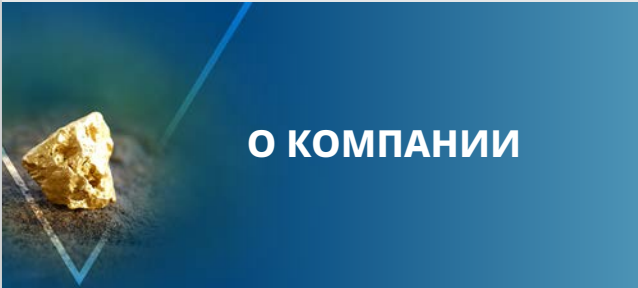




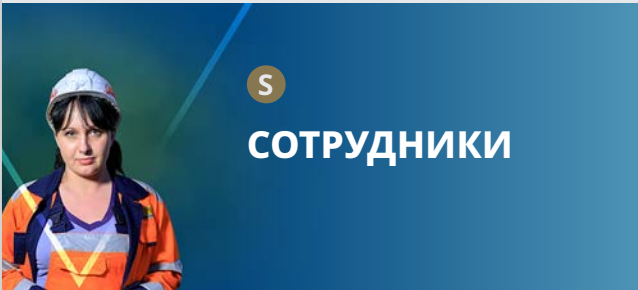
ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ
ЗА 2021 ГОД

С ЗАБОТОЙ
О КАЖДОМ

СОДЕРЖАНИЕ



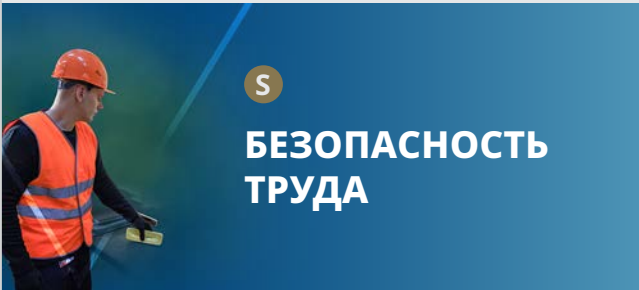
Обращение Председателя Совета директоров	6
Обращение Генерального директора	8
Ключевые цифры и факты	10
География деятельности	14



Подход к управлению персоналом	68
Численность и структура персонала	70
Привлечение и удержание персонала	73
Повышение вовлечённости сотрудников	75
Оплата труда и мотивация	76
Обучение и развитие	80
Социальная политика	82
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу	84



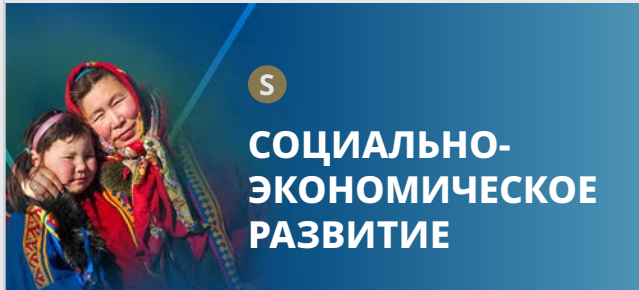
Подход к управлению устойчивым развитием	18
Корпоративное управление	20
Управление рисками в области устойчивого развития	22
Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции	24
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	29
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	32
Членство и участие в национальных и международных инициативах	34
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу	35



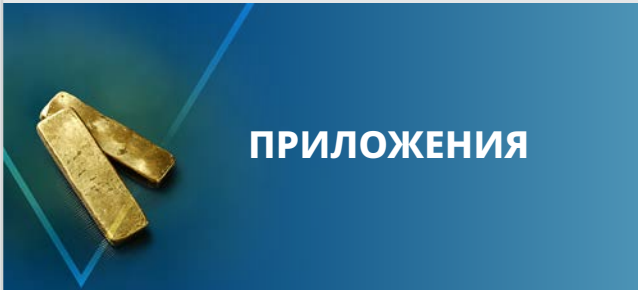
Подход к управлению вопросами безопасности труда	88
Здоровье и безопасность сотрудников	91
Обучение в области ОТ и ПБ	97
Безопасность подрядчиков	99
Готовность к чрезвычайным ситуациям	100
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу	101



Подход к управлению охраной окружающей среды	38
Подход к раскрытию информации, связанной с изменением климата, согласно рекомендациям TCFD	42
Ответственное водопользование	48
Управление отходами и хвостохранилищами	52
Земельные ресурсы	56
Биоразнообразие	57
Выбросы в атмосферу	60
Рациональное использование энергии	62
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу	64



Подход к управлению развитием регионов	104
Вклад в развитие региональных экономик	105
Социальные инвестиции	107
Налоговая политика	111
Цепочка поставок	113
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу	115



Об Отчёте	118
Определение существенности	119
Таблица GRI	121
Глоссарий	126
Контактная информация	128

О КОМПАНИИ



GV GOLD — ДИНАМИЧНО РАЗВИВАЮЩАЯСЯ РОССИЙСКАЯ ЗОЛОДОДОБЫВАЮЩАЯ КОМПАНИЯ

Уникальный портфель активов, прочное финансовое положение и приверженность жёсткому корпоративному управлению и стандартам охраны труда и окружающей среды помогают GV Gold достигать высоких темпов роста и эффективности

276 тыс. унций
объем производства
золота в 2021 году

10,5 млн т руды
в год
четыре ГОКа с общей
мощностью фабрик

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 102-14



**УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ,
ИНВЕСТОРЫ, СОТРУДНИКИ
И ПАРТНЁРЫ!**

Рад представить вашему вниманию Отчёт об устойчивом развитии ПАО «Высочайший» (GV Gold) за 2021 год. В документе описан подход к управлению аспектами в области устойчивого развития и связанными с ним рисками, раскрыта информация о различных составляющих деятельности Компании и о нашем вкладе в развитие персонала, местных сообществ и защиту окружающей среды.

В условиях макроэкономических и продолжающихся эпидемиологических ограничений становится крайне важным не просто осуществлять производственную деятельность и выстраивать эффективные бизнес-процессы, но также уделять внимание формированию

устойчивой бизнес-модели. Только так возможно достигать равновесия и баланса между получением прибыли и созданием доверительных отношений с акционерами, инвесторами, бизнес-партнёрами, сотрудниками, местными сообществами и другими заинтересованными сторонами.

Год был продуктивным, несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку в стране и в мире. Безопасность и здоровье сотрудников всегда находятся в центре нашего внимания. Многие из мер, принятых в качестве реакции на вызовы пандемии, останутся актуальными и завтра. Это новые подходы к охране

здоровья и труда, а также партнёрство с медицинскими учреждениями.

Мы последовательно реализуем Стратегию развития GV Gold, что позволяет нам сохранять уверенные позиции в отрасли. Успех стратегии объясняется гармоничным развитием всех направлений деятельности: эффективное корпоративное управление, формирование сплочённой команды профессионалов, обеспечение высоких стандартов промышленной безопасности и охраны окружающей среды, а также поддержка местных сообществ в регионах деятельности. GV Gold внедряет корпоративные принципы ответственного ведения бизнеса в систему взаимоотношений

с поставщиками, подрядчиками и регионами нашей деятельности. Мы развиваем корпоративную культуру, направленную на рост вовлечённости, поощрение инициатив и командного духа сотрудников, рост их профессиональных навыков.

Убеждён, что такой комплексный подход позволит и дальше развивать Компанию, осуществлять вклад в устойчивое развитие и успешно противостоять внешним вызовам. Именно поэтому в планах GV Gold на ближайшее будущее формирование системы управления в области устойчивого развития и совершенствование механизмов взаимодействия с заинтересованными сторонами по аспектам ESG.

В 2021 году GV Gold отметил 20 лет первому золоту. Я признателен нашим акционерам, инвесторам и партнёрам за сохранение и укрепление деловых отношений. Особую благодарность выражаю руководству и всем сотрудникам GV Gold за самоотверженный труд и вклад в развитие Компании.

Сергей Докучаев

Председатель Совета директоров
GV Gold

О КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ
И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ОКРУЖАЮЩАЯ
СРЕДА

СОТРУДНИКИ

БЕЗОПАСНОСТЬ
ТРУДА

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ
РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

GRI 102-14



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ПАРТНЁРЫ!

GV Gold привержен принципам устойчивого развития и делает всё возможное для создания достойных и безопасных условий труда, охраны окружающей среды и развития регионов присутствия. Во всех направлениях нашей деятельности мы придерживаемся ключевых принципов ответственного ведения работ от геолого-разведки к добыче, обеспечивая устойчивое развитие бизнеса и регионов присутствия. Мы стремимся создать компанию, которая применяет лучшие деловые практики и добывает золото с максимальной эффективностью, с заботой о персонале и местных сообществах, а также окружающей среде.

КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ

Компания начинает новый инвестиционный цикл. Нам предстоит несколько лет интенсивной работы — в планах реализовать ряд стратегических проектов развития и провести активные геолого-разведочные работы в рамках новых перспективных участков в Якутии. Формирование команды профессионалов является важной составляющей Стратегии развития GV Gold.

3,5 тыс. сотрудников

СИЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

ВЫСОКАЯ ЗАРПЛАТА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Мы стремимся предоставлять работникам возможности для профессионального роста и личного развития. Сотрудники Компании имеют возможность пройти обучение, переобучение, освоить новую профессию, а также стать участниками системы наставничества «Золотая смена», которая направлена на развитие лидерских качеств и профессиональных компетенций.

БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ

Для GV Gold остаются приоритетными вопросы охраны труда и промышленной безопасности. Мы заинтересованы в обеспечении благополучия и здоровья сотрудников. Предприятия GV Gold в 2021 году подтвердили соответствие системы менеджмента охраны труда международным стандартам ISO 45001. Мы стараемся выстроить систему управления в области промышленной безопасности в соответствии с лучшими мировыми практиками.

345 млн руб.
финансирование программ по охране труда

170 млн руб.
финансирование мероприятий по борьбе с COVID-19

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

На предприятиях GV Gold проводится масштабная работа по природоохранной деятельности. Мы внедряем энергосберегающие технологии, проводим модернизацию оборудования и регулярно осуществляем экологический мониторинг.

С целью эффективного управления природоохранной деятельностью и обеспечения экологической безопасности на всех предприятиях Компании внедрена и функционирует Система экологического менеджмента, сертифицированная по стандарту ISO 14001. Система постоянно совершенствуется, что способствует укреплению позиций предприятий GV Gold.

В 2021 году список экоинициатив был расширен. Кроме реализуемых проектов по биоразнообразию и участия в акциях по уборке прибрежной территории водных объектов, мы начали реализацию проекта по реконструкции газоочистного оборудования золотоизвлекательной фабрики ГОКа «Высочайший».

Мы также продолжили работать над развитием климатической повестки — в Компании пересмотрены подходы к идентификации источников выбросов парниковых газов и их оценке, а также к полноте раскрытия информации в соответствии с рекомендациями TCFD. В GV Gold планируется развивать этот важный аспект и прикладывать возможные усилия для решения этой глобальной проблемы — изменения климата.

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

GV Gold осуществляет значимый вклад в экономическое развитие регионов присутствия, финансируя региональные проекты, создавая рабочие места и выплачивая налоги в местные бюджеты. Компания является одним из крупнейших налогоплательщиков, сохраняет высокую долю закупок у местных поставщиков и продолжает поддерживать социально-экономическое развитие регионов своего присутствия.

>3,5 млрд руб.
отчисления в бюджеты всех уровней

29 %
доля закупок у местных поставщиков

41 млн руб.
финансирование социально-экономических программ

Хочу сказать спасибо нашим сотрудникам, благодаря которым GV Gold развивается и уверенно движется вперёд, а также акционерам и партнёрам — их поддержка и сотрудничество позволяют достигать высоких результатов. Мы будем и дальше строить эффективный и ответственный бизнес на благо всех заинтересованных сторон GV Gold.

Сергей Гостев

Генеральный директор GV Gold

О КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ
И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ОКРУЖАЮЩАЯ
СРЕДА

СОТРУДНИКИ

БЕЗОПАСНОСТЬ
ТРУДА

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ
РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ

GRI 102-1, 102-2, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7

ПАО «Высочайший» (GV Gold) (далее также — Группа компаний GV Gold, GV Gold или Компания) — динамично развивающаяся частная российская золотодобывающая компания, входящая в десятку ведущих золотодобывающих предприятий России.

Ключевые предприятия и проекты GV Gold расположены в Иркутской области и Республике Саха (Якутия). Компания объединяет четыре горно-обогатительных комбината общей мощностью более 10,5 млн т руды в год и владеет 42 добывающими, разведочными и поисково-оценочными лицензиями.

Уникальный портфель активов, прочное финансовое положение и приверженность строгому корпоративному управлению и стандартам охраны труда и окружающей среды помогают GV Gold достигать высоких темпов роста и эффективности. Это позволяет Компании сохранять и укреплять свои позиции в качестве одной из ведущих российских золотодобывающих компаний, обеспечивающих своим акционерам один из самых высоких в отрасли уровней доходности.

Ключевыми факторами успешной реализации Стратегии развития являются:

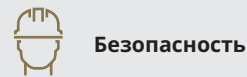
- динамичный органический рост;
- наращивание ресурсной базы;
- постоянное совершенствование операционной эффективности;
- приверженность высокой доходности для акционеров;
- сохранение рациональной финансовой политики;
- высокие стандарты корпоративного управления и охраны труда.

МИССИЯ

Миссия GV Gold заключается в устойчивом развитии золотодобывающей отрасли в регионах присутствия Компании при обеспечении безопасности сотрудников и заботы об окружающей среде.

Во всех направлениях нашей деятельности мы придерживаемся ключевых принципов ответственного ведения работ от геологоразведки к добыче, обеспечивая устойчивое развитие бизнеса и регионов присутствия. Мы стремимся создать компанию, которая применяет лучшие деловые практики и добывает золото с максимальной эффективностью, с заботой о персонале и местных сообществах, а также об окружающей среде.

Наши ценности



Безопасность



Профессионализм



**Честность
и прозрачность**



**Ответственность
и дисциплина**

GV Gold развивает деятельность в нескольких направлениях:

- поисково-оценочные работы, геологоразведка;
- проектирование и строительство горно-обогатительных комбинатов;
- добыча, обогащение и переработка руды;
- производство и реализация золота и гравифлотоконцентрата.

Подробную информацию о результатах деятельности GV Gold в 2021 году читайте в Годовом отчёте за 2021 год [↗](#)

276 тыс. унц. золота в 2021 году (+2 % Г/Г)

объём производства

ИРКУТСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА

163,9 тыс. унц.

объём производства

ТАРЫНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА

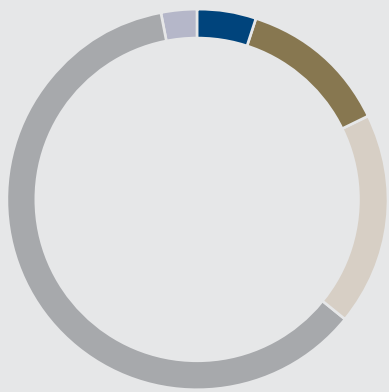
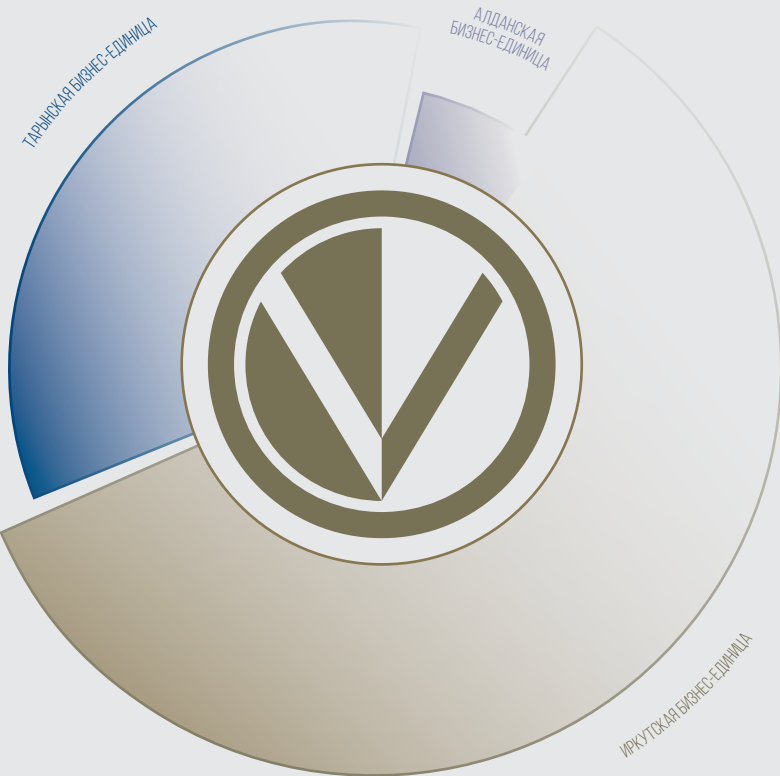
94,6 тыс. унц.

объём производства

АЛДАНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА

17,7 тыс. унц.

объём производства



СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА ПАО «ВЫСОЧАЙШИЙ», %

АО «СГМ»	5,26
Миноритарии	12,72
BlackRock	17,99
Акционеры-физлица — члены Совета директоров	61,08
FAYWELD HOLDINGS LTD	2,95

RAEX ESG RANKING 2022

<https://raex-rr.com/database/contender/10006210> [↗](#)



GV Gold — динамично развивающаяся компания с высоким уровнем эффективности производства — входит в топ-10 ведущих золотодобывающих предприятий России

ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Объём производства
276 ТЫС. УНЦ. ЗОЛОТА
+2 % Г/Г

Производственная мощность
10,5 МЛН Т РУДЫ
В ГОД

Золотоизвлекательных фабрик
6

Добычные, разведочные и поисково-оценочные лицензии в портфеле Компании
42

Запасы P&P по Кодексу JORC
5,3 МЛН УНЦ. ЗОЛОТА

Отработка месторождений
18 ЛЕТ

В рейтинге ведущих золотодобывающих предприятий России по объёму производства золота¹
ТОП-10 ЗОЛОТОДОБЫВАЮЩИХ КОМПАНИЙ РОССИИ

¹ По данным «Вестника золотопромышленника».

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Выручка
438 МЛН ДОЛЛ. США

Налоговые отчисления
>2 МЛРД РУБ.

EBITDA
224 МЛН ДОЛЛ. США

Рентабельность по EBITDA
51 %

Общий размер дивидендов в 2021 году
5 МЛРД РУБ.

Подробную информацию о дивидендах читайте в Годовом отчёте за 2021 год, с. 78–79 [↗](#)

Капитальные затраты
184 МЛН ДОЛЛ. США

ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ
3,5 ТЫС. СОТРУДНИКОВ

По условиям труда в секторе металлургии и добычи полезных ископаемых²

ТОП 25 % КОМПАНИЙ МИРА

ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ

Затраты на охрану труда, в том числе 170 млн руб. на борьбу с COVID-19

345 МЛН РУБ.

«Охрана труда и здоровье»
ISO 45001

В GV GOLD НАЧАТА РАБОТА ПО УЧЁТУ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Затраты на охрану окружающей среды

127 МЛН РУБ.

Система экологического менеджмента предприятий GV Gold подтвердила своё соответствие

ISO 14001

ЭКОЛОГИЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Объём выбросов парниковых газов на 1 т руды

0,007 ТЫС. Т СО₂-ЭКВ. / Т

По охране окружающей среды и ответственным практикам ведения бизнеса в секторе металлургии и добычи полезных ископаемых²

ТОП 30 % КОМПАНИЙ МИРА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Доля женщин от общего числа сотрудников

17 %

В области прав человека

0 ВЫЯВЛЕННЫХ НАРУШЕНИЙ

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Расходы на социально-экономические программы в 2021 году

40,7 МЛН РУБ.

Среди 155 оцениваемых компаний из более чем 20 отраслей согласно исследованию RAEX от 15 февраля 2022 года

53-е МЕСТО

² Диагностику соответствия требованиям RMF проводила независимая консалтинговая компания Micon International Ltd.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 102-3, 102-4, 102-6

Активы GV Gold находятся на территории России. Корпоративный центр расположен в Москве, представительства есть в Иркутске и Якутске. Портфель лицензий Компании включает 42 добычных, геолого-разведочных и поисково-оценочных лицензий разной стадии оценки и разведки, которые расположены на территориях Иркутской области и Республики Саха (Якутия).

ИРКУТСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА

Месторождения расположены в Бодайбинском районе — центре золотодобывающей промышленности Иркутской области.

МЕСТОРОЖДЕНИЕ ГОЛЕЦ ВЫСОЧАЙШИЙ

ГОК «Высочайший» включает три золотоизвлекательные фабрики, пробырно-аналитическую лабораторию, участок открытых горных работ, участок россыпной золотодобычи и вахтовый посёлок. Отработка месторождения осуществляется открытым способом двумя карьерами — Западным и Восточным.

На месторождении проведена большая работа в рамках проекта по вовлечению в отработку хвостов первых лет работы в качестве дополнительной ресурсной базы ГОКа «Высочайший».

Преимущество проекта заключается в низкой себестоимости, так как в переработку идёт техногенное сырьё, которое не требует дробления и измельчения. В 2021 году подготовлена и успешно согласована проектно-разрешительная документация.

МЕСТОРОЖДЕНИЕ ЫКАНСКОЕ

Промышленное освоение месторождения производится открытым способом на ГОКе «Маракан». В 2020 году предприятие было переведено на круглогодичный режим производства.

С целью прироста минерально-сырьевой базы на активе продолжают геолого-разведочные работы на месторождениях Ыканское и Ожерелье, а также на участке Медвежий.

МЕСТОРОЖДЕНИЕ УГАХАН

Угахан — производственный актив в Бодайбинском районе в 25 км западнее месторождения Голец

Высочайший. В рамках реализации проекта повышения эффективности на ГОКе «Угахан» запущена дополнительная стадия дробления руды до ее попадания на золотоизвлекательную фабрику, которая призвана обеспечить стабильную работу производственного процесса благодаря бесперебойной подаче руды. Пусконаладочные работы дробильного комплекса проведены в декабре 2021 года, выход на проектную мощность запланирован на первое полугодие 2022 года.

Компания продолжает программу по расширению минерально-сырьевой базы месторождения Угахан за счёт проведения геолого-разведочных работ лицензионной площади и приобретения лицензий на перспективные площади вокруг актива.

МЕСТОРОЖДЕНИЕ СВЕТЛОВСКОЕ — ПРОЕКТ РАЗВИТИЯ

Месторождение Светловское — ключевой проект развития Группы компаний GV Gold. Актив расположен в Бодайбинском районе Иркутской области, в 130 км

от г. Бодайбо и в 10 км от посёлка Светлый. В ноябре 2021 года GV Gold совместно с НИИ «Иргиредмет» приступила к проектированию будущего предприятия: мощность золотоизвлекательной фабрики составит 3,5 млн т руды в год с ежегодным производством до 3,1 т золота. Начало реализации подготовительных мероприятий в рамках строительства ГОКа «Светловский» утверждено Советом директоров GV Gold в декабре 2021 года. Компания ожидает получить первое золото в 2025 году и выйти на проектную производительность в 2026 году.

МЕСТОРОЖДЕНИЕ КРАСНОЕ — ПРОЕКТ РАЗВИТИЯ

Месторождение Красное расположено в Бодайбинском районе Иркутской области в 75 км от г. Бодайбо. Красное является совместным проектом GV Gold (доля владения — 51 %) и Kory Goldfields AG (49 %).

Ресурсная база актива требует дальнейшего изучения с целью подтверждения запасов. Объём разведанных запасов составляет 9 т золота со средним содержанием около 1 г/т, что не является достаточной базой для начала работ по подготовке актива к промышленному освоению.

АЛДАНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА

Включает месторождение Большой Куранх (погребённая россыпь) в Алданском районе, которое является крупнейшим россыпным месторождением золота в России.

В районе месторождения хорошо развита инфраструктура, включающая аэропорт, железную дорогу, автомагистрали и энергосети.

ТАРЫНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА

Занимается разведкой и освоением лицензий Компании в Оймяконском улусе¹ (районе) Республики Саха (Якутия). Основным объектом развития является месторождение Дrajное, расположенное в удалённом регионе Якутии со слаборазвитой инфраструктурой и суровыми климатическими условиями.

Тарынский ГОК стал новым лидером в составе операционных активов Компании и крупнейшим горнодобывающим предприятием в Оймяконском улусе (районе) в Якутии. По итогам 2021 года Тарынская бизнес-единица увеличила производство золота до рекордных в истории предприятия 95 тыс. унций, включая гравифлотоконцентрат в объёме 50 тыс. унций золота.

2 ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КЛАСТЕРА

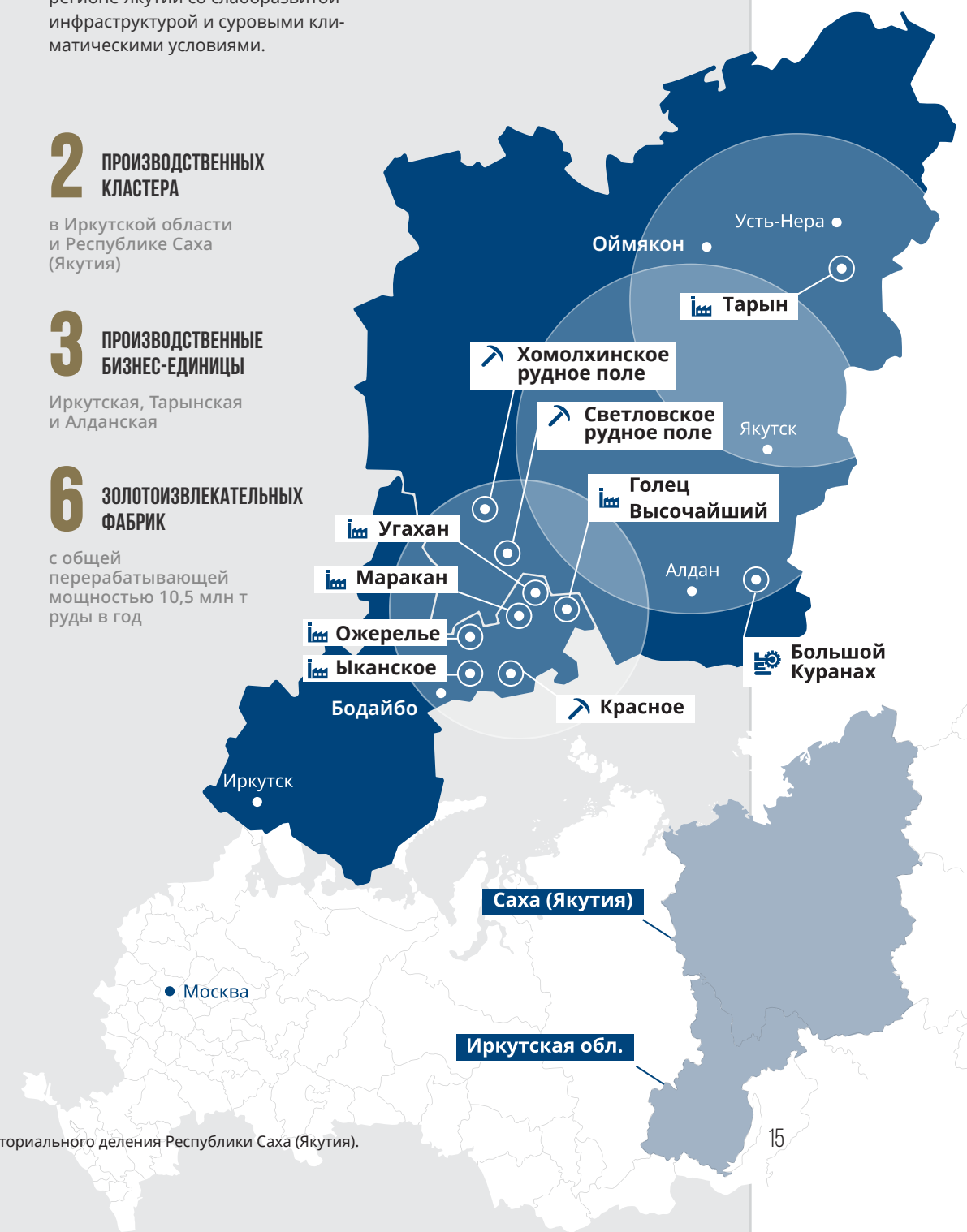
в Иркутской области и Республике Саха (Якутия)

3 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ БИЗНЕС-ЕДИНИЦЫ

Иркутская, Тарынская и Алданская

6 ЗОЛОТОИЗВЛЕКАТЕЛЬНЫХ ФАБРИК

с общей перерабатывающей мощностью 10,5 млн т руды в год



¹ Район, единица административно-территориального деления Республики Саха (Якутия).

О КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

СОТРУДНИКИ

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

G УПРАВЛЕНИЕ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

Отчёт об устойчивом
развитии

за **2021** год

Вклад
в достижение

11 из 17 ЦЕЛЕЙ

устойчивого
развития ООН

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ



Противодействие
коррупции

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 102-19, 102-20, 102-26, 102-29

GV Gold осознаёт, что приверженность принципам устойчивого развития — необходимый фактор построения успешной и надёжной компании, который позволяет сохранять стабильный экономический рост, создавать безопасные и благоприятные условия труда для всех сотрудников, развивать ответственный экологический менеджмент, осуществлять поддержку местных сообществ на территориях присутствия Компании

и вести продуктивный диалог с заинтересованными сторонами.

Отдельные вопросы, связанные с деятельностью GV Gold в области устойчивого развития, координируются Советом директоров. В отчётном году Компания была сфокусирована на развитии деятельности по аспектам ESG. В решение текущих вопросов, связанных с устойчивым развитием, вовлечены подразделения Компании,

отвечающие за управление персоналом и корпоративное управление, а также подразделения по охране труда, промышленной безопасности и экологии.

Компания планирует продолжить совершенствовать систему корпоративного управления, внедряя в работу всех руководящих органов практики управления устойчивым развитием, а также разрабатывая и актуализируя внутренние нормативные документы.

**КОМПАНИЯ ВЕДЁТ АКТИВНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ,
КОТОРАЯ ОХВАТЫВАЕТ ПЯТЬ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ
В РАМКАХ КОРПОРАТИВНОЙ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ.**



Корпоративное управление, повышение экономической и информационной безопасности



Управление персоналом, развитие корпоративной культуры



Охрана труда и промышленная безопасность



Экологическая безопасность и охрана окружающей среды



Социальное развитие регионов

При определении подхода и ключевых направлений деятельности в области устойчивого развития GV Gold руководствуется нормами применимого российского и международного права, а также положениями других международных стандартов и инициатив в данной области, а именно:

- Целями в области устойчивого развития ООН на период до 2030 года;
- Всеобщей декларацией прав человека ООН;
- руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- основными стандартами Международной организации труда.

На 2023 год GV Gold поставил следующие цели в рамках корпоративного развития:

- повышение корпоративных требований в области ESG;
- повышение операционной эффективности;
- наращивание минерально-сырьевой базы;
- строительство нового золотодобывающего предприятия — ГОКа «Светловский».

Внутренние документы в области устойчивого развития

Основным регулирующим деятельность GV Gold в области устойчивого развития документом является Политика в области охраны окружающей среды и охраны труда,

которая формализует ключевые обязательства Компании по обеспечению условий для развития благоприятной окружающей среды, сохранения жизни, здоровья и благополучия персонала и местных сообществ в регионах присутствия.

Управление конкретными аспектами устойчивого развития регулируется отдельными корпоративными документами. Это обеспечивает применение комплексного подхода, в рамках которого внимание уделяется всем значимым направлениям в области ESG.

Ежегодная практика выпуска Отчёта об устойчивом развитии свидетельствует о фокусе Компании на повышении прозрачности в области устойчивого развития и о важности ESG-аспектов в деятельности GV Gold.

Подробную информацию о нормативных документах Компании в сфере устойчивого развития можно найти на нашем корпоративном веб-сайте [↗](#)

О КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ
И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ОКРУЖАЮЩАЯ
СРЕДА

СОТРУДНИКИ

БЕЗОПАСНОСТЬ
ТРУДА

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ
РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление GV Gold постоянно совершенствуется с целью повышения эффективности Компании, реализации задач в области устойчивого развития и соответствия лучшим международным практикам. GV Gold руководствуется Кодексом корпоративного управления, принятым в 2014 году и рекомендованным к применению Банком России.

В 2021 году Компания утвердила внутренний Кодекс корпоративного управления (протокол заседания Совета директоров от 28 сентября 2021 года № СД/В-303) в соответствии с законодательством Российской Федерации и рекомендованным к применению Банком России Кодексом корпоративного управления, Уставом GV Gold, а также общепризнанными принципами и нормами международного права и принципами корпоративного управления.

https://gvgold.ru/upload/iblock/116/kodeks_korporativnogo_upravleniya.pdf [↗](#)

В 2021 году Компания утвердила внутренний Кодекс корпоративного управления, продолжая развивать принципы прозрачности и следовать лучшим практикам делового управления.

Целями Кодекса являются:

- определение принципов и подходов, следование которым позволит повысить инвестиционную привлекательность Компании;
- обеспечение эффективной защиты прав и интересов акционеров Компании;
- обеспечение информационной открытости, прозрачности управления и принятия решений;

- обеспечение профессиональной и этической ответственности членов органов управления;
- обеспечение эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Группы компаний GV Gold.

Основные нормативные документы Компании в области корпоративного управления размещены на корпоративном сайте gvgold.ru в разделе «Корпоративное управление» [↗](#)

Подробную информацию о корпоративном управлении GV Gold читайте в Годовом отчёте за 2021 год и на официальном сайте [↗](#)

Структура корпоративного управления

GRI 102-18, 102-22

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Высшим органом управления является Общее собрание акционеров в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом GV Gold.

Совет директоров GV Gold — связующее звено между акционерами и топ-менеджментом, также он является органом, ответственным за определение концепции и Стратегии развития Компании, способов ее реализации, утверждение (изменение) корпоративных планов и бюджетов.

Генеральный директор контролирует выполнение решений Совета директоров, осуществляет руководство текущей деятельностью Компании для реализации её долгосрочной стратегии, развития бизнеса и сотрудничества с заинтересованными сторонами.

Функции органов корпоративного управления

Совет директоров определяет основные принципы и подходы к организации системы управления рисками и контролирует деятельность исполнительных органов, а также обеспечивает общее руководство Компанией и несёт ответственность за её долгосрочное развитие. В Компании утверждено Положение о Совете директоров, которое определяет принципы деятельности Совета директоров, его статус и порядок создания; порядок выбора членов Совета директоров, их права, обязанности и ответственность; порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров и оформления его решений.

GRI 102-26, 102-29

В обязанности Совета директоров, помимо прочего, входят следующие вопросы, касающиеся устойчивого развития Компании:

- определение целей, ценностей и стратегии Компании, а также оценка соответствия корпоративной культуре;
- мониторинг реализации стратегии Компании, включая обеспечение необходимыми ресурсами для достижения поставленных целей;

- взаимодействие с акционерами и другими заинтересованными сторонами;
- анализ внешних тенденций и оценка возможностей и рисков, которые они могут представлять, в том числе посредством консультаций с заинтересованными сторонами для содействия выявлению Советом директоров экономических, экологических и социальных тем и связанных с ними воздействий, рисков и возможностей по управлению ими;
- создание системы эффективного внутреннего контроля, позволяющего оценивать риски Компании и управлять ими.

GRI 102-24, 102-23

Председатель Совета директоров — неисполнительный директор, который обеспечивает эффективную и результативную работу совета. Кроме того, он является ответственным за организацию работы Совета директоров, коммуникацию с иными органами управления и должностными лицами Компании. Председатель Совета директоров избирается членами Совета директоров из их числа большинством. Функции Председателя Совета директоров и Генерального директора GV Gold разделены и независимы друг от друга.

GRI 102-26

Исполнительным органом Компании является Генеральный директор. К его компетенциям относятся принятие решений по важнейшим вопросам текущей деятельности, координация работы служб и подразделений Компании, представление Совету директоров предложений по основным направлениям деятельности и перспективным планам их реализации.

Состав членов Совета директоров и разнообразие

GRI 405-1, 102-22

GV Gold уделяет внимание сохранению многообразия в структуре руководства и предоставляет равные права для участия в Совете директоров и женщинам, и мужчинам. В 2021 году в состав Совета директоров Компании входила одна женщина, в состав

топ-менеджмента — четыре женщины-директора. Гендерное разнообразие в управлении Компанией улучшает финансовые показатели, позволяет эффективно использовать кадровые ресурсы и укрепляет деловую репутацию и имидж GV Gold.

При рассмотрении кандидатов для избрания в Совет директоров или при назначении на руководящие позиции в Компании учитываются исключительно профессиональные качества кандидатов. Члены Совета директоров GV Gold обладают различными компетенциями и имеют опыт работы в разнообразных сферах, что позволяет формировать комплексный подход к управлению Компанией для развития бизнеса. При необходимости Компания привлекает иностранных специалистов в состав Совета директоров в качестве независимых директоров.

GRI 102-22, 102-23

GV Gold стремится соответствовать международным рекомендациям по корпоративному управлению и обеспечивать достаточный баланс независимых директоров в составе Совета.

Комитеты при Совете директоров

GRI 102-18, 102-22

Решением Совета директоров сформирован Комитет по аудиту. Основной его функцией является контроль за обеспечением достоверности финансовой отчётности, надёжностью и эффективностью функционирования системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления. Комитет обеспечивает независимость и объективность осуществления функций внутреннего и внешнего аудита, а также осуществляет контроль деятельности, направленной на противодействие недобросовестным действиям работников Компании и третьих лиц.

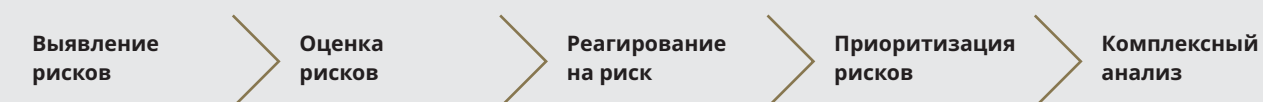
Подробную информацию о порядке и критериях вознаграждения членов Совета директоров GV Gold читайте в Годовом отчёте за 2021 год, с. 70–71 [↗](#)

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 102-29, 102-30

GV Gold стремится минимизировать риски для жизни и здоровья сотрудников, местных сообществ и окружающей среды. Система управления рисками способствует достижению стратегических целей Компании и призвана обеспечить их эффективное выявление, оценку и снижение в сфере устойчивого развития и хозяйственной деятельности.

ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ



В Компании утверждена и внедрена Политика в области управления рисками. В соответствии с Политикой управление рисками осуществляется во всех бизнес-процессах на всех уровнях менеджмента Компании. В процесс оценки и управления рисками GV Gold вовлечены Генеральный директор, Комитет по аудиту, директора функциональных подразделений и уполномоченные сотрудники.

GRI 102-30
В соответствии с решением Совета директоров ответственность за управление рисками возлагается на Генерального директора, совместно с которым директора функциональных подразделений разрабатывают и внедряют стратегии для обеспечения развития риск-культуры и риск-менеджмента в GV Gold. Вспомогательные коллегиальные органы и директора подразделений отвечают за сбор информации по рискам во всех бизнес-процессах.

Комитет по аудиту рассматривает и контролирует основные аспекты, связанные с управлением рисками, которые по результатам рассмотрения выносятся на утверждение Совета директоров. Совет директоров несёт ключевую ответственность за осуществление контроля за управлением рисками. При необходимости проводятся консультации с заинтересованными сторонами для содействия выявлению Советом директоров экономических, экологических и социальных тем и связанных с ними воздействий, рисков и возможностей по управлению ими.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКАМИ ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

	ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	- Аварийные ситуации на производстве - Горные работы, деятельность по обогащению руды, производство ремонтных работ, работы на высоте - Работа оборудования, в том числе технологического и спецтехники - Эксплуатация зданий, сооружений, складов
	СОЦИАЛЬНЫЕ РИСКАМИ	- Риски, связанные с персоналом, в том числе в части нарушений трудового законодательства, мошенничества - Социально-экономическая нестабильность в регионах присутствия
	ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКАМИ	- Негативное воздействие на окружающую среду (выбросы/отходы и т. д.) - Несвоевременная ликвидация хвостохранилищ
	КОРПОРАТИВНЫЕ РИСКАМИ	Риски, связанные с бизнес-средой, влияющей на финансовые результаты Компании, включая политические, правовые и прочие
	КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКАМИ	- Оттаивание вечномёрзлых грунтов (пород) в регионах присутствия - Экстремальные погодные условия



Подробную информацию об управлении рисками GV Gold читайте в Годовом отчёте за 2021 год, с. 71 [↗](#)

Политика в области управления рисками [↗](#)

ЭТИЧНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 102-16, 103, 205-2, 205-3, 406, 411, 412-1

GV Gold осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также внутренними нормативными документами, которые определяют стандарты и принципы в отношении конкуренции, конфиденциальности данных, взяточничества и коррупции, конфликтов интересов, мошенничества, спонсорств и пожертвований.

КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ ЭТИЧНОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ



Кодекс этики и служебного поведения работников [↗](#)



Антикоррупционная политика [↗](#)



Санкционная политика



Положение о внутреннем аудите [↗](#)



Положение о договорной работе

GRI 102-16

Принципы и ценности GV Gold транслируются на персонал и подкрепляются регулярным обучением и проверками. Система премирования сотрудников Компании направлена на соблюдение требований внутренних нормативных документов, законодательства и корпоративной этики. Таким образом, в Компании при оценке результатов деятельности сотрудников учитываются критерии выполнения положений Кодекса этики и служебного поведения.

GV Gold придерживается этического подхода к ведению бизнеса, улучшению деловой репутации в качестве надёжного работодателя и партнёра. Соблюдение прав сотрудников, партнёров и местных сообществ в регионах присутствия является безусловным

приоритетом Компании при осуществлении производственной и административной деятельности.

В Компании действует Кодекс этики и служебного поведения работников. Документ объединяет корпоративные нормы и стандарты поведения сотрудников, корпоративные ценности и правила взаимодействия с партнёрами и местными сообществами. Кодекс помогает сотрудникам принимать правильные решения в тех или иных ситуациях при выборе действий для успешного и эффективного выполнения поставленных задач.

Сильная корпоративная культура GV Gold является одним из важных факторов, определяющих устойчивость Компании, а также является инструментом продвижения

применяемых этических принципов и корпоративных ценностей. Корпоративная культура GV Gold базируется на принципах доверия и сотрудничества. Она направлена на создание командного духа, атмосферы взаимопомощи и поддержки, а также на создание условий для развития сотрудников. На предприятиях Группы компаний GV Gold регулярно проводятся спортивные мероприятия, творческие конкурсы и профессиональные праздники для сотрудников и членов их семей.

Понимая свою ответственность за существенное влияние на все заинтересованные стороны, Компания соблюдает следующие принципы ведения бизнеса с целью построения долгосрочных отношений и эффективных коммуникаций.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Производственные задачи и бизнес-процессы выполняются при соблюдении промышленной, экономической и информационной безопасности, иначе процесс должен быть остановлен до исключения любого риска.

ЧЕСТНОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ

Стратегия развития компании понятна и ясна для каждого сотрудника и партнёра. Руководство ведёт открытый диалог при постановке задач с целью понимания сотрудниками важности их выполнения на каждом этапе. Честность является ключевой отличительной чертой сотрудника GV Cold.

ПРОФЕССИОНИЗМ

GV Cold объединяет профессионалов своего дела, предоставляет возможность для карьерного роста и развития компетенций, поощряет инициативу и креативный подход при выполнении задач. Это касается как сотрудников, так и партнёров компании.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ДИСЦИПЛИНА

Сотрудник несёт личную ответственность за свои принятые решения, действия или бездействия, а также за своих подчинённых. Дисциплина на предприятии — залог успешной и своевременной реализации поставленных задач.

[Кодекс этики и служебного поведения работников опубликован на официальном сайте](#) [↗](#)

В 2020 году GV Gold начал системную работу по трансформации корпоративной культуры. В рамках этого проекта проведён опрос сотрудников, касающийся лояльности и их вовлечённости в деятельность Компании. Благодаря полученной обратной связи были сформированы ключевые корпоративные ценности и целевой образ Компании, которая открывает возможности для профессионального роста и личного развития каждого сотрудника.

Компания активно продвигает корпоративные ценности среди сотрудников, используя различные каналы коммуникации: проводит практические семинары и лекции, размещает информационные материалы в корпоративном издании «Золотые вести». В Компании действует буклет — Кодекс корпоративных ценностей и чек-лист для самопроверки на соответствие системе ценностей GV Gold, которые войдут в «Путеводитель сотрудника GV Gold». С одной стороны, Компания непрерывно работает над усовершенствованием системы этического ведения бизнеса и обеспечивает информирование всех заинтересованных сторон о своих нормах и принципах ведения бизнеса. С другой стороны — формирует каналы обратной связи для получения информации

о нарушениях этического поведения со стороны сотрудников или партнёров, а также принимает строгие меры по предотвращению и эффективному устранению последствий противоправных действий. Сотрудники бизнес-единиц Компании обязаны придерживаться этических принципов поведения, изложенных в корпоративных политиках и нормативных документах.

GRI 415-1

Прозрачность и раскрытие информации

GV Gold не оказывает поддержку политической деятельности каких-либо лиц. Компания не финансирует деятельность политических партий и частных лиц. Членам Совета директоров и сотрудникам запрещается использовать ресурсы Компании в целях осуществления политической деятельности.

[Результаты деятельности и информация о корпоративных событиях GV Gold публикуются на официальном сайте gvgold.ru и странице Центра раскрытия корпоративной информации](#) [↗](#)



О КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

СОТРУДНИКИ

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

GRI 102-16

Соблюдение прав человека — один из ключевых принципов работы GV Gold. Компания обеспечивает равные возможности, не допуская дискриминации по половой, расовой и национальной принадлежности, по возрасту, языку, происхождению и вероисповеданию, имущественному, социальному, семейному и должностному положению, физическим особенностям и другим признакам. Компания уважает и защищает интересы сотрудников и права населения в регионах присутствия.

В 2020 году Компания разработала Политику в области прав человека, которую приняла в 2021 году.

GV Gold неукоснительно соблюдает требования в области защиты прав человека. В своей деятельности Компания придерживается принципов и норм, изложенных в законодательстве Российской Федерации и международных стандартах. Вопросы соблюдения прав человека в деятельности GV Gold отражены в следующих внутренних документах Компании.

- **Кодекс этики и служебного поведения работников**
- **Антикоррупционная политика**
- **Политика в области охраны окружающей среды и охраны труда**
- **Политика в области прав человека**

Подробную информацию об оценке и проверках поставщиков GV Gold читайте в разделе «Цепочка поставок», с. 63 [↗](#)

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

GRI 406, 412

GV Gold обеспечивает защиту трудовых прав работников, предоставляя безопасные условия работы, достойный уровень оплаты труда и соблюдая права на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров.

Предприятия Группы компаний GV Gold руководствуются исключительно деловыми качествами сотрудника при приёме на работу, продвижении по службе, определении размера заработной платы и распределении служебных обязанностей. GV Gold обеспечивает условия для соблюдения права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения, а также на свободу создания советов трудовых коллективов.

Компания не использует детский труд и заключает трудовые договоры только с лицами, соответствующими минимальным возрастным требованиям, которые установлены законодательством. Наёмный труд в Компании носит исключительно добровольный характер: GV Gold не применяет принудительный и обязательный труд, рабство и торговлю людьми. Компания придерживается принципов инклюзивности и предоставляет возможности трудоустройства людям с инвалидностью, стараясь создавать для них комфортные условия труда и безбарьерную среду, где это возможно.

Информирование сотрудников и партнёров

GRI 412-2

GV Gold информирует работников об их собственных правах и обязанностях.

Кроме того, все бизнес-единицы, входящие в Группу компаний GV Gold, проводят проверки поставщиков и подрядчиков в рамках оценки благонадёжности поставщиков службой безопасности Компании.

СПОСОБЫ СООБЩЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

GRI 102-17

В Компании налажен процесс получения обратной связи от сотрудников по вопросам прав человека через ряд каналов и механизмов, включая очные обращения, горячую линию и электронный адрес редакции корпоративного издания «Золотые вести», куда можно писать в том числе по вопросам соблюдения прав человека, а также за консультациями по вопросам этичного и законопослушного поведения. Обращения рассматриваются сотрудниками службы внутреннего аудита GV Gold.

В 2021 году в Компании не было зафиксировано случаев дискриминации, нарушения прав на свободу ассоциации и ведения коллективных переговоров, использования детского или принудительного труда.

Противодействие коррупции

GRI 102-16, 205-2

GV Gold придерживается принципа нетерпимости к любому проявлению коррупционного поведения. Это подтверждается в утверждённой Компанией Антикоррупционной политике.

В 2021 году GV Gold присоединился к Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Компания включена в Сводный реестр участников, став первым среди золотодобывающих предприятий.

Политика определяет терминологию в области коррупционного поведения и обуславливает формирование высшим руководством Компании единого этического стандарта по неприятию коррупции. Ознакомление с данной политикой и выполнение её требований являются обязательными для всех работников и менеджмента GV Gold. Кроме того, при заключении договоров с контрагентами в Компании предусмотрено их ознакомление с антикоррупционными мерами GV Gold. Члены Совета директоров и все работники Компании вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность за коррупционные проявления. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Компании относятся меры уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с применимым законодательством и меры корпоративного воздействия в соответствии с внутренними документами Компании, трудовыми договорами с работниками.

GV Gold осуществляет мониторинг антикоррупционных мер и проводит мероприятия в рамках реализации Антикоррупционной политики.

Документ опубликован на официальном сайте [↗](#)

ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

1. **«Нулевая толерантность»** к коррупции: членам Совета директоров и сотрудникам запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в любых коррупционных действиях.
2. **Должная осмотрительность:** Компания прилагает разумные усилия, чтобы избежать риска установления деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.
3. **«Тон сверху»:** члены Совета директоров и руководство Компании задают этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.
4. **Соответствие применимому законодательству:** система противодействия коррупции в Компании создана в соответствии с требованиями применимого антикоррупционного законодательства.
5. **Отказ от привилегий:** Компания устанавливает недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности работников / определённой группы работников Компании, причастных к коррупционным проявлениям.
6. **Недопустимость ограничения доступа к информации:** о фактах коррупции и мерах в области противодействия коррупции.
7. **Идентификация и анализ коррупционных рисков:** Компания проводит идентификацию и периодический анализ коррупционных рисков, присущих её финансово-хозяйственной деятельности в силу её специфики в регионах присутствия, организационной структуры и других факторов.

GRI 205-2

В 2021 году GV Gold продолжил программу внедрения корпоративных ценностей «Открытость, честность и прозрачность», в рамках которой во всех структурных подразделениях Группы компаний GV Gold проводится обучение среди всех категорий сотрудников, в том числе на тему противодействия коррупции. Ознакомление сотрудников Группы компаний GV Gold с основными принципами и методами противодействия коррупции проходит в том числе в рамках информационных рассылок через корпоративную почту и серию тематических статей в журнале «Золотые вести» (охват электронной и печатной версий 3,5 тыс. человек).

Позиция Компании в области противодействия коррупции представлена на официальном сайте [↗](#)

Информационная безопасность

Компания уделяет большое внимание вопросам информационной безопасности. В целях управления данным направлением в GV Gold создана постоянно действующая комиссия по категорированию критической информационной инфраструктуры, в состав которой входит руководство Компании.

Вопросы информационной безопасности курирует заместитель Генерального директора по обеспечению безопасности и внутреннего контроля. Осведомлённость работников о проблемах киберугроз и важности информационной безопасности обеспечивается при приёме на работу: сотрудники знакомятся с регламентами Компании в области информационной безопасности, проходят обязательный инструктаж в отделе информационной безопасности по вопросам, связанным с киберугрозами. Для формирования навыков противодействия цифровым атакам через электронную почту, сайты, социальные сети,

мессенджеры работникам на регулярной основе приходит рассылка информационных писем с указанием возможных угроз и методов мошенничества.

Горячая линия

GRI 102-17, 205-3
В GV Gold функционирует независимая и конфиденциальная горячая линия, через которую сотрудники и заинтересованные стороны могут анонимно сообщить о любом нарушении этических принципов Компании, включая, помимо прочего, взяточничество, нарушение этических норм, мошенничество и киберпреступления.

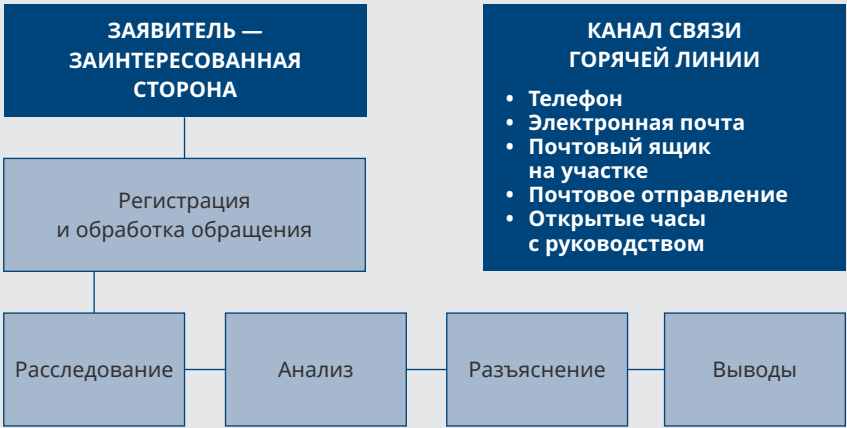
Обращения могут быть отправлены удобным для сотрудников, контрагентов и заинтересованных сторон образом: по электронной или традиционной почте, телефону, через стационарные ящики горячей линии, интранет-портал или корпоративный сайт Компании.

- **По телефону:** бесплатная круглосуточная и анонимная линия 8 800 234-15-67
- **По электронной почте:** hotline@gvgold.ru
- **Через почтовые ящики на участках**
- **По почте на адрес:** 119017, Москва, Кадашевская наб., д. 14/3
- **Открытые часы с руководством**

В течение 2021 года на горячую линию поступило 126 обращений, в 2020 году — 200 обращений. Все сообщения о нарушениях обрабатывают сотрудники Компании для проведения соответствующих расследований в отношении выявленных инцидентов. Служба внутреннего аудита Компании периодически проверяет работу и эффективность горячей линии и сообщает о результатах Комитету по аудиту.

В отчётном периоде не было случаев увольнения работников за коррупцию, невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнёрами из-за нарушений, связанных с коррупцией, а также случаев судебных дел, касающихся коррупции и возбуждённых против Компании или её работников.

СХЕМА РАБОТЫ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ GV GOLD

8 800 234 1 567
внешний номер

HOTLINE@GVGOLD.RU
электронная почта

2-911
внутренний номер

КОНФИДЕНЦИАЛЬНО **БЕСПЛАТНО** **КРУГЛОСУТОЧНО**

ДЛЯ ИНФОРМИРОВАНИЯ КОМПАНИИ О НАРУШЕНИЯХ И ПРОТИВОПРАВНЫХ ДЕЙСТВИЯХ СО СТОРОНЫ СОТРУДНИКОВ И ТРЕТЬИХ ЛИЦ

 Обман	 Мошенничество	 Коррупция
 Криминальная деятельность	 Злоупотребление служебными полномочиями	 Кража или порча имущества

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

GRI 102-12

GV Gold понимает важность 17 Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) и стремится внести собственный вклад в их достижение. Наибольший вклад Компания вносит в 11 Целей устойчивого развития, которые приведены в таблице ниже. Более подробная информация о проектах и инициативах, реализованных в 2021 году по каждой цели, представлена в тематических подразделах Отчёта.

Последовательные действия Компании в области развития корпоративного управления и повышения уровня раскрытия информации позволяют GV Gold улучшать управленческие	процессы в сфере управления персоналом, ОТ и ПБ, ООС и взаимодействия с местными сообществами. В соответствии с заложенными принципами Глобального договора ООН	GV Gold устанавливает корпоративные стандарты деятельности, обновляет внутреннюю политику и постепенно повышает уровень раскрытия информации в области устойчивого развития.
---	---	--



ЦУР ООН	Вклад Компании	Ссылка на раздел Отчёта
Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте 	- Забота о здоровье сотрудников: регулярные медосмотры, медицинские пункты на участках работ - Предоставление ДМС сотрудникам - Поддержка здорового образа жизни: спонсирование спортивных мероприятий, строительство спортзалов в вахтовых посёлках - Принятие комплекса мер по предотвращению распространения COVID-19 - Вакцинация сотрудников - Помощь медицинским учреждениям в регионах присутствия в период пандемии - Обеспечение безопасных условий труда для сотрудников и подрядных организаций - Внутренние стандарты в области охраны труда и промышленной безопасности - Сертификация на соответствие международным стандартам ISO 45001	- Социальная политика - Социальные инвестиции - Здоровье сотрудников - Обеспечение безопасности производства
Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех 	- Обучение персонала в корпоративном учебно-курсовом комбинате на платформе «ОЛИМПОКС» - Развитие системы наставничества «Золотая смена» - Конкурсы профессионального мастерства - Сотрудничество с образовательными учреждениями, привлечение студентов на практику	- Обучение и развитие - Обучение в области ОТ и ПБ
Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек 	- Недопущение дискриминации при приёме на работу - Равное вознаграждение за труд равной ценой вне зависимости от пола - Предоставление равных возможностей карьерного развития	- Численность и структура персонала - Оплата труда и мотивация
Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех 	- Модернизация и реконструкция очистных сооружений - Использование системы замкнутого водооборота - Повторное использование производственных вод	Ответственное водопользование
Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех 	- Обеспечение достойной оплаты труда, установка минимального размера оплаты труда выше МРОТ в регионах присутствия - Реализация социальных программ для сотрудников - Развитие системы корпоративных ценностей - Создание рабочих мест в регионах присутствия	- Оплата труда и мотивация - Социальная политика - Корпоративная культура - Привлечение и удержание персонала

ЦУР ООН	Вклад Компании	Ссылка на раздел Отчёта
Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям 	- Развитие инфраструктуры в регионах присутствия в рамках соглашений о сотрудничестве - Обеспечение комфортных условий проживания в отдалённых вахтовых посёлках, в том числе проведение высокоскоростного интернета	- Социальная политика - Социальные инвестиции
Устойчивые города и населённые пункты 	- Финансирование строительства и ремонта объектов социальной инфраструктуры - Поддержка культуры коренных малочисленных народов Севера, участие в проведении национальных праздников и сохранении традиций коренных народов	- Социальная политика - Социальные инвестиции
Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства 	- Строительство полигонов для твёрдых бытовых отходов на Угахане и Тарыне - Внедрение новейших методов и оборудования контрольно-химического анализа в производственно-аналитической лаборатории для определения цианид-иона после операции нейтрализации хвостов сорбции в оборотных водах хвостохранилища	Управление отходами и хвостохранилищами
Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями 	- Работа по идентификации источников парниковых газов и количественной их оценке - Разработка мероприятий по сокращению выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу - Работа по увлажнению отбитой горной массы при погрузке и орошению водой автодорог в летний период — снижение выделения пыли на 80 %	- Отчёт об изменении климата в соответствии с рекомендациями TCFD - Выбросы в атмосферу
Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия 	- Подтверждение соответствия системы экологического менеджмента стандарту ISO 14001 - Пересмотр нормативов негативного влияния на окружающую среду (НВОС) для производственных и геолого-разведочных площадок Иркутской бизнес-единицы - Проведение работ по лесовосстановлению и восстановлению нарушенных земель	- Земельные ресурсы - Биоразнообразие
Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках глобального партнёрства в интересах устойчивого развития 	- Участие в отраслевых организациях и внешних инициативах - Предоставление своевременной, прозрачной информации заинтересованным сторонам - Подготовка первого Отчёта об устойчивом развитии	Членство и участие в национальных и международных инициативах

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 102-29, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44

С момента образования Компания ведёт работу по выстраиванию доверительных взаимоотношений с различными группами стейкхолдеров — заинтересованных сторон, чьи мнения и потребности GV Gold стремится учитывать по всем вопросам, касающимся деятельности Компании.

В состав заинтересованных сторон GV Gold входят акционеры, местные и федеральные органы власти и надзорные органы, сотрудники, партнёры и подрядчики, местное население, СМИ, НКО и отраслевые организации, а также другие социальные группы, чьи интересы,	состояние здоровья и окружающей среды, безопасность могут быть затронуты деятельностью Компании.	которая включает инструменты обратной связи и эффективного взаимодействия:
	В GV Gold действует система эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами,	• общий электронный адрес info@gvgold.ru;
		• формы обратной связи на официальном сайте;
		• горячую линию.

КЛЮЧЕВЫЕ ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН GV GOLD

Заинтересованные стороны	Интересы и ожидания	Механизмы взаимодействия
Акционеры, инвесторы и кредиторы	- Обеспечение высокой дивидендной доходности - Совершенствование системы управления - Положительный имидж	- Предоставление акционерам полной и достоверной информации о деятельности Компании - Раскрытие информации в соответствии с требованиями законодательства - Ежегодное проведение Общего собрания акционеров и внеочередных собраний акционеров
Органы государственной власти	- Выполнение законодательных и нормативных требований - Выполнение налоговых обязательств - Соблюдение установленных нормативов в области экологии - Компенсация причинённого ущерба	- Соглашения о сотрудничестве с руководством регионов - Взаимодействие по различным запросам - Участие в федеральных социально-культурных программах

Заинтересованные стороны	Интересы и ожидания	Механизмы взаимодействия
Сотрудники	- Безопасные условия труда - Достойная оплата труда - Наличие мероприятий по улучшению здоровья работников - Социальные льготы и компенсации - Доступ к образованию и возможность развития	- Стратегические сессии - Конкурсы профессионального мастерства - Прозрачная система оплаты труда и премирования - Горячая линия - Взаимодействие руководства напрямую с сотрудниками - Корпоративный журнал, интранет-портал, информационные брошюры, социальные сети - Единый центр по подбору персонала
Деловые партнёры (поставщики, подрядчики, клиенты)	- Проведение прозрачных закупок - Экологическая безопасность продукции/услуг - Обеспечение безопасных условий труда для персонала подрядных организаций	- Стандартная процедура закупок, типовый договор, корпоративные требования к подрядчикам в области ОТ, ПБ и ООС - Электронная торговая площадка, тендеры - Переговоры, встречи, консультации - Экологическая оценка поставщиков - Участие в отраслевых выставках
Местные сообщества	- Информирование и консультирование по вопросам, затрагивающим интересы местных жителей - Вклад Компании в социально-экономическое развитие региона - Снижение/предотвращение негативного воздействия на окружающую среду - Рациональное использование природных ресурсов	- Социально-экономическое партнёрство - Благотворительные программы, спонсорство - Поддержка культурных и спортивных мероприятий - Горячая линия
Общественные и экспертные организации	- Информирование о деятельности Компании и её воздействии на общество, экологию, экономику - Информирование и консультирование по вопросам экологической безопасности и охраны труда	- Взаимодействие с национальными и международными организациями - Участие в профессиональных ассоциациях - Участие в конференциях, форумах
СМИ	- Информирование по широкому кругу вопросов - Своевременное раскрытие информации по аспектам, важным для заинтересованных сторон	- Официальный сайт - Пресс-релизы - Ответы на запросы



ЧЛЕНСТВО И УЧАСТИЕ В НАЦИОНАЛЬНЫХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ИНИЦИАТИВАХ

GRI 102-12, 102-13

GV Gold уделяет значительное внимание участию в деятельности ассоциаций различных уровней. Для Компании это возможность выстраивать эффективную коммуникацию по важным вопросам внутри отрасли, а также участвовать в обсуждении и решении актуальных экологических и социально-экономических задач. В 2021 году Компания была участником следующих ассоциаций и инициатив:

- Союза золотопромышленников России;
- Союза старателей России;
- Некоммерческого партнёрства «Содействие развитию горной промышленности «Горное дело»;
- Горнорудного консультативного совета Торгово-промышленной палаты России;
- Канадской деловой ассоциации в России и Евразии;

- Австралийско-российского делового совета (Australia Russia Business Council);
- Отраслевого соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации;
- Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

GV Gold стремится поддерживать активную коммуникацию по вопросам, связанным с устойчивым развитием. Для этого Компания принимает участие в отраслевых и тематических мероприятиях, в том числе в области устойчивого развития. Несмотря на ограничения, связанные с распространением COVID-19, в 2021 году представители GV Gold в офлайн- и онлайн-формате принимали участие в следующих событиях:

- в Международной выставке и конференции Ассоциации горняков и старателей PDAC Convention;

- Ежегодной конференции по добыче полезных ископаемых CERBA;
- Российском межотраслевом саммите «Промышленная экология»;
- форуме MINEX «Российская горная индустрия — беспрецедентные вызовы и решения»;
- саммите «Металлы и горная промышленность России и СНГ»;
- Национальной конференции Института внутренних аудиторов «Внутренний аудит в России»;
- Ежегодной конференции «Комплексная безопасность и противодействие хищениям»;
- Международном форуме «Российский рынок производных финансовых инструментов»;
- VI Круглом столе по устойчивому развитию;
- Ежегодном информационно-консультационном семинаре «Организация безопасной эксплуатации гидротехнических сооружений».

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2022 году Компания планирует достичь следующих результатов в области управления устойчивым развитием:

- улучшения организации работы со всеми заинтересованными сторонами;
- дальнейшей оптимизации работы и предоставления обратной связи по горячей линии.



Е ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

127 МЛН РУБ.

затраты
на природоохранную
деятельность

+3 %

рост объёма утилизации
и повторного использования
отходов

5,7 МЛН РУБ.

направлено
на мероприятия
по сохранению
биоразнообразия

ТОП 30 % КОМПАНИЙ
МИРА

по охране окружающей среды
и ответственным практикам ведения
бизнеса в секторе металлургии
и добычи полезных ископаемых

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ



Соблюдение
законодательства
и нормативных
требований



Использование
воды и воздействие
на водные ресурсы



Сбросы и отходы,
включая переработку
и вторичное
использование
отходов



Выбросы
в атмосферу



Энергопотребление
и энергоэффективность



Земельные ресурсы
и воздействие
на биоразнообразие

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



6 ЧИСТАЯ ВОДА
И САНИТАРИЯ



12 ОТВЕТСТВЕННОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ
И ПРОИЗВОДСТВО



13 БОРЬБА
С ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА



15 СОХРАНЕНИЕ
ЭКОСИСТЕМ СУШИ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Решение экологических вопросов, связанных с техно-
генным воздействием человека на окружающую среду,
требует значительного внимания со стороны общества,
поскольку будущее человечества зависит от разумного
использования ограниченного пространства и оставшихся
ресурсов планеты.

Одним из важнейших приори-
тетов GV Gold является сохране-
ние благоприятной окружающей
среды для нынешнего и будущих
поколений. Все производствен-
ные процессы осуществляются
с учётом принципов рациональ-
ного использования природных

Корпоративные цели в области
устойчивого развития включают
меры по сохранению экоси-
стем и биологического разно-
образия в регионах присутствия.
В рамках деятельности по охране
окружающей среды Компания
вносит вклад в реализацию
следующих Целей ООН в области
устойчивого развития.



«Чистая вода
и санитария»



«Ответственное
потребление
и производство»



«Борьба
с изменением
климата»



«Сохранение
экосистем суши»

ресурсов и снижения уровня воз-
действия на окружающую среду.
В соответствии с законодатель-
ными требованиями и добро-
вольными принципами Компания
регулярно проводит оценку и мони-
торинг воздействия производствен-
ной деятельности на всех этапах:
от проектирования до завершения
работ. GV Gold уделяет повышен-
ное внимание защите окружающей
среды как на глобальном регио-
нальном, так и на местном произ-
водственном уровнях.

Компания требует от каждого
сотрудника ответственного отноше-
ния к окружающей среде, соблю-
дения требований её охраны
и повышения уровня экологиче-
ской культуры. Для этого на пред-
приятии GV Gold организована
постоянная работа по повышению
информированности и компетент-
ности специалистов и руководите-
лей организаций.

Для планирования наиболее раци-
ональных и эффективных реше-
ний по сохранению биологического
разнообразия Компания развивает
и усиливает свои подходы к сохра-
нению экосистем в регионах при-
сутствия, сотрудничает с научными
и природоохранными организа-
циями и реализует совместные

мероприятия. Проекты хозяйствен-
ной деятельности реализуются
исключительно при наличии необ-
ходимых экспертиз и согласований
уполномоченных органов, в том
числе положительного заключения
государственной экологической
экспертизы, а также поддержки
со стороны общественности.
В соответствии с российским зако-
нодательством новые проекты
проходят оценку возможного воз-
действия на окружающую среду
и биоразнообразии.

На всех этапах своей деятельности
GV Gold осуществляет производ-
ственный экологический контроль,
а также принимает меры, направ-
ленные на сохранение экосистем
и мест обитания животных и расте-
ний, предотвращение воздействия
на окружающую среду в регионах
присутствия. Результаты произ-
водственного экологического кон-
троля используются для оценки
эффективности природоохран-
ных мероприятий и учитываются
при планировании таких мероприя-
тий для будущих проектов.

Для смягчения техногенного воз-
действия на компоненты при-
родной среды GV Gold реализует
комплекс мероприятий по умень-
шению негативного воздействия

по следующим основным
направлениям:

- соблюдение националь-
ных и международных тре-
бований в области экологии
и природопользования;
- мониторинг и анализ между-
народных законодательных
инициатив для регулирования
выбросов парниковых газов;
- рациональное использование
природных ресурсов;
- уменьшение объёмов образова-
ния отходов за счёт выполнения

мероприятий по ресурсосбе-
режению, а также вовлечение
отходов в хозяйственный
оборот;

- снижение потребления водных
ресурсов за счёт сокращения
производственных потерь воды,
внедрения систем повторного
и оборотного водоснабжения;
- снижение сбросов загрязнённых
сточных вод в водные объекты;
- минимизация выбросов загряз-
няющих веществ в атмо-
сферный воздух.

Наш основной подход к реше-
нию задачи устойчивого водо-
пользования — применение
систем оборотного и повторного
водоснабжения, повышение
очистки сточных вод и рацио-
нальное использование земель-
ных ресурсов. В Компании
92 % от общего использования
воды обеспечивается систе-
мами оборотного и повторного
водоснабжения.

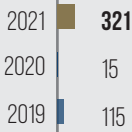
КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ GV GOLD В ОБЛАСТИ ООС

Внутренние	Внешние
Политика GV Gold в области охраны окружающей среды и охраны труда	Федеральный закон № 7 «Об охране окружающей среды»
Принципы охраны окружающей среды GV Gold	Федеральный закон № 96 «Об охране атмосферного воздуха»
Политика по климату	Федеральный закон № 89 «Об отходах производства и потребления»
Методика расчёта выбросов парниковых газов	Водный кодекс Российской Федерации
Стандарт по экологической безопасности	ISO 14001
Стандарт по рекультивации и ликвидации горных выработок ПАО «Высочайший» (GV Gold)	

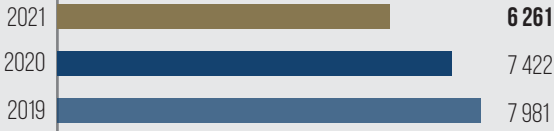
GV Gold соблюдает требования
природоохранного законодатель-
ства, производя ежеквартальные
отчисления за негативное воздей-
ствие на окружающую среду. Плата
за негативное воздействие на окру-
жающую среду представлена в сле-
дующей диаграмме.

ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, тыс. руб.

АЛДАНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА



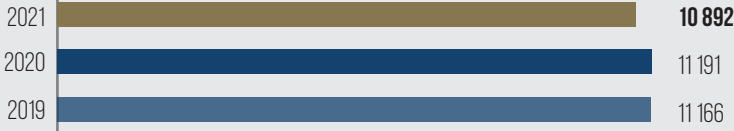
ТАРЫНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА



ИРКУТСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА



ИТОГО



В Компании действует система экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001¹. Система управления природоохранной деятельностью действует во всех подразделениях Компании, в каждом из которых присутствует экологическая служба, состоящая из специалистов-экологов. На уровне Корпоративного центра сформирован отдел промышленной экологии, входящий в дирекцию по охране труда, промышленной безопасности и экологии.

Инициативная и результативная деятельность Компании направлена на достижение собственных экологических целей, проектов и программ, разработанных на основе принципов экосистемности. Такой тип управления ориентирован на формирование и развитие экологичного производства и экологической культуры.

Экологический менеджмент в Компании относят к ключевой доминанте устойчивого развития и одновременно к высшим приоритетам промышленной деятельности и предпринимательства.

В Компании внедрена функция обеспечения управленческих решений, относящихся к экологической результативности организации, путём выбора показателей, сбора и анализа данных, оценки информации по критериям экологической результативности,

подготовки отчётности и обмена информацией, а также периодического пересмотра и совершенствования этого процесса. Бизнес-единицы следуют единой Политике GV Gold в области охраны окружающей среды и охраны труда (ООС и ОТ) и ежемесячно составляют отчёты по экологическим аспектам, которые направляют Главному экологу Компании для консолидации, обработки и анализа. При этом каждая бизнес-единица ежегодно утверждает собственный план природоохранных мероприятий.

Компания непрерывно развивает систему управления качеством окружающей среды и методологию определения и оценки экологических рисков, чтобы обеспечить обоснованность принятия управленческих решений. Оценка рисков производится согласно требованиям утверждённой Политики GV Gold в области управления рисками. Компания определяет приоритет действий, чтобы минимизировать риски, а также выявить основные источники риска и выработать наиболее эффективные пути по управлению ими. Для этого регулярно проводятся обучающие сессии по снижению рисков и устойчивому развитию бизнеса для экологов на предприятиях Группы компаний GV Gold.

В условиях динамично меняющегося законодательства и усиления государственного контроля

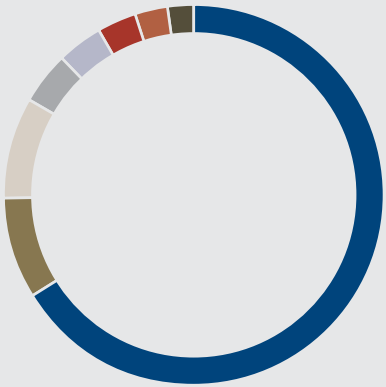
и надзора в области охраны природы регулярно проводится анализ производственной деятельности GV Gold на соответствие наилучшим доступным технологиям (НДТ) в отрасли.

В 2021 году на Тарынском ГОКе и ГОКе «Высочайший» проведены инвентаризация источников негативного воздействия на окружающую среду с учётом планируемого расширения производственных мощностей и анализ соответствия применяемых технологий справочникам НДТ.

Вопросы ООС рассматриваются уже на предпроектной и проектной стадиях на основе инженерно-экологических изысканий. Кроме того, в соответствии с законодательством оценка воздействия Компании на окружающую среду проводится в рамках производственного экологического контроля, камеральных, выездных и прочих проверок. Частота проверок деятельности природоохранными органами зависит от категории риска, присуждённой каждому предприятию.

Компания ежегодно выделяет значительный объём финансовых средств на инициативы по охране окружающей среды. В отчётном периоде на природоохранную деятельность было направлено 127,16 млн руб., 66,4 % которых составили капитальные затраты.

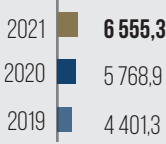
СТРУКТУРА ЗАТРАТ ПО ЭКОЛОГИИ В 2021 ГОДУ, %



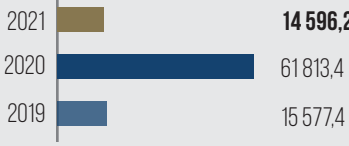
■ Затраты на капитальное строительство	66,4	84 459,630 тыс. руб.
■ Плата за НВОС за 2021 год	8,6	10 891,880 тыс. руб.
■ Затраты на производственный экологический контроль и мониторинг	8,5	10 851,204 тыс. руб.
■ Компенсационные мероприятия (ВБР, животному миру и т. д.)	4,5	5 670,328 тыс. руб.
■ Охрана водных ресурсов (плата за пользование водными ресурсами)	4,0	5 033,659 тыс. руб.
■ Обращение с отходами (передача по договорам отходов, обустройство мест накопления отходов)	3,1	3 924,832 тыс. руб.
■ Затраты на разработку и получение природоохранной НРД	2,9	3 660,388 тыс. руб.
■ Прочие расходы (обучение, покупка дополнительных материалов, ремонтные работы и др.)	2,1	2 667,986 тыс. руб.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ЗАТРАТЫ ПО БИЗНЕС-ЕДИНИЦАМ ЗА 2019, 2020, 2021 ГОДЫ

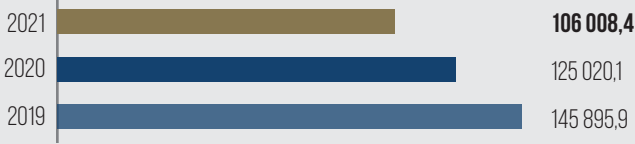
АЛДАНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА



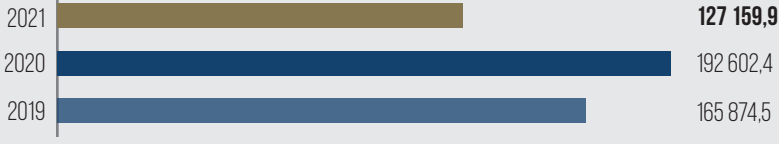
ТАРЫНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА



ИРКУТСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА



ИТОГО



GRI 307-1
GV Gold уделяет пристальное внимание следованию экологическим стандартам и нормам. Совокупная сумма штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований в 2021 году составила 420 тыс. руб. При этом на Компанию не было наложено ни одной нефинансовой санкции.

¹ В соответствии с ISO 14001 сертифицированы представительство ПАО «Высочайший» (GV Gold) в г. Москве, ООО «УГРК», АО «ТЗРК», АО «СГМ» и ООО «СГРК».

ПОДХОД К РАСКРЫТИЮ ИНФОРМАЦИИ,

СВЯЗАННОЙ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА, СОГЛАСНО РЕКОМЕНДАЦИЯМ TCFD

Методика учёта углеродного следа

В 2021 году GV Gold разработал и утвердил Методику учёта выбросов парниковых газов, созданную на основе приказа Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 30 июня 2015 года № 300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объёма выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации», а также включающую методики ряда международных методик, покрывающих виды источников, которые не нашли отражения в упомянутых методических указаниях. В свете меняющейся нормативной базы Российской Федерации в данном направлении Компания будет также вносить коррективы в действующие процедуры с учётом указанных изменений.

GV Gold поддерживает присоединение России к Парижскому соглашению и взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами в области снижения рисков изменения климата и адаптации к изменениям климата.

Парижское соглашение принято в декабре 2015 года по итогам 21-й сессии Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата. Целью соглашения является «удержание прироста глобальной средней температуры ниже 2 °C сверх доиндустриальных уровней и приложение усилий для ограничения роста температуры до 1,5 °C», а также достижение баланса между выбросами и поглощениями парниковых газов во второй половине XXI века. К концу 2020 года Парижское соглашение подписала 191 страна, в том числе Россия.

Компания совершенствует систему углеродной отчётности в соответствии с нормами российского законодательства, а также принятыми международными протоколами и методиками, в том числе с учётом рекомендаций Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с вопросами изменения климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD).

В июле 2021 года Европейской комиссией представлен проект Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM) — механизм трансграничного углеродного регулирования, представляющий собой пакет климатически ориентированных мер. Важным звеном

проекта стало введение углеродного налогообложения и квотирование выбросов парниковых газов, включая торговлю квотами.

GV Gold заинтересован в реализации зелёного курса и активно встраивает климатическую тему в свои производственные приоритеты, реализуя бизнес-проекты с низким углеродным следом. В 2021 году Компания провела полную инвентаризацию источников выбросов своих бизнес-единиц и расчёт выбросов трёх видов парниковых газов (метан, углекислый газ и закись азота) от стационарных и передвижных источников выбросов парниковых газов в соответствии с новыми методическими подходами (Протокол по парниковым газам, GHG Protocol) и рекомендациями российских регламентирующих документов:

- The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard Revised Edition;
- Методические указания и руководство по количественному определению объёма выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации, утверждены приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации (далее — Минприроды России) от 30 июня 2015 года № 300;
- Методические указания по количественному определению объёма косвенных энергетических выбросов парниковых газов, утверждены приказом Минприроды России от 29 июня 2017 года № 330.

Изменение климата может оказать существенное влияние на устойчивую работу Компании: может привести к изменениям в нормативно-правовой базе, включая ужесточение налоговых режимов, повлиять на стабильность и эффективность инфраструктуры и оборудования, что обусловит рост издержек Компании. Совокупность этих факторов является причиной того, что адаптация и митигация глобальных изменений климата становятся важным аспектом стратегии и деятельности Компании.

В 2020 году Компания впервые приступила к раскрытию данных, связанных с изменением климата, в соответствии с рекомендациями TCFD.

УПРАВЛЕНИЕ

Общее руководство деятельностью Компании по борьбе с изменением климата осуществляет Совет директоров в рамках программы по ООС. Генеральный директор в контексте деятельности по борьбе с изменением климата обеспечивает контроль за разработкой климатической стратегии Компании и определяет основные направления деятельности по вопросам изменения климата в рамках корпоративной повестки. На операционном уровне директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии совместно со службой главного энергетика обеспечивает реализацию внутренних документов и занимается текущими вопросами изменения климата в рамках деятельности по ООС.

В 2021 году Компания приняла Политику по климату

СТРАТЕГИЯ

GRI 305-1, 305-4, 305-5, 305-6

В ближайшие два года Компания планирует организовать мероприятия по оценке рисков, связанных с глобальными климатическими изменениями, в том числе проанализировать сценарии изменения климата и рассмотреть мероприятия по увеличению инвестиций в инновации и низкоуглеродные технологии. В 2021 году в Компании осуществлялся мониторинг общего объёма выбросов парниковых газов, была проведена работа по идентификации их источников и количественной оценке. Компания изменила подходы к инвентаризации источников выбросов и методике расчёта парниковых газов.

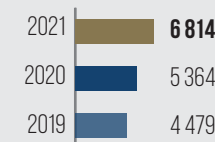
Анализ углеродного следа производства — первостепенная климатическая задача, к реализации которой GV Gold приступил в 2021 году. Выбросы трёх видов парниковых газов в 2021 году

(метан, углекислый газ и закись азота) от стационарных и передвижных источников выбросов парниковых газов составили:

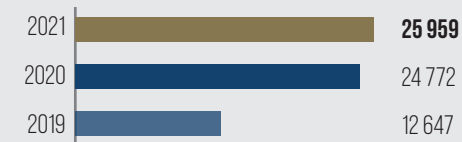
- **Большой Куранах** — 1 386,9 т CO₂-экв., из них от стационарных источников 1 336,6 т CO₂-экв., от передвижных источников 50,3 т CO₂-экв.;
- **Тарын** — 6 814,19 т CO₂-экв., из них от стационарных источников 5 255,8 т CO₂-экв., от передвижных источников 1 558,39 т CO₂-экв.;
- **Высочайший, включая Маракан** — 46 860,03 т CO₂-экв., из них от стационарных источников 46 286,64 т CO₂-экв., от передвижных источников 461,44 т CO₂-экв., от полигона 111,96 т CO₂-экв.;
- **Угахан** — 25 959,10 т CO₂-экв., из них от стационарных источников 25 413,36 т CO₂-экв., от передвижных источников 545,75 т CO₂-экв.;
- **Джемкукан** — 6,91 т CO₂-экв., из них от передвижных источников 6,91 т CO₂-экв.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ, т CO₂-экв.

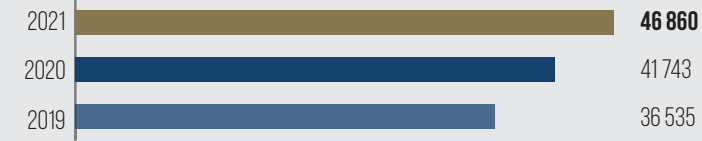
ТАРЫНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА



ИРКУТСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА (УГАХАН)



ИРКУТСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА (ВЫСОЧАЙШИЙ, МАРАКАН)



О КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

СОТРУДНИКИ

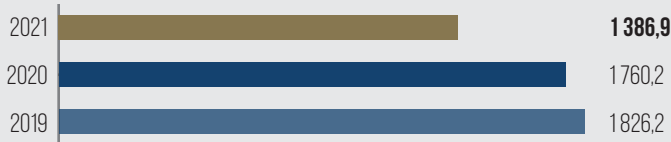
БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

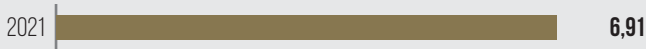
ПРИЛОЖЕНИЯ

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПРИ ДРАЖНОМ МЕТОДЕ ДОБЫЧИ, т CO₂-экв.

АЛДАНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА

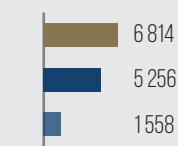


ИРКУТСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА (ДЖЕМКУКАН)

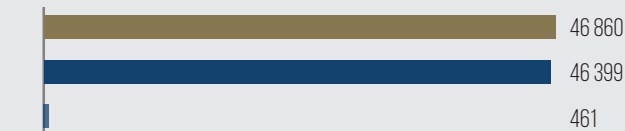


ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2021 ГОДУ ОТ СТАЦИОНАРНЫХ И ПЕРЕДВИЖНЫХ ИСТОЧНИКОВ, т CO₂-экв.

ТАРЫНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА



ИРКУТСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА (ВЫСОЧАЙШИЙ, МАРАКАН)



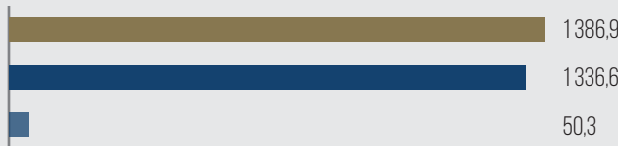
ИРКУТСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА (УГАХАН)



Основным источником выбросов парниковых газов в Компании являются выбросы от производства потребляемой энергии, большая часть которой вырабатывается тепловыми генераторами, работающими на невозобновляемых источниках энергии: дизельном топливе и мазуте. Согласно критериям выбросов парниковых газов, установленным Федеральным законом от 2 июля 2021 года № 296 «Об ограничении выбросов парниковых газов», GV Gold не превышает установленных российским законодательством нормативов выбросов парниковых газов и не относится к регулируемым организациям.

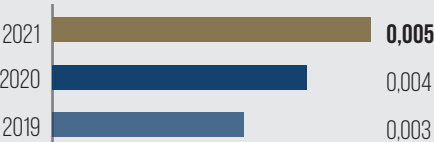
ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ОТ СТАЦИОНАРНЫХ И ПЕРЕДВИЖНЫХ ИСТОЧНИКОВ В 2021 ГОДУ (ДРАЖНЫЙ МЕТОД ДОБЫЧИ), т CO₂-экв.

АЛДАНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА

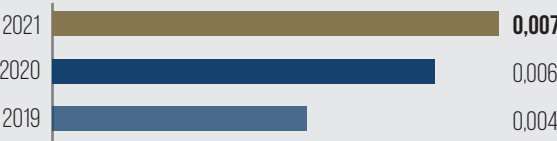


ОБЪЁМ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ НА ТОННУ ПЕРЕРАБОТАННОЙ РУДЫ, т CO₂-экв. / т руды

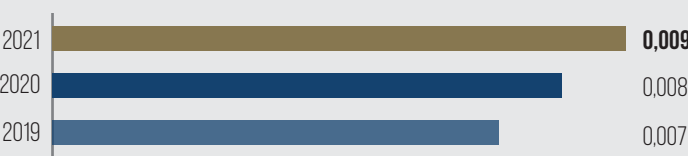
ТАРЫНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА



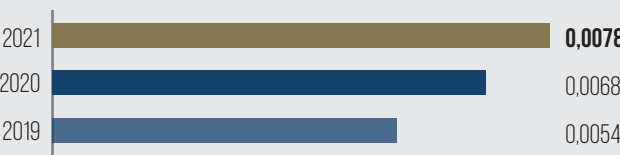
ИРКУТСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА (УГАХАН)



ИРКУТСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА (ВЫСОЧАЙШИЙ, МАРАКАН)

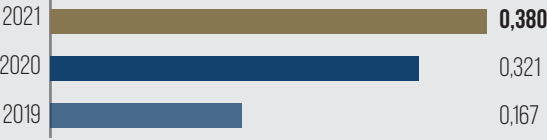


ИТОГО GV GOLD

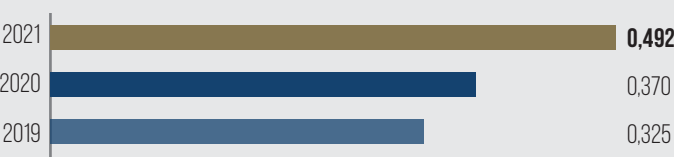


ОБЪЁМ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ НА УНЦИЮ ДОБЫТОГО ЗОЛОТА, т CO₂-экв. / унц.

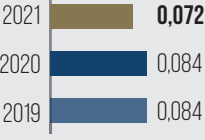
ИРКУТСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА (УГАХАН)



ИРКУТСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА (ВЫСОЧАЙШИЙ, МАРАКАН)

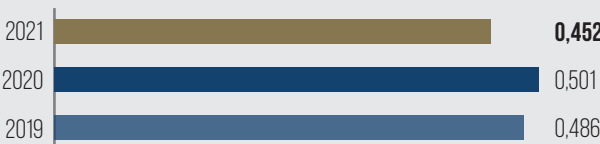


ТАРЫНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА

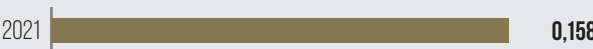


ОБЪЁМ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ДРАЖНЫЙ МЕТОД ДОБЫЧИ) НА ТЫС. М³ ПРОМЫТОГО ПЕСКА, т CO₂-экв. / тыс. м³

АЛДАНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА

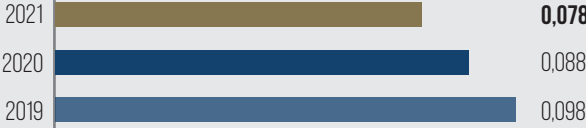


ИРКУТСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА (ДЖЕМКУКАН)

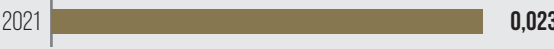


ОБЪЁМ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ НА УНЦИЮ ДОБЫТОГО ЗОЛОТА (ДРАЖНЫЙ МЕТОД ДОБЫЧИ), т CO₂-экв. / унц.

АЛДАНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА

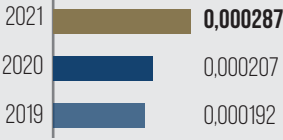


ИРКУТСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА (ДЖЕМКУКАН)

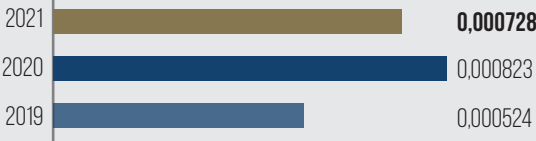


ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ НА ТОННУ ДОБЫТОЙ ГОРНОЙ МАССЫ, т CO₂-экв. / т горной массы

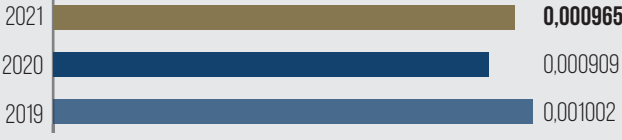
ТАРЫНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА



УГАХАН



ИРКУТСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА (ВЫСОЧАЙШИЙ, МАРАКАН)



Наибольший потенциал поглощения парниковых газов сосредоточен в лесах. Лесовосстановление позволяет сократить выбросы парниковых газов и увеличить объёмы их поглощения. В 2021 году GV Gold выполнил два комплекса работ по компенсационному лесовосстановлению общей площадью 136,3 га на общую сумму более 19 млн руб.

ОЦЕНКА КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ

Оценка климатических рисков является важным шагом, также направленным на соответствие требованиям законодательства, и является важнейшей составляющей общей системы управления рисками. Оценка включает количественный и качественный способ определения степени риска. Главной задачей качественного анализа, помимо выявления возможных видов рисков, является определение и описание причин и факторов, влияющих на уровень данного вида климатического риска — идентификация источника опасности. Количественные методы представляют собой стандартизацию процесса принятия решений об отнесении объекта к определённой группе риска и принятия мер профилактики с целью минимизации климатического риска.

Таким образом, Компания тщательно исследует возможные климатические риски, которые могут нанести вред и угрожать безопасности, а также что именно должно быть сделано, чтобы предотвратить потенциальные вредные последствия.

До 2023 года Компания планирует провести мероприятия по оценке рисков, связанных с погодой на объекте, водообеспечением, а также влиянием увеличения количества осадков, засухи или с влиянием изменения климата на вечную мерзлоту. Компания планирует разработать концепцию системного анализа мёрзлых грунтов на объектах в регионах присутствия.

УПРАВЛЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ

Управление рисками, связанными с изменением климата, осуществляется в рамках общего процесса риск-менеджмента Компании. В области экологической безопасности регулярно проводится работа по снижению степени экологического риска либо исключению значимых рисков производственной деятельности бизнес-единиц.

Управление рисками концентрируется на предотвращении и минимизации явлений, которые способны нанести ущерб людям, окружающей среде, строениям и имуществу. Управление рисками осуществляется путём проверок — преимущества данного подхода заключаются в более полной и точной идентификации источников опасности и оптимизации наблюдательной деятельности.

GV Gold выделяет следующие меры по предотвращению климатических рисков:

- формирование климатической стратегии в соответствии с Парижским соглашением;
- разработка плана митигации и адаптации к глобальному изменению климата;
- разработка системного подхода и внедрение системы мониторинга выбросов парниковых газов с использованием общепринятых методик и стандартов;
- разработка и реализация мероприятий по снижению выбросов парниковых газов;
- разработка системного подхода к раскрытию информации по климатическим рискам и данных, связанных с изменением климата, с использованием рекомендаций TCFD;
- анализ мероприятий по увеличению инвестиций в инновации и низкоуглеродные технологии.



ОТВЕТСТВЕННОЕ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ

Производственные процессы GV Gold предполагают использование значительного объёма водных ресурсов. Компания осознаёт свою ответственность за сохранение баланса экосистем используемых водных объектов и стремится сокращать собственное влияние на них. Основными направлениями деятельности в данной области являются развитие систем замкнутого водооборота и строгий контроль качества сбрасываемых вод.

GRI 303-1, 303-5

Оценка воздействия Компании на водные ресурсы проводится регулярно с различной частотой в зависимости от анализируемых веществ и сезона. Она проходит

в рамках лабораторных исследований количественного химического анализа поверхностных и подземных вод, а также донных отложений. Ежеквартально проводится учёт водопотребления и водоотведения по результатам производственной деятельности.

Более 90 % забранной воды используется в системе замкнутого водооборота.

GV Gold взаимодействует с заинтересованными сторонами по вопросам управления водными ресурсами в формате ответов на письменные запросы.

Забор воды из водных объектов для хозяйственных нужд и технологических процессов производится

на основании разрешительной документации.

В отчётном периоде Компания продолжила работы по модернизации и реконструкции системы очистных сооружений сточных вод. На ГОКе «Маракан» для минимизации негативного воздействия на окружающую среду выполнен большой объём организационно-технических мероприятий по обеспечению рационального использования водных ресурсов, в частности, благодаря использованию системы замкнутого водооборота или частично повторного использования производственных вод.

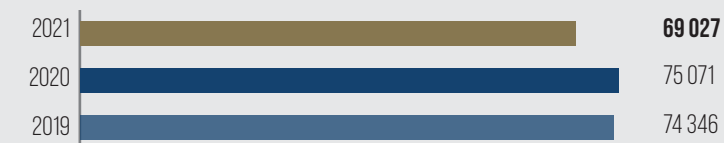
Компания не ведёт деятельность в регионах с наблюдаемым дефицитом водных ресурсов.

ОБЩИЙ ОБЪЁМ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ ИЗ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ, ТЫС. М³

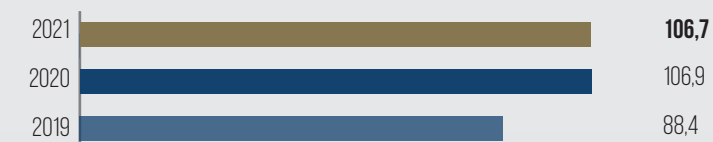


ОБЪЁМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И БЫТОВЫЕ НУЖДЫ, ТЫС. М³

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ



БЫТОВЫЕ



Объём потребления воды на производственные нужды в 2021 году снизился по сравнению с 2020 годом на 8 %, на бытовые нужды — на 0,2 %.

GV Gold осуществляет водозабор из поверхностных источников на основании договоров водопользования в пределах установленных лимитов забора поверхностных вод.

GRI 303-3

ВОДОЗАБОР ИЗ ПОВЕРХНОСТНЫХ ИСТОЧНИКОВ, ТЫС. М³



ВОДОСНАБЖЕНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ В 2021 ГОДУ С РАЗБИВКОЙ ПО БИЗНЕС-ЕДИНИЦАМ, ТЫС. М³

Объект	Забор питьевой воды	Забор техни- ческой воды	Оборотное водо- снаб- жение	Повторное водо- снаб- жение	Потери воды			Отведено воды	
					питьевой	техни- ческой	с очисткой	недостаточно очищенных	всего
Тарынская бизнес- единица	40,4	824,2	824,2	0	0	0	5,2	9,3	14,5
Алданская бизнес- единица	1,3	3 965,6	22 093,0	1 399	0,1	396,6	1 744,9	1 825,3	3 570,2
Иркутская бизнес- единица	65	627,7	39 293,0	0	0	0	22,7	0	22,7
ИТОГО	106,7	5 417,5	62 210,2	1 399	0,1	396,6	1 772,8	1 834,6	3 607,4

Наибольшая часть используемой Компанией воды является пресной и применяется в системе замкнутого водооборота. Вода, получае-мая из муниципальных и прочих систем водоснабжения, составляет

0,024 % от общего водозабора (1,33 тыс. м³ в 2021 году) и по своим характеристикам также относится к пресной.

РЕЗЕРВ ВОДЫ НА ОБЪЕКТАХ ПРЕДПРИЯТИЙ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАМКНУТОГО ВОДООБОРОТА, ТЫС. М³

Объект	Водохранилища			Хвостохранилища			Дражные котлованы			Итого		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Тарынская бизнес- единица	514,2	514,2	242,5	1 307,6	1 631,5	1 150,6	–	–	–	1 821,8	2 145,7	1 393,1
Алданская бизнес- единица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25 005,1	23 305,4	22 093	25 005,1	23 305,4	22 093,0
Иркутская бизнес- единица	763,5	750,2	861,0	2 009,0	1 731,0	2 850,0	–	–	–	2 772,5	2 481,2	3 711,0
ИТОГО	1 277,7	1 264,4	1 103,5	3 316,6	3 362,5	4 000,6	25 005,1	23 305,4	22 093	29 599,4	27 932,3	27 197,1

Аккредитованные лаборатории регулярно проводят мониторинг характеристик водных ресурсов и качества сточных вод активов GV Gold в соответствии с програм-мами наблюдений для каждого водного объекта. В 2021 году было зафиксировано три нарушения в области управления сбросами, в том числе по одному решение оспорено, по второму — подана апелляция АО «СГМ».

GRI 303-2
Предельно допустимый уровень сбросов загрязняющих веществ определяется в соответствии с приказом Минприроды России от 17 декабря 2007 года № 333 «Об утверждении Методики раз-работки нормативов допустимых сбросов веществ и микроорга-низмов в водные объекты для во-допользователей». При этом ключевым загрязнителем,

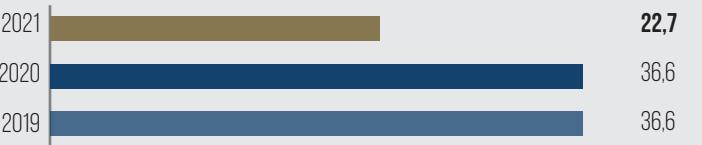
от которого очищается вода, высту-пают взвешенные вещества.

Компания также следует внут-ренним стандартам в отношении качества сточных вод, закреплён-ным в едином реестре обяза-тельств соответствия ОТ и ООС по ПАО «Высочайший».

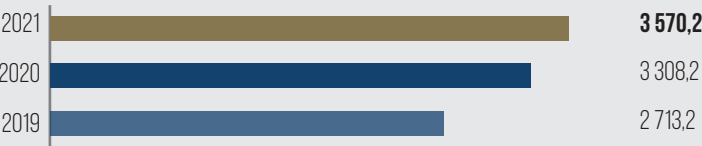
GRI 303-4

СБРОСЫ СТОЧНЫХ ВОД, ТЫС. М³

ИРКУТСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА



АЛДАНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА



ТАРЫНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА



GV Gold производит сбросы исключи-тельно пресных вод преимущественно в поверхностные водные объекты в пределах установленных лимитов согласно условиям решений о предо-ставлении водных объектов в пользо-вание. Добыча золота на россыпном месторождении Большой Куранах (погребённая россыпь) произво-дится дражным способом. Технология добычи предусматривает повторное использование вод реки Большой Куранах, производственный эколо-гический контроль и мониторинг характеристик которой проводятся Алданской бизнес-единицей ежегодно.

В 2021 году Компания выполнила большой объём организационно-тех-нических мероприятий по обеспече-нию рационального использования водных ресурсов, в частности, бла-годаря использованию системы зам-кнутого водооборота либо частично повторного использования произ-водственных вод.

Для снижения взвешенных веществ в сточных водах, на активе выпол-нены работы по укреплению откосов водоотводных канав, а также про-ведены работы по обустройству во-доотводных канав для снижения попадания взвешенных веществ в реку Большой Куранах в связи с паводковой ситуацией в период обильного снеготаяния.

Участие в экологических акциях
«Чистые берега Евразии» и «Вода России»

В рамках международной акции «Чистые берега Евразии» сотрудники Алданской бизнес-единицы приняли участие в субботнике по очистке бере-говой полосы реки Большой Куранах. Участок очищен от несанкционирован-ного навала мусора, образованного местными жителями вблизи села Верхний Куранах. Чтобы не допустить повторного загрязнения берегов реки, закуплены преду-преждающие и информационные плакаты, также АО «СГМ» участвует в кампа-нии среди населения по ответственному обращению с бытовыми отходами. Согласно Указу Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 7 мая 2018 года № 204 Минприроды России реализует феде-ральный проект «Сохранение уникальных водных объектов». В рамках проекта в июне 2022 года пройдёт ежегодная акция по очистке мусора берегов водных объектов Всероссийская акция «Вода России», в которой примут уча-стие сотрудники АО «СГМ», Алданской бизнес-единицы GV Gold.



GRI 306-1, 306-2

В рамках управления существенным воздействием на окружающую среду со стороны образующихся отходов GV Gold реализует ряд инициатив.

Компания вовлекает часть отходов в производственный процесс и направляет их на прочие нужды предприятий. Например, образующиеся на строительно-ремонтных участках древесные опилки могут быть использованы в качестве сорбента для ликвидации проливов нефтепродуктов, а вскрышные породы применяются для строительства объектов внутренней инфраструктуры при возведении тела дамб хвостохранилищ, а также на техническом этапе при проведении работ по рекультивации.

В 2021 году на собственных объектах утилизировано неопасных отходов V класса (рециклинг):

- 9 026 414,99 т на Алданской бизнес-единице;
- 5 914 149,06 т на Тарынской бизнес-единице;
- 70 414 275,22 т на Иркутской бизнес-единице.

Обезврежено на собственных объектах 89,558 т отходов, из них III класса 11,696 т, IV класса 29,679 т и V класса 48,183 т.

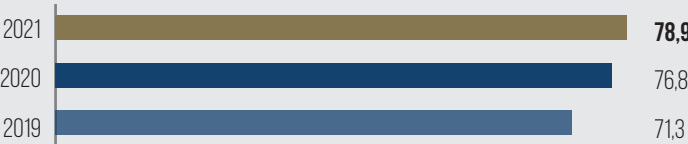
Захоронено на эксплуатируемых объектах 4 305 425,08 т отходов, из них V класса 4 304 575,25 т и IV класса 849,83 т.

Хранение на эксплуатируемых объектах отходов V класса составило 17 367 098,68 т. На Алданской и Иркутской бизнес-единицах для снижения объёмов образования опасных отходов проводится замена ртутных ламп на светодиодные, которые относятся к IV классу опасности. До конца 2022 года на Алданской бизнес-единице планируется сократить генерацию отходов первого класса опасности на 10 % в сравнении с уровнем 2021 года.

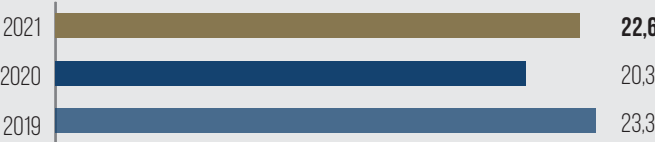
GRI 306-3

ОБРАЗОВАНИЕ НЕОПАСНЫХ ОТХОДОВ ПО БИЗНЕС-ЕДИНИЦАМ, млн т

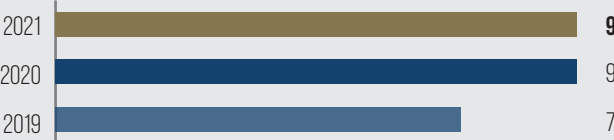
ИРКУТСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА



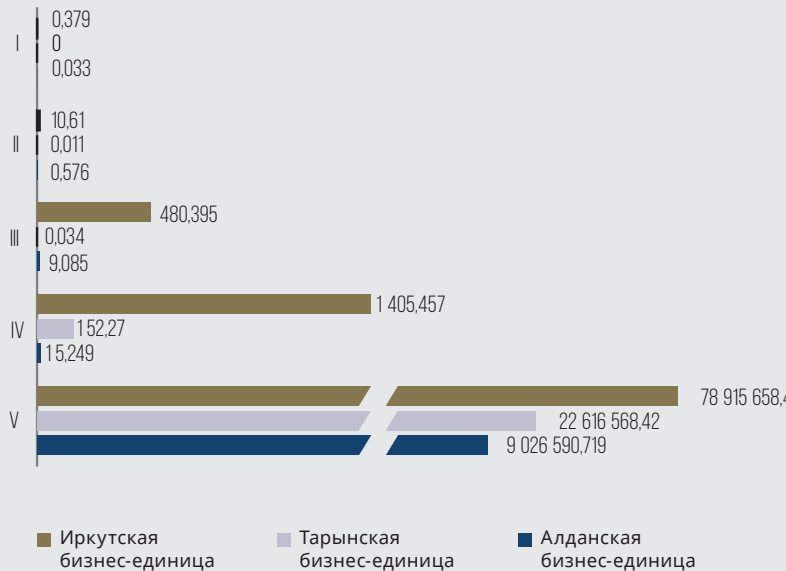
ТАРЫНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА



АЛДАНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА



МАССА ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ В 2021 ГОДУ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ, т



УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ И ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

Управление отходами в GV Gold организовано в соответствии с национальными и международными стандартами. На объектах первой категории опасности обращение с отходами осуществляется согласно проектам нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, согласованным Федеральной службой по надзору в сфере природопользования. Для объектов второй категории опасности нормативы установлены в рамках утверждённой Декларации НВОС.

GV Gold проводит производственно-экологический контроль и мониторинг объектов размещения отходов. Сотрудники наблюдают за подземными водами через сеть скважин вокруг объектов размещения отходов, воздуха и почв с привлечением аккредитованных лабораторий.

Учёт и мониторинг данных, связанных с управлением отходами, ведётся согласно приказу Минприроды России № 1028 «Об утверждении Порядка учёта в области обращения с отходами». Компания осуществляет учёт и контроль объёма накопления отходов.

Бизнес-единицы регулярно направляют результаты мониторинга отходов в отдел промышленной экологии Корпоративного центра, который согласовывает и совместно с экологами бизнес-единиц анализирует динамику образования отходов для выяснения причин значимых изменений. Результаты мониторинга в соответствии с утверждёнными программами регулярных наблюдений предоставляются в территориальные управления Федеральной службы по надзору в сфере природопользования.

Поскольку хвостохранилища характеризуются особой потенциальной опасностью для окружающей среды, они являются предметом пристального контроля со стороны как Росприроднадзора, так и Ростехнадзора. Компания ответственно относится к управлению данными гидротехническими сооружениями и постоянно наблюдает за их состоянием и надлежащей эксплуатацией. Все дамбы хвостохранилищ оборудованы системой мониторинговых скважин.

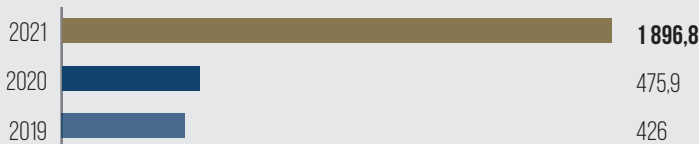
Сегодня GV Gold располагает 12 объектами размещения отходов, которые зарегистрированы в государственном реестре. В 2021 году начато проектирование трёх новых хвостохранилищ на Тарынской и Иркутской бизнес-единицах. Проектная документация на строительство объектов размещения

отходов получила положительные заключения государственной экологической экспертизы федерального уровня. При строительстве данных объектов соблюдаются требования природоохранного законодательства Российской Федерации и применяются эффективные гидроизоляционные материалы. Компания стремится свести к минимуму негативное влияние на окружающую среду, выполняя ряд мер по предотвращению, снижению и ликвидации воздействий со стороны образуемых отходов. В 2021 году в связи с расширением производства образование опасных отходов увеличилось. По той же причине возросло образование неопасных отходов V класса опасности в Иркутской бизнес-единице на 2,7 %, в Тарынской бизнес-единице — на 11 %.

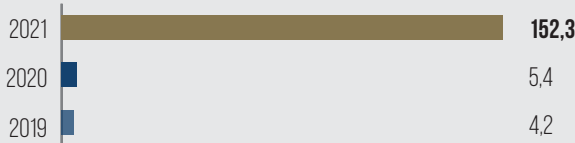
GRI 306-3

ОБРАЗОВАНИЕ ОПАСНЫХ ОТХОДОВ ПО БИЗНЕС-ЕДИНИЦАМ¹, т

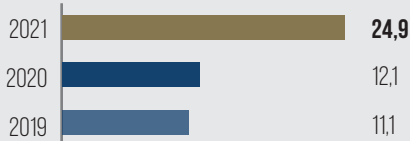
ИРКУТСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА



ТАРЫНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА



АЛДАНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА



¹ Здесь и далее к опасным отходам относятся отходы I–IV классов опасности. Неопасными считаются отходы V класса опасности.

Электронный документооборот

Компания вводит систему электронного документооборота, отказываясь от использования внутрикорпоративных документов на бумажных носителях и их визирования физическими подписями. Для этого внутренний документооборот переносится в систему электронного документооборота, а юридически значимый документооборот с контрагентами постепенно переводится в безбумажный формат с использованием электронных цифровых подписей. Данные меры способствуют снижению образования бытовых отходов GV Gold.

Часть отходов на договорной основе передаётся сторонним организациям для утилизации, обезвреживания или захоронения. Организации, оказывающие услуги по обращению с опасными отходами, имеют лицензию в соответствии с требованием федерального законодательства.

- В отчётном периоде передано другим хозяйствующим субъектам:
- для обработки — 168,6 т отходов V класса;
 - для утилизации — 1 206,8 т отходов;
 - для обезвреживания — 91,5 т отходов;
 - для захоронения — 1 354,7 т отходов.

Передано региональному оператору — 120,4 т отходов ТКО IV класса.

GRI 306-4, 306-5
ОБЪЁМ УТИЛИЗИРОВАННЫХ И УДАЛЁННЫХ ОПАСНЫХ ОТХОДОВ, ТЫС. Т

Способ обращения	2019	2020	2021
Утилизация и повторное использование, в том числе:	0,43	0,57	1,10
• утилизировано и повторно использовано самостоятельно	0,41	0,55	0,60
• передано сторонним организациям	0,02	0,02	0,50
Удаление, в том числе:	0,23	0,47	1,73
• термическое обезвреживание	0,20	0,45	0,04
• захоронение	0,00	0,00	0,85
• размещение на территории Компании	0,00	0,00	0,00
• размещение у сторонних организаций для обезвреживания и хранения	0,03	0,02	0,72
• размещение на муниципальном полигоне	0,00	0,00	0,12

GRI 306-4, 306-5
ОБЪЁМ УТИЛИЗИРОВАННЫХ И УДАЛЁННЫХ НЕОПАСНЫХ ОТХОДОВ, ТЫС. Т

Способ обращения	2019	2020	2021
Утилизация и повторное использование, в том числе:	70 144,7	82 752,6	85 355,5
• утилизировано и повторно использовано самостоятельно	70 143,6	82 752,2	85 354,8
• передано сторонним организациям	1,1	0,4	0,7
Удаление, в том числе:	27 983,8	25 107,8	21 672,4
• термическое обезвреживание	0,1	0,3	0,1
• захоронение	5 056,1	4 805,1	4 304,6
• размещение на территории Компании	22 926,9	20 301,7	17 367,1
• размещение у сторонних организаций для обезвреживания и хранения	0,5	0,5	0,7
• размещение на муниципальном полигоне	0,1	0,2	0,0

Компания самостоятельно управляет большей частью отходов, остальные отходы передаёт сторонним организациям для дальнейшей утилизации, повторного использования и удаления в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и заключённых контрактов.

Деятельность подрядных организаций подвергается производственному экологическому контролю; в случае если подрядные организации располагаются на земельных участках Компании, контролируется своевременное устранение нарушений, выявленных на проверках.

Общий объём утилизированных и повторно использованных опасных и неопасных отходов в 2021 году достиг 85 356,6 тыс. т, что соответствует росту на 3 % относительно предыдущего отчётного периода.

Класс опасности отхода	Иркутская бизнес-единица		Тарынская бизнес-единица		Алданская бизнес-единица		Итого	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
I	0,4	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	0,4
II	15,0	10,6	1,6	0,0	0,4	0,6	17,0	11,2
III	750,0	480,4	4,0	0,0	11,7	9,1	765,7	489,5
IV	1 740,0	1 405,5	85,1	152,3	16,9	15,2	1 842,0	1 573,0
V	76 759 273,0	78 915 659,0	25 840 702,0	22 616 568,0	9 035 934,0	9 026 591,0	111 635 909,0	110 558 818,0
ИТОГО	76 761 778,0	78 917 555,0	25 840 793,0	22 616 721,0	9 035 963,0	9 026 616,0	111 638 534,0	110 560 892,0



ЗЕМЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

Специфика деятельности GV Gold предполагает необходимость восстановления земель на промышленных участках после окончания работ. Участки, на которых была завершена производственная деятельность, получают статус отработанных и подлежат рекультивации в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации № 800 «О проведении рекультивации и консервации земель».

Для каждого подлежащего ликвидации объекта разрабатывается соответствующий руководящий документ — проект, закрепляющий специфику планируемых работ по рекультивации. На основании данного проекта подписываются акты выполненных

работ и приёма-сдачи земельного участка арендодателю.

Проекты рекультивации (консервации) проходят процедуру общественных слушаний, а затем проверку в соответствии с требованиями Закона о государственной экологической экспертизе. Независимые эксперты валидируют проекты на предмет соответствия применению НДТ и другим критериям.

GRI 304-3

GV Gold стремится минимизировать своё негативное воздействие на экосистемы. Компания осуществляет мероприятия по рекультивации и восстановлению нарушенных территорий.

В 2021 году проведены компенсационные мероприятия по лесовосстановлению участка площадью 136,3 га, расположенного на территории Республики Бурятия в границах Заудинского лесничества и Верхне-Талецкого участкового лесничества. Работы по данному проекту велись в рамках соглашения с Областным государственным автономным учреждением «ИркутскЛеспроект».

РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫЕ И ВОССТАНОВЛЕННЫЕ ТЕРРИТОРИИ ЛЕСНОГО ФОНДА В 2021 ГОДУ, км²

Объект	Общая площадь нарушенных земель за 2021 год	Общая площадь нарушенных земель за всё время	Общая площадь рекультивированных и лесовосстановленных земель за 2020 год	Общая площадь рекультивированных и лесовосстановленных земель за всё время
Тарынская бизнес-единица	1,7	6,7	–	–
Алданская бизнес-единица	0,1	10,3	0,2	0,2
Иркутская бизнес-единица	3,0	51,7	–	1,4



БИОРАЗНООБРАЗИЕ

В целях сохранения биоразнообразия GV Gold стремится:

- активно поддерживать сохранение биоразнообразия, в особенности исчезающих видов;
- снижать воздействие на окружающую среду при реализации новых проектов и в ходе текущей производственной деятельности, применяя лучшие практики минимизации воздействия на природные экосистемы, обеспечивая соблюдение прав местных сообществ в регионах присутствия Компании;
- информировать общественность о новых проектах для защиты природных ресурсов, от которых зависит благополучие местного населения.

Компания проводит учёт гидрометеорологической и климатической информации при проектировании и эксплуатации объектов инфраструктуры, в том числе для обеспечения безопасного ведения работ.

Осознавая свою ответственность за благоприятную окружающую среду, GV Gold принимает все возможные меры по сохранению экосистем в регионах присутствия. В своей деятельности, касающейся охраны биоразнообразия, Компания опирается на требования российского законодательства в области охраны окружающей среды и международные стандарты в области экологии.

При реализации проектов GV Gold осуществляет оценку их потенциального влияния на окружающую среду и биоразнообразие и разрабатывает систему мер, направленных на сохранение экосистем, мест обитания животных и растений, минимизацию негативного воздействия.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ



Проведение экологического мониторинга



Проведение оценки воздействия на окружающую среду



Получение положительного заключения государственной экологической экспертизы



Получение разрешений и согласований от уполномоченных органов



Получение одобрения общественности



Разработка и реализация планов мероприятий по снижению воздействия на окружающую среду

GRI 304-1

Производственные объекты GV Gold расположены в Бодайбинском районе Иркутской области, Алданском и Оймяконском улусах Республики Саха (Якутия). Производственные площадки Компании не затрагивают особо охраняемые природные территории регионального и федерального значения, их охранные зоны, а также территории, зарегистрированные под создание особо охраняемых природных территорий регионального и федерального значения.

GRI 304-2

Деятельность GV Gold связана с изменением природных ландшафтов и естественных мест обитания животных. На биологическое разнообразие влияет в основном деятельность по разработке месторождений, строительству и эксплуатации объектов горно-обогатительного производства. В большинстве случаев влияние Компании является обратимым.

МЕРОПРИЯТИЯ КОМПАНИИ, ОКАЗЫВАЮЩИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ
НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ



Результаты мониторинга показывают незначительное воздействие Таринской и Иркутской бизнес-единиц на окружающую среду в пределах лицензионной площади. При этом существует вероятность, что функционирование данных бизнес-единиц может оказывать влияние на флору и фауну, а также на водное биоразнообразие в границах производственных территорий. Строительство и эксплуатация объектов могут привести к временному вытеснению животных и птиц из привычных ареалов, однако после окончания эксплуатации и проведения работ по рекультивации объектов пути миграции животных могут

быть восстановлены, что подтверждает обратимый характер влияния активов на окружающую среду. Деятельность Компании может также отражаться на водных объектах за счёт гидродинамических нарушений, переноса части естественного русла водных объектов, сокращения площади водосбора, забора поверхностных вод. Воздействие Алданской бизнес-единицы на биоразнообразие может быть связано с разработкой россыпного месторождения, однако тоже является обратимым, поскольку в случае снижения промышленной нагрузки предполагается восстановление водных биоресурсов.

GRI 304-4
На территории производственной деятельности GV Gold — в Бодайбинском районе Иркутской области, Алданском и Оймяконском улусах Республики Саха (Якутия) — отсутствуют виды, занесённые в Красную книгу Российской Федерации и Красную книгу Международного союза охраны природы. На территории Таринской бизнес-единицы возможно обитание одного вида растений (Клайтонии Эшшольца, *Claytonia eschscholtzii*) и одного животного (Малого кроншнепа, *Numenius minutus*), которые занесены в Красную книгу Республики Саха (Якутия).



Восстанавливая водное
биоразнообразие

GV Gold выполняет мероприятия по восстановлению водных биологических ресурсов на основании программ, утверждённых Федеральным агентством по рыболовству, в регионах присутствия. Личинок выпускают в водные объекты в сроки, установленные приказом агентства. Работы по выращиванию и выпуску водных биологических ресурсов — личинок и мальков рыб — проводятся с привлечением сторонних организаций — ЗАО «Бельский рыбоводный завод» и ГУП «Чернышевский рыбоводный завод».

В 2021 году Компания выполнила компенсационные мероприятия по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов для сохранения и увеличения рыбной фауны:

- ООО «УГРК» выпустило 79 469 шт. подращённой молоди хариуса в Братское водохранилище;
- АО «СГМ» — 414 612 шт. личинок пеляди в Вилюйское водохранилище;
- наибольший вклад в сохранение рыбной фауны внесло ООО «ТЗРК» — 618 258 шт. личинок пеляди выпущено в Вилюйское водохранилище.

Мероприятия выполняются на основании утверждённых Федеральным агентством по рыболовству программ в регионах присутствия согласно договорам по выращиванию и выпуску личинок и мальков. На 2022 год запланированы работы по мониторингу воздействия на биоразнообразие в Республике Саха (Якутия). На Алданской бизнес-единице проведено мероприятие в рамках Международной акции «Чистые берега Евразии». На участке водоохранной зоны реки Большой Кураны проведена ликвидация несанкционированной свалки мусора села Верхний Кураны.



ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу способны оказывать негативное влияние как на окружающую среду, так и на здоровье жителей регионов присутствия производственных предприятий, включая сотрудников Компании. GV Gold заботится о здоровье своих сотрудников и проводит очистку вентиляционного воздуха в производственных помещениях. Ведётся регулярный мониторинг выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в районах ведения деятельности и их надлежаций учёт.

Увеличение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2021 году произошло в результате роста производственных мощностей:

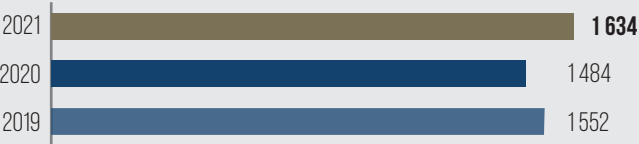
- на Иркутской бизнес-единице выбросы увеличились на 10 %;
- на Тарынской бизнес-единице выбросы увеличились на 82 % ввиду строительства и ввода проекта второй очереди месторождения Дразное;
- на Алданской бизнес-единице выбросы за 2021 год увеличились на 34 %.

В отчётном году структура выбросов загрязняющих веществ существенно не изменилась по сравнению с предыдущим годом. Большая часть выбросов загрязняющих веществ приходится на неорганическую пыль, на 70 % состоящую из диоксида кремния. В связи с этим Компания увлажняет отбитую горную массу при погрузке и орошает водой автодороги в летний период. Сокращение выбросов пыли в результате данных мер составляет около 80 %.

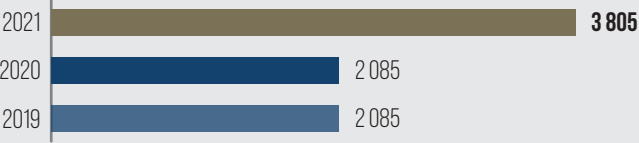
На 2022–2023 годы запланирована частичная реконструкция газоочистного оборудования на источниках выбросов загрязняющих веществ, что приведёт к сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ ПО БИЗНЕС-ЕДИНИЦАМ, т

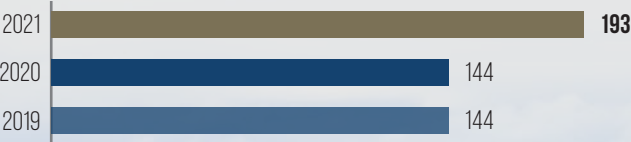
ИРКУТСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА



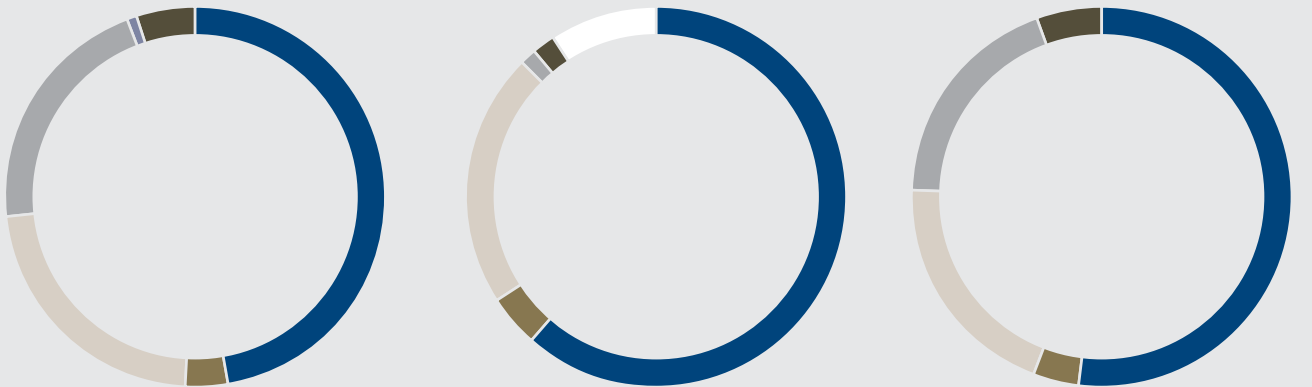
ТАРЫНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА



АЛДАНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА



СТРУКТУРА ВАЛОВЫХ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ В 2021 ГОДУ, т



ИРКУТСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА

Твёрдые	774,65
Диоксид серы	57,622
Оксид углерода	366,789
Оксид азота	344,911
Углеводороды без ЛОС	10,824
ЛОС	78,786
Прочие газообразные и жидкие	0,689
Итого	1 634,27

ТАРЫНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА

Твёрдые	2 343,131
Диоксид серы	172,1
Оксид углерода	823,708
Оксид азота	52,369
Углеводороды без ЛОС	0
ЛОС	73,555
Прочие газообразные и жидкие	340,243
Итого	3 805,11

АЛДАНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА

Твёрдые	100,448
Диоксид серы	7,524
Оксид углерода	38,25
Оксид азота	36,31
Углеводороды без ЛОС	0,001
ЛОС	10,176
Прочие газообразные и жидкие	0,011
Итого	192,72

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГИИ

Контролем потребления и распределения энергии на предприятиях GV Gold занимаются специалисты по энергетике, присутствующие на каждой бизнес-единице, во главе с главным энергетиком Компании. Управление вопросами, связанными с использованием энергии, осуществляется в соответствии с обязанностями, возложенными на Компанию законодательством.

На всех производственных объектах установлены средства измерения потребления энергетических ресурсов, с помощью которых ежемесячно отслеживаются показатели потребления электроэнергии и составляются энергобалансы. Специалисты Компании проводят

анализ удельных показателей энергопотребления на предмет эффективности распределения электрической энергии. В случае обнаружения превышений установленных нормативов внедряются мероприятия по оптимизации и повышению энергоэффективности, которая в первую очередь зависит от эффективности эксплуатации оборудования и продолжительности простоев. Кроме того, Компания учитывает отраслевые показатели энергоэффективности при установлении целей в данной области.

Планирование мероприятий в сфере рационального использования энергии происходит в соответствии

с законодательством в области энергосбережения и энергоэффективности. Специалисты Компании также отслеживают развитие инструментов автоматизации производства для их дальнейшего внедрения с целью снижения человеческого фактора, стабилизации технологических процессов и управления ими, что приводит к повышению энергоэффективности.

Ежегодно на каждой бизнес-единице проводится аттестация по правилам технической эксплуатации электроустановок потребителей, которые, помимо прочего, включают вопросы энергопотребления.

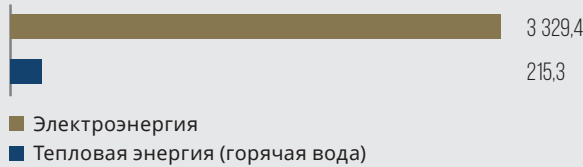
GRI 302-1 ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА ИЗ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ, ТДж

Тип топлива	2018	2019	2020	2021
Уголь	63,5	290,8	250,3	265,7
Дизельное топливо	304,4	1 843,4	1 874,0	1 773,7
Бензин	5,7	19,5	18,0	572,3
Масло моторное отработанное	0,0	6,4	14,4	4,3
ИТОГО	373,7	2 160,1	2 156,7	2 616,0

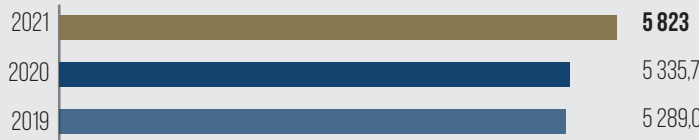
GV Gold работает над исключением дизель-генераторных установок из системы энергоснабжения, переходя к источникам энергии, оказывающим меньшее влияние на окружающую среду. На сегодняшний день дизельная генерация на постоянной основе используется на Иркутской бизнес-единице.



GRI 302-1 ОБЪЁМ ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В 2021 ГОДУ¹, ТДж



GRI 302-1 ОБЩИЙ ОБЪЁМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГИИ, ТДж



GRI 302-3

Коэффициент энергоёмкости в 2021 году составил 21,1 ГДж на унцию произведённого золота².



¹ Учитывается объём закупленной и произведённой энергии.
² Рассчитано с учётом общего потребления энергии Компанией.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2022 году Компания планирует следующие основные мероприятия в области охраны окружающей среды:

- продолжение работ по проведению инвентаризации источников негативного воздействия на окружающую среду, анализ соответствия применяемых технологий справочникам НДТ;
- искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов в целях компенсации ущерба, нанесённого водным

биологическим ресурсам и их среде обитания, а также возмещение ущерба, нанесённого животному миру;

- проведение идентификации и оценки экологических рисков;
- переоснащение мест временного накопления отходов;
- строительство и ввод в эксплуатацию новых хвостохранилищ;
- установку газоочистного оборудования на стационарные источники выбросов в Иркутской бизнес-единице;

- проведение комплекса исследований по сохранению биоразнообразия с привлечением специализированных организаций;
- повышение уровня компетенций персонала в сфере экологической безопасности.

S СОТРУДНИКИ



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

3 508 ЧЕЛОВЕК

списочная
численность
персонала

ТОП 25 % КОМПАНИЙ
МИРА

по условиям труда в секторе
металлургии и добычи полезных
ископаемых¹

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ



Развитие
корпоративной
культуры



Оптимизация
и стандартизация
процессов управления
персоналом



Расширение
функций дирекции
по персоналу



Изменение системы
компенсаций
за проезд
сотрудников
от места жительства
до места работы
и обратно



Введение новых
программ повышения
вовлечённости
сотрудников



Развитие программ
непрерывного
обучения (офлайн
и онлайн)
и наставничества



Изменение системы
внутреннего
обучения на базе
учебно-курсового
комбината



Недопущение
дискриминации



Свобода ассоциаций
и ведения коллективных
переговоров



Запрет
на использование
детского труда



Отказ
от принудительного
или обязательного труда

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



¹ По итогам диагностики соответствия требованиям Ассоциации ответственной горной добычи (RMF).

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

Сегодня команда GV Gold объединяет 3 508 специалистов в области проектной деятельности и строительства, геологической разведки и производства, логистики и управления. Компания стремится проводить кадровую политику, основанную на эффективном подборе, развитии персонала и удержании высококвалифицированных сотрудников.

Управление вопросами кадровой и социальной политики находится в компетенции дирекции по персоналу, контроль за обеспечением прав человека на всех этапах деятельности закреплён за Департаментом по юридическому контролю и безопасности.

Деятельность GV Gold выстроена в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и регламентирована следующими внутренними документами.



Кодекс этики и служебного поведения работников



Положение об оплате труда



Положение о годовом премировании по ключевым показателям эффективности (КПЭ)



Положения о вахтовом методе работы



Должностные и рабочие инструкции, регламенты, процедуры, приказы и распоряжения

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ



Внешние документы:

Трудовой кодекс Российской Федерации, а также иные применимые федеральные и региональные нормативные правовые акты.

В 2021 году деятельность Компании была направлена на оптимизацию и стандартизацию процессов управления персоналом и совершенствование кадровой политики. GV Gold сформировал карту целей в области управления человеческими ресурсами. В 2021 году в соответствии с ней Компания вела работу по следующим направлениям:

- регламентация и стандартизация системы управления персоналом;
- актуализация организационной структуры и внутренних документов;

- формирование прозрачной системы премирования, учитывающей выполнение и перевыполнение плановых производственных показателей и вовлечённость сотрудников;
- развитие объединённого центра HR-поддержки и привлечение персонала;
- улучшение условий труда и проживания производственного персонала;
- обеспечение условий для безопасного труда во время пандемии COVID-19;

организация 14-дневного карантина для сотрудников в Иркутске и Якутске, создание корпоративного наблюдателя в г. Бодайбо; развитие процессов адаптации, обучения (в том числе в онлайн-формате) и оценки.



КАРТА ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ



Численность и структура персонала

GRI 102-8, 405-1

В 2021 году списочная численность GV Gold составила 3 508 человек, что на 0,6 % выше показателя 2020 года. При этом более половины численности

GV Gold (64 %) составляют сотрудники Иркутской бизнес-единицы и работают в Бодайбинском районе. Большая часть персонала Компании (94 %) трудоустроена

на условиях постоянного трудового договора.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО РЕГИОНАМ, человек

Регион	2018	2019	2020	2021
Иркутская область	1 955	2 194	2 224	2 262
Республика Саха (Якутия)	971	1 156	1 142	1 115
Москва	119	122	121	131
ВСЕГО	3 045	3 472	3 487	3 508

ДИНАМИКА СПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ, человек

Предприятие	2018	2019	2020	2021
ПАО «Высочайший» (GV Gold)	1 779	1 915	1 907	1 918
ООО «УГРК»	176	279	289	316
Корпоративный центр в Москве и Иркутске	119	122	149	159
Тарынская бизнес-единица АО «ТЗРК»	676	831	826	808
Алданская бизнес-единица АО «СГМ»	295	325	316	307
ВСЕГО	3 045	3 472	3 487	3 508

Структура персонала GV Gold отвечает специфике горнодобывающей отрасли — 72 % приходится

на производственных рабочих, 90 % персонала работают вахтовым методом.

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ СТРУКТУРЫ ПЕРСОНАЛА ПО ФУНКЦИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ

Группа	2018		2019		2020		2021	
	человек	%	человек	%	человек	%	человек	%
Руководители высшего звена	16	1	19	1	21	1	19	1
Руководители функциональных подразделений	266	9	319	9	340	10	349	10
Специалисты, инженерно-технические работники	481	16	596	17	593	17	625	18
Производственные рабочие	2 282	75	2 538	73	2 533	73	2 515	72
ВСЕГО	3 045	100	3 472	100	3 487	100	3 508	100

Дискриминация по гендерному, расовому, идеологическому, возрастному и другим признакам является неприемлемой и противоречит корпоративным ценностям GV Gold. На предприятиях GV Gold при приёме на работу оцениваются только профессиональные качества соискателей: уровень образования и профессиональный опыт, соответствующие профилю и должности. Потенциальный кандидат должен разделять корпоративные

ценности Компании: безопасность, профессионализм, открытость и честность, дисциплина и ответственность.

GRI 405-1

В гендерной структуре персонала традиционно преобладают сотрудники-мужчины (82 %), что объясняется спецификой деятельности горнодобывающей отрасли — в соответствии с законодательными ограничениями рабочих

профессий женщин в ней крайне мало. При этом Компания старается обеспечить многообразие персонала. В частности, доля женщин в Корпоративном центре GV Gold в Москве и Иркутске увеличилась до 42 % по сравнению с 2020 годом.

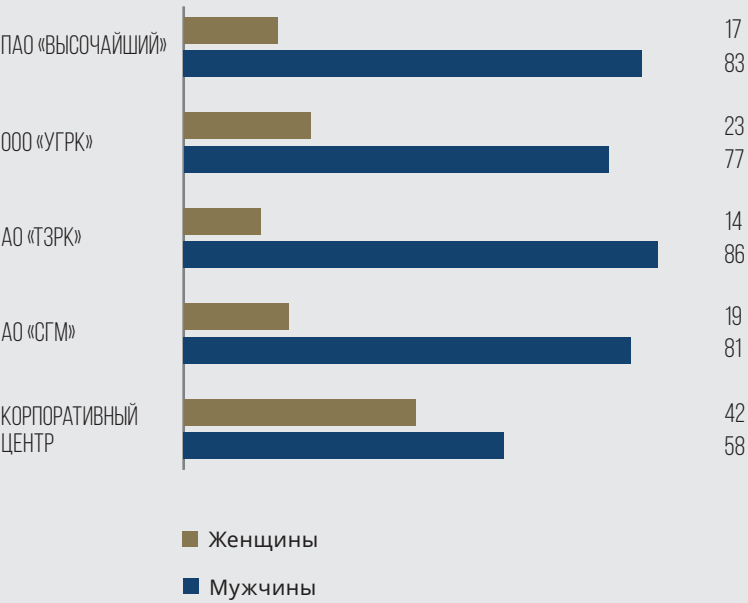
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ

Возраст	2018		2019		2020		2021	
	человек	%	человек	%	человек	%	человек	%
До 25 лет	211	7	278	8	236	7	213	6
26–35 лет	925	30	1 076	31	1 029	30	955	27
36–55 лет	1 531	50	1 736	50	1 872	54	1 973	56
Старше 56 лет	377	12	382	11	349	10	367	10
ВСЕГО	3 045	100	3 472	100	3 487	100	3 508	100

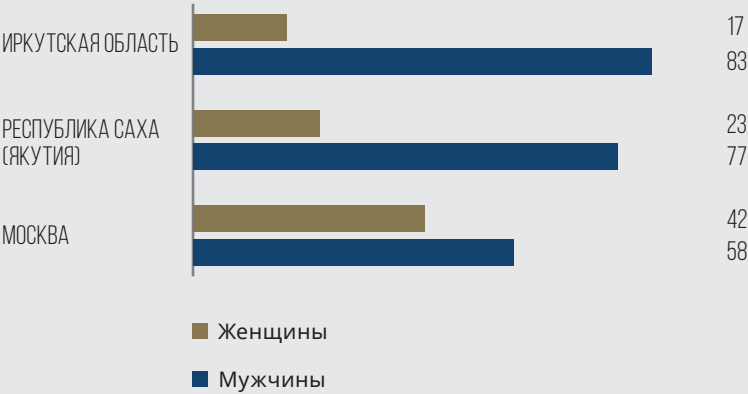
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ПОЛУ

Пол	2018		2019		2020		2021	
	человек	%	человек	%	человек	%	человек	%
Мужчины	2 536	83	2 880	83	2 882	83	2 881	82
Женщины	509	17	592	17	605	17	627	18
ВСЕГО	3 045	100	3 472	100	3 478	100	3 508	100

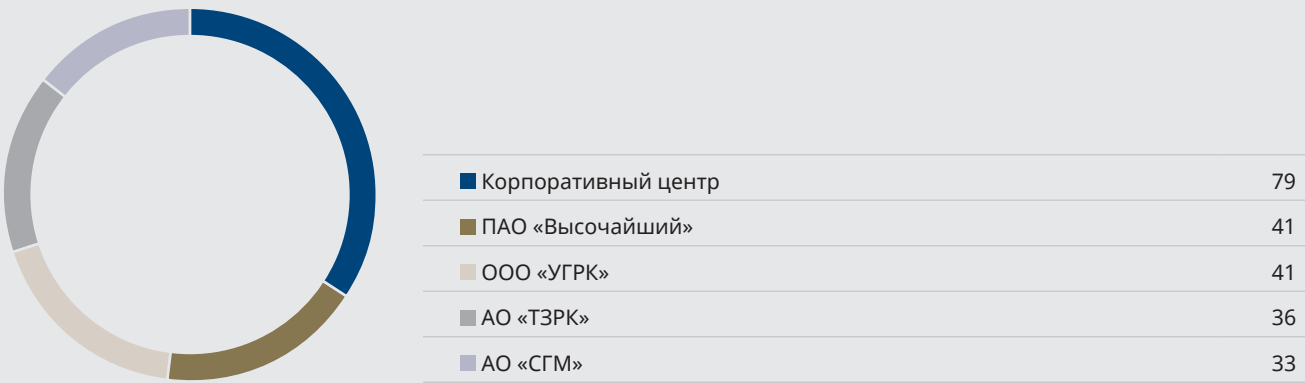
ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО АКТИВАМ В 2021 ГОДУ, %



ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО РЕГИОНАМ В 2021 ГОДУ, %



ДОЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЫСШЕГО РАНГА ИЗ ЧИСЛА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ В 2021 ГОДУ, %



GV Gold способствует занятости населения в регионах присутствия, привлекая кадры из числа местных жителей как на рабочие, так и на руководящие должности. Однако если Компания не может найти специалистов с соответствующими навыками и опытом на локальном рынке труда, то она рассматривает кандидатов из других регионов. Во всех бизнес-единицах Компании соблюдается принцип предоставления равных возможностей для развития профессиональных навыков и продвижения по карьерной лестнице.

GV Gold соблюдает все требования законодательства в отношении трудоустройства лиц с инвалидностью. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Компания квотирует рабочие места и уведомляет центры занятости в регионах присутствия о наличии вакансий.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ И УДЕРЖАНИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 401-1

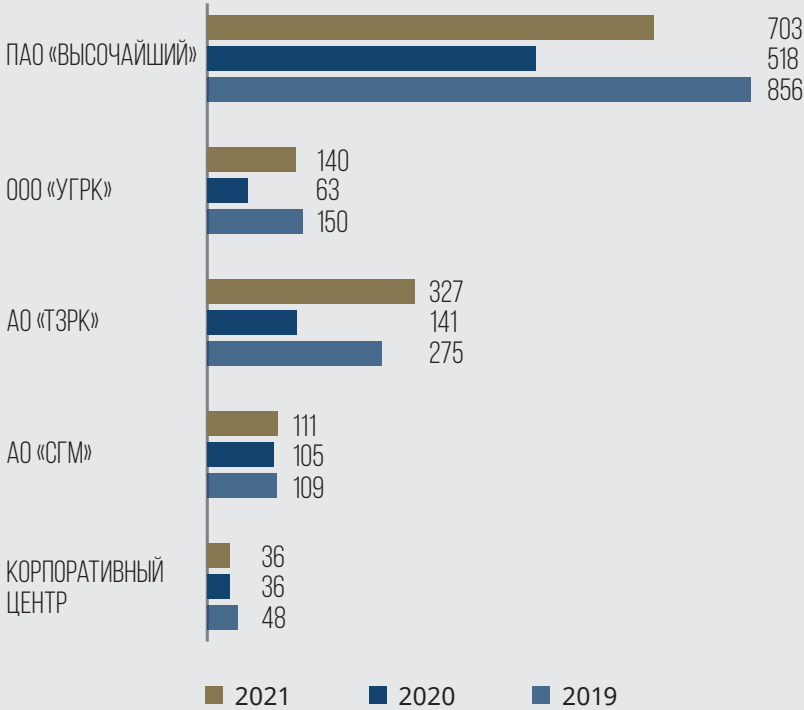
GV Gold — динамично развивающаяся горнодобывающая компания с высоким уровнем эффективности производства, позволяющая соискателям получить уникальный профессиональный опыт. Условия, которые

предлагает Компания, позволяют привлекать наиболее квалифицированных профессионалов золотодобывающей отрасли России.

В 2021 году на работу были приняты 1 438 человек, что на 66 %

выше по сравнению с 2020 годом. Это связано с карантинными ограничениями. Рост показателя связан с набором персонала на новый проект развития Компании в Бодайбинском районе — ГОК «Светловский».

КОЛИЧЕСТВО НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ, человек

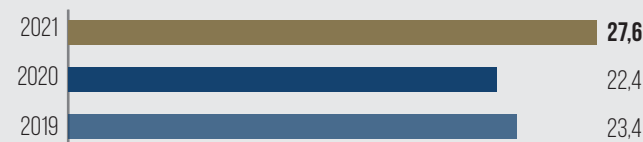


В 2021 году коэффициент текучести¹ персонала составил 27 %. Показатель во многом определяется спецификой деятельности Компании, связанной преимущественно с вахтовым методом

работы, а также усилением конкуренции среди компаний горнодобывающей отрасли в регионах присутствия. GV Gold старается снижать текучесть и предпринимает все необходимые усилия

для удержания персонала и улучшения условий труда. В отчётном периоде не было сотрудников, которых бы уволили не по собственному желанию.

¹ Коэффициент текучести рассчитывается в среднем по Группе компаний GV Gold без учёта Корпоративного центра в Москве и Иркутске (в Иркутске был выделен отдельный Корпоративный центр в 2021 году).

КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА² В 2021 ГОДУ, %

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Кадровый резерв GV Gold включает внутренний и внешний резерв высокопрофессиональных специалистов — потенциальных руководителей GV Gold.

Подготовка специалистов к работе на более высоких должностях происходит в рамках программы кадрового резерва и корпоративной системы наставничества в рамках комплексного проекта в области работы с персоналом «Золотая смена». Данные программы играют важную роль в развитии и выявлении наиболее мотивированных и квалифицированных сотрудников.

Согласно регламенту проекта, в кадровый резерв попадают сотрудники — специалисты проекта «Золотая смена», которые представили свои инновационные проекты, прошли отбор экспертного совета в составе топ-менеджеров GV Gold.

В связи с планами по расширению производства и растущей потребностью в профессиональных кадрах в Компании создан внутренний кадровый резерв.

В 2021 был обновлён внешний перспективный кадровый резерв лучших руководителей горно-рудной отрасли «Золотой запас», в который вошли 100 человек. Кроме того, был сформирован оперативный внешний кадровый резерв — это список кандидатов на различные уровни руководящих должностей, обладающих всеми необходимыми профессиональными компетенциями, в который вошли 585 специалистов по различным направлениям.

В рамках развития направления по привлечению молодых специалистов GV Gold взаимодействует с учебными заведениями, принимая участие в ярмарках вакансий и программах развития студентов в регионах присутствия. В 2021 году Компания участвовала в Дне карьеры в Иркутском национальном исследовательском техническом университете и в круглом столе «Современное образование: ожидания работодателей и возможности университета», а также в «Ярмарке вакансий» в рамках горнодобывающего форума MINEX Россия. На мероприятиях обсуждались

Для привлечения новых сотрудников используются различные инструменты, такие как СМИ, интернет и социальные сети, кадровые агентства, наружная и внутренняя реклама, сайт Компании, а также программа «Приведи друга».

актуальные вопросы трудоустройства и построения карьеры, возможности карьерного роста, условия проживания в вахтовых посёлках, а также как устроиться на работу в Группу компаний GV Gold.

Для привлечения молодых специалистов GV Gold активно взаимодействует с образовательными учреждениями регионов присутствия. С момента своего основания Компания сотрудничает с Бодайбинским горным техникумом по подготовке кадров для горнодобывающей отрасли. В среднем за один учебный год на производственных участках и в офисе Иркутской бизнес-единицы проходят стажировку 22 студента. После окончания учебного заведения многие молодые специалисты продолжают профессиональный путь в Компании.

ПОВЫШЕНИЕ ВОВЛЕЧЁННОСТИ СОТРУДНИКОВ

GV Gold стремится развивать творческий потенциал своих сотрудников и привлекает их знания и умения для решения широкого круга задач по повышению эффективности производства и улучшению условий труда.

На протяжении нескольких лет Компания проводит стратегические сессии, основными целями которых являются:

- обсуждение операционных и финансовых результатов за прошедшее полугодие;
- обмен опытом решения производственных задач в бизнес-единицах;
- определение проблем и точек роста.

«Золотой водитель/машинист»

В 2021 году на ГОКах Иркутской и Тарынской бизнес-единиц GV Gold прошёл конкурс профессионального мастерства в номинации «Золотой водитель/машинист». В проекте принимают участие операторы крупной горной техники: водители самосвалов, машинисты экскаваторов, бульдозеров, погрузчиков и буровых установок.

Выполнение полного комплекса производственных и корпоративных задач обеспечили высокие темпы роста эффективности на производственных площадках. Благодаря запуску проекта на ГОКах сократилось количество дорожно-транспортных происшествий и простоев, увеличилась средняя скорость передвижения с 15,9 до 25,9 км/ч, что соответствует требованиям безопасности и позволяет выстраивать стабильный график работ. В результате увеличены объём перевозимой горной массы на 15 %, коэффициент технической готовности на 2,5 % и коэффициент использования оборудования на 3,1 %.

В 2022 году Компания продолжит практику проведения профессиональных конкурсов, расширив категории участников-работников, также к проекту присоединится Алданская бизнес-единица.



На производственных площадках проведён комплекс работ по улучшению условий проживания: запущен новый корпус общежития на ГОКе «Высочайший», развиваются спортивные залы и зоны отдыха в вахтовых посёлках, для безопасного заезда вахтовых

работчих на участки открыто общежитие для прохождения обязательного карантина в Бодайбо. С 2021 года GV Gold компенсирует вахтовым работникам 100 % транспортных затрат от места жительства до места работы — вахтового посёлка.

Компания продолжает работу над оптимизацией вахтового графика и улучшением коммуникации на этапе трудоустройства работников. В частности, в планах на 2022 год создать уникарсальный «Путеводитель сотрудника GV Gold» с ключевой информацией.

² Коэффициент текучести персонала = Количество сотрудников, уволенных по собственному желанию / Среднесписочная численность персонала.

ОПЛАТА ТРУДА И МОТИВАЦИЯ

GRI 405-2, 202-1

GV Gold обеспечивает достойные условия труда, поддерживая конкурентную заработную плату и внедряя дополнительные инструменты материальной мотивации. Уровень вознаграждения работников на предприятиях Компании определяется исключительно их профессиональными качествами и не зависит от гендерной принадлежности.

Положение об оплате труда и Положение о годовом премировании по КПЭ являются основными внутренними документами Компании, в которых официально определены основные составляющие пакетов оплаты и стимулирования труда сотрудников (постоянная и переменная часть заработной платы, социальные льготы). Пакет компенсаций

и льгот сотрудников в 2021 году не изменился по сравнению с прошлым отчётным периодом.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ СОТРУДНИКА



В дополнение к базовой части вознаграждение включает дополнительные ежегодные выплаты по итогам отчётного периода, в том числе премии

на основе достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ). Система вознаграждения и премирования основана на принципах прозрачности

и честности — сотрудники могут самостоятельно рассчитать размер премии с помощью специально разработанного Калькулятора ежегодной премии.

БАЗА ДЛЯ РАСЧЕТА ПРЕМИИ (100 % ПЛАН, СТАЖ 1–3 ГОДА, КТУ = 1) = 1,7 × СЗП

Стаж	стаж, лет	0–0,5	0,5–1	1–3	3–5	5–8	8 и более
	К** за стаж	0	0,8	1	1,1	1,2	1,3
План							
% выполнения плана	К** за план	Итоговый размер премии (количество СЗП)					
110 % и более	1,2	0	1,63	2,04	2,24	2,45	2,65
109 %	1,18	0	1,60	2,01	2,21	2,41	2,61
108 %	1,16	0	1,58	1,97	2,17	2,37	2,56
107 %	1,14	0	1,55	1,94	2,13	2,33	2,52
106 %	1,12	0	1,52	1,90	2,09	2,28	2,48
105 %	1,1	0	1,50	1,87	2,06	2,24	2,43
104 %	1,08	0	1,47	1,84	2,02	2,20	2,39
103 %	1,06	0	1,44	1,80	1,98	2,16	2,34
102 %	1,04	0	1,41	1,77	1,94	2,12	2,30
101 %	1,02	0	1,39	1,73	1,91	2,08	2,25
100 %	1	0	1,36	1,70	1,87	2,04	2,21
99 %	0,98	0	1,33	1,67	1,83	2,00	2,17
98 %	0,96	0	1,31	1,63	1,80	1,96	2,12
97 %	0,94	0	1,28	1,60	1,76	1,92	2,08
96 %	0,92	0	1,25	1,56	1,72	1,88	2,03
95 %	0,9	0	1,22	1,53	1,68	1,84	1,99
94 %	0,88	0	1,20	1,50	1,65	1,80	1,94
93 %	0,86	0	1,17	1,46	1,61	1,75	1,90
92 %	0,84	0	1,14	1,43	1,57	1,71	1,86
91 %	0,82	0	1,12	1,39	1,53	1,67	1,81
90 %	0,8	0	1,09	1,36	1,50	1,63	1,77
Менее 90 %	0	0	0	0	0	0	0

■ Низкий ■ Средний ■ Высокий

ПРИВЯЗКА К ПЛАНУ ПО ВЫПУСКУ ЗОЛОТА

- Чем больше перевыполнение плана, тем выше размер премии.
- Для работника сохраняется мотивация заработать премию даже при небольшом отставании от выполнения плана.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КОЭФФИЦИЕНТА ТРУДОВОГО УЧАСТИЯ (КТУ)

- Вклад работника в выполнение плана своей работы и работы предприятия будет оценён руководителем.
- Инициативность, вовлечённость в трудовой процесс найдёт своё отражение в размере премии за год.
- Размер КТУ может быть от 0,5 до 1,2.

ПРИВЯЗКА К СТАЖУ РАБОТЫ

- Работодатель ценит лояльных, преданных своему делу и Компании работников.
- Стаж работы для расчёта премии не прерывается при переводе работника внутри Группы компаний GV Gold.

СИСТЕМЫ ГОДОВОГО ПРЕМИРОВАНИЯ ДЛЯ РАЗЛИЧНЫХ УРОВНЕЙ ПЕРСОНАЛА

Руководство	• В начале отчётного года устанавливаются корпоративные и индивидуальные показатели эффективности. • Рассмотрение результатов деятельности проводится оценочной комиссией
Рабочий персонал	• При расчёте учитывается стаж сотрудника (при переводе работника внутри Компании стаж не прерывается). • Учитывается коэффициент трудового участия, который оценивается руководителем

Поощрение и вознаграждение сотрудников является ключевым инструментом повышения мотивации и лояльности сотрудников, их стремления добиваться высоких	результатов. GV Gold стремится обеспечивать своим сотрудникам оплату труда на уровне — или выше — среднерыночных значений. Размер оплаты труда	сотрудника начального уровня во всех регионах присутствия превышает установленный МРОТ.
--	--	---

СРАВНЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКА НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ В КОМПАНИЯХ ГРУППЫ КОМПАНИЙ GV GOLD С МРОТ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ В 2020 И 2021 ГОДАХ, тыс. руб.



СРАВНЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКА НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ В КОМПАНИЯХ ГРУППЫ КОМПАНИЙ GV GOLD С МРОТ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ В 2020 И 2021 ГОДАХ

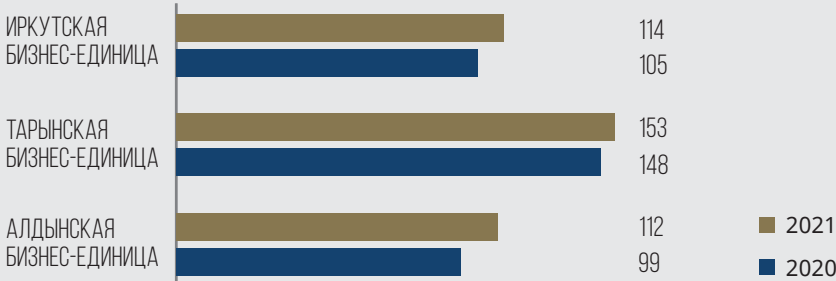
Регион присутствия / филиал	Пол	2020			2021		
		Минимальный размер оплаты труда работника начального уровня, руб.	Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в регионе присутствия, руб.	Отношение минимального размера оплаты труда работника к МРОТ в регионе присутствия	Минимальный размер оплаты труда работника начального уровня, руб.	Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в регионе присутствия, руб.	Отношение минимального размера оплаты труда работника к МРОТ в регионе присутствия
ПАО «Высочайший» (GV Gold)	Всего						
	Муж.	33 134,5	26 686,0	1,2	36 378,3	28 142,4	1,3
	Жен.	33 134,5	26 686,0	1,2	36 378,3	28 142,4	1,3
ООО «УГРК»	Всего						
	Муж.	34 760,3	26 686,0	1,3	36 378,3	28 142,4	1,3
	Жен.	34 760,3	26 686,0	1,3	36 378,3	28 142,4	1,3
Представительство ПАО «Высочайший» (GV Gold) в г. Москва	Всего						
	Муж.	44 000,0	20 361,0	2,2	44 000,0	20 589,0	2,1
	Жен.	44 000,0	20 361,0	2,2	44 000,0	20 589,0	2,1
АО «ТЗРК»	Всего						
	Муж.	25 581,2	24 260,0	1,1	26 599,5	25 584,0	1,0
	Жен.	25 581,2	24 260,0	1,1	26 599,5	25 584,0	1,0
АО «СГМ»	Всего						
	Муж.	30 325,0	30 325,0	1,0	34 793,5	31 980,0	1,1
	Жен.	30 325,0	30 325,0	1,0	34 793,5	31 980,0	1,1

Оплата труда и премирование не зависят от гендерного и других признаков — для сотрудников на одинаковых позициях применяется принцип равного вознаграждения за труд равной ценности. В 2021 году средняя заработная плата в GV Gold составила 134 тыс. руб.

GV Gold ответственно подходит к соблюдению требований законодательства относительно графика работы, включая работу в выходные дни, и уважает личное время сотрудников.

В GV Gold действует единое Положение о вознаграждении и премировании, согласно которому ключевым показателем при определении размера премии является объём производства золота. Такая система устанавливает производственный порог и призвана мотивировать сотрудников на достижение лучшего

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ПО БИЗНЕС-ЕДИНИЦАМ, тыс. руб.



результата и выполнение плана. В GV Gold разработан калькулятор премии, который доступен каждому сотруднику. С помощью калькулятора работник может самостоятельно рассчитать свою премию. Её размер зависит от множества факторов:

- перевыполнение плана;
- степень инициативности на рабочих местах;
- степень вовлечённости сотрудника;
- лояльность работника;
- следование корпоративным ценностям.

В 2021 году введён дополнительный повышающий коэффициент за стаж работы в Группе компаний GV Gold.

GRI 401-2
Все предоставляемые льготы и компенсации предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной и неполной занятости, если соблюдаются иные условия предоставления таких льгот и компенсаций.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

GRI 404-2

Развитие сотрудников является одним из ключевых стратегических приоритетов GV Gold в области управления персоналом. На всех этапах профессионального и карьерного роста сотрудники имеют возможность

принять участие в программах непрерывного обучения. GV Gold комплексно подходит к обучению и развитию персонала, предлагая программы в очном и онлайн-формате. Кроме того, в Компании ежегодно проводится

внутренняя аттестация специалистов, по итогам которой сотрудникам выдаются квалификационные удостоверения. Затраты на обучение в 2021 году составили 11,9 млн руб.

4,2 МЛН РУБ.

Корпоративный центр

В период пандемии Компания особое внимание уделила развитию онлайн-обучения. Для этого были использованы функциональные возможности платформы «ОЛИМПОКС»: предоставление доступа к обучающим материалам, а также возможность проведения тестирований в онлайн-формате. Такой подход позволил увеличить охват проводимых программ («Школа вахтовика», курсы безопасного вождения) для всех бизнес-единиц.

5,6 МЛН РУБ.

Иркутская бизнес-единица

Теперь обучение доступно и в период обсервации сотрудников, что позволяет значительно экономить время и оптимизировать процессы.

Сотрудникам предоставляется возможность получить новую специализацию и пройти переобучение. Дополнительно действуют программы по переобучению сотрудников пенсионного возраста, реализующиеся с участием государственной поддержки.

2,1 МЛН РУБ.

Тарынская бизнес-единица

Компания планирует оцифровку 22 программ для обучения работников онлайн смежным профессиям с практическим обучением на своих предприятиях.

GRI 404-2

На предприятиях GV Gold действует система наставничества, направленная на стартовое обучение и адаптацию новых сотрудников, а также на переобучение и повышение квалификации специалистов.

«Золотая смена»

В 2020 году дирекция по персоналу запустила новый корпоративный проект по адаптации и развитию персонала через наставничество «Золотая смена». Цель проекта — создание комфортных условий для интеграции в Компанию новых сотрудников и при переходе персонала на новую должность. Специалисты получают полноценную поддержку в формировании плана карьерного и личностного развития, а наставники развивают лидерские качества и профессиональные компетенции. Такая практика способствует улучшению психологического климата и повышению привлекательности Компании на рынке труда. «Золотая смена» является эффективным инструментом создания кадрового резерва.

В 2021 году GV Gold анонсировал начало подготовительных работ к строительству нового горнодобывающего предприятия — ГОКа «Светловский», а также дальнейшее развитие действующих производственных активов. Наращивание производства ведёт к росту количества персонала. Для обеспечения устойчивого развития Компания непрерывно работает над улучшением социально-бытовых и производственных условий работы с целью сокращения коэффициента текучести кадров и привлечения лучших специалистов отрасли. С этой целью в отчётном периоде в Компании создан внутренний кадровый резерв и проведена первая научно-производственная конференция участников проекта

«Золотая смена» — программа профессионального и карьерного развития молодых специалистов и наставников. Участники проекта прошли обучение по развитию профессиональных и лидерских качеств.

Большая часть молодых специалистов получила повышение до конца 2021 года, для остальных готов индивидуальный план карьерного развития в рамках Группы компаний GV Gold. Проект продолжается — II Научно-производственная конференция пройдёт в сентябре 2022 года.



Научно-техническое сотрудничество

С 2020 года GV Gold взаимодействует с высшими образовательными учреждениями России. В 2020 году Компания подписала договор о стратегическом партнёрстве с Воронежским государственным университетом. На текущем этапе сотрудничества Компания и учёные университета работают над усовершенствованием технологии извлекаемости драгоценных металлов из руды и её внедрением

на горнодобывающих предприятиях GV Gold. Партнёрство является важным событием для региона, поскольку позволит повысить качество подготовки кадров и будет способствовать развитию науки и технологий.

В 2020 году GV Gold совместно с Национальным исследовательским технологическим университетом МИСиС запустил курс обучения по дополнительной

профессиональной программе повышения квалификации «Технология добычи золота». Образовательная программа была подготовлена специально для Компании с учётом особенностей производства и задач.

Первая группа из 20 сотрудников Корпоративного центра в Москве прошла обучение в 2021 году.

О КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

СОТРУДНИКИ

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

GRI 401-2, 403-6

GV Gold стремится обеспечивать социальные гарантии и благоприятные условия труда для каждого сотрудника. Система социальной поддержки Компании направлена на повышение эффективности труда и поддержание долгосрочной мотивации персонала.

Социальные гарантии и комфортные условия труда являются важнейшим фактором,

обуславливающим достижение сотрудниками высоких результатов. Компания стремится поддерживать благополучие и высокий уровень жизни сотрудников и их семей, помогая им в любых непростых обстоятельствах. Положение о гарантиях, компенсациях и льготах, предоставляемых сотрудникам и работникам, реализуется в Корпоративном центре и в бизнес-единицах.

Социальная помощь, которая является частью системы социальной поддержки Компании, направлена на повышение эффективности труда и обеспечение более высокого уровня гарантий и льгот по сравнению с установленным законом.

НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ СОТРУДНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ



**Забота
о здоровье**



**Материальная
поддержка**



**Компенсация
расходов на проезд
и питание**



**Улучшение
социально-бытовых
условий**

GRI 403-6

ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ

GV Gold принял на себя обязательства по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, управляя ими на всех корпоративных уровнях — от проектной стадии до производства. На операционном уровне используется комплекс положений и регламентов, публикуемых в соответствии с нормативно-правовыми требованиями и международными стандартами. Благодаря такому подходу Компания обеспечивает сотрудников высококачественными рабочими местами, предоставляет гарантию занятости и профессионального развития, охраны труда и промышленной безопасности труда.

GV Gold заботится о здоровье и благополучии сотрудников на всех предприятиях. Компания сотрудничает с медицинскими учреждениями в регионах присутствия и обеспечивает работникам возможность бесплатного получения дополнительных медицинских услуг через корпоративную программу добровольного медицинского страхования (ДМС).

Все сотрудники при трудоустройстве проходят медицинское освидетельствование в рамках требований, установленных

законодательством Российской Федерации. Расходы на прохождение медосмотра полностью компенсируются Компанией. С целью повышения осведомленности персонала по вопросам здоровья в фельдшерских пунктах размещена наглядная агитация в виде плакатов.

В 2021 году Компания продолжала уделять повышенное внимание вопросам сохранения здоровья персонала в условиях пандемии COVID-19: провела анализ потенциальных рисков, связанных с распространением коронавирусной инфекции,

и ввела соответствующие меры для обеспечения безопасности здоровья сотрудников, среди которых:

- трансфер работников от места сбора после прохождения обязательного карантина до вахтового посёлка в бесконтактном режиме;
- медицинский контроль за состоянием здоровья в обсерваторах;
- исключение случаев приезда на место работы персонала с подтверждённым заражением COVID-19.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Социальный пакет сотрудника GV Gold включает широкий набор компенсаций, в том числе материальную помощь. Компания поддерживает сотрудников в различных жизненных ситуациях. Например, предусмотрены выплаты, направленные на поддержку молодых семей и семей с детьми. Компания оказывает помощь в таких сложных жизненных обстоятельствах, как смерть сотрудника или его родственников.

КОМПЕНСАЦИЯ РАСХОДОВ ПЕРСОНАЛА

Компания учитывает потребности персонала, собирая и анализируя поступающие от сотрудников обращения по улучшению условий труда. Традиционно вахтовые работники GV Gold самостоятельно добираются до пункта сбора в Бодайбо или Усть-Нере на регулярных рейсах, откуда работники централизованно отправляются в вахтовые посёлки. При этом Компания частично возмещала работникам затраты на проезд.

В ответ на запрос сотрудников GV Gold в 2021 году принял обязательства по 100 % компенсации проезда к месту работы и обратно, а также увеличил компенсацию затрат вахтовых рабочих на питание.

С 1 июня 2021 года введены изменения для всех ГОКов:

- увеличена компенсация проезда для вахтового персонала от места жительства до пункта сбора и обратно;
- размер компенсации проезда не зависит от занимаемой должности, на него влияет только географическое расположение — Бодайбинский район Иркутской области или Оймяконский улус Якутии.

Новый размер компенсации покрывает расходы работников почти на 100 % и расширяет регионы привлечения персонала.

УЛУЧШЕНИЕ СОЦИАЛЬНО- БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ

GV Gold делает всё возможное для создания комфортных условий жизни в вахтовых посёлках при горно-обогатительных комбинатах. Компания обеспечивает поставку продуктов питания и организацию комплексного бытового обслуживания. Большинство бизнес-единиц расположены в регионах с экстремальными климатическими

условиями. Это обуславливает работу вахтовым способом и требует от Компании поддержания комфортных социально-бытовых условий для работников. Придерживаясь современного подхода к решению этих задач, GV Gold формирует и реализует долгосрочные планы по совершенствованию основных объектов социальной инфраструктуры.

Постоянно ведутся работы по улучшению социально-бытовых условий, реконструируются существующие и возводятся новые современные общежития.

Понимая особую важность поддержания хорошей физической формы сотрудников, GV Gold создаёт условия для регулярных занятий спортом. В 2021 году в вахтовом посёлке Тарынского ГОКа оборудован новый спортивный зал с современным инвентарём и тренажёрами, а на ГОКе «Высочайший» обновлён спортзал. В рамках комплексной программы по обеспечению вахтового посёлка беспроводным скоростным интернетом на участок проведён 4G-интернет.



ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Компания планирует продолжить работу по улучшению процессов управления персоналом, повышению качества подбора и улучшению условий труда.

Компания продолжит работу по продвижению и развитию корпоративных ценностей, в том числе планируется:

- включить ценности в корпоративные политики и регламенты;
- провести семинары и лекции;
- развить систему корпоративных лидеров и наставников.

S БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

0,18

коэффициент
травматизма (LTIFR)

345

млн руб.

затраты на мероприятия
в области охраны труда
и промышленной безопасности

100%

сотрудников Компании
и подрядчиков охвачены
системой управления ОТ и ПБ

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ



Охрана труда
и промышленная
безопасность

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

GRI 403-1

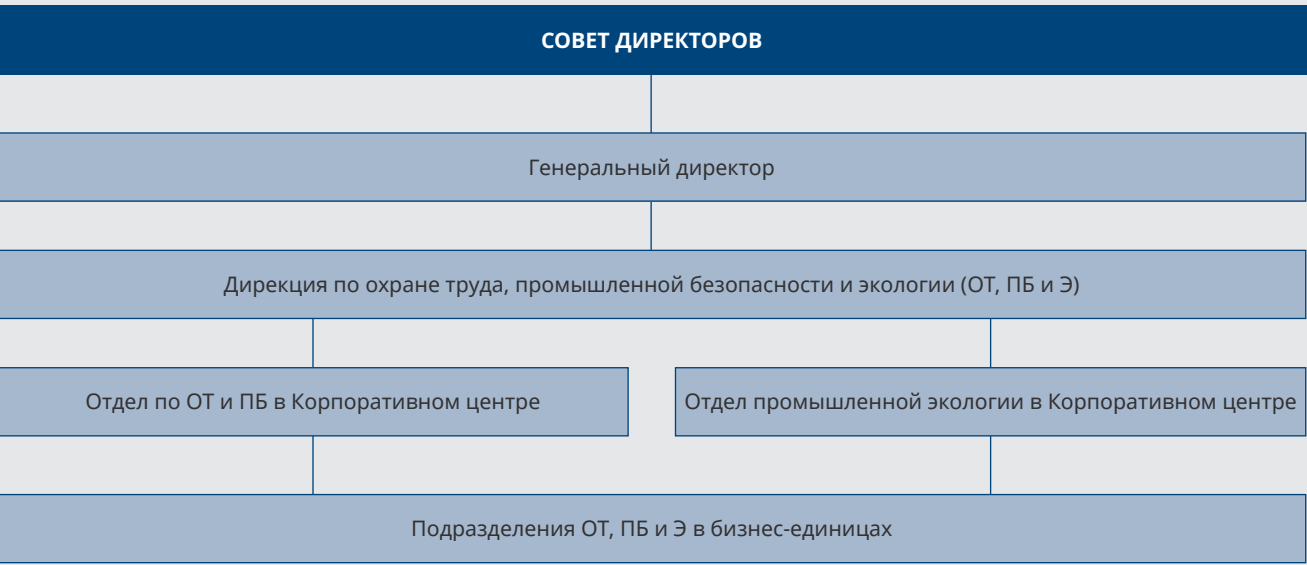
Как одно из ведущих золотодобывающих предприятий России, GV Gold считает своим долгом создавать и поддерживать безопасные условия труда для сотрудников, подрядчиков и партнёров. Компания применяет превентивный комплексный подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ), а также делает основной акцент на непрерывном совершенствовании действующей

системы управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ), внедряя лучшие мировые практики и развивая корпоративную культуру безопасности.

Совет директоров GV Gold принимает активное участие в вопросах, связанных с развитием культуры безопасности и ОТ и ПБ. Показатели и результаты работы в области ОТ и ПБ являются одними из приоритетных

при рассмотрении производственных результатов. Так, при согласовании бюджета Совет директоров всегда подчёркивает важность и необходимость резервирования средств на мероприятия для улучшения показателей по ОТ и ПБ.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ



Раз в год Совет директоров собирается на специальное заседание, посвящённое вопросам ОТ и ПБ, где обсуждает результаты деятельности Компании и анализирует причины произошедших происшествий и меры по их недопущению в будущем. В случае возникновения крупного происшествия Совет директоров собирается на внеплановое заседание.

Методологическое обеспечение СУОТ и ПБ осуществляется дирекцией по охране труда, промышленной безопасности и экологии Корпоративного центра. В компетенции подразделения входят разработка политик, корпоративных стандартов и процедур по ОТ, ПБ и ООС, мониторинг их реализации, а также организация комплексных проверок соблюдения требований ОТ и ПБ в бизнес-единицах, которые каждую неделю отчитываются о текущей ситуации и показателях безопасности.

GV Gold осознаёт, что бизнес может быть стабильным только при наличии развитой и сильной культуры безопасности, и прилагает значительные усилия для формирования соответствующего мировым стандартам уровня устойчивого развития. Основным документом интегрированной системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды является Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и защиты окружающей среды. Она поддерживает основные принципы и подход Компании к улучшению связанных процессов. На основе данной политики регулярно создаются и обновляются стандарты для обеспечения безопасного выполнения работ, действующие на всех объектах. Основное внимание здесь уделяется управлению критическими рисками.

В целях дальнейшего развития культуры безопасности был введён КПЭ по ОТ и ПБ в общекорпоративную часть для руководителей Компании различных уровней. Коэффициент привязан к показателям травматизма.

GRI 403-2, 403-4

GV Gold вовлекает своих сотрудников и подрядчиков в процесс создания безопасной рабочей среды. Система управления GV Gold в каждой бизнес-единице включает в себя управление рисками, планы действий в чрезвычайных ситуациях и меры реагирования, систему отчётности об инцидентах и механизм обобщения полученного опыта, обучение персонала и систему корпоративного электронного обучения и тренингов.

Процесс оценки условий труда проводит независимый внешний консультант с целью выявления и устранения факторов опасности на производстве, оценки и минимизации рисков, а также для применения иерархии средств контроля в соответствии с требованиями российского законодательства. Внутренняя процедура идентификации рисков служит основой для составления реестра рисков и мер по их снижению для управления выявленными рисками и отклонениями в области ОТ, ПБ и Э и предотвращения их повторения.

В 2021 году Компания утвердила Стандарт по управлению рисками в области производственной безопасности. Документ упорядочил внутренний процесс для детального анализа факторов опасности и оценки рисков предприятий Группы компаний GV Gold. В случае возникновения высокого риска для здоровья и безопасности любой сотрудник может заявить о необходимости остановить работу и сообщить о наличии опасности и её особенностях ответственному лицу.

Получение обратной связи от работников и подрядчиков об опасных ситуациях и выявленных рисках крайне важно для эффективных и своевременных корректирующих мероприятий. Компания предлагает сотрудникам использовать различные каналы коммуникаций:

- оформление стоп-карты и её передача непосредственному руководителю и в службу по ОТ, ПБ и ООС;
- ящики для обращений, расположенные на информационных стендах;
- форму обратной связи «Стоп-карта» в электронном и печатном форматах;
- форму обратной связи «Обход лидера» на производственных участках;
- горячую линию GV Gold.

Таким образом, в Компании установлена обязанность сотрудников информировать руководителя при выявлении нарушений, опасных действий со стороны коллег, подрядчиков, опасных условий, в которых тот или иной сотрудник выполняет работы либо присутствуют опасности возникновения происшествия на рабочем месте, а также останавливать работы в случаях высокого риска возникновения происшествия. В помощь работникам в Компании утверждена и используется процедура динамической оценки рисков и памяти «5 шагов к безопасности». Руководство Компании гарантирует неприменение мер административного воздействия в случае сообщения работником о наличии опасностей и рисков.

Все выявленные опасности подлежат оценке в соответствии с Стандартом по управлению рисками в области производственной безопасности, в целях последующего снижения их уровня. Снижение уровня риска достигается через разработку и выполнение мероприятий, направленных на конкретную опасность, реализация которой может привести к травмированию сотрудника либо иному происшествию.

GRI 403-3

Компания регулярно проводит проверки подразделений в рамках производственного контроля и в рамках методики «Обход лидера», введённой в действие в 2021 году и распространённой на предприятия всей Группы компаний GV Gold, в ходе которых также выявляются риски и опасности. По итогам проверок выявленные нарушения фиксируются, информация о рисках и опасностях служит для выработки и реализации соответствующих корректирующих действий.

В соответствии с законодательными требованиями Компания регулярно осуществляет специальную оценку условий труда (СОУТ) и производственный контроль.

GRI 403-8

Системой управления охраной труда и промышленной безопасностью охвачены все сотрудники и подрядчики GV Gold. На сотрудников всех бизнес-единиц и профессиональных сервисов также распространяется интегрированная система управления охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды.

ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

Политика в области ООС и ОТ и Заявление о политике в области ПБ являются основополагающими корпоративными документами, охватывающими вопросы ОТ и ПБ. В данных документах формализованы обязательства Компании, её принципы, цели и задачи в области обеспечения безопасных условий труда, ПБ, а также ООС.

При разработке документации GV Gold основывается не только на нормах национального законодательства, но и на лучшем мировом опыте. Компания регулярно обновляет, последовательно разрабатывает и внедряет новые регламенты и стандарты в области ОТ и ПБ, содержащие требования, направленные

на обеспечение безопасных условий труда и охраны здоровья сотрудников на производстве.

В Компании разработаны и внедрены следующие нормативные документы в сфере ОТ, промышленной и пожарной безопасности:

- Политика в области охраны окружающей среды и охраны труда;
- Заявление о политике в области промышленной безопасности;
- Положение о системе управления охраной труда;
- Положение о порядке передачи оперативной информации о происшествиях;
- Положение о порядке проведения внутреннего расследования происшествий;
- Стандарт «Лидерство в системе менеджмента ОТ и ООС»;
- Стандарт «Организация и обеспечение безопасности дорожного движения»;
- Стандарт о порядке проведения комплексных проверок и внутренних аудитов по контролю требований охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности;
- Стандарт по обучению в области ОТ, ПБ и ООС;
- Стандарт по организации медицинского обеспечения;
- Стандарт по корпоративной отчётности в области ОТ, ПБ и ООС;
- Правила обеспечения применения и нормы выдачи СИЗ;
- Стандарт организации системы блокировки/маркировки (LOCKOUT/TAGOUT);
- Стандарт по демаркации опасных зон и визуализации рабочего пространства.

В 2021 году был обновлён ряд корпоративных стандартов:

- Стандарт «Руководство по системам менеджмента ОТ и ООС»;
- Стандарт «Управление рисками в области производственной безопасности»;
- Методика «Обход лидера»;
- Методика оформления стандартизированных операционных инструкций;
- Положение о порядке проведения индивидуальных целевых проверок.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ**GRI 403-1, 403-7, 403-8**

В GV Gold функционирует система менеджмента ООС и ОТ¹, основанная на требованиях национального законодательства, в то же время отвечающая требованиям международного стандарта ISO 45001:2018. В декабре 2021 года был проведён аудит предприятий Компании на соответствие данному стандарту, сертификат соответствия требованиям ISO 45001:2018 был пролонгирован авторитетным сертификационным органом Quality Austria. В область сертификации входят все производственные участки GV Gold и деятельность Компании по добыче, переработке и обогащению золота, отработке россыпных месторождений золота и отработке месторождений золота открытым способом.

Сертификацией не охвачен процесс доставки работников железнодорожным и авиатранспортом (от мест проживания до централизованных пунктов сбора и обратно), поскольку данные виды деятельности регламентируются специфичными нормами и требуют особых разрешений со стороны государственных регуляторов.

В 2021 году также было организовано обучение по системам менеджмента ISO 45 001 для руководителей и специалистов Компании в очном формате и в форме вебинаров с выдачей соответствующих сертификатов — обучение было проведено для десяти сотрудников.

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

GV Gold осознаёт ответственность за жизнь и здоровье своих сотрудников и сотрудников подрядных организаций. Считая любой травматизм неприемлемым, Компания стремится к «нулевому травматизму», продолжая реализовывать мероприятия, направленные на улучшение показателей безопасности.

GRI 403-9

Компания прилагает все усилия для недопущения несчастных случаев с летальным исходом и профилактики травматизма. К сожалению, в отчётном периоде произошёл случай смертельного травмирования сотрудника в связи с нарушением требований безопасности при осуществлении работ по разгрузке горной массы. Компания приносит глубочайшие соболезнования родственникам и близким работника.

Компания твёрдо придерживается позиции — смертельные случаи недопустимы. GV Gold продолжает стремиться к тому, чтобы их не было на предприятиях. Каждый несчастный случай подлежит обязательному внутреннему расследованию с установлением непосредственных и ключевых причин.

В целом за отчётный период было зафиксировано семь случаев травматизма среди сотрудников Компании.

Все зарегистрированные происшествия расследованы, выявлены системные и ключевые причины, основной из которых стало игнорирование правил промышленной безопасности и несоблюдение требований по охране труда. С целью недопущения подобных случаев в будущем Компания ужесточает меры управления и контроль за требованиями безопасности, в том числе за соблюдением соответствующих правил безопасности

и организации ведения работ на производстве. Такие меры включают в себя разработку/корректировку локальных нормативных актов (процедур, регламентов, инструкций, приказов и т. д.); обучение работников и руководителей, в том числе и в объёме проведённых корректировок указанных документов; увеличение количества контрольных мероприятий с вовлечением руководителей и специалистов различных уровней; выявление опасностей и оценку рисков.

Одним из важнейших показателей в области ОТ и ПБ в Компании является показатель частоты травматизма (LTIFR) с потерей трудоспособности. Благодаря реализации комплексных мероприятий по предотвращению происшествий, оценке рисков и повышению осведомлённости сотрудников по безопасному выполнению работ на производственных участках LTIFR снизился по сравнению с 2020 годом с 0,34 до 0,18².

СТАТИСТИКА ДЛЯ РАСЧЁТА ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ОТРАБОТАННОЕ ВРЕМЯ, человеко-часы GV Gold**6 674 225**

2018 год

6 925 139

2019 год

7 600 653

2020 год

7 780 808

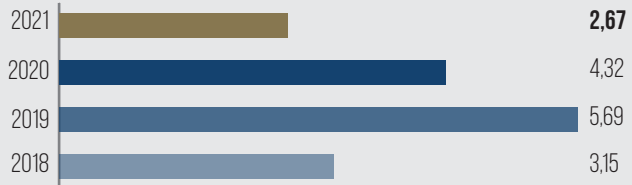
2021 год

¹ Действие системы менеджмента ООС и ОТ распространяется на всех сотрудников предприятий Группы компаний GV Gold.

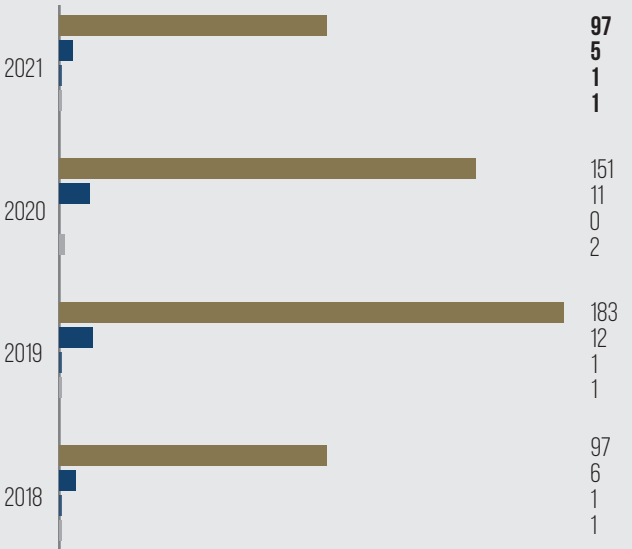
² Коэффициент рассчитан на 200 тыс. рабочих часов.

GRI 403-9

ОБЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ
РЕГИСТРИРУЕМОГО ТРАВМАТИЗМА (TRIFR)
СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ



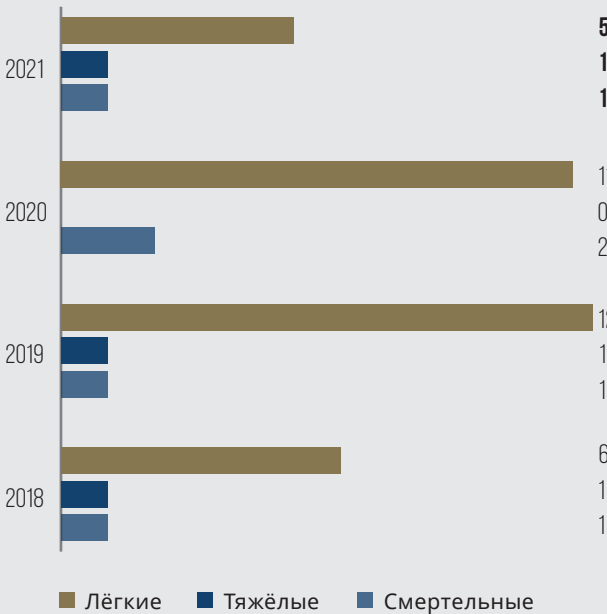
СТЕПЕНЬ ТЯЖЕСТИ



■ Микротравмы ■ Лёгкие
■ Тяжёлые ■ Смертельные

GRI 403-9

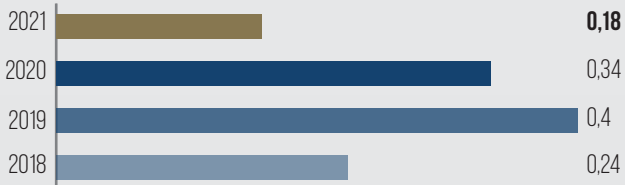
КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ GV GOLD,
ПОСТРАДАВШИХ ОТ СВЯЗАННЫХ С ПРОИЗВОДСТВОМ
ТРАВМ (С ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ)



■ Лёгкие ■ Тяжёлые ■ Смертельные

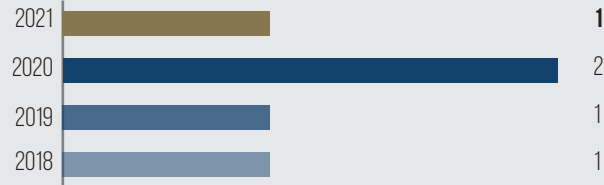
GRI 403-9

LTIFR¹

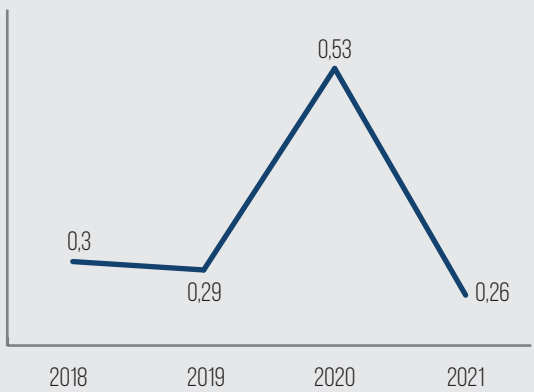


GRI 403-9

ПОКАЗАТЕЛЬ СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ,
СВЯЗАННЫХ С РАБОТОЙ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ,
FATALITIES

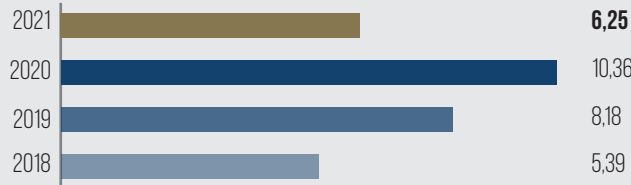


СТЕПЕНЬ ТЯЖЕСТИ

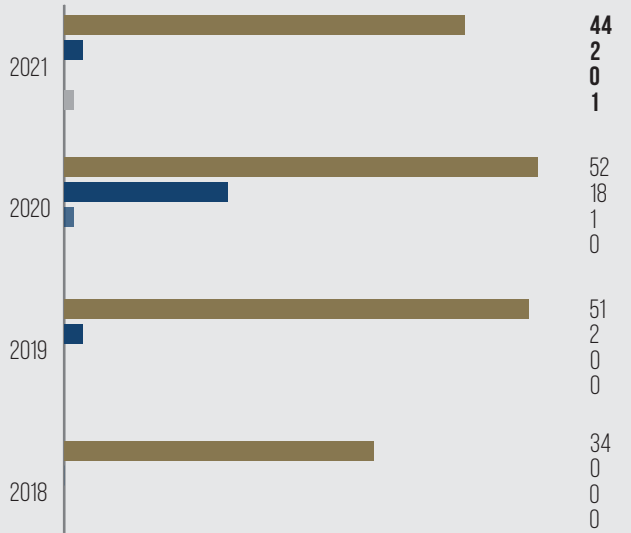


GRI 403-9

ОБЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ
РЕГИСТРИРУЕМОГО ТРАВМАТИЗМА (TRIFR)
ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ПОДРЯДЧИКОВ



СТЕПЕНЬ ТЯЖЕСТИ

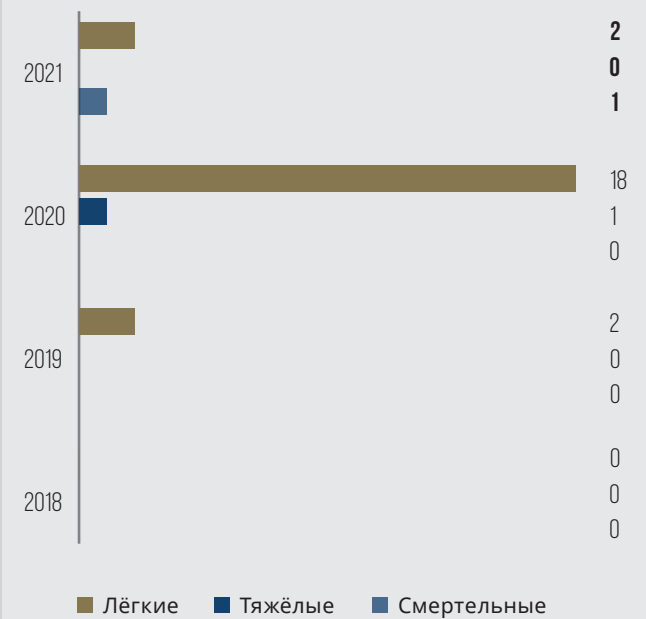


■ Микротравмы ■ Лёгкие
■ Тяжёлые ■ Смертельные



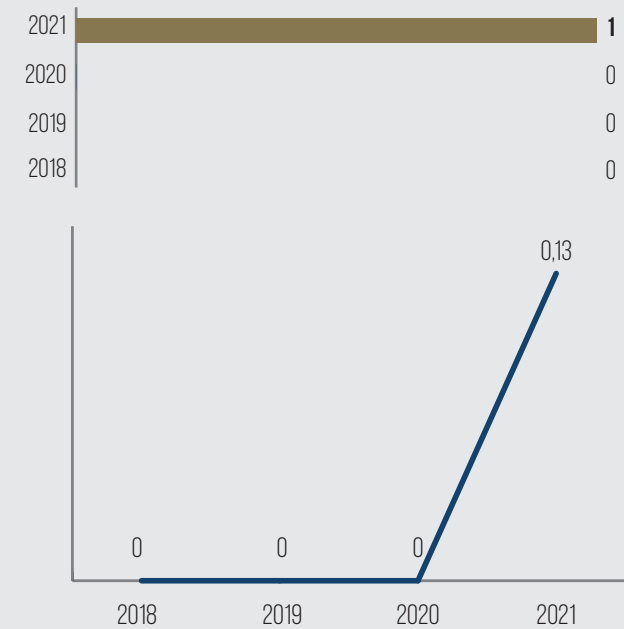
GRI 403-9

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОСТРАДАВШИХ ОТ СВЯЗАННЫХ С ПРОИЗВОДСТВОМ ТРАВМ (С ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ)



GRI 403-9

ПОКАЗАТЕЛЬ СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ, СВЯЗАННЫХ С РАБОТОЙ ПОДРЯДЧИКА, FATALITIES



GRI 403-9

LTIFR ПОДРЯДЧИКОВ



СОБЫТИЯ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ

Регистрируемые показатели PSE1 за 2018–2021 годов отсутствуют.

ЗАТРАТЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТ И ПБ В 2021 ГОДУ

Всего за 2021 год на обеспечение безопасных условий труда было выделено 345 млн руб., в том числе 170 млн руб. — затраты на защиту персонала в период пандемии (средства индивидуальной защиты, обсервация, обеспечение тестирования, организация чартеров). Оставшееся финансирование было направлено на закупку спецодежды, смывающих и обезвреживающих средств, средств индивидуальной защиты, средств обеспечения безопасности, обучение и повышение квалификации, медицинские осмотры.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

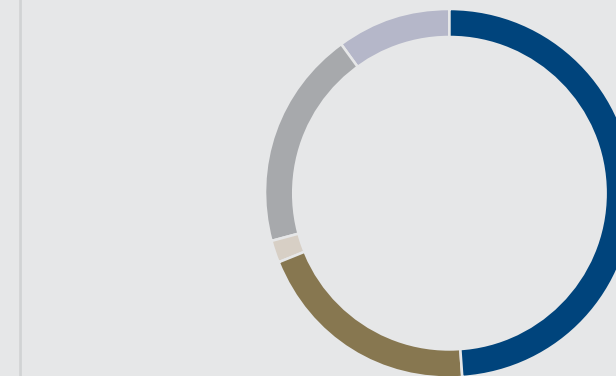
Меры по предотвращению распространения COVID-19

GRI 403-6, 403-7

Мероприятия, направленные на охрану здоровья работников Компании, проводят на предприятиях Группы компаний GV Gold. С этой целью организованы медицинские пункты, укомплектованные штатным высококвалифицированным медицинским персоналом и оборудованные всем необходимым для оказания первой медицинской помощи, в том числе для осуществления регулярной вакцинации от простудных и вирусных инфекций.

С 2020 года одной из главных задач GV Gold в части охраны здоровья персонала стала организация мероприятий по предотвращению заражения сотрудников вирусными заболеваниями в условиях угрозы распространения коронавирусной инфекции COVID-19. Для отслеживания ситуации и организации работы был создан оперативный штаб, на предприятиях были введены карантинные меры и масочный режим, прекращены

СТРУКТУРА ЗАТРАТ ПО ОТ И ПБ В 2021 ГОДУ, %



■ Противозидемиологические меры	49
■ СИЗ и смывающие, обезвреживающие средства	20
■ Обучение и повышение квалификации	2
■ Средства и услуги обеспечения безопасности	19
■ Медицинское обеспечение	10

командировки и закрыт доступ в вахтовые посёлки.

С началом пандемии Компания организовала обсерваторы в Иркутске, Якутске и Байкальске для прохождения вахтовыми работниками и подрядчиками двухнедельного карантина перед заступлением на вахту, обеспечив комфортное проживание, трёхразовое питание и медицинское наблюдение. После получения двух отрицательных результатов тестирования на COVID-19 вахтовики специальным чартером отправляются на объекты в Иркутскую область и Якутию. Для офисных работников предусмотрено тестирование на наличие COVID-19, организован частично удалённый метод работы. Офисные помещения регулярно дезинфицируют, сотрудникам выдают маски и антисептики. В силу того, что неблагоприятная санитарно-эпидемическая обстановка в 2021 году сохранялась, вышеизложенный подход также был сохранен, за исключением Иркутской бизнес-единицы.

Корпоративный обсерватор в Иркутской бизнес-единице

Весной 2021 года GV Gold запустил корпоративный обсерватор для прохождения обязательного двухнедельного карантина вахтовыми рабочими Иркутской бизнес-единицы. Это вагон-городок на 100 мест, построенный на участке «9 км» рядом с г. Бодайбо. Работники проживают по два человека в уютных комнатах с санузлами и кондиционером. Сотрудникам предоставляются трёхразовое горячее питание, интернет, спутниковое телевидение и медицинская поддержка.

Обсерватор позволил экономить время на логистику вахтовых рабочих и оперативно доставлять их на участок после получения отрицательных результатов ПЦР на коронавирус. С 15 мая 2021 года предприятие полностью отказалось от услуг обсерваторов в Иркутске.

На производственных активах GV Gold продолжила действовать программа тестирования на COVID-19 для вахтовых работников и командированных сотрудников, административного персонала и сотрудников подрядных организаций. Такие меры позволили не допустить распространение коронавирусной инфекции в вахтовые посёлки — доступ на участок был разрешён только по факту двух отрицательных ПЦР-тестов. Любой сотрудник, у которого обнаружен COVID-19, должен соблюдать строгий карантин в обсерваторах. В отчётном периоде было проведено более 15 тыс. ПЦР-тестов на предприятиях GV Gold.

В отчётном периоде GV Gold продолжил работу по пропаганде вакцинации от COVID-19, запущенную в 2020 году. В частности, вакцинированные вахтовые работники получают единоразовую премию от Компании в размере 5 тыс. руб. за сертификат о вакцинации. В рамках корпоративной акции в 2021 году вахтовикам выплачено более 5 млн руб.

Сотрудникам бизнес-единиц Компании предоставлена возможность получить вакцину, находясь на вахте. Процесс организован службами ОТ и ПБ совместно с кадровыми службами бизнес-единиц, которые собирают заявки на вакцинацию, согласовывают время и организуют доставку сотрудников в поликлинику, а также организован выезд медицинских работников на производственные участки для удобства работников. По мере принятия Роспотребнадзором ряда послаблений, чтобы стимулировать работников к вакцинации, Компания отменила обязательное двухнедельное нахождение в обсерваторе для иммунизированных вахтовиков (сократили до семи дней).

>70 %

коллективный иммунитет
сотрудников GV Gold
на конец 2021 года

>5 МЛН РУБ.

выплачено вахтовикам
в рамках корпоративной
акции «5 тыс. руб.
за сертификат о вакцинации»

>15 ТЫС. ПЦР-ТЕСТОВ

проведено
на предприятиях GV Gold

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

GRI 403-10

Работа на горнодобывающем предприятии связана с повышенным риском травматизма и профессиональных заболеваний. Для минимизации рисков в Компании строго относятся к соблюдению правил охраны труда и промышленной безопасности, созданию комфортных и безопасных условиям труда и проживания в вахтовых посёлках.

В 2021 году на предприятиях Компании не было выявлено случаев профессиональных заболеваний среди сотрудников, в том числе работников подрядных организаций, а также случаев гибели сотрудников по причине профессиональных заболеваний.

GRI 403-7

В целях предотвращения профессиональных заболеваний в GV Gold проводятся мероприятия по улучшению условий труда, обеспечиваются закупка и поддержание оборудования в исправном состоянии, обеспечиваются дополнительные мероприятия относительно компенсаций в соответствии с выявленными вредными и опасными условиями труда, такие как повышенный размер оплаты труда, дополнительный отпуск, выдача профилактического питания, ранний выход на пенсию. В качестве мер, направленных на исключение профессиональных заболеваний, обеспечивается режим труда и отдыха, гарантируются своевременный отпуск и качественные условия для работы и отдыха персонала в комфортных условиях. Для работающих во вредных и опасных условиях труда предусмотрено санаторно-курортное лечение.

В части профилактики профессиональных заболеваний используются результаты специальной оценки условий труда, при проведении которой могут быть выявлены вредные и опасные условия труда, при определении которых, в свою очередь, разрабатываются и выполняются мероприятия по снижению их уровней. СОУТ проводится один раз в пять лет. Кроме этого, для выявления опасностей и рисков используется корпоративный Стандарт по управлению рисками в области производственной безопасности. Целью документа является управление риском для предотвращения травмирования или болезни сотрудников GV Gold. Рабочие места обследуются один раз в год, а при изменении условий производства — в течение одного месяца с момента такого изменения.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ

GRI 403-3, 403-5, 404-1

В соответствии с требованиями законодательства GV Gold организует регулярное обучение руководителей и специалистов основам ОТ, пожарной и промышленной безопасности.

Руководители и специалисты проходят обучение и проверку знаний один раз в три года в области требований ОТ и один раз в пять лет в области ПБ (в области промышленной безопасности предаттестационную подготовку с последующей аттестацией проходит руководящий и инженерно-технический персонал, занятый в эксплуатации и управлении опасных производственных объектов).

Сотрудники рабочих профессий проходят проверку знаний требований ОТ ежегодно. Кроме того, все сотрудники проходят обязательные инструктажи, включая вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые.

В 2021 году общее время, отведённое для обучения сотрудников, составило более 500 тыс. часов.

GRI 404-2

Помимо обязательного обучения, Компания организует дополнительные тренинги по ОТ и ПБ для работников. В ресурсе Компании имеется обучающая платформа

«ОЛИМПОКС», содержащая курсы по ОТ, ПБ, пожарной, электро- и экологической безопасности. Данная программа используется при обучении сотрудников, в том числе при нахождении в обсерваторах или на межвахтовом отдыхе, а также при трудоустройстве в течение одного месяца.

В 2021 году GV Gold продолжил уделять особое внимание развитию корпоративной культуры и внедрению ценностей, ключевой из которых является безопасность. В целях повышения компетенций работников в области ОТ и ПБ Компания продолжает программу «Школа вахтовика». Обучение проходит во время обязательного



карантина в обсерваторах в Иркутске и Якутске перед заездом на вахту, а также в период изоляции непосредственно на участках работ. Сотрудники изучают установленные требования в раздаточных материалах и презентациях, а также могут получить доступ к программе «ОЛИМПОКС» с любого устройства, имеющего выход в интернет. После заезда на объект они проходят проверку знаний и в случае успешной сдачи экзамена допускаются к выполнению работ, в противном случае направляются на повторную проверку знаний в установленные сроки. В 2021 году в «ОЛИМПОКС» проведено более 4 тыс. обучений сотрудников GV Gold.

На всех производственных площадках GV Gold организованы учебные классы для изучения нормативов и последующей аттестации в области ПБ и ОТ. После изучения нормативов сотрудник проходит тесты для самопроверки и сдаёт экзамен. В отчётном периоде также прошло обучение работников по управлению рисками в области производственной безопасности и процедуре поведенческих аудитов безопасности.

В 2021 году собственными ресурсами — внутренними аудиторами по Системе менеджмента дирекции по ОТ, ПБ и Э было проведено обучение работников по управлению рисками в области производственной безопасности. Обучение прошли 60 сотрудников GV Gold из числа руководителей и специалистов. Сотрудники высоко оценили полученные знания и начали применять в деятельности принципы рискориентированного подхода. Компания планирует создать штат внутренних тренеров из числа прошедших обучение, а также посредством внутреннего обучения будет продолжать повышение компетенции собственных работников, стремясь к достижению нулевого показателя по происшествиям в производственной деятельности.

Важным фактором для GV Gold остаётся обучение подрядчиков на производственных объектах

«Обход лидера»: как воспитать навыки к сохранению жизни

В 2021 году в АО «ТЗРК» запущен проект «Обход лидера» для руководителей на местах с целью дальнейшего улучшения культуры безопасности на производстве и воспитания навыков к сохранению жизни у персонала.

Коллеги подготовили короткую методичку, провели несколько обучающих курсов, издали приказ, определяющий и устанавливающий порядок данного процесса. Таким образом цель стала прозрачной, появился ясный и понятный инструмент, благодаря которому можно получить исчерпывающую информацию и понять свою ответственность. Параллельно коллеги запустили инициативу «Обход лидера» для сопровождения проекта по улучшению безопасности на рабочих местах.

В рамках процесса «Обход лидера» руководители проверяют и совместно оценивают участок по четырём направлениям: культура безопасности, моральный климат, безопасность труда, оборудование и технология, о которых будет рассказано в следующих выпусках ежемесячника «Золотые вести».

В дальнейшем по балльной системе подсчитывается результат: коллеги совместно обсуждают причины допущенных промахов и определяют, какие нужны мероприятия для их исправления. Важной составляющей является благодарность за положительную динамику или отдельные положительные моменты, которые всегда можно найти. Это очень мотивирует работников на дальнейшую работу. Окончательное решение об оценке принимает лидер на основании принятой на предприятии методики и личного экспертного мнения.

Сегодня практика «Обход лидера» применяется и на других предприятиях Группы компаний GV Gold. Коллеги из офиса в Бодайбо, ГОКи «Высочайший» и «Угахан», а также АО «СГМ» успешно переняли опыт АО «ТЗРК». Ситуация стала заметно улучшаться: у руководства появилась возможность своими глазами увидеть порядок на рабочих местах, а у сотрудников положительно меняется отношение к культуре производства и безопасности.

Для обмена опытом и улучшения деятельности проведённые «Обходы лидера» направляются на электронный адрес obkhod_lidera@gvgold.ru, который объединяет более 60 руководителей и специалистов.

Компании. В целях повышения уровня безопасности на объектах ведётся контроль за наличием у сотрудников подрядных организаций документов, подтверждающих прохождение необходимого обучения. В том числе осуществляется методическая помощь в организации такого обучения для сотрудников подрядных организаций. Например, через обучающую программу «ОЛИМПОКС» дополнительно аттестовано 80 руководителей и специалистов ООО «Ферронордик ТД», а также более 200 сотрудников других подрядных организаций.

В 2021 году дирекцией ОТ, ПБ и Э созданы информационные видеоролики для мотивации

сотрудников GV Gold к обеспечению безопасности при проведении работ. Ролики показывают сотрудникам во время инструктажей и обучений. Тематика видеороликов предназначена для проведения вводных инструктажей для посетителей и новых сотрудников, обозначает правила и требования пожарной безопасности, правила и требования при осуществлении работ на высоте, требования безопасности при перемещении и передвижении персонала. Указанные темы были выбраны на основании анализа причин травматизма как наиболее значимые для обучения сотрудников и предотвращения травматизма и происшествий на объектах GV Gold.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПОДРЯДЧИКОВ



Подрядные организации играют важную роль в обеспечении ежедневной операционной деятельности GV Gold. Множество операций, от которых зависит бизнес GV Gold, выполняется партнёрами — это транспортно-логистические функции, проведение буровзрывных, ремонтных работ и др. Поэтому навыки и компетенции работников подрядных организаций имеют ключевое значение для обеспечения общей безопасности.

Одним из главных критериев выбора партнёра является соблюдение контрагентом принятых в Компании требований в области ОТ, ПБ и ООС. Согласно Положению о договорной работе, эти требования прописаны в типовых формах договоров подряда и включают требования,

направленные на недопущение происшествий, несчастных случаев, случаев гибели сотрудников. В договоры также включены штрафные санкции за невыполнение или нарушение требований в области ОТ, ПБ и ООС.

В отчётном периоде у подрядных организаций было зафиксировано 19 ДТП (одно значительное, остальные — незначительного уровня), три несчастных случая (из них один смертельный, за периметром объектов Компании), 44 микротравмы. По всем случаям проведено внутреннее расследование силами подрядчиков с привлечением сотрудников служб ОТ и ПБ GV Gold.

GRI 403-8, 403-9

В целях более широкого охвата подрядных организаций системой менеджмента ОТ и ООС GV Gold в 2021 году было усилено взаимодействие с их руководством. Так, руководители подрядных организаций в обязательном порядке участвуют в еженедельных совещаниях по вопросам ОТ и ПБ, принимают активное участие в организации работ на участках GV Gold на своих уровнях управления ОТ и ПБ. Сотрудники служб ОТ и ПБ проводят периодические контрольные мероприятия по соблюдению работниками подрядчиков как государственных требований (инструктажи, обучение, соблюдение требований безопасности и т. д.), так и внутрикорпоративных требований GV Gold в области ОТ, ПБ и ООС, предъявляемых к подрядчикам.

Смотрите видеоролик
о сотрудничестве
с компанией Ferronordic



ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

Все предприятия GV Gold оснащены современными средствами реагирования на различные чрезвычайные ситуации в зависимости от причин их возникновения: природной или техногенной.

На опасных производственных объектах (ОПО) I и II классов опасности в соответствии с требованиями национального законодательства функционируют локальные системы оповещения, включающие звуковое оповещение на объекте и передачу аварийного сигнала на районный дежурный пункт Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

На каждом ОПО разработан План локализации и ликвидации аварий, а также План по предупреждению и ликвидации разливов нефти

и нефтепродуктов для складов горюче-смазочных материалов. В этих планах учтены сценарии возможных чрезвычайных ситуаций, а также действия по оперативному восстановлению деятельности.

В Компании действует система внутреннего информирования: создан отдельный почтовый ящик для уведомлений. На каждом предприятии размещена схема оповещения с указанием ответственных лиц и контактов, которым в обязательном порядке должен поступать оперативный сигнал о чрезвычайной ситуации (схема функционирует в круглосуточном режиме).

В соответствии с законодательством из числа сотрудников Компании сформированы вспомогательные горноспасательные команды, прошедшие обучение и аттестацию в установленном порядке. Помимо действующих

собственных подразделений, в Компании заключены договоры с профессиональными формированиями, специалисты которых присутствуют на ОПО в постоянном режиме.

Для быстрого реагирования и контроля очагов возгорания на территории Компании сформированы добровольные пожарные команды, возглавляемые специалистами по пожарной безопасности (профессионалами, в прошлом сотрудниками МЧС, обладающими огромным опытом в данном направлении). Команды оснащены собственной современной техникой, оборудованием и необходимым инвентарём.

GV Gold регулярно проводит тренировочные мероприятия для обеспечения готовности сотрудников к реагированию на аварийные ситуации.

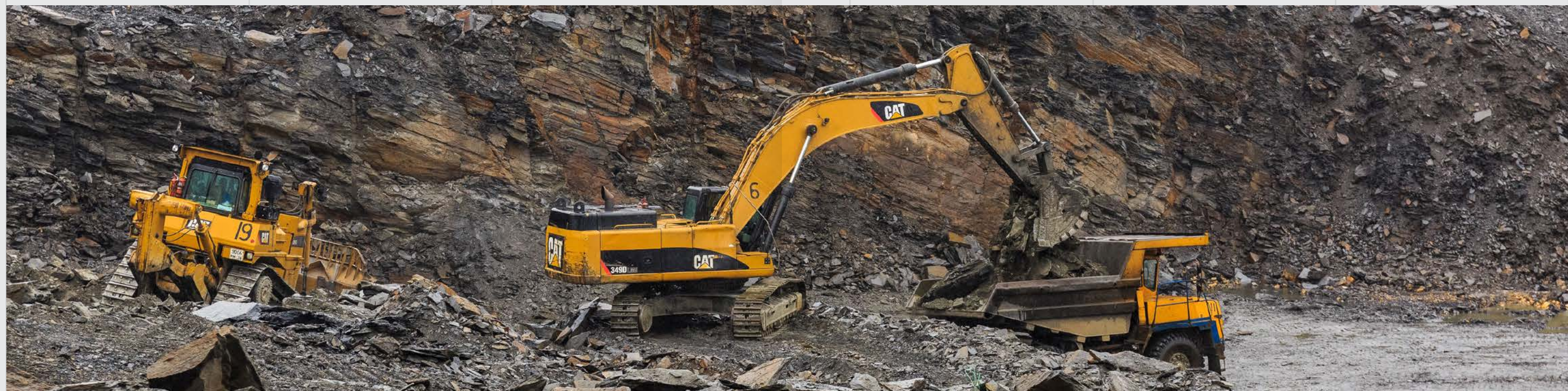
ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В среднесрочной перспективе Компания в области ОТ и ПБ определяет для себя выполнение комплекса мероприятий, направленных на развитие культуры безопасности, улучшение условий труда, снижение уровня травматизма и числа происшествий в соответствии с установленными GV Gold целями. Основными мероприятиями для реализации являются:

- обучение сотрудников требованиям ОТ, ПБ и ООС, в том числе процедурам GV Gold;
- продолжается внедрение и совершенствование корпоративных стандартов и положений, в том числе стандартов «Управление рисками в области производственной безопасности», «Организация работ повышенной опасности» и «Управление подрядными организациями»;

- организация безопасного производства работ и совершенствование деятельности по управлению рисками и безопасности при работах на высоте;
- повторное обучение работников процедуре поведенческих аудитов безопасности и оценке рисков;
- организация повторного внешнего аудита по соответствию требованиям международных стандартов систем менеджмента;
- разработка дополнительных процедур, направленных на повышение уровня безопасности процессов и внедрение обновлённых нормативных документов по охране труда и промышленной безопасности в связи с изменениями национального законодательства;
- продолжение внедрения системы электронного предсменного экзаменатора;

- обеспечение готовности к проверкам государственных надзорных органов.



S СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

3,7 МЛН РУБ.
объём отчислений
в бюджеты
и внебюджетные фонды

40,7 МЛН РУБ.
объём финансирования
по соглашениям о социально-
экономическом партнёрстве

29%
доля закупок
у местных
поставщиков

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ



Непрямые
экономические
воздействия



Местные
сообщества



Практики
закупок



Налогообложение

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЕМ РЕГИОНОВ

GRI 413-1

GV Gold, как одна из крупнейших золотодобывающих компаний России, стремится увеличить положительное воздействие на местные сообщества и активно участвует в развитии регионов присутствия. При реализации социальных программ Компания руководствуется нормативными правовыми актами в рамках действующего законодательства Российской Федерации и международными нормами.

Взаимодействие с местными сообществами ведётся на всех этапах производственного цикла: от получения лицензии до ввода предприятий в эксплуатацию и в процессе их деятельности. Основные вопросы взаимодействия с заинтересованными сторонами в регионах присутствия курируют дирекция по работе с органами государственной власти и дирекция по связям с общественностью и корпоративным коммуникациям GV Gold.

Подробную информацию о механизмах и результатах взаимодействия с заинтересованными сторонами GV Gold читайте в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ



ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ЭКОНОМИК

GRI 201-1, 201-3, 201-4, 207-1

GV Gold участвует в социально-экономическом развитии регионов, создавая экономическую ценность для внутренних и внешних стейкхолдеров.

Компания вносит существенный вклад в развитие инфраструктуры в регионах присутствия при реализации крупных региональных инвестиционных проектов, уделяя

внимание социальной сфере и под-держивая проекты, направленные на улучшение качества жизни местного населения. Компания способствует росту экономики регионов присутствия, обеспечивает стабильный объём значительных налоговых поступлений в бюджеты всех уровней бюджетной системы, а также во внебюджетные фонды Российской Федерации.

В 2021 году созданная экономическая стоимость Компании составила 32 млрд руб.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЁННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, млн руб.

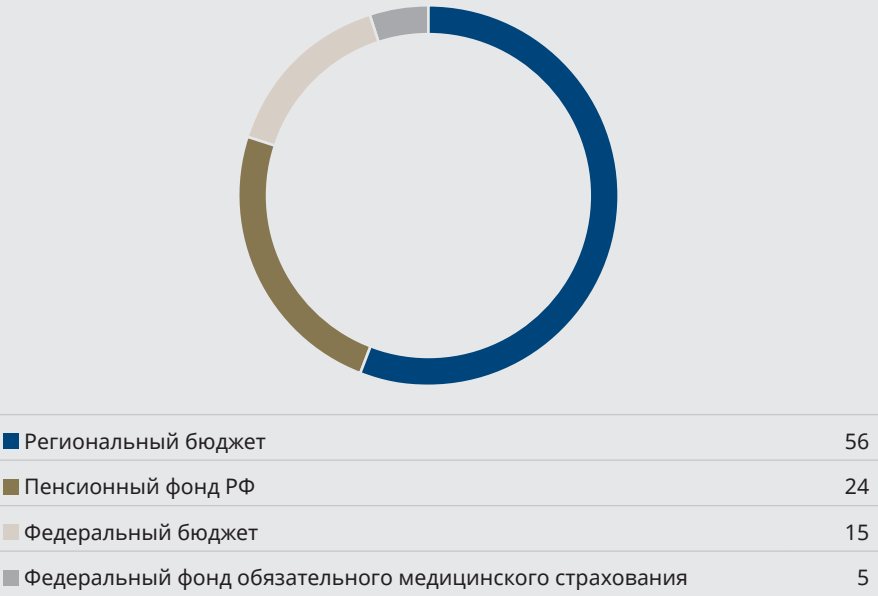
Показатель	2018	2019	2020	2021
I. Созданная экономическая стоимость	22 736,5	23 056,8	34 005,3	32 226,9
Выручка от операционной деятельности	22 700,4	21 679,0	34 000,7	32 283,6
Выручка от прочей реализации	31,4	51,5	3,5	54,9
Выручка от финансовых инвестиций	34,4	1 283,5	0,0	10,8
Доходы от процентов по займам и полученные дивиденды	88,0	52,2	53,6	16,5
Убытки от продажи активов	117,8	9,5	52,6	138,9
II. Распределённая экономическая стоимость	21 788,8	19 281,8	29 108,5	29 722,0
Операционные расходы	13 507,2	16 015,8	17 774,7	20 574,3
Прочие операционные расходы	45,0	2,7	92,3	15,6
Финансовые расходы	2 133,5	83,4	2 800,0	135,0
Выплаты поставщикам капитала	4 388,1	1 602,1	5 982,8	6 571,2
Выплаты в бюджет	1 654,4	1 523,1	2 397,2	2 365,6
Инвестиции в развитие местных сообществ	60,6	54,6	61,4	60,3
III. Нераспределённая экономическая стоимость	947,6	3 775,0	4 896,8	2 504,9

GV Gold строго соблюдает налоговое законодательство Российской Федерации.

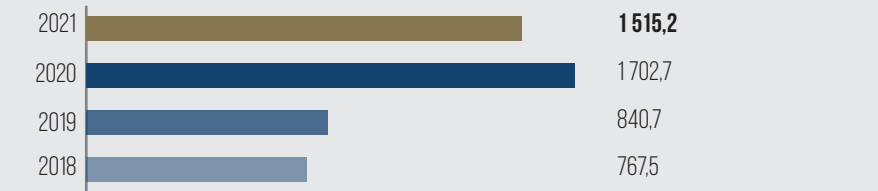
В 2021 году общий объем налоговых отчислений в федеральный и региональные бюджеты остался на уровне 2020 года и составил 2,4 млрд руб. Объем платежей во внебюджетные фонды в 2021 году увеличился на 26 % г/г, до 1,3 млрд руб.

Подробную информацию о процессах налоговых отчислений GV Gold читайте в Налоговой стратегии GV Gold [↗](#)

СТРУКТУРА РЕГУЛЯРНЫХ ОТЧИСЛЕНИЙ В БЮДЖЕТЫ И ВНЕБЮДЖЕТНЫЕ ФОНДЫ, %



ФИНАНСОВАЯ ПОМОЩЬ ОТ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, млн руб.



СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

GRI 203-1, 203-2, 413-1

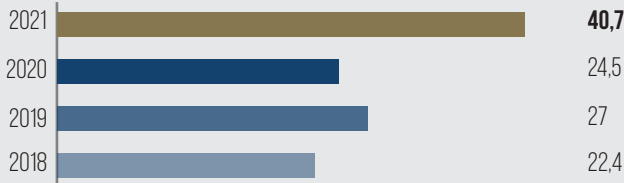
Основная производственная деятельность GV Gold сосредоточена в Сибири и на Дальнем Востоке — в Бодайбинском районе Иркутской области, а также в Алданском и Оймяконском улусах Республики Саха (Якутия). GV Gold активно участвует в финансировании программ и проектов, направленных на повышение качества жизни населения в регионах присутствия. Значительная часть этих инициатив реализуется во взаимодействии с региональными и местными органами власти в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве, при этом значительное положительное влияние оказывается и на экономику страны в целом.

Особое внимание Компания уделяет проектам и инициативам в области образования, здравоохранения, культуры, спорта и защиты окружающей среды, которые реализуются в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с правительствами и администрациями в регионах присутствия. В 2021 году действовали соглашения на общую сумму в размере 40,7 млн руб.:

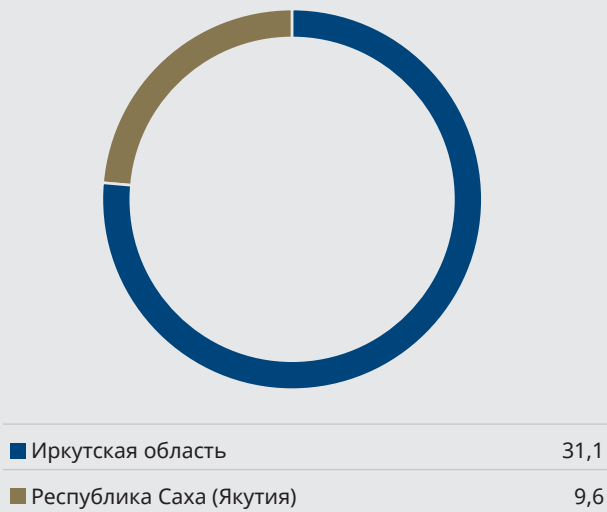
- с Правительством Иркутской области;
- Правительством Республики Саха (Якутия);
- Администрацией Оймяконского улуса;
- Администрацией Алданского улуса.

Кроме того, Компания реализует совместные социальные инициативы с Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, Союзом золотопромышленников России и НКО «Горное дело». Дополнительно Компания оказала спонсорскую поддержку в рамках подготовки к празднованию 100-летия Якутской АССР и подготовки к проведению отраслевой конференции «Золотодобыча в Якутии — 2021».

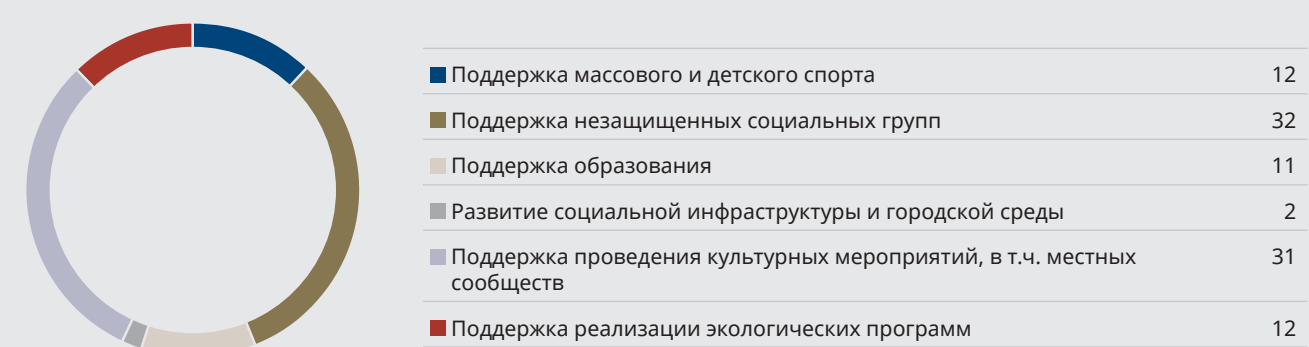
ОБЪЁМ ФИНАНСИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОГРАММ, млн руб.



СТРУКТУРА ФИНАНСИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОГРАММ В РАЗВИВКЕ ПО РЕГИОНАМ В 2021 ГОДУ, млн руб.



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ В 2021 ГОДУ, %



Иркутская область
Бодайбинский район

Республика Саха (Якутия)
Оймяконский улус

Республика Саха (Якутия)
Алданский улус

31,1 млн руб.

GV Gold на протяжении многих лет сотрудничает с Правительством Иркутской области: с 2013 года на финансирование социальных мероприятий в области Компания направила свыше 180 млн руб.

В 2021 году в рамках Петербургского экономического форума подписано соглашение на рекордную сумму — 31,1 млн руб. Денежные средства будут традиционно направлены на целевое финансирование и развитие значимых для Иркутской области социальных и экологических программ. Более 35 % денежных средств направлено на проекты в сферах культуры и спорта, 16 % — на экологические программы, в том числе на софинансирование международной акции «Сад памяти» по высадке саженцев в память о погибших в Великой Отечественной войне.

9 млн руб.

Тарынская бизнес-единица GV Gold, АО «ТЗРК», в рамках соглашения с Администрацией муниципального района «Оймяконский улус (район)» утверждает перечень социальных мероприятий, финансируемых за счёт средств Компании исходя из приоритетных потребностей района.

В 2021 году по соглашению с Администрацией направлено 8 млн руб., в том числе 63 % на разработку проектно-строительной документации для строительства культурно-спортивного комплекса и 37 % на благоустройство территории в с. Томтор. Дополнительно вне соглашения Компания оказала спонсорскую поддержку в размере более 1 млн руб. на подготовку к празднованию 100-летия Якутской АССР и проведению отраслевой конференции «Золотодобыча в Якутии — 2021».

0,6 млн руб.

Ежегодно оказывается финансовая помощь в рамках заключённого Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с Администрацией муниципального образования «Алданский район» от 10 декабря 2019 года.

В 2021 году финансовая помощь составила 0,6 млн руб., денежные средства были направлены на реализацию мероприятий в целях социально-экономического развития муниципальных образований «Алданский район» и «Беллетский наслег».



ВКЛАД В РАЗВИТИЕ
ИНФРАСТРУКТУРЫ

Компания традиционно уделяет значительное внимание социально-экономическому развитию регионов присутствия. GV Gold направляет средства на капитальный ремонт и реконструкцию объектов социальной инфраструктуры, в том числе образовательных учреждений.

В 2020 году Компания начала подготовку проекта освоения месторождения золота Светловское в Бодайбинском районе. В рамках проекта Правительство Иркутской области и GV Gold прорабатывают вопрос строительства объектов энергетической и транспортной инфраструктуры, необходимых для реализации инвестиционного проекта по освоению золоторудного месторождения.

Реализация проекта
«Светловский»

Реализация проекта по строительству нового горнодобывающего предприятия ГОКа «Светловский» ведётся с учётом интересов местного населения и направлена на увеличение количества рабочих мест, повышение качества жизни и улучшение социальной инфраструктуры Бодайбинского района, особенно посёлка Светлый. На предприятии будет создано порядка 750 новых рабочих мест. Запуск строительства нового ГОКа даст импульс экономическому росту в регионе благодаря синергетическому эффекту от участия в проекте большого количества подрядчиков и партнёров. Для персонала ГОКа «Светловский» будет построен современный вахтовый посёлок со всеми необходимыми удобствами для комфортного проживания: интернет-связью, столовой с магазином, медпунктом.

СОЦИАЛЬНЫЕ
И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

GV Gold помогает детям

Компания продолжает развивать корпоративный социальный проект по поддержке детских программ и финансированию благотворительного фонда «Найди семью» («Сирота»).

В 2021 году GV Gold выпустил настольную игру «Помоги Голдику найти золото», которая стала продолжением уникального социального проекта — обучающей раскраски для детей. Вымышленный персонаж Голдик в игровой форме рассказывает о процессе производства золота: от геологоразведки и проектирования до добычи драгоценного металла. Раскраску и настольную игру получили подопечные фонда «Найди семью», воспитанники детских садов и школьники начальных классов в регионах присутствия Компании: Бодайбо, Кропоткин, Усть-Нера и Алдан, а также участники корпоративных творческих конкурсов среди детей и внуков сотрудников.

Детская книжка-раскраска про добычу и производство золота получила награду международного премии Eventiada IPRA в номинации «Лучший проект в области коммуникации с персоналом». Это крупнейшая в Восточной Европе, СНГ и Средней Азии премия в сфере коммуникаций Eventiada IPRA GWA. Настольная игра заявлена на участие в конкурсе в 2022 году.

В рамках программы развития социальных проектов GV Gold также оказывает финансовую поддержку различным благотворительным детским фондам, в частности детскому благотворительному фонду «Найди семью».

Фонд помогает детям-сиротам и семьям с приёмными детьми, создаёт и развивает собственную инфраструктуру помощи. В прошлом году фонд сделал очень серьёзный шаг в развитии инфраструктуры: была создана Федеральная дистанционная служба поддержки приёмных семей, где бесплатную помощь специалистов (психологов, социальных работников, юристов) могут получить семьи из любых регионов Российской Федерации. В период пандемии и тотального локдауна потребность в помощи психологов и других специалистов в приёмных семьях выросла многократно. На пожертвованные средства были проведены более 200 индивидуальных психологических консультаций для приёмных детей и родителей, 80 занятий нейропсихолога и нейропедагога с приёмными детьми и групповые занятия для приёмных родителей. Всего в 2021 году различную помощь Службы получили 540 семей, в которых воспитывается 1 096 приёмных детей, на постоянном сопровождении находились 367 семей, в которых воспитывается 785 детей. Всего проведено 113 онлайн-групп для детей и взрослых.

Помощь социально
уязвимым группам
населения

GV Gold регулярно оказывает благотворительную помощь ветеранам, людям с инвалидностью и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Ежегодно Компания выделяет порядка 3 млн руб. на оказание материальной поддержки социально уязвимым группам населения.

ПОДДЕРЖКА КУЛЬТУРЫ

GV Gold выступает за сохранение культурного наследия народов, проживающих в регионах присутствия Компании. GV Gold традиционно участвует в национальном якутском празднике Ысыах Олонхо в Алдане, выступает спонсором этнических праздников оленеводов в Томторе в Оймяконе. В 2021 году Компания оказала спонсорскую поддержку на подготовку к празднованию 100-летия Якутской АССР и на подготовку отраслевой конференции «Золотодобыча в Якутии — 2021».

Компания принимает активное участие в финансировании и организации творческих и спортивных мероприятий, проводимых в регионах присутствия, а также поддерживает местные команды и коллективы.

Коренное население

GRI 411-1

Деятельность GV Gold не ведётся на территории проживания коренных малочисленных народов. Деятельность Компании не затрагивает прямо или косвенно права коренных малочисленных народов. Вместе с тем Компания выступает за сохранение культурного этнического наследия в регионах присутствия и при ежегодном согласовании социально-экономических соглашений выступает за включение в перечень программ и инициатив по поддержке культурных, социальных и спортивных мероприятий.

ВКЛАД В БОРЬБУ С COVID-19 В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

В 2021 году в условиях пандемии Компания приняла комплекс мер по недопущению распространения коронавирусной инфекции в Республике Саха (Якутия) и в Иркутской области. Социальные инвестиции в размере 2 млн руб. были направлены на проекты по борьбе с COVID-19: приобретение медицинского оборудования, лекарств и средств индивидуальной защиты, а также социальные выплаты.



НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА

GRI 207-1

GV Gold соблюдает требования налогового законодательства Российской Федерации, закреплённые в Налоговом кодексе Российской Федерации, и в полной мере выполняет обязательства по уплате налогов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации. Порядок формирования налоговых баз по всем видам налогов, которые уплачивает Компания, закреплён в учётных политиках дочерних предприятий.

В целях соблюдения налоговых обязательств, возложенных на GV Gold, устанавливаются следующие принципы:

- уплата налогов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;
- следование требованиям налогового законодательства;
- использование прав на применение налоговых льгот;
- своевременное внесение изменений налогового законодательства в учётные политики дочерних предприятий GV Gold.

Налоговая стратегия
опубликована на сайте [↗](#)

GRI 207-2, 207-3

При формировании налоговой стратегии GV Gold придерживается принципов деловых целей при ведении бизнеса.

В связи с тем, что изменения в международном и в российском налоговом законодательстве и неоднозначная судебная практика потенциально могут привести к налоговым спорам и дополнительным налоговым обязательствам, подход Компании

заключается в постоянном мониторинге и анализе внутреннего и международного налогового законодательства, официальных разъяснений и судебной практики.

В случае наличия неопределённостей в налоговом законодательстве, прилагаются все усилия для минимизации налоговых рисков, включая получение разъяснений профильных органов государственной власти.

При возникновении налоговых споров Компания стремится урегулировать их в рамках предусмотренных законодательством досудебных процедур. В случае невозможности такого урегулирования прилагаются все усилия для защиты позиции Компании в ходе судебных разбирательств.

Компания избегает заключения сделок с контрагентами, в случае если существуют основания полагать, что данные организации уклоняются от налогообложения (могут участвовать в схемах, способствующих уклонению от налогообложения). В целях недопущения подобных сделок выстроена система внутреннего контроля, а также работает горячая линия — анонимный бесплатный инструмент обратной связи.

Компания регулярно оценивает эффективность проводимой налоговой политики, соответствие её целей и подходов к их достижению изложенным выше принципам, а также иным применимым стандартам ведения деятельности Компании.

GV Gold стал участником системы налогового мониторинга

Федеральная налоговая служба 1 ноября 2021 года поддержала заявку GV Gold о переводе на систему налогового мониторинга. Переход на новую форму взаимодействия позволяет в онлайн-режиме проверять выполнение налоговых обязательств, совместно оценивать риски на основе цифровых решений, внедряемых налоговой службой, а также значительно сократить затраты на налоговое администрирование. Компания предоставила налоговому органу доступ к своим информационным системам, содержащим документы и информацию по исчислению и уплате налогов, сборов, страховых взносов, а также к данным внутреннего контроля и информацию о налоговых рисках.

Включение Компании в режим налогового мониторинга — это индикатор высокого уровня автоматизации учётных процессов и прозрачности ведения налогового учёта. В рамках подготовки Компания представила налоговой службе собственный опыт по выстраиванию и функционированию систем управления налоговыми рисками и внутреннего контроля.

Группа компаний GV Gold продолжит поэтапное присоединение к налоговому мониторингу с целью повышения прозрачности учёта и отчётности.

Стратегию по уплате налогов GV Gold утверждает заместитель Генерального директора по экономике и финансам. С целью актуализации налоговой стратегии Компания ежегодно пересматривает её, вносит необходимые корректировки при изменении налогового законодательства Российской Федерации и соглашений во избежание двойного налогообложения.

GV Gold уделяет большое внимание выявлению, оценке и анализу рисков, связанных с исчислением и уплатой налогов. В случае возникновения неопределённостей в налоговом законодательстве Российской Федерации Компания стремится минимизировать налоговые риски на основании сложившейся арбитражной практики и просит адресных разъяснений налоговых органов. При возникновении налоговых споров Компания

стремится их урегулировать в рамках досудебных процедур, а в случае невозможности досудебного урегулирования защищает корпоративную позицию в судебных инстанциях.

GV Gold избегает заключения сделок с недобросовестными налогоплательщиками, в целях снижения налоговых рисков в Компании построена система внутреннего контроля и управления рисками.

Компания раскрывает консолидированную финансовую отчётность по МСФО и отчёты эмитента, налоговые платежи и информацию об аудиторе на официальном сайте и на странице раскрытия корпоративной информации:

• <https://www.gvgold.ru/ru/investors/disclosure/financial-statement>

• <https://www.gvgold.ru/ru/investors/disclosure/quarterly-results>

• <https://e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=8394>

НАЛОГОВЫЕ ПЛАТЕЖИ В 2021 ГОДУ

Наименование юридического лица	ПАО «Высочайший» (GV Gold) и дочерние общества
Вид деятельности	Разведка и добыча золота
Количество сотрудников, человек	3 508 ¹
Выручка от продаж, млн руб.	32 283,6
Выручка от внутригрупповых операций с другими налоговыми юрисдикциями	–
Прибыль (убыток) до налогообложения, млн руб.	9 888,9
Материальные активы, кроме денежных средств и их эквивалентов, млн руб.	16 213,1
Налог на прибыль уплаченный, млн руб.	252,7
Налог на прибыль начисленный, млн руб.	487,0
Общее вознаграждение сотрудников, млн руб.	5 484,6
Налоги, удерживаемые и уплачиваемые от имени сотрудников, млн руб.	7,9
Налоги, взимаемые с клиентов, млн руб.	–
Отраслевые и другие налоги или платежи государственным органам (НДПИ и прочие налоги), млн руб.	1 193,6
Значительные неопределённые налоговые позиции	–

¹ Списочная численность на конец 2020 года.

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

GV Gold стремится совершенствовать систему управления цепочкой поставок для обеспечения экономической и операционной эффективности, конкурентоспособности и прозрачности бизнес-процессов. Управление вопросами, касающимися закупочной деятельности Компании, входит в компетенцию начальника отдела материально-технического снабжения. Организационная структура закупок GV Gold направлена

на своевременное и бесперебойное обеспечение бизнес-единиц качественными материалами, товарами и услугами.

Выстраивая долгосрочные взаимовыгодные отношения с контрагентами, Компания стремится формировать прозрачную цепочку поставок. GV Gold развивает отношения с поставщиками, которые разделяют ценности Компании и ответственно подходят к бизнесу.

Закупочная деятельность GV Gold осуществляется централизованно на тендерной основе (на электронной торговой площадке B2B-Center). Базовыми критериями отбора контрагентов являются оптимальное соотношение стоимости, качества, сроков поставки и выполнения работ, благонадёжность контрагента, наличие соответствующих технических и кадровых ресурсов, знание специфики золотодобывающей отрасли.

ПЕРЕЧЕНЬ ВНУТРЕННИХ ДОКУМЕНТОВ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИХ ЗАКУПОЧНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Регламент закупочной деятельности



Годовой план закупок



Единая типовая форма договора поставки



Положение о договорной работе



ОТБОР И ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ

GRI 308-1, 414-1

GV Gold стремится обеспечивать соблюдение норм действующего законодательства во всей цепочке создания ценности. Все подрядчики и поставщики Компании обязаны соблюдать применимые российские и международные законодательные требования.

В целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупок, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в Компании действует система антикоррупционного контроля закупочной деятельности в порядке, установленном внутренними документами, основанная:

- на планировании потребности в продукции;
- информационной открытости закупок;
- создании конкурентной среды в целях экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации

- мер, направленных на сокращение издержек Компании;
- равноправии, справедливости, отсутствии дискриминации и необоснованных ограничений по отношению к участникам закупок;
- честном и разумном выборе наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции) на основании объективных критериев и анализа рынка;
- предотвращении коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений в ходе проведения закупочных процедур.

GV Gold способствует распространению среди своих партнёров высоких корпоративных стандартов и ценностей Компании. Единая типовая форма договора поставки закрепляет основные требования и обязательства сторон и информирует контрагентов о принципах Компании в области ведения этического бизнеса, соблюдения прав человека и трудовых прав,

а также нетерпимости к любым формам коррупции и мошенничества. Бизнес-единицы, входящие в состав GV Gold, несут ответственность за соблюдение прав человека, в том числе в цепочке поставок. В соответствии с этим Компания стремится развивать отношения только с теми поставщиками, которые разделяют корпоративные ценности, стандарты и ответственно подходят к ведению бизнеса.

Ключевым риском, связанным с работой контрагентов, является неисполнение договорных обязательств (нарушение сроков поставки, поставка некачественного товара). С целью минимизации этого риска Компания тщательно проверяет потенциальных контрагентов перед заключением договоров. Благонадёжность поставщика оценивает служба безопасности в соответствии с Регламентом закупочной деятельности GV Gold.

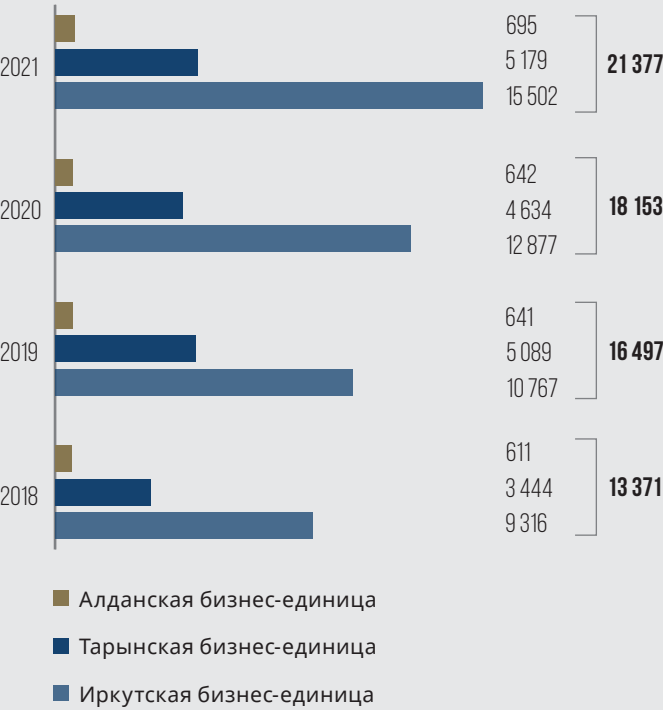
ЗАКУПКИ У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ

GRI 102-9, 204-1, 419

В 2021 году GV Gold заключил договоры с поставщиками на общую сумму 21 377 млн руб., что на 18 % больше, чем в 2020 году.

GV Gold проводит работу с местными поставщиками в регионах присутствия, отдавая им предпочтение при закупках товаров, работ, услуг, где это возможно. Доля закупок у местных поставщиков¹ в 2021 году составила 28,7 %.

ДИНАМИКА ОБЪЁМА ЗАКУПОК, млн руб.



КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПОСТАВЩИКОВ GV GOLD

ПРАВОВОЙ

- Соблюдение законодательства
- Отсутствие судебных дел (в том числе с работниками, экологическими организациями)
- Отсутствие подтверждённых случаев коррупции и мошенничества

СОЦИАЛЬНЫЙ

- Соблюдение принятых в Компании правил в области ОТ и ПБ
- Соблюдение и защита прав человека

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ

- Соблюдение принятых в Компании правил в области ООС
- Наличие сертификатов, подтверждающих уровень экологического соответствия поставляемых материалов, сырья, товаров и услуг

С целью повышения прозрачности закупочных процедур в Компании функционирует конфликтная комиссия, в компетенции которой входят рассмотрение жалоб и решение конфликтных ситуаций. Участники закупок могут задать вопрос или подать жалобу в произвольной форме на электронный адрес конфликтной комиссии: gse@gvgold.ru.

Компания планирует продолжить совершенствовать процессы закупочной деятельности с целью экономии затрат, а также построения честной и надёжной системы взаимоотношений с контрагентами. Для этого будут проведены мероприятия по следующим направлениям:

- повышение точности планирования и сокращение запасов, в том числе обучение сотрудников;

- совершенствование системы проверки контрагентов;
- развитие направления категорийных закупок;
- внедрение инструментов автоматизации системы снабжения.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

GV Gold планирует продолжать развивать устойчивые отношения с местными сообществами, поддерживать социально незащищённые слои населения и выполнять обязательства в рамках соглашений о социально-экономическом развитии регионов присутствия.

¹ Под местными Компания понимает поставщиков, находящихся в том же регионе, что и бизнес-единицы GV Gold.



ПРИЛОЖЕНИЯ

ОБ ОТЧЁТЕ

GRI 102-50, 102-52, 102-54

В настоящем Отчёте об устойчивом развитии за 2021 год (далее — Отчёт) раскрывается информация о деятельности GV Gold в области устойчивого развития за отчётный период — с 1 января до 31 декабря 2021 года, а также планы на 2022 год и среднесрочную перспективу. В Отчёте используются следующие названия ПАО «Высочайший»

(GV Gold): Компания, GV Gold, Группа компаний GV Gold. В Отчёте названия GV Gold и ПАО «Высочайший» (GV Gold) равнозначны. Также в Отчёте используется термин «Компания».

Начиная с 2017 года в годовых отчётах Компании выделялась отдельная глава, посвящённая устойчивому развитию,

а в 2021 году было принято решение опубликовать отдельный отчёт.

Отчёт подготовлен в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчётности в области устойчивого развития (стандартами GRI) в версии «основного» раскрытия информации (core option).

ГРАНИЦЫ ОТЧЁТА

GRI 102-45, 102-46, 102-49

В Отчёте GV Gold об устойчивом развитии приводится информация о Компании и её дочерних и зависимых обществах, представленных в таблице ниже.

Название дочернего общества	Наименование юридического лица	Регион деятельности
Иркутская бизнес-единица	ООО «УГРК», ПАО «Высочайший» (GV Gold)	Иркутская область
Алданская бизнес-единица	АО «СГМ»	Республика Саха (Якутия)
Тарынская бизнес-единица	АО «ТЗРК»	Республика Саха (Якутия)
Корпоративный центр	ПАО «Высочайший» (GV Gold)	г. Москва, г. Иркутск

В тех случаях, когда границы раскрытия информации отличаются от приведённых, границы указываются отдельно для каждого такого случая.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННОСТИ

GRI 102-46, 102-43

В соответствии со стандартами GRI при подготовке Отчёта об устойчивом развитии была проведена оценка существенности тем, обладающих значимостью для стейкхолдеров Компании. Оценка проходила в несколько этапов:

- бенчмарк-анализ существенных тем среди компаний горно-металлургической отрасли и верхнеуровневый ESG-анализ, в соответствии с которым был составлен предварительный список существенных тем;

- сбор мнений заинтересованных сторон в форме анкетирования;
- построение матрицы существенности и определение списка существенных и значимых тем.

В ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ СПИСОК БЫЛИ ВКЛЮЧЕНЫ 24 ТЕМЫ, СРЕДИ КОТОРЫХ СЛЕДУЮЩИЕ.

Экологическое воздействие

- Земельные ресурсы и воздействие на биоразнообразие.
- Использование воды и воздействие на водные ресурсы.
- Соблюдение законодательства и нормативных требований.
- Сбросы и отходы, включая переработку и вторичное использование отходов.
- Выбросы в атмосферу.
- Изменение климата.
- Энергопотребление и энергоэффективность.

Социальное воздействие

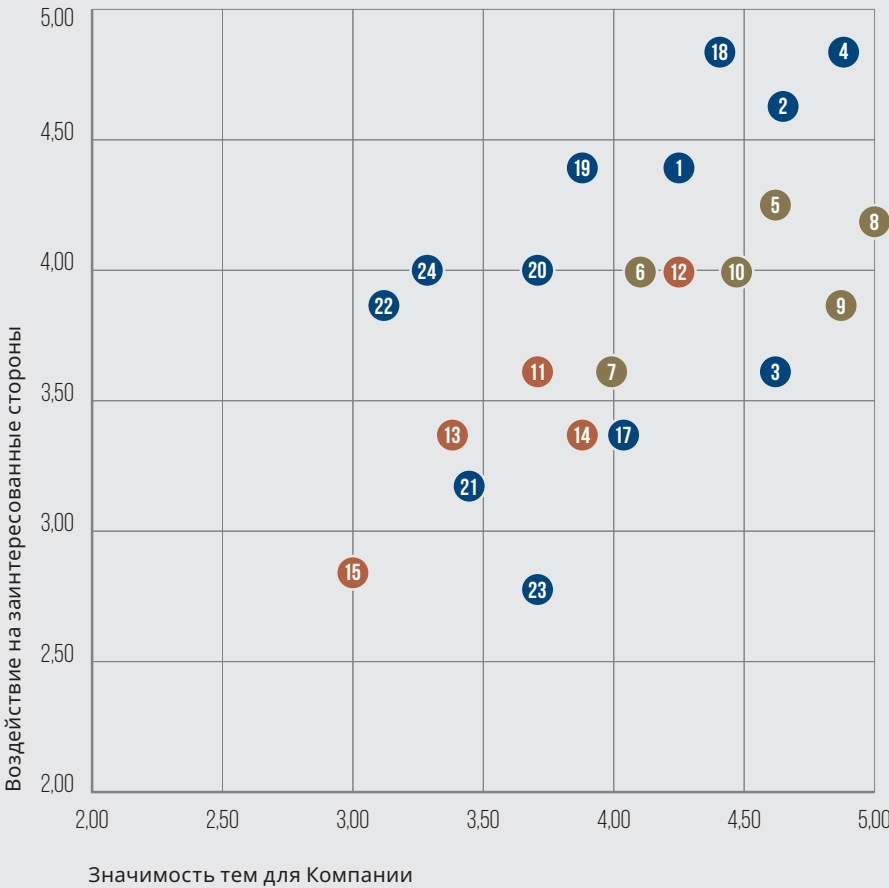
- Здоровье и безопасность на рабочем месте.
- Обучение и развитие сотрудников.
- Занятость.
- Местные сообщества.
- Права человека.
- Многообразие и равные возможности.
- Безопасность населения, готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование.
- Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров.
- Государственная политика.
- Соответствие требованиям в социально-экономической сфере.

Экономическое воздействие

- Экономические результаты деятельности.
- Противодействие коррупции.
- Корпоративное управление.
- Налоговая политика.
- Присутствие на рынках.
- Непрямое экономическое воздействие.
- Цепочка поставок.

GRI 102-47

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ



В зависимости от результатов анкетирования темы были разделены на существенные (material) и значимые (significant). Для каждой из 12 существенных тем были

определены соответствующие стандарты GRI и Цели устойчивого развития ООН, обязательные к раскрытию.

СООТВЕТСТВИЕ НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ СТАНДАРТАМ GRI И ЦУР ООН

Существенные темы	Стандарты GRI	ЦУР ООН
ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ		
Земельные ресурсы и воздействие на биоразнообразие	103, 304	  
Использование воды и воздействие на водные ресурсы	103, 303	
Соблюдение законодательства и нормативных требований	103, 204	
Сбросы и отходы, включая переработку и вторичное использование отходов	103, 306	 
Выбросы в атмосферу	103, 305	
Изменение климата	103, 305	
ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ		
Здоровье и безопасность на рабочем месте	103, 403	
Обучение и развитие сотрудников	103, 404	
Занятость	103, 401	
Права человека	103, 412	
ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ		
Экономические результаты деятельности	103, 201	
Противодействие коррупции	103, 205	

ТАБЛИЦА GRI

GRI	Показатель	Ссылка/комментарий	Страница
101	ПРИНЦИПЫ		
102	ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЁТНОСТИ		
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
102-1	Название организации	Ключевые цифры и факты	
102-2	Деятельность, бренды, продукция и услуги организации	Ключевые цифры и факты	
102-3	Местонахождение штаб-квартиры организации	География деятельности Контактная информация	
102-4	Местонахождение осуществления деятельности	Ключевые цифры и факты География деятельности	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Контактная информация	
102-6	Рынки, на которых работает организация	Ключевые цифры и факты	
102-7	Масштаб организации	Ключевые цифры и факты	
102-8	Информация о персонале и других работниках	Численность и структура персонала	
102-9	Цепочка поставок	Цепочка поставок	
102-10	Существенные изменения в организации или её цепочке поставок	Существенных изменений в организации и её цепочке поставок не было	
102-11	Принцип предосторожности	В отчётном периоде Компания не применяла принцип предосторожности для выявления и мониторинга рисков и управления ими	
102-12	Внешние инициативы	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН Членство и участие в национальных и международных инициативах	
102-13	Членство в ассоциациях	Членство и участие в национальных и международных инициативах	
СТРАТЕГИЯ			
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения	Обращение Председателя Совета директоров Обращение Генерального директора	
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции	
102-17	Механизмы обращения за консультациями по вопросам этичного поведения и сообщения о неэтичном поведении	Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции Права человека	
УПРАВЛЕНИЕ			
102-18	Структура управления	Корпоративное управление	
102-19	Делегирование полномочий	Подход к управлению устойчивым развитием	
102-20	Ответственность на уровне управляющих органов за экономические, экологические и социальные темы	Подход к управлению устойчивым развитием	

GRI	Показатель	Ссылка/комментарий	Страница
102-22	Состав высшего органа управления и его комитетов	Корпоративное управление	
102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление	
102-24	Назначение и отбор членов высшего органа управления	Корпоративное управление	
102-26	Роль высшего органа управления в установлении целей, ценностей и стратегии	Подход к управлению устойчивым развитием Корпоративное управление	
102-29	Определение экономического, экологического и социального воздействия организации и управление им	Подход к управлению устойчивым развитием Управление рисками в области устойчивого развития	
102-30	Эффективность процессов управления рисками	Управление рисками в области устойчивого развития	
102-35	Политика вознаграждения	Корпоративное управление	
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ			
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-41	Коллективный договор	В Компании не действует коллективный договор	
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-44	Затронутые ключевые темы и опасения	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-45	Юридические лица, отчётность которых была включена в консолидированную финансовую отчётность	Об Отчёте	
102-46	Определение содержания Отчёта и границ тем	Об Отчёте	
102-47	Перечень существенных тем	Об Отчёте	
102-48	Переформулировка показателей	Данный Отчёт является для Компании первым отчётом в области устойчивого развития	
102-49	Изменения в отчётности в области устойчивого развития	Об Отчёте	
102-50	Отчётный период	Об Отчёте	
102-51	Дата публикации предыдущего отчёта в области устойчивого развития	Данный Отчёт является для Компании первым отчётом в области устойчивого развития	
102-52	Цикл отчётности	Об Отчёте	
102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного Отчёта	Контактная информация	
102-54	Заявление о варианте подготовки отчётности в соответствии со стандартами GRI	Об Отчёте	
102-55	Таблица показателей GRI	Таблица GRI	
102-56	Внешнее заверение	Внешнее заверение не осуществляется	

GRI	Показатель	Ссылка/комментарий	Страница
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ			
GRI 201 Экономическая деятельность			
201-1	Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость	Вклад в развитие региональных экономик	
201-3	Обязательства организации, связанные с пенсионными планами	Вклад в развитие региональных экономик	
201-4	Финансовая помощь от органов государственной власти	Вклад в развитие региональных экономик	
GRI 202 Присутствие на рынках			
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	Оплата труда и мотивация	
GRI 203 Непрямое экономическое воздействие			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Социальные инвестиции	
203-2	Существенные не прямые экономические воздействия	Социальные инвестиции	
GRI 204 Деятельность в области закупок			
204-1	Процент закупок у местных поставщиков	Цепочка поставок	
GRI 205 Противодействие коррупции			
205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	В отчётном году оценка рисков не проводилась	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции	
205-3	Подтверждённые случаи коррупции и предпринятые действия	В отчётном году не было зарегистрировано случаев коррупционного поведения или взяточничества	
GRI 207 Налоги			
207-1	Подход к налогообложению	Налоговая политика	
207-2	Управление налогами, контроль и управление рисками	Налоговая политика	
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление вопросами, связанными с налогообложением	Налоговая политика	
207-4	Отчётность по странам	Налоговая политика	
GRI 302 Энергия			
302-1	Потребление энергии внутри организации	Рациональное использование энергии	
302-3	Энергоёмкость	Рациональное использование энергии	
GRI 303 Вода и водные ресурсы (2018)			
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	Ответственное водопользование	
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Ответственное водопользование	
303-3	Водозабор	Ответственное водопользование	
303-4	Водоотведение	Ответственное водопользование	
303-5	Потребление воды	Ответственное водопользование	

GRI	Показатель	Ссылка/комментарий	Страница
GRI 304 Биоразнообразие			
304-1	Операционные участки, находящиеся в собственности, арендуемые, управляемые или смежные охраняемые районы и районы с высокой ценностью биоразнообра-зия за пределами охраняемых районов	Биоразнообразие	
304-2	Значительное воздействие деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразии	Биоразнообразие	
304-3	Охраняемые и восстанавливаемые территории	Земельные ресурсы	
304-4	Виды животных и растений, занесённые в Красную книгу Международного союза охраны природы и национальные природоохранные списки, обитающие в районах производственной деятельности	Биоразнообразие	
GRI 305 Выбросы			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1, Score 1)	Подход к раскрытию информации согласно рекомендациям TCFD	
305-2	Косвенные неэнергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2, Score 2)	Учёт не ведётся	
305-3	Косвенные неэнергетические выбросы парниковых газов (область охвата 3, Score 3)	Учёт не ведётся	
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Подход к раскрытию информации согласно рекомендациям TCFD	
305-5	Снижение выбросов парниковых газов	Подход к раскрытию информации согласно рекомендациям TCFD	
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Выбросы в атмосферу	
305-7	Оксиды азота (NO _x), оксиды серы (SO _x) и значительные выбросы других веществ	Выбросы в атмосферу	
GRI 306 Сбросы и отходы			
306-2	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Управление отходами и хвостохранилищами	
306-3	Образованные отходы	Управление отходами и хвостохранилищами	
306-4	Утилизация отходов	Управление отходами и хвостохранилищами	
306-5	Удаление отходов	Управление отходами и хвостохранилищами	
GRI 307 Соответствие экологическим требованиям			
307-1	Несоблюдение экологических законов и правил	Подход к управлению ООС	
GRI 308 Экологическая оценка поставщиков (2016)			
308-1	Новые поставщики, прошедшие проверку по экологическим критериям	Цепочка поставок	
GRI 401 Занятость			
401-1	Новые сотрудники и текучесть кадров	Привлечение и удержание персонала	
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставля-ются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Социальная политика	

GRI	Показатель	Ссылка/комментарий	Страница
GRI 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)			
403-1	Система управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте	Подход к управлению вопросами безопасности труда	
403-2	Виды травм и показатели травматизма, профессиональ-ные заболевания, потерянные дни, дни, когда сотру-дники не выходили на работу, и количество несчастных случаев на работе	Подход к управлению вопросами безопасности труда	
403-3	Деятельность по охране труда на производстве	Подход к управлению вопросами безопасности труда Обучение в области ОТ и ПБ	
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации на тему безопасности и охраны труда	Подход к управлению вопросами безопасности труда	
403-5	Обучение рабочих охране труда и технике безопасности	Обучение в области ОТ и ПБ	
403-6	Укрепление здоровья работников	Социальная политика Здоровье и безопасность сотрудников	
403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда	Здоровье и безопасность сотрудников	
403-8	Сотрудники, на которых распространяется деятельность СУОТ и ПБ	Безопасность подрядчиков	
403-9	Производственные травмы	Здоровье и безопасность сотрудников	
403-10	Производственные заболевания	Здоровье и безопасность сотрудников	
GRI 404 Обучение и развитие			
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и переобучения	Обучение и развитие	
GRI 405 Разнообразие и равные возможности			
405-1	Социокультурное разнообразие руководящих кадров и сотрудников	Корпоративное управление Численность и структура персонала	
405-2	Соотношение базового оклада и заработной платы женщин и мужчин	Оплата труда и мотивация	
GRI 411 Права коренных жителей			
411-1	Права коренных народов	Деятельность GV Gold не ведётся на территории проживания коренных малочисленных народов	
GRI 412 Оценка прав человека			
412-1	Операции, проверенные с точки зрения прав человека или оценки воздействия	В отчётном периоде оценка не проводилась	
412-2	Обучение сотрудников политике или процедурам в области прав человека	В отчётном периоде обучение не проводилось	
GRI 413 Местные сообщества			
413-1	Деятельность с участием местного сообщества, оценка воздействия и программы развития	Подход к управлению развитием регионов	
GRI 414 Оценка поставщиков по социальным критериям (2016)			
414-1	Новые поставщики, прошедшие проверку по социальным критериям	Цепочка поставок	
GRI 419 Соответствие социально-экономическим требованиям			
419-1	Денежная сумма существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере	В отчётном периоде существенных штрафов не было	

ГЛОССАРИЙ

СОКРАЩЕНИЯ	
АО	Акционерное общество
ГОК	Горно-обогатительный комбинат
ГУП	Государственное унитарное предприятие
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЗАО	Закрытое акционерное общество
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
НВОС	Негативное влияние на окружающую среду
НДПИ	Налог на добычу полезных ископаемых
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НКО	Некоммерческая организация
ООН	Организация Объединённых Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООС	Охрана окружающей среды
ОПО	Опасные производственные объекты
ОТ	Охрана труда
ОТ и ПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ПАО	Публичное акционерное общество
ПЦР-тест	В Отчёте: тест на определение наличия коронавирусной инфекции COVID-19
СМИ	Средства массовой информации
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СУОТ и ПБ	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью
ЦУР	Цели в области устойчивого развития ООН до 2030 года
COVID-19	Новая коронавирусная инфекция, впервые обнаруженная в Китае и вызвавшая пандемию в 2020 году
CERBA	англ. The Canada Eurasia Russia Business Association — Канадская деловая ассоциация в России и Евразии
EBITDA	англ. Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization — прибыль до вычета процентов по кредитам, налога на прибыль и амортизации активов
ESG	англ. Environmental, Social and Governance — экология, социальная ответственность, управление
GRI	англ. Global Reporting Initiative — Глобальная инициатива по отчётности, публикующая стандарты в области нефинансовой отчётности (GRI Standards)
HR	англ. Human Resources — человеческие ресурсы
ISO 45001	англ. Occupational Health and Safety Management Systems — международный стандарт «Охрана здоровья и безопасность труда на рабочем месте»

ISO 14001	англ. Environmental Management Systems — международный стандарт «Система экологического менеджмента»
Кодекс JORC	англ. The Australasian Code for Reporting of Exploration Results, Mineral Resources and Ore Reserves — Австрало-Азиатский кодекс отчётности о результатах геолого-разведочных работ, ресурсах и запасах твёрдых полезных ископаемых
LTIFR	англ. Lost Time Injury Frequency Rate — коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности
P&P	Доказанные и вероятные запасы
PDAC	англ. Prospectors & Developers Association of Canada — Канадская ассоциация геологов и разработчиков
RMF	англ. Responsible Mining Foundation — Ассоциация ответственной горной добычи
TCFD	англ. Task Force on Climate Related Financial Disclosures — рекомендации по раскрытию информации в части изменения климата
TRIFR	англ. Total Recordable Injury Frequency Rate — показатель суммарной частоты регистрируемых несчастных случаев на производстве

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ

га	гектар
ГДж	гигаджоуль
г/т	граммов на тонну
г/г	год к году
долл.	доллар США
млн	миллион
м³	кубический метр
руб.	рубль
ТДж	тераджоуль
тыс.	тысяча
CO ₂ -экв.	эквивалент диоксида углерода CO ₂ -экв.: единица, используемая для сравнения излучающей способности парниковых газов с диоксидом углерода

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 102-3, 102-5, 102-53

КОРПОРАТИВНЫЙ ЦЕНТР В Г. МОСКВЕ

Генеральный директор ПАО «Высочайший» (GV Gold)

Гостев Сергей Викторович

Директор представительства в г. Москве

Демьянова Татьяна Валерьевна

Главный бухгалтер

Фролова Светлана Николаевна

Юридический адрес: 115035, Москва,

2-й Кадашевский переулок, д. 3, стр. 1

Фактический адрес: 119017, Москва,

Кадашевская набережная, д. 14, корп. 3, эт. 4

Телефон: +7 (495) 780-49-95

E-mail: mail@gvgold.ru

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО — АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ДЕПАРТАМЕНТ КОРПОРАТИВНОГО ЦЕНТРА (АДКЦ) В Г. ИРКУТСКЕ

Директор

Шулигина Татьяна Николаевна

Главный бухгалтер

Фролова Светлана Николаевна

Юридический адрес: 664025, Иркутская область,

Иркутск, бульвар Гагарина, д. 38

Фактический адрес: 664025, Иркутская область,

Иркутск, бульвар Гагарина, д. 38

Телефон: +7 (3952) 79-89-62

E-mail: mail@gvgold.ru

ИРКУТСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА

**ПАО «ВЫСОЧАЙШИЙ», ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ,
БОДАЙБИНСКИЙ РАЙОН, Г. БОДАЙБО**

Исполнительный директор

Березовская Светлана Валентиновна

Главный бухгалтер

Морозова Александра Константиновна

Адрес: 666902, Иркутская область, Бодайбо,

ул. Берёзовая, д. 17

Телефон: +7 (39561) 5-71-20

ООО «УГРК»

Генеральный директор

Березовская Светлана Валентиновна

Адрес: 666902, Иркутская область, Бодайбо,

ул. Берёзовая, д. 17

Телефон: +7 (39561) 5-71-20

ООО «СГРК»

Генеральный директор

Охотин Алексей Анатольевич

Адрес: 666902, Иркутская область, Бодайбо,

ул. Берёзовая, д. 17

Телефон: +7 (39561) 5-71-20

ТАРЫНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА

**АО «ТЭРК», РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ),
ОЙМЯКОНСКИЙ УЛУС, ПГТ УСТЬ-НЕРА**

Генеральный директор

Петров Евгений Львович

Адрес: 678730, Оймяконский улус (район),

пгт Усть-Нера, ул. Ленина, д. 33

Телефон: +7 (41154) 2-08-78

АЛДАНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА

**АО «СГМ», РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ),
АЛДАНСКИЙ РАЙОН, Г. АЛДАН**

Генеральный директор

Архипов Виктор Борисович

Адрес: 678900, Республика Саха (Якутия),

улус Алданский, г. Алдан, ул. Достовалова, д. 30

Телефон: +7 (41145) 3-45-09

Факс: +7 (41145) 3-61-71