



# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ



# СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЕ

# 2024



# СОДЕРЖАНИЕ

## 1

### ОБ ОТЧЕТЕ

Обращение Председателя Совета директоров .....	08
Обращение Генерального директора .....	11

## 2

### ПАО «ЯТЭК» СЕГОДНЯ

История Компании .....	16
География .....	18
Бизнес-модель .....	20
Ключевые показатели и достижения 2024 года .....	24
Социальная и экологическая ответственность .....	28

## 3

### СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Положение Компании на рынке .....	32
Стратегия развития .....	34
Цифровая трансформация .....	38
Инвестиционная привлекательность .....	41

## 4

### ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

Ресурсная база .....	44
Геолого-разведочные и промысловые работы .....	47
Разработка и обустройство месторождений .....	49
Подготовка продукции, технологический процесс .....	50
Продажа газа и жидких углеводородов .....	51
Инвестиционная программа .....	52
Финансовые результаты .....	54
Управление долгом и кредитные рейтинги .....	57

## 5

### КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Принципы и система корпоративного управления .....	60
Ценные бумаги .....	62
Органы управления .....	63
Внутренний контроль, аудит и риск-менеджмент .....	72
Корпоративная этика и антикоррупционная деятельность .....	75

## 6

### УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Понимание устойчивого развития .....	82
Производственная безопасность и охрана труда .....	83
Управление персоналом .....	88
Охрана окружающей среды .....	96
Закупочная деятельность .....	104
Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность .....	106

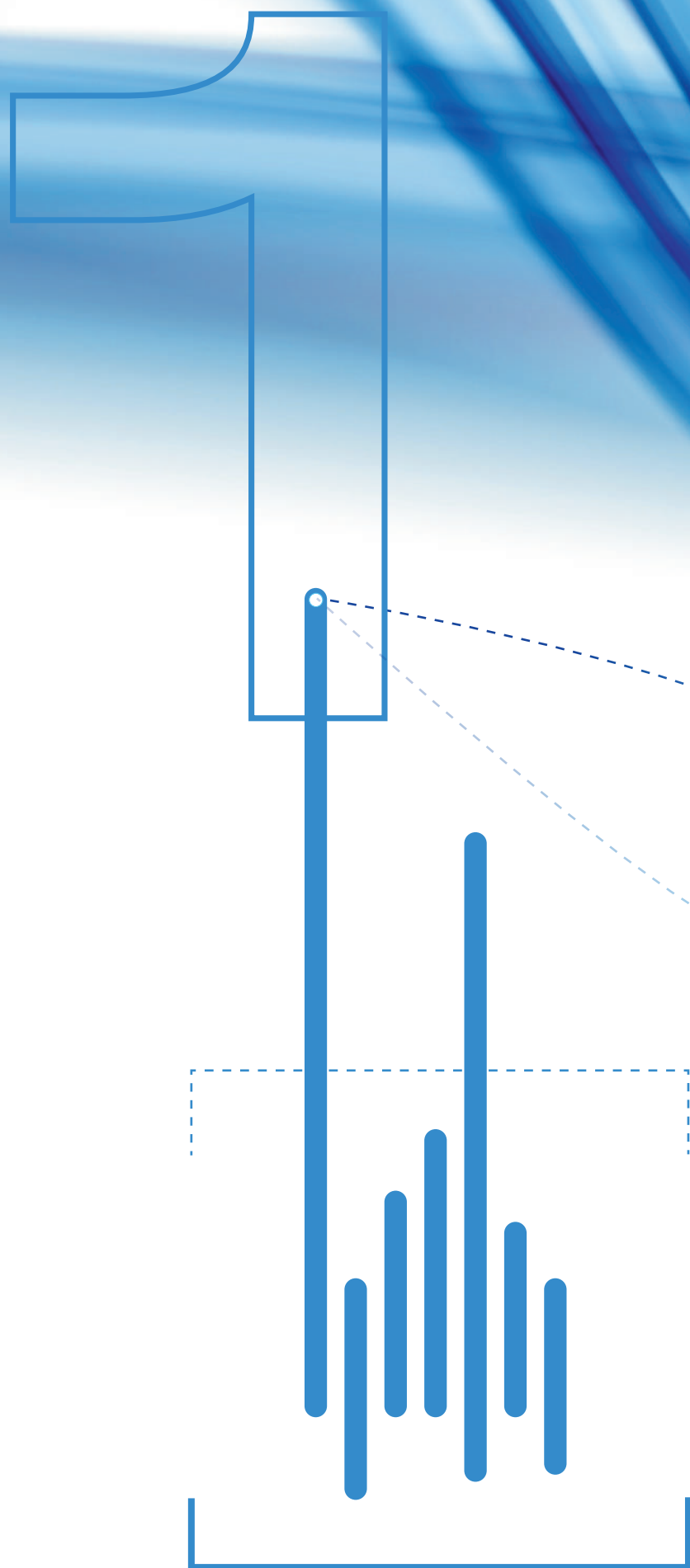
## 7

### ПРИЛОЖЕНИЯ

Отчетность по МСФО .....	112
Оценка эффективности СУРiBK .....	166
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления .....	167
Глоссарий .....	202
Контакты .....	204



# ЭЛЕКТРО ОБЪЕКТЫ



8

Обращение  
Председателя Совета  
директоров

11

Обращение  
Генерального  
директора

## ОБ ОТЧЕТЕ

**В НАСТОЯЩЕМ ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ ПРЕДСТАВЛЕНА ИНФОРМАЦИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ» (ДАЛЕЕ – ПАО «ЯТЭК», ЯТЭК, КОМПАНИЯ, ОБЩЕСТВО) ЗА ПЕРИОД С 1 ЯНВАРЯ ПО 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА. ОТЧЕТ НАПРАВЛЕН НА ИНФОРМИРОВАНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН О ФИНАНСОВЫХ И ОПЕРАЦИОННЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ, ПРИОРИТЕТАХ РАЗВИТИЯ И СИСТЕМЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ДОСТИЖЕНИИ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.**

Отчет подготовлен на основе управленческой отчетности ПАО «ЯТЭК» с учетом консолидированной финансовой отчетности за 2024 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Аудит консолидированной финансовой отчетности ПАО «ЯТЭК» в соответствии с МСФО за 2024 год проведен АО «Технологии Доверия – Аудит».

Подробная информация о деятельности Компании в области устойчивого развития приведена в отчете об устойчивом развитии, подготовленном с использованием руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards).

В настоящем годовом отчете, где это специально не оговорено, числовые данные по показателям деятельности приведены относительно ПАО «ЯТЭК» и его дочерних компаний, консолидированных в отчетности по МСФО. Незначительные отклонения в расчете процентов изменения, промежуточных итогов и итогов на графиках и в таблицах объясняются округлением.

Настоящий годовой отчет содержит информацию о планах и намерениях ПАО «ЯТЭК» на средне- и долгосрочную перспективу. Планы и намерения носят прогнозный характер, их осуществимость зависит в том числе от ряда экономических, политических и правовых факторов, находящихся вне зоны влияния Компании (ситуации на ключевых рынках, изменений налогового и экологического законодательства и проч.). По этой причине фактические показатели результативности будущих лет могут отличаться от прогнозных заявлений, опубликованных в настоящем годовом отчете.

Годовой отчет предварительно утвержден Советом директоров ПАО «ЯТЭК» 19 мая 2025 года (протокол от 20 мая 2025 года б/н).

Годовой отчет утвержден на годовом заседании Общего собрания акционеров ПАО «ЯТЭК» 19 июня 2025 года (протокол от 23 июня 2025 года б/н).

Я

Т

Э

К

## О КОМПАНИИ

### Якутия

Основной регион присутствия – Республика Саха (Якутия) – всегда находится в центре внимания Компании. 78 % сотрудников ЯТЭК – это местные жители поселка Кысыл-Сыр и других районов республики. Закупки Компании на 39 % обеспечены региональными поставщиками и подрядчиками.

ЯТЭК планомерно инвестирует в развитие своего базового поселка Кысыл-Сыр и региона в целом. При поддержке Компании ведутся строительство и ремонт инфраструктуры, обновляется база учреждений образования, культуры и здравоохранения. На постоянной основе идет работа по охране окружающей среды и бережному использованию природных ресурсов.

### Тепло

На протяжении нескольких десятилетий Компания является единственным поставщиком природного газа для населения, промышленности и предприятий жилищно-коммунального хозяйства центральных районов республики и города Якутска.

С момента своего создания ЯТЭК поставила потребителям Якутии более 65 млрд м<sup>3</sup> природного газа.

### Эффективность

Компания обладает уникальной экспертизой и опытом успешной работы в экстремальных климатических условиях. Значительные запасы природного газа позволяют ЯТЭК поддерживать высокий уровень добычи и планировать реализацию новых крупных инвестиционных проектов. Компания продолжает расширять географию поставок своей продукции и задействовать новые каналы сбыта.

При текущем объеме добычи ЯТЭК обладает запасами природного газа на срок более 150 лет и газового конденсата на срок более 100 лет. Дальнейшее наращивание ресурсной базы является одним из стратегических приоритетов, ЯТЭК участвует в аукционах Якутнедр и Роснедр на новые лицензионные участки.

### Команда

Главная ценность Компании – ее работники. Именно человеческие ресурсы помогают бизнесу расти и двигаться вперед, поэтому ЯТЭК придерживается принципов равенства и обеспечивает возможности для профессионального роста всех сотрудников, независимо от их возрастной группы, пола или состояния здоровья.

Благоприятные условия труда и качественные рабочие сервисы, инструменты самосовершенствования и повышения квалификации, обеспечение комфорта персонала являются неотъемлемой частью функционирования Компании. Инвестируя в человеческий потенциал, ЯТЭК может быть уверена в повышении эффективности своей деятельности.



# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые коллеги!

В 2024 году ПАО «ЯТЭК» успешно реализовывало стратегические инициативы по выполнению стратегии Компании и достижению бюджетных показателей, утвержденных Советом директоров. В рамках поставленных задач Компания занималась совершенствованием производственной эффективности и наращиванием ресурсной базы. Результаты прошедшего года позволяют предметно утверждать, что Компания полностью выполнила все планы, стоявшие перед ней в 2024 году.

Вопреки сложной экономической конъюнктуре, обусловленной геополитической обстановкой, Компания продолжает планомерное наращивание объемов ресурсной базы и выходит на новые рынки, диверсифицируя коммерческие продажи между внутренними и внешними клиентами. В 2024 году был завершен первый этап геологического изучения недр на Соболохском участке, в результате чего ресурсы газа Компании увеличились на 30 млрд м<sup>3</sup>. Кроме того, начаты сейсморазведочные работы на двух новых лицензионных участках: Баппагай и Тингнары, которые оцениваются как весьма перспективные для дальнейшей постановки поискового бурения. При составлении бизнес-профиля для отчета Компании принимается во внимание политика управления рисками – с учетом валютных рынков, анализом устойчивости проектов к изменению ценовых параметров и безопасности на производстве. ЯТЭК строит бизнес на безусловной прозрачности всех процессов – как для акционеров и коллектива, так и для надзорных органов.

На протяжении минувшего года наша Компания достигла основных целей, установленных в годовом бюджетном плане. Мы улучшили операционную эффективность, увеличили выручку, снизили долговую нагрузку и укрепили финансовую устойчивость. Аналитическое кредитное

рейтинговое агентство (АКРА) подтвердило Компании кредитный рейтинг на уровне A(RU) с прогнозом «стабильный». Агентство также подтвердило рейтинг облигаций Компании на уровне A(RU). Как отмечают аналитики, высокий рейтинг отражает сильные позиции ЯТЭК в Якутии: Компания обеспечивает более 80 % газа для внутреннего рынка и является единственным поставщиком для центральных районов республики и Якутска. Дополнительными преимуществами являются низкие затраты на добычу, высокая прибыльность и низкая долговая нагрузка.

Компания располагает значительными геологическими запасами в размере 657 млрд м<sup>3</sup> на пяти месторождениях и ресурсами в размере 1,37 трлн м<sup>3</sup> на десяти лицензионных участках. География поставок постоянно расширяется: сегодня ЯТЭК поставляет газовый конденсат и сжиженный углеводородный газ в 13 регионов России, а также наращивает экспорт в Киргизию, Монголию, Узбекистан и Китай. В 2025 году запланированы отгрузки стабильного газового конденсата через портовые станции Приморского края, а также продолжение отгрузок СУГ в КНР как по существующему маршруту в провинцию Цзилинь, так и с использованием нового перехода в Амурской области через автомобильный мост Благовещенск – Хэйхэ.

Финансовое положение Компании остается стабильным. По прогнозу АКРА, соотношение долга к денежному потоку до 2027 года будет на уровне 2,4х. В апреле 2025 года ЯТЭК погасила облигационный заем на 2 млрд руб. и исполнила оферту по облигациям на 5 млрд руб. АКРА прогнозирует, что рейтинг Компании останется стабильным в ближайшие 12–18 месяцев.

ПАО «ЯТЭК» инвестирует значительные ресурсы в комплексное преобразование регионов своего присутствия. Мы убеждены, что высокая социальная ответственность бизнеса – ключ к будущему успеху.

В 2024 году на благотворительные программы и поддержку нуждающихся направлен 21 млн руб. В целях создания эффективной экосистемы, ориентированной на повышение качества жизни в поселке Кысыл-Сыр, создан благотворительный фонд «Кын», объединяющий усилия государственных органов, общественности и бизнеса для комплексного развития территории.

Программа социально-экономического развития поселка Кысыл-Сыр, разработанная совместно с руководством Республики Саха (Якутия), является одной из наших приоритетных задач. В партнерстве с фондом «Кын» была подготовлена заявка от администрации поселка для участия в государственной программе «Формирование современной городской среды». Проект создания аллеи «Притяжение» и скейт-парка получил финансирование в размере 10 млн руб.,





**ВОПРЕКИ СЛОЖНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КОНЪЮНКТУРЕ, ОБУСЛОВЛЕННОЙ ГЕОПОЛИТИЧЕСКОЙ ОБСТАНОВКОЙ, КОМПАНИЯ ПРОДОЛЖАЕТ ПЛАНОМЕРНОЕ НАРАЩИВАНИЕ ОБЪЕМОВ РЕСУРСНОЙ БАЗЫ И ВЫХОДИТ НА НОВЫЕ РЫНКИ, ДИВЕРСИФИЦИРУЯ КОММЕРЧЕСКИЕ ПРОДАЖИ МЕЖДУ ВНУТРЕННИМИ И ВНЕШНИМИ КЛИЕНТАМИ.**

и в 2024 году начато строительство нового общественного пространства – скейт-парка «Гравитация». На архитектурной премии «Эйгэ-2024» проведен конкурс среди молодых архитекторов на создание дизайн-проекта многофункционального центра поселка в микрорайоне «Красная горка».

Приоритетным направлением социальных инвестиций выступает сфера образования. В 2024 году создан Попечительский совет МБОУ «Кысыл-Сырская средняя общеобразовательная школа», с помощью которого оперативно решаются вопросы финансирования образовательных инициатив, включая создание инженерного класса и привлечение высококвалифицированных педагогов по математике и физике. Компания продолжает развитие промышленного туризма. В 2024 году количество туристов, посетивших объекты ЯТЭК, выросло до 188 человек (по сравнению с 124 в 2023 году).

Краеугольным камнем успеха нашей Компании становится уникальная корпоративная экосистема. ПАО «ЯТЭК» разработало и запустило внутренние порталы коммуникаций, которые помогают сотрудникам быть в курсе всех актуальных событий и новостей, способствуя обмену опытом и укреплению внутренних связей в коллективе. На корпоративные и спортивные мероприятия в 2024 году выделено 22,5 млн руб. Для жителей поселка Кысыл-Сыр регулярно организуются спортивные соревнования различного формата. Значимым событием стало проведение в августе 2024 года III Спартакиады ПАО «ЯТЭК» в рамках празднования Дня работника нефтяной и газовой промышленности, которая сопровождалась первым гастрономическим фестивалем «Сырфест» и концертом популярной группы «Город 312».

Корпоративная культура становится одним из факторов успеха ЯТЭК. Благодаря регулярному вниманию к прогрессу компетенций кадров и созданию плодотворной рабочей обстановки Компания поддерживает высокий уровень профессионализма и мотивации. ЯТЭК – не только успешная энергетическая Компания, но и команда единомышленников, работающих на достижение общей цели.

Цифровая трансформация является одним из стратегических приоритетов ПАО «ЯТЭК». В 2024 году приоритетным направлением стало совершенствование функциональности технологической экосистемы как основы для создания цифрового двойника производства. Среди успешно реализованных инициатив – расширение системы контроля управления доступом на объекты в поселке Кысыл-Сыр и производственные площадки, создание резервных каналов связи на производственных территориях, внедрение электронного взаимодействия с информационной системой ФНС в рамках налогового мониторинга.

Управленческая структура верхнего уровня непрерывно оптимизирует механизмы принятия решений в соответствии с требованиями и лучшими практиками для публичных компаний. Участие независимых директоров при проработке и принятии решений, а также в различных комитетах при Совете директоров учитывает требования рынка в части корпоративной прозрачности и секторальной экспертизы.

Сегодня наша Компания продолжает переговоры по формированию оптимального стратегического альянса для воплощения в жизнь фундаментального элемента долгосрочной стратегии. Мы проводим всесторонний анализ потенциальных партнеров, ориентируясь не только на финансовый и технический потенциал, но и на совместимость корпоративных ценностей и стратегических целей. Уверена, что все это позволит нам сформировать партнерства с крупными технологическими и финансовыми компаниями с целью реализации амбициозных планов по монетизации огромной ресурсной базы ПАО «ЯТЭК».

Председатель Совета директоров  
ПАО «ЯТЭК»

## ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые акционеры и инвесторы!

В 2024 году ПАО «ЯТЭК» продолжило реализацию стратегии монетизации ресурсной базы с приоритетом организации экспорта природного газа в страны Азиатско-Тихоокеанского региона. Ключевыми достижениями года стали расширение геолого-разведочных работ на новые участки недр, модернизация производственных объектов, совершенствование проектной деятельности, укрепление партнерских отношений, оптимизация процессов и инициатив повышения интенсивности труда. Одновременно Компания исполняла значимые социальные обязательства в регионе присутствия.

Фундаментом нашего развития остается расширение ресурсной базы. На 31 декабря 2024 года ПАО «ЯТЭК» владело 10 лицензиями на право пользования недрами в России. В отчетном периоде завершены сейсморазведочные работы на Соболахском участке, что увеличило совокупные ресурсы газа на 30 млрд м<sup>3</sup>. Параллельно начались геофизические работы на участках Баппагай и Тингнары, примыкающих к Мастахскому газоконденсатному месторождению. В 2024 году ООО «Газпром ВНИИГАЗ» завершило обновленную независимую оценку ресурсной базы Компании, учтя результаты поискового бурения и сейсморазведочных работ прошлых лет. В результате суммарные объемы обнаруженных извлекаемых запасов газа выросли до 774 млрд м<sup>3</sup>, что почти на 100 млрд м<sup>3</sup> превышает показатель 2023 года.

В 2025 году мы продолжим геолого-разведочные работы на указанных участках. На Мастахском месторождении будет завершена сейсморазведка, выполнена совместная обработка и интерпретация старых и новых сейсмических данных, проведено вертикальное сейсмопрофилирование и актуализирована оценка запасов. Комплексная программа позволит углубленно изучить структуру месторождения. Для Майского участка будет подготовлена проектная документация для дальнейшего геологического изучения.

Мы реализовали ряд проектов по минимизации производственных и экологических рисков и повышению операционной эффективности. В 2024 году введена в эксплуатацию современная, полностью автоматизированная установка регенерации метанола, которая увеличила концентрацию продукта на 8 % и снизила его суточный расход на 20 %.

Инфраструктурное развитие включило строительство двух складов хранения товарно-материальных ценностей, оборудованных новейшей системой учета, двух общежитий (в том числе «Астории» на 30 мест), двух резервуаров для хранения конденсата объемом 10 тыс. м<sup>3</sup>, обустройство новой скважины и внедрение комплекса технических средств безопасности. Завершается строительство площадки хранения мобильных танк-контейнеров для пропан-бутана.

Цифровая трансформация остается стратегическим направлением развития. В 2024 году был сделан акцент на совершенствовании сервисов инфраструктуры в рамках подготовки к созданию цифрового двойника производства. Среди достижений – расширение системы контроля доступа на объектах, автоматизации ТОиР и учета рабочего времени, создание резервных каналов связи, внедрение электронного взаимодействия с ФНС.

Мы активно развиваем партнерскую сеть, стремясь к привлечению инвестиций и укреплению международного сотрудничества. В 2024 году продолжен экспорт СУГ в КНР. В 2025 году планируются поставки стабильного газового конденсата в Киргизию, Монголию, Узбекистан и Китай, в том числе через порты Приморского края.

Социальная ответственность является важной частью нашей работы. В 2024 году на благотворительные программы направлен 21 млн руб. При участии ПАО «ЯТЭК» создан благотворительный фонд «Кын» для комплексного развития поселка Кысыл-Сыр. Фонд уже получил



**КОМПАНИЯ АКТИВНО РАБОТАЕТ НАД ТЕМ, ЧТОБЫ ПРЕДСТАВИТЬ НА ОДОБРЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И АКЦИОНЕРОВ НОВУЮ ДОРАБОТАННУЮ ДОЛГОСРОЧНУЮ СТРАТЕГИЮ РАЗВИТИЯ. МЫ УВЕРЕНЫ, ЧТО ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ ПАО «ЯТЭК» БУДЕТ ОСНОВАНО НА СТАБИЛЬНОСТИ, ПАРТНЕРСТВЕ И ИННОВАЦИЯХ.**

финансирование для проекта скейт-парка «Гравитация» и аллеи «Притяжение» в размере 10 млн руб., где софинансирование нашей Компании составит более 50 млн руб.

Для повышения образовательного уровня в регионе создан Попечительский совет МБОУ «Кысыл-Сырская СОШ», поддержаны инициативы по созданию инженерного класса и оказана финансовая помощь для привлечения квалифицированных педагогов.

На корпоративные и спортивные мероприятия в 2024 году выделено 22,5 млн руб. В августе состоялась III Спартакиада ПАО «ЯТЭК», сопровождаемая первым гастрономическим фестивалем «Сырфест» и концертом группы «Город 312».

Главным фактором нашего успеха остается коллектив. Программа «ПОИСК» стимулирует инновации и качество. Продолжает развиваться система медицинского обеспечения сотрудников.

В марте 2025 года Департамент внутреннего аудита подтвердил соответствие системы управления рисками и внутреннего контроля масштабу деятельности Компании.

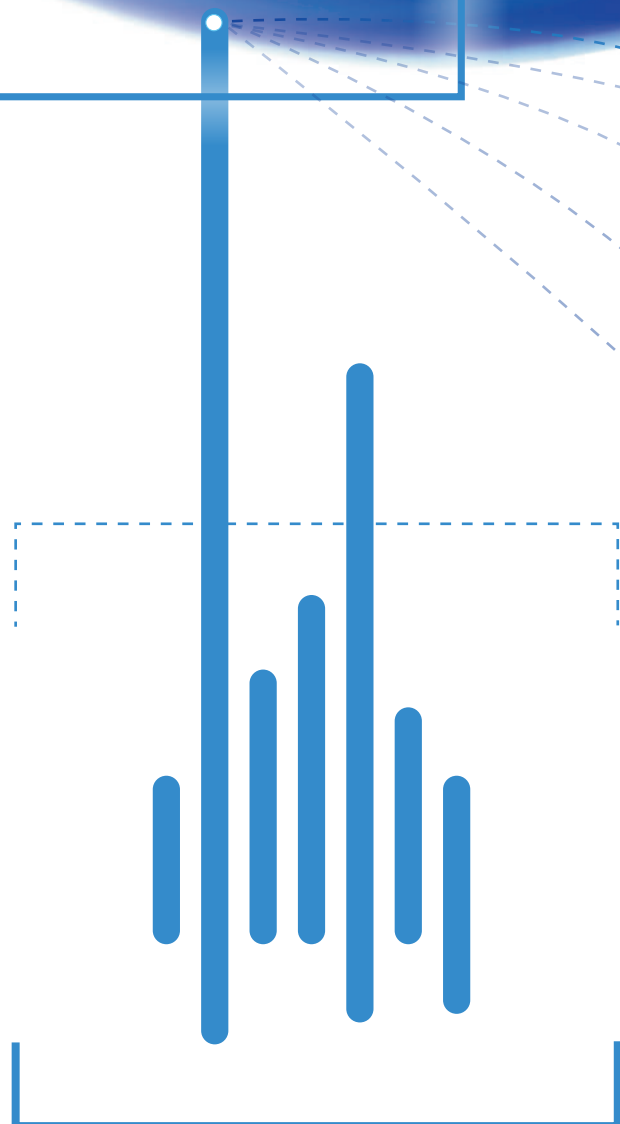
Несмотря на сложную геополитическую ситуацию ПАО «ЯТЭК» находится на этапе выбора стратегического партнера для амбициозного проекта, связанного с монетизацией огромной ресурсной базы ПАО «ЯТЭК». Это откроет новые перспективы освоения Центральной Якутии и станет частью стратегии «поворота на Восток». Наряду с реализацией указанных планов Компания активно работает над тем, чтобы представить на одобрение Совета директоров и акционеров новую доработанную долгосрочную стратегию развития.

Мы уверены, что дальнейшее развитие ПАО «ЯТЭК» будет основано на стабильности, партнерстве и инновациях.

Генеральный директор ПАО «ЯТЭК»



# ПАО «ЯТЭК» ОАП СЕГОДНЯ



- 16 История Компании
- 18 География
- 20 Бизнес-модель
- 24 Ключевые показатели и достижения 2024 года
- 28 Социальная и экологическая ответственность



# ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

1956

Открыто первое в Якутии Усть-Вилуйское газовое месторождение.

1963

Открыто Средневилюйское газоконденсатное месторождение.

1967-1969

Основано и приступило к работе ПО «Якутгазпром».

1967

Подача газа в котловые агрегаты Якутской ТЭЦ.

1972-1977

Запуск Мастахского месторождения.

1978-1985

На Мастахском месторождении организована подготовка газового конденсата. Получены первые опытные партии котельно-печного топлива и автомобильного бензина.

1986

На Средневилюйском газоконденсатном месторождении запущена первая установка по подготовке нестабильного газового конденсата.

1998-2002

Сеть газопроводов охватила Якутию.

1991-1997

Построен первый подводный переход конденсатопровода через реку Вилюй.

2010

ОАО «Якутгазпром» переименовано в ОАО «Якутская топливно-энергетическая компания».

2010

Компания развивает сеть автозаправочных станций ЯТЭК в Якутске, Вилюйском и Кобяйском улусах.

2015

Ввод в эксплуатацию газоперерабатывающего завода. Первые коммерческие поставки пропан-бутана потребителям Якутии, Забайкалья и других регионов.

2019

Управление Компанией переходит к новым акционерам.

2020

Общие доказанные запасы природного газа Компании увеличились до 392,2 млрд м<sup>3</sup> газа и 17,1 млн тонн газового конденсата.

ПАО «ЯТЭК» возобновило добычу газа на Мастахском месторождении.

2021

ЯТЭК увеличила площадь недропользования в 23 раза, выиграв три аукциона Роснедр и получив право пользования недрами с целью геологического изучения, разведки и добычи углеводородного сырья на Северном, Южном и Майском участках в Республике Саха (Якутия).

2022

Компания получила лицензии на пользование недрами еще на два участка недр – Тинггары и Баппагай – с целью геологического изучения, разведки и добычи полезных ископаемых и подземных вод. Участки граничат непосредственно с Мастахским и Северным ЛУ на севере и соединяют границу с Толонским ЛУ на западе.

Пробурены новые скважины на Средневилюйском, Тымтайдахском и Толонском ЛУ, произведен пересчет запасов по полученным новым данным. Благодаря этому ресурсная база Компании увеличена на 84 %.

2023

ЯТЭК начала поставку СУГ в Китайскую Народную Республику.

2024

Завершение строительства новой установки регенерации метанола, что дало новый импульс к совершенствованию технологического процесса. Ввод в эксплуатацию двух резервуаров для хранения конденсата объемом по 10 тыс. м<sup>3</sup>. Также построены два общежития, современные склады для хранения материальных ценностей, а новые высокодебитные скважины подключены к системе газосбора.

ЯТЭК является устойчивым предприятием с высоким потенциалом роста. В ближайшие три года компания сосредоточится на модернизации инфраструктуры, повышении производительности труда, выполнении лицензионных обязательств и реализации социальных проектов в регионах присутствия.

ЯТЭК была основана в 1967 году, когда предпринимались первые практические шаги по газификации Республики Саха. В течение последующих 50 лет специалисты Компании в постоянной борьбе с суровой природой Якутии осваивали новые месторождения, обеспечивая теплом и энергией дома и предприятия самого северного региона России. Все эти годы Компания вносила значительный вклад в социальное развитие Якутии, построив десятки жизненно важных социальных объектов.

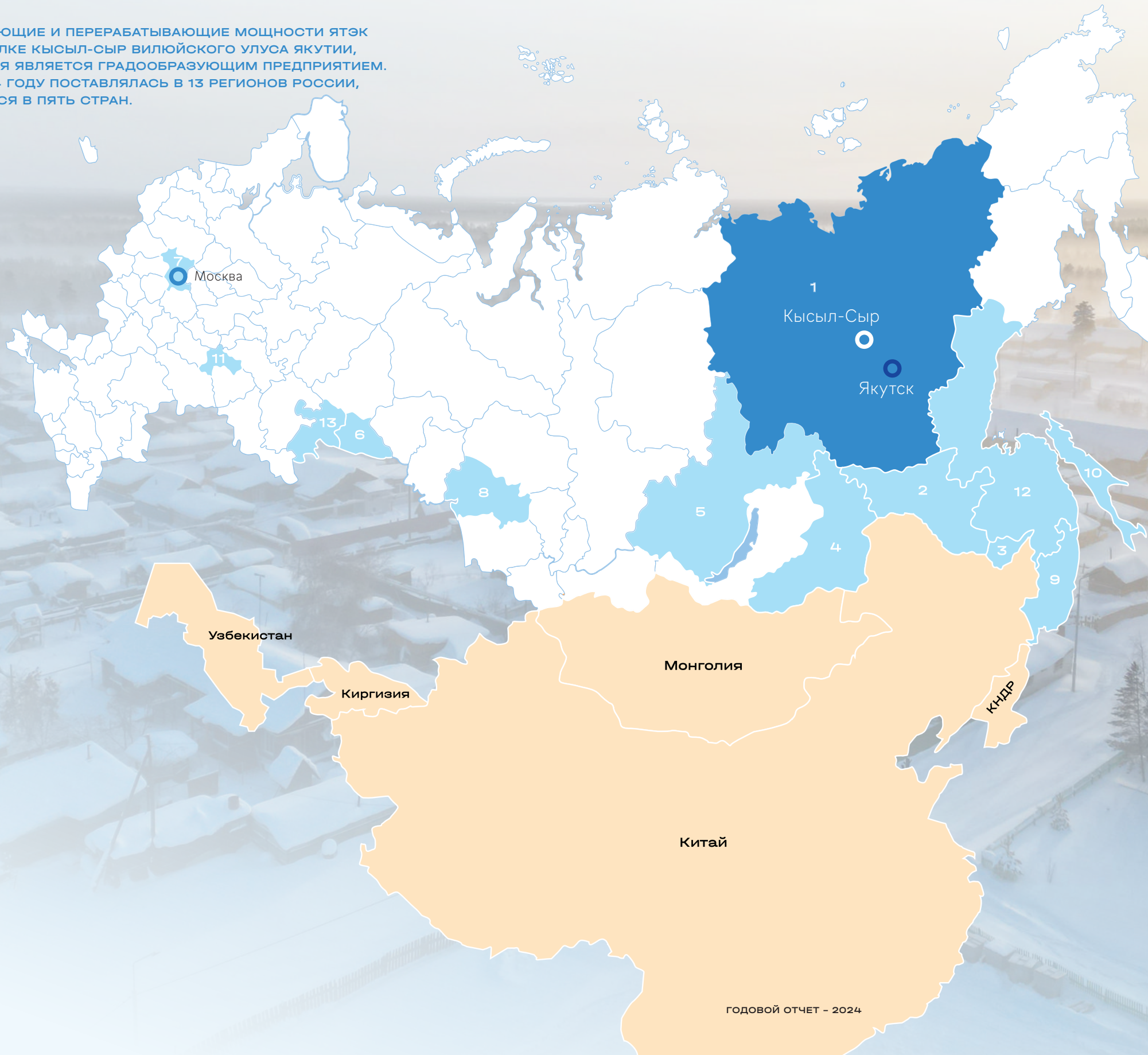
В ЯТЭК созданы тысячи рабочих мест, а за десятилетия существования Компании сформировалось несколько трудовых династий.

Началом нового исторического этапа для Компании можно считать 2019 год. С этого момента развиваются новые перспективные направления деятельности, увеличиваются объемы добываемого сырья, внедряются прогрессивные подходы в управлении производством.



# ГЕОГРАФИЯ

ОСНОВНЫЕ ГАЗОДОБЫВАЮЩИЕ И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЕ МОЩНОСТИ ЯТЭК РАСПОЛАГАЮТСЯ В ПОСЕЛКЕ КЫСЫЛ-СЫР ВИЛЮЙСКОГО УЛУСА ЯКУТИИ, ДЛЯ КОТОРОГО КОМПАНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ ГРАДООБРАЗУЮЩИМ ПРЕДПРИЯТИЕМ. ПРОДУКЦИЯ ЯТЭК В 2024 ГОДУ ПОСТАВЛЯЛАСЬ В 13 РЕГИОНОВ РОССИИ, ЭКСПОРТ ОСУЩЕСТВЛЯЛСЯ В ПЯТЬ СТРАН.



- Ресурсная и производственная база ЯТЭК
- Центральный офис: Якутск
- Представительство: Москва
- Регионы поставок продукции в России:
  - 1) Республика Саха (Якутия)
  - 2) Амурская область
  - 3) Еврейская автономная область
  - 4) Забайкальский край
  - 5) Иркутская область
  - 6) Курганская область
  - 7) Московская область
  - 8) Новосибирская область
  - 9) Приморский край
  - 10) Сахалинская область
  - 11) Ульяновская область
  - 12) Хабаровский край
  - 13) Челябинская область
- Экспорт:
  - 1) Киргизия
  - 2) Узбекистан
  - 3) Монголия
  - 4) Китай
  - 5) КНДР



# БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

ПАО «ЯТЭК» ведет коммерческую добычу углеводородов на месторождениях в одном из самых богатых газодобывающих регионов РФ – Якутии. Компания является ключевым поставщиком газа для населения региона, что обеспечивает благоприятные возможности для увеличения акционерной стоимости при минимальном уровне рисков и низкой себестоимости добычи.

В своей деятельности Компания руководствуется принципами социальной ответственности, безопасности труда, бережливого использования природных ресурсов, эффективности управления бизнес-процессами и активами, в том числе с помощью внедрения передовых цифровых технологий. Все данные приведены за 2024 год.

## РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА

Проведение геолого-разведочных работ с целью обеспечения прироста ресурсной базы. Разработка газовых месторождений, эксплуатация скважин.

**ДОБЫЧА ПРИРОДНОГО ГАЗА** **ЛИЦЕНЗИИ**

**1,8** млрд м³ **10** шт.

### СОВОКУПНЫЕ ЗАПАСЫ¹

**657** млрд м³ природного газа **36,8** млн тонн конденсата

### СОВОКУПНЫЕ РЕСУРСЫ²

**1 370** млрд м³ природного газа **34,8** млн тонн конденсата **67,1** млн тонн нефти

### КЛЮЧЕВЫЕ МЕСТОРОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ

Толонское, Мастахское, Средневилуйское, Хайлахское и им. Э. Туги

¹Текущие геологические запасы.  
² Консервативная стратегия презентации ресурсов Компании, в рамках которой отражаются ресурсы только по категориям Д0, Дл, Д1 в отношении Тымтайдахского, Соболохского, Южного и Северного ЛУ; Д1, Д2 – Баппагай и Тингнары ЛУ; Дл, Д2 – Майского ЛУ.

## ПОДГОТОВКА И СБЫТ

Производство востребованных высококонкурентных продуктов.

Продажа природного газа, конденсата газового стабильного, сжиженного углеводородного газа, пропан-бутана автомобильного и технического потребителям в Российской Федерации и на зарубежных рынках.

### ПРОИЗВОДСТВО

**121** тыс. тонн газового конденсата **94** тыс. тонн КГС **27** тыс. тонн СУГ

### ВЫРУЧКА ОТ ПРОДАЖИ ПРОИЗВЕДЕННОЙ ПРОДУКЦИИ

**8,68** млрд руб.

### ДОЛЯ ВЫРУЧКИ ОТ ПРОДАЖИ ПРИРОДНОГО ГАЗА

**52 %**

### ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК

Внутренний рынок – **13 регионов РФ**  
Внешний рынок – **5 стран**

**КЛЮЧЕВОЙ РЕГИОН СБЫТА – Республика Саха (Якутия)**

**КЛЮЧЕВАЯ СТРАНА-ИМПОРТЕР – Китай**

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Качественное укрепление структуры активов и повышение операционной эффективности бизнес-процессов.

### НИЗКАЯ СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРИ МИНИМАЛЬНОМ УРОВНЕ РИСКОВ

**Себестоимость добычи**  
**Себестоимость добычи газа без учета НДС – ~ 800 руб. / 1 000 м³ природного газа**

**1 176 / 1 000** руб. м³ природного газа

**10,5 / 1** тыс. руб. тонна газового конденсата

### ВЫСОКОМАРЖИНАЛЬНАЯ ПРОДУКЦИЯ¹

**53 %** природный газ **61 %** газовый конденсат

### РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ АКТИВОВ (ROA)² И СОБСТВЕННОГО КАПИТАЛА (ROE)²

–0,8 % по сравнению с показателем 2023 года –1,5 % по сравнению с показателем 2023 года

**14,3 %** **27 %**

### ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА³

**13,8** млн руб/чел

¹ Показатель отношения разницы между ценой продажи и себестоимостью продукции к цене продажи.  
² Отношение валовой прибыли к суммарным активам и собственному капиталу.  
³ Показатель отношения выручки Компании к среднесписочной численности персонала.  
+5 % – рост производительности труда по отношению к 2023 году.

## ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Компания стремится внедрять новые цифровые технологии, направленные на достижение своих стратегических приоритетов.

### Ключевые задачи цифровизации в Компании:

- Внедрение передовых эффективных технологий, повышающих прозрачность и управляемость Компании;
- Построение современной IT-инфраструктуры;
- Оптимизация производственных и административных бизнес-процессов;
- Сокращение операционных и капитальных затрат;
- Упрощение взаимодействия с сотрудниками, поставщиками и заказчиками;
- Снижение нагрузки на окружающую среду;
- Повышение производственной безопасности.

## УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

### Корпоративное управление

#### Цели:

- Эффективное управление вопросами устойчивого развития;
- Комплексное управление рисками и внутренним контролем;
- Увеличение акционерной стоимости Компании.

### УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ – СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ ЯТЭК

Компания стремится к выстраиванию системы корпоративного управления, направленной на решение таких долгосрочных задач укрепления прозрачности корпоративного управления, как повышение экологической и социальной ответственности, внедрение новых технологий в части снижения выбросов.

### Снижение рисков

Функционирование в Компании структурированной системы управления рисками и внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, проведение анализа возможных рисков и их предотвращения.

### Создание экономической стоимости

#### КАПИТАЛИЗАЦИЯ

# 46

млрд руб.

### РАЗМЕР ИНВЕСТИЦИОННОГО ПОТОКА

# 2,8

млрд руб.

### ПОЛУЧЕННЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ДОХОДЫ<sup>1</sup>

# 470

 млн руб., более чем  
двукратный рост  
показателя

### Экология и социальная политика

Сохранение природной среды в зоне размещения объектов газовой промышленности. Обеспечение промышленной и экологической безопасности при строительстве и эксплуатации объектов добычи, подготовки. Обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников.

#### Здоровье и безопасность труда:

- Отсутствие случаев травматизма и случаев с летальным исходом на производстве;
- Обучение персонала минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости.

### РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ

# 63,9

млн руб.

<sup>1</sup>Рост по отношению к аналогичному показателю 2023 года.

### Охрана природы

ОБЩАЯ ПЛОЩАДЬ УЧАСТКОВ, В ПРЕДЕЛАХ КОТОРЫХ ПРОВОДИЛАСЬ РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ

# 96,6

 га

### РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

# 29

млн руб.

### ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

# 128,2

 тыс. тонн CO<sub>2</sub>-ЭКВ.

### УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В ОБЛАСТИ ОХВАТА 1

# 70

 тыс. тонн CO<sub>2</sub>-ЭКВ.

### Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия

РАСХОДЫ НА СОЦИАЛЬНЫЕ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

# 21

млн руб.

#### НАЛОГИ

# 3 695

 млн руб.  
консолидировано  
по Группе

ЗАКУПКИ У ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ ИЗ ЯКУТИИ

# 2

млрд руб., или

# 39 %

 от общего объема  
закупок Компании




# КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ДОСТИЖЕНИЯ 2024 ГОДА

## ПРОИЗВОДСТВО

Завершение первого этапа геологического изучения недр на Соболохском участке позволило нарастить совокупные ресурсы природного газа ЯТЭК на 30 млрд м<sup>3</sup>. Компания приступила к сейсморазведочным работам на перспективных лицензионных участках Баппагай и Тингнары, было проведено структурно-кинематическое и бассейновое моделирование Алдано-Майской впадины на Майском участке.

ДО  
**1 370**  
млрд м<sup>3</sup>

УВЕЛИЧЕНЫ РЕСУРСЫ  
ПРИРОДНОГО ГАЗА  
ВСЕХ КАТЕГОРИЙ

## ИНФРАСТРУКТУРА

Продолжается развитие как производственной, так и социальной инфраструктуры Компании. В 2024 году были построены два общежития для сотрудников, два резервуара для хранения конденсата общей вместимостью 10 тыс. м<sup>3</sup> и два новых склада хранения товарно-материальных ценностей, оснащенных современной системой учета. Обустроена и подключена к газосборной сети площадка новой скважины, выполнены монтаж и ввод в эксплуатацию комплекса технических средств безопасности вокруг основной производственной площадки.

## ЭКОНОМИЯ

Совокупный объем закупок в 2024 году составил 5,2 млрд руб. Доля конкурентных закупок, попадающих под действие 223-ФЗ, выросла на пять процентных пунктов по сравнению с 2023 годом и достигла 90 % от общего объема закупок. Доля экономии от первоначальной цены закупок составила 11,6 % против 4,2 % по итогам 2023 года.

ОБЩАЯ ЭКОНОМИЯ  
ПО КОНКУРЕНТНЫМ  
ЗАКУПКАМ ВЫРОСЛА  
В 2,2 РАЗА И ДОСТИГЛА

**374**  
млн руб.

## ЦИФРОВИЗАЦИЯ

В 2024 году приоритетным направлением для Компании стало развитие сервисов на базе существующей инфраструктуры для последующего построения цифрового двойника. В число успешно реализованных проектов Компании вошли: расширение системы контроля управления доступом на объектах ЯТЭК в поселке Кысыл-Сыр и на производственных площадках; автоматизация учета рабочего времени, а также технического обслуживания и ремонта (ТОиР); резервирование существующих каналов связи на территории производства; внедрение системы электронного взаимодействия с информационной системой Федеральной налоговой службы в рамках налогового мониторинга.

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Новый импульс к совершенствованию технологического процесса дало завершение строительства новой установки регенерации метанола, которая с ноября 2024 года работает в тестовом режиме. Современная и полностью автоматизированная установка позволяет поднять концентрацию регенерируемого продукта. В результате рост концентрации метанола на 8 % привел к снижению его суточного расхода на 20 %. В дальнейшем этот процесс будет продолжен.

В ЦЕЛЯХ ПОВЫШЕНИЯ  
ПРОЗРАЧНОСТИ  
ИНВЕСТИЦИОННОГО  
ПЛАНИРОВАНИЯ И СНИЖЕНИЯ  
ОПЕРАЦИОННЫХ РИСКОВ  
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ  
В ОТЧЕТНОМ ГОДУ УТВЕРДИЛ  
БЮДЖЕТ НА 2025 ГОД,  
ДОПОЛНИТЕЛЬНО РАССМОТРЕВ  
ПРОГНОЗНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ  
ПОКАЗАТЕЛИ НА ПЕРИОД  
2026–2027 ГОДОВ. ЭТО ПОЗВОЛИТ  
ЯТЭК БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНО  
ФОРМИРОВАТЬ ДОЛГОСРОЧНУЮ  
СТРАТЕГИЮ, НЕ НАРУШАЯ  
ДЕЙСТВУЮЩИХ РЕГЛАМЕНТОВ  
ПО БЮДЖЕТНОМУ ПРОЦЕССУ.

## ЭКОЛОГИЯ

Компания ведет системную работу по охране окружающей среды и стремится к максимально эффективному и бережному использованию природных ресурсов. В 2024 году в рамках работ по рекультивации земельных участков была проведена посадка саженцев на площади 17 га. Влияние Компании на водные объекты было минимизировано благодаря реализованному комплексу мероприятий, среди которых – аналитический контроль поверхностных и подземных вод, сбор сточных вод, берегоукрепительные работы.

Комплексный подход к решению задач в области обращения с отходами, используемые технологии и применяемое оборудование для обезвреживания отходов позволяют Компании поддерживать низкий удельный показатель образования и передачи на размещение отходов.

В 2024 ГОДУ В СВЯЗИ  
С ОПТИМИЗАЦИЕЙ  
ПРОИЗВОДСТВА  
И РАЦИОНАЛЬНОЙ СЕГРЕГАЦИЕЙ  
ОТХОДОВ В ЯТЭК ОБРАЗОВАНИЕ  
ОТХОДОВ СНИЗИЛОСЬ НА

**16,8 %**

## СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Системные социальные инвестиции являются важной частью работы Компании. В 2024 году началось создание нового общественного пространства в поселке Кысыл-Сыр: был построен скейт-парк «Гравитация». Продолжением этого проекта в 2025 году станет аллея «Притяжение». На архитектурной премии «Эйгэ-2024» прошел конкурс среди молодых архитекторов на создание дизайн-проекта многофункционального центра поселка в Кысыл-Сыре.

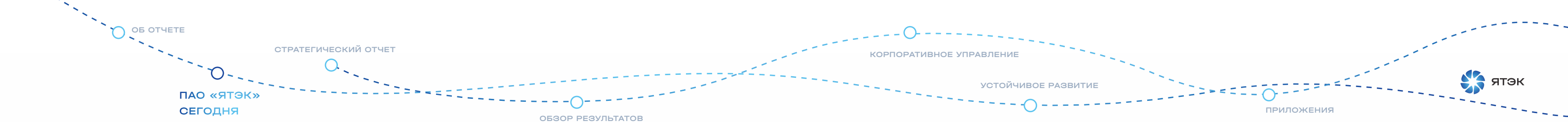
В 2024 году был создан попечительский совет МБОУ «Кысыл-Сырская средняя общеобразовательная школа», с помощью которого оперативно решаются вопросы финансирования различных проектов, в том числе создание инженерного класса и привлечение высококвалифицированных учителей математики и физики.

## ПРИЗНАНИЕ

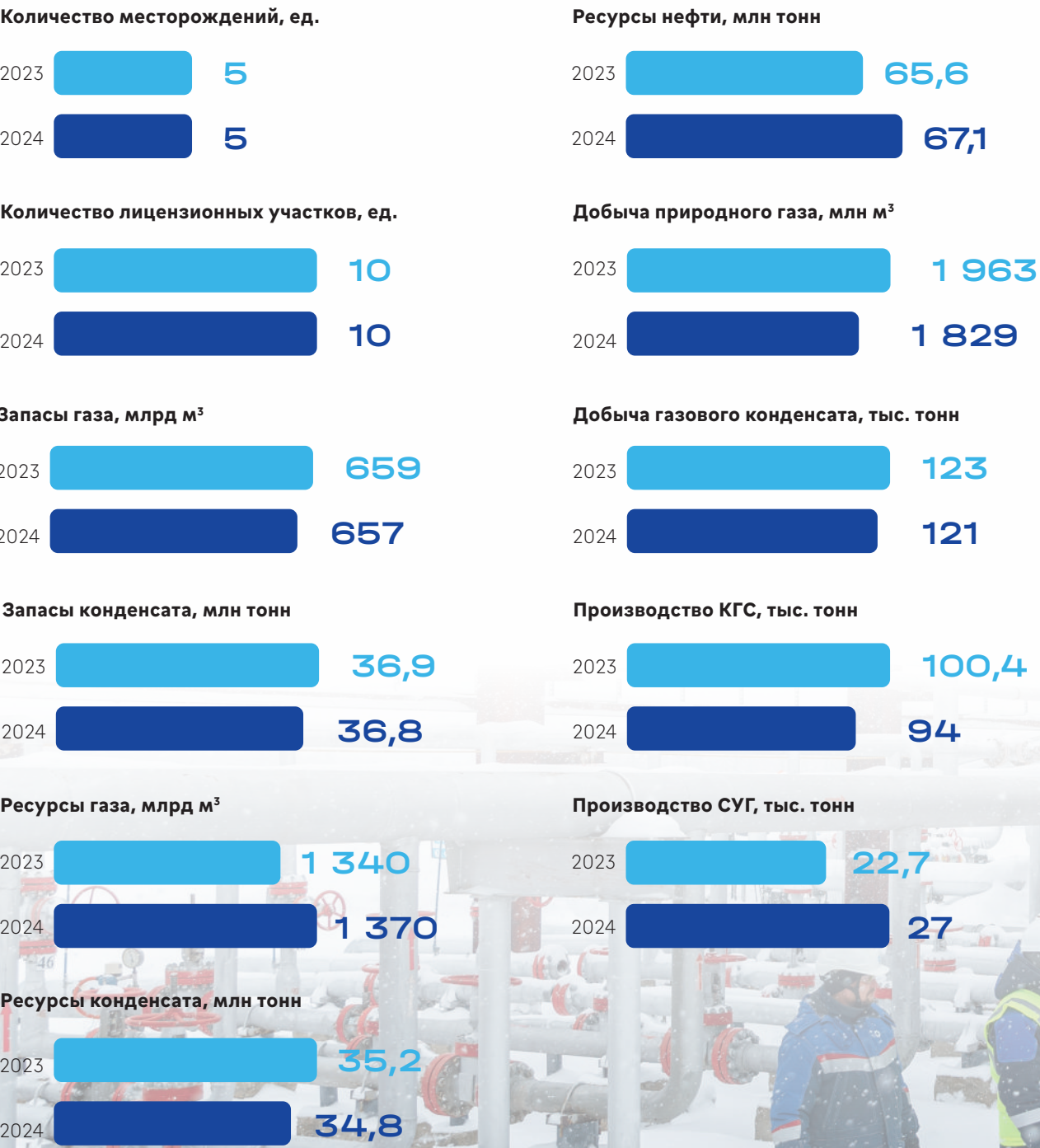
В 2024 году ЯТЭК вновь подтвердила свои позиции среди лидеров отрасли. Согласно ESG-рейтингу агентства АК&М, Компания заняла второе место по социальной эффективности среди 57 крупнейших российских нефтегазовых предприятий.

Компания сохранила лидерские позиции как работодатель в своей сфере деятельности и регионе, что отмечено независимыми экспертами по взаимодействию и оценке работодателей РФ. Среди прочего, ЯТЭК заняла первое место в номинации «Адаптация, сопровождение и построение карьерной траектории молодого специалиста, в том числе в рамках наставничества» на Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи в Министерстве труда и социальной защиты РФ.

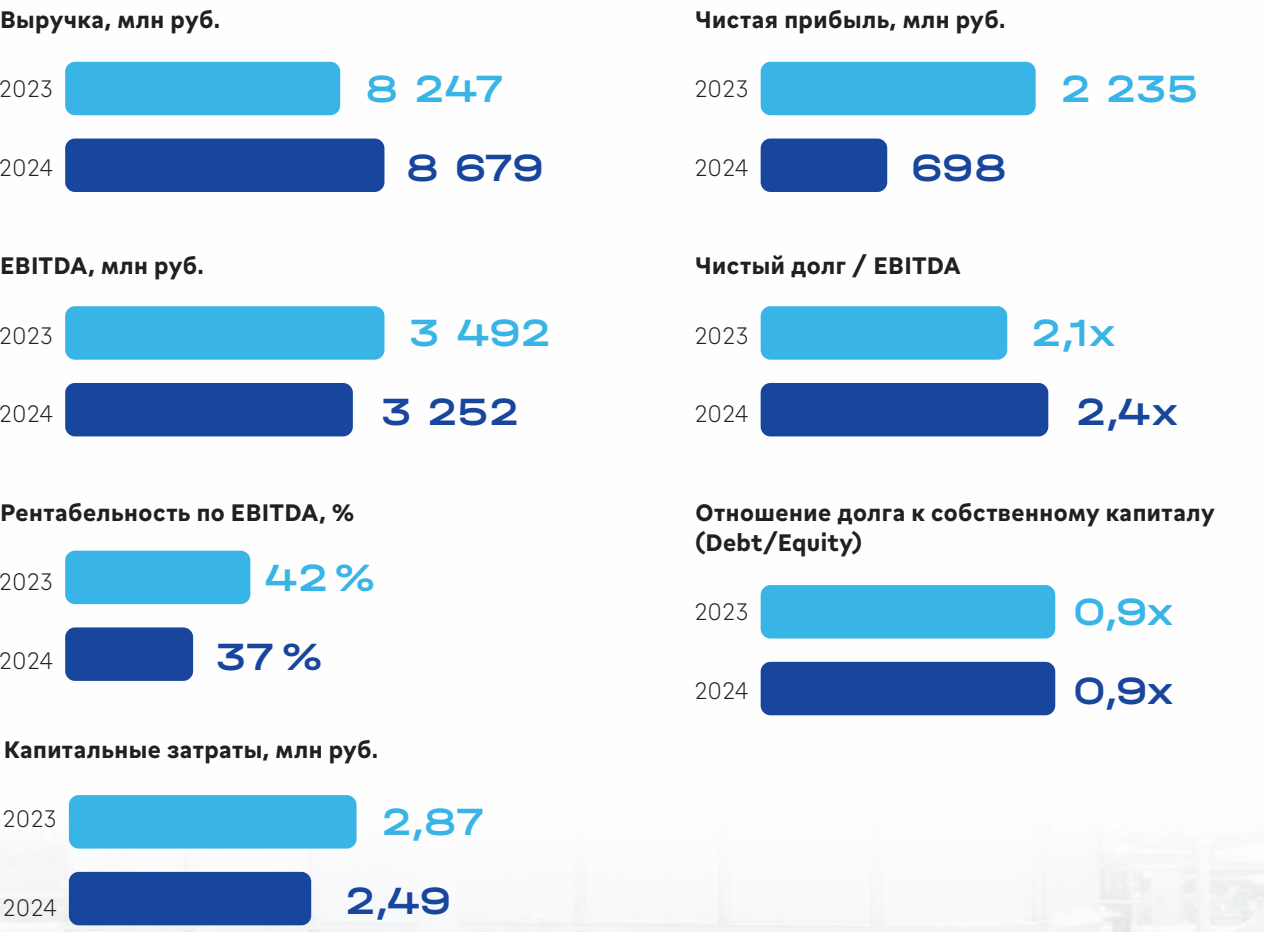




КЛЮЧЕВЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПАО «ЯТЭК»



КЛЮЧЕВЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПАО «ЯТЭК»





# СОЦИАЛЬНАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В ОСНОВЕ ФИЛОСОФИИ КОМПАНИИ ЛЕЖАТ ЦЕЛИ, ОБЪЕДИНЯЮЩИЕ ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ, СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ. ЯТЭК НАЦЕЛЕНА НА КОМПЛЕКСНОЕ РАЗВИТИЕ, ПОДРАЗУМЕВАЮЩЕЕ БАЛАНС ЭТИХ ФАКТОРОВ И УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН.

Соблюдение этических, природоохранных норм и требований, установленных в законодательстве и стандартах, – неотъемлемая составляющая деятельности Компании. Она направлена на создание благоприятных условий труда и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду.

ЯТЭК всегда занимает ответственную позицию по отношению к своим сотрудникам. В частности, защищает социально-экономические права работников, обеспечивает их материальную стабильность и предоставляет социальные гарантии. Корпоративная социальная программа направлена на создание благоприятных условий труда, развитие и вовлеченность персонала, сплочение команды и формирование корпоративного духа.

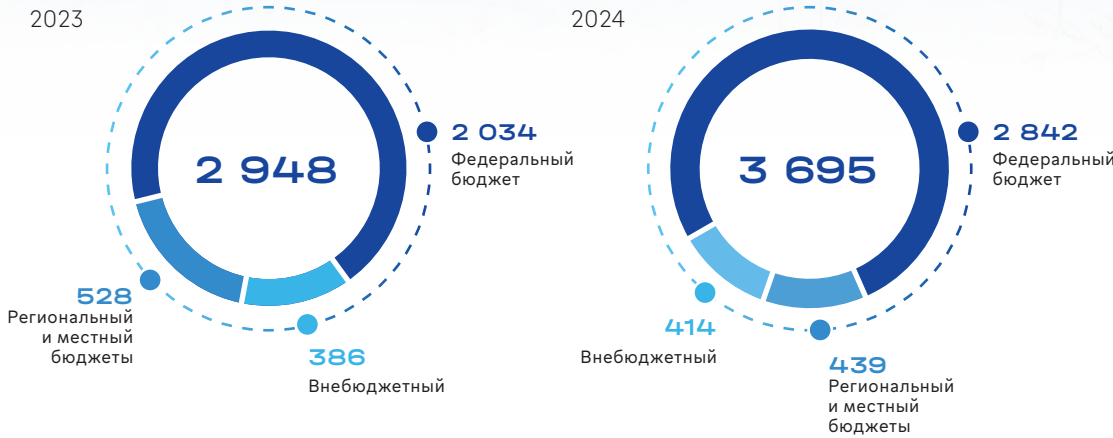
### КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ЯТЭК:

- 1. Достойная работа и профессиональный рост;
- 2. Конкурентоспособная заработная плата;
- 3. Предоставление служебного жилья;
- 4. Корпоративный транспорт;
- 5. Активная корпоративная жизнь;
- 6. Программа скидок у партнеров на товары и услуги;
- 7. Добровольное медицинское страхование;
- 8. Электронная библиотека.

### Структура расходов на социальную и экологическую сферы, млн руб.



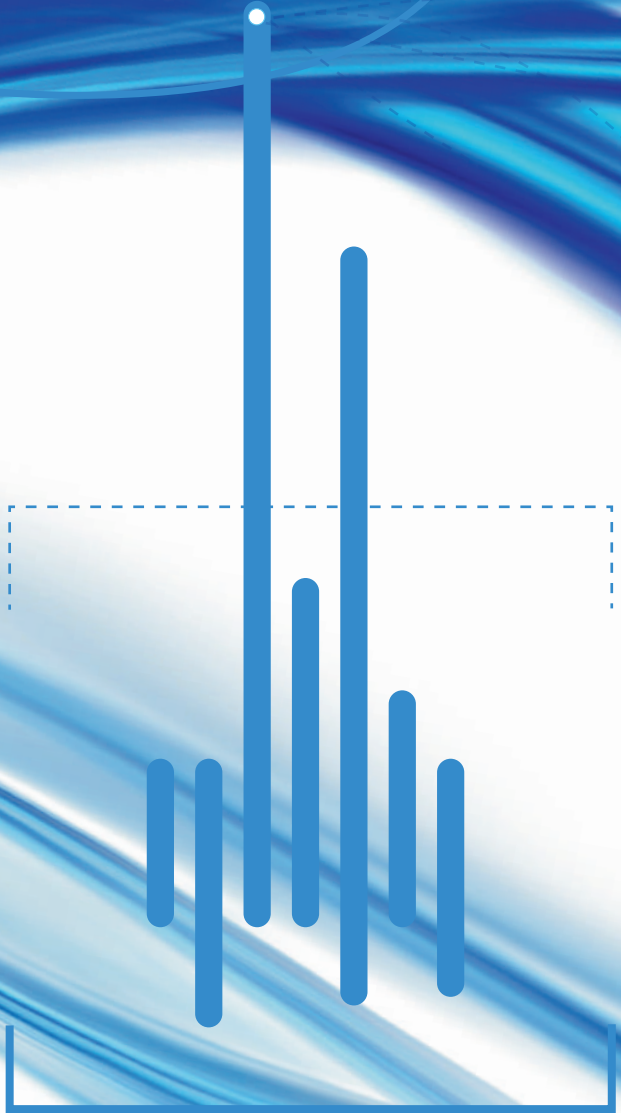
### Размер налоговых платежей, млн руб.



### Структура расходов на охрану окружающей среды, тыс. руб.

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024
Охрана водных ресурсов	470,5	619
Охрана атмосферного воздуха	2 829	10 607
Обращение с отходами производства и потребления	1 405	1 108
Охрана и использование земельных и лесных ресурсов	85 493	16 414
Прочие расходы	1 063	378
Всего	91 261	29 126





# СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

32	Положение Компании на рынке
34	Стратегия развития
38	Цифровая трансформация
41	Инвестиционная привлекательность





## ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ

**ЯТЭК является единственным поставщиком природного газа для нужд потребителей (промышленность, ЖКХ и население) в центральной части Республики Саха (Якутия).**

Также добычу газа в западной части республики осуществляют предприятия АО «АЛРОСА-Газ», ООО «ГДК Ленск-Газ» и АО «Сахатранснефтегаз» с объемом добычи менее 20 % от общереспубликанского объема.

На территории Якутии реализуется 27 % конденсата газового стабильного (КГС), произведенного ЯТЭК. Основным потребителем является государственное

унитарное предприятие «Жилищно-коммунальное хозяйство Республики Саха (Якутия)». Доля ЯТЭК на рынке КГС региона находится на уровне 68 % от общего объема.

73 % продукции Компании реализуется в Дальневосточном и Сибирском федеральных округах, а также идет на экспорт в страны Азии предприятиям-переработчикам и крупным трейдинговым компаниям.

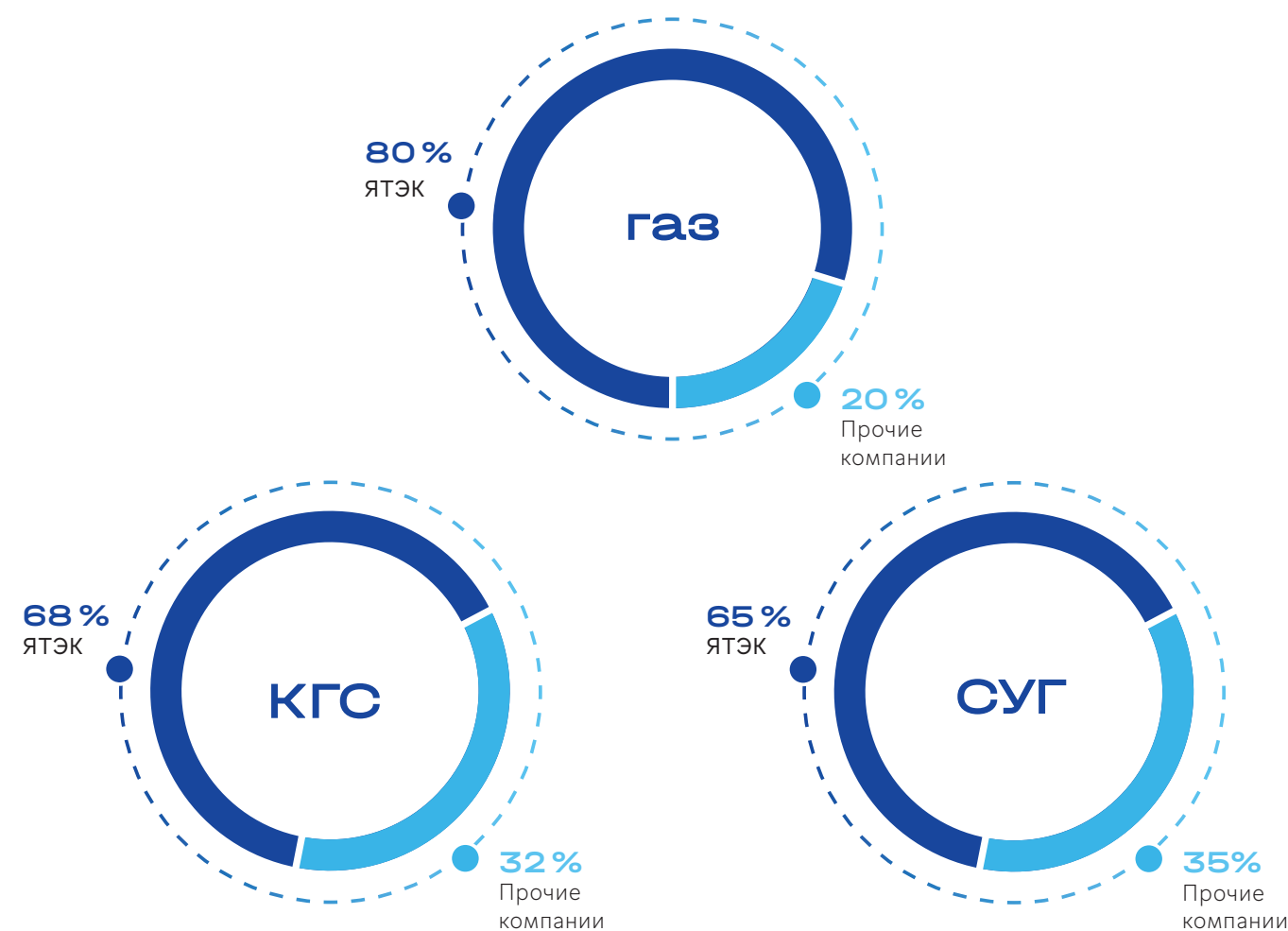
Сжиженные углеводородные газы (СУГ) в Якутии реализуются в качестве газомоторного топлива ПБА (пропан-бутан автомобильный) в количестве 21,7 тыс. тонн (81 % от объема продаж ЯТЭК), что составляет порядка 65 % от общего объема рынка республики. 19 % СУГ Компании (5 тыс. тонн) реализуется в Дальневосточном федеральном округе и на экспорт. Ключевыми потребителями являются коммунально-снабжающие организации. Основным конкурентом Компании в Якутии является АО «Сахатранснефтегаз», в Дальневосточном федеральном округе и на экспортных направлениях – ООО «Иркутская нефтяная компания», АО «Ангарская нефтехимическая компания», ООО «РН-Комсомольский НПЗ».

В 2024 году ЯТЭК удалось удержать цены продаж СУГ выше рыночных за счет увеличения доли экспорта на внешних

каналах сбыта и дефицита продукции по существующим контрактам. На территории Якутии Компания продолжает придерживаться политики, направленной на расширение клиентской базы (автогазозаправочные станции, коммунально-бытовое потребление) путем предоставления дисконта на увеличенный ежемесячный объем выборки продукции.

Цены на КГС Компании в 2024 году установились выше рыночных в связи с увеличением доли экспорта в общем объеме продаж. Дефицит КГС, вызванный сокращением производства на 8,4 тыс. тонн, способствовал повышению цен по существующим контрактам с переработчиками. На рынке Республики Саха (Якутия), где основной потребитель – ГУП ЖКХ, колебания цен были незначительны и обусловлены среднемесячными объемами выборки по направлениям.

**ДОЛЯ ЯТЭК В ПРОИЗВОДСТВЕ ГАЗА, КГС И СУГ В ЯКУТИИ В 2024 ГОДУ**



# СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

КОМПАНИЯ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО ПРОДОЛЖАЕТ ПРИДЕРЖИВАТЬСЯ УТВЕРЖДЕННОЙ ДОЛГОСРОЧНОЙ СТРАТЕГИИ ПАО «ЯТЭК» ДО 2030 ГОДА, ПРИНЯТОЙ РУКОВОДСТВОМ В 2021 ГОДУ. ПЕРЕД МЕНЕДЖМЕНТОМ СТОИТ ЗАДАЧА ОБЕСПЕЧИТЬ УСТОЙЧИВОЕ ДОЛГОСРОЧНОЕ РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ НА ОСНОВЕ ПЛАНОВЕРНОГО УВЕЛИЧЕНИЯ РЕСУРСНОЙ БАЗЫ, РАЗВЕРТЫВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ И ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПУТЕМ РАСШИРЕНИЯ ВНУТРЕННИХ РЫНКОВ И ВЫХОДА НА НОВЫЕ ЗАРУБЕЖНЫЕ РЫНКИ. КОМПАНИЯ СТРЕМИТСЯ ВЕСТИ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ С УЧЕТОМ СТАНДАРТОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ОБЕСПЕЧИВАЯ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С МЕСТНЫМ НАСЕЛЕНИЕМ.

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ КОМПАНИИ

Реализация долгосрочной программы развития до 2030 года предполагает переход от добычи газа для Центральной Якутии к полномасштабной разработке, с увеличением добычи природного газа и сопутствующих углеводородов (СУГ, конденсат) в несколько раз, а также поставку их на внешние рынки. Нарастив ресурсную базу и развивая свою добывающую инфраструктуру и инфраструктуру по подготовке в Якутии, ПАО «ЯТЭК» намерено увеличить объемы поставок на российский рынок, в частности в Восточно-Сибирский регион. Компания также рассматривает возможность расширения поставок газа на рынки Китая, Индии, Японии и Южной Кореи.

### 1. Активы

**ЗАДАЧА: НАРАЩИВАНИЕ РЕСУРСНОЙ БАЗЫ.**  
**Реализация:**

- Проведение масштабных геолого-разведочных работ, увеличение запасов природного газа;
- Участие в аукционах на право разработки недр в зоне реализации проекта;
- Актуализация данных по текущим лицензионным участкам.

**ЗАДАЧА: РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ.**

**Реализация:**

- Развитие добывающей и перерабатывающей инфраструктуры для увеличения объемов добычи газа;
- Постепенная модернизация (реконструкция, техперевооружение) производственных мощностей;

- Анализ вариантов полномасштабного развития. Выбор и реализация лидирующего концепта.

### 2. Эффективность

**ЗАДАЧА: РАЗВИТИЕ ВНУТРЕННЕГО РЫНКА.**

**Реализация:**

- Поставка газа в регионы Дальневосточного федерального округа вдоль трассы газопровода от поселка Кысыл-Сыр в Якутии до села Аян в Хабаровском крае (1 360 км);
- При увеличении спроса на СУГ – реализация проектов, поддерживающих возросший спрос.

**ЗАДАЧА: ВЫХОД НА НОВЫЕ РЫНКИ.**

**Реализация:**

- Реализация проекта строительства завода по производству сжиженного природного газа или поставка газа в Восточную систему газоснабжения;
- Оптимизация сбыта конденсата и СУГ.

**ЗАДАЧА: ЭФФЕКТИВНОСТЬ.**

**Реализация:**

- Сохранение лидирующих позиций по стоимости добычи в Восточной Сибири;
- Оптимизация расходов;
- Интеграция цифровых технологических решений;
- Реализация ряда программ производственной эффективности.

### 3. Устойчивое развитие

**ЗАДАЧА: СЛЕДОВАНИЕ ЦЕЛЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.**

**Реализация:**

- Переход от реактивного к рискориентированному проактивному подходу в области охраны труда и производственной безопасности;

- Развитие культуры безопасности на производстве, разработка и согласование плана внедрения инструментов культуры безопасности и оценки их эффективности;
- Реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда и профилактику профессиональных заболеваний;
- Повышение экологической и социальной ответственности;
- Подготовка Компании к стандартизации, разработка системы экологического менеджмента;
- Развитие инфраструктуры для безопасной и комфортной жизни;
- Внедрение лучших практик корпоративного управления;
- Создание ценности для акционеров и поддержка финансовой устойчивости;
- Нулевой уровень профессионального травматизма.

## ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДОЛГОСРОЧНОЙ СТРАТЕГИИ ДО 2030 ГОДА:

- Дальнейшее наращивание запасов природного газа на основе стратегии геолого-разведочных работ до 1 300 млрд м<sup>3</sup> и более;
- Реализация инициатив по дальнейшему планомерному повышению интенсивности роста годовых показателей добычи и производства: 30 млрд м<sup>3</sup> газа, 18 млн тонн СПГ и 1,8 млн тонн газового конденсата;
- Реализация инициативы по сокращению расходов и повышению эффективности производства путем развития производственной системы ПАО «ЯТЭК» и продолжающейся всесторонней автоматизации процессов производства и управления: удержание себестоимости добычи природного газа в реальных ценах на уровне 600 руб. за 1 000 м<sup>3</sup> и ниже;
- Минимизация негативного воздействия на окружающую среду: снижение выбросов CO<sub>2</sub> в добыче на 35 % к показателям конца 2020 года.

ЯТЭК уделяет особое внимание оценке рисков при осуществлении текущей деятельности и реализации Стратегии развития, принимает меры по их снижению. Стратегия предполагает выполнение крупномасштабных и технологически сложных проектов, которые являются основой долгосрочных планов развития Компании.

Основными рисками при реализации Стратегии развития ЯТЭК считает риски недостижения результатов ключевых вех инвестиционной программы, а также требуемых производственных и финансовых показателей, в особенности вследствие неконтролируемых внешнеполитических рисков, в том числе связанных с санкционными ограничениями.

Компания реализует ряд мероприятий по выстраиванию системы управления проектами, стандартизации требований к утверждению проектов, оценке готовности перехода проекта на следующий этап. При принятии решений по утверждению проекта, его отдельных этапов к реализации ЯТЭК планирует привлекать к разработке инженерно-технической документации компетентные кадры, а также выстраивает современную систему «созревания» проектов, в том числе с помощью практик Value Engineering. Для достижения инвестиционных критериев Стратегии развития Компания внедряет процедуры инвестиционного анализа и контроля, регулярную актуализацию моделей оценки показателей в рамках мониторинга реализации проектов, мониторинг чувствительности финансово-экономических показателей проектов.

## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

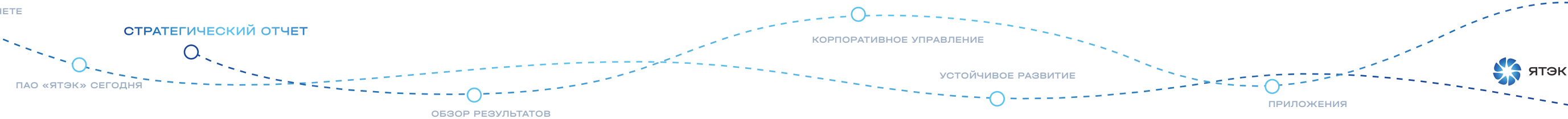
### 1. Геологоразведка

**РИСК: НЕПОДТВЕРЖДЕНИЕ ЗАПАСОВ И РЕСУРСОВ.**

**Мероприятия по управлению риском:**

- Снижение рисков за счет фокуса на получении качественных современных геолого-геофизических данных и системного анализа их профессиональной внутренней мультидисциплинарной командой;
- Привлечение независимых консультантов для аудита запасов и ресурсов компетентными независимыми экспертами;
- Принятие геологических рисков и их учет при оценке и ранжировании объектов геологоразведки;





→ Диссипация рисков за счет портфельного подхода к поисковому и разведочному бурению.

2. Производство

**РИСК: НЕДОСТИЖЕНИЕ ПРОГНОЗНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОИЗВОДСТВА, ПРЕВЫШЕНИЕ КАПИТАЛЬНЫХ И ОПЕРАЦИОННЫХ ЗАТРАТ НАД ПЛАНОВЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ.**

Мероприятия по управлению риском:

- Мониторинг исполнения показателей производственного плана и анализ влияния отклонений от плановых показателей на финансовую стабильность Компании, инициирование при необходимости компенсирующих мероприятий;
- Проведение регулярной оценки выполнения и (или) изменений показателей инвестиционной программы и операционных затрат с целью реагирования на отклонения, в том числе путем корректировки бюджетных лимитов.

3. Отрасль

**РИСК: ВОЛАТИЛЬНОСТЬ ЦЕН НА УГЛЕВОДОРОДЫ.**

Мероприятия по управлению риском:

- Регулярный анализ чувствительности бизнеса к колебаниям цены;
- Применение сценарного подхода к анализу программ развития, ведение инвестиционной деятельности с учетом анализа устойчивости проектов к изменению ценовых параметров.

4. Обеспечение финансовой стабильности

**РИСК: УЖЕСТОЧЕНИЕ ДЕНЕЖНО-КРЕДИТНОЙ ПОЛИТИКИ, УХУДШЕНИЕ УСЛОВИЙ ЗАЕМНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ.**

Мероприятия по управлению риском:

- Привлечение и поддержка резервных кредитных линий для финансирования деятельности;
- Постоянный мониторинг и анализ новых возможностей диверсификации долговых обязательств Компании, привлечения финансирования, включая оценку доступных долговых инструментов, стоимости их привлечения и сроков их погашения.

5. Валютный рынок

**РИСК: ВОЛАТИЛЬНОСТЬ КУРСА НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЫ, УКРЕПЛЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЫ.**

Мероприятия по управлению риском:

- Применение гибкого финансового планирования и анализа влияния изменений курса национальной валюты на плановые показатели Компании;
- Поддержка сбалансированного долгового портфеля с заимствованиями в российских рублях.

6. Политическая и регуляторная среда

РИСКИ:

- **УВЕЛИЧЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ДАВЛЕНИЯ НА РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ;**
- **УВЕЛИЧЕНИЕ НАЛОГОВОЙ НАГРУЗКИ, ВАРИАТИВНОСТЬ В ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ О ВЫДЕЛЕНИИ СРЕДСТВ В РАМКАХ СУЩЕСТВУЮЩИХ ГОСПРОГРАММ, ПРЕДОСТАВЛЕНИИ НАЛОГОВЫХ ЛЬГОТ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ СУБСИДИЙ НА СОЗДАНИЕ И РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ;**
- **ИЗМЕНЕНИЕ И УЖЕСТОЧЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ, ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ГОИЧС, ВЛИЯЮЩИХ НА РЕГИСТРАЦИЮ ОПО, ПРИСВОЕНИЕ КЛАССА ОПАСНОСТИ ОПО, ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЭКСПЛУАТАЦИЮ ОБОРУДОВАНИЯ.**

Мероприятия по управлению рисками:

- Постоянный мониторинг ситуации, связанной с возможным изменением санкционного режима, принятие мер по корректировке Стратегии развития;
- Ежемесячный мониторинг изменений законодательства и законодательных инициатив, регулярное взаимодействие с органами государственной власти в области социально-экономического развития региона своего присутствия;
- Постоянный мониторинг изменений законодательства, формирование и реализация планов по обеспечению соответствия объектов и работ предприятия требованиям законодательства в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии (ОТПБиЭ).

7. Устойчивое развитие

РИСКИ:

- **РАСТУЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПОКУПАТЕЛЕЙ ПО СНИЖЕНИЮ УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА СПГ;**
- **РИСК ЗАБОЛЕВАНИЙ, НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, АВАРИЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.**

Мероприятия по управлению рисками:

- Снижение выбросов парниковых газов;
- Повышение требований к утилизации отходов и водоочистке;
- Снижение уровня травматизма на производстве;
- Регулярное проведение профилактических мероприятий по соблюдению требований в области охраны труда и промышленной безопасности, обучение работников безопасным методам выполнения работ;
- Развитие системы ОТПБиЭ и культуры безопасности на производстве, реализация инструментов и оценка их эффективности.

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ В 2024 ГОДУ

Несмотря на неблагоприятный внешний фон, ЯТЭК сохраняет стабильный уровень добычи газа, а в части жидких углеводородов расширяет портфель клиентов в регионе присутствия. Выход на новые рынки в регионах РФ и за рубежом позволяет повысить конкурентный спрос на продукцию Компании. В 2024 году Компании удалось успешно реализовать комплекс основных запланированных мер.

Ресурсная база

- Завершены сейсморазведочные работы на одном и начаты работы на двух лицензионных участках;
- Ресурсы природного газа всех категорий увеличились до 1 370 млрд м³.

Производство

- Введена в эксплуатацию новая установка регенерации метанола, которая позволяет повысить концентрацию продукта на 8 %. Это привело к снижению суточного расхода метанола на 20 %;
- За 2024 год построены два новых склада, два резервуара для хранения конденсата общей вместимостью 10 тыс. м³, обустроена и подключена к газосборной сети площадка новой скважины, выполнены монтаж и ввод

в эксплуатацию комплекса технических средств безопасности вокруг основной производственной площадки;

- Строительство нового энергокомплекса, который обеспечит бесперебойное энергоснабжение производственных объектов Компании и жителей поселка Кысыл-Сыр, достигло высокой степени готовности: на двух из четырех установках в 2024 году прошли пусконаладочные работы.

Эффективность

- Развитие практик Value Engineering, которые предполагают оценку и выбор наиболее эффективных, прежде всего с точки зрения формирования добавленной стоимости, решений при проектировании всех новых объектов, реконструкции и техническом перевооружении существующих объектов. Их применение позволяет оптимизировать стоимость бурения, а также состав и стоимость работ в рамках проектирования;
- В 2024 году продолжились рост доли конкурентных закупок и увеличение достигнутой экономии, ведутся дальнейшая оптимизация и повышение эффективности закупочных процедур;
- Утверждение нового регламента проведения закупочных процедур, в котором добавлены требования к мониторингу рынка товаров и порядку подачи запроса на закупку.

Устойчивое развитие

- Проведена актуализация природоохранной разрешительной документации Компании;
- В 2024 году планируется получение Компанией Комплексного экологического разрешения, в связи с чем проведены необходимые подготовительные мероприятия;
- Разработка системы экологического менеджмента, внедрение которой планируется к 2025 году;
- Компания продолжила введение передовых программ в области ОТиПБ, таких как система управления промышленной безопасностью, концепция линейных обходов с методикой «Охота на риски».

# ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРИОРИТЕТОВ ПАО «ЯТЭК». ПРОЕКТ МАСШТАБНОЙ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ КОМПАНИИ НАПРАВЛЕН НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕСА И УСИЛЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ. В РАМКАХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ПЛАНИРУЕТСЯ ВНЕДРИТЬ СЛЕДУЮЩИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ.

## ПЕРВИЧНАЯ ОБРАБОТКА ДАННЫХ

- Онлайн-телеметрия скважинного фонда и производственных объектов;
- Система сбора первичных производственных данных для аналитики;
- Защищенные каналы передачи данных, развитая охранная система.

## ВИЗУАЛИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ

- Передовая геоинформационная система существующих месторождений;
- Трехмерные модели производственных объектов для цифрового двойника;
- Система мониторинга и управления транспортом в реальном времени;
- Мобильный ТОиР;
- Ситуационный центр для управления операционными процессами;
- Система групповой связи с использованием рLTE.

## ОТЧЕТНОСТЬ

- Комплексная информационная система управления деятельностью предприятия (на базе конфигурации «1С:ERP Управление предприятием»);
- Инструменты онлайн-аналитики (на базе программ Microsoft Power BI и Apache Superset).

## ЦИФРОВОЙ ДВОЙНИК

- Математическая модель месторождения;
- Обработка данных при помощи технологий Big Data;
- Применение предиктивных нейросетевых технологий прогнозирования;
- Автоматизация процессов управления и реакции на изменение состояния системы.

В 2024 году приоритетным направлением для Компании стало развитие сервисов на базе существующей инфраструктуры для последующего построения цифрового двойника. Основное внимание было уделено масштабированию существующих сервисов связи и резервированию каналов передачи данных. Велись работы по интеграции учетных систем с ERP и внешними информационными системами и сервисами.

**Компания успешно реализовала следующие проекты:**

- Масштабирование СКУД на объекты на территории поселка Кысыл-Сыр и производственных площадок;
- Резервирование существующих каналов связи на территории производства;
- Внедрение системы электронного взаимодействия с информационной системой ФНС в рамках налогового мониторинга;
- Использование транспортной сети рLTE для передачи данных между объектами на территории поселка Кысыл-Сыр;
- Продолжение развития учетной системы Компании с целью автоматизации процессов и увеличения прозрачности хозяйственной деятельности.

**ЯТЭК УБЕЖДЕНА,  
ЧТО ЦИФРОВАЯ  
ТРАНСФОРМАЦИЯ  
СПОСОБСТВУЕТ  
УСТОЙЧИВОМУ  
РАЗВИТИЮ,  
И НАМЕРЕНА  
ПРОДОЛЖИТЬ  
РАЗВИВАТЬ  
ЭТО НАПРАВЛЕНИЕ.**



**В 2025 году Компания планирует:**

- Внедрить платформу программной роботизации для автоматизации рутинных процессов в работе подразделений;
- Поддерживать актуальность системы электронного взаимодействия с информационной системой ФНС в рамках налогового мониторинга с учетом новых требований и обновлений;

- Продолжить развивать оптическую кабельную сеть между объектами на территории поселка Кысыл-Сыр для уменьшения зависимости от провайдера;
- Развивать функциональные ИС и интеграцию между ними;
- Обновление системы документооборота Компании;
- Внедрение цифровой платформы хранения и совместной работы с документами.



## ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ

**КОМПАНИЯ СОХРАНЯЕТ ПРОЧНЫЕ ПОЗИЦИИ НА ДОМАШНЕМ РЫНКЕ И ОБЛАДАЕТ БОЛЬШИМ ПОТЕНЦИАЛОМ РОСТА БИЗНЕСА ЗА СЧЕТ ЭКСПАНСИИ В ДРУГИЕ РЕГИОНЫ РОССИИ И НА РЫНКИ ЦЕНТРАЛЬНОЙ И ЮГО-ВОСТОЧНОЙ АЗИИ.**

ПАО «ЯТЭК» входит в список крупнейших региональных газодобывающих компаний России по объему добычи в 2024 году. Отсутствие альтернативных источников природного газа для снабжения центральных районов Республики Саха (Якутия) обеспечивает стабильный спрос на продукцию Компании: поставки газа приносят около половины выручки Общества. Также ЯТЭК развивает поставки продукции на рынки Сибири и Дальнего Востока. Доля экспорта продукции в общем объеме продаж на сегодняшний день невелика и приходится только на Азиатский регион, в связи с чем Компания на постоянной основе ищет возможности по расширению экспортных направлений сбыта своей продукции.

### Ключевые стратегические преимущества ЯТЭК:

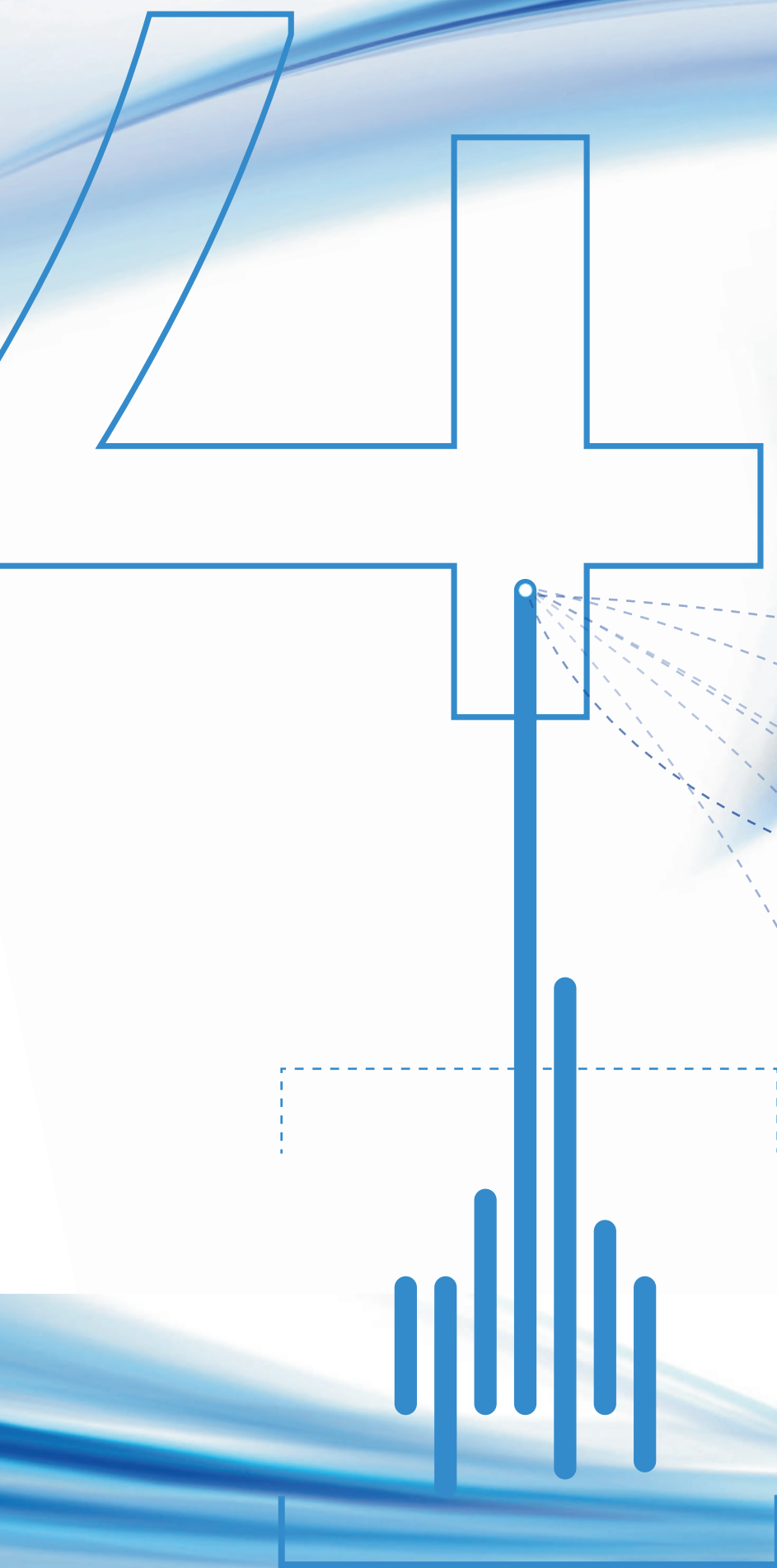
- Значительные запасы углеводородов с высоким потенциалом доразведки;
- Обширный накопленный опыт эффективной работы в экстремальных климатических условиях Восточной Сибири;
- ЯТЭК – единственный поставщик природного газа для центральных районов Республики Саха (Якутия);

- Диверсифицированная растущая база покупателей стабильного газового конденсата и сжиженного углеводородного газа;
- Широкая география поставок в регионы РФ и на экспорт;
- Нарастание экспортного потенциала Компании, увеличение премиальных каналов продаж, закрепление на динамично развивающихся рынках Монголии, Киргизии, Китая, КНДР;
- Поиск возможностей по расширению экспортных направлений, повышение эффективности продаж за счет расширения клиентской базы производителей бензина и дизельного топлива;
- Низкая себестоимость добычи природного газа (1 176 руб. / 1 000 м³) и нестабильного газового конденсата (10,5 тыс. руб. / 1 тонну);
- Высокая операционная рентабельность бизнеса: рентабельность по EBITDA в 2024 году – 37 %;
- Умеренная долговая нагрузка и высокая финансовая устойчивость;
- Устойчивая стратегия и перспективные инвестиционные проекты.



# ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

- 44 Ресурсная база
- 47 Геолого-разведочные и промысловые работы
- 49 Разработка и обустройство месторождений
- 50 Подготовка продукции, технологический процесс
- 51 Продажа газа и жидких углеводородов
- 52 Инвестиционная программа
- 54 Финансовые результаты
- 57 Управление долгом и кредитные рейтинги





# РЕСУРСНАЯ БАЗА

ЯТЭК ЗАНИМАЕТ ПОЗИЦИЮ ОДНОЙ ИЗ ВЕДУЩИХ РЕГИОНАЛЬНЫХ НЕФТЕГАЗОВЫХ КОМПАНИЙ РОССИИ, ОБЛАДАЯ ЗНАЧИТЕЛЬНЫМИ ДОКАЗАННЫМИ ЗАПАСАМИ ПРИРОДНОГО ГАЗА И ГАЗОВОГО КОНДЕНСАТА.

Большинство месторождений и лицензионных участков Компании сосредоточены в юго-западной зоне Республики Саха (Якутия). Исключением является лицензионный участок Майский, расположенный в юго-восточной части региона. Такое распределение активов позволяет Компании эффективно управлять ресурсной базой, сочетая разработку доказанных запасов на территориях с развитой инфраструктурой с разведкой новых перспективных зон.

В 2024 году Компания завершила выполнение сейсморазведочных работ МОГТ-2Д в пределах Соболохского лицензионного участка, увеличив по их результатам свою совокупную ресурсную базу.

ЯТЭК стремится полностью соблюдать лицензионные обязательства, а также ведет непрерывный мониторинг объектов, интересных для приобретения, с целью расширения ресурсной базы в стратегически важных для Компании регионах.

## ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ

По состоянию на 31 декабря 2024 года ЯТЭК владела 10 лицензиями на право пользования недрами (углеводородное сырье) на территории Российской Федерации, основные месторождения и лицензионные участки расположены в Республике Саха (Якутия). Компания постоянно участвует в конкурсах и аукционах на право проведения геолого-разведочных работ по программе лицензирования на территории республики.

Лицензии на ключевые месторождения Компании имеют срок действия 25 лет, однако Компания высоко оценивает вероятность продления сроков действия лицензионных соглашений. В частности, лицензии на Толонское и Мастахское газоконденсатные месторождения действуют до 2035 года, на Средневилюйское газоконденсатное месторождение – до 2040 года, на Северный, Южный и Майский участки – до 2046 года, на Соболохский – до 2047 года, на участок недр Баппагай – до 2046 года и Тинггары – до 2047 года.

## ЛИЦЕНЗИОННЫЕ УЧАСТКИ ПАО «ЯТЭК»

### 1. Средневилюйский лицензионный участок

На участке расположено разрабатываемое Средневилюйское месторождение. В 2024 году утверждено дополнение к техническому проекту на разработку. Осуществляются мероприятия по контролю за разработкой месторождения.

### 2. Мастахский лицензионный участок

На участке находится разрабатываемое Мастахское месторождение. В 2024 году начаты полевые сейсморазведочные работы МОГТ-2Д с целью доразведки флангов месторождения.

### 3. Толонский лицензионный участок

На участке расположено разведываемое Толонское месторождение. Участок находится на стадии завершения разведочных работ и подготовки к опытно-промышленной эксплуатации.

### 4. Северный лицензионный участок

Участок находится на стадии геологического изучения недр с целью поиска и оценки месторождений углеводородов.

### 5. Майский лицензионный участок

Участок находится на стадии геологического изучения недр с целью поиска и оценки месторождений углеводородов. В 2024 году проведены работы по структурно-кинематическому и бассейновому моделированию Алдано-Майской впадины.

## Республика Саха (Якутия)



### 6. Соболохский лицензионный участок

Участок находится на стадии геологического изучения недр с целью поиска и оценки месторождений углеводородов. В 2024 году завершены сейсморазведочные работы в объеме 200 пог. км, оценены ресурсы газа и нефти.

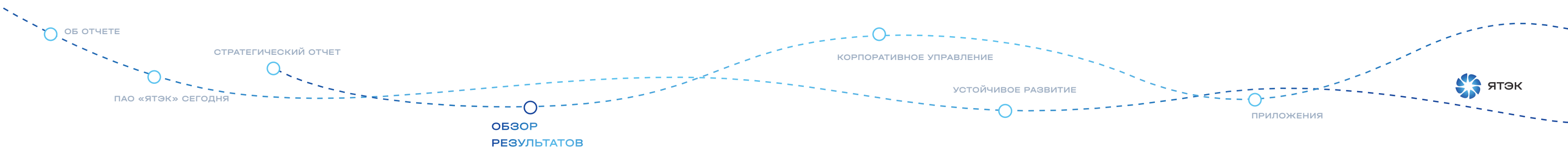
### 7. Тымтайдахский лицензионный участок

Участок находится на стадии геологического изучения недр с целью поиска и оценки месторождений углеводородов. Разработана проектная документация на геологическое изучение недр, работы запланированы на

2025–2026 годы. В пределах участка открыто газовое месторождение им. Э. Туги.

### 8. Южный лицензионный участок

Участок находится на стадии геологического изучения недр с целью поиска и оценки месторождений углеводородов. В пределах участка открыто разведываемое Хайлахское месторождение.



9. Лицензионный участок Баппагай

Участок находится на стадии геологического изучения недр с целью поиска и оценки месторождений углеводородов. В настоящее время на участке начаты полевые сейсморазведочные работы МОГТ-2Д.

10. Лицензионный участок Тингнары

Участок находится на стадии геологического изучения недр с целью поиска и оценки месторождений углеводородов. В настоящее время на участке начаты полевые сейсморазведочные работы МОГТ-2Д.

ЗАПАСЫ И РЕСУРСЫ В ГРАНИЦАХ ЛИЦЕНЗИОННЫХ УЧАСТКОВ В ЯКУТИИ

МЕСТОРОЖДЕНИЯ И ЛИЦЕНЗИОННЫЕ УЧАСТКИ	ПЛОЩАДЬ УЧАСТКА, КМ²	КАТЕГОРИИ	ГАЗ, МЛРД М³	КОНДЕНСАТ, МЛН ТОНН	НЕФТЬ, МЛН ТОНН
Запасы					
Месторождения	–	А, В1, В2, С1, С2	657	36,8	–
Ресурсы					
Лицензионные участки	47 121,6	Д0, Дл, Д1, Д2¹	1 370	34,8	67,1

ЗАПАСЫ УГЛЕВОДОРОДОВ

ЯТЭК обладает широкой ресурсной базой природного газа и газового конденсата. Совокупные запасы природного газа Компании составляют 657 млрд м³, конденсата – 36,8 млн тонн. Совокупные ресурсы природного газа – 1 370 млрд м³, конденсата – 34,8 млн тонн, нефти – 67,1 млн тонн.



¹ Консервативная стратегия презентации ресурсов Компании, в рамках которой отражаются ресурсы только по категориям Д0, Дл, Д1 в отношении Тымтайдахского, Соболюхского, Южного и Северного ЛУ; Д1, Д2 – Баппагай и Тингнары ЛУ; Дл, Д2 – Майского ЛУ.

ГЕОЛОГО-РАЗВЕДОЧНЫЕ И ПРОМЫСЛОВЫЕ РАБОТЫ

УДОВЛЕТВОРЕНИЕ КАК ТЕКУЩИХ, ТАК И БУДУЩИХ ПОТРЕБНОСТЕЙ ЯКУТИИ ОСТАЕТСЯ КЛЮЧЕВЫМ ПРИОРИТЕТОМ ДЛЯ КОМПАНИИ. В ТО ЖЕ ВРЕМЯ, СОВЕРШЕНСТВУЯ НЕФТЕГАЗОВУЮ ОТРАСЛЬ РЕГИОНА, ЯТЭК СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ АМБИЦИОЗНЫЕ ЦЕЛИ: СТАТЬ ЗНАЧИМЫМ ИГРОКОМ В РАЗВИТИИ ВОСТОЧНО-СИБИРСКОГО РЕГИОНА И В ДАЛЬНЕЙШЕМ ВЫЙТИ ЗА РАМКИ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА, РАСШИРИВ ЭКСПОРТ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ РЫНКИ.

Для реализации этих задач разработана комплексная инвестиционная программа, предусматривающая применение современных технологий и строгое соблюдение стандартов экологической безопасности.

→ Геолого-разведочные работы на новых лицензионных участках.

СРЕДНЕВИЛЮЙСКИЙ  
ЛИЦЕНЗИОННЫЙ УЧАСТОК

Геолого-разведочные и промысловые работы, выполненные в 2024 году:

- Геофизические и гидродинамические исследования скважин;
- Газоконденсатные исследования всего фонда скважин;
- Отбор и лабораторный анализ проб флюидов;
- Лабораторные исследования керна;
- Подготовка дополнения к технологическому проекту разработки месторождения.

Планы геолого-разведочных и промысловых работ на 2025 год:

- Подготовка проектной документации на разведочные работы;
- Проведение сейсморазведочных работ МОГТ-2Д;
- Проведение работ по вертикальному сейсмопрофилированию;
- Лабораторные исследования по подбору эффективных технологий глушения скважин;
- Геофизические и гидродинамические исследования скважин.

МАСТАХСКИЙ  
ЛИЦЕНЗИОННЫЙ УЧАСТОК

Геолого-разведочные работы, выполненные в 2024 году:

- Подготовка проектной документации на разведочные работы;
- Начало проведения полевых сейсморазведочных работ МОГТ-2Д.

ОСНОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЯТЭК ЯВЛЯЕТСЯ СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К ОСВОЕНИЮ УГЛЕВОДОРОДНЫХ РЕСУРСОВ НА ВСЕХ ЭТАПАХ, ОТ ПОИСКА МЕСТОРОЖДЕНИЙ ДО ДОБЫЧИ СЫРЬЯ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИЙ ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ, ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ АНАЛИЗА И ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЙ ТРЕБУЕМУ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОЕКТОВ.

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ КОМПАНИИ В РЕСПУБЛИКЕ САХА (ЯКУТИЯ):

- Эффективная эксплуатация действующих месторождений;
- Долгосрочное обеспечение надежности поставок газа потребителям;
- Выполнение лицензионных соглашений.

На выполнение вышеописанных задач направлены:

- Мероприятия по контролю за разработкой месторождений;
- Научно-исследовательские работы по изучению свойств пластовых флюидов и пород-коллекторов;
- Геолого-технические мероприятия по увеличению потенциала добычи;



**Планы геолого-разведочных работ на 2025 год:**

- Завершение полевых сейсморазведочных работ;
- Переобработка и интерпретация сейсмических данных совместно с материалом 2022–2023 годов;
- Проведение работ по вертикальному сеймопрофилированию;
- Оперативный пересчет запасов.

**МАЙСКИЙ  
ЛИЦЕНЗИОННЫЙ УЧАСТОК****Геолого-разведочные работы, выполненные в 2024 году:**

- Разработка структурно-кинематической и бассейновой модели Алдано-Майской впадины.

**Планы геолого-разведочных работ на 2025 год:**

- Подготовка проектной документации на геологическое изучение.

**СОБОЛОХСКИЙ  
ЛИЦЕНЗИОННЫЙ УЧАСТОК****Геолого-разведочные работы, выполненные в 2024 году:**

- Завершение полевых сейсморазведочных работ МОГТ-2Д;
- Проведение камеральных работ по данным сейсмики.

**ЛИЦЕНЗИОННЫЙ УЧАСТОК  
БАППАГАЙ****Геолого-разведочные работы, выполненные в 2024 году:**

- Начало проведения полевых сейсморазведочных работ МОГТ-2Д.

**Планы геолого-разведочных работ на 2025 год:**

- Завершение полевых сейсморазведочных работ;
- Переобработка и интерпретация сейсмических данных совместно с материалом 2022–2023 годов по Мастахскому лицензионному участку.

**ЛИЦЕНЗИОННЫЙ УЧАСТОК  
ТИНГНАРЫ****Геолого-разведочные работы, выполненные в 2024 году:**

- Начало проведения полевых сейсморазведочных работ МОГТ-2Д.

**Планы геолого-разведочных работ на 2025 год:**

- Завершение полевых сейсморазведочных работ;
- Переобработка и интерпретация сейсмических данных совместно с материалом 2022–2023 годов по Мастахскому лицензионному участку.

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО  
ДИРЕКТОРА ПО ГЕОЛОГИИ,  
ГЕОФИЗИКЕ И РАЗРАБОТКЕ  
МЕСТОРОЖДЕНИЙ – ГЛАВНЫЙ  
ГЕОЛОГ ПАО «ЯТЭК»:**

«Компания продолжает усилия по исследованию своих лицензионных участков и наращиванию ресурсного потенциала. В 2024 году завершен первый этап геологического изучения недр на Соболахском участке, в результате чего ресурсы газа Компании увеличились на 30 млрд м<sup>3</sup>.

Кроме того, в текущем году начаты сейсморазведочные работы на двух новых лицензионных участках – Баппагай и Тингнары, которые мы оцениваем как весьма перспективные для дальнейшей постановки поискового бурения.

Значимое внимание было уделено в этом году мероприятиям по контролю за разработкой Средневилюйского месторождения, исследованиям керна и пластовых флюидов. Полученные данные подтвердили наши оценки запасов, нашу готовность обеспечивать текущий и будущий спрос потребителей природного газа».

# РАЗРАБОТКА И ОБУСТРОЙСТВО МЕСТОРОЖДЕНИЙ

КОМПАНИЯ ПРОДОЛЖАЕТ РЕАЛИЗОВЫВАТЬ ПРОГРАММУ ОСВОЕНИЯ МЕСТОРОЖДЕНИЙ, СЛЕДУЯ УТВЕРЖДЕННОЙ ПРОЕКТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ И ВНЕДРЯЯ ПЕРЕДОВЫЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫМИ ПРОЦЕССАМИ. ОСНОВНОЙ АКЦЕНТ СДЕЛАН НА СИСТЕМНУЮ ОПТИМИЗАЦИЮ ЭКСПЛУАТАЦИИ СКВАЖИННОГО ФОНДА.

Ведется активная работа по поддержанию исправного состояния скважин. Силами управления внутрискважинных работ производятся операции по капитальному ремонту скважин и исследования по интенсификации притока пластовых флюидов. Эти меры направлены на повышение надежности, экономической эффективности и экологической безопасности добычи.

Совершенствуются газосборные сети. Выполнен ремонт перехода газосборного коллектора и метанолопроводов через ручей на левобережной части месторождения. Там же, на сборном пункте, произведены работы по снижению дросселирования в газосборном коллекторе.

Новая установка регенерации метанола позволила поднять концентрацию регенерируемого продукта – она достроена и работает в тестовом режиме с ноября 2024 года. Это дало новый импульс к совершенствованию технологического процесса. Повышение концентрации метанола на 8 % позволило снизить его суточный расход на 20 %, и этот процесс будет продолжен.

Кроме того, за 2024 год построены два новых склада, два резервуара для хранения конденсата общей вместимостью 10 тыс. м<sup>3</sup>, обустроена и подключена к газосборной сети площадка новой скважины, выполнен монтаж и ввод в эксплуатацию комплекса технических средств безопасности вокруг основной производственной площадки. Достаивается новая площадка хранения мобильных танк-контейнеров для перевозки пропан-бутана. Это позволит улучшить доступ транспорта к заполненным контейнерам на площадке хранения и повысить безопасность хранения танк-контейнеров.

**2024****ГОД СТАЛ РЕЗУЛЬТАТИВНЫМ  
ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ НОВЫХ  
ОБЪЕКТОВ.**





ОБ ОТЧЕТЕ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

ПАО «ЯТЭК» СЕГОДНЯ

ОБЗОР  
РЕЗУЛЬТАТОВ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ



# ПРОДАЖА ГАЗА И ЖИДКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ

КОМПАНИЯ ПОСТАВЛЯЕТ СВОЮ ПРОДУКЦИЮ НА ВНУТРЕННИЙ РЫНОК РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ), В ДРУГИЕ РЕГИОНЫ РОССИИ, А ТАКЖЕ НА ЭКСПОРТ. ПРИРОДНЫЙ ГАЗ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВНЫМ ПРОДУКТОМ КОМПАНИИ – ЕГО ДОЛЯ В ПРОДАЖАХ СОСТАВИЛА 52 % В ОБЩЕЙ ВЫРУЧКЕ 2024 ГОДА.

## ПОДГОТОВКА ПРОДУКЦИИ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОЦЕСС

ПОДГОТОВКА ПРИРОДНОГО ГАЗА, ПОСТУПАЮЩЕГО ИЗ СКВАЖИН СРЕДНЕВИЛЮЙСКОГО ГАЗОКОНДЕНСАТНОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ, ПРОИЗВОДИТСЯ НА УСТАНОВКЕ КОМПЛЕКСНОЙ ПОДГОТОВКИ ГАЗА УКПГ-2, КОТОРАЯ СОСТОИТ ИЗ ДВУХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ЛИНИЙ. ПОДГОТОВКА ГАЗА К ТРАНСПОРТИРОВКЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ С ПОМОЩЬЮ НИЗКОТЕМПЕРАТУРНОЙ СЕПАРАЦИИ.

Процесс разделения конденсата и СУГ (пропан-бутан) происходит на установке стабилизации конденсата. Выработка СУГ может регулироваться в зависимости от спроса и цены на внешних рынках (при положительных netback-ценах выработка максимизируется). КГС, вне зависимости от рыночных условий, всегда извлекается практически полностью, так как netback-цены на него всегда положительные.

### ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОЦЕСС

После первичного создания моделей технологического процесса начали активно использоваться инструменты цифрового моделирования технологических процессов. Современные программные комплексы и компетентная инженерная работа

по моделированию процессинга пластовых флюидов позволяют проводить детальный анализ существующих и перспективных технологических режимов. Каждая оптимизационная инициатива проходит многоуровневую проверку: виртуальное тестирование в симуляторах с последующей апробацией на пилотных тестах. Такой подход минимизирует операционные риски и исключает внедрение проблемных и неэффективных решений.

Оптимизационная работа в отношении технологического процесса выстроена следующим образом: генерация идеи, инициативы (от микро-, такой как изменение тонких настроек процесса, до макро-, такой как установка новых единиц технологического оборудования) → расчет эффектов на модели → детальный сравнительный анализ до и после по множеству параметров → расчет экономической эффективности → внедрение.

Основным покупателем газа является АО «Сахатранснефтегаз», которое осуществляет его транспортировку до конечных потребителей, в том числе электро- и тепло-генерирующим компаниям, промышленным предприятиям и населению.

В 2024 году порядка 32,5 % всей выручки Компании пришлось на долю конденсата газового стабильного, который преимущественно реализуется для нужд жилищно-коммунального хозяйства республики и города Якутска. Основными покупателями производимого Компанией КГС являются ГУП «ЖКХ по Республике Саха (Якутия)», обеспечивающее теплоснабжение более 70 % территории региона, ООО «ВИНК», ООО «Трансгаз» и ООО «Саханефть», на долю потребления которых приходится более половины всей производимой продукции.

В 2024 году за счет увеличения доли экспорта на внешних каналах сбыта и дефицита продукции по существующим контрактам на поставку СУГ и КГС удалось удержать цены выше рыночных. Реализация потенциала по увеличению объемов продаж произошла благодаря поставкам КГС. Они выросли не только за счет новых экспортных отгрузок крупнейшим переработчикам Центральной Азии (Бухарский НПЗ в Узбекистане), но и за счет поставок в качестве сырья крупным нефтехимическим переработчикам (ООО «ВИНК») и производителям лакокрасочной продукции и растворителей в России.

В продолжение и развитие направления автомобильной отгрузки КГС на территории Якутии в трубопровод ВСТО с формальным ценообразованием, основанным

НЕСМОТРЯ НА НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ ВНЕШНИЕ ПОЛИТИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА, КОМПАНИЯ УСПЕШНО АДАПТИРОВАЛАСЬ К НОВЫМ УСЛОВИЯМ РЫНКА, ПРОДОЛЖИЛА АКТИВНО РАСШИРЯТЬ СУЩЕСТВУЮЩИЕ КАНАЛЫ СБЫТА, ВКЛЮЧАЯ ЭКСПОРТ, И ПЛАНИРУЕТ НАРАЩИВАТЬ ОБЪЕМЫ ПОСТАВОК ПО НОВЫМ ПРЕМИАЛЬНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ, ТАКИМ КАК ВСТО, ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ И ПРИМОРСКИЙ КРАЙ.

на USD-котировках нефти, в 2024 году был отгружен КГС в количестве 12,7 тыс. тонн.

В 2025-м запланированы отгрузки стабильного газового конденсата в Киргизию, Монголию, Узбекистан, Китай и отгрузки танкерным флотом через портовые станции Приморского края. Продолжатся отгрузки СУГ в Китай как по существующему маршруту в провинцию Цзилинь, так и с использованием нового перехода в Амурской области через автомобильный мост Благовещенск – Хэйхэ.



# ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

## ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ 2024 ГОДА

Капитальные затраты ЯТЭК на реализацию инвестиционной программы в 2024 году составили 2 491 млн руб. без учета НДС. В 2024 году основной акцент был сделан на капитальном строительстве и ремонте с целью поддержания основных фондов и уровня добычи газа.

Преобладающим направлением инвестиционной программы стало капитальное строительство и ремонт, приобретение основных средств (ОС) и нематериальных активов (НМА). 92 % всех капитальных затрат Компании, или 2 287 млн руб., приходится на работы, связанные с решением вопросов промышленной и экологической безопасности, антитеррористической защиты, с созданием резерва по добыче газа и оптимизацией месторождений, со строительством и реконструкцией прочих объектов (база производственного обеспечения в поселке Кысыл-Сыр, два общежития для сотрудников, многофункциональный центр и проч.).

### СТРУКТУРА ЗАТРАТ НА КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО И РЕМОНТ, ПРИОБРЕТЕНИЕ ОС И НМА ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ЗАТРАТ В 2024 ГОДУ



### НАПРАВЛЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ

**Капитальное строительство и ремонт, приобретение основных средств и нематериальных активов, млн руб.**



**Разведка и оценка, млн руб.**



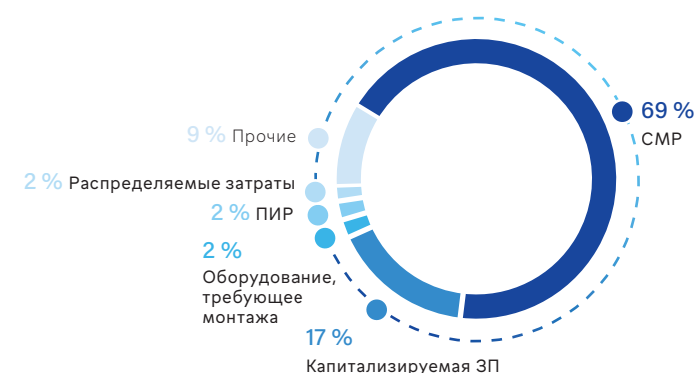
В 2024 году активно производились строительно-монтажные работы (СМР) и работы по реконструкции. СМР занимают 69 % от общей суммы затрат на капитальное строительство и ремонт, приобретение ОС и НМА.

В числе проектов, основная часть строительно-монтажных работ на которых завершена в отчетном периоде, – комплекс технических средств охраны (КТСО), установка регенерации метанола (УРМ, достигнуты проектные показатели работы), а также два общежития для работников Компании. К этой же категории относятся работы по капитальному ремонту трубопроводов через реку Харыя-Юрях и обустройству скважин 8 и 64.

Наиболее существенный прогресс в выполнении строительно-монтажных работ в 2024 году достигнут по проектам с наибольшим объемом капитальных затрат и фокусом. В частности, активно производились работы по строительству энергокомплекса, складов на базе производственного обеспечения в поселке Кысыл-Сыр. Также значительный объем

строительно-монтажных работ, запланированный на 2024 год, выполнен в рамках проекта реконструкции резервуарного парка установки комплексной подготовки газа (УКПГ) Средневилюйского газоконденсатного месторождения с увеличением объема до 20 тыс. м<sup>3</sup>.

### СТРУКТУРА ЗАТРАТ НА КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО И РЕМОНТ, ПРИОБРЕТЕНИЕ ОС И НМА ПО ВИДАМ ЗАТРАТ



В рамках технического перевооружения в 2024 году Компания провела комплекс мероприятий по повышению операционной эффективности, технико-экономического уровня производства, замене устаревшей и физически изношенной техники и оборудования новыми и более производительными аналогами. Общий объем затрат технического перевооружения составил порядка 10 % всех затрат по направлению инвестиционной программы «Приобретение основных средств».

Геологоразведочная деятельность ЯТЭК в 2024 году была профинансирована в объеме 204 млн руб. без НДС, или 8 % от общей суммы затрат на реализацию инвестиционной программы.

На Матахском участке стартовали полевые сейсморазведочные работы, проводимые с целью изучения геологического строения флангов Матахского ГКМ. Производится подготовка проектной документации на разведочные работы.

На Средневилюйском участке производились геофизические и гидродинамические исследования скважин. Выполнены газоконденсатные исследования всего фонда скважин. Производится подготовка дополнения к технологическому проекту разработки месторождения.

Закончены полевые сейсморазведочные работы на Соболахском участке. Проведение камеральных работ по данным сейсмики.

### СТРУКТУРА ЗАТРАТ В РАЗБИВКЕ ПО УЧАСТКАМ ЯТЭК



# ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В 2024 году в условиях существенного роста ставки налога на добычу полезных ископаемых (около 60 %) и увеличения ряда операционных расходных статей вследствие общей инфляции на рынке компания допустила относительно незначительное снижение показателя рентабельности по EBITDA (-5 %) и рентабельности операционной прибыли (-16 %) в основном за счет увеличения прибыльности продаж.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ПО МСФО

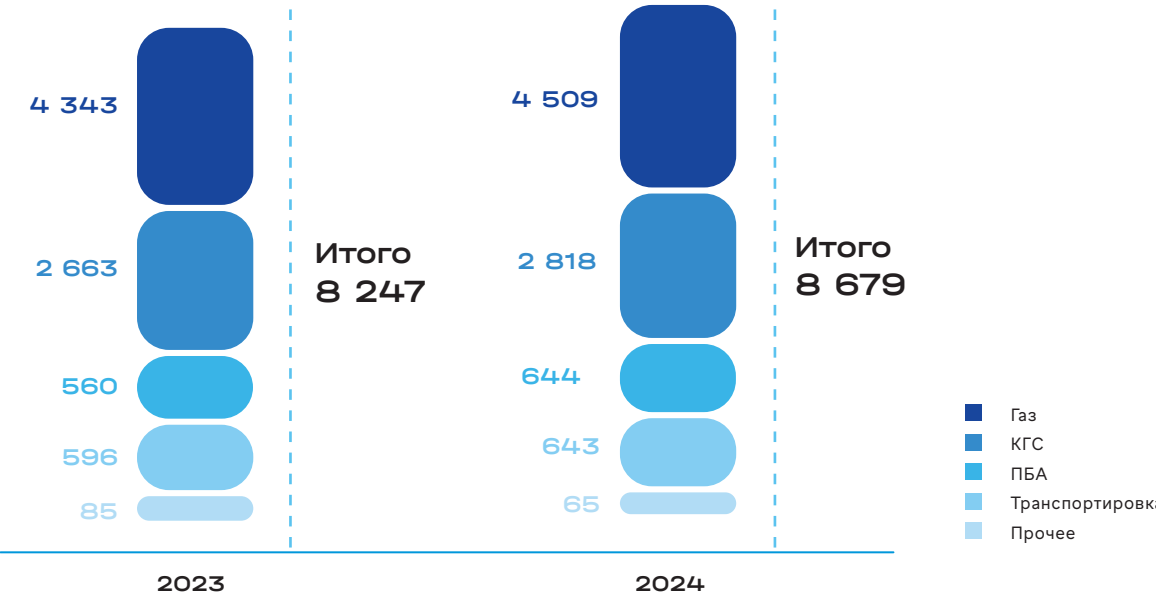
ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	Изменение
Выручка, млн руб.	8 247	8 679	5 %
EBITDA, млн руб.	3 492	3 252	-7 %
Рентабельность EBITDA, %	42 %	37 %	-5 п. п.
Чистый долг / EBITDA	2.1x	2.4x	0,3x

## ВЫРУЧКА

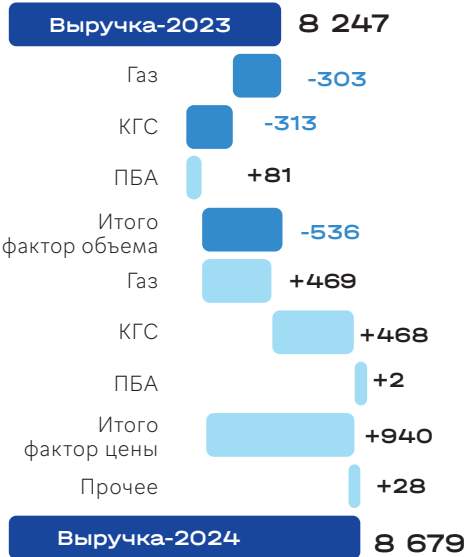
В 2024 году выручка ЯТЭК от реализации природного газа и газового конденсата показала положительную динамику, увеличившись в среднем на 5 %. При снижении объема реализации газа на 7 % Компания добилась роста тарифа на 12 %, что позволило увеличить показатель выручки год к году. Аналогично снижение объема реализации газового конденсата было компенсировано ростом цены в среднем на 20 %.

Рост выручки от реализации пропан-бутана составил 15 % за счет роста объемов реализации вследствие возникшего дефицита топлива в регионе летом 2024 года.

ВЫРУЧКА В РАЗРЕЗЕ ПРОДУКТОВ, МЛН РУБ.



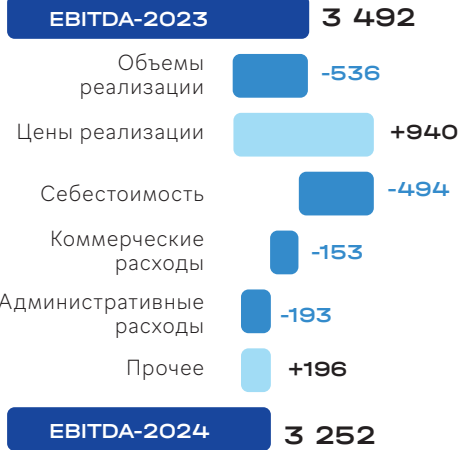
ФАКТОРНЫЙ АНАЛИЗ ВЫРУЧКИ В 2024 ГОДУ, МЛН РУБ.



## EBITDA

Сокращение рентабельности по EBITDA в 2024 году в основном было обусловлено существенным увеличением расходов по НДС и наличием разовых административных расходов, которые частично компенсировались ростом рентабельности реализации газа и конденсата.

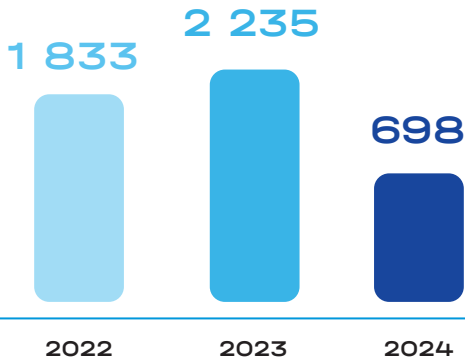
ФАКТОРНЫЙ АНАЛИЗ EBITDA В 2024 ГОДУ, МЛН РУБ.



## ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

В 2024 году чистая прибыль Компании составила 698 млн руб. при снижении относительно 2023 года на 69 %. Это было вызвано разовым существенным ростом ставки НДС (на 580 млн руб.) в начале 2024 года и наличием разового существенного прочего дохода от реализации дочерних обществ в 2023 году, что привело к сопоставимому снижению показателя чистой прибыли.

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ, МЛН РУБ.





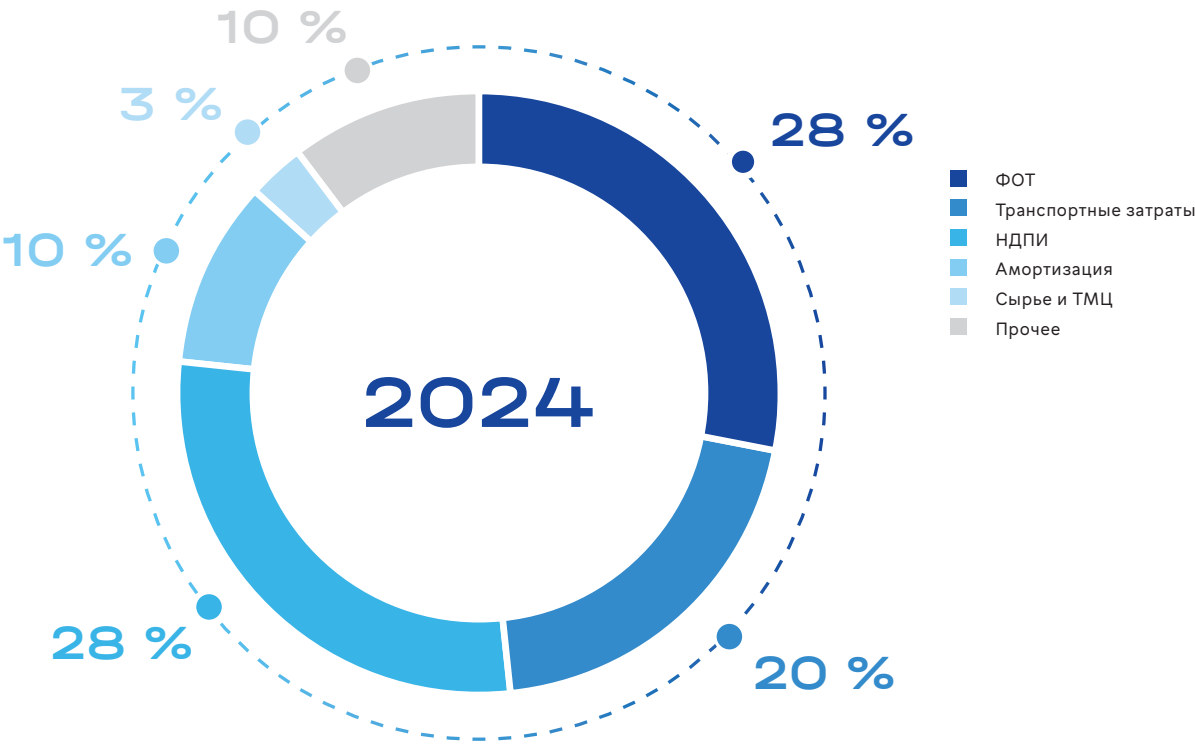
СТРУКТУРА ОПЕРАЦИОННЫХ РАСХОДОВ, МЛН РУБ.

	2023	2024
ФОТ	1 459	1 722
Транспортные затраты	1 169	1 251
НДПИ	1 147	1 727
Амортизация	581	583
Сырье и ТМЦ	310	194
Прочее	605	636
ИТОГО	5 271	6 113

### ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

Основными элементами операционных расходов Компании являются затраты на персонал, транспортные расходы, налог на добычу полезных ископаемых и амортизация. Ключевым фактором роста операционных затрат стал налог на добычу полезных ископаемых из-за материального роста ставки, а также разовые выплаты ключевому управленческому персоналу в 2024 году.

СТРУКТУРА ОПЕРАЦИОННЫХ РАСХОДОВ, МЛН РУБ.



## УПРАВЛЕНИЕ ДОЛГОМ И КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ

ПО СОСТОЯНИЮ НА КОНЕЦ 2024 ГОДА РАЗМЕР ФИНАНСОВОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ КОМПАНИИ СОСТАВИЛ 9,8 МЛРД РУБ., ЧИСТОГО ДОЛГА – 7,9 МЛРД РУБ. ВЕЛИЧИНА ПОКАЗАТЕЛЯ «ЧИСТЫЙ ДОЛГ / EBITDA» НА КОНЕЦ ПЕРИОДА – 2,4x. ТАКИМ ОБРАЗОМ, КОМПАНИЯ ВЫПОЛНЯЕТ ФИНАНСОВЫЕ КОВЕНАНТЫ ПО ОБЛИГАЦИОННОМУ ЗАЙМУ, А ТАКЖЕ ЦЕЛИ СВОЕЙ СТРАТЕГИИ ПО РАЗВИТИЮ ДО 2030 ГОДА, СОГЛАСНО КОТОРЫМ ЦЕЛЕВЫМ УРОВНЕМ ЧИСТОГО ДОЛГА ЯВЛЯЕТСЯ ЗНАЧЕНИЕ НЕ БОЛЕЕ 3,0x EBITDA.

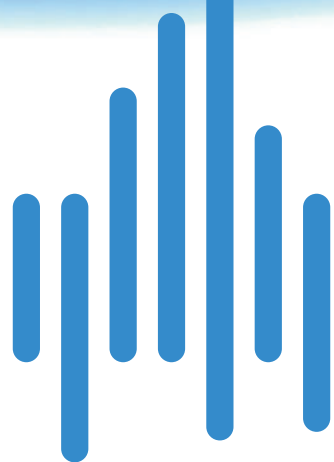


Кредитный портфель Компании по состоянию на 31 декабря 2024 года представлен облигациями, которые были выпущены в 2021, 2023 и 2024 годах в рамках программы с максимальным объемом на 20 млрд руб., утвержденной ММВБ. Доля указанных облигаций в общем объеме кредитного портфеля составляет 100 %.

На конец 2024 года размещенный объем облигаций составил 9,5 млрд руб.: второй выпуск со ставкой купонного дохода 9,15 % – сроком погашения до 2025 года, третий выпуск со ставкой купона 15,35 % – сроком погашения до 2026 года и четвертый выпуск со ставкой, определяемой спредом в размере +2,5% к ключевой ставке Банка России – сроком погашения до 2027 года. В течение

2024 года у Компании были две неиспользованные кредитные линии в разных банках на 3 млрд руб. совокупно.

В течение 2024 года в отношении ПАО «ЯТЭК» действовал кредитный рейтинг A(RU) со стабильным прогнозом, присвоенный Аналитическим кредитным рейтинговым агентством (АКРА), что обусловлено очень сильными рыночной позицией и бизнес-профилем, высокой рентабельностью, низкой долговой нагрузкой и хорошим уровнем ликвидности Компании. Аналогичный рейтинг был у обоих облигационных займов Компании. 11 марта 2025 года АКРА подтвердило сохранение рейтинга ЯТЭК и облигационных займов на том же уровне.



# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 60 Принципы и система корпоративного управления
- 62 Ценные бумаги
- 63 Органы управления
- 72 Внутренний контроль, аудит и риск-менеджмент
- 75 Корпоративная этика и антикоррупционная деятельность



# ПРИНЦИПЫ И СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПАО «ЯТЭК» СТРЕМИТСЯ СЛЕДОВАТЬ ВЫСОКИМ СТАНДАРТАМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ЧТО ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ВАЖНЕЙШИХ УСЛОВИЙ ВЫСОКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И УСТОЙЧИВОСТИ БИЗНЕСА, А ТАКЖЕ ОСНОВОЙ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ.

В целях принятия стратегически обоснованных решений, обеспечения эффективного управления активами, высокой операционной и финансовой результативности, роста инвестиционной привлекательности и укрепления конкурентоспособности в Компании разработана система корпоративного управления.

Действующая система корпоративного управления ПАО «ЯТЭК» строится на основе международных стандартов корпоративного поведения и деловой этики, требований российского законодательства, требований Правил листинга ПАО «Московская Биржа», принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

ПАО «ЯТЭК» высоко ценит интересы акционеров и считает важным постоянно повышать эффективность и прозрачность

системы корпоративного управления, обеспечивая их соответствие действующему законодательству Российской Федерации.

**Органами управления Компании являются:**



**ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ**

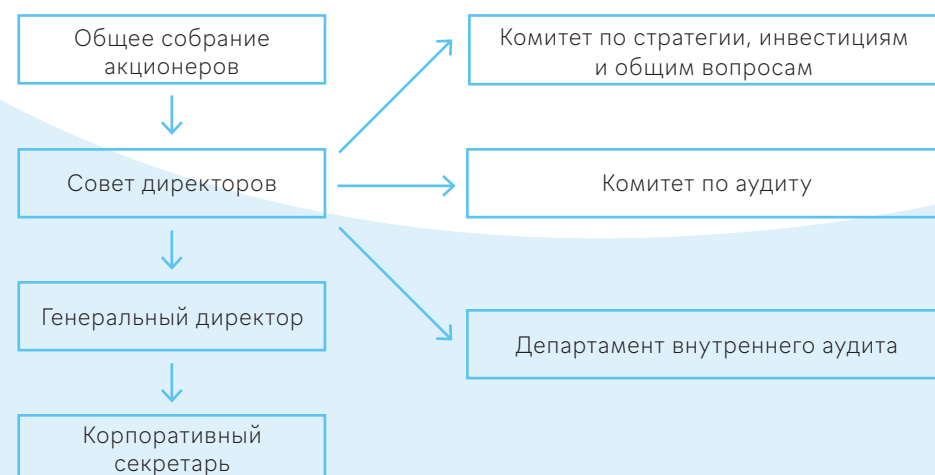


**СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ**



**ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР**

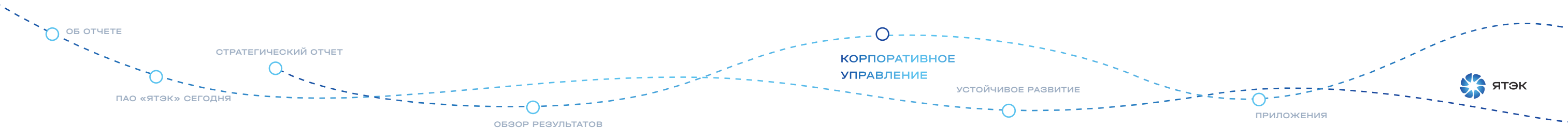
## Структура корпоративного управления ПАО «ЯТЭК» в 2024 году



Практика корпоративного поведения, сложившаяся в Компании, обеспечивает ее исполнительным органам возможность разумно, добросовестно и в интересах Компании и ее акционеров осуществлять эффективное руководство текущей деятельностью.

## КЛЮЧЕВЫМИ ПРИНЦИПАМИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В КОМПАНИИ ОСТАЮТСЯ:

1. Равное и справедливое отношение ко всем акционерам;
2. Предоставление акционерам возможности реализовывать свои права и законные интересы целесообразными и необременительными для них способами;
3. Профессионализм и лидерство членов Совета директоров, привлечение независимых директоров к участию в управлении Компанией;
4. Осуществление Советом директоров стратегического управления Компанией и эффективный контроль с его стороны над деятельностью исполнительных органов Компании, обеспечение надзора за функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля;
5. Разумное, добросовестное и эффективное руководство текущей деятельностью Компании со стороны ее исполнительных органов, их подотчетность Совету директоров и Общему собранию акционеров;
6. Корпоративная социальная ответственность;
7. Высокий уровень деловой этики;
8. Нетерпимость к коррупционному поведению, формирование эффективной системы противодействия коррупции;
9. Полнота, прозрачность, достоверность и своевременность при раскрытии информации;
10. Эффективность системы внутреннего контроля, внутреннего и внешнего аудита;
11. Активное сотрудничество с инвесторами, кредиторами и иными заинтересованными лицами в целях увеличения капитализации Компании.



# ЦЕННЫЕ БУМАГИ

ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2024 НА МОСКОВСКОЙ БИРЖЕ ОБРАЩАЛИСЬ ОБЫКНОВЕННЫЕ АКЦИИ И ТРИ ВЫПУСКА ОБЛИГАЦИЙ ПАО «ЯТЭК». ОТКРЫТОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ БИЗНЕСА ДЛЯ ИНВЕСТИТОРОВ ЯВЛЯЕТСЯ ВАЖНЫМ ПРИОРИТЕТОМ ДЛЯ КОМПАНИИ.

## АКЦИИ

Акции ПАО «ЯТЭК» торгуются на Московской бирже с 9 декабря 2011 года.

По состоянию на 31 декабря 2024 года общее количество разрешенных к выпуску обыкновенных акций Компании составляло 826 919 375 акций номинальной стоимостью 1 руб. за одну акцию. Каждая обыкновенная акция предоставляет право одного голоса. Акционерный капитал на отчетную дату полностью оплачен.

По состоянию на 31 декабря 2024 года рыночная капитализация Компании составила 45 976 717 250,00 руб.

Ход торгов акциями ПАО «ЯТЭК» (YAKG) на Московской бирже

## ИНФОРМАЦИОННАЯ ОТКРЫТОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ

ПАО «ЯТЭК» выстраивает процесс взаимодействия с инвесторами, как и с другими заинтересованными сторонами, на принципах прозрачности и предоставления полной и достоверной информации о деятельности Компании.

ПАО «ЯТЭК» соблюдает принятые стандарты раскрытия информации с учетом применения положений постановления Правительства Российской Федерации № 1102 от 04.07.2023. В Компании действует Положение об информационной политике, утвержденное Советом директоров в 2022 году (протокол № 6/н от 28.07.2022), которое определяет основные принципы раскрытия информации и повышения информационной прозрачности.

Существенная информация о деятельности Компании своевременно раскрывается в форме пресс-релизов и сообщений о существенных фактах через авторизованные сервисы раскрытия информации, а также посредством размещения информации на официальном сайте Компании. Информация раскрывается в соответствии с требованиями законодательства.

Страница Компании на сервисе «Интерфакс – центр раскрытия корпоративной информации»:



IR-календарь на сайте Компании:



## ОБЛИГАЦИИ

12 апреля 2021 года Группа разместила на Московской бирже облигации на сумму 5 млрд руб., ISIN RU000A102ZH2, данные о регистрации: от 30 марта 2021 года № 4B02–02–20510–F–001P. По облигациям была предусмотрена выплата восьми полугодовых купонов по ставке 9,15 % годовых и амортизация основного долга по 20 % номинальной стоимости в даты выплат пятого, шестого и седьмого купонов, оставшиеся 40 % номинальной стоимости погашены полностью в дату погашения 7 апреля 2025 года.

13 октября 2023 года Группа разместила на Московской бирже облигации на сумму 6 млрд руб., ISIN RU000A1070L0, данные о регистрации: от 27 сентября 2023 года 4B02–03–20510–F–001P. Срок погашения облигаций – 9 октября 2026 года. По облигациям предусмотрена выплата двенадцати квартальных купонов по ставке 15,35 % годовых.

30 сентября 2024 года Группа разместила на Московской бирже облигации на сумму 1,5 млрд руб., ISIN RU000A109NF7, данные о регистрации: от 24 сентября 2024 года 4B02–04–20510–F–001P. Срок погашения облигаций – 17 сентября 2027 года. По облигациям предусмотрена выплата тридцати семи купонов с переменной ставкой на основе ключевой ставки Банка России и спреда по отношению к ней в размере +2,5 %.

Ход торгов облигациями Компании на Московской бирже:



# ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЛУЧШИМ МИРОВЫМ ПРАКТИКАМ, ОБЕСПЕЧИВАЯ ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИЕЙ И ПРОЗРАЧНОСТЬ БИЗНЕСА ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ.

## ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом Компании. В своей деятельности Общее собрание акционеров руководствуется Уставом Компании и Положением об Общем собрании акционеров.

Заседание Общего собрания акционеров может быть годовым или внеочередным. Компания обязана ежегодно проводить годовое заседание Общего собрания акционеров. На годовом заседании Общего собрания акционеров в обязательном порядке решаются следующие вопросы:

- Утверждение годового отчета Компании;
- Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании;
- Избрание Совета директоров Компании;
- Назначение аудиторской организации Компании;
- Распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением выплаты (объявления) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года) и убытков Компании по результатам отчетного года.

На годовом заседании Общего собрания акционеров могут решаться иные вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания акционеров, если они были внесены в повестку дня в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением об общем собрании акционеров.

Все заседания, проводимые помимо годового, являются внеочередными. Внеочередное заседание Общего собрания акционеров или заочное голосование для принятия решений Общим собранием акционеров проводится по решению Совета директоров Компании на основании:

- Собственной инициативы Совета директоров Компании;
- Требования аудиторской организации Компании;
- Требования акционеров (акционера), являющихся на дату предъявления требования владельцами не менее чем 10 % голосующих акций Компании.

В 2024 году годовое Общее собрание акционеров в форме заочного голосования было проведено 25 июня.

Созыв годового Общего собрания акционеров: 20 мая 2024 года (протокол Совета директоров № 6/н от 21 мая 2024 года).

## РАССМОТРЕННЫЕ ВОПРОСЫ:

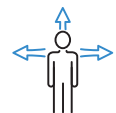
- Об утверждении годового отчета Компании за 2023 год;
- Об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании за 2023 год;
- О распределении прибыли, в том числе выплате (объявлении) дивидендов по результатам 2023 года;
- Об определении количественного состава Совета директоров Компании;
- Об избрании Совета директоров Компании;
- О назначении аудиторской организации Компании;
- Об утверждении изменений в Устав Компании;
- Об утверждении Положения о Совете директоров ПАО «ЯТЭК» в новой редакции.



## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Компанией, формирует исполнительные органы, контролирует их деятельность и обеспечивает соблюдение прав акционеров. Совет директоров принимает решения, обязательные для исполнения в Компании, и делегирует их нижестоящим подразделениям согласно организационной структуре Компании, определяет основные принципы и подходы к организации систем устойчивого развития и ESG.

Совет директоров рассматривает вопросы, отнесенные к его компетенции, в том числе:



Определение приоритетных направлений деятельности Компании;



Проведение годового и внеочередного заседаний Общего собрания акционеров либо заочного голосования;



Избрание Генерального директора Компании и досрочное прекращение его полномочий, утверждение условий трудового договора с ним;



Утверждение внутренних документов Компании, за исключением внутренних документов, утверждение которых отнесено Федеральным законом «Об акционерных обществах» к компетенции Общего собрания акционеров и к компетенции единоличного исполнительного органа;



Рассмотрение отчетов Генерального директора о деятельности Компании (в том числе о выполнении им своих должностных обязанностей), о выполнении решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Компании;



Согласие на совершение сделок или последующее одобрение сделок в соответствии с действующим законодательством и Уставом Компании;



Утверждение регистратора Компании и условий договора с ним, а также расторжение договора с ним;



Избрание секретаря Совета директоров Компании и прекращение его полномочий.

Эффективное следование выбранной стратегии возможно лишь при условии объективной оценки рыночной ситуации, финансового состояния Компании и других факторов, оказывающих влияние на ее деятельность. Такая оценка проводится в форме утверждения Советом директоров по представлению Генерального директора финансово-хозяйственного плана (бюджета).

## РОЛЬ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ И КРИТЕРИИ НЕЗАВИСИМОСТИ

В соответствии с наилучшей практикой корпоративного управления под независимыми директорами понимаются лица, которые обладают достаточной самостоятельностью для формирования собственной позиции и которые способны выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Компании, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон, а также обладают достаточной степенью профессионализма и опыта.

Для целей признания члена Совета директоров независимым директором Компания руководствуется положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Центральным Банком Российской Федерации (Банком России), при применении к Компании норм российского или иностранного законодательства, а также принятых в практике организаторов торговли стандартов, устанавливающих критерии независимости членов Совета директоров, отличных от установленных Кодексом корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

В отчетном периоде в состав Совета директоров входили три независимых директора. Независимые директора входят в состав Комитета по аудиту, Комитета по стратегии, инвестициям и общим вопросам, занимая в них должности председателей.

## МЕХАНИЗМЫ ПРЕЕМСТВЕННОСТИ И ОТБОРА КАНДИДАТОВ В ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Механизмы преемственности членов Совета директоров в Компании не регламентированы во внутренних документах. Преемственность членов Совета директоров выражается в оптимальном и сбалансированном составе Совета директоров, смена которого происходит не в полном составе, а частично, заменой одного-двух членов Совета директоров на новых. Тем самым обеспечивается передача опыта, что позволяет системно и последовательно решать стоящие перед Советом директоров задачи и управлять рисками Компании. Это способствует поддержанию необходимой совокупной компетенции Совета директоров.

Кандидаты в члены Совета директоров выдвигаются акционерами, являющимися в совокупности владельцами не менее чем 2 % голосующих акций Компании в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах».

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Члены Совета директоров ежегодно избираются на годовом заседании Общего собрания акционеров путем кумулятивного голосования (избранными в состав Совета директоров считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов).

Действующий Совет директоров был избран на годовом Общем собрании акционеров 25 июня 2024 года. В избранный состав Совета директоров вошли семь членов, три из которых являются независимыми директорами.

Состав Совета директоров Компании отличается высоким профессионализмом. Компания считает состав Совета директоров оптимальным по количеству членов, сбалансированным по доле независимых директоров и хорошо диверсифицированным с точки зрения профессиональной квалификации директоров и социокультурного многообразия.

Информация о судебных исках, предъявленных к членам Совета директоров Компании, отсутствует.

## РОЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

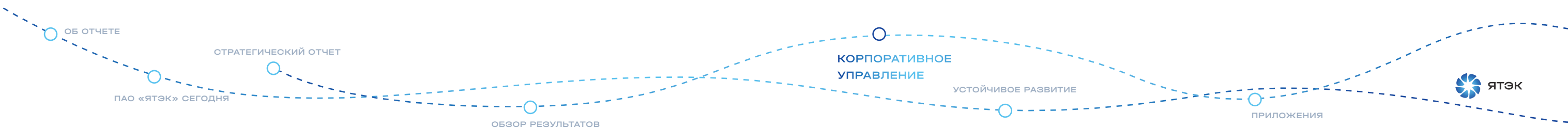
Председатель Совета директоров играет центральную роль в обеспечении эффективной работы Совета директоров и его комитетов. Председатель Совета директоров избирается на первом заседании Совета директоров нового состава. Совет директоров вправе в любое время переизбрать Председателя большинством голосов от общего числа членов Совета директоров. Председатель Совета директоров организует работу Совета директоров, принимает решение о проведении заседания или заочного голосования для принятия решений Советом директоров и председательствует на них, организует составление протокола Совета директоров, председательствует на заседаниях Общего собрания акционеров. В отчетном периоде Председатель Совета директоров Компании входил в состав Комитета по стратегии, инвестициям и общим вопросам.

В случае отсутствия Председателя его функции осуществляет один из членов Совета директоров Компании по решению Совета директоров.

## ДИВЕРСИФИЦИРОВАННОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с Кодексом корпоративного управления кандидаты в органы управления Компании должны обладать соответствующими профессиональными квалификациями, знаниями, навыками, опытом и деловыми качествами.

При формировании состава Совета директоров Компания руководствуется разнообразием профессиональных навыков и опыта членов, социокультурным многообразием состава Совета, которое определяется такими факторами, как пол, возраст, национальность, социальное происхождение и т. д. По мнению Компании, подобное разнообразие состава Совета директоров дает возможность рассматривать вопросы с разных точек зрения, избегать шаблонного и группового мышления,

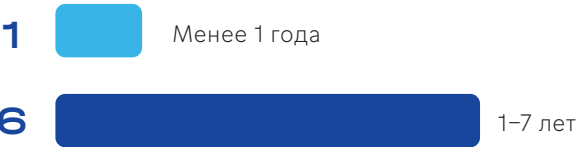


привносить новые идеи в процесс обсуждения и принимать более сбалансированные решения.

Действующий состав Совета директоров Компании в достаточной степени диверсифицирован и сбалансирован.

**Продолжительность работы в Совете директоров ПАО «ЯТЭК»**

(на 31.12.2024)



**Гендерное соотношение в Совете директоров**



**Сведения об образовании членов Совета директоров**



**ОТЧЕТ О РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2024 ГОДУ**

В 2024 году было проведено 24 заседания Совета директоров, из них 23 – заочные заседания, одно – очное. Общее количество рассмотренных на заседаниях Совета директоров вопросов – 79. Советом директоров было создано годовое Общее собрание акционеров. Каждый из членов Совета директоров принял участие во всех заседаниях.

Наиболее существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2024 году:

- Открытие кредитной линии на сумму 2 млрд руб.;
- Размещение биржевых облигаций в количестве 1 500 000 штук общей номинальной стоимостью 1 500 000 000 руб.;
- Выполнение полевых сейсморазведочных работ МОГТ-2Д в пределах трех лицензионных участков;
- Сделки по реконструкции межпромысловых газовых коллекторов, по капитальному ремонту подводных переходов трубопроводов газовых скважин, по реконструкции резервуарного парка УКПГ Средневилъюйского ГКМ;
- Строительство общежитий для сотрудников Компании в поселке Кысыл-Сыр и в сборном пункте Средневилъюйского ГКМ;
- Проведение внешней независимой оценки деятельности Совета директоров;
- Рассмотрение отчета о финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2024 год;
- Рассмотрение статуса геолого-разведочных работ;
- Рассмотрение производственной деятельности и статуса проектов Компании;
- Утверждение бюджета Компании на 2025 год;

- Рассмотрение прогноза бюджета Компании на 2026–2027 годы;
- Рассмотрение отчета об оценке деятельности Совета директоров;
- Проведение годового Общего собрания акционеров 25.06.2024.

**ВНЕШНЯЯ НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА**

Согласно Положению Компании об оценке деятельности Совета директоров, рекомендациям лучшей практики корпоративного управления, в том числе Кодекса корпоративного управления, в 2024 году впервые в истории Компании была проведена внешняя независимая оценка деятельности Совета директоров и его комитетов.

Оценка проводилась с помощью анкетирования членов Совета директоров, его комитетов и корпоративного секретаря Компании. Дополнительно проводился анализ внутренних документов Компании, регламентирующих вопросы деятельности Совета директоров, его комитетов, а также иных внутренних документов Компании.

В ходе оценки анализировались протоколы заседаний Совета директоров, его комитетов, а также документы, рассматриваемые в ходе заседаний, проводился анализ частоты проведения заседаний, вопросы повестки дня заседаний, соотношение очных и заочных заседаний, частота посещения заседаний членами Совета директоров и комитетов Совета директоров Компании.

Отчет об оценке деятельности Совета директоров был рассмотрен и утвержден на очном заседании Совета директоров.

**ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

**1. Структура, состав Совета директоров и его комитетов, независимость членов Совета директоров**

По результатам оценки независимым консультантом был сделан вывод о сбалансированности состава Совета директоров, в том числе по квалификации его членов,

их опыту, образованию, знаниям и деловым качествам. В числе сильных сторон отмечен высокий уровень посещаемости и участия в заседаниях со стороны членов Совета директоров, что свидетельствует об их высоком уровне вовлеченности. Также консультантом отмечено соблюдение Компанией принципа Кодекса корпоративного управления в части наличия в составе Совета директоров достаточного количества независимых директоров.

**2. Организация работы Совета директоров и его комитетов**

Организация и слаженность работы членов Совета директоров и комитетов получила высокие оценки. Работа Совета директоров организована в соответствии с нормами корпоративного управления и рекомендациями Банка России по вопросам корпоративного управления, с соблюдением установленных сроков рассмотрения вопросов.

В числе сильных сторон отмечена ключевая роль Председателя Совета директоров, чьи личные и профессиональные характеристики позволяют в должной степени организовать эффективную работу Совета директоров. На высоком уровне оценены также регулярная посещаемость заседаний всеми членами Совета директоров, качество работы корпоративного секретаря.

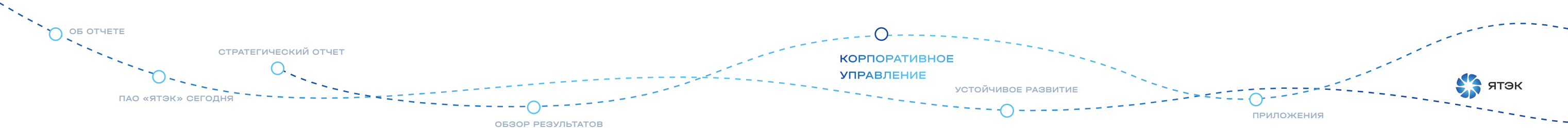
**3. Реализация ключевых функций Совета директоров и его комитетов**

Консультантом рекомендовано Совету директоров уделять внимание оперативному рассмотрению вопросов, связанных с влиянием вводимых мер и ограничений на достижение Компанией поставленных целей и исполнение стратегии Компании, а также с большей регулярностью рассматривать вопросы стратегии (планов развития), хода реализации и необходимости адаптации в соответствии с изменяющимися условиями.

**НАПРАВЛЕНИЯ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ**

В целях дальнейшего совершенствования процессов работы Совета директоров по результатам оценки был сформирован





перечень ключевых зон для развития, в том числе:

- Регулярное осуществление контроля за выполнением планов в части совершенствования системы корпоративного управления;
- Регулярное рассмотрение вопросов стратегии (планов развития), хода реализации и необходимости адаптации в соответствии с изменяющимися условиями, в том числе связанными с введением и сохранением действия ограничительных мер, а также вопросы определения приоритетных направлений развития и основных ориентиров деятельности на долгосрочную и краткосрочную перспективу;
- Ежегодное проведение индивидуальной смешанной оценки членов Совета директоров и рассмотрение ее результатов на заседаниях Совета директоров.

По результатам оценки независимым консультантом отдельно был отмечен высокий уровень вовлеченности членов Совета директоров в процесс оценки, каждый из них продемонстрировал активную обратную связь и нацеленность на результат.

Выявленные зоны для развития будут учитываться в дальнейшей работе Совета директоров и его комитетов.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России, в отчетном периоде в Компании действовал Комитет по аудиту, большинство членов которого являются независимыми директорами. Ниже перечислены компетенции и обязанности Комитета.



В области бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности:

- Контроль обеспечения полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности

и консолидированной финансовой отчетности Компании;

- Анализ существенных аспектов учетной политики Компании;
- Участие в рассмотрении существенных вопросов и суждений в отношении бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности Компании.



В области управления рисками, внутреннего контроля и в области корпоративного управления:

- Контроль надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и системы корпоративного управления, включая оценку эффективности процедур управления рисками, подготовка предложений по их совершенствованию;
- Анализ и оценка исполнения политики Компании в области управления рисками и внутреннего контроля;
- Контроль процедур, обеспечивающих соблюдение законодательства Российской Федерации, а также этических норм, внутренних правил и процедур, требований бирж;
- Анализ и оценка исполнения политики Компании по управлению конфликтом интересов.



В области проведения внутреннего и внешнего аудита:

- Обеспечение независимости и объективности внутреннего аудита;
- Реализация политики Компании в области внутреннего аудита;
- Рассмотрение плана деятельности и бюджета подразделения внутреннего аудита;
- Решение вопросов о назначении (освобождении от должности) руководителя подразделения внутреннего аудита и размере его вознаграждения;

- Анализ и оценка эффективности осуществления функции внутреннего аудита;
- Оценка независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов Компании, включая оценку кандидатов в аудиторы Компании, выработку предложений по утверждению и отстранению внешних аудиторов Компании, по оплате их услуг и условиям их привлечения;
- Надзор за проведением внешнего аудита и оценка качества выполнения аудиторской проверки и заключений аудиторов;
- Обеспечение эффективного взаимодействия между подразделением внутреннего аудита и внешними аудиторами Компании.



В области противодействия противоправным и (или) недобросовестным действиям работников Компании и третьих лиц:

- Оценка и контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Компании и третьих лиц;
- Надзор за проведением специальных расследований по вопросам потенциальных случаев мошенничества, недобросовестного использования инсайдерской или конфиденциальной информации;
- Контроль за реализацией мер, принятых исполнительными органами и иными ключевыми руководящими работниками Компании по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников и иных нарушениях.

В отчетном периоде Комитет по аудиту Совета директоров провел два заседания в очной форме – 27 апреля и 24 мая 2024 года.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ, ИНВЕСТИЦИЯМ И ОБЩИМ ВОПРОСАМ

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России в Компании действует Комитет по стратегии, инвестициям и общим вопросам, возглавляемый независимым директором.

К компетенции Комитета относятся рассмотрение, анализ и подготовка заключений для Совета директоров по любым вопросам, связанным со стратегией ведения бизнеса Компании и ее дочерних и зависимых обществ, политикой Компании в области бюджетирования и бизнес-планирования, реорганизацией Компании и ее дочерних и зависимых обществ, инвестиционными проектами Компании, в том числе сделками по слияниям и поглощениям, приобретением или отчуждением существенных активов Компании, привлечением Компанией заемного финансирования, дивидендной политикой Компании.

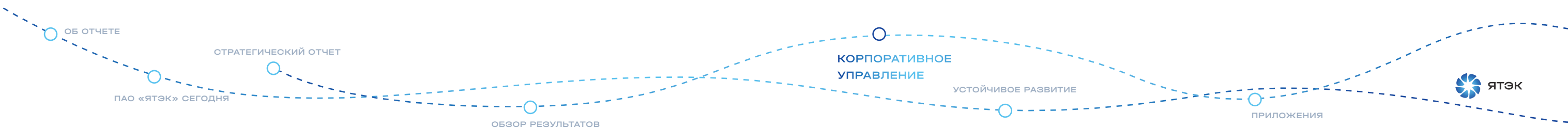
КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий Компании по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы Совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем.

Статус, компетенция, права и обязанности корпоративного секретаря Компании определены в Положении о корпоративном секретаре, утвержденном Советом директоров (протокол от 28 июля 2022 года № 6/н).

Основные функции корпоративного секретаря:

- Участие в организации подготовки и проведения заседаний Общего собрания акционеров;
- Обеспечение работы Совета директоров и комитетов Совета директоров;
- Участие в реализации политики Компании по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Компании;



- Обеспечение взаимодействия Компании с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;
- Обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами Компании процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров, и контроль за их исполнением.

Корпоративный секретарь Компании обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров, членов Совета директоров Компании, а также имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Ключевая роль в обеспечении оперативного и эффективного достижения текущих и стратегических целей Компании принадлежит единоличному исполнительному органу Компании – Генеральному директору. Генеральный директор подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров.

Генеральный директор избирается Советом директоров Компании сроком на три года и может переизбираться неограниченное число раз.

Условия трудового договора с Генеральным директором, любые изменения к нему, в том числе условия расторжения трудового договора, определяются и утверждаются Советом директоров Компании.

К компетенции Генерального директора Устав Компании относит решение всех вопросов руководства текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров или Совета директоров: представление интересов Компании, совершение сделок от имени Компании, подписание финансовых документов, утверждение штатного расписания и внутренних локальных нормативных актов, разработка годовых бюджетов Компании, а также

исполнение иных функций, определенных Уставом Компании.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

В Компании действует Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, утвержденное Общим собранием акционеров. Решение о выплате членам Совета директоров вознаграждения и компенсации расходов, связанных с исполнением ими функций, а также размерах вознаграждения принимает Общее собрание акционеров.

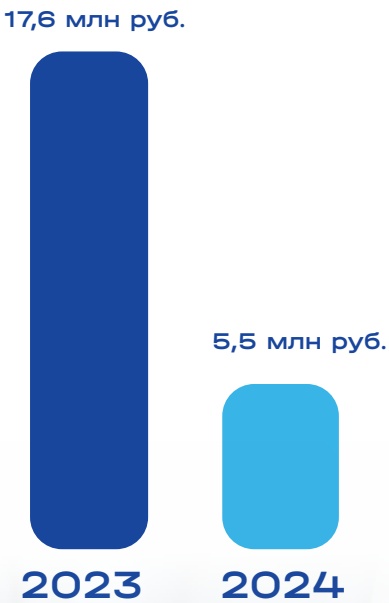
Размер вознаграждения члену Совета директоров состоит из основного вознаграждения за участие в заседаниях Совета директоров и дополнительного вознаграждения за исполнение членом Совета директоров обязанностей Председателя Совета директоров и/или члена комитетов Совета директоров.

Помимо этого, компенсационный пакет членов Совета директоров включает следующее:

- Расходы на оплату проезда к месту проведения заседания органа управления и обратно в салоне бизнес-класса самолета либо в купе вагона, включая страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов;
- Расходы на оплату проезда от аэропорта или железнодорожного вокзала до гостиницы и обратно автомобилем представительского класса или на аэроэкспрессе в салоне бизнес-класса;
- Услуги VIP-залов в аэропортах и на вокзалах;
- Расходы на проживание в гостинице в одноместном номере люкс;
- Расходы на оплату услуг связи, телефонии и Интернета;
- Дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные).

В 2024 году компенсации членам Совета директоров не выплачивались, выдача займов и кредитов членам Совета директоров и исполнительным органам не осуществлялась.

Общая сумма выплат членам Совета директоров за выполнение обязанностей члена Совета директоров



Вознаграждение Генерального директора определяется его трудовым договором и состоит из постоянной и премиальной частей. Помимо этого, компенсационный пакет Генерального директора включает следующее:

- Служебное жилье в г. Якутске;
- Оплату расходов, связанных с переездом с основного места жительства к месту работы и обратно, включая расходы на переезд членов семьи и провоз багажа;
- Оплачиваемый проезд к месту отдыха один раз в год;
- Корпоративную программу добровольного медицинского страхования;
- Служебный транспорт и сотовую связь.



# ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ, АУДИТ И РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

В КОМПАНИИ ДЕЙСТВУЕТ КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, КОТОРАЯ ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ ПЕРЕЧИСЛЕННЫЕ НИЖЕ ЭЛЕМЕНТЫ.

## КОМИТЕТ ПО АУДИТУ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В Компании образован Комитет по аудиту Совета директоров. К компетенции и обязанностям Комитета в области управления рисками, внутреннего контроля и в области корпоративного управления относятся:

- Контроль надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и системы корпоративного управления, включая оценку эффективности процедур управления рисками и внутреннего контроля Компании, практики корпоративного управления и подготовку предложений по их совершенствованию;
- Анализ и оценка исполнения политики Компании в области управления рисками и внутреннего контроля;
- Контроль процедур, обеспечивающих соблюдение Компанией требований законодательства Российской Федерации, а также этических норм, правил и процедур Компании, требований бирж;
- Анализ и оценка исполнения политики Компании по управлению конфликтом интересов;
- Обеспечение независимости и объективности внутреннего аудита;
- Реализация политики Компании в области внутреннего аудита;
- Рассмотрение плана деятельности и бюджета подразделения внутреннего аудита;

- Решение вопросов о назначении (освобождении от должности) руководителя подразделения внутреннего аудита и размере его вознаграждения;
- Анализ и оценка эффективности осуществления функции внутреннего аудита.

## ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

В соответствии с Уставом Компании, в целях оценки надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля в Компании по решению Совета директоров создано подразделение внутреннего аудита.

Подразделение внутреннего аудита в своей деятельности подотчетно Совету директоров Компании и действует в рамках полномочий, предоставленных Советом директоров Компании.

Руководитель подразделения внутреннего аудита назначается на должность и освобождается от должности на основании решения Совета директоров Компании. Условия трудового договора, любые изменения к нему, в том числе условия расторжения трудового договора, определяются и утверждаются Советом директоров Компании.

В Компании создан Департамент внутреннего аудита. Положение о внутреннем аудите утверждено решением Совета директоров от 20 июля 2020 года.

## ОСНОВНЫМИ ЗАДАЧАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА ЯВЛЯЮТСЯ:

- Оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, содействие исполнительным органам Компании в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля;
- Оценка системы корпоративного управления, содействие исполнительным органам Компании в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию корпоративного управления Группой компаний;
- Оценка эффективности управленческих процессов Компании и разработка рекомендаций по их совершенствованию;
- Проверка соблюдения законодательных и нормативных требований к ведению бухгалтерского, налогового учета и формированию финансовой, налоговой отчетности, обеспечение разумной уверенности в достоверности, полноте и своевременности отражения результатов финансово-хозяйственной деятельности в отчетности, полноте и своевременности уплаты налогов, сборов, страховых взносов;
- Изучение и оценка эффективности и рациональности использования ресурсов компаний, входящих в состав Группы компаний, обеспечение разумной уверенности в достижении целей Группы компаний;
- Проверка соблюдения членами исполнительных органов Группы компаний и их работниками положений законодательства и внутренних политик Группы компаний, касающихся инсайдерской информации и борьбы с коррупцией, соблюдения требований Кодекса этики.

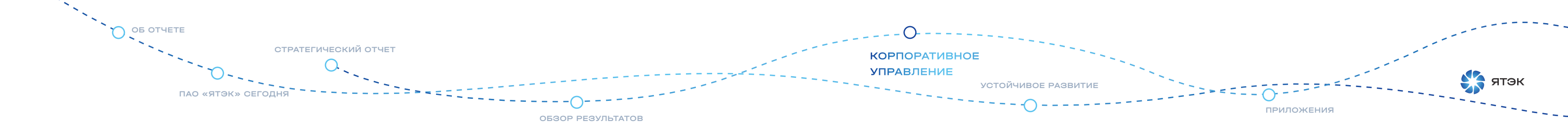
## МОНИТОРИНГ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Мониторинг системы внутреннего контроля проводится с целью определения ее текущего состояния, в том числе способности обеспечить выполнение поставленных перед ней целей и задач. Мониторинг осуществляется в ПАО «ЯТЭК» и его дочерних компаниях непрерывно в ходе повседневной деятельности и путем проведения периодических оценок. Непрерывный мониторинг выполняется руководителями и работниками подразделений ПАО «ЯТЭК» и предусматривает:

- Организацию и осуществление постоянного контроля за выполнением процедур внутреннего контроля;
- Проверку результатов выполнения отдельных наиболее рискованных хозяйственных операций;
- Проведение регулярного анализа результатов деятельности подразделения и своевременное выявление изменений в бизнес-процессах, описании или этапах выполнения процедур внутреннего контроля;
- Организацию и проведение самостоятельной оценки системы внутреннего контроля в подразделениях;
- Своевременное доведение информации о выявленных недостатках системы внутреннего контроля до заинтересованных лиц всех уровней управления.

Для периодической и независимой оценки эффективности системы внутреннего контроля в ПАО «ЯТЭК» организуется и проводится внутренний и внешний аудит.

При проведении проверок Департамент внутреннего аудита предоставляет перечень недостатков и рекомендации по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля.



Владельцами бизнес-процессов составляется и реализуется план корректирующих мероприятий, включающий меры по совершенствованию системы внутреннего контроля и риск-менеджмента. Внутренний аудит контролирует сроки и выполнение корректирующих мероприятий.

**В ЧАСТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ АУДИТА СОТРУДНИКИ ДЕПАРТАМЕНТА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА ЕЖЕГОДНО ПРОХОДЯТ ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ИСПОЛЬЗУЮТ В СВОЕЙ РАБОТЕ СОВРЕМЕННЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ АУДИТОРСКИХ ПРОВЕРОК.**

В марте 2025 года состоялось заседание Комитета по аудиту Совета директоров Компании, на котором был рассмотрен отчет о работе внутреннего аудита Компании, проведена оценка системы внутреннего контроля и управления рисками. Работа Департамента внутреннего аудита и системы внутреннего контроля и управления рисками признаны эффективными.

Внешняя оценка эффективности внутреннего аудита проводится как минимум один раз в пять лет квалифицированным и независимым оценщиком или группой оценщиков, не являющихся сотрудниками организации.

В марте 2025 года Департамент внутреннего аудита Компании провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. Установлено, что существующая в Компании система внутреннего контроля и управления рисками в целом адекватны характеру и масштабу осуществляемых операций, уровню и сочетанию принимаемых рисков Общества.

# КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА И АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ И ВО ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ С АКЦИОНЕРАМИ, ИНВЕСТИТОРАМИ, КОНТРАГЕНТАМИ БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЯЕТСЯ СОБЛЮДЕНИЮ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ. ПРИВЕРЖЕННОСТЬ СОБЛЮДЕНИЮ ПЕРЕДОВЫХ ПРАВОВЫХ И ЭТИЧЕСКИХ СТАНДАРТОВ ЯВЛЯЕТСЯ СТАНДАРТОМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ, РАСПРОСТРАНЯЕМЫМ НЕ ТОЛЬКО НА РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ, НО И НА ВСЕХ ПАРТНЕРОВ, С КОТОРЫМИ КОМПАНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВУЕТ.**

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

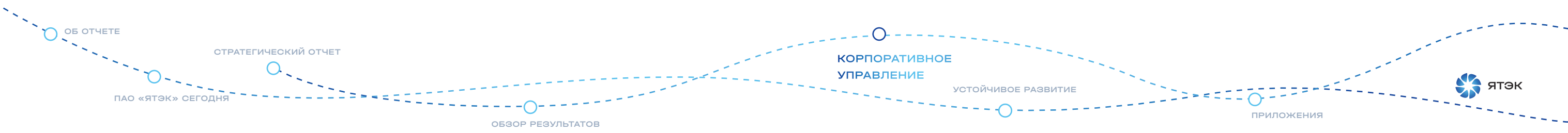
ПАО «ЯТЭК» соблюдает требования российского законодательства в области противодействия коррупции, не приемлет коррупционных действий как в отношении представителей государства, общественных организаций, частных компаний, политических деятелей и иных третьих лиц, так и в отношении сотрудников.

Служба безопасности Компании ведет постоянную работу по предупреждению и выявлению коррупционных правонарушений, устранению или минимизации причин и условий, порождающих коррупцию. Компания с июня 2017 года является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса. На основании указанной Хартии Компанией в 2022 году разработано и утверждено Положение об антикоррупционной политике.

**ОСНОВНЫМИ ПРИНЦИПАМИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ ЯВЛЯЮТСЯ:**

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Компании действующему законодательству РФ;
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства Компании в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников Компании о положениях антикоррупционного законодательства РФ и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных положений и процедур;
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Компании, руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Компании коррупционных рисков;
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Компании таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Компании вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию антикоррупционной политики;





7.

Принцип открытости бизнеса: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Компании антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;
8.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных положений и процедур, а также контроля за их исполнением.

ПРАКТИКА  
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ  
КОРРУПЦИИ

Утвержденное в 2022 году Положение об антикоррупционной политике Компании доказывает эффективность поставленных целей и задач, к числу которых относятся формирование у работников Компании, контрагентов единообразного понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях; минимизация риска вовлечения Компании, ее работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность; предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления.

В 2024 году по итогам проведения проверки по обращению сотрудника Компании к лицу, ответственному за соблюдение антикоррупционной политики, подтвердился один случай коррупции. Установлено, что представитель одного из контрагентов – подрядной организации – предпринял попытку незаконной передачи лицу, осуществляющему управленческие функции в Компании, денежного вознаграждения в особо крупном размере. По заявлению Компании было возбуждено уголовное дело по ч. 4 ст. 204 УК РФ, по результатам рассмотрения которого в отношении виновного лица вынесен обвинительный приговор, назначено наказание в виде четырех лет лишения свободы с отбыванием в колонии строгого режима.

Кроме того, в отчетном периоде проводилась внутренняя проверка в отношении бывших руководящих работников двух подразделений Компании на предмет возможных злоупотреблений. По результатам проверки в порядке, предусмотренном статьей 141 УПК РФ, Компанией направлено заявление о совершении преступлений, предусмотренных ст. 159 и ст. 204 ч. 4 УК РФ. В настоящее

время продолжается проверка со стороны правоохранительных органов.

В Компании на постоянной основе действует телефон доверия ПАО «ЯТЭК» – доступный канал коммуникации для обращений работников и третьих лиц по вопросам противодействия коррупции и пресечения противоправных действий. Помимо этого, обращения можно отправлять на электронную почту.

**ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ**  
**+7 (800) 550-29-95**  
**(КРУГЛОСУТОЧНО, БЕСПЛАТНО**  
**ИЗ ЛЮБОЙ ТОЧКИ РФ)**  
**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА**  
**SB@YATEC.RU**

МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ  
КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

В целях предотвращения и устранения конфликта интересов в Компании действуют Кодекс корпоративной этики и Регламент проверки контрагентов. В начале 2025 года приказом Генерального директора утвержден и введен в действие Кодекс корпоративной этики в новой редакции.

Помимо этого, предотвращение и урегулирование конфликта интересов также предусмотрено Уставом Компании, в соответствии с которым определенные сделки подлежат обязательному одобрению Советом директоров. Механизм управления конфликтом интересов в Компании сформирован в Положении об антикоррупционной политике.

Работникам Компании строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц совершать противоправные действия, предусмотренные антикоррупционным законодательством.

В 2024 году не возникло ни одного случая конфликта интересов.

ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:

- В случае возникновения конфликта интересов лицо, выполняющее управленческие функции, и работник Компании обязаны раскрыть информацию об этом и принять меры по устранению конфликта интересов;
- Для проверки кандидата на наличие конфликта интересов лицо предоставляет анкету и необходимые документы, которые направляются в Службу безопасности Компании;
- В случае издания приказа о приеме на работу на должность с повышенным коррупционным риском сотрудник должен предоставить декларацию о наличии (отсутствии) конфликта интересов для организации проверки сведений в Службу безопасности Компании, которая на постоянной основе осуществляет мероприятия по выявлению конфликтов интересов.

ПОРЯДОК УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:

- ↓

Для принятия мер по урегулированию конфликта интересов директор по безопасности в случае выявления такого факта уведомляет об этом Генерального директора Компании;
- ↓

Урегулирование конфликта интересов происходит путем согласования (отказа в согласовании) Генеральным директором Компании возможности занимать лицом управленческую или иную должность в Компании и путем согласования (отказа в согласовании) совершения сделки, в которой у лица имеется конфликт интересов;
- ↓

В целях профилактики коррупционных правонарушений в условия заключаемых Компанией договоров может включаться антикоррупционная оговорка.

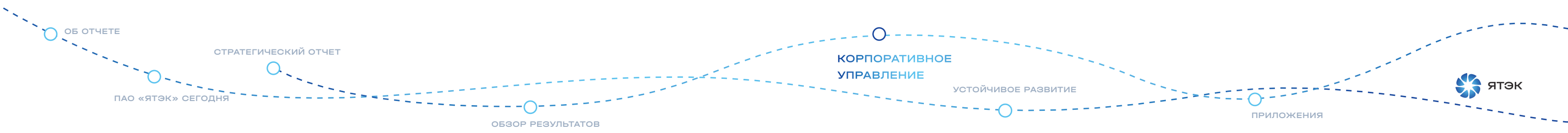
ИНСАЙДЕРСКАЯ  
ИНФОРМАЦИЯ

ПАО «ЯТЭК» как эмитент, ценные бумаги которого допущены к организованному торгам, уделяет особое внимание мерам, направленным на противодействие неправомерному использованию инсайдерской информации.

Решением Совета директоров ОАО «ЯТЭК» от 28 декабря 2011 года утверждено Положение об инсайдерской информации Открытого акционерного общества «Якутская топливно-энергетическая компания», являющееся актуальным для ПАО «ЯТЭК» по настоящее время.

Цели настоящего Положения:

- Защита прав и имущественных интересов акционеров и лиц, совершающих сделки с ценными бумагами Компании;
- Обеспечение экономической безопасности Компании;
- Контроль за деятельностью инсайдеров на основе установления ограничений на использование и распространение инсайдерской информации;
- Предотвращение манипулирования рынком ценных бумаг;



- Защита репутации Компании и повышение уровня доверия к Компании со стороны акционеров, инвесторов, партнеров и профессиональных участников рынка ценных бумаг.

В марте 2025 года приказом Генерального директора обновлен перечень инсайдерской информации Компании, который включает в том числе инсайдерскую информацию, перечень которой утвержден Указанием Банка России от 27.09.2021 № 5946-У.

Перечень инсайдерской информации Компании раскрыт в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Компании и на сервисе «Интерфакс – центр раскрытия корпоративной информации».

ПОЛИТИКА ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

Обязательства Компании в отношении прав человека отражены в следующих документах:

- Политика в области прав человека ПАО «ЯТЭК»;
- Кодекс корпоративной этики ПАО «ЯТЭК»;
- Регламент проверки контрагентов ПАО «ЯТЭК».

Компания не допускает никаких форм притеснения или дискриминирующего отношения в адрес сотрудников, деловых партнеров, поставщиков и других лиц, на которых оказывает воздействие деятельность Компании.

Компания предоставляет равные права и возможности для всех сотрудников независимо от пола, возраста, расовой и этнической принадлежности, языка, места жительства, состояния здоровья, религии, а также имущественного, должностного и иного положения, обеспечивает конкурентные условия труда, справедливую оплату труда и комфортный график работы.




Компания уделяет особое внимание поддержанию здорового образа жизни сотрудников, обеспечению охраны труда. Для сотрудников и работников подрядных организаций Компания создает безопасные

условия работы, при которых риск возникновения несчастных случаев, травм и угроз здоровью сводится к минимуму.

Компания уважает права, культурные особенности и обычаи местных сообществ и коренных малочисленных народов, обеспечивает право принимать участие в процессе принятия решений, затрагивающих их интересы или регион проживания. Компания оказывает социально-экономическую поддержку развитию местных сообществ и коренных малочисленных народов за счет реализации социально значимых инициатив в регионе и создания рабочих мест.

КОМПАНИЯ СТРЕМИТСЯ ПРЕДОТВРАЩАТЬ ЛЮБОЕ НЕБЛАГОПРИЯТНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И НЕЗАМЕДЛИТЕЛЬНО ПРИНИМАЕТ НЕОБХОДИМЫЕ МЕРЫ ПО ИХ УСТРАНЕНИЮ, ВКЛЮЧАЯ ЭСКАЛАЦИЮ СИТУАЦИИ ДО УРОВНЯ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА, НО НЕ ОГРАНИЧИВАЯСЬ ЕЙ.

Для контроля за соблюдением прав человека и обеспечения мер по недопущению нарушений Компания использует следующие инструменты:

-  Анализ и оценка рисков в области прав человека, разработка мер по их регулированию;
-  Оценка соблюдения прав человека в бизнес-процессах Компании с целью предотвращения возможных нарушений прав человека, вовлечение всех заинтересованных сторон в процесс оценки соблюдения прав человека и отчетность по соблюдению соответствующих мер;
-  Информирование поставщиков о мерах по защите прав человека.

АНТИМОНОПОЛЬНЫЙ КОМПЛАЕНС

В целях соблюдения антимонопольного законодательства Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о закупках, законодательства о рекламе, иных нормативных актов Российской Федерации и Федеральной антимонопольной службы в Компании утверждено Положение об антимонопольном комплаенсе.

Задачами антимонопольного комплаенса в Компании являются:

- Установление и введение в действие политик, правил и комплекса мероприятий, направленных на внедрение, совершенствование, развитие и соблюдение лучших практик корпоративного управления, а также стандартов и принципов делового поведения в области антимонопольного законодательства, законодательства Российской Федерации о закупках, законодательства о рекламе;
- Повышение оперативности выявления ситуаций, которые могут привести к нарушениям антимонопольного законодательства, законодательства о закупках, законодательства о рекламе;
- Обеспечение информированности и осведомленности работников об основных требованиях антимонопольного законодательства, последствиях нарушений антимонопольного законодательства, а также о существующих в Компании методах и механизмах, обеспечивающих соблюдение антимонопольного законодательства;
- Обобщение правоприменительной практики антимонопольного органа, которая влияет или может повлиять на осуществление Компанией хозяйственной деятельности.

Основными принципами антимонопольного комплаенса в Компании являются:

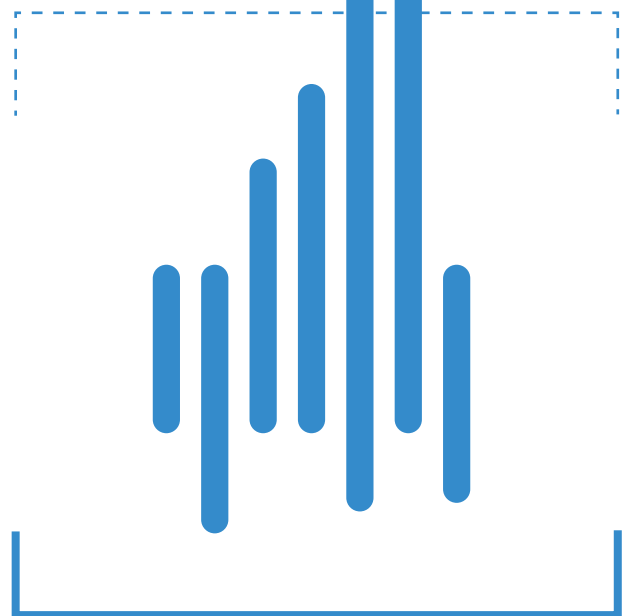
- Принцип законности в части соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе антимонопольного законодательства и законодательства Российской Федерации о закупках, законодательства о рекламе;

- Принцип регулярной оценки рисков нарушения законодательства;
- Принцип должной осмотрительности в части проверки контрагентов на предмет их соответствия требованиям законодательства;
- Принцип информирования о действующем в хозяйствующем субъекте внутреннем контроле соблюдения законодательства, в том числе путем размещения такой информации на официальном сайте хозяйствующего субъекта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет), а также проведения обучения и периодической аттестации работников и руководителей хозяйствующего субъекта на знание законодательства;
- Принцип мониторинга эффективности функционирования внутреннего контроля соблюдения законодательства и осуществления контроля за устранением выявленных нарушений;
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания в части привлечения к ответственности виновных лиц за несоблюдение законодательства;
- Принцип непрерывности функционирования внутреннего контроля соблюдения законодательства в целях своевременного выявления признаков нарушения и пресечения нарушения, а также в целях предупреждения их появления;
- Принцип совершенствования в части улучшения внутреннего контроля соблюдения законодательства и других систем, процессов и служб хозяйствующего субъекта, в отношении которых осуществляется контроль.

За нарушение требований антимонопольного законодательства, законодательства Российской Федерации о закупках, о рекламе работники могут нести дисциплинарную ответственность в соответствии с трудовым законодательством РФ и локальными нормативными актами Компании. Решение о применении дисциплинарного взыскания в каждом конкретном случае принимает Генеральный директор, в том числе по результатам внутреннего расследования, проведенного в отношении такого работника.



# УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



- 82 Понимание устойчивого развития
- 83 Производственная безопасность и охрана труда
- 88 Управление персоналом
- 96 Охрана окружающей среды
- 104 Закупочная деятельность
- 106 Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность

# ПОНИМАНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

СООТВЕТСТВИЕ ПРИНЦИПАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИЯ СЧИТАЕТ ОДНИМ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ФАКТОРОВ СВОЕЙ ДОЛГОСРОЧНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ И ПОВЫШЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ.

ЯТЭК разделяет понимание устойчивого развития, сформулированное ООН, и стремится учесть приоритеты международной и региональной повесток, а также способствовать достижению целей устойчивого развития ООН по всем трем аспектам: экономическому, социальному и экологическому.

## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Система управления вопросами устойчивого развития в ПАО «ЯТЭК» интегрирована в общую систему корпоративного управления и охватывает всю вертикаль распределения полномочий. Общая ответственность за реализацию Стратегии устойчивого развития возложена на Генерального директора. Непосредственное управление вопросами устойчивого развития осуществляют руководители профильных подразделений.

### Основные внутренние документы, регулирующие управление устойчивым развитием и ESG-повесткой:

- Стратегия устойчивого развития;
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности;
- Политика по правам человека;
- Кодекс корпоративной этики.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Деятельность ПАО «ЯТЭК» затрагивает широкий круг заинтересованных сторон, интересы которых Компания стремится учесть и реализовать в своей работе. Ключевые группы заинтересованных сторон

были выявлены в результате внутренних консультаций, проведенных с подразделениями ПАО «ЯТЭК».

### Заинтересованные стороны:

- Клиенты;
- Акционеры;
- Инвесторы и кредиторы;
- Сотрудники;
- Органы государственной власти и местного самоуправления;
- Поставщики и подрядчики;
- Местные сообщества;
- Общественные организации.

ПАО «ЯТЭК» старается использовать все доступные каналы коммуникации для взаимодействия с заинтересованными сторонами. Помимо этого, заинтересованные стороны могут в любое время направить Компании свои вопросы и предложения по телефону доверия, через официальный сайт Компании или по почте и получить своевременный ответ.

Телефон доверия

+7 800 550-29-95 (круглосуточно, бесплатно из любой точки России)

Электронная почта: sb@yatec.ru

677015, Республика Саха (Якутия), г. Якутск, ул. Петра Алексеева, д. 76

678214, Республика Саха (Якутия), Вилюйский улус, пос. Кысыл-Сыр, ул. Ленина, д. 4

Подробнее читайте в отчете об устойчивом развитии за 2024 год.

# ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

КОМПАНИЯ СТРЕМИТСЯ ЗАНЯТЬ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОСНОВНЫМИ ПРИОРИТЕТНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ РАБОТЫ В ДАННОЙ СФЕРЕ ЯВЛЯЮТСЯ ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ КАЖДОГО РАБОТНИКА ПУТЕМ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ ПО МИНИМИЗАЦИИ И ВОЗМОЖНОМУ УСТРАНЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ТЕХНОГЕННЫХ РИСКОВ, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ АВАРИЙНОСТИ НА ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ, РЕАЛИЗАЦИЯ МЕР ПО ИСКЛЮЧЕНИЮ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ, ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ ПЕРСОНАЛА, УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА, РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

## КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

### ПРИВЕРЖЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА

Принципы нашей Компании в первую очередь основываются на личной приверженности и собственных примерах. Примером личной вовлеченности руководства Компании стало участие в еженедельных совещаниях по вопросам производственной безопасности, фактическое участие в линейных обходах и организация контактов по безопасности в рамках производственных совещаний.

### ЧАС БЕЗОПАСНОСТИ

Компания активно внедряет коммуникационные программы, направленные на повышение значимости вопросов производственной безопасности. На еженедельной основе проводятся «Часы безопасности» с участием всего руководящего состава и высшего руководства Компании.

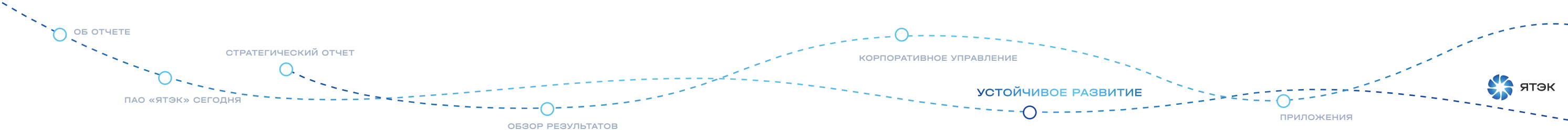
## ОХРАНА ТРУДА

В 2024 году одними из основных направлений работы в области охраны труда стали совершенствование культуры производственной безопасности и реализация аспектов практической безопасности при производстве работ на площадках Компании.

В рамках указанных инициатив были организованы мероприятия, охватывающие несколько приоритетных аспектов:

1. Вовлечение специалистов и руководителей в развитие лидерства и культуры безопасности;
2. Поддержание надежности активов;
3. Управление рисками;
4. Обеспечение транспортной безопасности;
5. Контроль за работой подрядных организаций.





Основное внимание уделялось улучшению существующих производственных процессов, включая практическое обучение на производственных площадках, коммуникацию с персоналом на рабочих местах и взаимодействие по вопросам безопасности перед началом и в ходе выполнения работ повышенной опасности. Так, в прошедшем году проведена большая работа по пересмотру норм учета и выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ).

2024 год показал положительную динамику в улучшении условий труда на рабочих местах. Специальная оценка условий труда проведена на 70 рабочих местах. В результате проведенной специальной оценки условий труда класс вредности был снижен на восьми рабочих местах, а на двух рабочих местах вредные факторы полностью исключены. Проведенная специальная оценка условий труда послужила отправной точкой для разработки плана мероприятий по охране труда и профилактике травматизма.

**ПРИМЕНЕННЫЙ ПОДХОД К РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» ВНОВЬ ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛ СВОЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. В 2022-2024 ГОДАХ В КОМПАНИИ ОТСУТСТВОВАЛИ СЛУЧАИ ТРАВМАТИЗМА И СЛУЧАИ С ЛЕТАЛЬНЫМ ИСХОДОМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.**

Одним из перспективных направлений стало внедрение практических подходов к безопасности. Функция производственного контроля постоянно обновляет и совершенствует модель практической безопасности, главной задачей которой является повышение качества подготовки сотрудников в области охраны труда и промышленной безопасности.

**ЭЛЕМЕНТЫ БАЗОВОЙ МОДЕЛИ КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ КОМПАНИИ:**

- Проведение вводного инструктажа по охране труда для всех новых сотрудников;
- Организация и проведение инструктажа по пожарной безопасности;
- Проведение инструктажа для водителей по безопасности дорожного движения;
- Обсуждение актуальных тем производственной безопасности через диалоги и контакты по безопасности;
- Постоянный мониторинг соблюдения Ключевых правил безопасности;
- Проведение еженедельных совещаний с руководителями структурных подразделений по вопросам производственной безопасности;
- Отработка навыков оказания первой помощи на тренажере «Гоша»;
- Использование интерактивных тренажеров в системе «Олимпокс» для закрепления навыков оценки рисков при выполнении текущих и специфических работ.

Руководство производственного блока и производственной безопасности убеждено, что в настоящее время крайне важно оперативно передавать информацию о выявленных недостатках профильным подразделениям для эффективного управления производственной безопасностью на местах выполнения работ.

Ключевой задачей на 2024 год стал пересмотр регламента по анализу выявления системных причин при расследовании происшествий. В связи с этим была обновлена процедура расследования происшествий и диагностика выявления системных причин. Основной целью пересмотра является совместная работа специалистов производственных служб и службы производственной безопасности по определению системных причин неадекватности

барьеров, выявленных в ходе инспекций, а также разработка корректирующих мероприятий для предотвращения подобных ситуаций в будущем.

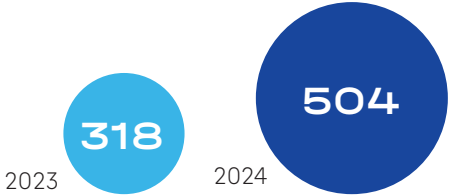
**ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

Для обеспечения контроля за деятельностью и безопасной эксплуатацией опасных производственных объектов, а также для предотвращения аварий и травматизма в Компании внедрена и развивается система управления промышленной безопасностью (СУПБ).

В рамках практического улучшения производственных процессов был разработан новый алгоритм согласования проектов, касающихся капитального строительства, технического перевооружения и ремонта, который включает обязательное первичное рассмотрение проектной технической документации на соответствие требованиям промышленной и пожарной безопасности.

На постоянной основе осуществляется мониторинг технических устройств и сооружений опасных производственных объектов, включая своевременную паспортизацию оборудования, проведение диагностического контроля и необходимых экспертиз.

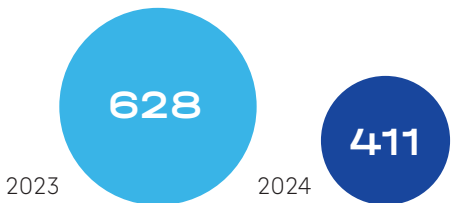
**Количество обследуемого оборудования в год**



В Компании продолжается активная работа по программе карт наблюдений по безопасности, которая призвана подчеркнуть нашу приверженность к высоким стандартам безопасности и заботы о сотрудниках.

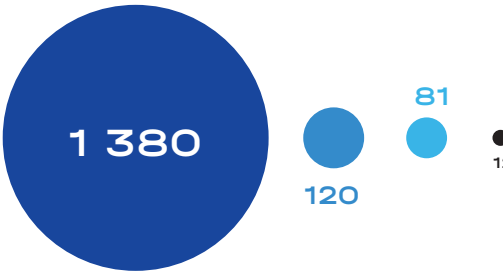
Карта наблюдений – это инструмент, который позволяет сотрудникам активно участвовать в обеспечении безопасности на рабочем месте. Сотрудники могут замечать потенциальные опасности, небезопасные практики или ситуации, которые могут привести к несчастным случаям, и заполнять карты наблюдений, чтобы привлечь внимание руководства к этим проблемам и предложить решения.

**Число поданных сотрудниками карт наблюдений**



В Компании внедрена электронная система оформления наряд-допусков для работ с повышенной опасностью, что позволило оптимизировать временные ресурсы.

**В течение 2024 года было согласовано 1 593 мероприятия по безопасному выполнению работ повышенной опасности, из которых:**



- Огневые работы
- Газоопасные работы
- Работы на высоте
- Иные работы повышенной опасности

Также важным шагом стало совершенствование подготовки линейных руководителей и руководителей подразделений к аттестации по промышленной безопасности с использованием мобильной платформы ОКС «Олимпокс». Теперь каждый руководитель имеет возможность в любое время готовиться к аттестации по установленным направлениям с помощью личного мобильного устройства.

**79 СПЕЦИАЛИСТОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ В 2024 ГОДУ УСПЕШНО ПРОШЛИ ТЕСТИРОВАНИЕ ПО РАЗЛИЧНЫМ ОБЛАСТЯМ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ЕДИНОМ ПОРТАЛЕ**



## ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ГО И ЧС

В настоящее время система пожаротушения на объектах Компании соответствует современным стандартам и требованиям пожарной безопасности. В 2024 году была организована аттестация нештатного аварийно-спасательного формирования. Спасатели ЯТЭК прошли обучение в Новомосковском институте АНО ДПО «УКЦА СФ им. В. В. Никулина». Специалистам Компании, прошедшим обучение, присвоена квалификация «Спасатель» (НАСФ).

Полученные знания и навыки пригодились при проведении Всероссийских командно-штабных учений по гражданской обороне по линии МЧС России и ЯТЭК. Согласно замыслу учений были отработаны действия профессионального и нештатного аварийно-спасательного формирования, оперативных и аварийно-восстановительных бригад.

## РАБОТА С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

В прошлом году на опасных производственных объектах Компании работали 15 подрядных организаций, занимающихся строительством и монтажом, включая работы повышенной опасности. Были разработаны основные мероприятия, направленные на снижение рисков, которые включают в себя:

- Анализ рабочей документации в части ОТиПБ;
- Изучение технической документации, регламентов и планов производства работ на строительных и монтажных участках;
- Проверку пакета документов, подтверждающих квалификацию сотрудников и руководителей подрядных организаций перед началом процедуры допуска на объекты Компании;
- Прохождение вводного инструктажа по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;
- Ознакомление с Ключевыми правилами безопасности, действующими в ЯТЭК;

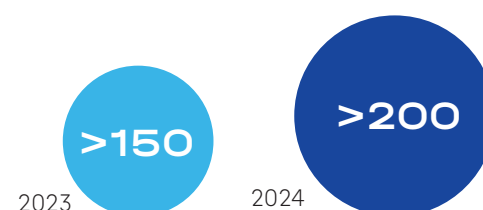
- Проведение диалогов и контактов по безопасности на местах выполнения работ, включая практическое обучение персонала сторонних организаций безопасным приемам и методам выполнения работ.

Всего за прошлый год проведено свыше 400 вводных инструктажей сотрудникам подрядных организаций. Был организован ежедневный мониторинг объектов Компании с посещением рабочих мест подрядчиков.

Внедрена практика рабочих встреч. На еженедельной основе с руководителями подрядных организаций проводились анализ и обсуждение принятых корректирующих мероприятий по выявленным наблюдениям за отчетный период.

В течение 2024 года в подрядных организациях не зарегистрировано несчастных случаев и происшествий критического уровня.

**Число проверок соблюдения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности при выполнении работ на объектах ЯТЭК подрядными организациями**





# УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

БЕЗУСЛОВНЫМ ПРИОРИТЕТОМ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЯТЭК ЯВЛЯЕТСЯ РАБОТА С СОТРУДНИКАМИ. К НАМ ТРУДОУСТРАИВАЮТСЯ ЛУЧШИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ В СВОЕЙ ОБЛАСТИ, ИХ НАВЫКИ И КОМПЕТЕНТНОСТЬ ИМЕЮТ КЛЮЧЕВОЕ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ КОМПАНИИ. ИНВЕСТИРУЯ В РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, ЯТЭК ПРЕДОСТАВЛЯЕТ СВОИМ РАБОТНИКАМ ДОСТОЙНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ И СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ, КОНТРОЛИРУЕТ БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ И УДЕЛЯЕТ БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ ПРОГРАММАМ ОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ.

Темпы развития отрасли обуславливают как необходимость создания новых рабочих мест, так и высокие требования к профессионализму уже работающих в штате сотрудников. Главными приоритетами ЯТЭК в области управления персоналом являются жизнь и здоровье сотрудников, обеспечение укомплектованности Компании в достаточном объеме квалифицированными кадрами, ориентированными на длительные трудовые отношения.

Политика ЯТЭК по управлению персоналом направлена на формирование высокопрофессионального, ответственного и сплоченного коллектива, нацеленного на эффективное решение производственных задач.

## НАПРАВЛЕНИЯ ПОЛИТИКИ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ:

1. Планирование трудовых ресурсов;
2. Подбор персонала;
3. Обучение и развитие персонала;
4. Мотивация персонала;
5. Социальная политика;
6. Информационное обеспечение и корпоративные коммуникации.

## НАГРАДЫ

В 2024 ГОДУ ЯТЭК СОХРАНИЛ ЛИДЕРСКИЕ ПОЗИЦИИ КАК РАБОТОДАТЕЛЬ В СВОЕЙ СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РЕГИОНЕ, ЧТО ОТМЕЧЕНО НЕЗАВИСИМЫМИ ЭКСПЕРТАМИ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ И ОЦЕНКЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РФ.

- «ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ» ПО ВЕРСИИ SUPERJOB;
- ФИНАЛИСТ РЕЙТИНГА РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАК ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ С УЧЕТОМ ОЦЕНКИ СОИСКАТЕЛЕЙ, КОЛИЧЕСТВА РЕКОМЕНДАЦИЙ И ОТЗЫВОВ СОТРУДНИКОВ ПО ОЦЕНКЕ HEADHUNTER;
- ПЕРВОЕ МЕСТО В НОМИНАЦИИ «АДАПТАЦИЯ, СОПРОВОЖДЕНИЕ И ПОСТРОЕНИЕ КАРЬЕРНОЙ ТРАЕКТОРИИ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА, В ТОМ ЧИСЛЕ В РАМКАХ НАСТАВНИЧЕСТВА» НА ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ В МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.

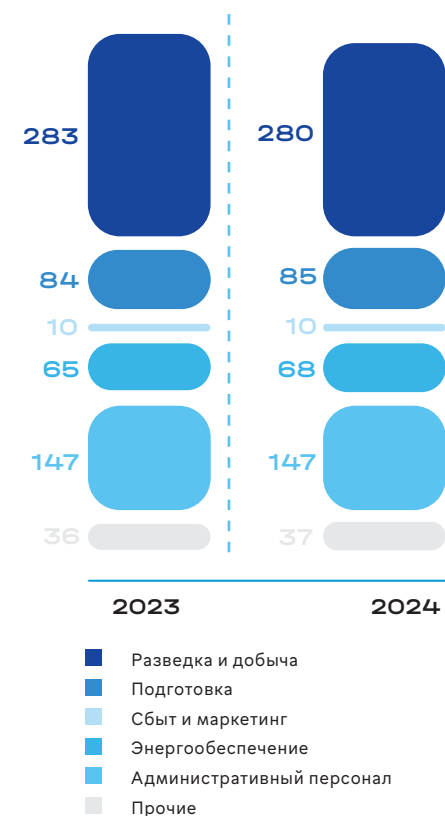
## КАДРОВЫЙ СОСТАВ

В кадровый состав Компании входят сотрудники, которые имеют разные квалификации, профессии, специальности. Каждый работник обладает профессиональными и личностными способностями для достижения поставленных целей и задач. В 2024 году число сотрудников ЯТЭК увеличилось на 0,3 % по отношению к 2023 году, до 627 человек, за счет подбора персонала на вакантные должности.

### Численность персонала, чел.

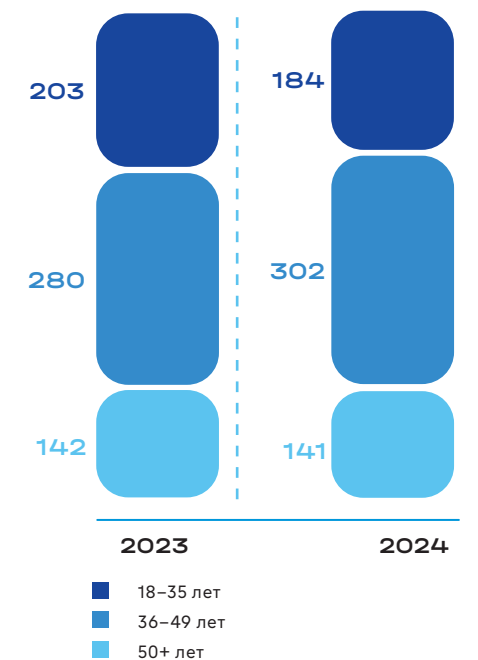


### Структура персонала в разбивке по сферам деятельности, чел.

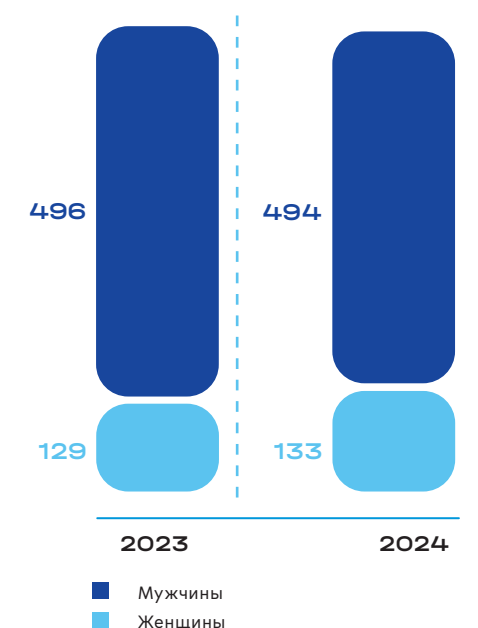


Средний возраст работников Компании – 42 года. Доля молодых специалистов достигает 29 %, при этом сохраняется баланс опытных сотрудников, которые передают знания и навыки. В 2024 году 17 % от общей численности персонала составляли сотрудники, занимающие руководящие должности.

### Структура персонала в разбивке по возрасту, чел.

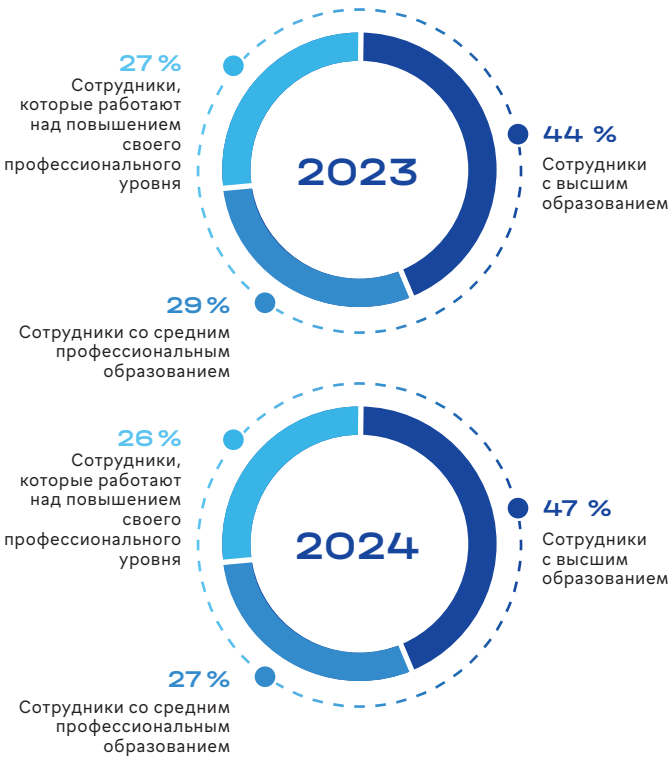


### Структура персонала в разбивке по полу, чел.

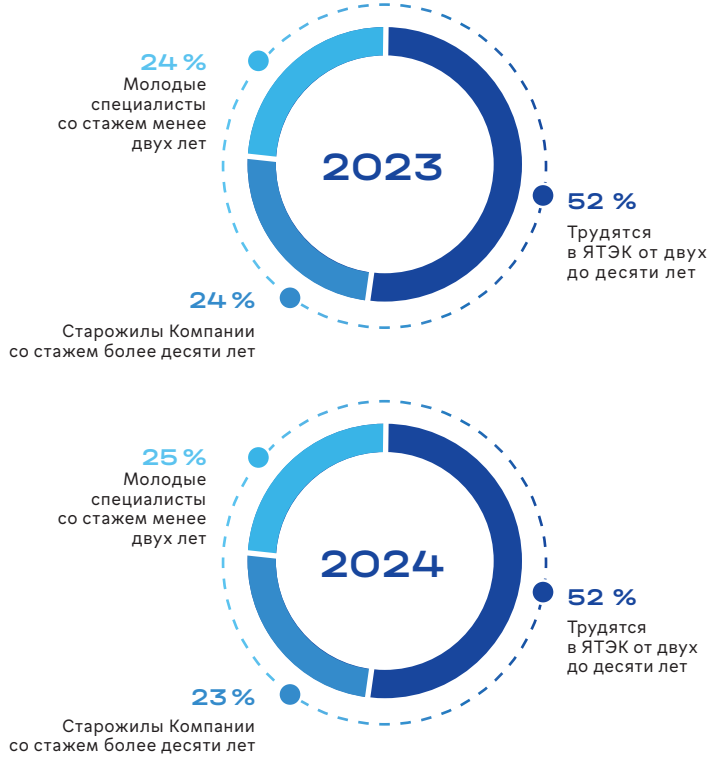


География привлечения персонала Компании достаточно широка. 78 % составляют местные жители поселка Кысыл-Сыр и других районов Якутии. Также в ЯТЭК трудятся работники из Республики Башкортостан, Москвы и других городов.

Структура персонала в разбивке по уровню образования сотрудников, %



Структура персонала в разбивке по стажу работы в Компании, %



В 2024 году текучесть кадров составила 13,6 %. Сейчас этот показатель соответствует среднему значению по рынку, однако важной задачей является его снижение. Для ее решения разрабатываются программы материальной и нематериальной мотивации, направленные на повышение благополучия и самореализации сотрудников в профессии, проводится обучение и реализуются программы наставничества и адаптации, а также неукоснительно соблюдаются права сотрудников и законодательство Российской Федерации.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ И АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

ЯТЭК привлекает лучших сотрудников на рынке труда, и этому способствует работа с вузами, ссузами и выпускниками. Ведется плотное сотрудничество с региональными центрами занятости. Повышается эффективность работы: так, за 2024 год более 741,2 человеко-часа сэкономлено за счет автоматизации процессов подбора, адаптации.

СТРАТЕГИЯ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА БАЗИРУЕТСЯ НА ТРЕХ КЛЮЧЕВЫХ ПРИНЦИПАХ:

- 1. Привлечение высококвалифицированных работников из передовых компаний на те должности, где критична внешняя экспертиза;
- 2. Активная работа с вузами и ссузами для привлечения молодежи и сотрудников из Республики Саха (Якутия) на стартовые позиции;
- 3. Продвижение сотрудников и перевод по горизонтали и вертикали благодаря обучению смежным профессиям и развитию.

ЯТЭК активно работает над развитием сотрудников, и результатом этой системной работы является тот факт, что не менее 11 % вакансий в Компании закрывается внутренними переводами в рамках стратегии развития персонала.

Компания уделяет значительное внимание адаптации новых сотрудников, и этому способствуют поддержка переезда, создание индивидуальных планов обязанностей,

институт наставничества, приветственный тренинг для всех новых работников и другие программы вовлечения. За 2024 год в ЯТЭК достигнута высокая доля прохождения испытательного срока новыми сотрудниками – 93 %. Более одного года в Компании работают 83 % пришедших работников. При этом 100 % молодых специалистов, прошедших программу адаптации, успешно завершили испытательный срок.

По результатам заполненных наставниками индивидуальных планов обязанностей на испытательный срок более 76 % новых сотрудников успешно освоили функционал текущей должности за два месяца вместо трех, а более 91 % завершили его с оценкой «соответствует ожиданиям» и выше.

В 2024 году ЯТЭК стал победителем в категории «Адаптация, поддержка и построение профессионального пути молодых специалистов, в том числе через наставничество» на Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи, организованном Министерством труда и социальной защиты РФ.

Компания создает все условия для повышения уровня жизни, развития чувства сопричастности к общему делу и командного духа, дает возможность для самореализации как на работе, так и за ее пределами. ЯТЭК инициировала и реализовала реновацию школы поселка Кысыл-Сыр, создание инженерного класса, трудоустроивая и поддерживая высококвалифицированных преподавателей школы. Сейчас школьники имеют все шансы поступать в высшие учебные заведения технической направленности.

Для приезжающих на работу сотрудников, в том числе из ближайших районов, построены комфортабельные современные общежития и дома.

Компания стремится сделать Кысыл-Сыр местом притяжения, и в поселке построены смотровая площадка, скейт-парк для детей, ежегодно проводятся масштабные спортивные и корпоративные мероприятия, в которых могут участвовать все жители поселка, а также проводятся благотворительные мероприятия. При поддержке ЯТЭК создан попечительский совет поселка, который решает социальные и бытовые вопросы.

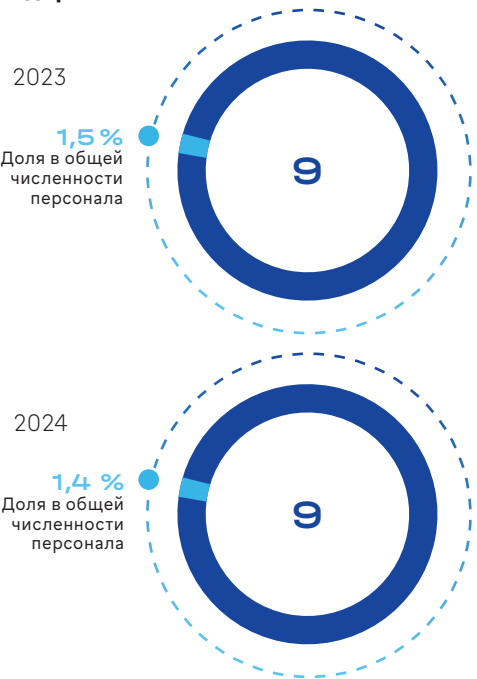
Все это закладывает базу для долгосрочного развития региона.

МЕРОПРИЯТИЯ И ПРОЕКТЫ для СОТРУДНИКОВ, ПРОВЕДЕННЫЕ в 2024 ГОДУ:

- 1. Внешнее мероприятие – конкурсы, обучение, профориентация, ярмарка вакансий;
- 2. Внутренние мероприятия – адаптация, обучение, временное трудоустройство несовершеннолетних.

Компания неукоснительно исполняет требования законодательства Российской Федерации по квотированию рабочих мест для трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья.

Количество сотрудников с ограниченными возможностями здоровья, чел.



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Поскольку профессиональное развитие является приоритетом в кадровой политике ЯТЭК, мы очень серьезно относимся к процессам обучения и развития сотрудников. В Компании существует система обучения и развития персонала, направленная на повышение профессионального мастерства наших сотрудников и их личностное развитие, действуют программы профессиональной подготовки и повышения квалификации, существует платформа



корпоративного обучения. Программы предоставляют каждому сотруднику инструменты для профессионального роста и развития нераскрытых возможностей. Кроме того, мы стремимся обеспечить наших сотрудников, в том числе новичков и молодых специалистов, качественными образовательными продуктами.

774

КУРСА В РАМКАХ ПРОГРАММ  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ  
И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ПОДГОТОВКИ БЫЛО ПРОЙДЕНО  
СОТРУДНИКАМИ ЯТЭК  
В 2024 ГОДУ

Общая сумма затрат на обучение персонала в 2024 году составила 10,3 млн руб., из которых обучение в сфере промышленной безопасности – 2,6 млн руб.; подготовка и переподготовка кадров – 4,6 млн руб.; обучение персонала по иным направлениям – 3,1 млн руб.

Обучение и развитие персонала

Количество пройденных курсов обучения в 2024 году



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Управление кадровым резервом ЯТЭК нацелено на обеспечение преемственности и долгосрочной кадровой защищенности Компании, а также укрепление бренда работодателя. Система развития кадрового резерва является ключевым инструментом в обеспечении устойчивого развития Компании и формировании сильной команды.

Программа кадрового резерва включает системную работу по выявлению лучших перспективных работников, их подготовку и продвижение на ключевые управленческие позиции. В 2024 году для кадровых резервистов и высокопотенциальных резервистов (HiPo) обеспечивается фокусное развитие – обучение в модульной программе «Управляй собой». Следующий уровень программы – «Управляй другими». Программа построена по принципу последовательного освоения управленческих компетенций: от личной эффективности к лидерству в команде. Компания уделяет приоритетное внимание развитию талантливых сотрудников, обладающих высоким потенциалом. Для них разрабатывается комплексная система поддержки, включающая участие в корпоративных мероприятиях и программах развития.

Особое внимание уделяется подготовке HiPo к управленческим позициям, составляется индивидуальный план развития с учетом уникальных компетенций и перспектив карьерного роста в Компании. Реализация программы кадрового резерва позволяет не только обеспечить преемственность управленческих позиций, но и создать мощный кадровый потенциал для будущего развития ЯТЭК. Кроме этого продолжается работа по целевым договорам и получение HiPo высшего профессионального образования за счет Компании.

КОНКУРСЫ

Одним из дополнительных инструментов развития и мотивации персонала, популяризации профессиональных достижений и распространения лучшего опыта в ЯТЭК является проведение конкурсов профессионального мастерства.

ЦЕЛИ КОНКУРСА:

- |    |   |
|----|---|
| 1. | Выявление талантливых сотрудников и формирование кадрового резерва; |
| 2. | Профессиональное развитие;  |
| 3. | Укрепление репутации Компании как привлекательного работодателя;    |
| 4. | Повышение престижа рабочих профессий.                               |

В 2024 году был реализован новый подход к проведению конкурса. Соревнования проходили в три этапа по шести направлениям: «Бурение и добыча газа», «Подготовка газа», «Слесарные работы», «Ремонт электрооборудования и КИП», «Управление машинами и механизмами», «Водительское мастерство». В конкурсе приняли участие 219 человек.

ВНЕШНИЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Компания осуществляет сотрудничество со всей цепочкой образовательной системы, начиная со школы и заканчивая учреждениями высшего и среднего профессионального образования. Так, в рамках сотрудничества с Северо-Восточным федеральным университетом им. Аммосова действует программа именной стипендии ЯТЭК. В 2023–2024 учебном году обладателями стипендии стали семь студентов, общий бюджет составил 2,5 млн руб. В 2024 году профессиональную стажировку прошли один преподаватель и 11 студентов. Работники Компании участвовали в мероприятиях СВФУ: читали лекции для преподавателей и студентов, участвовали в разработке основных образовательных программ, консультации и защитах выпускных квалификационных работ.

В рамках работы по расширению информирования студентов о Компании и формированию имиджа работодателя с сентября 2024 года в СВФУ открыта и действует брендированная аудитория ЯТЭК, в главном корпусе университета размещены стенд и лаундж-зона.

В апреле 2024 года для разработки плана взаимодействия с учреждениями среднего профессионального образования была организована стратегическая сессия «Управление знаниями в условиях взаимодействия системы «ссуз – предприятие», целью которой стала реализация практико-ориентированного подхода в программах СПО и формирование системы «ссуз – предприятие», становление процессов непрерывного взаимодействия в системе «ссуз – предприятие» Компании ЯТЭК.

В 2024 году были подписаны соглашения о сотрудничестве с двумя колледжами: Якутским промышленным техникумом им. Т. Г. Десяткина (ЯПТ) и Якутским индустриально-педагогическим колледжем им. В. М. Членова (ЯИПК).

**ЯТЭК – СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПАРТНЕР ЧЕМПИОНАТА CASE-IN ПО НАПРАВЛЕНИЮ «НЕФТЕГАЗОВОЕ ДЕЛО».**

**ЦЕЛЬ КРУПНЕЙШЕГО В РОССИИ ИНЖЕНЕРНОГО ЧЕМПИОНАТА – ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВНЫХ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОТРАСЛИ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО, НЕФТЕХИМИЧЕСКОГО И МИНЕРАЛЬНО-СЫРЬЕВОГО КОМПЛЕКСОВ.**

**ГЛАВНАЯ ТЕМА СОРЕВНОВАНИЙ 2024 ГОДА – «БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО».**

**АКТУАЛЬНОСТЬ ВЫБОРА ТЕМАТИКИ ДЛЯ СОЗДАНИЯ ИНЖЕНЕРНЫХ КЕЙСОВ ПРОДИКТОВАНА СОВРЕМЕННЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ЗАПРОСАМИ И ПРИОРИТЕТНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ.**

**ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ ВЛАДИМИР ПУТИН, ВЫСТУПАЯ НА ПЕТЕРБУРГСКОМ МЕЖДУНАРОДНОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ ФОРУМЕ, ПОДЧЕРКНУЛ, ЧТО ОДНИМ ИЗ СЛЕДУЮЩИХ НАПРАВЛЕНИЙ ЭКОНОМИКИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРА И СФЕРЫ УСЛУГ, УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В СТРАНЕ ЗА СЧЕТ УСТРАНЕНИЯ УЗКИХ МЕСТ, ЛИКВИДАЦИИ ПОТЕРЬ, ВНЕДРЕНИЕ ОПТИМАЛЬНЫХ РЕШЕНИЙ.**

**«ВСЕ ЭТО ОПИСЫВАЕТСЯ ТЕРМИНОМ «БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО». ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ БЕРЕЖЛИВОГО, ЭФФЕКТИВНОГО ПРОИЗВОДСТВА ДОЛЖНО НАБИРАТЬ ОБОРОТЫ, ПРИЧЕМ НЕ ТОЛЬКО В БАЗОВЫХ ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ, НО И В ДРУГИХ СЕКТОРАХ», – ПОДЧЕРКНУЛ ПРЕЗИДЕНТ.**

**В НАПРАВЛЕНИИ «НЕФТЕГАЗОВОЕ ДЕЛО» ПО КЕЙСУ ОТ ЯТЭК В РАМКАХ ЧЕМПИОНАТА СТУДЕНТЫ РАЗРАБАТЫВАЛИ ОПТИМАЛЬНУЮ СТРАТЕГИЮ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕСТОРОЖДЕНИЯ В РАМКАХ КОНЦЕПЦИИ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА, ВКЛЮЧАЯ ОПТИМИЗАЦИЮ ДЕЙСТВИЙ ПО РЕШЕНИЮ ТЕХНИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ НА СКВАЖИНАХ. УЧАСТНИКАМ БЫЛО НЕОБХОДИМО НА ОСНОВЕ СРАВНИТЕЛЬНОГО АНАЛИЗА ОБОСНОВАТЬ ВЫБОР ОДНОЙ ИЗ СТРАТЕГИЙ РАЗВИТИЯ ПРЕДЛОЖЕННОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ.**

В ЯПТ работники Компании читали лекции для студентов по направлению «Контрольно-измерительные приборы и автоматика», участвовали в разработке основных образовательных программ, консультации и защитах выпускных квалификационных работ, передали оборудование для отработки навыков по контрольно-измерительным приборам в слесарные мастерские. Практику на производственной площадке Компании в поселке Кысыл-Сыр прошли восемь студентов. В ЯИПК в декабре 2024 года согласован проект организации брендированной аудитории ЯТЭК, планируемый к реализации в 2025 году.

Для того чтобы сформировать у школьников интерес к техническому творчеству, помочь им сориентироваться во множестве инженерных направлений и предоставить возможность попробовать профессию на практике, сделать переход из школы в среднее или высшее профессиональное образование более плавным и осмысленно подготовить детей к вступительным экзаменам, с сентября 2024 года открыты инженерные классы на базе Кысыл-Сырской средней общеобразовательной школы. В рамках инженерных классов школьники 7-х и 8-х классов углубленно изучают профильные предметы, для школьников с 9-го по 11-й класс проводится дополнительная подготовка.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

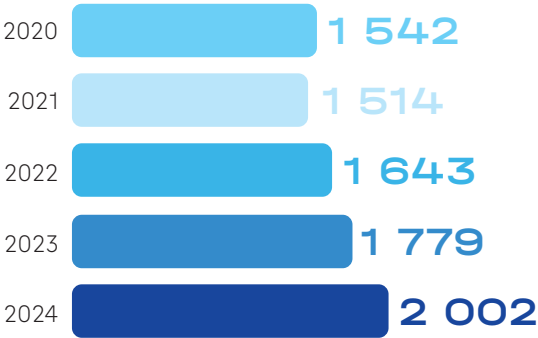
В Компании реализуется программа социальной поддержки работников. Это способствует укреплению имиджа ЯТЭК как социально ответственного работодателя, позволяет сохранять кадровый потенциал и привлекать новых работников требуемой квалификации.

Совершенствование оплаты труда и организационной структуры Компании в 2024 году было достигнуто за счет:

- Оптимизации организационной структуры;
- Оптимизации графиков работ для сменного и вахтового персонала.

Расходы на персонал

Фонд оплаты труда (с учетом страховых взносов), млн руб.



Политика управления оплатой труда работников ЯТЭК включает в себя установление должностных окладов с учетом квалификации и деловых качеств, доплат и надбавок в зависимости от условий труда и объема выполняемых работ, ежемесячное премирование за результаты производственной деятельности, единовременное премирование и вознаграждение по результатам работы. В соответствии с политикой оплаты производится выплата постоянной части заработной платы (оклад) и переменной части (доплаты, надбавки, премирование).

Размер среднемесячной заработной платы работников Компании в 2024 году на 41 % выше, чем средняя зарплата в регионе.

Заработная плата в Компании, регионе и отрасли



Неотъемлемой частью работы с персоналом в Компании является система медицинского обеспечения, которая постоянно совершенствуется. Основной целью деятельности охраны здоровья в ЯТЭК является организация медицинского обслуживания – плановые и дополнительные медосмотры сотрудников при участии врачей общей практики и узких специалистов, профилактическая помощь и поддержание здорового образа жизни сотрудников. С учетом территориальных особенностей региона Компанией организована удаленная медицинская помощь и диагностика с помощью телемедицины, что позволило повысить доступность и качество медицинских услуг. Добровольное медицинское страхование работников относится к одному из инструментов системы медицинского обеспечения и дает реальную возможность получения широкого спектра качественных медицинских услуг.

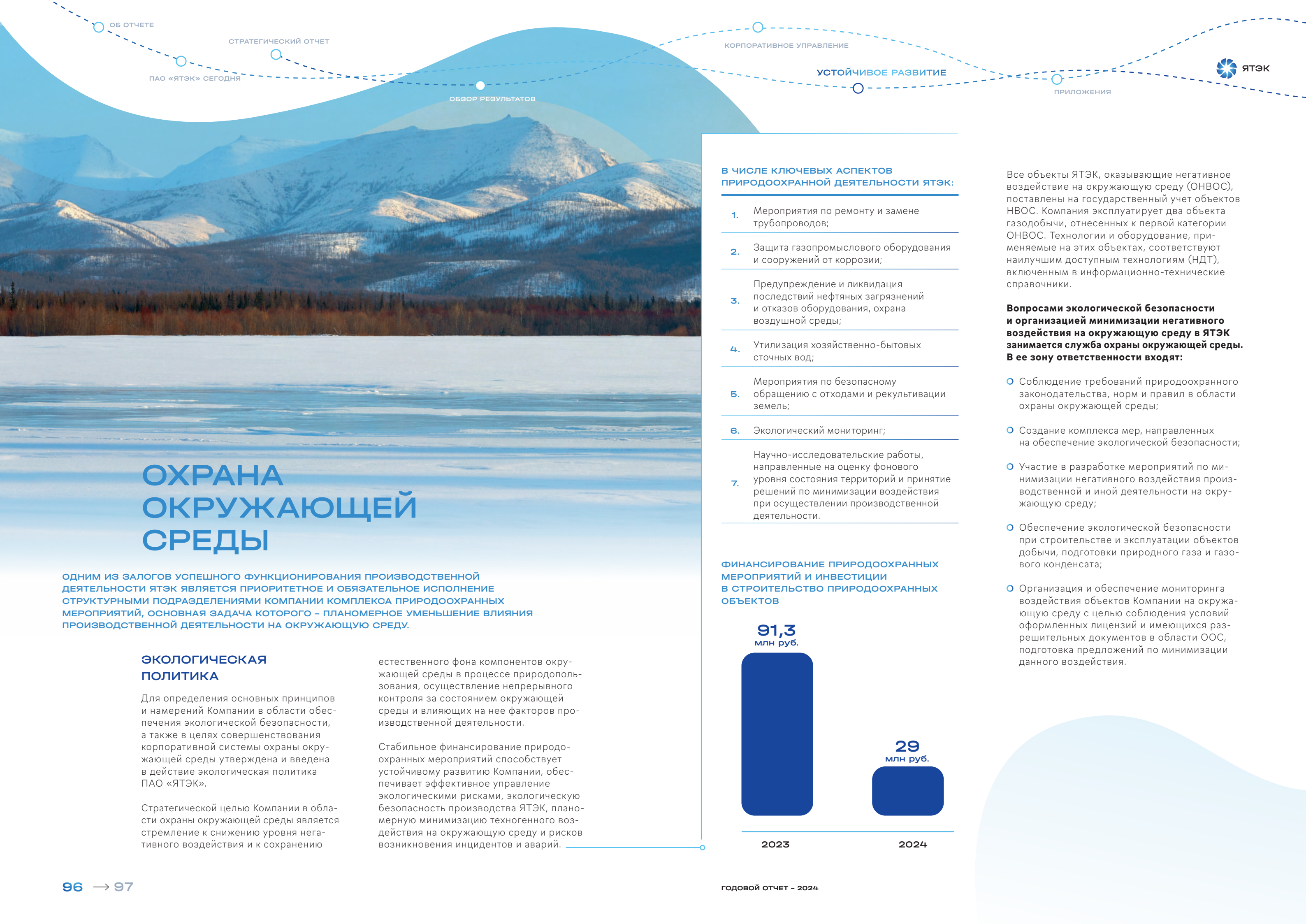
НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ ПОощРЕНИЕ

В ЯТЭК действует система поощрения сотрудников государственными, ведомственными и корпоративными наградами. За имеющиеся заслуги, большой личный вклад в развитие Компании и стаж работы в ней в 2024 году награды получили 25 работников:

- Ведомственная награда Министерства энергетики РФ – один человек;
- Государственные награды Республики Саха (Якутия) – 10 человек;
- Региональные награды – три человека;
- Корпоративные награды ПАО «ЯТЭК» – 11 человек.







# ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОДНИМ ИЗ ЗАЛОГОВ УСПЕШНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЯТЭК ЯВЛЯЕТСЯ ПРИОРИТЕТНОЕ И ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ИСПОЛНЕНИЕ СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ КОМПАНИИ КОМПЛЕКСА ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА КОТОРОГО – ПЛАНОМЕРНОЕ УМЕНЬШЕНИЕ ВЛИЯНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ.

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Для определения основных принципов и намерений Компании в области обеспечения экологической безопасности, а также в целях совершенствования корпоративной системы охраны окружающей среды утверждена и введена в действие экологическая политика ПАО «ЯТЭК».

Стратегической целью Компании в области охраны окружающей среды является стремление к снижению уровня негативного воздействия и к сохранению

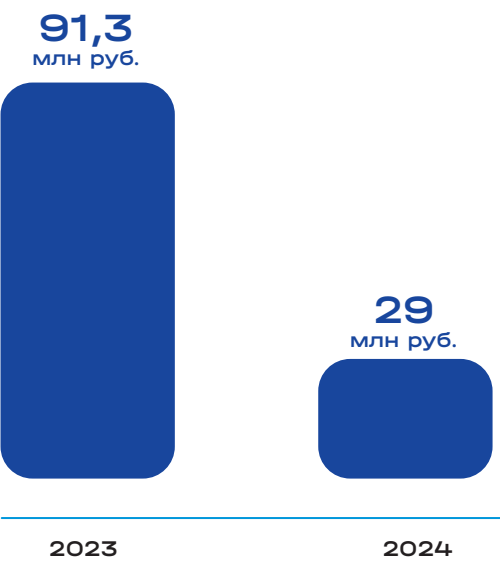
естественного фона компонентов окружающей среды в процессе природопользования, осуществление непрерывного контроля за состоянием окружающей среды и влияющих на нее факторов производственной деятельности.

Стабильное финансирование природоохранных мероприятий способствует устойчивому развитию Компании, обеспечивает эффективное управление экологическими рисками, экологическую безопасность производства ЯТЭК, планомерную минимизацию техногенного воздействия на окружающую среду и рисков возникновения инцидентов и аварий.

### В ЧИСЛЕ КЛЮЧЕВЫХ АСПЕКТОВ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЯТЭК:

1. Мероприятия по ремонту и замене трубопроводов;
2. Защита газопромыслового оборудования и сооружений от коррозии;
3. Предупреждение и ликвидация последствий нефтяных загрязнений и отказов оборудования, охрана воздушной среды;
4. Утилизация хозяйственно-бытовых сточных вод;
5. Мероприятия по безопасному обращению с отходами и рекультивации земель;
6. Экологический мониторинг;
7. Научно-исследовательские работы, направленные на оценку фоновых уровня состояния территорий и принятие решений по минимизации воздействия при осуществлении производственной деятельности.

### ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ И ИНВЕСТИЦИИ В СТРОИТЕЛЬСТВО ПРИРОДООХРАННЫХ ОБЪЕКТОВ



Все объекты ЯТЭК, оказывающие негативное воздействие на окружающую среду (ОНВОС), поставлены на государственный учет объектов НВОС. Компания эксплуатирует два объекта газодобычи, отнесенных к первой категории ОНВОС. Технологии и оборудование, применяемые на этих объектах, соответствуют наилучшим доступным технологиям (НДТ), включенным в информационно-технические справочники.

### Вопросами экологической безопасности и организацией минимизации негативного воздействия на окружающую среду в ЯТЭК занимается служба охраны окружающей среды. В ее зону ответственности входят:

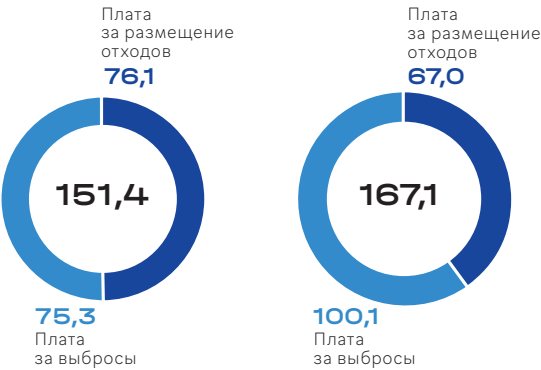
- Соблюдение требований природоохранного законодательства, норм и правил в области охраны окружающей среды;
- Создание комплекса мер, направленных на обеспечение экологической безопасности;
- Участие в разработке мероприятий по минимизации негативного воздействия производственной и иной деятельности на окружающую среду;
- Обеспечение экологической безопасности при строительстве и эксплуатации объектов добычи, подготовки природного газа и газового конденсата;
- Организация и обеспечение мониторинга воздействия объектов Компании на окружающую среду с целью соблюдения условий оформленных лицензий и имеющихся разрешительных документов в области ООС, подготовка предложений по минимизации данного воздействия.

ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

В соответствии с действующим природоохранным законодательством ЯТЭК осуществляет своевременное внесение платежей за негативное воздействие на окружающую среду. Всего плата за негативное воздействие на окружающую среду за 2024 год составила 167,1 тыс. руб.

СТРУКТУРА ПЛАТЕЖЕЙ ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, ТЫС. РУБ.

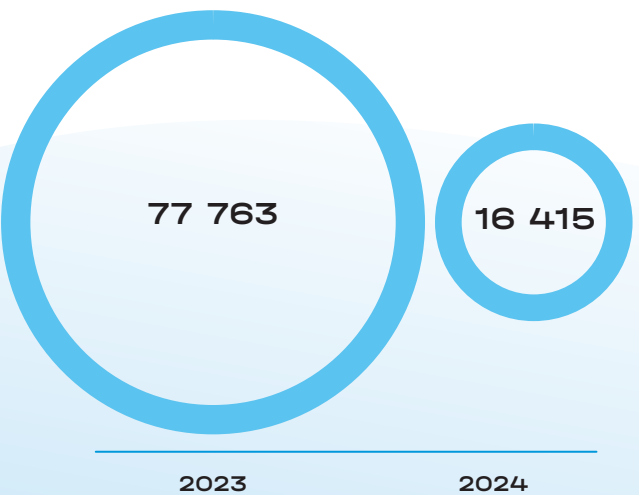
ПЛАТА ЗА НВОС, ВСЕГО, В Т. Ч.:



ПЛАТА ЗА ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ



ПЛАТА ЗА ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ



ЯТЭК осуществляет экологический мониторинг в соответствии с разработанными и утвержденными программами производственного экологического контроля и программами ведения регулярных наблюдений за водными объектами.

По результатам аналитических исследований установлено, что общая характеристика экологической обстановки в зоне деятельности Компании является допустимой и не несет существенного воздействия на окружающую среду.

ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Вода – один из ценнейших природных ресурсов, необходимых для осуществления производственно-технологических процессов и обеспечения хозяйственно-бытовых нужд персонала Компании. При использовании водных ресурсов ЯТЭК стремится сокращать объемы собственного потребления и забора свежей воды, а также ежегодно снижать объемы сброса сточных вод.

Компания осуществляет забор воды из поверхностных и подземных водных объектов для производственных, технологических, хозяйственно-бытовых потребностей строго в соответствии с разрешительными документами, стремится к снижению потребления природной воды. Деятельность ЯТЭК в области охраны водных объектов направлена на предотвращение загрязнения водных объектов, сбережение и рациональное использование водных ресурсов. Благодаря реализованному комплексу мероприятий в 2024 году ЯТЭК удалось минимизировать собственное влияние на водные объекты. Затраты на водоохранные мероприятия составили 9,2 млн руб.

Забор воды из поверхностных и подземных водных объектов осуществляется в соответствии с оформленными договорами водопользования и лицензией на добычу подземных вод. Забор воды на хозяйственно-питьевые нужды на Средневилейском газоконденсатном месторождении осуществляется из озера Ротор, на Мастахском газоконденсатном месторождении – из озера Бырангатталах-Кюель.

В 2024 ГОДУ ОБЪЕМ ЗАБОРА ВОДЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ХОЗЯЙСТВЕННО-ПИТЬЕВЫЕ НУЖДЫ НЕ ПРЕВЫСИЛ УСТАНОВЛЕННОГО ЛИМИТА (В ТАБЛИЦЕ – М³)

НАИМЕНОВАНИЕ ВОДНОГО ОБЪЕКТА	Установленный лимит	Забор воды
Озеро Ротор	2 220	0
Озеро Бырангатталах-Кюель	1 020	140
Гидроскважины № 7-10	146 000	13 340
Река Вилюй	47	44,8
Река Лена	5	5
Река Вилюй (на гидроиспытания)	5 000	5 000

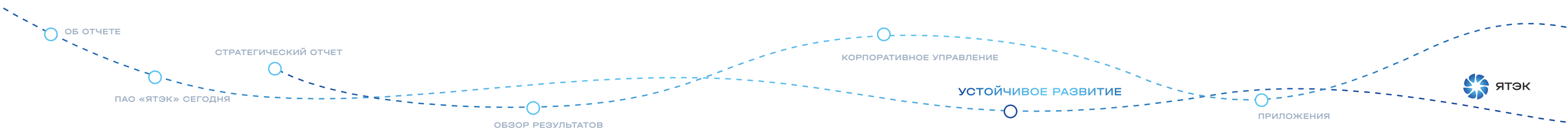
В 2024 году производился сброс в водные объекты использованных нормативно-очищенных вод, применявшихся в процессе охлаждения двигателя внутреннего сгорания теплохода

«Солнечный» на основании полученных решений о предоставлении водного объекта в пользование: в водные объекты – реки Лена и Вилюй – было отведено 4 610 м³ нормативно-очищенных вод.

В 2024 году были проведены следующие водоохранные мероприятия:

- Обеспечен производственно-экологический контроль водных объектов по утвержденным программам проведения наблюдений. Мониторинг качественного состава используемых поверхностных и подземных вод, а также сточных вод проводился на договорной основе аккредитованной лабораторией ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии Республики Саха (Якутия)»;
- Обеспечен учет воды, забираемой с гидроскважин № 7–10 на технические нужды Компании по водоизмерительным счетчикам. Кроме того, косвенными методами ведется учет воды, забираемой на хозяйственно-питьевые нужды из озер Ротор, Бырангатталах-Кюель, а также экипажем теплохода «Солнечный» из рек Вилюй и Лена. Ежеквартально направляется отчет о фактических объемах забранной и использованной воды на производственные и хозяйственно-питьевые нужды ПАО «ЯТЭК», а также о проведенных платежах за водопользование в уполномоченные органы – Министерство экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия) и Ленское бассейновое водное управление Федерального агентства водных ресурсов;
- Проводится мониторинг водоохранных зон и прибрежных защитных полос используемых водных объектов.





ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Мероприятия по охране атмосферного воздуха направлены на сокращение негативного влияния технологических процессов. Это достигается путем снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

Комплексный подход к решению задач по охране атмосферного воздуха позволяет Компании поддерживать низкий удельный показатель выбросов. Контроль выбросов регулярно осуществляется на всех производственных объектах.

Общие затраты ЯТЭК на мероприятия по охране атмосферного воздуха в 2024 году составили 6,58 млн руб.

ВАЛОВОЙ ВЫБРОС В АТМОСФЕРУ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ ОТ СТАЦИОНАРНЫХ ИСТОЧНИКОВ ЯТЭК В 2024 ГОДУ СОСТАВИЛ 1 530,8 ТОННЫ

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024
Всего выброшено в атмосферу загрязняющих веществ (тонн), в том числе:	1 046,8	1 530,8
Твердые вещества	40,2	78,3
Диоксид серы	0,02	0,89
Оксид углерода	509,3	909,8
Оксиды азота	234,6	279,2
Углеводороды (без ЛОС)	17	27
Летучие органические соединения (ЛОС)	245,6	235,8
Прочие газообразные и жидкие	0,003	0,003
Количество источников ЗВ, шт.	285	281
Из них организованных, шт.	228	203

ОХРАНА И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬНЫХ И ЛЕСНЫХ РЕСУРСОВ

По состоянию на 31 декабря 2024 года ЯТЭК в пяти муниципальных образованиях имеет 245 оформленных земельных участков общей площадью 433,97 га, в том числе 55 земельных участков на землях лесного фонда общей площадью 272,3 га; 153 земельных участка на землях промышленности, транспорта, связи и энергетики общей площадью 110,2 га; 34 земельных участка на землях населенных пунктов общей площадью 51,8 га.

В 2024 году Компания провела следующие мероприятия, направленные на охрану лесных ресурсов:

- Прокладку просек и противопожарных разрывов на площадях участков;
- Рекультивацию нарушенных земель после проведения сейсморазведочных работ на лицензионных участках на площади 96,6 га;
- Обустройство минерализованных противопожарных полос вокруг объектов добычи природного газа.

Плата за лесопользование с учетом рекультивации леса за 2024 год составила 16,4 млн руб.

Экосистемный подход позволяет добиваться стабильно высоких результатов при выполнении рекультивации использованных земельных участков. В 2024 году была проведена высадка саженцев на площади 17 га. При этом Компания применяла оборудование и материалы, позволяющие минимизировать ущерб и снизить временную нагрузку на почвы в ходе проведения рекультивации. После завершения основных работ специалисты продолжают вести наблюдение за высаженными саженцами, при необходимости – высаживают дополнительно.

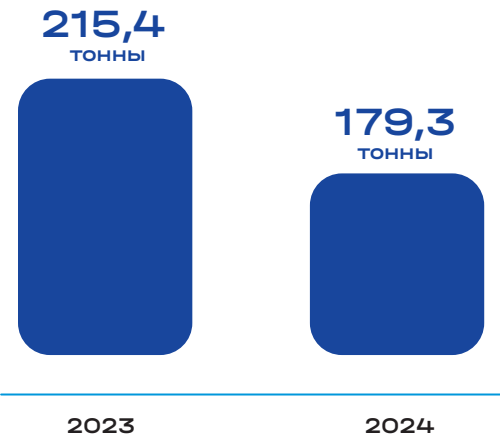
В рамках реализации мероприятий, направленных на охрану лесов от огня, противопожарным инвентарем оснащены все стационарные и мобильные пункты производственных площадок ЯТЭК, применяемая техника в обязательном порядке оснащена искрогасителями. Вдоль границ лесных массивов созданы или очищаются минерализованные полосы. Организованы и эксплуатируются пункты сосредоточения противопожарного инвентаря, устанавливаются и обновляются противопожарные аншлаги.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

ЯТЭК применяет инновационные технологии при обращении с отходами. Так, в 2024 году Компания приобрела установку термического обезвреживания и утилизации отходов серии Hurikan, которая позволяет обезвредить 90 % образующихся отходов производства и потребления.

Комплексный подход к решению задач в области обращения с отходами, используемые технологии и применяемое оборудование позволяют Компании поддерживать низкий удельный показатель образования и передачи на размещение отходов. В 2024 году в связи с оптимизацией производства и рациональной сегрегацией отходов в ЯТЭК образование отходов снизилось на 16,8 %.

ОБЪЕМ ОТХОДОВ, ОБРАЗОВАННЫХ В ПРОЦЕССЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЯТЭК



ОБЕЗВРЕЖИВАНИЕ ОТХОДОВ:

1.

Обезврежено самостоятельно в соответствии с оформленной лицензией № Л020–00113–14/00017650 от 21.12.2010 – 2,7 тонны;
2.

Передано для обработки, обезвреживания и утилизации, в т. ч. по договорам на передачу 1–2-го классов опасности с ФГУП «Федеральный экологический оператор» – 58,1 тонны;
3.

Передано для размещения на муниципальных полигонах, в т. ч. региональному оператору по обращению с ТКО – 122,2 тонны.

СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ДАННЫЕ  
ОБ ОБРАЗОВАНИИ ОТХОДОВ  
ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ  
В ПАО «ЯТЭК», ТОНН

КЛАСС ОПАСНОСТИ ОТХОДОВ	2023	2024
1-й класс	0,2	0,1
2-й класс	0,5	0,6
3-й класс	10	2,8
4-й класс	148,9	127,7
5-й класс	55,8	48

МОНИТОРИНГ  
КОМПОНЕНТОВ ПРИРОДНОЙ  
СРЕДЫ

В ЯТЭК создана система производственного экологического мониторинга (ПЭМ) – постоянного контроля состояния окружающей среды и оценки ее состояния, позволяющая своевременно выявлять негативные изменения, которые возникают под воздействием антропогенных и природных факторов.

На лицензионных участках Компании в течение многих лет функционирует наблюдательная сеть экологического мониторинга. В 2024 году площадь территории, на которой были выполнены мониторинговые исследования, составила около 1 тыс. км².

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ  
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ  
КОНТРОЛЬ

Составной частью любой системы природоохранной деятельности на предприятии является производственный экологический контроль (ПЭК). Его задачи – сокращение воздействия технологических процессов на окружающую среду, снижение экологических рисков и рациональное использование природных ресурсов. Одна из основных функций ПЭК – экологическая оценка, включая прогнозную оценку планируемой деятельности Компании на природных территориях.

Контроль осуществляется на соответствие проверяемых объектов требованиям природоохранного законодательства, нормам экологической безопасности и стандартам организации; соблюдение требований законодательства в области обращения с отходами, экологических, санитарно-эпидемиологических норм, требований в области обращения с отходами, установленных локальными документами Компании, инструкциями по обращению с отходами, проектами нормативов образования отходов и лимитов на их размещение. Указываются предложения по проведению необходимых мероприятий и работ со сроками их исполнения; оформляются акты отбора проб и протоколы, результаты экоаналитического контроля.

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ  
ПРОСВЕЩЕНИЕ  
И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА

ЯТЭК уделяет первостепенное значение профессиональной подготовке персонала и, в частности, экологическому просвещению работников, что особенно важно для минимизации рисков, которые могут быть связаны именно с недостаточной квалификацией сотрудников в области воздействия предприятия на окружающую среду. В 2024 году 11 работников повысили квалификацию в области обеспечения экологической безопасности и обращения с отходами.

Экологическая культура, понимание важности природоохранной деятельности необходимы на всех уровнях производства, поэтому повсеместно организована разъяснительная работа, направленная на экологическое просвещение персонала Компании и привлекаемых подрядных организаций. Перед каждой рабочей сменой проводится персональный инструктаж сотрудников, а на территориях с особым режимом хозяйственной деятельности работники в обязательном порядке изучают специальные памятки, в которых отражены основные принципы экологического законодательства, правила поведения на особо охраняемых природных территориях (ООПТ).

СОХРАНЕНИЕ  
БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Программа по сохранению биологического разнообразия на территории деятельности ЯТЭК направлена на охрану земель, водных объектов, воспроизводство биологических ресурсов, мониторинг компонентов природной среды, включая изучение биоты, а также мониторинг видов – индикаторов биологического разнообразия.

На договорных условиях сотрудничества на протяжении нескольких лет силами Института биологических проблем криолитозоны Сибирского отделения Российской академии наук, а также НПО «Прикладная экология Севера» выполнялись работы по мониторингу биологических

ресурсов и оценке фонового уровня загрязнения территории и воздействия объектов Компании на окружающую среду. Полученные материалы и рекомендации используются при разработке компенсационных природоохранных мероприятий в проектных документах объектов строительства и реконструкции.

ОСОБЫЕ ТЕРРИТОРИИ

ЯТЭК выполняет требования лицензионных соглашений на право пользования участками недр и ведет производственную деятельность в границах особо охраняемых природных территорий и территорий с особым режимом ведения хозяйственной деятельности, руководствуясь внутренними корпоративными природоохранными документами. Деятельность Компании направлена на сохранение исходного состояния территории и минимизацию влияния процесса добычи газа на окружающую среду.

При наращивании объемов производства сохраняются устойчивость и биоразнообразие экосистем, а территория, на которой размещены объекты газодобычи, получает дополнительные социально-экономические выгоды, положительно влияющие на развитие общества.

В ЯТЭК ЭФФЕКТИВНО РЕАЛИЗУЕТСЯ КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ, ПРИЗВАННЫХ ОБЕСПЕЧИТЬ ОХРАНУ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ, АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА, НЕ ДОПУСТИТЬ ЗАХЛАМЛЕНИЯ ТЕРРИТОРИИ ОТХОДАМИ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ, ПРЕДУПРЕДИТЬ НЕЗАПЛАНИРОВАННЫЕ ВЫБРОСЫ ПРИРОДНОГО ГАЗА.



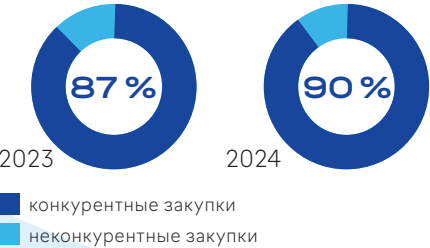
# ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ЯТЭК ОТВЕТСТВЕННО ПОДХОДИТ К ФОРМИРОВАНИЮ УСТОЙЧИВОЙ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК. ВАЖНЫМ ЕЕ ЭЛЕМЕНТОМ ЯВЛЯЮТСЯ ЗАКУПОЧНЫЕ ПРОЦЕССЫ – ЗАЛОГ НЕПРЕРЫВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ.

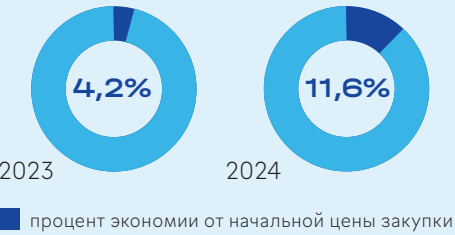
В связи с введением санкций США в отношении ПАО «ЯТЭК» в 2024 году проводилась работа по оптимизации закупочных процедур с целью минимизации ограничений, препятствующих открытости закупок Компании, – рассматривались возможности использования дополнительных инструментов для привлечения потенциальных поставщиков.

Несмотря на это, доля конкурентных закупок поддерживается на высоком уровне и достигла 90 %, экономия при их проведении возросла с 167 млн руб. в 2023 году до 374 млн руб. в 2024 году. Объем закупок Компании, попадающих под действие 223-ФЗ, в 2024 году уменьшился с 4,6 млрд до 3,6 млрд руб. в связи с тем, что в 2023 году были проведены закупки с заключением договоров на долгосрочный период, которые в 2024 году не проводились (на автомобильные и железнодорожные перевозки ГКС и СУГ, услуги предоставления лизинговой линии, лизинг генераторной газопоршневой установки и др.).

Доля конкурентных закупок в общем объеме



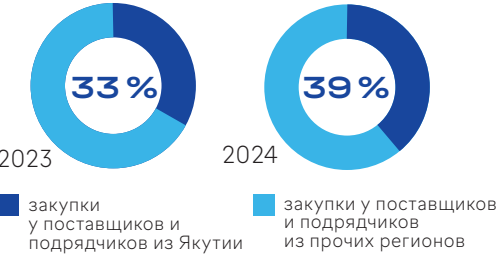
Экономия по конкурентным закупкам



Централизованной службой закупок проводятся прямые закупки по результатам мониторинга рынка (при условии коммерческой целесообразности проведения конкурентной закупки), в результате которых экономия бюджета Компании составила 33 млн руб.

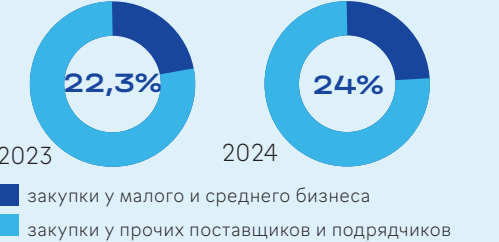
Поддержка местных поставщиков и продолжение наращивания доли закупок у них – одна из приоритетных задач Компании. Она также зафиксирована в Соглашении о сотрудничестве с Правительством Республики Саха (Якутия), заключенном в феврале 2021 года. В 2024 году доля закупок у поставщиков и подрядчиков из Якутии в общем объеме закупок Компании возросла на шесть процентных пунктов.

Доля закупок у поставщиков и подрядчиков из Якутии в общем объеме закупок



ЯТЭК стремится к развитию взаимодействия с представителями малого и среднего предпринимательства (МСП). В 2024 году доля закупок по результатам проведения торгов, предусмотренных Постановлением Правительства РФ № 1352, в которых участниками закупок является малый и средний бизнес, возросла до 24 %.

Доля закупок у малого и среднего бизнеса



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

В ПЕРИОД КОНТРАКТНОЙ КОМПАНИИ 2024 ГОДА БЛОКОМ ЗАКУПОК КОМПАНИИ БЫЛИ ПРЕДПРИНЯТЫ ВСЕСТОРОННИЕ УСИЛИЯ ПО РАСШИРЕНИЮ ПЕРЕЧНЯ ДЕЙСТВУЮЩИХ КОНТРАГЕНТОВ, ВЫСТРАИВАНИЮ НОВЫХ СВЯЗЕЙ, ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ ПРОЗРАЧНОСТИ И ГЛАСНОСТИ ПРОВОДИМЫХ ПРОЦЕДУР, А ИМЕННО:

1. Массовая рассылка о предстоящем строительном сезоне в адрес более чем 400 потенциальных партнеров из Республики Саха (Якутия) и соседних регионов;
2. Перманентные встречи с компаниями, выразившими заинтересованность в участии в проектах 2024 года;
3. Поиск новых партнеров с привлечением внешних организаций: АЭБ Банк, электронная торговая площадка Газпромбанка и другие;
4. На сайте Компании была размещена подробная инструкция для потенциальных поставщиков;
5. Проведены встречи с организациями, ответственными за регулирование конкурентной среды, – Торгово-промышленной палатой Республики Саха (Якутия) и общероссийской организацией малого и среднего предпринимательства «Опора России»;
6. Организованы общественные обсуждения (круглый стол в городе Якутске, онлайн-трансляции при поддержке Министерства предпринимательства, торговли и туризма Республики Саха);
7. Была проведена встреча с участием заместителя министра предпринимательства Якутии;
8. Для увеличения количества участников торгов используются дополнительные инструменты для привлечения потенциальных поставщиков (Цифровой помощник «ТЭК-Торг», «Стар-Сервис» от «РТС-Тендер»).

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ОДИН ИЗ ПРИОРИТЕТОВ КОМПАНИИ – РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ. ЯТЭК ПРОДОЛЖАЕТ ПЛАНОВЕРНО ИНВЕСТИРОВАТЬ В РАЗВИТИЕ ПОСЕЛКА КЫСЫЛ-СЫР, ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ И ВЕДОМСТВАМИ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО И ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УРОВНЯ ПОСЕЛКА, А ТАКЖЕ ОКАЗЫВАТЬ ПОМОЩЬ ЛЮДЯМ, ОКАЗАВШИМСЯ В ТРУДНОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ.

## ПОМОЩЬ БЮДЖЕТНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ

ЯТЭК оказывает адресную помощь бюджетным учреждениям поселка Кысыл-Сыр: продолжается финансирование пункта круглосуточной неотложной медицинской помощи, оказывается поддержка в обновлении материально-технической базы детских садов «Радуга» и «Родничок», школы и музыкальной школы.

В 2024 году для повышения уровня образования и социально-экономического развития поселка создан попечительский совет МБОУ «Кысыл-Сырская средняя общеобразовательная школа», с помощью которого оперативно решаются вопросы финансирования различных проектов, в том числе создание инженерного класса и привлечение высококвалифицированных учителей математики и физики.

Для Вилуйского центра содействия семейному воспитанию им. С. М. Аржакова реализуются совместные благотворительные проекты и поощрительные выездные мероприятия, в том числе в Москву. Осуществляется образовательный проект «Азы православия» с приглашением иерея Стахия Гайсина, настоятеля храма в честь мучениц Евдокии, Дарии и Марии Пузовских Ульяновского Благодичиния. В целях профориентации дети из центра помощи на летнее время трудоустраиваются в ЯТЭК с ежедневным трансфером из Вилуйска и обратно.

## ПОДДЕРЖКА ПРОЕКТОВ НА УРОВНЕ РЕСПУБЛИКИ И АДРЕСНАЯ ПОМОЩЬ ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ

Компания оказывает адресную помощь по обращениям юридических и физических лиц. Это благотворительная и спонсорская поддержка по организации различных республиканских и муниципальных мероприятий (форумы, конкурсы) и приобретению необходимых материальных ресурсов, а также помощь социально незащищенным слоям населения и людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

В целях поддержки молодых дарований в сфере культуры и искусства оказана спонсорская помощь Фонду творческого развития им. М. Н. Жиркова на организационные расходы Второго международного конкурса молодых пианистов имени М. Н. Жиркова в Москве. Оказана спонсорская помощь Общественной организации «Союз архитекторов Якутии» на организацию и проведение архитектурного конкурса. Передано

оборудование в поддержку добровольческого отряда «Барс», участвующего в специальной военной операции. Подготовлены новогодние подарки для детей участников СВО, работников пожарной части поселка Кысыл-Сыр.

## ВЫСТАВОЧНЫЙ ПРОЕКТ «ЭНЕРГИЯ ИЗ НЕДР: КАК ГАЗ МЕНЯЕТ НАШ МИР»

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ МИНИСТЕРСТВА ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ГЕОЛОГИИ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ), МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ СОВМЕСТНО С АО «САХАТРАНСНЕФТЕГАЗСБЫТ» В ИСТОРИЧЕСКОМ ПАРКЕ «РОССИЯ – МОЯ ИСТОРИЯ» ОРГАНИЗОВАНА УНИКАЛЬНАЯ МУЛЬТИМЕДИЙНАЯ ВЫСТАВКА «ЭНЕРГИЯ ИЗ НЕДР: КАК ГАЗ МЕНЯЕТ НАШ МИР». ОСНОВНОЙ ЦЕЛЬЮ СОЗДАНИЯ ВЫСТАВКИ ЯВЛЯЕТСЯ ПОВЫШЕНИЕ ИНТЕРЕСА У ПОДРАСТАЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ К ПРОФЕССИЯМ В СФЕРЕ ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ПРОВЕДЕНИЕ ПРОФИОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ СО ШКОЛЬНИКАМИ И ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ НА ПРЕДПРИЯТИЯ ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ.

ВЫСТАВКА СОСТОЯЛА ИЗ 11 ТЕМАТИЧЕСКИХ ЗАЛОВ, ГДЕ С ПОМОЩЬЮ СОВРЕМЕННОГО МУЛЬТИМЕДИЙНОГО ОБОРУДОВАНИЯ ПОЗНАВАТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПРИМЕНЕНИИ ПРИРОДНОГО ГАЗА, ОБ ИСТОРИИ И РАЗВИТИИ ДОБЫЧИ ПРИРОДНОГО ГАЗА В НАШЕЙ СТРАНЕ И РЕСПУБЛИКЕ. ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПОСЕТИТЕЛЕЙ ЗА ВЕСЬ ПЕРИОД СОСТАВИЛО 2 474 ЧЕЛОВЕКА.

## ВОЛОНТЕРСТВО

Компания активно вовлекает в волонтерство своих сотрудников, которые принимают участие в различных акциях: благоустройство общественных пространств, помощь пожилым лицам, работа с детьми. За счет призового фонда Спартакиады ЯТЭК команды-участники направляют 50 % от выигрыша на добрые дела (помощь детям, бюджетным учреждениям, мобилизованным и людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации). В декабре 2024 года сотрудниками было собрано больше 100 тыс. руб. из личных средств для поддержки одиноких пожилых жителей поселка Кысыл-Сыр, а Компания удвоила эту сумму.

## ДЕТИ

Совместно с администрацией поселка созданы социальные проекты, направленные на вовлечение детей и взрослых в здоровый образ жизни, такие как ежегодная организация работы катка и предоставление бесплатного инвентаря для всех детей, создание секции по мотокроссу в поселке, Летняя школа РГО, тесное сотрудничество с Общественной организацией «Федерация самбо города Якутска». Проводятся праздники для детей сотрудников – «Новогодний утренник» и «Первый раз в первый класс» – с вручением брендированных ранцев.

## МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ

В рамках адаптации сотрудников и вовлечения их в корпоративную культуру и волонтерство на регулярной основе проводятся спортивные и корпоративные мероприятия, образовательные и велком-тренинги, субботники. Осуществляются бесплатные социальные рейсы для сотрудников Компании в города Вилуйск и Якутск на выходные дни.

Важной составляющей работы с персоналом является система медицинского обеспечения (подробнее см. стр. 95). Компания уделяет особое внимание проведению спортивных мероприятий внутри поселка. Ежемесячно проводятся различные чемпионаты и соревнования (футбол, рыбалка, спортинг, нарды, бильярд и т. д.). В августе 2024 года в рамках Дня работника газовой промышленности были организованы III Спартакиада ПАО «ЯТЭК», первый гастрономический фестиваль «Сырфест», концерт с участием известной группы «Город 312». География праздника, проводимого в поселке, постепенно расширяется, на него прибывают гости из Вилуйского, Верхневилуйского, Кобяйского улусов и Якутска.

# 16,1 млн руб.

СОСТАВИЛИ РАСХОДЫ  
НА КОРПОРАТИВНЫЕ И СПОРТИВНЫЕ  
МЕРОПРИЯТИЯ В 2024 ГОДУ



## ИНФРАСТРУКТУРНОЕ РАЗВИТИЕ

Системные социальные инвестиции вносят вклад в устойчивое развитие территории присутствия. Основным направлением социальных инвестиций является инфраструктурное развитие газовой столицы республики – поселка Кысыл-Сыр. Ежегодно инвестируются средства на развитие общественных пространств, где можно провести свободное время с пользой, таких как смотровая площадка и ледовый городок с горками на реке Вилюй, каток с бесплатным прокатом коньков. В 2024 году были введены в эксплуатацию два новых общежития для сотрудников на 30 и на 12 мест.

Начато строительство нового общественного пространства – аллеи «Притяжение» и скейт-парка «Гравитация». Проект предусматривает создание пешеходной зоны с местами для отдыха, облагораживание и озеленение территории, монтаж ограждений и уличного освещения.

Пространство послужит местом отдыха и встреч, предоставляя возможности для отдыха и реализации творческих потребностей жителей, а также станет площадкой для проведения мероприятий. Сроки реализации проекта – 2024–2025 годы.

Также с администрацией поселка Кысыл-Сыр согласовано участие с проектом «Набережная» в госпрограмме «Формирование современной городской среды». На архитектурной премии «Эйгэ-2024» проведен конкурс среди молодых архитекторов на создание дизайн-проекта Многофункционального центра поселка в микрорайоне «Красная горка».

## ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТУРИЗМ

Компания продолжает развитие промышленного туризма. ЯТЭК посещают школьники из Вилюйской группы улусов, в том числе дети из дома-интерната города Вилюйска. Совместно с проектом «Голос внутри» начата разработка аудиогuida с иммерсивной экскурсией по маршруту для посетителей газовой столицы Якутии.

Также ведется работа с федеральным проектом АНО «Россия – страна возможностей» и Росмолодежи «Больше, чем работа», в рамках которого группы студентов Северо-Восточного федерального университета посещают производственные объекты ЯТЭК. Количество туристов ежегодно растет: 2022 год – 133 человека, 2023 год – 124 человека, 2024 год – 188 человек.

**ПЕТР ЕГОРОВ, ПЕДАГОГ МБУ ДО «СУНТАРСКИЙ ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА ИМ. Н. М. РОДИОНОВОЙ», АВТОР И РУКОВОДИТЕЛЬ «ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОГО ПРОФОРИЕНТАЦИОННОГО ТУРА», СЕЛО СУНТАР:**

**«УЗНАВ, ЧТО ЯТЭК ПРОВОДИТ ЭКСКУРСИИ, МЫ ЗАЩИТИЛИ ПРОЕКТ «ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЙ ТУР ПО МИРНИНСКОМУ РАЙОНУ И ВИЛЮЙСКОЙ ГРУППЕ УЛУСОВ» И ТЕМ САМЫМ РАСШИРИЛИ ГЕОГРАФИЮ ТУРА. МЫ ПОСЕТИЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ ДОРОЖНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА, СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И КОЛЛЕДЖИ. САМАЯ ОЖИДАЕМАЯ ЭКСКУРСИЯ – ЭТО ПОСЕЩЕНИЕ ЯТЭК. ДЕТИ ОТКРЫЛИ ДЛЯ СЕБЯ НОВЫЕ ПРОФЕССИИ И ВОЗМОЖНОСТИ, ПОЗНАКОМИЛИСЬ С ИСТОРИЕЙ РАЗВИТИЯ ГАЗОДОБЫЧИ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ПРОЦЕССОМ ДОБЫЧИ И ПРОИЗВОДСТВА ГАЗА. УВИДЕЛИ РЕКОНСТРУИРОВАННУЮ ШКОЛУ, ПОЗНАКОМИЛИСЬ СО СОВЕРСТНИКАМИ, ПОИГРАЛИ И ПОДРУЖИЛИСЬ. ПОСЛЕ ПОСЕЩЕНИЯ ОСТАЛОСЬ МОРЕ ВПЕЧАТЛЕНИЙ, ОТКРЫТИЙ И ЭМОЦИЙ. ВЫРАЖАЕМ НЕОБЪЯТНУЮ БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ПРОВЕДЕНИЕ ЭКСКУРСИИ!»**





# ПРИЛОЖЕНИЯ

112	Отчетность по МСФО
166	Оценка эффективности СУРиВК
167	Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
202	Глоссарий
204	Контакты





Технологии  
Доверия

Акционерное общество  
«Технологии Доверия – Аудит»  
(АО «Технологии Доверия – Аудит»)

www.tedo.ru

Бизнес-центр «Ферро-Плаза», ул. Кржи-  
жановского, д. 14, к. 3, помещение 5/1,  
вн. тер. г. муниципальный округ Академи-  
ческий, Москва, Российская Федерация,  
117218 Телефон: +7 495 967 60 00

# РАСКРЫВАЕМАЯ КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

(31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА)

## АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Акционерам и Совету директоров Публич-  
ного акционерного общества «Якутская  
топливно-энергетическая компания»:

### Мнение

По нашему мнению, раскрываемая кон-  
солидированная финансовая отчетность  
Публичного акционерного общества «Якут-  
ская топливно-энергетическая компания»  
(далее – «Общество») и его дочерних  
обществ (далее совместно именуемые  
«Группа») за год, закончившийся 31 декабря  
2024 года, подготовлена во всех суще-  
ственных аспектах в соответствии с прин-  
ципами подготовки, указанными в Приме-  
чании 3 раскрываемой консолидированной  
финансовой отчетности.

### Предмет аудита

Мы провели аудит раскрываемой консо-  
лидированной финансовой отчетности  
Группы, которая включает:

- раскрываемый консолидированный от-  
чет о финансовом положении по состоя-  
нию на 31 декабря 2024 года;
- раскрываемый консолидированный от-  
чет о совокупном доходе за год, закон-  
чившийся на указанную дату;

- раскрываемый консолидированный от-  
чет об изменениях в собственном капи-  
тале за год, закончившийся на указанную  
дату;
- раскрываемый консолидированный от-  
чет о движении денежных средств за год,  
закончившийся на указанную дату;
- примечания к раскрываемой консоли-  
дированной финансовой отчетности,  
включая существенную информацию  
об учетной политике и прочую поясни-  
тельную информацию.

### Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Между-  
народными стандартами аудита (МСА). Наши  
обязанности согласно указанным стандартам  
далее описаны в разделе «Ответственность  
аудитора за аудит раскрываемой консолиди-  
рованной финансовой отчетности» нашего  
заключения.

Мы полагаем, что полученные нами ауди-  
торские доказательства являются доста-  
точными и надлежащими, чтобы служить  
основанием для выражения нашего мнения.

### Независимость

Мы независимы по отношению к Группе  
в соответствии с Международным кодек-  
сом этики профессиональных бухгалтеров  
(включающим Международные стандарты

независимости), выпущенным Советом  
по международным стандартам этики  
для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и эти-  
ческими требованиями Кодекса профес-  
сиональной этики аудиторов и Правил  
независимости аудиторов и аудиторских  
организаций, применимыми к нашему  
аудиту раскрываемой консолидированной  
финансовой отчетности в Российской Фе-  
дерации. Нами выполнены прочие этиче-  
ские обязанности в соответствии с этими  
требованиями и Кодексом СМСЭБ.

### Важные обстоятельства – принципы подготовки

Мы обращаем внимание на Примечание 3  
к раскрываемой консолидированной  
финансовой отчетности, в котором описы-  
вается основа подготовки раскрываемой  
консолидированной финансовой отчет-  
ности. Раскрываемая консолидированная  
финансовая отчетность подготовлена  
с целью представления консолидирован-  
ного финансового положения и консолиди-  
рованных финансовых результатов Группы,  
раскрытие которых не наносит ущерб Груп-  
пе и (или) ее контрагентам. Как следствие,  
данная раскрываемая консолидированная  
финансовая отчетность может быть непри-  
годна для иной цели.

Раскрываемая консолидированная финан-  
совая отчетность не является финансовой  
отчетностью, подготовленной в соответ-  
ствии с Международными стандартами  
финансовой отчетности (далее – «МСФО»).

Мы не выражаем модифицированного мне-  
ния в связи с этим вопросом.

### Прочие сведения

Группа подготовила отдельный комплект  
консолидированной финансовой отчет-  
ности за год, закончившийся 31 декабря  
2024 года, в соответствии с МСФО, в отно-  
шении которого мы выпустили отдельное  
аудиторское заключение для Акционеров  
и Совета директоров Общества, датиро-  
ванное 30 апреля 2025 года.

### Прочая информация

Руководство несет ответственность за про-  
чую информацию. Прочая информация  
содержит Годовой отчет и Отчет эмитента  
эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев  
2024 года (но не включает раскрываемую

консолидированную финансовую отчетность  
и наше аудиторское заключение о данной  
отчетности), которые, как ожидается, будут  
нам предоставлены после даты настоящего  
аудиторского заключения.

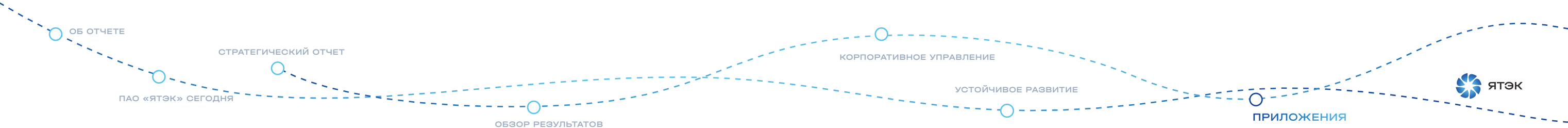
Наше мнение о раскрываемой консолиди-  
рованной финансовой отчетности не рас-  
пространяется на прочую информацию,  
и мы не будем предоставлять вывода,  
выражающего уверенность в какой-либо  
форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита  
раскрываемой консолидированной фи-  
нансовой отчетности наша обязанность  
заключается в ознакомлении с указанной  
выше прочей информацией, когда она  
будет нам предоставлена, и рассмотрении  
вопроса о том, имеются ли существенные  
несоответствия между прочей информа-  
цией и раскрываемой консолидированной  
финансовой отчетностью или нашими  
знаниями, полученными в ходе аудита,  
и не содержит ли прочая информация иных  
возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом  
и Отчетом эмитента эмиссионных ценных  
бумаг за 12 месяцев 2024 года мы придем  
к выводу о том, что в них содержится суще-  
ственное искажение, мы должны довести  
это до сведения лиц, отвечающих за корпо-  
ративное управление.

### Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за раскрываемую консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за под-  
готовку и достоверное представление  
указанной раскрываемой консолидирован-  
ной финансовой отчетности в соответствии  
с принципами подготовки, изложенными  
в Примечании 3 к раскрываемой консолиди-  
рованной финансовой отчетности, за опре-  
деление того, что принципы подготовки  
раскрываемой консолидированной финан-  
совой отчетности являются приемлемыми  
с учетом конкретных обстоятельств, а также  
за систему внутреннего контроля, которую  
руководство считает необходимой для  
подготовки раскрываемой консолидирован-  
ной финансовой отчетности, не содержащей  
существенных искажений вследствие недо-  
бросовестных действий или ошибок.



При подготовке раскрываемой консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за подготовку отчетности на основе допущения непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой раскрываемой консолидированной финансовой отчетности Группы.

**Ответственность аудитора за аудит раскрываемой консолидированной финансовой отчетности**

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что раскрываемая консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения раскрываемой консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ

на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- планируем и проводим аудит группы для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств, относящихся к финансовой информации организаций или подразделений группы, в качестве

основы для формирования мнения о финансовой отчетности группы. Мы отвечаем за руководство, надзор за ходом аудита и проверку работы по аудиту, выполненной для целей аудита группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

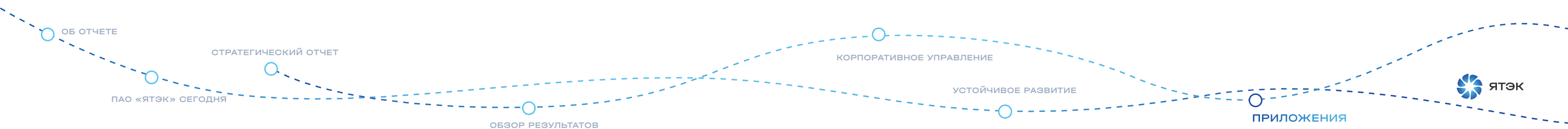
Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора (руководитель аудита), – Фомин Алексей Борисович.

30 апреля 2025 года  
Москва, Российская Федерация



Фомин Алексей Борисович – лицо, уполномоченное Генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «Технологии Доверия – Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906104343)





ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». РАСКРЫВАЕМЫЙ КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

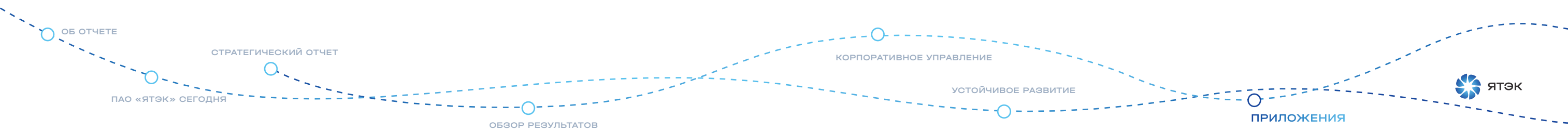
	Прим.	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
АКТИВЫ			
Внеоборотные активы			
Основные средства	8	18 377	16 266
Активы в форме права пользования	9	176	79
Разведочные и оценочные активы	10	9 611	9 720
Предоплаты по строительству и приобретению основных средств		48	58
Нематериальные активы		30	37
Отложенные налоговые активы	29	38	32
Прочие внеоборотные активы		4	–
Итого внеоборотные активы		28 284	26 192
Оборотные активы			
Запасы	11	694	559
Торговая и прочая дебиторская задолженность	6	1 014	903
Предоплата по текущему налогу на прибыль		109	42
Предоплата по прочим налогам	12	64	78
Предоплаты, выданные поставщикам	13	62	95
Денежные средства и их эквиваленты	15	1 895	2 969
Итого оборотные активы		3 838	4 646
ИТОГО АКТИВЫ		32 122	30 838
СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ			
Уставный капитал	16	827	827
Прочие резервы		–	(2)
Нераспределенная прибыль		16 234	15 538
ИТОГО СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ		17 061	16 363
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Долгосрочные обязательства			
Кредиты и займы	17	7 500	8 000
Отложенные налоговые обязательства	29	3 158	2 177
Обязательства по аренде	9	69	–
Оценочное обязательство по выбытию активов	18	681	704
Итого долгосрочные обязательства		11 408	10 881
Краткосрочные обязательства			
Кредиты и займы	17	2 300	2 283
Обязательства по аренде	9	46	37
Торговая и прочая кредиторская задолженность	19	390	346
Предоплаты, полученные от покупателей		71	84
Кредиторская задолженность по прочим налогам	20	674	580
Прочие обязательства	21	172	264
Итого краткосрочные обязательства		3 653	3 594
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		15 061	14 475
ИТОГО СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		32 122	30 838

М. А. Панасенко, первый заместитель Генерального директора  
30 апреля 2025 года

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». РАСКРЫВАЕМЫЙ КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

	Прим.	2024 год	2023 год
Выручка	22	8 679	8 247
Себестоимость продаж	23	(4 077)	(3 586)
Валовая прибыль		4 602	4 661
Коммерческие расходы	24	(718)	(567)
Общие и административные расходы	25	(1 318)	(1 118)
Прочие операционные (расходы)/доходы, нетто	27	(331)	485
Операционная прибыль		2 235	3 461
Финансовые доходы	28	470	224
Финансовые расходы	28	(1 086)	(921)
Прибыль до налогообложения		1 619	2 764
Налог на прибыль	29	(921)	(529)
ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД		698	2 235
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД		698	2 235
Прибыль на обыкновенную акцию, рассчитанная на основе прибыли, причитающейся акционерам Компании, базовая и разводненная (в российских рублях)		0,84	2,70
Средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении в течение года, – базовое и разводненное (тыс. штук)		826 919	826 919



ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». РАСКРЫВАЕМЫЙ КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

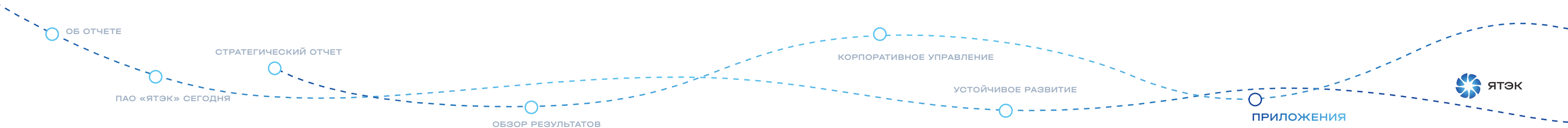
	Уставный капитал	Прочие резервы	Нераспределенная прибыль	Итого собственный капитал
Остаток на 1 января 2023 года	827	(2)	13 303	14 128
Итого совокупный доход за год	–	–	2 235	2 235
Остаток на 31 декабря 2023 года	827	(2)	15 538	16 363
Перевод прочих резервов в нераспределенную прибыль		2	(2)	–
Итого совокупный доход за год	–	–	698	698
Остаток на 31 декабря 2024 года	827	–	16 234	17 061

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». РАСКРЫВАЕМЫЙ КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

	Прим.	2024 год	2023 год
Денежные средства от операционной деятельности			
Прибыль до налогообложения		1 619	2 764
Корректировки:			
Амортизация	23, 24, 25	583	581
Чистые финансовые расходы	28	616	697
Прибыль от выбытия дочерних компаний	27	–	(1 093)
Расходы от списания объектов незавершенного строительства и основных средств	27	257	244
Чистое начисление резерва под кредитные убытки в отношении дебиторской задолженности, займов выданных	27	2	146
Начисление обесценения основных средств	27	2	107
(Восстановление) / начисление резерва под обесценение запасов	27	(17)	102
Прочие неденежные чистые операционные доходы		(31)	(10)
Денежные средства от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале		3 031	3 538
Уменьшение дебиторской задолженности		19	361
Увеличение запасов		(118)	(84)
(Увеличение) / уменьшение кредиторской задолженности		(1)	220
Денежные средства от операционной деятельности		2 931	4 035
Налог на прибыль уплаченный		(52)	(73)
Проценты уплаченные		(1 009)	(731)
Проценты полученные		424	221
Чистая сумма денежных средств, полученных от операционной деятельности		2 294	3 452
Денежные средства от инвестиционной деятельности			
Платежи за приобретение основных средств		(2 274)	(1 286)
Платежи за приобретение нематериальных активов		(13)	(14)
Платежи за инвестиции в разведочные и оценочные активы		(204)	(1 573)
Капитализированные проценты уплаченные	8, 28	(297)	(93)
Поступления от продажи основных средств		20	31
Предоставление займов		(1 100)	(665)
Погашение предоставленных займов		1 100	665
Чистая сумма денежных средств, использованных в инвестиционной деятельности		(2 768)	(2 935)
Денежные средства от финансовой деятельности			
Получение кредитов и займов	17	53	–
Погашение кредитов и займов	17	(30)	(462)
Погашение облигаций	17	(2 000)	(5 000)
Поступление от выпуска облигаций	17	1 500	6 000
Погашение обязательств по аренде		(123)	(84)
Чистая сумма денежных средств, (использованных в) / полученных от финансовой деятельности		(600)	454
Чистое (уменьшение) / увеличение суммы денежных средств и их эквивалентов		(1 074)	971
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		2 969	1 998
Денежные средства и их эквиваленты на конец года		1 895	2 969





ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ГРУППЕ И ЕЕ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Настоящая раскрываемая консолидированная финансовая отчетность подготовлена в соответствии с основой подготовки, указанной в Примечании 3, за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, для Публичного акционерного общества «Якутская топливно-энергетическая компания (ПАО «ЯТЭК», далее – «Компания») и его дочерних компаний (далее совместно именуемых «Группа»).

Компания и все ее дочерние общества зарегистрированы и ведут свою деятельность на территории Российской Федерации. Компания является акционерным обществом и была учреждена в соответствии с законодательством Российской Федерации. Акции Компании обращаются на Московской бирже. Зарегистрированный офис Компании располагается по адресу: Российская Федерация, Республика Саха (Якутия), Вилуйский улус, п. Кысыл-Сыр, ул. Ленина, д. 4.

Основная деятельность

Основная деятельность Группы включает добычу и переработку природного газа и газового конденсата на территории Республики Саха (Якутия).

Объемы реализации природного газа Группы подвержены сезонным колебаниям, что связано в основном с погодными условиями на территории Республики Саха (Якутия), и достигают максимального уровня в зимние месяцы и минимального уровня в летние месяцы. Прочие виды деятельности Группы существенному влиянию сезонных колебаний не подвержены.

2. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СРЕДА, В КОТОРОЙ ГРУППА ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Экономика Российской Федерации проявляет некоторые характерные особенности,

присущие развивающимся рынкам. Экономика страны особенно чувствительна к ценам на нефть и газ. Правовая, налоговая и нормативная системы продолжают развиваться и подвержены часто вносимым изменениям, а также допускают возможность разных толкований (Прим. 31). Сохраняющаяся геополитическая напряженность, а также санкции, введенные рядом стран в отношении некоторых секторов российской экономики, российских компаний и граждан, по-прежнему оказывают негативное влияние на российскую экономику.

В 2024 году сохраняется значительная геополитическая напряженность, продолжающаяся с февраля 2022 года в результате дальнейшего развития ситуации, связанной с Украиной. Были введены и продолжают вводиться санкции и ограничения в отношении множества российских организаций, включая прекращение доступа к рынкам евро и долларов США, международной платежной системе SWIFT и многие другие. Ряд транснациональных групп приостановили или прекратили свою деловую активность в Российской Федерации. В декабре 2022 года ЕС и ряд стран за пределами ЕС ввели потолок цен на поставки российской нефти. Предельная цена была установлена в размере 60 долларов за баррель и подлежит последующему регулярному пересмотру. Кроме того, в декабре 2022 года ЕС ввел эмбарго на морские поставки российской нефти. В феврале 2023 года был введен потолок цен на поставки российского газа и эмбарго на российские нефтепродукты. Несмотря на восстановление объемов торгов, финансовые и товарные рынки продолжают демонстрировать нестабильность.

В августе 2024 года компании Группы были внесены в санкционный список Министерства финансов США (SDN-список).

В 2024 году валютные курсы к рублю значительно выросли по сравнению с курсами, действовавшими по состоянию на 31 декабря 2023 года. 29 июля 2024 года Банк России повысил ключевую ставку с 16 % до 18 %, 16 сентября 2024 года – с 18 % до 19 %, 28 октября 2024 года – с 19 %

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

до 21 %. Ожидаются дальнейшие санкции и ограничения в отношении зарубежной деловой активности российских организаций, а также дальнейшие негативные последствия для российской экономики в целом, но оценить в полной мере степень и масштаб возможных последствий не представляется возможным. Невозможно определить, как долго продлится эта повышенная волатильность и на каком уровне вышеуказанные финансовые показатели в конечном итоге стабилизируются.

Будущие последствия сложившейся экономической ситуации и вышеуказанных мер сложно прогнозировать, и текущие ожидания и оценки руководства могут отличаться от фактических результатов.

3. ОСНОВА ПОДГОТОВКИ РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Настоящая раскрываемая консолидированная финансовая отчетность подготовлена руководством Группы на основе консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, подготовленной руководством Группы в соответствии с Международными стандартами Финансовой Отчетности (далее – «МСФО»), с исключением сведений, раскрытие которых способно нанести ущерб Группе и (или) ее контрагентам (далее – «чувствительная информация»). Данная раскрываемая консолидированная финансовая отчетность не является финансовой отчетностью, подготовленной в соответствии с МСФО.

Решение о подготовке раскрываемой консолидированной финансовой отчетности и составе чувствительной информации принято руководством Группы на основании части 8 статьи 7 Федерального закона от 27 июля 2010 года № 208-ФЗ «О консолидированной финансовой отчетности» и постановлений Правительства РФ от 13 сентября 2023 года № 1490 «Об особенностях раскрытия

консолидированной финансовой отчетности» и от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» (далее – «Постановление № 1102»).

Настоящая раскрываемая консолидированная финансовая отчетность подготовлена с целью представления консолидированного финансового положения по состоянию на 31 декабря 2024 года и консолидированных финансовых результатов Группы за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, раскрытие которых не наносит ущерб Группе и (или) ее контрагентам. Как следствие, данная раскрываемая консолидированная финансовая отчетность может быть непригодна для иной цели.

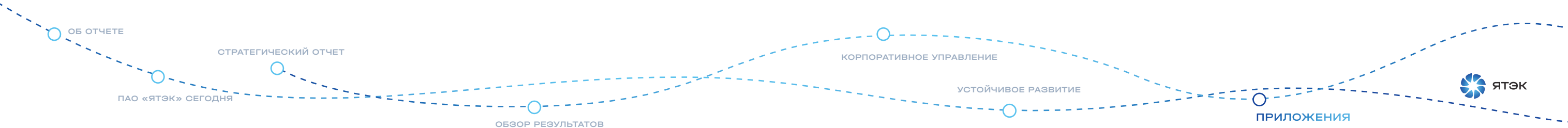
4. СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ

4.1. Функциональная валюта и валюта раскрываемой консолидированной финансовой отчетности

Функциональной валютой каждой из консолидируемых организаций Группы является валюта основной экономической среды, в которой данная организация осуществляет свою деятельность. Функциональной валютой Компании и ее дочерних организаций и валютой представления раскрываемой консолидированной финансовой отчетности Группы является национальная валюта Российской Федерации – российский рубль.

4.2. Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность

Дочерние организации представляют собой такие объекты инвестиций, которые Группа контролирует, так как Группа (i) обладает



ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

полномочиями, которые предоставляют ей возможность управлять значимой деятельностью, оказывающей значительное влияние на доход объекта инвестиций, (ii) подвергается рискам, связанным с переменным доходом от участия в объекте инвестиций, или имеет право на получение такого дохода, и (iii) имеет возможность использовать свои полномочия в отношении объекта инвестиций с целью оказания влияния на величину дохода инвестора. При оценке наличия у Группы полномочий в отношении другой организации необходимо рассмотреть наличие и влияние существующих прав, включая существующие потенциальные права голоса.

Право является существующим, если держатель имеет практическую возможность реализовать это право при принятии решения относительно управления значимой деятельностью объекта инвестиций. Группа может обладать полномочиями в отношении объекта инвестиций, даже если она не имеет большинства прав голоса в объекте инвестиций. В подобных случаях для определения наличия существующих полномочий в отношении объекта инвестиций Группа должна оценить размер пакета своих прав голоса по отношению к размеру и степени рассредоточения пакетов других держателей прав голоса. Права защиты других инвесторов, такие как связанные с внесением коренных изменений в деятельность объекта инвестиций или применяющиеся в исключительных обстоятельствах, не препятствуют возможности Группы контролировать объект инвестиций. Дочерние организации включаются в раскрываемую консолидированную финансовую отчетность, начиная с даты передачи Группе контроля над их операциями (даты приобретения) и исключаются из раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, начиная с даты утраты контроля.

Дочерние организации включаются в раскрываемую консолидированную финансовую отчетность по методу приобретения. Приобретенные идентифицируемые активы,

а также обязательства и условные обязательства, полученные при объединении бизнеса, отражаются по справедливой стоимости на дату приобретения независимо от размера неконтролирующей доли участия.

Группа оценивает неконтролирующую долю участия, представляющую собой непосредственную долю участия и дающую держателю право на пропорциональную долю чистых активов в случае ликвидации, индивидуально по каждой операции либо а) по справедливой стоимости, либо б) пропорционально неконтролирующей доле участия в чистых активах приобретенной организации. Неконтролирующая доля участия, которая не является непосредственной долей участия, оценивается по справедливой стоимости.

Гудвил определяется путем вычета суммы чистых активов приобретенной организации из общей суммы следующих величин: переданного возмещения за приобретенную организацию, суммы неконтролирующей доли участия в приобретенной организации и справедливой стоимости доли участия в капитале приобретенной организации, принадлежавшей непосредственно перед датой приобретения. Отрицательная сумма («отрицательный гудвил») признается в составе прибыли или убытка после того, как руководство повторно оценит, полностью ли идентифицированы все приобретенные активы, а также принятые обязательства и условные обязательства, и проанализирует правильность их оценки.

Возмещение, переданное за приобретенную организацию, оценивается по справедливой стоимости переданных активов, выпущенных долей участия в капитале и возникших или принятых обязательств, включая справедливую стоимость активов и обязательств, возникших в результате соглашений об условном возмещении, но не включая затраты, связанные с приобретением, такие как оплата консультационных услуг, юридических услуг, услуг по проведению оценки и аналогичных профессиональных услуг.

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Затраты по сделке, понесенные при выпуске долевых инструментов, вычитаются из суммы капитала; затраты по сделке, понесенные в связи с выпуском долговых ценных бумаг в рамках объединения бизнеса, вычитаются из их балансовой стоимости, а все остальные затраты по сделке, связанные с приобретением, относятся на расходы.

Операции между организациями Группы, остатки по соответствующим счетам и нереализованные прибыли по операциям между организациями Группы взаимноисключаются. Нереализованные убытки также взаимноисключаются, кроме случаев, когда затраты не могут быть возмещены. Организация и все ее дочерние общества применяют единую учетную политику, соответствующую учетной политике Группы.

#### 4.3. Финансовые инструменты – основные подходы к оценке

**Справедливая стоимость** – это цена, которая может быть получена при продаже актива или уплачена при передаче обязательства при проведении обычной операции между участниками рынка на дату оценки. Наилучшим подтверждением справедливой стоимости является рыночная котировка на активном рынке. Активный рынок – это рынок, на котором операции с активом или обязательством проводятся с достаточной частотой и в достаточном объеме, позволяющем получать информацию об оценках на постоянной основе.

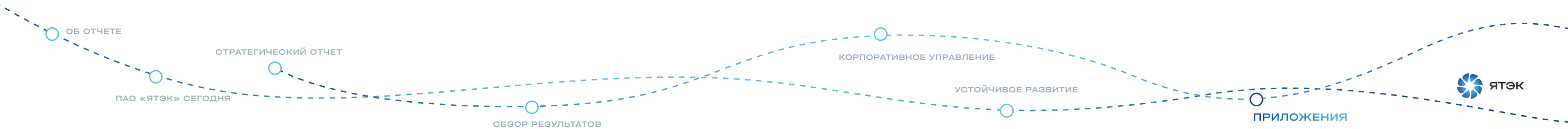
Справедливая стоимость финансовых инструментов, обращающихся на активном рынке, оценивается как сумма, полученная при умножении рыночной котировки на отдельный актив или обязательство на количество инструментов, удерживаемых Группой. Так обстоит дело даже в том случае, если обычный суточный торговый оборот рынка недостаточен для поглощения того количества активов и обязательств, которое имеется у организации, а размещение заказов на продажу позиций

в отдельной операции может повлиять на рыночную котировку.

Модели оценки, такие как модель дисконтированных денежных потоков, а также модели, основанные на данных аналогичных операций, совершаемых на рыночных условиях, или рассмотрение финансовых данных объекта инвестиций используются для определения справедливой стоимости финансовых инструментов, для которых недоступна рыночная информация о цене сделок. Результаты оценки справедливой стоимости анализируются и распределяются по уровням иерархии справедливой стоимости следующим образом: (i) к 1 Уровню относятся оценки по рыночным котировкам (некорректируемым) на активных рынках для идентичных активов или обязательств, (ii) ко 2 Уровню – полученные с помощью моделей оценки, в которых все используемые значительные исходные данные, которые либо прямо (к примеру, цена), либо косвенно (к примеру, рассчитанные на базе цены) являются наблюдаемыми для актива или обязательства, и (iii) оценки 3 Уровня, которые являются оценками, не основанными исключительно на наблюдаемых рыночных данных (т. е. для оценки требуется значительный объем ненаблюдаемых исходных данных). Переводы с уровня на уровень иерархии справедливой стоимости считаются имевшими место на конец отчетного периода.

**Затраты** по сделке являются дополнительными затратами, непосредственно относящимися к приобретению, выпуску или выбытию финансового инструмента. Дополнительные затраты – это затраты, которые не были бы понесены, если бы сделка не состоялась. Затраты по сделке включают вознаграждение и комиссионные, уплаченные агентам (включая работников, выступающих в качестве торговых агентов), консультантам, брокерам и дилерам, сборы, уплачиваемые регулирующим органам и фондовым биржам, а также налоги и сборы, взимаемые при передаче собственности. Затраты по сделке не включают премии или дисконты по долговым обязательствам,





ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

затраты на финансирование, внутренние административные расходы или расходы на хранение.

**Амортизированная стоимость** представляет величину, в которой финансовый инструмент был оценен при первоначальном признании, за вычетом выплат в погашение основной суммы долга, уменьшенную или увеличенную на величину начисленных процентов, а для финансовых активов – за вычетом любого оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки. Нарощенные проценты включают амортизацию отложенных при первоначальном признании затрат по сделке, а также любых премий или дисконта от суммы погашения с использованием метода эффективной процентной ставки. Нарощенные процентные доходы и наращенные процентные расходы, включая наращенный купонный доход и амортизированный дисконт или премию (включая отложенную при предоставлении комиссии при наличии таковой), не показываются отдельно, а включаются в балансовую стоимость соответствующих статей раскрываемого консолидированного отчета о финансовом положении.

**Метод эффективной ставки процента** – это метод распределения процентных доходов или процентных расходов в течение соответствующего периода с целью обеспечения постоянной процентной ставки в каждом периоде (эффективной процентной ставки) на балансовую стоимость инструмента.

Эффективная процентная ставка – это ставка, применяемая при точном дисконтировании расчетных будущих денежных платежей или поступлений (не включая будущие кредитные потери) на протяжении ожидаемого времени существования финансового инструмента или, где это уместно, более короткого периода до валовой балансовой стоимости финансового инструмента. Эффективная процентная ставка используется для дисконтирования денежных потоков по инструментам с плавающей ставкой до следующей даты

изменения процента, за исключением премии или дисконта, которые отражают кредитный спред по плавающей ставке, указанной для данного инструмента, или по другим переменным факторам, которые устанавливаются независимо от рыночного значения. Такие премии или дисконты амортизируются на протяжении всего ожидаемого срока обращения инструмента. Расчет приведенной стоимости включает все вознаграждения и суммы, выплаченные или полученные сторонами по договору, составляющие неотъемлемую часть эффективной процентной ставки.

**Первоначальное признание финансовых инструментов.** Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, первоначально признаются по справедливой стоимости. Все прочие финансовые инструменты первоначально отражаются по справедливой стоимости, включая затраты по сделке. Наилучшим подтверждением справедливой стоимости при первоначальном признании является цена сделки. Прибыль или убыток при первоначальном признании учитываются только в том случае, если есть разница между справедливой ценой и ценой сделки, подтверждением которой могут служить другие наблюдаемые на рынке текущие сделки с тем же инструментом или модель оценки, которая в качестве базовых данных использует только данные наблюдаемых рынков. После первоначального признания в отношении финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, и инвестиций в долговые инструменты, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, признается оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки, что приводит к признанию бухгалтерского убытка сразу после первоначального признания актива.

Покупка и продажа финансовых активов, поставка которых должна производиться в сроки, установленные законодательством или обычаями делового оборота для данного рынка (покупка и продажа «на стандартных условиях»), отражаются на дату заключения сделки, то есть на дату, когда Группа

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

обязуется купить или продать финансовый актив. Все другие операции по приобретению признаются, когда Группа становится стороной договора в отношении данного финансового инструмента.

**Классификация финансовых активов.** Группа классифицирует финансовые активы, используя следующие категории оценки: оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход и оцениваемые по амортизированной стоимости. Классификация и последующая оценка долговых финансовых активов зависит от: (i) бизнес-модели Группы для управления соответствующим портфелем активов и (ii) характеристик денежных потоков по активу.

Классификация инвестиций в долевыми инструментами, не являющиеся предназначенными для торговли, зависит от того, приняла ли Группа в момент первоначального признания решение, без права его последующей отмены, представлять последующие изменения их справедливой стоимости в составе прочего совокупного дохода. Группа классифицирует долговые инструменты по следующим категориям:

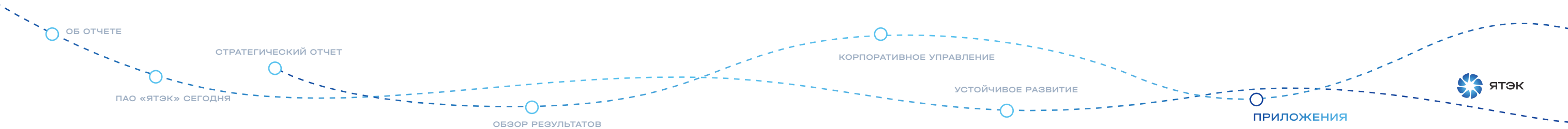
- Оцениваемые по амортизированной стоимости: финансовые активы удерживаются в рамках бизнес-модели, целью которой является их удержание для получения предусмотренных договором денежных потоков, представляющих собой исключительно выплаты в счет основного долга и процентов;
- Оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход: финансовые активы удерживаются в рамках бизнес-модели, цель которой достигается как путем получения предусмотренных договором денежных потоков, так и путем продажи финансовых активов. При этом денежные потоки представляют собой исключительно выплаты в счет основного долга и процентов;

- Оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток: в случае, когда финансовый актив не попадает не в одну из двух описанных выше категорий, он оценивается по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

**Последующая оценка финансовых активов.** Группа оценивает все долевыми инструментами по справедливой стоимости. Если руководство Группы принимает решение отражать изменение справедливой стоимости долевыми инструментами в составе прочего совокупного дохода, последующей реклассификации между прочим совокупным доходом и прибылями или убытками после выбытия таких инструментов не производится.

Дивиденды от таких инвестиций признаются в составе прибылей или убытков как прочие операционные доходы, когда устанавливаются права Группы на их получение. Изменения справедливой стоимости финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убытки, признаются в составе прочих операционных доходов и расходов. Убытки от обесценения (и восстановление убытков от обесценения) долевыми инструментами, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, отражаются вместе с другими изменениями справедливой стоимости. Все долговые инструменты Группы относятся к оцениваемым по амортизированной стоимости. Процентный доход по таким финансовым активам включается в состав финансовых доходов по методу эффективной ставки процента. Возникающие при прекращении признания прибыль или убыток признаются непосредственно в составе прибыли или убытка. Убытки от обесценения отражаются по отдельной строке в раскрываемом консолидированном отчете о совокупном доходе.

**Реклассификация финансовых активов.** Финансовые инструменты реклассифицируются только в случае, когда изменяется бизнес-модель управления этим портфелем в целом. Реклассификация производится перспективно с начала первого отчетного периода после изменения бизнес-модели.



ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Группа не меняла свою бизнес-модель в течение текущего периода и не производила реклассификаций.

**Обесценение финансовых активов: оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки.** На основании прогнозов Группа оценивает ожидаемые кредитные убытки, связанные с долговыми инструментами, оцениваемыми по амортизированной стоимости и по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, и с рисками, возникающими в связи с обязательствами по предоставлению кредитов и договорами финансовой гарантии. Группа оценивает ожидаемые кредитные убытки и признает оценочный резерв под кредитные убытки на каждую отчетную дату. Оценка ожидаемых кредитных убытков отражает: (i) непредвзятую и взвешенную с учетом вероятности сумму, определенную путем оценки диапазона возможных результатов, (ii) временную стоимость денег и (iii) всю обоснованную и подтверждаемую информацию о прошлых событиях, текущих условиях и прогнозируемых будущих экономических условиях, доступную на отчетную дату без чрезмерных затрат и усилий.

Группа применяет упрощенную модель учета обесценения в отношении торговой дебиторской задолженности и дебиторской задолженности по аренде. Для остальных финансовых активов Группа применяет трехэтапную модель учета обесценения на основании изменений кредитного качества с момента первоначального признания. Финансовый инструмент, который не является обесцененным при первоначальном признании, классифицируется как относящийся к Этапу 1. Для финансовых активов Этапа 1 ожидаемые кредитные убытки оцениваются в сумме, равной части ожидаемых кредитных убытков за весь срок, которые возникают в результате дефолтов, которые могут произойти в течение следующих 12 месяцев или до даты погашения согласно договору, если она наступает до истечения 12 месяцев («12-месячные ожидаемые кредитные убытки»). Если Группа идентифицирует значительное

увеличение кредитного риска с момента первоначального признания, то актив переводится в Этап 2, а ожидаемые кредитные убытки по этому активу оцениваются на основе ожидаемых кредитных убытков за весь срок, то есть до даты погашения согласно договору, но с учетом ожидаемой предоплаты, если она предусмотрена («ожидаемые кредитные убытки за весь срок»). Если Группа определяет, что финансовый актив является обесцененным, актив переводится в Этап 3 и ожидаемые по нему кредитные убытки оцениваются как ожидаемые кредитные убытки за весь срок. Для приобретенных или созданных кредитно-обесцененных финансовых активов ожидаемые кредитные убытки всегда оцениваются как ожидаемые кредитные убытки за весь срок.

**Списание финансовых активов.** Финансовые активы списываются целиком или частично, когда Группа исчерпала все практические возможности по их взысканию и пришла к заключению о необоснованности ожиданий относительно возмещения таких активов. Списание представляет прекращение признания. Группа может списать финансовые активы, в отношении которых еще предпринимаются меры по принудительному взысканию, когда Группа пытается взыскать суммы задолженности по договору, хотя у нее нет обоснованных ожиданий относительно их взыскания.

**Прекращение признания финансовых активов.** Группа прекращает признание финансовых активов, (а) когда эти активы погашены или срок действия прав на денежные потоки, связанных с этими активами, истек, или (б) Группа передала права на денежные потоки от финансовых активов или заключила соглашение о передаче, и при этом (i) также передала практически все риски и вознаграждения, связанные с владением этими активами, или (ii) ни передала, ни сохранила практически все риски и вознаграждения, связанные с владением этими активами, но утратила право контроля в отношении данных активов.

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Контроль сохраняется, если контрагент не имеет практической возможности полностью продать актив несвязанной третьей стороне без введения ограничений на продажу.

**Классификация финансовых обязательств.** Группа классифицирует свои финансовые обязательства в категории прочие финансовые обязательства. Прочие финансовые обязательства учитываются по амортизированной стоимости.

**Прекращение признания финансовых обязательств.** Признание финансовых обязательств прекращается в случае их погашения (т. е. когда выполняется или прекращается обязательство, указанное в договоре, или истекает срок его исполнения).

**Взаимозачет финансовых инструментов.** Финансовые активы и обязательства взаимозачитываются и в раскрываемом консолидированном отчете о финансовом положении отражается чистая величина только в тех случаях, когда существует юридически установленное право произвести взаимозачет отраженных сумм, а также намерение либо произвести взаимозачет, либо одновременно реализовать актив и урегулировать обязательство. Рассматриваемое право на взаимозачет (а) не должно зависеть от возможных будущих событий и (б) должно иметь юридическую возможность осуществления при следующих обстоятельствах: (i) в ходе осуществления обычной финансово-хозяйственной деятельности, (ii) при невыполнении обязательства по платежам (событии дефолта) и (iii) в случае несостоятельности (банкротства).

4.4. Основные средства

Основные средства отражаются по фактической стоимости приобретения или строительства за вычетом накопленного износа.

Для расчета справедливой стоимости основных средств на дату перехода на МСФО (1 января 2006 года) Группа использовала оценку стоимости, выполненную

независимым оценщиком. Справедливая стоимость определяется как сумма, по которой актив может быть обменян между заинтересованными сторонами на рыночных условиях. Как правило, справедливая стоимость активов является их рыночной стоимостью.

Затраты на мелкий ремонт и техническое обслуживание относятся на расходы по мере их возникновения. Стоимость модернизации и реконструкции капитализируется с одновременным снятием с учета заменяемых объектов.

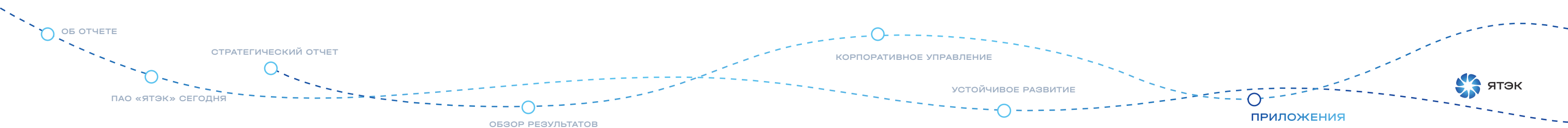
На конец каждого отчетного периода руководство определяет наличие признаков обесценения основных средств. Если выявлен любой такой признак, руководство оценивает возмещаемую стоимость, которая определяется как наибольшая из двух величин: справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие актива и ценности его использования. Балансовая стоимость актива уменьшается до возмещаемой стоимости, убыток от обесценения отражается в составе прибыли или убытка за год. Убыток от обесценения актива, признанный в прошлые отчетные периоды, восстанавливается (при необходимости), если произошло изменение бухгалтерских оценок, использованных при определении ценности использования актива либо его справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие.

Прибыль или убыток от выбытия основных средств определяется как разница между полученной выручкой от продажи и их балансовой стоимостью и отражается в составе прибыли или убытка за год по статье «прочие операционные доходы и расходы».

Незавершенное капитальное строительство

К незавершенному капитальному строительству относятся затраты, напрямую связанные со строительством основных средств, включая соответствующее распределение напрямую связанных с ними переменных накладных расходов,





ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

понесенных в процессе строительства, а также затраты на приобретение других активов, требующих установки или подготовки к использованию. Амортизация этих активов так же, как и других объектов основных средств, начинается с момента их ввода в эксплуатацию.

Амортизация

В отношении земельных участков амортизация не начисляется. Амортизация прочих объектов основных средств (кроме нефтегазовых активов) рассчитывается линейным методом путем равномерного списания их первоначальной стоимости до ликвидационной стоимости в течение срока их полезного использования, а именно:

	Срок полезного использования (кол-во лет)
Здания и сооружения	2–66
Машины и оборудование	1–54
Транспортные средства и прочие активы	1–43

Ликвидационная стоимость актива представляет собой расчетную сумму, которую Группа получила бы на текущий момент от выбытия актива после вычета предполагаемых затрат на выбытие, если бы актив уже достиг конца срока полезного использования и состояния, характерного для конца срока полезного использования. Ликвидационная стоимость активов и срок их полезного использования пересматриваются и, если необходимо, корректируются в конце каждого отчетного периода.

Нефтегазовые активы

К затратам, которые капитализируются в составе нефтегазовых активов, относятся затраты на приобретение имущества, на производственное оборудование, на разработку доказанных запасов, а также

затраты, понесенные при проведении работ по разведке и оценке, включая 2D и 3D сейсморазведку, в результате которых было определено, что месторождение содержит запасы, добыча которых экономически обоснована и которые были переведены в состав нефтегазовых активов. Затраты на бурение разведочных скважин или выполнение иных разведочных работ, оказавшихся непродуктивными, списываются на расходы в тот момент, когда скважины или другие разведочные работы признаны непродуктивными.

По затратам на приобретение доказанных запасов амортизация начисляется на сумму всех доказанных запасов на начало периода пропорционально объемам добычи. Для этой цели величина нефтегазовых запасов Группы определяется на основе оценки запасов углеводородного сырья в соответствии с международными стандартами оценки запасов, установленными международными организациями инженеров-нефтяников, в том объеме, в котором они будут извлечены до истечения срока разработки запасов месторождения. В оценке не принимаются во внимание сроки действия текущих лицензий, так как, по мнению руководства, по истечении срока действия этих лицензий они будут продлены на весь остающийся срок полезного использования месторождения.

4.5. Активы в форме права пользования

Группа арендует офисные помещения, машины и оборудование, транспортные средства. Договоры могут включать как компоненты, которые являются договорами аренды, так и компоненты, которые не являются договорами аренды. Группа распределяет вознаграждение по договору между компонентами аренды и компонентами, не являющимися арендой, на основе их относительной цены обособленной сделки.

Активы, возникающие по договорам аренды, первоначально оцениваются по приведенной стоимости.

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Активы в форме права пользования оцениваются по первоначальной стоимости, включающей следующее:

- Величину первоначальной оценки обязательства по аренде;
- Арендные платежи на дату начала аренды или до нее, за вычетом полученных стимулирующих платежей по аренде;
- Любые первоначальные прямые затраты;
- Затраты на восстановление актива до состояния, которое требуется в соответствии с условиями договоров аренды.

Активы в форме права пользования, как правило, амортизируются линейным методом в течение срока полезного использования актива или срока аренды в зависимости от того, какой из них закончится раньше. Если у Группы существует достаточная степень уверенности в исполнении опциона на покупку, Группа амортизирует актив в форме права пользования в течение срока полезного использования базового актива. Группа рассчитывает амортизацию активов в форме права пользования линейным методом в течение оценочного срока их полезного использования, а именно:

	Срок полезного использования (кол-во лет)
Здания и сооружения	3
Транспортные средства	4–7

4.6. Разведочные и оценочные активы

Затраты, связанные с разведкой и оценкой нефтегазовых месторождений, отражаются в бухгалтерском учете по методу результативных затрат. Затраты аккумулируются по каждому отдельному месторождению. Затраты, непосредственно относящиеся к разведочным скважинам,

капитализируются до момента оценки запасов. Если определено, что месторождение не содержит запасы, добыча которых экономически обоснована, соответствующие затраты, связанные с разведкой и оценкой месторождения, признаются в составе затрат текущего периода.

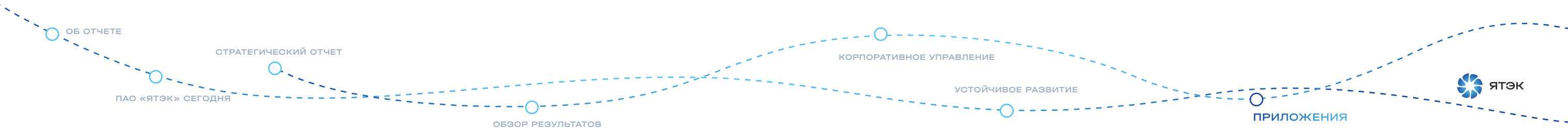
После обнаружения промышленных запасов полезных ископаемых активы, связанные с разведкой и оценкой месторождений, тестируются на обесценение и переводятся в состав материальных активов, связанных с разработкой месторождений. В период проведения геологоразведки и оценки месторождения амортизация не начисляется.

4.7. Оценочное обязательство по выбытию активов

Расчетные затраты на демонтаж и перемещение объекта основных средств (обязательства по выбытию активов) добавляются к стоимости объекта на момент приобретения этого основного средства или, когда основное средство используется в течение некоторого периода для целей, не относящихся к производству, в течение данного периода. В случае возникновения изменений в оценке существующего оценочного обязательства на покрытие обязательств по выбытию активов в силу изменения расчетных сроков или величины выбытия ресурсов, содержащих экономические выгоды, необходимой для погашения обязательства, или изменения ставки дисконтирования, стоимость соответствующего актива корректируется.

4.8. Запасы

Запасы учитываются по наименьшей из двух величин: фактической стоимости и чистой возможной цене продажи. При отпуске запасов в производство и ином выбытии их оценка производится по методу средневзвешенной стоимости. Себестоимость готовой продукции и незавершенного производства включает в себя стоимость сырья и материалов, расходы на вознаграждения производственных работников



ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

и прочие прямые затраты, а также соответствующую долю производственных накладных расходов (рассчитанную на основе нормативного использования производственных мощностей) и не включает расходы по заемным средствам. Чистая возможная цена продажи – это расчетная продажная цена в ходе обычной деятельности за вычетом расчетных затрат на завершение производства и расчетных затрат, которые необходимо понести для продажи.

4.9. Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают денежные средства в кассе, средства на банковских счетах до востребования и другие высоколиквидные инвестиции с первоначальным сроком погашения согласно договору не более трех месяцев.

4.10. Торговая и прочая дебиторская задолженность

Торговая и прочая дебиторская задолженность первоначально учитывается по справедливой стоимости, а затем по амортизированной стоимости, рассчитанной с использованием метода эффективной процентной ставки.

4.11. Предоплата

Предоплата отражается в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности по фактическим затратам за вычетом резерва под обесценение. Предоплата классифицируется как долгосрочная, если ожидаемый срок получения товаров или услуг, относящихся к ней, превышает один год, или если предоплата относится к активу, который будет отражен в учете как внеоборотный при первоначальном признании. Сумма предоплаты за приобретение актива включается в его балансовую стоимость при получении Группой контроля над этим активом и наличии вероятности того, что будущие экономические выгоды, связанные с ним, будут получены Группой. Прочая предоплата списывается на прибыль или убыток при получении товаров

или услуг, относящихся к ней. Если имеется признак того, что активы, товары или услуги, относящиеся к предоплате, не будут получены, балансовая стоимость предоплаты подлежит списанию, и соответствующий убыток от обесценения отражается в прибыли или убытке за год.

4.12. Кредиты и займы

Кредиты и займы первоначально учитываются по справедливой стоимости за вычетом произведенных затрат по сделке, а затем по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

4.13. Капитализация затрат по кредитам и займам

Затраты по кредитам и займам, непосредственно относимые на приобретение, строительство или производство актива, подготовка которого к использованию по назначению или для продажи обязательно требует значительного времени (актив, отвечающий определенным требованиям), входят в состав стоимости такого актива.

Дата начала капитализации наступает, когда (а) Группа несет расходы, связанные с активом, отвечающим определенным требованиям; (б) она несет затраты по займам; и (в) она предпринимает действия, необходимые для подготовки актива к использованию по назначению или к продаже.

Капитализация затрат по кредитам и займам продолжается до даты, когда завершены практически все работы, необходимые для подготовки актива к использованию или к продаже.

Группа капитализирует затраты по кредитам и займам, которых можно было бы избежать, если бы она не произвела капитальные расходы по активам, отвечающим определенным требованиям. Капитализированные затраты по кредитам и займам рассчитываются на основе средней стоимости финансирования Группы (средневзвешенные процентные расходы применяются

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

к расходам на квалифицируемые активы) за исключением случаев, когда средства заимствованы для приобретения актива, отвечающего определенным требованиям. Если это происходит, капитализируются фактические затраты, понесенные по конкретным кредитам и займам в течение периода, за вычетом любого инвестиционного дохода от временного инвестирования этих заемных средств.

4.14. Торговая и прочая кредиторская задолженность

Кредиторская задолженность признается по факту исполнения контрагентом своих договорных обязательств и учитывается первоначально по справедливой стоимости, а затем по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

4.15. Оценочные обязательства

Оценочные обязательства представляют собой обязательства нефинансового характера с неопределенным сроком исполнения или величиной. Они начисляются, если Группа вследствие какого-либо прошлого события имеет существующие (юридические или конклюдентные) обязательства, для урегулирования которых с большой степенью вероятности потребуются выбытие ресурсов, содержащих экономические выгоды, и величину обязательства можно оценить в денежном выражении с достаточной степенью надежности. Оценочные обязательства оцениваются по приведенной стоимости расходов, которые, как ожидается, потребуются для погашения обязательства, с использованием ставки до налогообложения, отражающей текущие рыночные оценки временной стоимости денег и рисков, связанных с данным обязательством. Увеличение оценочного обязательства с течением времени относится на процентные расходы в составе финансовых расходов.

Обязательства по уплате обязательных платежей и сборов, таких как налоги,

отличные от налога на прибыль, и пошлины, отражаются при наступлении обязывающего события, приводящего к возникновению обязанности уплаты таких платежей в соответствии с законодательством, даже если расчет таких обязательных платежей основан на данных периода, предшествующего периоду возникновения обязанности их уплаты.

В случае оплаты обязательного платежа до наступления обязывающего события должна быть признана предоплата.

4.16. Финансовые гарантии

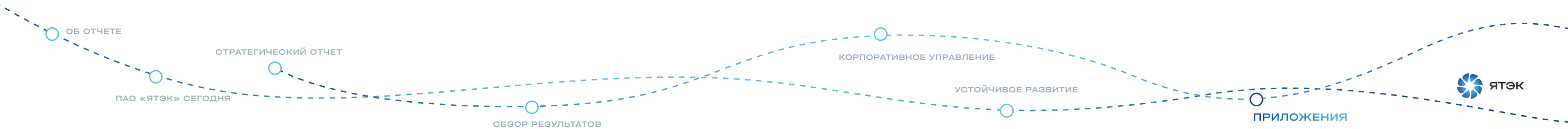
Финансовые гарантии требуют от Группы осуществления определенных платежей по возмещению убытков держателю гарантии, понесенных в случае, если соответствующий дебитор не произвел своевременно платеж по первоначальным или модифицированным условиям долгового инструмента. Финансовые гарантии первоначально отражаются по справедливой стоимости, которая обычно равна сумме полученной комиссии.

Данная сумма амортизируется линейным методом в течение срока действия гарантии. На каждую отчетную дату гарантии оцениваются по наибольшей из двух сумм: (i) суммы оценочного резерва под убытки по гарантии, определенной с использованием модели ожидаемых кредитных убытков; и (ii) неамортизированного остатка суммы, отраженной при первоначальном признании. Кроме того, в отношении дебиторской задолженности по вознаграждению, которое отражается в раскрываемом консолидированном отчете о финансовом положении как актив, признается оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки.

4.17. Обязательства по аренде

Обязательства, возникающие по договорам аренды, первоначально оцениваются по приведенной стоимости. Арендные обязательства включают чистую приведенную





ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

стоимость следующих арендных платежей: фиксированных платежей (включая по существу фиксированные платежи) за вычетом стимулирующих платежей по аренде к получению; переменного арендного платежа, который зависит от индекса или ставки, первоначально оцениваемого с использованием индекса или ставки на дату начала аренды; сумм, ожидаемых к выплате Группой по гарантиям ликвидационной стоимости; цены исполнения опциона на покупку, при условии, что у Группы есть достаточная уверенность в исполнении данного опциона; выплат штрафов за прекращение договоров аренды, если срок аренды отражает исполнение Группой этого опциона.

Переменные арендные платежи, которые не зависят от индекса или ставки, признаются как расходы в периоде, в котором происходит событие или условие, инициирующее платеж.

Арендные платежи дисконтируются с использованием процентной ставки, заложенной в договоре аренды. Если эту ставку нельзя легко определить, что, как правило, имеет место в случае договоров аренды, имеющих у Группы, Группа использует ставку привлечения дополнительных заемных средств – это ставка, по которой Группа могла бы привлечь на аналогичный срок и при аналогичном обеспечении заемные средства, необходимые для получения актива со стоимостью, аналогичной стоимости актива в форме права пользования в аналогичных экономических условиях.

Арендные платежи разделяются на основную сумму обязательств и финансовые расходы. Финансовые расходы отражаются в прибыли или убытке в течение всего периода аренды, с тем чтобы обеспечить постоянную периодическую процентную ставку по непогашенному остатку обязательства за каждый период.

Группа применяет освобождение от признания активов в форме права пользования и обязательств по аренде к договорам

аренды, срок по которым составляет 12 месяцев или менее с даты начала и не содержит опцион на продление. Арендные платежи по краткосрочным договорам аренды равномерно списываются на расходы в течение срока аренды.

4.18. Налог на прибыль

Налог на прибыль отражается в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности в соответствии с требованиями законодательства с использованием налоговых ставок и законодательных норм, которые действуют или, по существу, вступили в силу на отчетную дату.

Расходы по налогу на прибыль включают текущий и отложенный налоги и признаются в прибыли или убытке за год, если только они не должны быть отражены в составе прочего совокупного дохода либо непосредственно в капитале в связи с тем, что относятся к операциям, отражаемым также в составе прочего совокупного дохода либо непосредственно в капитале в том же или в каком-либо другом отчетном периоде.

Текущий налог представляет собой сумму, которая, как ожидается, будет уплачена налоговым органам (возмещена за счет бюджета) в отношении налогооблагаемой прибыли или убытка за текущий и предыдущие периоды. Налогооблагаемые прибыли или убытки рассчитываются на основании бухгалтерских оценок, если раскрываемая консолидированная финансовая отчетность утверждается до подачи соответствующих налоговых деклараций. Налоги, отличные от налога на прибыль, отражаются в составе операционных расходов.

Отложенный налог на прибыль начисляется балансовым методом в отношении перенесенного на будущие периоды налогового убытка и временных разниц, возникающих между налоговой базой активов и обязательств и их балансовой стоимостью в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности. В соответствии с исключением, существующим для первоначального признания, отложенные налоги

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

не признаются в отношении временных разниц, возникающих при первоначальном признании актива или обязательства по операциям, не связанным с объединениями бизнеса, если таковые не оказывают влияния ни на бухгалтерскую, ни на налогооблагаемую прибыль. Балансовая величина отложенного налога рассчитывается с использованием ставок налога, действующих или, по существу, действующих на конец отчетного периода, и которые, как ожидается, будут применяться к периоду восстановления временных разниц или использования налогового убытка, перенесенного на будущие периоды.

Отложенные налоговые активы в отношении вычитаемых временных разниц и перенесенных на будущие периоды налоговых убытков признаются только в той мере, в которой существует вероятность восстановления временных разниц и получения в будущем достаточной налогооблагаемой прибыли, против которой могут быть использованы вычитаемые временные разницы.

Зачет отложенных налоговых активов и обязательств возможен, когда в законодательстве предусмотрено право зачета текущих налоговых активов и обязательств и когда отложенные налоговые активы и обязательства относятся к налогу на прибыль, уплачиваемому одному и тому же налоговому органу либо одним и тем же налогооблагаемым лицом, либо разными налогооблагаемыми лицами, при том что существует намерение произвести расчеты путем взаимозачета. Отложенные налоговые активы могут быть зачтены против отложенных налоговых обязательств только в рамках каждой отдельной организации Группы.

Группа контролирует восстановление временных разниц, относящихся к налогам на дивиденды дочерних организаций или к прибылям от их продажи. Группа не отражает отложенные налоговые обязательства по таким временным разницам кроме случаев, когда руководство ожидает восстановление временных разниц в обозримом будущем.

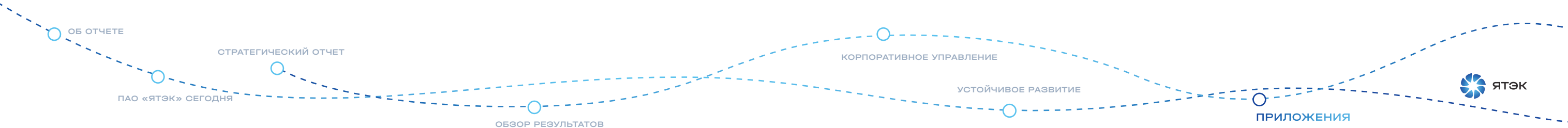
4.19. Неопределенные налоговые позиции

Неопределенные налоговые позиции Группы оцениваются руководством в конце каждого отчетного периода. Обязательства, отражающиеся в отношении позиций по налогу на прибыль, учитываются в тех случаях, когда руководство считает, что вероятность возникновения дополнительных налоговых обязательств, если налоговая позиция Группы будет оспорена налоговыми органами, выше, чем вероятность их отсутствия.

Такая оценка производится на основании толкования налогового законодательства, действующего или по существу действующего на конец отчетного периода, а также любых известных постановлений суда или иных решений по подобным вопросам. Обязательства по штрафам, пеням и налогам, за исключением налога на прибыль, отражаются на основе наилучшей оценки руководством расходов, необходимых для урегулирования обязательств на конец отчетного периода. Корректировки по неопределенным позициям по налогу на прибыль, за исключением пеней и штрафов, отражаются в составе расходов по налогу на прибыль. Корректировки по неопределенным позициям по налогу на прибыль в части пеней и штрафов отражаются в составе финансовых расходов и прочих прибылей/(убытков), нетто, соответственно.

4.20. Капитал

Обыкновенные акции отражаются по своей номинальной стоимости как уставный капитал. Дополнительные затраты, непосредственно относящиеся к выпуску новых акций, отражаются в составе капитала как уменьшение (за вычетом налога) суммы, полученной от выпуска. Сумма превышения справедливой стоимости полученных средств над номинальной стоимостью выпущенных акций отражается в капитале как эмиссионный доход.



ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

#### 4.21. Дивиденды

Дивиденды отражаются как обязательства и вычитаются из суммы капитала в том периоде, в котором они были объявлены и одобрены. Информация о дивидендах, объявленных после отчетной даты, но до даты утверждения раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, раскрывается в примечании «События после окончания отчетного периода». Распределение прибыли и ее прочие расходования осуществляются на основе бухгалтерской отчетности, подготовленной в соответствии с требованиями российского законодательства.

#### 4.22. Признание выручки

Выручка – это доход, возникающий в ходе обычной деятельности Группы. Выручка признается в размере цены сделки. Цена сделки представляет собой возмещение, право на которое Группа ожидает получить в обмен на передачу контроля над обещанными товарами или услугами покупателю, без учета сумм, получаемых от имени третьих сторон.

Выручка признается за вычетом налогов и пошлин, начисляемых на объемы проданной третьим сторонам продукции.

Продажи признаются на момент перехода контроля над товарами, т. е. когда товары поставлены покупателю, покупатель имеет полную свободу действий в отношении товаров и когда отсутствует невыполненное обязательство, которое может повлиять на приемку покупателем товаров. Поставка считается осуществленной, когда товары были доставлены в определенное место, риски износа и утраты перешли к покупателю и покупатель принял товары в соответствии с договором, срок действия положений о приемке истек или у Группы имеются объективные доказательства того, что все критерии приемки были выполнены.

Если Группа предоставляет какие-либо дополнительные услуги покупателю после перехода к нему контроля над товарами,

выручка от таких услуг считается отдельной обязанностью к исполнению и признается в течение периода оказания таких услуг. Затраты на оказание транспортных услуг, которые представляют собой отдельное обязательство к исполнению, признаются в составе себестоимости реализованной продукции. Все прочие затраты, относящиеся к оказанию транспортных услуг, учитываются в составе коммерческих расходов.

Дебиторская задолженность признается, когда товары поставлены, так как на этот момент возмещение является безусловным ввиду того, что наступление срока платежа обусловлено лишь течением времени.

Значительные компоненты финансирования отсутствуют, так как продажи осуществляются на условиях оплаты в течение краткосрочного периода времени, соответствующих рыночной практике.

Тарифы на природный газ, добытый и реализуемый Группой, регулируются Российской Федерацией через Федеральную антимонопольную службу, которая устанавливает обязательные цены для всех естественных монополий с 21 июля 2015 года в связи с упразднением Федеральной службы по тарифам (Указ Президента РФ от 21 июля 2015 года № 373). Цены на стабильный газовый конденсат, электроэнергию и тепловую энергию, производимые и реализуемые Группой, регулируются Региональным энергетическим комитетом Республики Саха (Якутия).

Процентные доходы и расходы по всем долговым инструментам отражаются по методу начисления с использованием метода эффективной процентной ставки. Такой расчет включает в процентные доходы и расходы все комиссии и выплаты, уплаченные и полученные сторонами договора и составляющие неотъемлемую часть эффективной процентной ставки, затраты по сделке, а также все прочие премии или скидки.

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

#### 4.23. Прибыль на акцию

Прибыль на акцию определяется путем деления прибыли или убытка, приходящегося на долю держателей акций Компании, на средневзвешенное количество акций, участвующих в прибыли, находившихся в обращении в течение отчетного года.

#### 4.24. Вознаграждения работникам

Начисление заработной платы, взносов в Социальный фонд России (до 1 января 2023 года – в Пенсионный фонд Российской Федерации и Фонд социального страхования), оплачиваемого ежегодного отпуска и отпуска по болезни, премий, а также неденежных льгот (таких как услуги здравоохранения и детских садов) проводится в том году, когда услуги, определяющие данные виды вознаграждения, были оказаны работникам Группы. Группа не имеет каких-либо правовых или вытекающих из сложившейся деловой практики обязательств по выплате пенсий или аналогичных выплат, сверх взносов в Социальный фонд Российской Федерации по установленной ставке.

#### 4.25. Сегментная отчетность

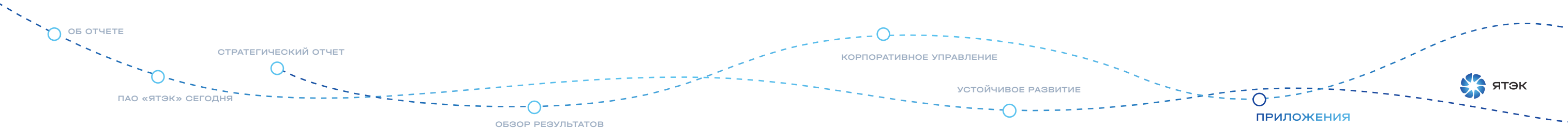
Отчетность по операционным сегментам составляется в соответствии с внутренней отчетностью, представляемой руководителю Группы, отвечающему за операционные решения. Внутренняя отчетность регулярно приводится в соответствие с раскрываемой консолидированной финансовой отчетностью. Руководитель Группы, отвечающий за операционные решения, занимается распределением ресурсов и проводит оценку операционных сегментов. Отчетные сегменты подлежат отдельному раскрытию, если их выручка, доход или активы составляют не менее десяти процентов от совокупной выручки, совокупного дохода или совокупных активов всех операционных сегментов.

#### 4.26. Применение новых или пересмотренных стандартов и разъяснений

Перечисленные ниже поправки к стандартам стали обязательными с 1 января 2024 года, но не оказали существенного влияния на Группу:

- Классификация обязательств как краткосрочных или долгосрочных. Поправки к МСФО (IAS) 1 (выпущены 23 января 2020 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2022 года или после этой даты, дата вступления в силу была впоследствии перенесена на 1 января 2024 года Поправками к МСФО (IAS) 1);
- Классификация обязательств как краткосрочных или долгосрочных – перенос даты вступления в силу. Поправки к МСФО (IAS) 1 (выпущены 15 июля 2020 года и вступают в силу в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2023 года или после этой даты, дата вступления в силу была впоследствии перенесена на 1 января 2024 года Поправками к МСФО (IAS) 1);
- Долгосрочные обязательства с ковенантами. Поправки к МСФО (IAS) 1 (выпущены 31 октября 2022 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2024 года или после этой даты);
- Обязательства по аренде в операции продажи с обратной арендой. Поправки к МСФО (IFRS) 16 (выпущены 22 сентября 2022 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2024 года или после этой даты);
- Операции финансирования поставок (обратного факторинга) – поправки к МСФО (IAS) 7 и МСФО (IFRS) 7 (выпущены 25 мая 2023 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2024 года или после этой даты).





ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Опубликован ряд новых стандартов и интерпретаций, которые являются обязательными для годовых периодов, начинающихся 1 января 2025 года или после этой даты, и которые Группа не применила досрочно:

- Поправки к МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 28 – «Продажа или взнос активов в сделках между инвестором и его ассоциированной организацией или совместным предприятием» (выпущены 11 сентября 2014 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся с даты, которая будет определена Советом по МСФО, или после этой даты);
- Отсутствие конвертируемости валюты – Поправки к МСФО (IAS) 21 «Влияние изменений валютных курсов» (выпущены 15 августа 2023 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2025 года или после этой даты);
- МСФО (IFRS) 18 «Представление и раскрытия в финансовой отчетности» (выпущен 9 апреля 2024 года и вступает в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2027 года или после этой даты);
- МСФО (IFRS) 19 «Дочерние организации без обязанности отчитываться публично: раскрытие информации» (выпущен 9 мая 2024 года и вступает в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2027 года или после этой даты);
- Поправки к классификации и оценке финансовых инструментов – Поправки к МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 7 (выпущены 30 мая 2024 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2026 года или после этой даты);
- Ежегодные усовершенствования МСФО – Поправки к МСФО (IFRS) 1, МСФО (IFRS) 7, МСФО (IFRS) 9, МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 7 (выпущены 18 июля 2024 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2026 года или после этой даты);

- Поправки к МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 7: раскрытия (выпущены 18 декабря 2024 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2026 года или после этой даты);

- Поправки к МСФО для малых и средних организаций (выпущены 27 февраля 2025 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2027 года или после этой даты).

Ожидается, что данные новые стандарты, поправки к стандартам и интерпретации существенно не повлияют на раскрываемую консолидированную финансовую отчетность Группы.

## 5. КЛЮЧЕВЫЕ БУХГАЛТЕРСКИЕ ОЦЕНКИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СУЖДЕНИЯ ПРИ ПРИМЕНЕНИИ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ

Группа использует оценки и допущения, которые оказывают влияние на отражаемые в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности суммы и на балансовую стоимость активов и обязательств в течение следующего финансового года. Оценки и суждения подвергаются постоянному анализу и основаны на прошлом опыте руководства и других факторах, в том числе на ожиданиях относительно будущих событий, которые считаются обоснованными в сложившихся обстоятельствах. Руководство также использует некоторые суждения, кроме требующих оценок, в процессе применения учетной политики. Суждения, которые оказывают наибольшее значительное влияние на показатели, отраженные в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, и оценки, которые могут привести к необходимости существенной корректировки балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года, включают следующие:

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

### 5.1. Принцип непрерывности деятельности

Руководство подготовило данную раскрываемую консолидированную финансовую отчетность на основе допущения о непрерывности деятельности.

Принимая во внимание тот факт, что Группа является стабильно прибыльной и генерирует денежные потоки от операционной деятельности, достаточные для выполнения всех ее текущих обязательств, руководство считает, что на дату утверждения настоящей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности к выпуску существенная неопределенность в способности Группы непрерывно продолжать деятельность отсутствует и что применение принципа непрерывности деятельности при подготовке настоящей раскрываемой консолидированной финансовой информации является обоснованным.

### 5.2. Обесценение основных средств

На каждую отчетную дату руководство определяет наличие признаков обесценения основных средств. Если выявлен хотя бы один такой признак, руководство компаний Группы оценивает возмещаемую сумму, которая определяется как наибольшая из двух величин: справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие актива и ценности его использования. Балансовая стоимость актива уменьшается до возмещаемой суммы; убыток от обесценения отражается в раскрываемом консолидированном отчете о совокупном доходе и прочем совокупном доходе. Убыток от обесценения актива, признанный в прошлые отчетные периоды, сторнируется, если произошло изменение расчетных оценок, заложенных в определение ценности использования актива либо его справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие.

По результатам проведенного руководством Группы анализа, в 2024 году был начислен резерв в размере 2 млн руб.

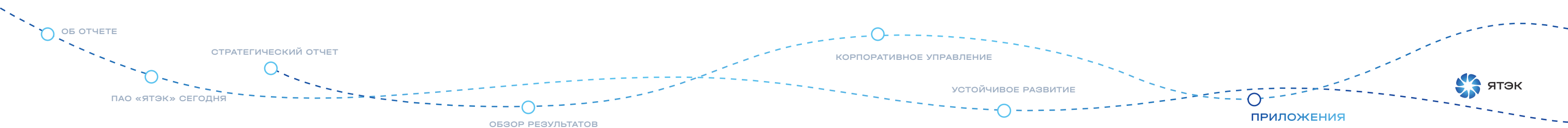
под обесценение отдельных объектов незавершенного капитального строительства, в отношении которых отсутствуют планы их использования в производственной деятельности Группы (в 2023 году был начислен аналогичный резерв в размере 107 млн) (Прим. 8).

### 5.3. Амортизация нефтегазовых активов

Амортизация нефтегазовых активов Группы, включенных в состав основных средств, рассчитывается по методу расчета амортизации на единицу произведенной продукции, учитывая доказанные разработанные запасы на начало периода. Для этой цели величина нефтегазовых запасов Группы по основным месторождениям определяется исходя из оценки углеводородных запасов, рассчитанной в соответствии с международными стандартами оценки запасов, установленными международными организациями инженеров-нефтяников, в том объеме, в котором они будут извлечены до истечения срока разработки запасов месторождения. При определении полезного срока использования запасов месторождения допущения, которые использовались на дату оценки, могут меняться с течением времени при наличии новой информации.

### 5.4. Возобновление действия существующих лицензий на добычу газа и газового конденсата

По мнению руководства Группы, основанному на предыдущем опыте успешного продления лицензий, по истечении сроков действия лицензий на добычу газа и газового конденсата на Мастахском месторождении (срок действия лицензии истекает 31 декабря 2035 года) и Средневилуйском месторождении (срок действия лицензии истекает 31 декабря 2040 года) они будут возобновлены. Срок действия лицензии на добычу газа и газового конденсата на Мастахском месторождении ранее был возобновлен в 2005 году. Срок действия лицензии на добычу газа



ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

и газового конденсата на Средневилюйском месторождении был продлен до 31 декабря 2040 года при проведении актуализации лицензии в сентябре 2016 года. Если бы амортизация нефтегазовых активов за 2024 год рассчитывалась с учетом текущего срока действия лицензий, ее общая сумма составила бы 236 млн руб. (за 2023 год – 140 млн руб.).

5.5. Условные факты хозяйственной деятельности

Характер условных активов и обязательств предполагает, что они будут реализованы только при возникновении или отсутствии одного или более будущих событий. Оценка таких условных активов и обязательств неотъемлемо связана с применением значительной доли субъективного суждения и оценок результатов будущих событий (см. подробно-сти в Прим. 31).

5.6. Налог на прибыль

Определение суммы резерва по налогу на прибыль, уплачиваемому Группой, в значительной мере является предметом субъективного суждения в связи со сложностью законодательной базы Российской Федерации.

Существует большое число сделок и расчетов, по которым определение окончательного налогового обязательства не может быть сделано с достаточной степенью уверенности. Группа признает обязательства по налогам, которые могут возникнуть по результатам налоговых проверок, на основе оценки потенциального доначисления налоговых обязательств.

Если итоговый результат начисления налога будет отличаться от изначально отраженных сумм, соответствующая разница повлияет на сумму резервов по налогу на прибыль и отложенное налоговое обязательство в том периоде, в котором она была выявлена.

5.7. Обязательства по выбытию активов

Затраты, связанные с обязательствами по выбытию активов, которые Группа может понести в конце срока эксплуатации некоторых из своих производственных объектов и оборудования, признаются, когда у Группы возникают текущие обязательства, для погашения которых, вероятно, потребуется выбытие ресурсов, причем размер таких обязательств может быть оценен с достаточной степенью точности. Оценка величины и срока возникновения таких подлежащих учету обязательств является предметом субъективного суждения.

Такое суждение выносится исходя из оценки стоимости и инженерно-геофизических исследований с использованием доступной на данный момент технологии, а также с учетом текущего законодательства в области выбытия активов. Размер обязательств по рекультивации земель может меняться в результате изменений законодательства и нормативных актов, а также их толкования (Прим. 18).

6. УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ

Управление рисками Группы осуществляется в отношении финансовых, операционных и юридических рисков. Финансовые риски включают рыночный риск (состоящий из валютного риска, процентного риска и прочих ценовых рисков), кредитный риск и риск ликвидности. Главной целью управления финансовыми рисками является определение лимитов риска и дальнейшее обеспечение соблюдения установленных лимитов. Управление операционным и юридическим рисками должно обеспечивать надлежащее функционирование внутренних политик и процедур в целях минимизации данных рисков.

Управление кредитным риском также осуществляется путем получения обеспечения и гарантий организаций и физических лиц.

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Финансовые инструменты Группы

	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
<b>Финансовые активы:</b>		
Денежные средства и их эквиваленты	1 895	2 969
Торговая и прочая дебиторская задолженность	1 014	903
<b>Итого финансовые активы</b>	<b>2 909</b>	<b>3 872</b>
<b>Финансовые обязательства:</b>		
Кредиты и займы	9 800	10 283
Торговая и прочая кредиторская задолженность	390	346
Обязательства по аренде	115	37
<b>Итого финансовые обязательства</b>	<b>10 305</b>	<b>10 666</b>

По состоянию на 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года балансовая стоимость финансовых активов и обязательств Группы, кроме кредитов и займов (Прим. 33), приблизительно равна их справедливой стоимости.

Факторы финансового риска

Кредитный риск

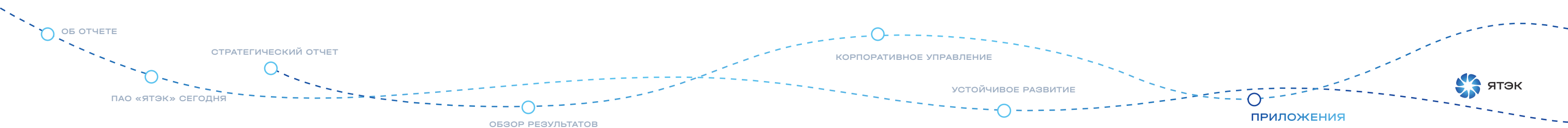
Кредитный риск заключается в том, что покупатель может не исполнить свои обязательства перед Группой в срок, что приведет к возникновению у Группы финансовых убытков.

Кредитный риск возникает в результате кредитных и прочих операций Группы с контрагентами, вследствие которых возникают финансовые активы и забалансовые обязательства кредитного характера.

Максимальный кредитный риск, которому подвергается Группа по группам активов, представлен балансовой стоимостью финансовых активов в раскрываемом консолидированном отчете о финансовом положении. Для выданных финансовых гарантий максимальным кредитным риском является сумма обязательства.

Группа осуществляет мониторинг существующей дебиторской задолженности на регулярной основе и принимает меры по сбору задолженности и уменьшению убытков. Руководство Группы проводит анализ по срокам задержки платежей дебиторской задолженности по основной деятельности и отслеживает просроченные остатки дебиторской задолженности для обеспечения уверенности в том, что риск невозврата задолженности для Группы минимален.





ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Остатки по расчетам с пятью крупнейшими контрагентами Группы по состоянию на 31 декабря 2024 года составили 895 млн руб. (на 31 декабря 2023 года: 821 млн руб.).

Управление кредитным риском также осуществляется путем получения обеспечения и гарантий организаций и физических лиц. По состоянию на 31 декабря 2024 года Группой получены поручительства по обязательствам третьих лиц перед Группой, сроки исполнения которых еще не наступили, на общую сумму 243 млн руб. Указанные поручительства были получены от основных подрядчиков и поставщиков Общества в отношении исполнения обязательств по договорам. Срок действия полученных поручительств истекает на дату исполнения принципалами всех обязательств.

Оценка ожидаемых кредитных убытков

Ожидаемые кредитные убытки – это оценка приведенной стоимости будущих недополученных денежных средств, взвешенная с учетом вероятности.

Уровень ожидаемых кредитных убытков зависит от присутствия значительного увеличения кредитного риска дебитора с момента первоначального признания. Этот подход основан на трехэтапной модели оценки ожидаемых кредитных убытков, как описано в Прим. 4.3.

Группа определяет, что по финансовому инструменту произошло значительное увеличение кредитного риска, когда контрагентом допущено нарушение предусмотренных договором сроков оплаты, идентифицированы признаки неплатежеспособности и если у Группы отсутствует обоснованная информация, опровергающая факт увеличения кредитного риска.

Для оценки вероятности дефолта по финансовым инструментам Группа определяет дефолт как ситуацию, в которой подверженность риску соответствует одному

или нескольким из перечисленных ниже критериев:

- 1. Просрочка контрагентом предусмотренных договором платежей превышает три месяца;
- 2. Международные/национальные рейтинговые агентства включают контрагента в класс рейтингов дефолта;
- 3. Контрагент неплатежеспособен;
- 4. В отношении контрагента возникла высокая вероятность банкротства.

В соответствии с МСФО (IFRS 9) Группа применила упрощенный подход к определению ожидаемых кредитных убытков в отношении торговой дебиторской задолженности, согласно которому на момент первоначального признания задолженности требуется признать ожидаемый убыток, который может быть получен на протяжении жизненного цикла. Чтобы оценить ожидаемые кредитные убытки, торговая дебиторская задолженность подразделяется на группы на основе однородных для каждой группы характеристик кредитного риска и сроков просрочки задолженности для договоров одного типа. Для каждой компании Группы задолженность покупателей и заказчиков была сгруппирована на основе вышеуказанных принципов, и для каждой группы контрагентов были определены доли ожидаемых убытков в соответствии с кредитным риском для каждой длительности срока просрочки платежа.

Анализ дебиторской задолженности покупателей и заказчиков по состоянию на 31 декабря 2024 года по срокам приведен ниже:

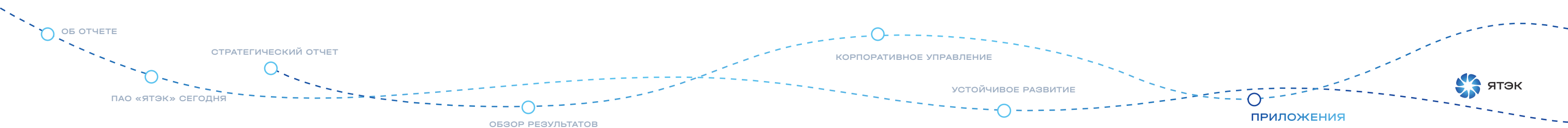
ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

	Уровень убытков	Торговая и прочая дебиторская задол- женность до обесценения	Обесце- ненная	Уровень убытков	Дебиторская задолженность по процентам и неустойкам до обесценения	Обесце- ненная
Непросроченная	0 %	958	–	0 %	33	–
Просроченная на срок до 90 дней	0 %	4	–	0 %	–	–
Просроченная на срок от 91 до 180 дней	0 %	3	–	0%	3	–
Просроченная на срок свыше 180 дней до 1 года	92 %	85	(78)	87 %	47	(41)
Итого		1 050	(78)		83	(41)

Анализ дебиторской задолженности покупателей и заказчиков по состоянию на 31 декабря 2023 года по срокам приведен ниже:

	Уровень убытков	Торговая и прочая дебиторская задолжен- ность до обес- ценения	Обесце- ненная	Уровень убытков	Дебиторская задолженность по процентам и неустойкам до обесценения	Обесце- ненная
Непросроченная	0 %	807	(2)	0 %	–	–
Просроченная на срок до 90 дней	2 %	47	(1)	0 %	–	–
Просроченная на срок от 91 до 180 дней	4 %	27	(1)	0 %	–	–
Просроченная на срок свыше 180 дней до 1 года	75 %	102	(76)	100 %	41	(41)
Итого		983	(80)		41	(41)



ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Движение резерва под кредитные убытки в отношении торговой и прочей дебиторской задолженности Группы представлено ниже:

	2024 год	2023 год
<b>Резерв под кредитные убытки на 1 января</b>	<b>(121)</b>	<b>(83)</b>
Использование резерва	4	33
Начисление резерва (Прим. 27)	(2)	(71)
<b>Резерв под кредитные убытки на 31 декабря</b>	<b>(119)</b>	<b>(121)</b>

Исходя из прошлого опыта, Группа не имела затруднений в части погашения не просроченной и не обесцененной торговой и прочей задолженности третьих лиц и связанных сторон.

По состоянию на 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года Группой не установлены признаки значительного увеличения кредитного риска и вероятности дефолта.

Риск ликвидности

Риск ликвидности является риском того, что Группа не сможет оплатить все обязательства при наступлении срока их погашения. Группа управляет риском ликвидности, опираясь на бюджетные процедуры. При составлении бюджетов используются как

метод начислений, так и кассовый метод. Управление рисками ликвидности подразумевает поддержание в наличии достаточного количества денежных средств и доступных финансовых ресурсов посредством обеспечения доступности кредитных средств (Прим. 17). Группа придерживается сбалансированной модели финансирования оборотного капитала – за счет использования источников как краткосрочного, так и долгосрочного финансирования.

Информация по срокам погашения финансовых обязательств Группы по состоянию на 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года на основании графиков платежей, установленных договорами, включая, если применимо, проценты к уплате:

	В течение трех месяцев	В течение от трех до двенадцати месяцев	В течение двух лет	В течение периода более двух лет	Итого
<b>На 31 декабря 2024 года</b>					
Кредиты и займы	260	3 407	7 274	1 764	<b>12 705</b>
Кредиторская задолженность	390	–	–	–	<b>390</b>
Обязательства по аренде	29	64	54	84	<b>231</b>
<b>На 31 декабря 2023 года</b>					
Кредиты и займы	230	3 293	3 013	6 921	<b>13 457</b>
Кредиторская задолженность	346	–	–	–	<b>346</b>
Обязательства по аренде	17	21	–	–	<b>38</b>

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Риски изменения процентных ставок

Группа привлекает и предоставляет заемные средства по фиксированным и переменным ставкам, вследствие чего подвержена процентному риску. У Группы имеются долговые обязательства и финансовые активы с плавающей ставкой,

поэтому размер ее процентных выплат и доходов подвержен колебаниям в связи с изменениями процентных ставок.

У Группы нет официальной политики и процедур для управления процентными рисками, так как руководство считает, что этот риск является несущественным для деятельности Группы.

	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
<b>Инструменты с фиксированной ставкой:</b>		
Финансовые активы	2 909	3 872
Финансовые обязательства	8 776	10 665
<b>Итого</b>	<b>11 685</b>	<b>14 537</b>
<b>Инструменты с переменной ставкой</b>		
Финансовые активы	–	–
Финансовые обязательства	1 529	–
<b>Итого</b>	<b>1 529</b>	<b>–</b>

На 31 декабря 2024 года в состав кредитов и займов Группы входит облигация с переменной процентной ставкой, равной ключевой ставке ЦБ РФ плюс 2,5 % в сумме 1 529 млн руб. Если бы за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, процентные ставки по инструментам с переменной ставкой были на 1 % выше, то прибыль до налогообложения была бы меньше на 4 млн руб.

окажут отрицательное влияние на финансовые результаты Группы. Прибыль и потоки денежных средств Группы в основном не зависят от изменения курса российского рубля по отношению к курсам иностранных валют. Почти вся производимая Группой продукция реализуется на территории Российской Федерации и оплачивается российскими рублями, за исключением единичных контрактов, заключенных в иностранной валюте.

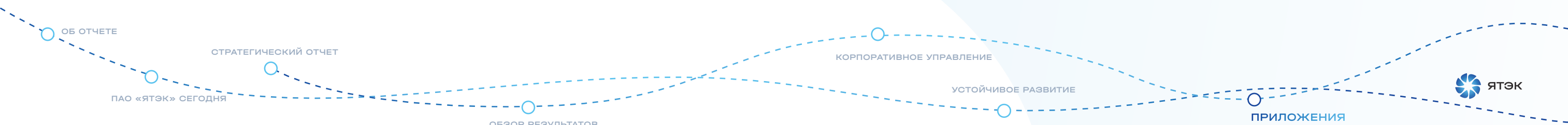
Валютный риск

Валютный риск представляет собой риск того, что изменения курсов обмена валют

В таблице ниже представлен общий анализ валютного риска Группы по состоянию на конец отчетного периода.

	На 31 декабря 2024 года			На 31 декабря 2023 года		
	Монетарные финансовые активы	Монетарные финансовые обязательства	Нетто- позиция	Монетарные финансовые активы	Монетарные финансовые обязательства	Нетто- позиция
<b>Доллары США</b>	–	(15)	(15)	–	(14)	(14)
<b>Евро</b>	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>	–	(15)	(15)	–	(14)	(14)





ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Управление капиталом

Задачей Группы в области управления капиталом является обеспечение способности Группы продолжать непрерывную деятельность, обеспечивая акционерам приемлемый уровень доходности, соблюдая интересы других партнеров и поддерживая оптимальную структуру капитала, позволяющую минимизировать его стоимость. Для поддержания и корректировки уровня капитала Группа может скорректировать сумму дивидендов, выплачиваемых акционерам, вернуть капитал акционерам, выпустить новые акции или продать активы для снижения задолженности. Сумма капитала, которым Группа управляла по состоянию на 31 декабря 2024 года, составила 17 061 млн руб. (31 декабря 2023 года: 16 363 млн руб.).

7. СЕГМЕНТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Операционные сегменты представляют собой компоненты, осуществляющие хозяйственную деятельность, при этом они могут генерировать выручку или могут быть связаны с расходами. Операционные результаты сегментов регулярно анализируются высшим органом оперативного управления, и для операционных сегментов имеется отдельная финансовая

информация. Высший орган оперативного управления может быть представлен одним человеком или группой лиц, которые распределяют ресурсы и оценивают результаты деятельности Компании. Функции высшего органа оперативного управления выполняет Генеральный директор Компании. Высший орган оперативного управления не получает информацию о прибыли подразделений, поэтому только один операционный сегмент подлежит раскрытию.

Высший орган оперативного управления анализирует финансовый результат Группы в совокупности. Высший орган оперативного управления оценивает результаты деятельности на основании совокупной выручки и показателя EBITDA за период.

Информация по активам и обязательствам отчетного сегмента не отражается в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности и не используется высшим органом оперативного управления.

В таблице ниже представлена информация о выручке по отчетному сегменту в разрезе покупателей, на долю которых приходится 10 % или более от общей суммы выручки:

	2024 год	2023 год
АО «Сахатранснефтегаз»	4 519	4 350
Прочие	4 160	3 897
Итого	8 679	8 247

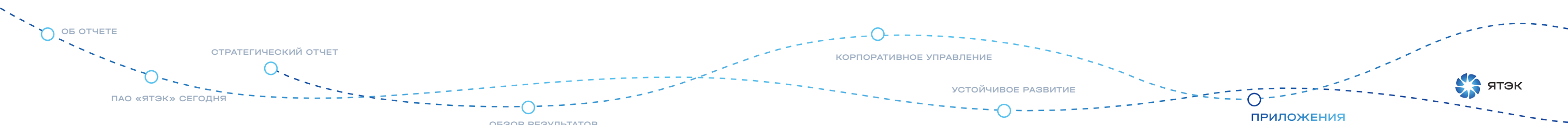
ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Анализ выручки Группы в разрезе продуктов и услуг представлен в Прим. 22.

EBITDA рассчитывается как прибыль или убыток Группы за период, скорректированный на расходы по налогу на прибыль, финансовые доходы и расходы, износ и амортизацию, изменение резервов, а также другие разовые и неповторяющиеся статьи прибыли или убытка. Ниже приводится сверка прибыли до налогообложения с показателем EBITDA:

	2024 год	2023 год
EBITDA	3 252	3 492
Чистые финансовые расходы (Прим. 28)	(616)	(697)
Амортизация (Прим. 23, 24, 25)	(583)	(581)
Расходы от списания объектов незавершенного строительства и основных средств (Прим. 8, 27)	(257)	(244)
Расходы на благотворительность и содержание объектов социальной инфраструктуры (Прим. 27)	(21)	(25)
Начисление резерва под обесценение основных средств (Прим. 8, 27)	(2)	(107)
Восстановление / (начисление) резерва под обесценение запасов (Прим. 27)	17	(102)
Начисление резерва под кредитные убытки в отношении торговой и прочей дебиторской задолженности (Прим. 6, 27)	(2)	(71)
Штрафы, пени, неустойки (Прим. 27)	5	56
Расходы от списания безнадежной торговой и прочей дебиторской задолженности (Прим. 27)	(2)	(16)
Доходы от списания невостребованной кредиторской задолженности (Прим. 27)	1	4
Прибыль от выбытия дочерних компаний	–	1 093
Начисление резерва под кредитные убытки в отношении займов выданных	–	(75)
Начисление резерва под обесценение предоплат активов, связанных с разведкой и оценкой	–	(51)
Начисление резерва под обесценение вклада в уставный капитал	–	(33)
Восстановление резерва по выданному поручительству	–	119
Прочее	(173)	2
Прибыль до налогообложения	1 619	2 764



ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

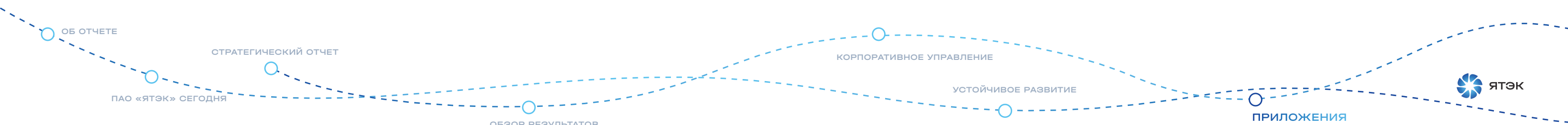
8. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

	Земельные участки	Нефтегазовые активы	Здания и сооружения	Машины и оборудование	Транспортные средства и прочие активы	Незавершенное капитальное строительство	Итого
Первоначальная стоимость							
Остаток на 1 января 2023 года	4	3 174	7 821	1 932	887	4 535	18 353
Поступления	–	1 090	182	64	118	636	2 090
Выбытия	(2)	(8)	(26)	(59)	(45)	(333)	(473)
Капитализированные затраты по привлеченным кредитам и займам (Прим. 28)	–	–	–	–	–	93	93
Капитализация изменения в прогнозах оценочного обязательства по выбытию активов (Прим. 18)	–	(73)	–	–	–	–	(73)
Выкуп активов в форме права пользования	–	–	–	17	83	–	100
Остаток на 31 декабря 2023 года	2	4 183	7 977	1 954	1 043	4 931	20 090
Поступления	–	1 370	850	46	109	435	2 810
Выбытия	–	(31)	(87)	(107)	(31)	(246)	(502)
Реклассификация между группами	–	796	(796)	–	–	–	–
Капитализированные затраты по привлеченным кредитам и займам (Прим. 28)	–	–	–	–	–	297	297
Капитализация изменения в прогнозах оценочного обязательства по выбытию активов (Прим. 18)	–	(152)	–	–	–	–	(152)
Выкуп активов в форме права пользования (Прим. 9)	–	–	–	31	172	–	203
Остаток на 31 декабря 2024 года	2	6 166	7 944	1 924	1 293	5 417	22 746
Накопленная амортизация и обесценение							
Остаток на 1 января 2023 года	–	(872)	(1 064)	(949)	(283)	–	(3 168)
Начислено за год	–	(23)	(312)	(123)	(86)	–	(544)
Выбытия	–	2	10	48	24	–	84
Начисление резерва под обесценение (Прим. 27)	–	–	–	–	–	(107)	(107)
Выбытия путем продажи дочерней компании	–	–	–	(14)	(75)	–	(89)
Остаток на 31 декабря 2023 года	–	(893)	(1 366)	(1 038)	(420)	(107)	(3 824)
Начислено за год	–	(90)	(286)	(107)	(66)	–	(549)
Выбытия	–	9	68	49	23	–	149
Реклассификация между группами	–	(18)	18	–	–	–	–
Начисление резерва под обесценение (Прим. 27)	–	–	–	–	–	(2)	(2)
Выкуп активов в форме права пользования (Прим. 9)	–	–	–	(14)	(129)	–	(143)
Остаток на 31 декабря 2024 года	–	(992)	(1 566)	(1 110)	(592)	(109)	(4 369)
Остаточная стоимость на 1 января 2023 года	4	2 302	6 757	983	604	4 535	15 185
Остаточная стоимость на 31 декабря 2023 года	2	3 290	6 611	916	623	4 824	16 266
Остаточная стоимость на 31 декабря 2024 года	2	5 174	6 378	814	701	5 308	18 377





ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

В течение 2024 года процентные расходы в сумме 297 млн руб. были капитализированы в стоимости незавершенного капитального строительства (в 2023 году – 93 млн руб.). Средневзвешенная ставка капитализации за 2024 год, примененная к квалифицируемым активам, составила 15,33 % годовых (2023 год: 9,47 % годовых).

В 2024 году по результатам проведенной инвентаризации было произведено списание ряда морально устаревших и непригодных к использованию объектов основных средств остаточной стоимостью 257 млн руб. (2023 год: 244 млн руб.) (Прим. 27).

По состоянию на 31 декабря 2024 года некоторые объекты основных средств Группы были заложены в качестве обеспечения по заемным средствам. По состоянию на 31 декабря 2023 года имущество Группы не обременено (Прим. 31).

9. АКТИВЫ В ФОРМЕ ПРАВА ПОЛЬЗОВАНИЯ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО АРЕНДЕ

По состоянию на 31 декабря 2024 года активы в форме права пользования представлены следующим образом:

	Здания и сооружения	Машины и оборудование	Транспортные средства и прочие активы	Итого
Остаток на 1 января 2024 года	14	27	38	79
Выбытия	–	–	–	–
Поступление	45	–	157	202
Амортизация	(26)	(10)	(9)	(45)
Выкуп активов в форме права пользования (Прим. 8)	–	(17)	(43)	(60)
Остаток на 31 декабря 2024 года	33	–	143	176

По состоянию на 31 декабря 2023 года активы в форме права пользования представлены следующим образом:

	Здания и сооружения	Машины и оборудование	Транспортные средства и прочие активы	Итого
Остаток на 1 января 2023 года	26	32	85	143
Выбытия	–	–	–	–
Поступление	–	–	–	–
Амортизация	(12)	(2)	(39)	(53)
Выкуп активов в форме права пользования (Прим. 8)	–	(3)	(8)	(11)
Остаток на 31 декабря 2023 года	14	27	38	79

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Группа признала следующие обязательства по аренде:

	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Краткосрочные обязательства по аренде	46	37
Долгосрочные обязательства по аренде	69	–
Итого обязательства по аренде	115	37

Процентные расходы, включенные в финансовые расходы в 2024 году, составили 5 млн руб. (в 2023 году – 8 млн руб.) (Прим. 28).

Расходы, относящиеся к краткосрочной аренде (включенные в себестоимость продаж и общие и административные расходы), составили в 2024 году 39 млн руб. (в 2023 году – 51 млн руб.). Общая сумма денежных платежей по аренде в 2024 году составила 174 млн руб. (в 2023 году – 150 млн руб.).

10. РАЗВЕДОЧНЫЕ И ОЦЕНОЧНЫЕ АКТИВЫ

Активы Группы, связанные с разведкой и оценкой месторождений, включают лицензии на разведку и добычу углеводородного сырья на Толонском, Тымтайдахском, Северном, Южном, Майском, Соболохском, Балпагай и Тингнары лицензионных участках, расположенных в Республике Саха (Якутия), а также расходы на доразведку углеводородного сырья на Средневилюйском и Мастахском участках недр, расположенных в Республике Саха (Якутия).

В 2024 году Группа понесла затраты по сейсморазведочным работам на сумму 163 млн руб., из которых работы по Мастахскому участку – 78 млн руб., Соболохскому участку – 50 млн руб., Майскому участку – 22 млн руб., Толонскому участку – 7 млн руб., Северному участку – 5 млн руб., Южному участку – 1 млн руб.

В 2024 году Группа понесла затраты по диагностике скважин на сумму 35 млн руб.

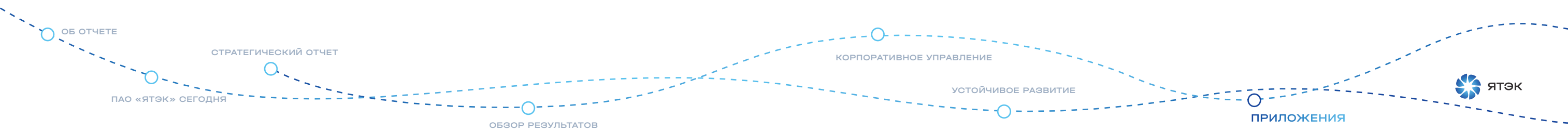
В 2024 году Группа ввела результаты разведочных работ и лицензии на программное обеспечение в состав основных средств на сумму 336 млн руб., в состав нематериальных активов – 10 млн руб.

В 2023 году Группа понесла затраты по сейсморазведочным работам на сумму 873 млн руб., из которых работы по Северному участку – 369 млн руб., Майскому участку – 306 млн руб., Мастахскому участку – 110 млн руб., Толонскому участку – 40 млн руб., прочее – 48 млн руб.

В 2023 году Группой продолжено строительство разведочных скважин № 19, 22 и 20 на Толонском участке на сумму 224, 46 и 4 млн руб. соответственно, № 64 на Средневилюйском месторождении на сумму 65 млн руб., № 367–1 на Тымтайдахском участке на сумму 57 млн руб.

В 2023 году Группа понесла затраты по косвенным расходам геологической службы на сумму 49 млн руб., по научно-исследовательским работам на сумму 24 млн руб., по приобретению лицензий на сумму 33 млн руб., по аренде земельных участков на сумму 14 млн руб., по диагностике скважин на сумму 9 млн руб., по прочим расходам на сумму 5 млн руб.

В 2023 году Группа ввела в эксплуатацию скважину № 64 на Средневилюйском газоконденсатном месторождении. Балансовая стоимость данной скважины в размере 748 млн руб. была переведена в состав основных средств.



ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Баланс на 1 января 2023 года	9 053
Поступление	1 500
Начисление резерва под обесценение (Прим. 27)	(51)
Перевод в состав основных средств	(768)
Изменение в оценке обязательств по выбытию активов (Прим. 18)	(14)
Баланс на 31 декабря 2023 года	9 720
Поступление	201
Выбытия	(9)
Перевод в состав нематериальных активов	(10)
Перевод в состав основных средств	(336)
Изменение в оценке обязательств по выбытию активов (Прим. 18)	45
Баланс на 31 декабря 2024 года	9 611

11. ЗАПАСЫ

	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Сырье и материалы	460	377
Готовая продукция	332	312
Товары для перепродажи	99	84
Резерв под обесценение	(197)	(214)
Итого	694	559

Изменение резерва под обесценение запасов:

	2024 год	2023 год
Сумма резерва по состоянию на начало года	(214)	(112)
Восстановление / (Начисление) резерва (Прим. 27)	17	(102)
Сумма резерва по состоянию на конец года	(197)	(214)

12. ПРЕДОПЛАТА ПО ПРОЧИМ НАЛОГАМ

	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
НДС к возмещению	36	74
Прочие налоги	28	4
Итого	64	78

13. ПРЕДОПЛАТЫ, ВЫДАННЫЕ ПОСТАВЩИКАМ

	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Предоплаты, выданные поставщикам	72	112
Резерв под обесценение	(10)	(17)
Итого	62	95

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

14. ЗАЙМЫ ВЫДАННЫЕ

	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Займы, выданные связанной стороне	75	75
Резерв на покрытие кредитных убытков (Прим. 27)	(75)	(75)
Итого	–	–

Сроки погашения займов выданных – 31 декабря 2023 года. Процентная ставка по займу на сумму 30 млн руб. установлена в размере ключевой ставки ЦБ РФ. Процентные ставки по прочим займам составляют 7,25–7,75 %. В 2023 году был начислен резерв на покрытие кредитных убытков на полную сумму займов выданных.

15. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Срочные депозиты с первоначальным сроком погашения менее трех месяцев	1 880	2 850
Остатки на банковских счетах до востребования	15	119
Итого	1 895	2 969

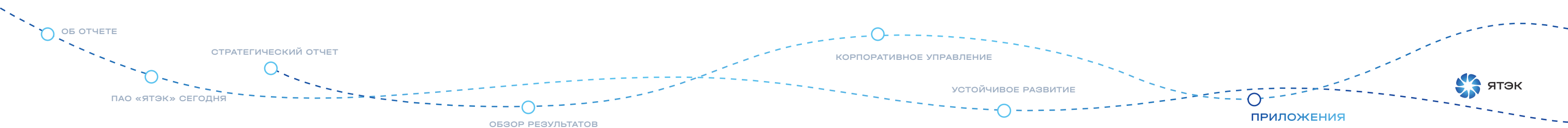
По состоянию на 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года денежные средства и их эквиваленты Группы являются непросроченными и необесцененными.

Диапазон ставок по срочным депозитам с первоначальным сроком погашения менее трех месяцев – от 14,1 % до 24 % в 2024 году и от 5 % до 16,5 % в 2023 году.

Ниже представлен анализ кредитного качества денежных финансовых активов по данным российских рейтинговых агентств (АКРА или эквивалентный рейтинг агентства НКР).

Рейтинг	31 декабря 2024 года		31 декабря 2023 года	
	Остатки на банковских счетах до востребования	Срочные депозиты	Остатки на банковских счетах до востребования	Срочные депозиты
AAA(RU)	12	580	55	1 100
AA+(RU)	–	–	3	150
AA(RU)	–	300	–	800
AA-(RU)	–	600	27	800
A+(RU)	–	–	–	–
BB(RU)	3	400	–	–
BB+(RU)	–	–	–	–
BB-(RU)	–	–	34	–
B(RU)	–	–	–	–
Итого	15	1 880	119	2 850





ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

16. УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ

По состоянию на 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года общее количество разрешенных к выпуску обыкновенных акций Компании составляет 826 919 375 акций номинальной стоимостью 1 руб. за одну акцию. Каждая обыкновенная акция предоставляет право одного голоса. Уставный капитал Компании на отчетную дату полностью оплачен.

Дивиденды

В 2024 и 2023 годах дивиденды не были объявлены.

17. КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ

	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
<b>Долгосрочные кредиты и займы</b>		
Облигации	7 500	8 000
<b>Итого долгосрочные кредиты и займы</b>	<b>7 500</b>	<b>8 000</b>
<b>Краткосрочные кредиты и займы</b>		
Облигации	2 000	2 000
Начисленный купон по облигациям	276	283
Срочные кредиты и займы третьих лиц	24	–
<b>Итого краткосрочные кредиты и займы</b>	<b>2 300</b>	<b>2 283</b>
<b>Итого кредиты и займы</b>	<b>9 800</b>	<b>10 283</b>
	<b>2024 год</b>	<b>2023 год</b>
<b>Баланс на 1 января</b>	<b>10 283</b>	<b>9 627</b>
<b>Финансовые расходы:</b>		
Купоны и проценты по кредитным договорам (Прим. 28)	997	840
Капитализация процентов (Прим. 8, 28)	297	93
<b>Потоки денежных средств от операционной деятельности:</b>		
Купоны и проценты уплаченные	(1 003)	(722)
<b>Потоки денежных средств от инвестиционной деятельности:</b>		
Капитализированные проценты уплаченные	(297)	(93)
<b>Потоки денежных средств от финансовой деятельности:</b>		
Выпуск облигаций	1 500	6 000
Погашение облигаций	(2 000)	(5 000)
Получение кредитов и займов	53	–
Погашение кредитов и займов	30	(462)
<b>Баланс на 31 декабря</b>	<b>9 800</b>	<b>10 283</b>

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Все кредиты и займы выражены в российских рублях.

3 ноября 2020 года Группа разместила на Московской бирже облигации на сумму 4 000 млн руб., данные о регистрации: № 4B02–01–20510-F-001P от 2 октября 2020 года. Срок погашения облигаций – 31 октября 2023 года. По облигациям предусмотрена выплата шести полугодовых купонов по ставке 8,5 % годовых. В октябре 2023 года облигации были полностью погашены.

12 апреля 2021 года Группа разместила на Московской бирже облигации на сумму 5 000 млн руб., данные о регистрации: № 4B02–02–20510-F-001P от 30 марта 2021 года. Срок окончательного погашения облигаций – 7 апреля 2025 года. По облигациям предусмотрены выплаты восьми полугодовых купонов по ставке 9,15 % годовых и амортизация основного долга по 20 % номинальной стоимости в даты выплат 5, 6 и 7-го купонов, оставшиеся 40 % номинальной стоимости – в дату выплаты 8-го купона (дата погашения). На 31 декабря 2024 года облигации были полностью погашены. В 2023 году было погашено обязательство по облигациям на сумму 1 000 млн руб., в 2024 году – на сумму 2 000 млн руб.

13 октября 2023 Группа разместила на торгах Московской биржи по открытой подписке облигаций номинальным объемом 6 000 млн руб., данные о регистрации:

№ 4B02–03–20510-F-001P от 27 сентября 2023 года. Срок погашения облигаций – 9 октября 2026 года. По облигациям предусмотрена выплата квартальных купонов по ставке 15,35 % годовых.

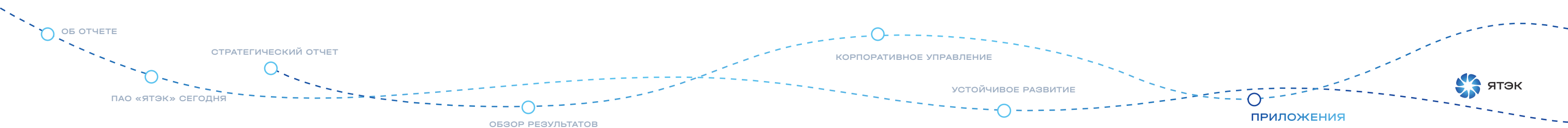
30 сентября 2024 года Группа разместила на торгах Московской биржи по открытой подписке облигаций номинальным объемом 1 500 млн руб., данные о регистрации: № 4B02–04–20510-F-001P от 24 сентября 2024 года. Срок погашения облигаций – 17 сентября 2027 года. По облигациям предусмотрена выплата ежемесячных купонов по ключевой ставке ЦБ РФ плюс 2,5 % годовых.

По состоянию на 31 декабря 2024 года некоторые объекты основных средств Группы были заложены в качестве обеспечения по заемным средствам Группы (Прим. 8 и 31). По состоянию на 31 декабря 2023 года объекты основных средств Группы, заложенных в качестве обеспечения по заемным средствам Группы, отсутствуют.

18. ОЦЕНОЧНОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ПО ВЫБИТИЮ АКТИВОВ

У Группы имеется предусмотренное законом оценочное обязательство по ликвидации газовых скважин и восстановлению участков после истощения газовых месторождений. Изменения оценочного обязательства по выбытию активов представлены ниже:

	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
<b>Балансовая стоимость на начало периода</b>	<b>704</b>	<b>718</b>
Изменение приведенной стоимости (увеличение оценочного обязательства из-за течения времени) (Прим. 27)	84	73
Изменения в прогнозах, в результате которых корректируется величина оценочного обязательства, учтенная в стоимости основных средств, разведочных и оценочных активов, с учетом поступлений новых активов (Прим. 8 и 10)	(107)	(87)
<b>Балансовая стоимость на конец периода</b>	<b>681</b>	<b>704</b>



ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Ожидаемый срок оттока денежных средств, связанный с оценочным обязательством, составляет около 16 лет. Ставка дисконтирования, использованная для определения текущей стоимости обязательства, по состоянию на 31 декабря 2024 года составила 14,55 % (на 31 декабря 2023 года – 11,98 %).

Анализ чувствительности величины обязательства к изменению ставки дисконтирования представлен в таблице ниже:

	Оценочное обязательство по выбытию активов на 31 декабря 2024 года	Изменение оценочного обязательства по выбытию активов, %
Увеличение ставки на 1 %	622	(9)
Уменьшение ставки на 1 %	798	17

19. ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Задолженность перед поставщиками и подрядчиками	314	244
Прочая кредиторская задолженность	76	102
Итого	390	346

20. КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ПРОЧИМ НАЛОГАМ

	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Налог на добычу полезных ископаемых	329	209
Налог на добавленную стоимость	220	274
Налог на имущество	44	43
Прочее	81	54
Итого	674	580

21. ПРОЧИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Оценочное обязательство по неиспользованным отпускам	122	113
Начисленное вознаграждение работникам	50	150
Прочее	–	1
Итого	172	264

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

22. ВЫРУЧКА

Группа получает выручку при передаче товаров и услуг в течение периода и в определенный момент времени по следующим основным продуктовым линейкам:

	2024 год	2023 год
Газ	4 509	4 343
Газовый конденсат и тяжелое дизельное топливо	2 818	2 663
Услуги транспортировки	644	596
Пропан-бутан	643	560
Прочее	65	85
Итого	8 679	8 247

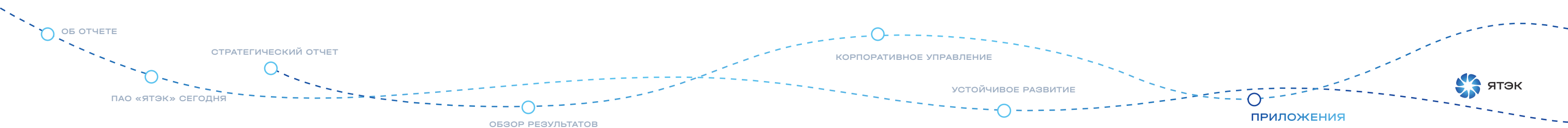
23. СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОДАЖ

	2024 год	2023 год
Налог на добычу полезных ископаемых	1 727	1 147
Транспортные расходы	726	790
Расходы на вознаграждение работникам	706	675
Амортизация	522	525
Налог на имущество и прочие налоги	146	144
Услуги по ремонту и техническому обслуживанию	101	69
Сырье и материалы	96	215
Расходы по аренде	7	10
Прочее	46	11
Итого	4 077	3 586

24. КОММЕРЧЕСКИЕ РАСХОДЫ

	2024 год	2023 год
Транспортные расходы	520	375
Расходы на вознаграждение работникам	76	72
Услуги по ремонту и техническому обслуживанию	38	28
Сырье и материалы	37	42
Расходы по аренде	21	28
Рекламные и маркетинговые услуги	7	3
Амортизация	6	8
Прочее	13	11
Итого	718	567





ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

25. ОБЩЕХОЗЯЙСТВЕННЫЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ

	2024 год	2023 год
Расходы на вознаграждение работникам	940	712
Сырье и материалы	61	53
Консультационные и профессиональные услуги	60	78
Амортизация	55	48
Услуги Службы безопасности	47	52
Услуги по ремонту и техническому обслуживанию	35	32
Расходы по аренде	11	13
Транспортные расходы	5	4
Телекоммуникационные услуги	5	5
Расходы на банковское обслуживание	4	8
Прочее	95	113
Итого	1 318	1 118

26. РАСХОДЫ НА ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ РАБОТНИКАМ

	2024 год	2023 год
Зарплата и краткосрочное вознаграждение персоналу	1 260	1 082
Расходы на государственное пенсионное и социальное обеспечение	462	377
Итого	1 722	1 459

27. ПРОЧИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ (РАСХОДЫ) / ДОХОДЫ, НЕТТО

	2024 год	2023 год
Расходы от выбытия и списания основных средств (Прим. 8)	(257)	(244)
(Убыток) / Прибыль от реализации сырья и материалов	(46)	7
Расходы на благотворительность и содержание объектов социальной инфраструктуры	(21)	(25)
Расходы от списания безнадежной дебиторской задолженности	(2)	(16)
Расходы по начислению резерва под обесценение основных средств (Прим. 8)	(2)	(107)
Доходы / (Расходы) по начислению резерва под обесценение запасов (Прим. 11)	17	(102)
Чистые курсовые разницы от операционной деятельности	9	(7)
Доходы от штрафов, пени, неустойки	5	56
Чистые расходы по начислению резерва под кредитные убытки в отношении торговой и прочей дебиторской задолженности (Прим. 6)	2	87
Доходы от списания востребованной кредиторской задолженности	1	4
Доходы от восстановления резерва по выданному поручительству (Прим. 31)	–	119
Прибыль от выбытия дочерних компаний (Прим. 32)	–	1 093
Расходы по начислению резерва под кредитные убытки в отношении займов выданных	–	(75)
Расходы по начислению под обесценение разведочных и оценочных активов	–	(51)
Расходы по начислению под обесценение вклада в уставный капитал	–	(33)
Прочее	(37)	(150)
Прочие операционные (расходы) / Доходы, нетто	(331)	485

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

28. ФИНАНСОВЫЕ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

	2024 год	2023 год
Процентный доход по банковским депозитам	357	185
Процентный доход от займов выданных	113	39
Итого финансовые доходы	470	224
Процентный расход по кредитам и займам	(1 294)	(933)
Капитализация затрат по кредитам и займам (Прим. 8)	297	93
Увеличение приведенной стоимости оценочного обязательства по выбытию активов (Прим. 18)	(84)	(73)
Процентный расход от обязательства по аренде (Прим. 9)	(5)	(8)
Итого финансовые расходы	(1 086)	(921)
Итого чистые финансовые расходы	(616)	(697)

29. НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ

(а) Компоненты расходов по налогу на прибыль

Отраженные в составе прибылей или убытков расходы по налогу на прибыль представлены в таблице ниже:

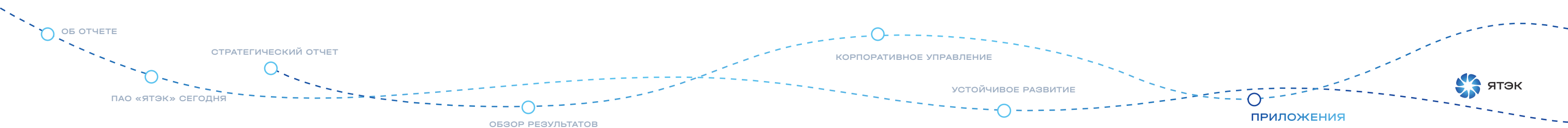
	2024 год	2023 год
Текущий налог	18	22
Отложенный налог	351	517
Влияние увеличения ставки налога на прибыль до 25 % на отложенный налог на прибыль	624	–
Перерасчет налога за прошлые годы	(72)	(10)
Расходы по налогу на прибыль за год	921	529

12 июля 2024 года был принят Федеральный закон № 176-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» (опубликован 12 июля 2024 года, далее – Закон). В соответствии с положениями Закона, ставка по налогу на прибыль организаций была увеличена с 20 до 25 %. Данное изменение вступило в силу с 1 января 2025 года.

В соответствии с требованиями МСФО (IAS) 12 отложенные налоговые активы и обязательства, отраженные

по состоянию на 31 декабря 2024 года, были переоценены Группой с применением новой ставки 25 %. Эффект от данной переоценки отражен в раскрываемом консолидированном отчете о финансовом положении, раскрываемом консолидированном отчете о прибыли или убытке и раскрываемом консолидированном отчете о совокупном доходе в данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за 2024 год в составе расходов по налогу на прибыль и отложенных налоговых активов в сумме 624 млн руб.

(б) Сверка расходов по налогу на прибыль и статей прибылей и убытков с применением действующей налоговой ставки



ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Ставка налога на прибыль, применяемая к большей части доходов Группы за 2024 и 2023 годы, составляет 20 %. Прибыль до налогообложения для целей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности соотносится с расходами по налогу на прибыль следующим образом:

	2024 год	2023 год
<b>Прибыль до налогообложения</b>	<b>1 619</b>	<b>2 764</b>
Теоретический налог на прибыль по ставке 20 %	324	553
Налоговый эффект от статей, которые не принимаются в расчет / исключаются из расчета налогооблагаемой базы, в том числе прибыль от выбытия дочерних компаний	669	(14)
Расходы, не уменьшающие налогооблагаемую базу	–	(219)
Влияние увеличения ставки налога на прибыль до 25 % на отложенный налог на прибыль	45	205
<b>Налог на прибыль, признанный в составе прибылей или убытков</b>	<b>624</b>	<b>–</b>
Перерасчет налога за прошлые годы	<b>993</b>	<b>539</b>
<b>Расход по налогу на прибыль за год</b>	<b>(72)</b>	<b>(10)</b>
	<b>921</b>	<b>529</b>

(в) Отложенные налоги по видам временных разниц

Различия между МСФО и соответствующим налоговым законодательством Российской Федерации приводят к возникновению временных разниц между балансовой стоимостью активов и обязательств для целей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности и для целей налогообложения. Ниже представлен налоговый эффект изменения этих временных разниц, отраженный по ставке 25 % (2023 год: 20 %).

	На 1 января 2024 года	Отражено в совокупном доходе за 2024 год по ставке 20 %	Влияние увеличения ставки налога на прибыль до 25 %	На 31 декабря 2024 года
Основные средства, разведочные и оценочные активы	2 422	762	796	3 980
Активы в форме права пользования	12	4	4	20
Дебиторская задолженность	101	26	32	159
Кредиторская задолженность	(108)	16	(23)	(115)
Запасы	(29)	9	(5)	(25)
Убытки прошлых лет	(253)	(466)	(180)	(899)
<b>Обязательство по отложенному налогу, нетто</b>	<b>2 145</b>	<b>351</b>	<b>624</b>	<b>3 120</b>

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

	На 1 января 2023 года	Отражено в совокупном доходе за 2023 год	Выбытие дочерних компаний	На 31 декабря 2023 года
Основные средства, разведочные и оценочные активы	1 955	458	9	2 422
Активы в форме права пользования	24	(12)	–	12
Дебиторская задолженность	83	18	–	101
Кредиторская задолженность	(152)	44	–	(108)
Запасы	(17)	(12)	–	(29)
Убытки прошлых лет	(274)	21	–	(253)
<b>Обязательство по отложенному налогу, нетто</b>	<b>1 619</b>	<b>517</b>	<b>9</b>	<b>2 145</b>

Отложенные налоговые активы и обязательства Группы подлежат возмещению более чем через 12 месяцев после отчетной даты.

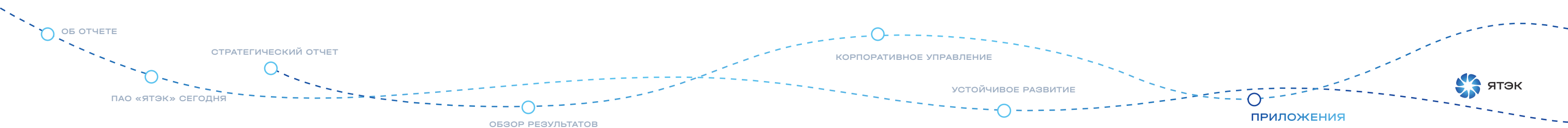
30. ОСТАТКИ ПО РАСЧЕТАМ И ОПЕРАЦИИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ

Стороны обычно считаются связанными, если они находятся под общим контролем или одна из сторон имеет возможность контролировать другую сторону, оказывать значительное влияние на принимаемые ею решения по вопросам финансово-хозяйственной деятельности или осуществлять над ней совместный контроль. При решении вопроса о том, являются ли стороны связанными, принимается во внимание характер взаимоотношений сторон, а не только их юридическая форма.

Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность включает следующие операции и остатки по расчетам с непосредственными акционерами Компании (Прим. 1):

	2024 год	2023 год
Процентные расходы	–	12
<b>Итого расходы</b>	<b>–</b>	<b>12</b>
Прибыль от продажи дочерней компании	–	801
<b>Итого доходы</b>	<b>–</b>	<b>801</b>





ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность включает следующие операции и остатки по операциям с прочими связанными сторонами, находящимися под общим контролем с Группой:

	2024 год	2023 год
Прибыль от продажи дочерней компании	–	292
Процентные доходы	57	42
Прочие доходы	39	10
<b>Итого доходы</b>	<b>96</b>	<b>344</b>
Начисление резерва под кредитные убытки в отношении торговой и прочей дебиторской задолженности	39	–
Создание резерва под кредитные убытки по займам выданным	–	75
Создание резерва под обесценение вклада в уставный капитал	–	33
<b>Итого расходы</b>	<b>39</b>	<b>108</b>

Вознаграждение ключевого управленческого персонала

Сумма вознаграждения с учетом страховых взносов и отчислений на социальные нужды, выплаченного ключевым руководителям, в 2024 году составила 792 млн руб. (в 2023 году: 571 млн руб.). Сумма страховых взносов и отчислений на социальные нужды, начисленная с вознаграждения ключевого управленческого персонала, составила 116 млн руб. (в 2023 году: 99 млн руб.). Все выплаты являются краткосрочными и включаются в состав общехозяйственных и административных расходов раскрываемого консолидированного отчета о совокупном доходе.

31. УСЛОВНЫЕ И ДОГОВОРНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Судебные разбирательства

В ходе своей обычной деятельности Группа может стать одной из сторон судебных разбирательств. Руководству Группы неизвестно о каких-либо существующих на дату подписания раскрываемой консолидированной финансовой отчетности

или потенциально возможных претензиях к Группе, которые могли бы оказать существенное влияние на Группу.

Условные налоговые обязательства в Российской Федерации

Налоговое законодательство Российской Федерации, действующее или, по существу, вступившее в силу на конец отчетного периода, допускает возможность разных трактовок применительно к сделкам и операциям Группы. В связи с этим позиция руководства в отношении налогов и документы, обосновывающие эту позицию, могут быть оспорены налоговыми органами. Налоговый контроль в Российской Федерации постепенно усиливается, в том числе повышается риск проверок влияния на налогооблагаемую базу операций, не имеющих четкой финансово-хозяйственной цели, или операций с контрагентами, не соблюдающими требования налогового законодательства. Налоговые проверки могут охватывать три календарных периода, предшествующих году, в котором вынесено решение о проведении проверки. При определенных обстоятельствах могут быть проверены и более ранние периоды.

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Российское законодательство о трансфертном ценообразовании в целом соответствует международным принципам трансфертного ценообразования, разработанным Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), с определенными особенностями. Законодательство о трансфертном ценообразовании предусматривает возможность доначисления налоговых обязательств по контролируемым сделкам (сделкам с взаимозависимыми лицами и определенным видам сделок с невязимозависимыми лицами), если цена сделки не соответствует рыночной. Руководство внедрило систему внутреннего контроля в целях выполнения требований действующего законодательства о трансфертном ценообразовании.

Налоговые обязательства, возникающие в результате совершения контролируемых сделок, определяются на основе фактических цен таких сделок. Существует вероятность того, что по мере дальнейшего развития практики применения правил трансфертного ценообразования эти цены могут быть оспорены. Влияние такого развития событий не может быть оценено с достаточной степенью надежности, однако может быть значительным с точки зрения финансового положения и/или хозяйственной деятельности Группы.

Так как российское налоговое законодательство не содержит четкого руководства по некоторым вопросам, Группа время от времени применяет такие интерпретации законодательства, которые приводят к снижению общей суммы налогов по Группе. Руководство в настоящее время считает, что его позиция в отношении налогов и примененные Группой интерпретации могут быть подтверждены, однако существует риск того, что Группа понесет дополнительные расходы, если позиция руководства в отношении налогов и примененных интерпретаций законодательства будет оспорена налоговыми органами. Влияние такого развития событий не может быть оценено с достаточной степенью надежности, однако может быть значительным с точки зрения финансового

положения и/или хозяйственной деятельности Группы в целом.

Вопросы охраны окружающей среды

Группа работает в нефтегазовом секторе Российской Федерации в течение длительного периода времени. В настоящее время в России ужесточается природоохранное законодательство, и позиция государственных органов Российской Федерации относительно обеспечения его соблюдения постоянно пересматривается. Группа периодически оценивает свои обязательства по охране окружающей среды.

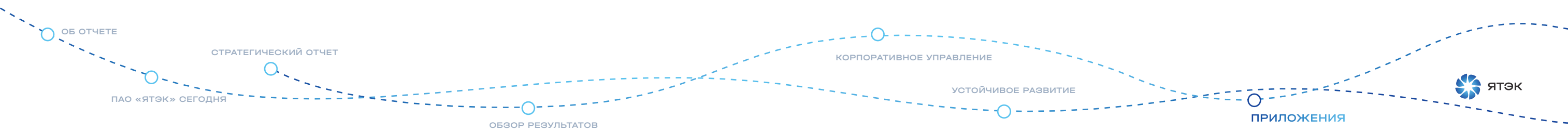
Потенциальные обязательства могут возникнуть в результате изменений действующего законодательства и нормативных актов, а также арбитражной практики. Влияние таких изменений невозможно оценить, но они могут оказаться существенными. С учетом ситуации, сложившейся в отношении выполнения действующих нормативных актов, руководство полагает, что существенных обязательств в связи с загрязнением окружающей среды, помимо отраженных в настоящей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, у Группы не имеется.

Страхование

Группа страхует некоторые активы, операции, гражданскую ответственность и прочие страхуемые риски. Соответственно, Группа может быть подвержена тем рискам, в отношении которых страхование не осуществлялось.

Обязательства капитального характера

По состоянию на 31 декабря 2024 года Группа имела обязательства капитального характера по приобретению основных средств на общую сумму 714 млн руб. (31 декабря 2023 года: 307 млн руб.) (без учета НДС). Группа уже выделила необходимые ресурсы на покрытие этих



ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

обязательств. Группа уверена, что величина чистых доходов в будущем, а также объем финансирования станут достаточными для покрытия этих или других аналогичных обязательств.

Предоставленные поручительства

Предоставленные поручительства представляют собой безотзывные обязательства Группы по осуществлению платежей в случае невыполнения другой стороной своих обязательств.

В декабре 2017 года Компания предоставила поручительство на сумму 300 млн руб. в исполнении связанной стороной АО «Открытый порт Находка» своих обязательств перед ОАО «Федеральный центр проектного финансирования» по договору на оказание услуг со сроком действия до 25 декабря 2024 года. В 2018 году в отношении указанного поручительства Группой было признано финансовое обязательство в составе прочих краткосрочных обязательств в консолидированном отчете о финансовом положении в сумме 119 млн руб., рассчитанное как величина резерва под ожидаемые кредитные убытки, в связи с неоплатой АО «Открытый порт Находка» оказанных ему услуг и последующим поступлением к Компании как к поручителю искового требования о взыскании задолженности.

По состоянию на 31 декабря 2023 года резерв восстановлен в удовлетворении исковых требований к Компании (Прим. 27).

Прочие условные обязательства

Компанией 29 мая 2024 года было заключено соглашение о возмещении потерь с приобретателем ранее проданной доли в уставном капитале дочерней компании. Компания должна возместить возможные в будущем имущественные потери, связанные с бывшей дочерней компанией, по операциям с 26 декабря 2022 года по 28 июня 2024 года. Предельная сумма возмещения по данному соглашению составляет 2 000 млн руб. Предельный срок действия данного соглашения составляет пять лет с 28 июня 2024 года.

Активы в залоге и активы с ограничением по использованию

По состоянию на 31 декабря 2024 года объекты основных средств Группы балансовой стоимостью 50 млн руб. были заложены в качестве обеспечения по заемным средствам Группы (см. также Прим. 8 и 17). По состоянию на 31 декабря 2023 года объекты основных средств Группы, заложенные в качестве обеспечения по заемным средствам Группы, отсутствуют.

	31 декабря 2024 года		31 декабря 2023 года	
	Остаточная стоимость заложенных активов	Соответствующее обязательство	Остаточная стоимость заложенных активов	Соответствующее обязательство
Основные средства	50	24	–	–

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

32. ВЫБЫТИЕ ДОЧЕРНИХ КОМПАНИЙ

В апреле 2023 года Компания продала 100 %-ную долю в уставном капитале дочерней компании связанной стороне. Ниже представлена информация о выбывших чистых активах, а также об общей сумме полученного возмещения:

	20 апреля 2023 года
Разведочные и оценочные активы	336
Отложенные налоговые активы	31
Прочие активы	1
<b>Балансовая стоимость выбывших чистых активов</b>	<b>368</b>
	20 апреля 2023 года
<b>Общая сумма, полученная за проданные активы</b>	660
За вычетом денежных средств и их эквивалентов выбывшей дочерней компании	(1)
<b>Поступление денежных средств от продажи</b>	<b>659</b>

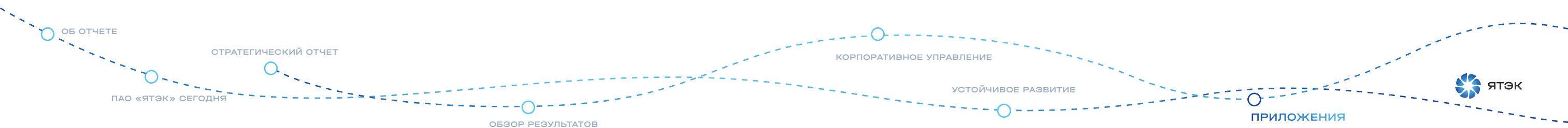
Группа отразила доход от продажи дочерней компании в сумме 292 млн руб. в составе прочих доходов (Прим. 27).

	Доход от выбытия дочерней компании
Возмещение, полученное за продажу дочерней компании	660
Балансовая стоимость проданных чистых активов	(368)
<b>Прибыль от выбытия дочерней компании</b>	<b>292</b>

В сентябре 2023 года Компания продала 100 %-ную долю в уставном капитале дочерней компании связанной стороне. Ниже представлена информация о выбывших чистых активах, а также об общей сумме полученного возмещения:

	20 сентября 2023 года
Разведочные и оценочные активы	30
Отложенные налоговые активы	12
Отложенные налоговые обязательства	(4)
Прочие активы	1
<b>Балансовая стоимость выбывших чистых активов</b>	<b>39</b>
	20 сентября 2023 года
<b>Общая сумма, полученная за проданные активы</b>	840
За вычетом денежных средств и их эквивалентов выбывшей дочерней компании	(2)
<b>Поступление денежных средств от продажи</b>	<b>838</b>





ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Группа отразила доход от продажи дочерней компании в сумме 801 млн руб. в составе прочих доходов (Прим. 27).

	Доход от выбытия дочерней компании
Возмещение, полученное за продажу дочерней компании	840
Балансовая стоимость проданных чистых активов	(39)
<b>Прибыль от выбытия дочерней компании</b>	<b>801</b>

33. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ О СПРАВЕДЛИВОЙ СТОИМОСТИ

Результаты оценки справедливой стоимости финансовых инструментов Группы анализируются по уровням иерархии справедливой стоимости следующим образом:

- (i) Уровень 1 – оценка с использованием котироваемых цен на активных рынках на идентичные активы или обязательства;
- (ii) Уровень 2 – модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, определяемые для данного актива и обязательства, являются прямо (то есть цены) или косвенно наблюдаемыми (то есть производные от цен);
- (iii) Уровень 3 – данные для актива и обязательства, которые не основаны на наблюдаемых рыночных показателях.

Руководство применяет профессиональные суждения в классификации финансовых

инструментов, используя уровни иерархии справедливой стоимости. Если для оценки справедливой стоимости используются наблюдаемые исходные данные, требующие значительных корректировок, эта оценка относится к Уровню 3. Значимость исходных данных оценивается в отношении справедливой стоимости в целом.

Финансовые активы и обязательства по амортизированной стоимости

Финансовые инструменты организации оцениваются по амортизированной стоимости. По оценкам руководства, балансовая стоимость денежных средств и их эквивалентов, дебиторской и кредиторской задолженности приблизительно равна их справедливой стоимости, которая определена на основе Уровня 1 (денежные средства), Уровня 2 (денежные эквиваленты, займы выданные) и Уровня 3 (дебиторская и кредиторская задолженность) иерархии.

В таблице ниже представлены финансовые инструменты, оцениваемые по амортизированной стоимости, балансовая стоимость которых отличается от справедливой:

	31 декабря 2024 года			
	Балансовая стоимость	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3
<b>Обязательства</b>				
Кредиты и займы	9 800	9 271	–	24

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ». ПРИМЕЧАНИЯ К РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ – 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Справедливая стоимость долгосрочных и краткосрочных кредитов, отраженных в финансовой отчетности по амортизированной стоимости, для облигаций определена по средней цене продажи данных обязательств на Московской межбанковской валютной бирже на 30 декабря 2024 года, которая относится к Уровню 1 иерархии; для срочных кредитов и займов третьих лиц определена оценочным методом на базе ожидаемых денежных потоков, дисконтированных по текущим процентным ставкам для новых инструментов с аналогичными кредитными рисками и сроками погашения, которые относятся к Уровню 3 иерархии.

34. СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА

В январе 2025 года Группа выдала заем связанной стороне в размере 300 млн руб.

сроком до 30 июня 2025 года. Процентная ставка – ключевая ставка ЦБ РФ плюс 2,5 %.

7 апреля 2025 года произведено погашение основного долга по облигациям, регистрационный номер 4B02–02–20510-F-001P, на сумму 2 000 млн руб.

11 апреля 2025 года Группа разместила на Московской бирже облигации на сумму 5 500 млн руб., регистрационный номер 4B02–06–20510-F-001P. Срок погашения облигаций – 1 апреля 2027 года. По облигациям предусмотрены выплаты ежемесячных купонов по ключевой ставке ЦБ РФ плюс 4,25 %.

16 апреля 2025 года произведено досрочное частичное погашение основного долга по облигациям, регистрационный номер 4B02–03–20510-F-001P, на сумму 4 939 млн руб.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДЕПАРТАМЕНТА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ЯКУТСКАЯ ТОПЛИВНО- ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ» ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

15 марта 2025 года

### 1. ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

В соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Положением о внутреннем аудите (утверждено Советом директоров ПАО «Якутская топливно-энергетическая компания» протоколом от 23.07.2020 № 6/н) миссия внутреннего аудита ПАО «Якутская топливно-энергетическая компания» (далее – Общество) заключается в оказании необходимого содействия Совету директоров Общества и зависимых обществ в выполнении их обязанностей по достижению поставленных целей и сохранении и повышении стоимости Общества посредством проведения объективных внутренних аудиторских проверок на основе рискориентированного подхода, представления рекомендаций и обмена знаниями.

### 2. НЕЗАВИСИМОСТЬ ДЕПАРТАМЕНТА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

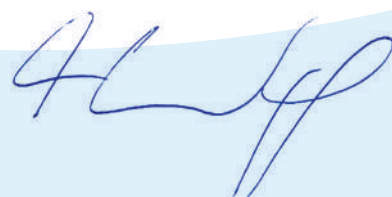
Департамент внутреннего аудита организационно независим и не испытывает каких-либо ограничений как в части полномочий, так и иных ограничений (в ресурсах, бюджете, технологиях), способных оказать негативное влияние на эффективность осуществления функций Департамента в 2024 году. Деятельность Департамента внутреннего аудита контролируется непосредственно Советом директоров Общества. Департамент внутреннего аудита отчитывается о проделанной работе Комитету Совета директоров по аудиту и Совету директоров Общества, а также осуществляет свою деятельность с соблюдением принципов независимости, беспристрастности, честности, объективности и профессиональной компетенции.

### 3. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЯ

По результатам проверок за 2024 год, проведенных внутренним аудитом, отсутствуют недостатки, существенно влияющие на достижение поставленных перед Обществом целей. В рамках вопросов, рассмотренных при проведении проверок, руководителем внутреннего аудита проведена оценка надежности и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками. В ходе оценки до руководителей объектов аудита и исполнительного органа Общества доведена информация об отдельных недостатках, определены рекомендации по совершенствованию системы внутреннего контроля и управления рисками.

### 4. МНЕНИЕ ДЕПАРТАМЕНТА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Внутренний аудит имеет достаточные основания для формирования мнения о том, что существующие в Обществе система управления рисками и система внутреннего контроля в целом адекватны характеру и масштабу осуществляемых операций, уровню и сочетанию принимаемых рисков Общества. Нарушения, ошибки и недостатки в деятельности Общества, которые могут создать угрозу интересам акционеров, кредиторов и вкладчиков или оказать влияние на его финансовую устойчивость, не установлены.



Директор по внешнему аудиту  
Сгибнев А. В.

## ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (далее – отчет) рассмотрен Советом директоров Публичного акционерного общества «Якутская топливно-энергетическая компания» на заседании 19 мая 2025 года (протокол № 6/н от 20 мая 2025 года) в составе годового отчета по итогам 2024 года.

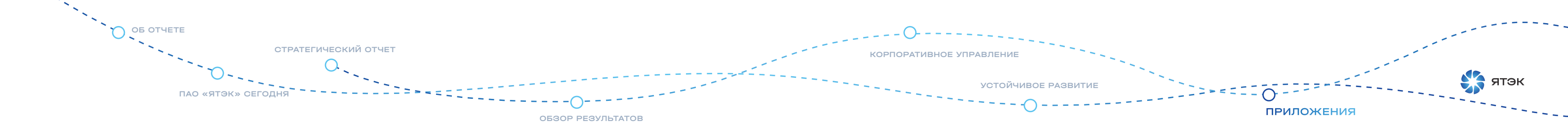
Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2024 году.

Система корпоративного управления Компании строится на принципе открытости и прозрачности в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Федеральным законом «О рынке ценных бумаг», правилами листинга Московской биржи и с учетом рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06–52/2463.

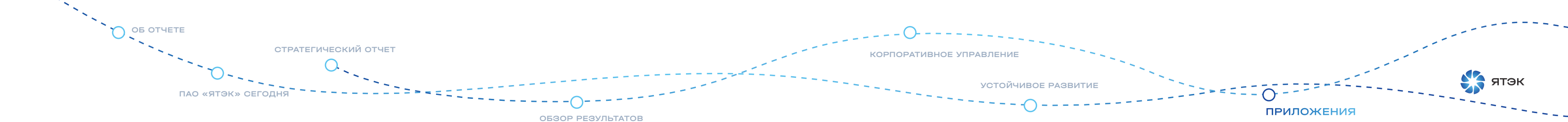
Значительная часть рекомендаций в настоящее время использована в применяемой Компанией модели корпоративного управления. Вместе с этим не все рекомендации Кодекса корпоративного управления в полной мере применяются Компанией. Несоблюдение ряда рекомендаций Кодекса связано со сложившимися в Компании традициями внутрикорпоративных отношений и практиками управления.

В отчете приведены комментарии Компании с указанием, какие именно критерии, по мнению Компании и ее Совета директоров, не соблюдаются (соблюдаются не в полной мере). Основные комментарии и пояснения ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств несоблюдения отдельных рекомендаций Кодекса, а также используемые Компанией альтернативные варианты управления либо планы по совершенствованию корпоративного управления приведены в таблице отчета.



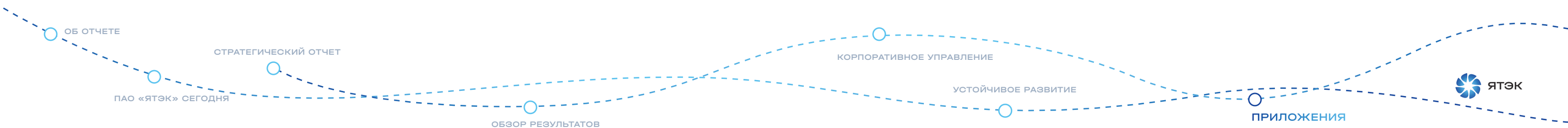


№	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1.1.	<b>Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом</b>			
1.1.1.	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в Общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня Общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с Обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению Общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы Обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого Общего собрания, прошедшего в отчетный период	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
1.1.2.	Порядок сообщения о проведении Общего собрания и предоставления материалов к Общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	<p>1. В отчетном периоде сообщение о проведении Общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте Общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения Общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в Совет директоров и ревизионную комиссию Общества (в случае, если ее формирование предусмотрено Уставом Общества)</p>	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	<p>Критерий 1 частично соблюдается.</p> <p>Сообщение о проведении Общего собрания акционеров размещается (публикуется) на сайте в сети Интернет в соответствии со ст. 52 ФЗ № 208 «Об АО» не позднее чем за 21 день, а в случаях, предусмотренных пунктом 2 ст. 52 ФЗ № 208 «Об АО» (избрание Совета директоров), сообщение о проведении Общего собрания акционеров публикуется не позднее чем за 50 дней до даты его проведения.</p> <p>Практика и встречи с акционерами показывают, что данные сроки являются оптимальными и позволяют беспрепятственно принять участие в собрании. В сообщении указывается место проведения собрания, также акционерам обеспечивается доступ к материалам. Акционерам предоставляется возможность ознакомиться с информационными материалами к собранию на сайте Общества в сети Интернет.</p> <p>Кроме того, Общество раскрывает сообщение о существенном факте – о созыве и проведении Общего собрания акционеров – в срок не менее чем за 30 дней до даты проведения Общего собрания.</p> <p>Критерий 2 не может быть применен в отчетном периоде, так как годовое Общее собрание акционеров Компании в 2024 году было проведено в форме заочного голосования по решению Совета директоров ПАО «ЯТЭК» от 20.05.2024 на основании ст. 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ. Вместе с тем критерий 2 соблюдается Компанией при проведении Общих собраний акционеров Компании в форме собрания.</p> <p>Критерий 3 соблюдается</p>
1.1.3.	В ходе подготовки и проведения Общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться друг с другом	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения Общего собрания.</p> <p>2. Позиция Совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к Общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в Общем собрании, начиная с даты получения его Обществом во всех случаях проведения Общих собраний в отчетном периоде</p>	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	<p>В отчетном периоде критерий 1 не может быть применен, так как годовое Общее собрание акционеров Компании в 2024 году было проведено в форме заочного голосования по решению Совета директоров ПАО «ЯТЭК» от 20.05.2024 на основании статьи 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ. Вместе с тем критерий 1 соблюдается Компанией при проведении Общих собраний акционеров Компании в форме собрания.</p> <p>Критерии 2, 3 соблюдаются</p>

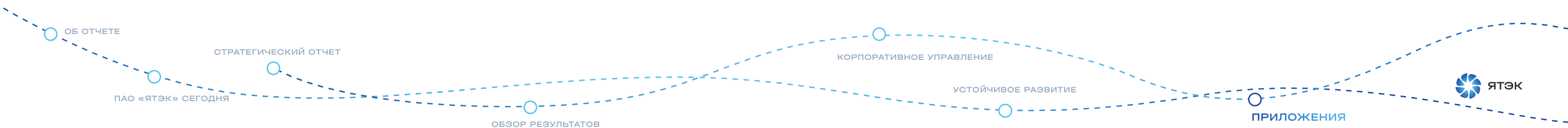


№	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1.1.4.	Реализация права акционера требовать созыва Общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня Общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	<p>1. Уставом Общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового Общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера</p>	<div><div></div>■ соблюдается</div> <div><div></div>□ частично соблюдается</div> <div><div></div>□ не соблюдается</div>	
1.1.5.	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом Общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении Общего собрания акционеров	<div><div></div>□ соблюдается</div> <div><div></div>□ частично соблюдается</div> <div><div></div>■ не соблюдается</div>	Критерий соблюдения данного пункта отчета еще не нашел отражение в практике корпоративного управления Общества. Вместе с тем ежегодно большая часть акционеров принимает участие в собраниях акционеров путем направления заказных писем, что является общедоступным способом участия для всей категории акционеров
1.1.6.	Установленный Обществом порядок ведения Общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	<p>1. При проведении в отчетном периоде Общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля Общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в Общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на Общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, Председатель или иные члены Комитета Совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на Общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде Общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в Общих собраниях либо Советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде</p>	<div><div></div>□ соблюдается</div> <div><div></div>□ частично соблюдается</div> <div><div></div>■ не соблюдается</div>	В отчетном периоде критерии 1–4 не могут быть применены, так как годовое Общее собрание акционеров Компании в 2024 году было проведено в форме заочного голосования по решению Совета директоров ПАО «ЯТЭК» от 20.05.2024 на основании ст. 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ
1.2.	<b>Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов</b>			
1.2.1.	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<p>1. Положение о дивидендной политике Общества утверждено Советом директоров и раскрыто на сайте Общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика Общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p>	<div><div></div>■ соблюдается</div> <div><div></div>□ частично соблюдается</div> <div><div></div>□ не соблюдается</div>	



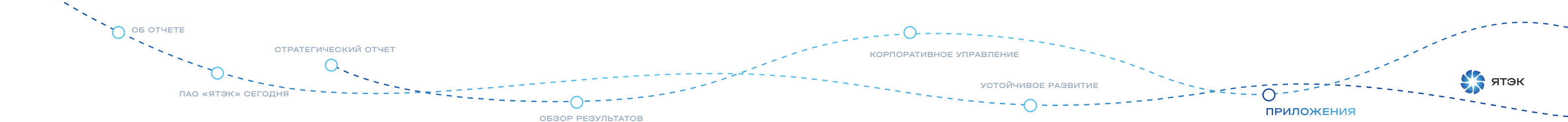


№	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
		3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в Обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к Общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)		
1.2.2.	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества	1. В Положении о дивидендной политике Общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	В Положении о дивидендной политике Компании прямо не указаны финансовые/экономические обстоятельства, при которых Компании не следует принимать решение о выплате дивидендов. Вместе с тем в указанном Положении в соответствии с рекомендацией Кодекса определены условия выплаты дивидендов финансово-экономического характера, при невыполнении которых решение о выплате дивидендов не может быть принято Компанией. Данные условия косвенным образом указывают на финансовые/экономические обстоятельства, при которых Компании не следует принимать решение о выплате дивидендов
1.2.3.	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
1.2.4.	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими Общество, прибыли (дохода) за счет Общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания Обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
1.3.	<b>Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества</b>			
1.3.1.	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие Общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам Общества, конфликты между контролирующими лицами Общества и акционерами Общества отсутствовали, а если таковые были, Совет директоров уделил им надлежащее внимание	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
1.3.2.	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	

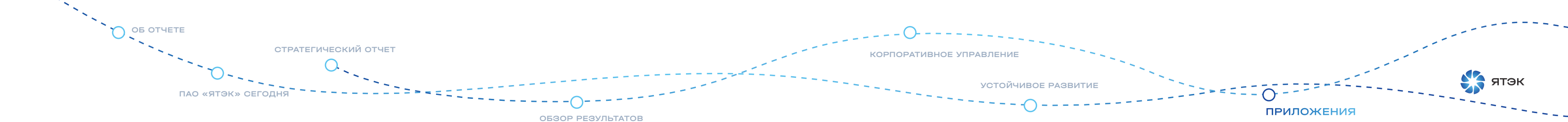


№	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1.4.	<b>Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций</b>			
1.4.	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором Общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям Общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	<div><div>■</div>соблюдается</div> <div><div>□</div>частично соблюдается</div> <div><div>□</div>не соблюдается</div>	
2.1.	<b>Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции</b>			
2.1.1.	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными Стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в Уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.  2. В отчетном периоде Комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества.  3. В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии Общества	<div><div>□</div>соблюдается</div> <div><div>■</div>частично соблюдается</div> <div><div>□</div>не соблюдается</div>	Критерии 1, 3 соблюдаются.  Критерий 2.  В отчетном периоде иной (коллегиальный) исполнительный орган в Обществе отсутствовал. В связи с этим вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества, не рассматривался. Общество планирует выполнение данной рекомендации в будущем при принятии решения об образовании коллегиального исполнительного органа
2.1.2.	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества	<div><div>■</div>соблюдается</div> <div><div>□</div>частично соблюдается</div> <div><div>□</div>не соблюдается</div>	
2.1.3.	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены Советом директоров и закреплены во внутренних документах Общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.  2. В отчетном периоде Совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества либо Комитет по аудиту и (или) Комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества	<div><div>□</div>соблюдается</div> <div><div>■</div>частично соблюдается</div> <div><div>□</div>не соблюдается</div>	Критерий 1 соблюдается.  Критерий 2.  Согласно Положению по управлению рисками Общества, утверждение лимитов величины рисков отнесено к компетенции Генерального директора Общества. В отчетном периоде Комитет по аудиту признал эффективной систему внутреннего контроля и управления рисками Общества. Общество считает установленную процедуру эффективной, сбалансированной, не несущей каких-либо рисков для Общества и его акционеров
2.1.4.	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам Общества и иным ключевым руководящим работникам Общества	1. В Обществе разработана, утверждена Советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества.  2. В течение отчетного периода Советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	<div><div>■</div>соблюдается</div> <div><div>□</div>частично соблюдается</div> <div><div>□</div>не соблюдается</div>	



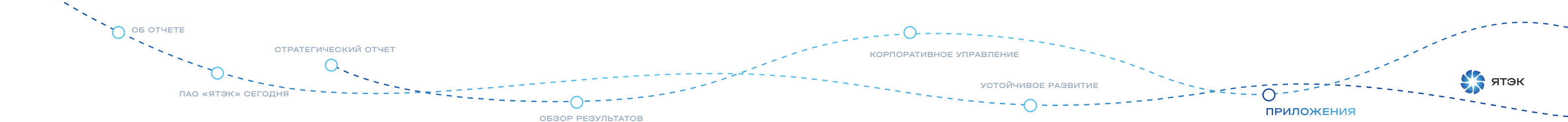


№	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
2.1.5.	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.  2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.6.	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества	1. Во внутренних документах Общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.7.	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества	1. В течение отчетного периода Совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Согласно Положению об оценке деятельности Совета директоров, рекомендациям лучшей практики корпоративного управления, в том числе Кодекса корпоративного управления, в 2024 году впервые в истории Общества была проведена внешняя независимая оценка деятельности Совета директоров и его комитетов
2.2.	<b>Совет директоров подотчетен акционерам Общества</b>			
2.2.1.	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров.  2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2.2.	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами Общества	1. В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления Председателю Совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.	<b>Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров</b>			
2.3.1.	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров	1. В отчетном периоде Советом директоров (или его Комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.2.	Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения Общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям Общества, проведенной Советом директоров (или его Комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидатов критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

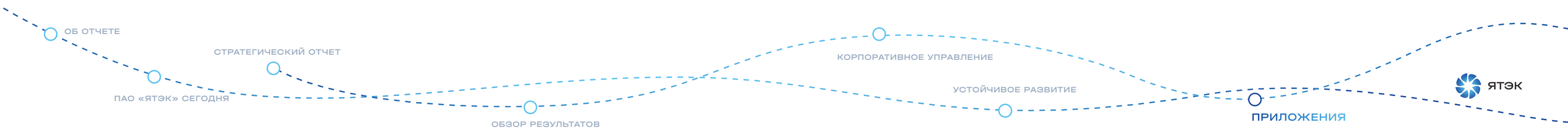


№	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
2.3.3.	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые Совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
2.3.4.	Количественный состав Совета директоров Общества дает возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
2.4.	В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1.	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
2.4.2.	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	<div>1. В отчетном периоде Совет директоров (или Комитет по номинациям Совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</div> <div>2. За отчетный период Совет директоров (или Комитет по номинациям Совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов Совета директоров (после их избрания).</div> <div>3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров</div>	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	<div>Критерии 1, 2 не соблюдаются.</div> <div>В отчетном периоде в состав Совета директоров Общества входили независимые директора, вопрос о независимости которых рассматривался в 2021 году.</div> <div>Критерий 3 соблюдается</div>
2.4.3.	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	



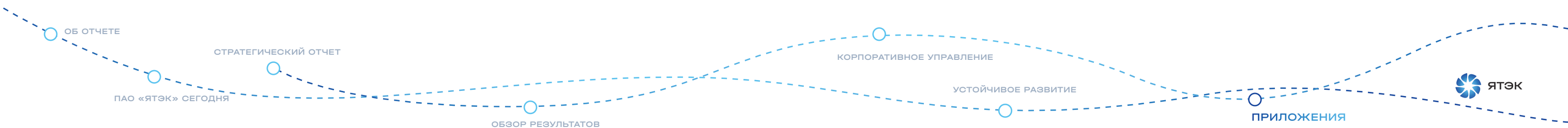


№	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
2.4.4.	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись Совету директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. В рамках сложившейся практики работы Совета директоров Общества вопросы повестки дня, включая связанные с существенными корпоративными действиями, рассматриваются всеми членами Совета директоров, включая независимых. В соответствии с п. 3.2 Положения о Совете директоров предусмотрена специальная процедура, направленная на предотвращение рисков, связанных со сделками и корпоративными действиями с конфликтом интересов: член Совета директоров обязан информировать Совет директоров о предполагаемых сделках, в совершении которых он может быть признан заинтересованным лицом. Независимые директора активно участвуют в рассмотрении Советом директоров ключевых вопросов, в том числе существенных сделок
2.5.	<b>Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров</b>			
2.5.1.	Председателем Совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с Председателем Совета директоров	1. Председатель Совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.  2. Роль, права и обязанности Председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается.  Единогласным решением Совета директоров был избран Председатель, не являющийся независимым в соответствии с критериями, определенными Кодексом корпоративного управления, как лицо, обладающее высоким профессионализмом, знанием отрасли и опытом работы на руководящих должностях. Среди независимых директоров не определен старший независимый директор в связи с нецелесообразностью. Указанное не влечет за собой дополнительных рисков для Общества и его заинтересованных сторон, так как независимые директора активно участвуют в работе Совета директоров и имеют возможность напрямую общаться с Председателем Совета директоров. Кроме того, в Обществе действуют комитеты, состоящие из независимых директоров и возглавляемые независимыми директорами.  Однако в будущем Общество не исключает возможность избрания независимого Председателя Совета директоров или назначения старшего независимого директора.  Критерий 2 соблюдается
2.5.2.	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров	1. Эффективность работы Председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.5.3.	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность Председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.	<b>Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности</b>			
2.6.1.	Члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами Общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или Комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.  2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

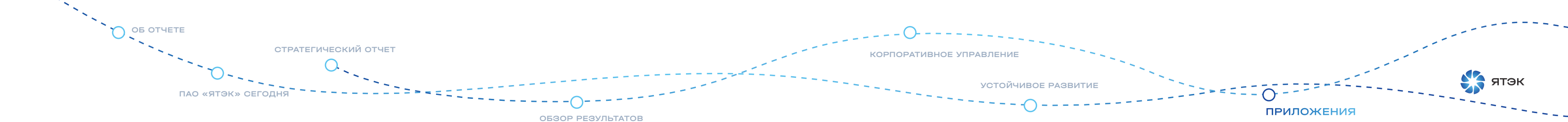


№	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
		3. В Обществе установлена процедура, кото- рая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества		
2.6.2.	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанно- сти членов Совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.3.	Члены Совета директоров имеют достаточно време- ни для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний Со- вета и комитетов, а также достаточность времени для работы в Совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процеду- ры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде.  2. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других органи- заций (помимо подконтрольных Обществу органи- заций), а также о факте такого назначения	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.4.	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и инфор- мации Общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об Обществе и о работе Совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходи- мые членам Совета директоров Общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.  2. В Обществе реализуется формализованная про- грамма ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.	<b>Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров</b>			
2.7.1.	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести засе- даний за отчетный год	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.2.	Во внутренних документах Общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета дирек- торов возможность надлежащим образом подгото- виться к его проведению	1. В Обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и прове- дения заседаний Совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о прове- дении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения.  2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания Совета директоров членам Совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством кон- ференц- и видео-конференц-связи	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	



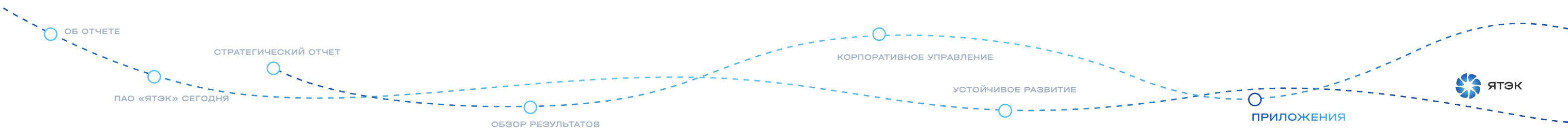


№	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
2.7.3.	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы, в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса, должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Данный критерий частично соблюдается.  В Уставе и во внутренних документах Общества не предусмотрено, что наиболее важные вопросы должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров.  В Уставе и во внутренних документах указаны вопросы в соответствии со ст. 65 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах». Несмотря на то что в Уставе и во внутренних документах не указаны наиболее важные вопросы, данные вопросы регулярно рассматриваются на очных заседаниях Совета директоров. В отчетном периоде было проведено одно очное заседание по наиболее важным вопросам
2.7.4.	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров	1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Данный критерий частично соблюдается.  Согласно Уставу Общества, решения на заседании Совета директоров Общества принимаются большинством голосов членов Совета директоров, принимающих участие в заседании, если Федеральным законом «Об акционерных обществах» или Уставом не установлено иное. На практике вопросы, указанные в рекомендации 170 Кодекса, принимаются большинством голосов всех избранных членов Совета директоров, что в должной степени обеспечивает защиту прав и законных интересов акционеров, в связи с чем Общество не имеет планов по изменению сложившейся практики
2.8.	<b>Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества</b>			
2.8.1.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан Комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал Комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.  2. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.  3. По крайней мере, один член Комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.  4. Заседания Комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерии 1, 2, 3 соблюдаются.  Критерий 4 частично соблюдается.  В отчетном периоде Комитет по аудиту провел два заседания по мере поступления задач, отнесенных к его компетенции. В Обществе также действует Департамент внутреннего аудита
2.8.2.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан Комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся Председателем Совета директоров	1. Советом директоров создан Комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.  2. Председателем Комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является Председателем Совета директоров.  3. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых Комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Критерии 1, 2, 3 не соблюдаются.  В Обществе не сформирован Комитет по вознаграждениям по причине отсутствия необходимости его формирования. Функции данного комитета выполняет Совет директоров. В соответствии с внутренними документами Компании, количественный состав Совета директоров Компании – семь человек. В Обществе действуют два комитета, в состав которых входят по три члена. Чрезмерная нагрузка членов Совета директоров противоречит принципу, заложенному в Кодексе корпоративного управления, о «наличии у члена Совета директоров достаточного времени, которое должно уделяться работе в Совете директоров Общества, в том числе в его комитетах». Риски, связанные с несоблюдением данного критерия, являются минимальными

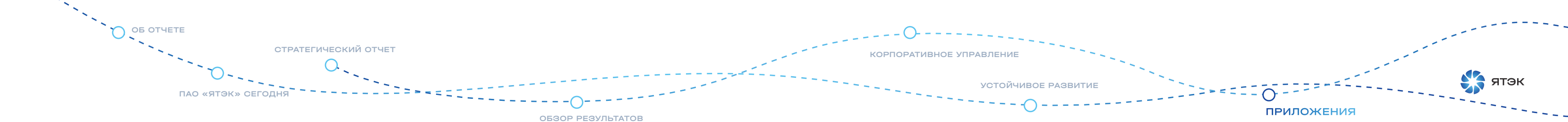


№	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
2.8.3.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан Комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	<p>1. Советом директоров создан Комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>3. В целях формирования Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества, Комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами Совета директоров или уполномоченное подразделение Общества по взаимодействию с акционерами организовали взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества</p>	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</div>	В Обществе не сформирован Комитет по номинациям по причине отсутствия необходимости его формирования. Функции данного комитета выполняет Совет директоров. В соответствии с внутренними документами Компании количественный состав Совета директоров Компании – семь человек. В Обществе действуют два комитета, в состав которых входят по три члена. Чрезмерная нагрузка членов Совета директоров противоречит принципу, заложенному в Кодексе корпоративного управления, о «наличии у члена Совета директоров достаточного времени, которое должно уделяться работе в Совете директоров Общества, в том числе в его комитетах». Риски, связанные с несоблюдением данного критерия, являются минимальными
2.8.4.	С учетом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (Комитет по стратегии, Комитет по корпоративному управлению, Комитет по этике, Комитет по управлению рисками, Комитет по бюджету, Комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	<p>1. В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми</p>	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
2.8.5.	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	<p>1. Комитет по аудиту, Комитет по вознаграждениям, Комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав Комитета по аудиту, Комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и Комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета</p>	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	<p>Критерии 1, 2 частично соблюдаются.</p> <p>Комитет по аудиту возглавляется независимым директором. В положении «О Комитете Совета директоров по аудиту» предусмотрено, что с учетом специфики вопросов, рассматриваемых комитетом, присутствие на заседаниях комитета лиц, не являющихся членами комитета, допускается исключительно по приглашению председателя комитета</p>
2.8.6.	Председатели комитетов регулярно информируют Совет директоров и его Председателя о работе своих комитетов	<p>1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед Советом директоров</p>	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
2.9.	<b>Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров</b>			
2.9.1.	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	<p>1. Во внутренних документах Общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров.</p> <p>2. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров и Совета директоров в целом.</p>	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	



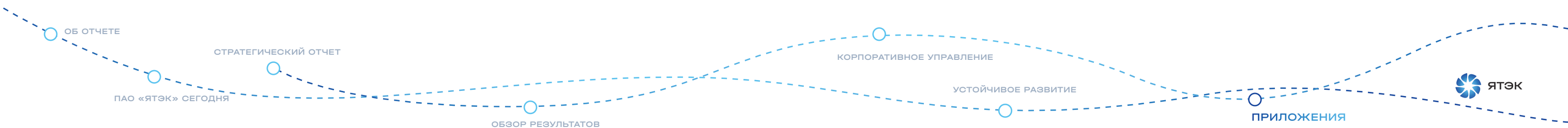


№	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
		3. Результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров		
2.9.2.	Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	<div><div>■</div>соблюдается</div> <div><div>□</div>частично соблюдается</div> <div><div>□</div>не соблюдается</div>	
3.1.	<b>Корпоративный секретарь Общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров</b>			
3.1.1.	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте Общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	<div><div>□</div>соблюдается</div> <div><div>■</div>частично соблюдается</div> <div><div>□</div>не соблюдается</div>	23.08.2024 Общество было внесено в Список лиц особых категорий и за-прещенных лиц (Список SDN) Управлением по контролю над иностранными активами Министерства финансов США.  В связи с этим биографическая информация о корпоративном секретаре на основании п. 2 Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 не раскрывается на сайте Общества и в годовом отчете за 2024 год.  До наступления указанного события Общество обеспечивало полное соблюдение настоящего принципа
3.1.2.	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ – Положение о корпоративном секретаре.  2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.  3. Во внутренних документах Общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы Общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц Общества	<div><div>■</div>соблюдается</div> <div><div>□</div>частично соблюдается</div> <div><div>□</div>не соблюдается</div>	
4.1.	<b>Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению</b>			
4.1.1.	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам Совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества	1. Вознаграждение членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	<div><div>■</div>соблюдается</div> <div><div>□</div>частично соблюдается</div> <div><div>□</div>не соблюдается</div>	
4.1.2.	Политика Общества по вознаграждению разработана Комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке Комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода Комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждению и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку ее (их) эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации Совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	<div><div>□</div>соблюдается</div> <div><div>□</div>частично соблюдается</div> <div><div>■</div>не соблюдается</div>	Критерий 1 не соблюдается, так как в Обществе не сформирован Комитет по вознаграждениям по причине отсутствия необходимости его формирования. Функции данного комитета выполняет Совет директоров. В соответствии с внутренними документами Компании количественный состав Совета директоров Компании – семь человек. В Обществе действуют два комитета, в состав которых входят по три члена. Чрезмерная нагрузка членов Совета директоров противоречит принципу, заложенному в Кодексе корпоративного управления, о «наличии у члена Совета директоров достаточного времени, которое должно уделяться работе в Совете директоров Общества, в том числе в его комитетах». Риски, связанные с несоблюдением данного критерия, являются минимальными

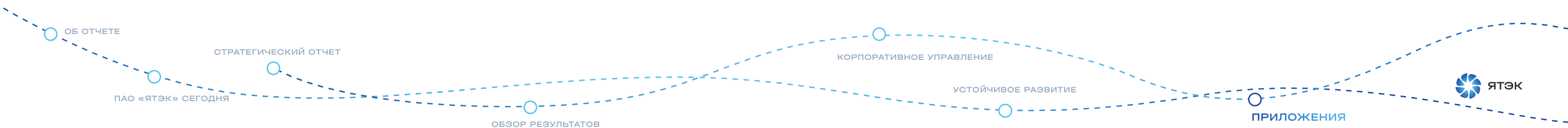


№	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
4.1.3.	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	<div><div>■</div>соблюдается</div> <div><div>□</div>частично соблюдается</div> <div><div>□</div>не соблюдается</div>	
4.1.4.	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	<div><div>■</div>соблюдается</div> <div><div>□</div>частично соблюдается</div> <div><div>□</div>не соблюдается</div>	
4.2.	<b>Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров</b>			
4.2.1.	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров.  Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров	1. В отчетном периоде Общество выплачивало вознаграждение членам Совета директоров в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению.  2. В отчетном периоде Обществом в отношении членов Совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности Общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров не осуществлялась	<div><div>■</div>соблюдается</div> <div><div>□</div>частично соблюдается</div> <div><div>□</div>не соблюдается</div>	
4.2.2.	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению Общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	<div><div>■</div>соблюдается</div> <div><div>□</div>частично соблюдается</div> <div><div>□</div>не соблюдается</div>	
4.2.3.	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами	<div><div>■</div>соблюдается</div> <div><div>□</div>частично соблюдается</div> <div><div>□</div>не соблюдается</div>	
4.3.	<b>Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата</b>			
4.3.1.	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.	<div><div>■</div>соблюдается</div> <div><div>□</div>частично соблюдается</div> <div><div>□</div>не соблюдается</div>	



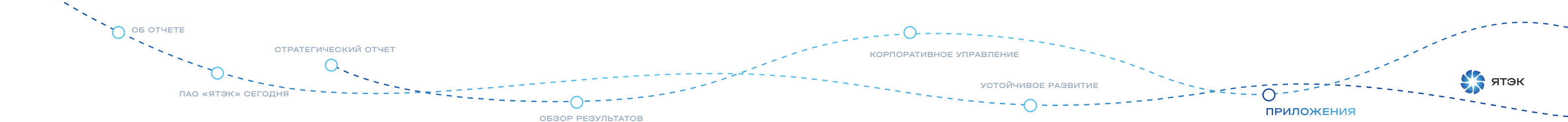


№	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
		<p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества Совет директоров (Комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества учитываются риски, которое несет Общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений</p>		
4.3.2.	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества)	1. В случае, если Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности Общества	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</div>	В отчетном периоде в Компании программа долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества) не была внедрена
4.3.3.	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
5.1.	<b>В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей</b>			
5.1.1.	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике Общества, одобренной Советом директоров	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
5.1.2.	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
5.1.3.	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков	<p>1. В Обществе утверждена антикоррупционная политика.</p> <p>2. В Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования Совета директоров или Комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, Кодекса корпоративной этики</p>	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	

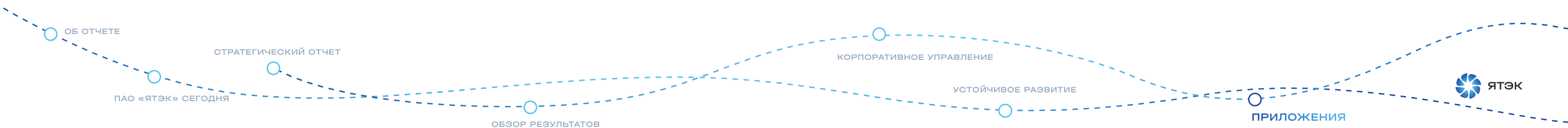


№	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
5.1.4.	Совет директоров Общества принимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода Совет директоров (Комитет по аудиту и (или) Комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.  2. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества, и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета Общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.2.	<b>Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления Общество организывает проведение внутреннего аудита</b>			
5.2.1.	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничена. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное Совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В Обществе создан Департамент внутреннего аудита
5.2.2.	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.  2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления Общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.1.	<b>Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц</b>			
6.1.1.	В Обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров Общества утверждена информационная политика Общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.  2. В течение отчетного периода Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 соблюдается.  Критерий 2 частично соблюдается.  Информационная политика утверждена в Обществе впервые в II квартале 2022 года, в связи с чем в отчетном периоде вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества не рассматривался
6.1.2.	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет.  2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).  3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 соблюдается.  Критерий 2.  23.08.2024 Общество было внесено в Список лиц особых категорий и запрещенных лиц (Список SDN) Управлением по контролю над иностранными активами Министерства финансов США.  В связи с этим информация о составе исполнительных органов и Совета директоров на основании п. 2 Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 не раскрывается на сайте Общества, в подлежащих публичному раскрытию отчетности.  До наступления указанного события Общество обеспечивало полное соблюдение настоящего принципа



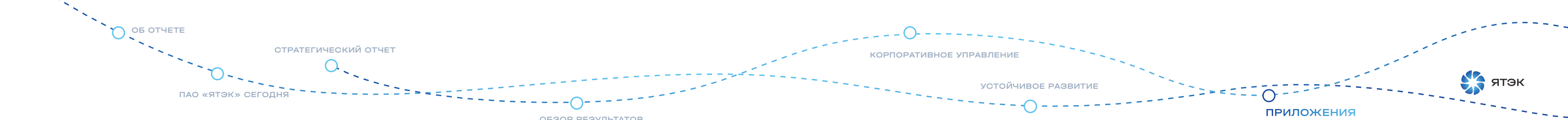


№	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
6.2.	<b>Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами</b>			
6.2.1.	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<p>1. В Обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников Общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае, если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков</p>	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
6.2.2.	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<p>1. В информационной политике Общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях Совета директоров Общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного Общества</p>	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
6.2.3.	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год	<p>1. Годовой отчет Общества содержит информацию о результатах оценки Комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет Общества содержит сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды, социальной политике Общества</p>	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Комитет по аудиту не оценивал в рамках отдельного вопроса эффективность процесса проведения внешнего аудита, и результаты этой оценки, соответственно, не были включены в годовой отчет Компании, поскольку такая задача для Комитета по аудиту не предусмотрена разделом 3 рекомендации 172 Кодекса (там предусмотрена оценка эффективности осуществления функции внутреннего аудита).</p> <p>Критерий 2 соблюдается</p>

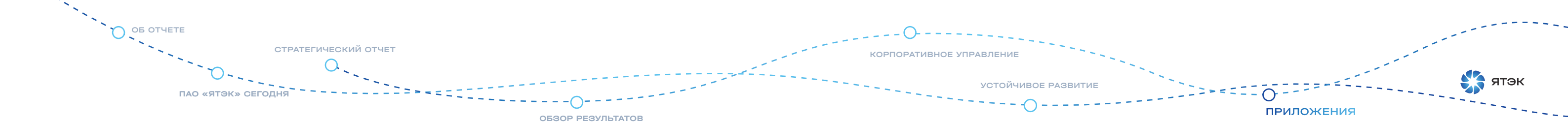


№	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
6.3.	<b>Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности</b>			
6.3.1.	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации Общества не сопряжена с неоправданными сложностями	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) Общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам Общества.</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных Обществу организаций</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 частично соблюдается. Информационная политика Общества не содержит такого положения, однако Общество соблюдает права акционеров и обеспечивает подготовку ответа на все поступающие от акционеров запросы, в том числе о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях. Кроме того, указанная информация раскрывается Обществом в годовых отчетах, в консолидированной финансовой отчетности</p>
6.3.2.	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	<p>1. В течение отчетного периода Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
7.1.	<b>Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон</b>			
7.1.1.	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров Общества	1. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий Уставом Общества отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
7.1.2.	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества	1. В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	В Обществе не предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным событиям до их одобрения. При этом в соответствии с процедурами, предусмотренными Положением о Совете директоров Общества, все члены Совета директоров могут выступать в прениях, вносить предложения, делать замечания по существу обсуждаемых вопросов
7.1.3.	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	<p>1. Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции Совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	





№	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
7.2.	<b>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий</b>			
7.2.1.	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если Обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, Общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.2.2.	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества	1. Во внутренних документах Общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.  2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества.  3. При отсутствии формальной заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами Общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	



# ГЛОССАРИЙ

ГБУ – ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ГИС – ГЕОИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА

ГКЗ – ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОМИССИЯ ПО ЗАПАСАМ

ГКМ – ГАЗОКОНДЕНСАТНОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

ГО – ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА

ГСМ – ГОРЮЧЕ-СМАЗОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

ГУП ЖКХ – ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО»

ДЗО – ДОЧЕРНЕЕ И ЗАВИСИМОЕ ОБЩЕСТВО

ДТ – ДИЗЕЛЬНОЕ ТОПЛИВО

КАТЕГОРИИ ЗАПАСОВ:

А – РАЗРАБАТЫВАЕМЫЕ, РАЗБУРЕННЫЕ

В1 – РАЗРАБАТЫВАЕМЫЕ, НЕРАЗБУРЕННЫЕ, РАЗВЕДАНЫЕ

В2 – РАЗРАБАТЫВАЕМЫЕ, НЕРАЗБУРЕННЫЕ, ОЦЕНЕННЫЕ

С1 – РАЗВЕДАНЫЕ

С2 – ОЦЕНЕННЫЕ

КАТЕГОРИИ РЕСУРСОВ:

ДО – ПОДГОТОВЛЕННЫЕ

ДЛ – ЛОКАЛИЗОВАННЫЕ

Д1 – ПЕРСПЕКТИВНЫЕ

Д2 – ПРОГНОЗИРУЕМЫЕ

КГС – КОНДЕНСАТ ГАЗОВЫЙ СТАБИЛЬНЫЙ

ЛУ – ЛИЦЕНЗИОННЫЙ УЧАСТОК

М³ – КУБИЧЕСКИЙ МЕТР

МОГТ – МЕТОД ОБЩЕЙ ГЛУБИНЫ ТОЧКИ

МСФО – МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

НАСТ. – НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ

НГК – НЕСТАБИЛЬНЫЙ ГАЗОВЫЙ КОНДЕНСАТ

НДПИ – НАЛОГ НА ДОБЫЧУ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ

НДС – НАЛОГ НА ДОБАВЛЕННУЮ СТОИМОСТЬ

ПБА – ПРОПАН-БУТАН АВТОМОБИЛЬНЫЙ

ПО – ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ПОГ. КМ – ПОГОННЫЙ КИЛОМЕТР

РСБУ – РОССИЙСКИЕ СТАНДАРТЫ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА

СКУД – СИСТЕМА КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ ДОСТУПОМ

СПГ – СЖИЖЕННЫЙ ПРИРОДНЫЙ ГАЗ

СУГ – СЖИЖЕННЫЕ УГЛЕВОДОРОДНЫЕ ГАЗЫ

СУРИВК – СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

ТМЦ – ТОВАРНО-МАТЕРИАЛЬНЫЕ ЦЕННОСТИ

ТОИР – ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И РЕМОНТ

ТЭК – ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС

УВС – УГЛЕВОДОРОДНОЕ СЫРЬЕ

УКПГ – УСТАНОВКА КОМПЛЕКСНОЙ ПОДГОТОВКИ ГАЗА

ФБУЗ – ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ФОТ – ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

ЧС – ЧРЕЗВЫЧАЙНАЯ СИТУАЦИЯ

BI – BUSINESS INTELLIGENCE

GRI – GLOBAL REPORTING INITIATIVE

ERP – ENTERPRISE RESOURCE PLANNING

PLTE – PRIVATE LONG-TERM EVOLUTION

VE, VALUE ENGINEERING – ИНЖИНИРИНГ СТОИМОСТИ И ЦЕННОСТИ



# КОНТАКТЫ

**Полное наименование:**

Публичное акционерное общество  
«Якутская топливно-энергетическая  
компания»

**Сокращенное наименование:**

ПАО «ЯТЭК»

**Адрес местонахождения:**

678214, Республика Саха (Якутия), Вилуй-  
ский улус, пос. Кысыл-Сыр, ул. Ленина, д. 4

**Почтовый адрес:**

677015, Республика Саха (Якутия), г. Якутск,  
ул. Петра Алексеева, д. 76

Телефон: +7 (4112) 401–401

Факс: +7 (4112) 401–592

E-mail: JSC-YATEC@yatec.ru

**Пресс-служба**

Телефон: +7 (4112) 401–401

(разница во времени с Москвой +6 часов)

E-mail: press@yatec.ru

**Аудитор по МСФО и РСБУ****Наименование:**

Акционерное общество «Технологии  
Доверия – Аудит»

**Адрес местонахождения:**

117218, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный  
округ Академический, ул. Кржижановского,  
д. 14, к. 3, пом. 5/1

**Почтовый адрес:**

117218, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный  
округ Академический, ул. Кржижановского,  
д. 14, к. 3, пом. 5/1

Телефон: +7 (495) 967–6000

Факс: +7 (495) 967–6001

Интернет-сайт: [www.tedo.ru](http://www.tedo.ru)

**Номер лицензии:**

Основной регистрационный номер записи  
в реестре аудиторов и аудиторских органи-  
заций (ОРНЗ) – 12006020338

**Орган, выдавший лицензию:**

Саморегулируемая организация аудиторов  
ассоциации «Содружество»