

## ПАО «Северсталь»



**ШЕВЕЛЁВ  
АЛЕКСАНДР  
АНАТОЛЬЕВИЧ**  
Генеральный  
директор  
АО «Северсталь  
Менеджмент»

«Северсталь» – вертикально интегрированная горно-металлургическая компания, создающая новые продукты и комплексные решения из стали вместе с клиентами и партнёрами. Поставщик высококачественного металлопроката и стальных труб для строительства, машиностроения, автомобильной и нефтегазовой отраслей, а также один из крупнейших российских производителей железной руды. Активы компании находятся в России. Ключевой актив – Череповецкий металлургический комбинат с производственной мощностью порядка 11 млн т стали в год.

Состоит из двух производственных сегментов – «Северсталь Ресурс» и «Северсталь Российская сталь» и представляет собой вертикально интегрированную бизнес-модель – от добычи железной руды до производства готовой продукции, дистрибуции, создания комплексных решений для клиентов и предоставления сервисного обслуживания.

Численность персонала – порядка 50 тыс. чел.

Устойчивое развитие является важным стратегическим направлением и неотъемлемым компонентом корпоративной культуры «Северстали». В 2023 г. компания утвердила Стратегию в области устойчивого развития до 2030 г. под общим девизом «Вместе к устойчивой металлургии будущего». Стратегия является частью бизнес-стратегии «Северстали» и устанавливает стратегические приоритеты по ESG-направлениям деятельности компании, включая развитие регионов присутствия и поддержку местного населения.

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано во все организационные уровни и бизнес-процессы компании.

Приоритетные направления деятельности «Северстали» соответствуют национальным целям развития и ЦУР ООН – 2030. Компания принимает активное участие в их достижении благодаря реализации программ для сотрудников и внешних социальных программ. «Северсталь» входит в число лидеров национального рейтинга вклада бизнеса и НКО в достижение национальных целей и реализацию национальных проектов «Наш вклад», имеет статус «Партнёр национальных проектов».

Вопросы поддержки семьи и детства соотносятся с целями в области устойчивого развития компании «Северсталь». Среди них: охрана здоровья, обеспечение страхованием и бесплатным лечением сотрудников и их семей, организация условий для качественного отдыха и благоприятных условий для работы, включая достойную заработную плату, и др.

«Северсталь» – участник Социальной хартии российского бизнеса.

Ключевые документы компании в социальной сфере – в области поддержки сотрудников и развития территорий: Политика социальной ответственности, Политика в области управления внешними социальными инвестициями, Стандарт управления спонсорской и благотворительной деятельностью, Политика по правам человека и взаимодействию с местными сообществами и др.

В 2023 г. компания актуализировала «Коллективный договор ПАО «Северсталь» на 2024–2026 годы» и «Коллективный договор ООО «Северсталь-Вторчермет» на 2024–2026 гг.». Новые положения коллективного договора зафиксировали увеличение социальных выплат и материальной помощи работникам в среднем более чем в 2 раза, а также компенсации отдельным категориям работников за посещение их детьми детских дошкольных учреждений.

Коллективный договор компании не раз отмечался одним из лучших и является десятикратным победителем в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора» конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности». Высокое признание компания снискала благодаря обширному социальному пакету, закреплённому в её коллективном договоре, и добросовестному выполнению взятых на себя социальных обязательств в полном объёме.

Управление внешними социальными программами осуществляется в едином формате во всех подразделениях и на всех предприятиях ПАО «Северсталь», и подходы к нему закреплены в корпоративных нормативных документах.

Объём внешних социальных инвестиций компании в 2023 г. составил 3,9 млрд руб. К основным направлениям благотворительной и спонсорской деятельности компании относятся развитие инфраструктуры и благоустройство, спорт, поддержка общественных и деловых организаций, культура и искусство, помощь социально незащищённым группам населения, образование, здравоохранение, поддержка МСП и общественные экологические мероприятия.

### ПРОГРАММА «#ДЛЯ СВОИХ: С ЗАБОТОЙ О КАЖДОМ»

Программа запущена в 2023 г. В основу разработки программы лёг запрос сотрудников на стабильность, удовлетворённость условиями труда и социальную поддержку, в том числе для их семей.

## Основные корпоративные программы, системы мер поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства

### СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)

#### ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)

#### НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ

#### ЦУР ООН – 2030

### НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАБОТНИКОВ

- «#Для своих: с заботой о каждом» – программа поддержки, улучшения качества жизни сотрудников и членов их семей
- «Здоровье Северстали» – для сотрудников и их детей бесплатное лечение в «Медсанчасти «Северсталь», медицинских учреждениях, ДМС, «Дни здоровья»
- Организация досуга сотрудников и их семей – бесплатные спортивные секции, участие в спортивных и культурных мероприятиях, в семейных праздниках
- Образовательные курсы для сотрудников, профориентационные мероприятия для детей работников
- Программа санаторно-курортного лечения работников и организации отдыха их детей
- Санаторий «Северстали» «Торово» в г. Череповце

Здравоохранение  
Демография  
Образование  
Жильё  
и городская среда  
Культура  
Семья  
Малое и среднее  
предпринимательство



### НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ПРОЖИВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИЯХ

- Программы «Дорога к дому» и «Путь к успеху» БФ «Дорога к дому» компании «Северсталь» – профилактика социального сиротства и поддержка одарённых детей в регионах присутствия компании
- Проекты комплексного развития Череповца и Костомукши – реконструкция общественных пространств в городах, создание «мест притяжения» для горожан
- Культурная программа «Северстали» – организация выставок, театральных показов, проведение музыкальных и кинофестивалей
- Программы по улучшению доступности и качества услуг медицины, образования
- Проекты по развитию спорта в регионах – поддержка хоккейной команды и детской хоккейной школы, спортивных объектов
- Образовательные проекты – «Инженерные классы Северстали» в школах, поддержка программы «Профессионалитет», сотрудничество с «Движением Первых»
- Совместные проекты поддержки МСП с Агентством городского развития и администрациями городов присутствия

### СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СВЕРХ УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, КОМПЕНСАЦИИ, ДРУГИЕ ВИДЫ ПОДДЕРЖКИ

- Предоставление полиса корпоративной программы ДМС для сотрудников и их детей (амбулаторно-поликлиническая, стоматологическая стационарная помощь, реабилитационно-восстановительное лечение в «Медсанчасти «Северсталь»)
- Компенсация стоимости путёвки для работника в санатории и профилактории (90%), для детей работников в оздоровительные, санаторные и спортивные лагеря (100%)
- Освобождение от работы беременных женщин, которые работают на территории промплощадки, с сохранением среднего заработка с момента постановки на учёт в женской консультации
- Выплаты: при рождении ребёнка, ежемесячные: по уходу за ребёнком от 1,5 до 3 лет, многодетным семьям на каждого ребёнка, опекунам, вдовам и вдовцам, воспитывающим детей до 18 лет
- Предоставление оплачиваемого выходного дня и оказание материальной помощи для сбора первоклассника в школу
- Компенсация оплаты за детский сад одиноким матерям и отцам (100%)
- Предоставление одного дня отпуска с оплатой по среднему заработку для прохождения медицинского осмотра (обследования) в женской консультации и гинекологии

**Цель:** улучшение качества жизни сотрудников и членов их семей.

**Основные направления:**

- «Здоровье»: вовлечение сотрудников и их семей в корпоративные спортивные мероприятия, повышение уровня осознанности в отношении профилактики и ранней диагностики заболеваний, внедрение практик здорового образа жизни, профилактика профессионального выгорания и стресса. В рамках этого направления также реализуется программа по компенсации питания для сотрудников и их семей;
- «Сопричастность»: получение сотрудниками необходимого объёма информации о корпоративном волонтерстве, участие сотрудников и их семей в волонтерских мероприятиях вместе с коллегами-единомышленниками;
- «Финансовая грамотность»: информирование сотрудников и членов их семей о возможностях управления личными

финансами, действующих корпоративных скидках и дисконтных программах и о способах защиты от финансового мошенничества. В рамках этого направления запущены программа по компенсации процентов по ипотеке, льготное кредитование, а также выгодное накопление. На постоянной основе для сотрудников и их семей проводятся дни открытых дверей в банках и страховых компаниях, а также образовательные вебинары;

- «Саморазвитие»: получение сотрудниками необходимого объёма информации о возможностях профессионального и личностного развития, раскрытия потенциала, талантов и способностей, освоение актуальных навыков, формирование ключевых компетенций;
- в рамках программы сотрудники и члены их семей имеют возможность воспользоваться оперативной поддержкой через систему «Добросервис», обратившись за консультацией



к психологу, нутрициологу, юристу, налоговому эксперту и другим специалистам.

#### Результаты

Анализ собранной обратной связи по программе «#Для своих: с заботой о каждом» показал, что сотрудники активно ей пользуются, в том числе более 5,5 тыс. человек посетили обучающие вебинары, также многие воспользовались оперативной поддержкой через систему «Добросервис».

### ПРОГРАММА «ДОРОГА К ДОМУ»

Программа реализуется корпоративным благотворительным фондом с одноимённым названием («Дорога к дому») и является одной из приоритетных в финансировании благотворительной деятельности компании.

**Цель:** решение проблем социального сиротства и детской безнадзорности.

Программа запущена в 2006 г. в г. Череповце при поддержке ПАО «Северсталь» и мэрии города Череповца. С 2009 г. программа реализуется в масштабе всей Вологодской области при поддержке регионального правительства и федерального Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Начиная с 2011 г. деятельность программы распространяется на регионы присутствия бизнеса компаний «Северсталь» и «Свеза» (2023 г. – Великий Устюг, Вологда, Череповец и Череповецкий район, Костомукша, Оленегорск, Орёл, Яковлевский городской округ Белгородской области).

Реализация мероприятий программы выстроена по проектному принципу. Инициировать проект с соответствующей социально-психологической тематикой может любая организация, работающая в городах присутствия бизнеса компании «Северсталь» в ходе проведения ежегодного конкурса социальных проектов, проводимого фондом.

Проекты, входящие в программу «Дорога к дому», реализуются на базе организаций социального обслуживания, здравоохранения, образования, общественных организаций, а затем внедряются в их деятельность. Деятельность программы регулируется Программным комитетом, куда входят представители органов регионального и муниципального управления, представители компании «Северсталь» и научного сообщества.

#### Направления проектной деятельности

- Профилактика социального сиротства в семьях с детьми, переживающих кризисные, конфликтные ситуации;
- профилактика вторичного и «наследственного» сиротства;
- поддержка семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
- профилактика противоправного, саморазрушающего и суицидального поведения, социализация несовершеннолетних;



- психологическая поддержка детей – жертв и свидетелей насилия, жестокого обращения;
- обучение детей безопасному поведению в виртуальном пространстве;
- экстренная анонимная психологическая помощь;
- поддержка специалистов сферы детства.

По самым актуальным проблемам семьи и детства – злоупотребление родителей алкоголем, случаи подростковых суицидов, действиям сексуального характера в отношении детей – за пределами Вологодской области работа идёт совместно с партнёрами Фонда при софинансировании Фонда президентских грантов.

Благополучатели программы имеют возможность получить дополнительную адресную помощь благодаря системе фандрайзинга, развитой в БФ «Дорога к дому». С каждым годом растёт число людей, добровольно жертвующих деньги, вещи, продукты питания и т.п. Для семей с низким доходом такая помощь иногда жизненно необходима.

К деятельности программы активно привлекаются добровольцы – 355 помощников в 2023 г. (среди которых более 30% – работники компании «Северсталь») безвозмездно помогают в проведении различных мероприятий и акций. Добровольцы помогают нуждающимся семьям – участникам проектов – в благоустройстве и ремонте жилища, в перевозке мебели. Добровольцы-репетиторы помогают в усвоении школьной программы детям, а кондитеры готовят сладкие десерты на день рождения для подопечных фонда.

С помощью привлечения профессиональных добровольцев-парикмахеров семьи получают возможность привести в порядок свой внешний вид, почувствовать себя опрятными, модными, уверенными в себе. Добровольцы-фотографы организуют бесплатные профессиональные фотосессии для семей с детьми, которые испытывают материальные и психологические трудности и не могут оплатить услуги по фотосъёмке.



**Объёмы финансирования на реализацию программы, тыс. руб.**

Источник финансирования	2022 г.	2023 г.
ПАО «Северсталь»	78083,2	105449
ОАО «Свеза-Лес»	2500	1700
<b>Всего</b>	<b>80583,2</b>	<b>107149</b>

Дополнительно в 2023 г. фондом привлечено более 18 млн руб. грантовых средств. Программу поддержали своими пожертвованиями сотрудники «Северстали» и жители Череповца, физические и юридические лица в размере 4,5 млн руб.

Стабильные инвестиции компаний «Северсталь» и «Свеза», привлечение средств из других источников (гранты, субсидии, пожертвования и т.п.), активное участие в программе представителей органов законодательной и исполнительной власти всех уровней, субъектов системы профилактики и добровольцев не только позволяют семьям с детьми оперативно получать профессиональную социально-психологическую, гуманитарную и юридическую помощь, но и положительно влияют на решение актуальных социальных проблем и развитие сферы социальных услуг в регионах, где реализуются проекты.

**Результаты**

Ежегодно 18–20 тыс. граждан получают различные виды помощи и поддержку специалистов-профессионалов (в 2023 г. – более 20 тыс. чел.).

На телефон доверия за экстренной психологической помощью ежегодно обращаются около 6 тыс. граждан, так, в 2022 г. – 6,5 тыс.; 2023 г. – 6,26 тыс.

**Результаты программы «Дорога к дому» в 2022–2023 гг.**

Показатели	2022	2023
Число граждан, которые бесплатно получили профессиональную психологическую, юридическую и материальную поддержку, чел.	16407	20066
Количество новорождённых, в отношении которых предотвращён отказ / Заявлено отказов от новорождённых	5/6	3/4
Число детей, для которых в семьях обеспечены условия, безопасные для проживания и благоприятные для развития	1719	2457
Количество подростков, у которых снижен риск совершения правонарушений	438	673
Количество несовершеннолетних, у которых снижен риск самоповреждающего и суицидального поведения	541	460
Число родителей, повысивших уровень развития родительских компетенций в программе	2256	2129
Число специалистов сферы детства, повысивших уровень профессиональной компетентности в программе	571	719

За последние годы в Вологодской области в 3 раза снизилось количество семей, находящихся в социально опасном положении, в 2,4 раза снизилось количество преступлений среди подростков. С начала реализации программы в Череповце в 7 раз снизилось количество отказов от новорождённых детей, около 200 младенцев остались в кровных семьях.

Благодаря совместной деятельности городских субъектов профилактики и благотворительного фонда «Дорога к дому» с каждым годом количество детей-сирот в городе уменьшается, большая часть детей устроены в замещающие семьи. В учреждениях остались в основном так называемые трудноустраниваемые дети – подростки, братья и сёстры, дети-инвалиды. Для таких

детей и подростков, оставшихся без попечения родителей, работает проект «Профессиональная семья». Проживание подростка в профессиональной приёмной семье способствует его успешной социализации, так как основная задача данного проекта – сформировать личную готовность подростка к самостоятельной жизни; задача профродителя – передать физиологический и нравственный опыт, обучить социальным нормам, человеческим ценностям.

Главным социальным результатом работы по программе является сохранение детей в родной семье, так, в 2023 г. 2457 детей воспитывались в безопасных и благоприятных для проживания и воспитания условиях.

Для семей в кризисной ситуации оказывается комплексное сопровождение кураторами до разрешения кризисной ситуации; организованы семейные реабилитационные мероприятия; для детей с особенностями ментального развития оборудована комната



для организации и проведения практических занятий по социально-бытовой адаптации. Благодаря проведению целого ряда благотворительных акций по привлечению благотворительных средств, активности горожан и организаций сотни семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, получили конкретную адресную помощь (одежду и обувь для детей, продукты питания и средства гигиены, реабилитационное оборудование и т.д.).

В 2024 г. программа «Дорога к дому» продолжает развивать межведомственное взаимодействие по раннему выявлению нарушения прав ребёнка, применению восстановительных подходов в работе с подростками из групп риска, содействует развитию медиативных технологий в регионе, созданию в городе и в районе «молодёжных» пространств для детей и подростков, способствует развитию некоммерческого сектора в регионе, активно вовлекает горожан и ответственных предпринимателей в добровольческую и благотворительную деятельность.

Используемые социальные технологии при реализации программы доказали свою эффективность и продемонстрировали, что поддержка матерей и семей в трудной жизненной ситуации позволяет сохранять детей в кровных семьях, а детям-сиротам предоставляет возможность находить ответственных родителей.

Для качественного межведомственного взаимодействия Фонд обучает специалистов сферы детства тем подходам и технологиям, которые специалисты используют в работе с семьями с детьми.

*Деятельность компании не раз получала общественное признание. «Северсталь» – победитель Премии «Наш вклад» национального проекта «Демография», Премии «Визионеры» за практику по профилактике девиантного и саморазрушающего поведения у несовершеннолетних «Вместе в интересах детей», в Международном конкурсе «Святость материнства – 2023» в номинации «Лучший специалист по социальной работе по сопровождению семьи в трудной жизненной ситуации», во Всероссийском конкурсе РСПП «Флагины бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2023» в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий». Лауреат Национальной Премии «ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА» – 2023.*

