



Приложение к протоколу № 1 заседания
Совета директоров ПАО «ЛУКОЙЛ»
от 11 января 2022 года

ПОЛИТИКА
ГРУППЫ «ЛУКОЙЛ»
**В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**



СОДЕРЖАНИЕ

Вводные положения	2
О Политике Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития	2
Сфера действия Политики	2
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	2
Управление в области устойчивого развития	3
Принципы Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития	3
Цели Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития	3
Цели и задачи в области устойчивого развития	4
Цель 1. Эффективная система корпоративного управления	4
Цель 2. Экономическая устойчивость и развитие	4
Цель 3. Этичное ведение бизнеса	5
Цель 4. Декарбонизация и адаптация к изменению климата	5
Цель 5. Обеспечение экологической безопасности	6
Цель 6. Высокие стандарты промышленной безопасности и охраны труда	6
Цель 7. Достойные условия труда	7
Цель 8. Вклад в социально-экономическое развитие регионов и стран присутствия Группы «ЛУКОЙЛ»	7

ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

О Политике Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития

Политика в области устойчивого развития Группы «ЛУКОЙЛ» (далее – Политика) определяет позицию Группы «ЛУКОЙЛ» по вопросам устойчивого развития, устанавливает принципы, цели и ключевые задачи в области устойчивого развития. Внутренние документы, регламентирующие управление в области устойчивого развития, а также корпоративная стратегия разрабатываются и актуализируются с учетом настоящей Политики.

Политика разработана в соответствии с Целями устойчивого развития ООН, принципами Глобального договора ООН и Международной организации труда, Руководящими принципами ОЭСР для многонациональных предприятий, рекомендациями Всемирного делового совета по устойчивому развитию, положениями Всеобщей декларации прав человека ООН, Парижским соглашением и другими международными соглашениями, а также требованиями российского и зарубежного законодательства и ожиданиями заинтересованных сторон Группы «ЛУКОЙЛ».

Сфера действия Политики

Настоящая Политика распространяется на ПАО «ЛУКОЙЛ» и его дочерние общества, вместе образующие Группу «ЛУКОЙЛ». Все работники Группы «ЛУКОЙЛ» должны быть ознакомлены с Политикой и руководствоваться ею в своей трудовой деятельности.

ПАО «ЛУКОЙЛ» призывает своих партнеров, подрядчиков, поставщиков и других контрагентов ориентироваться на принципы и цели, изложенные в Политике.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Группа «ЛУКОЙЛ» взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон, в число которых входят следующие основные группы:

- работники и профсоюзы;
- акционеры и инвесторы;
- законодательные и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления;
- общество;
- клиенты;
- поставщики и подрядчики.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами строится на следующих принципах:

- партнерство и ответственность;
- баланс интересов, уважение позиций;
- объединение усилий для достижения долгосрочных социально-экономических и экологических целей развития регионов и стран присутствия.

Управление в области устойчивого развития

Для достижения стратегических целей и реализации принципов устойчивого развития в ПАО «ЛУКОЙЛ» создана и функционирует система управления в области устойчивого развития, охватывающая все уровни – от Совета директоров ПАО «ЛУКОЙЛ» до организаций Группы «ЛУКОЙЛ».

Принципы Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития

Группа «ЛУКОЙЛ» руководствуется следующими принципами в области устойчивого развития.

- Безусловное соблюдение национального законодательства и международных соглашений.
- Учет особенностей регионов и стран присутствия.
- Безусловное соблюдение прав человека.
- Ответственное отношение к окружающей среде.
- Информационная открытость и прозрачность.
- Соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон.

Цели Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития

Группа «ЛУКОЙЛ» ставит перед собой следующие цели в области устойчивого развития.

- Эффективная система корпоративного управления.
- Экономическая устойчивость и развитие.
- Этичное ведение бизнеса.
- Декарбонизация и адаптация к изменению климата.
- Обеспечение экологической безопасности.
- Высокие стандарты промышленной безопасности и охраны труда.
- Обеспечение достойных условий труда.
- Вклад в социально-экономическое развитие регионов и стран присутствия Группы «ЛУКОЙЛ».

Исходя из осознания своей ответственности перед мировым сообществом Группа «ЛУКОЙЛ» гармонизирует свои цели в области устойчивого развития со следующими приоритетными целями декларации «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», принятой резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН 25 сентября 2015 года.



ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Цель 1. Эффективная система корпоративного управления

Основные задачи

- Непрерывное совершенствование системы управления в области устойчивого развития в соответствии с лучшими практиками.
- Адаптация структуры корпоративного управления к решению задач в области устойчивого развития.
- Учет принципов, целей и задач устойчивого развития при принятии управленческих решений, текущем и стратегическом планировании.
- Определение приоритетных направлений разработки корпоративных программ и инициатив в области устойчивого развития и оценка их эффективности.
- Обеспечение высокой вовлеченности Совета директоров ПАО «ЛУКОЙЛ» и руководящих работников в управление в области устойчивого развития.
- Развитие системы мотивации руководящих работников в соответствии с целями и задачами в области устойчивого развития.

ЦУР ООН



Цель 2. Экономическая устойчивость и развитие

Основные задачи

- Управление рисками устойчивого развития.
- Развитие бизнеса с учетом возможностей и задач в области устойчивого развития.
- Внедрение инноваций.
- Гибкая адаптация к изменениям внешней среды.
- Рациональное использование природных, трудовых и финансовых ресурсов.
- Повышение эффективности и надежности производства и бизнес-процессов.
- Управление цепочкой поставок на основе принципов устойчивого развития.

ЦУР ООН



Цель 3. Этичное ведение бизнеса

Основные задачи

- Построение и поддержание устойчивых и конструктивных взаимоотношений со всеми заинтересованными сторонами.
- Предотвращение нарушения прав человека.
- Предупреждение и противодействие коррупции.
- Предотвращение ситуаций конфликта интересов.
- Развитие корпоративной культуры.
- Обеспечение конкурентного и прозрачного выбора поставщиков и подрядчиков.
- Защита конфиденциальной информации.

ЦУР ООН



Цель 4. Декарбонизация и адаптация к изменению климата

Основные задачи

- Управление рисками, связанными с изменением климата.
- Использование возможностей, связанных с изменением климата.
- Сокращение выбросов парниковых газов.
- Развитие технологий и внедрение инноваций, направленных на декарбонизацию и адаптацию к изменению климата.
- Снижение возможного негативного воздействия последствий энергетического перехода на заинтересованные стороны.
- Продвижение концепции низкоуглеродной экономики среди клиентов и поставщиков.
- Участие в климатических инициативах и развитие партнерских отношений для совместного достижения климатических целей.
- Участие в формировании российской и международной системы климатического регулирования.

ЦУР ООН



Цель 5. Обеспечение экологической безопасности

Основные задачи

- Использование наилучших доступных технологий.
- Непрерывное улучшение характеристик воздействия деятельности, продукции и услуг на окружающую среду.
- Защита морских и наземных экосистем, а также уязвимых территорий¹.
- Сохранение биоразнообразия.
- Оптимизация потребления водных ресурсов в первую очередь в засушливых регионах.
- Продвижение корпоративной экологической культуры среди работников и контрагентов.

ЦУР ООН



Цель 6. Высокие стандарты промышленной безопасности и охраны труда

Основные задачи

- Использование лучших отраслевых практик.
- Повышение надежности производственных процессов и оборудования.
- Развитие культуры безопасности среди работников Группы «ЛУКОЙЛ» и подрядных организаций.
- Реализация мер по недопущению травматизма среди работников Группы «ЛУКОЙЛ» и персонала подрядных организаций.
- Реализация мер, направленных на охрану здоровья работников и снижение риска возникновения профессиональных заболеваний.
- Обеспечение высокой готовности к ликвидации аварийных ситуаций и их последствий.

ЦУР ООН



¹ Группа «ЛУКОЙЛ» ориентируется на принцип предосторожности, в соответствии с которым, если существует угроза нанесения серьезного или необратимого ущерба населению и окружающей среде, недостаточная научная обоснованность оценки соответствующих негативных эффектов не должна использоваться в качестве основания для откладывания мер, направленных на предотвращение и защиту людей и природы от этой угрозы.

Цель 7. Достойные условия труда

Основные задачи

- Обеспечение справедливого вознаграждения работникам в зависимости от квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.
- Создание новых рабочих мест в рамках энергетического перехода.
- Предоставление социальной поддержки работникам и членам их семей.
- Недопущение любых проявлений дискриминации или нетерпимости.
- Содействие позитивному моральному климату на рабочем месте.
- Обеспечение приоритета местных работников при найме.
- Соблюдение права на свободу ассоциаций и заключение коллективных договоров.
- Обеспечение равенства возможностей и вовлеченности работников.
- Обеспечение условий для повышения квалификации и переподготовки.

ЦУР ООН



Цель 8. Вклад в социально-экономическое развитие регионов и стран присутствия Группы «ЛУКОЙЛ»

Основные задачи

- Обеспечение безопасности и высокого качества продукции.
- Уплата налогов в полном объеме без применения схем оптимизации.
- Реализация внешних социальных программ, разработанных на основе диалога и обратной связи от заинтересованных сторон.
- Поддержка местных инициатив, направленных на решение актуальных задач.
- Уважение прав и поддержка коренных малочисленных народов.
- Вовлечение работников и внешних заинтересованных сторон в благотворительные инициативы.

ЦУР ООН

