАО «Нижнекамскнефтехим» на этих играх представляла команда Центра автоматизации,



которая является лидером серии интеллектуальных игр среди работающей молодежи как акционерного общества, так и Нижнекамского муниципального района.

ДЕКАБРЬ

В Казани на подведении итогов республиканского конкурса «Руководитель года» были озвучены имена лучших руководителей республики. Награды «Благодарность Президента РТ» были удостоены Владимир Бусыгин – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим» и Альберт Шигабутдинов – председатель Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим», генеральный директор ОАО «ТАИФ».

ФЕВРАЛЬ 2012

По итогам V республиканского конкурса на звание «Благотворитель года-2011» ОАО «Нижнекамскнефтехим» отмечено дипломом победителя республиканского конкурса «Благотворитель года-2011» в номинации «За многолетнее партнерство». Компания занимается благотворительной деятельностью все 4,5 десятилетия своей истории. Она – активный участник всех республиканских и городских социальных программ, оказывает помощь общественным фондам в организации культурно-массовых и спортивных мероприятий, национальных праздников, научным и образовательным учреждениям – в проведении научно-практических конференций и форумов, адресную материальную помощь – пенсионерам, инвалидам, детям. У коллектива нефтехимиков сложились тесные и настоящие дружеские взаимоотношения с преподавателями и учащимися Менделеевской коррекционной школы-интерната, подшефных учебных заведений Нижнекамска.

МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВЕДЕННЫЕ В РАМКАХ МЕЖДУНАРОДНОГО ГОДА ХИМИИ

На базе научно-технологического центра «Нефтехима» прошла III научная конференция «Потребительские свойства нижнекамских каучуков и перспективы развития», посвященная году химии. Участники ознакомились с научными достижениями последних лет нефтехимиков, вынесли на обсуждения свои идеи и предложения для совместного сотрудничества. Представлено 30 докладов сотрудников НТЦ и других предприятий отрасли.

Специалисты научно-технологического центра ОАО «Нижнекамскнефтехим» приняли участие в работе Республиканской научно-практической конференции «Высокоэффективные технологии в химии, нефтехимии и нефтепереработке».

Проведены конкурсы профессионального мастерства по основным профессиям, в том числе среди молодых инженеров Научно-технологического центра – «Лучший по профессии».

Молодые рабочие ОАО «Нижнекамскнефтехим» приняли участие во II республиканском отраслевом конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии отрасли», посвященный Международному году химии, организованный Татарским профсоюзом работников химических отраслей промышленности совместно с отраслевым отделом Мини-



стерства энергетики РТ, ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» и ОАО «Казаньоргсинтез». Молодые рабочие девяти родственных предприятий республики состязались в мастерстве по двум профессиям – слесарь КИПиА и лаборант химического анализа. Данный конкурс проводится с целью повышения престижа высококвалифицированного труда работников основных профессий отрасли, пропаганды передового опыта и формирования позитивного общественного мнения в отношении рабочих профессий предприятий отрасли. Молодые нефтехимики ОАО «Нижнекамскнефтехим» достойно выступили на конкурсе и получили призовые места.

Инженер-технолог научно-технологического центра ОАО «Нижнекамскнефтехим» Елена Маркина стала победителем республиканского конкурса «Женщина года. Мужчина года: женский взгляд 2011» в номинации «Моя судьба – моя профессия». Е.Маркина – яркий представитель молодых ученых-производственников акционерного общества. После окончания «с отличием» профильного вуза пришла на работу в НТЦ и сразу подключилась к научным исследованиям. Она провела 7 опытно-промышленных испытаний, является автором 2-х заявок на изобретения, соавтором публикаций в журналах «Каучук и резина», «Вестник КГТУ», «Журнал прикладной химии».

В августе 2011 года на базе спортивно-оздоровительного лагеря «Олимпиец» состоялся традиционный туристический слет молодых работников ОАО «Нижнекамскнефтехим», который был посвящен Международному году химии и 45-летию

города Нижнекамска. Ежегодно данное мероприятие организуется отделом по работе с молодежью, спортивным клубом «Нефтехимик» при поддержке профсоюзной организации ОАО «НКНХ».

Ежегодно ОАО «Нижнекамскнефтехим» принимает участие в конкурсе, который проводится Российским Союзом научных и инженерных общественных организаций, Международным Союзом научных и инженерных общественных объединений, Академией инженерных наук имени А.М. Прохорова, Межрегиональным общественным фондом содействия научно-техническому прогрессу. Диплом лауреата XII Всероссийского конкурса «Инженер года-2011» по версии «Профессиональные инженеры», памятная серебряная медаль лауреата, нагрудный знак «Профессиональный инженер России» и сертификат о присвоении звания «Профессиональный инженер России» вручены начальнику цеха завода бутилового каучука Хасанову Н.Т., зам. начальника цеха завода синтетических каучуков Шалфееву А.Ю.

В соответствии с нормами правовой охраны технических решений и средств индивидуализации на 31 декабря 2011 года в интеллектуальной собственности ОАО «Нижнекамскнефтехим» 402 патента на изобретения, 62 патента на полезные модели, 42 свидетельства на товарные знаки, 8 свидетельств на программы для ЭВМ.

НАГРАДЫ ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» ЗА 2011 год

ФЕВРАЛЬ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» в очередной раз подтвердило репутацию самого спортивного коллектива Татарстана: по итогам республиканского смотра-конкурса за 2010 год акционерное общество награждено дипломом и кубком за лучшую постановку физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы среди промышленных предприятий.

АПРЕЛЬ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» удостоено диплома Гран-при «За внедрение энергосберегающих технологий нефтехимических производств» по итогам ежегодной выставки «ТЭК России в XXI веке», которая проводилась в рамках Московского международного энергетического форума «ТЭК России в XXI веке». Предприятие также отмечено дипломом «За достигнутые успехи в области энергосбережения» и Памятным знаком партнера Московского международного энергетического форума «ТЭК России в XXI веке».

МАЙ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» отмечено специальным кубком «Лучшее предприятие года по изобретательству и рационализации» и Почетной грамотой Министерства экономики Республики Татарстан по итогам ежегодного смотра «На лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы» среди предприятий, организаций и учреждений Татарстана. За активное участие в новаторской деятельности и высокий уровень разрабатываемых изобретений, представляемых на ежегодный конкурс «Лучшее изобретение года», Компания награждена золотым знаком «Лучшее изобретение Республики Татарстан».

Генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим» В.Бусыгин стал победителем республиканского конкурса «Территория Закона» в номинации «За значительный вклад в поддержку правоохранительной деятельности».

ИЮНЬ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» вошло в число предприятий России – отраслевых лидеров экологической прозрачности по версии эколого-энергетического рейтингового агентства Интерфакс-ЭРА, входящего в Международную группу «Интерфакс».

АВГУСТ

Отдел кадров ОАО «Нижнекамскнефтехим» награжден Почетным дипломом победителя 7-го Всероссийского конкурса «Лучшая кадровая служба-2011» в номинации «За успешную деятельность по разработке и реализации эффективной кадровой политики на этапе выполнения новых государственных программ инновационного развития российской экономики».

СЕНТЯБРЬ

Санитарная дружина ОАО «Нижнекамскнефтехим» удостоена Кубка и Почетной грамоты за первое место в республиканских соревнованиях нештатных аварийно-спасательных формирований.

ОКТАБРЬ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» вошло в первую десятку рейтинга «100 крупнейших компаний реального сектора экономики России по экоэнергетической и технологической эффективности».

НОЯБРЬ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» удостоено звания лауреата второй степени Национальной Экологической премии «Экомир» за успешную реализацию очередного этапа Перспективной экологической программы предприятия на 2007-2015 годы. Приоритетом конкурса 2011 года стала тема «Внедрение инновационных методов управления повышением качества жизни населения и охраны окружающей среды».

ОАО «Нижнекамскнефтехим» в шестой раз признано победителем федерального смотра-конкурса в области охраны окружающей среды, рационального природопользования и удостоено почетного звания «Лидер природоохранной деятельности в России-2011».

Молодежная организация ОАО «Нижнекамскнефтехим» завоевала Гран-при по результатам конкурса на лучшую молодежную организацию Республики Татарстан за 2011 год.

ДЕКАБРЬ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» стало победителем конкурсов «Лучший продукт выставки» и «Энергоэффективное оборудование и технологии», проводившихся в рамках 13-й международной специализированной выставки «Энергетика. Ресурсосбережение-2011». Предприятие отмечено дипломом первой степени за применение редуционных охлаждающих устройств на печах пиролиза завода этилена в номинации «Оборудование и технологии для утилизации отходов нефтехимических, топливно-энергетических, сельскохозяйственных и иных производств, в том числе с получением вторичных энергоресурсов и (или) материалов», а также дипломом второй степени – в номинации «Гордость Татарстана» за агрегат выделения галобутилкаучука на заводе бутылкаучука.





О КОМПАНИИ

Раздел 2

О КОМПАНИИ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» – динамично развивающееся, высокотехнологичное нефтехимическое предприятие, входит в группу компаний ТАИФ и является основным в группе компаний «Нижнекамскнефтехим»¹.

Открытое акционерное общество «Нижнекамскнефтехим» учреждено в соответствии с Законом Республики Татарстан «О преобразовании государственной и коммунальной собственности в Республике Татарстан (о разгосударствлении и приватизации)» и Планом приватизации ПО «Нижнекамскнефтехим», утвержденным постановлением Государственного комитета Республики Татарстан по управлению государственным имуществом от 11 августа 1993 г. № 41 в соответствии с протоколом заседания коллегии Государственного комитета Республики Татарстан по управлению государственным имуществом от 20 июля 1993 г. № 25; зарегистрировано Министерством финансов Республики Татарстан 18 августа 1993 г. и внесено в государственный реестр акционерных обществ, создаваемых на территории Республики Татарстан, за № 388.

Форма собственности – смешанная.

Общая стоимость активов ОАО «Нижнекамскнефтехим» на 31.12.2011 г. составляет 68 410,8 млн. рублей.

Днем рождения ОАО «Нижнекамскнефтехим» является 31 июля 1967 года. Сегодня ОАО «Нижнекамскнефтехим» – одна из крупнейших нефтехимических компаний Европы. Производственный комплекс Компании включает в себя 10 заводов основного производства, 8 базовых управлений, 6 центров (в т.ч. научно-технологический), а также вспомогательные цеха и управления.

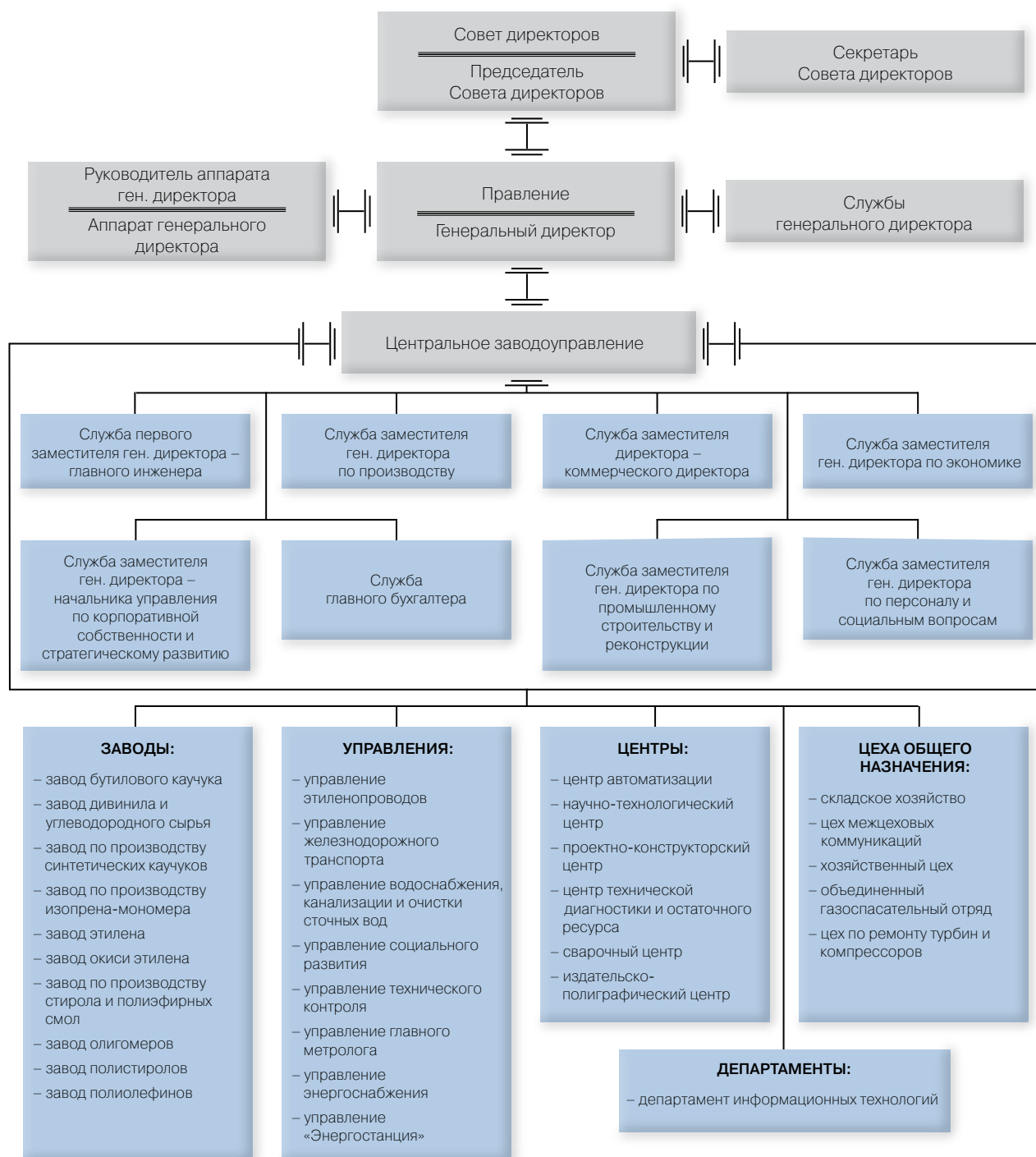
Функциональная структура складывается из функций, выполняемых подразделениями:

- центральное заводоуправление выполняет функцию координации и организации работ всего акционерного общества;
- заводы выполняют функцию по производству бутилового каучука, дивинила и углеводородного сырья, синтетических каучуков, изопрена-мономера, этилена, окиси этилена, стирола и полиэфирных смол, олигомеров, полистиролов, полиолефинов и др.;
- управления, центры и цеха общего назначения осуществляют обслуживающую деятельность по отношению к заводам и производствам.

Все функциональные группы объединяются в иерархию и подчиняются руководителям центрального заводоуправления.

¹ В группу компаний «Нижнекамскнефтехим» входят: открытое акционерное общество «Нижнекамскнефтехим» с численностью работающих 17765 человек, 20 дочерних организаций с численностью 6502 человека. К дочерним организациям относятся: ООО «Полимер-НКНХ», ООО «Вторресурсы», ООО «Полимерхолодтехника», ООО «Нефтехим-агропром», ООО УОП «Нефтехим», ООО «ЧОП-НКНХ», ООО ПАП «Транспорт-Экспресс», ООО «НКНХ-Сервис», ДООО «Цех № 4100-НКНХ», ООО «СКК «Нефтехимик», ООО «Трест Татспецнефтехимремстрой», ООО «НКНХ-Дивинил», ОАО «НефтехимСэвилен», ООО «РМЗ-НКНХ», ООО «УАТ-НКНХ», ОАО «СОВ-НКНХ», АО «Нижэкс-Скандинавия», ООО «Хоккейный клуб «Нефтехимик», ООО «Нефтехимресурс-НКНХ», ООО «Пэст». Основную деятельность ГК «Нижнекамскнефтехим» осуществляет на территории России. Дочернее предприятие АО «Нижэкс-Скандинавия» – на территории Финляндии (г. Хельсинки). По сравнению с 2010 годом количество дочерних и зависимых организаций уменьшилось (прекратили свое существование ООО «Гаражный комплекс «Химик» и ЗАО «Каминтерхим»). Структура ГК «Нижнекамскнефтехим» включена в Отчет на основании пожеланий заинтересованных сторон.

Функциональная структура управления ОАО «Нижнекамскнефтехим»



В ассортименте выпускаемой продукции – более ста наименований. Основу товарной номенклатуры составляют:

- › синтетические каучуки общего и специального назначения;
- › пластики: полистирол, полипропилен и полиэтилен;
- › мономеры, являющиеся исходным сырьем для производства каучуков и пластиков;
- › другая нефтехимическая продукция (окись этилена, окись пропилена, альфа-олефины, поверхностно-активные вещества, полиэфиры, гликоли и т.п.).

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основными видами деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» являются:

- › производство нефтехимической и химической продукции, товаров народного потребления, отдельных видов энергоносителей и другой продукции;
- › эксплуатация производств, технологических линий (участков, стадий), комплексных установок;
- › эксплуатация отдельных, не входящих в состав технологических производств, технологических объектов (технологические установки, склады, хранилища, газгольдеры, очистные сооружения, установки утилизации и обезвреживания отходов);
- › эксплуатация всех видов электрооборудования;
- › обучение персонала и подготовка кадров для Компании;
- › пусконаладочные работы по технологическим системам;
- › монтажные и строительно-монтажные работы по сооружению и реконструкции производств, цехов, участков, отдельных установок и крупных технологических объектов;
- › ремонт химико-технологических систем и изготовление оборудования для ремонтно-эксплуатационных нужд и др.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

Устойчивое развитие – основа стратегии ОАО «Нижнекамскнефтехим». Компания формирует конкурентные преимущества через создание баланса в экономической, экологической, социальной ответственности.

Стратегическая программа развития ОАО «Нижнекамскнефтехим» до 2020 года разработана в интеграции с основными направлениями Президентской программы развития нефтегазохимического комплекса Республики Татарстан и полностью соответствует ее целям и задачам.

Стратегическая программа развития ОАО «Нижнекамскнефтехим» корреспондируется с основными принципами разрабатываемого в настоящее время Минэнерго РФ Плана развития газо- и нефтехимии России до 2030 года, в котором крайне остро обозначен дефицит отечественных пиролизных мощностей как сдерживающий фактор для дальнейшего развития отрасли. План предусматривает кластерное развитие российской нефтехимии и олефиновый проект ОАО «Нижнекамскнефтехим» является якорным для Волжского кластера.

Стратегия устойчивого развития ОАО «Нижнекамскнефтехим» в долгосрочной перспективе заключается в:

- › укреплении позиций Компании на внутреннем и внешнем рынках как производителя широкого спектра синтетических каучуков;
- › трансформировании в крупного игрока на рынках России и СНГ в области производства и продаж широкого спектра пластиков, замещающих, в том числе их импорт;
- › уходе от продаж продукции низкой степени переработки с низкой добавленной стоимостью.

Реализация стратегии предполагает:

- › расширение ассортимента и объемов производства основных видов продукции;
- › увеличение объемов продаж, выручки и прибыли Компании;
- › увеличение степени передела углеводородного сырья, выпуска продукции с повышенной добавленной стоимостью, обеспечение высокой конкурентоспособности продукции;
- › значительную модернизацию и обновление основных фондов;
- › обеспечение экологической безопасности и энергетической эффективности производственного комплекса.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

➤ Реализация комплексной стратегической программы развития до 2020 года:

- проект по организации строительства олефинового комплекса мощностью до 1 млн. тонн по этилену в год;
- проекты по наращиванию мощностей производства синтетических каучуков: БК, ГБК, СКИ, СКДН, СКД-Л;
- модернизация и расширение действующих производств по выпуску нефтехимических продуктов (дивинила, изобутилена, изопрена);

СЕРТИФИЦИРОВАННЫЕ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ

В целях повышения качества продукции (услуг) и обеспечения стабильной работы в рыночных условиях в 2000 году система качества управления ОАО «Нижнекамскнефтехим» была сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9000:1994 с дальнейшим совершенствованием до соответствия требованиям ISO 9001:2008. Стандарт явился интегрирующим в улучшении всей системы управления предприятием.

В 2003 году система управления окружающей средой сертифицирована на соответствие MS ISO 14001:1996. Данное направление в работе является крайне важным и способствует снижению негативного воздействия на окружающую среду, соблюдению природоохранного законодательства.

С 2007 года в ОАО «Нижнекамскнефтехим» успешно функционирует система менеджмента безопасности и охраны здоровья, соответствующая требованиям OHSAS 18001:2007, направленная на обеспечение безаварийной работы подразделений, сохранение здоровья работников, создание благоприятных условий для высокопроизводительного труда.

Системы менеджмента качества, управления окружающей средой и менеджмента безопасности ОАО «Нижнекамскнефтехим» сертифицированы одним сертифицирующим органом – CQS IQNet. В сентябре 2010 года от чешской аудиторской компании «IQNet» (г. Прага) был получен «Золотой» сертификат соответствия систем признанным методам работы в данных сферах в его обновленной версии.

Выработанная в Компании стратегия устойчивого развития предприятия, наличие высококвалифицированных кадров и мощной производственной базы являются гарантией дальнейшей успешной работы ОАО «Нижнекамскнефтехим».

➤ Строительство производства АБС-пластиков мощностью 60 тыс. тонн в год;

➤ Строительство 4-й очереди производства полистиролов;

➤ Реализация мероприятий программы энергосбережения и экологической программы.

С целью поддержания и совершенствования интегрированной системы качества управления в ОАО «Нижнекамскнефтехим» в 2011 году по графику, утвержденному генеральным директором, проведено 32 внутренних аудита в подразделениях Компании на соответствие нормативной внутренней документации предприятия требованиям международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007. В настоящее время в ОАО «Нижнекамскнефтехим» сформирована группа из 58 внутренних аудиторов, хорошо владеющих вопросами успешного функционирования системы качества управления в различных направлениях деятельности, обладающих такими профессиональными качествами, как компетентность, коммуникабельность, гибкость, которые привлекаются к проведению внутренних аудитов в подразделениях. По результатам проведенной работы руководителями проверенных подразделений разрабатываются планы корректирующих и предупреждающих мероприятий с определением причин выявленных несоответствий.

На протяжении последних 10 лет Компания принимает активное участие в конкурсах, повышающих конкурентоспособность предприятия. Так, в 2004 и 2010 годах ОАО «Нижнекамскнефтехим» получило звание Лауреата национального конкурса на соискание премий Правительства Республики Татарстан за качество, в 2007 – звание Лауреата конкурса на соискание премий Правительства Российской Федерации в области качества, в 2008 – Лауреата конкурса на соискание премий Союза Независимых Государств.

График 1 Структура экспорта ОАО «Нижнекамскнефтехим» по видам продукции

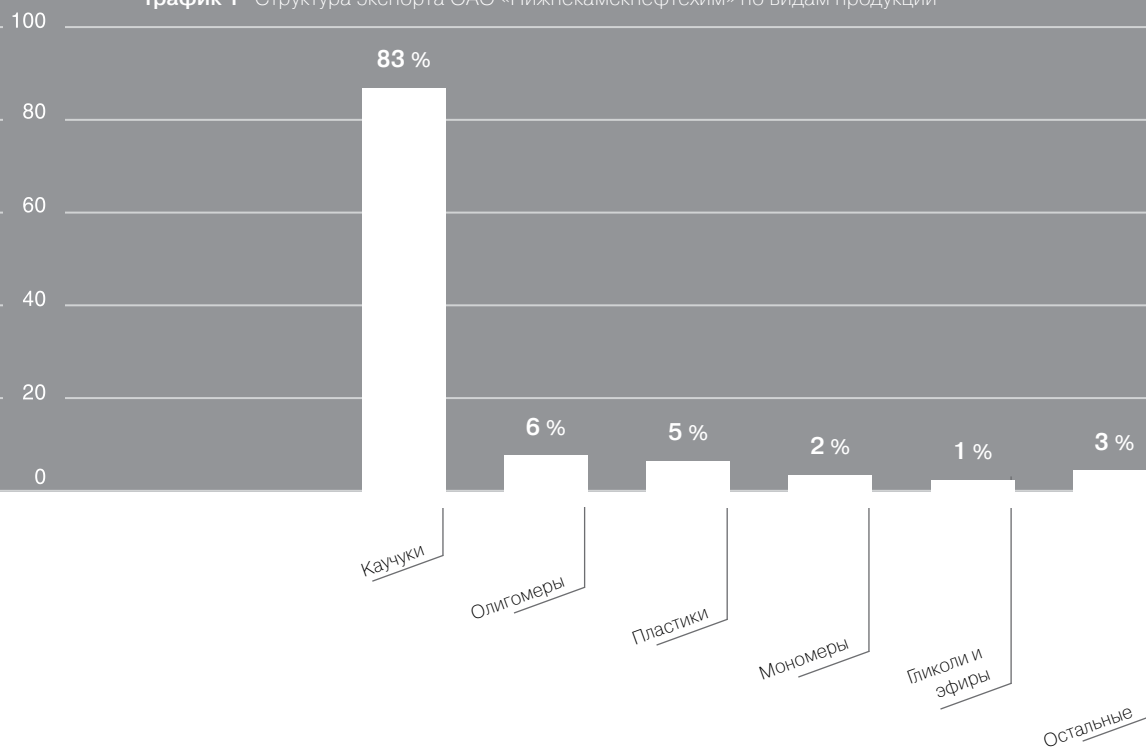


График 3 Региональная структура экспорта ОАО «Нижнекамскнефтехим»

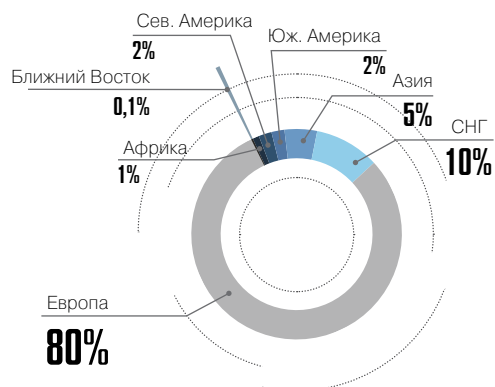


График 4 Структура экспорта ОАО «Нижнекамскнефтехим» по странам

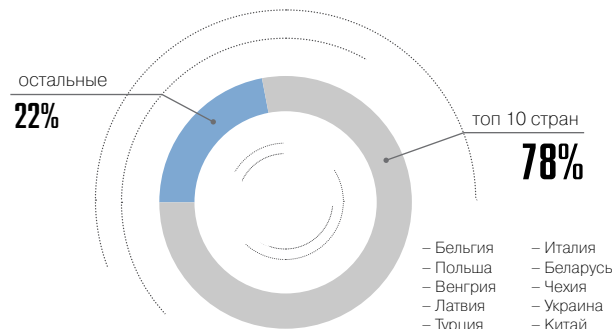


Диаграмма 5 Структура экспорта ОАО «Нижнекамскнефтехим» в регионах

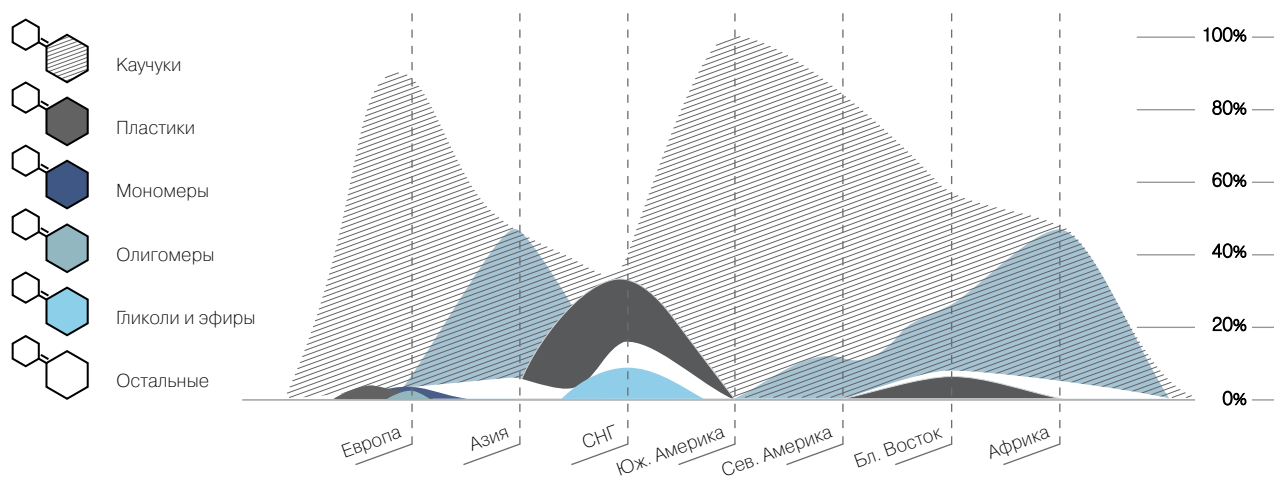
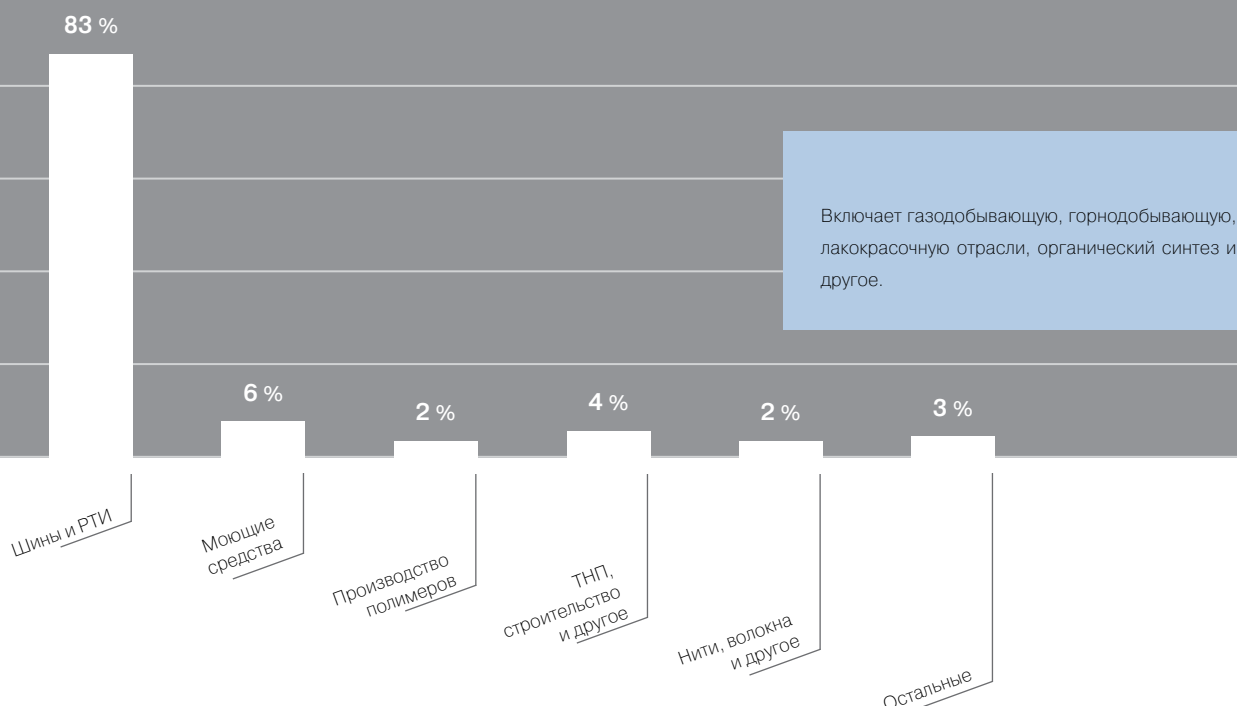


График 2 Обслуживаемые экспортом секторы рынка



ПОЗИЦИИ НА МИРОВОМ РЫНКЕ

За 44 года производственной деятельности Компания превратилась в крупнейший нефтехимический комплекс Европы. Это предприятие с высоким экспортным потенциалом. Доля экспорта в общем объеме реализации продукции Компании составляет не менее 50%. В 2011 году предприятие экспортировало свою продукцию в 52 страны.

Лидирующим направлением экспортных отгрузок продукции ОАО «Нижнекамскнефтехим» является Бельгия, на которую в 2011 году пришлось 22% экспорта. В Польшу и Венгрию было отгружено по 12%, в Латвию и Турцию – 7% и 6% соответственно. По 4% пришлось на Италию, Беларусь и Чехию и по 3% – на Украину и Китай.

Географическое расположение ОАО «Нижнекамскнефтехим» позволяет Компании успешно осуществлять экспортные поставки в различные регионы земного шара. При этом, традиционно, наиболее крупными направлениями экспортных отгрузок являются Европа, страны СНГ и Азия.

В структуре продукции Компании львиная доля экспорта приходится на синтетические каучуки, являющиеся традиционно крупнейшим сегментом продаж Компании за рубеж.

Компания успешно развивает направление **синтетических каучуков** и хорошо зарекомендовала себя на международном рынке этой продукции. На протяжении нескольких лет она отгружает свои каучуки крупнейшим международным шинным компаниям. В 2011 году в их адрес было отгружено 77% всего

экспортного объема синтетических каучуков, и эта доля имеет тенденцию к увеличению.

Второе важное направление, заложенное в стратегии развития ОАО «Нижнекамскнефтехим», – **пластики** – является сегментом производства компании, ориентированным в основном на быстро развивающийся внутренний рынок. Тем не менее, ОАО «Нижнекамскнефтехим» также активно экспортирует свои пластики за рубеж.

Третий крупный сегмент экспорта – **олигомеры**. Продукцию в этом сегменте составляют преимущественно поверхностно-активные вещества и сырье, используемое для их производства.

В большинстве регионов мира, куда осуществляется экспорт, преобладали поставки синтетических каучуков, в то время как в странах ближнего зарубежья 40% пришлось на пластики.

Доминирующую долю в разбивке по обслуживаемым экспортными поставками рыночным секторам занимают шины и резино-технические изделия. На все остальные секторы приходится существенно меньшая доля – от 2% до 6%.

В 2011 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» имело экспортные контракты со 149 зарубежными контрагентами. В структуре продаж по покупателям примерно 28% приходится на прямые продажи конечным потребителям продукции и 72% – на реализацию через трейдеров и дистрибьютеров. Высокая доля

продаж через косвенные каналы сбыта диктуется следующими важными для Компании моментами:

- ✓ обеспечение своевременного поступления денежных средств на расчетные счета предприятия (в т.ч. функция кредитования), минимизация риска возникновения денежной задолженности за отгруженную продукцию;
- ✓ обеспечение бесперебойности экспортных поставок и ритмичной работы производств предприятия;
- ✓ создание высокочкассового сервиса продаж для конечных потребителей на региональных рынках;
- ✓ возможность обеспечения продукцией небольших покупателей (дистрибуция).

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ПРОДУКЦИИ ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ», ИМЕЮЩИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ГЛОБАЛЬНОГО ПРИСУТСТВИЯ НА РЫНКАХ

Экспортный портфель продукции ОАО «Нижнекамскнефтехим» достаточно диверсифицирован. К наиболее крупнотоннажным продуктам, отгружаемым на экспорт, относятся синтетические каучуки (изопрееновый, бутиловый, галобутиловый и бутадиеновые), пластики (полистирол, полипропилен), стирол, изопрен, неонил и полиэтиленгликоль, на совокупную долю которых приходится 94% экспортируемой продукции.

В 2011 году на синтетические каучуки пришлось 83% экспортируемой продукции ОАО «Нижнекамскнефтехим»¹. Объемы отгрузок синтетических каучуков зарубежным покупателям растут из года в год: в 2011 году они увеличились по сравнению с 2010 годом на 13% в натуральном выражении и на 47% – в долларовом.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» успешно сотрудничает с крупнейшими зарубежными шинными компаниями, среди которых Michelin, Goodyear, Pirelli, Continental, Bridgestone и концерн Белшина. В 2011 году доля отгрузок в адрес этих крупных потребителей составила 77% от общего объема экспорта каучуков.

ИЗОПРЕНОВЫЙ КАУЧУК СКИ-3

В течение многих лет Компания поставляет изопрееновый каучук СКИ-3 на зарубежный рынок. К основным конкурентам ОАО «Нижнекамскнефтехим» на зарубежном рынке относятся американская компания Goodyear, российские компании «Синтезкаучук» (Тольятти) и «Каучук» (Стерлитамак). Прочные партнерские отношения связывают ОАО «Нижнекамскнефтехим» с компанией Goodyear.

В 2011 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» экспортировало 71% от общегодового объема производства СКИ-3. Объем экспорта увеличился на 13% по сравнению с 2010 годом. Доля ОАО «Нижнекамскнефтехим» составила 44% в поставках на глобальный рынок (включая РФ).

БУТИЛОВЫЕ КАУЧУКИ

Широко известно во всем мире нижнекамское производство бутилового каучука БК-1675Н. Каучук БК-1675Н используется в основном в производстве автокамер. В Российской Федерации выпуск этого вида каучука осуществляется только в Нижнекамске и Тольятти. При этом ОАО «Нижнекамскнефтехим» на протяжении многих лет удерживает лидирующие позиции в России по его производству и реализации.

За рубежом основной спрос на бутиловый каучук сосредоточен на азиатском рынке. Благодаря высокому и стабильному качеству и активной маркетинговой политике Компании удалось существенно укрепить свои позиции на внешнем рынке.

В 2011 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» экспортировало 96% выпущенного бутилового каучука. Объем экспорта снизился на 12% по сравнению с 2010 годом за счет увеличения объемов производства галобутиловых каучуков (ГБК). В 2004 году с пуском производства ГБК ОАО «Нижнекамскнефтехим» стало третьим производителем и поставщиком каучуков этого вида. Примерно 90% ГБК используется в производстве герметизирующего слоя в бескамерных автошинах. При увеличивающемся ежегодно производстве бескамерных шин спрос на ГБК неуклонно растет, в среднем на 3,1% – по миру и на 6% в год – в динамичном азиатском регионе. Главными потребителями нижнекамских галобутиловых каучуков являются крупные зарубежные производители шин.

К конкурентам на зарубежном рынке относятся компании ExxonMobil (включая СП Japan Butyl Company), Lanxess, Sinopec Yanshan PC, Zhejiang Xinhui Synthetic New Material Co., «Сибур».

В 2011 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» экспортировало 95% выпущенного ГБК. Объем экспорта вырос на 30% по сравнению с 2010 годом. В 2011 году доля ОАО «Нижнекам-

¹ В долларовом выражении.

скнефтехим» на глобальном рынке бутиловых каучуков, включая БК и ГБК, составила около 15%.

БУТАДИЕНОВЫЙ КАУЧУК СКДН

Бутадиеновый каучук – второй по объему потребления в мире синтетический каучук после бутадиен-стирольного. Его доля в общей структуре потребления синтетических каучуков в мире составляет 25%. Примерно 70% бутадиеновых каучуков используется в производстве шин (протекторы, боковины и т.п.). При этом все большее предпочтение в шинной промышленности отдается бутадиеновым каучукам, выпускаемым на неодимовом катализаторе.

Именно такое производство было запущено в эксплуатацию в ОАО «Нижнекамскнефтехим» в 2004 году. Создание в Компании производства СКДН полностью соответствует стратегии предприятия, направленной на создание в акционерном обществе производственной базы с полным спектром синтетических каучуков для шинной и резинотехнической промышленности, отвечающих самым высоким требованиям нашего времени. За прошедшие годы каучук СКДН был успешно испытан и внедрен на производствах ряда крупнейших потребителей и сейчас отгружается преимущественно на зарубежный рынок.

В 2011 году Компания экспортировала 95% выпущенного каучука. Из общего объема экспорта СКДН 82% было отгружено крупным зарубежным потребителям. По сравнению с 2010 годом объем экспорта СКДН увеличился на 15% в натуральном и на 66% – в долларовом выражении. Доля ОАО «Нижнекамскнефтехим» по бутадиеновому каучуку (включая СКД-Л) на глобальном рынке (включая РФ) составила в 2011 году 5,9%. К основным конкурентам по СКДН на зарубежном рынке относятся Goodyear, Lanxess, Kumho.

ПОЛИСТИРОЛ

Производство полистирола было запущено в ОАО «Нижнекамскнефтехим» в 2003 году по лицензии американской компании Fina Technology с использованием комплектного импортного оборудования. Благодаря высокому качеству и правильно подобранному ассортименту ОАО «Нижнекамскнефтехим» быстро заняло лидирующие позиции на российском рынке. В 2008 году была запущена третья линия по производству полистирола.

Предприятие отгрузило на экспорт 18% выпущенного в 2011 году полистирола. По сравнению с 2010 годом объем экспорта сократился на 14% в натуральном выражении (из-за увеличения поставок на российский рынок), но вырос на 8% в долларовом выражении благодаря более высоким ценам. Доля предприятия в объеме поставок на глобальный рынок

составила 1,6%. К основным конкурентам за рубежом относятся BASF, Dow, IneosNova, Polimeri Europa.

ПОЛИПРОПИЛЕН

Производство полипропилена было запущено в эксплуатацию в конце 2006 года. На сегодняшний день это – самое современное производство полипропилена в РФ. За прошедшие годы предприятие успешно освоило российский и зарубежный рынки этого вида пластика.

В 2011 году было экспортировано 8% выпущенного полипропилена. Объем экспорта сократился в натуральном выражении на 34%, что было связано с активными поставками на российский рынок. Доля ОАО «Нижнекамскнефтехим» в поставках на мировой рынок составила 0,4%. Основными экспортными рынками полипропилена были Украина, Беларусь, Узбекистан, Казахстан. Основные конкуренты на экспортных рынках – LyondellBasell, Borealis, Total PC, SABIC, Ineos, «Ставролен».

ПОЛИЭТИЛЕН

Производство полиэтилена – самое молодое. Оно было введено в эксплуатацию в кризисном 2009 году. За прошедшее время этот продукт был протестирован множеством потребителей и в настоящее время активно отгружается, преимущественно, на российский рынок. В 2011 году было экспортировано 3% выпущенного полиэтилена. В связи с повышенной активностью на российском рынке большая часть объемов была переориентирована на него. Доля ОАО «Нижнекамскнефтехим» в глобальных поставках составила 0,3%. Основные конкуренты на экспортных рынках – LyondellBasell, Ineos, Total PC, SABIC.

НЕОНОЛ (ОКСИЭТИЛИРОВАННЫЙ НОНИЛФЕНОЛ)

Неонол относится к поверхностно-активным веществам, используемым в качестве основы при производстве различных синтетических моющих средств. ОАО «Нижнекамскнефтехим» является единственным производителем неонола в Российской Федерации и СНГ и одним из ведущих игроков на международном рынке этого продукта. Доля акционерного общества на мировом рынке оксиэтилированных нонилфенолов составляет около 22%. Основные конкуренты – Dow, Honam, Huntsman, Oxiten.

Производство основных видов продукции в натуральном выражении

Наименование	Ед.изм.	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Каучук СКИ	т	150 583	216 751	245 338
Каучук СКЭПТ	т	2 636	2 994	812
Каучук СКДН	т	88 770	113 110	128 015
Каучук СКД-L	т	19 780	28 483	39 127
Каучуки БК, ГБК	т	135 841	138 852	146 009
Дивинил	т	96 883	103 798	117 368
Этилен	т	563 108	592 751	601 358
Пропилен	т	275 412	283 400	299 925
Бензол	т	185 527	186 725	185 601
Стирол	т	200 731	202 643	198 737
МЭГ	т	68 031	95 053	96 156
Окись этилена	т	177 502	212 064	191 589
Окись пропилена	т	55 955	67 280	70 518
Простые полиэфиры	т	58 867	76 092	82 374
Тримеры пропилена	т	23 746	17 251	27 204
Тетрамеры пропилена	т	7 594	5 131	9 123
Неонолы	т	86 816	74 109	63 822
Полистирол	т	155 757	184 353	187 037
Полипропилен	т	189 643	200 006	210 777
Полиэтилен	т	130 514	160 002	195 049
Полиэтиленгликоль	т	26 873	31 884	21 247

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Конкурентоспособная и определяемая законами рынка деятельность Компании обеспечивает долгосрочную экономическую выгоду и рост. Деятельность ОАО «Нижнекамскнефтехим» оказывает существенное экономическое влияние на общество. Достигнутые в 2011 году производственные и

финансовые результаты способствуют росту Компании в соответствии с принципами устойчивого развития и реализации программ, имеющих важное социально-экономическое значение для заинтересованных сторон.

Выручка от реализации нефтехимической продукции

Наименование	Ед.изм.	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Выпуск товарной продукции	млн. руб.	57 291,6	90 487,3	121 268,6
Реализация продукции, всего	млн. руб.	60 262,1	94 407,1	122 699,8
В том числе реализация товарной продукции на экспорт	млн. руб.	30 976,6	46 903,9	58 859,1
Затраты на 1 руб. реализованной продукции	коп.	95,76	86,05	83,31
Прибыль до налогообложения	млн. руб.	699	10 107,0	18 324,1

В 2011 году выпущено товарной продукции на сумму 121,3 млрд. руб., что выше уровня прошлого года на 30,8 млрд. руб. Индекс физического объема промышленного производства к 2010 году составил 107,6%. Реализовано продукции и услуг на сумму 122,7 млрд. рублей.

Финансовые показатели деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2010 – 2011 гг.

	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Коэффициент общей ликвидности	0,8	1,36	2,55
Коэффициент быстрой ликвидности	0,45	0,8	1,55
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,15	0,26	0,55
Коэффициент износа	44,2	48,34	51,09
Коэффициент обновления	4,8	2,74	4,98
Коэффициент выбытия	0,3	0,18	0,19
Фондовооруженность, тыс. руб.	1 967,4	1938,9	1870,07
Среднемесячная производительность труда одного работника, тыс. руб.	304,1	483,1	623,1
Чистые активы, млн. руб.	28 484,3	36 190,11	48 454,08

Значения коэффициентов ликвидности на конец отчетного периода остаются в пределах рекомендуемых нормативов, что свидетельствует: у предприятия достаточно средств для погашения своих краткосрочных обязательств.

Сведения по платежам в бюджет, тыс. руб.

Наименование	2009 г.		2010 г.		2011 г.	
	начислено	перечислено	начислено	перечислено	начислено	перечислено
Бюджет Российской Федерации	2 378 186	1 915 997	3 975 039	3 699 313	5 640 396	5 617 056
в т.ч. таможенные пошлины	162 401	160 152	214 423	228 076	368 401	404 980
Бюджет Республики Татарстан, включая целевые бюджетные фонды	987 926	319 391	3 189 235	3 328 564	5 013 665	4 671 438
Бюджет города Нижнекамска	608 968	633 583	599 568	607 501	654 948	646 419
Другие субъекты Российской Федерации	5 568	2 802	18 662	17 714	26 620	26 901
Всего	3 980 648	2 871 773	7 782 504	7 653 092	11 335 629	10 961 814





**КОРПОРАТИВНАЯ
СОЦИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Раздел 3

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В 2011 году Компания присоединилась к Социальной хартии российского бизнеса, объединяющей 239 компаний, отраслевых и региональных организаций. Тем самым ОАО «Нижнекамскнефтехим» декларирует приверженность принципам социально ответственного ведения бизнеса.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» видит свою миссию в полном удовлетворении требований потребителей, получении максимальной прибыли для развития Компании и выполнения всех социальных обязательств. Миссия ОАО «Нижнекамскнефтехим» обозначена в Политике в области качества управления Компании.

Социальная миссия Компании – производить необходимую обществу продукцию: каучуки и другие нефтехимические продукты наиболее эффективным и безопасным способом, тем самым содействовать социальному росту благосостояния Общества, стабильному развитию территории и благополучию населения региона хозяйствования, повышению уровня жизни своих работников. Социальная миссия Компании тесно связана с корпоративной социальной ответственностью (далее – КСО). КСО распределяется по отношению к обществу в целом, по отношению к местным сообществам и по отношению к персоналу.

УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Общее руководство деятельностью ОАО «Нижнекамскнефтехим» в области устойчивого развития и КСО осуществляют в соответствии с разделением полномочий Совет директоров, Правление и генеральный директор. Уставом Компании предусмотрено право Совета директоров устанавливать требования к квалификации генерального директора и членов Правления для определения стратегии Компании по экономическим, экологическим и социальным вопросам.

Координация деятельности в области КСО возложена на заместителя генерального директора по персоналу и социаль-

ным вопросам. Служба под его руководством отвечает за выполнение следующих функций:

- › разработка и реализация корпоративной стратегии и политики в сфере управления персоналом, труда, заработной платы, социальных программ, социального партнерства, взаимоотношений с внешними организациями по социальным вопросам;
- › разработка и обеспечение функционирования корпоративной системы социального мониторинга и социальной отчетности, в том числе по международным стандартам;
- › организация взаимодействия с государственными органами, российскими и международными организациями по социальным вопросам.

За разработку и реализацию экологической политики, а также политики в области технического регулирования, промышленной безопасности и охраны труда, менеджмента качества отвечает первый заместитель генерального директора - главный инженер. Служба главного инженера отвечает за выполнение следующих функций:

- › обеспечение производственной деятельности в области технического регулирования;
- › формирование и обеспечение реализации основных направлений корпоративной Экологической политики;
- › взаимодействие с государственными законодательными и надзорными органами по вопросам охраны окружающей среды;
- › обеспечение функционирования Корпоративной интегрированной системы менеджмента качества и экологического менеджмента в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001;
- › разработка, реализация и контроль исполнения политики в области промышленной безопасности и охраны труда, организация функционирования единой системы управления промышленной безопасностью и охраной труда Компании;
- › взаимодействие с государственными законодательными и надзорными органами, общественными организациями по вопросам охраны труда.

В соответствии с принятой в Компании практикой, отчеты о результативности деятельности подразделений Компании и органов ее управления в социальной, экологической, экономической сферах вносятся на рассмотрение и оценку соответствующих вышестоящих органов корпоративного управления.

Функция обеспечения взаимодействия с акционерами и инвесторами в Компании возложена на заместителя генерального директора – начальника Управления по корпоративной ответственности и стратегическому развитию. Основными направлениями деятельности данной службы являются:

- » проведение единой информационной политики по отношению к акционерам и инвесторам, раскрытие соответствующей информации о деятельности Компании в соответствии с действующим законодательством;
- » обеспечение выполнения требований действующего законодательства в части, касающейся соблюдения прав и законных интересов акционеров и инвесторов;
- » осуществление взаимодействия Компании с органами государственной власти Российской Федерации по вопросам, входящим в компетенцию данной службы;
- » проведение единой политики Компании в сфере корпоративного управления (во взаимодействии с профильными подразделениями Компании).

Служба общественных связей отвечает за информационную политику и развитие эффективной системы взаимодействия с российскими и иностранными СМИ. Служба общественных связей:

- » формирует политику Компании в сфере взаимодействия с российскими и иностранными средствами массовой информации в рамках реализации Стратегии развития Компании;
- » разрабатывает и реализует рекламные кампании в российских и иностранных средствах массовой информации с целью содействия отдельным направлениям деятельности и развитию бизнеса Компании в целом в рамках реализации Стратегии развития Компании;
- » контролирует соблюдение фирменного стиля Компании и осуществляет его совершенствование, организует изготовление полиграфической, рекламной и презентационной продукции Компании.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

ОСНОВНЫЕ РИСКИ ДЛЯ ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

К наиболее значимым группам рисков¹, способных оказать существенное влияние на выполнение социальных обязательств Компании, относятся риски экологические, финансовые и социальные.

Риски финансовые

Подверженность эмитента рискам, связанным с изменением процентных ставок, курса обмена иностранных валют, в связи с деятельностью эмитента либо в связи с хеджированием, осуществляемым эмитентом в целях снижения неблагоприятных последствий влияния вышеуказанных рисков.

Риск изменения процентных ставок

В ряде долгосрочных сделок эмитентом применяются плавающие процентные ставки (привязка к LIBOR или EURIBOR), в связи с этим существует риск увеличения стоимости таких заимствований. Фактор снижения: подобные сделки (кредитные сделки, в которых используются плавающие процентные ставки) предусматривают механизм перехода к фиксированной процентной ставке.

Риски экологические

К данным рискам относятся: риск загрязнения атмосферного воздуха на промышленной площадке и в близрасположенных населенных пунктах, риск загрязнения водных объектов.

Риски социальные

Основными социальными рисками являются риск обеспечения производства персоналом необходимого качества, риски в области охраны труда и здоровья работников.

СПОСОБЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Управление рисками является неотъемлемой частью системы корпоративного управления Компании и предусматривает активное участие подразделений и сотрудников в процессе выявления и оценки рисков, постоянное расширение области исследования потенциальных угроз и возможностей, систематическое использование информации о рисках при принятии управленческих решений.

Управление рисками в ОАО «Нижнекамскнефтехим» представляет собой непрерывный и развивающийся процесс, охватывающий всю организацию. Управление рисками в ОАО «Нижнекамскнефтехим» осуществляется сотрудниками на

¹ Основные риски представлены в Годовом отчете Компании.

всех уровнях Компании. Результаты управления используются при корректировке стратегии и тактики Компании и направлены на выбор наиболее эффективного из возможных путей развития с учетом доступных ресурсов для достижения генеральной цели ОАО «Нижнекамскнефтехим».

В настоящее время в ОАО «Нижнекамскнефтехим» приняты следующие способы управления рисками:

1. Перенос (передача) риска – обеспечивается заключением договоров на выполнение работ сторонними организациями на ремонт зданий, сооружений, средств КИПиА, диагностирование технических устройств и т.д. Перенос риска также осуществляется страхованием.

С целью обеспечения надежной страховой защитой производственных мощностей и имущественных интересов акционеров ОАО «Нижнекамскнефтехим» заключены договора страхования имущества акционерного общества по стоимости полного восстановления от пожара, взрыва, стихийных бедствий, противоправных действий третьих лиц, падения летательных аппаратов и других опасностей. Значительная часть рисков успешно размещена ведущими страховыми компаниями в зарубежных перестраховочных компаниях.

В связи с тем, что эксплуатация опасных производственных объектов является для ОАО «Нижнекамскнефтехим» лицензируемым видом деятельности, а также на территории акционерного общества расположены производства и объекты других хозяйственных обществ (которым может быть причинен ущерб), ОАО «Нижнекамскнефтехим» застраховало свою гражданскую ответственность на эксплуатацию 200 опасных производственных объектов.

На сегодняшний день ОАО «Нижнекамскнефтехим» с целью организации правильной схемы страхования не имеет оговорок о недостраховании имущества. На постановку работы по страхованию в данных компаниях зарубежные перестраховщики обращают особое внимание, а также предъявляются особые требования к качеству существующего риска, так как в случае убытка (наступления страхового случая) перестраховочным обществам необходимо будет финансировать убыток в полном объеме, т.е. по фактическим расходам на восстановление объекта.

Осуществлено добровольное страхование работников от несчастного случая при выполнении ими служебных обязанностей, а также страхование причинения вреда жизни, здоровью или утраты трудоспособности всех работников ОАО «Нижнекамскнефтехим».

2. Снижение риска – заключается в уменьшении вероятности наступления события или его последствий, или того и дру-

гого одновременно. При снижении уровня риска учитывается стратегия профилактических мер:

- устранение вредного воздействия и влияния фактора (например, замена оборудования);
- снижение вредного воздействия и влияния опасного или вредного фактора (например, предотвращение доступа персонала к источнику опасного или вредного фактора – перенос оборудования туда, где меньше людей);
- оборудование средств коллективной защиты (например, установка звукоизоляции);
- использование средств индивидуальной защиты (например, использование наушников, светофильтров);
- организационные меры по обеспечению безопасных условий и охраны труда (обучение, инструктажи, тренировки, тревоги, информирование);
- снижение ущерба (например, медицинские обследования, выдача лечебно-профилактического питания, молока и т.д.).

3. Сохранение (удержание) риска – оправдано в том случае, если:

- при существующем уровне развития техники и технологии невозможно устранить данный риск или снизить его;
- расходы на снижение уровня риска значительно превышают его возможные последствия.

Задачами управления рисками является снижение зависимости основных показателей предприятия от рисков, уменьшение финансовых и нефинансовых последствий от реализации рисков и увеличение возможностей в достижении ОАО «Нижнекамскнефтехим» своих стратегических целей, включая увеличение капитализации Компании, прибыли и дивидендов акционеров, повышение устойчивости бизнес-процессов, сохранение и продвижение имиджа, реализация социальной политики, а также политики в области охраны окружающей среды.

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Принципы Корпоративной социальной ответственности (КСО) бизнеса по отношению к акционерам и инвесторам:

- равное отношение ко всем акционерам, владеющим акциями Компании, в соответствии с требованиями законодательства РФ;
- взаимное доверие и уважение;
- открытость при принятии корпоративных решений;
- персональная ответственность членов Совета директоров и Правления Компании и их подотчетность ее акционерам;
- следование стандартам информационной прозрачности и открытости;
- защита прав акционеров и работников Компании;

- › постоянное совершенствование стандартов корпоративного поведения.

Принципы КСО бизнеса по отношению к обществу в целом:

- › производство необходимой обществу продукции наиболее эффективным способом с учетом интересов бизнеса и общества в объеме, качестве и ассортименте, соответствующих рыночному спросу;
- › безусловное соблюдение законодательства страны, в том числе в части уплаты налогов;
- › соблюдение требований международных соглашений, в том числе норм ведения бизнеса, выработанных международным сообществом;
- › использование ресурсосберегающих технологий, обеспечение экологической и промышленной безопасности производства;
- › реализация общественно значимых благотворительных проектов в социальной и природоохранной сферах на национальном и международном уровнях.

Принципы КСО бизнеса по отношению к местным сообществам:

- › предоставление рабочих мест населению;
- › уплата налогов, формирующих местный и региональный бюджеты;
- › реализация проектов, содействующих социально-экономическому развитию территории и социальной сферы;
- › участие в проектах по охране окружающей среды;
- › оказание благотворительной помощи социально незащищенным категориям граждан.

Принципы КСО бизнеса по отношению к персоналу:

- › предоставление эффективных рабочих мест с конкурентоспособным уровнем оплаты труда и социальных льгот;
- › безусловное соблюдение установленных законодательством и коллективными соглашениями норм в сфере социально-трудовых отношений;
- › обеспечение безопасных условий труда и высокого уровня социально-бытовых условий на производстве, исходя из приоритетности безопасности работников и сохранения их здоровья;
- › содействие всестороннему профессиональному и культурному развитию работников;
- › развитие персонала.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Реализуя свою социальную миссию и стратегию, ОАО «Нижнекамскнефтехим» учитывает мнение всех заинтересованных сторон. Работа в тесном диалоге с заинтересованными сторонами позволяет Компании быстрее узнавать об ожиданиях всех стейкхолдеров и общества в целом и своевременно реагировать на их запросы. Компания на регулярной основе изучает мнение ключевых заинтересованных сторон посредством проведения опросов и консультаций, круглых столов, осуществляет взаимодействие с ними в форме переговоров, рабочих групп, постоянно действующих комиссий, встреч и совещаний по решению конкретных вопросов и т.п. Основанием для определения ключевых заинтересованных сторон является анализ степени взаимовлияния и тесноты взаимодействия, важности учета их интересов для Компании, проводимый на основе диалогов с руководством Компании. Перечень и приоритетность заинтересованных сторон определены с учетом степени их влияния на деятельность ОАО «Нижнекамскнефтехим» и степени влияния Компании на них, оценки этого воздействия в будущем.

Наиболее значимыми заинтересованными сторонами являются сотрудники и их семьи, партнеры по бизнесу, акционеры и инвесторы, местные сообщества (в том числе органы местного самоуправления, население и общественные организации), СМИ, профессиональные организации, заинтересованные стороны на федеральном, региональном и международном уровнях. Для каждой группы разработаны и внедрены свои методы информирования, обратной связи и взаимодействия.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами ОАО «Нижнекамскнефтехим» строит на следующих **основополагающих принципах**: уважение и учет интересов, мнений и предпочтений; открытость и прозрачность; доверие и искренность; безусловное соблюдение законодательства; учет международных и российских стандартов; ответственное выполнение принятых обязательств; уважение истории, культуры, традиций, образа жизни и наследия жителей территории хозяйствования. С каждой из заинтересованных сторон Компания стремится выбирать наиболее эффективные, удобные и взаимовыгодные формы взаимодействия.

СОТРУДНИКИ И ИХ СЕМЬИ

Отношения с сотрудниками строятся на основе сложившейся в Компании, но при этом постоянно развивающейся системы социального партнерства. ОАО «Нижнекамскнефтехим» признает право работников на объединение и создание организаций, представляющих их интересы. Источниками информации для работников и руководителей являются планерки, совещания, электронная почта, Интернет, ведомственные СМИ, приказы, распоряжения и научно-техническая документация; документы, разработанные в акционерном обществе.

Ежегодно на пресс-конференции Компании озвучиваются основные планы предприятия, проводятся годовые общие собрания акционеров. Полная информация размещена на сайте ОАО «Нижнекамскнефтехим». Система внутрикорпоративных коммуникаций направлена на информирование работников о стратегии развития Компании, доведение до них целей, задач, долгосрочных и текущих планов, результатов производственной деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» и его структурных подразделений, выявление мнений, интересов работников.

В Компании функционирует лаборатория социологических, психологических исследований и анализа, в задачи которой входит изучение социального самочувствия сотрудников, их уровня удовлетворенности трудом и различными аспектами трудовой жизни. Знание мнения коллектива, отдельных социально-профессиональных и демографических групп позволяет адресно проводить работу с персоналом ОАО «Нижнекамскнефтехим», учитывать интересы и потребности каждого работника акционерного общества, разрабатывать мероприятия по улучшению работы с персоналом.

ПАРТНЕРЫ ПО БИЗНЕСУ

Компания стремится взаимодействовать с партнерами по бизнесу, поставщиками и потребителями на принципах прозрачности, справедливости и беспристрастности при соблюдении моральных норм бизнеса. Компания реализует социально ответственный подход к выбору поставщиков и потребителей. Поиск потенциальных партнеров осуществляется в Компании на основе изучения конъюнктуры рынка с учетом общественной репутации компаний относительно соблюдения прав человека и разделяемых ими принципов корпоративного управления и социальной ответственности. ОАО «Нижнекамскнефтехим» проводит предварительную квалификацию претендентов на поставку товаров и услуг, уделяет особое внимание деловой этике поставщиков. Компания осуществляет закупку основных потребляемых ресурсов на тендерной основе, ориентируясь на принципы открытости процедур закупок.

Круг потребителей своей продукции Компания определяет на основе критериев отбора, учитывающих рейтинг надежности компаний-покупателей и их авторитет на мировом рынке. Отношения с потребителями Компания развивает на основе разработки стандартов в области сбыта, касающихся рассмотрения претензий потребителей, оценки степени их удовлетворенности. Компания на основе Стандарта предприятия проводит ежегодные опросы всех клиентов на внутреннем и внешнем рынках с целью выявления их мнения об условиях поставки, качестве продукции, ее упаковке. В целях повышения результативности работы с потребителями и обеспечения информирования заинтересованных сторон сформированы и поддерживаются электронные базы данных по претензиям потребителей по всем видам продукции Компании и по несоответствиям, связанным с поставками продукции. В 2011 году

Компания не подвергалась судебным разбирательствам в связи с противодействием конкуренции, не рассматривались судебные дела в отношении практических подходов по недопущению монополистической практики и их результаты.

С целью получения дополнительных конкурентных преимуществ и укрепления деловых связей со стратегическими потребителями готовой продукции проведены работы по организации автоматического обмена электронными данными между ERP системами компании «Континенталь» и ОАО «Нижнекамскнефтехим» через портал Rubber Network.

На сегодняшний день ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеет полную техническую возможность интеграции с остальными мировыми потребителями химической продукции, участниками торговой площадки Elemica (Мишлен, Гудеер, Пирелли и т.д.).

АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ

Взаимоотношения ОАО «Нижнекамскнефтехим» с акционерами и инвесторами строятся на принципах прямого конструктивного диалога в соответствии с действующим законодательством и общепринятой мировой практикой. Компания стремится к максимальной прозрачности своей деятельности и обеспечивает равный и своевременный доступ акционеров и инвесторов к информации о Компании.

Внедрена информационная система управления предприятием с использованием инструментов SAP ERP-системы, что позволяет топ-менеджменту повысить конкурентоспособность и инвестиционную привлекательность Компании за счет оптимизации и стандартизации бизнес-процессов с использованием лучших мировых практик, обеспечения прозрачности операционной и финансовой деятельности, применения IT-инструментов. Использование данной системы предоставляет возможность управлять компанией на основе всегда достоверной и актуальной информации, необходимой для принятия взвешенных решений.

Функция обеспечения взаимодействия с акционерами и инвесторами в ОАО «Нижнекамскнефтехим» возложена на управление по корпоративной собственности и стратегическому развитию.

МЕСТНОЕ СООБЩЕСТВО

Деятельность Компании в сфере социально-экономического развития местных сообществ осуществляется в рамках взаимодействия с органами местного самоуправления, региональными органами государственной власти и общественными организациями.

Представители Компании участвуют в деятельности рабочих групп и комиссий, создаваемых администрацией территории по вопросам социальной политики, в рамках которых координируется деятельность органов власти. Генеральный директор

«Нижнекамскнефтехима» Бусыгин В.М. третий созыв подряд (с 1999 года по настоящее время) является депутатом Государственного Совета Республики Татарстан, работает в составе Комитета по экологии, природопользованию и аграрным вопросам. Примером взаимодействия Компании и местной администрации является участие руководителей Компании в еженедельном совещании Нижнекамского муниципального района «Деловой понедельник», работа в составе постоянной комиссии Нижнекамского городского Совета по вопросам Регламента местного самоуправления и депутатской этики.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» с учетом интересов населения, территорий хозяйствования реализует целевые программы, которые содействуют развитию социальной сферы территорий – образования, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта и связи. Компания также сотрудничает с общественными организациями, осуществляющими свою деятельность на территории хозяйствования, и в том числе с организациями, представляющими интересы социально уязвимых групп населения.

Работа ОАО «Нижнекамскнефтехим» с местными региональными органами исполнительной власти строится на основе соглашений о социально-экономическом взаимодействии.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Компания стремится максимально полно отвечать на запросы журналистов, представляющих средства массовой информации местного и регионального уровней, зарубежные издания, с целью информирования всех заинтересованных сторон о событиях и текущей деятельности Компании, перспективах развития.

Работу с представителями средств массовой информации (СМИ) организует пресс-служба Компании. Пресс-служба поддерживает связь с федеральными («Российская газета», «Коммерсантъ», «Известия»), республиканскими (газеты «Республика Татарстан», «Ватаным Татарстан», телеканалы «ТНВ», ГТРК «Татарстан»), городскими (газеты «Нижнекамская правда», «Туган як», «Ваша газета», «Нижнекамское время», телекомпания «НТР» и «Эфир») средствами массовой информации. Компания издает корпоративные газеты «Нефтехимик» и «Хезмэттэш авазы» (на татарском языке), организует работу ведомственных радио- и телестудий. Газетные публикации, радио-, телепередачи пользуются популярностью как среди сотрудников, так и иных заинтересованных сторон. Важнейшей задачей ведомственных СМИ является формирование корпоративной сплоченности вокруг решения общих задач. В материалах, публикуемых в корпоративных СМИ, рассказывается как о деятельности Компании и ее подразделений, так и об отдельных работниках.

В рамках мониторинга работы ведомственного радио «Нефтехим» в 2011 г. было проведено социологическое исследование среди работников Компании. Опрошено 652 чел., определен рейтинг радиостудии «Нефтехим» среди слуша-

телей и информационно-эфирные предпочтения работников предприятия. Нефтехимики высоко оценили открытость и профессионализм ведущих радиостудии. Создание единого информационного пространства, участие в формировании и поддержке корпоративных ценностей предприятия – данные приоритетные задачи решает ведомственное радио, считают опрошенные. 95% респондентов слушают радио «Нефтехим». Большинство получают необходимую для себя информацию из передач, многие отметили, что работники радио «Нефтехим» смогли учесть интересы двуязычной аудитории.

Одной из форм диалога с заинтересованными сторонами стал блог на корпоративном официальном сайте ОАО «Нижнекамскнефтехим», открытый в июне 2006 года. Посредством этого инструмента Компания стремится поддерживать диалог с аудиторией, активно использующей Интернет не только в качестве источника информации, но и современного средства общения.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Компания стремится к профессиональному совершенствованию и внедрению инноваций. ОАО «Нижнекамскнефтехим» является членом следующих организаций:

- Торгово-промышленная палата;
- Ассоциация газотурбинных технологий для энергетики и промышленности;
- Российский Союз химиков;
- Российский Союз промышленников и предпринимателей;
- Ассоциация «Синтезкаучук»;
- Ассоциация предприятий и предпринимателей Республики Татарстан;
- Саморегулируемая организация Региональное Некоммерческое Партнерство «Содружество строителей Республики Татарстан».

Взаимодействие с профессиональными организациями происходит постоянно для обсуждения важных вопросов. Генеральный директор Компании Бусыгин В.М. является членом Правления РСПП, входит в состав Комиссии по химической промышленности. В качестве экспертов сотрудники ОАО «Нижнекамскнефтехим» представлены в Комитете по экологической, промышленной и технологической безопасности.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ И РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЯХ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» координирует свою деятельность с основными направлениями государственной политики в социально-экономической сфере. Компания взаимодействует с федеральными органами законодательной и исполнительной власти в области подготовки предложений, направленных на совершенствование социально-трудовых отношений, социального страхования, пенсионного обеспечения, содействуя реализации общественно значимых

проектов на общероссийском уровне. При взаимодействии с органами власти Компания считает приоритетным обеспечение баланса интересов бизнеса, работников, населения территории хозяйствования и общества в целом. В 2011 году Компания не предпринимала лоббирование в отношении государственной политики.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ НА МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ

Являясь одной из крупнейших нефтехимических корпораций, Компания реализует большую часть своей продукции на зарубежных рынках. В связи с этим особое внимание уделяется сотрудничеству с международными неправительственными организациями. Взаимодействие с международными общественными организациями осуществляется в целях взаимо-

выгодного обмена передовым опытом в производственной, экологической, социальной и других сферах деятельности.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» является членом следующих международных организаций:

- » Международная академия менеджмента качества;
- » Ассоциация автоматической идентификации «ЮНИСКАН/ГС 1 РУС»;
- » Интернешнл Роббер Стади Груп (IRSG);
- » Международный институт производителей каучуков (МИПСК).

Членство в международных организациях открывает новые возможности для расширения бизнеса Компании как с точки зрения привлечения иностранных инвестиций, так и с точки зрения расширения доступа российским компаниям на международные рынки.

Заинтересованная сторона	ФОРМА И ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
Сотрудники и их семьи	- коллегиальные органы работодателей и работников (постоянно действующие комиссии по коллективному договору, по охране труда, по трудовым спорам); - постоянный прием по производственным и еженедельный прием по социально-трудовым вопросам; - ежегодный корпоративный форум; - социальный мониторинг (проводится ежегодно); - ежемесячные корпоративные культурные и спортивные мероприятия; - постоянное взаимодействие с профсоюзным комитетом и другими объединениями работников; - регулярные социологические опросы сотрудников Компании (1 раз в месяц); - постоянно действующая «горячая линия» для сотрудников.
Партнеры по бизнесу	- деловые встречи, совещания по необходимости; - выбор поставщиков на конкурсной основе; - постоянный учет мнений потребителей о качестве продукции; - разработка стандартов в области сбыта продукции; - регулярные исследования рынка; - участие в выставках; - постоянное участие в электронных торгах на сайтах производителей; - осуществление закупок с использованием электронной торговой площадки; - регулярные деловые беседы по телефону.
Акционеры и инвесторы	- ежемесячные встречи менеджмента Компании с акционерами и инвесторами; - участие менеджмента Компании в российских и международных конференциях по приглашению; - общее собрание акционеров (один раз в год); - ответы на обращения акционеров и инвесторов (постоянно); - поездки на предприятия Компании (по необходимости); - раскрытие информации о деятельности Компании в соответствии с требованиями законодательства (ежеквартально).
Местное сообщество	- постоянное участие в составе рабочих групп и комиссий, создаваемых администрацией территории; - постоянное сотрудничество с учреждениями профессионального образования; - регулярное проведение социологических опросов; - проведение при необходимости общественных слушаний и консультаций; - участие в региональных выставках и форумах (в зависимости от потребностей бизнеса); - постоянное участие в реализации социальных программ совместно с населением г. Нижнекамска; - постоянное сотрудничество с учебными заведениями (шефская помощь, встречи, социологические опросы, отзывы на выпускников, ставших молодыми специалистами).
СМИ	- постоянное размещение информации о значимых событиях Компании; - посещение представителями СМИ производств Компании; - приглашение СМИ на пресс-туры, пресс-конференции, на торжественные и спортивные мероприятия, проводимые в ОАО «Нижнекамскнефтехим»; - ежегодное освещение СМИ конференции трудового коллектива.
Профессиональные организации	- участие в тематических совещаниях, конференциях по мере их организации; - представительство и участие в работе РТК; - постоянное сотрудничество с РАН; - постоянное представительство и участие в рабочих группах объединений и работодателей (РСППП, КСОРР, АМР и др.); - постоянное сотрудничество с учреждениями высшего профессионального образования.
Федеральные и региональные власти	- постоянное участие в правительственных рабочих группах, общественно значимых мероприятиях, конференциях и форумах; - ежегодные соглашения о сотрудничестве с региональными администрациями; - постоянное участие в работе Российского союза промышленников и предпринимателей.
Международные организации	- постоянное участие в работе международных НКО; - представительство в профильных международных организациях; - постоянное сотрудничество с МОТ, МОР.

Заинтересованная сторона	ОСНОВНЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
Сотрудники и их семьи	– Политика в области управления персоналом – Политика в области охраны труда и промышленной безопасности – Правила внутреннего трудового распорядка – Положение о персональных данных работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Стандарт предприятия «Аттестация руководящих работников и специалистов ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Стандарт предприятия «Подбор, расстановка и адаптация кадров. Порядок определения и подготовки резерва кадров для замещения должностей руководителей и специалистов ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Стандарт предприятия «Порядок подготовки и повышения квалификации кадров в ОАО «Нижнекамскнефтехим» – «Положение о награждении работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» – «Положение о поощрении работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» за труд и вклад в развитие» – «Положение «О премировании работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» за основные результаты хозяйственной деятельности» по итогам работы за месяц – Положение «О проведении конкурса на замещение вакантных должностей в ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Положение «Об организации обучения и проверки знаний рабочих ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Положение «О моральном и материальном стимулировании работы по охране труда и промышленной безопасности в ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Положение «Об организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Коллективный договор между работниками и администрацией ОАО «Нижнекамскнефтехим» на 2011 год – Основные направления развития физической культуры и спорта в ОАО «Нижнекамскнефтехим» – «Положение о выплатах социального характера работникам ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Основные направления молодежной политики в ОАО «Нижнекамскнефтехим» – «Положение о комитете (комиссии) по охране труда ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Положение «О порядке оформления, рассмотрения, использования рационализаторского предложения, выплаты вознаграждения»
Партнеры по бизнесу	– Инструкция «О порядке приемки продукции производственно-технического назначения и товаров народного потребления по количеству» (утв. Постановлением Госарбитража СССР от 15.06.65 г. № П-6 (с изм. от 29.12.1973 г., 14.11.1974 г., 22.10.1997 г.) – Инструкция «О порядке приема продукции производственно-технического назначения и товаров народного потребления по качеству» (утверждена постановлением Госарбитража СССР от 25.06.1966 г. № П-7) (с изм., внесенными постановлениями Госарбитража СССР от 29.12.1973 г., № 81 от 14.11.1974 г. № 98 и от 22.10.1997 № 18) – Положение об осуществлении внутреннего контроля в целях противодействия легализации доходов, полученных преступным путем и финансированию терроризма – Положение о порядке осуществления закупок с использованием электронной торговой площадки – Положение «Порядок деятельности УПХС по осуществлению закупок сырья» – Положение «О договорно-тендерной комиссии» – Положение «О порядке оформления документов на оплату договоров, контроле за расчетами» – Инструкция «Порядок ведения договорной работы» – Стандарт «Порядок принятия мер корректирующего и предупреждающего действия» – Положение «О порядке приема зарубежных делегаций, отдельных иностранных специалистов, прибывающих в ОАО «Нижнекамскнефтехим» и выезда специалистов ОАО в зарубежные страны и на переговоры в другие города России» – «Положение по учету, обращению и хранению документов, содержащих коммерческую тайну, в ОАО «Нижнекамскнефтехим» и при работе с другими организациями» – Стандарт «Анализ запросов и ответов на коммерческие предложения потенциальных покупателей и анализ исполнения договоров при продаже продукции на внутреннем рынке» – Стандарт «Руководство по управлению жалобами внешних потребителей. Мониторинг и анализ удовлетворенности» – Стандарт «Порядок ведения претензионно-исковой работы» – Стандарт «Планирование потребности, закупка запасных частей к оборудованию, подшипников и инструмента по номенклатуре отдела главного механика и оценка поставщиков» – Стандарт «Порядок заключения договоров на выполнение НИОКР и оказание услуг. Организация контроля за выполнением работ по договорам и внедрением их результатов в производство» – Инструкция «Порядок отгрузки автомобильным транспортом» – Положение «О пропускном и внутриобъектовом режимах» – Инструкция «Порядок работы отделов, служб, подразделений ОАО «Нижнекамскнефтехим» с предприятиями, расположенными на территории акционерного общества».
Акционеры и инвесторы	– Устав ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Положение об исполнительных органах – Положение о Совете директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Положение об Общем собрании акционеров ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Положение о порядке деятельности Ревизионной комиссии ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Положение об информационной политике ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Положение о дивидендной политике ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Положение о независимых директорах ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Кодекс корпоративной этики членов Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Кодекс корпоративного поведения ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Положение о Комитете по аудиту Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим».
Местное сообщество	– Экологическая политика ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Политика в области охраны труда и промышленной безопасности – Политика информационной безопасности ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Инструкция «По обращению с отходами в ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Коллективный договор между работниками и администрацией ОАО «Нижнекамскнефтехим» на 2011 год

ВЫЯВЛЕНИЕ АСПЕКТОВ, КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМО РАСКРЫТЬ В ОТЧЕТНОСТИ

При формировании Отчета за 2011 год в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами определены актуальные темы для заинтересованных сторон, сопоставимые с актуальными темами Компании:

- » производственная эффективность;
- » стратегия развития Компании;
- » позиции на мировом рынке;
- » информационная политика;
- » научные разработки;
- » корпоративное управление;
- » безопасность труда;
- » энергосбережение;
- » взаимодействие с местным сообществом;
- » минимизация воздействия на окружающую среду;
- » роль ОАО «Нижнекамскнефтехим» в строительстве станции очистки воды «СОВ-НХНХ»;
- » информирование по вопросам экологии;
- » социальные программы для сотрудников;

- » социальные льготы;
- » социальные программы для населения;
- » поддержка образования;
- » поддержка спорта;
- » содействие организации малого предпринимательства.

Степень внимания к определенным темам в Отчете за 2011 год пропорциональна существенности, а также интересу и пожеланиям заинтересованных сторон. В частности, после предварительного обсуждения содержания в Отчет за 2011 год были включены:

- » информация о создании рабочих мест в «Нижнекамском промышленном округе»;
- » отражены встречи с общественностью по вопросам экологии;
- » более подробно освещен мониторинг окружающей среды;
- » представлена более полная информация для населения территории присутствия в отношении вопросов экологии, данные о предпринятых действиях на жалобы населения.





КОМПАНИЯ И АКЦИОНЕРЫ

Раздел 4

КОМПАНИЯ И АКЦИОНЕРЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» в своей корпоративной деятельности руководствуется Кодексом корпоративного поведения ОАО «Нижнекамскнефтехим», утвержденным Советом директоров Компании 23.11.2007 г. Перечень корпоративных документов, действующих в Компании, информация об уставном капитале и структуре акционерного капитала, в том числе список акционеров ОАО «Нижнекамскнефтехим», владеющих пятью и более процентами его акций, отражена в Годовом отчете Компании и ежеквартальных отчетах Компании за 2011 год (см. корпоративный сайт <http://www.nknh.ru>).

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ

Действующая в ОАО «Нижнекамскнефтехим» система корпоративного управления ориентирована на соответствие принятым международным стандартам и направлена на эффективную реализацию деятельности Компании. Корпоративная политика и бизнес-процессы строятся на принципах максимальной прозрачности и открытости для всех заинтересованных лиц, предотвращения рисков конфликта интересов.

Руководство Компании уделяет особое внимание совершенствованию корпоративного управления – постоянно изучает и адаптирует лучшую российскую и международную практику в этой области. В соответствии с Уставом ОАО «Нижнекамскнефтехим» органами управления Компании являются: Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление, генеральный директор. Председателем Совета директоров ОАО «НКНХ» является Шигабутдинов А.К., генеральный директор ОАО «ТАИФ». Возглавляет Правление и руководит его работой генеральный директор, избираемый Советом директоров – Бусыгин В.М. Генеральный директор отвечает перед акционерами и Советом директоров за реализацию стратегии развития и финансовые результаты деятельности Компании.

Принципы корпоративного управления Компании основаны на нормативно-правовой базе, включающей в себя законодательство Российской Федерации и внутренние документы

ОАО «Нижнекамскнефтехим», утвержденные Общим собранием акционеров и Советом директоров Компании.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом ОАО «Нижнекамскнефтехим» высшим органом управления Компании является общее собрание акционеров. К компетенции Общего собрания акционеров относятся вопросы, которые не могут быть переданы на решение Совету директоров, генеральному директору или Правлению Компании.

В отчетном году было одно очередное собрание акционеров – 15 апреля 2011 года. На этом собрании рассматривались вопросы:

- ✓ об утверждении годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчетов о прибылях и убытках ОАО «Нижнекамскнефтехим», по результатам финансового 2010 года;
- ✓ о распределении прибыли ОАО «Нижнекамскнефтехим», в том числе о выплате (объявлении) дивидендов по результатам финансового 2010 года;
- ✓ об избрании Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим»;
- ✓ об избрании Ревизионной комиссии ОАО «Нижнекамскнефтехим»;
- ✓ об утверждении аудитора ОАО «Нижнекамскнефтехим»;
- ✓ о внесении изменений и дополнений в Устав ОАО «Нижнекамскнефтехим» и утверждение его в новой редакции;
- ✓ о внесении изменений и дополнений в Положение «О Совете директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим» и утверждение его в новой редакции.

Акционеры могут направлять деятельность высшего руководящего органами Компании через представительство в Совете директоров. Сотрудники могут давать рекомендации высшему руководящему органу через доклады руководства Компании на Совете директоров, Комитетах по кадрам и вознаграждениям, аудиту.



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров является органом управления Компании и осуществляет общее руководство деятельностью Компании за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом и Уставом Компании к компетенции Общего собрания акционеров.

Члены Совета директоров избираются годовым собранием в порядке, предусмотренном Федеральным законом, на срок до следующего годового собрания. Количественный состав Совета директоров Компании – 11 человек (из них одна женщина). Количество независимых членов – 5 человек (все мужчины).

Для предварительного рассмотрения наиболее важных задач, стоящих перед Компанией, Совет директоров формирует следующие комитеты: по кадрам и вознаграждениям, по аудиту. При необходимости Совет директоров может создавать иные комитеты. Комитеты действуют на основании положений, утвержденных Советом директоров. Персональный состав комитетов формируется Советом директоров. Комитеты Совета директоров должны собираться на заседания в соответствии с утвержденным Советом директоров планом работ и по мере необходимости. Комитеты могут проводить совместные заседания.

В 2011 году было проведено 9 заседаний Совета директоров Компании. На заседаниях было рассмотрено более 35 вопросов, в том числе такие, как:

- ✓ о ходе выполнения «Бизнес-плана Стратегической программы развития ОАО «Нижнекамскнефтехим» на период 2011-2020 гг.»;
- ✓ о ходе выполнения Экологической программы ОАО «Нижнекамскнефтехим» на 2007-2015 гг.;
- ✓ о рассмотрении сводных результатов финансово-хозяйственной деятельности, выполнения плана освоения и финансирования капитальных вложений ОАО «Нижнекамскнефтехим» и в целом по группе компаний «НКНХ» по итогам I полугодия 2011 года;
- ✓ о сбытовой деятельности, решении вопросов сырьевого обеспечения ОАО «Нижнекамскнефтехим» и др.

Выплаты членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям обусловлены результатами деятельности Компании.

В Компании существует Положение о премировании работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» за результаты хозяйственной деятельности по итогам работы за месяц, в котором установлена взаимосвязь выплат и результатов деятельности, в том числе социальных и экологических. Пункт 4.4. данного Положения регулирует размер выплат месячной премии руководителям ОАО «Нижнекамскнефтехим». Согласно Кодексу корпоративного поведения Компании размер вознаграждения членов Совета директоров должен определяться на основе оценки их вклада и зависеть от результатов деятельности Компании, а также результатов оценки деятельности каждого члена Правления. В годовом отчете Компании отражаются

сведения об общей сумме вознаграждения и компенсаций, выплаченных членам Совета директоров и членам Правления Компании.

ОТВЕТСТВЕННАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА

Компания, осуществляя свою деятельность, стремится вести ответственную деловую практику, руководствуясь следующими положениями:

- › ведение деловой практики с соблюдением этических норм, основанных на принципах добропорядочности и справедливости, честности во взаимоотношениях со своими партнерами и конкурентами;
- › нераспространение напрямую либо через третьих лиц заведомо ложной и непроверенной информации;
- › противодействие и искоренение коррупции;
- › добросовестное соблюдение законодательства Российской Федерации;
- › поддержание репутации ОАО «Нижнекамскнефтехим» как ответственного налогоплательщика, вносящего вклад в укрепление финансовой стабильности Российской Федерации;
- › поддержание принципов добросовестной конкуренции;
- › соблюдение прав человека;
- › недопущение использования детского и принудительного труда;
- › недопущение дискриминации в любых проявлениях;
- › соблюдение принципов справедливого ценообразования и рекламы;
- › уважение прав собственности, в том числе прав на интеллектуальную собственность.

Функции обеспечения безопасности на предприятии выполняют сотрудники собственной службы безопасности (192 человека), а также дочернего охранного предприятия (572 человека, в том числе 75 руководителей, специалистов и служащих и 497 рабочих). При этом функциональные обязанности сотрудников службы безопасности не предполагают применения к нарушителям силовых методов воздействия. Пресечение нарушений порядка с применением силы относится исключительно к компетенции сотрудников охранного предприятия, среди которых 98,5% охранников (489 человек) прошли соответствующее обучение в отношении аспектов прав человека и имеют удостоверения установленного образца.

В целях противодействия коррупции в ОАО «Нижнекамскнефтехим» ведется проверка поступающих на согласование договоров с поставщиками, подрядчиками, потребителями продукции и иными контрагентами. Проверке подвергаются договоры всех подразделений, бизнес-единиц, в полномочия которых входит ведение контрактной деятельности. Всего в 2011 году проанализировано 11029 договоров, из них 13 отклонено по основаниям, предполагающим возможную кор-

рупционную составляющую (подделка документов, наличие признаков фирм-однодневок, мошенничества, сговора и т.д.). В 2010 г. проверено 9236 договоров (из них 36 отклонено), в 2009 г. – 7009 (отклонено 42 договора). Проверка договоров осуществляется сотрудниками отдела по изучению партнеров, прошедшими профильное обучение методам обеспечения экономической безопасности. Обучение сотрудников службы безопасности антикоррупционным практикам происходит в основном на выездных тематических семинарах и конференциях по экономической безопасности. В 2011 г. обучение антикоррупционным практикам прошли 4 сотрудника, в 2010 г. и 2009 г. – 12 человек. Комплекс оценочных мероприятий включает в себя поиск информации об учредителях и руководителях контрагента в различных информационных базах. Условия подписания договора определяются тендерной комиссией, учитывающей все риски, включая коррупционные. Проверке на лояльность подвергаются и кандидаты на руководящие должности (в 2011 г. прошли проверку 99 сотрудников Компании, в 2010 г. – 128 чел., в 2009 г. – 101 чел.). В Компании внедрена практика мониторинга и анализа сообщений по «телефону доверия». В 2011 году Компания не подвергалась судебным разбирательствам в связи с противодействием конкуренции, не рассматривались судебные дела в отношении практических подходов по недопущению монополистической практики.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

В 2011 году Компания продолжила реализацию политики информационной открытости, направленной на предоставление всем заинтересованным сторонам достоверной и полной информации по всем ключевым направлениям деятельности. Компания стремится максимально эффективно использовать все способы донесения информации до заинтересованных сторон. Традиционно особое внимание уделяется повышению уровня информационной прозрачности и улучшению качества раскрываемой информации.

Развитие корпоративных каналов коммуникации является одним из приоритетных направлений деятельности. Информация о важнейших событиях в жизни Компании и результатах ее деятельности доступна всем заинтересованным сторонам через пресс-релизы и средства массовой информации: корпоративный сайт, годовой и нефинансовый отчеты, газеты, радио и телевидение.

Разработка Политики, стратегии и планов по обмену информацией на основе выявленной потребности осуществляется в части обмена информацией и определена в Положении Департамента информационных технологий Компании. Важную роль в информировании работников, развитии их производственной и общественной активности играет многотиражная

печатать, радиовещание и телевидение Компании. Две многотиражные газеты: «Нефтехимик» (на русском языке, выходит с 1968 г. 1 раз в неделю, тираж 11 986 экз.) и «Хезмэттэш авазы» (на татарском языке, выходит с 1992 г. тираж 2 642), радио «Нефтехим» (проводное вещание ведет на русском и на татарском языках 3 раза в неделю, охват около 17,5 тыс. нефтехимиков) и «эфирное» радио (вещает ежедневно с 7 до 23 часов, охватывает население близкорасположенных районов и городов: Нижнекамск, Набережные Челны, Елабуга, Мамадыш, Менделеевск), ведомственная телевизионная студия (периодичность – 5 раз в неделю на русском и на татарском языках, охват около 120 тыс. населения), музей истории ОАО и постоянная, современно оборудованная фотолаборатория пишут историю, летопись развития ОАО, выступают в роли активных помощников администрации, профсоюзной организации, работников.

СМИ оперативно освещают решения, постановления с заседаний Правления ОАО (еженедельно), Совета директоров. Ежегодно к собранию акционеров публикуются в печати годовой и нефинансовый отчеты, бухгалтерский баланс, отчет о финансовых результатах (в республиканских газетах «Республика Татарстан» и «Ватаным Татарстан», в городских – «Нижнекамская правда» и «Туган як»), на официальном сайте ОАО

www.nknh.ru. С целью улучшения эффективности обмена информацией используются различные формы представления материала: пресс-конференция, «прямая линия» с руководителями, репортаж, интервью, монологи (почти в каждом номере, передаче), очерки, зарисовки печатаются в постоянных рубриках «О тех, кто рядом с нами», «Человек и его дело» и т.д.

В 2008 г. в ОАО «Нижнекамскнефтехим» принята Политика в области информационной безопасности.

Внутреннее информирование, управление, анализ, актуализация документации осуществляется в соответствии с требованиями нормативных документов предприятия. Создана и внедрена электронная база нормативных документов, в которую включены стандарты предприятия, общезаводские инструкции, сертификаты по интегрированной системе качества управления, международные стандарты, технические условия, СНиПы, положения о структурных подразделениях и общезаводские должностные инструкции. База периодически актуализируется и обновляется. В настоящее время к электронной базе нормативных документов имеют доступ более 800 работников ОАО «Нижнекамскнефтехим»: руководители, специалисты подразделений. В компании внедрен электронный документооборот «Дело».





**КОМПАНИЯ
И ПАРТНЕРЫ ПО БИЗНЕСУ**

Раздел 5

КОМПАНИЯ И ПАРТНЕРЫ ПО БИЗНЕСУ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ ПРОДУКЦИИ

Стратегия устойчивого развития и социальная миссия Компании требуют гарантий высокого качества поставляемой продукции и надежности ее поставок. Для этого в ОАО «Нижнекамскнефтехим» ведется работа по следующим направлениям:

- › внедрение, обеспечение исполнения и постоянное совершенствование реализации требований международных стандартов в области менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента промышленной безопасности и охраны труда, менеджмента информационной безопасности;
- › оценка воздействия продукции и услуг Компании на здоровье, безопасность и окружающую среду;
- › обеспечение сохранности материальных ценностей и имущества Компании;
- › мониторинг и анализ удовлетворенности потребителей и других заинтересованных сторон – акционеров, государства, общества, работников Компании.

Компания проводит активную деятельность по достижению установленных Целей и выполнению принятых на себя добровольных обязательств по реализации систем управления в области качества и экологии, промышленной безопасности и охраны труда, используя при этом весь возможный спектр эффективных методов и инструментов в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007.

В рамках Системы качества управления определены и задокументированы процессы и процедуры, необходимые для эффективного функционирования менеджмента качества, экологических аспектов, промышленной безопасности и охраны труда, включающие производство, управление инфраструктурой и производственной средой, материально-техническое обеспечение, продажу и поставку продукции, управление проектами, идентификацию и оценку значимости экологических аспектов, связанных с производственной деятельностью Компании, управление документацией, внешние и внутренние аудиты, анализ со стороны руководства, управление пер-

соналом и ресурсами, взаимодействие с потребителями и другими заинтересованными сторонами.

ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ НА ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

С целью обеспечения требуемого как российским, так и международным законодательством уровня защиты здоровья человека и окружающей среды, установления обязательных требований к безопасности продукции/услуг все стадии их жизненного цикла проходят процедуру оценки потенциально-го негативного воздействия на здоровье человека и окружающую среду.

Требования к безопасной реализации производственных процессов по изготовлению, транспортировке, продаже продукции и оказанию услуг формализованы в Компании в соответствующей технической документации – от технических заданий на проектирование до действующих технологических инструкций/карт режимных параметров для конкретных процессов и операций, включая документы разрешительного характера (лицензии, паспорта безопасности, заключения экспертиз и т.п.).

Информация об установленных потребительских качествах продукции, в том числе о безопасных/опасных качествах, содержится в нормативно-технических и договорных документах на конкретные виды продукции. Подтверждение соответствия установленным требованиям осуществляется посредством контроля качества произведенной продукции с оформлением необходимых документов.

СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ К БЕЗОПАСНОСТИ ПРОДУКЦИИ

Оценка воздействия продукции на здоровье и безопасность и предоставление информации по установленным требованиям осуществляется для 100% значимых видов продукции Компании. Поставки продукции сопровождаются документами MSDS (Material Safety Data Sheet), обязательными в странах ЕС, США и др., в которых указываются меры безопасности при обращении с продуктом. Задача MSDS – доведение информации по безопасности продукта, включая возможные опасные аспекты.

Стадии жизненного цикла, на которых устанавливаются обязательные требования к безопасности продукции/услуг и оцениваются возможные воздействия на здоровье потребителя с целью последующего их улучшения

Стадии жизненного цикла	Да	Нет
Разработка концепции продукции/услуги	+	
Исследования и разработка	+	
Сертификация	+	
Производство	+	
Маркетинг и продвижение	+	
Хранение, распределение и снабжение	+	
Использование и обслуживание	+	
Утилизация, повторное использование или вторичная переработка	+	

Виды информации о безопасных свойствах продукции

Виды информации	Да	Нет
Источники компонентов продукции	+	
Состав	+	
Безопасное использование продукции	+	
Утилизация продукции и воздействие на окружающую среду/общество	+	

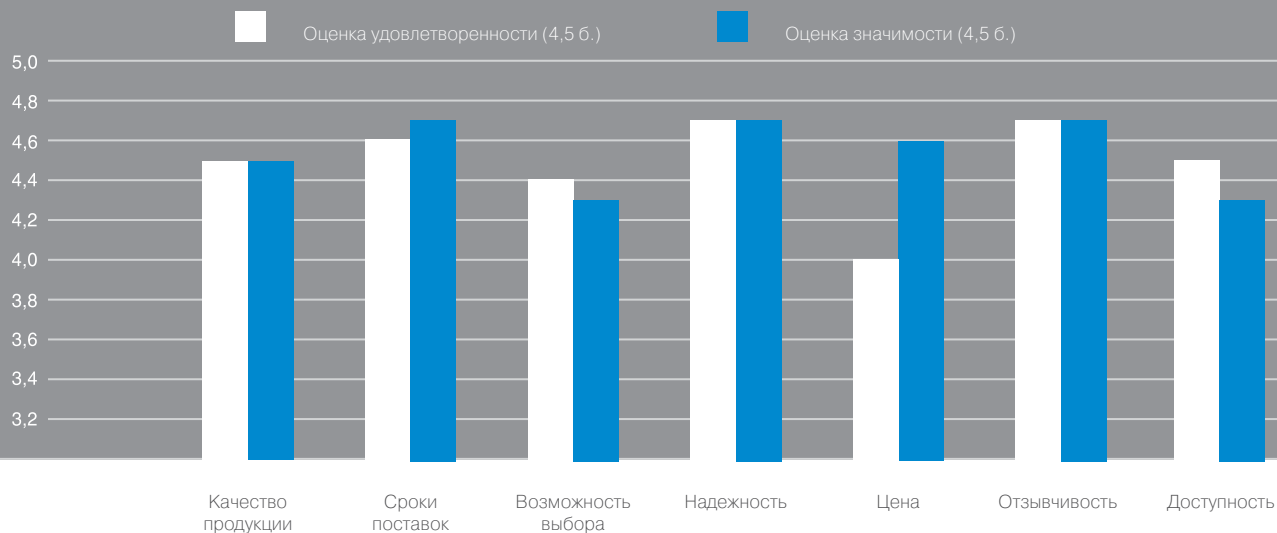
Вся продукция ОАО «Нижнекамскнефтехим» опасна для окружающей среды и предназначена для промышленной переработки у потребителя в соответствии с лицензиями на определенный вид деятельности. На всех стадиях переработки жидкой и газообразной продукции требуются средства индивидуальной и коллективной защиты персонала, обучение безопасным условиям работы, разработка планов ликвидации аварийных ситуаций, технологических регламентов, ин-

струкций. Потребителю передается утвержденный паспорт безопасности в соответствии с законодательством РФ, таможенного Союза и REACH. На транспортной упаковке продукции указываются предупредительные, манипуляционные знаки по обращению с продукцией и знаки опасности в соответствии с нормативными документами на конкретную продукцию. Весь ассортимент выпускаемой продукции в ОАО «Нижнекамскнефтехим» идет в производство готовых видов продукции (шин, товаров народного потребления, для медицины, косметологии, сельского хозяйства и т.д.). В связи с этим случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, нет. В свою очередь проданная продукция, ее упаковочные материалы для переработки в ОАО «Нижнекамскнефтехим» не возвращаются. В 2011 году не зафиксировано и случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции.

Требования к маркировке продукции Компании регламентированы соответствующими нормативными документами (ГОСТы и Технические условия на продукцию) и конкретизируются и дополняются при выработке контрактных условий поставки. В связи с вступлением в силу в 2006 году требований законодательного акта ЕС Регламента о порядке регистрации, оценки и одобрения химических веществ (REACH) в Компании продолжаются работы по внедрению требований европейских законодательных документов в области обращения продукции на рынках стран ЕС. Успешно завершена запланированная на 2010 год регистрация продукции Компании согласно требованиям Регламента ЕС (REACH) № 1907/2006. Всего в рамках регламента REACH было зарегистрировано 28 веществ (товарной продукции и мономеров в составе полимеров). Вся продукция, прошедшая регистрацию, получила сертификаты-подтверждения о регистрации от Европейского Химического Агентства, что свидетельствует о ее соответствии требованиям законодательства REACH. Полученные сертификаты дают ОАО «Нижнекамскнефтехим» возможность беспрепятственно продолжать экспорт химической продукции на рынок стран ЕС и сохранить ее конкурентоспособность. На втором этапе регистрации до 1 июня 2013 года по веществам, поставляемым на рынки ЕС в количестве, не превышающем 1000 тонн, планируется зарегистрировать еще 10 химических веществ. Проводятся работы по подготовке технических досье на химические вещества, предполагаемые к поставке в страны ЕС без предварительной регистрации, т.к. сроки предварительной регистрации закончились 1 декабря 2008 года.

В 2008 году принят не менее сложный регламент CLP по классификации и маркировке химических веществ, имеющих обращение на территории ЕС. На всю продукцию, поставляемую в ЕС, разработаны паспорта безопасности в соответствии с требованиями регламентов REACH и CLP. В сентябре 2011 года внесены изменения в руководство по составлению паспортов безопасности. В паспорт безопасности нового об-

График Удовлетворенность потребителей



разца будут добавлены описание способов использования сценариев воздействия и информация о процедурах риск-менеджмента, которая известна под названием «сценарии воздействия». В соответствии с новым регламентом любой участник поставок, который обязан предоставить отчет о химической безопасности (CSR), должен прикрепить сценарий воздействия к паспорту безопасности нового образца.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» планирует в следующем году продолжить работу по регистрации своей продукции в рамках REACH. Являясь динамичным, развивающимся предприятием, ОАО «Нижнекамскнефтехим» непрерывно работает над увеличением рынка сбыта.

ПРАКТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ЗАКУПКАМ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» сотрудничает с такими крупнейшими компаниями России, как ОАО «Газпром», ОАО «Лукойл», ОАО «НК «Роснефть», ОАО «НОВАТЭК» и др. Является постоянным участником Программы межреспубликанской кооперации, курируемой Правительством Республики Татарстан, направленной на 100% загрузку производственных мощностей республики. В 2011 году 50% поставленного на ОАО «Нижнекамскнефтехим» сырья приходилось на предприятия-производители Республики Татарстан. Местными поставщиками производится поставка прямогонного бензина в объеме 100%, пропан-пропиленовой фракции – 100%, пропан-бутановой фракции – 100%, упаковочной пленки для каучуков – 100%, изобутана – 37%, фенола – 20% и т.д.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» руководствуется в своей работе самыми передовыми мировыми требованиями и стандартами. Ведется постоянная оценка поставщиков по таким важным показателям, как качество поставляемого сырья, цена товара, обслуживание. Специалистами Компании проводится внешний аудит предприятий поставщиков на соответствие мировым стандартам, даются рекомендации по улучшению систем менеджмента качества на этих предприятиях.

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Политика Компании в области качества направлена на максимальное удовлетворение потребностей потребителя. В соответствии с установленными в Компании требованиями изучение и оценка пожеланий и удовлетворенности потребителей производится с применением следующих способов:

- › подготовительная работа по заключению контрактов на поставку продукции;
- › ежегодное анкетирование потребителей продукции;
- › анализ удовлетворенности потребителей;
- › разработка, внедрение и оценка результативности мероприятий, направленных на повышение удовлетворенности потребителей.

На различных стадиях движения продукции от производителя к потребителю осуществляется необходимый контроль за выполнением требований потребителей, связанных с упаковкой, сроками поставки, оформлением требуемой документации и т.п. Анализ поступающих замечаний выполняется в соответствии с документами, регламентирующими порядок ведения работы с потребителями и проведения корректирующих и предупреждающих действий системы менеджмента качества Компании.

Полученные замечания поступают производителю и анализируются с разработкой (при необходимости) корректирующих и предупреждающих действий. Одним из методов реализации принципа «ориентации на потребителя» в Компании является поддержание обратной связи с потребителями произведенной продукции и мониторинг степени их удовлетворенности.

Управлениями сбыта, экспорта продукции и лабораторией социологических, психологических исследований Компании на внутреннем и внешнем рынках проводится ежегодное анкетирование потребителей с целью определения их пожеланий к

качеству продукции и услуг Компании. В 2011 году анкетированием было охвачено 127 предприятий-потребителей выпускаемой продукции.

Оценка удовлетворенности потребителей производилась по следующим критериям: качество продукции, сроки поставок, возможность выбора, надежность, цена, отзывчивость, доступность.

Согласно проведенному исследованию, стратегия предприятия, направленная на полное удовлетворение потребностей потребителей, постоянное повышение качества продукции и развитие творческого сотрудничества с поставщиками на взаимовыгодной основе, способствует созданию позитивного имиджа предприятия на российском и международном рынках сбыта нефтехимической продукции. Предприятия-потребители, принявшие участие в ежегодном исследовании, дали высокую оценку сотрудничеству с ОАО «Нижнекамскнефтехим» по семи направлениям. Оценка составила 4,5 балла из 5-ти возможных. Большинство респондентов (80%) являются давними партнерами ОАО «Нижнекамскнефтехим».

С целью повышения результативности работы с потребителями и обеспечения информирования заинтересованных сторон сформированы и поддерживаются электронные базы данных по претензиям потребителей по всем видам продукции Компании и по несоответствиям, связанным с поставками продукции. Все эти действия связаны с корпоративной социальной ответственностью Компании перед потребителями и способствуют его устойчивому развитию. ОАО «Нижнекамскнефтехим» уделяет большое внимание неприкосновенности частной жизни потребителя и сохранению данных о нем. В 2011 году жалоб по данному поводу от потребителей не поступало.





КОМПАНИЯ И СОТРУДНИКИ

Раздел 6

КОМПАНИЯ И СОТРУДНИКИ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» в своей текущей деятельности и в перспективных планах развития учитывает то, что важнейшим ресурсом Компании являются люди. В акционерном обществе внедряются высокие стандарты охраны труда на производстве и стимулируется развитие компетенции сотрудников, повышение их квалификации, в том числе за счет механизмов внутренней ротации кадров. Одним из факторов успешного развития Компании является открытый и доверительный диалог с обществом, клиентами, партнерами, сотрудниками.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

В 2010 году в Компании принята Политика в области управления персоналом, которая является составной частью всей управленческой деятельности и производственной политики предприятия. Именно человеческий капитал, а не только оборудование и современные технологии является главным фактором конкурентоспособности, экономического роста и эффективности предприятия. В целом эффективность предприятия зависит от квалификации сотрудников, их расстановки и использования.

Кадровая политика ОАО «Нижнекамскнефтехим» направлена на:

- › соблюдение прав и обеспечение социальных гарантий работников в соответствии с требованиями трудового, пенсионного законодательства и коллективного договора;
- › повышение качества производства за счет привлечения квалифицированных работников с высшим и средним профессиональным образованием и проведения непрерывного профессионального обучения персонала;
- › омоложение персонала предприятия;
- › освобождение женщин детородного возраста от работы во вредных и опасных условиях труда;
- › закрепление кадров за счет создания условий для профессионального роста и повышения уровня заработной платы;
- › единство системы оплаты и мотивации труда для подразделений Компании;

- › использование гибких систем премирования с целью наиболее полного учета индивидуального вклада работника;
- › создание производственных условий, способствующих стабильности социально-психологического климата с целью повышения кадровой устойчивости предприятия.

Кадровая политика предприятия обеспечивает также социальную защиту работников. В связи с этим на предприятии разработан и функционирует коллективный договор, который закрепляет систему предоставления дополнительных социальных льгот. В рамках этого договора работникам предоставляются:

- › оплата дорогостоящих видов лечения и социальной поддержки многодетных семей и родителей, имеющих детей-инвалидов;
- › путевки для прохождения курса лечения в санатории-профилактории предприятия и приобретение путевок на санаторно-курортное лечение в других лечебно-профилактических учреждениях на льготных условиях;
- › путевки для детей в оздоровительные лагеря;
- › организация регулярных профилактических медосмотров;
- › обеспечение всех работников добровольным медицинским страхованием, добровольным страхованием от несчастных случаев;
- › негосударственное пенсионное обеспечение;
- › материальная помощь при рождении детей;
- › выплата единовременного пособия работникам, достигшим пенсионного возраста;
- › долевое участие в корпоративной сети ДМС.

Цель кадровой политики – создание трудового коллектива, который наилучшим образом способствовал бы совмещению целей и приоритетов предприятия и его работников.

Пакет социальных программ формируется и меняется с учетом производственных задач, финансового состояния и текущих целей Политики в области управления персоналом. При управлении социальными программами соблюдается баланс интересов Компании и работников.

СОБЛЮДЕНИЕ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ В КОМПАНИИ

Высшим руководством сформулированы и поддерживаются корпоративные ценности и этические нормы. На основании миссии высшее руководство формирует основные принципы деловой культуры и правила поведения всех руководителей и сотрудников. Руководителями разработаны документы, в которых изложены нормы деловой этики при внутренних и внешних коммуникациях, такие как: «Коллективный договор», «Правила внутреннего трудового распорядка на предприятии», «Устав ОАО «Нижнекамскнефтехим», «Положение по учету, обращению и хранению документов, содержащих коммерческую тайну», Положение «Порядок работы отделов, служб, подразделений ОАО «Нижнекамскнефтехим» с предприятиями, расположенными на территории акционерного общества», «Инструкция о порядке приема зарубежных делегаций, отдельных иностранных специалистов и выезда специалистов в зарубежные страны и на переговоры в другие города России». Поддержание руководителями собственным примером этических норм и ценностей, реализация принципов, образующих систему ценностей Компании, осуществляются при участии в реализации социальных программ, широко освещаются в СМИ – ведомственной газете «Нефтехимик» и телевизионной студии «ВТС-Нефтехим», в личных обращениях и интервью генерального директора, главных специалистов Компании, директоров заводов, руководителей всех уровней структурных подразделений к работникам предприятия и другим заинтересованным сторонам.

С целью защиты частной жизни работников в 2011 году утверждено Положение «О персональных данных работников ОАО «Нижнекамскнефтехим», которое определяет порядок обработки персональных данных работников, а также методы и способы защиты персональных данных, права и ответственность должностных лиц и работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» в вопросах, связанных с обработкой персональных данных.

Социологами акционерного общества постоянно проводится оценка социально-психологического климата в подразделениях, в том числе и взаимоотношений, которые учитываются в дальнейшей работе руководителями подразделений для разработки мер повышения стабильности коллектива. На протяжении 26 лет ведется мониторинг оценки качества трудовой жизни различных социальных групп, в том числе и групп меньшинств. Для Республики Татарстан характерны два доминирующих этноса – татарский и русский. При этом представители национальных меньшинств, такие как чуваша, немцы, украинцы, белорусы, марийцы и др. также довольны межнациональными отношениями и равными условиями для всех. Выявлено, что удовлетворенность межнациональными отношениями составляет 91%.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Политика в области обеспечения персоналом основана на современных технологиях профессиональной подготовки сотрудников, отбора и адаптации молодых работников, поиска высококвалифицированных специалистов, подготовки кадрового резерва, работы с целевыми группами персонала, развития корпоративной культуры и внутренних коммуникаций. Наем местного населения является для Компании сложившейся практикой.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» трудятся 17 765 работников более 300 профессий (мужчин – 10 778 чел., женщин – 6 987

чел.). Из общего количества работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» заняты по трудовому договору на неопределенный срок, то есть на постоянной основе – 17 225 человек (97%), численность занятых по срочному трудовому договору, то есть на определенный срок, составляет 540 чел. (3%). Кроме того, акционерное общество предоставляет возможность работать и обеспечивает трудовой занятостью работников дочерних предприятий, а также строительных организаций.

Кадровый состав ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Категория персонала	2009 г.		2010 г.		2011 г.	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Руководители	2 213	12,5	2 235	12,7	2 254	12,7
Специалисты	2 558	14,5	2 586	14,7	2 639	14,9
Служащие	274	1,6	267	1,5	265	1,5
Рабочие	12 591	71,4	12 532	71,1	12 607	70,9
Все категории	17 636	100	17 620	100	17 765	100

Политика Компании в области управления персоналом предусматривает направления работы с различными социальными группами: возрастными, образовательными, гендерными, социально-профессиональными.

Структура персонала ОАО «Нижнекамскнефтехим» по уровню образования (чел.)

Категория персонала	высшее образование			среднее профессиональное образование			начальное профессиональное образование			среднее общее образование			основное общее (неполное среднее) образование		
	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Руководители	1688	1749	1800	448	416	388	47	44	44	29	25	22	1	1	0
Специалисты	2078	2149	2244	410	374	341	28	28	24	41	34	30	1	1	0
Служащие	101	112	115	69	62	56	53	52	52	49	40	41	2	1	1
Рабочие	1107	1178	1401	3003	2987	2945	5749	5801	5841	2494	2342	2211	238	224	209
Все категории	4974	5188	5560	3930	3839	3730	5877	5925	5961	2613	2441	2304	242	227	210

В 2011 году в Компании работают 38 кандидатов и 4 доктора наук (в 2010 г. – 41 чел. с ученой степенью, в 2009 г. – 37 чел). В настоящее время 131 сотрудник занят научными исследованиями и разработками, в том числе 20 аспирантов и соискателей. В отчетном году по сравнению с 2010 годом сохраняется тенденция роста интеллектуального уровня работников: количество работающих с высшим образованием в Компании составляет 31,3%, со средним профессиональным образованием – 20,9%. Присутствие незначительного количества руководителей с начальным профессиональным образованием определяется, в первую очередь, выполняемыми функциями (например, заведующий складом – руководитель), во-вторых,

стремлением Компании удерживать опытных руководителей-практиков, имеющих значительный опыт работы и способных передать свои знания молодым работникам.

Удельный вес руководителей с высшим образованием вырос на 1,6%, специалистов – на 1,9%; удельный вес руководителей со средним профессиональным образованием снизился на 1,4%, специалистов – на 1,6%. Среди рабочих работники с высшим образованием в 2011 году составили 11,1%, что выше на 1,7% по сравнению с 2010 годом; доля рабочих со средним профессиональным образованием составила 23,4%.

Структура персонала ОАО «Нижнекамскнефтехим» по полу (чел.)

Категория персонала	мужчины			женщины		
	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Руководители	1 774	1 789	1 805	439	446	449
Специалисты	709	725	748	1 849	1 861	1 891
Служащие	1	1	1	273	266	264
Рабочие	8 136	8 106	8 224	4 455	4 426	4 383
Все категории	10 620	10 621	10 778	7 016	6 999	6 987

Соотношение и представительство мужчин и женщин в различных категориях персонала сохраняется на протяжении ряда лет.

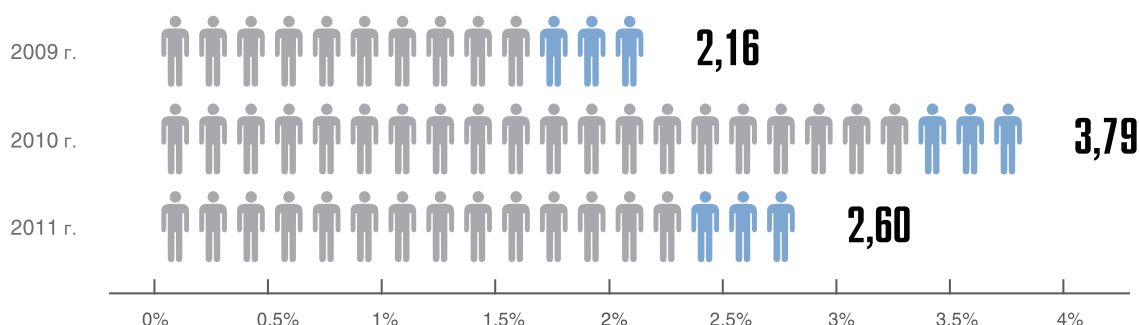
Возрастной состав работников ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Категория персонала	Количество по возрастным группам								
	до 30 лет			30-50 лет			старше 50 лет		
	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Руководители	253	275	268	1 225	1 213	1 234	735	747	752
Специалисты	746	733	732	1 319	1 344	1 367	493	509	540
Служащие	109	116	111	119	102	102	46	49	52
Рабочие	4 072	4 128	4 280	5 626	5 249	5 044	2 893	3 155	3 283
Все категории	5 180	5 252	5 391	8 289	7 908	7 747	4 167	4 460	4 627

Присутствие на рабочих местах работников с высшим образованием оправдано несколькими факторами: внедрением в производство современных информационных систем, автоматизированных рабочих мест, формированием резерва грамотных специалистов и руководителей, имеющих производственный опыт. При этом необходимо учитывать общую тенденцию стремления молодежи к получению высшего обра-

зования в стране. Средний возраст работающих в акционерном обществе составляет 39 лет. Средний возраст руководителей – 43 года, специалистов и рабочих – 38 лет. Численность молодежи до 30 лет имеет тенденцию роста и составляет 5391 человек или 30,3% от общей численности. Этому способствует целенаправленная работа по набору кадров.

График Текучесть кадров (%)



Из всех уволившихся в 2011 году по причине текучести кадров 78% составляют мужчины, 22% – женщины.

Сведения о возрасте уволившихся по причинам текучести (чел.)

		Количество уволившихся по возрастным группам									
Год	Всего чел.	от 18 до 20 лет	от 20 до 25 лет	от 25 до 30 лет	от 30 до 35 лет	от 35 до 40 лет	от 40 до 45 лет	от 45 до 50 лет	от 50 до 55 лет	от 55 до 60 лет	более 60 лет
2009	375	10	92	92	66	41	35	27	10	1	1
2010	647	13	184	180	90	72	49	39	10	7	3
2011	447	3	133	121	72	56	22	16	19	5	–

Анализ причин увольнения путем социологического опроса выявил, что чаще увольняется наиболее мобильная категория – молодые работники, которые не были готовы к существующим на предприятии условиям труда и требованиям производства, имеющие завышенные ожидания от работы.

Численность сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком на 31 декабря 2011 года составила 542 человека (все женщины) – это 2,9% от штатной численности персонала. В 2011 году согласно коллективному договору произведены выплаты единовременного пособия женщинам-работницам Компании на сумму 7 950 тыс. рублей.

НАБОР ПЕРСОНАЛА

Руководством акционерного общества проводится планомерная работа по пополнению коллектива в основном за счет молодых специалистов: выпускников училищ, колледжей и вузов. Трудоустройство в ОАО «Нижнекамскнефтехим» молодежи оказывает благоприятное воздействие на снижение напряженности на рынке труда города.

Для стабильного обеспечения персоналом необходимого качества в Компании разработана система набора работников, которая включает в себя:

- профориентационную работу в учебных заведениях города;
- подготовку кадров в базовых учебных заведениях;
- прием по вольному найму;
- прием по направлению от городского центра занятости.

В рамках региональных законов о квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите (закон РТ № 60-ЗРТ от 24.07.06 г.) в ОАО «Нижнекамскнефтехим» принимаются на работу выпускники учреждений начального и среднего профессионального образования.

ного образования, ищущие работу впервые (в 2011 г. – принято 190 чел.) и граждане, вернувшиеся после службы в рядах Вооруженных сил (в 2011 г. – 164 чел.). В 2011 году новые сотрудники с установленной инвалидностью не принимались. Численность сотрудников данной категории, находящихся в штате, составляет 118 человек.

Основным источником пополнения предприятия молодыми специалистами и рабочими являются базовые учебные заведения:

- › Казанский национальный исследовательский технологический университет (КНИТУ);
- › Нижнекамский химико-технологический институт (НХТИ);
- › Нижнекамский нефтехимический колледж;
- › Нижнекамский профессиональный лицей ПЛ-44;
- › Нижнекамский технологический колледж.

В 2011 году принят 351 выпускник учебных заведений (из них по квоте – 190 чел.). Производственную практику в ОАО «Нижнекамскнефтехим» прошли 1 550 студентов и учащихся. Профессия нефтехимика в городе престижна. Конкурс в базовых учебных заведениях самый высокий в городе.

Уже 10 лет (с 2001 года) практикуется особая форма подготовки инженеров. Заключен договор с НХТИ о создании Федеральной экспериментальной площадки на базе ОАО «Нижнекамскнефтехим», о прохождении годичной стажировки на

рабочих местах студентов 5 курса. Ежегодно согласно этому договору в Компании проходят стажировку порядка 50 студентов НХТИ по различным специальностям. После успешного прохождения стажировки выпускники получают гарантированное рабочее место на одном из заводов Компании. Проведение эксперимента позволяет решить ряд задач: повысить качество и актуальность выпускных квалификационных работ студентов, связанных с проблемами производства и решить важную социальную задачу – трудоустройство выпускников вузов.

ОТБОР ПЕРСОНАЛА

Проводится тщательный отбор персонала, при котором определяется соответствие объективных характеристик кандидатов потребностям производства, в том числе путем психодиагностического тестирования работающих и вновь поступающих работников в цеха, деятельность которых связана с эксплуатацией опасных производственных объектов.

В 2011 году был протестирован 861 человек, при этом каждому были даны рекомендации по повышению психологической защищенности, т.е. способности не провоцировать, а в случае возникновения экстремальной ситуации, своевременно реагировать на нее. В ОАО «Нижнекамскнефтехим» также действует Положение о проведении конкурса на замещение вакантных должностей руководителей.



РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Одной из важных социальных программ в развитии персонала руководство ОАО «Нижнекамскнефтехим» считает профессиональное обучение, переподготовку и повышение квалификации рабочих, руководящих работников и специалистов всех уровней структурных подразделений предприятия. Кроме того, в ОАО «Нижнекамскнефтехим» создаются программы развития навыков и образования на протяжении трудовой карьеры работников, призванные поддерживать соответствие сотрудников современным требованиям.

Для организации профессионального обучения в Компании функционирует Учебный центр по подготовке персонала, который имеет лицензию Министерства образования и науки на подготовку и повышение квалификации по 100 профессиям и направлениям. На предприятии имеются 2 учебно-тренировочных полигона для отработки практических навыков при подготовке стропальщиков и для производственного обучения как рабочих предприятия (основных профессий), так и учащихся и студентов учебных заведений.



Финансирование обучения кадров производится в соответствии с годовой сметой затрат на подготовку кадров. Так, затраты на подготовку кадров в 2011 году составили 24 150 тыс. рублей, что на 2,9% превышает показатели 2010 года. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год составило: для рабочих – 93 часа; руководящих работников и специалистов – 41 час.

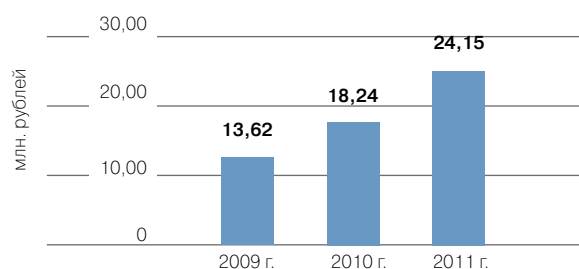
Система обучения персонала ОАО «Нижнекамскнефтехим» включает в себя общеобразовательное обучение в вузах, колледжах, лицеях; обучение по Президентской программе; обучение кадрового резерва Компании; повышение квалификации руководящих работников и специалистов; переподготовку руководящих работников и специалистов (получение второго высшего образования); повышение квалификации рабочих; переподготовку рабочих; освоение второй (смежной) профессии.



График 1 Обучение персонала
ОАО «Нижнекамскнефтехим» (чел.)



График 2 Затраты на обучение персонала, млн. рублей



По итогам обучения, в 2011 году повысили разряды 740 рабочих; обучение по промышленной, энергетической безопасности и охране труда прошли 2 470 руководителей и специалистов; в Приволжском управлении Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору прошли аттестацию 102 чел. 1 952 работника Компании совмещают работу с обучением в высших и средних профессиональных учебных заведениях по очно-заочной и заочной формам обучения.

ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ

При обучении персонала акционерного общества применяются инновационные (активные) методы обучения. Преподаватели назначаются из числа руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование по профилю обучения. Для работников, привлекаемых к проведению занятий, организуются циклы лекций, консультации, семинары с целью изучения ими актуальных вопросов экономической и научно-технической политики, передового опыта, дидактических основ обучения, психологии. За период с 2006 по 2011 годы обучено 343 специалиста, привлекаемых в качестве преподавателей.

Повышение квалификации проводится как на предприятии, так и в отраслевых и межотраслевых институтах повышения квалификации. Основные учебные заведения, привлекавшиеся для повышения квалификации персонала ОАО «Нижнекамскнефтехим» в 2011 году:

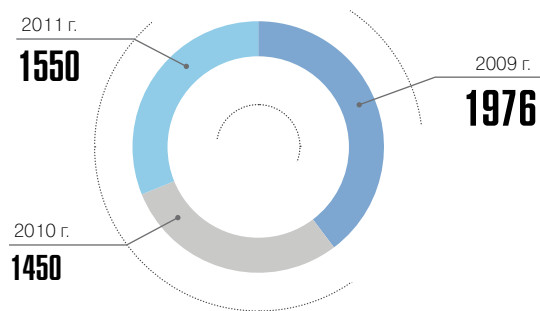
- ▶ Институт дополнительного образования ФГОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»;
- ▶ ГОУ ДПО «Новомосковский институт повышения квалификации специалистов химической промышленности»;
- ▶ Государственная Академия промышленного менеджмента им. Н.П. Пастухова, г. Ярославль;
- ▶ Камский филиал ФГОУ ДПО «ПЭИПК», г. С.-Петербург;
- ▶ ННОУ «Приволжский региональный центр подготовки кадров «Энергетик», г. Казань;
- ▶ Московский институт экономики и управления в промышленности;
- ▶ НОУ «Институт повышения квалификации «Нефтехим», г. Москва;
- ▶ ГОУ ДПО «Академия стандартизации, метрологии и сертификации», г. Казань.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАКТИКИ

Основным показателем квалификации персонала является уровень общих и специальных знаний, который у работников Компании достаточно высок, что позволило сделать ОАО «Нижнекамскнефтехим» мощным полигоном для прохождения производственной и преддипломной практик студентов и учащихся, которые впоследствии пополняют ряды нефтехимиков.

Согласно договорам с базовыми учебными заведениями города (Профессиональный лицей № 44, Технологический колледж, Нефтехимический колледж, Нижнекамский химико-технологический институт) в подразделениях и цехах ОАО «Нижнекамскнефтехим» прошли производственную и преддипломную практики 1550 студентов и учащихся. В соответствии с коллективным договором все студенты и учащиеся, проходящие производственную практику на предприятии, обеспечиваются спецодеждой и индивидуальными средствами защиты.

График 3 Количество студентов и учащихся, принятых на практику



Юноши и девушки в возрасте до 23 лет, впервые поступившие на работу, закрепляются за наставниками – передовыми рабочими, имеющими высокий уровень профессионального мастерства, широкий кругозор, развитые педагогические качества и способности, обладающими уважительным отношением к рабочей профессии и желанием работать с молодежью. В 2011 году затраты на доплаты наставникам составили 2 072 тыс. руб.

Таким образом, прослеживается тесная взаимосвязь производства и системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, обеспечивающей его жизнедеятельность. При этом высокий уровень профессионализма персонала способствует развитию как самого производства, так и общества в целом.

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

Относительно всего персонала ОАО «Нижнекамскнефтехим» постоянно проводится оценка результативности по отношению к общим целям, что закреплено в корпоративных положениях: «О премировании работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» за основные результаты хозяйственной деятельности по итогам работы за месяц» и «О поощрении работников за труд и вклад в развитие». Одновременно постоянно проводится аттестация руководителей и специалистов на соответствие занимаемой должности, аттестация в области промышленной безопасности и охраны труда, оценка знаний оперативного персонала (рабочих) посредством сдачи на допуск к работе, что вносит вклад в управление навыками персонала, и в конечном итоге, в развитие человеческого капитала Компании.

Целевые показатели и критерии оценки результативности доведены до сведения всего персонала ОАО «Нижнекамскнефтехим».

В Компании разработан, а в 2011 году обновлен стандарт предприятия по аттестации руководителей и специалистов на соответствие занимаемой должности, в котором установлен порядок подготовки, проведения и реализации результатов аттестации на предприятии. Действуют 53 аттестационные комиссии. Доля специалистов, прошедших процедуру оценки на соответствие занимаемой должности в 2011 году, составила 27,2%, руководителей – 26,4%.

Основанием для решения аттестационной комиссии являются отзыв руководителя, ответы аттестуемого на комиссии, результаты оценки экспертов из числа руководителей, подчиненных и коллег аттестуемого, психологического тестирования. При проведении оценки руководителей среднего и высшего уровней (начиная с уровня начальника цеха и выше) используется методика экспертной оценки. Экспертная оценка осуществляется по двум методикам. Первая позволяет

определить уровень развития деловых качеств по направлениям: личностные качества руководителя, управление производством, управление людьми. Вторая методика позволяет оценить уровень развития управленческих компетенций. На аттестации данные предоставляются в сравнении: изменение данных аттестуемого (рост личности) по годам, внутри профессиональной и должностной группы и т.д. В 2011 году в качестве экспертов были привлечены 2 256 работников Компании. В 2011 году комиссиями выданы 877 рекомендаций по дальнейшему профессиональному росту и развитию персонала (в 2010 г. – 804, в 2009 г. – 803). Результатом реализации рекомендаций, данных в адрес руководителей и специалистов с 2009 по 2011 год, стало то, что среди тех, кому были даны рекомендации, в настоящее время 53% прошли обучение на курсах повышения квалификации, у 50% произошли изменения в должности (восходящая мобильность), у 62% произошло повышение оплаты труда.

В результате аттестации на соответствие занимаемой должности формируется рейтинговый список руководителей, позволяющий обоснованно формировать кадровый резерв.

Год проведения аттестации	Фактически аттестованы (чел.)	Решение аттестационной комиссии			
		соответствуют занимаемой должности (чел.)	соответствуют занимаемой должности с переаттестацией через 1 год (чел.)	не соответствуют заним. должности (чел.)	
2009	Всего	1 188	1 159	28	1
	– руководители	492	473	18	1
	– специалисты	696	686	10	0
2010	Всего	1 239	1 206	32	1
	– руководители	584	562	22	0
	– специалисты	655	644	10	1
2011	Всего	1 315	1 286	29	0
	– руководители	596	576	20	0
	– специалисты	719	710	9	0

РАБОТА С РЕЗЕРВОМ

Одним из значимых направлений работы с персоналом является развитие карьеры и оценка ее результативности. В 2011 году повысились в должности – 800 чел.

Большое значение придается формированию руководящего состава ОАО «Нижнекамскнефтехим», для чего сформирован кадровый резерв. Разработан, утвержден, а в 2011 году обновлен стандарт предприятия «Подбор, расстановка и адаптация кадров. Порядок определения и подготовки резерва

кадров для замещения должностей руководителей и специалистов». Принцип подбора кандидатов в резерв базируется на совокупности качеств претендента и предъявленных к нему требований по новой должности. Резерв комплектуется по категориям должностей и с учетом специфики производства.

В список резерва руководящих кадров на 2009-2013 годы включены 797 человек. Список резерва кадров на выдвижение ежегодно обновляется и утверждается генеральным ди-

ректором. С каждым работником, состоящим в резерве, ведется индивидуальная работа, проводится тестирование для определения его управленческого и профессионального потенциала. Обучение резерва проводится по целевым направлениям, согласно утвержденным программам. Относительно данной группы постоянно проводится анализ развития карьеры. Выдвинуто из резерва в 2011 году 65 человек, из них в качестве руководителей – 57 чел., специалистов – 8 чел. С 2009 по 2011 годы выдвинуто из резерва – 257 человек (или 32% от утвержденного списка резерва кадров).

УПРАВЛЕНИЕ АДАПТАЦИЕЙ

На современном этапе социально-экономического развития одним из главных направлений кадровой политики ОАО «Нижнекамскнефтехим» является привлечение и закрепление на предприятии соответствующих требованиям работодателя молодых специалистов-выпускников высших и средних специальных учебных заведений. Компания принимает на работу молодых специалистов, которые могут поступить на вакантные должности по открытому конкурсу. Программы, адресованные этой категории работников, направлены на их адаптацию, успешное профессиональное развитие и реализацию творческого потенциала. Управление адаптацией является важным направлением работы с персоналом, так как в ходе взаимодействия работника и организации происходит их взаимное приспособление, основу которого составляет постепенное вхождение работника в новые профессиональные и социально-экономические условия труда.

В рамках взаимодействия с вузами в 2011 году было проведено исследование группы молодых специалистов, поступивших в ОАО «Нижнекамскнефтехим» после окончания НХТИ в последние 5 лет. Было выявлено, что группа специалистов с высшим образованием находится в поле зрения и руководителей, и сотрудников службы кадров: за пять лет 30% повысились в должности, 25% – повысили разряд или категорию в пределах должности. Развитием и адаптацией молодежи также занимаются – 68% прошли обучение. Был проведен социологический опрос 200 руководителей молодых специалистов, и оценка молодых специалистов достаточно высокая. Принципиальными моментами в вопросе подготовки молодого специалиста являются, по мнению руководителей предприятия, помимо специальных знаний, формирование личностных качеств будущего работника (восприимчивость, динамичность, готовность учиться, начинать с малого). Результаты исследования группы молодых специалистов были переданы в вузы. Удачным примером взаимодействия вуза и предприятия является и «экспериментальная площадка», то есть прохождение практики с дальнейшим трудоустройством на предприятии. В результате адаптация молодых работников проходит более эффективно и в меньшие сроки.

В рамках профессиональной адаптации в ОАО «Нижнекамскнефтехим» в 2011 году проведены конкурсы профессионального мастерства среди молодых водителей, электромонтеров, аппаратчиков, инженеров-конструкторов, инженеров-технологов, токарей, фрезеровщиков, сварщиков, слесарей КИПиА, начальников смен и пр. Ежегодные конкурсы профмастерства оказывают содействие повышению квалификации персонала и привлечению интереса к рабочим профессиям, повышают престиж высококвалифицированного труда представителей рабочих профессий, пропагандируют их достижения и передовой опыт. Очередным этапом повышения мастерства и демонстрации навыков и умений для победителей корпоративных конкурсов профмастерства становится их участие в городских и республиканских конкурсах. В частности, 19-20 мая 2011 года в г. Казани прошел II республиканский конкурс профессионального мастерства среди молодых рабочих за звание «Лучший по профессии отрасли», посвященный Международному году химии, организованный Татрескомом профсоюза работников химических отраслей промышленности совместно с отраслевым отделом Министерства энергетики РТ, ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» и ОАО «Казаньоргсинтез». Молодые представители ОАО «Нижнекамскнефтехим» достойно выступили на конкурсе и завоевали призовые места.

Для реализации социальной адаптации ежегодно между цехами, заводами проводятся соревнования по различным видам спорта, туристические слеты, смотры-конкурсы художественной самодеятельности, игры КВН. Управление профессиональной и социальной адаптацией персонала способствует закреплению кадров и позволяет снизить риск текучести кадров.

ФОРМИРОВАНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПОДХОДА К РАБОТНИКАМ ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» уделяется большое внимание внутренним аспектам управления людьми, поэтому наряду с профессиональными навыками востребованными становятся знания в области управления персоналом. Преподавание основ индивидуального отношения к личности работника осуществляется на курсах повышения квалификации рабочих и специалистов в Учебном центре ОАО «Нижнекамскнефтехим», это направление востребовано также в Школе профсоюзного актива.

Одновременно в Компании ведется анализ потребностей работников предприятия, который производится несколькими способами: собеседование при приеме на работу; проведение собраний, планерок, на которых происходит взаимный обмен информацией между администрацией и персоналом; социологические исследования по различным направлениям, в которых определяются потребности всего коллектива в целом, а также отдельных возрастных, гендерных и социаль-

но-профессиональных групп; анализ степени взаимодействия между социально-профессиональными группами.

Социологические опросы позволяют выявить отношение работников Компании к различным аспектам жизнедеятельности коллектива предприятия, к общественным событиям, политике руководства предприятия, обеспечивают информационную поддержку управленческих решений по различным направлениям. Всего в 2011 году в различных исследованиях приняли участие 8 174 человека (в 2010 году – 4 089). В том числе по направлениям:

- Изучение качества трудовой жизни. В целях определения уровня качества трудовой жизни в ОАО «Нижнекамскнефтехим» ведется мониторинг удовлетворенности персонала различными аспектами трудовой жизни. В подразделениях проведены собрания по результатам исследования. Выявлено, что уровень удовлетворенности работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» высокий. В сравнении с прежними результатами выявлена положительная динамика в оценке удовлетворенности такими показателями, как уровень механизации и автоматизации, ощущение стабильности работы на предприятии, возможность влиять на принятие управленческих решений, уровень шума и вибрации, освещенность, эстетика рабочих мест.
- Определение уровня удовлетворенности работников условиями труда.
- Обеспечение водой в жилых районах города.
- Работа ведомственной радиостудии «Нефтехим».
- Выявление мнения руководителей ОАО «Нижнекамскнефтехим» относительно уровня подготовки выпускников вузов.
- Экспресс-опросы нефтехимиков по темам: «Определение роли метеорологии в жизни нефтехимиков», «Ко Дню космонавтики», «Ко Дню Победы».
- Оценка удовлетворенности российских и зарубежных потребителей сбытом и экспортом продукции ОАО «Нижнекамскнефтехим».
- Совместно со структурными подразделениями Компании опрошены 16 277 нефтехимиков о востребованности спецмаршрутов транспорта при доставке на работу и с работы.
- По результатам исследований разрабатываются мероприятия, социальные программы развития трудовых коллективов.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Акционерное общество признает право работников на объединение и создание организаций, представляющих их интересы, что является неотъемлемым элементом права на свободу ассоциаций и свободу ведения переговоров.

В Компании налажена система представительства интересов работников в социально-трудовой сфере. В социальном диалоге с работодателем выступают профсоюзы. Профсоюзная организация в ОАО «Нижнекамскнефтехим» была создана в 1961 году. На данный момент её численность составляет порядка 32 000 человек. Из них работников ОАО «Нижнекамскнефтехим», членов профсоюза – 16 489 человек (93% от общего количества работников ОАО «Нижнекамскнефтехим»).

Многолетние традиции в регулировании отношений в социально-трудовой сфере имеет Коллективный договор, действующий на предприятии. Коллективный договор регулирует права сотрудников (право на труд, образование, свободу самовыражения, на социальную защиту, на достижимый уровень здоровья и др.). Все работники Компании охвачены Коллективным договором. В 2011 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» признано победителем IV Республиканского конкурса «Лучший коллективный договор» в номинации «За активное развитие кадрового потенциала».

На предприятии действуют локальные нормативные акты, регламентирующие предоставление работникам льгот, гарантий и компенсаций. Постоянно действующим органом социального партнерства на предприятии является Комиссия по коллективному договору. Система льгот, установленных Коллективным договором, распространяется на всех сотрудников Компании и не зависит от статуса и условий трудовых отношений. За 2011 год Компания не инициировала каких-либо новых существенных акций или проектов в области прав человека. Компания осуществляет мониторинг нарушений в области прав человека в рамках действующей Комиссии по трудовым спорам.

В целях сохранения соотношения стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в регионе деятельности Компании в пункте

3.3. Коллективного договора ОАО «Нижнекамскнефтехим» закреплено: «Работодатель обязуется ... поддерживать тарифную ставку 1 ранга РСОТ ОАО «Нижнекамскнефтехим» не ниже величины прожиточного минимума, а уровень минимальной оплаты труда на уровне не ниже минимального потребительского бюджета по Республике Татарстан, и сохранять этот уровень в течение всего срока действия Коллективного договора».

В Отраслевом соглашении между Татарстанской республиканской организацией Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности, Министерством промышленности и торговли РТ, Ассоциацией предприятий и предпринимателей РТ и ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» имеется раздел 4 «Оплата труда», где в пункте 4.8 предусмотрено, что тарифная ставка рабочего 1-го разряда, занятого в нормальных условиях труда, устанавливается не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения по Республике Татарстан, а уровень минимальной заработной платы (с доплатами, надбавками, премией и т.п.) на предприятиях отрасли до уровня минимального потребительского бюджета (МПБ) на члена типовой семьи и сохраняет этот уровень в течение срока соглашения. Прожиточный минимум в РТ за 2011 год составил 5 703 руб., в ОАО «НКНХ» тарифная ставка 1 ранга составила 6 250,6 руб. МПБ за 2011 год установлен в размере 9142 рубля, минимальная заработная плата в ОАО «Нижнекамскнефтехим» – 9 375 рублей.

Коллективный договор ОАО «Нижнекамскнефтехим» предусматривает: гарантии и социальные льготы в области организации оплаты труда, режима рабочего времени и отдыха; гарантии в области охраны труда, здоровья и правовой защиты; гарантии в области защиты социально-экономических интересов трудящихся; гарантии в области роста профессионального мастерства работников и защиты социально-экономических интересов молодежи; создание условий для развития культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Приняты соглашения и утвержден ряд перечней, таких как:

- ▶ «Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией»;
- ▶ «Перечень профессий, цехов, должностей, имеющих право на сокращенный рабочий день»;
- ▶ «Продолжительность очередного отпуска по подразделениям и категориям»;
- ▶ «Правила внутреннего трудового распорядка».

Коллективный договор включает порядок уведомления сотрудников о значительных изменениях в деятельности организации. Так, Компания обязуется уведомить профсоюзный комитет о предстоящих сокращениях численности и возможном расторжении трудовых договоров не позднее, чем за два месяца до начала соответствующих мероприятий.

Информация о совместной работе администрации и профсоюзного комитета ОАО «Нижнекамскнефтехим» регулярно доводится до трудовых коллективов на собраниях и конференциях, освещается в республиканских, региональных и корпоративных средствах массовой информации. Функцио-

нирует интернет-портал профсоюзной организации «Нижнекамскнефтехим» <http://www.nknh.ru/profkom/>.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» создает все необходимые условия для работы профсоюзной организации, предоставляя бесплатно необходимые помещения со всем оборудованием, отоплением, освещением, уборкой, а также транспортные средства, средства связи и канцтовары. Гарантирует выборным и штатным работникам профсоюзной организации наравне с работниками ОАО «Нижнекамскнефтехим» предоставление всех прав и преимуществ по вопросам премирования, выплат, доплат, компенсаций и др. льгот, предусмотренных для работников Компании. По истечении срока полномочий выборным профсоюзным работникам предоставляется прежняя либо равнозначная работа, на время обучения и повышения квалификации профсоюзному активу сохраняется средняя зарплата.

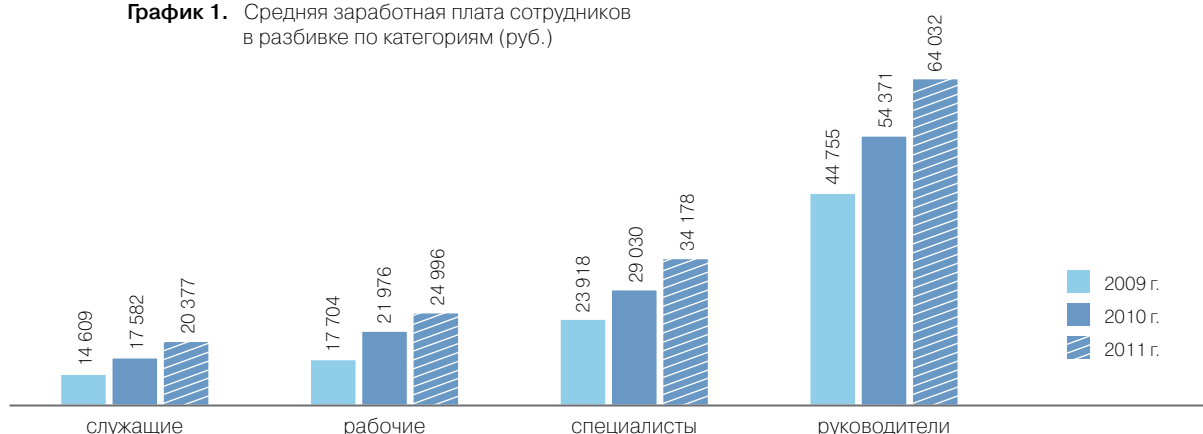
Совершенствование механизмов социального партнерства на предприятии обеспечивается развитием прямого диалога работодателя с работниками, непосредственной коммуникацией работников с руководством, что позволяет оперативно принимать решения по насущным вопросам непосредственно на уровнях их возникновения.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» заявляет о своей приверженности соблюдению прав человека в соответствии с Конституцией РФ и российским законодательством. Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется в Компании в соответствии со стандартами Международной организации труда и действующим законодательством Российской Федерации. В Компании соблюдается защита прав работников на объединения в организации по своему выбору, который является неотъемлемым элементом права на свободу ассоциаций и свободу ведения переговоров. Каждый работник ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Компания стремится обеспечивать всем работникам равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастную и справедливую оценку результатов их труда, подбор и должностное продвижение работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков. ОАО «Нижнекамскнефтехим» выполняет требования Трудового Кодекса РФ, которые запрещают применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также

График 1. Средняя заработная плата сотрудников в разбивке по категориям (руб.)



Тарифные ставки по однотипным должностям для мужчин и женщин не отличаются.

соблюдает нормы о недопущении использования труда женщин на работах с тяжелыми и опасными условиями труда в нефтеперерабатывающей промышленности.

В своей деятельности Компания руководствуется положениями деклараций и конвенций международных организаций, Конституции РФ в части запрета принудительного труда. В Компании действует система профилактики, выявления и при необходимости принятия мер по устранению нарушения социально-экономических прав работников. Инструментом регулирования взаимоотношений является Комиссия по трудовым спорам. В 2011 году обращений и жалоб работников в комиссию по трудовым спорам не зарегистрировано. Не выявлены случаи нарушений прав человека, в том числе и прав коренных и малочисленных народов.

Антидискриминационная политика является одним из основных требований международных соглашений, социального законодательства и соответствующих рекомендаций. Судебные иски, жалобы, официально зарегистрированные организацией или уполномоченными органами, а также случаи нарушений, выявленные организацией при помощи установленных процедур в ОАО «Нижнекамскнефтехим», не зафиксированы. Вопросы прав человека освещаются в процессе обучения членов профсоюза, в 2011 году был обучен 1 871 человек.

Для лучшего представления интересов работников постоянно действуют 11 комиссий профсоюзного комитета: по охране труда, здоровья и окружающей среды; по организационно-массовой работе; по заработной плате и занятости; по пенсионным вопросам; по транспортному обслуживанию; по работе среди женщин; по культурно-массовой работе; по работе с молодежью; по контролю над работой предприятий общественного питания; по спортивно-массовой работе; по вопросам семьи и школы. Совместные комиссии администрации и профсоюзного комитета: по социальному страхованию, трудовым спорам и охране труда.

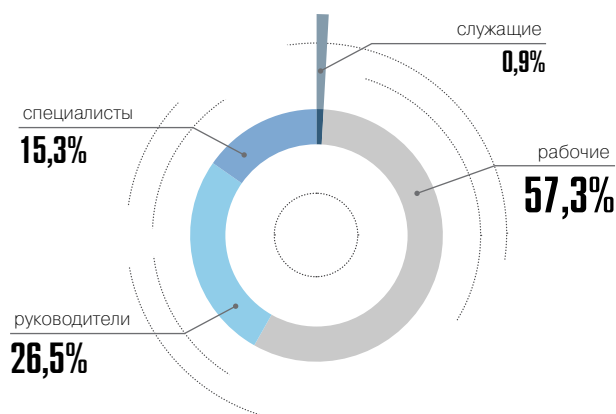
СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Понимая всю важность работы в области корпоративной социальной ответственности, а также, стремясь к устойчивому развитию, Компания проводит активную политику, направленную на более полное удовлетворение запросов непосредственно трудового коллектива, бывших своих работников и подрастающего поколения. Эта политика способствует созданию высококвалифицированного коллектива, способного эффективно работать в условиях жесткой конкурентной борьбы.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» с 1995 года действует ранговая система оплаты труда. Все профессии и должности распределены по рангам в зависимости от сложности и интенсивности труда. В основу расчета заработной платы заложен ранговый коэффициент оплаты, присвоенный каждому рабочему месту и часовая базовая тарифная ставка. Ранговая система оплаты труда исключает дискриминацию в оплате труда по каким-либо признакам: гендерным, возрастным и др. В коллективном договоре установлены доплаты и надбавки к основной зарплате: за работу в особо вредных и вредных условиях труда; за работу в ночное время за ночные часы (с 22 часов вечера до 6 часов утра); за переработку часов по графику; за высокое профессиональное мастерство (рабочим); за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания; за руководство бригадой; межразрядную разницу при индивидуальной сдельщине; за наставничество; за личное клеймо; за ученую степень; за классность и мойку машин. Используется доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника (больничный лист, командировка, административный отпуск, очередной отпуск при отсутствии подмены) для рабочих и инженерно-технических работников.

График 2. Фонд оплаты труда за 2011 год



В 2011 году введено «Положение о премировании работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» за основные результаты хозяйственной деятельности по итогам работы за месяц». Положение введено в целях усиления материальной заинтересованности и стимулирования работников в достижении показателей, обеспечивающих выполнение Компанией в целом ежемесячных планов по прибыли, реализации продукции, по снижению себестоимости продукции, включая снижение норм расхода сырья, энергоресурсов, а также экономии иных видов материальных, трудовых и финансовых ресурсов, безаварийность работы, выполнение договорных обязательств по поставкам продукции, достижение качества труда, обеспечивающего выпуск конкурентоспособной продукции и устойчивой прибыли Компании. Источником выплаты премии является фонд оплаты труда.

Дополнительно к Коллективному договору по утвержденным положениям осуществляются выплаты к юбилейным датам работников и в связи с первым бракосочетанием. Производятся выплаты вознаграждения по итогам работы за год, принято Положение о материальной помощи к отпуску. В декабре 2011 года работникам ОАО «Нижнекамскнефтехим» было выплачено вознаграждение по итогам работы за год в сумме 329,4 млн. руб. Материальная помощь к отпуску согласно соответствующему Положению составила 173,7 млн. рублей.

Средняя заработная плата в акционерном обществе в 2011 году составила 31 270 рублей. Тарифные ставки по однотипным должностям для мужчин и женщин не отличаются.

Соотношение минимальной ставки сотрудников с уровнем МРОТ в ключевых регионах присутствия (г. Нижнекамск) в 2011 году

Профессии	Минимальная ставка (3 разряда с вредными условиями труда) (руб.)	МРОТ* (руб.)	Превышение МРОТ (%)
Аппаратчик	9066	4611	196,6
Машинист (насосных, компрессорных установок)	9066	4611	196,6
Слесарь-ремонтник	9066	4611	196,6

*Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) установлен с 1 июня 2011 года в сумме 4 611 рублей в месяц ФЗ №106-ФЗ от 01 июня 2011 г.

В целях повышения мотивации к труду в Компании действует Положение о поощрении работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» за труд и вклад в развитие. В 2011 году было присвоено звание «Ветеран труда ОАО «Нижнекамскнефтехим» – 228 чел.; занесены на Доску почета Компании – 32 чел., в Книгу почета – 1 чел., поощрены Благодарственным письмом генерального директора – 22 чел.; награждены почетной грамотой – 888 чел., объявлена благодарность – 157 чел. Награждены государственными, ведомственными и муниципальными наградами всего – 62 чел., в том числе: присвоено почетное звание «Заслуженный химик РТ» – 3 чел., «Заслуженный работник культуры РТ» – 1 чел., награждены медалью РТ «За доблестный труд» – 4 чел., памятной медалью «90-лет образования ТАССР» – 1 чел., Почетной грамотой Министерства энергетики РФ – 7 чел., Почетной грамотой Главы Нижнекамского муниципального района – 31 чел., объявлена благодарность Министерства энергетики РФ – 1 чел.; поощрены Благодарственными письмами: Президента РТ – 3 чел., Кабинета Министров РТ – 5 чел., Министерства энергетики РТ – 5 чел., Главы Нижнекамского муниципального района – 1 чел.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Реализация целенаправленной молодежной политики стала одним из приоритетных направлений деятельности администрации ОАО «Нижнекамскнефтехим». Разработаны и внедрены основные направления молодежной политики предприятия, функционирует отдел по работе с молодежью.

Коллективным договором предусмотрен ряд льгот для молодых. Ежегодно с предприятия уходят в армию и возвращаются из рядов Вооруженных сил порядка 150 человек. Работникам, вернувшимся после службы, выплачиваются подъемные в размере 5 000 рублей, вновь принятым на работу в течение трех

месяцев после службы в рядах Вооруженных сил РФ – подъемные в размере 3 000 рублей. В 2011 году ОАО «НКНХ» выделило на подъемные вернувшимся на предприятие после службы в армии 753 тыс. рублей. Молодым семьям на приобретение товаров первой необходимости выделяется ссуда в размере 50 тысяч рублей. В 2011 году было предоставлено ссуд на 10 млн. рублей.

Отделом по работе с молодежью в 2011 году было проведено более 50 мероприятий:

- › конкурсы профмастерства по основным профессиям (более 30 конкурсов);
- › конкурс молодых новаторов;
- › военно-техническая эстафета, посвященная Международному году химии, с участием 38 команд;
- › конкурс патриотической песни, фестивали игр КВН, агитбригад;
- › организованы поездки поискового отряда «Нефтехимик» на Вахты Памяти;
- › организована смена «Остров мужества» на базе детского оздоровительного лагеря «Юность»;
- › вечера отдыха и чествования ветеранов Великой Отечественной войны и труда;
- › «Вечера общения и знакомств» на татарском языке, корпоративные вечера отдыха;
- › игры «Что? Где? Когда?», «КВН», «Встреча поколений», День памяти погибших в локальных войнах, туристический слет;
- › работает интеллектуальный клуб, клуб молодых ученых, литературный клуб и др.

С целью вовлечения в активную производственную и общественную деятельность, решения проблем молодых семей в подразделениях акционерного общества сформированы комиссии по работе с молодежью. В 2004 году молодежная организация ОАО «НКНХ» признана лучшей в Республике Татарстан, и с тех пор ежегодно подтверждает звание победителя республиканского конкурса «На лучшую реализацию молодежной политики Республики Татарстан». В 2011 году Молодежная организация ОАО «Нижнекамскнефтехим» получила высшую оценку жюри республиканского конкурса с вручением Гран-при, еще раз доказав, что в Компании трудятся активные молодые люди, неравнодушные к своему будущему, у них много интересных реальных идей и предложений, они составляют интеллектуальный, трудовой, творческий потенциал Компании.

ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА

Важнейшей составляющей корпоративной политики Компании является поддержание высокого уровня качества жизни работников и ветеранов предприятия. ОАО «Нижнекамскнефтехим» всегда было ориентировано на поддержание таких ценностей, как милосердие, поддержка семьи, достойный уровень жизни.

Предприятие не оставляет без внимания своих бывших работников. Интересы более 7 000 пенсионеров представляет и ведет с ними работу Совет ветеранов войны и труда. Акционерным обществом разработан целый ряд положений по оказанию материальной и социальной помощи бывшим работникам.

› Льготы и выплаты пенсионерам:

С 1 апреля 2001 года введено в действие положение «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Нижнекамскнефтехим», определившее порядок и условия назначения негосударственной пенсии, формируемой за счет средств предприятия. Негосударственная пенсия назначается работникам, уволившимся на пенсию после достижения пенсионного возраста (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет). Сумма негосударственной пенсии зависит от трудового стажа и заработной платы. На ежемесячные доплаты к пенсиям в 2011 году предприятие направило 50 млн. рублей (с учетом ежемесячных доплат к пенсиям работников, уволенных до 2001 года).

› Единовременное пособие при уходе на пенсию. Размер пособия зависит от трудового вклада. В 2011 году выплачено таких пособий на сумму 47,1 млн. рублей.

› Вознаграждения к праздничным датам: ко Дню Победы, Дню защитника Отечества, Дню пожилых людей, к Юбилейным датам. Общая сумма выплат пенсионерам к праздничным датам составила 7,3 млн. рублей.

› Медобслуживание пенсионеров за счет средств предприятия. Пенсионеры и ветераны прикреплены к больнице для медицинского обслуживания за счет предприятия. В 2011 году на лечение неработающих пенсионеров направлено 3 млн. рублей. Также ветеранам выделяются льготные путевки для санаторно-курортного лечения.

› Согласно Коллективному договору в случае смерти пенсионера за счет предприятия оплачиваются все ритуальные услуги, выплачивается материальная помощь. Выплаты за 2011 год составили 3,4 млн. рублей.

› Ежегодно оформляется годовая бесплатная подписка для ветеранов предприятия на многотиражные газеты «Нефтехимик», «Хезмэттэш авазы».

В 2011 году в Доме народного творчества было проведено торжественное мероприятие в честь Дня пожилых людей с праздничной концертной программой и фуршетом на 1200 чел. Во всех структурных подразделениях предприятия для ветеранов были организованы встречи, чаепития, посещения на



дому неходячих и тяжелобольных ветеранов, экскурсионные поездки, концертные программы, приобретены продуктовые и подарочные наборы. Была осуществлена единовременная выплата по 600 рублей 7 526 пенсионерам, состоящим на учете в Совете ветеранов войны и труда предприятия, организован торжественный обед для активистов Совета. Выделены санаторные путевки в санаторий-профилакторий «Корабельная роща» 30 ветеранам, в санатории «Ижминводы», «Варзи-Ятчи», «Бакирово» – 7 ветеранам.

Забота со стороны администрации предприятия и профсоюзной организации вселяет оптимизм в граждан пожилого возраста, они с удовольствием принимают участие в репетициях и концертах хора ветеранов «Надежда», активно участвуют в вечерах отдыха, организованных для них в Доме народного творчества. Поддержание качества жизни бывших работников на достойном уровне – неотъемлемая составляющая традиций, существующих на предприятии.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ СОТРУДНИКОВ

Для обеспечения качественного и своевременного обслуживания работников руководство ОАО «Нижнекамскнефтехим» заключило договора обязательного и добровольного медицинского страхования с ЗАО «Страховое медицинское общество «Спасение».

За счет прибыли предприятия содержатся база отдыха «Дубравушка» и детские оздоровительные лагеря «Юность» и «Олимпиадец».

ОАО «Нижнекамскнефтехим» всегда уделяло первостепенное значение вопросам санаторно-курортного лечения и отдыха

своих работников. В санатории-профилактории ООО «Корабельная роща» в 2011 году отдохнули и поправили здоровье 3 698 нефтехимиков и членов их семей. Компания также выделяет значительные средства на покупку санаторных путевок. Работники акционерного общества имеют возможность получить профилактическое лечение в санаториях Республики Татарстан и России («Ува», «Жемчужина», «Бакирово», «Ижминводы», «Варзи Ятчи», «Звездочка», «Зеленая роща» и др.), где осуществляется климатолечение, лечение природными минеральными водами на основе специально разработанных лечебных программ.

На базе отдыха «Дубравушка» за сезон отдохнули 2 583 работника, а также их семьи. На лыжной базе предприятия «Алмаш» в зимний период побывали около 12 000 нефтехимиков и членов их семей, в детских лагерях отдохнули 2 050 детей работников Компании.

ИПОТЕЧНАЯ ПРОГРАММА

Руководство ОАО «Нижнекамскнефтехим» уделяет большое внимание решению важнейшей социальной проблемы – обеспечению своих работников благоустроенным жильем.

Данная работа ведется по двум направлениям: финансирование строительства жилья через Государственный жилищный фонд (ГЖФ) с возвратом 45% жилья для своих работников, вставших на учет для приобретения жилья по системе социальной ипотеки; прямое финансирование жилищного строительства и реализация готового жилья среди очередников по внутреннему Положению.

Начиная с 2005 года нуждающимся в жилье реализовано 950 квартир, в том числе 401 квартира по своей программе, 549 квартир – по системе республиканской социальной ипотеки. В целях социальной поддержки 69 семьям работников, не имеющим своего жилья и проживающим в общежитиях, при приобретении жилья в 2011 году был выделен заём на сумму 27,7 млн. рублей.

В этих же целях в 2010 году разработано и утверждено новое Положение, предусматривающее ежегодное (по истечении пяти лет после приобретения квартиры) перечисление 20 тыс. рублей в счет оплаты приобретенного жилья.

В связи с принятым на предприятии Положением о предоставлении льгот по программе реализации жилья, в ОАО «Нижнекамскнефтехим» начаты работы по реализации в системе SAP ERP «списания» данной льготы, а также исчисления и удержания НДФЛ из заработной платы работника, с суммы частичного погашения Компанией стоимости квартиры за работника и суммы займа, предоставленного работнику для выплаты первоначального взноса по ипотеке.

Предприятие для временного проживания работников содержит на своем балансе общежития для 3 600 семей.

Обеспечение жильем – один из главных факторов стабильности трудового коллектива и социальной привлекательности предприятия.

СИСТЕМА ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

Питание всех работающих осуществляется в 32 столовых, расположенных на производственной зоне и в 10 буфетах отдаленных объектов. Существующая система питания на производстве – самая крупная не только в Республике Татарстан, но и в нефтехимической отрасли России. Работники предприятия, работающие непосредственно на основном производстве, получают бесплатное лечебно-профилактическое питание (ЛПП). Рационы ЛПП составляются по рекомендациям института питания Академии медицинских наук, и стоимость их пересматривается по мере удорожания продуктов питания. Ежегодно приказом генерального директора определяется объем работ по ремонту столовых. В 2011 году проведен ремонт в трех столовых: на заводах БК, СПС, этилена. В настоящее время ведется капитальный ремонт еще двух столовых.

ПРОГРАММА КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ В ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

2011 год для Компании был особенным, в том числе и в области культурно-просветительской работы, которая планировалась с учетом следующих дат:

► В соответствии с инициативой Международного союза теоретической и прикладной химии – ИЮПАК, поддержанной

ЮНЕСКО, 2011 год был объявлен Международным годом химии;

► Нижнекамск отпраздновал свое 45-летие со дня присвоения статуса города;

► В связи с 125-летием со дня рождения татарского поэта Габдуллы Тукая, Президент РТ подписал указ об объявлении 2011 года – Годом Габдуллы Тукая в Татарстане.

Для организации культурно-просветительской работы в ОАО «Нижнекамскнефтехим» активно использовались возможности Дома народного творчества предприятия (ДНТ). Руководители всех творческих коллективов – опытные специалисты, 9 из них удостоены звания «Заслуженный работник культуры Республики Татарстан». За 2011 год творческими коллективами ДНТ для нефтехимиков и жителей города организовано 338 концертов и спектаклей (из них выездных – 260, на сцене ДНТ – 78).

С целью пропаганды достижений ОАО «Нижнекамскнефтехим», приобщения нефтехимиков к активной трудовой и общественной жизни предприятия, развития и стимулирования художественной и творческой активности, новаторства молодых работников профсоюзной организацией совместно с отделом по работе с молодежью, ДНТ и отделом корпоративных мероприятий Компании был проведен фестиваль команд КВН и агитбригад. Творческие выступления были посвящены 45-летию Нижнекамска и Международному году химии.

В целях увековечения памяти и творческого наследия великого татарского поэта Габдуллы Тукая и в связи с его 125-летием на высоком уровне был организован и проведен концерт «Көнеләмдә кон һаман аяз – һаман да яз».

Большим успехом у работников акционерного общества пользуются встречи и концерты в рамках клубов общения «Кому за...», «Очрашу-танышулар» и ветеранов. Работники предприятия и коллективы ДНТ традиционно принимали активное участие в организации и проведении ряда мероприятий, посвященных Дню Победы в Великой Отечественной войне. Более 70 концертов и развлекательных программ с участием коллективов ДНТ было подготовлено для нефтехимиков и их семей в санатории-профилактории «Корабельная роща» и на базе отдыха «Дубравушка».

Молодые работники ОАО «Нижнекамскнефтехим» в составе ансамбля танца «Яшьлек», молодежного театра «Арт-комедианты», ансамбля «Забавные ребята» участвовали в Республиканском фестивале художественной самодеятельности работающей молодежи и стали лауреатами I и II степеней в пяти номинациях.



ПРОГРАММА СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

ОАО «Нижнекамскнефтехим» в очередной раз подтвердило репутацию самого спортивного коллектива Татарстана: по итогам республиканского смотра-конкурса за 2011 год акционерное общество награждено дипломом и кубком за лучшую постановку физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы среди промышленных предприятий.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» созданы благоприятные условия по развитию спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы и действует программа «Основные направления развития физической культуры и спорта», утвержденная генеральным директором.

Спортивная база

В распоряжении предприятия для организации и проведения оздоровительной работы имеется мощная спортивная база:

- › спорткомплекс «Нефтехимик» (включающий в себя футбольное поле, зал тяжелой атлетики, зал аэробики, оздоровительный комплекс);
- › два ледовых дворца спорта (на 5 000 и 2 000 мест);
- › спортивно-оздоровительный комплекс «Дружба» (включающий в себя – плавательный бассейн, тренажерный зал, спортивный зал, шахматно-шашечный клуб, футбольное поле и хоккейный корт);
- › спортивный зал «Факел» с оздоровительно-восстановительным центром;
- › учебно-тренировочная база «Алмаш» (юные спортсмены круглогодично проходят здесь учебно-тренировочные сборы, в зимний период используется как лыжная база. На лыжной базе «Алмаш» проводятся как внутризаводские соревнования,

так и первенство акционерного общества по лыжным гонкам, семейные старты и спортивные праздники);

- › спортивно-оздоровительный лагерь «Олимпиец» (в летнее время принимает воспитанников детско-юношеских спортивных школ спортивного клуба «Нефтехимик». Под руководством тренеров ведется непрерывный учебно-тренировочный процесс, что позволяет в течение 3-х смен 600 спортсменам добиваться высоких результатов.

Для организации тренировочного процесса предоставлены 3 футбольных поля, 2 волейбольные площадки, теннисный корт, 2 открытых плавательных бассейна, сектора для занятий ОФП, восстановительный центр, лыже-роллерная трасса.

Общая площадь спортивных залов и помещений – 35 453 кв. м, бассейнов и мини-бассейнов – 750 кв. м, крытых спортивных сооружений – 38 545 кв. м; количество спортивных площадок – 7 шт., площадь спортивных площадок – 17 825 кв. м, стадиона с трибунами на 1500 мест – 7 700 кв. м; прочие спортивные сооружения, в т.ч. приспособленные помещения (лыжные базы – 2 шт., стрелковый тир – 1 шт.).

Спорт высоких достижений

Материальная база Компании позволяет содержать и финансировать также 2 профессиональные команды: выступающую в континентальной хоккейной лиге команду «Нефтехимик» и выступающую во втором дивизионе футбольного чемпионата России одноименную футбольную команду. На базе спортивного клуба «Нефтехимик» создан Центр высшего Спортивного Мастерства.

Рабочий спорт

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» работают 19 профессиональных инструкторов и 20 физоргов-общественников по

физической культуре и спорту, в обязанности которых входит внедрение физической культуры в режим рабочего дня (производственная гимнастика, микропаузы, физкульт-минутки, физкульт-паузы, которые транслируются по внутризаводскому радио в 10.10 и 14.10) с целью повышения работоспособности и производительности труда, а также организация производственных спортивных мероприятий во внерабочее время на спортивных площадках как с работниками, так и с членами их семей.

Во многих подразделениях акционерного общества сооружены и постоянно действуют спортивные уголки и мини-залы, где проводятся соревнования по дартсу, шашкам, шахматам, армспорту, настольному теннису и другим видам спорта. На предприятии организована деятельность 11 секций (по футболу, волейболу мужскому и женскому, лыжным гонкам, легкой атлетике, шашкам, шахматам, баскетболу, плаванию, тяжелой атлетике, настольному теннису).

Системный подход, предусматривающий организацию спортивных секций на базе спортивных сооружений «Нижнекамскнефтехим» для работников Компании под руководством тренеров спортивного клуба «Нефтехимик», помогает формировать сборные команды по таким видам спорта, как футбол, женский и мужской волейбол и баскетбол, настольный теннис, тяжелая атлетика, лыжные гонки, легкая атлетика, шахматы, шашки, плавание.

Более четырнадцать лет сборная команда «Нижнекамскнефтехим» является абсолютным победителем спартакиады профсоюза работников химических отраслей промышленности Республики Татарстан. Сильнейшие спортсмены-нефтехимики, как правило, входят в состав сборных команд города для участия в республиканских соревнованиях.

Формирование здорового образа жизни

Один из наиболее ярких примеров продвижения идеи здорового образа жизни через физическую активность – это ежегодная спартакиада трудящихся «Нижнекамскнефтехим». В 2011 году в программу спартакиады вошло 57 видов соревнований, участвовали в ней более 9 тыс. человек. В подразделениях параллельно проходят заводские и цеховые соревнования и турниры, дополнительно для молодых нефтехимиков ежегодно проводятся военно-техническая эстафета и туристические слеты.

Для стимулирования активности занятий физкультурой и спортом ежегодно проводится смотр-конкурс «На лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы» среди подразделений Компании и выявляется лучший физкультурник «Нижнекамскнефтехим». Победители и призеры этих конкурсов награждаются кубками и поощряются на праздновании Дня химика.

Хорошую массовость нефтехимики проявляют и в общенациональном физкультурном движении. В 2011 году на старт

Всероссийского дня бега «Кросс Татарстана» вышли 950 нефтехимиков, на «Лыжне Нижнекамска» выступил 221 человек. В ежегодных лыжных стартах ОАО «Нижнекамскнефтехим» под девизом «Все на лыжню!» участвовало 1 569 работников и членов их семей.

Детский спорт

В акционерном обществе большое внимание уделяется детскому и подростковому спорту. Всего в секциях ДЮСШ и на других спортивных объектах занимаются более 1 873 детей со всего города.

ОХРАНА МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА

В акционерном обществе 39% работающих – женщины. Многие из них работают на предприятии не один год, имеют семью, детей. Учитывая особую роль женщины в обществе, в воспитании детей, руководство и профсоюзный комитет стараются создать им более благоприятные условия труда и отдыха.

В ОАО «НКНХ» оказывается разовая материальная помощь женщинам:

- ▶ при рождении ребенка в размере 10 тысяч рублей
- ▶ при рождении двух детей одновременно (двойняшки) в размере 70 тысяч рублей
- ▶ при рождении трех детей одновременно (тройняшки) в размере 100 тысяч рублей

Матерям, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется один день отпуска каждый месяц с 50%-й оплатой. Во время каникул санаторий-профилакторий «Корабельная роща» и базы отдыха работают в режиме «Мать и дитя», что очень удобно для работниц. Все подразделения предприятия обеспечены комнатами гигиены женщины. Работающие женщины получают услуги маммологического центра (консультации, операции, лечение) и центра планирования семьи за счет предприятия. Материальные выплаты при рождении детей в 2011 году составили 7 950 тыс. рублей.

На предприятии много семейных династий, суммарный стаж работы которых превышает более 100 лет. Пополнение кадров осуществляется в основном за счет местной нижекамской молодежи, детей потомственных нефтехимиков. Выделяются значительные средства для решения социально-бытовых вопросов и организации досуга работающих.

Ежегодно закупаются новогодние подарки для детей работников предприятия (в 2011 году – на сумму 7,5 млн. рублей), организуются новогодние представления для работников предприятия и членов их семей. Организовано чествование с вручением подарков по подразделениям женщин-тружениц, многодетных матерей, женщин, воспитывающих приёмных детей и детей-инвалидов в связи с Международным женским днем 8 Марта.

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРАНСПОРТНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

Предоставление транспортных услуг является значимой составляющей социального обеспечения нефтехимиков. ОАО «Нижнекамскнефтехим» ежегодно выделяет денежные средства на бесплатную доставку работников на работу, с работы и по территории предприятия.

Ежедневно в три смены транспортные предприятия города различными маршрутами доставляют с работы и на работу работников ОАО «Нижнекамскнефтехим». Также обеспечено движение автобусов по территории предприятия.

Постоянно ведется мониторинг удовлетворенности работников предприятия транспортными услугами. Пожелания работников передаются предприятиям-перевозчикам. Большинство нефтехимиков устраивает транспортное обеспечение как между городом и промзоной, так и по территории предприятия. Нефтехимики отмечают хороший контроль транспортного управления Компании и профсоюзной организации за перевозчиками и положительные перемены, происходящие с транспортом: порядок в салонах, наличие светящегося номера, «бегущей строки» в трамваях, повышение профессионализма водителей. Решение транспортных вопросов является индикатором ежедневной заботы администрации и профсоюзной организации о персонале.

ПРОГРАММА МЕДИЦИНСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

Акционерное общество практикует страхование своих работников, а также пенсионеров, состоящих на учете при Совете ветеранов Компании в страховой компании «Спасение», по системам обязательного и добровольного медицинского страхования.

В стационаре работники и пенсионеры получают бесплатное лечение за счет средств предприятия. Дополнительно за счет предприятия выделяются средства на медикаменты для лечащихся в стационаре нефтехимиков или пенсионеров. После стационарного лечения нефтехимики по рекомендациям врачей направляются в санаторий-профилакторий. Кроме того, на каждом заводе и в управлении имеется свой здравпункт. Ежегодно в Коллективный договор включаются несколько пунктов, касающихся медицинского обслуживания. Существующая система медицинского обеспечения работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» позволяет работникам и пенсионерам получить своевременную медицинскую помощь, включая сложные и дорогостоящие операции за счет предприятия во всех лечебных учреждениях России.







ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Раздел 7

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Компания стремится постоянно улучшать и совершенствовать свою деятельность в области обеспечения промышленной безопасности и охраны труда на основе результатов регулярного контроля и мониторинга.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» в 2006 году принята, а в январе 2011 года пересмотрена «Политика ОАО «Нижнекамскнефтехим» в области охраны труда и промышленной безопасности», обязательства которой направлены на обеспечение безопасных условий труда работников и защиты здоровья персонала путем совершенствования Системы менеджмента безопасности ОАО «Нижнекамскнефтехим» на основе лучших мировых стандартов, в том числе за счет международного сотрудничества в области охраны труда и промышленной безопасности. В рамках «Политики в области охраны труда и промышленной безопасности» ОАО «Нижнекамскнефтехим» объявляет обеспечение сохранения жизни и здоровья работников одним из основных корпоративных приоритетов и определяющим фактором развития Компании.

Расходы на охрану труда (тыс. рублей)

	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Расходы на охрану труда	288 089,5	362 080,16	499 177

С целью совершенствования Системы менеджмента безопасности, действующей в ОАО «Нижнекамскнефтехим» с 2006 года, в августе 2011 года специалистами фирмы CQS «IQNet» (г. Прага, Чехия) был проведен её контрольный аудит с целью подтверждения соответствия директиве международного стандарта OHSAS 18001:2007.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью ОАО «Нижнекамскнефтехим» находит общественное признание. Так, например, в 2011 году Компания стала победителем конкурса «Промышленная и экологиче-

ская безопасность – 2011» в номинации «За большой вклад в повышение уровня экологической безопасности, охраны окружающей среды, безопасную эксплуатацию опасных производственных объектов и информационную открытость».

ОАО «Нижнекамскнефтехим» полностью осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья сотрудников. Именно поэтому на предприятии ведутся мониторинг и измерение показателей в области охраны труда и промышленной безопасности, открыто демонстрируются планы и результаты этой деятельности, в том числе через отчеты Компании, доступные заинтересованным сторонам. Разработан и введен в действие стандарт предприятия «Система менеджмента безопасности», установлены целевые и плановые показатели по контролю рисков и снижению их уровня, разработана «Программа управления охраной труда и промышленной безопасностью на 2010-2012 годы».

Система менеджмента безопасности охватывает все организационные аспекты деятельности предприятия по вопросу создания безопасных условий труда на рабочих местах. Это и профилактика, и планирование, и обучение, и рассмотрение результатов работы, и моральное стимулирование работы по охране труда и промышленной безопасности персонала.

Для повышения устойчивого развития предприятия особое внимание уделяется обеспечению безопасности на опасных производственных объектах. С 2001 года на предприятии функционирует служба производственного контроля за промышленной безопасностью. Кроме того, в целях контроля за осуществлением комплекса мероприятий, направленных на обеспечение безопасного функционирования опасных производственных объектов, а также на предупреждение аварий, инцидентов, ликвидацию их последствий, в Компании создана комиссия производственного контроля, которая на ежемесячных совещаниях подводит итоги работы подразделений по промышленной безопасности с заслушиванием руководителей подразделений, в которых были допущены инциденты и аварии. В своей работе члены комиссии руководствуются

«Положением о комиссии производственного контроля и организации контрольной (надзорной) деятельности администрации и технических служб ОАО «Нижнекамскнефтехим» по вопросам промышленной, экологической, энергетической безопасности».

СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В рамках обучения по охране труда и промышленной безопасности в ОАО «Нижнекамскнефтехим» регулярно проводятся семинары по предаттестационной подготовке с последующей аттестацией руководящих работников и специалистов Компании по правилам и нормам промышленной безопасности и охране труда. Всего в 2011 году было обучено 2 154 руководителя и специалиста акционерного общества.

В 2011 году в соответствии с планом подготовки и повышения квалификации сотрудников Компании по курсу «Менеджмент охраны здоровья и безопасности труда по OHSAS 18001 и внутренний аудит» прошли обучение 39 работников из числа вновь принятых инженеров, старших уполномоченных и повторно проходящих обучение опытных специалистов по охране труда и 27 человек из числа главных специалистов заводов, центров, управлений, цехов общего назначения – по курсу «Совершенствование интегрированной системы менеджмента безопасности предприятия».

В 2011 году проведено обучение 199 членов нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ). Обучением членов НАСФ занимаются преподаватели ООО «Центр экологической сертификации, страхования и аудита» («ЦЭССА», г. Казань), НПОУ ИЦ «Техника» (г.Уфа), Государственного образовательного учреждения дополнительного образования г.Новомосковска.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» ежегодно проводятся соревнования в рамках утвержденного Положения о проведении соревнований пожарно-профилактических формирований заводов, управлений ОАО «Нижнекамскнефтехим». В августе 2011 года на учебном полигоне Пожарной части № 33 были проведены итоговые учения между лучшими боевыми командами пожарно-профилактических формирований заводов, управлений. Команды, занявшие первые пять мест, были награждены денежными премиями.

В сентябре 2011 года на полигоне ИП-4 были проведены итоговые учения между командами НАСФ заводов и управлений. Учения показали готовность персонала к локализации и ликвидации возможных аварийных ситуаций, а именно: выполнять аварийно-спасательные работы, применять средства газовой защиты, оказывать первую медицинскую помощь. В учениях приняли участие 14 команд. Команды, занявшие первые пять мест, были награждены денежными премиями.

С целью проверки умения работников оказать первую доврачебную помощь в ОАО «Нижнекамскнефтехим» проводится обучение и последующие соревнования между санитарными дружинами подразделений Компании. В частности, в 2011 году ООО «Учебно-медицинским центром «Первая помощь» (г. Казань) проведено обучение 1 454 работников акционерного общества практическим навыкам оказания первой медицинской помощи. Санитарная дружина ОАО «Нижнекамскнефтехим» удостоена Кубка и почетной грамоты за первое место в республиканских соревнованиях нештатных аварийно-спасательных формирований 2011 года.

В ПРИОРИТЕТЕ – СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

В 2011 году с целью своевременного и полного обеспечения работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты передан в промышленную эксплуатацию комплекс программ по автоматическому планированию закупки, учета и выдачи спецодежды и спецобуви в системе SAP ERP. Данная задача позволяет формировать более точный и обоснованный план обеспечения работников Компании средствами индивидуальной защиты с учетом антропометрических данных работников, срока носки и дат фактического получения. Разработка данной задачи позволяет качественно улучшить доведение информации по обеспечению средств индивидуальной защиты до работников.

Руководство ОАО «Нижнекамскнефтехим» уделяет большое внимание мнению работников о средствах индивидуальной защиты. Так, систематические социологические опросы показывают, что удовлетворенность обеспеченностью средствами индивидуальной защиты по-прежнему очень высокая.

В рамках ежегодно проводимого «Смотра состояния промышленной безопасности и организации работы по созданию здоровых и безопасных условий труда в производственных коллективах» установлены поощрения для коллективов, выполнивших показатели. В 2011 году на эти цели выделено 1 850 тыс. рублей.

Значительная часть работников предприятия занята в производствах с вредными и особо вредными условиями труда. Данной категории работников в установленном порядке выделяются соответственно молоко и лечебно-профилактическое питание. К организации общественного питания в ОАО «Нижнекамскнефтехим» относятся с большим вниманием, санитарно-гигиеническое состояние столовых соответствует установленным нормам.

Одним из направлений в социальном партнерстве является организация профилактической и лечебно-оздоровительной

работы в трудовом коллективе. Успешное взаимодействие администрации и профсоюзной организации с медработниками, деятельность инженерно-врачебных комиссий, а также работа по социальному страхованию приводят к снижению заболеваемости и потерь дней трудоспособности.

С целью профилактики профессиональных заболеваний для категорий работников, работающих в условиях воздействия вредных производственных факторов, установлен строгий порядок обязательного прохождения предварительных медицинских осмотров – при поступлении на работу и периодических – в период деятельности. Ежегодно заключается договор с медицинским учреждением на проведение медицинских осмотров, в т. ч. с выделением специалистов узкого профиля для проведения медицинских осмотров работников, занятых на работах с воздействием вредных производственных факторов, в поликлинике, находящейся в непосредственной близости с ОАО «Нижнекамскнефтехим», и здравпунктах подразделений. В 2011 году подлежали периодическому осмотру 11 033 работников акционерного общества, охват составил 100%. В 2011 году специалистами ФБУН «Уфимского НИИ медицины труда и экологии человека» был проведен углубленный медицинский осмотр с использованием ряда функциональных и лабораторных методов исследования работников структурных подразделений ОАО «Нижнекамскнефтехим», работающих в условиях воздействия вредных веществ и производственных факторов. Всего было обследовано 2 610 работников. Кроме того, проводится ежегодная вакцинация работников акционерного общества против гриппа и ОРВИ.

За 2011 год, в сравнении с 2010 годом, в показателях на 100 работающих отмечается снижение общей заболеваемости по всем группам: в случаях – на 13,55%, в днях потери трудоспособности – на 18,09%.

Согласно договору о медицинском страховании работников со страховой компанией «Спасение» для всех работников предприятия организовано разностороннее медицинское обслуживание. Все здравпункты оснащены физиотерапевтической аппаратурой и укомплектованы высококвалифицированным медицинским персоналом. В соответствии с договором прием нефтехимиков проводится бесплатно, на основании страхового полиса, по которому гарантируется оплата медицинских услуг. Особое внимание уделяется охране здоровья женщин, работающих в ОАО «Нижнекамскнефтехим».

В целях профилактики заболевания туберкулезом раз в два года проводятся флюорографические обследования работников в поликлинике, которая находится на территории предприятия. Флюорографическое обследование проводится малодозовым флюорографом.

В рамках обеспечения безопасности труда в Компании создана Комиссия по профилактике наркотизации и формированию здорового образа жизни. Разработана и утверждена

комплексная программа по профилактике наркотизации с соответствующим циклом лекций, проводимых во всех структурных подразделениях ОАО «Нижнекамскнефтехим».

В 2011 г. охват составил 4 000 работников Компании (проведены 72 лекции). Введен полный запрет на курение в административных зданиях ОАО «Нижнекамскнефтехим». Проводится постоянное информирование через ведомственное телевидение «ВТС-Нефтехим» о фактах задержания работников с признаками алкогольного опьянения, проводится наглядная агитация в виде стендов, санбюллетеней в заводской поликлинике и в здравпунктах на заводах. Цеховые терапевты при выходе на заводы проводят лекции, беседы, диспуты по профилактике наркомании, алкоголизма и табакозависимости.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

В соответствии с требованиями Федерального закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» на рабочих местах персонала осуществляется производственный контроль факторов производственной сферы силами санитарно-промышленной лаборатории и лабораториями газоспасательных отрядов. Лаборатории укомплектованы необходимым современным оборудованием для выполнения измерений ряда химических факторов, а также измерения параметров микроклимата, освещенности, шума, общей вибрации, электромагнитных излучений и других вредных производственных факторов. Перечень контролируемых факторов производственной среды определяется ежегодно. Санитарно-промышленная лаборатория аккредитована в Системе аккредитации аналитических лабораторий.

Во всех подразделениях акционерного общества созданы инженерно-врачебные комиссии (ИВК). В работе ИВК принимают участие специалисты технических служб подразделения, цеховые терапевты, представители профсоюзной организации, работники службы охраны труда. В 2011 году на заседаниях ИВК с представителями администрации, профкома, ООО «Медицинская компания «Спасение» заслушивались результаты периодических медосмотров, флюорографических обследований, анализы заболеваемости, состояние уровня заболеваемости, условий труда, отчеты о проделанной работе ИВК подразделений, выполнение предложений заключительных актов по результатам медицинских осмотров (в т.ч. обеспечение путевками на санаторно-курортное лечение). С целью социальной защиты персонала в области охраны здоровья в 2011 году работникам акционерного общества на санаторно-курортное лечение были выделены путевки в санаторий-профилакторий «Корабельная роща».

Вся профилактическая работа по охране труда в ОАО «Нижнекамскнефтехим» проводится с активным участием представителей профсоюзной организации. 269 человек являются уполномоченными по охране труда. В подразделениях Ком-

пани функционируют комиссии по охране труда, созданные на паритетной основе с равным количеством представителей администрации подразделения и коллектива работников. Доля персонала, представленного в официальных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и разработке рекомендаций в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте, составляет не менее 20%.

ПРОГРАММА УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Путем детального анализа и регулярной корректировки ОАО «Нижнекамскнефтехим» постоянно улучшает результативность в сфере охраны труда. Управление представляет собой процесс, начинающийся с прогнозирования и оценки основных рисков для жизни и здоровья работников, рисков возникновения аварий, так как Компания в полной мере осознает свою ответственность за результативность мероприятий по охране труда, экологии и промышленной безопасности.

Реализация социальных программ, в том числе и в рамках улучшения условий труда нефтехимиков, ежегодно анализируется при подведении итогов выполнения Коллективного договора. Одновременно с этим для выяснения пожеланий работников проводятся социологические опросы нефтехимиков.

В рамках изучения качества трудовой жизни в подразделениях акционерного общества ежегодно проводятся опросы относительно качества работы здравпунктов, медицинского обслуживания на предприятии (в 2011 году опрошено 1 528 человек). Чаще всего работники обращаются для получения профилактических прививок, инъекций, первой медицинской помощи, а также для физиотерапевтического лечения. Работники здравпунктов знают проблемы работников курируемых заводов и своевременно проводят профилактические мероприятия. Результаты социологических исследований были обсуждены в коллективах, опубликованы в корпоративной газете.



Проводились опросы и относительно услуг, предоставляемых санаторием-профилакторием «Корабельная роща». Большинство респондентов не испытывают каких-либо трудностей с получением путевок, но при этом нефтехимики высказали пожелание увеличить количество процедур, порекомендовали приобрести новое оборудование. Пожелания нефтехимиков были услышаны. Сейчас в профилакторий приняты новые специалисты, оборудована детская игровая площадка.

Одновременно с изучением качества медицинских услуг ведется мониторинг удовлетворенности факторами производственной среды. Отдельно отслеживается уровень удовлетворенности обеспеченностью спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Мониторинг ведется на протяжении 20 лет. Ежегодно в исследованиях подобного рода принимает участие до двух тысяч нефтехимиков. По целому ряду показателей условий труда удовлетворенность работников выше 80%: уровень шума, освещенность, чистота и порядок рабочего места, вентиляция производственных помещений, температурный режим помещений.

Наличие обратной связи, внимание администрации к пожеланиям трудового коллектива позволяют постоянно совершенствовать работу по сохранению здоровья, улучшению условий труда, росту обеспечения работников акционерного общества.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ЗАКРЕПЛЕННЫЕ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда работающих, охраны их здоровья, решению других социальных вопросов проводятся в рамках Коллективного договора.

В соответствии с законом «О коллективных договорах и соглашениях» проект Коллективного договора обсуждается во всех подразделениях предприятия. Отдельный раздел Коллективного договора «Гарантии в области охраны труда, здоровья и правовой защиты» дополнен «Соглашением по охране труда», в которое включены мероприятия, направленные на предупреждение профессиональных заболеваний, несчастных



случаев на производстве, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников.

Мероприятия, включаемые в «Соглашение по охране труда», разрабатываются с учетом предложений органов надзора, работодателя, работников на основе анализа причин производственного травматизма и производственных заболеваний, по результатам экспертизы технического состояния производственного оборудования, а также на основе результатов аттестации рабочих мест по условиям труда на соответствие требованиям охраны труда.

Согласно Коллективному договору ОАО «Нижнекамскнефтехим» производит возмещение морального вреда работнику акционерного общества, причиненного ему в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности застрахованного: при стойкой утрате трудоспособности – исходя из суммы 85 000 рублей; при временной утрате трудоспособности – в размере 100 рублей за каждый день, но не более 15 000 рублей. В случае гибели работника в результате несчастного случая на произ-

водстве производится возмещение морального вреда в размере 100 000 рублей.

Члену семьи (мужу, жене) погибшего на производстве в результате несчастного случая ежегодно ко Дню химика для оказания материальной помощи выплачивается единовременное пособие в размере среднемесячной зарплаты по предприятию. Так, ко Дню химика 2011 года 48 семьям выплатили единовременное пособие в сумме 26 514 руб. за каждого пострадавшего, всего на эти средства выделено 1 272 672 руб.

С 2006 года аварий на объектах акционерного общества допущено не было. В 2009 году на объектах Компании было допущено два случая производственного травматизма, в 2010 году – три, в 2011 году – три (один – со смертельным исходом). С 2009 года случаев профзаболеваний в ОАО «Нижнекамскнефтехим» не зарегистрировано (всего в ОАО «Нижнекамскнефтехим» зарегистрировано 18 профзаболеваний).

Сведения о состоянии производственного травматизма

№	Наименование показателей	2009 г.	2010 г.	2011 г.
1	Число несчастных случаев, в т.ч.	2 (1*)	3 (3*)	3 (0*)
2	Коэффициент частоты	0,12	0,18	0,17
3	Коэффициент тяжести	65,5	34,7	115,33
4	Коэффициент травматизма	7,86	6,25	19,6
5	Потери трудоспособности	131	104	346

* – из них женщин







ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Раздел 8

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Концентрируя основные усилия на производственной деятельности, ОАО «Нижнекамскнефтехим» вместе с тем уделяет повышенное внимание и охране окружающей среды. Вся природоохранная деятельность ОАО «Нижнекамскнефтехим» направлена на выполнение принятой в 2003 году Экологической политики, главной целью которой является повышение экологической эффективности. Система управления окружающей средой функционирует в соответствии с Международным стандартом ISO 14001:2004.



Управление окружающей средой в ОАО «Нижнекамскнефтехим» осуществляется в соответствии с законодательством РФ и РТ, государственной документацией, а также уставом, стандартами, положениями, инструкциями, приказами, распоряжениями предприятия.

В Компании имеется необходимая базовая нормативная документация:

- лицензия на осуществление деятельности по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке, размещению опасных отходов;

- проект нормативов предельно допустимых выбросов вредных веществ в атмосферу;
- договор водопользования с отделом водных ресурсов НВ БВУ по РТ;
- решения о предоставлении водных объектов (река Кама, река Тунгуча, река Стрелочный Лог) в пользование;
- разрешительная документация на сброс загрязняющих веществ в водоемы и на рельеф местности;
- лицензии на пользование подземными водами из скважин в филиале Дома иностранных специалистов «Корабельная Роща», базе отдыха «Дубравушка», охотообществе «Оша»;
- лицензия на право эксплуатации изделий, в которых содержатся радиоактивные вещества;
- лицензия на деятельность в области использования источников ионизирующего излучения: эксплуатация и хранение дефектоскопов рентгеновских;
- разрешения на эксплуатацию гидротехнических сооружений.

По уровню обеспечения экологической безопасности наше предприятие соответствует современным требованиям.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» применяет принцип предосторожности, тщательно оценивая возможные последствия при принятии тех или иных решений, чтобы по возможности избежать серьезных или необратимых нарушений окружающей среды. В связи с интенсивным ростом производства, намеченным стратегической программой развития ОАО «Нижнекамскнефтехим» на 2008-2012 годы, для обеспечения устойчивого развития Компании разработана перспективная Экологическая программа на 2007-2015 годы. Конкретными задачами, решаемыми программой, являются повышение экологической эффективности и противоаварийной устойчивости производства, развитие природоохранных объектов, создание эффективной системы мониторинга и совершенствование системы управления окружающей средой, решение отдельных экологических проблем Нижнекамского муниципального образования.

В 2011 году реализовано **47 мероприятий**, предусмотренных перспективной Экологической программой на 2007-2015 годы и планами природоохранных мероприятий, на выполнение которых потрачено порядка **500 млн. рублей**.

В 2011 году затраты на охрану окружающей среды составили 2 834 055 тыс. рублей, в том числе:

➤ **текущие затраты – 2 309 465,6 тыс. рублей:**

- на охрану и рациональное использование водных ресурсов – 2 048 351,8 тыс. рублей
- на охрану атмосферного воздуха – 197 010,4 тыс. рублей
- на охрану окружающей среды (земельных ресурсов) от воздействия отходов производства и потребления – 50 453 тыс. рублей
- на рекультивацию земель – 13 650,4 тыс. рублей

➤ **затраты на капитальный ремонт основных фондов по охране окружающей среды – 524 589,4 тыс. рублей.**

В 2011 году плата за негативное воздействие на окружающую среду составила 41 136,7 тыс. рублей.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» – самый крупный потребитель энергоресурсов среди промышленных предприятий Республики Татарстан, потребляет 9,2% электрической энергии и 29,2% тепловой энергии, вырабатываемой всей энергосистемой Республики Татарстан.

Источниками электроснабжения ОАО «Нижнекамскнефтехим» являются Нижнекамская ТЭЦ и подстанция «Нижнекамская». Источником теплоснабжения является Нижнекамская ТЭЦ.

Природный газ поступает в ОАО «Нижнекамскнефтехим» от магистральных газопроводов ООО «Таттрансгаз» через ГРС № 2, № 3. В 2011 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» потребило 2,26 млрд. кВт/ч электрической энергии, 10,78 млн. Гкал тепловой энергии и 638 млн. м³ природного газа. Объемы косвенного использования энергии в виде затрат электроэнергии на освещение и электрообогрев в Компании контролируется. Компания предпринимает усилия по бережному использованию энергии и в этой области. Усилия по систематическому мониторингу косвенного энергопотребления позволяют ощутимо снизить его, например, посредством тщательного выбора энергоэффективных материалов, услуг и производственных мощностей, замены поездок телефонными и видео-конференциями.

В целях дальнейшей реализации работы по энергосбережению для снижения энергозатрат на основании ФЗ № 261-ФЗ от 23 ноября 2009 года «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и Энергетической стратегии России на период до 2020 года в ОАО «Нижнекамскнефтехим» действует уже третья Программа энергосбережения на период 2011-2015 гг. с перспективой до 2020 года. В ней запланировано 246 энергосберегающих мероприятий. Планируется сэкономить: 367 млн. кВтч электрической энергии, 878 тыс. Гкал тепловой энергии, 47,5 тыс. тонн условного топлива.

Перспективные направления Программы энергосбережения:

- замена оборудования, выработавшего эксплуатационный ресурс на менее энергоемкое оборудование;
- снижение удельного потребления электрической и тепловой энергии на производстве;
- повышение энергетического коэффициента полезного действия действующих установок;
- внедрение передовых энергосберегающих технологий;
- снижение потерь энергоносителей в паро-, тепло- и электросетях;
- повышение теплозащиты зданий;
- снижение энергопотребления на собственные нужды;
- замена сетей освещения на современные энергосберегающие светильники;
- внедрение информационных систем учета;
- увеличение выработки вторичных энергоресурсов;
- обеспечение производств собственными энергоресурсами;
- применение частотно-регулируемых приводов;
- реконструкция колон;
- замена катализаторов, обладающих большей эффективностью и селективностью.

В 2011 году, в рамках третьей Программы, внедрено 54 энергосберегающих мероприятия, в том числе:

- **завод бутылкачука (БК):** замена ламп осветительных установок завода БК на менее энергоемкие фирмы PHILIPS, замена катализатора в дегидрататоре поз. Р-28/1 на более активный;
- **завод по производству синтетических каучуков (СК):** замена силового оборудования агрегатов ЛК-8/1, ЛК-8/2, ЛК-8/7 на преобразователи «Simoreg», применение оребренных змеевиков на водонагревателе поз. П-3/1 контура ИП-6;
- **завод по производству изопрена-мономера (ИМ):** замена светильников на ИФ-6, ИФ-11 на светильники с энергосберегающими лампами фирмы PHILIPS;
- **завод этилена:** установка редукционно-охлаждающего устройства поз. Е-ВН 128 на печи пиролиза Е-ВА 118 с целью получения дополнительной тепловой энергии; замена верхнего ряда модуля по сырью конвекционных змеевиков на печи пиролиза Е-ВА- 105 типа SRT-II;

► **управление водоснабжения, канализации и очистки**

сточных вод: замена металлических лопастей вентилятора градирни А2 водоблока В-4 на стеклопластиковые.

Сэкономлено: 190 тыс. Ккал тепловой энергии, 19,2 млн. кВт/ч электрической энергии, 30,8 тыс. тонн условного топлива. Экономический эффект от внедрения составляет – 147,5 млн. руб.

В целях повышения надёжности и технико-экономической эффективности распределительных электрических сетей напряжением 110 кВ, 6 кВ и ниже, снижения потерь в сетях, повышения надёжности и устойчивости электроснабжения потребителей, а также снижения избыточной нагрузки эле-

ментов электрических сетей, вызванной потоками реактивной мощности, в качестве одной из приоритетных задач утверждена Программа управления потоками реактивной мощности в сетях ОАО «Нижнекамскнефтехим». Использование конденсаторных установок для компенсации реактивной мощности позволяет разгрузить питающие линии электропередачи, трансформаторы и распределительные устройства, снизить расходы на оплату электроэнергии, при использовании определенного типа установок снизить уровень высших гармоник, подавить сетевые помехи, снизить несимметрию фаз, сделать распределительные сети более надёжными и экономичными. Данная программа еще проводится (должны смонтировать 22 установки).

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ

Источником водоснабжения являются поверхностная вода реки Камы и подземные воды из артезианских скважин на базе отдыха «Дубравушка», в филиале Дома иностранных специалистов «Корабельная Роща», охотообществе «Оша».

Водопотребление для нужд ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Источник водоснабжения:	Ед. измерения	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Общее потребление воды:	тыс. м ³	54 811,720	54 226,728	57 276,362	71 022,536*	71 889,506**
1. река Кама	тыс. м ³	54 811	54 226	57 275	71 018,8	71 881,8
2. артезианские скважины	тыс. м ³	0,720	0,728	1,362	3,755	4,706
в том числе:						
2.1 база отдыха «Дубравушка»	тыс. м ³	0,479	0,454	1,083	3,473	4,553
2.2 ДИС «Корабельная Роща»	тыс. м ³	0,114	0,132	0,139	0,72	Выполнен тампонаж скважины
2.3 о/о «Оша»	тыс. м ³	0,127	0,142	0,140	0,210	0,153
Потребление осветленной воды на подпитку систем оборотного водоснабжения	тыс. м ³	27 054,34	30 062,47	33 751,53	43 727,45	47 330,19
Расход оборотной воды	млн.м ³	1 444,70	1 546,09	1 503,28	1 632,55	1 740,61

*увеличение потребления воды связано с увеличением (на 9 975,9 тыс. м³) подачи свежей воды на подпитку систем оборотного водоснабжения (в связи с увеличением капельного уноса с градирен из-за аномально жаркого лета 2010 года и изменением системы учета потребления воды); увеличением потребления воды на хозяйственные нужды работников (на 868,7 тыс. м³) из-за жаркого лета; увеличением расхода воды на технологические нужды (на 1 270,5 тыс. м³), а также расширением базы отдыха «Дубравушка» и увеличением количества отдыхающих.

**незначительное увеличение (на 866,97 тыс.м³) потребления воды из реки Камы связано с увеличением выпуска продукции.

Развитая система оборотного водоснабжения ОАО «Нижнекамскнефтехим» позволяет снизить потребности в свежей воде, используемой в качестве хладагента. В ОАО «Нижнекамскнефтехим» постоянно ведется работа по повышению эффективности использования оборотной воды за счет вне-

дрения передовых технологий подготовки воды и реконструкции градирен. В 2011 году выполнен ремонт двух градирен В-9/2 А1 и В-4 А2, также велись ремонтные работы на градирнях Тит. 792/4, В-7 А1, В- 8/2, В-9/1, В9/2, В5.

ВОДООТВЕДЕНИЕ

Все загрязненные производственные и хозяйственные стоки предприятия совместно со стоками других предприятий и коммунальными стоками города проходят очистку на биологических очистных сооружениях, принадлежащих ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Для предварительной очистки или обезвреживания чрезвычайно загрязненных стоков непосредственно в технологических цехах имеются специальные установки локальной очистки. Дождевые и талые воды, образующиеся на территориях нефтехимических производств, перед сбросом в водоемы также очищаются в буферных прудах и на специальной станции.

После биологических очистных сооружений сточные воды сбрасываются в реку Каму, после узла очистки продувочных вод с буферными прудами на реке Тунгуче – в реку Авлашку, после буферного пруда на ручей Стрелочный Лог, через ручей Стрелочный Лог – в реку Каму. Сточные воды не оказывают влияния на биоразнообразие водных объектов.

В 2011 году сброс сточных вод ОАО «Нижнекамскнефтехим» в водоемы после четырех выпусков практически остался на уровне 2010 года и составил 47 062 тыс. м³.

Количество очищенных сточных вод, сброшенных в водоемы:

Ед. измерения	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.
тыс. м³	41 944*	37 562	37 157	47 096**	47 062**

* – за счет увеличения объема стоков после пруда на р. Стрелочный Лог из-за увеличения объема сброса промывных и продувочных вод при подготовке к пуску станции очистки воды ООО «СОВ-НКНХ».

** – за счет увеличения объема потребления воды из-за аномально жаркого лета 2010 года и увеличения объема выпускаемой продукции в 2010-2011 годах.

Качество сточных вод, сбрасываемых в реку Каму после очистки на БОС в 2011 году лучше, чем в 2010 году, что подтверждается индексом загрязненности. Индекс загрязнения воды в 2011 и 2010 годах составил 3,71 и 4,85 соответственно. Улучшение качества стоков объясняется более эффективной работой очистных в 2011 году в связи с проведением мероприятий по совершенствованию и капитальному ремонту ряда объектов на БОС, более благоприятными погодными условиями, температура поступающего стока на биологические очистные сооружения была на 2-3 градуса ниже по сравнению с 2010 годом. В 2011 году по сравнению с 2010 годом в очищенных стоках, сбрасываемых после БОС, уменьшилась концентрация взвешенных веществ, нефтепродуктов, иона аммония, алюминия, железа, меди, цинка, поверхностно-активных веществ, формальдегида, фенолов, бензола, толуола, стирола, этилбензола, метанола.

Качество сточных вод, сбрасываемых в ручей Стрелочный Лог после буферного пруда, за 2011 год – практически на уровне

прошлого 2010 года. Индекс загрязненности в 2011 году составил 1,27, в 2010 году – 1,33. Качество стоков улучшилось по таким показателям, как: взвешенные вещества, ион аммония, фосфаты, цинк, нефтепродукты, но ухудшилось по таким показателям, как: сухой остаток, нитриты, нитраты, алюминий, железо, марганец, сульфаты, медь.

Качество сточных вод, сбрасываемых в реку Тунгучу после очистки в буферных прудах, в 2011 году лучше, чем в 2010 году, индекс загрязненности составил 1,88 и 2,93 соответственно.

В 2011 году по сравнению с 2010 годом качество очищенных стоков после буферных прудов на реке Тунгуче улучшилось по показателям: нефтепродукты, сухой остаток, ион аммония, нитриты, нитраты, алюминий, хром, хлориды, марганец, сульфаты, фосфаты, АСПАВ, формальдегид, метанол; ухудшилось по показателям: взвешенные вещества, железо, медь, цинк, фенолы.

Влияние сбрасываемых биоочищенных стоков на качество воды реки Камы по результатам анализов, выполненных в районе выпусков стоков, практически не прослеживается: в Камской воде на 500 м ниже второго выпуска после биологических очистных сооружений в 2011 году отмечается незначительное увеличение концентрации хлоридов, железа, марганца, фосфатов, формальдегида, нитритов, но концентрация сульфатов, алюминия, фенолов, нефтепродуктов меньше, чем в Камской воде на 500 метров выше сброса 1-го выпуска. Содержание хрома, ДМФА, ацетонитрила, ионов аммония, нитритов ниже чувствительности методики.

В Камской воде 500 м ниже устья ручья Стрелочный Лог в 2011 году незначительно увеличилось содержание ионов аммония, нитратов, но уменьшилось содержание фосфатов. Содержание фосфатов, алюминия, железа, нитритов, нефтепродуктов в 2010 году было ниже чувствительности методики.

В 2011 году в Камской воде 500 м выше устья ручья Стрелочный Лог и 500 м ниже содержание марганца - в 6 раз выше ПДК. Из чего следует, что по загрязнителю, превышающему ПДК для водоемов рыбохозяйственного значения (марганцу), очищенные стоки после буферного пруда на ручей Стрелочный Лог влияния на водоем не оказывают.

На контролируемом участке реки Авлашки (500 м выше устья реки Тунгучи и 500 м ниже) в 2011 году содержание алюминия, хрома, железа, ДМФА, ацетонитрила, метанола, фенолов, нефтепродуктов - ниже чувствительности методики. Незначительное влияние очищенных стоков, сбрасываемых после буферных прудов реки Тунгучи на реку Авлашку, прослеживается по таким загрязнителям, как хлориды, марганец, ион аммония, фосфаты, формальдегид, нитриты, нитраты. Значительное влияние оказывается по сульфатам, основным поставщиком которых является ООО «Нижнекамская ТЭЦ».

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» на конец 2011 года инвентаризирован 1 871 источник выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, из них 1 434 – организованных. В Компании ведется работа по сокращению выбросов вредных веществ в атмосферу.

Осуществляются мероприятия по обновлению и модернизации технологического оборудования, установке более герме-

тичного насосного оборудования, применяются современные технологии, используются факельные сдувки в качестве топлива, ведется оптимизация технологических процессов. Это позволило значительно снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.

Динамика валовых выбросов загрязняющих веществ (ЗВ) в атмосферу

	Ед. изм.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Разрешенный выброс ЗВ в атмосферу	тыс. т	46,6296	28,588	28,5096	27,928	27,928
Фактический выброс ЗВ от стационарных источников, в том числе:	тыс. т	39,832	27,657	26,484	26,832	26,375
Диоксид серы	тыс. т	0,133	0,167	0,165	0,150	0,169
Оксид углерода	тыс. т	4,873	5,091	5,144	5,080	4,965
Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	тыс. т	3,829	6,689	6,493	7,018	6,996
Углеводороды без ЛОС	тыс. т	3,500	2,097	1,674	1,786	1,066
Летучие органические вещества (ЛОС)	тыс. т	26,019	12,665	12,225	11,961	12,155
Прочие газообразные и жидкие	тыс. т	0,557	0,300	0,269	0,279	0,361

Валовой выброс вредных веществ в атмосферу по отчетным данным за 2011 год составляет 26,375 тыс. тонн. По сравнению с аналогичным периодом 2010 года валовой выброс снизился на 0,5 тыс. тонн.

В 2011 году продолжались работы по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. В цехе 1307 завода БК изменена схема первой ступени дегазации галобутилкаучука: выполнена схема параллельного включения; выполнен ремонт и включен в работу на узле вакуумной дегазации ГБК теплообменник поз. Т1092, что позволит сократить выбросы в атмосферу гексана на 10 тн/год. В цехе 1311 завода БК, с целью повышения эффективности работы санитарной колонны К-16 при повышении нагрузок в производстве ГБК, осуществлен под-

бор оптимальной концентрации натриевой щелочи в емкости поз. Е-17/1,2 объекта Ж-9, что позволяет сократить количество газообразного хлора в очищенных абгазах. Установлены дополнительные насадки регулярного строения в каплеотборники абсорберов поз. Кт-15/1,2 в цехе № 1805 завода ИМ, что позволит предотвратить выбросы в атмосферу. Осуществлена замена фланцевых и бандажных соединений на трубопроводе пневмотранспорта в цехе № 4906 завода полистиролов (ПС) тит. ПС-4/2 на специализированные – компании «Цепелин». В цехе № 1415 завода ДБ и УВС осуществлен перевод насосов поз. Н-449/1,2, Н-402/1,2 на двойные торцевые уплотнения. На заводе СПС, в цехах №№ 2506 и 2508, ведутся работы по переводу насосов поз. 404/1,2и 798а/1,2 на двойные торцевые уплотнения.

ПОЛНЫЕ ПРЯМЫЕ И КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ С УКАЗАНИЕМ МАССЫ

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» ведется учет выбросов парниковых газов, образующихся в результате производственной деятельности.

Основные прямые выбросы парниковых газов в ОАО «Нижнекамскнефтехим» образуются в результате:

- ▶ сжигания топлива (природный газ, мазут) при производстве электро- и теплоэнергии на собственной установке ГТУ-75 и при производстве пара на установках: утилизации жидких отходов, ИП-4 В/2 (установка переиспарения конден-

сата) и котельными управлений водоснабжения, канализации и очистки сточных вод, социального развития;

- ▶ сжигания топлива (природный газ, отдувки) при производстве продукции;
- ▶ сжигания топлива транспортом;
- ▶ утечек в производстве этилена, стирола;
- ▶ захоронения отходов производства на полигоне промышленных отходов;
- ▶ биологической очистки сточных вод.

Динамика прямых выбросов парниковых газов в ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Наименование ЗВ	Ед.изм.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.
CO ₂	тыс. т	2047,028	2253,302	2422,195	2393,750	2307,037
CH ₄	тыс. т	3,275	3,227	3,2	3,545	3,206
N ₂ O	тыс. т	0,021	0,021	0,022	0,022	0,021
HFC (в CO ₂ -эквиваленте)	тыс. т	–	–	–	–	–
PFC (в CO ₂ -эквиваленте)	тыс. т	–	–	–	–	–
SF ₆	тыс. т	–	–	–	–	–
Сумма выбросов (в CO ₂ -эквиваленте)	тыс. т	2122,276	2327,654	2496,088	2474,859	2380,990

Небольшое уменьшение прямых выбросов парниковых газов произошло за счет уменьшения объема топлива, израсходованного на промышленные процессы.

Основным источником косвенных выбросов парниковых газов в ОАО «Нижнекамскнефтехим» является сжигание топлива при выработке энергии ОАО «Генерирующая компания-ТЭЦ», у которой закупается тепло- и электроэнергия для нужд ОАО «Нижнекамскнефтехим».

ИНИЦИАТИВЫ ПО СНИЖЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ДОСТИГНУТОЕ СНИЖЕНИЕ

Одним из методов реализации Экологической политики является рациональное использование природных ресурсов и снижение негативного воздействия на окружающую среду. В ОАО «Нижнекамскнефтехим» внедряются передовые технологии и разрабатываются мероприятия, позволяющие снизить выбросы парниковых газов. Например, использование и освоение одностадийного синтеза изопрена позволило снизить удельный расход сырья при производстве изопрена на 15%, удельный расход тепловой энергии в 2 раза, удельный расход топливного газа в 3 раза, количество сточных вод в 2



раза, количество выбросов вредных веществ в атмосферу в 10 раз, сокращение выбросов парниковых газов на 80 тыс. тонн CO₂ – экв. в год.

В 2007 году введен в эксплуатацию, а в 2008 году полностью освоен собственный энергоисточник – когенерационная газотурбинная установка ГТУ-75, что позволило повысить эффективность использования природного газа, снизить выбросы вредных веществ в атмосферу на 10% и сократить выбросы в атмосферу на 40 тыс. тонн CO₂ – экв. в год.

Динамика предотвращения выбросов парниковых газов за счет внедрения энергосберегающих мероприятий

Экономия:	Ед. измерения	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.
– теплоэнергия	тыс. Гкал	1537,4	937,8	324,1	182,4	190
– электроэнергия	млн. кВт/ч	35,8	38,9	16,04	10,10	19,2
– топливо	т.ут	16 294	15 653	5 283	13 943	30 800
предотвращение выбросов парниковых газов	тыс. т	360,49	231,6	84,552	61,864	90,457

ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ И ОБРАЩЕНИЕ С НИМИ

Деятельность ОАО «Нижнекамскнефтехим» по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке, размещению отходов осуществляется на основании лицензии № ОТ-43-000639(16) от 28.03.2007 г. Видовой состав представлен отходами I, II, III, IV, V классов опасности. Отходы образуются как в процессе производства продукции, так и за счёт использования материалов и изделий, приобретённых у сторонних организаций. Основная масса образующихся жидких отходов и твёрдых отходов (катализаторов) не требует временного хранения, так как выводится из производственного цикла периодически и для временного хранения используется технологическое оборудование. Для временного хранения остальных отходов оборудованы специальные помещения и площадки. Размещение твёрдых ишламообразных отходов III, IV классов опасности

производится на собственном полигоне захоронения промышленных отходов. Предусмотрен приём отходов на полигон от сторонних организаций в соответствии с лицензией.

Для обезвреживания жидких отходов предприятие имеет специальные установки:

- ▶ установка термообезвреживания жидких отходов завода по производству этилена, тит. 120/1;
- ▶ печь для сжигания шламов завода по производству синтетических каучуков, поз. И-5в;
- ▶ узел нейтрализации алюминийалкилов завода по производству олигомеров, тит. 1058.

Основная доля образующихся жидких отходов используется в качестве топлива на собственных установках:

- › установке огневого обезвреживания отходов нефтехимических производств завода по производству стирола и полиэфирных смол, тит. 120/4;
- › на узле переработки тяжёлых остатков и выработки пара производства алкилфенолов завода по производству олигомеров (печь S-801);
- › на узле разложения и переработки алюминийорганических соединений, альфа-олефинов и нагрева олефинов фракции C28 завода по производству олигомеров (печь F-6101);
- › установке термического обезвреживания химических загрязнённых сточных вод завода ИМ (ДБ-11);
- › установке по утилизации жидких отходов завода по производству изопрена-мономера (УУЖО).

Установок по переработке отходов ОАО «Нижнекамскнефтехим» не имеет, поэтому отходы, являющиеся вторичными ресурсами (лом чёрных и цветных металлов, макулатура, отходы полиэтилена и полипропилена и др.), передаются в специализированные организации. Часть отходов передаётся сторонним организациям для обезвреживания: ртутьсодержащие изделия, трансформаторы с маслом, содержащим дифенилы и терфенилы, аккумуляторы и др.

ОБЩАЯ МАССА ОТХОДОВ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ И СПОСОБУ ОБРАЩЕНИЯ

В 2011 году в ОАО «Нижнекамскнефтехим» всего образовалось жидких и твёрдых отходов 83 117,96 тонн. Объём образования используемых отходов в 2011 году составляет 59 751,05 тонн (71,88%), из них 27 099,645 тонн (32,6%) использовано в собственном производстве.

Из 16 403,293 тонн образовавшихся не утилизируемых отходов обезврежены и захоронены на собственных установках и объектах размещения 10 359,949 тонн (63,15%).

Доля образования отходов по классам опасности к общей массе образовавшихся отходов в 2011 году составляет:

- I класса опасности** – 0,005%;
- II класса опасности** – 19,155%;
- III класса опасности** – 28,617%;
- IV класса опасности** – 44,629%;
- V класса опасности** – 7,594%.

Снижение образования отходов II класса опасности по сравнению с 2006 годом с 45,4% до 19,2% связано с увеличением объёма реализации товарной продукции, что в свою очередь привело к уменьшению объёмов использования отходов на собственных установках в качестве топлива. Увеличение объёмов производства продукции привело к увеличению образо-

вания отходов III класса опасности по сравнению с 2006 годом с 24,6% до 27,1%. ОАО «Нижнекамскнефтехим» не перевозит, не импортирует и не экспортирует отходы в другие страны и не перерабатывает отходы в других странах.

ДОЛЯ МАТЕРИАЛОВ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ СОБОЙ ПЕРЕРАБОТАННЫЕ ИЛИ ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ОТХОДЫ

Начало строительного-монтажных работ по наращиванию мощности производства СКДН и продолжение работ на площадке АБС-пластиков привели к увеличению объёмов образования отходов IV класса опасности (строительных отходов) в 2011 году по сравнению с 2006 годом с 24,3% до 31,8%, что привело к увеличению доли отходов, переданных на использование в сторонние организации. Строительные отходы используются для рекультивации карьера Т-1 в качестве наполнителя.

Расчёт доли повторно используемых отходов определялся из соотношения общей массы повторно используемых отходов на собственных установках к общей массе используемого сырья и составляет: в 2006 году – 2,1%, в 2007 – 1,8%, в 2008 – 1,7%, в 2009 – 1,8%, в 2010 – 1,3%, в 2011 году – 0,8%. Уменьшение доли повторно используемых отходов объясняется уменьшением количества образования отходов с 2006 по 2011 годы на 16,6%.

В 2011 году продолжились работы по изъятию полимерных отходов из действующих карт полигона захоронения промышленных отходов сторонними организациями с целью дальнейшей переработки. В 2011 году изъято 610 тонн каучука, в 2010 году – 1 800 тонн, в 2009 году – 230 тонн, в 2008 году – 320 тонн, в 2007 году – 210 тонн, в 2006 году – 190 тонн.

ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬ

Большое значение уделяется эффективному использованию земель. В частности, развитие производств ведётся без привлечения дополнительных земельных ресурсов. В 2008 году организовано новое производство полиэтилена мощностью 230 тыс. тонн в год, в 2006 году производство полипропилена мощностью 180 тыс. тонн в год без привлечения дополнительных земельных ресурсов.

В Компании постоянно проводится работа по сохранению и восстановлению природного ландшафта. Нарушенные при ремонте подземных коммуникаций земли восстанавливаются с нанесением плодородного слоя, ведётся рекультивация отработанного карьера, для заполнения которого используется строительный мусор, с последующей засыпкой территории грунтом и посадкой деревьев.

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ПЕРЕВОЗОК

Основное воздействие на окружающую среду в связи с транспортировкой продукции, сырья, материалов, работников ОАО «НКТХ» связано с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу и возможным загрязнением почвы, так как перевозка продукции, сырья и материалов осуществляется в основном посредством автодорожного, железнодорожного и трубопроводного транспорта, перевозки рабочей силы осуществляются автотранспортом. Использование автотранспорта осуществляется на договорной основе со специализированными организациями: для перевозки пассажиров – «Транс-экспресс», для перевозки продукции – «Траско» и «Каматракс». Организацией обеспечивается ежегодное техническое обслуживание автотранспорта, где проверяется токсичность выхлопных газов. В составе ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеется управление железнодорожного транспорта, которым обеспечивается обслуживание железнодорожного транспорта собственными силами и с привлечением специализированных организаций.

ИНИЦИАТИВЫ ПО СМЯГЧЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ И МАСШТАБ СМЯГЧЕНИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ

ПОЛИГОНЫ ЗАХОРОНЕНИЯ ОТХОДОВ

Специфической составляющей работы по охране окружающей среды является устранение негативного влияния на окружающую среду предыдущей деятельности предприятия. В этой части у Компании возникла непростая проблема, связанная с рекультивацией территории закрытого полигона захоронения промстоков. Совместно с институтом «Союзхимпромпроект» были найдены технические решения, и к настоящему времени построена система санации территории: загрязненные дренажные и поверхностные сточные воды собираются в резервуар и откачиваются для очистки на биологические очистные сооружения. После удаления загрязненных вод территория полигона будет рекультивирована. На верхней и нижней сторонах действующего полигона захоронения промстоков уложены водоупорные вертикальные диафрагмы, которые предотвращают распространение загрязненных грунтовых вод, оборудовано 15 скважин наблюдения за грунтовыми водами. В 2011 году продолжались работы по санации и рекультивации территории закрытого полигона захоронения промышленных отходов (ЗПО): специализированной фирмой проводилась откачка нефтешлама с пониженных участков, за 9 месяцев 2011 года вывезено порядка 3 тысяч тонн нефтешламов.

С целью принятия дальнейших мер по снижению влияния закрытого полигона захоронения промышленных отходов на окружающую среду, в 2011 году с привлечением специализированных организаций (в т.ч. ООО «Геолойн») на террито-

рии ЗПО были проведены геохимическая, геодезическая и георадарная съемки, а также проведены инженерно-геофизические и инженерно-геологические изыскания. По итогам проведенной работы определено современное состояние ЗПО, проведена оценка его влияния на окружающую среду и выданы предложения по решению вопросов экологической безопасности полигона.

В 2011 году проведены работы по оценке воздействия действующего полигона захоронения промышленных отходов на окружающую среду посредством проведения инженерных изысканий: геодезических, геологических, экологических и гидрометеорологических.

УСЛУГИ ПО ОЧИСТКЕ СТОЧНЫХ ВОД

На биологических очистных сооружениях ОАО «Нижнекамскнефтехим» очищаются хозяйственные и производственные стоки Компании, всех промышленных предприятий и коммунальные стоки г. Нижнекамска. На узле очистки продувочных вод с буферными прудами на реке Тунгуче очищаются продувочные воды с градирен ОАО «Нижнекамскнефтехим» и ливневые стоки с объектов ОАО «Нижнекамскнефтехим» и ОАО «ТГК-16».

В 2011 году продолжались работы по усовершенствованию отдельных узлов биологических очистных сооружений. Завершены ремонтные работы илоскреба на первичном отстойнике О 9/2; велись работы по герметизации первичного отстойника поз. О 9/2, химстоков песколовков поз. 48 1-6; велась замена фильтрующего материала на гравийно-насыпных фильтрах фильтровальной станции БОС; завершен ремонт азотенка поз. 167 с заменой системы распределения воздуха; выполнены ремонт и очистка от наносного грунта рассеивателя сточных вод после БОС в реку Каму.

В результате проделанной работы по совершенствованию отдельных объектов БОС в очищенных сточных водах, сбрасываемых в реку Каму, в 2011 году в сравнении с 2010 годом уменьшилась концентрация взвешенных веществ, нефтепродуктов, иона аммония, ПАВ, формальдегида, ароматических веществ.

В 2011 году получено положительное заключение Главгосэкспертизы на проект по реконструкции БОС, разработанный силами проектного института «Союзхимпромпроект» г. Казань с привлечением специализированной московской организации «ГИПРОкомунводоканал».

В 2011 году на колодцах № 30 и № 70 химзагрязненного коллектора, расположенных вблизи населенных пунктов д. Алань и с. Нижнее Афанасово, обустроены биофильтры, которые позволяют обезвреживать выбросы с колодца коллектора. Затраты составили 2,7 млн. рублей. В сентябре 2011 года имел место случай попадания в буферные пруды на реке Тунгуча сверхнормативно загрязненных сточных вод с узла сбора и распределения ливневых и продувочных сточных вод цеха

№ 3410 УВКиОСВ. По результатам расследования были приняты меры и разработаны мероприятия, предотвращающие сверхнормативное загрязнение реки Тунгуча. В 2011 году проведены работы по чистке резервуаров на узле сбора ливневых и продувочных вод цеха № 3410, что позволит уменьшить степень загрязнения сточных вод, поступающих в буферные пруды на реку Тунгуча. На 2012-2015 годы планируется чистка буферных прудов.

ОЗЕЛЕНЕНИЕ

Уделяется большое внимание озеленению территории предприятия и города. В 2011 году с северо-восточной стороны биологических очистных сооружений в направлении села Нижнее Афанасово с привлечением ГБУ Нижнекамсклес на площади 51 га высажено 193 800 штук саженцев сосны за счет средств ОАО «Нижнекамскнефтехим».

В 2011 году силами ОАО «Нижнекамскнефтехим» высажено рассады цветов-летников – 220,2 тыс. шт., посеяно на газонах площадью 20 га многолетних трав 4 тыс. кг семян газонной травы.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Производственные объекты Компании не находятся на особо охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, созданных или зарезервированных для этих целей на основании решений Правительства или органов государственной власти субъектов РФ. Равным образом, они не расположены на водно-болотных угодьях международного значения, основных орнитологических территориях или особо уязвимых морских участках и зонах охраны морских млекопитающих и не оказывают на них воздействия. На территории, затрагиваемой деятельностью Компании, не присутствуют виды, занесенные в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА В ЦЕЛЯХ ПОВЫШЕНИЯ ЭКОЛОГИЧНОСТИ

В соответствии с действующим законодательством при разработке любого нового проекта Компания учитывает характер и степень опасности всех потенциальных видов воздействия будущего объекта на окружающую среду и здоровье населения, проводится оценка экологических, экономических и социальных последствий этого воздействия, а также рассматривается возможность предотвращения или смягчения такого воздействия. Проводимая экологическая экспертиза основывается на принципе презумпции потенциальной экологической опасности любой намечаемой деятельности. По итогам оценки Компания принимает экологически ориентированные

управленческие решения, в том числе с учетом мнения заинтересованных сторон.

Освоение одностадийного синтеза изопрена позволило не только уменьшить выбросы в атмосферу на 230 тонн в год и количество сточных вод на 200 тыс. м³/год в производстве изопрена, но и получить изопрен более высокой чистоты с меньшим содержанием примесей, что в свою очередь улучшило процесс полимеризации в производстве бутылкаучука и привело к снижению образования побочных продуктов в данном производстве.

В рамках перспективной программы развития на 2008-2012 годы в ОАО «Нижнекамскнефтехим» идет наращивание выпуска синтетического каучука дивинильного на литиевом катализаторе (СКД-Л) и галобутилкаучуков (ГБК). Галобутилкаучуки, выпущенные в ОАО «Нижнекамскнефтехим», пользуются широким спросом у потребителей шинной продукции (фирмы Michelin, Goodyear, Pirell, ОАО «Нижнекамскишина»). Применение галобутилкаучуков взамен бутылкачуков позволило увеличить скорость вулканизации и снизить температуру процесса вулканизации, в результате процесс вулканизации становится менее энергоемким, что в свою очередь положительно сказывается на экономии природных ресурсов. При использовании галобутилкаучуков в гермослое бескамерных шин, за счет высокой газонепроницаемости увеличивается срок эксплуатации (старения) шин и соответственно уменьшается количество отходов.

Использование каучука СКД-Л в производстве полистиролов придает им ударопрочные свойства, что в итоге приводит к увеличению срока службы изделий, изготовленных из ударопрочного полистирола, и уменьшению образования отходов. В 2011 году продолжились работы, направленные на улучшение качества стоков, сбрасываемых с производств: на заводах по производству стирола и полиэфирных смол (СПС) и этилена выполнен ряд мероприятий, направленных на снижение температуры стоков и выдерживание ее в пределах установленных норм; в цехе № 2514 завода СПС выполнена замена теплообменника поз. Т-231, что позволило снизить температуру стоков до 280 °С; в цехе № 2508 выполнен монтаж контура регистрации химстоков в колодце № 112 с выводом показаний в АСОДУ завода. На заводе этилена в цехе № 2108 выполнен монтаж холодильника поз. Т-13 для охлаждения нейтрализованного стока с установки СЦС, тит. 653, что позволило исключить сброс «горячих» стоков в систему канализации. В стадии завершения работы по монтажу схем охлаждения сточных вод после емкостей Е-AD-701 в цехе № 2104 и с Е-DA-411 в цехе № 2106.

УЧАСТИЕ В РЕШЕНИИ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ ГОРОДА

ОАО «Нижнекамскнефтехим» принимает активное участие в решении социальных проблем города. В 2007 году по инициативе генерального директора Компании силами ОАО «Нижнекамскнефтехим» завершен длительный этап строительства

в Нижнекамске станции подготовки хозяйственной воды. В настоящее время город получил уникальную систему очистки воды, что позволяет жителям города получать питьевую воду хорошего качества.

В 2011 году с целью бесперебойного водоснабжения промышленного узла и города Нижнекамск завершены работы по реконструкции водозабора пос. «Красный Ключ», которые были оперативно начаты в сентябре 2010 года после поступления от Министерства энергетики РТ неблагоприятного прогноза о складывающейся гидрологической и водохозяйственной обстановки в РТ в связи с условиями маловодности, сохраняющимися на Волжско-Камском каскаде. Затраты составили порядка 160, 2 млн.рублей.

Одним из важных общегородских мероприятий является создание автоматизированной системы мониторинга окружающей среды. Согласно проекту система будет состоять из двух взаимосвязанных подсистем: промзоны и муниципальной. С июня 2008 года функционирует автоматизированная система мониторинга за загрязненностью атмосферы: установлены четыре стационарных поста контроля атмосферы в санитарно-защитной зоне и по периметру промышленной зоны ОАО «Нижнекамскнефтехим», с помощью которых контролируется содержание легких углеводородов, метана, окислов азота, взвешенных веществ. Посты контроля оборудованы метеостанциями. Содержание специфических вредных веществ для производств ОАО «Нижнекамскнефтехим»: толуола, бензола, этилбензола, стирола и хлорметана определяется с помощью переносного хроматографа, который является составной частью автоматизированной системы мониторинга. Данные наблюдения передаются в центр мониторинга, отдел охраны окружающей среды и в диспетчерскую службу Компании. В 2011 году разливов химических веществ, которые могут оказывать отрицательное воздействие на окружающую среду, представляя потенциальную угрозу для почвы, вод, атмосферы, биоразнообразия и здоровья человека, не было.

Автоматизированная система мониторинга позволяет оперативно получать информацию, определять источники загрязнения атмосферы и принимать своевременные меры по недопущению загрязнения окружающей среды, а также получать объективную информацию о влиянии производств Компании на окружающую среду.

В 2011 году велись работы по внедрению автоматизированной системы мониторинга качества сточных вод, сбрасываемых с производств ОАО «Нижнекамскнефтехим». На первом этапе внедрения в качестве объекта контроля выбраны сточные воды с производства совместного получения окиси пропилена и стирола (завод СПС цех № 2508, ХЗК 393) и с производства изопрена-мономера (завод ИМ цех № 1808, ХЗК 774). В рамках данной работы дооснащена и санитарно-промышленная лаборатория УТК. На сегодняшний день завершены строительно-монтажные работы и проводятся опытно-промышленные испытания в цехе № 2508. В цехе № 1808 начаты строительно-монтажные работы. Завершение указанных работ позволит оперативно принимать меры по регулированию

сбросов загрязняющих веществ на биологические очистные сооружения.

В 2011 году завершено строительство в черте города ведомственного парка «Нефтехимик». ОАО «Нижнекамскнефтехим» является активным членом Межведомственной постоянно действующей рабочей группы по обеспечению экологической безопасности при развитии Нижнекамского промышленного узла, утвержденной распоряжением Кабинета Министров РТ от 08.06.2010 г. №904-р. Четко сознавая важность решения экологических проблем для жителей г. Нижнекамска руководство ОАО «Нижнекамскнефтехим» принимает серьезные меры по дальнейшему снижению негативного воздействия деятельности Компании на окружающую среду, что нашло отражение в предложениях ОАО «Нижнекамскнефтехим» для включения в республиканскую целевую долгосрочную программу «Охрана окружающей среды г. Нижнекамска и Нижнекамского муниципального района на 2011-2015 годы».

Компания оперативно реагирует на жалобы жителей города и работников. Например, наряду с плановым аналитическим контролем атмосферного воздуха в городе Нижнекамске на проспекте Вахитова и населенных пунктах, в феврале-марте 2011 года силами санитарно-промышленных лабораторий Управления технического контроля «Нижнекамскнефтехим» совместно с управлением Роспотребнадзора и Закамским территориальным управлением министерства экологии и природных ресурсов Республики Татарстан был организован дополнительный контроль (распоряжение № 73 от 04.02.2011 г.) атмосферного воздуха по просьбе жителей города и близлежащих населенных пунктов. О результатах исследований население информировалось через средства массовой информации (еженедельные выпуски экологической сводки по ВТС и в ведомственной газете «Нефтехимик»).

Кроме того, в рамках проведения диалогов с заинтересованными сторонами по влиянию Компании на город Нижнекамск, было проведено социологическое исследование по поводу обеспечения дочерней компанией ОАО «НКНХ» - ООО «СОВ-НКНХ» питьевой водой жилых районов города. Опрошено 482 жителя Нижнекамска.

Являясь экологически и социально ответственной Компанией, ОАО «Нижнекамскнефтехим» освещает вопросы охраны окружающей среды в различных средствах массовой информации, сотрудничает с общественными организациями, рейтинговыми агентствами. В частности, в многотиражной газете «Нефтехимик» и по ведомственному телевидению еженедельно доводится экологическая сводка до жителей г. Нижнекамска.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

За период с 2006 по 2011 годы снизились удельные расходы электроэнергии на 19,3%, тепловой энергии на 26,9%, топлива на 5%, удельные выбросы в атмосферу снижены на 60%, удельные сбросы сточных вод на 15,8%, удельное образова-

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ

График 1 Расход тепловой энергии

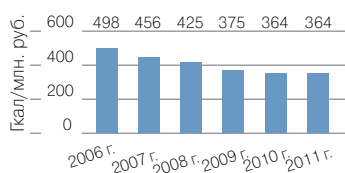


График 2 Расход электроэнергии

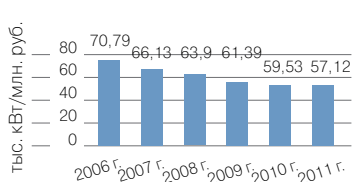
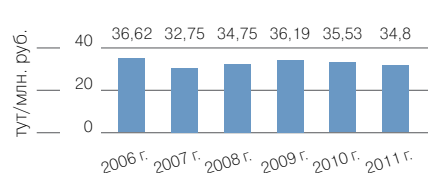


График 3 Расход топлива



Увеличение расхода топлива с 2008 г. связано с увеличением выработки энергоресурсов на собственных установках

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

График 1 Выбросы вредных веществ в атмосферу

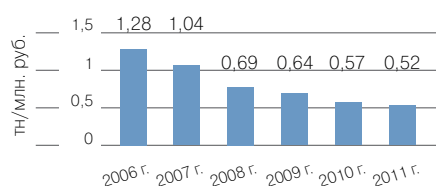
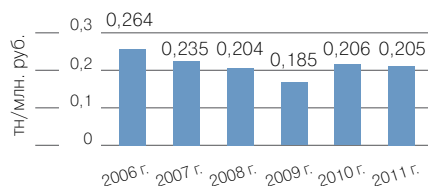
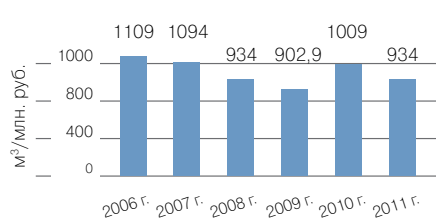


График 2 Образование не утилизируемых отходов



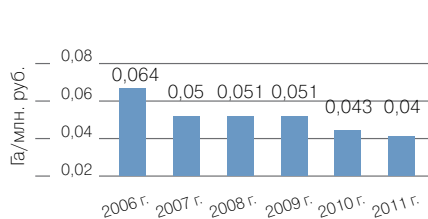
Увеличение в 2010 году связано с пересмотром свидетельства о классе опасности отхода для окружающей природной среды на катализаторный шлам и чистой ободурования в производстве каучука

График 3 Сброс сточных вод в водоем



Увеличение объема сбрасываемых стоков связано с увеличением потребления воды, из-за аномально жаркого лета 2010 г.

График 4 Эффективность использования земель



Развитие производств без увеличения занимаемой территории

не утилизируемых отходов производства на 22,3%, эффективность использования земель возросла на 31,3%.

В 2010 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» внесено в список предприятий, проводящих политику открытости в области охраны окружающей среды. В рейтинге по социально-экологической ответственности среди 100 крупнейших российских компаний ОАО «Нижнекамскнефтехим» занимает 9-ое место (см. сайт в Интернете <http://nera.biodat.ru/ratings/2009/top100.php>). В 2011 году по оценке Интерфакс ЭРА ОАО «Нижнекамскнефтехим» вошло в тройку отраслевых лидеров экологической прозрачности.

По итогам аудита, проведенного Чешской Ассоциацией систем качества, природоохранная деятельность Компании признана соответствующей международным стандартам серии ISO 14000, что подтверждено международным сертификатом соответствия IQNet.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» регулярно участвует в Республиканских и Российских выставках, конференциях, конкурсах в сфере экологии. Положительные результаты природоохранной деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» неоднократно получали признание как республиканских, так и федеральных

органов. В 2007 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» стало абсолютным победителем Республиканского конкурса «Эко-Лидер», установленного кабинетом Министров Республики Татарстан, в 2009-2011 годах награждено дипломами победителя в номинациях «За эффективную экологическую программу». С 2006 года ежегодно становилось лауреатом, а в 2009-2010 годах – абсолютным победителем национальной экологической премии «ЭкоМир»; в 2007, 2008, 2010, 2011 годах подтверждало звание «Лидера природоохранной деятельности России».

В 2009-2011 годах на специализированных выставках «Эко-технологии и оборудование 21 века» и «Нефть. Газ, нефтехимия», организованных Правительством РТ, ОАО «Нижнекамскнефтехим» награждалось дипломом Гран-При в номинации «Инновационные экологически безопасные технологии», а также дипломами: «За активную деятельность в сфере охраны окружающей среды», «За лучшую организацию природоохранной деятельности», «За лучшую организацию работы по мониторингу окружающей среды», «За внедрение наилучших экологических технологий, направленных на сокращение выбросов в атмосферу».





КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО

Раздел 9

КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО

ОАО «Нижнекамскнефтехим» взаимодействует с тысячами людей и различными способами влияет на окружающее общество. Поэтому социальная ответственность является важнейшей составляющей в деятельности Компании. ОАО «Нижнекамскнефтехим» инвестирует средства в экономическое и социальное развитие территорий присутствия, используя в качестве основополагающего механизма партнерство с основными группами заинтересованных сторон (местными органами власти, муниципальными и общественными организациями, благотворительными фондами, национальными объединениями, организациями образования, культуры и спорта и др.).

Подход ОАО «Нижнекамскнефтехим» к организации взаимодействия с заинтересованными группами строится на основе диалога на всех этапах производственного цикла. Строитель-

ство новых производств сопровождается консультациями с представителями местного сообщества г. Нижнекамска. Происходит совместное принятие решений по социально-экономическому планированию и строительству необходимой инфраструктуры. Успешное развитие бизнеса и улучшение социальных и экономических условий местного сообщества – два неразрывно связанных процесса.

Компания оказывает поддержку обществу через программы сотрудничества, спонсорскую помощь и пожертвования на благотворительные цели.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» является активным участником всех социальных программ города Нижнекамск.

Социальная нагрузка ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2011 год

Наименование	млн. руб.
Физкультура и спорт	837
Содержание объектов социального характера	304
Благотворительная, спонсорская помощь	115
Строительство жилья и объектов непроизводственного назначения	163
Расходы на общественные мероприятия	55
Расходы на оздоровление работников предприятия	199
Негосударственное пенсионное обеспечение и поддержка пенсионеров, инвалидов	125
Прочие платежи по Коллективному договору	33

Кроме этого, было выделено на финансирование перекрестного субсидирования за теплоэнергию для населения Республики Татарстан – 1 098 млн. рублей. Неналоговые платежи по жилищному строительству (ГЖФ) составили 290 млн. рублей, затраты на перевозку работников до промзоны и обратно в город – 252 млн. рублей, затраты на лечебно-профилактическое питание – 78 млн. рублей, на проведение периодического медицинского осмотра – 18 млн. рублей, перечисления профсоюзной организации – 19 млн. рублей. Оказана материальная помощь на сумму 204 млн. рублей, затраты на обучение на курсах профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации составили 26 млн. рублей, прочие расходы – 56 млн. рублей.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, ПРОВОДИМЫЕ СОВМЕСТНО С НАСЕЛЕНИЕМ

Социальные программы, проводимые совместно с населением	МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВЕДЕННЫЕ КОМПАНИЕЙ В 2011 ГОДУ
Участие в социальной ипотеке и улучшении жилищных условий	С начала 2005 года ОАО «Нижнекамскнефтехим» участвует в финансировании республиканской Программы социальной ипотеки. В Государственный жилищный фонд при Президенте РТ за 2011 год перечислено 290 млн. рублей. 45% построенного на эти средства жилья предназначено для работников предприятия, 45% – для работников бюджетных организаций, 10% – для граждан, нуждающихся в неотложной помощи.
Программа поддержки науки и образования	Компания считает необходимым развивать качественное образование на территориях присутствия нашего предприятия, в связи с чем в 2011 году были организованы следующие мероприятия: ✓ Оказание благотворительной помощи в рамках Республиканской акции «Помоги собраться в школу»; ✓ Выплаты студентам именных стипендий за отличные показатели в учебе и общественную деятельность; ✓ Шефская помощь учебным заведениям г. Нижнекамска: школам №№ 7, 8, 10, 21, 23, 26, 27, 29, 31, Татарской гимназии № 2, гимназии № 25, гимназии № 32, лицей № 35, ПЛ-44, ГАОУ СПО «Нижнекамский технологический колледж», Нефтехимическому колледжу, Лицею-интернату № 24, Эколого-биологическому центру, Центру детско-юношеского туризма и экскурсий и др.; ✓ Шефская помощь детям коррекционной школы-интерната г. Менделеевска; ✓ Выделение средств Российской академии наук РФ на проведение мероприятий, запланированных в рамках Международного года химии, проходящего под девизом «Химия – наша жизнь, наше будущее»; ✓ Выделение средств Министерству финансов РТ (Академия наук РТ) на организацию и проведение II Всемирного форума татарских ученых в г. Казань, тематика которого охватывает основные направления развития современной науки; ✓ Выделение средств для проведения Международной научно-практической конференции, посвященной роли современных информационных технологий в управлении транспортно-логистическими системами; ✓ Направление в «Кадетскую школу-интернат» г. Нижнекамска в целях повышения эффективности работы по военно-патриотическому воспитанию кадетов работника ОАО «Нижнекамскнефтехим» (с полным освобождением от основной работы и сохранением заработной платы) для выполнения обязанностей заместителя руководителя отделения Союза десантников России; ✓ Выделение средств Министерству финансов РТ (ГУ Научный центр безопасности жизнедеятельности детей) на проведение II Международной научно-практической конференции «Современные проблемы безопасности жизнедеятельности: теория и практика».
Программа поддержки культуры	✓ Организация посещения концертов звезд эстрады РФ и РТ в Ледовом дворце и ДНТ для детей из многодетных и малообеспеченных семей; ✓ Организация новогодних представлений для работников предприятия и членов их семей, приобретение новогодних подарков для работников предприятия; ✓ Выделение средств на организацию праздников: «Новый год» с оборудованием елочного городка, «Проводы зимы», «День химика», «Сабантуй», «День Республики», и «День города», «День матери», декада инвалидов и др.; ✓ Выделение средств на подготовку и проведение национального праздника Сабантуй-2011 с целью поддержки реализации проекта по созданию туристско-оздоровительного парка «Камские Поляны»; ✓ Выделение средств на проведение национального праздника Сабантуй-2011, организацию спортивных мероприятий и соревнований с детьми и подростками, благотворительные мероприятия с инвалидами и др. малообеспеченными категориями граждан; ✓ Выделение средств на проведение XIX Поволжского праздника русского фольклора «Каравон» – Всероссийского фестиваля русской народной культуры; ✓ Выделение средств на проведение торжественных мероприятий, посвященных 45-летию г. Нижнекамска; ✓ Выделение средств на проведение новогодних праздников, культурно-массовых и спортивных мероприятий жителям Сабинского района РТ; ✓ Выделение средств на проведение музыкально-литературных вечеров, творческих встреч с известным татарским поэтом Р.И. Валеевым в г. Москве и в городах РТ с участием известных литераторов, певцов, музыкантов и на издание его новых книг; ✓ Оказание помощи в публикации книги известного татарского писателя и публициста Ягсуфа Шафикова о первом Президенте РТ М.Ш. Шаймиеве «Актаныш – начало пути» на русском и татарском языках; ✓ Оказание помощи в подготовке и издании насущных для современной общественности книг: Ш. Марджани, М.Г. Худяков в рамках содействия реализации Государственной программы РТ по сохранению и развитию языков и культур народов республики.
Программа духовного возрождения	Поддержание и развитие патриотизма: ✓ Оказание благотворительной помощи «Кадетской школе-интернату». ✓ В целях военно-патриотического воспитания молодежи в ОАО «Нижнекамскнефтехим» создан поисковый отряд «Нефтехимик», который дважды в год выезжает в Ленинградскую и Смоленскую области для участия в «Вахте Памяти». Поисковый отряд «Нефтехимик» неоднократно был награжден благодарственными письмами и грамотами. Многие поисковики получили нагрудный знак «За активный поиск» и медаль «Патриот России»; ✓ По инициативе отдела по работе с молодежью ОАО «Нижнекамскнефтехим» создан Военно-патриотический клуб «Наследие», где занимаются около 250 детей работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» и горожан. В 2011 году с помощью этого клуба была организована профильная смена «Остров мужества» на базе л/о «Юность».

Программа социальной помощи населению Республики Татарстан: – поддержка ветеранов войны и пожилых	✓ Чествование ветеранов, организация праздничных чаепитий, торжественных обедов для участников войны, посещение семей ветеранов-нефтехимиков, участников боевых действий, одиноких пенсионеров; ✓ Экскурсионные поездки, концертные программы; ✓ Единовременная материальная выплата ветеранам-участникам ВОВ; ✓ Организация торжественного приема для участников войны и тружеников тыла; ✓ Единовременная материальная выплата ветеранам-участникам ВОВ в честь дня защитников Отечества; ✓ Оформление годовой бесплатной подписки для ветеранов предприятия на многотиражные газеты «Нефтехимик», «Хезмэттэш авазы»; ✓ Организация благотворительного заезда в санаторий-профилакторий «Корабельная роща» для ветеранов ВОВ ОАО «Нижнекамскнефтехим»; ✓ Оказание помощи Совету ветеранов войны города; ✓ Проведение торжественного мероприятия, посвященного Международному Дню пожилого человека в Доме народного творчества с организацией чаепития; ✓ Единовременная материальная выплата пенсионерам, состоящим на учете в Совете ветеранов предприятия.
– поддержка инвалидов	✓ Открытие рубрик, подготовка сюжетов, программ, посвященных Дню инвалидов в корпоративных СМИ; ✓ Выплата единовременной материальной помощи инвалидам, состоящим на учете в Совете ветеранов; ✓ Согласно Коллективному договору на 2011 год (п.5.14) одному из родителей (132 чел.), работающих в ОАО «Нижнекамскнефтехим», имеющих детей-инвалидов и инвалидов с детства (до 18 лет), один раз в год к Международному дню инвалида выдается материальная помощь в размере минимального размера оплаты труда, установленного в РФ, на каждого ребенка в размере 4 611 рублей; ✓ Выделение путевок на отдых и оздоровление в санаторий-профилакторий «Корабельная роща»; ✓ Выделение средств Сабинскому району РТ на организацию спортивных мероприятий и соревнований с детьми и подростками, благотворительные мероприятия с инвалидами и др. малообеспеченными категориями граждан.
Программа по содержанию и развитию объектов спорта	✓ За счет нефтехимиков в г. Нижнекамске построены и содержатся: стадион «Нефтехимик»; 2 ледовых дворца спорта; спорткомплекс «Дружба» со спортивными залами, плавательным бассейном, футбольным полем и хоккейным кортом; спортзал «Факел»; 8 хоккейных площадок для школьников в микрорайонах города; детско-юношеская спортивная школа по футболу, спортивно-оздоровительный лагерь «Олимпиец», учебно-тренировочные базы для футбольной и хоккейной команд «Нефтехимик». ✓ Услугами объектов спорта пользуются все желающие горожане. Ежемесячно матчи футбольных и хоккейных команд посещают порядка 25 000 зрителей. «Нижнекамскнефтехим» совместно с жителями г. Нижнекамска по праву гордятся воспитанниками СК «Нефтехимик» (членами Центра высшего спортивного мастерства). Среди них: Иксанова Алия (мастер спорта по лыжным гонкам, участница чемпионата мира среди юниоров 2004 года, многократный победитель и призер первенств и соревнований на Кубок России; на ее счету две золотые и две серебряные медали на Всемирной универсиаде 2011 года, бронзовая медаль чемпионата России в эстафете 2011 года); Волкова Екатерина (заслуженный мастер спорта по легкой атлетике, чемпион мира 2007 года, бронзовый призер Олимпийских игр 2008 года); Протасова Анна (мастер спорта международного класса по стендовой стрельбе, бронзовый призер командного Кубка мира 2005 года, чемпион командного чемпионата Европы 1998 года, многократный чемпион и призер чемпионатов и кубков России) и др. В КХЛ играют воспитанники местного ХК «Нефтехимик».
Программа по охране правопорядка и профилактике правонарушений среди населения	Основной целью данной Программы является коренное изменение криминальной ситуации в городе через сотрудничество трудовых коллективов (общественности) с правоохранительными органами (полицией, народными судами, прокуратурой) и проведение совместных мероприятий по профилактике правонарушений по месту жительства. ✓ На базе ОАО «Нижнекамскнефтехим» функционирует 5 общественных пунктов охраны правопорядка и молодежное рабочее общественное формирование «ФОРПОСТ» по охране общественного порядка. Все пункты охраны общественного порядка отремонтированы, оснащены оргтехникой и всеми необходимыми средствами связи. Народная дружина ОАО «Нижнекамскнефтехим» обеспечена автотранспортом. ✓ Народными дружинниками и сотрудниками «ФОРПОСТ»а ОАО «Нижнекамскнефтехим» совместно с работниками полиции в 2011 году: предотвращено и раскрыто 62 преступления, привлечено к ответственности за административные правонарушения 1 120 человек, проверено состоящих на учете полиции – 746 человек, несовершеннолетних – 240 человек, подозреваемых в совершении правонарушений – 415 человек; проведено 333 рейда по общежитиям, общественным местам, учебным заведениям, в ходе крупных общественных мероприятий. ✓ Для дружинников Коллективным договором установлены меры морального и материального поощрения. ✓ В 2011 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» стало победителем Республиканского конкурса «Территория закона» в номинации «За значительный вклад в поддержку правоохранительной деятельности». Эта победа стала высшей оценкой деятельности акционерного общества. В номинации «За значительный вклад в поддержание общественного порядка с привлечением общественности» 3-е место занял руководитель штаба добровольной народной дружины акционерного общества.

Программа по перевозке населения в сады-огороды	✓ Почти каждая семья в городе имеет садовые участки. ОАО «Нижнекамскнефтехим» принимает долевое участие в финансировании перевозки горожан в сады-огороды в летнее время. На эти цели в 2011 году предприятие выделило 5 млн. рублей. Финансирование перевозок людей в сады-огороды способствует улучшению семейного отдыха горожан, трудовому воспитанию подрастающего поколения и профилактике правонарушений среди детей и подростков во время летних каникул. Программа охватывает порядка 120 тысяч горожан.
Программа по развитию подсобного сельского хозяйства	✓ ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеет развитое подсобное сельское хозяйство, в которое входят 8 населенных пунктов района. Площадь сельхозгодий подсобного хозяйства составляет 15,9 тыс. гектаров. В хозяйстве имеются 3 740 голов крупного рогатого скота, 11 015 свиней, 59 лошадей, 149 овец и др. ✓ Продукция подсобного хозяйства поставляется в сеть столовых предприятия. За 2011 год в систему общепита предприятия было поставлено из подсобных хозяйств 285 тонн мясопродуктов на сумму 34 млн. рублей. На сегодняшнем этапе смысл содержания подсобного сельского хозяйства заключается не только в производстве продукции, но и в том, чтобы поддержать отечественного производителя сельскохозяйственной продукции. ✓ За 2011 год на основную деятельность подсобного хозяйства и приобретение новой сельхозтехники ОАО «Нижнекамскнефтехим» выделило 78,731 млн. рублей. Эти средства позволяют поддерживать сами хозяйства, социальную инфраструктуру отдаленных сельских поселений и, самое главное, – обеспечить работой 2 500 человек сельского населения. Жители села благодаря помощи ОАО «Нижнекамскнефтехим» гарантированно обеспечены всем необходимым для ведения сельскохозяйственных работ и жизнеобеспечения населенных пунктов.
Программа содействия организации малого предпринимательства	✓ В целях поддержки среднего и малого бизнеса 26 ноября 2004 года было принято Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан № 509 «О первоочередных мерах по созданию Нижнекамского промышленного округа». 25 мая 2005 года была создана некоммерческая организация – Ассоциация «Нижнекамский промышленный округ». «Нижнекамский промышленный округ» сформирован с целью взаимовыгодной промышленной кооперации, создания зоны устойчивого потребления полимерной продукции основного предприятия и объединения «округообразующего» предприятия – ОАО «Нижнекамскнефтехим» и 13 малых и средних предприятий по переработке полимеров. Основная задача Ассоциации – содействие развитию сектора малых и средних предприятий по переработке полимерного и нефтехимического сырья. В 2011 году на предприятиях Нижнекамского промышленного округа произведено продукции на сумму 7 060,6 млн. рублей и переработано 70 000 тонн пластиков, производимых ОАО «Нижнекамскнефтехим». На конец 2011 года в Нижнекамском промышленном округе создано 3 081 рабочее место.
Программа решения социальных проблем территории	✓ В 2011 году на строительство социальных объектов (ведомственного парка «Нефтехимик») Компания выделила 23,35 млн. рублей. Открытие Парка нефтехимиков состоялось в июле 2011 года. По мнению горожан, новый городской парк – лучшее, что есть на проспекте Мира. В настоящее время территория парка полностью распланирована, его пересекает множество дорожек в обрамлении красивых светильников, в центре и ближе к домам расположились детские игровые площадки и песочницы, дополняет картину высокий цвето-музыкальный фонтан. Для юных нижекамцев в парке построен целый игровой комплекс: качели, карусели и горки. В перспективе Парк нефтехимиков станет центром отдыха европейского уровня, включающим в себя помимо удобных пешеходных дорожек и находящихся в тени деревьев скамеек и детских площадок еще и спортивные площадки, ландшафтные газоны и цветники. В обустройстве парка, площадь которого составляет 10 га, принимали участие представители всех подразделений акционерного общества.
Адресная помощь	✓ Оказание материальной помощи семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации; ✓ Организация адресной поддержки детей-инвалидов работников ОАО «Нижнекамскнефтехим», ветеранов предприятия; ✓ Проведение благотворительных акций для детей и семей, находящихся в трудной жизненной ситуации; ✓ Оказание адресной поддержки больной Яруллиной Л.Ф., страдающей тяжелым заболеванием сердца, для приобретения лекарственных препаратов; ✓ Перечисление средств в помощь потерпевшим в кораблекрушении (Булгария); ✓ Оказание адресной материальной помощи (оплата операций, оказание помощи после пожаров, покупка инвалидных колясок и т.п.).
Взаимодействие с предприятиями города, другими городами РТ	✓ Выделение средств Государственному учреждению Управления Государственной инспекции безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел по Республике Татарстан на обеспечение мероприятий по профилактике ДТП с целью сокращения числа случаев смерти и травм в результате ДТП; ✓ Выделение средств НФП и РПД «Правопорядок» на оснащение мебелью батальона войсковой части 5561, дислоцирующегося в г. Нижнекамске и обеспечивающего охрану общественного порядка на улицах г. Нижнекамска.
Взаимодействие с политическими партиями, политиками и связанными с ними организациями	✓ Перечисление средств на обеспечение проведения выборов депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации 2011 года; ✓ Выделение денежных средств на уставную деятельность Татарстанскому региональному общему фонду поддержки Всероссийской политической партии «Единая Россия».

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

«Уважаемый Владимир Михайлович!

МУ «Управление образования Менделеевского муниципального района» выражает Вам и в Вашем лице всему коллективу возглавляемого Вами ОАО «Нижнекамскнефтехим» искреннюю благодарность и признательность за оказываемую помощь в обучении, воспитании и развитии познавательных интересов детей с особыми образовательными потребностями. На протяжении многих лет Вы помогаете воспитывать наших учащихся в гармонии с прекрасным и удивительным. Вы прилагаете много усилий для того, чтобы у детей остались светлые воспоминания детства. Любовь к детям, глубокое уважение к личности движут Вами в процессе благотворительной деятельности по отношению к нашим воспитанникам. Желаем Вам и Вашему коллективу новых творческих успехов, процветания, счастья и благополучия».

Гайфуллина Р.А.,

начальник МУ «Управление образования исполнительного комитета
Менделеевского муниципального района»

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

«Совет Общественной молодежной организации «Объединение «Отечество» Республики Татарстан выражает искреннюю благодарность руководству ОАО «Нижнекамскнефтехим» и начальнику отдела по работе с молодежью за постоянное содействие и поддержку поисковому отряду «Нефтехимик» в работе по увековечению памяти воинов, погибших при защите Отечества».

Коноплев А.Ю.,

Председатель Совета

НОВОГОДНЕЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

«Мой муж Александр работает в цехе № 1307 завода БК. Второй год приходим с сыном на елку. Нам очень нравится здесь, тем более, что мы пришли большой компанией – с друзьями и детьми. Спасибо за хорошую организацию новогодних представлений».

Любовь Топычанова с сыном Максимом

БЛАГОДАРНОСТЬ

«Объявляется благодарность отделу по работе с молодежью ОАО «Нижнекамскнефтехим» за активную жизненную позицию, значительный вклад в профилактику наркотизации населения».

Князькин О.Н.,

начальник Нижнекамского МРО УФСН России
по Республике Татарстан

«МАРШ ПАМЯТИ»

«Хочется выразить слова благодарности руководству «Нижнекамскнефтехим» за великолепное расселение, обеспечение работы по учебным заведениям. Мы благодарны организованной встрече с ветеранами, осталась масса впечатлений от общения с теми, кого мы посетили на дому. Участники «Марша Памяти» почувствовали важность своего дела и надеются на дальнейшее сотрудничество».

Екатерина Киселева,

руководитель похода «Марша Памяти»

«В конце февраля во многих городах Татарстана при поддержке Министерства по делам молодежи, спорту и туризму РТ, Министерства образования и науки РТ совместно с Общественной молодежной организацией «Объединение «Отечество» прошел VIII ежегодный зимний молодежный поход «Марш Памяти – 2011», с целью активизации работы по поддержке военно-патриотического движения в РТ. Патриотизм, долг, отвага, честь, мужество – эти понятия в настоящее время утратили свою значимость. И чтобы вновь возродить их ценность для подрастающего поколения, такие мероприятия важны и актуальны».

Ольга Ланцова,

командир поискового отряда «Нефтехимик»

ЗА СЕРДЕЧНОСТЬ ВСТРЕЧ

«В погожий сентябрьский день администрация и профком завода олигомеров собрали нас, ветеранов, в подшефной школе № 29 на День мудрых людей. Для нашего завода это добрая традиция.

У парадного входа в школу нас встречали руководители завода и профкома, начальники цехов, председатели цеховых комитетов профсоюза. В актовом зале был показан замечательный концерт, мы посмотрели фильм о жизни завода. Праздник продолжился обедом с баяном, песнями, танцами. Уходить нам не хотелось.

За такое внимание и теплоту встречи благодарим организаторов праздника и желаем коллективу родного завода и предприятия успехов во всем!»

Ветераны

«Будучи сейчас на заслуженном отдыхе, сложа руки не сижу, а веду общественную работу – являюсь членом Совета ветеранов труда. Очень благодарна руководству «Нефтехима», которое нас не забывает, дарит нам вот такое общение для души!»

Музаяна Замилова,

член Совета ветеранов труда

ПАРК НЕФТЕХИМИКОВ

«Спасибо нефтехимикам за отличный парк и праздники, которые они там проводят! Первого сентября после торжественных школьных линеек ребята с радостью поспешили в Парк нефтехимиков. Еще бы! Ведь их ждала настоящая праздничная программа! В парке собрались сотни ребятишек: одни увлеченно участвовали в конкурсах, другие фотографировались с гостями – Драконом, Белым Мишкой, Микки Маусом. Все вместе отгадывали несложные загадки Буратино. Ребята и их родители полюбовались на зажигательные номера «Танцевальной планеты», послушали задорные и проникновенные песни в исполнении «Забапушки», а также других творческих коллективов Дома народного творчества. Многие мальчишки и девочки воспользовались услугами художников-акваримеров – с помощью ярких красок на детских лицах появлялись забавные рисунки.

Ребята надолго запомнят этот веселый День знаний, а интересная программа, безусловно, не оставила ни одного из маленьких зрителей равнодушным. Все с удовольствием и подпевали, и пританцовывали, и хлопали в ладоши вместе с артистами».

Наталья и Никита Анрюшечкины

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

«От имени Политического совета и исполнительного комитета Нижнекамского местного отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия» выражаю благодарность команде нефтехимиков за участие в легкоатлетическом кроссе, посвященном 61-й годовщине Великой Победы. Физическая культура и массовый спорт не только закаляют здоровье, но и воспитывают дух, характер, волю, умение выходить из проблемных ситуаций, не бояться трудностей».

Китанов Г.Л.,

секретарь Политсовета г. Нижнекамска

ФЕСТИВАЛЬ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ ГИМНАСТИКИ «АЛИНА»

«Проведением отборочного турнира на детский фестиваль художественной гимнастики «Алина» в г. Нижнекамске хотелось привлечь внимание жителей города, властей к вопросам развития массового, детско-юношеского спорта. Подобные турниры создают стимул для занятий художественной гимнастикой. Надеюсь, что качество проводимых соревнований будет расти. На этом конкурсе увидела много достойных номеров, да и сами дети получили удовольствие. Очень довольна организацией соревнований. Выражаю благодарность руководству «Нефтехима» за предоставленный нам зал. Счастлива, что мне удалось устроить для Нижнекамска, который я курирую в качестве депутата, настоящий праздник».

Алина Кабаева,

депутат Государственной Думы Федерального Собрания
Российской Федерации пятого созыва, курирует Нижнекамский муниципальный район, заместитель Председателя Комитета Государственной Думы по делам молодежи, член фракции «Единая Россия»

«НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» – ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ



«НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» И НАУКА

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

Техническая политика ОАО «Нижнекамскнефтехим» ориентирована на обеспечение конкурентоспособности предприятия, что невозможно без технологического переоснащения основных действующих производств, созданных еще в 70-80-е годы предыдущего века, а также организации новых производств по выпуску востребованной на рынке продукции, соответствующей высоким требованиям потребителя. В проведении этой работы ОАО «Нижнекамскнефтехим» опирается на собственный научно-технический потенциал в лице специалистов научно-технологического и проектно-конструкторского центров, заводов и служб, а также привлекает на договорной основе специалистов научно-исследовательских и проектных институтов, вузов и других организаций. В 2011 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» работало в рамках 56 договоров со сторонними организациями.

Партнерами Компании в проведении договорных работ, в том числе по проведению поисковых НИОКР для создания новых видов продукции и технологий, оказанию научно-технических услуг, маркетинговых исследований, консультационных и информационных услуг, услуг по экспертизе проектов и планов ликвидации аварийных ситуаций (ПЛАСов), разработке компьютерных программ и тренажеров, оказанию помощи в решении отдельных проблем при эксплуатации производств выступают 23 организации, почти половина из которых – организации Республики Татарстан. Значительный объем НИОКР по разработке новых отечественных катализаторов для процессов получения мономеров на предприятии выполняют ООО «Катализ» (г. Казань), К(П)ФУ; услуги по экспертизе проектов и ПЛАСов оказывают казанские организации ООО «РНПСО», ОАО «ХЭЛЭК-Про», ООО «Эксперт бюро», услуги по разработке программных продуктов и тренажеров – ООО «Системотехника» (г. Казань), ОАО «КазХИМНИИ», НХТИ и др.

В области разработки и усовершенствования технологий получения каучуков акционерное общество тесно сотрудничает с Воронежским филиалом ФГУП «НИИСК», ФГУП «НИИСК» (г. С-Петербург) и ФГУП «ГНИХТЭОС» (г. Москва); по усовершенствованию технологии получения изопрена из формальдегида и изобутилена методом прямого синтеза – с ООО «Ев-

рохим СПб-Трейдинг» (г. С-Петербург); по очистке вредных газовых выбросов – с ООО «ПИК» (г. Стерлитамак) и др.

В настоящее время основным источником финансирования инновационной деятельности, поисковых НИОКР и всех других договорных работ являются собственные средства Компании. Однако в 2007 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» впервые получило государственный заказ, предполагающий финансирование из федерального бюджета важнейшего инновационного проекта по Федеральной целевой программе «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2007-2012 годы». С ноября 2007 года ОАО «Нижнекамскнефтехим» выполняет согласно Госконтракту работы по проекту «Разработка технологии и организация производства эластомеров для импортозамещения, повышения экспортного потенциала и обеспечения конкурентоспособности продукции российских предприятий резинотехнической, автомобильной, электротехнической и других отраслей промышленности». В сентябре 2011 года работы по созданию новых конкурентоспособных эластомеров, профинансированные из средств федерального бюджета, завершились выпуском новых марок СКЭПТ, а в 2012 году в ОАО «Нижнекамскнефтехим» введут в эксплуатацию новое производство АБС-пластиков. В рамках этого проекта также создана технологическая линия по производству композиционных материалов в ООО «Хайтек Консалтинг» (г. Казань), освоены производства полибутадиенового каучука на литиевом катализаторе и полистирола с применением СКД-Л вместо импортного каучука фирмы Буна. В НТЦ создана опытно-промышленная установка по производству каучука СКЭПТ.

Важнейшим показателем при выполнении проекта является объем реализации инновационной продукции, который за период 2008-2011 гг. (СКД-Л, УППС с применением СКД-Л, КМ-эластомеры, СКЭПТ) составил 17,79 млрд. руб. Кроме того, Госконтрактом предусмотрено выполнение и других индикативных показателей.

Показатель	План	Факт
Число внедренных в экономику передовых технологий, ед.	3	4
Число патентов на результаты интеллектуальной деятельности, полученных в рамках выполнения проектов (изобретение, полезная модель, промышленный образец, селекционное достижение), ед.	6	8
Число публикаций, содержащих результаты интеллектуальной деятельности, полученных в рамках выполнения проекта, ед.	18	23
Объем новой и усовершенствованной высокотехнологичной продукции, произведенной в результате реализации проекта (продаж – выручки от реализации), млн. руб.	5 370,0	17 795
Объем экспорта новой и усовершенствованной высокотехнологичной продукции, произведенной в результате реализации проектов, млн. руб.	1 297,5	9 339
Число новых рабочих мест, созданных в рамках реализации проектов для высококвалифицированных работников, ед.	1 291	328

В 2010 году совместный проект ОАО «Нижнекамскнефтехим» и Казанского (Приволжского) федерального университета стал победителем открытого публичного конкурса по отбору организаций на право получения субсидий от государства на реализацию комплексных проектов по созданию высокотехнологичного производства, выполняемого с участием российского высшего учебного заведения (Постановление Правительства РФ № 218). По итогам конкурса ОАО «Нижнекамскнефтехим» заключило с Минобрнауки РФ договор об условиях предоставления и использования субсидии, в рамках которого К(П)ФУ разработает технологию получения высокоэффективных железокалиевых катализаторов дегидрирования изоамиленов. Для выпуска этого катализатора в ОАО «Нижнекамскнефтехим» планируется провести модернизацию промышленного производства катализаторов на заводе окиси этилена. Сам же катализатор будет внедрен в производство изопрена на заводе синтетических каучуков (СК). К настоящему времени выполнен первый этап научно-исследовательских работ К(П)ФУ, а на заводе СК начаты работы по подготовке производства изопрена для использования разрабатываемого катализатора. Проект высокоэффективен, так как позволит снять зависимость Компании от поставщиков катализатора и снизить себестоимость полиизопренового каучука. Выполнено 3 этапа работ из 5 запланированных по данному проекту.

За 2011 год сумма субсидии от Министерства образования и науки составила 50 млн. рублей.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеет около 180 лицензий и других разрешительных документов (разрешения, свидетельства и др.) на осуществление всех видов деятельности, в том числе лицензии на осуществление эксплуатации химически опасных и взрывоопасных производственных объектов. Все лицензии и разрешительные документы своевременно перепроверяются.

НАУКА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В структуру ОАО «Нижнекамскнефтехим» входит научно-технологический центр (НТЦ), в составе которого 16 исследовательских лабораторий и опытно-промышленный цех по производству углеводородов и их соединений.

Коллектив НТЦ насчитывает 365 человек, из которых 131 сотрудник занят научными исследованиями и разработками, в том числе – 2 доктора, 20 кандидатов наук, 20 аспирантов и соискателей. Многочисленные разработки исследовательских лабораторий НТЦ защищены патентами РФ, представляются на российских и международных конференциях, симпозиумах. НТЦ тесно сотрудничает с такими научно-исследовательскими организациями, как Казанский (Приволжский) федеральный университет, Институт катализа Сибирского отделения РАН (г. Новосибирск), НИИСК (г. Воронеж). НТЦ успешно разрабатывает и внедряет инновационные технологии и технические решения, позволяющие обеспечить конкурентоспособность выпускаемой продукции, способствуя устойчивому положению ОАО «Нижнекамскнефтехим» на мировом рынке.

Основным направлением деятельности НТЦ является выполнение научно-исследовательских и опытных работ в области разработки и освоения новых и совершенствования существующих процессов химии и нефтехимии:

- разработка исходных данных для проектирования технологических установок;
- отработка новых технологических процессов на опытных и пилотных установках;
- проведение опытно-промышленных испытаний и внедрение новых технологий и новых видов продукции на заводах ОАО «Нижнекамскнефтехим»;
- выпуск опытных партий и малотоннажный серийный выпуск опытно-промышленным цехом продукции для заводов ОАО «Нижнекамскнефтехим», заменяющей импортные аналоги;

- разработка и усовершенствование методик аналитического контроля производства, обеспечение методического надзора за их использованием;
- исследования в области защиты нефтехимического оборудования от коррозии и биообрастаний;
- решение проблем утилизации многотоннажных побочных продуктов производств ОАО «Нижнекамскнефтехим»;
- совершенствование существующих и создание новых технологий обезвреживания и утилизации производственных выбросов и отходов.

В 2011 году учеными НТЦ поданы 5 заявок на предполагаемые изобретения, получены 5 патентов РФ, разработаны 22 исходных данных на проектирование новых и усовершенствование существующих технологий, выпущено 22 отчета о НИР, в научных журналах опубликовано 27 статей. В рамках программ по наращиванию мощности производств БК, ГБК и изобутилена были выданы исходные данные на проектирование новой установки по производству высококонцентрированного изобутилена, узла регенерации промывного растворителя, аппарата растворения на стадии приготовления базового полимера и др. с целью интенсификации производств и достижения планируемой выработки каучуков – 200 тыс. тонн в год.

Разработана энергосберегающая технология получения базового БК методом растворной полимеризации при температуре минус 65 – минус 50 °С, что даст возможность получения БК для дальнейшего галоидирования без промежуточной стадии дегазации. Бромирование полимера, полученного растворным методом, позволит получить ББК заданной структуры. В стадии подготовки – исходные данные на проектирование этого производства мощностью 150 тыс. тонн в год. Для выполнения программы наращивания мощности производства СКДН (до 150 тыс. тонн в год) выданы исходные данные на проектирование новых узлов: приготовления катализатора, азеотропной осушки и ректификации бутадиена, гидроочистки гексанового растворителя от бензола и непредельных соединений. В цехе № 1122 НТЦ продолжается выпуск неодаканоата неода - компонента катализатора синтеза каучука, заменившего более дорогой импортный аналог. Для производства АБС-пластиков предусматривается использование полибутадиена СКД-Л с низкой динамической вязкостью. В НТЦ продолжают исследования по подбору оптимальных температурных условий процесса полимеризации в непрерывном режиме и синтезу образцов СКД-Л с низкой динамической вязкостью. С целью импортозамещения сырья для получения полиДЦПД методом реакционного формования выданы исходные данные для проектирования установки, пуск которой планируется в 2012 году. Выполнен технико-экономический расчет по проекту выпуска компонентов полиДЦПД мощностью 2 тыс. тонн в год. Проект признан экономически выгодным.

В опытном цехе НТЦ продолжалось освоение уникальной опытной установки получения эластомеров, выполненной в рамках Госконтракта № 02.531.11.9004 от 29.10.2007 г.

Установка позволяет синтезировать синтетический каучук с заданными характеристиками и потребительскими свойствами, дает возможность варьирования параметров синтеза для выпуска разных марок СКЭПТ. В условиях работы опытной установки при стабилизации основных технологических параметров и расходов мономеров получены опытные партии каучука марки СКЭПТ 8505, которые прошли успешные испытания для получения автомобильных профилей. Проведен анализ работы установки – полученные данные будут использованы для модернизации промышленной установки получения СКЭПТ на заводе СК.

НОВАТОРСТВО И РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО

Достойный вклад в развитие нефтехимии республики вносят изобретатели ОАО «Нижнекамскнефтехим». В акционерном обществе трудится около 1 300 рационализаторов и изобретателей. Ежегодно ими разрабатываются десятки изобретений и полезных моделей, свыше 500 рационализаторских предложений. На производствах акционерного общества используются более ста изобретений, полезных моделей и более 400 рационализаторских предложений.



В соответствии с нормами правовой охраны технических решений и средств индивидуализации на 31 декабря 2011 года на имя ОАО «Нижнекамскнефтехим» получено 402 патента на изобретения, 62 патента на полезные модели, 42 свидетельства на товарные знаки, 8 свидетельств на программы для ЭВМ.

Число молодых новаторов на предприятии из года в год растет: в 2002 году их доля среди рационализаторов и изобретателей составляла лишь 9%, а в 2011 превысила 37%. Конкурс среди молодых новаторов стал традиционным в акционерном обществе и проводится с целью привлечения молодых работников Компании к решению существующих производственных задач путем создания и использования новаторских предложений и разработок. В 2011 году конкурс проводился в пятый раз. Проведение конкурса активизирует творческую направленность разработок на решение проблем по снижению себестоимости и повышению качества выпускаемой предприятием продукции, экономии сырьевых, материальных и энергетических ресурсов. В конкурсе приняли участие молодые новаторы заводов по производству бутилкаучука, дивинила и углеводородного сырья, синтетических каучуков, изопрена-мономера, полистиролов, этилена, окиси этилена, стирола и полиэфирных смол, олигомеров; управлений технического контроля, железнодорожного транспорта; центров автоматизации, научно-технологического, проектно-конструкторского. Ежегодно ОАО «Нижнекамскнефтехим» принимает участие в конкурсе, который проводится Российским Союзом научных и инженерных общественных организаций, Международным Союзом научных и инженерных общественных объединений, Академией инженерных наук имени А.М. Прохорова, Межрегиональным общественным фондом содействия научно-техническому прогрессу.

Диплом лауреата XII Всероссийского конкурса «Инженер года-2011» по версии «Профессиональные инженеры», памятная серебряная медаль лауреата, нагрудный знак «Профессиональный инженер России» и сертификат о присвоении звания «Профессиональный инженер России» вручены начальнику цеха завода бутилового каучука Хасанову Н.Т., заместителю начальника цеха завода синтетических каучуков Шалфееву А.Ю. на торжественном мероприятии в зале инженерной славы Российского союза научных и инженерных общественных организаций в Москве.

По версии «Профессиональные инженеры» главному инженеру проектно-конструкторского центра Янкину А.В., начальнику цеха завода дивинила и углеводородного сырья Ипкееву А.В., начальнику технического бюро управления технического контроля Галиевой Г.А., заместителю начальника цеха научно-технологического центра Галимову Р.Р., начальнику ПТО завода синтетических каучуков Мисбаху И.Р., начальнику ПТО завода изопрена-мономера Градову А.А., начальнику установки завода Этилена Спиридонову Ю.Н., ведущему инженеру-электронику завода полистиролов Соловьеву Н.Е. присвоено звание «Профессиональный инженер России» с вручением соответствующего сертификата и знака.

Всего в элите инженерного корпуса России 72 представителя ОАО «Нижнекамскнефтехим» (в 2010 году – 62 чел., в 2009 году – 53 чел.).

МАРКЕТИНГОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ

Методами информирования потребителей о видах и свойствах продукции, реализуемой ОАО «Нижнекамскнефтехим», являются презентации продукции для отечественных и зарубежных компаний, участие в специализированных отечественных и международных выставках, распространение каталогов продукции, рекламных проспектов, публикация информации в СМИ. Поддерживается интернет-сайт ОАО «Нижнекамскнефтехим» <http://nknh.ru>. Деятельность Компании в сфере продвижения продукции, услуг, рекламы и маркетинга соответствует законодательству Российской Федерации. Осуществление рекламной деятельности с целью формирования благоприятного общественного мнения о проведении производственной, социальной и экологической политики в ОАО «Нижнекамскнефтехим» проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации (а именно, в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 13 марта 2006 г. № 38-ФЗ «О рекламе», иными федеральными законами, нормативными актами).

Выступая в качестве рекламодателя, ОАО «Нижнекамскнефтехим» при планировании, разработке, проведении рекламных кампаний обращается к специализированным рекламным компаниям, имеющим право заниматься подобного рода деятельностью, которые обязуются соблюдать законодательство Российской Федерации о рекламе, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, распоряжения властей, регулирующих отдельные стороны рекламной деятельности. В 2011 году случаев несоответствия нормативным требованиям, касающихся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, не было.

Сотрудники службы сбыта и экспорта Компании проводят регулярный мониторинг отзывов потребителей и оценку качества реализуемой продукции, целенаправленно изучают текущие и перспективные запросы потребителей.

В целях поддержания имиджевой привлекательности ОАО «Нижнекамскнефтехим» отделом рекламы в течение 2011 года были разработаны, размещены средства наружной рекламы, создающие достойное представление о предприятии, а именно: рекламные конструкции (реконструкция «Доски Почета», установка стелы напротив Парка нефтехимиков, установка дополнительных пилонов на «Аллее ветеранов»); тематические баннеры, перетяжки (приуроченные к международным, национальным праздникам, к визитам правительственных делегаций и т.д.).

В течение 2011 года отделом рекламы было организовано участие ОАО «Нижнекамскнефтехим» в международных специализированных выставках, в выставках-презентациях в составе экспозиции Республики Татарстан, которые привлекали

большое внимание представителей деловых кругов, отечественных, зарубежных фирм, правительственных делегаций. Выполненное на высоком уровне оформление стендов, профессиональная работа стендовиков (специалистов отдела рекламы, представителей коммерческих, технических служб), наличие разнообразных рекламно-информационных полигра-

фических изданий, отображающих различные виды деятельности общества, явились основой успеха экспозиций ОАО «Нижнекамскнефтехим» на выставках – победой во многих номинациях и награждением почетными призами и дипломами высшего достоинства.

Дата проведения	Место проведения	Название мероприятия	Результат
январь 2011 г.	г. Москва, Экспоцентр	VI международная специализированная выставка пластмасс и каучука «Интерпластика – 2011»	Стенд предприятия традиционно привлёк внимание большого количества потенциальных потребителей нижекамских пластиков. Всего на выставке были представлены экспозиции более 900 компаний из 30 стран мира. С новинками в области производства пластмасс и каучуков ознакомились около 25 000 человек из разных уголков России и мира.
апрель 2011 г.	г. Москва	Московский международный энергетический Форум «ТЭК России в XXI веке»	Предприятие стало обладателем Гран-при «За внедрение энергосберегающих технологий нефтехимических производств», отмечено дипломом «За достигнутые успехи в области энергосбережения» и Памятным знаком партнера Московского международного энергетического форума «ТЭК России в XXI веке».
сентябрь 2011 г.	г. Казань	II специализированная выставка «Пластик и каучук», VI специализированная выставка «Экотехнологии и оборудование XXI века»	По итогам получены дипломы: диплом Гран-при в конкурсе «Лучший экспонат выставки» в номинации «Продукция с новыми или улучшенными характеристиками» за организацию производства бутадиенового каучука СКД-Л, за лучшее дизайнерское решение стенда и компании, за высокое качество и широкий ассортимент представленной продукции, за внедрение наилучших экологических технологий, направленных на сокращение выбросов в атмосферу, за лучшую организацию работы по мониторингу окружающей среды.
октябрь 2011 г.	г. Москва	XVI международная выставка химической промышленности и науки «Химия-2011»	1. По итогам конкурса на «Лучшую экспонируемую продукцию» в номинации «Высокое качество продукции и надежность продукции» получены 10 дипломов и 10 медалей: I степени – за бутиловый каучук БК 1675Н, бромбутиловый каучук (ББК), хлорбутиловый каучук (ХБК), каучук бутадиеновый СКДН, каучук бутадиеновый СКД-Л, полистирол общего назначения, полистирол ударопрочный, полиэтилен, полипропилен; II степени – за изопреновый каучук СКИ-3.А также специальный диплом и медаль «За активную деятельность по продвижению широкого ассортимента химических товаров высокого уровня качества на отечественные и зарубежные рынки». 2. От организаторов выставки – «Российского Союза Химиков» и ЗАО «Экспоцентр» получены Гран-при и 3 диплома: – Гран-при и диплом «За создание и освоение новых видов высококачественной продукции и вклад в развитие нефтехимической отрасли России». – Диплом для генерального директора Бусыгина В.М. «За большой вклад в развитие нефтехимической промышленности России». – Диплом «За лучшее дизайнерское решение стенда и высокий профессионализм менеджеров компании».
декабрь 2011 г.	г. Казань	XIII международная специализированная выставка «Энергетика. Ресурсосбережение - 2011»	По итогам выставки получены дипломы в рамках участия в конкурсе «Энерго-эффективное оборудование и технологии»: – Диплом I-й степени «За применение редуцирующих охлаждающих устройств на печах пиролиза завода этилена» в номинации «Оборудование и технологии для утилизации отходов нефтехимических, топливно-энергетических, сельскохозяйственных и иных производств, в том числе с получением вторичных энергоресурсов и (или) материалов»; – Диплом II-й степени «За агрегат выделения галобутилкаучука на заводе бутилкаучука» в номинации «Гордость Татарстана».





**НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ
ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ЗАВЕРЕНИЮ
СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТИ**

Раздел 10

НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ЗАВЕРЕНИЮ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Адресовано: ОАО «Нижнекамскнефтехим»



ВВЕДЕНИЕ

Настоящее независимое аудиторское заверение относится к «Отчету об устойчивом развитии «Нижнекамскнефтехим» за 2011 год» (далее Отчет). Отчет был подготовлен компанией ОАО «Нижнекамскнефтехим», которая несет ответственность за сбор и представление всей информации в Отчете. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» несет ответственность за результаты работы по заверению Отчета только перед компанией ОАО «Нижнекамскнефтехим» и не принимает на себя ответственность перед любой стороной за решения, принятые или отложенные на основании настоящего заверения.

ОБЪЕМ И КРИТЕРИИ ЗАВЕРЕНИЯ

- › Оценить характер и степень соблюдения компанией принципов инклюзивности, значимости, реагирования стандарта AA1000 Accountability Principles Standard (APS) 2008.
- › Оценить надежность информации и качество раскрытия информации в области устойчивого развития компании (на основе стандарта по заверению отчетности AA1000 Assurance Standard 2008).
- › Оценить качество вовлечения заинтересованных сторон в процесс отчетности согласно стандарту AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) 2011.
- › Оценить соответствие Отчета уровню A+ (самооценка компании) согласно Руководству по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines), версия G3.1, 2011.
- › Применить уровень заверения «средний» («reasonable»), предусмотренный стандартами на деятельность по заверению отчетности AA1000 Assurance Standard (AS) 2008 и International Standard on Assurance Engagement ISAE-3000.
- › Дать рекомендации по развитию корпоративного управления в рамках социальной отчетности.

При заверении Отчета учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте компании www.nknh.ru,

материалы различных рекламных изданий, газет «Республика Татарстан», «Нижнекамская правда», «Ваша газета», «Нижнекамское время», корпоративных газет «Нефтехимик» и «Хезмэттэш авазы», телевизионных передач республиканских и городских телеканалов («ТНВ», ГТРК «Татарстан» телекомпании «НТР» и «Эфир»), ведомственной телестудии «ВТС-Нефтехим», ведомственного радио «Нефтехим», а также Устав ОАО «Нижнекамскнефтехим», Коллективный договор на 2011 г., стандарты и другие корпоративные документы.

МЕТОДОЛОГИЯ

- › Интервью высших менеджеров ОАО «Нижнекамскнефтехим» о существенных экономических, социальных и экологических аспектах деятельности компании, намерениях, обязательствах, приоритетах и целях в области устойчивого развития, средствах и степени достижения этих целей.
- › Анализ подхода компании ОАО «Нижнекамскнефтехим» к вовлечению и учету мнений и ожиданий заинтересованных сторон путем интервью лиц, ответственных за диалог с такими сторонами, проведения встреч с представителями ряда заинтересованных сторон и на основе изучения выборки соответствующей документации, подтверждающей такое взаимодействие в 2011 г.
- › Верификация выполнения целей в области устойчивого развития на 2011 год.
- › Верификация документов и данных, характеризующих результативность функционирующих в компании ОАО «Нижнекамскнефтехим» систем менеджмента социально-экономических, экологических и инновационных аспектов.
- › Учет результатов надзорного аудита системы менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента профессионального здоровья и безопасности, сертифицированной по требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001.
- › Верификация используемых в Компании процессов сбора, обработки, документирования, передачи, анализа, отбора и консолидации данных, подлежащих включению в Отчет.
- › Верификация адекватности ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных в процессе непосредствен-

ного визита заверителя в марте 2012 г. в компанию ОАО «Нижнекамскнефтехим» в г. Нижнекамск.

- › Анализ выборки данных СМИ и опубликованных заявлений третьих лиц, характеризующих приверженность компании ОАО «Нижнекамскнефтехим» ценностям в области устойчивого развития, в качестве референций для проверки обоснованности заявлений в Отчете.
- › Верификация соответствия Отчета и информации, опубликованной на корпоративном сайте, стандартам AA1000AS, AA1000SES и рекомендациям GRI.
- › Оценка доступности Отчета для всех заинтересованных сторон и действенности установленного механизма обратной связи.

ГРАНИЦЫ ЗАВЕРЕНИЯ

- › Заверение не проводилось в отношении показателей результативности, выходящими за временные рамки текущего цикла отчетности 2011 г.
- › Заверение не учитывало заявления, выражающие мнения, убеждения или намерения ОАО «Нижнекамскнефтехим» предпринять какие-либо действия в будущем.
- › Заверение на операционном уровне было ограничено посещением различных производственных площадок, отделов и подразделений компании, а также принадлежащих ей ряда социальных объектов (в марте 2012 г.).
- › Интервью с заинтересованными сторонами включали как высшее руководство (Первый заместитель генерального директора – главный инженер, заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам), так и менеджмент компании, ответственный за различные виды деятельности (такие, в частности, как экономика, обучение и развитие работников, управление персоналом, охрана окружающей среды, охрана труда, обеспечение качества продукции и услуг, энергоснабжение и очистка воды и др.), а также сотрудников, профсоюз, участников диалогов и представителей местного населения.

УРОВЕНЬ ЗАВЕРЕНИЯ И ОСНОВА НАШЕГО МНЕНИЯ

Осуществленная в рамках «среднего» уровня заверения выборочная верификация информации в Отчете обеспечивает меньший уровень гарантий для заверения, чем полная проверка всех данных («высший» уровень). Работа по заверению основывалась на предоставленной руководством ОАО «Нижнекамскнефтехим» и его структурными подразделениями, а также представителями ряда заинтересованных сторон подтверждающей информации, на данных из доступных источников и на аналитических методах подтверждения. В отношении числовой информации, помещенной в Отчете, проведенная работа не может считаться достаточной для выявления всех возможных неточных сведений. Тем не менее, данные, собранные в процессе работы, являются достаточной основой

для формирования наших выводов со «средним» уровнем заверения в отношении характера и степени соблюдения Компанией принципов инклюзивности, значимости, реагирования стандарта AA1000 Accountability Principles Standard 2008.

НАШЕ МНЕНИЕ

- › Отчет в целом адекватно отражает показатели деятельности компании ОАО «Нижнекамскнефтехим» с позиций корпоративной социальной отчетности.
- › Отчет изложен в ясной и понятной форме, он точен, объективен и информативен.
- › Компания ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеет эффективные системы менеджмента, позволяющие идентифицировать существенные социально-экономические, экологические и инновационные аспекты деятельности, планировать, управлять и совершенствовать относящиеся к ним процессы, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении этих аспектов и реагировать на них.
- › Системы контроля процесса социальной отчетности со стороны руководства компании в полной мере поддержаны Миссией и стратегией организации, ее Политикой и ресурсами, а также соответствием ее деятельности принципам «Социальной хартии российского бизнеса».

СОГЛАСОВАННОСТЬ ОТЧЕТА С ТРЕМЯ ПРИНЦИПАМИ AA1000 APS

Принцип 1. Инклюзивность

- › Компания ОАО «Нижнекамскнефтехим» взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон. Наиболее значимыми среди них являются акционеры, заказчики, поставщики, субподрядчики, сотрудники, профсоюз, потребители продукции и услуг, органы государственной власти, поставщики и партнеры по бизнесу, СМИ, общественные организации, органы местной власти, местное население.
- › Представленная информация и полученные объективные и косвенные свидетельства показывают, что ожидания и потребности заинтересованных сторон в отношении деятельности Компании учитываются на всех стадиях социального процесса.
- › Мнения заинтересованных сторон, а также интересы будущих поколений и сохранения окружающей среды, выясняются путем организации и совершенствования конструктивных диалогов.
- › Основными способами информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами являются общественные слушания, пресс-релизы, пресс-конференции, публикации в СМИ, рассылка информационных сообщений (писем, информационных буклетов и брошюр), корпоративный Интернет-портал, консультации, переговоры, опросы, организация рабочих групп, постоянно действующих комиссий и др.

- › СМИ оперативно освещают решения, постановления с заседаний Правления ОАО, Совета директоров. Ежегодно к собранию акционеров публикуются в печати годовой отчет, бухгалтерский баланс, отчет о финансовых результатах, нефинансовая отчетность.
- › В 2011 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» начал реализацию новой Стратегической программы развития, которая предусматривает расширение базы сырьевого обеспечения предприятия, наращивание мощности производства каучуков и строительство новых производств пластиков.
- › Осуществление социальных программ, направленных на улучшение качества жизни сотрудников, их семей и местного населения, создает благоприятные условия для устойчивого развития бизнеса.

Принцип 2. Значимость представленной информации

- › Отчет представляет сбалансированное и обоснованное изложение существенных социально-экономических, экологических и инновационных аспектов деятельности, определяющих показатели устойчивого развития компании ОАО «Нижнекамскнефтехим».
- › Вся значимая информация, включая сообщения о существенных фактах, в том числе о крупных сделках с активами Компании, размещается на официальном корпоративном портале в Интернете.
- › Отчет раскрывает существенную информацию о сохранении экономической устойчивости и развитии инвестиционной программы, дает самооценку выполнения перспективных задач устойчивого развития и принятых социальных обязательств на 2011 г., представляет оценку социальной и региональной значимости инвестиционных проектов, ставит задачи оптимизации системы публичной отчетности.
- › Отчет содержит перспективные задачи устойчивого развития на 2012 г. и на период до 2020 года.
- › Представленная информация о существенных аспектах устойчивого развития компании обладает необходимой прослеживаемостью в процессах сбора, обработки, передачи и представления данных.
- › Исходя из анализа данных Отчета и проведенных интервью не может быть назван ни один существенный аспект устойчивого развития, идентифицированный компанией, который был бы упущен менеджментом компании или необоснованно исключен из отчетности. Отчет охватывает все показатели результативности GRI, применимые к компании, и дает обоснование отсутствия детальной информации об отдельных показателях результативности GRI, которые неприменимы к деятельности компании.
- › Информация, представленная в Отчете и на корпоративном сайте, значима для заинтересованных сторон, поскольку она может повлиять на их будущие решения и поведение в отношении компании.
- › В Отчете предоставлена достаточная информация о соблюдении компанией российского законодательства, международных стандартов, нормативных актов и отраслевых стандартов для нефтехимической отрасли.

Принцип 3. Реагирование на ожидания заинтересованных сторон

- › В настоящее время нам неизвестны такие области, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчете, в которых Компания была бы неспособна реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.
- › Реагирование на нужды региона осуществляется путем финансирования и реализации ряда социальных проектов. ОАО «Нижнекамскнефтехим» реализует спортивные, образовательные, культурные программы, вносит вклад в развитие социальной инфраструктуры, от состояния которой зависит качество жизни как сотрудников и их семей, так и всего населения регионов деятельности.
- › Интересы и ожидания работников учитываются путем принятия Коллективного договора между ОАО «Нижнекамскнефтехим» и профсоюзным комитетом.
- › Право населения на благоприятную окружающую среду обеспечивается плановой природоохранной деятельностью компании в рамках Экологической программы ОАО «НКНХ» на период с 2007 по 2015 годы.
- › Мнения и ожидания акционеров учитываются путем реализации принципов корпоративного управления ОАО «Нижнекамскнефтехим», включая проведение общих собраний с участием акционеров.
- › Требования заказчиков обеспечиваются плановым выполнением работ гарантированного качества. В создании конкурентного преимущества Компании все большую роль играют отлаженная система контроля качества продукции, высокий уровень профессионализма сотрудников, отлаженная работа с поставщиками и субподрядчиками.
- › Осуществление социальных программ, направленных на улучшение качества жизни сотрудников, их семей и местного населения, создает благоприятные условия для устойчивого развития бизнеса. Результатом реализации программ стали повышение образовательного уровня персонала, снижение заболеваемости и производственного травматизма, улучшение социального климата в регионах деятельности.

СООТВЕТСТВИЕ ОТЧЕТА РЕКОМЕНДАЦИЯМ GRI

Отчет выполнен с использованием рекомендаций Руководства GRI по отчетности в области устойчивого развития и содержит информацию по элементам отчетности и показателям результативности GRI, удовлетворяющим уровню применения отчетности A⁺.

КАЧЕСТВО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В СООТВЕТСТВИИ С AA1000SES (2011)

Процесс публичной отчетности в целом соответствует рекомендациям AA1000SES (2011). Это касается идентификации заинтересованных сторон, начальной идентификации значимых вопросов, определения стратегии, целей и объема вовлечения, установления плана, форм и графика структурированного вовлечения, организации вовлечения, реагирования на вызовы вовлечения.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТЬЮ

- Разработка, совместно с заинтересованными сторонами, перечня показателей результативности, отражающих специфику нефтехимического сектора.
- Разработка критериев оценки эффективности социальных программ и проектов компании.
- Более полное и сбалансированное отражение в отчетах как положительных, так и отрицательных тенденций, а также указание четких границ между фактами и интерпретацией.
- Отражение в отчетах следующего цикла более полных комментариев заинтересованных сторон по Отчету текущего цикла.
- Разработка руководством системы менеджмента по процессу публичной отчетности.
- Включение публичной отчетности в корпоративную систему менеджмента качества, экологии и охраны труда как существенной части элемента «анализ со стороны руководства».
- Разработка и внедрение системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с международным стандартом SA 8000 и Руководством ISO 26000, а также системы энергетического менеджмента по стандарту ISO 50001:2011.
- Передача опыта Компании по устойчивому развитию и социальной ответственности бизнеса разработчикам Отраслевого приложения к Руководству GRI для предприятий нефтехимического сектора.
- Более полное разъяснение тех или иных тенденций в изменении любых показателей результативности.

ЗАЯВЛЕНИЕ «БЮРО ВЕРИТАС СЕРТИФИКЕЙШН РУСЬ» О НЕЗАВИСИМОСТИ, НЕПРЕДВЗЯТОСТИ И КОМПЕТЕНТНОСТИ

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» – это независимая профессиональная международная компания, специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, социальной ответственности и др.).

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет независимую оценку аудитора третьей стороны. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не имеет никаких коммерческих интересов в деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим», за исключением предоставленных услуг по заверению.

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»
04 апреля 2012 г.



Георгий Кленов
Ведущий Аудитор

ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI (GLOBAL REPORTING INITIATIVE)

В настоящем Отчете применялись показатели, рекомендуемые «Руководством по отчетности в области устойчивого развития» Глобальной инициативы по отчетности в его версии GRI G 3.1.

Условные обозначения в таблице:

 – показатель раскрыт полностью
 – показатель раскрыт частично

ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
1. СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ				
1.1. Заявление самого старшего лица, принимающего решения организации, публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии		Обращение председателя Совета директоров Обращение генерального директора	6-7 8-9	
1.2. Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей		Обращение генерального директора Стратегия развития Компании Корпоративная социальная ответственность	8-9 26-27 36-38	
2. ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ				
2.1. Название организации		О Компании Контактная информация	24 130	
2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг		О Компании	26, 28-32	См. также: Корпоративный сайт ОАО «Нижнекамскнефтехим». Раздел «Продукция» (http://www.nknh.ru/) Весь ассортимент представлен на Электронной торговой площадке ONLINECONTRACT (http://www.onlinecontract.ru/)
2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия		О Компании	24-25	
2.4. Расположение штаб-квартиры организации		Контактная информация	130	
2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом		О Компании	24	
2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма		О Компании	24	
2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров).		О Компании	28-31	
2.8. Масштаб организации		О Компании	24	
2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода		О Компании	24	
2.10. Награды, полученные за отчетный период		События, значимые для Компании и общества	14-21	См. также: Корпоративный сайт ОАО «Нижнекамскнефтехим». Раздел «Награды» (http://www.nknh.ru/)
3. ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА				
3.1. Отчетный период		Об Отчете	12	

ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
3.2. Дата публикации последнего из предшествующих отчетов		Об Отчете	12	
3.3. Цикл отчетности		Об Отчете	12	
3.4. Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания		Об Отчете Контактная информация	13 130	
3.5. Процесс определения содержания отчета		Об Отчете Корпоративная социальная ответственность	12-13 39, 43	
3.6. Границы отчета		Об Отчете	12	
3.7. Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета		Об Отчете	12	
3.8. Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, частично принадлежащим организации дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим ситуациям, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями		Об Отчете О Компании	12 24	
3.9. Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки Показателей и другой информации, включенной в отчет		Об Отчете	12-13	
3.10. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также для оснований для таких переформулировок (например, слияния/поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)		Об Отчете	12-13	
3.11. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете		Об Отчете	12-13	
3.12. Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете		Таблица стандартных элементов GRI	118-126	
3.13. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета		Об Отчете	12-13	
4. УПРАВЛЕНИЕ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ				
4.1. Структура управления организации, включая комитеты при высшем органе управления		Компания и акционеры	46-47	См. также: Годовой отчет ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2011 год на корпоративном сайте Компании (http://www.nknh.ru/)
4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией, и каковы причины такого положения дел)		Компания и акционеры	46	
4.3. Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному органу компании		Компания и акционеры	47	
4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации		Компания и акционеры	46	
4.5. Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)		Компания и акционеры	47-48	
4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликт интересов		Компания и акционеры	46-47	

ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам (устойчивого развития)		Компания и акционеры	46-47	
4.8. Разработанные внутри организации миссии, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степени их практической реализации		Корпоративная социальная ответственность	36-39, 43	
4.9. Процессы, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам		Компания и акционеры	46-47	
4.10. Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации		Компания и акционеры	46-48	
4.11. Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом		Корпоративная социальная ответственность Природоохранная деятельность	37-38 88, 97	
4.12. Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает		Корпоративная социальная ответственность	36	
4.13. Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов		Корпоративная социальная ответственность	41-42	
4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация		Корпоративная социальная ответственность	39-42	
4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними		Корпоративная социальная ответственность	39	
4.16. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам		Корпоративная социальная ответственность	39-42	
4.17. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе посредством своей отчетности		Корпоративная социальная ответственность	43	
5. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ				
Аспект: экономическая результативность				
ЕС1 Прямая экономическая стоимость		О Компании	32-33	
ЕС2 Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата		Природоохранная деятельность	93-94	
ЕС3 Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами		Компания и сотрудники Компания и общество	72-73 104	
ЕС4 Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти		Компания и общество	108	
Аспект: присутствие на рынках				
ЕС5 Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации		Компания и сотрудники	69	

ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
ЕС6 Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности		Компания и партнеры по бизнесу	54	
ЕС7 Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации		Компания и сотрудники	60	
Аспект: непрямые экономические воздействия				
ЕС8 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия		Компания и общество	102-106	
ЕС9 Понимание и описание существенных непрямым экономическим воздействиям, включая область влияния		Компания и общество	102-106	
6. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ				
Аспект: материалы				
EN1 Использованные материалы с указанием массы и объема		Природоохранная деятельность	89-90, 95	См. также: Годовой отчет ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2011 год на корпоративном сайте Компании (http://www.nknh.ru/)
EN2 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы		Природоохранная деятельность	95	
Аспект: энергия				
EN3 Прямое использование энергии с указанием первичных источников		Природоохранная деятельность	89	
EN4 Косвенное использование энергии с указанием первичных источников		Природоохранная деятельность	89	
EN5 Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности		Природоохранная деятельность	89-90	
EN6 Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив		Природоохранная деятельность	90	
EN7 Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение		Природоохранная деятельность	89-90	
Аспект: вода				
EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам		Природоохранная деятельность	90-91	
EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации		Природоохранная деятельность	91-92	
EN10 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды		Природоохранная деятельность	91-92	
EN11 Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям		Природоохранная деятельность	97	

ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
EN12 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ		Природоохранная деятельность	97	
EN13 Сохраненные или восстановленные места обитания		Природоохранная деятельность	97	
EN14 Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие		Природоохранная деятельность	97	
EN15 Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида		Природоохранная деятельность	97	
EN16 Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы		Природоохранная деятельность	93-94	
EN17 Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов и достигнутое снижение		Природоохранная деятельность	93-94	
EN18 Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение		Природоохранная деятельность	94	
EN19 Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы		Природоохранная деятельность	92-93	
EN20 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы		Природоохранная деятельность	93	
EN21 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта		Природоохранная деятельность	91-92	
EN22 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения		Природоохранная деятельность	95	
EN23 Общее количество и объем существенных разливов		Природоохранная деятельность	98	
EN24 Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами		Природоохранная деятельность	95	
EN25 Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов		Природоохранная деятельность	97	
Аспект: продукция и услуги				
EN26 Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия		Природоохранная деятельность	96-98	
EN27 Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям		Компания и партнеры по бизнесу	53	
Аспект: соответствие требованиям				
EN28 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований		Природоохранная деятельность	89	

ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
Аспект: транспорт				
EN29 Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы		Природоохранная деятельность	96	
Аспект: общие				
EN30 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам		Природоохранная деятельность	89	
7. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПОДХОДОВ К ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И ДОСТОЙНОГО ТРУДА				
Аспект: занятость				
LA1 Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме		Компания и сотрудники	60	
LA2 Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону		Компания и сотрудники	62	
LA3 Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности		Компания и сотрудники	68	
Аспект: взаимоотношения сотрудников и руководства				
LA4 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами		Компания и сотрудники	68	
LA5 Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении		Компания и сотрудники	69	
Аспект: здоровье и безопасность на рабочем месте				
LA6 Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте		Обеспечение безопасности и здоровья работников	83	
LA7 Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам		Обеспечение безопасности и здоровья работников	84	
LA8 Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний		Обеспечение безопасности и здоровья работников	81-82	
LA9 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами		Компания и сотрудники Обеспечение безопасности и здоровья работников	69 83	
Аспект: обучение и образование				
LA10 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников		Компания и сотрудники	64	
LA11 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры		Компания и сотрудники	64-67	

ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
LA12 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры		Компания и сотрудники	65-67	
Аспект: разнообразие и равные возможности				
LA13 Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, с указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия		Компания и сотрудники	60-61	
LA14 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников		Компания и сотрудники	70	
LA15 Возврат на работу и процент сотрудников, вернувшихся в организацию после отпуска по уходу за ребенком, по гендерному составу		Компания и сотрудники	62	
8. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ: ПРАВА ЧЕЛОВЕКА				
Аспект: практики инвестирования и закупок				
HR1 Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека		Компания и сотрудники	39-40, 59, 68-70	
HR2 Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия		Корпоративная социальная ответственность	40	
HR3 Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников		Компания и сотрудники	70	
HR 4 Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия		Компания и сотрудники	70	
HR5 Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвергнуто существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав		Компания и сотрудники	69-70	
HR6 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда		Компания и сотрудники	69-70	
HR7 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда		Компания и сотрудники	69-70	
Аспект: подходы к обеспечению безопасности				
HR8 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью		Компания и акционеры	48	
Аспект: права коренных и малочисленных народов				

ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
HR9 Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия		Компания и сотрудники	70	
HR10 Количество предприятий, прошедших оценку на предмет соблюдения прав человека		Компания и акционеры	48	
HR11 Число зарегистрированных жалоб на нарушения прав человека		Компания и сотрудники	70	
9. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ				
Аспект: сообщество				
SO1 Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение		Компания и общество	102-106	
Аспект: коррупция				
SO2 Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией		Компания и акционеры	48	
SO3 Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации		Компания и акционеры	48	
SO4 Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции		Компания и акционеры	48	
Аспект: государственная политика				
SO5 Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование		Корпоративная социальная ответственность	42	
SO6 Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в разбивке по странам		Компания и общество	105	
Аспект: препятствие конкуренции				
SO7 Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты		Корпоративная социальная ответственность	40	
Аспект: соответствие требованиям				
SO8 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований				Информация представлена в Годовом отчете ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2011 год на корпоративном сайте Компании (http://www.nknh.ru/)
SO9 Негативное воздействие на местные сообщества		Природоохранная деятельность	91-95, 99	
SO10 Меры по предотвращению и снижению негативного воздействия на местные сообщества		Природоохранная деятельность	89, 94-98	

ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
10. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ: ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ				
Аспект: здоровье и безопасность потребителя				
PR1 Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам		Компания и партнеры по бизнесу	53	
PR2 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий		Компания и партнеры по бизнесу	53	
Аспект: маркировка продукции и услуг				
PR3 Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации		Компания и партнеры по бизнесу	53	См. также: Корпоративный сайт ОАО «Нижнекамскнефтехим» (http://www.nknh.ru/)
PR4 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий		Компания и партнеры по бизнесу	53	
PR5 Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя		Компания и партнеры по бизнесу	54-55	
Аспект: маркетинговые коммуникации				
PR6 Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство		Компания и общество	110-111	
PR7 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий		Компания и общество	110	
Аспект: неприкосновенность частной жизни потребителя				
PR8 Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях		Компания и партнеры по бизнесу	55	
Аспект: соответствие требованиям				
PR9 Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг				Информация представлена в Годовом отчете ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2011 год на корпоративном сайте Компании (http://www.nknh.ru/)

АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

УВАЖАЕМЫЙ ЧИТАТЕЛЬ!

Спасибо, что нашли время и возможность познакомиться с текстом Отчета об устойчивом развитии ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2011 год. Будем рады узнать ваше мнение о данном документе. Ваши отзывы для нас очень важны, так как они помогут сделать следующий отчет ОАО «Нижнекамскнефтехим» более полезным и информативным.

I. К какой группе заинтересованных лиц Вы принадлежите?

- 1) Представитель государственных органов власти и управления
- 2) Представитель общественности
- 3) Инвестор
- 4) Потребитель
- 5) Поставщик
- 6) Сотрудник
- 7) Иная группа заинтересованных лиц

II. Как Вы оцениваете Отчет в области устойчивого развития (максимальный балл - 5):

Полнота информации	5	4	3	2	1
Достоверность и объективность	5	4	3	2	1
Дизайн и графические материалы	5	4	3	2	1
Удобство поиска необходимой информации	5	4	3	2	1
Формулировка и стиль изложения	5	4	3	2	1
Общая оценка	5	4	3	2	1

III. Повлиял ли Отчет на Ваше отношение к деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим»?

- ☐ Да ☐ Незначительно ☐ Нет ☐ Не знаю

IV. Какая информация, представленная в Отчете, была для Вас наиболее интересной?

V. Какие, по Вашему мнению, направления деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» требуют улучшения с точки зрения повышения социальной ответственности?

VI. Какую информацию Вы хотели бы видеть в будущих отчетах ОАО «Нижнекамскнефтехим»?

Ваши отклики можно направить по адресу: 423574, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ОАО «Нижнекамскнефтехим» или по факсу: 8(8555) 37-93-33. Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес e-mail: nknh@nknh.ru

ОАО «Нижнекамскнефтехим» выражает Вам искреннюю признательность за отзывы и предложения.

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

IQNET	Международная Сеть Сертификации
MSPS	Material Safety Data Sheet
OHSAS	Система менеджмента здоровья и профессиональной безопасности на производстве
SAP ERP	Корпоративная автоматизированная система управления предприятием (Enterprise Resource Planning System – управление ресурсами предприятия)
GRI (Global Reporting Initiative)	Международная организация «Глобальная инициатива по отчетности»
АБС-пластик	Акрилонитрилбутадиенстирол (ударопрочная техническая термопластическая смола на основе сополимера акрилонитрила с бутадиеном и стиролом)
АИИС	Автоматизированная информационная измерительная система
AMP	Ассоциация менеджеров
АСОДУ	Автоматизированная система оперативно диспетчерского управления
ББК	Бромбутиловый каучук
БК	Бутиловый каучук
БОС	Биологические очистные сооружения
ВОВ	Великая Отечественная Война
ГАОУ СПО	Государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования
ГБК	Галобутилкаучуки
ГОСТ	Государственные стандарты
ГОУ ВПО	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования
ГОУ ДПО	Государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования
ГРС	Газораспределительная станция
ГТУ	Газотурбинная установка
ДИС	Дом иностранных специалистов
ДИТ	Департамент по информационным технологиям
ДМФА	Диметилформамид
ДНТ	Дом народного творчества
ДПД	Добровольная пожарная дружина
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ИВК	Инженерно-врачебная комиссия
ИМ	Изопрен-мономер
ИП	Изопрен-пропилен
ИСО (ISO)	Международная организация по стандартизации (International Standardization Organization, ISO)
К(П)ФУ	Казанский (Приволжский) федеральный университет
КВН	Клуб веселых и находчивых
КИПиА	Контрольно-измерительные приборы и автоматики
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КСОРР	Координационный совет объединений работодателей России
ЛПП	Лечебно-профилактическое питание
ЛСПИиА	Лаборатория социологических, психологических исследований и анализа
МОР	Международная организация работодателей
МОТ	Международная организация труда
МСФО	Международный стандарт финансовой отчетности
НАСФ	Нештатные аварийно-спасательные формирования
НВ БВУ по РТ	Нижне-волжское Бассейновое водное управление по Республике Татарстан
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИОУ	Научно-исследовательское общество учащихся
НК РФ	Налоговый кодекс Российской Федерации
НКНХ	Нижнекамскнефтехим
НКО	Некоммерческая организация
НОУ	Негосударственное образовательное учреждение
НТЦ	Научно-технологический центр
НХТИ	Нижнекамский химико-технологический институт

ОАО	Открытое акционерное общество
ОГСО	Объединенный газоспасательный отряд
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОТ	Охрана труда
ОФП	Общая физическая подготовка
ПАТП	Пассажирское автотранспортное предприятие
пгт	Поселок городского типа
ПДК	Предельно допустимая концентрация
ПЛ	Профессиональный лицей
ПЛАС	План ликвидации аварийных ситуаций
ПЧ	Пожарная часть
РАН	Российская академия наук
РРиС	Руководящие работники и специалисты
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РСОТ	Ранговая система оплаты труда
РТ	Республика Татарстан
РТК	Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений
РТС	Российская Торговая Система
РФ	Российская Федерация
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СК	Синтетические каучуки
СКДН	Бутадиеновый каучук
СКД-Л	Синтетический каучук дивинильный на литиевом катализаторе
СКИ	Синтетический изопреновый каучук
СКЭПТ	Синтетический каучук этиленпропиленовый
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СМО	Страховое медицинское общество
СНГ	Союз Независимых Государств
СНИП	Строительные нормы и правила
СОВ	Станция очистки воды
ТАССР	Татарская Автономная Советская Социалистическая Республика
ТЭЦ	Тепловая электростанция
УЖДТ	Управление железнодорожного транспорта
УППС	Ударопрочный полистирол
УПХУС	Управление поставки химического и углеводородного сырья
УТК	Управление технического контроля
УУЖО	Установка по утилизации жидких отходов
ММВБ	Московская межбанковская валютная биржа
ФБ	Фондовая биржа
ХК	Хоккейный клуб
ЭВМ	Электронная вычислительная машина
ЮНЕСКО	Организация Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization)

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное фирменное наименование:

на русском языке – открытое акционерное общество «Нижнекамскнефтехим»;
на татарском языке – «Нижнекамскнефтехим» Ачык Акционерлык Жәмгыяте;
на английском языке – ОАО Nizhnekamskneftekhim.

Сокращенное фирменное наименование Компании:

на русском языке – ОАО «Нижнекамскнефтехим» («НКНХ»);
на татарском языке – «Нижнекамскнефтехим» ААЖ;
на английском языке – ОАО Nizhnekamskneftekhim.

Место нахождения Компании:

г. Нижнекамск ОАО «Нижнекамскнефтехим», Республика Татарстан, 423570

Почтовый адрес Компании:

ОАО «Нижнекамскнефтехим», г. Нижнекамск, Республика Татарстан, 423574

С вопросами относительно Отчета или его содержания можно обратиться по телефонам: (8555) 37-93-33, 37-71-81, 37-53-31 или по адресу: 423574, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ОАО «Нижнекамскнефтехим». Можно направить вопросы по электронной почте на адрес e-mail: nknh@nknh.ru

