



СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ

2013-2014

**ДОБРАЯ ЭНЕРГИЯ
СВЕТЛОЙ КОМПАНИИ**



ОГЛАВЛЕНИЕ

1.	ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	3
2.	ОБ ОТЧЕТЕ	5
3.	О КОМПАНИИ	12
3.1.	Основные сведения	12
3.2.	Итоги и достижения	25
3.3.	Стратегические цели и задачи.....	28
4.	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ПОТРЕБИТЕЛЯМИ И ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ	31
4.1.	Система обслуживания потребителей.....	31
4.2.	Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения	40
4.3.	Ликвидация аварий и технологических нарушений	44
4.4.	Безопасность объектов сети	46
4.5.	Безопасность населения, потребителей	49
5.	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД СОТРУДНИКАМИ	53
5.1.	Характеристика персонала	53
5.2.	Система оплаты труда и мотивационные программы	56
5.3.	Программы обучения и развития персонала	58
5.4.	Дополнительные социальные льготы и гарантии	66
5.5.	Охрана труда и обеспечение безопасности на рабочем месте.....	69
5.6.	Формирование корпоративной культуры и создание нематериальных стимулов для сотрудников.....	74
6.	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ.....	76
6.1.	Поддержка спорта и пропаганда активного образа жизни, социальные проекты	76
6.2.	Спонсорство и благотворительность.....	77
6.3.	Вклад в развитие регионов	78
6.4.	Сотрудничество с профсоюзом.....	90
7.	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДОЙ	92
7.1.	Политика в области охраны окружающей среды.....	92
7.2.	Мероприятия по защите окружающей среды и объектов животного мира	94
7.3.	Охрана и рациональное использование земель, применение экологически безопасных технологий и решений, снижение энергопотребления	101
7.4.	Затраты на охрану окружающей среды и платежи за загрязнение окружающей среды...	103
7.5.	Сотрудничество с природоохранными структурами и экологическими организациями .	105
8.	ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	106
8.1.	Основные принципы противодействия вовлечению в коррупционную деятельность	106
8.2.	Комплекс мер по профилактике конфликтов интересов	112
8.3.	Планы на будущее	112
9.	ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ТРЕБОВАНИЯМ МЕЖДУНАРОДНОГО СТАНДАРТА GRI G4.....	113
10.	ГЛОССАРИЙ	128
11.	КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	132



Управление Компанией ОАО «МРСК Центра и Приволжья» осуществляется в соответствии с требованиями стандартов ISO 9001, OHSAS 18001, ISO 14001, ISO 50001

1. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые коллеги и друзья!



Я рад представить вашему вниманию социальный отчет ОАО «МРСК Центра и Приволжья» за 2013-2014 годы. Его целью является не только отражение наших успехов и достижений за два последних года, но и стремление рассказать вам о том, что Компания делает для развития нашего государства.

Мы полагаем, что коммерческая деятельность может быть успешной только в том случае, если она создает ценности и приносит пользу не только акционерам, но и всему обществу в целом. От надежного и безопасного электроснабжения потребителей, которое является основной задачей ОАО «МРСК Центра и Приволжья», зависит качество жизни 13 миллионов человек, проживающих на территории 9 субъектов РФ, состояние и перспективы развития экономики регионов. Мы четко осознаем социальную составляющую своей работы, поэтому нам так важно адресно реагировать на потребности наших клиентов и потребителей, постоянно повышая качество их обслуживания, чему должно

способствовать дальнейшее устойчивое развитие Компании.

Стратегические приоритеты ОАО «МРСК Центра и Приволжья» учитывают ожидания и запросы всех заинтересованных сторон: мы продолжаем работать над повышением надежности и качества реализуемых услуг, операционной, инвестиционной и энергетической эффективности, инвестиционной привлекательности, доступности электросетевой инфраструктуры, внедрением инноваций и развитием человеческого капитала. Деятельность по этим направлениям регламентирована международными стандартами: ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 50001, - соответствие которым Компания в очередной раз подтвердила в 2014 году, расширив область сертификации на все филиалы.

Сегодня и в ближайшей перспективе ключевыми задачами для нас остаются модернизация сетевого комплекса и создание новой электросетевой инфраструктуры на основе масштабного технологического обновления, что и является основной для повышения эффективности работы, снижения уровня потерь электроэнергии в сетях, повышения качества технологического присоединения к электрическим сетям Компании.

В 2013-2014 году Компанией была реализована инвестиционная программа в объеме 17 601 млн руб. С целью развития электросетевого комплекса Центрального и Приволжского регионов страны и обеспечения бесперебойного электроснабжения населения, мы построили и реконструировали 5 785 км линий электропередачи и ввели 1 058 МВА трансформаторных мощностей. За два года к нашим сетям было присоединено 80 547 потребителей с совокупной мощностью энергопринимающих устройств 1 781,8 МВт

Благодаря антикризисным мероприятиям, реализованным менеджментом, в условиях сокращения электропотребления крупными промышленными потребителями, роста стоимости заемного капитала, ухудшения платежной дисциплины со стороны энергосбытовых организаций и действующих ограничений на рост тарифов на электроэнергию Компании удалось закончить 2014 год с прибылью, добиться снижения уровня потерь относительно прошлого года на 0,60 процентных пунктов. Удельные операционные расходы на единицу обслуживаемого электросетевого оборудования, скорректированные на инфляцию, сокращены на 9,0% от уровня 2012 года.

Успешная работа ОАО «МРСК Центра и Приволжья» по обеспечению электроэнергией и технологическому присоединению потребителей Центрального и Приволжского федеральных округов страны, за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг и внедрение высокоэффективных методов менеджмента качества, была отмечена высокой наградой - Премией Правительства Российской Федерации в области качества.

Однако эффективность нашей работы выражается не только в производственных и финансовых показателях, но и в результатах социальной и экологической деятельности. Компания успешно реализует проекты повышения производственной безопасности, направляет значительные средства на охрану здоровья, обучение и социальную поддержку своих сотрудников, поскольку заинтересована в их высокой квалификации, мотивации, лояльности.

Наша Компания реализует целый комплекс социально значимых проектов (в сфере безопасного детства, здравоохранения, спорта, воспитания талантов, развития малого и среднего бизнеса), используя собственные ресурсы и инфраструктуру, вовлекая своих сотрудников, партнеров и клиентов в участие в этих проектах.

Надеюсь, что данный отчет позволит вам оценить масштаб нашей деятельности в области социальной ответственности и лучше понять стремление нашей Компании достичь устойчивости бизнеса, быть достойным членом российского общества, вносящим вклад в его развитие.

Я уверен, что мы на правильном пути. За прошедшие два года было сделано очень многое. ОАО «МРСК Центра и Приволжья» всегда смотрит в будущее и нацелено на развитие. Каждый новый день ставит перед Компанией новые задачи, которые мы успешно решаем.

С уважением,
Генеральный директор
ОАО «МРСК Центра и Приволжья»
Евгений Ушаков.

2. ОБ ОТЧЕТЕ

Общие сведения

Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная компания Центра и Приволжья» (ОАО «МРСК Центра и Приволжья») представляет свой третий социальный отчет (далее – Отчет). Предыдущий социальный отчет (за 2011-2012 гг.) размещен на официальном сайте Компании в сети Интернет 5 сентября 2013 года (<http://www.mrsk-cp.ru/?id=55995>).

G4-17
G4-18
G4-19
G4-20
G4-21
G4-28
G4-29
G4-30
G4-32

Настоящий Отчет подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы, версия 4.0 (Global Reporting Initiative – GRI, G4), включая специализированное приложение для компаний электроэнергетического сектора (Electric Utilities), по полноте раскрытия соответствует уровню «Основной» (Core).

Отчет направлен на информирование о деятельности ОАО «МРСК Центра и Приволжья» всех заинтересованных сторон.

При подготовке Отчета мы руководствовались принципами определения содержания Отчета (взаимодействие с заинтересованными сторонами, контекст устойчивого развития, существенность, полнота) и принципами определения качества Отчета (сбалансированность, сопоставимость, точность, своевременность, ясность, надежность).

При определении приоритетных тем Отчета учитывались мнения и интересы ключевых заинтересованных сторон, как внутренних, так и внешних.

Источником информации является финансовая и управленческая отчетность ОАО «МРСК Центра и Приволжья», а также данные, представленные структурными подразделениями Компании.

Информация, содержащаяся в отчете представлена в понятной и доступной форме для широкого круга заинтересованных сторон. Для наглядности и упрощения восприятия информационного материала используются схемы, таблицы и графики. В Отчете используется только достоверная информация.

Как и в предыдущих двух Отчетах мы используем двухгодичный отчетный цикл. В настоящем Отчете представлена информация и анализ данных, отражающих деятельность Компании за 2013-2014 года в области устойчивого развития – производственно-экономической деятельности, охраны окружающей среды, антикоррупционной политики, кадровой политики и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Для отражения показателей в динамике в Отчете приведены данные за предыдущие годы.

В Отчете представлена деятельность Компании по исполнительному аппарату и филиалам в 9-ти регионах присутствия. Информация структурирована по направлениям устойчивого развития, включая экономические, экологические и социальные виды воздействия. Дочерние общества не оказывают значительного влияния на деятельность Компании, информация по ним не раскрывается в рамках данного Отчета.

Список всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета

Категория	Аспекты
Экономическая	Экономическая результативность, Присутствие на рынках, Непрямые экономические воздействия, Практики закупок, Управление спросом, Системная эффективность, Исследования и разработки

Экологическая	Материалы, Энергия, Вода, Биоразнообразие, Выбросы, Сбросы и отходы, Соответствие требованиям, Транспорт, Общая информация, Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы
Социальная	Занятость, Взаимоотношения сотрудников и руководства, Здоровье и безопасность на рабочем месте, Подготовка и образование, Разнообразие и равные возможности, Местные сообщества, Противодействие коррупции, Препятствие конкуренции, Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество, Маркировка продукции и услуг, Бедствие / Планируемые меры на случай чрезвычайной ситуации и реагирование, Здоровье и безопасность потребителей, Предоставление информации, Доступность

Все рассмотренные аспекты существенны для ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

В ходе подготовки отчета существенность аспектов для отдельных сторонних юридических лиц не рассматривалась

Помимо стандартов устойчивого развития и КСО, Компания также применяет и другие международные стандарты, в том числе **ISO 9001:2008** (Система менеджмента качества), **OHSAS 18001:2007** (Система управления охраной труда и производственной безопасностью), **ISO 14001:2004** (Система экологического менеджмента), **ISO 50001:2011** (Система энергетического менеджмента).

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Деятельность ОАО «МРСК Центра и Приволжья» основана на постоянном взаимодействии с широким кругом заинтересованных сторон, с которыми Компания поддерживает открытый и конструктивный диалог. Каналы распространения информации выбираются таким образом, чтобы обеспечить максимально свободный доступ к ней.

G4-24
G4-25
G4-26
G4-27

Успех Компании неразрывно связан с тем, какой образ она создает в деловой среде. Положительный имидж ОАО «МРСК Центра и Приволжья» - залог доверия к нему со стороны партнеров. Утвержденный Советом директоров ОАО «МРСК Центра и Приволжья» **04 марта 2013 года Кодекс корпоративной этики** является сводом принципов деятельности Компании, правил и норм поведения ее сотрудников, членов органов управления и контроля. Соблюдение положений Кодекса корпоративной этики способствует созданию в Компании единой корпоративной культуры, налаживанию эффективного взаимодействия всех подразделений и гарантирует нашим партнерам высокую этику ведения бизнеса.

Компания постоянно взаимодействует с заинтересованными сторонами (стейкхолдеры).

Наиболее значимыми заинтересованными сторонами для Компании являются потребители услуг, акционеры, сотрудники Компании, органы власти, партнеры, общественные организации, СМИ.

При взаимодействии с заинтересованными сторонами Общество руководствуется следующими принципами:

- уважение мнения и учет интересов всех участников;
- своевременное информирование;
- взаимодействие на регулярной основе;
- открытое продуктивное сотрудничество;
- обоюдное выполнение взятых обязательств.

Карта взаимодействия с заинтересованными сторонами

Заинтересованные стороны	Интересы/потребности Заинтересованных сторон	Каналы/способы взаимодействия с заинтересованными сторонами
ГОСУДАРСТВО (государственные органы власти, органы власти субъектов РФ), органы местного самоуправления	- Надежное и устойчивое функционирование энергосистемы - Эффективная инкорпорация Компании в систему государственного регулирования - Реализация программ комплексного развития систем социальной инфраструктуры - Осуществление долгосрочных проектов, направленных на развитие электроэнергетики - Удовлетворение среднесрочного и долгосрочного спроса на электроэнергию и мощность - Привлечение дополнительных инвестиций в регионы и создание новых рабочих мест - Налоговые отчисления	- Установление цен (тарифов) на регулируемые виды деятельности - Согласование инвестиционных программ и предоставление отчетности об их исполнении - Рабочие группы по разработке схем и Программы перспективного развития электроэнергетики - Соглашения о взаимодействии по развитию электроэнергетики регионов - Представление отчетности в органы власти и раскрытие информации и отчетности эмитента согласно действующему законодательству РФ - Рабочие встречи и совместные мероприятия с представителями региональной власти - Налоги
ПОТРЕБИТЕЛИ	- Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение - Высокое качество обслуживания - Прозрачность и доступность информации о деятельности Компании - Удовлетворение потребностей в услугах Компании	- Центры обслуживания клиентов - Объединенный информационный центр - Единая федеральная «горячая линия» - Опросы, анкетирование - Корпоративный сайт (Интернет-приемная) - Федеральные и региональные СМИ - Пресс- конференции, тематические семинары и форумы
ОБЩЕСТВО (население, природоохранные и общественные организации)	- Социально-экономическое развитие регионов присутствия - Охрана окружающей среды - Энергобезопасность - Обеспечение занятости населения - Благотворительность - Развитие науки (НИОКР)	- Социальные программы в регионах присутствия - Федеральные и региональные СМИ (пресса, телевидение, радио) - Пресс-конференции, PR-акции, тематические семинары, форумы, конкурсы - Встречи руководства с ветеранами, студентами и другими социальными группами - Корпоративный сайт - Меры по предупреждению электротравматизма
АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ	- Динамичный рост и развитие Компании. - Эффективность деятельности - Повышение капитализации Компании - Прозрачность деятельности и	- Общее собрание акционеров - Годовой и социальный отчеты, информационные брошюры и буклеты - Регулярные встречи, переговоры с участием менеджмента Компании - Пресс-конференции, презентации, форумы

	управления в Компании	- Федеральные и региональные СМИ - Корпоративный сайт - Опросы акционеров и инвесторов
ПАРТНЕРЫ (поставщики и подрядчики)	- Взаимовыгодное и долгосрочное сотрудничество - Гарантии качества - Стабильное финансовое состояние - Получение прибыли - Своевременное и точное выполнение договорных обязательств - Честная конкуренция	- Проведение закупочных процедур - Переговоры - Коммерческие предложения - Корпоративный сайт - Федеральные и региональные СМИ - Тематические семинары и конференции, в том числе заседания Технического совета Компании
ПЕРСОНАЛ	- Достойный уровень жизни - Высокий уровень социальной защищенности - Возможности для личностного и профессионального роста - Безопасность труда - Повышение статуса профессии энергетика	- Коллективный договор и внутренние документы в рамках социальной ответственности Компании - Советы ветеранов, Советов молодых специалистов - Профсоюзные организации - Корпоративные средства коммуникации - Работа с кадровым резервом - Обучение персонала - Культурно-массовые и спортивные мероприятия
СМИ	- Получение информации о перспективах развития, экологической безопасности, ключевых событиях - Доступность информации о деятельности Компании - Переодичность получения информации	- Пресс-релизы, сообщения, комментарии - Пресс-конференции - Годовой и социальный отчеты - Корпоративный сайт

Для предпринимателей, населения важно доступное технологическое присоединение к сетям - наличие свободных мощностей, сокращение количества визитов заявителя в офис Компании и сроков осуществления технологического присоединения, снижение стоимости присоединения.

Представители органов власти, потребителей электроэнергии в ходе встреч высказывают схожие пожелания к ОАО «МРСК Центра и Приволжья» - надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение по приемлемым ценам.

Запросы природоохранных организаций в первую очередь касаются вопросов оборудования воздушных линий электропередач птицевозными устройствами в местах гнездования редких птиц.

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

В ОАО «МРСК Центра и Приволжья» взаимодействие с акционерами и инвесторами осуществляет специализированное ИР-подразделение — отдел взаимодействия с акционерами и инвесторами департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами. Контактная информация для связи с его специалистами размещена на сайте Компании (www.mrsk-cp.ru) в разделе «Акционерам и инвесторам / Контакты» (<http://www.mrsk-cp.ru/?id=3003>).

В 2013-2014 годах осуществлялись следующие мероприятия в рамках взаимодействия с акционерами и инвесторами: организация встреч с представителями инвестиционного сообщества, участие топ-менеджмента Компании в российских и международных инвестиционных форумах, организация презентаций, пресс-конференций, проведение годовых общих собраний акционеров, очных заседаний совета директоров и его комитетов.

Особое внимание Компания уделяет выстраиванию конструктивных взаимоотношений с миноритарными акционерами и иностранными инвесторами.

Акциями ОАО «МРСК Центра и Приволжья» владеют иностранные инвесторы из более чем **23 стран мира**. Чтобы улучшить взаимодействие с ними Компания работает над повышением качества англоязычной версии сайта (<http://www.mrsk-cp.ru/en>) и организует встречи топ-менеджмента с иностранными инвесторами.

Подробная информация для акционеров и инвесторов раскрывается на сайте Компании в разделе «Акционерам и инвесторам» (<http://www.mrsk-cp.ru/?id=257>) в соответствии с законодательством РФ и внутренними документами Компании.

Связи с общественностью, органами власти, конгрессно-выставочная деятельность

В целях укрепления положительного имиджа и снижения репутационных рисков ОАО «МРСК Центра и Приволжья» ведет постоянную активную работу по информированию общественности о деятельности Компании.

Используются все доступные способы коммуникаций и распространения информации, в т.ч.: подготовка пресс-релизов, публикации в печатных СМИ, теле-радиопередачи, публикации материалов в сети Интернет (в том числе в социальных сетях, на сайтах региональных и муниципальных органов власти, общественных организаций, МЧС), проведение пресс-конференций, пресс-туров, презентаций, встреч, выступлений на публичных мероприятиях, выпуск информационной полиграфической продукция.

До общественности доводится всесторонняя информация о технических и социальных аспектах деятельности, позиционирующая ОАО «МРСК Центра и Приволжья», как надежную, социально-ответственную Компанию, обеспечивающую качественное и надежное энергоснабжение потребителей.

В течение 2013-2014 годов был реализован ряд коммуникационных и PR-программ производственной и социальной направленности.

Единая коммуникационная программа ОАО «Россети» и его ДЗО по предотвращению случаев травматизма сторонних лиц на объектах электросетевого хозяйства проводится ежегодно с целью минимизации рисков травмирования населения электрическим током и формирования положительного общественного мнения о Компании, как ответственно относящейся к жизни и здоровью людей.

В течение 2013-2014 годов был проведен комплекс информационных, обучающих и организационных мероприятий в части повышения грамотности населения в области электробезопасности, в том числе: публикации в федеральных и региональных СМИ, трансляция роликов в ведущих радиоэфирах и на телевидении, проведение мероприятий с детской аудиторией в образовательных учреждениях и детских оздоровительных лагерях, изготовление и распространение наглядно-профилактической продукции.

Накануне нового 2014/2015 учебного года специалистами Компании были реализованы мероприятия в рамках Недели электробезопасности, в числе которых впервые проведен межрегиональный Интернет-конкурс для школьников на знание правил электро-безопасности.



**Телефон горячей линии
ОАО «МРСК Центра и Приволжья»
8-800-100-33-00**



Мероприятия в рамках программы по предотвращению случаев травматизма сторонних лиц проводились совместно с представителями органов региональной и муниципальной власти, региональных подразделений МЧС, общественных организаций и при их участии.

PR-мероприятия по подготовке и прохождению осенне-зимнего периода (ОЗП) 2013/2014, 2014/2015 гг. проводились с целью позиционирования ОАО «МРСК Центра и Приволжья» как социально ответственной компании, уделяющей первостепенное внимание вопросам безаварийной и надежной

работы, особенно в период максимума нагрузок. Проводилось всестороннее информационное сопровождение деятельности компании по подготовке к ОЗП и его прохождению, в том числе своевременное информирование потребителей в случае возникновения технологических нарушений.

В целях повышения эффективности взаимодействия с потребителями услуг, доступности и понятности информации была реализована PR-кампания по повышению информированности клиентов. Потребителей информировали об организации процесса централизованного обслуживания клиентов и услугах компании. Посредством СМИ и наглядно-рекламной продукции разъяснялся круг вопросов, по которым можно и нужно контактировать с Компанией, распространялась контактная информация о ЦОК и «горячих линиях».

В рамках PR-кампании «Инвестиции, инновации, энергоэффективность» было осуществлено всестороннее информационное сопровождение производственной деятельности по направлениям: модернизация, реконструкция и строительство новых энергообъектов; внедрение инновационного оборудования и технологий, НИОКР; реализация мероприятий по повышению энергоэффективности деятельности Компании и сбережению энергетических ресурсов. Освещались совместные мероприятия Компании и представителей региональных органов власти по вопросам перспективного развития электросетевого комплекса и социально-экономического развития регионов, пуски построенных энергетических объектов, подписание Соглашений о сотрудничестве.

Мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности проводились с целью эффективной реализации Федерального закона и пропаганды мероприятий по повышению энергоэффективности деятельности Компании, а также была организована разъяснительная работа среди населения с целью осознания обществом необходимости сбережения энергетических ресурсов.

Для поддержания благоприятной внутренней и внешней информационной среды, развития корпоративной культуры и формирование ценностных ориентиров среди сотрудников компании была разработана, и реализована PR-кампания «Наша команда». В рамках которой проводилось информационное сопровождение деятельности в области кадровой и социальной политики, коммуникаций с ветеранами отрасли и молодежью, развития спорта и корпоративной культуры. В том числе были реализованы мероприятия, посвященные празднованию дня Победы в Великой Отечественной войне.

В интересах позиционирования ОАО «МРСК Центра и Приволжья» как ведущей электросетевой компании в регионах присутствия, а также с целью повышения надежности электроснабжения потребителей филиалами Компании установлено конструктивное взаимодействие с региональными и муниципальными органами государственной власти и управления, общественными организациями. Представители Компании и филиалов принимали участие в заседаниях региональных штабов по обеспечению безопасности энергоснабжения и других мероприятиях, организованных органами власти. С целью информирования

общественности о проводимых мероприятиях, совместно с пресс-службами администраций регионов, готовились пресс-релизы.

В целях укрепления положительного имиджа и инвестиционной привлекательности Компании руководство и специалисты ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2013-2014 гг. принимали участие в выставках, конференциях, международных и отраслевых форумах.

3. О КОМПАНИИ

3.1. Основные сведения



Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья» (ОАО «МРСК Центра и Приволжья») – основной поставщик услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электросетям во Владимирской, Ивановской, Калужской, Кировской, Нижегородской, Рязанской, Тульской областях, в Республике Марий Эл, Удмуртской Республике.

G4-3
G4-4
G4-7
G4-9

ОАО «МРСК Центра и Приволжья»

зарегистрировано в Нижнем Новгороде **28 июня 2007 г.**

Основные задачи деятельности Компании - обеспечение надежного и качественного электроснабжения регионов присутствия, беспрепятственное подключение потребителей к электрическим сетям.

Площадь территории обслуживания Компании –
свыше 408 тыс. км²

Население территории обслуживания –
около 13 млн чел.

Зона ответственности ОАО «МРСК Центра и Приволжья»

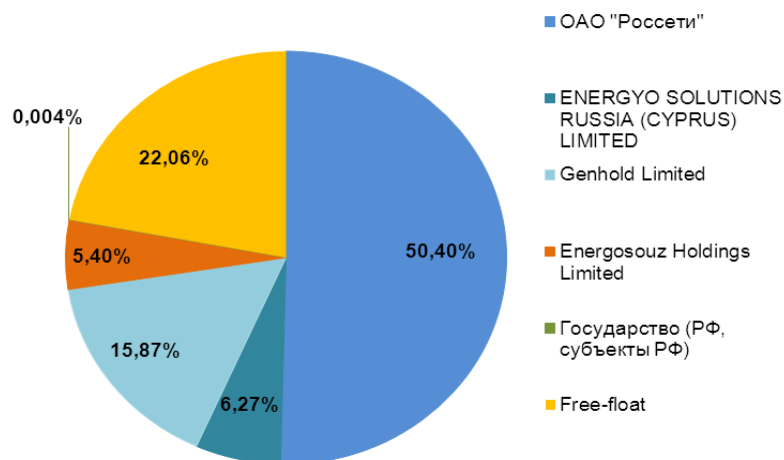
Филиал ОАО «МРСК Центра и Приволжья»	Субъекты РФ, входящие в зону ответственности	Территория обслуживания, тыс. кв. км	Численность населения, чел.	Доля полезного отпуска в регионе, %
«Владимирэнерго»	Владимирская область	29,1	1 406	61
«Ивэнерго»	Ивановская область	21,4	1 037	42
«Калугаэнерго»	Калужская область	29,8	1 010	79
«Кировэнерго»	Кировская область	120,4	1 305	60
«Мариэнерго»	Республика Марий Эл	23,4	688	43
«Нижевоэнерго»	Нижегородская область	76,9	3 271	69
«Рязаньэнерго»	Рязанская область	39,6	1 136	58
«Тулэнерго»	Тульская область	25,7	1 513	60
«Удмуртэнерго»	Удмуртская Республика	42,1	1 517	23

Структура акционерного капитала

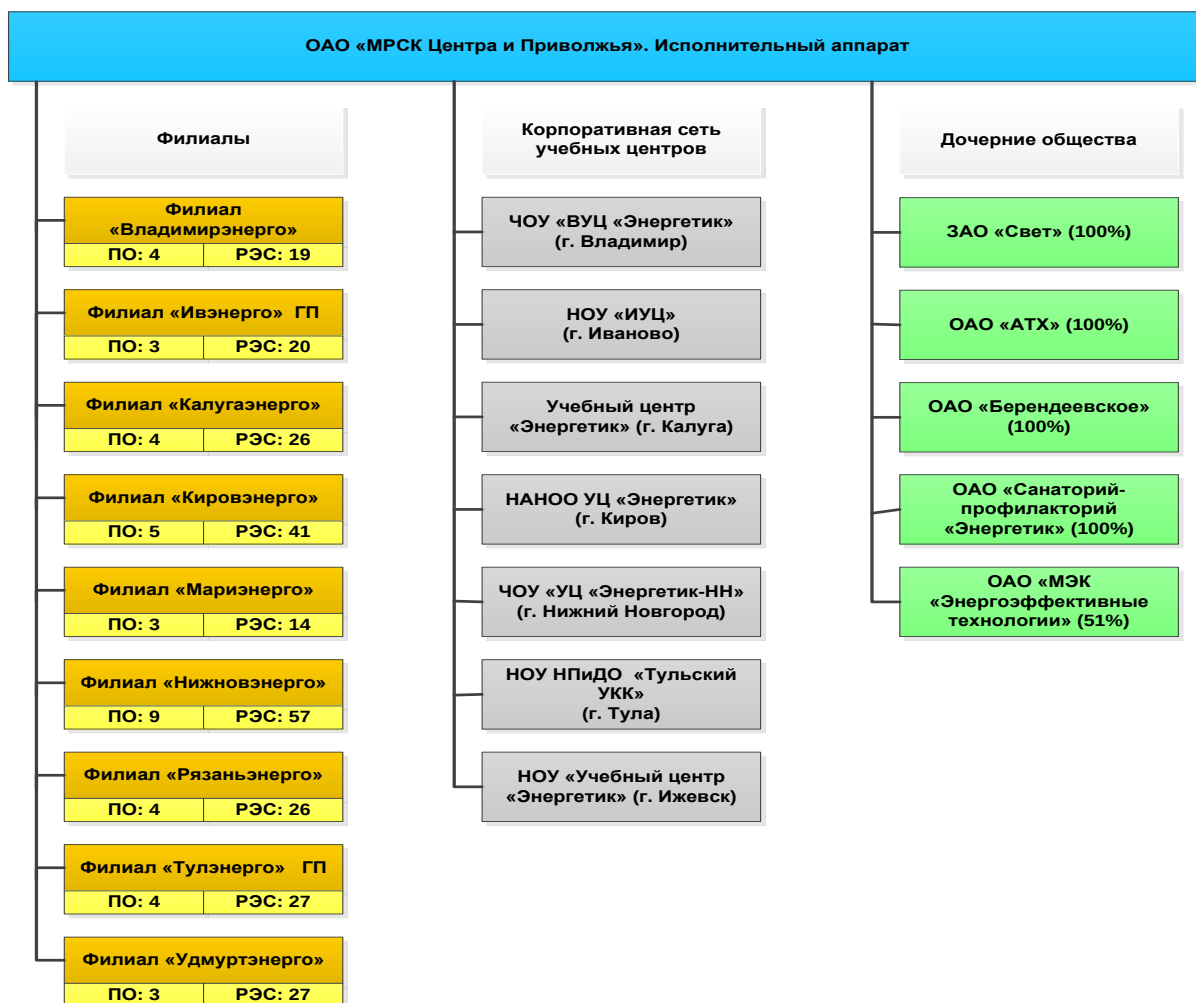
Уставный капитал Компании –
11 269 781 704, 30 руб.

Количество размещенных акций –
112 697 817 043 шт.

на 08.05.2015



Структура Компании



ПО: производственные отделения
 РЭС: районы электрических сетей
 ГП: гарантирующий поставщик

В соответствии с приказами Минэнерго РФ от 26 июля 2013 г. № 409 и № 411 ОАО «МРСК Центра и Приволжья» выполняло функции гарантирующего поставщика на территориях Ивановской и Тульской областей с 01 февраля 2013 г. и 01 марта 2013 г. соответственно.

С 1 января 2014 г. статус гарантирующего поставщика по Тульской области передан в ОАО «ТЭК».

С 1 июля 2014 г. статус гарантирующего поставщика по Ивановской области передан в ООО «ЭСК Гарант».

ОАО «МРСК Центра и Приволжья» осуществляет эксплуатацию 1 552 ПС 35-220 кВ и 62 149 ТП и РП 6-10 кВ общей трансформаторной мощностью более 41 тыс. МВА, 268 944,5 км линий электропередачи напряжением 0,4-220 кВ.

Финансовые показатели

Показатель	Ед. изм.	2011	2012	2013	2014
Выручка всего	млн. руб.	64 404	59 889	77 670	69 161
Капитализация	млн. руб.	16 581	19 363	7 580	11 991
EBITDA	млн. руб.	10 958	9 783	10 833	9 916
Рентабельность по EBITDA	%	17,02	16,33	13,95	14,34
Чистая прибыль	млн. руб.	4 232	1 916	2 536	1 378
Чистые активы	млн. руб.	45 297	46 897	48 954	49 785
Капитальные вложения	млн. руб.	11 510	9 831	9 577	8 025
Долг	млн. руб.	23 148	24 335	23 276	26 816
Отношение долга к EBITDA	-	2,11	2,49	2,15	2,7

Производственные показатели

Показатель	Ед. изм.	2011	2012	2013	2014
Количество ПС 35 кВ и выше	шт.	1 548	1 550	1 551	1552
Мощность ПС 35 кВ и выше	тыс. МВА	29,35	29,47	29,67	29,82
Количество ТП (РП)	шт.	59 621	60 677	61 460	62 149
Протяженность ЛЭП (по цепям)	км	263 391	265477	267 260	268 944
Протяженность ЛЭП (по трассе)	км	253 106	255068	256 816	258 408
Отпуск в сеть	млн. кВт·ч	59 653	59 683	58 848	54 956
Полезный отпуск	млн. кВт·ч	54 299	54 539	53 881	49 882
Общие потери	млн. кВт·ч	5 354	5 144	4 967	5 074
Общие потери	%	8,97	8,62	8,44	9,23
Объем подключенной мощности по договорам технологического присоединения*	МВт	364,09	697,05	1 182,87	1 344,50
Количество персонала, занятого в электросетевом комплексе (списочный состав)	чел.	22 269	23 334	24 168	22 931

* Объем подключенной мощности по договорам технологического присоединения с учетом объектов генерации (без учета временного технологического присоединения).

Установленная мощность по филиалам

EU1

Филиал	ПС 35-220 кВ		ТП, РП 6-10 кВ	
	Кол-во, шт.	Мощность, МВА	Кол-во, шт.	Мощность, МВА
«Владимирэнерго»	141	3 440,30	4 846	879,293
«Ивэнерго»	141	2 647,42	3 811	460,77
«Калугаэнерго»	154	2 990,38	6 799	1 146,977
«Кировэнерго»	224	2 947,5	9 022	1 579,52
«Мариэнерго»	88	1 125,19	3 028	572,295
«Нижевэнерго»	260	5 320,79	14 877	3 650,894
«Рязаньэнерго»	153	3 446,5	6 031	947,746
«Тулэнерго»	171	4 191,2	7 730	1 440,577
«Удмуртэнерго»	220	3 716,46	6 005	1 146,673
ИТОГО по МРСК	1 552	29 825,74	62 149	11 824,74

Протяженность воздушных линий электропередачи по филиалам

EU4

Филиал	Протяженность ВЛ, км				
	110 кВ и выше	35 кВ	6-10 кВ	0,4 кВ	Всего
«Владимирэнерго»	2 207,95	1 732,53	9 593,53	8 692,00	22 226,01
«Ивэнерго»	1 859,48	1 651,91	6 430,11	5 385,19	15 326,69
«Калугаэнерго»	1 943,22	2 223,23	12 600,27	10 807,09	27 573,81
«Кировэнерго»	4 016,77	3 060,45	19 380,82	12 327,45	38 785,49
«Мариэнерго»	1 497,91	1 003,88	5 706,08	4 188,44	12 396,31
«Нижевэнерго»	5 327,08	2 960,65	22 410,78	25 943,61	56 642,12
«Рязаньэнерго»	2 988,2	1 706,57	14 913,15	11 616,77	31 224,69
«Тулэнерго»	2 876,39	2 150,38	13 708,80	12 780,59	31 516,15
«Удмуртэнерго»	2 664,56	2 317,30	12 236,30	8 493,97	25 712,13
ИТОГО по МРСК	25 381,56	18 806,90	116 979,84	100 235,11	261 403,40

Протяженность кабельных линий электропередачи по филиалам

Филиал	Протяженность КЛ, км				
	110 кВ	35 кВ	6-10 кВ	0,4 кВ	Всего
«Владимирэнерго»			165,96	71,83	237,79
«Ивэнерго»			50,31	12,62	62,93
«Калугаэнерго»	5,80	0,26	663,26	322,44	991,76
«Кировэнерго»		6,90	117,76	71,61	196,27
«Мариэнерго»			70,86	64,94	135,80
«Нижевэнерго»	12,55		3 096,42	1 208,16	4 317,13
«Рязаньэнерго»	7,61		177,81	19,73	205,15
«Тулэнерго»	18,10		701,49	522,14	1 241,73
«Удмуртэнерго»		6,72	90,30	55,50	152,52
ИТОГО по МРСК	44,06	13,88	5 134,17	2 348,97	7 541,08

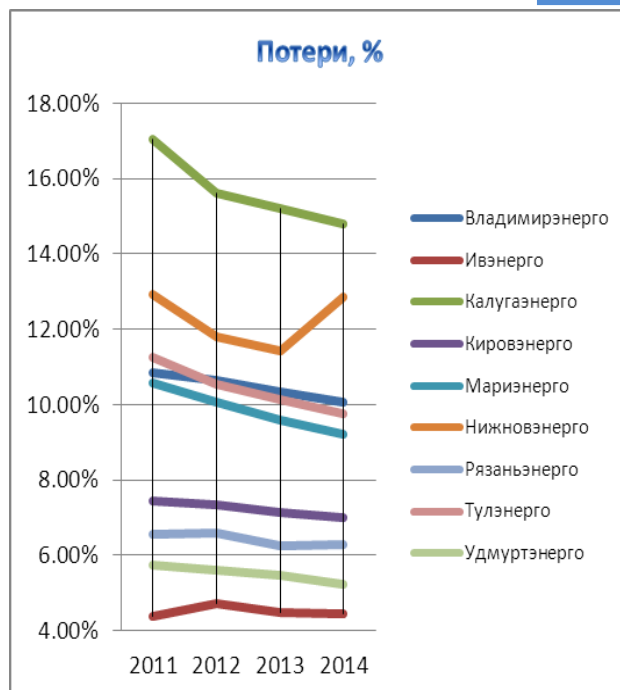
Технические характеристики по филиалам

Показатель	Ед. изм.	«Владимир-энерго»	«Ивз-энерго»	«Калуга-энерго»	«Киров-энерго»	«Мари-энерго»	«Нижев-энерго»	«Рязань-энерго»	«Тул-энерго»	«Удмурт-энерго»	Итого по МРСК
Количество ПС 35 кВ и выше	шт.	141	141	154	224	88	260	153	171	220	1 552
Суммарная трансформаторная мощность ПС 35 и выше	тыс. МВА	3,44	2,65	2,99	2,95	1,13	5,32	3,45	4,19	3,72	29,83
Количество ТП 6-35/0,4 кВ	шт.	4 842	3 805	6 736	9 005	3 017	14 645	5 988	7 556	5 985	61 579
Количество РП 6-10 кВ	шт.	4	6	63	17	11	232	43	174	20	570
Протяженность ЛЭП (по цепям)	тыс. км	22,46	15,39	28,57	38,98	12,53	60,96	31,43	32,76	25,86	268,94
Объем электрических сетей	тыс. у.е.	126,43	86,87	154,93	199,33	72,38	389,09	147,72	175,94	147,84	1 500,53

Потери при передаче и распределении электроэнергии

EU12

Филиал	Потери электроэнергии без потребителей «последней мили», %			
	2011	2012	2013	2014
«Владимирэнерго»	10,85	10,64	10,33	10,08
«Ивэнерго»	4,37	4,71	4,48	4,46
«Калугаэнерго»	17,04	15,61	15,21	14,80
«Кировэнерго»	7,43	7,33	7,15	6,99
«Мариэнерго»	10,57	10,08	9,58	9,23
«Нижевэнерго»	12,93	11,80	11,43	12,85
«Рязаньэнерго»	6,55	6,61	6,25	6,30
«Тулэнерго»	11,25	10,53	10,13	9,75
«Удмуртэнерго»	5,73	5,62	5,48	5,22
ИТОГО по МРСК	10,21	9,67	9,36	9,52



В 2014 году, в условиях сокращения потребления электроэнергии крупными промышленными потребителями, нашей Компании удалось добиться снижения уровня потерь относительно 2011 года на 0,69 процентных пунктов, что в абсолютном выражении составляет 280 млн. кВтч. Получение таких результатов достигнуто исключительно за счет слаженной и целенаправленной работы всего коллектива Общества.



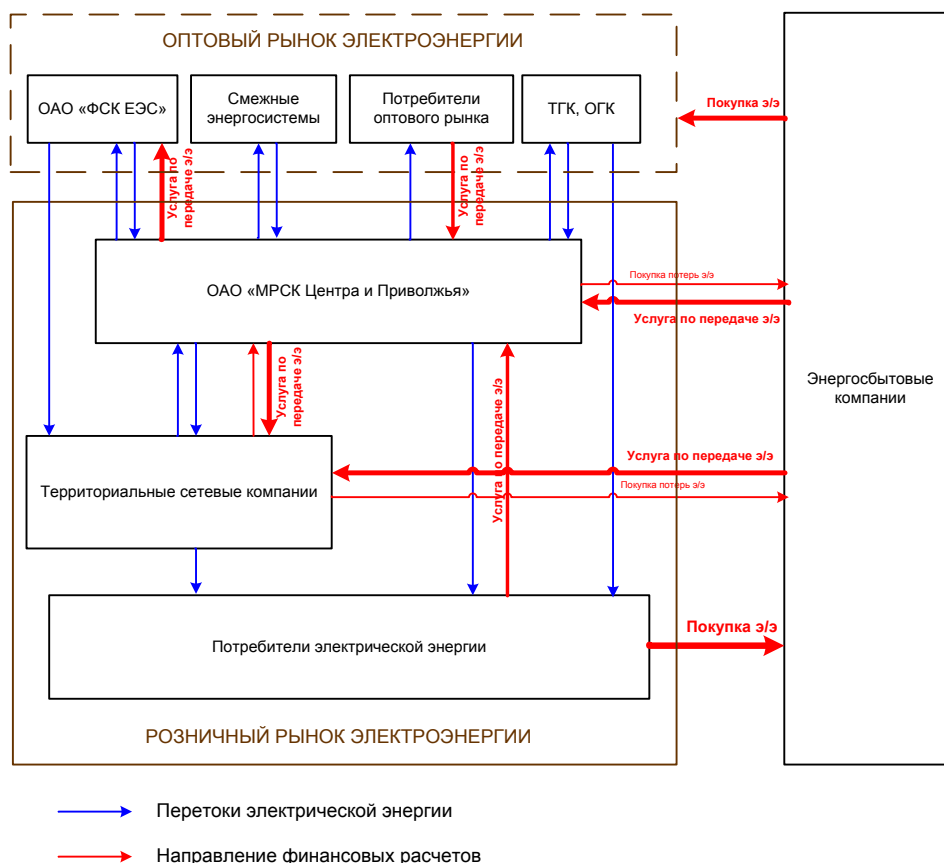
Положение Компании на рынке

ОАО «МРСК Центра и Приволжья» занимает доминирующее положение на рынке в регионах присутствия как по передаче электроэнергии, так и по технологическому присоединению энергопринимающих устройств потребителей к сетям. Значительная часть электроэнергии, поступающей к потребителям, проходит через сети Общества.

G4-8
G4-12

Доля ОАО «МРСК Центра и Приволжья» на рынке по передаче электрической энергии в 2014 году составила **72%** или **65 699 млн руб.**

Доля ОАО «МРСК Центра и Приволжья» на рынке технологического присоединения на территории присутствия составляет **92%**.



ОАО «МРСК Центра и Приволжья» является субъектом естественных монополий.

Наиболее крупными компаниями, осуществляющими аналогичную деятельность на территории функционирования Общества, являются следующие территориальные сетевые организации (ТСО):

- ООО «Удмуртэнергонефть», г. Ижевск;
- ОАО «ВОЭК», г. Владимир;
- МУП «Ижевские электрические сети»;
- МУП «Рязанские городские электрические сети»;
- ОАО «Тулские городские электрические сети»;
- ОАО «ГАЗ», г. Нижний Новгород;
- МУП «Горэлектросеть», г. Киров;
- ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ»;
- ОАО «Российские железные дороги» во всех регионах присутствия/

Потребители услуг

Услуги ОАО «МРСК Центра и Приволжья» предназначены для потребителей оптового и розничного рынков – организаций и населения, а также для гарантирующих поставщиков и сбытовых компаний (основные потребители), осуществляющих поставку электроэнергии конечным потребителям. Общество сотрудничает со следующими крупными сбытовыми компаниями (ГП):

- ОАО «Нижегородская сбытовая компания»;
- ОАО «Калужская сбытовая компания»;
- Кировский филиал ОАО «ЭнергосбыТ Плюс»;
- ОАО «Тулская энергосбытовая компания»;
- Удмуртский филиал ОАО «ЭнергосбыТ Плюс»;
- ОАО «Владимирэнергосбыт»;
- ОАО «Рязанская энергетическая сбытовая компания»;
- ОАО «Мариэнергосбыт»;
- ООО «Русэнергосбыт» в девяти регионах присутствия;
- ООО «Русэнергоресурс» в семи регионах присутствия;
- ОАО «Межрегионэнергосбыт» в трех регионах присутствия.

Среди потребителей-организаций: предприятия нефтедобычи, машиностроения, металлургии, деревообрабатывающей и химической промышленности, железнодорожный транспорт, сельское хозяйство, строительные организации, предприятия ЖКХ и объекты социальной сферы.

10 крупнейших промышленных потребителей Компании

Обслуживающие филиалы Компании	Наименование потребителя	Объем потребления в 2014 году, млн кВт·ч	Доля от полезного отпуска в сеть по Компании, %
«Владимирэнерго», «Калугаэнерго», «Кировэнерго», «Нижновэнерго», «Рязаньэнерго», «Тулэнерго», «Удмуртэнерго»	ОАО «РЖД»	3 185	6
«Нижновэнерго», «Мариэнерго»	ООО «Газпром Трансгаз Нижний Новгород» (газоперекачка)	1 162	2
«Владимирэнерго», «Ивэнерго», «Кировэнерго», «Мариэнерго», «Нижновэнерго», «Рязаньэнерго», «Удмуртэнерго»	ОАО «АК Транснефть» (нефтеперекачка)	1 053	2
«Удмуртэнерго»	ОАО «Белкамнефть»	954	2

«Кировэнерго»	ОАО «Кирово-Чепецкий химический комбинат»	745	1
«Нижегородэнерго»	ОАО «Волга» Балахнинский бумкомбинат	670	1
«Нижегородэнерго»	ОАО «Лукойл Нижегороднефтеоргсинтез»	491	1
«Рязаньэнерго»	ЗАО «Рязанский нефтеперерабатывающий комбинат»	405	1
«Удмуртэнерго»	ОАО «Ижсталь»	386	1
«Тулэнерго»	ООО «Каргилл»	217	0.4

Участие в некоммерческих организациях

По состоянию на 31.12.2014 Общество является участником семнадцати некоммерческих организаций различных направленностей как регионального, так и федерального значения и осуществляет функции учредителя в семи некоммерческих образовательных организациях в регионах присутствия. G4-16

Участие ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в некоммерческих организациях свидетельствует о надежности Общества как партнера в предпринимательской деятельности, а также является показателем высокой деловой репутации Общества среди крупных энергетических и промышленных предприятий России.

Общество является участником нескольких некоммерческих партнерств по основному виду деятельности, активно участвует в работе объединений работодателей, как на федеральном так и на региональном уровне, сотрудничает с Торгово-промышленной палатой РФ и является членом нескольких региональных торгово-промышленных палат. Полный перечень некоммерческих организаций, а также информация о представителях Общества в органах некоммерческих организаций, приведены в таблицах ниже.

Общество планирует продолжать активное участие в некоммерческих организациях и развивать профильные учебные центры, в которых осуществляет функции учредителя.

Также, подробная информация о некоммерческих организациях, в которых участвует ОАО «МРСК Центра и Приволжья» или выполняет функции учредителя, находится в свободном доступе для ознакомления на сайте Общества в сети Интернет <http://www.mrsk-cp.ru/?id=2931>.

Информация о некоммерческих организациях по состоянию на 31.12.2014

Некоммерческие организации	Название некоммерческой организации	Дата вступления	Основные функции некоммерческой организации
Участие в некоммерческих организациях			
Некоммерческие партнерства	Некоммерческое партнерство «Научно-технический совет Единой энергетической системы»	20.11.2008	Рассмотрение наиболее значимых вопросов функционирования ЕЭС и ее элементов, экспертиза различных проектов и работ, аналитика, концепции и стратегии развития ЕЭС, новая техника и технологии, приоритетные исследования, программы НИОКР, техническое регулирование и стандартизация, издательская деятельность в электроэнергетической отрасли.
	Некоммерческое партнерство «Объединение организаций, осуществляющих строительство, реконструкцию и капитальный ремонт энергетических объектов, сетей и подстанций «ЭНЕРГОСТРОЙ»	02.11.2009	Содействие повышению качества и безопасности строительно-монтажных работ на объектах капитального строительства, содействие развитию сотрудничества между предприятиями в строительной отрасли на территории РФ и за рубежом, содействие совершенствованию защиты строительного рынка от недобросовестных участников. Имеет статус саморегулируемой организации.

	Некоммерческое партнерство «Объединение организаций, осуществляющих подготовку проектной документации энергетических объектов, сетей и подстанций «ЭНЕРГОПРОЕКТ»	25.12.2009	Разработка и утверждение нормативных документов Партнерства, обязательных для всех его членов, разработка и реализация комплексных мероприятий по повышению качества архитектурно-строительного проектирования (проектирования Объектов капитального строительства), а также по повышению качества иных видов деятельности, связанных с проектированием, осуществляемых членами Партнерства. Имеет статус саморегулируемой организации.
	Некоммерческое партнерство «Объединение специалистов по связям с инвесторами»	24.12.2009	Осуществление исследовательской деятельности в областях знаний, представляющих профессиональный интерес для членов Партнерства. Внедрение прогрессивных методов организации инвестиционных процессов. Оказание информационно-методической помощи и информационно-аналитическое обеспечение членов Партнерства. Организация правовой защиты законных прав и представительство интересов членов Партнерства.
	Некоммерческое партнерство «Союз энергоаудиторов и энерго-сервисных компаний»*	26.11.2010	Повышение качества выполнения работ в сфере энергоаудита и оказание энергосервисных услуг. Взаимодействие и сотрудничество по вопросам разработки и внедрения энергоэффективных и энергосберегающих технологий. Имеет статус саморегулируемой организации.
	Некоммерческое партнерство «Национальный комитет СИРЭД. Электрические распределительные сети»	19.06.2012	Формирование, поддержание и развитие информационных отношений с Международным комитетом. Предоставление передовой научно-технической информации по разделам: - проектирование распределительных сетей, - строительство распределительных сетей, - эксплуатация распределительных сетей, - комплектация распределительных сетей.
	Некоммерческое партнерство «Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью»	24.12.2012	Участие в подготовке правил оптового и розничных рынков электроэнергии и предложений о внесении в них изменений и дополнений. Осуществление контроля за соблюдением правил и регламентов оптового рынка субъектами оптового рынка. Разработка и утверждение форм документов, обеспечивающих осуществление торговли на оптовом рынке электрической энергией, мощностью, иными товарами, обращение которых осуществляется на оптовом рынке. Определение порядка ведения и ведение реестра субъектов оптового рынка, принятие решения о присвоении или лишении статуса субъекта оптового рынка. Мониторинг ценовой ситуации на оптовом и розничных рынках. Анализ результатов функционирования оптового рынка электрической энергии (мощности) и раскрытие информации, предусмотренной законодательством РФ.
Торгово-промышленные палаты	Торгово-промышленная палата Российской Федерации	16.12.2008	Оказание содействия российским организациям и предпринимателям в их деятельности, представительство и защита интересов членов

			Палаты внутри страны и за границей по вопросам, связанным с осуществлением хозяйственной деятельности.
	Вятская торгово-промышленная Палата	16.12.2008	Представление интересов малого, среднего и крупного бизнеса в регионах присутствия, в том, числе и за границей, охватывая своей деятельностью все сферы предпринимательства - промышленность, внутреннюю и внешнюю торговлю, сельское хозяйство, финансовую систему, услуги.
	Торгово-промышленная палата Нижегородской области	23.06.2009	
	Рязанская торгово-промышленная палата	28.12.2009	
	Тульская торгово-промышленная Палата	29.10.2009	
Фонд	Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики	29.02.2008	Негосударственное пенсионное обеспечение участников Фонда на основании договоров о негосударственном пенсионном обеспечении с вкладчиками Фонда в пользу участников Фонда на добровольных началах, независимо от государственного пенсионного обеспечения.
Объединения работодателей	Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики	10.10.2008	Сотрудничество, представительство и защита интересов работодателей отрасли в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, профессиональными союзами, их объединениями и другими организациями наемных работников, иными объединениями.
	Региональное объединение работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области»	16.12.2008	Координация деятельности членов организации в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, представление и защита прав и законных интересов членов объединения.
	Некоммерческая организация-Объединение работодателей Кировской области «Совет хозяйственных руководителей»	11.12.2008	Формирование согласованной позиции членов объединения работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивание ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.
	Объединение работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей»	23.10.2009	Координация действий своих членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, представление законных интересов и защита прав членов.
Осуществление функций учредителя			
Учреждения	Негосударственное образовательное учреждение начального профессионального и дополнительного образования «Тульский учебно-курсовой комбинат» (г. Тула)	29.02.2008	Образовательная деятельность. Научно-педагогическая деятельность, подготовка рабочих и специалистов различных профилей. Научно-исследовательские и опытно-экспериментальные работы. Подготовка и аттестация работников, занятых проектированием, строительством, монтажом, наладкой, производством и эксплуатацией оборудования и объектов повышенной опасности.
	Некоммерческое образовательное учреждение «Учебный комбинат «Энергетик» (г. Ижевск)	29.02.2008	
	Некоммерческое образовательное учреждение «Ивановский учебный центр» (г.Иваново)	29.02.2008	
	Негосударственное,	29.02.2008	

	некоммерческое образовательное учреждение профессиональной подготовки кадров и дополнительного образования «Учебный центр «Энергетик» (г. Калуга)		Организация и проведение семинаров, тематических выставок, соревнований профессионального мастерства.
	Частное образовательное учреждение «Учебный центр «Энергетик-НН» (г. Нижний Новгород)	02.11.2009	
	Частное образовательное учреждение «Владимирский учебный центр «Энергетик» (г. Владимир)	29.10.2009	
Автономная некоммерческая организация	Негосударственная автономная некоммерческая образовательная организация Учебный центр «Энергетик» (г. Киров)	29.02.2008	Образовательная деятельность. Научно-педагогическая деятельность, подготовка рабочих и специалистов различных профилей. Методическая, консультационная и информационная помощь предприятиям и отдельным работникам в организации профессиональной подготовки кадров на производстве. Работа по профессиональной ориентации молодежи и профессиональному отбору. Организация и проведение семинаров, тематических выставок, соревнований профессионального мастерства.

* После отчетной даты: в январе 2015 года Некоммерческое партнерство «Союз энергоаудиторов и энерго-сервисных компаний» прекратило свою деятельность в результате реорганизации в форме присоединения к Некоммерческому партнерству «Объединение лиц, осуществляющих деятельность в области энергетического обследования «ЭнергоПрофАудит» (НП «ЭнергоПрофАудит»). В связи с переходом к последнему прав и обязанностей, связанных с членством, Общество стало членом НП «ЭнергоПрофАудит».

Информация о представителях Общества в некоммерческих организациях на 31.12.2014

Наименование некоммерческой организации	Наименование органа	Статус органа некоммерческой организации	ФИО и должность представителя Общества
Некоммерческое партнерство «Объединение организаций, осуществляющих строительство, реконструкцию и капитальный ремонт энергетических объектов, сетей и подстанций «ЭНЕРГОСТРОЙ»	Дисциплинарная комиссия	Специализированный уполномоченный орган Партнерства по рассмотрению дел о применении в отношении членов Партнерства, в случае нарушения ими нормативных требований, мер дисциплинарного воздействия, предусмотренных законодательством РФ и внутренними документами Партнерства	Шитц В.В. - заместитель генерального директора по инвестиционной деятельности
Региональное объединение работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области»	Президиум	Постоянно действующий коллегиальный исполнительный орган управления Ассоциации. Действует в период между общим собранием. Принимает решения по всем вопросам, не входящим в исключительную компетенцию общего собрания Ассоциации.	Мартьянов В.П. - заместитель генерального директора ОАО «МРСК Центра и Приволжья» - директор филиала «Владимирэнерго»

Структура корпоративного управления

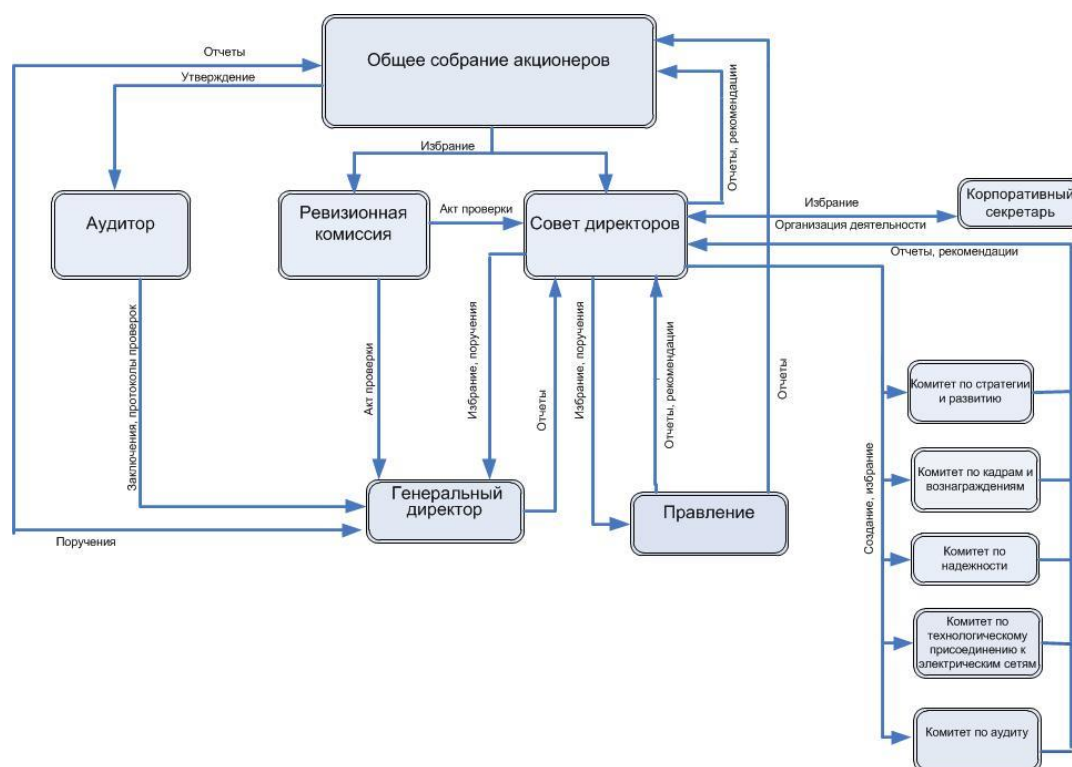
G4-34

Основной целью корпоративного управления является создание действенной системы обеспечения сохранности предоставленных акционерами средств и их эффективного использования, снижение рисков, которые инвесторы не могут оценить или не хотят принимать и которые в долгосрочном периоде могут привести к снижению инвестиционной привлекательности компании и стоимости ее акций.

Менеджмент ОАО «МРСК Центра и Приволжья» постоянно анализирует лучшую российскую и международную практику корпоративного управления, придерживается политики постоянного совершенствования системы корпоративного управления и приведения ее в соответствие с лучшими международными стандартами.

В ОАО «МРСК Центра и Приволжья» ведется постоянная работа по совершенствованию уровня корпоративного управления.

12 марта 2014 года Рейтинговое агентство «Эксперт РА» присвоило рейтинг качества управления «МРСК Центра и Приволжья» на уровне «8» («Передовая практика корпоративного управления»).



В соответствии с Уставом ОАО «МРСК Центра и Приволжья» система органов управления и контроля Общества включает:

Общее собрание акционеров - высший орган управления, посредством которого акционеры реализуют свое право на участие в управлении Обществом;

Совет директоров - орган управления, отвечающий за разработку стратегии Общества и решающий вопросы общего руководства ее деятельностью, а также контроль за деятельностью исполнительных органов;

Правление и генеральный директор - исполнительные органы управления Общества, осуществляющие руководство ее текущей деятельностью. К компетенции этих органов относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров или Совета директоров. Исполнительные органы подотчетны Совету директоров и Общему собранию акционеров;

Ревизионная комиссия - орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, подотчетный непосредственно Общему собранию акционеров.

Сведения о персональном составе и деятельности органов управления размещены на сайте www.mrsk-cp.ru в разделе «О компании/ Органы управления» (<http://www.mrsk-cp.ru/?id=250>).

Комитеты Совета директоров Общества, их задачи и функции:

Комитет по аудиту

Разработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества в осуществлении контроля над:

- процессом и процедурами подготовки финансовой (бухгалтерской) отчетности, включая рассмотрение финансовой (бухгалтерской) отчетности
- эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками
- выбором независимого внешнего аудитора и оценкой его работы
- деятельностью подразделения, осуществляющего функции внутреннего контроля/аудита Общества
- соблюдением Обществом требований законодательства Российской Федерации, отраслевых стандартов, внутренних нормативных документов Общества

Комитет по стратегии и развитию

Выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:

- определение приоритетных направлений, стратегических целей и основных принципов стратегического развития Общества
- повышение инвестиционной привлекательности Общества, совершенствование инвестиционной деятельности и принятие обоснованных инвестиционных решений
- корректировка существующей стратегии развития Общества
- контроль за ходом реализации принятых программ и проектов
- финансовое планирование, определение дивидендной политики Общества
- оценка эффективности деятельности Общества

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Рассмотрение вопросов, связанных с:

- совершенствованием кадровой политики Общества, привлечение к управлению Обществом квалифицированных специалистов и разработка необходимых стимулов для их успешной работы

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

Рассмотрение вопросов, связанных с:

- обеспечением открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям Общества

Комитет по надежности

Выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества в исполнении его обязанностей по:

- экспертизе инвестиционных программ и планов по ремонту энергообъектов
- оценке полноты и достаточности мероприятий по результатам аварий и крупных технологических нарушений
- анализу мероприятий по выполнению договорных и экономических механизмов управления надежностью

3.2. Итоги и достижения

Достижения Компании

За годы своей работы Компания заняла прочные позиции в энергетической отрасли и на фондовых биржах, а также значительно повысила уровень качества энергоснабжения потребителей на территории девяти регионов присутствия.



В 2014 году ОАО «МРСК Центра и Приволжья» удостоена Премии Правительства Российской Федерации в области качества за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг и внедрение высокоэффективных методов менеджмента качества.

В 2014 году ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в рамках работы по развитию и совершенствованию Интегрированной системы менеджмента прошло сертификационный аудит, успешно подтвердив соответствие процессов управления и оказания услуг по передаче и распределению электрической энергии, технологическому присоединению потребителей требованиям международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011, и расширило область сертификации на все филиалы компании.

В 2014 году Компания получила высокую оценку работы от рейтингового агентства «Эксперт РА». ОАО «МРСК Центра и Приволжья» был присвоен рейтинг качества управления на уровне «8», что означает «Передовая практика корпоративного управления». По оценкам специалистов, положительное влияние на рейтинг Компании оказали высокий уровень соблюдения прав акционеров, организации деятельности исполнительных органов, а также организации взаимодействия между органами управления и риск-менеджмента.



В конце 2013 года агентство Интерфакс-ЭРА включило ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в рейтинг фундаментальной эффективности крупнейших компаний реального сектора России. Энергокомпания заняла 15-е строчку общего рейтинга и второе место среди предприятий энергетической отрасли.

Благодаря переходу всех филиалов Компании на метод тарифообразования RAB, ОАО «МРСК Центра и Приволжья» создало устойчивую финансовую платформу для развития сетевого комплекса. Реализация инвестиционных программ во всех регионах позволила построить новые энергообъекты, обеспечить технологическое присоединение новых потребителей.



В 2013-2014 гг. были введены в эксплуатацию новые подстанции (ПС), обеспечивающие электроэнергией новые жилые микрорайоны, административные здания, промышленные предприятия. Это, в том числе, ПС «Семязино» и ПС «Лизуново» во Владимирской области, ПС «Пазелы» в Республике Удмуртия, первый пусковой комплекс подстанции «Колосово» в Калужской области и ПС «Стрелка» в Нижегородской - первый объект, построенный в рамках подготовки нижегородской энергосистемы к футбольному первенству 2018 года.

За отчетный период к сетям ОАО «МРСК Центра и Приволжья» было присоединено около 80 тысяч потребителей. Общая мощность исполненных договоров на технологическое присоединение превысило 2 ГВт. Благодаря осуществленному компанией технологическому присоединению работают такие крупные предприятия, как ООО "Куrowsкой завод керамзитового гравия", ОАО "Кировская керамика" (3 МВт), завод по производству автомобильных шин ООО «Континентал Калуга» (10 МВт), отделение производства пшеницы ОАО «Каргилл». Кроме того, Компания продолжила совершенствовать клиентский сервис, предоставив своим потребителям возможность дистанционной подачи заявки на технологическое присоединение к сетям компании с возможностью on-line отслеживания хода её выполнения.

Год от года ОАО «МРСК Центра и Приволжья» стремится к уменьшению стоимости ремонтов объектов электросетевого комплекса без снижения темпов и объемов работ. В 2013-2014 году было отремонтировано более 450 подстанций напряжением 35-220 кВ и более 16 тыс. трансформаторных подстанций 6–10/0,4 кВ, проведен ремонт более 58 тыс. км линий электропередачи в распределительных сетях 0,4-10 кВ и свыше 8,5 тыс. км линий электропередачи 35-110 кВ.

Энергетики ОАО «МРСК Центра и Приволжья» внесли свой вклад в обеспечение надежного



электроснабжения XXVII Всемирной летней Универсиады, проходившей в 2013 году в Казани. В период подготовки к Олимпиаде-2014 сотрудники энергокомпании участвовали в ремонте, реконструкции и оперативном обслуживании сочинских сетей и подстанций. Непосредственно в ходе проведения Игр безопасность и надежность электроснабжения ключевых объектов спортивной и туристической инфраструктуры обеспечивали более ста работников МРСК Центра и Приволжья

Программа инновационного развития инфраструктуры сетевого комплекса активно реализуется в Компании с 2011 года. В настоящее время компания являлась обладателем 20 патентов и свидетельств государственной регистрации Федеральной службы по интеллектуальной собственности на полезные модели, изобретения и компьютерные программы. Разработка новейших устройств, оборудования, материалов ведется при участии ведущих отечественных производителей энергооборудования и вузов страны и позволяет минимизировать износ сетей, повысить надежность и качество электроснабжения потребителей.

Для привлечения в отрасль компетентных молодых специалистов Компания продолжила сотрудничество более чем с 40 ведущими российскими учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования. Это партнерство включает в себя предоставление учебной базы для практических занятий, проведение встреч студентов с руководством компании, привлечение энергетиков к участию в учебном процессе, совместную организацию конкурсов дипломных проектов по электросетевой тематике, стажировку преподавателей.



Несмотря на сложную геополитическую ситуацию в мире и финансовый кризис в стране, который отразился на фондовом рынке падением котировок акций и снижением интереса инвесторов к вложению средств в ценные бумаги российских эмитентов, менеджмент компании по-прежнему остается открытым для инвестиционного сообщества. Тесное взаимодействие с инвесторами и аналитиками рынка ценных бумаг, начатое после вывода акций на биржу в 2008 году, будет и далее продолжаться и развиваться.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

G4-EC1

млн. руб.	Владимирская обл.	Ивановская обл.	Калужская обл.	Кировская обл.	Республика Марий Эл	Нижегородская обл.	Рязанская обл.	Тульская обл.	Удмуртская Республика
2013									
Созданная прямая экономическая стоимость	7 670.80	6 880.09	6 957.38	6 409.47	3 088.39	20 445.79	6 041.53	14 445.73	6 905.56
Распределенная экономическая стоимость	7 459.49	7 142.82	6 591.96	6 318.42	3 058.20	20 266.70	5 701.89	13 699.16	6 704.50
операционные затраты	5 885.22	6 231.93	4 687.81	4 740.03	2 498.56	16 039.17	4 064.48	11 285.07	5 350.47
заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	1 225.44	899.51	1 253.05	1 421.88	465.74	2 983.03	1 187.28	1 525.12	1 068.36
выплаты поставщикам капитала	240.63	38.98	438.27	97.52	54.57	675.25	259.53	745.55	173.58
выплаты государству	104.88	-28.66	211.77	57.99	38.32	555.77	188.26	141.47	110.79
инвестиции в местные сообщества	3.32	1.06	1.06	1.00	1.00	13.48	2.35	1.96	1.30
Нераспределенная экономическая стоимость	211.31	-262.73	365.42	91.05	30.19	179.08	339.64	746.57	201.06
2014									
Созданная прямая экономическая стоимость	7 933.35	5 233.98	7 698.87	6 855.79	2 638.39	19 780.18	6 377.59	9 156.16	5 902.39
Распределенная экономическая стоимость	7 768.57	5 332.49	7 048.66	6 776.97	3 146.90	19 800.67	6 030.84	8 897.73	5 745.15
операционные затраты	6 105.13	4 299.55	5 022.06	4 971.90	2 610.25	15 780.33	4 311.21	6 648.29	4 307.57
заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	1 324.68	902.51	1 336.37	1 499.08	492.23	3 162.59	1 277.46	1 442.22	1 116.70
выплаты поставщикам капитала	220.00	124.26	333.55	224.12	85.76	559.09	245.99	397.91	196.28
выплаты государству	115.67	3.09	353.80	80.79	-44.43	297.70	193.73	406.22	121.52
инвестиции в местные сообщества	3.08	3.08	2.88	1.09	3.09	0.97	2.45	3.08	3.08
Нераспределенная экономическая стоимость	164.78	-98.51	650.21	78.82	-508.51	-20.48	346.75	258.43	157.24

Научно-исследовательская деятельность

В ОАО «МРСК Центра и Приволжья» была разработана и 27.07.2011 утверждена Советом директоров Общества Программа инновационного развития на 2011-2016 гг., одним из основных направлений которой являются научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы. В настоящий момент утверждена Программа инновационного развития на 2014-2018 гг. В период с 2013-2014 гг. фактическое финансирование НИОКР составило 82,71 млн. руб.

В 2013 году были закончены работы по 13 темам НИОКР, в 2014 году по 5.

Более подробно деятельность Общества в области исследований и разработок, направленная на надежное и качественное электроснабжение, и полученные результаты представлены в Годовых отчетах за 2013 и за 2014 годы, размещенных на сайте Компании в разделе «Акционерам и инвесторам» (<http://www.mrsk-cp.ru/?id=2935>).

**G4-СПМ отраслевой
«Исследования и
разработки»**

3.3. Стратегические цели и задачи

ОАО «МРСК Центра и Приволжья» является частью российского электросетевого распределительного комплекса. Основной акционер Компании – ОАО «Россети», доля государства в уставном капитале которого составляет 85,31 %.

ОАО «Россети» является агентом государства по управлению распределительным электросетевым комплексом и лидером отрасли, выполняет общепромышленные задачи в рамках подконтрольных ему дочерних компаний, задает единые стандарты работы и обеспечивает разработку и продвижение оптимальных механизмов регулирования отрасли.

Миссия Компании - создание и обеспечение надежного функционирования инновационного распределительно-сетевого комплекса на территории Российской Федерации, обеспечивающего социально-экономическое развитие регионов, расположенных в зоне обслуживания Компании.

Стратегическая цель Компании - максимизация стоимости Компании за счет интенсивного развития на рынке по передаче электрической энергии, повышению эффективности деятельности и надежности энергоснабжения потребителей, повышения уровня качества услуг.

ОАО «МРСК Центра и Приволжья» и ожидания основных участников рынка



Ключевые направления деятельности:

Повышение надежности и качества реализуемых услуг • открытие новых центров обслуживания клиентов • создание call-центра • стандартизация процессов по обслуживанию потребителей и повышению качества обслуживания • выполнение утвержденных показателей уровня надежности и качества оказываемых услуг • стандартизация процессов технического обслуживания и ремонтов • своевременное и качественное выполнение ремонтов • реализация целевой программы расчистки и расширения просек воздушных линий • внедрение системы управления производственными активами • оптимизация бизнес-процессов в Компании	Повышение операционной и инвестиционной эффективности • регламентирование работ по сметному нормированию и переход к проектному управлению в капитальном строительстве • проведение строительного контроля в соответствии с требованиями регулирующих органов • подтверждение соответствия процессов управления Компанией требованиям международных стандартов • повышение операционной эффективности путем реализации программы снижения операционных затрат • внедрение системы управления производственными активами • внедрение интегрированной системы внутреннего контроля и управления рисками в Компании
Повышение инвестиционной привлекательности • достижение запланированных показателей чистой прибыли, EBITDA, рентабельности собственного капитала • эффективная IR-программа • установление и поддержание долгосрочных связей с акционерами и инвесторами • развитие системы корпоративного управления и следование лучшим общепризнанным практикам корпоративного управления • поддержание безупречной кредитной истории • переход на долгосрочное тарифное регулирование услуг по передаче электроэнергии методом RAB	Повышение энергоэффективности и обеспечение инновационного развития • разработка программ по энергосбережению и повышению энергетической эффективности филиалов и их реализация • модернизация точек учета электроэнергии у потребителей • снижение расхода энергетических ресурсов на производственные и хозяйственные нужды • снижение уровня потерь электроэнергии • реализация программы инновационного развития
Повышение доступности электросетевой инфраструктуры • обеспечение потенциальных потребителей информацией для оценки основных параметров и рисков бизнес-проектов с учетом возможностей по технологическому присоединению, информацией о порядке организации работ по осмотру подключаемых энергопринимающих устройств	Развитие человеческого капитала • выполнение обязательств работодателя в рамках коллективного договора • поддержание показателя обеспеченности персоналом на стабильном уровне и недопущение его падения ниже значения норматива (90%) • достижение запланированного уровня по численности работников, принявших участие в различных программах подготовки, переподготовки и повышения квалификации

Управление рисками

В ОАО «МРСК Центра и Приволжья» управление рисками осуществляется на системной основе и направлено на их предупреждение и на совершенствование корпоративного управления и внутреннего контроля Общества.

G4-2

Целью системы управления рисками является повышение вероятности достижения целей Общества и снижения вероятности потенциальных потерь и убытков, минимизация их возможных

последствий, обеспечение долгосрочной стабильной работы Общества при достижении баланса интересов всех заинтересованных лиц.

В Обществе принята Политика управления рисками в новой редакции 25.08.2014 (Протокол Совета директоров Общества №164). Данный документ определяет:

- цели управления рисками;
- принципы функционирования системы управления рисками;
- общие подходы к выявлению, оценке и управлению рисками;
- основные функции и ответственность участников системы управления рисками;
- порядок оценки эффективности системы управления рисками.

Политикой определены первоочередные действия по выстраиванию системы управления рисками.

Выработка навыков управления рисками в Обществе происходит непрерывно и помогает ОАО «МРСК Центра и Приволжья» эффективно оценивать риски и управлять ими.

На результаты деятельности Общества оказывает влияние ряд внешних рисков, возможности по управлению которыми у Общества ограничены. Несмотря на то что, многие из них являются макроэкономическими и воздействуют на экономику Российской Федерации в целом, отдельные направления деятельности Общества могут быть особенно «чувствительны» к определенным рискам.

Наиболее существенными группами рисков являются:

- отраслевые;
- страновые и региональные;
- финансовые;
- правовые;
- связанные с деятельностью Общества.

Приведенный перечень не является исчерпывающим, поскольку существует ряд факторов рисков, которые в настоящий момент являются несущественными, могут впоследствии оказать неблагоприятное влияние на деятельность Общества, что соответственно, отразится на его прибыли, активах, капитале, ликвидности и платежеспособности.

Оценка значимости рисков



Сводная таблица с описанием рисков, оценкой значимости и динамикой приведена в Годовом отчете за 2014 год, размещенном на сайте Компании в разделе «Акционерам и инвесторам» (<http://www.mrsk-cp.ru/?id=2935>).

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ПОТРЕБИТЕЛЯМИ И ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ

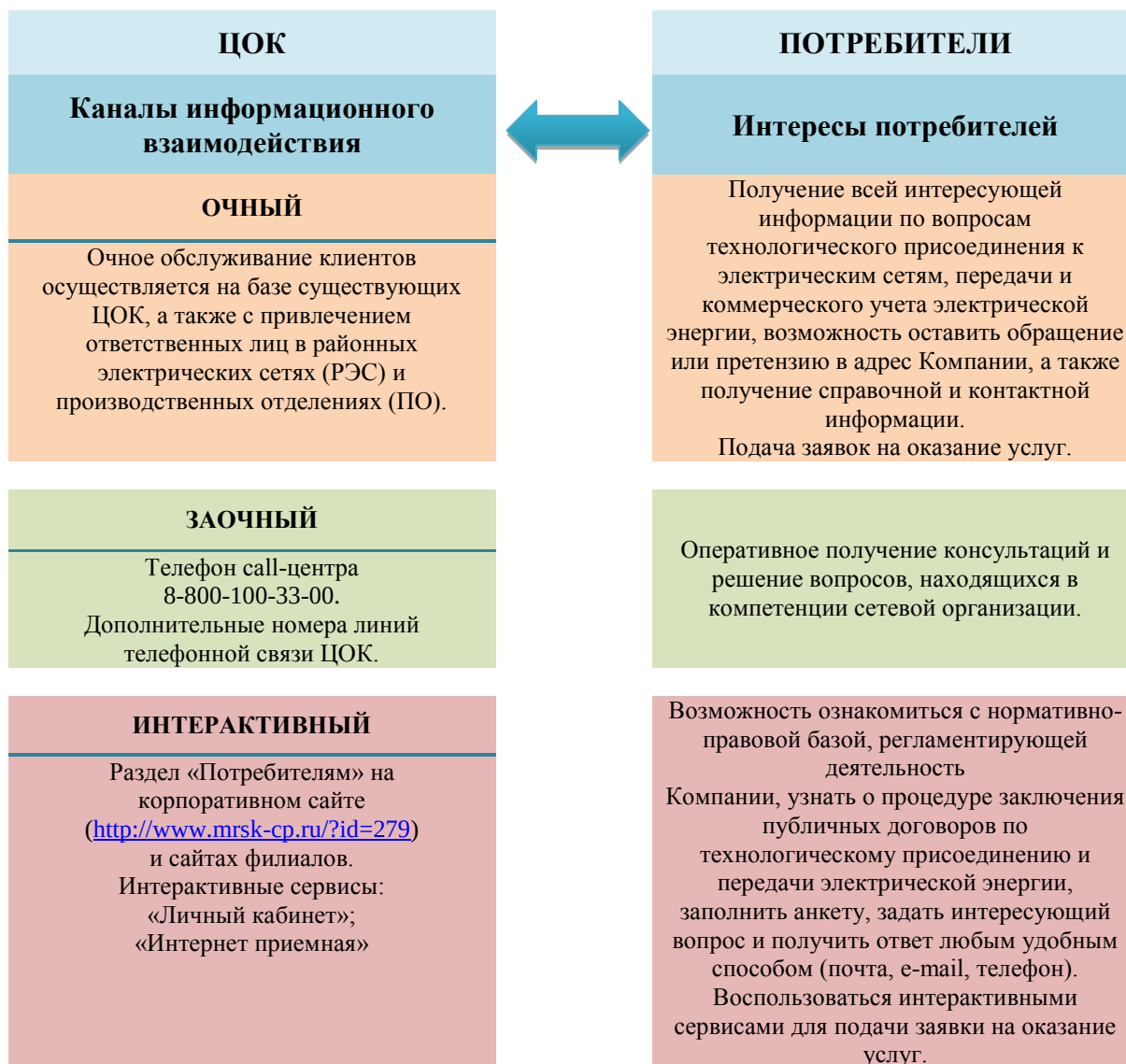
4.1. Система обслуживания потребителей

Одной из основных задач, стоящих перед компанией, является повышение качества обслуживания потребителей услуг.

В ОАО «МРСК Центра и Приволжья» постоянно совершенствуются бизнес-процессы, направленные на создание комфорта и представление полного сервиса потребителям. Для удобства населения в филиалах компании и производственных отделениях функционирует 33 офиса обслуживания потребителей, в том числе офис обслуживания потребителей, входящий в структуру Объединенного информационного центра на базе исполнительного аппарата Общества.

**33 центра
обслуживания
клиентов**

Потребителям услуг предоставляется возможность свободного выбора любого из трех типов каналов информационного взаимодействия - очного, заочного и интерактивного - в зависимости от индивидуальных возможностей и предпочтений потребителя услуг.





Для обеспечения территориальной доступности сервиса компании для потребителей и развития системы очного обслуживания в 2013 году был открыт центр обслуживания клиентов в г. Киров на базе Новоятского РЭС филиала «Кировэнерго».

В 2014 году в целях обеспечения высокого уровня качества оказываемых услуг, создания единого информационного пространства для обслуживания потребителей по всем каналам коммуникации на территории ответственности ОАО «МРСК Центра и Приволжья», а также усиления контроля за исполнением

обязательств филиалов Общества по обращениям (претензиям) потребителей в 2014 году введена в промышленную эксплуатацию комплексная система управления взаимоотношениями с клиентами ОАО «МРСК Центра и Приволжья» (CRM-система).

За счет активного использования функциональных возможностей CRM-системы значительно повысилась эффективность взаимодействия с потребителями услуг, скорость и качество предоставляемой информации по запросам потребителей.

Динамика открытия центров обслуживания клиентов в ОАО «МРСК Центра и Приволжья»

на 01.01.2008	2008	2009	2010	2011	2012	2013	на 31.12.2014
10	Количество открытых ЦОК						33
	14	1	2	3	2	1	
Владимир, Александров, Гусь-Хрустальный, Ковров, Муром, Тейково, Кинешма, Нижний Новгород, Рязань, Тула	Иваново, Калуга, Обнинск, КИРОВ (Кал. Обл.), Калуга (КЭС), Калуга (КГЭС), Киров, Слободской, Йошкар-Ола, Дзержинск, Арзамас, Ижевск, Сарапул, Глазов	Кстово	Семенов Завьялово	Петушки, Навашино, Каракулино	Нижний Новгород, Балахна	Киров (Новоятский р-н)	Всего ЦОК:

Для организации заочного обслуживания потребителей услуг по телефону в исполнительном аппарате ОАО «МРСК Центра и Приволжья» функционирует в круглосуточном режиме Объединенный информационный центр, включающий в себя: Оперативно-ситуационный центр, Call-центр и ЦОК.

Прием звонков на номера «Горячей линии» от потребителей услуг осуществляют:

- операторы Call-центра Объединенного информационного центра ОАО «МРСК Центра и Приволжья» (режим работы осуществляется круглосуточно без выходных) по федеральному номеру «горячей линии» 8-800-100-33-00 и дополнительному номеру Call-центра 8-831-431-83-00 - по вопросам отключений и качества электроэнергии;

- операторы Call-центра на уровне филиалов ОАО «МРСК Центра и Приволжья» (режим работы осуществляется по графику работы центральных ЦОК филиалов) – прием звонков осуществляют



18 операторов «горячей линии» девяти филиалов по вопросам деятельности компании: отключения и качество электроэнергии, технологическое присоединение, передача электрической энергии, приборы учета электроэнергии, дополнительные сервисы.

Для расширения возможности заочного обслуживания и оперативности предоставления информации на запросы потребителей в филиалах осуществляется предоставление консультаций сотрудниками 32 центров обслуживания клиентов.



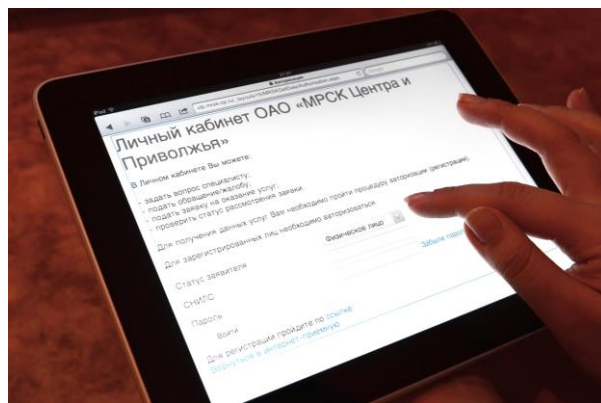
В соответствии с утвержденным Советом директоров ОАО «МРСК Центра и Приволжья» планом мероприятий по приведению системы обслуживания потребителей услуг в соответствие с требованиями Стандарта «Система централизованного обслуживания потребителей услуг» оборудование и программное обеспечение Call – центра введено в промышленную эксплуатацию.

В 2014 году осуществлена интеграция программного обеспечения Call-центра с комплексной системой управления взаимоотношениями с клиентами ОАО «МРСК Центра и Приволжья» (CRM-системой), позволяющая в автоматическом режиме по телефонному номеру абонента идентифицировать потребителя, предоставлять контактную информацию на АРМ оператора по потребителю, историю его обращений в филиалы Общества.

Постоянно велась работа по совершенствованию организации интерактивного обслуживания потребителей услуг с целью сделать максимально удобным для клиентов данный сервис.

Получил активное развитие интерактивный инструмент «Личный кабинет». К функционалу направления заявки на технологическое присоединение и контроля выполнения мероприятий по заявке добавлены следующие виды услуг:

- подача заявки на восстановление ранее выданных или новых технических условий;
- подача заявки по приборам учета (включая проверку, замену, монтаж, снятие, показаний, допуск в эксплуатацию приборов учета);
- передача показаний прибора учета;
- просмотр истории переданных показаний;
- получение информации по статистике потребления электрической энергии.



На корпоративном сайте создан подраздел: «Калькулятор для расчета потребляемой мощности» - потребителям представлен удобный механизм для расчета ориентировочного значения потребляемой мощности дома (коттеджа).

По итогам работы за 2013 - 2014 годы можно отметить устойчивую тенденцию по уменьшению количества обращений потребителей услуг - на 13,5%. В 2014 году в адрес филиалов ОАО «МРСК Центра и Приволжья» поступило 278 728 обращений по электросетевой деятельности, в 2013 году – 322 220 шт. При этом количество заявок на технологическое присоединение увеличилось на 4,6% по отношению к показателям 2013 года. Снижение количества обращений связано с оптимизацией деятельности филиалов Общества при оказании услуг и с целенаправленной работой по сокращению количества визитов льготных потребителей в офисы обслуживания потребителей при осуществлении технологического присоединения. Значительно способствует этому развитие системы информирования потребителей, предоставление развернутой и полной информации на корпоративном сайте и сайтах филиалов, в федеральных, региональных печатных и электронных СМИ.

Постоянное обучение персонала и, как следствие, более квалифицированное консультирование потребителей также привело к снижению количества обращений в адрес филиалов.

С целью изучения удовлетворенности клиентов качеством обслуживания в филиалах ОАО «МРСК Центра и Приволжья» проводится постоянное анкетирование потребителей услуг. Основная цель исследований - получить информацию о качестве обслуживания из первых рук.

Исследования проводятся методом очного и интерактивного анкетирования потребителей. Потребители могут выбрать один из предложенных вариантов:

- заполнение бланка анкеты при посещении ЦОК;
- заполнение бланка анкеты позднее и направление её в филиал по почте, по E-mail, факсом;
- заполнение анкеты, размещенной на интернет-сайте филиала.

Основными атрибутами для проведения оценки и анализа степени удовлетворенности потребителей являлись:

- важность атрибута;
- уровень удовлетворенности атрибутом

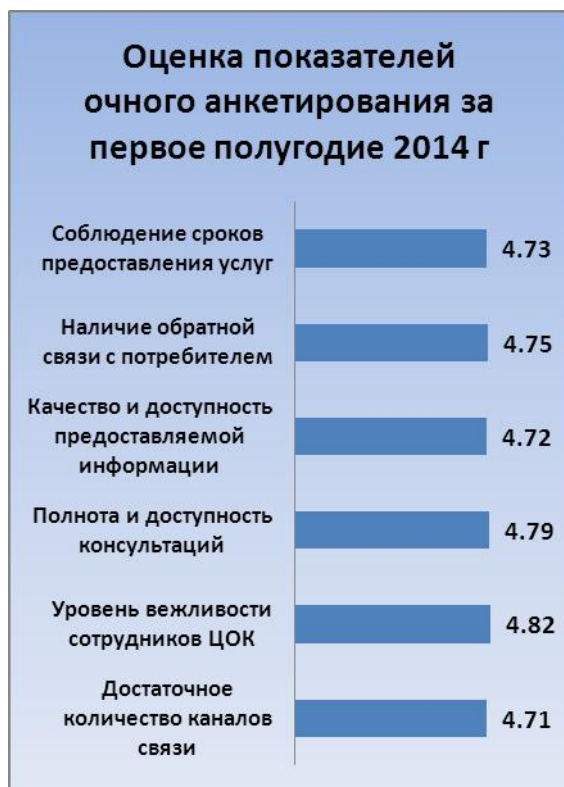
При выборе атрибутов учитывалась необходимость осуществления максимально широкой выборки, отражающей качество, своевременность и доступность предоставляемых услуг, уровень сервиса компании, достаточность раскрытия необходимой информации и пр.

В 2014 году было проанкетировано 1 796 клиентов, обратившихся в ЦОК, средний балл оценки составил 4,72 (по пятибалльной шкале, высший бал 5). Наиболее высокую оценку получили показатели: «уровень вежливости сотрудников ЦОК» - 4,79 и «полнота, достаточность консультаций и доступность получения интересующей информации» - 4,77 балла.

В соответствии с требованиями стандартов изменение атрибутов, необходимых для проведения оценки и анализа степени удовлетворенности потребителей, а также изменение тематики опроса при осуществлении очного и интерактивного анкетирования потребителей осуществлялось раз в полгода.

**G4-СПМ «Маркировка
продукции и услуг»
G4-PR5**





Также в филиалах производилось интерактивное анкетирование на сайтах филиалов, было проанкетировано 149 клиентов. По результатам интерактивного анкетирования наиболее высокая оценка показателей: «качество обслуживания» - 4,71 и «соблюдение сроков заключения договора» - 4,66 балла (по пятибальной шкале, высший бал 5).



Проведенный анализ оценки степени удовлетворенности качеством обслуживания потребителей по регионам осуществления деятельности отражает следующие результаты.

Наибольшую активность по результатам очного анкетирования проявили потребители филиалов «Рязаньэнерго», «Нижновэнерго», «Владимирэнерго», количество проанкетированных в данных филиалах составило 333, 279 и 235 потребителей услуг соответственно. Наименьшее количество анкет заполнено в филиалах «Удмуртэнерго» - 126 шт. и «Тулэнерго» - 105 шт.

Наиболее положительная динамика в оценке потребителями уровня удовлетворенности по отношению к результатам анкетирования предыдущего отчетного периода:

- по атрибуту «соблюдение сроков предоставления услуг (ЦОК выполняет взятые на себя обязательства по срокам выдачи ТУ, оформления договора и пр.)» у филиалов «Мариэнерго», «Нижновэнерго»;

- по атрибуту «качество, достаточность и доступность (прозрачность) предоставляемой информации (консультации, информация на сайте, на стендах, буклетах)» у филиалов «Рязаньэнерго», «Мариэнерго»;

- по атрибуту «полнота, достаточность консультаций и доступность получения интересующей информации, заинтересованность сотрудника ЦОК в решении проблем клиента (специалист подробно рассказывает о процедуре ТП, тарифах на ТП на простом языке, не перегружает специфическими терминами)» у филиалов «Мариэнерго», «Рязаньэнерго»;

- по атрибуту «уровень вежливости сотрудников ЦОК (уважительны и тактичны, всегда готовы выслушать точку зрения клиента и найти компромисс в спорных или конфликтных ситуациях)» у филиалов «Удмуртэнерго», «Рязаньэнерго»;

- по атрибуту «достаточное количество каналов связи для предоставления информации о предоставляемых услугах» у филиалов «Рязаньэнерго», «Мариэнерго».

Незначительное снижение по отношению к 2013 году по результатам очного анкетирования почти по всем атрибутам наблюдается у филиала «Владимирэнерго», а также по 2-м атрибутам у филиала «Калугаэнерго».

Показатель «уровень вежливости сотрудников ЦОК», а также «полнота, достаточность консультаций и доступность получения интересующей информации, заинтересованность сотрудника ЦОК в решении проблем клиента» почти во всех филиалах получили наивысшие оценки по важности атрибута, за исключением филиалов «Рязаньэнерго» и «Тулэнерго». Наименьшая важность присвоена атрибуту «достаточное количество каналов связи для предоставления информации о предоставляемых услугах».

Исследование результатов интерактивного анкетирования показало, что пользователи менее активно используют данный канал связи для оценки качества предоставляемых услуг филиалами Общества. Наибольшее количество анкет заполнено потребителями филиалов «Владимирэнерго» - 87 шт. и «Тулэнерго» - 37 шт. В данном виде опроса респонденты филиалов «Мариэнерго» и «Удмуртэнерго» не участвовали.

Наибольшее улучшение качества оказываемых услуг по оценке потребителей в результате интерактивного анкетирования по отношению к показателям 2013 года:

- по атрибуту «соблюдение сроков заключения договора» у филиалов «Нижновэнерго», «Тулэнерго»;

- по атрибуту «соблюдение сроков исполнения обязательств по договору» у филиалов «Нижновэнерго», «Ивэнерго»;

- по атрибуту «наличие обратной связи с клиентом (качество и доступность предоставляемой информации об оказываемых услугах, уведомление о готовности договора, нехватки документов и пр.)» у филиалов «Владимирэнерго», «Рязаньэнерго»;

- по атрибуту «качество обслуживания (вежливость сотрудников, отсутствие очередей к консультантам, небольшое время ожидания ответа по телефону и пр.)» у филиалов «Нижновэнерго», «Калугаэнерго».

Наивысшую оценку в большинстве филиалов по показателю важности получил атрибут «соблюдение сроков заключения договора». По данному атрибуту и атрибуту «качество обслуживания (вежливость сотрудников, отсутствие очередей к консультантам, небольшое время ожидания ответа по телефону и пр.)» филиалами получены наивысшие оценки по уровню удовлетворенности.

С 2014 года операторами Call-центра проводится постоянный адресный мониторинг работы филиалов по технологическому присоединению энергопринимающих устройств по заявкам малого и среднего бизнеса.

Также входными данными для проведения анализа удовлетворенности и качества оказываемых услуг являются:

- фактические значения параметров качества и надежности оказываемых услуг, а также планы мероприятий, направленные на достижение плановых показателей;
- обращения (претензии) потребителей.

Результаты оценки используются для проведения корректирующих мероприятий в филиалах.

Результаты взаимодействия с клиентами в 2014 году свидетельствуют о повышении эффективности работы, что подтверждается:

- увеличением количества заявок на технологическое присоединение к электрическим сетям филиалов ОАО «МРСК Центра и Приволжья»;
- уменьшением количества жалоб (претензий) от потребителей услуг, в том числе обоснованных жалоб (претензий);
- повышением качества и скорости предоставляемой информации по запросам потребителей за счет введения в промышленную эксплуатацию комплексной системы управления взаимоотношениями с клиентами ОАО «МРСК Центра и Приволжья» (CRM-система);
- активным развитием и увеличением перечня услуг, оказываемых потребителям через интерактивные сервисы «Личный кабинет», «Интернет-приемная»;
- исполнение установленных плановых значений показателей уровня качества оказываемых услуг в каждом филиале.

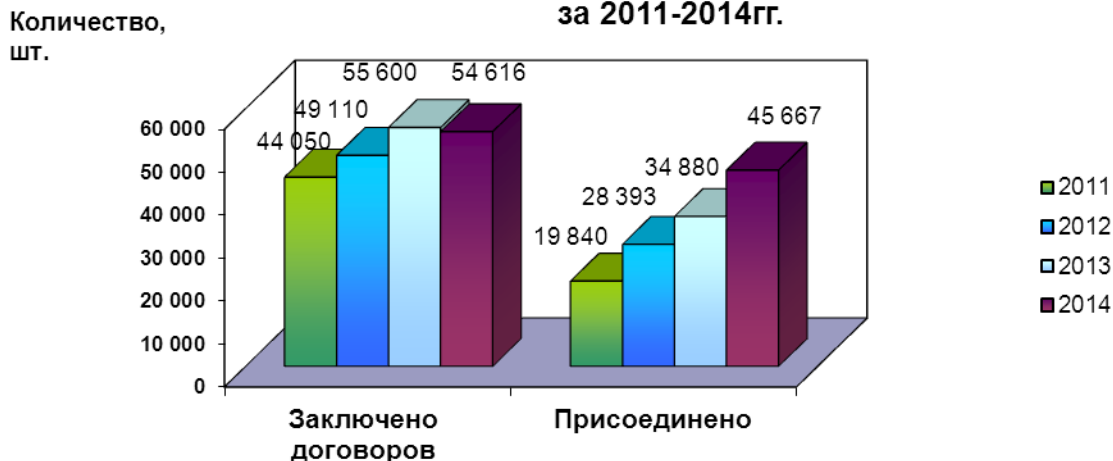
Работа по технологическому присоединению потребителей

Динамика изменения количества заключенных/исполненных договоров и объема мощности по ним за 4 года работы ОАО «МРСК Центра и Приволжья» (без учета договоров на технологическое присоединение объектов генерации и временного технологического присоединения) отражены в таблице и диаграмме.

ЕУЗ

Год	Количество заключенных договоров				Количество присоединений			
	шт.	Изм., %	МВт	Изм., %	шт.	Изм., %	МВт	Изм., %
2011	44 050		1 147		19 840		364	
2012	49 110	↑ 11	1 429	↑ 25	28 393	↑ 43	613	↑ 68
2013	55 600	↑ 13	1 453	↑ 2	34 880	↑ 23	764	↑ 25
2014	54 616	↓ -2	1 596	↑ 10	45 667	↑ 31	1 018	↑ 33

Итоги работы по технологическому присоединению за 2011-2014гг.



Количество заключенных договоров об осуществлении технологического присоединения энергопринимающих устройств заявителей за 2014 год по сравнению с 2013 годом уменьшилось на 2 %, по мощности объем увеличился на 10%.

Количество исполненных договоров технологического присоединения выросло в 2014 году по сравнению с 2013 годом на 31%, а по объему присоединенной мощности рост составил 33%.

Распределение количества присоединений и объем присоединенной мощности с распределением по филиалам отражено в следующей таблице.

Наименование филиала	Информация по присоединениям			
	2013		2014	
	количество присоединений, шт.	на общую мощность, МВт	количество присоединений, шт.	на общую мощность, МВт
«Владимирэнерго»	4 032	92,21	4 468	104,19
«Ивэнерго»	808	17,52	1 551	67,95
«Калугаэнерго»	3 752	112,1	7 184	173,07
«Кировэнерго»	3 396	86,55	4 959	87,86
«Мариэнерго»	1 871	28,73	2 171	28,56
«Нижегородэнерго»	9 275	158,61	11 239	215,82
«Рязаньэнерго»	3 211	75,73	4 835	107,92
«Тулэнерго»	4 789	118,08	5 115	142,17
«Удмуртэнерго»	3 746	74,75	4 145	89,96
Итого по МРСК	34 880	764,27	45 667	1 017,50

По всем филиалам за 2014 год произошел рост количества присоединений, что обусловлено увеличением присоединений по «льготной» группе заявителей до 15 кВт. Количество присоединений по «льготной» группе заявителей до 15 кВт в целом по ОАО «МРСК Центра и Приволжья» составило 43 161 шт.(95% от общего количества).

Энергосбережение и повышение энергетической эффективности

ОАО «МРСК Центра и Приволжья» планомерно занимается вопросами энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Сегодня компания видит свою миссию в продвижении стандартов энергоэффективности и энергосбережения применительно ко всему распределительному электросетевому комплексу регионов ответственности, включающему сети территориальных сетевых организаций и потребителей.

G4-СПМ
«Управление спросом»
отраслевой

23 ноября 2009 года принят Федеральный закон Российской Федерации № 261-ФЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Действие Федерального закона № 261-ФЗ от 23.11.2009 распространяется на деятельность, связанную с использованием энергетических ресурсов. Положения данного Федерального закона, установленные в отношении организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности, применяются к осуществляемым этими организациями регулируемым видам деятельности. ОАО «МРСК Центра и Приволжья» является государственно регулируемой естественной монополией, следовательно, относится к организациям, осуществляющим регулируемые виды деятельности.

Государственное регулирование в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности осуществляется путем установления:

- обязанности по учету используемых энергетических ресурсов с применением приборов учета;
- требований энергетической эффективности зданий, строений, сооружений;
- обязанности проведения обязательного энергетического обследования;
- требований к энергетическому паспорту;
- требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций с участием государства или муниципального образования и организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности;
- основ функционирования государственной информационной системы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

В 2011 году Международной организацией по стандартизации (ISO – International Organization for Standardization) выпущен международный стандарт ISO 50001:2011 «Системы энергетического менеджмента – Требования и руководства по их применению».

Стандарт ISO 50001 разработан специально созданным техническим комитетом ИСО/ТК 242 «Энергоменеджмент» (ISO/TC 242 Energy Management) с целью обеспечения возможности создания систем и процессов, необходимых для совершенствования энергетических параметров, в том числе энергосбережения, энергопотребления, энергоиспользования, и повышения энергетической эффективности деятельности организации.

Стандарт ISO 50001 применим ко всем типам организаций независимо от их размера и отраслевой принадлежности, и не содержит установленных (универсальных) критериев энергоэффективности. Организации должны самостоятельно определять критерии энергоэффективности. Подобно стандартам других систем менеджмента (ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007) по решению организации стандарт ISO 50001 может быть применим для проведения процедур сертификации.

Система энергетического менеджмента ОАО «МРСК Центра и Приволжья» была сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2011 в 2012 году в границах Исполнительного аппарата.

Данная система была внедрена в целях достижения согласованности действий ОАО «МРСК Центра и Приволжья», направленных на организацию планомерной деятельности ОАО «МРСК Центра и Приволжья» по энергосбережению и энергоэффективности в соответствии с требованиями Федерального закона № 261-ФЗ от 23.11.2009 и эффективному функционированию системы энергоменеджмента в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001.

Во исполнение требований ФЗ № 261 и стандарта ISO 50001 в ОАО «МРСК Центра и Приволжья» была разработана и внедрена программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности. На данный момент программа сформирована на 2015 год с перспективой до 2019 года.

Основными целями Программы энергосбережения являются:

- сокращение издержек, выявление и устранение непроизводительных расходов (снижение потерь электрической энергии, сокращение расходов ресурсов на хозяйственные нужды);
- эффективное управление деятельностью в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности в соответствии с лучшими мировыми практиками.

Реализация Программы энергосбережения направлена на:

- снижение потерь электроэнергии при передаче и распределении;
- снижение расхода электроэнергии на собственные нужды;
- снижение потребления прочих топливно-энергетических ресурсов;
- оптимизацию и развитие внутренних бизнес процессов, в части организации и контроля работы по управлению потреблением энергетических ресурсов (энергетический менеджмент).

В рамках реализации программы энергосбережения и повышению энергетической эффективности ОАО «МРСК Центра и Приволжья» фактически достигнутый эффект от реализации мероприятий программы энергосбережения направленных на снижение потерь электрической энергии в 2013 году составил 97.3 млн. кВтч, в 2014 - 131.1 млн. кВтч.

Эффект от реализации мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды составил 1 349 т.у.т. в 2013 году и 777 т.у.т. в 2014 году.

Таким образом, выполнение требований по энергосбережению и повышению энергетической эффективности направлено на повышение надежности электроснабжения наших потребителей электроэнергии, осуществление реализации инвестиционных проектов на территориях филиалов Компании, подключению льготных групп потребителей электроэнергии и обеспечение безопасности работников и сторонних лиц, что приводит к повышению деловой репутации и имиджа Компании.

Выполнение целевых программ в рамках инвестиционной и ремонтной программ ОАО «МРСК Центра и Приволжья» обеспечивает повышение энергоэффективности, снижение затрат на эксплуатацию оборудования.

Исполнение политики Компании в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности обеспечивает:

- снижение потребления энергетических ресурсов;
- снижение расхода электроэнергии на её транспорт;
- снижение негативного влияния на окружающую среду.

На сайте ОАО «МРСК Центра и Приволжья» по адресу: <http://www.mrsk-cp.ru/?id=14313> широко представлена вся необходимая информация, касающаяся энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

В соответствующих разделах дано разъяснение, что такое «Энергоменеджмент», какую пользу принесет это организации при его внедрении. Описаны основные требования международного стандарта к системе энергоменеджмента.

Так же описан основной инструмент энергоменеджмента – энергетический аудит, который является неотъемлемой частью мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в Организации.

Подробно описан энергоэффективный опыт ОАО «МРСК Центра и Приволжья», цели и задачи, которые перед собой ставит компания.

Приведена необходимая справочная информация, касающаяся нормативно-правового регулирования, даны ответы на часто задаваемые вопросы, касающиеся проблематики энергосбережения, а так же полезные ссылки и материалы для скачивания, которые помогут потребителю более детально разобраться в интересующих его вопросах.

4.2. Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения

Обеспечение надежного электроснабжения потребителей является главной задачей Компании, которая включает в себя целый комплекс технических, экономических и организационных мероприятий.

Основные мероприятия:

- ведение инновационной деятельности с внедрением нового оборудования;

G4-СПМ
«Доступность»
отраслевой



- безусловная реализация единой технической политики в ходе эксплуатации электросетевых объектов, выполнения программ нового строительства, технического перевооружения и реконструкции объектов;
- формирование и реализация производственных и целевых программ с учетом анализа аварийности в работе электросетевого комплекса;
- проведение учащенной диагностики электроустановок.

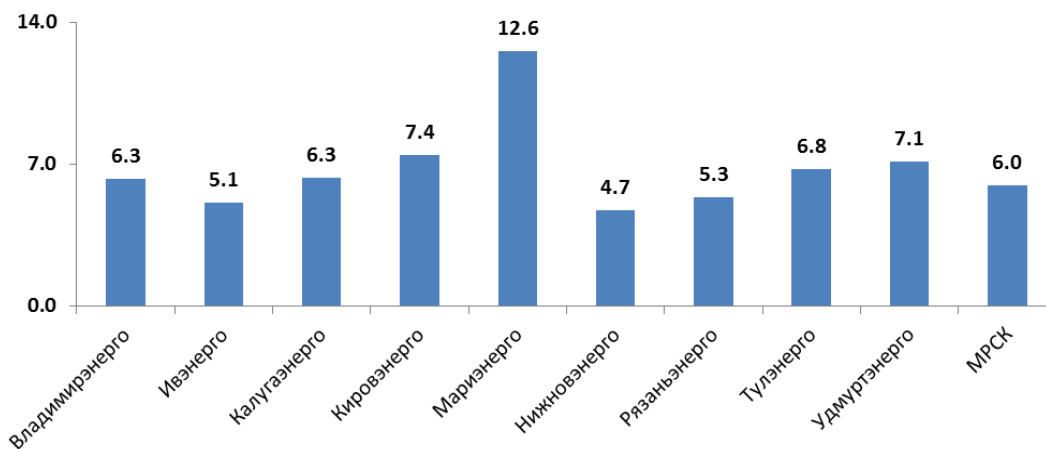
EU28
EU29

В соответствии с требованиями «Методических указаний по расчету уровня надежности и качества оказываемых услуг», утвержденных приказом Минэнерго РФ от 14.10.2013 №718, в течение 2014 года в Компании проводилась работа по аккумулированию данных, необходимых для расчета индикативных показателей уровня надежности оказываемых услуг SAIDI, SAIFI. По итогам 2014 года индикативные показатели были посчитаны по всем филиалам с учетом всех технологических нарушений, произошедших в сети 0,4 кВ и выше.

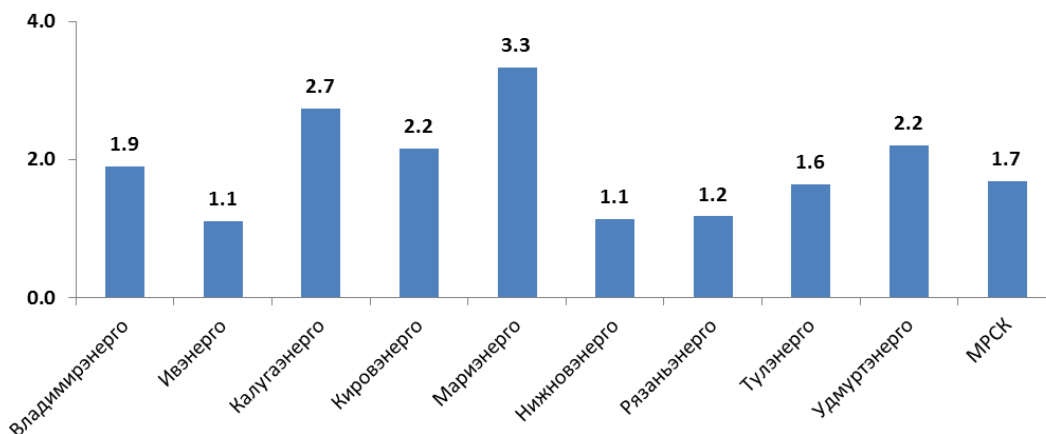
В целом по Обществу показатели составили: SAIDI - 6 часов, SAIFI - 1,7 шт.

В текущем году также будет производиться накопление базы данных для расчета плановых значений индикативных показателей, фактический расчет которых будет произведен в 2016 году.

Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии потребителям (Psaidi), час.



Средняя частота прекращения передачи электрической энергии потребителям (Psaifi)



Ремонтная деятельность

Значительное влияние на техническое состояние электрических сетей оказывают капитальные ремонты (с заменой опор, провода и отдельного оборудования), выполняемые в процессе всего срока службы энергообъекта. Также проводится замена масляных выключателей 6-110 кВ на вакуумные и элегазовые; реконструкция ВЛ с заменой деревянных опор на железобетонные и металлические; замена отделителей с короткозамкательями 35-110 кВ на вакуумные и элегазовые выключатели и др.

На основании перспективных (многолетних) планов технического обслуживания и ремонтов объектов электрических сетей разрабатываются годовые программы с учетом фактического технического состояния объектов, требований и рекомендаций директивных документов, решений научно-технических советов и др.

По оборудованию, отработавшему нормативный срок, проводится техническое освидетельствование с оценкой возможности дальнейшей его эксплуатации и принятием необходимых мер; устанавливаются сроки дальнейшей эксплуатации.



Выполнение ремонтной программы

	Ед. изм.	2011	2012	2013	2014
Комплексный капитальный ремонт ПС 35-110 кВ	шт.	225	234	228	231
Капитальный (средний) ремонт выключателей 35-220 кВ	шт.	657	805	599	583
Расчистка и расширение просек ВЛ 0,4-220 кВ	га.	12 791	14 044	16 418	15 779
Ремонт ТП (РП) 6-10/0,4 кВ	шт.	8 008	8 355	7 840	8 304
Замена дефектных опор ВЛ 0,4-110 кВ	шт.	32 795	27 572	23 435	24 705

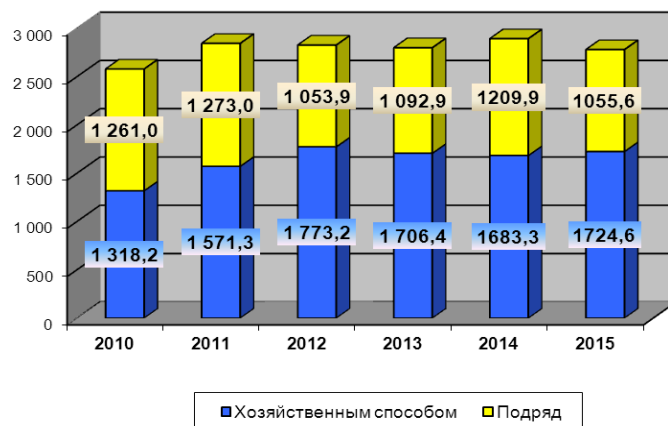
В 2013-2014 гг. с целью повышения надежности работы электрических сетей в рамках ремонтной программы была продолжена реализация программы расчистки и расширения просек ВЛ. Фактическое выполнение составило в 2013 году - 16 418 га., в 2014 году - 15 779 га.

Во всех филиалах ОАО «МРСК Центра и Приволжья» заключены многолетние договоры на расчистку трасс воздушных линий электропередачи от насаждений в пределах охранных зон, которые повышают ответственность подрядных организаций, позволяют им устанавливать долгосрочные взаимоотношения с природоохранными органами и собственниками лесов, снижают стоимость работ и дают возможность Обществу дополнительного привлечения подрядчика для выполнения аварийно-восстановительных работ.



Динамика затрат на ремонт в 2010-2015 гг.

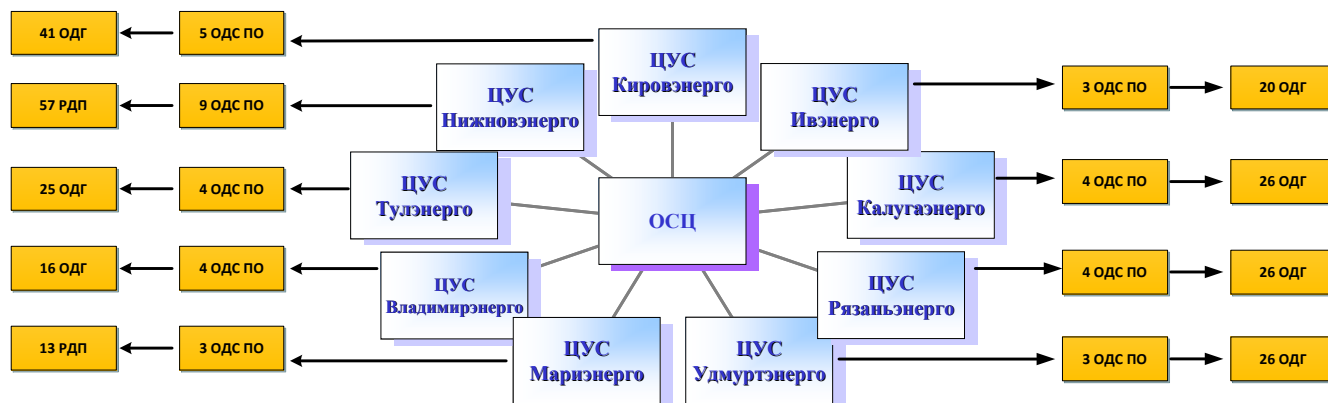
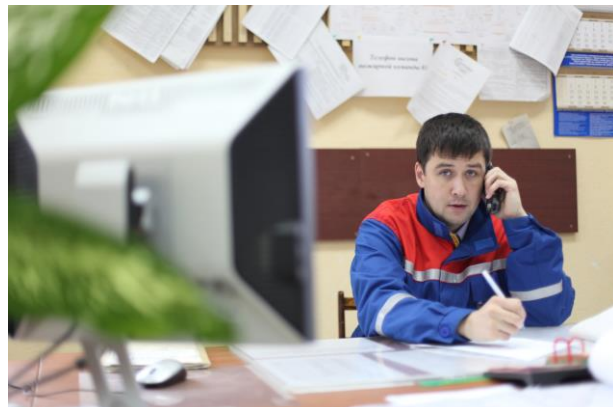
млн руб.



В целом техническое состояние электрических сетей ежегодно улучшается благодаря реализации инвестиционной и ремонтных программ. Уровень износа основных средств на 31.12.2014 составил 59.43 %.

Оперативно-технологическое управление

Структура Оперативно-технологического управления (ОТУ) Общества состоящая из 9 центров управления сетями (ЦУС), созданных в каждом из филиалов, 39 оперативно-диспетчерских служб (ОДС) и 250 оперативно-диспетчерских пунктов (ОДГ, РДП), созданных на базе районов электрических сетей позволяет обеспечивать выполнение в полном объеме функций по оперативно-технологическому управлению и организации эффективного взаимодействия с внешними контрагентами.



Оснащение диспетчерских пунктов современным программно-техническим комплексом (ПТК) и средствами коллективного отображения информации, позволяет оперативному персоналу круглосуточно, в режиме реального времени, отслеживать режимы работы оборудования энергообъектов филиалов, управлять оборудованием на объектах электросетевого комплекса оснащенных средствами телемеханики и телеизмерения, контролировать уровни напряжения,

нагрузку оборудования, перетоки мощности в распределительных сетях 35 кВ и выше, что в свою очередь обеспечивает сокращение времени ликвидации технологических нарушений и восстановления электроснабжения потребителей.

4.3. Ликвидация аварий и технологических нарушений

В отчетном периоде в связи с прохождением опасных метеоявлений (грозы, град, сильный снег, ледяной дождь, шквалистый ветер более 20 м/с) происходили массовые отключения по филиалу «Калугаэнерго» (февраль 2013 года и август 2014 года) и «Мариэнерго» (июль 2013 года и октябрь 2014 года). Аварийно-восстановительные работы (далее - АВР) проводились в кратчайшие сроки, перерывы электроснабжения потребителей не превышали договорных условий.

G4-СПМ «Бедствие / Планируемые меры на случай чрезвычайной ситуации и реагирование» отраслевой

Основные причины аварийных отключений в 2013-2014 годах:

- падение на провода ВЛ деревьев из основного лесного массива;
- старение изоляции и материала оборудования.

Для организации АВР в филиалах МРСК сформировано 104 мобильных подразделения (685 чел. и 215 ед. техники) из них:

- 86 бригад (530 чел, 175 ед. техники) из расчета выдвижения до 1 000 км;
- 18 бригад (155 человек, 40 единиц техники) из расчета выдвижения до 500 км.

Время готовности бригад к выдвижению в район ведения АВР внутри ПО (РЭС) составляет 2 часа. Время начала выдвижения мобильных подразделений в назначенный район с момента получения решения Штаба не превышает 4 часов в рабочее время и 8 часов в нерабочее время, 2 и 4 часов, соответственно, при функционировании филиалов в режиме повышенной готовности или особом режиме работы. Все подразделения укомплектованы квалифицированным персоналом, техникой повышенной проходимости, средствами связи, резервными источниками электроснабжения необходимым инструментом и приспособлениями, спецодеждой, запасом финансовых средств и продовольственными сухими пайками. В МРСК имеется в наличии 8 шт. мобильных вагонов-домов (3 шт. "Берлога" на 8 спальных мест и 5 шт. вагонов-общежитий на 4 спальных места). Так же действует система оперативного финансирования в случае возникновения ЧС. Начальники производственных отделений филиалов и главные инженеры филиалов МРСК обеспечены корпоративными банковскими картами с определенным лимитом.



Для обеспечения резервирования социально-значимых потребителей в филиалах применяется резервные источники снабжения электроэнергией, всего в МРСК приобретено 892 РИСЭ, суммарной мощностью 28,3 МВт. РИСЭ укомплектованы ГСМ и средствами подключения. Определены средства доставки и порядок мобилизации РИСЭ при массовых отключениях. Проведено обучение персонала. Списки всех РИСЭ размещены на диспетчерских пунктах всех уровней. Передвижные РИСЭ максимально приближены к местам возможного использования

(размещены на базах РЭС и ПО). Стационарные РИСЭ установлены на наиболее важных социально-значимых объектах. РИСЭ находятся в постоянной готовности к использованию. Так же имеются мобильные модульные ПС 110/10(6) кВ по 25 МВА (5 шт.), мобильный КРУН 6-10 кВ (2 шт.), световые башни - 35 шт. и бензо-генераторы с прожекторами - 73 шт.

В МРСК утвержден состав, структура и положение о Штабе МРСК Центра и Приволжья. Создано 10 штабов, которые обеспечены специальными командно-штабными автомобилями (КША) повышенной проходимости для работы в автономном режиме на месте производства основных АВР. КША оснащены необходимым оборудованием, средствами связи, информационными материалами достаточными для эффективной работы штабов, организована синхронная работа штабов всех уровней. В составы штабов Компании включены представители филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС/ПМЭС, РУТН Центра и Волги филиала ОАО «Россети».



В целях организации взаимодействия по предупреждению и ликвидации аварий и ЧС, минимизации времени аварийно-восстановительных работ в МРСК/филиалах МРСК разработаны и заключены (продлонгированы) 331 соглашения (9 - с РЦ Росгидромета; 10 - с подразделениями МЧС; 258 - с администрациями районов (городов); 28 - с подрядными организация; 4 - с авиапредприятиями; 11 - с ДЗО ОАО «Россети» (МРСК Урала, Волги, Северо-Запада, Центра, Юга, Тюменьэнерго, МОЭСК, и Кубаньэнерго) и 3 с филиалами ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС (Центра, Волги, Урала); 11 - с иными субъектами энергетики.

Для оперативного обмена информацией организована видеоконференцсвязь дежурного информатора ОСЦ ОАО «МРСК Центра и Приволжья» с дежурными службами Центрального Регионального Центра (г. Москва) и Приволжского Регионального Центра МЧС РФ (г. Н. Новгород).

В Компании действует система автоматического оповещения при чрезвычайных ситуациях и оперативного автоматического СМС информирования. В ОСЦ МРМСК организованы резервные каналы связи до САЦ ОАО «Россети». С операторами сотовой связи достигнуто соглашение о взаимодействии в период чрезвычайных ситуаций, позволяющее использовать сотовые телефоны в сети любого оператора вне зависимости от принадлежности SIM карты. Функционируют телефоны «горячей линии» ОАО «МРСК Центра и Приволжья» и филиалов по вопросам электроснабжения потребителей размещены на сайте Компании и сайтах филиалов, а также в средствах массовой информации. Кроме того, для информирования населения о технологических нарушениях и ходе АВР в органы исполнительной власти и местного самоуправления, направлены контакты соответствующих руководителей и оперативного персонала МРСК.

В МРСК в соответствии с ОРД проводятся противоаварийные (противопожарные) тренировки и командно-штабные учения: в 2013 году проведено 8274 тренировок, в т.ч. с: МЧС – 221; РЖД – 39; МЭС – 87; по вводу ГВО – 221; в условиях низких температур - 1 080; КШУ – 5, в 2014 году проведено 8012 тренировок, в т.ч. с: МЧС – 279; РЖД – 43; МЭС – 90; по вводу ГВО – 579; в условиях низких температур - 1 269; КШУ – 3. В ходе проведения тренировок и КШУ отрабатывались вопросы: взаимодействия Штабов с территориальными органами власти, МЧС, иными субъектами энергетики (ТСО, ПМЭС, РДУ); минимизации времени по выдвижению необходимых сил и средств, подключению РИСЭ; монтаж и установка быстровозводимой опоры; организации проведения совещаний в формате аудио и видеоконференцсвязи; сбор, оповещение и работа Штабов; развертывание штабного автомобиля филиалов в полевых



условиях с проверкой работоспособности средств связи и телекоммуникаций; проверка работоспособности спутниковых средств связи; выдвижения мобильных бригад для проведения АВР и др.

Для оказания помощи при ликвидации последствий технологических нарушений в электросетевом комплексе других ДЗО ОАО «Россети» ресурсы ОАО «МРСК Центра и Приволжья» задействовались:

- в 2013 году - 2 раза в количестве 22 бригады, 122 чел., 27 ед. техники;
- в 2014 году - 3 раза в количестве 20 бригад, 123 чел., 32 ед. техники.

Для предотвращения технологических нарушений и ликвидации ЧС, минимизации времени восстановления электроснабжения потребителей в МРСК эффективно применялись:

- «Порядок организации АВР в ОАО «МРСК Центра и Приволжья»;
- Схема реагирования мобильных бригад, ОВБ, ремонтных бригад МРСК при возникновении аварийной ситуации»;
- «Мероприятия и действия персонала оперативных служб и ремонтных бригад для обеспечения готовности к началу работ по ликвидации аварийных ситуаций в течение 2-х часов с момента их наступления»;
- «Алгоритм хода аварийно-восстановительных работ на оборудовании электросетевого комплекса МРСК»;
- «Планы проведения аварийно-восстановительных работ при возникновении аварий в электросетевом комплексе МРСК»;
- «Положение о Штабе МРСК Центра и Приволжья»
- «Основной функционал групп в составе Штаба МРСК»;
- «Схема взаимодействия групп Штаба МРСК при организации и проведении АВР».

В особые периоды 2013-2014 годов МРСК обеспечило надежное электроснабжения потребителей, ликвидация технологических нарушений происходила в минимальные сроки. (Средняя длительность технологических нарушений составила 3,6 ч.)



По показателям аварийности за 2014 год, в сравнении с 2012 годом, в сети 6 кВ и выше отмечено устойчивое снижение:

	2012	2013	2014
Количество технологических нарушений (аварий), шт.	22 814	20 664	18 731
Удельная аварийность, аварий на 1000 у.е.	15,5	14,3	12,5
Недоотпуск электрической энергии, тыс. кВт*час	7 358	7 153	6 558
Средняя длительность перерывов электроснабжения потребителей, час	3,9	3,8	3,6

4.4. Безопасность объектов сети

Деятельность по обеспечению безопасности в ОАО «МРСК Центра и Приволжья» курируется блоком безопасности в тесном взаимодействии со всеми его структурными подразделениями, региональными правоохранительными и контролирующими органами, муниципальными образованиями.

В 2013-2014 годах основными приоритетными направлениями обеспечения безопасности в ОАО «МРСК Центра и Приволжья» являлись:

- сокращение потерь электроэнергии и погашение дебиторской задолженности;
- защита интересов Общества от противоправных действий юридических и физических лиц, которые могут нанести экономический ущерб либо ущерб его деловой репутации;
- профилактика и предотвращение хищения электроэнергии, электропроводов с ЛЭП, электрооборудования;
- выявление и предупреждение нарушений в вопросах технологического присоединения, транспорта электроэнергии и производственной деятельности компании;
- обеспечение безопасности энергосбытовой деятельности филиалов «Ивэнерго» и «Тулэнерго» в рамках выполнения ими функций гарантирующего поставщика электроэнергии;
- обеспечение надежного и безопасного энергоснабжения электросетевого комплекса ОАО «Кубаньэнерго» на период подготовки и проведения XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в г. Сочи, выполнение в этих условиях сотрудниками подразделений безопасности компании специальных заданий в составе оперативных групп ОАО «Россети»;
- подготовка выделенных объектов электросетевого комплекса Общества, задействованных в проведении Чемпионата мира по футболу 2018 года (ЧМ-2018), в части повышения их антитеррористической и противодиверсионной защищенности;
- повышение уровня взаимодействия с прокуратурой, правоохранительными органами в сфере транспорта электроэнергии, технологического присоединения, предупреждения хищений электроэнергии, электрооборудования, элементов железобетонных опор, ЛЭП;
- совершенствование антитеррористической защищенности электросетевых объектов Общества, реализация мер по обеспечению информационной безопасности, защите информации ограниченного пользования и персональных данных.

Борьба с хищениями электроэнергии, электрооборудования, ЛЭП и иных товарно-материальных ценностей

На основе анализа потерь электроэнергии в распределительно - сетевом комплексе компании, осуществлялись мероприятия, в том числе и во взаимодействии с профильными структурными подразделениями Общества и его филиалов, территориальными органами внутренних дел по выявлению и пресечению фактов хищения электроэнергии как бытовыми ее потребителями, так и организациями различных форм собственности.

В 2013-2014 годах:

- во взаимодействии с территориальными правоохранительными органами, осуществлено **640** проверок и рейдов;

- выявлено **12 969** фактов бездоговорного и безучетного потребления электроэнергии на сумму **248 108 378** руб., в том числе **20** фактов использования потребителями специальных устройств для хищения электроэнергии и занижения ее потребления;

- возмещен, нанесенный компании, ущерб в размере **175 463 920** руб.;
- по фактам хищения электроэнергии возбуждено **1** уголовное дело;
- привлечено к административной ответственности **141** человек;
- в рамках проведенных мероприятий выявлен **61** факт хищения электропроводов, оборудования ТП и других ТМЦ на сумму **11 834 021** руб. По данным фактам правоохранительными органами возбуждено **52** уголовных дел, привлечено к уголовной и административной ответственности, соответственно, **16** и **2** человека;



- в целях предупреждения хищений, руководителями филиалов, производственных отделений и районов электрических сетей, подразделений безопасности Общества осуществляются постоянные рабочие встречи с районными и поселковыми администрациями, руководством прокуратур и территориальных органов МВД на местах, проводятся совместные с правоохранительными органами проверки пунктов приема цветного металла, используются возможности средств массовой информации и телефонов доверия.

Меры, предпринимаемые для повышения защищенности объектов

В 2013 - 2014 годах работа по совершенствованию физической, антивандальной и антитеррористической защищенности электросетевых объектов в ОАО «МРСК Центра и Приволжья» осуществлялась в плановом порядке и в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ, внутриведомственными распорядительными документами Минэнерго РФ и ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

Так, в указанный период:

- Блоком безопасности компании проводились дополнительные мероприятия по комиссионному (с участием сотрудников ФСБ, МВД России) обследованию подстанций 110/35/10-06 кВ. и других объектов Общества. Совместно с территориальными органами МВД, МЧС и ФСБ России проведено обследование **2 848** объекта Общества. По результатам обследований разработаны мероприятия по построению систем инженерно-технической их защиты;

- в ОАО «МРСК Центра и Приволжья», в рамках исполнения Закона 256-ФЗ «О безопасности объектов ТЭК», **5** объектам присвоена низкая категория опасности (1 объект – филиал «Калугаэнерго», 4 объекта – филиал «Тулэнерго»);

- подготовлено/откорректировано и подписано **25** соглашений с территориальными органами МЧС, МВД и ФСБ РФ по взаимодействию в вопросах антитеррористической и противодиверсионной защищенности электросетевых объектов, которые направлены, в первую очередь, на организацию информационного обмена с вышеуказанными ведомствами, а также оказание практической помощи со стороны их специалистов блоку безопасности Общества по вопросам профилактики и предотвращения террористических угроз;

- проведено и принято участие в **44** учениях и **538** тренировках антитеррористической направленности, в том числе с участием представителей и территориальных подразделений УФСБ, МВД и МЧС РФ;

- не реже 1 раза в квартал на местах в обязательном порядке уточнялись порядок взаимодействия с правоохранительными органами, органами исполнительной власти и местного самоуправления, телефонные номера и другие способы связи, корректировались совместные ситуационные планы по противодействию возможным актам незаконного вмешательства (в том числе и террористического характера) и совершению противоправных действий в отношении электросетевых объектов;

- на постоянной основе проводилось ежеквартальное информирование региональных Министерств топливно - энергетического комплекса и жилищно - коммунального хозяйства о проводимых мероприятиях по усилению антитеррористической защищенности объектов филиалов;

- в филиалах Общества, по согласованию с ГУ МЧС регионов, разработаны и реализованы Планы основных мероприятий филиалов по вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, созданы и функционируют нештатные формирования ГО;

- по инициативе блока безопасности проведено **688** совместных с территориальными подразделениями УФСБ и УМВД РФ проверок ПС 110/35 кВ филиалов на предмет их антитеррористической защищенности;

- во всех производственных отделениях филиалов Общества регулярно проводились тактико-специальные учения и тренировки по теме: «Оповещение, сбор, порядок действий руководящего состава и персонала при угрозе и осуществлении диверсионно-террористических актов,

возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера на объектах энергетики».

- под физической охраной находилось **197** объектов компании;
- в целях совершенствования технических средств охраны и поддержания их работоспособного состояния, отработки практических действий персонала при угрозе совершения теракта, в ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2013 - 2014 годах были проведены плановые мероприятия по монтажу охранно-пожарной сигнализации, систем контроля управления доступом, установке и ремонту ограждений, в т. ч. ограждений из колючей проволоки типа «Егоза», систем видеонаблюдения, их ремонту, ремонтно – восстановительные работы систем охранно – периметральной и охранно - пожарной сигнализаций и т.д. В отчетном периоде установлено, в том числе и в рамках инвестиционных и ремонтных программ, **336** ИТСО. Дополнительно установлены **22** кнопки тревожной сигнализации.

Всего в компании оснащено ИТСО **1365** объектов или **79%** от их общего количества – **1734**.

4.5. Безопасность населения, потребителей

Деятельность ОАО «МРСК Центра и Приволжья» заключается в обеспечении надежного и качественного энергоснабжения и технологического присоединения потребителей.

Основные принципы менеджмента Компании:

- цели и задачи Компании могут быть реализованы только при условии выполнения всех установленных нормативов по надежности и качеству энергоснабжения потребителей;
- признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников и других лиц, находящихся на энергообъектах, по отношению к результатам производственной деятельности;
- рациональное использование и сохранение природных ресурсов, сокращение негативного воздействия производственной деятельности Компании на окружающую среду.

Политика руководства ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в области качества, профессионального здоровья, безопасности труда и охраны окружающей среды заключается в повышении уровня удовлетворенности потребителей, за счет совершенствования менеджмента организации на основе требований международных стандартов ISO 9001, OHSAS 18001, ISO 14001, ISO 50001.

Для реализации данной Политики Руководство Компании принимает обязательства и ответственность:

- выполнять требования законодательных актов Российской Федерации и других требований по обеспечению качественного электроснабжения потребителей, сохранению профессионального здоровья, организации безопасного труда и охране окружающей среды;
- принимать решения с учетом требований потребителей, обеспечения безопасности жизни и здоровья персонала и других лиц, находящихся на энергообъектах, минимизации ущерба и загрязнения окружающей среды;
- снижать риски и предотвращать угрозы, связанные с внештатными ситуациями, травматизмом, негативным воздействием на здоровье сотрудников Компании, окружающую среду и безопасность третьих лиц, находящихся на энергообъектах, с учетом приоритета принятия предупредительных мер над мерами по ликвидации негативных воздействий;
- вести открытый диалог и сотрудничество с общественностью и всеми заинтересованными в деятельности Компании сторонами в области качества оказываемых услуг, профессионального здоровья, безопасности труда и охраны окружающей среды;



- соблюдать требования и повышать результативность систем менеджмента качества, профессионального здоровья, безопасности труда и охраны окружающей среды.

При осуществлении технологического присоединения сетевая организация поводит осмотр электроустановок заявителя. А для заявителей с максимальной мощностью энергопринимающих устройств свыше 670 кВт, осмотр проводится должностным лицом органа федерального государственного энергетического надзора. В случае выявления нарушений в акте осмотра указываются замечания. Только после устранения замечаний, заявителю выдается акт о выполнении технических условий. Сетевой организацией проверяется наличие у заявителей сертификатов соответствия на электрооборудование.

Для поддержания качества электрической энергии в случае необходимости заявителю в технических условиях указываются требования по поддержанию определенного значения количества реактивной мощности в сети ($\cos \phi$).

Основным принципом защиты населения от воздействия электромагнитных полей, предупреждению и устранению негативного воздействия на окружающую среду от производственной деятельности Общества является установление охранных зон.

G4-СПМ «Здоровье и безопасность потребителей» отраслевой

В соответствии с санитарными нормами и правилами защита населения от воздействия электрического поля воздушных линий электропередачи напряжением 220 кВ и ниже, удовлетворяющих требованиям Правил устройства электроустановок и Правил охраны высоковольтных электрических сетей, не требуется, поскольку уровень электромагнитного поля от ВЛ и электротехнического оборудования за пределами охранных зон соответствует установленным нормативам и не требует дополнительных мер по снижению данного воздействия.

При эксплуатации объектов Общества возможно акустическое воздействие на окружающую среду. Основными источниками шума на подстанциях являются трансформаторы, вентиляционное оборудование и т.п. На подстанциях, с повышенным уровнем шума, расположенных рядом с жилой застройкой проводятся мероприятия по разработке санитарно-защитных зон, а так же выполнение специальных мероприятий (установка шумозащитных экранов, устройств шумопоглощения, посадка деревьев и т.п.).

В целях обеспечения безопасности населения на энергообъектах в 2013-2014 гг. выполнен ряд мероприятий как технического (ремонт запирающих устройств, восстановление знаков безопасности, проверка габаритов и др.), так и организационного характера, включая установку дополнительных информационных знаков и плакатов, предупреждающих об опасности поражения электрическим током (на берегах водоемов: «Использование удочек вблизи линий электропередачи ОПАСНО ДЛЯ ЖИЗНИ!», на ТП, РП вблизи возможного массового скопления людей «Приближение к электроустановкам ОПАСНО ДЛЯ ЖИЗНИ!», проведение информационных кампаний в СМИ. Выполнение указанных мероприятий в полном объеме позволило снизить травматизм со сторонними лицами на энергообъектах МРСК с 14 пострадавших в 2013 году до 5 чел. в 2014 году, из них количество пострадавших со смертельным исходом снизилось с 11 чел. в 2013 году до 4 чел. в 2014 году.

EU25

Травматизм со сторонними лицами на энергообъектах ОАО «МРСК Центра и Приволжья»

всего	в т.ч. со смертельным исходом, чел.	в т.ч. при совершении противоправных действий	всего	в т.ч. со смертельным исходом, чел.	в т.ч. при совершении противоправных действий
2011			2012		
13	7	3	14	10	0
2013			2014		
14	11	3	5	4	3

Программа по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц

Во всех филиалах ОАО «МРСК Центра и Приволжья» разработана и реализуется Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса на период 2014-2017 гг., включающая в себя мероприятия организационно-технического и информационно-обучающего характера.

**G4-СПМ отраслевой
«Предоставление
информации»**

Все мероприятия направлены на снижение риска получения электротравм и предупреждение населения об опасности воздействия электрического тока.

В 2013-2014 годах осуществлены следующие мероприятия:

Организационно – технические

- устранено 30392 травмоопасных места путем оснащения блокировкой безопасности, монтажом систем защиты, установкой дополнительных ограждений, изоляции токоведущих частей и др.;
- вывешено 3051 специальных предупреждающих плакатов и надписей на оборудовании, входящем в перечень травмоопасных мест;
- размещено 15397 дополнительных информационных знаков и плакатов, в т.ч. на берегах водоёмов вблизи воздушных ЛЭП, предупреждающих население об опасности поражения электрическим током;
- вынесено 36,3 км воздушных ЛЭП с неизолированными проводами с территорий спортивных сооружений, школ, технических училищ, детских дошкольных учреждений, детских домов, детских игровых площадок, а также с территорий детских оздоровительных лагерей;
- установлено 463 опоры повышенных (не менее 10 м) габаритов в местах переходов ВЛ 0,4-10 кВ через реки и другие водоёмы, где возможно проведение ловли рыбы;
- заменено 9 км неизолированных проводов на изолированные в пролетах опор, при переходах ВЛ 0,4-10 кВ через реки и другие водоёмы, где возможно проведение ловли рыбы;
- заменено 330 дверей РУ 0,4 кВ и РУ 10 кВ ЗТП в населённых пунктах на металлические, а также 808 навесных замков ЗТП на замки повышенной прочности и оригинальным ключом, либо замки внутренней установки;
- в рамках технического обслуживания электрооборудования проведены проверки и восстановление на опорах линий электропередач и другом оборудовании отсутствующих и трудно читаемых предупреждающих знаков и плакатов, исправного состояния входных дверей, запирающих устройств и ограждений;

Информационно-обучающие

- заключено 18 соглашений между филиалами компании и региональными органами управления в сфере образования, территориальными органами МЧС России о консолидации усилий в реализации мероприятий по профилактике электротравматизма среди населения;
- подготовлено 292 пресс-релиза, которые размещались на сайтах компании и филиалов, в печатных и интернет СМИ;
- изготовлено и распространено 68400 листовок (наклеек) по правилам электробезопасности для разных слоев населения;
- размещено 189 профилактических аудио- и видеороликов на региональных радиостанциях и телеканалах;



- распространено в садоводческих товариществах 16300 плакатов об опасности приближения к электроустановкам;
- распространено 17035 плакатов об опасности рыбалки вблизи ЛЭП среди членов рыболовных обществ, посетителей магазинов рыболовной принадлежности;
- направлено в образовательные учреждения 11461 комплект (учебный фильм и план проведения уроков) для проведения уроков по электробезопасности;
- проведено 1927 уроков электробезопасности в общеобразовательных и детских дошкольных учреждениях;
- изготовлено и распространено в образовательных учреждениях 48500 экземпляров полиграфической продукции по теме детской электробезопасности (буклеты, раскраски, расписания уроков, магниты, закладки для книг, плакаты и комиксы);
- проведено 345 профилактических выездных мероприятий в детских оздоровительных и пришкольных лагерях;
- проведено 170 экскурсий для школьников на энергообъекты в рамках уроков по электробезопасности и ОБЖ, а также 49 экскурсий для «трудных подростков» и воспитанников социальных учреждений для несовершеннолетних на энергообъекты;
- подготовлен и размещен в региональных и районных печатных СМИ 51 обзор материалов о работах в охранных зонах ЛЭП с комментариями представителей Ростехнадзора;
- изготовлено и распространено 14365 плакатов о мерах безопасности при проведении погрузочно-разгрузочных работ в охранных зонах ЛЭП в подразделениях ГИБДД, осуществляющих государственную регистрацию спецтехники, а также в пунктах проведения инструментального контроля и техосмотра;
- изготовлено и размещено 2254 информационных плаката на территории пунктов приема лома цветных и черных металлов с изложением статистики травматизма и гибели людей при попытках хищения оборудования и материалов на энергообъектах, а также изложением правил работы организаций по приему лома цветных и черных металлов;
- подготовлено и размещено в региональных и районных печатных СМИ 59 обзоров о проводимых мероприятиях по профилактике хищений оборудования и материалов на энергообъектах с комментариями представителей региональных управлений правоохранительных органов;
- изготовлено и распространено среди жителей частных домовладений 19000 плакатов о смертельной опасности несанкционированного подключения к электрическим сетям.

На сайте ОАО «МРСК Центра и Приволжья» функционирует раздел «Основы электробезопасности» <http://www.mrsk-cp.ru/?id=12163>, в котором размещена информация для взрослых и детей.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД СОТРУДНИКАМИ

5.1. Характеристика персонала

Политика управления персоналом

Конкурентоспособность ОАО «МРСК Центра и Приволжья» как современной организации определяется ее способностью быстро адаптироваться к постоянным изменениям среды и поддерживать технологические процессы на высоком уровне, что обуславливает необходимость постоянного совершенствования процессов управления на основе организационных новаций.

Наиболее ценным ресурсом компании является ее персонал. Эффективность деятельности любой организации определяется качественными характеристиками ее кадрового состава. Высокие требования, предъявляемые к персоналу электросетевого комплекса, требуют значительных инвестиций в социальное и профессиональное развитие работников Общества.

Политика управления персоналом Компании строится в соответствии с требованиями российского законодательства, Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике (далее — ОТС), Коллективного договора между работниками и работодателем ОАО «МРСК Центра и Приволжья», Кадровой и социальной политики ОАО «МРСК Центра и Приволжья», стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011.

Ключевыми целями кадровой и социальной политики являются своевременное удовлетворение потребностей Компании в персонале требуемой квалификации, а также обеспечение эффективности деятельности персонала и рост производительности труда. При этом большое внимание уделяется повышению качества и эффективности использования кадрового потенциала, мотивации персонала к достижению целей Компании, обеспечению роста его профессионализма. Высокие требования, предъявляемые к персоналу электросетевого комплекса, требуют значительных инвестиций в социальное и профессиональное развитие работников Компании.

Указанные ключевые цели кадровой и социальной политики достигаются путем реализации комплекса мер по различным направлениям деятельности и достижения установленных целевых ориентиров:

- в области организационного проектирования;
- в области кадрового обеспечения и развития персонала;
- в области управления эффективностью деятельности персонала (мотивация персонала);
- в области социальных льгот и гарантий;
- в области обеспечения безопасности деятельности персонала и культуры труда.

Социальная политика Компании направлена на создание благоприятных условий для обеспечения высокого уровня жизни работников, укрепления здоровья, роста образованности и культуры персонала ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

Описание кадрового состава

Общая численность персонала ОАО «МРСК Центра и Приволжья» составляет 23 104 чел, из них 22,5% - женщины, 77,5% - мужчины.

G4-10

Структура работающих по категориям персонала является оптимальной для компании, осуществляющей деятельность по передаче электроэнергии: основную долю составляют рабочие - 54,1%, специалисты/служащие - 30,1%, руководители 15,8%.

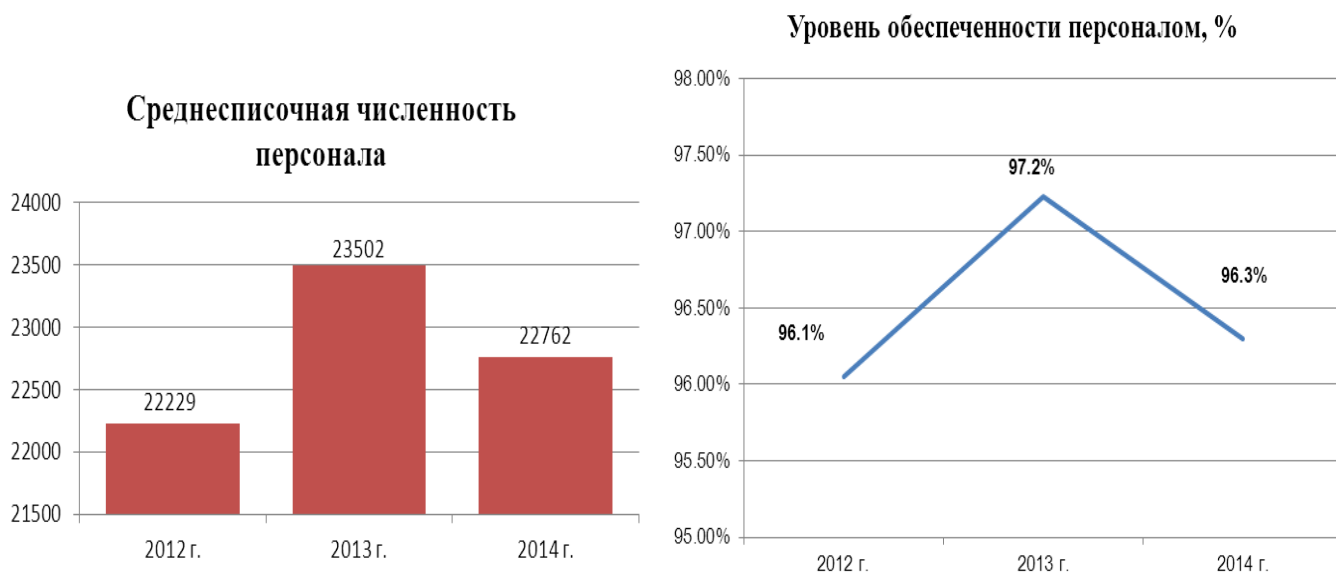
Средний возраст сотрудников Общества в 2014 году остался на уровне 2012-2013 гг. и составил 43 года. Структура кадрового состава Общества по возрастным категориям также не изменилась: персонал до 50-ти лет составляет 2/3 от общего числа работающих, старше 50-ти лет - 1/3. Такое соотношение способствует профессиональному росту персонала, развитию карьеры, позволяет соблюдать преемственность поколений.

G4-LA12

Категории	%	из них				
		по полу, %		по возрасту, %		
		женщин	мужчин	до 30 лет	30-50 лет	свыше 50 лет
руководители	15,8	11,7	17,1	5,2	60,2	34,6
специалисты/служащие	30,1	60,4	21,2	16,0	57,5	26,5
рабочие	54,1	27,9	61,7	16,4	47,1	36,5
всего	100	100	100	14,5	52,3	33,2

2014 году 207 сотрудников (0,9 % от общей численности) приняты по срочному трудовому договору, 1,2 % от общей численности сотрудников работают на условиях неполного рабочего времени (на условиях совместительства, на неполной ставке по штатному расписанию, в связи с уходом за детьми в возрасте до 1,5 лет).

Характеристика персонала по виду трудового договора, по типу занятости и полу представлена в Приложении 1.



Рост среднесписочной численности в 2013 году по сравнению с 2012 годом на 5,7 % обусловлен присвоением ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в феврале - марте 2013 года статуса гарантирующего поставщика на территориях Ивановской (с 01.02.2013) и Тульской (с 01.03.2013) областей и приемом персонала для осуществления энергосбытовой деятельности, а также приемом персонала в связи с переходом ОАО «МРСК Центра и Приволжья» на выполнение работ по ИТ-обеспечению деятельности Общества хозяйственным способом. Снижение среднесписочной численности персонала Общества в 2014 году по сравнению с 2013 годом на 3,1 % вызвано передачей ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2014 году статуса гарантирующего поставщика на территориях Ивановской (с 01.07.2014) и Тульской (с 01.01.2014) областей и увольнением персонала, занятого в энергосбытовой деятельности, а также реализацией мероприятий по оптимизации численности административно-управленческого персонала.

Уровень обеспеченности персоналом остается стабильным на протяжении последних пяти лет и близок к 100%.

В течение 10-ти лет 24% работников от общей численности достигнут пенсионного возраста, среди руководителей – 24,4%, специалистов и служащих – 20,6%, рабочих – 25,8%.

EU15

Доля работников, которые достигнут пенсионного возраста в течение 5-10 лет, приведены в Приложении 2.

Структура органов управления и контроля в разбивке по полу и возрасту членов

G4-LA12

Орган управления/контроля	из них				
	по полу, %		по возрасту, %		
	женщин	мужчин	до 30 лет	30-50 лет	свыше 50 лет
Совет директоров	27,3	72,7	-	63,6	36,4
Правление	33,3	67,7	-	44,4	55,6
Ревизионная комиссия	40,0	60,0	-	60,0	40,0

Все руководители высшего ранга (высшие менеджеры Общества) являются представителями местного населения - работают и проживают в регионах присутствия компании. Все 9 регионов, в которых осуществляется деятельность, являются для Компании существенными.

G4-EC6

Анализ структуры принятого персонала по возрасту доказывает эффективность действующей в Обществе политики привлечения молодых специалистов на работу в Общество: большинство принимаемых работников – в возрасте до 30 лет. (Приложение 3). Исходя из основной деятельности Общества - передача электроэнергии - мужчины в структуре принимаемого персонала составляют подавляющее большинство.

G4-LA1

В 2012-2014 гг. существенных изменений показателей активной и общей текучести не наблюдается. Рост в 2014 году общей текучести связан с увольнением персонала, занятого в энергосбытовой деятельности, из филиалов «Ивэнерго» и «Тулэнерго». Случаи возникновения рисков массового увольнения работников в Обществе отсутствуют.

Филиал	2012		2013		2014	
	Общая текучесть, %	Активная текучесть, %	Общая текучесть, %	Активная текучесть, %	Общая текучесть, %	Активная текучесть, %
Исполнительный аппарат (Н.Новгород)	5,8	0,6	7,5	0,6	4,8	0,3
«Владимирэнерго»	5,7	0,1	5,2	0,1	6,1	0,1
«Ивэнерго»	7,2	0,4	6,5	0,5	28,9	0,9
«Калугаэнерго»	9,7	0,5	9,7	0,5	10,0	0,3
«Кировэнерго»	6,3	1,9	6,9	1,3	7,0	0,3
«Мариэнерго»	9,8	2,6	6,3	1,1	10,1	0,8
«Нижевэнерго»	5,7	0,5	5,2	0,4	6,9	0,4
«Рязаньэнерго»	6,7	1,1	7,6	0,8	8,8	0,3
«Тулэнерго»	6,5	0,6	7,7	1,5	23,8	0,6
«Удмуртэнерго»	9,0	0,1	9,1	0,1	10,4	0,1
Итого по МРСК	7,0	0,8	7,0	0,7	11,4	0,4

Информация о подрядных организациях, выполнявших работы на объектах инвестиционных программ филиалов

G4-10 отраслевой

Филиал	Подрядные организации, выполнявшие ПИР				Подрядные организации, выполнявшие СМР				Кол-во организаций-поставщиков оборудования и материалов (в случае закупки филиалом)
	Кол-во ген. подрядных организаций	в т.ч. суб-подрядных	Кол-во чел.	в т.ч. суб-подрядчиков	Кол-во ген. подрядных организаций	в т.ч. суб-подрядных	Кол-во чел.	в т.ч. суб-подрядчиков	
2013									
«Владимирэнерго»	10	0	82	0	22	6	466	173	0
«Ивэнерго»	8	0	36	0	26	0	711	0	28
«Калугаэнерго»	8	0	414	0	16	1	2458	91	16
«Кировэнерго»	12	2	121	10	15	0	425	0	18
«Маризэнерго»	7	0	316	0	19	0	1969	0	4
«Нижновэнерго»	10	0	187	0	26	0	2180	0	4
«Рязаньэнерго»	6	0	370	0	9	0	1437	0	15
«Тулэнерго»	9	0	518	0	24	0	1810	0	21
«Удмуртэнерго»	10	0	37	0	26	0	390	0	23
Итого по МРСК	80	2	2081	10	183	7	11846	264	129
2014									
«Владимирэнерго»	13	0	63	0	15	1	331	5	10
«Ивэнерго»	7	0	30	0	15	0	426	0	35
«Калугаэнерго»	25	10	2680	186	26	2	9228	176	15
«Кировэнерго»	6	0	19	0	9	0	269	0	14
«Маризэнерго»	3	0	70	0	18	0	1108	0	9
«Нижновэнерго»	5	0	135	0	24	0	1713	0	3
«Рязаньэнерго»	12	0	368	0	20	0	1683	0	39
«Тулэнерго»	9	0	518	0	21	0	1647	0	18
«Удмуртэнерго»	13	0	46	0	24	0	360	0	28
Итого по МРСК	93	10	3929	186	172	3	16765	181	171

Одним из условий участия подрядчиков в конкурсных процедурах является наличие персонала, прошедшего инструктажи, обучения и проверку знаний правил безопасности, а при работах в электроустановках наличие специальных знаний и групп по электробезопасности, что прописывается в техническом задании на проведение работ. Таким образом, обеспечивается полный охват соответствующим обучением работников подрядных (субподрядных организаций), что контролируется при допуске данных работников к выполнению работ и периодически при проведении работ (при проверках работающих бригад).

EU18

5.2. Система оплаты труда и мотивационные программы

Политика ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в области оплаты труда и мотивации персонала направлена на создание условий, обеспечивающих рост производительности труда, вовлеченности, стимулирование работников к профессиональному росту. Основные положения системы оплаты труда закреплены Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации, Коллективным договором компании, локальными нормативными актами Общества.

При реализации политики в области мотивации персонала Общество руководствуется нормами российского и международного законодательства, запрещающего любые формы принудительного труда и дискриминации, и стремится создать для всех сотрудников благоприятные условия работы, атмосферу сотрудничества, предоставляет всем своим сотрудникам равные права и возможности для профессионального развития и карьерного роста независимо от пола, возраста, национальности, религиозных и политических взглядов и убеждений. Компания признает право своих работников на достойные условия труда, защиту от

профессиональных рисков, объединение в профессиональные союзы и отстаивание своих интересов путем проведения коллективных переговоров.

Система оплаты труда построена на принципах единообразия и прозрачности, равной оплаты за труд равной ценности, определяемой уровнем квалификации каждого работника, сложностью выполняемых работ, количеством и качеством затрачиваемого труда.

Заработная плата всех работников Общества состоит из фиксированной части, включающей должностной оклад (тарифную ставку), доплаты и надбавки, а также премиальной части.

В систему установления должностных окладов (тарифных ставок) заложен принцип разграничения работ и функций, выполняемых специалистами и линейными руководителями, по масштабности, сложности, требованиям к квалификации работников, степени ответственности. Повышение должностных окладов производится на основании оценки профессиональных качества работников с применением прозрачных, понятных работнику критериев.

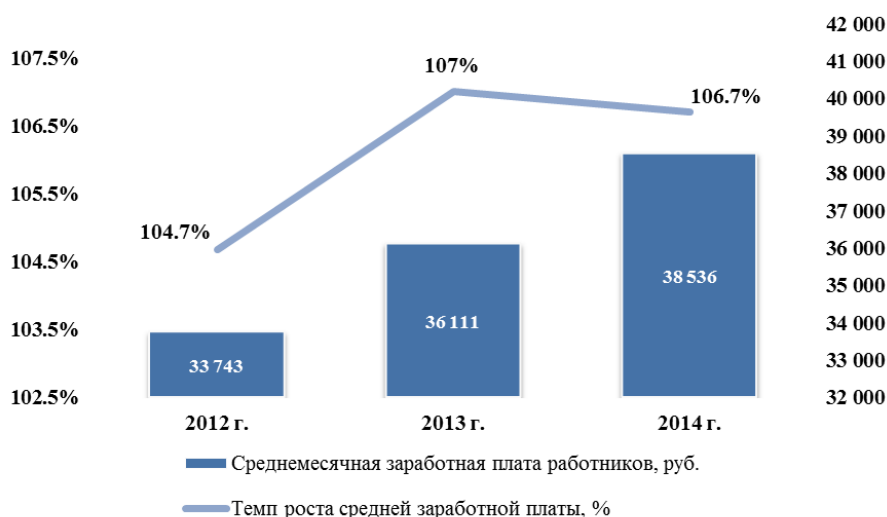
Система премирования основана на ключевых показателях эффективности (KPI), которые отражают цели, стоящие перед компанией, и каскадированы на всех работников Общества. Показатели премирования производственного персонала и специалистов завязаны на выполнение текущих задач, в то время как премирование руководителей высшего и среднего звена завязано на достижение средне- и долгосрочных целей компании. Сбалансированная система показателей эффективности позволяет осуществлять согласованные действия всем подразделениям Общества, а распределение долей между показателями премирования дает возможность определять приоритетность задач, стоящих перед персоналом.

Ко всем работникам Общества применяются единые критерии установления должностных окладов, доплат и надбавок, а также базовые размеры премий, не зависящие от пола, возраста, национальности, религиозных и политических взглядов и убеждений.

G4-СПМ «Равное вознаграждение для женщин и мужчин»

Реализация политики в области мотивации персонала осуществляется, с одной стороны, с учетом необходимости привлечения и удержания высококвалифицированных работников, стимулирования работников к повышению производительности труда, а с другой стороны, с учетом текущей экономической ситуации в стране, интересов общества и потребителей, предполагающих снижение затрат на персонал посредством повышения эффективности работы компании.

Динамика среднемесячной заработной платы



Ежегодный прирост средней заработной платы обеспечивается индексацией заработной платы производственному персоналу 1 раз в полгода на величину фактического индекса потребительских цен в Российской Федерации.

Коэффициент отношения средней заработной платы по Обществу к средней заработной плате по регионам присутствия (по крупным и средним предприятиям) составил в 2012 году – 1,58, в 2013 году – 1,49, в 2014 году – 1,46. Несмотря на наметившуюся тенденцию по сокращению разрыва между уровнем заработной платы в филиалах Общества и регионах присутствия, проводимая Обществом политика в области оплаты труда в Обществе позволяет удерживать уровень заработной платы в компании на конкурентоспособном уровне.

Регион присутствия компании	Минимальная месячная заработная плата, установленная в регионе (на конец 2014 года), руб.*	Среднемесячная заработная плата по филиалу в 2014 году, руб.	Среднемесячная заработная плата по крупным и средним предприятиям региона в 2014 году, руб.**	Коэффициент отношения средней заработной платы по Обществу к средней заработной плате по регионам присутствия (по крупным и средним предприятиям)
Владимирская область	6 000	38 614	24 645	1.57
Ивановская область	5 554	34 869	22 248	1.57
Калужская область	8 143	34 907	31 929	1.09
Кировская область	5 554	37 863	23 378	1.62
Республика Марий Эл	7 548	32 751	21 809	1.50
Нижегородская область	7 140	40 911	29 051	1.41
Рязанская область	6 500	35 909	26 862	1.34
Тульская область	10 000	35 913	28 671	1.25
Удмуртская республика	5 554	34 298	25 733	1.33

* Для Ивановской, Кировской областей, Удмуртской республики размер минимальной заработной платы в регионе соответствует минимальному размеру оплаты труда в Российской Федерации

** по данным Территориальных органов Федеральной службы государственной статистики

Помимо стабильной заработной платы, работникам предоставляется полный пакет социальных льгот и гарантий, предусмотренный Коллективным договором между работниками и работодателем ОАО «МРСК Центра и Приволжья», проводятся различные социально-оздоровительные, спортивные и прочие культурные мероприятия, объединяющие персонал всего Общества. Действенным инструментом морального стимулирования трудовых коллективов и отдельных работников является представление наиболее отличившихся из них к государственным наградам, наградам Министерства энергетики РФ, а также к награждению корпоративными наградами.

В 2014 году государственными наградами награждены 4 человека, 145 работникам вручены награды Министерства энергетики Российской Федерации (ведомственные награды), 1 - занесен на Доску Почета ОАО «Россети», 8 – в Книгу Почета ОАО «Россети», другими корпоративными наградами ОАО «Россети» награждены 509 человек. Более двух тысяч сотрудников компании поощрены наградами исполнительных и законодательных органов власти субъектов Российской Федерации, наградами ОАО «МРСК Центра и Приволжья» и филиалов Общества.

Вышеперечисленное способствует закреплению персонала в компании: почти все работники возвращаются на свои рабочие места из отпусков по уходу за ребенком и продолжают трудиться в Обществе (Приложение 4).

5.3. Программы обучения и развития персонала

Сложность технологических процессов, а также необходимость оперативного реагирования на изменения внешней среды требуют постоянного совершенствования профессиональных навыков

персонала. Поэтому в Компании действует Единая система непрерывного профессионального образования без дискриминации, создающая равные возможности для всех работников вне зависимости от пола, религии и возраста, ориентированная на решение задач, стоящих перед Компанией, комплексность рассмотрения всех вопросов, связанных с развитием персонала, индивидуальный подход при обучении сотрудников, эффективность образовательного процесса.

В Компании реализуются следующие виды обучения, позволяющие обеспечить основные потребности в развитии профессиональных и личностных компетенций работников:

G4-LA10

Виды обучения		
Обязательное	Целевое	Периодическое
Цель		
Выполнение требований государственных и локальных актов, регламентирующих вопросы предоставления допуска к работе на опасных производственных объектах	Соответствие возрастающим требованиям по совершенствованию бизнес-процессов, вводу новых производственных объектов, внедрению новой техники и технологий	Поддержание профессиональной квалификации сотрудников, получение дополнительных профессиональных знаний, умений и навыков

Основными направлениями подготовки для всех категорий сотрудников стали программы профессиональной подготовки, повышения квалификации, обучения вторым (смежным) профессиям, предэкзаменационной подготовки по направлениям, подведомственным Ростехнадзору, развития кадрового резерва, которые нацелены на поддержание необходимых навыков и образования на протяжении всей трудовой деятельности работников в Компании. При завершении карьеры высококвалифицированные работники привлекаются в качестве преподавателей в собственную корпоративную сеть учебных центров и в ведущие профильные российские образовательные учреждения среднего профессионального и высшего образования.

В связи с постоянным расширением деятельности и развитием производственных технологий Компания проводит целевое (опережающее) обучение персонала. Так, в 2013-2014 годах сотрудники обучились по программам «Технический надзор за проектированием и строительством волоконно-оптических линий связи на воздушных линиях электропередачи» на базе ФГБОУ ВПО «Московский энергетический университет», «Исследование сложных режимов продольно-поперечной несимметрии в распределительных сетях 35-110кВ и построение релейных защит, обеспечивающих их селекцию» на базе ФГБОУ ВПО «Московский государственный машиностроительный университет (МАМИ)», «Высокочастотные каналы противоаварийной автоматики на аппаратуре АКА – Кедр» на базе ФГАОУ ВПО «Уральский энергетический университет им. Первого Президента России Б.Н. Ельцина».

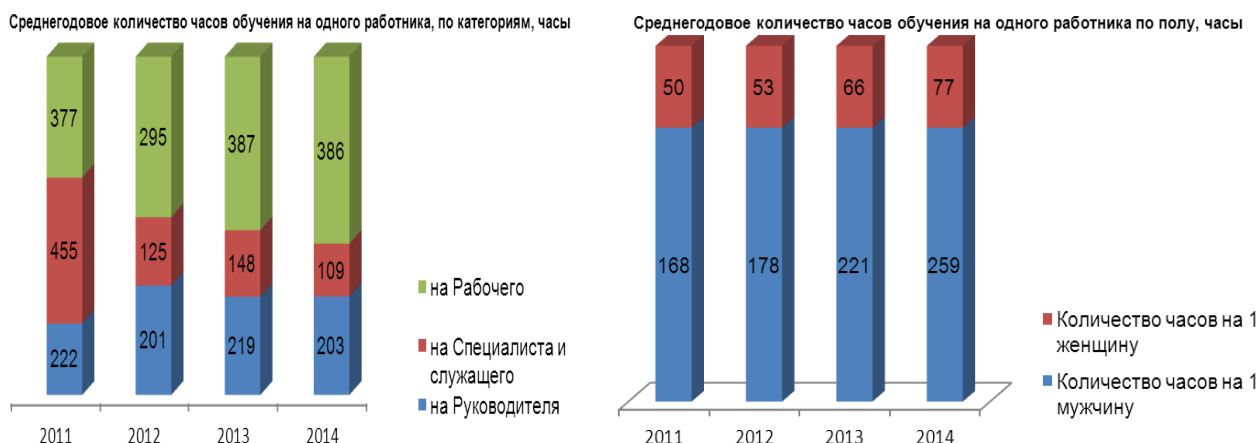
За два отчетных года 28 работников Компании закончили профессиональную подготовку по программе «Инновационный менеджмент» в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации. 8 выпускников данной программы стали участниками зарубежной проектно-ориентированной стажировки по направлению «Электроэнергетика» в Китайской Народной Республике.

В 2014 году 8 работников Компании прошли проектно-ориентированную стажировку на объектах ведущих энергетических компаний КНР.

В рамках реализации концепции клиентоориентированной политики Компании и с целью постоянного повышения качества обслуживания клиентов продолжено проведение тренингов эффективных коммуникаций для работников, взаимодействующих с клиентами, в том числе работающих на «Горячей линии».

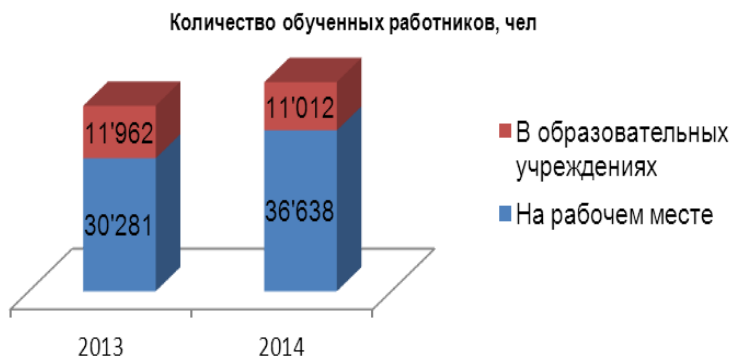
Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника Компании в динамике с разбивкой по полу и категориям

G4-LA9



Структура обученных работников Компании по категориям и по полу обусловлена спецификой деятельности предприятий распределительного сетевого комплекса. Основная категория сотрудников, направленных на обучение – рабочие и производственный персонал, основная категория работающих - мужчины.

Развитие дистанционных и выездных форм обучения, система оценки эффективности обучения, регулярный мониторинг провайдеров образовательных услуг и адаптация программ к текущим и перспективным потребностям Компании позволяют ежегодно обучать около половины сотрудников Компании - на базе образовательных учреждений прошли подготовку.



Из численности работников, прошедших обучение в образовательных учреждениях, более 70% ежегодно проходят обязательное обучение в собственной корпоративной сети учебных центров, в которую входит семь организаций.

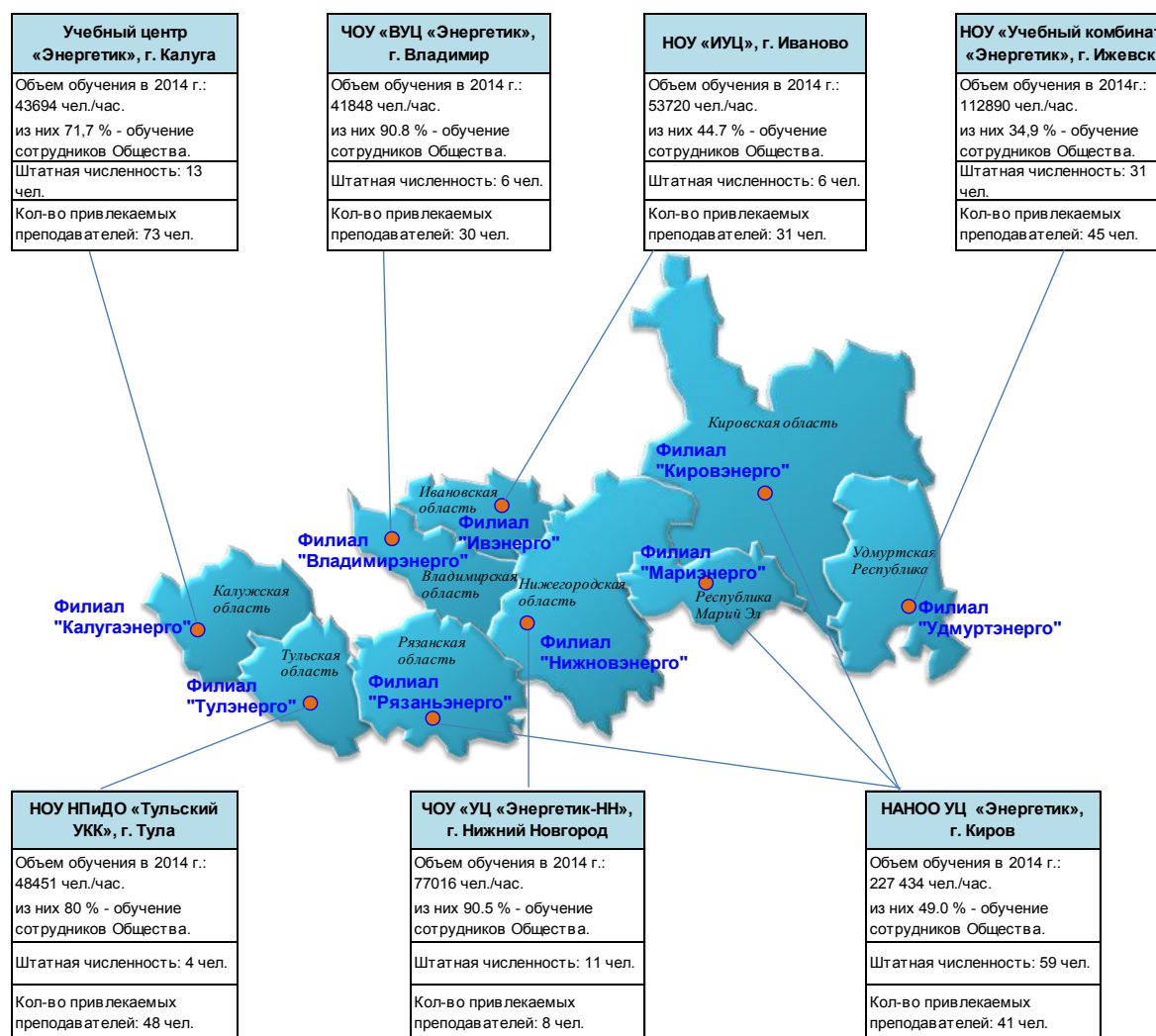
Сведения об учебных центрах Общества

Во всех регионах присутствия Компании функционируют учебные центры корпоративной сети, которые оснащены современными техническими средствами информационной поддержки учебного процесса, тренажерными комплексами, разработанными с учетом особенностей электрических сетей, учебными лабораториями и полигонами для проведения практических занятий на действующем оборудовании, соревнований, конкурсов профессионального мастерства, противоаварийных и противопожарных тренировок.

Характеристики учебных центров Компании

№ п/п	Название учебного центра	Дата создания	Местонахождение	Общая площадь здания, кв. м		
				Учебные помещения, кв. м	Административно-хозяйственные помещения, кв. м	Общжитие, кв. м / кол-во мест
1	Учебный центр «Энергетик»	05.05.2003	г. Калуга, ул. Огарева, д. 5	860,7		
				345,0	333,1	182,6 / 36
2	НОУ НПиДО «Тульский УКК»	19.06.2002	г. Тула, ул. Тимирязева, д.101А	345,8		
				281,9	63,9	нет
3	НАНОО УЦ «Энергетик»	30.12.2002	г. Киров, ул. Ломоносова, д. 9	8 420,1		
				2 497,5	2 789,4	3 133,2 / 216
4	НОУ «ИУЦ»	16.02.2005	г. Иваново, ул. Суздальская, д. 3Б	85,5		
				59,1	26,4	нет
5	НОУ «Учебный комбинат «Энергетик»	28.03.2003	г. Ижевск, ул. Ворошилова, д. 22А	2 917,4		
				966,8	1 406,9	543,7 / 57
6	ЧОУ «УЦ «Энергетик-НН»	02.11.2009	г. Нижний Новгород, Сормовское шоссе, д. 26	527,9		
				220,1	307,8	нет
7	ЧОУ «ВУЦ «Энергетик»	29.10.2009	г. Владимир, ул. Большая Нижегородская, д. 91	157,5		
				115,1	42,4	нет

Карта учебных центров Компании



В отчетные годы к образовательному процессу привлекались 130 опытных специалистов технических подразделений, 26 ветеранов электроэнергетики, а также эксперты заводов-изготовителей оборудования и преподаватели ведущих отраслевых вузов.

В перечень программ подготовки персонала входят оперативно-диспетчерское управление, охрана труда, промышленная и пожарная безопасность, техническая эксплуатация оборудования подстанций и т.д. В рамках реализации системных мер по снижению рисков травматизма и технологических нарушений в отчетные годы продолжено обучение по специально разработанной программе в учебных центрах корпоративной сети с отрывом от производства работников следующих категорий, имеющих стаж работы более 10 лет: производители работ, мастера участков, начальники участков РЭС, начальники группы ПС.

В 2013-2014 гг. продолжена разработка образовательных программ корпоративных учебных центров:
введено **30** новых программ подготовки и
актуализировано **более 50** программ

Корпоративная сеть учебных центров успешно решает задачу формирования единого образовательного пространства для сотрудников, улучшения стандартов и качества обучения, а также оптимизации затрат на повышение квалификации персонала. Подробная информация о деятельности учебных центров корпоративной сети размещена по данной ссылке <http://www.mrsk-cp.ru/?id=43267>

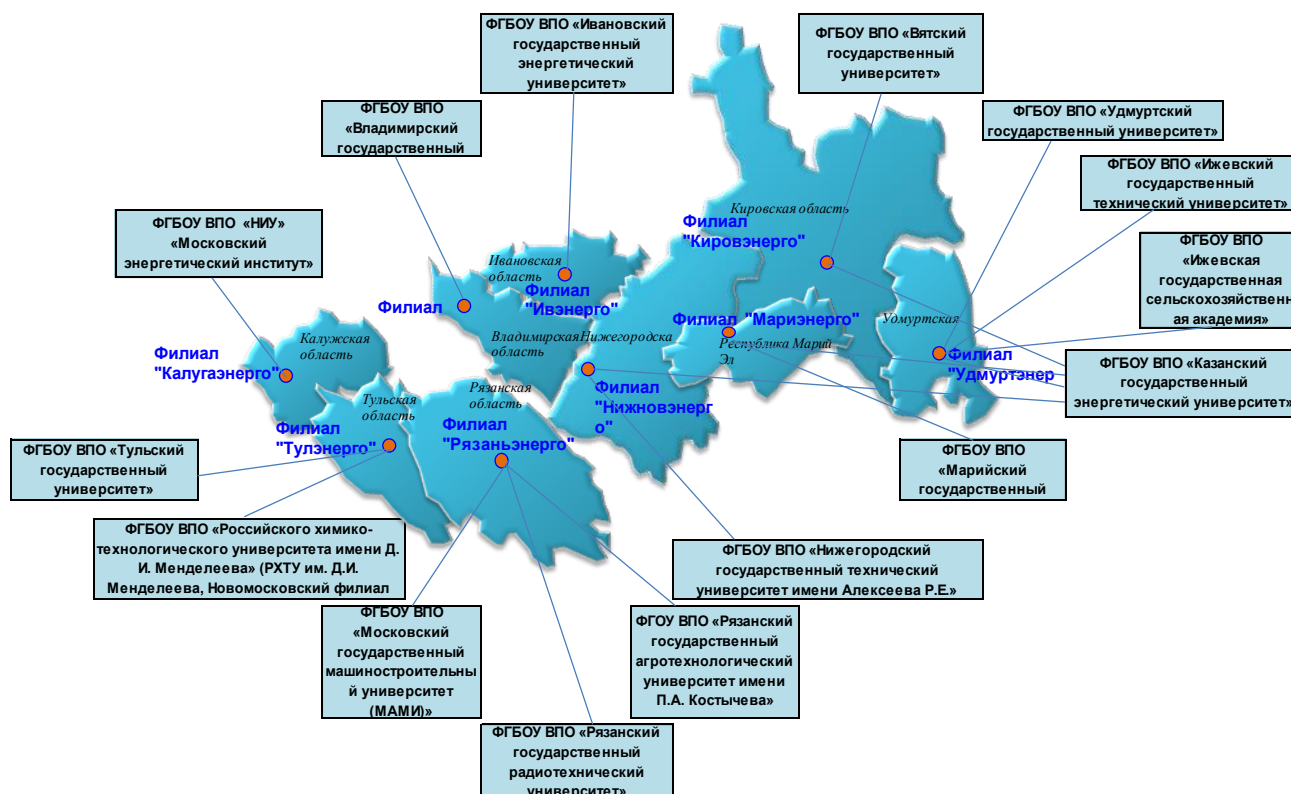
С целью оценки эффективности образовательных мероприятий, корректировки внутреннего рейтинга провайдеров образовательных услуг, совершенствования действующей системы обучения, а также выявления предложений по повышению эффективности деятельности структурных подразделений в Компании по итогам обучения проводятся мероприятия по получению обратной связи от обученных работников и их руководителей.

Взаимодействие с образовательными учреждениями

Сотрудничество с образовательными учреждениями предполагает совершенствование образовательных программ, целевое обучение специалистов, организацию встреч студентов с руководством Компании, привлечение технических руководителей Компании к участию в учебном процессе, совместную организацию конкурсов дипломных проектов по электросетевой тематике, стажировку преподавателей, организацию научно-практических конференций, содействие развитию материальной базы, стипендиальную поддержку студентов, которым в дальнейшем предстоит работать в отдаленных районах регионов присутствия компании и другие направления работы.

В 2013 - 2014 гг. Компания
сотрудничала **более чем с 40**
ведущими российскими
образовательными учреждениями
среднего профессионального и
высшего образования

Карта опорных вузов Компании



Практика работы по привлечению молодых специалистов

Формирование репутации самого привлекательного работодателя в регионах присутствия Компании является необходимым условием для привлечения творчески активного и технически грамотного персонала.

Ежегодно 12 технических руководителей Компании принимают участие в государственных аттестационных комиссиях по профильным специальностям в образовательных учреждениях. Более 600 студентов-практикантов, обучающихся по электротехническим специальностям «Электрические системы и сети», «Электрические станции», «Релейная защита и автоматизация электрических процессов», «Электроснабжение» ежегодно подкрепляют свои теоретические знания практическими навыками, приобретенными в подразделениях Компании, из них в отчетный период более 250 выпускников трудоустроены.

Особое место занимает работа по профориентации школьников и студентов, которая проводится на постоянной основе при непосредственном участии специалистов Компании, которая включает в себя:

- обзорные экскурсии по производственным отделениям Общества;
- лекции об истории, современных достижениях электроэнергетики;
- научно-практические конференции и семинары по электробезопасности с привлечением высококвалифицированных специалистов Общества.

G4-СПМ
«Занятость»
отраслевой





Летом 2014 года была организована работа 11 студенческих строительных отрядов, в состав которых вошли 127 студентов профильных специальностей из 10 опорных образовательных учреждений среднего профессионального и высшего образования. Дополнительно подготовленные в Компании студенты принимали участие в сборке опор ЛЭП, прокладке кабеля, монтаже силового оборудования на подстанциях, в работе с проектной документацией. Подробная информация о работе студенческих строительных отрядов размещена по данной ссылке <http://www.mrsk-cp.ru/?id=70839>.

Для формирования слаженного и высокопрофессионального коллектива, а также с целью всестороннего раскрытия интеллектуального потенциала молодежи в решении наукоемких проблем электросетевого комплекса и продвижения инновационных идей, молодые специалисты Компании и студенты опорных вузов вовлекаются в производственную и научную деятельность Компании.

Кадровый резерв

Формирование кадрового резерва – одно из основных направлений работы Компании в области управления персоналом. Работа в Обществе с кадровыми резервами направлена на подготовку резервистов к эффективной профессиональной деятельности на новых позициях и предполагает не только обучение, но и мотивацию резервистов в целях удержания их в организации. В Обществе сформированы и функционируют на уровне филиалов и исполнительного аппарата Общества два вида кадровых резервов: управленческий и молодежный.

В отчетном году работа с кадровыми резервами Компании регламентировалась следующими документами:

- Положением о порядке формирования и подготовки кадрового резерва Компании (приказ Компании от 01 августа 2012 г. №309);
- Положением о кадровом резерве молодых специалистов Компании и внешнем кадровом резерве молодых специалистов из числа учащихся профильных образовательных учреждений (приказ Компании от 15 марта 2012 г. №101).
- Положением по работе с кадровыми резервами ОАО «МРСК Центра и Приволжья» (приказ Компании от 27.11.2014 №708), разработанным в соответствии с Регламентом ОАО «Россети» по работе с кадровыми резервами электросетевого комплекса (Распоряжение от 31.07.2014 № 325).

Ознакомиться с вышеуказанными документами можно по ссылке <http://www.mrsk-cp.ru/?id=7639>.

Управленческий кадровый резерв сформирован в исполнительном аппарате и филиалах Компании:

- в исполнительном аппарате - на должности высших менеджеров, руководителей структурных подразделений;
- в филиалах Компании - на должности ведущих менеджеров филиала, заместителей главного инженера филиалов, руководителей структурных подразделений, начальников управлений, заместителей начальников производственных отделений по техническим вопросам – главных инженеров.

Основными критериями отбора и зачисления в состав управленческого кадрового резерва Компании являются:

- соответствие работника квалификационным требованиям по образованию, стажу работы в электросетевом комплексе и по профильному направлению деятельности;
- наличие опыта работы на определенных должностях;

- результаты производственной деятельности;
- наличие личностного и делового потенциала, необходимого для дальнейшего профессионального развития и карьерного роста.

В 2013-2014 гг. в состав управленческих кадровых резервов Общества входили более 900 наиболее перспективных работников Компании.

С 2011 года в Обществе действует программа по работе с **кадровыми резервами молодых специалистов**. Основными целями формирования молодежных кадровых резервов в Обществе являются вовлечение молодых сотрудников в решение актуальных проблем электросетевого комплекса, повышение их профессиональной компетентности, выделение высокопотенциальных молодых специалистов, оказание содействия в их карьерном росте.

В молодежных кадровых резервах Общества состоят более 250 работников.

Эффективность кадровых резервов напрямую зависит от условий, созданных для развития резервистов. В Обществе для каждого члена кадрового резерва утверждены целевые должности, сформированы индивидуальные планы развития, определены наставники из числа наиболее компетентных работников Общества, основная задача которых - оказание помощи резервистам в освоении целевой должности. За исполнением индивидуальных планов развития организован систематический контроль со стороны департамента управления персоналом.

Всем резервистам предоставляется возможность принять участие в тренингах, направленных на развитие управленческих компетенций. Для освоения практических навыков управления во время ежегодных отпусков, а также в периоды временного отсутствия вышестоящих руководителей резервисты выполняли их должностные обязанности.



Члены кадрового резерва представляют Компанию на мероприятиях, имеющих важное отраслевое значение. Так в 2014 году молодые специалисты Компании приняли участие в следующих мероприятиях:

- Международный молодежный круглый стол в рамках Петербургского международного форума – 2 сотрудника;
- Международный форум молодых энергетиков и промышленников «Форсаж 2014» - 6 сотрудников;
- Международный электроэнергетический форум RUGRIDS-ELECTRO 2014 – 2 работника;
- Международный форум по энергоэффективности и энергосбережению ENES – 2014 – 3 человека.



В 2013-2014 годах 94 работника из составов молодежных кадровых резервов Общества были назначены на целевые должности.

В 2014 году в соответствии с новым Регламентом по работе с кадровыми резервами электросетевого комплекса проведена работа по изменению номенклатуры и порядка формирования управленческого и молодежного кадрового резерва Компании. Утверждено новое Положение, проведены оценочные мероприятия среди кандидатов на включение в кадровый

резерв электросетевого комплекса. Проводится работа по формированию управленческого и молодежного кадрового резерва на 2015 год.

5.4. Дополнительные социальные льготы и гарантии

Вопросам социальной ответственности Компанией уделяется серьезное внимание. Социальная ответственность реализуется через развитие системы социального партнерства и строится в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике РФ на 2013-2015 годах, на основании которого в 2013-2014 годах действовал Коллективный договор между работниками и работодателем ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

Нормы Коллективного договора распространяются на всех работников Общества, выборных освобожденных работников первичных профсоюзных организаций, и обязаны для исполнения сторонами социального партнерства. В случаях, предусмотренных Коллективным договором, его нормы распространяются на неработающих пенсионеров и инвалидов, состоящих на учете в Обществе, детей (иждивенцев) погибших на производстве (или получивших увечье на производстве) работников Общества, а также лиц, осуществляющих погребение работников, неработающих пенсионеров и инвалидов.

Высокие стандарты социальной ответственности закреплены в Коллективном договоре, устанавливающем единый перечень дополнительных льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам Компании сверх норм, предусмотренных законодательством. Социальный пакет работников Компании включает:

- добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев и болезней;
- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам;
- поддержку социально незащищенных семей;
- выплату материальной помощи работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;
- выплату материальной помощи работникам при регистрации брака, при рождении, усыновлении (удочерении) ребенка, а также ко дню рождения ребенка (от 1 до 3-х лет включительно);
- оказание материальной помощи на организацию похорон работников, а также их близких родственников;
- оказание материальной помощи работникам к юбилейным датам;
- выплату пособий работникам, уходящим на пенсию по инвалидности;
- выплату пособий детям погибших на производстве работников;
- создание условий для отдыха и оздоровления работников;
- обеспечение детей работников путевками в детские оздоровительные лагеря или учреждения санаторно-оздоровительного типа, новогодними подарками;
- негосударственное пенсионное обеспечение работников.

Работникам, работающим на условиях неполной занятости (неполное рабочее время, неполная ставка), выплаты, предусмотренные подпунктами а) и б) пункта 6.1.6, пунктом 6.1.10 и подпунктом б) пункта 6.1.11 Коллективного договора*, начисляются пропорционально занятости Работника за последний полный месяц работы, предшествующий месяцу осуществления выплаты.

Указанное не распространяется на работающих на условиях неполной занятости беременных женщин, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также на лиц, осуществляющих уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством.

Обязательства, закрепленные законодательством РФ, Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации и действующим Коллективным договором, выполняются в Компании в полном объеме.

Затраты на реализацию социальных программ на 1 сотрудника, тыс. руб.

2012	2013	2014
32,07	34,98	39,17

Минимальный период уведомления сотрудников о значительных изменениях в Компании соответствует Трудовому кодексу Российской Федерации и составляет 2 месяца.

G4-LA4

* Текст Коллективного договора между работниками и работодателем ОАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2014-2015 годы размещен на официальном сайте Компании в сети Интернет по адресу: <http://www.mrsk-cp.ru/?id=86334>.

Программа страховой защиты

В рамках Положения о страховой защите ОАО «МРСК Центра и Приволжья» и Программы страховой защиты Компании для всех работников предусмотрено добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней.

Программа ДМС включает в себя поликлиническое, стационарное и стоматологическое обслуживание в специализированных региональных медицинских учреждениях. ДМС предоставляет работнику право выбора медицинского учреждения с учетом особенностей его заболевания, удобства расположения, сокращает период обследования и лечения, что, в свою очередь, положительно отражается на производительности труда.

Помимо базовых медицинских услуг программа ДМС предусматривает ежегодную вакцинацию работников Компании от гриппа и клещевого энцефалита.

Поддержка в сложных жизненных ситуациях

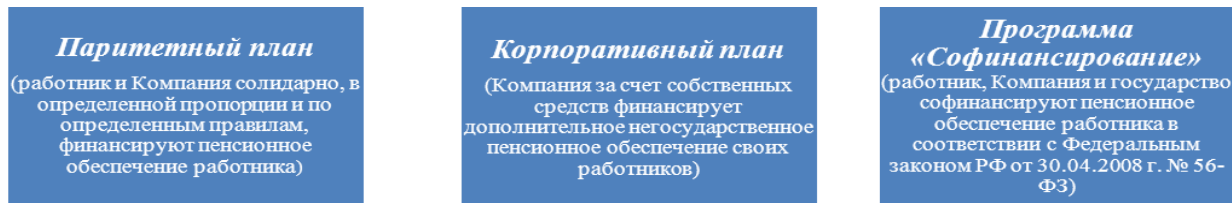
Для решения вопросов по защите социальных прав и интересов работников и неработающих пенсионеров, состоящих на учете в Обществе, в 2013-2014 годах в компании действовала Комиссия по социальным вопросам. В сложных жизненных ситуациях, в том числе в связи с тяжелыми заболеваниями, работникам и неработающим пенсионерам, состоящим на учете в Обществе, оказывалась единовременная материальная помощь.

G4-СПМ «Здоровье и безопасность на рабочем месте»**Негосударственное пенсионное обеспечение**

На протяжении длительного времени ОАО «МРСК Центра и Приволжья», как социально-ориентированная компания, реализует Программу негосударственного пенсионного обеспечения (НПО). Руководство Компании понимает, что только при наличии государственной пенсии достичь достойного уровня жизни после выхода на пенсию практически невозможно. Поэтому одним из приоритетных направлений деятельности Компании является негосударственное пенсионное обеспечение, в рамках которого работники, достигшие пенсионных оснований, могут рассчитывать на выплаты от Компании в дополнение к государственным пособиям.

G4-ЕС3

**Структура НПО
работников
ОАО «МРСК Центра и
Приволжья»**



В соответствии с Программой НПО Компания регулярно перечисляет пенсионные взносы в ОАО «НПФ электроэнергетики». При этом Компания полностью финансирует выплату негосударственной пенсии, назначаемой работникам по Корпоративному плану НПО. Размер такой пенсии определяется в соответствии с действующим Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «МРСК Центра и Приволжья». В большинстве случаев Компания обеспечивает работникам выплату пожизненной негосударственной пенсии, и только работникам-инвалидам оформляется пенсия, которая выплачивается в течение пяти лет с возможностью её дальнейшего продления. Общая численность работников и пенсионеров Компании, охваченных негосударственным пенсионным обеспечением в рамках Корпоративного плана на конец 2014 года, составила около 15,0 тыс. человек. Средний размер ежемесячной негосударственной пенсии, назначенной уволившимся в связи с выходом на пенсию сотрудникам в 2014 году, составил 3 185 руб., что на 12,3% выше уровня 2013 года (2 837 руб.). В 2012 году данный показатель составлял 2 694 руб. в месяц. Таким образом, размер негосударственной пенсии год от года постепенно растет.

К тому же Компания не забывает и о своих пенсионерах, которым до принятия решения о назначении пожизненной пенсии ранее была оформлена пенсия по срочной пенсионной схеме. В таких случаях возможно продление выплаты пенсии.

В рамках Паритетного плана НПО работники совместно с Компанией формируют свою дополнительную негосударственную пенсию, при этом ее размер зависит от накопленных средств. Размер ежемесячного взноса работника за счет собственных средств по Паритетной программе не ограничен, однако взнос со стороны работодателя перечисляется на следующих условиях:

- при перечислении работником пенсионных взносов в размере от 1 до 5% от должностного оклада, дополнительный взнос со стороны работодателя равен личному пенсионному взносу работника;
- при перечислении работником пенсионных взносов в размере, равном или превышающем 5% от должностного оклада, дополнительный взнос со стороны работодателя фиксирован в размере 5% от должностного оклада работника.

Численность участников Паритетного плана на конец 2014 года составила около 6,0 тыс. человек.

В ОАО «МРСК Центра и Приволжья» также действует программа «Софинансирование», по условиям которой работник, Компания и государство софинансируют пенсионное обеспечение работника в соответствии с Федеральным законом РФ от 30 апреля 2008 г. №56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

Затраты на НПО в 2014 году составили 378 796,0 тыс. руб., что выше уровня 2013 года на 17,5%, при этом расходы 2013 году превышали уровень 2012 года на 16,8%. Увеличение затрат на НПО позволило Компании в полном объеме выполнить свои обязательства в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников компании.

Затраты на негосударственное пенсионное обеспечение, тыс. руб.

2012	2013	2014
276 026	322 324	378 796

Кроме обеспечения достойного уровня жизни работников после выхода на пенсию, Программа НПО также направлена на создание условий для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала.

Наличие такого стимулирующего фактора, как негосударственное пенсионное обеспечение, укрепляет доверие сотрудников к работодателю, формирует корпоративный дух и повышает рейтинг Компании как работодателя.

Организация оздоровления и отдыха детей сотрудников

Большое внимание уделяется оздоровлению и отдыху детей работников Компании. Во всех филиалах и исполнительном аппарате созданы комиссии по организации отдыха и оздоровления детей, ведется взаимодействие с органами местного самоуправления по вопросам приобретения путевок в детские оздоровительные лагеря или получения возмещения части расходов их стоимости.



Оплата путевок осуществляется за счет средств работодателя, частичной компенсации стоимости путевки органами местного самоуправления и родительского взноса, размер которого зависит от стоимости путевки.

Год	Количество путевок, шт.	Средняя цена 1 путевки, руб.	Средний родительский взнос, %
2012	808	15 149	33
2013	843	18 466	35
2014	853	17 915	35

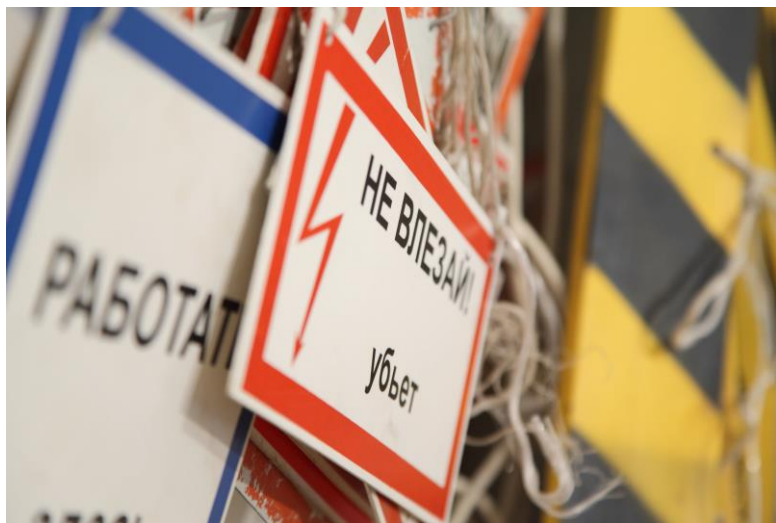
5.5. Охрана труда и обеспечение безопасности на рабочем месте

В соответствии с требованиями международных стандартов (OHSAS 18001:2007) и стандарта организации СТО 01-019-2014 проводится идентификация опасностей и оценка рисков в области профессионального здоровья и безопасности труда, которым подвергается персонал в процессе выполнения своих обязанностей. Оценка осуществляется дифференцированно по видам производственной деятельности и структурным подразделениям, отслеживается динамика изменений уровней рисков и производится анализ результативности предпринятых мероприятий. Основные виды значимых (высоких) рисков:

G4-LA7

- риск воздействия электрического тока, электрической дуги;
- риск дорожно-транспортного происшествия;

- риск падения человека с высоты (или падения предметов на человека);
- риск воздействия движущихся машин, механизмов, подвижных частей производственного оборудования.



Кроме того, в 2014 году проводилась процедура специальной оценки условий труда (СОУТ) с идентификацией и измерением уровня вредных производственных факторов на рабочих местах сотрудников. В целом по ОАО «МРСК Центра и Приволжья» количество рабочих мест, подлежащих СОУТ составляет 17543. Из них проведена СОУТ 17006 рабочих мест. 8409 рабочих мест включены в графики проведения СОУТ на 2015 год. По результатам СОУТ в 2014 году выявлено 101 рабочее место, не соответствующее нормативным требованиям, на которых

работает 129 работников. Основными причинами несоответствия являются: химический фактор, сверхнормативные шум и вибрация автотранспортных средств отработавших нормативный срок, тяжесть, шум, аэрозоли фиброгенного действия. Рабочих мест, подлежащих ликвидации не выявлено. По всем несоответствиям разработаны мероприятия по приведению условий труда к нормативным требованиям.

В целях обеспечения безопасных и оптимальных условий труда разработана и утверждена Советом директоров Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса на период 2014-2017 гг. как в целом по компании, так и по каждому филиалу / производственному отделению, с привязкой к реальным условиям и финансовым возможностям на основании результатов внешних и внутренних аудиторских проверок, замечаний и предложений от уполномоченных по ОТ, анализе обзоров травматизма. Программы направлены на оснащение персонала и рабочих мест новыми, современными средствами защиты и приспособлениями; проведение мероприятий по предупреждению несчастных случаев; санитарно-технических мероприятий по предотвращению заболеваний; мероприятий по общему улучшению условий труда.

Комплексной программой ОАО «МРСК Центра и Приволжья» по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса на период 2014-2017 гг. планировалось к выполнению в 2014 году 147 мероприятий. На конец отчетного периода все мероприятия выполнены.

Один из ключевых показателей эффективности Компании - безопасность производства и состояние охраны труда на рабочих местах. В качестве приоритетных целей Компании определены безусловное соблюдение требований законодательства, повышение безопасности труда и социальной защиты работников, сохранение их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, сокращение рисков производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

G4-LA6

Каждый несчастный случай тщательно расследуется, выявляются причины и виновники их возникновения, принимаются меры по предупреждению подобных случаев. Расследование и учет несчастных случаев (с утратой трудоспособности) проводится в соответствии со статьями 227-231 Трудового кодекса РФ и «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 24 октября 2002 года № 73.

Регистрация, расследование, учет и анализ профессиональных заболеваний производится в соответствии «Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний», утвержденного постановлением Правительства РФ от 15 декабря 2000 года № 967.

В Компании введены в действие Положение о порядке расследования и анализа происшествий, которое определяет единый порядок информирования в ОАО «МРСК Центра и Приволжья» о происшествиях на производстве, в том числе и без последствий (либо требующих оказания только первой помощи) и внутреннего (служебного) расследования их причин. Целью внутреннего расследования происшествий является предотвращение их повторения в будущем путем выявления и устранения недостатков в системе управления производственной детальностью.

Показатели травматизма и профзаболеваний сотрудников компании:

Филиал	Кол-во несчастных случаев всего / со смертельным исходом		Коэффициент частоты травматизма / коэффициент частоты профессиональной заболеваемости		Коэффициент нетрудоспособности / коэффициент тяжести		Материальный ущерб от несчастных случаев, тыс. руб.	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
«Владимирэнерго»	0/0	0/0	0	0	0	0	0	0
«Ивэнерго»	0/0	2/1	0	1.18/0	0	0	0	49
«Калугаэнерго»	1/1	0/0	0.38/0	0	0	0	1094	1058.8
«Кировэнерго»	1/0	0/0	0.38/0.38	0	16.53/44	0	1927.8	2227.6
«Мариэнерго»	0/0	0/0	0	0	0	0	0	0
«Нижновэнерго»	1/0	0/0	0.19/0	0	22.88/118	0	152	229.2
«Рязаньэнерго»	0/0	0/0	0	0	0	0	0	0
«Тулэнерго»	0/0	1/1	0	0.38/0	0	0	0	0
«Удмуртэнерго»	0/0	1/0	0	0.46/0	0	65.65/143	353	351.5
Всего по МРСК	3/1	4/2	0.13/0.04	0.18/0	1.87/14.6	11.44/65.25	3526.8	3916.1

Примечания:

- коэффициент частоты травматизма / коэффициент профессиональной заболеваемости – число случаев травматизма (все случаи, связанные с производством, за исключением мелких травм без утраты трудоспособности) / профессионального заболевания на 1000 работающих.

- Вместо коэффициентов потерянных дней и коэффициента отсутствия на рабочем месте применяется коэффициент нетрудоспособности – число рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев, на 1000 работающих и коэффициент тяжести – число рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев, на одного пострадавшего.

Анализ травматизма по видам происшествий, причинам, полу пострадавших

Филиал	Число пострадавших по видам происшествий, чел. и в разрезе пола, м/ж		Число нарушений в разрезе причин, чел.	
	2013	2014	2013	2014
«Владимирэнерго»	-	-	-	-
«Ивэнерго»	-	Поражение эл.током - 1(м); Воздействие разлетающихся предметов - 1(м)	-	Эксплуатация неисправных механизмов, оборудования - 1; Прочие - 1
«Калугаэнерго»	Поражение эл.током - 1(м)	-	Неудовлетворительная организация работ - 1	-
«Кировэнерго»	Прочие - 1(м)	-	Неудовлетворительное состояние территорий - 1	-
«Мариэнерго»	-	-	-	-
«Нижновэнерго»	Прочие - 1(м)	-	Расширение задания, зоны работы - 1	-
«Рязаньэнерго»	-	-	-	-
«Тулэнерго»	-	Падение с высоты - 1(м)	-	Прочие - 1
«Удмуртэнерго»	-	Падение на поверхности - 1(м)	-	Прочие - 1

Мониторинг и учет случаев нарушения требований безопасности и гигиены труда осуществляется в рамках системы внутреннего технического контроля (комплексные, целевые и тематические проверки, проверки постоянных и временных рабочих мест, взаимоконтроль при проведении работ, производственный контроль на опасных производственных объектах, производственный контроль соблюдения санитарно-эпидемиологических нормативов), а также при проведении профилактических мероприятий таких как День охраны труда, День пожарной безопасности, День оперативного работника, День с бригадой и др.

По результатам работы в этой области регулярно выпускаются распорядительные документы с мероприятиями по предотвращению нарушений с применением мер воздействия согласно утвержденного Положения о предупреждении нарушений требований охраны труда в ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

С учётом специфики отрасли одним из важнейших направлений является обеспечение безопасности технологических процессов, безопасного состояния оборудования и технологий. Значительное влияние на безопасность оказывает так называемый «человеческий фактор», именно поэтому наряду с усилением контроля соблюдения работниками правил охраны труда усиления мер ответственности к нарушителям, предусмотрена материальная заинтересованность персонала за работу без нарушений правил охраны труда. Для этих целей разработано Положение о конкурсе Безаварийное и безопасное подразделение электрических сетей, на основании которого ежегодно премируются работники подразделений – победителей конкурса.

Также в Компании разработаны и действуют локальные нормативные документы, определяющие требования по организации и проведению работы с персоналом, требования к выбору и порядок работы подрядчиков на энергообъектах Компании.

Коллективным договором между работниками и работодателем, одобренным Советом Директоров Общества 30.12.2013, определены основные обязанности работодателя и профсоюза по обеспечению выполнения требований в области охраны труда и сохранения здоровья персонала:

G4-LA8

- установлены перечень и нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты сверх типовых норм, нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств;
- установлен перечень работ и профессий, дающих право на получение молока или других равноценных продуктов в связи с вредными условиями труда;
- определено положение по организации работы уполномоченного по охране труда, а также порядок проведения смотра-конкурса на звание «лучший уполномоченный по охране труда» и порядок стимулирования (установления доплат) за их качественную работу;
- определен порядок участие представителей профсоюза в мероприятиях по вопросам производственной безопасности (проверки, Дни охраны труда, проверка знаний работников и др.), а также в расследовании нарушений, в том числе приведших к несчастным случаям.

В исполнительном аппарате ОАО «МРСК Центра и Приволжья» и в филиалах созданы совместные комитеты по охране труда с участием представителей руководства и профсоюза. На заседаниях этих комитетов заслушиваются результаты работы по охране труда различных подразделений, анализируются предложения по вопросам улучшения условий труда и предотвращения травматизма, разрабатываются дополнительные мероприятия по вопросам безопасности труда.

В качестве приоритетных целей в политике Компании определены безусловное соблюдение требований законодательства, повышение безопасности труда, сохранение их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, сокращение рисков производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Реализация поставленных целей достигается благодаря внедрению системы менеджмента охраны труда в соответствии с международными стандартами OHSAS 18001:2007.

G4-СПМ
«Занятость»

Требования по безопасности предъявляются не только к персоналу компании, но и к подрядным организациям осуществляющих работы на энергетических объектах Компании или предоставляющих услуги (в том числе транспортные), которые входят как обязательные в соответствующие договора на выполнение работ (предоставление услуг).

С целью исполнения в полном объеме обязанностей работодателя по профессиональному обучению, подготовке и переподготовке персонала с учетом предоставленных прав и нормируемой периодичности обучения, в Обществе действует пятилетняя Перспективная программа повышения квалификации и профессиональной подготовки персонала, с помощью которой отслеживается обучение в образовательных учреждениях и на рабочих местах.

Ежегодно различными формами подготовки персонала на рабочих местах, в том числе посредством передачи наставниками своих профессиональных навыков, охватывается более 30 000 работников (один работник участвует в нескольких образовательных мероприятиях). Стажировка при подготовке по новой должности, а также отработка практических навыков безопасной технологии производства работ организуются на учебно-тренировочных полигонах, на оборудовании и программных комплексах учебных (технических) кабинетов.

В 2013 - 2014 годах продолжено обучение по специально разработанной программе в учебных центрах корпоративной сети с отрывом от производства работников, имеющих стаж работы более 10 лет, следующих категорий: производители работ, мастера участков, начальники участков РЭС, начальники группы ПС.

В Обществе определены требования к обеспечению обучения приемам и методам освобождения пострадавших от действия электрического тока и оказания первой помощи при различных травмах, согласно которым обучение на рабочем месте проводится специально обученным в специализированном образовательном учреждении работником – инструктором – реаниматором, при обучении используются соответствующие инструкции, пособия, проводятся практические занятия (имитационные упражнения) на учебно-тренировочном полигоне, в кабинете по охране труда с использованием роботов – тренажеров, медицинских средств и медикаментов. Для обеспечения требуемого профессионального образовательного уровня персонала в Компании создана необходимая учебная база: полигоны, учебные классы, мастерские, лаборатории, оснащенные программно-техническими средствами обучения, технические библиотеки, технические кабинеты, кабинеты (уголки) по охране труда. Все применяемые для обучения и тренировок тренажерные комплексы позволяют моделировать аварийные ситуации, создавать сценарии их ликвидации, показали свою высокую надежность в работе и полностью удовлетворяют предъявляемым требованиям. Эффективность применения программных комплексов для подготовки оперативного и оперативно-ремонтного подтверждает снижение количества технологических нарушений по вине персонала.

Согласно Коллективному договору в Обществе организована работа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, которые осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, содействуют в создании и поддержании на рабочих местах условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда, сохранения жизни и здоровья работников в процессе труда, разъясняют, информируют и консультируют персонал по вопросам охраны труда.

ОАО «МРСК Центра и Приволжья» поддерживает и добровольно принимает участие в международных, государственных, отраслевых, региональных и муниципальных программах и мероприятиях по охране труда, таких как Всемирный день охраны труда, День защиты детей (с точки зрения обеспечения безопасности для детей электроустановок), всероссийские совещания и выставки по охране труда и промышленной безопасности, областные и районные конкурсы по охране труда, образовательные программы по вопросам электробезопасности, тематические конкурсы рисунка и другие.

G4-15

ОАО «МРСК Центра и Приволжья» не ведет статистику случаев нарушения техники безопасности и гигиены труда и результатов работы в этой области у

G4-LA6
отраслевой

подрядчиков и субподрядчиков, работающих на объектах компании или от имени Компании на сторонних объектах.

Информация о травматизме с подрядчиками

28.05.2013, филиал «Владимирэнерго» ПО «Владимирские ЭС» на ПС 110/35/10 кВ «Базовая». Электромонтажник 5 разряда подрядной организации ООО «Эвла» при производстве работ по демонтажу оборудования самовольно поднялся на металлоконструкцию шинного разъединителя ШР-110 кВ, который находился под напряжением, и попал под воздействие электрической дуги, получил термические ожоги. Разъединитель находился вне рабочей зоны, был огражден и вывешены плакаты «Стоять! Напряжение».

5.6. Формирование корпоративной культуры и создание нематериальных стимулов для сотрудников

Большое внимание уделяется развитию корпоративной культуры и сохранению традиций Компании. Ценности и нормы существующей корпоративной культуры закреплены в Кодексе корпоративной этики ОАО «МРСК Центра и Приволжья». Кодекс регулирует отношения между сотрудниками, описывает правила делового этикета, определяет правила поведения при взаимодействии с деловыми партнерами, способствуя созданию в Компании атмосферы сотрудничества, налаживанию эффективного взаимодействия всех подразделений, гарантирует нашим партнерам высокую этику ведения бизнеса.

В Обществе постоянно действует и совершенствуется система внутренних коммуникаций, обеспечивающая своевременное и объективное информирование работников по вопросам, связанным с деятельностью Общества. О значимых событиях в 2013 году сотрудники узнавали из корпоративного журнала «Светлая жизнь». С начала 2014 года публикуется региональная вкладка ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в корпоративной газете «Российские сети». В каждом из выпусков руководство компании рассказывает о направлениях развития Общества, отвечает на самые волнующие вопросы работников. Также освещаются производственные успехи отдельных работников и мероприятия, проходящие в компании.

Важную роль в формировании корпоративной культуры играют и другие корпоративные средства массовой информации. Регулярно на корпоративном сайте Общества и на информационных стендах размещаются материалы об итогах производственной деятельности, новости о событиях, происходящих в Обществе, о принимаемых решениях в электроэнергетической отрасли.

С целью своевременного выявления проблем и снижения социальных рисков Обществом проводится работа с обращениями сотрудников, что позволяет установить открытый и конструктивный диалог между работниками и руководством. Данная практика позволяет достигнуть большей прозрачности информации, а также стимулирует инициативы персонала по внесению предложений, которые касаются улучшения социальных и трудовых условий в Обществе.

Повышенное внимание уделяется историко-мемориальной работе, сохранению лучших традиций отечественной электроэнергетики и обеспечению преемственности в развитии распределительного электросетевого комплекса России. В рамках этой работы в филиалах Компании действуют музеи, рассказывающие об истории энергетики в регионах присутствия.

G4-56



Для создания возможности общения сотрудников в неформальной обстановке в Обществе ежегодно уделяется большое внимание подготовке корпоративных праздников, таких как День энергетика, День Защитника Отечества, Международный женский день. Сотрудники с большим воодушевлением принимают участие в подготовке данных мероприятий.

Ко Дню энергетика приурочен ставший уже ежегодным Конкурс детского рисунка среди детей сотрудников Общества. В 2014 году работы победителей принимали участие в Конкурсе детского рисунка, проведенном ОАО «Россети». Победителям конкурса были вручены дипломы и призы. По итогам конкурса была организована выставка работ победителей.

Молодежная политика

В связи с необходимостью своевременного восполнения кадрового потенциала Общества, одной из приоритетных задач кадровой и социальной политики становится привлечение и удержание молодых специалистов. С целью построения эффективного взаимодействия с молодыми работниками с 2010 года действует Совет молодых специалистов, в состав которого входят молодые перспективные работники, готовые профессионально расти и строить карьеру в Обществе, принимать активное участие в решении важнейших для Общества вопросов.

Основные задачи, стоящие перед Советом молодых специалистов, - ускорение процесса профессиональной и социальной адаптации молодых работников, содействие в профессиональном росте, развитии творческой и научно-технической инициативы молодежи, поощрение активного участия в производственной и культурной жизни Общества и его подразделений.

Представители Совета молодых специалистов активно участвуют в организации и проведении всех корпоративных мероприятий, а также плодотворно взаимодействуют с Советом ветеранов Общества.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ

6.1. Поддержка спорта и пропаганда активного образа жизни, социальные проекты

Для развития и поддержания здорового образа жизни работников ОАО «МРСК Центра и Приволжья» проводит физкультурно-оздоровительную работу и развивает массовые виды спорта среди сотрудников: проводятся Дни здоровья, Спартакиады филиалов, приобретаются абонементы для посещений бассейнов и спортивных центров, а также для занятий лечебной физкультурой. Команды филиалов достойно представляют Общество в региональных межотраслевых соревнованиях, проводятся дружеские спортивные встречи.

Работники ОАО «МРСК Центра и Приволжья» принимали активное участие во Всероссийских спартакиадах энергетиков распределительного сетевого комплекса, организуемых ОАО «Россети». Ежегодно в Обществе проводятся отборочные соревнования, по итогам которых формируются команды для участия в спартакиадах. Традиционно высокие результаты работники Общества демонстрируют в таких видах спорта, как легкая атлетика, настольный теннис, лыжные



гонки, волейбол, шахматы. Два года подряд команда ОАО «МРСК Центра и Приволжья» была в тройке лидеров в общекомандном зачете Всероссийских зимних спартакиад энергетиков распределительного сетевого комплекса. В 2013 году сборная команда Общества принимала участие в Зимней спартакиаде работников электросетевого комплекса, организованной ОАО «ФСК ЕЭС», где заняла 7 общекомандное место.

Также сборная команда ОАО «МРСК Центра и Приволжья» участвовала в традиционном

Шахматном турнире энергетиков памяти Михаила Моисеевича Ботвинника, организованном ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «Россети», заняв в 2012 году первое, а в 2013 году второе общекомандные места.

Работа с ветеранами

Социальная ответственность Общества предусматривает затраты на материальную поддержку бывших сотрудников Общества, которые в большинстве своем получают ежемесячную негосударственную пенсию от компании; участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла ежегодно выплачивается материальная помощь ко Дню Победы.

В 2013-2014 гг. продолжил свою работу координационный Совет ветеранов Общества, объединяющий в своих рядах на конец 2014 года 5181 работающих и 3835 неработающих ветеранов электроэнергетики, а также 453 ветерана Великой Отечественной войны, тружеников тыла, узников концентрационных лагерей, жителей блокадного Ленинграда. Каждый из ветеранов проработал в электроэнергетике более 20 лет.

Основные мероприятия, организованные и проведенные Советом ветеранов Компании в 2013-2014 гг.:

- участие в подготовке и праздновании Дня Победы в Великой Отечественной войне;

- участие в международной эстафете памяти и благодарности «Родина подвига – Родине Героя», проведение встреч с ветеранами, облагораживание мест захоронений героев Великой отечественной войны;
- организация митингов Памяти и Скорби в исполнительном аппарате, филиалах и производственных отделениях Компании;
- участие ветеранов, членов Совета ветеранов филиалов, координационного Совета ветеранов и Совета молодежи в акции высадки деревьев;
- продолжена работа по оснащению музеев филиалов экспонатами военной и трудовой направленности;
- посещение ветеранов на дому, поздравление их с памяtnыми датами и днями рождений, поездки по памятным местам и др.



6.2. Спонсорство и благотворительность

Реализуя принципы социальной ответственности, ОАО «МРСК Центра и Приволжья» уделяет большое внимание благотворительной деятельности. В соответствии с Концепцией благотворительной и спонсорской деятельности Общество помогает детским домам и интернатам, благотворительным организациям, учреждениям здравоохранения и образования, участвует в восстановлении и ремонте памятников культуры и храмов в регионах присутствия, оказывает адресную помощь детям с тяжелыми заболеваниями, инвалидам, пожилым людям и ветеранам.

Компания ежегодно участвует в программе «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей», приобретая комплекты книг, разработанных с учетом особенностей восприятия слабовидящих и слепых малышей, для специализированных детских садов и библиотек в 9 регионах присутствия компании. В 2012 году в рамках данной программы на средства Общества было приобретено 113 комплектов книг (610 тыс. руб.), в 2013 году – 195 комплектов (1 138,65 тыс. руб.), в 2014 году – 86 комплектов (503 тыс. руб.).

В 2012 году работники Общества собрали и направили 7 723 тыс. руб. для оказания материальной помощи семьям, пострадавшим в результате наводнения, вызванного ливневыми дождями в Краснодарском крае.

Расходы на благотворительную деятельность из средств Общества

Год	Денежные средства, тыс. руб.
2012	32 851
2013	61 630
2014	43 636

В рамках традиционной ежегодной акции «Самая яркая елка», приуроченной ко Дню энергетика, работниками Общества были собраны денежные средства, на которые были организованы новогодние праздники и приобретены подарки для воспитанников детских домов в регионах присутствия, а также для детей из многодетных семей. Дети получили новогодние подарки, игрушки, книги, спортивный инвентарь и бытовую технику в 2012 году на сумму 1 850 тыс. руб., в 2013 году на 2 048 тыс. руб., в 2014 году на 1 689 тыс. руб.

6.3. Вклад в развитие регионов

В 2013 году в соответствии с изменениями в законодательных актах, издаваемых во исполнение плана мероприятий по «Повышению доступности энергетической инфраструктуры», утвержденного распоряжением от 30 июня 2012г №1144-р (далее - «дорожная карта»), Общество внесло изменения в процедуру технологического присоединения:

G4-СИМ
«Доступность»
отраслевой

- приняло уведомительный порядок получения актов допуска в эксплуатацию электроустановок заявителей с максимальной мощностью от 150 до 670 кВт;
- исключило требование об обязательном согласовании проектов электроснабжения объектов потребителей мощностью до 150 кВт;
- сократило сроки исполнения обязательств при наличии технической возможности по договорам технологического присоединения до 4 месяцев - для потребителей с максимальной мощностью до 670 кВт, и до 1 года - для потребителей с максимальной мощностью свыше 670 кВт;
- разработало механизм ускоренного подключения по временной схеме, в том числе за счет систем автономного питания.

В 2014 году Обществом была продолжена работа по упрощению процедуры технологического присоединения:

- организован прием интернет-заявок на технологическое присоединение объектов мощностью до 150 кВт через «личный кабинет» на сайте Общества.
- создана возможность для заявителя отслеживания получения сведений об основных этапах обработки заявок на технологическое присоединение;
- внесены изменения в порядок восстановления и переоформления документов об осуществлении технологического присоединения. Разработаны типовые формы заявок на переоформление (восстановление) документов, которые размещены на сайте Общества.

В целях создания условий информационной доступности для клиентов на сайтах Общества:



- созданы интерактивные карты загрузки центров питания с информацией наличия свободных мощностей и о закрытых центрах питания;
- изложены правила перераспределения мощности для потребителя;
- указаны существенные условия договоров по технологическому присоединению и передаче эл. энергии;
- представлены формы типовых документов по технологическому присоединению;
- размещен калькулятор заявляемой мощности, позволяющий ориентировочно оценить необходимую величину

максимальной мощности потребителю для электроснабжения бытовой нагрузки;

- создан личный кабинет, интернет – приемная для заочного взаимодействия с сетевой организацией;

- организовано информирование о потребителях готовых перераспределить свою максимальную мощность в пользу иных лиц;
- размещены паспорта услуг.

Проводимые Обществом изменения в соответствии с «дорожной картой» позволяют упростить и ускорить процедуру технологического присоединения к электрическим сетям, сделать ее более доступной.

В соответствии с действующим законодательством с 2013 года изменился порядок расчета и определения платы за технологическое присоединение. Общество ежегодно направляет в органы регулирования тарифов прогнозные сведения о планируемых расходах за технологическое присоединение, на основании которых утверждаются два вида ставок: стандартизированные тарифные ставки и ставки за 1 кВт максимальной мощности (руб./кВт). Данные ставки утверждаются с дифференциацией без инвестиционной составляющей и с инвестиционной составляющей в зависимости от вида используемого материала и способа выполнения работ.

Заявитель вправе самостоятельно выбрать вид ставки платы за технологическое присоединение. При этом, в плату за технологическое присоединение включается стоимость конкретных мероприятий для данного заявителя в зависимости от способа его технологического присоединения.

Установленные тарифные решения по плате за технологическое присоединение позволяют индивидуально подойти к каждому заявителю, обратившемуся с целью осуществления технологического присоединения, и минимизировать плату за ТП. С 01.01.2013 по 31.12.2014 средний размер платы за технологическое присоединение уменьшился на 43%, т.е. с 3 088 руб./кВт до 2 158 руб./кВт.

Вместе с тем, в соответствии с действующим законодательством некоторым категориям потребителей предоставлены льготы по осуществлению технологического присоединения:

- плата за технологическое присоединение равна 550 руб. за 1 присоединение для потребителей с заявленной мощностью к присоединению до 15 кВт включительно;
- предоставление на 3 года беспроцентной рассрочки платежа за технологическое присоединение со дня подписания сторонами акта об осуществлении технологического присоединения потребителям с заявленной мощностью к присоединению свыше 15 кВт до 150 кВт включительно.

Также в 2014 году внесены изменения в действующие законодательные нормы, предусматривающие с 1 октября 2015 года для заявителей максимальной мощностью не более чем 150 кВт, размер включаемой в состав платы за технологическое присоединение инвестиционной составляющей не может составлять более чем 50 процентов от величины указанных расходов, с 1 октября 2017 года - инвестиционные расходы не включаются.

Предоставление льгот по технологическому присоединению создает благоприятные условия для развития малого и среднего бизнеса в регионах, позволяет быть доступной услугой для индивидуального жилищного строительства.

Результатом реализации инвестиционной программы за 2013 и 2014 гг. явилось повышение надежности электроснабжения потребителей и снижение износа основных фондов. Созданы условия для подключения новых мощностей и развития регионов в зоне ответственности ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

G4-EC7

В части инвестиционной деятельности Компанией реализованы проекты строительства новых и реконструкции существующих объектов электросетевой инфраструктуры.

Всего в 2013 году инвестировано 11,1 млрд. руб., из них на финансирование нового строительства - 3,8 млрд. руб. (34%), на техническое перевооружение и реконструкцию - 7,2 млрд. руб. (65%), на прочие цели - 0,1 млрд. руб. (1%).

В 2014 году инвестировано 9,4 млрд. руб., из них на финансирование нового строительства - 2,1 млрд. руб. (22%), на техническое перевооружение и реконструкцию - 7,3 млрд. руб. (78%).

Инвестиционная программа 2013-2014 гг. выполнена в полном объеме.

Наиболее значимые и приоритетные инвестиционные проекты ОАО «МРСК Центра и Приволжья», введенные в эксплуатацию в 2013-2014 гг.

Год ввода	Филиал	Инвестиционный проект
2013	«Владимирэнерго»	Для надежного электроснабжения потребителей с целью присоединения новых мощностей г. Владимира реализован проект по новому строительству ПС-110 кВ Семязино с установкой 2-х трансформаторов 2х40 МВА.
2013	«Кировэнерго»	С целью технологического присоединения энергоустановок Кировской ТЭЦ-3 для обеспечения выдачи мощности Кировской ТЭЦ-3 и устойчивой работы энергоузла ТЭЦ-3 - ПС Вятка - ПС Чепецк реализован проект по строительству ВЛ-110 кВ «ТЭЦ3-Чепецк, ТЭЦ3-Вятка» протяженностью 5,7 км и выполнена реконструкция ВЛ-110 кВ «ТЭЦ-3-ГПП2» протяженностью 3,1 км. Реализация данных проектов позволила повысить надежность электроснабжения потребителей г. Кирово-Чепецка и Кирово-Чепецкого района.
2013	«Нижегородэнерго»	В целях обеспечения надежного электроснабжения существующих потребителей и удовлетворения растущих потребностей вновь строящихся объектов Нижегородской обл. произведена Реконструкция ВЛ-110кВ Перевоз – Бутурлино.
2013	«Тулэнерго»	С целью увеличения пропускной способности электрических сетей и повышения надежности и качества электроснабжения потребителей Ефремовского района реализован проект строительства ВЛ-110 кВ «Звезда-Глюкозная, Глюкозная-ЕТЭЦ».
2013	«Удмуртэнерго»	Для обеспечения подключения новых потребителей электроэнергии, а также осуществления равномерного перераспределения нагрузки между существующими подстанциями для повышения надежности электроснабжения потребителей реализован проект по новому строительству ПС 110/10кВ «Пазелы» с ВЛ 110кВ в г. Ижевске (введена: 1 этап ВЛ-110 кВ-7,1 км, 2-этап 25 МВА).
2014	«Калугаэнерго»	В рамках исполнения Соглашения о сотрудничестве при реализации мероприятий по обеспечению надежного электроснабжения и созданию условий для технологического присоединения к электрическим сетям потребителей на территории Калужской области от 23.12.2014 года, между ОАО «Россети» и Правительством Калужской области, в 2014 году Обществом реализован инвестиционный проект строительства ПС 110/35/10 «Колосово» и двухцепной ВЛ 110 кВ с вводом в эксплуатацию 10,4 км линии электропередачи и 126 МВА трансформаторной мощности. Реализация проекта позволила повысить надежность электроснабжения и обеспечить потребности в технологическом присоединении потребителей индустриального парка «Ворсино».
2014	«Нижегородэнерго»	Для бесперебойного электроснабжения объектов Нижегородской области и для осуществления технологического присоединения Новогорьковской ТЭЦ реализованы проекты по строительству ЛЭП-110 кВ «НГТЭЦ-Кудьма-2» и строительству ЛЭП-110 кВ «ГТЭЦ-Кудьма-3».
2014	«Нижегородэнерго»	Для ликвидации возможного дефицита электроэнергии и повышения надежности электроснабжения при развитии г.Н.Новгорода, а также создания возможности подключения потребителей по реализуемому национальному проекту «Жилье» жилые застройки по ул. М. Казакова, ул. Тонкинская, ул. Акимова, бульвар Мира - Мурашкинская - Керченская, аквапарк, административные здания по ул. Гордеевская, ул. Акимова, Мещерский бульвар,

		Мурашкинская, Ярмарочный проезд и обеспечения проведения в 2018 году Чемпионата мира по футболу реализован проект нового строительства ПС-110 кВ «Стрелка» с КЛ-110 кВ.
2014	«Нижевоэнерго»	С целью увеличения пропускной способности электрических сетей и повышения надежности электроснабжения потребителей электроэнергии г. Н.Новгорода проведена Реконструкция ЛЭП-110 Свердловская-2, Приокская.
2014	«Рязаньэнерго»	В рамках реализации программы «Схемы выдачи мощности ПГУ Дягилевской ТЭЦ филиала ОАО «Квадра» - «Рязанская региональная генерация» при ее расширении с применением ПГУ в рамках реализации проекта «Расширение Дягилевской ТЭЦ» реализован проект по подключению парогазовой установки заявителя ОАО «Квадра - Генерирующая компания» к сетям ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

В дальнейшем, при исполнении перспективной ИПР ОАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2015, 2016-2020 гг. на территории Калужской области предусмотрена реализация следующих инвестиционных проектов:

- строительство ПС-220 кВ «Созвездие» (3 этап), ввод в 2018 году 250 МВА трансформаторной мощности;
- расширение ОРУ-220 кВ ПС-220 кВ «Созвездие» для подключения двух ВЛ-220 кВ «Обнинская-Созвездие», ввод в 2017 году;
- строительство ПС-110 кВ «Верховая» (мобильная ПС) с реконструкцией двухцепной ВЛ-110 кВ «Калужская ТЭЦ-1-Орбита» с отпайками на ПС-110 кВ «Квань» и ПС-110 кВ «Маяк», ВЛ-110 кВ «Орбита-Железняки» с образованием отпайки на ПС-110 кВ «Верховая» (1 этап) и вводом в эксплуатацию 8,1 км линии электропередачи и 25 МВА трансформаторной мощности в 2016 году;
- строительство ВЛ-110 кВ «Обнинская-Русиново» с отпайкой на «Вега 1,2» с вводом в эксплуатацию 20 км линии электропередачи 2020 году;
- строительство ВЛ-110 кВ «Обнинская-Черкасово» с вводом в эксплуатацию 15 км линии электропередачи 2021 году.

Технологическое присоединение

Деятельность по осуществлению технологического присоединения в ОАО «МРСК Центра и Приволжья» основывается на Федеральных и региональных нормативно-правовых документах, которые представлены на сайте ОАО «МРСК Центра и Приволжья» «Клиентам: Интернет-приемная» (<http://www.mrsk-cp.ru/?id=279>).

G4-EC8

Технологическое присоединение энергопринимающих устройств к электрическим сетям (далее ТП) – это вид деятельности, подлежащей государственному регулированию.

Плата за технологическое присоединение энерго-принимающих устройств и объектов электросетевого хозяйства устанавливается в органах регулирования тарифов субъектов Российской Федерации.

В соответствии с п.17 «Правил технологического присоединения...» (утв. Постановлением Правительства РФ от 27.12.2004 № 861) льготы по оплате за технологическое присоединение предоставляются следующим группам заявителей:

- юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям от 15 до 150 кВт с



предоставлением рассрочки платежей по договору технологического присоединения в размере 95% в течение 3-х лет после фактического технологического присоединения;

также при условии, что расстояние от границ участка заявителя до объектов электросетевого хозяйства (до 20 кВ) необходимого заявителю класса напряжения составляет не более 300 метров в городе и поселках городского типа и 500 метров в сельской местности:

- заявителям, присоединяющим энергопринимающие устройства с заявленной мощностью не более 15 кВт включительно по одному источнику электроснабжения;
- садоводческим, огородническим, дачным некоммерческим объединениям и иным некоммерческим объединениям (гаражно-строительным, гаражным кооперативам) при условии присоединения каждым членом такого объединения не более 15 кВт по одному источнику электроснабжения;
- гражданам, объединившим свои гаражи и хозяйственные постройки (погреб, сарай) при условии присоединения каждым собственником этих построек не более 15 кВт по одному источнику электроснабжения;
- религиозным организациям при условии присоединения не более 15 кВт по одному источнику электроснабжения.

Подключение крупных потребителей, влияющих на экономику регионов, в 2014 году выполнено: в филиале «Тулэнерго» - ООО «Каргилл» (Расширяемое отделение производства пшеницы - 39,5 МВт); в филиале «Ивэнерго» - ООО «Волжский Электро-Металлургический Завод» (25 МВт); в филиале «Калугаэнерго» ОАО «Корпорация развития Калужской области» (завод по производству автомобильных шин - 10 МВт), ФСО РФ (Государственный комплекс «Таруса») (3,2 МВт).

В том числе в 2014 году было присоединено 3 объекта генерации суммарной мощностью 327 МВт: Владимирская ТЭЦ-2 (63 МВт), Кировская ТЭЦ-3 (236 МВт), Кировская ТЭЦ-4 (28 МВт).

В ОАО «МРСК Центра и Приволжья» ведется регулярная работа с поступившими претензиями потребителей. По поступившим жалобам определяются мероприятия по устранению возникшего инцидента.

G4-SO11

Потребители услуг могут подать претензию при очном посещении ЦОК, направить жалобу по почте, а также воспользоваться интерактивным сервисом «Интернет-приемная» на корпоративном сайте Общества и сайтов филиалов.

По итогам 2014 года в адрес ОАО «МРСК Центра и Приволжья» поступило 2815 претензий, что на 8,9% меньше, чем в 2013 году (3090 шт.). Снижение количества жалоб связано с улучшением качества оказания услуг по технологическому присоединению, а также снижением количества претензий по вопросам качества и отключений электрической энергии.

Однако, вопросы качества (передачи электроэнергии) и отключений электроэнергии по-прежнему остаются основной тематикой поступивших претензий и жалоб, соответственно 45,3% и 17,3%. При этом стоит отметить значительное снижение количества претензий по вопросам отключения электрической энергии – уменьшение на 21,5%.

Основным каналом поступления претензий (жалоб) в 2014 году являются претензии и жалобы от потребителей услуг – 82,1%. Доля претензий от органов исполнительной власти и местного самоуправления составляет 12,7%.

Совет потребителей услуг

Для создания института публичного контроля и учета мнений всех групп потребителей, общественных объединений и ассоциаций предпринимательского сообщества по вопросам реализации ОАО «МРСК Центра и Приволжья» стратегии развития электросетевого комплекса в 2013 году сформирован Совет потребителей услуг. При формировании Совета потребителей учитывались условия по созданию максимальной представительности от всех регионов, где осуществляет свою деятельность ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

G4-СПМ «Местные сообщества» отраслевой



На базе исполнительного аппарата Общества организовано проведение очного заседания Совета потребителей услуг. В ходе заседания были рассмотрены вопросы о реализованных в ОАО «МРСК Центра и Приволжья» мероприятиях по повышению доступности энергетической инфраструктуры, по улучшению качества обслуживания потребителей услуг и о промежуточных итогах выполнения работ, проводимых в ходе подготовки к ОЗП 2013-2014 гг.

В 2013 и 2014 годах проведено три заочных заседания Совета потребителей услуг. В повестке дня заседаний рассматривались вопросы по повышению качества оказания услуг профильных направлений деятельности Общества, обсуждались и доводились до сведения членов Совета потребителей отчетные данные, в том числе итоги работы ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в период прохождения ОЗП 2013-2014 гг.

С целью поддержки отечественных предприятий пищевой промышленности и производителей сельскохозяйственной продукции заключены Соглашения с администрациями субъектов РФ по 9 территориям ответственности ОАО «МРСК Центра и Приволжья». Сотрудничество сторон направлено на создание благоприятных условий для развития отечественных предприятий пищевой промышленности, производителей сельскохозяйственной продукции. Компания установила для себя требования по обеспечению энергетической безопасности, надежного электроснабжения и доступности энергетической инфраструктуры сельхозпроизводителям, в том числе путем разработки минимально-достаточных технических решений с минимальной платой за технологическое присоединение.

Вопросы развития инфраструктуры

В соответствии с Постановлением Правительства РФ №823 от 17.10.2009 разрабатываются и утверждаются органами исполнительной власти субъектов РФ на 5-летний период Схемы и программы перспективного развития электроэнергетики субъектов РФ.

Основными целями разработки схем и программ перспективного развития электроэнергетики являются развитие сетевой инфраструктуры и генерирующих мощностей, обеспечение удовлетворения долгосрочного и среднесрочного спроса на электрическую энергию и мощность, формирование стабильных и благоприятных условий для привлечения инвестиций в строительство объектов электроэнергетики.

В 2013 и 2014 годах разработаны Схемы и Программы развития по всем регионам зоны присутствия ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

Во исполнение Приказа ОАО «МРСК Центра и Приволжья» «О разработке Схем и Программ перспективного развития» схемы и программы перспективного развития регионов зоны присутствия ОАО «МРСК Центра и Приволжья» синхронизированы с инвестиционными программами филиалов ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

Механизм взаимодействия по разработке Схем и Программ перспективного развития с органами исполнительной власти субъектов РФ – через рабочие группы (координационные советы). Координационные советы созданы во всех субъектах РФ, находящихся в операционной зоне Компании.

- «Удмуртэнерго» (разработка мероприятий по усилению существующей электрической сети 35, 10 кВ филиала «Удмуртэнерго» в МО «Камское» Воткинского района, п. Балезино Балезинского района, в п.Кез Кезского района Удмуртской Республики);
- «Тулэнерго» (схемы перспективного развития электрической сети 35 кВ и ниже муниципальных образований Заокского и Ленинского районов Тульской области);
- «Нижновэнерго» (схема электроснабжения объектов инфраструктуры для Чемпионата Мира по футболу в 2018 году).

В 2014 году в соответствии с Приказом ОАО «Россети» от 29.12.2013 № 27 «О планировании развития электрических сетей» разработана Комплексная программа развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше на территориях субъектов Российской Федерации зоны ответственности ОАО «МРСК Центра и Приволжья» на пятилетний период. Комплексная программа развития синхронизирована со Схемами и Программами развития электроэнергетики субъектов Российской Федерации зоны ответственности ОАО «МРСК Центра и Приволжья» и «Схемой и программой развития ЕЭС России на 2014-2020 годы», утвержденной Приказом Министерства энергетики РФ от 01.08.2014 № 495.



В 2013 и 2014 годах продолжена работа по реализации мероприятий по технологическому присоединению объектов нового строительства и реконструкции ОАО «МРСК Центра и Приволжья» к электрическим сетям ЕНЭС. За прошедший период подготовлены и направлены в ОАО «ФСК ЕЭС» 17 заявок на осуществление технологическое присоединение к ЕНЭС. В настоящее время реализуется 42 договора об осуществлении технологического присоединения к сетям ЕНЭС.

В 2013 году выполнены мероприятия по технологическому присоединению к сетям ЕНЭС подстанций Лизуново и Семязино во Владимирской области, Сухобезводное в Нижегородской области, ССК в Кировской области, Стечкин, Мясново, Октябрьская, Никулинская, Глюкозная в Тульской области, Высотная и Никольская в Удмуртской Республике, генерирующих установок Обнинской ТЭЦ-1 и ВЛ-110 кВ Ворсино-Русиново в Калужской области.

В 2014 году выполнены мероприятия по технологическому присоединению к сетям ЕНЭС следующих объектов: ПС 110 кВ «АТО» во Владимирской области, ПС 110 кВ «ВЭМЗ» в Ивановской области, ПС 110 кВ «Стрелка», ЛЭП 110 кВ Новогорьковская ТЭЦ – Кудьма-2, Новогорьковская ТЭЦ – Кудьма-3 и Приокская в Нижегородской области, генерирующих установок Кировской ТЭЦ-3 в Кировской области, ПС 110 кВ «Печатная» (1 этап) в Рязанской области.

Объекты электросетевого хозяйства ЕНЭС на территории субъектов РФ, расположенных в зоне ответственности ОАО «МРСК Центра и Приволжья», разделены между тремя филиалами ОАО «ФСК ЕЭС»: МЭС Центра, МЭС Урала и МЭС Волги. Из 89 центров питания ОАО «ФСК ЕЭС», расположенных на территории ОАО «МРСК Центра и Приволжья», 14 отнесены к центрам питания, имеющим ограничения на технологическое присоединение.

В 2013 и 2014 годах проведена работа по синхронизации инвестиционных программ ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в части увязки сроков реализации инвестиционных проектов, а также работ по оборудованию РЗА и ПА на ЛЭП-110 кВ.

Реализация федеральных целевых программ

В рамках исполнения ФЗ №161 от 24.07.2008 «О содействии развитию жилищного строительства» организовано взаимодействие с Федеральным фондом содействия развитию жилищного строительства (Фонд «РЖС») по вопросам развития сетевой инфраструктуры и присоединения объектов к электрическим сетям ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

Разработаны варианты электроснабжения объектов капитального строительства на земельных участках Фонда «РЖС»:

- Ивановская область. Земельные участки в Ивановском районе, Земельные участки в г. Иваново (ул. Дальняя Балинская).
- Нижегородская область. Земельные участки в г. Нижний Новгород (Автозаводский район, Нижегородский район, Московский район), в г. Дзержинск (пос. Бабино) Земельные участки в поселке Новинки, Городецком районе (Зиняковский сельсовет), Кстовском районе (ОПХ Центральное).
- Кировская область. Земельные участки в г. Киров.
- Республика Марий Эл. Земельные участки в Медведевском районе, г. Йошкар-Ола.
- Удмуртская республика. Земельные участки в г. Глазов, Завьяловском районе, Камбарском районе, Воткинском районе.
- Калужская область. Земельные участки в г. Калуга, Малоярославецкий район.
- Рязанская область. Земельные участки в Рязанском районе (пос. Варские, село Поляны).
- Тульская область. Земельные участки в г. Тула (Привокзальный район).
- Владимирская область. Земельные участки в Судогодском районе (д. Вяткино).

Закупочная деятельность

Закупочная деятельность ОАО «МРСК Центра и Приволжья» регламентируется Положением о закупке товаров, работ, услуг, утвержденным Советом Директоров Общества 24.04.2015 (протокол № 184), которое разработано в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ от 18.07.2001 «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

G4-EC9

Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «МРСК Центра и Приволжья» (далее Положение) регламентирует процедуры закупок товаров, работ, услуг, (продукции) независимо от их стоимости. Нормы Положения обязательны для применения структурными подразделениями Общества, участвующими в процессе осуществления закупочной деятельности для нужд Общества.

Процедурная регламентация закупок применяется в целях обеспечения, целевого и эффективного расходования денежных средств, а также получения экономического обоснования затрат).

В своей закупочной деятельности Общество стремится к максимальной открытости проведения регламентированных закупочных процедур, созданию прозрачной конкурентной среды, использованию электронных торговых площадок. Информация о проведении регламентированных закупочных процедурах размещается на официальном сайте Российской Федерации для размещения информации о размещении заказов (www.zakupki.gov.ru), электронной торговой площадке ОАО «Россети» (www.b2b-mrsk.ru), на официальных сайтах Общества (www.mrsk-cp.ru) и филиалов Общества.

Всего проведено закупок

Показатель	2013 год	2014 год
Всего проведено закупок, ед.	3 606	3 292
Всего проведено закупок, тыс. руб.	21 793 262,41	21 819 205,37

Информация о проведении закупочных процедур на электронных торговых площадках

Показатель	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год
Объем закупок, проведенных на электронных торговых площадках	83,3%	95,3%	99,2%	99,8%

Информация о проведении открытых закупок

Показатель	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год
Доля открытых закупочных процедур в структуре закупок	89,7%	97,1%	98,8%	99,6%

Структура закупок по способам закупок

Показатель	2013 год	2014 год
Открытые конкурсы	47,6%	59,3%
Открытые запросы цен	1,1%	1,4%
Открытые запросы предложений	11,3%	8,5%
Открытые конкурентные переговоры	18,3%	5,4%
Открытые аукционы	20,5%	25,0%
Проведено закупок у единственного источника	1,2%	0,4%

В том числе в 2014 году проведено закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства на сумму 9 297 264,20 тыс. рублей или 42,6 % от общего объема закупок в

стоимостном выражении. Субъекты малого и среднего предпринимательства привлекались в качестве субподрядных организаций по договорам на сумму 49 055,01 тыс. рублей.

Доля расходов на местных поставщиков (подрядчиков), находящихся в регионах (республиках, областях), в которых осуществляет свою деятельность ОАО «МРСК Центра и Приволжья» составила:

2013 год	2014 год
59%	60%

В течение 2014 года проводились следующие мероприятия, направленные на совершенствование организации и проведения закупочной деятельности:

- ежеквартальная оценка эффективности закупочной деятельности;
- обучение по организации и осуществлению закупочной деятельности представителей закупочных подразделений филиалов;
- осуществление закупочной деятельности в рамках исполнения поручений Президента РФ по осуществлению первоочередных мер, направленных на улучшение условий инвестиционного климата в РФ, в части снижения затрат на приобретение товаров (работ, услуг) в расчёте на единицу продукции не менее чем на 10 процентов в год в течение трех лет в реальном выражении в ценах 2010 года;
- внедрение Программы партнерства между ОАО «МРСК Центра и Приволжья» и субъектами малого и среднего предпринимательства» в рамках исполнения распоряжения Правительства Российской Федерации от 29 мая 2013 г. № 867-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием»;
- привлечение субъектов малого и среднего предпринимательства для присоединения к Программе партнерства между ОАО «МРСК Центра и Приволжья» и субъектами малого и среднего предпринимательства.

Проведенные мероприятия позволили Обществу в 2014 году получить экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур в размере 987 333,06 тыс. руб. или 4,3 % от плановой объявленной стоимости конкурентных закупок. Экономический эффект от закупочной деятельности в 2013 году составил – 1 214 814,85 тыс. руб. или 5,3% от плановой объявленной стоимости конкурентных закупок.

Обучение в корпоративных учебных центрах сотрудников сторонних организаций

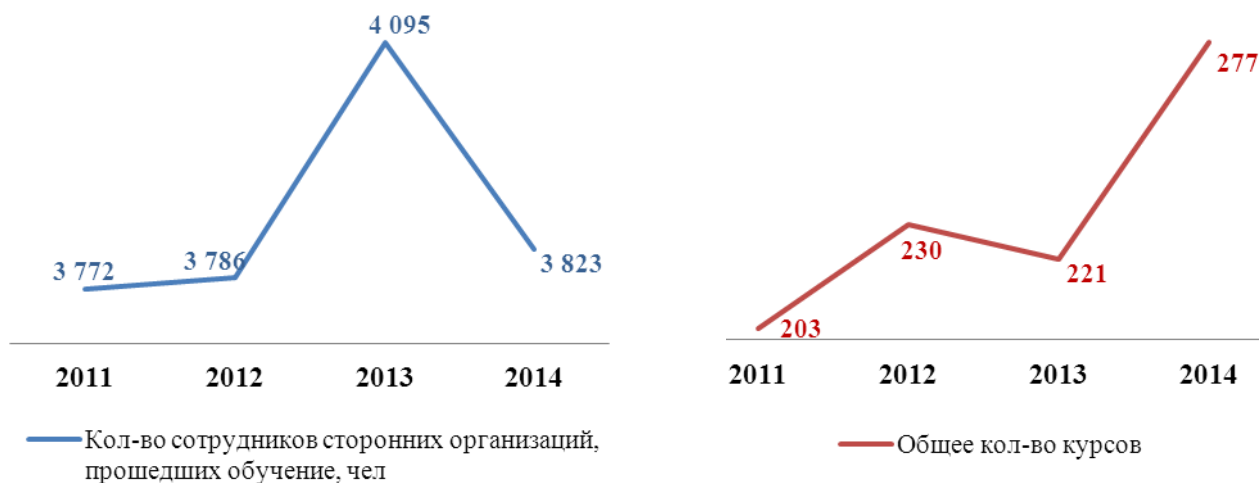
В ОАО «МРСК Центра и Приволжья» функционирует корпоративная сеть обучения состоящая из 7 учебных центров расположенных во всех регионах присутствия ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

G4-EC8

Ежегодно учебные центры корпоративной сети ведут активную работу по привлечению сторонних организаций - потребителей образовательных услуг. Для этого проводятся «Дни открытых дверей», печатаются статьи о деятельности и новых услугах учебных центров в периодических изданиях, осуществляются рекламные акции на местном радио и телевидении.

Ежегодно на базе учебных центров корпоративной сети проходят обучение более 3500 чел. сторонних организаций более чем по 200 различным программам (данные по динамике количества сотрудников сторонних организаций и курсов представлены на рисунке 1). Наиболее востребованными в 2014 году были следующие направления обучения: охрана труда, предаттестационная подготовка по промышленной и энергетической безопасности, пожарно-технический минимум, электротехнические и теплотехнические специальности.

Динамика количества сотрудников сторонних организаций и количества программ обучения



В 2013 году на базе учебных центров корпоративной сети прошли обучение более 4 000 сотрудников сторонних организаций, что обусловлено периодичностью обучения. Ежегодно учебными центрами корпоративной сети обновляется и расширяется перечень программ, по которым оказываются образовательные услуги сторонним организациям. К 2014 году учебными центрами предоставляются образовательные услуги более чем по 250 различным программам.

Ежегодно выручка от образовательных услуг учебных центров корпоративной сети от сторонних заказчиков составляет более 35% от выручки от образовательных услуг.

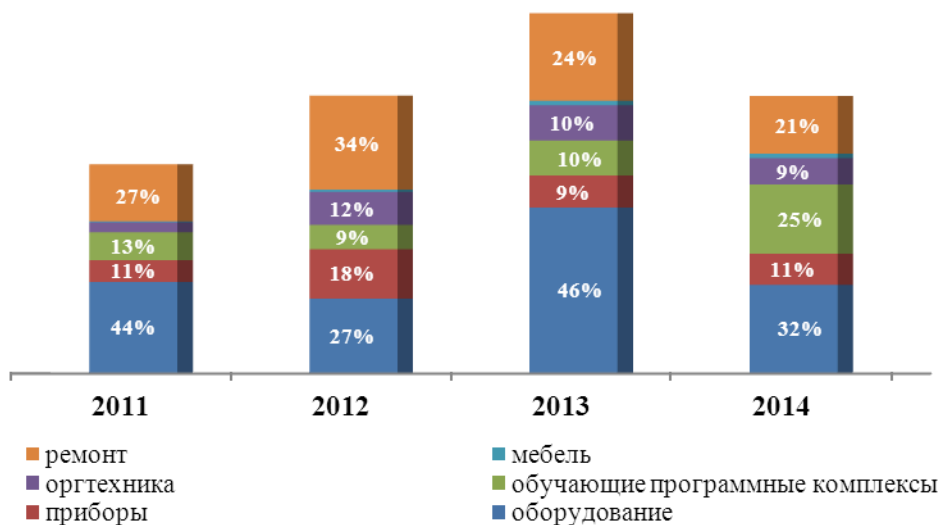
Динамика доли выручки за обучение от сторонних организаций



В 3-х учебных центрах корпоративной сети есть свои общежития (жилые комнаты на 1-3 человек с телевизорами и новой мебелью), что позволяет удобно расположиться обучающимся. Для проживающих созданы все необходимые бытовые условия.

Выручка от сторонних заказчиков позволяет учебным центрам корпоративной сети развивать и модернизировать учебную базу: приобретаются дорогостоящие оборудование и приборы, учебные программные комплексы и оргтехника, а также мебель в классы.

Динамика развития учебной базы учебных центров корпоративной сети



Все эти мероприятия направлены на повышение качества оказываемых образовательных услуг корпоративной сетью учебных центров.

Экологические инициативы

Одним из социально-значимых проектов, реализуемых в Обществе, является акция высадки деревьев. Энергетикам нередко приходится слышать не всегда обоснованные упреки от работников лесного хозяйства. Ведь при прокладке линий электропередачи они вынуждены вырубать участки леса на пути ЛЭП. Сотрудники ОАО «МРСК Центра и Приволжья» совместно с членами Совета ветеранов и Совета молодых специалистов ежегодно, начиная с 2011 года, принимают участие в акции по посадке леса на территории районных лесничеств. Всего за 2011 год было высажено 411 219 молодых саженцев, в 2012 году – 582 865, в 2013 году – более 40 000, в 2014 году – более 140 000.



В рамках благотворительной деятельности в регионах присутствия Общество взаимодействует с детскими домами и интернатами, благотворительными организациями, учреждениями здравоохранения и образования, участвует в восстановлении и ремонте памятников культуры и храмов.

G4-SO1

Работники филиалов Общества принимают активное участие в региональных мероприятиях, направленных на развития и поддержания здорового образа жизни, в праздничных демонстрациях, спортивных пробегах и других мероприятиях.

Соблюдение антимонопольного законодательства**Правовые действия, связанные с нарушением антимонопольного законодательства****G4-SO7**

Показатель	ед. изм.	2013		2014	
		в сфере техприсоединения к электрическим сетям	в сфере оказания услуг по передаче электроэнергии	в сфере техприсоединения к электрическим сетям	в сфере оказания услуг по передаче электроэнергии
1. Количество предупреждений антимонопольного органа	шт.	8	3	8	2
1.1. из них исполнено	шт.	8	3	8	2
2. Количество вынесенных решений антимонопольного органа в отчетном периоде, в т.ч.:	шт.	19	2	16	2
2.1. о прекращении рассмотрение дел в связи с отсутствием в действиях Общества фактов нарушения антимонопольного законодательства	шт.	5	0	8	0
2.2. решений, установивших факт нарушения Обществом антимонопольного законодательства	шт.	14	2	8	2
3. Общее количество судебных дел по обжалованию решений антимонопольного органа, из них:	шт.	3	0	7	3
3.1. отменено решений антимонопольного органа об установлении факта нарушения	шт.	0	0	0	1
3.2. решение антимонопольного органа об установлении факта нарушений признано законным	шт.	3	0	7	2
4. Суммы наложенных административных штрафов за нарушение антимонопольного законодательства (с учетом судебных оспариваний)	тыс. руб.	1088	0	3796	200

Дела в сфере уголовного судопроизводства отсутствуют.

6.4. Сотрудничество с профсоюзом

При разработке кадровой и социальной политики, стратегии и планов по работе с персоналом интересы работников представляет выборный профсоюзный орган, осуществляющий представительство и защиту коллективных и индивидуальных социально-трудовых прав и интересов работников.

Первичные профсоюзные организации, действующие в филиалах и в исполнительном аппарате ОАО «МРСК Центра и Приволжья», входят в структуру Всероссийского Электропрофсоюза. Их деятельность координирует Совет представителей первичных профсоюзных организаций компании.

Взаимодействие Общества и профсоюзной организации строится на принципах равноправия, уважения и учета прав и законных интересов сторон социального партнерства. Профсоюзные организации принимают участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойный уровень жизни и благоприятные условия труда и быта работников Общества, а также контролируют соблюдение трудового законодательства, Отраслевого тарифного соглашения и действующего Коллективного договора. Совет представителей

первичных профсоюзных организаций систематически информирует руководство компании об отношении трудового коллектива к новым инициативам, проектам развития предприятия.

При необходимости профсоюзная организация предоставляет работникам Общества консультационную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

В соответствии с действующим Коллективным договором, на организацию культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий Общество перечисляет профсоюзной организации средства в размере не менее 0,3 % от фонда оплаты труда.

В тесном сотрудничестве с профсоюзом проводится вся культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа филиалов и исполнительного аппарата: спартакиады и туристические слеты, мероприятия, направленные на поддержку ветеранов и пенсионеров Общества, походы в театры и на концерты, конкурсы поэзии, рисунка, экскурсии и многое, многое другое.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДОЙ

7.1. Политика в области охраны окружающей среды

ОАО «МРСК Центра и Приволжья» рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы, в полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия, обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития Компании. В Компании с 2008 года внедрена и сертифицирована система экологического менеджмента, что подтверждает ее соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001 и способствует эффективной и успешной работе в области охраны окружающей среды. В конце 2014 года ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» проведен очередной сертификационный аудит ОАО «МРСК Центра и Приволжья».



Основными принципами Компании в области охраны окружающей среды являются:

- соблюдение требований законодательства Российской Федерации и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны окружающей среды;
- использование в производственном процессе наилучших доступных технологий;
- принятие мер по предупреждению и ликвидации аварийных ситуаций;
- совершенствование системы экологического менеджмента с учетом требований международного стандарта ISO 14001;
- ведение строительства и реконструкции объектов электроэнергетики с минимальным ущербом земельным угодьям.

ОАО «МРСК Центра и Приволжья» заинтересовано в экологической безопасности производственной деятельности, рациональном использовании и сохранении природных ресурсов. Одной из целей реализации Политики Компании является сокращение негативного воздействия на окружающую среду, снижение уровня значимости экологических аспектов.

Достижение цели обусловлено выполнением мероприятий, формируемых Компанией в составе ежегодного эксплуатационного приказа, ежегодной «Программы производственного экологического контроля» и среднесрочной «Программы по экологической безопасности и рациональному использованию природных ресурсов».

Деятельность ведется по следующим основным направлениям:

- охрана атмосферного воздуха;
- охрана и рациональное использование водных ресурсов;
- охрана и рациональное использование земель;
- охрана объектов животного мира;
- технические мероприятия;
- обучение персонала.

В своей деятельности Компания руководствуется как требованиями Федерального законодательства и органов местного самоуправления в области охраны окружающей среды, так и внутренними стандартами, определяющими деятельность в области охраны окружающей среды:

- СТО 01-030 Организация работ по обеспечению экологической безопасности;
- СТО 01-004 Производственный экологический контроль. Порядок организации и проведения работ;
- СТО 01-017 Управление экологическими аспектами.

**G4-СПМ «Выбросы»
отраслевой**

Основными видами деятельности Компании являются оказание услуг по передаче электрической энергии и оказание услуг по техническому присоединению к электрическим сетям. Производственная деятельность Компании не несет значительного воздействия на атмосферный воздух. Основными источниками выбросов являются:

- передвижные источники (автотранспорт и спецтехника);
- газовые котельные;
- механические мастерские;
- пылегазоочистительные установки (циклоны на установках деревообработки).

В целях выполнения требований Федерального законодательства (Федеральный закон от 10.01.2002 N 7-ФЗ «Об охране окружающей среды», Федеральный закон от 04.05.1999 N 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха», Федеральный закон от 30.03.1999 N 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»), а так же в целях соблюдения критериев качества атмосферного воздуха и нормирования выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух для всех производственных объектов Компании, где есть источники выбросов, разработаны проекты предельно допустимых выбросов (ПДВ) и получены соответствующие разрешения.

В целях недопущения превышения установленных нормативов выбросов загрязняющих веществ в Компании проводится комплекс мероприятий:

- регулярный инструментальный контроль выбросов загрязняющих веществ с привлечением аккредитованных лабораторий;
- проведение регулярных проверок транспортных средств на соответствие техническим нормативам выбросов;
- оценка эффективности работы пылегазоочистительных установок.

Ответственный подход к вопросам сохранения природного богатства, стремление до минимума снизить негативное влияние на окружающую среду, поиск и внедрение новых природоохранных технологий – эти качества должны отличать не только природоохранные международные организации и государство в целом, но и каждую социально-ориентированную компанию, живущую не одним днем, а смотрящую далеко в будущее. ОАО «МРСК Центра и Приволжья» активно поддерживает и принимает участие в экологических акциях проводимых

G4-15

ОАО «Россети», таких как «Распределительный электросетевой комплекс - за охрану окружающей среды», «Сохраним энергию леса», «Мой город. Мой парк. Мой вклад», а так же в акциях, организованных органами местного самоуправления. За 2014 год в регионах своего присутствия сотрудниками Компании высажено 143392 дерева.

В связи с возможными изменениями нагрузок сети из-за проведения экологической акции «Час Земли» во всех филиалах ОАО «МРСК Центра и Приволжья» проведена работа по усилению

контроля за работой электросетевого оборудования. Поддерживая экологическую инициативу населения, все диспетчерские службы филиалов ОАО «МРСК Центра и Приволжья», оперативно-выездные бригады, дежурные подстанций производственных отделений обеспечили бесперебойную и качественную работу энергосистемы.

7.2. Мероприятия по защите окружающей среды и объектов животного мира

Охрана атмосферного воздуха

Уровень выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников Компании за 2013-2014 гг. не превышал установленных нормативов предельно-допустимых выбросов. Общий объем выбросов за 2013-2014 гг. существенно не изменился.

G4-EN21



Валовый выброс в атмосферный воздух некоторых вредных веществ, тонн

	2011	2012	2013	2014
Диоксид серы	20.379	20.393	19.956	19.968
Оксид углерода	73.524	62.089	56.221	56.016
Окислы азота (в пересчете на NO ₂)	11.341	11.102	8.486	10.925
Углеводороды (без летучих органических соединений)	0.261	0.129	0.197	0.188
Летучие органические соединения	22.276	15.756	16.183	16.274
Бензапирен	0.000027	0.000027	0.0000017	0.0000009

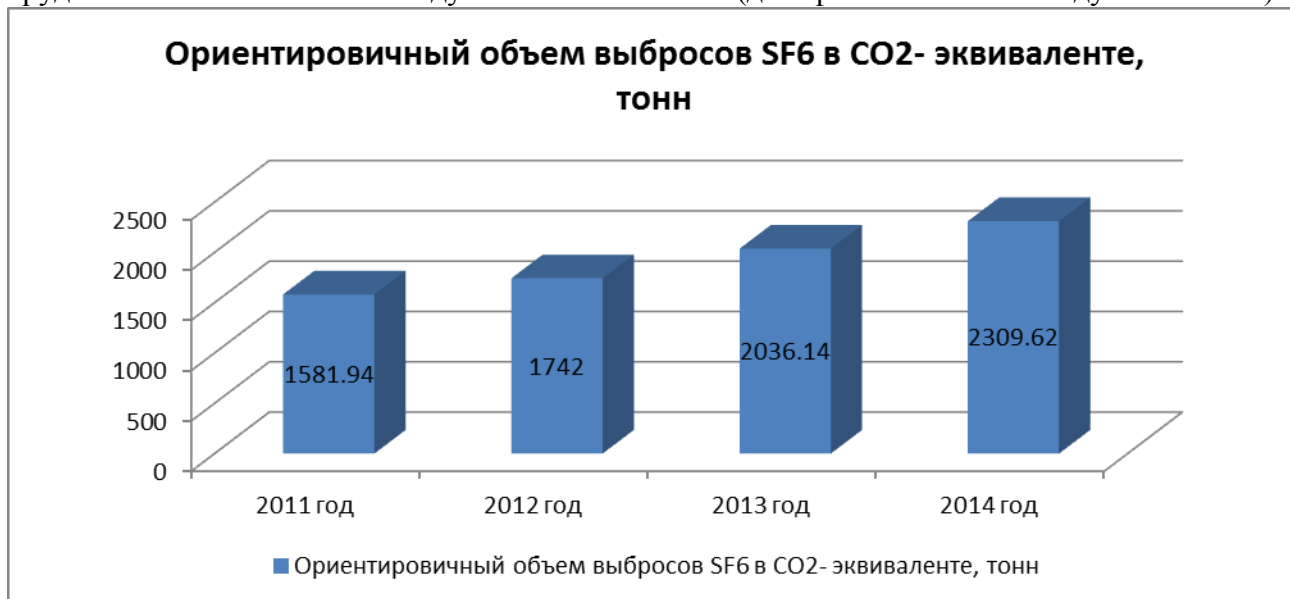
Расчет количества выбросов загрязняющих веществ ведется на основании протоколов инструментального контроля, выполненных с привлечением аккредитованных лабораторий сторонних организаций, а также на основании данных проектов предельно-допустимых выбросов и разрешений на выбросы загрязняющих веществ.

ОАО «МРСК Центра и Приволжья» заинтересовано в экологической безопасности производственной деятельности. Одним из направлений технического развития Компании является применение современного элегазового оборудования российского и зарубежного производства. Элегазовые выключатели и трансформаторы, в отличие от масляных, обладают высокой степенью надежности, уменьшают расход электроэнергии на собственные нужды, являются пожаробезопасными, экологически чистыми. Элегаз (SF₆, шестифтористая сера) - газ без цвета и запаха, обладает высокой электрической прочностью, дугогасящей и теплоотводящей способностью. Элегаз входит в число так называемых "новых газов" Киотского протокола.

G4-EN15

Учет выбросов парниковых газов по элегазу осуществляется в CO₂-эквиваленте. Потенциал глобального потепления принимается равным 23900 в соответствии с решением

Межправительственной группы экспертов по изменению климата. Общее содержание SF6 в оборудовании Компани в 2014 году составил 9.66 тонн (для сравнения в 2013 году 8.53 тонны).



Однако следует принимать во внимание, что при соблюдении установленных правил и норм при эксплуатации элегазового оборудования не возникает опасных ситуаций ни для персонала, ни для окружающей среды.

В целях обеспечения безопасных условий работы персонала и снижения негативного воздействия окружающую среду в компании ведется постоянная работа по контролю за эксплуатацией элегазового оборудования. Подстанции, имеющие элегазовое оборудование, оборудуются сигнализаторами утечки.

Утилизация основной массы порубочных остатков, образованных при расчистке просек вдоль ЛЭП ведется путем применения мульчирующих установок, сжигания в пожаробезопасный период, а также размещения на полигонах.

Косвенное снижение выбросов парниковых газов в Компании достигается путем внедрения мероприятий, в соответствии с утвержденной Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности, которая направлена на:

G4-EN19

- снижение потерь электроэнергии при передаче и распределении;
- снижение расхода электроэнергии на собственные нужды;
- снижение потребления прочих топливно-энергетических ресурсов;
- оптимизацию и развитие системы энергетического менеджмента.

В выбросах Компании отсутствуют озоноразрушающие вещества.

G4-EN20

ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2013 году вошла в двадцатку крупнейших компаний страны с высокими показателями эколого-энергетической и технологической эффективности. При этом из предприятий энергетической отрасли ОАО «МРСК Центра и Приволжья» было присвоено второе место.

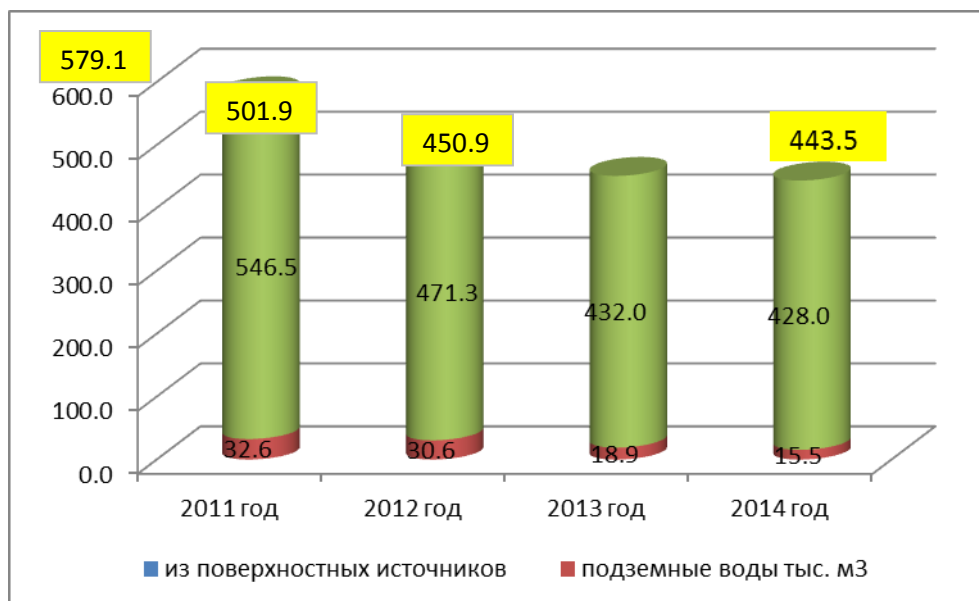
Охрана и рациональное использование водных ресурсов

Для обеспечения хозяйственно-бытовых и производственных нужд подразделений Компании осуществляется поставка воды от муниципальных организаций и других систем водоснабжения, а так же из 11 подземных источников, находящихся на балансе Компании.

G4-EN8

На все имеющиеся скважины оформлены лицензии на недропользование. Выполнение лицензионных условий на право пользования недрами предусмотрено планами природоохранных мероприятий.

Динамика объемов использования водных ресурсов, тыс. м³



Основной объем забранных вод (96%) используется для обеспечения хозяйственно-бытовых нужд подразделений Компании. Определение количества принятых (отведенных) вод осуществляется путем проведения коммерческого учета.

Для уменьшения негативного воздействия на окружающую среду проводятся следующие мероприятия:

- выполнение лицензионных условий пользования участками недр для добычи подземных вод;
 - поведение инструментального контроля качества добываемых подземных вод;
 - благоустройство охранных зон скважин;
 - заключение договоров на мойку автотранспорта;
 - проведение инструментального контроля загрязняющих веществ в дождевых и талых водах.
- Забор водных ресурсов из поверхностных водных объектов в Компании не осуществляется.

Сточные воды передаются организациям водопроводно-канализационного хозяйства в соответствии с договорами на водоотведение с соблюдением режима водоотведения и требований по составу и свойствам сточных вод. Сброс в поверхностные водные объекты в Компании не осуществляется.

G4-EN22

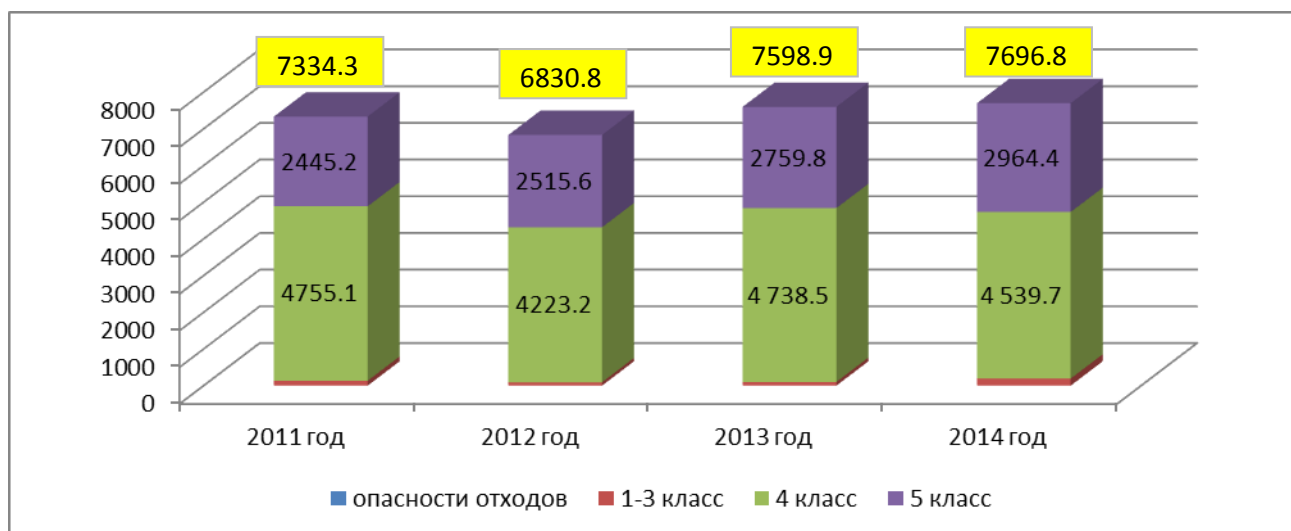
Отходы производства и потребления

Образование отходов производства и потребления происходит в результате следующих видов деятельности ОАО «МРСК Центра и Приволжья»:

G4-EN23

- строительство (реконструкция), техническое обслуживание, наладка и ремонт объектов электросетевого хозяйства;
- эксплуатация, обслуживание, ремонт автотранспорта и спецтехники;
- эксплуатация и обслуживание помещений и территории предприятия;
- функционирование складского хозяйства;
- административно-хозяйственная деятельность;
- жизнедеятельность персонала.

Динамика объемов образования отходов производства и потребления, тонн



Практически все отходы 7638 тонн (99%), образовавшиеся от производственной и хозяйственной деятельности Компании, передаются сторонним организациям для последующего использования, обезвреживания, размещения в соответствии с заключенными договорами.

В 2014 году в Компании использовано 43 тонны отходов III-V классов опасности (отработанные моторные и индустриальные масла используются для заливки в гидросистему тракторов, бой кирпичной кладки, образовавшийся при ремонте зданий и сооружений и отходы железобетонных изделий используются для планировки территории, древесные отходы используются в хозяйственных целях и т.п.).

Воздействие на окружающую среду отходов, временно хранящихся на территории промплощадок подразделений, минимально, в связи с тем, что:

- для всех образующихся отходов установлен класс опасности для окружающей среды, определяющий способы обращения с ними;
- на территориях подразделений оборудованы места для временного накопления отходов (площадки, контейнеры и т.д.) в соответствии с санитарно-гигиеническими и природоохранными требованиями.
- назначены должностные лица, ответственные за обращение с опасными производственными отходами;
- образовавшиеся в процессе производственной и хозяйственной деятельности отходы передаются сторонним организациям, имеющим соответствующие лицензии.

В Компании, в соответствии с Порядком предоставления оперативной информации, организован сбор данных о случаях разливов нефтепродуктов. По настоящее время случаев существенного разлива веществ, наносящих вред окружающей среде, в том числе нефтепродуктов, не зафиксировано.

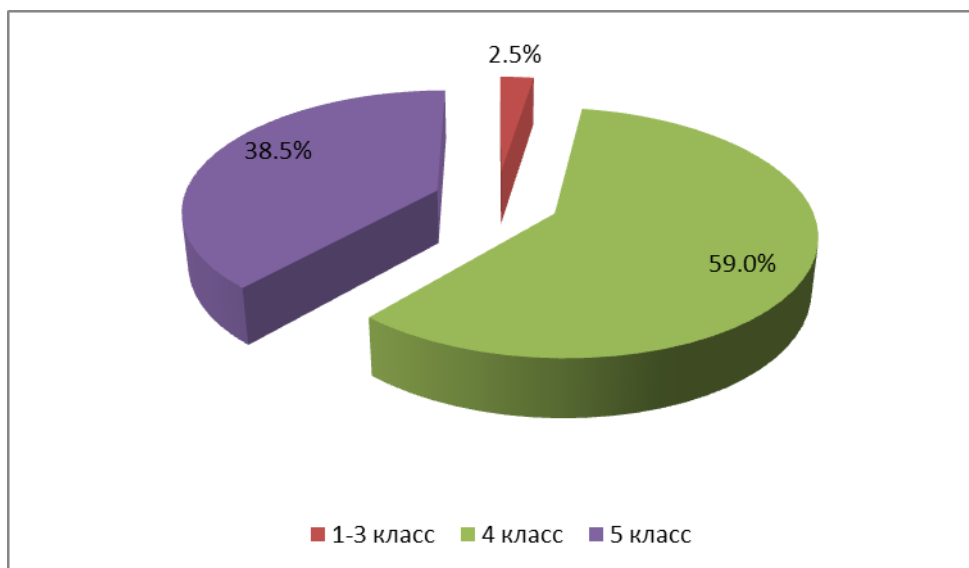
G4-EN24

В энергокомпании внедряются передовые, инновационные ресурсы и материалы по обеспечению экологической безопасности, так в ряде филиалов закуплен экологически безопасный нейтрализатор нефтепродуктов для предотвращения загрязнения почв.

Наибольшую часть отходов, образовавшихся в 2014 году в процессе производственной и хозяйственной деятельности ОАО «МРСК Центра и Приволжья», составляют отходы IV (59 %) и V (38.5 %) классов опасности. Удельный вес отходов I -III классов опасности относительно невелик и составляет 2.5 %.

G4-EN25

Состав отходов по классам опасности в 2014 году



G4-СПМ
«Материалы»
отраслевой

ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в рамках ратифицированной Россией Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях, уделяет большое внимание при эксплуатации и утилизации конденсаторов, содержащих полихлорированные бифенилы (ПХБ).

Вывод из эксплуатации электротехнического оборудования, содержащего ПХБ, осуществляется в соответствии с планами ремонтов. Временное хранение выведенного из эксплуатации ПХБ-содержащего оборудования осуществляется в герметичных металлических контейнерах на площадках с твердым покрытием. За 2014 год были переданы на утилизацию в специализированные организации содержащие ПХБ конденсаторы, общим весом 0.724 тонны, затраты на выполнение мероприятия составили 36.8 тыс. руб.

Компания планирует полностью вывести из эксплуатации и передать на утилизацию специализированным организациям всё имеющееся на балансе оборудование, содержащее ПХБ, к 2025 году.

Динамика количества оборудования, содержащего ПХБ, шт.



Количество находящихся в эксплуатации конденсаторов с ПХБ постоянно уменьшается, так за последние 4 года их число сократилось более чем на 40%, а количество ПХБ уменьшилось на 21.6 тонны.

G4-EN1
отраслевой

	2011	2012	2013	2014
Количество оборудования с ПХБ (шт.)	4681	3989	2670	2657
Общий вес оборудования с ПХБ (тонн)	187.918	166.532	127.53	126.806
Общее содержание ПХБ (тонн)	63.855	56.332	42.521	42.293

Обращение с отходами производства и потребления в Компании ведется в соответствии с установленными требованиями. Компания не имеет на своем балансе объектов размещения отходов. Практически все отходы производства и потребления передаются для дальнейшего использования, обезвреживания, размещения на полигонах сторонним организациям, имеющим соответствующие лицензии.

G4-EN23
отраслевой

Год	Наличие отходов на начало года	Образование отходов за год	Использовано	Передано другим организациям				Наличие на конец года
				Всего	Для использования	Для обезвреживания	Для размещения	
2013	164.5	7598.9	4.6	7675.0	1542.3	1140.3	4992.4	83.8
2014	83.8	7696.8	43.1	7638.0	1728.1	1388.7	4521.2	99.5

Доля конденсаторов с ПХБ, переданных на утилизацию составляет 0.01% (0.744 тонны)

Мероприятия по защите животного и растительного мира

ОАО «МРСК Центра и Приволжья» осуществляет свою деятельность на территории 9 субъектов РФ - Владимирской, Ивановской, Калужской, Кировской, Нижегородской, Рязанской, Тульской областях, а также в Республике Марий Эл и Удмуртской Республике. Территория ответственности Компании составляет 408 тыс. км. На данных территориях расположены Национальные парки («Мещёра», «Угра», «Марий Чодра», «Нечкинский»), федеральные заказники и заповедники («Нургуш», «Клязьминский», «Муромский», «Таруса» и т.д.), а так же особо охраняемые природные территории местного значения.

G4-EN11

Для обеспечения бесперебойного и качественного энергоснабжения населенных пунктов, расположенных на особо охраняемых территориях в регионах присутствия Компании все работы по обслуживанию ВЛ, проходящим по охраняемым природным территориям, ведутся в соответствии с установленными требованиями:

- не допускается расчистка трасс ВЛ с применением гербицидов.
- не допускается расчистка просек под ВЛ в период размножения животных.
- ВЛ оборудуются птицевежными устройствами.

Информация об объектах ОАО «МРСК Центра и Приволжья», располагающихся в пределах или непосредственно примыкающих к особо охраняемым природным территориям (ООПТ) приведена в Приложении 5.

ОАО «МРСК Центра и Приволжья» продолжает работу по охране животного мира при осуществлении производственной деятельности.

G4-EN12

В Компании ведется постоянный контроль за состоянием заделок кабельных вводов, межячеечных кабельных каналов и смотровых окон высоковольтных отсеков в ячейках распределительных устройств на предмет возможности проникновения животных, устанавливаются отпугивающие устройства против мелких грызунов. В местах массового гнездования птиц опоры ВЛ 35-110 кВ оборудуются противоптичьими заградителями для



исключения возможности посадки или гнездования птиц на ВЛ. В 2013- 2014 году приобретено 2 075 шт. противоприсадных устройств. Установка производится поэтапно, при проведении ремонтных работ.

Так же ведется работа по изоляции токоведущих частей ошиновки подстанций с применением высокоэффективных систем. В 2014 году данная технология внедрена на 34 подстанциях, что позволило повысить надежность и безопасность энергоснабжения, снизить аварийность в процессе эксплуатации, а так же исключить гибель животных и птиц.

На сегодняшний день передовыми методами защиты птиц от воздействия электрического тока на ВЛ является применение самонесущих изолированных проводов (СИП) и специальных птицевоздушных устройств (ПЗУ) на ВЛ 6-10 кВ. В соответствии с требованиями природоохранного законодательства воздушные линии электропередачи (ВЛ) от 6 кВ и выше должны оснащаться ПЗУ. Для реализации данного требования в ОАО «МРСК Центра и Приволжья» приобретено в 2013 году 4590 комплектов ПЗУ, в 2014 году 4800 комплектов ПЗУ. Затраты на данное мероприятие составили 2.4 млн. руб. В первую очередь оборудуются ВЛ, проходящие по особо охраняемым орнитологическим территориям.

Общее кол-во ПЗУ, установленных на ВЛ 6-10 кВ ОАО «МРСК Центра и Приволжья», - 20264 шт, что позволило оборудовать около 500 км воздушных линий.

Одной из основных причин технологических нарушений при прохождении грозового, штормового и снежного фронтов является падение деревьев на провода линий электропередачи (ЛЭП).

С целью сокращения нарушений, а так же обеспечения бесперебойного и качественного электроснабжения потребителей содержание трасс вдоль ЛЭП в безлесном состоянии является одной из приоритетных задач ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

Так в 2013 году филиалами ОАО «МРСК Центра и Приволжья» выполнено расчистки в объеме 13 867 га, проведена химическая обработка на площади – 2 551 га, в 2014 году выполнено 14 645 га расчистки, проведена химическая обработка на площади 1 134 га.

Химический метод, как правило, применяется в совокупности с механизированной или ручной расчисткой просек ЛЭП, что является наиболее эффективным методом борьбы с нежелательной растительностью, и, при соблюдении всех правил использования препаратов, не наносит вреда верхнему слою почвы, концентрация вредных веществ на обрабатываемом участке не превышает норму.

При расчистке трасс ВЛ, проходящих по лесным массивам выполняются требования Правил санитарной безопасности в лесах в целях недопущения увеличения численности вредителей лесов, а именно:

- в весенне-летний период не допускается хранение в лесах заготовленной древесины более 30 дней без удаления коры или обработки пестицидами;
- не допускается сдвигание порубочных остатков к краю леса.

G4-СИП
«Биоразнообразие»
отраслевой

7.3. Охрана и рациональное использование земель, применение экологически безопасных технологий и решений, снижение энергопотребления

Основным источником загрязнения земель является маслonaполненное оборудование подстанций. В целях недопущения загрязнения маслами земель в Компании выполняются следующие мероприятия:

- ремонт маслоприёмных устройств;
- замена масляных выключателей на вакуумные и элегазовые;
- замена маслonaполненных высоковольтных вводов на вводы с твердой изоляцией;
- контроль за содержанием в исправном состоянии маслоприемных устройств, маслоотводов и аварийных емкостей для приема масла;
- обеспечение наличия сорбентов для сбора разлитых нефтепродуктов, использование экологических нейтрализаторов нефтепродуктов;
- оборудование специальных площадок для хранения маслonaполненного оборудования, контроль герметичности такого оборудования.

Применение перспективных технологий и решений (в экологическом плане) при транспорте и распределении электрической энергии

Основными направлениями применения нового оборудования, обладающего минимальным воздействием на окружающую среду, в ОАО «МРСК Центра и Приволжья» является:

- Замена масляных выключателей на более современные вакуумные, которые имеют высокие технические показатели, обладают высокой степенью надежности, являются пожаробезопасными и экологически чистыми. Так в 2014 году установлено 6 вакуумных выключателей 35 кВ. и 444 вакуумных выключателей 6-10 кВ.
- Применение самонесущих изолированных проводов (СИП) позволяет повысить надежность, а так же полностью исключить гибель птиц на ВЛ. В отчетном периоде протяженность линий электропередачи 0,4 кВ с применением самонесущих изолированных проводов увеличилась на 1553 км. Протяженность линий 6-10 кВ увеличилась, по сравнению с 2013 годом, на 428 км.
- Изоляция токоведущих частей ошиновки подстанций не только повышает надежность и безопасность энергоснабжения, но и исключает гибель животных и птиц. В 2014 году данная технология внедрена на 34 подстанциях (в 2013 году – 33 подстанции).

Применение перспективных, в экологическом плане, технологий и решений

Общее количество установленного оборудования на конец года	ед. изм.	2011	2012	2013	2014
Вакуумные выключатели 35 кВ	шт.	148	181	201	207
Вакуумные выключатели 6-10 кВ	шт.	8762	9395	10199	10643
СИП на ВЛ 0,4 кВ	км	3789.6	5742.2	7752.3	9305.3
СИП на ВЛ 6-10 кВ	км	1589.5	2058.0	2550.3	2978.6

В рамках выполнения Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности в Компании проводится реконструкция внутренних сетей освещения зданий с заменой стандартных люминесцентных ламп на энергосберегающие, что в итоге приведет к снижению объема образования отходов 1-го класса опасности.

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности ОАО «МРСК Центра и Приволжья» выполняется в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении

G4-СПМ
«Энергия»
отраслевой

изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2010 г. № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности, постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2010 г. № 977 от 1 декабря 2009 г. «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики (в ред. Постановлений Правительства РФ от 30.06.2010 N 484, от 29.12.2011 N 1178), постановлений органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов в отношении организаций осуществляющих деятельность по передаче электрической энергии, а так же в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

Фактическое потребление ресурсов на производственно-хозяйственные нужды

G4-EN3

Наименование показателя	Ед. изм.	2013	2014
топливо и энергии, в том числе:	тыс. т.у.т.	66,77	64,29
<i>электрическая энергия</i>	<i>млн. кВтч</i>	<i>110,44</i>	<i>106,35</i>
<i>тепловая энергия</i>	<i>Гкал</i>	<i>40 314,32</i>	<i>39 138,94</i>
<i>газ</i>	<i>тыс. м³</i>	<i>3 440,59</i>	<i>3 475,92</i>
<i>иное (дизельное топливо, керосин, бензин и др.)</i>	<i>тыс. т.у.т.</i>	<i>18,85</i>	<i>17,82</i>
водоснабжение горячее	тыс. м³	3,66	2,64
водоснабжение холодное	тыс. м³	419,77	397,37

Перерасчет в тонны условного топлива осуществляется на основании «Методологических положений по расчету топливно-энергетического баланса Российской Федерации в соответствии с международной практикой» утвержденными Постановлением Госкомстата РФ от 23 июня 1999 г. № 46.

Достигнутый эффект от реализации мероприятий программы энергосбережения, млн. кВтч

G4-EN6

	2013	2014
Всего эффект, в том числе:	97,3	131,1
Целевые мероприятия по снижению потерь	58,1	95,3
<i>организационные мероприятия</i>	<i>54,9</i>	<i>92,6</i>
<i>технические мероприятия</i>	<i>3,2</i>	<i>2,7</i>
Программа развития систем учета	22,7	30,4
Программа технического перевооружения и реконструкции	12,9	3,8
Ремонтная программа	1,6	1,7

К наиболее эффективным организационным мероприятиям относятся выявление бездоговорного и безучетного потребления электрической энергии.

К наиболее эффективным техническим мероприятиям относятся замена ламп накаливания в системах освещения на энергосберегающие, замена проводов на большее сечение на перегруженных ЛЭП, замена существующих фидеров 0,4 кВ на СИП (в местах наибольших потерь).

По итогам 2013 года эффект от реализации мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды составил 1 349 т.у.т., по итогам 2014 года - 777 т.у.т.

Основными целевыми мероприятиями обеспечивающие снижение потребления ресурсов на хозяйственные нужды являются: внедрение графиков работы энергопотребляющего оборудования, герметизация и теплоизоляция зданий, замена ламп накаливания в системах освещения на энергосберегающие, замена электродов котлов.

Компания уделяет большое внимание снижению негативного воздействия на окружающую среду при перевозке персонала и материальных ресурсов Компании путем реализации следующих мероприятий:

G4-EN30

- в целях снижения расхода ГСМ при планировании работ прорабатывается логистика поездок и оптимизация маршрутов;

- регулярно проводятся проверки автотранспорта на соответствие техническим нормативам выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух.

- не допускается эксплуатация транспортных и иных передвижных средств, содержание загрязняющих веществ в выбросах которых превышает установленные технические нормативы выбросов.

Учет экологических факторов при организации работы офиса

В рамках выполнения «Политики в области качества, профессионального здоровья, безопасности труда, охраны окружающей среды и энергетического менеджмента ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в Компании проводится реконструкция внутренних сетей освещения зданий с заменой стандартных люминесцентных ламп на энергосберегающие, что в итоге приведет к снижению объема образования отходов 1-го класса опасности. В целях уменьшения образования отходов бумаги от канцелярской деятельности применяется электронный документооборот, используется оборотная сторона бумаги. В 2014 году только сотрудниками исполнительного аппарата собрано и передано на переработку 1.86 тонны макулатуры.

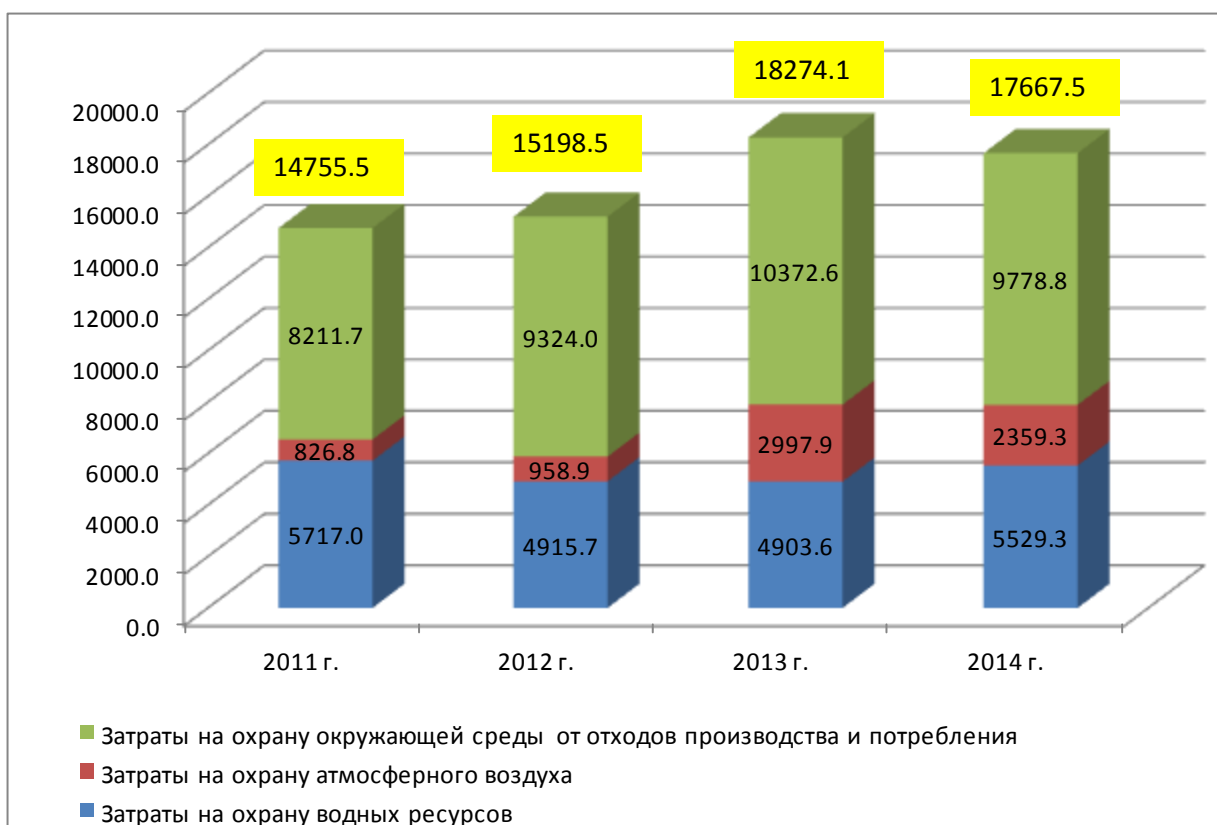
В целях сокращения количества деловых поездок и, как следствие, уменьшения выбросов загрязняющих веществ от автотранспорта и экономии автомобильного топлива, в Компании практикуется проведение видеоселекторных совещаний, конференций и вебинаров.

7.4. Затраты на охрану окружающей среды и платежи за загрязнение окружающей среды

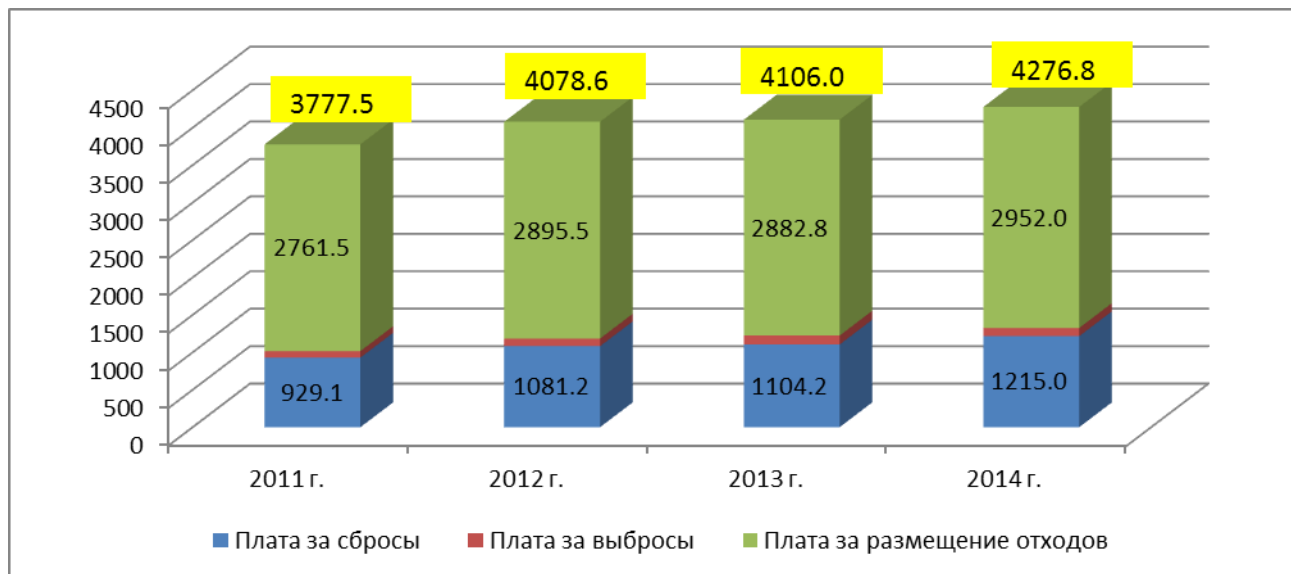
Общие затраты на охрану окружающей среды включают в себя обустройство площадок для временного накопления отходов, оплату услуг сторонних организаций по обезвреживанию и размещению отходов, прием сточных вод, разработку проектной документации, обучение персонала, проведение инструментального контроля за уровнем негативного воздействия и соблюдением нормативов установленных выбросов и т.п.

G4-EN31

Динамика затрат на охрану окружающей среды, тыс. руб.



Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.



Небольшой рост платы за негативное воздействие на окружающую среду произошел за счет ежегодной индексации нормативов платы.

Компания является открытой для обращений всех заинтересованных лиц. Жалобы и предложения принимаются как по единому номеру «горячей линии», так и почтовыми отправлениями в адрес Компании.

G4-СПМ
«Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы»

В течение отчётного времени поступление жалоб на экологические проблемы от хозяйственной деятельности Компании не зафиксировано.

G4-EN34

Проведенные проверки природоохранной деятельности со стороны надзорных органов не выявили нарушений законодательных и иных требований.

G4-EN29

7.5. Сотрудничество с природоохранными структурами и экологическими организациями

Деятельность компании является открытой для диалога и сотрудничества с общественностью и всеми заинтересованными в деятельности компании сторонами.



В процессе своей деятельности Компания активно сотрудничает, как с представителями региональных экологических организаций (Нижегородский экологический центр «Дронт», Ивановское отделение Союза охраны птиц России и т.д.), так с государственными природоохранными структурами.

Так в 2014 году по обращению экологов, обнаруживших гнездо редкой краснокнижной птицы (Ястребиной совы) на территории Нижегородской области, энергетики незамедлительно провели установку птицевежных устройств на двух километровой ВЛ 10 кВ, примыкающей к гнездовью, тем самым обезопасив редких птиц.

Большое внимание в Компании уделяется вопросам восполнения лесного богатства регионов своего присутствия. В рамках экологических акций, энергетики компании принимали активное участие в мероприятиях, направленных на восстановление природного баланса, высадке деревьев, благоустройстве и озеленении городов и сел, облагораживании территорий вокруг производственных отделений и РЭС.

Так же ОАО «МРСК Центра и Приволжья» тесно взаимодействует с природоохранными структурами. Так в 2013-2014 годах были проведены следующие плановые проверки природоохранной деятельности Компании:

В 2013 году Управлением Росприроднадзора по Калужской области проведена плановая выездная проверка филиала «Калугаэнерго». В результате проведенной проверки было выдано предписание. Выявленное нарушение устранено в срок.

Также в 2013 году Управлением Роспотребнадзора по Тульской области проведена плановая выездная проверка филиала «Тулэнерго». В ходе проверки нарушений в области экологической деятельности не выявлено, предписания отсутствуют.

В 2014 году Управлением природных ресурсов и охраны окружающей среды г.Ижевска проведена проверка филиала «Удмуртэнерго». Замечания не выявлены.

8. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

8.1. Основные принципы противодействия вовлечению в коррупционную деятельность

G4-СПМ
«Противодействие коррупции»

Совершенствование и развитие Антикоррупционной политики в ОАО «МРСК Центра и Приволжья» проводится на протяжении нескольких последних лет. На первом этапе ее реализации были проведены мероприятия в области совершенствования правового регулирования антикоррупционной деятельности Общества, разработан ряд организационно-распорядительных документов в области противодействия коррупции.

В период 2013-2014 гг. данная работа была выведена на качественно новый уровень. В Обществе был разработан ряд организационно-распорядительных и нормативных документов в области противодействия коррупции - утвержден Кодекс корпоративной этики Общества – документ, определяющий основные нормы и правила индивидуального и коллективного поведения всех без исключения работников, членов органов управления и контроля Общества, приложением к которому стала Антикоррупционная политика ОАО «МРСК Центра и Приволжья», определяющая основы и принципы антикоррупционной деятельности компании, в целях своевременного выявления и урегулирования конфликта интересов, а также координации действий всех работников в случае возникновения или возможности возникновения конфликтов интересов, введено в действие Положение о регулировании конфликта интересов и регламент по декларированию сведений об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера руководителей Общества, организована работа по раскрытию информации о цепочке собственников контрагентов.

В начале 2014 года, в целях разработки и осуществления разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, акционеров Общества, инвестиционного сообщества, контрагентов, членов органов управления и контроля Общества к коррупционным проявлениям, введена в действие Антикоррупционная политика ОАО «МРСК Центра и Приволжья», утвержденная Советом директоров компании (протокол от 17.03.2014 № 150) - внутренний базовый документ ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в сфере противодействия коррупции, определяющий основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности в Обществе.

Принципы Антикоррупционной политики:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками, членами органов управления и контроля, работниками и иными лицами;

- принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Реализация принципа осуществляется путем проверки наличия у контрагентов Общества собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции;

- принцип миссии членов органов управления Общества. Члены Совета директоров, Генеральный директор, члены Правления Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией в Обществе;

- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Общества, совершивших коррупционные проявления;

- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;

- мониторинг и контроль. Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

В соответствии с принятой Антикоррупционной политикой в компании:

- создан отдел антикоррупционных комплаенс процедур прямого подчинения Генеральному директору компании и наделенный полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе, в отношении лиц, занимающих руководящие должности в организации, основной целью и задачами которого являются выработка и организация внедрения единой системы по реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в Обществе, минимизацию репутационных и коррупционных рисков в ОАО «МРСК Центра и Приволжья» и его ДЗО;

- распределены функциональные обязанности между заместителями генерального директора по направлениям в части реализации Антикоррупционной политики;

- в филиалах Общества назначены сотрудники, ответственные за выполнение мероприятий по реализации Антикоррупционной политики;

- на качественно новом уровне заработал механизм по проверке информации о цепочке собственников контрагентов компании, включая бенефициаров (в том числе конечных), внедрена автоматизированная система анализа и сбора информации о бенефициарах (АС АСИБ),

- в плановом порядке проводятся контрольные мероприятия, направленные на соблюдение организационно-распорядительных документов ОАО «Россети» и ОАО «МРСК Центра и Приволжья» по исполнению принципов и требований Антикоррупционной политики Общества, выявление коррупционных и иных правонарушений;

- актуализированы и введены в действие антикоррупционные стандарты в закупочной деятельности;

- на постоянной основе проводятся мероприятия по профилактике коррупции, правовому просвещению и формированию антикоррупционного корпоративного сознания работников электросетевого комплекса, работает интерактивный канал взаимодействия с заявителями посредством корпоративного интернет-сайта, запущены другие антикоррупционные процедуры.

В рамках реализации Антикоррупционной политики Компании, в 2013-2014 годах Блоком безопасности Общества:

- проведено **1903** выборочные проверки договорной работы;

- проверено **8089** потенциальных деловых партнеров перед заключением договоров. По результатам проверок дано **284** отрицательных заключения о целесообразности установления договорных отношений;

- принято участие в **763** проверках финансово-хозяйственной деятельности структурных подразделений компании;

- проверено **13128** сотрудников Общества и членов их семей, **1741** кандидата на вступление в трудовые отношения, **1563** решений конкурсных комиссий, **1393** Справок о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

В результате проверок:

- выявлено **6** фактов с признаками наличия конфликта интересов, которые были рассмотрены на заседаниях Конфликтной комиссии Компании;

- дано **6** отрицательных заключений о целесообразности приема кандидатов на работу в Компанию в связи с наличием признаков аффилированности.

Оценка рисков, связанных с коррупцией

Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях личной выгоды, так и в целях получения выгоды компании.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представление деятельности ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в виде отдельных бизнес-процессов;
- выделение «критических точек» и должностей: для каждого бизнес-процесса определяются те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных и иных правонарушений;
- описание возможных коррупционных правонарушений: характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено при совершении коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
- подготовка карты коррупционных рисков Общества;
- формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- установление специальных антикоррупционных процедур и требований, включая регулярное заполнение декларации о конфликте интересов;
- разработка комплекса мер по устранению и минимизации коррупционных рисков.

Конфликты интересов

Одним из направлений Антикоррупционной политики ОАО «МРСК Центра и Приволжья» является управление конфликтом интересов, в соответствии с которым в Обществе декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (определенных Кодексом корпоративной этики), стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов, создана и функционирует Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Вместе с тем, в Обществе осуществляется реализация мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества, устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Общества за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

Кроме того, в Обществе разрабатываются и актуализируются внутренние документы, устанавливающие порядок выявления и урегулирования ситуаций пред/конфликта интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, которые доводятся до сведения всех работников.

Для работников Общества установлены различные виды раскрытия конфликта интересов: при приеме на работу, при ежегодном декларировании, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов, в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса. В целях изучения мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер проводится анкетирование работников.

Информирование и обучение по вопросам противодействия коррупции

В Обществе осуществляются информационно-просветительские мероприятия и обучения работников в различных формах по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Создан и совершенствуется работа раздела «Антикоррупционная политика» на интернет-сайте Общества, в рамках которого размещается информация о принятых в Обществе документах, направленных на борьбу с коррупцией, проводятся периодические семинары и тренинги в очной и/или дистанционной форме по вопросам реализации Антикоррупционной политики Общества.

В Обществе введена практика заслушивания на заседаниях Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов должностных лиц ДЗО Общества как субъектов Антикоррупционной политики Общества.

Общество проводит вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики ОАО «МРСК Центра и Приволжья» и связанных с ней документов для всех вновь принятых работников, а также ежегодное, два раза в год, анкетирование и тестирование сотрудников Общества по вопросам отношения к коррупционным проявлениям.

По мере необходимости проводится индивидуальное консультирование работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, в том числе и в конфиденциальном порядке.

В Обществе, при заключении договоров с контрагентами, стороной по которым выступает Общество, внедрена практика подписания антикоррупционной оговорки, являющейся явным индикатором позиции компании в отношении коррупционных сделок. Кроме того, такая оговорка позволяет обратить внимание контрагентов на антикоррупционные вопросы и подтверждает согласие контрагентов с тем, что они ознакомлены и понимают содержание антикоррупционных законов и обязуются соблюдать их положения.

Антикоррупционная оговорка:

«Контрагенту известно о том, что Общество ведет антикоррупционную политику и развивает не допускающую коррупционных проявлений культуру. При исполнении своих обязательств по настоящему договору Контрагент и Общество, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам, для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или иные неправомерные цели. При исполнении своих обязательств по настоящему договору, Контрагент и Общество, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей настоящего договора законодательством, как дача / получение взятки, коммерческий подкуп, злоупотребление полномочиями, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем. Контрагент и Общество отказываются от стимулирования каким-либо образом работников друг друга, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его стороны (Контрагента и Общества). Под действиями работника, осуществляемыми в пользу стимулирующей его стороны (Контрагента и Общества), понимаются:

- предоставление неоправданных преимуществ по сравнению с другими контрагентами;*
- предоставление каких-либо гарантий;*
- ускорение существующих процедур;*

- иные действия, выполняемые работником в рамках своих должностных обязанностей, но идущие вразрез с принципами прозрачности и открытости взаимоотношений между Контрагентом и Обществом.

В случае возникновения у Контрагента и Общества подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо настоящих положений, Контрагент и Общество обязуются уведомить другую Сторону в письменной форме. После письменного уведомления, Контрагент и Общество имеют право приостановить исполнение обязательств по настоящему договору до получения подтверждения, что нарушения не произошло или не произойдет. Это подтверждение должно быть направлено в течение десяти рабочих дней с даты направления письменного уведомления.

В письменном уведомлении Контрагент и Общество обязаны сослаться на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо настоящих положений Контрагентом и (или) Обществом, их аффилированными лицами, работниками или посредниками, выражающееся в действиях, квалифицируемых применимым законодательством, как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также действиях, нарушающих требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации доходов, полученных преступным путем.

В случае нарушения Контрагентом и (или) Обществом обязательств воздерживаться от запрещенных в настоящем пункте действий и/или неполучения другой стороной в установленный законодательством срок подтверждения, что нарушения не произошло или не произойдет, Контрагент и (или) Общество имеют право расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке полностью или в части, направив письменное уведомление о расторжении. Сторона, по чьей инициативе было расторгнуто настоящий договор в соответствии с положениями настоящего пункта, вправе требовать возмещения реального ущерба, возникшего в результате такого расторжения.»

Коллективные действия по противодействию коррупции

ОАО «МРСК Центра и Приволжья» не только самостоятельно реализовывает меры по предупреждению и противодействию коррупции, но и принимает участие в коллективных антикоррупционных инициативах.

- в использовании в совместных договорах стандартных антикоррупционных оговорок;
- в определении запрета на заключение любых договоров с юридическими лицами без раскрытия контрагентами информации в отношении всей цепочки их собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных;
- в проведении совместного обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- во взаимодействии с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции;
- в сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Общества, и декларирующими непринятие коррупции, проводит разъяснительную работу с кураторами договоров и контрагентами при отказах от подписания антикоррупционных оговорок.

Предотвращение подкупа иностранных публичных должностных лиц или должностных лиц публичных международных организаций

ОАО «МРСК Центра и Приволжья» принимает меры по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц или должностных лиц публичных международных организаций в соответствии с международными стандартами, нормативно-правовыми актами Российской Федерации, в числе которых:

- осуществление контроля за соблюдением работниками Общества требования воздерживаться от обещаний, предложений или предоставления иностранному публичному должностному лицу или должностному лицу публичной международной организации, лично или через посредников, какого-либо неправомерного преимущества для самого должностного лица или иного физического или юридического лица, с тем, чтобы это должностное лицо совершило какое-либо действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей для получения, сохранения коммерческого или иного неправомерного преимущества;

- ведение учета иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций, с которыми осуществляется взаимодействие в рамках договорных и недоговорных отношений, а также учет работников Общества, которые участвуют в таком взаимодействии.

Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации

В соответствии с принятой в Обществе Антикоррупционной политикой ОАО «МРСК Центра и Приволжья», со всеми работниками компании заключено Соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики, согласно которому персонал обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования:

G4-58
G4-SO4

- при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. - должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.

- обязан уведомить «Работодателя» в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если «Работнику» станет известно, что от имени ОАО «МРСК Центра и Приволжья» (в том числе - в лице филиалов ОАО «МРСК Центра и Приволжья») осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

- обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства РФ и незамедлительно уведомить «Работодателя» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

- «Работнику» известно о том, что «Работодатель» не подвергает его взысканиям (в т.ч. - применению дисциплинарных взысканий), а также не производит не начисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если «Работник» сообщил «Работодателю» о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

- «Работнику» известно о том, что «Работодатель» стимулирует работников за представление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях в ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

- Соблюдение «Работником» принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения «Работника» на замещение вышестоящих должностей.

- «Работник» предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой.

Информацию о возможных фактах коррупции в ОАО «МРСК Центра и Приволжья», его филиалах и дочерних зависимых обществах можно сообщить, отправив письменное обращение по адресу: Россия, 603950, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33 или по электронной почте info@mrsk-cp.ru, а также позвонив по телефонам Горячей линии о возможных фактах коррупции, указанным на корпоративном сайте Общества.

Порядок приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей (работников, контрагентов ОАО «МРСК Центра и Приволжья» и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции изложен в соответствующем нормативном документе Общества.

8.2. Комплекс мер по профилактике конфликтов интересов

В период 2013-2014 гг. в Обществе в плановом порядке, проводились контрольные мероприятия по проверке соблюдения структурными подразделениями ОАО «МРСК Центра и Приволжья» по исполнению требований Антикоррупционной политики Общества в сфере противодействия коррупции. Проверками охвачено 44 % бизнес-процессов Общества, вероятность реализации рисков в которых оценивается наиболее высоко.

G4-SO3
G4-SO5

Случаев подтверждения коррупционных проявлений в ОАО «МРСК Центра и Приволжья» не установлено.

8.3. Планы на будущее

ОАО «МРСК Центра и Приволжья» декларирует приверженность высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации предприятий электросетевого комплекса на должном уровне.

В связи с этим, в 2015 и последующие годы в ОАО «МРСК Центра и Приволжья», в целях реализации принципов и требований Антикоррупционной политики ОАО «Россети» и ДЗО ОАО «Россети», содержащей комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в Обществе, планируется:

- совершенствование нормативно-правовой базы в области противодействия коррупции и взаимодействие с государственными органами, в компетенцию которых входят вопросы противодействия коррупции;
- ежегодное утверждение программы антикоррупционных мероприятий;
- минимизацию риска вовлечения ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в коррупционную деятельность.

9. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ТРЕБОВАНИЯМ МЕЖДУНАРОДНОГО СТАНДАРТА GRI G4

Общие стандартные элементы отчетности

Показатель GRI G4		Размещение в Отчете		Наличие внешнего заверения	Комментарии
Стратегия и анализ					
G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации, о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	1. Обращение генерального директора	стр.3	нет	
Профиль организации					
G4-3	Название организации	3. О компании/ 3.1. Основные сведения	стр.12	нет	
G4-4	Главные бренды, виды продукции, а также услуги	3. О компании/ 3.1. Основные сведения	стр.12	нет	
G4-5	Расположение штаб-квартиры организации	11. Контактная информация	стр.132	нет	
G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, в которых у организации существенные подразделения или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом			нет	Компания осуществляет свою деятельность в Российской Федерации
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	3. О компании/ 3.1. Основные сведения	стр.12	нет	
G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые отрасли, а также категории потребителей и бенефициаров)	3. О компании/ 3.1. Основные сведения/ Положение Компании на рынке	стр.17	нет	
G4-9	Масштаб организации, в том числе: общая численность сотрудников; общее количество подразделений; чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций); общий капитал в разбивке на собственный и заемный (для организаций частного сектора); объем поставляемых продукции или услуг	3. О компании/ 3.1. Основные сведения	стр.12	нет	
G4-10	Общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу. Общая численность постоянных сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу. Общая численность рабочей силы с разбивкой на штатных и внештатных сотрудников, а также по полу. Общая численность рабочей силы с разбивкой по регионам и полу. Существенная доля работ, выполняемых работниками, юридически считающимися занимающимися индивидуальной трудовой деятельностью, или лицами, отличных от штатных и внештатных сотрудников,	5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.1. Характеристика персонала/ Описание кадрового состава	стр.53	нет	

	включая внештатных сотрудников субподрядчиков. Любые существенные сезонные изменения численности занятых лиц.				
G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективными договорами	5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.4. Дополнительные социальные льготы и гарантии	стр.66	нет	
G4-12	Цепочка поставок организации	3. О компании/ 3.1. Основные сведения/ Положение Компании на рынке	стр.17	нет	
G4-13	Все существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая изменения, касающиеся подразделений или их местонахождения, включая - открытие, закрытие или расширение предприятий; - изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала (для организаций частного сектора); - изменение местонахождения поставщиков, структуры цепочки поставок или отношений с поставщиками, включая выбор поставщиков и прекращение отношений с поставщиками			нет	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая изменения, касающиеся подразделений или их местонахождения отсутствуют
G4-14	Применение принципа предосторожности			нет	Компания такой терминологией не оперирует, но ведет свою хозяйственную деятельность, минимизируя негативное экологическое воздействие
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.5. Охрана труда и обеспечение безопасности на рабочем месте 7. Ответственность перед окружающей средой/ 7.1. Политика в области охраны окружающей среды	стр.73 стр.93	нет	
G4-16	Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: - занимает место в органах управления; - участвует в проектах или комитетах; - предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; - рассматривает свое членство как стратегическое	3. О компании/ 3.1. Основные сведения/ Участие в некоммерческих организациях	стр.19	нет	

Выявленные существенные аспекты и границы					
G4-17	Все юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы организации. Указание на отсутствии в отчете в области устойчивого развития информации о каком-либо юридическом лице, которого была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы.	2. Об отчете/ Общие сведения	стр.5	нет	
G4-18	Методика определения содержания отчета и границ аспектов. Пояснения, как организация применяла принцип подготовки отчетности при определении содержания отчета.	2. Об отчете/ Общие сведения	стр.5	нет	
G4-19	Список всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета.	2. Об отчете/ Общие сведения	стр.5	нет	
G4-20	Граница аспекта внутри организации по каждому существенному аспекту	2. Об отчете/ Общие сведения	стр.5	нет	
G4-21	Граница аспекта за пределами организации по каждому существенному аспекту	2. Об отчете/ Общие сведения	стр.	нет	
G4-22	Результаты всех переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах, и причины таких переформулировок			нет	Переформулировки показателей, приведенных в предыдущих отчетах, не проводились
G4-23	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами			нет	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами не было
Взаимодействие с заинтересованными сторонами					
G4-24	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	2. Об отчете/ Взаимодействие с заинтересованными сторонами	стр.6	нет	
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	2. Об отчете/ Взаимодействие с заинтересованными сторонами	стр.6	нет	
G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам. Сообщение о том, были ли какие-либо элементы взаимодействия предприняты специально в качестве части процесса подготовки отчета	2. Об отчете/ Взаимодействие с заинтересованными сторонами	стр.6	нет	
G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности. Какие группы заинтересованных сторон поднимали каждую из этих тем взыскивали каждое из этих опасений	2. Об отчете/ Взаимодействие с заинтересованными сторонами	стр.6	нет	
Общие сведения об отчете					
G4-28	Отчетный период, за который	2. Об отчете/	стр.5	нет	

	предоставляется информация	Общие сведения			
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	2. Об отчете/ Общие сведения	стр.5	нет	
G4-30	Цикл отчетности	2. Об отчете/ Общие сведения	стр.5	нет	
G4-31	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета или его содержания	11. Контактная информация	стр.132	нет	
G4-32	Вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, выбранный организацией. Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета. Ссылка на Заключение о внешнем заверении в случае, если отчет прошел процедуру внешнего заверения.	2. Об отчете/ Общие сведения	стр.5 стр.	нет	Внешнее заверение отчета не проводилось
G4-33	Политика и применяемая практика организации в отношении внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии. Охват любого проведенного внешнего заверения и принципы его проведения. Отношения между организацией и стороной, представившей внешнее заверение. Участие высшего органа корпоративного управления или исполнительные руководители высшего ранга в работе по обеспечению внешнего заверения отчетности организации в области устойчивого развития			нет	Внешнее заверение отчета не проводилось
Корпоративное управление					
G4-34	Описание структуры корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления. Указание, какие комитеты отвечают за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемых организацией	3. О компании/ 3.1. Основные сведения/ Структура корпоративного управления	стр.23	нет	
Этика и добросовестность					
G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.6. Формирование корпоративной культуры и создание нематериальных стимулов для сотрудников	стр.74	нет	
G4-58	Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации, такие как информирование непосредственного начальника, механизмы сообщения о фактах неправомерной деятельности или горячие линии	8. Противодействие коррупции/ 8.1. Основные принципы противодействия вовлечению в коррупционную деятельность/ Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в	стр.111	нет	

		организации			
--	--	-----------------------------	--	--	--

Общие элементы отчетности для компаний электроэнергетического сектора

Показатель GRI G4		Размещение в Отчете		Наличие внешнего заверения	Комментарии
Профиль организации					
G4-10 отрасле- вой	Общая численность рабочей силы подрядчиков и субподрядчиков организации в разбивке по типу занятости, договору найма, региону	5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.1. Характеристика персонала/ Описание кадрового состава	стр.56	нет	
EU1	Установленная мощность в разбивке по регионам	3. О компании/ 3.1. Основные сведения	стр.15	нет	
EU3	Количество лицевого счетов/договоров с бытовыми, промышленными, институциональными и коммерческими потребителями. Информация о заключенных/исполненных договорах на технологическое присоединение	4. Ответственность перед потребителями и деловыми партнерами/ 4.1. Система обслуживания потребителей/ Работа по технологическому присоединению в потребителей	стр.37	нет	
EU4	Протяженность надземных и подземных линий электропередачи с разбивкой по напряжению, регионам	3. О компании/ 3.1. Основные сведения	стр.15	нет	

Специфические стандартные элементы отчетности

Существенные аспекты	СПМ и показатели		Размещение в Отчете		Комментарии	Внешнее заверение
Категория «Экономическая»						
Экономическая результативность	G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	3. О компании/ 3.2. Итоги и достижения/ Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	стр.27		нет
Экономическая результативность	G4-EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.4. Дополнительные социальные льготы и гарантии/ Негосударственное пенсионное обеспечение	стр.67		нет
Присутствие на рынках	G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.2. Система оплаты труда и мотивационные программы	стр.58		нет
Присутствие на рынках	G4-EC6	Доля руководителей высшего ранга в существенных	5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.1. Характеристика	стр.55		нет

		энергии за пределами организации	3.1. Основные сведения			
Энергия	G4-EN6	Сокращение энергопотребления	7.3. Охрана и рациональное использование земель, применение экологически безопасных технологий и решений, снижение энергопотребления	стр.102		нет
Вода	G4-EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	7.2. Мероприятия по защите окружающей среды и объектов животного мира	стр.95		нет
Вода	G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации			Компания не осуществляет забор воды из поверхностных водных объектов	нет
Вода	G4-EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды			Системы оборотного водоснабжения в Обществе не используются	нет
Биоразнообразие	G4-EN11	Производственные площадки, находящиеся в собственности, аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или прилегающие к таким территориям	7.2. Мероприятия по защите окружающей среды и объектов животного мира/ Мероприятия по защите животного и растительного мира	стр.99		нет
Биоразнообразие	G4-EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	7.2. Мероприятия по защите окружающей среды и объектов животного мира/ Охрана атмосферного воздуха	стр.99		нет
Выбросы	G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов	7.2. Мероприятия по защите окружающей среды и объектов животного мира. Охрана атмосферного	стр.94		нет

			воздуха.			
Выбросы	G4-EN19	Сокращение выбросов парниковых газов	7.2. Мероприятия по защите окружающей среды и объектов животного мира. Охрана атмосферного воздуха	стр.95		нет
Выбросы	G4-EN20	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	7.2. Мероприятия по защите окружающей среды и объектов животного мира. Охрана атмосферного воздуха.	стр.95		нет
Выбросы	G4-EN21	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	7.2. Мероприятия по защите окружающей среды и объектов животного мира. Охрана атмосферного воздуха.	стр.94		нет
Сбросы и отходы	G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	7.2. Мероприятия по защите окружающей среды и объектов животного мира. Охрана и рациональное использование водных ресурсов.	стр.96		нет
Сбросы и отходы	G4-EN23	Общая масса отходов по типу способа обращения	7.2. Мероприятия по защите окружающей среды и объектов животного мира. Отходы производства и потребления.	стр.96		нет
Сбросы и отходы	G4-EN24	Общее количество и объем существенных разливов	7.2. Мероприятия по защите окружающей среды и объектов животного мира. Отходы производства и потребления.	стр.97		нет
Сбросы и отходы	G4-EN25	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII г Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами	7.2. Мероприятия по защите окружающей среды и объектов животного мира/ Отходы производства и потребления	стр.97		нет
Соответствие требованиям	G4-EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического	7. Ответственность перед окружающей средой/ 7.4. Затраты на охрану окружающей среды и платежи за загрязнение окружающей среды	стр.105		нет

		законодательства и нормативных требований				
Транспорт	G4-EN30	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	7. Ответственность перед окружающей средой/ 7.3. Охрана и рациональное использование земель, применение экологически безопасных технологий и решений, снижение энергопотребления	стр.103		нет
Общая информация	G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам	7. Ответственность перед окружающей средой/ 7.4. Затраты на охрану окружающей среды и платежи за загрязнение окружающей среды	стр.103		нет
Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы	G4-СПМ «Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы»		7. Ответственность перед окружающей средой/ 7.4. Затраты на охрану окружающей среды и платежи за загрязнение окружающей среды	стр.104		нет
Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы	G4-EN34	Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи	7. Ответственность перед окружающей средой/ 7.4. Затраты на охрану окружающей среды и платежи за загрязнение окружающей среды	стр.105		нет
Категория «Социальная»						
Подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»						
Занятость	G4-СПМ «Занятость»		5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.5. Охрана труда и обеспечение безопасности на рабочем месте	стр.72		нет
Занятость	G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.1. Характеристика персонала/ Описание кадрового состава	стр.55		нет
Занятость	G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной	5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.4. Дополнительные социальные льготы и гарантии	стр.66		нет

		или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации				
Занятость	G4-LA3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.2. Система оплаты труда и мотивационные программы	стр.58		нет
Взаимоотношения сотрудников и руководства	G4-LA4	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.4. Дополнительные социальные льготы и гарантии	стр.67		нет
Здоровье и безопасность на рабочем месте	G4-СПМ «Здоровье и безопасность на рабочем месте»		5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.4. Дополнительные социальные льготы и гарантии/ Поддержка в сложных жизненных ситуациях	стр.67		нет
Здоровье и безопасность на рабочем месте	G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.5. Охрана труда и обеспечение безопасности на рабочем месте	стр.70		нет
Здоровье и безопасность на рабочем месте	G4-LA7	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.5. Охрана труда и обеспечение безопасности на рабочем месте	стр.69		нет
Здоровье и безопасность на рабочем месте	G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.5. Охрана труда и обеспечение безопасности на рабочем месте	стр.72		нет
Подготовка и образование	G4-LA9	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой	5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.3. Программы обучения и развития	стр.60		нет

		по полу и категориям сотрудников	персонала/ Практика работы по привлечению молодых специалистов			
Подготовка и образование	G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.3. Программы обучения и развития персонала/ Практика работы по привлечению молодых специалистов	стр.59		нет
Разнообразие и равные возможности	G4-LA12	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.1. Характеристика персонала/ Описание кадрового состава	стр.53 стр.55		нет
Равное вознаграждение для женщин и мужчин	G4-СПМ «Равное вознаграждение для женщин и мужчин»		5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.2. Система оплаты труда и мотивационные программы	стр.57		нет
Подкатегория «Общество»						
Местные сообщества	G4-SO1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	6. Ответственность перед обществом/ 6.3. Вклад в развитие регионов/ Экологические инициативы	стр.89		нет
Противодействие коррупции	G4-СПМ «Противодействие коррупции»		8. Противодействие коррупции/ 8.1. Основные принципы противодействия вовлечению в коррупционную деятельность	стр.106		нет
Противодействие коррупции	G4-SO3	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	8. Противодействие коррупции/ 8.2. Комплекс мер по профилактике конфликтов интересов	стр.112		нет
Противодействие коррупции	G4-SO4	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	8. Противодействие коррупции/ 8.1. Основные принципы противодействия вовлечению в коррупционную деятельность/	стр.111		нет

			Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации			
Противодействие коррупции	G4-SO5	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	8. Противодействие коррупции/ 8.2. Комплекс мер по профилактике конфликтов интересов	стр.112		нет
Препятствие конкуренции	G4-SO7	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием кон и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	6. Ответственность перед обществом/ 6.3. Вклад в развитие регионов/ Соблюдение антимонопольного законодательства	стр.90		нет
Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество	G4-SO11	Количество жалоб в отношении воздействия на общество, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	6. Ответственность перед обществом/ 6.3. Вклад в развитие регионов	стр.82		нет
Подкатегория «Ответственность за продукцию»						
Маркировка продукции и услуг	G4-СПМ «Маркировка продукции и услуг»		4. Ответственность перед потребителями и деловыми партнерами/ 4.1. Система обслуживания потребителей	стр.34		нет
Маркировка продукции и услуг	G4-PR5	Результаты исследований по оценке степени удовлетворенности потребителей	4. Ответственность перед потребителями и деловыми партнерами/ 4.1. Система обслуживания потребителей	стр.34		нет

Специфические элементы отчетности для компаний электроэнергетического сектора

Существенные аспекты	СПМ и показатели	Размещение в Отчете	Комментарии	Внешнее заверение
Категория «Экономическая»				
Управление спросом	G4-СПМ «Управление спросом» отраслевой	4. Ответственность перед потребителями и деловыми партнерами/ 4.1. Система обслуживания потребителей/ Энергосбережение и повышение	стр.38	нет

			энергетической эффективности			
Системная эффективность	EU12	Потери при передаче и распределении электроэнергии в процентах от поступления в сеть с разбивкой по регионам	3. О компании/ 3.1. Основные сведения	стр.16		нет
Исследования и разработки	G4-СПМ «Исследования и разработки» отраслевой		3. О компании/ 3.2. Итоги и достижения/ Научно-исследовательская деятельность	стр.28		нет
Категория «Экологическая»						
Материалы	G4-СПМ «Материалы» отраслевой		7. Ответственность перед окружающей средой/ 7.2. Мероприятия по защите окружающей среды и объектов животного мира/ Отходы производства и потребления	стр.98		нет
Материалы	G4-EN1 отраслевой		7. Ответственность перед окружающей средой/ 7.2. Мероприятия по защите окружающей среды и объектов животного мира/ Отходы производства и потребления	стр.29		нет
Энергия	G4-СПМ «Энергия» отраслевой		7. Ответственность перед окружающей средой/ 7.3. Охрана и рациональное использование земель, применение экологически безопасных технологий и решений, снижение энергопотребления	стр.101		нет
Биоразнообразие	G4-СПМ «Биоразнообразие» отраслевой		7. Ответственность перед окружающей средой/ 7.2. Мероприятия по защите окружающей среды и объектов животного мира/ Мероприятия по защите животного и растительного мира	стр.100		нет
Выбросы	G4-СПМ «Выбросы» отраслевой		7. Ответственность перед окружающей средой/ 7.1. Политика в области охраны	стр.93		нет

			окружающей среды			
Сбросы и отходы	G4-EN23 отраслевой	Общая масса отходов по типу способа обращения	7. Ответственность перед окружающей средой/ 7.2. Охрана и рациональное использование водных ресурсов/ Отходы производства и потребления	стр.29		нет
Категория «Социальная»						
Занятость	G4-СПМ «Занятость» отраслевой		5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.3. Программы обучения и развития персонала/ Практика работы по привлечению молодых специалистов	стр.63		нет
Занятость	EU15	Доля сотрудников, которые выйдут на пенсию в течение 5 и 10 лет с разбивкой по категориям персонала и регионам	5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.1. Характеристика персонала/ Описание кадрового состава	стр.54		нет
Занятость	EU18	Процент сотрудников подрядчиков и субподрядчиков организации	5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.1. Характеристика персонала/ Описание кадрового состава	стр.56		нет
Здоровье и безопасность на рабочем месте	G4-LA6 отраслевой	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	5. Ответственность перед сотрудниками/ 5.5. Охрана труда и обеспечение безопасности на рабочем месте	стр.73		нет
Местные сообщества	G4-СПМ «Местные сообщества» отраслевой		6. Ответственность перед обществом/ 6.3. Вклад в развитие регионов/ Совет потребителей услуг	стр.82		нет
Бедствие / Планируемые меры на случай чрезвычайной ситуации и реагирование	G4-СПМ «Бедствие / Планируемые меры на случай чрезвычайной ситуации и реагирование» отраслевой		4. Ответственность перед потребителями и деловыми партнерами/ 4.3. Ликвидация аварий и технологических нарушений	стр.44		нет
Здоровье и безопасность	G4-СПМ «Здоровье и безопасность потребителей» отраслевой		4. Ответственность перед	стр.50		нет

потребителей			потребителями и деловыми партнерами/ 4.5. Безопасность населения, потребителей			
Здоровье и безопасность потребителей	EU25	Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов организации, включая судебные дела, связанные с несчастными случаями, находящиеся на рассмотрении	4. Ответственность перед потребителями и деловыми партнерами/ 4.2. Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения	стр.50		нет
Предоставление информации	G4-СПМ «Предоставление информации» отраслевой		4. Ответственность перед потребителями и деловыми партнерами/ 4.5. Безопасность населения, потребителей/ Программа по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц	стр.51		нет
Доступность	G4-СПМ «Доступность» отраслевой		4. Ответственность перед потребителями и деловыми партнерами/ 4.2. Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения 6. Ответственность перед обществом/ 6.3. Вклад в развитие регионов	стр.40 стр.78		нет
Доступность	EU28	Частота перерывов в электроснабжении (SAIFI или аналог)	4. Ответственность перед потребителями и деловыми партнерами/ 4.2. Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения	стр.41		нет
Доступность	EU29	Средняя продолжительность перерывов в электроснабжении (SAIBI или аналог)	4. Ответственность перед потребителями и деловыми партнерами/ 4.2. Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения	стр.41		нет

10. ГЛОССАРИЙ

АББРЕВИАТУРЫ

CRM-система – комплексная система управления взаимоотношениями с клиентами

EBITDA – (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) – Финансовый показатель – Прибыль до вычета расходов по процентам, дивидендов, уплаты налогов и амортизационных отчислений

IR – (Investor Relations) – Взаимодействие с акционерами и инвесторами

ISO – International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)

RAB – (Regulatory Asset Base) – Регулируемая база задействованного капитала

SAIDI (System Average Interruption Duration Index_ – средняя продолжительность отключения) – характеризует в среднем продолжительность одного отключения в системе в год

SAIFI (System Average Interruption Frequency Index) – средняя частота появления повреждений в системе) – характеризует среднее число раз в год, когда потребители теряли электроснабжение

АВР – аварийно-восстановительные работы

В.Л – воздушная линия

ГИБДД – Государственная инспекция безопасности дорожного движения

ГСМ – горюче-смазочные материалы

ДЗО – дочерние и зависимые хозяйственные общества

ДМС – добровольное медицинское страхование

ЕЭС (ЕНЭС) – Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть

ЖКХ – жилищно-коммунальное хозяйство

ЗАО – Закрытое акционерное общество

ЗТП – закрытая трансформаторная подстанция

ИТСО – инженерно-технические средства охраны

КЛ – кабельная линия

КРУН – комплектное распределительное устройство наружной установки

КТП – комплектная трансформаторная подстанция

КША – командно-штабной автомобиль

ЛЭП – линия электропередачи

МВД – министерство внутренних дел

МРСК – межрегиональная распределительная сетевая компания

МЧС, МЧС России – Министерство чрезвычайных ситуаций

МЭС – магистральные электрические сети

НАНОО – негосударственная автономная некоммерческая образовательная организация

НИОКР – научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы

НОУ – негосударственное образовательное учреждение

НПО – негосударственное пенсионное обеспечение

ОАО – открытое акционерное общество

ОАО «МРСК Центра и Приволжья» – Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья»

ОАО «Россети» – Открытое акционерное общество «Российские сети»

ОАО «ФСК ЕЭС» – Открытое акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»

ОВБ – оперативно-выездная бригада

ОДГ – оперативно-диспетчерская группа

ОДС – оперативно-диспетчерская служба

ОЗП – осенне-зимний период

ОИЦ – объединенный информационный центр

ООО – общество с ограниченной ответственностью

ООПТ – особо охраняемые природные территории

ОРУ – открытое распределительное устройство

ОСЦ – оперативно-ситуационный центр

ОТУ – оперативно-технологическое управление

ПГУ – парогазовая установка

ПЗУ – птицевозное устройство

ПМЭС – предприятие магистральных электрических сетей

ПО – производственное отделение

П.п. – процентный пункт

ПС – подстанция

ПТК – программно-технический комплекс

ПХБ – полихлорированные бифенилы

РЗА – релейная защита и автоматика

РЗА и ПА – релейная защита автоматика и противоаварийная автоматика

РДП – районный диспетчерский пункт

РДУ – региональное диспетчерское управление

РИСЭЭ – резервные источники снабжения электрической энергии

РП – распределительный пункт

РСК – распределительная сетевая компания

РЭС – район электрических сетей

САЦ – ситуационно-аналитический центр

СИП – самонесущий изолированный провод

СМИ – средства массовой информации

СОУТ – процедура специальной оценки условий труда

ТП – трансформаторная подстанция

ТП – технологическое присоединение

ТСО – территориально-сетевая организация

ТЭЦ – теплоэлектроцентраль

ФЗ – федеральный закон

ЦОК – центр обслуживания клиентов

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ

кВ Киловольт – единица измерения напряжения

Вт, кВт, МВт Ватт, Киловатт, Мегаватт – единица измерения активной электрической мощности

кВт·ч Киловатт-час – единица измерения активной электрической энергии

ВА, кВА, МВА Вольтампер, Киловольтампер, Мегавольтампер – единица измерения полной электрической мощности

Гкал Гигакалория – единица измерения тепловой энергии

ТЕРМИНЫ

Дивиденд – часть чистой прибыли Компании, распределяемая между акционерами.

Дочерние и зависимые общества – юридические лица, в которых Компания имеет более 20% голосующих акций, либо в силу преобладающего участия в уставном капитале, либо в соответствии с заключенным договором, либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые такими юридическими лицами.

Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть, ЕНЭС – комплекс электрических сетей и иных объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих на праве собственности или на ином предусмотренном федеральными законами основании субъектам электроэнергетики и обеспечивающих устойчивое снабжение электрической энергией потребителей, функционирование оптового рынка, а также параллельную работу российской электроэнергетической системы и электроэнергетических систем иностранных государств.

Капитализация – рыночная стоимость компании. Рассчитывается как произведение цены акций на их общее количество.

Компания – ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

Линия электропередачи – электроустановка, состоящая из проводов, кабелей, изолирующих элементов и несущих конструкций, предназначенная для передачи электрической энергии между двумя пунктами энергосистемы с возможным промежуточным отбором.

Межрегиональная распределительная сетевая компания, МРСК – открытое акционерное общество, формируемое по территориальному принципу.

Метод доходности инвестированного капитала (RAB) – представляет собой систему тарифообразования на основе долгосрочного регулирования тарифов и нацелен на привлечение масштабных инвестиций в отрасль. Основным принципом методологии является обеспечение возврата вложенных в активы компании средств за установленный период, соответствующий сроку службы активов и получение нормированного дохода. Норма доходности, определяемая государством, должна соответствовать уровню рисков в сетевых компаниях и обеспечивать привлекательность отрасли для инвесторов.

Полезный отпуск – количество электроэнергии переданной конечным потребителям электрической энергии, присоединенным к сетям сетевой организации.

"Последняя миля" – способ уменьшения тарифа на электроэнергию для населения за счет увеличения стоимости электричества для конечных потребителей электроэнергии подключенных к единой национальной электрической сети.

Потребитель/Клиент – субъект, получающий результаты бизнес-процесса, (продукции, услуги). Потребитель может быть: внутренний – находящийся в организации и в ходе своей деятельности использующий результаты (выход) предыдущего бизнес-процесса; внешний – находящийся за пределами организации и использующий или потребляющий результат деятельности (выход) организации.

Распределительная сетевая компания, РСК – открытое акционерное общество, сформированное в результате разделения АО-энерго по видам деятельности на базе объектов электросетевого хозяйства, не относящихся к единой национальной (общероссийской) электрической сети.

Фондовый рынок – часть финансового рынка, охватывающая организационную торговлю ценными бумагами через различные биржи и на внебиржевом рынке.

Чистые активы – величина, определяемая путем вычитания из суммы активов Акционерного общества, принимающих к расчету, суммы его пассивов, принимаемых к расчету.

Электроэнергетика – отрасль экономики Российской Федерации, включающая в себя комплекс экономических отношений, возникающих в процессе производства (в том числе производства в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии), передачи электрической энергии, оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике, сбыта и потребления электрической энергии с использованием производственных и иных имущественных объектов (в том числе входящих в Единую энергетическую систему России), принадлежащих на праве собственности или на ином предусмотренном федеральными законами основании субъектам электроэнергетики или иным лицам. Электроэнергетика является основой функционирования экономики и жизнеобеспечения.

Электроэнергетическая система – электрическая часть энергосистемы и питающиеся от нее приемники электроэнергии, объединенные общностью процесса производства, передачи, распределения и потребления электроэнергии.

10. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное (сокращенное) наименование	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья» (ОАО «МРСК Центра и Приволжья»)
Основной государственный регистрационный номер	1075260020043
Номер и дата выдачи свидетельства о государственной регистрации в качестве юридического лица	Серия 52 №003273906 от 28.06.2007
ИНН/КПП	ИНН 5260200603 КПП 997450001
Банковские реквизиты	Филиал «Газпромбанк» (ОАО) в г. Нижнем Новгороде Р/с 40702810500010001930 БИК 042202764 Кор/с 30101810700000000764
Место нахождения и почтовый адрес	603950, Россия, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33
Субъект Российской Федерации, на территории которого зарегистрирована Компания	Нижегородская область
Адрес электронной почты	info@mrsk-cp.ru
Сайт	www.mrsk-cp.ru
Генеральный директор	Ушаков Евгений Викторович Телефон (приемная): +7 (831) 431-83-59, Факс (приемная): +7 (831) 434-38-06
Взаимодействие с акционерами и инвесторами	Адрес электронной почты IR подразделения: ir@mrsk-cp.ru Колтунов Владимир Игоревич , начальник департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами Телефон: +7 (831) 431-83-43 Адрес электронной почты: koltunov_vi@mrsk-cp.ru Киселева Наталья Геннадьевна , начальник отдела взаимодействия с акционерами и инвесторами департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами Телефон: +7 (831) 431-74-46 Адрес электронной почты: kiseleva_ng@mrsk-cp.ru
Корпоративный секретарь	Гусева Юлия Станиславовна , начальник отдела корпоративных отношений департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами Телефон: +7 (831) 431-74-30 Адрес электронной почты: guseva_ys@mrsk-cp.ru
Пресс-центр	Новикова Галина Владимировна , начальник департамента по связям с общественностью Телефон: +7 (4842) 71-63-49 Адрес электронной почты: depsmi@mrsk-cp.ru Анисимов Антон Дмитриевич , руководитель пресс-центра департамента по связям с общественностью Телефон: +7 (831) 431-74-48

	Адрес электронной почты: petrovskaya_ls@mrsk-cp.ru
«Горячая линия» для клиентов	8-800-100-33-00
Адрес Интернет-приемной для клиентов	http://www.mrsk-cp.ru/?id=279 .

Информация о филиалах

«Владимирэнерго»	600016, г. Владимир, ул. Б. Нижегородская, д. 106 Телефон: +7 (4922) 21-57-61, факс: +7 (4922) 21-55-65
«Ивэнерго»	153000, г. Иваново, ул. Крутицкая, д. 8/2 Телефон: +7 (4932) 38-63-71, факс: +7 (4932) 33-99-17
«Калугаэнерго»	248009, г. Калуга, ул. Красная гора, д. 9/12 Телефон: +7 (4842) 71-63-59, факс: +7 (4842) 56-56-11
«Кировэнерго»	610000, г. Киров, ул. Спасская, д. 51 Телефон: +7 (8332) 64-76-50, факс: +7 (8332) 69-13-71
«Мариэнерго»	424006, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Панфилова, д. 39А
«Нижновэнерго»	603950, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33 Телефон: +7 (831) 431-93-59, факс: +7 (831) 431-93-81
«Рязаньэнерго»	390013, г. Рязань, ул. МОГЭС, д. 12 Телефон: +7 (4912) 20-43-50, факс: +7 (4912) 20-44-30
«Тулэнерго»	300012, г. Тула, ул. Тимирязева, д. 99 Телефон: +7 (4872) 32-77-69, факс: +7 (4872) 32-71-14
«Удмуртэнерго»	426004, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Советская, д. 30 Телефон: +7 (3412) 66-15-66, факс: +7 (3412) 66-15-22

Информация об Аудиторе

Полное (сокращенное) наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг» (ООО «Эрнст энд Янг»)
ОГРН	1027739707203
Место нахождения	115035, Москва, Садовническая наб., д. 77, стр.1
Почтовый адрес	РФ, 115035, Москва, Садовническая наб., д. 77, стр.1
Телефон, факс	+7 (495) 755-9700, +7 (495) 755-9701
Сайт	http://www.ey.com
Разрешение на осуществление деятельности	Является членом саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческое партнерство «Аудиторская палата России»

Информация о Регистраторе

Полное (сокращенное) наименование	Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» (АО «СТАТУС»)
Место нахождения	109544, г. Москва, ул. Новорогожская, д. 32, стр. 1
Телефон	+7 (495) 974-83-50, 974-83-45
Факс	+7 (495) 678-71-10
Интернет-сайт	http://rostatus.ru/

Адрес электронной почты	office@rostatus.ru
Разрешение на осуществление деятельности	Лицензия Федеральной службы по финансовым рынкам на осуществление деятельности по ведению реестра №10-000-1-00304 от 12.03.2004 без ограничения срока действия
Генеральный директор	Недельский Михаил Николаевич

Характеристика персонала по виду трудового договора, по типу занятости и полу

Филиал	Численность с совместителями на 31.12.2014					из них:																	
	Всего	из них:				работают по срочному ТД						работают по бессрочному ТД											
												полная занятость						частичная занятость					
		мужчины		женщины		Всего		из них:				Всего		мужчины		женщины		Всего		мужчины		женщины	
		чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Исполнительный аппарат (Н.Новгород)	350	169	48.3	181	51.7	5	1.4	1	0.3	4	1.1	337	96.3	167	47.7	170	48.6	8	2.3	1	0.3	7	2.0
«Владимирэнерго»	2328	1711	73.5	617	26.5	19	0.8	5	0.2	14	0.6	2308	99.1	1706	73.3	602	25.9	1	0.0	0	0.0	1	0.0
«Ивэнерго»	1559	1253	80.4	306	19.6	20	1.3	1	0.1	19	1.2	1480	94.9	1247	80.0	233	14.9	59	3.8	5	0.3	54	3.5
«Калугаэнерго»	2673	1919	71.8	754	28.2	17	0.6	4	0.1	13	0.5	2600	97.3	1909	71.4	691	25.9	56	2.1	6	0.2	50	1.9
«Кировэнерго»	2638	2201	83.4	437	16.6	17	0.6	4	0.2	13	0.5	2612	99.0	2191	83.1	421	16.0	9	0.3	6	0.2	3	0.1
«Мариэнерго»	1065	870	81.7	195	18.3	10	0.9	2	0.2	8	0.8	978	91.8	791	74.3	187	17.6	77	7.2	77	7.2	0	0.0
«Нижновэнерго»	5185	4121	79.5	1064	20.5	28	0.5	9	0.2	19	0.4	5118	98.7	4105	79.2	1013	19.5	39	0.8	7	0.1	32	0.6
«Рязаньэнерго»	2398	1833	76.4	565	23.6	50	2.1	14	0.6	36	1.5	2332	97.2	1812	75.6	520	21.7	16	0.7	7	0.3	9	0.4
«Тулэнерго»	2688	1916	71.3	772	28.7	26	1.0	3	0.1	23	0.9	2660	99.0	1912	71.1	748	27.8	2	0.1	1	0.0	1	0.0
«Удмуртэнерго»	2220	1879	84.6	341	15.4	15	0.7	5	0.2	10	0.5	2202	99.2	1873	84.4	329	14.8	3	0.1	1	0.0	2	0.1
ИТОГО по МРСК	23104	17872	77.4	5232	22.6	207	0.9	48	0.2	159	0.7	22627	97.9	17713	76.7	4914	21.3	270	1.2	111	0.5	159	0.7

Доля работников Общества, которые достигнут пенсионного возраста в течение 5-10 лет

Филиал	Категория	Численность работающих в Обществе на 31.12.2014	Всего		Количество работников, которые достигнут пенсионного возраста:			
					с 01.01.2015 по 31.12.2019		с 01.01.2015 по 31.12.2019	
			чел.	%	чел.	%	чел.	%
Исполнительный аппарат (Н.Новгород)	руководители	157	36	22.9	22	14.0	14	8.9
	специалисты/служащие	193	25	13.0	11	5.7	14	7.3
	рабочие	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	Всего	350	61	17.4	33	9.4	28	8.0
«Владимирэнерго»	руководители	375	107	28.5	55	14.7	52	13.9
	специалисты/служащие	580	127	21.9	65	11.2	62	10.7
	рабочие	1373	375	27.3	233	17.0	142	10.3
	Всего	2328	609	26.2	353	15.2	256	11.0
«Ивэнерго»	руководители	234	61	26.1	28	12.0	33	14.1
	специалисты/служащие	423	85	20.1	40	9.5	45	10.6
	рабочие	902	237	26.3	129	14.3	108	12.0
	Всего	1559	383	24.6	197	12.6	186	11.9
«Калугаэнерго»	руководители	426	102	23.9	54	12.7	48	11.3
	специалисты/служащие	773	150	19.4	75	9.7	75	9.7
	рабочие	1474	429	29.1	228	15.5	201	13.6
	Всего	2673	681	25.5	357	13.4	324	12.1
«Кировэнерго»	руководители	469	119	25.4	67	14.3	52	11.1
	специалисты/служащие	892	166	18.6	81	9.1	85	9.5
	рабочие	1277	297	23.3	149	11.7	148	11.6
	Всего	2638	582	22.1	297	11.3	285	10.8
«Мариэнерго»	руководители	198	53	26.8	31	15.7	22	11.1
	специалисты/служащие	340	68	20.0	46	13.5	22	6.5
	рабочие	527	121	23.0	71	13.5	50	9.5
	Всего	1065	242	22.7	148	13.9	94	8.8

«Нижновэнерго»	руководители	765	176	23.0	105	13.7	71	9.3
	специалисты/служащие	1383	273	19.7	172	12.4	101	7.3
	рабочие	3037	762	25.1	405	13.3	357	11.8
	Всего	5185	1211	23.4	682	13.2	529	10.2
«Рязаньэнерго»	руководители	331	79	23.9	38	11.5	41	12.4
	специалисты/служащие	810	189	23.3	107	13.2	82	10.1
	рабочие	1257	348	27.7	196	15.6	152	12.1
	Всего	2398	616	25.7	341	14.2	275	11.5
«Тулэнерго»	руководители	353	81	22.9	44	12.5	37	10.5
	специалисты/служащие	851	193	22.7	97	11.4	96	11.3
	рабочие	1484	382	25.7	222	15.0	160	10.8
	Всего	2688	656	24.4	363	13.5	293	10.9
«Удмуртэнерго»	руководители	333	75	22.5	34	10.2	41	12.3
	специалисты/служащие	709	155	21.9	91	12.8	64	9.0
	рабочие	1178	275	23.3	152	12.9	123	10.4
	Всего	2220	505	22.7	277	12.5	228	10.3
ИТОГО по МРСК	руководители	3641	889	24.4	478	13.1	411	11.3
	специалисты/служащие	6954	1431	20.6	785	11.3	646	9.3
	рабочие	12509	3226	25.8	1785	14.3	1441	11.5
	Всего	23104	5546	24.0	3048	13.2	2498	10.8

Общее количество и процент вновь принятых работников в течение отчетного периода

Филиал	Пол	2011 год							2012 год						
		Кол-во вновь принятых работников в 2011 году, чел.	до 30 лет		от 30 до 50 лет		свыше 50 лет		Кол-во вновь принятых работников в 2012 году, чел.	до 30 лет		от 30 до 50 лет		свыше 50 лет	
			чел.	%	чел.	%	чел.	%		чел.	%	чел.	%	чел.	%
Исполнительный аппарат	муж.	19	9	47.4	8	42.1	2	10.5	33	18	54.5	12	36.4	3	9.1
	жен.	9	7	77.8	2	22.2	0	0.0	16	10	62.5	6	37.5	0	0.0
	всего	28	16	57.1	10	35.7	2	7.1	49	28	57.1	18	36.7	3	6.1
«Владимирэнерго»	муж.	54	29	53.7	21	38.9	4	7.4	183	53	29.0	98	53.6	32	17.5
	жен.	40	13	32.5	24	60.0	3	7.5	62	15	24.2	38	61.3	9	14.5
	всего	94	42	44.7	45	47.9	7	7.4	245	68	27.8	136	55.5	41	16.7
«Ивэнерго»	муж.	58	29	50.0	26	44.8	3	5.2	148	54	36.5	69	46.6	25	16.9
	жен.	17	5	29.4	10	58.8	2	11.8	44	9	20.5	18	40.9	17	38.6
	всего	75	34	45.3	36	48.0	5	6.7	192	63	32.8	87	45.3	42	21.9
«Калугаэнерго»	муж.	132	55	41.7	60	45.5	17	12.9	269	96	35.7	128	47.6	45	16.7
	жен.	63	20	31.7	32	50.8	11	17.5	115	39	33.9	60	52.2	16	13.9
	всего	195	75	38.5	92	47.2	28	14.4	384	135	35.2	188	49.0	61	15.9
«Кировэнерго»	муж.	123	81	65.9	39	31.7	3	2.4	280	128	45.7	121	43.2	31	11.1
	жен.	23	14	60.9	9	39.1	0	0.0	46	11	23.9	25	54.3	10	21.7
	всего	146	95	65.1	48	32.9	3	2.1	326	139	42.6	146	44.8	41	12.6
«Мариэнерго»	муж.	65	43	66.2	20	30.8	2	3.1	118	61	51.7	36	30.5	21	17.8
	жен.	19	10	52.6	7	36.8	2	10.5	24	9	37.5	12	50.0	3	12.5
	всего	84	53	63.1	27	32.1	4	4.8	142	70	49.3	48	33.8	24	16.9
«Нижегородэнерго»	муж.	257	141	54.9	98	38.1	18	7.0	371	162	43.7	160	43.1	49	13.2
	жен.	62	23	37.1	33	53.2	6	9.7	92	34	37.0	44	47.8	14	15.2
	всего	319	164	51.4	131	41.1	24	7.5	463	196	42.3	204	44.1	63	13.6

«Рязаньэнерго»	муж.	160	85	53.1	60	37.5	15	9.4	211	95	45.0	75	35.5	41	19.4
	жен.	36	16	44.4	15	41.7	5	13.9	47	14	29.8	23	48.9	10	21.3
	всего	196	101	51.5	75	38.3	20	10.2	258	109	42.2	98	38.0	51	19.8
«Тулэнерго»	муж.	152	84	55.3	54	35.5	14	9.2	233	89	38.2	92	39.5	52	22.3
	жен.	36	22	61.1	14	38.9	0	0.0	76	21	27.6	42	55.3	13	17.1
	всего	188	106	56.4	68	36.2	14	7.4	309	110	35.6	134	43.4	65	21.0
«Удмуртэнерго»	муж.	141	95	67.4	42	29.8	4	2.8	247	110	44.5	101	40.9	36	14.6
	жен.	16	11	68.8	4	25.0	1	6.3	48	25	52.1	16	33.3	7	14.6
	всего	157	106	67.5	46	29.3	5	3.2	295	135	45.8	117	39.7	43	14.6
ИТОГО по МРСК	муж.	1161	651	56.1	428	36.9	82	7.1	2093	866	41.4	892	42.6	335	16.0
	жен.	321	141	43.9	150	46.7	30	9.3	570	187	32.8	284	49.8	99	17.4
	всего	1482	792	53.4	578	39.0	112	7.6	2663	1053	39.5	1176	44.2	434	16.3

Филиал	Пол	2013 год							2014 год						
		Кол-во вновь принятых работников в 2011 году, чел.	до 30 лет		от 30 до 50 лет		свыше 50 лет		Кол-во вновь принятых работников в 2012 году, чел.	до 30 лет		от 30 до 50 лет		свыше 50 лет	
			чел.	%	чел.	%	чел.	%		чел.	%	чел.	%	чел.	%
Исполнительный аппарат	муж.	26	12	46.2	13	50.0	1	3.8	4	1	25.0	2	50.0	1	25.0
	жен.	9	5	55.6	3	33.3	1	11.1	2	2	100.0	0	0.0	0	0.0
	всего	35	17	48.6	16	45.7	2	5.7	6	3	50.0	2	33.3	1	16.7
«Владимирэнерго»	муж.	86	37	43.0	39	45.3	10	11.6	72	36	50.0	27	37.5	9	12.5
	жен.	32	9	28.1	16	50.0	7	21.9	26	9	34.6	16	61.5	1	3.8
	всего	118	46	39.0	55	46.6	17	14.4	98	45	45.9	43	43.9	10	10.2
«Ивэнерго»	муж.	236	77	32.6	123	52.1	36	15.3	66	36	54.5	28	42.4	2	3.0
	жен.	265	73	27.5	129	48.7	63	23.8	32	14	43.8	15	46.9	3	9.4
	всего	501	150	29.9	252	50.3	99	19.8	98	50	51.0	43	43.9	5	5.1
«Калугаэнерго»	муж.	196	87	44.4	75	38.3	34	17.3	147	74	50.3	55	37.4	18	12.2
	жен.	72	24	33.3	42	58.3	6	8.3	69	30	43.5	27	39.1	12	17.4
	всего	268	111	41.4	117	43.7	40	14.9	216	104	48.1	82	38.0	30	13.9

«Кировэнерго»	муж.	153	97	63.4	46	30.1	10	6.5	109	65	59.6	40	36.7	4	3.7
	жен.	24	12	50.0	10	41.7	2	8.3	12	7	58.3	3	25.0	2	16.7
	всего	177	109	61.6	56	31.6	12	6.8	121	72	59.5	43	35.5	6	5.0
«Мариэнерго»	муж.	49	28	57.1	16	32.7	5	10.2	60	28	46.7	26	43.3	6	10.0
	жен.	11	7	63.6	3	27.3	1	9.1	12	4	33.3	7	58.3	1	8.3
	всего	60	35	58.3	19	31.7	6	10.0	72	32	44.4	33	45.8	7	9.7
«Нижегородэнерго»	муж.	244	131	53.7	100	41.0	13	5.3	237	120	50.6	99	41.8	18	7.6
	жен.	43	18	41.9	21	48.8	4	9.3	42	15	35.7	22	52.4	5	11.9
	всего	287	149	51.9	121	42.2	17	5.9	279	135	48.4	121	43.4	23	8.2
«Рязаньэнерго»	муж.	134	64	47.8	61	45.5	9	6.7	120	59	49.2	45	37.5	16	13.3
	жен.	54	16	29.6	29	53.7	9	16.7	37	8	21.6	23	62.2	6	16.2
	всего	188	80	42.6	90	47.9	18	9.6	157	67	42.7	68	43.3	22	14.0
«Тулэнерго»	муж.	259	94	36.3	105	40.5	60	23.2	103	55	53.4	40	38.8	8	7.8
	жен.	398	93	23.4	238	59.8	67	16.8	204	42	20.6	121	59.3	41	20.1
	всего	657	187	28.5	343	52.2	127	19.3	307	97	31.6	161	52.4	49	16.0
«Удмуртэнерго»	муж.	168	101	60.1	58	34.5	9	5.4	174	112	64.4	55	31.6	7	4.0
	жен.	27	16	59.3	10	37.0	1	3.7	19	7	36.8	11	57.9	1	5.3
	всего	195	117	60.0	68	34.9	10	5.1	193	119	61.7	66	34.2	8	4.1
ИТОГО по МРСК	муж.	1551	728	46.9	636	41.0	187	12.1	1092	586	53.7	417	38.2	89	8.2
	жен.	935	273	29.2	501	53.6	161	17.2	455	138	30.3	245	53.8	72	15.8
	всего	2486	1001	40.3	1137	45.7	348	14.0	1547	724	46.8	662	42.8	161	10.4

Общее количество работников, взявших отпуск по материнству/отцовству

Филиал	Пол	Общее кол-во работников взявших отпуск по материнству/отцовству, чел.	2011 год					2012 год				
			Кол-во взявших отпуск по материнству/отцовству в 2011 году	из них вернулось на работу по окончании этого отпуска		Кол-во работников продолжавших работать через 12 месяцев после возвращения на работу из этого отпуска		Кол-во взявших отпуск по материнству/отцовству в 2012 году	из них вернулось на работу по окончании этого отпуска		Кол-во работников продолжавших работать через 12 месяцев после возвращения на работу из этого отпуска	
				чел.	%	чел.	%		чел.	%	чел.	%
Исполнительный аппарат	муж.	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0
	жен.	54	16	15	93.8	15	93.8	15	10	66.7	8	53.3
	всего	54	16	15	93.8	15	93.8	15	10	66.7	8	53.3
Владимирэнерго	муж.	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0
	жен.	56	11	11	100.0	9	81.8	15	11	73.3	10	66.7
	всего	56	11	11	100.0	9	81.8	15	11	73.3	10	66.7
Ивэнерго	муж.	4	0	0	0.0	0	0.0	1	1	100.0	1	100.0
	жен.	56	8	8	100.0	8	100.0	10	4	40.0	2	20.0
	всего	60	8	8	100.0	8	100.0	11	5	45.5	3	27.3
Калугаэнерго	муж.	2	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0
	жен.	69	15	12	80.0	12	80.0	10	4	40.0	0	0.0
	всего	71	15	12	80.0	12	80.0	10	4	40.0	0	0.0
Кировэнерго	муж.	1	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0
	жен.	68	19	19	100.0	19	100.0	22	14	63.6	12	54.5
	всего	69	19	19	100.0	19	100.0	22	14	63.6	12	54.5

Мариэнерго	муж.	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0
	жен.	28	6	6	100.0	6	100.0	7	5	71.4	5	71.4
	всего	28	6	6	100.0	6	100.0	7	5	71.4	5	71.4
Нижегородэнерго	муж.	1	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0
	жен.	135	39	37	94.9	34	87.2	36	25	69.4	14	38.9
	всего	136	39	37	94.9	34	87.2	36	25	69.4	14	38.9
Рязаньэнерго	муж.	1	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0
	жен.	74	19	19	100.0	14	73.7	21	12	57.1	4	19.0
	всего	75	19	19	100.0	14	73.7	21	12	57.1	4	19.0
Тулэнерго	муж.	1	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0
	жен.	117	21	20	95.2	18	85.7	23	16	69.6	13	56.5
	всего	118	21	20	95.2	18	85.7	23	16	69.6	13	56.5
Удмуртэнерго	муж.	6	0	0	0.0	0	0.0	1	1	100.0	0	0.0
	жен.	63	13	10	76.9	9	69.2	15	6	40.0	6	40.0
	всего	69	13	10	76.9	9	69.2	16	7	43.8	6	37.5
Итого по Обществу	муж.	16	0	0	0.0	0	0.0	2	2	100.0	1	50.0
	жен.	720	167	157	94.0	144	86.2	174	107	61.5	74	42.5
	всего	736	167	157	94.0	144	86.2	176	109	61.9	75	42.6

Филиал	Пол		2013 год					2014 год				
			Кол-во взявших отпуск по материнству/ отцовству в 2011 году	из них вернулось на работу по окончании этого отпуска		Кол-во работников продолжавших работать через 12 месяцев после возвращения на работу из этого отпуска		Кол-во взявших отпуск по материнству/ отцовству в 2012 году	из них вернулось на работу по окончании этого отпуска		Кол-во работников продолжавших работать через 12 месяцев после возвращения на работу из этого отпуска	
				чел.	%	чел.	%		чел.	%	чел.	%
Исполнительный аппарат	муж.		0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0
	жен.		13	6	46.2	0	0.0	10	3	30.0	0	0.0
	всего		13	6	46.2	0	0.0	10	3	30.0	0	0.0
Владимирэнерго	муж.		0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0
	жен.		15	7	46.7	7	46.7	15	0	0.0	0	0.0
	всего		15	7	46.7	7	46.7	15	0	0.0	0	0.0
Ивэнерго	муж.		2	2	100.0	0	0.0	1	0	0.0	0	0.0
	жен.		27	21	77.8	1	3.7	11	3	27.3	0	0.0
	всего		29	23	79.3	1	3.4	12	3	25.0	0	0.0
Калугаэнерго	муж.		1	0	0.0	0	0.0	1	0	0.0	0	0.0
	жен.		15	1	6.7	0	0.0	29	0	0.0	0	0.0
	всего		16	1	6.3	0	0.0	30	0	0.0	0	0.0
Кировэнерго	муж.		1	1	100.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0
	жен.		17	12	70.6	5	29.4	10	1	10.0	0	0.0
	всего		18	13	72.2	5	27.8	10	1	10.0	0	0.0
Мариэнерго	муж.		0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0
	жен.		7	1	14.3	1	14.3	8	0	0.0	0	0.0
	всего		7	1	14.3	1	14.3	8	0	0.0	0	0.0

Нижегородэнерго	муж.		1	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0
	жен.		27	10	37.0	1	3.7	33	3	9.1	0	0.0
	всего		28	10	35.7	1	3.6	33	3	9.1	0	0.0
Рязаньэнерго	муж.		1	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0
	жен.		18	3	16.7	1	5.6	16		0.0		0.0
	всего		19	3	15.8	1	5.3	16	0	0.0	0	0.0
Тулэнерго	муж.		1	1	100.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0
	жен.		54	41	75.9	1	1.9	19	0	0.0	0	0.0
	всего		55	42	76.4	1	1.8	19	0	0.0	0	0.0
Удмуртэнерго	муж.		2	1	50.0	0	0.0	3	0	0.0	0	0.0
	жен.		20	9	45.0	8	40.0	15	11	73.3	11	73.3
	всего		22	10	45.5	8	36.4	18	11	61.1	11	61.1
Итого по Обществу	муж.		9	5	55.6	0	0.0	5	0	0.0	0	0.0
	жен.		213	111	52.1	25	11.7	166	21	12.7	11	6.6
	всего		222	116	52.3	25	11.3	171	21	12.3	11	6.4

Реестр объектов ОАО «МРСК Центра и Приволжья», располагающихся в пределах или непосредственно примыкающих к особо охраняемым природным территориям (ООПТ)

Регион	Наименование объекта	Наименование ООПТ	Расположение объекта	Участок объекта проходящий по территории ООПТ *	Характер деятельности	Площадь используемого для размещения объекта земельного участка (кв. м.)	Вид права на используемый земельный участок
Удмуртская Республика	ЛЭП-110 кВ Чайковская ТЭЦ - ПС Сарапул	Нечкинский национальный парк	в пределах	пролеты опор 74-76, 86-89, 90-91	производственная	17	аренда
Удмуртская Республика	ЛЭП-110 кВ ПС Каучук - ПС Сарапул	Нечкинский национальный парк	в пределах	пролеты опор 61-62, 71-75	производственная	35	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ-10 кВ ф. № 3 ПС Нечкино	Нечкинский национальный парк	в пределах	пролеты опор 50-55	производственная	0.65	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ-10 кВ ф. № 9 ПС Нечкино	Нечкинский национальный парк	в пределах	пролеты опор 14-17	производственная	0.12	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ-10 кВ ф. № 10 ПС Нечкино	Нечкинский национальный парк	в пределах	пролеты опор 13-16	производственная	1.06	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ-10кВ ф.6 ПС «Ожги»	Государственный природный заказник «Казанский»	в пределах	оп. 119-152, L = 2,3км	производственная	30.86	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ-10кВ ф.11 ПС «Вавож»	Урочище «Уе-Докия»	в пределах	оп 113-127, L = 0,98км	производственная	11	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ-10кВ ф.4 ПС «Вала»	Урочище «Корабельная роща»	в пределах	оп. 25-28, L = 0,21км	производственная	0.2	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ-35кВ «Вала-Зямбай» Ув.РЭС	Урочище «Корабельная роща»	в пределах	оп. 6-17, L = 1,18 км	производственная	106.3	аренда
Удмуртская Республика	ЛЭП 110кВ «Воткинск-Водозабор» 1, 2 цепь	Нечкинский национальный парк	в пределах	оп.81-130, 155-157 Σ=11,7км	производственная	1679.11	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ 10кВ ф2 ПС Перевозное	Нечкинский национальный парк	в пределах	оп.23/27-23/69 L =2,72км	производственная	8.42	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ-10 кВ ф1А ПС Копки	Торфяное болото «Черпашур-Латыринское»	в пределах	оп.345-359 L= 0,9 км	производственная	0.75	аренда
Удмуртская Республика	ЛЭП 110кВ «Селты-Валамаз»	«Валамазский бобровый заказник»	в пределах	оп. 88-110, L = 5 км	производственная	125.81	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ 10кВ ф8 ПС Гура	«Лумпунский бобровый заказник»	в пределах	оп.408/1-408/28 L =1,7км	производственная	13.1	аренда

ОАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»

Удмуртская Республика	ВЛ 10кВ ф12 ПС Гура	«Лумпунский бобровый заказник»	в пределах	оп.1-86, 413/1-413/110 Σ=12,9км	производственная	32.34	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ-10кВ ф.4 ПС Мушковой	Государственный природный заказник «Областновский»	в пределах	оп.1-158 L = 10,43км	производственная	33.43	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ-10кВ ф.6 ПС Мушковой	Государственный природный заказник «Областновский»	в пределах	оп.1-222, L =15,54км	производственная	58.85	аренда
Удмуртская Республика		Государственный природный заказник «Областновский»		оп.193/1-193/56 L =3,9км			
Удмуртская Республика	ВЛ-10кВ ф.10 ПС Мушковой	Государственный природный заказник «Областновский»	в пределах	оп.1-184 Σ=12,88км	производственная	43.95	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ-10кВ ф.7 ПС Ува	Государственный природный заказник «Областновский»	вблизи	оп.133-372 Σ=16,73км	производственная	55.71	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ-110 кВ Азино-Ува»	Государственный природный заказник «Областновский»	в пределах	оп.39-100 Σ = 12,2 км	производственная	1240	аренда
Удмуртская Республика		Государственный природный заказник «Областновский»	вблизи	оп.100-141			
Удмуртская Республика	ВЛ-35 кВ отп. Мушковой	Государственный природный заказник «Областновский»	в пределах	оп.7-132 Σ= 16,7 км	производственная	956.5	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ 10кВ Ф18 ПС «Шаркан	Шарканский природный парк	В пределах	оп.50/7- 50/28 Σ=1,25км	производственная	2.53	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ 10кВ Ф4 ПС» Шаркан»	Шарканский природный парк	В пределах	оп.99-131, оп.41/1-41/34 Σ=3,73км	производственная	6.35	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ 10кВ Ф6 ПС «Шаркан»	Шарканский природный парк	В пределах	оп.57-274 (включая все отпайки) Σ=11,4км	производственная	43.48	аренда
Удмуртская Республика	ЛЭП 35кВ Шаркан-Кельдыш	Шарканский природный парк	В пределах	оп.20-80 Σ=10,7км	производственная	491.91	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ 10 кВ Ф 3 ПС Як-Бодья	Государственный природный заказник «Чекеровский»	В пределах	оп.142/2-142/74 Σ=3,5км	производственная	27.94	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ 10 кВ Ф 4 ПС Ст.Зятцы	Озеро «Лумповское»	В пределах	оп. 207-208 L = 0,075 км	производственная	0.06	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ 35кВ Чур-Люкшудья	Торфяное болото «Чернушка»	В пределах	оп. 28-31, 38-41 Σ=0,9км	производственная	44	аренда

ОАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»

Удмуртская Республика	ВЛ 10 кВ Ф 5 ПС Дебесы	Урочище Тольенское	В пределах	0.4	производственная	1.24	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ 35 кВ Дебесы-Ариково	Урочище Байгурезь	В пределах	1.5	производственная	72	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ 10 кВ Ф 2 ПС Тыловой	Урочище Старо-Четкерское	В пределах	1.2	производственная	3.72	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ 10 кВ Ф 5 ПС Тыловой	Урочище Старо-Четкерское	В пределах	6	производственная	18.6	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ 10 кВ Ф 3 ПС Кулига	Кулигинский заказник	В пределах	5	производственная	15.5	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ 10 кВ Ф 5 ПС Кулига	Кулигинский заказник	В пределах	34.4	производственная	106.64	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ 10 кВ Ф 7 ПС Кулига	Кулигинский заказник	В пределах	38.1	производственная	118.11	аренда
Удмуртская Республика	ВЛ 10 кВ Ф 3 ПС Н.Г.ыя	Кулигинский заказник	В пределах	5	производственная	15.5	аренда
Республика Марий-Эл	ВЛ-1006 ПС 35/10 кВ Кленовая Гора	ФГУ НП «Марий Чодра»	в пределах	11.8	производственная	346.44	аренда
Республика Марий-Эл	ВЛ-1007 ПС 35/10 кВ Кленовая Гора	ФГУ НП «Марий Чодра»	в пределах	1.4	производственная	41.1	аренда
Республика Марий-Эл	ВЛ-1010 с отпайкой на Яльчик ПС 110/10 кВ Помары	ФГУ НП «Марий Чодра»	в пределах	5.6	производственная	388.98	аренда
Республика Марий-Эл	ВЛ-1005 с отпайкой на Яльчик ПС 110/10 кВ Помары	ФГУ НП «Марий Чодра»	в пределах	4.9	производственная	340.36	аренда
Республика Марий-Эл	ВЛ-35 кВ Суслонгер- Кленовая Гора	ФГУ НП «Марий Чодра»	в пределах	18.7	производственная	612	аренда
Республика Марий-Эл	ВЛ 35 кВ Шелангер- Кленовая Гора	ФГУ НП «Марий Чодра»	в пределах	18.1	производственная	456	аренда
Республика Марий-Эл	Отпайка 35 кВ на ПС 35/10 кВ КАФ	ФГУ НП «Марий Чодра»	в пределах	2.74	производственная	102	аренда
Республика Марий-Эл	ВЛ-35 кВ Суслонгер- Помары	ФГУ НП «Марий Чодра»	в пределах	25	производственная	2233.75	аренда
Республика Марий-Эл	ВЛ-1003 ПС Красный Мост	ФГУ «Заповедник «Большая Кокшага»	в пределах	5.8	производственная	237.44	аренда
Кировская область	ВЛ-110 кВ Котельнич-Шахунья	Государственный природный заказник «Пижемский»	в пределах	0.339	производственная	18	аренда
Кировская область	ВЛ-110 кВ Арбаж-Туза	Государственный природный заказник «Пижемский»	в пределах	7.400	производственная	793	аренда
Кировская область	ВЛ-110 кВ Арбаж-Павлово	Государственный природный заказник «Пижемский»	в пределах	3.960	производственная	377	аренда
Кировская область	ВЛ-110 кВ Арбаж-Советск	Государственный природный заказник «Пижемский»	в пределах	3.895	производственная	426	аренда

ОАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»

Кировская область	ВЛ-110 кВ Советск-Прогресс-Кремешки-Лебяжье	Государственный природный заказник «Пижемский»	в пределах	2.032	производственная	336	аренда
Кировская область	ВЛ-35 кВ Советск-Заречная	Государственный природный заказник «Пижемский»	в пределах	1.900	производственная	318	аренда
Кировская область	ВЛ-10 кВ фидер № 2 ПС Советск 110/35/10 кВ	Государственный природный заказник «Пижемский»	в пределах	5.599	производственная	400	аренда
Кировская область	ВЛ-10 кВ фидер № 4 ПС Советск 110/35/10 кВ	Государственный природный заказник «Пижемский»	в пределах	0.806	производственная	58	аренда
Кировская область	ВЛ-10 кВ фидер № 5 ПС Советск 110/35/10 кВ	Государственный природный заказник «Пижемский»	в пределах	1.011	производственная	72	аренда
Кировская область	ВЛ-10 кВ фидер № 12 ПС Советск 110/35/10 кВ	Государственный природный заказник «Пижемский»	в пределах	1.003	производственная	72	аренда
Кировская область	ВЛ-10 кВ фидер № 13 ПС Советск 110/35/10 кВ	Государственный природный заказник «Пижемский»	в пределах	4.212	производственная	301	аренда
Кировская область	ВЛ-10 кВ фидер № 1 ПС Прогресс 110/35/10 кВ	Государственный природный заказник «Пижемский»	в пределах	2.140	производственная	153	аренда
Кировская область	ВЛ-10 кВ фидер № 9 ПС Прогресс 110/35/10 кВ	Государственный природный заказник «Пижемский»	в пределах	0.774	производственная	55	аренда
Кировская область	ВЛ-10 кВ фидер № 10 ПС Прогресс 110/35/10 кВ	Государственный природный заказник «Пижемский»	в пределах	1.700	производственная	121	аренда
Кировская область	ВЛ-10 кВ фидер № 8 ПС ССК 110/35/10 кВ	Памятник природы (дендропарк лесоводов Кировской области)	в пределах	0.115	производственная	8	аренда
			прилегает	0.235		17	
Рязанская область	ВЛ-10 кВ № 1 от ПС Болонь	Мещерский национальный парк	В пределах	оп. № 20-103 - 5,8 км	производственная	51	аренда
Рязанская область	ВЛ-10 кВ № 7 от ПС Болонь	Мещерский национальный парк	В пределах	оп. № 33-115 - 5,74 км	производственная	50	аренда
Рязанская область	ВЛ-10 кВ № 8 от ПС Болонь	Мещерский национальный парк	В пределах	оп. № 17-90 - 5,4 км	производственная	44	аренда

ОАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»

Рязанская область	ВЛ-6 кВ № 12 от ПС Клепики	Мещерский национальный парк	В пределах	оп. № 30-60 - 2 км	производственная	19	аренда
Рязанская область	ВЛ-6 кВ № 13 от ПС Клепики	Мещерский национальный парк	В пределах	оп. № 24-15 - 9,4 км	производственная	6	аренда
			В пределах	оп. № 160-186 - 2 км	производственная	16	аренда
			В пределах	оп. № 257-282- 2 км	производственная	16	аренда
			В пределах	оп. № 1-27 отп. Чесноково-2 км	производственная	16	аренда
Рязанская область	ВЛ-10 кВ № 27 от ПС Клепики	Мещерский национальный парк	В пределах	оп. № 115-160 -3 км	производственная	28	аренда
			В пределах	оп. № 1-27 отп Теребово-2км	производственная	16	аренда
			В пределах	оп. № 37-57 отп Ершово- 0,7 км	производственная	13	аренда
			В пределах	оп. № 10-20 отп Полушкино- 0,7км	производственная	7	аренда
Рязанская область	ВЛ-10 кВ № 25 от ПС Клепики	Мещерский национальный парк	В пределах	оп. № 71-98- 2 км	производственная	17	аренда
			В пределах	оп. № 45-61 -1,12 км	производственная	10	аренда
			В пределах	оп. № 179-189 - 0,7 км	производственная	7	аренда
Рязанская область	ВЛ-6 кВ № 5 от ПС Мох	Мещерский национальный парк	В пределах	оп. № 1-69- 4,3 км	производственная	41	право не определено
Рязанская область	ВЛ-6 кВ № 10 от ПС Мох	Мещерский национальный парк	В пределах	оп. № 1-70- 4,3 км	производственная	42	право не определено
Рязанская область	ВЛ-6 кВ № 273 от РП Пансурово	Мещерский национальный парк	В пределах	оп. № 152-170 - 2 км	производственная	11	аренда
Рязанская область	ВЛ-10 кВ № 6 от ПС Бусаево	Мещерский национальный парк	В пределах	оп. № 230-296 - 4,62 км	производственная	40	аренда
			В пределах	оп. № 296-297 - 1,5 км	производственная	2	аренда
			В пределах	оп. № 297-313 - 1,2 км	производственная	11	аренда
			В пределах	оп. № 313 - 3,9км	производственная	2	аренда
			В пределах	оп. № 314-362 -3,4 км	производственная	30	аренда
			В пределах	оп. № 1-8 отп 3-Слобода – 0,6 км	производственная	5	аренда

ОАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»

Рязанская область	ВЛ-10 кВ № 2 Родионовка	Окский государственный природный заповедник	В пределах	оп. № 156-197 – 2,87 км.	производственная	25	право не определено
Рязанская область	ВЛ-10 кВ № 3 Ижевск	Окский государственный природный биосферный заповедник	В пределах	оп. № 94-185 – 6,3 км.	производственная	56	аренда
Рязанская область	ВЛ-10 кВ № 3 от ПС Родионовка	Мещерский национальный парк	В пределах	оп. № 256-346 – 6,1 км	производственная	55	право не определено
Владимирская область	ВЛ-110 кВ Стекловолоконно-Уршель	НП «Мещерский»	в пределах, прилегает	12	производственная	741	аренда
Владимирская область	ВЛ-110 кВ Стекловолоконно-Ильичево	НП «Мещерский»	в пределах, прилегает	10	производственная	1014	аренда
Владимирская область	ВЛ-110 кВ Стекловолоконно-Нечаевская-Вековка	НП «Мещерский»	в пределах, прилегает	2	производственная	227	аренда
Владимирская область	ВЛ-110 кВ Черусти-Гусь-Хрустальный (Новомезиново-Черусти)	НП «Мещерский»	в пределах	11.2	производственная	692	аренда
Владимирская область	ВЛ-35 кВ Н.Мезиново-Мезиново	НП «Мещерский»	в пределах	17.9	производственная	1424	аренда
Владимирская область	ВЛ-35 кВ Н.Мезиново-Мезиново с отп. на Курлово	НП «Мещерский»	в пределах	30.5	производственная	1548	аренда
Владимирская область	ВЛ-35 кВ Мезиново-Демидово 1.2.	НП «Мещерский»	в пределах	13	производственная	1015	аренда
Владимирская область	ВЛ-35 кВ Курлово-Аксеново	НП «Мещерский»	в пределах, прилегает	11	производственная	940	аренда
Владимирская область	ВЛ-35 кВ Н.Мезиново-Уршель.	НП «Мещерский»	в пределах	16	производственная	1385	аренда
Владимирская область	ВЛ-1008 Ильичево	НП «Мещерский»	в пределах	15.32	производственная	31.14	право не определено
Владимирская область	ВЛ-1003 Ново-Мезиново	НП «Мещерский»	прилегает	0	производственная	5.4	право не определено
Владимирская область	ВЛ-1004 Ново-Мезиново	НП «Мещерский»	в пределах, прилегает	18	производственная	19.53	право не определено
Владимирская область	ВЛ-1002 Нечаевская	НП «Мещерский»	прилегает	0	производственная	5.49	право не определено
Владимирская область	ВЛ-1015 Нечаевская	НП «Мещерский»	прилегает	0	производственная	13.05	право не определено

ОАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»

Владимирская область	ВЛ-1001 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах	12.134	производственная	11.34	право не определено
Владимирская область	ВЛ-1002 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах	8.5	производственная	6.75	право не определено
Владимирская область	ВЛ-1003 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах	15.55	производственная	16.65	право не определено
Владимирская область	ВЛ-1004 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах	35.05	производственная	38.72	право не определено
Владимирская область	ВЛ-1003 ПС Курлово	НП «Мещерский»	в пределах	11	производственная	12.24	аренда
Владимирская область	ВЛ-1010 ПС Ильичёв	НП «Мещерский»	в пределах	7.46	производственная	9	право не определено
Владимирская область	ВЛ-606 ПС Мезиновка	НП «Мещерский»	в пределах	3.44	производственная	4.32	право не определено
Владимирская область	ВЛ-1018 ПС Ильичёв	НП «Мещерский»	в пределах	7.9	производственная	2.97	право не определено
Владимирская область	ВЛ-601, 620 ПС Уршель	НП «Мещерский»	в пределах	14.1	производственная	13.05	право не определено
Владимирская область	КТП-73 д.Избищи ВЛ-1008 ПС Ильичево	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-71 д.Тихоново ВЛ-1008 ПС Ильичево	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-72 д.Тихоново ВЛ-1008 ПС Ильичево	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-93 д.Тихоново ВЛ-1008 ПС Ильичево	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-70 д.Ягодино ВЛ-1008 ПС Ильичево	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-92 д.Синцово-Василево ВЛ-1008 ПС Ильичево	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-69 д.Нармучь ВЛ-1003 ПС Н.Мезиново	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-81 д.Демино ВЛ-1003 ПС Н.Мезиново	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-75 д.Аббакумово ВЛ-1004 ПС Н.Мезиново	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-77 д.Гришки ВЛ-1004 ПС Н.Мезиново	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-79 д.Заболотье ВЛ-1004 ПС Н.Мезиново	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено

ОАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»

Владимирская область	КТП-68 д.Заболотье ВЛ-1004 ПС Н.Мезиново	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-74 д.Труфаново ВЛ-1004 ПС Н.Мезиново	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-78 д.Савинская ВЛ-1004 ПС Н.Мезиново	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-90 д.Аббакумово ВЛ-1004 ПС Н.Мезиново	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-63 д.Зелёный Дол ВЛ-1002 ПС Нечаевская	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-89 д.Нечаевская ВЛ-1002 ПС Нечаевская	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-101 д.Нечаевская ВЛ-1002 ПС Нечаевская	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-82 д.Головари ВЛ-1015 ПС Нечаевская	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	Здание ТП закрытого типа, д.Нечаевская	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	36	аренда
Владимирская область	КТП-84 д.Нечаевская ВЛ-1015 ПС Нечаевская	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-117 д.Нечаевская ВЛ-1015 ПС Нечаевская	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-187 д.Нечаевская ВЛ-1015 ПС Нечаевская	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-270 д.Палицы ВЛ-1001 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-271 д.Часлицы ВЛ-1001 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-272 д.Часлицы ВЛ-1001 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-273 д.Занутрино ВЛ-1001 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-274 д.Мильцево ВЛ-1001 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-275 д.Перово ВЛ-1001 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-281 д.Перово ВЛ-1001 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-276 д.Перово ВЛ-1001 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено

[illegible]

ОАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»

Владимирская область	КТП-305 д.Орлово ВЛ-1003 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-318 д.Демидово ВЛ-1004 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-319 д.Тальново ВЛ-1004 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-320 д.Тальново ВЛ-1004 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-321 д.Маклаки ВЛ-1004 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-322 д.Маклаки ВЛ-1004 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-323 д.Овинцы ВЛ-1004 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-324 д.Старково ВЛ-1004 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-325 д.Рязаново ВЛ-1004 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-326 д.Вырытово ВЛ-1004 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-328 д.Бобры ВЛ-1004 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-401 д.Нарма ВЛ-1004 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-403 д.Михали ВЛ-1004 ПС Демидово	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-405 д.Курлово ВЛ-1003 ПС Курлово	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-306 д.Кузьмино ВЛ-1010 ПС Ильичев	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	Здание трансформаторной подстанции № 11	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	45	аренда
Владимирская область	КТП-340 ст.Мезиновка ВЛ-1010 ПС Ильичев	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-307 д.Будевичи ВЛ-1010 ПС Ильичев	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-400 п.Мезиновский ВЛ-606 ПС Мезиновка	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-399 п.Мезиновский ВЛ-606 ПС Мезиновка	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено

ОАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»

Владимирская область	Трансформаторная подстанция № 6 п. Мезиновский	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	33	аренда
Владимирская область	Здание трансформаторной подстанции № 7	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	27	аренда
Владимирская область	Здание трансформаторной подстанции № 8 и №9	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	47	аренда
Владимирская область	КТП-411 п.Мезиновский ВЛ-606 ПС Мезиновка	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-413 п.Ильичево ВЛ-1018 ПС Ильичев	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-426 п.Ильичево ВЛ-1018 ПС Ильичев	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-414 п.Ильичево ВЛ-1018 ПС Ильичев	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-151 п.Тасинский Бор ВЛ-601 ПС Уршель	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	ЗТП-152 п.Тасинский Бор ВЛ-601 ПС Уршель	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	57	аренда
Владимирская область	ЗТП-153 п.Тасинский Бор ВЛ-601 ПС Уршель	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	32	аренда
Владимирская область	КТП-154 п.Тасинский Бор ВЛ-601 ПС Уршель	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-155 п.Тасинский Бор ВЛ-601 ПС Уршель	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-156 п.Тасинский ВЛ-601 ПС Уршель	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-157 п.Тасинский ВЛ-601 ПС Уршель	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП-158 п.Тасинский ВЛ-601 ПС Уршель	НП «Мещерский»	в пределах		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	ВЛ-35 кВ Малыгино-Гигант	Клязьменский заказник	в пределах	1.4	производственная	90	аренда
Владимирская область	ВЛ-35 кВ отп. Гигант	Клязьменский заказник	в пределах	1.7	производственная	100	аренда
Владимирская область	ВЛ-110 кВ Заря-Шуя	Клязьменский заказник	в пределах	6.5	производственная	354	аренда
Владимирская область	ВЛ-110 кВ Ковров-Камешково	Клязьменский заказник	в пределах	6.5	производственная	354	аренда
Владимирская область	ВЛ-1001 ПС Гигант	Клязьменский заказник	в пределах	12	производственная	100.55	право не определено

Владимирская область	КТП № 312 10/0,4кВ 160кВА д.Смехра от ВЛ 10кВ№ 1001 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП № 135 10/0,4кВ с ТМ 400/10кВА п.Гигант отВЛ 10кВ № 1001 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 1 10/0,4 кВ 63 кВА п.Гигант(полигон) от ВЛ 10 кВ № 1001 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 147 10/0,4 кВ 250 кВА д.Ильино от ВЛ 10 кВ № 1001 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 146 10/0,4 кВ 250 кВА д.Ильино от ВЛ 10 кВ № 1001 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 142 10/0,4 кВ 20 кВА с.Тетерино от ВЛ 10 кВ№ 1001 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 140 10/0,4 кВ 100 кВА д.Малые Всегодичи от ВЛ 10 кВ № 1001 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 138 10/0,4 кВ 160 кВА д.Большие Всегодичи от ВЛ 10 кВ № 1001 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 137 10/0,4 кВ 250 кВА п.Гигант от ВЛ 10 кВ № 1001 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 279 10/0,4 кВ 250 кВА п.Гигант от ВЛ 10 кВ № 1001 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 272 10/0,4 кВ 400 кВА п.Гигант от ВЛ 10 кВ № 1001 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 271 10/0,4 кВ 400 кВА п.Гигант от ВЛ 10 кВ № 1001 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 280 10/0,4 кВ 160 кВА п.Гигант от ВЛ 10 кВ № 1001 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено

Владимирская область	КТП № 267 10/0,4кВ 250кВА д.Ильино от ВЛ 10кВ № 1001 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 268 10/0,4кВ 250кВА д.Ильино от ВЛ 10 кВ №1001 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 319 10/0,4кВ 100кВА д.Б.Всегодичи от ВЛ 10 кВ № 1001 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 318 10/0,4кВ 100кВА д.Б.Всегодичи от ВЛ 10 кВ № 1001 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП № 223 10/0,4кВ 100кВА д.Ильино от ВЛ 10кВ № 1001 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 224 10/0,4кВ 63кВА д.Коромыслово от ВЛ 10 кВ № 1001 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	ВЛ-1002 ПС Гигант	Клязьменский заказник	в пределах	1	производственная	9.01	право не определено
Владимирская область	КТП № 240 10/0,4кВ 160кВА п.Гигант от ВЛ 10кВ № 1002 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	ВЛ-1003 ПС Гигант	Клязьменский заказник	в пределах	1.5	производственная	15.82	право не определено
Владимирская область	ВЛ-1004 ПС Гигант	Клязьменский заказник	в пределах	1.5	производственная	12.9	право не определено
Владимирская область	ВЛ-1005 ПС Гигант	Клязьменский заказник	в пределах	15	производственная	73.37	право не определено
Владимирская область	ЗТП № 273 10/0,4кВ 400кВА д.Шмелево от ВЛ 10кВ № 1005 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	56	аренда
Владимирская область	КТП N 150 10/0,4 кВ 63 кВА д.Пустынка от ВЛ 10 кВ № 1005 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 149 10/0,4 кВ 40 кВА д.Полевая от ВЛ 10 кВ № 1005 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП № 148 10/0,4кВ 50кВА д.Ивакино от ВЛ 10кВ № 1005 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено

Владимирская область	КТП N 144 10/0,4 кВ 30 кВА д.Артемово от ВЛ 10 кВ№ 1005 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 143 10/0,4 кВ 63 кВА д.Высоково от ВЛ 10 кВ№ 1005 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 141 10/0,4 кВ 50 кВА д.Рогозиниха от ВЛ 10 кВ № 1005 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП № 139 10/0,4кВ д.Б.Всегодичи от ВЛ 1005ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 269 10/0,4кВ 63кВА д.Бабиловка от ВЛ 10 кВ № 1005 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 151 10/0,4 кВ 160 кВА п.Гигант от ВЛ 10 кВ № 1005 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 308 10/0,4кВ 160кВА д.Панюкино от ВЛ 10 кВ№ 1005 ПС Гигант	Клязьменский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	ВЛ-35 кВ Татарово-Фоминки	Муромский заказник	в пределах	10.8	производственная	683	право не определено
Владимирская область	ВЛ 1001 ПС Фоминки	Муромский заказник	в пределах	28.7	производственная	74.11	право не определено
Владимирская область	КТП N 216 10/0,4кВ 30кВА д.Зименки от ВЛ 10кВ N 1001 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 41 10/0,4кВ 100кВА д.Вамна от ВЛ 10кВ N 1001 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП № 39 10/0,4кВ 63 кВА д.Лисино от ВЛ 10кВ № 1001 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП № 37 10/0,4кВ 160 кВА д.Баландино от ВЛ 10кВ № 1001 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП № 36 10/0,4кВ 160кВА д.Реброво от ВЛ 10кВ№ 1001 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено

Владимирская область	КТП N 35 10/0,4кВ 100кВА д.Рассвет от ВЛ 10кВ N 1001 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 40 10/0,4кВ 30кВА д.Тараново от ВЛ 10кВ N 1001 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	ВЛ 1004 ПС Фоминки	Муромский заказник	в пределах	39.04	производственная	126.63	право не определено
Владимирская область	КТП № 73 10/0,4кВ 63кВА д.Золотово от ВЛ 10кВ № 1004 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП № 210 10/0,4кВ 250кВА д.Гришино (ферма)от ВЛ 10кВ № 1004 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП № 63 10/0,4кВ 63кВА д.Осинки от ВЛ 10кВ № 1004 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП № 67 10/0,4кВ 63кВА д.Липовка от ВЛ 10кВ № 1004 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП № 62 10/0,4кВ 50 кВА д.Истомино от ВЛ 10кВ № 1004 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 61 10/0,4кВ 160кВА д.Рождественно от ВЛ 10кВ N 1004 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП № 64 10/0,4кВ 250кВА д.Быкасово от ВЛ 10кВ № 1004 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП № 207 10/0,4кВ д.Быкасово /клуб/ от ВЛ 10кВ № 1004 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП № 52 10/0,4кВ 160кВА д.Быкасовокартофелехранилище от ВЛ 10кВ № 1004 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 60 10/0,4кВ 20кВА д.Ивачево ферма от ВЛ 10кВ N 1004 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 59 10/0,4кВ 250кВА д. Ивачево от ВЛ 10кВ N1004 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено

ОАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»

Владимирская область	КТП № 66 10/0,4кВ 30кВА д.Павликово от ВЛ 10кВ № 1004 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 65 10/0,4кВ 30кВА д.Черниково от ВЛ 10кВ N1004 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	ВЛ 1007 ПС Фоминки	Муромский заказник	в пределах	7.36	производственная	23.78	право не определено
Владимирская область	ВЛ 1007 ПС Фоминки отп. Гончары	Муромский заказник	в пределах	4.56	производственная	20.63	право не определено
Владимирская область	КТП № 80 10/0,4кВ 160кВА д.Чудская от ВЛ 10кВ № 1007 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 81 10/0,4кВ 30кВА д.Гонгары от ВЛ 10кВ N 1007 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	ВЛ 1007 ПС Фоминки отп.Починки	Муромский заказник	в пределах	2.8	производственная	14	право не определено
Владимирская область	КТП N 77 10/0,4кВ 100кВА д.Растригино ферма от ВЛ10кВ N 1007 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП № 135 10/0,4кВ 100кВА д.Починки от ВЛ 10кВ № 1007 ПС Фоминки	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	1001 ПС Татарово	Муромский заказник	в пределах	5.3	производственная	21.13	право не определено
Владимирская область	КТП N161 10/0,4 кВ 160кВа с.Татарово ВЛ 10кВ № 1001 от ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N162 10/0,4 кВ 400кВа с.Татарово ВЛ 10кВ № 1001 от ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N 163 10/0,4 кВ 250кВа с.Татарово ВЛ 10кВ №1001 от ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	КТП N202 10-0,4 кВ 250кВА с.Татарово от ВЛ 10кВ №1001 от ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	право не определено
Владимирская область	1002 ПС Татарово	Муромский заказник	в пределах	56.7	производственная	221.51	аренда

Владимирская область	КТП № 140 10/0,4кВ 100кВА д.Благовещенскот ВЛ 10кВ № 1002 ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	аренда
Владимирская область	КТП № 171 10/0,4кВ 63кВА д.Полесково от ВЛ 10кВ№ 1002 ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	аренда
Владимирская область	КТП № 172 10/0,4кВ 100кВА д.Захарово от ВЛ 10кВ № 1002 ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	аренда
Владимирская область	КТП № 173 10/0,4кВ 100кВА д.Сафроново от ВЛ 10кВ № 1002 ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	аренда
Владимирская область	КТП № 174 10/0,4кВ 400кВА д.Боровицы от ВЛ 10кВ№ 1002 от ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	аренда
Владимирская область	КТП № 175 10/0,4кВ д.Мартыново от ВЛ 10кВ №1002 ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	аренда
Владимирская область	КТП № 176 10/0,4кВ 250кВА д.Алешунино от ВЛ 10кВ№ 1002 от ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	аренда
Владимирская область	КТП N177 10-0,4 кВ 63кВА д. Кр. Бор от ВЛ 10кВ №1002 от ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	аренда
Владимирская область	КТП N178 10-0,4 кВ 100кВА д. Михайловка от ВЛ 10кВ №1002 от ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	аренда
Владимирская область	КТП № 179 10/0,4кВ 63кВА д.Сосницы от ВЛ 10кВ № 1002 ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	аренда
Владимирская область	КТП № 183 10/0,4кВ 60кВА д.Борок от ВЛ 10кВ № 1002 ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	аренда
Владимирская область	КТП № 180 10/0,4кВ 60кВА д.Шумилиха от ВЛ 10кВ№ 1002 от ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	аренда
Владимирская область	КТП № 186 10/0,4кВ 400кВА д.Польцо от ВЛ 10кВ№ 1002 ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	аренда
Владимирская область	КТП N2 10-0,4 кВ 60кВА д. Польцо от ВЛ 10кВ №1002от ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	аренда

ОАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»

Владимирская область	КТП № 181 10/0,4кВ 400кВА д.Польцо от ВЛ 10кВ№ 1002 ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	аренда
Владимирская область	КТП № 182 10/0,4кВ 250кВА д.Польцо от ВЛ 10кВ№ 1002 от ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	аренда
Владимирская область	КТП № 204 10/0,4кВ 250кВА д. Польцо от ВЛ 10кВ№ 1002 от ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	аренда
Владимирская область	КТП N167 10-0,4 кВ 160кВА д. Пенза от ВЛ 10кВ №1002 от ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	аренда
Владимирская область	КТП № 166 10/0,4кВ 60кВА д.Пробуждение от ВЛ 10кВ№ 1002 ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	аренда
Владимирская область	КТП N165 10-0,4 кВ 100кВА д.Ожигово от ВЛ 10кВ №1002 от ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	аренда
Владимирская область	КТП № 164 10/0,4кВ 63кВА д.Ольгино от ВЛ 10кВ№ 1002 ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	аренда
Владимирская область	КТП № 249 10/0,4кВ 160кВА д.Красный Бор от ВЛ 10кВ № 1002 ПС Татарово	Муромский заказник	прилегает		производственная	2.25	аренда
Владимирская область	1003 ПС Татарово	Муромский заказник	в пределах	0.21	производственная	1.91	аренда
Владимирская область	1004 ПС Татарово	Муромский заказник	в пределах	0.15	производственная	1.82	аренда
Калужская область	ПС 110 кВ «Кричина»	Государственный природный заповедник «Калужские засеки»	в пределах	-	производственная	3025	право не определено
Калужская область	ВЛ-110 кВ «Шепелево-Кричина» с отп.	Государственный природный заповедник «Калужские засеки»	в пределах	0,415	производственная	40	аренда
Калужская область	ВЛ-35 кВ «Кричина-Ульяново»	Государственный природный заповедник «Калужские засеки»	в пределах	9,6	производственная	663	аренда
Калужская область	ВЛ-35 кВ «Стеклозавод- Кричина» с отп.	Государственный природный заповедник «Калужские засеки»	в пределах	0,64	производственная	65	право не определено

ОАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»

Калужская область	ВЛ-10 кВ №2 РП 2 Крапивна, отп.Нагая	Государственный природный заповедник «Калужские засеки»	в пределах	2,38	производственная	17,5	аренда
Калужская область	ПС 35 кВ «Бор»	Памятник природы «Городской Бор»	в пределах	-	производственная	505	аренда
Калужская область	ВЛ-110 кВ Орбита-Железняки с отп./ ВЛ-110 кВ Калужская ТЭЦ 1-Орбита с отп. (совместная подвеска)	Памятник природы «Городской Бор»	в пределах	2,837	производственная	598	аренда
Калужская область	ВЛ-35 кВ Квань-Бор1,2	Памятник природы «Городской Бор»	в пределах	0,35	производственная	138	аренда
Калужская область	ПС 110 кВ «Сосенская»	Национальный парк «Угра»	прилегает	-	производственная	7550	аренда
Калужская область	ПС 110 кВ «Звягино»	Национальный парк «Угра»	прилегает	-	производственная	5149	аренда
Калужская область	ПС 35 кВ «Осеньево»	Национальный парк «Угра»	в пределах	-	производственная	5097	аренда
Калужская область	ПС 35 кВ «Оптино»	Национальный парк «Угра»	прилегает	-	производственная	1446	аренда
Калужская область	ПС 35 кВ Беляево	Национальный парк «Угра»	в пределах	-	производственная	902	аренда
Калужская область	ВЛ-110 кВ Шепелево-Середейск Сев.,Южн. с отп.	Национальный парк «Угра»	в пределах	4,8	производственная	299	аренда
Калужская область	ВЛ-110 кВ Шепелево-Кричина с отп.	Национальный парк «Угра»	в пределах	7,2	производственная	468	аренда
Калужская область	ВЛ-110 кВ Юхнов-Кондрово сев. с отп.	Национальный парк «Угра»	в пределах	13,5	производственная	1014	аренда
Калужская область	ВЛ-110 кВ Юхнов-Кондрово южн. с отп.	Национальный парк «Угра»	в пределах	13,5	производственная	1014	аренда
Калужская область	ВЛ-35 кВ «Звягино-Волконская»	Национальный парк «Угра»	в пределах	4,1	производственная	351	аренда
Калужская область	ВЛ-35 кВ «Стеклозавод-Кричина» с отп.	Национальный парк «Угра»	в пределах	8,4	производственная	500	право не определено
Калужская область	ВЛ-35 кВ Шепелево-Оптино 1,2	Национальный парк «Угра»	в пределах	5,7	производственная	390	аренда
Калужская область	ВЛ-35 кВ Звягино-Рогачи	Национальный парк «Угра»	в пределах	3,9	производственная	312	аренда
Калужская область	ВЛ-35 кВ Осеньево-Дубенки	Национальный парк «Угра»	в пределах	0,68	производственная	52	аренда
Калужская область	ВЛ-35 кВ Осеньево-Азарово	Национальный парк «Угра»	в пределах	0,74	производственная	55	аренда

ОАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»

Калужская область	ВЛ 35 кВ Росва-Осеньево	Национальный парк «Угра»	в пределах	1,6	производственная	118	право не определено
Калужская область	ВЛ-35 кВ Юхнов-Агарышево/ ВЛ-35 кВ Юхнов-Износки	Национальный парк «Угра»	в пределах	2,5	производственная	186	аренда
Калужская область	ВЛ-35 кВ Юхнов-Рыляки 1, 2 с отп. на ПС Беляево	Национальный парк «Угра»	в пределах	15,4	производственная	1144	аренда
Калужская область	ВЛ-35 кВ Юхнов-Рыляки 1 с отп. на ПС Климовская	Национальный парк «Угра»	в пределах	5,2	производственная	386	аренда
Калужская область	ВЛ-35 кВ Юхнов-Угра-1, 2	Национальный парк «Угра»	в пределах	1,7	производственная	126	аренда
Калужская область	ВЛ-35 кВ Юхнов-Угра-2	Национальный парк «Угра»	в пределах	1,7	производственная	126	аренда
Калужская область	ВЛ-10 кВ №9 ПС Осеньево	Национальный парк «Угра»	в пределах	0,66	производственная	5	право не определено
Калужская область	ВЛ-10 кВ №5 ПС Осеньево	Национальный парк «Угра»	в пределах	0,66	производственная	5	аренда
Калужская область	ВЛ-10 кВ №17 ПС Осеньево	Национальный парк «Угра»	в пределах	2,31	производственная	17,8	аренда
Калужская область	ВЛ-10кВ № 17 ПС «Оптино»	Национальный парк «Угра»	в пределах	4,24	производственная	27	право не определено
Калужская область	ВЛ-10 кВ № 7 ПС «Рогачи» отп. Волосово	Национальный парк «Угра»	в пределах	2,72	производственная	23	аренда
Калужская область	ВЛ-10 кВ №10 ПС «Острожное»	Национальный парк «Угра»	в пределах	6,7	производственная	42	аренда
Калужская область	ВЛ-10 кВ №6 ПС «Острожное»	Национальный парк «Угра»	в пределах	6,9	производственная	43	аренда
Калужская область	ВЛ-10 кВ №1 ПС «Дубенки»	Национальный парк «Угра»	в пределах	4,5	производственная	28,4	аренда
Калужская область	ВЛ-10 кВ №4 ПС «Дубенки»	Национальный парк «Угра»	в пределах	4,4	производственная	27,7	аренда
Калужская область	ВЛ-10 кВ №5 ПС «Дубенки»	Национальный парк «Угра»	в пределах	6	производственная	37,8	аренда
Калужская область	ВЛ-6 кВ №2 ПС «Мостовая»	Национальный парк «Угра»	в пределах	0,5	производственная	3,15	аренда
Калужская область	ВЛ-6 кВ №3 ПС «Мостовая»	Национальный парк «Угра»	в пределах	3,6	производственная	22,7	аренда
Калужская область	ВЛ-6 кВ №4 ПС «Мостовая»	Национальный парк «Угра»	в пределах	2,0	производственная	12,6	аренда
Калужская область	ВЛ-6 кВ №5 ПС «Мостовая»	Национальный парк «Угра»	в пределах	2,5	производственная	15,8	аренда

ОАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»

Калужская область	ВЛ-10 кВ №4 ПС «Товарково»	Национальный парк «Угра»	в пределах	2,0	производственная	12,6	право не определено
Калужская область	ВЛ-10 кВ №4 РП «Автомобилист»	Национальный парк «Угра»	в пределах	5,5	производственная	34,65	право не определено
Калужская область	ВЛ-10 кВ №15 РУ-10 кВ ЗТП-463 Кондрово-ТБФ	Национальный парк «Угра»	в пределах	5,5	производственная	34,6	право не определено
Калужская область	ВЛ-10 кВ №8 ПС «Гончарово»	Национальный парк «Угра»	в пределах	4,5	производственная	28	аренда
Калужская область	ВЛ-10кВ №6 ПС «Юхнов»	Национальный парк «Угра»	в пределах	1,0	производственная	7,7	аренда
Калужская область	ВЛ-10кВ №8 ПС «Юхнов»	Национальный парк «Угра»	в пределах	17,2	производственная	132	аренда
Калужская область	ВЛ-10кВ №9 ПС «Юхнов»	Национальный парк «Угра»	в пределах	15,6	производственная	120	аренда
Калужская область	ВЛ-10кВ №10 ПС «Юхнов»	Национальный парк «Угра»	в пределах	10,2	производственная	78,46	аренда
Калужская область	ВЛ-10кВ №5 ПС «Рыляки»	Национальный парк «Угра»	в пределах	18,0	производственная	138,46	аренда
Калужская область	ВЛ-10кВ №2 ПС «Климовская»	Национальный парк «Угра»	в пределах	13,1	производственная	100,77	аренда
Калужская область	ВЛ-10кВ №4 ПС «Климовская»	Национальный парк «Угра»	в пределах	2,6	производственная	20	аренда
Калужская область	ВЛ-10кВ №1 ПС «Беляево»	Национальный парк «Угра»	в пределах	9,5	производственная	73	аренда
Калужская область	ВЛ-10кВ №3 ПС «Беляево»	Национальный парк «Угра»	в пределах	0,8	производственная	6,15	аренда
Калужская область	ВЛ-10кВ №4 ПС «Беляево»	Национальный парк «Угра»	в пределах	12,8	производственная	98,46	аренда
Калужская область	ВЛ-10кВ №5 ПС «Беляево»	Национальный парк «Угра»	в пределах	19,0	производственная	146	аренда
Калужская область	ВЛ-10кВ №6 ПС «Беляево»	Национальный парк «Угра»	в пределах	1,0	производственная	7,7	аренда
Калужская область	ВЛ-10кВ №7 ПС «Беляево»	Национальный парк «Угра»	в пределах	11,6	производственная	89,23	аренда
Калужская область	ВЛ-10кВ №2 ПС «Щелканово»	Национальный парк «Угра»	в пределах	3,4	производственная	26,15	аренда
Калужская область	ВЛ-10кВ №3 ПС «Щелканово»	Национальный парк «Угра»	в пределах	1,1	производственная	8,46	аренда
Калужская область	ВЛ-10кВ №7 ПС «Щелканово»	Национальный парк «Угра»	в пределах	4,8	производственная	36,9	аренда

ОАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»

Калужская область	ВЛ-10кВ №9 ПС «Щелканово»	Национальный парк «Угра»	в пределах	12,0	производственная	92,3	аренда
Калужская область	ВЛ-35 кВ Протва-Высокиничи	Государственный комплекс «Таруса»	в пределах	9	производственная	6,9	аренда
Калужская область	ВЛ-35 кВ Протва-Тарутино	Государственный комплекс «Таруса»	в пределах	5	производственная	3,85	аренда
Калужская область	ВЛ-10кВ №2 ПС Высокиничи	Государственный комплекс «Таруса»	в пределах	19,4	производственная	149,23	аренда

* оп. - опора; отп. - отпайка