



атомэнергомаш
ГРУППА КОМПАНИЙ РОСАТОМА

ГODOVOЙ OTЧET

Оглавление

1. Информация об отчете ...6

1.1. Цели и основное содержание Отчета 6

1.2. Уровень раскрытия информации в соответствии с GRI G3.1 7

1.3. Ограничение ответственности..... 7

3. Общая информация об Обществе 16

3.1. Общие сведения 16

3.2. История развития 16

3.3. Сегменты, география бизнеса и состав Холдинга 17

3.4. Ключевая номенклатура продукции 19

3.5. Бизнес-модель ОАО «Атомэнергомаш»..... 21

3.6. Роль Общества в деятельности Госкорпорации «Росатом»..... 23

4. Обзор ключевых достижений 2012 года26

5. Стратегия развития Общества27

5.1. Основные направления стратегического развития Общества.....27

5.2. Рынок энергетического машиностроения в 2012 году30

5.3. Положение Общества в мировой и российской ЭМС-отрасли32

5.3.1. Положение на рынке оборудования для АЭС32

5.3.2. Положение на рынке оборудования для ТЭС33

5.3.3. Положение на рынке оборудования для ГНХ.....34

5.3.4. Положение на рынке металлургических заготовок и специальных сталей35

5.4. Роль концепции устойчивого развития в реализации стратегии и ее применение в основной деятельности Общества.....35

7. Корпоративное управление54

7.1. Система корпоративного управления Общества54

7.2. Структура и органы управления55

7.3. Риск-менеджмент67

7.4. Вознаграждения ключевого управленческого персонала70

7.5. Внутренние контроль и аудит70

7.6. Акционерный капитал.....71

8. Устойчивое развитие 74

8.1. Персонал..... 74

8.1.1. Численность и кадровый состав 74

8.1.2. Социальная политика..... 75

8.1.3. Молодежная политика..... 78

8.1.4. Подбор и развитие персонала 78

8.1.5. Мотивация и ключевые показатели эффективности 85

8.2. Социальное воздействие..... 85

8.3. Внутрикorporативные коммуникации 88

8.4. Промышленная безопасность и охрана труда 89

8.5. Экологическая ответственность 90

8.6. Экономическая безопасность 91

8.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 92

8.8. Участие в некоммерческих отраслевых и деловых организациях..... 97

2. Обращение руководства Общества10

2.1. Обращение Председателя Совета директоров ОАО «Атомэнергомаш».....10

2.2. Обращение Генерального директора ОАО «Атомэнергомаш».....12

6. Основная деятельность.....40

6.1. Производственная деятельность40

6.2. Экономическая деятельность40

6.2.1. Финансовые показатели41

6.2.2. Коммерческая деятельность42

6.2.3. Экономическое воздействие.....43

6.2.4. Закупочная деятельность44

6.3. Инвестиционная деятельность44

6.4. Инновационная деятельность44

6.5. Повышение эффективности деятельности46

6.5.1. Программа ПСР47

6.5.2. Энергоэффективность48

9. Приложения100

Приложение 1. Список используемых сокращений и терминов..100

Приложение 2. Аудиторское заключение к бухгалтерской отчетности ОАО «Атомэнергомаш» за 2012 год102

Приложение 3. Бухгалтерская отчетность ОАО «Атомэнергомаш» за 2012 год. Бухгалтерский баланс ОАО «Атомэнергомаш» за 2012 год на 31 декабря 2012 года103

Приложение 4. Аудиторское заключение к комбинированной бухгалтерской отчетности ОАО «Атомэнергомаш» за 2012 год113

Приложение 5. Комбинированная бухгалтерская отчетность за 2012 год 116

Приложение 6. Заключение по результатам независимого заверения Годового отчета ОАО «Атомэнергомаш» за 2012 год119

Приложение 7. Заключение по итогам общественного заверения Годового отчета ОАО «Атомэнергомаш» за 2012 год122

Приложение 8. Таблица соблюдения кодекса корпоративного поведения124

Приложение 9. Таблица элементов в соответствии со стандартом отчетности Госкорпорации «Росатом»131

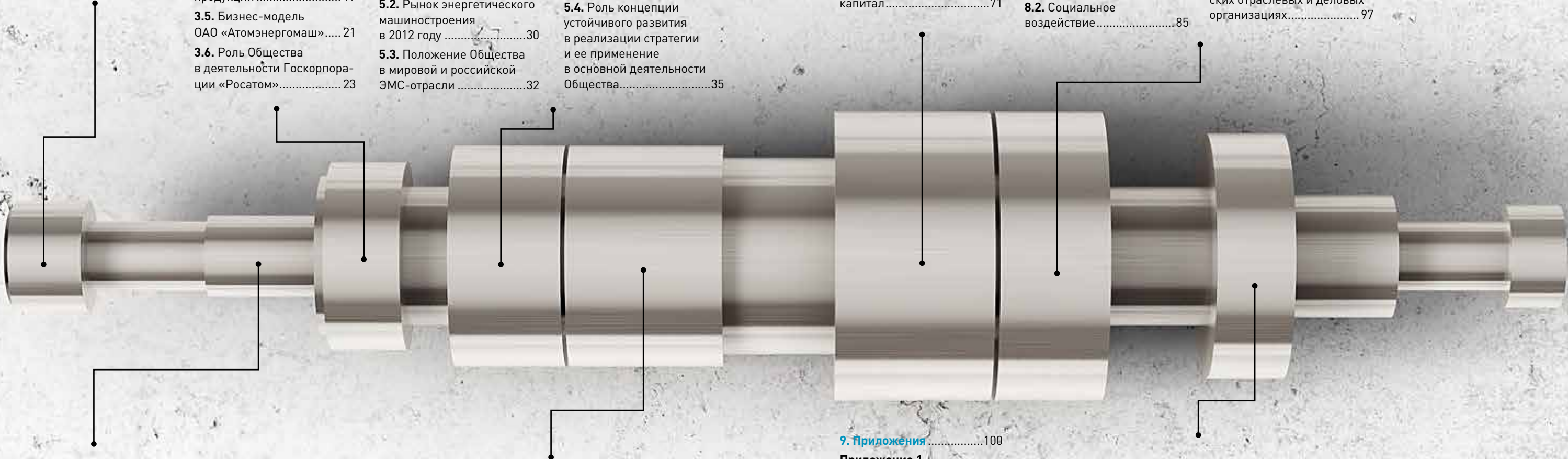
Приложение 10. Таблица использования стандартных элементов отчетности в области устойчивого развития GRI G3.1137

Приложение 11. Таблица учета мнений заинтересованных сторон по результатам диалогов и общественных консультаций143

Приложение 12. Перечень курируемых, дочерних и зависимых обществ по состоянию на 31 декабря 2012 года146

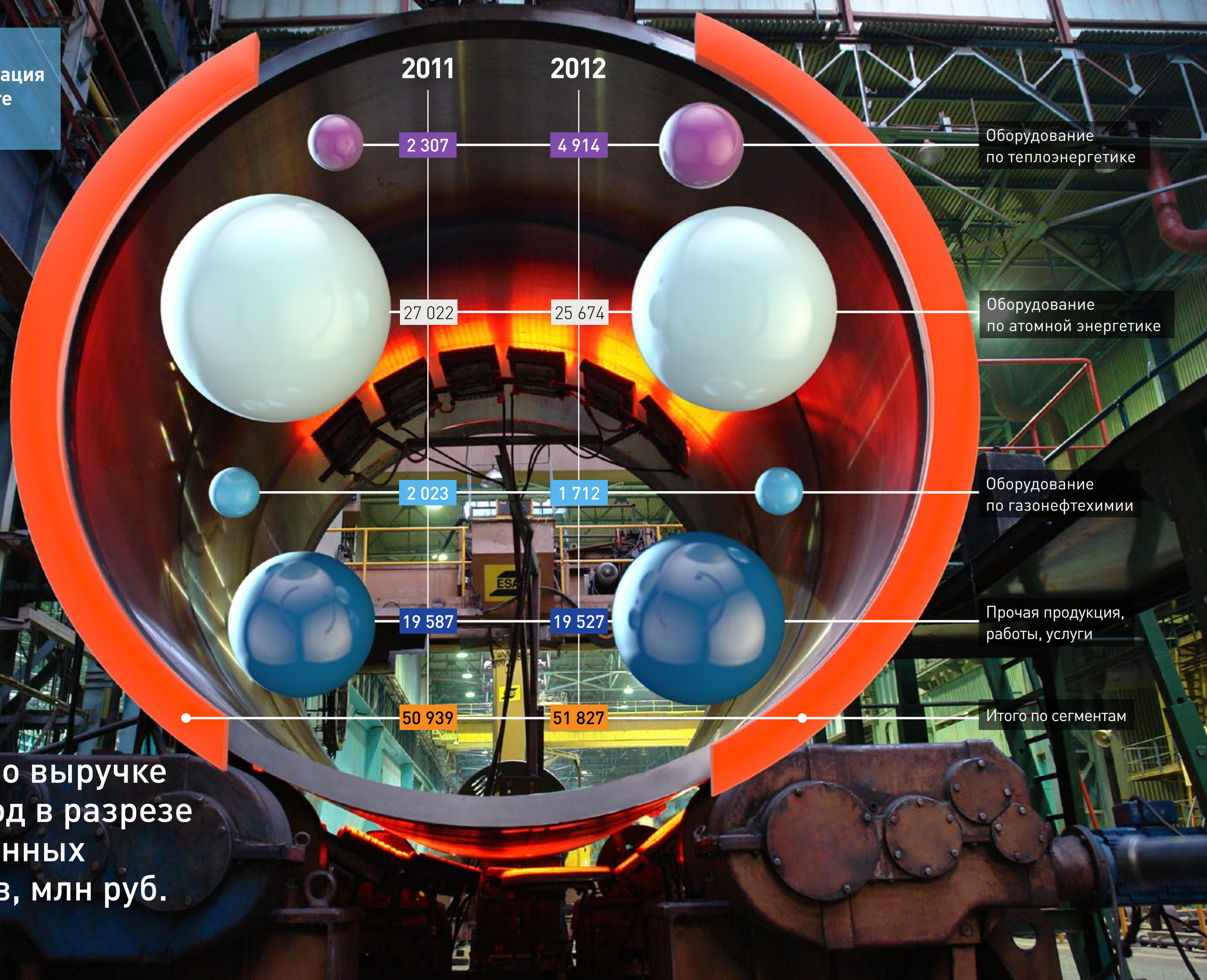
Приложение 13. Анкета обратной связи148

Приложение 14. Реквизиты Компании и контактная информация149



1

Раздел
Информация
об отчете



Данные по выручке
за 2012 год в разрезе
операционных
сегментов, млн руб.

1. Информация об отчете

1.1. Цели и основное содержание Отчета

Открытое акционерное общество «Атомное и энергетическое машиностроение»¹ данным интегрированным годовым отчетом (далее — Отчет) раскрывает основные показатели финансовой и нефинансовой деятельности за период с 01.01.2012 по 31.12.2012, а также демонстрирует заинтересованным сторонам перспективы Общества в отношении достижения целей устойчивого развития в долгосрочной перспективе.

Данные, представленные в Отчете, позволяют оценить степень влияния деятельности Общества и его ключевых дочерних, зависимых и курируемых² обществ (далее — ДЗОК) в Российской Федерации и за ее пределами на экономику, окружающую среду и социум.

Отчет за 2012 год подготовлен с учетом требований законодательства Российской Федерации в соответствии со следующими руководящими документами:

- Политика и Стандарт публичной отчетности Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»;
- Руководство по отчетности в области устойчивого развития международной неправительственной организации «Global Reporting Initiative» (GRI G3.1);
- Стандарты международной неправительственной организации «Institute of Social and Ethical Accountability» (AA1000SES и AA1000AS);
- Практическое руководство для участников Пилотной программы Международного совета по интегрированной отчетности (в части описания бизнес-модели);
- Рекомендации РСПП для использования в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности;
- Внутренние нормативные документы Общества по подготовке публичной отчетности.

Данный отчет также учитывает интересы основных заинтересованных сторон, включая главного акционера Общества. Таблица учета мнений, высказанных заинтересованными сторонами в процессе проведения диалогов и общественных консультаций при подготовке Отчета, с отражением реакции Общества приведена в Приложении 10.

По сравнению с отчетом за 2011 год настоящий Отчет содержит следующие ключевые изменения:

Приоритетная тема и ключевые достижения

Вслед за формированием стратегического видения в 2011 году в отчетном периоде Общество особое внимание уделяло вопросам повышения операционной эффективности предприятий Холдинга как основе для достижения поставленных стратегических целей. Таким образом, ключевой темой настоящего Отчета выбрана тема операционной эффективности деятельности ОАО «Атомэнергомаш» как основы достижения ключевых целевых показателей корпоративной стратегии.

В настоящем Отчете для раскрытия вышеназванной темы в ходе проведения диалогов и общественной консультации с заинтересованными сторонами были выбраны следующие значимые для компании события отчетного периода:

- разработка и утверждение основных направлений Комплексной программы повышения эффективности деятельности предприятий ОАО «Атомэнергомаш» на период 2013–2018 гг.;
- запуск программы восстановления производства реакторного оборудования на вновь открытом филиале ОАО «АЭМ-технологии» в г. Волгодонске;
- реализация масштабных проектов по освоению новой номенклатуры продукции и расширению производственных мощностей на предприятиях Холдинга.

Обновление структуры Отчета

По результатам обратной связи, полученной от заинтересованных сторон компании, была обновлена структура подачи материала (в части раскрытия основных показателей деятельности и устойчивого развития), в большей степени отвечающая ожиданиям читателей годовых отчетов. Раздел о стратегии развития Общества существенно сокращен, поскольку стратегия Общества была одной из приоритетных тем отчета за 2011 год.

Границы Отчета

Настоящий отчет раскрывает данные об ОАО «Атомэнергомаш» и 20³ предприятиях корпоративного контура по ниже представленным параметрам.

Курируемые общества⁴ включены в контур отчетности на основании того, что ОАО «Атомэнергомаш» как управляющая компания способна оказывать существенное влияние на деятельность данных организаций и принятие в них ключевых решений. Данное влияние выражается в различных аспектах:

- На основании приказа ГК «Росатом» определен перечень курируемых по отношению к ОАО «Атомэнергомаш» обществ.
- ГК «Росатом» при осуществлении проектировки финансового календаря, а также формировании консолидированного бюджета ГК «Росатом» на год включает курируемые общества в консолидированный бюджет Дивизиона «Машиностроительный» (ОАО «Атомэнергомаш»).
- ГК «Росатом» передает в зону ответственности ОАО «Атомэнергомаш» бюджетные лимиты на год. ОАО «Атомэнергомаш» в свою очередь согласует бюджетные лимиты с ДЗОК. Кроме того, АЭМ, проводя бюджетные комитеты, осуществляет контроль исполнения данных лимитов ДЗОК, а также при необходимости проводит их корректировку.

¹ Далее по тексту — ОАО «Атомэнергомаш», Общество, Группа компаний «Атомэнергомаш», Холдинг.

² Курируемое общество — это дочернее или зависимое общество Госкорпорации «Росатом» или ОАО «Атомэнергострой», курирование деятельности которого возложено на ОАО «Атомэнергомаш».

³ Важно отметить, что в группу компаний «Атомэнергомаш» входит 64 организации по состоянию на 31.12.2012.

⁴ Курируемое общество — это дочернее, зависимое общество Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», ОАО «Атомэнергострой», курирование деятельности которого возложено на ОАО «Атомэнергомаш».

ОАО «Атомэнергомаш» как управляющая компания согласует прием на работу и ротацию ключевых руководящих работников ДЗОК.

- ОАО «Атомэнергомаш» как управляющая компания совместно с ГК «Росатом» принимает участие в формировании и согласовании ключевых показателей эффективности (КПЭ), устанавливаемых ДЗОК ежегодно.
- ОАО «Атомэнергомаш» устанавливает порядок согласования, утверждения, приоритизации инвестиционных проектов ДЗОК, а также обеспечивает их финансирование, мониторинг реализации.

В силу специфики деятельности предприятий группы компаний «Атомэнергомаш» показатели результативности в настоящем годовом отчете относятся к трем контурам:

1. Финансовые, коммерческие показатели и показатели деятельности по экономической безопасности рассчитаны на основе данных 21 компании: ОАО «Атомэнергомаш», ОАО «ЗиО-Подольск», ОАО «Петрозаводскмаш», ЗАО «РЭМКО», ОАО «ЦКБМ», ОАО «СвердНИИхиммаш», ОАО «ИК «ЗИОМАР», ООО «ЭМКО», ООО «СТЭП», ЗАО «АЭМ-технологии», ЗАО «АТМ», АРАКО, ОАО «Нижнетуринский машиностроительный завод Вента», ОАО «СНИИП», ОАО «ОЗТМиТС», ПАО «Энергомашспецсталь», ОАО «ОКБ Гидропресс», ОАО «ОКБМ Африкантов», ОАО «ГСПИ», ОАО «ЦНИИТМАШ», ОАО «ДЕЗ»
2. Показатели в части управления персоналом представлены по контуру из 19 компаний⁵: ОАО «Атомэнергомаш», ОАО «ЗиО-Подольск», ОАО «Петрозаводскмаш», ЗАО «РЭМКО», ОАО «ЦКБМ», ОАО «СвердНИИхиммаш», ОАО «ИК «ЗИОМАР», ООО «ЭМКО», ЗАО «АЭМ-технологии», ЗАО «АТМ»,

ОАО «Нижнетуринский машиностроительный завод Вента», ОАО «СНИИП», ОАО «ОЗТМиТС», ПАО «Энергомашспецсталь», ОАО «ОКБ Гидропресс», ОАО «ОКБМ Африкантов», ОАО «ГСПИ», ОАО «ЦНИИТМАШ», ОАО «ДЕЗ»

3. Экологические и производственные показатели рассчитаны на основе данных 13 компаний, имеющих значительный объем собственных производственных мощностей: ОАО «ЗиО-Подольск», ОАО «ИК «ЗИОМАР», ОАО «СвердНИИхиммаш», ОАО «ЦКБМ», ОАО «Нижнетуринский машиностроительный завод Вента», ОАО «СНИИП», ЗАО «ПЗМ», ПАО «Энергомашспецсталь», ОАО «ОЗТМиТС», ЗАО «АЭМ-технологии», ОАО «ОКБ Гидропресс», ОАО «ОКБМ Африкантов», ОАО «ЦНИИТМАШ».

Комбинированная отчетность

По сравнению с отчетом за 2011 год в данном Отчете раскрываются только основные показатели комбинированной отчетности Группы компаний «Атомэнергомаш» за 2012 год⁶. Бухгалтерская отчетность ОАО «Атомэнергомаш» в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета включена в Отчет в полном объеме.

Помимо данного Отчета, в 2013 году публикуются самостоятельные интегрированные отчеты за 2012 год следующих ключевых ДЗОК ОАО «Атомэнергомаш»:

- ОАО «ОКБМ Африкантов»;
- ОАО «ЗиО-Подольск»

В будущих отчетных периодах контур компаний, по которым будут публиковаться самостоятельные интегрированные отчеты, будет увеличиваться.

1.2. Уровень раскрытия информации в соответствии с GRI G3.1

Данный Отчет содержит информацию по всем стандартным элементам интегрированной отчетности и включает 47 полностью либо частично раскрытых показателей результативности Общества (индикаторы GRI), что соответствует уровню В+ согласно Руководству GRI G3.1.

По сравнению с отчетом за 2011 год в данном Отчете раскрыта информация по пяти дополнительным показателям в сфере PR, одному дополнительному в сфере LA, двум дополнительным в сфере HR и по одному в сфере ЕС.

Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI, включая степень их раскрытия (G3.1), приведена в Приложении номер 10.

1.3. Ограничение ответственности

Данный Отчет содержит ряд прогнозов в отношении хозяйственной деятельности, экономических показателей, финансового состояния Общества, его планов, проектов и ожидаемых результатов.

Слова «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может» и иные сходные с ними выражения обычно указывают на прогнозный характер заявления.

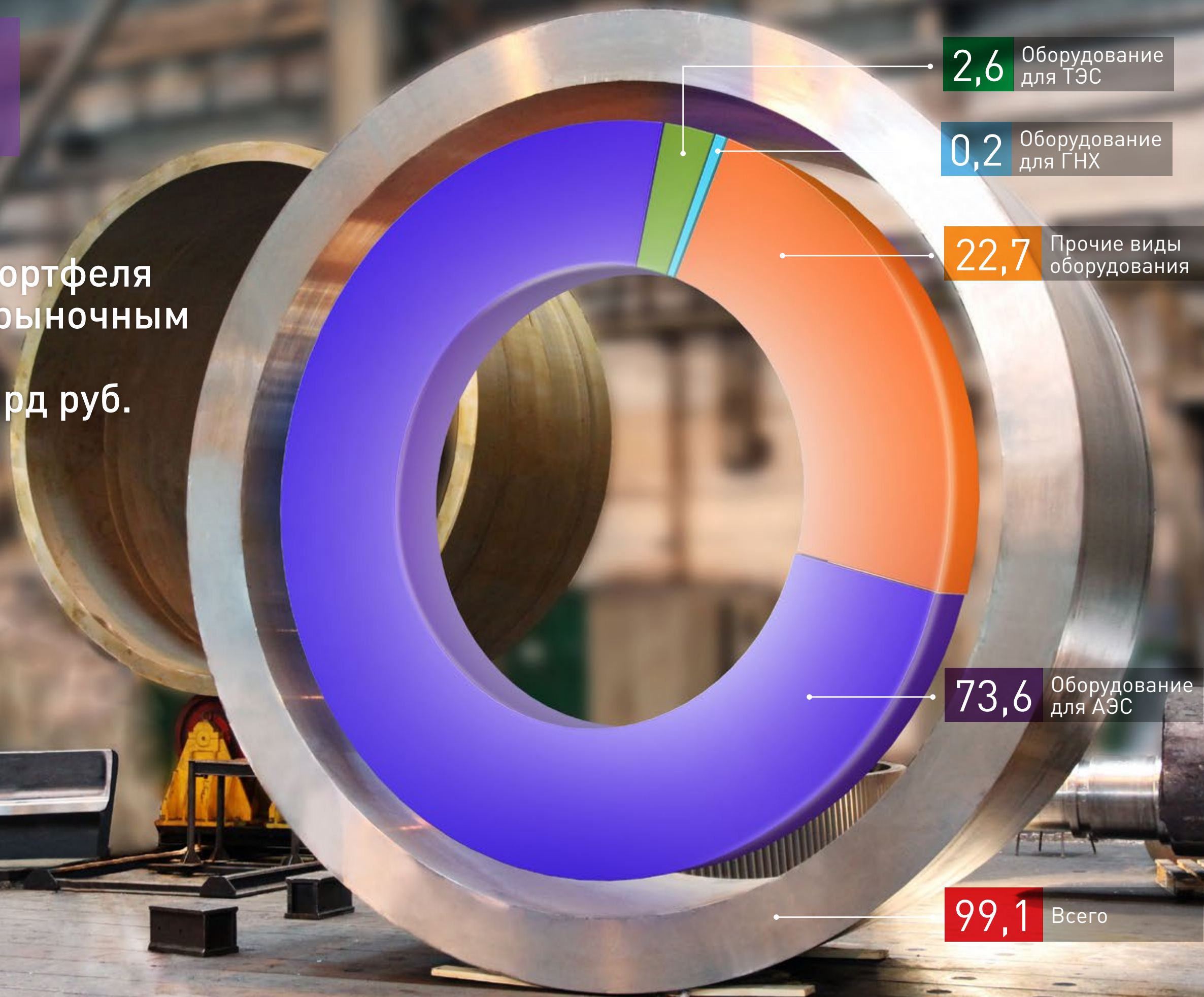
В силу своей специфики прогнозы связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью как общего, так и частного характера. На деятельность Общества как в России, так и за ее пределами может оказать влияние целый ряд экономических, политических, социальных, технологических и иных факторов, сложно поддающихся прогнозированию.

В связи с этим Общество отмечает, что фактические результаты могут существенно отличаться от выраженных, прямо или косвенно, в прогнозных заявлениях, содержащихся в Отчете. Общество не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, а также любые индикаторы и события, указанные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты или произойдут, и не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, принимающие решения на основании указанных прогнозных заявлений.

⁵ Без учета ООО «СТЭП», находящегося в стадии реорганизации, а также актива в Республике Чехии АРАКО, находящегося в стадии внедрения системы сбора и консолидации данных среди ДЗОК ОАО «Атомэнергомаш».

⁶ Для целей данного Отчета комбинированная отчетность означает агрегированную финансовую отчетность ОАО «Атомэнергомаш» и его 20 ключевых ДЗОК, подготовленную в соответствии с методикой Госкорпорации «Росатом».

Структура портфеля
заказов по рыночным
сегментам
в 2012 г., млрд руб.



2. Обращение руководства Общества

2.1. Обращение Председателя Совета директоров ОАО «Атомэнергомаш»

Е. В. Ляхова

Председатель Совета директоров
ОАО «Атомэнергомаш»

Директор по управлению инвестициями
и операционной эффективностью
Госкорпорации «Росатом»

Уважаемые коллеги!

Подводя итоги 2012 года, хотелось бы отметить, что минувший год был для ОАО «Атомэнергомаш» — машиностроительного дивизиона Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» — по-настоящему прорывным. За свою историю молодая и амбициозная компания продемонстрировала настоящий скачок в развитии, за считанные годы став одним из ключевых игроков на рынке российского энергомашиностроения.

Главной целью создания ОАО «Атомэнергомаш» была демонполизация рынка и развитие глобально конкурентоспособных технологических решений для энергетики. Благодаря развитию конкуренции цены на атомное оборудование последние годы снижались, что позволило Госкорпорации «Росатом» сэкономить более 22 млрд руб. уже в 2007–2011 годах.

2012 год с этой точки зрения был переломным: с момента создания Волгодонского филиала ЗАО «АЭМ-технологии» Атомэнергомаш стал комплексным поставщиком ключевого оборудования как для ядерного, так и для турбинного острова, создав полную производственную цепочку производства оборудования для АЭС.

Компания способна обеспечить решение главных задач, поставленных Госкорпорацией: обеспечение программ развития атомной энергетики в России, увеличение объемов сооружения АЭС по российскому дизайну за рубежом, обеспечение программ развития атомной энергетики на зарубежных рынках, повышение безопасности АЭС.

Не менее важно и то, что машиностроительный холдинг не концентрируется только лишь на атомных заказах, а нацелен на диверсификацию своей деятельности.

Компания учитывает глобальные рыночные тенденции, прежде всего риски падения спроса на продукцию атомного машиностроения в ряде целевых регионов после событий на Фукусиме. Стратегия компании подразумевает увеличение доли смежных сегментов, в частности усиление присутствия на тепловом рынке и развитие ветроэнергетического бизнеса. В 2012 году ОАО «Атомэнергомаш» и ОАО «Турбоатом» подписали соглашение о сотрудничестве в рамках реализации проектов по строительству и модернизации теплоэлектростанций. Активно развивается сотрудничество с NEM — ведущей мировой компанией, которая занимается инжинирингом котельного оборудования. Программа модернизации одного из ключевых активов Холдинга — ОАО «ЗиО-Подольск» — прежде всего ориентирована на тепловой сектор. Предстоит также серьезное развитие компетенций в сфере производства продукции для газонефтехимии.

В отчетном году компания активизировала работу с целью соответствия мировым стандартам в области устойчивого развития: успешно внедряются эффективные программы по работе с персоналом, охране труда и экологии.

Совет директоров ОАО «Атомэнергомаш» высоко оценивает результаты работы менеджмента компании в 2012 году. Итоги этой работы позволили не только обеспечить высокие производственные показатели, но и укрепить репутацию компании как надежного и ответственного поставщика.



2.2. Обращение Генерального директора ОАО «Атомэнергомаш»

А.В. Никипелов

Генеральный директор
ОАО «Атомэнергомаш»

Уважаемые коллеги!
Уважаемые партнеры и акционеры!

2012 год стал успешным годом для холдинга «Атомэнергомаш».

Это год, когда мы стали компанией полного технологического цикла, способной производить любое основное машиностроительное оборудование для энергетики от проекта до сдачи заказчику «под ключ». Мы также стали одной из немногих компаний атомного машиностроения в мире, способных предложить комплексную поставку обоих островов АЭС: реакторного и турбинного.

Во многом это стало возможным благодаря восстановлению производства ответственного оборудования для АЭС на одной из лучших отечественных производственных площадок в г. Волгодонске. В 2012 году на вновь открытом филиале ЗАО «АЭМ-технологии» в Волгодонске начато производство первого реактора в сборе для Балтийской АЭС, а в течение ближайших двух лет там же должно быть восстановлено производство всей основной номенклатуры оборудования реакторного отделения.

Решение, принятое совместно с нашим партнером «Alstom», о размещении производства турбинного оборудования в Волгодонске позволит уже к 2016 году выпустить первую турбину по тихоходной технологии «Arabelle».

Создание филиала в Волгодонске призвано обеспечить рост производственных мощностей компании как в атомном сегменте, так и в газонефтехимии. В развитие филиала только в 2013 году планируется инвестировать более полумиллиарда рублей.

В 2012 году мы выполнили в срок все обязательства по поставкам оборудования для наших заказчиков, а в 2013 году по ряду проектов идем с опережением графика. Это стало возможным прежде всего благодаря реализованной в 2012 году программе интеграции Холдинга — мер по повышению кооперации предприятий, сокращению избыточного администрирования, построению команды.

Консолидированная выручка Группы компаний «Атомэнергомаш» в 2012 году составила около 52 млрд руб. Портфель заказов на конец года достиг 100 млрд руб. Существенный вклад в рост портфеля заказов нам принесла победа в конкурсе на поставку оборудования машинного зала для двух энергоблоков Балтийской АЭС (свыше 30 млрд руб.).

В отчетном году завершена семилетняя программа модернизации ПАО «Энергомашспецсталь», благодаря которой это предприятие стало одним из ведущих мировых поставщиков металлургической заготовки для различных секторов машиностроения.

Завершен первый этап модернизации ОАО «Петрозаводскмаш»: создано производство корпусов парогенераторов для АЭС. С учетом планов по развитию Волгодонского филиала, предприятие будет в дальнейшем специализироваться на производстве уже освоенной номенклатуры оборудования для атомной энергетики, а также оборудования для нефтехимии.

В 2012 году в рамках Холдинга консолидировано управление компаниями «ЗиО-Подольск» и «ЗИОМАР», начата пятилетняя программа модернизации подольской площадки. В ближайшие годы это крупнейшее предприятие

должно существенно укрепить свои позиции на рынке оборудования для тепловой энергетики.

Продолжается модернизация других наших предприятий, таких как «ЦКБМ», «АРАКО», «Ganz». Она позволит нам не только обеспечить развитие уникальной инженерно-производственной базы, но и существенно расширить линейку продукции для наших заказчиков, в том числе в сегменте насосного оборудования для АЭС, ТЭС и ГЭС.

В 2013 году мы планируем освоить новые виды продукции, такие как оборудование реакторной установки для атомного ледокола. Мы также намерены усилить присутствие в смежных секторах — тепловой энергетике и газонефтехимии. Доля атомного сегмента в структуре нашей продукции по-прежнему высока — около 65%. В ближайшие пять лет компания планирует сбалансировать свой портфель и нарастить долю смежных сегментов в выручке. Полноценный выход на рынок оборудования для газонефтехимии будет осуществлен с учетом возможностей наших предприятий «Энергомашспецсталь», «Петрозаводскмаш» и Волгодонский филиал «АЭМ-технологии».

Стремясь к лидерству, мы стремимся быть инновационной компанией: в 2012 году завершена поставка оборудования и комплектующих для первого в мире реактора БН-800, и сейчас «Атомэнергомаш» — единственная компания в мире, которая владеет технологией реакторов на быстрых нейтронах. Мы ведем работы по созданию перспективного реактора БН-1200, наше предприятие ОАО «ОКБМ Африкантов» назначено центром ответственности по этому проекту.

Успешным был для нас отчетный год и в аспекте международной деятельности. Помимо важнейших договоренностей о размещении производства турбинного оборудования с «Alstom», мы подписали и начали реализацию соглашения о сотрудничестве с компанией «Турбоатом», которое позволит нам совместно участвовать в проектах по модернизации ТЭС на Украине, в России и третьих странах. Мы также приняли принципиальное решение о продлении сотрудничества с «NEM Energy» в сфере поставок котлов-утилизаторов большой мощности по самым передовым технологиям.

Повышение эффективности является приоритетом деятельности нашей компании. В 2012 году мы добились хороших результатов по внедрению на предприятиях «Атомэнергомаш» «Производственной системы Росатома» (ПСР), которая является важным инструментом повышения конкурентоспособности. На начало 2013 года ПСР внедрялась уже на 14 предприятиях Холдинга, и их число будет расти. При поддержке Госкорпорации «Росатом» нами была также разработана и реализуется комплексная программа повышения эффективности на период 2013–2018 гг., призванная повысить конкурентоспособность Холдинга в долгосрочной перспективе.

Хочу поблагодарить руководство и коллектив компании за хорошую работу, которая позволила достичь результатов в отчетном году. От вашего внимательного отношения к партнерам и клиентам, а также последовательной работы по улучшению качества выпускаемой продукции зависит выполнение стратегических задач по развитию атомного машиностроения, поставленных перед нами Госкорпорацией «Росатом», и дальнейшее процветание нашей компании.





География деятельности
и ключевые проекты

3. Общая информация об Обществе

3.1. Общие сведения

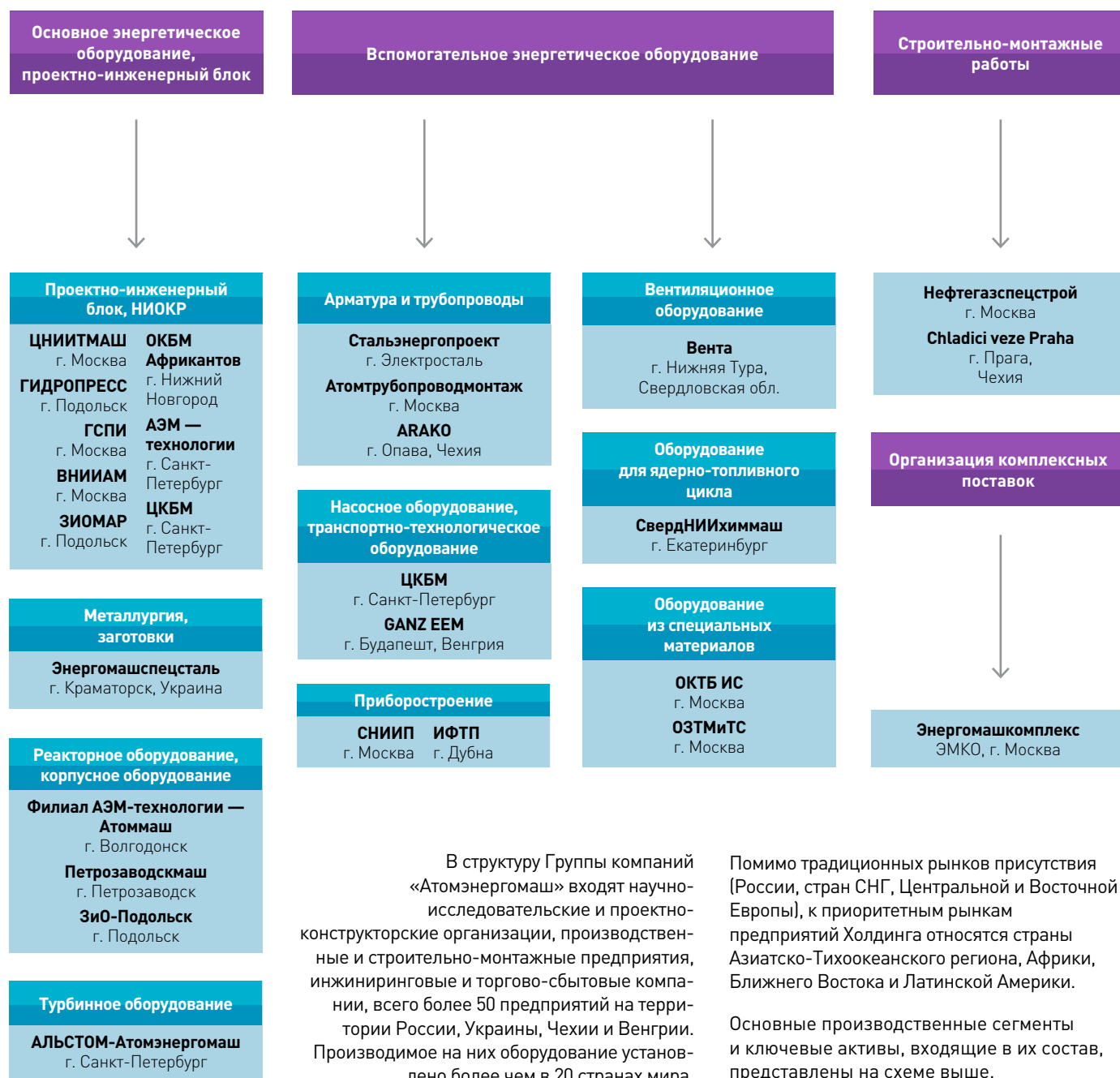
Созданная в 2006 году в структуре Федерального агентства по атомной энергии Группа компаний «Атомэнергомаш» (в настоящее время — машиностроительный дивизион Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом») является одним из крупнейших энергомашиностроительных

холдингов в России. Основная специализация Холдинга — проектирование, производство, поставка, монтаж и последующее обслуживание оборудования для атомных и тепловых электростанций, а также для предприятий газовой и нефтехимической промышленности.

3.2. История развития

2006	29 марта в системе Федерального агентства по атомной энергии создано ОАО «Атомэнергомаш».	В рамках Группы компаний «Атомэнергомаш» создано ОАО «ИнтелЭнергоМаш» для деятельности в сфере комплексных поставок, монтажа и ремонта трубопроводной арматуры и насосного оборудования.	В состав Холдинга вошел ведущий научно-исследовательский институт ОАО «СвердНИИхиммаш».
2007	Важным направлением деятельности ОАО «Атомэнергомаш» становится выход на глобальные рынки, в рамках которого в октябре приобретен контрольный пакет акций чешского производителя трубопроводной арматуры «ARAKO spol sro».	В состав Холдинга входят завод ОАО «ЗиО-Подольск» и инжиниринговая компания ОАО «ИК «ЗИОМАР». По итогам 2007 года в Группу компаний «Атомэнергомаш» входят 11 компаний.	20 июля с компанией «Alstom Power» (Франция) создано совместное предприятие «АЛЬСТОМ Атомэнергомаш» для производства тихоходной турбины и генератора для АЭС по технологии «Arabelle».
2008	Продолжение консолидации машиностроительных активов в РФ и за рубежом, в рамках которой в состав Холдинга вошли предприятия «Ganz Energetika Kft» (Венгрия) и ЗАО «Атомтрубопроводмонтаж».	По итогам 2008 года в Группу компаний «Атомэнергомаш» входят 16 компаний, Холдинг занимает 3-е место среди российских энергомашиностроительных (ЭМС) компаний.	
2009	Сформированы новые направления развития — расширение присутствия в сегменте сервиса и модернизации объектов тепловой генерации, а также создание в структуре ОАО «Атомэнергомаш» компетенций в области приборостроения.	По итогам 2009 года в Группу компаний «Атомэнергомаш» входят 44 компании, Холдинг занимает 2-е место в российской ЭМС-отрасли по объему выручки.	
2010	Приобретен завод «Петрозаводскмаш», на базе которого начата реализация проекта по освоению производства ключевого оборудования реакторного острова. По итогам 2010 года в Группу компаний «Атомэнергомаш» входят 50 компаний, Холдинг занимает 2-е место в российской ЭМС-отрасли.	Приобретено предприятие «Энергомашспецсталь» (Украина), один из ведущих производителей крупногабаритных заготовок из спецсталей для производства оборудования для АЭС, ТЭС, ГНХ и АИЭ.	Положено начало проекту локализации производства оборудования для АЭС, сооружаемых по российским проектам в Индии и странах Азии и Тихоокеанского региона: подписан Меморандум о взаимопонимании с компанией «Walchandnagar Industries Ltd» (Индия).
2011	Утверждена долгосрочная стратегия до 2030 года, предполагающая трансформацию ОАО «Атомэнергомаш» в высокотехнологичный диверсифицированный глобальный холдинг. Уровень монополии в производстве длинноциклового оборудования для АЭС сократился с 85% в 2007 году до 0% в 2011 году.	Приобретена компания «Chladici veze Praha» (Чехия), специализирующаяся на проектировании, производстве и монтаже систем промышленного охлаждения для атомной и других секторов энергетики. Совместное предприятие «АЛЬСТОМ Атомэнергомаш» выиграло тендер на поставку оборудования машинного зала для энергоблоков № 1 и № 2 Балтийской АЭС (Россия).	В статус курируемых предприятий ОАО «Атомэнергомаш», помимо прочих, вошли крупнейшие предприятия атомной отрасли: ОАО «ОКБ Гидропресс» и ОАО «ОКБМ Африкантов». По итогам 2011 года в Группу компаний «Атомэнергомаш» входят свыше 50 компаний, Холдинг является одной из ведущих компаний российской ЭМС-отрасли.
2012	Разработаны и утверждены основные направления Комплексной программы повышения эффективности деятельности предприятий ОАО «Атомэнергомаш» на период 2013–2018 гг. Завершена программа по полномасштабному техперевооружению ПАО «Энергомашспецсталь», на предприятии впервые в истории освоено производство уникальных слитков весом до 415 т, что открывает двери к освоению новых типов продукции для атомной, металлургической, нефтехимической и других отраслей промышленности.	Завершен первый этап освоения производства ключевого оборудования реакторного острова (корпуса парогенераторов, главные циркуляционные трубопроводы) на ОАО «Петрозаводскмаш». Запущена программа восстановления производства реакторного оборудования на вновь открытом филиале ЗАО «АЭМ-технологии» в г. Волгодонске (Ростовская область). Совет директоров СП «АЛЬСТОМ Атомэнергомаш» принял решение о размещении производства оборудования машинного зала по лицензии по технологии «Arabelle» в г. Волгодонске.	Подписано соглашение о сотрудничестве с ОАО «Турбоатом» (Украина) в целях совместного участия в проектах строительства и модернизации ТЭС в России, на Украине и в третьих странах. Создана компания ЗАО «ВетроОГК» с целью организации производства и сбыта ветрогенераторов на рынке РФ, а также обеспечения доступа на внешние рынки.

3.3. Сегменты, география бизнеса и состав Холдинга



В структуру Группы компаний «Атомэнергомаш» входят научно-исследовательские и проектно-конструкторские организации, производственные и строительно-монтажные предприятия, инжиниринговые и торгово-сбытовые компании, всего более 50 предприятий на территории России, Украины, Чехии и Венгрии. Производимое на них оборудование установлено более чем в 20 странах мира.

Помимо традиционных рынков присутствия (России, стран СНГ, Центральной и Восточной Европы), к приоритетным рынкам предприятий Холдинга относятся страны Азиатско-Тихоокеанского региона, Африки, Ближнего Востока и Латинской Америки.

Основные производственные сегменты и ключевые активы, входящие в их состав, представлены на схеме выше.

Предприятия Группы компаний «Атомэнергомаш» обладают богатой историей, уникальными производственными возможностями, мощной научно-исследовательской базой и серьезным профессиональным опытом. В их число входят:

- **ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»**
Одно из ведущих предприятий ЭМС-отрасли России с более чем 90-летней историей. Специализируется на производстве теплообменного оборудования для атомной и тепловой энергетики, предприятий нефтяной и газовой отрасли, а также спецтехники для ВПК. Котельное оборудование с маркой «ЗиО-Подольск» широко известно за рубежом и используется на 40% ТЭС РФ, СНГ и стран Балтии.

Российские предприятия

- **ОАО «Петрозаводскмаш».** Предприятие производит корпусное, емкостное и другое оборудование для атомной и традиционной энергетики, нефтехимической и целлюлозно-бумажной промышленности.
- **ОАО «ОКБМ Африкантов».** Предприятие с полным производственно-технологическим циклом: от проектирования, изготовления и испытания до комплектной поставки заказчику и обеспечения сервисного сопровождения реакторных установок высокой надежности, в том числе реакторов малой и средней мощности, судовых и корабельных реакторных установок. Предприятие осваивает производство широкой номенклатуры современного насосного оборудования для атомной, тепловой энергетики, газонефтехимии.

- **ОАО «ОКБ ГИДРОПРЕСС».** Основное направление деятельности — сложный комплекс конструкторских, расчетно-теоретических, экспериментально-исследовательских и производственных работ по созданию реакторных установок с ВВЭР широкого диапазона мощностью от 300 до 1 700 МВт. Осуществляет разработку проектов реакторных установок со свинцово-висмутовым носителем и оборудования для реакторных установок с натриевым теплоносителем.
- **ОАО «ЦКБМ».** Предприятие предлагает уникальные технические решения по разработке, изготовлению, установке и отладке дистанционно-управляемого транспортно-технологического и насосного оборудования, реакторных систем, гидроневмосистем и трубопроводов технологических контуров оборудования, комплексов защитных камер и исследовательских центров для атомного энергетического комплекса РФ и зарубежных стран.
- **ОАО «СвердНИИхиммаш».** Является ведущим предприятием атомной отрасли в сфере создания оборудования и сложных технологических комплексов для радиохимического производства, ядерно-топливного цикла, переработки и захоронения радиоактивных отходов.
- **ОАО «СНИИП».** Специализируется на инжиниринге, производстве и поставке комплексных систем управления СКУ РУ(система контроля и управления реакторной установкой) для АЭС с реактором типа ВВЭР и ВВЭР-ТОИ. Также предприятие поставляет системы и аппаратурные комплексы радиационного контроля для различных гражданских и военных объектов, в том числе ВМФ.
- **ОАО «Инжиниринговая компания «ЗИОМАР».**
Ведущая инжиниринговая компания, специализирующаяся на проектировании основного и вспомогательного теплообменного оборудования для атомной и тепловой энергетики. Осуществляет инжиниринг современных котлов и котлов-утилизаторов большой и средней мощности для тепловых электростанций с использованием самых передовых российских и мировых технологий.
- **ЗАО «АЭМ-Технологии».** Одна из ведущих в России инжиниринговых компаний в области атомного энергетического машиностроения, основные направления деятельности: конструирование, проектирование и производство оборудования для атомной отрасли, тепловой энергетики, газо- и нефтехимии, поставка металлургической заготовки. В управлении ЗАО «АЭМ-технологии» находятся головной инжиниринговый офис в г. Санкт-Петербурге и крупные производственные площадки (ОАО «Петрозаводскмаш» и филиал в г. Волгодонске).
 - **Филиал ЗАО «АЭМ-Технологии» в г. Волгодонске.** Специализируется на комплексном изготовлении оборудования реакторной установки ВВЭР, а также на изготовлении оборудования для крупнейших российских и зарубежных нефтеперерабатывающих и добывающих компаний.
- **ООО «АЛЬСТОМ Атомэнергомаш».** Совместное предприятие ОАО «Атомэнергомаш» и компании «Alstom Power», созданное с целью локализации в РФ производства тихоходных паровых турбин, генераторов и оборудования машинного зала по всемирно известной технологии «Arabelle» для атомных станций мощностью 1 200–1 700 МВт.

Зарубежные предприятия

- **ПАО «Энергомашспецсталь» (Украина).** Крупнейший украинский производитель специальных литых и кованых изделий индивидуального и мелкосерийного производства для энергетики (ветро-, паро-, гидро-, атомной), металлургии, судостроения и общего машиностроения. Предприятие обладает новейшим металлургическим, металло- и механообрабатывающим оборудованием и способно обеспечивать полный цикл производства металлургической заготовки.
- **ARAKO spol. s.r.o. (Чехия).** Производитель промышленной арматуры для атомной энергетики, теплового хозяйства, химической промышленности, нефтехимии и газовой промышленности. Трубопроводная арматура компании ARAKO применяется во многих странах мира.
- **Ganz EEM (Венгрия).** Производитель оборудования по перегрузке топлива для АЭС, одноступенчатых и многоступенчатых осевых и диагональных насосов средних и крупных размеров для объектов энергетики. Компания обладает богатым конструкторским опытом, технологическим потенциалом, и имеет уникальную испытательную базу.
- **Chladicí věže Praha a.s. (Чехия).** Комплексный поставщик продукции промышленного охлаждения для атомной и традиционной энергетики. Имеет собственное производство микроградирен, вентиляторных градирен, компонентов охлаждающей системы. ChV обладает уникальной технологией и оборудованием для возведения башенных железобетонных и металлических градирен.



Направления	Местоположение	Выручка от продаж, тыс. руб.	Активы, тыс. руб.	Персонал, чел.
ОАО «ЗиО-Подольск»	г. Подольск, Россия	3 480 362	15 800 905	3 992
ПАО «Энергомашспецсталь»	г. Краматорск, Украина	3 674 666	11 877 410	2 780
ОАО «ЦКБМ»	г. Санкт-Петербург, Россия	2 358 939	6 033 983	1 216
ОАО «Петрозаводскмаш»	г. Петрозаводск, Россия	913 972	8 644 823	1 560
ОАО «СвердНИИхиммаш»	г. Екатеринбург, Россия	854 994	1 448 165	667
ОАО «ОКБМ Африкантов»	г. Нижний Новгород, Россия	9 935 192	14 843 914	4 377
ОАО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	г. Подольск, Россия	4 206 589	6 258 295	1 700
«ARAKO spol. s.r.o.»	г. Опава, Чешская Республика	446 155	825 748	223
ОАО «ИК «ЗИОМАР»	г. Подольск, Россия	233 831	1 260 361	365
ЗАО «АЭМ-технологии»	г. Санкт-Петербург, Россия	2 152 916	10 624 470	2 076
ОАО «Атомэнергомаш»	г. Москва, Россия	10 728 111	54 480 221	295



3.4. Ключевая номенклатура продукции

На базе вышеуказанных активов ОАО «Атомэнергомаш» способно предлагать комплексные решения по проектированию, производству, поставке, монтажу и последующему обслуживанию самого широкого спектра высокотехнологичного оборудования:

Оборудование для атомной энергетики

- Оборудование реакторного отделения:
 - реакторы для АЭС (ВВЭР, БН и др.);
 - корабельные ядерные реакторы и установки (РИТМ и др.);
 - парогенераторы;
 - главные циркуляционные насосы и насосное оборудование;
 - главные циркуляционные трубопроводы;
 - системы компенсации давления;
 - системы аварийного охлаждения и пассивного залива активной зоны реактора (САОЗ и СПЗАЗ);
 - оборудование шахты реактора и транспортные шлюзы;
 - устройства локализации расплава активной зоны;
 - системы пассивного отвода тепла (СПОТ);
 - трубопроводы и арматура.
- Оборудование машинного зала:
 - турбогенераторное оборудование;
 - сепараторы-пароперегреватели;
 - подогреватели высокого и низкого давления (ПВД и ПНД);
 - трубопроводы и арматура;
 - насосное оборудование.
- Вспомогательное оборудование АЭС:
 - транспортно-технологическое оборудование;
 - машины для перегрузки топлива;
 - дизель-генераторные установки;
 - градирни.

Оборудование для тепловой энергетики

- Котлы энергетические к блокам мощностью от 50 до 800 МВт.
- Котлы-утилизаторы к блокам мощностью от 2,5 до 450 МВт.
 - Котельно-вспомогательное оборудование, в том числе ПВД и ПНД.
 - Паровые и водяные калориферы из спирально-оребранных труб.
 - Водогрейные котлы.
 - Водогрейные котлы-утилизаторы для ГТУ мощностью от 6 до 45 МВт.
 - Воздухоподогреватели.
- Емкостное оборудование, работающее под давлением.
- Крупногабаритные сварные конструкции.
- Насосное оборудование.
- Подогреватели водоводяные и пароводяные.
- Вентиляторы радиальные и осевые.
- Фильтры.
- Энергетическая арматура.
- Детали и сборочные единицы трубопроводов.
- Дистилляционные и опреснительные установки.
- Деаэраторы.
- Градирни.

Оборудование для газовой и нефтехимической отраслей

- Аппараты воздушного охлаждения всех модификаций.
 - Колонные, емкостные и теплообменные аппараты.
 - Регенеративные воздухоподогреватели трубчатые, вертикальные и горизонтальные.
- Печи трубчатые прямого нагрева и продуктовые змеевики.
 - Фильтры-сепараторы.
 - Реакторное оборудование.
- Котлы-парогенераторы для термического воздействия на нефтяные пласты.
- Блоки пылеуловителей ЦПУ.
- Соединительные детали трубопроводов.
- Арматура.
- Факельные установки всех типов.
- Вспомогательное оборудование.

Контрольно-измерительное оборудование и автоматика

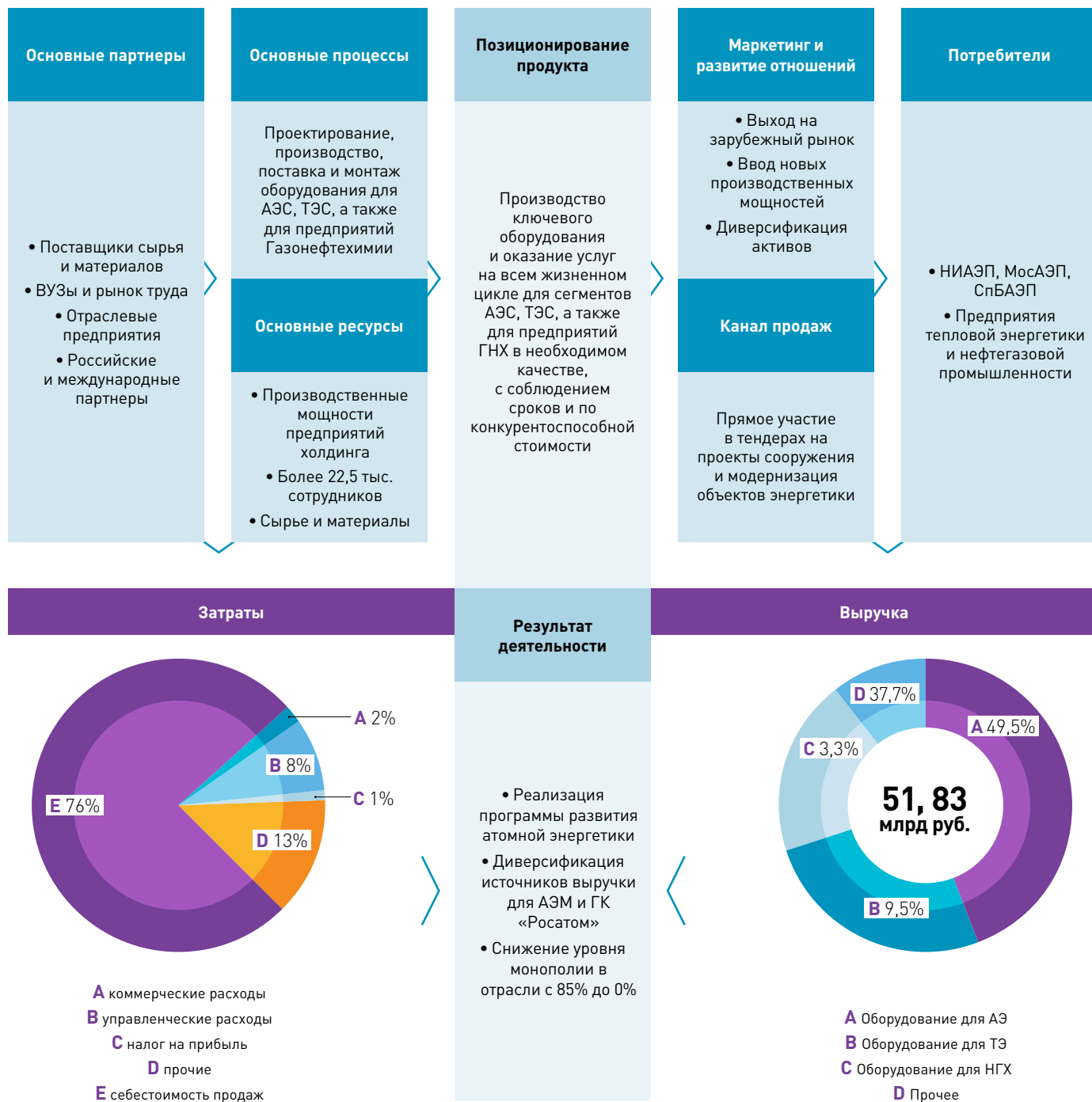
- Системы контроля и управления реакторной установки (СКУ РУ) для проектов ВВЭР.
- Системы управления технологическими агрегатами реакторного отделения, вспомогательным оборудованием АЭС.
 - Специальные системы реакторного отделения.
 - Системы и аппаратные комплексы ядерной и радиационной безопасности для атомной энергетики.
- Контрольно-измерительное оборудование и автоматика (КИПиА): датчики давления, температуры, расхода, уровня деформации и др.
- Арматура КИПиА.
- Весь спектр приборов радиационного контроля.
- Широкий спектр решений для радиационной обработки продукции (пищевые полуфабрикаты, полимеры и др.).
- Системы управления дизель-генераторными установками.
- Системы управления и аппаратные комплексы для автоматизации объектов тепловой энергетики и газонефтехимии.
- Системы контроля и учета для задач энергосбережения.



3.5. Бизнес-модель ОАО «Атомэнергомаш»

ОАО «Атомэнергомаш» — вертикально интегрированный машиностроительный холдинг, один из ведущих отечественных производителей энергетического оборудования для АЭС и смежных отраслей в России и за рубежом.

Потенциал Холдинга позволяет участвовать в проектах по сооружению атомных и тепловых электростанций на всех этапах цепочки создания стоимости от проектирования до предоставления сервисных услуг на постпродажной стадии и модернизации оборудования.



Данная бизнес-модель обеспечивает для заказчика комплексность предлагаемых технологических решений, а для Общества и его акционеров — максимизацию стоимости по всей цепочке ее создания.

Бизнес-модель Общества ориентруется на лучшие мировые практики таких лидеров мирового энергомашиностроения, как General Electric, Siemens, Alstom, Doosan.

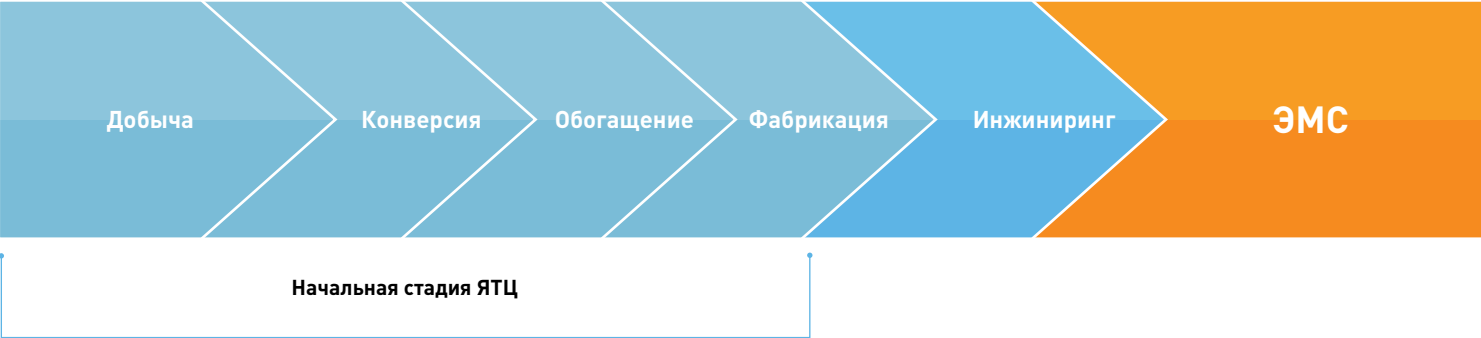
Основные требования к бизнес-модели сформулированы в стратегии Общества, принятой в 2011 году, и включают следующее:

Клиентский / Продуктовый фокус	- Поставщик 1-го уровня - Обладает технологией на системообразующий продукт - На основе системообразующего продукта предлагает комплексное решение (основа увеличения выручки)
Основа конкурентоспособности	- Технологическое лидерство по системообразующему продукту - Развитое управление цепочками поставок
Технологичность	Технологический лидер отрасли
Глобализация	Экспорт превышает выручку внутреннего рынка, конкурирует на глобальном рынке
Инвестиции	Значительные (в НИОКР — в поддержание технологического лидерства)

Проектно-конструкторские работы	
Металлургические заготовки	Отливки и поковки из специальных сталей
Оборудование для атомной энергетики	- Оборудование реакторной установки - Парогенераторы - ГЦН и насосное оборудование - Транспортно-технологическое оборудование - Контрольно-измерительное оборудование и автоматика - Турбогенераторное и прочее оборудование машинного зала - Вспомогательное оборудование
Оборудование для тепловой энергетики	- Котельное оборудование - Теплообменное оборудование - Вспомогательное оборудование
Оборудование для НГХ	- Реакторное оборудование - Теплообменное оборудование - Вспомогательное оборудование
Строительно-монтажные работы	
Услуги сервиса и модернизации	

Место ОАО «Атомэнергомаш» в производственно-технологическом цикле ГК «Росатом»

Обслуживание ЖЦ АЭС



3.6. Роль Общества в деятельности Госкорпорации «Росатом»

Группа компаний «Атомэнергомаш» — один из самых молодых и динамично развивающихся дивизионов Госкорпорации «Росатом», который играет ключевую роль в деятельности ядерно-энергетического комплекса, а также в достижении стратегических целей Госкорпорации.

В период создания ОАО «Атомэнергомаш» перед Обществом ставились достаточно амбициозные задачи, от выполнения которых буквально зависело дальнейшее направление развития всей отрасли энергетического машиностроения в России:

- Обеспечение выполнения заказов на поставку оборудования для АЭС в объемах, необходимых для реализации планов сооружения АЭС в России и за рубежом;

- Создание конкурентного рынка поставок ключевого оборудования и минимизация давления со стороны монопольных производителей оборудования;
- Обеспечение долгосрочного роста капитализации за счет увеличения масштаба и повышения рентабельности бизнеса, расширения деятельности в смежных секторах и развития институтов корпоративного управления.

К настоящему моменту Общество достигло поставленных перед ним целей: ОАО «Атомэнергомаш» является поставщиком всего ключевого оборудования для нужд Госкорпорации «Росатом», используемого при строительстве объектов атомной генерации как в России, так и за рубежом, успешно содействуя планам

Госкорпорации в достижении лидирующих позиций на мировом рынке ядерных технологий и услуг. Кроме того, решена важнейшая задача, стоявшая перед отраслью: уровень монополизма снизился до 0%.

В 2011 году, с утверждением долгосрочной стратегии развития Общества, были заложены основы для его трансформации в конкурентоспособный холдинг глобального уровня, который займет лидирующие позиции на рынках оборудования для атомной и тепловой генерации, а также оборудования для газовой и нефтехимической промышленности и альтернативной энергетики.

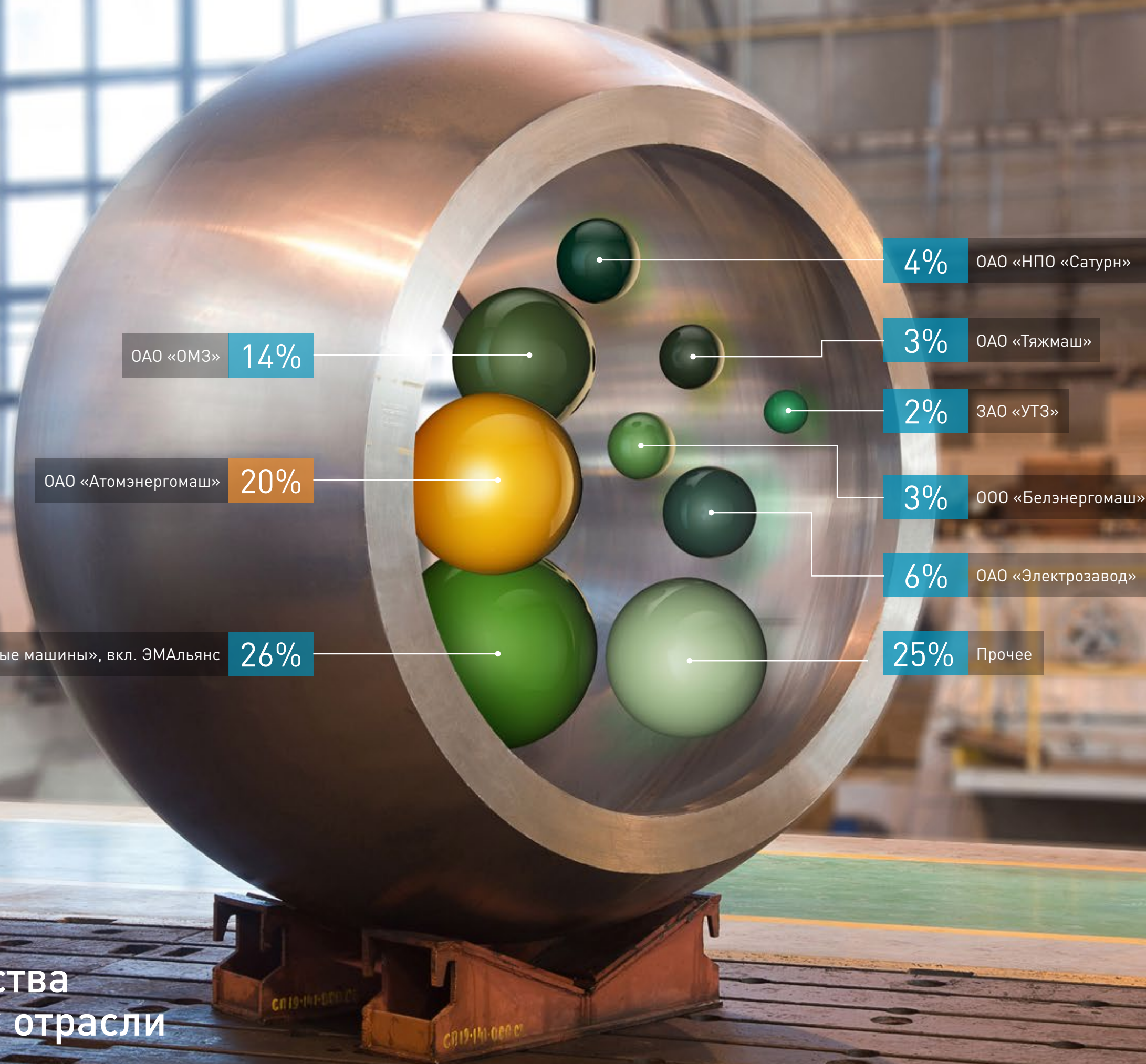


4

Раздел
Обзор ключевых
достижений
2012 года

5

Раздел
Стратегия
развития
Общества



Положение Общества
в российской ЭМС отрасли

4. Обзор ключевых достижений 2012 года

Контракты

- ОАО «Атомэнергомаш» выполнило обязательства по поставкам оборудования для всех строящихся атомных станций — в частности, по поставкам ключевого оборудования ядерного острова Нововоронежской, Ленинградской, Ростовской, Белоярской, Балтийской АЭС.
- Заключен контракт на поставку машинного зала (турбины и вспомогательного оборудования, более 30 млрд руб.) для двух блоков Балтийской АЭС в Калининградской области.

Производство

- Завершен первый этап модернизации производства на ОАО «Петрозаводскмаш», запущено производство корпусов парогенераторов и арматуры для АЭС. ОАО «Петрозаводскмаш» сегодня — это уникальный пример создания в кратчайшие сроки нового производства ключевого оборудования для атомной отрасли в России.

- На ПАО «Энергомашспецсталь» завершена семилетняя программа модернизации завода (300 млн долл.). Создано современное энергоэффективное производство. Предприятие способно производить всю номенклатуру ключевых заготовок для АЭС, включая обечайки для реактора ВВЭР, корпуса ГЦН, оборудование машинного зала по технологии «Arabelle». Впервые в истории предприятия освоено производство уникальных слитков весом до 415 т, что открывает путь к освоению новых типов продукции для атомной, металлургической, нефтехимической и других отраслей промышленности. Сегодня «Энергомашспецсталь» — сертифицированный поставщик широкой линейки продукции для ведущих компаний мира, включая Alstom, Rolls-Royce, Toshiba, BHEL, General Electric.

- В г. Волгодонске, на арендованных площадях завода «Атоммаш», создан филиал ЗАО «АЭМ-технологии», призванный увеличить возможности Общества по производству основного технологического оборудования для АЭС, а также газонефтехимии. В прошлом году впервые за четверть века на Волгодонской площадке в кратчайшие сроки было возобновлено производство реактора. Также ОАО «Атомэнергомаш» в рекордно короткие сроки изготовило в г. Волгодонске и поставило первую ловушку расплава активной зоны реактора Балтийской АЭС.
- В конце 2012 года принято решение о размещении в г. Волгодонске производства оборудования машинного зала по технологии «Arabelle» совместно с «Alstom Power». Это решение позволит Обществу стать ведущим игроком на рынке турбинного оборудования большой мощности. Производство оборудования машинного зала для первого блока Балтийской АЭС должно начаться в 2013 году.

Диверсификация

- Из ключевых поставок для ТЭС в 2012 году — ОАО «Атомэнергомаш» полностью завершило проект по модернизации котла на старейшей действующей тепловой электростанции в России — ГЭС-1 Мосэнерго, а также осуществило поставки котельного оборудования для Нижневартовской ГРЭС, Назаровской ГРЭС, Южноуральской ГРЭС-1, Луганской ТЭЦ на Украине
- Из новых бизнесов — формирование ветроэнергетического бизнеса на базе вновь созданной компании «ВетроОГК». Начатое в 2012 году сотрудничество ОАО «Атомэнергомаш» с Республикой Адыгея предусматривает проведение ветромониторинга в регионе для размещения первого ветропарка суммарной мощностью 30 МВт. Кроме того, ОАО «Атомэнергомаш» запустило проект КВЭС (клиентские ветроэнергетические системы), в рамках которого потенциальным клиентам в энергодефицитных регионах будет предлагаться поставить ветропарк либо ветрогенераторы.

Глобализация

- В ноябре 2012 года ОАО «Атомэнергомаш» и ОАО «Турбоатом» (Украина) заключили соглашение о сотрудничестве в сфере поставок оборудования для ТЭС. Данное соглашение позволит двум компаниям делать комплексные предложения для совместного участия в проектах строительства и модернизации ТЭС в России, на Украине и в третьих странах.
- Портфель заказов Ganz EEM вырос семикратно благодаря заказам в России (насосы большой мощности для АЭС).
- В октябре 2012 года в ходе международной выставки «Атомекс-Европа» в Чехии восточноевропейскими компаниями Холдинга были заключены контракты на поставку оборудования на сумму более 40 млн евро.

Эффективность

- В конце 2012 года ОАО «Атомэнергомаш» разработало и утвердило при поддержке Госкорпорации «Росатом» основные направления Комплексной программы повышения эффективности на период 2013–2018 гг. Она включает в себя три модуля, результатами реализации которых станут разработка организационной модели Холдинга, специализация ключевых производственных площадок, определение целевых параметров эффективности предприятий Холдинга и мероприятий по их достижению.
- Эффект от мероприятий по внедрению Производственной системы «Росатома» в 2012 году — 368 млн руб.

5. Стратегия развития общества

5.1. Основные направления стратегического развития Общества

В 2011 году ОАО «Атомэнергомаш» первым из дивизионов Госкорпорации «Росатом» разработало и утвердило стратегию своего развития на период до 2030 года, предполагающую трансформацию в высокотехнологичный диверсифицированный холдинг, конкурентоспособный на глобальном рынке и устойчивый в долгосрочной перспективе.

В соответствии с этим перед Обществом поставлены следующие стратегические задачи:

- Достройка корпоративного контура Холдинга путем интеграции энергомашиностроительных предприятий, включая зарубежные;
- Горизонтальное развитие — расширение присутствия предприятий Группы в смежных секторах (тепловой и альтернативной энергетике, газонефтехимии);

Миссия ОАО «Атомэнергомаш» — создавать и развивать глобально конкурентоспособные технологические решения для энергетики с целью поддержания высокого уровня комфортной жизни людей и достижения роста результатов бизнеса Компании

- Международное сотрудничество и кооперация с мировыми лидерами путем встраивания в их производственные цепочки, создания альянсов и локализации в России передовых зарубежных технологий;
- Глобализация операций, включая локализацию производства в приоритетных регионах присутствия;
- Расширение перечня услуг, предлагаемых до, во время и после продажи продукции;
- Повышение эффективности производственной деятельности посредством реализации программ снижения издержек, технологического развития и НИОКР, направленных на внедрение передовых и высокоэффективных процессов проектирования и производства;
- Реализация программ по повышению качества продукции и развитию персонала.



Стратегией Общества определены долгосрочные целевые показатели, характеризующие реализацию вышеописанных стратегических задач:

Наименование показателя	Значение показателя к 2030 году
Доля в российской отрасли энергетического машиностроения	50%
Доля выручки от неатомных секторов	60%
Доля сервиса и модернизации в структуре выручки	20%
Доля выручки, формируемая активами за рубежом	35%
Производительность труда	350 тыс. долл. США/чел.
Процент от выручки, направляемый на НИОКР	3%

Среди ключевых событий 2012 года, как уже было упомянуто, разработка и утверждение основных направлений Комплексной программы повышения эффективности (КППЭ) на период 2013–2018 гг., призванной повысить конкурентоспособность ключевых предприятий ОАО «Атомэнергомаш».

В ходе разработки КППЭ было проведено сравнение (бенчмаркинг) ключевой продукции Холдинга с продукцией конкурентов — как отечественных, так и зарубежных. Бенчмаркинг продемонстрировал, что в целом продукция ОАО «Атомэнергомаш» находится в рамках одного ценового диапазона с конкурентами и отвечает иным критериям конкурентоспособности.

В то же время сравнимый уровень цен достигается за счет более низкой стоимости основных факторов производства в России в настоящее время, однако в связи с ожидаемым ростом стоимости факторов производства для сохранения конкурентоспособности продукции необходимо повышать производственную эффективность, в частности производительность труда, а также снижать постоянные издержки производства.

Основные мероприятия КППЭ

Направления	Мероприятия
Увеличение выручки и загрузки мощностей	
Повышение эффективности продаж	1. Перераспределение полномочий между АЭМ и ДЗО и усиление работы с ключевыми клиентами для повышения эффективности продаж 2. Развитие компетенции по поставке «островов»
Выход на рынок новых продуктов в ГНХ и ТЭ	1. Расширение продуктовой линейки в АЭ: 2. Существенное увеличение доли на рынке ряда продуктов для ГНХ и ТЭ
Повышение конкурентоспособности продукции, в т.ч. за счет реализации мероприятий ПСР	1. Снижение себестоимости через конструкторские решения по продукции для ТЭ 2. Снижение норм расхода материалов 3. Создание четкого механизма принятия решений «Make vs buy» 4. Сокращение затрат на закупки через управление категориями
Определение продуктовой специализации площадок	1. Принятие решений о размещении производства между площадками 2. Консервация или перепрофилирование избыточных мощностей
Снижение постоянных затрат и инвестиций действующих производственных площадок, в т.ч. за счет реализации мероприятий ПСР	1. Совершенствование организационных структур ДЗО и оптимизация численности – Определение функций для передачи на аутсорсинг – Приведение количества уровней управления на ДЗО к отраслевым нормам – Оптимизация численности персонала 2. Компактизация: сокращение площадей, занимаемых предприятиями 3. Повышение энергоэффективности
Повышение эффективности управления	
Соблюдение сроков выполнения заказов	Совершенствование системы производственного планирования и исполнения заказов
Работа с персоналом	Повышение уровня квалификации и вовлеченности персонала
Определение контура АЭМ	Вывод отдельных компаний за пределы контура АЭМ

■ Зона ответственности АЭМ

■ Зона ответственности ДЗО

■ Зона ответственности АЭМ и ДЗО

Выборочная диагностика производственных площадок Холдинга, проведенная на примере ОАО «ЗиО-Подольск», показала существенный потенциал увеличения рентабельности производства, а также возможности повышения эффективности управления, в частности за счет совершенствования системы производственного планирования.

По результатам диагностики в ОАО «Атомэнергомаш» были сформированы следующие приоритетные направления повышения эффективности в основных сегментах бизнеса:

- в атомной тематике: определение продуктовой специализации и снижение постоянных затрат основных производственных площадок, а также соблюдение сроков исполнения заказов;
- в неатомной тематике: увеличение выручки, загрузки мощностей, снижение постоянных затрат и также продуктовая специализация основных площадок (в т.ч. размещение заказов между площадками с пересекающейся номенклатурой).

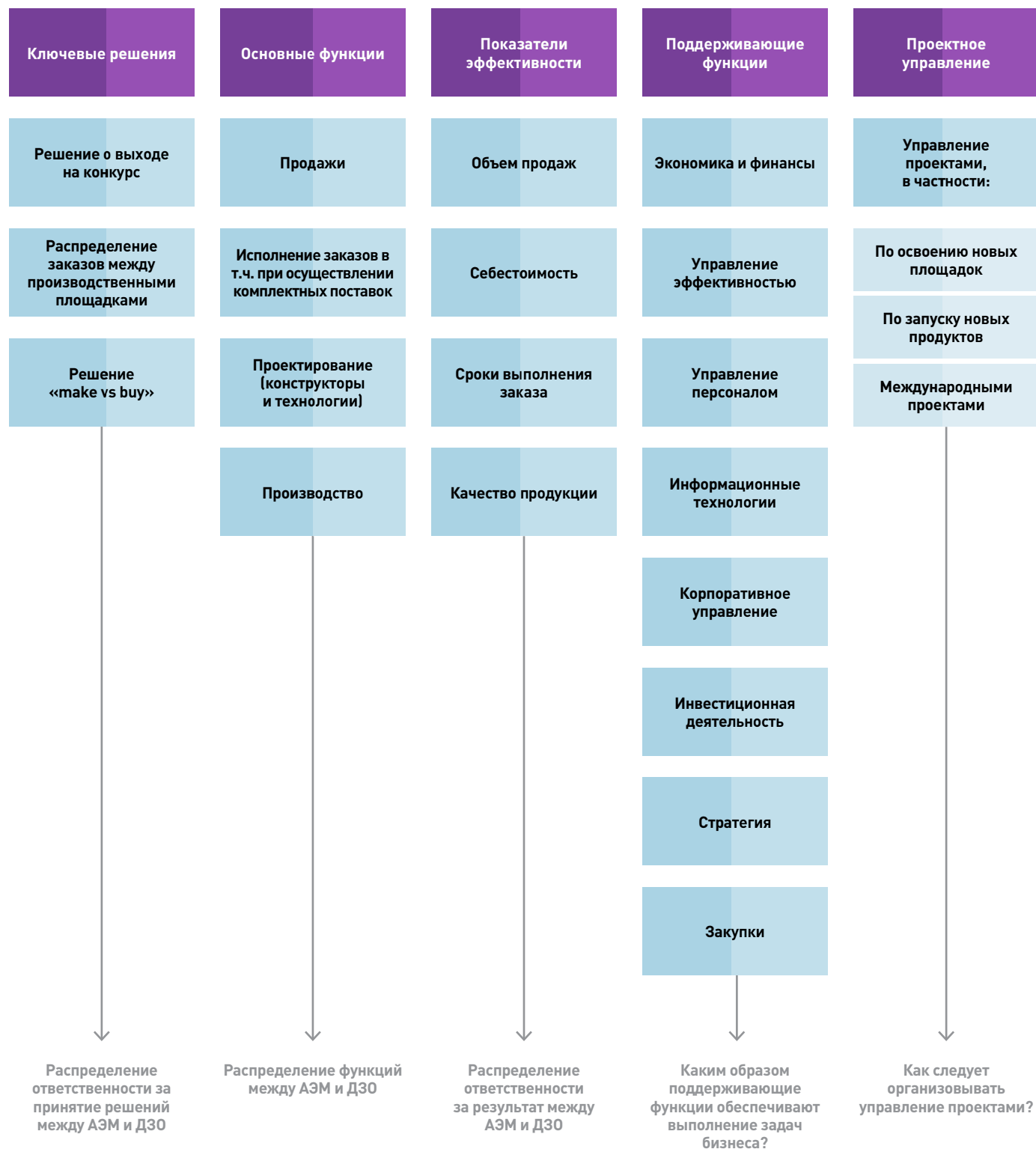
Данные мероприятия коснутся в первую очередь 20 ключевых предприятий Холдинга, обеспечивающих 80% его выручки. В первом квартале 2013 года для каждого из них должны быть разработаны конкретные мероприятия в рамках КППЭ и оценен сводный эффект от их реализации в 2013 году, а также на период до 2018 года.

Часть затрат и экономического эффекта, который будет получен, будет направлена на увеличение оплаты труда, для того чтобы предприятия были эффективными и при этом привлекательными для работников.

Кроме того, в планах на 2013 год стоит разработка модели управления Холдинга. Модель управления ОАО «Атомэнергомаш» — это распределение основных и поддерживающих функций, ключевых решений и зон ответственности по уровням управления в рамках

шести бизнес-направлений, а именно: атомная энергетика, тепловая энергетика, газонефтехимия, опорные ДЗОК (обеспечивающие ключевые потребности других предприятий в НИОКР, ПКР и основных заготовках), новые бизнесы и непрофильные ДЗОК.

Основные элементы модели управления



Вопросы, на которые отвечает модель управления

5.2. Рынок энергетического машиностроения в 2012 году

Макроэкономическая ситуация

Рост мировой экономики в 2012 году в реальном выражении составил 3,2% что превышает аналогичный показатель годом ранее в 2,7%. Это в первую очередь объясняется некоторой стабилизацией ситуации вокруг европейского долгового кризиса, а также улучшающимися показателями экономики США и Китая.

По данным Всемирного банка, средний уровень роста в развивающихся странах в среднем составил 5,5% (в наибольшей степени благодаря росту экономики Китая в 7,8%), тогда как рост российской экономики в 2012 году составил 3,4% против 4,3% в 2011 году.

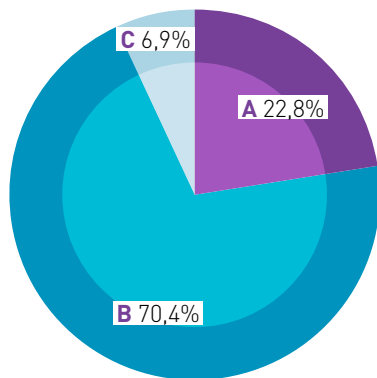
Согласно отчету Международного Энергетического Агентства WEO-2012, до 2015 года ожидается ежегодный рост потребления первичных источников энергии в размере 1,9%, ежегодный рост производства электроэнергии за этот же период составит 3,2%. Наибольший объем потребления и его прирост приходится на развивающиеся рынки, в частности Китай, Индию и страны Латинской Америки.

Глобальный рынок энергомашиностроения⁷

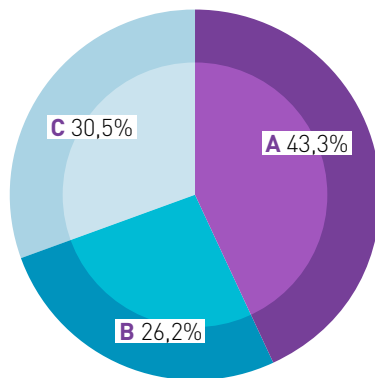
В настоящее время мировой рынок энергетического машиностроения оценивается в более чем \$200 млрд в год, к 2030 году объем данного рынка может составить более \$300 млрд в год.

В 2012 году наибольшая часть инвестиций в оборудование новых станций была потрачена в тепловой энергетике. В перспективе до 2030 года ожидается выравнивание долей затрат на оборудование в атомной энергетике, тепловой энергетике и газонефтехимии.

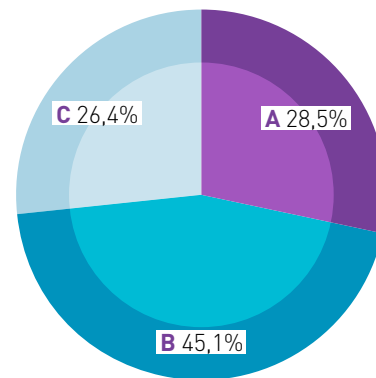
Изменение структуры мирового рынка ЭМС до 2030 года



2012



2020



2030

А Рынок оборудования АЭС В Рынок оборудования ТЭС С Рынок оборудования ГНХ

Российский рынок энергомашиностроения

Российский рынок ЭМС в ближайшие годы будет соответствовать общемировым тенденциям, однако в перспективе до 2020 года рынок атомного машиностроения займет первое место.

Основные направления рынка энергетического машиностроения в России

связаны с планами ввода новых генерирующих мощностей в соответствии с Генеральной схемой размещения объектов электроэнергетики до 2020 года с перспективой до 2030 года, а также в соответствии с Дорожной картой строительства атомных электростанций, разрабатываемой Госкорпорацией «Росатом».

Согласно информации компании «Системный оператор Единой энергетической системы», общая установленная мощность электростанций ЕЭС России на конец 2012 года составила 223 070,83 МВт.

⁷ Прогноз на основе рыночных моделей ОАО «Атомэнергомаш»

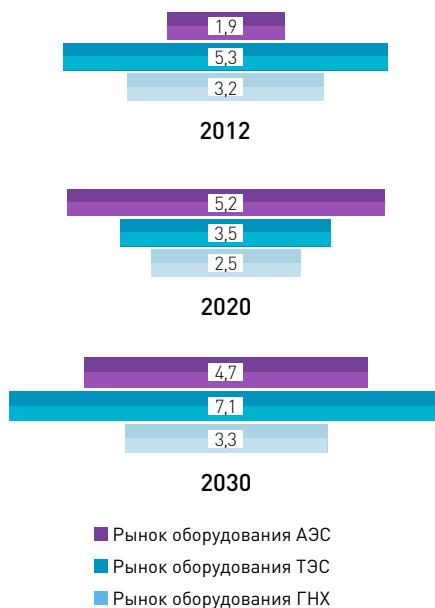
Увеличение установленной мощности электростанций за счет вводов нового, а также модернизации действующего генерирующего оборудования электростанций в 2012 году составило 6 460,5 МВт, в том числе:

- ввод новой мощности в 2012 году на электростанциях ЕЭС России с учетом электростанций промышленных предприятий составил 6 134,31 МВт;

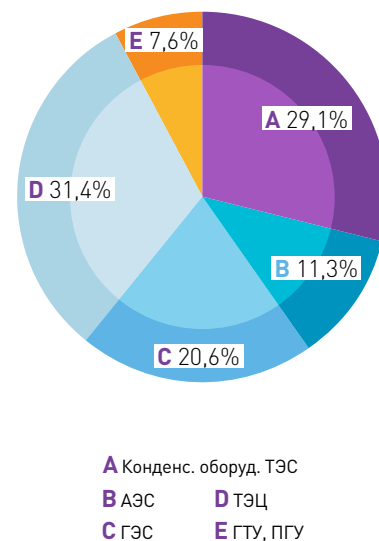
- увеличение установленной мощности действующего генерирующего оборудования за счет его модернизации — 339,09 МВт.

Выведено из эксплуатации генерирующего оборудования электростанций ЕЭС России суммарной мощностью 1 911,37 МВт.

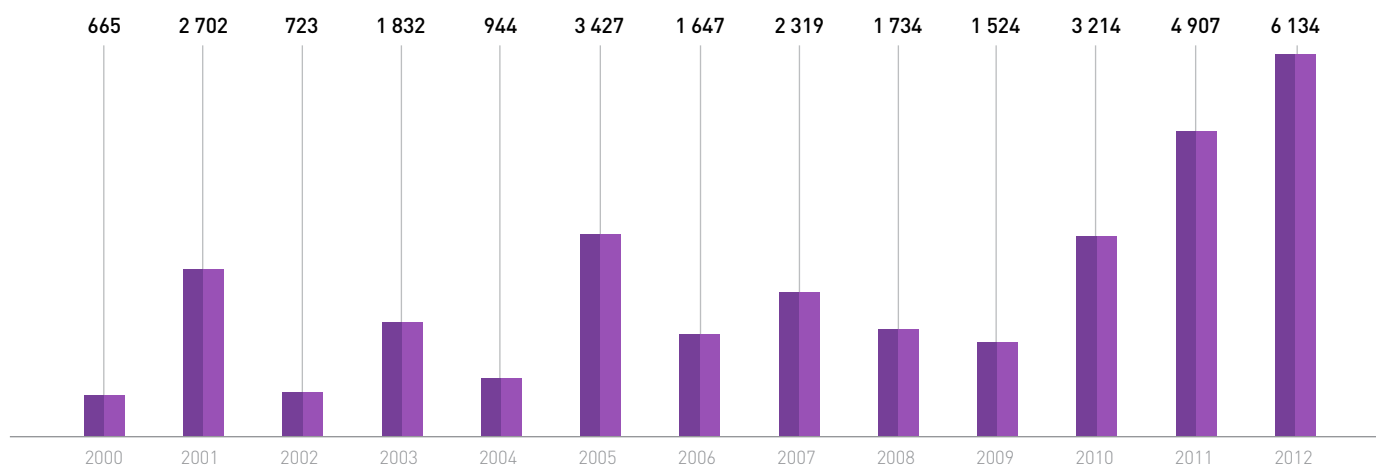
Прогноз российского рынка ЭМС, млрд долл. США



Структура установленной мощности электростанций ЕЭС России по видам генерирующего оборудования на 01.01.2013



Вводы генерирующих мощностей в России в 2000–2012 гг., МВт



В 2013 году ожидается увеличение установленной мощности на величину 6 963,95 МВт, в т.ч. новые вводы — 6 822,95 МВт, модернизация действующего оборудования — 141,0 МВт.

Как и в 2011 году, подавляющее большинство вводов пришлось на тепловую энергетику. Основными объектами явились Ивановские ПГУ, Сызранская ТЭЦ, Зауральская ТЭЦ, Уренгойская ГРЭС, Киришская ГРЭС, Правобережная ТЭЦ-5, Краснодарская ТЭЦ, Адлерская ТЭС (2 блока), Красноярская ТЭЦ-3, Харанорская ГРЭС и Богучанская ГЭС (4 блока).

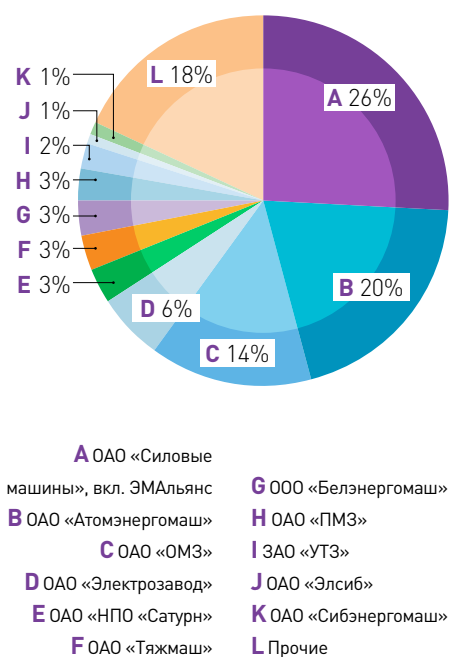
Выработка электроэнергии электростанциями ЕЭС России, включая производство электроэнергии на электростанциях промышленных предприятий, в 2012 году составила 1 032,3 млрд кВт·ч (прирост к 2011 году составил 1,3%), в том числе:

- ТЭС: 699,5 млрд кВт·ч (прирост на 1,2%);
- ГЭС: 155,4 млрд кВт·ч (снижение на 0,1%);
- АЭС: 177,4 млрд кВт·ч (прирост на 2,6%).

5.3. Положение Общества в мировой и российской ЭМС-отрасли

Следуя стратегии формирования глобальной энергомашиностроительной компании, ОАО «Атомэнергомаш» способствует реализации планов ГК «Росатом» по развитию атомной отрасли РФ. По итогам 2012 года доля рынка предприятий Машиностроительного дивизиона ГК «Росатом» — группы компаний ОАО «Атомэнергомаш» — составила около 20%, а сама компания подтвердила свои позиции в качестве одного из лидеров игроков рынка по объему выручки.

Структура российской ЭМС-отрасли по итогам 2012 г.

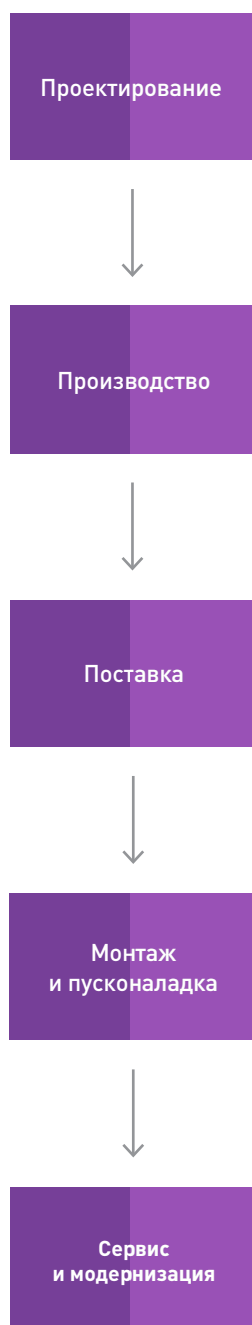


Примечание: Без учета оборудования для сектора газонефтехимии.

Источник: данные компаний, СМИ, оценка АЭМ, РБК.



атомэнергомаш



В то же время, крайне важно отметить, что в силу исторической специфики на рынке сложилась уникальная ситуация, в которой между предприятиями сохраняется ограниченный уровень конкуренции в силу узкой специализации и уникальности выпускаемых продуктовых линеек.

Интеграция в корпоративный контур ОАО «Атомэнергомаш» предприятий с уникальными компетенциями способствует формированию конкурентных предложений, позволяющих Холдингу претендовать на устойчивые позиции как на внутреннем, так и на внешних рынках.

5.3.1. Положение на рынке оборудования для АЭС

Госкорпорация «Росатом» сегодня занимает 1-е место в мире по количеству АЭС, находящихся на этапе сооружения либо на этапе подготовки к сооружению. Высокая степень вертикальной интеграции Холдинга позволяет участвовать в проектах по сооружению АЭС на всех этапах цепочки создания стоимости, включающих в себя проектирование, установку, настройку и предоставление сервисных услуг на постпродажной стадии и модернизации оборудования.

Холдинг «Атомэнергомаш» является единственным производителем ряда номенклатурных позиций оборудования для АЭС, сооружаемых по российскому проекту:

Корпусное оборудование	Единственный российский производитель парогенераторов для российских типов АЭС
Насосное оборудование	Единственный российский производитель главных циркуляционных насосов для российских типов АЭС
Арматура	Обладает возможностями изготовления более чем 70% всей номенклатуры арматуры для АЭС
Трубопроводы	Один из крупнейших производителей трубопроводов высокого давления в России
Реакторные установки на быстрых нейтронах	Главный конструктор и комплектный поставщик реакторных установок на быстрых нейтронах (курируемое предприятие ОАО «ОКБМ Африкантов»)

Предприятия, входящие в контур консолидации, являются производителями уникального оборудования:

РУ для атомных подводных лодок и надводных крейсеров	ОАО «ОКБМ Африкантов» является главным конструктором и производителем судовых РУ для ВМФ
Судовые РУ для ледокольного флота	ОАО «ОКБМ Африкантов» является главным конструктором и производителем РУ для атомного ледокольного флота
РУ АС малой и средней мощности	ОАО «ОКБМ Африкантов» является главным конструктором и производителем РУ для наземных и плавучих атомных станций малой и средней мощности, главным конструктором для региональной атомной энергетики
Оборудование для обращения с ядерным топливом	ОАО «ОКБМ Африкантов» разрабатывает и поставляет различные виды оборудования для перегрузки ядерного топлива и ремонта судовых и корабельных реакторов, реакторов на быстрых нейтронах (включая устройства по замене и ремонту насосов, теплообменников, исполнительных механизмов (ИМ) СУЗ, механизмов перегрузки, элеваторов и т.д.) и реакторных установок атомных станций теплоснабжения

Оборудование, произведенное на предприятиях Группы компаний «Атомэнергомаш», установлено на всех атомных станциях, построенных в странах бывшего СССР, а также на ряде зарубежных атомных станций (АЭС в Болгарии, Венгрии, Чехии, Словакии, Восточной Германии, Финляндии с реакторами типа ВВЭР-440 и ВВЭР-1000).

Ключевые проекты в сегменте атомной энергетики в 2012 г.

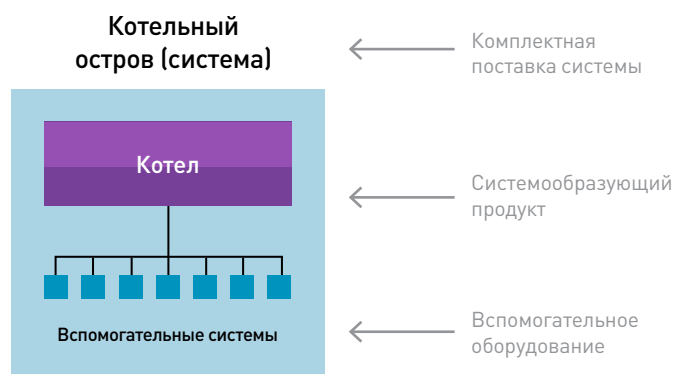
Название станции	Изготовленное/поставленное оборудование
Ростовская АЭС, блок 3	Комплект ПГВ-1000М, СПП и ПВД, трубопроводы высокого давления
Нововоронежская АЭС-2, блок 1	Комплект, СПП и ПВД, ГЦНА
Нововоронежская АЭС-2, блок 2	Комплект ПГВ-1000МКП, СПП и ПВД, узлы ГЦТ
Ленинградская АЭС-2, блок 1	Комплект СПП и ПВД, ГЦНА, узлы ГЦТ
АЭС «Белене»	Комплект ПГВ-1000МКП (6 шт.)
Белоярская АЭС	Оборудование РУ БН-600 и БН-800 и машинного зала
Балтийская АЭС, блок 1	Устройство локализации расплава активной зоны

В отчетном периоде в производстве также находилось иное ключевое оборудование для Ленинградской АЭС-2, Нововоронежской АЭС-2, Ростовской АЭС, Балтийской АЭС, Белоярской АЭС, осуществлялись поставки и оказывались услуги для Балаковской АЭС, Белоярской АЭС, Билибинской АЭС, Калининской АЭС, Кольской АЭС, Курской АЭС, Смоленской АЭС, Запорожской АЭС (Украина), Ровенской АЭС (Украина), АЭС «Моховце» (Чехия), АЭС «Бушер» (Иран), АЭС «Куданкулам» (Индия), АЭС «Козлодуй» (Болгария), АЭС «Пакш» (Венгрия), АЭС «Ясловске Богунице» (Словакия), АЭС «Темелин» (Чехия), Тяньваньской АЭС (Китай).

Предприятия Холдинга постоянно ведут работы по модернизации оборудования действующих АЭС с целью повышения надежности, экономических показателей и увеличения установленного ресурса.

5.3.2. Положение на рынке оборудования для ТЭС

Ключевой компетенцией Группы компаний «Атомэнергомаш» в этой сфере является комплектная поставка котельного острова, состоящего из котла и различных типов вспомогательного оборудования:



Ключевыми продуктами Холдинга в сегменте тепловой энергетики являются котлоагрегаты и котлы-утилизаторы (по лицензии голландской инженеринговой компании «NEMEnergy») к энергоблокам ТЭС мощностью от 50 до 800 МВт. На заводе «ЗиО-Подольск» изготовлено свыше 700 котлоагрегатов различной мощности и параметров для более чем 150 отечественных и зарубежных электростанций.

В отчетный период были осуществлены поставки котлов-утилизаторов на Южноуральскую, Нижневарттовскую и Новомосковскую ГРЭС. Кроме того, поставлялось другое ключевое оборудование для Назаровской и Каширской ГРЭС, Луганской ТЭС, Новгородской ТЭЦ и ГЭС-1 «Мосэнерго».

Ключевые проекты в сегменте тепловой энергетики в 2012 году.

Название станции	Изготовленное/поставленное оборудование
Нижневарттовская ГРЭС	Котел-утилизатор
Новомосковская ГРЭС	Котел-утилизатор
Южноуральская ГРЭС, блок 1	Котел-утилизатор
ГЭС-1 «Мосэнерго»	Котельный агрегат



В 2011–2012 годах доля ОАО «Атомэнергомаш» на рынке котлов-утилизаторов (по законтрактованной мощности) составляла 8–9%. Задачей ближайших 5 лет является увеличение доли в данном сегменте до не менее чем 30%.

Учитывая большую установленную базу котельного оборудования, произведенного предприятиями Холдинга (прежде всего ОАО «ЗиО-Подольск»), значимым направлением деятельности в сегменте тепловой энергетики является участие в проектах по модернизации ТЭС в России и странах СНГ. В рамках развития данного направления в 2012 году между ОАО «Атомэнергомаш» и ОАО «Турбоатом» (Украина) было подписано соглашение о реализации совместных проектов в сфере модернизации и нового строительства ТЭС на территории России, Украины и, в перспективе, третьих стран. Стратегической целью Общества является занятие от 20% до 50% целевых рынков по проектам модернизации.

Согласно Генеральной схеме размещения объектов электроэнергетики России, предполагаются значительные объемы ввода котельного оборудования на суперсверхкритические параметры пара — наиболее современной технологии, которая на сегодняшний день отсутствует у российских производителей. Группа компаний «Атомэнергомаш» планирует развитие компетенций в данном сегменте с целью увеличения доли на рынке угольных котлов в РФ на сверхкритические и суперсверхкритические параметры пара до 20–30% (в зависимости от продукта).

5.3.3. Положение на рынке оборудования для ГНХ

ОАО «Атомэнергомаш» участвует в совместных проектах с крупнейшими отечественными компаниями нефтегазового сектора (ОАО «Газпром», ОАО «Лукойл», ОАО «НК Роснефть» и др.) по строительству и модернизации их производственных объектов.

Ключевыми продуктами Группы компаний «Атомэнергомаш» в сегменте газонефтехими являются:

- Аппараты воздушного охлаждения всех модификаций.
- Колонные, емкостные и теплообменные аппараты.
- Регенеративные воздухоподогреватели трубчатые, вертикальные и горизонтальные.
- Печи трубчатые прямого нагрева и продуктовые змеевики.
- Фильтры-сепараторы.
- Реакторное оборудование.
- Котлы-парогенераторы для термического воздействия на нефтяные пласты.
- Блоки пылеуловителей ЦПУ.
- Соединительные детали трубопроводов.
- Арматура.
- Факельные установки всех типов.
- Вспомогательное оборудование.

В связи с открытием в 2012 году филиала ЗАО АЭМ-технологии» в г. Волгодонске стоит отметить, что, помимо оборудования реакторной установки ВВЭР, его традиционной номенклатурой также является крупнотоннажное реакторное и колонное обо-

Ключевые проекты в сегменте атомной энергетики в 2012 году.

Дата	Описание проекта
Апрель 2012	Заключение договора о стратегическом сотрудничестве между ГК «Росатом» и ОАО «Лукойл»
Май 2012	Завершение поставок оборудования для важнейших объектов капитального строительства ОАО «Газпром»
Июнь 2012	Подписание соглашения о сотрудничестве с ООО «ТНК-Уват» (ТНК-ВР) при реализации инвестиционных проектов
Июль 2012	Заключение договора с ООО «Газкомплектсервис» — оператором ОАО «Газпром» — на изготовление и поставку оборудования
Август 2012	Аккредитация в качестве поставщика оборудования нефтепереработки в ОАО «НК Роснефть»
Сентябрь 2012	Получение заказа на поставку блоков пылеуловителей ЦПУ-11,8 в количестве 48 комплектов для объектов строительства компрессорных станций СМГ Бованенково-Ухта ЗАО «Ямалгазинвест»

дование для нефтеперерабатывающих и газонефтехимических производств. Так, в 2012 году на Волгодонском филиале был изготовлен реактор гидроочистки для Рязанской нефтеперерабатывающей компании (ТНК-ВР). Данное оборудование станет составной частью новой установки изомеризации нефтеперерабатывающего

комплекса в Рязани. В настоящее время на заводе в Волгодонске ведется изготовление еще двух нефтеперерабатывающих реакторов для рязанской компании. Хотя в настоящее время доля предприятий Холдинга в данном сегменте (по законтрактованному тоннажу) не превышает 4-5%, учитывая прогнозируемые объемы вводов в РФ новых

мощностей вторичной переработки и нефтехимических производств, он является перспективным с потенциалом увеличения рыночной доли Холдинга как минимум до 10% в среднесрочной перспективе.

Также планируется нарастить долю на рынке арматуры.

5.3.4. Положение на рынке металлургических заготовок и специальных сталей

В 2010 году произошло расширение производственного контура ОАО «Атомэнергомаш» — было приобретено украинское предприятие ПАО «Энергомашспецсталь». Основной специализацией предприятия является производство крупногабаритных заготовок из специальных сталей — отливок (до 300 т) и поковок (до 250 т) для энергетического оборудования (в том числе атомных реакторов, специальных насосов, паро- и гидрогенераторов). По совокупности характеристик, в частности по масштабу производства, ПАО «Энергомашспецсталь» входит в число пяти-шести крупнейших мировых производителей с долей рынка 4-5% (в зависимости от продуктового сегмента).

Приобретение и включение ПАО «Энергомашспецсталь» в состав Холдинга позволило Группе компаний ОАО «Атомэнергомаш» не только сформировать в структуре ГК «Росатом»

поставщика реакторного острова, способного обеспечить потребности отрасли в необходимом объеме, но и стать важным звеном в глобальной цепочке поставок металлургических заготовок для ведущих энергомашиностроительных предприятий мира включая Alstom, Rolls-Royce, Toshiba, BHEL, General Electric.

В настоящий момент потребителями продукции ПАО «Энергомашспецсталь» выступают компании из России, США, Индии, Белоруссии, Германии, Франции, Австрии, Швейцарии, Финляндии, Польши, Китая, Норвегии, Болгарии.

В отчетном году ПАО «Энергомашспецсталь» усилило свои рыночные позиции за счет реализации масштабной программы модернизации, обеспечивающей возможности выхода в новые сегменты и освоения новых типов продукции для энергетики, судостроения, металлургической, нефтехимической и других отраслей промышленности.

В настоящее время предприятие способно производить всю номенклатуру ключевых заготовок для АЭС, включая обечайки для реакторов ВВЭР и ВВЭР-ТОИ, корпуса ГЦН, оборудование машинного зала.

Ключевые события в сегменте металлургических заготовок и спецсталей в 2012 году.

Дата	Описание проекта
Апрель 2012	Отлит уникальный слиток весом 415 тонн
Май 2012	Создана заготовка корпуса колеса турбины для ДнепроГЭС по новой технологии
Ноябрь 2012	Подписан контракт с ОАО «Тяжмаш» на поставку поковок и литья
Декабрь 2012	Завершено изготовление элемента корпуса реактора по проекту ВВЭР-ТОИ

ПАО «Энергомашспецсталь» входит в число 5-6 крупнейших мировых производителей металлургических заготовок и специальных сталей с долей рынка 4-5%

5.4. Роль концепции устойчивого развития в реализации стратегии и ее применение в основной деятельности Общества



«Устойчивое развитие — это развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего времени, но не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности»⁸.

Обязательным условием успешной деятельности компании в средне- и долгосрочной перспективе, которое ОАО «Атомэнергомаш» принимает в расчет при определении стратегических целей, является выполнение всех принципов концепции устойчивого развития (УР).

ОАО «Атомэнергомаш» понимает устойчивое развитие как совокупность правильного использования материальных и интеллектуальных ресурсов в экологической, социальной и экономической сферах. Концепция устойчивого развития значительно расширяет потенциал взаимодействия между Обществом и заинтересованными

сторонами. Терминология устойчивого развития, принятая в ОАО «Атомэнергомаш», соответствует формулировкам Организации Объединенных Наций, при этом Общество трансформирует ее в оперативные действия, связанные с коммерческими, производственными и корпоративными процессами в настоящем и будущем, с поправкой на географические и производственные особенности российских предприятий.

Концепция устойчивого развития является чрезвычайно важной для ОАО «Атомэнергомаш» в силу того, что его стратегические цели могут быть достигнуты только благодаря сбалансированному развитию, предусматривающему интересы всех заинтересованных сторон и стимулирующему все ДЗОК и органы управления Общества к следованию общепринятой стратегической модели бизнеса.

⁸Международная комиссия ООН по окружающей среде и развитию – комиссия Брунтландо с 1987 года.

В мировой повестке дня	Значение для отрасли	Значение для общества
Отходы предыдущей и текущей человеческой деятельности (загрязнение окружающей среды)	Значение для атомного энергосектора	
	Создание технологий обращения с отработавшим ядерным топливом (ОЯТ) и радиоактивными отходами (РАО)	Производство оборудования для ОЯТ и для кондиционирования и захоронения РАО
Ограниченность природных ресурсов	Значение для атомного энергосектора	
	Разработка реакторов на быстрых нейтронах с закрытым ядерным топливным циклом (ЗЯТЦ)	Производство оборудования для реакторов на быстрых нейтронах с ЗЯТЦ
	Увеличение проектного срока службы эксплуатации АЭС	Сервисные решения по продлению срока эксплуатации оборудования
	Значение для смежных энергосекторов	
	Создание чистых технологий	Производство оборудования для угольных электростанций, работающих по технологии циркулирующего кипящего слоя (ЦКС)
		Разработка сервисных решений по снижению выбросов тепловых электростанций
	Использование возобновляемых источников энергии	Развитие производства оборудования для ветроэнергетических установок, а также сооружения ветропарков
	Увеличение проектного срока службы эксплуатации объектов тепловой генерации	Сервисные решения по продлению срока эксплуатации оборудования для ТЭС
Переход на управление жизненным циклом сложных инженерных объектов	Значение для атомного и смежных энергосекторов	
	Безопасность эксплуатации объектов генерации электроэнергии	Внедрение прогрессивных технологических процессов производства
		Подготовка молодых кадров, обеспечение преемственности и сохранения ключевых знаний и компетенций
		Контроль качества

Разработка концепции устойчивого развития основывается на перечне направлений, в фундаменте которого лежит сравнительный анализ компаний-конкурентов в мире и анализ лучших мировых управленческих практик. Особое внимание уделено технической связи между необходимыми аспектами развития и стратегическим бизнес-планом.

Концепция УР в Обществе базируется на следующих принципах:

1. Выявление, анализ и внедрение системы управления рисками в различных сферах деятельности Общества.
2. Процессный подход в отличие от проектного — корректировка структуры управления, определение измеряемых параметров, установка целей и процесса контроля.
3. Расширение диалога с заинтересованными сторонами, установление обратной связи, мониторинг показателей по отношению к внутренним и внешним ожиданиям.
4. Достижение обоюдной выгоды для Общества и заинтересованных сторон —

сотрудников, профсоюзов, акционеров, местных сообществ. В результате роста Группы компаний «Атомэнергомаш» в корпоративный контур вошли предприятия, находящиеся на разном уровне корпоративной зрелости. Это, вместе с относительно небольшим возрастом Холдинга, делает задачу по внедрению принципов устойчивого развития достаточно трудоемкой и ресурсозатратной.

Практика публичной отчетности

ОАО «Атомэнергомаш» с 2010 года проводит публичное обсуждение важнейших путей развития, а также рассматривает повестку дня, касающуюся концепции устойчивого развития, — вопросы по этой теме присутствуют практически в каждом разделе Отчета. Принципы устойчивого развития Общества обсуждаются в характеристике производственной деятельности в рамках содействия экономическому развитию регионов присутствия, в политике управления персоналом, а также в других разделах Отчета. Там же учитываются расходы на поддержку общественной инфраструктуры, культурных инициатив, финансирование социальных программ и пр.

Функциональные компоненты в системе управления для реализации стратегии устойчивого развития Общества

Обязательным условием внедрения концепции устойчивого развития в деятельность ОАО «Атомэнергомаш» является создание своеобразного моста между корпоративным уровнем (на котором происходит установление долгосрочной стратегии Общества) и функциональным уровнем (на котором реализуются стратегии каждого функционального управления и планы работ ДЗОК).

Связь между двумя упомянутыми уровнями необходима для реализации на предприятии эффективной системы управления, в том числе управления существенными аспектами УР, в число которых входят измерение основных показателей производительности, постановка и выполнение оперативных задач, мониторинг прогресса и внедрение процесса УР по всему Холдингу.

В настоящий момент перед Обществом стоит задача обеспечить готовность к внедрению принципов УР в следующих сферах:

Структура и компетенции — Дирекция по стратегии ОАО «Атомэнергомаш»



выполняет роль стратегического интегратора Общества, его дирекций и ДЗОК: проводит сбор информации по различным аспектам деятельности и ее анализ, изучает лучшие практики для будущего внедрения в Обществе, устанавливает бенчмарк и т.д.

Задачи по дальнейшему внедрению принципов УР в ДЗОК:

- Внедрение системного управления в сфере УР.
- Обучение и поддержка всех подразделений Общества по отношению к новым инициативам.
- Сбор контрольных отчетов и формирование единого отчета.
- Управление изменениями и создание актуальной базы данных.

Показатели и информация — Улучшение инфраструктуры мониторинга позволит повысить степень контроля в различных сферах деятельности и призвано способствовать эффективному и качественному управлению УР в Холдинге.

Процессы — Деятельность на протяжении отчетного периода заложила фундамент инициативам, проектам и будущим процессам в соответствии со следующими принципами:

- постепенное внедрение новых инициатив в операционную деятельность предприятий;

- консолидация данных корпоративных информационных систем или непосредственная генерация новых данных.

Диалог и взаимодействие с заинтересованными сторонами (ЗС) — Общество планирует наладить постоянное взаимодействие с заинтересованными сторонами. В течение отчетного периода был проведен очередной – третий — цикл встреч с ЗС. Проведение диалогов и общественных консультаций позволяет Обществу понять актуальные потребности ЗС, проводить обмен мнениями, получать обратную связь о его деятельности и таким образом расширять сферу своего влияния.

Подводя итог деятельности ОАО «Атомэнергомаш» в данной сфере в отчетном периоде, стоит отметить, что 2012 год оказался довольно продуктивным и Обществу удалось реализовать критический набор заявленных планов на год:

- Был разработан и утвержден ряд нормативно-регламентирующих документов по управлению в области устойчивого развития:
 - Регламент подготовки публичного годового отчета (ПГО);
 - Положение о Комитете по ПГО;
 - Положение о Комиссии заинтересованных сторон;
- Была сформирована Концепция устойчивого развития ОАО «Атомэнергомаш», в рамках которой были

обозначены ключевые приоритеты развития компании по различным элементам устойчивого развития;

- Были сформированы ключевые элементы реализации корпоративной стратегии устойчивого развития, которая будет обсуждена в рамках заседания Комитета по ПГО ОАО «Атомэнергомаш» в соответствии с планом-графиком мероприятий на 2013 г.;
- Была опробована обновленная методология сбора, консолидации и верификации данных в области устойчивого развития с ДЗОК в рамках подготовки настоящего публичного годового отчета ОАО «Атомэнергомаш».

Планы на 2013 г.

В течение 2013 года Общество планирует продолжать поэтапную реализацию озвученных планов. Среди прочего, на протяжении ближайшего года ОАО «Атомэнергомаш» намерено:

- Окончательно сформировать и утвердить на уровне Холдинга корпоративную стратегию реализации устойчивого развития;
- Сформировать список конкретных проектов по развитию системы устойчивого развития;
- Инициировать ряд мероприятий по организации системы управления в области устойчивого развития.

Эффект от внедрения «Производственной системы Росатома» (ПСР)

Количество Д30К, шт.

44%

2011

9

2012

13

Количество
проектов ПСР, шт.

53%

2011

19

2012

29

Экономический эффект
от реализации
проектов ПСР, тыс. руб.

2011

2012

368 358, 0

30%

251 075, 0

50 860, 0

17%

43 582, 0

Затраты на реализацию
проектов ПСР, тыс. руб.



6. Основная деятельность

6.1. Производственная деятельность

В отчетном периоде продолжалась модернизация производственных мощностей, ремонтировались цеха, закупалось дорогостоящее современное оборудование. В ноябре 2012 года завершена модернизация украинского предприятия ПАО «Энергомашспецсталь», началось технологическое переоснащение машиностроительного завода ОАО «ЗиО-Подольск», продолжается модернизация производства головного предприятия по разработке и изготовлению насосного оборудования для АЭС — ОАО «ЦКБМ». Завершение модернизации ПАО «Энергомашспецсталь» открывает новые рынки. В частности, это комплексные поставки реакторных установок для атомных ледоколов на основе проекта ОАО «ОКБМ Африкантов», с использованием заготовки ЭМСС и производством на «ЗиО-Подольск». ОАО «Атомэнергомаш» также рассчитывает в скором времени подписать контракт, который позволит поставить в 2015 году две реакторные установки РИТМ-200 для головного атомохода.

Кроме того, в отчетном периоде в производстве на предприятиях Группы компаний «Атомэнергомаш» находилось ключевое оборудование для Ленинградской АЭС-2, Нововоронежской АЭС-2, Ростовской АЭС, Балтийской АЭС, Белоярской АЭС, производились поставки иного оборудования для Балаковской АЭС, Билибинской АЭС, Калининской АЭС, Кольской АЭС, Курской АЭС, Смоленской АЭС, Запорожской АЭС, Ровенской АЭС, АЭС «Моховце», АЭС «Бушер», АЭС «Куданкулам», АЭС «Козлодуй», АЭС «Пакш», АЭС «Ясловске Богунице» АЭС «Темелин», Тяньваньской АЭС.

В отчетном периоде был подписан контракт на поставку оборудования машинного зала для Балтийской АЭС. Этот контракт позволит локализовать на производственной площадке г. Волгодонска принципиально новое оборудование, которое до сих пор в России не производилось.

Ключевыми проектами Общества в сегменте тепловой энергетики в отчетном периоде были производство и поставки оборудования для нужд ГРЭС «Южноуральская», «Нижевартовская», «Новомосковская», «Назаровская», «Каширская»,

ТЭЦ «Новгородская», ГЭС-1 «Мосэнерго», ТЭС «Луганская» (Украина).

GRI: PR4 Стоит отметить, что за отчетный период случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг на производственных предприятиях Группы компаний ОАО «Атомэнергомаш», выявлено не было.

GRI: EN1

Использованные материалы и полуфабрикаты*

Показатель	Объем
Газ	66 555 тыс. м³
Материалы, используемые для упаковки	110 м³
Смазочные материалы	2,5 м³
Тугоплавкие металлы	25 т
Бумага	23 т

* Информация представлена по ОАО «ЗиО-Подольск», ОАО «СвердНИИхиммаш», ОАО «ОЗТМиТС» и ОАО «ГСПИ»

6.2. Экономическая деятельность

По итогам отчетного года ОАО «Атомэнергомаш» сохранило устойчивость и эффективность своей деятельности на территории РФ и зарубежных целевых рынках, добившись улучшения ключевых финансовых показателей своей деятельности и достигнув намеченных целей.

Одними из важнейших результатов 2012 года для компании «Атомэнергомаш» стали:

- рост показателя Выручки от продажи товаров и услуг до уровня 51 827 млн рублей и таким образом удержание позиций одного из лидеров отрасли;
- диверсификация источников формирования выручки и при некотором падении заказа в сегменте атомной энергетики значительный рост (более чем в 2 раза) объемов поставок на объекты тепловой энергетики;



- компания продолжила повышение эффективности своей деятельности. Производительность труда выросла с 2 397 до 2 417 тыс. руб. / чел.
- в отчетном году Компания достигла показателя Рентабельности по валовой прибыли в 17%, что является одним из самых высоких рыночных показателей.

При этом Компания в полной мере осознает стоящие перед ней на данной стадии развития цели и вызовы и планирует и в дальнейшем развивать систему управления на уровне холдинга и внедрять лучшие практики бизнеса в свои процессы.

6.2.1. Финансовые показатели

№	Показатель	Единица измерения	2011	2012
1	Комбинированная выручка Группы компаний «Атомэнергомаш»	тыс. руб.	50 188 231	51 827 135
2	Структура комбинированной выручки по секторам, в т.ч.	тыс. руб.		
2.1	Оборудование по АЭ		27 022 152	25 673 820
2.2	Оборудование по ТЭ		2 307 429	4 914 139
2.3	Оборудование по ГНХ		2 022 852	1 712 227
2.4	прочая продукция, работы, услуги		18 835 797	19 526 949
	в т.ч. ПКР		9 273 057	11 198 724
3	Производительность труда	тыс. руб./чел.	2 397	2 417
4	EBITDA	тыс. руб.	4 546 423	4 674 723
	Валовая прибыль	тыс. руб.	9 448 640	8 650 015
5	Чистая прибыль	тыс. руб.	1 763 111	979 010
6	Рентабельность по валовой прибыли	%	19	17
7	Рентабельность по EBITDA	%	9	9

Выручка

GRI: EC1⁸

Деятельность Группы компаний «Атомэнергомаш» для целей составления отчета подразделяется на операционные и географические сегменты.

Первичным сегментом деятельности организации признан операционный сегмент, вторичным — географический.

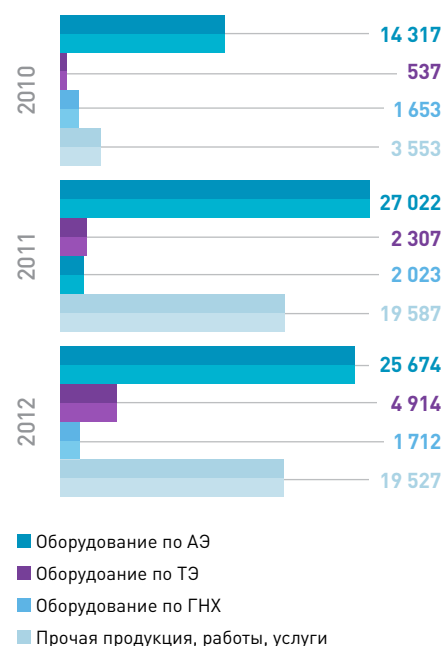
Операционные сегменты скомпонованы на основании сходства в предназначении выполняемых работ (услуг) и производимой продукции.

Данные по выручке за 2012 год в разрезе операционных сегментов представлены в диаграмме.

На основании анализа рисков, присущих деятельности в определенном географическом регионе, выделены следующие географические сегменты:

- экспорт, в т.ч.
 - СНГ;
 - дальнейе зарубежье;
- внутренний рынок.

Структура выручки по операционным сегментам, млн руб.



Данные о доходах Группы компаний «Атомэнергомаш» за 2012 год по географическим сегментам представлены ниже:

№	Наименование географического сегмента	Комбинированная выручка сегмента, тыс. руб.
1	Экспорт	7 244 546
	• СНГ	2 861 875
	• дальнейе зарубежье	4 382 671
2	Внутренний рынок	44 582 589
Итого:		51 827 135

Факторный анализ ключевых статей

Наименование	2011	2012	Отклонение	Ключевые факторы изменения
Выручка от реализации товаров, работ, услуг	50 939 806	51 827 135	1 638 904	Окончание поставок на Белооярскую АЭС (блок 4) оборудования маззала и питательных насосов
				Изменение периметра консолидации данных
				Поставки оборудования и оказание услуг для Назаровской ГРЭС
				Поставки оборудования и оказание услуг для Нижневартовской ГРЭС
				Поставки оборудования и оказание услуг для Южноуральской ГРЭС
				Поставки оборудования на 1-й блок Балаковской АЭС
				Производство металлов и сплавов
				Прочие поставки оборудование и оказание услуг
				Изменение периметра консолидации данных
EBITDA	4 546	4 674	125	Увеличение объемов и изменение структуры реализации
				Капитализированный доход (убыток) дочерних компаний с долей владения менее 25%
				Прочее

⁸Финансовые показатели приведены согласно РСБУ.

Наименование	2011	2012	Отклонение	Ключевые факторы изменения
Управленческие расходы всего	4 666 787	4 563 398	-103 389	Изменение периметра консолидации данных
				45 468
				Изменение учетной политики в части методологии разнесения затрат по счетам
				-214 146
Коммерческие расходы	857 542	1 143 761	286 219	Изменение ставки страховых взносов в соответствии с законодательством
				63 656
				Прочее
				1 632
				Увеличение затрат на транспортировку в связи с увеличением выручки и изменением структуры отгрузки
				277 016
				Прочее
				9 203

Ключевые подходы и принципы формирования комбинированной бухгалтерской отчетности

Подходы к формированию комбинированной бухгалтерской отчетности разработаны с целью представления в отчетности максимально полной, объективной и достоверной, а также оперативной финансовой и управленческой информации с учетом организационных и отраслевых особенностей Группы компаний «Атомэнергомаш».

Комбинированная бухгалтерская отчетность АЭМ составляется в соответствии с Методикой формирования комбинированной бухгалтерской отчетности АЭМ (далее — Методика), утвержденной Приказом АЭМ от 30.03.2012 № 33/99-П (в редакции от 29.03.2013 №33/91-П).⁹

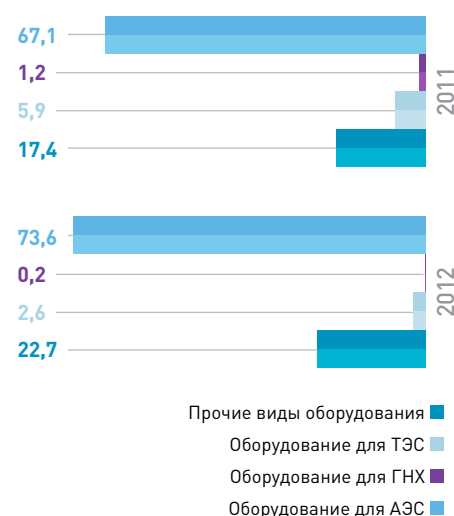
Комбинированная бухгалтерская отчетность объединяет бухгалтерскую отчетность дочерних обществ, включает данные о зависимых обществах, являющихся юридическими лицами по законодательству места

их государственной регистрации, а также курируемых обществ.

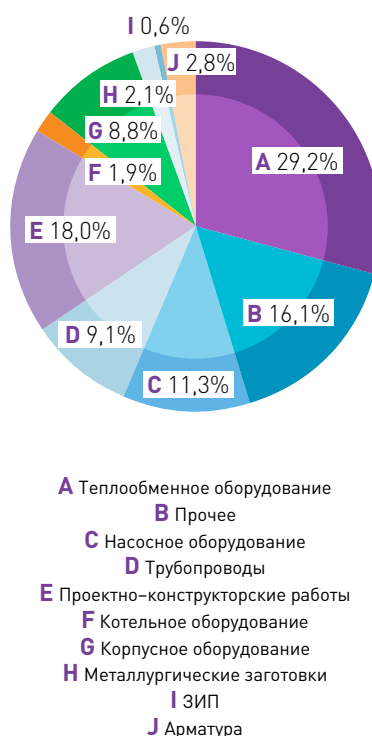
Каждая организация Группы компаний «Атомэнергомаш» ведет индивидуальный учет и готовит отчетность в соответствии с РСБУ, за исключением иностранных организаций.

6.2.2. Коммерческая деятельность

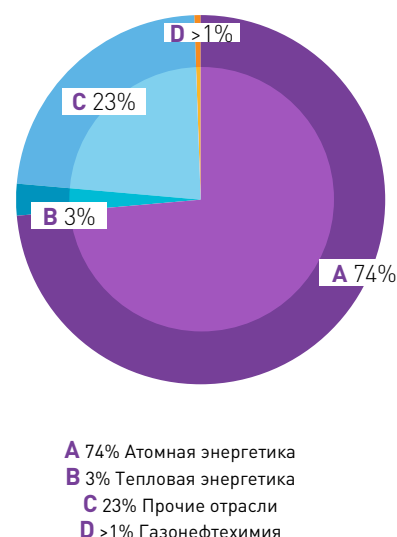
По итогам 2012 года консолидированный портфель заказов Группы компаний «Атомэнергомаш» вырос на 8% и составил сумму порядка 99,1 млрд руб. При этом основной объем приходится на оборудование для АЭС, доля которого составляет 74% в общем портфеле заказов.



Секторальная и продуктовая структура портфеля заказов на 31.12.2012



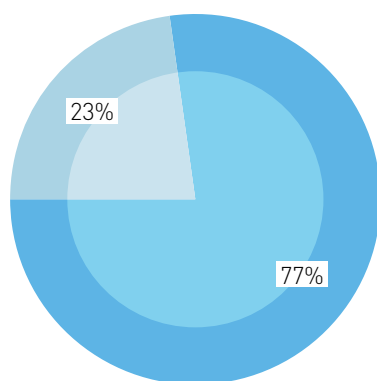
Структура портфеля заказов по рыночным сегментам по состоянию на 31.12.2012



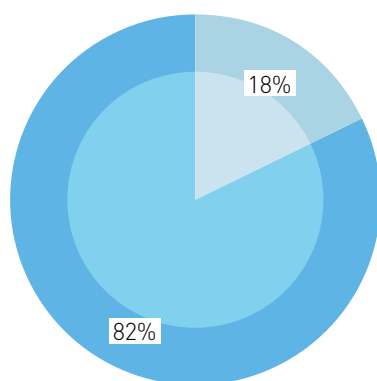
⁹ Более подробно принципы формирования комбинированной бухгалтерской отчетности изложены в «Пояснительной записке» к комбинированной бухгалтерской отчетности, которая публикуется на сайте Общества <http://www.aem-group.ru>

В сфере атомной энергетики основной объем заказов приходится на теплообменное оборудование, объем заказов на которое находится примерно на том же уровне что и в 2011 году — порядка 29 млрд руб. При этом отмечается существенный рост объемов проектно-конструкторских работ (в 2,9 раза), на арматуру (9,7 раза), на корпусное оборудование (в 1,8 раза) и насосное оборудование (в 1,3 раза).

С точки зрения географического распределения портфеля заказов ситуация обстоит следующим образом:



2011



2012

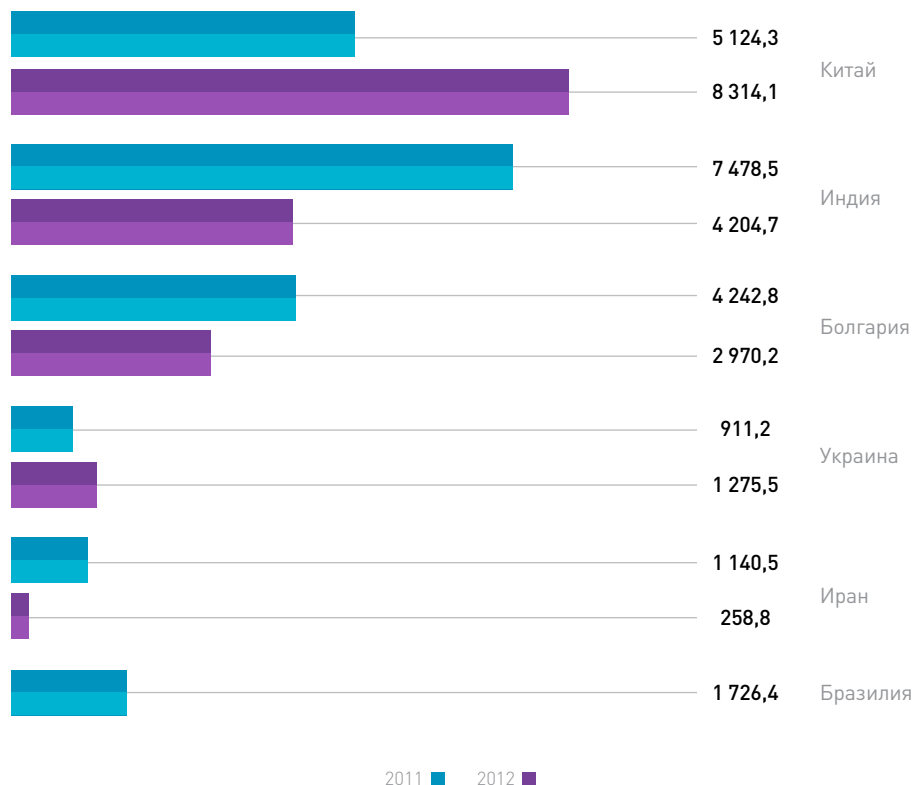
Экспорт ■ Россия ■

Прирост осуществлен преимущественно за счет увеличения заказов на территории Российской Федерации.

С точки зрения распределения заказов за рубежом произошел рост заказов в Китае и Украине (в 1,6 раза), но при этом снизился портфель заказов в Индии, Болгарии и Иране.

GRI: S07

В 2012 году в группе компаний ОАО «Атомэнергомаш» не были зарегистрированы случаи противодействия конкуренции и монополистической практики.



6.2.3. Экономическое воздействие

Предприятия Группы компаний ОАО «Атомэнергомаш» образуют разветвленную сеть на территории Российской Федерации и зарубежных стран, в частности, стран СНГ, Восточной Европы, Северной Африки и др.

При осуществлении своей хозяйственной деятельности предприятия группы придерживаются принципов устойчивого

развития и стремятся к тому, чтобы содействовать повышению качества жизни и уровня экономического, социального и экологического благополучия на территориях присутствия.

GRI: EC1 В 2012 году в бюджетную систему Российской Федерации предприятиями Группы компаний «Атомэнергомаш» было уплачено 5 914 млн руб.

Наименование показателя	2012		2011	
	Начислено, тыс. руб.	Уплачено, тыс. руб.	Начислено, тыс. руб.	Уплачено, тыс. руб.
Всего в том числе:	4 359 300	5 913 893	9 218 978	7 435 173
Федеральный бюджет — всего	3 527 515	4 706 769	7 766 069	6 190 707
НДС	2 045 533	3 198 710	6 334 612	4 764 408
Налог на прибыль	102 445	142 925	211 696	161 417
НДФЛ	1 373 629	1 363 667	1 218 231	1 263 880
прочие	4 908	1 467	1 530	1 002
Бюджеты субъектов Российской Федерации — всего	764 460	1 141 342	1 386 931	1 178 750
Налог на прибыль	650 269	1 038 217	1 275 283	1 073 138
Налог на имущество	110 219	99 066	103 211	97 807
Транспортный налог	3 118	3 104	3 093	2 939
прочие	854	955	5 344	4 866
Местные бюджеты — всего	67 325	65 783	65 978	65 716
Земельный налог	48 947	47 400	55 069	54 156
прочие	18 378	18 383	10 909	11 560

6.2.4. Закупочная деятельность

Дирекция по закупкам и комплектации ОАО «Атомэнергомаш» исполняет функции заказчика в процессе закупок для ОАО «Атомэнергомаш» и функции уполномоченного органа в отношении закупок дочерних и зависимых предприятий.

Дирекция по закупкам и комплектации обеспечивает выполнение коммерческих программ путем закупки сырья и координации снабжения на этапах между бизнес-проектированием и производством. Таким образом, дирекция является связующим звеном между коммерческими и производственными процессами.

Основные задачи:

- участие в формировании и реализации Госкорпорацией «Росатом» единой отраслевой политики в области размещения заказов;
- организация и осуществление закупочной деятельности ОАО «Атомэнергомаш» и его дочерних и зависимых обществ;
- размещение заказов на закупку товаров, выполнение работ и оказание услуг для собственных нужд ОАО «Атомэнергомаш» в рамках текущей деятельности;
- размещение в установленном порядке заказов на закупку

товаров, работ и услуг для нужд дочерних и зависимых предприятий ОАО «Атомэнергомаш» в рамках заключенных агентских договоров.

Основные внутренние нормативно-регламентирующие документы, регулирующие закупочную деятельность:

- Единый отраслевой стандарт закупок Госкорпорации «Росатом»;
- Приказ об уполномоченном органе в сфере закупок;
- Приказ об организации закупочной деятельности в ОАО «Атомэнергомаш».

6.3. Инвестиционная деятельность

Система управления инвестиционной деятельностью, нововведения 2012 года

В 2012 году на предприятиях ОАО «Атомэнергомаш» происходило внедрение регламента управления инвестиционной деятельностью, что существенно повысило прозрачность и синхронность процессов инвестиционного планирования. Внедрение данного регламента позволило унифицировать требования к составу документов, описывающих содержание проекта, его цели и существенные параметры его реализации.

К существенным нововведениям 2012 года стоит также отнести синхронизацию и гармонизацию процессов планирования с процессами формирования портфеля проектов Госкорпорации «Росатом», приоритизации проектов в портфеле и выделения источников финансирования на них. Необходимость данного процесса была обусловлена дефицитом источников финансирования инвестиционной деятельности на перспективу 2012–2016 гг.

В целях повышения прозрачности и управляемости инвестиционной деятельности было начато внедрение сбора ежеквартальной отчетности о ходе реализации инвестиционной программы.

Планы по развитию функции, а также направлениям инвестиционной программы на среднесрочный период

На среднесрочном горизонте предполагается продолжение синхронизации процессов планирования в отрасли и в Машиностроительном дивизионе. В частности, планируется более плотная увязка с процессами годового бюджетного, среднесрочного, стратегического и инновационного планирования. Целью данной работы являются исключение дублирования при планировании, снижение трудозатратности процессов планирования, обеспечение сквозного контроля за реализацией инвестиционных проектов.

В рамках общепромышленного проекта в 2013–2014 гг. предполагается внедрение автоматизированной системы управления портфелем проектов на базе ПП Primavera, что позволит контролировать реализацию проектов в режиме on-line, собирая отчетность любой степени детализации в автоматическом режиме.

Планируется развитие функции проектного управления в соответствии с лучшими мировыми практиками и повышение общей культуры проектного управления на предприятиях Холдинга.

Предполагается повышение эффективности инвестиционной деятельности за счет ужесточения требований к экономической обоснованности осуществляемых инвестиций и сокращения сроков окупаемости. Выполнение данной задачи также будет обеспечено установлением соответствующих критериев ранжирования проектов при формировании инвестиционных заявок предприятий.

Основные направления инвестирования на горизонте 2013–2017 гг.:

- поддержание текущего производственного процесса, направленного как на удовлетворение потребностей атомной отрасли, так и на внешние, высокомаржинальные рынки, на которых уже работают предприятия ОАО «Атомэнергомаш»;
- оптимизация продуктовой специализации между производственными площадками Холдинга;
- выход на новые рынки с высокой степенью маржинальности;
- развитие новых высокотехнологичных продуктов/технологий, отвечающих последним требованиям по эффективности и безопасности.

6.4. Инновационная деятельность

Одним из основных факторов, повышающих конкурентоспособность компаний сектора энергетического машиностроения, являются инвестиции в инновации и научные разработки. ОАО «Атомэнергомаш», осознавая необходимость развития данного направления, включает в число своих приоритетов реализацию проектов в области НИОКР.

Стратегия инновационного (технологического) развития ОАО «Атомэнергомаш» как неотъемлемый элемент корпоративной стратегии призвана обеспечить технологическое лидерство в энергетическом машиностроении и включает в себя два основных направления:

- освоение новых продуктов;
- эффективное использование и развитие имеющегося производственного потенциала (за счет внедрения прогрессивных технологических процессов), а также создание новых производств с внедрением прогрессивного оборудования.

Активное участие в формулировании стратегии технологического развития принимали предприятия Холдинга.

Были выделены ключевые проекты развития на период 2012–2017 гг., такие как освоение производства тяжелого оборудования реакторной установки ВВЭР (ОАО «Петрозаводскмаш» и Волгодонский филиал ЗАО «АЭМ-технологии»), формирование производственно-технологической базы по производству оборудования машзала по проекту «Arabelle» (СП «Альстом Атомэнергомаш»), создание цеха по производству тяжелой спецарматуры (ОАО «Петрозаводскмаш»), увеличение мощностей по выпуску продукции атомной и тепловой тематики (ОАО «ЗиО-Подольск»), модернизация производственно-технологической базы ПАО «Энергомашспецсталь», приобретение технологии производства ветротурбин и др.

Внедрение прогрессивных технологических процессов при производстве продукции включает освоение передовых производственных технологий, использование новых видов инструментов, оснастки, материалов, управляющих программ, систем организации производства («бережливое производство» по системе ПСР) и других методов повышения эффективности производства. В качестве примера новых технологий, обеспечивающих сокращение сроков изготовления оборудования и минимизацию затрат за счет экономии на материалах и сварочных работах, можно привести проект ВВЭР-ТОИ, предполагающий переход от шестিশовного к четырехшовному, а в перспективе — к трехшовному корпусу реактора.

Другим примером является освоение производства плакированных труб (ранее закупавшихся за рубежом) на участке изготовления трубных узлов главного циркуляционного трубопровода на ОАО «Петрозаводскмаш».

Разработка и внедрение перспективных технологий в атомной отрасли высоко ценится в научной и бизнес-среде. Так, государственный научный центр РФ

ОАО НПО «ЦНИИТМАШ» отмечен наградами XV Московского международного Салона изобретений и инновационных технологий «Архимед — 2012».

Разработки предприятий холдинга «Атомэнергомаш» получили награды выставки «Металл-экспо 2012», на которой холдинг представляли ОАО НПО «ЦНИИТМАШ» и ПАО «Энергомашспецсталь». Золотую медаль получила инновационная работа специалистов ЦНИИТМАШ: «Разработка комплексной технологии производства стальных и элементов паропроводов для мощных котлов энергоблоков на высокую маневренность и сверхкритические параметры пара». Серебряной медалью была отмечена разработка технологии и оборудования для электрошлаковой выплавки крупных заготовок энергетического, атомного и нефтехимического машиностроения. Еще одна работа сотрудников ЦНИИТМАШ была отмечена дипломом.

Также по результатам конкурса инновационных идей молодых сотрудников предприятий Госкорпорации «Росатом» «Инновационный лидер атомной отрасли» пятеро сотрудников предприятий холдинга Атомэнергомаш были удостоены наград за лучшие инновационные проекты в области атомной индустрии.

Интеллектуальная деятельность

Госкорпорация «Росатом» уделяет большое внимание защите результатов интеллектуальной деятельности (далее — РИД) предприятий отрасли как на внутреннем, так и на внешнем рынке. Разработана стратегия, направленная не только на систематизацию в отрасли сведений о располагаемых РИД, но и на эффективное управление их внедрением или использованием, а также всестороннюю защиту.

В ОАО «Атомэнергомаш» разработана и утверждена Концепция управления РИД, которая определяет основные принципы и положения системы управления интеллектуальной собственностью.

Основными целями данной Концепции являются:

- организация единых процессов создания, учета и использования РИД в Обществе и его ДЗОК;
- формирование единых методических и организационных принципов по совершенствованию действующих производств, внедрению новых технических решений, решению социально-экономических задач;

- закрепление за Обществом и его ДЗОК исключительных прав на РИД, полученные в результате проведения НИОКР и любой иной творческой деятельности;
- регламентация правоотношений между обладателями исключительных прав на объекты промышленной собственности в отношении служебных РИД;
- защита интересов Общества и его ДЗОК в области интеллектуальной собственности при осуществлении всех форм научно-технического сотрудничества;
- установление единых требований к работникам при оформлении прав на получение патентов, исключительных прав на РИД, а также при совершении сделок, связанных с распоряжением исключительными правами на РИД;
- разработка и реализация комплекса мер, направленных на развитие творческой активности работников;
- оптимальное распределение полномочий и ответственности на разных уровнях управления РИД;
- создание единой корпоративной автоматизированной системы патентно-информационного обеспечения.

Так как Концепция является обязательной для исполнения всеми ДЗОК, которые принимают участие в процессе создания РИД (ведущие научную, проектную, конструкторскую и производственную деятельность), а также в управлении правами на них, на ее основе в ДЗОК были разработаны и приняты соответствующие локальные нормативные акты (регламенты, положения, инструкции).

В рамках общих функций осуществляется организация, координация, методология и контроль деятельности в области создания и управления РИД, включая, но не ограничиваясь:

- сопровождением охраноспособных РИД от подготовки заявки на патентование до постановки их на учет в составе нематериальных активов;
- организацией проведения работ по доведению перспективных РИД до стадии готовности к промышленному использованию при формировании программ НИОКР Общества и его ДЗОК;
- организацией осуществления внутри-корпоративного трансфера РИД;

- организацией и участием в проведении контрольных проверок деятельности ДЗОК на предмет целесообразного использования РИД;
- согласованием планов и отчетных документов ДЗОК по вопросам создания, управления РИД;
- организацией и разработкой локальных нормативных актов и методических документов в области управления РИД.

Специальные функции осуществляются соответствующими службами Общества, прямо или косвенно задействованными в процедуре управления РИД. За организацию решения вопросов, связанных с РИД, в Обществе ответственны юридическая и финансово-экономическая службы, а также службы по управлению имуществом, акциями, по экономической безопасности, по управлению персоналом и стратегическому управлению.

Для обеспечения комплекса патентно-лицензионной работы в Обществе и его ДЗОК создано подразделение, ответственное за организацию и координацию работ в области управления РИД.

Таким образом, функции контроля и управления РИД закреплены за Обществом, тогда как использование РИД осуществляется в большинстве случаев непосредственно на ДЗОК.

На предприятиях также ведется стимулирование инновационной и творческой деятельности. Порядок выплаты вознаграждения за создание РИД, порядок его использования в производственной деятельности, а также коммерческого использования устанавливается локальными нормативными актами Общества и его ДЗОК, в которых был создан РИД.

С целью предотвращения нанесения ущерба Обществу и его ДЗОК путем несанкционированного заимствования

и использования этих результатов третьими лицами осуществляется охрана РИД. В зависимости от особенностей объекта защиты применяются такие виды системы охраны, как патентное право, авторское право или коммерческая тайна. Правовая охрана РИД за рубежом обеспечивается в странах, в которых Общество и его ДЗОК осуществляют или планируют осуществлять свою деятельность.

В 2012 году на предприятиях ОАО «Атомэнергомаш» создано более 60 РИД, из них более 50 были запатентованы.

Основными планами на 2013 год в области РИД являются разработка и утверждение механизма и единой системы управления РИД, в том числе по защите РИД от несанкционированного заимствования/использования, а также разработка комплексного механизма по использованию, защите и контролю РИД, переданных за рубеж при реализации международных проектов.

6.5. Повышение эффективности деятельности

В условиях повышенного внимания к объектам атомной энергетики на предприятиях холдинга уделяется особое внимание качеству производимого оборудования для достижения необходимых нормативов безопасности продукции, поставляемой своим клиентам. В первую очередь данный аспект деятельности важен для клиентов Компании, использующих в своей деятельности ядерные технологии и радиоактивные материалы.

Качество выпускаемой продукции является одним из основных параметров конкуренции в отрасли энергетического машиностроения. Свою производственную деятельность группа компаний «Атомэнергомаш» строит на следующих принципах менеджмента качества:

- ориентация на клиента;
- вовлеченность всего персонала группы компаний в работы по качеству, включая и управленческие кадры;
 - процессный подход к менеджменту качества;
- постоянное совершенствование всех процессов, направленное на улучшение продукции и деятельности.

В настоящее время деятельность по управлению качеством реализуется в рамках двух основных направлений:

1. Управление качеством в группе компаний «Атомэнергомаш» реализуется путем сертификации дочерних и зависимых обществ, осуществляющих производственную и коммерческую деятельность на соответствие стандарту ISO 9000:2001. Сертификация позволяет дочерним предприятиям продемонстрировать эффективность собственной деятельности с приемлемым уровнем риска. Эффективность деятельности при этом выражается в высокой степени удовлетворенности потребителей (что в свою очередь выражается в стабильном уровне спроса на продукцию Компании), в высоких показателях производительности труда по отрасли, в управляемости процессов, высоком уровне мотивации персонала и корпоративной культуры в целом. Более того, наличие сертификата в современных рыночных условиях зачастую является обязательным требованием заказчиков, для которых наличие подобных сертификатов является гарантией минимальных рисков (гарантией качества) до момента подписания контракта.

Наличие сертификата менеджмента качества на предприятиях группы компаний

ОАО «ЗиО-Подольск»	✓
ОАО «СвердНИИхиммаш»	✓
ОАО «ЦКБМ»	✓
ОАО «Петрозаводскмаш»	✓
АРАКО spol s.r.o.	✓
ОАО «Вента»	✓
ОАО «ИФТП»	✓
ОАО «СНИИП»	✓

2. Масштабные инвестиционные программы техперевооружения, направленные на повышение эффективности деятельности предприятий и повышение качества изготавливаемого оборудования.

GRI: S08, PR9 Стоит отметить, что за 2012 год выявлена одна нефинансовая санкция по вопросам пожарной безопасности. Существенное снижение величины штрафов связано с более внимательным соблюдением действующего законодательства и нормативных требований.

Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций за несоблюдение законодательства и нормативных требований, руб.	1 720 000
В том числе за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг, руб.	783 000

6.5.1. Программа ПСР

На предприятиях машиностроительного дивизиона на протяжении вот уже нескольких лет применяется концепция бережливого производства, основанная на повышении эффективности, которая носит название «Производственная система Росатома» (ПСР).

Производственная система «Росатома» ставит своей целью повышение эффективности работы предприятий отрасли. Она разработана с учетом широко известного опыта японской компании Toyota (Production System) и основана на системе «Кайдзен» (непрерывного совершенствования). Система направлена на постоянное совершенствование рабочих мест, технологий, производства и бизнес-

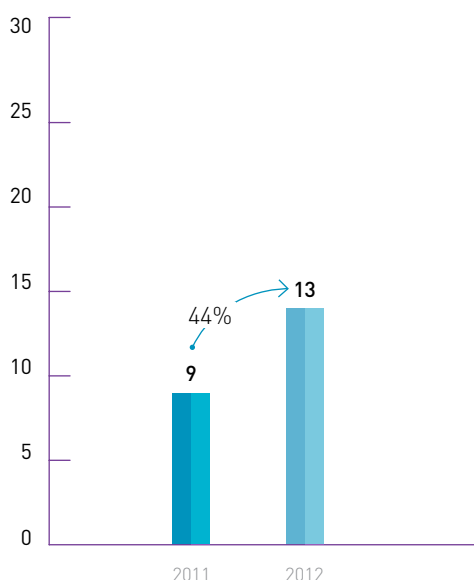
процессов. Конечным результатом является повышение производительности, улучшение качества, снижение затрат и удовлетворение требований заказчика.

Согласно оценкам менеджмента, в 2012 году общий эффект от внедрения ПСР на предприятиях Холдинга достиг 368 млн рублей, на 8% превысив плановое значение.

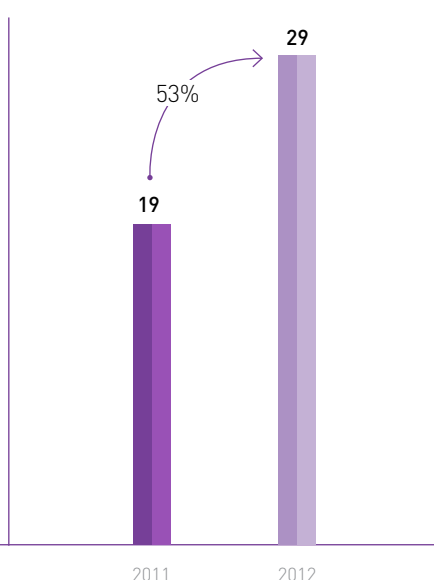
В 2012 году было реализовано 29 проектов ПСР на 13 предприятиях дивизиона. В число этих предприятий вошли: ОАО «ЗиО-Подольск», ОАО «ОКБМ Африкантов», ОАО ОКБ «Гидропресс», ОАО «ЦКБМ», ОАО НПО «ЦНИИТМАШ», ОАО «СНИИП», ОАО «СвердНИИхиммаш», ОАО «Нижнетуринский МЗ «Вента», АРАКО spol. s r.o., ОАО «ВНИИАМ», ОАО «Петрозаводскмаш», ООО «Стальэнерго-проект», ЗАО «Атомтрубопроводмонтаж».

Наименование показателя		Цель	Факт	Отклонение
Экономический эффект от реализации проектов ПСР, тыс. руб.		341 270,9	368 358,3	+27 087,4
Стандартизация рабочих мест в 2012 году, шт.		1 820	1 828	+8
Внедрение системы 5С в 2012 г., баллы		4	4,56	+0,56
Уровень развития ПСР по 14 элементам, баллы	Пилотные участки	500	543	+43
	Эталонные участки	700	712	+12

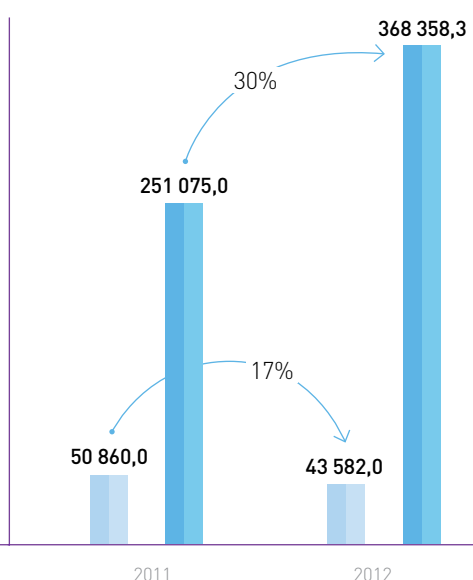
Количество ДЗОК, шт.



Количество ПСР, шт.



Цель 2012 года — 341 271 тыс. руб.



В отчетном периоде в рамках реализации программы ПСР осуществлены следующие мероприятия:

1. На всех предприятиях приказами назначены ответственные по ПСР, а также созданы рабочие группы по ведению соответствующих проектов.
2. Внедрено Положение о мотивации участников развития ПСР.
3. Проведена комплексная диагностика предприятий, разработаны программы повышения производственной эффективности (ПППЭ).
4. Принято решение включить в периметр реализации проектов ПСР 5 предприятий, входящих в ОАО «Атомэнергомаш»: ОАО «ИК «ЗИОМАР», ОАО «ГСПИ», ПАО «Энергомашспецсталь», ЗАО «АЭМ-технологии», GANZ EEM (Венгрия).
5. Свыше 1150 специалистов основного и вспомогательного персонала и ИТР предприятий Группы компаний «Атомэнергомаш» прошли обучение основам ПСР, организации рабочего места по принципам 5С и комплексного обслуживания оборудования на рабочих местах.
6. Проведен анализ существующих потоков материалов и выявление существующих временных затрат и потерь.
7. Введены листы производственного анализа на рабочих местах с указанием длительности операций.
8. Внедрены листы общей эффективности оборудования для выявления причин простоя оборудования в критических рабочих центрах.

9. Созданы стандарты по обслуживанию оборудования с целью снижения затрат на ремонт и для повышения эффективности использования оборудования за счет своевременного обслуживания и ремонта.

10. Проведена стандартизация рабочих мест с целью безопасного и эффективного выполнения работы на необходимом уровне качества и производительности.

Все предприятия Холдинга двигаются в одной логике развития, перед всеми стоят цели по повышению производительности труда и снижению уровня незавершенного производства, сокращению цикла производства продукции и сокращению времени проектирования. При этом менеджмент ОАО «Атомэнергомаш» отдельно отмечает ряд проектов, на которых удалось добиться наиболее впечатляющих результатов:

- Проект: «Производство парогенераторов» — рост производительности на 33%;
- Проект: «Изготовление насосов ГЦНА» — рост производительности на 50%;
- Проект: «Изготовление приводов СУЗ ШЭМ-3» — рост производительности на 60%;
- Проект: «Изготовление трубных узлов ГЦТ» — рост производительности на 50%.

В отчетном периоде на предприятиях Холдинга был проведен цикл обучения основным принципам и инструментам ПСР руководителей и специалистов предприятий, что позволило достичь следующих результатов:

1. Сокращение длительности цикла:

- «Изготовление парогенератора ПГВ-1000» с 270 до 247 дней (на 9%).
- «Изготовление сепаратора-пароперегревателя СПП-1200» с 92 до 70 дней (на 20%).

2. Рост производительности труда, шт./год:

- «Изделие привода СУЗ ШЭМ-3» с 79 до 150 (в 1,9 раза).
- «Изготовление прямотрубных парогенераторов» с 0,66 до 2 (в 3 раза).

Планы на 2013 год еще более амбициозны. В этом году количество предприятий по реализации проектов ПСР — 15, на которых реализуется 5 отраслевых и 25 заводских проектов. Проекты ПСР предусматривают более жесткие сроки реализации, поскольку цели ставятся на полугодие, а не на год. Реализация данных проектов позволит выйти на новую ступень развития программы ПСР.

Так, например, сейчас на предприятиях АЭМ запускаются новые проекты по оптимизации процессов проектирования и НИОКР, что требует организации качественного, своевременного и доступного обучения сотрудников, занимающихся проектированием. Кроме того, планируется продолжать обучение инженерно-технических работников, улучшить систему мотивации персонала, повысить интегральную оценку ОАО «Атомэнергомаш» по системе 5С (система эффективной организации рабочего пространства, основанная на визуальном контроле). Все мероприятия по комплексной оптимизации производства должны повысить конкурентоспособность самих предприятий и дивизиона в целом.

В 2013 году работа будет проводиться по следующим направлениям:

- Обучение персонала.
- Реализация мероприятий по комплексной оптимизации производства, включающей в себя:
 1. Стандартизацию рабочих мест.
 2. Оптимизацию существующих потоков материалов.
 3. Развитие системы 5С.
- Визуализация производственного процесса на производственных участках.
- Оптимизация офисных процессов.
- Осуществление обмена опытом развития ПСР между предприятиями ОАО «Атомэнергомаш».
- Мониторинг целевых показателей реализации проектов.
- Развитие системы мотивации персонала на подачу рационализаторских предложений.

6.5.2. Энергоэффективность

В целях исполнения требований Федерального закона № 261 «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в структуре Госкорпорации «Росатом» реализуется программа по повышению энергетической эффективности предприятий отрасли.

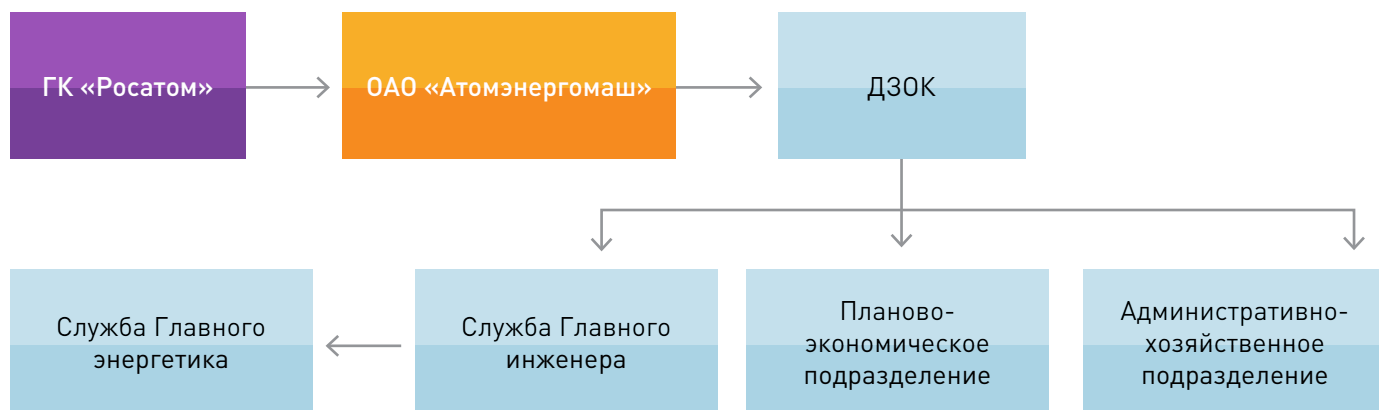
Основной целью разработки и реализации Программы является повышение эффективности использования топлива и энергии, снижение издержек производства (или финансовой нагрузки) и себестоимости основной продукции, обеспечение социально-экономического развития предприятий за счет создания организационных, правовых, экономических, научно-технических и технологических условий, обеспечивающих повышение энергетической безопасности, оптимизации потребления энергетических ресурсов предприятиями, а также вовлечение неиспользуемых источников энергии и ресурсов.

В Программу включаются мероприятия по разработке или корректировке нормативно-правовой базы энергосбережения на предприятии, формированию экономических и финансовых механизмов энергосбережения, созданию органов управления разработкой и реализацией программы, разработке или адаптации существующих систем стандартизации и сертификации энергосбережения на уровне предприятия, разработке типовых энергосберегающих мероприятий, реорганизации научно-технической и производственной базы предприятия для применения энергосберегающих технологий и оборудования, а также формирования общественного сознания по проблемам энергосбережения.

Ответственность за проведение мероприятий Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности на ДЗОК несет Служба главного энергетика, находящаяся в непосредственном подчинении Главного инженера. Расчет финансовых показателей, поддержка по оформлению осуществляется планово-экономическим подразделением ДЗОК.

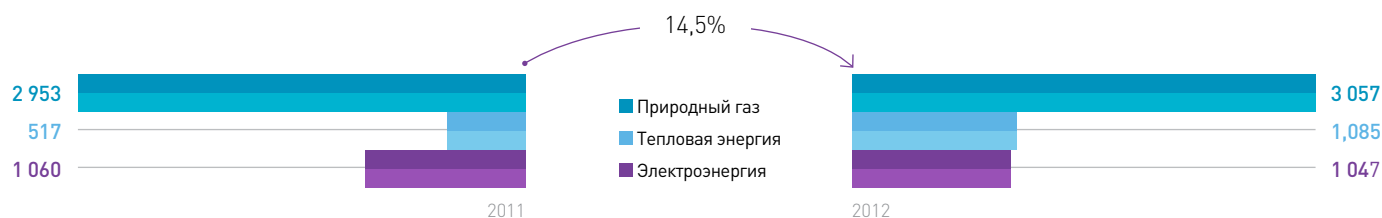
Приказом по Госкорпорации «Росатом» был утвержден целевой показатель сокращения потребления энергоресурсов на 2012 год — не менее чем на 14,5% от фактического потребления в 2009 году.

Организационная схема реализации Программы

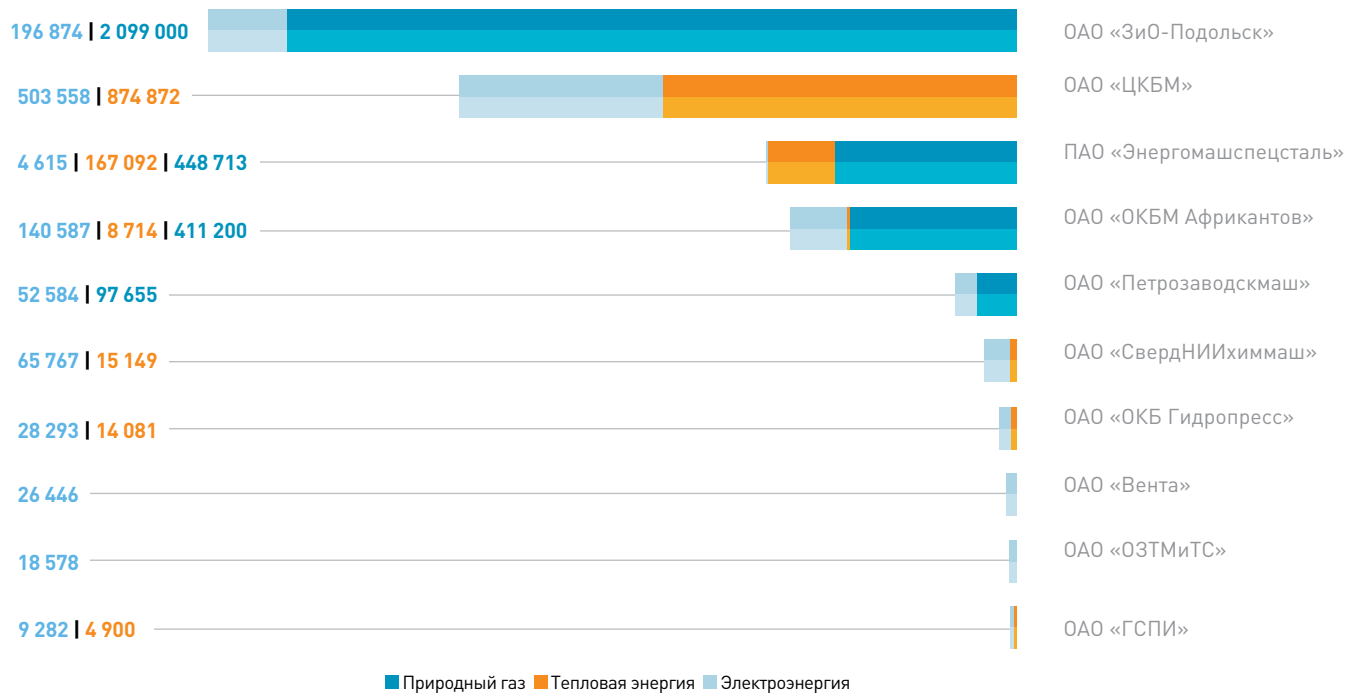


GRI: EN3, EN4, EN5

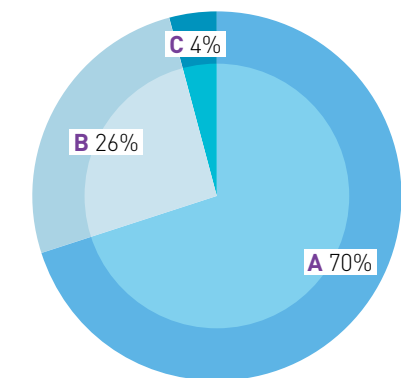
Потребление энергоресурсов предприятий Группы компаний «Атомэнергомаш» за отчетный период представлено в приведенном графике, в тыс. ГДж



Ниже приведены данные по потреблению энергоресурсов некоторых предприятий:

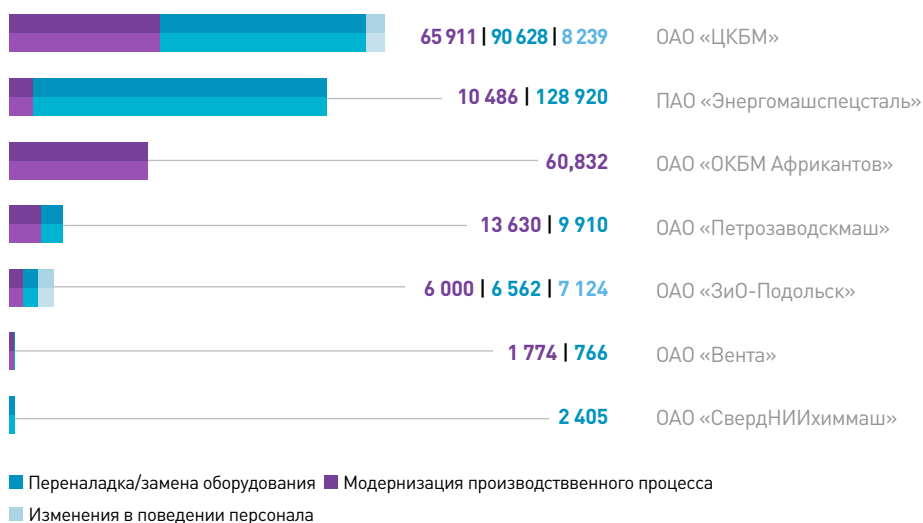


Основными мероприятиями по снижению энергопотребления являлись переналадка или замена оборудования и модернизация производственного процесса:



А Переналадка/замена оборудования
В Модернизация производственного процесса
С Изменения в поведении персонала

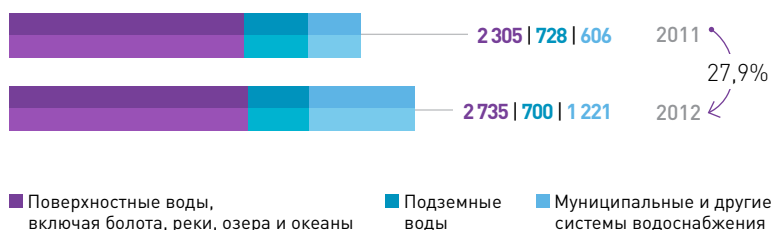
Снижение энергопотребления по некоторым предприятиям в разбивке по факторам снижения:



GRI: EN8

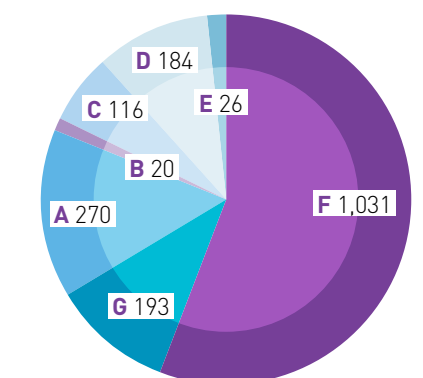
В расчете данного показателя «Общее количество потребляемой воды, по предприятиям, тыс.куб.м» используется форма 2-ТП (водхоз) «Сведения об использовании воды», которая предоставляется предприятиями Холдинга в региональное управление Ростехнадзора, Департамент природопользования, а также органы государственной статистики.

В 2012 году из различных источников было забрано (получено) в общей сложности 4 159,8 тыс. кубометров воды:



GRI: EN20

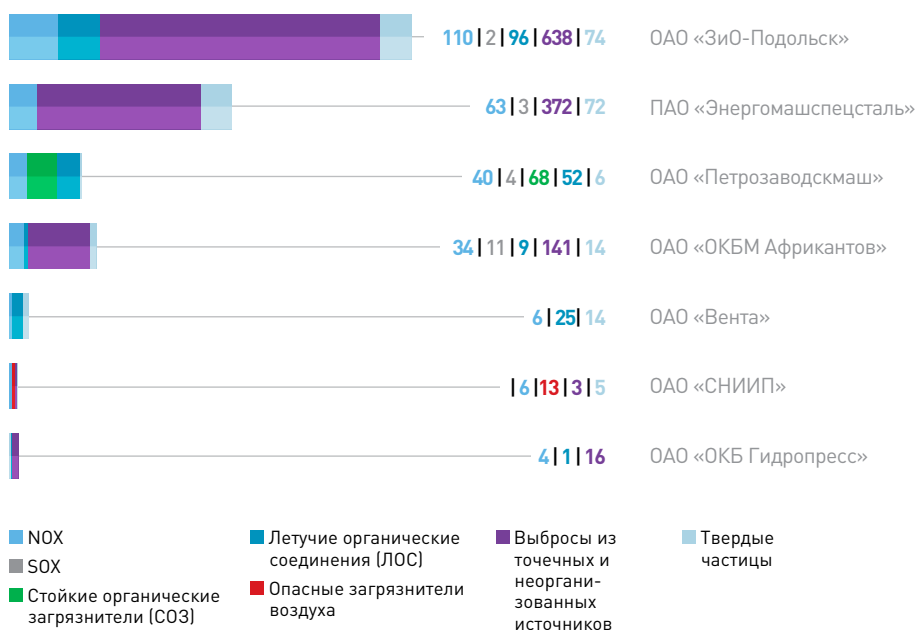
Общий объем запланированных и внеплановых сбросов предприятий Группы компаний «Атомэнергомаш» за отчетный период составил (в тоннах):



А NOX
В SOX
С Стойкие органические загрязнители (СОЗ)
Д Летучие органические соединения (ЛОС)
Е Опасные загрязнители воздуха
В выбросы из точечных и неорганизованных источников
Г Твердые частицы

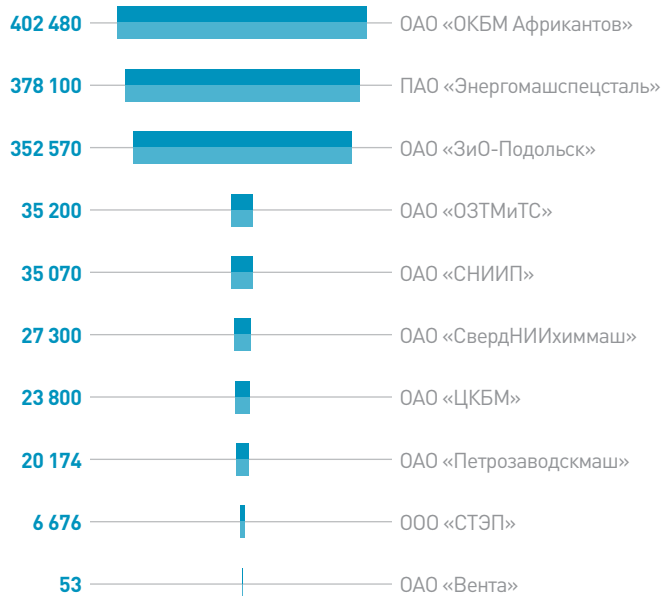
Другие стандартные категории выбросов в атмосферу, используемые в нормативных актах, составили 86 880 тонн.

Выбросы в атмосферу с указанием типа и массы (т) по некоторым предприятиям



GRI: EN21

Объем сбросов сточных вод, в м³



GRI: EN22

Общая масса отходов по типу и способу удаления

Абсолютное большинство производственных отходов предприятий Холдинга, более 99%, приходится на отходы низкого класса опасности — 4 и 5. Образование этих отходов происходит из различных ресурсов (в основном, металлов) в рамках производственных процессов предприятий. Наибольший объем отходов по группе приходится на ПАО «Энергомашспецсталь» в силу особенностей его деятельности — изготовления крупногабаритных заготовок из специальных сталей для производства оборудования. Подавляющее большинство отходов размещается либо на полигоне, либо подвергается вторичной переработке.

Общий объем отходов в 2012 году составил 39 266 т (против 63 983 т годом ранее).



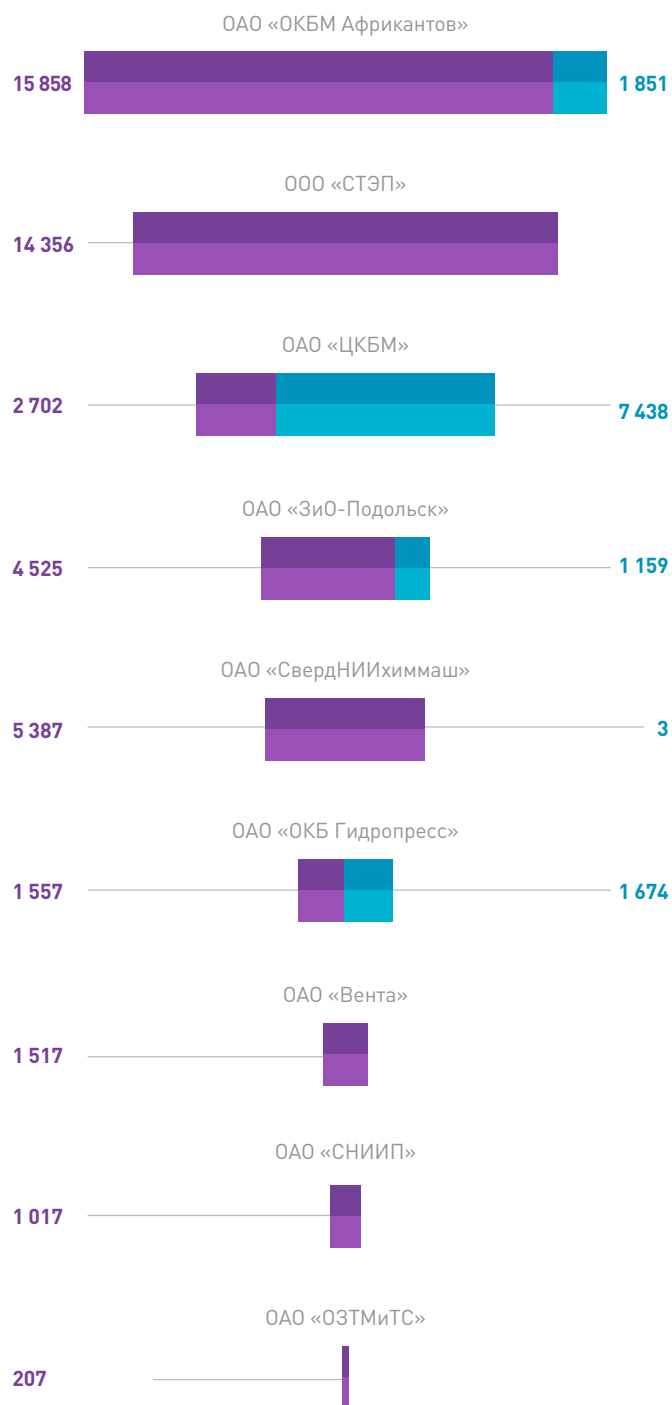
GRI: EN23

Общее количество и объем существенных разливов

За отчетный период на производственных предприятиях Группы компаний ОАО «Атомэнергомаш» существенных разливов не произошло.

GRI: EN30

Затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб.



■ Затраты, связанные с обращением с отходами
■ Затраты на предотвращение воздействия на окружающую среду

7

Раздел
Корпоративное
управление

Структура персонала Компании



7. Корпоративное управление

Развитие и совершенствование системы корпоративного управления является одной из наиболее приоритетных задач ОАО «Атомэнергомаш».

Общество постоянно совершенствует принципы и методы корпоративного управления, что способствует развитию диалога с акционерами и другими заинтересованными сторонами. В процессе изменения системы корпоративного управления учитываются рекомендации и пожелания работников, что в дальнейшем позволяет выстроить эффективную систему коммуникации между различными подразделениями Общества, его акционерами, а также между сотрудниками и руководством Общества.

Особое внимание в процессе создания эффективной функциональной модели уделяется информированию сотрудников и всех заинтересованных сторон о принципах и стандартах корпоративного управления, а также о нововведениях, принятых за последнее время. Реформируя систему корпоративного управления, ОАО «Атомэнергомаш» опирается на лучшие мировые практики и признанные управленческие методики, делая поправку на отраслевую специфику и особенности российской экономики.

7.1. Система корпоративного управления Общества

В качестве базы для построения высокоэффективной и прозрачной системы корпоративного управления в Обществе принят кодекс корпоративного управления, принципы которого направлены как на сотрудников, так и на руководителей компании. Цель кодекса — определение и внедрение правил и принципов корпоративного управления для использования их на постоянной основе, что должно способствовать успешному осуществлению деятельности Общества, защите законных прав и интересов акционеров, росту финансовых показателей, а также увеличению инвестиционной привлекательности ОАО «Атомэнергомаш» среди инвестиционного сообщества.

Вышеупомянутый Кодекс представляет собой свод обязательств, которые основаны на сбалансированном учете интересов акционеров Общества и органов его управления, а также прочих заинтересованных сторон. ОАО «Атомэнергомаш» в целях соответствия корпоративного поведения международным стандартам проводит комплекс мероприятий по внедрению в корпоративную политику положений Кодекса, обеспечивающих:

- Право акционеров на участие в управлении ОАО «Атомэнергомаш» путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества на Общем собрании акционеров;
- Избрание членов Совета директоров, исполнительного органа в соответствии с прозрачной процедурой, предусматривающей предоставление акционерам полной информации об этих лицах;
- Организацию системы контроля финансово-хозяйственной деятельности ОАО «Атомэнергомаш», которая включает в себя:
 - принятие и обеспечение исполнения финансово-хозяйственного плана (бизнес-плана) Общества;
 - обеспечение эффективной и прозрачной системы управления в ОАО «Атомэнергомаш», в том числе предупреждение и пресечение злоупотреблений со стороны исполнительных органов и должностных лиц Общества;
 - предупреждение, выявление и ограничение финансовых и операционных рисков.

Совершенствование системы корпоративного управления

Совершенствование системы корпоративного управления имеет под собой несколько основных целей: повышение привлекательности ОАО «Атомэнергомаш» с точки зрения инвестиционного сообщества, как было указано выше, улучшение качества его работы, а также построение системы, которая бы позволяла, с одной стороны, гибко управлять ресурсами Общества, а с другой — проводить мониторинг рисков, присущих его деятельности, и, по возможности, уменьшать их влияние на результаты Общества.

Локальные нормативные документы

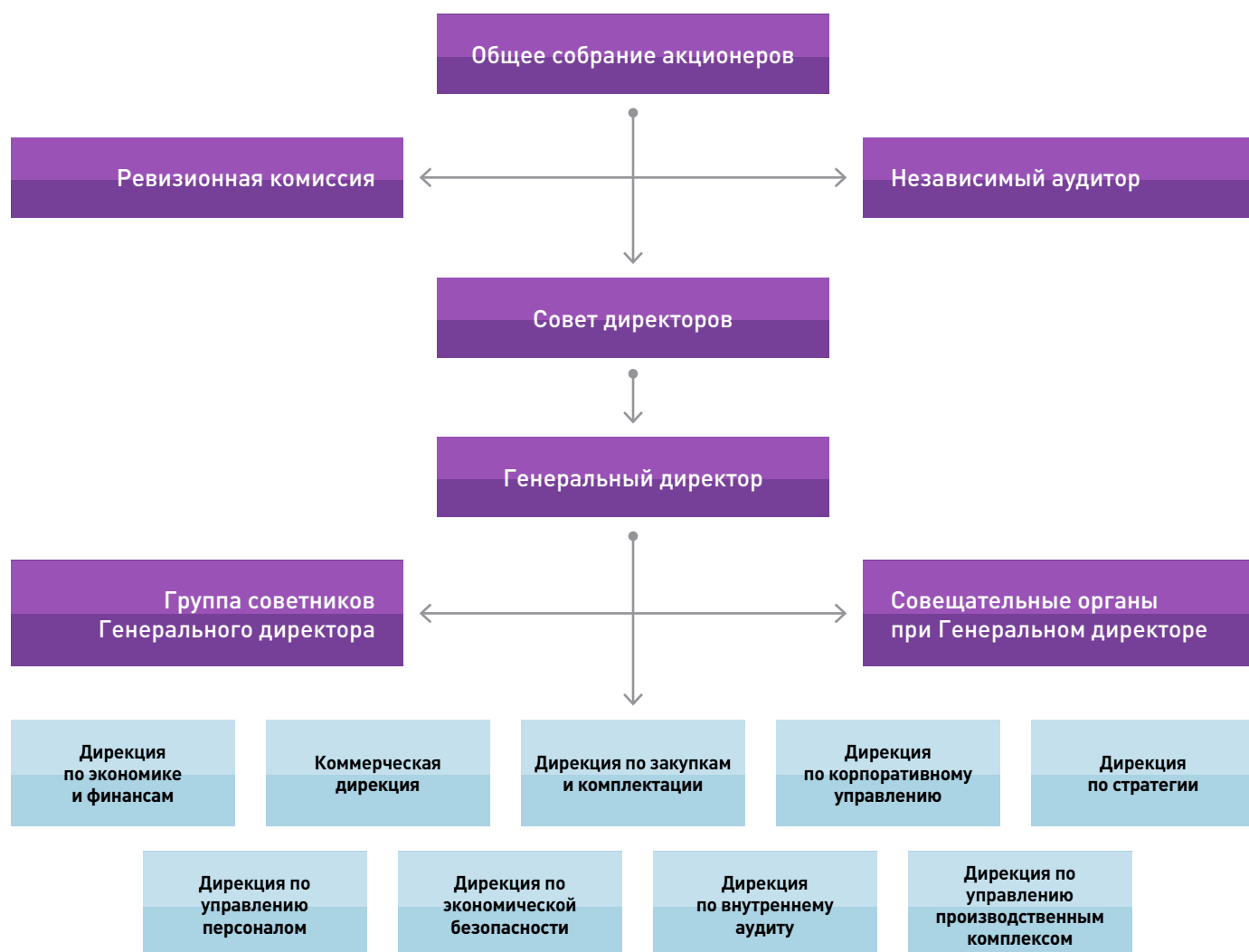
Требования законодательства Российской Федерации в части корпоративного управления, а также рекомендации Кодекса корпоративного поведения ФСФР России детализированы в собственных нормативных документах ОАО «Атомэнергомаш», к которым, прежде всего, относятся:

- Устав ОАО «Атомэнергомаш»;
- Положение об инвестиционном комитете ОАО «Атомэнергомаш»;
- Регламент Инвестиционной деятельности Группы компаний «Атомэнергомаш»;
- Положение о Бюджетном комитете ОАО «Атомэнергомаш»;
- Положение о Комитете по управлению персоналом ОАО «Атомэнергомаш»;
- Положение о Комиссии по техническому перевооружению производства;
- Прочие локальные документы (Приказ о создании Комиссии для отнесения производственных затрат к представительским расходам, Инвентаризационной комиссии, постоянно действующей закупочной комиссии и т.д.).

Взаимодействие с дочерними, зависимыми и курируемыми обществами

Дочерние, зависимые и курируемые общества Группы компаний «Атомэнергомаш» занимают лидирующие позиции в различных секторах энергетического машиностроения. Обществом был разработан и принят Регламент, способствующий взаимодействию между ОАО «Атомэнергомаш» и организациями, в которых компания обладает долями участия. К основным функциональным направлениям, по которым осуществляется взаимодействие ОАО «Атомэнергомаш» и его ДЗОК, относятся финансово-экономическая деятельность, информационные технологии, управление персоналом, правовое и корпоративное сопровождение деятельности ДЗОК, внутренний контроль и аудит, закупочная и производственная деятельность, прочие функции.

7.2. Структура и органы управления



Ниже представлен перечень органов управления
ОАО «Атомэнергомаш» с краткой характеристикой их деятельности:

Полное наименование органа управления	Краткое описание деятельности	Перечень документов, регламентирующих деятельность органа управления	Состав органа управления	Дата создания органа управления
Общее собрание акционеров	Высший орган управления, компетенция органа согласно Уставу Общества и Федеральному закону «Об акционерных обществах»	Устав Общества, Федеральный закон «Об акционерных обществах»	Перечень акционеров приведен в разделе Годового отчета	29.03.2006
Совет директоров	Осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров	Устав Общества, Федеральный закон «Об акционерных обществах»	Асмолов Владимир Григорьевич; Калинин Алексей Андреевич; Ляхова Екатерина Викторовна (Председатель СД); Никипелов Андрей Владимирович; Шпагин Игорь Георгиевич.	29.03.2006
Единоличный исполнительный орган Общества — Генеральный директор	Осуществляет руководство текущей деятельностью Общества	Устав Общества, Федеральный закон «Об акционерных обществах», трудовой договор	Никипелов Андрей Владимирович	29.03.2006

Общее собрание акционеров

Права, связанные с участием в управлении Обществом, акционеры ОАО «Атомэнергомаш» осуществляют, в первую очередь, путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности на Общем собрании акционеров, являющемся высшим органом управления Обществом. Акционеры общества являются аффилированными лицами, в связи с чем минимизируется риск возникновения конфликтов интересов. Список решений, находящихся в сфере компетенции Общего собрания акционеров как органа управления Обществом, регламентируется Федеральным законом «Об акционерных обществах» и включает в себя:

1. Внесение изменений и дополнений в настоящий Устав или утверждение Устава, за исключением случаев, установленных Федеральным законом «Об акционерных обществах», и вопросов, касающихся создания, реорганизации, ликвидации и деятельности филиалов и представительств.
2. Реорганизация Общества.
3. Ликвидация Общества, назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов.
4. Избрание членов Совета директоров и досрочное прекращение их полномочий.
5. Определение количества, номинальной стоимости, категории (типа) объявленных акций и прав, предоставляемых этими акциями.
6. Увеличение уставного капитала Общества путем увеличения номинальной стоимости акций или путем размещения дополнительных акций.
7. Уменьшение уставного капитала Общества путем уменьшения номинальной стоимости акций, путем приобретения Обществом части акций в целях сокращения их общего количества, а также путем погашения приобретенных или выкупленных Обществом акций.
8. Избрание членов Ревизионной комиссии и досрочное прекращение их полномочий.

9. Утверждение аудитора Общества.
10. Определение порядка ведения Общего собрания.
11. Утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчетов о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) Общества, а также распределение прибыли, в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением прибыли, распределенной в качестве дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, 9 месяцев финансового года и за исключением убытков Общества по результатам финансового года.
12. Выплата (объявление) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, 9 месяцев финансового года.
13. Дробление и консолидация акций Общества.
14. Принятие решения о размещении Обществом облигаций, конвертируемых в акции, и иных эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции.
15. Принятие решений об одобрении сделок в случаях, предусмотренных ст. 83 Федерального закона «Об акционерных обществах».
16. Принятие решений об одобрении крупных сделок в случаях, предусмотренных ст. 79 Федерального закона «Об акционерных обществах».
17. Принятие решений об участии в финансово-промышленных группах, ассоциациях и иных объединениях коммерческих организаций.
18. Утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов Общества.
19. Принятие решения о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждения и/или компенсации.
20. Принятие решения о выплате членам Совета директоров вознаграждения и/или компенсаций.
21. Решение иных вопросов, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».

В отчетном 2012 году акционерами ОАО «Атомэнергомаш» было проведено 14 общих собраний (13 внеочередных и 1 годовое), в результате которых были приняты следующие решения:

№01/12-ВОСА от 29.02.2012	1. О досрочном прекращении полномочий Генерального директора ОАО «Атомэнергомаш» Кащенко В.А.
№02/12-ВОСА от 30.03.2012	1. Об избрании счетной комиссии. 2. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность.
№03/12-ВОСА от 02.04.2012	1. Об увеличении уставного капитала ОАО «Атомэнергомаш» (об изменении условий размещения ценных бумаг, определенных решением об увеличении уставного капитала путем выпуска дополнительных акций, размещаемых по закрытой подписке).
№04/12-ВОСА от 16.04.2012	1. Об избрании Генерального директора ОАО «Атомэнергомаш»
№05/12-ВОСА от 27.04.2012	1. О внесении изменений и дополнений в Устав ОАО «Атомэнергомаш». 2. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность — заключение договора с ОАО «ВНИИАЭС».
№06/12-ВОСА от 30.04.2012	1. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, заключение дополнительного соглашения №1 к договору №2011-Блт 2/25/23/2011 с ОАО «ДЕЗ».
№07/12-ВОСА от 21.05.2012	1. Об участии в Ассоциации «Российский Ядерный Инновационный Консорциум».

№08/12-ГОСА от 29.06.2012	1. Утверждение Годового отчета.
	2. Утверждение Годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) ОАО «Атомэнергомаш».
	3. Распределение прибыли (убытков) ОАО «Атомэнергомаш» по итогам финансово-хозяйственной деятельности в 2011 году.
	4. О выплате дивидендов по итогам финансово-хозяйственной деятельности ОАО «Атомэнергомаш» в 2011 году.
	5. Избрание членов Совета директоров ОАО «Атомэнергомаш».
	6. Избрание Ревизионной комиссии ОАО «Атомэнергомаш».
	7. Утверждение аудитора ОАО «Атомэнергомаш».
	8. Одобрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, и которые могут быть совершены в будущем, в процессе осуществления Обществом обычной хозяйственной деятельности.
№09/12-ВОСА 27.07.2012	1. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность с ОАО «Атомэнергострой».
№10/12-ВОСА от 30.07.2012	1. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, с ОАО «Атомэнергострой».
	2. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, с ОАО «Атомэнергострой».
	3. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, с ОАО «Атомэнергострой».
	4. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, с ОАО «Атомэнергострой».
	5. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, с ОАО «ЗиО-Подольск».
№11/12-ВОСА от 17.09.2012	6. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, с ОАО «СПбАЭП».
	1. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, с ОАО «ОКБМ Африкантов».
№12/12-ВОСА от 05.10.2012	1. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, с ОАО «ДЕЗ».
	2. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, с ОАО «ДЕЗ».
	3. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, с ОАО «Атомэнергострой».
№13/12-ВОСА от 26.11.2012	1. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, с ОАО «ЗиО-Подольск».
№14/12-ВОСА от 26.11.2012	1. Об увеличении уставного капитала ОАО «Атомэнергомаш» путем выпуска дополнительных акций, размещаемых по закрытой подписке

Совет директоров

Совет Директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, кроме вопросов, которые ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом Общества отнесены к компетенции Общего собрания акционеров.

Ниже приведены ключевые цели и задачи Совета директоров:

1. Определение приоритетных направлений и стратегии развития Общества, направленной на повышение его инвестиционной привлекательности, капитализации, достижение максимальной прибыли и увеличение активов Общества.
2. Обеспечение реализации и защиты прав и законных интересов акционеров Общества, а также содействие разрешению корпоративных конфликтов.
3. Обеспечение полноты, достоверности и объективности раскрытия информации об Обществе акционерам и иным заинтересованным лицам.
4. Создание эффективных внутренних контрольных механизмов.
5. Регулярная оценка деятельности исполнительных органов и управляющих подразделений Общества.

Компетенции членов Совета директоров в части формирования стратегии Компании по экономическим, экологическим и социальным темам учитываются акционерами в ходе голосования по каждому канди-

дату по вопросу его вхождения в состав Совета директоров ОАО «Атомэнергомаш». Вознаграждения членам Совета директоров Общества выплачиваются по решению Общего собрания акционеров, в 2011 году общее собрание акционеров не принимало такого решения.

Никто из членов совета директоров не имеет доли участия в уставном капитале Общества.

Кроме того, ни у кого из членов совета директоров нет родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Основные вопросы, которые относятся к компетенции Совета директоров:

1. Определение и корректировка стратегии, приоритетных направлений деятельности Общества (стратегических приоритетов), утверждение финансово-производственного плана (бизнес-плана) Общества и контроль за его исполнением.
2. Созыв годового и вне очередного Общих собраний акционеров, за исключением случаев, предусмотренных п. 715 Устава Общества.
3. Утверждение повестки дня Общего собрания акционеров.
4. Установление даты составления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров,

и другие вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров и связанные с подготовкой и проведением Общего собрания акционеров.

5. Определение цены (денежной оценки) имущества, цены размещения и выкупа эмиссионных ценных бумаг в случаях, предусмотренных ФЗ «Об акционерных обществах».
6. Приобретение размещенных Обществом акций, облигаций и иных ценных бумаг в случаях, предусмотренных ФЗ «Об акционерных обществах», в том числе пунктом 2 статьи 72 указанного Федерального закона.
7. Рекомендации по размеру выплачиваемых членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций и определение размера оплаты услуг аудитора.
8. Рекомендации по размеру дивиденда по акциям и порядку его выплаты.
9. Использование резервного фонда и иных фондов Общества.
10. Создание филиалов и открытие представительств Общества, а также прекращение их деятельности.
11. Решение других вопросов, предусмотренных Уставом Общества и Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Информация о Совете директоров ОАО «Атомэнергомаш»



Ляхова Екатерина Викторовна

Председатель Совета директоров
ОАО «Атомэнергомаш»

Образование:

Уральская государственная
юридическая академия
(1997); степень MBA (Master
of Business Administration)
University Antwerpen
Management School (2011)

2005–2008 гг.

Директор Представительства
компании с ограниченной
ответственностью «РЕНОВА
КОНСАЛТИНГ СЕРВИСЕЗ ЛТД»
(Республика Кипр) в г. Москве

2008–2010 гг.

Генеральный директор
ОАО «Кольцово-Инвест»

2010–2011 гг.

Вице-президент по
корпоративному развитию и
управлению нефинансовыми
рисками ОАО «ТВЭЛ»

2011–2012 гг.

Член Совета директоров
ОАО «Атомредметзолото»

2011–настоящее время

Заместитель директора
ОАО «Атомэнергопром»

2011–2012 гг.

Заместитель директора
Дирекции по ядерному
энергетическому комплексу
Госкорпорации «Росатом»

2012–настоящее время

Директор по управлению
инвестициями и
операционной
эффективностью
Госкорпорации «Росатом»

Член Совета директоров:

ОАО «Атомэнергопром»,
ОАО «Атомэнергомаш»,
ОАО «Атомстройэкспорт»,
ОАО «Центр
энергоэффективности
ИНТЕР РАО ЕЭС»,
ОАО «Техснабэкспорт»,
ОАО «СПбАЭП»,
ОАО «НИАЭП»,
ОАО «Атомэнергопроект»,
ОАО «Атомредметзолото».



Асмолов Владимир Григорьевич

Член Совета директоров
ОАО «Атомэнергомаш»

Образование:

Московский энергетический
институт (1970)

Специальность:

инженер-теплофизик,
Доктор технических
наук, автор более 170
научных трудов

2006–настоящее время

Заместитель директора по
перспективным направ-
лениям развития атомной
энергетики ИНЦ «Курчатов-
ский институт»

2006–2008 гг.

Заместитель генерального
директора — Директор
по научно-технической
политике ФГУП концерн
«Росэнергоатом»

2008–настоящее время

Первый заместитель
генерального директора
ОАО «Концерн Росэнергоатом»

2007–2010

Председатель правления
ОАО «ВНИИАЭС»

2008–настоящее время

Член Совета директоров
ОАО «Атомэнергомаш»

2010–настоящее время

Член Совета директоров:
ОАО «ВНИИАЭС»,
ЗАО «Консист-ОС»

2011–настоящее время

Член Совета директоров
Акционерного общества
по генерации электроэнер-
гии АЭС АККУЮ (Турция)

2012–настоящее время

Член Совета директоров
ОАО «СПбАЭП»

2012–настоящее время

Член Правления Ядерного
общества России, член группы
международных советников
при Генеральном директоре
МАГАТЭ (INSAG), главный
редактор журнала «Росэнер-
гоатом», член редколлегии
журналов «Теплофизика высо-
ких температур», «Nuclear
Engineering & Design».



Калинин Алексей Андреевич

Член Совета директоров
ОАО «Атомэнергомаш»

Образование:

Московский авиационный институт (1999); Академия народного хозяйства при Правительстве РФ (2001); степень MBA (Master of Business Administration) Высшей школы бизнеса МГУ им М.В. Ломоносова (2003)

2004–2007 гг.

Заместитель генерального директора ООО «Институт комплексных стратегических исследований и разработок»

2007–2009 гг.

Директор по развитию
ОАО «Силовые машины»
ОАО «Атомэнергомаш»
Директор по стратегии и инвестициям

2009–2010 гг.

ОАО «Атомэнергострой»
Директор департамента международного сотрудничества

2010–2011 гг.

Член Совета директоров:
ОАО «ИК «ЗИОМАР»,
ОАО «СвердНИИхиммаш»,
ОАО «ЗиО-Подольск»

2010–2011 гг.

Начальник управления маркетинга и развития бизнеса Госкорпорации «Росатом»

2011–2013 гг.

Директор Департамента международного бизнеса Госкорпорации «Росатом»

2011–настоящее время

Член Совета директоров:
Акционерного общества по генерации электроэнергии АЭС АККУЮ (Турция),
ЗАО «Атомстройэкспорт»

2011–2012 гг.

Генеральный директор
ЗАО «Русатом Оверсиз».



Никипелов Андрей Владимирович

Член Совета директоров
ОАО «Атомэнергомаш»

Образование:

Экономический факультет МГУ им. М.В. Ломоносова (1992). В 2010–2011 гг. обучался по различным программам в бизнес-школе «Сколково»: «Международная конкурентоспособность и эффективность» (2010), обучающая стратегическая сессия «Эффективность» (2011)

2006–2008 гг.

Вице-президент по экономике и финансам ОАО «ТВЭЛ»

2008–2012 гг.

Первый вице-президент по финансово-экономической деятельности и развитию ОАО «ТВЭЛ»

2006–2012 гг.

Член Совета директоров
ОАО «МСЗ»

2007–2011 гг.

Член Совета директоров
ЗАО «ТВЭЛ-Инвест»

2007–2012 гг.

Член Совета директоров
ЗАО «СП УКРТВС»

2008–2012 гг.

Член Совета директоров:
ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ»

2009–2012 гг.

Член Совета директоров:
ОАО «УЭХК»,
ЗАО «Тенекс-Сервис»

2010–2011 гг.

Член Совета директоров:
ОАО «Объединенная компания «РСК», ОАО ИЦ «РГЦ»

2010–2012 гг.

Член Совета директоров:
ОАО «АЭХК», ОАО «КМЗ»

2010–2012 гг.

Член Совета директоров:
ЗАО «Промышленные инновации», ЗАО «Гринатом», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «СХК», ОАО «ВПО «Точмаш», ОАО «КЦ»

2012–настоящее время

- Член Совета директоров:
ОАО «Атомэнергомаш», ОАО ОКБ «ГИДРОПРЕСС», ОАО «ЗиО-Подольск», ОАО «ИК «ЗИОМАР», ОАО «СвердНИИхиммаш», ОАО «ПЗМ», ОАО «Вента», ООО «ААЭМ», ПАО «ЭМСС»

- Генеральный директор
ОАО «Атомэнергомаш»

- Руководитель дивизиона
Госкорпорации «Росатом»

- Член Правления
Госкорпорации «Росатом»



Шпагин Игорь Георгиевич

Член Совета директоров
ОАО «Атомэнергомаш»

Образование:

Уральская государственная
юридическая академия (1997)

2005–2007 гг.

Заместитель начальника
Управления имущества,
информатики и науки —
начальник отдела государ-
ственного имущества Феде-
рального агентства водных
ресурсов

2007–2010 гг.

Заместитель директора
Департамента корпоратив-
ных отношений ОАО «Атомэ-
нергопром»

2010–настоящее время

Заместитель директора
Департамента правовой и
корпоративной работы —
начальник отдела по
корпоративной работе с АО,
ФГУП и ФГУ Государствен-
ной корпорации по атомной
энергии «Росатом»

2010–настоящее время

Член Совета директоров
ОАО «Атомэнергомаш»

2008–2009 гг.

Член Совета директоров
ОАО «Научно-
производственный комплекс
«Дедал»

2008–2010 гг.

Член Совета директоров
ОАО «ЦКБМ»

2012–настоящее время

Член Совета директоров
ОАО «Атомэнергопром».

Дата избрания:	29.06.2012
Количество проведенных заседаний:	80
Количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании:	4
Количество принятых решений:	394

Краткое описание ключевых решений в 2012 году:

1. Рассмотрено пред-
ложение акционеров
о выдвижении кандидатов
для избрания в Совет
директоров и Ревизион-
ную комиссию.
2. Определена стоимость
услуг аудитора.
3. Принято решение о
подготовке и созыве
Общего Годового собрания
акционеров, об утверж-
дении Годового отчета
ОАО «Атомэнергомаш»
за 2011 год.
4. Приняты решения об
утверждении бюджета
и консолидированного
бюджета Общества.
5. Утверждено
Положение о закупке
ОАО «Атомэнергомаш».
6. Рассмотрен вопрос о
совмещении Генеральным
директором должностей в
иных организациях.
7. Принято решение о ликви-
дации филиала Общества
в г. Санкт-Петербурге.
8. Избраны члены счетной
комиссии Общества.
9. Принято решение о
внесении изменений
в Решение о дополни-
тельном выпуске ценных
бумаг (в части увеличения
срока размещения) и
решение об утверждении
изменений в Решение о
дополнительном выпуске
ценных бумаг Общества.
10. Осуществлено избрание
Председателя Совета
директоров.
11. Определена цена
размещения
дополнительных акций
ОАО «Атомэнергомаш».
12. Утверждено решение
о дополнительном
выпуске ценных бумаг
ОАО «Атомэнергомаш».
13. Приняты решения
об участии в уставном
капитале следующих
организаций:
 - ЗАО «АЭМ-технологии»
 - ОАО «ГСПИ»
 - ОАО «ОКТБ ИС»
 - ООО «АЭМ-активы»
 - Gardea, a.s. (Чехия)
 - Некоммерческое
партнерство органи-
заций, участвующих
в реализации ядерных
инновационных про-
ектов «Национальный
ядерный инновацион-
ный консорциум».
14. Приняты решения
о прекращении участия
в уставном капитале
следующих организациях:
 - Floorboard Trading
& Investments Limited
 - ОАО «НИИ «Контроль-
прибор»
 - ООО «СТЭП»
 - ЗАО «Энергомашино-
строение»
 - ЗАО «АЭМ-инвест»
 - ООО «Турбомаш»
 - ООО «Энергетик Систем
Групп» (Болгария)

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь представляет собой связующее звено между акционерами, Советом директоров и менеджментом ОАО «Атомэнергомаш», основной задачей которого является обеспечение соблюдения органами управления Компании процедур и правил управления при созыве, подготовке и проведении Общего собрания акционеров в соответствии с требованиями действующего законодательства, Устава и внутренних документов Общества.

Корпоративный секретарь ОАО «Атомэнергомаш»: Ефременко Ольга Леонидовна — Начальник

Управления корпоративного обеспечения, избрана на должность решением Совета директоров ОАО «Атомэнергомаш», принятым 21.10.2011.

Генеральный директор

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом Общества — Генеральным директором, к компетенциям которого относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акцио-

неров или Совета директоров Общества. При этом Генеральный директор организует выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества. Генеральный директор избирается сроком на 5 лет. Права и обязанности Генерального директора Общества по осуществлению руководства текущей деятельностью Общества определяются ФЗ «Об акционерных обществах», иными правовыми актами Российской Федерации и договором, заключаемым с Обществом.

С 17 апреля 2012 года Генеральным директором ОАО «Атомэнергомаш» избран Никипелов Андрей Владимирович.

Совещательные органы при генеральном директоре

Полное наименование органа	Краткое описание деятельности	Дата создания органа
Ревизионная комиссия	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью общества.	29.03.2006
Закупочная комиссия	Проведение конкурентных процедур выбора поставщика продукции для нужд ОАО «Атомэнергомаш» или дочерних и зависимых обществ.	15.09.2010 (Приказ №197)
Постоянно действующая закупочная комиссия (ПДЗК)	Формирование и проведение единой политики развития системы управления закупочной деятельности. Реализация политики закупок, согласование, в рамках полномочий, отклонений от предусмотренных Положением о закупках способов закупки.	15.09.2010
Центральный контролирующий орган (ЦКО)	Организация и контроль размещения заказов в Обществе и ДЗО. Контроль соответствия проводимых закупочных процедур, проверка закупочной деятельности, согласование заключения договоров, рассмотрение жалоб по результатам закупочных процедур.	26.03.2010
Кадровый комитет	Кадровый комитет — очные совещания руководителей служб по управлению персоналом ОАО «Атомэнергомаш» и ДЗОК, которые проводятся с целью повышения эффективности политики управления персоналом. Функциями Кадрового комитета являются: • рассмотрение и утверждение основных задач кадровой работы, а также норм, принципов и правил ее ведения в определенный период; • рассмотрение и коллегиальное принятие решений по основным направлениям кадровой деятельности АЭМ и ДЗОК АЭМ, контроль за исполнением принятых решений; • мониторинг состояния кадровой работы в ДЗОК АЭМ.	Май 2010
Постоянно действующая техническая (экспертная) комиссия (ПДТК)	Обеспечение защиты государственной тайны, конфиденциальности информации, составляющей коммерческую тайну.	02.11.2010
Инвестиционный комитет ОАО «Атомэнергомаш»	Рассмотрение и утверждение инвестиционных решений.	08.10.2007

Полное наименование органа	Краткое описание деятельности	Дата создания органа
Бюджетный комитет ОАО «Атомэнергомаш»	Постановка задач и целей бюджетирования ГК АЭМ; Рассмотрение и согласование стратегических планов; Согласование и представление согласованных бюджетов на утверждение Генеральному директору ОАО «Атомэнергомаш»; Согласование дивидендной политики ДЗОК ОАО «Атомэнергомаш»; Согласование распределения чистой прибыли ДЗОК ОАО «Атомэнергомаш»; Контроль исполнения утвержденных бюджетов ДЗОК ОАО «Атомэнергомаш»; Оценка фактических результатов финансово-хозяйственной деятельности ДЗОК ОАО «Атомэнергомаш» и выработка решений по конкретным ситуациям.	10.10.2007
Комитет по работе с дебиторской и кредиторской задолженностью ОАО «Атомэнергомаш» и его дочерних, зависимых и курируемых обществ	Постоянно действующий орган, создаваемый на основании приказа Генерального директора Общества. Целью деятельности Комитета является контроль и координация взаимодействия участников процесса управления дебиторской и кредиторской задолженностью Общества и его дочерних, зависимых и курируемых обществ с целью предотвращения финансовых потерь вследствие неэффективного взаимодействия с контрагентами, в том числе в ходе урегулирования внутриотраслевой и внутригрупповой задолженности, а также обеспечение снижения кредитного риска и оптимизация графика оплаты обязательств.	05.06.2012
Инвентаризационная комиссия	Проведение инвентаризации имущества и финансовых обязательств.	05.10.2012
Постоянно действующая экспертная комиссия	Инвентаризация и утверждение оценочных обязательств и резервов.	30.12.2011, 27.06.2012
Совет коммерческого блока ОАО «Атомэнергомаш»	Совет коммерческого блока является совещательным органом по выработке управленческих решений, требующих коллегиального рас- смотрения, и действующим на основе сочетания принципов коллегиальности и единоначалия. В деятельности совета принимают участие представители коммерческих служб и структур ОАО «Атомэнергомаш» и его дочерних, зависимых и курируемых обществ Совет предназначен для рассмотрения вопросов, касающихся деятельности дочерних, зависимых и курируемых обществ и Коммерческой дирекции ОАО «Атомэнергомаш» в области продаж и выхода на новые рынки.	27.10.2011
Управляющий совет ОАО «Атомэнергомаш» по совершению сделок с акционерным капиталом	Принимает решения о совершении сделок или нецелесообразности совершения сделок, принимает иные решения в соответствии с Регламентом в рамках совершения сделок с акционерным капиталом.	18.07.2011
Комитет по публичной годовой отчетности	Осуществление контроля процессов подготовки публичной отчетности ОАО «Атомэнергомаш» и совершенствования системы управления в этой области	24.12.2012
Экспертный совет по рассмотрению проектов непрофильной деятельности	Определение целесообразности заключения договоров по основной и непрофильной деятельности в рамках работы по повышению деятельности ОАО «Атомэнергомаш» и его ДЗОК.	01.03.2012



Никипелов Андрей Владимирович

Генеральный директор

Андрей Никипелов занимает должность Генерального директора ОАО «Атомэнергомаш» с 2012 года.

Опыт работы

2008–2012 гг. — ОАО «ТВЭЛ»,

Первый вице-президент по финансово-экономической деятельности и развитию.

2006–2008 гг. — ОАО «ТВЭЛ»,
Вице-президент по экономике и финансам.

2004–2006 гг. — ОАО «МСЗ»
(ОАО «ТВЭЛ»), Директор по экономике и финансам.

2003–2004 гг. — ФГУП «Строительное объединение» Управления делами Президента РФ, Заместитель директора по коммерции.

2001–2003 гг. — ОАО «Волгоградский тракторный завод»,
Заместитель генерального директора, генеральный директор Внешнеторговой компании ВГТЗ.

Образование

Андрей Никипелов окончил экономический факультет МГУ им. М.В. Ломоносова в 1992 году.

В 2010–2011 гг. обучался по различным программам в бизнес-школе «Сколково»: «Международная конкурентоспособность и эффективность», обучающая стратегическая сессия «Эффективность».



Тарло Денис Георгиевич

Коммерческий директор

Денис Тарло работает на руководящих должностях в ОАО «Атомэнергомаш» с 2007 года. С марта 2013 года занимает должность Коммерческого директора.

Опыт работы

2010–2013 гг. — директор по закупкам и комплектации ОАО «Атомэнергомаш».

2009–2010 гг. — коммерческий директор ОАО «Атомэнергомаш».

2007–2009 гг. — работа на различных руководящих должностях в ОАО «Атомэнергомаш».

1999–2007 гг. — работа на руководящих должностях на предприятиях, связанных с отраслью.

1993–1999 гг. — работа в коммерческих структурах в сфере комплектации промышленного производства.

Основными заказчиками были такие компании, как ОАО «АвтоВаз», ОАО «ММК», ОАО «НЛМК», ОАО РЖД и ОАО «ГМК «Норильский никель».

Образование

Денис Тарло окончил Московский государственный строительный университет им. В.В. Куйбышева по специальности «инженер-строитель». В 2003 году получил второе высшее образование в Институте экономики и антикризисного управления по специальности «Антикризисное управление».



Ярош Наталья Владимировна

Директор по экономике и финансам

В 2011–2013 гг. занимала должность Директора по экономике и финансам ОАО «Атомэнергомаш».

Опыт работы

До 2011 года — Директор по экономике и финансам ОАО «Российские коммунальные системы», руководящие посты в финансово-экономических структурах крупнейших российских и зарубежных компаний.

Образование

Московский технический университет связи и информатики по специальности «Инженер по автоматизации», степень EMBA в University Antwerpen Management School.



Разин Владимир Петрович

**Директор по управлению
производственным комплексом**

Владимир Разин назначен на должность Директора по управлению производственным комплексом в 2012 году.

Опыт работы

1979–2005 гг. — работал на Машиностроительном заводе в г. Электросталь (ОАО «ТВЭЛ»), занимая должности от разработчика конструкторской документации на основные изделия до генерального директора предприятия.

2005–2009 гг. — являлся генеральным директором «Новосибирского завода химконцентратов» (ОАО «ТВЭЛ»).

2009–2012 гг. — работал директором по развитию ОАО «Энергопромсервис» (г. Электросталь).

Образование

Владимир Разин окончил факультет «Энергомашиностроение» Московского высшего технического училища им. Н.Э.Баумана по специальности «Энергетические машины и установки» с квалификацией инженер-механик.



Кулешов Сергей Анатольевич

**Директор по корпоративному
управлению**

Сергей Кулешов занимает должность Директора по корпоративному управлению ОАО «Атомэнергомаш» с 2006 года.

Опыт работы

2006 год — директор департамента стратегического развития ООО «Бизнес Центр «Садко».

2005–2006 гг. — заместитель директора департамента стратегического развития и корпоративных финансов – руководитель управления корпоративных проектов представительства Международной коммерческой компании «Делин менеджмент групп Лтд.».

2005 год — директор департамента стратегического развития представительства Международной коммерческой компании «Делин менеджмент групп».

2004 год — заместитель генерального директора ЗАО «Инвестиционная компания «Визави».

2002–2003 гг. — руководитель проекта департамента корпоративных проектов ЗАО «Ринако».

Образование

Окончил Российскую Экономическую Академию им. Г.В. Плеханова в 1993 году по специальности «Экономическое и социальное планирование». Также окончил МГУ им. М.В. Ломоносова в 2002 году по специальности «Юриспруденция».



Сухотина Ксения Анатольевна

Директор по управлению персоналом

Ксения Сухотина занимает должность Директора по управлению персоналом ОАО «Атомэнергомаш» с 2010 года.

Опыт работы

2005–2010 гг. — работа в российских международных консалтинговых компаниях на позициях руководителя HR-консалтинга.

2000–2004 гг. — Московская международная высшая школа бизнеса «МИРБИС», Руководитель центра.

Образование

Ксения Сухотина окончила МГУ им. М.В. Ломоносова в 1993 году по специальности «Социология», а также Московскую международную высшую школу бизнеса «МИРБИС», диплом МВА «Стратегический менеджмент», сертификат ICM Великобритании.





Левенштейн Александр Леонидович

Директор по внутреннему аудиту

Александр Левенштейн занимает должность Директора по внутреннему аудиту ОАО «Атомэнергомаш» с 2007 года.

Опыт работы

2005–2007 гг. — ОАО «Управляющая компания ТКЗ-ЗиО», Председатель комитета по внутреннему аудиту при Совете директоров.

2002–2005 гг. — ЗАО «Ринако», Финансовый директор — Главный бухгалтер.

2001–2002 гг. — ООО «Венчурная компания «МДМ», Главный бухгалтер.

Образование

Александр Левенштейн окончил Московский физико-технический институт в 1994 году по специальности «Прикладная математика и физика», инженер-физик.

Горшенина Татьяна Ивановна

Советник Генерального директора

Татьяна Горшенина занимала должность Советника Генерального Директора ОАО «Атомэнергомаш» в 2011–2013 гг.

Опыт работы:

2007–2011 гг. — ОАО «Атомэнергомаш», Директор по экономике и финансам.

2006–2007 гг. — ЗАО «Трансмашхолдинг», Заместитель Генерального директора по экономике.

2002–2006 гг. — ОАО «ТАГМЕТ», Заместитель финансового директора, Директор по финансам.



Тулупов Константин Владимирович

Директор по стратегии

Константин Тулупов занимает должность Директора по стратегии с 2011 года.

Опыт работы

2008–2011 гг. — ОАО «Газпромбанк», Директор Управления машиностроения Департамента прямых инвестиций.

2006–2008 гг. — ОАО Банк ВТБ, Директор Управления инвестиционных операций и услуг.

2005–2006 гг. — ГК «Базовый элемент», Заместитель директора Департамента слияний и поглощений.

Образование

Константин Тулупов с отличием окончил Московский государственный институт международных отношений, имеет диплом Финансовой академии при Правительстве РФ, степень Executive MBA Лондонской бизнес-школы и бизнес-школы Колумбийского университета (Нью-Йорк).

2001–2002 гг. — ООО «Венчурная компания МДМ», Начальник отдела по работе с промышленными предприятиями.

1996–2001 гг. — АОТ «Полифарм», Директор по экономике.

Образование:

Татьяна Горшенина окончила Челябинский политехнический институт им. Ленинского комсомола в 1980 году по специальности «Экономика и организация машиностроительной промышленности».



Пакерманов Евгений Маркович

Директор проекта

Евгений Пакерманов занимает должность Директора проекта ОАО «Атомэнергомаш». Одновременно является генеральным директором ЗАО «АЭМ-технологии» (управляет производственными площадками ОАО «Петрозаводскмаш» в г. Петрозаводске и филиала ЗАО «АЭМ-технологии» в г. Волгодонске).

Опыт работы

2007–2012 гг. — Советник Генерального директора ОАО «Атомэнергомаш», генеральный директор ЗАО «АЭМ-Технологии».

2007 год — ОАО «Атомэнергомаш», Директор по стратегическому развитию.

2006–2007 гг. — ОАО «Ижорские заводы», Генеральный директор.

2004–2006 гг. — ОАО «Ижорские заводы», Заместитель Генерального директора, Финансовый директор.

2003–2004 гг. — ОАО «Уралмаш», Директор по экономике и финансам.

Образование

Евгений Пакерманов окончил Гуманитарный университет г. Екатеринбурга в 1996 году по экономической специальности «Финансы и кредит».



Огурцов Анатолий Петрович

Советник Генерального директора
Анатолий Огурцов занимает пост Советника Генерального директора ОАО «Атомэнергомаш» с 2010 года.

Опыт работы

2007–2010 гг. — ОАО «ЭМАльянс-Атом»/ЗАО «РЭМКО», Советник Генерального директора. В 90-е годы работал в Правительстве Российской Федерации, возглавлял Комитет Российской Федерации по машиностроению, позднее занимал должность первого заместителя Министра внешних экономических связей и торговли Российской Федерации. После завершения государственной службы работал заместителем Генерального директора ОСаО «Ингосстрах», Генеральным директором ООО «Ингосстрах-М».

1983–1987 гг. — Ленинградский металлический завод, Генеральный директор.

Образование

Анатолий Огурцов окончил Московский энергетический институт (1966 г.) по специальности «инженер-механик по турбиностроению», а также Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации (1994 г.) по программе «Стратегическое управление машиностроительным комплексом». Кандидат технических наук, «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации».



**Широковских
Наталья Владимировна**

Главный бухгалтер
Наталья Широковских назначена на должность Главного бухгалтера ОАО «Атомэнергомаш» в 2012 году.

Опыт работы

До прихода в ОАО «Атомэнергомаш» Наталья Широковских работала в должности начальника Управления методологии учета и отчетности в Сибирской угольной энергетической компании (ОАО «СУЭК») — крупнейшей в стране и одной из ведущих в мире компаний по производству и поставке угля. Ранее Наталья Широковских занимала пост заместителя главного бухгалтера в ОАО «АК «Сибур» — одном из крупнейших промышленных холдингов России.

Образование

Наталья Широковских с отличием окончила Московский технологический институт по специальности «Экономика и организация», неоднократно повышала уровень профессиональных знаний в ведущих российских учебных заведениях. Имеет большой опыт работы в финансово-экономических структурах, в западных компаниях и крупных холдингах промышленных отраслей экономики.



Ушаков Владимир Михайлович

Советник Генерального директора
Владимир Ушаков занимает пост Советника Генерального директора ОАО «Атомэнергомаш» с 2009 года.

Опыт работы

1998–2008 гг. — ООО «Альстом» (ООО «АББ Пауэр Дженерейшн»), Генеральный директор, Президент.

1994–1997 гг. — Представительство АСЕА БРАУН БОВЕРИ, Директор по развитию энергетического бизнеса, Полномочный представитель по вопросам сотрудничества с ОАО «Газпром»

Образование

Владимир Ушаков окончил Краснодарский политехнический институт в 1969 году по специальности «Промышленная теплоэнергетика». В 1980 году окончил аспирантуру Института мировой экономики и международных отношений АН СССР. В 1991 году окончил Высшую коммерческую школу Академии народного хозяйства при Совете Министров СССР в области внешнеэкономической деятельности по программе «Организация внешнеэкономической деятельности» (со стажировкой в ФРГ). Кандидат экономических наук.

7.3. Риск-менеджмент

Производственная деятельность ОАО «Атомэнергомаш» сопряжена с рисками, которые могут оказать значительное влияние на результаты деятельности Общества и его ДЗОК. В связи с этим особо важную роль играет комплексная система управления рисками (КСУР), основной задачей которой является оценка и регулирование рисков во всех сферах деятельности. Разработка данной системы началась в 2010 году на уровне Госкорпорации «Росатом», и она представляет собой один из наиболее ключевых инстру-

ментов развития и повышения капитализации Общества и выполнения его долгосрочных планов и задач.

Основные задачи КСУР:

- поддержка реализации стратегии Госкорпорации «Росатом» путем управления рисками;
- своевременная идентификация возникающих рисков, оценка и минимизация угроз, способных повлиять на результаты деятельности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- внедрение процедур постоянного мониторинга и оповещения о рисках;

- определение владельцев рисков и их ответственности;
- интеграция процесса управления рисками в процессы принятия управленческих решений для оптимального использования ресурсов через управление балансом риска и доходности;
- оказание информационной поддержки руководству и работникам Корпорации и ее организаций для принятия управленческих решений, а также определения возможностей для оптимизации процессов риск-менеджмента.

Целевая модель КСУР



Управление рисками происходит в зависимости от места возникновения и степени влияния риска на деятельность Общества. Принятие решения о выборе

метода управления риском осуществляется либо высшим руководством Общества (это касается политических, финансовых, рыночных и стратегических рисков

на стадии инициирования проектов), либо руководством соответствующих подразделений (операционные и прочие незначительные риски).

Ключевые участники процессов управления рисками на уровне ОАО «Атомэнергомаш»

Орган управления	Ответственность
Генеральный директор	Утверждение стратегии управления рисками, оценка результатов мероприятий по управлению критическими рисками
Группа управления рисками	Методическая поддержка участников КСУР, разработка и обновление пирамиды рисков, рекомендации по лимитам по рискам
Владельцы рисков	Выявление и предварительная оценка рисков, разработка и осуществление мероприятий по управлению рисками, мониторинг рисков
Дирекция по внутреннему аудиту	Выявление рисков в процессе проведения внутренних аудитов, проведение независимой оценки функционирования КСУР

В таблице ниже представлено описание главных рисков, сформированных компанией, а также меры по их снижению.

Содержание риска	Описание риска	Управление риском
Политические риски		
Вероятность события: средняя; степень влияния: умеренная		
Корректировка на законодательном уровне планов размещения объектов электроэнергетики на долгосрочную перспективу, а также корректировка механизмов регулирования рынка электроэнергетики	Ввиду возросшего приоритета повышения энергоэффективности и используемых технологий существует риск ужесточения требований к параметрам энергетического оборудования и, как следствие, ослабление конкурентных позиций Компании	Создание в портфеле компании продуктовых и технологических решений, направленных на улучшение параметров предлагаемого оборудования, в том числе посредством реализации различных форм сотрудничества с зарубежными партнерами, обладающими соответствующими технологиями (Alstom Power, Doosan Power Systems, NEM Energy)
Вероятность события: средняя; степень влияния: умеренная		
Политическая нестабильность в странах осуществления деятельности	Негативное влияние на результаты финансово-хозяйственной деятельности дочерних, зависимых и курируемых предприятий, срыв намеченных стратегических планов и задач	- Расширение географии присутствия и поставок продукции путем приобретения зарубежных активов и выхода на новые рынки - Мониторинг и прогнозирование влияния на бизнес существенных геополитических изменений в странах осуществления деятельности
Правовые риски		
Вероятность события: средняя; степень влияния: низкая		
Изменения в законодательстве (например, изменения в трудовом законодательстве, в законе, регулирующем закупочную деятельность и пр.)	Необходимость дополнительного времени для подготовки и реализации стратегических нововведений, риск ответственности за нарушение законодательства	Мониторинг законодательства РФ и главных стран осуществления деятельности управляющей компанией и ознакомление сотрудников с его результатами в целях информирования и принятия превентивных мер для предотвращения негативных, связанных с вступлением нововведений в силу последствий в деятельности Общества
Финансовые риски		
Вероятность события: средняя; степень влияния: умеренная		
Изменение макроэкономической конъюнктуры, влияние кризисных явлений в мировой экономике, в т.ч. рост процентных ставок и ужесточение требований к заемщикам	Затруднения в достижении кредитного финансирования, необходимого для обеспечения реализации стратегических планов и задач, производственно-технологического развития, а также для обеспечения операционной деятельности	- Наличие устойчивых в долгосрочной перспективе заказов для отрасли атомной энергетики позволяет генерировать финансовые средства для операционной деятельности, покрывая часть инвестиционных расходов - Наличие в структуре Холдинга значительного количества отраслевых активов позволяет выступать более привлекательным заемщиком для кредитных организаций
Вероятность события: средняя; степень влияния: умеренная		
Нестабильные курсы иностранной валюты, используемой при расчетах с поставщиками /подрядчиками	Ухудшение финансовых показателей деятельности Компании	Уровень валютных операций Общества невелик (основные заказчики — российские предприятия), кредитное финансирование предоставляется в рублях. Однако с учетом развития международного сотрудничества и выхода на глобальные рынки, Общество осознает необходимость развития системы управления валютными рисками
Вероятность события: средняя; степень влияния: умеренная		
Кредитные риски	Риски невыполнения контрагентами Компании договорных финансовых обязательств	В целях совершенствования корпоративной системы контроля рисков в 2011 году в Обществе была принята Политика по управлению кредитными рисками

Содержание риска	Описание риска	Управление риском
Рыночные риски		
Вероятность события: средняя; степень влияния: умеренная		
Сокращение спроса: в условиях корректировки электропотребления на внутреннем рынке существует риск сокращения объема строительства новых генерирующих мощностей в тепловой энергетике	Для Общества это может означать снижение спроса на энергетическое оборудование и, как следствие, ухудшение результатов финансово-хозяйственной деятельности, ослабление конкурентных позиций в российской ЭМС отрасли, сохранение зависимости от заказов оборудования для отрасли атомной энергетики	- Расширение присутствия в секторе сервиса и модернизации установленного оборудования, в частности посредством альянсов и партнерств с зарубежными игроками, а также за счет освоения перспективных продуктовых решений и услуг в портфеле Общества - Расширение присутствия на рынках, которые являются контрцикловыми (страны Юго-Восточной Азии, Латинской Америки, Ближнего Востока и пр.) - Расширенное воплощение инициатив по рыночной диверсификации
Вероятность события: средняя; степень влияния: умеренная		
Рост конкуренции на внутреннем рынке	Возможен рост конкуренции на внутреннем рынке ввиду присутствия энергомашиностроительных компаний-конкурентов из стран Юго-Восточной Азии	Преимущества Общества перед зарубежными конкурентами для заказчика: предприятия холдинга являются надежными поставщиками оборудования для объектов энергетики, имеют значительную базу установленного оборудования на внутреннем рынке, развивают продуктовые и технологические решения
Вероятность события: средняя; степень влияния: умеренная		
Неконкурентоспособность продукции на зарубежных рынках	Ослабленные конкурентные позиции и невыполнение стратегических планов и задач ввиду значительного отставания российского энергомашиностроения в целом от мировых лидеров — по параметрам технологического развития, а также по производительности труда	- Расширение портфеля технологических решений путем использования различных форм кооперации с зарубежными партнерами, а также за счет приобретения компаний, обладающих современными конкурентоспособными технологиями - Повышение эффективности деятельности посредством реализации программ техпереворужения и развития производственных мощностей
Операционные риски		
Вероятность события: средняя; степень влияния: высокая		
Невыполнение обязательств основными поставщиками	Завышенные цены на сырье и материалы, отдаление сроков поставок и/или поставки некачественных материалов могут привести к нарушению договорных обязательств по отношению к заказчикам	Наращивание масштаба бизнеса и внедрение стандарта процедуры закупок с целью более тщательного выбора поставщиков материалов и оборудования
Вероятность события: средняя; степень влияния: умеренная		
Производство: нарушение качества/сроков выпуска продукции ввиду недостаточности и неэффективности отдельных производственных мощностей	Нарушение договорных обязательств по выпуску продукции надлежащего качества и поставке заказчику в установленные сроки и, как следствие, потеря клиентов, ухудшение имиджа компании	С целью минимизации данного риска на производственных предприятиях группы «Атомэнергомаш» реализуются инвестиционные программы технологического развития, а также внедряются принципы «бережливого производства»
Вероятность события: низкая; степень влияния: умеренная		
Зависимость от поставщиков	Невыполнение договорных обязательств и затруднение осуществления закупок необходимых в производстве материалов по рыночным ценам	Приобретение ПАО «Энергомашспецсталь» (Украина) в целях диверсификации поставщиков заготовок для оборудования реакторного острова. Кооперация ПАО «Энергомашспецсталь» с ОАО «Петрозаводскмаш» и ЗАО «АЭМ-технологии» позволит создание в Группе альтернативного поставщика реакторного острова, способного обеспечить потребности отрасли в необходимом объеме

Содержание риска	Описание риска	Управление риском
Вероятность события: средняя; степень влияния: высокая		
Хищения, мошенничество и коррупция на предприятиях Компании	Потеря устойчивости деятельности Общества вследствие нанесения экономического ущерба, хищения материалов	На предприятиях Холдинга реализуется утвержденная Комплексная программа по борьбе с хищениями и мошенничеством
Вероятность события: низкая; степень влияния: умеренная		
Нарушение и невыполнение санитарно-технических требований в ходе производственной деятельности предприятий Общества	Прямое влияние на территорию присутствия, на численность Компании и здоровье сотрудников	- Соблюдение требований нормативных документов федерального, регионального, отраслевого и межотраслевого значения в сфере промышленной безопасности, в том числе ТК РФ - Ведется профилактическая работа по предупреждению травматизма на производстве, основанная на отраслевой Системе управления охраной труда (СУОТ)
Экологические риски		
Вероятность события: низкая; степень влияния: умеренная		
Негативное влияние на окружающую среду в ходе производственной деятельности предприятий Общества	Нарушение целостности и устойчивости производственного процесса, как следствие, возможны выбросы загрязняющих веществ и отходов в размерах, превышающих установленные нормативами предельно допустимые значения	- Следование нормативным документам по охране окружающей среды и экологической безопасности - В планах Общества на среднесрочную перспективу — разработка и применение на предприятиях группы нормативных документов, закрепляющих принципы экологической политики, а также внедрения систем экологического менеджмента ISO 14001 2004
Вероятность события: низкая; степень влияния: высокая		
Внешние форс-мажорные обстоятельства, а также стихийные бедствия	Нарушение целостности и устойчивости производственного процесса и, как следствие, негативное влияние на окружающую среду	Ключевые предприятия Холдинга расположены в России, Украине, Чехии, Венгрии. Общество рассматривает, по возможности, приобретение потенциальных активов в сейсмически безопасных районах, в условиях, где производственные активы не подвержены риску стихийных бедствий

7.4. Вознаграждения ключевого управленческого персонала

Вознаграждения членам Совета директоров Общества выплачиваются по решению Общего собрания акционеров. В течение отчетного 2012 года Общим собранием акционеров решения о выплате вознаграждения (компенсации расходов) членам Совета директоров ОАО «Атомэнергомаш» не принимались, вознаграждения не выплачивались, компенсация расходов не производилась.

Размер вознаграждения Генерального директора определяется трудовым договором в соответствии с законодательством РФ, а также в соответствии с Единой унифицированной системой оплаты труда (ЕУСОТ), принятой в организациях Госкорпорации «Росатом», и учитывает среди прочего результативность выполнения ключевых показателей эффективности, устанавливаемых Генеральному директору на ежегодной основе.

7.5. Внутренние контроль и аудит

Контроль финансово-хозяйственной деятельности в ОАО «Атомэнергомаш» осуществляется Дирекцией по внутреннему аудиту, Ревизионной комиссией, а также независимым аудитором общества.

Дирекция по внутреннему аудиту

С целью внедрения системного и последовательного подхода к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления на предприятиях группы компаний «Атомэнергомаш» в структуре Компании сформирована Дирекция по внутреннему аудиту.

В рамках своей деятельности Дирекция решает следующие задачи:

- Контроль полноты и достоверности финансовой и управленческой информации, в т.ч. мониторинг и методическое руководство работой контрольно-ревизионных отделов дочерних структур Общества.

- Контроль сохранности активов Группы компаний «Атомэнергомаш».
- Оценка эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной отчетности, оценка соответствия порядка формирования публичной отчетности действующему законодательству и внутренним нормативным требованиям, а также разработка рекомендаций по совершенствованию системы внутренних контролей при формировании публичной отчетности.
- Оперативный мониторинг эффективного и экономичного использования ресурсов по всем операциям основных бизнес-процессов Группы компаний «Атомэнергомаш».
- Контроль за выполнением Группой компаний «Атомэнергомаш» требований действующего законодательства, решений Совета директоров, внутренних нормативных актов Общества и его ДЗОК, за соответствием внутренних процедур требованиям действующего законодательства, решениям Совета

директоров, характеру деятельности Общества и размеру принимаемых при этом рисков, а также за соблюдением установленных процедур и полномочий при принятии любых решений, затрагивающих интересы Общества (включая ДЗОК), его собственников и клиентов.

- Контроль выполнения Обществом и его ДЗОК требований по эффективному управлению рисками.

Ревизионная комиссия

Для осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности ОАО «Атомэнергомаш» годовым Общим собранием акционеров Общества избирается Ревизионная комиссия. Компетенция Ревизионной комиссии определяется Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом ОАО «Атомэнергомаш».

Проверка (ревизия) финансово-хозяйственной деятельности Общества осуществляется по итогам деятельности Общества за год, а также во всякое время по инициативе Ревизионной комиссии, решению Общего собрания акционеров, Совета директоров Общества или по требованию акционера (акционеров) Общества, владеющего в совокупности не менее чем 10 процентами голосующих акций Общества.

Ревизионная комиссия избирается на годовом Общем собрании акционеров до следующего годового Общего собрания. Персональный состав Ревизионной комиссии утверждается Общим собранием акционеров в количестве 3 (трех) человек. В состав Ревизионной комиссии для проведения проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «Атомэнергомаш» за отчетный период Общим собранием акционеров ОАО «Атомэнергомаш» были избраны:

Член Ревизионной комиссии	Должность в Обществе
Кривенкова Екатерина Владимировна	Начальник Управления по экономике и планированию
Левенштейн Александр Леонидович	Директор по внутреннему аудиту
Кислая Наталья Ивановна	Заместитель Директора по внутреннему аудиту

По результатам работы составлено заключение Ревизионной комиссии по отчетности ОАО «Атомэнергомаш» за 2012 год, согласно которому не было обнаружено фактов нарушений установленного правовыми актами Российской Федерации порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности, а также правовых актов Российской Федерации при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, которые могли бы существенно повлиять на достоверность данных отчетности Общества.

Независимый аудитор/консультант

Для осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности ОАО «Атомэнергомаш» привлекло компанию ООО «ФБК» для проведения проверки корректности подготовки комбинированной бухгалтерской отчетности ОАО «Атомэнергомаш». ООО «ФБК» является одной из старейших российских

аудиторско-консалтинговых фирм и в настоящее время входит в число лидеров рынка профессиональных услуг.

По итогам проведенной проверки компания не выявила каких-либо нарушений при подготовке бухгалтерской отчетности и комбинированной бухгалтерской отчетности ОАО «Атомэнергомаш».¹⁰

7.6. Акционерный капитал

Размер уставного капитала ОАО «Атомэнергомаш» на 31.12.2012 составил 738 149 руб. В течение отчетного периода в рамках государственной регистрации изменений в Уставе ОАО «Атомэнергомаш» было произведено увеличение уставного капитала ОАО «Атомэнергомаш» путем размещения по закрытой подписке обыкновенных именных акций. На внеочередном общем собрании акционеров ОАО «Атомэнергомаш», состоявшемся 26.11.2012, было принято решение о проведении 4-й дополнительной эмиссии акций, государственная регистрация дополнительного выпуска осуществлена в конце декабря 2012 года.

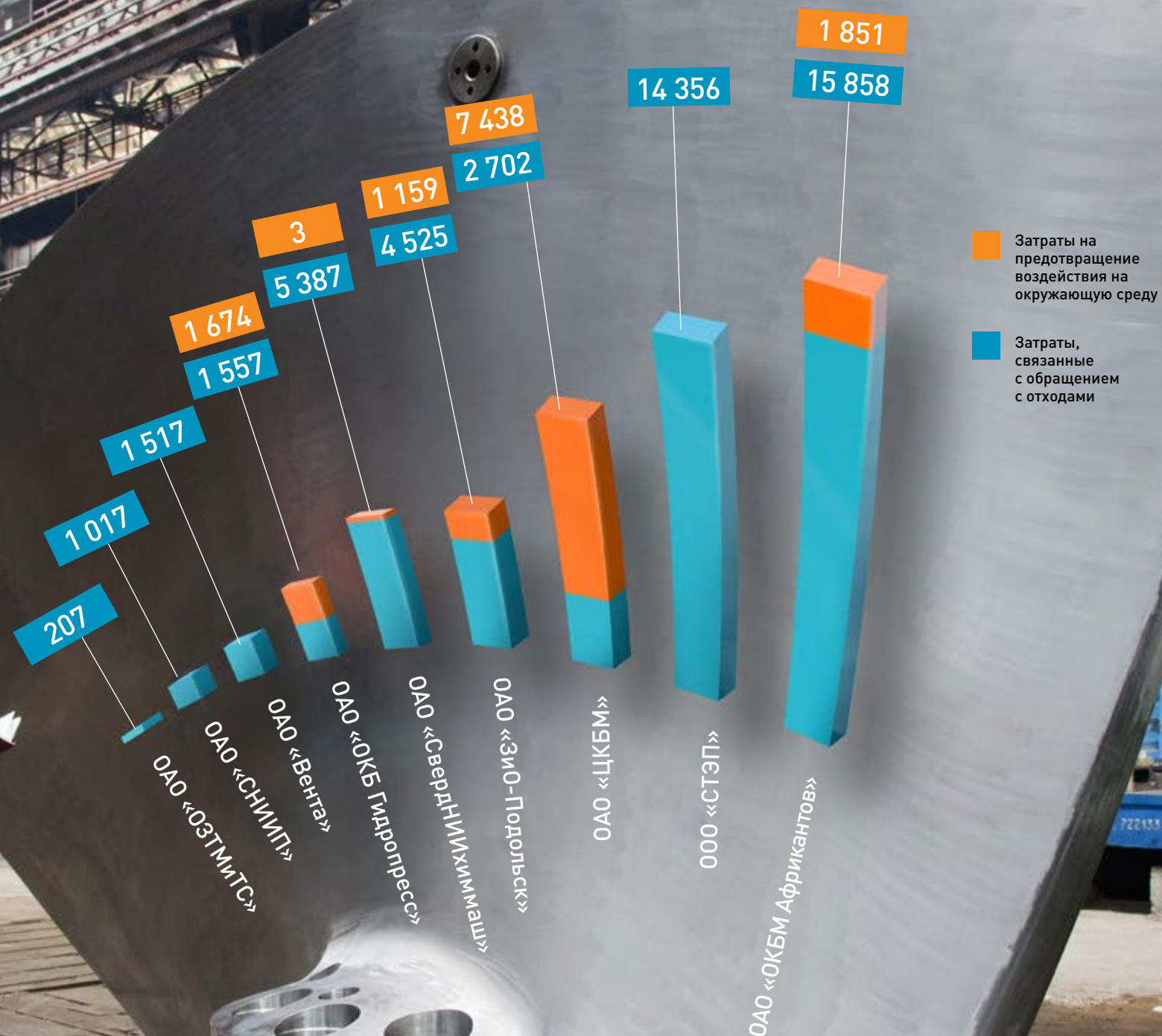
Регистратором Общества является ЗАО «Иркол»:
Место нахождения: 125284, г.Москва, ул. Беговая, д. 3, стр. 1;
Почтовый адрес: 125284, г.Москва, а/я 64
Фактический адрес: 125824, г.Москва, ул. Беговая, д. 3, стр.1

Структура акционерного капитала ОАО «Атомэнергомаш» по состоянию на 31.12.2012

Наименование акционера	Кол-во акций, шт.	Доля, %
Открытое акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс»	490 386	66,43
Открытое акционерное общество «ТВЭЛ»	51 000	6,91
Открытое внешнеэкономическое акционерное общество «Техснабэкспорт»	28 935	3,92
Общество с ограниченной ответственностью «Энергомашкомплекс»	460	0,06
Закрытое акционерное общество «АЭМ-инвест»	24 050	3,26
Закрытое акционерное общество «АЭМ-финанс»	50 974	6,91
INTERNEXCO GMBH	92 344	12,51
ВСЕГО	738 149	100

Свидетельство о государственной регистрации компании № 482776 выдано 26 апреля 1994 года Московской Регистрационной Палатой. Лицензия профессионального участника рынка ценных бумаг на право ведения реестров владельцев именных ценных бумаг № 10-000-1-00250 выдана 09 августа 2002 года ФКЦБ России.

¹⁰ Заключение компании ООО «ФБК» по результатам проведенной проверки бухгалтерской отчетности и комбинированной бухгалтерской отчетности ОАО «Атомэнергомаш» находятся в приложении настоящего годового Отчета, а также на корпоративном сайте ОАО «Атомэнергомаш».



Затраты на охрану
окружающей среды,
тыс. руб.

8. Устойчивое развитие

8.1. Персонал

Управление персоналом на предприятиях Холдинга «Атомэнергомаш» осуществляется на основе принципов соблюдения законности, культуры безопасности, корпоративной и профессиональной этики, социальной ответственности, совокупного учета стратегических приоритетов ОАО «Атомэнергомаш» и личных интересов каждого работника.

Ключевыми стратегическими приоритетами Общества в данной области являются:

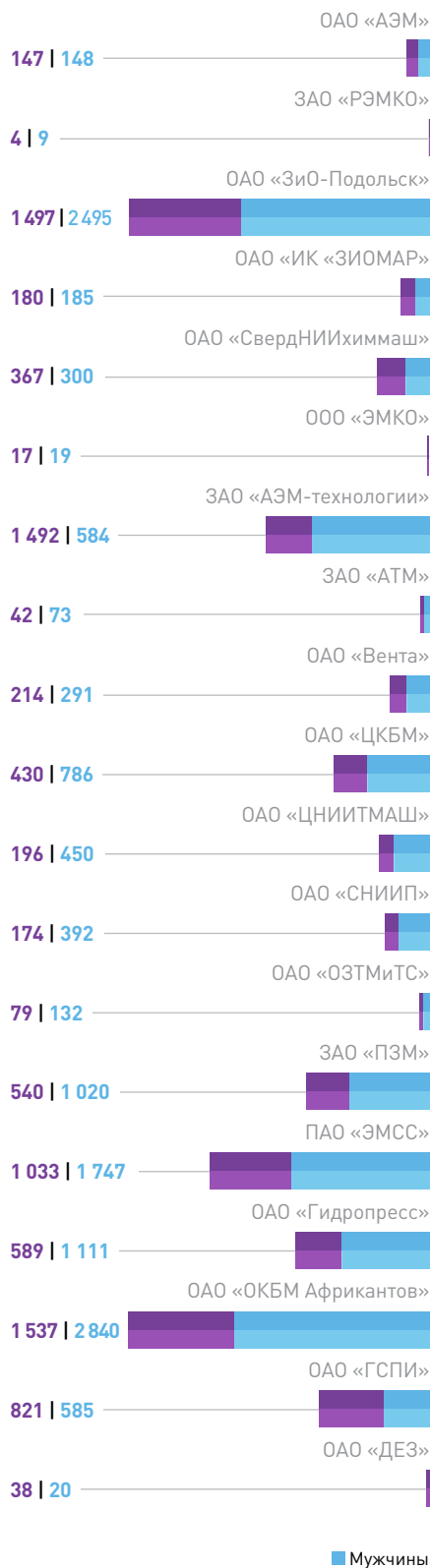
- создание благоприятных условий деятельности на предприятиях;
- повышение жизненного уровня всех работников;
- привлечение и удержание высококвалифицированного персонала и сохранение знаний внутри предприятий холдинга;
- мотивация персонала;
- развитие корпоративной культуры;
- социальное обеспечение работников важнейшими услугами и возможностями;
- формирование позитивного имиджа работодателя на российском и международном рынках труда.

8.1.1. Численность и кадровый состав

GRI: LA1 ОАО «Атомэнергомаш» — один из крупнейших дивизионов в составе Госкорпорации «Росатом» по размеру активов, масштабам регионального присутствия, а также по количеству сотрудников. Списочная численность ключевых дочерних и курируемых предприятий холдинга на конец отчетного 2012 года составила 22 505 человек.¹¹

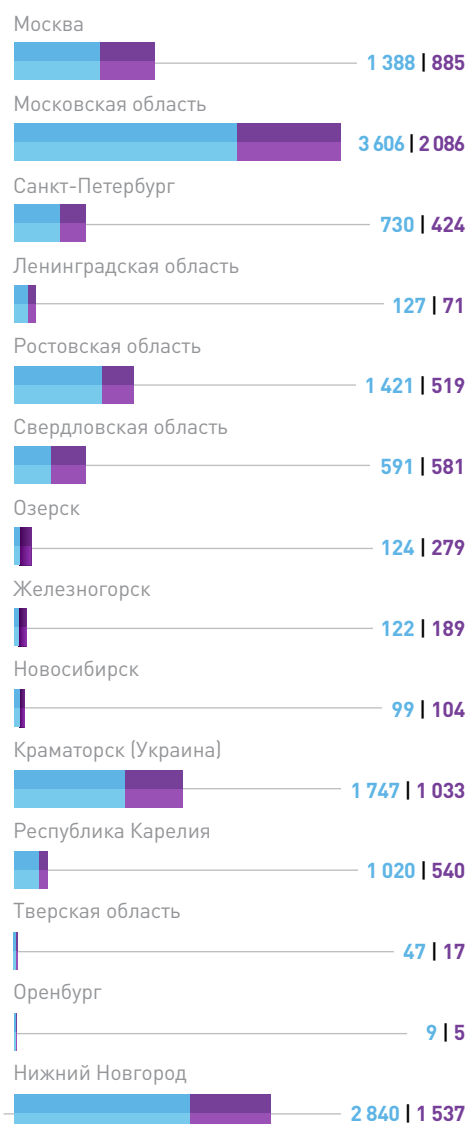
Вследствие изменения контура консолидации данных, а также процессов по реорганизации и расширению деятельности дочерних предприятий контура, совокупная численность всех предприятий группы увеличилась на 1 251 человека. Подавляющее большинство сотрудников заняты на производственных предприятиях и инженерных комплексах Холдинга.

Общая численность работников в разбивке по предприятиям



Место расположения предприятий формирует распределение сотрудников группы компаний в существенных регионах деятельности, под которыми понимаются регионы в РФ и зарубежных странах, на территории которых расположены ключевые активы Холдинга. При этом подавляющее количество сотрудников предприятий ОАО «Атомэнергомаш», входящих в контур консолидации информации в части управления персоналом, находится на территории РФ.

Региональная разбивка численности персонала



¹¹ По контуру консолидации данных, за исключением компаний АРАКО и ООО «СТЭП».

Одним из принципов кадровой политики ОАО «Атомэнергомаш» является предоставление равных возможностей для различных гендерных и возрастных групп. Общество стремится к снижению уровня половозрастной дискриминации в ходе осуществления управленческих решений. При этом, в силу специфики отрасли и характера ряда производственных операций по итогам отчетного периода в численности персонала преобладали сотрудники мужского пола, а также сотрудники в возрасте 30-50 лет и более.

GRI: HR4 Также на предприятиях ОАО «Атомэнергомаш» за 2012 год не было выявлено случаев дискриминации по половозрастному признаку или другим формам дискриминации, в отношении внутренних и/или внешних заинтересованных сторон во всей деятельности организации на протяжении отчетного периода.

GRI: LA1 На большинстве предприятий Холдинга преобладают сотрудники, работающие на условиях полной занятости, а также сотрудники, имеющие договор с работодателем на постоянной основе.

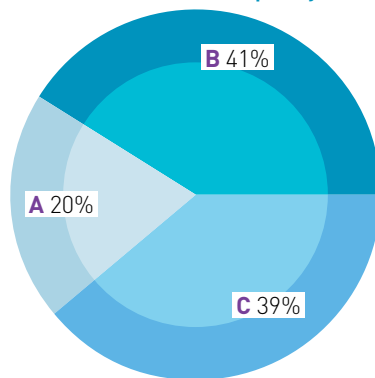
8.1.2. Социальная политика

Целью социальной политики является формирование эффективной системы управления социальной работой, направленной на достижение целей дивизиона и Госкорпорации «Росатом». В связи с этим перед Обществом стоит ряд задач, среди которых выделяются:

- повышение привлекательности предприятий Холдинга на рынке труда;
- привлечение и удержание молодых работников, высокопрофессиональных специалистов, работников редких специальностей;
- повышение лояльности и мотивации работников (вовлеченности);
- эффективное использование расходов социального характера.

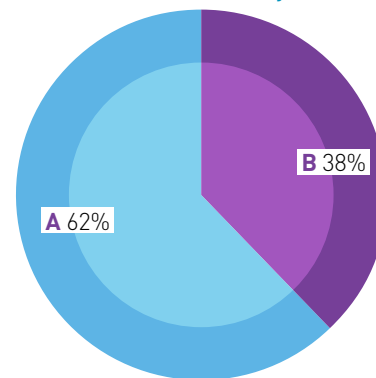
В настоящий момент на предприятиях Холдинга «Атомэнергомаш» действуют несколько ключевых социальных программ, к числу которых относятся добровольное медицинское страхование (в том числе от несчастных случаев и болезней), негосударственное пенсионное обеспечение, а также санаторно-курортное лечение работников и их детей. Кроме того, Общество оказывает помощь работникам в деле улучшения жилищных условий, организуются различные спортивные и культурные мероприятия.

Структура кадрового состава по возрасту



А До 30 лет В От 30 до 50 лет С Старше 50 лет

Структура кадрового состава по полу



А Мужчины В Женщины

В числе ближайших планов в социальной сфере — внедрение и реализация на предприятиях КСП «Поддержка неработающих пенсионеров» (в 2013 году), а также долгосрочной (2013–2015 гг.) программы внедрения единого корпоративного стандарта деятельности в социальной сфере.

Ключевыми направлениями деятельности в социальной сфере являются:

- Взаимодействие с ВУЗами
- Привлечение молодежи на предприятия
- Участие в научных состязаниях, конкурсах и форумах
- Программы пенсионного обеспечения, пакеты социального обеспечения

- Программы содействия выходящим на пенсию
- Обучение и развитие сотрудников
- Поддержка и продвижение экспериментального научного образования
- Поощрение сотрудников к участию в деятельности по охране природы и социально-ориентированной помощи

С целью повышения удовлетворенности сотрудников и повышения привлекательности работы на предприятиях и организациях Группы компаний «Атомэнергомаш» реализует комплекс программ социальной поддержки сотрудников и пенсионеров предприятий, а также членов их семей.

Предприятие	Полная занятость		Частичная занятость		Постоянный договор		Временный договор	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
ОАО «АЭМ»	146	145	2	2	148	147	0	0
ЗАО «РЭМКО»	4	9	0	0	4	9	0	0
ОАО «ЗиО-Подольск»	2 486	1 489	9	8	2 332	1 464	163	33
ОАО «ИК «ЗИОМАР»	182	179	3	1	178	178	7	2
ОАО «СвердНИИхиммаш»	296	358	4	9	300	367	0	0
ООО «ЭМКО»	10	17	9	0	19	17	0	0
ЗАО «АЭМ-технологии»	1 468	568	24	16	1 288	451	204	133
ЗАО «АТМ»	61	39	12	3	67	37	6	5
ОАО «Вента»	291	214	0	0	289	208	2	6
ОАО «ЦКБМ»	777	419	9	11	772	425	14	5
ОАО «ЦНИИТМАШ»	354	162	96	34	442	187	8	9
ОАО «СНИИП»	392	174	0	0	392	174	0	0
ОАО «ОЗТМиТС»	75	43	4	10	75	43	4	10
ЗАО «ПЗМ»	1 011	536	9	4	966	486	54	54
ОАО «Гидропресс»	1 111	589	0	0	1 038	557	73	32
ОАО «ОКБМ Африкантов» ¹⁰	4 293	0	110	0	2 508	1 281	332	256
ОАО «ГСПИ»	583	819	2	2	582	816	3	5
ОАО «ДЕЗ»	38	19	0	1	38	20	0	0

¹⁰ ОАО «ОКБМ Африкантов» публикует свой ГО.

GRI: LA3 Предприятия Группы компаний «Атомэнергомаш» обеспечивают всем своим сотрудникам (вне зависимости от статуса и типа заключенного договора) пакет выплат и льгот, утвержденный в Трудовом кодексе РФ. При этом штатным сотрудникам, работающим на полной ставке, предприятия Холдинга предлагают дополнительный обширный пакет социальных выплат и льгот, утвержденных в соответствующих регламентирующих документах:

- медицинское обеспечение (ДМС, страхование от несчастных случаев и болезней),
- пенсионные программы (участие в программах негосударственного пенсионного обеспечения),
- жилищные программы,
- санаторно-курортное лечение и отдых для сотрудников и их детей,
- организация питания работников,
- оказание материальной помощи,
- корпоративные льготы на приобретение абонементов в спортивно-оздоровительные учреждения,
- поддержка ветеранов и пенсионеров отрасли.

GRI: HR5 Кроме того, осознавая неотъемлемость права сотрудников на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров, на ряде предприятий заключен коллективный договор, который является одним из основных инструментов регулирования социально-трудовых отношений в Обществе. «Атомэнергомаш» и его ключевые поставщики не осуществляют деятельность, которая может нарушить или подвергнуть существованию право использования свободы ассоциации и ведения коллективных договоров.

Данный договор в дополнение к Трудовому Кодексу РФ и регламентам предприятий регулирует вопросы условий труда, а также социально-трудовых взаимоотношений работников и предприятий. ОАО «Атомэнергомаш» принимает участие в мероприятиях, касающихся приведения коллективных договоров в соответствие с Отраслевым соглашением в отрасли атомной энергии, промышленности и науке.

Согласно положениям коллективных договоров, заключенных между предприятиями и сотрудниками,

GRI: LA4, LA5

Предприятие	Наличие коллективного договора	Срок уведомления о существенных изменениях, мес.
ОАО «АЭМ»	Нет	
ЗАО «РЭМКО»	Да	2
ОАО «ЗиО-Подольск»	Да	2
ОАО «ИК «ЗИОМАР»	Да	2
ОАО «СвердНИИхиммаш»	Да	2
ООО «ЭМКО»	Нет	2
ЗАО «АЭМ-технологии»	Нет	2
ЗАО «АТМ»	Нет	2
ОАО «Вента»	Да	2
ОАО «ЦКБМ»	Да	2
ОАО «ЦНИИТМАШ»	Да	2
ОАО «СНИИП»	Да	2
ОАО «ОЗТМиТС»	Да	2
ЗАО «ПЗМ»	Да	2
ОАО «Гидропресс»	Да	2
ОАО «ОКБМ Африкантов» ¹¹	Да	2
ОАО «ГСПИ»	Да	2
ОАО «ДЕЗ»	Да	2
ОАО «ДЕЗ»	Нет	2
Доля сотрудников Компании, охваченных коллективными договорами		88,5%

в Холдинге сложилась практика своевременного обсуждения существенных изменений в деятельности организации и информирования сотрудников о подобных изменениях. Так, в соответствии со ст. 73 ТК РФ о предстоящих изменениях работники предупреждаются не менее, чем за два месяца до введения изменения условий, определенных сторонами трудового договора. В соответствии с положениями коллективных договоров работодатель ежеквартально информирует профсоюз и работников о финансовом положении, кадровых перемещениях, изменениях структуры управления, условиях оплаты и организации труда, итогах производственно-хозяйственной деятельности и перспективах экономического и социального развития Общества.

Минимальный период уведомления сотрудников об организационных изменениях на всех предприятиях Холдинга соответствует Трудовому кодексу Российской Федерации и составляет 2 месяца.

GRI: LA9 ОАО «Атомэнергомаш» является участником действующего Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке, заключенного между работниками и работодателями с участием Госкорпорации «Росатом»,

имеющего целью создание необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников отрасли с учетом интересов работодателей и государства.

Данное соглашение регулирует, в частности, вопросы здоровья и безопасности работников отрасли, вопросы охраны труда, здоровья, социальной защиты, физкультурно-оздоровительной и воспитательной работы и прочее.

Кроме того, Общество осуществляет учет таких мест работы и заботится о получении сотрудниками компенсирующих привилегий и услуг.

GRI: LA8 Стоит отметить, что на некоторых предприятиях существует риск получения тяжелых заболеваний (в том числе стресс). Каждый работник, на рабочем месте которого присутствует какой-либо вредный и(или) опасный производственный фактор, проходит регулярный медицинский осмотр с периодичностью в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н. Также работники имеют право на внеочередные медицинские осмотры (обследования) в соответствии с медицинскими рекомендациями. На время осмотров за ними сохраняется место работы и средний заработок.

¹¹ ОАО «ОКБМ Африкантов» публикует свой ГО.

Сотрудникам предприятий Группы компаний «Атомэнергомаш» и членам их семей, работающим в сферах производства и условиях, отклоняющихся от нормальных (вредных и особо вредных), оказывается необходимая медицинская помощь в рамках заключенного в 2010 году соглашения между ГК «Росатом» и Федеральным медико-биологическим агентством (ФМБА). В рамках данного соглашения стороны осуществляют сотрудничество по следующим направлениям:

- организация и оказание медицинской помощи работникам атомной отрасли медицинскими учреждениями ФМБА России;
- проведение мероприятий по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия работников атомной отрасли;
- проведение медико-дозиметрического мониторинга здоровья работников атомной отрасли;
- проведение мероприятий по выявлению влияния вредных и опасных факторов на здоровье работников атомной отрасли.

Категория	Образование/ Обучение	Консультирование	Профилактика/ Контроль риска	Лечение
для сотрудников	Нет	Да	Да	Да
для семей сотрудников	Нет	Да	Да	Да
для представителей населения	Нет	Нет	Нет	Нет

Так как деятельность некоторых предприятий связана с повышенным риском причинения вреда здоровью сотрудников, на этих предприятиях осуществляется усиленный контроль за здоровьем сотрудников.

22 ноября «Петрозаводскмаш» занял второе место в конкурсе, учрежденном министерством здравоохранения Российской Федерации, Проект ОАО «Петрозаводскмаш» «Формирование здорового образа жизни работников промышленного предприятия» отражает тот факт, что на предприятии активно возрождается спортивно-оздоровительная работа.

Помимо этого на ряде предприятий внедрены социальные программы и мероприятия, нацеленные на поддержку сотрудников и их семей.

GRI: EC3 На отдельных предприятиях в декабре 2009 году вступила в силу программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) работников, которая в 2010 году претерпела изменения и была приведена в соответствие с отраслевым стандартом ГК «Росатом». Эта программа, действующая и по сей день, регламентирует участие предприятия в совместном финансировании накопительной части пенсии сотрудников на основании установленных льгот. При этом представителем предприятия в программе пенсионного обеспечения выступает компания НПФ «АтомГарант», которая является уполномоченной управляющей компанией для ключевых организаций ГК «Росатом». ОАО «Атомэнергомаш» аккумулирует средства на пенсионные отчисления в бюджете на отчетный период, которые затем передаются в управление НПФ «АтомГарант».

Программы пенсионного обеспечения работников группы компаний «Атомэнергомаш»

Критерий	Программа 1	Программа 2
Участники программы	Государство + Работник + Предприятие	Работник + Предприятие
Условия участия	Если работник участвует в программе государственного софинансирования пенсионных накоплений (Федеральный закон №56-ФЗ), то работодатель перечисляет в НПФ взносы на условиях паритета, но не более 12 тыс. рублей в год на 1 работника	• Если работник осуществляет взносы в рамках программы дополнительного пенсионного обеспечения, то работодатель перечисляет в НПФ взносы, пропорциональные взносам работника (с учетом поправочного коэффициента, на который влияет стаж работника, его возраст и др.) • Максимальный размер ежемесячного взноса работодателя не превышает 4 тыс. руб. на 1 работника при условии его участия в Программе 1 или в обеих Программах
Краткая характеристика	В пенсионной программе принимают участие все штатные сотрудники компании вне зависимости от их желания и необходимости. Взносы в НПФ перечисляет только Компания. Программа предусматривает более привлекательные условия для работников на более высоком должностном уровне. Максимальный размер ежемесячного взноса предприятия на одного работника не ограничен	• Обязательным условием корпоративной пенсионной Программы является добровольное софинансирование работником программы • В Программе могут принять участие только работники, не достигшие пенсионного возраста. Предприятие дополнительно увеличивает размер взноса работника в зависимости от его стажа работы (на 5–20%) • Программа предусматривает идентичные условия для работников на более высоком должностном уровне. Максимальный размер ежемесячного взноса предприятия ограничен и не превышает 4 тыс. рублей на одного работника
Доля заработной платы, вкладываемой работником и работодателем	Компания ежемесячно перечисляет в НПФ от 2% от ФОТ каждого сотрудника (но не менее 2 тыс. рублей)	• Доля заработной платы, вкладываемая работником: 0,8–2,2% • Доля заработной платы, вкладываемая работодателем: 1–6,6% • Размер взноса работодателя может быть увеличен в зависимости от стажа работника • Стажевый коэффициент варьируется в диапазоне от 1,05 (от 5 до 7 лет) до 1,2 (20 лет и более)

GRI: LA11 Большое значение на предприятиях Группы компаний «Атомэнергомаш» придается вопросу поддержки выходящих на пенсию или увольняемых сотрудников. Программы содействия отвечают требованиям Трудового кодекса РФ. Многие программы сформированы по инициативе предприятий «Атомэнергомаш», нацеленной на поддержку и повышение мотивации собственных работников.

В ближайшей перспективе Общество планирует продолжать реализацию Единой корпоративной социальной политики на предприятиях Холдинга:

- 2013 году — внедрение и реализация на предприятиях КСП «Поддержка неработающих пенсионеров»;
- 2013–2015 году — приведение социальных программ к единым корпоративным стандартам.

Программы содействия выходящим на пенсию/увольняемым сотрудникам в переходе на нерабочий образ жизни на предприятиях Группы компаний «Атомэнергомаш»

Программа	Наличие	Направление
Предварительное планирование для сотрудников, которым предстоит выход на пенсию	Да	Программы содействия переходу для выходящих на пенсию и увольняемых сотрудников
Переобучение желающих продолжать работу	Да	
Выходное пособие	Да	
Учет при предоставлении выходного пособия возраста и стажа сотрудника	Да	
Помощь в поиске работы	Нет	
Помощь (например, обучение или консультации) при переходе к нерабочему образу жизни	Нет	

8.1.3. Молодежная политика

Задача привлечения и удержания молодежи на предприятиях Холдинга — одно из приоритетных направлений в кадровой политике ОАО «Атомэнергомаш». Молодых людей интересуют уровень заработной платы, возможность улучшения жилищных условий, профессиональный рост и получение материальной поддержки на начальном этапе работы. Каждый из этих аспектов отдельно отражен в социальных программах Общества. Особое внимание уделяется взаимодействию с профильными ВУЗами. В настоящее время подписаны соглашения о стратегическом партнерстве с четырьмя ВУЗами. ОАО «Атомэнергомаш» имеет значительное влияние на российское образование по части подготовки образовательных программ и курсов, разрабатывая систему профессиональных стандартов для машиностроения.

Работа с каждым ВУЗом ведется по следующим основным направлениям:

- Заключение прямых договоров на подготовку специалистов (заключение трехсторонних договоров).
 - Участие в днях открытых дверей, ярмарках вакансий, проводимых учреждениями профессионального образования.

- Организация конкурсов студенческих работ, поддержка лучших студентов.
- Организация стажировок, производственных практик на предприятиях.
- Организация выполнения дипломных проектов на предприятиях.
- Проведение регулярных учебных семинаров и спецкурсов для студентов силами работников предприятий.
- Участие в финансировании и организации учебных лабораторий и кабинетов.

На таких предприятиях холдинга, как ОАО «СвердНИИхиммаш» и ОАО «НПО «ЦНИИТМАШ», работают базовые кафедры ведущих ВУЗов, собственная аспирантура и диссертационные советы. Предприятием ОАО «СНИИП» налажено постоянное взаимодействие с ВУЗами по привлечению молодых специалистов к разработкам (молодежные конструкторские бюро). ОАО «ГСПИ» организует ежегодные слушания по результатам проведения стажировки молодых специалистов.

8.1.4. Подбор и развитие персонала

Процедуры найма и адаптации персонала

GRI: EC7

На предприятиях Группы компаний «Атомэнергомаш» выделены специалисты, в зоне ответственности которых лежит процесс найма новых сотрудников. Общество стремится соответствовать высоким стандартам в области социальной ответственности при принятии на работу новых сотрудников.

В принятии решений о найме новых сотрудников Общество руководствуется статьей 64 Трудового кодекса РФ (запрещается необоснованный отказ, а также отказ по обстоятельствам, носящим дискриминационный характер).

Текущая кадров в разбивке по половому и возрастному признаку, чел.

Предприятие	<30 лет				30-50 лет				>50 лет			
	Пришли		Ушли		Пришли		Ушли		Пришли		Ушли	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
ОАО «АЭМ»	11	25	3	16	30	22	28	18	3	1	8	5
ЗАО «РЭМКО»	0	1	10	16	3	2	24	64	0	0	14	28
ОАО «ЗиО-Подольск»	68	59	0	0	62	64	0	0	0	55	235	0
ОАО «ИК «ЗИОМАР»	22	21	0	0	35	33	36	0	0	0	0	0
ОАО «СвердНИИхиммаш»	5	1	2	2	25	14	22	20	6	0	15	10
ООО «ЭМКО»	7	5	6	4	11	13	10	12	4	2	3	1
ЗАО «АЭМ-технологии»	250	2	4	1	508	16	9	6	685	527	8	6
ЗАО «АТМ»	5	2	5	4	13	11	20	1	10	0	17	0
ОАО «Вента»	12	5	33	12	17	9	10	6	10	2	48	10
ОАО «ЦКБМ»	78	33	40	15	40	26	40	31	30	21	100	56
ОАО «ЦНИИТМАШ»	24	10	36	9	35	11	28	21	34	13	40	21
ОАО «СНИИП»	18	6	18	15	55	11	80	30	6	7	22	17
ОАО «ОЗТМИТС»	4	2	4	2	7	5	5	5	7	2	4	6
ЗАО «ПЗМ»	222	56	118	34	183	34	135	22	37	11	66	24
ПАО «ЭМСС»	113	22	122	13	57	32	158	70	14	5	117	48
ОАО «Гидропресс»	40	18	18	7	9	13	11	3	21	9	14	11
ОАО «ОКБМ Африкантов»	104	43	3	1	38	39	3	1	8	12	0	1
ОАО «ГСПИ»	43	36	28	26	13	19	21	15	14	9	44	56
ОАО «ДЕЗ»	2	1	1	0	3	3	2	0	0	0	0	0



Общество не имеет централизованной политики найма среди местного населения¹² на руководящие посты на предприятиях. Несмотря на это, доля руководителей среди местного населения на предприятиях высока.

Коэффициент текучести кадров в разбивке по возрастному признаку

Предприятие	<30 лет		30-50 лет		>50 лет		Муж.	Жен.
	Пришли	Ушли	Пришли	Ушли	Пришли	Ушли		
ОАО «АЭМ»	34%	18%	32%	28%	15%	50%	26,4%	26,5%
ЗАО «РЭМКО»	-	-	-	-	-	-	-	-
ОАО «ЗиО-Подольск»	23%	0%	7%	0%	3%	14%	9,4%	0,0%
ОАО «ИК «ЗИОМАР»	52%	0%	56%	30%	0%	0%	19,5%	0,0%
ОАО «СвердНИИхиммаш»	5%	3%	14%	15%	2%	10%	13,0%	8,7%
ООО «ЭМКО»	120%	100%	109%	100%	150%	100%	100,0%	100,0%
ЗАО «АЭМ-технологии»	82%	2%	83%	2%	121%	1%	1,4%	2,2%
ЗАО «АТМ»	22%	28%	34%	30%	16%	27%	57,5%	11,9%
ОАО «Вента»	25%	67%	13%	8%	5%	24%	31,3%	13,1%
ОАО «ЦКБМ»	55%	27%	17%	18%	8%	25%	22,9%	23,7%
ОАО «ЦНИИТМАШ»	227%	300%	112%	120%	80%	103%	23,1%	26,0%
ОАО «СНИИП»	42%	58%	73%	122%	4%	12%	30,6%	35,6%
ОАО «ОЗТМиТС»	38%	38%	41%	34%	10%	11%	16,5%	24,5%
ЗАО «ПЗМ»	58%	32%	39%	28%	9%	17%	31,3%	14,8%
ПАО «ЭМСС»	20%	20%	6%	16%	3%	23%	22,7%	12,7%
ОАО «Гидропресс»	19%	8%	3%	2%	4%	3%	3,9%	3,6%
ОАО «ОКБМ Африкантов»	-	-	-	-	-	-	-	-
ОАО «ГСПИ»	33%	23%	6%	6%	4%	18%	15,9%	11,8%
ОАО «ДЕЗ»	23%	8%	14%	5%	0%	0%	7,9%	0,0%

Доля высшего руководства из местного населения

GRI: EC7

На предприятиях Группы компаний «Атомэнергомаш» отсутствует политика предпочтения местного населения при найме на работу и, кроме того, на ряде предприятий существует практика привлечения, в случае необходимости, персонала с необходимым опытом и компетенцией из других регионов. При этом предприятия обеспечивают неместным сотрудникам жилье и специальные выплаты.

Для адаптации персонала дочерних и курируемых компаний совместно с НОУ ДПО «ЦИПК» разработан адаптационный тренинг «Введение в атомную отрасль», который в настоящий момент внедряется на предприятиях Группы компаний «Атомэнергомаш». В целях интеграции и адаптации персонала проводятся спортивные соревнования между предприятиями группы, конкурс «Профессионального мастерства», организована тематическая программа обучения для детей сотрудников предприятий.

Предприятие	% высшего руководства из местного населения
ОАО «АЭМ»	100%
ЗАО «РЭМКО»	0 ¹³
ОАО «ЗиО-Подольск»	64%
ОАО «ИК «ЗИОМАР»	100%
ОАО «СвердНИИхиммаш»	13%
ООО «ЭМКО»	100%
ЗАО «АЭМ-технологии»	57%
ЗАО «АТМ»	100%
ОАО «Вента»	63%
ОАО «ЦКБМ»	100%
ОАО «ЦНИИТМАШ»	67%
ОАО «СНИИП»	100%
ОАО «ОЗТМиТС»	100%
ЗАО «ПЗМ»	50%
ПАО «ЭМСС»	89%
ОАО «Гидропресс»	100%
ОАО «ОКБМ Африкантов»	100%
ОАО «ГСПИ»	100%
ОАО «ДЕЗ»	100%

¹² По определению Общества, местные сотрудники/руководители — это сотрудники, живущие на постоянной основе на территории деятельности предприятия-работодателя, которых Общество не привлекало для работы на предприятии из других регионов и для которых Общество не организует какой-либо деятельности по предоставлению жилищи.

¹³ В конце 2012 года в ОАО «ИК «ЗИОМАР» произошла реорганизация, в рамках которой руководство над организацией стало осуществлять ОАО «ЗиО-Подольск».

GRI: LA13 Стоит отметить, что структура высших руководителей по предприятиям по половозрастному признаку довольно схожа между собой: основу высшего руководства составляют мужчины и руководители от 30 лет и старше.

Структура высшего руководства по полу и возрасту

Предприятие	Количество высших руководителей	Гендерная структура высшего руководства, %		Возрастная структура высшего руководства, %		
		Мужчины	Женщины	<30 лет	30-50 лет	>50 лет
ОАО «АЭМ»	43	67%	33%	5%	81%	14%
ЗАО «РЭМКО»	0	0%	0%	0%	0%	0%
ОАО «ЗиО-Подольск»	14	79%	21%	0%	71%	29%
ОАО «ИК «ЗИОМАР»	3	100%	0%	0%	67%	33%
ОАО «СвердНИИхиммаш»	8	63%	38%	0%	75%	25%
ООО «ЭМКО»	33	52%	48%	30%	58%	12%
ЗАО «АЭМ-технологии»	12	100%	0%	0%	67%	33%
ЗАО «АТМ»	8	88%	13%	0%	38%	63%
ОАО «Вента»	8	63%	38%	13%	75%	13%
ОАО «ЦКБМ»	12	83%	17%	0%	50%	50%
ОАО «ЦНИИТМАШ»	93	45%	55%	15%	34%	51%
ОАО «СНИИП»	9	78%	22%	0%	78%	22%
ОАО «ОЗТМиТС»	39	51%	49%	21%	33%	46%
ЗАО «ПЗМ»	11	73%	27%	9%	36%	55%
ПАО «ЭМСС»	11	91%	9%	0%	55%	45%
ОАО «Гидропресс»	25	88%	12%	0%	12%	88%
ОАО «ОКБМ Африкантов»	702	85%	15%	8%	50%	42%
ОАО «ГСПИ»	25	96%	4%	0%	68%	32%
ОАО «ДЕЗ»	4	100%	0%	0%	75%	25%

Процессы оценки, обучения и развития персонала

ОАО «Атомэнергомаш» рассматривает инвестиции в профессиональное обучение персонала как необходимое условие для обеспечения долгосрочной конкурентоспособности, динамичного развития Группы, повышения ценности человеческого капитала и стабильности компании на рынке. Продуманный набор учебных мероприятий позволяет ОАО «Атомэнергомаш» создавать единую систему ценностей, налаживать открытую обратную связь между сотрудниками, укреплять командный дух. Обучение позволяет формировать единую терминологию, общие подходы к профессиональной деятельности, вырабатывать корпоративные стандарты качества, что особенно важно для такого крупного, территориально распределенного холдинга, как ОАО «Атомэнергомаш».

GRI: LA11 Система обучения и развития персонала ОАО «Атомэнергомаш» предполагает комплексный подход к повышению профессионального потенциала сотрудников и согласуется с долгосрочной стратегией развития Общества. На большинстве предприятий холдинга существует целый набор поддерживающих и развивающих программ и курсов:

GRI: LA10 ОАО «Атомэнергомаш» уделяет большое значение развитию персонала для всех категорий сотрудников. Инвестиции в данную сферу рассматриваются как неосценимый задел для удержания лидерства компании на рынке и постоянного развития.



Программы повышения квалификации и содействия выходящих на пенсию сотрудников

Программа	Наличие	Направление
Внутренние учебные курсы	Да	Программы содействия повышению квалификации
Финансовая поддержка внешнего обучения или образования	Да	
Предоставление длительных отпусков с гарантированным сохранением рабочего места	Да	

Среднее количество часов обучения по категориям сотрудников, часов на 1 сотрудника

Предприятие	Высшее руководство		Среднее звено		Специалисты и рабочий персонал	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
ОАО «АЭМ»	58,6	30,4	40,4	60,0	13,8	7,3
ЗАО «РЭМКО»	-	-	-	-	-	-
ОАО «ЗиО-Подольск»	11,4	11,7	12,6	12,7	50,7	38,8
ОАО «ИК «ЗИОМАР»	78,3	-	9,7	9,1	9,1	9,0
ОАО «СвердНИИхиммаш»	16,0	16,0	8,0	8,0	1,9	1,6
ООО «ЭМКО»	-	-	-	-	-	-
ЗАО «АЭМ-технологии»	4,2	-	2,0	3,3	2,0	3,1
ЗАО «АТМ»	-	-	20,0	25,7	16,2	0,5
ОАО «Вента»	17,8	59,3	9,6	5,4	2,1	2,9
ОАО «ЦКБМ»	21,6	-	10,1	12,6	24,5	6,9
ОАО «ЦНИИТМАШ»	1,7	1,4	61,7	-	260,4	23,7
ОАО «СНИИП»	5,4	19,0	0,6	1,3	1,1	1,1
ОАО «ОЗТМиТС»	-	0,6	0,4	2,5	8,0	1,3
ЗАО «ПЗМ»	4,4	2,7	5,4	0,2	5,4	0,5
ПАО «ЭМСС»	110,4	176,0	28,2	28,5	52,0	34,9
ОАО «Гидропресс»	61,9	6,3	61,9	6,2	8,9	9,9
ОАО «ОКБМ Африкантов»	-	-	-	-	-	-
ОАО «ГСПИ»	12,6	50,0	89,3	1,4	28,2	0,5
ОАО «ДЕЗ»	18,0	-	78,6	79,0	36,3	36,4

GRI: LA12 В целях персонального развития сотрудников и развития навыков персонала на уровне управляющей компании Холдинга в 2012 году было принято Положение о ежегодной оценке РЕКОРД (оценке результативности, компетенций, развития и достижений) работников ОАО «Атомэнергомаш» и руководителей дочерних, зависимых и курируемых обществ ОАО «Атомэнергомаш», которое в начале 2013 года было скорректировано и стало частью Единой отраслевой политики управления эффективности деятельности работников ГК «Росатом» и ее организаций. Данный инструмент был внедрен в деятельность ОАО «Атомэнергомаш» и его ДЗОК в целях повышения эффективности деятельности работников компании посредством формирования единых принципов и инструментов постановки и оценки достижения КПЭ работников, оценки уровня развития компетенций работников, в том числе для обеспечения эффективного вознаграждения работников, подготовки рекомендаций для формирования кадрового резерва, а также формирования индивидуальных планов развития работников для последующего планирования обучения.

Высший руководящий состав ОАО «Атомэнергомаш» руководствуется системой целевого управления на основе ключевых показателей эффективности.

Целями данной системы являются:

- Достижение стратегических целей ГК «Росатом» и ОАО «Атомэнергомаш»;
- Установка главным сотрудникам предприятия целевых КПЭ, достижение которых находится в прямой связи с личным вознаграждением;
- Обеспечение кооперации сотрудников для достижения целевых КПЭ;
- Повышение мотивации и открытости деятельности каждого руководителя;
- Создание системы оценки достижения поставленных целей и выполнения задач руководства по сравнению со стратегическими и операционными целями ОАО «Атомэнергомаш»;
- Создание системы управления компанией «Атомэнергомаш», целью которой является постоянное развитие и улучшение достигаемых результатов, а также внедрение лучших практик в деятельность компании.

Целевые показатели эффективности устанавливаются на один календарный год, и проверка их достижения проводится также один раз в году. Достижение целевых показателей КПЭ менеджментом среднего звена должно обеспечивать достижение целевых показателей КПЭ менеджмента высшего звена.

Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры в разбивке по половому признаку

Предприятие	Мужчины, %	Женщины, %
ОАО «АЭМ»	63%	69%
ЗАО «РЭМКО»	0%	0%
ОАО «ЗиО-Подольск»	98%	97%
ОАО «ИК «ЗИОМАР»	29%	12%
ОАО «СвердНИИхиммаш»	86%	47%
ООО «ЭМКО»	53%	100%
ЗАО «АЭМ-технологии»	3%	5%
ЗАО «АТМ»	12%	19%
ОАО «Вента»	69%	70%
ОАО «ЦКБМ»	8%	4%
ОАО «ЦНИИТМАШ»	8%	6%
ОАО «СНИИП»	14%	11%
ОАО «ОЗТМиТС»	16%	15%
ЗАО «ПЗМ»	64%	88%
ПАО «ЭМСС»	36%	25%
ОАО «Гидропресс»	7%	1%
ОАО «ОКБМ Африкантов»	5%	1%
ОАО «ГСПИ»	100%	48%
ОАО «ДЕЗ»	0%	0%



Управление знаниями и проект «Мост поколений»

Чуть менее половины работников предприятий Холдинга — люди предпенсионного и пенсионного возраста, имеющие уникальные знания и опыт в области конструкторских разработок и технологий производства, в связи с чем руководство ОАО «Атомэнергомаш» в 2010 году пришло к осознанию необходимости проведения системной политики в области управления знаниями, а также увеличения числа сотрудников в возрасте до 35 лет во избежание дефицита кадров.

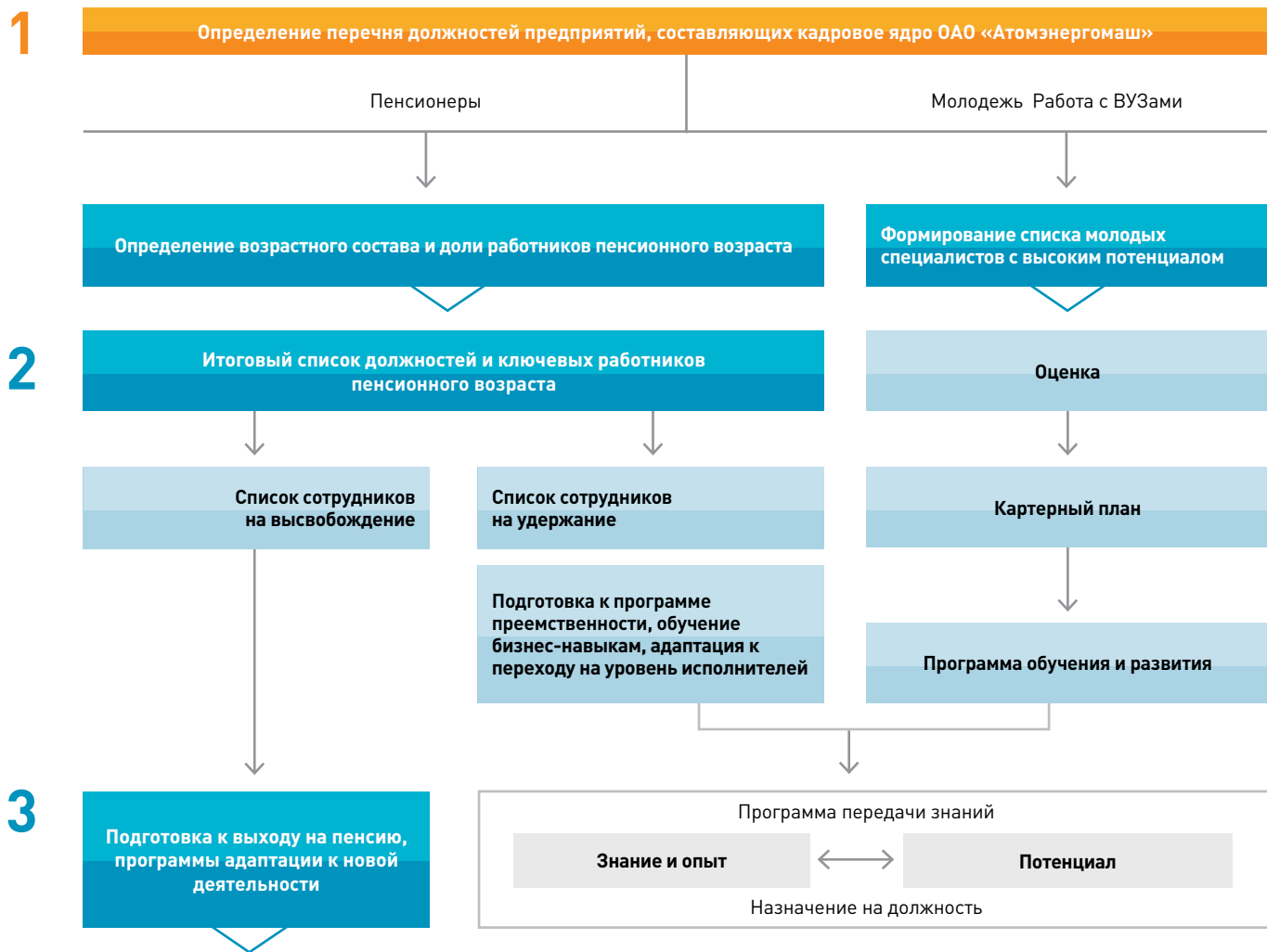
GRI: LA11 Для этих целей в 2010 году был инициирован «Проект обеспечения сохранения и преемственности знаний «Мост поколений», направленный на предотвращение потери критичных для отрасли ядерной энергии знаний, сохранение и передачу этих знаний молодому поколению работников отрасли. Суть проекта заключается в разработке методики и внедрении системы, направленной на выявление критических знаний, оценку рисков потери этих знаний, создание организационных условий для обеспечения преемственности знаний и сохранения лучших отраслевых практик на предприятиях ОАО «Атомэнергомаш».

Данный проект является инновационным для всего производственного отделения корпорации «Росатом» и в случае его успешной реализации может быть распространен как общекорпоративный стандарт по управлению знаниями. Копирование подобного опыта позволит повысить профессиональный уровень сотрудников без увеличения затрат на внешнее обучение, а также ускорить процесс адаптации новых сотрудников к специфике производства, тиражировать уникальный проектный опыт.

Проект был высоко оценен экспертной комиссией Национальной Программы «Лучшие социальные проекты России», инициированной в поддержку курса Правительства РФ на укрепление социальной политики на основе партнерства государства, общества и частного бизнеса и вошел в итоговый каталог «Лучшие социальные проекты России». По результатам экспертного рассмотрения проект ОАО «Атомэнергомаш» по сохранению и обеспечению преемственности знаний «Мост поколений» был награжден дипломом «Лучший социальный проект России».

?????14 Определение «высшего руководства», принятое ОАО «ОКБМ Африкантов» и использованное в рамках подготовки собственного интегрированного отчета компании, отличается от определения ОАО «Атомэнергомаш».

Проект «Мост поколений»



Основными результатами проекта должны стать:

- Создание организационных условий сохранения и передачи знаний на предприятиях ОАО «Атомэнергомаш»
 - Методика, направленная на оценку рисков потери критических знаний
 - Сохранение критических знаний и технологий
 - Снижение среднего возраста персонала
- Развитие молодых специалистов на предприятиях ОАО «Атомэнергомаш»

Оценка проекта международными экспертами:

- Данная инициатива получила положительные отзывы от экспертов Международного агентства по атомной энергии (МАГАТЭ) в ходе семинара, проведенного в Вене в штаб-квартире агентства.

- В практике МАГАТЭ «Мост поколений» является первым проектом, в рамках которого «Росатом» сделал попытку разработать детальную методику проведения оценки преемников знаний с целью установления их пригодности для участия в проекте передачи критических знаний.

- Несмотря на короткий срок внедрения, проект «Мост поколений» демонстрирует высокую эффективность и этичность.

- Эта методология должна быть включена в число лучших практик, которые МАГАТЭ рекомендует для использования на предприятиях ядерно-энергетического комплекса.¹⁵

В 2012 году данный проект получил свое дальнейшее развитие и был апробирован на площадках ОАО «ЗиО-Подольск» и ОАО «СвердНИИХиммаш», а в планах на 2013 год — расширение опыта за счет включения в проект предприятий ОАО «ЦНИИТМАШ», ОАО «ЦКБМ», ОАО «ОКБМ Африкантов», ОАО «Гидропресс».

¹⁵ Из отчета о миссии МАГАТЭ в рамках пилотного проекта АТОМЭНЕРГОМАШ по обеспечению сохранения и преемственности знаний «Мост поколений». 12-14 сентября 2011, Подольск

8.1.5. Мотивация и ключевые показатели эффективности

GRI: ECS В ОАО «Атомэнергомаш» действует специальная система мотивации персонала, направленная на повышение эффективности труда. Основным документом, регулирующим данную деятельность, является «Единый отраслевой регламент процесса «Управление эффективностью деятельности» работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций». В прошедшем году разработано и подлежит оценке более 350 карт КПЭ, проведен пересмотр индивидуальных стимулирующих надбавок (ИСН) работникам дивизиона по результатам оценочных мероприятий. Кроме того, пересмотрены минимальные размеры окладов в соответствии с Отраслевым соглашением и актуализированы действующие Положения об оплате труда ДЗСК.

GRI: LA14 В соответствии с политикой Общества базовые ставки оплаты труда женщин и мужчин одинаковы без привязки к категории сотрудников.

В число дальнейших планов по развитию системы мотивации персонала входят:

- 2013 год — разработка карт КПЭ на всех работников ОАО «Атомэнергомаш» и разработка карт КПЭ до 6-го уровня управления на предприятиях Холдинга;
- 2013–2015 гг. — разработка карт КПЭ на всех работников Холдинга, пересмотр матриц оплаты труда работников дивизиона с обязательной индексацией, проведение обучающих тренингов для линейных руководителей как часть системы мотивации.

8.2. Социальное воздействие

Ввиду широкой географии деятельности Группы компаний «Атомэнергомаш» предприятия Холдинга стремятся следовать принципам социально-ответственного бизнеса, формируя условия для создания новых рабочих мест как на территориях собственного присутствия, так и у поставщиков и производителей оборудования и материалов. За счет реализации проектов в области управления персоналом обеспечивается занятость населения и выполнение программы развития персонала на предприятиях. Группа компаний «Атомэнергомаш» играет значительную роль в развитии российского машиностроения, динамично развивается и обеспечивает создание новых рабочих

GRI: ECS

Соотношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в регионе присутствия предприятий Группы компаний «Атомэнергомаш»

№	ДЗО	Регион присутствия	Мужчины	Женщины
1	ОАО «АЭМ»	Москва	2,14	2,14
2	ЗАО «РЭМКО»	Московская область	1,00	1,00
3	ОАО «ЗиО-Подольск»	Московская область	1,00	1,00
4	ОАО «ИК «ЗИОМАР»	Московская область	1,00	1,00
5	ОАО «СвердНИИхиммаш»	Свердловская область	1,54	1,54
6	ООО «ЭМКО»	Москва	1,37	1,37
7	ЗАО «АЭМ-Технологии»	Санкт-Петербург	2,31	2,31
		Ростовская область	1,75	1,75
		Москва	1,62	1,62
8	ЗАО «АТМ»	Тверская область	2,11	2,11
		Оренбург	2,82	2,82
9	ОАО «Вента»	Свердловская область	1,60	1,60
10	ОАО «ЦКБМ»	Санкт-Петербург	1,15	1,15
		Ленинградская область	1,38	1,38
11	ОАО «ЦНИИТМАШ»	Москва	1,06	1,06
12	ОАО «СНИИП»	Москва	1,00	1,00
13	ОАО «ОЗТМиТС»	Москва	1,00	1,00
14	ЗАО «ПЗМ»	Республика Карелия	1,35	1,35
15	ПАО «ЭМСС»	Краматорск, Украина	1,00	1,00
16	ОАО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	Московская область	1,00	1,00
17	ОАО «ОКБМ Африкантов»	Нижний Новгород	6,35	6,35
		Москва	1,00	1,00
		Озерск	1,07	1,07
		Железногорск	1,18	1,18
18	ОАО «ГСПИ»	Новосибирск	1,04	1,04
		Москва	4,27	4,27
19	ОАО «ДЕЗ»	Москва	4,27	4,27



мест и развитие сотрудников во всех регионах своего присутствия. Внедряемая единая отраслевая система оплаты труда гарантирует работникам стабильную заработную плату и уверенность в завтрашнем дне.

При этом, на предприятиях Холдинга «Атомэнергомаш» сотрудники уже на начальном этапе получают заработную плату, не менее установленной минимальной заработной платы в регионе присутствия, а зачастую и превышающую средний уровень по региону.

Своевременные выплаты заработной платы, развитие социальных программ и активное взаимодействие с региональным руководством по вопросам рынка труда способствуют повышению привлекательности атомного машиностроения для работников и снижению социальных напряжений в регионах.

Кадровый состав, который готовит «Атомэнергомаш», являются одной из движущих сил экономического развития в регионе присутствия. Так, сотрудники ОАО «ОКБМ Африкантов» награждены премией Нижнего Новгорода за проект «Система подготовки научных и инженерных кадров для атомной энергетики». Торжественная церемония награждения лауреатов премии Нижнего Новгорода состоялась 5 сентября в круглом зале городской администрации. В церемонии приняли участие глава города Олег Сорокин и глава городской администрации Олег Кондрашов.

Необходимо отметить, что высококвалифицированный кадровый состав по-настоящему был оценен не только на территории нашей страны. В сентябре 2012 года работник «Энергомашспецстали» удостоен знака отличия Президента Украины.

GRI: HR6, HR7 Ни на одном из предприятий Холдинга «Атомэнергомаш», а также ни у одного из ключевых поставщиков в соответствии с законодательством РФ не допускается использования никаких элементов детского и принудительного труда.

Компании группы ОАО «Атомэнергомаш» ставят перед собой одной из самых важных задач развитие инфраструктуры региона присутствия. Благотворительная деятельность положительно сказывается на экономическом и культурном состоянии региона. Общая величина участия группы компаний в данном аспекте составила более 127 млн рублей за 2012 год.

GRI: EC8 Среди множества благотворительных проектов, реализованных группой компаний в 2012 году, можно отметить самые значимые:

№	ДЗО	Описание программы/ мероприятия	Цели и задачи программы	Размер поддержки, тыс. руб.	Воздействия (положительные)
1	ОАО «Атомэнергомаш»	Переиздание Каталога временной выставки в Эрмитаже «Ностальгия по истокам. Вселенная кочевников Даши Намдакова»	Развитие сотрудничества, обеспечение и расширение доступа к традициям многонациональной российской культуры и ее достижениям, а также формирование имиджа ОАО «Атомэнергомаш» как социально-ответственной и культурноориентированной компании	3 520	- успешное творческое продвижение художника; - формирование имиджа ОАО «Атомэнергомаш» как социально-ответственной и культурноориентированной компании
2		Услуги по экспозиционной подготовке Хрустального зала Российского центра науки и культуры в Праге и проведение вернисажа и выставки российской скульптуры		450	- успешное творческое продвижение художника; - создание благоприятных условий демонстрации лучших российских имен в культуре на зарубежных площадках; - формирование имиджа ОАО «Атомэнергомаш» как социально-ответственной и культурноориентированной компании
3		Прочие		3 418	
Итого				7 388	
4	ОАО «ЗиО-Подольск»	Автоматизация системы теплоснабжения жилых массивов г. Подольска	Поддержка городских инициатив	2 001	Улучшение регулировки и учета подачи горячей воды и отопления
5		Благотворительные путевки в ДОЛ «Чайка» для детей-сирот	Организация летнего отдыха детей	439	Расширение возможностей для детей-сирот
6		Благотворительный взнос Подольской городской детской больницы для приобретения стерилизатора	Поддержание жизни и здоровья детей	700	Поддержание жизни и здоровья детей
7		Прочие		1 478	
Итого				4 618	
8	ОАО «ИК «ЗИОМАР»	Благотворительный взнос Подольскому специализированному дому ребенка	Поддержание жизни и здоровья детей-инвалидов	33	Поддержание жизни и здоровья детей-инвалидов
Итого				33	

9	ЗАО «РЭМКО»	Благотворительный взнос Подольскому специализированному дому ребенка	Поддержание жизни и здоровья детей-инвалидов	41	Поддержание жизни и здоровья детей-инвалидов
Итого				41	
10	ОАО «Петрозавод-скмаш»	Договор целевого пожертвования ден.средств на Сретенский храм	Пожертвования на восстановление памятника культуры Сретенского храма г. Петрозаводска	1 000	сохранение памятника культуры
11		Прочие		150	
Итого				1 150	
12	ПАО «Энергомаш-спецсталь»	Оказание содействия УПЦ в восстановлении и ремонте православных храмов на территории Украины	Денежные средства перечисляются на р/с УПЦ для дальнейшего финансирования строительства и ремонта зданий и сооружений УПЦ	21 647	Восстановление храмов и текущий ремонт действующих церквей
13		Благотворительный фонд «Мисто»	Программа благоустройства города до 2015 года, реформирования и развития ЖКХ города, профилактики преступности «Правопорядок», «Концепция муниципального энергоплана города Краматорска»	12 441	Исполнение социальных обязанностей как одного из градообразующих предприятий
14		Прочие	Оказание помощи учебным заведениям	2 775	Содействие улучшению учебного процесса, улучшение материальной базы учебных заведений, в итоге — повышение образовательного уровня
Итого				36 863	
15	ООО «АРАКО»	Помощь спортивной и средней технической школе	Обновление детских учреждений для поддержания их работоспособности	237	развитие спортивной активности у детей, поддержка здорового образа жизни у детей
16		Помощь ветеранам	Поддержка русских ветеранов, проживающих в Чехии	16	поддержка русской общины в Чехии
17		Помощь дому для престарелых	Поддержка дома престарелых, и приведение его в надлежащий вид	79	поддержка престарелых людей в жизни
Итого				332	
18	ОАО «ОКБМ Африкантов»	Спортивный комплекс «Радуга»	Восстановление инфраструктуры спортивного лагеря и начало выполнения его операционных функций	7 118	Рост социальной защищенность работников компании
19		База отдыха «Радуга»	Поддержка базы отдыха и повышение ее привлекательности среди местного населения, что приводит к увеличению рентабельности и выполнению социальной функции предприятия	15 221	Увеличение популярности объекта и его рентабельности
20		Детский оздоровительный лагерь «Искра»	Реорганизация спортивного лагеря и восстановление его для пригодности приема детей на летние каникулы	18 425	Выполнение социальной функции предприятия в качестве поддержки здоровья будущего поколения
21		Детский сад №389	Организация дополнительных мест в детском саду, что способствует росту социальной защищенности местного населения	26 615	Получение льгот для сотрудников предприятий и членов их семей
22		Прочие		8 719	
Итого				76 098	
Итого по группе				127 754	

GRI: EC4 Также можно отметить, что в 2012 году группа компаний ОАО «Атомэнергомаш» получила нижеследующую государственную финансовую поддержку:

№	ДЗО	Объем поддержки, тыс. руб.	Тип поддержки	Описание
1	ОАО «ЦНИИТМАШ»	31 698	Налоговые льготы и налоговые кредиты	Льгота для государственного научного центра по налогу на имущество и налогу на землю
2	ОАО «ЗиО-Подольск»	3 841	Субсидии	Социальная поддержка граждан, подвергшихся воздействию радиации; выплаты пособия по уходу за ребенком до 3-х лет; услуги спецсвязи; частичная оплата стоимости путевок на оздоровление детей согласно Постановлению Правительства МО 1244/61 от 31.12.2010
3		50 000	Инвестиционные и другие государственные гранты	Грант Правительства РФ, договор №13.G25.31.0089 (создание сквозной энергосберегающей технологии безокислительного нагрева)
4	ОАО «ИК «ЗИОМАР»	124	Субсидии	Выплата пособий по уходу за ребенком, социальная защита граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на ЧАЭС
5	ЗАО «ПЗМ»	13 991	Налоговые льготы и налоговые кредиты	Льгота по налогу на имущество
6		40 120	Субсидии	Совместный проект с Министерством Образования и науки Российской Федерации «Создание ресурсосберегающего производства экологически безопасных транспортно-упаковочных комплектов для хранения и перевозки отработавшего ядерного топлива»
5	ОАО «СНИИХМ»	1 500	Субсидии	Проект «Радиационнотойкий электромеханический преобразователь с наноструктурированной неорганической изоляцией для установки переработки ядерного топлива»
Итого по группе		14 1274		

8.3. Внутрикorporативные коммуникации

Предприятия Группы компаний «Атомэнергомаш» активно ведут работу по созданию, поддержанию и развитию внутрикorporативных коммуникаций. Основными аспектами в формировании и развитии единой системы коммуникаций Холдинга в целом являются изучение и анализ лучших практик предприятий ОАО «Атомэнергомаш» и Госкорпорации «Росатом».

Система внутрикorporативных коммуникаций ОАО «Атомэнергомаш» включает в себя:

- Информационное оповещение персонала о деятельности Группы компаний «Атомэнергомаш».
- Развитие внутрикorporативных коммуникационных каналов и ресурсов для персонала, направленных на информирование и всестороннюю интеграцию сотрудников в корпоративную жизнь Холдинга (сайты и внутрикorporативные порталы предприятий, СМИ предприятий, информационные стенды и пр).
- Реализация программ по повышению лояльности персонала (корпоративные конкурсы, корпоративный фитнес и др.).
- Организация и проведение корпоративных мероприятий для внутренних целевых аудиторий компаний Холдинга.
 - Реализация программ по формированию сильного HR-бренда ОАО «Атомэнергомаш».
 - Развитие каналов обратной связи с работниками Холдинга и дочерних обществ.

В 2012 году Группа компаний ОАО «Атомэнергомаш» продолжила работу по созданию и поддержанию единого информационного пространства дивизиона: введена система единых информационных стендов, организован выпуск ежемесячного издания «Вестник АЭМ».

В 2013 году планируется организовать выпуск корпоративного издания на венгерском и чешском языках. Это позволит работникам зарубежных дочерних компаний регулярно получать на родном языке информацию о решениях, стратегических инициативах руководства ОАО «Атомэнергомаш», быть в курсе событий на других предприятиях Холдинга.

Компания активно вовлекает сотрудников в информационный диалог и решение внутрикorporативных задач. В качестве инструментов для решения таких задач были созданы Дни информирования. Дни информирования — это диалог с высшим руководством отрасли, прояснение ситуации и перспектив в отношении деятельности предприятия.

В качестве целей проведения дней информирования можно отметить следующие:

- Донести важную информацию корпорации до работников, чтобы люди были осведомлены о происходящем в отрасли: для чего, как и почему выбираются конкретные шаги и решения.
- Проинформировать о важнейших новостях и назначениях.
- Осветить важные для сотрудников темы.

- Организовать диалог с людьми. Дать ответы на вопросы работников. Решить актуальные задачи внутри корпорации.

Кроме того, одним из направлений деятельности ГК «Росатом» и Общества в данной сфере стал проект по де бюрократизации принятия управленческих решений в атомной отрасли, в рамках которого на конференции руководителей предприятий ГК «Росатом» в мае 2012 года был утвержден целевой показатель повышения скорости принятия решений в 2 раза. Для разработки мер по де бюрократизации были определены ключевые направления работ:

- Разработка критериев регламентации;
- Сокращение трудоемкости подготовки отчетов ДЗО;
- Оптимизация 7 ключевых управленческих процессов (согласование договора, согласование приказа, согласование протокола, проведение закупки, инвестиционное планирование, инициализация неинвестиционных проектов, бюджетирование).

По каждому направлению работ на добровольной основе были сформированы рабочие группы из 8-15 человек, в том числе рабочая группа с участием представителей Общества и его ДЗОК.

В результате по каждому из трех обозначенных направлений были сформированы предложения по сокращению объемов и трудоемкости отчетов и иных мероприятий, направленных на повышение эффективности принятия оперативных и стратегических решений на уровне ГК «Росатом», ее дивизионов и ДЗО. Ряд инициатив нашли свое отражение в регламентирующих документах и процессах взаимодействия предприятий ОАО «Атомэнергомаш».

8.4. Промышленная безопасность и охрана труда

ОАО «Атомэнергомаш» осознает, что сотрудники являются ключевой ценностью, влияющей на достижение стратегических целей. По этой причине Общество стремится соблюдать принципы социально-ответственного бизнеса, формируя условия для создания качественных и безопасных рабочих

мест для своих работников, соблюдая требования законодательства в части качественной организации труда своих работников. Жизнь и здоровье сотрудников предприятий Группы компаний «Атомэнергомаш» являются безусловным приоритетом по отношению к экономическим результатам деятельности. В рамках хозяйственной деятельности предприятия Группы компаний «Атомэнергомаш» руководствуются действующими нормативными документами федерального, регионального, отраслевого и межотраслевого значения в сфере промышленной безопасности, в том числе Трудовым кодексом Российской Федерации.

Ключевые направления деятельности в данной области:

- Соблюдение правил безопасности на рабочих местах.
- Выполнение обязательств по отношению к здоровью и безопасности сотрудников (Бюро охраны труда и промышленной безопасности, Система управления охраной труда, ФМБА, пр.)
- Подтверждение и закрепление ключевых положений и норм в области охраны труда в нормативно-регламентирующих документах
- Профилактические мероприятия по технике безопасности

В структуре предприятий действуют специализированные институциональные органы (Бюро охраны труда и промышленной безопасности), в чьи компетенции входит организация и координация работы по охране труда, контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда, совершенствование профилактических мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма, количества несчастных случаев и прочее. На предприятиях ОАО «Атомэнергомаш» действует система нормативных документов по охране труда и промышленной безопасности.

GRI: LA7 При этом уровень травматизма находится на среднеотраслевом уровне и не превышает допустимых норм. На предприятиях Группы компаний «Атомэнергомаш» в соответствии с Трудовым кодексом РФ каждый оформленный в установленном порядке случай регистрируется работодателем (его представителем), осуществляющим его учет в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.



Предприятие ¹³	Коэффициент производственного травматизма			Коэффициент профессиональных заболеваний			Коэффициент потерянных дней			Коэффициент отсутствия		
	Муж.	Жен.	Общ.	Муж.	Жен.	Общ.	Муж.	Жен.	Общ.	Муж.	Жен.	Общ.
ОАО «АЭМ»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	52,68	122,05	86,54
ЗАО «РЭМКО»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	323,90	226,19	250,62
ОАО «ЗиО-Подольск»	0,22	0,16	0,20	0	0	0	1,20	1,13	1,17	1,70	1,62	1,68
ОАО «ИК «ЗИОМАР»	0	0,64	0,31	0	0	0	0	1,43	0,70	80,48	162,04	120,16
ОАО «СвердНИИхиммаш»	0,36	0	0,19	0	0	0	1,08	0	0,57	2,39	2,65	2,51
ООО «ЭМКО»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17,33	33,19	26,92
ЗАО «АЭМ-технологии»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	38,71	74,36	52,79
ЗАО «АТМ»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65,72	139,20	91,53
ОАО «Вента»	0,68	0	0,45	0	0	0	1,07		0,70	1,07	0	0,70
ОАО «ЦКБМ»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	162,60	160,75	161,95
ОАО «ЦНИИТМАШ»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	55,40	69,95	59,80
ОАО «СНИИП»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	90,40	48,07	69,23
ОАО «ОЗТМиТС»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	94,06	84,40	90,22
ЗАО «ПЗМ»	0,99	0,17	0,71	1,98	0,85	1,59	17,82	0,28	11,75	0	0	0
ПАО «ЭМСС»	0,50	0	0,32	0,06	0	0,04	3,16	1,00	2,41	0	0	116,80
ОАО «Гидропресс»	0,09	0	0,06	0	0	0	0,06	0	0,04	6,80	8,21	7,29
ОАО «ГСПИ»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	581,99	622,49	605,82
ОАО «ДЕЗ»	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,1	7,9	19,0

В 2012 году был зарегистрирован один смертельный случай на предприятии ЭМСС.

GRI: LA6¹⁷ Кроме того, на ряде предприятий созданы комиссии и комитеты по вопросам здравоохранения, здоровья и безопасности в целях вовлечения сотрудников в обсуждение и принятие решений в данной сфере.

Предприятие	Количество сотрудников в комитете	Уровень комитета
ОАО «ЦКБМ»	до 25%	На уровне предприятия
ОАО «ОЗТМиТС»	до 25%	На уровне предприятия
ЗАО «ПЗМ»	до 25%	На уровне Республики Карелия
ПАО «ЭМСС»	до 25%	На уровне предприятия

8.5. Экологическая ответственность

Вопросы экологической безопасности являются важной частью позиционирования Группы компаний «Атомэнергомаш» как с точки зрения работы на рынке поставок современных энергетических решений, так и с точки зрения охраны окружающей среды в рамках осуществления хозяйственной деятельности.

В ОАО «Атомэнергомаш» экологическая составляющая является одним из приоритетных направлений деятельности для достижения устойчивого развития в интересах настоящего и будущего поколений.

В рамках хозяйственной деятельности на предприятиях Группы компаний «Атомэнергомаш» соблюдается действующее экологическое федеральное и региональное законодательство Российской Федерации, в том числе Федеральные законы «Об охране окружающей среды», «Об охране атмосферного воздуха», «Об отходах окружающей среды», распоряжения и постановления Правительства Российской Федерации и субъектов Федерации.

Экологическая деятельность на предприятиях осуществляется в соответствии с лицензиями и нормативами допустимого воздействия на окружающую среду.

При организации работы с персоналом на предприятиях Группы компаний «Атомэнергомаш» проводится регулярная работа по обучению персонала для повышения уровня знаний в области экологических стандартов, а также оценки потенциального воздействия на окружающую среду, которое может быть связано с осуществлением хозяйственной деятельности на предприятиях Группы компаний «Атомэнергомаш».

????¹⁶ Без учета данных ОАО «ОКБМ Африкантов» — данное предприятие готовит собственный интегрированный годовой отчет за 2012 год.

¹⁷ Без учета данных ОАО «ОКБМ Африкантов» — данное предприятие готовит собственный интегрированный годовой отчет за 2012 год.

В условиях повышенного внимания к объектам атомной энергетики на предприятиях Холдинга уделяется особое внимание качеству и экологичности производимого оборудования с целью максимального удовлетворения потребностей клиентов.

Процессы проектирования и производства соответствуют как российским, так и международным нормам (МАГАТЭ) и стандартам безопасности в сфере атомной энергетики.

На ключевых предприятиях принята и реализуется Экологическая политика ГК «Росатом»

Осуществляется внедрение и совершенствование системы экологического менеджмента (стандартизация в соответствии с ISO 14001:2001)

На сегодняшний день ключевые предприятия Холдинга проводят мониторинг основных экологических показателей в сферах потребления энергии и повышения энергоэффективности, выбросов в воздух, использования воды и утилизации отходов.

Общество планирует создать общую систему мониторинга показателей для всех основных ДЗОК в качестве предварительного шага к установлению общих целей и долгосрочных планов работы.

Приоритетные темы в экологической сфере:

1. Инновационная деятельность. Общество планирует разрабатывать новые продукты на базе новых технологий, привлекать новых клиентов и развивать новые отрасли услуг путем:
 - Улучшения существующей продукции с точки зрения эффективности, управления рисками и надежной эксплуатации
 - Разработки новой продукции, в том числе, но не только:
 - Реакторы на быстрых нейтронах (БН, СВБР)
 - Угольные котлы на ССКП для тепловой энергетики
 - Ветроэнергетические установки
2. Защита окружающей среды. Общество стремится использовать природные ресурсы экономно и разумно путем:
 - Соблюдения законов и требований об охране окружающей среды
 - Оценки воздействия на биоразнообразие в районах производства
 - Разработки внутренних стандартов
3. Уменьшение влияния производства на окружающую среду. Общество постоянно совершенствует технологии борьбы с загрязнением окружающей среды, активизируя:
 - Инициативы оптимизации расхода материалов, выбросов, сливов, и отходов
 - Инициативы по снижению потребления энергии:
 - Проведение энергетических обследований предприятий и их паспортизация.
 - Внедрение автоматизированной системы управления энергоэффективностью (АСУЭ).

GRI: EN28 ОАО «Атомэнергомаш» уделяет большое внимание тому, как ее ДЗОК влияют на окружающую среду. Забота предприятий группы об экологической обстановке является одной из самых приоритетных задач, и поэтому ведется постоянный контроль за соблюдением норм, установленных законодательством в области экологии.

За отчетный период величина штрафов, наложенных на предприятия Группы компаний «Атомэнергомаш», уменьшилась на 250 тыс. руб. по сравнению с 2011 отчетным годом.

Показатель	Всего
Штрафы за несоблюдение экологического законодательства, руб.	15 000
Количество нефинансовых санкций	0

8.6. Экономическая безопасность

GRI: SO4 В течение 2012 года на предприятиях Холдинга «Атомэнергомаш» был проведен ряд мероприятий, способствующих усилению мер экономической безопасности. В частности, в соответствии с требованиями Федерального закона РФ от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне», а также в целях предотвращения непреднамеренного нарушения конфиденциальности информации, составляющей коммерческую тайну ОАО «Атомэнергомаш», группой по защите коммерческой тайны Дирекции по экономической безопасности было организовано заочное обучение всех работников Общества (в том числе вновь принятых) основам обеспечения безопасности информации, составляющей коммерческую тайну.

С целью предупреждения и выявления нарушений в установлении и поддержании режима коммерческой тайны были проведены проверки в ключевых ДЗОК Холдинга, а позднее выработаны рекомендации по устранению выявленных недостатков.

В течение отчетного периода был принят ряд документов, регулирующих деятельность Общества в различных сферах:

- В соответствии с рекомендациями Единой политики защиты коммерческой тайны в атомной отрасли Компания утвердила Положение о коммерческой тайне ОАО «Атомэнергомаш».
- В июле 2012 года был разработан приказ «О требованиях информационной безопасности технических средств, коммутационного оборудования и автоматизированных рабочих мест работников ОАО «Атомэнергомаш» для регламентации требований информационной безопасности в рамках создания Корпоративной сети передачи данных.
- Также в сентябре 2012 года был подписан приказ «О принятии к руководству и исполнению Комплексной программы противодействия коррупции и хищениям в атомной отрасли (2012–2013 годы)». Основной целью принятия программы являются создание условий, затрудняющих возможность хищений и коррупционного поведения в организациях атомной отрасли, а также выполнение всеми работниками требований законодательства Российской Федерации.

Кроме того, на предприятиях Холдинга на постоянной основе ведутся работы по анализу возможных рисков коррупции.

В целях контроля за устойчивостью деятельности Общества, а именно в целях мониторинга и предупреждения действий, наносящих экономический ущерб Обществу, на предприятиях Группы компаний «Атомэнергомаш» ведется комплекс мероприятий по предупреждению рисков, связанных с коррупцией, причем как упреждающего характера (информационно-пропагандистская работа, аудит безопасности бизнес-процессов, проверочные мероприятия на стадиях процедуры

закупки услуг), так и ряд мер, направленных на устранение последствий нарушений.

Дирекцией по экономической безопасности предотвращены попытки хищений с территории предприятий материальных ценностей, а также неправомерные закупки материалов и оборудования по завышенным ценам. Общая оценочная стоимость предотвращенного ущерба составила свыше 900 млн рублей.

GRI: S02

Предприятие	Осуществление контроля и проверочных мероприятий на всех стадиях процедуры закупки услуг	Проведение служебных расследований в целях соблюдения экономических интересов	Информационно-пропагандистская работа	Аудит безопасности бизнес-процессов Компании
ОАО «Атомэнергомаш»	✓	✓	✓	✓
ЗАО «РЭМКО»	✓	✓	✓	✓
ОАО «ЗиО-Подольск»	✓	✓	✓	✓
ОАО «ИК «ЗИОМАР»	✓	✓	✓	✓
ОАО «СвердНИИхиммаш»	✓	✓	✓	✓
ООО «ЭМКО»	✓	✓	✓	✓
ООО «СТЭП»	✓	✓		
ЗАО «АЭМ-технологии»	✓	✓	✓	✓
ЗАО «АТМ»	✓	✓	✓	✓
«АРАКО»	✓			
ОАО «Вента»	✓	✓	✓	✓
ОАО «ЦКБМ»	✓	✓	✓	✓
ОАО «СНИИП»	✓	✓	✓	✓
ОАО «ОЗТМ и ТС»	✓	✓	✓	✓
ЗАО «ПЗМ»	✓	✓	✓	✓
ПАО «Энергомашспецсталь»	✓	✓	✓	✓
ОАО «ОКБ Гидропресс»	✓	✓	✓	✓
ОАО «ОКБМ Африкантов»	✓	✓	✓	✓
ОАО «ГСПИ»	✓	✓	✓	✓
ОАО «ДЕЗ»				

Компания со всей ответственностью подходит к задаче по сохранности персональных данных, предоставленных в рамках взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами, в связи с чем в 2012 году не были выявлены обоснованные жалобы, касающиеся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя или потери данных о потребителях.

8.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Одной из фундаментальных частей процесса внедрения концепции УР в деятельность Общества является взаимодействие с заинтересованными сторонами. Концепция успешно реализуется в процессе диалога сторон, анализа обоюдных интересов и осуществления сбалансированной деятельности.

ОАО «Атомэнергомаш» развивает продуктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами, следствием которого является:

- Выявление факторов, влияющих на деятельность Общества и подверженных его влиянию;
- Анализ характера влияния заинтересованных сторон на различные аспекты деятельности Общества;
- Анализ влияния Общества на заинтересованные стороны;
- Понимание нужд и стремлений различных сторон;
- Формулирование процессов принятия решений с точки зрения соответствия нуждам заинтересованных сторон.



Взаимодействие ОАО «Атомэнергомаш» с заинтересованными сторонами осуществляется на основании следующих нормативно-регламентирующих документов:

- Политика Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, которая предполагает использование международных стандартов (Global Reporting Initiative и серии стандартов AA1000 Institute of Social and Ethic Accountability);
- Стандарт подготовки публичной годовой отчетности ОАО «Атомэнергомаш»;
- Регламент публичной годовой отчетности ОАО «Атомэнергомаш».

Кроме того, в отчетном году в рамках развития практики взаимодействия с заинтересованными сторонами на уровне Общества была сформирована Комиссия по взаимодействию с заинтересованными сторонами в задачи которой входят:

- оценка существенности и полноты информации, раскрываемой в публичной отчетности ОАО «Атомэнергомаш»;
- подготовка рекомендаций по повышению качества публичной отчетности;
- общественный контроль процессов публичной отчетности ОАО «Атомэнергомаш».

На уровне компании создан Комитет по публичной годовой отчетности, который координирует работы в ОАО «Атомэнергомаш» по подготовке публичного годового отчета и производит оценку существенности и полноты информации, раскрываемой в публичной отчетности ОАО «Атомэнергомаш».

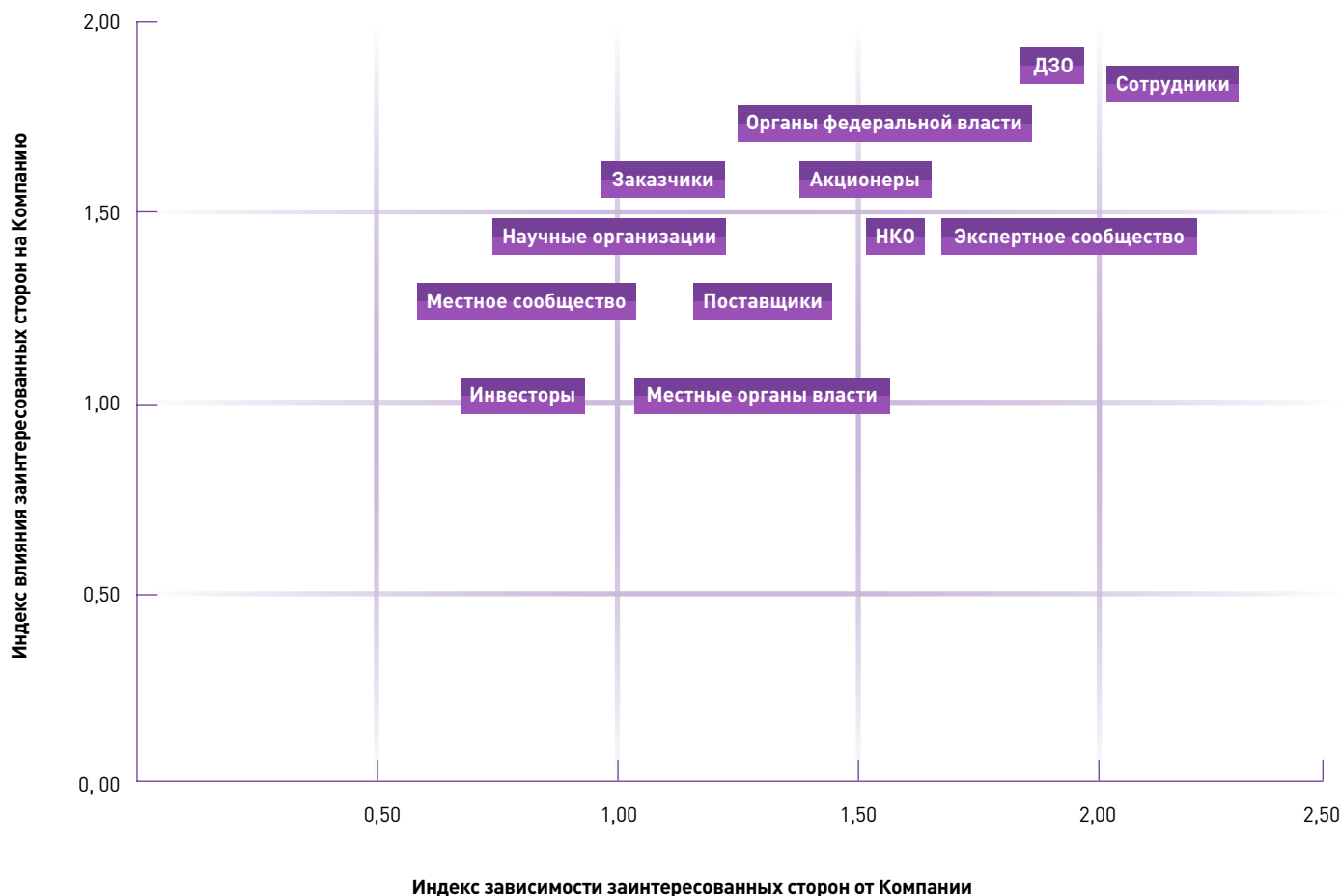
Карта заинтересованных сторон

Метод выявления заинтересованных сторон был основан на опросе руководителей Общества, сравнительном анализе международных практик, а также обзоре теоретического материала (международных принципов и стандартов). Процесс включал следующие этапы:

- выявление заинтересованных сторон, влияющих на Общество и подверженных его влиянию;
- анализ степени влияния Общества на заинтересованные стороны;
- анализ степени влияния заинтересованных сторон на деятельность Общества;
- интерпретация результатов анализа.

Проведение диалогов с заинтересованными сторонами позволило расширить список заинтересованных сторон, а также определить степень взаимного влияния между ними и Обществом.

Ниже представлена карта заинтересованных сторон, ранжированных по степени влияния на компанию.



Методы взаимодействия и способы изучения потребностей заинтересованных сторон

Компания активно осуществляет процессы по взаимодействию с заинтересованными сторонами на постоянной основе в целях удовлетворения всех запросов и интересов, которые

предъявляет к компании ее окружение. Представленная ниже таблица описывает вкратце предметы интересов каждой из заинтересованных сторон, методы определения и анализ предметов интереса, механизмы взаимодействия и деятельность Компании по отношению к различным затронутым темам:

Стейкхолдер	Предмет интереса	Изучение потребностей	Действия компании	Механизмы взаимодействия
Персонал	- рост благосостояния, профессиональный рост - устойчивость компании-работодателя в долгосрочном периоде - личное развитие - корпоративный климат - престиж - безопасность	- оценка вклада отдельного сотрудника в результаты деятельности Компании - мониторинг степени удовлетворенности своей работой - коллективный договор	- продолжена практика внедрения EUCOT на дополнительных ДЗОК - продолжено внедрение системы ежегодной оценки РЕКОРД, КПЭ - анализ вовлеченности - реализация проекта обеспечения сохранения и преемственности знаний «Мост поколений» - проведен ряд мероприятий для повышения корпоративной культуры	- каналы внутрикорпоративной коммуникации - опросы - анкетирование
ДЗОК	- достижение целей Компании и ее ДЗОК - устойчивое долгосрочное развитие и капитализация	- оценка достижения поставленных целей - участие в управленческих форумах - взаимодействие в рамках встреч с руководством	- запущен Проект по внедрению системы ПСР - сформулированы ключевые положения Комплексной программы повышения эффективности	- рабочие визиты - деловая переписка - интернет-портал - планирование встреч руководства

Экспертное сообщество	экономическое, экологическое, социальное воздействие	- участие в профильных форумах, конференциях (симпозиум WNA) - участие в профильных отраслевых организациях	- активное участие в составе Комитета по энергетическому машиностроению Общероссийской общественной организации «СоюзМаш России» - участие в стратегических сессиях Russia Power 2012, «АТОМЕКС» 2012	- участие в отраслевых деловых организациях - участие в международных выставках и конференциях
Органы федеральной и местной власти	- налоги - занятость - экология - инфраструктура	- участие в работе отраслевых организаций - форумы, выставки	учет замечаний и потребностей по итогам встреч руководства на высшем уровне, Общественных слушаний	- рабочие визиты - интернет-портал
Отраслевой заказчик	- цена - качество и параметры производимой продукции - сроки - устойчивость компании-поставщика в долгосрочном периоде - технологическое развитие	- участие в отраслевых выставках (АТОМЭКСПО 06.2011, Атомэкс 12.2011 и пр) - участие в Форуме поставщиков по проекту сооружения АЭС «Аккую»	- стабильность, надежность и гарантия поставок продукции в соответствии с условиями договора - мероприятия в рамках улучшения системы качества - раскрытие информации о Компании (сайт, годовой отчет) - сайт ПАО «Энергомашспецсталь» завоевал второе место в номинации интернет-проектов для взаимодействия с заказчиками. Видеоролик ЭМСС был удостоен Приза «Особое мнение жюри» в рамках конкурса на лучшую видеопродукцию «Metal-Vision».	- выставки - поставки продукции - рабочие совещания - интернет-портал
Акционеры	- доходность - риски - ответственность	оценка достижения поставленных целей	- выполнение ключевых показателей деятельности - соблюдение регламентирующих документов (политик, требований, стандартов) - представление на утверждение разрабатываемых регламентирующих документов	- общее собрание акционеров - годовой отчет - форумы, выставки, презентации (Бизнес-форум в Марокко 05.2011)
НКО	- отчетность - открытость - взаимодействие	проведение диалогов с заинтересованными сторонами	учет мнений (28.01.2011, 23.03.2011, 13.05.2012)	- годовой отчет - деловая переписка
Поставщики	- цена - качество - сроки - финансовая устойчивость	- форумы, выставки - взаимодействие в рамках встреч с руководством	- Приказ ОАО «Атомэнергомаш» «Об уполномоченном органе закупок» на основании Единого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом» - участие в форуме поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС»	- поставки продукции - рабочие совещания - интернет-портал
Научные организации и Профсоюзы	- технологическое и научное развитие отрасли - устойчивость компании-работодателя в долгосрочном периоде - рост благосостояния сотрудников	- взаимодействие в рамках встреч с руководством - анализ возможных форм сотрудничества	- развитие ВУЗов на площадках ДЗОК - проработка возможностей и планов взаимодействия с Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП) - представление условий работы сотрудников	- деловая переписка - планирование встреч руководства
Инвестиционное сообщество	- доходность - риски - финансовая устойчивость - развитие компании в средне- и долгосрочном периодах	- презентация годового отчета аналитикам - приглашение на диалоги с заинтересованными сторонами	проведены ряд рабочих встреч с представителями инвестиционного сообщества в рамках презентации годового отчета аналитикам отрасли	презентация годового отчета для аналитиков отрасли
Местное сообщество	- налоги - безопасность - наем сотрудников и местного населения - охрана природы	проведение диалогов с заинтересованными сторонами	- уплата налогов - наем сотрудников из местного населения - мониторинг влияния на окружающую среду - заключение партнерских соглашений с профильными ВУЗами для их развития в рамках ДЗОК	- публикации в региональных СМИ - интернет-портал

При этом, как было отмечено выше, предприятия группы компаний осуществляют ряд мероприятий, крайне чувствительно относясь к законодательству и практикам бизнеса в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу и продвижение продукции. Для обеспечения данного положения на ДЗОК ОАО «Атомэнергомаш» был внедрен ряд документов, с целью приведения данных механизмов к единым принципам в рамках холдинга, а также регламентации и обеспечения стандартов проведения выставочной, конференц-деятельности и иных:

- Положение о разработке и внедрении фирменного стиля в дочерних, курируемых и зависимых обществах ОАО «Атомэнергомаш»
- Положение об организации конференц-выставочной деятельности ОАО «Атомэнергомаш»
- Приказ об утверждении Регламента по созданию и организации деятельности подразделений по коммуникациям дочерних, зависимых и курируемых обществ ОАО «Атомэнергомаш».

За отчетный год не было выявлено ни единого случая нарушения предприятиями холдинга законодательства, касающегося маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и иного.

Диалоги в рамках подготовки Отчета за 2012 год

В соответствии с политикой Общества и международными стандартами GRI-G3.1 и AA1000SES в 2012 году, как и в 2011 году, в процессе подготовки данного Отчета было организовано четыре диалога.

Диалог №1

Обсуждение концепции годового Отчета ОАО «Атомэнергомаш» за 2012 год (30.01.2013).

Данная встреча стала одним из основных событий для формирования концепции Отчета-2012. Представители ОАО «Атомэнергомаш» вели обсуждение роли взаимодействия с заинтересованными сторонами, его влияния на Общество и на процесс подготовки годового отчета. Были кратко подведены итоги 2012 года и сформулированы задачи, стоящие перед Обществом в рамках отчетной кампании 2013 года.

В ходе диалога были представлены основные характеристики Отчета-2012: ключевая тема, показатели и индикаторы, предполагаемые к раскрытию, границы отчетности, темы планируемых диалогов с заинтересованными сторонами. Также был представлен план-график подготовки Отчета за 2012 год. От заинтересованных сторон была получена обратная связь по проекту концепции Отчета, в частности, относительно полноты и существенности представленной в нем информации, степени вовлеченности в процесс его подготовки, а также рекомендации и пожелания по доработке концепции годового отчета.

Диалог №2

Актуализация стратегического видения ОАО «Атомэнергомаш» и планы на 2013 год (12.04.2013)

Диалог №2 положил начало обсуждению важной для компании темы актуализации стратегии развития и планов на краткосрочную перспективу. В ходе встречи были обсуждены

цели ОАО «Атомэнергомаш», в частности, создание и развитие глобально-конкурентоспособных решений для энергетики. Было указано, что компания планирует постепенно увеличивать долю в неатомных секторах, кроме того, для эффективного развития целевого набора сегментов производства потребуется достройка единого производственно-технологического комплекса.

Еще одним моментом, затронутым на встрече, стали инвестиции по ключевым направлениям, которые понадобятся для реализации выбранного сценария развития ОАО «Атомэнергомаш». Согласно заявленным планам, ОАО «Атомэнергомаш» должно войти в число мировых лидеров, наращивая масштаб через диверсификацию и глобализацию.

Были рассмотрены основания для пересмотра стратегии ОАО «Атомэнергомаш» до 2030 года, в частности, корректировка спроса на оборудование и услуги ОАО «Атомэнергомаш» и изменение конкурентного окружения на традиционных рынках присутствия, изменение законодательной и нормативной базы на традиционных рынках, влияющее на величину спроса с одной стороны, а с другой — на текущие рыночные позиции игроков, изменения, связанные со стоимостью/доступностью внешних финансовых ресурсов, интеграция в периметр Холдинга новых активов/вывод из корпоративного контура существующих активов, оказывающие существенное влияние на бизнес-модель.

В конце обсуждения были описаны ключевые проекты 2013 года, а также основные перспективные проекты 2013-2015 гг. в сфере атомной и тепловой энергетики и газонефтехимии.

Диалог №3

Программа КППЭ и механизмы интеграции предприятий корпоративного контура ОАО «Атомэнергомаш» (12.04.2013).

Одной из наиболее важных тем, обсуждавшихся на встрече, стала системная программа интеграции Холдинга «Атомэнергомаш», которая призвана укрепить корпоративный контур, сформировать единую систему управления Холдингом, внедрить единые принципы корпоративной культуры, цели, ценности, принципы принятия решений, а также сформировать единое информационное пространство. Цель программы — повышение вовлеченности и мотивации персонала и повышение корпоративной идентичности в рамках отрасли и Холдинга.

В ходе диалога обсуждалась и Комплексная программа повышения эффективности ОАО «Атомэнергомаш» на период 2013–2018 гг., основные направления которой были разработаны и одобрены в конце 2012 года. В частности, участникам диалога было сообщено, что по результатам диагностики были сформулированы следующие приоритетные направления повышения эффективности в соответствующих продуктовых сегментах:

- в атомной тематике — продуктовая специализация, снижение постоянных затрат и соблюдение сроков исполнения заказов;
- в неатомной тематике — увеличение выручки, загрузки мощностей, снижение постоянных затрат основных площадок и также продуктовая специализация основных площадок (в т.ч. размещение заказов между площадками с пересекающейся номенклатурой).

Общественные консультации по проекту годового Отчета ОАО «Атомэнергомаш» за 2012 год (14.05.2013)

Общественные консультации проводятся после диалогов с заинтересованными сторонами, их основной задачей является представление проекта годового отчета и сбор рекомендаций заинтересованных сторон по подготовке итоговой версии отчета. В ходе встречи были представлены итоги деятельности ОАО «Атомэнергомаш» в 2012 году, в частности, обсуждалась общая ситуация на рынке, ключевые достижения и проблемы, с которыми столкнулась компания в отчетном периоде. Также были озвучены планы на 2013 год и на среднесрочную перспективу.

В ходе консультаций был представлен Отчет за 2012 год, его основная идея, структура, стандарты и показатели. Отдельно учитывались замечания и предложения заинтересованных сторон, высказанные в ходе предшествующих диалогов.

8.8. Участие в некоммерческих отраслевых и деловых организациях

ОАО «Атомэнергомаш», принимает активное участие в проектах внутриотраслевого сотрудничества и поддерживает инициативы, направленные на развитие и укрепление позиций отечественной промышленности на внутреннем и зарубежных рынках, что способствует развитию экономического потенциала и безопасности страны. Особое внимание уделяется участию в некоммерческих отраслевых и деловых организациях, конференциях и форумах, где проходит обсуждение, разработка и принятие важных отраслевых документов и решений, согласованных с ключевыми участниками энергетической отрасли.

Комитет по энергетическому машиностроению союза машиностроителей России

В 2012 году ОАО «Атомэнергомаш» продолжило работу в составе Комитета по энергетическому машиностроению Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России». Представители Общества приняли активное участие в работе по Программе модернизации электроэнергетики до 2020 года (разработчик ЭНИН) с учетом интересов предприятий энергомашиностроительной отрасли.

В марте в Министерстве энергетики состоялось обсуждение концепции экономической модели модернизации тепловой генерации. Члены Комитета приняли участие в разработке модели возврата инвестиций в модернизацию электроэнергетики.

Комитет по энергетической политике и энергоэффективности Российского союза промышленников и предпринимателей

В рассматриваемый период деятельность на площадке Комитета РСПП по энергетической политике и энергоэффективности и его рабочих органов была сосредоточена на двух основных направлениях:

1. Совершенствование правовых основ государственной энергетической политики, создание экономически привлекательных условий для развития энергетики и смежных отраслей;
2. Оценка последствий принимаемых органами государственной власти решений в области энергетики, моделирование возможных сценариев развития энергетики с учетом указанных решений и ситуации в мировой экономике.

Данная работа осуществлялась посредством подготовки информационно-аналитических, справочных материалов, проведения публичных обсуждений в формате заседаний (совещаний, круглых столов, конференций) Комитета, рабочих органов в его составе и привлекаемых организаций-партнеров. Выработываемая позиция доводилась до сведения федеральных органов государственной власти и общественности. В целях представления позиции Комитета использовались все доступные каналы коммуникации, включая средства массовой информации.

Также в рамках данной деятельности в двух крупных мероприятиях принял участие Подкомитет по энергетическому машиностроению Комитета РСПП.

В рамках Недели российского бизнеса РСПП-2012 состоялась Конференция «Модернизация российской энергетики с учетом стратегических интересов инвесторов и государства» (8 февраля 2012 года). В рамках мероприятия рассмотрен вопрос нормативно-правового обеспечения планирования перспективного развития электроэнергетики России. Обсуждался вопрос рыночных стимулов модернизации энергетики, в качестве инструмента быстрой мобилизации капитала рассматривался механизм гарантирования инвестиций. По итогам был согласован перечень рекомендаций круглого стола в интересах энергомашиностроительного комплекса РФ. Данные рекомендации вошли в общие рекомендации Недели российского бизнеса и направлены Президенту РФ. Кроме того, в рамках конференции ОАО «Атомэнергомаш» и НП «СПЭ» приняли решение о проведении согласованной политики по вопросам модернизации. Между ОАО «Атомэнергомаш» и НП «СПЭ» публично состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве. Стороны утвердили основные направления и мероприятия в рамках сотрудничества по внедрению современных технологий и повышению надежности энергооборудования генерирующих компаний-членов НП «Совет производителей энергии».

Культурно-просветительские инициативы

Большое внимание ОАО «Атомэнергомаш» уделяет и культурно-просветительским инициативам и сохранению культурного наследия.

В 2012 году было запланировано финансирование мероприятий Фонда художника Даши Намдакова.

В рамках работы по благотворительности в 2012 году ОАО «Атомэнергомаш» поддержало выставку Даши Намдакова «Вселенная кочевника: скульптура, графика», которая состоялась в галерее «Хэлсион», 144-146 Нью Бонд Стрит, Лондон, Великобритания.

В мае 2012 года Даши Намдаков совместно с галереей «Хэлсион» открыл персональную выставку скульптур и графики, в рамках которой 29 мая 2012 года прошел вернисаж выставки с участием представителей Госкорпорации «Росатом» и Посольства России в Великобритании. В галерее «Хэлсион» были представлены около ста работ российского скульптора, созданные новые произведения, в том числе в формате ландшафтной и монументальной скульптур.

Также в рамках Соглашения о сотрудничестве между ОАО «Атомэнергомаш» и художником Даши Намдаковым была подготовлена и организована выставка скульптур художника в одном из залов Федерального Агентства «Россотрудничество» в Праге в октябре-ноябре 2012 года.

Экспорт 7 244 546

4 382 671 Дальнее зарубежье

СНГ 2 861 875

Итого 51 827 135

Внутренний рынок 44 582 589

Доходы Группы компаний
«Атомэнергомаш» за 2012 год
по географическим сегментам, тыс. руб.

9. Приложения

Приложение 1.

Список используемых сокращений и терминов

Используемые сокращения

АС ММ	атомные станции малой мощности	МВт	мегаватт, единица измерения электрической мощности
АВО	аппараты воздушного охлаждения	МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
АИЭ	альтернативные источники энергии	НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
АЭ	атомная энергетика	НПЗ	нефтеперерабатывающий завод
АЭС	атомная электростанция	НП	некоммерческое партнерство
АСУ ТП	автоматизированные системы управления технологическими процессами	НТС	научно-технический совет
ВВЭР	водо-водяной энергетический реактор	ОЯТ	отработавшее ядерное топливо
ГНХ	газовая и нефтехимическая промышленность	ПВД	подогреватель высокого давления
ГЦН	главный циркуляционный насос	ПГУ	парогазовая установка
ГК «Росатом»	государственная корпорация по атомной энергии «Росатом» управляет всеми ядерными активами Российской Федерации, включая как гражданскую часть атомной отрасли, так и ядерный оружейный комплекс	ПКР	проектно-конструкторские работы
ГВт	гигаватт, единица измерения электрической мощности	ПСР	Производственная система «Росатом»
ГЭС	гидроэлектростанция	РАО	радиоактивные отходы
ДЗОК	Дочерние, зависимые общества и курируемые	РБМК	реактор большой мощности канальный
ДПМ	договор о предоставлении мощности	СВБР	свинцово висмутовый быстрый реактор
ЗЯТЦ	замкнутый ядерный топливный цикл	СМК	Система менеджмента качества
ИЛООС	испытательная лаборатория объектов окружающей среды	СП	совместное предприятие
кВт·ч	киловатт-час, единица измерения выработанной электрической энергии	ССКП	суперсверхкритические параметры пара
КПД	коэффициент полезного действия	СПП	сепаратор-пароперегреватель
КПЭ	ключевые показатели эффективности	ТЭС	теплоэлектростанция
КС (ГКС)	компрессорная станция (газокомпрессорная станция)	ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
		УБ	установленная база
		УР	устойчивое развитие
		ФЦП	Федеральная целевая программа
		ЭМС	энергетическое машиностроение
		ЦКС	циркулирующий кипящий слой

Термины, используемые в отчете

Атомная энергетика (АЭ)	отрасль энергетики, использующая ядерную энергию для целей электрификации и теплофикации
АЭС-2006	типовой проект российской атомной станции нового поколения «3+» с улучшенными технико-экономическими показателями
БН	реактор на быстрых нейтронах, в котором теплоносителем первого и второго контуров является натрий, третьего контура — вода и пар
ВВЭР	водо-водяной энергетический реактор, в котором в качестве теплоносителя и замедлителя используется вода. Самый распространенный тип легководных реакторов российского дизайна, имеет две модификации — ВВЭР-440 и ВВЭР-1000
Высшее руководство	сотрудники Компании, принимающие решения, оказывающее значительное влияние на деятельность предприятия в целом. Типичные должности — от уровня руководителей структурных подразделений и выше вплоть до Генерального директора
ЗЯТЦ	ядерный топливный цикл, в котором отработавшее ядерное топливо, выгруженное из реактора, перерабатывается для извлечения урана и плутония для повторного изготовления ядерного топлива
Компрессорная станция (газокомпрессорная станция)	комплекс оборудования и сооружений, предназначенный для повышения давления природного газа при его транспортировке и хранении
Местные сотрудники/руководители	сотрудники, живущие на постоянной основе на территории деятельности предприятия-работодателя, которых Компания не привлекала для работы на предприятии из других регионов и для которых Компания не организует какой-либо деятельности по предоставлению жилплощади
МОКС-топливо	от англ Mixedoxide fuel (MOX): смешанное топливо на основе оксидов ^{239}Pu и ^{238}U
ОЯТ	тепловыделяющие сборки (отработавшее ядерное топливо), которые после использования в реакторе потеряли свои свойства и подлежат извлечению с последующей переработкой или захоронением
РБМК	серия энергетических ядерных реакторов, разработанных в Советском Союзе. Данный реактор — канальный, гетерогенный, уран-графитовый (графито-водный по замедлителю), кипящего типа на тепловых нейтронах. В качестве основного теплоносителя используется кипящая вода
СВБР	тип энергетических ядерных реакторов малой мощности на быстрых нейтронах со свинцово-висмутовым теплоносителем
ССКП	энергоблоки тепловых электростанций, работающие на сверхкритических параметрах пара, что позволяет повысить их КПД
Существенные (значительные) регионы деятельности	регионы, в которой расположены производственные мощности и ключевой кадровый состав предприятия
Турбинный остров (машинный зал)	системный продукт (одна из основных частей электростанции), где размещаются агрегаты, вырабатывающие электроэнергию — электрические генераторы и вращающие двигатели (турбины, дизеля) с относящимся к ним вспомогательным оборудованием, включая насосное
Установленная база (УБ)	сумма номинальных мощностей электростанций, на которых установлено оборудование, произведенное предприятиями ОАО «Атомэнергомаш»
ЭГП-6	энергетический гетерогенный петлевой реактор — 6 петель циркуляции теплоносителя (водографитовый реактор с трубчатыми ТВЭЛами). Реакторные установки типа ЭГП-6 установлены на Билибинской АЭС
ЦКС	технология сжигания твердого топлива, используемая в тепловых электростанциях, особенностью которой является процесс сжигания как в слое, так и в надслоевом пространстве с возвратом и многократной циркуляцией топливных частиц в реакционную зону. Технология ЦКС может использоваться для сжигания различных каменных и бурых углей с низкими требованиями к качеству топлива
Ядерный остров	системный продукт (часть АЭС), включающий реакторную установку, системы безопасности, систему контроля и управления реакторной установки (СКУ РУ), систему перегрузки топлива и гермозону

Приложение 2.

Аудиторское заключение к бухгалтерской отчетности ОАО «Атомэнергомаш» за 2012 год

Аудируемое лицо

Наименование:

Открытое Акционерное Общество «Атомное и энергетическое машиностроение» (далее — ОАО «Атомэнергомаш»).

Место нахождения:

Юридический адрес: 119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24.

Почтовый адрес: 115184, г. Москва, Озерковская наб., д. 28, стр.3.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано в Едином государственном реестре юридических лиц Межрайонной инспекцией федеральной налоговой службы № 46 по г. Москве за № 1067746426439 29 марта 2006 г., свидетельство серия 77 № 008387114.

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Место нахождения:

101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 15 ноября 1993 г., свидетельство: серия ЮЗ 3 № 484.583 РП. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным номером 1027700058286.

Членство в саморегулируемой организации аудиторов:

Некоммерческое партнерство «Аудиторская палата России».

Номер в реестре аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов:

Свидетельство о членстве в некоммерческом партнерстве «Аудиторская палата России» № 5353, ОРНЗ — 10201039470.

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности организации ОАО «Атомэнергомаш», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2012 года, отчета о финансовых результатах, отчета об изменениях капитала, отчета о движении денежных средств за 2012 год и пояснений к бухгалтерской отчетности.

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации.

Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля. Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение организации ОАО «Атомэнергомаш» по состоянию на 31 декабря 2012 года, результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2012 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

Прочие сведения

Финансовая (бухгалтерская) отчетность организации ОАО «Атомэнергомаш» за период с 1 января по 31 декабря 2011 г. включительно была проверена другим аудитором ООО «Нексия Пачоли», аудиторское заключение которого датировано 29 февраля 2012 г. и содержит немодифицированное мнение.

Вице-президент ООО «ФБК»

Дата аудиторского заключения
«27» февраля 2013 года



А.В. Тихоновский
(на основании доверенности
от 15.01.2013 № 4/13)

Приложение 3.

Бухгалтерская отчетность ОАО «Атомэнергомаш» за 2012 год

Бухгалтерский баланс ОАО «Атомэнергомаш» за 2012 год на 31 декабря 2012 г.

		КОДЫ		
Форма по ОКУД		0710001		
Дата (число, месяц, год)		31	12	2012
Организация	Открытое акционерное общество «Атомэнергомаш»	по ОКПО 94507811		
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН 7706614573		
Вид экономической деятельности	Оптовая торговля прочими машинами и оборудованием	по ОКВЭД 51.65		
Организационно-правовая форма/ форма собственности	Открытое акционерное общество/ Частная собственность	по ОКОПФ/ОКФС 47 16		
Единица измерения:	тыс. руб.	по ОКЕИ 384		
Местонахождение (адрес)	119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, 24			

Пояснения	Наименование показателя	Код	на 31 декабря 2012 г.	на 31 декабря 2011 г.	на 31 декабря 2010 г.
АКТИВЫ					
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
7.1	Нематериальные активы	1110	2 692	151	170
7.2.	Результаты исследований и разработок	1120			
7.3.	Основные средства	1150	18 810	18 789	23 172
7.3.	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	18 288	18 568	23 172
7.3.	Незавершенные капитальные вложения	1152			
7.3.	Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов основных средств	1153	522	221	
	Доходные вложения в материальные ценности	1160			
7.6.	Финансовые вложения	1170	17 298 614	20 213 186	14 763 084
7.18.	Отложенные налоговые активы	1180	219 095	103 640	36 490
7.4.	Прочие внеоборотные активы	1190	1 200 703	902 742	
7.4.	НДС по авансам полученным долгосрочным	1191	1 189 085	898 666	
7.4.	Расходы будущих периодов	1192	11 618	4 076	
	Итого по разделу I	1100	18 739 914	21 238 508	14 822 916
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
7.5.	Запасы	1210	154 415	146 162	39
7.5.	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	184	101	39
	затраты в незавершенном производстве	1212			
7.5.	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	88 984	16 549	
7.5.	товары отгруженные	1214	14 692	129 512	

Пояснения	Наименование показателя	Код	на 31 декабря 2012 г.	на 31 декабря 2011 г.	на 31 декабря 2010 г.
–	расходы будущих периодов	1215			
7.5	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1216	50555		
	прочие запасы и затраты	1217			
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	501	4 311	135
7.9.	Дебиторская задолженность	1230	17 777 503	18 666 731	10 877 854
7.9.	Долгосрочная дебиторская задолженность — всего	1231	5 841 994	5 174 882	3 238 062
7.9.	расчеты с покупателями и заказчиками	1232			
7.9.	авансы выданные	1233	5 277 994	4 553 882	2 544 633
7.9.	прочие дебиторы	1234	564 000	621 000	693 429
7.9.	Краткосрочная дебиторская задолженность — всего	1235	11 935 509	13 491 849	7 639 792
7.9.	расчеты с покупателями и заказчиками	1236	4 180 834	1 407 192	1 255 877
7.9.	авансы выданные	1237	6 775 348	10 718 793	3 847 373
7.9.	прочие дебиторы	1238	979 327	1 365 864	2 536 542
7.6.	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	16 599 345	5 772 870	10 619 972
7.8.	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	450 332	4 217 973	272 552
	Прочие оборотные активы	1260	758 211	1 938 716	1 275 101
	Итого по разделу II	1200	35 740 307	30 746 763	23 045 653
	БАЛАНС	1600	54 480 221	51 985 271	37 868 569
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	738	527	347
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320			
	Переоценка внеоборотных активов	1340			
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	13 720 502	8 460 886	5 191 737
	Резервный капитал	1360	17	17	
	в т.ч. Резервы, образованные в соответствии с законодательством	1361			
	в т.ч. Резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	17	17	
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	(699 248)	(112 262)	413 822
	Итого по разделу III	1300	13 022 009	8 349 168	5 605 906
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				

7.15.	Заемные средства	1410	7 379 000	12 805 000	8 674 076
7.18.	Отложенные налоговые обязательства	1420			
7.17.	Оценочные обязательства	1430			
	Прочие обязательства	1450	8 608 868	8 304 138	3 383 905
	Итого по разделу IV	1400	15 987 868	21 109 138	12 057 981
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
7.15.	Заемные средства	1510	13 433 050	5 406 149	8 832 316
7.12.	Кредиторская задолженность	1520	10 991 792	13 095 811	10 162 182
7.12.	поставщики и подрядчики	1521	3 567 707	890 821	528 767
7.12.	авансы полученные	1522	7 025 298	11 406 805	5 358 544
7.12.	задолженность перед персоналом	1523	423	14 832	129
7.12.	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	16	10	
7.12.	задолженность по налогам и сборам	1525	200	180 957	189 814
7.12.	прочие кредиторы	1526	398 148	602 386	4 084 928
	Доходы будущих периодов	1530			
7.17.	Оценочные обязательства	1540	318 731	317 469	263 154
	Расчеты с учредителями по взносам в уставный капитал (уставный фонд)	1545		2 105 446	
	Прочие обязательства	1550	726 771	1 602 090	947 030
	Итого по разделу V	1500	25 470 344	22 526 965	20 204 682
	БАЛАНС	1700	54 480 221	51 985 271	37 868 569

Руководитель _____ Ярош
(подпись) Наталья Владимировна
(расшифровка подписи)

«20» февраля 2013 года



Главный бухгалтер _____ Широковских
(подпись) Наталья Владимировна
(расшифровка подписи)

Отчет о прибылях и убытках ОАО «Атомэнергомаш» за январь–декабрь 2012 г.

Организация	Открытое акционерное общество «Атомэнергомаш»
Идентификационный номер налогоплательщика	
Вид экономической деятельности	Оптовая торговля прочими машинами и оборудованием
Организационно-правовая форма/ форма собственности	Открытое акционерное общество/ Частная собственность
Единица измерения:	тыс. руб.

Форма по ОКУД
Дата (число, месяц, год)

по ОКПО
ИНН

по ОКВЭД

по ОКОПФ/ОКФС

по ОКЕИ

КОДЫ		
	0710002	
31	12	2012
94507811		
7706614573		
51.65		
47		16
384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	за январь-декабрь 2012 г.	за январь-декабрь 2011 г.
7.19.	Выручка	2110	13 255 510	5 534 562
7.19.	Себестоимость продаж	2120	(12 110 541)	(5 157 610)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	1 144 969	376 952
	Коммерческие расходы	2210	(214 098)	(179 745)
	Управленческие расходы	2220	(849 062)	(822 587)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	81 809	(625 380)
	Доходы от участия в других организациях	2310	131 240	267 545
	Проценты к получению	2320	927 269	767 133
7.6.	Проценты к уплате	2330	(1 409 018)	(1 171 119)
7.21.	Прочие доходы	2340	681 474	1 053 449
7.21.	Прочие расходы	2350	(1 149 009)	(843 677)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	(736 235)	(552 049)
7.18.	Текущий налог на прибыль	2410	(299)	()
7.18.	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(65 097)	(65 075)
7.18.	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	356	(354)
7.18.	Изменение отложенных налоговых активов	2450	108 419	61 255
	Прочее	2460	40 746	2 527
	Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков	2465		
	Чистая прибыль (убыток)	2400	(587 013)	(488 621)
СПРАВОЧНО				
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510		
7.7.	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	434 390	(601 370)
	Совокупный финансовый результат периода ⁶	2500	(152 623)	(1 089 991)
7.22.	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	(1)	(2)
7.22.	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	(1)	(2)

Руководитель _____ Ярош Н.В.
(подпись) (расшифровка подписи)

«20» февраля 2013 года



Главный бухгалтер _____ Широковских Н.В.
(подпись) (расшифровка подписи)

Отчет об изменениях капитала ОАО «Атомэнергомаш» за январь–декабрь 2012 г.

		КОДЫ		
		Форма по ОКУД	0710003	
		Дата (число, месяц, год)	31	12 2012
Организация	Открытое акционерное общество «Атомэнергомаш»	по ОКПО	94507811	
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН	7706614573	
Вид экономической деятельности	Оптовая торговля прочими машинами и оборудованием	по ОКВЭД	51.65	
Организационно-правовая форма/форма собственности	Открытое акционерное общество/ Частная собственность	по ОКОПФ/ОКФС	47	16
Единица измерения:	тыс. руб.	по ОКЕИ	384	

1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2010 г.	3100	347		5 191 737		413 822	5 605 906
За 2011 год							
Увеличение капитала — всего:	3210	180		3 870 519			3 870 699
в том числе:							
чистая прибыль	3211						
переоценка имущества	3212						
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213						
дополнительный выпуск акций	3214	180		3 870 519			3 870 699
увеличение номинальной стоимости акций	3215						
реорганизация юридического лица	3216						
использование отраслевых резервов на инвестиционные цели	3217						
Уменьшение капитала — всего:	3220			(601 370)		(526 084)	(1 127 454)
в том числе:							
убыток	3221					(488 134)	(488 134)
переоценка имущества	3222						
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223			(601 370)			(601 370)
уменьшение номинальной стоимости акций	3224						
уменьшение количества акций	3225						
реорганизация юридического лица	3226						
дивиденды	3227					(37 933)	(37 933)
Изменение добавочного капитала	3230						X
Изменение резервного капитала	3240				17	(17)	X
Величина капитала на 31 декабря 2011 г.	3200	527		8 460 886	17	(112 262)	8 349 168
За 2012 год							
Увеличение капитала — всего:	3310	211		5 259 616		27	5 259 854
в том числе:							

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
чистая прибыль	3311						
переоценка имущества	3312						
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313			434 390		27	434 417
дополнительный выпуск акций	3314	211		4 825 226			4 825 437
увеличение номинальной стоимости акций	3315						
реорганизация юридического лица	3316						
использование отраслевых резервов на инвестиционные цели	3317						
Уменьшение капитала — всего:	3320					(587 013)	(587 013)
в том числе:							
убыток	3321					(587 013)	(587 013)
переоценка имущества	3322						
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	2223						
уменьшение номинальной стоимости акций	3324						
уменьшение количества акций	3325						
реорганизация юридического лица	3326						
дивиденды	3327						
Изменение добавочного капитала	3330						X
Изменение резервного капитала	3340						X
Величина капитала на 31 декабря 2012 г.	3300	738		13 720 502	17	(699 248)	13 022 009

2. Корректировки в связи с изменением учетной политики и исправлением ошибок

Наименование показателя	Код	Изменения капитала за 2011 г.			На 31 декабря 2011 г.
		На 31 декабря 2010 г.	за счет чистой прибыли (убытка)	за счет иных факторов	
Капитал - всего					
до корректировок	3400	5 605 906	(488 134)	3 832 766	8 950 538
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3410			(601 370)	(601 370)
исправлением ошибок	3420				(0)
после корректировок	3500	5 605 906	(488 134)	3 231 396	8 349 168
в том числе:					
нераспределенная прибыль (непокрытый убыток):					
до корректировок	3401	413 822	(488 134)	(37 950)	(112 262)
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3411				
исправлением ошибок	3421				
после корректировок	3501	413 822	(488 134)	(37 950)	(112 262)
другие статьи капитала, по которым осуществлены корректировки: (по статьям)					
до корректировок	3402	5 192 084		3 870 715	9 062 799
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3412			(601 370)	(601 370)
исправлением ошибок	3422				
после корректировок	3502	5 192 084		3 269 345	8 461 429

3. Чистые активы

Чистые активы	Код	на 31 декабря 2012 г.	на 31 декабря 2011 г.	на 31 декабря 2010 г.
Чистые активы	3600	13 022 009	8 349 168	5 605 906

Руководитель _____ Ярош Н.В.
 (подпись) (расшифровка подписи)
 «20» февраля 2013 года



Главный бухгалтер _____ Широковских Н.В.
 (подпись) (расшифровка подписи)

Отчет о движении денежных средств ОАО «Атомэнергомаш» за январь–декабрь 2012 г.

		КОДЫ		
		Форма по ОКУД	0710004	
Дата (число, месяц, год)		31	12	2012
Организация	ОАО Открытое акционерное общество «Атомэнергомаш»	по ОКПО		
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН	7706614573	
Вид экономической деятельности	Оптовая торговля прочими машинами и оборудованием	по ОКВЭД	51.65	
Организационно-правовая форма/ форма собственности	Открытое акционерное общество/ Частное	по ОКОПФ/ОКФС	47	16
Единица измерения:	тыс. руб.	по ОКЕИ	384	

Наименование показателя	Код	за январь-декабрь 2012 г.	за январь-декабрь 2012 г.
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления — всего	4110	10 253 178	14 155 312
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	9 050 551	13 917 771
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	32 166	11 352
от перепродажи финансовых вложений	4113		
прочие поступления	4119	1 170 461	226 189
в том числе:			
возврат авансов поставщиков по операциям с товарами для перепродажи за прошлые годы	41191	769 440	0
по возмещению расходов по доставке грузов	41192	109	10 762
в виде санкций за нарушение договорных обязательств	41193	0	215 427
денежные средства третьих лиц не перечисленные Комитенту	41194	33 776	0
денежные средства по соглашению о замене стороны	41195	209 174	0
денежные средства в обеспечение заявок на участие в конкурсах и т.п.	41196	114 877	0
иные прочие поступления	41197	43 085	0
Платежи — всего	4120	(11 836 285)	(14 925 584)
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(8 285 444)	(12 922 340)
в связи с оплатой труда работников	4122	(576 395)	(478 896)
процентов по долговым обязательствам	4123	(1 379 468)	(1 130 455)
налога на прибыль организаций	4124	(580)	(173)
прочие платежи	4129	(1 594 398)	(393 720)
в том числе:			
платежи по возвратам авансов покупателей товаров за прошлые годы	41291	(1 272 830)	(0)
платежи в виде санкций за нарушение договорных обязательств	41292	(13 485)	(214 211)
платежи по страховым взносам во внебюджетные фонды	41294	(97 226)	(50 943)
платежи по налогу на имущество и транспортному налогу	41295	(421)	(500)
платежи по прочим расчетам с дебиторами	41296	(8 074)	(0)

платежи по оплате банковских услуг и комиссий	41297	[21 526]	[2 688]
платежи по прочим расчетам с кредиторами	41298	[6 953]	[860]
налог на добавленную стоимость	41299	[74 311]	[39 045]
иные прочие платежи	412911	[24 589]	[3 579]
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	[1 583 107]	[770 272]
Денежные потоки от инвестиционных операций			
Поступления — всего	4210	18 828 661	30 476 175
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211		
от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	57 005	1 760 634
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	17 903 186	28 007 147
в том числе:			
от возврата предоставленных займов	4234	17 903 186	27 632 147
от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4235		375 000
от возврата депозитных вкладов	4236		
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	868 470	708 394
в том числе:			
полученные дивиденды и аналогичные поступления от долевого участия в других организациях	4230	226 082	263 133
полученные проценты по долговым финансовым вложениям	4231	642 388	445 261
прочие поступления	4219		
Платежи — всего	4220	[23 613 978]	[28 643 580]
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	[4 717]	[3 989]
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	[289 793]	[]
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	[23 319 468]	[28 639 591]
в том числе:			
приобретением долговых ценных бумаг	4241	[28 283]	[2 230 779]
предоставление займов другим лицам	4242	[23 291 185]	[26 408 812]
депозитные вклады	4243	[]	[]
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	[]	[]
прочие платежи	4229	[]	[]
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	[4 785 317]	1 832 595
Денежные потоки от финансовых операций			
Поступления — всего	4310	6 367 010	10 249 196
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	6 337 000	8 143 750
денежных вкладов собственников (участников)	4312		
от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	30 010	2 105 446
от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314		
бюджетные ассигнования и иное целевое финансирование	4315		

Наименование показателя	Код	за январь-декабрь 2012 г.	за январь-декабрь 2012 г.
в том числе:			
бюджетные ассигнования	4330		
поступление средств отраслевых резервов	4331		
поступление прочего целевого финансирования	4332		
прочие поступления	4319		
Платежи — всего	4320	(3 766 379)	(7 429 170)
в том числе:			
собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	4321	()	()
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	()	(37 933)
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(3 765 650)	(7 387 022)
прочие платежи	4329	(729)	(4 215)
в том числе:			
специальные резервные фонды	4340	()	()
погашение обязательств по финансовой аренде	43291	(729)	(4 215)
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	2 600 631	2 820 026
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	(2 600 631)	(2 820 026)
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	4 217 973	272 552
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	450 332	4 217 973
в том числе:			
Остаток денежных средств третьих лиц не перечисленных Комитенту		33 776	0
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	152	63 072

Руководитель _____ Ярош Н.В.
(подпись) (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер _____ Широковских
(подпись) Наталья Владимировна
(расшифровка подписи)

«20» февраля 2013 года



Приложение 4.

Аудиторское заключение к комбинированной бухгалтерской отчетности ОАО «Атомэнергомаш» за 2012 год

Исполнитель

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Место нахождения:

101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 15 ноября 1993 г., свидетельство: серия ЮЗ 3 № 484.583 РП. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным номером 1027700058286.

Членство в саморегулируемой организации аудиторов:

Некоммерческое партнерство «Аудиторская палата России».

Номер в реестре аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов:

Свидетельство о членстве в некоммерческом партнерстве «Аудиторская палата России» № 5353, ОРНЗ — 10201039470.

Заказчик

Наименование:

Открытое Акционерное Общество «Атомное и энергетическое машиностроение» (далее — ОАО «Атомэнергомаш»).

Место нахождения:

Юридический адрес: 119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д.24.

Почтовый адрес: 115184, г. Москва, Озерковская наб., д. 28, стр.3.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано в Едином государственном реестре юридических лиц Межрайонной инспекцией федеральной налоговой службы № 46 по г. Москве за № 1067746426439 29 марта 2006 г., свидетельство серия 77 № 008387114.

Общие сведения

В соответствии с договором № 291/06/2012 (рег. № ООО «ФБК» 488-9/12) от 23 июля 2012 года (далее — Договор) мы выполнили согласованные с Вами и указанные ниже процедуры в отношении комбинированной бухгалтерской отчетности ОАО «Атомэнергомаш» за 2012 год.

Наша работа была проведена в соответствии с федеральным правилом (стандартом) № 30 «Выполнение согласованных процедур в отношении финансовой информации».

Процедуры были выполнены исключительно с целью оказания Вам помощи в проведении анализа комбинированной бухгалтерской отчетности ОАО «Атомэнергомаш» за 2012 год на соответствие Методике и единым принципам формирования комбинированной финансовой отчетности ОАО «Атомэнергомаш», утвержденным Приказом по ОАО «Атомэнергомаш» № 33/99-П от 30.03.2012 (далее — Методика).

В соответствии с Методикой комбинированная финансовая отчетность группы компаний ОАО «Атомэнергомаш» — это финансовая отчетность, которая представляет данные об активах, обязательствах и результатах финансовой деятельности всех компаний, входящих в группу компаний ОАО «Атомэнергомаш», как если бы они были одной компанией.

Комбинированная финансовая отчетность состоит из комбинированного бухгалтерского баланса, комбинированного отчета о финансовых результатах и пояснений к комбинированной финансовой отчетности.

Комбинированная финансовая отчетность объединяет финансовую отчетность дочерних обществ, включает данные о зависимых обществах, являющихся юридическими лицами по законодательству места его государственной регистрации, а также курируемых обществ.

Курируемое общество — это дочернее, зависимое общество Госкорпорации

«Росатом», ОАО «Атомэнергопром», курирование деятельности которого возложено на ОАО «Атомэнергомаш» на основании локальных нормативных актов Госкорпорации «Росатом».

Бухгалтерская отчетность курируемого общества объединяется в комбинированную финансовую отчетность.

Бухгалтерская отчетность дочернего общества объединяется в комбинированную финансовую отчетность, если:

1. головная организация обладает более 50% голосующих акций акционерного общества или более 50% уставного капитала общества с ограниченной ответственностью;
2. головная организация имеет возможность определять решения, принимаемые дочерним обществом, в соответствии с заключенным между головной организацией и дочерним обществом договором;
3. в случае наличия у головной организации иных способов определения решений, принимаемых дочерним обществом.

Данные о зависимых обществах включаются в комбинированную финансовую отчетность, если головная организация имеет более 20% голосующих акций акционерного общества или более 20% уставного капитала общества с ограниченной ответственностью.

Данные об обществе могут не включаться, если данные о дочернем, зависимом или курируемом обществе не оказывают существенное влияние на формирование представления о финансовом положении и финансовых результатах деятельности группы компаний ОАО «Атомэнергомаш».

Перечень дочерних обществ ОАО «Атомэнергомаш» с прямым и косвенным влиянием и курируемых обществ ОАО «Атомэнергомаш», данные бухгалтерской отчетности которых включаются в комбинированную финансовую

отчетность за 2012 год, утвержден Приказом ОАО «Атомэнерго-маш» от 30.03.2012 № 33/99-П (в редакции Приказа от 21.02.2013 № 33/54-П).

Согласованные процедуры

Наши процедуры в отношении комбинированной бухгалтерской отчетности ОАО «Атомэнерго-маш» за 2012 год заключались в следующем.

1. Мы направили запросы для получения необходимых подтверждений;
2. Мы провели анализ перечня организаций, показатели которых включены в комбинированную бухгалтерскую отчетность ОАО «Атомэнерго-маш»;
3. Мы проверили обеспечение единых принципов учетной политики при формировании комбинированной бухгалтерской отчетности;
4. Мы провели анализ объединения показателей отчетности организаций, показатели которых включены в комбинированную бухгалтерскую отчетность;
5. Мы провели анализ исключения внутригрупповых оборотов и внутригрупповых остатков;
6. Мы провели анализ исключения внутригрупповой (нереализованной) прибыли;
7. Мы провели анализ определения деловой репутации;
8. Мы провели анализ определения доли меньшинства;
9. Мы провели анализ определения капитализированного дохода (расхода).

Результаты анализа комбинированной бухгалтерской отчетности

Результатами нашей работы является следующее:

- а) в отношении пункта 1 настоящего отчета мы получили необходимые ответы, пояснения и подтверждения, в том числе в отношении прав на доли участия ОАО «Атомэнерго-маш» в дочерних организациях;
- б) в отношении пункта 2 настоящего отчета мы установили, что в комбинированную бухгалтерскую отчетность включены показатели следующих организаций:

- Открытое акционерное общество «Атомное и энергетическое машиностроение»;
- Закрытое акционерное общество «Русская ЭнергоМашиностроительная компания»;
- Открытое акционерное общество «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»;
- Открытое акционерное общество «Инжиниринговая компания «ЗИОМАР»;
- Открытое акционерное общество «Свердловский научно-исследовательский институт химического машиностроения»;
- Общество с ограниченной ответственностью «Энергомашкомплекс»;
- Общество с ограниченной ответственностью «Стальэнергопроект»;
- Закрытое акционерное общество «АЭМ-технологии»;
- Закрытое акционерное общество «Атомтрубопроводмонтаж»;
- Открытое акционерное общество «Нижнетуринский машиностроительный завод «Вента»;
- Открытое акционерное общество «Центральное конструкторское бюро машиностроения»;
- Открытое акционерное общество «Государственный научный центр РФ «Научно-производственное объединение «Центральный научно-исследовательский институт технологии машиностроения»;
- Открытое акционерное общество «Специализированный научно-исследовательский институт приборостроения»;
- Открытое акционерное общество «Опытный завод тугоплавких металлов и твердых сплавов»;
- Закрытое акционерное общество «Петрозаводский завод бумагоделательного машиностроения»;
- Открытое акционерное общество «Дирекция единого заказчика»;
- Открытое акционерное общество «Ордена Трудового Красного Знамени

и ордена труда ЧССР — опытное конструкторское бюро «ГИДРОПРЕСС»;

- Открытое акционерное общество «Государственный специализированный проектный институт»;
- Открытое акционерное общество «Опытное Конструкторское Бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова»;
- АРАКО spot. s.r.o.;
- Публичное акционерное общество «Энергомашспецсталь».

Состав указанных организаций соответствует перечню, утвержденному в Приложении № 1 к Приказу ОАО «Атомэнерго-маш» № 33/99-П от 30.03.12 «О формировании комбинированной финансовой отчетности ОАО «Атомэнерго-маш» (в редакции Приказа № 33/54-П от 21.02.13).

В числе организаций, показатели которых включены в комбинированную бухгалтерскую отчетность, по состоянию на 31.12.12 имеются следующие курируемые организации:

- Открытое акционерное общество «Дирекция единого заказчика»;
- Открытое акционерное общество «Ордена Трудового Красного Знамени и ордена труда ЧССР — опытное конструкторское бюро «ГИДРОПРЕСС»;
- Открытое акционерное общество «Опытное Конструкторское Бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова».

в) в отношении пункта 3 настоящего отчета мы пришли к заключению, что при формировании комбинированной бухгалтерской отчетности в целом обеспечено соблюдение единых принципов учетной политики, отраженных в пояснениях к комбинированной бухгалтерской отчетности, путем внесения соответствующих корректировок в отношении организаций, применяющих иные способы учета и отражения в бухгалтерской отчетности объектов учета. Формы комбинированного бухгалтерского баланса и комбинированного отчета о финансовых результатах, а также структура и содержание пояснений к комбинированной бухгалтерской отчетности соответствуют формам, структуре и содержанию, утвержденным в Методике;

г) в отношении пункта 4 настоящего отчета мы пришли к заключению, что показатели проаудированной бухгалтерской отчетности дочерних и курируемых обществ включены в комбинированную бухгалтерскую отчетность корректно, в соответствии с Методикой;

д) в отношении пункта 5 настоящего отчета мы пришли к заключению, что при формировании комбинированной бухгалтерской отчетности внутригрупповые обороты и внутригрупповые остатки исключены корректно, в соответствии с Методикой;

е) в отношении пункта 6 настоящего отчета мы пришли к заключению, что при формировании комбинированной бухгалтерской отчетности внутригрупповая (нереализованная) прибыль исключена корректно, в соответствии с Методикой;

ж) в отношении пункта 7 настоящего отчета мы пришли к заключению, что при формировании комбинированной бухгалтерской отчетности деловая репутация определена в соответствии с Методикой;

з) в отношении пункта 8 настоящего отчета мы пришли к заключению, что при формировании комбинированной бухгалтерской отчетности доля

меньшинства определена в соответствии с Методикой. Доля владения ОАО «Атомэнергомаш» в курируемых обществах определена по доле владения курируемым обществом Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и/или ОАО «Атомэнергопром», что соответствует Методике;

и) в отношении пункта 9 настоящего отчета мы пришли к заключению, что при формировании комбинированной бухгалтерской отчетности капитализированный доход определен в соответствии с Методикой.

Наш отчет предоставляется в целях оказания Вам помощи в проведении анализа комбинированной бухгалтерской отчетности ОАО «Атомэнергомаш» за 2012 год на соответствие Методике и единым принципам формирования комбинированной финансовой отчетности ОАО «Атомэнергомаш», утвержденным Приказом по ОАО «Атомэнергомаш» № 33/99-П от 30.03.2012, а также для Вашего сведения. Он не должен использоваться ни в каких других целях. Настоящий отчет касается только финансовой информации, содержащейся в комбинированной бухгалтерской отчетности ОАО «Атомэнергомаш» за 2012 год и не распространяется на бухгалтерскую отчетность ОАО «Атомэнергомаш».

Если бы мы провели дополнительные процедуры либо если бы мы провели аудит или обзорную проверку финансовой (бухгалтерской) отчетности в соответствии с федеральными правилами (стандартами) аудиторской деятельности, мы, возможно, обнаружили бы другие вопросы, отчет по которым был бы Вам предоставлен.

Поскольку указанные процедуры не являются аудитом или обзорной проверкой, проведенными в соответствии с федеральными правилами (стандартами) аудиторской деятельности, данный отчет не является аудиторским заключением и содержит выводы относительно соответствия комбинированной бухгалтерской отчетности ОАО «Атомэнергомаш» принятой Обществом Методике формирования комбинированной отчетности.

Мы пришли к заключению, что в целом комбинированная бухгалтерская отчетность ОАО «Атомэнергомаш» составлена с соблюдением положений Методики формирования комбинированной финансовой отчетности ОАО «Атомэнергомаш», утвержденной Приказом по ОАО «Атомэнергомаш» № 33/99-П от 30.03.2012 (в редакции Приказа № 33/91-П от 29.03.13).

«05» апреля 2013 года

Президент ООО «ФБК»

Руководитель проверки



С.М. Шапигузов
(на основании Устава)

Д.В. Попов
(квалификационный аттестат
от 02 апреля 2012 г. № 01-000614,
ОРНЗ 20601042164)

Приложение 5.

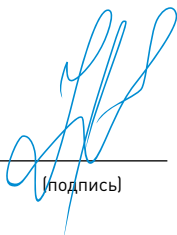
Комбинированная бухгалтерская отчетность за 2012 г.

		КОДЫ		
		Форма по ОКУД	0710001	
		Дата (число, месяц, год)	31	12 2012
Организация	ОАО «Атомэнергомаш»	по ОКПО		
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН	7706614573	
Вид экономической деятельности	Атомное и энергетическое машиностроение	по ОКВЭД		
Организационно-правовая форма/ форма собственности	Открытое акционерное общество/ Частная собственность	по ОКОПФ/ОКФС		
Единица измерения:	тыс. руб.	по ОКЕИ	384	
Местонахождение (адрес)	119017, Москва г., Ордынка Б. ул, дом №24			

Пояснения	Наименование показателя	Код	на 31 декабря 2012 г.	на 31 декабря 2011 г.	на 31 декабря 2010 г.
АКТИВ					
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
	Нематериальные активы	1110	12 704 864	10 514 857	–
	в том числе:				–
5.5	деловая репутация дочерних обществ	1115	12 172 760	9 954 377	–
	Результаты исследований и разработок	1120	114 408	35 898	–
	Основные средства	1130	20 208 645	15 895 791	–
	Доходные вложения в материальные ценности	1140	82 848	914 065	–
5.5	Финансовые вложения	1150	7 589 570	11 616 922	–
	в том числе:				–
3.3.	финансовые вложения в зависимые общества	1151	1 197 394	1 258 590	–
	Отложенные налоговые активы	1160	973 786	–	–
	Прочие внеоборотные активы	1170	3 544 121	2 431 950	–
	Итого по разделу I	1100	45 218 242	41 409 483	–
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
	Запасы	1210	20 406 169	20 744 975	–
	в том числе:				
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	6 861 544	5 375 420	–
	затраты в незавершенном производстве	1212	10 162 520	12 329 662	–
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	2 446 023	2 479 762	–
	товары отгруженные	1214	191 048	177 604	–
	прочие запасы и затраты	1216	745 035	382 527	–
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	427 855	205 092	–
	Дебиторская задолженность	1230	77 980 901	66 182 666	–
	Долгосрочная дебиторская задолженность — всего	1231	32 375 952	23 778 925	–
	в том числе: расчеты с покупателями и заказчиками	1232	385 809	605 323	–
	Краткосрочная дебиторская задолженность — всего	1233	45 604 949	42 403 741	–
	в том числе: расчеты с покупателями и заказчиками	1234	14 987 540	12 385 306	–
	Финансовые вложения	1240	15 473 935	7 684 684	–
	Денежные средства	1250	2 840 784	18 549 986	–
	Прочие оборотные активы	1260	4 092 981	4 094 494	–

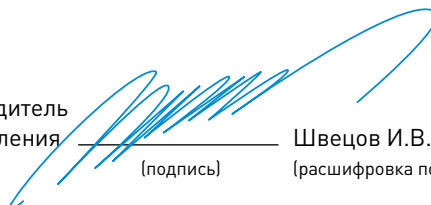
Итого по разделу II	1200	121 222 626	117 461 897	–
БАЛАНС	1600	166 440 868	158 871 380	–
ПАССИВ				
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
5.4. Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	738	527	–
5.4. Уставный капитал курируемых обществ	1311	5 846 885	6 783 759	–
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	–	–	–
Переоценка внеоборотных активов	1340	320 123	305 226	–
5.4. Добавочный капитал (без переоценки)	1350	14 578 015	8 895 337	–
5.4. Резервный капитал	1360	410 803	252 347	–
в том числе:				
резервы, образованные в соответствии с законодательством	1361	65 901	51 359	–
резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	344 902	200 988	–
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	8 389 623	8 381 650	–
Итого по разделу III	1300	29 546 187	24 618 846	–
5.6. Доля меньшинства	1301	1 596 459	1 358 513	–
5.5. Деловая репутация дочерних обществ	1302	174 192	185 614	–
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
5.7. Заемные средства	1410	13 568 993	19 992 259	–
Отложенные налоговые обязательства	1420	–	141 140	–
Оценочные обязательства	1430	616	3 375	–
Прочие обязательства	1450	49 811 368	45 593 306	–
Итого по разделу IV	1400	63 380 977	65 730 080	–
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
5.7. Заемные средства	1510	15 348 487	6 176 997	–
Кредиторская задолженность	1520	51 400 266	54 352 977	–
в том числе:				
поставщики и подрядчики	1521	8 202 602	7 338 632	–
задолженность перед персоналом организации	1522	524 342	519 173	–
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1523	198 967	104 042	–
задолженность по налогам и сборам	1524	1 492 095	3 011 886	–
прочие кредиторы	1525	40 982 260	43 379 244	–
Доходы будущих периодов	1530	1 246 327	1 302 147	–
Оценочные обязательства	1540	2 566 134	2 135 429	–
Прочие обязательства	1550	1 181 838	3 010 777	–
Итого по разделу V	1500	71 743 052	66 978 327	–
БАЛАНС	1700	166 440 868	158 871 380	–

Директор
по экономике
и финансам


(подпись)

Ярош Н.В.
(расшифровка подписи)

Руководитель
направления


(подпись)

Швецов И.В.
(расшифровка подписи)

«5» апреля 2013 года



Комбинированный отчет о прибылях и убытках за январь–декабрь 2012 г.

Организация		ОАО «Атомэнергомаш»		Форма №2 по ОКУД		КОДЫ		
Идентификационный номер налогоплательщика				Дата (число, месяц, год)		31	12	2012
Вид деятельности		Атомное и энергетическое машиностроение		по ОКПО		94507811		
Организационно-правовая форма/ форма собственности				ИНН		7706614573		
Единица измерения:		тыс. рублей		по ОКВЭД				
				по ОКОПФ/ОКФС				
				по ОКЕИ		384		

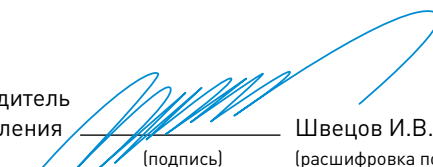
Пояснения	Наименование показателя	Код строки	За отчетный период	За аналогичный период
5.8.	Выручка	2110	51 827 135	50 188 231
	Себестоимость продаж	2120	(43 177 119)	(40 739 591)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	8 650 015	9 448 640
	Коммерческие расходы	2210	(1 143 761)	(857 542)
	Управленческие расходы	2220	(4 563 398)	(4 666 787)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	2 942 857	3 924 311
	Доходы от участия в других организациях	2310	4,517	6 456
	Проценты к получению	2320	944 918	724 229
	Проценты к уплате	2330	(1 826 220)	(1 741 413)
	Прочие доходы	2340	6 102 758	6 713 994
	Прочие расходы	2350	(6 990 120)	(7 046 814)
3.3.	Капитализированный доход (убыток)	2360	118 353	150 454
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	1 297 064	2 731 217
	Текущий налог на прибыль	2410	(673 750)	(1 420 217)
	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(136 811)	677 364
	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	49 144	118 163
	Изменение отложенных налоговых активов	2450	228 478	372 334
	Прочее	2460	78 074	(38 386)
	Чистая прибыль (убыток)	2400	979 010	1 763 111
	Прибыль, принадлежащая группе	2470	938 531	1 802 148
	Прибыль, принадлежащая малым акционерам	2480	40 479	(39 037)

Директор
по экономике
и финансам


(подпись)

Ярош Н.В.
(расшифровка подписи)

Руководитель
направления


(подпись)

Швецов И.В.
(расшифровка подписи)

5 апреля 2013 года



Приложение 6.

Заключение по результатам независимого заверения Годового отчета Открытого акционерного общества «Атомное и энергетическое машиностроение» (ОАО «Атомэнергомаш») за 2012 год

Введение

Объектом заверения является Интегрированный годовой Отчет Открытого акционерного общества «Атомное и энергетическое машиностроение» (далее — Отчет) за период с 1 января по 31 декабря 2012 г.

Настоящее заключение адресовано руководству Открытого акционерного общества «Атомное и энергетическое машиностроение» (далее — ОАО «Атомэнергомаш»).

Ответственность сторон

Руководство ОАО «Атомэнергомаш» несет полную ответственность за составление и достоверность указанного Отчета.

Мы несем ответственность за результаты работы по независимому заверению Отчета только перед ОАО «Атомэнергомаш» в рамках согласованного с ним задания и не принимаем на себя никакой ответственности перед любым третьим лицом.

Объем, критерии и уровень заверения

Объектом заверения является Отчет, включающий информацию о деятельности ОАО «Атомэнергомаш», а также по существенным аспектам информацию о деятельности дочерних обществ (далее — ДЗО).

Отчет оценивался по следующим критериям:

- характер и степень соблюдения Компанией принципов стандарта AA1000 Accountability Principle Standard 2008 — инклюзивность (вовлеченность), существенность, восприимчивость.
- соответствие Отчета уровню В+ (самооценка компании) согласно Руководству GRI G3.1.

Наша проверка планировалась и осуществлялась в соответствии со Стандартом заверения AA1000 Assurance

Standard 2008 и Международным стандартом ISAE 3000 «Задания по заверению помимо аудита и обзора исторической финансовой информации».

Заверение соответствует типу 2 согласно определению стандарта AA1000AS 2008 с учетом ограничений, указанных в разделе «Границы заверения» настоящего заключения.

При оказании услуг нами соблюдены следующие требования в отношении уровня заверения:

- умеренный (moderate) — в соответствии со стандартом AA1000 AS 2008,
- ограниченный (limited) — в соответствии со стандартом ISAE 3000 «Задания по заверению помимо аудита и обзора исторической финансовой информации».

Осуществленная нами в рамках вышеуказанных уровней заверения выборочная верификация информации в Отчете не может претендовать на обеспечение высокого уровня гарантий для заверения. Работа по заверению основывалась на предоставленной руководством Общества и его работниками подтверждающей информации, на данных из доступных источников и аналитических методах подтверждения.

В отношении количественной информации, содержащейся в Отчете, проведенная работа не может считаться достаточной для выявления всех возможных неточностей и искажений. Тем не менее, собранные нами подтверждения достаточны для формирования нашего мнения в соответствии с вышеуказанными уровнями заверения.

Методология заверения

В рамках работ по заверению выполнены следующие процедуры:

- Изучение и тестирование на выборочной основе систем и процессов, реализованных ОАО «Атомэнергомаш» в целях обеспечения и анализа соответствия деятельности принципам AA1000 APS, а также управления результативностью в области устойчивого развития.

- Сбор доказательств, подтверждающих практическую реализацию системных процессов, реализующих принципы AA1000 APS.

- Проведение интервью с представителями менеджмента ОАО «Атомэнергомаш», ОАО «ЗиО-Подольск», ОАО «ЦКБМ», ОАО «ОКБМ им. И.И. Африкантова», ОАО «Гидропресс».

- Изучение документов и заявлений менеджмента с целью получения подтверждений в отношении соответствия деятельности принципам AA1000 APS.

- Участие в общественных диалогах и консультациях с заинтересованными сторонами, организованных ОАО «Атомэнергомаш», ОАО «ЗиО-Подольск» и ОАО «ОКБМ им. И.И. Африкантова»; изучение соответствующих протоколов.

- Изучение заключения по итогам общественного заверения Отчета.

- Изучение имеющейся на сайтах ОАО «Атомэнергомаш» и ключевых ДЗО информации, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.

- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических, социальных аспектов деятельности ОАО «Атомэнергомаш» с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.

- Анализ нефинансовой отчетности иностранных компаний аналогичного сегмента рынка в целях бенчмаркинга.

- Анализ используемых в Обществе процессов внутреннего аудита

нефинансовой отчетности.

- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в ОАО «Атомэнергомаш» систем управления экономическими, экологическими и социальными аспектами устойчивого развития.

- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.

- Проверка адекватности утверждений, заявлений и данных, включенных в Отчет.

- Анализ информации в Отчете на соответствие принципам Стандарта AA1000 APS, рекомендациям GRI G3.1 (уровень B+).

Границы заверения

Заверение ограничено временными рамками отчетного периода (01.01.-31.12.2012 г.).

Оценка надежности представленной в Отчете информации о результативности производится только в отношении соответствия рекомендациям Руководства GRI G3.1 для уровня B+.

Заверение в отношении достоверности раскрытых в Отчете показателей результативности количественного характера ограничено оценкой соответствия данным аудированной бухгалтерской отчетности, а также предоставленным нам документам внешней и внутренней отчетности в части прочих экономических, экологических и социальных аспектов деятельности.

Заверение не проводится в отношении заявлений прогнозного характера, а также заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ОАО «Атомэнергомаш» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени.

Заверение в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения, не проводится.

Заверение проводится только в отношении версии Отчета, представленной на русском языке в формате MS Word.

Выводы

Следующие выводы основаны на проведенной нами работе по заверению, выполненной в объеме и границах, указанных выше.

1. Отчет в целом адекватно отражает реализованные механизмы управления и показатели результативности ОАО «Атомэнергомаш» в отношении деятельности по экономическим, социальным и экологическим аспектам устойчивого развития.

2. В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных искажений в отношении приведенной в Отчете информации, раскрывающей деятельность ОАО «Атомэнергомаш» в области устойчивого развития и ее результаты.

Характер и степень соблюдения принципов AA1000 APS

Вовлеченность

- ОАО «Атомэнергомаш» взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон. В процессе подготовки Отчета ОАО «Атомэнергомаш» провело три диалога с заинтересованными сторонами, а также общественные консультации по проекту Отчета.

- Общество использует различные способы взаимодействия, специфические для различных групп заинтересованных сторон, в т.ч. совместные мероприятия, интернет-сайт Общества, публикации в СМИ и др.

- Проведенная нами работа позволяет сделать вывод о том, что

- ОАО «Атомэнергомаш» понимает состав своих заинтересованных сторон и имеет механизмы взаимодействия с ними и учета их мнений в рамках своей деятельности.

Существенность

- Отчет отражает существенные для основных заинтересованных сторон аспекты деятельности ОАО «Атомэнергомаш» в экономической, социальной и экологической сферах.

- Концепция Отчета, включая структуру Отчета, ключевые темы и показатели результативности, была представлена на первом диалоге с заинтересован-

ными сторонами и доработана по результатам сделанных ими замечаний.

Восприимчивость

- Отчет демонстрирует стремление ОАО «Атомэнергомаш» учитывать существенные интересы заинтересованных сторон в своей деятельности. В Отчете представлена информация о предложениях заинтересованных сторон, сделанных в рамках общественных диалогов и консультаций по Отчету. По всем замечаниям и предложениям Общество опубликовало в Отчете собственную реакцию, а также внесло отдельные исправления в Отчет.

Соответствие Отчета уровню B+ согласно Руководству GRI G3.1

В целях формирования мнения по данному вопросу нами был проведен анализ соблюдения при подготовке Отчета рекомендаций GRI G3.1 в отношении принципов и стандартных элементов отчетности для заявленного уровня применения.

Принципы для определения содержания Отчета

Существенность

- Информация включенная в отчет охватывает темы и показатели результативности, которые отражают существенные воздействия ОАО «Атомэнергомаш» на экономику, окружающую среду и общество или могут существенно повлиять на оценки и решения заинтересованных сторон.

Охват заинтересованных сторон

- ОАО «Атомэнергомаш» представило в Отчете информацию о заинтересованных сторонах и механизмах учета их интересов при определении содержания Отчета.

Контекст устойчивого развития

- Отчет представляет результаты деятельности ОАО «Атомэнергомаш» в широком контексте устойчивого развития, учитывающем различные аспекты экономического, социального и экологического характера.

Полнота

- В рамках заявленных границ Отчет с достаточной степенью полноты охватывает информацию о деятельности ОАО «Атомэнергомаш» и ДЗО в рамках заявленных контуров.
- Рекомендуется представлять количественную информацию по показателям результативности не общей суммой по группе компаний, а в разбивке по организациям.

Принципы для обеспечения качества Отчета

Сбалансированность

- Отчет имеет сбалансированный характер, отражает как результаты деятельности, так и вопросы, требующие решения.

Сопоставимость

- Сопоставимость Отчета с нефинансовой отчетностью других организаций обеспечивается применением Руководства GRI G3.1 в качестве основы для раскрытия показателей результативности в области устойчивого развития.
- Сопоставимость финансовой информации по отношению к отчетности других компаний обеспечивается не в полной мере в связи с применением норм федерального законодательства России и Положений по бухгалтерскому учету (а не международных стандартов финансовой отчетности) для ее раскрытия.
- В связи с расширением контура консолидации информации по отдельным показателям результативности по сравнению с предшествующим годом, информация по этим показателям представлена только за отчетный год. Рекомендуется приводить динамику показателей минимум за трехлетний период с учетом изменений контура, что позволит пользователям Отчета провести анализ тенденций развития деятельности Общества.

Точность

- Точность представления фактической информации в Отчете достаточна для того, чтобы заинтересованные стороны могли оценить результаты деятельности ОАО «Атомэнергомаш» в области устойчивого развития.
- Расчеты Показателей результативности базируются на методиках, утвержденных в протоколах к показателям GRI G3.1.

Своевременность

- Отчет подготовлен с целью его представления к Годовому Собранию акционеров.

Ясность

- В основном информация представлена в Отчете ясно и доступно для ключевых групп заинтересованных сторон.
- В Отчете представлен Список используемых сокращений и терминов (Приложение 1), облегчающий понимание представленной информации пользователям Отчета.

Надежность

- Представленная в Отчете информация о результативности базируется на документах внутренней отчетности ОАО «Атомэнергомаш» и Госкорпорации «Росатом», а также отчетности, представленной в контролирующие органы.
- Вопросы проверки эффективности контроля и порядка формирования нефинансовой отчетности входят в компетенцию Дирекции внутреннего аудита. В ходе проверки нами изучено Заключение дирекции внутреннего аудита по результатам внутреннего аудита формирования публичной отчетности ОАО «Атомэнергомаш».
- Нами не обнаружены факты, ставящие под сомнение надежность приведенной в Отчете информации.

Стандартные элементы отчетности

Стратегия и характеристика

- В Отчете изложена информация о характеристике организации, стратегии, управлении, обязательствах организации, взаимодействии с заинтересованными сторонами и параметрах Отчета, которая должна быть раскрыта в соответствии с рекомендациями GRI 3.1 по определению содержания отчета.

Подходы в области менеджмента

- В Отчете отражены подходы в области менеджмента по существенным аспектам экономической, социальной и экологической сферы, в частности, раскрыты стратегические цели и механизмы их достижения.

Показатели результативности

- Все существенные показатели раскрыты в Отчете в соответствии с протоколами GRI G 3.1, за исключением показателей результативности EN1, EN21, SO4, которые раскрыты не в полном объеме, исходя из требований протоколов GRI G3.1 (частичное раскрытие).

Общая оценка Отчета

- Проведенная нами работа позволяет сделать вывод о том, что требуемые для обеспечения соответствия Отчета уровню В+ состав и количество раскрытий представлены в Отчете и обоснованно отражены в Указателе содержания GRI.

Соответствие Отчета Политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Типовому Стандарту публичной годовой отчетности ключевых организаций Госкорпорации «Росатом»

Процесс публичной отчетности, структура и содержание Отчета в целом соответствуют требованиям Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Типовому Стандарту публичной годовой отчетности ключевых организаций Госкорпорации «Росатом».

Рекомендации

1. Учесть замечания, содержащиеся в вышеприведенных разделах настоящего заключения.
2. Раскрывать показатели GRI в привязке к целевым значениям, а также планам на будущее.
3. Раскрыть в следующем Отчете информацию о механизмах передачи собственных политик в области менеджмента в дочерние и зависимые общества.
4. Повысить степень раскрытия в следующем Отчете информации об инвестиционной деятельности.
5. Для обеспечения соответствия лучшим практикам подготовки отчетов аналогичных зарубежных компаний рассмотреть возможность повышения степени раскрытия в следующем Отчете информации о существующей в Обществе политике по внедрению принципов ответственной деловой практики в цепочках поставок.
6. Расширить перечень приглашенных на общественные диалоги заинтересованных сторон.

Заявление о компетентности и независимости

ЗАО «ЭНПИ Консалт» — это независимая аудиторская организация, профессионально оказывающая услуги по заверению. ЗАО «ЭНПИ Консалт» является членом саморегулируемой организации аудиторов НП «Институт профессиональных аудиторов» и ведет свою деятельность в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров IFAC. В компании действует система контроля качества аудиторских услуг, включая контроль соблюдения этических норм.

ЗАО «ЭНПИ Консалт» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет оценку независимого аудитора. ЗАО «ЭНПИ Консалт» и его сотрудники не имеют никаких отношений с ОАО «Атомэнергомаш», его дочерними и зависимыми организациями, которые могли бы привести к конфликту интересов при оказании услуг по независимому заверению Отчета.

ЗАО «ЭНПИ Консалт» является организационным стейкхолдером GRI, лицензированным провайдером услуг по заверению в соответствии с требованиями стандарта AA1000 AS.

В команду по оказанию услуг по заверению отчетности в области устойчивого развития включены специалисты ЗАО «ЭНПИ Консалт», имеющие необходимый опыт оказания услуг по аудиту, подготовке отчетности в соответствии с GRI G3/3.1, проведению тренингов по подготовке подобной отчетности. Ведущие специалисты прошли подготовку по заверению отчетности в области устойчивого развития в учебном центре Accountability.

Заместитель генерального директора
Закрытого акционерного общества «ЭНПИ Консалт»



В.Ю.Скобареv

Москва, 3 июля 2013 г.



Приложение 7.

Заключение по итогам общественного заверения Годового отчета Открытого акционерного общества «Атомное и энергетическое машиностроение»

Вводная информация

Представители ОАО Атомэнергомаш (далее — Компания) предложили нам оценить интегрированный годовой отчет за 2012 год (далее — Отчет, ПГО) с точки зрения полноты и существенности информации, а также реагирования Компании на пожелания заинтересованных сторон. Компания предоставила нам возможность принять участие в проводимых диалогах с заинтересованными сторонами (30.01.2013 — обсуждение концепции годового отчета, 12.04.2013 — актуализация стратегии

ческого видения Компании и рассмотрение планов на 2013 год, 12.04.2013 — программа КППЭ и механизмы интеграции предприятий корпоративного контура ОАО АЭМ), а также в Общественных слушаниях по обсуждению итогов проекта Отчета, состоявшихся 14.05.2013.

Нами был выполнен сравнительный анализ двух версий отчета (проект Отчета и его заключительная версия), что позволило вынести наиболее полное и точное заключение. Нам также были предоставлены все необходимые материалы,

включая протоколы Диалогов, таблицу учета мнений заинтересованных сторон, пояснения и комментарии руководства и сотрудников Компании.

Проверка достоверности представленных данных не являлась целью данного Общественного заверения.

Мы подтверждаем, что не получили никакого вознаграждения за время, посвященное процедуре Общественного заверения.

Оценки, замечания, рекомендации

Мы единогласно положительно оцениваем Отчет, в том, что касается объема представленной информации, его формата и раскрытия информации относительно процесса внедрения концепции устойчивого развития во всех сферах деятельности организации. Раскрытие данной информации является важным отличием и нововведением в сравнении с версией Отчета за 2011 год. В каждой главе настоящего Отчета присутствует часть, в которой происходит раскрытие информации относительно влияния концепции устойчивого развития в актуальной сфере деятельности Компании. Данный интегрированный Отчет подготовлен в соответствии с требованиями Госкорпорации «Росатом» и требованиями международного Руководства GRI 3.1 на уровень B+.

Компания представила как финансовые, так и нефинансовые показатели деятельности за 2012 год, а также осветила все три аспекта деятельности (социологический, экономический, экологический) на протяжении всего Отчета.

Нам не известны какие-либо факты, ставящие под сомнение достоверность изложенной в Отчете информации.

Мы должны отметить и рекомендовать Компании обратить особое внимание на следующие аспекты ее деятельности:

- Более полное раскрытие финансовых показателей в отчете (имеется в виду, наряду с выручкой указывать операционные затраты, структуру прибыли по предприятиям, а также долг), чтобы возможно было проанализировать повышение эффективности производства;
- Внедрение в отчет плановых показателей на краткосрочную перспективу;
- Подробное раскрытие информации по инвестиционной и инновационной деятельности — в частности, цифровых данных (планы по инвестициям, основные направления, насколько выполнены планы прошлых периодов);
- Уделять больше внимания интеллектуальной деятельности с точки зрения новых патентов, продуктов и стратегии их защиты;

Существенность информации

По нашему мнению, в Отчете затронуты все наиболее существенные темы, которые касаются заинтересованных сторон. В Отчете отражена намеченная стратегия по трансформации Компании в диверсифицированный глобальный энергомашиностроительный холдинг, планы по развитию новых видов продуктов и услуг для внутреннего и внешнего рынков. Кроме того, подробно описана проделанная работа и планы на будущее, которые позволяют Компании позиционировать себя в качестве одной из лидирующих компаний в секторе энергома-

шиностроения в России и сопоставимой с зарубежными компаниями-аналогами.

Полнота информации

Компания проделала серьезную работу по формулировке концепции устойчивого развития во всех сферах ее деятельности; на наш взгляд, следующим шагом должно стать детальное описание процесса взаимодействия финансовых и нефинансовых показателей в различных аспектах концепции Устойчивого развития, а также внедрение политики в практическую деятельность Компании.

Реагирование Компании на замечания и пожелания заинтересованных сторон

Реагирование Компании на замечания заинтересованных сторон проявилось в том, что в итоговую версию Отчета были внесены уточнения и дополнительные сведения, а также в том, что Отчет включает в себя таблицу учета прошлых годовых неучтенных пожеланий заинтересованных сторон.

Следует отметить, что Компания продемонстрировала готовность отвечать на пожелания и предложения заинтересованных сторон, а также конструктивно и оперативно реагировать на поднятые проблемы.

Высказанные нами замечания не снижают достоинств и качества Отчета. Выражаем надежду, что ОАО «Атомэнергомаш» будет последовательно реализовывать обязательства, планы и намерения, зафиксированные в Отчете за 2012 год.

О.Ю. Бестужева

Заместитель Генерального директора ИК «Горизонт»

А.А. Калинин

Директор департамента международного бизнеса Госкорпорации «Росатом»

В.Е. Межевич

Первый заместитель председателя Комитета Совета Федерации по экономической политике

Ю.З. Саакян

Генеральный директор Института проблем естественных монополий

Е.Н. Феоктистова

Заместитель председателя Совета по нефинансовой отчетности — руководитель Центра корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности Российского Союза Промышленников и Предпринимателей

А.Ю. Хитров

Генеральный директор «Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»

Приложение 8.

Таблица соблюдения кодекса корпоративного поведения

1	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
1	2	3	4
Общее собрание акционеров			
1	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок	Не соблюдается	Согласно п. 7.7. ст.7 Устава сообщение о проведении общего собрания акционеров должно быть сделано не позднее чем за 20 дней. Данное условие соблюдается
2	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров — до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Соблюдается	
3	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Соблюдается	Уставом и внутренними документами Общества не предусмотрен такой способ предоставления информации (материалов)
4	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, — достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	Соблюдается	
5	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	Не соблюдается	Такое требование в уставе или внутренних документах Общества отсутствует, поскольку в деятельности Общества отсутствует необходимость в его существовании
6	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, генерального директора, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	Не соблюдается	Уставом и внутренними документами Общества такое требование не предусмотрено, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость в его существовании
7	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Соблюдается	
Совет директоров			
8	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	
9	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Не соблюдается	Совет директоров Общества не утверждал такую процедуру. В Обществе действует положение по управлению кредитными рисками Госкорпорации Росатом и ее организаций утвержденное приказом Генерального директора
10	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров	Не соблюдается	Уставом Общества такое право Совета директоров не предусмотрено, поскольку в деятельности Общества отсутствует необходимость в его существовании

11	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества такое право Совета директоров не предусмотрено, поскольку в деятельности Общества отсутствует необходимость в его существовании
12	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	Не соблюдается	Такое требование в уставе Общества отсутствует, поскольку в деятельности Общества отсутствует необходимость в его существовании. Уставом Общества не предусмотрено формирование Правления
13	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления голоса членов совета директоров, являющихся генеральным директором и членами правления, при подсчете голосов не учитываются	Не соблюдается	Такое требование в уставе или внутренних документах Общества отсутствует, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость в его существовании
14	Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	Не соблюдается	Такое требование в уставе или внутренних документах Общества отсутствует, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость в его существовании
15	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	
16	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
17	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Соблюдается	
18	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта — обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте	Не соблюдается	Такое требование во внутренних документах Общества отсутствует, поскольку у общества отсутствует необходимость в его существовании
19	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделку с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	Не соблюдается	Такое требование во внутренних документах Общества отсутствует, поскольку у общества отсутствует необходимость в его существовании
20	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Не соблюдается	Такое требование во внутренних документах Общества отсутствует, поскольку у общества отсутствует необходимость в его существовании
21	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	
22	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	Не соблюдается	Порядок определяется уставом Общества
23	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	Не соблюдается	Такое требование во внутренних документах Общества отсутствует, поскольку у общества отсутствует необходимость в его существовании

	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
24	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредоставление такой информации	Не соблюдается	Такое требование во внутренних документах Общества отсутствует, члены совета директоров имеют возможность получать такую информацию
25	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	При Совете директоров Общества комитеты не созданы, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость их существования
26	Наличие комитета совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и ревизионной комиссией акционерного общества	Не соблюдается	При Совете директоров Общества комитеты не созданы, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость их существования. Аудитор общества определяется в рамках централизованной закупки, проводимой Госкорпорацией Росатом
27	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	Не соблюдается	При Совете директоров Общества комитеты не созданы, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость их существования
28	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	Не соблюдается	При Совете директоров Общества комитеты не созданы, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость их существования
29	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	Не соблюдается	При Совете директоров Общества комитеты не созданы, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость их существования
30	Создание комитета совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям), функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены совета директоров и выработка политики акционерного общества в области вознаграждения	Не соблюдается	При Совете директоров Общества комитеты не созданы, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость их существования
31	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором	Не соблюдается	При Совете директоров Общества комитеты не созданы, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость их существования
32	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества	Не соблюдается	При Совете директоров Общества комитеты не созданы, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость их существования
33	Создание комитета совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	При Совете директоров Общества комитеты не созданы, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость их существования
34	Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	При Совете директоров Общества комитеты не созданы, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость их существования
35	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества	Не соблюдается	При Совете директоров Общества комитеты не созданы, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость их существования
36	Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором	Не соблюдается	При Совете директоров Общества комитеты не созданы, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость их существования

37	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров	Не соблюдается	Такие документы отсутствуют, поскольку при Совете директоров Общества комитеты не созданы. В деятельности общества отсутствует необходимость существования комитетов при совете директоров
38	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях совета директоров	Не соблюдается	Такое требование в уставе Общества отсутствует, поскольку у общества отсутствует необходимость в его существовании
Исполнительные органы			
39	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества такой орган управления не предусмотрен, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость в его существовании
40	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества не предусмотрен коллегиальный исполнительный орган (Правление), поскольку у общества отсутствует необходимость в его существовании
41	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	
42	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
43	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим — соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества	Соблюдается	
44	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего)	Не соблюдается	Такое требование в уставе или внутренних документах Общества отсутствует, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость в его существовании
45	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта — обязанности информировать об этом совет директоров	Не соблюдается	Такое требование во внутренних документах Общества отсутствует. В договоре, заключаемом с Генеральным директором, предусмотрены такие условия.
46	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	Не соблюдается	Такие критерии в уставе или внутренних документах Общества отсутствуют, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость в их существовании

	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
47	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе совету директоров	Не соблюдается	Такая обязанность исполнительного органа не предусмотрена уставом или внутренними документами Общества, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость в предоставлении такого документа Совету директоров
48	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Соблюдается	
Секретарь общества			
49	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	Соблюдается	
50	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	Соблюдается	
51	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Не соблюдается	Такое требования в уставе Общества отсутствует, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость в их существовании
Существенные корпоративные действия			
52	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соблюдается	
53	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Соблюдается	
54	Наличие в уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие советом директоров до окончания предполагаемого срока приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему уставом)	Не соблюдается	Такие требования в уставе Общества отсутствуют, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость в их существовании
55	Наличие в уставе акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения	Соблюдается	
56	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	Соблюдается	
57	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	Не соблюдается	Такое требование в уставе или внутренних документах Общества отсутствует, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость в его существовании

Раскрытие информации		
58	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	Такой документ в Обществе отсутствует. Раскрытие информации осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства
59	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества	Такой документ в Обществе отсутствует, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость в его существовании
60	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	
61	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	
62	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние	Такое требование во внутренних документах Общества отсутствует, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость в его существовании
63	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества	Такое требование во внутренних документах Общества отсутствует, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость в его существовании
64	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества	Такой документ в Обществе отсутствует. Использование такой информации частично регулируется приказом общества «Об утверждении положения о коммерческой тайне
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью		
65	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	Такие процедуры совет директоров не утверждает, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость в их утверждении советом директоров
66	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной службы)	
67	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы акционерного общества советом директоров	В деятельности Общества отсутствует необходимость в утверждении таких требований советом директоров
68	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	

	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
69	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
70	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной операции, а также ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок	Соблюдается	
71	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия — совету директоров акционерного общества	Не соблюдается	Такое требование во внутренних документах Общества отсутствует, поскольку при Совете директоров общества комитеты не созданы
72	Наличие в уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций)	Не соблюдается	Такое требование в уставе Общества отсутствует, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость в его существовании
73	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с советом директоров	Не соблюдается	Такое требование во внутренних документах Общества отсутствует, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость в его существовании
74	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	Не соблюдается	Такой документ в Обществе отсутствует, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость в его существовании
75	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	Не соблюдается	Такой комитет в Обществе отсутствует, поскольку при Совете директоров общества комитеты не созданы.
Дивиденды			
76	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	Не соблюдается	Такой документ в Обществе отсутствует, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость в его существовании
77	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	Не соблюдается	Такой документ в Обществе отсутствует, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость в его существовании
78	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	Не соблюдается	Такое требование в уставе Общества отсутствует, поскольку в деятельности общества отсутствует необходимость в его существовании

Приложение 9.

Таблица элементов в соответствии со стандартом отчетности Госкорпорации «Росатом»

Наименование аспекта результативности	Наименование индикатора	Наименование показателя	Страница отчета	Раздел отчета
12 Расширение производственных возможностей электрогенерации на существующих АЭС	121 Повышение мощности энергоблоков	1213 Количество модернизированных ВВЭР-1000 (по отчетному периоду и всего)	32-33	Глава «Стратегия развития общества», раздел «Положение Общества в мировой и российской ЭМС-отрасли», подраздел «Положение на рынке оборудования для АЭС»
13 Строительство атомных станций в РФ	131 Строительство и ввод энергоблоков в РФ	1311 Количество строящихся энергоблоков в РФ	32-33	Глава «Стратегия развития общества», раздел «Положение Общества в мировой и российской ЭМС-отрасли», подраздел «Положение на рынке оборудования для АЭС»
		1312 Количество энергоблоков, введенных в эксплуатацию	32-33	Глава «Стратегия развития общества», раздел «Положение Общества в мировой и российской ЭМС-отрасли», подраздел «Положение на рынке оборудования для АЭС»
		1313 Объем выполненных работ по сооружению энергоблоков (% выполнения плана)	32-33	Глава «Стратегия развития общества», раздел «Положение Общества в мировой и российской ЭМС-отрасли», подраздел «Положение на рынке оборудования для АЭС»
		1314 Стоимость строительства АЭС	41	Глава «Основная деятельность», раздел «Экономическая деятельность», подраздел «Финансовые показатели»
14 Деятельность предприятий машиностроительного комплекса	141 Производство полных комплектов	1411 Количество выпущенных полных комплектов в отчетный период	32-37	Глава «Стратегия развития общества», раздел «Положение Общества в мировой и российской ЭМС-отрасли»
21 Экономическая результативность	211 Финансовая результативность	2111 Валовая прибыль	32-37	Глава «Стратегия развития общества», раздел «Положение Общества в мировой и российской ЭМС-отрасли»
		2112 Суммарный объем отчислений по налогу на прибыль, начисленных к уплате	43	Глава «Основная деятельность», раздел «Экономическая деятельность», подраздел «Экономическое воздействие»
		2113 Чистая операционная прибыль после уплаты налогов (NOPAT)	41	Глава «Основная деятельность», раздел «Экономическая деятельность», подраздел «Финансовые показатели»
		2114 Доходы (объем реализованной продукции)	41	Глава «Основная деятельность», раздел «Экономическая деятельность», подраздел «Финансовые показатели»
	212 Производительность	2121 Производительность труда	47-48	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Программа ПСР»
	213 Финансовая устойчивость	2131 Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	41	Глава «Основная деятельность», раздел «Экономическая деятельность», подраздел «Финансовые показатели»
		2132 Существенные средства, полученные от государства	44-46	Глава «Основная деятельность», раздел «Инновационная деятельность»

Наименование аспекта результативности	Наименование индикатора	Наименование показателя	Страница отчета	Раздел отчета
22 Положение на мировых рынках	221 Позиции российского инжиниринга на мировом рынке сооружения АЭС	2211 Количество строящихся энергоблоков за рубежом (в отчетном периоде)	32-37	Глава «Стратегия развития общества», раздел «Положение Общества в мировой и российской ЭМС-отрасли»
		2212 Количество энергоблоков, введенных в эксплуатацию (в отчетном периоде)	32-37	Глава «Стратегия развития общества», раздел «Положение Общества в мировой и российской ЭМС-отрасли»
		2214 Стоимость строительства АЭС	41	Глава «Основная деятельность», раздел «Экономическая деятельность», подраздел «Финансовые показатели»
		2215 Доля в объеме экспортных поставок	41	Глава «Основная деятельность», раздел «Экономическая деятельность», подраздел «Финансовые показатели»
	228 Объем экспортных поставок	2281 Объем экспортных поставок	41	Глава «Основная деятельность», раздел «Экономическая деятельность», подраздел «Финансовые показатели»
23 Развитие производственной базы	231 Инвестиции в основной капитал за отчетный период	2311 Объем средств, направленных на цели инвестиционной политики (с указанием доли средств, направленных на обновление производственно-технологической базы)	44	Глава «Основная деятельность», раздел «Инвестиционная деятельность»
		2312 Капитальные вложения в производственные мощности	44	Глава «Основная деятельность», раздел «Инвестиционная деятельность»
24 Международное сотрудничество в области мирного использования атомной энергии	241 Международно-Правовая инфраструктура для продвижения российских компаний на мировые рынки ядерных технологий и услуг	2412 Количество стран, с которыми имеется правовая база для сотрудничества	26	Глава «Обзор ключевых достижений 2012 года»
	242 Стратегические альянсы, развитие международной кооперации	2421 Перечень и характеристика альянсов Госкорпорации и ее организаций с зарубежными партнерами (в инжиниринге, ЯТЦ, машиностроении)	26	Глава «Обзор ключевых достижений 2012 года»
51 Интеллектуальный капитал	511 Изобретательская активность в области использования атомной энергии	5111 Количество патентов, полезных моделей и промышленных образцов	44	Глава «Основная деятельность», раздел «Инвестиционная деятельность»
61 Реорганизация механизмов управления	612 Реализация Проекта «Производственная система «Росатом»	6121 Результаты реализации программы повышения эффективности производственной деятельности (снижение площади заготовительных цехов; снижение цикла изготовления; снижение количества дефектов на отдельные комплектующие; снижение себестоимости изготовления отдельных видов оборудования; повышение объема выпуска по отдельным номенклатурным позициям)	47-48	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Программа ПРС»
		6122 Экономический эффект от реализации программ развития производства и сокращения затрат на предприятиях	47-48	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Программа ПРС»
		6123 Эффективность использования энергетических ресурсов	47-48	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Программа ПРС»
	615 Управление закупочной деятельностью	6151 Инструменты, используемые в целях повышения открытости и прозрачности закупочной деятельности	44	Глава «Основная деятельность», раздел «Экономическая деятельность», подраздел «Закупочная деятельность»
	6110 Внедрение системы менеджмента качества (серия стандартов ISO 9000)	61101 Количество организаций, сертифицированных на соответствие требованиям стандарта ИСО 9001	44	Глава «Основная деятельность», раздел «Инвестиционная деятельность»
	6111 Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью	61111 Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью	70	Глава «Корпоративное управление», раздел «Внутренний контроль и аудит»

71 Повышение информационной открытости атомной отрасли	711 Публичная Отчетность Корпорации и ее организаций	711 Выполнение международных требований в области нефинансовой отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами	92-97 6-7	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» Глава «Информация об Отчете», раздел «Цели и основное содержание Отчета»
		7112 Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке публичных отчетов	92-97	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»
		9121 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры LA12(don) GRI	78-85	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Подбор и развитие персонала»
91 Обеспечение квалифицированными и компетентными кадрами	912 Обучение сотрудников	9122 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников LA10 GRI	78-85	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Подбор и развитие персонала»
		10111 Чистые продажи, а также доходы от продажи активов и финансовых инвестиций	41	Глава «Основная деятельность», раздел «Экономическая деятельность», подраздел «Финансовые показатели»
101 Экономическая результативность	1011 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам EC1 GRI	10115 Валовые налоговые платежи	43	Глава «Основная деятельность», раздел «Экономическая деятельность», подраздел «Экономическое воздействие»
		10116 Инвестиции в сообщества	44	Глава «Основная деятельность», раздел «Инвестиционная деятельность»
		10117 Нераспределенная экономическая стоимость	41	Глава «Основная деятельность», раздел «Экономическая деятельность», подраздел «Финансовые показатели»
		10121 Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти EC4 GRI	44-46	Глава «Основная деятельность», раздел «Инновационная деятельность»
		1012 Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти EC4 GRI	44-46	Глава «Основная деятельность», раздел «Инновационная деятельность»
111 Управление экологическим воздействием	1111 Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности EN5 (don) GRI	11111 Общее количество энергии, сэкономленной в результате усилий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	48-51	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»
		11112 Данные об общем количестве сэкономленной энергии благодаря модернизации производственного процесса, переналадке или замене оборудования и изменениям в поведении персонала	48-51	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»
	1114 Инициативы по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух, достигнутое снижение	11141 Сведения об инициативах по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух	48-51	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»
		11142 Количественные данные по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух	48-51	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»
	1115 Инициативы по снижению сбросов вредных веществ в водные объекты, достигнутое снижение	11151 Сведения об инициативах по снижению сбросов вредных веществ в водные объекты	48-51	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»
		11110 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам EN30 (don) GRI	48-51	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»
	11111 Внедрение систем экологического менеджмента в организациях Корпорации	111101 Затраты, связанные с обращением с отходами, очисткой выбросов и сбросов и ликвидацией экологического ущерба	48-51	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»
		111111 Количество предприятий, сертифицированных на соответствие требованиям стандарта ИСО 14001	67-70	Глава «Корпоративное управление», раздел «Риск-менеджмент»

Наименование аспекта результативности	Наименование индикатора	Наименование показателя	Страница отчета	Раздел отчета
112 Использование материалов, энергии, воды	1121 Прямое использование энергии с указанием первичных источников EN3 GRI	11221 Прямое использование энергии с указанием первичных источников	48-51	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»
	1122 Косвенное использование энергии с указанием первичных источников EN4 GRI	11231 Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	48-51	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»
	1123 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам EN8 GRI	11241 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам (включая поверхностные, подземные и дождевые воды, а также коммунальные службы)	48-51	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»
	1134 Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы EN20 GRI	11381 Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	48-51	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»
113 Воздействие на окружающую среду (выбросы, сбросы и отходы), кроме радиационного воздействия	1139 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта EN21 GRI	11391 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	48-51	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»
	11310 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения EN22 GRI	113101 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	48-51	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»
	1141 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований EN28 GRI	11411 Величина сумм возмещения и штрафов, взысканных с организации специально уполномоченными государственными органами Российской Федерации в области охраны окружающей среды в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранительного законодательства	48-51	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»
114 Соблюдение экологического законодательства	1211 Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону LA1 GRI	12112 Данные об общем числе сотрудников в разбивке по типу договора о найме	74-75	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Численность и кадровый состав»

	1212 Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону LA2 GRI	12113 Данные об общем числе постоянных сотрудников в разбивке по типу договора о найме	74-75	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Численность и кадровый состав»
		12114 Данные об общей численности рабочей силы в разбивке по региону, используя географические единицы, соответствующие масштабу деятельности организации	74-75	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Численность и кадровый состав»
		12121 Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	78-85	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Подбор и развитие персонала»
	1213 Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия LA13 GRI	12131 Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	78-85	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Подбор и развитие персонала»
	121 Занятость			
	1214 Доля специалистов до 35 лет	12141 Доля специалистов до 35 лет	78-85	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Подбор и развитие персонала»
	1216 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников LA14 GRI	12161 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	85	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Мотивация и ключевые показатели эффективности»
	1217 Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации EC5 (доп) GRI	12171 Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	85-88	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Социальное воздействие»
	1221 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами LA4 GRI	12211 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	75-78	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Социальная политика»
122 Взаимоотношения работников и руководства	1222 Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении LA5 GRI	12221 Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	75-78	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Социальная политика»
	1231 Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности LA3 (доп) GRI	12311 Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	75-78	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Социальная политика»

Наименование аспекта результативности	Наименование индикатора	Наименование показателя	Страница отчета	Раздел отчета
123 Социальное обеспечение работников	1232 Обеспечение Обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами EC3 GRI	12321 Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	75-78	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Социальная политика»
	1242 Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам LA7 GRI	12421 Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	89-90	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Промышленная безопасность и охрана труда»
124 Здоровье и безопасность на рабочем месте	1244 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами LA9 (доп) GRI	12441 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	89-90	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Промышленная безопасность и охрана труда»
	12 1251 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры LA11(доп) GRI	12511 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	78-85	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Подбор и развитие персонала»
125 Обучение и образование	1312 Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации EC7 GRI	13121 Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	78-85	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Подбор и развитие персонала»
133 Взаимодействие с заинтересованными сторонами в области общественно значимых задач	1411 Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией SO2 GRI	14111 Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	91-92	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Обеспечение экономической безопасности»
141 Коррупция	1422 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований SO8 GRI	14221 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	89-90	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Промышленная безопасность и охрана труда»
142 Соответствие требованиям	1448 Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия HR4 GRI	14481 Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	74-75	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Численность и кадровый состав»

Приложение 10.

Таблица использования стандартных элементов отчетности
в области устойчивого развития GRI G3.1

Показатель GRI (G3)	Раздел	Страница отчета
1: Стратегия и анализ		
1.1. Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя совета директоров или эквивалентной должности), публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии	Глава «Обращение руководства общества», раздел «Обращение генерального директора ОАО «Атомэнергомаш»	12
1.2. Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Глава «Корпоративное управление», раздел «Риск-менеджмент»	67-70
2: Характеристика организации		
2.1. Название организации	Глава «Обращение руководства общества», раздел «Обращение председателя совета директоров ОАО «Атомэнергомаш»	10
2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Глава «Общая информация об обществе», раздел «Ключевая номенклатура продукции»	19-20
2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	Глава «Общая информация об обществе», раздел «Сегменты, география бизнеса и состав Холдинга»	17-19
2.4. Расположение штаб-квартиры организации	Глава «Общая информация об обществе», раздел «Ключевая номенклатура продукции»	19-20
2.5. Страны (регионы), в которых организация осуществляет свою деятельность и которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	Глава «Общая информация об обществе», раздел «Сегменты, география бизнеса и состав Холдинга»	17-19
2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма	Глава «корпоративное управление», раздел «Акционерный капитал»	71
2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора, категории потребителей и бенефициаров)	Глава «Общая информация об обществе», раздел «Сегменты, география бизнеса и состав Холдинга»	17-19
2.8. Масштаб организации, включая: численность работников;	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Численность и кадровый состав»	74-75, 41, 32-37, 17-19
чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций);	Глава «Основная деятельность», раздел «Экономическая деятельность», подраздел «Финансовые показатели»	
общую капитализацию с разбивкой на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора);	Глава «Стратегия развития общества», раздел «Положение Общества в мировой и российской ЭМС-отрасли»	
количественные характеристики продукции или предоставленных услуг; общая стоимость активов	Глава «Общая информация об обществе», раздел «Сегменты, география бизнеса и состав холдинга»	
2.9. Существенные изменения в деятельности организации и (или) в структуре собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая: открытие, закрытие и расширение предприятий; изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала (для организаций частного сектора)	Глава «Корпоративное управление», раздел «Акционерный капитал»	71
2.10. Награды, полученные за отчетный период	Глава «Обзор ключевых достижений 2012 года»	26

Показатель GRI (G3)	Раздел	Страница отчета
3: Параметры отчета		
3.1. Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	Глава «Информация об отчете», раздел «Цели и основное содержание отчета»	6-7
3.2. Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались)	Глава «Информация об отчете», раздел «Цели и основное содержание отчета»	6-7
3.3. Цикл отчетности (годовой, двухгодичный и т.п.)	Глава «Информация об отчете», раздел «Цели и основное содержание отчета»	6-7
3.4. Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Глава «Приложение», раздел «Реквизиты Компании и контактная информация»	149
3.5. Процесс определения содержания отчета, включая	Глава «Информация об отчете», раздел «Цели и основное содержание отчета»	6-7
Определение существенности;	Глава «Информация об отчете», раздел «Цели и основное содержание отчета»	6-7
Определение приоритетов тем в рамках отчета;	Глава «Информация об отчете», раздел «Цели и основное содержание отчета»	6-7
Выявление заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей отчета	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	92-97
3.6. Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики)	Глава «Информация об отчете», раздел «Цели и основное содержание отчета» Глава «Общая информация об обществе», раздел «Сегменты, география бизнеса и состав Холдинга»	6-7,17-19
3.7. Укажите любые ограничения области охвата отчета	Глава «Информация об отчете», раздел «Цели и основное содержание отчета»	6-7
3.8. Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	Глава «Корпоративное управление», раздел «Система корпоративного управления общества»	54
3.9. Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для оценки показателей и других данных, включенных в отчет	Глава «Информация об отчете», раздел «Цели и основное содержание отчета»	6-7
3.10. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния / поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)	Глава «Информация об отчете», раздел «Цели и основное содержание отчета»	6-7
3.11. Существенные изменения по сравнению с предыдущими периодами в части включения в отчет экономических, экологических и социальных вопросов и показателей, а также методов, использованных для их оценки	Глава «Информация об отчете», раздел «Цели и основное содержание отчета»	6-7
3.12. Таблица, указывающая место стандартных элементов в отчете	Глава «Приложение», раздел «Таблица использования стандартных элементов отчетности в области устойчивого развития GRI G3.1»	137
3.13. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета. Если отчет о подтверждении не прилагается к отчету в области устойчивого развития, опишите предмет и основания для любого предпринятого внешнего подтверждения. Также объясните характер взаимоотношений между отчитывающейся организацией и исполнителем(и) подтверждения	Глава «Приложение», раздел «ЗАКЛЮЧЕНИЕ по результатам независимого заверения Годового отчета ОАО «Атомэнергомаш» за 2012 год»	119-122
	Глава «Приложение», раздел «ЗАКЛЮЧЕНИЕ по итогам общественного заверения Годового отчета ОАО «Атомэнергомаш» за 2012 год»	123
4: Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами		
4.1. Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	Глава «Корпоративное управление», раздел «Система корпоративного управления общества»	54

4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией, и каковы причины такого положения дел)	Глава «Корпоративное управление», раздел «Система корпоративного управления общества»	54
4.3. Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	Глава «Корпоративное управление», раздел «Система корпоративного управления общества»	54
4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Глава «Корпоративное управление», раздел «Система корпоративного управления общества»	54
4.5. Связь между выплатами (включая выходные пособия) членам высшего руководящего органа, представителям высшего менеджмента и исполнительного руководства и результативностью организации (включая социальную и экологическую результативность)	Глава «Корпоративное управление», раздел «Система корпоративного управления общества»	54
4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	Глава «Корпоративное управление», раздел «Структура и органы управления»	55
4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам [устойчивого развития]	Глава «Корпоративное управление», раздел «Система корпоративного управления общества»	54
4.8. Разработанные внутри организации миссия, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	Глава «Корпоративное управление», раздел «Система корпоративного управления общества»	54
4.9. Процессы, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая выявление соответствующих рисков и возможностей, управление ими, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	Глава «Корпоративное управление», раздел «Структура и органы управления»	55
4.10. Процессы оценки результативности высшего руководящего органа, в частности, в связи с экономической, экологической и социальной результативностью организации	Глава «Корпоративное управление», раздел «Система корпоративного управления общества»	54
4.11. Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	Глава «Стратегия развития общества», раздел «Роль концепции устойчивого развития в реализации стратегии и ее применение в основной деятельности общества»	35
4.12. Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, системы принципов или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые она поддерживает	Глава «Информация об отчете», раздел «Цели и основное содержание отчета» Глава «Устойчивое развитие», раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	6-7, 92-97
4.13. Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация		
Занимает место в органах управления;	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Участие в некоммерческих отраслевых и деловых организациях»	97
Участвует в проектах или комитетах;		
Предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов или рассматривает свое членство как стратегическое		
4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	92-97
4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	92-97
4.16. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	92-97
4.17. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	92-97

Показатель результативности	Название показателя результативности в области устойчивого развития	Степень раскрытия показателя	Раздел отчета	Страница отчета
Показатели экономической результативности				
EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам:		Глава «Основная деятельность», раздел «Экономическая деятельность», подраздел «Финансовые показатели»	41
EC1	выручка от продажи товаров и услуг		Глава «Основная деятельность», раздел «Экономическая деятельность», подраздел «Финансовые показатели»	41
EC1	объем средств, направленных на инвестиции	Полное	Глава «Основная деятельность», раздел «Экономическая деятельность», подраздел «Финансовые показатели»	41
EC1	чистая прибыль		Глава «Основная деятельность», раздел «Экономическая деятельность», подраздел «Финансовые показатели»	41
EC1	Стоимость активов		Глава «Основная деятельность», раздел «Экономическая деятельность», подраздел «Финансовые показатели»	41
EC3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Социальная политика»	75-78
EC4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Полное	Глава «Основная деятельность», раздел «Интеллектуальная деятельность»	45-46
EC5	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в регионах деятельности	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Мотивация и ключевые показатели эффективности»	85
EC7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Подбор и развитие персонала»	78-85
EC8	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Социальное воздействие», подраздел «Подбор и развитие персонала»	78-85
Показатели результативности взаимодействия с обществом				
S02	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Обеспечение экономической безопасности»	91-92
S04	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	Частичное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Обеспечение экономической безопасности»	91-92
S07	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	Полное	Глава «Основная деятельность», раздел «Экономическая деятельность», подраздел «Коммерческая деятельность»	42-43
S08	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Полное	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности»	46
Показатели результативности подходов к организации труда				
LA1	Общая численность рабочей силы по типу занятости, договору о найме и региону	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Численность и кадровый состав»	74-75
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров по возрастной группе, полу и региону	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Подбор и развитие персонала»	78-85
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Социальная политика»	75-78

LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Социальная политика»	75-78
LA5	Минимальный период (ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Социальная политика»	75-78
LA6	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Промышленная безопасность и охрана труда»	89-90
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Промышленная безопасность и охрана труда»	89-90
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Социальная политика»	75-78
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Социальная политика»	75-78
LA10	Среднее количество часов обучения на одного работника в год, в разбивке по категориям сотрудников	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Подбор и развитие персонала»	78-85
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Подбор и развитие персонала»	78-85
LA 12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Подбор и развитие персонала»	78-85
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Подбор и развитие персонала»	78-85
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Мотивация и ключевые показатели эффективности»	85
Показатели экологической результативности				
EN1	Использованные материалы с указанием массы и объема	Неполное	Глава «Основная деятельность», раздел «Производственная деятельность»	40
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Полное	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»	48
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Полное	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»	48
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Полное	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»	48
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Полное	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»	48

EN20	Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Полное	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»	48
EN21	Общий объем сбросов	Неполное	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»	48
EN22	Общая масса отходов	Полное	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»	48
EN23	Общее количество и объем существенных разливов	Полное	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»	48
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Экологическая ответственность»	90-91
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Полное	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»	48
Аспект: недопущение дискриминации				
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	Полное	На предприятиях ОАО «Атомэнергомаш» за 2012 год не было выявлено случаев дискриминации	75
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Социальная политика»	75-78
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искорени детского труда	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Социальное воздействие»	85-88
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Персонал», подраздел «Социальное воздействие»	85-88
Маркировка продукции и услуг				
PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	Полное	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности», подраздел «Энергоэффективность»	48
PR6	Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	92-97
PR7	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	92-97
PR8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Полное	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Экономическая безопасность»	91-92
PR9	Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	Полное	Глава «Основная деятельность», раздел «Повышение эффективности деятельности»	46

Приложение 11.

Таблица учета мнений заинтересованных сторон по результатам диалогов
и общественных консультаций

Диалог 1

Высказанные пожелания	Статус	Реакция компании
Научные организации и экспертное сообщество		
Показать раскрываемые в отчете показатели в динамике за 2010-2012 гг.	Учтено	В показателях, где есть возможность и целесообразность показывать в динамике за 3 года – это сделано.
Создать короткий раздел «Достижения науки, технологий и приборостроения».	Частично учтено	Создан раздел «Инновационная деятельность».
Уточнить, чем обусловлено увеличение числа раскрываемых показателей?	Не учтено	Данный момент обусловлен желанием достичь максимального уровня открытости и прозрачности публичной годовой отчетности в соответствии с лучшими практиками.
Необходимо отразить информацию по работе с ВУЗами и молодежью.	Учтено	Создан раздел «Молодежная политика».
Какая будет выстроена модель взаимодействия с ВУЗами и какие направления в подборе кадров будут востребованы?	Учтено	Информация содержится в разделе «Молодежная политика».
Необходимо представить информацию о совместных с ВУЗами научно-исследовательских проектах (как планируемых, так и текущих), наличие которых предусмотрено стратегией Госкорпорации.	Частично учтено	Информация содержится в разделе «Молодежная политика».
Необходимо представить ключевые положения стратегии ОАО «Атомэнергомаш» в области инновационного развития.	Учтено	Информация содержится в разделе «Инновационная деятельность».
Профсоюзы и иные профессиональные организации		
Будет ли в отчете сформирована система увязки структуры отчета с раскрывающими показателями.	Учтено	Информация содержится в Приложениях №9 и 10.
На протяжении двух лет сообщалось, что на базе ОАО «Петрозаводскмаш» создается филиал кафедры МИФИ, готовится персонал. Сейчас ввиду появления новой производственной площадки в г. Волгодонске и переноса части производства из г. Петрозаводска хотелось бы понять, как это отразится на подготовке высококвалифицированных кадров.	Не учтено	В настоящий момент происходит процесс интеграции производственной площадки в г. Волгодонске во все процессы и процедуры Холдинга. Данный момент будет отражен в Годовом отчете Компании за 2013 год.
Хотелось бы получить информацию о ключевых изменениях в рамках работы с персоналом в свете изменений, происходящих в контуре и структуре корпоративного контура и программ по оптимизации численности на предприятиях. В связи с этим хотелось бы увидеть какую-нибудь интерактивную картинку, какую-то инфографику.	Учтено	Информация содержится в разделе «Персонал».
Хотелось бы увидеть вовлеченность ОАО «Атомэнергомаш» в такие отраслевые проекты, запущенные в 2012 году на уровне Госкорпорации, как программы по глобализации и управлению инновациями, для реализации которых осуществляется массивный набор работников различных дивизионов с включением специальных обучающих модулей.	Частично учтено	Информация содержится в разделе «Персонал».
На чем основан ваш прогноз загрузки предприятий (на атомную и неатомную части, например)? То есть это на основании каких-либо исследований или как-то априори взято?	Частично учтено	В рамках атомного сегмента Компания ориентируется на Дорожную карту сооружения АЭС в РФ и за рубежом, утвержденную на уровне ГК «Росатом». По неатомной части источником информации служат независимые исследования, инвестиционные планы по развитию отрасли, утвержденные Правительством РФ, прочих системных документов.
В связи с включением в контур ОАО «Атомэнергомаш» ОАО «Энергомашспецсталь» и запуском мощностей в г. Волгодонске есть ли детальный план распределения загрузки мощностей и продуктовой специализации?	Учтено	План загрузки существует, как и продуктовая специализация площадок. Подробнее см. раздел «Производственная деятельность», «Повышение эффективности деятельности», «Общая информация об Обществе».

Диалог 2

Высказанные пожелания	Статус	Реакция компании
Научные организации и экспертное сообщество		
В схеме бизнес-модели ОАО «Атомэнергомаш» необходимо указывать варианты цепочки «стоимость — ресурсы — капиталы – преобразования», и если у вас схема бизнес-модели собирающая, то ваша стратегия должна пояснять развитие либо всей бизнес-модели, либо отдельных ее частей.	Учено	Информация содержится в разделе «Бизнес-модель ОАО «Атомэнергомаш».
Насколько в рамках стратегического планирования оценивалась обеспеченность ресурсами (сырье, специалисты)? В рамках стратегического планирования проводит ли Компания обсуждения с другими дивизионами в структуре ГК «Росатом»?	Учено	Да, данные моменты учитывались в рамках процессов по стратегическому планированию.
Неидентифицированный вопрос		
Насколько представленная стратегия согласуется с теми задачами, которые ставит перед вами «Росатом»?	Учено	Стратегия ОАО «Атомэнергомаш» является стратегией ГК «Росатом» в части развития машиностроительного дивизиона отрасли.
Недавно на сайте Минэнерго вывесили программу развития энергосистемы России. Там предусмотрен вывод блоков на Ленинградской АЭС, Курской АЭС. Задействовано ли ОАО «Атомэнергомаш» в этом процессе?	Не учено	Данный сегмент Компания рассматривает как один из перспективных. В холдинге есть целый набор активов (ОАО «ГСПИ» и «СвердНИИхиммаш»), которые в прошлом году объединились в консорциум вместе с АСЭ-НИАЭП и Nukem. В настоящий момент Компания формирует свое видение по развитию данного направления.
Хотелось бы узнать, что Компания делает в рамках технологического развития, есть ли взаимодействие с какими-либо отраслевыми институтами?	Частично учено	Информация содержится в разделе «Инновационное развитие».

Диалог 3

Высказанные пожелания	Статус	Реакция компании
Профсоюзы и иные профессиональные организации		
Необходимо отразить в Годовом отчете, как происходит процесс работы с персоналом и кадровым резервом Компании.	Учено	Информация содержится в разделе «Персонал».
Планируете ли вы выпускать консолидированную финансовую отчетность?	Частично учено	Информация содержится в разделе «Информация об отчете».
Научные организации и экспертное сообщество		
Необходимо отразить специализацию площадок.	Частично учено	Информация содержится в разделе «Общая информация об Обществе».
Отразить информацию по взаимодействию с ВУЗами и планы по работе с молодыми специалистами.	Частично учено	Информация содержится в разделе «Персонал».
Как ведется в ОАО «Атомэнергомаш» работа по R&D проектам совместно с ВУЗами?	Учено	Информация содержится в разделах «Молодежная политика», «Инновационная деятельность».

Общественные консультации

Высказанные пожелания	Статус	Реакция компании
Экспертное сообщество и научные организации		
Необходимо представить факторный анализ формирования выручки и ключевых финансовых показателей.	Учено	Информация в необходимом формате содержится в разделах «Экономическая деятельность», «Финансовые показатели».
Отразить основную структуру долга.	Не учтено	Информация в необходимом формате будет представлена в Годовом отчете ОАО «Атомэнергомаш» за 2013 год.
Существует ли в Компании дивидендная политика в отношении компаний, входящих в холдинг?	Не учтено	Информация в необходимом формате будет представлена в Годовом отчете ОАО «Атомэнергомаш» за 2013 год.
Представить структуру затрат Компании.	Учено	Информация в необходимом формате содержится в разделах «Экономическая деятельность», «Финансовые показатели».
Внедрение ПСР предусматривает сокращение административных расходов?	Частично учтено	Информация содержится в разделе «Программа ПСР».
Оценка по выходу на международный рынок.	Частично учтено	Информация содержится в разделе «Стратегия развития Общества».
Представление не только долгосрочных целевых показателей, но и краткосрочных на 1-3-5 лет.	Не учтено	Информация в необходимом формате будет представлена в Годовом отчете ОАО «Атомэнергомаш» за 2013 год.
Экспертное сообщество и научные организации		
Описание ключевых позиций и причин изменения портфеля заказов.	Не учтено	Информация содержится в разделе «Коммерческая деятельность».
Информация о проведении внутреннего аудита в Компании.	Учено	Информация содержится в разделе «Внутренний контроль и аудит».
Информация о курировании подготовки интегрированных отчетов ДЗО и консультационная поддержка. Как в этом направлении идет работа?	Частично учтено	Информация содержится в разделе «Информация об Отчете».
На 24-м слайде есть информация о курировании подготовки интегрированных отчетов ДЗО и консультационная поддержка. Как в этом направлении идет работа?	Не учтено	В этом году, честно говоря, мы эту работу выполняли постольку поскольку. Плотнo не погружались в подготовку интегрированных отчетов наших ДЗО, больше занимались своим отчетом. Подготовка отчетов в ОКБМ налажена даже лучше, чем в «Атомэнергомаше», думаю, они не нуждаются в каком-то курировании. В этом году только ОКБМ и ЗиО делают отчеты, постепенно надо расширять этот перечень. Вопрос координации встанет скоро.
Дочерние организации		
Расширить разделы по инвестиционной и инновационной деятельности цифровыми данными.	Частично учтено	Информация содержится в разделах «Инвестиционная деятельность», «Инновационная деятельность». Детализация до уровня цифровой информации будет дана в Годовом отчете ОАО «Атомэнергомаш» за 2013 год.
Представить разбивку поставок по предприятиям-заказчикам.	Частично учтено	Информация содержится в разделах «Положение Общества в мировой и российской ЗМС-отраслях», «Коммерческая деятельность».
Вклад в выручку отдельных предприятий, планы по повышению эффективности по этим конкретным предприятиям.	Учено	Информация представлена в разделах «Общая информация об Обществе», «Повышение эффективности деятельности».

Приложение 12.

Перечень курируемых, дочерних и зависимых обществ по состоянию на 31.12.2012

	Полное наименование организации	АЭМ — полная доля владения, % ¹
1	Закрытое акционерное общество «Русская ЭнергоМашиностроительная Компания»	100,00
2	Открытое акционерное общество «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»	99,43
3	Открытое акционерное общество «Инжиниринговая компания «ЗИОМАР»	100,00
4	Открытое акционерное общество «Интеллектуальное энергетическое машиностроение»	75,00
5	Открытое акционерное общество «Свердловский научно-исследовательский институт химического машиностроения»	88,90
6	Общество с ограниченной ответственностью «Управление недвижимостью «Эстейт»	100,00
7	Общество с ограниченной ответственностью «Энергомашкомплекс»	100,00
8	Общество с ограниченной ответственностью «Стальэнергопроект»	90,00
9	Закрытое акционерное общество «АЭМ-инвест»	100,00
10	Общество с ограниченной ответственностью «Налим»	100,00
11	Закрытое акционерное общество «АЭМ-лизинг»	100,00
12	Закрытое акционерное общество «Компания прямых инвестиций «РусАтомСтрой-Инвест»	100,00
13	Закрытое акционерное общество «РусАтомСтрой-Менеджмент»	100,00
14	Закрытое акционерное общество «Строительно-монтажная компания Юг»	100,00
15	Открытое акционерное общество «Трест «СпецАтомЭнергоМонтаж»	90,00
16	Общество с ограниченной ответственностью «Нефтегазспецстрой»	51,00
17	Закрытое акционерное общество «АЭМ-технологии»	99,99
18	Закрытое акционерное общество «Атомтрубопроводмонтаж»	51,00
19	ARAKO spol sro	100,00
20	Общество с ограниченной ответственностью «Арако»	100,00
21	Открытое акционерное общество «Нижнетуринский машиностроительный завод «Вента»	74,84
22	Общество с ограниченной ответственностью «ВенТранс»	100,00
23	Открытое акционерное общество «Центральное конструкторское бюро машиностроения»	100,00
24	Открытое акционерное общество «Группа «Энергетическое Машиностроение»	51,00
25	Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «ГЭМ-Белгород»	51,00
26	Общество с ограниченной ответственностью «ПК-Компенсатор»	51,00
27	Общество с ограниченной ответственностью «ПК-Металлоконструкций»	51,00
28	Общество с ограниченной ответственностью «Торговый дом «ГЭМ-Белгород»	51,00
29	Общество с ограниченной ответственностью «ПК-Котельное»	51,00
30	Открытое акционерное общество «Институт физико-технических проблем»	100,00
31	Открытое акционерное общество «Специализированный научно-исследовательский институт приборостроения»	100,00
32	Открытое акционерное общество «Опытный завод тугоплавких металлов и твердых сплавов»	71,52
33	Открытое акционерное общество «Исследовательский центр прикладной ядерной физики»	100,00
34	Открытое акционерное общество «Петрозаводскмаш»	80,14
35	Floorboard Trading & Investments Limited	100,00
36	Общество с ограниченной ответственностью «КарелМашИнвест»	100,00
37	Общество с ограниченной ответственностью «Карелбуммаш»	100,00

¹ Доля владения рассчитывается как произведение долей прямого контроля АЭМ в организации АЭМ и косвенно контролируемой организации Группы. Отметка К в данной колонке означает, что общество курируемое.

	Полное наименование организации	АЭМ — полная доля владения, % ¹
38	Общество с ограниченной ответственностью «Литейный завод»	100,00
39	ATOMENERGOMASH CYPRUS LIMITED	100,00
40	Публичное акционерное общество «Энергомашспецсталь»	50,0001
42	Открытое акционерное общество «Опытное конструкторское Бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова»	К
43	ОАО «Ордена Трудового Красного Знамени и ордена труда ЧССР — опытное конструкторское бюро «ГИДРОПРЕСС»	К
44	ОАО «Государственный специализированный проектный институт»	100,00
45	ОАО «Всероссийский научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт атомного энергетического машиностроения»	К
46	Открытое акционерное общество «Калужский турбинный завод»	20,28
47	Открытое акционерное общество «Е4- Центрэнергомонтаж»	25,50
48	Открытое акционерное общество «Приборный завод «Сигнал»	30,00
49	Открытое акционерное общество «Протвинский опытный завод «Прогресс»	48,90
50	Закрытое акционерное общество «Торговый Дом энергомашиностроительного оборудования»	25,50
51	Открытое акционерное общество «Отраслевое конструкторско-технологическое бюро по разработке современных технологий и производства изделий из стекла»	100,00
52	Общество с ограниченной ответственностью «АЛЬСТОМ Атомэнергомаш»	51,00
53	Закрытое акционерное общество «Опытное предприятие атомноэнергетического и нефтегазохимического машиностроения»	100,00
54	Общество с ограниченной ответственностью «БИНОМ»	100,00
55	Закрытое акционерное общество «АЭМ-логистика»	100,00
56	Закрытое акционерное общество «Ветроэнергетическая отдельная генерирующая компания»	100,00
57	Liges s.r.o.	100,00
58	GARDEA, a.s.	51,00
59	Chladici veze Praha, a.s.	51,00
60	Открытое акционерное общество «Научно-производственное объединение «Центральный научно-исследовательский институт технологии машиностроения»	50,0001
61	Общество с ограниченной ответственностью «БуммашАвто»	100,00
62	Открытое акционерное общество «Волгодонский научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт атомного машиностроения»	100,00
63	Ganz Engineering and Energetics Machinery Limited Liability Company	51,00
64	Открытое акционерное общество «ВНИИАЭС АСУ ТП»	53,30

Приложение 13.

Анкета обратной связи

Уважаемые читатели!

Вы ознакомились с Годовым отчетом ОАО «Атомэнергомаш». Нам важно знать Ваше мнение, отзывы и предложения помогут нам сделать следующий Годовой отчет более интересным и полезным для Вас.

Пожалуйста, отправьте заполненную форму по адресу: 115184, г. Москва, Озерковская наб., д. 28, стр. 3, ОАО «Атомэнергомаш», факс +7 (495) 668-20-95, e-mail: aem@aem-group.ru

1 Узнали ли Вы что-то новое о Компании из данного отчета?

ДА ☐ НЕТ ☐

Если ДА, что именно:

2 Как вы оцениваете отчет с точки зрения:

	Плохо	Удовлетво- рительно	Хорошо	Отлично
Достоверности представленных данных				
Актуальности и существенности раскрытых вопросов				
Полноты представленной информации				
Структуры и удобства поиска нужной информации				
Дизайна				

3 Какие разделы отчета были для Вас наиболее интересны?

4 Какие разделы отчета были для Вас наименее интересны?

5 Какую дополнительную информацию об ОАО «Атомэнергомаш» Вы хотели бы видеть в следующем годовом отчете?

6 Пожалуйста, укажите, к какой группе заинтересованных сторон Вы относитесь:

- ☐ Сотрудник компании ☐ Акционер ☐ Инвестор ☐ Представитель органов государственной власти
- ☐ Представитель бизнес-ассоциации ☐ Представитель СМИ ☐ Представитель некоммерческой организации
- ☐ Другое

6 Дополнительные комментарии:



Полное наименование	Открытое акционерное общество «Атомное и энергетическое машиностроение»
Номер и дата выдачи свидетельства о государственной регистрации	Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 46 по г. Москве за № 1067746426439 от 29.03.2006. Свидетельство 77 № 008387114
Юридический адрес общества	119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24
Почтовый адрес общества	119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24

Левченко Григорий Александрович Начальник управления корпоративных коммуникаций ОАО «Атомэнергомаш» Озерковская наб., д. 28, стр. 3, 115184, г. Москва, Россия Тел: +7 (495) 668-20-93 (доб. 1139) Факс: +7 (495) 668-20-95 e-mail: GALevchnko@aem-group.ru	Сорокина Мария Владимировна Заместитель коммерческого директора ОАО «Атомэнергомаш» Озерковская наб., д. 28, стр. 3, 115184, г. Москва, Россия Тел: +7 (495) 668-20-93 (доб. 1241) Факс: +7 (495) 668-20-95 e-mail: MVSorokina@aem-group.ru
---	---

Филиалы и представительства	195112, г. Санкт-Петербург, Красногвардейская пл., д. 3
Факс	+ 7 (495) 668-20-95
Контактный телефон	+7 (495) 668-20-93
Адрес электронной почты	aem@aem-group.ru
Адрес веб-сайта	www.aem-group.ru

