



ОДОБРЕН  
решением Правления ОАО «Группа ЛСР»  
от 26 декабря 2011 года  
(протокол заседания № 28-2011)

## КОДЕКС ЭТИКИ

«Наша компания – это объединение людей разных профессий, характеров, возрастов и устремлений. Каждый из нас – индивидуальность, у каждого – свой жизненный опыт, привычки и идеалы. Но всех нас связывает общая цель – все вместе мы создаем ЛУЧШУЮ строительную компанию России.

Лучшее – это не только лучшие строительные материалы и здания. Это лучшие сотрудники – профессионалы своего дела. Это лучшие отношения с клиентами, партнерами и коллегами – отношения сотрудничества и взаимного уважения. Лучшее – это честность, ответственность и порядочность по отношению друг к другу и к своей компании. Лучшее – это команда, которая осознает: общий успех складывается из достижений каждого».

Основатель Группы ЛСР  
А. Ю. Молчанов

Группа ЛСР стремится занять ведущее положение в каждой сфере бизнеса, которой занимается, и ожидает от сотрудников соответствующего вклада для достижения этой общей цели. Каждый сотрудник компании должен стремиться стать лучшим в том деле, которым он непосредственно занимается.

Группа ЛСР стремится создать для своих сотрудников условия труда, удовлетворяющие требованиям безопасности, комфорта и достатка. Работа в компании является приоритетной работой для любого сотрудника. Никакая иная деятельность сотрудника не должна мешать этой работе либо вступать в противоречие с интересами компании. В случае конфликта интересов сотрудника и Группы ЛСР сотрудник обязан сообщить компании о таком обстоятельстве и воздержаться от принятия решений, связанных с конфликтной ситуацией до получения соответствующего решения от своего руководителя.

Группа ЛСР поощряет стремление сотрудников к получению новых знаний и навыков, повышения квалификации, создавая соответствующие условия, реализуя многочисленные программы обучения и повышения квалификации.

Группа ЛСР приветствует и поощряет инициативы сотрудников по улучшению управленческих, технологических, финансовых и иных процессов, направленных на достижение успехов в областях деятельности предприятий компании. Группа ЛСР создает условия для представления таких инициатив руководству компании вне зависимости от должности сотрудника.

Компетентность, самосовершенствование, повышение своего уровня знаний, умений, а также проявление конструктивной инициативы являются ключом к карьерному росту в Группе ЛСР.

Группа ЛСР придерживается открытых и честных отношений с сотрудниками и ожидает от сотрудников такого же отношения.

Имущество компании – это ее активы, позволяющие обеспечить успех Группы ЛСР и, как следствие, – успех каждого члена команды. Компания стремится обеспечить рабочие места новейшим высокотехнологичным оборудованием и ожидает от сотрудников бережного и хозяйского отношения к этому дорогостоящему имуществу. Любые действия сотрудников по уничтожению, хищению данного имущества, равно как и пренебрежительное, безразличное отношение к фактам нанесения ущерба имуществу компании несовместимы с работой в Группе ЛСР.

Сотрудники Группы ЛСР получают доступ к внутренней закрытой информации, позволяющей обеспечивать наше конкурентное преимущество. Использование сотрудниками данной информации вопреки интересам работы в Группе ЛСР, равно как и раскрытие данной информации, несовместимы с работой в Группе ЛСР.

Группа ЛСР разделяет принципы честного, открытого и конкурентного ведения бизнеса, принципы борьбы с коррупцией и коммерческим подкупом. Сотрудники Группы ЛСР должны стремиться решать поставленные задачи способами, допускаемыми законом и общественной моралью. Действия, направленные вразрез с данным принципом, равно как создание условий для нарушения данного принципа или безразличное отношение к действиям коллег, направленным на нарушение данного принципа, несовместимы с работой в Группе ЛСР.