



ГЛАВНЫЙ ЭЛЕМЕНТ УСТОЙЧИВОСТИ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2023

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
2023

СОДЕРЖАНИЕ

1	Обращение Управляющего директора ПАО «Мосэнерго»	стр. 2
----------	---	---------------

2	О Компании	стр. 4
----------	------------	---------------

3	Управление устойчивым развитием	стр. 20
----------	------------------------------------	----------------

4	Охрана окружающей среды	стр. 70
----------	----------------------------	----------------

5	Социальная ответственность	стр. 94
----------	-------------------------------	----------------

6	Охрана труда и промышленная безопасность	стр. 112
----------	--	-----------------

7	Развитие регионов присутствия и взаимодействие с местными сообществами	стр. 124
----------	--	-----------------

8	Приложения	стр. 136
----------	------------	-----------------

9	Количественные показатели	стр. 160
----------	------------------------------	-----------------

1

Обращение Управляющего директора ПАО «Мосэнерго»

Дорогие друзья!

Устойчивость бизнеса, неукоснительное выполнение обязательств компании перед всеми заинтересованными сторонами в современных условиях имеет особую значимость.

Это касается и стабильности текущей операционной деятельности, и перспективного развития, реализация задач которого сопряжена со всеми сложностями стратегического планирования и прогнозирования в условиях меняющейся внешней среды. Менеджмент и акционеры ПАО «Мосэнерго» прикладывают все возможные усилия, внимательно работают с рисками для того, чтобы обеспечить устойчивость функционирования и развития компании.

В 2023 году ПАО «Мосэнерго» сохранило положительную результативность как в производственной деятельности, так и в финансовом положении.

Электростанции компании осуществляли надежное снабжение электрической и тепловой энергией потребителей Москвы и Московской области, поддержав рост промышленного производства в регионе, развитие сектора жилищного строительства и социальной инфраструктуры.

Постоянным приоритетом деятельности ПАО «Мосэнерго» является контроль воздействия на окружающую среду производственными объектами компании. Общий объем выбросов парниковых газов в 2023 году снизился на 4% по сравнению с 2022 годом. В результате проделанной работы по модернизации генерирующих мощностей, повышению производственной эффективности интенсивность выбросов CO₂ на единицу приведенной выработки энергии ПАО «Мосэнерго» сократилась почти на 20% относительно значения 1990 года, определенного базовым в Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года.

Весомый вклад в снижение выбросов в Москве обеспечил проект переключения тепловых нагрузок с котельных на ТЭЦ, реализуемый совместными усилиями ООО «Газпром энергохолдинг», ПАО «Мосэнерго» и ПАО «МОЭК».

Финансовая устойчивость ПАО «Мосэнерго» в 2023 году позволила сохранить дивидендные выплаты в пользу акционеров компании, обеспечить поддержание кредитного рейтинга

на максимальном уровне и рост капитализации на фондовом рынке.

Социальный и управленческий аспекты также являются приоритетными и находятся в фокусе внимания менеджмента и акционеров. В 2023 году сформирован комитет Совета директоров по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию, одной из целей которого является содействие интеграции принципов устойчивого развития в деятельность ПАО «Мосэнерго» в целях повышения эффективности деятельности, капитализации и инвестиционной привлекательности компании, а также эффективности корпоративного управления при соблюдении принципов экологической и социальной ответственности.

Поддерживается активная позиция во взаимодействии с образовательными учреждениями. Реализуются масштабные планы в сфере повышения профессиональных навыков производственного и управленческого персонала. Развивается направление корпоративного спорта и заботы о здоровье сотрудников.

Наш ключевой приоритет – забота о работниках ПАО «Мосэнерго»: обеспечение их социальной защищенности, безопасных и комфортных условий труда, возможности профессионального обучения и развития.

Все компоненты концепции устойчивого развития будут и далее последовательно интегрироваться в основные и вспомогательные бизнес-процессы ПАО «Мосэнерго», совершенствоваться и развиваться вместе с компанией.

ПАО «Мосэнерго» стремится внести свой объективный и ощутимый вклад в достижение национальных целей, установленных указами Президента России, постановлениями Правительства Российской Федерации, в развитие электроэнергетической отрасли и улучшение качества жизни в регионах присутствия.

Уверен, что совместная плодотворная работа акционеров, менеджмента и всего коллектива ПАО «Мосэнерго» при поддержке заинтересованных сторон будет и в дальнейшем способствовать устойчивому развитию компании.

Управляющий директор
ПАО «Мосэнерго»



О компании

Установленная
электрическая мощность

12,5

ГВт

Установленная
тепловая мощность

43 746

Гкал/час

САМАЯ КРУПНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ
КОМПАНИЯ РОССИИ

КРУПНЕЙШИЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ ТЕПЛА В МИРЕ

Выручка

247,7

млрд руб.

Прибыль

3,7

млрд руб.

стр.

6

Бизнес-модель

стр.

16

Основные события

стр.

19

Инвестиционная
привлекательность

Активы

15 электростанций

12,5 ГВт установленная электрическая мощность

43 746 Гкал/час установленная тепловая мощность

7 614 человек общая численность работников

1 патент получен в 2023 году

466 млрд руб. стоимость активов

Конкурентные преимущества

- Самая крупная территориальная генерирующая компания России
- Крупнейший производитель тепла в мире

Устойчивые преимущества

- На всех электростанциях Компании используется наиболее экологичный вид топлива – природный газ
- Лидер по топливной эффективности.
- Развитие электротранспортной инфраструктуры и использование электротранспорта

Бизнес

81,5 млн Гкал отпуск тепловой энергии

1,2 млрд руб. расходы на охрану труда

63,0 млрд кВтч выработка электроэнергии

443,2 млн м³ забор воды

264,6 кг CO₂-экв./МВтч приведенной выработки

278,6 млн м³ водоотведение

26,8 млрд руб. инвестиции в основные средства

41,7 млн тонн выбросы CO₂

2,1 млрд руб. расходы на охрану окружающей среды

32,7 тыс. тонн выбросы оксидов азота

Стратегия в области устойчивого развития

- Развитие экономического потенциала
- Эффективное управление в «Мосэнерго» и дочерних обществах
- Ответственное производство и потребление
- Охрана окружающей среды
- Соблюдение прав человека
- Содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации

См. стр. 24-25

Риски в области устойчивого развития

- Экологические риски
- Природно-климатические риски
- Риски информационной безопасности

См. стр. 46-51

Воздействия

ПАО «Мосэнерго»

ЭКОНОМИКА

Энергетическая безопасность

Надежное электро- и теплоснабжение потребителей в Московском регионе

Потребности рынка, экономическое положение государства

Создание стоимости

Устойчивое финансовое положение

Оценка деятельности Компании инвестиционным сообществом

ЭКОЛОГИЯ

Климат

Внимательное отношение к экологической обстановке в Москве

Новые вызовы, связанные с изменением климата, развитие возобновляемых источников энергии

ОБЩЕСТВО

Здоровье и безопасность на рабочем месте

Значимость обеспечения безопасности на объектах Мосэнерго для сотрудников Компании и компаний-подрядчиков

Требования и стандарты охраны труда и безопасности на рабочем месте

Повышение квалификации и профессиональное обучение

Поддержание и наращивание профессиональных компетенций сотрудников, обеспечение справедливых возможностей для продвижения

Заинтересованность квалифицированных специалистов в Компании

Результаты для 3С

247,7 млрд руб. выручка

3,7 млрд руб. прибыль

37,7 млрд руб. EBITDA

18,5 млрд руб. уплаченные платежи в бюджеты РФ

7,4 млрд руб. общая сумма объявленных дивидендов

0,18652 руб. дивиденд на одну акцию

122,6 млрд руб.* рыночная капитализация

3,084 руб.* стоимость одной акции на конец года

118,8 тыс. руб. средняя зарплата в 2023 г.

57,3 млрд руб. выполненная ГКПЗ

В ЕЭС России:

- 5,0% электрической мощности**
- 7,6% электрической мощности ТЭС**
- 5,6% выработки электроэнергии**

В ОЭС Центра:

- 24,8% электрической мощности**

В Московском регионе***

- 50% + потребления электрической энергии в Московском регионе
- порядка 90% потребности Москвы в тепловой энергии

Декарбонизация:

- -1 200 тыс. тонн CO₂ и -1000 тонн NOx результат оптимизации тепловых нагрузок между источниками выработки
- Работа над климатическими проектами



*По данным Московской биржи на 29.12.2023

**Отчет СО ЕЭС о функционировании ЕЭС России в 2023 году и Данные Компании

*** г. Москва и Московская область

Производственный профиль¹

GRI 2-6

реализация электрической энергии

68,3

млрд кВт·ч

полезный отпуск тепловой энергии

81,5

млн Гкал

объем реализации электрической мощности

10,4

ГВт

КИУМ электрической мощности

57,5%

КИУМ тепловой мощности

21,2%

Установленная электрическая мощность

12,5

ГВт

- ТЭЦ-26
- ТЭЦ-21
- ТЭЦ-23
- ТЭЦ-25
- ТЭЦ-27
- ТЭЦ-20
- ТЭЦ-22
- ТЭЦ-16
- ТЭЦ-13
- ТЭЦ-8
- ТЭЦ-11
- ТЭЦ-9
- ТЭЦ-1
- ТЭЦ-17
- ТЭЦ-3
- Котельные

Установленная тепловая мощность

43,7

тыс. Гкал/час

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

63 019

млн кВт·ч

+0,8% (2023/2022)

ОТПУСК ТЕПЛОЙ ЭНЕРГИИ

81 485

тыс. Гкал

-4,6% (2023/2022)



Вклад «Мосэнерго» в экономику России



GRI 2-6, GRI 201-1

Созданная прямая
экономическая стоимость

252,3

млрд руб.

↑ 8,3% (2023/2022)

- Выручка
- Доход от финансовых инвестиций
- Доля в финансовом результате ассоциированных и совместных предприятий

Распределенная
экономическая стоимость

225,1

млрд руб.

↑ 9,3% (2023/2022)

- Операционные затраты
- Зарплата и другие выплаты работникам
- Выплаты поставщикам капитала
- Выплаты государству
- Инвестиции в местные сообщества

Нераспределенная
экономическая
стоимость

27,2

млрд руб.

↑ 0,6% (2023/2022)



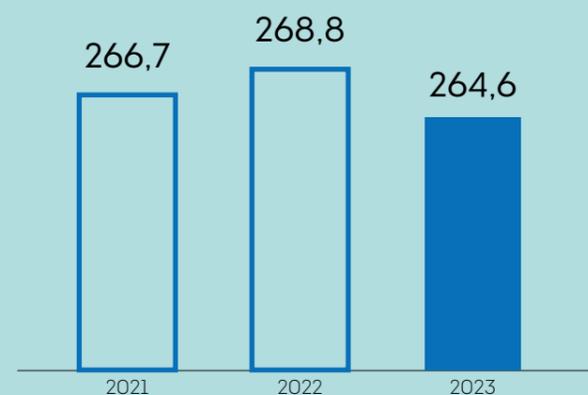
Окружающая среда

GRI 2-6, GRI 305-4



Интенсивность выбросов парниковых газов

(в гр. CO₂-экв. на 1 кВт·ч приведенной выработки) по итогам 2023 года снизилась на 1,6%



Интенсивность выбросов парниковых газов в 2023 году от уровня 1990 года составила

81%

Социальная сфера



Списочная численность работников

7 614
человек

Гендерный баланс

мужчины
67,65%

женщины
32,35%

Гендерный баланс в 2023 году немного сместился в пользу женщин (67,85%/32,15% в 2022 году)

203
человека

принято по программе рекомендаций на замещение вакантных должностей, поступивших от работников (23% от общего числа нанятых работников).

Управление

GRI 405-1

Совет директоров ПАО «Мосэнерго» сформирован из 13 директоров.

В 2023 году доля женщин в Совете директоров выросла по сравнению с 2022 годом (11%).



85%
мужчины



женщины
15%

В составе сформированного в 2023 году комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию работают

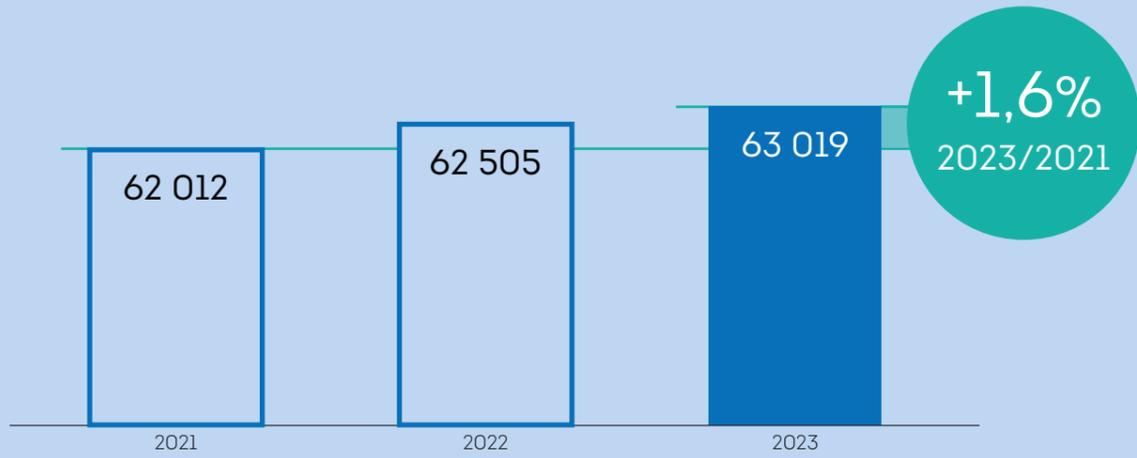
11 членов

5 членов Совета директоров и 6 приглашенных экспертов

Производственные результаты

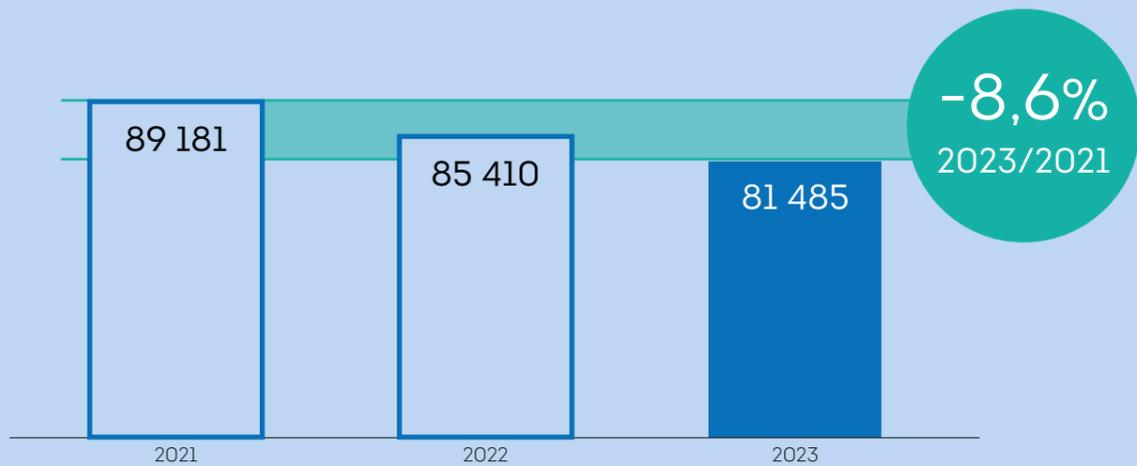
ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

млн кВт·ч



ОТПУСК ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ

тыс. Гкал



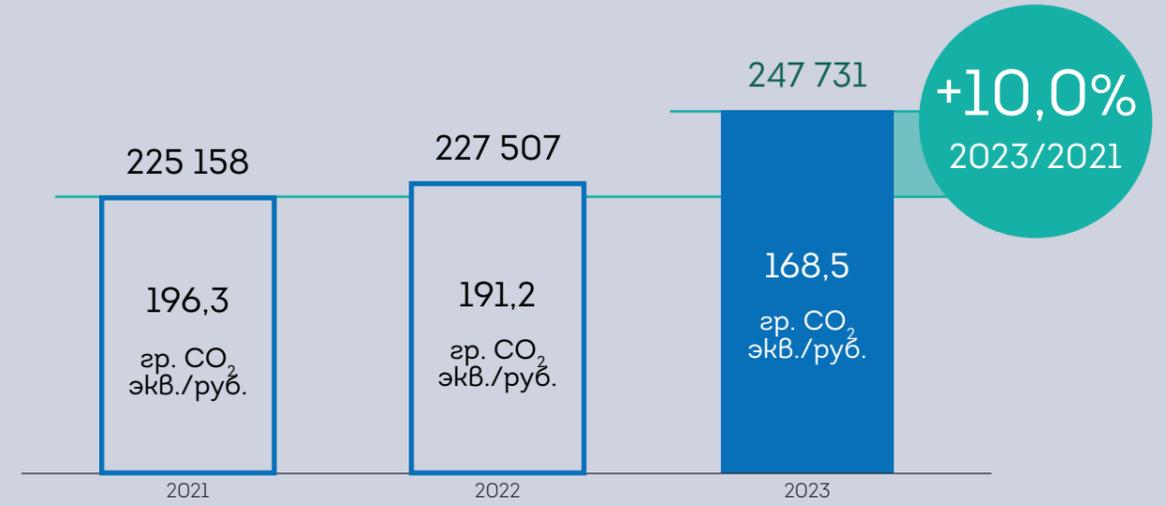
Причинами снижения отпуски тепловой энергии стали: высокая температура наружного воздуха в апреле-мае 2023 года, сокращение продолжительности отопительного периода 2022-2023 годов.

Финансовые результаты

МЭР-1

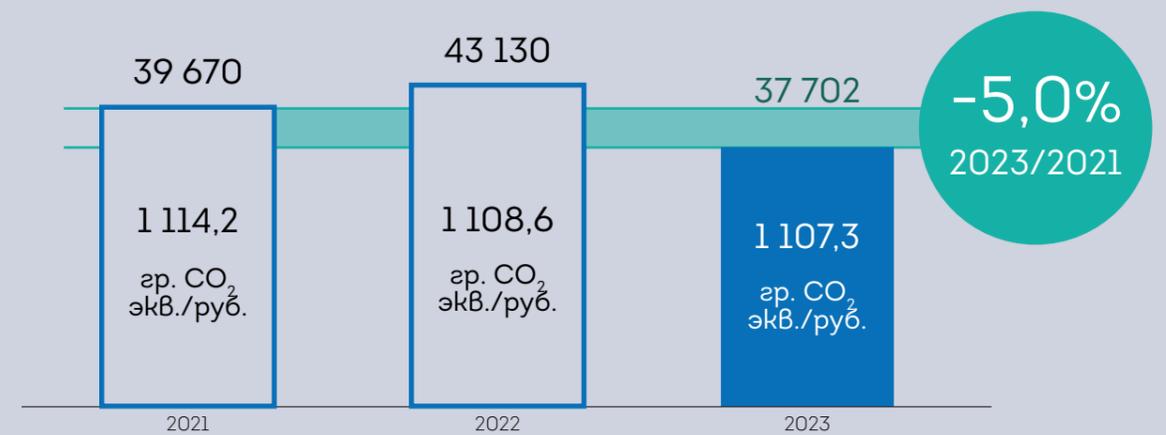
ВЫРУЧКА

млн руб.



ЕВИТДА

млн руб.



Основные события

GRI 2-6, GRI 305-5, МЭР-39

1 квартал

ПАО «Мосэнерго» подвело итоги совместной с ПАО «МОЭК» программы перевода тепловых нагрузок с крупных котельных на ТЭЦ. Реализация проекта в 2022 году позволила снизить объем выбросов парниковых газов в Москве более чем на 1,2 млн тонн, оксидов азота – на более чем 800 тонн. Объем переключений составил 6,4 млн Гкал.



2 квартал

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Мосэнерго» утвердило годовой отчет и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность Общества за 2022 год. Принято решение о распределении прибыли Общества по результатам 2022 года, в том числе о выплате дивидендов в размере 7,4 млрд рублей (0,18652 руб. на одну акцию).



3 квартал

Медиахолдинг РБК и рейтинговое агентство НКР опубликовали ESG-индекс российского бизнеса. ESG-профиль ПАО «Мосэнерго» включен в I (высокий) уровень индекса, где представлены 38 нефинансовых компаний с самыми высокими показателями по устойчивому развитию – 460–800 баллов.

Совет директоров ПАО «Мосэнерго» утвердил промежуточный отчет о выполнении Плана мероприятий в области устойчивого развития и его обновленную редакцию с учетом новых мероприятий.

1 сентября 2023 года в Компании создан Комитет Совета директоров ПАО «Мосэнерго» по стратегии, инвестициям устойчивому развитию. Одной из основных задач Комитета является содействие интеграции принципов устойчивого развития в деятельность Общества.



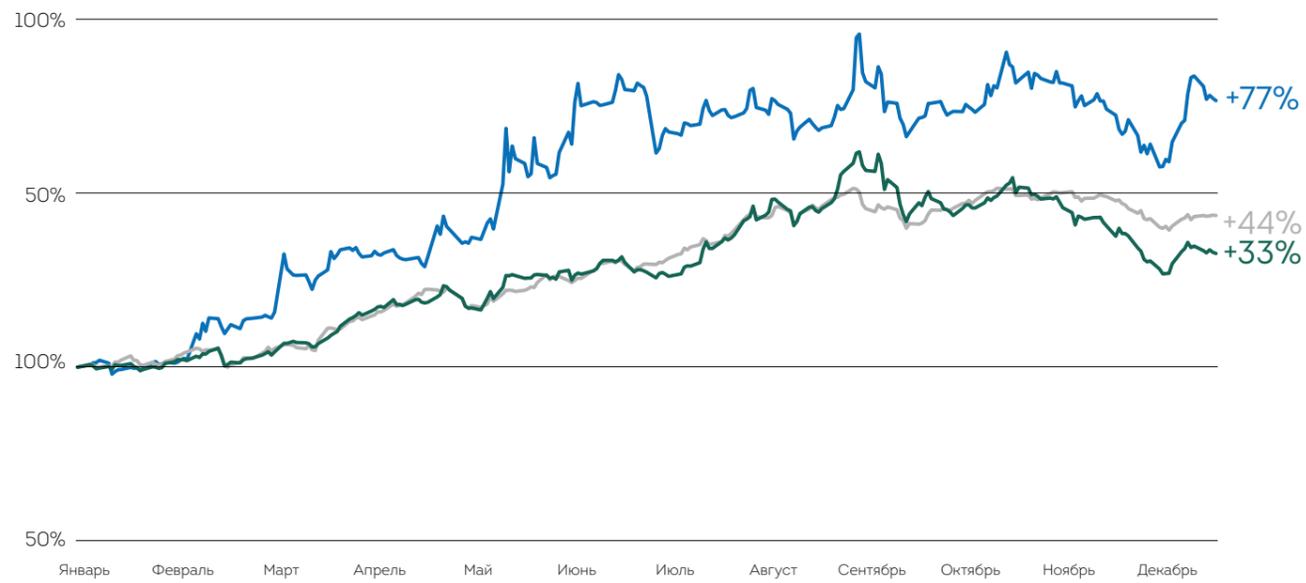
4 квартал

Отчет об устойчивом развитии ПАО «Мосэнерго» получил рейтинг «очень высокое качество» в рейтинге годовых отчетов, опубликованном агентством RAEX

На 28-й Конференции сторон рамочной конвенции ООН об изменении климата был представлен реализованный масштабный совместный проект ПАО «МОЭК» и ПАО «Мосэнерго» по переключению тепловых нагрузок с котельных на ТЭЦ.



Год роста на рынке капитала



- Акции ПАО «Мосэнерго» (MSNG)
- Индекс московской биржи (iMOEX)
- Индекс электроэнергетики (MOEXEU)

Инвестиционная привлекательность

Инвестиционная история «Мосэнерго» началась вместе с появлением в России современного фондового рынка и продолжается уже около 30 лет.

За это время у ценных бумаг Общества были как периоды высокой волатильности, так и стабильного роста, особенно с момента начала реализации масштабной инвестиционной программы по обновлению генерирующих мощностей, совпавшего с вхождением Компании в Группу Газпром. Дивидендная история как важная часть инвестиционного кейса «Мосэнерго» все эти годы остается стабильной и последовательной. В 2023 году размер объявленных дивидендов по итогам деятельности в 2022 году составил 7,4 млрд рублей (0,18652 рубля на одну акцию).

2023 год с уверенностью можно назвать успешным для акционеров ПАО «Мосэнерго» – их совокупная доходность с начала года составила около 90%². Для акций «Мосэнерго» 2023 год стал годом значительного увеличения объема торгов в результате роста интереса к российскому рынку розничных инвесторов – новой

доминирующей категории инвесторов рынка акций. В декабре 2023 года акции «Мосэнерго» после длительного перерыва вновь включены в базу расчета основного индекса Московской биржи (IMOEX), а в базе отраслевого индекса электроэнергетики (MOEXEU) «Мосэнерго» является одним из тяжеловесов, входя в ТОП-3 компаний наряду с ПАО «ФСК ЕЭС» и ПАО «Интер РАО».

Одним из компонентов инвестиционной привлекательности «Мосэнерго» является высокая финансовая устойчивость Компании, имеющая независимое подтверждение рейтинговым аналитическим агентством АКРА – кредитный рейтинг ПАО «Мосэнерго» находится на самой высокой отметке в соответствии со шкалой агентства – AAA(RU) со стабильным прогнозом. В 2023 году наивысший уровень кредитного рейтинга был подтвержден в четвертый раз.

Рост стоимости акций «Мосэнерго» за год

77%

Дивидендная доходность (к цене акции на начало года)

10,7%

Вес акций «Мосэнерго» в индексе Московской биржи

0,36%

Вес акций «Мосэнерго» в индексе электроэнергетики Московской биржи

13,3%



Среднедневной объем торгов

265,7 млн руб.

Коммуникации с инвестиционным сообществом

В раскрытии информации и внешних коммуникациях в 2023 году «Мосэнерго» руководствовалось законодательством, допускавшим ограничения с учетом внешних рисков для бизнеса. Тем не менее менеджмент Компании всегда вни-

мательно следит за рынком ценных бумаг, объемами торгов и динамикой ценных бумаг Компании, оценками и рекомендациями аналитиков инвестиционных домов и банков в отношении акций «Мосэнерго».

² С учетом выплаченных в 2023 году дивидендов по итогам 2022 года.



**Управление
устойчивым
развитием**

GRI 2-7, GRI 2-12, GRI 405-1

**ЦЕЛИ «МОСЭНЕРГО»
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ:**

- Развитие экономического потенциала;
- Эффективное управление в Обществе и в его дочерних обществах;
- Ответственное производство и потребление;
- Охрана окружающей среды;
- Соблюдение прав человека;
- Содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации.

стр.

23

Политика в области устойчивого развития

стр.

26

План мероприятий в области устойчивого развития

стр.

27

Корпоративное управление устойчивым развитием

стр.

61

Этика и противодействие коррупции

Политика в области устойчивого развития

GRI 2-23, GRI 203-1, МЭР-35

Политика в области устойчивого развития ПАО «Мосэнерго» утверждена Советом директоров компании 19 сентября 2022 года и является основополагающим публичным документом «Мосэнерго» в этой области. Документ определяет миссию, цели, принципы и обязательства Общества в области устойчивого развития, закрепляет основные механизмы реализации и систему управления деятельностью в области устойчивого развития, а также механизмы мониторинга и оценки деятельности в этой области.

Политика в области устойчивого развития распространяется на все компании Группы «Мосэнерго» и имеет обязательный характер, а для контрагентов и иных деловых партнеров – рекомендована.

Цели в области устойчивого развития «Мосэнерго» соотносятся с Целями в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций, а также принципами Парижского соглашения от 12 декабря 2015 года.

К целям «Мосэнерго» в области устойчивого развития относятся:

- Развитие экономического потенциала;
- Эффективное управление в Обществе и в его дочерних обществах;
- Ответственное производство и потребление;
- Охрана окружающей среды;
- Соблюдение прав человека;
- Содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации.

Политика ПАО «Мосэнерго» в области устойчивого развития разработана с учетом значимых российских и международных документов в этой сфере: Всеобщей декларации прав человека ООН, Принципов Глобального договора ООН, федеральных законов социальной и экологической направленности, указа Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» и многих других.



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ
ПАО «МОСЭНЕРГО»

Цели «Мосэнерго»	Развитие экономического потенциала	Эффективное управление в «Мосэнерго» и его дочерних обществах	Ответственное производство и потребление	Охрана окружающей среды	Соблюдение прав человека
<p>Цели ООН</p> 					
<p>Национальные проекты</p> 					
<p>Вклад «Мосэнерго»</p>	<ul style="list-style-type: none"> увеличение акционерной стоимости Общества; повышение эффективности всех видов бизнеса и направлений деятельности; повышение уровня инновационного развития Общества в результате внедрения инновационных технологий, использования современных технологических и организационных решений; поддержка разработок, исследований и инноваций в сфере отечественных технологий; автоматизация и цифровизация процессов во всех сферах деятельности Общества; повышение производительности труда работников. 	<ul style="list-style-type: none"> соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон; совершенствование системы управления Общества; предотвращение коррупционной деятельности в Обществе; выявление и снижение воздействий экономических, экологических и социальных рисков, возникающих в ходе деятельности Общества; интеграция в систему ключевых показателей эффективности деятельности Общества и ее работников новых показателей устойчивого развития; достижение установленного в Обществе приемлемого для него уровня удовлетворенности потребителей; развитие национального и глобального партнерства с заинтересованными сторонами для решения задач в области устойчивого развития Общества. 	<ul style="list-style-type: none"> снижение уровня удельных затрат за счет рационального использования и экономии энергетических ресурсов при осуществлении производственной деятельности; повышение энергетической эффективности Общества на основе эффективного управления технологическими процессами и применения инновационных технологий и оборудования; создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников; обеспечение надежности работы опасных производственных объектов; снижение смертности по причине профессиональных и иных заболеваний; повышение эффективности контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения в целях снижения количества несчастных случаев на производстве (включая деятельность заинтересованных сторон), дорожно-транспортных происшествий; 	<ul style="list-style-type: none"> снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в основных производственных процессах; снижение объемов потребления водных ресурсов, сбросов загрязняющих веществ в водные объекты; сохранение и восстановление почв; сокращение выбросов в атмосферу парниковых газов, включая метан; систематическая оценка и снижение рисков, связанных с изменением климата; снижение объемов образования отходов производства и потребления, направление отходов на утилизацию и обезвреживание; принятие мер с целью не допустить негативного воздействия на окружающую среду на всех стадиях жизненного цикла производственных объектов, в том числе мер по адаптации к изменению климата. 	<ul style="list-style-type: none"> обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы и социального пакета работников; поддержка и развитие качественного профессионального образования работников; комплексная мотивация каждого работника на достижение целей Общества; защита трудовых прав, в том числе свободы объединения и права ведения коллективных переговоров; гарантия работникам равенства прав и защиты от любых форм дискриминации, в том числе по гендерному, национальному, возрастному и другим признакам; недопущение использования детского и рабского труда; создание и развитие объективной и эффективной системы оценки личного вклада каждого работника Общества; продвижение здорового образа жизни и спорта среди работников и населения регионов присутствия; обеспечение соответствия профессионального уровня работников требованиям Общества.

План мероприятий в области устойчивого развития

GRI 2-23, GRI 2-24, МЭР-35

В 2022 году для определения целей и задач в области устойчивого развития, формирования отношения к соответствующим стандартам и практикам, а также в целях интеграции аспектов устойчивого развития в систему корпоративного управления Общества, Совет директоров ПАО «Мосэнерго» наряду с Политикой в области устойчивого развития утвердил План мероприятий в области устойчивого развития (План).

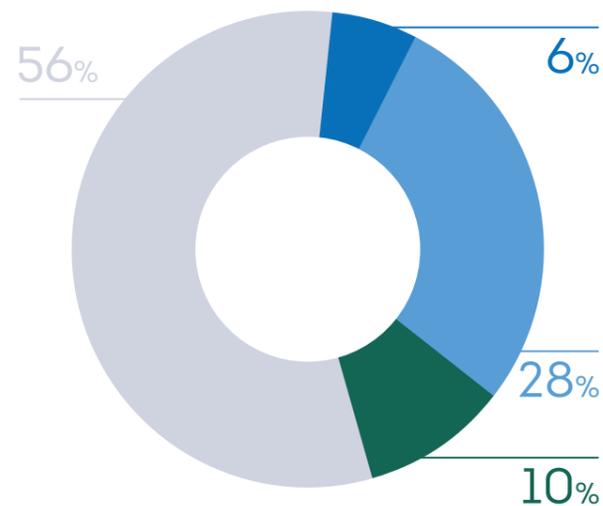
ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СОДЕРЖИТ БОЛЬШОЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАДАЧ НА БЛИЖАЙШИЕ ТРИ ГОДА ПО 8 НАПРАВЛЕНИЯМ:



Промежуточные результаты реализации мероприятий Плана на ежегодной основе докладываются Совету директоров «Мосэнерго», который утверждает обновленную версию Плана с учетом выполненных пунктов, внесения дополнительных мероприятий и постановки новых задач. В итоге План мероприятий в области устойчивого развития стал гибким рабочим документом, функционируя на постоянной основе, обновляясь и развиваясь параллельно в соответствии с приоритетами «Мосэнерго», интересами заинтересованных сторон, процессами трансформации российской повестки устойчивого развития.

План мероприятий в области устойчивого развития в редакции, утвержденной Советом директоров «Мосэнерго» 29 сентября 2023 года, содержит 50 мероприятий, по 14 из которых зафиксировано выполнение, а 3 отнесены к категории перспективных – определение контрольных дат по мероприятиям этой категории будет осуществлено дополнительно. 5 мероприятий из общего числа являются новыми мероприятиями и внесены в План на указанном выше Совете директоров, 3 новых мероприятия относятся к новому разделу Плана, ориентированного на проработку участия «Мосэнерго» в формирующемся в Российской Федерации рынке углеродных единиц.

СТРУКТУРА ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



- Перспективные
- Выполненные
- Новые
- В работе

3.1. Корпоративное управление устойчивым развитием

GRI 2-9, GRI 2-11, GRI 2-13, GRI 2-15, GRI 2-23, GRI 2-24



«Мосэнерго» рассматривает устойчивое развитие как неотъемлемый элемент деятельности, вклад в общество и будущее Компании. Устойчивое развитие должно содействовать технологическому, экономическому, экологическому и социальному прогрессу. В своем общем подходе к устойчивому развитию «Мосэнерго» руководствуется национальными целями развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года (определены Указом Президента РФ от 07.05.2024 №309), Целями устойчивого развития ООН³.

ПАО «Мосэнерго» придерживается высоких стандартов корпоративного управления, отвечающих требованиям законодательства Российской Федерации, правилам листинга ПАО Московская биржа, нормам Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России⁴, а также передовым отечественным и мировым практикам.

Система корпоративного управления Общества направлена на обеспечение надлежащего управления и контроля, рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие. Компания продолжает совершенствовать систему корпоративного управления, обеспечивая соблюдение прав акционеров и всех заинтересованных сторон.

Основные принципы системы корпоративного управления закреплены в Уставе Компании, Положении о Совете директоров, Кодексе корпоративного управления ПАО «Мосэнерго» и иных внутрикорпоративных документах Компании.



ВНУТРЕННИЕ
ДОКУМЕНТЫ
ПАО «МОСЭНЕРГО»

сотрудниками Общества во вред, как самому Обществу, так и третьим лицам, в том числе путем незаконного использования конфиденциальной и инсайдерской информации.

Стратегия ПАО «Мосэнерго» в области совершенствования механизмов корпоративного управления заключается в систематической актуализации внутренних нормативных документов Общества, развитии деятельности комитетов Совета директоров Общества, повышении качества подготовки материалов к заседаниям Совета директоров, в том числе посредством предварительного обсуждения вопросов, рассматриваемых на заседаниях Совета директоров, в рамках работы комитетов, и путем взаимодействия подразделений Общества с представителями акционеров.

Наиболее важные задачи в сфере корпоративного управления Общества включают:

- соблюдение баланса интересов всех акционеров Общества, а также иных лиц, заинтересованных в поступательном развитии Общества;
- поддержание необходимой прозрачности и информационной открытости Общества, принимая во внимание текущие риски;
- организация работы комитетов Совета директоров с привлечением представителей акционеров, специалистов Общества и независимых экспертов;
- участие ПАО «Мосэнерго» в управлении своими дочерними обществами, участие представителей Общества в собраниях, заседаниях органов управления и других корпоративных мероприятиях, проводимых дочерними и зависимыми обществами, некоммерческими и другими организациями, в которых участвует Общество.



Основные принципы корпоративного управления Общества сформулированы в Кодексе корпоративного управления ПАО «Мосэнерго»:

- подотчетность Совета директоров Общества акционерам, а также подотчетность исполнительных органов Общества органам управления Общества, доверительность в отношениях, возникающих между всеми участниками корпоративного управления;
- надежность и эффективность учета прав собственности на акции, а также возможность свободного и быстрого отчуждения принадлежащих акционерам акций, возможность получения акционерами эффективной защиты в случае нарушения их прав;
- прозрачность деятельности, раскрытие достоверной информации о существенных фактах, информации, касающейся деятельности Общества, обеспечение необходимого доступа к информации, соблюдение разумного баланса между открытостью Общества и следованием его коммерческим интересам;
- социальная ответственность Общества, в том числе соблюдение Обществом стандартов качества, норм экологической безопасности, создание наиболее прогрессивных условий труда;
- соблюдение этических норм, препятствующих использованию служебного положения

Система менеджмента качества

Система менеджмента качества, действующая в ПАО «Мосэнерго», построена в соответствии с требованиями стандартов СТО Газпром 9001-2018 «Системы менеджмента. Системы менеджмента качества. Требования» и ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования», что подтверждено независимой стороной (Ассоциацией по сертификации «Русский регистр») в рамках проведения внешних аудитов⁵.

Руководство по качеству ПАО «Мосэнерго» является основополагающим документом, определяющим функционирование системы менеджмента качества, действующей в ПАО «Мосэнерго», включая принципы ее организации.

Система менеджмента качества ПАО «Мосэнерго» распространяется на генеральную дирекцию и 15 филиалов, область применения включает:

- производство электрической энергии и мощности, тепловой энергии, тепловой мощности, теплоносителя;
- деятельность по поставке (продаже) электрической энергии и мощности, тепловой энергии, тепловой мощности, теплоносителя;
- деятельность по получению (покупке) электрической энергии и мощности, тепловой энергии, тепловой мощности, теплоносителя.

³ <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/>

⁴ Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления Включен в годовой отчет ПАО «Мосэнерго».

⁵ Вторая инспекционная проверка проведена в период с 23 по 27 октября 2023 года. Акт №23.02205.26. Отчет от 27.10.2023 №23.02476.026. Отчет от 27.10.2023 №23.02476.026)

Представителями высшего руководства системы менеджмента качества ПАО «Мосэнергo» назначены Управляющий директор и директора филиалов. Ответственным структурным подразделением за координацию деятельности и поддержку эффективно функционирующей системы менеджмента качества, определено Управление рисков и внутреннего контроля ПАО «Мосэнергo».

Высшим руководством Общества разработана и реализуется Политика в области качества в соответствии с требованиями стандартов ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и СТО Газпром 9001-2018 с учетом приоритетных направлений развития Общества. Политика в области качества доведена до сведения работников Общества, размещена на внутреннем корпоративном портале и на информационных стендах филиалов, а также включена в перечень обязательных документов для ознакомления при приеме на работу в Общество. С целью доведения до заинтересованных сторон Политика размещена на официальном сайте ПАО «Мосэнергo».

Высшее руководство определяет необходимость пересмотра или актуализации Политики в области качества вследствие изменений внешних (законодательных требований, требований потребителей и заинтересованных сторон и др.) или внутренних (стратегических целевых показателей, планов и условий производства и др.) факторов.

В своей деятельности Общество руководствуется принципом ориентации на потребителя, который обеспечивается путем:

- определения, понимания и выполнения требований потребителей к продукции Общества, а также применимых законодательных и нормативных правовых требований;
- оценки рисков и возможностей, которые могут оказывать влияние на соответствие продукции и на способность повышать удовлетворенность потребителей продукции;
- проведения мониторинга и оценки бизнес-процессов, обеспечивающих выполнение требований потребителей, с целью повышения их удовлетворенности.

Помимо определения требования потребителей, относящихся к системе менеджмента качества, в рамках бизнес-планирования ПАО «Мосэнергo» обеспечивает выявление будущих потребностей потребителей с учетом стратегического направления развития Общества и интересов акционеров Общества в лице ООО «Газпром энергохолдинг», Департамента городского имущества г. Москвы и других акционеров.

В своей деятельности ПАО «Мосэнергo» определяет внутренние и внешние факторы, влияющие на систему менеджмента качества и от-

носящиеся к стратегическому направлению развития Общества. Идентификация внешних факторов, в зависимости от уровня управления и горизонта планирования, включает рассмотрение следующих аспектов:

- законодательные и нормативно-правовые требования и их изменения;
- научно-техническое развитие;
- экономические, рыночные, социальные процессы.

На ежеквартальной основе проводится мониторинг и анализ внутренних и внешних факторов, влияющих на способность достигать целей, предусмотренных бизнес-планом отчетного периода. На основании результатов мониторинга формируется и актуализируется перечень таких факторов.



В основе системы менеджмента качества Общества лежит Процессная модель, которая включает бизнес-процессы, условно разделенные на:

- управленческие (направлены на формирование стратегии Общества, ее эффективное исполнение, координацию и сбалансированное распределение ресурсов между объектами управления в видах бизнеса);
- основные (реализуются в отношении бизнес-процессов, направленных на производство продукции);
- обеспечивающие (направлены на обеспечение и поддержание надежного состояния ресурсов и инфраструктуры).

Основанная информация о бизнес-процессах, включенных в Процессную модель Общества, отражена в картах бизнес-процессов: владельцы бизнес-процессов, цели процесса, входы и выходы процессов, их потребители и поставщики, ресурсы, необходимые для этих процессов, риски и возможности процессов, характеристики процессов (показатели результативности и эффективности), их целевые значения, документированная информация по процессу (записи). Для визуализации последовательности работ для каждой карты сформированы блок-схемы реализации процессов.

Для подтверждения соответствия осуществления бизнес-процессов тому, как это было запланировано, в Обществе проводится ежеквартальный мониторинг показателей результативности и эффективности бизнес-процессов.

В случае выявления отклонений по результатам мониторинга в Обществе принимаются меры для достижения заданных результатов и постоянного улучшения бизнес-процессов.

Высшее руководство Общества, демонстрируя свое лидерство и приверженность в отношении системы менеджмента качества, обеспечивает:

- распределение ответственности за результативность системы менеджмента качества между владельцами бизнес-процессов;
- разработку и актуализацию политики и целей в области качества, которые согласуются с условиями среды Общества и его стратегическими целями;

- интеграцию требований системы менеджмента качества в бизнес-процессы Общества;
- содействие применения процессного подхода и риск-ориентированного мышления через обучение работников, обсуждения вопросов качества на совещаниях, в рамках проведения аудитов системы менеджмента качества;
- наличие и доступность человеческих, финансовых, материально-технических и информационных ресурсов, необходимых для системы менеджмента качества Общества;
- распространение в Обществе понимания важности результативного менеджмента качества и соответствия требованиям доку-

ментов системы менеджмента качества;

- достижение системой менеджмента качества намеченных результатов;
- вовлечение, руководство и оказание поддержки участия работников Общества в обеспечении результативности системы менеджмента качества;
- поддержку улучшения в рамках процессов системы менеджмента качества, деятельности структурных подразделений и работников;
- поддержку руководителей структурных подразделений генеральной дирекции и филиалов в демонстрации ими лидерства в зоне их функциональной ответственности.



Возможностями для улучшения деятельности ПАО «Мосэнерго» в рамках системы менеджмента качества являются:

- Повышение вовлеченности персонала в процессы системы менеджмента качества;
- Повышение экономической эффективности;
- Повышение результативности бизнес-процессов.

В целях постоянного улучшения бизнес-процессов ПАО «Мосэнерго» на ежегодной основе проводятся внутренние аудиты бизнес-процессов, включенных в Процессную модель системы менеджмента качества. При выявлении несоответствий и на основании внутренних нормативных документов в области качества проводится анализ необходимости изменения частоты проведения таких аудитов.

Результаты функционирования и возможности улучшения системы менеджмента качества за отчетный период на ежегодной основе рассматриваются высшим руководством.

Так, в соответствии с Отчетом о функционировании системы менеджмента качества ПАО «Мосэнерго» за 2023 год, утвержденным приказом от 28.03.2024г. №ППр-132/24, система менеджмента качества признана результативной, пригодной и адекватной в соответствии с результатами анализа.

За 2023 год относительно 2022 года отмечается снижение числа случаев недопоставки мощности, обусловленной отклонениями от уточненного диспетчерского графика (далее – УДГ), и увеличение количества нарушений заданного режима и расхода подпиточной воды из-за роста повреждаемости сетевых трубопроводов в зоне ответственности ПАО «МОЭК» и понижением температуры сетевой воды, обусловленным отключением оборудования РТС, КТС в связи с просадкой (пропажей) напряжения во внешней электрической сети. Выявленные несоответствия в зоне ответственности ПАО «Мосэнерго» не оказали влияние на окружающую среду. Для снижения количества аналогичных несоответствий в следующих отчетных периодах службой совершенствования эксплуатации производственного управления реализованы корректирующие мероприятия.

Система менеджмента качества ПАО «Мосэнерго» сертифицирована на соответствие требованиям следующих стандартов:

- СТО Газпром 9001-2018 «Системы менеджмента. Системы менеджмента качества. Требования». Сертификат № ОГН1.RU/1415/R00274 от 04.02.2022, срок действия до 03.02.2025;
- ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования». Сертификат № 21.2290.26 от 10.12.2021, срок действия до 10.12.2024.

Оценка практики корпоративного управления

В Обществе сложилась практика ежегодной самооценки практики корпоративного управления посредством составления отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованного к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам.

Для проведения оценки соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, ПАО «Мосэнерго» использует форму отчета, разработанную и рекомендованную к применению Банком России письмом от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления ежегодно рассматривается Советом директоров ПАО «Мосэнерго» одновременно с годовым отчетом Общества по итогам отчетного периода.

Также Совет директоров ежегодно рассматривает отчеты корпоративного секретаря Общества, включающие в себя сведения об организационном обеспечении деятельности органов управления Обществом, содействии раскрытию информации Обществом о своей деятельности, организации защиты прав и интересов акционеров, совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества.

По результатам самооценки в Обществе осуществляются мероприятия, направленные на повышение эффективности практики корпоративного управления, в том числе:

- актуализация и совершенствование внутренних документов Общества;
- совершенствование практики по созыву и проведению заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества;
- внедрение новых электронных сервисов для акционеров;
- автоматизации процессов сбора и хранения информации и другие.

Одним из важнейших мероприятий в 2023 году стала организация проведения первой внешней оценки эффективности Совета директоров Общества и комитетов Совета директоров Общества за 2023-2024 корпоративный год. Решение о проведении оценки было принято Комитетом Совета директоров по кадрам и вознаграждениям в 2023 году. Внешняя оценка проведена в 2024 году Ассоциацией профессиональных директоров АНД. Проведенная оценка подтвердила, что Совет директоров и комитеты функционируют в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014 и эффективно выполняют свою работу под высоким давлением внешней среды (подробнее информация представлена в разделе «3.2.1. Роль Совета директоров в области устойчивого развития» настоящего отчета).

Практика раскрытия нефинансовой информации

Подход «Мосэнерго» к раскрытию информации в области устойчивого развития определяется Положением о раскрытии информации Компании, лучшими практиками представления нефинансовой информации внешним аудиториям. В раскрытии информации «Мосэнерго» стремится соответствовать максимальному количеству критериев, определенных в рекомендациях:

- Банка России (Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 №ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ»);
- Министерства экономического развития РФ (Приказ от 01.11.2023 №764 «Об утвержде-

нии методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»);

- Добровольный отраслевой ESG-стандарт в области электроэнергетики НП «Совет рынка».

Кроме того, учитываются международные стандарты подготовки отчетности (GRI, TCFD и IFRS S1/S2), мнение деловых ассоциаций и объединений, рейтинговых агентств, а также положения ESG⁶ руководства для эмитента Московской биржи. Более подробная информация о каналах и инструментах коммуникации приводится в разделе «3.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами» настоящего отчета.

6 Environmental, Social, Governance – окружающая среда, социальная сфера и управление.

3.1.1. Роль Совета директоров в области устойчивого развития

GRI 2-7, МЭР-35, МЭР-36, МЭР-37, МЭР-44

Деятельность Совета директоров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании, Положением о Совете директоров, утвержденным Общим собранием акционеров ПАО «Мосэнерго» 22.06.2023 (протокол от 26.06.2023 №1/2023).

В соответствии со своей компетенцией Совет директоров определяет стратегию, политику и основные принципы деятельности Общества, в том числе в области инвестиций и заимствований, управления рисками и распоряжения имуществом и в других сферах де-

ятельности, и осуществляет контроль за их реализацией.

Совет директоров осуществляет также контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества.

Согласно Уставу ПАО «Мосэнерго», к компетенции Совета директоров относится:

- 1 принятие решений в области устойчивого развития Общества;
- 2 утверждение отчета об устойчивом развитии Общества

- 3 утверждение общей политики в области устойчивого развития;
- 4 утверждение ключевых нефинансовых показателей эффективности деятельности Общества и их целевых значений;
- 5 принятие иных решений в соответствии с утвержденной в Обществе политикой в области устойчивого развития.

Советом директоров Общества 15.09.2022 утверждена Политика ПАО «Мосэнерго» в области устойчивого развития, а также План мероприятий Общества в области устойчивого развития. Согласно утвержденной Политике, управление деятельностью в области устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления Общества и реализовано в деятельности органов управления. Стратегическое управление вопросами устойчивого развития в Обществе осуществляется Советом директоров Общества.

В отчетном году Совет директоров рассмотрел отчет о ходе реализации Плана мероприятий Общества в области устойчивого развития и утвердил План мероприятий в области устойчивого развития ПАО «Мосэнерго» с учетом выполненных мероприятий, изменений и дополнений.

Кроме того, в 2023 году Совет директоров сформировал Комитет Совета директоров ПАО «Мосэнерго» по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию, к направлениям деятельности которого, в числе прочего, отнесено

содействие интеграции принципов устойчивого развития в деятельность Общества в целях повышения эффективности деятельности Общества, капитализации и инвестиционной привлекательности Общества, а также эффективности корпоративного управления при соблюдении принципов экологической и социальной ответственности.

В соответствии с нормами Положения о Комитете Совета директоров Общества по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию Комитет образуется Советом директоров в составе не менее трех человек, членами Комитета могут быть избраны члены Совета директоров, а также иные лица, не являющиеся членами Совета директоров. Решением Совета директоров Комитет сформирован в составе 11 человек. В отчетном году состоялось два заседания Комитета, на которых было рассмотрено четыре вопроса.

В 2023 году Советом директоров было рассмотрено 24 вопроса, относящихся к сфере устойчивого развития⁷.

⁷ К вопросам устойчивого развития, в том числе, отнесены следующие:

- Вопросы, касающиеся приоритетных направлений деятельности Общества;
- Вопросы, связанные с функционированием системы управления рисками;
- Вопросы, которые можно отнести к вопросам устойчивого развития в случае, если решение оказывает значительное влияние на экологические, социальные показатели Компании, в т.ч. годовые отчеты об исполнении бизнес-плана и инвестиционной программы.

Состав Совета директоров

Совет директоров ПАО «Мосэнерго» избирается в составе 13 человек, что соответствует российской и международной практике, масштабам деятельности и структуре акционерного капитала Общества. Члены Совета директоров Общества обладают существенным опытом работы на руководящих должностях, в том числе в электроэнергетике, широкими профессиональными компетенциями и знаниями.

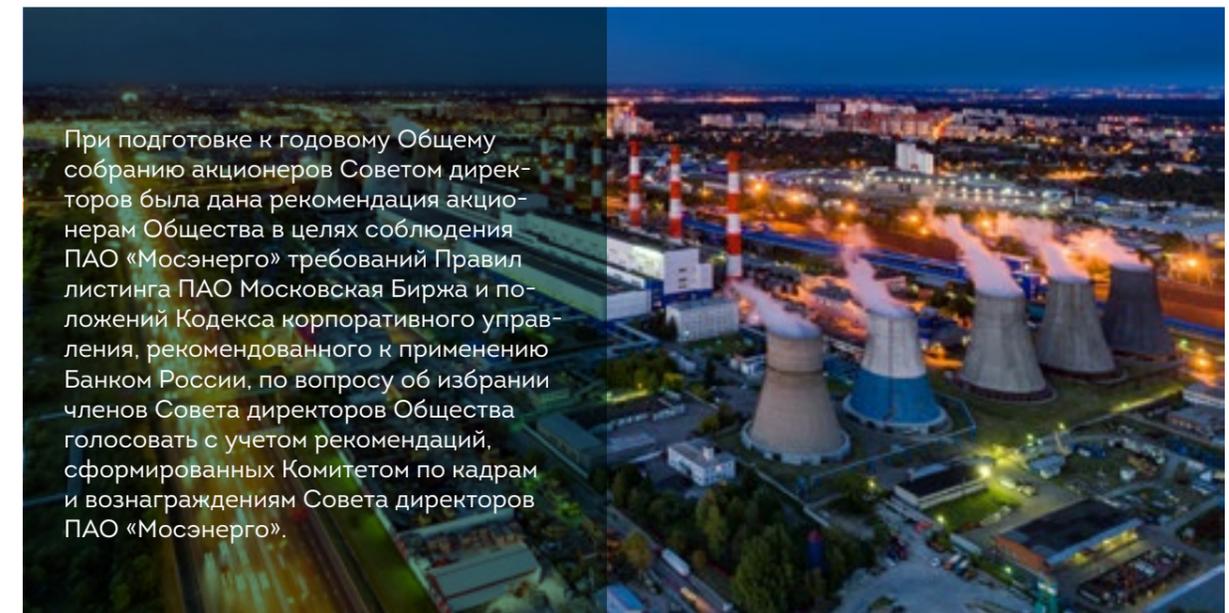
В соответствии с законодательством и Уставом Общества правом выдвижения кандидатур в Совет директоров обладают акционеры Общества, являющиеся в совокупности владельцами не менее чем двух процентов голосующих акций Общества. Члены Совета директоров избираются ежегодно Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием на срок до следующего годового Общего собрания акционеров (либо до внеочередного Общего собрания акционеров, на которое вынесен вопрос об избрании Совета директоров).

Акционерами Общества проводится существенная работа при подготовке к общему собранию для выдвижения кандидатов и дальнейшего формирования состава Совета директоров, максимально сбалансированного с точки зрения профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков его членов.

В соответствии с Положением о комитете Совета директоров ПАО «Мосэнерго» по кадрам и вознаграждениям к компетенции данного комитета относится взаимодействие с акционерами, с целью формирования рекомендаций акционерам в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров, а также анализ профессиональной квалификации и независимости кандидатов, номинированных в Совет директоров и формирование рекомен-

даций для акционеров Общества в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров.

В отчетном периоде Комитетом Совета директоров по кадрам и вознаграждениям, при формировании рекомендаций для акционеров в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров, проводился предварительный анализ на соответствие кандидатов нормам Положения о Совете директоров ПАО «Мосэнерго» и критериям независимости, определенным Кодексом корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, и Правилами листинга ПАО «Московская Биржа». В числе прочего Комитетом было отмечено, что все выдвинутые в Совет директоров Общества кандидаты обладают высокой профессиональной квалификацией и соответствуют следующим критериям, указанным в Положении о Совете директоров ПАО «Мосэнерго»: обладают опытом и знаниями в сфере электроэнергетики, финансов, аудита, стратегического управления, управления рисками, кадров и вознаграждений, корпоративного управления, модернизации производства, инноваций и инвестиций, а также имеют опыт работы в советах директоров или на высших должностях в других компаниях.



При подготовке к годовому Общему собранию акционеров Советом директоров была дана рекомендация акционерам Общества в целях соблюдения ПАО «Мосэнерго» требований Правил листинга ПАО Московская Биржа и положений Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, по вопросу об избрании членом Совета директоров Общества голосовать с учетом рекомендаций, сформированных Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Мосэнерго».

	До Общего собрания акционеров 22.06.2023	После Общего собрания акционеров 22.06.2023
Количество членов	13	13
Независимость	3 независимых директора (23%)	2 независимых директора (15%)
Опыт работы в Совете директоров Общества	69% директоров, занимающих должность менее семи лет	69% директоров, занимающих должность менее семи лет
Количество женщин в составе Совета директоров	1 (8%)	2 (15%)

Председатель Совета директоров не является высшим должностным лицом Компании.

В рамках проведения внешней оценки эффективности Совета директоров Общества и комитетов Совета директоров Общества за 2023-

2024 годы независимым консультантом и членами Совета директоров дана максимальная оценка деятельности Председателя для эффективного осуществления функций, возложенных на Совет директоров.

ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «МОСЭНЕРГО»

Совет директоров (2022 – 2023 гг.)		Совет директоров (2023 – 2024 гг.)	
Персональный состав СД	Сведения о посещении заседаний СД (с 01.01.2023 по 22.06.2023)	Персональный состав СД	Сведения о посещении заседаний СД (с 23.06.2023 по 31.12.2023)
Член СД No1	10/10	Член СД No1	7/7
Член СД No2	10/10	Член СД No2	7/7
Член СД No3	10/10	Член СД No3	7/7
Член СД No4	10/10	Член СД No14	7/7
Член СД No5	10/10	Член СД No4	7/7
Член СД No6	10/10	Член СД No5	7/7
Член СД No7	5/10	Член СД No15	7/7
Член СД No8	3/10	Член СД No7	0/7
Член СД No9	10/10	Член СД No8	1/7
Член СД No10	5/10	Член СД No9	7/7
Член СД No11	10/10	Член СД No10	1/7
Член СД No12	10/10	Член СД No12	7/7
Член СД No13	9/10	Член СД No13	7/7

Преимственность Совета директоров

Уставом ПАО «Мосэнерго» к компетенции Совета директоров отнесено утверждение политики обеспечения преемственности Совета директоров Общества.

Положением о Совете директоров Общества закреплен принцип преемственности: с целью эффективного принятия решений рекомендуется поддерживать политику преемственности Совета директоров Общества, выдвигать в состав Совета директоров кандидатов, которые

могли бы обеспечить диверсификацию его состава, в том числе по гендерному признаку.

В отчетном году в Обществе формализованная программа преемственности членов Совета директоров отсутствовала.

Процедура введения в должность членов Совета директоров

Положением о Совете директоров ПАО «Мосэнерго» определено, что в Обществе может быть разработана вводная ознакомительная программа для впервые избранных членов Совета директоров Общества, предусматривающая в том числе материалы по ключевым вопросам деятельности, таким как стратегия Общества, система корпоративного управления, система управления рисками и внутреннего контроля, описание регуляторной среды деятельности Общества и иной существенной информации о деятельности Общества.

Положением о Корпоративном секретаре ПАО «Мосэнерго» к компетенции корпоративного секретаря относится: разъяснение впервые избранным членам Совета директоров порядка работы Совета директоров и иных органов Общества, ознакомление с организационной структурой Общества, предоставление информации о должностных лицах Общества и иной необходимой информации.

В Обществе действует Программа введения в должность вновь избранных членов Совета директоров ПАО «Мосэнерго», утвержденная Советом директоров ПАО «Мосэнерго» (Протокол от 05.08.2021 г. No 100) (далее – Программа), которая регламентирует основные этапы, элементы, порядок внедрения и контроль за практической реализацией вводного курса для впервые избранных членов Совета директоров Общества и уведомления вновь избранных членов Совета директоров и Председателя Общества, что позволяет обеспечить единый подход и непрерывность организации данных мероприятий в Обществе.

Программа определяет порядок введения в должность вновь избранных членов Совета директоров Общества путем направления члену Совета директоров и Председателю Совета директоров после их избрания уведомления об избрании, содержащее его права и обязанности по форме, определенной Программой. Программа включает ознакомление впервые избранных членов Совета директоров Общества

с основными внутренними корпоративными документами, материалами и содержащейся в них ключевой информацией об Обществе, определенными Программой. Программа предусматривает направление Корпоративным секретарем Общества основных документов Общества, в срок, определенный Программой.

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества осуществляет разработку, внедрение, а также контроль за практической реализацией Программы. Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества может быть принято решение о проведении одного или нескольких мероприятий по введению в должность впервые избранных членов Совета директоров Общества дополнительно к направлению основных документов Общества, а именно:

- проведение ознакомительной встречи с Управляющим директором Общества и/или ключевыми специалистами по отдельным аспектам деятельности общества и/или Корпоративным секретарем Общества;
- ознакомление с основными производственными объектами Общества;
- проведение обучающего семинара;
- использование института наставничества;
- направление дополнительных материалов и документов.

Определение независимости членов Совета директоров

Согласно Положению о комитете Совета директоров ПАО «Мосэнерго» по кадрам и вознаграждениям в компетенцию данного комитета входят функции по:

- анализу профессиональной квалификации и независимости кандидатов, номинированных в Совет директоров и формирование рекомендаций для акционеров Общества в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров;

- анализу соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости.

При подготовке к Общему собранию акционерами и менеджментом Общества проводится совместная работа в целях выдвижения и избрания в Совет директоров достаточного количества независимых директоров. В состав материалов к Общему собранию включается информация о соответствии кандидатов в Совет директоров требованиям, предъявляемым к не-

зависимым директорам, сведения о лице (группе лиц), выдвинувших кандидата; сведения об опыте и биографии кандидатов, информация о требованиях законодательства к составу Совета директоров, а также требованиях и рекомендациях регулятора рынка ценных бумаг и Правил листинга ПАО Московская Биржа и последствия их несоблюдения, и другая информация, необходимая акционерам для формирования позиции при голосовании.

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров представляет акционерам рекомендации в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров Общества, с учетом подробного анализа информации о соответствии кандидатов требованиям, предъявляемым к независимым директорам.

Обучение членов Совета директоров

П. 5.10 ст. 5 Положения о Совете директоров Общества (утверждено Общим собранием акционеров ПАО «Мосэнерго» 22.06.2023, протокол от 26.06.2023 №1/2023):

- деятельность члена Совета директоров не ограничивается участием в принятии решений Совета директоров.
- Общество стремится на регулярной основе (не реже одного раза в год) проводить обучающие мероприятия для членов Совета директоров Общества в целях содействия развитию компетенций и расширению знаний членов Совета директоров Общества в отдельных областях.

Оценка членов Совета директоров и комитетов Совета директоров

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014, ПАО «Мосэнерго» в 2024 году проведена оценка эффективности работы Совета директоров по итогам 2023-2024 корпоративного года с привлечением внешних экспертов.

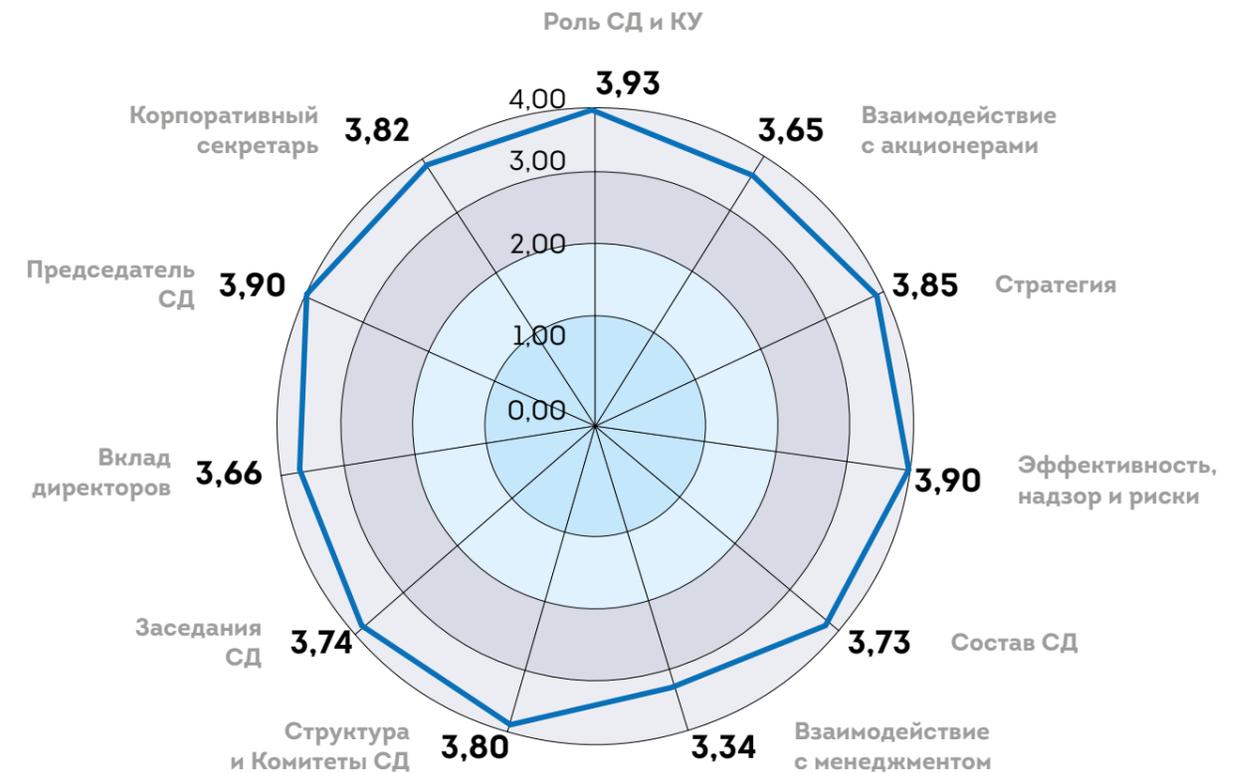
Внешняя оценка эффективности Совета директоров проведена Ассоциацией профессиональных директоров АНД. Следующая оценка Совета директоров с привлечением сторонней экспертной организации планируется на 2027 год. По результатам оценки были определены сферы развития Совета директоров на 2024

После формирования Общим собранием акционеров состава Совета директоров, в соответствии с Уставом Общества Совет директоров в случае необходимости может принимать решения о соответствии членов Совета директоров критериям независимости. В отношении двух членов Совета директоров, действовавшего до 22.06.2023, указанные мотивированные решения принимались Советом директоров в 2022 году, непосредственно после формирования его состава. В отчетном году соответствующие вопросы Советом директоров не рассматривались. В состав Совета директоров после 22.06.2023 вошли два директора, полностью соответствовавших критериям независимости в соответствии с анализом, проведенным Комитетом Совета директоров по кадрам и вознаграждениям.

В отчетном году для независимых членов Совета директоров было организовано и проведено ознакомительное мероприятие на одной из производственных площадок, в ходе которого члены Совета директоров имели возможность обсудить с руководителями и специалистами интересующие вопросы о работе машиностроительных и ремонтно-сервисных предприятий Группы. Полученная в ходе подобных мероприятий информация помогает ее участникам в дальнейшем формировать позицию при рассмотрении вопросов на заседаниях Совета директоров.

год. Общество продолжит проводить самооценку Совета директоров на ежегодной основе, а также внешнюю независимую оценку раз в три года, чтобы обеспечить постоянное развитие и совершенствование практики корпоративного управления ПАО «Мосэнерго».

РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕШНЕЙ ОЦЕНКИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «МОСЭНЕРГО»



Методология оценки Совета директоров основана на лучшей международной практике, требованиях Кодекса корпоративного управления и правилах листинга Московской биржи и была согласована с руководителем проекта по оценке Совета директоров ПАО «Мосэнерго» и Корпоративным секретарем.

Для оценки эффективности деятельности Совета и его комитетов директорам были разосланы подробные вопросники. Полученные результаты были дополнены комментариями и обратной связью членов Совета директоров и менеджмента в ходе индивидуальных интервью. В рамках оценки были исследованы 11 направлений деятельности Совета директоров.

Независимым консультантом был подготовлен предварительный отчет о результатах оценки, который был представлен руководителю проекта по оценке Совета директоров ПАО «Мосэнерго» и Корпоративному секретарю для последующего обсуждения на заседании Совета директоров.

Проведенная внешняя оценка подтвердила, что Совет директоров и комитеты функционируют в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014. Среди рекомендаций, которые были сформированы по результатам оценки, отмечались: необходимость пересмотра структуры и состава Совета директоров с учетом введения дополнительно независимых директоров согласно требованиям листинга; потребность в дополнительных компетенциях, в том числе в сфере модернизации производства, инвестиций и стратегического планирования; необходимость оказывать экспертную поддержку менеджменту; проведение заседаний Совета директоров в очной форме, в том числе с посещением производственных площадок.

Процедуры предотвращения конфликта интересов Совета директоров

Согласно Уставу ПАО «Мосэнерго», члены Совета директоров должны соблюдать положения Кодекса корпоративной этики, утвержденного в Обществе.

Согласно Положению о Совете директоров ПАО «Мосэнерго», при возникновении конфликта интересов у члена Совета директоров последний должен информировать об этом Совет директоров путем направления уведомления Председателю Совета директоров. Уведомление должно содержать сведения о факте наличия конфликта интересов и основаниях его возникновения.

Председатель Совета директоров направляет поступившее ему уведомление о наличии конфликта интересов всем членам Совета директоров до принятия решения по вопросу, по которому у члена Совета директоров имеется конфликт интересов.

Член Совета директоров вправе воздержаться от голосования по вопросу, по которому у него имеется конфликт интересов. Председатель Совета директоров в случаях, когда того требует характер обсуждаемого вопроса либо специфика конфликта интересов, вправе предложить члену Совета директоров, имеющему конфликт интересов, не присутствовать при обсуждении соответствующего вопроса. Если член Совета директоров, имеющий конфликт интересов, воздержался от голосования или не присутствовал на заседании Совета директоров при обсуждении вопроса повестки дня, по которому у него имеется конфликт интересов, это отражается в протоколе заседания Совета директоров.

Корпоративный секретарь

Функции Корпоративного секретаря ПАО «Мосэнерго» закреплены в следующих документах:

- Устав Общества;
- Положение о Корпоративном секретаре (утверждено решением Совета директоров ПАО «Мосэнерго», протокол заседания Совета директоров от 09.09.2022 No 119).

К основным функциям Корпоративного секретаря относятся:

- Организационное обеспечение подготовки, созыва и проведения Общих собраний акционеров в соответствии с Уставом и внутренними документами Общества;
- Организационное обеспечение работы Совета директоров и комитетов Совета директоров в соответствии с Уставом и внутренними документами Общества и содействие членам Совета директоров в осуществлении ими своих функций;
- Организационное обеспечение хранения документов и содействие раскрытию информации об Обществе в соответствии с Уставом и внутренними документами Общества

- Обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- Обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг в рамках полномочий, закрепленных за Корпоративным секретарем;
- Обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами Общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров, и контроль за их исполнением;
- Незамедлительное информирование Совета директоров обо всех выявленных нарушениях законодательства, а также положений внутренних документов Общества, соблюдение которых относится к функциям Корпоративного секретаря;
- Участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления в Обществе.

3.1.2. Роль комитетов Совета директоров в области устойчивого развития

GRI 2-7, МЭР-38

В соответствии с пп. 16 п.20.1 ст.20 Устава ПАО «Мосэнерго» к компетенции Совета директоров Общества относится формирование комитетов Совета директоров Общества, утверждение внутренних документов, которыми определяются их компетенция и порядок деятельности (положений о комитетах), определение их количественного состава, назначение председателя и членов комитетов прекращение их полномочий, рассмотрение отчетов комитетов Совета директоров Общества.

В целях интеграции аспектов устойчивого развития в систему корпоративного управления Общества Советом директоров Общества была утверждена Политика ПАО «Мосэнерго» в области устойчивого развития, а также план мероприятий в области устойчивого развития (протокол заседания Совета директоров Общества No 120 от 19.09.2022).

Совет директоров в 2023 году сформировал четыре комитета, которые предоставляют ему рекомендации по важнейшим вопросам, требующим детального рассмотрения и относящимся к сфере их компетенций, в том числе по вопросам устойчивого развития.

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления и 01.09.2023 во исполнение Плана мероприятий Общества в области устойчивого развития был сформирован Комитет Совета директоров ПАО «Мосэнерго» по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию. Также Советом директоров ПАО «Мосэнерго» (протокол от 01.09.2023 No 140) утверждено Положение о Комитете Совета директоров ПАО «Мосэнерго» по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию.

СОГЛАСНО ПОЛОЖЕНИЮ, К НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТА ОТНОСЯТСЯ:

1	определение стратегических целей деятельности Общества и основных принципов стратегического развития Общества, контроль реализации стратегии Общества, выработка рекомендаций Совету директоров по корректировке существующей стратегии развития Общества;
2	разработка приоритетных направлений деятельности Общества, оценка эффективности деятельности Общества в среднесрочной и долгосрочной перспективе;
3	определение и совершенствование политики в области бизнес-планирования и бюджетирования Общества;
4	повышение инвестиционной привлекательности Общества, совершенствование инвестиционной деятельности и принятие обоснованных инвестиционных решений;
5	содействие интеграции принципов устойчивого развития в деятельность Общества в целях повышения эффективности деятельности Общества, капитализации и инвестиционной привлекательности Общества, а также эффективности корпоративного управления при соблюдении принципов экологической и социальной ответственности.

Перечень комитетов Совета директоров

- Комитет Совета директоров по аудиту;
- Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет Совета директоров по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию (до 01.09.2023 – Комитет по стратегии и инвестициям);
- Комитет Совета директоров по надежности.

ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «МОСЭНЕРГО»

Комитет по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию (Комитет по стратегии и инвестициям)			
До годового Общего собрания акционеров		После годового Общего собрания акционеров	
Член Комитета по стратегии и инвестициям No1	3/3	Член Комитета по стратегии и инвестициям No10	2/2
Член Комитета по стратегии и инвестициям No2	3/3	Член Комитета по стратегии и инвестициям No1	2/2
Член Комитета по стратегии и инвестициям No3	3/3	Член Комитета по стратегии и инвестициям No2	2/2
Член Комитета по стратегии и инвестициям No4	3/3	Член Комитета по стратегии и инвестициям No4	2/2
Член Комитета по стратегии и инвестициям No5	3/3	Член Комитета по стратегии и инвестициям No5	2/2
Член Комитета по стратегии и инвестициям No6	3/3	Член Комитета по стратегии и инвестициям No6	2/2
Член Комитета по стратегии и инвестициям No7	3/3	Член Комитета по стратегии и инвестициям No11	0/2
Член Комитета по стратегии и инвестициям No8	3/3	Член Комитета по стратегии и инвестициям No7	2/2
Член Комитета по стратегии и инвестициям No9	2/3	Член Комитета по стратегии и инвестициям No8	2/2
-		Член Комитета по стратегии и инвестициям No12	2/2
-		Член Комитета по стратегии и инвестициям No9	2/2

Комитет по кадрам и вознаграждениям			
До годового Общего собрания акционеров		После годового Общего собрания акционеров	
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям No1	3/3	Член Комитета по кадрам и вознаграждениям No1	4/4
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям No2	3/3	Член Комитета по кадрам и вознаграждениям No2	4/4
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям No3	3/3	Член Комитета по кадрам и вознаграждениям No4	4/4
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям No4	3/3	Член Комитета по кадрам и вознаграждениям No5	4/4
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям No5	3/3	-	

Комитет по аудиту			
До годового Общего собрания акционеров		После годового Общего собрания акционеров	
Член Комитета по аудиту No1	3/3	Член Комитета по аудиту No1	3/3
Член Комитета по аудиту No2	3/3	Член Комитета по аудиту No2	3/3
Член Комитета по аудиту No3	3/3	Член Комитета по аудиту No3	3/3
Член Комитета по аудиту No4	3/3	-	

Комитет по надежности			
До годового Общего собрания акционеров		После годового Общего собрания акционеров	
Член Комитета по надежности No1	2/2	Член Комитета по надежности No1	2/2
Член Комитета по надежности No2	2/2	Член Комитета по надежности No2	2/2
Член Комитета по надежности No3	2/2	Член Комитета по надежности No3	2/2
Член Комитета по надежности No4	1/2	Член Комитета по надежности No8	0/2
Член Комитета по надежности No5	2/2	Член Комитета по надежности No9	1/2
Член Комитета по надежности No6	2/2	Член Комитета по надежности No5	2/2
Член Комитета по надежности No7	2/2	Член Комитета по надежности No6	2/2
-		Член Комитета по надежности No7	2/2

Комитет по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию (протокол No 1 от 27 сентября 2023 года) рассмотрел отчет о ходе реализации Плана мероприятий Общества в области устойчивого развития (утвержден протоколом Совета директоров от 19.09.2022 No 120) и рекомендовал Совету директоров принять к сведению отчет о ходе реализации Плана мероприятий Общества в области устойчивого развития и утвердить План мероприятий в области устойчивого развития ПАО «Мосэнерго» с учетом выполненных мероприятий, изменений и дополнений. Также Комитет рассмотрел и другие вопросы, относящиеся к устойчивому развитию.



Подробнее в приложении 9 Количественные показатели «Роль комитетов Совета директоров в области устойчивого развития».

3.1.3. Роль ЕИО и Высшего менеджмента В области устойчивого развития

Решением внеочередного Общего собрания акционеров ПАО «Мосэнерго», состоявшегося 20.05.2015, полномочия Генерального директора Общества с 21.05.2015 переданы Управляющей организации.

В 2021 году создан и действует Управляющий комитет по устойчивому развитию компаний Группы Газпром энергохолдинг, основной задачей которого является развитие и внедрение практик устойчивого в бизнес-процессы компаний, входящих в Группу.

ЕИО и высший менеджмент отвечают за разработку и выполнение планов по направлениям деятельности Компании, в том числе в области

устойчивого развития. За каждым из заместителей Управляющего директора закреплены профильные зоны ответственности.⁸

Единоличный исполнительный орган регулярно проводит оценку эффективности деятельности ПАО «Мосэнерго» в сфере устойчивого развития, обеспечивая постоянную работу Компании над развитием своей социальной и экологической политики.

3.1.4. Вознаграждение

GRI 2-7, GRI 2-19

Совет директоров

В соответствии с Уставом ПАО «Мосэнерго» по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров Общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Общества.

Порядок определения размера вознаграждения членам Совета директоров и компенсации расходов, связанных с исполнением ими функций членов Совета директоров, определены Положением о порядке определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров ПАО «Мосэнерго», утвержденным Советом директоров 08.09.2022, вступившим в силу 22.06.2023. Комитет по кадрам и вознаграждениям, в соответствии со своей компетенцией, предварительно рассматривает вопросы, касающиеся порядка определения вознаграждения членов Совета директоров. Независимые члены Совета директоров принимают участие в рассмотрении вопросов, связанных с определением размера вознаграждения и компенсации расходов, в рамках работы Совета директоров и комитета по кадрам и вознаграждениям. Решение о выплате членам Совета директоров вознаграждения и/или компенсации расходов принимается Общим собранием акционеров Общества. Совет директоров представляет Общему собранию акционеров рекомендации

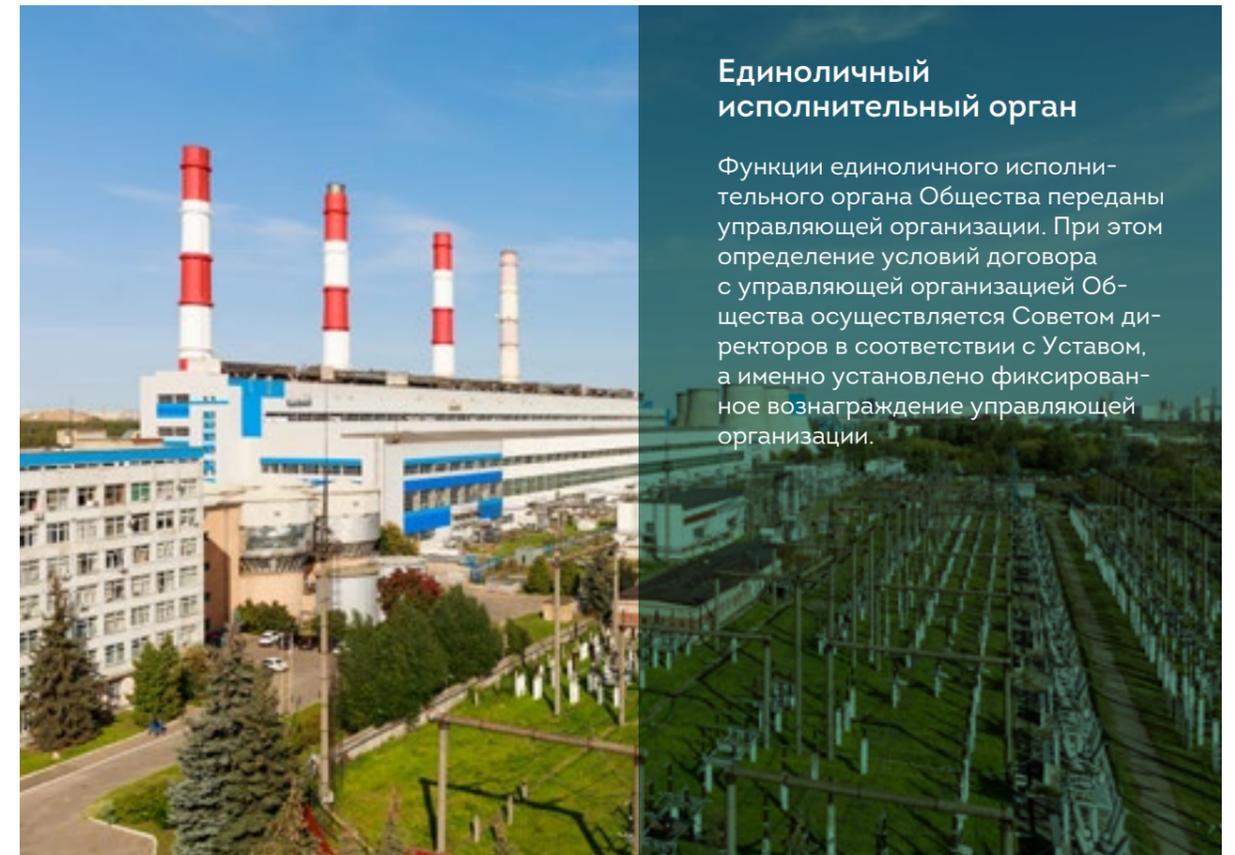
по размеру вознаграждения и/или компенсации расходов, рассчитанные в соответствии с Положением.

Члены Совета директоров не вправе получать иные вознаграждения и/или компенсации расходов за осуществление ими своих полномочий. Членам Совета директоров, являющимся лицами, в отношении которых законодательством Российской Федерации установлен запрет на получение выплат от коммерческих организаций, вознаграждение не выплачивается.

В соответствии с указанным Положением вознаграждение членам Совета директоров состоит из базовой и дополнительной частей вознаграждения. Подробно с порядком определения вознаграждения членам Совета директоров ПАО «Мосэнерго» можно ознакомиться на официальном сайте:



⁸ Более подробно – в разделе Взаимодействие с заинтересованными сторонами.



Единоличный исполнительный орган

Функции единоличного исполнительного органа Общества переданы управляющей организации. При этом определение условий договора с управляющей организацией Общества осуществляется Советом директоров в соответствии с Уставом, а именно установлено фиксированное вознаграждение управляющей организации.

Высший менеджмент

Система мотивации персонала выстроена в соответствии с актуальными тенденциями и способствует высокому уровню вовлеченности руководителей как в постоянные процессы компании, так и стимулирует активное участие в реализации новых проектов, в том числе обеспечивая достижения в области устойчивого развития. Подтверждением этому служит высокая результативность компании: положительные значения и динамика показателей EBITDA, а также рентабельности капитала, сдерживание роста просроченной дебиторской задолженности, несмотря на сложности в экономической ситуации. Успешно реализуются проекты инвестиционной программы, направленные на модернизацию и замещение устаревающих мощностей, с учетом напряженной работы в рамках ремонтных площадок, с целью неперевышения сроков ремонтов для сохранения высокого уровня надежности энергоснабжения Московского региона, а также достижения финансовых результатов. Компания проявляет себя социально ответственным работодателем, уделяя особое внимание качеству и количеству часов, затрачиваемых на обучение персонала, что благоприятно сказывается в том числе на уровне безопасности труда.

Для оценки достижений Общества в области устойчивого развития используются ключевые показатели эффективности (КПЭ), применяемые при планировании деятельности, а также для оценки результатов труда работников, среди них и относящиеся к области устойчивого развития:

- в части «Развитие экономического потенциала» – рентабельность среднего используемого капитала;
- в части «Соблюдение прав человека» – обучение и развитие персонала (среднее количество часов, затраченное работниками на все виды обучения в течение года; доля работников, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации);
- в части «Ответственное производство и потребление» – безопасность производства (отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом на производстве; коэффициент частоты производственного травматизма с потерей рабочего времени).

Общество осуществляет постоянное совершенствование системы КПЭ, включая расширение перечня показателей устойчивого развития.

3.2. Система управления рисками устойчивого развития

GRI 2-13, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 201-2

В 2023 году Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Мосэнерго» (далее – Политика УРиВК) актуализирована в части проведения внешней оценки эффективности СУРиВК. Политика УРиВК утверждена решением Совета директоров Общества 14.07.2023 (протокол от 17.07.2023 No 139) и введена в действие приказом от 27.07.2023 No Пр-387/23.

Политика УРиВК определяет основные принципы и подходы к организации СУРиВК, устанавливает компоненты СУРиВК, её цели и задачи, а также определяет основные задачи и распределение полномочий участников СУРиВК.

В связи с проведением в 2022 году работы по актуализации документов СУРиВК в целях приведения их в соответствие с утвержденной в 2022 году Политикой СУРиВК Общества в новой редакции и в целях развития СУРиВК Общества в 2023 году утверждено 19 документов, регламентирующих принципы и подходы к управлению различными видами рисков, организации внутренних коммуникаций для выявления, оценки и реагирования на риски

В ПАО «Мосэнерго» функционирует система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК), соответствующая принципам, рекомендованным к применению Банком России, закрепленным Кодексом корпоративного управления и соответствующими внутренними методическими документами. СУРиВК ПАО «Мосэнерго» является элементом корпоративного управления, охватывающим все уровни управления Общества. Целями СУРиВК Общества являются:

- обеспечение достаточной уверенности в достижении целей Общества;
- обеспечение надлежащего контроля финансово-хозяйственной деятельности.

В соответствии с Политикой УРиВК участники СУРиВК Общества являются:

на уровне ПАО «Газпром»:

- Подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю (ПУРиВК)

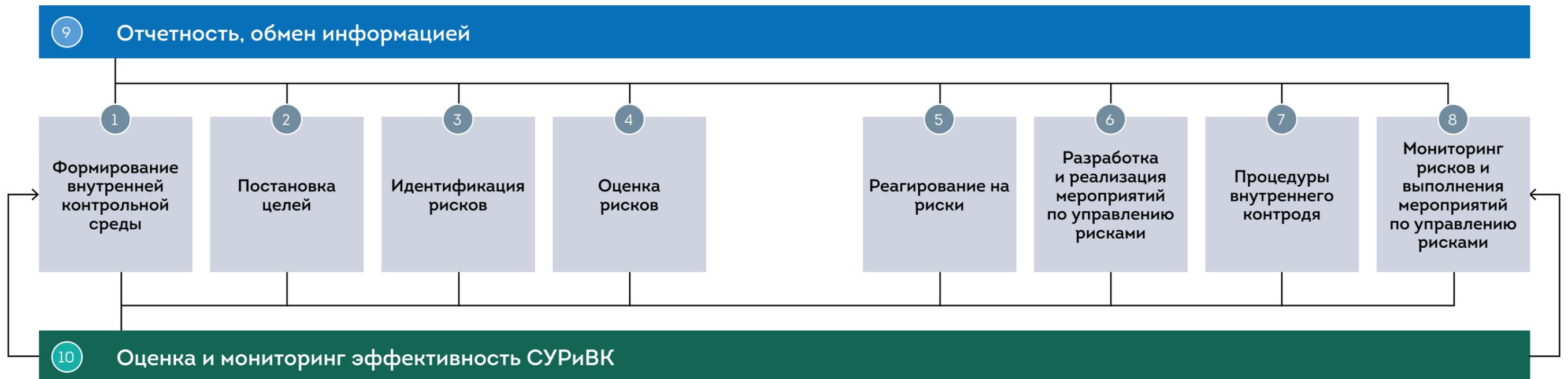
на уровне Общества:

- Совет директоров Общества;
- Комитет Совета директоров Общества по аудиту;
- Единоличный исполнительный орган (ЕИО);
- Коллегиальный орган (Операционный комитет Общества);

- Центр ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля (ЦОУРиВК);
- Структурные подразделения и работники Общества;
- Владельцы бизнес-процессов;
- Владельцы (совладельцы) рисков;
- Ответственные за выполнение мероприятий по управлению рисками;
- Риск-координаторы;
- Владельцы (совладельцы) процедур внутреннего контроля;
- Ответственные за мониторинг выполнения процедур внутреннего контроля.



ОСНОВНЫЕ КОМПОНЕНТЫ КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ОБЩЕСТВА



ОСНОВНОЙ ФУНКЦИОНАЛ КЛЮЧЕВЫХ СУБЪЕКТОВ СУРiВК

Субъект СУРiВК	Основные функции
На уровне ПАО «Газпром»	
ПУРiВК	Обеспечение реализации единой политики ПАО «Газпром» и организаций Группы Газпром в области управления рисками и внутреннего контроля, осуществление методологического обеспечения её реализации; Координация деятельности организаций Группы Газпром по управлению рисками и внутреннему контролю.
На уровне ПАО «Мосэнерго»	
Совет директоров	<ul style="list-style-type: none"> Утверждение внутренних документов Общества, определяющих политику Общества в области организации управления рисками и внутреннего контроля, включая принципы и подходы к организации, функционированию и развитию СУРiВК; Установление предельно допустимых и пороговых уровней рисков для Общества; Рассмотрение вопросов организации, функционирования и эффективности СУРiВК, в том числе результатов оценки и самооценки СУРiВК, при необходимости дача рекомендаций по улучшению СУРiВК.
Комитет Совета директоров Общества по аудиту	<ul style="list-style-type: none"> Осуществление контроля за надежностью и эффективностью функционирования СУРiВК; Предварительное рассмотрение и подготовка рекомендаций для принятия решений Советом директоров Общества в отношении рассматриваемых данным органом вопросов.
ЕИО	<ul style="list-style-type: none"> Рассмотрение формируемой ЦОУРiВК информации о ключевых рисках и мероприятиях по управлению рисками, при необходимости дача рекомендации по совершенствованию мероприятий по управлению рисками и их мониторингу, процедур внутреннего контроля; Обеспечение функционирования СУРiВК; Утверждение Лимитов по отдельным рискам в пределах своей компетенции, определенной положением о нем.
Коллегиальный орган	<ul style="list-style-type: none"> Осуществляет предварительное перед Органами управления Общества рассмотрение: проектов локальных нормативных актов Общества в области управления рисками и внутреннего контроля, предложений по их разработке, актуализации; результатов самооценки эффективности СУРiВК; предложений ЦОУРiВК по назначению Владельцев (Совладельцев) рисков из числа структурных подразделений Общества.
ЦОУРiВК	Координирует деятельность структурных подразделений по управлению рисками и внутреннему контролю, определяет методологические подходы к процессу управления рисками и процедурам внутреннего контроля, формирует сводную отчетность системы для органов управления.
Владельцы бизнес-процессов	Обеспечивают функционирование СУРiВК в рамках бизнес-процесса.
Владельцы (совладельцы) рисков	Осуществляют реализацию этапов процесса управления риском.

Функции ЦОУРiВК, предусмотренные Политикой УРiВК, возложены на Управление рисков и внутреннего контроля, созданное в Обществе на основании решения Совета директоров Общества об утверждении общей структуры исполнительного аппарата ПАО «Мосэнерго», общей структуры филиалов ПАО «Мосэнерго» (протокол №80 от 23.03.2020).

Управление рисков и внутреннего контроля административно подчиняется заместителю управляющего директора – директору по экономике и финансам. При этом соблюдено требование о структурном разграничении деятельности ЦОУРiВК и структурных подразделений, осуществляющих управление рисками в рамках своей операционной деятельности, а также от деятельности, относимой к функционалу внутреннего аудита и контрольно-ревизионных подразделений.

Роль Совета директоров по управлению рисками в области устойчивого развития.

Общество, признавая, что осуществление деятельности подвержено воздействию неопределенностей и факторов: экономических, экологических и социальных, которые могут отразиться на деятельности Общества и его устойчивом развитии, принимает меры по управлению рисками с целью обеспечения достаточных гарантий достижения целей, поставленных перед Обществом его органами управления.

К функциям Совета директоров относятся:

- утверждение внутренних документов Общества, определяющих политику Общества в области организации управления рисками и внутреннего контроля, включая принципы и подходы к организации, функционированию и развитию СУРiВК;
- утверждение пороговых и предельно допустимых уровней рисков Общества на плановый период (год);
- рассмотрение вопросов организации, функционирования и эффективности СУРiВК, в том числе результаты оценки и самооценки СУРiВК, при необходимости дает рекомендации по улучшению СУРiВК.

Управление деятельностью в области устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления ПАО «Мосэнерго» и реализуется в рамках общекорпоративной СУРiВК Общества. СУРiВК в ПАО «Мосэнерго» включает в себя выявление, мониторинг и управление рисками, в том числе рисками в сфере устойчивого развития.

В Обществе идентифицированные риски ранжируются как несущественные, существенные и критические риски. К ключевым рискам относятся критические и существенные риски. Для ключевых рисков разрабатывается План мероприятий по управлению ключевыми рисками. Информация о критических рисках, превышающих предельно допустимый уровень риска, и мероприятиях по их управлению выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества.

В ПАО «Мосэнерго» на постоянной основе (не реже 2 раз в год при подготовке отчетности по рискам и внутреннему контролю) осуществляется мониторинг рисков, включающий в себя актуализацию информации по факторам и последствиям риска, переоценку вероятности и последствий риска, оценку потерь в случае реализации риска, статус мероприятий по управлению риском.

Вынесение информации о рисках, превышающих значения предельно допустимого уровня риска с вероятностью 3 и более баллов, на рассмотрение Совета директоров Общества обеспечивает ЦО УРiВК.

Информирование Совета директоров о превышении качественных характеристик допустимого уровня риска в сфере экологии, безопасности производственной деятельности, социальной сфере, а также в области экономической безопасности осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями по определению допустимого уровня риска ПАО «Мосэнерго», утвержденными решением Совета директоров (протокол от 21.06.2023 №137).

Так, в случае оценки рисков в сфере экологии, безопасности производственной деятельности, социальной сфере, а также в области экономической безопасности как «критические» информация об оценке и мероприятиях по управлению такими рисками выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества в составе Карты критических рисков и Плана мероприятий по управлению критическими рисками. В случае превышения установленных в Методических рекомендациях по определению допустимого уровня риска качественных характеристик допустимого уровня риска, информация о таких случаях выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества в течение месяца от даты события и включается в состав Отчета о функционировании СУРiВК за отчетный период для целей последующего вынесения на рассмотрение Совета директоров Общества.

Совет директоров рассматривает вопросы эффективности СУРiВК, в том числе результаты оценки и самооценки, и при необходимости дает рекомендации по улучшению СУРiВК.

Оценка и переоценка рисков устойчивого развития проводится в рамках оценки и переоценки рисков корпоративной СУРiВК два раза в год. Информация о критических рисках, превышающих предельно допустимый уровень риска, с вероятностью 3 и более баллов выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества в составе Карты критических рисков и Плана мероприятий по управлению критическими рисками.

По результатам оценки и ранжирования в 2023 году рисков по уровню значимости критические риски, превышающие предельно

допустимый уровень риска, установленный на 2023 год, отсутствовали.

Информация об отсутствии критических рисков на 2023 год рассмотрена на заседании Совета директоров Общества (протокол заседания от 29.12.2022 No 126).

В соответствии с Политикой УРиВК в Обществе во втором полугодии 2023 года проведена актуализация идентификации рисков по бизнес-процессам с учетом фактической реализации рисков событий за первое полугодие 2023 года. Также выполнена актуализация оценки влияния рисков событий на финансовые показатели бизнес-плана Общества на 2023 год и нефинансовые показатели (здоровье

и жизнь людей, окружающая среда, репутация). В соответствии с актуализированной оценкой и ранжированием рисков по уровню значимости риски с уровнем значимости «критические» на 2023 год отсутствовали.

Актуализированная информация о функционировании СУРиВК (об отсутствии критических рисков на 2023 год) рассмотрена на заседании Совета директоров (протокол от 29.09.2023 No 141).

Так же в отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел Отчет о функционировании СУРиВК Общества за 2022 год (протокол от 10.05.2023 No 133).

Система оценки эффективности управления рисками и внутреннего контроля

В соответствии с Политикой УРиВК оценка эффективности СУРиВК проводится путем самооценок, внутренних оценок и внешних оценок.

Самооценка осуществляется Владельцами (Совладельцами) рисков и Владельцами (Совладельцами) процедур внутреннего контроля на ежегодной основе. Обобщенные результаты самооценки за отчетный период (год) включаются ЦО УРиВК в Отчет о функционировании СУРиВК в целях вынесения на рассмотрение Совета директоров Общества. В соответствии с результатами самооценки за 2023 год уровни развития СУР и СВК обеспечивают эффективное функционирование СУРиВК (оценка – «отлично»).

Внутренняя оценка эффективности осуществляется структурным подразделением Общества, к функциям которого отнесены организация и проведение в установленном порядке внутренних аудиторских проверок на периодической основе. Результаты оценки эффективности СУРиВК предоставляются в ЦО УРиВК для вынесения на рассмотрение Совета директоров Общества.

Внешняя оценка эффективности СУРиВК проводится по решению Органов управления Общества (по согласованию с ПУРиВК).

Система идентификации и оценки рисков в области устойчивого развития

Риски в области устойчивого развития, в том числе риски промышленной безопасности и надежности, экологические риски, природно-климатические риски и социальные риски, риски персонала идентифицируются в рамках корпоративной СУРиВК. При идентификации рисков выявляются риски как внутренние и/или внешние события, которые могут произойти в будущем и оказать негативное (угрозы) или позитивное (шансы) влияние на достижение целей Общества. Идентификация риска при первоначальном выявлении включает процедуру получения и анализа информации о риске, позволяющий провести описание, классификацию и учет. Для каждого идентифицированного риска определяется Владелец риска. При проведении идентификации риска осуществляется:

- анализ внутренних и внешних факторов, которые могут привести к возникновению рисков;
- прогнозирование возможных изменений внешней и внутренней среды, которые могут оказать влияние на деятельность Общества;
- выявление взаимосвязей факторов рисков и классификация рисков с целью последующего определения ресурсов по управлению рисками и внутреннему контролю.

При идентификации рисков составляются Реестры рисков, которые дополняются при осуществлении последующих этапов управления рисками. Реестр рисков анализируется Владельцами (Совладельцами) рисков на предмет его полноты при в процессе инвентаризации

рисков, при этом осуществляется переоценка ранее идентифицированных рисков. В процессе инвентаризации рисков в реестр рисков включаются выявленные дополнительные риски, также ранее идентифицированные риски могут быть исключены при условии прекращения действия факторов рисков или если факторы рисков не могут привести к реализации рисков.

В Обществе формируется Реестр рисков Общества, включающий риски, идентифицированные для бизнес-процессов первого уровня, и Реестр операционных рисков, включающий риски, идентифицированные для бизнес-процессов второго уровня, проводится ежегодная идентификация (по состоянию на 31 декабря) и инвентаризация (по состоянию на 30 июня) рисков.

Оценка рисков включает процесс анализа идентифицированных рисков, вероятностей и последствий с целью дальнейшего управления рисками. Для каждого идентифицированного риска Владелец риска проводит оценку по компонентам показателя риска: вероятности и последствий его реализации – потенциального влияния на достижение целей и решения задач Общества. Оценка последствий осуществляется на финансовые показатели бизнес-плана Общества отчетного периода и на нефинансовые показатели (здоровье и жизнь людей, окружающая среда, репутация). При оценке

рисков используются качественные и количественные показатели.

По результатам проведенной оценки рисков для каждого идентифицированного риска устанавливается его относительный ранг и определяется значимость уровня риска. Значимость уровня риска определяется с использованием шкал для вероятности и последствий реализации риска, утвержденных в Обществе. Идентифицированные риски ранжируются как несущественные, существенные и критические риски и включаются в Реестр рисков Общества.

Критические и существенные риски образуют группу ключевых рисков. Определение относительного ранга рисков в общем случае осуществляется по показателю уровня риска, рассчитываемому как сумма балльных оценок вероятности и последствий реализации риска (см. рисунок 1). Относительный ранг присваивается каждому риску:

- несущественные риски с оценкой от 1 до 4 баллов;
- существенные риски с оценкой от 5 до 7 баллов;
- критические риски с оценкой от 8 до 10 баллов.

ИЛЛЮСТРАЦИЯ ОТНОСИТЕЛЬНЫХ РАНГОВ РИСКОВ

Вероятность	Очень высокая	6	7	8	9	10
	Высокая	5	6	7	8	9
	Средняя	4	5	6	7	8
	Низкая	3	4	5	6	7
	Очень низкая	2	3	4	5	6
		Несущественные / Пренебрежимый	Малосущественные / Низкий	Существенные / Средний	Значительные / Высокий	Критические / Очень Высокий
		Последствия / ущерб				

Реестр рисков Общества на 2023 год утвержден приказом от 09.03.2023 No Пр-117/23 (с изменениями от 08.09.2023 No Пр-456/23, от 30.10.2023 No Пр-559/23) и включает 14 ключевых рисков (14 существенных рисков, критических рисков нет).



Описание рисков промышленной безопасности и надежности

Риски промышленной безопасности, связанные с возможностью возникновения аварии на опасном производственном объекте, а также ущерба от аварий, определяются в соответствии с нормативными документами, принятыми органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию, функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, а также в соответствии с требованиями локальных нормативных актов Общества.

В Обществе управление рисками промышленной безопасности регламентируется Положением о системе управления промышленной безопасностью (приказ от 02.04.2021 №Пр-142/21).

В Обществе эксплуатируется 152 опасных производственных объекта (ОПО), зарегистрированных в государственном реестре ОПО (свидетельство о регистрации от 29.12.2023 № А01-00018), выдано МТУ Ростехнадзора. К категории ОПО Общества относятся объекты, на которых:

используются, хранятся, транспортируются опасные вещества в количествах, указанных в приложении 2 к Федеральному закону от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (признак опасности 2.1.).

используется оборудование, работающее под избыточным давлением более 0,07 мегапаскала (признак опасности 2.2.): пара, газа (в газообразном, сжиженном состоянии); воды при температуре нагрева более 115 градусов Цельсия.

используются стационарно установленные грузоподъемные механизмы (признак опасности 2.3., за исключением лифтов, подъемных платформ для инвалидов).

КОЛИЧЕСТВО ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ С КЛАССИФИКАЦИЕЙ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ

Количество ОПО, шт.					
	всего	1 класс	2 класс	3 класс	4 класс
ПАО «Мосэнерго»	152	0	22	119	11

В Обществе проводится идентификация, оценка и управление рисками в области промышленной безопасности согласно требованиям Заявления о политике Общества в области промышленной безопасности (приказ от 28.12.2022 № Пр-685/22) (далее – Политика) и Положения о системе управления промышленной безопасностью в Обществе (приказ от 02.04.2021 №Пр-142/21). Требования Политики распространяются на все структурные подразделения Общества и подлежат обязательному исполнению

Эксплуатация ОПО осуществляется на основании лицензии на осуществление эксплуатации взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности № ВХ-00-014455 от 16.12.2013 (действует бессрочно, выписка из реестра лицензий по состоянию на 20.02.2023, регистрационный номер лицензии Л057-00109-77/00641438).

При изменении состава ОПО на постоянной основе вносятся соответствующие изменения в сведения, содержащиеся в государственном реестре ОПО.

В соответствии с требованиями статьи 15 Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 №116-ФЗ, Федерального закона «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте» от 27.07.2010 №225-ФЗ, Общество, как организация, эксплуатирующая ОПО, осуществляла страхование ответственности за причинение вреда в результате аварии на ОПО на 2023 год.

всеми работниками Общества. Риски в области промышленной безопасности относятся к операционным рискам.

Политика разработана с учетом следующих нормативных документов:

- Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 № 116-ФЗ;
- Приказа ООО «Газпром энергохолдинг» от 08.09.2020 № У-46-ГЭХ «О политике

в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения»;

- СТО Газпром 18000.1-001-2021 «Единая система управления производственной безопасностью».

Идентификация рисков промышленной безопасности и надежности осуществляется с целью выявления опасностей, исходящих от:

- технологических процессов, включая техническое обслуживание и ремонт, оказывающее воздействие на персонал и оборудование;
- работы машин и механизмов с учетом их конструкции, использования, диапазона предусмотренного и предполагаемого применения;
- работ, реализация которых связана с воздействиями на персонал и оборудование (например, погрузочно-разгрузочные работы, работы на высоте, перевозка транспортом опасных веществ и материалов, людей и грузов, хранение опасных веществ и материалов, образование отходов, функционирование и обслуживание офисных, производственных помещений, столовых, складов, лабораторий, перемещение по территории и т.д.).

В ходе идентификации рассматриваются только те опасности, которые могут привести к получению травм и ухудшению здоровья работников (в том числе со смертельным исходом), аварии, инциденту, пожару.

К факторам рисков в области промышленной безопасности относятся: имеющиеся (и устраняемые в настоящее время) отступления от требований федеральных норм и правил в области промышленной безопасности, возрастающее количество оборудования, зданий и сооружений, эксплуатируемых на опасных производственных объектах Общества, требующих продления срока службы, повышающийся уровень требований со стороны надзорных органов в ходе осуществляемых проверок, а также вступление в силу новых нормативных правовых актов в области промышленной безопасности.

Оценка рисков в области промышленной безопасности осуществляется в рамках организации и осуществления производственного контроля на ОПО, порядок которого установлен Положением о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах Общества, утвержденным приказом от 11.03.2021 № Пр-102/21 (далее – Положение о производственном контроле). Положение о производственном контроле разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ «Об организации и осуществлении производственного

контроля за соблюдением требований промышленной безопасности» от 18.12.2020 № 2168.

Информация о рисках в области промышленной безопасности и надежности агрегируется Владелец риска и учитывается при формировании Реестра рисков Общества на плановый период (год).

С целью минимизации операционных рисков промышленной безопасности в Обществе организовано и обеспечено проведение следующих мероприятий:

- организация и осуществление производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах;
- обеспечение проведения экспертизы промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений, применяемых на опасных производственных объектах;
- обеспечение своевременного проведения диагностики, испытаний, технического освидетельствования технических устройств, зданий и сооружений, применяемых на опасных производственных объектах;
- организация и проведение своевременных ремонтов и технического обслуживания оборудования, его реконструкция и модернизация;
- постановка на учет оборудования, работающего под избыточным давлением, в территориальном органе Ростехнадзора (если требуется);
- осуществление процедуры регистрации (внесение изменений в сведения, характеризующие опасные производственные объекты) в государственном реестре опасных производственных объектов в установленном порядке;
- осуществление страхования гражданской ответственности владельца опасного производственного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте.
- лицензирование видов деятельности в области промышленной безопасности.

Производственный контроль является составной частью системы управления промышленной безопасностью Общества и осуществляется путем проведения комплекса мероприятий, направленных на обеспечение безопасного функционирования ОПО, а также на предупреждение аварий на этих объектах и обеспечение готовности к локализации аварий и инцидентов, и ликвидации их последствий.

Нарушения требований промышленной безопасности, выявленные в ходе осуществления производственного контроля, устраняются в установленные сроки.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ РИСКАХ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И НАДЕЖНОСТИ, ВКЛЮЧЕННЫХ В РЕЕСТР РИСКОВ ОБЩЕСТВА В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ, ФАКТОРАХ И ПОСЛЕДСТВИЯХ ТАКИХ РИСКОВ, А ТАКЖЕ МЕРАХ, ПРЕДПРИНЯТЫХ ОБЩЕСТВОМ ПО МИНИМИЗАЦИИ РИСКОВ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2023 ГОДУ

Наименование риска	Факторы риска	Последствия риска	Мероприятия по управлению риском
риск выявления несоответствия обязательным требованиям промышленной, пожарной безопасности и охраны труда в ходе проверок регулирующих органов	отклонения от нормативов промышленной безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	<ul style="list-style-type: none"> незапланированные расходы на оплату штрафов; реализация мероприятий по исполнению предписаний 	<ul style="list-style-type: none"> проведение плановых аудитов промышленной безопасности в количестве 7 аудитов/квартал; проведение плановых аудитов пожарной безопасности в количестве 3 аудитов/квартал; проведение плановых аудитов по охране труда в количестве 14 аудитов/квартал; выявление и устранение рисков в рамках функционирования единой системы управления рисками в области охраны труда и пожарной безопасности, являющейся частью корпоративной СУРиБК.
риск аварий на оборудовании	<ul style="list-style-type: none"> дефекты (недостатки) проекта, изготовления, ремонта, монтажа и наладки; несоблюдение сроков и объемов технического обслуживания; ошибочные или неправильные действия персонала ТЭС; посторонние воздействия и внешние факторы. 	<ul style="list-style-type: none"> затраты на ликвидацию последствий аварии; потери от снижения оплаты стоимости мощности на оптовом рынке электроэнергии и мощности, неоказания системных услуг, снижения отпуска тепловой энергии или показателей ее качества; незапланированные расходы на оплату штрафов; реализация мероприятий по исполнению предписаний 	<ul style="list-style-type: none"> реализация мероприятий, предусмотренных программой оптимизационных мероприятий на 2023 год.
риск технологических нарушений на оборудовании	<ul style="list-style-type: none"> несоблюдение принципа комплектности (сочетания) оборудования в работе с целью максимизации эффективности износ оборудования или его элементов, некорректная работа оборудования в том числе с заниженной эффективностью; неоптимальные действия персонала 	<ul style="list-style-type: none"> затраты на ведение внеплановых ремонтных работ; потери от ухудшения технологических параметров, снижения эффективности производственного цикла; потери от неоказания услуг по НПРЧ, АВРЧМ потери от снижения стоимости мощности: аварийная, дельта СОТИАССО; рост эксплуатационных затрат за счет сокращения межсервисных интервалов. 	



Описание экологических рисков

Общество уделяет пристальное внимание экологическим аспектам деятельности: повышению эффективности управления в области охраны окружающей среды, обеспечению экологической безопасности, рациональному использованию природных ресурсов и энергосбережению. Общество придерживается принципа приоритета соблюдения законодательства РФ в области экологии и охраны природы и не приемлет нарушений законодательства. Обще-

ство ведет строгий учёт и объемов выбросов парниковых газов, оксидов азота, серы, объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов, объема сброса и качества сточных вод, контролирует порядок с обращением, проводит мероприятия по защите биоразнообразия и сокращению удельных выбросов парниковых газов и не допускает агрессивного использования ресурсов.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ РИСКАХ, ВКЛЮЧЕННЫХ В РЕЕСТР РИСКОВ ОБЩЕСТВА В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ, ФАКТОРАХ И ПОСЛЕДСТВИЯХ ТАКИХ РИСКОВ, А ТАКЖЕ МЕРАХ, ПРЕДПРИНЯТЫХ ОБЩЕСТВОМ ПО МИНИМИЗАЦИИ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ РИСКОВ В 2023 ГОДУ

Наименование риска	Факторы риска	Последствия риска	Мероприятия по управлению риском
риск выявления несоответствия требований природоохранного законодательства в ходе проверок регулирующих органов	<ul style="list-style-type: none"> отклонение от предельно допустимых воздействий на окружающую среду (в т.ч. несанкционированный выброс/сброс загрязняющих веществ, размещение отходов); нарушение технологии производства, невыполнение работ по техперевооружению и реконструкции; превышение шума при работе оборудования ТЭЦ; нарушение требований природоохранного/ санитарного законодательства. 	сверхлимитные платежи за НВОС, административные штрафы за нарушения требований природоохранного законодательства, незапланированные затраты для устранения выданных предписаний, возмещение ущерба причинения вреда окружающей среде, приостановка деятельности филиала до 90 суток.	выполнение мероприятий, предусмотренных программой повышения экологической безопасности Общества, проводятся плановые аудиты экологии каждого филиала представителями служб генеральной дирекции, реализуются инвестиционные проекты оптимизации водно-химического режима ТЭЦ-21 и ТЭЦ-25.





Описание природно-климатических рисков

Под природно-климатическим риском понимается риск негативного влияния природно-климатических факторов (наводнений, землетрясений, бурь и ураганов, аномально низких/высоких температур наружного воздуха) на производственную деятельность Общества, которые

могут привести к перебоям производственного процесса, перебоям теплоснабжения потребителей, а также температурный риск – зависимость полезного отпуска тепловой энергии от температуры наружного воздуха.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИДЕНТИФИЦИРОВАННОМ ПРИРОДНО-КЛИМАТИЧЕСКОМ РИСКЕ, ВКЛЮЧЕННОМ В РЕЕСТР РИСКОВ ОБЩЕСТВА В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ, ФАКТОРАХ И ПОСЛЕДСТВИЯХ ТАКОГО РИСКА, А ТАКЖЕ МЕРАХ, ПРЕДПРИНЯТЫХ ОБЩЕСТВОМ ПО МИНИМИЗАЦИИ ПРИРОДНО-КЛИМАТИЧЕСКОГО РИСКА В 2023 ГОДУ

Наименование риска	Факторы риска	Последствия риска	Мероприятия по управлению риском
природно-климатический риск	Наводнения, землетрясения, бури и ураганы, изменение температуры наружного воздуха	<ul style="list-style-type: none"> перебои производственного процесса; перебои снабжения потребителей электроэнергией и теплом; ввод ограничений по расходу потребления газа, переход на резервные/аварийные виды топлив; причинения вреда жизни и здоровью сотрудников; загрязнение окружающей среды; повреждение оборудования, аварии. 	Управление осуществляется Владельцем (Совладельцем) рисков в рамках выполнения операционной деятельности.

Природно-климатический риск в Реестре рисков Общества оценен как «несущественный», однако в случае реализации природно-климатического риска он может повлечь за собой реализацию следующих рисков Общества, которые могут оказать влияние на стоимость Компании:

- пожара на объектах Компании;
- производственного травматизма;
- выявления несоответствия требований природоохранного законодательства в ходе проверок регулирующих органов;
- снижения кредитных рейтингов Общества российскими рейтинговыми агентствами;
- сбоя в работе каналов диспетчерской связи/передачи телеметрической информации ТМиС/сбоев в работе АИИС КУЭ;
- недоступности ИТ-сервисов (электронной почты, доступа к интернету, Печати, SAP, Файловой системы)/остановов работы программных систем;
- аварий на оборудовании;
- аварийных ситуаций при теплоснабжении;
- несвоевременного ввода в эксплуатацию объектов капитального строительства;

- снижение маржинальной прибыли от реализации электроэнергии (конкурентный сектор) и теплоэнергии;
- технологических нарушений на оборудовании.

Производственные площадки Общества расположены на территории города Москвы и Московской области, которые являются сейсмологически благоприятными регионами с низкой вероятностью возникновения следующих факторов климатических рисков: неблагоприятных погодных условий как наводнения, бури, ураганы и аномально низкие или высокие температуры наружного воздуха. В связи с чем Общество оценивает фактические и потенциальное влияние климатических рисков на продукцию и цепочки поставок, операционную деятельность, текущие и будущие капитальные расходы как «несущественное». Вместе с тем в случае изменения климата и повышения оценки вероятности наступления вышеуказанных факторов климатических рисков Обществом будут приняты все возможные меры для минимизации вероятности реализации природно-климатических рисков или минимизации последствий от их наступления, в том числе будут осуществляться инвестиции в НИОКР.



Описание социальных рисков

Забота о жизни и здоровье людей является приоритетной деятельностью Общества. В Обществе реализованы и применяются механизмы идентификации производственных опасностей и оценки и минимизации профессиональных рисков для рабочих и внеплановых ситуаций, проводится обучение работников выявлению, идентификации, определению опасностей и рисков. Стратегической целью Общества является нулевой уровень травматизма.

С целью управления рисками производственного травматизма (профессиональные риски) в Обществе утверждено Положение о системе управления охраной труда и безопасностью

дорожного движения. Под профессиональными рисками понимается вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

В результате проведенной оценки профессиональных рисков формируется реестр идентифицированных опасностей. Информация о выявленных опасностях агрегируется в риск производственного травматизма и включается в Реестр рисков Общества

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ СОЦИАЛЬНЫХ РИСКАХ И РИСКАХ ПЕРСОНАЛА, ВКЛЮЧЕННЫХ В РЕЕСТР РИСКОВ ОБЩЕСТВА В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ, ФАКТОРАХ И ПОСЛЕДСТВИЯХ ТАКИХ РИСКОВ, А ТАКЖЕ МЕРАХ, ПРЕДПРИНЯТЫХ ОБЩЕСТВОМ ПО МИНИМИЗАЦИИ ТАКИХ РИСКОВ В 2023 ГОДУ

Наименование риска	Факторы риска	Последствия риска	Мероприятия по управлению риском
риск производственного травматизма.	нарушения требований охраны труда со стороны работников Общества и подрядных организаций и наличие источников опасности, не соответствующих нормам правил охраны труда.	<ul style="list-style-type: none"> незапланированным расходам на оплату сверхурочных, штрафов и компенсаций; потеря трудоспособности или смерть сотрудника; административная и уголовная ответственность должностных лиц в случае установления вины. 	<ul style="list-style-type: none"> осуществляется инспектирование работающих бригад на территории филиалов Общества на предмет выявления нарушений требований охраны труда; проводятся плановые аудиты по охране труда в подразделениях Общества согласно утвержденного графика, осуществляется контроль устранения выявленных замечаний; осуществляется контроль проведения повседневных аудитов безопасности на филиалах Общества согласно утвержденных графиков; проводится обучение работников по ОТ, в том числе – в корпоративной школе безопасности;

			<ul style="list-style-type: none"> • осуществляется формирование и контроль за исполнением бюджета на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и др. материалами по ОТ; • проводятся еженедельные часы безопасности на филиалах, осуществляется информирование персонала об обстоятельствах и причинах несчастных случаев в организациях отрасли; • реализуется проект «Развитие культуры безопасного поведения».
риск не укомплектованности персоналом штатной численности в соответствии с требованиями по компетенции	<ul style="list-style-type: none"> • отсутствие на рынке труда специалистов требуемой специализации/квалификации • несоответствия уровня заработных плат в Мосэнерго рыночными условиями • прием на работу сотрудников с низкой квалификацией и производительностью • уход сотрудников с необходимыми навыками и знаниями 	<ul style="list-style-type: none"> • переработки персонала, повышение утомляемости и риск повышения отказов, инцидентов, аварий. • увеличение затрат на подготовку персонала, снижение производительности персонала. • рост затрат на удержание персонала. Снижение компетентности и как следствие снижение производительности. 	Управление рисками осуществляется Владельцами рисков в рамках выполнения операционной деятельности
риск претензий/санкций контролирующих органов в части соблюдения трудового законодательства	<ul style="list-style-type: none"> • несвоевременное проведение обязательного обучения персонала/ аттестации • обращения работающих и уволенных сотрудников в суд/контролирующие органы • несоблюдение требований трудового законодательства 	<ul style="list-style-type: none"> • штрафные санкции • выплаты уволенным сотрудникам по решению суда 	
риск необеспечения потребности в ключевом оперативном персонале в связи с распространением новой коронавирусной инфекции	<ul style="list-style-type: none"> • рост заболеваемости работников; • реализация мер по противодействию распространению COVID-19 (перевод работников на удаленный / дистанционный режим работы, изоляция работников из круга контактов с носителями инфекции / с симптомами заболеваний / выезжавших за пределы региона постоянного проживания). 	нарушение нормального функционирования Общества	

Сведения об утверждении пороговых и предельно допустимых уровней риска Компании

Установление показателей порогового и предельно допустимого уровней риска осуществляется в соответствии Методическими рекомендациями по определению допустимого уровня риска, утвержденными Советом директоров Общества (протокол от 21.07.2023 №137).

Пороговые и предельно допустимые уровни рисков Общества на 2023 год, рассчитанные в соответствии с Методическими рекомендациями по определению допустимого уровня риска, были рассмотрены Операционным комитетом Общества (протокол от 25.07.2023 № 14), согласованы ПАО «Газпром» (письмо от 07.09.2023 № 08/55/2/02-13) и утверждены решением Совета директоров Общества 28.09.2023 (протокол от 29.09.2023 № 141).

Количественные значения порогового и предельно допустимого уровней рисков рассчитаны на основании критериев существенности отклонения контрольных показателей деятельности субхолдинга Мосэнерго в области «бюджетирование» от целевых показателей.

Качественная характеристика допустимого уровня рисков в области экологии, безопасности производственной деятельности, социальной сфере, а также в экономической безопасности формируются в виде заявления декларативного характера в соответствии с разделом 6 Методических рекомендаций по определению допустимого уровня риска. Неукоснительное соблюдение экологических требований, энергосбережение, рациональное использование природных ресурсов, обеспечение безопасности производства, приоритет соблюдения прав работников, забота о жизни и здоровье людей, нетерпимость к коррупционному поведению и угрозам экономической безопасности являются обязательными для обеспечения разумной уверенности в достижении стратегических целей Общества.

ОПИСАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ТЕХНИЧЕСКИМ ОБСЛУЖИВАНИЕМ И РЕМОНТОМ, ОЦЕНКИ СООТВЕТСТВИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ПРИМЕНИМОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ВНУТРЕННИМ СТАНДАРТАМ И ДРУГИМ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ДОКУМЕНТАМ И РИСКОВ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И НАДЕЖНОСТИ.

В Обществе система управления техническим обслуживанием и ремонтом организована в строгом соответствии с требованиями Приказа Министерства энергетики РФ от 25 октября 2017 года №1013 «Об утверждении требований к обеспечению надежности электроэнергетических систем, надежности и безопасности объектов электроэнергетики и энергопринимающих установок «Правила организации технического обслуживания и ремонта объектов электроэнергетики» (ранее в редакции СО 34.04.181-2033 Правила организации технического обслуживания и ремонта оборудования, зданий и сооружений электростанций и сетей)» и действует на основании внутреннего приказа от 20.05.2019 №Пр-166/19 «О введении в действие Регламента организации технического обслуживания и ремонта основного и вспомогательного оборудования, зданий и сооружений ПАО «Мосэнерго».

В рамках технического обслуживания и ремонтной программы проводятся профилактические работы, капитальный и текущий ремонт тепловых сетей, тепломеханического и электротехнического оборудования филиалов, РТС, КТС, контрольно-измерительных приборов и автома-

тики, ремонт административных зданий и сооружений.

Целями технического обслуживания и ремонтной программы являются:

- поддержание эксплуатируемого оборудования, зданий и сооружений в технически исправном состоянии;
- восстановление работоспособности оборудования в случае выхода его из строя;
- обеспечение режимов работы оборудования;
- мониторинг состояния эксплуатируемого оборудования, зданий и сооружений.

Невыполнение или несвоевременное выполнение вышеуказанных мероприятий может повлечь за собой возникновение рисков аварий и инцидентов на ОПО и, как следствие, получение предписаний от надзорных (контрольных) органов.

Для управления рисками в области промышленной безопасности и надежности выполняются следующие мероприятия, направленные на минимизацию вероятности реализации рисков:

- ремонтная программа Общества и надзор и входной контроль оборудования, запасных частей, материалов на всех этапах реконструкции и ремонта;
- программа ТПИР;
- проводятся противоаварийные тренировки производственного персонала;
- проводится внеочередной инструктаж персонала, внеочередная проверка знаний персонала, допустившего аварию;
- доводится до персонала других филиалов причины и предпосылки аварий с целью предотвращения подобных событий;
- выполняются мероприятия, разрабатываемые по результатам расследования аварий.

Раскрытие информации о системе управления рисками и рисках.

Информация о СУРиВК Общества раскрывается в составе Отчета Эмитента, годового отчета Общества и в Отчете о функционировании СУРиВК за отчетный период, а также в составе отчета об устойчивом развитии Общества.

Публичная отчетность подлежит обязательному раскрытию информации в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» Обществом, ценные бумаги которого допущены к организованным торгам и формируется в объеме определенными Положением Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг». В составе Отчета Эмитента за отчетный период информация о рисках раскрывается в соответствии с требованиями центрального Банка Российской Федерации: описываются риски, реализация которых может оказать существенное влияние на финансово-хозяйственную деятельность и финансовое положение группы эмитента, а также основные мероприятия по управлению рисками. В отчете эмитента приводится информация по следующим рискам группы эмитента: отраслевые риски, страновые и региональные риски, финансовые риски, правовые риски, сведения о рисках, связанных с деятельностью эмитента, стратегический риск, риск информационной безопасности, экологический риск и природно-климатический риск.

В составе годового отчета Общества и в Отчете о функционировании СУРиВК, информация о СУРиВК раскрывается в соответствии с Методикой формирования отчетности СУРиВК Общества, утвержденной приказом от 16 января 2024 года №Пр-006/24.

В составе годового отчета Общества приводится информация о целях и участниках СУРиВК, об отдельно созданном подразделении по управлению рисками и внутреннему контролю и о результатах оценки эффективности СУРиВК за отчетный период (год), а также информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в области управления рисками и внутреннего контроля.

Целью подготовки Отчета о функционировании СУРиВК Общества является информирование Органов управления Общества о функционировании СУРиВК в отчетном периоде (год) и выявленных недостатках по результатам проведенной самооценки эффективности СУРиВК Общества. В Отчете о функционировании СУРиВК раскрывается следующая информация:

- текущее состояние СУРиВК;
- информация об установлении предельно-допустимых уровней риска и ключевых показателей деятельности (КПД) Общества;
- критические риски отчетного периода, мероприятия по управлению рисками;
- реализовавшиеся рискованные события отчетного периода, влияние которых на финансовые показатели деятельности Общества превышает предельно-допустимый уровень риска, установленный для соответствующего КПД Общества;
- выявленные недостатки внутреннего контроля в отчетном периоде;
- реализованные мероприятия по устранению выявленных недостатков внутреннего контроля;
- самооценка эффективности СУРиВК за отчетный период;
- направления развития СУРиВК в следующем отчетном периоде.

Годовой отчет, отчет Эмитента Общества и Отчет об устойчивом развитии, публикуются на сайте Общества, Отчет о функционировании СУРиВК выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества и утверждается приказом.

3.3. Этика и противодействие коррупции

GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 205-1, МЭР-43

ПАО «Мосэнерго» придерживается прозрачного и честного подхода к ведению бизнеса. Компания устанавливает высокие требования для сотрудников и партнеров в части добросовестного, ответственного ведения бизнеса и придерживается принципа «нулевой толерантности» к любым коррупционным проявлениям на всех уровнях. В целях противодействия коррупции в Компании действует система антикоррупционного контроля.

Согласно Уставу ПАО «Мосэнерго», Члены Совета директоров должны соблюдать положения Кодекса корпоративной этики, утвержденного в Обществе. В соответствии Программой введения в должность вновь избранных членов Совета директоров ПАО «Мосэнерго», утвержденной Советом директоров ПАО «Мосэнерго» (Протокол от 05.08.2021 г. № 100) в перечень основных документов для ознакомления впервые избранных членов Совета директоров Общества входит Кодекс корпоративной этики Общества.

В ПАО «Мосэнерго» разработаны и приняты локальные акты, направленные на обеспечение добросовестной работы Общества, предотвращение и урегулирование конфликтов интересов:

- Положение о договорной работе;
- Распоряжение «О соблюдении ПАО «Мосэнерго» порядка заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность»;
- Приказ «Об утверждении Критериев ответственности нарушений в закупочной деятельности»;
- Приказ «Об установлении предельной суммы договора, заключаемого с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком)» и прочие документы.

Для целей управления вопросами этики и противодействия коррупции в ПАО «Мосэнерго» приняты нормативные акты, разработанные с учетом требований законодательства и лучших практик в области комплаенс:

- Положение о закупках, товаров, работ, услуг ПАО «Мосэнерго», устанавливающее единые правила и порядок закупок товаров, работ, услуг, позволяющие обеспечить отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки, информационной открытости закупок, целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг.

- Порядок проведения закупочных процедур в целях снижения рисков обжалования в антимонопольных органах закупочных процедур, проводимых для нужд ПАО «Мосэнерго»;
- Положение о порядке доступа к инсайдерской информации ПАО «Мосэнерго», устанавливающее механизмы предотвращения, выявления и пресечения злоупотреблений на организованных торгах в форме неправомерного использования инсайдерской информации (или) манипулирования рынком.
- Перечень информации, относящийся к инсайдерской информации ПАО «Мосэнерго»;
- Кодекс корпоративной этики, закрепляющий наиболее важные правила делового поведения руководителей и работников, принятые в ПАО «Мосэнерго» и его дочерних обществах, исключающие случаи конфликта интересов и коррупции, а также совместной работы родственников, находящихся в прямом или опосредованном подчинении.

В ПАО «Мосэнерго» организовано сотрудничество с правоохранительными органами, при наличии оснований для вывода о совершении работником Общества (или иным лицом) действий коррупционного характера, имеющих признаки противоправного уголовно-наказуемого деяния, материалы установленным порядком направляются в правоохранительные органы. Локальными нормативными актами Общества определены подразделения и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных нарушений. В плане работы подразделений корпоративной защиты предусмотрены пункты о проведении мероприятий по противодействию коррупции.

В ПАО «Мосэнерго» действует «Горячая линия» и адрес электронной почты, на которые принимаются обращения, связанные с нарушениями Кодекса корпоративной этики, включая случаи совершения коррупционных действий либо попыток их совершения. Поступающая информация такого рода оперативно направляется в Комиссию по корпоративной этике. В 2023 году



случаев совершения коррупционных действий зафиксировано не было.

В результате деятельности ПАО «Мосэнерго» по обжалованию решений Московского УФАС России о признании обоснованными жалоб на антиконкурентное поведение, не допущено ни одного возбуждения административного производства о привлечении к административной ответственности за 2021-2024 годы, одно решение Московского УФАС России в части признания в действиях заказчика нарушения п.1 ч. 10, ст. 4 Закона о закупках, признано незакон-

ным в Арбитражном суде г. Москвы и в 9 Арбитражном апелляционном суде. В 2023 году было 3 случая, ставших предметом судебных споров по проведенным закупочным процедурам в рамках 223-ФЗ.

Для обращений в Комиссию можно использовать следующие каналы связи:

- электронная почта: ethics.comission@mosenergo.ru
- телефон «горячей линии»: 8 (495) 957-19-57 доб. 20-01.

Кодекс корпоративной этики

GRI 2-27, GRI 2-29

Кодекс корпоративной этики «Мосэнерго» является неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании, он утвержден Приказом ПАО «Мосэнерго» и содержит основополагающие требования, которым должны следовать все работники.

Кодекс корпоративной этики определяет основные ценности «Мосэнерго», среди которых профессионализм и инициативность, бережливость и взаимное уважение, открытость к диалогу, преемственность и создание позитивного имиджа Компании.

Особое место в системе корпоративной этики отводится взаимодействию с заинтересованными сторонами (работники, контрагенты, акционеры и инвесторы, органы государственной власти, подконтрольные «Мосэнерго» компа-



**КОДЕКС
КОРПОРАТИВНОЙ
ЭТИКИ
ПАО «МОСЭНЕРГО»**

нии). Базовыми принципами этого взаимодействия являются стремление к сотрудничеству с контрагентами, обладающими высокой деловой репутацией, строгое соблюдение антимонопольного законодательства в вопросах сотрудничества, следование лучшей практике корпоративного управления и соблюдение всех прав акционеров, учет интересов местного населения в регионах присутствия, выстраивание последовательной политики взаимодействия со СМИ.

3.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-27, GRI 203-1

Принцип учета и уважения интересов заинтересованных сторон является одним из ключевых принципов в области устойчивого развития для ПАО «Мосэнерго». Компания на регулярной основе выявляет интересы и ожидания заинтересованных сторон и анализирует их для эффективного достижения целей устойчивого развития. Общество стремится развивать конструктивный диалог с каждой из сторон и учитывать их интересы при принятии стратегических решений.

Основными документами, регулирующими взаимодействие Компании с заинтересованными сторонами, являются «Политика ПАО «Мосэнерго» в области устойчивого разви-

тия» и «Положение об информационной политике ПАО «Мосэнерго».

Основные принципы объединения заинтересованных сторон в группы:

- общность интересов и ожиданий, предъявляемых к Компании;
- характер их влияния на достижение стратегических целей Компании;
- используемые Компанией инструменты взаимодействия.

No	Заинтересованные стороны	Интересы и ожидания	Ключевые вопросы взаимодействия	Подразделения компании, ответственные за взаимодействие	Способы взаимодействия
1	Акционеры, инвесторы и аналитики	<ul style="list-style-type: none"> Сильные финансовые и производственные показатели Эффективные инвестиционные проекты Дивидендная политика Повышение акционерной стоимости Повышение эффективности производства и контроль затрат Перспективы развития бизнеса Потенциальные сделки слияний и поглощений Высокое качество раскрытия информации 	<ul style="list-style-type: none"> Производственные и финансовые результаты Компании Прогнозы и ожидания менеджмента Компании Достижение финансовых и операционных целей Компании Вопросы распределения прибыли Кредитный профиль и доступ к ликвидности Повышение инвестиционной привлекательности Компании и увеличение её стоимости Крупные проекты Компании 	Правовой блок	<ul style="list-style-type: none"> Общие собрания акционеров «Мосэнерго» Заседания СД и комитетов СД «Мосэнерго» IR-мероприятия Телефонные конференции и встречи с акционерами, аналитиками и инвесторами «Мосэнерго» Раскрытие информации в соответствии с законодательством РФ, требованиями и рекомендациями Центрального банка РФ Индивидуальная рассылка презентационных и информационных материалов для акционеров, аналитиков и инвесторов Горячая линия для акционеров Сайт ПАО «Мосэнерго» Коммуникации текущего характера по запросу <p><small>*Подробная информация представлена в разделе: Корпоративное управление устойчивым развитием</small></p>
2	Кредиторы и рейтинговые агентства	<ul style="list-style-type: none"> Прозрачность финансовой политики /кредитной политики; Безопасность капиталовложений; Выполнение обязательств Компании перед кредиторами, в т.ч. своевременная выплата процентов и погашение основного долга; Качество корпоративного управления; Достижение ожидаемых долговых показателей и оптимизация структуры долгового профиля. 	<ul style="list-style-type: none"> Стабильные финансовые и производственные показатели; Объем и источники финансирования инвестиционной программы; Долговые показатели и структура долгового портфеля; Кредитная политика; Стратегия развития бизнеса; Потенциальные сделки по слияниям и поглощениям; Высокое качество раскрытия информации (при возможности раскрытия запрашиваемой информации). 	Блок по экономике и финансам Блок по развитию	<ul style="list-style-type: none"> Проведение встреч менеджмента с представителями рейтинговых агентств и предоставление запрашиваемой ими информации для изменения или подтверждения рейтинговых оценок; проведение переговоров с целью улучшения условий предоставления заемного финансирования; проведение переговоров при размещении облигационных выпусков с целью улучшения условий и котировок размещаемых ценных бумаг. <p><small>*Подробная информация представлена в разделе: О Компании</small></p>
3	Экологические организации	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение экологических норм и стандартов Сокращение / увеличение всех видов воздействия производства на окружающую среду Проведение программ и мероприятий, связанных с защитой окружающей среды Повышение энергоэффективности 	<ul style="list-style-type: none"> Мониторинг воздействия и управление влиянием Компании на экологию Внедрение наилучших доступных технологий для обеспечения экологической безопасности 	Блок главного инженера	<ul style="list-style-type: none"> Системы экологического и энергетического менеджмента Внешние аудиты по стандартам ISO 14001:2015, ISO 50001:2018, ISO 9001:2015 Участие в специализированных мероприятиях Мероприятия, направленные на информирование общественности о проектной деятельности и ее возможном воздействии на окружающую среду, с целью выявления общественных предпочтений и их учета в процессе оценки воздействия Информирование о выполняемых проектах на сайте Компании <p><small>*Подробная информация представлена в разделе: Управление вопросами в области охраны окружающей среды</small></p>
4	Правительство Российской Федерации и отраслевые регулирующие органы и организации, министерства и ведомства, региональные органы исполнительной власти	<ul style="list-style-type: none"> Бесперебойное тепло- и электро-снабжение, прохождение отопительного периода Соблюдение законодательства РФ Производственные и финансовые показатели Инвестиционные программы Повышение эффективности Развитие бизнеса Раскрытие информации Уплата налогов и сборов 	<ul style="list-style-type: none"> Вклад в социально-экономическое развитие региона присутствия Компании Внедрение наилучших доступных технологий Выполнение принятых обязательств в отношении всех заинтересованных сторон 	Блок главного инженера Правовой блок Блок по экономике и финансам Блок сбыта продукции	<ul style="list-style-type: none"> Участие в семинарах, круглых столах, заседаниях Ответы на запросы органов государственной власти Участие в профильных ассоциациях Раскрытие информации <p><small>*Подробная информация представлена в разделе: Развитие регионов присутствия и взаимодействие с местными сообществами</small></p>

No	Заинтересованные стороны	Интересы и ожидания	Ключевые вопросы взаимодействия	Подразделения компании, ответственные за взаимодействие	Способы взаимодействия
5	Потребители тепло- и электроэнергетики и мощности, включая гарантирующих поставщиков, крупных промышленных потребителей; инфраструктурные организации рынка электроэнергетики	<ul style="list-style-type: none"> • Бесперебойное тепло и электроснабжение • Инвестиционные программы • Условия и возможности новых подключений • Повышение эффективности • Развитие бизнеса 	<ul style="list-style-type: none"> • Вопросы реализации электрической и тепловой энергии, электрической мощности • Стабильное функционирование ЕЭС • Соблюдение диспетчерского графика в период ОЗП 	Блок сбыта продукции	<ul style="list-style-type: none"> • Взаимодействие в рамках стандартных договоров, а также в рамках свободных двусторонних договоров при посредничестве Администратора торговой системы и Системного оператора • Информирование на сайте Компании • Коммуникации текущего характера <p><small>*Подробная информация представлена в разделе: Развитие регионов присутствия и взаимодействие с местными сообществами</small></p>
6	Местные сообщества, включая население, организации гражданского общества и местные органы власти, а также СМИ	<ul style="list-style-type: none"> • Бесперебойное тепло- и электроснабжение • Экологическая безопасность и охрана окружающей среды • Создание рабочих мест и уровень оплаты труда • Проведение совместных мероприятий с общественными организациями и местными органами власти • Участие в развитии местной инфраструктуры • Открытость к диалогу 	<ul style="list-style-type: none"> • Выполнение обязательств Компании в сфере социально-экономического и экологического направления деятельности • Совместная работа и сотрудничество для достижения целей в области устойчивого развития • Содействие социально-экономическому развитию территории присутствия Компании и качества жизни местного населения • Обеспечение экологической безопасности, благоприятной санитарно-эпидемиологической обстановки на территории присутствия Компании • Создание рабочих мест и развитие социальной инфраструктуры территории присутствия Компании • Освещение деятельности Компании в социально-экономической сфере • Социальные проекты 	<p>Блок управления персоналом</p> <p>Управление по работе со СМИ и органами власти</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Участие в экспертных консультациях, совещаниях и рабочих группах по вопросам регионального развития при органах муниципального управления • Проведение информационных встреч с руководством регионов присутствия • Проведение культурно-образовательных мероприятий в регионах присутствия • Проведение открытых слушаний при начале строительства новых промышленных объектов • Размещение на веб-сайте «Мосэнерго» и распространение через каналы СМИ информации, затрагивающей интересы населения, других предприятий, а также местных органов • Музей Мосэнерго и энергетики Москвы, открытый для посещения детей и взрослых <p><small>*Подробная информация представлена в разделе: Развитие регионов присутствия и взаимодействие с местными сообществами</small></p>
7	Поставщики товаров и услуг	<ul style="list-style-type: none"> • Правила и прозрачность осуществления закупок • Экологические, технические и прочие нормативы и стандарты при отборе поставщиков • Финансовая устойчивость и развитие бизнеса Компании 	<ul style="list-style-type: none"> • Вопросы выстраивания сотрудничества на всех этапах деятельности Компании • Взаимное выполнение договорных обязательств, принятых Компанией и подрядчиками, поставщиками и деловыми партнерами • Вопросы закупочной деятельности • -Импортозамещение в оборудовании и технологиях • Ответственное отношение к соблюдению прав человека на протяжении всей цепочки поставок продукции 	<p>Управление ресурсообеспечения и закупочной деятельности</p> <p>Служба топливообеспечения</p> <p>Правовой блок</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Размещение информации о закупочной деятельности на веб-сайте Компании и на порталах для проведения закупок • Использование стандартов ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018 при проведении закупок • Коммуникации текущего характера <p><small>*Подробная информация представлена в разделе: Развитие цепочек поставок</small></p>

No	Заинтересованные стороны	Интересы и ожидания	Ключевые вопросы взаимодействия	Подразделения компании, ответственные за взаимодействие	Способы взаимодействия
8	Работники, профсоюзные организации и профильные вузы	<ul style="list-style-type: none"> • Бесперебойное тепло и электро-снабжение • Соблюдение стандартов и правил безопасности • Создание рабочих мест и уровень оплаты труда • Социальное и медицинское обеспечение • Возможность профессионального роста и развития • Корпоративная культура 	<ul style="list-style-type: none"> • Условия труда и профессионального роста, обеспечение конкурентной заработной платы, безопасной, здоровой и комфортной среды для сотрудников Компании • Соблюдение прав человека и недопущение любых форм дискриминации • Реализация совместных образовательных программ в целях подготовки высококвалифицированных специалистов отрасли и расширения кадрового состава Компании. 	<p>Блок управления персоналом</p> <p>Учебный центр</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Коллективные договоры и система мотивации персонала • Социальное обеспечение персонала: добровольное медицинское страхование (ДМС), страхование от несчастных случаев, организация отдыха работников и членов их семей, негосударственное пенсионное обеспечение • Взаимодействие с профсоюзной организацией на постоянной основе • Исследования удовлетворенности персонала и опросы • Программа развития кадрового резерва • Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала • Организация культурных и спортивных мероприятий • Совет молодых специалистов • Корпоративная газета ПАО «Мосэнерго» • Информационные рассылки по электронной почте • Работа с обращениями на горячую линию • Внутренний портал для сотрудников

*Погробная информация представлена в разделе: Защита интересов и прав работников



4

Е

Охрана окружающей среды

Выбросы парниковых газов

41,7 млн тонн CO₂-экв
-4,0% (2023/2022)

Интенсивность выбросов парниковых газов

264,6 т CO₂-экв./млн кВт·ч
-2,0% (2023/2022)

«Мосэнерго» заявляет о своей приверженности принципам устойчивого развития, основанным на сбалансированном и социально приемлемом сочетании экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды для будущих поколений.

Выбросы загрязняющих веществ

35,6 тыс. тонн
- 1,6% (2023/2022)

Стоимость сэкономленных энергоресурсов за счет реализации программы энергосбережения

5,1 млрд руб.

Общие расходы на охрану окружающей среды

2,1 млрд руб.

стр.

72

Управление вопросами в области охраны окружающей среды

стр.

80

Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу

стр.

89

Обращение с отходами

4.1. Управление вопросами в области охраны окружающей среды

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27, GRI 2-29

Компания осуществляет производственную деятельность, которая напрямую связана с использованием природных ресурсов и воздействием на окружающую среду.

Основными видами деятельности являются выработка электрической и тепловой энергии, что объективно оказывает негативное воздействие на окружающую среду, в том числе:

1	Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ и парниковых газов;	3	образование и размещение производственных отходов;
2	сбросы сточных вод в водные объекты;	4	воздействие физических факторов – шума, тепла, вибрации, электромагнитных полей.

«Мосэнергo» заявляет о своей приверженности принципам устойчивого развития, основанным на сбалансированном и социально приемлемом сочетании экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды для будущих поколений.

В ПАО «Мосэнергo» разработаны экологическая политика, цели, задачи, основные направления экологической политики. Экологическая политика утверждена управляющим директором 05.12.2016.

Основными принципами экологической политики ПАО «Мосэнергo» являются:

- Минимизация негативного воздействия на окружающую среду.
- Соблюдение законодательных требований, отраслевых и внутрикорпоративных правил, регламентов, инструкций (обязательств по соответствию).
- Постоянное улучшение.

В экологической политике ПАО «Мосэнергo» изложены основные принципы, намерения и направления природоохранной деятельности компании. В ПАО «Мосэнергo» разработан и поддерживается в актуальном состоянии реестр экологических аспектов.

В 2023 году реестр экологических аспектов был актуализирован и утвержден начальником управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии. Существенные экологические аспекты утверждены 18.10.2021 заместителем управляющего директора – главным инженером.

Разработан Контекст организации, в котором рассмотрены внешние и внутренние факторы, влияющие на природоохранную деятельность Компании, выявлены основные заинтересованные стороны. В 2023 году контекст организации был актуализирован в связи с выходом новых законодательных требований.

В ПАО «Мосэнергo» разработано руководство по организации системы экологического менеджмента на основе Международного стандарта ISO: 14001:2015. В руководстве описана система экологического менеджмента ПАО «Мосэнергo». Дано описание того, как пункты стандарта реализованы на практике в Компании.

На филиалах ПАО «Мосэнергo» приказом по филиалу назначены ответственные за все направления природоохранной деятельности. В состав службы стандартов филиалов входит группа экологии, которая занимается оперативными экологическими вопросами непосредственно на филиалах.

Разработаны и утверждены директорами филиалов Положения по организации производственного экологического контроля и природоохранной деятельности.

Служба экологии ПАО «Мосэнергo» является структурным подразделением Генеральной дирекции ПАО «Мосэнергo», координирующим и обеспечивающим деятельность ПАО «Мосэнергo» в соответствии с экологической политикой в части охраны окружающей среды. Служба подчиняется начальнику управ-

ления промышленной безопасности, охраны труда и экологии ПАО «Мосэнергo».

В службе экологии разработано и утверждено Положение о службе экологии. Разработаны и утверждены должностные инструкции каждого сотрудника. Начальник службы экологии является представителем руководства, ответ-

ственным за Систему экологического менеджмента. Информирование в области окружающей среды производится внутри Компании между подразделениями и посредством информирования внешних заинтересованных сторон.

ПОРЯДОК ИНФОРМИРОВАНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Внутреннее информирование

между различными уровнями филиалов и Генеральной дирекции осуществляется посредством представления:

В Службу экологии ПАО «Мосэнергo»:

- результатов производственного контроля выбросов;
- актов проверок и предписаний природоохранных органов;
- государственной статистической отчетности;
- ежеквартальных отчетов о выполнении планов природоохранных мероприятий;
- сведений о топливе и выбросах;
- отчетов о выполнении мероприятий по НМУ

Доведения до филиалов:

- планов природоохранных мероприятий в виде специальных разделов Плана услуг производственного характера, Инвестиционной программы;
- законодательных актов;
- сигналов о наступлении неблагоприятных метеорологических условий.

Внешнее информирование

между различными уровнями филиалов и Генеральной дирекции осуществляется посредством представления:

- Предоставление в Росстатуправление и вышестоящие организации статистической отчетности по установленным формам.
- Представление отчетной документации по установленным формам в Министерство энергетики, ООО «Газпром энергохолдинг», Росприроднадзор, Москомархитектуру, Департамент природопользования и охраны окружающей среды г. Москвы, Центральное УГМС.
- Размещение информации о деятельности Компании в средствах массовой информации и на сайте ПАО «Мосэнергo» в разделе «Охрана окружающей среды».

Управляющая компания

В Управляющую организацию представляется форма 49-год, отчет о проведении экологических мероприятий, формы статистической отчетности, ответы по запросам.

В целях обеспечения комплексного подхода и координации деятельности дочерних зависимых обществ в 2016 году на постоянной основе в Управляющей компании создан Координационный комитет по вопросам охраны окружающей среды. Ежегодно сотрудники службы экологии и филиалов ПАО «Мосэнергo» участвуют в координационном комитете по вопросам охраны окружающей среды Управляющей компании, где представляются результаты Общества в области охраны окружающей среды.

Осознавая ответственность перед обществом за сохранение благоприятной окружающей среды и обеспечение экологической безопасности, Компания приняла на себя обязательства в соответствии с целями, определенными Экологической политикой, целью которой является повышение уровня экологической безопасности за счет обеспечения надежного и экологически безопасного производства, комплексного подхода к использованию природных энергетических ресурсов.

**ДОСТИЖЕНИЕ ПОСТАВЛЕННОЙ ЦЕЛИ ПАО «МОСЭНЕРГО»
ОБЯЗУЕТСЯ ОБЕСПЕЧИТЬ НА ОСНОВЕ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ**

Задачи	Пути решения
<ul style="list-style-type: none"> Снижение негативного воздействия предприятий Компании на окружающую среду снижение объемов выбросов в атмосферу загрязняющих веществ и парниковых газов за счет проведения природоохранных и энергосберегающих мероприятий сокращение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты рациональное использование водных ресурсов тепловыми электростанциями сокращения образования производственных отходов увеличение использования золошлаков снижение удельных выбросов и сбросов загрязняющих веществ на единицу топлива или единицу выпускаемой продукции минимизация шумового воздействия на окружающую среду 	<ul style="list-style-type: none"> техническое перевооружение и постепенный вывод из эксплуатации устаревшего оборудования, внедрение наилучших доступных технологий совершенствование технологических процессов производства тепловой и электрической энергии, реализация мероприятий по энергосбережению, в том числе финансирование проектов по переключению нагрузок с РТС «Курьяново», КТС «Мелитопольская» и МК НИИ им. Бурденко на ТЭЦ, реализация мероприятий по повышению эффективности топливообеспечения сокращение образование отходов производства и обеспечение безопасного обращения с ними
Создание условий и механизмов, обеспечивающих минимизацию негативного воздействия энергетики на окружающую среду	<ul style="list-style-type: none"> Участие в совершенствовании законодательства, содействие принятию технических регламентов и стандартов Постоянное совершенствование системы экологического менеджмента ПАО «Мосэнерго» в области охраны окружающей среды, природопользования, предупреждение и ликвидации чрезвычайных ситуаций с учетом требований стандарта ISO 14001.

В ПАО «Мосэнерго» реализуется программа замены горелочных устройств на малотоксичные. Выполняется проект реконструкции блока No 10 ТЭЦ-22 с переводом его со сжигания угля на газ.

Система экологического менеджмента (СЭМ)

ПАО «Мосэнерго» сертифицировано на соответствие международному стандарту ISO 14001 «Системы экологического менеджмента» с 2006 года. В компании принята экологическая политика, которая доводится до сведения персонала Компании, вновь принятых сотрудников, а также персонала подрядных организаций.

Область применения системы экологического менеджмента – производство электрической и тепловой энергии, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций.

С 2017 года в ПАО «Мосэнерго» действует система экологического менеджмента в соответствии с новым стандартом ISO 14001 версии 2015 года.

В 2023 году был проведен ресертификационный аудит с 18 по 22 декабря в соответствии с планом на трех производственных площадках (ГЭС-1, ТЭЦ-9, ТЭЦ-11) и в Головном офисе ПАО «Мосэнерго». Аудит был проведен Ауди-

торской Компанией АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь».

Методами аудита являлись: анализ документированной информации, регламентирующей СЭМ и, выборочно (в соответствии с планом аудита), анализ свидетельств реализации требований СЭМ, интервью с представителями Общества, а также наблюдение за производственными процессами.

Результаты ресертификационного аудита (в том числе с учетом результатов первой стадии и результативности последующих мероприятий), подтвердили, что в Компании разработана, внедрена и поддерживается СЭМ, соответствующая требованиям Стандарта аудита, способная

к достижению запланированных результатов и постоянному улучшению.

В ходе аудита на соответствие системы экологического менеджмента ПАО «Мосэнерго» требованиям стандарта ISO 14001:2015 отмечены сильные стороны, такие как, лидерство высшего руководства Компании, высокий уровень компетентности ключевого персонала Компании, порядок организации и проведения ПЭК, внедрение практики проведения перекрестных аудитов.

Обучение персонала в области охраны окружающей среды

В 2023 году было проведено обучение 151 специалиста по программам обучения экологической направленности. Было проведено два обучения по программам: «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами», «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления». В 2023 году это обучение было проведено на базе Учебного центра ПАО «Мосэнерго».

В ходе ресертификационного аудита зарегистрировано 2 несущественных несоответствия. Планы корректирующих действий, закрывающие несоответствия, были разработаны со стороны Компании и согласованы с руководителем аудита. Результативность этих корректирующих действий будет проверена при проведении следующего аудита.

По результатам ресертификационного аудита было подтверждено соответствие системы экологического менеджмента и выдан сертификат рег. NoRU005444 от 24.01.2024, срок действия до 09.12.2026.

Кроме того, экологи приняли участие в Специализированном семинаре по обращению с отходами, семинарах «Комплексное экологическое разрешение: подготовка и получение», «Выбросы в атмосферу и организация СЗЗ», ежегодном семинаре по проблемам и практике применения экологического законодательства, Всероссийском семинаре экологов предприятий по теме: «Проблемы и практика применения действующего законодательства в сфере экологии и природопользования», консультационно-практических семинарах по природоохранному законодательству.

Анализ результативности Системы экологического менеджмента

Целью проведения анализа результативности СЭМ Общества является оценка степени выполнения поставленных целей и задач в области экологической безопасности, а также эффективности принимаемых мер по достижению стратегических экологических целей, заявленных Экологической политикой Общества и целей, установленных на 2023 год.

В рамках области улучшения СЭМ в 2023 году по итогам предыдущего анализа функционирования СЭМ со стороны высшего руководства в течение года принятые решения реализованы.

Все 6 поставленных целей выполнены полностью:

1. Провести корректировку нормативно-разрешительной документации в части охраны атмосферного воздуха для объектов I категории негативного воздействия на окружающую среду для ТЭЦ-12, ТЭЦ-22, ТЭЦ-27.
2. Разработать и передать на согласование в Федеральную службу по надзору в сфере природопользования Планы предупреждения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов для филиалов ПАО «Мосэнерго»

(ГЭС-1, ТЭЦ-8, ТЭЦ-9, ТЭЦ-11, ТЭЦ-16, ТЭЦ-17, ТЭЦ-20, ТЭЦ-21, ТЭЦ-22, ТЭЦ-23, ТЭЦ-25, ТЭЦ-26, ТЭЦ-27).

3. Проводить ежемесячные измерения концентраций загрязняющих веществ в дымовых газах котлов ТЭЦ-22 и контроль загрязнения атмосферного воздуха в районе расположения ТЭЦ-22 при сжигании угля.
4. Обеспечить выполнение программы экологической безопасности на 2023 год в объеме не менее 90%.
5. Принять участие в отраслевых и государственных экологических научно-технических советах и сессиях.
6. Обеспечить проведение производственного контроля в рамках производственных аудитов 2023 года.

Информация о соблюдении Компанией законов и правил в сфере охраны окружающей среды

Инцидентов и аварий с экологическими последствиями в 2023 году не было.

В 2023 году органами государственного экологического надзора проведено 5 плановых выездных проверок и 6 внеплановых проверок объектов ПАО «Мосэнерго» из них 5 внеплановые/выездные и 1 внеплановая/документарная. В результате проверок выявлено 57 замечаний, по всем замечаниям разработаны действия по устранению нарушений и причин нарушений. 4 замечания устранено. 43 замечания оспариваются в досудебном порядке.

Межрайонной природоохранной прокуратурой г. Москвы проведены проверки: РТС «Тушино-3» ТЭЦ-16, ТЭЦ-21 – 3 раза. Управлением Роспотребнадзора по Московской области проведена плановая проверка ТЭЦ-22.

Федеральной службой по надзору в сфере природопользования проведены 5 проверок:

- В рамках федерального государственного земельного контроля (надзора) – ТЭЦ-12 и ТЭЦ-21,
- В рамках федерального государственного экологического контроля (надзора) – ТЭЦ-12, ТЭЦ-21, ТЭЦ-23.

Количество штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований в 2023 году – 57 шт. Выплаченных штрафов за нарушение природоохранного законодательства в 2023 году не было.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам экологии

Всего за отчетный период было получено: 10 жалоб жителей. Все жалобы, поступившие в 2023 году со стороны жителей или посредством обращений в территориальные надзорные органы, были документально зафиксированы. Филиалами совместно с управлением по связям с общественностью своевременно были подготовлены и направлены ответы с информацией о природоохранных мероприятиях, реализуемых на объектах и границах санитарно-защитных зон.

В СМИ размещаются публикации о деятельности ПАО «Мосэнерго» в области экологии, снижении воздействия на окружающую среду. С 2019 года ПАО «Мосэнерго» ведет свои страницы в социальных сетях.

Количество публикаций экологической направленности в 2023 году – 41 публикация (без учета социальных сетей).

ПАО «Мосэнерго» ведет активную работу по повышению уровня экологического образования специалистов и экопросвещения населения. В открытом пространстве можно найти информацию об экологической, природоохранной и ресурсосберегающей деятельности Компании.

В ПАО «Мосэнерго» функционирует музей истории Мосэнерго. Главные темы экспозиции –

история «Мосэнерго», ее взаимосвязь с развитием города, технологии производства электроэнергии и тепла. Вопросам охраны окружающей среды в музее посвящен отдельный интерактивный стенд, на котором освещены различные аспекты воздействия ТЭЦ на окружающую среду и описаны природоохранные мероприятия, направленные на снижения воздействия ТЭЦ на окружающую среду. Для детей интересна интерактивная игра, в которой можно почувствовать себя машинистом котла и организовать режим сжигания таким образом, чтобы не было превышения выбросов относительно разрешенных.

На сайте ПАО «Мосэнерго» размещается информация о природоохранной деятельности ПАО «Мосэнерго» и основных экологических показателях.

В рамках проведения общественных слушаний по реализуемым инвестиционным проектам ПАО «Мосэнерго» на сайте Компании размещается информация о выполняемых проектах.

ПАО «Мосэнерго» принимает участие в координационных комитетах ООО «Газпром энергохолдинг», на которых обсуждаются актуальные вопросы изменения природоохранного законодательства, принимаются решения по совершенствованию природоохранной деятельности.

Участие в мероприятиях

В 2023 году ПАО «Мосэнерго» принимало участие в следующих мероприятиях, направленных на обеспечение экологической безопасности и решение актуальных проблем природопользования:

- Выездное заседание Координационного комитета ООО «Газпром энергохолдинг» по вопросам охраны окружающей среды, г. Тверь;
- Выездное совещание технических руководителей и руководителей экологических служб дочерних обществ ООО «Газпром энергохолдинг», г. Санкт-Петербург;
- Конкурс профессионального мастерства специалистов по охране окружающей среды (ЭКОЛОГОВ) ООО «Газпром энергохолдинг», г. Адлер;
- Конкурс на соискание премий Правительства Москвы в области охраны окружающей

среды в номинации «Лучший реализованный проект с использованием экологически чистых и энергосберегающих технологий»;

- VI Международный форум «Климатические диалоги», г. Москва;
- Сотрудники ПАО «Мосэнерго» были награждены различными Почетными грамотами ПАО «Газпром» и ООО «Газпром энергохолдинг» за образцовое выполнение трудовых обязанностей, значительный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса, в связи с профессиональным праздником.



Награды и достижения

ПАО «Мосэнерго» приняло участие в 2023 году в Конкурсе на соискание премий Правительства Москвы в области охраны окружающей среды в номинации «Лучший реализованный проект с использованием экологически чистых и энергосберегающих технологий», который был организован Департаментом природопользования

и охраны окружающей среды города Москвы. Итоги Конкурса были подведены 06.12.2023. ПАО «Мосэнерго» выдана премия в номинации «Лучший реализованный проект с использованием экологически чистых и энергосберегающих технологий».



Проект переключения тепловой нагрузки с менее эффективных котельных на ТЭЦ, работающих в комбинированном режиме



- Реализован под руководством ООО «Газпром энергохолдинг» совместно с ПАО «МОЭК» и при активной поддержке Правительства Москвы.
- Направлен на повышение эффективности использования топлива и снижение выбросов CO₂ и NO_x, улучшение показателей энергоэффективности – основной критерий устойчивого развития в электроэнергетике.
- Включен в Государственную программу г. Москвы «Развитие коммунально-инженерной инфраструктуры и энергосбережение» в составе подпрограммы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности».

Комбинированное производство электрической и тепловой энергии – один из самых эффективных способов производства.

При совместном производстве электрической и тепловой энергии на тепловых электростанциях расход топлива в системе меньше на 30-40%, чем при раздельном производстве электроэнергии на ТЭС в конденсационной режиме или тепловой энергии котельной.

объем переключенных в 2023 году тепловых нагрузок

6,4
млн Гкал

снижение выбросов парниковых газов в 2023 году

-1,2
млн тонн CO₂-экв

снижение выбросов NO_x в 2023 году

>1000
тонн

прирост доли когенерации в тепловом балансе Москвы

+6,1 %

примерная ежегодная экономия

720
млн м³
природного газа

4.2. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 305-6, МЭР-19, МЭР-20

Политика Компании по сокращению выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ

Ключевые внутренние документы: Экологическая политика «Мосэнерго» утверждена 05.12.2016 управляющим директором ПАО «Мосэнерго». Цели, задачи, основные направления экологической политики ПАО «Мосэнерго» утверждены 05.12.2016 управляющим директором ПАО «Мосэнерго» и содержат обязательства по снижению негативного воздействия на окружающую среду, сокращению удельных выбросов парниковых газов. На филиалах ПАО «Мосэнерго» разработаны и утверждены приказы на ответственных лиц с обязанностями в части контроля и мониторинга атмосферного воздуха.

На энергообъектах «Мосэнерго» организована система автоматизированного мониторинга качества и количества выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Полученные данные используются как для внутреннего контроля и принятия управленческих решений на основании их анализа, так и для передачи специализированным контролирующим и регулирующим

организациям в сфере природопользования и охраны окружающей среды.

Кроме того, на электростанциях организован регулярный контроль количества и качества выбросов вредных веществ по каждому стационарному источнику выбросов в соответствии с программой производственного экологического контроля, утвержденной для каждого филиала директором филиала.

Регулярный контроль проводится аккредитованными лабораториями в области охраны окружающей среды как непосредственно на источниках выделения, так и в специально выбранных точках городской застройки с целью мониторинга состояния атмосферного воздуха в зоне влияния электростанций.

На основании анализа данных интенсивности и состава выбросов загрязняющих веществ, состояния приборов и оборудования специалистами Компании планируется деятельность, направленная на охрану атмосферного воздуха.

Воздействие на окружающую среду

За 12 месяцев 2023 года выбросы загрязняющих веществ по ПАО «Мосэнерго» в целом сократились по сравнению с аналогичным периодом 2022 года на 1,6% или на 0,589 тыс. тонн и составили 35,564 тыс. тонн.

Динамика выбросов по основным ингредиентам:

- выбросы оксидов азота возросли на 0,4% или на 0,132 тыс. тонн и составили 32,655 тыс. тонн;
- выбросы диоксида серы снизились на 62,1% (в 2,6 раза) или на 1,538 тыс. тонн и составили 0,937 тыс. тонн;
- выбросы мазутной золы снизились в 37 раз или на 0,009 тыс. тонн и составили 0,0002 тыс. тонн;
- выбросы золы угля составили 0,606 тыс. тонн.

Общий расход топлива за отчетный период в целом по ПАО «Мосэнерго» возрос против аналогичного периода 2022 года на 94,9 тыс. тут или на 0,3%, в том числе:

- расход природного газа – возрос на 48,8 тыс. тут или 0,2%;
- расход угля – рост на 111,7 тыс. тут или на 100%, уголь за отчетный период прошлого года не сжигался;
- расход жидкого топлива – снижение на 65,5 тыс. тут или на 95,2% (21 раз).



Доля жидкого топлива снизилась и составила 0,01% против 0,25%, за аналогичный период прошлого года. Серосодержание мазута снизилось с 2,33% до 2,12%. Доля угля за 12 месяцев 2023 года составила 0,41%.

Снижение выбросов загрязняющих веществ связано со снижением расхода мазута. Рост выбросов оксидов азота связан с ростом расхода угля, а также с ростом выбросов оксидов азота на ТЭЦ-20 вследствие снижения нагрузки на ПГУ и роста нагрузки на паросиловых блоках. Выбросы диоксида серы и мазутной золы снизились из-за снижения расхода мазута. Выбросы угольной золы возросли из-за роста расхода угля.

Для предотвращения превышения выбросов загрязняющих веществ на энергетических котлах филиалов установлена автоматизированная система экологического мониторинга, которая позволяет в режиме реального времени отслеживать концентрацию загрязняющих веществ в уходящих газах и при необходимости оперативно производить режимные мероприятия для снижения выбросов.

В результате проводимой работы нормативы выбросов по котлам не превышены ни по одному из ингредиентов.

На основании действующего законодательства Центральная лаборатория охраны окружающей среды (ЦЛООС) службы экологии ПАО «Мосэнерго» (номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц No POOC RU.001.511836) выполняла производственный экологический контроль выбросов загрязняющих веществ из котлоагрегатов и состояния атмосферного воздуха на территории жилой застройки в зоне влияния ТЭС.

В соответствии с утвержденным графиком работ ЦЛООС в 2023 году на оборудовании всех ТЭС ПАО «Мосэнерго» было произведено 460 измерений на работающем котельном оборудовании ТЭС, в том числе: 315 измерений на энергетических котлах, 44 измерения на котлах-утилизаторах и 101 измерение на водогрейных котлах, для определения концентраций оксида азота, диоксида азота, оксида углерода в уходящих дымовых газах и контроля температуры уходящих газов.

За 2023 год в атмосферном воздухе в зоне влияния ТЭС было проанализировано проб: на ок-

сид азота – 2646; на диоксид азота – 2784; оксид углерода – 2712; диоксид серы – 2784; пыль (взвешенные вещества) – 320. Итого за 2023 г. в атмосферном воздухе на загрязняющие вещества было произведено 11246 измерений.

Одновременно с замерами концентраций загрязняющих веществ контролировались штатные приборы: кислородомеры, газоанализаторы на оксиды азота и оксид углерода и термопары уходящих газов.

На работающих котельных установках РТС, КТС, МК, Мини-ТЭС, Энергокомплексе, ГТЭС «Щербинка» в 2023 году силами подрядной организации было произведено 542 измерения переносными газоанализаторами «Testo» (из них 533 измерений на водогрейных котлах и 9 измерений на паровых котлах) для определения концентраций оксидов азота, оксида углерода в уходящих дымовых газах и измерения температуры уходящих газов термометрами цифровыми малогабаритными.

Одновременно с измерениями концентраций загрязняющих веществ в дымовых газах котлов фиксировались показания штатных приборов: стационарных газоанализаторов КГА-8С, коммерческих приборов измерения расхода газа, котловых приборов измерения расходов газа и воды, приборов измерения температуры газа, воды, уходящих газов и дутьевого воздуха.

Производственный контроль выбросов и состояния атмосферного воздуха на территории жилой застройки котельных выполнялся силами подрядных организаций.

Сверхнормативные выбросы возникли в связи с разрывами в разрешительной документации в связи с повышением категорий объектов НВОС: за счет повышения категории ТЭЦ-20 до I категории (с 13.07.2021), периодом между получением свидетельства о повышении категории объекта НВОС до II и подачи декларации по котельным РТС «Тушино-1», РТС «Тушино-2», РТС «Тушино-3», РТС «Тушино-4», а также в связи с учетом выбросов нового блока ГТЭС «Щербинка», который не учтен в имеющейся декларации о воздействии.

По ТЭЦ-20 в 2023 году продолжена работа по корректировке нормативов выбросов и получению разрешения на выбросы, нормативы выбросов направлены на согласование в Росприроднадзор.

Мероприятия, направленные на сокращение объема, интенсивности выбросов парниковых газов

В период с 2007 по 2016 год компания «Мосэнерго» ввела в эксплуатацию 8 парогазовых блоков (ПГУ) на основе новейшего оборудования последнего поколения.

Энергоблоки работают в режиме комбинированной выработки тепла и электроэнергии, что позволяет перевести предприятия и жилой фонд на обеспечение тепловой и электрической энергией от ТЭЦ вместо менее эффективных котельных, благодаря чему появляется экономия природного газа. ПГУ установлены на ТЭЦ-9, ТЭЦ-12, ТЭЦ-16, ТЭЦ-20, ТЭЦ-21, ТЭЦ-26 и ТЭЦ-27 (два блока). Значительный энергос-



берегающий эффект оказывают переводы тепловых нагрузок РТС, КТС на ТЭЦ «Мосэнерго».

В 2022 году была завершена реконструкция блока No 9 ТЭЦ-22 с переводом его с сжигания угля на газ.

В результате проводимой модернизации оборудования и внедрения новых технологий по сравнению с данными 1990 года выбросы парниковых газов ПАО «Мосэнерго» в абсолютном выражении сократились на 24%. При этом расход и структура сжигаемого топлива изменилась незначительно.

Мероприятия, направленные на сокращение объема, интенсивности выбросов загрязняющих веществ

На энергетических котлах «Мосэнерго» внедрены мероприятия подавления образования оксидов азота: рециркуляция дымовых газов, ступенчатое сжигание топлива, горелки с низким выходом оксидов азота. Выполняется работа по оснащению водогрейных котлов малотоксичными горелками.

Для предотвращения превышения выбросов загрязняющих веществ на энергетических котлах филиалов установлена автоматизированная система экологического мониторинга, которая

позволяет в режиме реального времени отслеживать концентрацию загрязняющих веществ в уходящих газах и при необходимости оперативно производить режимные мероприятия для снижения выбросов.

GRI 305-6, GRI 305-7, МЭР-20

Озоноразрушающие вещества не производятся и не применяются в производственном периметре ПАО «Мосэнерго».

Мероприятия, направленные на снижение выбросов в атмосферу оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx).

В результате проводимой модернизации оборудования и внедрения новых технологий по сравнению с данными 1993 года выбросы основных загрязняющих веществ (окислы азота) от ТЭС ПАО «Мосэнерго» сократились более чем в 3 раза. При этом расход и структура сжигаемого топлива изменилась незначительно.

В 2022 году была завершена реконструкция блока No 9 ТЭЦ-22 с переводом его с сжигания угля на газ.



ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ВЫПОЛНЕННЫХ ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ (С УКАЗАНИЕМ ОБЪЕМОВ СНИЖЕНИЯ ВЫБРОСОВ) В 2023 ГОДУ

Филиал ПАО «Мосэнерго»	Наименование мероприятия	Эффективность
ТЭЦ-20	Техническое перевооружение ПВК No 5B, 8B ПТВМ-100 и No10B, ПТВМ-180 с заменой горелочных устройств»	18 т NOx/год
ТЭЦ-20	Техническое перевооружение горелочных устройств ЭК-7 ТП-80	7,6 т NOx/год
ТЭЦ-22	Техническое перевооружение ПВК-4 В ПТВМ-180 с заменой горелочных устройств	6 т NOx/год
ТЭЦ-23	Замена горелочных устройств ЭК ст. No 8	7,6 т NOx/год
ТЭЦ-23	Замена горелочных устройств на водогрейном котле No 13 ПТВМ-180 ст. и No 15 КВГМ-180	12 т NOx/год
ТЭЦ-25	Замена газовых горелок на ПВК No 1B	6 т NOx/год

Выбросы парниковых газов в 2023 году составили 41,7 млн тонн. Количество выбросов парниковых газов (CO₂-экв.) в 2023 году снизилось на 4% относительно 2022 года. Снижение произошло вследствие изменения методики расчета по Приказу Минприроды России от 27.05.2022 No 371. При расчете выбросов парниковых газов расход условного топлива был рассчитан через коэффициенты пересчета, а не с учетом фактической теплотворной способности топлива.

При расчете выбросов на основании расхода топлива, рассчитанного по фактической теплотворной способности, выбросы парниковых газов составляют 43,7 млн тонн, что на 0,5% выше относительного прошлого года за счет роста количества сожженного угля.

Удельные прямые выбросы парниковых газов составляют 277,05 т CO₂-экв./млн кВт·ч по методике расхода топлива, рассчитанного по фактической теплотворной способности, относительно 268,62 т CO₂-экв./млн кВт·ч в 2022 году. По методике Приказа Минприроды России от 27.05.2022 No 371 удельные прямые выбросы парниковых в 2023 году составляют 264,58 т CO₂-экв./млн кВт·ч.

Снижение воздействия на экологию электростанциями «Мосэнерго», кроме пуска новых блоков с улучшенными параметрами выбросов, достигалось планомерным снижением и без того незначительной доли угля в топливном балансе Компании.

Благодаря массе реализованных за последние годы проектов, крупных, направленных на запуск новой мощности и замещение устаревшего оборудования, а также малых, но в равной степени имеющих своей целью повышение производственной надежности и экономической эффективности, «Мосэнерго» удалось значительно снизить интенсивность выбросов парниковых газов в атмосферу, то есть давать потребителям больше энергии с уменьшающимся климатическим воздействием.



В ПАО «Мосэнерго» 07.12.2018 была разработана программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности на период 2019-2023 гг., а 29.11.2023 выполнена ее корректировка на 2023 год. Основные мероприятия программы направлены на увеличение доли теплофикационной выработки ТЭЦ ПАО «Мосэнерго». Кроме того, предусмотрен раздел, включающий в себя мероприятия, направленные на сокращение расходов на собственные нужды ТЭЦ за счет замены источников освещения на светодиодные, согласно постановлению Правительства РФ от 27 сентября 2016 г. No 971, и эксплуатационно-технические мероприятия, направленные на улучшение основных технико-экономических показателей и снижение перерасходов топлива (оптимизация режимов работы насосного оборудования, уплотнение топков и газоходов энергетических котлов, очистка конденсаторов турбин и др.), доля светодиодных источников освещения по итогам 2023 года составила 61,4%. В 2023 году на 100% выполнен раздел, направленный на обеспечение учета энергетических ресурсов.

В ноябре 2023 года в ходе сертификационного аудита подтвержден сертификат соответствия стандарту ISO 50001:2018 системы энергетического менеджмента ПАО «Мосэнерго» (номер сертификата: К-ENM-1015). Последнее энергетическое обследование ПАО «Мосэнерго» было выполнено в ноябре 2017 года, получен энергетический паспорт (No 2017-Э-038-079-17).

Одним из наиболее значимых мероприятий, включенных в Программу энергосбережения ПАО «Мосэнерго» на 2019-2023 годы, является перевод тепловых нагрузок РТС⁹, КТС¹⁰ на ТЭЦ ПАО «Мосэнерго». За счет передачи тепловых нагрузок котельных на ТЭЦ обеспечивается прирост удельной выработки электроэнергии на тепловом потреблении и снижение удельного расхода условного топлива на отпуск электроэнергии на ТЭЦ. Экономия (суммарное сокращение расхода топлива) достигается в энергетическом комплексе ТЭЦ-котельные.

Это мероприятие дает наибольший и весьма значительный эффект среди принятых к реализации мероприятий. За 12 месяцев 2023 года достигнута экономия 810,5 тысяч тонн условного топлива по объектам г. Москвы, что составляет 99,8% от планового показателя в результате меньшего объема переданных нагрузок.

Непосредственно в 2023 году реализован проект по частичному переключению нагрузок с РТС «Курьяново» и начаты проектно-исследовательские работы по проектам переключения КТС «Мелитопольская» и МК НИИ им. Бурденко.

Помимо эксплуатации ПГУ-блоков в определенной мере эффект по снижению расходов электроэнергии на собственные нужды ТЭЦ получен за счет эксплуатации ранее установленных гидродинамических муфт и внедрения светодиодных источников освещения.

В результате работы системы энергетического менеджмента ПАО «Мосэнерго» в 2023 году в 19 технических заданиях включены требования по учету критериев энергоэффективности. Примеры закупок: компрессор, запасные части к регенеративным воздухоподогревателям, насосы и запасные части к ним, тягодутьевые механизмы и запасные части к ним, поверхности нагрева водогрейных котельных агрегатов, оборудование градирни.

В планы 2024 года входит выполнение целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Планируется дальнейшая замена источников освещения на светодиодные, а также выполнение программы внутренних аудитов, энергетического анализа и анализа со стороны руководства Общества в рамках системы энергетического менеджмента.

Итоги выполнения программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности в 2023 году и в предыдущие годы будут учтены при формировании среднесрочных целей на 3 года, корректировке программы энергосбережения на 2024-2028 годы.

4.3. Использование водных ресурсов

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-29, GRI 303-1, GRI 303-2

Документы: Экологическая политика «Мосэнерго» утверждена 05.12.2016 управляющим директором ПАО «Мосэнерго», Цели, задачи, основные направления экологической политики ПАО «Мосэнерго» утверждены 05.12.2016 управляющим директором ПАО «Мосэнерго» и содержат обязательства сокращения сбросов загрязняющих веществ и сбросов в водные объекты.

Основные цели и задачи, определены Экологической политикой, а именно, сокращение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты, а также рациональное использование водных ресурсов тепловыми электростанциями.

Ежегодно утверждаются мероприятия по техническому перевооружению водоводов и реконструкцию коммуникаций.

В годовую комплексную программу закупок ежегодно закладывается бюджет на оказание услуг по мониторингу и производственному экологическому контролю сбросов.

Производство тепловой и электрической энергии сопровождается использованием большого количества технической воды и сбросом сточных вод. На паротурбинных электростанциях техническая вода применяется для конденсации пара, охлаждения и обмывки оборудования.

Источником технической воды для большинства ТЭС являются поверхностные водные объекты, для ряда электростанций используется вода из промышленного водовода, а для хозяйственно-бытовых нужд – из городского водопровода.

С целью сокращения объемов водопотребления и водоотведения на 13 электростанциях «Мосэнерго» внедрены оборотные системы охлаждения оборудования – градирни, пруды-охладители, брызгальные бассейны. На всех

генерирующих объектах внедрены схемы сбора и очистки замасленных и замазученных сточных вод, действуют локальные очистные сооружения.

Объекты, принадлежащие и эксплуатируемые Компанией, имеют разрешительные документы на забор воды из природных источников и на водоотведение в поверхностные водные объекты:

- договоры водопользования;
- решения о предоставлении водных объектов в пользование;
- нормативы допустимых сбросов;
- разрешения на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду.

Компания на постоянной основе ведет учет объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных вод, их качества.

Для определения воздействий, связанных с водопользованием, на ТЭЦ установлены приборы учета исходной и сточной воды. На объектах ПАО «Мосэнерго», согласно выданным разрешительным документам, регулярно выполняется мониторинг качества природной и сточной воды, контроль микробиологических показателей и измерения морфометрических и гидрологических характеристик водного объекта в месте водопользования.

Представление отчетной документации и статистической отчетности в природоохранные и контрольно-надзорные органы. Осуществление производственного экологического контроля и производственного экологического мониторинга на объектах ПАО «Мосэнерго».



9 Районная тепловая станция

10 Квартальная тепловая станция

ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПОЛНЕННЫХ ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СНИЖЕНИЕ СБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В 2023 ГОДУ



Филиал ПАО «Мосэнерго»	Наименование мероприятия
ТЭЦ-16	Установка автоматизированной коррекционной обработки котловой и питательной воды
ТЭЦ-16	Замена участков напорных циркуляционных водоводов градирен No1, 3,4, с реконструкцией схемы технического водоснабжения конденсаторов ТГ-5, ТГ-6, ТГ-7
ТЭЦ-26	Выполнение АКЗ градирен 2, 4, 5
ТЭЦ-26	Техническое перевооружение напорного циркуляционного водовода ЦВ-4 ПК-7
ТЭЦ-22	Реконструкция градирни No8
ТЭЦ-16	Техническое перевооружение мазутного резервуара МБ-2
ТЭЦ-16	Техническое перевооружение системы герметизации насосов резервного топлива
ТЭЦ-27	Техническое перевооружение левого напорного циркуляционного водовода НЦВ-1 и левого напорного циркуляционного водовода НЦВ-2
ТЭЦ-27	Техническое перевооружение левого сливного циркуляционного водовода СЦВ-1 и левого сливного циркуляционного водовода СЦВ-2
ТЭЦ-25	Техническое перевооружение циркуляционных водоводов

Требования, связанные с качеством сбрасываемой воды, для филиалов ПАО «Мосэнерго» установлены нормативами допустимых сбросов. Кроме того, требования к качеству сбрасываемой воды регулируются распоряжениями Департамента ЖКХ г. Москвы, Постановлениями Правительства, требованиями СанПиН.

В целях понижения температуры сточной воды и предотвращения повышения температуры в водных объектах выполняются работы по переводу нагрузок с котельных на ТЭС.

Рациональное водопотребление

GRI 303-3, GRI 303-4, МЭР-13



На всех ТЭС имеются необходимые лицензии на недропользование, договоры водопользования, решения о предоставлении водных объектов в пользование, а также нормы водопотребления и водоотведения на единицу продукции.

ОБЪЕМЫ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ И ВОДООТВЕДЕНИЯ, ТЫС. М³

	2022	2023	2023/2022	Причина снижения/увеличения объемов водопотребления
Объем забранной воды, в том числе:	459 625,30	443 207,20	-3,6%	Уменьшение забора воды из водного объекта филиалами ТЭЦ-9 и ТЭЦ-12 – прямоточное охлаждение оборудования
Объем забранной воды из водного бассейна	407 217,32	381 168,74	-6,4%	Уменьшение забора воды из водного объекта филиалами ТЭЦ-9 и ТЭЦ-12 – прямоточное охлаждение оборудования
Подземные источники (Солевые скважины)	143,32	166,21	+15,9%	Увеличение расхода рассола на регенерацию Na-x фильтров ХВО в связи с увеличением подпитка теплосети
Объем забранной воды из горводопровода	7 528,01	7 803,77	+3,7%	Увеличение расхода городской воды произошло в связи с увеличением подпитка теплосети от котельных и расхода на хозяйственно-бытовые нужды
Объем забранной воды из промводопровода (ТЭЦ-23, 25, 27) АО «Мосводоканал»	44 736,65	54 068,48	+20,9%	Увеличение расхода воды из сетей промводопровода АО «Мосводоканал» произошло в связи с увеличением выработки конденсационной электроэнергии на ТЭЦ-23, ТЭЦ-25, ТЭЦ-27
Объем сточной воды в водный бассейн	291 859,24	250 610,26	-14,1%	Уменьшение сброса сточной воды в водный объект от филиалов ТЭЦ-9 и ТЭЦ-12 – прямоточное охлаждение оборудования



интенсивность забора свежей воды в 2023 году
2 809 м³/млн кВт·ч
 (2 840 м³/млн кВт·ч в 2022 году)

МАССА ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, СБРОШЕННЫХ В ПОВЕРХНОСТНЫЕ ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ, ТОНН

	2022	2023	2023/2022	Причина снижения/увеличения массы загрязняющих веществ
Масса загрязняющих веществ, сброшенных в поверхностные водные объекты	31 141,6	25 498,1	-18,1%	Масса загрязняющих веществ снизилась с учетом качества исходной и сточной воды в водные объекты
в пределах нормативов	30 345,9	25 496,3	-15,9%	Масса загрязняющих веществ снизилась с учетом качества исходной и сточной воды в водные объекты
сверхнормативные	795,7	1,811	-x439	Масса загрязняющих веществ снизилась с учетом качества исходной и сточной воды в водные объекты (нефтепродукты от ТЭЦ-26)

Нормативы ТЭЦ-26 не выполняются в связи с тем, что источники водозабора и сброса для ТЭЦ-26 разные. Источник водозабора – р. Москва, приемник сбросных вод – р. Битца. Нормирование сбросов по ТЭЦ-26 в р. Битца производится по рыбо-хозяйственным нормативам, без вычета фоновых концентраций р. Москва. Нормативы качества, установленные для приемника сточных вод, не могут быть выполнены из-за низкого качества воды водозабора.

Вопрос особых случаев нормирования сточных вод для объектов теплоэнергетики, осуществляющих водозабор из одного водного объекта, а сброс сточных вод в другой водный объект, связанных со спецификой территориального размещения объекта теплоэнергетики, ранее выносился ПАО «Мосэнерго» на рассмотрение заседаний совета производителей энергии, а также ежегодных совещаний экологов ГЭХ.

Снижение в 2023 году объема водопользования на 3,6% произошло за счет снижения расхода воды на ТЭЦ-9 и ТЭЦ-12 (прямоточное охлаждение оборудования). Увеличение в 2023 году расхода городской воды на 3,7% произошло в связи с увеличением подпитки теплосети от котельных и расхода на хозяйственно-бытовые нужды. Увеличение расхода на 16% солевой

воды произошло в связи с увеличением расхода воды на подпитку теплосети.

Разница между объемами водозабора и водоотведения в поверхностные водные объекты связана с расходами воды на подпитку теплосети (ПАО «МОЭК»), подпитку энергетических котлов, испарение, капельный унос и продувку в оборотных системах охлаждения с градирнями, а также в связи с тем, что сброс воды по некоторым ТЭС производится в сети водоканалов и ГУП «Мосводосток».

Поверхностные водные объекты, на которых осуществляются водозабор и водосброс, не отнесены к особо охраняемым природным территориям, территориям традиционного проживания коренных малочисленных народов России. Всем поверхностным водным объектам присвоена категория рыбохозяйственной ценности (от высшей до второй).



4.4. Обращение с отходами

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, МЭР-17, МЭР-18

В ПАО «Мосэнерго» разработаны и утверждены следующие документы в области обращения с отходами: Экологическая политика ПАО «Мосэнерго» утверждена 05.12.2016 управляющим директором ПАО «Мосэнерго», Инструкция по обращению с отходами производства и потребления в ПАО «Мосэнерго» (утверждена 24.11.2023 начальником управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии).

Основные цели и задачи, определены Экологической политикой, а именно, сокращение образования производственных отходов и увеличение использования золошлаков.

Постепенный перевод ТЭЦ-22 с работы на угле на работу на газе с сокращением, а потом и исключением образования золошлаков. Переход на светодиодные светильники с целью сокращения образования отходов 1 класса опасности.

В процессе производственной и административной деятельности ПАО «Мосэнерго» образуются отходы производства и потребления.

Деятельность по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке, размещению отходов 1, 2, 3, 4 классов опасности осуществ-

ляется на основании лицензии No077 121 от 06.08.2018.

В связи с вступлением в силу ст. 14.4 Федерального закона от 24.06.1998 года No89-ФЗ с 01.03.2022 приступил к работе Федеральный оператор по обращению с отходами 1 и 2 класса опасности – ФГУП «ФЭО», с которым ПАО «Мосэнерго» ежегодно заключает договоры во исполнение требований природоохранного законодательства.

Золошлаки – отходы 4 и 5 класса опасности. Золошлаки размещаются на собственных объектах – золоотвалах, на которые имеются разрешения.

Отходы производства и потребления

За 12 месяцев 2023 года образование отходов составило 50,6 тыс. тонн, что на 184% (2,7 раз) выше, чем в 2022 году. Увеличение произошло за счет повышения объемов сжигания угля. За 12 месяцев 2023 года образовалось 31,0 тыс. тонн золошлаковых отходов, увеличение произошло в связи со сжиганием угля, в то время как в 2022 году сжигания угля не было, золошла-

ковые отходы не образовывались. Количество отходов, размещенных на собственных объектах размещения отходов, увеличилось по сравнению с 2022 годом в связи со сжиганием угля. Количество переданных отходов сторонним организациям увеличилось в 2023 году на 9,1% в связи с ростом объема реализации отходов с золошлакоотвала.

Образовано отходов за 2023 год, всего, из них:	тонн	50 601,48
1 класса опасности	тонн	7,39
2 класса опасности	тонн	0,78
3 класса опасности	тонн	955,36
4 класса опасности	тонн	3 543,40
5 класса опасности	тонн	46 094,55
нефтешламы	тонн	1 069,04
золошлаковые отходы	тонн	30 971,07
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам, всего, из них:	тонн	26 909,62
нефтешламы	тонн	1 069,04
золошлаковые отходы	тонн	9 734,80
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для утилизации, всего, из них:	тонн	17 639,77

нефтешламы	тонн	230,94
золошлаковые отходы	тонн	9 734,80
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для обезвреживания, всего, из них:		
нефтешламы	тонн	838,11
золошлаковые отходы	тонн	0,0
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для захоронения, всего, из них:		
нефтешламы	тонн	0,0
золошлаковые отходы	тонн	0,0

На филиалах ПАО «Мосэнерго» не осуществляется вторичное использование отходов.

В ПАО «Мосэнерго» заключены договоры на передачу на утилизацию отходов черного и цветного металла, отработанных турбинных и трансформаторных масел, а также на реализацию образующихся на ТЭЦ-22 золошлаковых отходов от сжигания угля.

Ежегодно в целях мониторинга данных об образовании отходов в службу экологии направляются сведения от филиалов по форме макетов Минэнерго и статистической отчетности 2-ТП Отходы, специалистам службы проводится свод этих данных с последующим анализом.

На филиалах ПАО «Мосэнерго» разработаны и согласованы в органах государственного надзора проекты нормативов образования отходов и лимиты на их размещение, в которых охарактеризованы способы использования, обезвреживания и места их размещения.

Сбор каждого вида промышленных отходов ведется в специально предназначенные для этих целей контейнеры, либо на специально отведенных площадках временного накопления отходов. Вывоз осуществляется сторонними организациями, имеющими лицензию на право деятельности в данной области в соответствии с природоохранными требованиями.

4.5. Сохранение биоразнообразия

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 304-2

Управление сохранением биоразнообразия

Документы: Экологическая политика «Мосэнерго» утверждена 05.12.2016 управляющим директором ПАО «Мосэнерго») содержит обязательства по ведению производственной деятельности на территориях и акваториях высокой природоохранной ценности в исключительных случаях на основе специальных решений органов государственной власти. На филиалах ПАО «Мосэнерго» разработаны и утверждены приказы на ответственных лиц с обязанностями в части проведения актуализации паспортов благоустройства.

В соответствии с целью, определенной Экологической политикой, в ПАО «Мосэнерго» осуществляется деятельность, связанная с вопросами сохранения биоразнообразия.

За управление вопросами сохранения биоразнообразия отвечают следующие функциональные подразделения (в соответствии с уровнями иерархии организационной структуры сверху вниз):

- блок заместителя управляющего директора – главного инженера;

- управление промышленной безопасности, экологии и охраны труда;
- служба экологии.

Руководители и уполномоченные сотрудники этих подразделений осуществляют планирование мероприятий, постановку задач и контроль за их исполнением. Проекты в области защиты биоразнообразия осуществляются совместно с подразделениями, отвечающими за капитальное строительство и ремонт.

В годовую комплексную программу закупок закладывается бюджет на проекты в области защиты биоразнообразия и реализацию работ, направленных на оказание услуг, по уходу за посадками на территории филиалов и актуализации паспортов благоустройства территории.

В ПАО «Мосэнерго» нет эксплуатационных участков, находящихся в собственности, аренде или в управлении Компании, расположенные в охраняемых районах или рядом с ними, а также в районах с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых районов. ПАО «Мосэнерго» не оказывает прямого и/или косвенного воздействия на биоразнообразие.



Мероприятия Компании в отчетном периоде, направленные на защиту или восстановление районов обитания



Сотрудники ПАО «Мосэнерго» в 2023 году принимали участие в двух городских субботниках и осуществляли работы по благоустройству и уборке территориях филиалов. Уборка производилась на территории 418 Га (60 объектов ПАО «Мосэнерго»).

В рамках мероприятий по благоустройству было высажено

1 148

саженцев

В 2023 году выполнен договор на проведение работ по актуализации паспортов благоустройства на сумму 1 624 тыс. руб. Паспорта благоустройства для объектов ПАО «Мосэнерго» (ГЭС-1, ТЭЦ-8, ТЭЦ-9, ТЭЦ-11, ТЭЦ-12, ТЭЦ-16, РТС «Красная Пресня» (ТЭЦ-16), ТЭЦ-20, ТЭЦ-21, ТЭЦ-23, ТЭЦ-25, ТЭЦ-26) актуализированы.

Дополнительно выявлено, что производственная деятельность Компании не затрагивает прямо или косвенно места обитания животных, занесенных в Красную книгу или другим образом отнесенных к категории редких.

В ПАО «Мосэнерго» нет эксплуатационных участков, расположенных в охраняемых районах или рядом с ними, а также в районах с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых районов. В ПАО «Мосэнерго» работы по сохранению или восстановлению местообитаний в 2023 году не проводились.

Вопросам сохранения биоразнообразия в местах расположения объектов ПАО «Мосэнерго» уделяется большое внимание на всех этапах производственного процесса. Так, на водозаборных сооружениях ГЭС-1, ГРЭС-3, ТЭЦ-9, ТЭЦ-12, ТЭЦ-16, ТЭЦ-17, ТЭЦ-20, ТЭЦ-21, ТЭЦ-22 и ТЭЦ-26 внедрены эффективные технические средства рыбозащиты. Воздушно-водяные завесы, которые создаются специальными аэрирующими устройствами, смонтированными на линии подачи воды в подводный коллектор в местах забора воды, образуют сплошную стену воздушных пузырьков, отпугивающую мальков. Технология, разработанная одним из московских предприятий, не имеет мировых аналогов. Как показала проверка, проведенная в экспертном подразделении Госкомрыболовства России, эффективность системы рыбозащиты превосходит принятые экологические стандарты.

На объектах ПАО «Мосэнерго» г. Москвы оформлены паспорта благоустройства территории. Паспорт благоустройства оформлен в АИС «Реестр зеленых насаждений» и содержит сведения о состоянии зелёных насаждений, газона, цветников, а также содержащий рекомендации по уходу. Регулярно проводятся работы по уходу за зелеными насаждениями.

Паспорт ежегодно актуализируется в целях: отслеживания состояния растительного фонда, включая видовое разнообразие, количество деревьев и кустарников, элементов благоустройства; формирования сведений о расположении зелёных насаждений на территории предприятия; анализа изменения состояния растительного фонда, в том числе в динамике за определённые периоды; защиты зелёных насаждений. Паспорт благоустройства зеленых насаждений согласовывается Департаментом жилищно-коммунального хозяйства и Департаментом природопользования и охраны окружающей среды города Москвы.



Социальная ответственность

Списочная численность персонала

7 614

человек

Социальные расходы ПАО «Мосэнерго» в 2023 году

369

млн руб.

Производительность труда по итогам 2023 года

31 472

тыс. руб. / чел.

Рост производительности труда с 2021 года

+13 %

стр.

96

Управление в области кадровой и социальной политики

стр.

102

Человеческий капитал

стр.

108

Обучение и развитие работников

5.1. Управление в области кадровой и социальной политики

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 201-3

Вопросы управления персоналом в Компании закреплены за директором по персоналу во главе соответствующего функционального блока, реализующего многочисленные функции посредством подразделений более узкой направленности: отвечающих за кадровое администрирование, внутренние коммуникации, обучение и развитие персонала, мотивацию и социальное обеспечение.

Ключевые перспективные планы:

- подбор персонала необходимой квалификации для выполнения трудовых функций, целей и задач компании;
- обучение и повышение квалификации персонала;
- расширение сотрудничества с колледжами и вузами в том числе за счет участия в Днях карьеры и ярмарках вакансий, презентации компании для привлечения молодых специалистов;
- реализация программ кадрового развития работников (кадровый резерв, карты кадрового замещения).

ОСНОВНЫЕ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ «МОСЭНЕРГО» В СФЕРЕ РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ

Наименование документа	Цели
Коллективный договор	Улучшение условий труда работников Компании, в т.ч. направленных на обеспечение здоровья и безопасных условий работ.
Регламент по подбору персонала	Своевременное обеспечение Общества персоналом, обладающим необходимой квалификацией, в необходимом количестве для достижения целей Общества
Положение о работе с кадровым резервом на руководящие должности	Обеспечение непрерывности и преемственности процесса управления в Обществе;
	Обеспечение планомерного замещения вакантных должностей кандидатами, обладающими высоким уровнем развития профессиональных, управленческих и личностно-деловых компетенций;
	Сокращение периода адаптации вновь назначаемых руководителей;
Порядок проведения работы с персоналом ПАО «Мосэнергo»	Повышение мотивации работников на профессиональное и личностное развитие благодаря созданию перспектив карьерного роста.
	Установление требований к подготовке работников ПАО «Мосэнергo», осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики и теплоснабжения.
Положение об обучении персонала ПАО «Мосэнергo»	Обеспечение потребности Общества в квалифицированном персонале в соответствии с целями, задачами и стратегией его развития, требованиями производства;
	Развитие профессиональных, управленческих и личностно-деловых компетенций;
	Разработка и внедрение в процесс обучения и развития персонала современных образовательных технологий;
	Создание условий для получения качественного образования в Учебном центре «Мосэнергo» и сторонних образовательных организациях посредством постоянного совершенствования учебного процесса, развития и модернизации учебно-методической и материально-технической баз;
Положение о работе с кадровым резервом на руководящие должности	Формирование и постоянная актуализация текущих и перспективных планов НФПО Общества, отвечающих стратегии развития Общества;
	Содействие развитию корпоративной культуры Общества, сохранению и распространению передового опыта и корпоративных знаний;
	Обеспечение качества образовательных услуг в соответствии с требованиями стандартов в области образования и менеджмента качества.

Наименование документа	Цели
Положение о работе со студентами и молодыми специалистами ПАО «Мосэнергo»	Отбор целевых студентов среди обучающихся в организациях ВО и СПО для трудоустройства в Компанию после окончания обучения;
	Профессиональное становление, включая период адаптации, и дальнейшее развитие молодых специалистов;
	Отбор наиболее перспективных молодых специалистов для выдвижения в кадровый резерв Общества.
Положение о внутренних тренерах ПАО «Мосэнергo»	Создание площадки для передачи экспертного опыта и улучшения кросс-функциональных коммуникаций между структурными подразделениями Общества.
Положение о конкурсе «Моя идея-моя карьера»	Содействие повышению эффективности деятельности организации путём выявления и стимулирования разработки перспективных и инновационных предложений сотрудников Общества и формирования базы претендентов на занятие должностей в Обществе.
Положение о чемпионате по решению инженерного кейса	Выявление и стимулирование перспективных молодых специалистов, формирование базы внешних кандидатов на занятие должностей.
Положение о корпоративной электронной библиотеке ПАО «Мосэнергo»	Информационно-просветительское обслуживание пользователей Общества.
Положение о порядке приема, перевода и увольнения персонала ПАО «Мосэнергo»	Данный документ разработан с целью определения порядка оформления приёма на работу, перевода, иных изменений определенных сторонами условий трудового договора и увольнения работников, а также регламентации действия специалистов HR подразделений Общества при приёме, переводе или ином изменении определенных сторонами условий трудового договора и увольнении работников.
Положение о дистанционной работе в ПАО «Мосэнергo»	Положение предназначено для урегулирования и регламентирования трудовых отношений, прав и обязанностей дистанционных работников ПАО «Мосэнергo».
Положение о проведении Спортивного фестиваля ПАО «Мосэнергo»	Спортивный фестиваль ПАО «Мосэнергo» проводится в рамках реализации календарного плана официальных физкультурных и спортивных мероприятий. Настоящее Положение применяется участниками Спортивного фестиваля, Судейской коллегией, Организационным комитетом по подготовке и проведению мероприятия.
Положение о Совете ветеранов	Укрепление связей между поколениями энергетиков, сохранение традиций, сплочение коллектива Общества, оказание содействия в быстрой и эффективной адаптации на производстве молодых специалистов.
Положение о Совете молодых специалистов ПАО «Мосэнергo»	Объединение молодых специалистов Общества, их быстрая и эффективная адаптация на производстве, выявление и максимально эффективное использование их творческого и производственного потенциала, реализация и защита их прав, привлечение молодежи к участию в проведении воспитательной, культурно-массовой, производственной и спортивной работы среди работников и членов их семей.
Политика внутренних коммуникаций ПАО «Мосэнергo»	Определение правил обмена деловой информацией внутри Общества, направленных на достижение запланированных бизнес-показателей.

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) регламентируют в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными Федеральными законами трудовой распорядок работников ПАО «Мосэнергo», порядок приёма и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность работников и работодателя, и также иные вопросы регулирования

трудовых отношений. ПВТР разработаны с целью укрепления трудовой дисциплины, организации труда, рационального использования рабочего времени, высокого качества работ, повышения производительности труда.

Программы подготовки и развития кадров

1. Профессиональная переподготовка кадров в НИУ «МЭИ». Необходима для получения профильного образования для специалистов, не имеющих высшего или среднего профессионального образования в сфере энергетики и планируемых к продвижению на руководящие должности компании. Реализуется ежегодно с 1998 года. Длительность: 1 год, 40 участников ежегодно.
2. Долгосрочное повышение квалификации в НИУ «МЭИ». Необходимо для повышения квалификации по профилю деятельности, получения знаний в области новых, передовых технологий в сфере энергетики. Реализуется с 1998 года. Длительность одной программы: 120 часов. Количество обучаемых – 40-50 человек ежегодно.
3. Соревнования профессионального мастерства ООО «Газпром энергохолдинг». Соревнования направлены на совершенствование профессиональных навыков и выявление лучших сотрудников. Реализуется с 2012 года.

Виды соревнований:

- Соревнования оперативного персонала (3 место в 2023 году, 2 номинации Лучший по профессии);
 - Соревнования ремонтного персонала (1 место в 3 номинациях в 2023 году);
 - Лучший специалист по пожарной безопасности (3 место в 2022 году);
 - Лучший специалист по промышленной безопасности (1 место в 2023 году в личном и индивидуальном зачете);
 - Лучший специалист по охране труда (проводится в 2024 году впервые);
 - Лучший специалист по экологии (1 место в 2023 году).
4. Конкурс работ молодых рационализаторов Газпром энергохолдинга. Цель – выявление перспективной молодежи, поощрение рационализаторской деятельности в Компании. Участники предлагают рационализаторские идеи по улучшению производственных процессов в двух номинациях: «техническая» и «автоматизация и управление». Реализуется с 2012 года. Конкурс организуется в 2 этапа. Первый этап – среди сотрудников ПАО «Мосэнерго» в формате конкурса молодежных инициатив «PROКлассON». Победители этого конкурса выходят на Конкурс работ молодых рационализаторов ГЭХ, котором принимают участие более 10 дочерних зависимых обществ ГЭХ. В 2023 году

- ПАО «Мосэнерго» заняли 1 место в технической секции, 3 место в секции автоматизация и управление, 2 спецноминации.
5. Школа главного инженера. Предназначена для развития и подготовки внутренних кандидатов на высшие управленческие позиции филиалов ПАО «Мосэнерго». Реализуется с 2018 года. Длительность: полгода. За 6 лет прошли ШГИ 20 сотрудников, 8 сотрудников получили продвижение.
 6. Чемпионат по решению инженерного кейса ПАО «Мосэнерго» (CASE-IN). Выявляет и стимулирует перспективных молодых специалистов, формирует базу внутренних и внешних кандидатов на занятие должностей. Реализуется с 2018 года в корпоративном формате. Ежегодно принимают участие около 40 сотрудников и студентов профильных вузов. Также сотрудники ПАО «Мосэнерго» ежегодно принимают участие в различных лигах Международного кейс-чемпионата CASE-IN, в 2023 году 1 место в экологической секции и 2 место в инженерной секции лиги «Энергия». С 2022 года разработана секция «Теплоэнергетика» в рамках Студенческой лиги CASE-IN, ПАО «Мосэнерго» выступает разработчиком и экспертом секции.
 7. Внутренние тренеры. Цель – передача внутренней экспертизы сотрудникам компании. Программа реализуется с 2020 года. Количество тренеров: до 25 ежегодно. Проводятся тренинги по тематикам: инвестиционная деятельность, закупочная деятельность, устойчивое развитие, управление рисками, основы теплоэнергетики и проч. Тренеры – специально обученные руководители и специалисты с большим опытом профильных подразделений.
 8. Лекторий. Это проект, направленный на всестороннее развитие личности: лекции про искусство, кино, историю, медицину, литературу, мотивацию, науку и технологии. Мероприятия проходят в двух формах: очно на площадке Учебного центра с приглашением звездного спикера или онлайн в формате лекции на заданную тематику. В 2023 году проведено 2 очных встречи: с Федором Конюховым и Александром Друзем. А также 5-онлайн лекций. Среднее количество участников – 100.
 9. ПАО «Мосэнерго» с 2017 года реализует целенаправленную деятельность по сотрудничеству с ВУЗами и ССУЗами. В настоящий момент ПАО «Мосэнерго» сотрудничает более чем с 50 образовательными организаци-

ями. Основные направления деятельности: экскурсии, практика, стажировки, профориентационная деятельность, участие в ярмарках вакансий, целевое обучение, развитие материально-технической и учебно-методической базы научно-исследовательская и проектная деятельность.

Реализованы следующие проекты:

- Проведен ремонт общежития филиала «НИУ «МЭИ» в г. Конаково.
- Оснащены аудитории в главном корпусе «НИУ «МЭИ».
- Разработаны программы прикладного бакалавриата в НИУ «МЭИ».
- С 2017 года по целевым договорам обучились 175 студентов.

Корпоративный спорт

Ежегодно в Компании проходит Спортивный фестиваль – мероприятие в формате большого спортивного и семейного праздника. Спортивный фестиваль включает в себя соревнования по 8 видам спорта: это мини-футбол, волейбол, стритбол, легкая атлетика, шахматы, гиревой спорт, городошный спорт, настольный теннис.

Формирование команд для участия в Спортивном фестивале происходит в течение года, они определяются с помощью отборочных турниров в рамках Спартакиады «Мосэнерго» по видам спорта: мини-футбол, волейбол, стритбол, шахматы, настольный теннис. В состязаниях по легкой атлетике, гиревому спорту и городошному спорту принимают участие все команды филиалов и Генеральной дирекции.

Совет молодых специалистов

Более 25% сотрудников «Мосэнерго» имеют возраст до 35 лет. Компания ценит молодых специалистов и уделяет большое внимание работе с ними. В 2016 году в «Мосэнерго» создана внутренняя организация – Совет молодых специалистов.

Задачи Совета молодых специалистов:

- Объединяет молодых сотрудников;
- Помогает новичкам адаптироваться в коллективе;
- Способствует проявлению профессионального и творческого потенциала.

Направления деятельности:

- Культурно-массовые мероприятия: организация культурно-массовых мероприятий

- Сотрудники общества являются преподавателями в ВУЗах, участвуют в заседаниях ГАК и задействованы в инновационной деятельности.

Планы по взаимодействию с учебными заведениями до 2030 года:

- Увеличение количества соглашений о сотрудничестве с вузами и колледжами – в среднем по 2 в год;
- Заключение целевых договоров со студентами на условиях федеральной целевой квоты – в среднем по 20 в год;
- Оказание благотворительной помощи, материально-техническое оснащение ВУЗов и ССУЗов;
- Прием студентов на практику и стажировку – в среднем по 300 студентов в год.

Спортивный фестиваль «Мосэнерго» – одно из самых ярких и зажигательных событий года. Помимо спортивных состязаний, в этот день проводятся детские масс-старты, соревнования болельщиков и различные мастер-классы.

В «Мосэнерго» на постоянной основе проводятся тренировки по следующим видам спорта: футбол, бег, хоккей, бокс, бадминтон, плавание, настольный теннис. За каждый вид спорта отвечает куратор. Сотрудники также участвуют в тематических спортивных турнирах, проводимых при поддержке Правительства Москвы и Министерства энергетики России.

для сотрудников: знакомство, сплочение коллектива, формирование командного духа, культурное развитие.

- Технические идеи и рационализаторские предложения: Реализация технических идей и рационализаторских предложений для повышения эффективности бизнеса. Обмен знаниями между молодыми специалистами и опытными сотрудниками.
- Спорт: организация спортивных мероприятий – привлечение внимания к здоровому образу жизни.
- Информирование: регулярная публикация новостей #СМСМЭ. Информирование о предстоящих мероприятиях.

Совет ветеранов

Для формирования энергетики будущего «Мосэнергo» обеспечивает преемственность поколений энергетиков, налаживает передачу опыта и знаний от ветеранов молодым сотрудникам. Для этого в компании с 2017 года действует Совет ветеранов, благодаря которому бережно сохраняются традиции Компании.

Ветеран – вышедший на пенсию сотрудник, отработавший не менее 20 лет в Генеральной дирекции или на ТЭЦ, ГЭС, ГРЭС Мосэнергo или отработавший не менее 15 лет в Генеральной дирекции или на ТЭЦ, ГЭС, ГРЭС Общества и имеющий звание «Ветеран труда Мосэнергo».

Задачи Совета ветеранов:

- развитие и расширение общественной деятельности всех категорий ветеранов «Мосэнергo»;
- активное участие в нравственном, трудовом и профессиональном воспитании молодых специалистов;

- расширение форм и способов наставничества молодых специалистов.

Направления деятельности:

- организация мероприятий: организация культурно-массовых, туристических и спортивных мероприятий с участием ветеранов;
- увековечивание памяти: увековечивание памяти о заслуженных энергетиках страны;
- участие в общественных инициативах: выдвижение общественно значимых инициатив и содействие общественно полезным инициативам.

Взаимодействие менеджмента с работниками

Одним из ключевых направлений социальной политики является обеспечение социальной защищенности работников. Базовым принципом является социальное партнерство, которое осуществляется путем предоставления работникам различных видов выплат социального характера, личного страхования, медицинского и дополнительного пенсионного обеспечения:

- добровольное медицинское страхование работников;
- страхование от несчастных случаев;
- компенсация отдыха детей работников;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- поддержка ветеранов ВОВ и тружеников тыла.

Важным инструментом обеспечения защиты интересов работников и поддержания социального партнерства между менеджментом и персоналом является сотрудничество с профсоюзными организациями. Первичные профсоюзные организации в филиалах «Мосэнергo» входят в Московскую городскую профсоюзную организацию «Электропрофсоюз».

В «Мосэнергo» действует Коллективный договор и выполняются взаимные обязательства. Целью развития договорных отношений между сторонами социального партнерства является реализация социально-экономических прав и гарантий работников, повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы, соблюдение трудовой и технологической дисциплины, требований по ох-

ране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

Минимальный период уведомления сотрудников о значительных изменениях в деятельности Компании составляет 2 месяца, в коллективном договоре приводится указание на соответствие трудовому законодательству.

Контроль выполнения коллективного договора реализуется с участием всех сторон в формате периодических (квартал / полугодие / год) отчетов и конференций.



Права человека

GRI 2-23, GRI 2-27, GRI 405-2, GRI 406-1

Соблюдение прав человека закреплено законодательством Российской Федерации, в частности эти права определены в Конституции РФ. ПАО «Мосэнергo» считает соблюдение прав своих работников обязательным для стабильного функционирования и развития. Компания гарантирует работникам соблюдение их права на труд и отдых, права на материальную поддержку на пенсии и при потере трудоспособности. Трудовые права сотрудников реализуются в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, локальными нормативными актами и Коллективным договором. Компания считает недопустимой в своей деятельности дискриминацию по полу, возрасту, национальности, вероисповеданию и иным признакам.

Компания обеспечивает равные права для женщин и мужчин по всем трудовым вопросам, таким как:

- занимаемые должности (в том числе возможность занимать руководящие позиции);
- оплата труда;
- условия труда;
- проведение социальной политики.

Случаев дискриминации по полу, этнической принадлежности и другим признакам в ПАО «Мосэнергo» в 2023 году не было.

ПАО «Мосэнергo» поощряет уважительное отношение к правам человека на всех этапах бизнес-процессов, содействует развитию сотрудничества с социально ответственными партнерами, вносит свой вклад в обеспечение социальной стабильности. Компания признает соблюдение прав своих работников и жителей региона присутствия обязательным для устойчивого функционирования и развития.

Общество придерживается принципа уважения личности, признает неприкосновенность прав человека, в том числе трудовых прав, права на благоприятную окружающую среду, не использует принудительный и детский труд, предоставляет каждому сотруднику равные возможности для реализации своих трудовых прав вне зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, социального и должностного положения, возраста, религиозных и политических убеждений, а также обстоятельств, не связанных с деловыми качествами сотрудника и не допускает любые формы дискриминации. Соблюдение прав человека интегрировано в Политику ПАО «Мосэнергo» в области устойчивого развития.

Как социально ответственная компания, ПАО «Мосэнергo» признает важность комплексного подхода к вопросу защиты прав человека, выделяя три аспекта: экологический, социальный и управленческий.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

- снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в основных производственных процессах
- снижение объемов потребления водных ресурсов, сбросов загрязняющих веществ в водные объекты
- сокращение выбросов в атмосферу парниковых газов

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

- обеспечение безопасности на рабочем месте и охрана труда
- гарантия работникам равенства прав и защиты от любых форм дискриминации, в том числе по гендерному, национальному, возрастному и другим признакам
- недопущение использования детского и рабского труда
- поддержка и развитие качественного профессионального образования работников, продвижение здорового образа жизни и спорта среди работников и населения регионов присутствия
- поддержка семьи, материнства и детства

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

- обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы и социального пакета работников
- комплексная мотивация каждого работника на достижение целей Общества
- создание и развитие объективной и эффективной системы оценки личного вклада каждого работника Общества
- обеспечение соответствия профессионального уровня работников требованиям Общества
- защита трудовых прав, в том числе свободы объединения и права ведения коллективных переговоров



5.2. Человеческий капитал

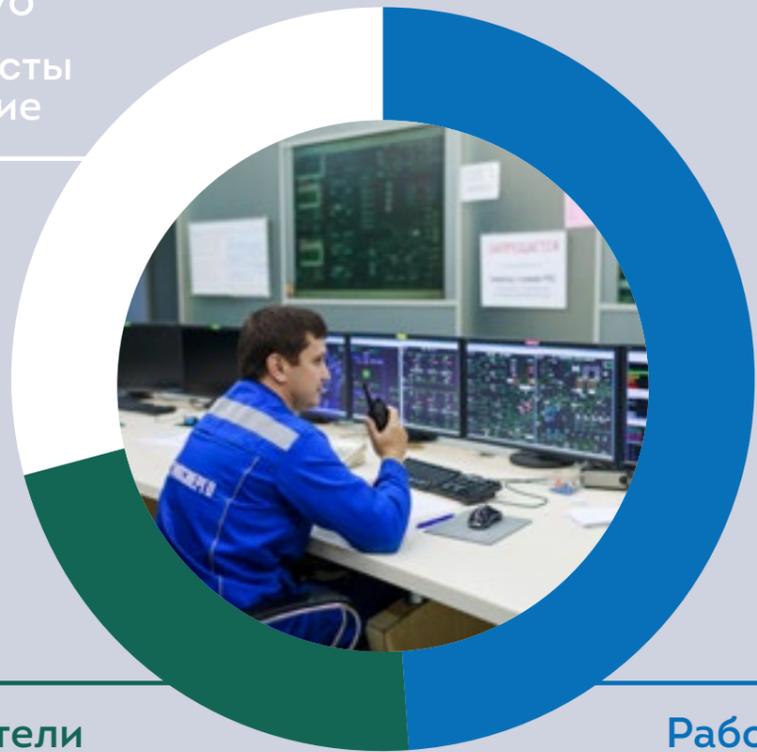
Человеческий капитал

GRI 2-7, МЭР-5, МЭР-26

29%

Специалисты и служащие

структура персонала по должностям остается стабильной – изменения в весе категорий за последние 3 года не превышали 1 п.п.

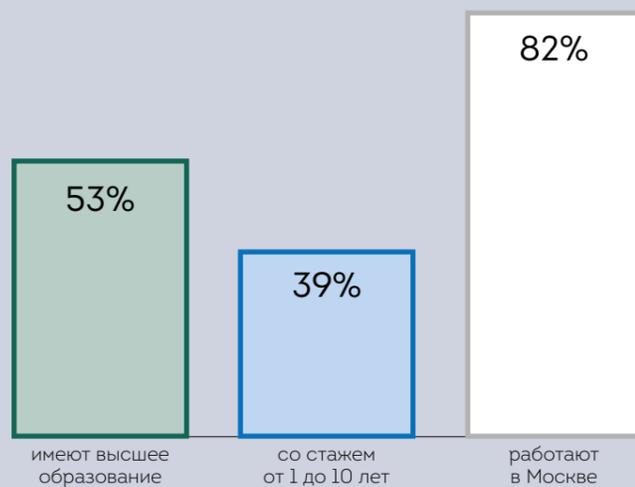


Руководители

22%

Рабочие

49%

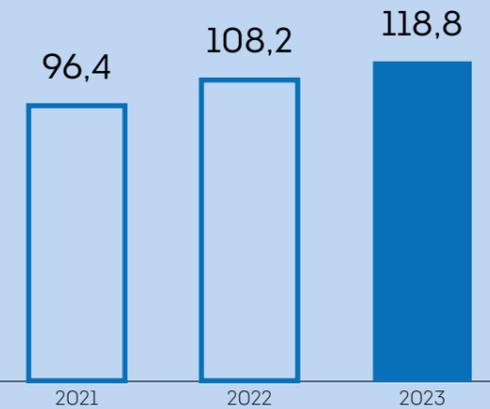


списочная численность персонала ПАО «Мосэнерго» на 31 декабря 2023 года

7 614 человек

рост среднемесячной заработной платы с 2021 года

+23%

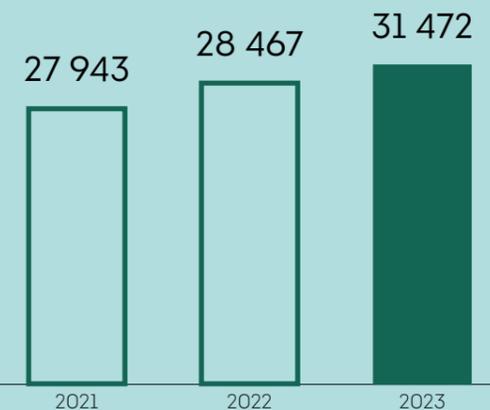


Среднемесячная заработная плата в 2023 году

118,8 тыс. руб.

рост производительности труда с 2021 года

+13%



Производительность труда по итогам 2023 года

31 472 тыс. руб. на чел.

5.1.2 Структура кадрового состава

GRI 2-7, GRI 401-1, GRI 405-1, МЭР-33

Списочная численность персонала ПАО «Мосэнергo» по состоянию на 31 декабря 2023 года

7 614 человек

снизившись по сравнению с показателем 2022 года на 5,8% в результате продажи одного из производственных филиалов и вывода персонала бухгалтерии на аутсорсинг.

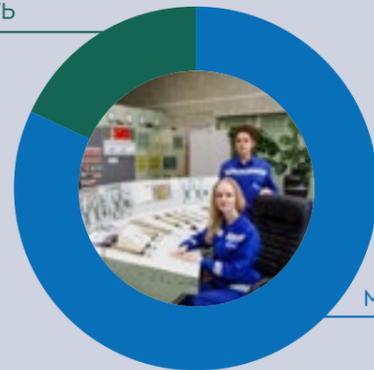
Большую часть персонала Общества составляют работники, занятые на производстве и в административных подразделениях в г. Москва, так как 11 из 15 электростанций «Мосэнергo» расположены в Москве.

По возрастному составу персонал представлен в основном работниками старшего возраста – 50 лет и старше, однако доля молодежи (работники до 35 лет) увеличилась за год на 1,5 п.п., до 25,3% от общего числа. Показатель текучести кадров в 2023 году оставался возле нормального уровня, составил 9,5%.

ЧИСЛЕННОСТЬ ПО РЕГИОНУ РАБОТЫ

МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

18%



МОСКВА
82%

Подбор персонала

В ПАО «Мосэнергo» действует регламент по подбору персонала, согласно которому реализуются основные принципы, методы подбора персонала, а также осуществляются основные этапы согласований кандидатов при приеме на вакантные должности. Также в Компании действует программа рекомендаций кандидатов на вакантные должности. Благодаря программе рекомендаций в ПАО «Мосэнергo» в 2023 году было принято 203 человека (23% от общего числа нанятых работников), выплачено вознаграждений на сумму 6,1 млн рублей.

ПАО «Мосэнергo» сохранило позиции в ключевых рейтингах работодателей: 114 место в рейтинге работодателей России по версии крупнейшей отечественной компании интернет-рекрутмента HeadHunter и 16 место в рейтинге студенческой аудитории целевых вузов FutureToday, формирующемся на основе опросов студентов и выпускников ведущих российских университетов

В ПАО «Мосэнергo» несколько лет осуществляется набор в программу кадрового резерва. Цель программы – предоставить возможности для профессионального развития и карьерного роста сотрудников внутри Компании. Кадровый

резерв формируется на руководящие должности Общества, от заместителей управляющего директора до начальников служб филиалов. Основная часть назначений на руководящие должности происходит из участников кадрового резерва, имеющих необходимые управленческие компетенции. За время существования программы, 30% резервистов достигли своих целевых позиций, на 2023 год кадровый резерв Компании составил 123 человека.

«Мосэнергo» в 2023 году продолжило развивать сотрудничество с высшими и средними специальными учебными заведениями, готовящими специалистов для энергетической отрас-

ли. Производственную практику в Компании в 2023 году прошли 360 студентов, из них 254 – с трудоустройством. Из общей численности персонала, принятого на работу в «Мосэнергo» в течение года, 18% – выпускники высших и средних специальных учебных заведений, получившие дипломы в 2023 году.

В целях планирования преемственности по картам кадрового замещения, в отчетном периоде была проведена оценка компетенций 562 ра-

ботников филиалов методом «180 градусов» (самооценка работника и оценка компетенций руководителем работников). Результатом оценки стал общий показатель компетентности сотрудника и его соответствия занимаемой должности: 83% работников соответствуют занимаемой должности, из них 26% работников потенциально способны к занятию более высоких должностей.

Рынок труда в регионах присутствия

ПАО «Мосэнергo» осуществляет деятельность на высоко конкурентном рынке труда г. Москвы и Московской области.

В 2023 году на рынке труда сохранялась тенденция к общему снижению трудовых ресурсов при повышении потребности предприятий (уровень безработицы в России находится на рекордно низких значениях – 2,9%). Ключевые факторы, повлиявшие на рынок труда в 2023 году: «демографическая яма» 90-х годов (снижение количества молодежи в возраст-

те до 35 лет), события 2022 года, повлекшие частичный отток молодых специалистов за рубеж, а также рост секторальных отраслей экономики – оборонно-промышленный комплекс, ИТ-сектор, машиностроение. Основным инструментом борьбы за кандидатов стал уровень заработных плат и компенсационный пакет.



5.2.2. Защита интересов и прав работников

GRI 2-7, GRI 2-20, GRI 2-30, МЭР-34



Мотивация и социальные программы

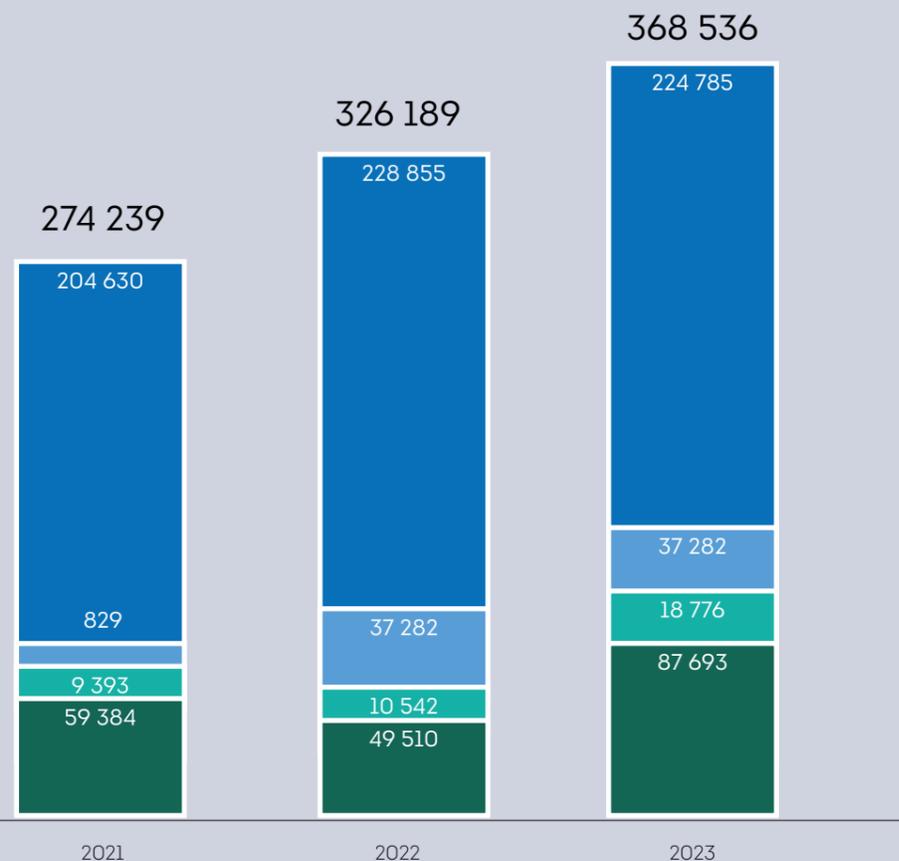
Система стимулирования работников ПАО «Мосэнергo», основанная на ключевых показателях эффективности, создает условия для привлечения и удержания квалифицированного персонала посредством предоставления конкурентоспособного материального вознаграждения.

В 2023 году Обществе проведена индексация заработной платы на 2% с 01.09.2023, охватившая всех работников.

Социальное обеспечение работников – один из инструментов устойчивого развития,

способствующий упрочнению репутации ПАО «Мосэнергo» как надежного и ответственного работодателя и партнера. Выплаты социального характера осуществляются на основании коллективного договора и локальных нормативных актов, действующих в Обществе.

СОЦИАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ ПАО «МОСЭНЕРГО» (ТЫС. РУБ.)



- Затраты на программы личного страхования здоровья (ДМС)
- Негосударственное пенсионное обеспечение
- Жилищная программа
- Прямые Выплаты социального характера



Медицинское обеспечение работников ПАО «Мосэнергo»

В 2023 году предоставлено добровольное медицинское страхование (ДМС) 7 431 работникам ПАО «Мосэнергo». Продолжает действовать программа «Высокие медицинские технологии» (ВМТ), позволяющая расширить действующую программу ДМС.



Негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «Мосэнергo»

В 2023 году пересмотрены условия паритетной программы НПО для работников ПАО «Мосэнергo». Продолжает действовать положение НПО (участие работодателя). Участниками программы являются работники, имеющие ведомственные награды и стаж работы в Обществе не менее 20 лет. Бюджет 2023 года составил 37 млн 282 тыс. рублей.



Организация работы с ветеранами ВОВ и тружениками тыла

В 2023 году ПАО «Мосэнергo» была оказана материальная помощь 11 ветеранам Великой Отечественной войны, 73 труженикам тыла и 79 ветеранам ПАО «Мосэнергo» на общую сумму 5 млн 700 тыс. рублей.



Компенсация расходов на путевки для детей работников ПАО «Мосэнергo»

В 2023 году 186 работников ПАО «Мосэнергo» получили компенсацию за приобретение путевок для 240 ребенка в детские оздоровительные лагеря на общую сумму 11 млн 101 тыс. рублей.



Профсоюз

В 2023 году совместно с профсоюзом проведен ряд физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, таких как юбилей ТЭЦ-9 и ТЭЦ-21, открытый чемпионат г. Москвы по хоккею, чемпионаты по баскетболу и настольному теннису «Лига чемпионов бизнеса» и другие спортивные турниры и тренировки, мероприятия молодых специалистов, мероприятия совета ветеранов, День Победы. Затрачено более 50 млн рублей.



Нематериальная мотивация работников

В 2023 году 566 сотрудников ПАО «Мосэнергo» награждены почетными грамотами, благодарностями, почетными званиями и медалями Минэнерго России, ПАО «Газпром», ООО «Газпром энергохолдинг», ПАО «Мосэнергo». 397 работников награждены за стаж работы в ПАО «Мосэнергo».

В Обществе придают большое значение нематериальной мотивации персонала, направленной на повышение личной результативности и достижение высоких производственных результатов. Действенным инструментом морального стимулирования работников Общества является представление наиболее отличившихся из них к государственным, ведомственным и отраслевым наградам.



Политическая деятельность

ПАО «Мосэнергo» не принимает участия в политической деятельности и не финансирует политические партии и организации. При этом Компания не ограничивает право сотрудников принимать участие в общественной и политической деятельности, если она не осуществляется в рабочее время и не требует использования ресурсов Компании.

5.3. Обучение и развитие работников

GRI 2-7, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 404-2, МЭР-31

В условиях определенного дефицита специалистов инженерных специальностей в электроэнергетике «Мосэнерго» фокусируется на сотрудничестве с высшими и средними профессиональными учебными заведениями, уделяет особое внимание вопросам развития профессиональных навыков и освоению новых компетенций работниками.

Основными управляющими внутренними документами в этой сфере являются:

- Порядок проведения работы с персоналом ПАО «Мосэнерго»
- Положение об обучении персонала ПАО «Мосэнерго»
- Положение о работе со студентами и молодыми специалистами ПАО «Мосэнерго»
- О тренажерной подготовке оперативного персонала филиалов ПАО «Мосэнерго»
- Положение о внутренних тренажах ПАО «Мосэнерго»
- Положение о конкурсе «Моя идея – моя карьера»

- Положение о чемпионате по решению инженерного кейса
- Положение о корпоративной электронной библиотеке ПАО «Мосэнерго»

Наиболее значимые программы повышения профессиональной квалификации и развития навыков:

- Программа профессиональной переподготовки в НИУ «МЭИ» по направлениям «Тепловые электрические станции», «электрические станции»
- Долгосрочное повышение квалификации руководителей и специалистов 1 раз в 5 лет по профильным направлениям
- Периодическое повышение квалификации сотрудников на профильных курсах

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБУЧЕНИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (СЦП)¹¹

Показатель	СЦП	Фактическое значение 2023	Процент выполнения
Доля руководителей, специалистов и служащих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации	330,0	300,7	91,1%
Доля рабочих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации	65,6	94,0	143,3%
Среднее количество часов, затраченное руководителями, специалистами и служащими на все виды обучения в течение года	139,2	143,3	102,9%
Среднее количество часов, затраченное рабочими на все виды обучения в течение года	82,9	98,3	118,6%

Одной из стратегических целей в сфере кадровой политики «Мосэнерго» является поддержание оптимального возрастного состава персонала и обеспечение профессиональной преемственности поколений. Компания ведет активную работу, направленную на поддержание популярности работы в электроэнергетике. Основные результаты и мероприятия, направленные и события в этой сфере:

- в 2023 году ПАО «Мосэнерго» имеет 6 соглашений о сотрудничестве с профильными организациями высшего образования: ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет МЭИ», ФГБОУ ВО «Ивановский

государственный энергетический университет им. В.И. Ленина», ФГАОУ ВПО «Российский университет дружбы народов», ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет», ФГБОУ ВО «Московский политехнический университет», ФГБОУ ВО «Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана (НИУ)»;



- ПАО «Мосэнерго» на постоянной основе сотрудничает более чем с 30 организациями среднего профессионального образования;
- в 2023 году практику в Обществе прошли 360 студентов, из них 259 с трудоустройством. Трудоустроился в Общество 101 выпускник. В ПАО «Мосэнерго» 24 целевых студента;
- на филиалах проводятся экскурсии для студентов, за 2023 год состоялась 51 экскурсия для 300 человек;
- сотрудники ПАО «Мосэнерго» принимают участие в ярмарках вакансий и Днях компании в профильных учебных заведениях, за 2023 год состоялось 9 таких мероприятий;
- действует амбассадорская программа, в которой принимают участие 7 студентов, которые развивают бренд работодателя в вузах-партнерах;
- «Мосэнерго» уделяет большое внимание развитию молодых специалистов и поиску перспективных сотрудников. Эффективными инструментами для решения этих задач

- являются корпоративные конкурсы и инженерные кейс-чемпионаты;
- в конкурсе «Моя идея – моя карьера» в прошлом году приняли участие 25 сотрудников филиалов и Генеральной дирекции в возрасте до 40 лет. Авторы пяти лучших работ представили Компанию на XII конкурсе работ молодых рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг», который состоялся на Адлерской ТЭС. Два проекта наших коллег были отмечены в специальных номинациях конкурса. Один проект завоевал золото в технической секции, еще один – бронзу в секции «Автоматизация и управление»;
- участниками шестого чемпионата по решению инженерного кейса ПАО «Мосэнерго» стали 36 сотрудников Компании и 13 студентов профильных вузов. Им предстояло разработать комплекс организационно-технических мероприятий по снижению удельных расходов условного топлива (УРУТ) и повышению маржинальной прибыли Компании;
- молодые специалисты «Мосэнерго» успешно выступали на кейс-чемпионатах и кон-

¹¹ установлены ПАО «Газпром» для ПАО «Мосэнерго». Допустимое отклонение о показателям в пределах +/-10%.

¹² Virtual Reality – Виртуальная реальность

курсах, проходивших на внешних площадках в 2023 году. В июне наши команды завоевали золото и серебро в финале специальной лиги «Энергия» чемпионата CASE-IN. В ноябре наши коллеги приняли участие в кейс-чемпионате в лиге «Осенний кубок» в рамках Всероссийской недели охраны труда в городе Сочи;

- на первом конкурсе специалистов по промышленной безопасности ООО «Газпром энергохолдинг» три сотрудника ПАО «Мосэнерго» заняли 1,2 и 3 места в личном зачете. В результате команда «Мосэнерго» завоевала 1 место и в командном зачете конкурса;
- победителем конкурса работ молодых специалистов и рационализаторов «Газпром энергохолдинга» в технической номинации стала сотрудница ТЭЦ-21. Третье место в номинации «Управление и автоматизация» занял совместный проект сотрудников с ТЭЦ-30, (ТЭЦ-11). Работы сотрудников с ТЭЦ-16 и ТЭЦ-25 отмечены в специальных номинациях конкурса;
- на соревнованиях оперативного персонала ТЭС с поперечными связями ООО «Газпром энергохолдинг» третье место завоевала команда ТЭЦ-20. В номинации «Лучший по профессии» победителями признаны сотрудники ТЭЦ-8 и два представителя ТЭЦ-20;
- шесть призовых мест заняли сотрудники Общества на соревнованиях ремонтного персонала «Газпром энергохолдинга». Золото – у электромонтера с ТЭЦ-26 и электрослесаря с ТЭЦ-8, серебро – у электромонтера с ТЭЦ-26 и электрослесаря с ТЭЦ-21, бронза – у слесаря с ТЭЦ-25.
- на интерактивных сессиях в рамках Молодежного дня международного форума «Российская энергетическая неделя» разработанный сотрудниками Общества квест по истории «Мосэнерго» был признан лучшим по направлению «Проект молодежных сообществ»;
- в декабре 2023 года состоялось награждение победителей премии «Лучшие HR-департаменты 2023», организованной журналом «Директор по персоналу». В номинации «Обучение и развитие талантов» победу одержал проект «Мосэнерго» «Подготовка оперативного персонала с применением тренажеров и VR¹²-технологий (на примере машиниста блочной системы управления)»;

В 2023 году совместно с ООО «Газпром энергохолдинг», его дочерними и зависимыми обществами, а также Общероссийским отраслевым

объединением работодателей поставщиков энергии (Союз «РаПЭ») продолжено участие в работе над профессиональными стандартами в энергетике. При участии экспертов Мосэнерго были проведены следующие работы:

- разработан проект нового профессионального стандарта «Работник по эксплуатации и ремонту оборудования топливоподдачи твердого и жидкого топлива на тепловой электростанции»;
- актуализирован с учетом практики применения и адаптирован к требованиям энергокомпаний профессиональный стандарт «Работник по оперативному управлению объектами тепловой электростанции».

Оба этих стандарта проходят согласование в установленном порядке.

Эксперты ПАО «Мосэнерго» также принимали участие в актуализации ранее утвержденных профессиональных стандартов:

- «Работник по эксплуатации оборудования, трубопроводов и арматуры тепловых сетей» (утвержден Приказом Минтруда России №1164н от 28.12.2015);
- «Работник по формированию прогнозов потребления электроэнергии и мощности» (утвержден Приказом Минтруда России от 18.06.2018 № 391н);
- «Работник по планированию режимов гидроэлектростанций/ гидроаккумулирующих электростанций» (утвержден Приказом Минтруда России от 19.03.2015 № 173н).

В отношении ряда работников ПАО «Мосэнерго» действующими нормативными правовыми актами РФ установлена необходимость прохождения независимой оценки квалификации (НОК) в целях подтверждения соответствия ее уровня положениям профессиональных стандартов, установленным федеральными законами или иными нормативно-правовыми актами РФ. В 2023 году 29 работников Общества были направлены в центры оценки квалификации для прохождения НОК и подтвердили уровень своей квалификации.

На основании документов, утвержденных ПАО «Газпром» и ООО «Газпром энергохолдинг», Мосэнерго ежегодно разрабатывает и утверждает План мероприятий по применению профессиональных стандартов и Список профессиональных стандартов, подлежащих применению в Обществе. В 2023 году утвержденными профессиональными стандартами было охвачено 90,7% штатной численности работников, чья специализация относится к числу основных видов деятельности в электроэнергетике.





Охрана труда и промышленная безопасность

GRI 2-23, GRI 2-27, GRI 403-1, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9

ПАО «Мосэнерго» при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников «Мосэнерго» и третьих лиц перед результатами производственной деятельности. ПАО «Мосэнерго» в полной мере осознает свою ответственность за создание безопасных условий труда и обеспечение требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах. Руководство «Мосэнерго» считает систему управления промышленной безопасностью необходимым элементом эффективного управления производством.

В ПАО «Мосэнерго» определены цели в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на 2023 год. Ежеквартально проводился мониторинг статуса их выполнения и эффективности реализуемых мероприятий.

стр.

114

Управление в области
промышленной
безопасности
Компании

стр.

117

Управление в области
охраны труда
Компании

6.1. Управление в области промышленной безопасности Компании

В рамках выполнения требований Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» Общество осуществляет деятельность в области промышленной безопасности на основании нормативных правовых актов в области промышленной безопасности и локальных нормативных актов:

- Заявления о политике ПАО «Мосэнерго» в области промышленной безопасности (приказ ПАО «Мосэнерго» от 28.12.2022 №Пр-685/22);
- Положения о системе управления промышленной безопасностью в ПАО «Мосэнерго» (приказ ПАО «Мосэнерго» от 02.04.2021 №Пр-142/21);
- Положения о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Мосэнерго» (приказ ПАО «Мосэнерго» от 11.03.2021 №Пр-102/21).

Основными целями Общества являются:

- снижение рисков аварий, инцидентов, пожаров и несчастных случаев на опасных производственных объектах;
- создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников Общества и третьих лиц.

Цели достигаются путем:

- организации безопасного производства посредством оценки, анализа и управления рисками в области промышленной безопасности для их полного устранения и(или) обеспечения их минимального уровня воздействия;
- последовательного снижения показателей аварийности и травматизма путем: идентификации опасностей, разработки и реализации мероприятий, направленных на снижение опасностей, периодического анализа опасностей после реализации мероприятий и оценки эффективности реализованных мероприятий, корректировки оставшихся опасностей и предусмотренных к реализации оставшихся мероприятий;
- постоянного повышения компетентности работников и их вовлечения в систему управления рисками в области промышленной безопасности.

Для достижения целей, указанных в Заявлении о политике, ПАО «Мосэнерго» принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечивать деятельность опасных производственных объектов в соответствии с требованиями законодательства, нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней;
- выявлять и устранять возможные опасности возникновения аварий, инцидентов, пожаров (включая события, связанные с повреждением оборудования и(или) имущества) и несчастных случаев при эксплуатации опасных производственных объектов, управлять рисками в области промышленной безопасности;
- осуществлять оценку рисков в области промышленной безопасности, обеспечивая анализ и корректировку рисков для предупреждения возникновения аварий, инцидентов, пожаров и несчастных случаев на опасных производственных объектах;
- последовательно реализовывать комплекс мер по устранению опасностей и снижению рисков в области промышленной безопасности, используя при этом возможности снижения риска сверх требований законодательства РФ;
- обеспечивать внедрение современных и эффективных научных разработок, технологий и методов, направленных на повышение промышленной безопасности опасных производственных объектов;
- проводить с работниками Общества, занятыми эксплуатацией опасных производственных объектов, и их представителями консультации по вопросам применения и реализации требований промышленной безопасности (в том числе направленных на повышение промышленной безопасности объектов);
- привлекать работников к активному участию в деятельности по созданию безопасных условий труда, соблюдению и безусловному выполнению требований промышленной безопасности;
- постоянно повышать уровень знаний, компетентности и осведомленности работников по вопросам промышленной безопасности посредством использования и применения различных форм работы с персоналом,

включая дополнительное профессиональное образование, обучение и наставничество;

- обеспечивать эффективное функционирование, развитие и непрерывное совершенствование системы управления промышленной безопасностью, повышать её результативность, развивать культуру промышленной безопасности, внедряя передовые практики;
- предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации целей, указанных в Заявлении о политике;
- обеспечивать готовность органов управления Общества, работников Общества, нештатных аварийно-спасательных формирований Общества к действиям по локализации аварий, инцидентов, пожаров и несчастных случаев на опасных производственных объектах;
- внедрять методы управления в отношении контрагентов и деловых партнеров для обеспечения соблюдения ими требований, указанных в Заявлении о политике, норма-

тивных документах федерального, регионального и корпоративного уровней при осуществлении деятельности на объектах Общества.

ПАО «Мосэнерго» при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников «Мосэнерго» и третьих лиц перед результатами производственной деятельности. ПАО «Мосэнерго» в полной мере осознает свою ответственность за создание безопасных условий труда и обеспечение требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах. Руководство «Мосэнерго» считает систему управления промышленной безопасностью необходимым элементом эффективного управления производством.

В ПАО «Мосэнерго» были определены цели в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на 2023 год. Ежеквартально проводился мониторинг статуса их выполнения и эффективности реализуемых мероприятий.

Установленные Цели в области производственной безопасности на 2023 год в ПАО «Мосэнерго» выполнены не в полном объеме.

Цели в области производственной безопасности	Ожидаемый результат при достижении цели	Срок достижения цели	Информация об исполнении цели
Совершенствование системы управления производственной безопасностью	Прохождение сертификации деятельности на соответствие требованиям национального стандарта ГОСТ Р ИСО 45001-2020	31.12.2023	Выполнено, в 2023 году подтверждено соответствие требованиям: ГОСТ Р ИСО 45001-2020
Обеспечение промышленной безопасности	Отсутствие аварий на ОПО	31.12.2023	Не выполнено. В 2023 году произошла авария на ТЭЦ-16 – филиал ПАО «Мосэнерго» ¹³
Обеспечение пожарной безопасности	Отсутствие пожаров на энергетическом оборудовании ОПО, явившихся причиной возникновения аварий	31.12.2023	Выполнено

Распределение обязанностей в области промышленной безопасности между руководящими работниками, управлениями, службами и отделами Общества и филиала изложено в отдельном локальном нормативном акте Общества (приказ от 24.08.2023 №Пр-435/23 «О распределении обязанностей в области охраны труда, в области промышленной безопасности и в области пожарной безопасности»), а также:

- в Положении о системе управления промышленной безопасностью в ПАО «Мосэнерго» (приказ ПАО «Мосэнерго» от 02.04.2021 №Пр-142/21);
- в Положении о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Мосэнерго» (приказ ПАО «Мосэнерго» от 11.03.2021 №Пр-102/21).

¹³ Приведенная в настоящем Отчете авария является аварией в смысле, определенном Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике, утвержденными постановлением Правительства РФ от 28.10.2009 № 846 и не является аварией в смысле, определенном Федеральным законом от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

Конкретные функции и обязанности в области промышленной безопасности отражены в документах Общества для конкретных работников: должностных/трудовых инструкциях, положениях о подразделениях, доверенностях, ОРД и т.д.

Круг работников, на которых распространяется система управления промышленной безопасностью установлен следующими локальными нормативными актами:

- Положением о системе управления промышленной безопасностью в ПАО «Мосэнерго» (приказ ПАО «Мосэнерго» от 02.04.2021 № Пр-142/21);
- Положением о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Мосэнерго» (приказ ПАО «Мосэнерго» от 11.03.2021 № Пр-102/21).

Система управления промышленной/производственной безопасностью распространяется на все структурные подразделения Общества, включая Генеральную дирекцию, филиалы и присоединённые объекты (РТС, КТС и т.д.), и всех работников Общества, а также на персонал сторонних организаций, выполняющих работы/оказывающих услуги на объектах Общества, а также на посетителей.

ПАО «Мосэнерго» эксплуатирует опасные производственные объекты на основании лицензии на осуществление деятельности по эксплуатации взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности № ВХ-00-014455 от 16 декабря 2013 г. Лицензия переоформлена на основании решения лицензирующего органа (выписка из реестра лицензий по состоянию на 20.02.2023, регистрационный номер лицензии Л057-00109-77/00641438) с учетом требований части 1 статьи 9 Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов». В государственном реестре ОПО зарегистрировано 152 ОПО. Регистрации объектов подтверждается Свидетельством о регистрации ОПО № А01-00018, выданным 29.12.2023 Межрегиональным технологическим управлением Ростехнадзора. В свидетельстве указаны ОПО с присвоенными им: наименованиями, регистрационными номерами и классами опасности (I класс – 0 объектов, II класс – 22 объекта, III класс – 119 объектов, IV класс – 11 объектов). В соответствии с требованиями статьи 15 Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», Федерального закона от 27.07.2010 № 225-ФЗ «Об обязательном

страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте», ПАО «Мосэнерго», как организация, эксплуатирующая ОПО, осуществляло на 2023 год страхование ответственности за причинение вреда в результате аварии на ОПО.

В рамках проверок, проведенных корпоративными органами контроля (надзора), Служба промышленной безопасности и технического аудита ПАО «Мосэнерго» в рамках осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности (IV уровень) в 2023 году провела 28 плановых аудитов, выявлено 2206 несоответствий. По каждому проведенному аудиту оформлен отчет. Доля выявленных грубых и серьезных нарушений в ходе осуществления проверочной деятельности IV уровня производственного контроля составила:

- в 2023 году – 50,5%,
- в 2022 году – 55,3%,
- в 2021 году – 55,0%;
- в 2020 году – 45,0%;
- в 2019 году – 47,0%.

По III-му уровню производственного контроля (силами представителей филиалов Общества) в 2023 году было проведено 183 проверки и выявлено 1954 нарушения.

Обучение (дополнительное профессиональное образование в области промышленной безопасности) и аттестация работников ПАО «Мосэнерго» в области промышленной безопасности осуществлялись в 2023 году на основании требований статьи 14.1. Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», постановления Правительства РФ от 13.01.2023 № 13 «Об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики» (вместе с Положением об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики), с учетом требований приказов по Обществу от 15.09.2022 № Пр-413/22 «О Главной аттестационной комиссии ПАО «Мосэнерго» (вместе с Положением о работе главной аттестационной комиссии ПАО «Мосэнерго») и от 11.03.2021 № Пр-102/21 «Об организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности» (вместе с Положением о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Мосэнерго»).

6.2. Управление в области охраны труда Компании

GRI 2-24, GRI 2-27, GRI 403-10

В целях реализации ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации в ПАО «Мосэнерго» приказом от 14.07.2023 №Пр-372/23 утверждено Положение о системе управления охраной труда и безопасностью дорожного движения ПАО «Мосэнерго» (далее – СУОТиБДД), которое устанавливает требования к построению СУОТиБДД и содержит руководства по их применению в целях возможного обеспечения безопасных и благоприятных условий труда и предотвращения производственных травм и ущерба для здоровья, а также принятия предупреждающих мер по улучшению показателей в области ОТ и БДД. Положение действует на всей территории Общества и предназначено для применения всеми структурными подразделениями Общества, включая Генеральную дирекцию, филиалы и присоединённые котельные.

Целями СУОТиБДД являются:

- выполнение принятых обязательств Политики Общества в области ОТ и БДД;
- предотвращение возникновения происшествий в области ОТ и БДД, снижение (исключение) рисков в области ОТ и БДД;
- обеспечение работников последовательным описанием СУОТиБДД, ее отдельных элементов, процедур управления и их взаимосвязей, а также установление порядка взаимодействия между структурными подразделениями и работниками в рамках СУОТиБДД;
- обеспечение целостности СУОТиБДД при возможных изменениях внутренних и внешних обстоятельств и условий функционирования СУОТиБДД;

- обеспечение функционирования и постоянное совершенствование СУОТиБДД.

Задачами СУОТиБДД являются:

- проведение политики Общества по ОТ и БДД с учётом требований законодательства и нормативных правовых актов по ОТ и БДД;
- создание безопасных условий для производственной деятельности работников;
- содействие защите работников от опасностей и снижение уровней профессиональных рисков для их жизни и здоровья во время трудовой функции;
- контроль за соблюдением требований ОТ и БДД, установленных Перечнем законодательных и иных нормативных документов, содержащих требования ОТ и БДД, формируемого в соответствии с ТК РФ;
- взаимодействие с:

- а) государственными контрольно-надзорными органами в области ОТ и БДД.
- б) органами местного самоуправления;
- в) ППО/ПК, осуществляющими контроль за соблюдением прав и интересов работников Общества;
- г) организациями, деятельность которых связана с посещением объектов Общества.

В ПАО «Мосэнерго» на 2023 год были определены цели в области охраны труда. Установленные цели в области производственной безопасности на 2023 год в ПАО «Мосэнерго» выполнены не в полном объеме.



Цель СУОТиБДД	Критерии оценки результатов достижения цели	Показатель	Статус за 2023	Комментарии
Сохранение жизни и здоровья работников	Отсутствие случаев смертельного травматизма, связанного с производством	0	выполнено	
	Снижение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) на 5% относительного среднего фактического значения за последние 5 лет.	0	не выполнено	3 несчастных случая
	Отсутствие случаев травматизма работников по причине дорожно – транспортных происшествий (по вине работника или работодателя).	0	выполнено	
	Недопущение роста случаев производственного травматизма с работниками сторонних организаций при выполнении работ на территории ПАО «Мосэнерго»	Меньше 5	выполнено	
Совершенствование системы управления	Подтверждение соответствия СУОТиБДД ПАО «Мосэнерго» национальному стандарту ГОСТ Р ИСО 45001-2020	Подтверждение получено	выполнено	

Недостижение цели по снижению коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности свидетельствует о недостаточной эффективности ранее внедренных программ и мероприятий, а также разработанных корректирующих и предупреждающих действий на 2022-2023 годы. Поэтому на 2024 год запланированы дополнительные мероприятия в области охраны труда, в том числе по результатам расследования несчастных случаев и анализа корневых причин этих происшествий.

Распределение обязанностей в области ОТ и БДД между руководящими работниками, управлениями, службами и отделами Общества и филиала изложено в отдельном локальном нормативном акте Общества (приказ от 24.08.2023 №Пр-435/23 «О распределении обязанностей в области охраны труда, в области промышленной безопасности и в области пожарной безопасности»). Конкретные функции и обязанности в области ОТ и БДД отражены в документах Общества для конкретных работников: должностных/трудовых инструкциях, положениях о подразделениях, доверенностях, ОРД и т.д.

СУОТиБДД распространяется на все структурные подразделения Общества, включая Генеральную дирекцию, филиалы и присоединённые котельные, и всех работников Общества, а также на персонал сторонних организаций, выполняющих работы/оказывающих услуги на объектах Общества, а также на посетителей.

Одно из приоритетных направлений деятельности ПАО «Мосэнерго» – это забота о жизни и здоровье сотрудников. Нулевой уровень травматизма – это стратегическая цель. Для достижения этой цели неукоснительно выполняются

требования федерального законодательства в области охраны труда:

- обеспечение персонала организации специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- проведение обязательных медицинских осмотров и обеспечение специальным питанием (молоком) работников, занятых на работах с вредными условиями труда;
- организация работы здравпунктов для оказания доврачебной помощи;
- централизованная стирка и ремонт спецодежды;
- проведение специальной оценки условий труда и производственного контроля соблюдения санитарных норм и правил, а также необходимых инструктажей, обучения и проверки знаний персонала в области охраны труда;
- функционирование на постоянной основе Комитета и комиссий по охране труда.

В 2022 году ПАО «Мосэнерго» впервые получило сертификат, подтверждающий соответствие действующей в Компании Системы управления охраной труда и безопасностью дорожного движения (СУОТиБДД) требованиям российского стандарта ГОСТ Р ИСО 45001-2020. В 2023 году ПАО «Мосэнерго» подтвердило сертификаты соответствия системы управления охраной труда требованиям российского стандарта ГОСТ Р ИСО 45001:2020, а также международного стандарта ISO 45001-2018.

В Обществе разработаны, внедрены и поддерживаются в рабочем состоянии процедуры

оценки и управления профессиональными рисками с целью разработки и принятия мер по их снижению. Процесс управления профессиональными рисками включает в себя идентификацию опасностей, формирование реестра опасностей, оценку профессиональных рисков, формирование мероприятий по устранению или снижению уровня профессионального риска в зависимости от установленного по каждому профессиональному риску приоритета. Описание каждого этапа системы управления профессиональными рисками отражено в ЛНА по управлению профессиональными рисками в Обществе. Оценке подвергаются текущую, прошлую и будущую деятельность Общества. Перед любым изменением или применением новых приёмов труда, материалов, процессов или оборудования также определяются опасности и оцениваются уровни профессиональных рисков на рабочих местах. Профессиональные риски, уровни которых оценены как критические, должны быть использованы как исходные

данные для разработки целей в области охраны труда.

Основное профессиональное заболевание работников Общества – это хроническое заболевание органов слуха (нейросенсорная тугоухость), связанное с нагрузкой на слуховой аппарат человека в условиях повышенного уровня шума в производственных помещениях, и как правило связано с неприменением СИЗ органов слуха. В 2023 году зафиксирован 1 случай профессионального заболевания у работника Общества.

В соответствии с федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в 2023 году в ПАО «Мосэнерго» проведена специальная оценка условий труда на 982 рабочих местах. Основные вредные факторы, создающие риск ухудшения здоровья работников – повышенный шум и недостаточная освещённость на рабочих местах.

Управление в области охраны труда и промышленной безопасности для подрядных организаций

Ключевыми внутренними документами ПАО «Мосэнерго» в области охраны труда и промышленной безопасности, которые распространяются на подрядные организации, являются:

- приказ от 14.04.2023 №Пр-204/23 «Об утверждении требований по производственной безопасности для сторонних организаций при выполнении работ и (или) оказании услуг и типовых условий договоров, при исполнении которых осуществляется производство работ (оказание услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица),»
- приказ от 02.05.2023 №Пр-222/23 «О порядке взаимодействия с персоналом сторонних организаций по безопасной организации работ на объектах ПАО «Мосэнерго», утвердивший соответствующую методику.

Данные документы разработаны в целях обеспечения функционирования системы управления охраной труда и безопасностью дорожного движения в ПАО «Мосэнерго» в части реализации процедуры обеспечения безопасного выполнения работ представителями сторонних организаций на территории и объектах ПАО «Мосэнерго», а также реализации приказа Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ

(оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица). Основной задачей является обеспечение:

- сохранения жизни и здоровья работников Подрядчика в процессе трудовой деятельности на территории и объектах Общества;
- соблюдения Подрядчиком требований ОТ, промышленной, пожарной и экологической безопасности при производстве работ и (или) оказании услуг на территории, находящейся под контролем Общества;
- безопасности технологических процессов и всех видов деятельности при эксплуатации взрывопожароопасных и других объектов Общества;
- единого порядка взаимодействия между работниками Общества и Подрядчиком;
- единых требований к порядку допуска Подрядчика для производства работ на действующих и вновь строящихся объектах Общества;
- разграничения ответственности при производстве работ на действующих и вновь строящихся объектах, эксплуатируемых Обществом в рамках норм, предусмотренных законодательством РФ, и действующих ЛНА Общества;
- подтверждения требований по организационно-технической готовности Подрядчика к выполнению заявленных видов работ

на действующих и вновь строящихся объектах Общества;

- предотвращения риска возможных аварий и инцидентов от деятельности Подрядчика при выполнении работ на действующих и вновь строящихся объектах Общества.

Данные документы устанавливают основные требования по взаимодействию с персоналом сторонних организаций в части безопасной организации работ на объектах Общества и предотвращению случаев повреждения здоровья работников сторонних организаций при производстве работ и (или) оказании услуг на территории, находящейся под контролем Общества, а также обязанности и ответственность должностных лиц Общества по обеспечению

установленного порядка допуска и организации безопасного производства работ подрядчиком.

В соответствии с утвержденными требованиями по производственной безопасности для сторонних организаций при выполнении работ и (или) оказании услуг на территории объектов Общества, которые являются неотъемлемой частью договора подряда (оказания услуг), в ПАО «Мосэнерго» силами специалистов службы охраны труда реализуются мероприятия по контролю выполнения требований охраны труда подрядными организациями при выполнении работ на объектах ПАО «Мосэнерго» (инспектирование работающих бригад).

в повестку первым вопросом доклада по ОТ и БДД;

- выездные совещания с участием высшего руководства, представителя высшего руководства по СУОТиБДД и руководящих работников;
- осуществляется анкетирование всех категорий работников для выявления отношения к вопросам ОТ.

При подведении итогов работы в области охраны труда за определенный период времени используются измеряемые показатели, учитывающие состояние производственного травматизма и уровень профилактической работы по обеспечению безопасности труда. Также, внутренними нормативными актами Общества устанавливаются виды и формы нематериального и материального стимулирования работы по обеспечению безопасности производственных процессов, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдению работающими требований по охране труда. Стимулирование на достижения в работе по охране труда проводится также при помощи встреч, производственных совещаний, заседаний совместных комитетов (комиссий) по охране труда, специальных стендов.

С целью привлечения и обеспечения активного участия работников и их представителей в процессе управления ОТ и БДД в Обществе, совершенствования работы по охране труда и в соответствии с требованиями ТК РФ в ПАО «Мосэнерго» внедрена «комитетная» структура управления безопасностью. Основные рабочие элементы структуры – Комитет по охране труда Компании и Комиссии по охране труда на каждом филиале. В состав Комитета и Комиссий включены представители профсоюзных комитетов. Функционирование Комитета и Комиссий филиалов осуществляется на основании Положения, которое вводится ОРД руководителя Общества. Задачами Комитета являются:

1. разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя, работников и ППО по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований ОТ в целом по Обществу;
2. рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по ОТ действующих в Обществе и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;
3. участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на ра-

бочих местах, выполнением требований ОТ, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

4. подготовка и представление работодателю предложений в целом по Обществу по улучшению условий и ОТ по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
5. рассматривать результаты в целом по Обществу проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
6. содействие СОТиАПС в информировании работников о результатах деятельности Комитета, в том числе о состоянии условий и ОТ на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья (профессиональных рисках), о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;
7. обеспечение реализации политики Общества в области ОТиБДД (далее – Политика);
8. разработка стратегий совершенствования СУОТи БДД Общества, установка целей Общества в области ОТиБДД;
9. анализ состояния ОТиБДД в целом по Обществу и результативности функционирования СУОТиБДД;
10. разработка предложений о внесении изменений в Политику, СУОТиБДД;
11. оценка результатов деятельности филиалов Общества по созданию безопасных условий труда и безопасности дорожного движения;
12. разработка на основе предложений членов Комитета мероприятий по обеспечению государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
13. согласование предложений по мотивации работников Общества за активное участие в совершенствовании СУОТиБДД Общества.

Обучение работников Общества по вопросам охраны труда и безопасности организовано в Учебном центре ПАО «Мосэнерго», обучение членов комиссии Учебного центра ПАО «Мосэнерго» организовано в специали-

Развитие культуры безопасности в Компании

Работники Общества информируются:

- о принятой Политике;
- об установленных Целях;
- о личной ответственности каждого работника и личном вкладе в результативность и совершенствование в сфере промышленной безопасности и СУОТиБДД;
- о требованиях нормативных документов в области промышленной безопасности и СУОТиБДД, применимых к деятельности работника;
- о реальных и потенциальных последствиях невыполнения требований ОТ и БДД;
- о происшествиях и результатах их расследования, которые имеют отношение к работникам;
- об идентифицированных опасностях, рисках в области ОТ и БДД, которые имеют отношение к деятельности работника;
- о потенциальных происшествиях, при возникновении которых создаётся риск для здоровья и безопасности работников, а также о действиях работников, при возникновении происшествий.

Информирование работников о требованиях промышленной безопасности и ОТиБДД осуществляется при проведении следующих форм работы с персоналом:

- непрерывного профессионального образования;
- обучения по новой должности, стажировки, всех видов инструктажей и т.д. на рабочих местах лицами, ответственными за их проведение согласно ЛНА;

- всех форм корпоративного обучения в области промышленной безопасности и ОТиБДД;
- поведенческого аудита безопасности.

В Обществе применяются следующие способы обмена информацией:

- выпуск еженедельных информационных листов «Безопасность и охрана труда»;
- ведение календаря безопасности «Зелёный крест»;
- выпуск информационных рассылок посредством корпоративной электронной почты;
- проведение «Часа безопасности»;
- проработка информации СУОТиБДД, в том числе по происшествиям с совместным обсуждением причин и поиском коренных причин, и с фиксацией проработки;
- публикация в установленном порядке информации о деятельности в области ОТиБДД в федеральных, региональных и корпоративных средствах массовой информации, на корпоративном интернет-сайте;
- размещение информации в социальных сетях;
- размещение информации на корпоративном портале в соответствующем разделе «Охрана труда», на корпоративных стендах;
- обеспечение филиалов специально разработанными агитационными плакатами;
- еженедельные селекторные совещания под руководством представителя высшего руководства с обязательным включением

рованных учебных центрах (во внешних образовательных организациях), имеющих лицензию и аккредитацию.

В 2023 году в Учебном центре ПАО «Мосэнерго» проведено обучение по программам:

- «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» - 1256 сотрудников Общества;
- «Оказание первой помощи пострадавшим» – 878 сотрудников Общества;

- «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» – 530 сотрудников Общества;
- «Использование (применение) средств индивидуальной защиты» – 327 сотрудников Общества;
- «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте» – 324 сотрудника Общества;
- «Энергия безопасности» прошло – 310 сотрудников Общества;
- «Преподаватель Оказание первой помощи пострадавшим» – 31 сотрудник Общества;
- «Охрана труда. Обучение уполномоченных лиц» – 11 сотрудников Общества.

Описание мероприятий, направленных на охрану здоровья и повышение промышленной безопасности

GRI 2-30

В соответствии с должностной инструкцией каждый работник Общества обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом происшествии, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

В соответствии с методикой «Управление профессиональными рисками в ПАО «Мосэнерго», утвержденной приказом от 02.06.2022 №ПР-236/22, приоритетным направлением деятельности СУОТиБДД Общества является обеспечение максимально полной идентификации опасностей и принятия мер по их устранению, в том числе посредством минимизации уровня профессиональных рисков с помощью результативных предупреждающих и защитных мер управления. Настоящая методика устанавливает единый порядок идентификации опасностей, оценки, учёта и анализа профессионального риска причинения вреда здоровью и жизни работника в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также единые требования к содержанию и оформлению документации по учёту вредных производственных факторов и разработки мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области ОТ и БДД в Обществе. Целью методики является:

- предотвращение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний;

- получение объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, с целью формирования в дальнейшем корректирующих действий;
- выявление и контроль опасностей в области ОТ и БДД;
- эффективное управление профессиональными рисками в области ОТ и БДД;
- планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- формирование обоснованных рекомендаций по уменьшению профессионального риска.

Оценка рисков проводится при активном участии работников, занятых на этих рабочих местах, так как они владеют детализированной и точной информацией обо всех опасностях, связанных с выполнением ими своей работы.

В соответствии с должностной инструкцией каждый работник Общества обязан знать о возможности отказаться от выполнения работ при угрозе жизни и здоровью.

Расследования несчастных случаев на производстве в ПАО «Мосэнерго» проводятся в соответствии с требованиями ст.227-231 Трудового Кодекса Российской Федерации и приказа Минтруда РФ от 20.04.2022 № 223Н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных

случаев на производстве». По итогам расследования несчастных случаев на производстве, в соответствии с утвержденной методикой, проводится анализ коренных причин и разрабатывается план корректирующих мероприятий для предотвращения повторения подобных происшествий.

В соответствии с утвержденным планом в 2023 году в ПАО «Мосэнерго» проведено 60 внутренних аудитов функционирования систем управления охраной труда на филиалах, в ходе которых выявлено 2157 нарушений. В том числе: 235 – по обеспечению и применению СИЗ, 644 – по работе с персоналом, 405 – по нарядно-допускной системе, 334 – по выполнению требований внутренних документов,

Обеспечение пожарной безопасности

GRI 2-25

Для организации работы по обеспечению пожарной безопасности объектов ПАО «Мосэнерго» утверждена и введена в действие Политика ПАО «Мосэнерго» в области пожарной безопасности, основной целью которой является обеспечение необходимого уровня защищенности работников и имущественного комплекса от пожаров. По итогам 2023 года поставленная цель достигнута, пожаров на объектах Общества не произошло.

Достижению цели способствовали как организационные, так и технические мероприятия, проводимые в Обществе. В рамках единой системы управления промышленной безопасностью (ЕСУПБ), разработано Положение о системе управления пожарной безопасностью. Ежеквартально проводится анализ функционирования системы пожарной безопасности с подведением итогов и соответственно с проведением корректирующих мероприятий. По итогам ежегодного сбора по подведению итогов в области организации работы по направлению пожарной безопасности, ПАО «Мосэнерго» отмечено с лучшей стороны среди компаний Группы Газпром энергохолдинг.

В Обществе согласно разработанного Плана организационно-технических мероприятий 2023 года проведено 2014 проверок противопожарного водопровода, 3176 проверок автоматических систем пожарной защиты, все выявленные недостатки незамедлительно устранялись. На всех объектах регулярно проводится техническое обслуживание систем и средств противопожарной защиты.

539 – по выполнению нормативных требований в области ОТ. По итогам проведенных аудитов разработаны и внедрены компенсирующие и предупреждающие мероприятия, все выявленные замечания и отклонения от требований нормативных документов в области ОТ устранены. Средняя оценка филиалов ПАО «Мосэнерго» за 2023 год составляет 4,0 балла по пятибалльной шкале, или «соответствует ожиданиям»

В ПАО «Мосэнерго» действует коллективный договор, содержащий раздел по охране труда, в котором отражены вопросы по обеспечению здоровья и безопасных условий работ для работников Компании. Ведётся конструктивная работа с профсоюзной организацией.

В рамках реализации инвестиционной программы Общества проводятся работы по оснащению и модернизации системами оповещения главных корпусов ТЭЦ-16, ТЭЦ-21, ТЭЦ-23, ТЭЦ-25 и ТЭЦ-26. Выполнены работы по монтажу новых систем автоматической пожарной сигнализации на 6 РТС ТЭЦ-26.

Для усиления группировки пожарной техники в 2023 году закуплены 2 пожарные автомашины. Регулярно проводятся работы по техническому обслуживанию и перезарядке огнетушителей и модулей пожаротушения. Закуплено новое пожарно-техническое вооружение и средства пожаротушения. Общие затраты на пожарную безопасность в 2023 году составили более 430 млн рублей.

В части обучения по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности прошли обучение 581 работник Общества, проведено 9300 противопожарных инструктажей.

По согласованному с ГУ МЧС России по г. Москве и Московской области графику проведены пожарно-тактические учения с привлечением сил и средств пожарных подразделений ГУ МЧС, по отработке действий по тушению возможных пожаров на объектах Общества.

Текущее состояние пожарной безопасности ежедневно контролируется персоналом службы пожарной безопасности ПАО «Мосэнерго», а вопросы пожарной безопасности еженедельно обсуждаются на селекторных совещаниях, проводимых руководством Общества с руководителями филиалов.



Развитие регионов присутствия и взаимодействие с местными сообществами

GRI 2-1

Эффективное управление социальными инвестициями является одной из основ устойчивого развития. Как и в других направлениях деятельности, здесь «Мосэнерго» руководствуется лучшими отраслевыми практиками и стандартами.

При реализации всех проектов «Мосэнерго» оценивает социально-экономические риски и воздействия, которые тот или иной проект может оказать на локальном и региональном уровнях. В своей работе Компания стремится учитывать интересы населения Москвы и Московской области, пытается обеспечить максимальную полезность в своей проектной деятельности.

«Мосэнерго» постоянно работает над совершенствованием механизма вовлечения всех заинтересованных сторон в процессы развития, Компания осуществляет регулярный мониторинг интересов заинтересованных сторон, оценивает характер и динамику собственных воздействий.

Объем инвестиций в НИОКР

156

млн руб.

стр.

Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг

99,7%

стр.

126 129 130 134

Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия

Налоговая политика

Развитие цепочек поставок

Инновационная деятельность

7.1. Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия

Социальная ответственность и экономическое развитие

«Мосэнерго» осуществляет операционную деятельность в Московском регионе, наиболее густонаселенном и экономически активном, столичном регионе России, что предполагает особую ответственность в социально-экономической сфере. Компания ценит сложившийся диалог с органами государственной власти, стремится к его развитию и укреплению. ПАО «Мосэнерго» является крупным работодателем и входит в число крупнейших налогоплательщиков, поэтому, воздействие Компании на региональную экономику и качество жизни людей в регионе присутствия имеет значимый положительный распределенный эффект прямого и косвенного характера.

Эффективное управление социальными инвестициями является одной из основ устойчивого развития. Как и в других направлениях деятельности, здесь «Мосэнерго» руководствуется лучшими отраслевыми практиками и стандартами.

При реализации всех проектов «Мосэнерго» оценивает социально-экономические риски и воздействия, которые тот или иной проект



может оказать на локальном и региональном уровнях. В своей работе Компания стремится учитывать интересы населения Москвы и Московской области, пытается обеспечить максимальную полезность в своей проектной деятельности. «Мосэнерго» постоянно работает над совершенствованием механизма вовлечения всех заинтересованных сторон в процессы развития, Компания осуществляет регулярный мониторинг интересов заинтересованных сторон, оценивает характер и динамику собственных воздействий.

Электростанции и другие производственные площадки Компании являются крупными промышленными объектами, эффективность работы которых во многом зависит от большого числа работников «Мосэнерго». Кроме возможностей трудоустройства, уплаты налогов в региональные бюджеты, «Мосэнерго» осуществляет инвестиции в основные производственные объекты, образование, здравоохранение, культуру и инфраструктуру.

Модернизация производственных объектов «Мосэнерго» и развитие инфраструктуры для электротранспорта

GRI 203-1

В 2023 году в рамках отборов проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций (КОММод) были выведены в модернизацию блоки ТГ-10 на ТЭЦ-22 и ТГ-4 на ТЭЦ-23. Модернизация оборудования является одним из необходимых условий долгосрочного развития Компании. Программа модернизации генерирующих мощностей позволяет повысить загрузку машиностроительной отрасли России, повысить налоговые отчисления в бюджет, повысить энергоэффективность и надежность.

Модернизация позволит повысить эффективность и надежность энергоснабжения потребителей, в том числе промышленных. Позволит снизить риски вероятности ограничения энергоснабжения потребителей и, как следствие, риски простоя промышленных мощностей в виду перерывов в электроснабжении. Также

модернизация позволит усилить надежность и эффективность теплоснабжения и не допустить ограничения в теплоснабжении населения. Благодаря реализации проектов по модернизации оборудования ТЭЦ возможно продлить ресурс и срок службы теплофикационного оборудования на 300 тыс. часов эксплуатации; улучшить КПД на 3-4% и снизить удельный расход топлива; улучшить экологические показатели по выбросам NOx.

В рамках КОММод, по условиям конкурса при участии в отборе предъявлялись требования по высокой доле локализации оборудования, закупаемого для проектов. Таким образом реализация проектов по модернизации оборудования позволяет повысить загрузку машиностроительной отрасли страны и ускорить процесс импортозамещения оборудования, за счет финансирования российских производителей.



В ближайшей перспективе также будет проведена модернизация приоритетных объектов КОММод: ТЭЦ-21 ТГ-7, ТЭЦ-25 ЭБ № 4, ТЭЦ-23 ТГ-3, ТЭЦ-21 ТГ-6, ТЭЦ-23 ЭБ № 7, ТЭЦ-25 ЭБ № 3.

В 2023 году ПАО «Мосэнерго» продолжило реализовывать проект по развитию сети электрозаправочных станций (ЭЗС). Создание инфраструктуры для электротранспорта ведет к развитию современного автотранспорта, улучшает экологическую обстановку в Москве. В настоящий момент, помимо развития сети городских ЭЗС разрабатываются проекты по созданию электрозаправочных хабов и электрозаправочных станций для общественного транспорта. Развитие данных проектов позволяет повысить доступность для населения города Москвы инновационного экологичного общественного транспорта, что в свою очередь приводит к улучшению экологической обстановки и социального климата в городе.

Развитие сети городских ЭЗС повышает популярность электротранспорта среди населения, что также приводит к росту спроса

на электротранспорт, снижению экологической нагрузки в город, увеличению загрузки предприятий по производству электрических автомобилей, созданию новых рабочих мест как на автомобильных заводах, так и в отраслях, связанных с производством и эксплуатацией электрозарядной инфраструктуры.

В ПАО «Мосэнерго» ежегодно разрабатывается «Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов». В рамках повышения операционной эффективности реализуются проекты, нацеленные на рост КПД, снижение УРУТ, надежность, безопасность, экологичность. В 2023 году завершён вывод из эксплуатации низкоэффективного оборудования на ТЭЦ-20. Также проводились мероприятия по оптимизации режимов работы ТЭЦ, реализации программы по улучшению первичных технико-экономических показателей ТЭЦ. Все мероприятия по повышению операционной эффективности положительно влияют на снижение выбросов от станций, улучшения экологии города Москвы и повышения надежности электро и теплоснабжения потребителей.



Цифровые социальные и образовательные проекты

ПАО «Мосэнерго» уделяет особое внимание проектам, позволяющим рассказать об истории отрасли, способствующим популяризации профессии энергетика. Основная функция – сохранение и демонстрация исторического наследия. Выставочные пространства Музея Мосэнерго и энергетики Москвы (Музей Мосэнерго) расположены на территории действующих электростанций (ТЭЦ-20, ГЭС-1). В период пандемии доступ был ограничен, многие мероприятия проводились онлайн, в 2023 году – действовал специальный допуск на территории объектов. Было проведено более 160 мероприятий. Многие учебные заведения Москвы (школы, технопарки, курсы абитуриентов, школы «энергетиков», ССУЗы, ВУЗы), подготавливающие специалистов в энергетике, рассматривают площадку Музея, как новую образовательную среду. Разработаны программы для разных целевых аудиторий.

Высокую оценку Музею Мосэнерго давали эксперты, представители энергетических компаний и общественных организаций. Это подтверждено наличием более 30 наград, полученных за последние годы. В 2023 году в номинации «Лучшие коммуникационные проекты компаний ТЭК и промышленности» дипломом I степени отмечен проект ПАО «Мосэнерго» «Прорыв. Московская энергетика. Хроника на фоне эпохи» национальной премии «КонТЭКст»-2023. Музей

Мосэнерго занял первое место в номинации «Лучший музейный проект» конкурса служб по связям с общественностью и СМИ дочерних обществ «Газпрома»-2023.

Музей тесно взаимодействует с музейным сообществом Москвы и регионов, PR-подразделениями энергетических компаний и партнеров, представителями органов власти. Весь 2023 год реализовывался совместный проект с филиалом Музея современной истории России в экспозиционно-мемориальном отделе «Квартира Г.М. Кржижановского». Были проведены мероприятия, круглые столы, выставки об истории электрификации Москвы, подготовленные совместно с Музеем Мосэнерго, в том числе выставки выдающихся энергетиков к 155-летию Р.Э. Классона и 145-летию А.В. Винтера. Организованы мероприятия для представителей энергетических компаний и музеев технической направленности: «Рыцари света: выдающиеся российские энергетика», на котором доклады представили сотрудники «Мосэнерго». В августе проведена совместная выставка с Музеем «Огни Москвы» – «Летняя передышка. Электрические счётчики на каникулах». Традиционными стали «Дни энергетика» в музее Комплекса городского хозяйства Москвы на ВДНХ, которые проводят сотрудники Мосэнерго в июле и декабре (выставки, мастер-классы, лекции).

С октября 2023 года разные по формату мероприятия проводились на ВДНХ в рамках Форума-выставки «Россия»: лекции, презентации и мастер-классы в павильоне «Газпром», «Арт-фестиваль «В КонТЭКсте культуры» и выставки в павильоне «Энергия жизни».

Сотрудники Музея принимали участие в ведомственных, студенческих и музейных конференциях, симпозиумах, воркшопах, мастер-классах и образовательных проектах, организованных как Министерством культуры РФ, Российской академией наук, ГМИИ им. А.С. Пушкина и др.

Исследовательские разработки сотрудников воплощаются в реальные продукты в виде фильмов, книг, очерков, статей в СМИ. Авторским коллективом подготовлены и изданы книги «Н.И. Серебряников: Грани таланта», буклет о Музее, буклет о Компании, более 100 очерков на сайте Музея, более 300 публикаций в группе Музея ВКонтакте. Совместно с журналистами телеканала «Москва 24» подготовлена и выпу-

Получение паспортов готовности

Готовность ПАО «Мосэнерго» к работе в отопительный сезон подтверждают паспорта готовности, которые ежегодно по итогам проделанной работы получает Компания и ее филиалы в преддверии осенне-зимнего максимума нагрузок.

С 2018 года оценка готовности субъектов электроэнергетики России к работе в отопительный сезон проводится по мониторинговой модели, с расчетом индекса готовности в отношении каждой энергокомпании и каждой электростанции. В соответствии с приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 03.11.2023 No 1005 «О результатах оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон 2023–2024 годов», индекс ПАО «Мосэнерго» на момент получения паспорта готовности впервые составил 100 – максимально возможный показатель.

Новым условием для получения ПАО «Мосэнерго» паспорта готовности в соответствии с приказом Минэнерго России от 04.04.2023 No 217 стала необходимость получения паспортов готовности к отопительному периоду теплофикационных установок электростанций, которые выдают органы местного самоуправления. Все филиалы ПАО «Мосэнерго» получили указанные паспорта в установленные сроки.

В рамках подготовки к работе в отопительный сезон на электростанциях «Мосэнерго» каче-

щена программа «Сделано в Москве: ГЭС-1» – об исторических событиях, происходивших на ГЭС-1 и вокруг нее.

Музей один из немногих корпоративных музеев, который имеет свой полноценный сайт и группу ВКонтакте.

ПАО «Мосэнерго» уделяет большое внимание молодым сотрудникам и заинтересовано в трудоустройстве выпускников профильных высших и средних учебных заведений. Сегодня компания активно сотрудничает с ведущими университетами и колледжами Москвы и Московской области.

В 2023 году открыта тематическая зона ПАО «Мосэнерго» в главном учебном корпусе ФГБОУ ВО НИУ «МЭИ», оформлено общественное пространство ГБПОУ МО «Шатурский энергетический техникум, в которых визуализация производственного процесса демонстрируют современный подход и корпоративные ценности нашей Компании.

с соблюдением согласованных сроков выполнены ремонты теплотехнического и электротехнического оборудования. Проведены необходимые обследования и диагностика оборудования, зданий и сооружений, экспертизы промышленной безопасности. Проверена надежность и работоспособность систем пожаротушения, противоаварийной автоматики.

Создан резерв материально-технических ресурсов, достаточный для проведения аварийно-восстановительных работ, обеспечено привлечение необходимых ресурсов ремонтного персонала и спецтехники. В соответствии с заданием Минэнерго России на электростанциях сформированы необходимые запасы резервного и аварийного топлива.

На ТЭЦ и котельных «Мосэнерго» проведены противоаварийные и противопожарные тренировки, а также тренировки персонала по переходу на резервное и аварийное топливо. Также в ходе подготовки к прохождению осенне-зимнего максимума нагрузок «Мосэнерго» принимало участие в комплексных совместных тренировках с участием органов исполнительной власти города Москвы, МЧС России, Системного оператора и энергетических компаний Московского региона.

7.2. Налоговая политика

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27

Компания строго придерживается цели по соблюдению налогового законодательства Российской Федерации и регулярно улучшает внутренний контроль для выполнения данной цели. Компанией введены Стратегия развития и совершенствования процесса управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения ПАО «Мосэнерго» (приказ от 07.02.2022 No Пр-047/22; обновлена приказом от 29.11.2023 No Пр-615/23), Положение по управлению рисками и внутреннему контролю в области налогообложения ПАО «Мосэнерго» (приказ от 23.12.2021 No Пр-584/21, обновлено приказом от 29.11.2023 No Пр-614/23). Непрерывное развитие и совершенствование процесса управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения позволяет Обществу своевременно и правильно реагировать на изменения во внешней и внутренней среде, обеспечивает упорядоченное и эффективное ведение финансово-хозяйственной деятельности организации; правильность исчисления (удержания), полноту и своевременность уплаты (перечисления)

налогов, сборов, страховых взносов; достоверность, полноту и своевременность отражения результатов финансово-хозяйственной деятельности в бухгалтерской (финансовой), налоговой и иной отчетности; соблюдение законодательства Российской Федерации; мониторинг результатов выполняемых контрольных процедур, направленных на своевременное выявление, исправление и предотвращение ошибок (искажений) в бухгалтерской (финансовой), налоговой и иной отчетности.

Положение по управлению рисками и внутреннему контролю в области налогообложения ПАО «Мосэнерго» распределяет полномочия между установленными участниками процесса для достижения поставленных целей.

С 1 января 2021 года Компания является участником налогового мониторинга. В течение 2023 года проведена работа по подключению учетных информационных систем Компании к ИУС НК ПАО «Газпром», что позволит раскрывать за период с 01.01.2024 г. налоговому органу налоговые данные в Витрине данных.



7.3. Развитие цепочек поставок

GRI 2-6, GRI 2-27, GRI 2-29

В 2023 году закупочная деятельность в ПАО «Мосэнерго» осуществлялась в соответствии со следующими нормативными документами:

1. Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
2. Положением о закупках товаров, работ, услуг в ПАО «Мосэнерго», утвержденным ре-

шением Совета директоров ОАО «Мосэнерго» (протокол от 05.04.2021 № 94) с изменениями, утвержденными решениями Совета директоров ПАО «Мосэнерго» (протоколы от 08.07.2021 № 99, от 04.10.2021 № 101, от 11.03.2022 № 107, от 15.06.2022 № 115, от 17.08.2022 № 118 и от 20.09.2022 № 121, от 31.03.2023 № 131).

Основные цели и задачи, определенные ключевыми внутренними документами

Положение о закупках товаров, работ, услуг ПАО «Мосэнерго» регулирует отношения, связанные с осуществлением ПАО «Мосэнерго» закупочной деятельности, в том числе устанавливает единые правила и порядок закупок товаров, работ, услуг, связанные с осуществлением ПАО «Мосэнерго» закупочной деятельности в целях соблюдения следующих принципов закупок:

- создание условий для своевременного и полного обеспечения потребностей Общества в товарах, работах, услугах и выявления поставщика (подрядчика, исполнителя), способного своевременно и качественно удовлетворить потребности Заказчика с требуемыми показателями цены, качества и надежности;
- обеспечение безопасности функционирования опасных производственных объектов электроэнергетики;
- информационной открытости закупок;
- равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограни-

чений конкуренции по отношению к участникам закупки;

- целевого и экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом при необходимости стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Заказчика, минимизации налоговых рисков;
- отсутствия ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизменяемых требований к участникам закупки;
- создания условий для конкуренции между хозяйствующими субъектами при проведении закупок в целях получения лучших условий удовлетворения потребности по параметрам цены, качества и сроков на соответствующем товарном рынке;
- обеспечения баланса издержек на организацию и проведение процедур закупок и ожидаемой экономической выгоды от их результатов.

Распределение ответственности и обязанностей между органами управления, исполнительным органом, а также ответственными подразделениями

Совет директоров Общества:

- утверждает годовую комплексную программу закупок (далее – ГКПЗ) Общества, корректировки ГКПЗ, с целью последующего размещения в единой информационной системе плана закупок товаров, работ, услуг и его корректировок, согласовывает возможность проведения закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)

в случаях, прямо указанных в настоящем Положении, а также закрытых конкурентных процедур;

- осуществляет контроль соответствия проводимых Обществом закупок настоящему Положению, нормативно-методическим документам Общества, регламентирующим

закупочную деятельность Общества, в т.ч. путем инициирования проведения плановых и внеплановых проверок;

- рассматривает результаты проверок закупочной деятельности Общества, проводимых по поручению Совета директоров.

Комитет по закупкам Общества.

- рассматривает проект ГКПЗ, корректировки и отчетность по ГКПЗ, включая выносимые на Совет директоров Общества;
- рассматривает результаты проверок закупочной деятельности Общества;
- рассматривает поступающие жалобы и разрешает возникающие разногласия и вопросы в области закупочной деятельности, в том числе связанные с методологической поддержкой деятельности Подразделения по подготовке и проведению закупок, разработкой локальных нормативных документов, регламентирующих закупочную деятельность Общества;
- согласовывает проведение закупок, не утвержденных в составе ГКПЗ, в случае необходимости срочного проведения таких закупок для Общества, а также согласовывает корректировки утвержденных закупок, при этом Комитет принимает решение об утверждении соответствующих изменений в ГКПЗ на основании обращения Инициатора, содержащего обоснование необходимости и срочности таких корректировок.

Комитет правомочен принимать решения по закупкам стоимостью не выше 100 млн руб. без НДС, и при условии, что корректировка ГКПЗ проводится в пределах лимитов бизнес-плана, утвержденного Советом директоров Общества и/или затрат по дополнительной выручке по концессионным соглашениям, без ухудшения установленных Советом директоров Общества показателей финансового результата Общества. При необходимости внесения корректировок ГКПЗ, превышающих лимиты бизнес-плана и/или размеры дополнительной выручки по концессионным соглашениям, или корректировок ГКПЗ, ухудшающих показатели финансового результата Общества, либо закупок на большую сумму – решение вопроса выносится на Совет директоров Общества.

В состав Комитета по закупкам могут входить как работники Общества, так и иные лица. Комитет осуществляет свои полномочия на основании Положения о Комитете.

Подразделение Общества по подготовке и проведению закупок.

- формирует ГКПЗ Общества (корректировки к ГКПЗ) на основании заявок инициаторов, в том числе предварительно определяет Организатора закупок;

- организует закупки и выполняет иные функции, связанные с проведением закупок.

Инициатор закупки.

- подготавливает и представляет Организатору заявку на проведение закупки и обеспечивает заключение договора по итогам закупки.

- организатор обеспечивает проведение закупок.

Закупочная комиссия, порядок создания, функционирования и полномочия.

Состав Закупочных комиссий устанавливается Организатором. Число членов Закупочной комиссии должно составлять не менее пяти человек.

Состав Закупочной комиссии формируется Организатором из числа лиц, включенных в утвержденный состав потенциальных членов Закупочных комиссий.

В состав Закупочных комиссий могут входить как работники Заказчика (Организатора), так и иные лица.

Организатор (Заказчик), Члены Закупочной комиссии обязаны при осуществлении закупок принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Оценка прогресса в достижении целей и задач (план на отчетный год и факт по отчетному году), краткие пояснения по достижению или недостижению поставленных целей и задач

Закупочные процедуры в ПАО «Мосэнерго» в течение 2023 года проводились на основании Плана закупок (Годовой комплексной программы закупок ПАО «Мосэнерго», далее – ГКПЗ) на 2023 год (1 этап и 2 этап), утвержденного решением Советами директоров ПАО «Мосэнерго» от 17.10.2022 и 16.03.2023. В соответствии с нормами действующего Положения о закупках товаров, работ, услуг ПАО «Мосэнерго» утвержденная ГКПЗ корректировалась на основании решений Совета директоров ПАО «Мосэнерго» и Комитета по закупкам ПАО «Мосэнерго». Проведение закупочных процедур согласно утвержденной ГКПЗ позволило обеспечить контроль за целевым

и эффективным использованием финансовых средств и повысить прозрачность хозяйственной деятельности ПАО «Мосэнерго».

Общий запланированный объем закупок в ГКПЗ 2023 год по направлениям производственно-хозяйственной деятельности составил 57 337 879,11 тыс. руб. (с учетом вносимых корректировок).

Фактическое выполнение ГКПЗ Общества за 12 месяцев 2023 года составило 57 329 068,63 тыс. руб., что составляет 99,98% по отношению к запланированному объему закупок, из них проведенные состоявшиеся закупки – 56 264 714,59 тыс. руб.

Организация закупок и заключение договоров с поставщиками и подрядчиками Компании

В Обществе не применяются критерии устойчивого развития на этапе квалификации подрядчиков и поставщиков (например, права человека, охрана труда, экология), однако отдельные требования по соблюдению принципов устойчивого развития включаются в договоры с подрядчиками и поставщиками товаров (услуг, работ) (положения о соблюдении требований по охране труда, ссылки на политики компании, соблюдения которых компания ожидает от своих деловых партнеров, а также иные критерии устойчивого развития).

В договоры возмездного оказания услуг с юридическим лицом включаются:

- «Требования по производственной безопасности для сторонних организаций при выполнении работ и (или) оказанию услуг».
- «Условия в области безопасности и анти-террористической защищенности».

В договоры на выполнение строительно-монтажных работ включаются:

- «Экологическая политика» и «Значимые экологические аспекты».
- «Требования по производственной безопасности для сторонних организаций при выполнении работ и (или) оказании услуг».

Закупки у МСП

[GRI 204-1] [МинЭк 8], [МинЭк 9]

Положение о закупках товаров, работ, услуг ПАО «Мосэнерго»¹⁴ предусматривает возможность проведения закупок, участниками которых являются исключительно субъекты малого и среднего предпринимательства (далее – субъекты

МСП), а также закупок с обязательным требованием о привлечении субъектов МСП к исполнению договоров в качестве субпоставщиков (субподрядчиков, соисполнителей).

	Доля субъектов МСП в совокупном годовом объеме договоров, заключенных по результатам всех закупок, %	Установленное нормативное значение
2021	88,35	20
2022	89,32	25
2023	66,71	25

Структура закупок

GRI 301-1

ЗАКУПКИ ТОПЛИВА В 2023 ГОДУ, МЛН РУБ.

Вид топлива	Стоимость закупки топлива в 2023 году (без НДС, с ПССУ, транспортом и услугами налива)	
	Стоимость закупки	в т.ч. транспорт
Природный газ	150 371	17 893
Уголь Кузнецкий (железнодорожная поставка)	-	-
Мазут топочный (железнодорожная поставка)	-	-
Дизельное топливо (железнодорожная поставка)	-	-

ПОСТАВКИ ТОПЛИВА В 2023 ГОДУ

Вид топлива / Регион поставщика	Объем поставки, тыс. м ³	Стоимость топлива, поставленного каждым из поставщиков, млн руб.	Доля поставщика в стоимости поставки
Газ природный	23 061 785	150 371	100,0%
г. Москва	15 531 546	102 486	68,2%
г. Санкт-Петербург	7 530 239	47 885	31,8%

В 2023 году существенных изменений в цепочках поставщиков и в отношениях с поставщиками не произошло.



¹⁴ Утверждено решением Совета директоров ПАО «Мосэнерго» (протокол от 05.04.2021 No 94 с изменениями от 08.07.2021, 04.10.2021, 11.03.2022, 15.06.2022, 17.08.2022, 20.09.2022, 31.03.2023, 26.07.2024)

7.4. Инновационная деятельность

МЭР-4

ПОКАЗАТЕЛИ «МОСЭНЕРГО» В ОБЛАСТИ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатели инновационной деятельности	ед. изм.	2021	2022	2023
Объем инвестиций в НИОКР	тыс. руб.	175 896	97 085	155 883
Количество полученных патентов за календарный год	ед.	3	3	1

В энергетике инновационный путь развития – объективная необходимость. Инновации в энергетике стимулируют развитие других промышленных областей. Внедрение новых технологий повышает качество жизни человека и помогает снизить затраты, связанные с производством.

Руководящим документом ПАО «Мосэнергo», устанавливающим требования к формированию, рассмотрению, согласованию и утверждению плана НТД на каждый последующий год, является приказ «Об утверждении и введении в действие регламента о планировании, реализации и использовании результатов НТД в ПАО «Мосэнергo» от 30.11.2017 No 334. В настоящее время запланировано обновление регламента в первом полугодии 2024 г. Регламент направлен на принятие обоснованных технических решений в рамках инновационной деятельности Общества. В программу НТД приоритетно включаются работы, результатом которых являются:

- ОКР с положительным результатом (опытно-промышленный образец);
- работы с получением патентных прав и свидетельств на РИД;
- работы, направленные на «реверс-инжиниринг» оборудования импортного производства.

В ПАО «Мосэнергo» реализуется переход на двух-трехлетние договоры НИОКР с потенциально высоким экономическим эффектом. Работы, выполняемые в рамках НИОКР, прединвестиционных исследований, научно-технических услуг, должны решать научно-производственные задачи и проблемы, направленные на повышение безопасности, надежности и эффективности оборудования, повышения эксплуатационной готовности оборудования, внедрение технологий и оборудования, которые позволят достигнуть экономии топлива, снижения потерь и снижение расходов на собственные нужды.

Распределение ответственности и обязанностей между органами управления в области инновационной деятельности осуществляется в Производственном блоке. Исполнительным органом является инженерное управление, ответственным подразделением – служба экспертизы и технического развития.

За 2023 год подано 5 заявок на получение патентов (ожидается в первом полугодии 2024 года). В рамках заключенных договоров ведется разработка отечественных образцов гидромуфт, технологии изготовления воздушных фильтров КВОУ ПГУ, разработка и создание звукоизолирующих кожухов для оборудования, создание тренажеров оперативного персонала с использованием VR технологий и т.д.

В частности, с декабря 2022 года в ПАО «Мосэнергo» ведется научно-исследовательская и опытно-конструкторская работа, направленная на внедрение технологии интенсификации теплообменных процессов в теплообменных аппаратах ТЭЦ за счет комбинации упорядоченного рельефа и поверхностно-активных веществ (ПАВ). В рамках данной работы планируется достичь следующие результаты:

- повышение КПД энергоустановок на 2-3%;
- повышение в 2 раза коэффициента теплоотдачи в теплообменном оборудовании;
- сокращение на 50% простоев оборудования из-за образования термобарьерных отложений.

Кроме того, с целью защиты окружающей среды и сокращения выбросов в атмосферу в ПАО «Мосэнергo» во втором полугодии 2023 года инициированы работы по рассмотрению вопроса о возможном внедрении установки по утилизации дымовых газов и получению диоксида углерода пищевого качества. Данный пилотный проект планируется к реализации на РТС «Южное Бутово». Установка позволит сократить количество выбросов углекислого газа и оксидов азота в атмосферу, при этом у ПАО «Мосэнергo» появится возможность получения дополнительной прибыли от реализации полученного диоксида углерода пищевого качества потребителям.

В настоящее время планируется к заключению договор по обоснованию инвестиций в строительство установки, результатом которого будет являться перечень мероприятий, технических решений и расчетов, который позволит принять решение о целесообразности реализации вышеуказанного проекта.



В энергетике инновационный путь развития – объективная необходимость



Приложения

стр.

138

Об Отчете

стр.

142

Существенные темы

стр.

148

Следование стандартам отчетности

8.1. Об Отчете

GRI 2-2, GRI 2-3

Публичное акционерное общество энергетики и электрификации «Мосэнерго» (ПАО «Мосэнерго»)¹⁵ представляет Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (Отчет), подготовленный с учетом рекомендаций по раскрытию нефинансовой информации Банка России¹⁶.

В Отчете представлена информация, описывающая основные направления деятельности Компании, ее воздействие на различные сферы жизни человека, но прежде всего, исходя из высокой степени значимости – на окружающую среду, социальную и экономическую области. Кроме того, в Отчете приведены количественные данные, которые будут полезны в случае необходимости осуществления детального или специфического анализа, а также оценки динамики показателей деятельности ПАО «Мосэнерго».

Периметр консолидации

Приведенная в Отчете финансовая информация основывается на финансовой отчетности Компании, подготовленной по международным стандартам. В периметр консолидации финансовых данных помимо ПАО «Мосэнерго» входят две организации, не имеющие существенного влияния на общие результаты Группы Мосэнерго.

В системе отчетной документации ПАО «Мосэнерго» отчет об устойчивом развитии является одним из наиболее значимых публичных отчетов ПАО «Мосэнерго». Его охват и степень детализации коррелирует с Годовым отчетом, финансовой отчетностью, материалами, размещенными на корпоративном сайте Компании. В ряде случаев текст Отчета сопровождается соответствующими ссылками и упоминаниями.

Все данные о Компании, за исключением финансовых результатов деятельности, приводятся без учета дочерних и зависимых компаний, входящих в периметр финансовой консолидации, если не указано иное.

Принципы подготовки отчета

 Точность	 Своевременность
 Сбалансированность	 Полнота
 Сопоставимость	 Достоверность
 Однозначность понимания	 Связь с устойчивым развитием

¹⁵ В данном Отчете ПАО «Мосэнерго» именуется также как «Мосэнерго», Компания, Общество.

¹⁶ Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ».

Изменения в отчетности

Бизнес ПАО «Мосэнерго» не претерпел каких-либо значительных изменений в 2023 году, поэтому состав и наполнение в сравнении с Отчетом об устойчивом развитии за 2022 год изменились только в соответствии с новыми рекомендациями и стандартами не-

финансовой отчетности, принятых к учету. В Отчет введены некоторые новые показатели, последовательность глав и разделов изменена в соответствии с результатами ранжирования по уровню существенности воздействий Компании.

Источники информации

- 1 управленческая отчетность
- 2 консолидированная финансовая отчетность
- 3 данные и расчеты «Мосэнерго»
- 4 данные сторонних организаций¹⁷

Информационные ресурсы ПАО «Мосэнерго»



КОРПОРАТИВНЫЙ САЙТ



ГОДОВЫЕ ОТЧЕТЫ И ОТЧЕТЫ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ



ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ

Ограничение ответственности

Отчет содержит прогнозные данные на средне- и долгосрочную перспективу. Реализация планов и прогнозов связана с неотъемлемым риском и неопределенностью, включая факторы, находящиеся вне сферы

влияния ПАО «Мосэнерго». Ожидания и прогнозы в отношении будущих периодов могут развиваться по различным сценариям, оказывающим разнонаправленное влияние на Компанию.

¹⁷ Точный источник в таком случае указывается в тексте Отчета.

8.2. Существенные темы

GRI 3-1

Раскрытие актуальных существенных тем

Список существенных тем Компании – результат тщательного анализа, который проводится при вовлечении широкого круга заинтересованных сторон и учитывает наиболее значимые воздействия ПАО «Мосэнерго» на экономику, экологию и общество.



Описание процесса определения существенных тем

Оценка существенности, при подготовке Отчета об устойчивом развитии за 2023 г., была проведена в соответствии с требованиями Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI

(Global Reporting Initiative¹⁸). Основной целью оценки является выявление актуальных для заинтересованных сторон и Компании тем для их раскрытия в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Мосэнерго» за 2023 год.

Процесс определения существенных тем состоял из трех этапов.

На первом этапе Компания провела работу по составлению базового перечня воздействий с учетом перечня рисков, присущих деятельности Общества, требований отраслевого приложения GRI и стандарта SASB (Sustainability Accounting Standards Board¹⁹) для электроэнергетических компаний, а также результатов анализа бенчмаркинга сопоставимых российских и зарубежных компаний.

Второй этап состоял в проведении анкетирования внешних и внутренних заинтересованных сторон Компании для оценки выявленных воздействий. Компания провела анкетирование заинтересованных сторон для определения наиболее значимых воздействий и существенных тем для раскрытия в Отчете, отражающих существенное экономическое, экологическое и социальное воздействие Компании, включая воздействие на права человека.

В ходе анкетирования поступили ответы от следующих групп заинтересованных сторон:

- Поставщики и подрядчики;
- Потребители тепло- и электроэнергии и мощности, включая гарантирующих поставщиков и крупных промышленных потребителей;
- Работники, профсоюзные организации и профильные вузы;
- Представители инвестиционного сообщества (акционеры, инвесторы, аналитики);
- Кредиторы и рейтинговые агентства;
- Внутренние заинтересованные стороны.

Заинтересованным сторонам было предложено оценить каждую тему по степени воздействия организации на заинтересованные стороны – как фактическое в течение 2023 года, так и потенциально возможное в обозримом будущем по шкале от 1 до 5 (где 5 – значительное воздействие, а 1 – воздействие отсутствует).

На третьем этапе по итогам анкетирования по всем вопросам были рассчитаны средние оценки, на основе которых рабочей группой по подготовке Отчета определен итоговый список существенных тем, соответствующий стратегическим приоритетам Компании в области устойчивого развития.

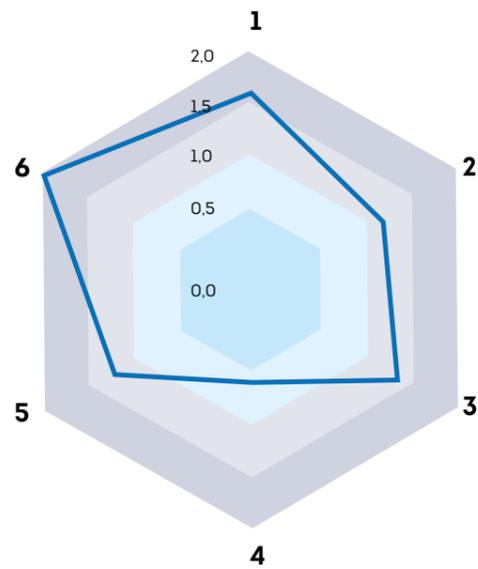
В процессе определения существенных тем были проанализированы их значимость для Компании с точки зрения экономического, экологического и социального воздействия и степени влияния на заинтересованные стороны, проведен анализ открытых источников информации, сбор мнений заинтересованных сторон и утверждение финального списка существенных тем.

Результаты работы по определению существенных тем отражаются в ежегодном обновлении Плана мероприятий в области устойчивого развития.

¹⁸ Глобальная инициатива по отчетности.

¹⁹ Совет по стандартам отчетности в области устойчивого развития.

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ



№	Существенная тема	Воздействия
1	Энергетическая безопасность	Надежное электро- и теплоснабжение потребителей в Московском регионе: стабильная работа генерирующего оборудования, бесперебойное снабжение электроэнергией населения, общественной городской инфраструктуры, транспорта и т.д.: ответственное прохождение отопительного периода.
2	Создание стоимости	GRI 201 Экономическая результативность Устойчивое финансовое положение: наличие возможностей формировать дополнительную стоимость для заинтересованных сторон (инвестировать в повышение эффективности и надежности производственных мощностей, поддерживать сотрудников, выплачивать налоги и дивиденды и т.д.).
3	Водопользование	GRI 303 Вода и сточные воды Бережное использование водных ресурсов в производственной деятельности: воздействие на водные источники в результате водозабора и водоотведения для производственной деятельности. Возможности для минимизации негативного воздействия в том числе за счет повторного использования воды.
4	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	GRI 305 Выбросы Климатическое воздействие в рамках производственной деятельности: эффективность функционирования системы управления выбросами, меры и проекты, направленные на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, долгосрочные возможности участия в содействии достижению целей климатической доктрины РФ до 2060 года.
5	Здоровье и безопасность на рабочем месте	GRI 403 Охрана профессионального здоровья и безопасности на рабочем месте Значимость обеспечения безопасности на объектах Мосэнерго для сотрудников Компании и компаний-подрядчиков: общая эффективность функционирования системы промышленной безопасности и охраны труда производственного и административного персонала, меры по предупреждению травматизма, профилактики заболеваний. Забота о сохранении здоровья работников и увеличении продолжительности жизни.
6	Повышение квалификации и профессиональное обучение сотрудников	GRI 404 Подготовка и образование Поддержание и наращивание профессиональных компетенций сотрудников, обеспечение справедливых возможностей для продвижения: разнообразие возможностей профессионального развития и доступность программ обучения и повышения квалификации для всех категорий работников, реализация проектов в области развития персонала с целью обеспечить перспективное операционное и технологическое преимущество Мосэнерго.

ИЗМЕНЕНИЯ СУЩЕСТВЕННОСТИ ТЕМ

Темы 2022	Индексация GRI	Темы 2023
Использование воды и обращение со сточными водами	GRI 303	Водопользование
Выбросы в атмосферу	GRI 305	Выбросы в атмосферу
Охрана труда и безопасность работников на рабочем месте	GRI 403	Здоровье и безопасность на рабочем месте
Влияние продукции на безопасность и здоровье потребителей	GRI 416	
Оптимизация использования сырья и материалов	-	
Отходы	GRI 306	
Противодействие коррупции	GRI 205	
Экологические требования к поставщикам и подрядчикам	GRI 308	
	GRI 404	Повышение квалификации и профессиональное обучение сотрудников
	GRI 201	Создание стоимости
	-	Энергетическая безопасность

Пересмотр существенных тем по сравнению с предыдущим отчетным периодом произведен в связи с приоритизацией для раскрытия в Отчете за 2023 год существенных тем по результатам взаимодействий с заинтересованными сторонами. Кроме того, в целях повышения эффективности взаимодействий с заинтересованными сторонами были изменены наименования некоторых тем с сохранением содержания.

Сохраняется существенность тем «Водопользование», «Выбросы в атмосферу», «Здоровье и безопасность на рабочем месте», так как они

имеют первостепенное значение для промышленных объектов, к которым относятся генерирующие объекты Компании.

В то же время вырос вес темы «Повышение квалификации и профессиональное обучение сотрудников» в связи с актуальностью профессионального развития для внутренних заинтересованных сторон. Повышение в существенности также демонстрируют темы «Создание стоимости» и «Энергетическая безопасность».

8.3. Участие в организациях, ассоциациях

GRI 2-28

Ассоциации и их роль	
Ассоциация НП «Совет рынка» ²⁰	Регулирование работы электроэнергетического рынка
Общероссийское отраслевое объединение работодателей поставщиков энергии (Союз «РаПЭ»)	Защита интересов работодателей
СРО «Ассоциация строителей «СТРОЙ-АЛЬЯНС»	Регулирование и совместная ответственность на рынках проектирования и строительства
СРО «Ассоциация Проектировщиков «СтройАльянсПроект»	
НП «Клуб Корпоративных Собственников»	Повышение эффективности управления имуществом

²⁰ ПАО «Мосэнерго» является членом списка «В» Палаты продавцов электроэнергии Ассоциации НП «Совет рынка» в соответствии с требованием п.1 статьи 35 Федерального закона «Об электроэнергетике».

8.4. Глоссарий

ВБР – Водные биологические ресурсы
 ВГО – Внутригрупповые обороты
 ВИЭ – Возобновляемые источники энергии
 ВУЗ – Высшее учебное заведение
 ВЭС – Ветровая электростанция
 ГВС – Горячее водоснабжение
 ГРЭС – Государственная районная электрическая станция
 ГЭС – Гидроэлектростанция
 ДЗО – Дочерние и зависимые общества
 ДМС – Добровольное медицинское страхование
 ДПМ – Договор о предоставлении мощности
 ЖКХ – Жилищно-коммунальное хозяйство
 ЗШО – Золошлаковые отходы
 КОММод – Программа конкурентного отбора проектов модернизации
 КПД – Коэффициент полезного действия
 КПЭ – Ключевые показатели эффективности
 МРОТ – Минимальный размер оплаты труда
 МСП – Малое и среднее предпринимательство
 МСФО – Международные стандарты финансовой отчетности
 НДТ – Наилучшие доступные технологии
 НИОКР – Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
 ООПТ – Особо охраняемая природная территория
 ОПО – Опасный производственный объект
 ОРЭМ – Оптовый рынок электроэнергии и мощности
 ОЭС – Объединенная энергетическая система
 ПАБ – Поведенческий аудит безопасности
 ПГУ – Парогазовая установка
 РСБУ – Российские стандарты бухгалтерского учета
 РСПП – Российский союз промышленников и предпринимателей
 СИЗ – Средства индивидуальной защиты
 СМСП – Субъекты малого и среднего предпринимательства
 СПГ – Сжиженный природный газ
 ССУЗ – Среднее специальное учебное заведение
 СУОТиБДД – Система управления о храной труда и безопасностью дорожного движения
 СЭМ – Система экологического менеджмента
 СЭнМ – Система энергетического менеджмента
 СУРиВК – Система управления рисками и внутреннего контроля
 ТМиС – Телемеханика и связь
 ТЭК – Топливо-энергетический комплекс

ТЭР – Топливо-энергетические ресурсы
 ТЭП – Техничко-экономические показатели
 ТЭС – Тепловая электростанция
 ТЭЦ – Теплоэлектроцентраль
 УРУТ – Удельный расход условного топлива
 ЭЗС – Электрическая зарядная станция
 EBITDA – Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization, Прибыль до уплаты процентов, налогов, износа и амортизации
 GRI – Global Reporting Initiative, Глобальная инициатива, единые стандарты и рекомендации нефинансовой отчетности
 IFRS S1/S2 – МСФО S1/ S2– общие требования к раскрытию существенной информации о рисках и возможностях, связанных с устойчивостью, по всей цепочке создания стоимости /раскрытие информации, связанной с климатом
 LTIFR – Lost Time Injury Frequency Rate, Коэффициент частоты производственного травматизма
 TCFD – Task Force on Climate-related Financial Disclosures, Целевая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата
 SASB – Sustainability Accounting Standards Board, Совет по стандартам отчетности в области устойчивого развития

Единицы измерения

Гкал (гигакалория) – единица измерения тепловой энергии
 кВт·ч (киловатт-час) – единица измерения электрической энергии
 МВт (мегаватт) – единица измерения электрической мощности
 Гкал/ч (гигакалория в час) – единица измерения тепловой мощности (нагрузки)
 т.у.т. – тонна условного топлива

8.5. Контакты

GRI 2-1, GRI 2-3

ПАО «Мосэнерго»

Адрес: 119526, Москва, проспект Вернадского, д.101, корп.3

Телефон: +7 495 957-19-57

Электронная почта: mosenergo@mosenergo.ru

Корпоративный сайт: www.mosenergo.ru

Устойчивое развитие и взаимодействие с инвесторами:

Денис Сергеевич Ворончихин

Советник по устойчивому развитию и связям с инвесторами

+7 (495) 957-19-57 (вн. 3457)

voronchikhinds@mosenergo.ru

Взаимодействие со средствами массовой информации:

Пресс-служба

press-centre@mosenergo.ru

8.6. Следование стандартам отчетности

Заявление об использовании стандартов GRI

Компания представила информацию, указанную в индексе содержания GRI, за период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года со ссылкой на стандарты GRI.

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ GRI STANDARDS 2021

Показатель	Раздел отчета	Стр. Отчета	
Общие раскрытия			
2-1	Информация об организации	Развитие регионов присутствия и взаимодействие с местными сообществами Приложение 8.6 Контакты	124, 145
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	Приложение 8.1 Об Отчете	138
2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо	Приложение 8.1 Об Отчете Приложение 8.6 Контакты	138, 145
2-4	Уточнение информации	Переформулировок и уточнений раскрытой в предыдущих Отчетах об устойчивом развитии информации, в отчетном периоде не осуществлялось	
2-5	Внешнее заверение	Не проводилось	–
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Бизнес-модель Производственный профиль Вклад «Мосэнерго» в экономику России Окружающая среда, Социальная сфера, Управление Основные события 7.3 Развитие цепочек поставок	6, 8, 10, 12, 16, 130
2-7	Сотрудники	5.2. Человеческий капитал 5.2.1. Структура кадрового состава 5.2.2. Защита интересов и прав работников 5.3. Обучение и развитие работников	34, 41, 44, 102, 104, 106, 108
2-8	Работники, которые не являются наемными работниками	В Компании нет работников, работающих на основании договоров ГПХ	–
2-9	Структура и состав управления	3.2. Корпоративное управление устойчивым развитием 3.2.1. Роль Совета директоров в области устойчивого развития 3.2.2. Роль комитетов Совета директоров в области устойчивого развития 3.2.3. Роль единоличного исполнительного органа и высшего менеджмента в области устойчивого развития 3.2.4. Вознаграждение и мотивация единоличного исполнительного органа, высшего менеджмента и Совета директоров	27
2-10	Назначение и выбор высшего органа управления	Положение о Совете директоров (опубликовано на сайте Компании https://www.mosenergo.ru/about/documents/)	–
2-11	Председатель высшего органа управления	3.2. Корпоративное управление устойчивым развитием	27

Показатель	Раздел отчета	Стр. Отчета	
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	3.2.3. Роль единоличного исполнительного органа и высшего менеджмента в области устойчивого развития	20
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	3.2. Корпоративное управление устойчивым развитием 3.3. Система управления рисками устойчивого развития	27, 46
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	3.2.1. Роль Совета директоров в области устойчивого развития	34
2-15	Конфликты интересов	3.2. Корпоративное управление устойчивым развитием	27
2-16	Сообщение о важнейших проблемах	3.3. Этика и противодействие коррупции	61
2-17	Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	3.2.1. Роль Совета директоров в области устойчивого развития	34
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	3.2.1. Роль Совета директоров в области устойчивого развития	34
2-19	Политика вознаграждения	3.2.4. Вознаграждение и мотивация единоличного исполнительного органа, высшего менеджмента и Совета директоров	44
2-20	Процесс определения вознаграждения	5.2.2. Защита интересов и прав работников	106
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Не раскрывается	–
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	1. Обращение Управляющего директора ПАО «Мосэнерго» 3. Управление устойчивым развитием	2, 20
2-23	Обязательства в отношении политик	3.1. Политика в области устойчивого развития План мероприятий в области устойчивого развития 3.2. Корпоративное управление устойчивым развитием 3.3. Система управления рисками устойчивого развития 4.1. Управление вопросами в области охраны окружающей среды 4.2. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу 4.3. Использование водных ресурсов 4.4. Обращение с отходами 4.5. Сохранение биоразнообразия 5.1. Управление в области кадровой и социальной политики Права человека 5.3. Обучение и развитие работников 6. Охрана труда и промышленная безопасность 7.2. Налоговая политика	23, 26, 27, 46, 72, 80, 85, 89, 91, 96, 101, 108, 112, 129
2-24	Внедрение обязательств в отношении политик	План мероприятий в области устойчивого развития 3.2. Корпоративное управление устойчивым развитием 3.3. Система управления рисками устойчивого развития 4.1. Управление вопросами в области охраны окружающей среды 4.2. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу 4.3. Использование водных ресурсов 4.4. Обращение с отходами 4.5. Сохранение биоразнообразия 5.1. Управление в области кадровой и социальной политики 5.3. Обучение и развитие работников Управление в области охраны труда Компании 7.2. Налоговая политика	26, 27, 46, 72, 80, 85, 89, 91, 96, 108, 117, 129

Показатель	Раздел отчета	Стр. Отчета	
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	3.3. Система управления рисками устойчивого развития Описание социальных рисков, в том числе рисков в области прав человека и рисков производственного травматизма. 3.4 Этика и противодействие коррупции	46, 61, 123
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения озабоченностей	3.4 Этика и противодействие коррупции	61
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	7.2. Налоговая политика Описание экологических рисков Кодекс корпоративной этики 3.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 4.1. Управление вопросами в области охраны окружающей среды Информация о соблюдении Компанией законов и правил в сфере охраны окружающей среды Права человека 6. Охрана труда и промышленная безопасность Управление в области охраны труда Компании 7.3. Развитие цепочек поставок	63, 72, 101, 112, 116, 129, 130
2-28	Членство в ассоциациях	8.4. Участие в организациях, ассоциациях	143
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Кодекс корпоративной этики Взаимодействие с заинтересованными сторонами 4.1. Управление вопросами в области охраны окружающей среды 4.3. Использование водных ресурсов 7.3 Развитие цепочек поставок	63, 72, 85, 130
2-30	Коллективные договоры	5.2.2. Защита интересов и прав работников Описание мероприятий Компании, направленных на охрану здоровья и повышение промышленной безопасности.	106, 122
3. Существенные темы			
3-1	Процесс определения существенных тем		
3-2	Список существенных тем	8.2. Существенные темы	140
3-3	Управление существенными темами		
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СФЕРА			
Экономические результаты			
201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	Вклад «Мосэнерго» в экономику России 9. Количественные показатели	10, 160
201-2	Риски, связанные с изменением климата	Описание экологических рисков Описание природно-климатических рисков 3.3. Система управления рисками устойчивого развития	46
201-3	Обеспечение организацией пенсионных выплат сотрудникам	5.1. Управление в области кадровой и социальной политики	96
Присутствие на рынках			
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в регионах деятельности организации	Количественные показатели. Защита интересов и прав работников	160

Показатель	Раздел отчета	Стр. Отчета	
Опосредованное экономическое воздействие			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги и прочие виды непрямого воздействия	3.1. Политика в области устойчивого развития 3.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами Модернизация производственных объектов «Мосэнерго» и развитие инфраструктуры для электротранспорта 9. Количественные показатели	23, 63, 126, 160
Практика закупок			
204-1	Доля закупочного бюджета, используемого для закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации	Оценка прогресса в достижении целей и задач (план на отчетный год и факт по отчетному году), краткие пояснения по достижению или недостижению поставленных целей и задач 9. Количественные показатели	132, 160
Противодействие коррупции			
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	3.4. Этика и противодействие коррупции	61
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	3.4. Этика и противодействие коррупции	61
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	3.4. Этика и противодействие коррупции	61
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СФЕРА			
Сырье и материалы			
301-1	Использованные материалы с указанием массы и/или объема	Структура закупок	61
Энергоэффективность			
302-1	Потребление топлива из возобновляемых и невозобновляемых источников с разбивкой видам использованного топлива, потребление электроэнергии, потребление энергии на отопление, потребление энергии на охлаждение	9. Количественные показатели	61
302-4	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	9. Количественные показатели	160
302-5	Инициативы компании, направленные на повышение энергоэффективности, и снижение потребности в топливе в результате этих инициатив за отчетный период	Энергосбережение и энергоэффективность	84
Вода			
303-1	Обращение с водой как с ресурсом совместного пользования	4.3. Использование водных ресурсов	85

Показатель	Раздел отчета	Стр. Отчета	
303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	4.3. Использование водных ресурсов	85
303-3	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Охрана водного бассейна	87
303-4	Водосброс	9. Количественные показатели	160
Биологическое разнообразие			
304-2	Воздействие Компании на биоразнообразие	4.5. Сохранение биоразнообразия	87, 160
Выбросы			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	9. Количественные показатели	160
305-4	Интенсивность осуществляемых выбросов по видам газов	Окружающая среда 4.2. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	12, 80
305-5	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение по сравнению с базовым годом	4.2. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	16, 80
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (перечисление веществ с указанием массы)	Мероприятия Компании, направленные на снижение выбросов озоноразрушающих веществ, измеряемых в метрических тоннах ХФУ-11 (трихлорфторметановый) эквивалент. Перечень проектов с кратким описанием, направленных на их снижение.	80, 82
305-7			
Сточные воды и отходы производства			
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	4.4. Обращение с отходами	89
306-2	Общая масса отходов в разбивке на опасные и неопасные и способу ликвидации	4.4. Обращение с отходами	89
306-3	Образование отходов	4.4. Обращение с отходами	89
306-4	Утилизация отходов		
306-5	Удаление отходов		
Контроль поставщиков			
308-1	Прохождение новыми поставщиками проверки на соответствие экологическим критериям, принятым в Компании	Организация закупок и заключение договоров с поставщиками и подрядчиками компании	132
СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА			
Условия найма			
401-1	Число новых сотрудников, нанятых за отчетный период, и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	5.1.1. Структура кадрового состава 9. Количественные показатели	104, 160

Показатель	Раздел отчета	Стр. Отчета	
401-2	Различия в выплатах и льготах, предоставляемых сотрудникам, работающим на условиях полной занятости и сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	5.1.2. Защита интересов и прав работников	106
Взаимоотношения менеджмента и персонала			
402-1	Минимальный период уведомления сотрудников и/или представителей их интересов о значительных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	5.1. Управление в области кадровой и социальной политики	96, 160
Здоровье и безопасность на рабочем месте			
403-1	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	6. Охрана труда и промышленная безопасность	112
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	6. Охрана труда и промышленная безопасность 9. Количественные показатели	112, 160
403-3	Охрана труда	6. Охрана труда и промышленная безопасность 9. Количественные показатели	112, 160
403-4	Участие, консультирование и информирование работников по вопросам, связанным с безопасностью и охраной труда	6. Охрана труда и промышленная безопасность	112
403-5	Обучение работников в области безопасности и охраны труда	6. Охрана труда и промышленная безопасность 9. Количественные показатели	112, 160
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на рабочем месте воздействий, непосредственно связанных с рабочими отношениями	6. Охрана труда и промышленная безопасность	112
403-8	Доля работников, подпадающих под действие системы управления охраной труда и профессионального здоровья	6. Охрана труда и промышленная безопасность 9. Количественные показатели	112, 160
403-9	Уровень производственного травматизма. Виды полученных травм	Описание социальных рисков, в том числе рисков в области прав человека и рисков производственного травматизма. 6. Охрана труда и промышленная безопасность 9. Количественные показатели	112, 160
403-10	Профессиональные заболевания	Управление в области охраны труда Компании 9. Количественные показатели	117, 160

Показатель	Раздел отчета	Стр. Отчета
Обучение и образование		
404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников и по полу 9. Количественные показатели	160
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры 5.3. Обучение и развитие работников	108
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в распределении по полу 9. Количественные показатели	160
Многообразие и равные возможности		
405-1	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе Управление 5.2.1. Структура кадрового состава	13, 20, 104, 160
405-2	Соотношение окладов мужчин и женщин Права человека	101
Отсутствие дискриминации		
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые действия Права человека	101
Местные сообщества		
413-1	Программы и действия Компании, затрагивающие интересы местных сообществ (в т. ч. развитие бизнеса) 9. Количественные показатели	160
Политика		
415-1	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам 9. Количественные показатели	160

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ МЕТОДИЧЕСКИМ РЕКОМЕНДАЦИЯМ ПО ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РФ

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
Экономические			
1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	О Компании Финансовые результаты	
2	Добавленная стоимость	2021: 61 671 млн руб. 2022: 60 834 млн руб. 2023: 63 454 млн руб.	
3	Чистая добавленная стоимость	2021: 37 578 млн руб. 2022: 37 277 млн руб. 2023: 31 447 млн руб.	
4	Общие расходы на исследования и разработки	Развитие регионов присутствия и взаимодействие с местными сообществами Инновационная деятельность	
5	Производительность труда	Социальная ответственность Человеческий капитал	
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: Налогов и сборов; Страховых взносов; Иных обязательных платежей.	Количественные показатели Платежи в бюджеты Российской Федерации	
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: Налогов и сборов; Страховых взносов; Иных обязательных платежей.	Количественные показатели Платежи в бюджеты Российской Федерации	
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Количественные показатели Развитие цепочек поставок	
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Количественные показатели Развитие цепочек поставок	
10	Устойчивые, в том числе «зеленые» инвестиции	Количественные показатели Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	Расчет не производился по причине отсутствия инвестиций, попадающих под критерии.
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Количественные показатели Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	Расчет не производился по причине отсутствия инвестиций, попадающих под критерии.
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	Управление устойчивым развитием Система управления рисками устойчивого развития	
Экологические			
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Охрана окружающей среды Использование водных ресурсов	
14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Количественные показатели Использование водных ресурсов	

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Количественные показатели Использование водных ресурсов	
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	2021: 0,012 тыс. куб.м./тыс. руб. 2022: 0,012 тыс. куб.м./тыс. руб. 2023: 0,014 тыс. куб.м./тыс. руб.	
17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: I класса; II класса; III класса; IV класса; V класса.	Охрана окружающей среды Обращение с отходами	
18	Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям: Утилизировано отходов; Обезврежено отходов; Захоронено отходов; Использовано повторно отходов; Переработано отходов; Сокращение образования отходов.	Охрана окружающей среды Обращение с отходами	
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Количественные показатели Воздействие на окружающую среду	
20	Выбросы парниковых газов	Охрана окружающей среды Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата; сбором и очисткой сточных вод; обращением с отходами; сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	Количественные показатели Воздействие на окружающую среду	
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	-	На собственные нужды потребляется энергия от источников газовой генерации
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	2021: 259 кВт·ч/тыс. руб. 2022: 267 кВт·ч/тыс. руб. 2023: 308 кВт·ч/тыс. руб.	Отношение общего потребления тепловой и электрической энергии на собственные технологические нужды к чистой добавленной стоимости
Социальные			
24	Расходы на оплату труда, всего	Количественные показатели	
25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Количественные показатели	Численность инвалидов указана в %
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: По группам занятий; По полу; По возрастным группам.	Человеческий капитал Количественные показатели	

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	О Компании (Бизнес-модель) Количественные показатели	Нет показателя в среднем на одного работника
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Защита интересов и прав работников Количественные показатели	
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Количественные показатели	
30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	-	64 млн руб.
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Обучение и развитие работников Количественные показатели	
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Количественные показатели	
33	Коэффициент текучести кадров	Структура кадрового состава Количественные показатели	
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: Благотворительных; В жилищной сфере; В сфере здравоохранения; В сфере образования; По поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи.	Защита интересов и прав работников Количественные показатели	
Управленческие			
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	Политика в области устойчивого развития Роль Совета директоров в области устойчивого развития	
36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	Роль Совета директоров в области устойчивого развития Количественные показатели	
37	Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Роль Совета директоров в области устойчивого развития Количественные показатели	
38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Роль комитетов Совета директоров в области устойчивого развития Количественные показатели	
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Основные события	
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации		Компания не оказывает воздействие на КМН
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском		Не рассчитывается
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника		Не рассчитывается

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Этика и противодействие коррупции Количественные показатели	
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете)	Роль Совета директоров в области устойчивого развития Количественные показатели	

УКАЗАТЕЛЬ SASB (ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА)

Тема	Показатель	Категория	Единицы измерения	Код SASB	Комментарий/Ссылка
Выбросы парниковых газов и энергетическое планирование	(1) Валовой глобальный объем выбросов (область охвата 1), процент, охватываемый (2) правилами ограничения выбросов и (3) правилами отчетности о выбросах.	Количественный	тонн CO ₂ -экв., проценты (%)	IF-EU-110a.1	41 747 тыс. тонн 100% 100%
	Выбросы парниковых газов (GHG), связанные с поставками энергии.	Количественный	тонн CO ₂ -экв.	IF-EU-110a.2	«Мосэнерго» не осуществляет передачу энергии
Качество воздуха	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегий или Плана по управлению выбросами (область охвата 1), целей по сокращению выбросов и анализ эффективности по отношению к этим целям.	Обсуждение и анализ	-	IF-EU-110a.3	4.2. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу
	Выбросы в атмосферу по следующим веществам: (1) NOx (исключая N2O), (2) SOx, (3) твердые частицы (PM10), (4) свинец (Pb) (5) ртуть (Hg) процент каждого в районах с высокой плотностью населения или рядом с ними.	Количественный	тонн, проценты (%)	IF-EU-120a.1	32 654,7 т (100%) 937,8 т (100%) 621,7 т (100%) Нет (0%) Нет (0%)

Тема	Показатель	Категория	Единицы измерения	Код SASB	Комментарий/Ссылка
Обращение с водой	(1) Общий водозабор, (2) общий объем использованной воды, процентная доля забора и потребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким дефицитом воды.	Количественный	тыс м ³ , проценты (%)	IF-EU-140a.1	443 207,2 тыс м ³ (0%) 5 509 193,5 тыс м ³ (0%)
	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и нормативами качества воды.	Количественный	штук	IF-EU-140a.2	0
	Описание рисков управления водными ресурсами, водной стратегии и практических мер по снижению этих рисков.	Обсуждение и анализ	-	IF-EU-140a.3	3.3. Система управления рисками устойчивого развития
Обращение с угольной золой	Количество продуктов сжигания угля (CCPs), процент их переработки.	Количественный	тонны, проценты (%)	IF-EU-150a.1	30 971 т (31,4%)
	Описание политики и процедур управления продуктами сжигания угля (CCPs) для активных и неактивных операций.	Обсуждение и анализ	-	IF-EU-150a.3	4.4. Обращение с отходами
Доступность энергии	Средний розничный тариф на электроэнергию для (1) населения, (2) коммерции, и (3) промышленных потребителей.	Количественный	руб / МВт.ч	IF-EU-240a.1	«Мосэнерго» не осуществляет операций на розничном рынке
	Количество отключений от электроэнергии среди населения за неуплату, процент переподключений за последние 30 дней.	Количественный	штук, проценты (%)	IF-EU-240a.3	«Мосэнерго» не осуществляет операций на розничном рынке
	Обсуждение влияния внешних факторов на доступность электроэнергии для потребителей, включая экономические условия в регионах присутствия Компании.	Обсуждение и анализ	-	IF-EU-240a.4	«Мосэнерго» не осуществляет операций на розничном рынке
Здоровье персонала и охрана труда	(1) Общая частота регистрируемых происшествий (TRIR), (2) частота летальных исходов, и (3) частота угрозы возникновения происшествия (NMFR).	Количественный	единиц	IF-EU-320a.1	TRIR = 0,39 0 NMFR = н/д

Тема	Показатель	Категория	Единицы измерения	Код SASB	Комментарий/Ссылка
Эффективность конечного использования и спрос	Процент электрической нагрузки по технологии «smart grid»	Количественный	процентов (%) на МВт.ч	IF-EU-420a.2	Не применимо
	Экономия электроэнергии потребителем благодаря мерам повышения эффективности, по рынкам	Количественный	МВт.ч	IF-EU-420a.3	Не применимо
Ядерная безопасность и менеджмент чрезвычайных ситуаций	Общее количество ядерных энергоблоков, с разбивкой по результатам последней проверки безопасности.	Количественный	штук	IF-EU-540a.1	0
	Описание мер обеспечения ядерной безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям.	Обсуждение и анализ	-	IF-EU-540a.2	Не применимо
Устойчивость сети	Количество случаев несоответствия стандартам и требованиям физической и кибер-безопасности.	Количественный	штук	IF-EU-550a.1	0 в собственности / управлении у «Мосэнерго» нет электрических сетей
	(1) Индекс средней продолжительности перерывов в электроснабжении (System Average Interruption Duration Index (SAIDI)), (2) Индекс средней частоты перерывов в электроснабжении (System Average Interruption Frequency Index (SAIFI)), и (3) Индекс средней продолжительности перерывов в электроснабжении потребителя (Customer Average Interruption Duration Index (CAIDI)), включая дни крупных мероприятий	Количественный	Минут, штук	IF-EU-550a.2	в собственности / управлении у «Мосэнерго» нет электрических сетей

Показатель активности	Категория	Единицы измерения	Код SASB	Комментарий/Ссылка
Количество потребителей: (1) населения, (2) коммерческих, (3) промышленных	Количественный	штук	IF-EU-000.A	«Мосэнерго» поставляет электрическую энергию на оптовый рынок, тепловую энергию оптовому покупателю ПАО «МОЭК» (Единая Теплоснабжающая Организация в г. Москва).
Всего электроэнергии поставлено: (1) населению, (2) коммерческим потребителям, (3) промышленности, (4) прочим розничным потребителям, (5) оптовым потребителям	Количественный	МВт.ч	IF-EU-000.B	«Мосэнерго» поставляет электрическую энергию на оптовый рынок
Протяженность магистральных и распределительных сетей	Количественный	Километров (км)	IF-EU-000.C	0 км
Всего электроэнергии произведено, в том числе в процентном выражении (источник энергии, регулируемые рынки)	Количественный	МВт.ч, Процент (%)	IF-EU-000.D	100% электроэнергии производится на тепловых электростанциях, работающих преимущественно на природном газе (99,6% в топливном балансе). 19% доля регулируемых договоров в общем объеме реализации электроэнергии «Мосэнерго» по итогам 2023 года.
Всего электроэнергии приобретено	Количественный	МВт.ч	IF-EU-000.E	10 953 960



Количественные показатели

GRI 201-1, GRI 203-1, GRI 204-1, GRI 302-1, GRI 302-4, GRI 303-4, GRI 305-1, GRI 401-1, GRI 402-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-5, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 413-1, GRI 415-1

МЭР-6, МЭР-7, МЭР-8, МЭР-9, МЭР-10, МЭР-11, МЭР-13, МЭР-14, МЭР-15, МЭР-17, МЭР-18, МЭР-19, МЭР-20, МЭР-21, МЭР-24, МЭР-25, МЭР-26, МЭР-27, МЭР-29, МЭР-31, МЭР-32, МЭР-33, МЭР-34, МЭР-36, МЭР-37, МЭР-38, МЭР-43, МЭР-44

ИНФОРМАЦИЯ О ВКЛАДЕ «МОСЭНЕРГО» В ЭКОНОМИКУ РОССИИ В 2023 ГОДУ

	2023	
Начисленные платежи в бюджет Российской Федерации, всего	тыс. руб.	18 875 014
в т. ч.		
Налоги и сборы	тыс. руб.	15 731 362
Страховые взносы	тыс. руб.	3 143 653
Иные обязательные платежи	тыс. руб.	-
Уплаченные платежи в бюджеты Российской Федерации, всего	тыс. руб.	18 527 368
в т. ч.		
Налоги и сборы	тыс. руб.	14 958 212
Страховые взносы	тыс. руб.	3 569 156
Иные обязательные платежи	тыс. руб.	-

РОЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Совет директоров	ед. изм.	2021	2022	2023
Количество директоров в Совете	чел.	13	13	13
Исполнительные директора	чел. /%	2 / 15%	2 / 15%	2 / 15%
Неисполнительные директора	чел. /%	8 / 62%	8 / 62%	9 / 69%
Независимые директора	чел. /%	3 / 23%	3 / 23%	2 / 15%
Вхождение управляющего директора в состав Совета директоров	да/нет	да	да	да
Количество заседаний, в т. ч.:	шт.	14	21	19
очных заседаний	шт.	0	0	0
Уровень участия в заседаниях Совета директоров	%	94%	90%	89%
Срок работы				
До 1 лет	%	15%	8%	15%
От 1 до 7 лет	%	69%	77%	54%
От 7 и выше	%	15%	15%	31%
Вопросы, рассмотренные Советом директоров				
Общее количество вопросов	шт.	75	71	74
Вопросы, относящиеся к устойчивому развитию	шт.	22	17	24
Состав Совета директоров в разбивке по полу и возрасту				
До 30 лет				
Мужчины	чел.	0	0	0
Женщины	чел.	0	0	0
30-50 лет				
Мужчины	чел.	7	7	5
Женщины	чел.	1	1	2
Старше 50 лет				
Мужчины	чел.	5	5	6
Женщины	чел.	0	0	0

РОЛЬ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Комитеты при Совете директоров	ед. изм.	2021	2022	2023
Комитет по аудиту				
Общая численность, в т. ч.:	чел.	4	4	3
Исполнительные	чел.	0	0	0
Неисполнительные	чел.	1	1	1
Независимые директора	чел.	3	3	2
Председатель – независимый директор	да/нет	да	да	да
Количество заседаний	шт.	5	5	6
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	5/14	4/11	5/18
Комитет по кадрам и вознаграждениям				
Общая численность, в т. ч.:	чел.	5	5	4
Исполнительные	чел.	0	0	0
Неисполнительные	чел.	2	2	2
Независимые директора	чел.	3	3	2
Председатель – независимый директор	да/нет	нет	нет	нет
Количество заседаний	шт.	6	7	7
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	2/13	3/11	5/13
Комитет по надежности				
Общая численность, в т. ч.:	чел.	7	7	8
Исполнительные	чел.	-	-	-
Неисполнительные	чел.	-	-	-
Независимые директора	чел.	-	-	-
Председатель – независимый директор	да/нет	нет	нет	нет
Количество заседаний	шт.	5	3	4
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	5/28	4/22	7/24
Комитет по стратегии и инвестициям (до 01.09.2023) Комитет по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию (с 01.09.2023)				
Общая численность, в т. ч.:	чел.	9	9	11
Исполнительные	чел.	2	2	2
Неисполнительные	чел.	1	1	2
Независимые директора	чел.	1	1	1
Председатель – независимый директор	да/нет	нет	нет	нет
Количество заседаний	шт.	4	4	5
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	2/4	4/4	6/8

ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Показатели в области этики и противодействия коррупции	ед. изм.	2021	2022	2023
Численность работников, до которых были доведены нормы корпоративной этики	чел.	7 944	8 081	7 614
Численность работников, прошедших обучение в области норм корпоративной этики	чел.	604	690	8 287
Количество случаев конфликта интересов у единоличного исполнительного органа Компании	ед.	0	0	0
Численность работников, прошедших обучение по темам в области противодействия коррупции	чел.	27	28	97

Показатели в области этики и противодействия коррупции	ед. изм.	2021	2022	2023
Число обращений на горячую линию	ед.	0	0	0
Результат расследования	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи коррупции	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи увольнения или наказания работников за коррупцию	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи расторжения или не продления договоров с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи нарушений Кодекса корпоративной этики	ед.	0	0	0
Судебные иски, связанные с нарушением антимонопольного законодательства	ед.	0	0	0
Судебные иски, связанные с нарушением 223-ФЗ при проведении закупочных процедур	ед.	8	2	3

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

	ед. изм.	Группа заинтересованных сторон	2021	2022	2023
Созданная прямая экономическая стоимость	млн руб.		228 131	232 999	252 274
Выручка	млн руб.		225 158	227 507	247 731
Доход от финансовых инвестиций	млн руб.	Широкая группа заинтересованных сторон	3 417	5 925	4 833
Доля в финансовом результате ассоциированных и совместных предприятий	млн руб.		(444)	(433)	(290)
Распределенная экономическая стоимость	млн руб.		(202 348)	(205 951)	(225 064)
Операционные затраты	млн руб.	Поставщики и подрядчики	(163 487)	(166 673)	(184 277)
Заработная плата и другие выплаты и льготы работникам	млн руб.	Топ-менеджмент, работники и профсоюзные организации	(12 209)	(14 007)	(14 580)
Выплаты поставщикам капитала	млн руб.	Финансовое сообщество	(8 452)	(9 562)	(7 680)
Выплаты государству	млн руб.	Государственные органы	(18 200)	(15 709)	(18 527)
Инвестиции в местные сообщества / благотворительность	млн руб.	Местные сообщества	-	-	-
Нераспределенная экономическая стоимость	млн руб.		25 783	27 048	27 210

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

	ед. изм.	2021	2022	2023
Общие расходы на охрану окружающей среды (ООС)	тыс. руб.	1 418 372	1 832 141	2 137 556
Доля общих расходов на ООС в выручке	%	0,6%	0,8%	0,9%
Количество штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	ед.	26	10	57
Выплачено штрафов за нарушение природоохранного законодательства в Российской Федерации	тыс. руб.	230	1 349	0
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	тыс. руб.	49 293	62 964	76 994
Количество работников, прошедших экологическое обучение	чел.	279	116	151
Разработка и согласование разрешительной документации	тыс. руб.	28 327	42 248	39 657
Производственный экологический контроль и мониторинг	тыс. руб.	30 102	34 801	34 345
Инвестиции в основной капитал с целью охраны окружающей среды, включая:	тыс. руб.	432 621	628 299	1 021 385
- охрану водных ресурсов	тыс. руб.	212 186	187 686	542 920
- охрану атмосферного воздуха	тыс. руб.	192 771	376 396	325 469
- охрану земель	тыс. руб.	1 180	13 501	152 996
- охрану и воспроизводство рыбных запасов	тыс. руб.	0	0	0
- утилизацию, обезвреживание и захоронение токсичных отходов	тыс. руб.	0	0	0
- прочие направления	тыс. руб.	26 484	50 716	0
Текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды, включая:	тыс. руб.	985 751	1 203 842	1 116 171
- охрану атмосферного воздуха	тыс. руб.	68 487	86 865	71 314
- предотвращение изменения климата	тыс. руб.	0	0	0
- сбор и очистку сточных вод	тыс. руб.	806 178	1 023 014	955 138
- обращение с отходами	тыс. руб.	92 45	66 823	62 164
- защиту и реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод	тыс. руб.	3 840	6 623	15 660
- защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	тыс. руб.	14 796	6 398	0
- прочие затраты	тыс. руб.	92 450	14 119	11 895
Воздух				
Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	млн т CO ₂ -экв.	44,2	43,5	41,7
Удельные прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	т CO ₂ -экв./млн кВт·ч	266,7	268,6	264,6
Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, в т.ч. [5]				
- Углеводороды (включая метан)	тонн	17	25	25
- Выброшено твердых веществ	тонн	99	30	622
- Выброшено газообразных и жидких веществ	тонн	36 496	36 124	34 943
- Оксид углерода	тонн	1 275	1 053	1 278
- Оксиды азота в пересчете на NO ₂	тонн	34 244	32 523	32 655
- Диоксид серы	тонн	916	2 476	938
- Летучие органические соединения (ЛОС)	тонн	42	45	46
- Твердые вещества	тонн	99	30	622
- Прочие газообразные и жидкие вещества	тонн	2	2	2
Выбросы озоноразрушающих веществ [6]				

	ед. изм.	2021	2022	2023
Озоноразрушающие вещества, в т.ч.	тонн ХФУ-11 – экв.	-	-	-
- NOx		-	-	-
- SOx		-	-	-
- Стойкие органические загрязнения (СОЗ)		-	-	-
- Летучие органические соединения (ЛОС)		-	-	-
- Опасные загрязнители воздуха		-	-	-
- Твердые частицы		-	-	-
Энергосбережение и повышение энергетической эффективности				
Общее потребление энергии	тыс. тунт	28 973	28 543	27 499
Общее потребление тепловой и электрической энергии на собственные технологические нужды, в т. ч.				
- Электроэнергия	млн кВт·ч	5 780	5 841	5 886
- Тепловая энергия	тыс. Гкал	3 407	3 545	3 275
Потребление энергии из невозобновляемых источников, в т. ч.				
- природный газ	тыс. тунт	27 732	27 250	27 299
- уголь	тыс. тунт	14	0	112
- мазут и дизельное топливо	тыс. тунт	31	69	3
Экономия ТЭР в результате реализации программ энергосбережения	тыс. тунт	793	848	838
Стоимость сэкономленных энергоресурсов за счет реализации программы энергосбережения	тыс. руб.	4 118 604	4 726 357	5 130 571

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

	ед. изм.	2021	2022	2023
Забор воды, всего, в т.ч.	м ³	442 468 900	459 625 300	443 207 200
из поверхностных и подземных источников	м ³	387 858 500	407 217 300	381 168 740
из систем водоснабжения коммунального назначения	м ³	7 739 550	7 528 010	7 803 770
сбор дождевой воды	м ³	0	0	0
из подземных источников	м ³	136 730	143 320	166 210
непресной	м ³	0	0	0
Интенсивность забора свежей воды	м ³ /млн кВт·ч	2 670	2 840	2 809
Использовано воды (в том числе вновь забранная, оборотная, повторно использованная), всего	м ³	5 713 651 870	5 606 334 790	5 509 193 520
Объем оборотной и повторно используемой воды	м ³	5 271 182 970	5 146 709 490	5 065 986 320
Доля рециклинга (оборотной и повторно используемой) воды	%	92%	92%	92%
Водоотведение, всего	м ³	315 114 300	319 669 800	278 625 840
Водоотведение в поверхностные водные объекты	м ³	287 634 400	291 859 200	250 610 260
Доля нормативно чистых (без очистки) и нормативно очищенных вод	%	90	90	88
Доля сточных вод без очистки в общем объеме сброса	%	10	10	12
Водоотведение на рельеф	м ³	0	0	0

	ед. изм.	2021	2022	2023
Водоотведение в подземные горизонты	м ³	0	0	0
Водоотведение на поля орошения	м ³	0	0	0
Водоотведение на поля фильтрации	м ³	0	0	0
Водоотведение в накопители	м ³	0	0	0
Водоотведение в системы коммунального назначения	м ³	27 479 920	27 810 580	28 015 580
Водоотведение в прочие системы	м ³	0	0	0
Вид сброшенной воды				
Пресная вода (общее количество растворенных твердых веществ ≤1000 мг/л)	м ³	287 634 400	291 859 200	250 610 260
Другая вода (общее количество растворенных твердых веществ >1000 мг/л)	м ³	0	0	0

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Отходы	ед. изм.	2021	2022	2023
Образование отходов, в т. ч.	тонн	30 662,5	17 818,1	50 601,5
I класс опасности	тонн	10,0	4,8	7,4
II класс опасности	тонн	0,1	0,1	0,8
III класс опасности	тонн	749,2	1 038,7	955,4
IV класс опасности	тонн	4 263,2	3 668,3	3 543,4
V класс опасности	тонн	25 639,9	13 106,3	46 094,5
доля отходов IV класса (малоопасные) и V класса (практически неопасные)	%	14/84	21/74	7/91
доля отходов I (чрезвычайно опасные) и II класса (высоко опасные)	%	0,03/0,0005	0,03/0,0006	0,01/0,0015
золошлаки	%	10%	0%	61%
нефтешламы	%	3%	6%	2%
Отходов утилизировано и обезврежено	тонн	-	-	-
Отходов передано другим хозяйствующим субъектам:	тонн	36 841,7	24 661,7	26 909,6
для переработки	тонн	-	-	-
для утилизации	тонн	27 454,8	15 393,5	17 639,8
для обезвреживания	тонн	857,8	1 026,1	1 485,8
для хранения	тонн	-	-	-
для захоронения	тонн	8 529,1	8 161,1	7 676,3
Отходов размещено на собственных объектах хранения	тонн	71,3	73,5	23 691,0
Отходов размещено на собственных объектах захоронения и передано другим хозяйствующим субъектам для захоронения	тонн	-	-	-
Земельные ресурсы				
Площадь нарушенных земель	тыс. га	124,94	124,94	114,94
Рекультивировано нарушенных земель	тыс. га	0	0	0

СТРУКТУРА КАДРОВОГО СОСТАВА

Списочная численность персонала	ед. изм.	2021	2022	2023
Списочная численность персонала	чел.	7 944	8 081	7 614
Среднесписочная численность персонала	чел.	7 956	7 887	7 774
Численность в разбивке по виду трудового договора и полу				
Работники по бессрочному трудовому договору	чел.	7 797	7 907	7 420
Мужчины	чел.	5 348	5 412	5 073
Женщины	чел.	2 449	2 495	2 347
Работники, работающие полный рабочий день	чел.	7 932	8 064	7 581
Мужчины	чел.	5 394	5 477	5 138
Женщины	чел.	2 538	2 587	2 443
Численность в разбивке по региону работы		7 944	8 081	7 614
г. Москва	чел.	6 317	6 468	6 244
Московская область	чел.	1 627	1 613	1 370
Численность в разбивке по должностям		7 944	8 081	7 614
Руководители	чел.	1 731	1 752	1 686
Специалисты и служащие	чел.	2 210	2 289	2 189
Рабочие	чел.	4 003	4 040	3 739
Доля в персонале работающих инвалидов	%	0,4	0,4	0,4
Доля в персонале работающих пенсионеров	%	15,4	15,6	15,8
Доля в персонале молодежи до 35 лет	%	24,2	23,8	25,3
Количество работников, нанятых в отчетном периоде и текучесть кадров (с разбивкой по территориальному признаку)				
Количество нанятых работников	чел.	879	1 184	878
По полу				
Мужчины	чел.	599	836	541
Женщины	чел.	280	348	337
По возрасту				
Работники младше 30 лет	чел.	463	601	447
Работники от 30 до 50 лет	чел.	291	426	303
Работники старше 50 лет	чел.	125	157	128
По региону				
г. Москва	чел.	727	964	768
Московская область	чел.	152	220	110
Текучесть кадров	%	9,3	8,3	9,5
По полу				
Мужчины	чел.	738	754	873
Женщины	чел.	351	294	470
По возрасту				
Работники младше 30 лет	чел.	392	414	396
Работники от 30 до 50 лет	чел.	386	344	531
Работники старше 50 лет	чел.	311	290	416
По региону				
г. Москва	чел.	879	831	1 003
Московская область	чел.	210	217	340

Списочная численность персонала	ед. изм.	2021	2022	2023
Гендерный состав работников				
Число мужчин среди работников	чел. /%	5 401/67,99	5 483/67,85	5 151/67,65
Число женщин среди работников	чел. /%	2 543/32,01	2 598/32,15	2 463/32,35
Число мужчин среди руководящих работников	чел. /%	1 385/80,01	1 390/79,34	1 343/79,66
Число женщин среди руководящих работников	чел. /%	346/19,99	362/20,66	343/20,34
Число мужчин среди специалистов и служащих	чел. /%	1 162/52,58	1 206/52,69	1 162/53,08
Число женщин среди специалистов и служащих	чел. /%	1 048/47,42	1 083/47,31	1 027/46,92
Число мужчин среди рабочих	чел. /%	2 854/71,3	2 887/71,46	2 646/70,77
Число женщин среди рабочих	чел. /%	1 149/28,7	1 153/28,54	1 093/29,23

ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ И ПРАВ РАБОТНИКОВ

	ед. изм.	2021	2022	2023
Среднемесячная заработная плата	тыс. руб.	96,4	108,2	118,8
Количество коллективных трудовых споров	штук	0	0	0
Социальные расходы	тыс. руб.	274 239	326 189	368 536
Прямые выплаты социального характера	тыс. руб.	59 387	49 510	87 693
Жилищная программа	тыс. руб.	9 393	10 542	18 776
Негосударственное пенсионное обеспечение	тыс. руб.	829	37 282	37 282
Число работников, участвующих в корпоративной пенсионной программе	чел.	49	395	337
Расходы на оплату труда	тыс. руб.	8 928 946	10 098 975	10 590 443
Затраты на программы личного страхования здоровья (ДМС)	тыс. руб.	204 630	228 855	224 785
Численность работников, застрахованных по системе ДМС, включая пенсионеров и членов семей работников	чел.	7 721	7 776	7 431
Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) к МРОТ в регионах деятельности				
По регионам деятельности				
Россия		3,02	2,99	2,87
г. Москва		1,87	1,94	1,88
Московская область		2,55	2,61	2,51
Соотношение базовых окладов по полу и регионам деятельности				
По полу				
Мужчины	руб.	67 748	79 695	82 881
Женщины	руб.	58 310	69 866	71 083
По регионам деятельности				
Россия		-	-	-
г. Москва	руб.	67 687	79 905	82 018
Московская область	руб.	53 780	63 644	66 375
Коллективные договоры				
Доля работников, вовлеченных в коллективные договоры, %	%	100	100	100
Общее число работников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком в разбивке по полу	чел.	123	114	114
Мужчины	чел.	8	8	10
Женщины	чел.	115	106	104

	ед. изм.	2021	2022	2023
Общее число работников, взявших отпуск по уходу за ребенком в разбивке по полу	чел.	123	114	114
Мужчины	чел.	8	8	10
Женщины	чел.	115	106	104
Общее число работников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком в разбивке по полу	чел.	50	61	43
Мужчины	чел.	4	4	2
Женщины	чел.	46	57	41
Общее число работников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком, которые все еще работали через 12 месяцев после их возвращения на работу, в разбивке по полу	чел.	32	34	19
Мужчины	чел.	1	0	1
Женщины	чел.	31	34	18
Показатели возвращения на работу и удержания работников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, в разбивке по полу				
Показатель возвращения на работу	%	40,7	53,5	37,7
Мужчины	%	50,0	50,0	20,0
Женщины	%	40,0	53,8	39,4
Показатель удержания работников	%	71,1	68,0	31,1
Мужчины	%	100,0	-	25,0
Женщины	%	69,8	73,9	31,6

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ

	ед. изм.	2021	2022	2023
Среднее количество часов обучения:				
на одного руководителя, специалиста, служащего	час	173	132	143
на одного рабочего	час	85	84	98
Численность работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки:				
руководителей, специалистов и других служащих	человеко-курс	14 244	13 352	11 641
рабочих	человеко-курс	2 507	3 069	3 652
Численность прошедших производственную практику в Компании студентов	чел.	310	415	360
Численность трудоустроенных в Компании выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования	чел.	86	100	101
Количество вузов-партнеров	шт.	4	4	6
Численность студентов, обучающихся в вузах по целевому набору	чел.	28	22	24
Численность работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства	чел.	73	65	81
Производительность труда	тыс. руб./чел.	27 943	28 467	31 472
Доля работников, прошедших регулярную оценку эффективности (результативности) деятельности в разбивке по полу и должностям				
По полу	чел.	39	160	526
Мужчины	%	72%	77%	86%

	ед. изм.	2021	2022	2023
Женщины	%	28%	23%	14%
По должностям	чел.	39	160	526
Руководители	%	74%	38%	51%
Специалисты и служащие	%	26%	44%	26%
Рабочие	%	0%	19%	22%

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Промышленная безопасность	ед. изм.	2021	2022	2023
Количество пострадавших при несчастных случаях	чел.	0	0	3
в т. ч. количество погибших	чел.	0	0	0
количество пострадавших со степенью тяжести «тяжелая»	чел.	0	0	1
количество пострадавших со степенью тяжести «легкая»	чел.	0	0	2
Количество пожаров	шт.	4	3	0
Расходы на пожарную безопасность	млн руб.	362,6	498,4	431,6
Количество аварий и инцидентов в сфере промышленной безопасности:	шт.	0	0	1
Количество инцидентов в сфере промышленной безопасности	шт.	0	0	0
Количество аварий в сфере промышленной безопасности	шт.	0	0	1
Коэффициент частоты травматизма[8]		0	0	0,39
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)[9]		0	0	0,22
Коэффициент частоты смертельного травматизма (FAR)[10]		0	0	0
Коэффициент профессиональных заболеваний (ODRIFR)[11]		0	0,07	0,07
Общее число часов, отработанных всем персоналом		13 997 176	14 027 486	13 884 364
Расходы на охрану труда	млн руб.	840	1 110	1 200
Расходы на промышленную безопасность	млн руб.	7 904	6 280	12 563
Численность работников, прошедших обучение в области производственной безопасности	чел.	310	357	349
Профессиональные заболевания работников				
Случаи профессиональных заболеваний работников	ед.	0	1	1
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника	ед.	0	0	0
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания	ед.	0	0	0
Профессиональные заболевания работников подрядных организаций на объектах	ед.			
Случаи профессиональных заболеваний работников	ед.	0	0	0
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника	ед.	0	0	0
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания	ед.	0	0	0
Работники, охваченные системой управления охраной труда и безопасностью труда				
Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система	чел.	7 944	8 081	7 614

Промышленная безопасность	ед. изм.	2021	2022	2023
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система	%	100	100	100
Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внутренний аудит	чел.	7 944	8 081	7 614
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внутренний аудит	%	100	100	100
Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внешний аудит или сертификацию внешней стороной	чел.	7 944	8 081	7 614
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внешний аудит или сертификацию внешней стороной	%	100	100	100

ВКЛАД В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Местные сообщества	ед. изм.	2021	2022	2023
Количество профинансированных Компанией благотворительных и спонсорских мероприятий	шт.	-	-	-
Работники, принявшие участие в добровольческих (волонтерских) акциях	чел.	822	1 245	743
Соглашения о сотрудничестве с регионами Российской Федерации	ед.	-	-	-
Устойчивые инвестиции	тыс. руб.	-	-	-
Полученная государственная поддержка				
Налоговые освобождения и налоговые льготы	руб.	-	284 047 531	219 165 355
Субсидии	руб.	0	0	0
Инвестиционные гранты, гранты на исследования и разработки и другие соответствующие виды грантов	руб.	0	0	0
Правительственные награды	руб.	0	0	0
Налоговые каникулы	руб.	-	-	-
Финансовая помощь со стороны экспортно-кредитных агентств	руб.	0	0	0
Финансовые льготы	руб.	0	0	0
другие финансовые выгоды, полученные или подлежащие получению от любого правительства за любую операцию	руб.	0	0	0
Инвестиционные проекты, оказывающие вклад социально-экономическое развитие регионов присутствия				
Проект, связанные с достижением технологического суверенитета Российской Федерации	тыс. руб.	-	-	-
Проект, связанные с адаптацией экономики Российской Федерации	тыс. руб.	-	-	-
Инвестиции в общественно значимую инфраструктуру, региональные, социальные, благотворительные программы в регионах присутствия, в том числе в рамках совместных программ с региональными властями и сообществами	тыс. руб.		11 790	11 112
Проекты государственно-частного партнёрства	тыс. руб.	-	-	-

ПЛАТЕЖИ В БЮДЖЕТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Платежи в бюджеты Российской Федерации	ед. изм.	2021	2022	2023
Начисленные платежи в бюджеты Российской Федерации, всего	тыс. руб.	18 247 485	16 247 656	18 875 014
в т. ч.				
Налоги и сборы	тыс. руб.	15 648 123	13 335 044	15 731 362
Страховые взносы	тыс. руб.	2 599 362	2 912 611	3 143 653
Иные обязательные платежи	тыс. руб.	-	-	-
Уплаченные платежи в бюджеты Российской Федерации, всего	тыс. руб.	18 200 338	15 708 751	18 527 368
в т. ч.				
Налоги и сборы	тыс. руб.	15 625 555	13 604 862	14 958 212
Страховые взносы	тыс. руб.	2 574 783	2 103 888	3 569 156
Иные обязательные платежи	тыс. руб.	-	-	-
Начисленные платежи в региональные бюджеты, всего*	тыс. руб.	7 601 138	7 218 498	8 285 235
г. Москва	тыс. руб.	6 026 639	5 601 228	6 207 618
Московская область	тыс. руб.	1 574 499	1 617 270	2 077 617
Уплаченные платежи в региональные бюджеты, всего*	тыс. руб.	7 927 382	7 011 260	7 576 977
г. Москва	тыс. руб.	6 296 265	5 278 642	5 662 665
Московская область	тыс. руб.	1 631 117	1 732 618	1 914 311

РАЗВИТИЕ ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК

	ед. изм.	2021	2022	2023
Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	99,87	92,91	99,68
Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	88,35	89,32	66,71
Объем договоров с субъектами малого и среднего предпринимательства	млн руб.	15 122,60	5 472,91	7 978,63
Доля закупки иностранной продукции (электроэнергетический бизнес) в общем объеме закупок	%	0,13	7,09	0,32
Сокращение затрат компании за счет заключения договоров по итогам конкурентных закупок и маркетинговых исследований	млн руб.	375,16	263,71	751,73
Доля электронных закупок в общем объеме конкурентных закупок и маркетинговых исследований	%	100	100	100
Затраты на топливо				
Затраты на топливо	млн руб.	(134 548)	(137 134)	(150 953)
Переменные расходы	млн руб.	(153 284)	(158 128)	(174 009)
Доля затрат на топливо в переменных затратах	%	87,8%	86,7%	86,8%

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

	ед. изм.	2021	2022	2023
Объем инвестиций в НИОКР	тыс. руб.	175 896	97 085	155 883
Количество полученных патентов за календарный год	ед.	3	3	1

