



Отчет об устойчивом развитии 2018

Мир со ЗНАКОМ ПЛЮС

En+ Group
Отчет об
устойчивом
развитии 2018

GRI

102-5	102-32	102-45
102-48	102-49	102-50
102-51	102-52	102-54

Отчет об устойчивом развитии En+ Group (далее – «Отчет об устойчивом развитии» или «Отчет») за 2018 год отражает результаты всестороннего анализа прогресса и достижений Компании в области устойчивого развития.

En+ Group включила раздел об устойчивом развитии в свой Годовой отчет за 2018 год и, учитывая особое внимание к данной теме со стороны Совета директоров, приняла решение опубликовать отдельный Отчет, полностью посвященный вопросам устойчивого развития.

Это первый Отчет Компании об устойчивом развитии после листинга на Лондонской фондовой бирже, что свидетельствует о ее стремлении к прозрачности посредством ежегодного всестороннего раскрытия нефинансовой информации. Публикуя настоящий Отчет об устойчивом развитии,

Об Отчете

En+ Group подчеркивает свою приверженность принципу прозрачности в работе со всеми своими заинтересованными сторонами и инвесторами по наиболее существенным вопросам экологии, социальной ответственности и корпоративного управления (ESG).

Компания понимает, что регулярное предоставление внутренним и внешним заинтересованным сторонам информации об экономических аспектах, аспектах корпоративного управления, социальной ответственности и экологичности ее деятельности, а также возможность получения от них обратной связи, является основой для построения стабильных и устойчивых доверительных отношений.

Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (далее – «Комитет по ОТ, ПБ и ООС») Совета директоров и сам Совет директоров

рассмотрели и утвердили Отчет об устойчивом развитии для того, чтобы обеспечить раскрытие всех существенных тем.

Настоящий Отчет об устойчивом развитии охватывает период с 1 января 2018 года по 31 декабря 2018 года и в некоторых случаях раскрывает значимые события в области устойчивого развития за первые шесть месяцев 2019 года. При подготовке Отчета Компания руководствовалась стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI): «основной» вариант раскрытия (Core option), включая дополнения по секторам горнодобывающей и металлургической промышленности и электроэнергетики, так как они наиболее широко используются при подготовке отчетов по устойчивому развитию в мире и, по мнению Совета директоров, наилучшим образом соответствуют сфере деятельности Компании.

Границы Отчета

В настоящем Отчете термины «En+», «En+ Group», «мы», «Компания» и «Группа», применяемые в различных формах, означают МКПАО «ЭН+ ГРУП»¹ и его дочерние предприятия, подробная информация об экономических результатах которых представлена в консолидированной финансовой отчетности Группы.

В Отчете об устойчивом развитии за 2018 год информация раскрывается по двум сегментам En+ Group²: Металлургический сегмент (представлен компанией «РУСАЛ») и Энергетический сегмент (представлен энергетическими активами Компании, такими как АО «ЕвроСибЭнерго», ПАО «Иркутскэнерго» и др.)³. Если не указано иное, финансовая информация,

включенная в Отчет об устойчивом развитии за 2018 год, представлена и рассчитана на основе консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Информация об управлении эффективностью деятельности охватывает все бизнес-подразделения En+ Group, если не указано иное.

Ввиду округления данных, некоторые суммарные показатели в таблицах, графиках и диаграммах настоящего Отчета могут не соответствовать сумме результатов по сегментам.

¹ До 9 июля 2019 года: En+ Group PLC.

² Более подробная информация о сегментах En+ Group представлена на стр. 22 «Краткие сведения».

³ Список значимых дочерних предприятий представлен в консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2018 года: <https://www.enplusgroup.com/ru/investors/results-and-disclosure/>.

Принципы Отчета

При подготовке настоящего Отчета мы руководствовались следующими принципами:

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Компания старается оправдать и превзойти ожидания тех заинтересованных сторон, на которых влияет ее деятельность.

Контекст устойчивого развития

Деятельность En+ Group в области устойчивого развития основана на лучших мировых практиках в данной сфере, международных и российских стандартах и принципах, включая цели ООН в области устойчивого развития (ЦУР).

Существенность

En+ Group оценила существенные темы исходя из ожиданий заинтересованных сторон и приоритетов руководства.

Полнота

Настоящий Отчет отражает ключевые результаты деятельности Компании в области устойчивого развития, описывает ее подходы и меры, принимаемые в области управления, а также достигнутые результаты.

Принципы обеспечения качества Отчета

Для определения качества Отчета применялись следующие принципы:

Принцип

Описание

Сбалансированность

Отчет отражает положительные и отрицательные аспекты деятельности организации для обеспечения обоснованной оценки общей результативности.

Сопоставимость

Информация в Отчете представлена таким образом, чтобы позволить заинтересованным сторонам отследить изменения в показателях эффективности деятельности организации с течением времени и провести сравнительный анализ с другими организациями.

Точность

Информация, представленная в Отчете, должна быть достаточно точной и подробной, чтобы позволить заинтересованным сторонам оценить результаты деятельности организации, подготовившей Отчет.

Своевременность

Начиная с этого года Отчет En+ Group будет выпускаться ежегодно, что обеспечит заинтересованных сторон своевременным доступом к соответствующей информации, необходимой для принятия взвешенных решений.

Ясность

Информация в Отчете представлена в форме, ясной для заинтересованных сторон, обладающих необходимым пониманием организации и ее деятельности.

Надежность

Заинтересованные стороны должны быть уверены в том, что настоящий Отчет может быть проверен для установления достоверности его содержания и степени надлежащего применения принципов подготовки отчетности.

Ограничение ответственности

Если не указано иное, информация, представленная в настоящем Отчете об устойчивом развитии, отражает положение Компании исключительно в период с 1 января 2018 года по 31 декабря 2018 года (далее – «Отчетный период»). Соответственно, любые заявления, анализы, обзоры, риски и комментарии прогнозного характера, представленные в настоящем Отчете об устойчивом развитии (за исключением настоящего раздела, если не указано иное) основаны на информации Компании, полученной исключительно за Отчетный период. Акционерам и потенциальным инвесторам следует учитывать, что 6 апреля 2018 года Управлением по контролю за иностранными активами Министерства финансов США (далее – «OFAC») постановило, среди прочего, внести Компанию в Список граждан особых категорий и запрещенных лиц OFAC (далее «SDN-список»). В своем заявлении для прессы на тему SDN-списка от 6 апреля 2018 года OFAC пояснило: «Все активы под юрисдикцией США названных лиц и структур или любых других организаций, заблокированные на основании закона из-за того, что они принадлежат попавшим под санкции лицам, заморожены. Гражданам США запрещено вступать с ними в какие-либо деловые отношения. Кроме того, лица, не являющиеся гражданами США, могут столкнуться с санкциями за сотрудничество

с фигурантами перечня в крупном объеме или же за то, что они действуют от их имени». Акционерам и потенциальным инвесторам следует учитывать, что информация, представленная в настоящем Отчете об устойчивом развитии (за исключением настоящего Предупреждения), не учитывает SDN-список или их возможное влияние на Компанию или Группу. Соответственно, информация, представленная в настоящем Отчете об устойчивом развитии (за исключением настоящего Предупреждения), включая, среди прочего, любые заявления, анализы, обзоры, риски и комментарии прогнозного характера, может не отражать актуальное положение (финансовое или иное) Группы. 27 января 2019 года OFAC объявило об исключении Компании и ее дочерних обществ из SDN-списка. Акционеры и инвесторы должны проявлять осмотрительность при проведении оценки или заключении сделок с акциями Компании. При возникновении сомнений мы настоятельно рекомендуем им проконсультироваться со своими фондовыми брокерами, представителями банков, юрисконсультами и/или другими профессиональными консультантами до совершения сделки с акциями.

Продолжение деятельности

9 июля 2019 года (далее – «Дата продолжения деятельности») Компания была зарегистрирована в качестве международной компании в Едином государственном реестре юридических лиц Российской Федерации.

С даты продолжения деятельности устав, представленный на сайте Компании по ссылке <https://www.enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/> (далее – «Устав») заменяет собой учредительный договор и Устав Компании, регулируемые в соответствии с законодательством Джерси. В частности, Устав определяет полномочия общего собрания акционеров и совета директоров (далее – «Совет директоров») и устанавливает, что Генеральный директор¹ вправе принимать любые решения, выходящие за пределы полномочий общего собрания акционеров и Совета директоров.

Наименование Компании было изменено следующим образом:

- полное наименование на русском языке: Международная компания публичное акционерное общество «ЭН+ ГРУП»;
- сокращенное наименование на русском языке: МКПАО «ЭН+ ГРУП»;
- полное наименование на английском языке: En+ Group International public joint-stock company;
- сокращенное наименование на английском языке: En+ Group IPJSC.

¹ В Уставе используется термин «Генеральный директор», который употребляется взаимозаменяемо с термином «СЕО», используемым Компанией при публичном раскрытии информации.

Контактная информация

Для того чтобы оставить отзыв, написать комментарий или задать вопрос, обращайтесь по следующим контактам.

Для инвесторов

- Департамент по работе с инвесторами
- Тел.: +7 495 642 7937
- Электронная почта: ir@enplus.ru

Для СМИ

- Департамент по связям с общественностью
- Тел.: +7 495 642 7937
- Электронная почта: press-center@enplus.ru

Содержание

Об Отчете	2	О компании	
Границы Отчета	2	Обращения руководства	11
Принципы Отчета	3	Обращение Исполнительного	
Принципы обеспечения качества Отчета	3	председателя Совета директоров	12
Ограничение ответственности	4	Обращение Генерального директора	14
Продолжение деятельности	4	Обращение председателя Комитета	
Контактная информация	5	по ОТ, ПБ и ООС	16
Содержание	6	О Группе	19
		Ключевые факты	20
		Краткие сведения	22
		Основные экономические	
		и финансовые показатели Группы	24
		Присутствие на рынке	26
		Обзор деятельности Компании	28
		Бизнес-модель	30
		Корпоративное управление	33
		Система корпоративного управления	34
		Полномочия Совета директоров	35
		Состав органов управления	36
		План Баркера	38
		Комитеты En+ Group	38
		Внутренний контроль	
		и управление рисками	41
		Внутренний контроль	42
		Система управления рисками	44
		Этика и добросовестность	49
		Наш подход	
		к устойчивому развитию	
		Наш подход к устойчивому развитию	55
		Стратегия и управление	
		устойчивым развитием	56
		Наши основные задачи	
		и соответствие ЦУР	57
		Выявление существенных тем	62
		Взаимодействие	
		с заинтересованными сторонами	63
		Участие в ассоциациях	64

Результаты деятельности за 2018 г.

Управление эффективностью деятельности	71	Охрана окружающей среды	119	Дополнительная информация	150
Бизнес-система	72	Подход к управлению	120	Таблица показателей GRI	152
Цепочка поставок	75	Борьба с изменением климата	122	Глоссарий	162
Качество	79	Проект по восстановлению и защите лесов	125		
Научно-техническое развитие	81	Энергопотребление	126		
Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР)	82	Выбросы в атмосферу	128		
Модернизация	86	Сохранение водных ресурсов	129		
Сотрудники	91	Безопасное управление отходами и хвостохранилищами	134		
Подход к управлению	92	Рекультивация земель	136		
Структура персонала	93	Охрана биоразнообразия	137		
Социокультурное многообразие и равные возможности	98	Цели на 2019 год и среднесрочную перспективу	138		
Подбор кадров	99	Развитие местных сообществ	141		
Обучение и развитие персонала	100	Подход к управлению	142		
Социальные льготы	103	Социально-экономический вклад	143		
Цели на 2019 год и среднесрочную перспективу	105	Цели на 2019 год и среднесрочную перспективу	148		
Охрана труда и промышленная безопасность	107				
Подход к управлению	108				
Программа мониторинга в сфере ОТиПБ	109				
Показатели эффективности деятельности в сфере ОТиПБ	110				
Развитие корпоративной культуры безопасности труда	114				
Предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	115				
Цели на 2019 год и среднесрочную перспективу	116				



О КОМПАНИИ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2018

ОБРАЩЕНИЯ РУКОВОДСТВА • О ГРУППЕ • КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ • ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ



Обращения руководства

Содержание раздела

- Обращение Исполнительного председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора
- Обращение председателя Комитета по ОТ, ПБ и ООС

GRI

102-14

Обращение Исполнительного
председателя Совета директоров

Лорд Баркер,
Исполнительный председатель
Совета директоров

Уважаемые заинтересованные стороны!

Твердая приверженность прогрессивной повестке дня в области устойчивого развития и решимость сокращать выбросы парниковых газов, образующихся в результате деятельности Группы, являются одними из важнейших приоритетов нового состава независимых директоров En+ Group. Мы гордимся лидирующими позициями нашей Компании в этих важнейших направлениях и значительными успехами, достигнутыми на сегодняшний день. В то же время мы четко осознаем, как много еще предстоит сделать и насколько сложными являются стоящие перед нами задачи. В связи с этим я рад представить вниманию акционеров и всех заинтересованных сторон наш первый Отчет об устойчивом развитии, который мы выпустили с момента листинга на Лондонской фондовой бирже.

Наш Отчет призван существенно повысить прозрачность деятельности Группы в области охраны окружающей среды, социально ориентированной деятельности Группы и механизмов ее корпоративного управления. Основываясь на данных Отчета, заинтересованные стороны смогут оценивать наш прогресс в перечисленных направлениях

в последующие годы. Публикация Отчета является частью нашей бизнес-стратегии, согласно которой особое внимание уделяется устойчивому развитию компании как неотъемлемому условию дальнейшего роста и процветания En+ Group.

Наши корпоративные стратегии в перспективе также будут предусматривать ключевые показатели эффективности (КПЭ) для руководства (включая меня!), привязанные к показателям устойчивого развития Компании и ее достижениям по сокращению выбросов парниковых газов.

Раскрывая информацию в части принципов корпоративного управления, мы не просто выполняем, но значительно превышаем обязательства, которые Группа взяла на себя перед Министерством финансов США при отмене санкций в начале этого года.

Кроме того, в Отчете отражены все основные изменения в области корпоративного управления, которые позволили Группе укрепить свои позиции, а также получить новые возможности для развития и доступ к новым рынкам. Принятые меры позволяют нам еще больше расширить содействие мировой алюминиевой и энергетической

отрасли в переходе на низкоуглеродную экономику и взять на себя обязательства по противодействию опасным антропогенным воздействиям на климат.

Однако эти цели для нас — не просто слова или пустая формальность. Принципы устойчивого развития — основа всей деятельности En+ Group, которая является ведущим мировым производителем низкоуглеродного алюминия и играет ключевую роль в стремлении к низкоуглеродному будущему для всего мира. Важнейшим свойством низкоуглеродного алюминия является возможность его стопроцентной переработки. Такой алюминий уже широко применяется в автомобильной, аэрокосмической и упаковочной промышленности, а также при строительстве энергоэффективных зданий. Вышеперечисленные аспекты составляют основу перехода к низкоуглеродной экономике.

В 2017 году En+ Group представила новую марку низкоуглеродного алюминия ALLOW, экологичность которой подтверждена KPMG. В частности, углеродный след ALLOW составляет менее 4 тонн CO₂-эквивалента на тонну произведенного алюминия (прямые и косвенные энергетические выбросы),

что является одним из лучших показателей в мировой алюминиевой отрасли.

По оценкам международной организации Carbon Trust, в настоящее время на алюминиевую промышленность приходится приблизительно 1% от общего объема мировых выбросов парниковых газов. При этом углеродный след En+ Group при производстве алюминия более чем в три раза ниже среднего показателя по отрасли (12,3 тонны CO₂¹ на тонну алюминия) и существенно ниже, чем у стандартного китайского алюминия, получившего наибольшее распространение в мире. В то же время мы признаем, что даже при минимальном показателе углеродных выбросов нам, несомненно, есть куда стремиться. Наша новая цель — показать пример всей отрасли, продолжая снижать содержание углерода в выпускаемой продукции.

Мы горячо поддерживаем недавнее решение Правительства РФ, на территории которой расположены ключевые предприятия Компании, ратифицировать Парижское соглашение и продолжить работу над достижением целей COP21. Чрезвычайно важно, чтобы участники мировой металлургической и горнодобывающей отрасли поддержали данную инициативу.

Однако для достижения таких амбициозных целей En+ Group прежде всего необходимы квалифицированные и лояльные сотрудники. Сотрудники — главная движущая сила Группы. Мы не жалеем средств на развитие более 98 000 сотрудников En+ Group на пяти континентах, поощряя их личностный рост и самореализацию, помогая им добиваться успеха и приносить пользу нашему бизнесу. Здоровье и безопасность каждого из них — наш приоритет номер один, в связи с чем новый Совет директоров En+ Group принял значительные усилия для повышения эффективности работы Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (Комитет по ОТ, ПБ и ООС). Результатом стали регулярные заседания Комитета для анализа процессов и результатов деятельности Группы в свете лучших

мировых практик. Мы полны решимости повысить свои результаты в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) по всем направлениям деятельности, а также намерены значительно улучшить свои показатели в данной области путем развития надлежащей культуры безопасного поведения в Группе.

Ответственное развитие бизнеса подразумевает активный вклад в социальные и экологические программы. В силу своей обширной географии, охватывающей территории от Сибири до Африки и от Ирландии до Ямайки, деятельность Группы оказывает влияние на самые различные сообщества и экосистемы. Наша обязанность состоит в том, чтобы изо дня в день отслеживать и обеспечивать их растущие потребности, по возможности сводить к минимуму любое негативное влияние, сохранять, улучшать и восстанавливать состояние природных экосистем в регионах присутствия и одновременно обеспечивать прибыль, необходимую для продолжения нашей деятельности и формирования лучшей среды для будущих поколений.

Лидерство En+ Group в разработке новых технологий — ключ к нашему прогрессу в области устойчивого развития. Внедрение инноваций имеет важное значение для нашей деятельности, благодаря чему мы продолжим снижать свое экологическое воздействие и сокращать углеродный след своей продукции. Применяя научный подход к оценке состояния окружающей среды, мы можем активизировать свои усилия по сохранению и укреплению природных экосистем, а также оказывать поддержку местным сообществам в регионах присутствия.

В начале 2019 года в рамках реформы системы корпоративного управления к работе Совета директоров Группы было привлечено большинство независимых, опытных и высококвалифицированных неисполнительных директоров. Новый Совет эффективно сотрудничает с высшим

руководством Компании, а большое разнообразие навыков и опыта дает такому составу значительное преимущество. Однако я хотел бы особо отметить роль distinguished Джоан Макнотон, CB FEI, которая является влиятельной фигурой в сфере мировой энергетики и борьбы с изменением климата. После назначения на должность независимого директора En+ Group она также взяла на себя роль председателя нашего нового Комитета по ОТ, ПБ и ООС. В настоящее время Джоан занимает должность Председателя Климатической группы и Консультативного совета Новой энергетической коалиции Европы (New Energy Coalition of Europe) и благодаря обширному опыту работы как в частном, так и государственном секторах вносит неоценимый вклад в работу Совета директоров En+ Group. Джоан поможет нашей Компании взять высокий, но достижимый курс на устойчивое развитие. Я хотел бы воспользоваться предоставленной возможностью, чтобы поблагодарить Джоан за бесценную помощь, которую она оказала Группе.

Учитывая характер нашего бизнеса и масштаб целей, поставленных перед собой Советом директоров, Компания намерена приложить значительные усилия для формирования у мирового сообщества более объективного взгляда на климатические изменения. Климатический кризис — это действительно очень серьезная проблема, которую можно и нужно решать. Мы считаем, что у Группы есть шанс сыграть значительную роль в поиске таких решений, однако понимаем, что для этого нам предстоит проделать долгий путь. Мы будем рады и дальше рассказывать всем заинтересованным сторонам о наших успехах на этом непростом, но очень важном пути.

Лорд Баркер,

Исполнительный председатель Совета директоров

¹ Прямые выбросы от алюминиевых заводов (Score 1) и косвенные энергетические выбросы (Score 2).

Обращение Генерального директора

Уважаемые заинтересованные стороны!

Я с гордостью сообщаю, что Группа добилась больших успехов в области устойчивого развития. В данном отчете я хотел бы представить наши ключевые проекты и обозначить результаты деятельности в указанной сфере. В этом году мы сфокусировались на улучшении нашей системы отчетности в области устойчивого развития и приняли стратегическое решение пройти независимую аудиторскую проверку отчета об устойчивом развитии за следующий отчетный период.

По мере того, как компании по всему миру все больше осознают свое влияние на окружающую среду и общество, растет и спрос на материалы, произведенные в соответствии с принципами устойчивого развития. Мы готовы к этим переменам благодаря нашим гидроэнергетическим активам и низкоуглеродному алюминию. Сегодня более 90% алюминия нашего Металлургического сегмента производится с использованием чистой возобновляемой электроэнергии. При этом мы понимаем, что нам есть куда стремиться. Поэтому мы работаем над стратегией в отношении наших угольных активов и минимизации их воздействия на окружающую среду.

Несмотря на беспрецедентные вызовы, я горжусь, что En+ Group продолжила реализацию экологических и социальных программ. В частности, благодаря повышению эффективности ГЭС, частичному замещению выработки электроэнергии на ТЭЦ генерацией на ГЭС и более эффективному использованию энергии и топлива.

Во многом это стало возможным благодаря инвестициям в программу модернизации ГЭС, которая уже позволила повысить эффективность станций и в 2018 году обеспечила рост выработки ГЭС на 1,6 млрд кВтч. Мы ожидаем, что благодаря этой программе, начиная с 2022 года наши Сибирские ГЭС увеличат выработку чистой электроэнергии на 2 млрд кВтч в год, используя тот же объем воды. Это, в свою очередь, позволит сократить выработку на угольных станциях и, по нашим расчетам, снизит выбросы на 2,3 млн тонн CO₂ экв в год. Таким образом, мы подтверждаем нашу приверженность цели сокращения углеродного следа наших генерирующих активов.

Мы продолжили перевод электролизеров на технологию ЭкоСодерберг, что позволило значительно сократить выбросы и повысить эффективность производства. Этот проект был разработан нашим Инженерно-технологическим центром в Красноярске, и Компания планирует инвестировать 250 млн долларов США в масштабирование этой технологии в период с 2018 по 2022 годы. В целом, я рад сообщить, что к 2018 году мы сократили прямые выбросы парниковых газов от электролизного производства на 7,5% по сравнению с показателем 2014 года, который мы считаем ориентиром. С помощью внутренних исследовательских ресурсов и внешней научной экспертизы мы продолжили разработку технологии инертного анода и создание пилотной площадки для получения оксида скандия из отходов добычи бокситов. Кроме того, мы продолжили работу над проектом по улучшению характеристик наших перовскитных солнечных панелей.

Охрана Байкала, объекта всемирного наследия ЮНЕСКО — ключевой элемент нашей стратегии в области устойчивого развития. В 2018 году в рамках проекта «360» 16,5 тыс. добровольцев со всей России участвовали в акции по сбору мусора на берегах озера. En+ Group убеждена, что только

вовлечение всех заинтересованных сторон позволит снизить антропогенное воздействие на Байкал. С этой целью Компания собирает команду ученых для изучения ключевых проблем озера.

Забота о регионах нашей операционной деятельности означает не только охрану экосистем, но и поддержку местных сообществ. Компания гордится работой, которую она провела с местным населением в Гвинее, пострадавшим от вспышки вируса Эбола. Группа создала и финансирует деятельность специализированного центра по борьбе с этой болезнью, разработала современный лабораторный комплекс для борьбы с опасными инфекциями и помогла реализации программы массовой вакцинации в стране. Я горжусь тем, что мы были рядом с местными сообществами перед лицом этой трагедии.

В Сибири En+ Group удалось объединить 30 компаний для создания иркутского отделения Национального совета по корпоративному волонтерству — важной платформы для активизации добровольческих усилий во всем регионе. Мы также продолжили совместный проект со «Школой экологического предпринимательства» — единственный в своем роде проект в России, поддерживающий малый бизнес, основанный на экологических инновациях и ресурсосберегающих решениях. В этом году к проекту присоединилась Республика Бурятия.

Самая важная ценность для En+ Group — наши сотрудники. К сожалению, в 2018 году нам не удалось полностью избежать случаев травматизма на производстве. Каждый из этих несчастных случаев был тщательно расследован. Мы внедряем усиленные меры безопасности, чтобы не допустить их повторения. Безопасность сотрудников — мой приоритет, и я лично гарантирую, что мы будем делать все возможное для предотвращения несчастных случаев на рабочем месте.



Владимир Кирюхин,
Генеральный директор

У En+ Group амбициозная цель – стать мировым лидером по производству низкоуглеродного алюминия. Мы намерены достичь ее с помощью инноваций: внедряя их в ежедневную деятельность Группы и создавая технологии, способные изменить отрасль. Перемены в корпоративном управлении Группы – еще один ключевой элемент реализации нашей стратегии, как в операционной деятельности, так и в области устойчивого развития. Выдающиеся опыт и знания нашего нового Совета директоров, безусловно, усилили Компанию.

En+ Group намерена приложить максимум усилий для поддержки зеленой экономики в мировом масштабе. Мы уверены, что нацеленность на устойчивое развитие – это работа в интересах наших акционеров, сотрудников и планеты.

Владимир Кирюхин,
Генеральный директор

"По мере того, как компании по всему миру все больше осознают свое влияние на окружающую среду и общество, растет и спрос на материалы, произведенные в соответствии с принципами устойчивого развития. Мы готовы к этим переменам благодаря нашим гидроэнергетическим активам и низкоуглеродному алюминию".

Обращение председателя Комитета по ОТ, ПБ и ООС



Джоан Макнотон,
Председатель Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды

Уважаемые заинтересованные стороны!

Я была рада войти в состав Совета директоров En+ Group в начале этого года в качестве независимого директора и председателя Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. En+ Group — одна из немногих компаний, которая сделала устойчивое развитие неотъемлемой частью своего бизнеса. Совет директоров строит грандиозные планы, которые будут способствовать изменению отношения как со стороны производителей, так и со стороны потребителей алюминия к вопросу борьбы с изменением климата, и я счастлива возможности разделить этот путь.

Как часть нашего стремления к передовому корпоративному управлению за короткий период с момента своего создания Комитет по ОТ, ПБ и ООС En+ Group уже успел рассмотреть все ключевые вопросы в рамках своей компетенции. Это лишний раз подтверждает качество и глубину информации, полученной нами от коллег в ходе работы комитета, а также от персонала объектов, которые мы успели посетить. Основными приоритетами для En+ Group являются реализация политик по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, уважение к правам человека, а также обеспечение социокультурного многообразия и равных возможностей, и мы нацелены на дальнейшую активную работу по данным направлениям.

Мы чрезвычайно серьезно относимся к своим обязанностям, учитывая влияние, которое оказывает наш бизнес, и уникальность природных экосистем, в которых представлены наши предприятия. Устойчивое развитие лежит в основе стратегии En+ Group, и «углеродный след», который оставляют предприятия Группы по производству электроэнергии и алюминия, является одним из самых низких в мире. Однако впереди еще много работы, включая дальнейшее снижение объема выбросов различных загрязняющих веществ, инвестирование в рекультивацию земель и современные водоочистные сооружения, переход к возобновляемым источникам энергии в сферах, где мы можем это сделать, и анализ портфеля активов для сведения к минимуму воздействия на окружающую среду.

En+ Group направляет все свои усилия на обеспечение высокого уровня охраны труда и промышленной безопасности для своих сотрудников и подрядчиков на всех этапах производства. Жизнь каждого человека должна быть под защитой, и Группа стремится предотвращать любые несчастные случаи на рабочих местах, ведущие к смертельному исходу. Мы глубоко сожалеем о том, что в 2018 году в нашей Группе погибло восемь сотрудников, и активно работаем над повышением уровня безопасности. На производственных объектах Группы были разработаны и утверждены политики и система управления ОТ, ПБ и ООС.

" En+ Group — одна из немногих компаний, которая сделала устойчивое развитие неотъемлемой частью своего бизнеса ".

В 2018 году Группа уделяла пристальное внимание формированию эффективной культуры безопасности среди своих сотрудников, ввела несколько стандартов и процедур, а также реализовала крупномасштабные обучающие программы для персонала и высшего руководства в рамках проекта «Осознанная безопасность» Корпоративного университета Группы с участием внешних консультантов. В 2018 году коэффициент частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (LTIFR) составил 0,14, а коэффициент профессиональной заболеваемости на сотню работников – 0,214. Однако работа продолжается, и мы стремимся улучшить эти и другие показатели в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

Что касается улучшения экологических показателей, углеродный след наших предприятий снизился в 2018 году благодаря сокращению уровня прямых выбросов от алюминиевых заводов на 7,5% по сравнению с 2014 годом. Мы продолжаем работу по внедрению передовых природоохранных технологий на своих предприятиях, некоторые из которых были разработаны для ограничения потерь при теплопередаче в Энергетическом сегменте и для перехода на замкнутый цикл водопользования в Металлургическом сегменте.

Мы также установили четкие цели на будущее. Металлургический сегмент планирует к 2025 году на 95% обеспечить потребности в электроэнергии при производстве алюминия за счет гидроэнергетических источников. Энергетический сектор планирует к 2022 году¹ увеличить объем выработки энергии своих гидроэнергетических активов на 3,4% с соответствующим снижением выбросов на единицу произведенной энергии.

Наши обязательства в области устойчивого развития предусматривают оказание поддержки местным сообществам, на территории которых En+ Group и РУСАЛ осуществляют свою деятельность, а также внесение вклада в социальную и экономическую жизнь общества. В этом контексте наши унаследованные теплоэнергетические активы в Сибири представляют собой серьезный вызов, сжигая уголь для производства тепла для местных жителей в регионе, где не существует других альтернатив. Мы очень внимательно относимся к своим обязанностям и разрабатываем дорожную карту по контролю и снижению объема выбросов парниковых газов (включая Scope 1, 2 и 3), а также замене устаревшего оборудования и объектов, принимая во внимание нужды местных сообществ в улучшении качества жизни. В 2018 году En+ Group сократил объем потребляемой воды на 36% по сравнению с 2008 годом. Нашей целью является достижение использования 100% оборотной и повторного используемой воды для основных производственных процессов на всех предприятиях Компании к 2022 году.

Мы осознаем значительные риски, связанные с нашим бизнесом. Мы полны решимости управлять этими рисками с тщательным учетом нашего воздействия и обеспечивать безопасное и устойчивое будущее для En+ Group, нашей деятельности, а также людей и сообществ, которым мы служим.

Джоан Макнотон,

Председатель Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды

¹ Программа модернизации «Новая энергия» предусматривает ежегодное увеличение объемов выработки энергии на 2 ТВтч. Для сравнения: на 2018 год объем производства ГЭС составлял 58,3 ТВтч.



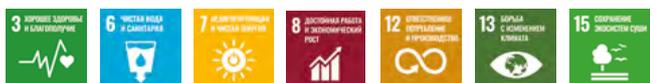
Ent+
GROUP

Small logos and text on the back of the red jacket, including 'Ent+ GROUP' and other smaller, less legible text.

О Группе

Содержание раздела

- Ключевые факты
- Краткие сведения
- Основные экономические и финансовые показатели Группы
- Присутствие на рынке
- Обзор деятельности Компании



Ключевые факты

Основные экономические и финансовые показатели группы

12,4 млрд долл. США
выручка En+ Group

▲ 32,7%
рост чистой прибыли в 2018 году по сравнению с 2017 годом

▼ 8,8%
снижение показателя чистого долга по сравнению с 2017 годом

Корпоративное управление

2
новых комитета
было создано

Большинство членов Совета директоров
составляют независимые директора

Внутренний контроль и управление рисками

Подход к управлению рисками
был изменен

127
аудиторских процедур проведено в 2018 году, результатом стали увольнения сотрудников и прочие дисциплинарные меры

Директор по комплаенс
Назначен

Наш подход к устойчивому развитию

7
ключевых ЦУР



Комитет по ОТ, ПБ и ООС
учрежден в феврале 2019 года

Управление эффективностью деятельности

638 участников
программы БС-250

67,3 млн долл. США
общая величина экономии в Металлургическом сегменте, достигнутая с момента введения мер по развитию бизнес-системы в 2018 году

Тендерный комитет
учрежден в 2018 году



Научно-техническое развитие

▼ **55%**

снижение расчетной себестоимости производства оксида скандия

> **17%**

коэффициент эффективности опытных образцов перовскитных солнечных панелей

110 кВ

контроль температуры провода высоковольтной линии для обеспечения повышения надежности электроснабжения

Сотрудники

98 401

общая численность сотрудников En+ Group

26%

доля женщин в общей численности сотрудников по состоянию на 2018 год

93%

доля сотрудников, занятых на основе бессрочного трудового договора

Охрана труда и промышленная безопасность

Более **4 000**

карт безопасного производства работ с организационно-техническими мероприятиями по охране труда, разработанных в 2018 году

4 969

сотрудников, прошедших обучение по ОТиПБ

8

несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников в 2018 году

0,14

коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности (LTIFR) в 2018 году

0,214

коэффициент профессиональной заболеваемости в 2018 году (число заболевших на 100 сотрудников)

Охрана окружающей среды

▼ **7,5%**

сокращение объемов прямых удельных выбросов парниковых газов (ПГ), образующихся в процессе электролиза, по сравнению с уровнем 2014 года

▼ **36%**

сокращение объемов потребления пресной воды для производственных нужд Metallургического сегмента по сравнению с уровнем 2008 года

1,2 млн

число молодых особей пеляди, выпущенных в бассейн реки Ангара за последние пять лет

"ALLOW"

новый бренд низкоуглеродного алюминия

Развитие местных сообществ

21

компания регионального и федерального уровня приняла участие в деятельности Иркутского отделения Национального совета по корпоративному волонтерству

~ **800**

детей стали участниками фестиваля «РобоСиб»

~ **16 500**

добровольцев приняли участие в экологической акции по очистке берегов Байкала

Свыше **650**

молодых предпринимателей стали участниками проекта «Школа экологического предпринимательства»

GRI

102-1	102-2
102-3	102-7

Краткие сведения

Al

- Алюминий — это легкий металл, который имеет хорошую проводимость и широко используется в различных отраслях промышленности.
- Оксидная мембрана, образующаяся на поверхности алюминия, прочна и долговечна, что делает ее устойчивой к коррозии и ржавчине даже после продолжительного контакта с влагой.

3,9 млн т/год

общий объем производства алюминия

Международная компания публичное акционерное общество «ЭН+ ГРУП» (МКПАО «ЭН+ ГРУП») — ведущий международный производитель алюминия и возобновляемой энергии с прочными позициями на пяти континентах и общим числом сотрудников более 98 тыс. человек.

En+ Group располагает уникальными конкурентными преимуществами в сфере добычи природных ресурсов. Благодаря взаимодополняемости Metallургического и Энергетического сегментов Группа демонстрирует эффект стратегической синергии. Гидроэлектростанции Группы вырабатывают чистую электроэнергию для работы всех ее предприятий, производящих алюминий в соответствии с высочайшими мировыми стандартами. Полная интеграция обоих сегментов — это главное преимущество En+ Group.

9 июля 2019 года Компания перенесла свой юридический адрес с Джерси (Великобритания) на остров Октябрьский (Калининградская область, Россия)¹.

Металлургический сегмент

Металлургический сегмент Группы обладает развитой маркетинговой платформой, которая обеспечивает доступ к ключевым рынкам сбыта алюминия, в том числе таким рынкам как США, Западная Европа, Япония и Юго-Восточная Азия.

Металлургический сегмент En+ Group представлен РУСАЛом, экономически эффективной, вертикально интегрированной компанией по производству алюминия с ключевыми активами в Сибири. РУСАЛу также принадлежит 27,8% акций «Норникеля», крупнейшего в мире производителя металлов платиновой группы и одного из крупнейших производителей никеля и меди (третье и десятое место соответственно).

«ЭН+ ГРУП» — ведущий международный производитель алюминия и возобновляемой энергии.

№ 1

производитель алюминия за пределами Китая

5,8%

мирового производства алюминия

№ 1

независимый производитель гидроэлектроэнергии в мире

¹ 30 апреля 2002 года Компания была зарегистрирована как юридическое лицо в соответствии с законодательством Британских Виргинских островов. 25 августа 2005 года Компания была зарегистрирована как юридическое лицо в соответствии с законодательством Джерси. 9 июля 2019 года Компания была зарегистрирована как юридическое лицо в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Наша производственная модель:

- Добыча и переработка бокситов – основное сырье для производства глинозема мы добываем из верхнего слоя почвы в тропических и субтропических регионах. В 2018 году потребности Группы в бокситах и нефелинах примерно на 75% обеспечивались с помощью собственного производства;
- Для производства глинозема (общее название оксида алюминия) используются бокситы. В 2018 году общий объем произведенного РУСАЛом глинозема составил 7,774 млн т по сравнению с 7,773 млн т в 2017 году;
- При производстве алюминия используется процесс электролиза, в ходе которого алюминий извлекается путем растворения глинозема в расплавленном криолите. В 2018 году Группа увеличила производство первичного алюминия на 1,2% до 3,753 млн т.

Энергетический сегмент

Энергетический сегмент En+ Group является ведущим независимым производителем электроэнергии в России и одним из крупнейших производителей электроэнергии в мире с точки зрения установленной мощности, а также крупнейшим в мире независимым производителем гидроэнергии. Предприятия Энергетического сегмента En+ Group ведут деятельность по всем направлениям энергетического сектора, включая производство, реализацию и передачу электро- и тепловой энергии, продажу энергии конечным потребителям и инженерно-технические услуги.

Генерирующие активы Энергетического сегмента представлены гидро-, тепло- и солнечными мощностями. В 2018 году 77% установленных генерирующих мощностей Группы приходилось на возобновляемые источники энергии (ВИЭ), в частности пять ГЭС общей мощностью 15,1 ГВт и одну солнечную электростанцию (СЭС)² с установленной мощностью 5,2 МВт.

В 2018 году En+ Group сохранила статус крупнейшего производителя электроэнергии в Сибири, располагающего 36,4% от общей установленной мощности региона. Более трех четвертей энерго мощностей Группы представлены гидроэлектростанциями (ГЭС).



- ГЭС генерируют электроэнергию из возобновляемых источников, не выделяя вредных выбросов в атмосферу.
- В России ГЭС производят приблизительно 18% всей электроэнергии в стране, что практически полностью эквивалентно общенациональному показателю производства энергии из ВИЭ.

19,6 ГВт³

общий показатель установленных электрических мощностей Группы

² Фотозлектрическая солнечная электростанция (ФЭС).

³ Эти мощности включают в себя Ондскую ГЭС (2018 год: установленная мощность – 0,08 ГВт, объем генерации – 0,4 ТВтч), которая расположена в европейской части России и сдается в аренду РУСАЛу, и не включают Богучанскую ГЭС (совместное предприятие с равным участием РУСАЛа и РусГидро).

Основные экономические и финансовые показатели Группы

12,4 млрд долл. США

Выручка En+ Group

▲ 2,3%

рост величины выручки в годовом выражении (или 284 млн долл. США)

26,48%

рост продаж глинозема и бокситов (или 206 млн долл. США)

3,3 млрд долл. США

скорректированный показатель EBITDA Группы, что является приростом на 2,0% в годовом выражении

▲ 32,7%

рост чистой прибыли (до 1,9 млрд долл. США) за счет увеличения доли прибыли от ассоциированных организаций и совместных предприятий

▼ 8,8%

снижение чистой величины заемных средств до 11 094 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2018 года (по состоянию на 31 декабря 2017 года: 12 164 млн долл. США)

▲ 2,5%

увеличение капитальных затрат (до элиминации внутригрупповых оборотов) в годовом выражении до 1 015 млн долл. США

Прочие ключевые экономические показатели в 2017-2018 годах:

Млн долл. США	2018	2017	Изменение, %
Выручка	12 378	12 094	+2,3%
Реализация первичного алюминия и сплавов ¹	8 165	8 169	-0,05%
Реализация глинозема и бокситов	984	778	26,48%
Реализация электроэнергии	1 329	1 319	0,80%
Реализация тепловой энергии	461	462	-0,20%
Прочее	1 439	1 366	5,34%
Скорректированная EBITDA	3 287	3 223	2,00%
Маржинальность по скорректированной EBITDA	26,60%	26,60%	-
Чистая прибыль	1 862	1 403	32,70%
Показатель рентабельности по чистой прибыли	15%	12%	+3pp
Чистый долг ²	11 094	12 164	-8,80%
Свободный денежный поток ³	877	1 258	-30,30%

¹ После элиминации внутригрупповых оборотов.

² Чистый долг представляет собой сумму кредитов, займов и облигаций, непогашенных и отложенных обязательств по приобретению акций ПАО «Иркутскэнерго» (дочернее общество Группы) за вычетом общих денежных средств и их эквивалентов на конец соответствующего периода, в каждом случае в отношении Группы, Энергетического сегмента или РУСАЛа, в зависимости от ситуации.

³ Рассчитывается как денежные потоки, полученные за любой период от операционной деятельности, за вычетом чистых выплаченных процентов, капитальных затрат и расходов на реструктуризацию, скорректированных на величину выплат в рамках расчетов по производным инструментам, плюс дивиденды от ассоциированных организаций и совместных предприятий.

Общий объем реализации и капитализации в 2017–2018 годах, млн долл. США

	Металлургический сегмент		Энергетический сегмент		Межсегментные корректировки		Итого	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Итого чистая реализация за год	10 280	9 969	3 147	3 235	(1 049)	(1 110)	12 378	12 094
Капитализация на конец года	13 495	12 923	8 792	9 054	(4 608)	(4 563)	17 679	17 414
включая заемный капитал (займы, включая облигации)	8 286	8 479	3 991	4 550	-	-	12 277	13 029
включая собственные средства	5 209	4 444	4 801	4 504	(4 608)	(4 563)	5 402	4 385

Динамика выручки в 2017–2018 годах, млн долл. США⁴



⁴ После элиминации внутригрупповых оборотов.

GRI

102-4

102-6

102-7

Присутствие на рынке

En+ Group — это вертикально интегрированный производитель алюминия и электроэнергии, основные активы которого расположены в Сибири, Россия. Компания является ведущим игроком мирового алюминиевого рынка и ведущим региональным игроком энергетического рынка.

Основные направления работы
Металлургического сегмента Компании — это производство алюминия и бокситов и продажа алюминия. Металлургический сегмент располагает диверсифицированной платформой для реализации продукции, которая обеспечивает доступ к ключевым рынкам сбыта алюминия, в том числе таким рынкам как США, Западная Европа, Япония и Юго-Восточная Азия.

Предприятия Энергетического сегмента главным образом занимаются производством электро- и тепловой энергии и ее распределением среди потребителей (в основном, в Сибири).

Основными рынками Компании являются алюминиевый и энергетический рынки. Металлургический сегмент является ключевым поставщиком алюминия для автомобильной промышленности, сектора потребительских товаров, упаковочной и строительной отраслей, а также для авиационной промышленности в Европе и Северной Америке.

Предприятия Энергетического сегмента занимаются генерацией и распределением электро- и тепловой энергии на территории России. Основными потребителями энергии являются промышленные предприятия En+ Group, а также домохозяйства и муниципалитеты в регионах присутствия Компании. Одним из крупнейших потребителей электроэнергии, производимой Энергетическим сегментом, является Металлургический сегмент.

Бокситовые предприятия Металлургического сегмента расположены в четырех странах: Россия (два предприятия), Ямайка (одно предприятие), Гайана (одно предприятие) и Гвинея (три предприятия). Кроме того, у Группы есть восемь глиноземных заводов в шести странах: по одному в Ирландии, на Ямайке, в Италии, Украине и Гвинее и три в России. En+ Group также владеет 20% акций компании Queensland Alumina Limited (QAL), эксплуатирующей глиноземный завод в Австралии. Металлургический сегмент владеет 10¹ действующими алюминиевыми заводами в двух странах: России (девять заводов) и Швеции (один завод).

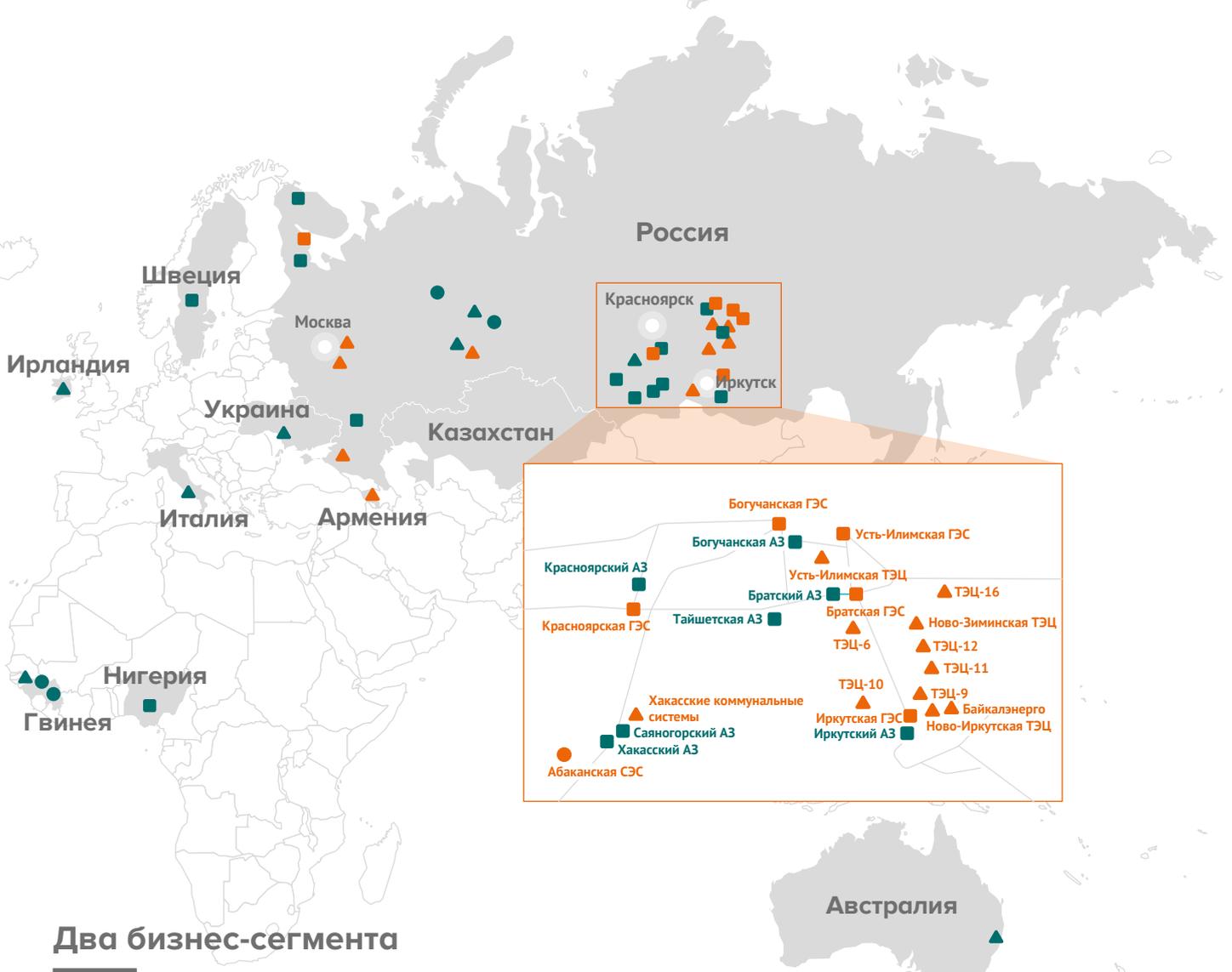
Группа владеет заводами по производству алюминиевой фольги и упаковочных материалов, а также предприятиями по производству колес и других видов продукции. В феврале 2018 года для повышения эффективности производства продукции высоких переделов из алюминия и сплавов на основе алюминия в рамках Металлургического сегмента был учрежден Дивизион «Даунстрим».

Активы Металлургического сегмента расположены преимущественно в Восточно-Сибирском и Поволжском регионах. В настоящее время Компания эксплуатирует пять ГЭС, 16 ТЭЦ, а также одну СЭС и работает во всех ключевых областях российского энергетического сектора, включая производство электро- и теплоэнергии; реализацию электро- и теплоэнергии и мощности; распределение теплоэнергии; розничные поставки энергии; инженерно-технические услуги и распределение и передачу электроэнергии.

Выручка En+ Group в 2018 году в разбивке по регионам



¹ В настоящее время действуют десять алюминиевых заводов.



Два бизнес-сегмента

Металлургический сегмент

Общий объем производства в 2018

3,8 млн т
Алюминия

7,8 млн т
Глинозема

13,8 млн т
Бокситов

Энергетический сегмент

Общая выработка в 2018

58,3² млрд кВтч
Гидроэнергии

14,9 млрд кВтч
Тепловой энергии

6 ГВтч
Солнечной энергии

En+ Group —
независимый
мировой
производитель
алюминия и
электроэнергии.

12
стран

60+
производственных площадок

² Без учета Ондской ГЭС (2018 год: установленная мощность — 0,08 ГВт, объем генерации — 0,4 млрд кВтч), расположенной в европейской части России и сдаваемой в аренду РУСАЛу.

27,9 млн Гкал
Тепла

GRI

102-5

Обзор деятельности Компании

С 9 июля 2019 года En+ Group является международной компанией публичным акционерным обществом (En+ Group IPJSC)¹, зарегистрированным на Лондонской фондовой бирже (LSE) и Московской бирже

(MOEX). В 2018 году Компания внесла существенные коррективы в свои методы корпоративного управления, демонстрируя твердую приверженность высочайшим стандартам в данной области².

Финансовая помощь, полученная от правительства

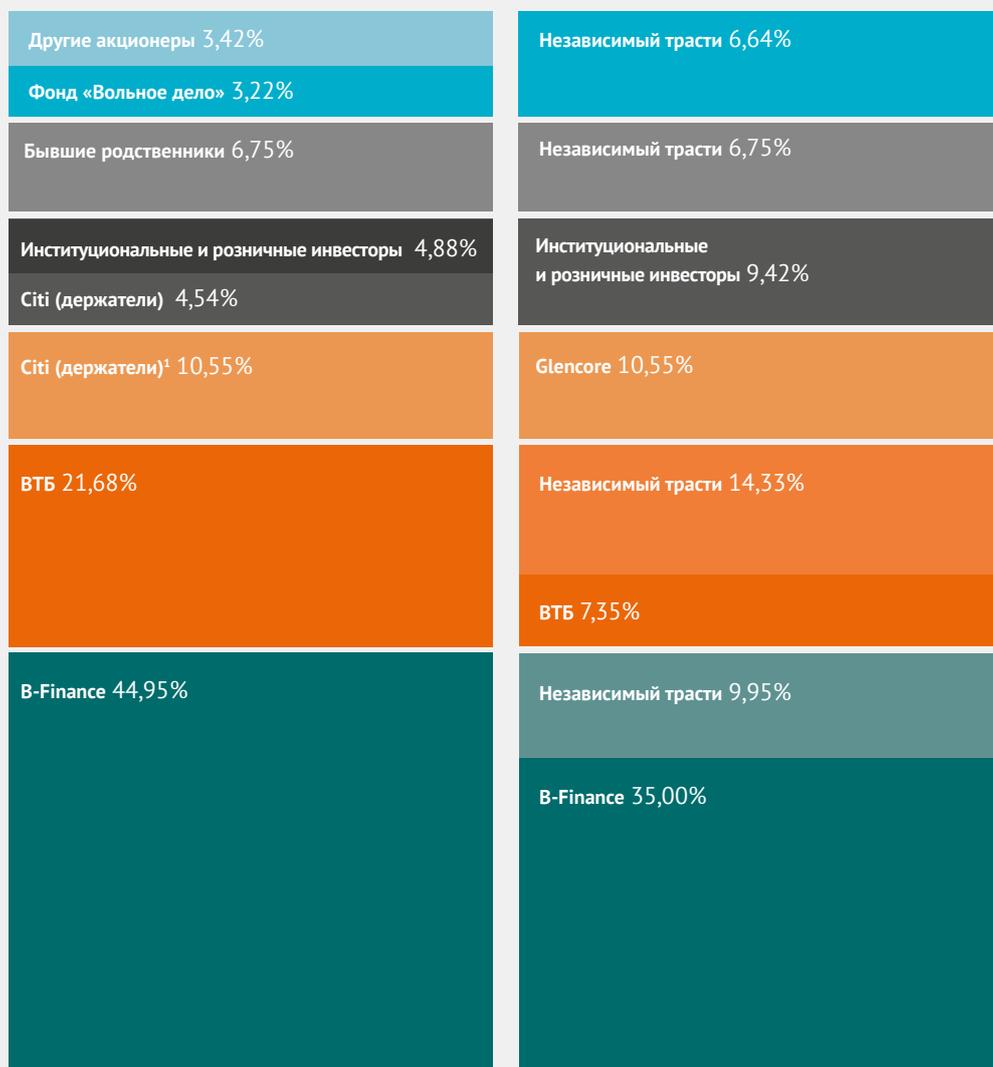
Вид финансовой помощи	Металлургический сегмент, млн долл. США		Энергетический сегмент, млн долл. США		Итого, млн долл. США	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Налоговые льготы и кредиты	5	19	1	3	6	22
Субсидии, в том числе на исследования и разработки	5	4	3	3	8	7
Итого	10	23	4	6	14	29

¹ До 9 июля 2019 года – En+ Group PLC.

² Более подробная информация представлена на стр. 33-39 раздела «Корпоративное управление» и на стр. 96-123 в Годовом отчете 2018 года.



Структура голосования и состав акционеров по состоянию на 26 января 2019 года



Доли участия в акционерном капитале

Права голоса

Примечание: сумма процентов может не равняться 100% в результате округления.

¹ Глобальные депозитарные расписки, выпущенные в рамках сделки с Glencore по обмену акциями.

Бизнес-модель

На пути к устойчивому развитию En+ Group руководствуется своей бизнес-моделью, в основе которой лежит курс на наращивание производства металла и энергии при одновременном снижении воздействия на окружающую среду. Мы стремимся балансировать краткосрочные и долгосрочные интересы Компании и при принятии решений неизменно учитываем экономические, экологические и социальные вопросы.

Группа владеет стратегическим пакетом акций «Норникеля» (27,8%). «Норникель» – крупнейший в мире производитель палладия, второй по величине производитель никеля и один из ведущих производителей платины и меди. Холдинг Группы диверсифицирует потоки доходов и постоянно расширяет свои стратегические возможности.

В соответствии с принятым на себя обязательством ускорить сокращение углеродного следа Совет директоров Компании дал поручение провести комплексный анализ стратегических вариантов в отношении активов Группы, добывающих или сжигающих уголь.

Структура бизнес-модели¹

РЕСУРСЫ

АКТИВЫ

3,9 млн т
Годовая мощность производства алюминия

19,6 ГВт
Установленная мощность электростанций

15,1 ГВт
Установленная мощность ГЭС

СЫРЬЕ

20,6 млн т в год
Годовая мощность по добыче бокситов

10,4 млн т в год
Годовая мощность по производству глинозема

ПЕРСОНАЛ

~ **98 000**
Сотрудников

СЫРЬЕ

Бокситы и нефелины являются ключевым сырьем для глиноземного производства. В 2018 году Группа обеспечивала свою потребность в бокситах и нефелинах примерно на 70%. При производстве энергии основными ресурсами являются вода для генерации электроэнергии на ГЭС и уголь для выработки энергии на ТЭС. Группа полностью обеспечивает себя в угольных ресурсах.



Бокситы

Производство алюминия начинается с добычи боксита – глинистой осадочной породы, запасы которой расположены в поясе вокруг экватора. Добыча бокситов ведется на глубине всего нескольких метров от поверхности земли.

13,8
млн т
добыто
в 2018 году



Нефелин

Нефелин – минерал, состоящий из шестигранных кристаллов, обычно представляющий собой стекловидный кристаллический алюмосиликат калия и натрия. Он также может использоваться в качестве сырья для производства глинозема.

4,3
млн т
добыто
в 2018 году



Вода

Созданию Ангаро-Енисейского гидроэнергетического каскада предшествовала тщательная аналитическая работа. Целью проекта было снабжение региона дешевой электроэнергией при минимальном воздействии на гидрологический режим оз. Байкал и р. Енисей.



Уголь

Уголь является основным сырьем для производства энергии на ТЭС En+ Group.

16,2
млн т
произведено
в 2018 году

¹ По состоянию на 31 декабря 2018 года.

ПЕРЕРАБОТКА

Существенные запасы глинозема обеспечивают En+ Group достаточной ресурсной базой для будущих проектов по производству алюминия и позволяют использовать благоприятные рыночные условия для продаж глинозема третьим сторонам.



Глинозем

Глинозем (оксид алюминия) выделяется из бокситов в ходе воздействия на сырье горячим раствором каустической соды и извести. Извлечение глинозема также возможно из нефелина, для чего используется специальный технологический процесс.

7,8 млн т
произведено в 2018 году



Гидроэлектроэнергия

Гидроэнергетика является ключевым направлением Энергетического сегмента Группы. Это позволяет использовать для переработки глинозема большие объемы энергии с низким углеродным следом.

58,3 млрд кВтч
произведено в 2018 году



Производство тепловой энергии

Портфель ГЭС Группы дополняется объектами теплогенерации, что способствует оптимальному функционированию энергорынков в регионах присутствия.

14,9 млрд кВтч
электроэнергии
произведено в 2018 году

27,9 млн Гкал
тепловой энергии
произведено в 2018 году

ПРОИЗВОДСТВО



Первичный алюминий и продукты с добавленной стоимостью

Алюминий производится в процессе электролиза, при котором углерод, содержащийся в отрицательном катоде и положительном аноде, под воздействием электричества вступает в реакцию с кислородом в глиноземе и образует CO₂. Образовавшийся жидкий алюминий разливают по формам для изготовления слитков, листов или литейных сплавов (в зависимости от требований к конечной продукции).

Основные продукты:

- Первичный алюминий
- ALLOW (сертифицированный алюминий с низким углеродным следом)
- Слитки цилиндрические
- Слитки плоские
- Катанка
- Чушки
- Фольга
- Порошки

3,8 млн т
произведено в 2018 году



Передача и распределение электроэнергии

- Эффективное управление инвестиционными ресурсами
- Оптимизация присоединения к сети новых мощностей и потребителей

ПРОДАЖИ И МАРКЕТИНГ

En+ Group — крупнейший производитель алюминия за пределами Китая (по мощности годового производства), что обеспечивает существенный потенциал реализации продукции. Мы стремимся к дальнейшему увеличению продаж ключевым потребителям во всех динамично развивающихся регионах, уделяя особое внимание продуктам с добавленной стоимостью и работе напрямую с конечными потребителями.

Общий объем продаж в 2018

3 671 тыс. т

Продажи ПДС в 2018

1 664 тыс. т

Оптовая и розничная продажа электроэнергии

- Возможность получения дополнительной прибыли
- Прямой доступ к потребителям

18,6 млрд кВтч
объем продаж в 2018 году

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ В ГЛОБАЛЬНОМ МАСШТАБЕ

Низкоуглеродный алюминий

Подробнее см. стр. 88
Научно-техническое развитие — Модернизация — Бренд ALLOW

Возобновляемая энергия

Подробнее см. стр. 90
Научно-техническое развитие — Модернизация — Программа модернизации «Новая энергия»

Прибыль и акционерная стоимость

Подробнее см. стр. 30
О группе — Краткие сведения

Снижение углеродного следа мировой алюминиевой промышленности

Подробнее см. стр. 124
Охрана окружающей среды — Климатические инициативы РУСАЛа

Сохранение окружающей среды

Подробнее см. стр. XX
Охрана окружающей среды — Биоразнообразие

Взаимодействие с местными сообществами

Подробнее см. стр. 143
Развитие местных сообществ



Стратегическая инвестиция в «Норникель» (27,8%)

«Норникель» является крупнейшим в мире производителем палладия, вторым по величине производителем никеля и одним из ведущих производителей платины и меди. Акционерное участие Группы в «Норникеле» позволяет значительно диверсифицировать доходы, а также расширить стратегические возможности Группы.

8 286 млн долл. США
рыночная стоимость инвестиций по состоянию на 31 декабря 2018 года



Корпоративное управление

En+ Group – это международная компания, глобальные депозитарные расписки (ГДР) которой обращаются на Лондонской фондовой бирже и Московской бирже. Компания стремится к соблюдению международных стандартов корпоративного управления. Соблюдение высочайших стандартов в области корпоративного управления является важнейшим элементом привлечения инвестиций, укрепления конкурентных позиций Группы и повышения акционерной стоимости.

Надлежащее управление основано на ясности ролей и обязанностей, и мы стремимся обеспечить, чтобы наши процедуры управления применялись на всех уровнях принятия решений в Группе.

Наша система корпоративного управления определяет характер взаимоотношений между Советом директоров, акционерами и руководством Компании, а также роли и обязанности различных комитетов Совета директоров.

Следующие принципы корпоративного управления имеют основополагающее значение для нашей деятельности:

- Прозрачность;

- Открытый и понятный процесс принятия решений;
- Соблюдение законодательства, включая четкое и строгое соответствие требованиям, позволяющим Компании не попадать под санкции OFAC ни сейчас, ни в будущем;
- Непрерывающийся рост стоимости Компании на благо всех заинтересованных сторон.

Содержание раздела

- Система корпоративного управления
- Полномочия Совета директоров
- Состав органов управления
- План Баркера
- Комитеты En+ Group



2

новых комитета
было создано

Большинство членов Совета директоров

составляют независимые
директора

GRI

102-18	102-19	102-20	102-22
102-23	102-24	102-26	102-27
102-36	405-1		

Система корпоративного управления

Мы считаем, что надежная система корпоративного управления — залог долгосрочного успеха нашей Компании. Высшим органом управления является Общее собрание акционеров, благодаря которому акционеры имеют возможность участвовать в управлении Компанией и в процессе принятия решений по ключевым вопросам, связанным с деятельностью Компании.

Вопросы, входящие в сферу полномочий Совета директоров, в частности, включают в себя: определение стратегических целей Компании, контроль за наличием необходимых финансовых и кадровых ресурсов для достижения целей Компании, а также оценку эффективности ее деятельности. Совет директоров несет ответственность за руководство и общее управление Группой. Совет директоров также устанавливает ценности и стандарты Компании и обеспечивает понимание важности выполнения обязательств перед акционерами и другими заинтересованными сторонами. Председатель Совета директоров несет ответственность за руководство Советом директоров и создание условий, необходимых

для эффективной работы Совета директоров и отдельных его членов. Генеральный директор отвечает за текущее управление деятельностью Компании и обеспечение выполнения стратегических решений, принимаемых Советом директоров. Управление повседневной деятельностью Компании осуществляют исполнительные директора и должностные лица (далее — «Руководство»). В 2018 году Компания внедрила ряд стратегических изменений на уровне Руководства в связи с реализацией Плана Баркера¹.

РУСАЛ имеет свою собственную систему корпоративного управления с отдельным Советом директоров и комитетами.

Мы считаем, что надежная система корпоративного управления — залог долгосрочного успеха нашей Компании.

¹ См. описание Плана Баркера на стр. 38.

Полномочия Совета директоров

Вопросы, входящие в сферу полномочий Совета директоров, в соответствии с Уставом включают в себя, среди прочего, следующее:

- Определение приоритетных направлений деятельности Компании, в том числе утверждение готового бюджета, бюджетов на среднесрочную и долгосрочную перспективу, стратегий и программ развития Компании, внесение изменений в указанные документы, рассмотрение итогов их выполнения;
- Утверждение долгосрочной стратегии и задач Компании, а также ее общего механизма управления;
- Текущий контроль реализации долгосрочной стратегии и задач Компании;
- Утверждение консолидированных годовых бюджетов и существенных изменений, которые в них вносятся;
- Контроль основной деятельности Компании и регулярная оценка результатов ее деятельности в контексте долгосрочной стратегии и задач Компании с выполнением установленных законодательством и Уставом обязательств;
- Рекомендация акционерам одобрить изменения, связанные со структурой уставного капитала Компании, в том числе уменьшение уставного капитала и приобретение собственных акций для поддержания их рыночной стоимости;
- Утверждение решений о выпуске ценных бумаг, утверждение решений о дополнительном выпуске ценных бумаг, утверждение проспектов ценных бумаг;
- Проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров, оценка соответствия неисполнительных членов Совета директоров критериям независимости;
- Рассмотрение вопросов, которые в соответствии с Уставом требуют утверждения со стороны Совета директоров.



Состав органов управления

По состоянию на 31 декабря 2018 года Совет директоров En+ Group состоял из девяти директоров, избранных исходя из принципов многообразия, независимости и наличия опыта в области экономики, охраны окружающей среды и социального развития. На дату выпуска настоящего Отчета, Совет директоров состоит из 12 директоров: семи независимых неисполнительных директоров, четырех неисполнительных директоров и одного исполнительного директора, который

является Исполнительным председателем Совета директоров. Все текущие директора, за исключением Лорда Баркера, были назначены/повторно назначены акционерами Компании на годовом общем собрании акционеров Компании, которое состоялось 29 мая 2019 года. Лорд Баркер исполнял роль Председателя Совета директоров с октября 2017 года, с февраля 2019 года является Исполнительным председателем Совета директоров.

Владимир Кирюхин был назначен Генеральным директором En+ Group в ноябре 2018 года. Как Генеральный директор он контролирует процессы реализации долгосрочной стратегии Компании, развития бизнеса и взаимодействия с ключевыми внешними заинтересованными сторонами.

Состав Совета директоров¹

Достопочтенный Лорд Баркер

Исполнительный председатель Совета директоров

Кристофер Бэнкрофт Бернем

Независимый неисполнительный директор, старший независимый директор

Александр Чмель

Независимый неисполнительный директор

Карл Д. Хьюз

Независимый неисполнительный директор

Николас Джордан

Независимый неисполнительный директор

Игорь Ложевский

Независимый неисполнительный директор

Джоан Макнотон

Независимый неисполнительный директор

Андрей Шаронов

Независимый неисполнительный директор

Вадим Гераскин

Неисполнительный директор

Екатерина Томилина

Неисполнительный директор

Елена Несветаева

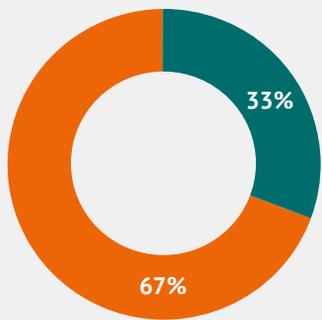
Неисполнительный директор

Анастасия Горбатова

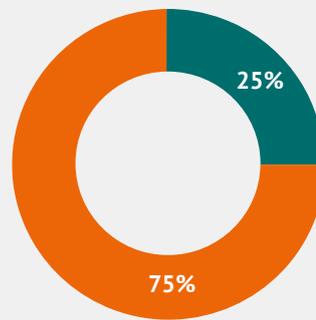
Неисполнительный директор

¹ Для получения более подробной информации перейдите по ссылке <https://www.enplusgroup.com/ru/explore-enplus/board-of-directors/>.

Совет директоров в разбивке
по полу и возрасту²



● Мужчины ● Женщины



● 30-50 ● >50

² По состоянию на дату выпуска Отчета.



План Баркера

18 мая 2018 года Совет директоров начал реализацию Плана Баркера (также известного, как План Председателя), который представляет собой дорожную карту, разработанную для снятия санкций OFAC, введенных в отношении Компании 6 апреля 2018 года, путем совершенствования и укрепления механизмов системы корпоративного управления Компании. План оказался успешным, 27 января 2019 года санкции были сняты. Компания сохраняет приверженность соблюдению наивысших международных стандартов корпоративного управления.

График изменений системы корпоративного управления:

- 20 июня 2018 года: внесение изменений в регламенты комитетов Совета директоров.
- 26 июля 2018 года: утверждение Советом директоров разделения полномочий между Генеральным директором и Председателем Совета директоров.
- 15 ноября 2018 года: утверждение Советом директоров политики в отношении конфликта интересов и политики управления рисками.
- 19 декабря 2018 года: подписание En+, РУСАЛом, АО «ЕвроСибЭнерго» и OFAC условий отмены санкций в результате чего, среди прочего, появились новые требования к Совету директоров.

- 27 января 2019 года: назначение новых независимых директоров после отмены санкций OFAC в отношении Компании и ее дочерних компаний (РУСАЛ и АО «ЕвроСибЭнерго»).
- 8 февраля 2019 года: учреждение двух новых комитетов Совета директоров — (а) Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды и (б) Комитета по комплаенс.

8 февраля 2019 года Лорд Баркер был назначен Исполнительным председателем Совета директоров для обеспечения эффективного контроля со стороны Совета директоров за системой корпоративного управления и процедурами Компании. Данное назначение предусматривает дальнейшее расширение взаимодействия между Советом директоров и руководством Компании и сохранение высоких показателей эффективности деятельности En+ Group.

Текущий состав Совета директоров сбалансирован с учетом качества и глубины опыта, способствующего поддержанию и повышению его эффективности. Среди новых членов Совета директоров: сооснователь компании Cambridge Global Capital LLC Кристофер Бэнкрофт Бернем и председатель Climate Group и Консультативного совета Новой энергетической коалиции Европы (New Energy Coalition of Europe) Джоан Макнотон, а также руководители ведущих международных энергетических компаний и финансовых институтов¹.

Комитеты En+ Group

Совет директоров учредил пять комитетов для оказания содействия в его деятельности.

Все комитеты выполняют свои обязанности по поручению Совета директоров, который отвечает за определение состава, назначение и определение условий работы членов комитетов. Совет директоров может делегировать данную функцию Комитету по корпоративному управлению и назначениям.

Состав комитетов был пересмотрен после отмены санкций в отношении Компании 27 января 2019 года. Состав существующих комитетов Совета директоров Компании был изменен 14 февраля 2019 года.

Комитет по аудиту и рискам состоит как минимум из трех членов, каждый из которых является независимым неисполнительным директором, и собирается не реже четырех раз в год. Данный Комитет отвечает, среди прочего, за корректность консолидированной финансовой отчетности Группы, условия назначения и вознаграждения независимых аудиторов, а также постоянный мониторинг эффективности и объективности независимых аудиторов.

¹ Для получения более подробной информации перейдите по ссылке <https://www.enplusgroup.com/en/explore-enplus/board-committees/>.

Комитет по корпоративному управлению и назначениям состоит как минимум из трех членов, по меньшей мере половина из которых должна быть представлена независимыми неисполнительными директорами, и собирается не реже трех раз в год. Основная роль данного Комитета заключается в предоставлении рекомендаций и ежегодном пересмотре руководящих принципов корпоративного управления для Компании и ее консолидированных дочерних предприятий, а также осуществлении контроля за решением вопросов в области корпоративного управления.

Комитет по вознаграждениям состоит как минимум из трех членов, по меньшей мере половина из которых должна быть представлена независимыми неисполнительными директорами, и собирается не реже трех раз в год. Данный Комитет, в частности, несет ответственность

за определение и рассмотрение политик Компании по выплате вознаграждений, планов компенсации и льгот, включая поощрительные и стимулирующие компенсации, а также любых планов, предполагающих участие в акционерном капитале, с учетом соответствующих применимых законодательных и нормативных правовых требований.

Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды — это новый комитет, учрежденный после отмены санкций OFAC в отношении Компании. Он состоит минимум из трех членов и собирается не реже трех раз в год. Среди основных обязанностей Комитета: анализ эффективности стратегий, систем, политик и практик Группы по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, а также результатов любого аудита в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей

среды, выявление соответствующих рисков и оценка эффективности деятельности должностного лица по управлению данными рисками.

Комитет по комплаенс — это новый комитет, сформированный после отмены санкций OFAC в отношении Компании. Он состоит как минимум из трех членов и собирается не реже четырех раз в год. Среди основных обязанностей Комитета: обеспечение и поддержание прозрачности, подотчетности и надлежащего корпоративного управления, а также отслеживание всех изменений в законодательстве, нормативных актах и актах, регулирующих корпоративное управление, а также предоставление рекомендаций Совету директоров по данным вопросам.

В 2018 финансовом году Независимым председателем Совета директоров был Достопочтенный Лорд Баркер.

Состав комитетов Совета директоров¹

Комитет по аудиту и рискам ²	Комитет по корпоративному управлению и назначениям	Комитет по вознаграждениям	Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды	Комитет по комплаенс
Карл Хьюз (Председатель)	Андрей Шаронов (Председатель)	Николас Джордан (Председатель)	Джоан Макнотон (Председатель)	Кристофер Бэнкрофт Бернем (Председатель)
Кристофер Бэнкрофт Бернем	Карл Хьюз	Кристофер Бэнкрофт Бернем	Лорд Баркер	Лорд Баркер
Александр Чмель	Николас Джордан	Александр Чмель	Александр Чмель	Карл Хьюз
Андрей Шаронов	Джоан Макнотон	Игорь Ложевский	Вадим Гераскин	Игорь Ложевский
				Джоан Макнотон

¹ Для получения более подробной информации перейдите по ссылке <https://www.enplusgroup.com/en/explore-enplus/board-committees/>.

² Филипп Мальфэ покинул Совет директоров и Комитет по аудиту и рискам в апреле 2019 года.



Внутренний контроль и управление рисками

Мы внедрили и постоянно совершенствуем эффективную систему внутреннего контроля, целью которой является защита наших активов, оптимизация бизнес-процессов и обеспечение соответствия финансово-хозяйственной деятельности Компании применимым законам и нормативным актам.

Подход к управлению рисками

был изменен

127

аудиторских процедур проведено в 2018 году, результатом стали увольнения сотрудников и прочие дисциплинарные меры

Директор по комплаенс

назначен

Содержание раздела

- Внутренний контроль
- Система управления рисками
- Этика и добросовестность



GRI

102-29

102-30

Внутренний контроль

Совет директоров осуществляет надзор за деятельностью Компании. Он также несет ответственность за обеспечение и анализ эффективности системы внутреннего контроля Компании (далее – «СВК») и управление рисками в соответствии с стандартами корпоративного управления самого высокого уровня.

Совет директоров En+ учредил Комитет по аудиту и оценке рисков, который:

- оказывает содействие Совету директоров при проведении независимой оценки финансовой отчетности Компании;
- осуществляет надзор за эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками;

- контролирует процесс проведения аудитов и проверок;
- регулирует выполнение других инструкций и поручений, выданных Комитету по аудиту и оценке рисков Советом директоров.

В 2018 году было выполнено в общей сложности 127 проверок по направлениям внутреннего аудита и финансовым расследованиям, результатом которых стали дисциплинарные меры по отношению к 224 сотрудникам и 1 011 рекомендаций по улучшениям, большинство из которых уже выполнены.

Стабильность и устойчивое развитие Компании зависит от ее способности обеспечить безопасность и эффективность своих активов, предотвратить мошеннические действия и соблюдать все применимые законодательные и нормативные требования.

Дирекция по контролю и внутреннему аудиту (далее – «ДКВА») представляет собой структуру, управляющую долгосрочными и краткосрочными планами для достижения целей Компании. Она действует независимо от руководства и помогает Совету директоров осуществлять надзор за финансово-хозяйственной деятельностью Компании и принимать меры по обеспечению внутреннего контроля и управления рисками.

Компания установила долгосрочные и краткосрочные цели, направленные на укрепление уверенности в процессах внутреннего контроля Компании:

- Формирование и реализация ежегодных планов и проверок предприятий и подразделений Компании. Планы проверок ориентированы на максимальную степень охвата аудитами и проверками предприятий и подразделений в краткосрочной перспективе (периодичность выездных аудитов составляет 1-2 года);
- Выполнение внеплановых поручений менеджмента Компании и анализ проблем бизнесов, актуальных в конкретном календарном году;
- Обеспечение мероприятий по риск-менеджменту: составление ежегодных карт рисков предприятий и бизнесов Компании и последующий ежеквартальный мониторинг в течение года;



- Организация он-лайн контроля коммерческой деятельности Компании (в рамках Тендерного комитета и конкурсных комиссий предприятий);
- Разработка и реализация проектов в области контроля коммерческой деятельности с целью экономии ресурсов Компании и получения дополнительных доходов (курирование проекта по реализации непрофильных активов Компании и др.);
- Разработка и внедрение актуальных решений по автоматизации и улучшению функционирования бизнес-процессов.

ДКВА предоставляет руководству и акционерам гарантии защиты активов Компании и максимизации прибыли. Она использует следующие механизмы обеспечения надлежащего бухгалтерского учета и соблюдения требований внешних регуляторов, законов и нормативных актов¹:

- Операционный и финансовый контроль;
- Управление рисками;
- Регламентация бизнес-процессов;
- Разработка и реализация целевых проектов улучшений СВК;
- Комплаенс-контроль.

Компания реализует комплекс мер, направленных на борьбу со взяточничеством, и не участвует ни в каких формах поощрений и платежей, которые могут быть признаны неэтичными.

Директор по комплаенс, ДКВА и Дирекция по защите ресурсов играют ведущую роль в борьбе с коррупцией.

Следующие политики в области борьбы со взяточничеством и коррупцией, являются неотъемлемой частью бизнес-процессов Компании:

- Процедура заключения государственных контрактов;
- Положения о борьбе с коррупцией или приложение «Соглашение о соблюдении антикоррупционных требований» в каждом договоре, заключаемом с контрагентами;
- Комплексная программа обучения сотрудников принципам борьбы En+ Group с коррупцией и со взяточничеством.

¹ Более подробная информация представлена на стр. 89 Годового отчета за 2018 год.

GRI

102-11

102-15

102-30

Система управления рисками

Система управления рисками является важнейшей частью системы внутреннего контроля и корпоративного управления Компании. Наша система по управлению рисками нацелена на снижение любых потенциальных угроз на уровне соблюдения стандартов корпоративного управления путем последовательного применения риск-ориентированного подхода к устойчивому развитию бизнеса.

Процесс управления рисками

ДКВА напрямую информирует Комитет по аудиту и оценке рисков о результатах плановых и внеплановых проверок. Данные результаты учитываются при разработке рекомендаций и принятии корректирующих мер. ДКВА также предоставляет информацию о рисках, ожидаемом воздействии таких рисков и любых недостатках системы внутреннего контроля. Выявленные риски собираются в карту рисков Группы, которая включает полный перечень всех потенциальных рисков, способных создать угрозу для достижения целей Компании в следующем календарном году. Общий процесс управления рисками Компании также учитывает риски изменения климата. Группа регулярно оценивает возможности по снижению воздействия на процесс изменения климата.

Карты рисков используются для наглядного отображения данных о потенциальных рисках, которым подвержены компании и предприятия Группы. Данные карты содержат подробную информацию о каждом сценарии развития риска, результаты оценки возможного воздействия и мер по его

снижению. Компания использует многоуровневый процесс управления рисками, который предусматривает следующее:

- Определение риск-аппетита;
- Выявление рисков;
- Оценку рисков (вероятность, финансовая оценка, потенциальный ущерб);
- Выбор подхода к управлению рисками и разработка мер по их снижению;
- Составление карты потенциальных рисков;
- Ежеквартальный анализ результатов процедур по управлению рисками;
- Информирование руководства и Совета директоров о результатах ежеквартального анализа рисков;
- Подготовка рекомендаций Совету директоров по проведению оценки эффективности процесса управления рисками с учетом ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Для того, чтобы обеспечить последовательный подход к управлению рисками в рамках Группы в 2018 году, En+ Group разработала специальный дистанционный онлайн-курс, который доступен для всех сотрудников на сайте Корпоративного университета Группы.

Система управления рисками является важнейшей частью систем внутреннего контроля и корпоративного управления Компании.

Оценка рисков

В 2018 году был изменен подход Группы к управлению рисками. В 2018 году Совет директоров утвердил первую Политику управления рисками Компании, которая является основным документом для любой публичной компании. В ней определены основные принципы и подходы Группы к управлению рисками. Мы также обновили Регламент по управлению рисками, установив новые амбициозные цели и включив современные методы оценки рисков. Также были внедрены инновационные инструменты оценки рисков, которые помогают оценить потенциальный ущерб или существенность рисков. В 2018 году мы ввели значение риск-аппетита. Обновленная версия Регламента по управлению рисками включает подробную классификацию рисков и инструментов оценки рисков. En+ Group выделяет четыре основные группы рисков:

- Операционные риски;
- Рыночные и финансовые риски;
- Корпоративные риски;
- Проектные риски.

Компания использует следующие инструменты для измерения и оценки рисков:

- Вероятность риска;
- Финансовая оценка риска;
- Вероятностный ущерб;
- Критичность риска (пять групп).

Анализ рисков является основным элементом системы управления рисками Компании. Компания применяет вертикально интегрированный подход к управлению рисками. Любые риски, возникающие в операционной деятельности, оцениваются на всех уровнях Группы в соответствии с регулируемыми документами и с учетом функций и обязанностей всех участников процесса управления рисками.

Обновления Регламента по управлению рисками в 2018 году включают:

- Пересмотр структуры регламентирующих документов по риск-менеджменту: все принципы, цели и подходы к управлению рисками отражены в Политике по управлению рисками, тогда как в Регламенте по управлению рисками основной акцент сделан на практических вопросах управления рисками с минимальным вниманием к теоретическим подходам;
- Регламент по управлению рисками не обновлялся с 2013 года и включал уже несуществующие корпоративные органы

и неиспользуемые в Компании процедуры;

- В картах рисков теперь отражены все риски Компании (ранее операционные и стратегические риски Компании рассматривались по отдельности);
- Выявлены области возможной идентификации новых рисков;
- Введены новые показатели оценки рисков: вероятностный ущерб и критичность риска;
- Введена единая форма карты рисков, позволяющая проследить динамику изменений рисков и возможный ущерб по рискам в течение года;
- Определен риск-аппетит по предприятиям и Компании;
- Проведен обучающий семинар для руководителей подразделений и владельцев рисков в Иркутске. Данная встреча способствовала укреплению взаимодействия среди участников и помогла обозначить направления развития системы управления рисками.

GRI

102-15

Ключевые риски En+ Group

Компания определила следующие ключевые риски¹:

Риск	Описание
Санкции	Существует риск повторного включения Компании и ее дочерних предприятий в Список граждан особых категорий и запрещенных лиц OFAC или введения других санкций с потенциальным ущербом аналогичной существенности.
Взаимозависимость Энергетического и Металлургического сегментов	Между этими двумя сегментами существует высокая степень взаимозависимости.
Долговая нагрузка	Для Группы характерен высокий показатель долговой нагрузки, а значительная часть ее займов обеспечена и регулируется установленными банками ковенантами.
Структура дивидендов Группы	Способность Компании выполнять обязательства в значительной степени зависит от получения достаточных средств от ее дочерних предприятий, соответственно, Компания зависит от их способности распределять дивиденды в ее пользу.
Иностранная валюта	Группа отчитывается о финансовых результатах в долларах США, тогда как некоторые дочерние предприятия выражают доходы и/или расходы в рублях, евро и/или гривнах.
Процентные ставки	Значительная часть от общей суммы займов Группы предусматривает переменные процентные ставки, что потенциально ведет к значительному увеличению процентных расходов.
Ключевой старший управленческий персонал	Риски принятия высшим руководством Группы неверных и неэффективных управленческих решений или уход из Компании, которые влияют на непрерывность ее деятельности.
Операционные активы	Активы Группы требуют регулярного технического обслуживания и модернизации для продления срока их эксплуатации.
Эксплуатационные опасности	Выработка электроэнергии, производство алюминия и другие виды деятельности Группы подвержены опасностям и рискам, которые могут привести к повреждению имущества, травмам или смерти людей.

¹ Более подробная информация представлена на стр. 91 Годового отчета за 2018 год.

Риск	Описание
Нормативные акты в области экологии, охраны труда и промышленной безопасности	Данный риск включает соблюдение дочерними предприятиями Группы законодательных и нормативно-правовых требований международного и российского природоохранного законодательства в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности.
Использование лицензий и разрешений	Лицензии и разрешения на осуществление деятельности, которые дочерние предприятия Группы получают от различных государственных органов и ведомств, могут быть аннулированы, приостановлены, не выданы, не продлены или могут содержать обременительные условия, ограничивающие способность Группы проводить операции или ведущие к значительным расходам на соблюдение соответствующих требований или административным штрафам.
Трудовые споры, нехватка квалифицированного персонала или рост расходов на персонал	Группа подвержена риску изменений стоимости и отсутствия квалифицированного персонала.
Конкуренция	Группа может столкнуться с повышенной конкуренцией в каждой из отраслей, в которых осуществляет свою деятельность.
Неблагоприятные сообщения в СМИ	Неблагоприятные сообщения в СМИ, претензии и другие публичные заявления могут оказать отрицательное влияние на репутацию Компании и на стоимость ее ГДР.
Страны присутствия	Группа подвержена рискам, связанным с нормативной, социальной, правовой, налоговой и политической средой во всех юрисдикциях, в которых она осуществляет свою деятельность.
Реформа регулирования энергетического рынка	Власти продолжают реформировать правила, связанные с: (i) модернизацией и выводом мощностей из эксплуатации; (ii) тарифами на передачу и распределение; (iii) ценами на мощность для некоторых типов генераторов энергии. В будущем они могут ввести новые непредвиденные дополнительные правила и нормативные акты в любой из областей.
Естественные монополии	В соответствии с российским законодательством некоторые компании Группы имеют статус естественных монополий. Существует риск, связанный с соблюдением нормативных требований, предъявляемых к таким компаниям.

Риск	Описание
Тарифное регулирование и колебания цен	В настоящее время энергетические дочерние предприятия Группы обязаны предоставлять по регулируемым договорам определенные объемы плановой выработки электроэнергии (преимущественно домохозяйствам) по тарифам, установленным соответствующим регулятором, которые таким образом находятся вне контроля Группы.
Третьи лица	Энергетические операции Группы зависят от третьих сторон, которые предоставляют услуги на оптовом рынке электроэнергии, таких как Системный оператор.
Выработка электроэнергии	Гидроэлектростанции Группы подвержены колебаниям водных потоков, что может привести к снижению выработки электроэнергии и последующему снижению выручки от продажи электроэнергии и мощности по сравнению с запланированной.
Колебания спроса на электроэнергию и тепло	Спрос на электроэнергию и тепло меняется в зависимости от сезона и из года в год.
Поставки топлива	Некоторым энергетическим предприятиям Группы в работе требуются газ и мазут, таким образом, Группа подвержена риску сбоев поставок или роста цен.
Технологические достижения	На энергетическом рынке могут произойти радикальные технологические изменения как со стороны предложения, так и со стороны спроса, которые могут, в свою очередь, привести к структурным изменениям на рынке.
Нарушения обязательств клиентами	Если клиент не в состоянии оплатить поставляемую ему энергию, в соответствии с применимыми нормативными положениями Группа не может расторгнуть договор или приостановить поставку электроэнергии в одностороннем порядке.
Риски Metallургического сегмента	Metallургический сегмент работает в циклической отрасли, недавно пережившей волатильность цен и спроса, которая оказывает и может продолжить оказывать существенное негативное влияние на эффективность деятельности и финансовые результаты Группы.
Антимонопольное законодательство	Группа должна соблюдать определенные требования российского антимонопольного законодательства.
Запасы руды и полезных ископаемых	Данные о запасах руды и полезных ископаемых являются ориентировочными, а следовательно, неопределенными.

GRI

102-16

102-17

102-25

103-1

103-2

205-2

Этика и добросовестность

Приверженность соблюдению самых высоких правовых и этических стандартов лежит в основе нашей профессиональной деятельности. Коррупция истощает ценные ресурсы, подрывает доверие и наносит ущерб сообществам. Поэтому мы полагаем, что полное соблюдение всех законодательных и нормативных требований о противодействии коррупции является залогом нашего дальнейшего развития и продолжительного успеха в качестве устойчивой компании. Группа строго соблюдает нормативные требования стран своего присутствия, включая Федеральный закон Российской Федерации «О противодействии коррупции», Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством», Закон США о коррупции за рубежом, и по возможности старается выйти за рамки и превзойти законодательные требования, став мировым лидером в борьбе с коррупцией. Мы ценим свободу личности и соблюдаем права человека, предоставляем равные возможности для всех сотрудников и не приемлем любую форму дискриминации или применение детского труда. С этой целью Компания соблюдает все нормы трудового права и выполняет договорные обязательства перед своими сотрудниками. En+ Group соблюдает российский Трудовой кодекс и Конституцию Российской Федерации,

а также ведет активную борьбу с использованием детского труда и обеспечивает надлежащую защиту прав человека для всех своих сотрудников. Компания разработала всеобъемлющий набор корпоративных документов, регулирующих вопросы соблюдения этических норм. Среди основных документов:

- Политика в отношении конфликта интересов;
- Кодекс корпоративной этики;
- Свод этических стандартов;
- Кодекс обращения с ценными бумагами.

В 2018 году En+ Group обновила Кодекс корпоративной этики и Свод этических стандартов, подготовила проект и утвердила Политику в отношении конфликта интересов, а также разработала рекомендации о применении дисциплинарных мер к лицам, которые не следуют установленным требованиям. Компания также обновила регламенты Группы по осуществлению закупок.

Кодекс корпоративной этики и Свод этических стандартов утверждены Советом

директоров Компании и являются основными документами, регулирующими корпоративную этику на уровне En+ Group.

Кодекс корпоративной этики предназначен для обеспечения осуществления деятельности в соответствии с самыми высокими законодательными и этическими стандартами путем назначения определенных специалистов для отслеживания поведения, консультирования сотрудников по вопросам неэтичного поведения и управления внутренними коммуникациями. Сотрудникам предоставлена исчерпывающая информация о важности взаимодействия и консультирования со специалистами по соблюдению соответствующих требований в случае возникновения любых сомнений относительно этического поведения в рамках Компании.

Все сотрудники компаний En+ Group следуют основным этическим ценностям, предусмотренным Кодексом:

- Уважение личных прав и интересов всех сотрудников;
- Ответственность;

- Доверие к сотрудникам;
- Честность и прозрачность;
- Эффективность для достижения максимальных результатов во всем, что мы делаем;
- Справедливость и объективность;
- Забота;
- Стремление к постоянному развитию.

Мы обучаем наших специалистов различным аспектам бизнес-этики, включая нормы трудового права, распределение обязанностей, процедуры вознаграждения и предоставления отпуска.

Любые грубые нарушения корпоративных этических принципов своевременно выявляются, расследуются, и применяются соответствующие корректирующие действия. En+ Group призывает всех заинтересованных сторон к уведомлению о любом подозрительном, вызывающем беспокойство или незтичном поведении.

Уполномоченные по корпоративной этике осуществляют контроль за соблюдением Кодекса корпоративной этики на всех операционных активах.

Их основная роль заключается в непосредственном взаимодействии с сотрудниками и обсуждении возникающих вопросов для нахождения и реализации соответствующих решений. Если сотрудник Компании выражает недовольство или подвергается жестокому обращению в процессе работы, уполномоченные по корпоративной этике быстро инициируют взаимодействие с руководителем предприятия, комиссией

по трудовым спорам и профсоюзом для оперативного разрешения ситуации совместно с руководством. Уполномоченные по корпоративной этике также решают вопрос нарушений Кодекса этики и используют свой опыт тесного взаимодействия с сотрудниками для предоставления целевых, инновационных решений. В 2018 году уполномоченными по корпоративной этике было выявлено 16 нарушений норм этики. Заинтересованные стороны также могут сообщать об отклонениях в поведении согласно нормам этики по телефону Линии доверия:

- Номер Линии доверия: 8-800-250-10-58. Все звонки бесплатные;
- Электронные письма могут быть направлены по адресу: doverie@enplus.ru.

Линия доверия работает круглосуточно и принимает запросы как внутренних, так и внешних заинтересованных сторон.

Приверженность соблюдению самых высоких правовых и этических стандартов лежит в основе нашей профессиональной деятельности.

Наличие Линии доверия способствует распространению культуры прозрачности среди сотрудников и делает каждого ответственным за сообщения о нарушениях. Информация может быть предоставлена на Линию доверия анонимно, и Компания гарантирует конфиденциальность всей полученной информации. Все обращения регистрируются и обрабатываются специалистами, которые назначаются для решения каждого случая обращения на Линию доверия Компании. В 2018 году на Линию доверия поступило 21 обращение о случаях мошенничества и коррупции, возникновения конфликта интересов, превышения служебных полномочиями и нарушений при проведении тендерных процедур. При этом ни одной жалобы о нарушении прав человека или правонарушений против местных сообществ не поступало.

Компания анализирует и проводит расследование по всем поступившим запросам, а также принимает соответствующие

ответные меры и разрабатывает надлежащие решения по результатам расследования. Производится обязательное информирование о результатах обращения и предпринятых действиях всех обративших, указавших свои контактные данные при обращении на Линию доверия.

ДКВА обеспечивает функционирование Линии доверия и расследование всех обращений для определения причин их возникновения, разработки мер и наилучших подходов к решению вопросов этики и соблюдению установленных нормативных требований.



Наш подход к устойчивому развитию

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2018

СТРАТЕГИЯ И УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ • НАШИ
ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И СООТВЕТСТВИЕ ЦУР • ВЫЯВЛЕНИЕ
СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ • ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИ • УЧАСТИЕ В АССОЦИАЦИЯХ



Наш подход к устойчивому развитию

Являясь мировым производителем алюминия и возобновляемой энергии, мы стремимся к интеграции принципов и ценностей устойчивого развития в нашу повседневную деятельность.

7

Ключевых ЦУР

Комитет по ОТ, ПБ и ООС

учрежден в феврале
2019 года

Содержание раздела

- Стратегия и управление устойчивым развитием
- Наши основные задачи и соответствие ЦУР
- Выявление существенных тем
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- Участие в ассоциациях



GRI

102-11

102-29

102-16

Стратегия и управление устойчивым развитием

Цель стратегии En+ Group направлена на достижение вертикальной интеграции и автономности на уровне всей цепочки создания стоимости алюминия (энергия, сырье и готовая продукция), поддержание и наращивание высокодоходных производственных мощностей Компании с низким уровнем риска, сохранение прочного финансового положения, а также на повышение уровня возврата инвестиций акционерам за счет устойчивых и привлекательных дивидендов.

Основные цели Группы¹:

- Оптимизация баланса спроса и предложения электроэнергии путем интеграции Металлургического и Энергетического сегментов;
- Контроль над расходами для удержания их роста ниже уровня инфляции;

- Укрепление лидирующей позиции Группы в мировой алюминиевой промышленности за счет повышения показателей эффективности производства и операционной рентабельности;
- Активное использование возможностей по развитию энергетической отрасли;
- Обеспечение непрерывного повышения эффективности деятельности Группы в области охраны окружающей среды;
- Снижение доли заемного финансирования и регулярная выплата дивидендов за счет стабильного генерирования свободных денежных потоков;
- Следование принципам устойчивого развития;

- Постоянное внедрение новых технологий путем реализации проектов Группы в области НИОКР.

Приоритетами En+ Group в области устойчивого развития являются:

- Экономическая эффективность (см. раздел «О Группе», стр. 22);
- Ответственность за сотрудников (см. разделы «Сотрудники» стр. 104, «Охрана труда и промышленная безопасность», стр. 126);
- Охрана окружающей среды (см. раздел «Охрана окружающей среды», стр. 143);
- Вклад в развитие местных сообществ (см. раздел «Развитие местных сообществ», стр. 171).

Вовлеченность сотрудников в процесс устойчивого развития

Категория персонала | Функция

Высшее руководство	<ul style="list-style-type: none"> ● Определение целей и задач в области устойчивого развития Группы; ● Поиск новых возможностей для дальнейшего роста путем реализации инициатив в области устойчивого развития; ● Обеспечение достижения корпоративных целей в области устойчивого развития.
Управленческий персонал	<ul style="list-style-type: none"> ● Реализация инициатив в области устойчивого развития; ● Внедрение концепции устойчивого развития; ● Формирование стабильной рабочей силы; ● Предоставление указаний и консультаций по вопросам деятельности, связанной с устойчивым развитием; ● Обеспечение соответствия всем применимым законодательным и нормативным правовым требованиям; ● Получение обратной связи и проведение соответствующего анализа.
Сотрудники	<ul style="list-style-type: none"> ● Активное участие в процессе реализации инициатив в области устойчивого развития; ● Предоставление обратной связи по вопросам устойчивого развития; ● Соблюдение всех применимых законодательных нормативных правовых требований.

¹ Более подробная информация представлена в Годовом отчете за 2018 год, стр. 14-15.

Наши основные задачи и соответствие ЦУР

Ввиду значительных изменений на уровне органов управления Компании в связи с реализацией Плана Баркера, стратегии по ключевым направлениям (персонал, обучение сотрудников, охрана труда и промышленная безопасность, изменение климата) все еще находятся на различных этапах разработки.

Согласно новым инструкциям Совета директоров корпоративная стратегия Компании в настоящее время пересматривается.

Группа стремится соблюдать принцип предосторожности при любых операциях с активами En+ Group, следуя рекомендациям Глобального договора ООН: Metallургический сегмент Компании, представленный РУСАЛом, является участником данной инициативы с 2002 года, в то время как Группа присоединилась к ней в 2019 году.

Будучи частью мирового сообщества, En+ Group сталкивается со многими трудностями, в частности, с тем, что касается борьбы с изменением климата, сохранения наших экосистем, обеспечения благоприятной для здоровья человека окружающей среды, а также устойчивого развития общества в интересах будущих поколений.

Открывая перед собой новые возможности по повышению устойчивости деятельности, En+ приходится решать сложные задачи по достижению целевых показателей в области устойчивого развития. Компания осознает ресурсо- и энергоемкость Metallургического и Энергетического сегментов и учитывает это при разработке целей в области устойчивого развития.

En+ нацелена на решение всех наиболее актуальных для заинтересованных сторон

проблем и задач. Все они имеют отношение к повседневной деятельности Компании, в частности, к персоналу и социальному воздействию Компании, а также общим потенциальным экономическим угрозам. Основные из них представлены в Отчете ниже, включая более подробную информацию о том, как именно En+ удается с ними бороться.

Цели ООН в области устойчивого развития (ЦУР) создают основу для правительств, компаний, общественных организаций и сообществ, которая служит стимулом для реальных улучшений. В настоящее время мы оказываем содействие в достижении семи из этих жизненно важных целей, направленных на решение выявленных проблем.

Будучи частью мирового сообщества, En+ Group сталкивается со многими трудностями, в частности, с тем, что касается борьбы с изменением климата, сохранения наших экосистем, обеспечения благоприятной для здоровья человека окружающей среды, а также устойчивого развития общества в интересах будущих поколений.

Воздействие на окружающую среду

ЦУР ООН	Вызов	Наши действия	Ключевые области	Раскрытие информации в Отчете
 <p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p>	Изменение климата	Основной целью En+ Group в области устойчивого развития является снижение углеродного следа ее металлургических и энергетических предприятий наряду с выполнением условий Парижского соглашения по удержанию роста средней температуры на планете.	<ul style="list-style-type: none"> ● Корпоративный углеродный след – выбросы парниковых газов 	Охрана окружающей среды, Борьба с изменением климата
	Качество воздуха		<ul style="list-style-type: none"> ● Общий объем выбросов загрязняющих веществ ● Оксиды азота и серы ● Газообразный и твердый фтор 	Охрана окружающей среды, Выбросы в атмосферу
 <p>7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p>	Энергия	Мы работаем над обеспечением возобновляемых (без выбросов) источников энергии для наших заводов по производству алюминия и недорогой, устойчивой энергии для жителей и предприятий Сибири.	<ul style="list-style-type: none"> ● Общее потребление энергии ● Энергосберегающие технологии ● Гидроэлектростанции ● Использование других возобновляемых источников энергии ● Производство энергии на основе сжигания угля 	Охрана окружающей среды, Энергопотребление
 <p>6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ</p>	Управление водоснабжением и водоочисткой	Нашей целью является сохранение качества воды в озере Байкал, а также впадающих и вытекающих из него рек.	<ul style="list-style-type: none"> ● Общий объем потребления воды ● Общий объем потребления пресной воды в процессе производства ● Воздействие на природные водные объекты и пресноводные экосистемы ● Обработка использованной воды и сброс сточных вод 	Охрана окружающей среды, Сохранение водных ресурсов

En+ Group нацелена на контролируемое, рациональное и эффективное использование природных ресурсов.

ЦУР ООН	Вызов	Наши действия	Ключевые области	Раскрытие информации в Отчете
	Управление отходами и хвостохранилищами	Мы нацелены на снижение количества отходов за счет снижения объемов потребления, а также максимальную переработку и повторное использование отходов.	<ul style="list-style-type: none"> ● Готовность к чрезвычайным ситуациям ● Вскрышные породы ● Захоронение и хранение отходов ● Закрытие и реабилитация хвостохранилищ ● Анализ и мониторинг рисков 	Охрана окружающей среды, Безопасное управление отходами и хвостохранилищами
 	Биоразнообразие	<p>Целью Компании является разработка программ по восстановлению земель и сохранению биоразнообразия в регионах ее присутствия.</p> <p>En+ Group нацелена на контролируемое, рациональное и эффективное использование природных ресурсов.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Нарушенные земли ● Рекультивация ● Полигоны для утилизации отходов ● Охраняемые зоны ● Сохранение биоразнообразия ● Воздействие на естественную среду обитания 	Охрана окружающей среды, Рекультивация земель, Охрана биоразнообразия

Деятельность и инициативы в области устойчивого развития En+ Group, как и многих других организаций, не соответствуют всем аспектам той или иной ЦУР. ЦУР ООН взаимосвязаны и, как следствие, мы рассматриваем иные способы достижения некоторых из них: например, посредством изменений на уровне операционной деятельности и путем реализации проектов по развитию местных сообществ. Мы решаем стоящие перед нами задачи по трем масштабным направлениям:

- Сведение к минимуму воздействия нашей деятельности на окружающую среду и ее охрана;

- Улучшение качества жизни, поддержание и укрепление здоровья наших сотрудников и местных сообществ, на которые мы оказываем свое воздействие;
- Внедрение и поддержание высоких стандартов корпоративного управления мирового уровня.

По каждому из этих направлений мы поставили себе дополнительные цели.

Наши сотрудники и местные сообщества

ЦУР ООН	Вызов	Наши действия	Наши действия	Раскрытие информации в Отчете
 <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p>	<p>Охрана труда и промышленная безопасность</p>	<p>En+ Group ориентирована на благополучие своих работников, Компания реализовала ряд программ, целью которых является поддержание и укрепление здоровья сотрудников и местных сообществ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Система управления охраной труда и промышленной безопасностью ● Контроль соблюдения требований в области охраны труда и промышленной безопасности ● Обучение сотрудников правилам охраны труда и промышленной безопасности ● Превентивные меры ● Предоставление информации и консультирование по вопросам охраны труда и промышленной безопасности ● Профессиональные заболевания ● Расследование несчастных случаев ● Управление знаниями и опытом 	<p>Охрана труда и промышленная безопасность</p>
 <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p>  <p>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p>	<p>Местные сообщества</p>	<p>Мы работаем над созданием благоприятной среды для местных сообществ и нацелены на полноценное взаимодействие.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Программы социального развития ● Обеспечение благополучия местных сообществ ● Взаимодействие с местными сообществами ● Сведение к минимуму потенциального воздействия операционной деятельности на местные сообщества ● Оказание поддержки местным сообществам после завершения реализации проектов ● Процедура рассмотрения жалоб ● Планирование национального и регионального социально-экономического развития 	<p>Развитие местных сообществ</p>
 <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p>	<p>Управление персоналом и вовлеченность</p>	<p>En+ Group занимается повышением экономической эффективности областей своего присутствия для снижения уровня безработицы и обеспечения безопасных рабочих мест, которые позволят работникам раскрыть свой потенциал.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Обучение сотрудников ● Программы повышения квалификации ● Системы оценки эффективности деятельности персонала ● Заработная плата ● Система мотивации персонала ● Справедливые условия найма ● Текучесть кадров ● Социальная поддержка ● Социокультурное многообразие 	<p>Сотрудники</p>

Наше корпоративное управление

ЦУР ООН	Вызов	Наши действия	Наши действия	Раскрытие информации в Отчете
	Экономические результаты	Мы стремимся к обеспечению устойчивых экономических показателей, определяющих успех и прогресс Компании в будущем с учетом социальных и экологических аспектов.	<ul style="list-style-type: none"> ● Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость ● Созданная и распределенная косвенная экономическая стоимость ● Экономические возможности для заинтересованных сторон ● Операционная эффективность 	Управление эффективностью деятельности, Научно-техническое развитие, Развитие местных сообществ, Приложения
	Деловая этика	Мы нацелены на применение лучших практик и стандартов деловой этики.	<ul style="list-style-type: none"> ● Ценности Компании ● Отсутствие дискриминации и равные возможности ● Противодействие антиконкурентной практике ● Кодекс корпоративного поведения ● Право на создание профсоюзов, ведение коллективных переговоров и право на участие в ассоциациях ● Уважение местных культур 	Внутренний контроль и управление рисками, Этика и добросовестность
	Соблюдение требований	Мы привержены принципам соблюдения установленных требований в любых областях.	<ul style="list-style-type: none"> ● Политики и процедуры для обеспечения соблюдения нормативных правовых требований ● Повышение уровня правовой культуры сотрудников ● Оказание поддержки сотрудникам по соблюдению нормативно-правовых требований ● Социальная ответственность ● Экологическая ответственность ● Борьба с коррупцией ● Система внутреннего контроля 	Внутренний контроль и управление рисками, Сотрудники, Охрана окружающей среды
	Корпоративное управление	Мы работаем над внедрением практик корпоративного управления, способствующих достижению принципов устойчивого развития.	<ul style="list-style-type: none"> ● Прозрачность ● Институциональное укрепление ● Социокультурное многообразие руководящих органов ● Структура корпоративного управления ● Документация по корпоративному управлению ● Стратегический подход ● Роль Совета директоров в повышении эффективности деятельности в области устойчивого развития 	Корпоративное управление, Наш подход к устойчивому развитию

GRI

102-29	102-44	102-46
102-47	103-1	

Для выявления и оценки существенных тем, на которые Компания оказывает наибольшее воздействие и которые, в свою очередь, влияют на решения заинтересованных сторон, были выполнены следующие процедуры:

1. Составление и оценка полного перечня тем для включения в настоящий Отчет на основании:

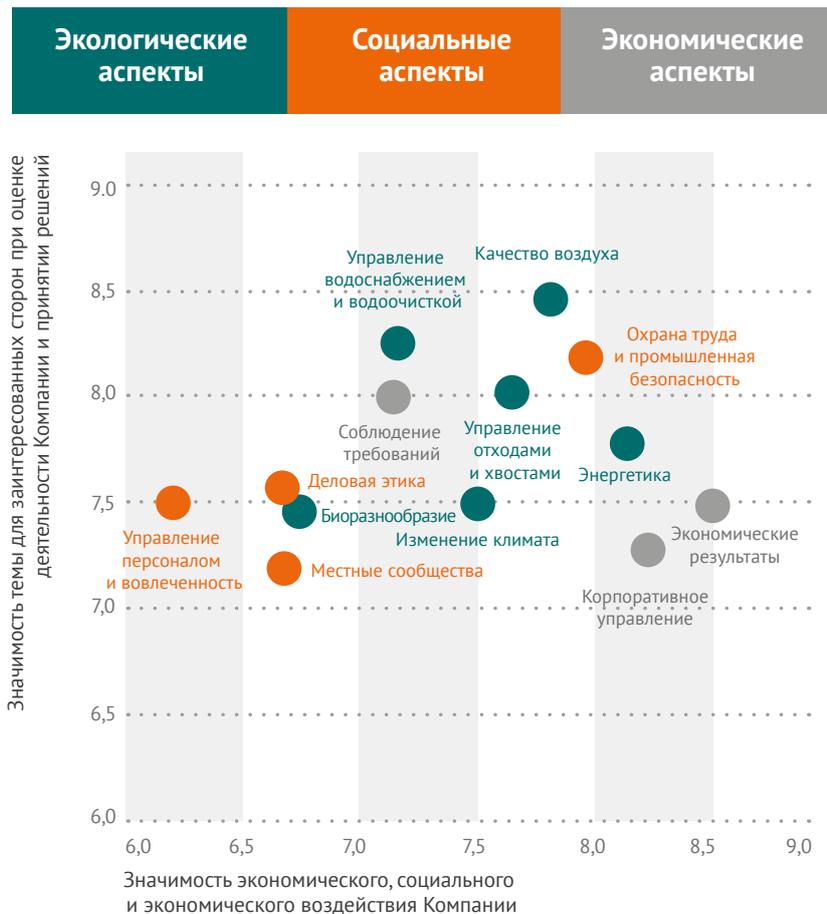
- Международных стандартов и рекомендаций в отношении подготовки отчетности (включая Стандарты GRI, Совет по стандартам отчетности по устойчивому развитию SASB);
- Отраслевого сравнительного анализа;
- Обзора общедоступной информации из открытых источников и мировых тенденций;
- Интервью с сотрудниками Компании, занимающимися вопросами ESG и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

2. Области устойчивого развития были ранжированы по результатам:

- Опроса внешних и внутренних заинтересованных сторон;
- Обзора существенных тем, выявленных международными и российскими металлургическими, горнодобывающими и энергетическими компаниями;
- Учета областей, признанных существенными отраслевыми ассоциациями (включая Стандарт ASI);
- Анализа ключевых рейтинговых систем в области устойчивого развития (включая RobecoSAM);
- Анализа со стороны исполнительных должностных лиц Группы.

Выявление существенных тем

Матрица существенности



3. Тринадцать областей были признаны существенными и включены в матрицу существенности.

Наши ключевые заинтересованные стороны способствовали процессу выявления существенных тем путем участия в онлайн-опросе. Впоследствии Группа использовала результаты данного опроса при проведении анализа. По результатам опроса существенными были признаны 13 тем. Мы благодарны всем заинтересованным сторонам за участие и надеемся на дальнейшее взаимодействие.

Компания определяет, составляет перечень и оценивает существенные

темы в соответствии со своей стратегией, результатами оценки рисков и прогнозами руководства, используя шкалу от 1 до 10, где 1 — «не является существенным/значительным для респондента», а 10 — «является крайне существенным/значительным».

Матрица включает ключевые существенные темы. В зависимости от результатов опроса, существенные темы могут иметь различные уровни важности; наиболее существенные расположены в верхней правой части матрицы. Для оценки результатов Металлургического и Энергетического сегментов использовалась разбивка персонала по сегментам.

GRI

102-21

102-40

102-42

102-43

102-44

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

En+ Group стремится создать эффективную систему устойчивого развития и установить взаимовыгодное партнерство с нашими заинтересованными сторонами. Взаимодействие Компании с заинтересованными сторонами основывается на принципах уважения, делового сотрудничества и надлежащего выполнения своих обязательств.

Выявление и отбор групп заинтересованных сторон осуществляется исходя из их значимости для En+ Group, активности участия и влияния на процессы Компании. Основным критерием значимости заинтересованной стороны является влияние, которое такая заинтересованная сторона и Группа оказывают друг на друга.

Для того чтобы обеспечить охват всех групп в рамках нашего подхода к взаимодействию с заинтересованными сторонами и обеспечения возможности обратной связи, En+ Group использует различные каналы, включая годовые отчеты, презентации финансовых результатов, СМИ, официальный сайт, корпоративные газеты, личные встречи с сотрудниками, клиентами, поставщиками, инвесторами и лидерами местных сообществ, а также корпоративную горячую линию¹.

Предоставление рекомендаций Совету директоров в отношении возможного участия, сотрудничества и консультирования с правительственными, неправительственными

и прочими организациями по вопросам ОТ, ПБ и ООС является частью процесса консультаций между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления.

Основные принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами указаны во внутренних корпоративных документах Компании, среди которых «Политика в отношении конфликта интересов», «Кодекс поведения», «Кодекс корпоративной этики», «Кодекс этических стандартов», «Политика в области противодействия коррупции и мошенничеству».

Основные группы заинтересованных сторон

Группы заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
Клиенты и поставщики	Долгосрочные торговые отношения, прозрачная ценовая политика, повышение уровня обслуживания клиентов и качества поставляемых продуктов/услуг, равные условия участия в тендерах, своевременное выполнение взаимных обязательств, участие в антикоррупционной деятельности, соблюдение этических стандартов.
Сотрудники и профсоюзы	Обеспечение безопасных условий труда, улучшение социальных и жилищных условий, оптимизация системы вознаграждения, системы социального партнерства, образование и обучение.
Местные сообщества	Трудоустройство, общественные программы и социальные инициативы, спонсорская поддержка спортивных и культурных мероприятий.
Национальные и региональные органы	Стратегическое развитие, строительство общественных объектов, соблюдение всех применимых нормативно-правовых требований, включая экологическое законодательство, требования в области охраны труда и промышленной безопасности, исполнение налоговых обязательств.
Неправительственные организации	Разработка совместных решений и документов, способствующих повышению уровня прозрачности и степени доверия потребителей к отрасли, подготовка и реализация инициатив, разработка программ, нацеленных на улучшение отраслевой среды.
Акционеры, инвесторы и аналитики	Улучшение финансовых показателей, меры по реализации стратегии, установление ключевых показателей эффективности, корпоративное управление, система управления рисками.

¹ Более подробная информация представлена на стр. 49-51 в разделе «Этика и добросовестность».

GRI

102-12

102-13

Участие в ассоциациях

En+ Group — стратегический партнер Всемирного экономического форума (World Economic Forum)

En+ Group стала стратегическим и отраслевым партнером Всемирного экономического форума (ВЭФ), международной организации в области государственно-частного сотрудничества, которая поддерживает инициативу отраслевого преобразования Саммита ООН по мерам в области изменения климата и запустила свою собственную кампанию «Миссия выполнима» в качестве платформы, предоставляющей возможность различным отраслевым компаниям продемонстрировать свои успехи в части долгосрочного сокращения выбросов.

Различные ассоциации алюминиевой промышленности первыми приложили значительные усилия по борьбе с изменением климата, оптимизации производственного процесса и увеличению объемов переработки. Однако для достижения поставленных целей еще многое предстоит сделать, включая снижение воздействия алюминиевого производства на окружающую среду и сокращение выбросов парниковых газов в соответствии с условиями Парижского соглашения и с учетом последних данных МГЭИК.

En+ Group вошла в состав Комиссии по энергетическому переходу (Energy Transitions Committee — ETC)

В июле 2019 года в ходе реализации своей стратегии, предусматривающей глобальный переход к производству низкоуглеродного алюминия, En+ Group вошла в состав Комиссии по энергетическому переходу (ETC).

ETC представляет собой союз мировых бизнес-лидеров, представителей неправительственных организаций и научных кругов, целью которого является предоставление руководству, принимающему стратегические решения, соответствующей исследовательской, аналитической и прочей дополнительной информации, а также

стимулирование государственных и частных заинтересованных сторон к реализации амбициозных стратегий, предусматривающих преобразование энергетического сектора.

Присоединившись к ETC, En+ Group ставит перед собой цель использовать международный опыт членов ETC для выявления новых путей достижения целей по сокращению выбросов парниковых газов. Компания также будет использовать свой опыт реализации программ в области устойчивого развития для проведения исследований и воплощения инициатив, способствующих глобальному переходу к низкоуглеродным материалам.

En+ Group признает важность взаимодействия и партнерства — с аналогичными компаниями, ассоциациями и международными организациями — для достижения собственных целей в сфере устойчивого развития и стимулирования изменений на уровне секторов ее деятельности. Мы активно сотрудничаем с местными и международными отраслевыми организациями и тесно взаимодействуем с представителями российского правительства, российского бизнеса, научных кругов и гражданского общества. En+ Group регулярно участвует в международных конференциях, включая форумы ООН по изменению климата и устойчивому развитию.

En+ Group и РУСАЛ, который представляет Металлургический сегмент Группы, присоединились к другим российским компаниям в рамках Российского партнерства за сохранение климата (инициативы, которая стимулирует компании к переходу к низкоуглеродным технологиям производства и продвижению более «зеленой» модели экономики).

En+ Group изучает мировой опыт борьбы с загрязнением окружающей среды по следующим направлениям: законодательные инициативы в области охраны окружающей среды, системы торговли квотами на выбросы и практика применения законодательства в сфере охраны окружающей среды.

En+ Group сотрудничает с посольствами различных стран, обсуждая вопросы, связанные с низкоуглеродной экономикой и энергоэффективностью, а также участвует в различных мероприятиях, посвященных борьбе с изменением климата, организуемых Российским партнерством за сохранение климата.

Участие в ассоциациях

Ассоциация/инициатива	Деятельность по взаимодействию
En+ Group	
Всемирный экономический форум (World Economic Forum)	En+ Group стала партнером Всемирного экономического форума, в ходе которого обсуждался вопрос снижения выбросов в алюминиевом секторе.
«Деловая двадцатка» (Business 20)	En+ Group и РУСАЛ участвуют в разработке рекомендаций по вопросам изменения климата, углеродному ценообразованию и устойчивому развитию для лидеров «Группы двадцати» (G20) — международного форума, членами которого являются 19 государств и Европейский союз. В 2018 году предложения En+ Group по борьбе с климатическими изменениями и по тематике низкоуглеродного развития были включены в разделы Energy Efficiency и Climate Change Adaptation Финального коммюнике саммита «Деловой двадцатки» в качестве рекомендаций лидерам стран G20.
Консультативный комитет по вопросам бизнеса и промышленности при Организации экономического сотрудничества и развития (Business and Industry Advisory Committee at OECD)	En+ Group и РУСАЛ являются членами Консультативного комитета по вопросам бизнеса и промышленности при ОЭСР. En+ Group и другие члены Комитета вносят свой вклад в работу ОЭСР, участвуя в разработке политики в области охраны окружающей среды, включая вопросы изменения климата, экономики замкнутого цикла и ресурсоэффективности.
Коалиция лидеров по углеродному ценообразованию (Carbon Pricing Leadership Coalition)	En+ Group и РУСАЛ являются двумя представителями российского бизнеса в составе CPLC, добровольного партнерства под эгидой Всемирного банка, созданного для продвижения углеродного регулирования на глобальном уровне.
Деловой совет БРИКС (BRICS Business Council)	En+ Group является председателем Российской части Рабочей группы по энергетике и зеленой экономике Делового совета БРИКС. В ходе заседаний En+ Group делится опытом в сфере энергоэффективности и сокращения выбросов парниковых газов. Позиция En+ Group по низкоуглеродному производству и переходу на «зеленую» энергетику отражена в рекомендациях Делового совета БРИКС лидерам стран БРИКС.

En+ Group присоединилась к Глобальному договору ООН (UN Global Compact)

В августе 2019 года En+ Group присоединилась к Глобальному договору ООН, тем самым подтвердив свою приверженность 10 принципам в области прав человека, трудовых отношений, окружающей среды и противодействия коррупции.

В письме Генеральному секретарю ООН Антониу Гутерришу En+ Group подчеркнула решимость продолжать снижение воздействия своей деятельности

на окружающую среду путем достижения целей стратегии по устойчивому развитию Компании до 2025 года и участия в совместных мероприятиях по созданию более экологически чистой алюминиевой промышленности. Мы приняли на себя обязательство публиковать годовые отчеты, посвященные текущим результатам реализации 10 принципов Глобального договора и вести совместную работу с другими представителями отрасли и заинтересован-

ными сторонами для реализации этих фундаментальных ценностей.

En+ Group сосредоточит свое внимание на сокращении «углеродного следа» своих алюминиевых предприятий. Этого можно достичь за счет большого количества источников чистой возобновляемой энергии, вырабатываемой нашими ГЭС, которая впоследствии используется в производстве алюминия.

Канадская деловая ассоциация в России и Евразии (Canada Eurasia Russia Business Association - CERBA)	En+ Group является членом Канадской деловой ассоциации в России и Евразии (CERBA). Компания регулярно предоставляет информацию для информационного бюллетеня CERBA и делится своими достижениями в области устойчивого развития и борьбы с изменением климата с международным деловым сообществом. В 2018 году информационный бюллетень CERBA опубликовал информацию о программе модернизации ГЭС «Новая энергия», разработанной En+ Group.
Конференции сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата (Conferences of the Parties to the United Nations Framework Convention on Climate Change – UNFCCC)	En+ Group и РУСАЛ регулярно принимают участие в Конференциях сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата. В 2018 году En+ Group провела несколько презентаций на тему изменения климата и стратегий устойчивого развития в российском павильоне 24-й климатической конференции ООН (COP24) в городе Катовице в Польше.
Глобальный договор ООН (UN Global Compact)	В августе 2019 года En+ Group присоединилась к Глобальному договору ООН, тем самым подтвердив свою приверженность 10 принципам в области прав человека, трудовых отношений, окружающей среды и противодействия коррупции.
Комиссия по энергетическому переходу (Energy Transitions Committee – ETC)	В июле 2019 года En+ Group присоединилась к ETC для выявления новых путей достижения целей по сокращению выбросов парниковых газов.

Металлургический сегмент (представлен РУСАЛом)

Международный институт алюминия (International Aluminium Institute)	С 2002 года РУСАЛ является членом Международного института алюминия, обменивается лучшими практиками и разрабатывает методологии для предприятий сектора по производству алюминия.
Глобальный договор ООН (UN Global Compact)	<p>В 2008 году РУСАЛ стал участником инициативы Глобального договора ООН «С заботой о климате: платформа действий бизнес-лидеров» с целью поддержки 21-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата в Париже.</p> <p>В 2018 году РУСАЛ присоединился к инициативе Глобального договора ООН о цене на углерод «Критерии цены на углерод для бизнес-лидеров», подчеркнув необходимость и эффективность установления цен (в том числе внутренних) на выбросы углерода в рамках борьбы с изменением климата.</p>
Китайская ассоциация индустрии цветных металлов (China Nonferrous Metals Industry Association – CNIA)	В 2012 году РУСАЛ стал членом Китайской ассоциации индустрии цветных металлов, что позволило компании вести работу по разработке долгосрочной стратегии по развитию алюминиевой отрасли, защите окружающей среды и прочим вопросам.
Проект по раскрытию информации о выбросах углерода (Carbon Disclosure Project – CDP)	С 2015 года РУСАЛ участвует в реализации проекта по раскрытию информации о выбросах углерода и информирует заинтересованные стороны о своей программе по борьбе с изменением климата (расчет углеродного следа, оценка рисков, связанных с изменением климата, климатические цели). Компания также полностью раскрывает информацию о выбросах парниковых газов своих предприятий по производству алюминия, глинозема, боксита и других предприятий.
Инициатива в области ответственного планирования и управления производством алюминия (Aluminium Stewardship Initiative – ASI)	РУСАЛ стал членом Инициативы в области ответственного планирования и управления производством алюминия (ASI) для ведения совместной работы с производителями, потребителями и другими заинтересованными сторонами в цепочке создания стоимости алюминия и внесения максимального вклада со стороны сектора в создание устойчивого общества благодаря участию в разработке и запуске стандартов ASI (Стандарт эффективности ASI и Стандарт цепочки поставок ASI), применяемых в рамках производства алюминия и цепочки поставок по всему миру. В 2019 году Управляющая компания РУСАЛа и три производственных предприятия, целью которых является ответственное производство, подбор поставщиков и управление, были сертифицированы на соответствие стандартам ASI. Члены технического управления РУСАЛа входят в рабочие группы, участвующие в разработке стандартов ASI.

Межправительственная группа экспертов по изменению климата (МГЭИК) (Intergovernmental Panel on Climate Change - IPCC)	В рамках МГЭИК эксперты Группы участвуют в решении различных вопросов, включая обновление указаний МГЭИК по оценке выбросов парниковых газов за период с 2017 года по 2019 год.
Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures - TCFD)	До 2019 года РУСАЛ был единственной российской компанией, которая начала придерживаться рекомендаций TCFD. С 2017 года РУСАЛ добровольно участвует в разработке эффективной системы раскрытия заинтересованным сторонам информации, которая может иметь ключевое значение для принятия решений.
Международная торговая палата (International Chamber of Commerce, ICC-Russia)	Будучи членом Комиссии по экономике изменения климата и устойчивому развитию Российского национального комитета Международной торговой палаты (ICC -Russia), РУСАЛ участвует в выработке рекомендаций ICC-Russia по устойчивому развитию, низкоуглеродному развитию и «зеленому» финансированию.

Энергетический сегмент (представлен АО «ЕвроСибЭнерго»)

Международная гидроэнергетическая ассоциация (International Hydropower Association – IHA)	В качестве члена IHA АО «ЕвроСибЭнерго» содействует разработке стратегии устойчивого развития мировой гидроэнергетической отрасли. Инициативы IHA нацелены преимущественно на обеспечение устойчивого развития гидроэнергетических проектов и охрану окружающей среды, а также разработку методологий оценки выбросов парниковых газов с поверхности водохранилищ.
Глобальное энергетическое партнерство по устойчивому развитию (Global Sustainable Electricity Partnership – GSEP)	С июня 2015 года АО «ЕвроСибЭнерго» является членом Глобального энергетического партнерства по устойчивому развитию (GSEP).

РУСАЛ, представляющий Металлургический сегмент En+ Group, является членом Инициативы в области ответственного планирования и управления производством алюминия (Aluminium Stewardship Initiative – ASI)

Принимая во внимание, что En+ Group стремится стать одним из лидеров в области устойчивого развития, Компания присоединилась к нескольким глобальным организациям, соблюдающим принципы устойчивого развития¹. В 2015 году РУСАЛ стал членом Инициативы в области ответственного планирования и управления производством алюминия, целью которой является ответственное производство алюминия, взаимодействие между компаниями-производителями и снижение воздействия на изменение климата, что соответствует направлению деятельности En+ Group. Согласно Стандарту эффектив-

ности ASI, организации должны осуществлять свою деятельность в соответствии с принципами устойчивого развития и лучшими практиками алюминиевой промышленности. Недавно Управляющая компания и три производственных предприятия РУСАЛа были сертифицированы на соответствие стандартам ASI. Кроме того, «Боксит Тимана» (бокситовое месторождение), Уральский алюминиевый завод (УАЗ) (комплекс по производству глинозема) и Иркутский алюминиевый завод (ИркАЗ) (первичный алюминий, алюминиевая катанка, алюминиевые сплавы, прутки и ленты) были сертифицированы на соответствие Стандарту эффективности ASI и Стандарту цепочки

поставок ASI. Норвежская компания DNV GL провела независимый внешний аудит. В будущем РУСАЛ планирует получить сертификацию ASI для других операционных единиц.

¹ Более подробная информация представлена на стр. 121 в разделе «Членство в ассоциациях» главы «Наш подход к устойчивому развитию».

Результаты деятельности за 2018 год

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2018

УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ • НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ • СОТРУДНИКИ • ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ • ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ • РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

360

Ent
GROUP

Супергероем
БЫТЬ ПРОСТО
Спасибо, что не мусорите!



360



Управление эффективностью деятельности

В En+ мы всегда стремимся повышать эффективность деятельности наших сотрудников и наши операционные показатели. Для того чтобы обеспечить надлежащее поощрение отличной работы и определить области для улучшения, Компания внедрила надежную систему управления эффективностью деятельности, которая позволяет оценивать наш бизнес со всех сторон и на всех уровнях.

638

участников программы
«Бизнес-система – 250»

67,3

 млн долл. США

общая величина экономии
в Металлургическом сегменте, достигнутая
с момента введения мер по развитию
бизнес-системы в 2018 году

Тендерный комитет

учрежден в 2018 году

Содержание раздела

- Бизнес-система
- Цепочка поставок
- Качество



Бизнес-система

Бизнес-система – это среда для развития персонала и создания культуры непрерывного совершенствования в рамках En+. Она обеспечивает систематический подход к повышению эффективности и способствует продвижению последовательной производственной системы на уровне Компании. Бизнес-система построена по принципу Производственной системы «Тойоты» (далее – «ПСТ»), которая позволяет непрерывно совершенствовать операционные процессы, быстро реагировать на изменения потребностей клиентов и сохранять оптимальный уровень эффективности. ПСТ предлагает уникальное преимущество интеграции элементов управления производством и логистики в процессы взаимодействия с потребителями и поставщиками.

В рамках Metallurgical сегмента Компании Бизнес-система развивается при поддержке Департамента развития бизнес-системы En+ Group.

Энергетический сегмент приступил к внедрению Бизнес-системы на уровне своих бизнес-процессов лишь в 2018 году, последовав примеру Metallurgical сегмента. Каждое бизнес-подразделение имеет отдельный Департамент развития бизнес-системы, контроль над деятельностью которого осуществляют Департамент развития бизнес-системы ООО «Эн+ Менеджмент» и специальные группы. Высшим органом управления является Комитет по управлению бизнес-системой, председателем которого является генеральный директор. Бизнес-система не включает поставщиков, так как они составляют менее 20% от общей деятельности Группы.

В общей сложности в 2018 году было создано 15 комитетов по управлению, деятельность которых направлена на оптимизацию Бизнес-системы Группы. Среди их достижений можно отметить:

- проведение экспертного анализа процесса принятия решений;
- разработку новых подходов и обмен лучшими практиками между компаниями Группы;

- привлечение менеджеров к процессу принятия решений на всех этапах.

Основные документы En+ Group, регулирующие внедрение Бизнес-системы, включают:

- «Положение об операционном развитии»;
- «Положение о подаче кайдзен-предложений» (с японского «принцип постоянного совершенствования»);
- «Положение о взаимодействии в рамках функции по операционному развитию».

Цели Бизнес-системы согласуются с общими целями развития бизнеса En+ Group, включая следующее:

- повышение эффективности работы оборудования;
- сокращение объемов использования сырья;
- снижение потерь электроэнергии и тепла.

Бизнес-система — это среда для развития персонала и создания культуры непрерывного совершенствования в рамках En+.

Результаты в 2018 году

В 2018 году Металлургический сегмент запустил проект по сокращению производственного цикла (Lead Time – LT) и созданию резервной цепочки поставок, в рамках которого был проведен эксперимент по перевалке грузов в морском порту в Зарубино на юге Приморского края РФ (северо-западная часть Японского моря). В ходе проекта было успешно перевезено и отгружено около 3 000 т слябов. В результате LT составил 63 дня вместо 90 дней. Металлургический сегмент также реализовал инициативу по совместному обучению с АО «Морской порт Санкт-Петербург», где поделился опытом внедрения Бизнес-системы.

Общая экономия затрат Металлургического сегмента в 2018 году благодаря внедрению Бизнес-системы составила 67,3 млн долл. США.

Ключевая цель Энергетического сегмента в рамках развития Бизнес-системы в 2018 году заключалась в экономии затрат в размере не менее 32 млн долл. США (22 млн долл. США, если исключить ООО «Красноярский металлургический завод» (КраМЗ), ООО «Сорский горно-металлургический комплекс» и логистику). Фактический размер экономии затрат в 2018 году составил 27 млн долл. США.

ОАО «Российские железные дороги» (РЖД) является одним из внешних партнеров Энергетического сегмента в области развития Бизнес-системы. Совместный проект «Внедрение процедуры

эффективного взаимодействия для всех участников процесса транспортировки» ориентирован на компании, принадлежащие En+ Group и РЖД. En+ Group инициировала данный проект для выявления и устранения неэффективных процессов транспортировки Группы. Компания также оказывает методологическую поддержку сотрудникам РЖД.

Одной из основных инициатив Группы в области развития Бизнес-системы является тесное взаимодействие с высшими и профессиональными учебными заведениями. Работа с университетами в регионах присутствия обеспечивает наличие специалистов, обладающих навыками и знаниями, которые необходимы для развития нашего бизнеса. В 2017 году мы запустили образовательную программу для двух потоков студентов Иркутского энергетического колледжа, предусматривающую как теоретический, так и практический курс, и обучили в общей сложности 267 студентов. Корпоративный учебно-исследовательский центр «Иркутскэнерго» обучил 31 студента в 2018 году. В 2019 году мы уделим особое внимание обучению и развитию студентов, изучающих энергетику, геологию и металлургию. Компания также рассматривает возможность создания отдельного факультета в Иркутском национальном исследовательском техническом университете (ИРНИТУ) со специализацией в областях, которые могут потребоваться нашим будущим сотрудникам.

En+ постоянно ведет деятельность по разработке лучших программ и инициатив, помогающих нашим сотрудникам в полной мере раскрыть свой потенциал. Бизнес-система – это среда для развития персонала, повышения производительности, повышения квалификации и самореализации сотрудников. Наши программы включают:

1. «Бизнес-система – 250» (оба сегмента)

Программа «Бизнес-система – 250» является важнейшим элементом стратегии управления эффективностью деятельности Компании. Металлургический сегмент приступил к реализации программы в 2015 году, Энергетический сегмент – в 2018 году. «Бизнес-система – 250» ориентирована на обучение сотрудников и их мотивацию к поиску и устранению неэффективных элементов производственной цепочки. Программа разработана для развития и обучения кадрового резерва принципам Бизнес-системы и выявления будущих отраслевых лидеров. Она включает четыре этапа, длится два с половиной года и охватывает пять модельных платформ. Знания и опыт впоследствии передаются другим бизнес-секторам (модельные основы). Одновременно в программе могут участвовать 230–260 человек. В 2018 году в программе приняли участие 230 человек из Энергетического сегмента и 408 человек из Металлургического сегмента.

2. Кайдзен-мастерские (Металлургический сегмент)

Кайдзен-мастерские являются эффективным инструментом оптимизации производственных процессов и стандартизации технологических операций, который позволяет внедрить предложенные работниками изменения. Кайдзен-мастерские работают на 10 производственных предприятиях Металлургического сегмента в алюминиевом, глиноземном дивизионах и дивизионе «Даунстрим», а также в Дирекции по новым проектам.

3. Техническая академия (Энергетический сегмент)

Это ускоренная программа развития персонала, ориентированная на подготовку кадрового резерва на такие должности, как директор станции, менеджер и главный инженер. В программе приняли участие в общей сложности 32 сотрудника. Она длится от двух до трех лет и включает в себя семь модулей: прогнозирование, обучение, изменение, качество, персонал и теория решения изобретательских задач (ТРИЗ). Участники программы должны реализовать собственные проекты по развитию бизнес-системы и ТРИЗ.

4. Коммерсант (Энергетический сегмент)

Данная программа разработана для сотрудников, участвующих в процессе закупки, включая специалистов, экономистов и менеджеров. Она нацелена на развитие управленческих навыков и определение лидеров, способных решать бизнес-проблемы, возникающие за пределами производства и технологических процессов на уровне закупок, логистики и экономики. Программа доступна для сотрудников АО «ЕвроСибЭнерго» и ООО «ВостСибУголь». На конец 2018 года в ней участвовали 28 человек и еще 40 присоединились в марте 2019 года.

Планы развития Бизнес-системы на 2019 год

В 2019 году Metallургический сегмент планирует реализовать следующие инициативы:

- организация и проведение конкурса «Улучшения года – 2019» на заводском и корпоративном уровнях;
- организация и проведение аудита внедрения Бизнес-системы на производственных предприятиях Компании в соответствии с графиком на 2019 год;
- реализация программы обучения персонала по закупкам на 2019 год – программа нацелена на обучение по меньшей мере 500 сотрудников до конца года и будет проводиться совместно с Дирекцией по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса (ДКВАКБ);
- начало реализации проекта на АО «РУСАЛ Ачинск» по восстановлению работоспособности оборудования и повышению операционной эффективности;
- совместно с Дирекцией по персоналу (ДП) организация программы «Основы промышленного дизайна» (открытие кафедры СФУ), обучение принципам Бизнес-системы, а также организация программы сотрудничества с центром молодежных инициатив «Лаборатория РУСАЛа»;
- организация методологической поддержки программы проведения междивизиональных стажировок кадрового резерва в 2019 году.

Планы Энергетического сегмента по развитию Бизнес-системы в 2019 году включают:

- координацию тренинга для 388 участников программы трансформации и кадрового резерва для их ускоренной подготовки на управленческие должности;
- внедрение и старт для начала работы факультета производственных систем в Иркутском национальном исследовательском техническом университете (ИРНИТУ);
- проведение курса обучения принципам Бизнес-системы для 68 сотрудников коммерческих служб En+;
- начало реализации шести проектов по развитию Бизнес-системы в рамках Группы.

GRI

102-9	102-10	204-1
308-1	414-1	

Цепочка поставок

En+ Group объединяет многочисленные компании, которые работают с большим количеством подрядчиков и поставщиков. Создание эффективной и ответственной цепочки поставок является важнейшим шагом на пути к достижению целей устойчивого развития. Для этого Группе необходимо, чтобы все поставщики соответствовали международным и российским требованиям в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, предусмотренным в договоре. Заключаемый с ними договор составляется в соответствии с лучшими мировыми практиками и предусматривает требования в области ОТ и ПБ,

а также социальные обязательства. Группа установила для себя следующие ключевые цели, способствующие развитию ответственного подхода к выбору поставщиков в рамках ее цепочки поставок:

- максимальное повышение прозрачности;
- вклад в развитие конкурентной среды;
- поиск альтернативных решений, расширение базы поставщиков;
- оптимизация запасов.

Основные принципы Компании заключаются в обеспечении прозрачности и создании равных конкурентных возможностей для всех потенциальных поставщиков. Для того чтобы обеспечить строгое соответствие данным принципам, был отлажен процесс закупок.

Доля бюджета закупок на 2018 год, приходящаяся на местных поставщиков и компании, зарегистрированные в регионах присутствия En + Group (Красноярская, Иркутская, Нижегородская область и Республика Хакасия), представлена следующим образом:

Доля бюджета закупок, используемая для существенных регионов деятельности, потраченная на местных поставщиков в 2018 году

	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент ¹	Итого
Итого закупки, млн долл. США	8 827,94	491,48	9 319,42
Доля местных продуктов и услуг	68%	70%	68%

¹ За исключением ООО «Красноярский металлургический завод» (КРАМЗ) и Strikeforce Mining and Resources PLC (SMR).



Металлургический сегмент

Являясь одним из крупнейших мировых производителей алюминия, Metallurgical Segment En+ Group работает с большим количеством поставщиков электроэнергии и топливных продуктов, сырья и материалов, оборудования и техники, а также услуг, включая подрядные организации, непосредственно работающие на производственных объектах Компании. Сложные производственные процессы предусматривают эффективное взаимодействие, так как мы не можем позволить себе слабые звенья в нашей цепочке поставок.

Подход руководства Metallurgical Segment к вопросам устойчивого развития, экологичности, социальной ответственности и корпоративного управления (ESG) регулируется рядом корпоративных кодексов и политик, включая Кодекс делового партнера, который устанавливает принципы взаимодействия Компании с поставщиками.

Роль Генерального директора заключается в осуществлении контроля за внедрением политик в области цепочки поставок, утвержденных Советом директоров.

Для обеспечения комплексной, вертикально-интегрированной системы управления цепочкой поставок, каждое подразделение также несет ответственность за проверку своих собственных поставщиков и подрядчиков. К примеру, в РУСАЛе управление цепочкой поставок входит

в ведение ряда бизнес-подразделений, включая, среди прочего:

- Дирекцию по обеспечению бизнеса;
- Коммерческий департамент алюминиевого дивизиона;
- Отделы материально-технического снабжения алюминиевых заводов.

Департамент закупок Компании проводит аудит поставщиков, чтобы обеспечить, что все предприятия в рамках цепочки поставок Группы соответствуют всем корпоративным и законодательным нормам. В рамках аудита также оценивается соответствие стандартам ESG, установленным в Кодексе делового партнера.

Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды играет важную роль в управлении цепочкой поставок. Он контролирует соблюдение политик в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, управления рисками, связанными с изменением климата, а также отвечает за реализацию программ в области охраны труда и промышленной безопасности и управление рисками в рамках всей цепочки поставок.

В ходе утверждения договоров Департамент нормативно-правового соответствия (Комплаенс) проверяет надежность поставщиков в части соответствия установленным процедурам и соблюдения прав человека и требований антикоррупционного законодательства. Департамент отслеживает все операции

Компании путем обзора документации контрагентов и проведения глубокого анализа их профиля на основе информации из открытых источников.

Металлургический сегмент предъявляет ко всем поставщикам сырья и материалов для производства основной продукции строгую систему требований, которая определена в следующих основных документах:

- «Соглашение по качеству»;
- «Регламент по осуществлению закупок»;
- «Регламент по проведению аттестации поставщиков сырья и материалов»;
- «Регламент по проведению аудитов заводов-изготовителей сырья и материалов»;
- «Регламент по аккредитации поставщиков»;
- «Методика рейтинговой оценки поставщика»;
- «Руководство по развитию СМК поставщиков»;
- «Методика организации учета сырья и материалов с отклонениями от требований нормативных документов»;
- «Регламент по управлению подрядными организациями в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности»;

Создание эффективной и ответственной цепочки поставок является важнейшим шагом на пути к достижению целей устойчивого развития.

- «Регламент по Системе аккредитации поставщиков».

Компания считает, что установление тесных рабочих отношений с поставщиками является одним из важнейших факторов успешного долгосрочного взаимодействия. En+ Group старается оказывать поддержку поставщикам в реализации принципов устойчивого развития и этики. Многие поставщики используют нашу систему требований в качестве ориентира и рассматривают аудит поставщиков как полезный инструмент для определения приоритетных направлений их дальнейшего развития.

Взаимодействие с подрядчиками является еще одним важным элементом системы управления цепочкой поставок. Металлургический сегмент предъявляет к подрядчикам и сотрудникам одинаково строгие требования.

Основными критериями оценки подрядчиков являются: профессиональная квалификация, предоставление средств индивидуальной защиты и способность обеспечения безопасных условий труда.

Компания не просто расследует все инциденты, но и принимает согласованные меры, направленные на упреждение рисков.

Система вертикального управления на уровне охраны труда, промышленной и пожарной безопасности охватывает всех сотрудников и подрядчиков и укрепляет культуру безопасности, стимулируя всех сотрудников и подрядчиков быть примером для всех остальных.

Энергетический сегмент

Закупки в Энергетическом сегменте En+ Group полностью централизованы на уровне ООО «Торговый Дом «ЕвроСибЭнерго» (далее – «Торговый дом»). В настоящее время «Торговый дом» является основным централизованным поставщиком материальных ресурсов, оборудования и подрядчиков для всех компаний Энергетического сегмента.

Все компании Группы Энергетического сегмента должны соблюдать требования единой закупочной политики, которая охватывает закупку всех товаров и услуг, а также оценку входящих коммерческих предложений. Процесс закупок Компании нацелен на обеспечение соответствия нормам национального законодательства и, в частности, Федерального закона «О закупках товаров, работ и услуг». Постоянно ведется активная работа по оптимизации деятельности, особое внимание уделяется цифровизации процесса закупок. Мы используем следующие основные внутренние документы для регулирования и стандартизации процесса закупок на уровне Энергетического сегмента:

- «Закупочная политика» (находится в открытом доступе на корпоративном сайте и на сайте госзакупок);
- Внутренние правила закупок для выбора поставщиков, подрядчиков и управления

излишками;

- «Регламент Тендерного комитета»;
- «Регламент коллегиальных органов».

Компания вводит дополнительные принципы, определяющие ее коммерческую деятельность, и разрабатывает эффективную процедуру выбора поставщиков товаров и услуг (включая строительно-монтажные работы). Конечная цель заключается в максимальной экономии затрат (включая за счет участия в Тендерном комитете и контроля деятельности Тендерных комитетов бизнес-подразделений).

В 2018 году в рамках Комитета по аудиту и рискам был создан Департамент контроля цен и коммерческой деятельности. В сферу его ответственности входит следующее:

- внедрение новых подходов к закупкам в рамках Группы;
- оказание методологической поддержки на уровне процесса закупок;
- контроль и оптимизация цепочек поставок;
- инициирование процесса закупок товаров и услуг;
- работа с неликвидными элементами и активами.

Кроме того, в 2018 году был создан

Тендерный комитет с целью координации процесса принятия решений по наиболее важным закупкам материалов, услуг и строительных работ.

Около 95% всей закупочной деятельности осуществляется через централизованное подразделение по закупкам, у которого установлены свои собственные КПЭ. В 2018 году Компания выполнила все свои установленные цели с высокими значениями КПЭ (как для бизнес-подразделений, так и для менеджеров). Вознаграждение менеджеров зависит от достижения КПЭ, а именно:

- своевременного предоставления материалов и оборудования;
- оптимизации процесса закупок с учетом обратной связи от поставщиков;
- консолидации процессов закупок.

Количественные КПЭ Энергетического сегмента включают:

- чистый оборотный капитал не ниже 7,6 млн долл. США;
- реализацию по меньшей мере 90% программ по обслуживанию и инвестиционных программ;
- долю производителей среди поставщиков – не менее 59%;
- общий объем поставок из Китая на сумму 3 млн долл. США;
- расширение базы поставщиков, увеличение среднего числа поставщиков по каждому процессу закупок на 10%;
- реализацию проекта по ускорению процедуры выбора поставщиков и соблюдение утвержденных сроков;

- запуск программ по обучению сотрудников.

Требования к поставщикам и подрядчикам описаны в Положениях по проведению аудита поставщиков. При оценке и выборе новых поставщиков проводится их аудит. Существующие партнеры также могут быть подвергнуты аудиторской проверке в случае изменения их технологических процессов, увеличения объема поставляемых материалов или при обнаружении любых несоответствий. Обязательная проверка проводится каждые три года.

В соответствии с положениями Компании процессы ее закупок предусматривают три типа материалов и оборудования:

- простой;
- сложный;
- уникальный (сверхсложный).

В отношении сложных продуктов, ранее не приобретаемых, потенциально опасных и прочих специфических товаров также проводится предварительная оценка.

На поставщиков и подрядчиков налагается штраф в случае, если они не выполняют требования в области охраны труда и промышленной безопасности, которые обычно определяются в рамках договора. Прозрачность процесса закупок означает отсутствие необходимости в рейтинговой системе, однако поставщики могут получать негативные оценки и могут оказаться в черном списке Федеральной антимонопольной службы.

En+ Group установила данную трехуровневую систему закупок для того, чтобы:

- стандартизировать требования

в отношении членства, сферы полномочий и процедур всех закупочных и коллегиальных органов;

- разделить этапы принятия решений, наделить различных людей ответственностью за различные процессы для снижения рисков коррупции.

Для повышения уровня прозрачности, обеспечения стандартизации практик и контроля качества, процессы выбора подрядчиков и поставщиков услуг были централизованы на уровне Торгового дома. Мы создали дополнительное централизованное подразделение, чтобы уделить особое внимание выбытию непрофильных и неликвидных активов. Большая часть закупочной деятельности Энергетического сегмента связана с услугами по ремонту и техническому обслуживанию. Компания обычно не выбирает одних и тех же поставщиков (если исключить закупку прокатных изделий, которые представляют весьма специфическую отрасль).

Конфиденциальность данных и безопасность поставщиков и подрядчиков обеспечивается за счет следующих мер:

- подписание сотрудниками соглашений о неразглашении;
- привлечение Департамента кибербезопасности для защиты данных по закупкам;
- запрет доступа к папкам, содержащим конфиденциальные данные, до закрытия тендера.

Качество

Обеспечение и гарантия надлежащего качества, которое ожидают от нас клиенты, имеет определяющее значение для нашего бизнеса и является одним из главных приоритетов на уровне различных активов и отраслей.

В целях обеспечения применения лучших практик и предоставления конкретных гарантий клиентам мы позаботились о том, чтобы наши компании получили сертификацию систем менеджмента качества. Данная сертификация гарантирует, что эти компании соответствуют международным стандартам, а их системы менеджмента качества надлежащим образом интегрированы. РУСАЛ и КраМЗ имеют сертификаты

соответствия требованиям ISO 9001 – Система менеджмента качества.

Система менеджмента качества (СМК) была внедрена в Metallургическом сегменте для стандартизации и эффективного функционирования рабочих процессов. В 2018 году Компания успешно реализовала переход на новую версию стандарта для автомобильной промышленности IATF 16949. Мы регулируем процесс соблюдения нашими производственными предприятиями стандартов, регламентов и указаний, предусмотренных политикой управления качеством, и проводим совещания по качеству и внутренние аудиты (СМК, бизнес-процессы и продукция).

Metallургический сегмент запустил инициативу «Совершенный процесс» с целью развития производственных процессов, ориентированных на удовлетворение и предупреждение основных требований клиентов. Фокусная программа улучшения взаимодействия с клиентами направлена на поддержание и развитие сотрудничества с ключевыми клиентами.

Кроме того, Metallургический сегмент сформировал команду по рассмотрению повторяющихся претензий (VRT) для отслеживания процесса решения проблем и результатов корректирующих действий. Сегмент также запустил проект Digital Quality и процессы управления компетенциями.

Обеспечение и гарантия надлежащего качества, которое ожидают от нас клиенты, имеет определяющее значение для нашего бизнеса.





Научно-техническое развитие

Научно-исследовательская и технологическая деятельность Компании лежит в основе ее стабильного роста и повышения эффективности. Ее целью является непрерывное внедрение наилучших технологий из имеющихся. Компания проводит обширные научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по внедрению передовых технологий в производственные циклы с целью экономии ресурсов и снижения затрат. Мы уделяем особое внимание созданию инновационных долгосрочных и краткосрочных решений для выполнения стоящих перед Компанией задач.

55%▼

снижение расчетной себестоимости производства оксида скандия

>17%

коэффициент эффективности опытных образцов перовскитных солнечных панелей

110 кВ

контроль температуры провода высоковольтной линии для обеспечения повышения надежности электроснабжения

Содержание раздела

- Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР)
- Модернизация



Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР)

Инженерно-технологический центр Metallургического сегмента — основное подразделение Компании, занимающееся научно-техническим развитием. Данный центр осуществляет научно-исследовательскую и опытно-конструкторскую деятельность и имеет успешный опыт разработки и внедрения новых технологий. В 2018 году были пересмотрены Положения, регулирующие процессы планирования, реализации и мониторинга проектов НИОКР, для повышения их эффективности и качества конечной продукции.

В 2018 году в рамках Энергетического сегмента En+ Group был создан Комитет по стратегическому развитию с целью обеспечения ответственного отбора и оценки проектов и определения технологических подходов к энергоэффективности, цифровизации, возобновляемым источникам энергии, роботизации, автоматизации, «умным» сетям и т. д. В состав Комитета входят руководители проектов Компании, опытные инженеры и отраслевые специалисты.

В Компании также существует собственный департамент НИОКР, который специализируется на поиске технологий, прикладных

исследованиях в области энергетики и управлении интеллектуальной собственностью (далее — «ИС»). Текущий опыт реализации научно-исследовательских инициатив включает изучение фотоэлектрических технологий, мониторинг состояния, большие данные и машинное обучение.

Департамент НИОКР реализует целевые проекты по запросу дочерних предприятий для быстрого решения вопросов эффективности, а также стратегические проекты для успешного решения долгосрочных приоритетных задач Компании в области инноваций. Компания уделяет основное внимание целевым проектам, в то время как стратегические проекты разрабатываются для долгосрочных решений. В настоящее время En+ Group осуществляет проекты с индексом технологической готовности (ИТГ) 4 и выше, что означает наличие лабораторных образцов или прототипов, которые будут активно исследоваться в течение следующих нескольких лет.

Компания учредила Технический совет, который отвечает за утверждение проектов НИОКР и оценку их результатов. В состав Совета входят представители

бизнес-подразделений Компании и отраслевые эксперты из исследовательских институтов.

En+ Group сотрудничает с Министерством промышленности и торговли и Министерством энергетики Российской Федерации в рамках Рабочей группы по сотрудничеству в области инноваций, созданной в качестве платформы для обмена знаниями между передовыми в области технологий компаниями и российскими государственными научно-исследовательскими институтами и университетами¹.

Деятельность Компании в области НИОКР осуществляется в порядке, установленном специализированными нормативными документами:

- Процедура проведения научно-прикладных исследований;
- Стандарт управления ИС;
- Положения, выпущенные Комитетом по стратегическому развитию;
- Патентная политика.



¹ Более подробная информация о взаимодействии с Корпоративным университетом представлена на стр. 100–102 раздела «Сотрудники».

Проекты Металлургического сегмента

Проект по утилизации отходов

Металлургический сегмент тестирует технологию переработки красных шламов — отходов глиноземного производства, которые содержат ценные оксиды металлов, в том числе скандия. В 2018 году была модифицирована технология переработки красных шламов глиноземных предприятий таким образом, что была повышена степень извлечения оксида скандия (Sc_2O_3), а расход основных реагентов снижен. В результате расчетная себестоимость получения оксида скандия была снижена на внушительные 55% до 480 долл. США/кг. Данные результаты были подтверждены в ходе реализации пилотного проекта «РУСАЛ Каменск-Уральский». Технология продолжает совершенствоваться для создания дополнительных улучшений и последующего снижения затрат. Проверка результатов лабораторных исследований запланирована на 2019 год.

Литейные алюминиевые сплавы

Разработка инновационных литейных алюминиевых сплавов является одним из ключевых направлений и стимулирует

Металлургический сегмент продолжать работы по тестированию новых литейных сплавов на рынке Азии. Металлургический сегмент также реализует проект совместно с ключевыми европейскими производителями автомобилей и запчастей по созданию алюминиевых материалов, не требующих термической обработки, для основных и крупногабаритных элементов автомобилей. Предлагаемые решения позволяют обеспечить получение прочных легких конструкций с высокой экономической эффективностью за счет упрощения производственного цикла готового изделия.

Продукция с добавленной стоимостью

В результате реализации стратегии инновационного развития Металлургического сегмента и НИОКР произошли существенные изменения в области производства продукции с добавленной стоимостью («ПДС»), которые заключаются в:

- разработке линейки литейных сплавов, не требующих термической обработки;
- разработке и внедрении новых алюминиевых материалов для железнодорожной техники;
- разработке и внедрении новых материалов на основе алюминия для аддитивных технологий и развития технологий 3D-печати;

- расширении продуктовой линейки и освоении новых видов катанки для продукции электротехнического назначения и сварочной проволоки;
- развитию областей применения инновационных алюминиевых сплавов, содержащих скандий, с пониженной себестоимостью.

Увеличение к 2020 году доли ПДС до 55% на российских предприятиях является одной из ключевых стратегических задач Металлургического сегмента. Однако в 2018 году Металлургическому сегменту не удалось достичь ожидаемого роста доли ПДС в 50–52% в связи с введением санкций (объем реализованной ПДС составил 45% от общего объема продаж по сравнению с 47% в 2017 году).

Инновации в производстве алюминия

Металлургический сегмент проводит НИОКР для внедрения новых технологий и процессов, повышающих его конкурентоспособность в алюминиевой промышленности. При этом специалисты Металлургического сегмента руководствуются принципом предосторожности, всесторонне оценивая любую потенциальную опасность инноваций для окружающей среды или здоровья человека.

Проекты Энергетического сегмента

Контроль температуры провода высоковольтной линии на 110 кВ

Данный проект направлен на поиск наилучшего диагностического оборудования для оптимизации балансировки сетевой нагрузки. На предварительном этапе тестовый участок провода высоковольтной линии на 220 кВ (от Ново-Иркутской ТЭЦ до Иркутской № 1) был оборудован беспроводными и не требующими технического обслуживания пассивными датчиками. Вторая часть проекта была посвящена мониторингу температурного режима и сбору данных в режиме реального времени. В настоящее время идет аналитическая работа для выявления существующих уязвимостей. Проект позволит повысить надежность электроснабжения и увеличить срок службы основного оборудования электрических сетей.

Извлечение товарных продуктов из золошлаковых отходов

Проект был реализован на базе предприятий в Иркутске и Ангарске. Была подтверждена экономическая эффективность использования технологии извлечения железосодержащего концентрата из золошлаковых отходов на угольной ТЭЦ-9.

Повышение эффективности мер воздействия на неплатежеспособных потребителей энергоресурсов

Проект предусматривает широкое использование инструментов и методов обработки больших данных (Big Data) и машинного обучения. Среди достижений 2018 года: завершение этапа предпроектного планирования, концептуализация архитектуры модели машинного обучения, разработка запроса предложения и выбор подрядчика для выполнения работ.

Профилирование пользователей

В 2018 году En+ запустила проект на основе инструментов и методов больших данных и машинного обучения для профилирования пользователей по сценарию потребления электроэнергии. Целью проекта является прогнозирование потребления электроэнергии пользователями в зависимости

от их характеристик и профиля. Благодаря такому прогнозу мы сможем разработать рекомендации по бережному потреблению электроэнергии. В рамках проекта в 2018 году были протестированы три алгоритма кластеризации пользователей и оценены четыре алгоритма регрессии. Для перехода к следующему этапу была подтверждена перспективность выбранных моделей, разработан запрос предложения и выбран подрядчик для выполнения работ следующего этапа. В 2019–2020 годах реализация проекта будет продолжена.

Технология создания солнечных панелей

Исследователи Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова (МГУ) продолжили разработку перовскитных солнечных панелей следующего поколения благодаря финансовой поддержке со стороны En+ Group. Российские ученые предложили уникальный метод производства перовскитных солнечных панелей потенциально неограниченной площади. Опытные образцы солнечных панелей продемонстрировали коэффициент полезного действия в размере более 17%. Результаты исследований были опубликованы в Nature Nanotechnology и других научных журналах.

План действий En+ Group на 2019 год включает ряд новых и текущих проектов НИОКР.

Программа распространения наилучших доступных технологий Российской Федерации

Программа нацелена на повышение эффективности существующих производственных предприятий, модернизацию оборудования, снижение воздействия на окружающую среду и повышение устойчивости энергогенерирующих объектов и, в частности, электростанций, использующих технологию сжигания угля. Компания активно участвует в реализации программы, первый этап которой (2019–2024) предполагает реконструкцию системы золоудаления на Усть-Илимской ТЭЦ.

Долгосрочное прогнозирование колебания уровня воды в озере Байкал

В рамках исследовательского проекта используются методы машинного обучения и прогнозной аналитики для того, чтобы заранее рассчитать график работы ГЭС и оптимизировать их основные производственные процессы.

Проект по созданию перовскитных солнечных панелей



Энергетический сегмент продолжил работу над созданием гибридных перовскитных солнечных модулей для проекта распределительной генерации, реализуемого в рамках целевой программы Министерства образования и науки Российской Федерации «НИОКР в приоритетных областях российской науки и техники».

Целью проекта по созданию перовскитных солнечных панелей является разработка нового типа фотоэлектрических модулей на основе гибридных перовскитов, используемых в качестве активного компонента. Был разработан уникальный метод получения перовскитного слоя потенциально неограниченной площади и создан его прототип. Опытные образцы продемонстрировали коэффициент полезного действия в размере более 17%. В 2018 году в рамках проекта было подано

три российские патентные заявки и три международных патентных заявки PCT. Результаты исследований были опубликованы в Nature Nanotechnology – одном из ведущих мировых журналов в области нанонауки.

После успешного достижения всех целей первого этапа реализация проекта продолжится в течение следующих нескольких лет. Исследование будет направлено на повышение эффективности и срока эксплуатации перовскитных панелей. Проект привлекает к себе значительный интерес и получил поддержку со стороны Российского научного фонда. Пока исследование находится в процессе работы, будут привлекаться партнеры в целях содействия созданию промышленного образца и выходу технологии на рынок.

Модернизация

Бренд ALLOW



В 2017 году в рамках своей стратегии низкоуглеродного производства Metallurgical segment выпустил бренд низкоуглеродного алюминия – ALLOW. Величина выбросов парниковых газов под данным брендом составляет менее четырех тонн в эквиваленте CO₂ на каждую тонну произведенного алюминия¹, что является одним из лучших показателей среди предприятий мировой алюминиевой промышленности. Бренд ALLOW обладает сертифицированным показателем углеродного следа, подтвержденным независимыми экспертами, и доступен по всему миру.

Модернизация Металлургического сегмента

En+ Group предпринимает все возможные усилия для повышения эффективности своих операционных активов посредством реализации программ модернизации.

Электролизеры типа PA-400 и PA-550

Компания постоянно ищет возможности для повышения эффективности процессов, способствующих снижению негативного воздействия на окружающую среду. Одной из основных инициатив Metallurgical segment стала организация установки систем автоматической подачи и центральной раздачи глинозема. Следующим шагом на этапе разработки автоматизированной системы производства является запуск электролизеров нового поколения с высокой энергоэффективностью (PA-400 и PA-550). На опытных участках ведутся разработки и проводятся испытания электролизеров, работающих на инертных анодах. Целью создания электролизеров PA-550 является дальнейшее снижение затрат при производстве алюминия и улучшение его экологических характеристик. Новое оборудование является на 50–80% более производительным по сравнению с предыдущей моделью (PA-300) и сможет перерабатывать более четырех тонн металла в день. Новое техническое решение для исключения газовых составляющих на выходе из электролизеров будет также способствовать повышению экологической безопасности.

¹ Прямые выбросы (Score 1) и косвенные выбросы (Score 2) от алюминиевых заводов.

Программа по переходу на технологию «Экологичного Содерберга»

Продолжается полномасштабная реализация программы по внедрению технологии «Экологичного Содерберга» на алюминиевых предприятиях Металлургического сегмента. На КраЗе было модернизировано 254 электролизера, на БраЗе — 66 электролизеров. Для адаптации технологии на НкАЗе был расширен опытный участок в рамках пилотного проекта до 20 электролизеров. В пяти электролизных корпусах КраЗа подкорпусные газоходы оснащены новейшими системами автоматической пневмоимпульсной очистки. Переход на технологию «Экологичного Содерберга» позволит уменьшить объемы выбросов загрязняющих веществ в атмосферу до уровня требований природоохранного законодательства, а также сократить объем потребления электроэнергии и существенно увеличить срок службы электролизеров.

Повышение надежности электрооборудования предприятий

В августе 2017 года был установлен и испытан высоковольтный трансформатор главной понизительной подстанции 2 на заводе в Братске. Впервые использовалась высоковольтная алюминиевая электропроводка для обеспечения бесперебойного электроснабжения электролизных корпусов 1, 2, 3 и 4 данного завода. В 2018 году два таких высоковольтных трансформатора были установлены на заводах в Братске и Красноярске.

Каждый год, включая 2019 год, мы планируем заменять два устаревших трансформатора данной конструкции на алюминиевых заводах. В июне 2018 года филиалы ООО «РУС-Инжиниринг» в Красноярске и в Ачинске приобрели и запустили в эксплуатацию новые

низкорамные погрузчики грузоподъемностью 160 тонн для перевозки трансформаторов. В 2018 году был завершен проект по повышению надежности электроснабжения «Разделяя потребности Саяногорского алюминиевого завода». Получено положительное экспертное заключение и начата тендерная процедура по закупке необходимого оборудования.

Закупка оборудования и строительномонтажные работы запланированы на 2019 год. В 2018 году Братский центр компетенций запустил проект по повышению эффективности обслуживания и оптимизации затрат путем сокращения срока технического обслуживания трансформаторов и оптимизации использования внутренних ресурсов.

Развитие цеха капитального ремонта электролизеров в Красноярске

В 2018 году цех капитального ремонта электролизеров в Красноярске разработал, произвел и установил следующие элементы оборудования:

- механизм для футеровки катодного устройства и сборки металлических структур — для улучшения условий труда и качества производства (в результате — исключение расходов на приобретение металлических структур у сторонних поставщиков), сокращения срока капитального ремонта электролизеров, оптимизации производственных зон и количества единиц вспомогательного оборудования;
- дозирующий бункер для трамбовочной машины BROCHOT — для повышения качества операционных процессов (поддержание контролируемой установленной температуры материала и автоматическое дозирование набивной подовой массы) и предотвращения опасного влияния на сотрудников.

Разработаны планы установки данных элементов оборудования в рамках всего инженерно-строительного дивизиона при условии успешных результатов отраслевых и эксплуатационных испытаний. В 2018 году 42 из 1 191 электролизера со сроком полезного использования 36 месяцев были отключены для футеровки, что является наиболее низким зафиксированным показателем.

Производство самоходных машин для обслуживания электролизеров

В 2018 году филиал ООО «РУС-Инжиниринг» в Красноярске продолжил массовое производство специальных самоходных машин для обслуживания электролизеров в рамках проекта «РУСАЛ обрабатывающие машины», что позволило по возможности максимально отсрочить приобретение подобных машин за рубежом. В 2018 году было произведено и введено в эксплуатацию 43 обрабатывающие машины.

С самого начала проекта в эксплуатацию введено 173 и разработано 34 машины. Группа подала 52 патентные заявки для защиты своей интеллектуальной собственности, включая пять в 2018 году. В целом в России получено 42 патента, включая четыре в 2018 году.

Одной из основных целей проекта «РУСАЛ обрабатывающие машины» на 2019 год является разработка и производство экологичных отечественных дизельных обрабатывающих машин для обеспечения надежной бесперебойной работы в течение 15 000 машино-часов.

Модернизация Энергетического сегмента

Программа модернизации теплоэлектростанций

Компания поддерживает государственную программу модернизации теплоэлектростанций, цель которой заключается в повышении операционной эффективности ТЭС в условиях российского оптового рынка электроэнергии. Первый этап отбора программы состоялся в марте – апреле 2019 года для проектов модернизации с началом поставки мощности в 2022–2024 годах. Согласно результатам, Группа повысит уровень надежности и безопасности 795 МВт мощностей своих ТЭС (17,7% от общего показателя) при общем прогнозе CAPEX для ТЭС в размере 130 млн долл. США. Начало последнего этапа отбора проектов модернизации с началом поставки мощности в 2031 году запланировано на 1 октября 2025 года. В целом программой предусмотрена модернизация 39 ГВт мощностей. Каждый проект предусматривает период поставки мощностей 16 лет. Методология установления цен предусматривает окупаемость инвестиции с определенной нормой доходности.

En+ Group установила следующие цели в рамках данной программы:

- повышение эффективности существующего оборудования;
- повышение надежности существующего оборудования за счет замены компонентов турбин, котельного оборудования и генераторов с превышенным сроком полезного использования;
- улучшение экологических показателей за счет модернизации и повышения эффективности работы котлов, турбин и установок для удаления золы. Ожидается, что указанные меры должны обеспечить сокращение выбросов парниковых газов на 69 000 тонн CO₂ в год и сокращение выбросов других загрязняющих веществ на 9 300 тонн в год.

Программа модернизации «Новая энергия»

Программа направлена в первую очередь на модернизацию ГЭС Группы и призвана повысить эффективность турбин до ведущих мировых уровней, улучшить качество энергоснабжения и обеспечить надежность при том же объеме воды. Программа «Новая энергия» – один из основных инвестиционных проектов Группы, направленный на повышение уровня надежности и безопасности всех ее ГЭС.

Программа была запущена для модернизации гидротурбин и замены рабочих колес, трансформаторов и открытых распределительных устройств. К 2023 году будет заменено четыре

из восьми гидроагрегатов Иркутской ГЭС. В результате мощность каждого агрегата будет увеличена с 82,8 МВт до 105,7 МВт.

За счет гидравлического профиля лопаток новых рабочих колес достигается более высокий КПД, лучшая кавитация и увеличение энергетической мощности почти на 20%. Данные результаты были подтверждены приемо-сдаточными испытаниями профиля в лаборатории водяных турбин дочернего предприятия АО «Тяжмаш» (Россия) – ČKD Blansko Holding (Чехия).

Еще одной целью модернизации является снижение нагрузки на окружающую среду и соответствующих рисков кавитации. Программа направлена на сокращение объема выбросов парниковых газов за счет частичной замены энергии, производимой угольными электростанциями, на электроэнергию, вырабатываемую на ГЭС.

Модернизация оборудования ГЭС позволит увеличить производство электроэнергии к 2022 году на 2 ТВтч при том же объеме воды.

Дальнейшая реализация программы модернизации «Новая энергия» предусматривает следующее:

- замена четырех гидроагрегатов Иркутской ГЭС в период с 2019 года по 2023 год для увеличения установленной мощности на 91,6 МВт;
- замена еще шести рабочих колес на Красноярской ГЭС.

Другие проекты

Компания продолжает свою деятельность по модернизации, нацеленную на повышение эффективности операционной деятельности заводов Группы, снижение затрат и достижение более высокого качества производства.

- Модернизованы системы сухого складирования золошлаковых отходов для наращивания объемов сухой золы, полученной на Ново-Иркутской ТЭЦ.
- Внедрены автоматизированные системы для операционных процессов всех ТЭЦ для сокращения объемов потребления топлива и повышения операционной эффективности.
- В 2019 году En+ Group планирует изменить подход к регулированию перепада температур водных сетей. Также в 2019 году будет изменен метод гидравлических испытаний с целью устранения возможных неполадок в летний период и уменьшения числа сбоев в зимний.

En+ Group предпринимает все возможные усилия для повышения эффективности своих операционных активов посредством реализации программ модернизации.





Сотрудники

Наши сотрудники – это движущая сила Компании. Компания En+ Group известна не только как один из мировых лидеров по производству алюминия, но и как один из крупнейших работодателей в России и других странах, где действуют крупные промышленные комплексы Группы, включая Ямайку, Ирландию и Гвинею. В настоящее время общая численность сотрудников Компании в обоих сегментах деятельности в 12 странах составляет более 98 тыс. человек. Мы понимаем, как важно заботиться о своих сотрудниках и обеспечивать им безопасные условия труда. Наш персонал и кадровая политика в целом – это один из главных приоритетов Компании. В основе успеха En+ Group лежит обеспечение социокультурного разнообразия и создание среды равных возможностей, в которой наши сотрудники могут добиться успеха.

98 401

Общая численность сотрудников En+ Group

26%

Доля женщин в общей численности сотрудников по состоянию на 2018 год

93%

Доля сотрудников, занятых на основе бессрочного трудового договора

Содержание раздела

- Подход к управлению
- Структура персонала
- Социокультурное многообразие и равные возможности
- Подбор кадров
- Обучение и развитие персонала
- Социальные льготы
- Цели на 2019 год и среднесрочную перспективу



GRI

102-8	102-41	103-1
103-2	103-3	401-1
405-1		

Компания стремится создавать для всех сотрудников благоприятные условия работы, способствующие их профессиональному развитию и благополучию их семей, а также их активному участию в операционной и социальной деятельности Группы. Кадровая политика Группы направлена на привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов.

В 2018 году была разработана и запущена стратегия управления персоналом на последующие пять лет. В настоящее время идет анализ ее текущих результатов. Целью данной стратегии является развитие личных и профессиональных компетенций сотрудников, повышение качества учебных программ, поощрение инновационного мышления, а также более тесная интеграция и стандартизация всех внутренних процессов, включая подбор персонала и бизнес-процессы. В рамках данной стратегии также делается акцент на приверженность Компании принципам защиты прав человека и обеспечения социокультурного многообразия и равных возможностей для всех сотрудников.

Подход к управлению

В En+ Group реализована вертикально интегрированная функция управления персоналом, которая относится к сфере ответственности Комитета по вознаграждениям и Комитета по корпоративному управлению и назначениям. Функции Комитета по вознаграждениям заключаются в определении и пересмотре политики Компании в области оплаты труда, компенсаций и прочих выплат, включая поощрительные выплаты и выплаты руководству, а также любые выплаты, предусмотренные для владельцев акций. Комитет по корпоративному управлению и назначениям отвечает за анализ принципов корпоративного управления, применяемых дочерними предприятиями. Комитет также осуществляет надзор в сфере корпоративного управления и выносит соответствующие рекомендации.

Наши достижения в 2018 году:

- Разработка трансформационной программы для внедрения уникального

подхода к профессиональному развитию сотрудников Компании и разработки дополнительных модулей по улучшению их технических навыков;

- Интеграция программы «БС-250», непрерывное развитие сотрудников для повышения их квалификации и уровня знаний в области производственных процессов. В 2018 году в рамках указанной программы прошли обучение 439 сотрудников Metallургического сегмента и 230 сотрудников Энергетического сегмента;
- Внедрение методов и инструментов теории решения изобретательских задач (ТРИЗ). Цель – разработка более систематизированных и эффективных решений для сложных проблем в различных направлениях хозяйственной деятельности. В 2018 году дистанционный курс по ТРИЗ прошли 147 сотрудников Metallургического сегмента и 128 сотрудников Энергетического сегмента;



GRI

102-8

Структура персонала

- Запуск программы «Техническая академия» для профессионального развития старших инженеров и руководителей станций. Для участия в программе из 100 кандидатов были отобраны 30 человек, которые приступили к стажировке на местах в 2018 году;
- Пересмотр всех программ обучения для кадрового резерва и запуск интегрированной программы развития кадров («Трансформация»). В основе обновленной программы – переход на передовые практики профессионального развития и объединение ресурсов и опыта Корпоративного университета, департамента развития бизнес-системы, департамента ТРИЗ и технических специалистов. Сейчас пилотная группа насчитывает 68 человек, а в 2019 году их число будет увеличено до 300;
- В 2018 году была запущена программа «Коммерсант», направленная на оценку

и развитие компетенций сотрудников коммерческих служб;

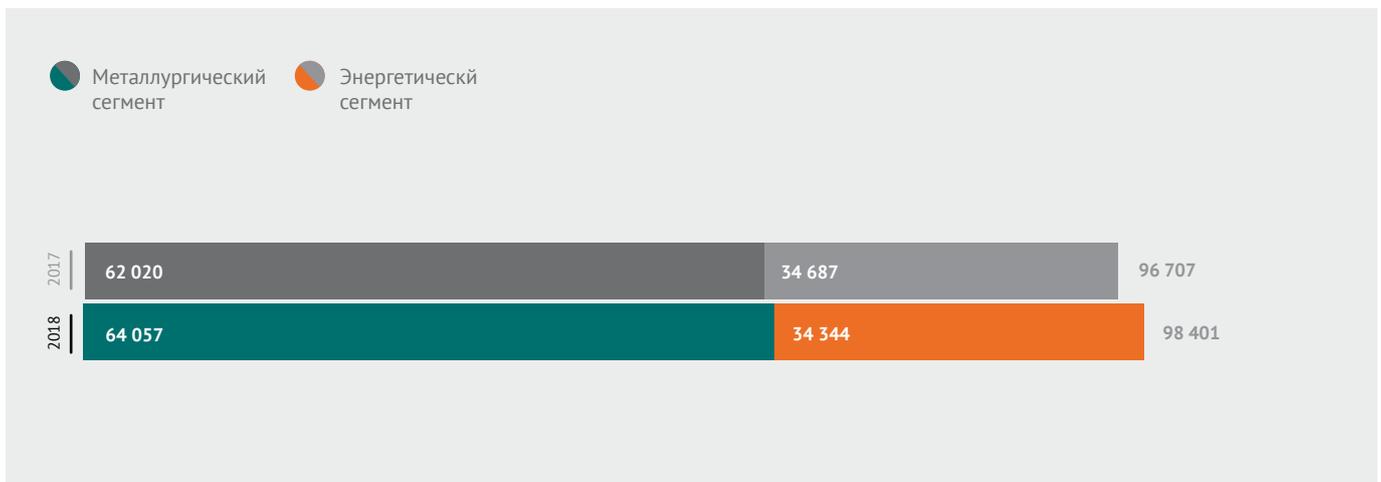
- В апреле 2019 года начал работу общий центр обслуживания (ОЦО) для Metallургического сегмента, который предоставляет услуги по подбору персонала производственным предприятиям Компании и обеспечивает централизованную работу всех соответствующих функций в рамках единого сервисного механизма.

Компания видит своей основной целью в сфере управления персоналом развитие высококвалифицированных кадров. В частности, к сфере профессионального развития сотрудников относятся 8 из 10 КПЭ. В 2018 году Компания достигла всех поставленных целей и намерена реализовать все целевые КПЭ в ближайшие годы.

En+ Group – один из крупнейших работодателей во многих регионах России и в других странах, который обеспечивает работой более 98 тыс. человек в рамках всей географии присутствия. В 2018 году кадровая структура En+ Group практически не изменилась. В силу специфики деятельности Компании большинство сотрудников являются мужчинами. В 2018 году доля работников с полной занятостью составила 99,53%.

Компания стремится создавать для всех сотрудников благоприятные условия работы, способствующие их профессиональному развитию и благополучию их семей, а также их активному участию в операционной и социальной деятельности Группы.

Среднесписочная численность персонала в Металлургическом и Энергетическом сегментах в 2017–2018 годах, чел.¹



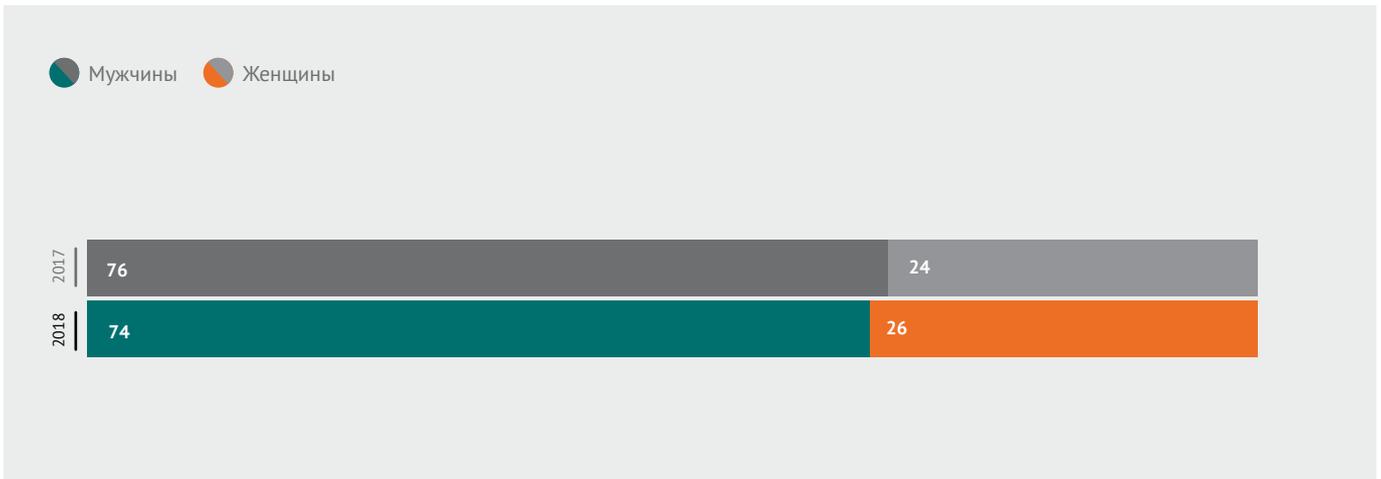
Доля сотрудников, занятых на основе бессрочных и срочных трудовых договоров в 2017–2018 годах, %²



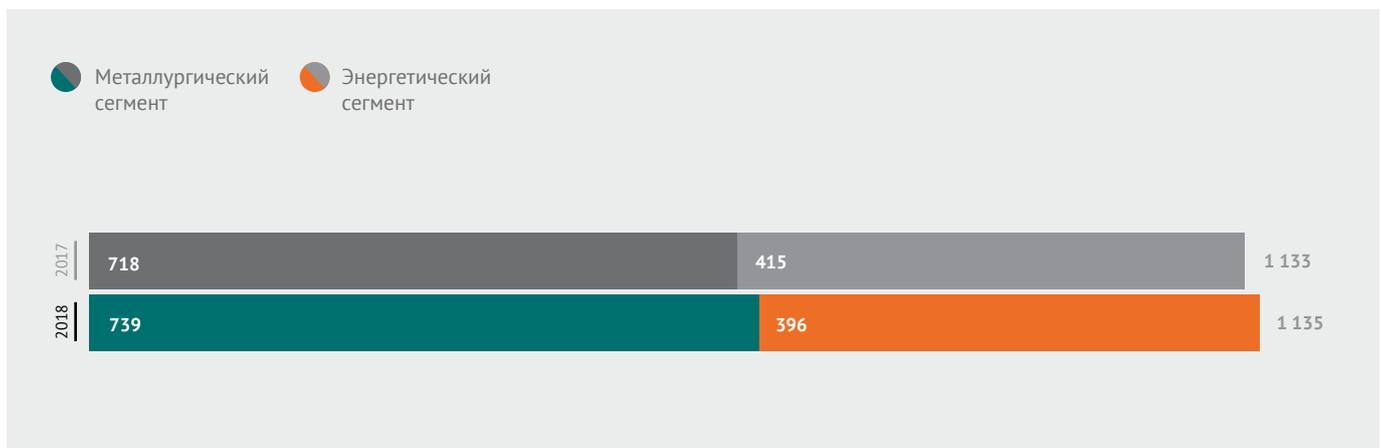
¹ Разница в численности персонала в Металлургическом сегменте в 2017 году по сравнению с численностью, раскрытой в Годовом отчете за 2018 год, связана с уточнением количества сотрудников в Гайане.

² Здесь и далее в разделе «Сотрудники – структура персонала» Энергетический сегмент представлен следующими организациями: АО «ЕвроСибЭнерго», ПАО «Иркутскэнерго», Энсер, ОАО «Иркутская электросетевая компания», ГК «Волгаэнерго», АО «Байкалэнерго», ООО «ЕвроСибЭнерго-инжиниринг», ООО «Эн+ Диджитал», ООО «Учетно-Сервисный Центр ЕвроСибЭнерго», ООО «Торговый Дом «ЕвроСибЭнерго», ООО «ЕвроСибЭнерго - Гидрогенерация», АНО ДПО «Корпоративный университет «ЕвроСибЭнерго», En+ Holding Limited (ранее – EuroSibEnergo Plc) и ЗАО «МАРЭМ +».

Структура персонала по гендерному признаку в 2017–2018 годах, %



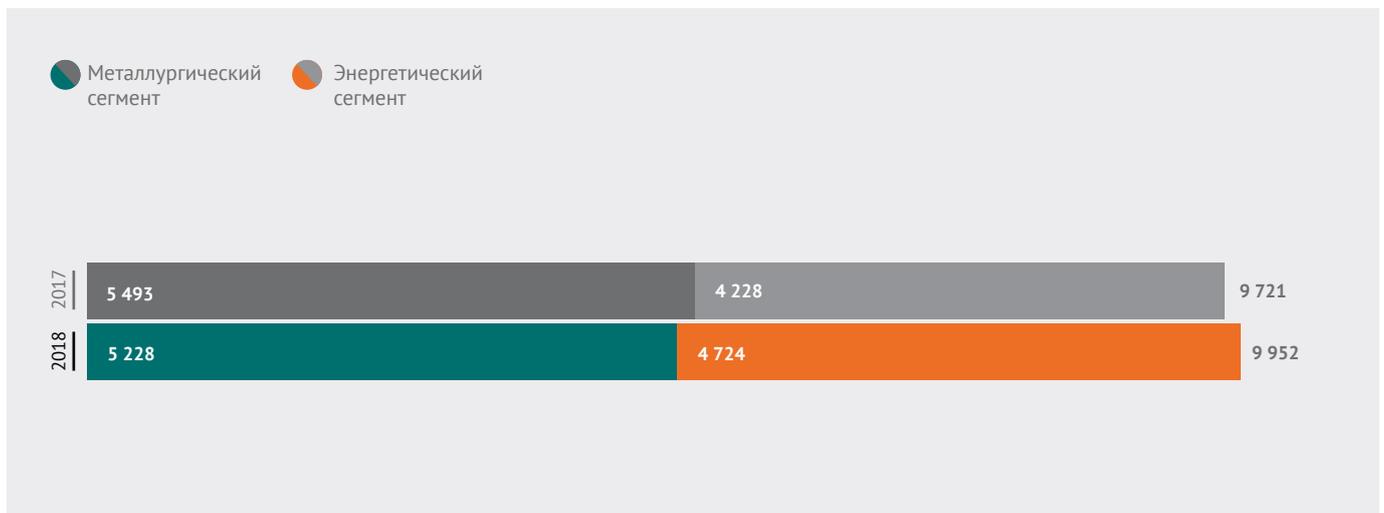
Общая заработная плата сотрудников в 2017–2018 годах, млн долл. США



GRI

401-1

MM4

Сотрудники, привлеченные в течение отчетного периода,
по сегментам, чел.

В феврале 2019 года сотрудники предприятия Metallургического сегмента Vauxite Company of Guyana Inc. (BCGI), Гайана, организовали протест, требуя повышения заработной платы. Компания провела переговоры с организаторами протеста и представителями профсоюза работников бокситовой промышленности и разнорабочих Гайаны (GB&GWU) для того, чтобы общими усилиями оперативно разрешить конфликт. По достижении договоренности с профсоюзом о восстановлении

работы BCGI снова наняла протестовавших на работу. Компания отнеслась к протестам и проблемам работников очень серьезно, применив для их разрешения передовой мировой опыт и соблюдая права человека. Благодаря такому подходу конфликт был оперативно устранен мирным путем, и BCGI вернулась к стандартному режиму работы. В Энергетическом сегменте в течение отчетного периода ни забастовок, ни массовых увольнений не было.

**Сотрудники, покинувшие Компанию в течение отчетного периода,
по сегментам, чел.**



**Компания видит своей основной целью
в сфере управления персоналом
развитие высококвалифицированных
кадров.**

Социокультурное многообразие и равные возможности

Мы неизменно стремимся к обеспечению социокультурного многообразия и созданию инклюзивной рабочей среды. Компания определила для себя следующие приоритеты:

- Обеспечение безопасных условий труда и равных возможностей для всех сотрудников;
- Гарантия равной оплаты труда;
- Обеспечение социально-экономического разнообразия;
- Соблюдение прав человека;
- Привлечение и удержание инициативных и амбициозных сотрудников и стажеров;
- Создание возможностей для карьерного роста;

- Повышение вовлеченности сотрудников в работу;
- Совершенствование обучающих программ.

Мы прилагаем все усилия для создания равных возможностей трудоустройства, справедливых условий труда и поощрения отличных результатов. Развивая компетенции и лидерские качества своих сотрудников, мы создаем лидеров будущего.

Мы соблюдаем свои правовые обязательства во всех юрисдикциях по отношению к сотрудникам с ограниченными возможностями, обеспечивая им надлежащие условия труда.

Наши сотрудники обязаны ознакомиться с Этическим кодексом Компании и всегда следовать его принципам. Этот Кодекс устанавливает стандарты этического поведения для всех сотрудников Компании и наши ожидания в отношении их взаимодействия

друг с другом, с нашими деловыми партнерами, государственными органами и широкой общественностью.

Для успеха своей деятельности Компания считает необходимым создать и поддерживать моральный климат, который полностью исключил бы дискриминацию, а также любые преследования или запугивания из-за расы, цвета кожи, религии, пола, возраста, национальности и гражданства, сексуальной ориентации и склонностей или физической неполноценности, других личностных качеств, не влияющих на выполнение должностных обязанностей.

Компания соблюдает все свои обязательства перед сотрудниками в соответствии с трудовым законодательством и условиями трудовых договоров, уважает личную свободу и права человека, предоставляет каждому равные возможности и не допускает дискриминации на рабочем месте.

Компания соблюдает все свои обязательства перед сотрудниками в соответствии с трудовым законодательством и условиями трудовых договоров, уважает личную свободу и права человека, предоставляет каждому равные возможности и не допускает дискриминации на рабочем месте.

Подбор кадров

Поскольку для успешной деятельности Компании необходимы высококвалифицированные специалисты, мы выделяем значительное время и ресурсы для реализации программ по привлечению и развитию квалифицированных кадров. Мы прилагаем все усилия для поиска и удержания специалистов, которые поведут Компанию к успеху в будущем.

Металлургический сегмент реализует ряд программ и инициатив совместно со специализированными горнодобывающими и металлургическими институтами, помогая Компании в поиске перспективных кандидатов для кадрового резерва:

- Программа целевых наборов и именных стипендий для студентов, предназначенная для формирования кадрового резерва квалифицированных молодых инженеров. Данная программа предоставляет возможность выпускникам школ подать заявку на участие и пройти обучение в вузе по профильным для Компании специальностям;
 - Международные программы обучения для студентов;
 - Образовательный проект «РУСАЛ – школам России», который призван помогать школьникам в подготовке к поступлению в профессионально-техническое училище и, в конечном итоге, в трудоустройстве на промышленных предприятиях Компании;
 - Программа «Внутренний кадровый резерв», направленная на формирование резерва перспективных специалистов для работы на всех управленческих должностях;
 - Набор персонала за пределами России.
- Энергетический сегмент тесно сотрудничает с различными государственными учебными центрами. Ключевые партнеры Компании в сфере высшего образования представлены факультетом энергетики и автоматизации Братского государственного университета (БрГУ), который обеспечивает ей порядка 45–50 новых сотрудников в год, и Иркутским государственным университетом. Кроме того, мы сотрудничаем с одним из Иркутских профессиональных колледжей.
- Мы постоянно ищем новые способы вдохновлять на успех будущих сотрудников и привлекать лучших местных специалистов:
- Энергетический сегмент разработал специальный курс для старшеклассников, в рамках которого мы рассказываем им о деятельности Компании и о возможностях карьерного роста;
 - Компания организовала программу подготовки к экзаменам для учеников выпускных классов, чтобы помочь им в поступлении в Иркутский национальный исследовательский технический университет (ИРНИТУ). Программа включает в себя дополнительные курсы по физике, математике и русскому языку, а также обучение на местах и экскурсии на энергетические объекты;
 - Конкурсы для молодых людей по разработке эффективных инновационных проектов в различных областях. За последние три года было проведено пять конкурсов, в которых приняли участие более 3 500 человек. В 2018 году был проведен конкурс «Лаборатория энергетики», на базе которого в 2019 году будет создан корпоративный акселератор инновационных проектов;
 - Еще одна крупная инициатива, запланированная на 2019 год – программа «Новое поколение», направленная на привлечение в Компанию одаренных молодых специалистов путем предоставления им оплачиваемых стажировок. На настоящий момент в программе уже приняли участие 142 стажера.

GRI

403-6

404-2

Обучение и развитие персонала

Основная задача En+ Group в сфере обучения сотрудников заключается в развитии их профессиональных навыков, обеспечении соблюдения стандартов и безопасности труда, а также технологического развития отрасли на долгосрочную перспективу. Для En+ Group задача профессионального развития и обучения персонала имеет первостепенное значение. Компания стремится привлекать лучших специалистов, улучшать их профессиональные навыки и предоставлять им разнообразные учебные инструменты и программы высокого качества. Мы предлагаем различные виды учебных программ и курсов, включая обязательные программы, предусмотренные законодательством стран, где Компания ведет свою деятельность.

Для каждого из бизнес-сегментов En+ был создан собственный Корпоративный университет, предлагающий комплексные программы обучения, которые свидетельствуют о стремлении Компании к профессиональному развитию сотрудников. Компания постоянно совершенствует свою систему обучающих программ, добавляя новые программы, специально разработанные для достижения поставленных целей.

Металлургический сегмент

Для поощрения профессионального и карьерного развития сотрудников в соответствии с корпоративными ценностями и этическими принципами Компания использует разнообразные учебные инструменты и программы для всех должностей.

Деятельность организаций Металлургического сегмента в сфере обучения и профессионального развития персонала регулируется:

- «Положением об обучении сотрудников»;
- «Положением о корпоративной этике»;
- «Положением о неденежном (нематериальном) поощрении».

Металлургический сегмент обслуживается собственным Корпоративным университетом, к ответственности которого относится управление всем комплексом обучающих программ, включая следующие аспекты:

- Кадровый резерв (программы обучения);
- Корпоративная культура (отраслевой конкурс, Институт директоров по этике);
- Профессионально-технические школы (программы подготовки квалифицированных рабочих по различным профессиям);
- Учебные центры при производственных предприятиях;
- Система дистанционного обучения;
- Образовательные программы для молодежи;

- Сотрудничество с учебными заведениями;
- Профорientация;
- Оценка знаний сотрудников.

Ниже приведены примеры конкретных проектов Металлургического сегмента в сфере обучения и профессионального развития:

- Модульная система профессионального обучения (включая программу «БС-250+», которая дополняет программу «БС-250», направленную на развитие профессиональных навыков и знаний потенциальных кандидатов для целей релокации и дальнейшей ротации в рамках Компании);
- Проект «Технологический минимум» (предоставление сотрудникам базовых технологических знаний и навыков, необходимых для работы в конкретных подразделениях, например, подразделениях по производству алюминия, производству глинозема, упаковке);
- Функциональные академии, в рамках которых основное внимание уделяется развитию прикладных и технических навыков сотрудников с помощью курсов в различных форматах (очное, дистанционное, групповое, индивидуальное обучение и др.);
- Система дистанционного обучения (СДО), в которую включены более 300 электронных учебных курсов в области менеджмента, логистики, иностранных языков, планирования времени, подготовки презентаций, управления стрессом, делопроизводства и др.

Наряду с Корпоративным университетом был создан центр оценки компетенций, позволяющий проводить удаленную оценку личных и лидерских качеств сотрудников и их профессиональных знаний. В 2018 году в качестве инструмента оценки персонала Компания начала использовать профессиональный личностный опросник с когнитивными тестами. Все сотрудники имеют доступ к корпоративным учебным курсам и программам профессиональной подготовки. Помимо внутреннего обучения, также предлагается полное финансирование учебных курсов, организуемых сторонними организациями.

Ниже указаны основные достижения Metallургического сегмента в 2018 году в сфере обучения и профессионального развития.

- 1 923 человека прошли обучение в профессиональных академиях;
- Был открыт первый центр молодежных инициатив «Лаборатория РУСАЛ» в Сибирском федеральном университете (СФУ);
- В рамках программы «Новое поколение» на предприятиях Компании было принято 142 новых стажера;
- В Саяногорске был открыт специальный отдел по работе с одаренными студентами;
- 147 сотрудников прошли обучение по ТРИЗ;
- Была запущена «Программа по обучению 100 студентов из Гвинеи».

Энергетический сегмент

Все сотрудники, относящиеся к Энергетическому сегменту, имеют доступ к многочисленным программам обучения, направленным на совершенствование их профессиональных навыков, обеспечение соблюдения стандартов ОТиПБ, улучшение контроля качества и материалов о перспективных направлениях развития отрасли в долгосрочной перспективе.

Обучающие программы для сотрудников Энергетического сегмента реализуются:

- Корпоративным университетом;
 - Департаментом развития бизнес-системы;
 - Департаментом ТРИЗ;
 - Центром корпоративных исследований при ИРНИТУ и БРГУ;
 - Сторонними центрами профессионального образования (если необходимые программы не предлагаются Корпоративным университетом).
- Проведение основных учебных курсов;
 - Развитие профессиональных навыков существующих сотрудников (включая навыки в области управления проектами и технических навыков);
 - Обучение новых сотрудников и формирование кадрового резерва;
 - Развитие корпоративного исследовательского центра;
 - Проведение регулярных психофизиологических обследований сотрудников для предотвращения угроз их здоровью и безопасности.

Корпоративный университет Энергетического сегмента был создан путем централизации различных образовательных ресурсов, преподавателей, профессоров и психологов в рамках единой платформы. Иркутский институт является отдельной организацией и в основном обслуживает внутренних клиентов. Миссия университета состоит в повышении квалификации и развитии навыков сотрудников через комплексный подход к обучению и внедрение передовых методов обучения.

Ключевые цели корпоративного университета Энергетического сегмента включают в себя следующее:

Компания разработала программы обучения и развития для слушателей с любым уровнем подготовки (от старшекласников до технических менеджеров). Университет предлагает порядка 150 учебных программ и имеет лицензию на выдачу сертификатов государственного образца, а также бессрочную лицензию на оказание образовательных услуг.

Одним из главных приоритетов Компании является развитие корпоративной культуры, ориентированной на соблюдение стандартов безопасности труда. С этой целью был разработан и внедрен ряд стандартов и процедур для повышения осведомленности сотрудников о вопросах безопасности. Кроме того, в рамках программы профессионального развития были организованы тренинги по безопасности труда для персонала и высшего руководства, реализуемые Корпоративным университетом En+ и сторонней консалтинговой компанией.

Сотрудникам всех уровней предлагается ряд учебных курсов, по окончании которых выдается сертификат, соответствующий требованиям NEBOSH (международный орган сертификации в области ОТиПБ). Эта инициатива является частью комплексной программы по выстраиванию надлежащей культуры безопасности («Осознанная безопасность» для сотрудников, занимающих рабочие должности, а также «Лидерство в безопасности» и «Эффективное управление охраной труда» для топ-менеджеров и линейных руководителей). Указанные курсы призваны изменить отношение работников к вопросам ОТиПБ и помочь им понять, что уменьшение числа несчастных случаев на производстве входит в зону ответственности каждого сотрудника.

У Корпоративного университета Энергетического сегмента также есть внутренний онлайн-портал «Виртуальный университет», предлагающий более 100 видеолекций и дистанционных курсов. Большинство курсов были созданы с помощью специалистов Компании, имеющих практический опыт в соответствующих областях. В 2018 году были добавлены новые курсы по следующим темам:

- ТРИЗ;
- Управление инвестиционными проектами;
- Управление рисками;
- Производственный анализ;

- Стандартизация работы;
- Всеобщее обслуживание оборудования (Total Productive Maintenance, TPM).

Еще одним нововведением стала обязательная система вводного инструктажа для новых сотрудников, охватывающая такие темы, как основы современной электроэнергетики, информационная безопасность и Кодекс корпоративной этики. В 2018 году данные курсы прошли 2 970 сотрудников Энергетического сегмента. В рамках платформы также проводятся соревнования в режиме онлайн. Так же в 2018 году 450 человек приняли участие в конкурсе на лучший короткометражный видеofilm, способствующий формированию сознательного отношения к безопасности труда.

Компания также принимает участие в различных конференциях, посвященных вопросам благополучия сотрудников. Например, в марте 2018 года Компания стала участником круглого стола по вопросам охраны здоровья работников ночных смен, организованного Общественной палатой Российской Федерации. Мероприятие посетили более 50 экспертов, представляющих различные отрасли.

На конференции «Комплексные подходы к реализации программ заботы о сотрудниках: технологии и решения», прошедшей в мае 2018 года, En+ представила свою технологию BioMouse и рассказала о том, как она работает. BioMouse — это компьютерная мышь, которая анализирует общие показатели состояния здоровья и уровень стресса сотрудников, отслеживая динамику их сердечных сокращений. Технология позволяет измерять показатели приблизительно 1 000 сотрудников одновременно.

GRI

102-41

401-2

403-6

Социальные льготы

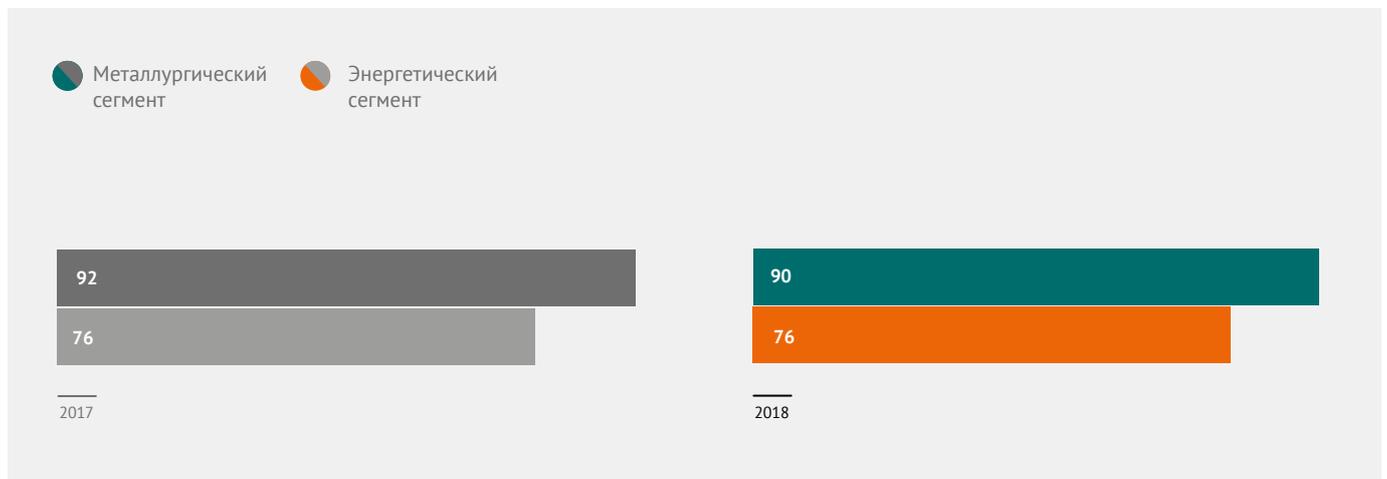
En+ Group стремится улучшать условия труда своих сотрудников и качество их жизни в целом, а потому в дополнение к возможностям для развития и получения новых навыков предоставляет им оптимальный набор социальных льгот. Эти льготы направлены на формирование и поддержание долгосрочной мотивации и распространяются в равной мере на работников с полной и неполной занятостью. Мы стараемся повышать эффективность взаимодействия с сотрудниками и рассматриваем в качестве своих ключевых партнеров профсоюзные организации, заключая коллективные договоры на всех наших предприятиях за исключением небольших сервисных структур.

В результате диалога с профсоюзами были заключены коллективные договоры о предоставлении сотрудникам пакета социальных льгот, включая программы для сотрудников с детьми (организация

отдыха и компенсационные выплаты), организацию занятий спортом, обучение и медицинское обслуживание. В основном Хотя Компания больше фокусируется на таких социальных программах, как организация пребывания в санаторно-курортных учреждениях и медицинских центрах, однако также проводит развлекательные мероприятия для детей сотрудников. Полный перечень мер социальной поддержки включает:

- Материальная помощь работникам;
- Оздоровление работников в санаторно-курортных учреждениях;
- Пенсионное обеспечение работников;
- Медицинское обслуживание работников (включая добровольное медицинское страхование);
- Организация занятий спортом для работников;
- Обеспечение работников питанием;
- Компенсация работникам стоимости жилья;
- Социальное обеспечение детей работников;
- Поддержка неработающих пенсионеров;
- Прочие социальные расходы (льготный проезд, оплата дополнительных пропусков в соответствии с требованиями коллективных договоров и местных нормативных актов, компенсационные выплаты при несчастных случаях на производстве).

Доля всех сотрудников, охваченных коллективными договорами, %



Также дополнительно предоставляются следующие компенсационные выплаты:

- Выплаты при рождении ребенка;
- Выплаты работникам, имеющим доход на члена семьи в размере менее одного прожиточного минимума, установленного для региона;
- Выплаты работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет;
- Выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им шести месяцев.

Компания определяет в качестве ключевых рисков нехватку квалифицированных специалистов и рабочих, забастовки и инфляцию затрат на рабочую силу. В силу специфики операционных процессов En+ Group ее хозяйственная деятельность зависит от наличия квалифицированной рабочей силы, что делает

Компанию уязвимой для любых изменений, касающихся доступа к этому ресурсу и его стоимости. Поскольку многие работники являются членами профсоюзных организаций, Компания подвергается угрозе забастовок, локаутов и приостановления деятельности.

Уровень текучести кадров в Компании составляет около 7%, что сопоставимо с показателями других участников отрасли. Компания внедряет или уже внедрила стратегии удержания своих сотрудников (создание условий для специализированного обучения, организация семинаров, индексация заработной платы, регулярные встречи с представителями Компании).

En+ Group гарантирует всем сотрудникам стабильную, конкурентоспособную заработную плату и комплексные социальные льготы, а также выплату вознаграждений согласно их навыкам, производительности и должностной категории. Система вознаграждения и мотивации также включает в себя

многочисленные выплаты помимо заработной платы (повременно-премиальная система), поощрительные и другие дополнительные выплаты (бесплатное питание, финансовая помощь, пособия для работников с детьми).

Как одна из организаций En+ Group, РУСАЛ является членом отраслевого тарифного соглашения (ОТС) по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации, сторонами которого являются представители работодателей, объединенные в ООПР «Ассоциацию промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМРОС), и представители работников в лице Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР). РУСАЛ выполняет требования ОТС на всех своих предприятиях в Российской Федерации и постоянно совершенствует свои внутренние положения, регулирующие оплату труда и предоставление социальных льгот и гарантий.

En+ Group стремится улучшать условия труда своих сотрудников и качество их жизни в целом, а потому в дополнение к возможностям для развития и получения новых навыков предоставляет им оптимальный набор социальных льгот.

Цели на 2019 год и среднесрочную перспективу

Основные цели Группы на следующий год и среднесрочную перспективу:

- Оценка удовлетворенности сотрудников (проведение комплексного онлайн-опроса для определения общего уровня удовлетворенности сотрудников и понимания их намерений в отношении участия в корпоративных обучающих программах в будущем);
- Расширение существующих программ и новых, запущенных в 2018 году, а также разработка новых программ (например, «Школа менеджеров по безопасности» и «Школа финансовых директоров»);
- Реализация программы «Новое поколение» в полном объеме (инициатива по привлечению в Компанию перспективных молодых специалистов путем предоставления оплачиваемых стажировок);
- Проведение обучающих семинаров с использованием реальных кейсов и инструментов ТРИЗ (минимум 16 преподавателей и 200 участников);
- Увеличение бюджета социальных программ Metallургического сегмента на 2019 год на 4% для финансирования различных видов социальной поддержки, чувствительных к инфляции (компенсация стоимости медицинских услуг, расходов на проезд и отдых и расходов на содержание объектов муниципального жилья);
- Обсуждение условий ОТС с ГМПР и его повторное подписание в декабре 2019 года;
- Расширение сотрудничества с СФУ, ИрНИТУ и Сибирским государственным индустриальным университетом (СибГИУ) путем создания специализированных факультетов, включая программы корпоративных университетов в области ТРИЗ, развития БС и развития системы менеджмента качества Metallургический сегмент);
- Внедрение модульной программы обучения «БС 250+» для отдельных сотрудников металлургического сегмента;
- Внедрение системы отчетности в системе 1С для Корпоративного университета Энергетического сегмента (2019–2020 годы) с целью автоматизации управления кадровым резервом и других процессов, и оперативного формирования отчетов для отслеживания изменений в деятельности университета с течением времени;
- Реализация ряда учебных и закупочных программ для металлургического сегмента (совместно с Дирекцией по сбыту, Департаментом качества закупок Дирекции менеджмента качества, Дирекцией по контролю, внутреннему аудиту, координации бизнеса (ДКВАКБ) и другими департаментами).

Указанные цели отражают корпоративно-социальные ценности Компании и ее неуклонное стремление к профессиональному развитию своих сотрудников.



Ent+

Ent+
GROUP

Охрана труда и промышленная безопасность

Обеспечение охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) сотрудников и подрядчиков — неизменный приоритет для всех предприятий En+ Group. Компания постоянно совершенствует свою систему ОТиПБ, создавая безопасные и комфортные условия труда для всех сотрудников, и стремится быть отраслевым лидером в данной области.

С этой целью En+ Group регулярно пересматривает существующие механизмы ОТиПБ и разрабатывает новаторские методы создания безопасной рабочей среды для сотрудников.

Содержание раздела

- Подход к управлению
- Программа мониторинга в сфере ОТиПБ
- Показатели эффективности деятельности в сфере ОТиПБ
- Развитие корпоративной культуры безопасности труда
- Предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- Цели на 2019 год и среднесрочную перспективу



>4 000

карт безопасного производства работ с организационно-техническими мероприятиями по охране труда, разработанных в 2018 году

4 969

сотрудников, прошедших обучение по ОТиПБ

8

несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников в 2018 году

0,14

коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности (LTIFR) в 2018 году

0,214

коэффициент профессиональной заболеваемости в 2018 году (число заболевших на 100 сотрудников)

GRI

103-2	103-3	403-1
403-2	403-3	403-6
403-7		

Компания уделяет особое внимание эффективному управлению и совершенствованию культуры безопасности труда, тем самым выстраивая основу для производственного цикла, при котором все сотрудники и подрядчики чувствуют себя в безопасности.

На всех наших предприятиях были разработаны и приняты положения и управленческие механизмы в области ОТиПБ и ООС. Системы менеджмента ОТиПБ Metallургического и Энергетического сегментов прошли сертификацию международных агентств Det Norske Veritas и Bureau Veritas, соответственно, которые подтвердили соблюдение требований международного стандарта OHSAS 18001. Группа взяла на себя обязательство постоянно совершенствовать систему ОТиПБ и заботиться о безопасности сотрудников. В 2018 году мы начали подготовку к обновлению системы ОТиПБ и пересмотру соответствующих внутренних документов и процедур для приведения их в соответствие требованиям нового стандарта ISO 45001.

Подход к управлению

Для отслеживания эффективности существующих мер в области ОТиПБ регулярно проводятся внутренние и внешние аудиторские проверки. Так, в 2018 году было проведено восемь внешних аудитов: четыре на предприятиях Metallургического сегмента и четыре – на предприятиях Энергетического сегмента. Кроме того, на предприятиях Компании была проведена 251 проверка со стороны органов государственного надзора в сфере ОТиПБ.

Мы стремимся соответствовать самым высоким стандартам в области охраны труда сотрудников и промышленной и пожарной безопасности, предпринимая для этого все возможные меры, включая плановые и выборочные аудиты, инспекции и проверки поведенческих моделей.

Следуя требованиям в области ОТиПБ, Компания руководствуется следующими принципами:

- Жизнь человека и его здоровье превыше производственных достижений и экономических результатов;
- Все происшествия можно предотвратить;
- Полная интеграция системы управления безопасностью в управление бизнесом и производственную деятельность;
- Соблюдение законов как обязательное требование и обеспечение отраслевого лидерства;
- Компетентность и ответственность всех сотрудников;
- Поддержка и поощрение безопасного поведения работников;

- Поставщики и подрядчики должны соблюдать стандарты безопасности En+ Group.

En+ Group неизменно следует требованиям национального законодательства в сфере ОТиПБ, а также требованиям своих внутренних положений и стандартов.

В Компании действуют следующие нормативные документы в сфере охраны труда и обеспечения промышленной и пожарной безопасности:

- Заявление о политике в области охраны труда и обеспечения промышленной и пожарной безопасности;
- Руководство системой управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью;
- Распределение функций по экологии, охране труда, промышленной и пожарной безопасности;
- Кардинальные правила / ценности по охране труда;
- Регламент о порядке оперативного распространения информации о происшествиях и их последствиях;
- Регламент классификации, расследования, анализа происшествий в области охраны труда и промышленной безопасности.

Корпоративная документация En+ Group регулярно обновляется с учетом требований законодательства регионов присутствия.

Программа мониторинга в сфере ОТиПБ

В частности, в настоящее время Компания проводит актуализацию стандарта, описывающего процесс единой отчетности в области ОТиПБ во всех подразделениях. Все совместные и дочерние предприятия Компании используют эту процедуру для подготовки и предоставления актуальной информации в сфере ОТиПБ, а также ежемесячных и ежегодных отчетов для Департамента ОТиПБ.

В 2018 году Компания разработала Регламент по разработке карт безопасного производства работ, содержащих перечень организационно-технических мероприятий с принципами безопасной работы. В течение года было создано более 4000 карт с описанием различных рабочих процессов. В 2019 году эта программа получила дальнейшее развитие.

Кроме того, у Компании есть планы по пересмотру политики расследования происшествий в сфере ОТиПБ. Цель – внедрить стандартизированную процедуру оперативного оповещения о несчастных случаях, мелких травмах, заболеваниях и потенциально опасных инцидентах, которые могут привести к травме, а также ввести процедуру расследования таких инцидентов и информирования сотрудников об их результатах.

Компания использует систему строгого контроля безопасности труда на основе ряда КПЭ и оценивает эффективность мер в области ОТиПБ в следующих ключевых областях:

- Информационное взаимодействие с сотрудниками; проведение всех необходимых инструктажей по ОТиПБ, обучение сотрудников, проверка знаний и т.д.;
- Оценка соблюдения требований в сфере ОТиПБ;
- Контроль соблюдения нормативных требований;
- Оперативное расследование инцидентов;
- Вовлечение сотрудников в процессы обеспечения ОТиПБ и минимизации рисков;
- Оценка рисков, быстрое выявление и устранение проблем;
- Профилактика профессиональных заболеваний.

Мы придаем большое значение обучению сотрудников по выявлению рисков на рабочих местах и обязательному внедрению мероприятий по их снижению или полному устранению.

С 2017 года на предприятиях Компании работает система видеонаблюдения, с помощью которой мы контролируем соблюдение правил ОТиПБ сотрудниками. Данная система позволяет проконтролировать выполнение мер безопасности на рабочих местах, в т.ч. при работе с электрооборудованием.

Видеозаписи используются для контроля рисков и обучения сотрудников, а также анализируются при расследовании причин инцидентов и несчастных случаев. Таким образом, подход к управлению безопасностью в En+ Group основан на всестороннем понимании рисков. Руководители предприятий принимают активное участие в выявлении потенциальных

рисков для здоровья и безопасности сотрудников и помогают вовлекать их в процесс управления данными рисками.

В 2018 году в рамках программы мониторинга ОТиПБ Металлургический сегмент также запустил Инициативу по разработке комплексной автоматизированной информационной системы («Безопасность производственной деятельности»). Одна из основных задач инициативы – создание интегрированной информационной системы для всех департаментов с целью решения вопросов ОТиПБ. Данная система обеспечит возможность удаленного мониторинга и единую сквозную методологию для всех основных бизнес-процессов.

Для сообщения об угрозах безопасности и минимизации рисков сотрудники En+ Group могут использовать несколько каналов коммуникации:

- Обращение к уполномоченному по вопросам соблюдения этики на предприятии;
- Систему информирования руководства о чрезвычайных происшествиях в работе компании;
- «Горячие линии» для сообщений работников;
- Специально созданные «Доски решения проблем» – эффективный инструмент получения обратной связи от сотрудников на местах и обеспечения быстрого реагирования руководства на их проблемы.

Реагирование считается оперативным, если удастся устранить проблему или принять управленческое решение по ее устранению в срок не более месяца. Данный процесс используется для сбора информации о потенциальных рисках в области ОТиПБ и предоставления сотрудникам возможности участвовать в управлении такими рисками.

GRI

403-6 403-9
403-10

Показатели эффективности деятельности в сфере ОТиПБ

Мы ведем полный учет всех несчастных случаев на производстве, в том числе происшествий с участием подрядчиков. В отношении каждого инцидента, с участием сотрудников или подрядчиков, проводится тщательное расследование. Приведенные показатели LTIFR¹ не включают данные о травмах представителей подрядчиков.

Правила и стандарты En+ Group обязательны для всех подрядчиков. Отслеживание соблюдения установленных правил и стандартов является неотъемлемой частью системы контроля En+ Group за их работой.

Несчастные случаи со смертельным исходом

С сожалением сообщаем, что в 2018 году в результате несчастных случаев на производстве погибли восемь сотрудников En+ Group. Мы считаем, что происшествия в сфере ОТиПБ являются недопустимыми и тщательно расследуем каждое происшествие с привлечением специально назначенной группы экспертов. En+ Group оказывает необходимую поддержку семьям погибших и предпринимает все возможные меры для предотвращения подобных происшествий в будущем.

Мы неуклонно стремимся к достижению нулевых показателей гибели сотрудников на рабочем месте. С этой целью En+ Group в индивидуальном порядке расследует каждое из происшествий, проводит оценку рисков и реализует инициативы по охране труда и технике безопасности в рамках всей Компании и отдельных предприятий.

Устранение несчастных случаев со смертельным исходом является одним из ключевых приоритетов En+ Group. Комитету по ОТ, ПБ и ООС при Совете директоров En+ Group направляется подробный отчет по каждому из инцидентов.

Кроме того, Компания сообщает о результатах расследования всем сотрудникам, чтобы каждый из них мог извлечь уроки из таких происшествий. Основные выводы по итогам расследования анализируются и обсуждаются с Советом директоров и Комитетом по ОТ, ПБ и ООС.

В 2018 году основные риски, обуславливающие возникновение несчастных случаев, включали в себя следующее:

- Неэффективное руководство в сфере промышленной безопасности;

- Неэффективная оценка сотрудниками производственных рисков и опасных факторов;
- Небрежность сотрудников;
- Неудовлетворительная организация условий труда;
- Несанкционированное расширение объема работ по инициативе сотрудников; выполнение работ, не входящих в сферу их ответственности.

В течение 2018 года были предприняты шаги по укреплению корпоративной культуры безопасности труда; основное внимание уделялось мерам по предотвращению смертельных случаев на производстве в будущем. Такие меры включают проведение расследования каждого несчастного случая и потенциально опасного происшествия, оценку рисков и реализацию инициатив в сфере ОТиПБ на уровне Компании и отдельных предприятий Компании.

¹ Коэффициент частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности.

Число несчастных случаев со смертельным исходом в Металлургическом и Энергетическом сегментах в 2017–2018 годах, чел.



Производственные травмы

В 2018 году En+ Group добилась снижения показателя LTIFR до 0,14 по сравнению с 0,16 в 2015 году. Компания ставит перед собой амбициозные цели в сфере ОТиПБ. В частности, для руководства всех предприятий поставлена задача полного исключения происшествий со смертельным исходом и производственных травм, обусловленных недостатками в технологических процессах, а также снижения частоты несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности, что делает вопросы ОТиПБ одним из первоочередных направлений работы на всех уровнях организации. Группа разработала план действий для снижения показателей LTIFR:

- Полная нетерпимость со стороны руководства к нарушениям требований в сфере ОТиПБ;
- Расследование всех случаев травматизма на рабочем месте, анализ причин и принятие корректирующих мер;

- Реализация целевых программ и инициатив в тех направлениях, где были выявлены потенциальные риски;
- Качественное улучшение обучения сотрудников технике безопасности, включая дистанционное обучение в рамках новой корпоративной системы;
- Обмен передовым опытом безопасной работы с отраслевыми лидерами.

В 2018 году показатель LTIFR практически не изменился по сравнению с 2017 годом. Незначительное увеличение связано с небольшим увеличением человеко-часов и производственных травм.

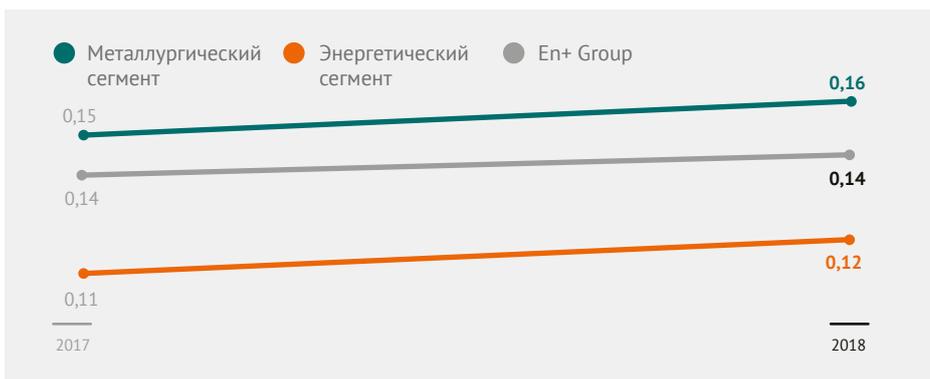
Мы понимаем, что деятельность Компании может оказать влияние на здоровье наших сотрудников и принимаем все возможные меры предосторожности для их защиты в настоящем и будущем.

Профессиональные заболевания

В 2018 году показатель профессиональной заболеваемости увеличился до 184 случаев по сравнению с 173 случаями в 2017 году. Незначительный рост числа установленных заболеваний связан главным образом с проведением высококачественных медицинских обследований на предприятиях Metallургического сегмента совместно с НИИ медицины труда (г. Москва), а также с госпитализацией работников обоих сегментов (в основном из горнодобывающих предприятий) для детального обследования и лечения выявленных профессиональных заболеваний.

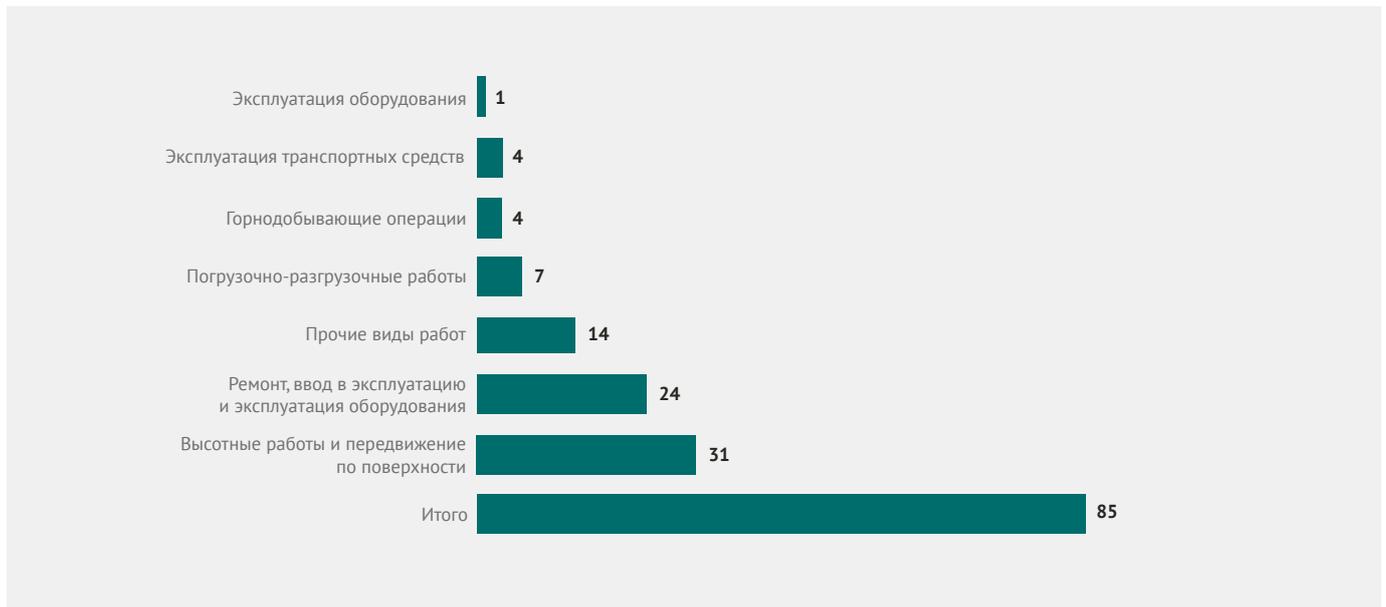
Мы используем инициативный подход к управлению рисками, связанными со здоровьем сотрудников, постоянно совершенствуя корпоративные программы профилактики профессиональных заболеваний. В 2018 году не было зарегистрировано ни одного случая смерти сотрудника или подрядчика En+ Group по причине проблем со здоровьем, вызванных производственной деятельностью Компании.

Частота несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности в 2017–2018 годах в расчете на 200 тыс. человеко-часов¹

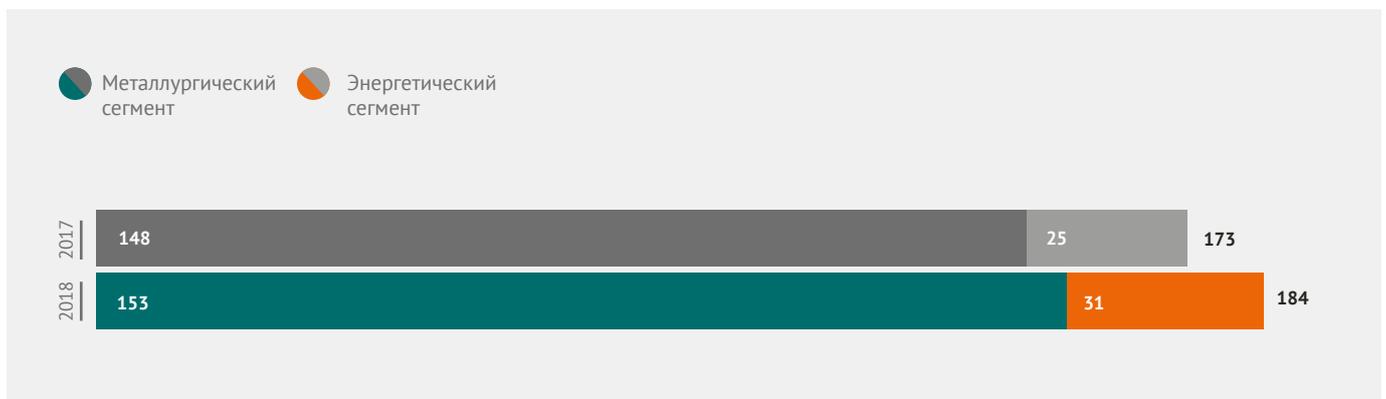


¹ Показатель LTIFR рассчитывался в отношении на 200 тыс. отработанных человеко-часов.

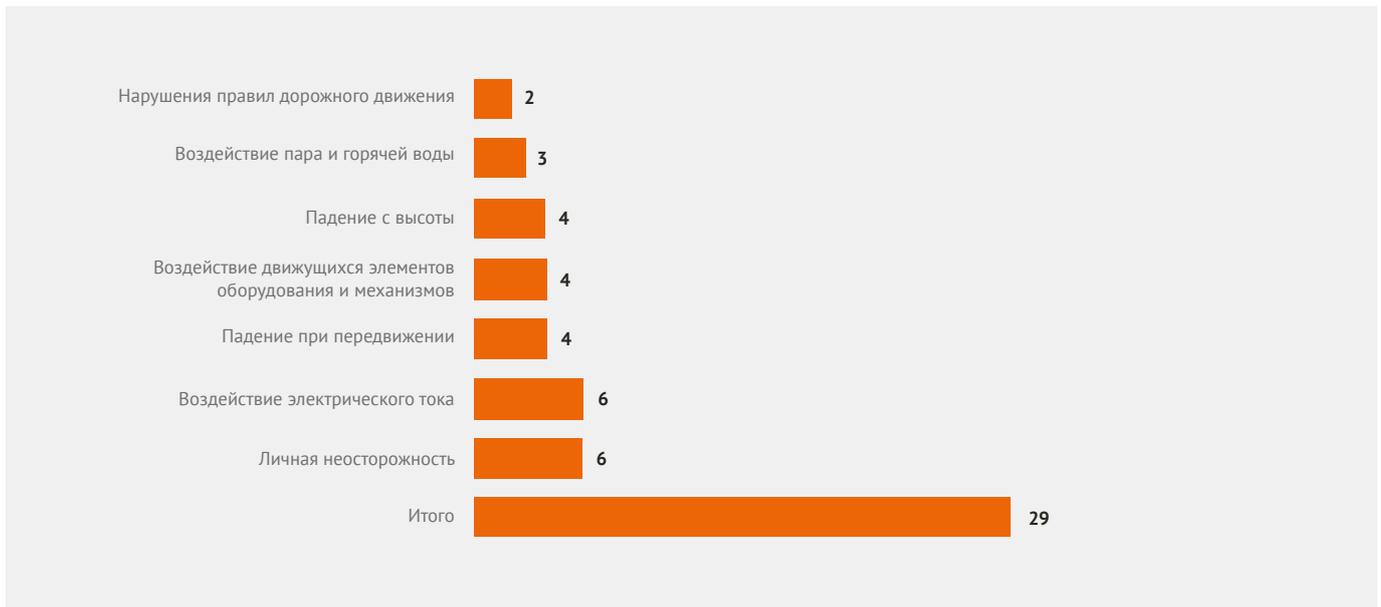
Распределение производственных травм с утратой трудоспособности по типам работ в 2018 году, Metallургический сегмент



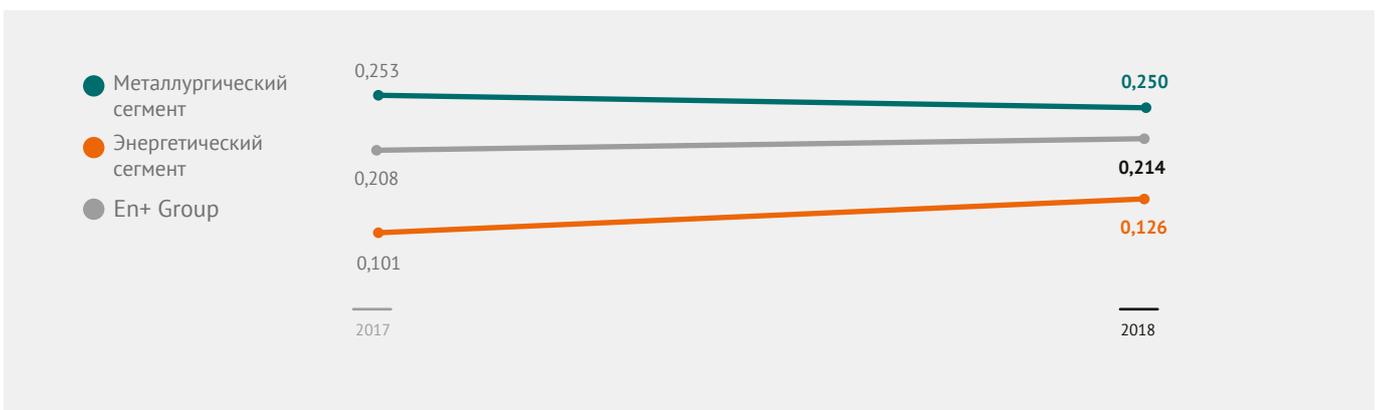
Профессиональные заболевания сотрудников в 2017–2018 годах



Распределение производственных травм с потерей трудоспособности по типам работ в 2018 году, Энергетический сегмент



Показатель профессиональной заболеваемости сотрудников в 2017–2018 годах в расчете на 100 человек



GRI

403-2

403-5

403-7

403-8

404-2

Развитие корпоративной культуры безопасности труда

Компания прилагает значительные усилия для формирования сознательного отношения сотрудников к безопасности труда, ставя своей целью внедрение эффективных методов работы на всех уровнях организационной структуры. Соответствующие программы реализуются в сотрудничестве с Корпоративным университетом и, среди прочего, предусматривают подготовку сотрудников к получению международного сертификата по методике NEBOSH (Национальный экзаменационный совет по охране труда Великобритании).

В 2018 году были приняты меры для формирования культуры безопасности среди сотрудников. Программа по развитию культуры безопасности направлена на повышение осведомленности сотрудников и их активного вовлечения в процессы обеспечения безопасности труда на предприятиях Компании. Программа в целом призвана содействовать внедрению самых высоких управленческих стандартов в сфере ОТиПБ. В частности, Компания реализует программу «Самоотстранение», которая гарантирует каждому сотруднику право отказаться от выполнения травмоопасной работы. Каждый из случаев, когда сотрудник воспользовался таким правом, тщательно анализируется, с тем чтобы минимизировать риск травм в будущем. Программа стартовала с 2016 года. В 2018 году было зафиксировано 226 случаев самоотстранения.

Программа по формированию культуры безопасности была разработана на основе пяти ключевых для Компании ценностей:

- Безопасность людей;
- Эффективное руководство;

- Детальное понимание рисков;
- Профессионализм;
- Взаимодействие.

Эти ценности послужили основой для Кардинальных правил безопасности и являются четким ориентиром для сотрудников во всем, что касается надлежащего поведения на рабочем месте. Кардинальные правила безопасности, принятые в Металлургическом секторе и разрабатываемые к Энергетическом секторе En+ Group, описывают обязательные действия сотрудников, необходимые для предотвращения несчастных случаев на производстве.

Для дальнейшего снижения частоты инцидентов в сфере ОТиПБ мы установили КПЭ для высшего руководства в рамках инициативы по развитию культуры безопасности труда. В частности, речь идет о 10%-ном снижении годового показателя LTIFR для Группы в целом и выполнении требований в части постоянного мониторинга охраны труда в Энергетическом секторе Группы. Контроль подразумевает отслеживание эффективности следующих мероприятий: проведение инструктажей, актуализация инструкций по охране труда, проведение совещаний по охране труда, проверка знаний сотрудников, оценка рисков, проведение проверок на производстве, расследование происшествий, вовлечение персонала в инициативы по управлению рисками ОТиПБ и профилактике травматизма.

Обучение

В обязательном порядке проводится вводный инструктаж по ОТиПБ (для новых сотрудников), а также полный комплекс обучающих курсов, включая первичные, повторные, целевые и внеплановые. В рамках вводного инструктажа каждый сотрудник обязан пройти обучение по охране труда. Компания регулярно проверяет знания сотрудников в области ОТиПБ. Работникам также регулярно предлагаются программы профессионального развития. Эти программы включают в себя материалы для самостоятельного дистанционного обучения, а также курсы от Корпоративного университета. Как Металлургический, так и Энергетический сегменты En+ Group предоставляют сотрудникам возможность обучаться в многофункциональных учебных центрах и приобретать практические навыки и методы работ на высоте, навыки командной работы для выполнения специфических работ и применения средств индивидуальной защиты (СИЗ).

GRI

403-6

403-9

403-10

Предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Компания постоянно работает над снижением риска профессиональных заболеваний. Реализуемые инициативы направлены на профилактику и диагностику профессиональных заболеваний, а также на предоставление медицинских услуг для восстановления трудоспособности всем сотрудникам, которые в них нуждаются.

Наиболее распространенными профессиональными заболеваниями стали вибрационная болезнь и тугоухость. Вопросу данных заболеваний уделяется особое внимание при оценке рисков для здоровья сотрудников и разработке планов действий. Горнорудные предприятия Группы разработали высокоэффективный подход для защиты от рисков, связанных со здоровьем, обусловленных воздействием вибрации в условиях производства, а также рассказывают сотрудникам о том, как выбирать и использовать СИЗ. Эти меры позволили уменьшить показатели заболеваемости вибрационной болезнью.

Для снижения воздействия потенциально вредных операций на своих сотрудников Компания оснащает их СИЗ. Например, Компания составила перечень рабочих мест,

где работникам требуется защита от шума, и предоставила сотрудникам современные головные гарнитуры для коммуникации.

В 2018 году на двух ТЭЦ была запущена программа мониторинга уровня алкоголя в выдыхаемом воздухе сотрудниками перед началом рабочей смены. Компания планирует внедрить эту систему на всех ТЭЦ высокого и среднего давления и всех ГЭС.

На предприятиях Группы действуют лечебно-профилактические центры, оснащенные современным оборудованием для оказания высококачественных услуг. В этих центрах работают высококвалифицированные медицинские работники, которые оказывают первую медицинскую помощь сотрудникам, проводят медицинские осмотры до и после рабочей смены, тесты для определения уровня алкоголя в крови, а также профилактические осмотры. Все сотрудники проходят обязательные медицинские осмотры для диагностики и быстрого решения любых не выявленных ранее проблем. Ежегодно Компания предлагает сотрудникам вакцинацию от гриппа и клещевого энцефалита.

En+ заботится о здоровье своих сотрудников. В 2018 году Компания организовала однодневные информационно-просветительские мероприятия, в рамках которых сотрудникам на предприятиях рассказывали о профилактике сахарного диабета. Аналогичные мероприятия, посвященные профилактике ВИЧ-инфекции, ежегодно проводятся в преддверии Всемирного дня борьбы со СПИДом.

Для снижения уровня стресса и решения других психологических проблем с сотрудниками работают психологи. Сотрудники также могут отдохнуть в специальных комнатах отдыха, оборудованных массажными креслами и другими устройствами.

Наша программа по развитию корпоративной культуры безопасности труда предусматривает путевки в санаторно-курортные учреждения, добровольное медицинское страхование и корпоративные скидки в фитнес-центрах. Кроме того, Группа оплачивает расходы сотрудников на хирургические операции и другие медицинские процедуры.

Компания постоянно работает над снижением риска профессиональных заболеваний. Реализуемые инициативы направлены на профилактику и диагностику профессиональных заболеваний, а также на предоставление медицинских услуг для восстановления трудоспособности всем сотрудникам, которые в них нуждаются.

Цели на 2019 год и среднесрочную перспективу

В 2019 году Группа продолжит работу над улучшением показателей в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Мы поставили перед собой следующие задачи:

- Достижение нулевых показателей смертельных случаев на производстве и тяжелых производственных травм, связанных с технологическими процессами Компании;
- Снижение показателя LTIFR;
- Снижение профессиональных заболеваний;
- Превышение нормативно установленных требований в сфере ОТиПБ для создания максимально безопасной рабочей среды;
- Проведение регулярных обучающих мероприятий в области ОТиПБ;
- Информирование всех сотрудников о том, что они имеют право отказаться от выполнения травмоопасной работы;
- Непрерывное совершенствование системы менеджмента безопасности труда на основе лучших международных практик.

Ключевые цели Metallurgical сегмента на 2019 год:

- Внедрение автоматизированной информационной системы производственной безопасности;
- Ремонт водосброса на гидрохимическом очистном сооружении Ачинского глиноземного комбината;
- Реализация проекта строительства безопасного электролизера на Красноярском алюминиевом заводе;
- Продолжение программы по укреплению промышленной безопасности и повышению мотивации сотрудников с целью снижения травматизма и поощрения сознательного отношения к вопросам ОТиПБ на Североуральском бокситовом руднике;

- Введение обучающих программ для сотрудников с использованием учебных тренажеров и виртуальной среды;
- Разработка учебной программы на основе технологии виртуальной реальности;
- Запуск проекта по диагностике опасных поведенческих моделей и разработка соответствующих учебных программ.

Плановые инициативы Энергетического сегмента на 2019 год:

- Внедрение Базовых принципов и Кардинальных правил безопасности;
- Внедрение ежесменных кратких инструктажей «Пятиминутки по безопасности труда»;
- Продолжение работы над созданием общедоступного всем предприятиям информационного Интранет-портала «Безопасность труда»;



- Дальнейшее совершенствование системы постоянного мониторинга безопасности труда;
- Решение проблем безопасности по принципу «снизу вверх» путем привлечения работников к решению вопросов безопасности на всех предприятиях Компании;
- Контроль использования карт безопасного производства работ при выполнении потенциально опасных операций;
- Внедрение единых корпоративных цветов при визуализации опасных зон и окраске оборудования.

Для снижения риска профессиональных заболеваний также применяются новые технологии. En+ Group постоянно внедряет технические меры, направленные на устранение или снижение таких рисков. В тех случаях, когда риск не может быть устранен в полном объеме техническими и организационными мероприятиями, сотрудникам предоставляются самые современные СИЗ.

En+ Group обеспечивает персонал необходимыми современными средствами индивидуальной и коллективной защиты с целью создания безопасных и комфортных условий труда.

В 2019 году Группа продолжит работу над улучшением показателей в сфере охраны труда и промышленной безопасности.



Охрана окружающей среды

Внося свой вклад в устойчивое развитие, En+ Group уделяет первоочередное внимание охране окружающей среды и борьбе с изменением климата. Мы понимаем, что наша деятельность оказывает воздействие на водные ресурсы, качество атмосферного воздуха и биоразнообразие планеты, поэтому ставим перед собой цель – комплексно смягчать и минимизировать ее последствия для окружающей среды.

Эта цель будет достигаться путем соблюдения базовых нормативных требований законодательства в данной области (в том числе сверх установленного минимума), а также реализации собственных природоохранных проектов.

Содержание раздела

- Подход к управлению
- Борьба с изменением климата
- Энергопотребление
- Выбросы в атмосферу
- Сохранение водных ресурсов
- Безопасное управление отходами и хвостохранилищами
- Рекультивация земель
- Охрана биоразнообразия
- Цели на 2019 год и среднесрочную перспективу



7,5%▼

сокращение объемов прямых удельных выбросов парниковых газов (ПГ), образующихся в процессе электролиза, по сравнению с уровнем 2014 года

36%▼

сокращение объемов потребления пресной воды для производственных нужд Металлургического сегмента по сравнению с уровнем 2008 года

1,2 млн

число особей молодой пеляди, выпущенных в бассейн реки Ангара за последние пять лет

"ALLOW"

новый бренд низкоуглеродного алюминия

GRI

103-1

103-3

103-2

Подход к управлению

Стремясь стать одним из лидеров в борьбе с изменением климата и охране окружающей среды, En+ Group старается делать больше, чем требуется на законодательном уровне, и добровольно планирует реализовывать экологические проекты. Для повышения эффективности производства и уменьшения его негативного воздействия на окружающую среду Компания инвестирует средства в развитие новых технологий и модернизацию оборудования. Мы постоянно расширяем использование возобновляемых источников энергии и совершенствуем процессы утилизации и переработки отходов.

Основные цели Компании в области охраны окружающей среды включают в себя следующее:

- Улучшение состояния окружающей среды вблизи предприятий Компании;
- Сохранение биоразнообразия в регионах присутствия Компании, участие в программах защиты исчезающих биологических видов;
- Разработка программ охраны природного и культурного наследия озера Байкал.

В основе процесса принятия решений в рамках Группы лежат следующие принципы:

- Оперативное комплексное выявление и оценка экологических и климатических рисков;
- Полное соблюдение применимого законодательства в рамках всей географии присутствия, применение передового мирового опыта;
- Принятие на себя обязательства минимизировать и предотвращать риски для окружающей среды и климата;
- Регулярное взаимодействие с заинтересованными сторонами и учет их мнений.

Компания придерживается всех норм национальных законодательств стран присутствия, а также следует собственной политике по охране окружающей среды. Кроме того, были разработаны внутренние положения и процедуры, строго регулирующие управление экологическими рисками. Любые проблемы, выявляемые государственными органами или независимыми аудиторами, незамедлительно разрешаются с принятием корректирующих мер.

Важным элементом подхода En+ Group к защите окружающей среды является обмен знаниями, навыками и ресурсами с экспертными группами. В качестве члена Инициативы по ответственному управлению в области производства алюминия (Aluminium Stewardship Initiative - ASI) РУСАЛ принимал участие в разработке стандарта ASI Performance Standard, цель которого – максимизировать вклад производителей и потребителей алюминия в устойчивое развитие общества, включая снижение негативных климатических последствий, связанных с производством алюминия. АО «ЕвроСибЭнерго» является членом Международной гидроэнергетической ассоциации (ИНА). Среди основных направлений сотрудничества Компании с ИНА – реализация проектов в области устойчивого развития гидроэлектростанций и разработка методик оценки выбросов парниковых газов («ПГ») с поверхности водохранилищ.

Один из основных принципов принятия решений в Группе подразумевает взаимодействие с заинтересованными сторонами и учет их мнений. Менеджеры по охране окружающей среды в подразделениях Группы поддерживают непосредственный контакт с Федеральной службой по надзору в сфере природопользования. Для общения с широкой общественностью мы также используем публичные слушания, проводимые в соответствии с национальным

¹ Более подробная информация представлена на стр. 82–85 раздела «Научно-техническое развитие».

законодательством под надзором соответствующего регулирующего органа – например, Главгосэкспертизы.

Каждый год En+ Group ставит перед собой конкретные природоохранные цели. За отчетный период произошло немало изменений, в том числе реструктуризация системы корпоративного управления En+ Group и учреждение Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды («Комитет по ОТ, ПБ и ООС»). Перед данным Комитетом, а также представителями руководства на уровне Компании, были поставлены задачи обеспечить стабильный рост бизнеса En+ Group при снижении отрицательного воздействия ее деятельности на окружающую среду и разработать единую для всех компаний Группы стратегию и цели в области устойчивого развития.

В настоящее время реализуется ряд проектов в сфере НИОКР¹, такие как тестирование технологий переработки красного шлама (отходы при производстве глинозема), разработка новых продуктов с высокой добавленной стоимостью, исследование инноваций в производстве алюминия, а также другие инициативы, направленные на более рациональное использование природных ресурсов и повышение экологической безопасности производства.

Стремясь стать одним из лидеров в борьбе с изменением климата и охране окружающей среды, En+ Group старается делать больше, чем требуется на законодательном уровне, и добровольно планирует реализовывать экологические проекты.



GRI

305-1

305-5

305-2

Борьба с изменением климата

Изменение климата — одна из серьезнейших проблем современности. Компания постоянно ищет способы уменьшить свой углеродный след, сотрудничая с широким кругом партнеров, чтобы повысить эффективность своей политики по всему миру и привлечь внимание отрасли к важности данного вопроса.

Ввиду высокой энергоемкости бизнеса En+ Group, одной из ее самых важных стратегических задач является минимизация воздействия производственных процессов на климат. Компания РУСАЛ уже разработала стратегию сокращения выбросов ПГ (см. описание далее), включая семь целевых показателей на срок до 2025 года. Другие компании En+ Group также работают над собственными подробными регламентами, ставя перед собой амбициозные цели в области борьбы с изменением климата.

Климатические инициативы РУСАЛa



Полный цикл производства первичного алюминия является энергозатратным процессом, включающим в себя большое количество технологических переделов. Основными источниками выбросов парниковых газов при производстве первичного алюминия является термическая обработка карбонатов, сжигание ископаемого топлива и возникновение анодных эффектов. РУСАЛ — первая компания Группы, которая внедрила механизмы для смягчения климатических последствий своей деятельности и запустила стратегическую инициативу «безопасного будущего», направленную на минимизацию воздействия деятельности Компании на окружающую среду, повышение качества атмосферного воздуха и борьбу с изменением климата.

В 2016 году РУСАЛ представил семь стратегических целей по сокращению выбросов ПГ на период до 2025 года:

- Закупать для алюминиевых заводов не менее 95% электроэнергии от ги-

дроэлектростанций и других источников безуглеродной генерации;

- Снизить прямые удельные выбросы парниковых газов на 15% по сравнению с уровнем 2014 года на действующих алюминиевых производствах;
- Снизить прямые удельные выбросы парниковых газов на 10% по сравнению с уровнем 2014 года на действующих глиноземных производствах;
- Снизить среднее удельное энергопотребление алюминиевых заводов на 7% по сравнению с уровнем 2011 года;
- Достичь среднего уровня для удельных прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов от электролизного производства не более 2,7 т CO₂-экв. на тонну алюминия¹;
- Применять внутреннюю цену на углерод с 2017 года при принятии стратегических и инвестиционных решений;
- Поддерживать российские и международные инициативы и объединения, выступающие за активные действия по предотвращению изменения

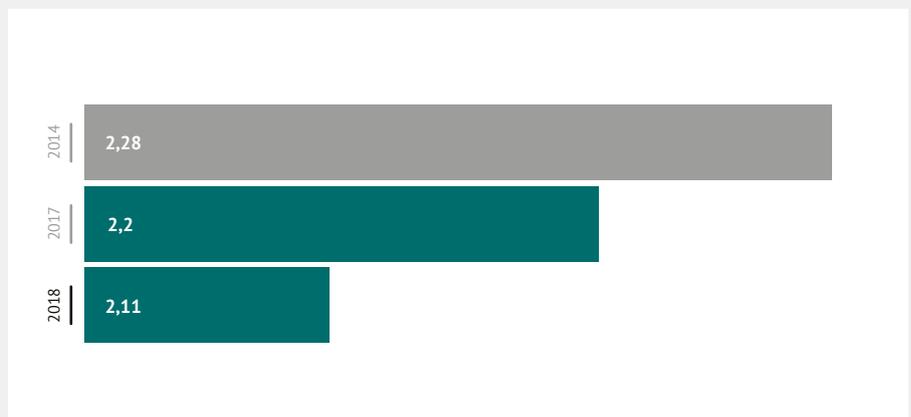
климата и в поддержку цены на углерод, соответствующие стратегическим целям Компании.

Одна из стратегических целей Metallургического сегмента состоит в том, чтобы в период до 2025 года сократить прямые удельные выбросы ПГ на эксплуатируемых алюминиевых заводах на 15% по сравнению с уровнем 2014 года. В 2018 году показатель прямых удельных выбросов ПГ от алюминиевых заводов сократился на 7,5% по сравнению с 2014 годом (с 2,28 до 2,11 т CO₂-экв. на тонну произведенного алюминия).

В 2018 году достоверность расчета выбросов ПГ (Scores 1, 2, 3), проведенных РУСАЛом, была подтверждена независимым аудитором (KPMG). Проверка проводилась в соответствии с требованиями стандарта ISO 14064–2016, документом Aluminium Carbon Footprint Technical Support Document и методическими рекомендациями Межправительственной группы экспертов по изменению климата (IPCC) для национальных кадастров парниковых газов (2016 год). Ранее проведенные РУСАЛом расчеты выбросов ПГ (Scores 1, 2, 3) были подтверждены экспертами компании QUANTIS и Британского института стандартов (BSI).

Компании Группы стремятся соблюдать как национальные, так и международные нормы в сфере изменения климата. En+ Group и РУСАЛ присоединились к Российскому партнерству за сохранение климата – инициативе, призванной помочь российским предприятиям в смягчении негативных климатических последствий своей деятельности и внедрить более ответственный подход к защите окружающей среды. Российское партнерство за сохранение

Динамика снижения выбросов ПГ в Металлургическом сегменте, т CO₂-экв./т Al



климата призывает российские компании содействовать развитию экологически эффективной экономики путем перехода на низкоуглеродные способы производства. <http://climatepartners.ru/en/>

En+ Group и РУСАЛ являются участниками инициативы Всемирного банка «Коалиция лидеров в области цены на углерод» (Carbon Pricing Leadership Coalition – CPLC), направленной на стимулирование сотрудничества в частном секторе с целью сокращения углеродных выбросов (<https://www.carbonpricingleadership.org/partners>). В 2015 году РУСАЛ также присоединился к международной инициативе «Проект раскрытия информации об углеродных выбросах» (Carbon Disclosure Project – CDP), цель которой – помочь коммерческим организациям и промышленным предприятиям раскрывать информацию о своем воздействии на окружающую среду. Наряду с другими участниками CDP РУСАЛ стремится обеспечивать прозрачность в отношении выбросов ПГ. В ближайшем будущем планируется публикация отчета в соответ-

ствии с рекомендациями CDP, содержащего результаты природоохранной деятельности РУСАЛа.

В 2017 году в рамках стратегии по сокращению углеродного следа РУСАЛ представил низкоуглеродный алюминий ALLOW. Величина выбросов ПГ в эквиваленте CO₂ при производстве металла данного бренда не превышает четырех тонн в расчете на одну тонну произведенного алюминия², что является хорошим результатом на фоне других игроков мирового алюминиевого рынка. Алюминий ALLOW поставляется по всему миру, а приведенные показатели углеродного следа имеют подтверждение независимых экспертов.

¹ Прямые выбросы с алюминиевых заводов (Score 1) и косвенные выбросы при производстве электроэнергии (Score 2).

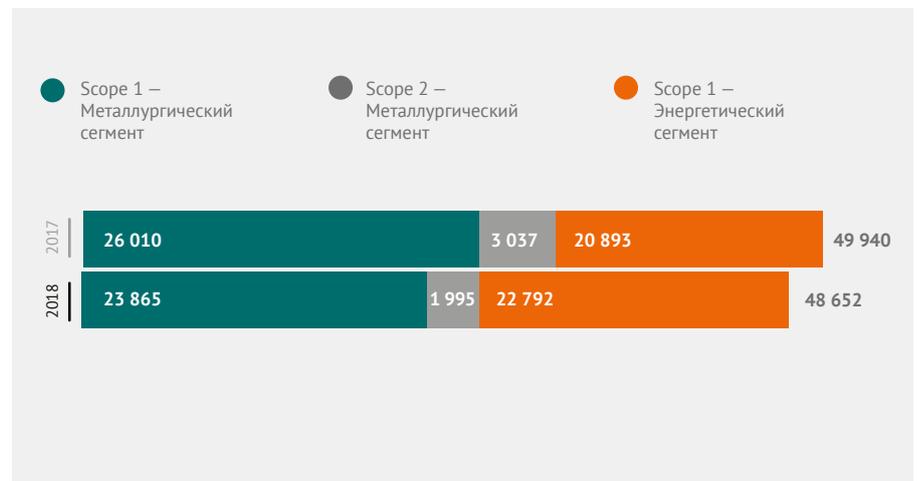
² Прямые выбросы с алюминиевых заводов (Score 1) и косвенные выбросы при производстве электроэнергии (Score 2)..

Четыре ГЭС En+ Group, расположенные в Братске, Иркутске, Красноярске и Усть-Илимске, постоянно повышают энергоэффективность своих турбин, увеличивая объем выработки энергии без увеличения расхода воды.

Модернизация оборудования гидроэлектростанций (ГЭС) позволит увеличить к 2022 году производство электроэнергии на 2 млрд кВтч в год, пропуская через турбины тот же объем воды¹. В свою очередь, модернизация тепловых электростанций (ТЭС) призвана повысить эффективность работы котлов, турбин и установок для удаления золы. Ожидается, что указанные меры обеспечат сокращение выбросов ПГ на 69 000 тонн CO₂ в год и сокращение выбросов других загрязняющих веществ на 9 300 тонн в год.

Модернизация сибирских ГЭС позволит Компании отказаться от угольной генерации в регионе, повысить энергоэффективность и тем самым сократить выбросы ПГ. Так, в 2018 году объем предотвращенных выбросов CO₂-эквивалента составил 1,8 млн тонн.

Суммарные показатели прямых и косвенных выбросов ПГ² в 2017-2018 гг., тыс. т CO₂-экв.³



Компания постоянно ищет способы уменьшить свой углеродный след, сотрудничая с широким кругом партнеров, чтобы повысить эффективность своей политики по всему миру и привлечь внимание отрасли к важности данного вопроса.

¹ Более подробная информация представлена на стр. 88 раздела «Научно-техническое развитие».

² Металлургический сегмент: алюминиевые заводы, глиноземные заводы, бокситовые и нефелиновые рудники, кремниевые заводы. Энергетический сегмент: АО «Энсер», ПАО «Иркутскэнерго», ООО «ЕвроСибЭнерго – Гидрогенерация», Красноярская ГЭС, ГК «Волгаэнерго», АО «Байкалэнерго».

³ Показатель «Scope 2» является неприменимым для Энергетического сегмента.

Проект по восстановлению и защите лесов

В 2018 году En+ Group приступила к реализации нового проекта по сохранению и восстановлению лесных экосистем. En+ Group является ведущим мировым производителем алюминия, а потому для работы предприятий Metallургического сегмента требуется большой объем энергетических и водных ресурсов. При производстве алюминия выделяется значительный объем выбросов ПГ. Решение вопросов, связанных со снижением выбросов парниковых газов, на протяжении последнего десятилетия входит в число приоритетов Компании. Однако, существует технический предел снижения выбросов парниковых газов (в силу физико-химических процессов), ниже которого опуститься невозможно. В связи с этим Компания решила реализовать ряд проектов с целью компенсации выбросов ПГ от производства алюминия. Основные усилия при этом направлены на восстановление лесов.

Компания последовательно внедряет лучшие доступные технологии и управленческие методы для предотвращения и сокращения выбросов ПГ. Для того чтобы устранить остаточное негативное воздействие, предприятия Metallургического сегмента реализуют проекты по сохранению и восстановлению лесных экосистем, работая совместно с научно-образовательными и общественными организациями, а также с представителями НПО и местных сообществ. Проекты Компании вносят значительный вклад в развитие и сохранение бореальных лесов — природных комплексов, которые играют важнейшую роль в нейтрализации выбросов CO₂ в атмосферу и обеспечивают в 6-7 раз большую эффективность при связывании атмосферного углерода, чем тропические леса.

В 2019 году, в рамках своего вклада в достижение Целей ООН в области

устойчивого развития в части сохранения наземных экосистем и борьбы с изменением климата, РУСАЛ запускает два пилотных проекта по посадке деревьев и защите лесов с помощью аэроземки. Показатели поглощения углекислого газа будут в основном рассчитываться в соответствии с методическими рекомендациями Межправительственной группы экспертов по изменению климата (IPCC) для национальных кадастров парниковых газов (2006 год) и включаться в Российский национальный доклад о кадастре антропогенных выбросов из источников и абсорбции поглотителями парниковых газов, не регулируемых Монреальским протоколом, а также другие отчетные документы, представляемые Россией в комитет Рамочной Конвенции по изменению климата ООН (РКИК ООН).

Для того чтобы устранить остаточное негативное воздействие, предприятия Metallургического сегмента реализуют проекты по сохранению и восстановлению лесных экосистем, работая совместно с научно-образовательными и общественными организациями, а также с представителями НПО и местных сообществ.

GRI

302-1 302-4
EU2

Энергопотребление

Стратегия Группы в области генерации электроэнергии и повышения энергоэффективности направлена на увеличение выработки электроэнергии на ГЭС, минимизацию потерь электроэнергии при передаче и наращивание доли генерации по месту ее потребления. Целевые программы и проекты по повышению энергоэффективности реализуются на всех генерирующих объектах Компании. В частности, речь идет о внедрении энергосберегающих технологий, оптимизации энергопотребления, совершенствовании конструкции оборудования и технологических процессов (например, снижение теплотерь) и обновлении внутренних регламентов.

К 2025 году En+ Group планирует довести долю алюминия, производимого с использованием возобновляемой гидроэнергетики, как минимум до 95%. В совокупности с другими мерами в сфере энергосбережения это позволит сократить показатели выбросов ПГ до отраслевого минимума. Учитывая, что для производства алюминия необходим огромный объем электроэнергии, центральная роль в планах En+ Group по максимальному наращиванию экологически чистого производства алюминия отводится гидроэнергетике.

Основным источником топлива для наших теплоэлектроцентралей (ТЭЦ) является уголь, поставляемый предприятиями угольного сегмента Группы, который полностью обеспечивает внутренний спрос на уголь, а также реализуется сторонним покупателям. В 2018 году общий объем добычи угля составил 16,2 млн тонн. Объем электроэнергии, выработанной ТЭЦ Группы, составил 14,9 млрд кВтч.

Невозобновляемые источники энергии

Дополнительные мощности, введенные в середине 2017 года, увеличили потребление электроэнергии в Metallurgical сегменте в 2018 году. Metallurgical сегмент постоянно развивается и внедряет новые инновации в сфере энергоэффективности, стремясь к постоянному снижению энергопотребления. В 2018 году ключевой инициативой по повышению энергоэффективности стало внедрение на заводах Компании 626 энергосберегающих электролизеров, что позволило сэкономить около 160,3 млн кВтч электроэнергии в год.

Потребление энергии при производстве алюминия сократилось на 86 911 354 кВтч в результате реализации политики и инициатив в области энергоэффективности, а именно благодаря технологическим мерам в 2018 году. Среднее удельное потребление энергии при производстве алюминия снизилось на 23 кВтч на тонну произведенного алюминия и составило 16 211 кВтч на тонну произведенного алюминия.

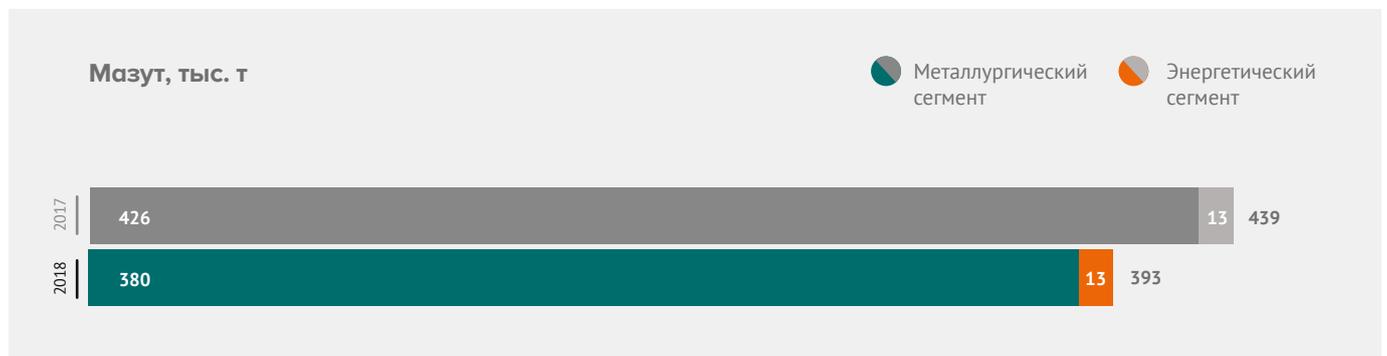
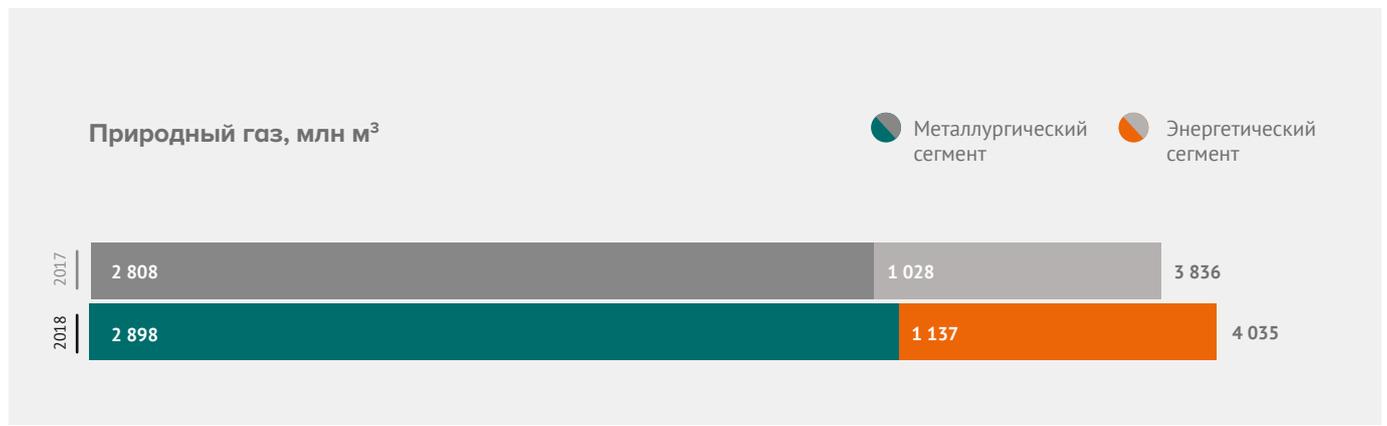
Выработка электроэнергии в 2018 году, в разбивке по типам источников¹,%



Выработка тепловой энергии в 2018 году, в разбивке по типам источников²,%



**Потребление энергии из невозобновляемых источников
 в 2017-2018 гг., в разбивке по видам топлива³**



¹ ООО «КраМЗ», АО «Энсер», ГК «Волгаэнерго», АО «Байкалэнерго», ПАО «Иркутскэнерго», ООО «ЕвроСибэнерго - Гидрогенерация», АО «Байкалэнерго», АО «Красноярская ГЭС».
² ООО «КраМЗ», «Энсер», «Волгаэнерго», «Байкалэнерго», ПАО «Иркутскэнерго», ООО «ЕвроСибэнерго - Гидрогенерация», Байкалэнерго, ОАО «Красноярская ГЭС».
³ Энергетический сегмент: ПАО «Иркутскэнерго», «Энсер», «Волгаэнерго», «Байкалэнерго».

GRI

305-7

Выбросы в атмосферу

En+ Group является крупным промышленным холдингом, в который входит множество различных предприятий на пяти континентах, и постоянно работает над сокращением выбросов в атмосферу. Мы стремимся соблюдать все необходимые внутренние требования и национальные требования во всех странах присутствия. В рамках En+ Group наибольшая доля выбросов загрязняющих веществ в атмосферу приходится на РУСАЛ и Иркутскэнерго.

Ниже указаны основные инициативы Metallургического сегмента в 2018 году в сфере сокращения выбросов в атмосферу:

- внедрение технологии «ЭкоСодерберга» на КрАЗе, БрАЗе, ИркАЗе и НкАЗе;
- строительство и модернизация газоперерабатывающих установок на БрАЗе, ИркАЗе, НкАЗе, КУБАЛе, УАЗе, «Кремний», «Кремний Урал» (РУСАЛ) и Ачинском глиноземном комбинате.

С 2018 года Metallургический и Энергетический сегменты En+ Group участвуют в реализации Комплексного плана по сокращению выбросов в атмосферу в 12 городах России (в Красноярске, Братске

и Новокузнецке) в рамках национального проекта «Экология» и федеральной программы «Чистый воздух». Программа направлена на сокращение выбросов загрязняющих атмосферу веществ в целевых городах к 2024 году как минимум на 20% по сравнению с уровнем 2017 года. Некоторые предприятия, относящиеся к основным источникам выбросов в этих городах, должны разработать специальные программы, с тем чтобы добиться 20%-ного общего снижения объема выбросов в атмосферу.

Рост выбросов в энергетическом сегменте связан с увеличением выработки электро- и теплоэнергии в 2018 году по сравнению с 2017 годом.

Показатели выбросов оксидов азота (NO_x), оксидов серы (SO_x) и других значительных категорий загрязняющих веществ (исключая выбросы ПГ и окиси углерода) в 2017–2018 гг.¹, в тоннах,².



¹ Более подробная информация об атмосферных выбросах представлена на стр. 151 «Приложения».

² Энергетический сегмент: АО «Энсер», ПАО «Иркутскэнерго», ООО «ЕвроСибЭнерго - Гидрогенерация», АО «Красноярская ГЭС», ГК «Волгаэнерго», АО «Байкалэнерго», ОАО «Иркутская электросетевая компания».

GRI

303-1	303-2	303-3
303-5	306-1	306-3

Одним из основных направлений стратегии En+ Group в области охраны окружающей среды является минимизация воздействия на водные ресурсы, включая:

- Снижение объема потребления пресной воды;
- Снижение объемов сброса сточных вод и концентраций вредных веществ в сточных водах;
- Увеличение доли повторно используемой воды (водооборота).

Вода для эксплуатационных и производственных нужд предприятий En+ Group поступает из поверхностных и подземных источников. Наибольшее потребление воды в рамках Группы приходится на глиноземные заводы и энергетические объекты, что обусловлено спецификой их технологических требований и процессов. Нехватка воды на объектах Компании фиксируется редко. В настоящее время существенные риски, связанные с потреблением и использованием воды, отсутствуют.

В 2018 году основные водосберегающие инициативы En+ Group в рамках Энергетического сегмента:

- Монтаж системы возврата сточных вод в оборотную систему на ТЭЦ-16, сокращение водопотребления на 171 м³ в год;
- Установка каплеуловителей на градирню Ново-Иркутской ТЭЦ, снижение расхода воды на 170 м³ в год;
- Организационно-технические мероприятия ПАО «Иркутскэнерго», снижение водопотребления на 212,2 м³ в год.

Сохранение водных ресурсов

Металлургический сегмент

Предприятия Metallurgical Segment Группы проводят ежегодную оценку влияния своей деятельности на водные ресурсы в рамках производственного экологического контроля. В 2018 году РУСАЛ использовал водные ресурсы для производственных нужд Алюминиевого дивизиона, Глиноземного дивизиона, Дирекции по новым проектам и Дивизиона «Даунстрим». Компания не потребляет воду в регионах с высоким риском дефицита водных ресурсов.

Энергетический сегмент

Мы осознаем последствия деятельности Энергетического сегмента Компании для водных ресурсов. В этой связи мы сокращаем водопотребление, внедряем процессы для снижения потерь воды, тесно сотрудничаем с местными и федеральными агентствами по управлению водными ресурсами, а также устанавливаем новое водосберегающее оборудование.

Две бизнес-единицы En+ Group (АО «Энсер» и ГК «Волгаэнерго») работают в регионах, где существует высокий риск нехватки водных ресурсов. В ключевые показатели эффективности (КПЭ) для директоров данных подразделений было включено «недопущение штрафов за негативное воздействие на окружающую среду». В настоящее время мы реализуем комплексную программу по рационализации ресурсо- и водопотребления в ПАО «Иркутскэнерго» (оборудование и производственные процессы).

Водозабор

В рамках Metallurgical Segment морскую воду потребляет только Алюминиевый дивизион. В 2017 году общий объем потребления составил 22,9 млн м³, а в 2018 году – 25,5 млн м³.

К основным источникам водозабора в Metallurgical Segment относятся поверхностные воды, подземные воды, системы коммунального водоснабжения и морская вода (только на объекте KUBAL для охлаждения отливок и очистки выбросов в атмосферу).

К основным источникам водозабора в Энергетическом сегменте относятся поверхностные воды, подземные воды и системы коммунального водоснабжения.

Водопотребление

Рост водопотребления в Энергетическом сегменте связан с увеличением выработки электро- и теплоэнергии в 2018 году по сравнению с 2017 годом.

В 2018 году Металлургический сегмент сократил потребление пресной воды на 36% по сравнению с 2008 годом до 82,6 млн м³. Цель Компании — довести долю возврата и повторного использования воды на уровне основных производственных процессов на всех предприятиях Компании до 100% к 2022 году.

РУСАЛ сбрасывает сточные воды только в поверхностные водоемы. В 2018 году Металлургический сегмент увеличил объем сброса сточных вод на 0,6 млн м³ (или на 2% по сравнению с уровнем 2017 года). За период с 2008 года объем сброса снизился на 55 млн м³ (62%).

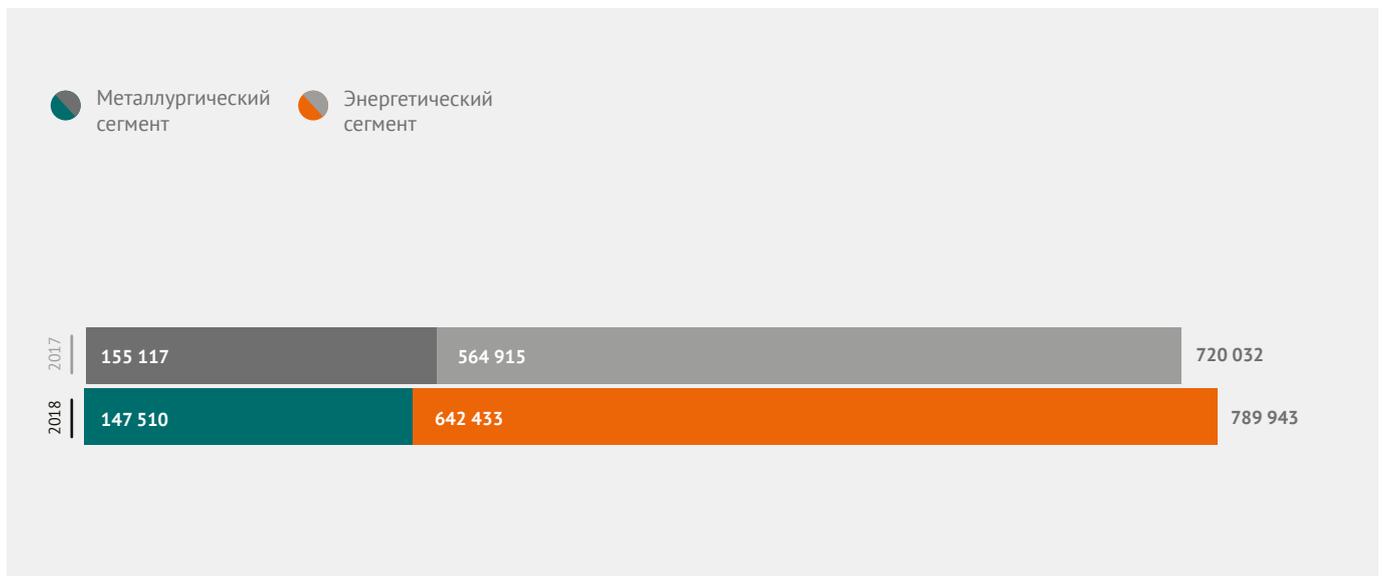
Данные по незапланированным сбросам в рамках Металлургического сегмента собираются только в случае непредвиденных происшествий. В 2018 году таких происшествий зафиксировано не было.

В течение отчетного периода не было отмечено значительных разливов. Металлургический сегмент контролирует наличие на предприятиях процессов для минимизации рисков разливов и управления их последствиями.

Одним из основных направлений стратегии En+ Group в области охраны окружающей среды является минимизация воздействия на водные ресурсы.



**Общий объем потребления воды из всех источников
в 2017-2018 гг., тыс. м³**



В 2018 году Metallurgical segment сократил потребление пресной воды на 36% по сравнению с 2008 годом до 82,6 млн м³. Цель Компании — довести долю возврата и повторного использования воды на уровне основных производственных процессов на всех предприятиях Компании до 100% к 2022 году.

¹ Энергетический сегмент: АО «Энсер», ПАО «Иркутскэнерго», ООО «ЕвроСибЭнерго - Гидрогенерация», ГК «Волгаэнерго», АО «Байкалэнерго», ОАО «Иркутская электросетевая компания».

Озеро Байкал

Озеро Байкал – самый глубокий и самый большой пресноводный водоем в мире. В 1996 году озеро было включено в перечень объектов Всемирного наследия ЮНЕСКО. Защита озера Байкал имеет очень важное значение для En+ Group. Группа руководит инициативами, призванными минимизировать антропогенное воздействие на озеро и сохранить среду обитания живущих в нем организмов. Река Ангара, единственная река, вытекающая из озера Байкал, обеспечивает выработку электроэнергии на ГЭС Группы. В рамках мер по сохранению уникальной экосистемы Байкала Группа работает по следующим направлениям:

- Гидроэлектростанции (ГЭС). Совокупная мощность трех ГЭС Ангарского каскада (Иркутская, Братская и Усть-Илимская), строительство которого началось в 1958 году, в настоящее время составляет 9 ГВт, а объем годовой выработки электроэнергии – 36,8 млрд кВтч. Помимо Байкала, эти ГЭС также используют воды Братского и Усть-Илимского водохранилищ (доля 30–50%), в которые, в свою очередь, поступает вода из других рек.
- Регулирование водных ресурсов Байкала. Использование ресурсов всех водных объектов, где расположены ГЭС Группы, включая реку Ангару, регулируется Федеральным агентством водных ресурсов России (ФАВР). ФАВР осуществляет регулирование и строгий контроль ежедневного режима работы Ангарского каскада. Ниже приведен список приоритетов ФАВР в рамках регуляторной деятельности:
 - обеспечение безопасности местного населения (регулирование паводковых вод);

- забота о нуждах местного населения (водоснабжение, ирригация);
- обеспечение условий для работы водного транспорта;
- охрана окружающей среды;
- производство электроэнергии.

Компания взяла на себя обязательства по соблюдению всех нормативно-правовых требований, установленных правительством РФ и местными органами власти. Группа тщательно контролирует соблюдение предельно допустимых пределов колебаний уровня воды в озере Байкал. Согласно действующему постановлению правительства, которое будет действовать до 2020 года, уровень воды в озере может колебаться в пределах одного метра. Этот лимит был установлен после тщательных исследований, проведенных в 2016 году Институтом водных проблем Российской академии наук (РАН) для оценки воздействия изменений уровня воды в озере на экосистему Байкала.

При использовании вод Байкала Компания неукоснительно соблюдает принципы ответственного природопользования и устойчивого развития. ГЭС Группы постоянно отслеживают свое влияние на Байкал, проводя мониторинг рисков наводнений и угроз для безопасности населенных пунктов на его берегах.

- Стремление к сохранению природной среды. Реализация волонтерских инициатив с участием местных сообществ, включая масштабную ежегодную очистку береговой линии озера; разработка кампаний для формирования ответственного отношения к окружающей среде; сотрудничество с НПО для активного решения основных проблем, связанных с озером.



- Проведение совместных исследований с Московским государственным университетом (МГУ). В 2016 году En+ Group и МГУ им. М. В. Ломоносова запустили серию исследований, посвященных основным проблемам экосистем Байкала. Первоначально внимание исследователей привлекло массивное разрастание нитевидных водорослей на поверхности озера. Сами по себе водоросли безвредны, однако их присутствие говорит о реагировании экосистемы Байкала на загрязнение (эвтрофикация). Исследования показали, что цветение водорослей происходило по всему озеру. Ученые будут продолжать свою работу до установления причин внезапного разрастания водорослей. Кроме того, мы проанализировали загрязнение Байкала синтетическими полимерами, измерив содержание в воде микропластика и изучив его влияние на водные экосистемы. В 2016 году мы провели отбор проб поверхностного слоя воды путем траления вдоль западного и восточного



берегов Байкала. В настоящий момент ведется анализ полученных проб, а также продолжается мониторинг воды в озере. Цель — определить причины загрязнения и разработать план смягчения негативных последствий.

- Измерение выбросов ПГ на водохранилищах. На фоне роста обеспокоенности в связи с изменением климата были запущены новые инициативы для оценки воздействия водохранилищ ГЭС на изменение климата, которые являются источниками выбросов ПГ. В 2017 году Лимнологический институт, Институт оптики атмосферы и Институт динамики систем и теории управления им. Матросова (все три учреждения относятся к Сибирскому отделению РАН) провели совместные лабораторные и полевые исследования для оценки выбросов и абсорбции ПГ водохранилищами Иркутской и Красноярской ГЭС. Результаты анализа также использовались для разработки расчетной методики выбросов

ПГ водохранилищами в сотрудничестве с учеными из МГУ им. М.В. Ломоносова.

В 2019 году в рамках мер по защите уникальной экосистемы Байкала будет проводиться экспедиция с целью научного исследования состояния озера. Задачей экспедиции будет осуществление мониторинга состояния озера Байкал на протяжении трехлетнего периода и накопления данных.

Кроме того, En+ Group сотрудничает с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды в рамках совместных экологических проектов. Например, благодаря Проекту «360» (программа по защите экосистемы на берегах Байкала) En+ Group получила возможность реализовать множество экологических инициатив совместно с НПО. Мы также сотрудничаем с местной организацией «Защитим Байкал вместе», которая помогает Компании рассказывать детям об уникальных экосисте-

мах Иркутской области, прививая любовь к природе молодому поколению. En+ Group является партнером организации «Большая байкальская тропа» и молодежного благотворительного фонда «Возрождение земли сибирской». РУСАЛ организует такие мероприятия, как ежегодный экологический марафон «День Енисея» и конкурс грантов «Зеленая волна», тем самым предоставляя En+ Group уникальные возможности для взаимодействия с широким кругом заинтересованных сторон¹.

¹ Более подробная информация представлена на стр. 146–147 раздела «Развитие местных сообществ» и на стр. 83 Годового отчета за 2018 год.

GRI

306-2

MM3

Безопасное управление отходами и хвостохранилищами

Основной стратегической целью En+ Group в сфере обращения с отходами является наращивание доли переработки и повторного использования, безопасное накопление и хранение отходов. Для достижения этих целей Группа активно строит новые объекты для обращения с отходами, а также реконструирует и модернизирует существующие объекты, чтобы обеспечить безопасное размещение и хранение отходов. Все объекты соответствуют нормативным требованиям. Для того чтобы свести к минимуму объем отходов, хранящихся на этих объектах, мы также стремимся к уменьшению объемов образования бокситового и нефелинового шлама (отходы при производстве глинозема), генерируемого Metallургическим сегментом, а также количества золошлаковых отходов Энергетического сегмента.

Отходы производства глинозема и алюминия

К наиболее существенным видам отходов, генерируемых РУСАЛом, относятся бокситовый и нефелиновый шлам, на который приходится около 87% всех отходов, образующихся в результате производства глинозема и алюминия. Несмотря на то, что отходы плавильных и обогатительных производств считаются неопасными, РУСАЛ сотрудничает с научно-исследовательскими центрами, которые занимаются разработкой и внедрением инновационных методов сокращения образования таких отходов.

Золошлаковые отходы

Золошлаковые отходы, образующиеся при сжигании угля, составляют самую большую часть отходов Энергетического сегмента. Группа интенсивно работает над совершенствованием процессов удаления и переработки золы и шлака, а также сокращением площади земель, используемых для удаления отходов. Компания сотрудничает с ведущими исследовательскими центрами и производственными компаниями в целях разработки и внедрения технологий и решений в области обращения с отходами.

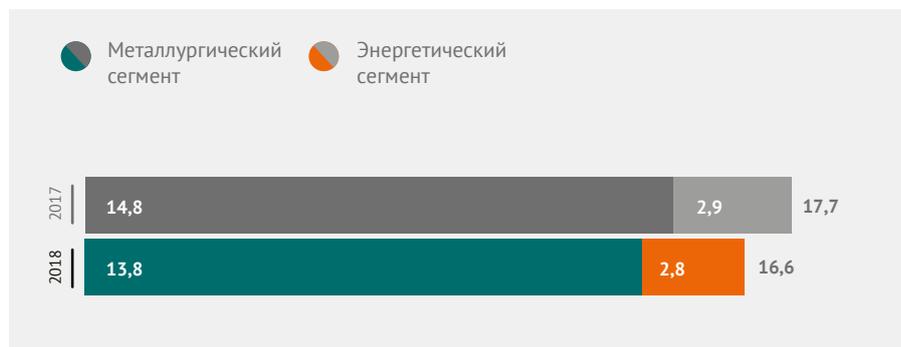
Компания инвестирует значительные ресурсы в строительство новых объектов для размещения отходов, а также в реконструкцию и модернизацию существующих объектов. Кроме того, компании Группы прилагают все усилия к тому, чтобы уменьшить свое воздействие на окружающую среду за счет уменьшения количества полигонов ТБО и использования смеси золошлаковых отходов для заполнения отработанных карьеров добычи полезных ископаемых в целях их последующей рекультивации.

Приоритеты Группы в области обращения с отходами заключаются в сокращении объема отходов, образующихся на производственных объектах, который напрямую зависит от объемов добываемого угля и применения экологически безопасных методов размещения отходов.

Внедрение новых технологий обогащения угля обеспечило сокращение объема отходов (шламов от углеобогащения) на обогатительной фабрике КВСУ, вплоть до 60%.

Общая масса вскрышных пород, образованных Metallургическим сегментом в 2018 году, составила 28 658 486 тонн. В Энергетическом сегменте¹ в 2018 году было образовано 114 404 232 тонн вскрышных пород.

Общая масса неопасных отходов, образованных в 2017–2018 годах, в разбивке по сегментам (кроме вскрышных пород), млн т²



Хвостохранилища

В рамках усилий по снижению своего экологического следа Компания проводит регулярные проверки, контролирует аттестацию операционного персонала хвостохранилищ, повышает квалификацию технических специалистов и изучает технологию сухого складирования бокситового и нефелинового шлама для исключения возможного влияния жидкой фазы на безопасность шламоотвалов.

Для обеспечения безопасности хвостохранилищ на всех этапах их жизненного цикла подразделения Компании используют систематизированный подход. En+ Group неуклонно стремится снижать воздействие хвостохранилищ на окружающую среду на протяжении всего срока их эксплуатации и проводит регулярный контроль безопасности таких объектов.

Процесс контроля включает в себя выявление любых нарушений процедур удаления бокситового шлама и золы. Все хвостохранилища проходят ежегодные внутренние технические и экологические проверки для выявления потенциальных рисков для поддержания их безопасности.

В настоящее время Компания разрабатывает стратегические планы в отношении золошлако- и шламохранилищ, с тем чтобы обеспечить безопасное хранение отходов при одновременном наращивании объемов производства. Были проведены исследования, целью которых было доказать эффективность процесса удаления сухого шлама, в ходе которого используются пресс-фильтры для устранения жидкой фазы, что значительно снижает воздействие на окружающую среду от шламоотвалов. Мы уже реализуем проекты, призванные повысить эффективность удаления отходов. В частности, речь идет о следующем:

- модернизация узла выгрузки сухой золы на Ново-Иркутской ТЭЦ для наращивания объемов утилизации летучей золы;
- монтаж опытной установки для извлечения железного концентрата на ТЭЦ-9;
- продажа золошлаковых отходов производителям строительных материалов.

Стойкие органические загрязнители

В соответствии с обязательствами правительства РФ в рамках Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях (СОЗ) En+ разработала долгосрочный план по обращению с отходами, содержащими полихлорированные бифенилы, на срок до 2022 года.

Деятельность Группы в области обращения с отходами Металлургического сегмента направлена на реализацию конкретных ключевых целей стратегического характера: увеличение доли переработки и повторного использования отходов, безопасное хранение и удаление отходов, полный отказ от использования оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ) и безопасная утилизация ПХБ-отходов.

Основной стратегической целью En+ Group в сфере обращения с отходами является наращивание доли переработки и повторного использования, безопасное накопление и хранение отходов.

¹ Энергетический сегмент: АО «Энсер», ПАО «Иркутскэнерго», ООО «ЕвроСибЭнерго – Гидрогенерация», ГК «Волгаэнерго», ОАО «Иркутская электросетевая компания», АО «Байкалэнерго».

² Энергетический сегмент: КВСУ

GRI

MM1

Рекультивация земель

Глиноземный завод Aughinish Alumina Ltd: инициативы в области обращения с отходами



Одним из примеров лучших практик En+ Group в области обращения с отходами и восстановления земель является управление хранилищем бокситовых шламов (BRDA) на глиноземном комбинате Aughinish (Ирландия). Aughinish внедрил наилучшую из доступных технологий промышленного применения шламов в сельском хозяйстве. Для улучшения ландшафтов вот уже много лет используются программы озеленения

и скрининга. Одним из приоритетов Компании является разработка способов повторного использования бокситовых шламов. Aughinish принимает активное участие в европейских проектах по разработке и испытанию технологии подготовки бокситовых шламов к повторному использованию (например, для разработки специализированного неорганического полимера для строительных материалов).

Восстановление земель, используемых в хозяйственной деятельности En+ Group, является одной из самых важных обязанностей Компании. Мы обеспечиваем безопасность хвостохранилищ, разрабатывая комплексные схемы рекультивации земель в конце срока полезного использования отвалов и при выводе золошлакоотвалов из эксплуатации.

Добывающие, обогатительные и плавильные производства наносят вред земельным ресурсам, и мы осознаем свою правовую и социальную ответственность за восстановление и рекультивацию нарушенных земель. Мы разрабатываем подробные индивидуальные планы рекультивации для каждого объекта для того, чтобы определить присущие им риски, объем работ и потребности в ресурсах.

En+ Group стремится рекультивировать все земли, подвергшиеся загрязнению или нарушению ландшафта в результате нашей деятельности. В большинстве случаев восстановление нарушенных земель проводится по завершении разработки карьеров и удалении отходов (золоотвалы, полигоны ТБО)¹.

¹ Более подробная информация о нарушенных и рекультивированных землях представлена на стр. 182 раздела «Приложения».

Охрана биоразнообразия

Производственные мощности En+ Group расположены в различных регионах России и мира. Однако ее основные производственные мощности находятся в Сибири, уникальном регионе с большим разнообразием эндемичных видов растений и животных. Поскольку сохранение биоразнообразия – это один из ключевых принципов устойчивого развития, En+ Group реализует долгосрочные региональные проекты, направленные на достижение данной цели.

Металлургический сегмент

В течение отчетного года мы осуществили широкий спектр долгосрочных проектов, направленных на поддержание и сохранение биоразнообразия заповедника «Столбы» под Красноярском. В рамках соглашения, подписанного в 2014 году, «Столбы» и КраЗ проводят совместный мониторинг уровня загрязнения снега, водоемов и растительного покрова на территории заповедника. Программа мониторинга также предусматривает изучение качества и состояния местных почв, растений, воды, донных наносов и снежного покрова.

Для анализа химического состава различных веществ и выявления потенциальных внешних загрязнителей (промышленные выбросы в атмосферу, выхлопные газы, выбросы при сжигании ископаемого топлива) мы используем комплексный подход, что позволяет нам выделять такие вещества среди характерных для заповедника природных соединений.

На протяжении многих лет Компания является активным участником проекта «Экологический

мониторинг», в рамках которого осуществляется взаимодействие с особо охраняемыми территориями, расположенными вблизи промышленных объектов Группы. Мониторинговые мероприятия проводятся совместно с национальным фондом «Страна заповедная», национальным парком «Шушенский бор», заповедниками «Хакасский» и «Саяно-Шушенский» в ряде административных районов (Шушенский, Ермаковский, Курагинский, Каратузский, Минусинский) Красноярского края и южных районов Республики Хакасия. Полевые исследования проводились в 18 сосновых лесах, расположенных в зоне воздействия выбросов алюминиевых заводов и за ее пределами. Результаты исследований показали, что концентрации фтора в растительном покрове и почве не превышают допустимых значений.

Ученые Института биологии Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук проводят мониторинг популяций рыб в реке Вымь на участке разработки месторождения «Боксит Тимана». Полученные данные свидетельствуют об отсутствии значительного промышленного загрязнения воды и природной среды. Вместе с тем анализ результатов показал устойчивую тенденцию к сокращению популяции основных промысловых видов рыб, которое не связано с деятельностью Группы. Мониторинг позволяет получить данные для оценки текущего состояния окружающей среды и внесения корректив в природоохранную деятельность и проектные решения с целью снижения негативного воздействия промышленного развития на экосистемы региона. Кроме того, материалы исследований представляют собой уникальную, регулярно обновляемую научную базу данных о природных территориях северных регионов России.

Энергетический сегмент

За последние пять лет в Энергетическом сегменте En+ Group была успешно реализована программа по восполнению водных биологических ресурсов путем искусственного воспроизводства. За указанный период в реку Белая, которая впадает в Ангару и Братское водохранилище, было выпущено более 1,2 млн особей молодой пеляди (род сига). В 2018 году молодь пеляди была выпущена совместно с Бельским рыболовным заводом в рамках акции «Наполним водоемы жизнью!», организованной Байкальской межрегиональной природоохранной прокуратурой. Основной целью мероприятия было привлечение внимания населения, организаций и промышленных предприятий к важной проблеме сохранения и восполнения рыбных запасов озера Байкал и рек Ангарского и Енисейского водных бассейнов.

В 2018 году первоочередной задачей проекта стало воспроизводство ценных пород рыб. Для выпуска в 2019 году подготовлено 290 тыс. особей подрощенной молоди.

Цели на 2019 год и среднесрочную перспективу

Группа уже внедрила новую экологическую политику в различных подразделениях, однако также планируется разработать единую экологическую и климатическую стратегию на уровне Группы.

Экологические риски обозначены в качестве одной из приоритетных областей управления рисками. В настоящее время Компания разрабатывает стратегию управления экологическими рисками и разрабатывает регламентированный подход к оценке экологических и климатических рисков.

Регламентирующие документы Компании регулярно обновляются с учетом всех изменений в законодательстве, указаний правительства по повышению эффективности процессов и других важных нововведений. В 2018 году существенные поправки в природоохранное законодательство стран присутствия Группы, а также поправки во внутреннюю политику Группы не вносились. Группа не совершала каких-либо нарушений природоохранных требований, которые могли бы привести к возникновению рисков.

En+ Group планирует установить целевые показатели в области устойчивого развития и внедрить долгосрочную стратегию развития для компаний Группы, тем самым предоставив понятные механизмы снижения негативного воздействия на окружающую среду. В 2019 году области повышенного внимания и направления для дальнейшего развития включали в себя следующее:

- Внедрение наилучших доступных технологий (НДТ), позволяющих снижать выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, уменьшать нагрузку на источники пресной воды и увеличивать долю утилизации/переработки отходов;
- Ослабление воздействия на окружающую среду со стороны объектов размещения отходов и рудников, в том числе в части восстановления земель;
- Полное удаление и утилизация ПХБ-содержащего оборудования;

- Стандартизация корпоративной и публичной экологической отчетности;
- Инвентаризация выбросов ПГ для целей Группы;
- Стандартизация публичной отчетности по вопросам борьбы с изменением климата;
- Подтверждение показателей углеродного следа продуктов и услуг Группы;
- Расширение целевого рынка для алюминия марок ALLOW и ASI;
- Повышение производительности гидротурбин ГЭС.

С 2019 года также были установлены конкретные показатели эффективности, призванные обеспечить дальнейшее уменьшение воздействия деятельности Компании на окружающую среду.





Группа уже внедрила новую экологическую политику в различных подразделениях, однако также планируется разработать единую экологическую и климатическую стратегию на уровне Группы.



360

ЭН
С Н О
ДЕЖУР
ПО БАИ

Развитие местных сообществ

En+ Group стремится наладить тесное взаимодействие и партнерские отношения с местными сообществами, органами власти и некоммерческими организациями. Компания прилагает все усилия для оказания социальной поддержки и реализации широкого спектра инициатив в таких областях, как развитие социальной сферы и инфраструктуры, волонтерство, спорт и популяризация здорового образа жизни, культура и искусство, образование и социальное предпринимательство.

Содержание раздела

- Подход к управлению
- Социально-экономический вклад
- Цели на 2019 год и среднесрочную перспективу



21

компания регионального и федерального уровня приняла участие в деятельности Иркутского отделения Национального совета по корпоративному волонтерству

~800

детей стали участниками фестиваля «РобоСиб»

~16 500

добровольцев приняли участие в экологической акции по очистке берегов Байкала

Свыше 650

молодых предпринимателей стали участниками проекта «Школа экологического предпринимательства»

GRI

103-1	103-2	103-3
403-6	413-1	

Мы уделяем большое внимание развитию местных сообществ и стремимся внести положительный вклад в улучшение социальной жизни регионов, где работают наши предприятия. Компания ориентирована на максимальный результат в достижении целей своих социальных проектов. Местные сообщества — это люди, которые живут рядом с предприятиями нашей компании и в определенной степени попадают под влияние нашего бизнеса. В первую очередь их беспокоит состояние окружающей среды и воздействие на нее производственных предприятий, экономическая ситуация в регионе, налоговые поступления в местный бюджет, наличие рабочих мест и достойная зарплата, социальные гарантии, возможность получения хорошего образования и дальнейшего трудоустройства. Именно эти факторы учитываются при принятии решения о том, где жить, работать и воспитывать детей.

Наша деятельность по повышению качества жизни и защищенности местных сообществ способствует формированию благоприятной социальной обстановки и отношений, построенных на уважении, понимании и доверии.

Подход к управлению

Совет директоров и Руководство En+ Group играют важную роль в определении стратегического подхода нашей Компании к работе с сообществами, проведении ежегодного анализа результатов и обсуждении планов будущего развития. Исполнительную функцию выполняют комитеты по социальной политике, созданные в обоих сегментах. Комитет по социальной политике каждого из сегментов проводит ежемесячные встречи. В состав данного Комитета входят специалисты по финансам, по связям с общественностью, по связям с государственными органами, по управлению персоналом и по безопасности. Комитет устанавливает приоритеты социальных инвестиций и направления для финансирования, утверждает бюджеты и заявки на финансирование, полученные от комитетов по социальным проектам производственных предприятий, а также определяет стратегии позиционирования социальных проектов в рамках конкретного региона присутствия.

Комитеты по социальным проектам наших производственных предприятий представляют собой коллегиальные органы, которые рассматривают все запросы на благотворительную помощь, поступающие от местных сообществ, и разрабатывают рекомендации для Комитета по социальной политике.

Инициативы по поддержанию местных сообществ Metallургического сегмента официально закреплены социальной политикой РУСАЛа, основными инструментами реализации которой являются:

- Корпоративный благотворительный фонд «Центр социальных программ» (ЦСП);

- Автономная некоммерческая организация «Центр инноваций в социальной сфере» (ЦИСС), которая проводит образовательные программы по развитию социального предпринимательства.

Эксперты Энергетического сегмента разработали Положение по социальным инвестициям. Оно вступило в силу в 2019 году и нацелено на создание более надежной системы корпоративного управления социальными инвестициями.

Программы Компании по развитию сообществ разрабатываются с учетом потребностей местного населения и охватывают следующие ключевые области:

- Развитие социальной инфраструктуры и городской среды;
- Образование;
- Спорт, здоровый образ жизни и отдых;
- Социальное предпринимательство;
- Волонтерство, включая корпоративное волонтерство;
- Поддержка социально уязвимых групп населения;
- Здравоохранение.

Социально-экономический вклад

Металлургический сегмент проводит оценку результатов выполненных программ по развитию сообществ. Для определения их востребованности и устойчивости используется ряд показателей. В отчетном периоде РУСАЛ разработал систему внутреннего мониторинга реализованных проектов – победителей конкурса «Территория РУСАЛа». Система мониторинга была внедрена и апробирована. Она включает в себя методические рекомендации и нормативные документы, в частности, чек-лист для менеджеров и инструкцию грантополучателям по предоставлению отчетов о реализации проектов.

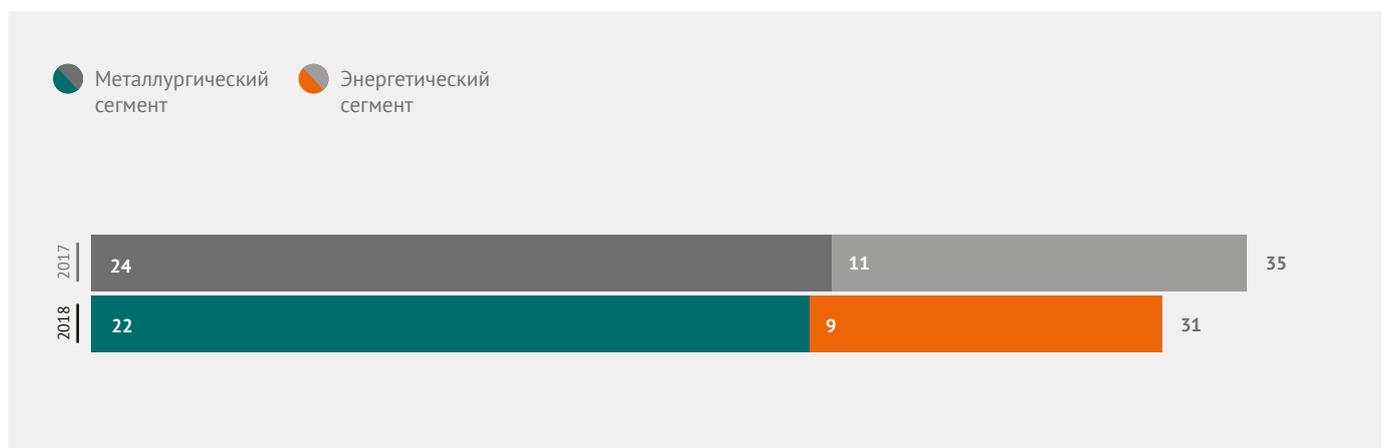
Компания планирует продолжить свою деятельность по расширению инициатив, направленных на развитие сообществ, проведение оценки их влияния и запуск новых программ для достижения максимального эффекта в регионах присутствия.

Несмотря на вызовы 2018 года, обусловленные внешними факторами, в частности, включением En+ Group в список санкций Министерства финансов США, реализация наших социальных программ продолжается в полном соответствии с нашими обязательствами перед заинтересованными сторонами. Вопреки тому, что в результате

неизбежного сокращения бюджета нам пришлось приостановить ход некоторых проектов, мы намерены продолжить работу и возобновить их реализацию в будущем. На схеме ниже представлена информация об инвестициях Metallurgical и Energy сегментов En+ Group в развитие местных сообществ.

Мы уделяем большое внимание развитию местных сообществ и стремимся внести положительный вклад в улучшение социальной жизни регионов, где работают наши предприятия.

Инвестиции в развитие местных сообществ в 2017–2018 годах, млн долл. США



Проекты Металлургического сегмента

Проекты по развитию инфраструктуры

Программа «Территория РУСАЛа» проводится с целью повышения качества жизни в регионах присутствия Metallургического сегмента путем развития городской среды, создания новых общественных и культурных пространств, модернизации объектов социальной инфраструктуры и проведения культурных, образовательных и спортивных мероприятий.

Начиная с 2011 года была оказана поддержка в реализации 636 социальных и инфраструктурных проектов в 22 городах и поселках. Было построено и модернизировано 230 социальных объектов, повышено качество социальной инфраструктуры для более чем полумиллиона местных жителей. Тесно сотрудничая с местными партнерами, мы инвестировали 11 928 млн долл. США в реализацию данных проектов.

В 2018 году был модернизирован ряд публичных объектов в историческом центре Красноярска, что позволило создать современное, комфортное и безопасное пространство для жителей и гостей города. Реализация данной инициативы будет продолжена в 2019 году, планируется внедрение современных архитектурных решений в центре города и строительство новой игровой площадки.

Проект «РУСАЛ ФестивАЛ»

«РУСАЛ ФестивАЛ» — это масштабный социально-культурный проект, который объединяет многочисленные мероприятия в городах присутствия Компании. Его цель заключается в стимулировании интереса к местной культуре и искусству, науке и изобретательству.

В 2018 году студенты и выпускники Школы-студии МХАТ при поддержке РУСАЛа посетили с гастролями семь городов России (Саяногорск, Братск, Ачинск, Шелехов, Ухта, Сыктывкар и Красноярск). Помимо содействия в проведении мероприятий и мастер-классов, Компания помогла провести отборочные прослушивания молодых людей и отбор кандидатов на поступление в Школу-студию в четырех сибирских городах (Красноярск, Иркутск, Абакан и Братск).

Программа «Помогать просто»

Мы создали программу «Помогать просто» для развития волонтерского движения. В 16 городах и регионах нашего присутствия был проведен конкурс грантов с целью поддержки различных общественных и благотворительных проектов. По результатам конкурса грантовую поддержку получили 55 добровольческих инициатив на общую сумму 41 461 долл. США, объем дополнительного софинансирования составил 23 920 долл. США.

Программа «Помогать просто» также охватывает другие крупные мероприятия, среди которых — «Новогодний марафон», в котором приняли участие более 1 100 волонтеров, и праздник «День Енисея», на котором проводятся квесты, лекции, творческие семинары и семинары, посвященные вопросам охраны окружающей среды. В настоящее время Компания осуществляет переход от формата мелких мероприятий на уровне отдельных учреждений к более крупным городским форматам с привлечением партнеров.

Несмотря на вызовы 2018 года, обусловленные внешними факторами, реализация наших социальных программ продолжается в полном соответствии с нашими обязательствами перед заинтересованными сторонами.

«Школа городских изменений»

Программа «Школа городских изменений» была создана в 2017 году как часть конкурса «Территория РУСАЛа» с целью формирования и обучения инициативных групп, заинтересованных в решении актуальных общественно важных проблем. В 2018 году «Школа городских изменений» приобрела статус отдельной независимой социальной и образовательной программы, в ходе реализации которой проходит обучение целевых групп по всем социальным программам Компании.

В 2018 году в соответствии с программой было проведено 119 мероприятий общей стоимостью 61 872 долл. США, в которых были задействованы 3 128 участников, 79 экспертов из Санкт-Петербурга, Москвы, Тюмени, Новосибирска, Екатеринбурга, Барнаула и 66 партнеров.

Борьба с особо опасными инфекциями (Гвинея)



Одна из наших наиболее важных инициатив была реализована в Гвинейской Республике, где РУСАЛ входит в число крупнейших иностранных инвесторов не только в области производства бокситов, но и в сфере социального развития. Компания оказала содействие в борьбе с распространением вируса Эбола, срочно организовав строительство объектов медицинской инфраструктуры и оказав финансовую поддержку в разработке вакцины

«ГамЭвак Комби». Запуск программы вакцинации в Гвинее, начавшийся с привлечения местных волонтеров, дал надежду жителям Западной Африки в поиске долгосрочного решения для борьбы со смертоносным вирусом Эбола. В ходе программы тестирования, спонсируемой РУСАЛом, вакцинация 2 000 человек против вируса Эбола была проведена в Гвинейской Республике.

«На лыжи!» Совместный проект двух сегментов



«На лыжи!» — одна из крупнейших инициатив Компании в поддержку спорта и здорового образа жизни. Основной целью проекта, совместно реализуемого En+ Group, РУСАЛОм и Федерацией лыжных гонок России, является содействие участию в лыжных гонках и воспитание талантов в молодежных и юношеских лыжных командах. Во время проведения данного проекта Компания установила партнерские отношения с областными спортивными администрациями, предоставила 940 единиц лыжного снаряжения юношеским лыжным командам и поддерживала подготовку и запуск образовательных курсов, которые прошли 402 лыжных тренера, работающих с юношескими командами и детьми. За последние три года в инициативе приняли участие около 50 000 любителей зимних видов спорта в 15 городах России.

В 2018 году En+ Group обновила трассы в лыжно-биатлонном комплексе «Ангарский». Благодаря этому комплекс имеет единственную в регионе освещенную лыжероллерную трассу и может принимать летние соревнования по биатлону. В 2018 году Группа разработала и запустила онлайн-платформу дистанционного обучения для распространения образовательного курса проекта. Она также поддержала разработку и запуск в России пилотного производства машин для подготовки трасс к лыжным гонкам. En+ Group намерена продолжать реализацию проектов по развитию инфраструктуры зимних видов спорта в регионах своего присутствия.

Группа является генеральным спонсором хоккейного клуба «Байкал-Энергия» и его молодежной программы развития.

Проекты Энергетического сектора

Проект «360»

En+ продолжает реализацию Проекта «360» — экологической акции по очистке берегов озера Байкал — в рамках своей деятельности по сохранению крупнейшего в мире пресноводного озера. Проект объединил около 16 500 волонтеров, включая участников из 30 международных и региональных компаний, таких как Nestle, Philip Morris, Альфа-Банк и Tele2, а также жителей Иркутской области и Бурятии. По всему побережью было организовано 328 точек сбора мусора. В Иркутске и Братске при полной поддержке со стороны городских властей были проведены кампании по повышению экологической осведомленности.

Проект «360» также объединяет другие экологические инициативы En+ Group, которые осуществляются совместно с НПО. Сотрудничество с местной организацией «Защитим Байкал вместе» позволяет Компании знакомить детей с Иркутской областью и ее уникальными экосистемами. Детей учат наблюдать за природой, понимать экологические процессы и оценивать влияние человека на окружающий нас мир. Благодаря партнерству Компании с ассоциацией «Большая Байкальская Тропа», ориентированной на экологическое образование и устойчивое развитие, En+ Group поддерживает ответственный экотуризм в регионе, создавая безопасные туристические тропы и сокращая отрицательное воздействие деятельности человека на хрупкую экосистему Байкала.

Проект «Школа экологического предпринимательства»

Проект «Школа экологического предпринимательства» (ШЭПР) – это партнерство между En+ Group и молодежным благотворительным фондом «Возрождение земли Сибирской». Это первый и единственный образовательный проект в России, развивающий экологическое предпринимательство. Основная цель проекта заключается в выявлении новых идей и поддержке малых предприятий в Иркутске и Иркутской области, способствующих ресурсосбережению и ответственному отношению к окружающей среде.

Осенью 2018 года в Школе начался 14-й семестр. Эксперты в области охраны окружающей среды, бизнеса, финансов, консалтинга, маркетинга и социально-экономического развития помогли студентам сформировать их идеи в бизнес-план, показав, как «зеленые» технологии могут сделать любой бизнес более прибыльным. В ходе партнерства с 2012 года в проекте приняли участие более 650 молодых предпринимателей, которые представили свыше 250 новых бизнес-идей.

Экоярмарка «Сделано на Байкале»

Данная инициатива является продолжением проекта ШЭПР, который Компания поддерживает уже много лет. В канун Нового года 30 экопредпринимателям была предоставлена платформа для продажи изделий в Улан-Удэ. Их продукция включала сок из таежных ягод, фруктовые чипсы, травяные чаи, сувениры из дерева, вязаные игрушки, традиционные бурятские сапоги и куклы в национальных бурятских костюмах. Кроме того, проект позволяет не только приобрести вышеперечисленные товары, но и познакомиться

с правилами экологичного образа жизни. На мероприятии местные покупатели могли встретиться с мастерами, задать вопросы и узнать много нового. Проект предоставил местным жителям возможность внести реальный вклад в сохранение Байкальской природной территории.

Фестиваль «РобоСиб»

В 2018 году в Иркутске En+ Group провела шестой фестиваль «РобоСиб», одно из главных робототехнических мероприятий в Сибири. Впервые в этом году фестиваль не ограничился соревнованиями по робототехнике. С этого года проводились и другие профессиональные состязания в рамках программы «Профессионалы будущего». Соревнования были организованы таким образом, чтобы предоставить участникам возможность проследить всю траекторию профессионального роста: от самых ранних этапов до разработки проектов, которые могут быть использованы в реальной жизни.

Программа создает систему целевого обучения для молодых людей, задумывающихся о карьере в сфере инженерных наук. Она способствует развитию ключевых компетенций будущего, предоставляет участникам возможность погрузиться в деловую среду и определяет приоритетные направления для развития региона.

Фестиваль посетили школьники и дети дошкольного возраста, а также учащиеся технических школ и колледжей из Иркутской, Кемеровской, Ленинградской, Самарской и Свердловской областей, Красноярского и Забайкальского края, республик Бурятия, Хакасия и Тува. В целом мероприятие посетили около 800 человек в составе 212 команд из 20 городов.

Иркутское отделение Национального совета по корпоративному волонтерству

По инициативе En+ создано Иркутское отделение Национального совета по корпоративному волонтерству (НСКВ) – ассоциация, которая объединяет 21 федеральную и региональную компании с целью развития корпоративного волонтерства, одного из ключевых каналов для построения устойчивых отношений с местными сообществами. Компании-участники представляют различные отрасли, включая производство товаров повседневного спроса, энергетику, НПО, телекоммуникации, нефтегазовый сектор, розничную торговлю, транспорт и т.д.

Мы рады, что наш опыт, накопленный с 2011 года благодаря реализации волонтерских программ, может быть полезным для других участников Иркутского отделения НСКВ. Это значит, что, объединив наши усилия, мы сможем внести неоценимый вклад в развитие региона и местных сообществ.

В 2019 году Совет планирует организовать совместные волонтерские акции, описание которых мы включим в следующий отчет.

Цели на 2019 год и среднесрочную перспективу

В 2019 году En+ Group планирует закончить разработку новой корпоративной социальной стратегии и определить проекты, которые окажут наибольшее влияние на развитие регионов присутствия Компании. Основная цель Компании состоит в том, чтобы уделять больше внимания реализации крупномасштабных проектов, обеспечивающих долгосрочное воздействие и приносящих пользу обществу.

Основные цели Энергетического сегмента на 2019 год включают следующее:

- Анализ текущих социальных проектов и оценка их эффективности для определения новой стратегии и целей, направленных на развитие местных сообществ;
- Оптимизация подхода к управлению инвестициями в развитие местных сообществ, включая создание более надежных механизмов внутреннего регулирования;
- Реализация новой программы поддержки местных сообществ в рамках развития городской инфраструктуры в регионах присутствия.

Основные цели Металлургического сегмента на 2019 год включают следующее:

- Участие в создании комфортной городской среды путем оказания поддержки в строительстве и реконструкции объектов социальной инфраструктуры, современных общественных и культурно-досуговых пространств;
- Развитие корпоративного волонтерства, привлечение к участию в волонтерской деятельности сотрудников предприятий и жителей регионов присутствия.

В 2019 году En+ Group планирует закончить разработку новой корпоративной социальной стратегии и определить проекты, которые окажут наибольшее влияние на развитие регионов присутствия Компании.



GRI

MM1

201-1

305-7

Дополнительная информация

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн долл. США

	Металлургический сегмент		Энергетический сегмент		Итого	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
	млн долл. США		млн долл. США		млн долл. США	
i. Созданная прямая экономическая стоимость	11 267	10 606	3 151	3 241	13 368	12 736
Выручка	10 280	9 969	3 147	3 235	12 378	12 094
Доля в прибыли ассоциированных организаций и совместных предприятий	955	620	(7)	1	948	621
Процентные доходы по займам	32	17	11	5	42	21
ii. Распределенная экономическая стоимость	(9 234)	(9 053)	(2 609)	(3 138)	(10 795)	(10 938)
Операционные затраты	(8 202)	(7 766)	(1 806)	(1 915)	(8 959)	(8 571)
включая заработную плату сотрудников	(739)	(718)	(396)	(415)	(1 135)	(1 133)
Расходы на выплату пенсий	(173)	(197)	(75)	(80)	(248)	(277)
Инвестиции в развитие местных сообществ	(22)	(24)	(9)	(11)	(31)	(35)
Выплаты источникам капитала	(501)	(886)	(483)	(879)	(985)	(1 622)
включая выплаченные дивиденды	0	(299)	(68)	(350)	(68)	(505)
включая финансовые расходы	(501)	(587)	(415)	(529)	(917)	(1 117)
Выплаты в пользу государства	(336)	(180)	(236)	(253)	(572)	(433)
включая налог на прибыль	(305)	(140)	(157)	(179)	(462)	(319)
iii. Нераспределенная экономическая стоимость:	2 033	1 553	542	103	2 573	1 798

Площадь нарушенных/рекультивированных земель, га

	Общая площадь нарушенных и еще не рекультивированных земель по состоянию на 01.01.2018 г.	Общая площадь земель, нарушенных в 2018 г.	Общая площадь земель, рекультивированных в 2018 г. в соответствии с договоренностью об их конечном использовании	Общая площадь нарушенных и еще не рекультивированных земель по состоянию на 31.12.2018 г. ¹
Металлургический сегмент	2 742,55	204,63	(53,47)	2 893,71
Энергетический сегмент ²	9 533,72	244,10	(0,00)	9 777,82
Итого	12 276,27	448,73	(53,47)	12 671,53

Оксиды азота (NO_x), оксиды серы (SO_x) и прочие существенные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу (за исключением выбросов парниковых газов и оксида углерода), кт

	Металлургический сегмент		Энергетический сегмент ³		Итого	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Оксиды азота	20	21	51	47	71	68
Оксиды серы	36	36	212	190	248	226
Газообразные и твердые фториды	7	7	-	-	7	7
Твердые частицы	38	42	61	56	99	98
Прочие стандартные категории выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	10	10	7	7	17	17

¹ Общая площадь нарушенных и еще не рекультивированных земель по состоянию на 31.12.2018 г. = общая площадь нарушенных и еще не рекультивированных земель по состоянию на 01.01.2018 г. + общая площадь земель, нарушенных в 2018 году - общая площадь земель, рекультивированных в 2018 году в соответствии с соглашением об их конечном использовании.

² Энергетический сегмент: АО «Энсер», ПАО «Иркутскэнерго».

³ Энергетический сегмент представлен АО «Энсер», ПАО «Иркутскэнерго», ООО «ЕвроСибЭнерго – Гидрогенерация», АО «Красноярская ГЭС», АО «Волгаэнерго», АО «Байкалэнерго», ОАО «Иркутская электросетевая компания».

Таблица показателей GRI

Показатель	Раскрываемая информация	Страница (или ссылка)	Комментарии
GRI 102 Общие стандартные элементы отчетности			
1. Краткая информация об организации			
102-1	Наименование организации	О Группе, стр. 22	
102-2	Виды деятельности, бренды, продукция и услуги	Об Отчете, стр. 2 О Группе, стр. 22	
102-3	Расположение штаб-квартиры	О Группе, стр. 22	
102-4	География осуществления деятельности	Присутствие на рынке, стр.26	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Об Отчете, стр. 2 Обзор деятельности Компании, стр. 28	
102-6	Рынки, на которых работает организация	Присутствие на рынке, стр.26	
102-7	Масштаб организации	О Группе, стр. 22 Структура персонала, стр. 93 Присутствие на рынке, стр.26	Перечень значительных дочерних предприятий приведен в консолидированной финансовой отчетности Группы за год, закончившийся 31 декабря 2018 года https://www.enplusgroup.com/ru/investors/results-and-disclosure/ .
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Структура персонала, стр. 93	Ввиду того, что Отчет публикуется впервые и процесс сбора данных в Компании не стандартизирован, данная информация раскрывается частично В следующем отчетном периоде планируется дать более расширенное представление данного индикатора.
102-9	Цепочка поставок	Цепочка поставок, стр. 75	
102-10	Существенные изменения в организации и цепочке поставок	Цепочка поставок, стр. 75	

Показатель	Раскрываемая информация	Страница (или ссылка)	Комментарии
102-11	Применение принципа предосторожности	Система управления рисками, стр. 44 Стратегия и управление процессом устойчивого развития, стр. 57	
102-12	Внешние инициативы	Членство в ассоциациях, стр. 64	
102-13	Членство в ассоциациях	Членство в ассоциациях, стр. 64	
2. Стратегия			
102-14	Заявление старшего должностного лица, принимающего решения в организации	Обращение Исполнительного председателя Совета директоров, стр. 12	
102-15	Ключевые области воздействия, риски и возможности	Система управления рисками, стр. 44	
3. Этика и добросовестность			
102-16	Ценности, принципы, стандарты, нормы поведения	Стратегия и управление процессом устойчивого развития, стр. 56 Этика и добросовестность, стр. 49	
102-17	Механизмы консультирования и информирования о проблемах в области этики	Этика и добросовестность, стр. 49	
4. Корпоративное управление			
102-18	Структура корпоративного управления	Система корпоративного управления, стр. 34	
102-19	Делегирование полномочий	Система корпоративного управления, стр. 34	
102-20	Ответственность руководства за экономические, экологические и социальные вопросы	Система корпоративного управления, стр. 34	

Показатель	Раскрываемая информация	Страница (или ссылка)	Комментарии
102-21	Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным вопросам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 63	
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Система корпоративного управления, стр. 34	
102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	Система корпоративного управления, стр. 34	
102-24	Выдвижение и отбор кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	Система корпоративного управления, стр. 34	
102-25	Конфликты интересов	Этика и добросовестность, стр. 49	Информация раскрывается частично
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в постановке целей, определении ценностей и разработке стратегии	Система корпоративного управления, стр. 34	
102-27	Информирование высшего органа корпоративного управления	Система корпоративного управления, стр. 34	
102-29	Управление экономическим, экологическим и социальным воздействием	Стратегия и управление процессом устойчивого развития стр. 56 Внутренний контроль, стр. 42 Выявление существенных тем, стр. 62	
102-30	Эффективность процесса управления рисками	Система управления рисками, стр. 44 Внутренний контроль, стр. 42	
102-32	Роль высшего руководства в подготовке отчетности по устойчивому развитию	Об Отчете, стр. 2	
102-36	Процесс определения вознаграждения	Система корпоративного управления, стр. 34	

Показатель	Раскрываемая информация	Страница (или ссылка)	Комментарии
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
102-40	Перечень групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 63	
102-41	Коллективные договоры	Социальные льготы, стр. 103 Сотрудники – Подход к управлению, стр. 92	
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 63	
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 63	
102-44	Ключевые темы и вопросы, озвученные заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 63 Выявление существенных тем, стр. 62	
6. Подготовка отчетности			
102-45	Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность	Границы Отчета, стр. 2	
102-46	Определение содержания Отчета и границ тем	Выявление существенных тем, стр. 62	
102-47	Перечень существенных тем	Выявление существенных тем, стр. 62	
102-48	Пересмотр данных прошлых отчетов	Об Отчете, стр. 2	Отчет публикуется впервые с момента листинга Компании на Лондонской фондовой бирже.
102-49	Изменения в отчетности	Об Отчете, стр. 2	Отчет публикуется впервые с момента листинга Компании на Лондонской фондовой бирже.
102-50	Отчетный период	Об Отчете, стр. 2	Значительные события (исключая числовые показатели), информация о которых раскрывается до 1 июля 2019.
102-51	Дата выпуска предыдущего Отчета	Об Отчете, стр. 2	Отчет публикуется впервые с момента листинга Компании на Лондонской фондовой бирже.

Показатель	Раскрываемая информация	Страница (или ссылка)	Комментарии
102-52	Цикл отчетности	Об Отчете, стр. 2	Отчет готовится на ежегодной основе.
102-53	Контактное лицо для вопросов относительно Отчета и его содержания	Контактная информация, стр. 5	
102-54	Вариант подготовки Отчета в соответствии со Стандартами GRI	Об Отчете, стр. 2	
102-55	Указатель содержания GRI	Таблица показателей GRI, стр. 152	
102-56	Внешнее заверение	—	В 2018 году внешнее заверение Отчета об устойчивом развитии не планировалось, поскольку на соответствующий момент времени велась разработка процессов, необходимых для его подготовки. En+ Group приняла стратегическое решение о независимом заверении Отчета в следующем отчетном году.

GRI 103 Подход к управлению

103-1	Существенные темы и их границы	Выявление существенных тем, стр. 62 Этика и добросовестность, стр. 49 Сотрудники — Подход к управлению, стр. 92 Охрана труда и промышленная безопасность — Подход к управлению, стр. 108 Охрана окружающей среды — Подход к управлению, стр. 120 Развитие местных сообществ — Подход к управлению, стр. 142	
103-2	Подход к управлению и его составляющие	Этика и добросовестность, стр. 49 Сотрудники — Подход к управлению, стр. 92 Охрана труда и промышленная безопасность — Подход к управлению, стр. 108 Охрана окружающей среды — Подход к управлению, стр. 120 Развитие местных сообществ — Подход к управлению, стр. 142	

Показатель	Раскрываемая информация	Страница (или ссылка)	Комментарии
103-3	Оценка эффективности подхода к управлению	Система управления рисками, стр. 46 Этика и добросовестность, стр. 49 Сотрудники – Подход к управлению, стр. 92 Охрана труда и промышленная безопасность – Подход к управлению, стр. 108 Охрана окружающей среды – Подход к управлению, стр. 120 Развитие местных сообществ – Подход к управлению, стр. 142	
GRI 200 Экономическая категория			
GRI 201 Экономические показатели			
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Дополнительная информация, стр. 150	
201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства	Обзор деятельности Компании, стр. 28	Информация раскрывается частично
GRI 204 Закупки			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Цепочка поставок, стр. 75	
GRI 205 Борьба с коррупцией			
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Этика и добросовестность, стр. 44	
GRI 300 Экологическая категория			
GRI 302 Энергия			
302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергопотребление, стр. 126	Информация раскрывается частично
302-4	Сокращение энергопотребления	Энергопотребление, стр. 126	Информация раскрывается частично
GRI 303 Вода			

Показатель	Раскрываемая информация	Страница (или ссылка)	Комментарии		
303-1	Ответственное водопотребление	Сохранение водных ресурсов, стр. 129	Информация раскрывается частично		
303-3	Водозабор	Сохранение водных ресурсов, стр. 129	Информация раскрывается частично		
303-5	Потребление воды	Сохранение водных ресурсов, стр. 129			
GRI 305 Выбросы					
305-1	Прямые (Score 1) выбросы парниковых газов	Борьба с изменением климата, стр.122	Информация раскрывается частично		
305-2	Косвенные (Score 2) выбросы парниковых газов	Борьба с изменением климата, стр.122	Информация раскрывается частично		
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Борьба с изменением климата, стр.122	Информация раскрывается частично		
305-7	Оксиды азота (NO _x), оксиды серы (SO _x) и прочие существенные выбросы в атмосферу	Выбросы в атмосферу, стр.128 Дополнительная информация, стр. 151	Информация раскрывается частично		
GRI 306 Водоотведение и отходы					
306-1	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Сохранение водных ресурсов, стр. 129	Информация раскрывается частично		
306-2	Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения	Безопасное управление отходами и хвостохранилищами, стр. 134	Информация раскрывается частично		
306-3	Существенные разливы	Сохранение водных ресурсов, стр. 129	Информация раскрывается частично		
GRI 307 Соответствие требованиям природоохранного законодательства					
307-1	Несоблюдение природоохранного законодательства и нормативных требований		Сегмент	2018	2017
			Металлургический сегмент (долл. США)	17 582	35 920
			Энергетический сегмент (долл. США)	3 700	685
			Итого (долл. США)	21 283	36 605
GRI 308 Оценка поставщиков с учетом экологических критериев					

Показатель	Раскрываемая информация	Страница (или ссылка)	Комментарии
308-1	Новые поставщики, отобранные с применением экологических критериев	Цепочка поставок, стр. 75	Информация раскрывается частично
GRI 400 Социальная категория			
GRI 401 Трудовые отношения			
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Структура персонала, стр. 93	Информация раскрывается частично
401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Социальные льготы, стр. 103	Информация раскрывается частично
GRI 403 Охрана труда и промышленная безопасность			
403-1	Система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность – Подход к управлению, стр. 108	
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование несчастных случаев, связанных с реализацией этих рисков	Показатели эффективности деятельности в сфере ОТиПБ, стр. 105 Охрана труда и промышленная безопасность – Подход к управлению, стр. 108 Развитие корпоративной культуры безопасности труда, стр. 114	
403-3	Деятельность по охране труда на производстве	Охрана труда и промышленная безопасность – Подход к управлению, стр. 108	
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	Развитие корпоративной культуры безопасности труда, стр. 114	

Показатель	Раскрываемая информация	Страница (или ссылка)	Комментарии
403-6	Профилактика и охрана здоровья сотрудников	Обучение и развитие персонала, р. 100 Предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, стр. 115 Социальные льготы, стр. 103, Охрана труда и промышленная безопасность – Подход к управлению, стр. 108 Показатели эффективности деятельности в сфере ОТиПБ, стр. 105	
403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	Охрана труда и промышленная безопасность – Подход к управлению, стр. 108 Развитие корпоративной культуры безопасности труда, стр. 114	
403-8	Работники, на которых распространяются требования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	Развитие корпоративной культуры безопасности труда, стр. 114	
403-9	Производственный травматизм	Показатели эффективности деятельности в сфере ОТиПБ, стр. 110 Предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, стр. 115	Информация раскрывается частично
403-10	Профессиональные заболевания	Показатели эффективности деятельности в сфере ОТиПБ, стр. 110 Предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, стр. 115	
GRI 404 Обучение и развитие			
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	Развитие корпоративной культуры безопасности труда, стр. 114 Обучение и развитие персонала, стр. 100	
GRI 405 Кадровое многообразие и равные возможности			
405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	Система корпоративного управления, стр. 34 Сотрудники – Подход к управлению, стр. 92	Информация раскрывается частично

Показатель	Раскрываемая информация	Страница (или ссылка)	Комментарии
GRI 413 Местные сообщества			
413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	Развитие местных сообществ, стр. 141	
GRI 414 Оценка поставщиков с учетом социальных критериев			
414-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев	Цепочка поставок, стр. 79	Информация раскрывается частично
GRI Раскрытие дополнительной информации для металлургических и горнодобывающих компаний			
MM1	Площадь нарушенных/рекультивированных земель	Рекультивация земель, стр. 136 Дополнительная информация, стр.151	
MM3	Общий объем вскрышных пород, вмещающих пород, отвалов и шлама и соответствующих рисков	Безопасное управление отходами и хвостохранилищами, стр. 134	
MM4	Количество забастовок и локаутов продолжительностью свыше одной недели, в разбивке по странам	Структура персонала, стр. 93	Информация раскрывается частично
GRI Раскрытие дополнительной информации для энергетических компаний			
EU1	Установленные мощности в разбивке по первичному источнику энергии и режиму нормативного регулирования	Энергопотребление, стр. 126	В 2017 году показатель установленных мощностей на предприятиях Энергетического сегмента составил 32 253 МВт, а в 2018 году – 31 229 МВт
EU2	Выработанная энергия, нетто, в разбивке по первичному источнику энергии и режиму нормативного регулирования	Энергопотребление, стр. 126	

Глоссарий

Единицы измерения

млрд	Миллиард
Гкал	Гигакалория, единица измерения тепловой энергии
ГВт	Гигаватт (миллион киловатт)
ГВтч	Гигаватт-час (миллион киловатт-часов)
кт	Тысяч тонн
кВ	Киловольт
кВтч	Киловатт-час, единица измерения вырабатываемой электроэнергии
м ³	Кубические метры
млн	Миллион
млн т	Миллион тонн
млн т/год	Миллион тонн в год
МВт	Мегаватт (тысяча киловатт), единица измерения электрической мощности
руб.	Российский рубль
т	Одна тонна (тысяча килограммов)
млрд кВтч	Миллиард киловатт-часов
долл. США	Доллар США

Термины и сокращения

Al	Алюминий
ASI	Aluminium Stewardship Initiative – Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия
Aughinish	Компания Aughinish Alumina Refinery, Aughinish Alumina или Aughinish Alumina Limited, зарегистрированная в Ирландии и являющаяся полной дочерней компанией РУСАЛа
BCGI	Гайанская компания бокситов BCGI, учреждена в 2004 году в рамках соглашения между РУСАЛом (90%) и правительством Гайаны (10%)
Совет директоров	Совет директоров Компании
БрАЗ	Братский алюминиевый завод или ПАО «РУСАЛ Братск», зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации и являющееся полным дочерним обществом РУСАЛа
БС	Бизнес-система
СЕО	Генеральный директор
CDP	Carbon Disclosure Project (Проект по раскрытию информации об углеродных выбросах)
ТЭЦ	Комбинированная теплоэнергетическая установка (производит и тепло, и энергию)
CPLC	Carbon Pricing Leadership Coalition – Коалиция лидеров в области тарификации углеродных выбросов
CO ₂	Диоксид углерода
CO ₂ e	Эквивалент CO ₂
Дирекция по контролю	Дирекция по контролю и внутреннему аудиту
En+ Group, En+, En+ Group, мы, Компания, Группа	МКПАО «ЭН+ ГРУП» и ее дочерние компании, результаты которых включены в консолидированную финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности
ЕвроСибЭнерго	АО «ЕвроСибЭнерго», дочерняя компания En+ Group, управляющая ее энергетическими активами (доля участия – 100%)
ГДР	Глобальная депозитарная расписка
ПГ	Парниковые газы

Выбросы ПГ (Score 1)	Прямые выбросы парниковых газов из источников, принадлежащих Компании или контролируемых ей, например, выбросы от сжигания топлива в собственных или контролируемых Компанией котлах, печах, транспортных средствах и т.д.; выбросы от химического производства с помощью собственного или контролируемого Компанией технологического оборудования. Прямые выбросы CO ₂ в результате сжигания биомассы не включены в Score 1 и представлены отдельно. Выбросы ПГ, не регулируемые Киотским протоколом, такие как хлорфторуглероды (ХФУ), оксиды азота и т.д., не включены в Score 1 и могут быть представлены отдельно
Выбросы ПГ (Score 2)	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов. Данный показатель учитывает выбросы парниковых газов, возникающие в результате производства тепло- и электроэнергии, приобретаемой и потребляемой организацией. Приобретаемая тепло- и электроэнергия определяется как электроэнергия, приобретаемая или иным образом поступающая в организацию. Выбросы данной категории физически образуются на предприятии, где вырабатываются тепло- и электроэнергия
ГЭС	Гидроэлектростанция
ОТ, ПБ и ООС	Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды
Комитет по ОТ, ПБ и ООС	Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change – Межправительственная группа экспертов по изменению климата
ИркутскЭнерго	«Иркутское публичное акционерное общество энергетики и электрификации», энергогенерирующая компания, более 30% выпущенного акционерного капитала которой контролируется En+
ИркАЗ	Иркутский алюминиевый завод (филиал ПАО «РУСАЛ Братск» в г. Шелехов, Россия)
ISO 9001	ISO 9001: 2015, международный стандарт «Системы менеджмента качества – требования», разработанный Международной организацией по стандартизации, который устанавливает критерии для систем менеджмента качества и является единственным стандартом, в соответствии с которым может проводиться сертификация
ISO 45001	ISO 45001: 2018, международный стандарт «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования с руководством по применению», разработанный Международной организацией по стандартизации, который устанавливает критерии для систем охраны здоровья и безопасности, и в соответствии с которым может проводиться сертификация
КраАЗ	Красноярский алюминиевый завод или ПАО «РУСАЛ Красноярск», зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации и являющееся полным дочерним обществом РУСАЛа
KUBAL	Kubikenborg Aluminium AB, дочерняя компания РУСАЛа, зарегистрированная в Швеции
Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (LTIFR)	Показатель LTIFR рассчитывается Группой в расчете на 200 тыс. отработанных человеко-часов
Металлургический сегмент	Сегмент, представленный РУСАЛом (доля владения En+ Group – 50,1%). Энергетические активы РУСАЛа также включены в Металлургический сегмент

Минерально-сырьевые ресурсы	Концентрация/наличие в земной коре или на ее поверхности материала, который представляет объективный экономический интерес и форма, качество и количество которого создает разумно обоснованные ожидания для его извлечения экономически эффективным путем. Местоположение, количество, содержание в породе, геологические характеристики и сплошность минерального ресурса известны, оценены или выведены на основании конкретных геологических данных и знаний. С точки зрения перспективности добычи минеральные ресурсы подразделяются на предполагаемые (Inferred), выявленные (Indicated) и измеренные (measured)
Управленческая команда	Исполнительные директора и должностные лица Компании
Национальный экзаменационный совет по охране труда Великобритании (NEBOSH)	Международная организация, присуждающая профессиональные квалификации в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
Чистая величина заемных средств	Представляет собой сумму непогашенных и отсроченных обязательств по займам и облигациям в связи с приобретением акций ПАО «Иркутскэнерго» (дочерняя компания Группы) за вычетом общей суммы денежных средств и их эквивалентов на конец соответствующего периода
Норильский никель	ПАО «ГМК «Норильский никель», зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации
НКАЗ	Новокузнецкий алюминиевый завод или ПАО «РУСАЛ Новокузнецк», зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации и являющееся полным дочерним обществом РУСАЛа
OFAC	Управление по контролю за иностранными активами Министерства финансов США
Санкции OFAC	Включение OFAC определенных лиц и определенных компаний, которые контролируются или считаются контролируруемыми некоторыми из таких лиц, в Список граждан особых категорий и запрещенных лиц
OHSAS 18001	Международный стандарт «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности» (OHSAS) 18001
Запасы руды	Рентабельно извлекаемая часть измеренных и (или) выявленных минеральных ресурсов. При оценке учитывается разубоживание и возможные потери во время добычи. Были проведены соответствующие оценки и исследования, которые, среди прочего, могут включать в себя рассмотрение и изменение реалистично возможных методов добычи, а также технологических, экономических, маркетинговых, юридических, экологических, социальных и регуляторных факторов. На момент составления Отчета такие оценки указывали на целесообразность извлечения. С точки зрения перспективности добычи запасы руды подразделяются на вероятные и доказанные
ПХБ	Полихлорированный бифенил
PCT	Patent Cooperation Treaty – Договор о патентной кооперации
Энергетический сегмент	Преимущественно состоит из энергетических активов и предприятий, принадлежащих En+ Group. Предприятия Энергетического сегмента работают во всех направлениях энергетической отрасли, включая производство, реализацию и поставки электроэнергии
ФЭУ	Фотоэлектрические установки

ПРИЛОЖЕНИЯ

QAL	Компания Queensland Alumina Limited, зарегистрированная в Квинсленде, Австралия, 20%-ная доля участия в которой косвенно принадлежит РУСАЛУ
СМК	Система менеджмента качества
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки
РУСАЛ (Металлургический сегмент)	Компания с ограниченной ответственностью United Company RUSAL Plc, зарегистрированная в соответствии с законодательством Джерси (доля владения En+ Group составляет 50,1%)
«РУСАЛ Кремний Урал»	ООО «РУСАЛ Кремний Урал» (ранее ООО «СУ-Кремний»), дочернее общество РУСАЛа с косвенным неполным владением
РусГидро	ПАО «РусГидро» (Публичное акционерное общество «Федеральная гидрогенерирующая компания – РусГидро»), зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации, которое является независимой сторонней компанией
Санкционный список (SDN list), Список граждан особых категорий и запрещенных лиц	Список граждан особых категорий и запрещенных лиц, публикуемый OFAC. Резидентам США, как правило, запрещается иметь дело с активами лиц, указанных в списке SDN, которые подпадают под юрисдикцию США, с некоторыми исключениями и изъятиями, изложенными в лицензиях, выданных OFAC
ЦУР	Цели в области устойчивого развития
«Боксит Тимана»	Акционерное общество «Боксит Тимана», зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации и являющееся дочерним обществом РУСАЛа с неполным владением
ТРИЗ	Теория решения изобретательских задач
УАЗ	Уральский алюминиевый завод, подразделение АО «РУСАЛ Урал»
РКИК	Рамочная Конвенция ООН об изменении климата
ПДС	Продукция с добавленной стоимостью (продукция высоких переделов). Включает катанку, лигатуру, цилиндрические слитки, плоские слитки, продукты высокой чистоты и др.
Оптовый рынок электрической энергии и мощности	Рынок оборота электроэнергии и мощности в рамках Единой энергосистемы и Единого экономического пространства РФ с участием крупных производителей электроэнергии и потребителей, имеющих статус объектов оптового рынка, подтвержденный в полном соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об электроэнергетике». Критерии для определения крупных производителей электроэнергии и потребителей также устанавливаются Правительством Российской Федерации
WINDALCO	Компания West Indies Alumina Company, зарегистрированная на о. Ямайка (доля косвенного владения РУСАЛа составляет 100%)

