



РусГидро

Отчет о социальной ответственности и
корпоративной устойчивости

ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«ФЕДЕРАЛЬНАЯ ГИДРОГЕНЕРИРУЮЩАЯ
КОМПАНИЯ» (ОАО «РУСГИДРО»)

ЗА 2010 ГОД

Адрес место нахождения: 660099, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Республики, д.51
ОГРН 1042401810494, дата регистрации 26.12.2004 Инспекцией Министерства
Российской Федерации по налогам и сборам по Железнодорожному району г.
Красноярска Красноярского края

СОДЕРЖАНИЕ

1. Стратегический контекст и общие характеристики отчета

- 1.1 Обращение Председателя Правления
- 1.2 Общие сведения о компании
- 1.3 Стратегия развития компании

2. Основные приоритеты и программы в сфере устойчивого развития

- 2.1 Альтернативная энергетика
- 2.2 Управление рисками
- 2.3 Охрана труда. Промышленная и пожарная безопасность
- 2.4 Энергоэффективность
- 2.5 Охрана окружающей среды
- 2.6 Участие в международных экологических программах
- 2.7 Программа восстановления Саяно-Шушенской ГЭС
- 2.8 Развитие персонала
- 2.9 Поддержка социально-экономического развития регионов
- 2.10 Корпоративная благотворительность

3. Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами

- 3.1 Управление в сфере устойчивого развития:
 - 3.1.1 Корпоративное управление
 - 3.1.2 Системы социального и экологического менеджмента, мониторинг результативности программ в сфере устойчивого развития
 - 3.1.3 Принципы и подходы к оценке эффективности программ в сфере устойчивого развития
 - 3.1.4 Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование
- 3.2 Карта заинтересованных сторон, основные направления, форматы и результаты взаимодействия, развитие диалога
- 3.3 Корпоративные коммуникации

4. Основные результаты в сфере экономической и социальной деятельности, охраны окружающей среды

- 4.1 Экономическая результативность
- 4.2 Экологическая результативность
- 4.3 Социальная результативность: Развитие кадрового потенциала

5. Ближайшие задачи в сфере устойчивого развития компании

Приложения:

- 1. Таблица используемых показателей GRI-G3
- 2. Глоссарий
- 3. Мини-анкета обратной связи, контактные данные

1. Стратегический контекст и общие характеристики отчета

1.1. Обращение Председателя Правления

Уважаемые акционеры, партнеры, коллеги!

Итоги деятельности ОАО «РусГидро» за последние годы позволяют говорить о том, что компания сегодня – не только одна из крупнейших, но и одна из наиболее динамично развивающихся российских компаний. Об этом свидетельствует и ее международное признание. В 2010 году РусГидро впервые вошло в рейтинг 250 крупнейших энергетических компаний мира. Еще более показательно то, что РусГидро, по версии авторитетного международного агентства Platts, заняло вторую строчку в списке 50 самых быстрорастущих компаний мира и разместилось в сводном рейтинге энергокомпаний.

Подобное признание стало возможным благодаря тому, что РусГидро широко использует инновационные подходы в электроэнергетике, нацелено на устойчивое, эффективное и экологически безопасное развитие.

В значительной степени позитивным изменениям способствовала и активная социальная политика компании.

РусГидро приступило к реализации Стратегического плана на период до 2015 года и на перспективу до 2020 года, который предусматривает ввод новых мощностей и модернизацию действующих ГЭС. Очевидно, что решение этих задач должно предваряться объективной оценкой воздействия планируемых работ на окружающую среду. Со всей определенностью можно заявить, что компания открыта для всестороннего обсуждения каждого проекта с представителями общественности. Такой подход позволяет максимально учесть мнения всех заинтересованных сторон, избежать конфликта интересов компании и населения, ради которого мы, собственно, и работаем. И важнейшим инструментом достижения консенсуса с общественностью стали договоры о социальном партнерстве, которые РусГидро заключило уже с 16-ю субъектами Российской Федерации.

Как компания, исповедующая принцип социальной ответственности, РусГидро значительное внимание уделяет социально незащищенным слоям населения, активно занимается спонсорской и благотворительной деятельностью, которая охватывает детей, ветеранов энергетики, малоимущих граждан, инвалидов, талантливую творческую молодежь, научные и спортивные организации, церковные приходы.

Мы считаем, что люди, работающие в компании, являются главной ее ценностью. Комплекс мер по развитию кадрового потенциала ОАО «РусГидро», ее филиалов, дочерних и зависимых обществ включает в себя как программы профессионального развития сотрудников, так и мероприятия по привлечению талантливой молодежи в гидроэнергетическую отрасль.

Хочу выразить уверенность в том, что выбранные компанией приоритеты, меры, предпринимаемые во всех подразделениях РусГидро, позволят нам обеспечить модернизацию производства, укрепить лидирующие позиции на российском рынке и внести свой достойный вклад в социально-экономическое развитие России.

С уважением,

Евгений Дод,

Председатель Правления ОАО «РусГидро»

1.2. Общие сведения о компании

ОАО «РусГидро» является крупнейшей в России компанией, генерирующей энергию на базе возобновляемых источников. По своей установленной мощности РусГидро удерживает второе место в мире среди гидрогенерирующих компаний.

Возобновляемый характер и экологическая чистота источников генерации энергии позволяют компании сочетать высокую эффективность производства и его безопасность для окружающей среды и общества. В этом сочетании, в рациональном использовании потенциала водных потоков, морских приливов, ветра и геотермальной энергии – залог динамичного развития РусГидро.

Распределение Уставного капитала	на 31.12.2010	Кредитные рейтинги	на 31.12.2010
Российская Федерация	57,97%	Standard & Poor's	BB+
Миноритарные акционеры	42,03%	Fitch Ratings	BB+
в т.ч. держатели АДР	10,05%	Moody's	Ba1

Основные показатели	на 31.12.2010
Установленная мощность, ГВт	25,5
Производство электроэнергии в 2010 году, млн кВт*ч	72 045
Количество генерирующих объектов	61

Выручка Группы ¹ в 2010 году, млн рублей	418 003
EBITDA* Группы в 2010 году, млн рублей	61 575
Капитализация, млн долл.	15 503

* показатель рассчитан как валовая прибыль до вычета амортизации



¹ Основные ДЗО ОАО «РусГидро», включенные в МСФО
<http://www.rushydro.ru/investors/disclosure/reports/finreports1/2010>

С учетом крупнейшей в России Саяно-Шушенской ГЭС Компания объединяет 61 объект возобновляемой энергетики, в том числе 9 станций Волжско-Камского каскада общей установленной мощностью более 10 тыс. МВт, на Дальнем Востоке Зейскую ГЭС (1 330 МВт), Бурейскую ГЭС (2 010 МВт), Новосибирскую ГЭС (455 МВт) и несколько десятков гидростанций на Северном Кавказе, в том числе Кашхатау ГЭС (65,1 МВт), введенную в эксплуатацию в Кабардино-Балкарской Республике в конце 2010 года. Также в состав ОАО «РусГидро» входят геотермальные станции на Камчатке и высокоманевренные мощности Загорской гидроаккумулирующей электростанции (ГАЭС) в Московской области, используемые для выравнивания суточной неравномерности графика электрической нагрузки в ОЭС Центра (Объединенная энергетическая система Центра). Кроме того, Холдинг «РусГидро» объединяет научно-исследовательские, проектно-изыскательские, инжиниринговые организации, а также розничные энергосбытовые компании.

Помимо эксплуатации действующих гидроэлектростанций и объектов ВИЭ ОАО «РусГидро» продолжает реализацию инвестиционных проектов строительства ГЭС в различных регионах Российской Федерации. Самыми крупными из них являются проекты строительства Богучанской ГЭС (3000 МВт), сооружение которой ОАО «РусГидро» совместно с ОК «РУСАЛ» ведет на р. Ангара в Красноярском крае; вторая очередь каскада Зарамагских ГЭС (352 МВт) на р. Ардон в Республике Северная Осетия – Алания; Загорская ГАЭС-2 (840 МВт) в Сергиево-Посадском районе Московской области; Усть-Среднеканская ГЭС (570 МВт) в Магаданской области; Нижне-Бурейская ГЭС (320 МВт, контррегулятор Бурейской ГЭС) в Амурской области и другие.

1.3. Стратегия развития Компании

На горизонте до 2020 года РусГидро - глобальный транснациональный вертикально-интегрированный холдинг, один из мировых лидеров в области развития возобновляемых источников энергии. Компанию будут отличать:

- Наличие многопрофильного инжинирингового комплекса, способного обеспечить конкурентное высокоэффективное развитие возобновляемой энергетики в России и за рубежом;
- Наличие развитого розничного энергосбытового бизнеса, обеспечивающего качественное обслуживание и бесперебойное снабжение потребителей;
- Наличие в структуре Компании производителей оборудования и материалов, а также крупных энергоемких потребителей;
- Сбалансированный бизнес-портфель, обеспечивающий ее максимальную стоимость;
- Высокие темпы внедрения инноваций, как в области технических и технологических решений, так и в области систем управления.

Стратегический профиль Компании: уникальные преимущества



Ключевые особенности и компетенции РусГидро позволяют использовать тенденции развития мировой энергетики для упрочения позиций и роста роли Компании в стране и за рубежом.

Стратегические приоритеты Компании:

- обеспечение надежного и безопасного функционирования объектов Компании;
- повышение энергоэффективности через устойчивое развитие производства электроэнергии на базе возобновляемых источников энергии;
- рост ценности Компании.

2. Основные приоритеты и программы в сфере устойчивого развития

Компания понимает корпоративную социальную ответственность как ответственность перед обществом и заинтересованными сторонами за устойчивое развитие Компании, вклад в социально-экономическое развитие страны и регионов, бережное и эффективное использование природных ресурсов.

Компания ориентирована на повышение энергоэффективности, развивает потенциал «чистой» энергетики, опирающейся на возобновляемые ресурсы, что чрезвычайно важно в современных условиях, когда особенно актуальны проблемы экологии и климатических изменений. Компания активно принимает участие в разработке нормативной базы по стимулированию использования ВИЭ.

Основные приоритеты РусГидро – развитие кадрового потенциала и ускоренное развитие инноваций.

Стратегия Компании отражает ее приверженность принципам социальной ответственности и устойчивого развития.

Стратегические приоритеты РусГидро	Отражение «повестки дня» социальной ответственности и устойчивого развития
Обеспечение надежного и безопасного функционирования объектов Компании	Компания осознает свою социальную ответственность как производителя необходимой обществу электроэнергии. Одна из ключевых стратегических целей Компании – обеспечение надежного и безопасного для общества и окружающей среды функционирования оборудования и гидротехнических сооружений с учетом экономической обоснованности средств, направляемых на минимизацию рисков и снижение возможного ущерба.
Повышение энергоэффективности через устойчивое развитие производства электроэнергии на базе возобновляемых источников энергии	Компания прилагает все усилия для увеличения доли ВИЭ в энергобалансе, стремясь занять лидирующие позиции по использованию ВИЭ в стране. Достижение этой цели обеспечивается за счет ввода новых генерирующих мощностей, а также за счет увеличения потребления «чистой» энергии, производимой на мощностях Компании, с одновременным повышением энергоэффективности.
Рост ценности Компании	Компания стремится к максимизации своей ценности для государства, акционеров, общества и сотрудников.

В среднесрочной перспективе Компании – комплекс приоритетных целей, характеризующих ее экономическую, экологическую и социальную роль.

Экономика	▪ Обеспечение надежности и модернизация действующих активов, восстановление Саяно-Шушенской ГЭС и строительство второй очереди берегового водосброса. ▪ Переход к долгосрочным контрактам на обслуживание и поставку оборудования. ▪ Ускоренное внедрение инноваций. ▪ Оптимизация режимов работы ГЭС и повышение выручки от реализации электроэнергии и мощности с действующих активов. ▪ Расширение гидрогенерирующих активов. ▪ Снижение стоимости и сроков строительства объектов Компании. ▪ Повышение эффективности ремонтно-сервисного обслуживания активов Компании. ▪ Расширение присутствия и рост продаж Компании на розничных рынках электроэнергии. ▪ Развитие комплексных услуг в сфере энергоснабжения, энергосбережения, а также коммунальных и иных услуг. ▪ Расширение деятельности в водохозяйственной сфере. ▪ Создание эффективной системы управления инновациями, развитие перспективных направлений инновационной деятельности. ▪ Реализация комплексных инфраструктурных инвестиционных
------------------	--

	проектов за рубежом.
Экология	▪ Учет приоритета экологической безопасности как составной части национальной безопасности. ▪ Энергосбережение и рациональное использование энергетических ресурсов. ▪ Снижение возможного негативного влияния на окружающую среду на всех стадиях жизненного цикла ГЭС. ▪ Приоритет принятия предупредительных мер над мерами по ликвидации экологически негативных последствий. ▪ Принятие управленческих и инвестиционных решений на основе многовариантности сценариев развития с учетом экологических приоритетов. ▪ Развитие практики экологических аудитов. ▪ Внедрение и сертификация системы экологического менеджмента. ▪ Реконструкция и модернизация гидротурбинного оборудования с использованием экологически чистых конструкций с целью устранения сбросов загрязняющих веществ в водные объекты. ▪ Реконструкция и ремонт гидротехнических сооружений с целью поддержания надлежащего состояния водоохранных зон, проведение берегоукрепительных работ. ▪ Замена маслонаполненного электротехнического оборудования на альтернативное экологически чистое. ▪ Оборудование очистными сооружениями сбросов сточных вод в водные объекты.
Общество	▪ Участие компании в планировании и реализации национальных и отраслевых программ развития. ▪ Развитие кадрового потенциала во всех сферах деятельности РусГидро. ▪ Восстановление среднетехнического кадрового потенциала гидроэнергетики. ▪ Усиление взаимодействия с профильными ВУЗами и научными институтами, создание Школы молодого гидроэнергетика.

Отчет в области устойчивости развития за 2010 год: цели и общие характеристики

Данный Отчет представляет собой обзор деятельности РусГидро в сфере устойчивого развития за 2010 год. Отчет освещает наиболее существенные результаты деятельности Компании в экономической, экологической и социальной сферах.

Данные, приведенные в Отчете, относятся к деятельности ОАО «РусГидро», ее филиалов, дочерних обществ. В следующих циклах отчетности планируется расширение периметра информации.

Обозначения ОАО «РусГидро», «Компания», «РусГидро» в данном Отчете относятся к ОАО «РусГидро» и его филиалам.

Период отчетности – с 01 января 2010 года по 31 декабря 2010 года. При подготовке данного Отчета были использованы методические подходы к составлению

нефинансовой отчетности, отраженные в Руководстве GRI (G3)², а также ряд стандартных структурных решений и элементов отчетности, рекомендованных этим Руководством. При подготовке Отчета Компания ориентировалась на уровень «С» Руководства.

2.1 Альтернативная энергетика

Ускоренное внедрение инноваций определено в качестве одного из приоритетов Стратегического плана ОАО «РусГидро» на период до 2015 года и с перспективой до 2020 года. Для реализации этой задачи необходимо создание эффективной системы управления инновациями. В связи с этим, в соответствии со Стратегическим планом ОАО «РусГидро» в 2010 году Компанией была разработана Программа инновационного развития на 2011-2015 годы.

Согласно основным направлениям научно-технических разработок, определенным Программой, был сформирован список актуальных инновационных проектов, включающий работы, классифицируемые как НИР, ОКТР (научно-технические разработки, опытно-конструкторские и технологические работы) и инновационные проекты:

Создание модульного блока для приливных станций

Результатом работы должна стать разработка технологий изготовления наплавных блоков и изготовление промышленного блока с 3-х ярусной ортогональной турбиной мощностью 12 МВт для строительства Северной приливной электростанции в Баренцевом море и реализации других проектов приливных станций. Следующий проект, Малая Мезенская ПЭС, предусматривает использование именно таких блоков.

Разработка нового типа энергетического оборудования и конструкции волновых электростанций

В результате выполнения работы будет разработано новое эффективное оборудование для волновых электростанций, позволяющее значительно повысить перспективы развития волновой энергетики и снизить удельные затраты на сооружение объектов волновой энергетики.

Разработка технологии комбинированной выработки электрической энергии на основе использования океанической энергии

Результатом работы станет создание отечественной технологии комбинированной выработки электрической энергии, основанной на использовании приливных течений и энергии волн, и создание опытно-экспериментального блока.

Запуск указанных проектов планируется в 2011-2012 годы, на втором этапе реализации Программы

В 2010 году ОАО «РусГидро» реализовывались инновационные проекты, направленные на развитие технологий использования возобновляемых источников энергии: проводились работы по созданию пилотного бинарного энергоблока на площадке Паужетской ГеоЭС и увеличению установленной мощности Мутновской ГеоЭС за счет использования вторичного тепла.

² Принципы для определения содержания Отчета: существенность, охват заинтересованных сторон, контекст устойчивого развития, полнота.
Принципы для обеспечения качества Отчета: сбалансированность, сопоставимость, точность, своевременность, ясность, надежность.

В 2010 году ОАО «РусГидро» совместно с ЗАО «АПБЭ» выступило инициатором создания Технологической платформы «Перспективные технологии возобновляемой энергетики» (ТП).

В рамках ТП предполагается развивать технологии возобновляемой и гидроэнергетики:

- гидроэнергетика (в т.ч. малая);
- ветроэнергетика;
- энергетика приливов, волн и течений;
- солнечная энергетика;
- геотермальная энергетика;
- накопители энергии;
- системы энергоснабжения на основе комплексного использования ВИЭ.

Координатором платформы является ОАО «РусГидро». Свое участие в работе ТП подтвердил ряд научно-исследовательских институтов отрасли, ВУЗов, компаний.

Планы на 2011 год

В рамках Технологической платформы «Перспективные технологии возобновляемой энергетики» предполагается расширение сотрудничества с институтами развития, научными организациями, государственными компаниями, органами государственной власти в целях:

- мониторинга и анализа рынка, оценки технического уровня и проблем использования ВИЭ в России и мире;
- разработки общей стратегической программы исследований, координирующей и направляющей действия науки в интересах промышленности и потребителей;
- определения перспективных коммерческих проектов в области создания и внедрения основного оборудования, их совместной реализации;
- стимулирования государственных и частных инвестиций на проведение НИОКР (научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы) в рамках стратегической программы развития;
- содействия разработке норм регулирования, правил и стандартов, позволяющих осуществлять проектирование, строительство и эксплуатацию генерирующих объектов на основе новых технологий с использованием ВИЭ;
- содействия развитию образования и повышению квалификации в использовании ВИЭ.

2.2 Управление рисками

Управление рисками является одним из основополагающих принципов стратегического управления Компании, исполнение показателей по управлению рисками стратегического уровня включено в систему мотивации руководства Компании.

Реестр стратегических рисков ОАО «РусГидро» формируется и утверждается, как в целях раскрытия информации о рисках Общества для Совета Директоров Общества, рейтинговых агентств, аудитора Общества, так и с целью разработки и внедрения мероприятий по оптимизации рисков в рамках реализации стратегии Общества. По итогам утверждения Реестра разрабатывается и реализуется план мероприятий по управлению рисками Компании.

Актуализация и оценка реестра стратегических рисков Общества ежегодно осуществляется на основании реестра стратегических рисков Общества за предыдущий период, анализа внутренней документации Общества и внешней публичной информации и

с учетом стратегических приоритетов развития ОАО «РусГидро» в рассматриваемом периоде.

С учетом меняющийся внешней и внутренней среды Компании интересны результаты сравнения рисков в 2009 и 2010 гг. Так в 2010 г. в категорию критических (рисков, которым уделяется особое внимание в процессе управления) для Компании рисков попал риск неэффективности производимых слияний и поглощений, изначально включенный в реестр стратегических рисков на основании доклада аналитиков ведущих консалтинговых компаний к мировому экономическому форуму в Давосе «Глобальные риски 2010». Данный риск актуален в связи с большой активностью Общества на рынке M&A.

Основными факторами данного риска являются:

- Переоценка акций поглощаемой компании;
- Недооценка объемов дополнительных инвестиций, приобретение финансово несостоятельного предприятия;
- Падение курса акций компаний участвующих в слиянии/поглощении, ухудшение рыночных позиций и финансового состояния на период до завершения процесса слияния/поглощения.

В связи с этим Общество ведет работы по совершенствованию методов и процедур реализации сделок слияний и поглощений, в том числе для корректировки условий сделки в том случае, если в отношении приобретаемого актива в процессе сделки возникают указанные негативные эффекты.

Не выходит из поля зрения руководства и риск задержек и ошибок при принятии управленческих решений. Регулярно проводятся контрольные мероприятия по выявлению случаев неточного или неполного исполнением принятых управленческих решений, а также утвержденных процедур, реализуются меры по устранению выявляемых недостатков. Данный риск коррелирует со многими стратегическими рисками Компании, так как его реализация, особенно в части внешних рискообразующих факторов, может стать катализатором реализации других рисков и, соответственно, привести к кумулятивному эффекту, ущерб от которого, как в части снижения финансовых показателей деятельности Общества, так и в части снижения рыночной стоимости Общества, может быть очень значителен.

В категорию несущественных рисков по сравнению с 2009 г. переведен риск роста дебиторской задолженности за поставку э/э (электроэнергии) и мощности, так как по итогам оценки данный риск в абсолютном выражении не может превысить уровня риска-аппетита Компании, хотя рост задолженности вполне вероятен в условиях либерализации рынка э/э и мощности с 2011 г. Также в несущественные переместился риск несогласованности публичной политики в связи с увеличением уровня контроля в данной области в 2010 г. Критический риск дефицита ликвидных средств из реестра 2009 года по итогам анализа и проведенной приоритизации не был включен в реестр стратегических рисков Компании на 2010 год в связи с неактуальностью в рассматриваемом периоде.

Также по сравнению с 2009 г. в Обществе повысилось внимание к рискам терроризма и затраты на мероприятия по минимизации данных рисков. С постепенным выходом РФ из мирового финансового кризиса снизились кризисные явления в экономике и, как следствие, укрепилась платежеспособность контрагентов и снизились кредитные риски.

Деятельность РусГидро связана с рядом рисков, которые при определенных обстоятельствах могут негативно сказаться на производственных и финансовых результатах Компании, ее социальной и природной среде. Для снижения негативного воздействия потенциальных опасностей в Компании создана система управления рисками. Эта система нацелена на обеспечение реализации стратегии ОАО «РусГидро», сохранение и эффективное использование его ресурсов и потенциала, своевременную адаптацию Компании к изменениям во внутренней и внешней среде, обеспечение эффективного функционирования Общества, его устойчивости и перспектив развития. Система риск

менеджмента РусГидро обеспечивает идентификацию, оценку, контроль и реагирование на потенциальные угрозы.

В 2010 г. в Компании в соответствии с новыми международными стандартами риск-менеджмента ISO31000 и ISO31010 переработана и утверждена новая редакция политики внутреннего контроля и управления рисками. Управление рисками встроено как в процесс стратегического управления, так и в систему мотивации персонала компании. Реализуются проекты внедрения процедур риск-менеджмента в бизнес-процессы компании функциональных направлений. Компания работает над внедрением количественных методов оценки рисков. Инструментарий количественной и качественной оценки рисков включает современные методы оценки возможных потерь, основанные на статистике, инженерных расчетах и финансовой математике.

В РусГидро формируются базы данных по различным типам рисков как на базе информационных систем, так и в ручном режиме, функционирует система оповещения о кризисных ситуациях.

В Компании постоянно ведется работа по развитию системы управления рисками, направленная на оптимизацию использования ресурсов Компании, обеспечение надежности работы станций, повышение экологической и энергоэффективности производства, производственной безопасности и качества охраны труда сотрудников компании, а также на улучшение качества управленческой информации о профиле рисков компании и осуществляемых мероприятиях по их минимизации, формирование культуры риск-ориентированного управления компанией, когда принятие управленческих решений и управление текущими операционными процессами осуществляются с учетом возможных последствий и рисков.

Для технологической поддержки процесса управления рисками реализуется проект автоматизированной системы внутреннего контроля и управления рисками компании.

ОАО «РусГидро» совместно с журналом «ЭнергоРынок» в 2010 г. проведена VI ежегодная конференция «Риск-менеджмент в электроэнергетике: новые возможности развития». За годы своего существования эта конференция завоевала известность в отрасли и превратилась в площадку для профессионального обсуждения и обмена передовым опытом в отрасли.

Дирекция по управлению рисками систематически взаимодействует с сотрудниками компании, как в центральном офисе, так и в филиалах. К примеру, в 2010 г. принята Политика в области сбытовой деятельности разработанная совместно блоками продаж и управления рисками компании. Организуются рабочие группы по управлению рисками функциональных направлений с участием сотрудников всех уровней от топ-менеджмента до персонала станций. Поддерживается постоянное повышение квалификации сотрудников в области риск-менеджмента, участие в обучающих семинарах, конференциях.

В 2010 году разработаны и внесены существенные дополнения и изменения в 19 действующих стандартов организации, направленных на регламентацию требований по функционированию крупных ГЭС, а также разработаны и утверждены новые стандарты организации, учитывающие рекомендации, содержащиеся в Акте расследования причин аварии на Саяно-Шушенской ГЭС по совершенствованию нормативно-правовой базы.

Все технические решения, применяемые при восстановлении Саяно-Шушенской ГЭС, учитывают требования надзорных органов в части безопасности эксплуатации гидротехнических сооружений и оборудования, в том числе оснащение гидроагрегатов стационарными системами виброконтроля, ориентирование систем управления гидроагрегатов на незамедлительную остановку оборудования при отклонении от номинальных параметров работы, оборудование здания ГЭС системами мониторинга состояния и т.д.

Компанией осуществляется независимая оценка рисков. В ряде филиалов в 2010 году проведены сюрвейерские обследования независимой сюрвейерской компанией «Suregrove Limited». В 2011 году сюрвей будет проведен на всех филиалах Компании.

2.3 Охрана труда. Промышленная и пожарная безопасность.

Полномочия, ответственность и подотчетность в системе управления охраной труда на объектах распределяется от руководителя объекта до рабочего в соответствии с административной и функциональной подчинённостью распорядительными и нормативными локальными документами объекта (приказ, положение, порядок).

Также определены полномочия, ответственность и подотчетность представителей общественных организаций, которые закреплены в решениях трудового коллектива, Коллективном договоре, Положении о Системе управления охраной труда объекта.

В ОАО «РусГидро» безусловное исполнение стандартов в области безопасности труда - в ответственности всех работников, выполняющих работы на объектах Компании.

Контроль за соблюдением норм охраны труда возложен специально на службы надёжности и техники безопасности. Контроль соблюдения норм охраны труда при производстве конкретных работ возлагается на организаторов и руководителей работ.

В полном объёме объекты обеспечены нормативной технической и правовой базой, разработаны локальные нормативные документы (инструкции по охране труда) для всех профессий и видов работ.

Работники рабочих профессий проходят ежемесячный инструктаж по 3-4 вопросам охраны труда в целом, по профессии и видам выполняемых работ в частности.

Работники рабочих профессий проходят ежегодную проверку знаний норм охраны труда. Менеджмент всех ступеней, занятый на производстве, также проходит инструктажи и ежегодную проверку знаний.

На всех объектах компании проведена аттестация рабочих мест по условиям труда.

При аттестации рабочих мест и ведении производственного контроля привлекаются независимые аккредитованные лаборатории и экспертные организации.

При проведении обязательного периодического медицинского профессионального осмотра привлекаются специализированные медицинские учреждения.

При оценке безопасности сооружений и оборудования привлекаются независимые экспертные организации.

В компании успешно действует система оповещения, которая фиксирует все нежелательные события (инциденты). Все без исключения инциденты подлежат расследованию.

Эксплуатация опасных производственных объектов (ОПО) ОАО «РусГидро» осуществляется в соответствии с требованием законодательства в области промышленной безопасности: функционирует система производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности, имеются необходимые разрешительные документы на эксплуатацию ОПО, застрахован риск гражданской ответственности при эксплуатации ОПО, персонал объектов Компании аттестован в области промышленной безопасности.

Разработаны декларации пожарной безопасности. Пожарный риск не превышает допустимых значений, установленных законодательством в области пожарной безопасности. Создана и функционирует система обеспечения пожарной безопасности на производственных объектах Компании

На всех объектах разработаны и поддерживаются в актуальном состоянии декларации промышленной безопасности и безопасности ГТС.

2.4 Энергоэффективность

В соответствии с Программой в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «РусГидро» на 2010-2015 гг. утвержденной Правлением ОАО «РусГидро» (протокол от 12.04.2010 №461пр/1) филиалами ОАО «РусГидро» в 2010 году разработан план мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности на период 2010-2015 гг.

Информация о мероприятиях по повышению энергоэффективности и снижению издержек технологического и эксплуатационного характера (нерегламентные мероприятия) на филиалах ОАО «РусГидро», выполняемых в течение 2010 года представлена в таблице:

№	Наименование мероприятий	Срок выполнения
Филиал ОАО «РусГидро» - «Бурейская ГЭС»		
1	Снижение электропотребления на СН	2011
2	Снижение потребления охранного периметра	2011
3	От экономии водных ресурсов	2011
4	Затраты по данному направлению составили в 2010 году 0.984 млн.руб.	
Филиал ОАО «РусГидро» - «Волжская ГЭС»		
1	Проведение тепловизионного обследования зданий ГЭС. Организационные мероприятия по отключению электроконвекторов и электрокалориферов при повышении температуры наружного воздуха;	2 кв. 2010-4 кв. 2013
2	Оптимизация работы системы освещения.	1 кв. 2010-4 кв. 2012
3	Упорядочивание электроснабжения сторонних потребителей	1 кв. 2010-4 кв. 2013
	Затраты по данному направлению составили 2,8 млн. руб.	
Филиал ОАО «РусГидро» - «Воткинская ГЭС»		
1	Оптимизация режима работы приточной и вытяжной вентиляции	май-декабрь 2010
2	Оптимизация режимов работы насосов МНУ	январь-декабрь 2010
3	Оптимизация системы отопления (замена системы насосов, бойлера и водяного отопления на электроконвертеры)	январь-декабрь 2010
4	Оптимизация работы различных систем освещения (рабочее, аварийное, эвакуационное)	январь-декабрь 2010
5	Замена воздушных выключателей ВВ-500 на элегазовые (вывод из работы компрессорных)	январь-декабрь 2010
6	Реконструкция автоматики системы охлаждения гидроагрегатов	январь-апрель 2010
7	Реконструкция компрессорной установки 1КУ с заменой системы охлаждения с водяной на воздушную (демонтаж системы водяного охлаждения)	январь-май 2010
8	Гидромеханическое оборудование ГТС, замена резинового уплотнения по периметру затворов, замена ножевого уплотнения затворов	январь-декабрь 2010
9	Замена шнурового резинового уплотнения по нижнему и верхнему кольцу НА ГА	январь-декабрь 2010
10	Оптимизация режима работы приточной и вытяжной вентиляции	январь-декабрь 2011
11	Оптимизация режимов работы насосов МНУ	январь-декабрь 2011
12	Оптимизация системы отопления (замена системы насосов, бойлера и водяного отопления на электроконвертеры)	январь-декабрь 2011
13	Замена воздушных выключателей ВВ-500 на элегазовые (вывод из работы компрессорных)	январь-декабрь 2011
14	Гидромеханическое оборудование ГТС, замена резинового	январь-декабрь

	уплотнения по периметру затворов, замена ножевого уплотнения затворов	2011
15	Замена шнурового резинового уплотнения по нижнему и верхнему кольцу НА ГА	январь-декабрь 2011
	Затраты по данному направлению составили 1,618 млн.руб.	
Филиал ОАО «РусГидро»-«Жигулевская ГЭС»		
1	Замена гидротурбинной установки г/а ст.№6 на ГТУ типа ПЛ-30/877-В-930.	2010 год
2	Реконструкция воздушных переходов 500кВ 7ТГ с заменой провода и сцепной арматуры.	2010 год
3	Капитальный ремонт сети освещения отм.42, 46 с заменой ламп на энергосберегающие	2010 год
4	Реконструкция насосного хозяйства откачки мокрой потерны здания ГЭС с заменой насосов откачки.	2010 год
5	Автоматическое управление освещением производственных отметок ГЭС	2010 год
6	Выполнение мероприятий по направлению, учтенных в согласованной и утвержденной Программе повышения энергоэффективности Жигулевской ГЭС разработанной по результатам энергоаудита.	2010 год
	Затраты по данному направлению составили 169,071млн.руб.	
Филиал ОАО «РусГидро» - «Загорская ГАЭС»		
1	Оптимизация системы отопления, проведение ежеквартальной ревизии и контроль состояния запорной арматуры	01.01.2010 – 31.12.2010
2	Рациональный выбор состава гидроагрегатов с учетом их индивидуальных характеристик по потребляемой активной мощности при работе в режиме «СК»	01.01.2010 – 31.12.2010
3	Отключение силовых трансформаторов от сети при выводе гидроагрегата работающего в блоке в ремонт.	01.01.2010 – 31.12.2010
4	Оптимизация режима работы системы вентиляции (организация рационального режима работы, контроль технического состояния оборудования,	01.01.2010 – 31.12.2010
5	Оптимизация работы системы освещения	01.01.2010 – 31.12.2010
6	Снижение потерь в виде протечек через ГМО ГТС, а также снижение собственного потребления на технологические нужды.	01.01.2010 – 31.12.2010
	Затраты по данному направлению составили 4, 6 млн.руб.	
Филиал ОАО «РусГидро» - «Зейская ГЭС»		
1	Замена внутреннего освещения машинного зала, помещений ГЭС	2010
2	Замена внутреннего освещения помещений плотины	2013
3	Реконструкция зданий ГЭС (замена систем отопления и горячего водоснабжения)	2012
4	Реконструкция систем отопления и горячего водоснабжения (замена системы водяного отопления и горячего водоснабжения. Проверка тех. средств)	2011
5	Реконструкция систем отопления и горячего водоснабжения (реконструкция оборудования электростанции)	2011
6	Создание сети гидрологических наблюдений на Зейском водохранилище	2011

7	Приобретение новых приборов учета	2010
	Затраты по данному направлению составили 32,149 млн.руб.	
Филиал ОАО «РусГидро» - «Ирганайская ГЭС»		
1	Замена ламп накаливания на экономичные энергосберегающие. Автоматизация управления наружного освещения.	2010
2	Замена электрических насосов откачки воды с крышки турбины на эжектора	2010
3	Замена уплотнения кольцевого затвора №2	2010
	Затраты по данному направлению составили 0,624 млн.рублей	
Филиал ОАО «РусГидро» - «Кабардино-Балкарский филиал»		
1	Гидроагрегат №1, №2 Мухольской ГЭС замена на новые.	4кв.2008-2кв.2010
2	Электротехническое оборудование Мухольской ГЭС замена на новое.	4кв.2008-2кв.2010
3	Реконструкция деривационного канала Мухольской ГЭС	1кв.2009-4кв.2010
4	Реконструкция головного узла Мухольской ГЭС	1кв.2009-4кв.2010
	Затраты по данному направлению составили 32,054 млн. руб.	
Филиал ОАО «РусГидро» - «Камская ГЭС»		
1	Замена 2-х фаз трансформатора 4Т	2 и 3 кварталы 2009 года
2	Целевой энергоаудит (экспресс-обследование)	28.09.2009 – 02.10.2009
3	Выполнение мероприятий по направлению, учтенных в согласованной и утвержденной Программе повышения энергоэффективности Камская ГЭС разработанной по результатам энергоаудита.	01.01.2010-31.12.2010
	Затраты по данному направлению составили 13,236 млн.руб.	
Филиал ОАО «РусГидро» - «Карачаево-Черкесский филиал»		
1	Реконструкция водозаборного гидроузла на реке Аксаут с разработкой проекта привязки. • Выполнены работы по проектированию. • Выполнены земляные работы. Нижняя голова, тракт рыбохода.	2010 – март 2011
	Затраты по данному направлению составили 3, 142 млн.руб.	
Филиал ОАО «РусГидро» - «Каскад Верхневолжских ГЭС»		
1	Модернизация уплотнений лопастей РК с изменением конструкции ГА №3 РГЭС	2010-2011
2	Замена системы возбуждения ГА ст.№2 УГЭС на тиристорную систему самовозбуждения	2009-2010
3	Реконструкция СН УГЭС	2009-2011
4	Поставка автотрансформаторов АТ 63000 кВА	2010
5	Замена гидроагрегата ГА2 Угличской ГЭС	2009-2011
Филиал ОАО «РусГидро» - «Каскад Кубанских ГЭС»		
1	Сенгилеевская ГЭС. Замена силовых трансформаторов ТДГ-10000/110 . Т-1, Т-2	Выполнено 24.02.2010
2	Егорлыкская ГЭС. Замена трансформаторов собственных нужд Т-101, Т-102	Выполнено 25.12.2010
3	ГЭС-4. Замена трансформаторов тока 330 кВ на трансформаторы тока класса 0,2 S	Выполнено 5.12.2010

4	Свистухинская ГЭС. Замена силовых трансформаторов Т-1, Т-2	IV кв. 2011
	Затраты по данному направлению составили 82,1 млн.руб.	
Филиал ОАО «РусГидро» - «Нижегородская ГЭС»		
1	Замена трансформаторов хозяйственного двора, станционные номера 50Т типа ТМ-560 6/0,4 и 51Т типа ТМ-630 6/0,4 на ТМГ-400 6/0,4.	30.08.2010
2	Проведение энергетического обследования (энергоаудита) Филиала ОАО «РусГидро»-«Нижегородская ГЭС»	15.12.2010
3	Замена трансформаторов собственных нужд типа ТМ 3200 13,8/6,3 (2 шт.) на ТМГ-4000 13,8/6,3	30.11.2011
	Затраты по данному направлению в 2010 году составили 14,693 млн.руб.	
Филиал ОАО «РусГидро» - «Новосибирская ГЭС»		
1	Модернизация ремонтных затворов донных водовыпусков (РЗДВ) Г1, Г2, Г4 с реконструкцией забральных балок донных водовыпусков (ЗБДВ), и ремонт пазов	2008-2011
2	Устранение течи в пазах рабочего затвора перед турбиной (РЗПТ) ГА4	2010
3	Ремонт рабочих затворов перед турбиной (РЗПТ)	2010-2014
4	Ремонт рабочих затворов водосливной плотины	2010-2014
5	Ремонт пазов АРЗ ВСП и РЗ водосливной плотины	2010-2014
6	Замена дугогасительных катушек (ДГК) в нейтрали генератора № 3,7	2010
7	Снижение потерь в силовых блочных трансформаторах Т1, Т3 путем их замены	2009-2010
8	Реконструкция ГА1 - увеличение КПД	2009-2012
9	Внедрение системы управления лопастями рабочего колеса Г4, Г5	2010
10	Снижение потерь в трансформаторах собственных нужд путем замены в ходе реконструкции КРУ 6	2009-2011
11	Оптимизация работы трансформаторов собственных нужд с работой на основных ТСН1, ТСН2, имеющих меньшие потери, чем резервный ТСН0	постоянно
12	Участие в работе межведомственной паводковой комиссии для обеспечения оптимального использования водных ресурсов	постоянно
	Затраты по данному направлению составили 227,1 млн.руб. Необходимо принимать во внимание, что энергоэффективность дорогостоящих инвестиционных проектов является не целью, а одним из получаемым эффектов вместе с повышением надежности (снижение риска возникновения технологических нарушений), снижением стоимости ремонтов и технического обслуживания, улучшением технических характеристик объектов инвестиции.	
Филиал ОАО «РусГидро» - «Саратовская ГЭС»		
1.	Оптимизация освещения в сухой потерне	постоянно
2.	Оптимизация освещения в коридоре обслуживания отм.27.70	постоянно
3.	Оптимизация освещения в СВК ПБ	постоянно
4.	Оптимизация освещения в помещениях насосных и задвижек ТВС ПБ, ЛБ.	постоянно
5.	Оптимизация освещения в машинном зале отм.27.70	постоянно

6.	Замена ламп накаливания на энергосберегающие в кабельных галереях	2009-2010
7.	Чистка плавмусора перед сороудерживающими решетками	постоянно
	Затраты по данному направлению в 2010 г. составили 0,27 млн.руб.	
Филиал ОАО «РусГидро»- «Северо-Осетинский филиал»		
1	Поддержание оптимального НПУ Дзауджикауской ГЭС	01.01.2010 - 31.12.2013
2	Поддержание оптимального НПУ Эзминской ГЭС	01.01.2010 - 31.12.2013
3	Поддержание оптимального НПУ Головной Зарамагской ГЭС	01.01.2011 - 31.12.2013
	Затраты составили 0 млн. рублей	
Филиал ОАО «РусГидро» - «Саяно-Шушенская ГЭС им. П.С. Непорожного»		
1	Реконструкция системы вентиляции производственных помещений СШГЭС на систему с автоматической регулировкой циклов работы.	3 кв. 2010г.
2	Разработана программа по использованию систем вентиляции машинных залов и технологических помещений в летнее и зимнее время.	Постоянно
3	Разработан порядок использования систем освещения машинных залов, мастерских и помещений с учетом экономии электроэнергии и требований к освещенности рабочих мест.	Постоянно
4	Оптимизированы режимы работы электродвигателей в зависимости от температуры наружного воздуха.	Постоянно
5	Исключена работа гидроагрегатов в режиме синхронного компенсатора.	Постоянно
6	Управление декоративным освещением СШГЭС и МГЭС по заданному временному периоду.	Постоянно
7	Включение рабочего освещения технологических помещений только в местах проведения работ.	Постоянно
8	Скорректированы установки автоматики управления станционными электродвигателями после замены отопительных приборов и стеклопакетов в машинном зале СШГЭС.	2 кв. 2010г.
9	Разработан порядок использования систем обогрева оборудования и технологических помещений.	Постоянно
10	На отметках машинного зала СШГЭС установлены светильники потребляющие мощность меньшую, чем прежние, но обладающие большей светоотдачей.	2 кв. 2010г.
	Затраты на выполнение программы энергосбережения составили: - п. 1. сметная стоимость, включая стоимость оборудования, монтаж оборудования, поставку оборудования составила 10 421,00 тыс.руб.; - п. 4. сметная стоимость, включая стоимость оборудования, монтаж оборудования, поставку оборудования составила 2 581,97 тыс.руб.; -п.10. сметная стоимость, включая стоимость оборудования, монтаж оборудования, поставку оборудования составила 3 537,63 тыс.руб.	

Филиал ОАО «РусГидро» - «Чебоксарская ГЭС»		
1	Перевод в поворотно-лопастной режим работы гидротурбины ст.№16	Октябрь 2011
2	Реконструкции рабочего колеса на гидроагрегате ст. № 8Г;	Август 2011
3	Капитальный ремонт аварийно-ремонтных затворов	Июнь - Октябрь 2010
4	Чистка плавмусора перед сороудерживающими решетками.	Июнь – Август 2010
5	Сезонная регулировка расхода воды на охлаждение гидрогенераторов и блочных трансформаторов	Апрель, Ноябрь 2010
6	Определение оптимального значения открытия направляющего аппарата турбин обеспечивающую максимальную выработку с минимальным расходом воды	2010
7	Энергетическое обследование	Сентябрь 2010
	Затраты по данному направлению составили 66,033 млн.руб.	

2.5 Охрана окружающей среды

Целью экологической политики ОАО «РусГидро» является повышение уровня экологической безопасности, рост капитализации за счет обеспечения надежного и экологически безопасного производства электроэнергии, комплексного подхода к использованию природных энергетических ресурсов.

Безопасность и защита окружающей среды осуществляется согласно Программе реализации экологической политики на 2010-2012 годы, в которой отражены мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду.

В своей деятельности Компания руководствуется следующими принципами экологической политики:

- учет приоритета экологической безопасности как составной части национальной безопасности;
- энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов на всех стадиях жизненного цикла гидроэлектростанций;
- снижение возможного негативного влияния на окружающую среду на всех стадиях жизненного цикла гидроэлектростанций;
- приоритет принятия предупредительных мер над мерами по ликвидации экологических негативных последствий;
- принятие управленческих и инвестиционных решений на основе многовариантности сценариев развития с учетом экологических приоритетов;
- формирование репутации Компании как инфраструктуро-образующей, социально-ответственной.

Снижение негативного воздействия на окружающую среду достигается Компанией путем решения следующих задач:

- рационального использования водных объектов;
- максимально возможного в пределах компетенции Компании сокращения подтопления земель;
- сокращения сбросов загрязняющих веществ в водные объекты;
- сокращения образования производственных отходов;
- снижения удельных выбросов и сбросов загрязняющих веществ на единицу выпускаемой продукции (кг\кВт\ч);

- обеспечения при строительстве новых ГЭС полной и своевременной компенсации ущерба водным биологическим ресурсам;
- обеспечения приоритета сохранения биоразнообразия и особо охраняемых природных территорий при проектировании и размещении новых ГЭС.

Компания создает условия и механизмы для минимизации негативного воздействия на окружающую среду путем:

- совершенствования законодательства, разработки и содействия принятию технических регламентов и стандартов;
- внедрения системы экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14000 с целью постоянного улучшения в области охраны окружающей среды;
- создания системы условий и механизмов, обеспечивающих учет экологических аспектов и снижение экологических рисков на всех этапах производственной деятельности;
- предотвращения загрязнения и сокращения последствий воздействия на окружающую среду посредством внедрения наилучших существующих технологий;
- соблюдения работниками Компании и подрядчиками, производящими работы на объектах Компании, требований в области охраны окружающей среды, стандартов и норм в области экологической безопасности и охраны труда.

Риски Компании, связанные с изменением климата:

Сейсмоопасная территория

Большинство объектов Компании находятся в сейсмически спокойных регионах, однако, такие объекты как Паужетская ГЭС и Верхне-Мутновская ГЭС находятся в сейсмоопасной зоне, с возможной силой землетрясения до 9 баллов по шкале Рихтера. На случай землетрясения разработан план действий при чрезвычайных ситуациях, осуществляется постоянный мониторинг ситуации. Вопросы транспортного сообщения заранее прорабатываются с акцентом на вышеупомянутый риск, оптимизируется схема доставки грузов и людей.

Сезонные наводнения

Превышение уровня водохранилища ГЭС в верхней или нижней отметке чревато затоплением прибрежных зон, на которых размещены производственные и жилые объекты, природные комплексы. Для недопущения подтопления используются защитные дамбы и сооружения, и в обязанность их владельцев входит задача поддержания их в надлежащем состоянии, своевременное укрепление разрушающихся участков дамб. Компания, со своей стороны, своевременно на основании метеопрогнозов на период паводков извещает водопользователей о возможных изменениях уровня реки для принятия ими необходимых защитных мер.

Для выполнения требований природоохранного законодательства на объектах Компании организовывается экологический мониторинг, который проводится, как правило, Федеральными государственными учреждениями (ФГУ «Центр лабораторного анализа и технических измерений», ФГУ «Управление Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды» и др.), а также собственными службами и лабораториями ГЭС. Кроме того, на ряде объектов строительства Компании ведется научный социально-экологический мониторинг зоны влияния гидроузла. Основными блоками проведения мониторинга являются: гидрохимический мониторинг, ихтиологический мониторинг, мониторинг почвенного и растительного покрова, мониторинг растительности, мониторинг лесных насаждений, зоологический мониторинг и социальный мониторинг.

За выполнением требований природоохранного законодательства на объектах Компании осуществляют надзор ряд органов государственной власти. По результатам деятельности Компании в сфере безопасности и охраны окружающей среды в 2010 году наложенные на Компанию штрафные санкции не являются существенными.

2.6 Участие в международных экологических программах

В ноябре 2010 года ОАО «РусГидро» совместно с ПРООН/ ГЭФ (см. глоссарий) инициировало проект № 4241 «Задачи сохранения биоразнообразия в политике и программах развития энергетического сектора РФ». Указанный проект направлен на экологизацию развития основных энергетических отраслей, и участие ОАО «РусГидро» в его реализации дает компании конкурентное преимущество в отрасли в части выработки показателей и стандартов экологической эффективности, во внедрении и распространении безопасных технологий. Работа в данном направлении позволит компании развивать свою экологическую политику и обмениваться успешным опытом с российскими и зарубежными коллегами.

Проектная стратегия предполагает помимо разработки программы обучения по учету задач сохранения биоразнообразия для проектировщиков, аудиторов, персонала Общества, создание рекомендаций и регламентов по размещению, проектированию и строительству объектов гидроэнергетики с учетом данных задач и компенсации ущерба биоразнообразию. Реализация данного пилотного проекта будет содействовать привлечению новых прорывных технологий рационального использования водных ресурсов, технологий управления рисками и укреплению репутации компании и ее инвестиционной привлекательности на международном рынке.

2.7 Программа восстановления Саяно-Шушенской ГЭС

В декабре 2010 завершился первый этап восстановления Саяно-Шушенской ГЭС. Был включен в сеть для эксплуатационных испытаний гидроагрегат (ГА) № 3 мощностью 640 МВт. Команду на включение в сеть четвертого восстановленного гидроагрегата (ранее в этом году уже запущены ГА № 4, 5, 6) дал Председатель Правительства РФ Владимир Путин в ходе сеанса видеосвязи с Саяно-Шушенской ГЭС.

Для восстановления работы гидроагрегата №3 выполнен ремонт гидротурбинного оборудования и заменен генератор. Пуск четвертого из 10 гидроагрегатов произведен после получения всех необходимых согласований и разрешений, в том числе Ростехнадзора, завода-изготовителя "Силовые машины" и "Системного оператора". Выход Саяно-Шушенской ГЭС на 40% установленной мощности позволяет значительно облегчить задачу по обеспечению потребителей ОЭС Сибири электроэнергией, выделить дополнительные резервы в энергосистеме для покрытия пиков потребления и повышения надежности их электроснабжения. Кроме того, благодаря вводу четырех агрегатов, станция не будет осуществлять холостые сбросы воды в осенне-зимний период, которые вынужденно производились прошлой зимой. Это позволит минимизировать риск повторения прошлогодней ситуации: образования снежно-ледовых наростов на элементах гидротехнических сооружений станции. Водообеспечение территорий, расположенных ниже по течению Енисея, зимой 2010-2011 гг. гарантирует штатный попуск в нижний бьеф через водопропускные тракты четырех работающих агрегатов.

Нынешний пуск фактически подвел черту под первым этапом восстановления Саяно-Шушенской ГЭС. В 2011 году РусГидро начнет работы по реализации второго этапа восстановления станции. На Саяно-Шушенской ГЭС в 2011-2013 гг. будут установлены шесть абсолютно новых гидроагрегатов, изготовление которых в настоящий момент ведется концерном "Силовые машины". На завершающем этапе реконструкции в 2013 – 2014 гг. новыми гидроагрегатами будут также заменены четыре восстановленных в текущем году. Срок службы новых гидроагрегатов увеличится до 40 лет, при этом

максимальный КПД новых турбин составит 96,6%, улучшатся их энергетические и кавитационные характеристики. Турбины также будут оснащены более эффективной системой технологических защит. Запущенный сегодня гидроагрегат №3 будет работать до октября 2014 года, потом начнется его замена новым оборудованием.

Финансирование программы восстановления Саяно – Шушенской ГЭС за 2010 год по плану предусматривало 12 478 430,0 тыс. руб.

Фактическое финансирование программы за 2010 год составило 12 289 136,2 тыс. руб. (98,5% от плана 2010г.).

Основные работы по проекту Восстановления СШГЭС, выполненные за 2010 год:

- восстановление и пуск гидроагрегатов ГА 5, ГА 6, ГА 3, ГА 4 по временной схеме;
- разработка рабочей документации в рамках пускового комплекса ГА 5, ГА 6, ГА 3, ГА 4;
- поставка оборудования для восстановления гидроагрегатов ГА 5, ГА 6, ГА 3, ГА 4;
- разработка проекта комплексного восстановления СШГЭС;
- восстановление общестационарных систем (электроосвещения, пожаротушения);
- поставка и монтаж затворов ВБ и НБ;
- разработка, согласование, утверждение временных правил использования водных ресурсов с вводом восстановленных гидроагрегатов;
- поставка узлов и комплектующих для новых гидроагрегатов;
- восстановление строительных конструкций ГА 7, ГА 8, ГА 9;
- обследование водобойного колодца эксплуатационного водосброса.

2.8 Развитие персонала

Обучение и развитие персонала ОАО «РусГидро» имеет непрерывный характер, планируется и реализуется с определенной периодичностью и на основании применения следующих форм:

- повышение квалификации – не реже, чем раз в три года;
- профессиональное обучение и подготовка – в соответствии с требованиями надзорных органов, в случае необходимости получения новой профессии;
- профессиональная переподготовка – проводится в связи с производственной необходимостью для выполнения нового вида профессиональной деятельности или получения дополнительной квалификации, в целях обучения кадрового резерва;
- корпоративное обучение – проводится при необходимости решения специфичных для Компании задач с привлечением работников Общества или внешних преподавателей;
- внутреннее производственное обучение – ежегодно;
- краткосрочные программы обучения учебных заведений (семинары, конференции, форумы) – ежегодно, в зависимости от производственной необходимости;
- дистанционное обучение – ежегодно, в зависимости от производственной необходимости.

Важной составляющей развития персонала ОАО «РусГидро» является работа с кадровым резервом, которая проводится в целях:

- обеспечения задач развития Компании;
- постоянного пополнения состава руководящих кадров Компании высококвалифицированным персоналом;

- повышения уровня подбора и расстановки руководящих работников, внедрения в практику работы по прогнозированию служебных перемещений (планированию карьеры);
- снижения рисков при назначениях работников на руководящие должности;
- мотивации карьерного роста работников и дополнительного стимулирования их на повышение образовательного уровня и профессиональной квалификации.

Основными задачами работы с кадровым резервом ОАО «РусГидро» являются:

- формирование актуального и перспективного кадрового резерва;
- определение конкретных направлений работы с кадровым резервом в соответствии с индивидуальными особенностями кандидатов и потребностью Компании;
- развитие у работников, зачисленных в кадровый резерв, необходимых профессиональных и управленческих компетенций, поддержание актуального состояния кадрового резерва до момента замещения вакантных должностей;
- поддержание системы ротации управленческого персонала Компании посредством подготовки и утверждения схемы назначения готовых резервистов на освобождающиеся позиции в Компании и ее ДЗО.

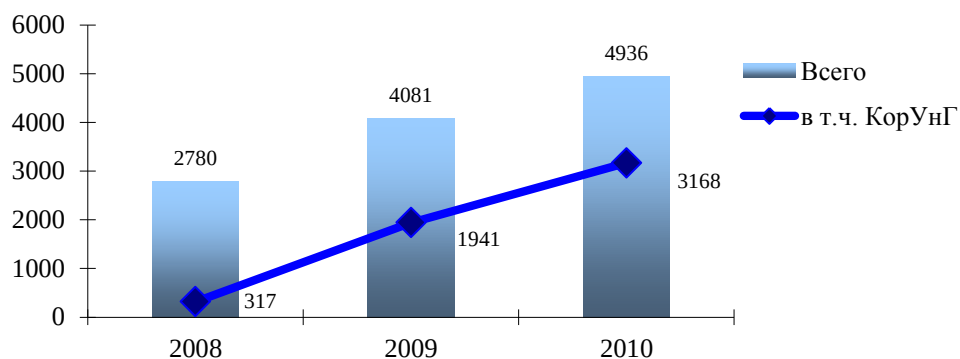
Эффективность работы с кадровым резервом в ОАО «РусГидро» базируется на следующих основных принципах:

- стратегичность – согласованность задач и принципов работы с кадровым резервом задачам развития Компании и формирования стратегических организационных компетенций;
- надежность – применение технологий оценки и обучения персонала, обладающих высокой прогностичностью и достоверностью;
- развитие – создание возможностей для профессиональной реализации работников Компании.

В 2010 году в ОАО «РусГидро» прошли подготовку, повышение квалификации и профессиональную переподготовку 4936 человек, в том числе 623 рабочих, 2776 специалистов, 1537 руководителей.



Сравнительный анализ количества персонала, прошедшего подготовку, переподготовку, повышение квалификации (чел.)



В связи с необходимостью кадрового обеспечения ввода 22,2 ГВт новых мощностей до 2020 года и выполнением ключевых задач производственных программ Общества, таких как поддержание надежной и безаварийной работы объектов и повышение операционной эффективности, снижение риска человеческого фактора за счет повышения уровня профессиональной подготовки и ответственности сотрудников всех уровней, в сентябре 2010 года приказом Председателя Правления ОАО «РусГидро» Е.В. Дода утверждены Концепция опережающего развития кадрового потенциала компании «От Новой школы к рабочему месту» и Программа ее реализации. Основной задачей Программы является развитие инженерного образования и повышения престижа технических специальностей, создание условий для удовлетворения потребностей ОАО «РусГидро» в качественно подготовленных специалистах, которым предстоит эксплуатировать действующие и планируемые к вводу мощности компании, поддерживать их надежную и безаварийную работу.

Система опережающего развития кадрового потенциала



В рамках Программы начали осуществляться: проекты целевого развития ключевых компетенций будущих специалистов - гидроэнергетиков с раннего школьного возраста, мероприятия по ранней профессионализации младших и старших школьников, подготовке студентов по энергетическим специальностям с учетом требований ОАО «РусГидро», необходимые условия для эффективной деятельности молодых работников.

В целях реализации Программы мероприятий по опережающему развитию кадрового потенциала создана и внедрена постоянно действующая система «Корпоративных лифтов», которая позволит обеспечить краткосрочную, среднесрочную и

долгосрочную потребность компании в молодых специалистах, мотивированных на работу в ней и подготовленных с учетом корпоративных требований.

На первой ступени «Корпоративный лифт – Новая Школа» обеспечиваются условия для информирования школьников о важности профессии гидроэнергетика, формируются условия для эффективного развития инженерных способностей, подготовки по основным и дополнительным образовательным программам с погружением школьников в деятельность и специфику компании, профориентации, поступления в профильные ВУЗы.

«Корпоративный лифт» - Новая Школа

Инструменты развития кадрового потенциала.



В 2010 году в 7 регионах присутствия Компании для 300 учителей средних школ Корпоративным университетом гидроэнергетики ОАО «РусГидро» были проведены семинары в целях презентации Учебно-методического комплекса «Уроки для школьников», предназначенного для профориентации школьников в области гидроэнергетики. Цикл профориентационных уроков состоит из 38 уроков для школьников 1-11 классов по 7 предметам: знакомство с окружающим миром, биология, физика, химия, литература, история и экономическая география. К каждому уроку разработаны сценарный план и методические рекомендации для педагогов, что позволяет эффективно использовать материал в учебном процессе. Весь учебно-методический материал снабжен визуальным сопровождением, что позволит педагогам сделать уроки более наглядными и интересными.

В целях развития инженерных навыков будущих гидроэнергетиков в пгт. Черёмушки организована работа кружков и секций, где дети получают возможность раскрыть и развить способности, необходимые будущим инженерам. В настоящий момент работают кружки: интерактивный кружок Транс-Форс, студия компьютерного дизайна, секция проектирования и моделирования, туристический, экологический, шахматный кружки, музыкальный ансамбль, создана образовательная программа для кружков «Юный энергетик». В кружках занимаются около 200 детей, проводится более 100 часов внеклассных занятий в неделю. Ребята участвуют в экологических экспедициях, спортивных сборах, становятся победителями профильных соревнований по модельному спорту, творческих конкурсов по web-дизайну. Подобные Центры технического творчества будут созданы и в других регионах компании.

С целью привлечения талантливой молодежи на обучение в профильные учебные заведения ОАО «РусГидро» совместно с Московским энергетическим институтом (МЭИ) организован первый тур заочной интернет-олимпиады «Энергия образования», по

результатам которой 23 победителя и призера допущены к участию во Всероссийской олимпиаде «Надежда энергетики». Олимпиада «Надежда энергетики» проводится ведущими ВУЗами страны при поддержке ОАО «РусГидро». Активное участие ОАО «РусГидро» в организации и проведении олимпиад обусловлено желанием привлечь сначала в профильные ВУЗы, а потом и в компанию заинтересованных, небезразличных к гидроэнергетике учащихся и студентов. По итогам олимпиады «Надежда энергетики» победители - учащиеся 11 классов получают право на внеконкурсное зачисление в профильные учебные заведения по энергетическим специальностям.

Подготовка и отбор будущих специалистов для работы на предприятиях ОАО «РусГидро» производится на втором этапе «Корпоративный лифт – Высшее учебное заведение». В процессе реализации этого этапа осуществляется взаимовыгодное сотрудничество ОАО «РусГидро» со средними и высшими учебными заведениями, направленное на создание эффективных механизмов отбора и оценки абитуриентов в соответствии с целевым заказом компании, сопровождение целевой подготовки будущих работников Компании, формирование условий для непрерывного развития научного и инженерно-технического потенциала Компании и профильных ВУЗов.

«Корпоративный лифт» - УЗ/ВУЗ

Инструменты развития кадрового потенциала.



РусГидро создает и развивает институциональную среду для привлечения в профильные ВУЗы детей-работников: в типовые коллективные договора филиалов Компании включены корпоративные льготы для детей-работников, обучающихся по профильным специальностям – корпоративные стипендии, оплата проезда к месту учебы и практики.

В 2010 г. между ОАО «РусГидро» и Сибирским федеральным университетом заключено соглашение о стратегическом партнерстве. В рамках этого соглашения представители компании участвуют в ученых и учебно-методических советах ВУЗа, а также в формировании учебных программ и образовательных стандартов, в наблюдательных, попечительских советах и других органах управления, в государственных экзаменационных, аттестационных комиссиях и в анализе качества подготовки специалистов. В рамках научно-исследовательской деятельности реализуются совместные проекты на актуальные для компании темы НИР и НИОКР, проводятся конкурсы научно-исследовательских работ студентов, планируется предоставление грантов на проведение преподавателями и аспирантами ВУЗа прикладных и фундаментальных исследований. Также будет развиваться направление работ по организации практики и стажировок на объектах РусГидро и зарубежных объектах.

В первую очередь взаимодействие ОАО «РусГидро» и Сибирского федерального университета направлено на развитие Саяно-Шушенского филиала ВУЗа. В Саяно-Шушенском филиале Сибирского федерального университета подготовлено 126 специалистов по специальности «Гидроэлектростанции». В составе филиала входят кафедры: фундаментальной подготовки, гидротехнических сооружений, гидроэнергетики, гидроэлектростанций, электроэнергетических систем и электрических сетей. С 2009 года введено новое направление - бакалавриат «Электроэнергетика», а с 2010 учебного года введена специальность «Гидротехническое строительство». В 2010 году объем финансовой помощи от ОАО «РусГидро» Саяно-Шушенскому филиалу Сибирского федерального университета составил более 19 млн. рублей. Выпускники Саяно-Шушенского филиала Сибирского федерального университета работают на объектах Компании в разных регионах.

В целях реализации соглашения о стратегическом партнерстве, заключенного между ОАО «РусГидро» и Сибирским федеральным университетом создан Управляющий комитет СФУ-РусГидро, совместный портал, утверждены совместные мероприятия, направленные на совершенствование системы инженерной подготовки и выполнение НИР и НИОКР.

Адаптация и развитие молодых специалистов, принятых на работу в РусГидро, организация системы наставничества и передачи знаний, формирование эффективной среды развития компетенций осуществляется на третьей ступени Концепции - «Корпоративный лифт - Компания».

«Корпоративный лифт» - Работники Компании

Инструменты развития кадрового потенциала.



В рамках третьего этапа «Корпоративный лифт – Компания» для молодых сотрудников сформированы адаптационные планы и планы индивидуального развития, создается система мониторинга эффективности использования потенциала молодых работников. Сейчас в Компании сформирован перспективный кадровый резерв из молодых работников до 30 лет. Реализуется программа его подготовки. Наряду со студентами и аспирантами ВУЗов предполагается участие молодых специалистов Компании в реализации НИР и НИОКР, а в частности их привлечение к мониторингу и анализу информации для научных исследований и разработок.

2.9 Поддержка социально-экономического развития регионов

ОАО «РусГидро» способствует устойчивому развитию общества в регионах, где расположены филиалы Компании. Руководство Компании учитывает воздействие финансовых и социальных рисков на местные сообщества в отдаленных регионах России и, как следствие, на филиалы РусГидро. Благополучная социальная обстановка повышает производительность сотрудников, что также повышает эффективность деятельности Компании.

На сегодняшний день население и предприятия в регионах присутствия ОАО «РусГидро» являются основными потребителями электроэнергии, вырабатываемой ОАО «РусГидро», поэтому развитие бизнеса в регионах Компания дополняет политикой социального партнерства. Заключены соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с субъектами Российской Федерации, являющимися регионами присутствия Общества.

По состоянию на декабрь 2010 года действуют 17 соглашений ОАО «РусГидро» со следующими субъектами Российской Федерации:

- Республика Дагестан;
- Кабардино-Балкарская Республика;
- Карачаево-Черкесская Республика;
- Республика Саха (Якутия);
- Республика Северная Осетия-Алания;
- Республика Хакасия;
- Республика Алтай;
- Красноярский край;
- Амурская область (2 соглашения);
- Астраханская область;
- Волгоградская область;
- Московская область;
- Новосибирская область;
- Саратовская область;
- Республика Башкортостан;
- Санкт-Петербург.

Эти соглашения имеют своей целью, помимо экономических и технологических составляющих, создание благоприятных условий развития социальной сферы субъекта РФ.

В числе обязательств и намерений Компании:

- участие в строительстве объектов социальной инфраструктуры;
- привлечение субъектов малого и среднего предпринимательства, специалистов и работников региона к реализации совместных инвестиционных проектов и строительству ГЭС на территории региона присутствия;
- размещение производств, экономически эффективных ГЭС на территории региона, что позволит создавать новые рабочие места, улучшить обстановку на рынке труда регионов присутствия, а также будет способствовать поступлению налоговых платежей в консолидированный бюджет субъекта РФ;

- осуществление благотворительной и спонсорской деятельности (оказание поддержки малоимущим категориям граждан, инвалидам и пенсионерам, медицинским, образовательным, детским организациям и учреждениям) на основании решений Совета Директоров Общества;
- развитие научного потенциала, системы обучения персонала и повышения квалификации работников сферы гидроэнергетики;
- участие в программах освоения гидроэнергетических ресурсов и потенциала региона;
- реализация иных согласованных социальных программ в сфере здравоохранения, культуры, спорта.

Соглашение с администрацией Республики Хакасия.

С администрацией Республики Хакасия заключено отдельное соглашение о создании Координационного совета по оказанию помощи семьям погибших и пострадавшим в аварии на Саяно-Шушенской ГЭС им. П.С.Непорожного в целях организации процесса оказания адресной помощи из средств благотворительных фондов и иных источников благотворительности.

В 2010 г. ОАО «РусГидро» при участии Правительства Республики Хакасия и администрации города Саяногорска разработало Программу комплексного развития социальной инфраструктуры поселка Черемушки. Программа предусматривает реконструкцию ряда социальных объектов поселка, обусловленную их ветхим состоянием и изменившимися социальными потребностями жителей.

В перспективе 2011–2014 годов запланирован ремонт зданий детского сада «Щелкунчик» и школы № 1, ремонт двух корпусов поселковой больницы и приобретение медицинского оборудования, ремонт электросетей и вентиляции в здании родильного дома в поселке Майна. Кроме этого, в планах капитальный ремонт здания МОУ «Черемушкинская детская школа искусств» и системы отопления здания прогимназии «Эврика», ремонт фасада, зрительного зала, коммуникаций ДК «Энергетик», благоустройство территории пруда в пределах границы поселка, создание и благоустройство территории парка.

ОАО «РусГидро» выполнило следующие первоочередные работы на общую сумму 212 млн.руб, в том числе.:

- ремонт и оснащение средней школы №2;
- частичный ремонт здания Спорткомплекса и приобретение тренажерного оборудования;
- реставрация дорожного покрытия центральной площади перед ДК «Энергетик»;
- ремонт муниципальных помещений для общежития студентов Саяно-Шушенского филиала Сибирского Федерального Университета;
- частичный ремонт средней школы №1;
- ремонт в помещении Общественного объединения «Клуб ветеранов «Мудрость»;
- ремонт проездов и автомобильных дорог в п. Черемушки.

В процессе строительства Зарамагских ГЭС осуществлены археологические открытия. Местом археологических работ стало верховье Ардонского ущелья у села Зарамаг. Сюда были направлены четыре археологические экспедиции, которые проводили раскопки на пяти уникальных объектах, представляющих собой памятники культуры и истории, и являющиеся для науки объектами мирового значения. Их изучение позволило уточнить представления об истории VII–X веков и процессах, происходивших как на Кавказе в целом, так и во всех южнорусских степях.

Благодаря проведенным раскопкам стало известно, что через район Нижнего Зарамага и Цми пролегла важная торговая артерия, соединявшая Закавказье и Переднюю Азию с южнорусскими степями и более северной лесостепной зоной, где в это время властвовал Хазарский каганат.

По итогам работ стало ясно, что Нижний Зарамаг был важным пунктом древнего торгового пути. В погребениях обнаружены височные кольца, бусы и бисер, но самым распространенным видом украшения были перстни из бронзы, реже из серебра, со стеклянными вставками. По мнению археологов, результаты данного открытия являются крайне важным источником для изучения целых исторических эпох и древних народов.

Каскад Зарамагских ГЭС, строительство которого началось еще в 1976 году, уникален по своим техническим параметрам: турбинный водовод имеет высоту перепада 630 метров.

Экологический эффект, обеспечиваемый вводом в эксплуатацию Зарамагских ГЭС, позволит вытеснить из топливного баланса Северного Кавказа порядка 270 000 тонн условного топлива. Это приведет к сокращению выбросов вредных веществ в атмосферу, в том числе окислов азота – 3 500 тонн, окислов серы – 8 200 тонн, золы – 3 000 тонн, углекислого газа – 420 000 тонн.

Строительство и последующая эксплуатация Зарамагского каскада дали мощный импульс для социально-экономического развития Северной Осетии за счет создания дополнительных рабочих мест и налоговых отчислений в бюджет республики.

В 2007 году при подготовке ложа водохранилища Зарамагских ГЭС ОАО «РусГидро» в соответствии с Федеральным законом от 25.06.02 № 73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации» профинансировало разработку раздела проекта строительства Зарамагских ГЭС «Обеспечение сохранности памятников истории и культуры, расположенных в границах затопления ложа водохранилища Зарамагских ГЭС».

В процессе строительства выяснилось, что в зону затопления водохранилища Зарамагских ГЭС при НПУ 1690,6 м попали 5 археологических объектов, относящихся к памятникам истории и культуры:

- Могильник «Адайдон» (5300 кв.м.),
- Многослойное поселение «Зарамагский утес» (8000 кв.м.),
- Городище эпохи средневековья «Цми» (1300 кв.м.),
- Средневекового поселение «Чидгом» (3000 кв.м.),
- Могильник «Мамисондон» (1600 кв.м.).

В связи с отсутствием финансирования из федерального бюджета и необходимостью пуска гидроузла в утвержденные сроки ОАО «РусГидро» профинансировало охранно-спасательные (археологические) работы в зоне затопления водохранилищем Зарамагских ГЭС из собственных средств инвестиционной программы в размере 81 400 000 руб.

Таким образом, Общество стремится внести вклад в развитие местных сообществ регионов, в которых оно осуществляет свою деятельность. Для этого Обществом реализуются социальные проекты: акции по помощи социально незащищенным слоям населения; поддержка сохранения и развития объектов культурно-исторического значения; участие в благотворительных акциях; спонсирование культурных, образовательных и спортивных организаций и мероприятий.

2.10 Корпоративная благотворительность

ОАО «РусГидро» принимает активное участие в экономической и социальной жизни регионов присутствия своих объектов. С этой целью в корпоративную стратегию Компании включена благотворительная программа, направленная на воспитание нового поколения профессиональных энергетиков и формирование благоприятной социальной среды во всех регионах работы ГЭС.

Руководствуясь утвержденной Концепцией благотворительной и спонсорской деятельности, Компания выделяет средства на следующие цели:

- оказание помощи малоимущим категориям граждан, инвалидам и пенсионерам преимущественно через благотворительные фонды, организации;
- оказание помощи ветеранам-энергетикам, заслуженным работникам отрасли;
- оказание помощи детским организациям и учреждениям;
- оказание помощи медицинским учреждениям, организациям здравоохранения;
- содействие восстановлению историко-архитектурных памятников России, развитию культуры, образования, науки, спорта.

В 2010 году ОАО «РусГидро» направило на благотворительную и спонсорскую деятельность порядка 434 млн рублей, в том числе на реализацию благотворительной программы «Парус надежды» - порядка 34 млн рублей.

Благотворительные проекты в рамках программы «Парус надежды»

С 2008 года ОАО «РусГидро» реализует долгосрочную комплексную благотворительную программу «Парус надежды». В названии программы выражена одна из главных целей проекта - дать надежду и возможность для развития тем, кто в силу разных причин оказался в сложных условиях. Это, прежде всего, самая незащищенная часть населения - дети из неблагополучных семей либо находящиеся в детских домах. «Парус надежды» объединяет в единый процесс социальную адаптацию ребенка, его обучение, в том числе в сферах, связанных с энергетикой, и в дальнейшем получение им профессии. В будущем дети, увлеченные гидроэнергетикой, благодаря этой программе, станут новым кадровым потенциалом отрасли.

Поддержка детских домов и детских образовательных учреждений

Помогая детям в детских домах, Компания стремится не ограничиваться материальной помощью (ремонт зданий, закупка оборудования, оргтехники, учебных материалов и т.п.). В задачи благотворительного проекта входит проведение развивающих программ, организация конкурсов, позволяющих выявить молодые таланты; организация благотворительных новогодних елок, обустройство детских игровых площадок, поддержка детских спортивных секций и многое другое. «Парус надежды» нацелен на то, чтобы показать детям, попавшим в сложные жизненные условия, что их талант, умения и знания нужны российскому обществу.

Вниманием со стороны ОАО «РусГидро» в регионах присутствия Компании в 2010 году были окружены воспитанники 16 детских домов и школ-интернатов, 6 центров социальной реабилитации для несовершеннолетних и детей с ограниченными возможностями, больше 10 спортивных школ и секций. Помощь распространяется также на общеобразовательные и музыкальные школы, творческие коллективы.

В рамках программы «Парус надежды» «РусГидро» реализует различные образовательные программы, в которых стремится приобщить подрастающее поколение к

гидроэнергетике. Это и конкурсы детских рисунков среди малышей, и выпуск новых ВУЗовских учебников, и выдача грантов студентам.

Проект в области образования – конкурс студенческих проектов «Энергия развития»

Основными целями ежегодно проводимого конкурса является создание условий для выявления и развития способностей молодежи; оказание помощи в получении профильного образования и обеспечение возможности для реализации самых смелых профессиональных и карьерных амбиций.

В 2010 году конкурс «Энергия развития» проводился второй раз по теме «Энергоэффективность и энергосбережение». В конкурсе приняли участие более 200 студентов и аспирантов из 57 российских ВУЗов.

Благотворительные экологические акции

Как Компания, представляющая «зеленую» энергетику, «РусГидро» в рамках благотворительной программы уделяет большое внимание проектам экологического воспитания детей.

Благотворительные экологические акции включают в себя такие проекты, как экологический образовательный проект «оБЕРЕГАй», экологическая программа «Мой журавлик» в сотрудничестве с Хинганским заповедником, эколого-туристический лагерь в сотрудничестве с Зейским заповедником.

Акция «оБЕРЕГАй» направлена на очистку рек и водоемов, заботу о прибрежных территориях, знакомство с ролью ГЭС в регулировании водных режимов, на формирование у молодежи ответственного отношения к природе, интереса и любви к окружающей природе, патриотизма.

В 2010 году накануне Дня защиты детей филиал ОАО «РусГидро» - «Бурейская ГЭС» и Хинганский государственный заповедник впервые реализовали совместную образовательную экологическую программу «Мой журавлик».

Программа была рассчитана на несколько месяцев летнего и осеннего периода 2010 года и предназначена для работы с детьми, оставшимися без родителей, и другими социально-неблагополучными детьми, приобщению их к природе, полезному труду, передачи детям экологических знаний. Сорок воспитанников школы-интерната №5 п. Новобурейский и детского дома №16 с. Новорайчихинска получили возможность поближе познакомиться с природой родного края и журавлями.

Филиал ОАО «РусГидро» - «Зейская ГЭС» и Зейский заповедник на территории заказника Бекельдеуль этим летом провели три эколого-туристских смены для школьников.

Проекты, связанные с развитием различных видов спорта

Для «РусГидро» разработка проектов, связанных с развитием различных видов спорта является важной задачей, позволяющей в ходе спортивных мероприятий познакомить молодых людей с ГЭС Компании, многие из которых расположены на крупнейших реках страны. В рамках благотворительных проектов «РусГидро» осуществляет оснащение спортивных и тренажерных залов необходимым инвентарем и оборудованием, проводит ремонт и благоустройство спортивных площадок. Кроме того, Компания активно поддерживает массовые виды спорта, участвуя в местных

соревнованиях, спортивных турнирах, оказывает помощь в организации и проведении международных и межрегиональных спортивных соревнований.

Особое внимание Компания уделяет развитию водных видов спорта. С 2007 года ОАО «РусГидро» сотрудничает с Федерацией гребного слалома России. Компания выступила генеральным спонсором первых Всероссийских соревнований по гребному слалому, прошедших во Владикавказе. Соревнования проходили на деривационном канале Дзауджикауской ГЭС, входящей в состав Северо-Осетинского филиала ОАО «РусГидро».

Проекты в области культурного наследия

С 2007 года ОАО «РусГидро» активно участвует в строительстве и внутренней отделке Церкви Успения Пресвятой Богородицы в поселке Богородское, Сергиево-Посадского района на территории Загорской ГАЭС.

На протяжении трех лет Компания выступает Генеральным спонсором Московского Пасхального Фестиваля, который в 2010 году отличился не только географическим размахом - более 30 городов России, но и протяженностью во времени - пять недель живой музыки.

Также ОАО «РусГидро» продолжило оказание финансовой поддержки Красноярскому театру оперы и балета на техническое обновление театра.

65-летие Великой Победы

ОАО «РусГидро» вместе со всей страной достойно отметило юбилей Великой Победы. В преддверии и в день праздника ветераны, а их в компании более 700 человек, были окружены особым вниманием. Теплые встречи и концерты, вручение подарков и оказание материальной помощи – далеко не все формы поздравления виновников торжества. Юбилейные специальные акции прошли во всех филиалах компании. Кроме того, принимая поздравления, каждый из фронтовиков и тружеников тыла получил от Компании пластиковую карту Сбербанка с открытым лицевым счетом на 10 000 рублей.

Организация досуга детей и молодёжи, ветеранов в п. Черемушки

Продолжают работать творческие кружки в ДК «Энергетик», прогимназии «Эврика» и Детской школе искусств для разных групп населения: школа «Кенгуру» для малышей от 1,5 до 3 лет, кружок по работе с металлом для подростков «Ажур», молодежная группа «Я – личность» для студентов и молодых специалистов, образцовая детская художественная студия «Вернисаж», вокально-хоровая группа для женщин «Консонанс», кружок эстрадного вокала, вокально-инструментальные группы для молодежи поселка, кружок «Волшебная глина», клуб «Юный спасатель», авиа-судо-авто-модельные кружки, организовано обучение игре на гитаре для детей и взрослых.

По приглашению ОАО «РусГидро» в поселке Черемушки с благотворительными концертами и спектаклями побывали солисты Большого театра, Передвижная академия искусств, участники VI Международного эколого-этнического фестиваля театров кукол «Чир Чайаан».

В мае 2010 года Корпоративный университет гидроэнергетики ОАО «РусГидро» организовал поездку школьников из поселка Черемушки в Москву и Углич. Ребята впервые посетили известные исторические места - Красную площадь, Кремль, Воробьевы Горы, Угличскую ГЭС и Центральный музей российской гидроэнергетики.

В июне 2010 года отдохнули и прошли курс психологической реабилитации во Всероссийском детском центре «Орленок» на Черном море 20 детей из семей погибших и пострадавших в результате аварии на Саяно-Шушенской ГЭС. Путевки были выделены на безвозмездной основе в рамках Всероссийской благотворительной акции "Под флагом добра", а транспортные расходы - компенсированы за счет благотворительных средств, поступивших на счет профсоюзной организации Саяно-Шушенской ГЭС.

При поддержке ОАО «РусГидро» воспитанники Черемушкинской Школы искусств приняли участие в международных музыкальных фестивалях-конкурсах «Открытая Европа» и «Надежды, таланты, мастера», которые прошли в Болгарии в августе и сентябре 2010 года. Участие в мероприятиях международного уровня при поддержке ОАО «РусГидро» дает молодым дарованиям мощный толчок к их профессиональному росту, а для одаренных детей подобные мероприятия становятся трамплином к успешной национальной или международной карьере.

По обращению жителей поселка Черемушки в Общественную приемную за счет средств ОАО «РусГидро» проведен капитальный ремонт клуба «Мудрость», который уже 14 лет объединяет более 200 представителей старшего поколения поселка Черёмушки. В новом клубе заслуженные люди поселка Черемушки и города Саяногорска, ветераны и пенсионеры поселка имеют возможность проводить в комфортных условиях свои музыкальные, творческие и дружеские встречи.

Средства, выделенные ОАО «РусГидро» на благотворительную и спонсорскую деятельность:

Филиал	2009 г., руб.	2010 г., руб.
РусГидро (головной офис)	106 930 248	340 454 902,98
Саратовская ГЭС	1 700 000	1 530 000,00
Загорская ГАЭС	570 310	600 000,00
Дагестанский филиал	8 000 000	7 200 000,00
Каскад Верхневолжских ГЭС	1 000 000	900 000,00
Камская ГЭС	1 360 000	1 224 000,00
Волжская ГЭС	2 000 000	1 800 000,00
Жигулевская ГЭС	3 992 020	3 999 958,17
Чебоксарская ГЭС	1 500 000	1 350 000,00
Северо-Осетинский филиал	1 800 000	1 620 000,00
Воткинская ГЭС	1 920 000	1 728 000,00
Зейская ГЭС	2 984 500	2 800 000,00
Нижегородская ГЭС	1 450 000	1 395 000,00
Каскад Кубанских ГЭС	500 000	450 000,00
Новосибирская ГЭС	110 000	200 000,00
Бурейская ГЭС	1 000 000	900 000,00
Ирганайская ГЭС	1 500 000	1 350 000,00
Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С.Непорожнего	146 425 000	64 137 808,00
Кабардино-Балкарский филиал	470 000	500 000,00
Карачаево-Черкесский филиал	250 000	200 000,00
Общая сумма расходов на благотворительную и спонсорскую деятельность	285 462 078	434 339 669,15

3. Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами

3.1 Управление в сфере устойчивого развития:

Корпоративное управление в ОАО «РусГидро» направлено на создание условий для устойчивого развития бизнеса на долгосрочную перспективу, повышения стоимости Компании, на поддержание устойчивого роста финансовых показателей, на контроль и снижение рисков, развитие конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) Компании.

Эффективность решения задач РусГидро в области устойчивого развития обеспечивает современная система управления Компанией, опытный и ответственный менеджмент с большим опытом создания и управления гидроэнергетическими активами, в том числе за рубежом.

Основные принципы корпоративного управления ОАО «РусГидро»

Подотчетность. Кодекс корпоративного управления компании предусматривает подотчетность Совета директоров Общества всем акционерам в соответствии с действующим законодательством и служит руководством для Совета директоров при выработке стратегии и осуществлении руководства и контроля за деятельностью исполнительных органов Общества. Правление и Председатель Правления подотчетны Совету директоров Общества и Общему собранию акционеров.

Справедливость и равное отношение ко всем акционерам. Общество обязуется защищать права акционеров и обеспечивать равное отношение ко всем акционерам. Совет директоров предоставляет всем акционерам возможность получения эффективной защиты в случае нарушения их прав.

Прозрачность. Общество обеспечивает своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, в том числе о его финансовом положении, социальных и экологических показателях, результатах деятельности, структуре собственности и управления Обществом, а также свободный доступ к такой информации всех заинтересованных лиц.

Добросовестность. Добросовестное осуществление всеми акционерами, Обществом, его органами, должностными лицами и иными заинтересованными лицами своих прав, недопущение случаев злоупотребления правом.

3.1.1 Корпоративное управление

Система корпоративного управления ОАО «РусГидро» ориентирована на соответствие законодательству Российской Федерации, международным стандартам. Структура и механизмы корпоративного управления в Компании постоянно совершенствуются с учетом стратегических задач РусГидро, лучшей российской и мировой практики.

ОАО «РусГидро» является членом ряда некоммерческих и международных организаций, таких как:

- Большая Энергетическая Восьмерка (e8);
- Всемирный Экономический Форум (World Economic Forum, WEF);
- Всемирный Энергетический Совет (World Energy Council, WEC);
- Некоммерческое партнерство «Российско-Китайский Деловой Совет» (РКДС);

- Международная Ассоциация Гидроэнергетики (International Hydropower Association, IHA);
- Международная Комиссия по Большим Плотинам (International Commission on Large Dams, ICOLD);
- Международная Ассоциация Гидравлических Исследований (International Association for Hydro-Environment Engineering and Research, IAHR).

Представители ОАО «РусГидро» входят в комитеты и рабочие группы IHA, ICOLD, IAHR, WEF, e8.

РусГидро – публичная Компания. Ее ценные бумаги обращаются на ведущих российских фондовых площадках (РТС и ММВБ), а также на Лондонской фондовой бирже (LSE). Принципы, на которых базируется управление Компанией, сформулированы в «Кодексе корпоративного управления ОАО «РусГидро», который разработан в соответствии с Кодексом корпоративного поведения, рекомендованным ФКЦБ России, принципами корпоративного управления Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), а также Уставом ОАО «РусГидро».

Система органов управления ОАО «РусГидро» включает:

Общее собрание акционеров – высший орган управления Обществом, через который акционеры реализуют свое право на участие в управлении Обществом;

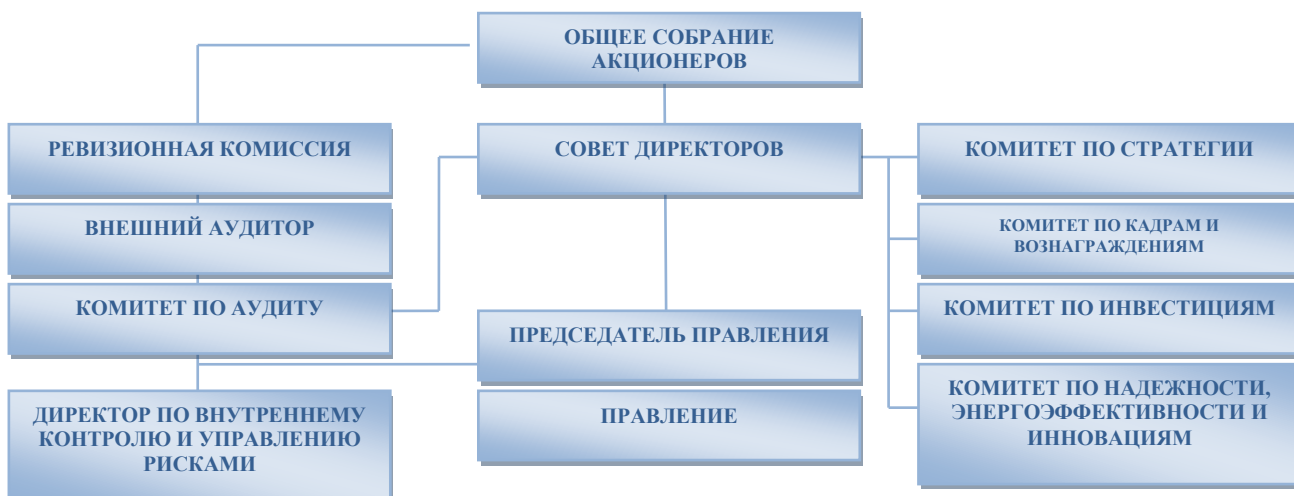
Совет директоров – орган управления, отвечающий за разработку стратегии Общества, общее руководство его деятельностью и контроль деятельности исполнительных органов. Совет директоров создает комитеты при Совете директоров.

Комитеты при Совете директоров – консультационно-совещательные органы Совета директоров, создаваемые для предварительного рассмотрения важнейших вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров.

Правление и Председателя Правления – исполнительные органы управления, руководящие текущей деятельностью Общества и реализующие стратегию, определенную Советом директоров и акционерами Общества;

Ревизионную комиссию – орган контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества, подотчетный непосредственно Общему собранию акционеров.

Система органов управления ОАО «РусГидро»



Система органов управления ОАО «РусГидро» постоянно развивается и совершенствуется. Так, в 2008 году круг Комитетов при Совете директоров был

расширен: были созданы Комитет по кадрам и вознаграждениям и Комитет по инвестициям³.

В 2010 году было утверждено Положение о Комитете по аудиту при Совете директоров ОАО «РусГидро» в новой редакции.

В новой редакции Положения о Комитете по аудиту были учтены требования к деятельности Комитета, предусмотренные следующими локальными нормативными актами компании:

- Положение о Политике в области внутреннего контроля и управления рисками Общества.
- Положение об инсайдерской информации Общества.
- Кодекс корпоративного управления Общества.

Также при разработке новой редакции Положения были учтены рекомендации по организации деятельности Комитета по аудиту, предусмотренные в следующих документах:

- Кодекс корпоративного поведения ФКЦБ (ФСФР);
- Кодекс корпоративного управления Великобритании;
- Руководство по работе Комитетов по аудиту, подготовленное Советом по финансовой отчетности Великобритании.

Положения о Комитете по аудиту в новой редакции направлено на повышение эффективности контроля, осуществляемого Советом директоров Компании за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, уровня корпоративного управления в Компании и соответствия его лучшим практикам.

Вопросы устойчивого развития постоянно находятся в поле зрения руководящих органов Компании. Этим вопросам уделяется значительное внимание в Годовом отчете Компании, который представляется Общему собранию акционеров. Общее руководство деятельностью Компании в сфере устойчивого развития осуществляют Совет директоров Компании, Правление и Председатель Правления. Сформированные комитеты Совета директоров регулярно рассматривают ключевые вопросы деятельности Компании.

3.1.2 Системы социального и экологического менеджмента, мониторинг результативности программ в сфере устойчивого развития

Внедрение системы экологического менеджмента

В 2010 году в РусГидро продолжалось внедрение системы экологического менеджмента в соответствии с международным стандартом ISO-14001-2004:

- проведено обучение руководителей РусГидро, руководителей и специалистов филиалов и ДЗО по теме: «Система экологического менеджмента и экологические аудиты»;
- система экологического менеджмента филиала ОАО «РусГидро» - «Волжская ГЭС» успешно прошла ре-сертификацию на соответствие международному стандарту ИСО 14001-2004, получены сертификаты соответствия;
- получены сертификаты о соответствии действующей системы экологического менеджмента требованиям стандарта ИСО 14001:2004 на филиалах ОАО «РусГидро» - «Чебоксарская ГЭС», «Камская ГЭС».

³ Подробнее о системе корпоративного управления РусГидро см. в Годовых отчетах Компании (Годовые отчеты за 2009 и 2010 годы раздел «Корпоративное управление»). Комплекс документов ОАО «РусГидро», регламентирующих корпоративное управление, протоколы заседаний Совета Директоров также размещены на корпоративном сайте.

Участие в международных экологических инициативах

В 2008 году ОАО «РусГидро» начало участвовать в совместной работе с Международной Ассоциацией Гидроэнергетики (ИНА) и другими партнерами по созданию Протокола оценки устойчивого развития ГЭС (Протокол МАГ). Данный документ представляет собой инструмент для оценки согласно критериям устойчивого развития применительно к деятельности объекта гидроэнергетики на всех стадиях его жизненного цикла.

Внедрение и применение Протокола МАГ на территории Российской Федерации позволит объективно и комплексно оценить влияние ГЭС на экономические, экологические и социальные компоненты согласно принятым международным стандартам и критериям.

В 2009 - 2010 году ОАО «РусГидро» продолжило вести совместную работу с Международной Ассоциацией Гидроэнергетики (МАГ) по доработке Протокола оценки устойчивого развития ГЭС (Протокола МАГ). В рамках данной работы экспертами ОАО «РусГидро» был подготовлен комплекс предложений в итоговую версию Протокола МАГ, большая часть из которых была учтена.

В октябре 2010 года Международная Ассоциация Гидроэнергетики одобрила итоговую версию Протокола МАГ и рекомендовала её к утверждению. В декабре 2010 года ОАО «РусГидро» подготовило проект перевода итоговой версии Протокола МАГ на русский язык.

Компания намерена продолжить и даже расширить сотрудничество с Международной Ассоциацией гидроэнергетики в области Устойчивого развития и внедрять передовой международный опыт в Российской Федерации. Предполагается организация совместной работы с WWF-Россия по доработке перевода итоговой версии Протокола на русский язык и размещении официально текста на сайте проекта: www.hydrosustainability.org, а также по тестированию с помощью Протокола одного из объектов Компании. По результатам тестирования планируется организация итоговой конференции для разработки рекомендаций по применению Протокола на территории Российской Федерации.

Мониторинг результативности выполнения программ устойчивого развития включает в себя:

- ежегодную подготовку корпоративных социальных отчетов о деятельности компании;
- систему информационного обеспечения и обмена результатами программ между подразделениями Общества;
- анализ экономических нормативов, показателей, а также критериев и индикаторов экологического и социального состояния объектов ОАО «РусГидро»;
- исследования современного состояния отрасли на национальном и международном уровне;
- механизм постоянно действующего анализа рыночной и нормативной среды на региональном и национальном уровнях.

3.1.3 Принципы и подходы к оценке эффективности программ в сфере устойчивого развития

Устойчивое развитие – это развитие, которое отвечает текущим потребностям, не ущемляя при этом возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности.

Устойчивое развитие включает в себя снижение бедности, соблюдение прав человека, изменение нежизнеспособных схем производства и потребления, долгосрочную

экономическую состоятельность, защиту и управление природными ресурсами, а также ответственное управление состоянием окружающей среды.

Устойчивое развитие требует анализировать синергетику и находить компромиссы между экономическими, социальными и экологическими ценностями. Этот баланс должен достигаться и обеспечиваться в условиях информационной открытости и подотчетности исполнителей, с использованием преимуществ расширения базы знаний, многочисленных перспектив и инноваций.

Устойчиво развивающаяся и управляемая гидроэнергетика может принести выгоду на национальном, региональном и местном уровнях и сыграть важную роль в предоставлении сообществ возможностей реализации целей устойчивого развития.

3.1.4 Позиция в отношении государственной политики, участие в формировании государственной политики и лоббирование

ОАО «РусГидро» полномасштабно интегрировано в государственную социальную политику по созданию условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Основные усилия Компании в решении социальных задач реализуются через комплексный подход, сочетающий интересы отрасли и государства, а также учитывающий сложившийся международный опыт и социальные стандарты.

Государство является мажоритарным акционером ОАО «РусГидро», что накладывает определенные обязательства и оказывает существенное влияние на стратегию Компании.

ОАО «РусГидро» взаимодействует с федеральными органами законодательной и исполнительной власти, обеспечивая представительство и выражение своих интересов в комитетах, комиссиях, экспертных и рабочих группах, создаваемых органами государственной власти с участием бизнес-сообществ. Интересы Компании при этом не ограничиваются исключительно интересами бизнеса. Рамки данного взаимодействия определяются с равноценным учетом интересов Компании и населения регионов присутствия ОАО «РусГидро».

ОАО «РусГидро» при активном взаимодействии с Ростехнадзором проводит работы по восстановлению Саяно-Шушенской ГЭС имени П.С. Непорожного;

В 2010 году продолжалась работа по реализации программы комплексного диагностирования и экспертизе состояния оборудования ГЭС ОАО «РусГидро» на основе договора с ФГУП ВО «Безопасность» - организацией, подведомственной Ростехнадзору.

В рамках выполнения Плана реализации стратегии общества на 2010 год осуществлялось взаимодействие с Правительством Московской области, Правительством Москвы, Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральным агентством лесного хозяйства по выполнению поручения заместителя Председателя Правительства Российской Федерации И.И. Сечина от 02.03.2010 № ИС-П9-1206 «О переводе земель лесного фонда в земли промышленности для строительства Загорской ГАЭС-2». 23 сентября 2010 г. подписано распоряжение Правительства Российской Федерации № 1577-р о переводе земельных участков общей площадью 211,0496 га из категории земель лесного фонда в категорию земель промышленности, энергетики, транспорта, связи, радиовещания, телевидения, информатики земель для обеспечения космической деятельности, земель обороны, безопасности и иного специального назначения для строительства Загорской ГАЭС-2.

Руководители и специалисты ОАО «РусГидро» в качестве экспертов участвуют в работе и входят в состав ряда государственных комиссий.

В целях совершенствования нормативно-правовой базы специалисты ОАО «РусГидро» в 2010 году приняли участие:

- в разработке и согласовании проекта Федерального закона «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса», изменений в Водный кодекс Российской Федерации и Земельный кодекс Российской Федерации, предусматривающих создание охранных зон гидроэлектростанций на прилегающих земельных участках и водных объектах (разработчик – Минэнерго России, совместно с ФСБ России, МВД России, Администрацией Президента Российской Федерации, основание разработки – поручение Президента Российской Федерации);

- в Рабочей группе Минэнерго России по подготовке предложений об изменении и дополнении Федерального закона «Об электроэнергетике», направленных на совершенствование функционирования отрасли;

- в подготовке изменений в Федеральный закон «Об электроэнергетике», предусматривающих участие представителя ОАО «РусГидро» в Наблюдательном совете НП «Совет рынка»;

- в подготовке и согласовании Правил оптового рынка электрической энергии и мощности (постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1172);

- в подготовке и согласовании постановления Правительства РФ от 31.12.2010 № 1242 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам функционирования розничных рынков электрической энергии».

В течение 2010 года представители Компании участвовали в Парламентских слушаниях и круглых столах, организуемых Советом Федерации и Государственной Думой Федерального собрания Российской Федерации, а также в мероприятиях, организуемых Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, Российским Союзом Промышленников и Предпринимателей, отраслевыми объединениями работодателей и Ассоциацией менеджеров по вопросам формирования законодательной базы в области социально-трудовых отношений, охраны окружающей среды и природопользования, в том числе:

- в заседании Комиссии Совета Федерации по взаимодействию со Счетной Палатой Российской Федерации 25 января 2010 г. по вопросу "Проверка эффективности использования государственных капитальных вложений, предусмотренных в 2007-2008 годах федеральной адресной программой на финансирование отдельных социально значимых объектов, расположенных на территориях Челябинской и Магаданской областей";
- в заседании "круглого стола" Комитета Государственной Думы по науке и наукоемким технологиям 9 февраля 2010 г. по теме: "Энергетика и стратегия национальной безопасности России. Научно-методический аспект";
- в парламентских слушаниях в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации 11 февраля 2010 г. на тему: "О совершенствовании законодательной базы обеспечения безопасности производственных объектов";
- - в заседании "круглого стола" в Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации 25 февраля 2010 г. на тему: "Об использовании альтернативных источников энергии";
- в заседании "круглого стола" в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации 23 марта 2010 г. на тему: "Формирование основ нормативно-правового регулирования альтернативной энергетики как фактора укрепления энергетической безопасности Российской Федерации";
- в парламентских слушаниях в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации 14 сентября 2010 г. на тему: "Совершенствование законодательства в сфере обеспечения населения чистой водой";
- в заседании "круглого стола" в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации 10 ноября 2010 г. на тему: "О развитии нормативно-правовой базы по реализации положений Федерального закона № 261-ФЗ "Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты".

В докладах и выступлениях представителей ОАО «РусГидро» была изложена позиция Компании, представлены конкретные замечания и предложения к проектам законов и другим нормативным правовым актам.

С органами власти регионов присутствия ОАО «РусГидро» поддерживает конструктивные отношения, направленные на решение социально-экономических задач регионов. Одной из форм закрепления и развития взаимовыгодного социально-экономического сотрудничества на долгосрочной и стабильной основе является заключение соглашений о сотрудничестве и взаимодействии с субъектами Российской Федерации, являющимися регионами присутствия Компании. Регулярно проводятся рабочие встречи руководства ОАО «РусГидро» с руководителями субъектов Российской Федерации по актуальным вопросам и обсуждению перспектив развития сотрудничества. В целях эффективной реализации инвестиционных и иных социально-экономических проектов на территории регионов создаются совместные рабочие группы с участием представителей Компании и региональной власти.

Совместно с Компанией реализуются многие общественно значимые для регионов присутствия социальные проекты, связанные с развитием и модернизацией объектов социальной инфраструктуры - образования, здравоохранения, культуры, спорта и др. Диалог с местным сообществом происходит и в процессе основной деятельности Компании, в частности, в рамках создания условий для участия в мероприятиях по реализации инвестиционных проектов на территории субъектов Российской Федерации организаций, зарегистрированных на территории соответствующего региона, при четком соблюдении корпоративных процедур и законодательства Российской Федерации. В рамках благотворительной деятельности ОАО «РусГидро» осуществляет адресную помощь социально незащищенным слоям населения, а также участвует в мероприятиях по сохранению объектов культурного и исторического наследия. Таким образом, Компания является активным участником процесса формирования региональной и местной социально-экономической политики по выработке эффективных механизмов социальной защиты населения в регионах.

3.2 Карта заинтересованных сторон, основные направления, форматы и результаты взаимодействия, развитие диалога

РусГидро строит и реализует свою стратегию с учетом интересов общества в целом, приоритетов национального развития, глобальных социальных и экологических вызовов. Компания стремится обеспечить в своей деятельности баланс интересов конкретных заинтересованных сторон – акционеров, персонала, потребителей, партнеров, других социальных групп, которые так или иначе связаны с деятельностью компании.

РусГидро стремится строить отношения со стейкхолдерами на основе открытости и взаимной ответственности и уважения, добросовестности и профессионализма, придавая этой задаче стратегическое значение: от качества взаимодействия с заинтересованными сторонами во многом зависит способность Компании гибко реагировать на изменения макроэкономических условий и рыночной конъюнктуры, управлять социальными и экологическими рисками, минимизировать риски чрезвычайных ситуаций.

Принципы и приоритеты взаимодействия с заинтересованными сторонами отражены в Кодексе корпоративного управления, Кодексе корпоративной этики, а также в документах, регламентирующих деятельность Компании по отдельным направлениям, таких как Информационная политика, Экологическая политика, Политика в области благотворительности и др.

Социально-экономическая роль и масштаб деятельности Компании определяют широкий круг ее заинтересованных сторон, который включает ее акционеров и инвесторов, деловых партнеров, персонал, органы государственной власти, местные сообщества, общественность и СМИ.

Заинтересованные стороны ОАО «РусГидро»

Акционеры и инвесторы

Контрольный пакет акций принадлежит Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество). В состав акционеров ОАО «РусГидро» входят также более 300 тысяч российских и зарубежных инвесторов.

Государство

Государство выступает как акционер Компании (см. выше). Кроме того, РусГидро взаимодействует с государством на уровне федеральных и местных органов власти.

Персонал

В РусГидро и филиалах работает более 5000 сотрудников – рабочих, инженеров, специалистов.

Деловые партнеры

Основными потребителями продукции Компании являются крупные российские промышленные потребители.

Местные сообщества

Филиалы РусГидро работают в большинстве субъектов РФ и во всех федеральных округах РФ – Центральном, Южном, Северо-Западном, Сибирском, Дальневосточном, Приволжском и Северо-Кавказском.

Общественность

Компания взаимодействует с отраслевыми профессиональными ассоциациями, в том числе международными, экологическими организациями, некоммерческими организациями, представляющими широкий спектр социальных интересов.

Значительные усилия были направлены на продвижение стратегии компании с использованием форматов международных организаций: международные инициативы «Копенгагенская инициатива» (ВЭФ) и «ЗС» (Ваттенфалл) по проблемам изменения климата и сокращения выбросов CO₂, инициатива ВЭФ по управлению и рациональному использованию водных ресурсов, инициатива е8 по устойчивому развитию и энергобезопасности.

Основные принципы и направления взаимодействия с заинтересованными сторонами:

Акционеры и инвесторы	• Неуклонное выполнение обязательств. • Повышение уровня прозрачности и доступности информации, необходимой для принятия инвестиционных решений. Систематическая работа по Повышению стоимости, инвестиционной привлекательности Компании, повышению качества корпоративного управления, управления рисками. • Добросовестная деловая практика и соблюдение деловой этики, укрепление бренда и репутации Компании.
Государство	• Повышение эффективности вклада Компании в укрепление национальной и региональной конкурентоспособности, ответственность в использовании трудовых и природных ресурсов, внедрение инноваций, ответственность в уплате налогов в федеральный и местные бюджеты. • Партнерство с государством в реализации программ социального и экономического развития.

	Участие в решении задач устойчивого развития отрасли, Энергетической стратегии РФ, социальной и экологической государственной политики, участие в решении региональных проблем.
Персонал	- Уважение к личности и правам сотрудников. Компания не допускает по отношению к работникам каких-либо проявлений дискриминации по половым, политическим, религиозным, и национальным мотивам при приеме на работу, оплате труда, продвижении по службе. - Прозрачность кадровой политики. - Последовательная работа, направленная на охрану жизни, здоровья, обеспечение безопасности труда. - Создание необходимых условий для профессионального роста, повышения социального благополучия. - Компания не использует детский труд и принудительный труд. - Справедливая и конкурентоспособная оплата труда. - Социальная поддержка работающих и ветеранов. Равные возможности участия в корпоративных социальных программах. - Конструктивный диалог с профсоюзами.
Деловые партнеры. Поставщики и потребители	- Взаимная ответственность. Стабильность и надежность. - Высокое качество услуг. - Конкурентные механизмы выбора партнеров. - Экономическая обоснованность ценовой политики. Ориентированность на долгосрочные взаимовыгодные отношения.
Местные сообщества	- Обеспечение потребностей регионов в электроэнергии. - Содействие развитию регионов деятельности. Помощь социально незащищенным группам населения, молодежи. - Бережное отношение к природной среде. - Поддержка сохранения и развития объектов культурно-исторического значения. - Диалог с местными сообществами - обязательный элемент социальной деятельности Компании. Поддержка местных социальных инициатив, направленных на улучшение качества жизни людей в регионах присутствия Компании.
Общественность	- Доступность и прозрачность информации о деятельности Компании в соответствии с корпоративной Информационной политикой. - Развитие диалога.

Компания развивает различные механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами:

- регулярные опросы сотрудников и потребителей
- переговоры и совещания
- общественные слушания
- совместные рабочие группы
- «горячие линии» для сотрудников и потребителей
- встречи с руководством Компании
- презентации для инвесторов.

Компания внимательно относится к мнениям стейкхолдеров. Практикуются регулярные опросы, с целью определения направлений конструктивного взаимодействия с различными группами стейкхолдеров.

Постоянный диалог с заинтересованными сторонами, отлаженная система обратной связи позволяют вовремя выявить как риски, так и новые возможности для расширения и повышения эффективности деятельности Компании.

Важным проектом в рамках развития взаимодействия со стейкхолдерами является подготовка корпоративного отчета в области устойчивого развития. Комплексное, систематизированное представление информации о значимых для общества, конкретных заинтересованных сторон составляющих деятельности Компании предназначено для повышения роста доверия к Компании, помогает наметить существенные вопросы и наиболее актуальные задачи сотрудничества. Содержание данного отчета во многих существенных аспектах отражает результаты диалога с заинтересованными сторонами. Компания ведет подготовку отчетности в области устойчивого развития с 2007 года.

3.3 Корпоративные коммуникации

В РусГидро функционирует развитая система корпоративных коммуникаций, которая включает:

- официальный корпоративный сайт на русском и английском языках;
- информационные интернет-продукты (инфографические ролики, еженедельный видеожурнал Саяно-Шушенской ГЭС и др.);
- годовые отчеты компании для инвестиционного сообщества;
- корпоративное издание «Вестник РусГидро»;
- интранет-портал компании, где размещаются новости и объявления, справочные материалы, а также организован доступ на «горячую линию» компании;
- корпоративные пресс-релизы;
- корпоративная система документооборота.

Деятельность системы корпоративных коммуникаций регламентируется Информационной политикой ОАО «РусГидро», которая базируется на таких принципах, как:

- регулярность и оперативность;
- доступность информации;
- полнота и достоверность раскрываемой информации.

Соблюдение разумного баланса между открытостью Общества и соблюдением его коммерческих интересов.

Система корпоративных коммуникаций Компании постоянно развивается, настраиваясь на информационные запросы инвесторов и других целевых аудиторий.

4. Основные результаты в сфере экономической и социальной деятельности, охраны окружающей среды

4.1 Экономическая результативность

Экономическая деятельность ОАО «РусГидро» является важным фактором, способствующим социально-экономическому развитию регионов деятельности Компании и страны в целом. Компания вносит свой вклад в развитие национальной и региональной экономики как поставщик энергоресурсов, крупный работодатель и налогоплательщик. Компания, модернизирует производство и развивает свой научно-технический потенциал, ведет активную инновационную политику.

Место и роль ОАО «РусГидро» в электроэнергетике России

ОАО «РусГидро» входит в тройку крупнейших российских генерирующих компаний. ОАО «РусГидро» является лидером в производстве энергии на базе возобновляемых источников. Развивает генерацию на основе энергии водных потоков, морских приливов, ветра и геотермальной энергии.

ОАО «РусГидро» создано в декабре 2004 года в рамках осуществления государственной программы по реформированию электроэнергетики и формированию конкурентной отрасли в соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 01.09.2003 № 1254-р.

Объединение гидрогенерирующих активов холдинга ОАО РАО «ЕЭС России» на основе ОАО «РусГидро» было осуществлено в период с 2005 по 2008 годы в несколько этапов, включивших в себя дополнительную эмиссию акций, которая была оплачена пакетами акций гидроэлектростанций и имущественным комплексом, используемым гидроэлектростанциями для производства электрической энергии, а также консолидацию – реорганизацию в форме присоединения к Компании дочерних и зависимых обществ.

В 2007 году в результате дополнительной эмиссии акций в состав акционеров Компании вошла Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению федеральным имуществом (Росимущество).

В январе 2008 года завершен первый этап консолидации ОАО «РусГидро» путем присоединения двадцати акционерных обществ. В июле того же года состоялся заключительный этап присоединения – выделенные из состава ОАО РАО «ЕЭС России» ОАО «Государственный холдинг ГидроОГК», ОАО «Миноритарный холдинг ГидроОГК», а также ОАО «Ирганайская ГЭС» и ОАО «Каскад НЧ ГЭС» реорганизованы в форме присоединения к ОАО «РусГидро», акции этих обществ конвертированы в акции ОАО «РусГидро».

По итогам консолидации Компания объединила более 50 гидроэлектростанций в 18 регионах субъектов Российской Федерации суммарной установленной мощностью более 25 ГВт.

В 2010 году Компания продолжила развивать свой производственный потенциал: завершено строительство Кашхатау ГЭС и Егорлыкской ГЭС-2, также начался процесс консолидации гидроэнергетических активов в Сибири (приобретен блок пакет Красноярской ГЭС).

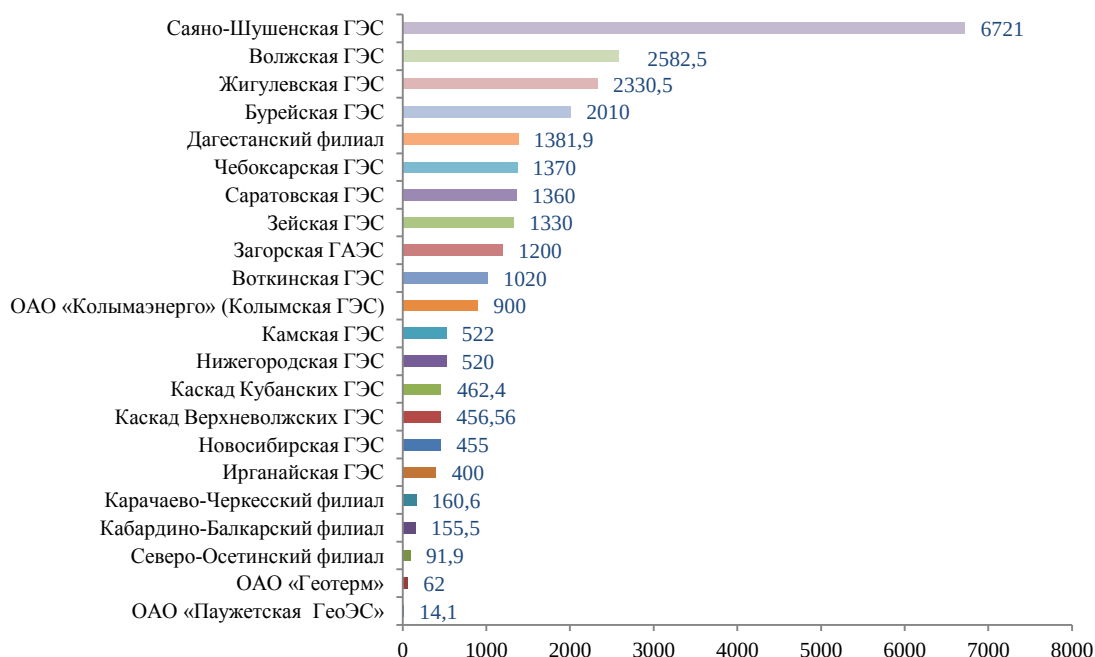
Наряду с этим Компания активно развивалась в приоритетных направлениях: энергосбытовом (осуществив покупку ряда профильных компаний), инновационном и научно-исследовательском секторах (приобретение 100% акций ОАО «Институт Гидропроект»). Вновь была возобновлена программа выхода на зарубежные рынки, приостановленная в период кризиса 2008 года. Отдельное внимание уделяется проектам развития в России альтернативной энергетики, а также программам энергосбережения и повышения энергоэффективности, объявленных руководством страны одним из приоритетных направлений развития энергетики.

Сегодня ОАО «РусГидро» играет системообразующую роль в энергетике России и одновременно является структурой, поддерживающей функционирование и безопасность ключевых для жизнедеятельности государства систем.

Общая установленная мощность Компании на конец 2010 года составила 25 505,96 МВт (с учетом ОАО «Колымаэнерго», ОАО «Геотерм», Паужетской ГеоЭС, ОАО

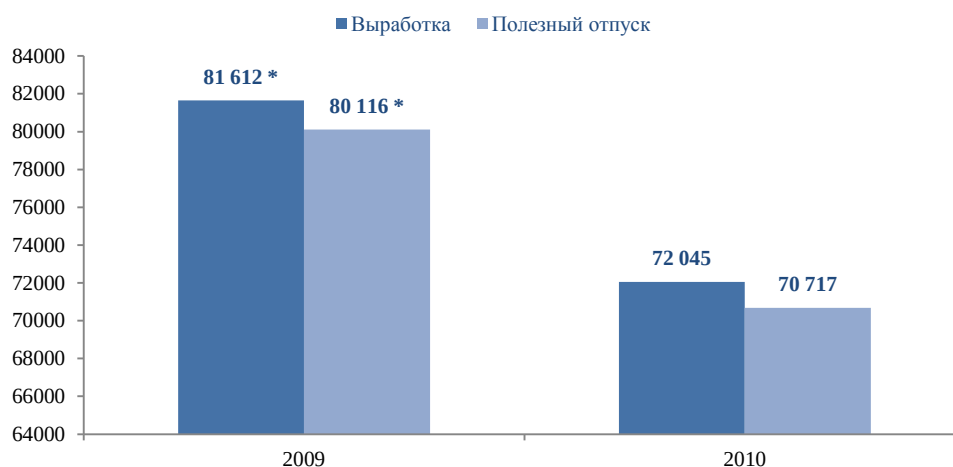
«Зарамагские ГЭС» и Эшкаконской МГЭС), что на 108 МВт больше установленной мощности на конец 2009 года.

Установленная мощность Компании



За отчетный период Компания выработала 72 045 млн кВтч электроэнергии, что на 9 609 млн кВтч меньше, чем в ходе 2009 года. Снижение выработки мощности в 2010 году по сравнению с прошлым годом вызвано аварией в августе 2009 года на Саяно-Шушенской ГЭС и пожаром на Ирганайской ГЭС в сентябре 2010 года.

Динамика выработки и полезного отпуска электроэнергии



* Выработка и полезный отпуск в 2009 году указаны без учета Паужетской ГеоЭС, которая вошла в состав Компании в 2010 году

Фактическая выработка электрической энергии составила 98,2% от запланированной, что также было вызвано маловодными условиями в бассейне Волжско-камского каскада ГЭС. Несмотря на неблагоприятную гидрологическую обстановку (приток за год был на 16% меньше среднемноголетней величины) за счет оптимального регулирования использования гидроресурсов в течение года выработка электроэнергии каскада в 2010 году практически равна среднемноголетней проектной. Оптимальное использование водных ресурсов для выработки электроэнергии на гидроэлектростанциях филиалов Компании позволило дополнительно обеспечить до 930 млн кВтч.

В ходе 2010 года был пересмотрен подход к реализации программы модернизации ГЭС, а именно - заключение контрактов со стратегическими партнёрами на комплексную модернизацию и реконструкцию гидротехнических сооружений и оборудования ГЭС.

В рамках реализации данного подхода в 2010 году:

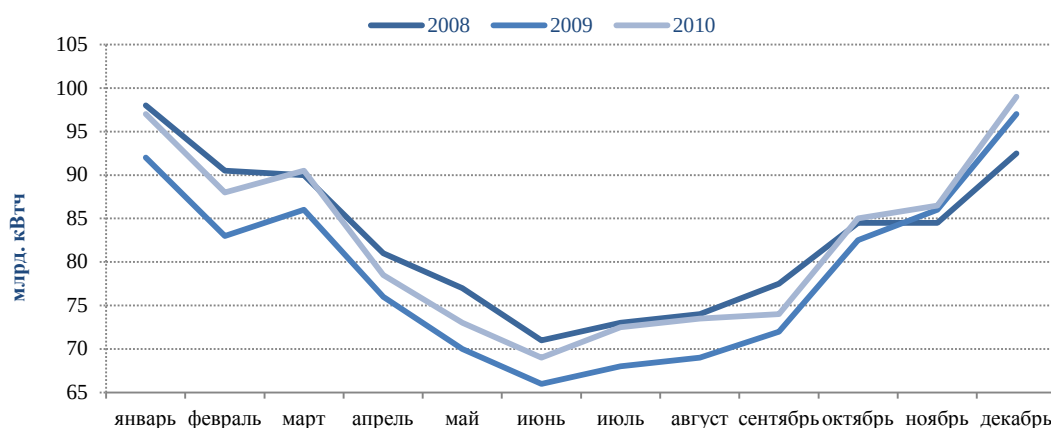
- заключено соглашение с консорциумом Alstom Hydro France, ООО «Альстом», ОАО «ОЭК» об основных условиях договора на реконструкцию и модернизацию Каскада Кубанских ГЭС;
- подписан контракт с ОАО «Силовые Машины» на модернизацию 14 гидроагрегатов Жигулёвской ГЭС;
- подписан контракт с ОАО «Силовые Машины» на модернизацию 4 гидроагрегатов Волжской ГЭС в рамках сотрудничества с ЕБРР;
- подписан контракт с ОАО «Силовые машины» на модернизацию ГА №2 Рыбинской ГЭС в рамках сотрудничества с ЕБРР;
- подписан контракт на поставку и замену 4 гидротурбин для Камской ГЭС производства ОАО «Турбоатом».

Важнейшими принципами эксплуатации гидроэнергетических объектов, входящих в состав ОАО «РусГидро», являются обеспечение их технической безопасности и системной надежности. С целью максимизации надежности работы оборудования и безопасности гидротехнических сооружений на всех действующих станциях ОАО «РусГидро» реализует программу технического перевооружения и реконструкции (ТПиР), которая разработана с учетом фактического и прогнозного состояния оборудования, зданий и сооружений, а также требований отраслевых и корпоративных стандартов.

Компания продолжает успешно развивать самое важное из новых направлений бизнеса - розничную реализацию электроэнергии. В рамках стратегии развития энергосбытового направления деятельности Компании, с учетом потенциала розничных рынков электроэнергии, синергетических эффектов от взаимодействия генерации и сбыта электрической энергии и энергосервисных услуг, а также обеспечения доступа Компании к конечному потребителю, в истекшем году Компания осуществила приобретение пакетов акций нескольких энергосбытовых компаний.

Фактическое потребление электроэнергии по ЕЭС России в 2010 году составило 988,9 млрд. кВтч, что выше результатов 2009 года на 4,5% и выше результатов 2008 года на 0,2%. В течение первых девяти месяцев 2010 года среднее снижение объемов потребляемой электроэнергии по ЕЭС России по сравнению с аналогичным докризисным периодом 2008 года составило 1,9% (за тот же период в сравнении с 2009 годом прирост потребления составил 5,4%). Прирост электропотребления по ЕЭС России в четвертом квартале 2010 года относительно аналогичного периода 2009 года составил всего 2,2%.

Динамика электропотребления



Таким образом, можно сказать, что фактическое потребление электроэнергии по ЕЭС России в 2010 году вышло на докризисный уровень потребления электроэнергии 2008 года.

Становится возможным установление долгосрочных отношений между генераторами и потребителями путем заключения долгосрочных двусторонних договоров купли-продажи электрической энергии и мощности от вновь вводимых объектов генерации ОАО «РусГидро» новым энергоемким потребителям. Тем самым для потребителя хеджируются риски роста цен на электроэнергию.

ОАО «РусГидро» имеет успешный опыт контрактации действующих и перспективных объектов генерации, в том числе в рамках комплексного осуществления совместных инвестиционных проектов.

В качестве потенциальных направлений сбыта электроэнергии и мощности рассматривается обеспечение электроэнергией экономического роста регионов России с учетом перспектив развития крупных потребителей с тем, чтобы новые проекты на территории конкретного региона располагали необходимой энергетической инфраструктурой, в том числе:

- поставка электроэнергии и мощности в объединенные энергосистемы (ОЭС) ЕЭС России;
- использование электроэнергии и мощности преимущественно одним или несколькими крупными промышленными потребителями, а также экспорт в приграничные страны.

Промышленные комплексы на базе ГЭС – инструмент территориального развития России

Необходимо опережающее развитие электроэнергетики по сравнению с остальными отраслями экономики, обеспечивающее надежное энергоснабжение потребителей электрической энергией, при этом развитие электроэнергетики должно быть адаптировано к изменившемуся в связи с кризисом прогнозу электропотребления и учитывать тенденции изменения территориальной и отраслевой структуры спроса.

Современная структура электропотребления характеризуется преобладанием промышленного производства. Более половины спроса на электроэнергию (55%) формируется за счет трех видов экономической деятельности – добычи полезных ископаемых, обрабатывающих производств и производства электроэнергии, газа и воды, составляющих промышленное производство.

Экономика России нуждается в минерально-сырьевых ресурсах, перспективные месторождения которых расположены на Востоке страны (особенно необходимы

сырьевые ресурсы тем отраслям, с помощью которых Россия может конкурировать на мировых рынках – энергетический сектор, транспорт и связь, авиационная и судостроительная промышленность, космическая деятельность, инновационные технологии).

Учитывая необходимость освоения крупных запасов полезных ископаемых, реализацию проектов на базе ГЭС целесообразно проводить в рамках комплексного развития территорий – создания инфраструктуры и строительства крупных энергоемких потребителей добывающей и перерабатывающей промышленности. Такой кластерный подход стимулирует инвесторов к реализации энергоемких промышленных проектов. При этом государство с помощью созданных им механизмов (Федеральные целевые программы, Инвестиционный фонд РФ, кредиты Внешэкономбанка) финансирует инфраструктурную часть проектов (плотины и ложа водохранилищ ГЭС, линии электропередач, железные и автомобильные дороги, мостовые переходы, а также проектно-сметную документацию по инфраструктурным проектам).

К реализуемым и планируемым к реализации на территории Сибири и Дальнего Востока России энергопромышленным комплексам, связанным с появлением крупных потребителей в прилегающих районах, относятся:

Реализуемые комплексы

- **Приангарский комплекс (проект БЭМО)** на базе Богучанской ГЭС и предприятий цветной металлургии (2006-2015). Богучанская ГЭС обеспечит электроэнергией алюминиевый завод, золоторудные месторождения, целлюлозно-бумажные комбинаты.
- **Южно-Якутский комплекс** на базе Канкунской ГЭС (1-я очередь ЮЯГЭК) и предприятий черной металлургии и нефтегазохимического комплекса (2008-2020).
- **Северо-Восточный комплекс** на базе Усть-Среднеканской ГЭС и предприятий золотодобывающей отрасли (2008-2017). Усть-Среднеканская ГЭС будет обеспечивать электроэнергией Наталкинский ГОК.
- **Приамурский комплекс** на базе Нижне-Бурейской ГЭС и предприятий горнорудной, металлургической отраслей и производства строительных материалов (2008-2015). Нижне-Бурейская ГЭС позволит начать освоение минерально-сырьевых ресурсов (черной и цветной металлургии), обеспечить энергией лесоперерабатывающий комплекс, новый космодром в г. Свободный, Гаринское месторождение железных руд и строительство горно-металлургического комбината.
- **Камчатский комплекс** на базе вновь вводимых энергоблоков Мутновской ГеоЭС и предприятий золотодобывающей отрасли (2010-2013).
- **Южный комплекс** на базе строящихся ГЭС-ГАЭС Северного Кавказа.

Планируемые к реализации комплексы

- **Нижнеенисейский комплекс** на базе Нижне-Курейской ГЭС.
- **Забайкальский комплекс** на базе Мокской ГЭС и Ивановской ГЭС (1-я очередь Витимского ГЭК) и предприятий горнорудной и металлургической отраслей. Мокская ГЭС обеспечит электроэнергией зону БАМа, испытывающую в настоящее время дефицит мощности, и позволит приступить к освоению ряда перспективных месторождений.

Экономический эффект от реализации комплексных энергопромышленных проектов

Комплексный подход к формированию энергопромышленных комплексов позволяет не только стимулировать приток инвестиций за счет обеспечения благоприятных условий

для инвесторов, но и решить ряд практических задач. В их числе - снятие системных ограничений по передаче и сбыту электроэнергии, стимулирование экономического развития региона за счет создания промышленной инфраструктуры. Кроме того, комплексный подход позволяет замедлить рост внутренних тарифов на электроэнергию.

Модернизация производства и техническое перевооружение

В 2010 году на финансирование программы технического перевооружения и реконструкции (ТПиР) ОАО «РусГидро» направлено 18,58 млрд. рублей.

Программа комплексной модернизации генерирующих объектов

Сегодня средний уровень физического износа основного генерирующего оборудования в целом по отрасли составляет порядка 65-70%, доля оборудования, отработавшего нормативный срок эксплуатации – около 50% от всего парка.

Темпы старения оборудования опережают темпы его замены, что связано с недофинансированием программ технического перевооружения и реконструкции гидроэнергетики в 1990-2000 годы.

Для обеспечения необходимого уровня технической надежности, а также во исполнение стратегического плана ОАО «РусГидро», утвержденного Советом директоров Общества 16 июня 2010 года, разработана программа комплексной модернизации генерирующих объектов Общества (ПКМ).

Одна из ключевых задач ПКМ - вывод из работы основного генерирующего оборудования с истекшим сроком эксплуатации.

Основные направления ПКМ:

- модернизация основного оборудования и внедрения инновационных энергосберегающих технологий;
- оптимизация использования водных ресурсов;
- снижение собственного энергопотребления;
- реализация инновационных решений.

Программа предусматривает:

- проведение комплексного предпроектного обследования оборудования, зданий и сооружений;
- разработку проекта комплексной модернизации;
- обновление основного и вспомогательного оборудования;
- комплексную модернизацию общестанционных систем (систем собственных нужд, технического водоснабжения, вентиляции, кондиционирования и т.д.);
- мероприятия по комплексной автоматизации основных производственных процессов.

В рамках реализации ПКМ планируется заменить:

- 140 турбин, или 50% общего парка турбин;
- 114 генераторов, или 40% общего парка генераторов;
- 173 трансформатора, или 60% общего парка трансформаторов;
- 349 высоковольтных выключателя;
- 7 000 единиц оборудования вторичной коммутации;
- 000 единиц вспомогательного оборудования.

4.2 Экологическая результативность

Влияние объектов РусГидро на окружающую среду

Минимизация негативного воздействия на окружающую среду, обеспечение устойчивости экосистем является одним из стратегических приоритетов Компании. РусГидро – лидер в производстве экологически чистой энергии на основе возобновляемых источников. Гидрогенерация электроэнергии позволяет предотвратить сжигание органического топлива и попадание в атмосферу парниковых газов и вредных веществ.

Информация о режиме использования и состоянии водных ресурсов ОАО «РусГидро» в 2009 году:

Название ГЭС	Уровень водохранилищ				Полна я полезн ая емкост ь, км³	Уровень на 31.12.2009		
	НПУ		УМО			Отметка верхнего бьефа		Полезна я емкость , км³
	м	км³	м	км³		м	км³	
Бурейская ГЭС	256,00	20,95	236,00	10,25	10,70	250,57	17,2 8	7,03
Волжская ГЭС	15,00	31,46	12,00	23,13	8,34	14,47	29,8 6	6,73
Воткинская ГЭС	89,00	9,36	85,00	5,66	3,70	87,93	8,22	2,59
Жигулевская ГЭС	53,00	57,32	45,50	23,39	33,94	50,7	44,3 0	20,91
Зейская ГЭС	315,00	68,42	299,00	36,34	32,06	315,04	68,5 0	32,16
Ирганайская ГЭС	547,00	0,64	520,00	0,26	0,38	542,44	0,56	0,30
Камская ГЭС	108,50	12,20	100,00	2,37	9,83	106,15	8,26	5,89
Нижегородск ая ГЭС	84,00	8,81	81,00	4,92	3,90	83,73	8,40	3,48
Новосибирск ая ГЭС	113,50	8,80	108,50	4,40	4,39	113,06	8,32	3,92
Рыбинская ГЭС	101,81	25,47	97,10	8,75	16,72	101,02	22,0 2	13,26
Саратовская ГЭС	28,00	12,87	27,00	11,12	1,74	27,64	12,2 2	1,10
Саяно- Шушенская ГЭС	539,00	30,71	500,00	16,00	14,72	525,99	24,0 8	8,08
Угличская ГЭС	113,00	1,25	109,00	0,70	0,67	112,87	1,20	0,64
Чебоксарская ГЭС	63,30	4,90	62,50	4,10	0,80	63,15	4,75	0,65
Чиркейская ГЭС	355,00	2,78	315,00	1,46	1,32	348,99	2,53	1,07

Информация о режиме использования и состоянии водных ресурсов ОАО «РусГидро» в 2010 году:

Название ГЭС	Уровень водохранилищ				Полная полезная емкость , куб.км	Уровень на 31.12.2010		
	НПУ		УМО			Отметка верхнего бьефа		Полезная емкость, куб.км
	м	куб.км м	м	куб.км м		м	куб.км	
Бурейская ГЭС	256.00	20.95	236.00	10.25	10.70	250.46	17.21	6.97
Волжская ГЭС	15.00	31.46	12.00	23.13	8.33	14.04	28.53	5.40
Воткинская ГЭС	89.00	9.36	85.00	5.66	3.70	87.1	7.53	1.87
Жигулевская ГЭС	53.00	57.32	45.50	23.39	33.93	48.97	36.02	12.63
Зейская ГЭС	315.00	68.42	299.00	36.34	32.08	312.83	63.35	27.01
Ирганайская ГЭС	547.00	0.64	520.00	0.26	0.38	533.39	0.42	0.16
Камская ГЭС	108.50	12.20	100.00	2.37	9.83	105.99	8.04	5.67
Нижегородская ГЭС	84.00	8.81	81.00	4.92	3.89	83.8	8.52	3.60
Новосибирская ГЭС	113.50	8.80	108.50	4.40	4.40	112.69	7.94	3.54
Рыбинская ГЭС	101.81	25.47	97.10	8.75	16.72	100.04	17.45	8.38
Саратовская ГЭС	28.00	12.87	27.00	11.12	1.75	27.72	12.37	1.25
Саяно- Шушенская ГЭС	539.00	30.71	500.00	16.00	14.71	529.7	25.67	9.67
Угличская	113.00	1.25	109.00	0.70	0.55	112.9	1.17	0.47
Чебоксарская ГЭС	63.00	4.60	62.50	4.10	0.80	62.96	4.57	0.47
Чиркейская ГЭС	355.00	2.78	315.00	1.46	1.32	348.08	2.49	1.03

НПУ (нормальный подпорный уровень) – наивысший проектный подпорный уровень верхнего бьефа, который может поддерживаться в нормальных условиях эксплуатации гидротехнических сооружений.

УМО (уровень мертвого объема) – минимальный уровень, допустимый в условиях нормальной эксплуатации водохранилища.

Компания развивает и новые направления экологически «чистой» энергетики, связанные с созданием гидроаккумулирующих электростанций, ветряных станций. Развивая «чистую» энергетику, РусГидро одновременно стремится к минимизации нагрузки на наземные и водные экосистемы в ходе функционирования предприятий Компании.

Экологические воздействия Компании сегодня связаны в основном со строительством и эксплуатацией гидротехнических сооружений. Антропогенное воздействие процессов производства ГЭС затрагивает водные объекты (сбросы ливневых стоков, сбросы загрязняющих веществ в водные объекты, влияние на биоразнообразие) и атмосферный воздух (выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ). Нагрузку на окружающую среду создает образование и размещение промышленных отходов.

Водные объекты

Основываясь на многолетней практике работы ГЭС, можно утверждать, что действующие ГЭС в процессе эксплуатации оказывают минимальное отрицательное воздействие на водные экосистемы. Это влияние связано с попаданием нефтепродуктов и других загрязняющих веществ в водные объекты в результате сброса в водные объекты хозяйственно-бытовых, дренажных и сточных поверхностно-ливневых вод с территории ГЭС, незначительных протечек нефтепродуктов из системы гидроагрегата.

Сбросы загрязняющих веществ ГЭС ОАО «РусГидро»

Основной производственный процесс гидроэлектростанций осуществляется без выбросов в атмосферу парниковых газов и других загрязняющих веществ. Атмосферные выбросы гидроэлектростанций РусГидро связаны только с работой вспомогательного оборудования и автотранспорта.

Выбросы загрязняющих веществ⁴ ГЭС ОАО «РусГидро» в атмосферный воздух

Единица измерения: тонна

№ п/п	Филиал ОАО «РусГидро»	КО	2009	2010
1	Бурейская ГЭС	твердые		0.257
		газообразные и жидкие		0.976
		всего	0,196	1.233
2	Волжская ГЭС	твердые		4.523
		газообразные и жидкие		16.827
		всего	22,318	21.350
3	Воткинская ГЭС	твердые		0.809
		газообразные и жидкие		7.609
		всего	8,418	8.418
4	Геотерм	твердые		0.152
		газообразные и жидкие		508.820
		всего	-	508.972
5	Дагестанский филиал	твердые		1.527
		газообразные и жидкие		28.873
		всего	32,846	30.400
6	Жигулевская ГЭС	твердые		0.035
		газообразные и жидкие		2.320
		всего	2,35	2.355

⁴ Выбросы – масса фактически поступивших химических веществ в атмосферный воздух

7	Загорская ГАЭС	твердые		0.213
		газообразные и жидкие		10.685
		всего	12,206	10.898
8	Зейская ГЭС	твердые		0.735
		газообразные и жидкие		7.189
		всего	7,924	7.924
9	Ирганайская ГЭС	твердые		4.448
		газообразные и жидкие		4.410
		всего	1,678	8.858
10	Кабардино-Балкарский филиал	твердые		1.886
		газообразные и жидкие		0.412
		всего	0,481	2.298
11	Камская ГЭС	твердые		0.042
		газообразные и жидкие		0.055
		всего	0,097	0.097
12	Карачаево-Черкесский филиал	твердые		0.009
		газообразные и жидкие		0.158
		всего	0,943	0.167
13	Каскад Верхневолжских ГЭС	твердые		0.037
		газообразные и жидкие		1.620
		всего	2,04	1.657
14	Каскад Кубанских ГЭС	твердые		0.029
		газообразные и жидкие		0.634
		всего	0,807	0.663
15	Колымская ГЭС	твердые		0.834
		газообразные и жидкие		2.464
		всего	-	3.299
16	Нижегородская ГЭС	твердые		0.299
		газообразные и жидкие		2.722
		всего	3,0	3.021
17	Новосибирская ГЭС	твердые		0.082
		газообразные и жидкие		0.835
		всего	0,917	0.917
18	Паужетская ГеоЭС	твердые		0.229
		газообразные и жидкие		10.834
		всего	-	11.063
19	Саратовская ГЭС	твердые		0.386
		газообразные и жидкие		2.824
		всего	3,28	3.210
20	Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С. Непорожного	твердые		7.923
		газообразные и жидкие		25.155
		всего	18,911	33.078
21	Северо-Осетинский филиал	твердые		0.000
		газообразные и жидкие		0.202
		всего	0,3054	0.202

22	Чебоксарская ГЭС	твердые		0.289
		газообразные и жидкие		0.445
		всего	0,059	0.734
	ОАО "РусГидро"	твердые		24.744
		газообразные и жидкие		636.069
		ИТОГО:	118.776	660.813

Сбросы загрязняющих веществ ГЭС ОАО «РусГидро» в водные объекты

Единица измерения: тонна

№ п/п	Филиал ОАО «РусГидро»	2009	2010
1	Бурейская ГЭС	0	0
2	Волжская ГЭС	0	0
3	Воткинская ГЭС	0	0
4	ОАО «Геотерм»	-	81,874
5	Дагестанский филиал	10,298	2,737
6	Жигулевская ГЭС	12,8	88,09
7	Загорская ГАЭС	227,102	107,46
8	Зейская ГЭС	17,741	20,54
9	Ирганайская ГЭС	0,192	1.75
10	Кабардино-Балкарский филиал	5,396	5,396
11	Камская ГЭС	18,3	17,0
12	Карачаево-Черкесский филиал	0	0
13	Каскад Верхневолжских ГЭС	18,61	16,738
14	Каскад Кубанских ГЭС	0	0
15	Колымская ГЭС	-	2,4684
16	Нижегородская ГЭС	0,008	1,08
17	Новосибирская ГЭС	396,125	282,657
18	Саратовская ГЭС	3495,056	4063,899
19	Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С. Непорожного	140,772	274,597
20	Северо-Осетинский филиал	0,0503	0,0531
21	Чебоксарская ГЭС	87,477	91,705
22	Паужетская ГеоЭС	-	1013,77
	ИТОГО	4 429,927	6 071,814

Мероприятия по сокращению сбросов загрязненных сточных вод и снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2010 году

№ п/п	Название АО- станции	Мероприятия
1	Нижегородская ГЭС	Разработка проекта реконструкции и откосов магистрального канала, колодцев трубчатого дренажа плотин №1-2, 3, 4, 5. Финансовая поддержка акции «оБЕРЕГАй» Контроль состава и свойств: а) сточных и ливневых вод; б) поверхностных вод. Сброс и прием загрязнений сточных (канализационных) вод на биологические очистные сооружения.
2	Воткинская ГЭС	Мониторинг поверхностных вод верхнего и нижнего бьефов водохранилища. Замена уплотнений рабочих колес на двух гидротурбинах. Капитальный ремонт поверхности низовой напорной стенки ГЭС и быков в зоне переменного уровня воды НБ. Капитальный ремонт пазов одного затвора, порога водослива (1 пролёт) водосливной плотины. Реконструкция дренажа земляной плотины №2. Реконструкция системы маслоотводов с трансформаторной площадки.
3	Каскад Верхневолжских ГЭС	Химический анализ воды верхнего и нижнего бьефов Рыбинской, Угличской и Экспериментальной ГЭС. Химический анализ сточных вод Рыбинской и Угличской ГЭС. Биотестирование сточных вод. Замена гидроагрегата №2 Угличской ГЭС. Строительство ливневой канализации базы ОМТС (отдел материально-технического снабжения).
4	Зейская ГЭС	Мониторинг качества сточных вод и водного объекта. Оценка эффективности работы пылеочистного оборудования. Разработка проекта реконструкции ливневой канализации. Обустройство площадок для временного хранения отходов. Капитальный ремонт гидротурбины (замена уплотнений лопастей рабочего колеса).
5	Саратовская ГЭС	Замена уплотнений рабочего колеса гидротурбины ПЛ - 20/661-ВБ-1030: г/а ст.№: 2, 4, 9, 13. Капитальный ремонт дренажных коллекторов островной части г. Балаково. Ремонт бетонных и земляных откосов левобережной дамбы. Ремонт бетонных и земляных откосов русловой плотины. Утилизация отработанных люминесцентных ламп: ЛБ-20,40,80; ДРЛ-250,400,700. Осуществление контроля качества сточных вод, мониторинг водного объекта. Очистка сороудерживающих решёток в паводковый и межпаводковый периоды от брёвен, коряг и мусора. -Проведение лабораторного контроля воздуха и шума на границе СЗЗ предприятия.

6	Жигулёвская ГЭС	Замена уплотнений рабочих колёс . Проведение реконструкции и модернизации гидротурбинного оборудования с использованием экологически чистых конструкций с целью устранения сбросов загрязнителей в водоемы. Проведение мониторинга поверхностных вод. Обучение специалистов филиала ОАО «РусГидро» - «Жигулёвская ГЭС» в области охраны окружающей среды и экологической безопасности. Обучение лиц, допускаемых к работе с опасными отходами. Разработка проекта создания системы очистных сооружений дренажных вод объектов ГЭС (рабочий проект с утверждаемой частью). Замена маслonaполненных кабельных линий 220кВ на кабели с изоляцией из СПЭ (Кабели с изоляцией из сшитого полиэтилена). Аттестация химлаборатории. Реконструкция маслохозяства. Проведение инспекционного аудита системы экологического менеджмента.
7	Волжская ГЭС	Эксплуатация очистных сооружений. Проведение работ по очистке решеток сороудерживающего сооружения от плавающего мусора. Проведение работ по ремонту крепления подводной части левого берега реки Волги. Замена уплотнений рабочих колес гидротурбин при капитальных ремонтах.
8	Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С. Непорожного	Утилизация опасных производственных отходов. Очистка санитарной зоны водохранилища от плавающей древесины. Очистка берегов водохранилища СШГЭС в отметках переменного уровня санитарной зоны. Водоохраные мероприятия в акватории Майнского водохранилища.
9	Камская ГЭС	Реконструкция гидроагрегатов №17, 9, 22 с заменой рабочего колеса на «экологически чистое». Чистка сороудерживающих решеток. Выполнение программы регулярных наблюдений за состоянием Камского и Воткинского водохранилищ и их водоохраными зонами в районе Камской ГЭС. Реконструкция производственно – ливневой канализации. Водоохраные работы.
10	Загорская ГАЭС	Восстановление и крепление откосов. Гидроизоляционные работы. Проведение мониторинга дренажных, ливневых, фильтрационных вод. Организация регулярной уборки территории с максимальной механизацией уборочных работ, регулярный вывоз с территории предприятия отходов производства и потребления.
11	Новосибирская ГЭС	Строительство очистных сооружений. Замена блочных трансформаторов Т1-Т5. Реконструкция КРУ 6 кВ и СН 0,4 кВ.

12	Колымская ГЭС	Внедрение Системы экологического менеджмента. Подготовка руководителей и специалистов Филиала в области охраны окружающей среды и экологической безопасности. Подготовка лиц, допускаемых к работе с опасными отходами. Систематический контроль состава сточных вод на выпусках станции в р. Колыма, качества воды Колымского водохранилища выше сброса сточных вод, р. Колыма ниже сброса сточных вод станции. Контроль вод, поступающих в водный объект. Очистка сороудерживающих решеток и подводящего канала от древесины. Сбор и вывоз нетоксичных твердых бытовых отходов на общепоселковую санкционированную свалку. Сбор и вывоз люминесцентных ламп для утилизации, отработанных аккумуляторов. Специализированное гидрометеорологическое и гидрохимическое обеспечение. Очистка дренажной системы. Корректировка Проекта нормативов допустимых выбросов в атмосферу. Бактериологический анализ вод.
13	Чебоксарская ГЭС	Гостехосмотр автомобилей. Проведение контроля за содержанием вредных веществ в атмосферном воздухе на границе СЗЗ. Мониторинг качества сточных вод (сточные воды со здания ГЭС, ливневые сточные воды). Мониторинг качества речной воды в верхнем и нижнем бьефах Чебоксарской ГЭС. Наружный осмотр маслonaполненного оборудования. Контроль за состоянием сбора трансформаторного масла, опорожнение емкостей по мере их накопления. Замена полиуретановых фильтров для очистки сточных вод Контроль состояния отстойника накапливающегося осадка, фильтрующего материала, наполнения нефтепродуктов в маслосборном колодце. Очищение отстойника очистных сооружений от накопившегося осадка, фильтрующего материала, откачка нефтепродуктов из маслосборного колодца. Передача на демеркуризацию ламп дневного света. Сбор и вывоз промасленной ветоши и использованного полиуретана. Вывоз мусора на городскую свалку ТБО.
14	Каскад Кубанских ГЭС	Водоохранные мероприятия (берегоукрепительные работы).
15	Карачаево-Черкесский филиал	Осуществление контроля токсичности и дымности автотранспорта. Ведение наблюдений за режимом поверхностных, подземных вод и экзогенных геологических процессов; проведение физико-химического анализа поверхностных вод Реконструкция водозаборного узла на р. Аксаут с устройством рыбохода. Оборудование мест хранения отходов в соответствии с

		санитарными нормами. Благоустройство и озеленение территории станции, гидроузлов и канала.
16	Бурейская ГЭС	Утилизация ртуть содержащих ламп и приборов.
17	Дагестанский филиал	Работы не проводились.
18	Ирганайская ГЭС	Уборка и утилизация мусора из водохранилища. Химический анализ ливневых вод. Разработка проекта системы очистки воды для хозяйственно питьевых нужд для корпуса №1 и №3.
19	Северо-Осетинский филиал	Обследование очистной установки Зарамагских ГЭС. Контроль за маслосодержащими объектами и оборудованием. Мониторинг водных ресурсов.
20	Кабардино-Балкарский филиал	Разработаны проекты санитарно-защитных зон Кашхатау ГЭС. Оборудована площадка для временного размещения мусора при очистке здания Баксанской ГЭС. Разработан проект нормативов образования отходов и лимитов на их размещение. (ПНООЛР) Баксанской ГЭС.
21	ОАО «Геотерм»	Контроль за качеством сбрасываемых сточных вод. Очистка септиков очистных сооружений хоз/бытовых стоков. Утверждение НДС веществ и микроорганизмов в водные объекты. Разработка проекта ПДВ ЗВ в атмосферный воздух от источников Верхне-Мутновской ГеоЭС. Очистка территории СЗЗ от мусора, металлолома. Наблюдения за водными объектами.

Промышленные отходы

Любой процесс производства неизбежно сопровождается образованием промышленных отходов. Промышленные отходы предприятий РусГидро преимущественно относятся к IV и V классам опасности – малоопасным и практически неопасным отходам.⁵

Образование отходов⁶ ГЭС ОАО «РусГидро»

Единица измерения: тонна

№ п/п	Филиал ОАО «РусГидро»	КО	2009	2010
1	Бурейская ГЭС	I класс	0.672	0.709
		II класс	0.863	0.4157
		III класс	22.068	5.32745
		IV класс	27.427	32.5603
		V класс	30.248	5.1297

⁵Для оценки опасности отходов установлены следующие классы опасности: I класс – чрезвычайно опасные отходы; II класс – высокоопасные отходы; III класс – умеренно опасные отходы; IV класс – малоопасные отходы; V класс – практически неопасные отходы.

⁶Отходы производства и потребления – остатки сырья, материалов, полуфабрикатов, иных изделий или продуктов, которые образовались в процессе производства или потребления, а также товары (продукция), утратившие свои потребительские свойства.

2	Волжская ГЭС	I класс	0.865	1.384
		II класс	0.426	0.437
		III класс	24.049	22.261
		IV класс	511.538	548.291
		V класс	1470.013	678.725
3	Воткинская ГЭС	I класс	0,545	0.287
		II класс	0,3	0.434
		III класс	108,219	95.645
		IV класс	134,114	150.963
		V класс	556,601	470.006
4	Геотерм	I класс	-	0.338
		II класс	-	1.062
		III класс	-	7.694
		IV класс	-	8.9
		V класс	-	44.1
5	Дагестанский филиал	I класс	0,172	0.3
		II класс	0,057	0.241
		III класс	1,328	7.812
		IV класс	15,437	15.772
		V класс	1,512	6.384
6	Жигулевская ГЭС	I класс	0,57	0.51
		II класс	0,85	5.018
		III класс	55,61	123.845
		IV класс	913,37	777.563
		V класс	1324,34	1473.694
7	Загорская ГАЭС	I класс	0,19	0.26
		II класс	48,85	0.2
		III класс	0	20.8
		IV класс	4,04	125.677
		V класс	104,6	15.178
8	Зейская ГЭС	I класс	0,525	0.876
		II класс	0,33	0.159
		III класс	41,446	49.754
		IV класс	25,319	35.3
		V класс	121,845	22.461
9	Ирганайская ГЭС	I класс	0,013	0.013
		II класс	0,132	0.132
		III класс	2,139	0.123
		IV класс	3,929	10.364
		V класс	2,754	3.104
10	Кабардино-Балкарский филиал	I класс	0,646	0.011
		II класс	0,519	12.419
		III класс	1,106	18.586
		IV класс	76,894	179.028
		V класс	80,539	258.074
11	Камская ГЭС	I класс	0,33	0.464
		II класс	0	0.1

		III класс	88,72	39.442
		IV класс	58,20	101.916
		V класс	1862,59	1084.054
12	Карачаево-Черкесский филиал	I класс	0,11	0.026
		II класс	0,01	0
		III класс	1,732	1.17
		IV класс	22,702	15.413
		V класс	36,979	60.826
13	Каскад Верхневолжских ГЭС	I класс	0,04	0.04
		II класс	0	0.748
		III класс	92,80	16.67
		IV класс	98,23	96.415
		V класс	1693,03	331.408
14	Каскад Кубанских ГЭС	I класс	0,137	0.064
		II класс	0	0
		III класс	5,594	0.572
		IV класс	34,234	17.51
		V класс	122,55	75.031
15	Колымская ГЭС	I класс	-	0.19
		II класс	-	0
		III класс	-	0
		IV класс	-	20.731
		V класс	-	5.7
16	Нижегородская ГЭС	I класс	0,226	0.051
		II класс	0	0
		III класс	40,578	19.617
		IV класс	54,160	151.579
		V класс	144,165	307.929
17	Новосибирская ГЭС	I класс	0,188	0.137
		II класс	0	0
		III класс	111,387	69.252
		IV класс	63,730	48.982
		V класс	138,660	249.294
18	Паужетская ГеоЭС	I класс	-	0.001
		II класс	-	0.03
		III класс	-	0.101
		IV класс	-	0.21
		V класс	-	0.123
19	Саратовская ГЭС	I класс	2,67	1.169
		II класс	0	0
		III класс	102,44	175.406
		IV класс	1357,15	1154.628
		V класс	537,99	455.872
20	Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С. Непорожного	I класс	3,598	2.274
		II класс	0	12.81
		III класс	627,33	151.643
		IV класс	255,417	2492.711

		V класс	1797,06	10273.772
21	Северо-Осетинский филиал	I класс	0,00975	0.015
		II класс	0,054	0.072
		III класс	1,6805	2.108
		IV класс	10,05	10.219
		V класс	12,555	13.316
22	Чебоксарская ГЭС	I класс	0,355	0.23
		II класс	0	0
		III класс	124,356	329.382
		IV класс	247,47	212.612
		V класс	330,879	409.242
	ОАО "РусГидро"	I класс	11.86175	8.82
		II класс	52.391	33.1857
		III класс	1452.5825	1149.4155
		IV класс	3913.411	6177.5033
		V класс	10368.91	16193.5
		ИТОГО:	15799.15625	23562.424

Управление экологическими рисками инвестиционных проектов

РусГидро стремится своевременно анализировать и предупреждать экологические проблемы. На каждой стадии жизненного цикла инвестиционного проекта (проектирование, строительство, эксплуатация ГЭС) РусГидро реализует комплекс мероприятий, направленных на соблюдение природоохранного законодательства и недопущения негативных последствий реализации проекта.

Проектирование	Строительство	Эксплуатация
Оценка возможного воздействия на природную и социальную среду в районе будущего объекта гидрогенерации РусГидро. Проведение общественных слушаний по проекту Технического задания на разработку проекта «Оценка воздействия на окружающую среду». Учет замечаний общественности, экологических организаций, полученных в процессе общественных	Реализация и контроль исполнения мероприятий, предусмотренных в составе утвержденного технического проекта, согласно законодательству РФ и Экологической политике РусГидро. Разработка программы экологического мониторинга зоны влияния гидроузла (в том числе водохранилища), в соответствии с которой еще до сдачи в эксплуатацию объекта гидрогенерации организуется экологический мониторинг для оценки изменений окружающей	Управление технологическими рисками (такими, как возможность загрязнения окружающей среды в результате протечек масла в реку из гидроагрегатов ГЭС) на основе реализации перспективной программы технического перевооружения и реконструкции. Управление природными рисками (такими, как возможность превышения отметок уровня воды в верхнем и нижнем бьефах ⁷ гидроузла по сравнению со

⁷Бьеф — часть реки, канала, водохранилища или другого водного объекта, примыкающая к гидротехническому сооружению. Верхний бьеф, располагается выше по течению, нижний — по другую сторону гидротехнического сооружения.

слушаний в окончательной версии Технического задания. Разработка раздела «Охрана окружающей среды» проекта строительства, где предусматриваются мероприятия по снижению возможного негативного воздействия.	среды в связи с созданием гидроузла. По итогам экологического мониторинга, в случае выявления негативного влияния, разрабатываются мероприятия по устранению (минимизации) данного влияния. Проведение мероприятий в рамках подготовки лож водохранилищ, в том числе: переселение населения с затапливаемой (а также подтапливаемой) территории; проведение лесосводки/лесоочистки (вырубка кустарников/фруктовых насаждений); проведение охранно-спасательных (археологических) работ.	среднемноголетним значением). ОАО «РусГидро» осуществляет сдерживание паводка и предотвращение наводнений, ведет управление уровнями в строго предписанном межведомственной комиссией режиме, а также своевременно, на основании метеопрогнозов на период паводков, извещает водопользователей о возможных изменениях уровня реки для принятия ими необходимых мер.
---	--	--

Реализация Экологической политики РусГидро в 2010 году

В 2010 году Правлением РусГидро была разработана и утверждена Программа реализации экологической политики РусГидро на 2010–2012 гг. В соответствии с этой Программой в 2010 году в Компании реализован комплекс мероприятий по снижению воздействия на окружающую среду и управлению экологическими рисками, включающий техническое перевооружение и реконструкцию предприятий, водоохранные работы на водных объектах, обращение с отходами. Важной частью реализации Программы было внедрение систем экологического менеджмента. Сведения об общих расходах на охрану окружающей среды в филиалах ОАО «РусГидро» приведены в таблице.

Наименование станции	Вид работ
Бурейская ГЭС	Разработка «Правил использования водных ресурсов Бурейского водохранилища на р. Бурея».
	Проведение работ по оценке влияния на окружающую природную и социальную среду комплекса работ по строительству и эксплуатации Бурейской ГЭС. (Научный социально-экологический мониторинг выполнен Институтом водных и экологических проблем ДВО РАН проведены работы по Научному социально-экологическому мониторингу.)
Волжская ГЭС	Замена гидротурбины типа ПЛ-587-ВБ-930 (115 МВт) на новую типа ПЛ-30/877-В-930 (125,5 МВт) ст. №№12,85
	Реконструкция насосных станций грунтовых плотин "" 40, 41, 42 с устройством узлов учета потребления воды
	Разработка проекта реконструкции передаточных устройств (кабели 220 кВ) с заменой маслонаполненных кабелей на сухие
	Замена оборудования ЦМХ (12 шт. резервуаров)

Воткинская ГЭС	Замена уплотнений рабочих колес на двух гидротурбинах
	Реконструкция системы масло - отводов с трансформаторной площадки
Жигулевская ГЭС	Проведение реконструкции и модернизации гидротурбинного оборудования с использованием экологически чистых конструкций с целью устранения сбросов загрязнителей в водоемы
	Замена маслonaполненных кабельных линий 220 кВт на кабели с изоляцией из СПЭ
Загорская ГАЭС	Поставка и монтаж вакуумных выключателей КРУ-6кВ № 1-2
	Проект реконструкции ОРУ-500 с заменой на КРУЭ-500кВ
Камская ГЭС	Замена глубинных и дренажных насосных агрегатов
	Ремонт железобетонного крепления откоса канала ВГЭС с отсыпкой бутовым камнем
	Замена трансформатора ОДГ 50000/220 на трансформатор ОРДЦ-63300/220 кВ
	Замена генераторных выключателей МГГ-10 и на новый тип ВГГ-10
Каскад Верхне-Волжских ГЭС	Замена гидроагрегата №2 Угличской ГЭС
	Замена трансформаторов
Новосибирская ГЭС	Замена Блочных трансформаторов Т1-Т5.
Кабардино-Балкарский филиал	Разработка проекта комплексной реконструкций ОРУ-110 кВ Баксанской ГЭС (уменьшение утечек масла с трансформаторов, выключателей)

Общие расходы на охрану окружающей среды, руб.

№ п/п	Филиал ОАО «РусГидро»	2009	2010
1.	Бурейская ГЭС	915 430	48 220
2.	Волжская ГЭС	4 709 448	607 556
3.	Воткинская ГЭС	111 747	101 500
4.	ОАО «Геотерм»	-	711 610
5.	Дагестанский филиал	3 000 150	32 546 960
6.	Жигулевская ГЭС	1 474 700	2 135 600
7.	Загорская ГАЭС	3 356 740	88 130
8.	Зейская ГЭС	5 031 200	162 100
9.	Ирганайская ГЭС	1 500 278	112 717 879
10.	Кабардино-Балкарский филиал	15 100	162 200
11.	Камская ГЭС	23 385 300	267 090
12.	Карачаево-Черкесский филиал	797 400	145 200
13.	Каскад Верхневолжских ГЭС	10 442 570	83 500
14.	Каскад Кубанских ГЭС	26 922 400	111 100
15.	Колымская ГЭС	-	2 545 976
16.	Нижегородская ГЭС	680 400	197 700
17.	Новосибирская ГЭС	1 001 500	29 700
18.	Паужетская ГеоЭС	-	103 131
19.	Саратовская ГЭС	6 1 202	206 500

20.	Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С. Непорожного	86 315 500	2 959 700
21.	Северо-Осетинский филиал	3 255 029	97 323
22.	Чебоксарская ГЭС	2 831 893	509 670
23.	ОАО "РусГидро" (итого)	175 807 987	156 538 345

Водоохранные работы

В соответствии с Программой реализации Экологической политики в 2010 году был проведен комплекс водоохранных работ.

Сведения о выполнении водоохранных работ на водных объектах в 2010 году

№ п/п	Название объекта	Работы
1.	Нижегородская ГЭС	Берегоукрепительные гидротехнические работы
2.	Загорская ГАЭС	ПВР
3.	Воткинская ГЭС	-
4.	Саратовская ГЭС	Регулирование расчистка дноуглубление водных объектов
5.	Камская ГЭС	Регулирование расчистка дноуглубление водных объектов, берегоукрепительные гидротехнические работы, ПВР
6.	Волжская ГЭС	Берегоукрепительные гидротехнические работы, ПВР.
7.	Зейская ГЭС	ПВР
8.	Новосибирская ГЭС	-
9.	Саяно-Шушенская ГЭС им.П.С.Непорожнего	ПВР
10.	Волжская ГЭС	Берегоукрепительные гидротехнические работы, ПВР
11.	КВВ ГЭС	Берегоукрепительные гидротехнические работы, ПВР
12.	Жигулевская ГЭС	-
13.	Колымская ГЭС	-
14.	Каскад Кубанских ГЭС	Берегоукрепительные гидротехнические работы
15.	Чебоксарская ГЭС	уборка плавмусора с акватории
16.	ОАО «Геотерм	ПВР
17.	Карачаево-Черкесский филиал	Берегоукрепительные гидротехнические работы
18.	Северо-Осетинский филиал	-
19.	ОАО «Паужетская ГеоЭС»	Регулирование расчистка дноуглубление водных объектов, ПВР
20	ОП Верхне-Мутновская ГеоЭС	-

ПВР - прочие водоохранные работы

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В процессе реализации Экологической политики Компания активно взаимодействовала с широким кругом стейкхолдеров. РусГидро ведет постоянный диалог с экологическими организациями.

Реализация Экологической политики РусГидро

Ключевые ориентиры на 2011 год:

- Внедрение Системы экологического менеджмента в филиалах ОАО «РусГидро»;
- Проведение сертификации Системы экологического менеджмента в филиалах ОАО «РусГидро»;
- Проведение ре-сертификации Системы экологического менеджмента в филиалах ОАО «РусГидро»;
- Проведение технических аудитов включая вопросы соблюдения природоохранного законодательства филиалов/ДЗО ОАО «РусГидро»
- Обеспечение комплекса мер по снижению негативного воздействия предприятий ОАО «РусГидро» на окружающую среду
- Внедрение в Филиалах и ДЗО ОАО «РусГидро» наилучших существующих технологий, модернизация и реконструкция действующего природоохранного оборудования
- Совершенствование корпоративной нормативно-методической базы в сфере охраны окружающей среды с учетом принятого и разрабатываемого федерального законодательства. Участие в разработке и сопровождении в органах государственной власти нормативных правовых актов, составляющих правовую базу регулирования в сфере охраны окружающей среды
- Формирование положительного имиджа компании:
Проведение диалогов с коалицией экологических НПО (научно-производственный отдел), другими заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды;
Проведение PR-компаний, круглых столов, акций экологической направленности.

4.3 Социальная результативность: Развитие кадрового потенциала

Развитие кадрового потенциала – важное стратегическое направление деятельности ОАО «РусГидро», требующее участия Компании в планировании и реализации национальных и отраслевых программ развития. В частности, формирования целевого заказа на подготовку специалистов, восстановления среднетехнического кадрового потенциала гидроэнергетики, создания кружков «Юный гидроэнергетик» на базе центров технического творчества молодежи в регионах присутствия Общества, усиления взаимодействия с учебными профильными ВУЗами и научными институтами.

В основе кадровой политики РусГидро лежит понимание того, что человеческие ресурсы являются главной ценностью Компании. Общество заботится о том, чтобы работники воспринимали личные трудовые достижения как вклад в развитие и успех Компании в целом. Большое внимание уделяется повышению мотивации, материальному и моральному стимулированию, социальной защите персонала.

Политика ОАО «РусГидро» в отношении сотрудников базируется на следующих принципах:

- повышение квалификационного уровня сотрудников через реализацию программ обучения;
- предоставление сотрудникам лучших социальных пакетов в электроэнергетической отрасли;
- совершенствование системы мотивации/стимулирования сотрудников в целях роста эффективности работы персонала и Компании в целом.

Одной из основных задач управления персоналом ОАО «РусГидро» является повышение эффективности использования человеческих ресурсов.

Изменение численности персонала по Группе РусГидро, включая ОАО «РусГидро»

а) Группа РусГидро, включая ОАО «РусГидро»

Средняя численность персонала по Группе РусГидро за 2010 год составила 19,8 тыс. человек, в том числе персонала основных видов деятельности – 18,7 тыс. человек. Аналогичный показатель за 2009 год составил, соответственно, – 18,3 и 17,3 тыс. человек.

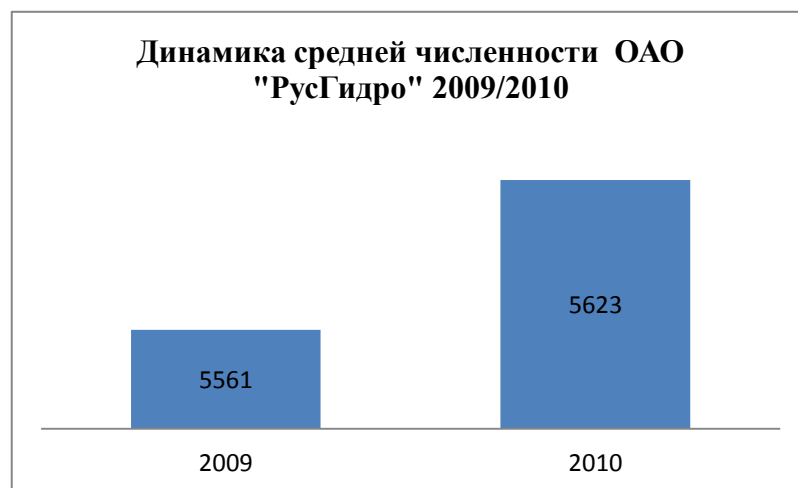
Основными факторами, повлиявшими на динамику численности в 2010 году, явились: присоединение к группе в 2010 года ОАО «Институт Гидропроект», увеличение численности ремонтного персонала Группы в связи с необходимостью восстановления СШГЭС и увеличением других объемов работ, выполняемых ремонтными предприятиями Группы и институтами.



б) Общество

Численность персонала Общества в 2010 году составила 5730 человек, что на 307 человека больше, чем в 2009 году. На увеличение численности повлияли следующие факторы:

- увеличение численности персонала по обеспечению безопасности как общества в целом, так и обеспечение безопасности каждого объекта;
- формирование служб, деятельность которых связана с восстановительными работами последствий аварии на Саяно-Шушенской ГЭС в 2009 году.

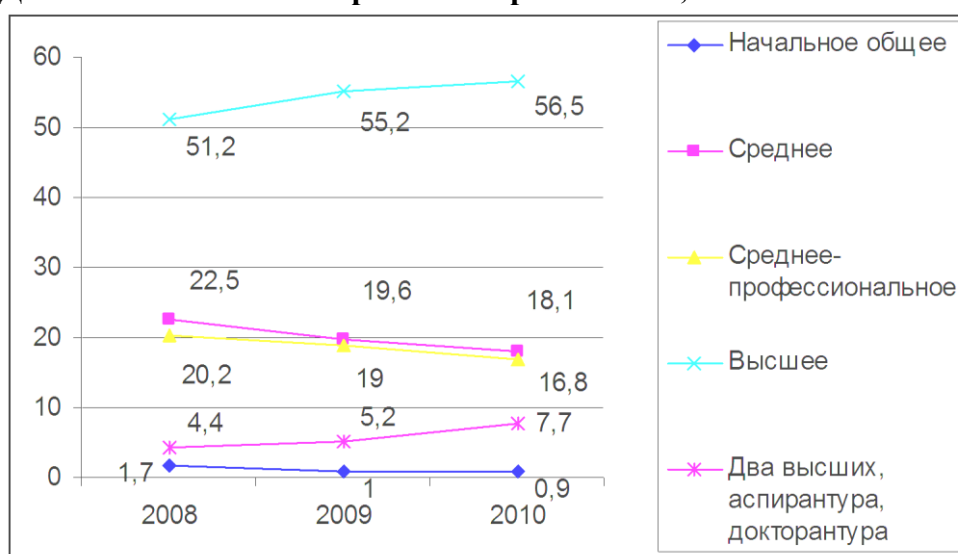


Структура персонала ОАО «РусГидро» по категориям, %



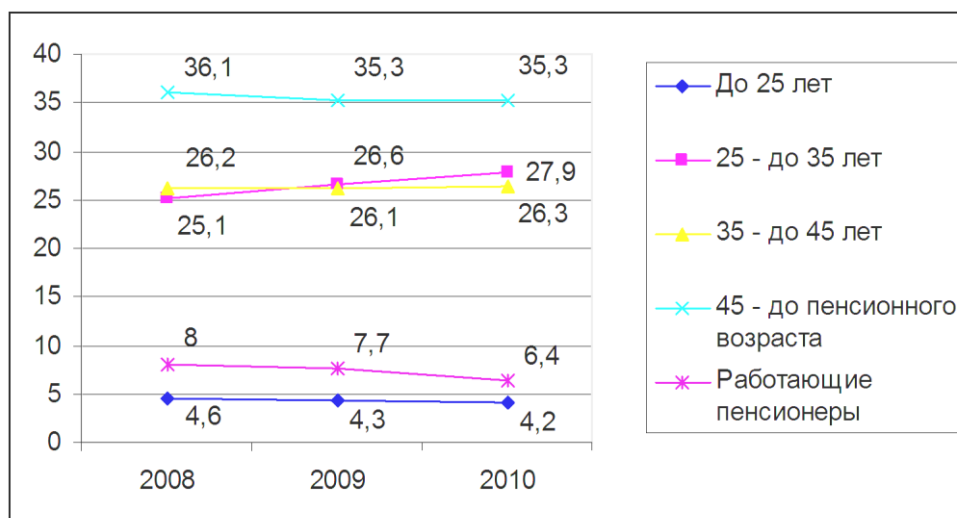
Снижение доли рабочих на конец 2010 г. по сравнению с 2009 г. обусловлено выводом персонала непрофильных видов деятельности

Динамика изменения образования работников, %

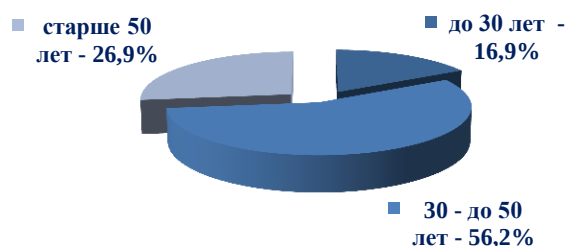


За три последних года стабильно растет профессиональный уровень работников Общества. С 2008 по 2010 г. на 5,3% выросло количество работников с высшим образованием и на 4,3% - имеющих два высших образования, аспирантуру, докторантуру.

Динамика изменения возрастного состава работников, %

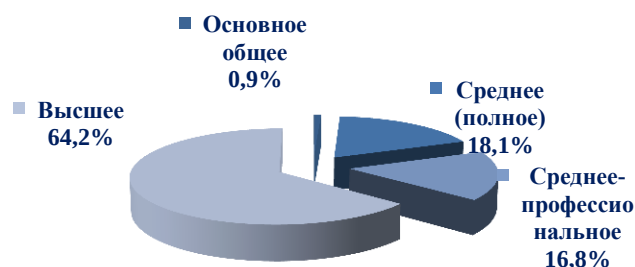


Структура персонала в 2010 г. по возрасту



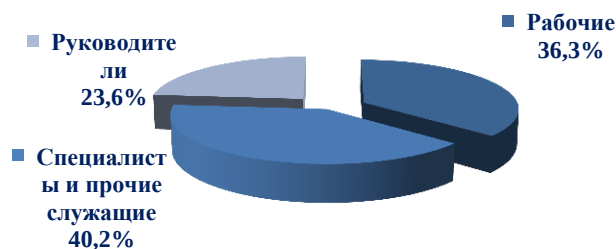
По сравнению с 2009 годом в 2010 году численность персонала в возрастной категории 30-50 лет уменьшилась на 0,8% при этом в возрастной категории до 30 лет увеличилась на 0,4%.

по образованию



По сравнению с 2009 годом численность персонала с высшим образованием в 2010 году увеличилась на 3,8%, численность персонала, не имеющего высшего образования, уменьшилась на 4%.

по категориям



Важнейшие направления кадровой политики ОАО «РусГидро»:

- подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала;
- обеспечение возможностей профессионального и карьерного роста персонала;
- формирование и развитие кадрового резерва;
- совершенствование работы по охране жизни и здоровья персонала, по предотвращению производственного травматизма;
- развитие негосударственного пенсионного обеспечения и содействие в улучшении жилищных условий.

Приоритетной областью кадровой политики является совершенствование системы вознаграждения, которое способствует поддержанию мотивации персонала. С этой целью в РусГидро в 2010 г. проанализированы и внесены необходимые изменения в систему оплаты труда ряда категорий работников Общества.

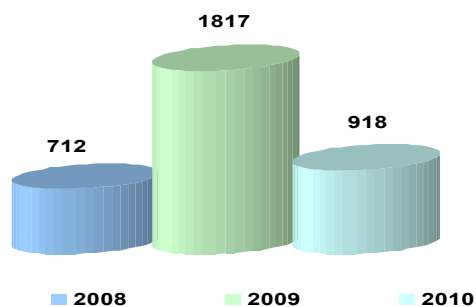
Кроме материального поощрения, в работе с персоналом Общество использует и моральные стимулы.

В целях повышения эффективности работы организаций гидроэнергетики, развития корпоративной культуры, мотивации и поощрения работников для обеспечения надежной, бесперебойной работы гидроэнергетических объектов 2010 г. в Обществе учреждены корпоративные награды:

- Почётное звание «Ветеран гидроэнергетики»;
- Почетный знак «За безупречную работу в гидроэнергетике»;
- Почётный знак «Заслуженный работник гидроэнергетики»;
- Почетная грамота ОАО «РусГидро»;
- Благодарность ОАО «РусГидро»;
- Почётный знак «За развитие гидроэнергетики»;
- Почётный Диплом ОАО «РусГидро»;
- Диплом ОАО «РусГидро»;
- Благодарственное письмо Председателя Правления ОАО «РусГидро»;
- Занесение на Доску Почёта ОАО «РусГидро»;
- Знак отличия «За нестандартные идеи и творческий подход»;
- Знак отличия «За профессиональное мастерство»;
- Знак отличия «За наставничество»;
- Знак отличия «За вклад в развитие спорта»;
- Почетная грамота филиала ОАО «РусГидро»;
- Занесение на Доску Почёта филиала ОАО «РусГидро».

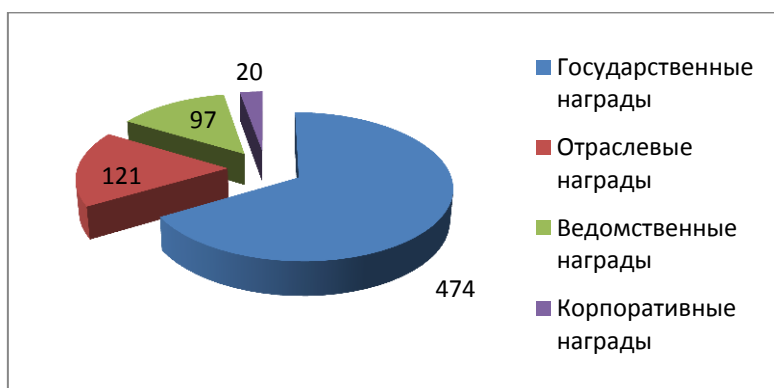
Всего в 2010 г. за высокое профессиональное мастерство, добросовестный и плодотворный труд работники Холдинга и работники Общества были награждены 16 государственными наградами, 205 ведомственными, 57 отраслевыми и 640 корпоративными наградами.

Динамика наград по Холдингу

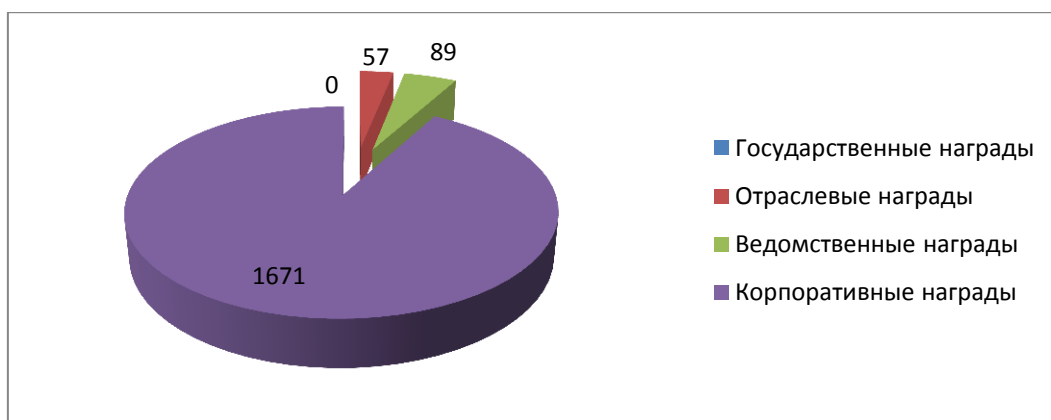


Рост количества наград в 2009 году связан с награждением работников, участвовавших в ликвидации последствий аварии на Саяно-Шушенской ГЭС.

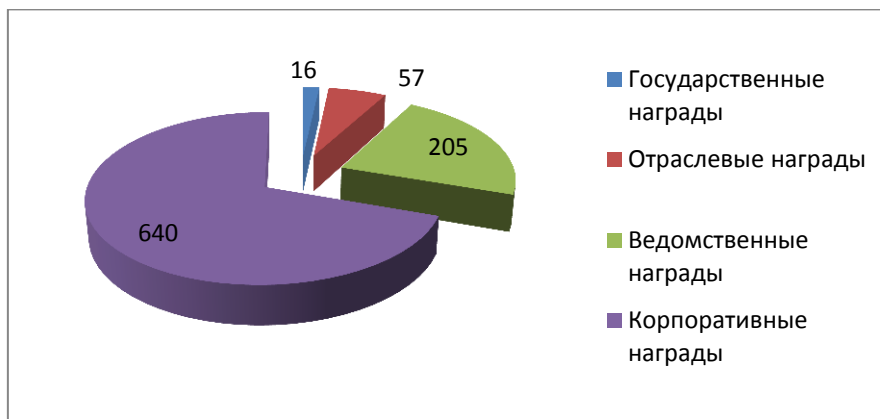
Количество наград в 2008 г. по видам:



Количество наград в 2009 г. по видам:



Количество наград в 2010 г. по видам:



Формирование кадрового резерва

В целях обеспечения кадровым потенциалом, в Обществе проводится работа по поддержанию базы данных кадрового резерва, в том числе и за счет формирования базы данных внешних кандидатов на замещение вакантных должностей.

База данных содержит резюме кандидатов на руководящие должности с разбивкой по категориям: генеральные директора, финансисты, экономисты, специалисты в области HR, PR и GR, производства, сбыта и закупок, правового обеспечения.

На Интернет-портале ОАО «РусГидро» размещается информация о вакантных должностях в Обществе. Данный ресурс доступен для использования кадровыми службами Общества и другими энергетическими компаниями.

Для эффективности отбора кандидатов и выдвижения их на должность генеральных директоров энергетических компаний, в 2010 году начала работу кадровая комиссия Общества.

1) Социальная политика

Одним из условий достижения заявленных стратегических целей Холдинга ОАО «РусГидро» является развитие социального партнерства в отрасли.

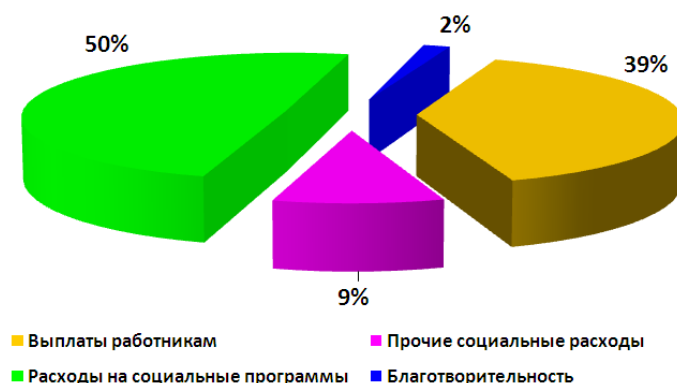
Согласно коллективным договорам филиалов Компании, помимо установленных законодательством Российской Федерации, ОАО «РусГидро» устанавливает и реализует следующие социальные программы, льготы, корпоративные выплаты и компенсации:

- социальные программы для работников – негосударственное пенсионное обеспечение, добровольное медицинское страхование, добровольное страхование от несчастных случаев и болезней, жилищная программа, санаторно-курортное лечение и туризм;
- дополнительные оплачиваемые дни отпуска по семейным обстоятельствам – в День знаний, в случае рождения ребенка, регистрации брака работника (впервые), регистрации брака детей работника (впервые у каждого ребенка), смерти супруга (супруги) работника, членов его семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер), проводов сына на военную службу в Вооруженных силах РФ;
- дополнительные дни отпуска по семейным обстоятельствам без сохранения заработной платы – в случае регистрации брака детей работника, в связи с переездом на новое место жительства, работникам, имеющим детей в возрасте до 7 лет – до 7 дней;
- материальная помощь работникам (их семьям) и пенсионерам филиалов (их семьям) – в случае гибели работника на производстве или в быту, установления инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профессионального заболевания, смерти пенсионера филиала и близких родственников работника, рождения/усыновления ребенка, регистрации брака (впервые) работника;
- единовременные выплаты работникам – при уходе в очередной отпуск; ежеквартальная компенсация расходов по оплате электроэнергии; при увольнении в связи

с призывом на срочную службу в Российскую Армию; с 50-летием; с награждением отраслевыми, ведомственными наградами, почетными званиями; с наступлением пенсионного возраста на общих или льготных основаниях в зависимости от стажа работы на предприятиях энергетики и др.;

- забота о детях работников – ежегодное обеспечение бесплатными новогодними подарками, обеспечение путевками в детские оздоровительные лагеря, компенсация расходов на содержание детей в детских дошкольных учреждениях, ежемесячные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет.

По итогам 2010 года работодателем по Коллективному договору было произведено затрат на сумму 716 878,5 тыс. руб.:



В декабре 2010 года Совет Директоров ОАО «РусГидро» одобрил новую редакцию типового коллективного договора филиалов ОАО «РусГидро» на 2011-2013 годы, который существенно улучшает социальные гарантии работников и, в частности:

1. изменяет перечень льгот и гарантий семьям погибших и пострадавшим в чрезвычайных ситуациях работников, увеличены размеры выплат и компенсации семье Работника, в случае гибели Работника при исполнении им трудовых обязанностей, которые наступили в результате несчастного случая, а также при возникновении чрезвычайных обстоятельств;

2. в целях привлечения в гидроэнергетику молодых специалистов и для обеспечения вводов новых мощностей добавлен подраздел, в котором предусмотрены ежемесячные выплаты (корпоративные стипендии) детям-студентам Работников, обучающимся впервые в средних специальных и высших учебных заведениях Российской Федерации по профильным специальностям на «хорошо» и «отлично»;

3. В целях корпоративного развития национальных проектов государства в Обществе и реализации социально ответственной позиции Общества в отношении поддержки молодых семей, увеличены размеры единовременных выплат в связи с важными событиями, происходящими в жизни молодых сотрудников Общества, таких как, рождение ребенка, регистрация брака, нахождение работников в отпуске по уходу за детьми до 3-х лет.

Новый коллективный договор позволит повысить престиж инженерных специальностей и работы в Обществе, сохранить квалифицированный персонал, привлечь в Общество молодых специалистов, успешно окончивших учебные заведения по энергетическим специальностям.

Предпринятые меры позволят избежать дефицита персонала, и угрозы надежности эксплуатации оборудования и гидротехнических сооружений.

Негосударственное пенсионное обеспечение

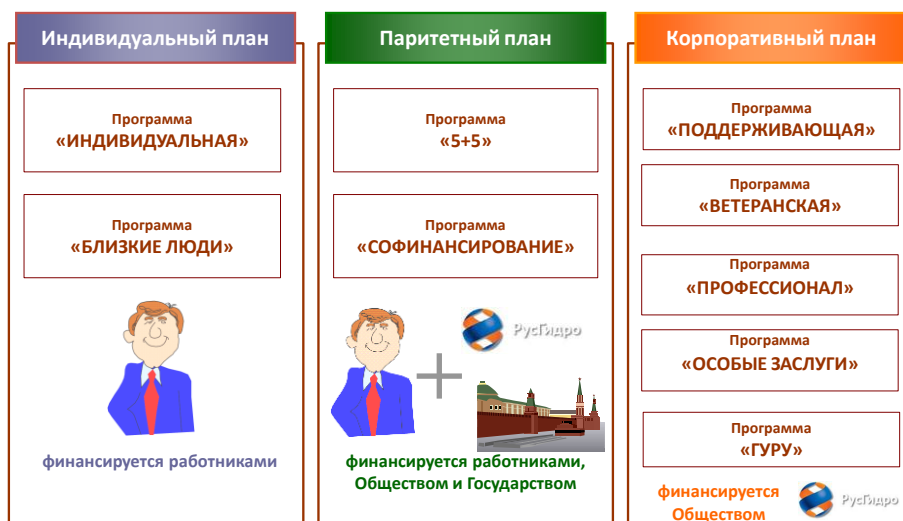
Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО) является эффективным инструментом социальной политики Общества по отношению к своим работникам и

наряду с обязательным пенсионным страхованием является важнейшим условием для достижения достойного уровня жизни при уходе работников на пенсию.

В 2010 году в ОАО «РусГидро», как социально ответственной компании продолжена реализация НПО работников Холдинга и Общества «РусГидро», которая предназначена для формирования долгосрочной системы негосударственного пенсионного обеспечения в рамках единого подхода, общих целей, принципов и призвана обеспечить как достойный уровень жизни работников Холдинга и Общества в пенсионном возрасте, так и эффективное решение кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием, мотивацией персонала энергокомпаний.

В 2010 году в Программу НПО были включены дополнительные пенсионные планы: «Софинансирование», «Близкие люди» «Гуру», «Особые заслуги», «Профессионал» и т.д. Данные планы предназначены для формирования дополнительных пенсионных накоплений целевым группам, а именно работникам со значительным стажем в отрасли, имеющим отраслевые и государственные награды, работникам дефицитных производственных специальностей и т.д.

Структура негосударственного пенсионного обеспечения



Включенная в 2010 г. программа НПО «Софинансирование» развивает политику государства в области пенсионного обеспечения в соответствии с Федеральным законом № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» от 30.04.2008 г. и при которой работник, Общество и Государство совместно, в равном размере, софинансируют пенсионное обеспечение работника, а программа «Близкие люди» позволяет работнику самостоятельно финансировать пенсионный капитал в пользу близких людей.

Численность участников Программы НПО в 2010 году за счет внедрения новых пенсионных планов увеличилась более чем на 300 человек.

На реализацию программы в 2010 году было направлено 425,3 млн. руб.

Корпоративное содействие в улучшении жилищных условий работников

В 2010 г. в ОАО «РусГидро» был реализован очередной этап жилищной программы. Приоритетное право участвовать в программе предоставлено молодым специалистам в возрасте до 30 лет, не имеющим отдельного жилья в собственности, специалистам, приглашенным на работу в филиал и переехавшим из другой местности, ключевым и высококвалифицированным специалистам.

Основными формами корпоративной поддержки в улучшении жилищных условий работников являются:

- целевой беспроцентный заем,
- компенсация процентов по ипотечным кредитам,
- компенсация расходов по найму жилья.

Кроме того, всем работникам компании предоставляется корпоративное содействие в улучшении жилищных условий, которое выражается в организации взаимодействия работников и кредитных, риэлторских, страховых организаций на более выгодных условиях по сравнению с рыночными (установление более низких процентов по ипотеке, более выгодные сроки рассмотрения заявки, предоставление выгодных страховых тарифов и т.д.).

Всего в 2010 году жилищной программой воспользовались 155 человек:



Добровольное и обязательное медицинское страхование и добровольное страхование от несчастных случаев и болезней

В 2010 году обновлена Программа страховой защиты работников. В Компании ежегодно пересматриваются и заключаются договоры добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев и болезней с целью расширения и улучшения перечня доступных медицинских услуг. Этой программой охвачено 100 % работников Компании. В рамках добровольного медицинского страхования сотрудников оказываются услуги по амбулаторно-поликлиническому обслуживанию (включая вызов врача на дом), экстренной и плановой медицинской помощи, реабилитационно - восстановительному лечению и др.

Социальная поддержка членов семей погибших и пострадавших в результате аварии на Саяно-Шушенской ГЭС

В 2010 году ОАО «РусГидро» продолжило реализацию комплексной программы социальной помощи и реабилитации пострадавших и членов семей погибших в результате аварии. Авария унесла жизни 75 человек – сотрудников Саяно-Шушенской ГЭС и подрядных организаций, 60 человек пострадало.

185 млн. рублей – такова сумма, утвержденная Советом директоров ОАО «РусГидро» на ликвидацию социальных последствий аварии на Саяно-Шушенской ГЭС (оказание материальной помощи семьям погибших и пострадавшим).

Продолжаются ежемесячные выплаты 32 семьям погибших с детьми до 18 лет в размере одного должностного оклада погибшего. Эта помощь будет оказываться им до достижения младшим ребенком возраста 18 лет.

С марта начались выплаты именных стипендий детям погибших, впервые обучающимся в российских образовательных учреждениях начального, среднего или высшего профессионального образования.

С февраля 59 родителей и супругов погибших стали получать ежемесячную негосударственную пенсию в течение пяти лет. Остальные 21 участников программы будут получать негосударственную пенсию по мере достижения пенсионного возраста. Общая сумма финансирования программы негосударственного пенсионного обеспечения – 5,5 млн. руб.

Завершились выплаты пострадавшим в аварии на Саяно-Шушенской ГЭС. Всего пострадавшими признано 60 человек. Из них 37 - сотрудники ОАО «Саяно-Шушенский Гидроэнергоремонт», 7 - сотрудники станции, 6 человек - работники ООО «СаянСервис», по 2 сотрудника из компаний «Технострой», «Авангард-С» и ОАО «СШАТЦ», 3 – работники ООО «СТАЛТ ЛТД» и один из ООО «Природа». Общая сумма выплат пострадавшим составила 5,9 млн. рублей.

54 члена семей погибших в результате аварии на Саяно-Шушенской ГЭС ОАО «РусГидро» трудоустроено: 30 человек в Филиал ОАО «РусГидро» - «Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С. Непорожного», 18 человек в ОАО «Саяно-Шушенский Гидроэнергоремонт», 2 - в ЗАО «Саянское Управление Основных Сооружений», 4 – в другие организации.

256 человек, находившихся в момент аварии 17.08.2009г. на территории СШГЭС по решению ОАО «РусГидро» получили выплаты за утерянные в аварии личные вещи на общую сумму 5,12 млн. руб.

По состоянию на 01 января 2011 года ОАО «РусГидро» оказана материальная помощь на общую сумму порядка 170 млн. руб., производство выплат продолжается.

Координационный Совет по оказанию помощи семьям погибших и пострадавшим в аварии на Саяно-Шушенской ГЭС

В целях организации процесса оказания адресной помощи членам семей погибших и пострадавшим в аварии на Саяно-Шушенской ГЭС имени П.С. Непорожного 17 августа 2009 года из средств благотворительных фондов и иных источников благотворительности в январе был создан Координационный Совет. В состав Координационного совета включены представители Правительства Республики Хакасия и компании «РусГидро», администрации Саяногорска, «Холдинга МРСК», общественных и профсоюзных организаций (11 человек).

Для решения поставленных задач было проведено 5 заседаний Координационного совета, рассмотрено 327 заявлений пострадавших и родственников погибших.

Решением Координационного Совета из средств благотворительных фондов была оказана материальная помощь на покупку 4 квартир для членов семей погибших, кроме того выплачена адресная материальная помощь на оплату обучения, прохождение лечения, погашение кредитов и т.д. Координационный совет по оказанию помощи семьям погибших и пострадавшим в аварии на Саяно-Шушенской ГЭС имени П.С. Непорожного одобрил выплату материальной помощи родителям погибших в целях возмещения ущерба, в том числе компенсации морального вреда. На текущий момент выплаты получили 53 человека на общую сумму 8,5 млн. руб. из денежных средств, собранных в рамках благотворительной программы ОАО «РусГидро» «Мы с вами, Саяны». Оказание помощи продолжается.

С 1 июня 2010 года в рамках реализации решений Координационного совета стартовала программа санаторно-курортного лечения, отдыха и оздоровления пострадавших и членов семей погибших в результате аварии. Программа будет реализовываться в течение 5 лет. Под действие Программы попадает около 290 человек. Программа включает в себя четыре направления: «Сервисное медикаментозное обеспечение», «Детский оздоровительный лагерь», «Реабилитационно - восстановительное лечение», «Физкультурно-оздоровительный центр».

На каждого участника Программы ежегодно предусмотрена компенсация на приобретение путёвки на санаторно-курортное лечение в размере до 30 000 рублей и транспортных расходов до места отдыха и обратно в размере до 20 000 рублей. На посещение физкультурно-спортивного комплекса ежегодно предусмотрено по 5000 рублей каждому члену семьи погибшего. Ежегодно участникам Программы компенсируются расходы на приобретение медикаментов на сумму до 10 000 рублей. На оздоровление в летних лагерях детей до 14 лет ежегодно предусмотрена сумма в размере 30 000 рублей.

Услугами программы воспользовались 126 человек, из них 79 человек отдохнули и прошли курс реабилитационно-восстановительного лечения на курортах России: «Белокуриха» и «Алтайский замок» (Алтай), «Красноярское Загорье» (Красноярский край) и «Южное взморье» (Сочи), «Озеро Шира» (Хакасия) и «Усть-Качка» (Урал), 24 участникам Программы компенсированы расходы на приобретение медикаментов, услугами физкультурно-спортивного комплекса воспользовались 23 человека.

Всего на реализацию решений Координационного совета из средств добровольных пожертвований, собранных в благотворительных фондах израсходовано 58 601 500 руб..

Общественная приемная ОАО «РусГидро»

В целях повышения эффективности процесса управления, дальнейшего совершенствования корпоративной культуры и обеспечения условий для возможности непосредственного обращения каждого работника (а также пострадавшего или члена семьи погибшего в аварии на СШГЭС) к руководству ОАО «РусГидро» в апреле была создана Общественная приемная.

Деятельность Общественной приемной ОАО «РусГидро» построена на принципах социального партнерства с региональной и муниципальной властью, коммерческими и общественными организациями Республики Хакасия. Для оперативного, всестороннего и качественного рассмотрения обращений граждан осуществляется взаимодействие со специалистами ОАО «РусГидро» по различным направлениям деятельности компании, представителями Правительства Республики Хакасия, отделами и службами администрации города Саяногорска, коммерческими и общественными организациями региона.

Каждый обратившийся в Общественную приемную Компании РусГидро получал консультации и разъяснения по вопросам, касающимся возможности получения законных льгот, компенсаций, материальной помощи и помощи в решении хозяйственных вопросов, санаторно-курортного лечения, обучения и трудоустройства, устройства детей в детский сад и организации молодежного досуга, ремонта и реконструкции объектов социальной инфраструктуры.

За семь месяцев 2010 года в Общественную приемную поступило 411 обращений, в том числе 277 письменных, из них: решено – 253 (в том числе 194 положительно и 64 отказа).

5. Ближайшие задачи в сфере устойчивого развития компании

Основными задачами в сфере устойчивого развития компании являются:

- Непрерывная модернизация производства с целью повышения энергоэффективности и снижения воздействия на окружающую среду;
- Стимулирование внедрения инноваций;
- Развитие партнерских отношений между компанией и научно-исследовательскими, а также общественными организациями с целью разработки экологически ориентированных технических и управленческих подходов на предприятиях Общества;
- Реализация проекта по сохранению биоразнообразия и внедрение полученных результатов в практику ОАО «РусГидро»;
- Планирование и осуществление программ по предотвращению глобальных изменений климата;
- Проведение мероприятий по рациональному использованию водных ресурсов при осуществлении бизнес-проектов по оптимизации водоснабжения и водоотведения;
- Позиционирование компании в новых бизнесах, в качестве девелопера в области ветроэнергетики и использования других нетрадиционных ВИЭ (малой гидроэнергетики, приливных электростанций);
- Внедрение количественных методов оценки рисков;
- Развитие конструктивных взаимодействий со «стейкхолдерами» и пр.

Приложение 1. Таблица используемых показателей GRI-G3

№ п/п	Показатель	Указание на раскрытие информации
1.1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя совета директоров или эквивалентной должности), публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии	См. Глава 1, Раздел 1.1.Обращение Председателя Правления
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	См. Глава 2. Раздел 2.2. Управление рисками
2.1	Название организации	Открытое акционерное общество «Федеральная гидрогенерирующая компания» (ОАО «РусГидро»)
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	См. Глава 1. Раздел 1.2. Общие сведения о компании
2.3	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	См. Глава 1. Раздел 1.2. Общие сведения о компании
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	Центральный офис Компании находится по адресу: г. Москва, ул. Архитектора Власова д.51
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	См. Глава 1. Раздел 1.2. Общие сведения о компании
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Открытое акционерное общество с государственным участием в уставном капитале
2.7	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	См. Глава 4. Раздел 4.1. Экономическая результативность, «Место и роль РусГидро в электроэнергетике России»
2.8	Масштаб организации, включая: • Число сотрудников; • Чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций); •Общую капитализацию с разбивкой на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора); •Количественные характеристики продукции или предоставленных услуг	См. Глава 4. Раздел 4.3 Социальная результативность: Развитие кадрового потенциала См. Глава 4. Раздел 4.1 Экономическая результативность

2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая: • Расположение или характер изменения в деятельности, включая открытие, закрытие и расширение предприятий • Изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала (для организаций частного сектора)	Существенных изменений нет
2.10	Награды, полученные за отчетный период	См. Глава 4., Раздел 4.3 Социальная результативность: Развитие кадрового потенциала
3.1	Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	Календарный год
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались)	2011 год
3.3	Цикл отчетности (годовой, двухгодичный, и т.п.)	годовой
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	См. Приложение 2 Мини-анкета обратной связи, контактные данные.
3.5	Процесс определения содержания отчета, включая • Определение существенности; • Определение приоритетов тем в рамках отчета; • Выявление заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей отчета.	См. Глава 3. Раздел 3.2. Карта заинтересованных сторон; основные направления, форматы и результаты взаимодействия, развитие диалога.
3.6	Границы отчета	См. Глава 2
3.7	Ограничения области охвата или границ отчета.	См. Глава 2
3.8	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	См. Глава 2 «Отчет в области устойчивого развития за 2010 год: цели и общие характеристики»
3.9	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки Показателей и другой информации, включенной в отчет.	См. Глава 2 «Отчет в области устойчивого развития за 2010 год: цели и общие характеристики»
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	Переформулировок не происходило

	(например, слияния/поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)	
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Изменен период отчетности - предыдущий отчет охватывал период 2008 по 2009
3.12	Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете.	Приложение 1. Таблица используемых показателей GRI-G3
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации.	См. глава 3. Раздел 3.1.1 Корпоративное управление
4.2	Является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	Нет, не является
4.3	Количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании.	Независимые члены Совета директоров в составе Совета директоров, действовавшем в 2010 году: Ковальчук Борис Юрьевич, Кудрявый Виктор Васильевич, Курцер Григорий Маркович, Малышев Андрей Борисович, Шарилов Рашид Равелевич
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации.	См. глава 3. Раздел 3.1.1 Корпоративное управление
4.5	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты).	Связь отсутствует
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов.	Разработано Положение о процессе разрешения спорных производственных конфликтов
4.7	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам [устойчивого развития].	Разработаны критерии назначения и замещения членов Правления ОАО «РусГидро».

4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации.	См. Глава 3. Раздел 3.1.1 Корпоративное управление
4.9	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам.	Проводится периодическая оценка эффективности СВКиУР (система внутреннего контроля и управления рисками). Целью проведения периодической оценки эффективности СВКиУР является определение надежности системы внутреннего контроля и вероятности достижения цели контрольных процедур, с помощью которых владельцы рисков могут эффективно управлять ими. Планом-графиком контрольных мероприятий внутреннего аудита, предусматривается контроль мероприятий по управлению рисками в ходе проведения проверок. В соответствии с Политикой отчетность по рискам Общества рассматривается Комитетом по аудиту при Совете Директоров не реже 1 раза в год. Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою социальную результативность отсутствуют.
4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации.	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом производится на основании ключевых показателей эффективности (КПЭ)
4.11	Применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом.	При планировании деятельности или реализации новых проектов Общества проводится оценка

		потенциальных рисков в соответствии с утвержденными в Компании методиками, разрабатываются и реализуются мероприятия по управлению рисками, а также ведется мониторинг рисков, связанных с деятельностью Компании.
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает.	Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2011 годы (обязательное исполнение). Дата подписания 28 июня 2008 года. См. Глава 2, Раздел 3.2 Карта заинтересованных сторон; основные направления, форматы и результаты взаимодействия, развитие диалога.
4.13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация • Занимает место в органах управления; • Участвует в проектах или комитетах; • Предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; или • Рассматривает свое членство как стратегическое.	См. Глава 3, Раздел 3.1.1 Корпоративное управление
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация.	См. Глава 3, Раздел 3.2 Карта заинтересованных сторон; основные направления, форматы и результаты взаимодействия, развитие диалога.
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними.	См. Глава 3, Раздел 3.2 Карта заинтересованных сторон; основные направления, форматы и результаты взаимодействия, развитие диалога.
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам.	См. Глава 3, Раздел 3.2 Карта заинтересованных сторон; основные направления, форматы и результаты взаимодействия, развитие диалога.

4.17	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности.	См. Глава 3, Раздел 3.2 Карта заинтересованных сторон; основные направления, форматы и результаты взаимодействия, развитие диалога.
ЕС1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам.	См. Глава 2, Раздел 2.10 Корпоративная благотворительность; См. Глава 4, Раздел 4.3 Социальная результативность: Развитие кадрового потенциала
ЕС2	Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата.	См. Глава 2, Раздел 2.5 Охрана окружающей среды
ЕС3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами.	См. Глава 4, раздел 4.3 Социальная результативность: Развитие кадрового потенциала
ЕС4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти.	Получение бюджетных ассигнований на восстановление Баксанской ГЭС
ЕС6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации.	Учитывая характер производства, не осуществляется закупка у местных поставщиков
ЕС7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации.	99% - доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации
ЕС8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия.	См. Глава 2, Раздел 2.10 Корпоративная благотворительность
EN1	Использованные материалы с указанием массы или объема.	См. Глава 4, Раздел 4.2 Экологическая результативность
EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы.	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы - отсутствует
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников.	Нет данных
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников.	Нет данных

EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам.	См. Глава 4, Раздел 4.2 Экологическая результативность
EN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям.	Сведения о землях, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям отсутствуют.
EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ.	См. Глава 4, Раздел 4.2. Экологическая результативность
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	См. Глава 4, Раздел 4.2 Экологическая результативность
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.	См. Глава 4, Раздел 4.2 Экологическая результативность
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы.	См. Глава 4, Раздел 4.2 Экологическая результативность
EN20	Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы.	См. Глава 4, Раздел 4.2 Экологическая результативность
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.	См. Глава 4, Раздел 4.2 Экологическая результативность
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения.	См. Глава 4, Раздел 4.2 Экологическая результативность
EN23	Общее количество и объем существенных разливов.	См. Глава 4, Раздел 4.2 Экологическая результативность
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия.	Компания осуществляет мониторинг окружающей среды и проводит мероприятия по очистке берегов (акция «Оберегай») и очистке водохранилищ от заиления.
EN27	Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям.	Продукция не возвращалась. Основной вид деятельности компании - производство электроэнергии.
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.	См. Глава 2, Раздел 2.5 Охрана окружающей среды

LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону.	99%-постоянная занятость по бессрочному трудовому договору
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону.	См. Глава 4, Раздел 4.3 Социальная результативность: Развитие кадрового потенциала
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами.	См. Глава 4, Раздел 4.3 Социальная результативность: Развитие кадрового потенциала
LA5	Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении.	Уведомление за 2 месяца
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам.	Коэффициенты не сводятся воедино
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний.	Вакцинация от клеща
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников.	См. Глава 2, Раздел 2.8 Развитие персонала
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия.	См. Глава 4, Раздел 4.3 Социальная результативность
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников.	Нет разбивки
HR1	Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека.	Общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека равно 100 % и равняется общему числу объектов Компании.
HR2	Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия.	требования Российского законодательства требования по правам человека реализуются полностью.
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия.	Дискриминации отсутствует
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвергнуто	Без ограничения

	существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав.	
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда.	Детский труд не применяется
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда.	Принудительный и обязательный труд не используется
S01	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение.	См. Глава 4
S02	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.	Анализ проводится в отношении всех бизнес-единиц Общества
S03	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации.	Статистика не ведется
S04	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции.	Создана «Линия доверия», что дает возможность всем желающим напрямую высказать руководству РусГидро свое мнение о существующих проблемах и недостатках в деятельности компании, поделиться предложениями по их устранению Проверка информации о возможных коррупционных проявлениях осуществляется в рамках проведения служебных расследований.
S05	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование.	См. Глава 3. Раздел 3.1.5 Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование
S08	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований.	Существенных штрафов и нефинансовых санкций в 2010 году наложено не было
PR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг	Постоянно оцениваются воздействия

	оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам.	
PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	Требований нет
PR6	Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство.	Программы не разрабатывались

Приложение 2. Глоссарий

ВИЭ — Возобновляемые источники электроэнергии – гидро-, солнечная, ветровая, геотермальная, гидравлическая энергия, энергия морских течений, волн, приливов, температурного градиента морской воды, разности температур между воздушной массой и океаном, тепла Земли, биомасса животного, растительного и бытового происхождения.

ГЭС — Гидроэлектростанция – электростанция, как единый производственно-технологический комплекс, включающий ГТС и оборудование, преобразующая механическую энергию воды в электрическую энергию. В тексте документа, если не указано иное, к ГЭС относятся также ПЭС и ГАЭС.

ГАЭС — Гидроаккумулирующая электростанция – насосно-аккумулирующая электростанция, принцип действия которой заключается в преобразовании электрической энергии, получаемой от других электростанций, в потенциальную энергию воды; при обратном преобразовании накопленная энергия отдается в энергосистему главным образом для покрытия пиков нагрузки.

НИР — научно-технические разработки.

ОКТР — опытно-конструкторские и технологические работы.

ПРООН/ГЭФ — Программа развития Организации Объединенных Наций. Глобальный Экологический Фонд.

Взаимодействие со стейкхолдерами (англ. engagement) — процесс, который помогает понять интересы, ожидания и опасения стейкхолдеров, подключить их к своей деятельности и процессу принятия решений, учитывая те проблемы, которые их волнуют.

Диалог с заинтересованными сторонами (стейкхолдерский диалог) — организованное интерактивное взаимодействие компании и ее стейкхолдеров, осуществляемое на добровольной основе, в рамках которого уточняются интересы и мотивация компании и ее ключевых стейкхолдеров, осуществляется учет и координация различных сценариев развития событий, предпочтительных для ключевых стейкхолдеров, согласуется видение будущего.

Корпоративная социальная ответственность, КСО — это отвечающая специфике и уровню развития корпорации, регулярно пересматриваемая совокупность обязательств, добровольно и согласованно вырабатываемых с участием ключевых заинтересованных сторон, выполняемых в основном за счет средств корпорации и нацеленных на реализацию внутренних и внешних социальных программ, результаты которых содействуют развитию компании (рост объемов производства, повышение качества услуг, развитие корпоративных брендов), улучшению репутации и имиджа, становлению корпоративной идентичности, а также расширению конструктивных связей с государством, деловыми партнерами, местными сообществами и гражданскими организациями.

Нефинансовые риски — политические, социальные, репутационные, экологические риски, риски государственного регулирования и корпоративного управления, а также другие риски, которые могут повлиять на реализацию инвестиционного проекта в установленные сроки и объемы.

Охват заинтересованных сторон — один из основных принципов социальной отчетности согласно Руководству GRI. Согласно этому принципу, организация, готовящая

отчет должна выявить стороны, заинтересованные в ее деятельности, и пояснить в отчете, каким образом их разумные ожидания и интересы были учтены при подготовке отчета.

Риск — случайное событие, имеющее две характеристики:

- 1) вероятность наступления (начала наступления) события;
- 2) ущерб как последствия наступления данного события.

Рисковое событие — событие, приводящее к возникновению ущерба или выгоды для компании. Учитываются как возможные неблагоприятные события (угрозы), так и благоприятные события (возможности).

Руководство GRI по подготовке отчетов в области устойчивого развития — международный документ, предлагающий детально разработанный подход к формированию содержания отчетов, отражающих экономическую, экологическую и социальную результативность компаний.

Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI) была создана в 1997 году. Коалицией за экологически ответственный бизнес (The Coalition for Environmentally Responsible Economies, CERES) в партнерстве с Программой ООН по окружающей среде (UNEP) для разработки, пропаганды и распространения общепринятого подхода к отчетности, отражающей экономическую, экологическую и социальную результативность организаций. GRI стала независимой организацией в 2002 году.

Социальная отчетность —

1. определение, оценка, контроль и публикация информации о реальном вкладе компании в развитие общества, страны, региона;
2. процесс составления нефинансового отчета компании.

Социальный отчет —

1. документ, рассказывающий об оценке общественного влияния компании;
2. инструмент анализа и оценки деятельности компании в экономической, социальной и экологической областях, а также способ информирования всех заинтересованных сторон (целевых аудиторий) о достигнутых результатах;
3. инструмент управления нефинансовыми рисками компании.

Устойчивое развитие — термин, впервые широко введенный в Европе в 1980-е годы, обозначающий, что развитие должно «соответствовать потребностям современности, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности».

Границы отчета в области устойчивого развития — круг организационных единиц, результаты деятельности которых отражены в отчете организации.

Приложение 3. Мини-анкета обратной связи. Контактные данные.

Компании важно знать Ваше мнение о данном Отчете.

Просим Вас заполнить данную анкету обратной связи и направить ее в Компанию любым удобным Вам способом с пометкой «Социальный отчет»:

- по почте: 117393, Москва, ул. Архитектора Власова, 51
- по электронной почте:
Начальник Департамента корпоративного управления Завалко М.В.
ZavalkoMV@gidroogk.ru;
Главный специалист Департамента корпоративного управления
Хуторная Е.А. KhutornayaEA@gidroogk.ru;
- по факсу: +7 (495) 225-37-37

1. Полезен ли был Вам данный отчет? (да; нет; затрудняюсь ответить)
2. Как Вы оцениваете полноту и достоверность информации, представленной в Отчете? (пустое поле для ответа)
3. Какой раздел Отчета был Вам наиболее интересен и полезен? (пустое поле для ответа)
4. Какой раздел Отчета был Вам наименее интересен и полезен? (пустое поле для ответа)
5. Какой информации, по Вашему мнению, недостает в Отчете? (пустое поле для ответа)
6. К какой категории заинтересованных сторон Вы себя относите? Отметьте, пожалуйста, не более двух вариантов ответа (перечень заинтересованных сторон)
7. Если Вы желаете получить от Компании дополнительные комментарии, пожалуйста, укажите Ваши контактные данные, и мы обязательно с Вами свяжемся (ФИО, телефон, почтовый адрес, email) (пустое поле min на 2 строки для ответа)