



**КОДЕКС
ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ
ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РЕНОВА»**



ВСТУПЛЕНИЕ

Одобрив настоящий Кодекс делового поведения, Правление Группы компаний «Ренова» выражает свою неизменную приверженность к соблюдению наивысших общепризнанных стандартов деятельности бизнеса.

Изложенные в настоящем Кодексе требования и стандарты основаны на применимом законодательстве стран, в которых Группа компаний «Ренова» осуществляет свою деятельность, а также на общепризнанных практиках ведения бизнеса. Данные требования и стандарты являются фундаментальными ценностями и важнейшим критерием оценки деятельности Группы «Ренова». Они являются критичными для успешного осуществления деятельности Группы «Ренова», поскольку повышают ее международную конкурентоспособность и снижают юридические и репутационные риски Группы «Ренова».

Таким образом, настоящий Кодекс делового поведения отражает видение Группы компаний «Ренова» относительно стандартов ведения бизнеса, а неукоснительное соблюдение положений Кодекса является важнейшей обязанностью всех работников и представителей Группы компаний «Ренова».

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

1.1. В настоящем Кодексе используются следующие термины и определения:

Группа компаний «Ренова» или **Группа «Ренова»** - совокупность материальных и нематериальных активов, полностью или частично находящихся в собственности акционеров (бенефициарных собственников), управление которыми осуществляет Корпоративный центр;

Корпоративный центр – организации и органы управления, созданные в рамках Группы «Ренова» с целью обеспечения представления и соблюдения интересов акционеров при принятии ключевых управленческих решений в отношении материальных и нематериальных активов Группы «Ренова»;

инсайдерская информация – см. определение этого термина в пункте 2.1. Кодекса;

Кодекс – настоящий Кодекс делового поведения;

манипулирование ценами – см. определение данного термина в пункте 3.1. Кодекса;

представитель Группы компаний «Ренова» - лицо, представляющее интересы Группы компаний «Ренова» в компании, в которой Группа компаний «Ренова» является миноритарным акционером (прямо или косвенно).



2. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НЕПРАВОМЕРНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

- 2.1.** Под инсайдерской информацией в настоящем Кодексе понимается существенная непубличная информация о Группе компаний «Ренова», ее партнерах или иная информация, которая при ее раскрытии может оказать влияние на стоимость ценных бумаг. Круг источников инсайдерской информации не ограничен формальными источниками и включает в себя внутренние непубличные документы компаний, презентации, совещания, переговоры с партнерами, договоры, переписку с государственными органами и иные источники.

В случае сомнений относительно того, относится ли та или иная информация к инсайдерской информации, работник или представитель Группы компаний «Ренова» должен обратиться за разъяснениями в юридический департамент соответствующей компании. До получения разъяснения относительно категории информации, работник или представитель должен рассматривать ее как инсайдерскую.

2.2. Торговля ценными бумагами с использованием инсайдерской информации

Под торговлей ценными бумагами с использованием инсайдерской информации понимается совершение сделок на основе инсайдерской информации как непосредственно лицом ею обладающим, так и любым другим лицом в его интересах (прямо или косвенно).

Запрещается осуществление торговли ценными бумагами с использованием инсайдерской информации, независимо от наличия и объема полученной в результате такой торговли прибыли, а также независимо от влияния совершенных сделок на котировки соответствующих ценных бумаг.

2.3. Раскрытие инсайдерской информации

Запрещается раскрытие инсайдерской информации лицам, не являющимся работниками или представителями компаний Группы компаний «Ренова», за исключением случаев, когда такое раскрытие требуется для ведения деятельности Группы компаний «Ренова» и осуществляется в рамках выполнения функций и должностных обязанностей конкретным работником, либо является обязательным в соответствии с применимыми законодательными требованиями.

Допускается раскрытие инсайдерской информации лицам, являющимся работниками и представителями компаний Группы «Ренова», в целях, необходимых для осуществления раскрывающим лицом его функций и должностных обязанностей. При этом для некоторых категорий работников может быть установлено требование об уведомлении руководства соответствующего подразделения о каждом таком случае раскрытия инсайдерской информации.



- 2.4.** Каждый работник и представитель компаний Группы «Ренова» обязан информировать руководство соответствующей компании (а в случае необходимости – руководство Группы компаний «Ренова») о любых подозрительных случаях использования инсайдерской информации, а также о случаях неоправданного или неправомерного раскрытия инсайдерской информации работникам или представителям компаний Группы или третьим лицам.

3. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ МАНИПУЛИРОВАНИЮ ЦЕНАМИ НА РЫНКЕ ЦЕННЫХ БУМАГ И ТОВАРОВ

- 3.1.** Под манипулированием ценами понимается искусственное завышение или занижение цен на рынках товаров и ценных бумаг.
- 3.2. Сделки, направленные на манипулирование ценами на рынке ценных бумаг и товаров**
Запрещает совершение работниками и представителями компаний Группы «Ренова» от собственного имени, а также от имени компаний Группы «Ренова» сделок, которые:
- создают либо с высокой вероятностью создадут ложное впечатление относительно предложения, спроса или цены в отношении одной или более ценных бумаг;
 - позволяют установить цены на одну или более ценные бумаги на искусственно низком или искусственно высоком уровне
- 3.3. Иные способы манипулирования ценами на рынке ценных бумаг и товаров**
К иным способам манипулирования ценами на рынке ценных бумаг относятся:
- распространение ложной информации, либо информации, создающей ложное впечатление относительно компаний Группы «Ренова», а также относительно ценных бумаг соответствующих компаний;
 - совершение действий, создающих ложное впечатление относительно спроса, предложения или цены на ценные бумаги или товары.

4. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ СДЕЛКАМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ

- 4.1.** Запрещается заключение сделок между компаниями Группы «Ренова» и лицами, аффилированными с работниками компаний Группы «Ренова», за исключением случаев когда сведения о таких сделках доведены до руководства Корпоративного центра до момента заключения такой сделки и одобрены им.
- 4.2.** Каждый работник обязан не использовать свое служебное положение прямо или косвенно для целей заключения договоров с аффилированными с ним лицами;



- 4.3.** Каждый работник обязан немедленно сообщать обо всех ставших ему известными случаях коммерческих взаимоотношений между компанией Группы «Ренова» и аффилированными с ним лицами в службу безопасности соответствующей компании Группы «Реновы».
- 4.4.** Для целей настоящей главы Кодекса, под лицами, аффилированными с работником понимаются члены семьи работника, а также юридические лица, в которых работник и члены его семьи владеют прямо или косвенно не менее 25 % уставного капитала.

5. ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

5.1. Социальная ответственность

5.1. Поддержка развития регионов деятельности группы компаний «Ренова»

Группа компаний «Ренова» осуществляет поддержку экономического, социального и культурного развития сообществ, в которых она осуществляет свою деятельность, посредством обеспечения доступа местного населения к рабочим местам, благотворительных, культурных и иных инициатив.

5.2. Соблюдение экологических норм и требований и обеспечение экологической безопасности

Каждая компания Группы «Ренова» и каждый ее работник обязаны соблюдать все применимые к их деятельности экологические требования и ограничения, а также информировать Группу «Ренова» о каждом существенном нарушении таких требований. Независимо от наличия экологических требований, Группа компаний «Ренова» стремится к минимизации экологических рисков и последствий собственной деятельности.

5.3. Соблюдение и защита международно-признанных прав и свобод человека

Группа компаний «Ренова» признает в качестве высшей ценности международно-признанные права и свободы человека. В компаниях, входящих в Группу «Ренова», является абсолютно недопустимым применение санкций любого рода к человеку только по причине реализации им его международно-признанных прав и свобод.

5.2. Взаимоотношения с работниками

5.1. Соблюдение и уважение закона и внутрикорпоративных норм

Каждая компания, входящая в Группу компаний «Ренова», и каждый работник такой компании обязаны знать и соблюдать все применимые к их деятельности законодательные требования и ограничения, а также нормативные акты Группы компаний «Ренова» (включая настоящий Кодекс). В случае противоречия между применимым требованиями и ограничениями необходимо следовать наиболее строгому из применимых правил.



5.2. Отсутствие дискриминации и справедливое вознаграждение

Ценностью Группы компаний «Ренова» является уникальность каждого человека в составе коллектива. Решения о приёме на работу, о предоставлении дополнительного образования, о размере вознаграждения и повышении в должности принимаются исключительно на основе личных способностей человека и его готовности работать.

5.3. Безопасность и комфортные условия труда

Группа компаний «Ренова» стремится к созданию безопасной, комфортной и продуктивной рабочей атмосферы. Каждый работник, в свою очередь, обязан соблюдать требования безопасности и сообщать руководству о любых инцидентах, нарушениях техники безопасности и иных обстоятельствах, ставящих под угрозу безопасность работы. Работникам также строго запрещается находиться на рабочем месте в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

5.4. Конфиденциальность персональных данных и коммерческой информации

Защита конфиденциальной информации любого рода является обязанностью каждой компании, входящей в Группу компаний «Ренова», и каждого ее работника. Раскрытие любой непубличной коммерческой информации не допускается, за исключением случаев, когда такое раскрытие санкционировано руководством или юридическим департаментом компании, либо когда этого требует закон. Раскрытие информации о персональных данных работника без его согласия не допускается.

5.5. Защита интересов работодателя и предотвращение конфликтов интересов

Каждый работник обязан защищать интересы Группы компаний «Ренова» и не действовать в ущерб таким интересам. Работник обязан предпринять все разумные действия для избежания конфликта личных интересов и интересов работодателя, а также информировать работодателя о возникших конфликтах интересов.

5.3. Взаимоотношения с партнерами и конкурентами

5.1. Взаимоуважение и строгое соблюдение формальных договоренностей

Группа компаний «Ренова» выстраивает взаимоотношения с партнерами на основе взаимоуважения и взаимной надежности. Группа «Ренова» соблюдает все достигнутые ей формальные договоренности с партнерами, при этом каждый работник компании Группы обязан предпринять все разумные усилия для обеспечения соблюдения соответствующей компанией известных ему договоренностей.

5.2. Добросовестная конкуренция

Группа компаний «Ренова» строго следует требованиям применимого законодательства о конкуренции в соответствующей стране. Независимо от применимых требований и ограничений Группа компаний «Ренова» не осуществляет очевидных действий, ограничивающих конкуренцию, таких как установление монопольно низких и монопольно



высоких цен, соглашения с конкурентами об условиях реализации продукции или о разделе рынка, а также установление монопольных ограничений на объем выпускаемой продукции.

5.3. Уважение и ненарушение прав партнеров на интеллектуальную собственность

Группа компаний «Ренова» использует исключительно публично-доступные источники для анализа деятельности партнеров и конкурентов, рыночных и технологических тенденций, а также законодательных инициатив. В случае, если Группе «Ренова» в соответствии с договоренностями стала известна непубличная информация, являющаяся интеллектуальной собственностью ее партнеров, Группа «Ренова», а также все ее работники обязуются не раскрывать такую информацию, а также не использовать ее на условиях, отличных от согласованных с правообладателем.

5.4. Соблюдение конфиденциальности взаимоотношений с партнерами

Раскрытие, либо неправомерное использование любой непубличной коммерческой информации в отношении Группы компаний «Ренова» или ее партнеров не допускается, за исключением случаев, когда такое раскрытие санкционировано руководством или юридическим департаментом компании, либо когда этого требует закон.

5.4. Отношения с публичной властью

5.1. Честность и открытость во взаимоотношениях с публичной властью

Группа компаний «Ренова» стремится к максимальной прозрачности в отношениях с публичной властью и деловым сообществом. Если в обязанности работника компании Группы «Ренова» входит раскрытие информации государственным органам или деловому сообществу, то он обязан удостовериться в том, что информация является точной и соответствующей действительности.

5.2. Противодействие взяточничеству и коррупции

Предложение взяток государственным служащим, а равно коммерческий подкуп, являются абсолютно недопустимыми для Группы компаний «Ренова» и незаконными во всех странах, где Группа «Ренова» осуществляет свою деятельность. Работники Группы «Ренова» обязаны не давать, не предлагать и не способствовать передаче взяток, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в соответствующем регионе.