

СОДЕРЖАНИЕ

КРАТКИЙ ОТЧЕТ	3
1 ВСТУПЛЕНИЕ	7
1.1 ЦЕЛИ	7
1.2 СТРУКТУРА ОТЧЕТА	7
1.3 КОМАНДА SEAT АНАЛИЗА	7
1.4 БЛАГОДАРНОСТЬ	7
2 ЦЕЛИ И МЕТОДЫ	8
3 СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ КОМПАНИИ	
МОНДИ БИЗНЕС ПЕЙПА СЫКТЫВКАРСКИЙ ЛПК - ОБЗОР ПРЕДПРИЯТИЯ	
И СИСТЕМ СОЦИАЛЬНОГО МЕНЕДЖМЕНТА	9
3.1 БАЗОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПРЕДПРИЯТИИ	9
3.2 СУЩЕСТВУЮЩИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО МЕНЕДЖМЕНТА	11
3.3 СУЩЕСТВУЮЩИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ КОМПАНИИ	12
4 ОБЗОР БЛИЗЛЕЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ	16
4.1 РЕСПУБЛИКА КОМИ	16
4.2 ЭЖВА И СЫКТЫВКАР	16
5 ВОЗДЕЙСТВИЯ, ВЫЯВЛЕННЫЕ КОМПАНИЕЙ	
МОНДИ БИЗНЕС ПЕЙПА СЫКТЫВКАРСКИЙ ЛПК	19
5.1 ВСТУПЛЕНИЕ	19
5.2 ЗАНЯТОСТЬ	19
5.3 РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА И КВАЛИФИКАЦИЙ	20
5.4 НАЛОГИ И СБОРЫ	20
5.5 ДОБАВЛЕННАЯ СТОИМОСТЬ	21
5.6 ИНВЕСТИЦИИ В КОМБИНАТ	21
5.7 ОБЪЕМЫ ПОСТАВОК СЫРЬЯ И МАТЕРИАЛОВ	
МЕСТНЫМИ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ	21
5.8 ПОДДЕРЖКА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И	
УСЛУГИ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ	21
5.9 ПРОЧИЕ ВОПРОСЫ, ВЫЯВЛЕННЫЕ	
КОМПАНИЕЙ МОНДИ БИЗНЕС ПЕЙПА- СЫКТЫВКАРСКИЙ ЛПК	22
6 КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ ОБОЗНАЧЕННЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ ЛИЦАМИ	23
6.1 ВСТУПЛЕНИЕ	23
6.2 ВЛИЯНИЕ СЫКТЫВКАРСКОГО КОМБИНАТА НА	
МЕСТНОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	23
7 ОТВЕТНЫЕ МЕРЫ РУКОВОДСТВА НА ОБОЗНАЧЕННЫЕ ВОПРОСЫ	26
7.1 ВОЗМОЖНОСТИ ПРИ ТЕКУЩЕМ УРОВНЕ ПОДДЕРЖКИ	
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	26
7.2 ВОЗМОЖНОСТИ УЛУЧШЕНИЯ	27
7.3 ОТВЕТНЫЕ МЕРЫ РУКОВОДСТВА	27
8 ПОКАЗАТЕЛИ И МОНИТОРИНГ	29
8.1 СТАНДАРТНЫЕ КРИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА	29
8.2 ЛОКАЛЬНЫЕ КРИ	29
9 ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, КОТОРЫЕ СЛЕДУЕТ ВЫПОЛНИТЬ	
КОМПАНИИ МОНДИ БИЗНЕС ПЕЙПА СЫКТЫВКАРСКИЙ ЛПК	30
10 КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ	31

КРАТКИЙ ОТЧЕТ

МЕТОДОЛОГИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА БЫЛА РАЗРАБОТАНА КОРПОРАЦИЕЙ АНГЛО АМЕРИКАН, МАТЕРИНСКОЙ КОМПАНИЕЙ МОНДИ, ЧТОБЫ ПОМОЧЬ СВОИМ ПРЕДПРИЯТИЯМ В ВЫЯВЛЕНИИ ТЕХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ВОЗДЕЙСТВИЙ, КОТОРЫЕ ОНИ ОКАЗЫВАЮТ НА БЛИЗЛЕЖАЩИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАНИЯ, И В УПРАВЛЕНИИ ЭТИМИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ.

ОБЗОР ПРЕДПРИЯТИЯ И СУЩЕСТВУЮЩИХ СИСТЕМ СОЦИАЛЬНОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Будучи одним из крупнейших производителей целлюлозно-бумажной продукции в России компания Монди Бизнес Пейпа Сыктывкарский ЛПК (МБП СЛПК) является ключевым предприятием в составе группы Монди Бизнес Пейпа. МБП СЛПК располагает картоноделательной и тремя бумагоделательными машинами. Общая производительность комбината составляет 750,000 тонн/год, в 2004 году товарооборот компании составил 348 млн. евро. Комбинат располагает собственным древесно-подготовительным производством; целлюлозным заводом, производящим около 720,000 тонн целлюлозы в год; ТЭЦ, обеспечивающей потребности комбината на 200%; и очистными сооружениями. Более того, МБП СЛПК контролирует 13 лесозаготовительных компаний в Республике Коми, которые обеспечивают древесиной комбинат и продают древесину сторонним производителям. МБП СЛПК обеспечивает прямую занятость более 13,800 человек и пользуется услугами подрядных организаций численностью около 11,500 человек.

Большая часть инфраструктуры Эжвинского района строилась параллельно со строительством комбината, и до начала приватизации большая часть этой инфраструктуры числилась на балансе компании МБП СЛПК. С переходом к рыночной экономике некоторые объекты социальной сферы отошли в муниципальную собственность, тем не менее большая часть социальной инфраструктуры продолжает оставаться в собственности компании. В дополнение комбинат обеспечивает муниципальное образование электроэнергией, теплом

и услугами по очистке муниципальных стоков. Поэтому МБП СЛПК очень тесно связан с местным муниципальным образованием и принимает на себя огромную и очень важную роль.

В своей основе социальный менеджмент в рамках компании МБП СЛПК заключается в поддержании крепких и открытых связей со всеми заинтересованными сторонами. В рамках компании за это отвечает ее высшее руководство, а осуществляется это социальным отделом и отделом по связям с общественностью. Отдел по связям с общественностью в основном работает со СМИ, а социальный отдел управляет объектами социальной сферы комбината. Объекты социальной сферы включают: ЛПО (лечебно-профилактическое объединение, гостиницу, пять общежитий, спортивный комплекс, две базы отдыха и ресторан. В дополнение МБП СЛПК осуществляет широкий спектр социальных инвестиций в целый ряд учреждений и мероприятий муниципального образования, такие, как органы государственной власти и управления, образовательные учреждения, культурные и спортивные мероприятия, детские дома, благотворительные фонды, ветеранские и другие организации.

ОБЗОР БЛИЗЛЕЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ

Комбинат Монди Бизнес Пейпа Сыктывкарский ЛПК расположен в Эжвинском районе города Сыктывкара, столицы Республики Коми. Сама республика расположена в северо-западной части России и имеет численность населения около 1 млн. человек. Согласно данным экономического отчета Госкомстата основными отраслями промыш-

шленности республики являются нефтеперерабатывающая, нефтегазодобывающая, угледобывающая, лесная и деревообрабатывающая, электро- и теплоэнергетика. Лесами покрыто около 70 % территории, тем не менее в сельской местности проживает около 25 % населения Республики. Климат в Республике умеренно континентальный, с длинными суровыми зимами и коротким теплым летом.

Численность населения Эжвинского района г. Сыктывкара составляет около 55,700 человек, или 23 процента населения г. Сыктывкара. Основными отраслями экономики района являются целлюлозно-бумажная, строительный комплекс, жилищно-коммунальное хозяйство, транспорт, розничная торговля и бытовое обслуживание населения. Социально-экономическая обстановка в Эжвинском районе является одной из самых стабильных в Республике Коми, поскольку последние семь лет наблюдается непрерывный экономический рост. В дополнение объемы промышленного производства Эжвинского района составляют 80 % соответствующих объемов Сыктывкара и 21 % соответствующих объемов Республики Коми.

Будучи столицей Республики Коми Сыктывкар располагает рядом крупных промышленных предприятий, тем не менее большинство населения работает в социально-бюджетной сфере, на государственных предприятиях и в органах государственной и исполнительной власти. Это также научный центр Республики Коми, располагающий рядом научных учреждений и учреждений высшего образования. В дополнение, Сыктывкар имеет целый ряд учреждений культуры и досуга.

ВОЗДЕЙСТВИЯ, ВЫЯВЛЕННЫЕ КОМПАНИЕЙ МОНДИ БИЗНЕС ПЕЙПА СЫКТЫВКАРСКИЙ ЛПК

В процессе SEAT анализа было выявлено несколько основных воздействий Сыктывкарского комбината. Первым и, возможно, самым значительным воздействием комбината является формирование занятости. Компания МБП СЛПК обеспечивает прямую занятость более 13,800 человек и пользуется услугами подрядных организаций с численностью работающих 11,500 человек. Таким образом, предполагая, что производная занятость составляет всего 10 процентов прямой и косвен-

ной занятости, комбинат формирует рабочие места предположительно для 28,000 человек. Важно отметить, что МБП СЛПК принимает на себя обязательства нанимать сотрудников из числа местного населения. За исключением высшего руководства, главных специалистов и научных сотрудников (из числа которых местных жителей 95 процентов), 100 процентов сотрудников являются местными жителями (из Эжвы и Сыктывкара).

Другими важными воздействиями комбината являются развитие человеческого капитала и квалификаций. МБП СЛПК вкладывает значительные средства в человеческие ресурсы не только посредством программ обучения собственных сотрудников, но также обеспечивая возможностями прохождения производственной практики студентов и выпускников местных профильных училища и техникума.

Налоги и сборы, выплачиваемые комбинатом, а также добавленная стоимость, формируемая комбинатом, делает компанию одним из крупнейших вкладчиков в экономику Республики Коми. Это, безусловно, очень значительное влияние; тем не менее важным является вклад компании в социальную инфраструктуру Эжвинского района, который осуществляется как за счет работы объектов собственной социальной сферы, так и социальных инвестиций компании.

ВОПРОСЫ, ОБОЗНАЧЕННЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Серия совещаний была проведена с целым рядом заинтересованных сторон, чтобы выявить их взгляды и мнения о комбинате в целом. Результаты процесса проведения консультаций были очень положительными. Заинтересованные стороны рассматривают МБП СЛПК в качестве очень ответственного работодателя и корпоративного гражданина, и комбинат является, бесспорно, самым заманчивым работодателем в районе. Кроме того, комбинат несколько раз упоминался как "градообразующее предприятие", что свидетельствует о крепких взаимоотношениях между комбинатом и муниципальным образованием. Также МБП СЛПК рассматривается как играющий решающую роль в экономике района и Республики Коми.

Тем не менее, были озвучены несколько проблемных вопросов. Некоторые заинтересованные стороны, в частности, сотрудники комбината, чувствуют, что выбросы в атмосферу комбината могут привести к возможному ухудшению состояния здоровья. В дополнение, были упомянуты отсутствие альтернативных возможностей трудоустройства, низкие пенсии, растущая стоимость здравоохранения. Другой важной проблемой является благополучие муниципальных образований, которые находятся под влиянием лесозаготовительных предприятий комбината, особенно с момента предстоящей механизации лесозаготовительных операций. Кроме этого, некоторые заинтересованные стороны обозначили проблему игнорирования местных товаропроизводителей и необходимости четких и прозрачных тендерных процедур.

ОТВЕТНЫЕ МЕРЫ РУКОВОДСТВА НА ОБОЗНАЧЕННЫЕ ВОПРОСЫ

Проактивный и обязательный социальный менеджмент компании Монди Бизнес Пейпа Сыктывкарский ЛПК создает ряд возможностей и преимуществ. Прежде всего, благодаря масштабам формируемой занятости, финансовому вкладу в экономику района, высокому уровню обязательств, МБП СЛПК является ключевым игроком в Республике Коми и имеет сильное влияние на местном уровне. Это не только защищает комбинат, но и обеспечивает хорошую репутацию группе Монди, и, фактически, компании Англо Американ.

В этой удаленной части России, благодаря выполнению своих социальных обязательств, компания МБП СЛПК помогает Эжве становиться привлекательным для проживания муниципальным образованием, в котором уровни безработицы, алкоголизма и наркомании являются относительно низкими, который обеспечивает качественное здравоохранение, относительно низкий уровень безработицы и высококвалифицированную рабочую силу. Все это в свою очередь позволяет компании МБП СЛПК удерживать самых квалифицированных работников и обеспечивать им здоровье и стабильность.

С учетом ряда опасений, высказанных различными заинтересованными сторонами в процессе проведения консультаций, был выявлен ряд воз-

можностей дальнейшего совершенствования. Они включают прежде всего выявление и минимизацию неблагоприятных воздействий комбината на экологию и здоровье; достижение баланса социальных мероприятий и вклада между Эжвинским районом и муниципальными образованиями, которые находятся под влиянием лесозаготовительных предприятий комбината; совершенствование порядка проведения тендеров; и, в конечном итоге, поддержку инициатив развития возможностей местного трудоустройства и предпринимательства.

Руководство комбината принимает меры в ответ на эти вопросы и рекомендации. Что касается обеспокоенности по поводу загрязнения окружающей среды, в настоящее время комбинат разработал комплексную программу предотвращения и выявления профессиональных заболеваний среди работников, а также принимает на себя дополнительные обязательства оценки трендов заболеваемости всех пациентов, посещающих ЛПО. Кроме того, МБП СЛПК активно работает в направлении сокращения уровня выбросов посредством реализации обширной инвестиционной программы. Что касается развития сельских муниципальных образований, руководство комбината анализирует существующие социальные инвестиции и разработает единый структурный план-обязательство по отношению к тем муниципальным образованиям, которые находятся под влиянием лесозаготовительных предприятий комбината. Глубокий социально-экономический анализ лесозаготовительных предприятий компании запланирован на 2005 год. Это обеспечит необходимую основу, с которой начнется планирование взаимодействия в этих районах. Кроме того, комбинат также рассматривает возможность заключения соглашений о взаимной ответственности, где это применимо. В ответ на опасения в части игнорирования возможностей местных товаропроизводителей и непрозрачности тендерных процедур, МБП СЛПК выразил стремление разработать политику в части привлечения подрядных организаций, которая будет включать положения о квотах, выделяемых местным предприятиям, и о четко обозначенных условиях проведения тендеров. В конечном итоге, руководство комбината начало анализировать возможности выделения некоторых подразделений в самостоятельные предприятия с целью оказать поддержку развитию экономики района. Было определено несколько критериев и подготовлен

перечень потенциальных кандидатов. Уже в 2004 году из состава комбината было выделено четыре предприятия.

ПОКАЗАТЕЛИ И МОНИТОРИНГ

Некоторые результаты социально-экономического анализа могут использоваться для мониторинга и оценки будущей работы, в т. ч. добавленная стоимость; налоги и выплаты в государственный сектор; прямая и косвенная занятость; получатели услуг здравоохранения и образования, обеспечение жильем; расходы на социальные программы МО; капиталовложения; количество человек зависящих от комбината; и общие выплаты в Пенсионный фонд.

В дополнение, было выявлено несколько потенциальных показателей, которые можно разрабатывать. Эти показатели включают официальный и неофициальный уровни безработицы в Эжвинском районе, количество рабочих мест, формируемых от реализации схем развития местного предпринимательства при поддержке МБП СЛПК, и процент нетрудоустроенных из числа сокращенных работников.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, КОТОРЫЕ СЛЕДУЕТ ВЫПОЛНИТЬ

Результаты социально-экономического анализа компании были очень положительными. Он доказал, что системы социального менеджмента компании являются очень всесторонними и исключительно хорошо интегрированными в работу комбината. Тем не менее, была выявлена необходимость некоторых дополнительных мероприятий. Они включают необходимость разработки формальных план-обязательств по отношению к муниципальным образованиям, проведения расширенного исследования состояния здоровья, разработки формализованного положения и политики в части подрядных организаций и местных производителей товаров и услуг, а также второго SEAT анализа в лесозаготовительных муниципальных образованиях с целью реализации дальнейших социальных программ.

1 ВСТУПЛЕНИЕ

1.1 ЦЕЛИ

Данный отчет отражает результаты социально-экономического анализа (SEAT анализа) на предприятии МОНДИ БИЗНЕС ПЕЙПА СЫКТЫВКАРСКИЙ ЛПК. Методология социально-экономического анализа была разработана корпорацией Англо Американ, материнской компанией Монди, чтобы помочь своим предприятиям в выявлении тех социально-экономических воздействий, которые они оказывают на близлежащие муниципальные образования, и в управлении этими социально-экономическими воздействиями.

Сыктывкарский комбинат расположен на северо-западе России (в юго-восточной части Республики Коми), и процесс социально-экономического анализа на комбинате осуществлялся в период с декабря 2004 по март 2005 года. Посещение комбината имело три основные цели:

- Во-первых, получить представление о деятельности комбината в настоящий момент и в прошлом;
- Во-вторых, провести ряд консультаций с руководством комбината, предприятиями и представителями близлежащих муниципальных образований, чтобы получить четкое представление о текущих проблемах и инициативах;
- В-третьих, проанализировать и оценить организацию социальной работы и разработать приоритеты на будущее.

1.2 СТРУКТУРА ОТЧЕТА

Отчет отражает результаты анализа и составлен следующим образом:

- Раздел 2 рассказывает о методах и целях процесса упрощенного анализа, в частности, о том, как эти методы применялись на предприятии Монди Бизнес Пейпа Сыктывкарский ЛПК;
- Раздел 3 обеспечивает обзор Сыктывкарского комбината, в т. ч. базовую информацию о существующей системе социального менеджмента;
- Раздел 4 обеспечивает описание близлежащих муниципальных образований;

- Раздел 5 детализирует потенциальные социальные воздействия, которые комбинат может оказывать на окружающее общество;
- Раздел 6 определяет и рассматривает основные вопросы, обозначенные заинтересованными сторонами в процессе консультаций;
- Раздел 7 обеспечивает план рекомендуемых мероприятий и ответных мер руководства, предлагаемых командой SEAT анализа. Эти меры направлены на решение приоритетных вопросов, выявленных в процессе анализа;
- Раздел 8 рассматривает ряд показателей, разработанных в процессе упрощенного анализа, и как они могут использоваться в процессе осуществления мониторинга социально-экономической работы предприятия;
- Раздел 9 выделяет дополнительные мероприятия, которые следует выполнить Сыктывкарскому комбинату для завершения процесса упрощенного анализа.

1.3 КОМАНДА SEAT АНАЛИЗА

SEAT анализ осуществлялся командой следующих специалистов:

- Андрей Самоделкин, МОНДИ БИЗНЕС ПЕЙПА СЫКТЫВКАРСКИЙ ЛПК
- Алексей Трофимов, МОНДИ БИЗНЕС ПЕЙПА СЫКТЫВКАРСКИЙ ЛПК
- Вячеслав Гаврилюк, МОНДИ БИЗНЕС ПЕЙПА СЫКТЫВКАРСКИЙ ЛПК
- Вивиан МкМенамин, МОНДИ
- Стефани Клотц, МОНДИ БИЗНЕС ПЕЙПА
- Джонатан Самюэль, КОМПАНИЯ ERM

1.4 БЛАГОДАРНОСТЬ

Команда специалистов по SEAT анализу хотела бы выразить свою благодарность сотрудникам Сыктывкарского комбината, представителям подрядных организаций и муниципальных образований, которые пожертвовали своим временем, участвуя в процессе консультаций. Поведение социально-экономического анализа было бы невозможно без их участия и поддержки.

2 ЦЕЛИ И МЕТОДЫ

Методы, которые применялись в процессе осуществления оценки, соответствовали пяти основным этапам SEAT анализа. См. Блок 2.1.

- Шаг 1: Определите цели SEAT анализа
- Шаг 2: Составьте краткий очерк о Сыктывкарском комбинате и близлежащих МО и определите основные вопросы
- Шаг 3: Оцените социально-экономическое влияние комбината
- Шаг 4: Обеспечьте руководство по ответным мерам на ключевые вопросы
- Шаг 5: Отчитайтесь перед заинтересованными сторонами

Блок 2.1 Ключевые этапы процесса SEAT анализа

Цели упрощенного SEAT анализа перечислены ниже:

- Выявить ключевые социально-экономические воздействия предприятия, которые требуют решения, и определить их приоритетность;
- Оценить эффективность и целесообразность существующих инициатив и определить, в чем можно усовершенствовать свою работу;
- Оценить, соответствует ли работа предприятия требованиям лучших методов в области социальной работы;
- Собрать и упорядочить данные для использования в корпоративной социальной отчетности, а также разработать показатели, соответствующие условиям на местах;
- Выявить примеры лучших методов, которые могут использоваться совместно в рамках Группы Англо.

Проведение консультаций с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, персоналом компании МБП СЛПК, и представителями МО было необходимым условием при осуществлении упрощенного анализа. Было опрошено примерно 60-70 лиц, представляющих 14 различных групп заинтересованных лиц. Сводный перечень опрошенных групп приводится в Блоке 2.2.

- Глава администрации Эжвинского района и государственные чиновники
- Председатель Профкома ОАО МБП СЛПК
- Работники комбината
- Председатель и депутаты Государственного Совета РК
- Заместитель Главы РК
- Ветераны
- Подрядные организации
- Коми Войтыр (неправительственная организация Коми народа)
- Руководители двух учреждений профессионального образования
- Представители местной культуры
- Союз Промышленников и Предпринимателей
- Русская Православная Церковь
- Милиция
- Руководство Комбината, в т. ч. генеральный директор

Блок 2.2 Опрошенные заинтересованные стороны

3 СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА КОМБИНАТА МБП СЛПК – ОБЗОР ПРЕДПРИЯТИЯ И СИСТЕМ СОЦИАЛЬНОГО МЕНЕДЖМЕНТА

3.1 БАЗОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПРЕДПРИЯТИИ

Будучи одним из ключевых предприятий в Группе Монди Бизнес Пейпа, Сыктывкарский комбинат (МБП СЛПК) является одним из крупнейших вертикально интегрированных производителей целлюлозно-бумажной продукции в России. Комбинат расположен в Эжвинском районе города Сыктывкара, столицы Республики Коми. По размерам это предприятие является третьим крупнейшим в Республике Коми и самым крупным предприятием в южной части республики. Расположение Сыктывкара и Республики Коми показано на рис. 3.1 ниже.

Построенный в 1969 году и названный «Сыктывкарский лесопромышленный комплекс» комбинат располагает одной КДМ и тремя БДМ (две машины для производства офсетной и офисной бумаги и одна для производства газетной бумаги). Общие объемы производства комбината составляют более 750.000 тонн/год, в т. ч.:

- БДМ11 - более 149.000 тонн газетной бумаги/год;
- БДМ14 - 240.000 тонн офсетной и офисной бумаги/год;
- БДМ15 – более 180.000 тонн офсетной и офисной бумаги/год;
- КДМ - более 195.000 тонн картона/год.

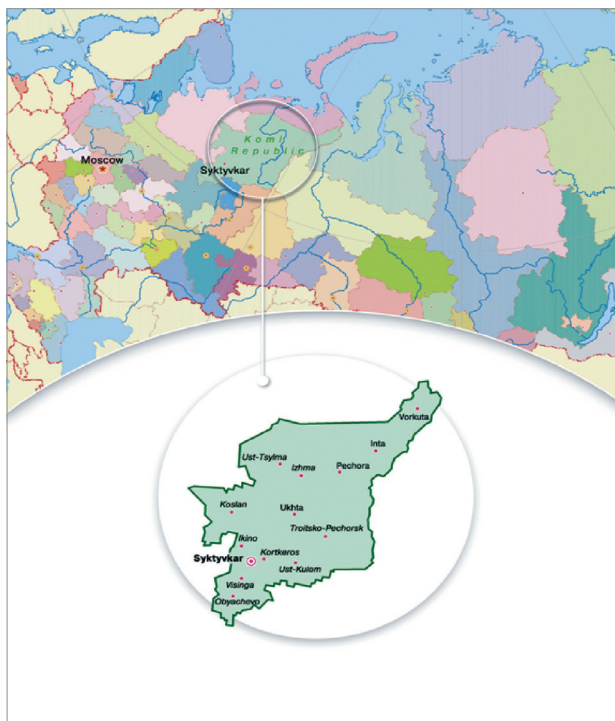


Рис. 3.11 Сыктывкар и Республика Коми на карте России

В 2003 году товарооборот комбината составил примерно 340 млн. долларов США/год (или 298 млн. евро); и увеличился до 433 млн. долларов США (или 348 млн. евро) по итогам 2004 года. Генплан комбината показан на рисунке ниже.

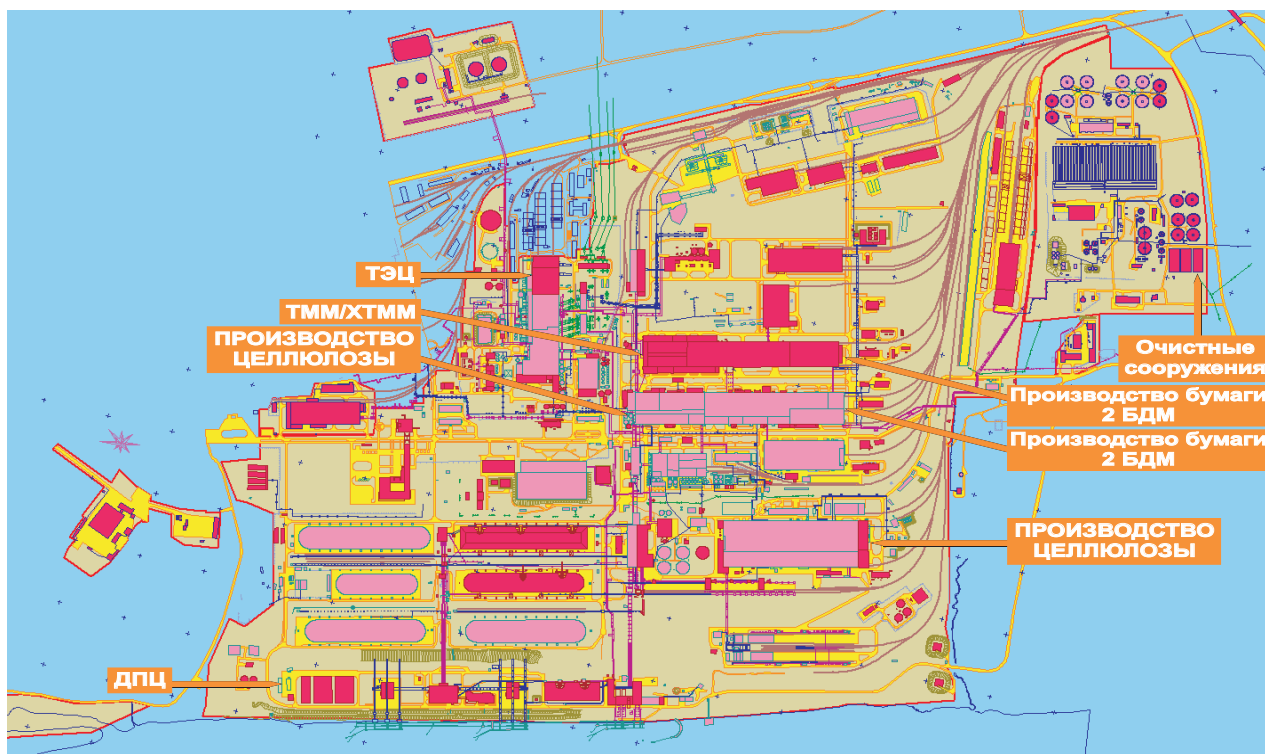


Рис. 3.2 Генплан Сыктывкарского комбината

В дополнение к производству бумаги и целлюлозы, компания МБП СЛПК контролирует более 13 лесозаготовительных компаний в Республике Коми, которые поставляют древесину на комбинат и сторонним производителям. Комбинат имеет собственную ТЭЦ, работающую на природном газе, приобретаемом у компании «Комигаз». ТЭЦ вырабатывает 436 МВт электроэнергии и 3200 тонн/час пара, обеспечивая потребности комбината на 200%. Излишки электрической и тепловой энергии продаются по умеренным ценам Республике Коми и соответственно Эжвинскому району. Более того, три дочерних предприятия комбината оказывают транспортные услуги, услуги охраны и розничной торговли.

Компания МБП СЛПК является самым крупным работодателем в регионе. Один только целлю-

лозно-бумажный комбинат имеет 5500 сотрудников, которые в основном являются жителями близлежащих МО, и пользуется услугами подрядных организаций Сыктывкара и Эжвы численностью 2775 работающих. Более того, дочерние предприятия компании МБП СЛПК обеспечивают рабочими местами 7970 человек, из которых 6490 человек заняты в дочерних лесозаготовительных компаниях. В дополнение к этому 7000 человек работают в независимых лесозаготовительных предприятиях, поставляющих древесину комбинату, и еще 1800 человек – в других подрядных организациях и компаниях, поставляющих свою продукцию комбинату (расположенных за пределами Сыктывкара и Эжвы). Исходя из размера семьи в среднем четыре человека, получается, что доходы более чем 100.000 человек в Республике Коми зависят от компании МБП СЛПК.

3.2 СУЩЕСТВУЮЩИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО МЕНЕДЖМЕНТА

3.2.1 История развития существующей системы

Несмотря на то, что жилой поселок существовал на месте Эжвы уже более 220 лет, становление и развитие муниципального образования Эжвы шло параллельно с началом строительства и работы комбината в 60-х годах. Инфраструктура района строилась в целом для работников комбината и их семей. Первое время жилые дома, учреждения образования и здравоохранения, культуры и отдыха, расположенные в Эжве, числились на балансе компании; тем не менее, с переходом к рыночной экономике некоторые социальные объекты, такие, как детские сады и Дворец культуры и отдыха перешли в муниципальную собственность. Однако, значительная часть социальной инфраструктуры Эжвинского района до сих пор находится на балансе комбината. Также стоит упомянуть, что тесный контакт с комбинатом поддерживают даже те социальные объекты, которые отошли муниципалитету, и до сих пор этим объектам комбинат оказывает финансовую помощь.

Комбинат поддерживает организации и ассоциации, а также учреждения образования Эжвинского района. Комбинат играет огромную и исключительно важную роль в жизни местного муниципального образования.

Тесная взаимосвязь комбината и Эжвинского района объясняется историческим развитием и важностью комбината для Эжвинского района. Взаимодействие компании МБП СЛПК и Эжвинского района основано на долгосрочных отношениях и обязательствах, и существует регулярный контакт с муниципальным образованием. Не удивительно, что не имеется формальной системы социального менеджмента или задокументированного план-соглашения о взаимодействии с муниципальным образованием. Социальный менеджмент просто является частью предприятия наряду с производством целлюлозно-бумажной продукции и поэтому пронизывает организацию всецело.

3.2.2 Характеристики существующей системы социального менеджмента

Систему социального менеджмента предприятия возглавляет второй заместитель генерального директора – директор по персоналу и социальному развитию, который в рамках своих должностных функций поддерживает тесные отношения и открытую коммуникацию с различными заинтересованными сторонами. Кроме этого, в организационной структуре предприятия имеются социальный отдел и отдел по связям с общественностью.

Отдел по связям с общественностью в основном работает со СМИ над формированием положительного имиджа компании. В структуру этого отдела входит редакция корпоративной еженедельной газеты «Огни Вычегды», которую читают работники компании и жители Эжвинского района. Газета выходит уже столько времени, сколько существует предприятие, и в настоящее время является единственным источником информации в Эжвинском районе.

В структуру социального отдела входят следующие объекты:

- **ЛПО:** В дополнение к здравпунктам, расположенным на территории предприятия, в собственности комбината находится лечебно-профилактическое объединение. Этот центр является не просто поликлиникой, предоставляющей услуги здравоохранения сотрудникам и членам их семей, но также и санаторием-профилакторием, где пациенты проходят профилактическое медицинское обслуживание или могут записаться и пройти 20-дневный курс лечения. На 1 декабря 2004 года 11.816 человек, являющихся как работниками комбината и его дочерних предприятий, так и просто жителями района, были зарегистрированы в поликлинике, и около 1289 человек воспользовались услугами санатория-профилактория.
- **Гостиница «Виктория»:** К услугам гостей Эжвинского района и предприятия компания содержит на своем балансе гостиницу «Виктория». Гостиница может одновременно размещать до 70 человек и имеет 28 сотрудников, работающих на полную ставку.



Сотрудник комбината на лечении в ЛПО



Дети, отдыхающие в ДОЦ «Орленок».

- **5 общежитий:** В 1969 году наряду со строительством комбината шло строительство жилья для работников комбината. Большая часть жилья была реализована, но на балансе комбината до сих пор находится ряд общежитий. В последние годы идет строительство нового жилья, и только в 2004 году 147 семей переехали в новые квартиры, которые были построены на средства комбината. В настоящий момент в общежитиях комбината проживают 1407 сотрудников комбината и 183 бывших работника.
- **Спортивный Комплекс:** Спортивный Комплекс «Бумажник», расположенный в Эжвинском районе, является самым современным спортивным сооружением, предназначенным для сотрудников комбината и жителей близлежащих районов. Комплекс располагает плавательным бассейном, игровым залом, тренажерным залом, фитнес-центром, и компьютерным залом, а также стадионом (и катком в зимнее время). В дополнение, в состав спортивного комплекса входит лыжная база, расположенная поблизости.
- **2 Базы отдыха:** Сотрудники комбината и члены их семей могут воспользоваться услугами двух баз отдыха, принадлежащих компании МБП СЛПК. База отдыха «Парма», расположенная в лесном массиве в 40 км от г. Сыктывкара, предлагает широкий спектр услуг для спорта и отдыха, а также услуги оздоровительного лагеря для детей в летний период. Сотрудники могут провести летний отпуск на базе отдыха «Эжва», расположенной на берегу Черного моря.

- **Ресторан:** Входящий в состав ЛПО, ресторан днем обслуживает пациентов профилактория, а в вечернее время открыт для всех желающих. Очень часто в ресторане проводятся музыкальные вечера и вечера отдыха, и он является важным объектом отдыха для жителей Эжвинского района.

Ежегодно социальный отдел комбината составляет отчет о работе социальных объектов и использовании средств, выделенных на социальные инвестиции.

3.3 СУЩЕСТВУЮЩИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

В дополнение к услугам социальной сферы, указанным выше, компания Монди Бизнес Пейпа Сыктывкарский ЛПК осуществляет широкий спектр социальных инвестиций за пределами комбината. Будучи жизненно важной частью МО «Эжвинский район» комбинат оказывает существенную финансовую поддержку широкому спектру учреждений муниципального образования и помогает МО в осуществлении целого ряда мероприятий.

В 2004 году в дополнение к расходам на собственную социальную инфраструктуру на сумму 1,356,000 евро и инвестициям в социальную сферу на сумму 1,800,000 евро компания МБП СЛПК оказала финансовую помощь различным учреждениям МО на общую сумму 1,700,00 евро. Получателями финансовой помощи стали следующие учреждения:

Компания Монди Бизнес Пейпа – Сыктывкарский ЛПК оказывает финансовую помощь следующим учреждениям муниципального образования:

- Органам и учреждениям государственной власти
- Образовательным учреждениям
- Дворцу культуры и на проведение праздничных мероприятий
- Учреждениям здравоохранения
- На проведение спортивных мероприятий
- Детским домам
- Ветеранским организациям
- Прочим

Блок 3.1 Сводный перечень учреждений-получателей финансовой помощи

Органы и учреждения государственной власти:

Оказание финансовой помощи направлено на реализацию конкретных проектов по просьбам государственных органов и муниципалитетов, которые во многом ограничены в финансовых ресурсах.

Конечно, основным получателем финансовой помощи является МО «Эжвинский район», где расположено предприятие, в рамках корпоративных принципов Англо Американ. Непосредственно администрации МО «Эжвинский район» в 2004 году было перечислено порядка 319 тыс. евро. На эти средства районная администрация осуществляла различные проекты, такие, как строительство детских площадок и т.п.

Финансовая помощь также оказывалась МО, где расположены дочерние лесозаготовительные предприятия, министерствам, например, культуры, ГО и ЧС, труда и социального развития, природных ресурсов, образования, физкультуры и спорта, внутренних дел, промышленности. Предприятие является генеральным спонсором ежегодного республиканского конкурса лесорубов, который с каждым годом становится все популярнее

Помощь государственным органам рассматривается как форма добрососедства. В феврале 2003 года между правительством РК и компанией Монди Бизнес Пейпа было подписано соглашение об экономическом и социальном партнерстве сроком на 3 года. Согласно этому соглашению, подписанному Главой Республики Коми Владимиром Торлоповым и Президентом компании

Монди Бизнес Пейпа Гюнтером Хасслером, компания выделяет 1 млн. долл. США на развитие приоритетных социально-экономических программ РК.

Традиционно комбинат поддерживает правоохранительные органы республики и района. На эти цели в 2004 году было выделено 58 тыс. евро. Например, в этом году были приобретены автомобили для Эжвинского РОВД и пожарной части района. Оказывалась поддержка школе милиции, которая расположена по соседству с комбинатом.

Учреждения образования:

Размер финансовой помощи учреждениям образования составил в 2004 году примерно 165.000 евро, из которых 117.000 евро были направлены на финансовую помощь СЦБТ и ПУ-15. Оба учреждения специализируются на подготовке специалистов для целлюлозно-бумажной промышленности и являются известными. В марте 2004 года Сыктывкарский целлюлозно-бумажный техникум был удостоен Почетной Грамоты «Бизнес лидер» Фонда INSAM в рамках международной программы «Созвездие бизнес лидеров».

Финансовая помощь была израсходована на премии и доплаты учителям, приобретение классного оборудования, ремонт, спецодежду и проведение спортивных и профессиональных мероприятий. В дополнение, компания МБП СЛПК обеспечивает всех студентов, кому это необходимо, возможностями прохождения производственной практики. Другими образовательными учреждениями, получающими финансовую помощь, являются детские сады, общеобразовательные школы, Сыктывкарский Лесной институт, Сыктывкарский государственный университет и др., однако размеры этой помощи является менее значительными (в среднем около 2 тыс. евро в год).

Дворец Культуры и проведение культурных мероприятий:

До того, как перейти в муниципальную собственность, Дворец культуры бумажников был одним из объектов социальной сферы комбината. Даже несмотря на то, что Дворец культуры более не принадлежит комбинату, предприятие оказывает ему значительную финансовую помощь. Например, компания профинансировала строительство современной театральной арены и продолжает вкладывать деньги в содержание Дворца культу-

ры. Например, в 2004 году на эти цели выделено более 200.000 евро., учитывая, что юбилейные мероприятия предприятия прошли именно там. В дополнение, компания выделяет отдельные пожертвования на проведение различных праздников и зрелищных мероприятий не только в рамках дворца культуры, но и всего Эжвинского района.



Члены молодежной организации комбината во время выступления на популярном конкурсе юмора.

Учреждения здравоохранения

Учитывая тяжелое финансовое состояние здравоохранения, предприятие периодически оказывает помощь медицинским учреждениям в ближайших МО, главным образом, по части материальной базы. В 2004 году после трагедии с захватом заложников в Беслане, Республика Осетия, когда погибло более 300 человек, компания перечислила более 5,000 евро.

Спорт

Компания МБП СЛПК не только содержит на своем балансе спортивный комплекс, который открыт как для работников комбината, так и для жителей близлежащих МО, но и финансирует проведение спортивных мероприятий. Например, в 2004 году предприятие помогло двум детским спортивным школам.

Детские дома

В 2004 году предприятие взяло шефство над Гавриловским детским домом. Ему была оказана помощь в размере 25 000 евро. На эти деньги были приобретены мебель и автобус. Финансирование будет продолжено и в следующие годы. Финансовая поддержка была оказана еще шести подобным учреждениям, но суммы финансовой помощи были меньше.



МБП СЛПК финансирует лыжные гонки, которые проводились на лыжной базе комбината

Ветеранские и другие организации

Поддержка и установление конструктивных взаимоотношений с неправительственными общественными организациями является неотъемлемой частью социальной политики компании, которая уделяет особое внимание поддержке организаций ветеранов. Ветераны являются глубокоуважаемым оплотом общества и играют очень важную роль в жизни муниципального образования. Они поддерживают других пожилых и проявляют заботу о них, а также работают над рядом социальных проблем, с которыми сталкивается муниципальное образование. В дополнение, следует упомянуть о том, что организации ветеранов по многим вопросам сотрудничают с молодежными организациями, поддерживая непрерывный открытый и живой диалог.



Групповая фотография Совета ветеранов комбината

В 2004 году была оказана помощь пяти различным ветеранским организациям на сумму около 15000 евро. Помимо этого предприятие полностью финансирует деятельность собственной ветеранской организации, в которой состоят на учете около 2700 пенсионеров. На эти цели в 2004 году выделено 265000 евро. Руководство комбината поддерживает постоянные взаимоотношения с бывшими работниками предприятия, участвуя в мероприятиях совета ветеранов.

Расходы Совета ветеранов МБП СЛПК в 2004 г.

1. Материальная помощь уч. ВОВ, труженикам тыла, вдовам	9000 евро
2. Помощь неработающим пенсионерам (3 раза в год)	180000 евро
3. Помощь в связи с юбилеями	14000 евро
4. Помощь пенсионерам с минимальной пенсией	3500 евро
5. Различные мероприятия, прочие расходы	58500 евро
Итого	265000 евро

Таб. 3.1 Расходы Совета ветеранов

Более того, компания оказывала существенную помощь ряду других общественных организаций, таким, как молодежная и женская организации. Эти организации играют важную роль в общественной жизни муниципального образования и активно взаимодействуют с другими районными организациями. Кроме того, деятельность комбината настолько сильно переплетается с районом, что представители предприятия участвуют в различных комиссиях, как, например, по занятости, по безопасности и т.п.

4 ОБЗОР БЛИЗЛЕЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ

4.1 РЕСПУБЛИКА КОМИ

Республика Коми расположена на покрытой лесами низменности в северо-западной части Российской Федерации (см. рис. 3.1). Лесами покрыто 70 процентов территории Республики, а северная ее часть в основном находится во власти тундры и вечной мерзлоты. Климат на территории республики умеренный континентальный с длительной суровой зимой и коротким теплым летом.

Население

Население Республики Коми составляет приблизительно 1.005.700 человек, около 75 % населения проживают в городах и 25 % в сельской местности. Это составляет около 0.7 % населения Российской Федерации.

Основные отрасли промышленности в Республике Коми

Основными отраслями промышленности Республики являются топливный комплекс (угледобывающая, нефтегазодобывающая и нефтеперерабатывающая), деревообрабатывающая и лесная промышленность, а также электроэнергетика.

В 2004 году уровень занятости в республике упал по сравнению с 2003 годом. Наиболее значительно уровень занятости сократился в сельском хозяйстве, легкой промышленности, в транспортном секторе и угледобывающей промышленности. На февраль 2005 года количество зарегистрированных безработных в Республике Коми увеличилось на 14.4 процента до 18.000 человек, общий уровень безработицы повысился до 3 процентов (по России в среднем 2.6 процента).

Иностранные инвестиции играют решающую роль в экономике Республики Коми. За 9 месяцев 2004 года общая сумма иностранных инвестиций составила 62.2 млн. долл. США, что на 8 % больше по сравнению с аналогичным периодом 2003 года.

В отличие от 2002-2003 гг., когда инвестиции в основном осуществлялись в нефтедобывающий сектор, в 2004 году большая часть иностранных инвестиций пришлось на долю целлюлозно-бумажной промышленности.

Компания МОНДИ БИЗНЕС ПЕЙПА Сыктывкарский ЛПК является третьим по величине предприятием в Республике Коми и самым крупным предприятием в южной ее части. Компания обеспечивает рабочими местами (прямая плюс косвенная занятость, см. таб. 5.2) приблизительно 6.5 процента работающего населения Республики, а объемы ее промышленного производства составляют около 15,3% общих объемов промышленного производства Республики Коми.

4.2 ЭЖВА И СЫКТЫВКАР

На рис. 4.1 показан Сыктывкар и другие крупнейшие города Республики Коми.

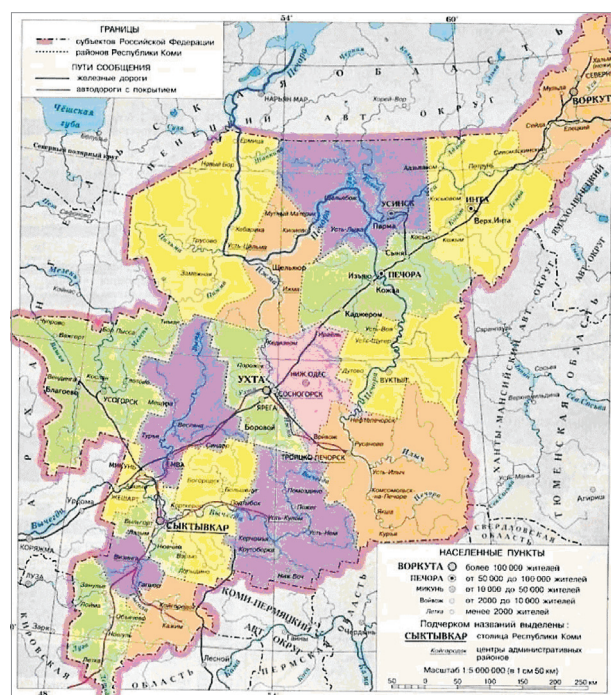


Рис. 4.1 Сыктывкар и другие крупнейшие города Республики Коми

Примечание:

Сыктывкарский комбинат занимает территорию, заштрихованную серым цветом в северной части района, сам Эжвинский район находится на территории, обозначенной оранжевым цветом. Сыктывкар расположен в южной части Республики.

Население

По итогам переписи 2002 года численность населения Эжвинского района составляет 55,7 тыс. чел. или 23 % населения города Сыктывкара и 5,5 % - Республики Коми.

Ведущие отрасли экономики Эжвинского района

Ведущими отраслями экономики Эжвинского района являются целлюлозно-бумажная промышленность, строительный комплекс, жилищно-коммунальное хозяйство, транспорт, торговля и бытовое обслуживание населения.

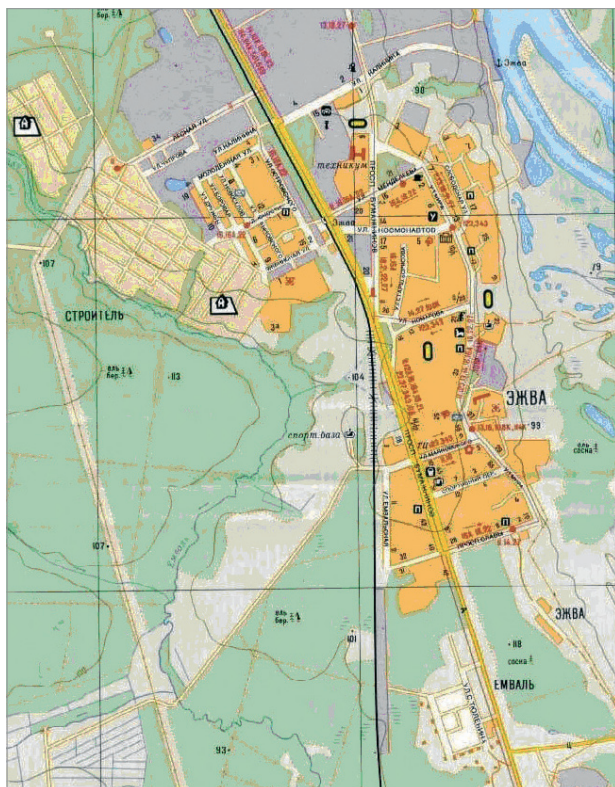


Рис. 4.2 Карта Эжвинского района

На рис. 4.2 показана карта Эжвинского района.

В Эжвинском районе зарегистрировано 775 предприятий и организаций различных форм собственности. Основная часть предприятий занята в сфере материального производства (в т.ч. промышленные предприятия), многие из которых являются дочерними, выделенными и подрядными организациями комбината.

Социально-экономическая ситуация продолжает оставаться одной из самых стабильных в Республике Коми, т. к. в течение 7 лет сохраняется тенденция роста промышленного производства. Доля Эжвинского района в объемах промышленного производства составляет 76 % объемов Сыктывкара и 20 % объемов Республики Коми. Согласно данным Госкомстата РК, по объему промышленной продукции Эжвинский район занимает второе место в Республике, уступая лишь городу Усинску на севере Республики. В дополнение, в 2003 году инвестиции в экономическое и социальное развитие района в целом составили 1.7 млрд. руб., рост по сравнению с предыдущим годом составил 135.3 процента.

В 2003 году предприятия Эжвинского района в перечислили более 1,4 млрд.руб. в бюджеты РФ и Республики Коми, или около 7 % общего объема перечислений. С точки зрения вклада в формирование бюджета Республики район занимает 2 место после Усинска. 80 % бюджета Эжвинского района формируется за счет перечислений Сыктывкарского комбината.

Практически на всех предприятиях района выполняются мероприятия по реконструкции и модернизации производства. На территории ОАО «МБП СЛПК» в 2003г. построен завод по производству карбоната кальция (синтетического мела) ООО «Уникристалл Коми». Проведена модернизация оборудования и расширено производство на ООО «Сыктывкарский фанерный завод», предприятие ООО «СевЛесПил» выведено на проектную мощность. Тем не менее, основной объем инвестиций по району (73,5 %) приходится на ОАО «МБП СЛПК».

В 2004 году из состава группы МБП Сыктывкарский ЛПК были выведены ООО «Папирус», ООО «Сыктывкарские бумажные изделия» (СБИ), и ООО «Ремонтно-Строительный Трест» (РСТ), а также ООО «НИОКР», которые сейчас являются самостоятельными предприятиями. Тем не менее,

они поддерживают с комбинатом соглашения о сотрудничестве. Кроме того, на территории района достаточно много средних предприятий других перечисленных отраслей, которые также поддерживают тесные отношения с комбинатом, например, большинство строительных предприятий являются подрядчиками ОАО МБП СЛПК («РСТ», «КЭМОН», «Комибуммонтаж» и др.)

Ведущие отрасли экономики Сыктывкара

Индустриальный облик Сыктывкара определяют более 40 крупных промышленных предприятий. Среди них ОАО АЭК «Комиэнерго»; совхоз «Пригородный»; предприятия пищевой промышленности (в т.ч. мясокомбинат, молочный завод, ликеро-водочный и пивоваренный заводы), и мебельная фабрика.

Несмотря на наличие крупных промышленных предприятий, большинство населения Сыктывкара работает в учреждениях бюджетной сферы, на государственных и муниципальных предприятиях и в органах законодательной и исполнительной власти Республики Коми.

Наука и образование в Сыктывкаре

Сыктывкар является научным центром Республики Коми. Ведущими научными учреждениями являются Коми научный центр Уральского отделения РАН, в составе которого находятся Институт геологии, Институт биологии, Институт языка, литературы и истории, Институт физиологии, Институт химии, Институт экономических и социальных проблем Севера и др.

Сыктывкар располагает рядом высших учебных заведений, такими как Сыктывкарский Государственный Университет, Коми Государственный Педагогический Институт, и Сыктывкарский Лесной Институт. Более того, имеется целый ряд средних специальных учебных заведений, в т.ч. Торгово-экономический колледж, Коми республиканский колледж культуры, Сыктывкарский медицинский колледж и училища искусств.

Культура

В Сыктывкаре очень развита инфраструктура учреждений культуры. Например, в городе имеются Театр Оперы и Балета, драматический театр, Государственный республиканский театр фольклора и Коми республиканская филармония. В дополнение, в Сыктывкаре есть несколько музеев, картин-

ных галерей, и библиотек, а также спортивные учреждения и заведения инфраструктуры развлечений.

5 ВОЗДЕЙСТВИЯ, ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫЕ КОМПАНИЕЙ МБП СЛПК

5.1 ВСТУПЛЕНИЕ

Благодаря существующему структурированному процессу проведения консультаций с муниципальными образованиями и непрерывному диалогу с заинтересованными сторонами компания имеет правильное представление о воздействиях, которые оказывает на местные муниципальные образования, и разработала программу их улучшения (см. раздел 3). Ниже дается оценка основным воздействиям.

Руководство комбината в соответствии с методологией SEAT расчетным путем установило, что кол-во косвенных рабочих мест, сформированных комбинатом, составляет:

• подрядные организации:	2,775
• не дочерние лесозаготовительные предприятия:	7,000
• прочие подрядные организации:	1,800
• Итого	11,575

5.2 ЗАНЯТОСТЬ

Сыктывкарский комбинат оказывает ключевое воздействие на формирование занятости. Формирование рабочих мест компанией МОНДИ БИЗНЕС ПЕЙПА СЫКТЫВКАРСКИЙ ЛПК осуществляется тремя способами:

- прямые рабочие места в компании МБП Сыктывкарский ЛПК;
 - косвенные рабочие места в подрядных организациях компании МБП Сыктывкарский ЛПК; и
 - производные рабочие места, которые формируются за счет расходов сотрудников компании и ее подрядных организаций на услуги местных производителей товаров и услуг, а также формируемые в государственном секторе за счет налоговых отчислений компании.
- Общее количество прямых рабочих мест, сформированных компанией в разбивке по трем категориям, представлено в Таб. 5.1.

Категория	Кол-во
Целлюлозно-бумажный комбинат в т.ч.	5,500
Социальная сфера комбината, в т.ч.:	407
• социальный менеджмент	10
• социальный отдел	19
• гостиница «Виктория»	28
• общежития	71
• спорткомплекс	67
• база отдыха	40
• ЛПО	143
• Ресторан	29
Дочерние предприятия, в т.ч.:	7970
• лесозаготовительные предприятия	6,490
• «Эжватранс» (транспортное предприятие)	1,025
• «Эгида» (охранное предприятие)	268
• «Бумажник» (торговое предприятие)	187
Итого прямых рабочих мест	13,470

Таб. 5.1 Общее количество прямых рабочих мест, сформированных компанией МОНДИ БИЗНЕС ПЕЙПА СЫКТЫВКАРСКИЙ ЛПК (2004 год)

Компания МБП СЛПК сформулировала обязательство нанимать на работу сотрудников из числа местного населения. 95 процентов старшего менеджмента, главных специалистов и научных сотрудников комбината являются жителями Эжвы и Сыктывкара; а 100 % руководителей среднего звена, административных работников, технических работников и работников физического труда являются жителями местных МО. Что касается подрядных организаций, приблизительно 30 % сотрудников этих предприятий являются жителями местных МО, и 100 процентов жителями РФ.

Поскольку в Эжвинском районе комбинат предоставляет очень много услуг, и численность занятых в подразделениях, оказывающих эти услуги, учитывается в рамках показателей рабочих мест на комбинате, показатель производной занятости будет относительно низким. Мы предполагаем, что производная занятость составляет всего 10 % общего количества прямых и косвенных рабочих мест. Показатели общей занятости, сформированной комбинатом, приводятся в Таб. 5.2.

Категория	Кол-во
Общая прямая занятость	13,470
Общая косвенная занятость	11,575
Производная занятость	2,504
Общая расчетная занятость	27,549

Таб. 5.2 Общая расчетная занятость, сформированная компанией МОНДИ БИЗНЕС ПЕЙПА СЫКТЫВКАРСКИЙ ЛПК (2004)

5.3 РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА И КВАЛИФИКАЦИЙ

Сыктывкарский комбинат вкладывает значительные средства в развитие человеческого капитала. Таб 5.3 показывает сколько средств было выделено в 2004 году на развитие персонала.

5.4 НАЛОГИ И СБОРЫ

Компания МОНДИ БИЗНЕС ПЕЙПА СЫКТЫВКАРСКИЙ ЛПК осуществляет различные платежи в бюджеты местного, республиканского и федерального уровней, перечень которых приводится в Таб. 5.4.

Таб 5.3 Инвестиции в обучение и образование

Образовательные программы	Кол-во человек	Общее кол-во часов	Часов/человека	Часов/каждого сотрудника	Время обучения/работы в %	Затраты на обучение (евро)	Затраты на обучение / общие затраты на персонал в %
Охрана труда	4,917	91,060	19	16.4		1,679	
Англ. язык	186	26,853	144	4.8		45,250	
Обучение АУП	373	12,302	33	2.2		195,843	
Профессиональное обучение	1,510	102,119	68	18.4		266,629	
Итого	6,986	232,334	33.3	42.0	1,4	509,401	1,4

Таб. 5.4 Налоговые и прочие платежи в бюджеты

Налоговые и прочие платежи в государственный сектор	2003 (тыс. евро(1))
Налог на прибыль предприятий и организаций	10,322
Налоги, связанные с персоналом, выплачиваемые комбинатом (в т.ч. пенсионные платежи)	5,560
Отчисления в фонды соцстраха, занятости и ОМС	209
Ввозные/вывозные пошлины	8,519
Налоги на имущество	3,263
Подходные налоги	3,167
Налоги на ГСМ и транспортные средства	18
Платежи за пользование природными ресурсами	785
Итого	31,751

(1) Примечание: Исходные данные в долларах США приведены в пересчете на евро по обменному курсу на декабрь 2004 года 1 дол. США = 0.75 евро

Таб 5.7 Расходы на сырье и материалы, поставляемые местными товаропроизводителями

Статья	Приблизительная стоимость (евро/год)	Поставщик (компания и местонахождение)
Природный газ	26 млн.	Комирегионгаз, Ухта, Республика Коми
Химически осажденный мел (РСС)	13 млн.	Уникристалл Коми, Сыктывкар, Эжвинский район
Беленая листовая целлюлоза	7.5 млн.	Котласский ЦБК, Архангельская область (соседняя область)
Гофрокороба, упаковочная бумага, упаковка	1.5 млн.	Сыктывкарские бумажные изделия, Сыктывкар, Эжвинский район
Паллеты	1.5 млн.	Интеграция-Север, Сыктывкар, Эжвинский район

Примечание: исходные данные были собраны в долл. США и затем пересчитаны на Евро по курсу на декабрь 2004, составляющему 1 долл. США = 0.75 евро

5.5 ДОБАВЛЕННАЯ СТОИМОСТЬ

Расчетная добавленная стоимость, сформированная компанией МБП СЛПК в 2004 году, составляет в тыс. евро:

- Операционная прибыль: 46,713
- Затраты на персонал: 41,592
- Износ/амортизация: 28,173
- Общая добавленная стоимость 116,478

Определенная доля прибыли переводится за пределы России, но чистый вклад в экономику Республики Коми и России компании составляет примерно 100 млн. евро в год, что делает компанию Монди одним из крупнейших вкладчиков в экономику Республики Коми.

5.6 ИНВЕСТИЦИИ НА КОМБИНАТЕ

В 2002 и 2003 гг. общие инвестиции в инфраструктуру комбината составили приблизительно 74 млн. долларов, а в 2004 году общая сумма инвестиций была 33,8 млн евро. Эти инвестиции были направлены на модернизацию и ремонт существующей инфраструктуры, а также приобретение и установку нового оборудования. Например, в 2004 году были смонтированы два бака хранения целлюлозы и реконструирован СРК. Кроме того, в 2003 и 2004 гг. из этих средств 4 млн. евро и 8 млн. евро соответственно, были израсходованы на инвестиции в лесозаготовительные предприятия комбината. Такую структуру инвестиций планируется сохранить в 2005 году.

5.7 ОБЪЕМЫ ПОСТАВОК СЫРЬЯ И МАТЕРИАЛОВ МЕСТНЫМИ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ

КОМПАНИЯ МОНДИ БИЗНЕС ПЕЙПА - СЫКТЫВКАРСКИЙ ЛПК закупает значительные объемы сырья и материалов у местных или региональных производителей. В таблице ниже приводится информация о расходах комбината на самые значительные сырье и материалы, поставляемые местными товаропроизводителями.

Вышеперечисленные поставщики входят в десятку крупнейших поставщиков компании. Другие пять крупнейших поставщиков расположены в других регионах России и являются поставщиками химикатов, которые не производятся в Республике Коми и которые необходимы для производства бумажной продукции.

5.8 ПОДДЕРЖКА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И УСЛУГИ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

Комбинат предоставляет широкий спектр услуг социального характера жителям муниципального образования. Подробное описание этих услуг дано в разделе 3, тем не менее, в целом они включают:

- Образование - комбинат выплачивает добавки к заработным платам преподавателей учебных заведений, которые готовят специалистов для целлюлозно-бумажной промышленности, оказывает финансовую помощь оборудованием и деньгами, консультирует по учебному плану,

обеспечивает прохождение студентами шестимесячной практики, участвует в работе экзаменационных комиссий и оказывает помощь в содержании зданий учебных заведений.

- Социальное обеспечение - компания выделяет финансовую помощь ветеранам и сиротам/детским домам, а также государственным учреждениям, например, - новые автомобили или оборудование для РОВД.
- Услуги - Комбинат обеспечивает Эжвинский район услугами по снабжению тепловой энергией и очистке муниципальных стоков по умеренным тарифам, предоставляя к тому же отсрочку платежей, учитывая тяжелое финансовое положение МО.
- Здравоохранение - комбинат обеспечивает сотрудников и членов их семей услугами здравоохранения, а также содержит дотационный санаторий-профилакторий (уровень которого соответствует аналогичному санаторию в Германии)
- Спорт- комбинат содержит открытые и закрытые спортивные сооружения в Эжвинском районе, соответствующие самому высокому уровню.
- Жилье - в советские времена комбинат осуществлял строительство и был собственником жилья в Эжвинском районе. Жилье было передано в 90-е годы, но в настоящий момент комбинат осуществляет строительство 70 новых квартир, поскольку в районе ощущается дефицит жилья



Новое жилье для работников компании

5.9 ПРОЧИЕ ВОПРОСЫ, ВЫЯВЛЕННЫЕ КОМПАНИЕЙ МБП СЛПК

В заключение руководство комбината отметило, что, возможно, необходимо уделять больше внимания учреждениям здравоохранения Эжвинского района в связи с тем, что качество услуг здравоохранения и здоровье жителей района вызывают обеспокоенность.

- Культура - комбинат круглый год финансирует проведение праздничных мероприятий и оказывает непрерывную финансовую помощь Дворцу культуры бумажников.

6 КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ, ОБОЗНАЧЕННЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

6.1 ВСТУПЛЕНИЕ

Была проведена серия совещаний с ключевыми заинтересованными сторонами, чтобы выявить их мнение о Сыктывкарском комбинате и компании Монди Бизнес Пейпа в целом. Заинтересованные стороны включали как сотрудников комбината, так и представителей муниципального образования (полный перечень опрошенных заинтересованных лиц см. в Блоке 2.2). Необходимо отметить относительно низкий уровень осведомленности заинтересованных сторон о компании Англо. Большинство заинтересованных лиц знакомы наименования либо Сыктывкарский лесопромышленный комплекс, либо Нойзидлер (наименование компании до ноября 2004 года, когда Монди объявила о переименовании компании), либо Монди. Тем не менее, многие заинтересованные стороны знакомы с «Деловыми Принципами» Англо Американ и упоминали их неоднократно в процессе проведения консультаций. Основные вопросы, обозначенные заинтересованными сторонами, можно сгруппировать следующим образом:

- Деятельность комбината является жизненно важной для экономики Республики Коми, и особенно южной ее части как с точки зрения формирования рабочих мест, так и отчислений в государственный сектор;
- Комбинат также является исключительно ответственным корпоративным гражданином, обеспечивая муниципалитеты качественными услугами собственной социальной сферы и поддерживая их, особенно Эжвинский район;
- Близлежащие муниципальные образования, и в особенности Эжвинский район и Сыктывкар, в огромной степени зависят от комбината, и любое сокращение уровня занятости или поддержки МО приведет к серьезным отрицательным последствиям.

6.2 ВОЗДЕЙСТВИЯ СЫКТЫВКАРСКОГО КОМБИНАТА НА МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Результаты консультаций были очень положительными. Несмотря на то, что некоторая обеспокоенность имеет место, в целом заинтересованные стороны оценивают компанию МБП СЛПК как очень ответственного работодателя и корпоративного гражданина. Заинтересованные стороны относятся к компании как к «градообразующему» предприятию, делая акцент на прочные и тесные взаимоотношения комбината с муниципальным образованием.

6.2.1 Положительные результаты

Положительные результаты могут быть в целом сведены к следующему:

- Будучи крупнейшим работодателем, комбинат играет крайне важную роль в экономике Эжвинского района и всей южной части Республики Коми. Кроме того, комбинат представляет исключительную важность для местных администраций с финансовой точки зрения (будучи не только крупнейшим налогоплательщиком в местный бюджет, но также поставщиком целого ряда услуг).
- Компания МБП СЛПК является, безусловно, самым привлекательным работодателем в районе, поскольку обеспечивает высокий уровень заработной платы, своевременную ее выплату, хорошую социальную защиту и надежные рабочие места.
- Местные заинтересованные стороны относятся очень положительно к руководству комбината, и тот прием, который они оказывали руководству комбината в процессе наших встреч, свидетельствует о крайне теплом и уважительном отношении.

- Муниципальное образование дает очень высокую оценку деятельности комбината. Прочные обязательства компании по отношению к МО очень высоко оцениваются заинтересованными сторонами. Социальные инвестиции комбината являются очень обширными и оцениваются крайне положительно. Вопреки всем опасениям после перехода комбината в собственность компании Нойзидлер, уровень поддержки муниципального образования остался высоким и обязательным.
- Поддержка муниципального образования планируется на долгосрочной основе, и в результате Эжва рассматривается как очень привлекательное для проживания муниципальное образование, в котором уровень преступности, беспорядков наркомании и алкоголизма является относительно низким. Политика компании не приемлет употребления алкоголя на рабочем месте.

6.2.2 Проблемные вопросы

Ключевыми проблемными вопросами являются следующие:

- Некоторые рабочие высказывали мнение, что загрязнение, и в особенности загрязнение воздуха, вызываемое деятельностью комбината, приводит к ухудшению здоровья и, возможно, является причиной респираторных заболеваний, рака, аллергии, астмы, кожных раздражений. В числе проблем также назывались загрязнение воды и неприятный запах.
- Благополучие лесозаготовительных муниципальных образований упоминалось неоднократно в процессе проведения консультаций, особенно в связи с тем, что грядущая механизация лесозаготовительных операций приведет к сокращению рабочих мест. Этот вопрос станет предметом отдельного SEAT исследования, которое намечено провести в 2005 году, но стоит упомянуть о том, что некоторые заинтересованные стороны высказывались о том, что, возможно, очень много внимания при осуществлении социальных инвестиций уделяется Эжвинскому району, и недостаточно лесозаготовительным муниципальным образованиям.
- Хотя на выполнение всех строительных и ремонтных работ заключены контракты с местными предприятиями, вопросы материально-технического снабжения вызывают обеспокоен-

ность у заинтересованных сторон. Победителем недавнего тендера на строительство баков высокого давления (стоимостью 4,5 млн. долл. США) стала иностранная фирма. Это породило беспокойство среди местных производителей, поскольку предполагалось, что местные компании являются достаточно квалифицированными для выполнения этой работы, и заинтересованные стороны выражают недовольство тем, что тендерные процедуры являются недостаточно прозрачными.

- Официальный уровень безработицы составляет всего 1.5 процента. Тем не менее, неофициально уровень безработицы оценивается на уровне около 7 процентов, и за пределами комбината возможности трудоустройства являются низкими. Хотя это и не по вине комбината (комбинат делает все, чтобы защитить уровни трудоустройства), отсутствие альтернативных возможностей трудоустройства вызывает обеспокоенность у заинтересованных сторон. Некоторые заинтересованные стороны выражали беспокойство относительно возможных потерь рабочих мест и сокращения численности персонала на комбинате.
- Работники комбината выражали обеспокоенность низким уровнем пенсий, стремление сотрудников работать и после достижения пенсионного возраста объясняется низким уровнем государственного пенсионного обеспечения. Другие вопросы, которые вызывают беспокойство заинтересованных сторон, - это рост цен на лекарственное обеспечение и тот факт, что при корректировке выплат на величину инфляции коэффициент повышения привязывается к уровню инфляции в Российской Федерации, а не Республике Коми, который несколько выше согласно данным официальной отчетности.



“Зам. Генерального директора, Андрей Самоделкин с награжденным ветераном великой отечественной войны, Владимиром Гундериним, членом Совета Ветеранов

6.2.3 Ключевые риски

По результатам опроса заинтересованных сторон можно обозначить следующие риски:

- Негативные воздействия на здоровье от сброса промышленных стоков и особенно выбросов в атмосферу.
- Серьезны социально-экономические проблемы в лесозаготовительных муниципальных образованиях.
- Негодование, вызываемое игнорированием местных предприятий при заключении контрактов на поставку товаров и услуг.
- Возможные требования сокращения рабочих мест и/или давление на руководство сократить расходы на социальные программы и социальные инвестиции компании.

7 ОТВЕТНЫЕ МЕРЫ РУКОВОДСТВА НА ОБОЗНАЧЕННЫЕ ВОПРОСЫ

7.1 ВОЗМОЖНОСТИ ПРИ ТЕКУЩЕМ УРОВНЕ ПОДДЕРЖКИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Как рассматривалось в разделах 3 и 5, уровень социальной поддержки и услуг социальной сферы, который обеспечивает муниципалитету компания МОНДИ БИЗНЕС ПЕЙПА СЫКТЫВКАРСКИЙ ЛПК, традиционно был и остается высоким. Этот уровень поддержки является фундаментальным и обеспечивает комбинат рядом возможностей и преимуществ:



Учащиеся целлюлозно-бумажного техникума в Эжве.

- Масштабы формируемой занятости и уровень оказываемой социальной поддержки обеспечивает компании значительное влияние в рамках МО, посредством которого компания может защитить себя от коррупции или мелких бюрократических препятствий. При ежедневных объемах производства на уровне 1 млн. евро это крайне важно с финансовой точки зрения и обеспечивает крепкую основу осуществления нравственного бизнеса в соответствии с «Деловыми Принципами» Англо Американ.
- Районы Крайнего Севера России представляют собой удаленное и негостеприимное место работы. Услуги социальной сферы комбината

являются необходимым элементом формирования привлекательности Эжвинского района для проживания. Если бы этого не было, весьма вероятно, что самые квалифицированные кадры переехали бы в более привлекательные районы.

- Создавая возможности здорового и конструктивного отдыха, комбинат, безусловно, помогает минимизировать преступность, алкоголизм и наркоманию в рамках МО, особенно в молодежной среде. Такие проблемы будут очень быстро сказываться на работе комбината, таким образом, минимизировать их должно быть в интересах предприятия.
- Компания МБП СЛПК показала лучшие результаты по части сокращения уровней заболеваемости в рамках Группы. Учитывая суровые климатические условия, это выдающийся результат. Безусловно, это стало в определенной степени возможным благодаря высокопрофессиональным услугам здравоохранения, замечательным возможностям отдыха и досуга, которые обеспечивает комбинат.
- В интересах компании обеспечивать необходимую подготовку и обучение молодых специалистов, которые приходят на комбинат. Поддержка местных специализированных учебных заведений помогает максимизировать найм молодых специалистов из числа местного населения, способствуя снижению уровня безработицы.
- В настоящее время комбинат является высоко rentабельным. Общие затраты на оплату труда и социальные затраты находятся на уровне гораздо ниже, чем в среднем по группе Монди.
- Компания Англо Американ должна быть заинтересована в том, чтобы в долгосрочной перспективе в России ее рассматривали как ответственного корпоративного партнера, учитывая масштабы пока еще не освоенных природных ресурсов в стране. Компания AngloGold Ashanti уже осуществляет инвестиции в Россию, и реа-

лизовать эти мероприятия будет гораздо сложнее или дороже, если репутации компании будет нанесен ущерб в связи с событиями на Сыктывкарском комбинате.

7.2 ВОЗМОЖНОСТИ УЛУЧШЕНИЯ

Заинтересованные стороны в целом оценивают компанию МБП Сыктывкарский ЛПК как хорошего работодателя и корпоративного гражданина. Тем не менее, существует ряд вопросов, требующих ответных мер со стороны руководства. В целом их можно свести к следующим:

- Определить и минимизировать воздействие компании на экологическую обстановку и здоровье ее сотрудников и населения района;
- Подвести баланс между социальными программами и инвестициями компании в Эжвинский район, близлежащие муниципальные образования и сельские муниципальные образования, которые во многом зависят от лесозаготовительных операций компании;
- Сделать процесс проведения тендеров более прозрачным по отношению к местным предприятиям;
- Стараться оказывать поддержку инициативам муниципального образования в области расширения возможностей трудоустройства и развития производства, чтобы сократить уровень зависимости муниципального образования от комбината. Это может принимать различные формы. Например, следующие меры могут потенциально принести значительную пользу местному муниципальному образованию (хотя в каждом конкретном случае перед тем, как выделять средства, необходима тщательная проверка технико-экономического обоснования проекта):
 1. Поддержка инициатив, направленных на развитие малого предпринимательства, например, финансирование формирования бизнес-инкубаторов и наставническая помощь местным предпринимателям.
 2. Попытки привлечь покупателей Монди открывать производственные предприятия на территории муниципального образования.
 3. Выделение некоторых подразделений компании в самостоятельные предприятия и помощь этим предприятиям в привлечении других покупателей (кроме Монди).

7.3 ОТВЕТНЫЕ МЕРЫ РУКОВОДСТВА

В ответ на обозначенные вопросы компания МБП СЛПК принимает следующие меры:

- В настоящее время компания разработала программу профилактики и выявления профессиональных заболеваний среди своих сотрудников. Ежегодно проводится медосмотр. Что касается жителей муниципального образования, компания МБП СЛПК поручит медицинскому персоналу ЛПО провести анализ динамики заболеваемости в рамках муниципального образования, чтобы в дальнейшем принимать меры, если потребуется. Более того, в рамках программы капиталовложений каждый год активно осуществляются мероприятия по снижению уровня загрязнения окружающей среды. Основными инвестиционными проектами в 2005 году являются сертификация по стандартам FSC, проект модернизации отбельного потока с переводом на технологию отбели без применения элементарного хлора и реконструкция котлов на ТЭЦ. Эти проекты основаны на значительных инвестициях компании в улучшение экологической обстановки в прошлые годы, благодаря чему компании присвоен экологический рейтинг есоА. Оценка осуществлялась рейтинговым агентством «Эксперт РА» на основе данных запрашиваемых агентством. Результаты оценки были опубликованы Российским деловым журналом «Эксперт». В целом каждый инвестиционный проект компании МБП СЛПК предусматривает экологические аспекты.
- Необходимо проанализировать существующие социальные инвестиции и разработать единые структурные план-обязательства по отношению к тем муниципальным образованиям, в которых расположены подразделения компании. Также необходимо рассмотреть возможность заключения договоров о взаимной ответственности при выделении финансовой помощи. В течение этого года мы проанализируем социальные проекты в муниципальных образованиях, которые находятся под влиянием лесозаготовительных предприятий комбината в рамках осуществления целенаправленного SEAT анализа лесозаготовительных предприятий.
- Руководство компании МБП СЛПК поддерживает проведение тендеров, основанных на кон-

курении и прозрачности. Необходимо разработать единую политику привлечения подрядных организаций на комбинат из числа строительных и монтажных предприятий, с выделением обязательной квоты для местных подрядчиков. Руководство МБП СЛПК запросит у материнской компании проекты существующих положений о тендерах, успешно используемых на других предприятиях с точки зрения повышения доли местных подрядных организаций.

- Компания МБП СЛПК полностью поддерживает необходимость развития экономических возможностей района и приступила к анализу возможного выделения ряда подразделений в самостоятельные предприятия. Для осуществления этого процесса были определены три основных критерия:
 1. Установление и прозрачность потенциальных собственников активов;
 2. Удовлетворительная продажная цена, т.е. цена активов не должны быть ниже их текущей стоимости по бухгалтерским книгам;
 3. Наличие развитой конкурентной среды, дабы избежать взаимной зависимости выделяемых компаний и компании МБП СЛПК.

Перечень потенциальных кандидатов на выделение уже подготовлен в соответствии с данной методологией, и этот процесс продолжится в течение 2005 года. В 2004 году из состава группы Монди Бизнес Пейпа Сыктывкарский ЛПК были выделены четыре предприятия: Папирус, РСТ (Ремонтно-Строительный Трест), СБИ (Сыктывкарские Бумажные Изделия), и НИОКР (Научные Исследования и Опытно-Конструкторские Разработки).

8 ПОКАЗАТЕЛИ И МОНИТОРИНГ

8.1 СТАНДАРТНЫЕ КРІ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИ- ЧЕСКОГО АНАЛИЗА

Некоторые результаты процесса социально-экономической оценки могут быть использованы в качестве показателей для осуществления мониторинга и оценки работы предприятия. Эти показатели приведены в Таб. 8.1, и известны в качестве «корпоративных КРІ».

8.2 ЛОКАЛЬНЫЕ КРІ

Процесс социально-экономической оценки предусматривает разработку локальных показателей для осуществления мониторинга и оценки работы предприятия. Некоторые потенциальные показатели были определены в процессе социально-экономического анализа в Сыктывкаре:

- Официальный и неофициальный уровни безработицы в Эжвинском районе;
- Количество рабочих мест от реализации схем развития предпринимательства при поддержке комбината;
- Процент нетрудоустроенных из числа сокращенных работников.

Показатели	Общее значение	Количество вы- годоприобретателей	
		Сотруд- ники	Прочие за- интересо- ванные стороны
(a) Добавленная стоимость	€ 116,478,000	-	-
(b) Налоги и прочие платежи в госсектор	€ 31,751,000	-	-
(c) Прямые рабочие места (не считая соц. сферы)	13,877	13,877	-
(d) Косвенные рабочие места в подрядных организациях и организациях-поставщиках плюс производная занятость	14,120	-	14,120
(e) Рабочие места, сформированные за счет социальных инвестиций (в т. ч. прямые рабочие места в проектах социальной сферы)	407	407	-
(f) Получатели базовых услуг здравоохранения	11,820	7,020	4,800
(g) Получатели услуг образования и обучения (не считая студентов в учебных заведениях, получающих финансовую помощь)	6,985	6,985	-
(h) Кол-во проживающих в жилом фонде, предоставленном компанией (кол-во работников и бывших работников, проживающих в общежитиях, умноженное на предполагаемый средний размер семьи 4 человека)	2,080	1,407	147 семей и 183 бывших работника
(i) Расходы на социальные программы и муниципальные проекты	€ 1,700,000	Приблизительно 55,000 (население Эжвинского района)	
(j) Капиталовложения	€ 1,800,000		
(k) Общее кол-во человек, доходы которых зависят от компании МОНДИ БИЗНЕС ПЕЙПА СЫКТЫВКАРСКИЙ ЛПК (члены семей работников указаны в графе «прочие заинтересованные стороны» и средний размер семьи предположительно составляет 4 человека)	110,330	13,725	96,605
(l) Пенсионные выплаты	€ 3,169,565		

Таб 8.1 Основные корпоративные КРІ компании МОНДИ БИЗНЕС ПЕЙПА СЫКТЫВКАРСКИЙ ЛПК В 2004 ГОДУ

9 ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, КОТОРЫЕ СЛЕДУЕТ ВЫПОЛНИТЬ КОМПАНИИ МОНДИ БИЗНЕС ПЕЙПА СЫКТЫВКАРСКИЙ ЛПК

Система социального менеджмента на предприятии МОНДИ БИЗНЕС ПЕЙПА СЫКТЫВКАРСКИЙ ЛПК является очень всесторонней и эталонной для интеграции корпоративной социальной ответственности на предприятиях комбината. Тем не менее, была выявлена необходимость в разработке соответствующей документации. Необходимо подготовить План-Соглашение с МО и пересматривать его каждый год. В дополнение, ущерб здоровью, причиняемый выбросами в атмосферу и сточные воды, был также обозначен заинтересованными сторонами в качестве серьезной проблемы. Поэтому комбинату необходимо провести исследование состояния здоровья жителей Эжвинского района и, исходя из его результатов, разработать долгосрочную инвестиционную программу, направленную на минимизацию выбросов и снижение их негативного воздействия. Наконец, поскольку основное беспокойство вызывают социальные проблемы и отсутствие корпоративных социальных инвестиций в сельских районах, окружающих лесозаготовительные предприятия ком-



Дети рассматривают рисунки, представленные на конкурс «Проект будущего», который проходил в честь юбилея комбината.



Рисунки, представленные на конкурс «Проект будущего», в которых дети изобразили, как они видят будущее комбината.

бината, в 2005 году планируется проведение второго SEAT анализа. Этот анализ должен будет обеспечить четкое представление проблем и вопросов, с которыми сталкиваются эти районы, и сформировать основу, с которой будет дан старт социальным программам.

10 КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Контактное лицо для получения дополнительной информации об инициативах социального менеджмента компании МОНДИ БИЗНЕС ПЕЙПА СЫКТЫВКАРСКИЙ ЛПК

Андрей Николаевич Самоделкин,
Второй заместитель генерального директора
МОНДИ БИЗНЕС ПЕЙПА СЫКТЫВКАРСКИЙ ЛПК
Эжва
Республика Коми
Российская Федерация

Телефон: +7 8212 66-99-03

Факс: + 7 8212 66-85-85

Эл. почта: Andrey.Samodelkin@mondibp.com

