

## ПАО «ЛУКОЙЛ» // PJSC LUKOIL

ЛУКОЙЛ – одна из крупнейших публичных вертикально интегрированных нефтегазовых компаний в мире. География присутствия включает порядка 60 регионов России и более 30 стран мира. Обладая полным производственным циклом, контролирует всю производственную цепочку – от добычи углеводородов до сбыта нефтепродуктов и продуктов нефтехимии, поставляет в сеть электроэнергию, в том числе выработанную от возобновляемых источников энергии. Основная деятельность сосредоточена на территории Северо-Западного, Приволжского, Уральского и Южного федеральных округов. Численность персонала – около 100 тыс. чел.



**ЛУКОЙЛ**

LUKOIL is one of the largest public vertically integrated oil and gas companies in the world. The company is present in about 60 regions of Russia and more than 30 countries. With a full production cycle, the company fully controls the entire production chain, from hydrocarbon production to sales of petroleum products and petrochemicals, and supplies electricity to the power grid, including electricity generated from renewable energy sources. The main activity is concentrated in the territory of the North-Western, Volga, Ural and Southern federal districts.

The number of employees is around 100 thousand people

**ЛУ**КОЙЛ стремится к сбалансированному экономическому росту в сочетании с обязательным решением социальных и экологических задач при постоянном совершенствовании корпоративного управления. Принята Программа стратегического развития Группы ЛУКОЙЛ на 2022–2031 гг.

В компании сформирована система и организационная структура управления вопросами устойчивого развития и ESG-факторами, охватывающая все уровни управления, от Совета директоров до руководителей организаций ЛУКОЙЛа.

На стратегическом уровне направление действий определяют Совет директоров, Комитет по стратегии, инвестициям, устойчивому развитию и климатической адаптации Совета директоров, Главный исполнительный директор.

На оперативном уровне осуществляется анализ деятельности и выработка предложений Комитетом по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды (ПБ, ОТ и ОС), рабочими группами, руководителями структурных подразделений и организаций ЛУКОЙЛа.

ЛУКОЙЛ сотрудничает с национальными и международными инициативами в области устойчивого развития и является участником Глобального договора ООН, Социальной хартии российского бизнеса, Carbon Disclosure Project и других инициатив.

Ценности ЛУКОЙЛа: персонал, экология, технологии, ответственность, открытость, партнёрство, нравственность. Актуализированные нормативные документы по закупочной деятельности регламентируют общие требования к поставщикам и подрядчикам с учётом ESG-принципов.

Далее представлены примеры успешной корпоративной практики.

### ПРОГРАММА ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ЛУКОЙЛ стремится к эколого-экономическому равновесию между развитием производства и обеспечением безопасности окружающей среды с момента своего основания.

Последовательное снижение негативного воздействия на окружающую среду достигается в результате постоянного совершенствования Интегрированной системы управления ПБ, ОТ и ОС, использования наилучших доступных технологий, оборудования и материалов, реализации экологических инициатив.

С 1995 г. реализуется комплексная Программа экологической безопасности (далее – ПЭБ), которая утверждается профильным Комитетом, планируется на трёхлетний период и ежегодно актуализируется. В рамках ПЭБ устанавливаются количественные целевые показатели и разрабатываются мероприятия.

Участники ПЭБ – российские и зарубежные организации ЛУКОЙЛа (48 в 2021 г.).

ПЭБ состоит из нескольких подпрограмм.

**Чистый воздух.** Одно из приоритетных направлений ПЭБ – сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Реализуемые мероприятия включают: модернизацию оборудования, применение наилучших доступных технологий, улавливание и очистку выбросов, строительство новых генерирующих мощностей в организациях электроэнергетики с усовершенствованными автоматизированными системами регулировки процессов сжигания топлива.

**Чистая вода.** В рамках программы по рациональному использованию водных ресурсов реализуются мероприятия по строительству и реконструкции систем водоподготовки и очистных сооружений, за счёт чего происходят оптимизация потребления пресной воды, сокращение объёмов и повышение качества сточных вод.

Работая в странах с жарким климатом, таких как Республика Узбекистан, в которых водные ресурсы ограничены, ЛУКОЙЛ выполняет законодательные требования, регламентирующие отношения водопользования, и ежегодные мероприятия ПЭБ.

## Основные корпоративные программы и системы мер в контексте устойчивого развития, его ESG-факторов, направленные на достижение задач нацпроектов и ЦУР ООН – 2030

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)	СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)	
	НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ	ЦУР ООН – 2030
<b>E – ENVIRONMENT – ЭКОЛОГИЯ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Программа экологической безопасности, включая подпрограммы «Чистая вода», «Отходы», «Чистый воздух», «Биоразнообразие», «Рекультивация» и др.</li> <li>– «Программа промышленной безопасности, улучшения условий и охраны труда, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций»</li> <li>– Программа декарбонизации Группы «ЛУКОЙЛ»</li> <li>– Программа по рациональному использованию ПНГ</li> <li>– «Энергосбережение российских организаций Группы «ЛУКОЙЛ»</li> <li>– Проекты по развитию ВИЭ</li> <li>– Научно-исследовательские, опытно-конструкторские и научно-технические работы</li> </ul>	<p>Экология Цифровая экономика</p>	
<b>S – SOCIAL – СОЦИАЛЬНЫЕ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Программы социальной поддержки, развития и обучения персонала</li> <li>– Комплексная программа взаимодействия с образовательными организациями высшего образования нефтегазового, химического и энергетического профиля</li> <li>– Конкурс социальных и культурных проектов</li> <li>– Программы поддержки студентов и преподавателей организаций высшего и среднего образования в России</li> <li>– Социальные программы поддержки регионов присутствия</li> <li>– Поддержка коренных малочисленных народов Севера</li> <li>– Программы Спортивного клуба «ЛУКОЙЛ»</li> <li>– Программы Благотворительного Фонда «ЛУКОЙЛ»</li> </ul>	<p>Образование Демография Здравоохранение Культура Жильё и городская среда Малое и среднее предпринимательство</p>	
<b>G – GOVERNANCE – УПРАВЛЕНИЕ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Программа стратегического развития Группы ЛУКОЙЛ на 2022–2031 гг.</li> <li>– Корпоративные политики, стандарты по устойчивому развитию: Политика в области устойчивого развития, Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в XXI веке, Техническая политика в области энергетической эффективности и сокращения выбросов парниковых газов в России, Политика в области прав человека, Политика управления человеческим капиталом, Кодекс деловой этики, Социальный кодекс, Антимонопольная политика, Политика по противодействию коррупции, Политика по управлению рисками и внутреннему контролю</li> </ul>	<p>Экология Цифровая экономика</p>	

Дополнительно в рамках благотворительной деятельности питьевая вода поставляется в детские и медицинские учреждения.

**Отходы.** Ежегодно утилизируются все образующиеся отходы и предотвращается их накопление. Также проводится утилизация отходов, накопленных на ряде предприятий до их вхождения в состав компании. А отходы бурения частично используются в производстве материалов для строительной отрасли.

**Рекультивация.** Компания проводит работу по восстановлению загрязнённых земель, в том числе в результате инцидентов с экологическими последствиями. Выполняются мероприятия по компенсационному лесовосстановлению. Восстановленные участки предъявляются уполномоченным государственным органам для подтверждения соответствия их состояния установленным нормативам.

**Сохранение биоразнообразия.** Основной принцип программы – сохранение в регионах хозяйственной деятельности разнообразия природных биосистем и их щадящее использование, не угрожающее их способности к самовосстановлению.

Компания проводит идентификацию рисков, оценку воздействия производственной деятельности на природные экосистемы, добровольно применяет различные методы мониторинга экологической ситуации и реализует целевые мероприятия, включая:

- контроль состояния водоохранных зон;
- внедрение рыбо- и птицевосстановительных устройств;

- искусственное воспроизводство водных биоресурсов и выпуск молоди рыб;
- расчистку русел рек;
- озеленение и благоустройство производственных баз.

Особое внимание уделяется предотвращению экологических рисков для морских объектов и наиболее уязвимых и ценных экосистем, поскольку производственные объекты ЛУКОЙЛа расположены как в Арктической зоне (Баренцево море, часть суши в Республике Коми, Ненецкий автономный округ и Ямало-Ненецкий автономный округ), так и в морских акваториях (Балтийское, Каспийское, Баренцево моря) и вблизи особо охраняемых природных территорий.

Так, программа по сохранению биологического разнообразия для объектов, расположенных в Арктической зоне России, действующая с 2015 г., включает: учёт индикаторных видов птиц, животных и растений; просветительскую работу среди работников и персонала подрядных организаций, проведение регулярных исследований ведущими научными организациями и институтами, а также работниками природных охраняемых территорий и заповедников.

ЛУКОЙЛ финансирует спутниковый мониторинг акваторий морей, в которых расположены производственные объекты, проводит регулярные водолазные обследования этих объектов, применяет инструментальные методы контроля производственных





процессов с использованием цифровых программных продуктов. Необходимо отметить, что многолетние наблюдения не выявили существенных воздействий на состояние морской среды, требующих реагирования.

В морских проектах применяется разработанный компанией принцип «нулевого сброса», полностью исключающий загрязнение морей производственными отходами: все отходы накапливаются и направляются на береговые объекты для дальнейшей утилизации.

## КЛИМАТИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ

ЛУКОЙЛ поддерживает глобальные усилия по сокращению выбросов парниковых газов. Климатическая стратегия включена в Программу стратегического развития Группы «ЛУКОЙЛ». В компании создана система по учёту выбросов парниковых газов, внедрён бизнес-процесс «Декарбонизация и адаптация к изменению климата», разработана программа «Декарбонизация» на основе рекомендаций, сформулированных в оценочных докладах Межправительственной группы экспертов по изменению климата и Всемирной метеорологической организации.

**Цель:** сократить выбросы парниковых газов по Охвату 1 и 2 на 20% к 2030 г. относительно уровня 2017 г.

*Основные меры по сокращению выбросов парниковых газов:*

- рациональное использование попутного нефтяного газа (ПНГ);
- модернизация оборудования и оптимизация технологических процессов;
- повышение энергоэффективности и развитие электрогенерации на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ).

Предпринимаются меры по адаптации работников, производственных процессов и объектов к изменению климата. В настоящее время продолжается работа по разработке и реализации других проектов по сокращению или секвестированию выбросов парниковых газов и выпуску низкоуглеродной продукции.

**Рациональное использование ПНГ.** Около 10 лет ЛУКОЙЛ инвестирует в оснащение месторождений оборудованием, с помощью которого осуществляются сбор, транспортировка и утилизация ПНГ, а также в реконструкцию оборудования, давно находящегося в эксплуатации. Компания присоединилась к международной инициативе «Нулевое рутинное сжигание ПНГ к 2030 году», взяв обязательство по сокращению сжигания ПНГ на факелах за счёт дальнейшего технологически достижимого увеличения доли его полезного использования.

**Энергосбережение.** В целях оптимизации и сокращения энергопотребления компания проводит техническое перевооружение производств и оптимизацию производственных процессов, закупки энергоэффективного оборудования и другие мероприятия. В частности, на нефтеперерабатывающих заводах (НПЗ) выполняется проект «Энергопрорыв», направленный на технологическое совершенствование объектов переработки нефти и газа.

**Развитие ВИЭ.** Более 10 лет ЛУКОЙЛ развивает генерацию на основе ВИЭ и увеличивает потребление электроэнергии, выработанной от собственных объектов ВИЭ, которая также поставляется в сеть внешним потребителям. Приоритетными направлениями являются гидроэнергетика, ветровая и солнечная энергетика.

К 2022 г. в компании действовали 12 электростанций, работающих на возобновляемых источниках энергии (четыре – гидроэлектростанции, семь – солнечных (СЭС), одна – ветряная).

С 2018 по 2021 г. потребление «солнечной» энергии увеличилось с 1,5 млн до 15 млн кВт-ч. В 2022 г. в центральном офисе ПАО «ЛУКОЙЛ» в Москве установлена СЭС мощностью свыше 40 кВт. СЭС занимает площадь около 280 кв. м и укомплектована 156 фотоэлектрическими модулями российского производства. Выработанная электроэнергия передаётся во внутреннюю электрическую сеть. Помимо уменьшения расходов на эксплуатацию здания, проект позволит предотвратить выбросы парниковых газов около 12 т CO<sub>2</sub>-экв. в год.

## Результаты за 2019–2021 гг.

- Уровень использования ПНГ сохраняется на высоком уровне – выше 97%;
- доля пресной воды в общем заборе воды российскими организациями снизилась с 73% до 68%;
- площадь рекультивированных земель в России превысила площадь участков, загрязнённых в результате инцидентов;
- потребление стационарными производственными установками топлива, выработанного из невозобновляемых источников энергии, снизилось с 545 млн до 518 млн ГДж;
- выбросы диоксида серы в атмосферный воздух сократились с 41 тыс. т до 35 тыс. т;
- 6% от коммерческой генерации производится от ВИЭ;
- установленная мощность солнечных электростанций выросла с 20 до 41 МВт;
- выбросы парниковых газов (Охваты 1 + 2) сократились с 48,4 млн т до 41,5 млн т CO<sub>2</sub>- экв.;
- накопленные доприватизационные отходы полностью ликвидированы в двух организациях добычи («ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» и «РИТЭК») и на одном НПЗ (в г. Волгограде).

## СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ЛУКОЙЛ проводит активную социальную политику в российских регионах и за рубежом. Ежегодно при поддержке ЛУКОЙЛа осуществляется более 100 социальных и экологических проектов, ориентированных на реальные потребности жителей городов, в которых работают организации ЛУКОЙЛа.

### Социальные программы в регионах и странах присутствия

Приоритетные направления реализации социальных проектов:

- помощь детям, детям-сиротам, инвалидам и ветеранам;
- поддержка образования, медицинских учреждений, спортивных коллективов и мероприятий;
- экологические проекты и акции;
- программы по сохранению культурного наследия и культурные проекты.

Принципы социальных инвестиций и благотворительной политики, закреплённые в Социальном кодексе компании: постоянство деятельности, экономическая обоснованность, контроль за выполнением обязательств и публичная отчётность.

### Примеры успешных программ

**Грантовый конкурс социальных и культурных проектов.** Проводится компанией с 2002 г. Его география расширилась до 20 регионов в России, а также включает Румынию. Цель конкурса – поддержка наиболее значимых проектов муниципальных, общественных, некоммерческих организаций и активных жителей, которые готовы предлагать решения социальных проблем. Поддержку получают лучшие проекты в трёх основных номинациях: «Экология», «Духовность и культура» и «Спорт».

*Конкурс стал лауреатом первой Национальной программы «Лучшие социальные проекты России» в категории «Социально направленные конкурсы».*

**Поддержка коренных малочисленных народов Севера.** В регионах присутствия, в которых живут коренные малочисленные народы Севера, ЛУКОЙЛ оказывает поддержку коренным жителям, поддерживает постоянные контакты с их представителями. Например, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, где коренные жители ведут преимущественно осёдлый образ жизни, ЛУКОЙЛ заключает соглашения с главами территорий традиционного природопользования и предоставляет следующие компенсации: денежные выплаты, предоставление товаров, транспорта и услуг. В Ненецком автономном округе (НАО) выполняются соглашения с оленеводческими хозяйствами. Поддержку получают также коचेвые коренные народы в Ямало-Ненецком автономном округе.



С 2002 г. в НАО осуществляется уникальный медико-социальный проект «Красный чум». Проект обеспечивает доступную медицинскую помощь жителям отдалённых регионов Заполярья (оленоводам и членам их семей). В рамках проекта организуются выезды медицинских бригад из специалистов разного профиля, семьям в стойбищах оленеводов передаются медикаменты, проводится обучение методам оказания первой медицинской помощи. За время действия проекта врачебная помощь оказана более 2,5 тыс. оленеводов и членов их семей.

*Проект получил высокую оценку известного учёного, директора НИИ неотложной детской хирургии и травматологии профессора Л. М. Рошалы.*

**Поддержка образования.** ЛУКОЙЛ сотрудничает на постоянной основе более чем с 60 университетами в России и за рубежом. При содействии компании созданы и функционируют 11 базовых кафедр в семи российских университетах: РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина, Пермский национальный исследовательский технический университет, Тюменский индустриальный университет, Волгоградский государственный технический университет, Астраханский государственный технический университет. Компания поддерживает студентов и преподавателей образовательных организаций высшего образования и школ, оказывает благотворительную поддержку образовательным учреждениям, открывая лаборатории и базовые кафедры. Студенты могут участвовать в научно-технических конкурсах, проводимых компанией. С 2000 г. организована поддержка перспективных студентов и преподавателей профильных учебных учреждений, им предоставляются именные стипендии и гранты.

### Социальные программы для работников

Политика управления человеческим капиталом устанавливает обязательность соблюдения прав человека, предоставление равных прав и возможностей всем работникам, недопустимость дискриминации в любой форме и по любому признаку. На регулярной основе проводится мониторинг представленности женщин в различных должностных категориях персонала. При этом ЛУКОЙЛ уважает стремление работников к достижению баланса между семьёй и работой, например отпуск по уходу за ребёнком предоставляется как женщинам, так и мужчинам. Политикой определены ключевые принципы взаимодействия с работниками: вовлечённость всех работников в достижение стратегических целей компании; справедливая оценка вклада каждого работника в общие достижения; достойное вознаграждение за достигнутые результаты труда и обеспечение внутренней преемственности за счёт привлечения, развития и удержания талантов.

Компания модернизирует систему управления эффективностью, в том числе в сфере управления персоналом с учётом обновлённых методов целеполагания и планирования профессионального развития, философии лидерства, что позволит выявлять наиболее результативных и эффективных работников, в том числе среди молодых специалистов.

Безусловным приоритетом компании является обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья

работников и персонала подрядных организаций, занятых на объектах ЛУКОЙЛа. В этих целях проводится комплекс мероприятий по развитию культуры безопасности, обучению и стимулированию работников к безопасному труду. На протяжении всего срока действия договора проводится постоянная работа по взаимодействию с подрядными организациями по вопросам безопасного выполнения работ, регулярно осуществляются проверки контрагентов в части соблюдения корпоративных требований.

В целях обеспечения социальной поддержки работников в коллективных договорах организаций ЛУКОЙЛа определены обязательства, включая программы ДМС, жилищную и пенсионную программы.

ЛУКОЙЛ руководствуется принципом опережающего развития, помогает профессиональному росту работников, предоставляет возможность проходить обучение в рамках множества программ как в очной, так и в дистанционной форме с использованием корпоративной системы дистанционного обучения, доступ к которой имеется у каждого работника.

Для обеспечения преемственности в управленческой и производственной деятельности организована системная работа с молодёжью, которая проводится с различными категориями молодёжи: для школьников это проведение профориентационных мероприятий, для студентов – организация практики в организациях ЛУКОЙЛа, для молодых специалистов – помощь в адаптации на рабочем месте благодаря институту наставничества, который обеспечивает передачу профессионального опыта, лучших производственных традиций и корпоративной культуры. Действуют Советы молодых специалистов, задача которых – помощь молодёжи в приспособлении к условиям работы и максимально полная реализация профессиональных талантов.

С 2011 г. в «ЛЛК-Интернешнл» (дочернее общество ЛУКОЙЛа) реализуется проект «Перспектива», адресованный выпускникам технических и экономических вузов. Участники проекта получают возможность через один-два года приобрести необходимые компетенции для того, чтобы самостоятельно отвечать за доверенное им направление в роли менеджера-стажёра. Успешные стажёры включаются в резерв на управленческие должности. За 10 лет работы проекта два его участника стали руководителями в зарубежных организациях ЛУКОЙЛа; два человека – начальниками управлений и шесть – начальниками отделов в московском офисе; 13 человек получили повышение до позиций старших менеджеров.

#### Результаты за 2019–2021 гг.:

- доля женщин сохраняется на уровне 41%;
- доля молодых работников – не менее 34%;
- обучили более 242 тыс. работников;
- 750 студентов обучаются по договорам от ЛУКОЙЛа;
- на Конкурс социальных и культурных проектов поступило заявок более чем на 9750 проектов, из них финансирование получили 2134.

*Успешная деятельность в области устойчивого развития компании не раз отмечалась.* Так, с 2014 г. ЛУКОЙЛ входит в первую десятку лидеров ESG-индексов РСПП: «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития», в 2022 г. – в группе «А». В рейтинге RAEX-Europe – класс «А» (высокий уровень управления ESG-рисками и возможностями). Отчёт об устойчивом развитии компании неоднократно признавался победителем российских и международных конкурсов.

В 2022 г. ЛУКОЙЛ получил приз Конкурса лучших социальных проектов России, премию ECO BEST (номинации: «Проект года», «Экологическая инициатива года», «Лучший проект для детей»), приз IV Всероссийского конкурса наиболее эффективных региональных природоохранных практик в номинации «Надёжный партнёр – Экология», национальную премию ЭКОТЕХ-ЛИДЕР в номинациях «Строительство и эксплуатация очистных сооружений» и «Рациональное использование земель» и др.

