



# **СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ ОАО «СИБНЕФТЬ»**

**ЗА 2004 ГОД**

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	2
РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ КОММУНИКАЦИЙ	3
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ	4
СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ РЕГИОНОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ	6
СПОРТИВНОЕ СПОНСОРСТВО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ	10
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОГРАММЫ	11
ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДНОСТЕЙ	13

## ВВЕДЕНИЕ

Первый социальный отчет ОАО «Сибнефть» за 2002-2003 годы, составленный в свободной форме, был представлен заинтересованным группам в Омске, Ноябрьске и Муравленко в марте 2004 года. Публичная презентация документа с участием руководства Компании, представителей профессиональных союзов, органов власти, общественных объединений и средств массовой информации стала важным этапом налаживания конструктивного диалога с заинтересованными группами. Результаты общения повлияли на выработку основных социальных программ, реализованных Компанией в 2004 году.

Социальный отчет за 2004 год составлен в свободной форме, однако при его составлении использованы элементы международных стандартов социальной отчетности. Компания рассматривает возможность перехода в перспективе к одной из принятых в международной практике форм.

По сравнению с предыдущим отчетом представленный документ содержит консолидированные данные по всем предприятиям нефтепродуктообеспечения, а также информацию о социальных инвестициях Компании на территории Чукотского автономного округа.

В отчете перечислены наиболее масштабные и затратные программы и мероприятия без учета многочисленных фактов оказания поддержки отдельным людям и небольшим социальным группам. Общие затраты в 2004 году на перечисленные в отчете программы составили **8,55 млрд. рублей:**

Направления	Млн. руб.
Социально-трудовые отношения	1 020
Содействие развитию регионов, благотворительность и спортивное спонсорство	7 265
Экологические мероприятия	213,5
Поддержка коренных малочисленных народностей Крайнего Севера	54,9

## РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Эффективность корпоративных коммуникаций является необходимым условием выработки и реализации качественной социальной политики.

В прошлом году была проведена комплексная социальная диагностика нефтедобывающих и нефтеперерабатывающих предприятий Компании, по результатам которой принято решение о корректировке действующих и разработке новых корпоративных социальных программ.

Серия личных встреч вице-президентов Компании с трудовыми коллективами ноябрьских предприятий выявили необходимость совершенствования корпоративных каналов коммуникации. В качестве первого шага разработан формализованный механизм рассмотрения в Компании обращений и предложений сотрудников по совершенствованию производственной и социальной политики.

Кроме того, в 2004 году началась реализация масштабной программы по совершенствованию корпоративных средств массовой информации. Произошло изменение содержания и расширение аудитории корпоративного журнала «Сибирская нефть», газет «Слово нефтяника» и «Муравленковские новости». В процессе реализации находится проект по улучшению содержания и дизайна корпоративной газеты Омского НПЗ – «Сибирский нефтяник».

## СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

В сфере социально-трудовых отношений наиболее важными для Компании направлениями остаются вопросы благоустройства и безопасности рабочих мест, а также постоянное повышение оплаты труда.

### Динамика среднего уровня оплаты труда на предприятиях Компании (руб.)

Предприятие	2003 г.	2004 г.
ОАО «Сибнефть - Ноябрьскнефтегаз» (с дочерними обществами)	21 387	22 671
ОАО «Сибнефть – Омский НПЗ» (с дочерними обществами)	12 109	13 731
Предприятия нефтепродуктообеспечения	8 641	10 121

На предприятиях Компании продолжается реализация долгосрочных программ по реконструкции и строительству новых административно-бытовых комплексов и столовых, поддержке молодых специалистов, формированию кадрового резерва, повышению квалификации сотрудников.

С учетом специфики нефтеперерабатывающего производства, серьезное внимание уделяется оздоровлению и лечению сотрудников Омского НПЗ. За счет средств предприятия сотрудники имеют возможность получить квалифицированную медицинскую помощь в заводской поликлинике и больнице по основным группам заболеваний. Ежегодно сотрудникам омского нефтезавода и их детям выделяются путевки в заводской санаторий-профилакторий «Рассвет» и другие оздоровительные учреждения.

На Омском НПЗ продолжается реализация программы беспроцентного кредитования покупки жилья, благодаря которой за прошедший год 129 сотрудников получили квартиры.

В рамках поддержки ветеранов и пенсионеров Омского нефтеперерабатывающего завода до **14,14 млн. рублей** увеличилась материальная помощь клубу «Факел», который объединяет более 3000 бывших работников ОНПЗ.

В ноябрьском регионе продолжилась практика организации летнего отдыха детей сотрудников предприятий Компании в оздоровительных лагерях на черноморском побережье. Один раз в два года Компания компенсирует сотрудникам ноябрьских предприятий проезд к месту отдыха за пределами региона. Практикуется выделение материальной помощи сотрудникам на проведение дорогостоящего лечения.

### Социально-трудовые расходы на предприятиях Компании

Назначение средств	Сумма (тыс. руб.)
Питание на производстве	209 659
Организация диагностики, лечения и оздоровления сотрудников	206 081
Пенсионные выплаты и помощь пенсионерам – бывшим работникам	171 233
Безопасность производственного процесса и обустройство рабочих мест	159 515
Материальная помощь сотрудникам	137 128
Жилищные программы (покупка, кредитование, строительство жилья; содержание корпоративного жилищного фонда)	80 932
Другие программы	55 356
<b>ИТОГО:</b>	<b>1 019 904</b>

## СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ РЕГИОНОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Взаимодействие с региональными органами государственной власти и местного самоуправления в социально-экономической сфере остается принципиальным направлением социальной политики «Сибнефти». Основной вклад Компании в развитие регионов – увеличение налоговых и других отчислений от производственной деятельности. Однако серьезное внимание уделяется и дополнительной поддержке.

Так, например, существует практика включения в лицензионные соглашения пакета социальных обязательств Компании. В результате развитие нефтедобычи позволяет жителям регионов ощутить социальный эффект.

В 2004 году Компания заключила и реализовала в Ямало-Ненецком автономном округе традиционные ежегодные соглашения о социальном сотрудничестве с администрациями Пуровского района на общую сумму **34 млн. рублей** и города Муравленко на общую сумму **28 млн. рублей**. В течение года в городе Муравленко Компания финансировала ремонт коммунальных сетей, благоустройство жилого поселка микрорайона № 6 «Б» и сооружение восьми детских городков.

Соглашение о социальном партнерстве Компании с администрацией Надымского района Ямало-Ненецкого автономного округа на общую сумму **40 млн. рублей**, подписанное в 2004 году, находится в процессе реализации. В настоящее время в рамках соглашения построен автозимник общей протяженностью 121 км., а также обустроены три ледовые переправы через реки Надым и Левая Хетга на общую сумму 20 млн. рублей.

В городе Ноябрьске Ямало-Ненецкого автономного округа в рамках социального партнерства с администрацией муниципального образования к настоящему моменту разработан проект, выбран подрядчик и начато строительство многоквартирного дома на общую сумму **143 млн. рублей**. Кроме того, заказаны для последующей передачи городу 3 современных многофункциональных автомобиля реанимации и скорой медицинской помощи.

В регионах деятельности сбытовых предприятий Компании оказана поддержка муниципальным и общественным организациям на общую сумму **около 5 млн. рублей**.

В соответствии с законодательством Компания вкладывала более 50% от получаемых на территории Чукотского автономного округа налоговых льгот в развитие региона. В 2004 году через благотворительные фонды «Полюс надежды» и «Территория» Компания направила на социально-экономическое и культурное развитие Чукотского автономного округа **более 6 млрд. рублей**. В течение года были реализованы следующие программы и мероприятия:

#### **I. «Развитие жилищно-коммунального хозяйства»:**

- ✓ реконструкция жилищного фонда в городе Анадырь и Билибинском районе;
- ✓ снос ветхих строений, строительство жилых домов и насосных станций в городах Анадырь и Певек, поселке Нагорный, селах Лаврентия, Лорино, Чуванское, Уэлькаль и Янранай;
- ✓ строительство банно-прачечных комплексов в селах Инчоун, Мейныпылгино, Уэлен, Хатырка Уэлькаль и Янракиног;
- ✓ доразведка и опытно-промышленная эксплуатация Лоринского месторождения термальных вод.



## **II. «Развитие здравоохранения и физической культуры»:**

- ✓ реконструкция и ремонт спортивных объектов и медицинских учреждений, закупка медицинского оборудования в городе Анадырь, поселке Нагорный и селах Алькатваам, Лаврентия и Уэлькаль;
- ✓ строительство дермато-венерологического диспансера в городе Анадырь.

## **III. «Развитие культуры, искусства и кинематографии»:**

- ✓ реконструкция и строительство кинотеатров, музеев и развлекательных центров в городах Анадырь и Певек, селах Мейныпылгино, Уэлен и Уэлькаль;
- ✓ строительство в городе Анадыре памятника в честь 60-летия Победы в Великой Отечественной войне;
- ✓ приобретение популярных фильмов для кинотеатров округа;
- ✓ проведение культурно-массовых мероприятий, оплата участия местных творческих коллективов в фестивалях и конкурсах.

## **IV. «Развитие образования»:**

- ✓ ремонт и реконструкция образовательных учреждений в городе Анадырь, поселке Нагорный и селе Рыркайпий;
- ✓ приобретение для дошкольных и школьных учреждений округа компьютерных классов, спортивного инвентаря и мебели;
- ✓ материальная поддержка выпускников общеобразовательных учреждений;
- ✓ помощь молодым жителям округа при поступлении и обучении в высших учебных заведениях страны.

#### **V. «Развитие промышленности, энергетики и строительства»:**

- ✓ ремонт линий электропередачи, реконструкция котельных, капитальный ремонт дорожной сети в городах Анадырь и Билибино, поселке Угольные копи, селах Амгуэма, Билинс, Илирней, Инчоун, Краснено, Конергино, Лаврентия, Ламурское, Лорино, Марково, Мейныпильгино, Новое Чаплино, Омолон, Рыркайпий, Рыткучи, Сиреники, Снежное Уэлен, Уэлькаль, Хатырка и Энурмино;
- ✓ строительство и благоустройство пищевого комбината и торгового центра в городе Анадырь.

#### **VI. «Развитие транспорта, связи и информатики»:**

- ✓ капитальная реконструкция аэропорта в городе Анадырь.

Кроме того, в городе Анадырь заканчивается строительство новой газовой электростанции, соединенной трубопроводом с Западно-Озерным газовым месторождением, разрабатываемым Компанией. Намеченный на 2005 год ввод объекта в эксплуатацию позволит обеспечить административный центр округа и прилегающие населенные пункты недорогим и экологически чистым топливом.

## СПОРТИВНОЕ СПОНСОРСТВО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Компания продолжает оказывать существенную поддержку отечественному спорту. В 2004 году «Сибнефть» заключила спонсорский контракт с ПФК ЦСКА на общую сумму **\$54 млн.**, направляя на развитие клуба не менее \$18 млн. в год.

На протяжении нескольких лет «Сибнефть» является генеральным спонсором омского хоккейного клуба «Авангард», чемпиона России 2004 года и обладателя Кубка европейских чемпионов 2005 года.

В городе Ноябрьске Компания финансирует команды по мини-футболу и мотогонкам. В Кемеровской области «Сибнефть» оказывает поддержку регбийному клубу «Смена» и хоккейной команде «Кузбасс».

В сфере благотворительности продолжается участие Компании в реализации омской областной программы по социальной поддержке детей-сирот «Дорога в жизнь». Помимо решения материальных проблем сиротских учреждений, программа уделяет значительное внимание социализации детей через проведение массовых культурных мероприятий и прохождение ознакомительной практики на производственных предприятиях области.

В целях развития местных сообществ Компания оказывает поддержку в проведении корпоративных и городских спортивных и культурно-массовых мероприятий, приуроченных к празднованию Нового Года, Международного женского дня, Дня Победы, Дня молодежи, Дня работников нефтяной и газовой промышленности и Дня пожилых людей.

Всего на развитие спорта и благотворительные цели в 2004 году направлено **более 1 млрд. рублей.**

## ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОГРАММЫ

Устойчивое развитие Компании предопределяет бережное отношение к окружающей среде и возобновление экологических ресурсов. Помимо строгого соблюдения государственных экологических стандартов и норм, «Сибнефть» стремится свести к минимуму ущерб от производственной деятельности за счет использования передовых технологий.

В 2004 году успешно завершился эксперимент по применению на нефтепромыслах химического биоагента «Fyre-Zyme» корпорации Ecology Technologies International. На третий месяц все обработанные биоагентом замазученные участки полностью очистились от нефтепродуктов. В связи с достигнутым значительным положительным эффектом от применения биоагента предусмотрено приобретение препарата для широкого применения. Это позволит значительно улучшить экологическую обстановку на нефтепромыслах, заменив дорогостоящий и неприемлемый способ рекультивации методом «обратной засыпки».

Благодаря реализованным предприятиями нефтедобычи в 2004 году экологическим мероприятиям в естественное состояние возвращено **1374,51 га** обработанных и рекультивированных земель. Общая сумма начисленных контролирующими органами платежей за загрязнение окружающей среды в 2004 году снизилась по сравнению с 2003 годом на **29,5%**.

На Омском НПЗ в 2004 году проведена важная работа по проектированию масштабной реконструкции очистных сооружений, введенных в эксплуатацию преимущественно 35-40 лет назад. Кроме того, разработаны технико-экономическое обоснование по консервации буферных прудов и проект санитарно-защитной зоны Северо-западного промышленного узла.

В июле 2004 года Министерство природных ресурсов РФ по Омской области совместно с местным центром государственной санитарно - эпидемиологической службы провели комплексную проверку экологического состояния производственных объектов Омского НПЗ. По результатам проведенных исследований было выдано положительное заключение, в котором, в частности, отмечено *«значительное сокращение выбросов загрязняющих веществ от источников предприятия за счет выполнения природоохранных, организационно-технических мероприятий»*. Несмотря на повышение

объемов переработки нефти по сравнению с 2003 годом объем выбросов в атмосферу на Омском НПЗ сократился на 5,12%.

### Расходы на экологические мероприятия

№	Назначение средств	Сумма (тыс. руб.)
1	Рекультивация земель на нефтяных месторождениях	90 962
2	Разработка проекта реконструкции очистных сооружений на Омском НПЗ	17 253
3	Экологический аудит месторождений	12 122
4	Замена горелочных устройств в комплексе ароматических углеводородов на Омском НПЗ	10 356
5	Разработка проекта блока очистки технического конденсата на Омском НПЗ	7 800
6	Другие программы	75 005
<b>7</b>	<b>ИТОГО</b>	<b>213 498</b>

## ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДНОСТЕЙ

Поддержка традиционного образа жизни коренных малочисленных народностей является одним из приоритетных направлений социальной политики Компании. В 2004 году в рамках соглашения с Пуровским районом Ямало-Ненецкого автономного округа на поддержку Пяко-Пуровской и Сугмутско-Пякутинской национальной общины было перечислено **7,1 млн. рублей** и **8,9 млн. рублей** соответственно. **18 млн. рублей** было направлено на строительство в п. Ханымей двухквартирных домов для представителей малочисленных народностей Севера.

Финансовые средства национальным общинам выделялись для использования по следующим направлениям:

- ✓ приобретение вездеходов и лодок;
- ✓ строительство и обустройство рыбацких домов;
- ✓ обеспечение топливом;
- ✓ транспортные услуги;
- ✓ покупка и монтаж оборудования для переработки и хранения рыбы и мяса;
- ✓ снабжение строительными материалами и спецодеждой.

Компания оказывает организационно-финансовую поддержку коренным народностям в проведении национального праздника весны – Дня оленевода. Продолжается сотрудничество Компании с национальными общинами по приему представителей коренных народностей на нефтяные промыслы в качестве обходчиков нефтепроводов.

Общие затраты на поддержку коренных малочисленных народностей составили в 2004 году **54,9 млн. рублей**.