



Сила притяжения

Отчёт в области устойчивого развития
и экологической ответственности

Годовой отчёт 2024

Содержание

Сила притяжения 3

Задачи любой сложности	4
Никогда не останавливайся	5
Достойный труд	6
Интерес к жизни	7
«Интер РАО» сегодня	8

Стратегический отчёт 14

Обращение Совета директоров и Правления	15
Факторы инвестиционной привлекательности и конкурентные преимущества	17
Бизнес-модель	18
География деятельности в России	20
История	21
Обзор рынка	22
Стратегия развития	32
Программа инновационного развития	42
Кибербезопасность и защита персональных данных	47
Инвестиционная программа	49
Риски и возможности	51
Финансовые результаты	64
Операционные результаты «Интер РАО»	71
Генерация	72
Сбытовая деятельность	80
Трейдинг	89
Энергомашиностроение	91
Инжиниринг	94
Сегмент «Зарубежные активы»	97

Отчёт о деятельности в области устойчивого развития 98

Реализация принципов социальной ответственности и достижение Целей устойчивого развития	99
Вклад «Интер РАО» в устойчивое развитие	101
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	119
Охрана окружающей среды	126
Охрана труда и профилактика профессиональных заболеваний	149
Кадровая политика и развитие персонала	159
Система закупочной деятельности	171
Спонсорство и благотворительность	177

Отчёт о корпоративном управлении 182

Заявление Председателя Совета директоров	183
Особенности и основные события в корпоративном управлении «Интер РАО»	184
Структура корпоративного управления	186
Общее собрание акционеров	191
Совет директоров	193
Исполнительные органы управления	229
Вознаграждение органов управления	240
Корпоративный контроль	250
Взаимодействие с акционерами и инвесторами	265
Дивидендная политика	276

Приложения 278

Годовой отчёт за 2024 г.

Предварительно утверждён
Советом директоров ПАО «Интер РАО»
24.04.2025 (протокол от 24.04.2025 №374)

Достоверность данных подтверждена
Ревизионной комиссией ПАО «Интер РАО»
(заключение от 31.03.2025)

Генеральный директор
ПАО «Интер РАО»
С. Г. Дрегваль

Главный бухгалтер
ПАО «Интер РАО»
А. П. Вайнилавичуте

01 Сила притяжения

Ты связал свою жизнь с энергетикой, чтобы нести тепло и свет людям

Ты – часть большой команды и часть большой семьи

Ты растёшь и развиваешься вместе с нами, создавая свой вклад в жизнь нашей страны

Ты можешь гордиться профессией, получая достойные результаты своего труда

Мы ждём тебя в нашу команду, если ты ещё ищешь свой путь

Мы – «Интер РАО»

Задачи любой сложности

Ты — это надёжная и доступная энергия
от Калининграда до Сибири

Ты — это замысел и воплощение новых
генерирующих объектов,
модернизации мощностей

Ты — это современные цифровые
технологии производства,
управления и обслуживания

Ты — это перспективные энергоустановки
и энергооборудование

Вместе с большой командой, обладающей
обширными знаниями и опытом, ты можешь
решать задачи любой сложности
по энергообеспечению растущих городов
и отраслей нашей страны.

Мы — «Интер РАО»

ТОП-20

«Интер РАО» входит
в топ-20 крупнейших
компаний России
по чистой прибыли

67

 субъектов
России

энергосбытовые компании
и единые информационно-
расчётные центры
в 67 субъектах России

ОДИН ИЗ КРУПНЕЙШИХ

центров компетенций
в стране по проекти-
рованию и строитель-
ству энергообъектов

МОЩНЕЙШИЙ ИТ-БЛОК

входит в топ-30
ИТ-компаний России

100%

весь импорт и экспорт
электроэнергии

>40

тепловых электростанций

>10

гидроэлектростанций

4

 крупных
завода

энергомашиностроитель-
ного оборудования
и установок

Никогда не останавливайся

**Ты — это постоянный профессиональный
рост и самосовершенствование**

**Ты знаешь, что тебе всегда помогут стать
лучше в профессии**

**Ты — это новые знания, навыки,
обмен опытом, наставничество**

Для тебя открыты дороги роста
и совершенствования, потому что
мы ценим лидерство, профессионализм
и ответственное отношение к делу.

Мы — «Интер РАО»

Кадровая политика Компании ставит приоритет развития потенциала собственных сотрудников. Каждый имеет возможность овладения новыми навыками и профессионального роста. Для этого действует целая система подготовки

Наставничество

Для новых работников и специалистов, новых назначений

Обмен опытом

Выездные мероприятия, конкурсы профессионального мастерства между филиалами и компаниями Группы по всей России

Обучение, повышение квалификации

Обучение и переподготовка на базе онлайн-модулей, различных центров обучения, программ и обучения в вузах, на базе корпоративного университета

Программы карьерного роста

«Кадровый резерв» – развитие ключевых компетенций для будущих руководителей. «Перспективный кадровый резерв» – формирование группы молодых, инициативных и проактивных работников, обладающих высоким лидерским потенциалом без привязки к функциональному направлению и конкретной резервируемой должности



Достойный труд

**Твой опыт, вклад и твоё время,
отданное нашему делу, ценится
Твоя инициатива приветствуется
Твоя самоотдача – это образ жизни
Твой труд имеет достойное
вознаграждение**

Твой трудовой путь обеспечивает преемственность поколений и преданность своему любимому делу целых династий, судьбы которых тесно переплетены с нашей историей и энергетической отраслью.

Мы – «Интер РАО»

Принципы вознаграждения во многих сегментах Группы построены на основе коллективных договоров, которые позволяют сотрудникам быть уверенными в своём будущем, планировать и строить свою карьеру и личную жизнь, заботиться о своей семье. По состоянию на 31.12.2024 доля сотрудников, охваченных коллективными договорами, составляет 63,3%, в сегменте «Генерация» – 97,0%.

Коллективный договор

- порядок предоставления льгот, гарантий, надбавок;
- ежегодная индексация заработной платы;
- действие договора распространяется на пять лет.



63,3%

доля сотрудников, охваченных
коллективными договорами



97,0%

доля сотрудников, охваченных
коллективными договорами
в сегменте «Генерация»

Интерес к жизни

Ты — это не только работа,

но и интересная жизнь

Ты — это спорт и достижения

Ты — это культура и искусство

Ты — это добрые дела

У тебя интересная жизнь и хорошие возможности для саморазвития, спорта, погружения в культуру и искусство вместе с единомышленниками, потому что мы знаем, что это — важная часть тебя.

Мы — «Интер РАО»



Молодёжный актив

Молодёжь — самая неравнодушная и целеустремлённая часть трудового коллектива «Интер РАО». Они готовы выходить за рамки своих обязанностей, брать на себя больше задач, непрерывно учиться новому. В Компании действует молодёжный актив, который поддерживает и направляет общие усилия в нужное русло. На периодической основе проводятся мотивационные мероприятия, такие как слёты и встречи между компаниями различных регионов.



Спорт

В рамках сетевого проекта «Энергия спорта» постоянно проводятся соревнования и турниры, спартакиады филиалов, спортивные праздники. Работникам предоставляется возможность для регулярных спортивных тренировок в лучших спортивных организациях региона.



Поддержка и здоровье

Компания оказывает всестороннюю поддержку работникам в разных жизненных ситуациях. Уделяется серьёзное внимание лечению и оздоровлению, обеспечению качественной медицинской помощи, санаторно-курортного лечения. Для детей организуется отдых в оздоровительных центрах, участие в корпоративных праздничных и спортивных мероприятиях, экскурсии.



«Интер РАО» сегодня [GRI 2–6, 203–2]

Строительство новых мощностей



Наш вклад

- обеспечение роста ВВП
- рост инвестиций в основной капитал

Новоленская ТЭС

Проектная мощность: около 550 МВт, три энергоблока в составе паросиловых установок единичной мощностью до 185 МВт. Всё основное оборудование – российского производства.

Основное топливо: природный газ со Среднеботуобинского месторождения в Якутии.

Дата начала поставки мощности: 01.07.2028

При строительстве электростанции будет создано около 1 500 рабочих мест. Эксплуатационный и ремонтный персонал станции составит порядка 500 человек.

Статус строительства: ведётся производство основного оборудования турбин, генераторов, котлов. Выполнены первоочередные работы по развороту строительства: введён в работу бетонный завод, первые корпуса административно-бытовых построек. Приобретены трубы для строительства магистрального газопровода, ведутся подготовительные работы по укладке трубы и перехода магистрального газопровода через р. Нюя.

Местоположение:

г. Ленск, Республика Саха (Якутия)



Харанорская ГРЭС

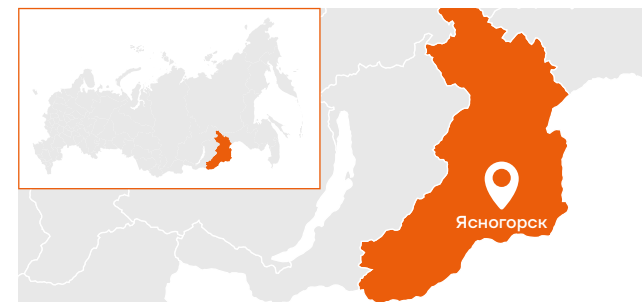
Основание: в целях покрытия дефицита мощности на территории Юго-Восточной части объединённой энергосистемы Сибири в августе 2024 г. проведён конкурентный отбор мощности строительства новых генерирующих объектов.

Проектная мощность: 460 МВт, два паросиловых энергоблока мощностью по 230 МВт каждый. Всё основное оборудование – российского производства. На построенных энергоблоках будет создано порядка 280 рабочих мест.

Дата начала поставки мощности: 01.07.2029

Местоположение:

п. Ясногорск, Забайкальский край



Модернизация мощности (КОММод)



Наш вклад

- снижение выбросов опасных загрязняющих веществ

2022–2023 гг.

В рамках программы введено порядка 2 870 МВт.

2024 г.

Завершена модернизация:

- энергоблок №7 Костромской ГРЭС, увеличение с 300 до 330 МВт;
- энергоблок №4 Ириклинской ГРЭС, увеличение с 300 до 330 МВт.

2025–2028 гг.

Запланирована модернизация 6 874 МВт.

 **10,4 ГВт**

совокупная программа модернизации мощностей «Интер РАО»

 **2,32 Г/кВт·ч**

ожидается снижение удельного расхода топлива на выработку электроэнергии Группы в России в результате проектов КОММод и программы повышения энергоэффективности на 2025–2029 гг.

Увеличение рентабельности
Увеличение экономической эффективности

Модернизация

Снижение потребления топлива
Снижение выбросов
Улучшение экологии и качества воздуха

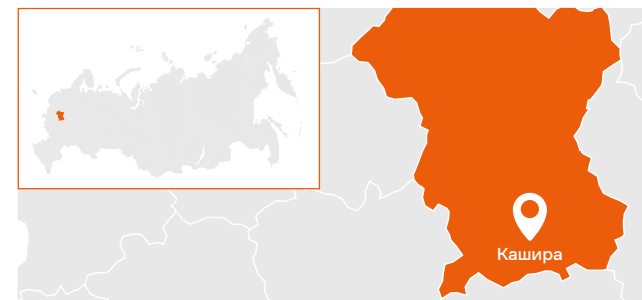
Каширская ГРЭС

Проектная мощность: около 900 МВт; проект отобран по КОММод с использованием инновационного оборудования. На площадке Каширской ГРЭС планируется строительство двух дубль-блоков ПГУ-460 на базе полностью российской газовой турбины ГТЭ-170. На текущий момент проект находится в активной стадии реализации: в начале 2025 г. на строительную площадку станции доставлена первая инновационная газовая турбина большой мощности.

Дата начала поставки мощности: 2028 г.

Местоположение:

г. Кашира Московской области



Энергомашиностроение

Сделки по приобретению активов

2022

65% в «Современных технологиях газовых турбин» и 100% в ООО «Воронежский трансформатор»

2023

«Уральский турбинный завод»¹
Проектирует и производит 50% теплофикационных турбин в России, конденсационные и паровые турбины для парогазовых энергоблоков

2024

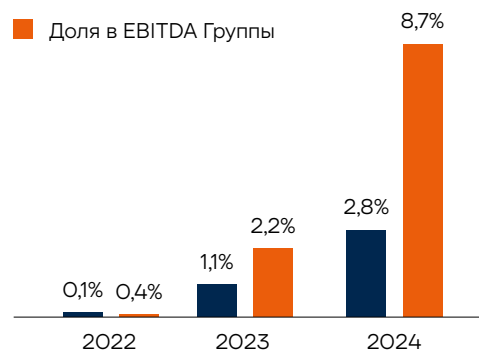
«Невский трансформатор»
Производство и обслуживание высоковольтного оборудования, силовых устройств и автотрансформаторов

НПО «Элсиб»
Производитель генераторов для тепловых электростанций

ПО «Межрегионэнергосервис»
Проектирование и производство котельных агрегатов

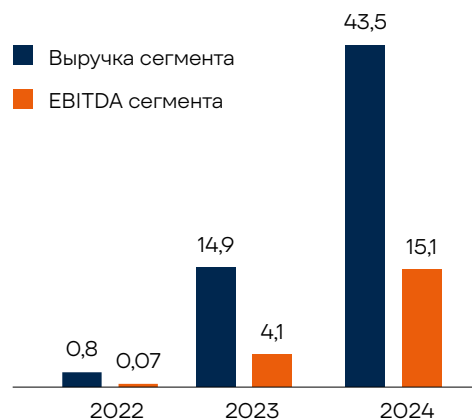
Доля сегмента в результатах Группы

■ Доля в выручке Группы
■ Доля в EBITDA Группы



Результаты сегмента, млрд руб.

■ Выручка сегмента
■ EBITDA сегмента



В период беспрецедентных санкций энергомашиностроение предоставляет «Интер РАО» и всему электроэнергетическому сектору России **доступ к уникальным технологиям**, обеспечивающим эффективную работу Группы. «Интер РАО» занимает освободившиеся после ухода иностранных компаний ниши, удовлетворяя возрастающий спрос на современные турбины и трансформаторы.

Новые мощности и компетенции позволяют предоставлять сервисные услуги большинству энергокомпаний с иностранным генерирующим оборудованием и обеспечивают технологическое развитие и суверенитет энергомашиностроительного сегмента.

↑ в **222** раза

выросла за два года EBITDA сегмента – до 15,1 млрд руб.

¹ Сделка завершилась в I кв. 2024 г., актив вошёл в периметр Группы для целей подготовки консолидированной МСФО отчётности во II полугодии 2023 г.

Развитие сервисов



Наш вклад

- увеличение доли массовых социально значимых услуг, доступных в электронном виде

Коммерческие сервисы



Электромонтажные, строительные работы



Продажа электротехнической продукции



Решения для умного дома



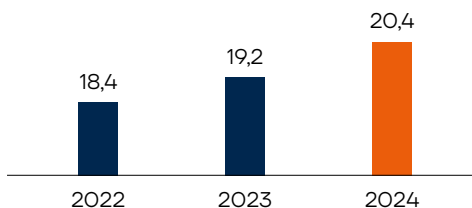
Сервисы в альтернативной энергетике



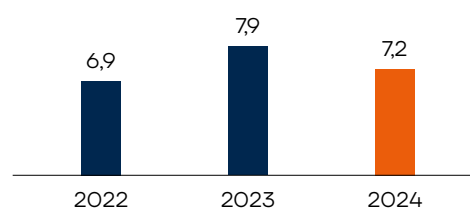
Комплексные решения в энергосбережении и энергоэффективности

На прибыльность данного направления положительно влияют повышение уровня проникновения в рынок, экспансия профильных сервисов, а также расширение продуктового портфеля.

Количество потребителей в России, млн чел.



Выручка от коммерческих сервисов в России, млрд руб.



Цифровой сбыт

Цифровой сбыт – работа всего функционала бытовой деятельности в автоматическом режиме без необходимости физического участия человека. Основные цифровые сервисы включают в себя личный кабинет; интернет-приёмную; передачу показаний приборов учёта; оплату начислений без регистрации; печать квитанций для наличной оплаты; запись онлайн на посещение офисов и т. д.



Умные счётчики

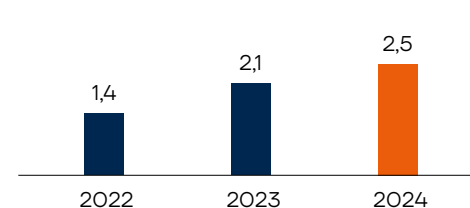


Расширение клиентского сервиса и цифровизация



Удобство для клиентов – единые расчёты для населения

Прибыль от коммерческих сервисов в России, млрд руб.



20,4 млн клиентов

достигла клиентская база бытовых активов в России в 2024 г.



2,5 млрд руб.

прибыль от дополнительных высокомаржинальных коммерческих сервисов российских бытовых компаний в 2024 г.

Забота о будущем

Стратегическая задача «Интер РАО»

- исключить смертельные несчастные случаи по вине работодателя или тяжёлые групповые несчастные случаи;
- не допустить превышения коэффициента частоты травматизма выше уровня 0,34 к 2030 г.

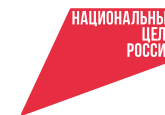
В социальной политике «Интер РАО» следует лучшим практикам в области прав человека, трудовых отношений, противодействия коррупции.

«Интер РАО» активно способствует развитию своих сотрудников, 88,4% сотрудников прошли различные формы обучения в 2024 г.

Климатический проект

Компания стала одной из первых, зарегистрировавших свой климатический проект по модернизации энергоблока №8 Костромской ГРЭС в национальном реестре углеродных единиц.

Глубокая модернизация станции за счёт повышения общей энергоэффективности энергооборудования направлена на снижение удельного потребления топлива и сокращение выброса парниковых газов. Ожидаемый эффект до 2025 г. составит 82 791 т CO₂-эквивалента.



Наш вклад

- сохранение населения, здоровье и благополучие людей
- повышение ожидаемой продолжительности жизни
- обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения не ниже инфляции
- вхождение Российской Федерации в число десяти ведущих стран мира по качеству общего образования



стратегическая цель «Интер РАО» по сокращению удельных выбросов CO₂ к 2030 г. от уровня 2019 г.



Результаты



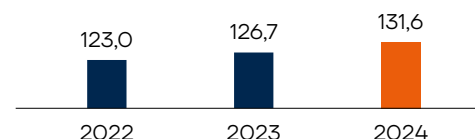
Наш вклад

- обеспечение роста ВВП
- значительный рост инвестиций в основной капитал

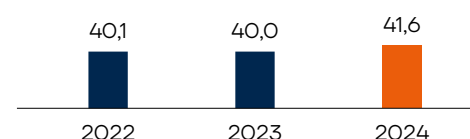
Операционные результаты

«Интер РАО» занимает четвертое место в российской отрасли по выработке электроэнергии и обеспечивает 19,0% розничных продаж электроэнергии в стране.

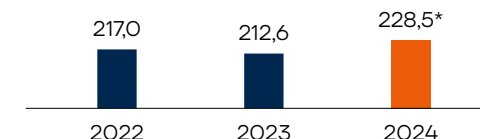
Выработка электроэнергии, млрд кВт·ч



Отпуск тепла, млн Гкал



Реализация электроэнергии сегментом «Сбыт в РФ», млрд кВт·ч

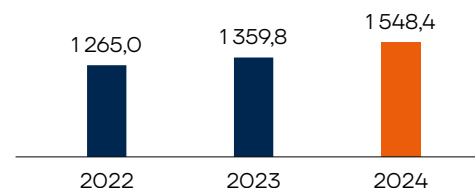


* Операционные показатели сбытовых активов, приобретённых в 2024 г., включены за период с 01.01.2024.

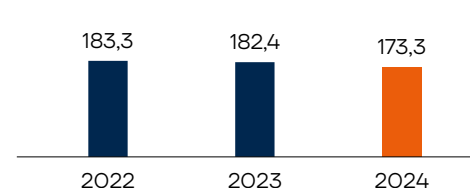
Финансовые результаты

Помимо сильных финансовых результатов Компания сохраняет минимальный уровень долга и уверенную финансовую позицию, что позволяет наращивать инвестиции. На 2025 г. они запланированы в размере 314,9 млрд руб.

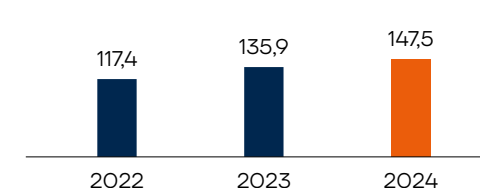
Выручка, млрд руб.



EBITDA, млрд руб.

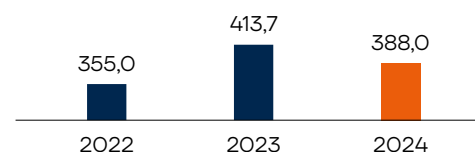


Чистая прибыль, млрд руб.

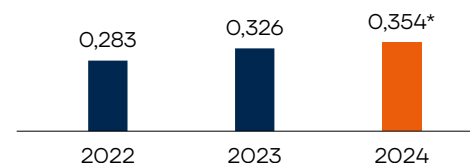


Акционерная стоимость

Капитализация, млрд руб.



Дивиденды, руб. на акцию



* Размер рекомендованных дивидендов Советом директоров.

02 Стратегический отчёт

Обращение Совета директоров и Правления	15
Факторы инвестиционной привлекательности и конкурентные преимущества	17
Бизнес-модель	18
География деятельности в России	20
История	21
Обзор рынка	22
Стратегия развития	32
Программа инновационного развития	42
Кибербезопасность и защита персональных данных	47
Инвестиционная программа	49
Риски и возможности	51
Финансовые результаты	64
Операционные результаты «Интер РАО» ...	71
Генерация	72
Сбытовая деятельность	80
Трейдинг	89
Энергомашиностроение	91
Инжиниринг	94
Сегмент «Зарубежные активы»	97



Обращение Совета директоров и Правления [GRI 2–22]

Уважаемые акционеры!

На протяжении многих лет Группа «Интер РАО» остается лидером российской электроэнергетики: стабильно и поступательно развивается, демонстрирует приверженность ранее определённым курсу и стратегии, которые позволяют добиваться высоких финансовых и производственных результатов. При этом компания создаёт новые направления своей деятельности, принимает актуальные вызовы и реагирует на них в соответствии с требованиями времени.

«Интер РАО» остаётся лидером российской электроэнергетики.

Достигнутые результаты

Эффективность такого подхода подтвердили результаты работы в 2024 г. В непростых условиях Группа сохранила свою устойчивость, надёжно и бесперебойно поставляла электроэнергию и тепло, проводила расчёты с потребителями, выполняла все обязательства перед государством, партнёрами и сотрудниками. В результате по международным стандартам финансовой отчётности консолидированная годовая выручка превысила 1,5 трлн руб. (рост по сравнению с 2023 г. на 13,9%), а чистая прибыль достигла 147,5 млрд руб. (рост 8,5%).

Развитие генерации

Выработка электроэнергии электростанциями «Интер РАО» в 2024 г. составила 131,6 млрд кВт·ч (рост на 3,9%) и достигла «доковидного» уровня. Генерирующие компании, входящие в Группу, продолжили работать над повышением производственной и экономической эффективности, внедрением современных технологий, обновлением и модернизацией действующих активов. В 2024 г. были введены в эксплуатацию энергоблоки на Костромской, Ириклинской и Гусиноозёрской ГРЭС. Кроме того, проект по строительству новых энергоблоков суммарной мощностью 460 МВт

на Харанорской ГРЭС в Забайкалье стал победителем конкурсного отбора новой генерации в энергосистеме Восточной Сибири. Активно идёт реализация наших крупнейших проектов — строительство Новоленской ТЭС в Якутии и инновационных энергоблоков на Каширской ГРЭС в Подмосковье.

Проект строительства новых энергоблоков на Харанорской ГРЭС стал победителем конкурсного отбора новой генерации в энергосистеме Восточной Сибири.

Новые активы энергомашиностроения

В 2024 г. Группа «Интер РАО» завершила ряд сделок в сегменте энергетического машиностроения. Были приобретены такие крупные активы, как флагман турбиностроения Уральский турбинный завод, крупный производитель генераторов для тепловых электростанций новосибирское НПО «Элсиб», а также производитель высоковольтных трансформаторов «Невский трансформатор». Все эти предприятия вместе с ранее приобретёнными перешли под управление новой дочерней компании — «Интер РАО — Машиностроение».

Кроме того, под контроль Группы «Интер РАО» перешла алтайская группа компаний «Межрегионэнергосервис», которая занимается проектированием и производством котельных агрегатов и запчастей к ним.

Развитие сбытового направления

В сбытовом сегменте бизнеса в 2024 г. были приобретены гарантирующие поставщики в Псковской области и Екатеринбурге, а также компания «Петроэнергоконтроль» в сегменте коммерческого учёта энергоресурсов. Благодаря этим сделкам и последовательной работе с клиентской базой количество потребителей, обслуживаемых предприятиями Группы, превысило 20 миллионов, а доля рынка по полезному отпуску электроэнергии превысила 19%.

Количество потребителей, обслуживаемых предприятиями Группы, превысило 20 миллионов, а доля рынка по полезному отпуску электроэнергии превысила 19%.

Устойчивое развитие

Одним из ключевых вызовов, стоящих перед «Интер РАО» в последние годы, является эффективное управление персоналом, что является по сути стратегическим инвестированием в будущее компании: создавая благоприятную среду для работы и развития, Группа привлекает и удерживает талантливых сотрудников. Внедряются такие практики, как эффективный процесс адаптации, создание единой команды — вовлечение в командные виды спорта, интеллектуальные соревнования, конкурсы профессионального мастерства и др., обучение и развитие в рамках Корпоративного университета. Как и в прежние годы, осуществляется конкурентная компенсация: сотрудникам «Интер РАО» гарантированы все установленные выплаты, проводится и будет проводиться индексация заработной платы, обеспечен социальный пакет.

Создание благоприятной среды для работы и развития сотрудников — стратегические инвестиции в будущее Компании.

Стратегические задачи

В 2025 г. Группа «Интер РАО» продолжит реализацию стратегических масштабных проектов, направленных на обеспечение энергетической безопасности Российской Федерации. Компания нацелена на комплексное развитие новых сегментов бизнеса, прежде всего энергомашиностроения, которые в перспективе укрепят свой вклад в консолидированные результаты работы холдинга.

**Совет директоров
и Правление**

Факторы инвестиционной привлекательности и конкурентные преимущества

Факторы инвестиционной привлекательности:

- диверсифицированная бизнес-модель с прозрачной долгосрочной стратегией развития, направленная на эффективное использование инвестиционного ресурса;
- современный парк генерирующих мощностей с постоянным обновлением в рамках программы модернизации, строительство новых высокоэффективных мощностей;
- расширение и развитие энергомашиностроительного и инжинирингового сегментов;
- высокий уровень корпоративного управления и внутреннего контроля;
- мотивированная высокопрофессиональная команда менеджмента, нацеленная на создание и рост акционерной стоимости;
- применение лучших международных стандартов устойчивого развития;
- эффективное управление рисками.

Ключевые конкурентные преимущества «Интер РАО»



Генерация

- Четверть генерирующих активов – новые высокоэффективные мощности с низкой топливной составляющей
- Высокая маржинальность реализации мощности
- Наличие большого портфеля инвестиционных проектов в сфере строительства объектов новой генерации по программам КОММод и КОМ НГО
- Эффективный долгосрочный контракт на покупку природного газа
- Широкое географическое распределение активов
- Большинство предприятий Группы сертифицированы по международному экологическому стандарту ISO 14001



Сбыт

- Клиентоориентированность – система оценки удовлетворённости качеством предоставляемых услуг
- Высокая доля рынка в регионах присутствия
- Большая клиентская база
- Контракты с крупными промышленными потребителями
- Единая методология ведения бизнеса в сбытовых активах
- Развитие ЕИРЦ на базе гарантирующих поставщиков обеспечивает качество расчётно-информационного обслуживания, интеграцию дополнительных сервисов



Инжиниринг и энергомашиностроение

- Опытная управленческая команда с широким портфелем реализованных проектов
- Активы в сфере производства и сервиса газовых турбин, ранее принадлежавших крупному международному холдингу
- Ведущие позиции на рынке производства силовых трансформаторов и автотрансформаторов общего и специального назначения
- Активы в сфере проектирования и производства паровых турбин для паросиловых и парогазовых установок
- Наличие предприятия, имеющего полный технологический цикл производства электрических генераторов и электродвигателей



Трейдинг

- Единственный участник экспортно-импортных операций на российском оптовом рынке электроэнергии и мощности (ОРЭМ)
- Накопленный опыт осуществления внешнеэкономической деятельности
- Отлаженная система взаимодействия с российскими и зарубежными партнёрами
- Оптимальное структурирование предложений по контрактам, максимально учитывающим запросы покупателей

Бизнес-модель [GRI 2–6]

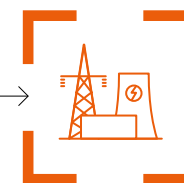
Входящие капиталы 2024 г. (ресурсы заинтересованных сторон)

Финансовый капитал	Собственный капитал	1 039,1 млрд руб.
	Нематериальные активы	80,3 млрд руб.
	Финансовый долг	11,1 млрд руб. ¹
Производственный капитал	Установленная мощность	31 201 МВт
		25 061 Гкал/ч
Природный капитал	Расход топлива	
	Газ	31,4 млрд м ³
	Уголь	11,1 млн т
	Нефтепродукты	99 тыс. т
	Объём водозабора	4 456 млн м ³
Человеческий капитал	Среднесписочная численность работников	60 046 чел.
Интеллектуальный капитал	Объём программы НИОКР	826,4 млн руб.
Социально-репутационный капитал	Объём закупаемой продукции и услуг	121,6 млрд руб.
	Размер благотворительности	1,5 млрд руб.

Топливообеспечение



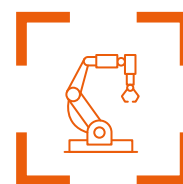
Электрогенерация



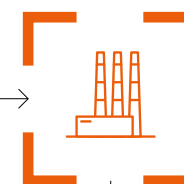
Трейдинг



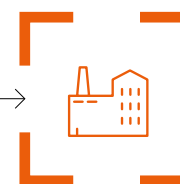
Инжиниринг



Тепловая генерация



Сбыт крупным потребителям



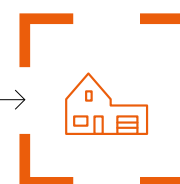
Производство оборудования



Транспорт и распределение тепловой энергии



Розничный сбыт



Исходящие капиталы 2024 г.
(результаты для заинтересованных сторон)

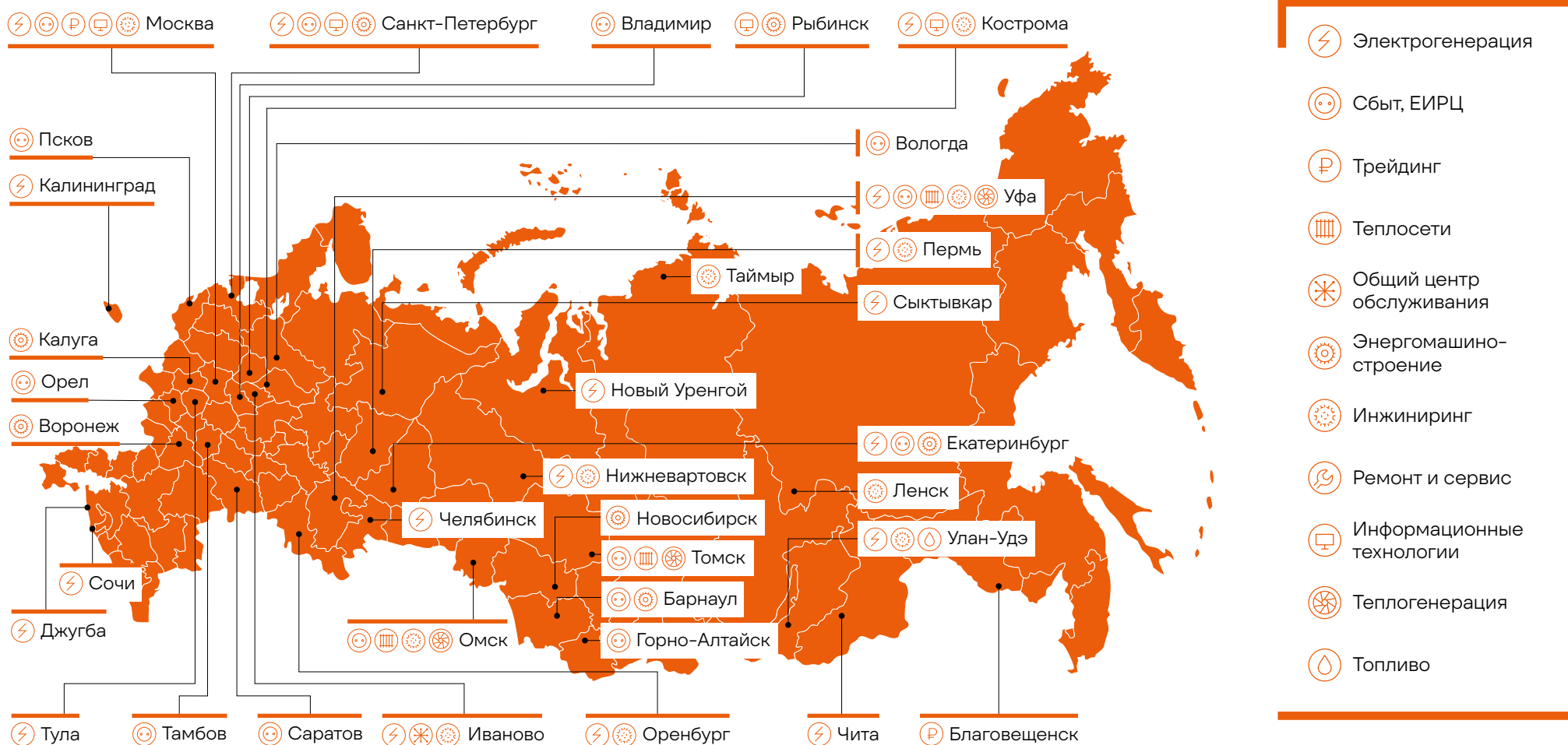


«Интер РАО» обеспечивает устойчивый рост акционерной стоимости в долгосрочной перспективе	Направлено на выплату дивидендов 34,0 млрд руб.	
«Интер РАО» присутствует в различных сегментах цепочки создания стоимости в энергетике — от проектирования и строительства энергетических объектов до сбыта конечным потребителям, достигая мультипликативных синергетических эффектов	Выработка электроэнергии . . . 131 647 млн кВт·ч Модернизация мощностей . . . 660 МВт Отпуск тепла 41 627 тыс. Гкал	
Снижение негативного воздействия производственных активов на окружающую среду является приоритетной задачей для «Интер РАО»	Экономия в 2024 г. по программе энергосбережения: условного топлива 85,0 тыс. т у. т. тепловой энергии 42,3 тыс. Гкал электроэнергии 1,4 млн кВт·ч воды 293,7 тыс. м³	Удельные выбросы CO ₂ снизились до уровня 433,9 г CO ₂ /кВт·ч
Повышение производительности труда, создание условий для привлечения высококлассных специалистов и повышение профессионального уровня работников — приоритеты кадровой политики «Интер РАО»	Коэффициент травматизма LTIFR 0,12 Количество принятых работников 23 797 чел.	Средняя заработная плата работника начального уровня в месяц 61 937 руб.
Ставка на инновационный подход как на локомотив развития «Интер РАО»	Количество полученных объектов интеллектуальной собственности 52	
«Интер РАО» активно участвует в экономической и социальной жизни всех регионов присутствия, проводя политику комплексной социальной ответственности с обязательным условием прозрачности	Доля продукции и услуг у местных производителей . . . 90,53% ² Количество благополучателей 954 тыс. чел.	

1 Без учёта доли в кредитах и займах совместных предприятий.

2 Доля российских компаний в поставке работ/услуг и производителей в поставке материально-технических ресурсов в России.

География деятельности в России



История



Обзор рынка

Макроэкономическая ситуация и экономика России

Российская экономика показала значительный рост по итогам 2024 г., который оказался выше сентябрьских оценок Минэкономразвития. Рост ВВП по результатам на конец 2024 г. составил по оценке Росстата 4,1%. Номинальный ВВП по итогам 2024 г. вырос до 200 трлн руб.

Одновременно были уточнены оценки по ВВП за 2023 г. (улучшена с 3,6% до 4,1%) и 2022 г. (ухудшена с -1,2% до -1,4%). Заметные изменения во многом объясняются пересмотром дефляторов ВВП, которые характеризуют изменение стоимости производства всех товаров и услуг в экономике. За 2022 г. оценка

дефлятора ВВП повышена до 18,2% с 15,7%, за 2023 г. — до 8% с 7%, текущая оценка на 2024 г. — 8,9%.

Высокий реальный рост экономики сохраняется второй год. Главными драйверами продолжают оставаться высокая инвестиционная и потребительская активность, которые были обеспечены доходами граждан, а также опережающая динамика промышленности. Реальные доходы населения в 2024 г. выросли на 8,4%, а уровень безработицы впервые упал на 2,3%. В результате оптовая и розничная торговля увеличилась в 2024 г. на 6,9%. Также выросли

объёмы финансовой и страховой деятельности (+16,5%).

Общий объём промышленного производства по итогам 2024 г. увеличился на 4,6%, а обрабатывающие предприятия нарастили выпуск на 8,5% при снижении добычи полезных ископаемых на 0,9%. Наибольший рост наблюдался в отраслях, связанных с оборонно-промышленным комплексом и импортозамещением, а именно в производстве металлоизделий (+35,3%), электроники (+28,8%), автомобилей (+16,5%), других транспортных средств (+29,6%), лекарств (+18,0%).

**4,1%**

рост ВВП по результатам 2024 г.
по оценке Росстата

**4,6%**

рост объёма промышленного
производства по итогам 2024 г.

Показатели экономики России

	2020	2021	2022	2023	2024
Динамика реального ВВП (по данным Росстата на 07.02.2024) ¹ , %	-2,7	5,9	-1,4	4,1	4,1
Индекс промышленного производства (по данным Росстата на 05.02.2024) ¹ , %	-2,1	6,3	0,7	4,3	4,6
Динамика инфляции (по данным Росстата на 12.03.2025), %	4,9	8,4	11,9	7,4	9,5

¹ Без учёта статистической информации по Донецкой Народной Республике (ДНР), Луганской Народной Республике (ЛНР), Запорожской и Херсонской областям в 2022–2024 гг.

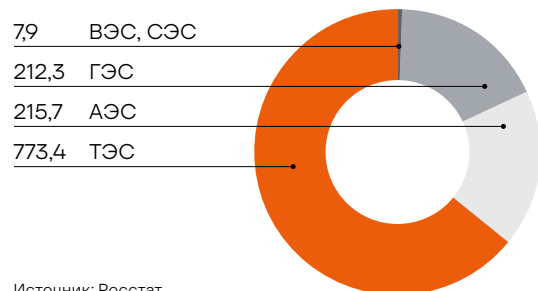
Электроэнергетика России

Результаты года

Выработка электроэнергии в Российской Федерации выросла на 2,6% до 1 209,3 млрд кВт·ч в 2024 г. Наибольший рост показала выработка на ГЭС, которая увеличилась на 4,8% и достигла 212,3 млрд кВт·ч, выработка ТЭС выросла на 2,7% и достигла 773,4 млрд кВт·ч, в то время как выработка АЭС снизилась на 0,9% и составила 215,7 млрд кВт·ч, согласно данным Росстата.

Выработка электроэнергии в Единой энергетической системе (ЕЭС) России с учётом новых регионов, [по данным Системного оператора \(СО ЕЭС\)](#), увеличилась на 2,9% до 1 180,7 млрд кВт·ч в 2024 г. Выработка электроэнергии электростанциями технологически изолированных территориальных электроэнергетических систем (ТИТЭС)¹ в 2024 г. составила 16,2 млрд кВт·ч.

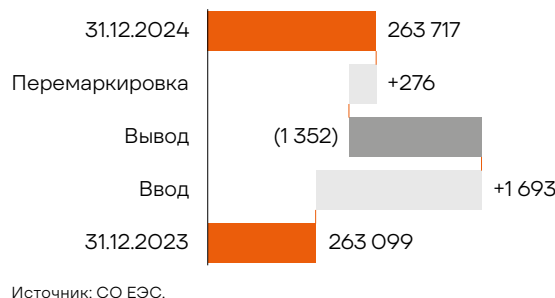
Выработка электроэнергии в России в 2024 г., млрд кВт·ч



Потребление электроэнергии в ЕЭС России с учётом новых регионов в 2024 г. также выросло на 3,1% по сравнению с 2023 г. и составило 1 174,1 млрд кВт·ч. При сопоставимых температурных условиях и без учёта дополнительного дня 29 февраля в 2024 г. прирост потребления оценивается в 2,7%. Увеличение электропотребления зафиксировано во всех ОЭС, но наибольшее увеличение потребления наблюдалось в ОЭС Сибири (+11,2 млрд кВт·ч) и ОЭС Центра (+8,8 млрд кВт·ч). Потребление электроэнергии в России в целом, включая изолированно работающие энергосистемы, составило 1 191,7 млрд кВт·ч.

На конец 2024 г. установленная мощность электростанций ЕЭС России достигла 263,7 ГВт, увеличившись по сравнению с 2023 г. на 618 МВт, или 0,2%. Рост мощности обеспечен в основном превышением объёмов ввода нового оборудо-

Изменение мощности в 2024 г. в ЕЭС России, МВт

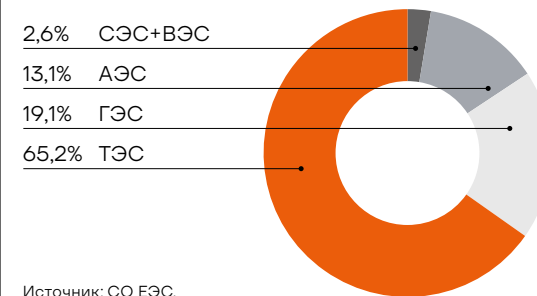


вания (+1 693 МВт) над выводом устаревшего (-1 352 МВт), а также приростом мощности после перемаркировки действующего генерирующего оборудования (+276 ГВт).

Лидером по установленной мощности в ЕЭС России в процентном соотношении остаются ТЭС с долей 65,2% от общей установленной мощности по итогам 2024 г.

В 2025 г., в соответствии со [Схемой и программой развития электроэнергетических систем России на 2025–2030 гг.](#), ожидается ввод генерирующих мощностей в объёме 3 973 МВт, в том числе 1 556 МВт мощностей ВЭС и СЭС. Среди наиболее крупных проектов — ввод 1 200 МВт Курской АЭС-2, 308 МВт Ольховской ВЭС и 300 МВт на утилизационной электростанции (УТЭС-2) Новолипецкого металлургического комбината.

Установленная мощность электростанций ЕЭС России на 31.12.2024, %



1 В состав ТИТЭС входят энергосистемы Камчатского края, Магаданской и Сахалинской областей, Чукотского автономного округа на Дальнем Востоке, а также Таймырского автономного округа в Красноярском крае.

Цены и тарифы

Рынок электроэнергии

По итогам 2024 г. цены на продажу электроэнергии на рынке на сутки вперёд (PCB) выросли относительно 2023 г. на 9,6% и 21,9% для первой и второй ценовых зон соответственно.

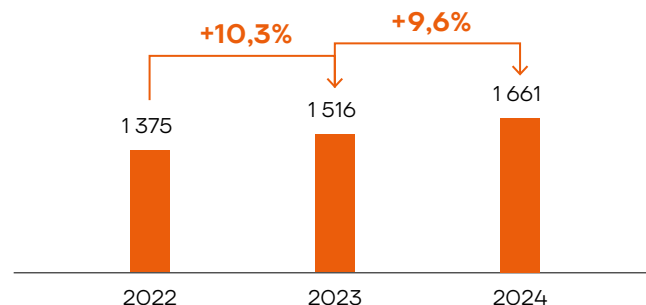
Основные факторы роста цены PCB в первой ценовой зоне:

- индексация цен на природный газ с 01.07.2024 на 11,2%;
- рост потребления в ЕЭС России на 3,1% относительно уровня 2023 г.

Основные факторы роста цены PCB во второй ценовой зоне:

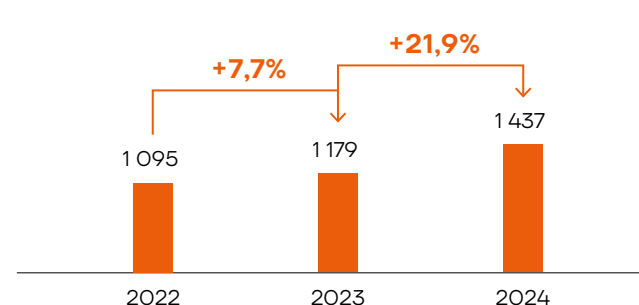
- увеличение электропотребления в ОЭС Сибири на 4,9% относительно уровня 2023 г.;
- рост цен по сравнению с прошлым годом на бурый уголь на 17,2% и на каменный уголь — на 16,8% по данным Росстата.

I ценовая зона, руб./МВт·ч



Источник: Ассоциация «НП Совет рынка».

II ценовая зона, руб./МВт·ч



Рынок мощности

По итогам 2024 г. наблюдался рост цены конкурентного отбора мощности (КОМ) по сравнению с 2023 г. в обеих ценовых зонах, что было обусловлено ростом цены отбора (в основном за счёт роста спроса) и индекса потребительских цен за 2023 г. на 7,42%.

Розничный рынок

Динамика роста цен и тарифов на розничных рынках электрической энергии в 2025–2027 гг. представлена в [Прогнозе социально-экономического развития Минэкономразвития России](#).

В среднесрочном периоде индексация тарифов на передачу электрической энергии для всех категорий потребителей, включая население, составит (с 1 июля): 11,6% в 2025 г., 6,3% в 2026 г., 4,1% в 2027 г.

Индексация регулируемых конечных тарифов на электроэнергию для населения составит (с 1 июля): 12,6% в 2025 г., 5,2% в 2026 г., 4,0% в 2027 г.

При формировании Прогноза социально-экономического развития учтены следующие тенденции:

- более высокий уровень мировых цен на нефть по сравнению с уровнем, прогнозируемым весной 2024 г.;
- ослабление рубля по отношению к иностранным валютам;
- конкуренция за кадры на рынке труда и связанный с этим рост заработных плат и денежных доходов населения;
- сохранение высокой инвестиционной активности;
- опережающий рост выпуска в обрабатывающей промышленности, в основном за счёт отраслей машиностроительного комплекса.

Решение Банка России о росте ключевой ставки направлено на сдерживание инфляции.

Значимые события и тенденции в отрасли

Выход стран Балтии из БРЭЛЛ	В июле 2024 г. операторы энергосистем стран Балтии направили уведомление российским и белорусским операторам об отказе от дальнейшего продления Соглашения о параллельной работе энергосистем (Соглашения БРЭЛЛ). Согласно уведомлению 08.02.2025 электросистемы Эстонии, Латвии и Литвы отключены от ОЭС Беларуси и ЕЭС России и переведены в автономный режим. 09.02.2025 энергосистемы стран Балтии синхронизированы с энергосистемами континентальной Европы. После отключения Прибалтики от БРЭЛЛ энергосистемы России и Белоруссии продолжают функционировать параллельно, энергосистема Калининградской области перешла в автономный режим работы.
-----------------------------	---

Основные изменения в регулировании электроэнергетики

Период	Область	Изменения	Нормативный акт
Январь, июль	Конкурсный отбор новой генерации	Запущен и проведён 01.03.2024 долгосрочный конкурентный отбор мощности новых генерирующих объектов (КОМ НГО) на Юго-Востоке Сибири. По его итогам отобрано три объекта суммарной мощностью 525 МВт, по которым были поданы заявки из представленных к отбору 1 225 МВт.	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 20.01.2024 №102-р
		Запущен и проведён 29.08.2024 КОМ НГО на территории южных частей энергосистем Забайкальского края, Республики Бурятия и Иркутской области. По его итогам отобраны четыре проекта суммарной мощностью 780 МВт, в том числе два энергоблока мощностью 230 МВт каждый на Харанорской ГРЭС «Интер РАО».	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 18.07.2024 №1920-р
Январь, май	Качество и надёжность электроснабжения	Определён порядок обращения потребителей к гарантирующим поставщикам и сетевым организациям в случае нарушения показателей надёжности и качества электроснабжения.	Постановление Правительства Российской Федерации от 24.01.2024 №55
		Усилена административная ответственность для поставщиков ресурсов за нарушение нормативного уровня или режима обеспечения населения коммунальными услугами.	Федеральный закон от 29.05.2024 №116-ФЗ
Февраль	Низкоуглеродные генерирующие объекты	Развитие отношений в сфере производства и потребления электрической энергии, произведённой на низкоуглеродных генерирующих объектах. Документ включает в Федеральный закон от 26.03.2024 №35-ФЗ «Об электроэнергетике» новую главу об атрибутах генерации и сертификатах происхождения электроэнергии. Изменениями введены понятия «атрибуты генерации» и «сертификат происхождения электрической энергии».	01.02.2024 вступил в силу Федеральный закон от 04.08.2023 №489-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об электроэнергетике»
Март	Оптовый рынок электроэнергии и мощности (ОРЭМ)	Отменяются некоторые особенности регулирования в отношении генерирующих объектов ГЭС, которые расположены во второй ценовой зоне. По итогам нового тарифно-балансового решения доля регулируемых договоров для тепловых станций снизилась, а доля для ГЭС выросла.	Постановление Правительства Российской Федерации от 06.03.2024 №270
Апрель	Управление спросом	Закреплён порядок оказания услуг по управлению изменением режима потребления (агрегаторы управления спросом).	Постановление Правительства Российской Федерации от 12.04.2024 №461
Апрель	Финансовые показатели	Утверждены показатели финансовой дисциплины, отражающие исполнение гарантирующими поставщиками и независимыми энергосбытовыми компаниями обязательств по оплате услуг по передаче. За невыполнение показателей финансовой дисциплины компания может быть лишена статуса субъекта ОРЭМ, что также повлечёт прекращение статуса гарантирующего поставщика.	Постановление Правительства Российской Федерации от 17.04.2024 №486

Период	Область	Изменения	Нормативный акт
Май	Энергетический надзор	Расширение перечня индикаторов, которые могут свидетельствовать о нарушении требований работы объекта электроэнергетики и являться дополнительным основанием для проведения проверки. Провести внеплановую проверку смогут, если на объектах теплоснабжения или электроэнергетики количество аварийных ситуаций возросло на 30%.	Приказ Минэнерго России от 14.05.2024 №467
Июль	КОМ	Утверждены экономические параметры расчёта коэффициента эффективности и стоимость мощности для отбора новых генерирующих объектов, а также перечень потребителей, прогнозный рост потребления которых приводит к возникновению технологически необходимой генерации на территориях.	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 05.07.2024 №1776-р
Июль – декабрь	Системообразующие территориальные сетевые организации (СТСО)	Определены критерии отбора и назначения СТСО; порядок взаимодействия СТСО с иными участниками рынка электроэнергетики; включая переход на расчёты за услуги по передаче по принципу «котёл сверху»; основания и порядок передачи в СТСО объектов электросетевого хозяйства в эксплуатацию.	Федеральный закон от 13.07.2024 №185-ФЗ; Постановления Правительства Российской Федерации от 31.08.2024 №1195; от 28.08.2024 №1159; от 06.11.2024 №1629; от 27.12.2024 №1939
Июль, декабрь	Объединённый рынок электрической энергии Союзного государства	Принято предложение Правительства России о подписании Договора между Российской Федерацией и Республикой Беларусь о формировании объединённого рынка электрической энергии Союзного государства.	Распоряжение Президента Российской Федерации от 29.07.2024 №232-рп
		ПАО «Интер РАО» определено участником объединённого рынка электрической энергии Союзного государства, имеющим право осуществлять куплю-продажу электрической энергии, а также уполномоченной организацией на урегулирование почасовых отклонений фактического сальдо перетока электрической энергии от планового.	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28.12.2024 №4145-р
Август	Рынок теплоснабжения	Повышение надёжности и безопасности систем теплоснабжения, обеспечение готовности к отопительному периоду муниципальных образований, теплоснабжающих и теплосетевых организаций и потребителей тепловой энергии.	Федеральный закон от 08.08.2024 №311-ФЗ. Изменения вступают в силу с 01.03.2025
Август, декабрь	ОРЭМ	Распространение механизма рыночного ценообразования на территории неценовых зон оптового рынка, где тарифы ранее регулировались государством.	Федеральный закон от 08.08.2024 №309-ФЗ
		Определено, что неценовая зона Дальнего Востока с 01.01.2025 присоединится ко второй ценовой зоне (Сибирь) оптового рынка электроэнергии и мощности, а территории Коми и Архангельской области — к первой (Европейская часть и Урал).	Постановление Правительства Российской Федерации от 23.12.2024 №1868
Август, Ноябрь	Майнинг и дифференцированные тарифы на электроэнергию для населения	Определены правовые основы деятельности майнеров, в том числе предусмотрена возможность введения запрета майнинга в отдельных энергодефицитных регионах. Определены особенности технологического присоединения майнеров и ограничения их энергопотребления. Закрепляются максимальные значения диапазонов потребления электрической энергии в рамках механизма дифференцированных тарифов для населения. С 01.01.2026 внедрение дифференцированных тарифов обязательно, если в субъекте Российской Федерации расчётные величина и ставка перекрёстного субсидирования выше нуля.	Федеральный закон от 08.08.2024 №221-ФЗ; Постановления Правительства Российской Федерации от 01.11.2024 №1479, от 01.11.2024 №1469, от 26.11.2024 №1628
Сентябрь	Объекты критической информационной инфраструктуры	Дополнительные требования по обеспечению безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры, функционирующих в сфере электроэнергетики.	01.09.2024 вступил в силу Приказ Минэнерго России от 26.12.2023 №1215

Период	Область	Изменения	Нормативный акт
Сентябрь, декабрь	КОМ и КОММод	Перенос конкурентного отбора мощности (КОМ) с 1 октября на 15 ноября, а отбора проектов модернизации ТЭС (КОММод) — с 1 ноября на 15 декабря.	Постановление Правительства Российской Федерации от 25.09.2024 №1304
Сентябрь	КОММод	Наблюдательный совет ассоциации «НП Совет рынка» принял регламент, утверждающий порядок отказа энергокомпаний от проектов модернизации ТЭС. При отказе от проектов для генераторов сохранится штраф, но он снизится на 55–70% от первоначальной величины.	Изменения от 29.09.2024 в Регламент проведения отборов проектов модернизации генерирующего оборудования тепловых электростанций
Ноябрь	Тарифное регулирование	Вносятся изменения в Основы ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике в части закрепления максимальных значений диапазонов потребления электрической энергии в рамках механизма дифференцированных тарифов для населения. Также определено, что с 01.01.2026 внедрение в субъектах Российской Федерации дифференцированных тарифов обязательно в случае, если в субъекте расчётные величина и ставка перекрёстного субсидирования выше нуля.	Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2024 №1469
Ноябрь, декабрь	Программа развития ЕЭС России	Утверждена Схема и программа развития электроэнергетических систем России на 2025–2030 гг. Правительство утвердило Генеральную схему размещения объектов электроэнергетики до 2042 г.	Приказ Минэнерго России от 29.11.2024 №2328 Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.12.2024 №4153-р

Планы развития ЕЭС России

В ряде регионов России прогнозируется возникновение существенного дефицита электроэнергии уже на горизонте 2025–2029 гг., что потребует принятия необходимых решений для покрытия перспективных нагрузок потребителей.

Для покрытия прогнозного дефицита мощности в рамках Схемы и программы развития электроэнергетических систем России обозначена потребность в новой мощности до 2030 г. в объёме более 6 ГВт к 2030 г. Документом определены четыре территории технологически необходимой генерации в ЕЭС России, в которых рекомен-

дуется строительство объектов по производству электроэнергии. В частности, в Юго-Восточной части ОЭС Сибири не менее 1 462 МВт, в ОЭС Востока не менее 678 МВт гарантированной генерации и порядка 1 700 МВт ВИЭ генерации, в Юго-Западной части ОЭС Юга не менее 1 926 МВт с учётом ранее принятых решений по строительству генерации на Таврической ТЭС (250 МВт) и Ударной ТЭС (250 МВт), также в энергосистеме г. Москвы и Московской области в объёме не менее 950 МВт.

В ТИТЭС четыре энергорайона также отнесены к территориям

технологически необходимой генерации, для недопущения возникновения дефицита мощности в которых рекомендуется строительство объектов по производству электрической энергии суммарной установленной мощностью не менее 460 МВт.

Кроме того, в документе подтверждены планы по объединению на параллельную синхронную работу ОЭС Сибири и ОЭС Востока, а также по организации дополнительных межсистемных связей между ОЭС Сибири и ОЭС Урала.

Для реализации задач энергетической стратегии России в части достижения целей развития электроэнергетики с учётом принятых сценарных условий и наилучших доступных технологий в области производства и передачи электроэнергии разработана Генеральная схема размещения объектов электроэнергетики до 2042 г.

Общий прогнозный объём ввода в эксплуатацию генерирующего оборудования до 2042 г. составит 88 477 МВт. Суммарная мощность электростанций электроэнергетических систем России к этому сроку достигнет 299 345 МВт.

Программа модернизации

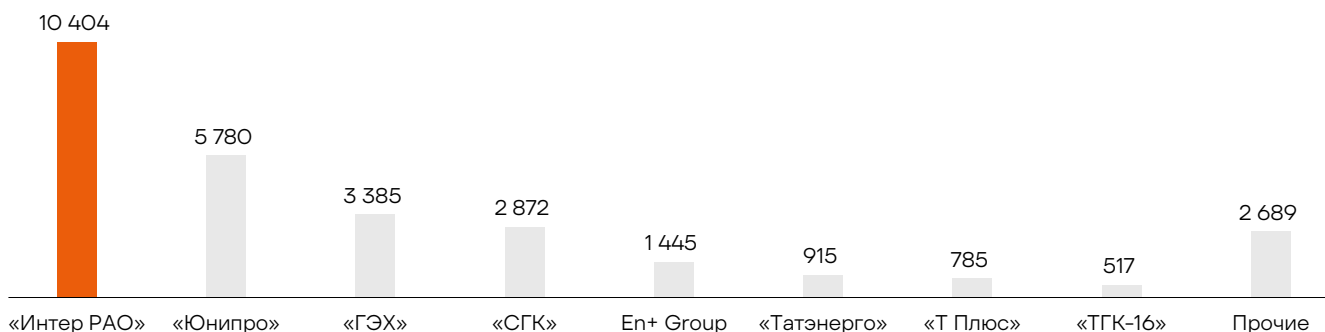
В январе 2019 г. Правительство России одобрило программу модернизации ТЭС до 2031 г. объёмом до 41 ГВт, которая направлена на реализацию проектов, высоко востребованных в энергосистеме и замещающих мощности с существенным показателем износа (программа КОММод). Для проектов, попавших в программу, гарантируется окупаемость инвестиций в течение 15 лет за счёт специального тарифа на мощность.

Отбор мощности по программе стартовал в 2019 г. В 2021 г. утверждены перечень проектов модернизации с датами поставки мощности в 2027 г. и перечень проектов модернизации, предусматривающих установку газовых турбин, которые относятся к образцам инновационного энергетического оборудования, с датой начала поставки мощности в период 2027–2029 гг. Суммарная мощность отобранных проектов в рамках программы модернизации с поставкой

мощности в период 2022–2029 гг. составляет 28 792 МВт (с учётом увеличения установленной мощности после модернизации), из которых доля «Интер РАО» — 10 404 МВт.

«Интер РАО» в 2022 г. в рамках реализации программы КОММод завершила модернизацию шести энергоблоков суммарной мощностью 1 480 МВт. В 2023 г. завершена модернизация энергоблока №1 Пермской ГРЭС на 850 МВт, энергоблока №2 Костромской ГРЭС мощностью 330 МВт (поставка мощности с 01.01.2024) и энергоблока №2 Гусиноозерской ГРЭС на 210 МВт (поставка мощности с 01.01.2024). В 2024 г. введены в эксплуатацию также модернизированные энергоблоки №7 Костромской ГРЭС на 330 МВт и №4 Ириклинской ГРЭС на 330 МВт. Всего на конец 2024 г. Группа «Интер РАО» модернизировала 3 530 МВт генерирующей мощности в рамках программы КОММод.

Программа модернизации мощности на 2022–2029 гг., МВт



Источник: АО «СО ЕЭС» «Конкурентный отбор мощности».

Развитие ВИЭ-генерации

В 2024 г. отрасль ВИЭ-генерации России продолжила развитие, несмотря на санкционное давление. Подписан специальный инвестиционный контракт¹ в отношении локализации производства суверенных ветроэнергетических установок большой мощности, который позволит локализовать в России производство турбины 6,25 МВт; запущен завод по производству композитных ветролопастей на территории Ульяновской области.

В 2024 г. в рамках механизма поддержки ДПМ ВИЭ введено 445 МВт объектов ВИЭ-генерации. По состоянию на 31.12.2024 совокупная установленная мощность объектов ДПМ ВИЭ — порядка 4,7 ГВт. Доля выработки электроэнергии объектами ДПМ ВИЭ в ЕЭС России достигла 0,8%. Также стоит отметить, что в Московской области в рамках механизма ДПМ ТБО² запущен первый из четырёх заводов по энергетической утилизации отходов вблизи деревни Свистягино. Установленная мощность первой в России электростанции, работающей на ТКО, составляет 70 МВт.

В 2024 г. проведён очередной конкурс на строительство объектов ВИЭ-генерации по механизму поддержки ДПМ ВИЭ с горизонтом поставки мощности 2025–2030 гг. Суммарный заявленный участниками плановый объём установленной мощности составил порядка 0,5 ГВт: ВЭС — 0,4 ГВт, СЭС — 0,1 ГВт. Генеральная схема размещения объектов электроэнергетики до 2042 г. предусматривает ввод порядка 17 ГВт солнечной и ветровой генерации.

1 Соглашение между инвестором и государством, целью которого является внедрение современной технологии, позволяющей осуществлять производство конкурентоспособной продукции.

2 Договор предоставления мощности для электростанций на основе сжигания твёрдых бытовых отходов.

Углеродное регулирование

В 2023 г. указом Президента Российской Федерации от 26.10.2023 №812 утверждена обновлённая климатическая доктрина России. Стратегической целью климатической политики является обеспечение безопасного и устойчивого развития страны в условиях изменения климата и возникновения сопутствующих угроз. Помимо приоритетных задач, нацеленных на борьбу с изменениями климата, обновлённая доктрина тесно связана с мерами по адаптации.

В свете стратегических задач развивается регуляторная база, в том числе в сфере обращения углеродных единиц. Система углеродного регулирования формируется на основании Федерального закона от 02.07.2021 г. №296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов» и регулирует отчётность о выбросах, а также порядок реализации на территории России климатических проектов, направленных на сокращение выбросов. В 2022 г. создан реестр для регистрации углеродных единиц и национальная система углеродных офсетов для реализации добровольных проектов по сокращению выбросов и увеличению поглощения парниковых газов.

В конце 2023 г. в национальном реестре углеродных единиц зарегистрирован первый климатический проект «Интер РАО» по модернизации блока №8 Костромской ГРЭС. По плану реализации климатического проекта сокращение выбросов парниковых газов до 2025 г. составляло 81 041 т CO₂-эквивалента. С учётом проведённой верификации первого этапа климатического проекта ожидаемый эффект сокращения вырос и составил 82 791 т CO₂-эквивалента. На текущий момент выпущено 55 664 углеродных единиц.

Федеральный закон от 29.10.2024 №362-ФЗ внёс изменения в систему контроля и учёта выбросов парниковых газов, ужесточив требования к мониторингу, отчётности и верификации климатических проектов.

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 №309 «О национальных целях развития Российской Федерации» закрепил положение, что экологическая устойчивость и переход к низкоуглеродной экономике являются ключевыми элементами долгосрочного социально-экономического развития России. Указ предусматривает

разработку механизмов финансирования климатических инициатив, расширение системы «зелёного» регулирования и усиление контроля за исполнением экологических стандартов.

С 2024 г. в стране запущена система обращения атрибутов генерации и сертификатов происхождения электроэнергии.

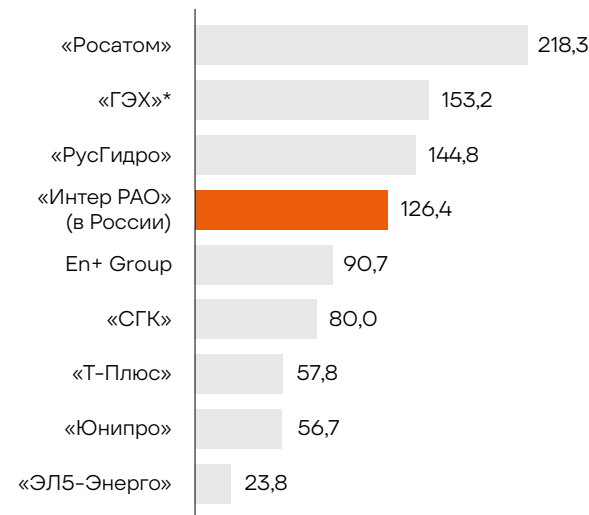
Федеральный закон от 26.12.2024 №492-ФЗ ввёл механизмы государственной поддержки климатических проектов, включая субсидирование низкоуглеродных технологий и налоговые льготы для участников углеродного рынка. Закреплены новые подходы стимулирования бизнеса к снижению углеродного следа.

	31.12.2023	10.03.2024	13.03.2025
Количество зарегистрированных климатических проектов	9	19	50
Общее количество углеродных единиц, находящихся в обращении в рамках климатических проектов	93 951	93 951	32 757 113
Количество подлежащих выпуску в обращение углеродных единиц при регистрации климатического проекта	52 562 118	65 601 616	88 992 584

Конкурентный обзор

«Интер РАО» занимает по итогам 2024 г. четвертое место в российской отрасли по выработке электроэнергии, обеспечивая генерацию 10,5% электроэнергии в стране. Сбытовая деятельность Группы обеспечивает 19,0% розничных поставок электроэнергии на российском рынке. «Интер РАО» — единственный участник экспортно-импортных операций электроэнергии на российском оптовом рынке электроэнергии и мощности.

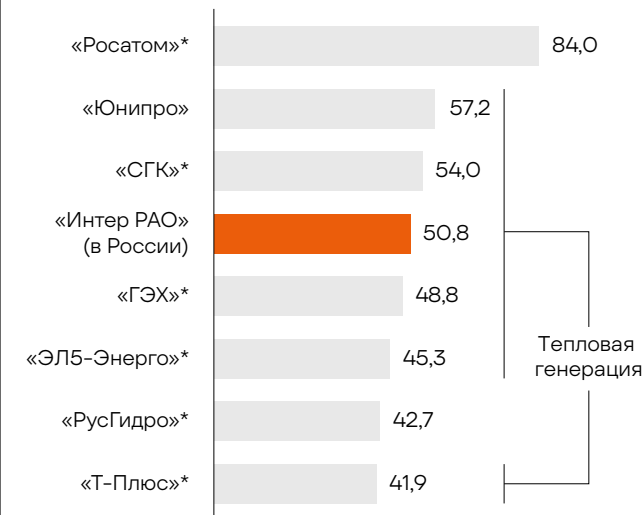
Место «Интер РАО» среди генерирующих компаний России по выработке электроэнергии в 2024 г., млрд кВт·ч



Источники: «Интер РАО», данные компаний по состоянию на 10.03.2025.

* Данные включают результаты «Мосэнерго», «ОГК-2», «ТГК-1».

Место «Интер РАО» среди генерирующих компаний России по коэффициенту использования установленной мощности (КИУМ) в 2024 г., %



Источники: «Интер РАО», данные компаний по состоянию на 10.03.2025.

* Расчётный показатель с использованием данных компании.

 **10,5%**

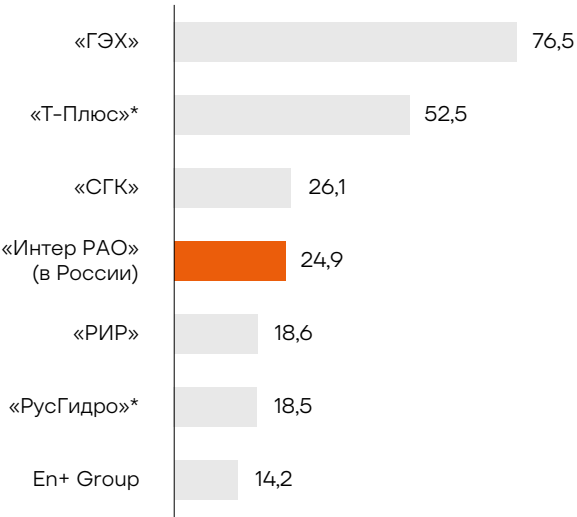
доля «Интер РАО» в генерации
электроэнергии в стране

Доля «Интер РАО» в генерации электроэнергии в России

Показатель	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Выработка электроэнергии в России*, млрд кВт·ч	1166,9	1178,2	1209,3	+2,6%
Выработка электроэнергии «Интер РАО» (в России), млрд кВт·ч	118,3	121,6	126,4	+3,9%
Доля «Интер РАО» в генерации России	10,1%	10,3%	10,5%	+0,2 п. п.

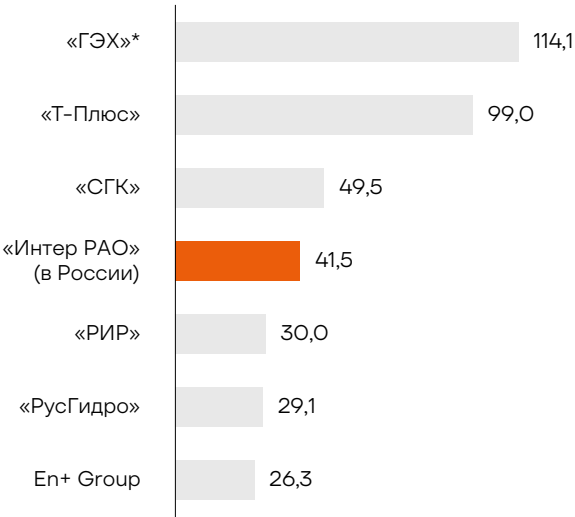
* По данным Росстата, без учёта новых субъектов.

Место «Интер РАО» среди генерирующих компаний России по тепловой мощности в 2024 г., тыс. Гкал/ч



Источники: «Интер РАО», данные компаний по состоянию на 10.03.2025.
* Данные за 2023 г. ввиду отсутствия официальных данных компании за 2024 г.

Место «Интер РАО» среди генерирующих компаний России по отпуску тепла в 2024 г., млн Гкал



Источники: «Интер РАО», данные компаний по состоянию на 10.03.2025.
* Данные включают результаты «Мосэнерго», «ОГК-2», «ТГК-1».

Компании Группы и основные конкуренты в сбытовом бизнесе на рынке России в 2024 г.

Объём реализации*, млрд кВт·ч



Источники: «Интер РАО», данные компаний по состоянию на 25.02.2025.
* Данные о полезном отпуске на розничном рынке электроэнергии.

Доля «Интер РАО» в генерации тепловой энергии в России

Показатель	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Производство тепловой энергии электростанциями в России*, млн Гкал	593,8	585,1	594,8	+1,7%
Отпуск с коллекторов Группой «Интер РАО» в России, млн Гкал	40,0	39,9	41,6	+4,3%
Доля «Интер РАО» в выработке тепловой энергии электростанций России	4,7%	4,8%	5,0%	+0,2 п. п.

* Источник: Росстат.

Доля сбытового бизнеса «Интер РАО» в России

Показатель	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Потребление электроэнергии в России, млрд кВт·ч	1123,5*	1139,2*	1191,7	+4,6%**
Реализация на розничном рынке сегментом «Сбыт в Российской Федерации», млрд кВт·ч	209,9	210,4	226,0	+7,4%
Доля «Интер РАО» на розничном рынке России***, %	18,7%	18,5%	19,0%	+0,5 п. п.

* Без учёта новых регионов.

** Расчётное значение. Данные за 2023 и 2024 гг. несопоставимы из-за изменения охвата.

*** Без учёта операций на оптовом рынке.

Стратегия развития

Миссия Компании

Миссия «Интер РАО» заключается в содействии устойчивому развитию экономики и повышению качества жизни населения во всех регионах присутствия Компании за счёт обеспечения надёжного энергоснабжения, удовлетворения растущего спроса на электроэнергию и применения инновационных технологий и решений в области энергоэффективности и энергосбережения.

Стратегия на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г.

Советом директоров 31.07.2020 утверждена Стратегия развития «Интер РАО» на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г.¹

Сегодня «Интер РАО» — диверсифицированный энергетический холдинг, управляющий активами в России, а также в других странах. В условиях неопределённости внешней среды диверсификация бизнеса является ключевым фактором хеджирования рисков для Компании. Целевой моделью бизнеса «Интер РАО» предусматривается сохранение присутствия во всех звеньях цепочки создания стоимости: от проектирования и строительства энергетических объектов до сбыта электроэнергии и теплоэнергии конечным потребителям.

Совет директоров определил ключевые стратегические показатели «Интер РАО», исходя из деятельности Группы как интегрированного холдинга:

- консолидированные показатели, отражающие общий рост масштабов бизнеса и его эффективности (EBITDA и EBITDA margin);

- показатели динамики направлений бизнеса, в которых «Интер РАО» занимает лидирующие позиции (доля на российском розничном рынке и объём внешнеторговых операций);
- учитывая, что значительный вклад в рост масштабов бизнеса в рамках Стратегии предполагается за счёт использования накопленного инвестиционного ресурса, определены плановые ориентиры его освоения и требования к эффективности его использования;
- ориентиры для акционеров в виде минимального размера дивидендов в размере не менее 25% от чистой прибыли по МСФО.

В 2024 г. целевые показатели Стратегии развития «Интер РАО» на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г. не корректировались и изменения в Стратегию не вносились.

Стратегические показатели 2025 г. сформированы на основе пула проектов по состоянию на момент утверждения Стратегии в 2020 г. Принятая Стратегия сохраняет свою актуальность с учётом текущего и перспективного пула проектов на горизонте её исполнения и обеспечит выполнение амбициозных стратегических целей 2030 г.

**Ключевые акценты
Стратегии**



**Обеспечение
роста стоимости**

- Эффективное участие в программе модернизации и строительства тепловых генерирующих активов (КОММод, КОМ НГО и прочие механизмы)
- Обеспечение реализации эффективных проектов в рамках стратегических интересов Российской Федерации
- Проработка и реализация проектов в целях эффективного использования накопленного инвестиционного ресурса



Цифровизация

- Оптимизация и трансформация ключевых бизнес-процессов в сфере управления производственными активами и фондами, энергосбытовой деятельности, трейдинга, предложение новых цифровых сервисов, а также повышение уровня информационной безопасности

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

- Сохранение и укрепление ведущих позиций в российской энергетике
- Обеспечение лидерства среди российских энергокомпаний в области эффективности управления энергоактивами
- Содействие энергетической безопасности и обеспечение стратегических интересов Российской Федерации
- Рост акционерной стоимости, в том числе реализация проектов по эффективному использованию накопленного инвестиционного ресурса



Направления реализации стратегических инициатив

Электрогенерация

Тепловой бизнес

Розничный бизнес

Внешнеторговая деятельность

Международная деятельность

Энергетическое машиностроение

Инжиниринг и ремонтно-сервисное обслуживание

Инновации
и диверсификация бизнеса

Цифровая трансформация

**Ключевые акценты
Стратегии**



Диверсификация

- Повышение уровня диверсификации бизнеса Группы в сфере энергетического машиностроения, розничного бизнеса и иных перспективных направлений деятельности



Устойчивое развитие

- Внедрение механизмов анализа и оценки климатических рисков
- Инвентаризация и сокращение объёмов выбросов парниковых газов
- Улучшение положения Группы в ESG-рейтингах

Заявление об оценке и мониторинге стратегических рисков, способных привести к отклонению от целевых стратегических показателей

Оценка и мониторинг стратегических рисков, способных привести к отклонению от целевых стратегических показателей, являются одними из приоритетов менеджмента для обеспечения устойчивого развития Группы «Интер РАО».

В рамках стратегического управления Компанией Совет директоров проинформирован о стратегических рисках, способных привести к отклонению от целевых стратегических показателей на горизонте 2025 г. с перспективой до 2030 г. Перечень мероприятий в рамках утверждённой Стратегии включает мероприятия, направленные на управление выявленными рисками. Более подробная информация предоставлена в разделе [«Стратегические риски»](#).

 **≥25%**

дивиденды от чистой прибыли
по МСФО

Актуальность стратегии

Принятая в 2020 г. Стратегия Группы «Интер РАО» сохраняет свою актуальность даже в условиях экономической нестабильности и геополитических потрясений. Амбициозные показатели Стратегии 2030 г. будут достигнуты с большой вероятностью.

Вызовы

Среди основных мировых тенденций и вызовов на текущий момент — высокая неопределённость в отношении показателей мировой экономики в том числе из-за политической ситуации в мире, а также постепенной трансформации межгосударственных отношений со сменой вектора кооперации на повышение независимости.

В части внутрироссийских тенденций можно отметить прогнозирование возникновения существенного дефицита электроэнергии на горизонте 2025–2029 гг.; тенденцию роста износа оборудования и аварийности объектов тепловой генерации, что требует системного реагирования в области развития новых технологий и расширения производственных мощностей в энергомашиностроении.

Стратегические показатели Стратегии 2025–2030

Показатель	Стратегические цели		Риски
	2025	2030	
Рост масштабов бизнеса Группы и его эффективности			
EBITDA, млрд руб.	210	320	Стратегические риски Утвержденный риск-аппетит
EBITDA margin, %	≥13%	≥14%	
Динамика направлений бизнеса, в которых «Интер РАО» занимает лидирующие позиции			
Доля на российском розничном рынке, %	>18%	~20%	
Объём внешнеторговых операций, млрд кВт·ч	≥12,2	≥10,2	
Инвестиционные ориентиры и требования к их эффективности			
Объём использования инвестиционного ресурса накопленным итогом, млрд руб.	500	1 000	
Эффективность реализуемых проектов*	≥WACC	≥WACC	
Ориентиры для акционеров			
Дивиденды, % чистой прибыли по МСФО	Не менее 25%	Не менее 25%	

* По проектам, реализация которых обусловлена получением коммерческого эффекта.

Стратегические риски
Утвержденный риск-аппетит

Основные направления развития

Базис	Видение	Задачи	Оценка
Развитие электрогенерации и теплового бизнеса			
Оптовая генерация и тепловой бизнес являются ключевыми сегментами бизнеса «Интер РАО», формирующими основу её финансово-экономических показателей.	До 2030 г. в России не ожидается достижения паритета стоимости производимой электроэнергии на объектах возобновляемых источников энергии по сравнению с традиционной генерацией, что определяет фокус Компании на развитие традиционной генерации. В долгосрочной перспективе данная часть бизнеса также продолжит играть ключевую роль в деятельности Группы и будет являться приоритетным направлением развития. При этом старые мощности тепловой генерации будут модернизироваться и замещаться новыми, в т.ч. с повышенной топливной эффективностью и снижением выбросов, развитие будет идти по пути оптимизации загрузки разных видов генерации с учётом повышения маневренности, экономической эффективности, надёжности энергоснабжения и обеспечения растущих потребностей экономики.	Сохранение лидерских позиций в российской электроэнергетике в сегменте оптовой генерации. Обеспечение надёжного электро- и теплоснабжения и содействие обеспечению энергетической безопасности России. Повышение операционной, энергетической и экологической эффективности бизнеса. Сохранение и расширение присутствия в сегменте оптовой генерации.	263 млрд руб.* EBITDA к 2030 г. * Показатель EBITDA в 2030 г. приведён с учётом возможных сделок M&A и потенциальных проектов нового строительства в соответствии с управленческой отчётностью.
Развитие розничного бизнеса			
Сбытовые активы вносят существенный вклад в финансовые результаты Группы и показывают устойчивый рост показателей на горизонте нескольких лет подряд. Розничный сегмент Группы представлен преимущественно энергосбытовыми компаниями — гарантирующими поставщиками, основной бизнес которых является регулируемым видом деятельности.	Принимая во внимание значительное влияние нормативного регулирования на розничный бизнес, а также высокий уровень конкуренции за потребителей со стороны различных заинтересованных структур из смежных сегментов, необходимо концентрировать усилия на существующем контуре энергосбытовых активов в целях реализации имеющегося потенциала по повышению операционной эффективности и качества клиентского обслуживания.	Участие в формировании и совершенствовании нормативно-правовой базы розничного рынка, услуг жилищно-коммунального хозяйства (ЖКХ). Повышение операционной эффективности энергосбытовых компаний Группы за счёт автоматизации и цифровизации бизнес-процессов. Сохранение клиентской базы и повышение качества обслуживания потребителей. Повышение эффективности работы с дебиторской задолженностью. Проработка возможностей расширения присутствия на розничном рынке электроэнергии, создание и развитие ЕИРЦ.	>40 млрд руб. EBITDA к 2030 г. ~20% доля на российском розничном рынке в 2030 г.

Базис	Видение	Задачи	Оценка
Развитие внешнеторговой деятельности			
ПАО «Интер РАО» — российский оператор экспорта и импорта электроэнергии, единственный участник экспортно-импортных операций на ОРЭМ.	С учётом планируемого ввода единого рынка электроэнергии ЕАЭС Компания планирует сфокусироваться в основном на обеспечении сохранения существующих позиций на экспортных рынках электроэнергии дружественных и нейтральных стран.	Сохранение позиций единого оператора экспорта/импорта, в том числе с учётом процессов интеграции российского и зарубежных энергорынков в рамках создания общего рынка электроэнергии ЕАЭС. Максимально эффективная реализация внешнеторговых операций с электроэнергией. Сохранение и расширение экономически эффективных направлений торговли.	Проработка возможности увеличения объёмов и повышения эффективности внешнеторговых операций по текущим направлениям деятельности Группы.
Развитие международной деятельности			
Международная деятельность «Интер РАО» представлена бизнесом в нескольких сегментах, включая управление генерирующими и электросетевыми активами, строительство объектов генерации, оказание инжиниринговых услуг и поставки оборудования.	В среднесрочной перспективе целесообразность владения имеющимися активами за рубежом будет определяться с учётом экономической эффективности их функционирования.	Реализация стратегических интересов Российской Федерации за рубежом. Обеспечение эффективности владения и управления активами. Участие в реализации проектов строительства объектов генерации и иных проектов (EPCM, поставки).	~6 млрд руб.* EBITDA к 2030 г. ~20%* EBITDA margin к 2030 г. * По контуру производственных активов Группы на момент принятия Стратегии в соответствии со сводной управленческой отчётностью.
Развитие энергетического машиностроения			
Собственное производство современного энергетического оборудования: - производственный комплекс в Рыбинске; - совместное предприятие в целях организации серийного производства газотурбинных установок; - расширение периметра Группы активами в сфере производства и сервиса газовых турбин, ранее принадлежащих крупному международному холдингу; - ведущее энергомашиностроительное предприятие, проектирующее, изготавливающее и обслуживающее паровые турбины; - предприятие, имеющее полный технологический цикл производства электрических генераторов и электродвигателей.	С учётом существенной наработки установленного парка газовых турбин и необходимости проведения большого количества инспекций в среднесрочной перспективе возможен рост спроса на турбины, их комплектующие и обслуживание. Программы КОММод и КОМ НГО стимулируют увеличение спроса на паровые турбины в рамках реализации проектов модернизации и строительства ТЭС. Государственная политика обеспечения экономической и энергетической безопасности России предусматривает локализацию производства современных газовых турбин средней и большой мощности и их комплектующих на территории страны.	Локализация производства и сервиса в России зарубежных газовых турбин 79–87 МВт. Поддержка серийного производства турбины 110–120 МВт в рамках совместного предприятия. Проработка локализации производства газовых турбин Е и F классов. Расширение сервиса газовых турбин на базе технологии Siemens. Производство паровых турбин для паросиловых установок (до 350 МВт) и парогазовых установок (до 200 МВт).	Производство и локализация в России газовых турбин и иного энергетического оборудования. Расширение номенклатуры сервиса газовых турбин.

Базис	Видение	Задачи	Оценка
Развитие инжиниринговой деятельности			
В Группе сформированы компетенции по осуществлению эффективной инжиниринговой деятельности. Специализированная инжиниринговая компания имеет значительный наработанный опыт и глубокие компетенции, сформированные в рамках реализации проектов строительства объектов ДПМ, проектов в Калининградской области, реализации значительных объёмов ежегодной производственной программы Группы. Дополнительно в 2021 г. приобретены 11 крупных строительно-инжиниринговых компаний, оказывающих услуги для сектора электроэнергетики и ЖКХ.	Принимая во внимание участие «Интер РАО» в масштабной программе КОММод, проектах нового строительства в среднесрочной перспективе предполагается сфокусировать деятельность на обеспечении внутренних потребностей Группы. С учётом расширения спектра строительных компетенций за счёт приобретённых компаний предполагается расширять услуги для внешних заказчиков электросетевого сектора по реализации их инвестиционных программ.	Обеспечение реализации инвестиционных проектов Группы. Развитие компетенций и перечня выполняемых работ и услуг собственными силами. Участие в проектах по созданию энергетической инфраструктуры в неценовых зонах и изолированных территориях для нужд перспективных потребителей и энергорайонов. Участие в реализации инвестиционных программ электросетевых компаний.	Выполнение показателей сроков, качества и стоимости реализации работ на объектах Группы. ≥5% EBITDA margin внешних заказов
Устойчивое развитие			
«Интер РАО» осуществляет деятельность с учётом общепринятых норм ведения бизнеса и стремится соответствовать передовым международным стандартам в области корпоративной социальной ответственности и обеспечения устойчивого развития.	Информационная открытость в области соблюдения принципов устойчивого развития позволит повысить инвестиционную привлекательность Группы, вывести её на новый, более качественный имиджевый уровень, увеличить конкурентоспособность, а также создать условия для повышения капитализации и для долгосрочного устойчивого развития.	Повышение рейтинговых оценок путём улучшения качества публичных нефинансовых отчётов, соответствия их мировым требованиям. Внедрение механизмов анализа и оценки климатических рисков. Инвентаризация и сокращение объёмов выбросов парниковых газов.	Топ 15–25% в рейтингах ESG относительно прочих российских компаний
Инновации и диверсификация бизнеса			
Ускорение инновационных процессов в сферах производства и накопления энергии, оптимизации энергопотребления, взаимодействия с потребителями показывает необходимость разработки собственных прогрессивных решений для сохранения и расширения рыночных позиций.	Необходимо преодоление текущего отставания от компаний-аналогов в развитии новых бизнесов и инновационных продуктов (с использованием ВИЭ, технологий smart grid и smart metering, технологий накопления электроэнергии, развития электротранспорта и пр.).	Определение перспективных бизнес-направлений и диверсификация бизнеса. Обеспечение дополнительного экономического эффекта в рамках развития новых бизнес-направлений.	Перспективные направления: ВИЭ Распределённая генерация Механизмы «управления спросом» Электрозаправочная инфраструктура Водородная энергетика и применение накопителей энергии

Базис	Видение	Задачи	Оценка
Цифровая трансформация			
Группа владеет значительными объёмами информации, такими как существующая клиентская база и накопленные данные об истории взаимоотношений, данные об опыте эксплуатации оборудования, данные об отношениях с персоналом и т. д. Это предоставляет возможность построения цифровых платформ и переход на новые цифровые бизнес-модели.	Вызовы и тенденции: - активное развитие сквозных цифровых технологий; - курс государства на построение цифровой экономики; - инициативы компаний из смежных отраслей на рынках присутствия «Интер РАО» за счёт активного развития и продвижения цифровых платформ и сервисов; - развитие экосистемы инноваций; - необходимость поддержки комплексных проектов и реализации потенциала повышения эффективности внутренних бизнес-процессов в Группе за счёт внедрения цифровых технологий.	Повышение эффективности внутренних бизнес-процессов и предложение новых услуг/сервисов с использованием сквозных цифровых технологий.	Цифровое производство оптимизация режимов работы оборудования; повышение эффективности персонала; моделирование ОРЭМ; контроль хода строительства. Цифровой сбыт роботизация операций; моделирование клиентского поведения; автоматизация и удалённый сбор показателей; единая цифровая платформа. Цифровой офис роботизация рутинных процессов; внедрение ERP-системы; автоматизация корпоративных систем; технологии расширенной аналитики и больших данных для прогнозирования и сценарного моделирования. Новые бизнес-модели единая цифровая платформа; IoT-платформа сбора энергоданных; цифровые решения в области управления спросом; система обнаружения утечек и управления тепловыми сетями.

Приоритеты развития на 2024 и 2025 гг.

Контроль хода реализации Стратегии осуществляется через ежегодное формирование стратегических приоритетов развития, представляющих собой задачи верхнего уровня, включая количественные показатели и программные мероприятия по направлениям деятельности «Интер РАО». На основе стратегических приоритетов развития устанавливаются мотивационные цели

для Генерального директора и членов Правления. Оценка степени реализации Стратегии осуществляется ежегодно Советом директоров посредством рассмотрения Отчёта о реализации стратегических приоритетов развития, подтверждаемого независимым аудитором.

Стратегические приоритеты на 2024 г. утверждены Советом директоров 21.12.2023¹. Стратегические приоритеты на 2025 г. утверждены 26.12.2024² с сохранением фокуса на традиционных направлениях деятельности Компании, а также на направлении в области развития энергомашиностроительного сегмента с учётом положений утверждённой Стратегии.

1 Протокол от 21.12.2023 №343.
2 Протокол от 26.12.2024 №366.

Реализация Стратегии в 2024 г.

Направление деятельности	Ключевые стратегические инициативы	Ключевые результаты за 2024 г.
Генерация и тепловой бизнес	Обеспечение надёжного энергоснабжения	Реализованы необходимые мероприятия технического перевооружения и реконструкции, ремонт и техническое обслуживание на 2024 г., направленные на обеспечение надёжности и безопасности производственных активов.
	Сохранение лидерских позиций в российской электроэнергетике в сегменте оптовой генерации	Отбор проектов строительства двух новых угольных блоков на Харанорской ГРЭС в рамках КОМ НГО в августе 2024 г. для покрытия прогнозируемого дефицита мощности в ОЭС Сибири. Установленная мощность — 460 МВт.
	Повышение операционной, энергетической и экологической эффективности бизнеса	Реализованы программы энергосбережения и повышения энергоэффективности 2024 г.
	Оптимизация схемы топливообеспечения электростанций	Сотрудничество с основным поставщиком газа для генерирующих активов Группы «Интер РАО».
Розничный бизнес	Формирование и совершенствование нормативно-правовой базы розничного рынка	Активное участие экспертов Компании в совершенствовании системы сертификации электрической энергии (атрибуты «зелёной» генерации) на рынке электроэнергии.
	Сохранение клиентской базы и повышение качества обслуживания потребителей	По итогам 2024 г. гарантирующие поставщики Группы сохранили значительную клиентскую базу потребителей, имевших намерение согласно действующему законодательству перейти на ОРЭМ или обслуживание у независимых энергосбытовых компаний. В результате победы в конкурсных процедурах, проведённых ПАО «Россети», Группа «Интер РАО» приобрела контроль над двумя энергосбытовыми компаниями — гарантирующими поставщиками в Екатеринбурге и Псковской области.
	Повышение операционной эффективности энергосбытовых компаний (ЭСК) Группы за счёт оптимизации, автоматизации и цифровизации бизнес-процессов	В рамках исполнения требований Федерального закона №522-ФЗ от 27.12.2018, направленного на развитие систем учёта электрической энергии, ЭСК Группы осуществляли исполнение инвестиционных программ по проектам интеллектуальных систем учёта в рамках утверждённых тарифно-балансовых решений.
Трейдинг	Максимально эффективная реализация внешнеторговых операций с электроэнергией, произведённой на территории России и зарубежных стран	В течение 2024 г. Группа сохранила существующие экспортные маршруты электроэнергии в дружественные и нейтральные страны.
Инжиниринг и строительство	Развитие зарубежных проектов	В апреле 2024 г. Минэнерго России и Республики Казахстан подписали межправительственное соглашение о строительстве трёх угольных ТЭЦ в городах Кокшетау, Семей и Усть-Каменогорск. Сторонами соглашения определены уполномоченные организации в лице «Интер РАО — Экспорт» с российской стороны и «Самрук-Энерго» — с казахстанской.
	Реализация проектов нового строительства, реконструкции и модернизации генерирующих объектов	В 2024 г. введены в эксплуатацию по программе КОММод энергоблок №7 Костромской ГРЭС мощностью 330 МВт (поставка мощности с 01.03.2024) и энергоблока №4 Ириклинской ГРЭС на 330 МВт (поставка мощности с 01.03.2024)

Направление деятельности	Ключевые стратегические инициативы	Ключевые результаты за 2024 г.
Диверсификация бизнеса	Определение перспективных бизнес-направлений	Завершена сделка по покупке АО «Уральский турбинный завод», производящего конденсационные и теплофикационные турбины для паросиловых установок, паровые турбины для парогазовых энергоблоков. Завершена сделка по приобретению завода, производящего силовые трансформаторы — ООО «СМТТ. Высоковольтные решения» (новое наименование — ООО «Невский трансформатор») Группа приобрела НПО «Элсиб» ПАО, основная деятельность которого — проектирование и производство генераторов.
Цифровая трансформация	Повышение эффективности бизнес-процессов и предложение услуг и сервисов с использованием сквозных цифровых технологий	В 2024 г. Группа «Интер РАО» занималась развитием систем, позволяющих повысить эффективность в части кадрового документооборота, реализацией мероприятий, связанных с информационной безопасностью. В рамках реализации Программы цифровой трансформации в 2024 г. обеспечено внедрение комплекса централизованных систем по взаимодействию с клиентом, позволяющих автоматизировать процессы расчёта потреблённой электрической энергии, управление взаимодействием с потребителем и другие задачи.
Инновации	Реализация Программы инновационного развития	Реализованы мероприятия по повышению энергоэффективности и экологичности производства, освоению новых технологий на производстве, внедрению систем контроля качества, совершенствованию организации инновационной деятельности и др. В рамках инновационной деятельности «Интер РАО» совместно с российской компанией продвигается в области создания системы цифрового управления электростанциями, которая охватывает технологические процессы парогазового, паросилового и прямого газотурбинного цикла.
Устойчивое развитие (ESG)	Обеспечение соответствия нормативным требованиям и рекомендациям Достижение лидерских позиций Группы в области устойчивого развития среди электроэнергетических компаний	Группа «Интер РАО» проводит ежегодную проверку показателей Годового отчёта по устойчивому развитию в соответствии с GRI-стандартами с 2019 г. ЭСК Группы осуществляют поставки «зелёной» электроэнергии в интересах своих потребителей. ПАО «Интер РАО» и АО «Концерн Росэнергоатом» заключили соглашение о сотрудничестве в целях организации купли-продажи электрической энергии и сертификатов происхождения электрической энергии, а также верификации экспортируемой низкоуглеродной электрической энергии, обеспеченной выработкой атомных электрических станций.

660 МВт

завершена модернизация мощности по программе КОММод в 2024 г.

460 МВт

отбор проектов нового строительства в рамках КОМ НГО в августе 2024 г.

Приобретение предприятий энергомашиностроения ООО «Невский трансформатор» и НПО «Элсиб» ПАО в 2024 г.

Аудит реализации Стратегии

Процедура аудита Отчёта о реализации стратегических приоритетов развития подразумевает получение разумной уверенности независимого аудитора по итогам проверки в соответствии со Стандартом оценки реализации Стратегии/Долгосрочной программы развития «Интер РАО» и выполнения ключевых показателей эффективности, утверждённых Советом директоров¹.

Аудитором ООО «ЦАТР — Аудиторские услуги» проведена проверка Отчёта о реализации Стратегических приоритетов развития «Интер РАО» за 2024 г., по результатам которой выдано заключение независимого практикующего специалиста в отношении Отчёта Группы «Интер РАО» о реализации Стратегических приоритетов развития за 2024 г. В целом стратегические приоритеты развития «Интер РАО» признаны выполненными.

Отчёт о выполнении КПЭ

Одним из механизмов реализации стратегических целей «Интер РАО» является система КПЭ. Основные задачи системы КПЭ заключаются в оценке достижения стратегических целей Общества, в мониторинге и контроле реализации Стратегии, создании должной мотивации руководства Общества с учётом ориентации на достижение целевых стратегических показателей.

Перечень и значения КПЭ определяются на основании утверждённых бизнес-плана и Стратегических приоритетов развития. Целевые значения КПЭ для Генерального директора и членов Правления утверждаются Советом директоров. По окончании года Совет директоров рассматривает вопрос о выполнении КПЭ и контрольных показателей (КП) за соответствующий период на основании рекомендаций Комитета по номинациям и вознаграждениям.

Подробная информация о системе КПЭ представлена в разделе [«Порядок определения размера вознаграждения членов Правления и Генерального директора»](#).

Состав КПЭ в 2024 г. не менялся. По итогам 2024 г. КПЭ выполнены, целевые коэффициенты показателей достигнуты.

Сравнение уровня достижения КПЭ

Наименование годовых КПЭ	Коэффициент достижения показателя/цели за 2022 г.	Коэффициент достижения показателя/цели за 2023 г.	Коэффициент достижения показателя/цели за 2024 г.
Рентабельность собственного капитала (ROE)	1,2	1,2	1,2
EBITDA/чел.	1,2	1,2	1
Операционный денежный поток	1,2	1,2	1,2
Выполнение инвестиционной программы	1,2	1,2	1,2
Выполнение интегрального инновационного показателя	1,08	1,2	1,2

Программа инновационного развития

Стратегия развития «Интер РАО» определяет инновационный подход лейтмотивом развития Компании, включая такие масштабные задачи, как модернизация мощностей с использованием инновационного оборудования, развитие генерации на основе современных технологий и активное участие в цифровой трансформации. Для достижения данных задач реализуется Программа инновационного развития.

В рамках своего инновационного развития «Интер РАО» ориентируется на развитие научно-технического потенциала электроэнергетики России, технологическое обновление и обеспечение лидерских позиций в электроэнергетической отрасли.

Программа инновационного развития на период 2020–2024 гг. с перспективой до 2029 г. утверждена Советом директоров 20.12.2019¹. В числе её главных целей — повышение надёжности, безопасности и качества энергоснабжения потребителей, а также рост клиентоориентированности предлагаемых сервисов.

В 2024 г. выполнена актуализация Программы инновационного развития на период 2025–2030 гг. с перспективой до 2035 г. Одной из особенностей актуализированной программы является участие в проектах компаний энергомашиностроительного сектора Группы.

Программа инновационного развития

Приоритеты	Направления инновационного развития
Повышение экономической и топливной эффективности	Модернизация генерирующего оборудования ТЭС с применением российского инновационного оборудования, аппаратуры и ИТ
Снижение негативного воздействия на окружающую среду	Совершенствование технических и экологических показателей ТЭС
Повышение манёвренности оборудования	Повышение надёжности и манёвренности существующего паросилового оборудования ТЭС до лучшего мирового уровня
Качество условий труда и безопасное производство	Повышение уровня автоматизации ТЭС
Увеличение жизненного цикла оборудования	Повышение качества профессиональной подготовки, уровня производственной безопасности и охраны труда персонала
Качество обслуживания клиентов	Развитие систем управления жизненным циклом оборудования, технологических систем, зданий и сооружений ТЭС на основе технологий цифровой трансформации
Цифровая трансформация	Расширение номенклатуры и увеличение объёма дополнительных сервисных услуг, оказываемых потребителям электрической энергии
	Повышение эффективности и качества оказания услуг по сбыту электрической энергии населению и иным потребителям
	Совершенствование организационного, финансового и хозяйственного управления производственными и непроизводственными активами за счёт внедрения сквозных цифровых технологий

Цели и оценка достижения плановых значений КПЭ

КПЭ в составе интегрального КПЭ инновационной деятельности	2022 факт	2023 факт	2024 план	2024 факт
Количество результатов интеллектуальной деятельности, единиц не менее	46	59	47	52
Доля затрат на НИОКР по отношению к выручке генерирующих активов Группы, %	0,15	0,31	0,15	0,16

¹ Протокол от 23.12.2019 №262.

НИОКР

Общий объём финансирования НИОКР «Интер РАО» в 2024 г. вырос на 20,7% и составил 826,4 млн руб. [МЭ–4]

₽ **826,4** млн руб.

общий объём финансирования НИОКР «Интер РАО» в 2024 г.

Основными инструментами, обеспечивающими реализацию Программы инновационного развития, являются Программа НИОКР и Программа по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности (РИД).

Целью Программы НИОКР является обеспечение конкурентных преимуществ Компании, достижение ею научно-технологического лидерства в отрасли за счёт разработки и внедрения инновационных решений и передовых технологий.

Результаты интеллектуальной деятельности

Система управления правами на РИД создаёт условия для устойчивого инновационного и технологического развития и обеспечения конкурентоспособности. Программа позволяет сформировать портфель охраняемых прав на РИД, которые принадлежат «Интер РАО», для их последующего использования в собственной деятельности и коммерциализации.

Организация системной работы по управлению правами на РИД в Компании обеспечивается следующими инструментами в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 25.08.2017 №ИШ-П8-55:

- Программа по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности на 2024–2028 гг., утверждённая Советом директоров;
- Политика и Методика по управлению правами на РИД в Группе;
- Регламент процесса «Управление правами на РИД ПАО «Интер РАО»;
- корпоративная информационная система по учёту и управлению РИД «Мелисса-РИД»;
- площадка Национальной ассоциации трансфера технологий.

Программа по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности позволяет сформировать портфель охраняемых прав на РИД, которые принадлежат «Интер РАО», для их последующего использования в собственной деятельности и коммерциализации.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ ПРОГРАММЫ НИОКР

Передовые энергетические технологии

Разработка и внедрение российских полномасштабных программно-технических комплексов автоматизированных систем управления для энергоблоков парогазового цикла ПГУ-450 и ПГУ-420 с газовыми турбинами SGT5-2000E и SGT5-4000F.

Разработка и внедрение системы автоматического управления российского производства на ГТУ SGT-800 Уфимской ТЭЦ-2.

Разработка интеллектуальной системы анализа эффективности режимов эксплуатации и методики поддержания в актуальном состоянии энергетических характеристик для энергоблоков 330 МВт Костромской ГРЭС и ПГУ-450 т Северо-Западной ТЭЦ с оценкой возможности использования полученных результатов при разработке цифрового двойника.

Повышение энергетической эффективности оборудования

Исследование технической возможности и экономической целесообразности применения распределенной системы накопления электрической энергии в целях оптимизации режимов работы энергетического оборудования.

Развитие информационных технологий и цифровая трансформация

Развитие информационных технологий «Интер РАО» ориентировано на поддержку реализации стратегических проектов Группы, оптимальное использование ИТ-ресурсов и построение оптимального ИТ-ландшафта для достижения стратегических бизнес-целей Группы.

Активно формируются собственные компетенции по созданию и внедрению ИТ-решений для основных сегментов бизнеса Группы: сбытового, генерирующего, энергетического машиностроения, инжиниринга, трейдинга. Расширяется номенклатура предоставляемых ИТ-услуг дочерним обществам Группы.

В 2024 г. реализуются проекты цифровой трансформации в соответствии с направлениями, утверждёнными в Стратегии цифровой трансформации на 2020–2025 гг. с перспективой до 2030 г.: цифровой сбыт, цифровое производство, цифровой офис, новые бизнес-модели и управление данными.

На базе собственной лаборатории продолжается тестирование отечественных ИТ-решений для организации импортонезависимой ИТ-инфраструктуры и сервисов, которая позволила в 2024 г. протестировать более 76 российских ИТ-решений различных классов, что обеспечило создание управляемого, прозрачного подхода для выбора оптимальных решений для бизнеса.

Переведены
на отечественные
решения:

 **100%**

систем электронного
документооборота

 **100%**

средств антивирусной
защиты

 **>80%**

СУБД

В ходе испытаний в 2024 г. было получено 26 положительных заключений лаборатории тестирования российских аппаратных и программных решений, таких как серверы для информационных систем высокой критичности, коммутаторы доступа, системы защиты электронной почты, системы администрирования баз данных и иных компонентов ИТ-ландшафта, которые по результатам проведённых испытаний рекомендованы к применению в Группе.

«Интер РАО» организовано успешное управление зарубежными газовыми турбинами и другими системами управления станциями и технологическим оборудованием за счёт продолжения внедрения собственной отечественной автоматизированной системы управления.

Продолжается полномасштабная работа по импортозамещению: переводу рабочих станций на отечественные операционные системы, российский офисный пакет, замена серверных операционных систем и СУБД и иные мероприятия. Например, на конец 2024 г. 100% систем электронного документооборота, 100% средств антивирусной защиты, более 80% СУБД переведены на отечественные решения. Продолжается целенаправленная работа по переводу рабочих станций, ноутбуков, серверов, телефонии, а также сетевого оборудования на использование преимущественно российских решений.

Цифровая трансформация

В августе 2024 г. актуализирована¹ Стратегия цифровой трансформации на 2020–2025 гг. с перспективой до 2030 г. Цифровая трансформация для Группы — это изменение модели организации и развития бизнеса с помощью цифровых технологий. Актуализированная стратегия включает план по переходу на преимущественное использование отечественного программного обеспечения, российской радиоэлектронной продукции. В состав ключевых показателей цифровой трансформации входят влияние цифровой трансформации на результаты деятельности Группы; вложения в цифровую трансформацию и импортозамещение; доля затрат на российское программное обеспечение и радиоэлектронную продукцию, цифровизация процессов и каналов взаимодействия, развитие цифровых компетенций, управление данными, вложения в технологии в сфере искусственного интеллекта.

В рамках Стратегии ведётся оптимизация процессов в области управления производственными и сбытовыми активами, трейдинга, инжиниринга с использованием передовых решений в области автоматизации и цифровизации. Продолжается переход на отечественное программное обеспечение и российскую радиоэлектронную продукцию, реализация стратегических проектов на российских платформах.

Обучение

В 2024 г. 8 781 работник Группы прошёл обучение по программам цифровой трансформации.

Проекты цифровой трансформации, завершённые в 2024 г.

Цифровой сбыт	Цифровое производство	Цифровой офис	Управление данными, визуальная аналитика
Подключение 24 дочерних обществ к платёжной системе ООО «ЕПР»	Перевод 100% пользователей системы Цифровая платформа трейдинга на российское ПО	Завершен проект реализации системы «Налоговый мониторинг»	Разработано более 700 интерактивных панелей
Подключение к ЕСИА в Петербургской Сбытовой Компании	Система обеспечения управления мобильными объектами полностью импортозамещена	Электронный документооборот	Более 1 000 сотрудников Группы используют аналитические интерактивные панели для принятия решений
Подключение всех 11 гарантирующих поставщиков к платформе Клиент-Онлайн по функционалу юридических лиц	Проект управления ремонтными бригадами в сервисной компании	Система управления человеческим капиталом	Проектная деятельность
	Введена в промышленную эксплуатацию система предиктивной аналитики оборудования		Мониторинг ключевых показателей кадровых бизнес-процессов
	Стандартное ТОР ²		Финансово-экономический учёт
			Анализ налоговой нагрузки на предприятиях Группы

1 Утверждено Советом директоров, протокол от 13.08.2024 №358.
2 Программное обеспечение для управления техническим обслуживанием и ремонтом производственных активов.

Реализуется в настоящее время

Новые бизнес-модели

Управление спросом

Оператор
зарядных станций
для электромобилейОператор сбора
технологических
и промышленных данных

Цифровой сбыт

Роботизация
бизнес-процессовПлатформа
Клиент-ОнлайнПостроение
интеллектуальной
системы учёта

Цифровое производство

Цифровая платформа
трейдинга (развитие)Цифровая платформа
теплоснабженияСтандартное ТОРО
(развитие)Управление
ремонтными бригадами
в генерирующих
компанияхПеревод систем
АСУ ТП с импортных
на отечественные
аналогиВнедрение системы
предиктивной аналитики
(развитие)

Цифровой офис

Система управления
проектами
и инвестиционными
программами «Инвеста»Кадровый электронный
документооборотСистема управления
рисками и внутреннего
контроляРазвитие мобильного
приложения
«Интер РАО офис»Развитие системы
управления ИТ-услугамиУправление данными,
визуальная аналитикаАдминистрирование
кадровой деятельностиФинансово-
экономическое
планированиеДокументооборот
ГруппыУправление проектами
инжиниринга

Роботизация

Проверка гипотез
по применению
технологий
искусственного
интеллекта

Инициировано в 2024 г.

Цифровой сбыт

Расширение внедрения роботизации бизнес-процессов

Развитие единого биллингового решения для расчётов с клиентами

Цифровое производство

Система обнаружения утечек на участках тепловых сетей

Разработана концепция развития проекта «Цифровая платформа теплоснабжения»

Цифровой офис

Расширение функционала мобильного приложения «Интер РАО офис»

Кибербезопасность и защита персональных данных [GRI 418–1]

«Интер РАО» выполняет требования законодательства в области информационной безопасности и защиты персональных данных, системно реализует мероприятия, направленные на повышение практической кибербезопасности.

В Группе разработаны типовые подходы и методические рекомендации, обеспечивающие защищённость всей корпоративной ИТ-инфраструктуры. Программа развития информационной безопасности компаний «Интер РАО» на 2021–2025 гг. предусматривает охват ИТ-инфраструктуры средствами защиты от актуальных кибератак. Одной из целей программы является предотвращение утечек персональных данных работников и клиентов, а также минимизация последствий кибератак на объекты критической информационной инфраструктуры Группы.

В рамках Программы развития информационной безопасности учитываются требования законодательства, рекомендации ФСТЭК России, ФСБ России, а также отраслевых регуляторов. Ведётся постоянная актуализация требований к обеспечению информационной безопасности, которые позволяют модернизировать и созда-

вать объекты электрогенерации, защищённые от возможных попыток вредоносных воздействий киберпреступников.

Опираясь на постоянно развивающиеся цифровые сервисы, розничный бизнес Группы уделяет особое внимание непрерывному развитию систем информационной безопасности, ставя во главу угла безопасность своих клиентов, а также обеспечение законности получения, обработки и передачи персональных данных. Применяемые технологии и решения, в том числе при внедрении нового функционала эксплуатируемых систем, проходят строгую проверку на соответствие требованиям информационной безопасности. Все подобные решения — от порталов самообслуживания до интеллектуальных систем учёта — тестируются для исключения возможности причинения вреда клиентам сбытовых компаний.

Отдельное внимание сфокусировано на предупреждении нарушений автоматизированных бизнес-процессов и работы ИТ-систем, вызванных инцидентами информационной безопасности, несоблюдением требований регуляторов в области информационной безопасности.

Управление информационной безопасностью

Вопросы информационной безопасности рассматриваются на уровне Совета директоров ПАО «Интер РАО», в том числе профильными комитетами в рамках их полномочий.

Ежегодно вопросы рисков информационной безопасности рассматриваются Комитетом по аудиту и устойчивому развитию Совета директоров в рамках системы управления рисками. Вопросы, связанные со стратегией развития Группы по кибербезопасности, рассматриваются Комитетом Совета директоров по стратегии и инвестициям. Программа развития информационной безопасности Группы на 2021–2025 гг. внедряется с учётом изменяющихся обстоятельств и требований законодательства.

Департамент информационной безопасности ПАО «Интер РАО» подчинён непосредственно Генеральному директору. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.05.2022 №250 в компаниях Группы назначены руководители, ответственные за обеспечение информационной безопасности.

В компаниях Группы утверждена Политика информационной безопасности, а также соответствующие методики и инструкции. Все внутренние нормативные документы в этой области доводятся до работников. В методике мониторинга

и реагирования на инциденты информационной безопасности предусмотрен порядок действий, которому работники должны следовать в случае, если заметят что-то подозрительное. Определены контактный телефон и почтовый адрес, по которым можно сообщить о признаках инцидента.

Дополнительно проводятся регулярные мероприятия по повышению осведомлённости работников по вопросам информационной безопасности, организовано периодическое обучение и контроль (тестирование). Одной из целей тестирования является практическое усвоение механизма действий работников в случае подозрения на инцидент. Материалы по информационной безопасности размещены на доступных работникам сетевых ресурсах.

На уровне Группы действует Центр противодействия кибератакам, которым организован круглосуточный мониторинг и реагирование на компьютерные атаки. Специализированными внешними компаниями проводятся периодические сканирование и поиск уязвимостей на периметре ИТ-инфраструктуры компаний Группы. Ежегодно проводятся киберучения (имитация хакерских атак) для проверки фактической защищённости информационных ресурсов Группы в условиях, приближенных к реальным. Вопросы системы управления информационной безопасностью входят в состав ежегодного аудита.

Показатели по информационной безопасности входят в систему оценки выполнения Плана реализации стратегии «Интер РАО» и оказывают прямое влияние на объём выплачиваемой годовой премии работникам компаний Группы.

За 2024 г. в Группе не было получено жалоб клиентов, или работников контрагентов, или партнёров по причине инцидентов информационной безопасности. В 2024 г. за нарушения в области информационной безопасности в Группе не налагались штрафные санкции на Компанию и её дочерние общества. [\[GRI 418–1–a\]](#)

У Группы есть действующее страховое покрытие на случай, если нарушения информационной безопасности повлекут материальные потери компаний «Интер РАО».

Группа ведёт учёт и оценку влияния инцидентов информационной безопасности на доступность централизованных информационных систем. Принята методика оценки критичности информационных систем. За 2024 г. не выявлено инцидентов информационной безопасности, имевших для Группы прямые финансовые последствия. [\[GRI 418–1–c\]](#) Утечек данных потребителей не зафиксировано. [\[GRI 418–1–b\]](#) Отсутствуют инциденты, повлекшие нарушение или прекращение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры.

Инвестиционная программа

Инвестиционная программа на 2024 г. утверждена 21.12.2023 Советом директоров в составе бизнес-плана Группы¹.

Изменение структуры капитальных вложений в 2024 г. относительно 2023 г. связано с увеличением объёма капитальных вложений в проекты модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций и проект по строительству нового генерирующего объекта Новоленская ТЭС. Фактический объём капитальных вложений в 2024 г. ниже планируемых значений в связи со снижением объёма авансирования по условиям заключённых договоров с контрагентами, экономией в ходе реализации проектов, а также переноса поставок ряда оборудования и переноса сроков отдельных работ на 2025 г.

По планам Группы на 2025 г. приходится пик финансирования модернизации и строительства новых мощностей.

НАПРАВЛЕНИЯ ИНВЕСТИЦИЙ В 2024 Г.



Строительство новых генерирующих мощностей



Повышение надёжности и безопасности производственных мощностей



Программа модернизации действующих объектов тепловых электростанций (программа модернизации КОММод)



Проекты автоматизации, в том числе развитие интеллектуальных систем учёта электроэнергии

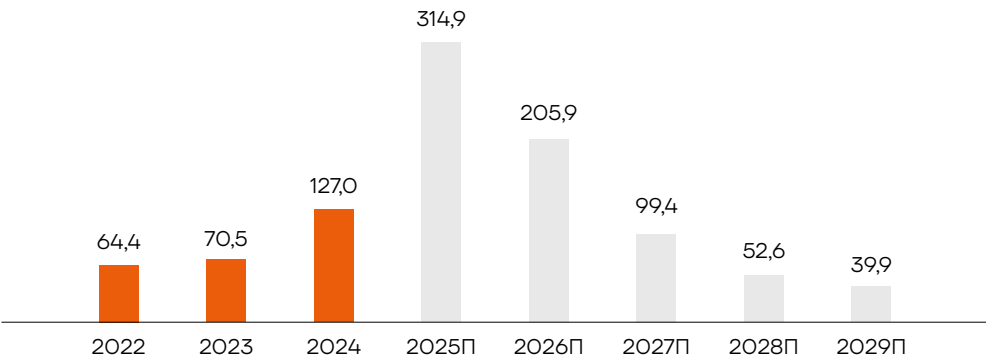


Увеличение эффективности мониторинга и диагностики оборудования, а также внедрение современного оборудования для минимизации удельных расходов топлива на производство электрической и тепловой энергии



Экологические мероприятия, направленные на снижение техногенного воздействия генерирующего оборудования на окружающую среду

Капитальные вложения Группы², млрд руб. с НДС



Объём капитальных вложений Группы в разбивке по техническому перевооружению и реконструкции (ТПиР) и новому строительству, млрд руб. с НДС

	Факт			План				
	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Финансирование, в том числе:	64,4	70,5	127,0	314,9	205,9	99,4	52,6	39,9
новое строительство	2,6	13,2	35,6	167,7	91,0	44,3	12,8	3,0
ТПиР и прочие инвестиции	61,8	57,3	91,4	147,2	114,9	55,1	39,8	36,9

1 Протокол от 21.12.2023 №343.

2 Прогнозные показатели на основании инвестиционной программы в составе бизнес-плана Группы на 2025–2029 гг. согласно решению Правления (протокол от 26.12.2024 №1124) без учёта Харанорской ГРЭС.

Ключевые инвестиционные проекты

Наиболее значимые инвестиционные проекты «Интер РАО», реализуемые в 2024 г., — проект строительства Новоленской ТЭС и проекты программы модернизации электростанций по механизму КОММод, осуществляемой с 2019 г. в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.01.2019 №43.

Строительство Новоленской ТЭС со сроком ввода в 2028 г. реализуется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 08.04.2023 №867р. Возврат инвестиций в проект будет обеспечен в объёме фактически понесенных капитальных затрат (по результатам проведения технологического и ценового аудита) с базовой нормой доходности 13,25% годовых в течение 20 лет. Фактическая норма доходности ежегодно пересчитывается с учётом индексации базовой нормы доходности на изменение фактического уровня долгосрочных государственных обязательств (ОФЗ на 10 лет) относительного базового уровня 8,5%. Данный факт может приводить к росту нормы доходности в периоды высокого уровня ключевой ставки.

По программе модернизации энергоблоков КОММод базовый уровень доходности — 14%. Также предусмотрена корректировка фактической нормы доходности на отклонение фактического уровня долгосрочных государственных обязательств по отношению к базовому уровню 8,5%. По результатам отборов 2018–2021 гг.¹ по состоянию на конец 2024 г. реализовано 11 проектов на 3,5 ГВт установленной мощности и намечены к завершению в 2025–2029 гг. ещё 20 проектов на 6,9 ГВт на следующих электростанциях:

- Ириклинская ГРЭС;
- Кармановская ГРЭС;
- Каширская ГРЭС;
- Костромская ГРЭС;
- Нижневартовская ГРЭС;
- Омские ТЭЦ-4, ТЭЦ-5;
- Пермская ГРЭС;
- Приуфимская ТЭЦ;
- Стерлитамакская ТЭЦ и Новостерлитамакская ТЭЦ;
- Уфимские ТЭЦ-2 и ТЭЦ-4.

Проект модернизации Каширской ГРЭС предполагает строительство двух дубль-блоков ПГУ-450 на базе локализованной газовой турбины ГТЭ-170 российского производства. При этом планируется вывод из эксплуатации в полном объёме 747 МВт устаревших мощностей на Южноуральской ГРЭС.

Объём инвестиций в перечисленные проекты в 2024 г. составил 67,8 млрд руб., включая 32,9 млрд руб. по Новоленской ТЭС. На 2025 г. приходится пик финансирования проектов нового строительства и модернизации, в частности на строительство Новоленской ТЭС планируется выделить 164,3 млрд руб., на финансирование проектов КОММод — 69,0 млрд руб., в том числе на наиболее капиталоемкий проект по модернизации Каширской ГРЭС — 46,7 млрд руб.



67,8 млрд руб.

объём инвестиций в ключевые проекты в 2024 г.



11 проектов

на 3,5 ГВт установленной мощности реализовано на конец 2024 г.

Риски и возможности

Подход к управлению рисками

Действующая в «Интер РАО» Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиБК) нацелена на обеспечение разумной уверенности в достижении целей деятельности Группы, финансовой устойчивости, сохранности активов, эффективного ведения финансово-хозяйственной деятельности и использования ресурсов, соблюдения требований законодательства и внутренних нормативных документов, подготовки достоверной отчётности.

Цели, основные принципы и единые подходы к организации управления рисками и внутреннего контроля закреплены в [Политике управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Интер РАО»](#)¹.

Эффективное управление рисками и внутренний контроль достигаются за счёт систематической работы по воздействию на риски, а также внедрению контрольных процедур с учётом существенности рисков. Приоритетное внимание уделяется рискам, способным оказать наибольшее влияние на отклонение от целевых показателей и создающим угрозу недостижения целей Группы. Компания стремится к оптимальному балансу комплекса мер реагирования и контрольных процедур, соразмерных величине риска, то есть избегает «избыточного» контроля и управления.

Анализ реализовавшихся рисков и возможностей, а также оценка соблюдения риск-аппетита проводятся на регулярной основе.

Охват

СУРиБК охватывает основные направления деятельности Группы.

В Периметр СУРиБК входят все компании Группы. Для разных компаний предусмотрен разный набор инструментов и требований с учётом масштаба их деятельности и вклада в достижение показателей Группы.

Для каждого из сегментов, выделенных в соответствии со стратегическими приоритетами развития Группы, определены критерии включения в перечень ключевых компаний СУРиБК.

По ключевым компаниям СУРиБК обеспечивается покрытие основных целевых показателей EBITDA и операционного денежного потока на уровне не менее 90% за вычетом внутригрупповых оборотов.

В 2024 г. в ключевые компании СУРиБК входило 30 компаний Группы, по которым обеспечивается покрытие основных целевых показателей EBITDA и операционного денежного потока на уровне 97%.



97%

доля в EBITDA и операционном денежном потоке компаний Группы, входящих в перечень ключевых для СУРиБК

¹ Одобрена Советом директоров 29.11.2024, протокол от 29.11.2024 №364.

Управление рисками на уровне Совета директоров

Совет директоров на регулярной основе рассматривает вопросы в области управления рисками и внутреннего контроля в составе материалов стратегического, инвестиционного и бизнес-планирования, утверждает перечень критических и стратегических рисков Группы, утверждает риск-аппетит, рассматривает отчёты о функционировании СУРиВК, о статусе работы менеджмента по управлению рисками. Для целей контроля за надёжностью и эффективностью СУРиВК регламентирован Порядок уведомления членов Совета директоров о реализации рисков.

Система мотивации выявления и контроля рисков

Советом директоров утверждены стратегические цели и приоритеты развития (см. раздел [«Приоритеты развития на 2024 и 2025 гг.»](#)). Для оценки достижения стратегических приоритетов устанавливаются цели операционного уровня, выполнение которых включено в КПЭ и КП Генерального директора и членов Правления Общества (см. раздел [«Порядок определения размера вознаграждения членов Правления и Генерального директора»](#)).

В рамках целевых ориентиров СУРиВК закрепляются целевые показатели, выбранные из вышеуказанных целей, на которые производится оценка влияния рисков. Декомпозиция стратегических приоритетов на операционные показатели и оценка влияния рисков на данные показатели обеспечивают интеграцию СУРиВК с системой мотивации менеджмента и позволяют эффективно управлять компаниями Группы с учётом релевантных для них рисков.

ИНФОРМИРОВАНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ [GRI 2–16]

Порядок доведения важнейших проблем до сведения Совета директоров [GRI 2–16–a]

В «Интер РАО» определена процедура оперативного уведомления членов Комитета по аудиту и устойчивому развитию и членов Совета директоров о реализовавшихся критических рисках, а также иных рисков, оказывающих существенное влияние на EBITDA, операционный денежный поток, или создающих угрозу недостижения целевых показателей Группы.

При голосовании по всем вопросам Советом директоров анализируются риски и возможности в случае принятия или непринятия решений.

Критические проблемы, которые были доведены до сведения Совета директоров [GRI 2–16–b]

На рассмотрение Совета директоров в 2024 г. выносились сведения об оценках рисков и факторов, в том числе в виде Карты тринадцати критических рисков на 2025 г., а также информация о последствиях реализации рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность Группы «Интер РАО».

В 2024 г. члены Комитета по аудиту и устойчивому развитию и члены Совета директоров были оперативно уведомлены о двух реализовавшихся критических рисках.

Связь управления рисками и внутреннего контроля со Стратегией развития Группы



Управление ESG-рисками

[GRI 2–25]

Управление ESG-рисками в Группе интегрировано в СУРиБК.

Подход к управлению ESG-рисками:

- выявление ESG-рисков и соотнесение их со стратегическими и критическими рисками Группы;
- установление риск-аппетита по релевантным областям ESG-рисков;
- рассмотрение ESG-рисков Советом директоров в составе стратегии Группы, в рамках отчёта об устойчивом развитии Группы, а также при ежегодном утверждении карты критических рисков.

Риск-аппетит

Риск-аппетит — это инструмент, устанавливающий приемлемую величину риска при принятии решений менеджментом на всех уровнях управления Группой. Может быть выражен в виде правил, критериев, лимитов, запретов и иных форм определения допустимости. Риск-аппетит формируется с целью покрытия стратегических направлений развития и направлений комплаенс.

Группа на ежегодной основе проводит пересмотр риск-аппетита по результатам анализа реализованных рисков и оценки напряженности (степени достижимости) установленных показателей, а также с учётом изменений внешней и внутренней среды.

Критерии соблюдения риск-аппетита разрабатываются менеджментом, утверждаются Советом директоров Группы и актуализируются на ежегодной основе.

В 2024 г. все критерии в отношении риск-аппетита соблюдены.

Стратегические риски

Стратегические риски — риски, создающие угрозу недостижения стратегических целей «Интер РАО».

Подход к управлению стратегическими рисками:

- оценка стратегических рисков проводится на период срока действия актуальной Стратегии Группы (Стратегия на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г.);
- количественная оценка стратегического риска (фактора) определяется его влиянием на достижение стратегических показателей с учётом возможных изменений сценарных условий по сравнению с теми, что обозначены в Стратегии, вследствие воздействия риска;
- стратегические риски рассматриваются Советом директоров в составе стратегии Группы.

Критерии риск-аппетита ¹		Сфера ESG
1.	На генерирующих объектах недопустимо возобновлять эксплуатацию энергоблока (энергоустановки) после его ремонта, если по его итогам не получена оценка качества ремонта: · «Соответствует требованиям ремонтной документации»; · для оборудования, подлежащего замене или выводу из эксплуатации в течение ближайших пяти лет от рассматриваемого периода «Соответствует требованиям ремонтной документации с ограничениями»	
2.	Недопустимо снижение количества точек поставки относительно предыдущего отчётного периода	
3.	Недопустимо заключение сделок, которые влекут или могут повлечь возникновение обязательств Общества в размере 300 млн руб. и более, целью которых является реализация проектов в интересах внешних по отношению к Группе заказчиков, без подтверждения источников финансирования и предварительной оценки рисков участия в проекте	
4.	Затраты Группы на НИОКР за отчётный год составляют не менее 0,15% от выручки российских генерирующих активов	
5.	Недопустимо использование и распоряжение правами на РИД без оформленных надлежащим образом интеллектуальных прав и отражения в бухгалтерском учете, а также урегулирования отношений в связи с совместным правообладанием	
6.	Недопустимо снижение доли автоматизированных (использующих информационно-коммуникационные технологии) бизнес-процессов/функций относительно прошлого отчётного периода	
7.	Для всех критических информационных систем обеспечивается резервирование мощностей для целей восстановления полного функционирования информационных систем в случае инцидентов	
8.	Группа не осуществляет дополнительных заимствований при превышении показателя Долг/EBITDA выше 1,5	
9.	Проведение верификации прямых выбросов CO ₂ в соответствии с приказом Минприроды России от 27.05.2022 г. №371 и проведение верификации косвенных выбросов (охват 2) парниковых газов	E
10.	Защищённость должностей кадровым резервом 60%	S+G
11.	Отсутствие обвинительных приговоров суда за коррупционные правонарушения единоличному исполнительному органу, его заместителю или члену коллегиального исполнительного органа компании Группы	G
12.	Отсутствие вступившего в законную силу постановления по делу об административном правонарушении, которым Компании Группы «Интер РАО», входящей на момент совершения нарушения в периметр антимонопольного комплаенса, назначен административный штраф за нарушение антимонопольного законодательства на территории Российской Федерации, размер которого определен в процентах от суммы выручки от реализации товара (работы, услуги), на рынке которого совершено административное правонарушение, либо размера суммы расходов на приобретение товара (работы, услуги), на рынке которого совершено административное правонарушение и сумма которого превышает 5 млн руб.	G
13.	Группа обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда для сегментов «Электрогенерация в РФ» и «Теплогенерация в РФ» в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	S
14.	Группа обеспечивает финансирование мероприятий по информационной безопасности, проводимых организациями, имеющими лицензию, в размере не менее 0,1% годового совокупного размера суммы выручки, полученной от реализации всех товаров (работ, услуг), а также проводит регулярную оценку эффективности принимаемых мер информационной безопасности.	G

1 Утверждено Советом директоров 27.12.2024, протокол от 27.12.2024 №367.

Стратегические риски «Интер РАО»

	Наименование стратегического риска	Описание воздействия риска	Сфера ESG
1.	Риски, связанные с неблагоприятной геополитической обстановкой и санкционным давлением	Недостаточные объёмы импортозамещения отдельных технологий и компетенций. Санкционные ограничения на осуществление экспорта электроэнергии в страны ЕС с 2022 г. и их возможное распространение на поставку в дружественные и нейтральные страны	
2.	Изменение правил регулирования рынков электроэнергии и мощности, тепловой энергии	Возможные изменения по введению ограничительных мер со стороны государства. Принятие регулятором неблагоприятных тарифно-балансовых решений	
3.	Риски, связанные с изменением климата	Усиление климатического регулирования. Влияние глобального потепления и природных явлений	E
5.	Снижение спроса на электрическую и тепловую энергию	Возможное изменение объёмов реализации электроэнергии и мощности, тепловой энергии	
6.	Изменение структуры импорта и экспорта в связи с созданием общих энергорынков стран-участниц ЕАЭС, а также Союзного государства Республики Беларусь и Российской Федерации	Потенциальное влияние увеличения объёмов импорта электроэнергии из Белоруссии на изменение цены РСВ в первой и второй ценовой зонах	
7.	Усиление конкуренции на розничном рынке электроэнергии со стороны поставщиков цифровых услуг	Возможное снижение доли прибыли по направлениям коммерческих сервисов	
8.	Снижение надёжности теплоснабжения в связи с превышением темпов старения основных фондов над темпами их обновления	Возможное ухудшение качества оказываемых услуг в связи со снижением надёжности тепловых сетей	
9.	Рост количества и масштабов последствий от нарушений информационной безопасности	Нарушение в работе автоматизированных бизнес-процессов, ИТ-систем, вызванное инцидентами информационной безопасности. Несоблюдение требований регулятора в области информационной безопасности	G
10.	Изменение стоимости энергоресурсов	Изменение затрат на топливо	
11.	Рост просроченной дебиторской задолженности	Рост просроченной дебиторской задолженности по разным группам потребителей	
12.	Недостаток квалифицированных кадров	Высокая текучесть, недостаточная укомплектованность персонала	S+G
13.	Неисполнение условий реализации программы КОММод	Несвоевременный или нелокализованный ввод объектов КОММод в эксплуатацию	
14.	Риски нарушения устойчивости функционирования бизнеса	Прерывание деятельности в связи с возникновением событий крайне низкой вероятности, но со значительными последствиями	S+G
15.	Ужесточение экологических норм	Возможное изменение инвестиционных затрат на горизонте долгосрочного планирования в случае расширения эксперимента по квотированию выбросов загрязняющих веществ	E

Риски и возможности в рамках годового бизнес-планирования

Под критическими рисками понимаются риски, создающие угрозу недостижения операционных целей Группы в критическом размере (выраженном количественно и/или вероятностно) и требующие приоритетного управления. Критические риски рассматриваются и анализируются Советом директоров на ежегодной основе. Инструментом, наглядно отражающим результаты оценки критических рисков, является Карта критических рисков «Интер РАО».

Для управления рисками в рамках операционной деятельности в Группе утверждается и актуализируется перечень типовых рисков. Риски, включенные в данный перечень, применяются для анализа напряженности годовых бизнес-планов и определения критических рисков, требующих мероприятий для приоритетного управления и контроля.

Положительные отклонения по итогам исполнения бизнес-плана, объясняемые благоприятной динамикой типовых рисков, считаются реализовавшимися возможностями.

КРИТИЧЕСКИЕ РИСКИ, РЕАЛИЗОВАВШИЕСЯ В 2024 Г.

В 2024 г. утверждены критерии реализации типовых рисков Группы¹. Для признания критических рисков реализовавшимися применяется критерий реализации типовых рисков в критическом объеме.

Снижение готовности оборудования к работе

Снижение планируемых объемов поставляемой мощности и выработки электроэнергии вследствие простоя оборудования в неплановых ремонтах.

Изъятие части полученных доходов прошлого периода

Изъятие ранее полученных «сверхдоходов» в соответствии с тарифной методологией.

ВОЗМОЖНОСТИ, РЕАЛИЗОВАВШИЕСЯ В 2024 Г.

Рост объема полезного отпуска электроэнергии

Рост объемов полезного отпуска электроэнергии обусловлен увеличением клиентской базы и температурным фактором.

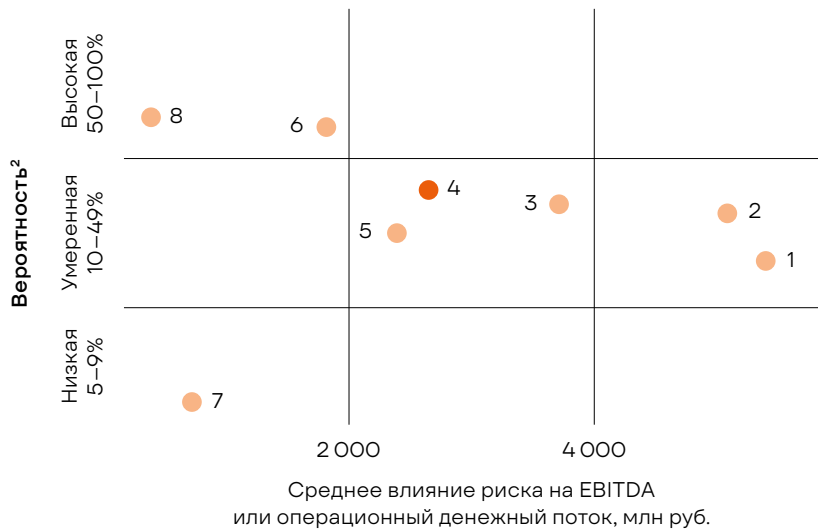
Благоприятно сложившаяся конъюнктура рынка ОРЭМ

Изменение конъюнктуры энергетического рынка привело к положительным отклонениям от запланированной величины маржинальной прибыли генерирующих активов Группы.

Рост выручки от поставок электроэнергии ВЭД

Увеличение экспортной выручки обусловлено ростом цены поставок.

Карта критических рисков¹



- Риски, влияющие на целевые показатели EBITDA и операционный денежный поток
- Риски, влияющие только на целевой показатель операционный денежный поток
- MEAN 1% Риски с оценкой среднего влияния на показатель EBITDA или операционный денежный поток, превышающей 1% от запланированного на 2025 г. значения показателя
- MAX 2% Риски с оценкой максимального влияния на показатель EBITDA или операционный денежный поток, превышающей 2% от запланированного на 2025 г. значения показателя
- 🎯 Риски, не оказывающие существенного влияния на EBITDA, операционный денежный поток, но влияющие на достижение иных целевых показателей в соответствии с критериями реализации
- 🍃 Критические риски, оказывающие влияние на достижение целей в области устойчивого развития

1 В соответствии с критериями отнесения рисков к критическим, утвержденным решением Совета директоров, протокол №270 от 06.04.2020.
2 Вероятность реализации риска в указаном объеме или выше.

Критические риски в 2024 г.

Критические риски		MEAN 1%	MAX 2%	🎯	🍃
1.	Признание деятельности Общества в части налогового регулирования несоответствующей законодательству	₽	₽		
2.	Изменение цены на электроэнергию на РСВ	₽	₽		
3.	Снижение готовности оборудования к работе	₽	₽		
4.	Рост просроченной дебиторской задолженности на розничном рынке электроэнергии	₽	₽		
5.	Изменение затрат на топливо	₽	₽		
6.	Изменение цены на мощность	₽	₽		
7.	Нарушение в работе автоматизированных бизнес-процессов, ИТ-систем, вызванное инцидентами информационной безопасности		₽		🍃
8.	Влияние геополитических факторов на показатели зарубежной теплогенерации		₽		
9.	Подготовка недостоверной бухгалтерской (финансовой) отчетности			₽	
10.	Кредитный риск банков-контрагентов			₽	
11.	Несчастный случай со смертельным исходом или групповой несчастный случай с тяжёлым исходом с работниками Группы по вине работодателя			₽	🍃
12.	Нарушение антимонопольного законодательства			₽	🍃
13.	Нарушение законодательства в области информационной безопасности			₽	🍃
14.	Коррупционный риск			₽	🍃
15.	Диверсии и террористические акты в отношении Группы			₽	🍃
16.	Недостаток квалифицированных кадров			₽	🍃
17.	Недоступность информационных систем			₽	🍃

Информация о мерах по управлению критическими рисками

Мероприятия по управлению критическими рисками реализуются на постоянной основе в рамках:

- выполнения стратегических приоритетов развития или плана реализации Стратегии;
- реализации специализированных программ (например, инвестиционной, производственной);
- полномочий, определенных в соответствующих внутренних нормативных документах.

К мероприятиям по управлению критическими рисками в том числе относятся:

- проведение досудебной работы с должниками (звонки, автоматические звонки, e-mail, СМС, письма);
- подготовка и предъявление исковых заявлений в суды разных инстанций, представление интересов компаний Группы в судах;
- анализ контрагентов на предмет платежеспособности и финансовой устойчивости, мониторинг дебиторской задолженности;

- оптимизация потребления газа за счёт оперативного перераспределения объёмов между поставщиками, подача графиков неравномерности потребления;
- мониторинг цен на топливо и его приобретение на спотовых и биржевых площадках при экономической целесообразности;
- мониторинг результатов функционирования конкурентных механизмов торговли электроэнергией на ОРЭМ;
- оптимизация состава включенного генерирующего оборудования в условиях ценовой конъюнктуры и складывающейся схемно-режимной ситуации;
- повышение качества обслуживания клиентов, развитие дистанционных и интерактивных каналов коммуникаций, клиентских сервисов;
- проведение аудитов информационной безопасности;
- регулярная оценка уровня защищённости периметра информационной инфраструктуры, а также устранение выявленных уязвимостей опубликованных информационных систем;
- отслеживание выхода новых нормативных актов и указаний регуляторов в области информационной безопасности;
- разработка методологических рекомендаций по защите интересов компаний «Интер РАО» в рамках налоговых проверок;

- оценка информационной безопасности предлагаемых к реализации проектов в области информационных технологий;
- контроль выполнения мероприятий на объектах ТЭК и бытовых компаниях, проводимых по планам при установлении повышенного уровня террористической опасности;
- мониторинг финансового состояния банков-контрагентов Группы;
- контроль исполнения установленных групповых лимитов на операции по размещению средств в банках-контрагентах;
- организация проведения специальной оценки условий труда и реализация мероприятий по улучшению условий труда;
- выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка;
- проведение предварительных (при приёме на работу), периодических, предсменных, предрейсовых (послереисовых) медосмотров, психиатрических освидетельствований;
- обучение по охране труда, использованию средств индивидуальной защиты, проверка знаний требований охраны труда, а также обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов;
- реализация плана мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

Климатические риски и возможности [GRI 2–25, 201–2, TCFD]

Управление климатическими рисками и возможностями интегрировано в СУРиБК, реализуется в соответствии с Политикой управления рисками и внутреннего контроля, в соответствии с рекомендациями федеральных органов исполнительной власти, организаций по регулированию и стандартизации.

Проведённый в 2024 г. сценарный анализ климатических рисков лег в основу разработки мероприятий, направленных на смягчение воздействия климатических рисков.

В рамках анализа сформулированы три ключевых сценария развития мирового рынка электроэнергетики, которые базируются на прогнозе Международного энергетического агентства (далее МЭА) и предусматривают оценку изменений ряда климатических и энергетических показателей.

Сценарии изменения климата [TCFD–S]

Базовый сценарий (Business as usual — BAU) основывается на сценарии объявленных мер МЭА (Stated Policies)

Представляет собой экстраполяцию в будущее текущего политического ландшафта в области энергетики, то есть мер, которые фактически применяются или уже были объявлены для реализации в будущем. В сценарии рассматривается, что страны в действительности делают для достижения своих целей в области энергетики. По оценкам МЭА, реализация указанного сценария приведёт к росту средней температуры на 2,4 °C по сравнению с доиндустриальным уровнем к 2100 г.

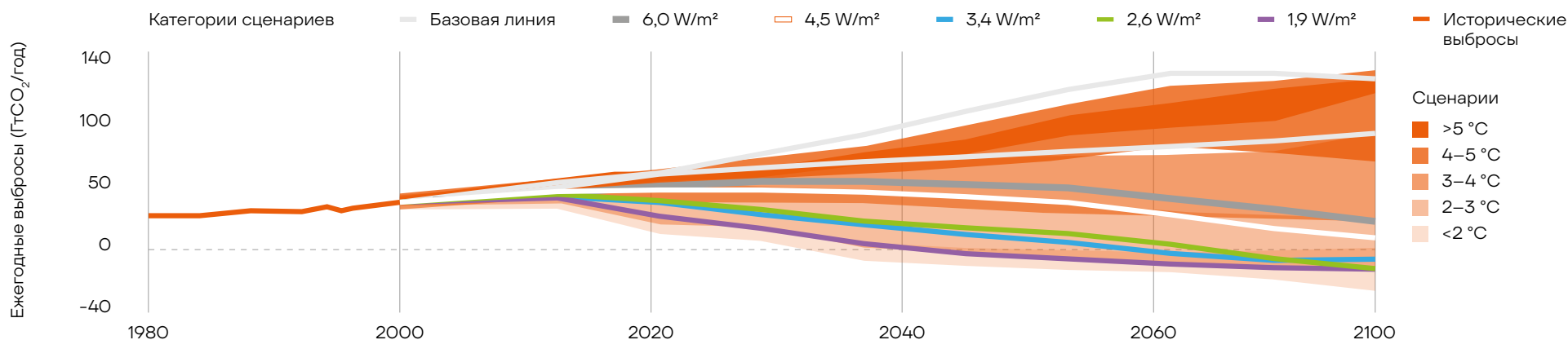
Сценарий ОНУВ¹ базируется на сценарии заявленных обязательств МЭА (Announced Pledges)

Предполагает, что государства в полном объёме и своевременно достигнут заявленных климатических целей, включая определяемые на национальном уровне вклады в рамках Парижского соглашения и долгосрочные цели по достижению нулевого уровня выбросов. Полноценная реализация заявленных целей, согласно МЭА, должна привести к ограничению роста средней температуры в пределах 1,7 °C к 2100 г.

Сценарий низкоуглеродного развития базируется на сценарии нулевых чистых выбросов к 2050 г. МЭА (Net Zero Emissions by 2050).

Нормативный сценарий, который описывает путь развития энергетического сектора, способный ограничить повышение глобальной температуры в пределах 1,5 °C выше доиндустриального уровня в 2100 г.

Ежегодные антропогенные выбросы CO₂



¹ Определяемые на национальном уровне вклады или ОНУВ — это национальные планы действий, связанных с изменением климата, разработанные каждой страной в рамках Парижского соглашения.

Группа интегрировала эти сценарии в собственные модели, которые позволили рассчитать их финансовые последствия в течение выбранных временных горизонтов: 2025, 2030 и 2050 гг. (которые соответствуют краткосрочным, среднесрочным и долгосрочным бизнес-моделям «Интер РАО»). К ключевым физическим факторам изменения климата отнесено увеличение средней температуры наружного воздуха. При оценке использованы прогнозы возможного увеличения температуры в регионах присутствия активов Группы в зависимости от выбранного сценария 1–1,5 °C в 2030 г., 1,5–2,7 °C — в 2050 г.

Операционное управление риском осуществляется с учётом его воздействия на показатели бизнес-плана и нефинансовые метрики Группы.

Управление климатическими рисками [GRI 2–12, 2–13, TCFD–R]

Управление климатическими рисками реализуется в Группе в соответствии с Политикой управления рисками и внутреннего контроля, а также рекомендациями профильных федеральных органов исполнительной власти, организаций по регулированию и стандартизации.

Департамент внутреннего контроля и управления рисками осуществляет общую координацию процесса управления рисками климатических изменений, контроль выполнения мероприятий, подготовку отчётности для Совета директоров и исполнительных органов управления.

Группа участвует в реализации климатических проектов, внедряет комплекс мероприятий, обеспечивающих сокращение выбросов парниковых газов.

В качестве мер по управлению климатическими рисками ежегодно Группа проводит верификацию прямых выбросов CO₂ в соответствии с приказом Минприроды России от 27.05.2022 №371, а также реализует мероприятия по снижению удельного расхода топлива за счёт повышения энергоэффективности.

В настоящее время прорабатывается вопрос возможности формирования перечня мероприятий по управлению физическими рисками, связанными с изменением климата.

Планируется разработка методологии расчёта показателей уязвимости экономической, хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам.

ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫЕ КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ [TCFD–S]

Физический климатический риск

Реализация риска может привести к снижению объёмов полезного отпуска тепловой и объёмов реализации электрической энергии, что окажет негативное влияние на показатель EBITDA. В 2024 г. влияние риска было незначительным.

Переходный климатический риск

Реализация риска может привести к возникновению дополнительных издержек, связанных с введением внутренней цены на углерод в России или других странах присутствия, введением пограничных углеродных механизмов в странах-партнёрах, запретом на импорт низкоуглеродных технологий или различных комплектующих для их производства из «недружественных» стран.

ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫЕ КЛИМАТИЧЕСКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ [TCFD–S]

Климатические проекты

Торговля углеродными единицами на открытом рынке в случае верификации предотвращённых выбросов парниковых газов. В 2023 г. проект модернизации блока №8 Костромской ГРЭС был зарегистрирован в качестве климатического проекта в национальном реестре углеродных единиц со сроком реализации 31.12.2024 г.

Применяемые методики оценки климатических рисков	В рамках процедур стратегического планирования при оценке климатических рисков в «Интер РАО» рассмотрены сценарии долгосрочного влияния переходных климатических рисков при развитии углеродного регулирования, а также физических климатических рисков при повышении средней температуры наружного воздуха. Проведён расчёт ущерба в виде снижения операционной прибыли, увеличения операционных расходов Группы на горизонте действующей Стратегии 2025–2030. Оценка ущерба по указанным сценариям подвергается ежегодной актуализации при наличии целесообразности. При анализе климатических рисков в рамках процедур ежегодного бизнес-планирования оценивается величина потенциального отклонения финансовых показателей компаний Группы вследствие влияния физического климатического риска.
Интеграция управления климатическими рисками в корпоративную систему риск-менеджмента	Климатические риски в «Интер РАО» относятся к категории стратегических рисков, перечень которых утверждён Советом директоров. Управление стратегическими рисками Группы регламентировано Политикой управления рисками и внутреннего контроля.
Применяемые процедуры ранжирования климатических рисков	Для целей управления критическими рисками все риски, в том числе климатические, оцениваются с точки зрения величины потенциального отклонения финансовых показателей компаний Группы вследствие влияния этих рисков. Критерием отнесения к критическим рискам (существенности) является величина в 1% отклонения операционной прибыли или денежного потока от запланированных годовых значений при оценке среднего влияния и в 2% при оценке максимального влияния. Для целей управления стратегическими рисками критерия существенности климатического риска не установлено.
Процесс принятия решений о смягчении, изменении или контроле управления климатическими рисками	В зависимости от оценки рисков владельцами рисков совместно с подразделением по управлению рисками разрабатываются меры, обеспечивающие баланс полноты покрытия климатического риска и величины затрат ресурсов, при котором для каждого уровня покрытия обеспечивается поиск минимальной величины затрат на управление, а для каждого уровня затрат — максимизация полноты покрытия риска. При отсутствии экономической целесообразности предпочтителен выбор альтернативного комплекса мероприятий или отказ от действий в пользу принятия риска.

Роль Совета директоров и Правления в вопросах управления климатическими рисками и возможностями [GRI 2–12, 2–13, TCFD–G]

Высший орган, ответственный за управление климатическими рисками и возможностями	В зависимости от направления воздействия различные климатические риски и возможности могут иметь разных владельцев. Централизованный сбор информации по всем климатическим рискам и возможностям — в зоне ответственности всех владельцев. Расчёт агрегированного эффекта осуществляет подразделение по управлению рисками. Агрегированная информация предоставляется Правлению ПАО «Интер РАО». Правление осуществляет операционное управление климатическими аспектами на ежеквартальной основе для дальнейшего вынесения вопроса на заседание Комитета по аудиту и устойчивому развитию Совета директоров.
Процедуры информирования Совета директоров и частота рассмотрения вопросов	Климатические риски рассматриваются Комитетом по аудиту и устойчивому развитию Совета директоров, а затем Советом директоров ежегодно в составе стратегических рисков (где показывается их долгосрочное влияние на деятельность Группы) и критических рисков (где показывается их влияние с точки зрения ежегодного бизнес-планирования) в случае превышения критериев существенности. Кроме того, Совет директоров на полугодовой основе рассматривает отчёт об устойчивом развитии, в котором отражён статус достижения ключевых климатических результатов Группы. При реализации рисков, в том числе климатических, в Группе установлен порядок уведомления о таких событиях членов Совета директоров.
Процедуры информирования менеджмента	Порядок раскрытия информации о рисках и мероприятиях предусматривает информирование органов управления о результатах управления рисками и функционирования СУРиБК: • на периодической основе (как в течение отчётного периода, так и по итогам завершения отчётного года); • в оперативном режиме в случае реализации рисков; • отчётность о результатах управления рисками и функционирования СУРиБК по итогам года включается в общие итоговые материалы, подготавливаемые для Правления.
Процедуры мониторинга	Мониторинг климатических рисков и возможностей менеджментом осуществляется при процедуре рассмотрения отчётов об исполнении бизнес-планов компаний Группы на заседаниях Планово-бюджетного комитета.

Оценка влияния климатических рисков на стратегию и оперативное управление [TCFD–S]

Оценка климатического риска в системе других ключевых корпоративных рисков	Риски, связанные с изменением климата, оцениваются по временной шкале стратегических рисков на горизонте 2030 г. как имеющие средний уровень экономического воздействия.
Оценка фактического влияния	В отчётном периоде реализация климатических рисков и возможностей не оказала существенного влияния на финансовые результаты Группы.
Оценка величины и горизонта потенциального влияния	В отношении климатических рисков и возможностей оценка влияния производилась на среднесрочном (2030 г.) и долгосрочном (2050 г.) горизонте планирования. Рассчитан прогноз влияния на EBITDA, отклонения полезного отпуска электроэнергии и тепловой энергии (в части отопительной нагрузки) в связи с изменением средней температуры наружного воздуха к 2030 и 2050 гг. по трём сценариям изменения климата. По результатам оценки, ожидаемое ежегодное влияние изменения климата на EBITDA Группы согласно сценарию Парижского соглашения RCP 4.5 может составить более 1 млрд руб. к 2050 г. Также потенциальное влияние, определённое в рамках проведённой оценки, состоит в возможных отклонениях в размерах капитальных затрат и инвестиций.
Меры в отношении устаревших энергоёмких активов	Утверждены долгосрочные мероприятия по снижению удельного расхода топлива за счёт повышения энергоэффективности, модернизации и ввода в эксплуатацию нового высокоэффективного оборудования, вывода устаревшего и энергоёмкого оборудования.

Сведения о возможных обстоятельствах, объективно препятствующих деятельности

В процессе своей деятельности «Интер РАО» сталкивается с рядом обстоятельств, объективно имеющих возможность препятствовать деятельности Группы (в том числе сейсмоопасная территория, зона сезонного наводнения, террористические акты, эпидемиологическая обстановка в регионах присутствия активов Группы и другие обстоятельства). В рамках управления рисками и внутреннего контроля руководство Группы уделяет пристальное внимание вопросам

мониторинга влияния этих факторов на результаты деятельности в России и других регионах. Большинство из указанных факторов руководство Группы не может контролировать (в том числе стихийные бедствия, террористические акты и прочие обстоятельства непреодолимой силы) и в случае повышения вероятности реализации данных факторов предпримет все возможные меры по ограничению их негативного влияния и предупреждению возможных потерь.

Анализ результатов деятельности

Финансовые результаты

Ключевые финансовые результаты

	2022	2023	2024	2024/2023
Выручка, млн руб.	1 264 996	1 359 799	1 548 447	+13,9%
Прочие операционные доходы, млн руб.	12 916	9 254	9 854	+6,5%
Операционные расходы, млн руб.	1 169 493	1 244 169	1 450 296	+16,6%
Операционная прибыль, млн руб.	108 419	124 884	108 005	−13,5%
EBITDA, млн руб.	183 275	182 425	173 303	−5,0%
Рентабельность по EBITDA, %	14,5%	13,4%	11,2%	−2,2 п. п.
Чистая прибыль, млн руб.	117 446	135 927	147 462	+8,5%
Капитальные расходы, млн руб.	54 920	66 857	115 026	+72,0%
Денежный поток от операционной деятельности, млн руб.	126 784	122 610	115 518	−5,8%
Свободный денежный поток, млн руб.	65 071	71 768	−10 193	–
Чистые активы, млн руб.	804 684	929 397	1 039 136	+11,8%
Нематериальные активы, млн руб.	62 075	69 404	80 297	+15,7%
Кредиты и займы, млн руб.	13 356	19 233	11 102	−42,3%
Краткосрочные, млн руб.	12 268	17 982	9 263	−48,5%
Долгосрочные, млн руб.	1 088	1 251	1 839	+47,0%
Обязательства по аренде*, млн руб.	90 441	86 709	87 403	+0,8%
Рентабельность активов, %	11,03%	11,2%	10,7%	−0,5 п. п.
Рентабельность инвестированного капитала (ROIC), %	13,01%	13,04%	12,8%	−0,2 п. п.
Рентабельность собственного капитала (ROE), %	14,60%	14,63%	14,2%	−0,4 п. п.
Коэффициент текущей ликвидности	3,01%	3,03%	2,7	−12,6%
Коэффициент концентрации собственного капитала	0,72	0,72	0,7	−0,6%
Отношение собственного капитала к заёмному	2,54	2,51	2,5	−2,0%
Долг**/EBITDA	0,6	0,6	0,6	–
Чистый долг***, млн руб.	−358 076	−428 714	−414 960	−3,2%
Чистый долг***/EBITDA	−2,0	−2,4	−2,4	–

[Ссылка
на консолидированную
отчётность
ПАО «Интер РАО»
по МСФО за 2024 г.](#)



 **1 548** млрд руб.

выручка в 2024 г.

 **147** млрд руб.

чистая прибыль в 2024 г.

* С учётом доли в обязательствах по аренде совместных предприятий.

** С учётом обязательств по аренде, включая долю в обязательствах по аренде совместных предприятий, а также с учётом доли в кредитах и займах совместных предприятий.

*** С учётом депозитов со сроком погашения от трёх до 12 месяцев и векселей, обязательств по аренде с учётом доли в обязательствах по аренде совместных предприятий и доли в кредитах и займах совместных предприятий.

Основные факторы, повлиявшие на финансовые результаты

Рынок электроэнергии	Рост электропотребления в ЕЭС России на 3,1% относительно 2023 г. Рост фактической средневзвешенной цены продажи электроэнергии на РСВ на 10,5%, в том числе: • в первой ценовой зоне — на 8,7%; • во второй ценовой зоне — на 21,9%. Индексация цен в рамках КОМ и свободных двусторонних договоров на 11,8%.	
Оплата мощности	Завершение договоров ДПМ и начало поставки мощности в КОМ: • блок №3 Нижневартовской ГРЭС с 30.09.2023; • блок №1 и №2 Джубгинской ТЭС с 31.10.2023; • блок №9 Черепетской ГРЭС с 31.12.2023; • блок №2 Южноуральской ГРЭС-2 с 31.12.2023.	Проведение работ по модернизации КОММод: • турбогенератор 9 Омской ТЭЦ-4 с 01.01.2024; • блок №1 Нижневартовской ГРЭС с 01.02.2024; • блок №1 Кармановской ГРЭС с 01.10.2024; • блок №3 Костромской ГРЭС с 01.11.2024.
	Начало оплаты надбавки к цене мощности «дельта ДПМ»: • блок №12 Верхнетагильской ГРЭС с 01.05.2023; • блок №4 Пермской ГРЭС с 01.07.2023.	Начало оплаты мощности блока №1 Ивановских ПГУ, введенного в эксплуатацию 01.05.2024.
	Начало поставки модернизированной мощности в секторе КОММод: • блок №2 Костромской ГРЭС с 01.01.2024; • блок №2 Гусиноозерской ГРЭС с 01.01.2024; • блок №4 Ириклинской ГРЭС с 01.03.2024; • блок №7 Костромской ГРЭС с 01.03.2024; • блок №1 Пермской ГРЭС с 01.11.2023.	Включение в расчёт цены мощности инвестиционной составляющей с 13-го месяца начала поставки в КОММод: • блок №4 Костромской ГРЭС с 01.07.2023; • блок №3 Кармановской ГРЭС с 01.01.2024; • блок №1 Пермской ГРЭС с 01.11.2024.
Цены на топливо	Рост средневзвешенных цен топлива для компаний Группы в России: газ (+3,7%), уголь (+17,5%), мазут (+23,4%).	
Ремонты	Негативное влияние на результаты Группы оказали простои оборудования в аварийных ремонтах.	
Трейдинг	Сокращение объёма экспортных поставок электроэнергии в Китай с августа 2023 г. в связи с неблагоприятной режимно-балансовой ситуацией в ОЭС Востока и ограничениями, введёнными Системным оператором.	
Сбыт	Повышение эффективности операционной деятельности гарантирующих поставщиков. Расширение абонентской базы по гарантирующим поставщикам и нерегулируемым бытовым компаниям Группы, а также развитие деятельности ЕИРЦ за счёт как увеличения количества лицевого счетов, так и роста тарифов ЖКХ и агентского вознаграждения.	
Сделки с активами	Приобретение в 2024 г. ряда энергомашиностроительных и сбытовых компаний.	
Другие факторы	Значительный рост процентных ставок по депозитам в 2024 г.	

Анализ выручки

Выручка Группы выросла относительно 2023 г. на 188,6 млрд руб., или 13,9%, до 1 548,4 млрд руб.

[МЭ–1]

Основное позитивное влияние на динамику выручки оказал сегмент «Сбыт в Российской Федерации» за счёт роста полезного отпуска электроэнергии, расширения клиентской базы, приобретения в феврале 2024 г. двух гарантирующих поставщиков и индексации тарифов с 01.07.2024. Выручка сегмента от внешних покупателей выросла по итогам 2024 г. на 110,5 млрд руб. или 12,2%.

Рост выручки от внешних покупателей в динамично развивающемся сегменте «Энергомашиностроение в Российской Федерации» на 28,5 млрд руб. (рост в три раза) был достигнут, прежде всего, за счёт расширения периметра Группы за период с III кв. 2023 г. по IV кв. 2024 г., а также расширения деятельности действующих компаний сегмента, производящих и реализующих турбины, высоковольтные трансформаторы, генераторы и запасные части.

Рост выручки от внешних покупателей в сегменте «Инжиниринг в Российской Федерации» на 22,5 млрд руб., или 29,7%, обусловлен увеличением объёма выполненных работ строительно-инжиниринговыми компаниями, осуществляющими крупные инфраструктурные проекты для электросетевого комплекса Российской Федерации, а также задействованными в строительстве предприятий переработки отходов.

Выручка от внешних покупателей в сегменте «Электрогенерация в Российской Федерации» возросла относительно предыдущего года на 11,1 млрд руб., или 6,8%, до 172,6 млрд руб.;

 **13,9%**

Рост выручки Группы в 2024 г.

в сегменте «Теплогенерация в Российской Федерации» — на 8,6 млрд руб., или 9,0%, и составила 105,0 млрд руб. Ключевые факторы в обоих сегментах — рост цен на РСВ и увеличение объёмов реализации электроэнергии, а также рост объёмов и средней цены реализации теплоэнергии — были в значительной степени нивелированы окончанием сроков действия ряда договоров ДПМ, выводом оборудования в модернизацию и ремонты.

Рост выручки от внешних покупателей сегмента «Трейдинг» в 2024 г. составил 4,6 млрд руб., или 8,5%, до уровня 59,5 млрд руб. Рост по направлениям Казахстана, Монголии и Киргизии частично нивелирован сокращением объёмов поставок в Китай по причине дефицита мощности на Дальнем Востоке, вызванного ремонтами энергооборудования и низкой водностью, не позволяющей нарастить объём выработки ГЭС.

Выручка от внешних покупателей сегмента «Зарубежные активы» увеличилась на 1,6 млрд руб. (+3,6%) до 45,8 млрд руб. Ключевыми факторами изменений стали рост энергопотребления, динамика тарифов на электроэнергию и ослабление курса рубля относительно валют в странах присутствия Группы, что улучшило отражение показателей в рублевом эквиваленте.

Изменение выручки от внешних покупателей по сегментам, млн руб.



Операционные расходы [мэ–24]

Операционные расходы выросли по сравнению с 2023 г. на 206,1 млрд руб., или 16,6%, и составили 1 450,3 млрд руб., что выше темпов роста выручки.

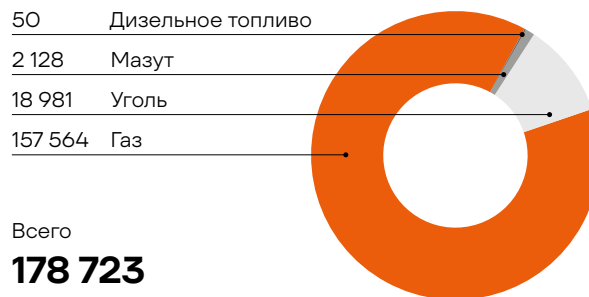
Расходы на покупную электроэнергию и мощность увеличились на 65,5 млрд руб., или 13,2%, и составили 563,4 млрд руб. в основном за счёт сегмента «Сбыт в Российской Федерации» под воздействием роста объёмов потребления, цен на покупную электроэнергию и мощность и присоединения новых сбытовых компаний.

Рост расходов, связанных с передачей электроэнергии, на 42,5 млрд руб. или 13,2%, до уровня 363,2 млрд руб., преимущественно, по ключевым гарантирующим поставщикам, вызван ростом потребления электроэнергии, средних цен передачи электрической энергии по сетям и вхождением в Группу новых сбытовых компаний.

Расходы на технологическое топливо увеличились на 18,9 млрд руб., или 11,8%, до уровня 178,7 млрд руб. как следствие роста выработки и за счёт увеличения цен на топливо.

Расходы на прочие материалы производственного назначения возросли на 22,1 млрд руб., или 54,0%, до уровня 63,1 млрд руб. Увеличение преимущественно связано с деятельностью компаний сегментов «Инжиниринг» и «Энергомашиностроение», в том числе строительством объектов электроэнергетики и формированием себестоимости производимой продукции — турбин, высоковольтных трансформаторов, генераторов, котельного оборудования и запасных частей, включая новые компании Группы.

Расходы на топливо в 2024 г., млн руб.



За 2024 г. признано обесценение основных средств и нематериальных активов в размере 19,8 млрд руб. В сегменте «Электрогенерация в Российской Федерации» обесценение в отношении основных средств Гусиноозерской ГРЭС, Харанорской ГРЭС, Черепетской ГРЭС, Верхнетагильской ГРЭС, Джубгинской ТЭС, Каширской ГРЭС составило 14,6 млрд руб. вследствие окончания действия ДПМ, сохранения относительно высоких цен на топливо, роста капитальных вложений в поддержание инфраструктуры станции, высоких затрат на сервисное обслуживание и вывода одной из станций из эксплуатации. В сегменте «Теплогенерация в Российской Федерации» в 2024 г. было признано обесценение теплоэлектростанций, а также теплосетевых компаний Группы в Башкирии и Томской области в общем размере 5,0 млрд руб., что эквивалентно сумме капитальных вложений с предыдущей даты признания их обесценения на фоне отсутствия предпосылок для его восстановления, а также ростом вложений в поддержание инфраструктуры объектов.

Динамика операционных расходов, млн руб.



EBITDA

Показатель EBITDA составил 173,3 млрд руб., сократившись по сравнению с 2023 г. на 9,1 млрд руб., или 5,0%. Рентабельность по EBITDA сократилась до 11,2% по сравнению с 13,4% годом ранее. На изменение показателя EBITDA оказали влияние факторы изменения выручки и операционных расходов.

Чистая прибыль

Рост чистой прибыли Группы в 2024 г. составил 8,5% — до уровня 147,5 млрд руб.

Формирование прибыли в 2024 г.

	млн руб.
EBITDA по отчётным сегментам	173 303
Амортизация основных средств и нематериальных активов	(35 862)
Процентные доходы	82 470
Процентные расходы	(2 589)
Процентные расходы по обязательствам по аренде	(9 077)
Отрицательные курсовые разницы, нетто	(333)
Прочие финансовые расходы	(185)
Начисление резервов, нетто	(26 033)
Убыток от выбытия компаний Группы, нетто	(63)
Превышение справедливой стоимости приобретённой доли идентифицируемых активов и обязательств над стоимостью инвестиции	899
Прочие	(402)
Доля в прибыли ассоциированных компаний	144
Прибыль до налогообложения	182 272
Расход по налогу на прибыль	(34 810)
Прибыль за отчётный период	147 462



8,5%

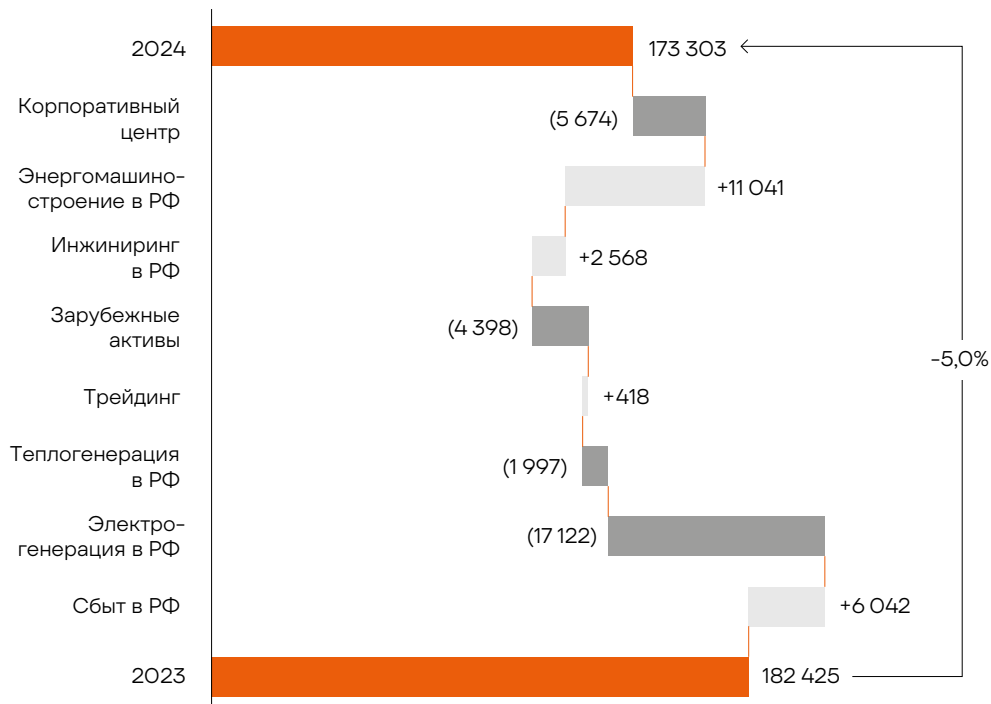
рост чистой прибыли
Группы в 2024 г.



173,3 млрд руб.

EBITDA в 2024 г.

Динамика изменения EBITDA, млн руб.



Чистые активы

 **11,8%**

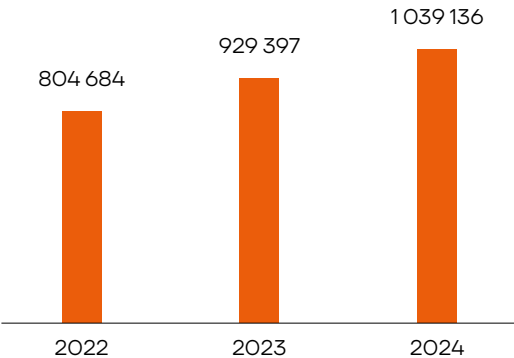
рост стоимости чистых активов в 2024 г.

Стоимость чистых активов увеличилась на 109,7 млрд руб. (+11,8%) и составила 1 039,1 млрд руб.

Денежный поток

Чистое поступление денежных средств по операционной деятельности по итогам 2024 г. составило 115,5 млрд руб., по сравнению с 122,6 млрд руб. в 2023 г. Свободный денежный поток по итогам 2024 г. составил –10,2 млрд руб. против 71,8 млрд руб. по итогам 2023 г.

Динамика чистых активов, млн руб.



Созданная прямая экономическая стоимость, распределённая и нераспределённая экономическая стоимость [GRI 201–1]

	2022	2023	2024	2024/ 2023
	млн руб.			
Выручка	1 264 996	1 359 799	1 548 447	+13,9%
Доход от финансовых инвестиций	38 839	43 242	82 672	+91,2%
Прочий доход	13 398	8 582	8 829	+2,9%
Созданная прямая экономическая стоимость	1 317 233	1 411 623	1 639 948	+16,2%
Операционные затраты (без учёта заработной платы и других выплат работникам, расходов по налогам)	1 011 820	1 096 424	1 261 554	+15,1%
Зарплата, выплаты работникам и налоги с фонда оплаты труда	83 095	96 082	121 375	+26,3%
Выплаты поставщикам капитала	29 440	32 441	35 069	+8,1%
Выплаты государству (без учёта НДС и налогов с фонда оплаты труда)	36 837	39 724	40 538	+2,0%
Инвестиции в местные сообщества	1 053	1 059	1 611	+52,1%
Распределённая экономическая стоимость	1 162 245	1 265 730	1 460 147	+15,4%
Нераспределённая экономическая стоимость	154 988	145 893	179 801	+23,2%

Добавленная стоимость [МЭ–2,3]

	2022	2023	2024	2024/ 2023
	млн руб.			
Выручка	1 264 996	1 359 799	1 548 447	+13,9%
Расходы на сырьё, материалы, работы, услуги, приобретённые у поставщиков	(1 011 077)	(1 096 424)	(1 261 554)	+15,1%
Добавленная стоимость	253 919	263 375	286 893	+8,9%
Амортизация основных средств и нематериальных активов	(26 236)	(30 409)	(35 862)	+17,9%
Чистая добавленная стоимость	227 683	232 966	251 031	+7,8%

Долговые обязательства

Долговая нагрузка Группы без учёта доли долга в совместных предприятиях и обязательств по аренде снизилась на 8,1 млрд руб., или 42,3%, и составила на 31.12.2024 11,1 млрд руб., что в основном обусловлено снижением потребности в заёмном финансировании компаний Группы.

Обязательства по аренде без учёта доли обязательств в совместных предприятиях незначительно увеличились на 0,7 млрд руб., или 0,8%, и составили на конец 2024 г. 87,2 млрд руб. в связи с актуализацией оценок обязательств по аренде с учётом текущих макроэкономических и методологических параметров.

В результате соотношение долга с учётом обязательств по аренде, в т.ч. совместных предприятий к EBITDA, составило по итогам отчётного периода 0,6х, что свидетельствует о высокой финансовой устойчивости Группы. Пороговый уровень долговой нагрузки для компании, установленный Советом директоров, — долг/EBITDA не более 1,5х.

Чистый долг Группы с учётом доли долга в совместных предприятиях, а также обязательств по аренде, в том числе совместных предприя-

тий, составил –415,0 млрд руб. против –428,7 млрд руб. по итогам 2023 г. При этом соотношение чистого долга с учётом доли долга в совместных предприятиях, а также обязательств по аренде, в том числе совместных предприятий к EBITDA, составило по итогам отчётного периода –2,4х.

В Группе отсутствуют облигационные займы.

Кредитные рейтинги

29.05.2024 рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило кредитный рейтинг ПАО «Интер РАО» на уровне ruAAA.

Финансовые коэффициенты

Показатели рентабельности по итогам 2024 г. незначительно снизились. Коэффициент текущей ликвидности снизился на 12,6% и составил 2,7 по итогам 2024 г.

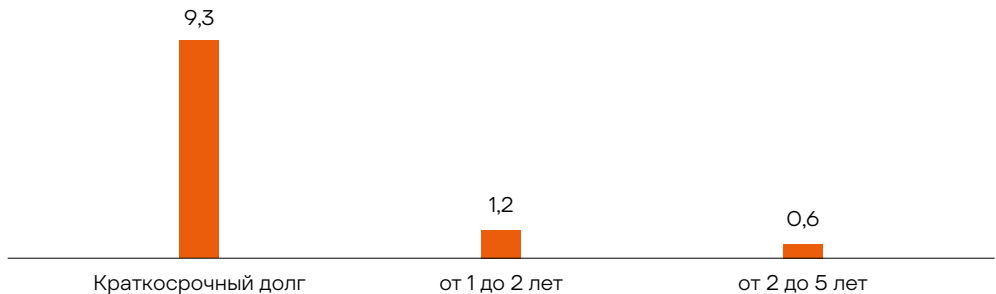
Коэффициент концентрации собственного капитала, характеризующий долю активов компании, которые покрываются за счёт собственного капитала, на 2024 г. составил 0,7, что свидетельствует о высокой финансовой устойчивости, стабильности и независимости от внешних кредиторов.

Финансовая помощь от органов государственной власти в 2024 г. [GRI 201–4]

2024 г., млн руб.

Субсидии, в том числе:	5 961,1
на функционирование и развитие систем ЖКХ	5 945,1
прочее	16,0
Налоговые льготы и преференции (экономия), полученные предприятиями Группы в России, в том числе:	6 617,6
НДС	33,7
страховые взносы	1 142,1
налог на имущество организаций	243,9
налог на прибыль организаций	5 197,8
транспортный налог	0,1
Налоговые льготы и преференции (экономия), полученные предприятиями Группы за рубежом, в том числе:	131,2
корпоративные налоги, налоги на доходы	0,03
социальные налоги	131,2

Структура долга по сроку погашения, млрд руб.



Операционные результаты «Интер РАО»

Показатель	Единица измерения	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Выработка электроэнергии					
Установленная мощность на конец периода по Группе	МВт	30 746	30 768	31 201	+1,4%
Установленная мощность на конец периода в России	МВт	27 999	28 021	28 454	+1,5%
Ввод (увеличение) мощности за период в России	МВт	94	30	441	x14,7
Выработка электроэнергии по Группе	млн кВт·ч	122 972	126 734	131 647	+3,9%
Выработка электроэнергии в России	млн кВт·ч	118 275	121 582	126 359	+3,9%
Коэффициент использования установленной мощности (КИУМ) в России	%	48,2%	49,6%	50,8%	+1,2 п. п.
Удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии (УРУТ) в России	г у. т./кВт·ч	298,6	298,1	298,2	+0,03%
Выработка тепла					
Установленная тепловая мощность на конец периода по Группе	Гкал/ч	25 289	25 062	25 061	0,0%
Установленная тепловая мощность на конец периода в России	Гкал/ч	25 123	24 896	24 895	0,0%
Отпуск тепловой энергии с коллекторов по Группе	тыс. Гкал	40 065	40 028	41 627	+4,0%
Отпуск тепловой энергии с коллекторов в России	тыс. Гкал	39 972	39 936	41 540	+4,0%
УРУТ на отпуск тепла в России	кг/Гкал	149,2	152,0	152,7	+0,5%
Сбыт					
Количество потребителей в России	тыс. абонентов	18 453	19 163	20 371	+6,3%
Реализация электроэнергии сегментом «Сбыт в Российской Федерации»	млн кВт·ч	217 039	212 631	228 520 ¹	+7,5%
Реализация на розничном рынке в России	млн кВт·ч	209 919	210 378	225 979	+7,4%
Трейдинг					
Экспорт электроэнергии через границу России	млн кВт·ч	13 559,2	10 356,2	8 529,7	−17,6%
Импорт электроэнергии через границу России	млн кВт·ч	1 741,4	1 670,3	1 929,7	+15,5%
Инжиниринг					
Строительство и модернизация мощностей сегментом «Инжиниринг» на объектах, находящихся под контролем «Интер РАО»	МВт	1 050	1 390	660	−x2,1
Ввод в эксплуатацию мощностей сегментом «Инжиниринг» на объектах третьих сторон	МВт	–	–	150	–

1 Операционные показатели сбытовых активов, приобретённых в 2024 г., включены за период с 01.01.2024.

Генерация

Принципы в области устойчивого развития и деловой этики в Генерации

- Снижение негативного влияния на окружающую среду и содействие борьбе с изменением климата до минимального экономически целесообразного и технически достижимого уровня
- Эффективное и рациональное использование природных ресурсов
- Предупреждение случаев травматизма и профессиональных заболеваний
- Предупреждение аварий, пожаров и технологических нарушений при эксплуатации энергетических объектов
- Соблюдение требований и подготовки работников в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности

ГЕНЕРАЦИЯ

Сильные стороны

- Широкое географическое распределение активов нивелирует региональные дисбалансы спроса
- Значительная величина как высокоэффективного оборудования на базе ПГУ, так и классических блоков паросиловых установок, обслуживание которых не зависит от санкционных ограничений
- Большой опыт эксплуатации и модернизации широкой линейки энергетического оборудования
- Диверсифицированный топливный баланс
- Тепловой бизнес повышает топливную эффективность и формирует дополнительный денежный поток от продажи тепловой энергии

Возможности

- Высокий потенциал повышения операционной эффективности и привлечения средств в рамках КОММод для модернизации оборудования, выработавшего ресурс
- Потенциал строительства новых объектов в рамках конкурентного отбора мощности новых генерирующих активов
- Потенциал повышения операционной эффективности за счёт изменения схем топливного обеспечения

Слабые стороны

- Наличие импортного генерирующего оборудования, подверженного влиянию санкционной политики
- Наличие оборудования отдельных моделей газотурбинных установок с высокой аварийностью
- Прогнозируемое снижение рентабельности ряда объектов после окончания программы ДПМ, сопряжённое с законодательным запретом на вывод объектов ДПМ в течение 25 лет

Угрозы

- Замедление роста энергопотребления и цен на электроэнергию
- Опережающий рост цены топлива по сравнению с динамикой цен на электро- и теплоэнергию
- Зависимость от зарубежных поставщиков в части запасных частей и сервиса, эскалация затрат на сервис
- Рост штрафных санкций за неготовность оборудования
- Изменение правил регулирования рынков электроэнергии и мощности, тепловой энергии
- Уход крупных потребителей с оптового рынка в распределённую генерацию как следствие перекрестного субсидирования и высокой сетевой составляющей

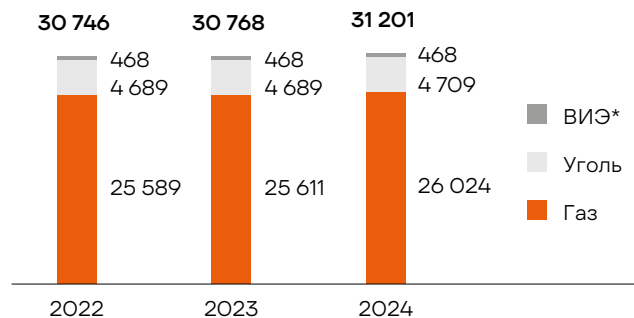
Описание бизнес-направления

Основные задачи, стоящие перед «Интер РАО» по развитию направления «Генерация» в контексте стратегических приоритетов:

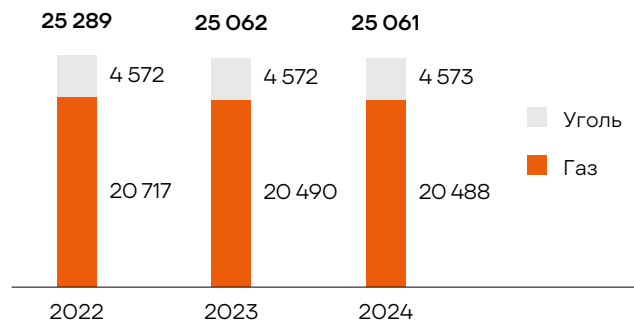
- повышение операционной, энергетической и экологической эффективности генерирующих активов, сохранение лидерских позиций в российской электроэнергетике;
- дальнейший рост в сегменте тепловой генерации;
- разработка и продвижение предложений по развитию нормативной базы отрасли;
- модернизация генерирующих объектов, отобранных в рамках участия программы модернизации КОММод;
- строительство объектов генерации с целью покрытия прогнозируемого дефицита мощности в рамках механизма КОМ НГО.

По итогам 2024 г. выработка электроэнергии Группой «Интер РАО» выросла на 3,9% до 131 647 млн кВт·ч. Выработка электроэнергии Группой «Интер РАО» в России выросла на 3,9% до 126 359 млн кВт·ч. Рост выработки главным образом обусловлен ростом спроса на фоне благоприятной ценовой конъюнктуры. Отпуск тепловой энергии в 2024 г. изменился незначительно.

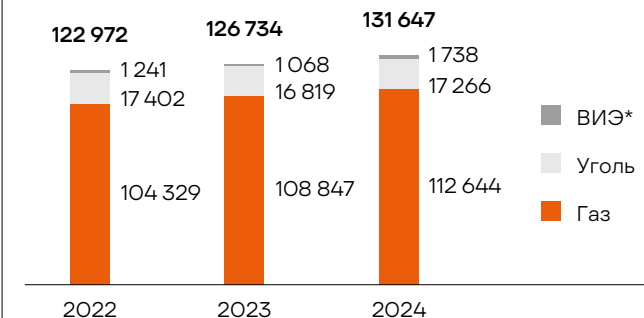
Установленная электрическая мощность Группы «Интер РАО» по источникам энергии, МВт



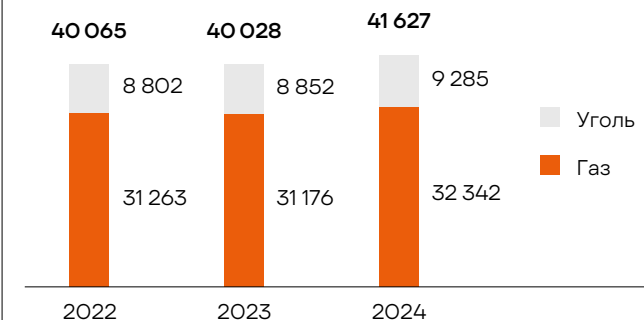
Установленная тепловая мощность Группы «Интер РАО» по источникам энергии, Гкал/ч



Выработка электроэнергии Группы «Интер РАО» по источникам энергии, млн кВт·ч



Отпуск тепла Группы «Интер РАО» по источникам энергии, тыс. Гкал



Общий объём выработки электроэнергии и отпуска тепла в России [GRI 302–1]

	2022	2023	2024	2024/2023
Выработка электроэнергии «Интер РАО», ТДж	425 790	437 694	454 891	+3,9%
Отпуск тепла «Интер РАО», ТДж	167 355	167 214	173 929	+4,0%
Всего, ТДж	593 145	604 908	628 820	+4,0%

* Часть мощностей ВИЭ являются структурными подразделениями тепловых электростанций «Интер РАО», поэтому величина их установленной мощности и объём выработки входят в состав показателей отдельных ТЭС, информация о которых представлена далее.

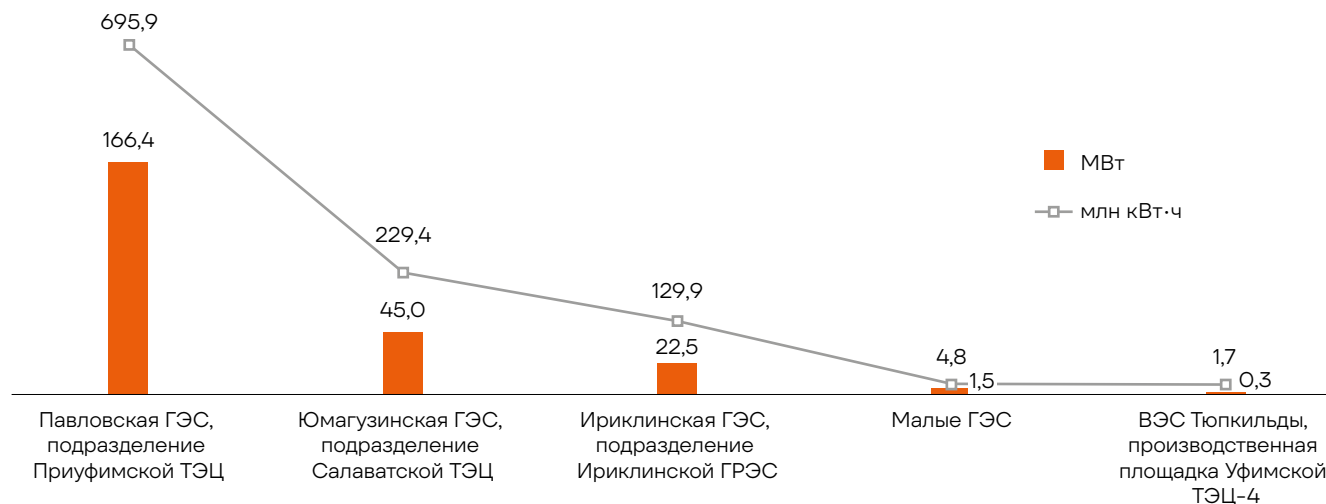
Применение технологии когенерации

Когенерация — это совместная выработка электрической и тепловой энергии на одном энергооборудовании, что позволяет отпускать потребителю как электрическую, так и тепловую энергию при низких удельных расходах топлива. При увеличении отпуска тепловой энергии с установки увеличивается её коэффициент полезного действия, что снижает не только расход топлива на выработку энергии, но и выбросы вредных веществ и парниковых газов в атмосферу. Эффект от применения когенерации главным образом зависит от наличия потребителей тепловой энергии, поэтому энергообъекты когенерации располагаются в крупных городах.

Одной из крупнейших ТЭЦ «Интер РАО», работающих в режиме когенерации, является Омская ТЭЦ-5 АО «ТГК-11». Станция обеспечивает теплом население центральной части г. Омска. Установленная электрическая мощность энергообъекта на конец 2024 г. составила 735 МВт, тепловая — 1763 Гкал/ч. Для выработки тепловой и электрической энергии используются теплофикационные турбины, в том числе Т-185/220–130 — одна из самых мощных в стране.

Другие электростанции¹ «Интер РАО», работающие по когенерационному циклу, расположены в Уфе, Томске, Омске, Калининграде, Санкт-Петербурге, Сочи, Уренгое и других городах. Общая установленная мощность данных энергообъектов составляет 6,8 ГВт (24% мощности Группы в России). В 2024 г. на них было выработано 35 776 млн кВт·ч электроэнергии (28% выработки Группы в России), отпуск тепловой энергии составил 33 539 тыс. Гкал (81% отпуска тепла Группы в России).

Установленная мощность и выработка ВИЭ в России*



* Указанные ВИЭ являются структурными подразделениями тепловых электростанций «Интер РАО», поэтому величина их установленной мощности и объём выработки входят в состав производственных показателей данных станций.

Производство электроэнергии на основе возобновляемых источников энергии

«Интер РАО» поддерживает использование альтернативных источников энергии в экономически и технически обоснованных ситуациях, в частности в удалённых или технологически изолированных районах.

Группа «Интер РАО» использует энергоустановки на основе ВИЭ общей установленной мощностью 467,6 МВт, в том числе в России 240,4 МВт:

- гидроэлектростанции общей установленной мощностью 238 МВт: Павловская ГЭС (166,4 МВт) и Юмагузинская ГЭС (45,0 МВт)

в Республике Башкортостан (Россия), Вогульская ГЭС (4,1 МВт) на Верхнетагильской ГРЭС в Свердловской области (работает с мая по сентябрь), Ириклинская ГЭС (22,5 МВт) для регулирования водности реки Урал на Ириклинской ГРЭС в Оренбургской области;

- малые гидроэлектростанции и микрогидроэлектростанции общей установленной мощностью 0,75 МВт: Мечетлинская и Слакская МГЭС (0,55 МВт), Авзянская, Узьянская и Кагинская микроГЭС, (0,2 МВт) в Республике Башкортостан;
- ветроэлектростанция Тюпкильды в Республике Башкортостан установленной мощностью 1,7 МВт.

¹ К энергообъектам с когенерацией отнесены объекты, у которых 100% составляют теплофикационные турбины, ПГУ, ГТУ, работающие в закрытом цикле, имеющие отпуск тепла потребителю.

Сегмент «Электрогенерация в Российской Федерации»

Сегмент управляется АО «Интер РАО — Электрогенерация», которое объединяет 22 электростанции в России суммарной установленной мощностью 22 023 МВт и 5 419 Гкал/ч.

Электростанции сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации» в I ценовой зоне в основном работают на природном газе. Печорская ГРЭС, кроме природного, также работает на попутном газе. Южноуральская ГРЭС в ОЭС Урала в качестве топлива использует уголь и природный газ, а Черепетская ГРЭС в ОЭС Центра работает на угле. Во II ценовой зоне в составе сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации» работают угольные электростанции — Харанорская ГРЭС и Гусиноозёрская ГРЭС.

В 2024 г. общая установленная электрическая мощность энергообъектов сегмента увеличилась на 441 МВт — до 22 023 МВт. После модернизации объектов КОММод начал работу блок №1 Ивановских ПГУ (+331 МВт), осуществлены перемаркировки двух блоков на Костромской ГРЭС (дважды по +30 МВт) до 330 МВт каждый, блока на Ириклинской ГРЭС (+30 МВт) до 330 МВт, блока на Гусиноозёрской ГРЭС (+20 МВт) до 210 МВт.

Тепловая мощность увеличилась на 16 Гкал/ч и составила 5 419 Гкал/ч за счёт ввода в эксплуатацию Блока №1 Ивановских ПГУ (+14,8 Гкал/ч) и перемаркировки после модернизации блока Гусиноозёрской ГРЭС.

Выработка электроэнергии сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации» в 2024 г. увеличилась на 5,0% и составила 95 970 млн кВт·ч. Коэффициент использования

установленной электрической мощности (КИУМ) станций сегмента вырос на 1,5 п. п. до 49,9%.

Рост выработки обусловлен увеличением состава включённого генерирующего оборудования в условиях положительной рентабельности реализации электроэнергетики при благоприятной ценовой конъюнктуре ОРЭМ.

Отпуск тепловой энергии с коллекторов вырос на 1,8% до 4 345 тыс. Гкал в результате более низкой средней температуры наружного воздуха в регионах присутствия.

Удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии с шин сократился на 0,8 г у. т./кВт·ч, или на 0,3%. Рост удельного расхода топлива на отпуск тепловой энергии с коллекторов составил 1,5 кг у. т./Гкал, или 1,0%.

С марта 2023 г. филиал «Южноуральская ГРЭС-1» был переведён из состава АО «Интер РАО — Электрогенерация» в предприятие ООО «Каширская ГРЭС». Данная компания с долей Группы в размере 50% создана в 2021 г. для глубокой модернизации Каширской ГРЭС, осуществляемой в рамках программы КОММод. Проект предусматривает строительство парогазовых энергоблоков общей мощностью 900 МВт. Начало поставки мощности модернизированной Каширской ГРЭС на оптовый рынок электроэнергии намечено на 01.01.2028. Одновременно предполагается в 2027 г. вывод из эксплуатации неэффективных угольных мощностей Южноуральской ГРЭС-1 установленной мощностью 747 МВт. В феврале 2024 г. Группа «Интер РАО» увеличила свою долю в предприятии ООО «Каширская ГРЭС» до 100%.



22 электростанции

входят в сегмент «Электрогенерация в Российской Федерации»



22 023 МВт

общая установленная электрическая мощность энергообъектов сегмента в 2024 г.

Финансовые результаты сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации»

Выручка от внешних покупателей сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации» возросла в 2024 г. на 11,1 млрд руб., или 6,8%, под влиянием факторов:

- снижение реализации мощности ДПМ в результате окончания действия договоров на Черепетской ГРЭС, Южноуральской ГРЭС-2, Нижневартонской ГРЭС и Джубгинской ТЭС, а также начала поставки мощности в КОМ и по свободным двусторонним договорам;

- рост выработки и реализации электроэнергии на фоне роста цен на РСВ в первой и второй ценовых зонах;
- вывод в модернизацию по программе КОММод объектов Омской ТЭЦ-4, Нижневартонской ГРЭС, Кармановской ГРЭС и Костромской ГРЭС;
- начало поставки модернизированной мощности в секторе КОММод объектами Костромской ГРЭС, Гусиноозерской ГРЭС, Пермской ГРЭС, Ириклинской ГРЭС.

Увеличение расходов на топливо на 15,0 млрд руб. вызвано преимущественно ростом цен на газ, а также увеличением объёма используемого газа. Влияние на финансовый результат оказал рост условно-постоянных расходов, в частности расходов производственного и эксплуатационного характера, ИТ и связь вследствие удорожания соответствующих работ и услуг, а также рост расходов на персонал. Как результат, показатель EBITDA сегмента снизился на 17,1 млрд руб., или 21,5%.

Показатели	Сегмент «Электрогенерация в Российской Федерации»			
	2022	2023	2024	2024/2023
Выручка, млн руб., в том числе:	204 264	214 617	228 860	+6,6%
от внешних покупателей	151 528	161 552	172 605	+6,8%
между сегментами	52 736	53 065	56 255	+6,0%
Доля в выручке Группы «Интер РАО», %	16,1%	15,8%	14,8%	−1,0 п. п.
Операционные расходы, в том числе:				
расходы на приобретение электроэнергии и мощности, млн руб.	(9 551)	(9 344)	(12 411)	+32,8%
расходы на топливо, млн руб.	(82 742)	(93 954)	(108 913)	+15,9%
доля в прибыли совместных предприятий, млн руб.	5446	9 076	1 671	−81,6%
EBITDA, млн руб.	80 569	79 646	62 524	−21,5%
EBITDA margin ^{1*} , %	53,2%	49,3%	36,2%	−13,1 п. п.
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО», %	44,0%	43,7%	36,1%	−7,6 п. п.

1 Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента.

Сегмент «Теплогенерация в Российской Федерации»

Сегмент представлен подсегментами «Генерация Башкирии» и «ТГК-11». Кроме того, в сегмент входят теплосети общей протяжённостью 2 595 км в Омской и Томской областях, а также в Республике Башкортостан.

В 2024 г. общая установленная электрическая мощность энергообъектов сегмента «Теплогенерация в Российской Федерации» снизилась на 8 МВт до 6 431 МВт; общая тепловая мощность сократилась на 17 Гкал/ч и составила 19 476 Гкал/ч.

Причиной изменения установленной мощности стал вывод из эксплуатации газотурбинной установки мини ТЭЦ в г. Ишимбай.

Выработка электроэнергии сегментом в 2024 г. увеличилась на 0,8% и составила 30 388 млн кВт·ч. КИУМ станций сегмента увеличился на 0,3 п. п. и составил 53,7%.

Положительная динамика выработки обусловлена показателями генерации Башкирии в связи с повышением водности в водохранилищах в период паводка 2024 г. и сокращения продолжительности ремонтов. Данный прирост частично нивелирован снижением выработки на Затонской ТЭЦ (–251 млн кВт·ч) вследствие повышения времени ремонта генерирующего оборудования.

Выработка электроэнергии в Омске снизилась на 273 млн кВт·ч, или 4,7%, из-за увеличения продолжительности сроков ремонта оборудования, в Томске — на 50 млн кВт·ч, или 2,2%.

Увеличение отпуска тепловой энергии сегмента на 4,3% до 37 196 тыс. Гкал связано с более низкой средней температурой наружного воздуха и ростом потребления пара промышленными потребителями Омской области и Башкирии. Показатели отпуска генерации Башкирии выросли на 486 тыс. Гкал, или 2,5%, генерации в Омске — на 859 тыс. Гкал, или 7,4%, генерации в Томске — на 180 тыс. Гкал, или 3,8%.

«Генерация Башкирии»

В состав подсегмента входят 10 крупных тепловых электростанций (одна ГРЭС, девять ТЭЦ), работающих на природном газе, семь ГЭС (включая пять малых и микро ГЭС), одна ветроэлектростанция, а также 28 котельных, работающих на природном газе, включая три миниГТУ-ТЭЦ.

Увеличение удельного расхода условного топлива на отпуск электроэнергии с шин составило 4,2 г у. т./кВт·ч, или 1,3%. Рост удельного расхода условного топлива на отпуск тепловой энергии составил 0,6 кг у. т./Гкал, или 0,4%.

«ТГК-11»

В состав подсегмента входят компании, относящиеся к II ценовой зоне. Они осуществляют производство электрической и тепловой энергии, а также передачу и сбыт тепла в Омске и Томске. В Томске находятся одна ГРЭС, работающая на угле как основном топливе, и две ТЭЦ, работающих на природном газе. В Омске — три ТЭЦ, одна из которых работает на природном газе, а две — на угле.

Энергообъекты объединяют в своём составе теплосетевой, теплосбытовой бизнес и выработку тепла котельными. Чуть более половины тепловых мощностей используют в качестве топлива природный газ, остальные — уголь.

Финансовые результаты сегмента «Теплогенерация в Российской Федерации»

Показатели	Сегмент «Теплогенерация в Российской Федерации»			
	2022	2023	2024	2024/2023
Выручка, млн руб., в том числе:	112 709	122 512	131 830	+7,6%
от внешних покупателей	89 096	96 393	105 035	+9,0%
между сегментами	23 613	26 119	26 795	+2,6%
Доля в выручке Группы «Интер РАО», %	8,9%	9,0%	8,5%	–0,5 п. п.
Операционные расходы, в том числе:				
расходы на приобретение электроэнергии и мощности, млн руб.	(8 625)	(9 232)	(10 628)	+15,1%
расходы на топливо, млн руб.	(51 920)	(59 861)	(64 316)	+7,4%
EBITDA, млн руб.	23 251	22 028	20 031	–9,1%
EBITDA margin ¹ , %	26,1%	22,9%	19,1%	–3,8 п. п.
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО», %	12,7%	12,1%	11,6%	–0,5 п. п.

Выручка от внешних покупателей сегмента «Теплогенерация в Российской Федерации» увеличилась по сравнению с результатом 2023 г. на 8,6 млрд руб., или на 9,0%. Рост обусловлен индексацией тарифов на тепловую энергию, увеличением цены электроэнергии на РСВ, включением в расчёт цены мощности инвестиционной составляющей по блоку №3 Кармановской ГРЭС, а также роста реализации тепловой энергии из-за влияния погодного фактора.

Показатель EBITDA сегмента сократился на 2,0 млрд руб., или 9,1%. Существенное негативное влияние на результат оказал рост цен и, соответственно, расходов на технологическое топливо (в подсегменте «ТГК-11» на 14,5%, в «Генерации Башкирии» на 4,5%), рост расходов по программе ремонтов.

Ремонтная деятельность и аварийность

Программы ремонтов производственных активов «Интер РАО» сформированы с учётом технического состояния оборудования, обеспечения надёжной и безопасной эксплуатации, экономической эффективности ремонта.

В 2024 г. ключевые мероприятия по ремонту и реконструкции были направлены главным образом на восстановление исправности и ресурса элементов паросилового оборудования, а также поддержание работоспособности иностранного газотурбинного оборудования в условиях санкционного давления с привлечением отечественных ремонтных предприятий.

Среди наиболее крупных мероприятий ремонтной кампании 2024 г.: капитальный ремонт двух газотурбинных установок Сочинской ТЭС; капитальный ремонт энергоблока №1 Калининградской ТЭЦ-2, капитальный ремонт газовой турбины на Северо-Западной ТЭЦ, капитальный ремонт турбоагрегата №7 Уфимской ТЭЦ-4. Пуск газопоршневого двигателя №ГПА-4 на Зауральской ТЭЦ после капитального ремонта на отечественной производственной базе.

Своевременный ремонт, реконструкция и модернизации, а также должная приёмка и эксплуатация оборудования обеспечили высокий уровень надёжности. В 2024 г. число аварийных отключений составило 374 по сравнению с 279 в 2023 г. Рост показателя произошёл на фоне увеличения КИУМ и ввода нового оборудования в рамках программы КОММод с учётом этапов прохождения приработки оборудования.

¹ Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента.

Аварии, произошедшие в 2024 г. на энергообъектах Группы, были расследованы, и по их итогам составлены акты, зарегистрированные в автоматизированной информационной системе «База аварийности в электроэнергетике» СО ЕЭС. По каждому случаю аварийных отключений разработаны корректирующие и предупреждающие мероприятия, которые выполняются в соответствии с установленными и согласованными сроками.

 **3,8** ГВт

объекты «Интер РАО», получающие
повышенный тариф на мощность
по ДПМ на 31.12.2024

Объекты программы ДПМ и КОММод

Информация об объектах «Интер РАО», получающих тариф на мощность по ДПМ на 31.12.2024

Станции	Блоки	Программа	Фактическая установленная мощность, МВт	Период получения тарифа на мощность по ДПМ и КОММод¹
Омская ТЭЦ-3	№10 (Турбина Т-120)	ДПМ	120	с 01.01.2017 по 31.12.2025
Верхнетагильская ГРЭС	Блок №12	ДПМ	447,2	с 01.06.2017 по 01.11.2027
Пермская ГРЭС	Блок №4	ДПМ	903	с 01.08.2017 по 30.06.2027
	Блок №1	КОММод	850	с 01.11.2023 по 31.10.2039
Затонская ТЭЦ	Блок №1	ДПМ	220	с 01.03.2018 по 31.12.2026
	Блок №2		220	с 01.04.2018 по 31.12.2026
Костромская ГРЭС	Блок №4	КОММод	330	с 01.07.2022 по 30.06.2038
	Блок №8		330	с 01.01.2022 по 31.12.2037
Гусиноозёрская ГРЭС	Блок №1	КОММод	200	с 01.02.2022 по 31.12.2037
	Блок №3		204	с 01.03.2022 по 31.12.2037
Итого			3 824,2	

1 Не включаются объекты ДПМ, которые перестали получать тариф ДПМ на мощность до 01.01.2024, а также введённые в 2024 г. объекты КОММод, так как по правилам оплаты КОММод в цене мощности в первый год нет составляющей возврата капитальных затрат.

Сбытовая деятельность

Подходы в области устойчивого развития и деловой этики

В компаниях сегмента «Сбыт» большое внимание уделяется вопросам соблюдения норм этики и комплаенс-процедур. Кодекс корпоративной этики призван помочь сотрудникам своевременно распознать ситуации, которые не соответствуют этическим принципам. В случаях сомнения сотрудники и любые заинтересованные лица могут обратиться за разъяснением или с просьбой о проведении проверки.

Сбытовые компании продолжают развивать эко-инициативу «Каждое дерево на счету». Проводится информационная кампания отказа от бумажных квитанций в пользу электронного счёта. В Москве открыты «зелёные» клиентские офисы сбытовых компаний, обеспечивающие экономию энергии, воды, отдельный сбор и утилизацию мусора. Осуществляются поставки «зелёной» электроэнергии от Салынской ВЭС на собственные нужды «зелёных» клиентских офисов.

С 01.02.2024 вступил в силу федеральный закон, определяющий атрибуты генерации на основе ВИЭ и правила оборота «зелёной» энергии. Компании сбытового сегмента Группы «Интер РАО» активно используют новые инструменты для обеспечения спроса и привлечения новых «зелёных» потребителей. В 2024 г. реализовано 855 млн кВт·ч электроэнергии на основе «зелёных» свободных двухсторонних договоров и сертификатов.

СБЫТОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Сильные стороны

- Большая и платёжеспособная база клиентов
- Высокие показатели эффективности в целом среди холдингов
- Альтернативные предложения для крупных клиентов, желающих выйти на ОРЭМ, наличие фиксированных тарифов
- Регулярный контакт с клиентом
- Наличие компетенций ЕИРЦ и бренда на рынке, в том числе оказание комплексной услуги в сфере ЖКХ
- Развитие инновационных направлений бизнеса — услуги электрозаправочных станций

Возможности

- Унификация по активам стандартов работы с клиентами
- Капитализация на клиентской базе, активное развитие продаж
- Улучшение стандартов работы с большими и малыми B2B-клиентами, расширение продуктового портфеля
- Повышение удобства обслуживания на основе очных, дистанционных и цифровых каналов общения. Растущий спрос на онлайн-сервисы
- Развитие ЕИРЦ
- Выход в новые регионы

Слабые стороны

- Наличие активов с низкой эффективностью
- Неконкурентоспособный риск-аппетит гарантирующих поставщиков
- Неунифицированный портфель коммерческих сервисов
- Низкая диверсификация клиентской базы независимых сбытовых компаний
- Низкий уровень проникновения коммерческих сервисов и их монетизации в клиентскую базу
- Отсутствие собственной гибкой ИТ-платформы (биллинг и платёжное решение по единому платёжному документу)

Угрозы

- Активный вход на основной рынок банков и технологических компаний, стремительная цифровизация, к которой не готовы традиционные игроки
- Открытие рынка для конкуренции, особенно в части средних и малых предприятий, снижение доли гарантирующих поставщиков, усиление конкуренции среди независимых энергосбытовых компаний
- Развитие платформ для биржевой торговли электроэнергией на розничном рынке
- Регулирование деятельности ЕИРЦ (например, в части комиссий)

Описание бизнес-направления

Сегмент «Сбыт в Российской Федерации» объединяет компании, основной деятельностью которых является продажа электрической энергии (мощности). На розничном рынке электроэнергии «Интер РАО» занимает лидирующие позиции в России, присутствуя в крупнейших субъектах России, включая г. Москву, Московскую область, г. Санкт-Петербург и Ленинградскую область.

На прибыльность данного направления положительно влияют повышение уровня проникновения в рынок, экспансия профильных сервисов, а также расширение продуктового портфеля. «Интер РАО» видит большой потенциал для сегмента в диверсификации бизнеса за счёт развития дополнительных клиентских сервисов.

В состав сегмента входят:

- 13 энергосбытовых компаний (ЭСК) — гарантирующих поставщиков, функционирующих на территориях 16 субъектов Российской Федерации;
- пять единых информационно-расчётных центров (ЕИРЦ), осуществляющих функцию очного обслуживания клиентов — физических лиц на территории пяти субъектов Российской Федерации;
- две независимые (нерегулируемые) энергосбытовые компании, осуществляющие сбыт электрической энергии крупным промышленным потребителям на территории 67 субъектов Российской Федерации.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ ПРОГРАММЫ НИОКР

Единые расчёты для населения

«Интер РАО» создаёт сеть ЕИРЦ на основе сбытовых компаний Группы, которые возьмут на себя функцию по работе с физическими лицами. Клиенты будут получать единый платёжный документ за коммунальные услуги. К настоящему времени созданы ЕИРЦ в пяти регионах России.

Умные счётчики

«Интер РАО» — ответственная организация по реализации проекта установки интеллектуальных систем учёта электроэнергии в многоквартирных домах.

Цифровой сбыт

«Интер РАО» развивает новую экосистему онлайн-взаимодействия с клиентами в автоматическом режиме без необходимости физического участия человека.

Результаты операционной деятельности

В 2024 г. объём реализации электроэнергии компаний сегмента «Сбыт в Российской Федерации» увеличился относительно 2023 г. на 7,5% и составил 228 520 млн кВт·ч. Доля на розничном рынке в России также выросла до уровня 19,0%.

Объём реализации электроэнергии гарантирующими поставщиками на оптовом и розничных рынках вырос на 15 429 млн кВт·ч (+8,6%) и составил 195 422 млн кВт·ч. На показатель существенное влияние оказало вхождение в Группу екатеринбургской и псковской энергосбытовых компаний (совокупно +8 505 млн кВт·ч). Для всех гарантирующих поставщиков важными факторами роста реализации стали динамика клиентской базы, производственных программ крупных потребителей — юридических лиц, выход потребителей на ОРЭМ, изменение температуры наружного воздуха в 2024 г. относительно 2023 г., увеличение количества дней в феврале (2024 г. — високосный).

Независимые сбытовые компании увеличили объём реализации электроэнергии на 460 млн кВт·ч (+1,4%) до 33 098 млн кВт·ч, что обусловлено в основном динамикой производственных программ крупных потребителей.

Операционные результаты

	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Потребление электроэнергии в России, млрд кВт·ч	1 123,6 ¹	1 139,2 ¹	1 191,7	+4,5% ²
Полезный отпуск по сегменту, млн кВт·ч	217 039	212 631	228 520 ³	+7,5%
Реализация на розничном рынке в России, млн кВт·ч	209 919	210 378	225 979	+7,4%
Доля на розничном рынке России ⁴ , %	18,7%	18,5%	19,0%	0,5 п. п.

Прирост клиентской базы в 2024 г. составил 1 209 тыс. и позволил достичь уровня в 20,4 млн клиентов. Порядка 670 тыс. новых клиентов добавилось в результате вхождения в Группу новых сбытовых активов. Существенное увеличение клиентской базы произошло в Москве и Московской области (+320 тыс. потребителей),

где определяющим фактором стало поступление абонентов в соответствии с решениями собственников жилых помещений многоквартирных домов о переходе на обслуживание от управляющих компаний на прямые договора с ресурсоснабжающей организацией, а также заключение договоров с непромышленными потребителями.

Количество обслуживаемых потребителей в России

	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024	Изменение 2024/2023
Население, ЖКХ, УК, ТСЖ, ЖСК и приравненные к ним	18 095 610	18 796 503	19 945 388	+6,1%
Промышленность	15 131	14 085	14 218	+0,9%
Транспорт и связь	1 659	1 933	9 851	х5,1
Прочие коммерческие предприятия	291 314	301 185	349 089	+15,9%
Сельское хозяйство	10 933	10 854	11 101	+2,3%
Бюджетные учреждения	37 954	38 186	41 782	+9,4%
Всего	18 452 601	19 162 746	20 371 429	+6,3%

1. Без учёта новых регионов.
2. Расчётное значение. Данные за 2023 и 2024 гг. несопоставимы из-за изменения охвата.
3. Операционные показатели сбытовых активов, приобретённых в 2024 г., включены за период с 01.01.2024.
4. Без учёта операций на оптовом рынке.

 **20,4** млн

число клиентов сегмента
«Сбыт в Российской Федерации»

Работа с задолженностью потребителей

В 2024 г. по гарантирующим поставщикам и энергосбытовым компаниям Группы оборачиваемость дебиторской задолженности улучшилась, снизившись на 1,0 дня, доля просроченной задолженности уменьшилась на 1,6 п. п., размер просроченной дебиторской задолженности возрос в абсолютном выражении на 2,7 млрд руб. В первую очередь изменение показателей относительно 2023 г. обусловлено приобретением двух новых гарантирующих поставщиков (в Екатеринбургe и Псковской области).

Работа с должниками сфокусирована на способах досудебного урегулирования, в том числе телефонных обзвонах, автоинформировании, баннерах в личном кабинете, включении информации в квитанции, направлении уведомлений и писем информационного характера. В случае отсутствия шагов урегулирования задолженности применяется введение ограничений режима электропотребления и судебные иски.

Увеличение количества ограничений в 2024 г. относительно 2023 г. произошло вследствие усиления работы с должниками.

Собираемость платежей за поставленную электроэнергию

	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Собираемость платежей за поставленную электроэнергию в розничном сегменте	98,8%	99,9%	99,5%	–0,4 п. п.



–1,6 п. п.

снижение доли просроченной задолженности в 2024 г.

Финансовые результаты сегмента «Сбыт в Российской Федерации»

Выручка от внешних покупателей сегмента «Сбыт в Российской Федерации» выросла на 110,5 млрд руб., или 12,2%. Рост по энерго-сбытовой деятельности связан с увеличением объёмов потребления на розничном рынке и трансляционных разниц за исключением влияния регулируемых договоров, расширением клиентской базы, а также ростом сбытовых надбавок в рамках тарифно-балансовых решений. Позитивный эффект получен от развития деятельности ЕИРЦ, в частности увеличения количества лицевого счетов, привлечения на обслуживание ресурсоснабжающих организаций и управляющих компаний, повышения ставок агентского вознаграждения, а также развития коммерческих сервисов.

Рост расходов на покупную электроэнергию и мощность на 57,9 млрд руб., или 11,4%, вызван ростом цен на энергорынках и объёмов передачи электроэнергии, а также расширением периметра Группы. Увеличение расходов на услуги по передаче электроэнергии составило 41,6 млрд руб., или 13,4%. Выросли расходы на персонал вследствие индексации заработной платы, расходы на ИТ и связь, расходы на услуги организаций по обслуживанию потребителей.

Показатель EBITDA сегмента по итогам 2024 г. увеличился на 6,0 млрд руб., или 11,9%, относительно результата 2023 г. Рост маржинальности по энергосбытовой деятельности частично нивелирован увеличением условно-постоянных расходов.

Показатели	Сегмент «Сбыт в Российской Федерации»			
	2022	2023	2024	2024/2023
Выручка, млн руб., в том числе:	830 450	904 988	1 015 868	+12,3%
от внешних покупателей	828 358	902 599	1 013 104	+12,2%
между сегментами	2 092	2 389	2 764	+15,7%
Доля в выручке Группы «Интер РАО», %	65,6%	66,6%	65,6%	–1,0 п. п.
Операционные расходы, в том числе:				
расходы на приобретение электроэнергии и мощности, млн руб.	(483 572)	(506 550)	(564 436)	+11,4%
расходы по передаче электроэнергии, млн руб.	(275 138)	(311 121)	(352 673)	+13,4%
EBITDA, млн руб.	38 241	50 904	56 946	+11,9%
EBITDA margin ¹ , %	4,6%	5,6%	5,6%	–
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО», %	20,9%	27,9%	32,9%	+5,0 п. п.

Коммерческие сервисы

Выручка энергосбытовых активов и ЕИРЦ Группы от предоставления коммерческих сервисов в 2024 г. составила 7 211 млн руб., что на 8,9% ниже показателей 2023 г. Доля выручки от коммерческих сервисов в общей выручке энергосбытовых компаний составила 0,5%. Для ЕИРЦ Группы этот показатель вырос по сравнению с 2023 г. и составил 10,6%.

Направления коммерческих сервисов

- установка и обслуживание систем и приборов учёта ресурсов (включая системы АИСКУЭ для застройщиков);
- подготовка технической документации;
- комплексные решения в области энергосбережения и энергоэффективности;
- формирование объединённого/единого платёжного документа.

Несмотря на падение выручки, прибыль от продаж коммерческих сервисов в 2024 г. увеличилась на 20,5% по отношению к 2023 г. и составила 2 522 млн руб. Рост обеспечили новая концепция по реализации коммерческих сервисов, в том числе за счёт увеличения в портфеле доли направлений с более высоким уровнем рентабельности, исполнения крупных энергосервисных проектов, связанных с установкой и обслуживанием интеллектуальных приборов учёта, а также мероприятия по снижению затрат.

¹ Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента.

Развитие интеллектуальных систем учёта

«Интер РАО» принимает активное участие в процессе создания и развития интеллектуальной системы учёта гарантирующих поставщиков Группы.

Гарантирующие поставщики и сетевые компании в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 27.12.2018 №522-ФЗ наделены обязанностью обеспечивать установку интеллектуальных систем учёта и замену приборов без интеллектуальных функций. Срок для перехода от обычного учёта к интеллектуальным приборам был установлен законодателем с 01.01.2022. При этом интеллектуальная система учёта в целом введена в промышленную эксплуатацию в IV кв. 2023 г. Первые капитальные затраты на интеллектуальные системы учёта Группа «Интер РАО» начала осваивать с 2021 г. согласно средствам, выделенным в рамках тарифных решений. За 2021, 2022 и 2023 гг. было установлено более 1 500 тыс. интеллектуальных приборов учёта. В 2024 г. установлено 721 тыс. интеллектуальных приборов учёта.



721 тыс.

интеллектуальных приборов учёта
установлено в 2024 г.

Цифровизация

Розничный бизнес повышает доступность и расширяет функциональность электронных сервисов обслуживания. Компании Группы активно работают над цифровизацией. Основным приоритетом является перевод взаимодействия с клиентами в онлайн-формат.



Онлайн-сервисы для клиентов Группы

- личный кабинет;
- интернет-приёмная;
- передача показаний приборов учёта;
- оплата начислений без регистрации;
- печать квитанций для наличной оплаты;
- запись онлайн на посещение офисов.



7,2 млрд руб.

составила выручка энергосбытовых
активов и ЕИРЦ Группы от предоставления
коммерческих сервисов в 2024 г.

В 2024 г. девять компаний Группы используют единое решение личного кабинета клиента — физического лица, которое обеспечивает доступ клиентов к новым электронным сервисам. Две компании группы закончили и ещё одна заканчивает работы по переходу на совершенно новый личный кабинет физических лиц, который является частью новой экосистемы онлайн-взаимодействия с клиентом и доступ к новым электронным сервисам. 11 компаний используют аналогичное единое решение экосистемы онлайн-взаимодействия для личного кабинета клиента юридического лица.

Все компании «Интер РАО» внедрили и развивают мобильные приложения, позволяющие взаимодействовать клиенту с личным кабинетом с мобильного устройства.

Реализуется ряд проектов, исполнение которых позволит прийти к полной унификации электронных сервисов компаний Группы, а также закрыть все потребности клиентов по взаимодействию с энергосбытовыми компаниями и ЕИРЦ посредством цифровых каналов. В 11 энергосбытовых компаниях «Интер РАО» действуют элементы Интеллектуальной системы учёта. Кроме того, в IV кв. 2024 г. аналогичная система введена в промышленную эксплуатацию в новых двух активах, вошедших в состав ПАО «Интер РАО» в 2024 г.

При цифровизации учитывается необходимость импортозамещения интеллектуальных систем и соответствия интеллектуальных систем требованиям информационной безопасности.

Кибербезопасность и защита персональных данных потребителей [GRI 418–1]

Группа совершенствует механизмы информационной безопасности и развивает системы защиты персональных данных.

Защита персональных данных потребителей услуг организуется в соответствии с требованиями законодательства в области защиты персональных данных, обеспечивается минимизация объёма обрабатываемых персональных данных, обязательное наличие законных оснований для обработки, в том числе согласие на обработку, а также разграничение доступа к персональным данным в зависимости от целей обработки.

В компаниях сегмента «Сбыт» определены ответственные за организацию защиты конфиденциальной информации. Действуют комиссии по определению уровня защищённости персональных данных при их обработке в информационной системе управления сбытом электроэнергии бытовым потребителям. Помимо технических мероприятий сотрудники на регулярной основе выполняют контроль уязвимостей систем безопасности. За 2024 г. утечек данных потребителей не зафиксировано. [GRI 418–1–b]

Информация о характере защиты персональных данных и сведения о порядке их обработки донесены до потребителей через Политику, размещённую на сайтах компаний Группы, и через общедоступные сведения в реестре операторов персональных данных Роскомнадзора России.

У клиента есть возможность отказаться от предоставления персональных данных, использовав функционал цифровых сервисов по передаче показаний, проведения оплат и направления обращений в неавторизованной зоне. У потребителей в цифровых каналах есть возможность управлять информацией, предоставленной компаниям Группы.

Обращение с персональными данными клиентов

Согласие на обработку	Взаимодействие с потребителями осуществляется только при наличии законных оснований на обработку персональных данных (ПД). До начала взаимодействия потребители выражают информированное согласие на обработку ПД в письменной форме или путём проставления «галочки» в чек-боксе на сайте. В согласиях содержится полный перечень обрабатываемых ПД, способах и целях обработки. Дополнительно при посещении сайтов Группы, обрабатывающих cookies, посетители предупреждаются об их сборе, а также о возможности отключения.
Срок хранения	Срок хранения ПД указан в согласиях на их обработку, которые заполняет (или соглашается с ними) потребитель.
Характер обработки данных	Компании Группы осуществляют обработку ПД в объёме, не превышающем минимально необходимый для достижения законных и заранее определённых целей обработки.
Возможность отказа	Прекращение обработки и удаление хранящихся ПД осуществляется по требованию путём направления соответствующего обращения. При этом клиент уведомляется, что даже при отзыве согласия дальнейшая обработка его ПД возможна в предусмотренных законом случаях. Клиенты также предупреждаются, что в случае отзыва согласия исполнение договора с ними может быть прекращено полностью или частично в части, требующей согласия на обработку ПД.
Доступ к хранящимся данным	Потребителям предоставлена возможность запросить доступ к ПД, хранящимся в компании Группы, путём направления соответствующего обращения, в том числе для исправления ПД и получения информации о сроках хранения ПД.
Передача персональных данных	Компании Группы не осуществляют несанкционированную передачу ПД третьим лицам. Передача ПД третьим лицам — коммерческим организациям — для целей исполнения договора осуществляется в соответствии с условиями, предусмотренными в согласии на обработку ПД.
Вторичное использование	Компании Группы обрабатывают ПД только в предусмотренных законом целях или на основании условий договоров и согласий на обработку ПД. В случаях, не связанных непосредственно с предоставлением услуг — например, осуществление информирования о новых предложениях (рекламные рассылки) или передача ПД третьей стороне, — данные действия совершаются только в рамках ранее подписанного согласия. До 100% потребителей, давших согласие на использование ПД во вторичных целях, получают целевую рекламу, информирование о новых предложениях, в том числе с целью улучшения продуктов или услуг компаний Группы. Передача ПД третьим сторонам путём продажи, аренды или совместного использования не предусмотрена. Группа не осуществляет целенаправленную обработку обезличенных ПД физических лиц для маркетинговых исследований с передачей результатов третьим лицам, однако на ряде сайтов предусмотрено использование cookies, которые могут быть в дальнейшем проанализированы сторонними компаниями.

Оценка степени удовлетворённости потребителей

Компании сегмента уделяют большое внимание построению доверительных взаимоотношений с клиентами. Уровень качества обслуживания регулярно проверяется на степень удовлетворенности по ключевым параметрам, а для сотрудников организуется обучение. Для выявления потребностей клиентов Компания на регулярной основе проводит опросы и исследования собственными силами и с привлечением сторонних организаций. Мониторинг лояльности клиентов физических и юридических лиц всех ЕИРЦ и энергосбытовых компаний Группы проходит с использованием международных методик оценки удовлетворенности (TLR).

В 2024 г. по группе физических лиц общий индекс лояльности в сравнении с 2023 г. снизился на 1 п. п. и составляет 52%. По группе юридических лиц общий индекс лояльности в сравнении с 2023 г. снизился на 14 п. п. и составляет 59%. Несмотря на изменение индекса лояльности в 2024 г., Группе удается сохранять высокий уровень лояльности клиентов, которые оценивают деятельность компании высшими баллами (более 50%).

Факторы, влияющие на развитие отрасли

Интеллектуальные системы учёта электрической энергии (ИСУ)

С 01.07.2020 сетевые организации и гарантирующие поставщики ответственны за установку, замену, эксплуатацию приборов учёта. С 01.01.2024 вступили в силу положения Кодекса об административных правонарушениях о наступлении ответственности за неисполнение данных требований.

Дифференцированные тарифы

Установлено три диапазона объёмов потребления для населения и приравненных к ним потребителей. Первый — не более 3 900 кВт·ч/мес., второй — не более 6 000 кВт·ч/мес., третий — более 6 000 кВт·ч/мес.

Низкоуглеродные сертификаты

Низкоуглеродный сертификат — это электронный документ, выдаваемый по факту производства электроэнергии с использованием атомной или возобновляемой генерации. Сертификат представляет набор («пакет») рыночных прав, основанных на экологическом эффекте при производстве определённого объёма электроэнергии. Обращение низкоуглеродных сертификатов на территории России началось в 2023 г. с принятием нормативной базы по регулированию их выпуска и оборотов.

«Регуляторная гильотина»

Предусматривается признание утратившими силу устаревших нормативных правовых актов СССР, РСФСР, Правительства России, а также отмена нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по государственному контролю за деятельностью компаний (в том числе энергосбытовых).

Системообразующие территориальные сетевые организации (ТСО)

В 2025 г. осуществлён переход к новой модели взаимоотношений между потребителями услуг по передаче электроэнергии (в том числе гарантирующих поставщиков и независимых ЭСК) с ТСО.

Предусмотрено изменение системы договоров и расчётов на розничном рынке — переход на схему расчётов «котёл сверху». Все потребители услуг по передаче электроэнергии обязаны заключить единый договор с системообразующей ТСО.

Частично по данной модели будут оплачиваться и потери электроэнергии в отношении объектов электросетевого хозяйства, в том числе бесхозяйных, принятых в эксплуатацию ТСО.

Агрегаторы управления спросом и активные энергетические комплексы (АЭК)

Инструментом баланса спроса и предложения на оптовом и на розничных рынках электроэнергии могут стать агрегаторы управления спросом. Правовая основа их функционирования установлена Федеральным законом от 02.11.2023 №516-ФЗ. Основные положения регулирования услуг по управлению изменением режима потребления определены Постановлением Правительства от 12.04.2024 №461.

Кроме того, постепенно осуществляется реализация проектов АЭК, законодательство для которых было принято в 2020 г. АЭК являются видом микрогрида, объединяющего производителей и потребителей электроэнергии, вступающих в экономические отношения для производства и потребления электроэнергии и мощности как внутри микрогрида, так и из внешней среды.

Заправка электротранспорта

Заправка электротранспорта выведена из-под действия норм об энергосбытовой деятельности для стимулирования развития данного вида бизнеса. В 2022 г. началась реализация Федеральной стратегии развития электротранспорта и инфраструктуры.

В настоящее время готовятся изменения в подзаконные нормативные правовые акты, касающиеся особенностей функционирования и размещения электрозаправочных станций, а также требований по закупке электромобилей.

Майнинг

С 01.11.2024 вступили в силу поправки в законодательство, касающиеся особенностей энергоснабжения лиц, осуществляющих майнинговую деятельность. Наиболее важным аспектом для гарантирующих поставщиков является предельный лимит энергопотребления для майнеров — физических лиц, который на нужды непосредственно майнинга не должен превышать 6 000 кВт/ч в месяц. В 2025 г. ожидаются изменения, касающиеся особенностей технологического подключения и реализации положений договоров энергоснабжения майнеров в энергодефицитных регионах.

Регулирование деятельности платёжных агентов

Введены новые требования к деятельности платёжных агентов, осуществляющих приём наличных платежей. До 01.10.2024 операторы по приёму платежей обязаны были включиться в реестр Банка России. При отсутствии сведений в реестре приём наличных платежей в пользу третьих лиц не допускается.

С 01.10.2025 осуществление деятельности в качестве оператора по приёму платежей будет допускаться только при условии его вступления в саморегулируемую организацию (СРО) на финансовом рынке, объединяющую операторов по приёму платежей. Контроль за платёжными агентами, являющимися членами СРО, будет осуществляться Банком России.

Микрогенерация

Под микрогенерацией понимается принадлежащий потребителю объект генерации на основе ВИЭ, используемый для собственного потребления, а также для продажи электроэнергии. Данная генерация должна по мощности составлять не более 15 кВт и быть технологически присоединена к объектам электросетевого хозяйства с уровнем напряжения до 1 000 В. Микрогенерации предоставлено право продавать излишки электроэнергии на розничных рынках, а у гарантирующих поставщиков возникает обязанность купить указанные излишки.

«Интер РАО» активно развивает интеллектуальные системы учёта на базе гарантирующих поставщиков Группы.

Трейдинг

ПАО «Интер РАО» является единственным участником экспортно-импортных операций на внутри-российском оптовом рынке электроэнергии и мощности.

Результаты операционной деятельности

В 2024 г. объём трейдинговых экспортно-импортных операций «Интер РАО» через границу России составил 10,5 млрд кВт·ч. По сравнению с 2023 г. показатель снизился на 1 567 млн кВт·ч (–13,0%) ввиду введенных АО «СО ЕЭС» ограничений на экспорт электроэнергии в Китай с августа 2023 г. в связи с неблагоприятной режимно-балансовой ситуацией в ОЭС Востока. При этом поддерживается высокий объём экспорта по направлению Казахстан и обеспечены максимальные объёмы поставок по направлениям Монголия и Киргизия.

Высокий объём экспорта по направлению Казахстан, Монголия и Киргизия в 2024 г.

ТРЕЙДИНГ

Сильные стороны

Накопленный опыт осуществления внешнеэкономической деятельности и отлаженная система взаимодействия с российскими и зарубежными партнерами, а также оптимальное структурирование предложений по контрактам, максимально учитывающим запросы покупателей

Возможности

Расширение географии поставок в дружественные и нейтральные страны, а также увеличение объёмов поставок по существующим направлениям

Слабые стороны

Зависимость объёмов поставки на экспорт (ограничения) по отдельным страновым направлениям от роста внутреннего потребления в России, а также возможных неблагоприятных схемно-режимных ситуаций

Угрозы

Расширение санкционных ограничений на дружественные и нейтральные страны

	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
	млн кВт·ч			
Совокупный объём трейдинговых экспортно-импортных операций через границу России, из которых:	15 300,5	12 026,4	10 459,3	–13,0%
экспорт электроэнергии через границу России	13 559,2	10 356,2	8 529,7	–17,6%
импорт электроэнергии через границу России	1 741,4	1 670,3	1 929,7	15,5%

Финансовые результаты по сегменту «Трейдинг»

Показатели	Сегмент «Трейдинг»			
	2022	2023	2024	2024/2023
Выручка, млн руб., в том числе:	98 848	56 951	62 350	+9,5%
от внешних покупателей	96 866	54 813	59 453	+8,5%
между сегментами	1 982	2 138	2 897	+35,5%
Доля в выручке Группы «Интер РАО», %	7,8%	4,2%	4,0%	–0,2 п. п.
Операционные расходы, в том числе:				
расходы на приобретение электроэнергии и мощности, млн руб.	(60 649)	(45 689)	(50 429)	+10,4%
расходы по передаче электроэнергии, млн руб.	(7 261)	(5 818)	(5 913)	+1,6%
Доля в прибыли совместных предприятий	352	163	568	x3,5
EBITDA, млн руб.	31 785	4 740	5 158	+8,8%
EBITDA margin ¹ , %	32,8%	8,6%	8,7%	+0,1 п. п.
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО», %	17,3%	2,6%	3,0%	+0,4 п. п.

Выручка от внешних покупателей сегмента «Трейдинг» выросла на 4,6 млрд руб., или на 8,5%, по сравнению с результатом 2023 г., до 59,5 млрд руб. и сложилась за счёт разнонаправленной динамики: роста выручки по направлениям в Казахстан, Монголию, Киргизию и снижения по направлению в Китай. Увеличение выручки от реализации на ОРЭМ обусловлено ростом перетоков между ценовыми зонами и ростом цены реализации. Снижение выручки по направлению Китай вызвано сокращением объёма поставок в связи с введенными Системным оператором ЕЭС ограничения-

ми, обусловленными низкой водностью и ростом потребления электроэнергии на Дальнем Востоке.

Рост расходов на закупную электроэнергию и мощность составил 4,7 млрд руб., или 10,4%, расходов на передачу электроэнергии — 0,1 млрд руб., что вызвано сокращением объёма торговых операций, но компенсировано ростом цены покупки и тарифа.

Рост показателя EBITDA сегмента составил 0,4 млрд руб., или 8,8%, как следствие сочетания указанных факторов.



8,5%

рост выручки от внешних покупателей сегмента «Трейдинг» в 2024 г.



8,8%

рост показателя EBITDA сегмента

¹ Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента.

Энергомашиностроение

Принципы в области устойчивого развития и деловой этики

Обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, безопасности жизнедеятельности, здоровья и благополучия внутренних и внешних заинтересованных сторон при осуществлении деятельности.

«Интер РАО» соблюдает национальные законодательные требования в области экологии, охраны труда и профессиональной безопасности, а также выбирает надёжных поставщиков и субподрядчиков, вовлекает их в деятельность по управлению качеством проектов, стремится повысить их заинтересованность в вопросах охраны окружающей среды, охраны труда и профессиональной безопасности.

В процессе взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами компании Группы строго следуют правилам корпоративной этики, в том числе закреплённым в Кодексе корпоративной этики ПАО «Интер РАО».

ЭНЕРГОМАШИНОСТРОЕНИЕ

Сильные стороны

- Выпуск широкой номенклатуры энергетического оборудования для электроэнергетики, нефтегазового комплекса, промышленной генерации, утилизации отходов, транспортной отрасли.
- Опыт проектирования и освоенное производство паровых турбин
- Эффективность производственных процессов за счёт внутренней кооперации
- Значительное число реализованных проектов, рост портфеля заказов, положительные отзывы контрагентов
- Высококвалифицированный персонал

Возможности

- Выпуск линейки газовых турбин от 6 до 180 МВт
- Организация производства критических компонентов для энергетического машиностроения
- Увеличение доли Компании на рынке сервисных услуг иностранных и отечественных газовых турбин
- Расширение присутствия в неэлектроэнергетических отраслях — нефтегазовом секторе, горнодобывающей и химической промышленности, железнодорожном транспорте

Слабые стороны

- Ориентированность ряда предприятий на выпуск отдельных комплектующих и запчастей вместо полного цикла производства
- Лимитированные возможности производства газовых турбин
- Зависимость от импортных компонентов для производства продукции
- Потенциальные сложности с доступом к новейшим технологиям и материалам, необходимым для разработки и производства современного энергетического оборудования

Угрозы

- Перенос сроков строительства и модернизации объектов электроэнергетики
- Рост ключевой ставки, увеличение стоимости заёмного финансирования
- Удорожание сырья
- Потенциальное возвращение иностранных производителей газовых турбин

Описание бизнес-направления «Энергомашиностроение»

В последние несколько лет энергомашиностроительный сегмент «Интер РАО» активно развивается за счёт сделок по приобретению активов. В 2022 г. в периметр Группы вошли энергомашиностроительные активы ООО «СТГТ» и ООО «Воронежский трансформатор». В 2023 г. в операционное управление Группы «Интер РАО» перешёл крупнейший производитель паровых турбин АО «Уральский турбинный завод».

В 2024 г. было завершено приобретение ООО «СМТТ. Высоковольтные решения» (ООО «Невский трансформатор»), которое осуществляет производство, испытания и сервис трансформаторов различного типа мощностью от 16 до 700 МВА и классом напряжения от 35 до 750 кВ.

Также в отчётном году в Группу «Интер РАО» вошло ПАО «ЭЛСИБ» — ведущее российское предприятие по проектированию и производству турбо- и гидрогенераторов, электродвигателей и систем возбуждения, а также их сервиса и капитального ремонта.

В декабре 2024 г. Группа приобрела российскую компанию, специализирующуюся на проектирова-

нии, производстве и монтаже котельных агрегатов и запчастей к ним.

Таким образом, сегодня Компания предлагает наиболее широкую на рынке России линейку паровых турбин: теплофикационные, конденсационные и промышленные, а также турбины для промышленных генерирующих объектов, малых атомных электростанций, турбоустановки судового назначения, турбины для заводов по энергетической утилизации отходов. В рамках производственной кооперации предприятия сегмента участвуют в выпуске всех российских газовых турбин большой мощности.

Активы Группы позволяют производить собственную номенклатуру газовых турбин малой, средней и большой мощности (от 6 до 180 МВт). Наличие широкой линейки паровых и газовых турбин позволит обеспечить высокотехнологичным силовым оборудованием развитие электроэнергетической отрасли России, модернизацию действующих генерирующих объектов, строительство и обновление ледокольного флота, расширение нефте- и газотранспортных систем.

«Воронежский трансформатор» и «Невский трансформатор», являющиеся самыми современными заводами в России, выпускают силовые, тяговые и автотрансформаторы, шунтирующие реакторы и фазоповоротные комплексы мощностью от 16 до 700 МВА и классом напряжения до 750 кВ, которые используются в электросетевом комплексе, электроэнергетике, транспортной отрасли, в том числе в подвижном железнодорожном составе. На сегодняшний день эта продукция экспортируется более чем в 15 стран мира.

Благодаря активам и компетенциям Группа сегодня занимает значительную долю рынка сервисного обслуживания иностранных газовых турбин и планирует её наращивать по мере выпуска собственных газотурбинных установок и освоения производства комплектующих.

Синергетический эффект энергомашиностроительных активов «Интер РАО» позволяет эффективно выстраивать производственные процессы, внедрять современные технологические и цифровые решения. Это делает компанию одним из ключевых перспективных игроков на рынке отечественного машиностроения.

Финансовые результаты сегмента «Энергомашиностроение в Российской Федерации»

Показатели	Сегмент «Энергомашиностроение»			
	2022	2023	2024	2024/2023
Выручка, млн руб., в том числе:	1 841	14 912	43 490	x2,9
от внешних покупателей	1 645	14 019	42 526	x3,0
между сегментами	196	893	964	+8,0%
Доля в выручке Группы «Интер РАО», %	0,1%	1,1%	2,8%	+1,7 п. п.
EBITDA, млн руб.	68	4 074	15 115	x3,7
EBITDA margin*, %	4,1%	29,1%	35,5%	+6,4 п. п.
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО», %	0,04%	2,2%	8,7%	+6,5 п. п.

* Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента.

Выручка от внешних покупателей сегмента «Энергомашиностроение в Российской Федерации» увеличилась на 28,5 млрд руб., или в три раза, и представлена преимущественно результатами деятельности компаний, приобретённых в 2023 и 2024 гг., и выпускающих турбины, высоковольтные трансформаторы, генераторы, а также котельное оборудование и запасные части. EBITDA сегмента увеличилась в 3,7 раза и составила 15,1 млрд руб., что в значительной степени обусловлено расширением периметра Группы за период с III кв. 2023 г. по IV кв. 2024 г.



x3

**рост выручки от внешних
покупателей сегмента
«Энергомашиностроение
в Российской Федерации» в 2024 г.**

Инжиниринг

Принципы в области устойчивого развития и деловой этики

Инжиниринговый сегмент Группы использует концепцию управления бизнесом, ориентированную на удовлетворение ожиданий заинтересованных сторон в комплексном устойчивом экономическом, социальном и экологическом развитии, отвечающую потребностям настоящего времени и не ставящим под угрозу возможности и стремления будущих поколений.

Компетенции Группы в строительной, компьютерной, электроинженерии приходят на помощь предприятиям энергетики, промышленности, жилищно-коммунального хозяйства, чтобы за счёт новых источников доступной энергии, инноваций, создания и развития инфраструктуры и развития устойчивых городов росли экономика страны, благосостояние и качество жизни населения.

ИНЖИНИРИНГ

Сильные стороны

- Развитые компетенции в различных секторах энергетического строительства
- Реализация проектов по системе полного цикла: от проектирования до ввода в эксплуатацию
- Выстроенные бизнес-процессы с чёткой регламентацией обязанностей
- Наличие необходимых лицензий, разрешений и допусков, включая лицензии на выполнение работ на особо опасных объектах (АЭС)
- Большой штат профессиональных проектировщиков, инженеров и производственных работников, проверенный временем пул надёжных контрагентов в области проектирования, поставки оборудования и материалов, строительномонтажных работ
- Значительный объём реализованных проектов

Возможности

- Расширение компетенций в смежных секторах энергетики (возобновляемая энергетика)
- Увеличение объёма услуг в области инжиниринга за счёт отказа от услуг субподрядчиков
- Повышение уровня цифровизации выстроенных бизнес-процессов

Слабые стороны

- Рынок ограничен основными большими заказчиками
- Быстрый рост, требующий перестройки систем управления
- Зависимость от объёма реализуемых проектов

Угрозы

- Неисполнение обязательств контрагентами
- Кадровый дефицит
- Введение санкций
- Волатильность валютного рынка и рынка товаров и услуг

Описание бизнес-направления «Инжиниринг»

Одним из ключевых элементов интегрированной бизнес-модели «Интер РАО» является развитие сегмента инжиниринга.

Инжиниринговые компании Группы оказывают комплексные услуги в качестве ЕРС-подрядчика¹ в жизнеобеспечивающих отраслях экономики России. В частности, услуги в таких отраслях, как электроэнергетика, магистральные сети, распределительные сети, энергосбыт, промышленные предприятия, комплексы по переработке отходов, теплоснабжающие организации, водоканалы.

Группа имеет референции инжиниринга в реализации проектов строительства и модернизации энергообъектов суммарной мощностью более 11 ГВт и сертификацию согласно стандартам ISO 45001:2018 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда», ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента» и ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества».

Результаты операционной деятельности

Инжиниринговые компании Группы управляют проектами программы модернизации тепловых электростанций «Интер РАО». В настоящий момент в реализации находятся проекты, отобранные в рамках КОММод с датами начала поставок мощности в период с 2022 по 2029 г. В течение этого периода проектами предусматривается обновление 10,4 ГВт мощностей на 13 электростанциях Группы. Всего на данный момент Группа «Интер РАО» модернизировала 3 530 МВт генерирующей мощности в рамках КОММод.

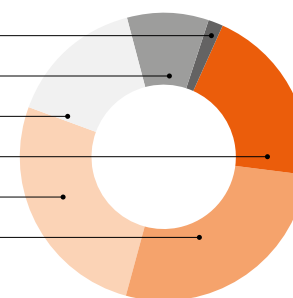
В 2023 г. началась реализация проекта по строительству Новоленской ТЭС в Якутии мощностью 550 МВт. Станция будет состоять из трёх энергоблоков в составе паросиловых установок мощностью 185 МВт каждая. Природный газ для Новоленской ТЭС будет поставляться со Среднеботуобинского месторождения по магистральному газопроводу протяжённостью 207 км. Начало поставки мощности на ОРЭМ установлено с 01.07.2028 согласно Распоряжению Правительства Российской

Федерации №867-р от 08.04.2023. Компании Группы играют ключевую роль в реализации проекта: участвуют в изготовлении котлов, паровых турбин, проектировании, инжиниринге и строительстве.

Введена в опытную эксплуатацию система сервисного обслуживания интеллектуальных систем учёта. Система интегрирована с измерительно-вычислительными комплексами всех энергосбытовых компаний Группы «Интер РАО». Смонтировано более 1,15 млн единиц оборудования. Установка интеллектуальных систем учёта ведётся в Псковской области, Центральной России, а также на Кубани.

География реализуемых проектов в области инжиниринга в России по выручке в 2024 г.

1,8%	Сибирский федеральный округ
9,2%	Приволжский федеральный округ
15,3%	Центральный федеральный округ
20,1%	Уральский федеральный округ
26,2%	Северо-западный федеральный округ
27,4%	Дальневосточный федеральный округ



Проекты для третьих сторон

Энергетика	«Интер РАО» участвует в проекте по созданию энергетической инфраструктуры для проекта нефтяной отрасли. В 2023 г. Группой выполнены проектно-изыскательские работы и получены согласования от государственных экспертиз на первоочередные объекты энергетической инфраструктуры: • нефтяной электростанции мощностью 214 МВт; • воздушной линии электропередачи напряжением 110 кВ; • газотурбинной электростанции мощностью 867 МВт. В 2024 г. в рамках исполнения агентского договора по проекту «Интер РАО» завершила строительство и ввела в эксплуатацию газотурбинную тепловую электростанцию мощностью 150 МВт.
Магистральные сети	В рамках второго этапа расширения Восточного полигона железных запущены объекты электроснабжения: подстанции «Таксимо «Даурия» и «Нижнеангарская — Таксимо».
Распределительные сети	Завершено строительство и реконструкция распределительных подстанций в Приморском крае, Новой Москве и Московской области. Построены два объединённых диспетчерских пункта в Московской энергосистеме.
Объекты ЖКХ	В Санкт-Петербурге сдан в эксплуатацию Комплекс по переработке отходов, ведутся работы по реконструкции ещё одного комплекса. Завершены работы по строительству тепломагистрали и реконструкции теплосетей. Сданы объекты и продолжается работа для водоканала, в том числе интеграция системы управления технологическими процессами с использованием цифровых технологий.

Финансовые результаты сегмента «Инжиниринг в Российской Федерации»

Выручка от внешних покупателей сегмента «Инжиниринг в Российской Федерации» выросла на 22,5 млрд руб., или 29,7%, благодаря увеличению объёма выполненных работ при осуществлении крупных проектов для электросетевого комплекса, строительства предприятий переработки отходов и проектов поставки оборудования для производственных предприятий.

Показатель EBITDA сегмента увеличился на 2,6 млрд руб., или 14,1%. Достигнут рост маржинальности за счёт снижения доли работ, выполняемых подрядчиками, в пользу осуществления работ собственными силами, а также за счёт заблаговременного приобретения сырья и материалов в условиях роста цен. Вместе с тем отдельные проекты столкнулись с инфляцией расходов и необходимостью выполнения дополнительных работ в рамках проектов строительства объектов электросетевого хозяйства на Дальнем Востоке, что оказало негативное влияние на EBITDA.

Показатели	Сегмент «Инжиниринг в Российской Федерации»			
	2022	2023	2024	2024/2023
Выручка, млн руб., в том числе:	67 264	80 798	100 547	+24,4%
от внешних покупателей	63 138	75 749	98 270	+29,7%
между сегментами	4 126	5 049	2 277	−54,9%
Доля в выручке Группы «Интер РАО», %	5,3%	5,9%	6,5%	+0,6 п. п.
EBITDA, млн руб.	11 914	18 235	20 803	+14,1%
EBITDA margin*, %	18,9%	24,1%	21,2%	−2,9 п. п.
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО», %	6,5%	10,0%	12,0%	+2,0 п. п.

* Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента.

Сегмент «Зарубежные активы»

Группа продолжает осуществлять внешнеэкономическую деятельность. По результатам 2024 г. сегмент «Зарубежные активы» внёс весомый вклад в формирование итогового финансового результата Группы.

Выручка от внешних покупателей сегмента «Зарубежные активы» увеличилась на 1,6 млрд руб. (3,6%) до 45,8 млрд руб., показатель EBITDA снизился на 4,4 млрд руб. до уровня 8,1 млрд руб. На динамику показателя, выраженную в рублях, заметное

усиливающее влияние оказывает динамика обменных курсов национальных валют. Снижение EBITDA главным образом обусловлено динамикой конечного тарифа поставки электроэнергии, ростом стоимости топлива, покупной электроэнергии, ростом расходов на передачу электроэнергии.

«Интер РАО» планирует представлять более детальную информацию о внешнеэкономической деятельности после снижения/устранения санкционных рисков.

Показатели	Сегмент «Зарубежные активы»			
	2022	2023	2024	2024/2023
Выручка, млн руб., в том числе:	28 256	44 186	45 755	3,6%
от внешних покупателей	28 256	44 186	45 755	3,6%
между сегментами	–	–	–	–
Доля в выручке Группы «Интер РАО», %	2,2%	3,2%	3,0%	–0,2 п. п.
Операционные расходы, в том числе:				
расходы на приобретение электроэнергии и мощности	(6 821)	(10 260)	(13 343)	+30,0%
расходы по передаче электроэнергии	(2 751)	(3 779)	(4 621)	+22,3%
расходы на топливо	(6 662)	(11 938)	(12 850)	+7,6%
EBITDA, млн руб.	7 853	12 519	8 121	–35,1%
EBITDA margin, %	27,8%	28,3%	17,7%	–10,6 п. п.
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО», %	4,3%	6,9%	4,7%	–2,2 п. п.



рост выручки от внешних покупателей сегмента «Зарубежные активы» в 2024 г.

03 Отчёт о деятельности в области устойчивого развития

Реализация принципов социальной ответственности и достижение Целей устойчивого развития	99
Вклад «Интер РАО» в устойчивое развитие	101
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	119
Охрана окружающей среды	126
Охрана труда и профилактика профессиональных заболеваний	149
Кадровая политика и развитие персонала	159
Система закупочной деятельности	171
Спонсорство и благотворительность	177



Реализация принципов социальной ответственности и достижение Целей устойчивого развития

Основные принципы устойчивого развития и социальной ответственности [GRI 2–23]

Прогресс в области устойчивого развития



«Интер РАО» осуществляет деятельность с учётом общепринятых норм ведения бизнеса и стремится соответствовать передовым международным стандартам в области корпоративной социальной ответственности и обеспечения устойчивого развития.

Социальная ответственность¹ — один из ключевых принципов корпоративного управления «Интер РАО», который играет важную роль на всех этапах подготовки и принятия управленческих решений. Её цель — удовлетворение потребностей заинтересованных сторон в комплексном экономическом, социальном и экологическом развитии Группы, которое должно соответствовать запросам, возникающим в настоящее время, и не ставить под угрозу возможности и стремления будущих поколений.

Достижения и прогресс Компании в области устойчивого развития ежегодно отражаются в публикуемых на корпоративном сайте отчётах.

Деятельность Группы в области корпоративной социальной ответственности носит системный характер и направлена на результат. Компания не просто заботится о сохранении окружающей среды, оказывает материальную помощь тем или иным категориям граждан или учреждений, а выстраивает систему, при которой все мероприятия становятся максимально эффективными.

ПРИНЦИПЫ «ИНТЕР РАО» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ²

Добросовестность и информационная открытость

Компании Группы стремятся к повышению уровня информированности всех заинтересованных сторон обо всех аспектах деятельности в области устойчивого развития. Для обеспечения достоверности, содержательности и актуальности информации ведётся подготовка финансовой и нефинансовой отчётности, достоверность которой устанавливается независимыми аудиторами.

Уважение интересов заинтересованных сторон

Взаимоотношения с заинтересованными сторонами выстраиваются на основе обоюдной заинтересованности. Компании Группы в своей деятельности стремятся к соблюдению баланса интересов и ожиданий всех заинтересованных сторон.

Соблюдение норм права и принятых обязательств

Компании Группы осуществляют свою деятельность в строгом соответствии с нормами действующего законодательства, применимыми нормами международного права и выполняют принятые на себя обязательства.

Развитие и постоянное совершенствование

Компании Группы обеспечивают постоянное совершенствование внутренних процессов для повышения уровня организации деятельности в области устойчивого развития. На регулярной основе оцениваются достижения и эффективность процессов, ведётся активная работа с консалтинговыми и рейтинговыми агентствами, предоставляющими сравнительный анализ деятельности в области устойчивого развития.

Этика

В процессе взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами компании Группы строго следуют правилам корпоративной этики, в том числе закреплённым в Кодексе корпоративной этики «Интер РАО».

Соблюдение прав человека

Компании Группы признают неприкосновенность прав человека и не допускают любые формы их нарушения. Компании Группы способствуют разнообразию, обеспечению равных возможностей, противодействуют детскому и принудительному труду, обеспечивают защиту персональных данных и других фундаментальных прав человека.

1 Согласно ГОСТ Р ИСО 26000—2012, «социальная ответственность (social responsibility): ответственность организации за воздействие её решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этическое поведение, которое:

- содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества;
- учитывает ожидания заинтересованных сторон;
- соответствует применяемому законодательству и согласуется с международными нормами поведения;
- интегрировано в деятельность всей организации и применяется в её взаимоотношениях».

2 Статья 4 Политики в области устойчивого развития.

Рейтинги устойчивого развития [МЭ–39]

Сегодня «Интер РАО» активно взаимодействует с российскими рейтинговыми системами и индексами — АКРА, RAEX Europe, AK&M, НРА, индексы РСПП и Мосбиржи.

«Интер РАО» входит в первую Группу Рэнкинг Российских компаний промышленного сектора НРА. Участники первой Группы характеризуются развитым и продвинутым уровнем интеграции ESG-повестки в свою деятельность. «Интер РАО» достигла высшего уровня раскрытия информации об устойчивом развитии в отчётах, по оценке AK&M. АКРА присвоило «Интер РАО» ESG-рейтинг ESG-AA, уровень ESG-4, что соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления.

Вклад «Интер РАО» в устойчивое развитие [GRI 2–24, 203–2]

«Интер РАО» принимает активное участие в решении современных глобальных проблем. Компания осуществляет деятельность в соответствии с национальными целями развития России на период до 2030 г. и на перспективу до 2036 г., установленными Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 №309, а также в соответствии с Целями устойчивого развития ООН (ЦУР). Компания привержена всем 17 ЦУР ООН — 2030.

Целью «Интер РАО» в области устойчивого развития является реализация стратегии в соответствии с **национальными целями развития России**, а также основополагающими принципами Глобального договора ООН, а именно обеспечение их интеграции в ключевые бизнес-процессы и приверженности **ЦУР ООН**, высоким стандартам экологической и промышленной безопасности, корпоративного управления и социальной ответственности. Для их достижения Компания ставит перед собой задачи в области устойчивого развития:

- снижение выбросов загрязняющих веществ, другого негативного влияния деятельности на окружающую среду и содействие борьбе с изменениями климата до минимального экономически целесообразного и технически достижимого уровня;
- эффективное и рациональное использование природных ресурсов;
- соблюдение и уважение прав человека во всех процессах деятельности компаний Группы;

- обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, безопасности жизнедеятельности и здоровья внутренних и внешних заинтересованных сторон при осуществлении своей деятельности;
- содействие профессиональному, карьерному и личностному росту работников;
- повышение качества жизни сообществ, проживающих на территории регионов присутствия Группы, и оказание положительного влияния на их социальное и экономическое развитие;
- создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- технологическое лидерство и инновационное развитие на всех этапах деятельности, цифровая трансформация;
- содействие повышению компетентности и уровня информированности в области стандартов устойчивого развития работников Группы, персонала поставщиков и подрядчиков, клиентов и иных представителей заинтересованных сторон;
- противодействие мошенничеству и коррупции, а также внедрение принципов деловой этики.

С учётом характера и масштабов деятельности, географии присутствия, возможностей Компании эффективно способствовать построению общества, которое удовлетворяет потребностям настоящего и не ставит под угрозу возможность будущих поколений удовлетворять их потребности, были определены приоритетные цели и поставлены задачи по их достижению.

Цели устойчивого развития	Итоги 2024 г.	Задачи и планы
 7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОБЩЕГО ДОСТУПА К НЕДОРОГИМ, НАДЁЖНЫМ, УСТОЙЧИВЫМ И СОВРЕМЕННЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ ДЛЯ ВСЕХ		
Доступ к недорогому, надёжному и современному энергоснабжению Задача обеспечения доступа к недорогому, надёжному и современному энергоснабжению включена в миссию Компании совместно с содействием устойчивому развитию экономики и повышением качества жизни населения. Учитывая постоянный рост населения планеты и, соответственно, постоянно растущий спрос на электроэнергию, «Интер РАО» стремится стать лидером в области снабжения организаций и домохозяйств недорогой и надёжной энергией.	В 2024 г. введено в эксплуатацию порядка 660 МВт модернизированной эффективной мощности в рамках программы КОММод.	Суммарный объём проектов «Интер РАО» по модернизации генерирующих мощностей в рамках программы КОММод, которые планируется реализовать в 2022–2029 гг., составляет около 10,4 ГВт, что эквивалентно около 37% всех мощностей Группы в России.
Использование ВИЭ Компания уже развивает использование ВИЭ в производстве электроэнергии, а также стремится и дальше наращивать мощности ВИЭ.	Группа «Интер РАО» эксплуатирует 468 МВт генерирующих мощностей ВИЭ, которые выработали в 2024 г. 1 738 млн кВт·ч электроэнергии.	АО «Мосэнергосбыт» в рамках заключённых с поставщиками ВИЭ договоров осуществило поставку клиентам в 2024 г. 516 млн кВт·ч по «зелёным» договорам и 29 млн кВт·ч посредством погашения сертификатов происхождения. Планируется дальнейшее развитие клиентского сервиса по декарбонизации и подтверждения низкоуглеродного электропотребления.
Повышение энергоэффективности В Компании проводится масштабная Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности генерирующих активов. Запланировано последовательное снижение удельного потребления топлива на генерирующих объектах.	Экономия ресурсов в результате реализации программы энергосбережения и повышения энергоэффективности в 2024 г.: • условного топлива — 85,0 тыс. т у. т.; • тепловой энергии — 42,3 тыс. Гкал; • электроэнергии — 1,4 млн кВт·ч; • воды — 293,7 тыс. м³.	По итогам выполнения мероприятий, в том числе проектов КОММод, программы энергосбережения и повышения энергоэффективности 2025–2029 гг. в целом по Группе «Интер РАО» планируется снижение УРУТ на электроэнергию на 2,32 г/кВт·ч.

Цели устойчивого развития	Итоги 2024 г.	Задачи и планы
 ПРИНЯТИЕ СРОЧНЫХ МЕР ПО БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯМИ		
Сокращение выбросов парниковых газов «Интер РАО» как энергетическая компания осознаёт свою ответственность за борьбу с изменением климата. Риски, связанные с изменением климата, являются одним из приоритетных вопросов при формировании корпоративных планов и стратегии развития. Сокращение удельных расходов CO₂ является одним из КПЭ Программы инновационного развития «Интер РАО». Компания планирует развивать практику учёта прямых и косвенных выбросов парниковых газов для получения достоверных данных о воздействии на климат.	Валовый объём выбросов парниковых газов генерирующих объектов Группы в 2024 г. составил 78 135 тыс. т. Удельные выбросы парниковых газов за 2024 г. от генерирующих объектов составили 433,9 г CO₂/кВт·ч. Данные о выбросах парниковых газов генерирующих объектов Группы удостоверены аудиторскими организациями в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3410.	В Стратегии развития «Интер РАО» до 2025 г. с перспективой до 2030 г., утверждённой в 2020 г., предусмотрено сокращение удельных выбросов CO₂ на 7% от уровня 2019 г. В 2027 г. планируется вывод из эксплуатации неэффективных угольных мощностей Южноуральской ГРЭС-1 установленной мощностью 747 МВт. По итогам выполнения мероприятий, в том числе проектов КОММод, программы энергосбережения и повышения энергоэффективности 2025–2029 гг., в целом по Группе «Интер РАО» планируется снижение удельного расхода топлива на выработку электроэнергии на 2,32 г/кВт·ч.
Реализация климатических проектов и адаптация к изменениям климата «Интер РАО» ведёт разработку дорожной карты по достижению углеродной нейтральности к 2060 г. Также ведётся разработка плана адаптации к изменениям климата. Группа планирует участвовать в реализации климатических проектов, которые могут быть представлены на национальном рынке углеродных единиц, обеспечивая сокращение выбросов парниковых газов.	В 2023 г. Группа вышла на рынок углеродных единиц России. Климатический проект по модернизации энергоблока № 8 Костромской ГРЭС зарегистрирован в национальном реестре. За счёт применения современных технологий на модернизированном блоке снизились удельные расходы топлива с 314 г/кВт·ч до 302 г/кВт·ч.	Ожидаемый эффект сокращения выбросов парниковых газов до 2025 г. составляет 82 791 т CO₂-эквивалента. В марте 2024 г. «Интер РАО» и концерн «Росэнергоатом» (электроэнергетический дивизион «Росатома») заключили соглашение о сотрудничестве в целях организации купли-продажи низкоуглеродной электроэнергии и сертификатов её происхождения, а также верификации экспортируемой низкоуглеродной энергии.

Цели устойчивого развития

Итоги 2024 г.

Задачи и планы

СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ	Полная и производительная занятость и достойная работа для всех женщин и мужчин, равная оплата за труд равной ценности Компания вносит значительный вклад в обеспечение регионов достойными рабочими местами, в том числе для людей со средними доходами. «Интер РАО» является крупным региональным работодателем. Среднесписочная численность персонала Группы составляет 60 046 человек. Меры по повышению производительности труда позволяют «Интер РАО» выплачивать заработную плату работников начального уровня в России, как правило, выше минимального размера оплаты труда в среднем в 3,2 раза в зависимости от региона присутствия. В советы директоров и наблюдательные советы головной и дочерних компаний Группы «Интер РАО» входят 229 человека, из которых 22,3% — женщины и 77,7% — мужчины.	«Интер РАО» ставит цели по повышению производительности труда. Кодекс корпоративной этики «Интер РАО» отражает видение Компанией общечеловеческих, базовых ценностей в основе взаимоотношений Компании, её сотрудников и общества между собой как социально ответственных, равноправных и беспокоящихся друг о друге и о будущем своих партнёров. Положения документа полностью поддерживают стремление «Интер РАО» быть лидером не только в электроэнергетическом секторе России, но и в высочайших нормах деловой этики и поведения.
Создание достойных и безопасных рабочих мест Одними из приоритетных задач Компании, закреплённых в КПЭ менеджмента, являются снижение показателя производственного травматизма и обеспечение достойных условий труда сотрудникам Группы.	В «Интер РАО» Коэффициент частоты травматизма за 2023 г. составил 0,1297, что существенно ниже предельно допустимого значения — 0,3460. Коэффициент травматизма LTIFR (число случаев травматизма × 1 млн человеко-часов/суммарно отработанное рабочее время) за 2024 г. составил 0,11. При этом коэффициент смертельного травматизма равен нулю, коэффициент тяжелого травматизма — 0,04.	Долгосрочные цели Группы в области охраны труда до 2030 г. включают в себя отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом или групповых несчастных случаев с работниками «Интер РАО» по вине работодателя и удержание целевого значения коэффициента частоты травматизма не выше уровня 0,340 к 2030 г.
Взаимодействие с молодёжью Большое внимание оказывается поддержке молодых кадров, включая сотрудничество с вузами, проведение обучения для молодых специалистов и привлечение квалифицированного персонала. Основные цели работы молодёжного актива: содействие профессиональному росту и развитию молодых специалистов, вовлечение сотрудников в занятия спортом, ведение здорового образа жизни, формирование активной позиции, решение социальных, экономических и культурных вопросов в интересах энергетической отрасли.	Всего за 2024 г. на работу было принято 5 730 работников моложе 30 лет. Генеральным директором утверждена Молодёжная политика в целях формирования единой системы управления персоналом в рамках совершенствования форм и методов работы с молодёжью в Группе «Интер РАО».	Руководство «Интер РАО» заинтересовано в привлечении молодых специалистов, поэтому большое внимание уделяется повышению квалификации, профессиональному росту молодых работников и развитию производственной инициативы.

Цели устойчивого развития	Итоги 2024 г.	Задачи и планы	
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОХВАТНОГО И СПРАВЕДЛИВОГО КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПООЩРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОБУЧЕНИЯ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ЖИЗНИ ДЛЯ ВСЕХ	Управление талантами Первостепенной целью Компании в рамках данного направления ввиду отраслевой специфики работы со сложным оборудованием и наличия у большинства работников уникальных знаний является выявление и развитие сотрудников, имеющих наибольший потенциал.	В 2024 г. удельные расходы на обучение одного работника в России составили 9 679 руб., а средняя продолжительность обучения составила 60 ч. В 2024 г. приоритет работы с кадровым резервом — идентификация сотрудников, имеющих наибольший потенциал, их обучение и развитие. Работа с кадровым резервом построена на принципах коллегиальности, прозрачности, равных возможностей и системности в подготовке кадров.	Цели развития персонала увязаны со стратегическими приоритетами «Интер РАО» и необходимостью модернизации технологической и организационной среды, которая диктует новые требования к профессиональным компетенциям. В ближайшие годы стоит задача повышения квалификации и привлечения новых кадров в сегменте «Генерация» для строительства и обслуживания станций с современным, наукоёмким и инновационным оборудованием.

Национальные цели

Вклад «Интер РАО»

Показатели вклада 2024 г. и задачи

**СОХРАНЕНИЕ
НАСЕЛЕНИЯ, ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ ЛЮДЕЙ****ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ
И СОДЕЙСТВИЕ БЛАГОПОЛУЧИЮ
ДЛЯ ВСЕХ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ****Повышение суммарного коэффициента
рождаемости**

«Интер РАО» поддерживает семейные ценности и преемственность поколений.

В компаниях Группы действуют различные социальные программы по поддержке семей работников с детьми, в частности пособия при рождении и усыновлении ребенка, оказанию материальной помощи многодетным и неполным семьям, детям-сиротам и детям-инвалидам. Действуют программы по оздоровительному отдыху детей и др.

Число работников в декретном отпуске в 2024 г. — 1 843, в том числе в России — 1 807.

Число родившихся детей в семьях работников в 2024 г. — 1 451, в том числе в России — 1 383.

Общий объем социальных выплат за рождение ребенка в 2024 г. — 39,8 млн руб.

**Повышение ожидаемой
продолжительности жизни, снижение
временной нетрудоспособности**

В отношении большинства работников Компания обеспечивает заключение со страховой организацией долгосрочных договоров добровольного медицинского страхования (ДМС) с широким страховым покрытием.

Долгосрочные цели Группы в области охраны труда до 2030 г. включают в себя отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом или групповых несчастных случаев с работниками «Интер РАО» по вине работодателя и снижение целевого значения коэффициента частоты травматизма.

Общие расходы Группы на программы поддержки здоровья работников и представителей местного населения в 2024 г. составили 1 728,0 млн руб., из которых 66% — программы ДМС.

В 2024 г. 47,5% персонала (29,3 тыс. человек) прошли бесплатное обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Первоначальный инструктаж по охране труда прошли все работники Группы.

В 2024 г. в «Интер РАО» произошло 12 несчастных случаев, ни один из которых не был смертельным, а также три несчастных случая с работниками подрядных организаций, один из которых смертельный.

Несчастных случаев со сторонними лицами, прямым или косвенным образом связанными с деятельностью Группы, не зафиксировано.

В 2024 г. зафиксирован один случай профессионального заболевания.

**Повышение уровня удовлетворенности
граждан условиями для занятий
физической культурой и спортом**

В рамках благотворительной программы реализуется региональный сетевой проект «Энергия спорта». Группа выделяет средства на строительство спортивных объектов, приобретение спортивного оборудования и экипировки для детских и юношеских школ, организацию соревнований, подготовку спортсменов в сборные команды России.

Группа также продолжает реализацию проекта Школы «Вызов чемпиона», включающего реабилитационные мероприятия через обучение занятиям спортом для инвалидов. В программе участвуют в том числе военнослужащие и воспитанники детского дома-интерната с поражением опорно-двигательного аппарата.

В 2024 г. профинансировано проведение международных, всероссийских, областных и городских соревнований. Продолжена финансовая поддержка подготовки спортсменов в сборные команды России.

За 2024 г. проведено шесть Школ по различным видам спорта. Всего в программе участвовали более 170 человек с ограниченными возможностями.

**Повышение уровня удовлетворенности
участников специальной военной
операции условиями для медицинской
реабилитации, переобучения
и трудоустройства**

Группа оказывает поддержку работникам — участникам специальной военной операции по медицинской реабилитации.

Расходы Группы на медицинскую реабилитацию работников — участников специальной военной операции в 2024 г. составили 9,6 млн руб.

Национальные цели	Вклад «Интер РАО»	Показатели вклада 2024 г. и задачи
 ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ САМОРЕАЛИЗАЦИИ И РАЗВИТИЯ ТАЛАНТОВ	Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, в том числе направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся	Для популяризации профессии энергетика компании Группы проводят профориентационные уроки и конкурсы среди школьников, организуют экскурсии на электростанции. Также Группа реализует программы профориентации студентов и учащихся профильных средних специальных учебных заведений и вузов. Число школ, с которыми осуществлялось взаимодействие в 2024 г., — 193; реализовано 267 мероприятий, на которые было выделено 779 тыс. руб. Число средних специальных и высших учебных заведений, с которыми осуществлялось взаимодействие в 2024 г., — 343; реализовано 426 мероприятий и программ с объемом финансирования 14,4 млн руб.
	 КОМФОРТНАЯ И БЕЗОПАСНАЯ СРЕДА ДЛЯ ЖИЗНИ	
 ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ	Обеспечение граждан жильём	Группа оказывает поддержку работникам и представителям местных сообществ по улучшению жилищных условий. Расходы Группы на улучшение жилищных условий в 2024 г. — 285,9 млн руб. В том числе: 95,8 млн руб. — программы, предусматривающие передачу служебного жилья в собственность работнику после определённого стажа в организации; 42,6 млн руб. — строительство многоквартирных жилых домов для работников и представителей местных сообществ; 33,4 млн руб. — программы ипотеки на льготных условиях, либо компенсация расходов на приобретение жилья.
	Благоустройство общественных территорий	Группа «Интер РАО» принимает активное участие в развитии комфортной и безопасной среды для жизни. В 2024 г. компании Группы вели работу по одному из новых перспективных направлений по установке электрозарядной инфраструктуры для электротранспорта. За 2024 г. было установлено более 30 зарядных станций на общую сумму порядка 16,7 млн руб.
 ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ	Снижение выбросов опасных загрязняющих веществ, оказывающих наибольшее негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека	Приоритетами экологической политики «Интер РАО» являются снижение негативного воздействия производственных активов на окружающую среду, в том числе снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, сбросов загрязнённых сточных вод в водоёмы, рациональное использование водных ресурсов, сокращение образования производственных отходов. Выбросы NO_x Группы не изменились в 2024 г. и составили 108,3 тыс. т. Выбросы SO_x выросли на 13,4% и составили 83,0 тыс. т. В 2024 г. в «Интер РАО» аварий с экологическими последствиями не зафиксировано. В 2024 г. общая сумма предъявленных Группе штрафных санкций за экологические нарушения составила 11,3 млн руб., из них на территории России — 0,5 млн руб.

Национальные цели

Вклад «Интер РАО»

Показатели вклада 2024 г. и задачи



УСТОЙЧИВАЯ И ДИНАМИЧНАЯ ЭКОНОМИКА

Обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового при сохранении макроэкономической стабильности

Компания постоянно повышает экономическую и производственную эффективность, а также вносит значительный вклад в рост ВРП регионов присутствия. Основными целями Стратегии «Интер РАО» являются устойчивый экономический рост и повышение операционной эффективности.

В 2024 г. величина добавленной стоимости Группы выросла на 8,9% и составила 286 893 млн руб., величина чистой добавленной стоимости выросла на 7,8% до 251 031 млн руб.

Снижение доли импорта товаров и услуг в структуре валового внутреннего продукта

Одним из главных актуальных ориентиров «Интер РАО» является замещение закупки иностранной продукции эквивалентной продукцией российских производителей

В 2024 г. по результатам проведённых закупок фактическое значение интегрального показателя, характеризующего долю иностранной продукции в закупках, не превысило 9,47%.

Увеличение объёма инвестиций в основной капитал

Рост объёма капитальных вложений Группы «Интер РАО» в 2024–2025 гг. связан с увеличением инвестиций в проекты модернизации электростанций и проект по строительству электростанции «Новоленская ТЭС» в Республике Саха (Якутия).

Финансирование капитальных вложений Группы в отчётном году составило 127,0 млрд руб. с НДС.
План финансирования капитальных вложений Группы на 2025 г. — 314,9 млрд руб. с НДС.

Обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже инфляции

В 2024 г. продолжена деятельность по оптимизации и совершенствованию системы материальной мотивации персонала. Она направлена на повышение справедливости оплаты труда в компаниях Группы, что позволяет рассчитывать на повышение уровня удовлетворённости персонала и снижение уровня текучести.

В 2024 г. дважды проведена индексация заработной платы работникам Группы.

Обеспечение реального роста дохода на одного работника субъекта малого и среднего предпринимательства

Представители «Интер РАО» активно участвуют в мероприятиях, направленных на упрощение, расширение доступа субъектов МСП к закупкам. В частности, в 2024 г. представители «Интер РАО» приняли участие в 16 подобных региональных обучающих семинарах, организованных АО «Корпорация МСП» и региональными органами власти.

По итогам 2024 г. доля продукции, закупленной у субъектов МСП, составила 66,5%.

Создание эффективной системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики

Большое внимание Группы уделяется повышению квалификации, профессиональному росту и развитию производственной инициативы.

Обучение персонала проводится в различных формах, включая очное обучение, производственную практику и стажировку, активно применяются дистанционные форматы — вебинары и онлайн-курсы, а также микрообучение.

В 2024 г. расходы на обучение персонала составили 643 млн руб., в том числе удельные расходы на обучение одного работника — 9 679 руб., а средняя продолжительность обучения — 60 ч.

Национальные цели	Вклад «Интер РАО»	Показатели вклада 2024 г. и задачи
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО		
Увеличение внутренних затрат на исследования и разработки не менее чем до 2% ВВП, в том числе за счёт увеличения инвестиций со стороны частного бизнеса на эти цели	«Интер РАО» стремится к достижению научно-технологического лидерства в отрасли путём реализации программы НИОКР, направленной на разработку и внедрение инновационных решений и передовых технологий. Достижение интегрального показателя инновационной деятельности является одним из приоритетных КПЭ руководства «Интер РАО».	Общий объём финансирования НИОКР «Интер РАО» в 2024 г. составил 826,4 млн руб. В 2024 г. компаниями Группы совместно с образовательными организациями высшего образования выполнялось 13 НИОКР. Общий объём финансирования образовательных организаций по этим работам составил 93,0 млн руб. НИОКР, выполненные силами научных организаций, профинансированы на 272,1 млн руб. На 2025 г. запланировано финансирование НИОКР в объёме 741,4 млн руб. Плановый показатель доли затрат на НИОКР по отношению к выручке генерирующих активов в 2024 г. перевыполнен и составил 0,16%. В 2025 г. планируемая доля затрат на НИОКР по отношению к выручке составляет не менее 0,15%. В 2024 г. Группой получено 52 объекта интеллектуальной собственности, в 2025 г. планируется получить 53 результата интеллектуальной деятельности.
ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ		
Обеспечение роста инвестиций в отечественные решения в сфере информационных технологий	«Интер РАО» активно применяет отечественные ИТ-разработки и наиболее перспективные российские программные решения в своих классах, таких как виртуализация или серверные и пользовательские операционные системы.	Объём инвестиций Группы в цифровую трансформацию в 2024 г. составил 15,9 млрд руб. по сравнению с 10,2 млрд руб. в 2023 г. Вложения в отечественные решения в сфере информационных технологий в 2024 г. выросли до 18,9 млрд руб. по сравнению с 13,4 млрд руб. в 2023 г. В 2024 г. существенно увеличились вложения в российскую радиоэлектронную продукцию — до 1,0 млрд руб. В 2024 г. до 10,7% увеличилась доля мероприятий цифровой трансформации, реализованных с применением искусственного интеллекта.

Ответственное ведение бизнеса

В 2019 г. «Интер РАО» взяла на себя обязательства по достижению глобальных целей в области устойчивого развития и определила для себя актуальные цели. Достижения и прогресс Компании в области устойчивого развития ежегодно отражаются в публикуемых на корпоративном сайте отчётах.

Политика в области устойчивого развития

[GRI 2–23–a–ii, МЭ–35]

С 2021 г. в Компании действует утверждённая Советом директоров [Политика в области устойчивого развития](#)¹, которая обязательна к применению всеми структурными подразделениями компаний Группы. Документ разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, применимыми нормами международного права, Уставом ПАО «Интер РАО» и внутренними нормативными документами в области устойчивого развития. Политика направлена на структурирование и унификацию деятельности «Интер РАО» в области устойчивого развития, а также определяет цели, задачи и основные принципы Группы в области устойчивого развития.

Компании Группы обеспечивают постоянное совершенствование внутренних процессов для повышения уровня организации деятельности в области устойчивого развития. Для реализации указанного принципа на регулярной основе оцениваются достижения и эффективность процессов, ведётся активная работа с консалтинговыми и рейтинговыми агентствами, предоставляющими сравнительный анализ деятельности в области устойчивого развития.

Политика в области устойчивого развития и Кодекс корпоративной этики [доступны на корпоративном сайте «Интер РАО» в разделе внутренних и учредительных документов](#).

1 Протокол от 01.02.2021 №286.

Приверженность правам человека

[GRI 2–23–a, 2–23–b, 405, 406, 408–1, 409–1–b]

«Интер РАО» обеспечивает соблюдение и защиту прав человека согласно российскому законодательству и Конституции Российской Федерации, международным документам ООН и МОТ в этой области.

Главным активом Компании являются сотрудники. Соблюдение и уважение прав человека во всех процессах деятельности компаний — один из ключевых принципов корпоративной политики «Интер РАО». Компании Группы придают важное значение вопросам реализации работниками их трудовых прав и недопущения дискриминации, созданию безопасных условий труда, обеспечению максимальной защищённости и безопасности, равной оплате за равный труд, просвещению и др.

В соответствии с Политикой в области устойчивого развития «Интер РАО» компании Группы обязуются не допускать в своей деятельности использования любых форм принудительного и детского труда. Каждая подрядная организация и поставщики проходят специальную проверку службы безопасности «Интер РАО» до и после заключения договоров, что в том числе способствует выявлению и минимизации рисков наруше-

ния ими прав человека. Кроме того, «Интер РАО» проявляет нетерпимость в отношении любых форм дискриминации и выступает за равенство прав вне зависимости от пола, расы, национальной принадлежности, языка, социального происхождения, имущественного и должностного положения, религии, принадлежности к общественным объединениям и любым иным признакам. Правила Компании по обеспечению безопасности производственных процессов, условий труда, безопасности жизнедеятельности, здоровья и благополучия обязательны для всех организаций в цепочке поставок. [Кодекс корпоративной этики «Интер РАО»](#) не допускает по отношению к работникам каких-либо проявлений дискриминации, включая дискриминацию по состоянию здоровья, и обязывает предоставлять каждому сотруднику равные возможности в развитии эффективной профессиональной карьеры.

Компании Группы проявляют нетерпимость в отношении любых форм дискриминации и в рамках своей деятельности обязуются не допускать использования детского и принудительного труда, признавать свободу объединений и свободу слова, а также уважение человеческого достоинства

в соответствии с принципами, изложенными в следующих международных документах:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Международный пакт о гражданских и политических правах;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Добровольные принципы в отношении безопасности и прав человека;
- Конвенция МОТ №29 «О принудительном или обязательном труде»;
- Конвенция МОТ №105 «Об упразднении принудительного труда»;
- Конвенция МОТ №138 «О минимальном возрасте для приёма на работу»;
- Декларация ООН о правах коренных народов.

Компания поддерживает и уважает защиту провозглашённых на международном уровне прав человека и выступает за непричастность к их нарушениям.

Корпоративная этика [GRI 2–23, 2–24, 406–1, 410–1–a]

В 2022 г. Советом директоров¹ утверждён [Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО»](#) в новой редакции, который показывает видение Компанией общечеловеческих базовых ценностей в основе взаимоотношений Компании, её сотрудников и общества между собой как социально ответственных, равноправных и беспокоящихся друг о друге и о своём будущем партнёрах. Документ устанавливает нормы в области устойчивого развития (ESG) и конкретные обязательства и запреты, которые обеспечены механизмами исполнения и реализации норм Кодекса.

Участие в политической деятельности

Положения Кодекса запрещают сотрудникам Группы участвовать прямо или косвенно в политических, религиозных и общественных движениях от имени Общества или Группы. Такое участие разрешается от своего имени как физического лица с использованием своих личных ресурсов и не должно расцениваться как представление политической, религиозной или общественной позиции Группы.

Обучение Кодексу корпоративной этики [GRI 2–24–iv]

При приёме на работу осуществляется обязательное ознакомление новых работников с Кодексом корпоративной этики. В ПАО «Интер РАО» организовано обучение и проверка знаний для работников по программе «Кодекс корпоративной этики». Длительность программы — восемь академических часов. В неё входят темы: противодействие коррупции, права человека, внутренний контроль и аудит, взаимодействие с заинтересованными сторонами. Курс рекомендован для обучения работников компаний Группы «Интер РАО». За три года более 59% работников от численности за 2024 г. прошли обучение по данной программе, в том числе 85% работников службы безопасности.

ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ГРУППЫ



Соблюдение прав человека



Прибыльность, эффективность и результативность



Соблюдение интересов акционеров



Содействие энергетической безопасности и инновационная деятельность



Развитие честной конкуренции



Партнёрство



Социальная ответственность



Добросовестность



Преемственность

1 Протокол от 01.09.2022 №319.

Обучение Кодексу корпоративной этики работников «Интер РАО» в России, включая обучение в области прав человека [GRI 2–24, 410–1–a]

	Пол	2022	2023	2024
Общее число часов обучения по программам в области прав человека, в том числе обучение по Кодексу корпоративной этики, тыс. час.	М+Ж	242,9	79,5	44,5
	М	133,8	31,7	23,6
	Ж	109,1	47,8	20,8
Доля работников, прошедших обучение в области прав человека, в том числе по Кодексу корпоративной этики	М+Ж	38,4%	8,7%	11,8%
	М	37,1%	7,2%	10,0%
	Ж	40,0%	10,5%	14,5%
Доля работников служб безопасности, прошедших обучение в области прав человека, в том числе по Кодексу корпоративной этики	М+Ж	50,7%	14,2%	19,9%



>59%

работников прошли обучение по программе «Кодекс корпоративной этики»

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Охват

- Кодекс распространяется не только на работников, но и на лиц, работающих по гражданско-правовому договору, прикомандированный персонал, практикантов, стажёров.
- Нормы Кодекса, включая обязательства и запреты, установлены в отношении всей Группы.

Ответственность

- Кодекс содержит прямое указание на ответственность лиц за нарушение содержащихся в нём запретов.

Устойчивое развитие

- Разделы Кодекса содержат положения в области устойчивого развития и лучшие ESG-практики, включая информационную безопасность.

Права человека

- В Группе запрещено проявление по отношению к сотрудникам каких-либо видов дискриминации (по политическим, религиозным, национальным и иным подобным мотивам в сфере труда).

Механизм реализации

- Установлена единая Горячая линия о нарушениях Кодекса.
- Предусмотрен механизм исполнения требований Кодекса.
- Назначается лицо, ответственное за соблюдение деловой этики.

Контроль соблюдения Кодекса корпоративной этики

Ответственным за соблюдение деловой этики в отчётном году являлся член Правления — руководитель Центра корпоративных и имущественных отношений ПАО «Интер РАО». Функционал контроля за системой этического комплаенса возложен на Дирекцию антимонопольного и этического комплаенса Центра корпоративных и имущественных отношений ПАО «Интер РАО».

Разработаны и утверждены регламент и методика оценки обращений на Горячую линию по вопросам нарушения деловой этики и положений Кодекса корпоративной этики. Определены способы реагирования на обращения.

Обращения, поступившие в 2024 г., не требовали проведения проверок, связанных с нарушением

положений Кодекса корпоративной этики, в формате официальных служебных расследований.

Большая часть поступивших обращений была связана с вопросами деловой этики и взаимоотношений с клиентами компании или между работниками компании.

В 2024 г. в «Интер РАО» не было обращений и выявленных инцидентов, связанных с дискриминацией. [GRI 406–1]

Сотрудники подразделения ПАО «Интер РАО», отвечающего за работу с обращениями о нарушении Кодекса корпоративной этики, прошли внешнее обучение по курсу «Управление этикой в компании». Полученные знания применяются для проведения проверок, решения этических дилемм и консультирования работников Группы.

Совершенствование механизмов контроля соблюдения Кодекса

После того как в 2022 г. была выявлена потенциальная конфликтная ситуация, которая могла возникнуть при умышленном обращении на Горячую линию работника, истинной целью которого был бы запрет на увольнение на время проведения расследования, согласно положению Кодекса, в Кодекс корпоративной этики было включено положение о недопущении работником злоупотребления данным правом и о том, что при установлении злоупотребления данным правом сотрудник не подлежит защите. Аналогичные изменения внесены в регламент «Обеспечение функционирования системы этического комплаенса».

Число обращений о нарушении Кодекса

	2022	2023	2024
Количество обращений по функциональному направлению «этический комплаенс», поступивших на Горячую линию и иными способами, в том числе:	21	18	11
направлены в целях получения консультации и не содержали информации о нарушениях	3	4	1
оставлены без рассмотрения или в отношении которых было принято решение в отказе в рассмотрении	2	1	1
по которым была проведена проверка, но информация не подтвердилась	7	11	8
по которым была проведена проверка, и информация подтвердилась полностью или частично	9	2	1
Количество проверок, по итогам которых были выданы рекомендации для дальнейшего соблюдения положений Кодекса корпоративной этики	2	1	1
Количество проверок, по итогам которых ситуация поставлена на контроль	2	1	0



количество обращений по функциональному направлению «этический комплаенс» в 2024 г.

Развитие культуры деловой этики

В рамках популяризации деловой этики и практики культуры деловых отношений основан Этический клуб «Интер РАО». Этический клуб — добровольное неформальное сообщество сотрудников Группы, интересы которых направлены на внедрение в нашу повседневную жизнь лучших практик этичного поведения. В формате живого общения участники заседаний клуба имеют возможность получить лучшие примеры деловых практик и задать руководству ПАО «Интер РАО» интересующие вопросы о различных аспектах деловых взаимоотношений.

В 2024 г. проведено два онлайн-заседания и три выездных сессии Этического клуба:

- на отчётном съезде Молодёжного актива Группы «Интер РАО» на ВДНХ в Москве;
- на корпоративном семинаре дочерних обществ Группы в Екатеринбурге;
- на III Научно-практической конференции среди работающей молодёжи Группы «Интер РАО» в Иваново.

Модераторами всех заседаний были член Правления — руководитель Центра корпоративных и имущественных отношений ПАО «Интер РАО» и заместитель Генерального директора, руководитель Центра правовой работы ПАО «Интер РАО». Живой интерес и активное участие высших менеджеров в работе Этического клуба не только обеспечивают высокую планку обратной связи в процессе обсуждения, но и показывают то внимание, которое уделяет руководство Общества нормам деловой этики.

Инклюзивная среда [МЭ–25]

Развитие и поддержка инклюзивного рабочего пространства, поощряющего социокультурное многообразие и учитывающего индивидуальные особенности, является одной из задач Политики в области устойчивого развития.

«Интер РАО» неукоснительно соблюдает принципы инклюзивности и уже многие годы реализует программу трудоустройства для людей с инвалидностью. На 31.12.2024 в Группе работало 727 работников, являющихся инвалидами, в том числе 85 работников получили инвалидность в период выполнения трудовых функций. В Компании составлен перечень должностей, на которые потенциально могут трудоустраиваться соискатели с инвалидностью. Политика Компании такова, что кандидаты с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) при полном соответствии предъявляемым требованиям и наличии вакансии по квотируемой штатной единице должны быть приняты на работу. При трудоустройстве людей с ограниченными возможностями здоровья Компания руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации, выполняя государственные требования в области квотирования и трудоустройства лиц с ОВЗ. «Интер РАО» предоставляет все льготы и гарантии для людей с ограниченными возможностями, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

В 2024 г. в Компании актуализированы требования к обслуживанию клиентов розничных активов Группы «Интер РАО»¹, в соответствии с которыми компании Группы создают доступную

среду для лиц с ограниченными возможностями и клиентов с детскими колясками. Требования предусматривают:

- наличие оснащения центров обслуживания клиентов пандусами или рампой, навигационными элементами и табличками с использованием рельефно-точечного тактильного шрифта Брайля и другими обозначениями для слабовидящих людей, кнопками вызова персонала для оказания помощи и обслуживания вне очереди;
- версию для слабовидящих корпоративных сайтов дочерних обществ в сети Интернет.



727
работников, являющихся инвалидами,
работало в Группе на 31.12.2024

Поддержка и защита прав коренных народов России [GRI 411–1, МЭ–40]

Россия — одна из немногих стран, где сохранилось большое многообразие коренных народов, ведущих традиционный образ жизни (как правило, кочевой или полукочевой). Для сохранения основ традиционного уклада малочисленных народов Севера, их самобытной культуры и языков российским законодательством таким народам гарантированы особый правовой статус и приоритетность пользования природными ресурсами.

В Группу «Интер РАО» входит несколько электростанций, расположенных в районах традиционного проживания коренных народов Севера (Уренгойская ГРЭС, Печорская ГРЭС, Нижневартовская ГРЭС), которые прямо или косвенно могут оказывать негативное воздействие на окружающую среду и, соответственно, на традиционный образ жизни местных коренных народов. В последние годы заметный ущерб коренным народам наносит потепление климата, особенно явно наблюдаемое в Арктической зоне.

В Политике в области устойчивого развития компании Группы взяли на себя следующие обязательства в области прав коренных народов на территории присутствия:

- идентифицировать заинтересованные стороны среди представителей местных сообществ и учитывать их интересы при ведении деятельности;
- выстраивать диалог с представителями местных сообществ в отношении вопросов, влияющих на качество их жизни и благополучие;
- получать предварительное согласие коренных народов и других представителей местных сообществ на реализацию проектов, способных оказать влияние на их права и качество жизни;
- разработать механизм оперативного рассмотрения жалоб заинтересованных сторон;
- поддерживать благоприятную и безопасную среду проживания для местных сообществ;
- соблюдать права коренных народов, а также предпринимать все необходимые действия

для избегания принудительного перемещения коренных народов с их общинной земли;

- разработать систему оценки потенциального негативного воздействия (социального, экономического и (или) экологического) деятельности на местные сообщества;
- стремиться расширять возможности трудоустройства для представителей местных сообществ;
- оказывать по мере возможности благотворительную поддержку общественным организациям и незащищённым слоям населения;
- не допускать проведения программ социальных инвестиций, поддерживающих нелегальную или опасную деятельность, противоречащих ценностям «Интер РАО».

В 2024 г. с активами «Интер РАО» не зафиксировано ни одного инцидента, связанного с нарушением прав коренных народов. [GRI 411–1, МЭ–40]

Система управления устойчивым развитием [GRI 2–12, 2–13, 2–23, 2–24]

Управление устойчивым развитием в компаниях Группы осуществляется в рамках существующих организационных единиц Компании и компаний Группы.

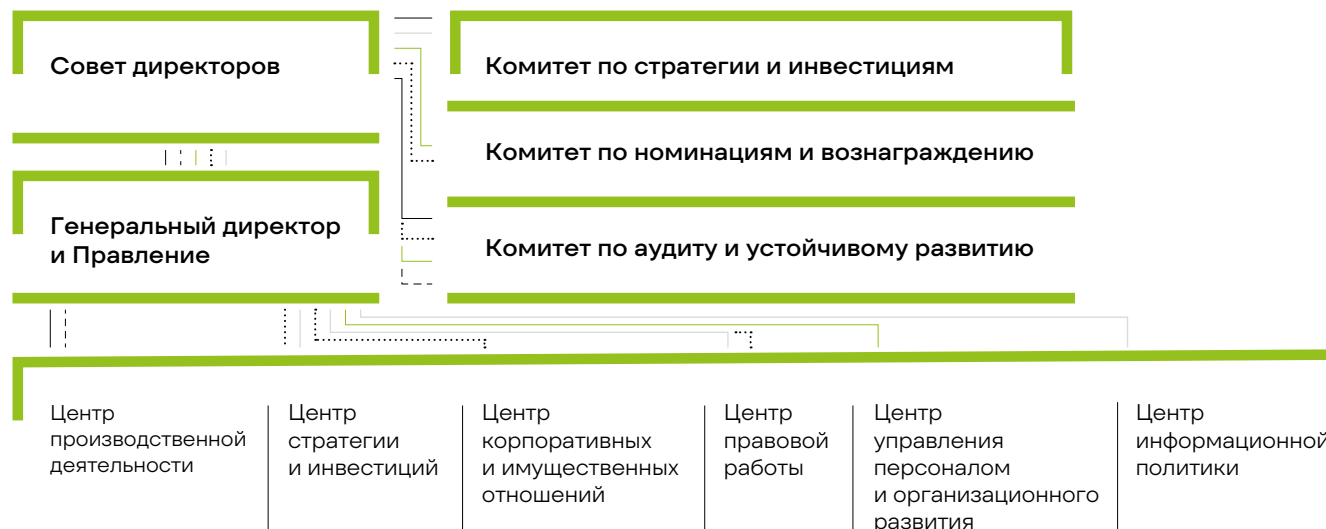
Центр стратегии и инвестиций Общества организует процесс обеспечения устойчивого развития Группы и отвечает за эффективность организации работ и результаты бизнес-процессов в рамках системы устойчивого развития. [GRI 2–13–a]

Совет директоров раз в год рассматривает Отчёты о прогрессе в области устойчивого развития. [GRI 2–13–b]

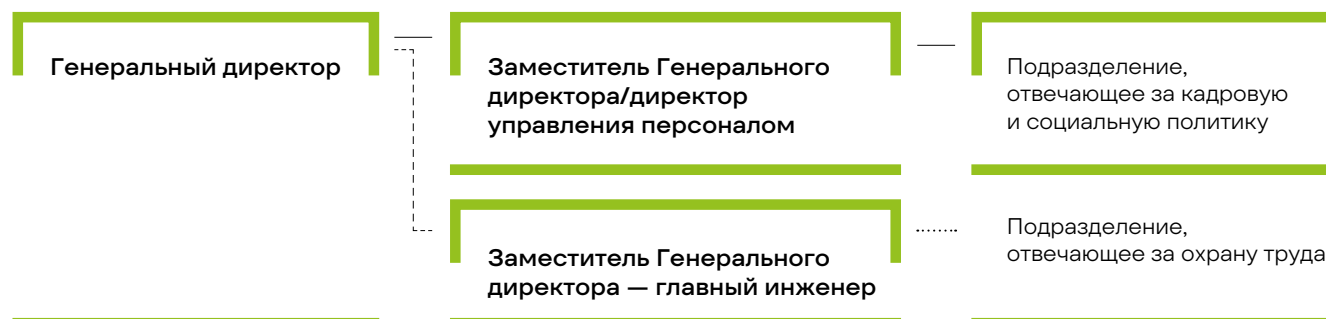
В «Интер РАО» ответственность за отдельные аспекты устойчивого развития регулируется внутренними нормативными документами, в основном утверждаемыми Советом директоров или Правлением. Политика в области устойчивого развития является основополагающим документом, заявляющим о приверженности «Интер РАО» принципам и целям устойчивого развития. Политика направлена на структурирование и унификацию деятельности Группы в области устойчивого развития, а также определяет цели, задачи и основные принципы в области устойчивого развития.

Корпоративное управление устойчивым развитием

ПАО «Интер РАО»



Дочерние организации «Интер РАО»



— Охрана окружающей среды
..... Корпоративное управление и взаимодействие с инвесторами

— Трудовые отношения и социальная политика
— Связи с общественностью, ESG агентствами и благотворительность

---- Охрана труда

Ключевые корпоративные документы «Интер РАО» в области устойчивого развития [GRI 2–23–с]

Публичные учредительные и внутренние документы ПАО «Интер РАО» [представлены на корпоративном интернет-сайте](#).

Стратегии, политики, кодексы и декларации	Положения и программы
Стратегия и устойчивое развитие	
- Политика в области устойчивого развития - Стратегия/Долгосрочная программа развития Группы на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г. - Стратегия бизнеса по производству электроэнергии, управлению надёжностью и безопасностью	Стратегические приоритеты на 2024 г.
Охрана окружающей среды	
Декларация об экологической ответственности	- Целевая экологическая программа - Положение о системе управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности Группы - Программа инновационного развития - Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности
Охрана труда	
Техническая политика	- Положение о системе управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности Группы - Программа «Безопасность жизнедеятельности и труда работников» - Программа «Здоровье и активность работников» - Политика в области охраны труда
Благотворительность	
Положение о благотворительности и спонсорской деятельности	- Сетевые социальные проекты - Проекты благотворительности - Проекты корпоративного волонтерства в рамках Молодёжной политики

Стратегии, политики, кодексы и декларации	Положения и программы
Этика, противодействие коррупции, комплаенс, взаимодействие с поставщиками	
- Кодекс корпоративной этики - Политика по противодействию мошенничеству и коррупции (включая изменения) - Комплаенс-политика - Политика антимонопольного комплаенса - Политика по внутреннему аудиту - Политика управления рисками и внутреннего контроля - Политика взаимодействия с внешним аудитором	- Положение о страховой защите - Положение о Центре внутреннего аудита - Положение о закупках - Положение о конфликте интересов
Корпоративное управление	
Положение об информационной политике - Положение о дивидендной политике	- Положение о предоставлении информации акционерам - Положение об Общем собрании акционеров - Положение о Совете директоров - Положение о Правлении - Положение о Ревизионной комиссии - Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций - Положение о Комитете по номинациям и вознаграждениям Совета директоров - Положение о Корпоративном секретаре - Положение о Комитете по аудиту и устойчивому развитию Совета директоров - Положение о порядке рассмотрения существенных корпоративных действий - Положение об оценке деятельности Совета директоров - Основные подходы к привлечению независимого оценщика при совершении ПАО «Интер РАО» крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Заинтересованные стороны и основные принципы взаимодействия [GRI 2–29–a (i, ii)]

«Интер РАО» нацелена на поддержание постоянного диалога с заинтересованными сторонами. Под понятием «заинтересованные стороны» (стейкхолдеры) имеются в виду физические и юридические лица, заинтересованные в результативности деятельности Группы и (или) на которых Группа оказывает воздействие своей деятельностью и (или) подвергается влиянию деятельности этих сторон¹. Все заинтересованные стороны подразделяются на внутренние и внешние.

«Интер РАО» осознаёт высокий уровень ответственности перед всеми заинтересованными сторонами, поэтому концепция управления бизнесом «Интер РАО» ориентирована на удовлетворение ожиданий всех заинтересованных сторон в комплексном устойчивом экономическом, социальном и экологическом развитии Компании, отвечающем потребностям настоящего времени и не ставящем под угрозу возможности и стремления будущих поколений.

Цели взаимодействия с заинтересованными сторонами

ВНУТРЕННИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

Работники и их представители

Стремление к созданию эффективных и прозрачных процессов найма, развития и поддержки персонала, отвечающих международным стандартам и предоставляющих возможность для максимального раскрытия потенциала человеческих ресурсов	Гарантия достойного и безопасного места работы, а также создание необходимых условий труда для достижения высоких результатов деятельности
Стремление к полному отсутствию проявления любых форм дискриминации	Развитие социокультурного многообразия и инклюзивности как ключевых элементов долгосрочного поддержания высокого уровня навыков работников и привлечения новых талантов

Органы управления и контроля

Добросовестное, ответственное и разумное выполнение членами органов управления и контроля возложенных на них обязанностей в интересах «Интер РАО» с проявлением при этом лояльности	Осуществление полномочий в интересах «Интер РАО» и акционеров в целом, недопущение преобладания личных интересов над интересами Компании
---	--

ВНЕШНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

Акционеры и инвестиционное сообщество

Неукоснительное соблюдение всех прав акционеров, предоставленных законодательством, а также вытекающих из обязательств в связи с обращением ценных бумаг	Внимательное отношение к информационным и иным запросам акционеров. Воздержание от действий, способных ввести акционеров и инвесторов в заблуждение
Стремление осуществлять корпоративное управление, применяя опыт лучшей мировой практики	Своевременное, полное и достоверное раскрытие информации, предусмотренной законодательством, требованиями регуляторов на рынке ценных бумаг и правилами листинга

¹ В соответствии с Кодексом корпоративной этики «Интер РАО».

Государство (в том числе органы государственной власти стран присутствия)

Строгое соблюдение норм российского и международного права, а также требований законодательства государств, на территории которых «Интер РАО» осуществляет свою деятельность

Исключение «неформального» общения с представителями органов государственной власти. Избежание любых действий, которые могут быть истолкованы как протекция или мера, обеспечивающая преимущества для отдельной организации или её работников

Общество (в том числе потребители)

Стремление в рамках своей деятельности к повышению качества жизни и благополучия сообществ, проживающих на территории регионов присутствия, положительное влияние на их социальное и экономическое развитие

Приверженность принципам устойчивого развития, Декларации ООН о правах коренных народов, Конвенции Международной организации труда о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни в независимых странах, и другим соответствующим нормативным правовым документам

Осознание доли ответственности за состояние окружающей среды, признание мер по повышению экологической безопасности одним из главных приоритетов

Обеспечение надёжности и безопасности производственных активов компаний Группы, их стабильного функционирования, выполнение предусмотренных применимым законодательством требований к энергоснабжению потребителей, включая обеспечение непрерывного процесса обеспечения поставок электрической и тепловой энергии

Деловые партнёры и отраслевое сообщество

Добросовестное выполнение договорных обязательств

Отказ от использования «неформальных» отношений с контрагентами в целях получения личных выгод в ущерб интересам Компании

Урегулирование споров путём проведения переговоров с целью нахождения компромиссов, приемлемых для всех сторон

Уважительное отношение к информации, являющейся собственностью деловых партнёров, а также сохранение их коммерческих тайн

Конкуренты

Уважение всех игроков в своей профессиональной сфере и осуществление взаимодействия на принципах недопущения недобросовестной конкуренции, недопущений злоупотребления доминирующим положением, строгого соблюдения антимонопольного законодательства

Способствование развитию добросовестной конкуренции путём обеспечения развития равноправных, справедливых, недискриминационных условий участия в закупках и привлечения к участию в конкурентных закупочных процедурах всех категорий поставщиков, в том числе представителей среднего и малого бизнеса

СМИ

Обеспечение непрерывности процесса раскрытия информации, максимально коротких сроков раскрытия, синхронного и эквивалентного раскрытия информации

Неограниченный доступ всех целевых аудиторий «Интер РАО» к информации, право на получение которой закреплено законодательством и внутренними документами

Доступность раскрываемой информации путём использования разнообразных каналов и способов раскрытия информации

Достоверность, полнота и сопоставимость информации

«Интер РАО» продолжает активно взаимодействовать со всеми представителями заинтересованных сторон. Всё большую популярность приобретает взаимодействие в дистанционной форме и онлайн-формате. Формы взаимодействия в 2024 г.: видеоконференции, телефонные переговоры, заседания рабочих органов, онлайн-семинары и тематические конференции, официальная переписка, а также опросы и исследования восприятия.

Основные формы, каналы и темы взаимодействия с заинтересованными сторонами [GRI 2–26, 2–29]

Формы и частота взаимодействия

Основные каналы информирования

Основные темы взаимодействия в 2024 г.

ВНУТРЕННИЕ СТЕЙКХОЛДЕРЫ

Работники и их представители

- | | | |
|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • 228 заседаний комитетов по охране труда • Проведение собраний трудовых коллективов • Совместное проведение коммуникаций с работниками Компании, рассмотрение обращений работников и предложений от первичных профсоюзных организаций • Исследование удовлетворённости персонала • Награждение персонала, отмечен 6 071 работник | <ul style="list-style-type: none"> • Обращение руководства к сотрудникам, в том числе через корпоративные СМИ и видеобращения • Рассылка сообщений по электронной почте • Корпоративные издания • Интернет-портал • Ознакомление с внутренними нормативными актами | <ul style="list-style-type: none"> • Заключение коллективных договоров и отраслевых соглашений между представителями работодателей и работников • Актуализация грейдов • Поддержка неработающих пенсионеров • Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий |
|---|---|--|

Органы управления и контроля

- | | | |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • 66 заседаний Совета директоров и его комитетов • 54 заседания Правления | <ul style="list-style-type: none"> • Управленческая и финансовая отчётность • Текущее взаимодействие в рамках бизнес-процессов | <ul style="list-style-type: none"> • Корпоративное управление • Стратегия развития Компании • Оценка работы менеджмента • Управление рисками и внутренний контроль • Вопросы устойчивого развития |
|--|--|--|

ВНЕШНИЕ СТЕЙКХОЛДЕРЫ

Акционеры и инвестиционное сообщество

- | | | |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Осуществлено 206 встреч и звонков с участниками инвестиционного сообщества (включая 43 с инвестиционными блогерами) в основном в рамках дней инвестора «Интер РАО», IR-конференций и форумов. В 2024 г. специалисты по связям с инвесторами приняли участие в публичных мероприятиях, среди которых: конференции «Смарт-Лаб», PROFIT CONF; ВТБ «Россия зовёт!»; Петербургский международный экономический форум; ALFA-Talk и др. • Проведены звонки с представителями крупных инвестиционных фондов, банков и управляющими компаниями, а также аналитиками из «Сбер», «АТОН», «Синара», «Т-банк», «ПСБ», «Смартлаб», «Альфа-банк», PFL Advisors, «Газпромбанк» и «БКС» | <ul style="list-style-type: none"> • Специализированные мероприятия (например, конференция ВТБ «Россия зовёт!») • Материалы (IR-презентации, пресс-релизы и т.д.) • Раскрытие информации в соответствии с законодательством, публикации в информационном агентстве ООО «Интерфакс — ЦРКИ» • Горячая линия для акционеров • Горячая линия регистратора • Сайты компании и дочерних обществ Группы | <ul style="list-style-type: none"> • Ход реализации Стратегии, включая способы достижения стратегических показателей к 2025, 2030 гг. • Направления потенциального использования свободного денежного потока • Дивидендная политика и распределение прибыли • Статус и потенциальные эффекты от реализуемых сделок и проектов, включая приобретение энергомашиностроительных активов, ИТ- и инжиниринговых компаний, строительство Новоленской ТЭС • Долгосрочные тарифно-балансовые решения, в том числе преимущества программы модернизации генерирующего оборудования, результатов конкурентного отбора мощности • Презентация операционных и финансовых результатов по МСФО и раскрытие по РСБУ за 2023 г., I кв. 2024 г., I полугодие 2024 г. и 9 мес. 2024 г. |
|---|--|---|

Формы и частота взаимодействия	Основные каналы информирования	Основные темы взаимодействия в 2024 г.
Государство (в том числе органы государственной власти стран присутствия)		
- Разработка нормативных правовых актов и стратегии развития энергетической отрасли и ЖКХ в составе рабочих групп, советов, коллегий и комитетов - Заседания правительственных и межправительственных комиссий - Ответы на запросы органов государственной власти - Заседания профильных ассоциаций	- Предоставление финансовой, статистической, экологической отчётности в регулирующие органы - Публикация отчётности о деятельности Компании	- Регулирование рынков электро-, теплоэнергии и мощности - Нормотворческие инициативы в области модернизации энерго мощностей - Пересмотр ставок на воду - Улучшение платёжной дисциплины, урегулирование задолженности потребителей - Регулирование моделей функционирования сегментов бизнеса Группы
Общество (в том числе потребители)		
- Опросы удовлетворённости клиентов — физических и юридических лиц с использованием международных методик TLR (оценка уровня вовлечённости и лояльности клиентов) - Интервью, телефонные опросы и анкетирование с помощью онлайн-платформ с целью выявления отношения к отдельным продуктам и услугам 238 благотворительных акций и проектов социально-экономического развития регионов - Волонтёрские мероприятия по охране окружающей среды	- Офисы обслуживания - Мобильные центры обслуживания - Официальные сайты компаний Группы, онлайн-консультации; - Виртуальная приёмная - Личный кабинет - Горячие линии потребителей - Контактный центр - Электронная почта - Сайты и страницы в социальных медиа компаний Группы - Линия доверия - Публичная отчётность Группы - Онлайн-платформа для проведения опросов «Тестограф» - Другие информационные системы	- Реализация повестки устойчивого развития - Вопросы экологии и создания условий для улучшения качества жизни населения - Продажа коммерческих сервисов - Оценка качества оказания коммерческих услуг - Повышение квалификации спортсменов, продвижение культуры спорта и здорового образа жизни молодёжи - Оказание помощи детям-инвалидам, сиротам

Формы и частота взаимодействия	Основные каналы информирования	Основные темы взаимодействия в 2024 г.
Деловые партнёры и отраслевое сообщество		
25 заседаний в «Совете рынка» в рамках формирования правил оптового и розничного рынка электроэнергии и мощности. - Заседания совещательного органа по вопросам обеспечения эффективности закупок 11 региональных обучающих семинаров для поставщиков субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) - Участие в отраслевых конференциях - Заседания профильных ассоциаций	- Материалы совещаний, размещенные на портале НП «Совет рынка» - Публичная отчётность Группы - Официальные интернет-сайты компаний Группы - Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте и специализированных сайтах закупок - СМИ	- Приём/исключение из НП «Совет рынка» - Лишение статуса субъектов оптового рынка - Участие в торгах, иные способы закупки (лоты) и закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) - Поставка оборудования, топлива и оказание услуг - Реализация мероприятий по оказанию мер поддержки субъектам МСП - Импортозамещение оборудования и технологий в энергетической отрасли - Повышение эффективности закупочной деятельности
Конкуренты		
- Заседания Совета рынка в рамках формирования правил оптового и розничного рынка электроэнергии и мощности - Комитет РСПП по климатической политике и углеродному регулированию	- Материалы к совещаниям (при наличии доступа) - Публичная отчётность Группы - Официальные интернет-сайты компаний Группы	- Вопросы отраслевого взаимодействия - Вопросы участия и статуса в системе оптового рынка - Прогнозирование цен электрической энергии и мощности - Климатическое регулирование и использование возобновляемых источников энергии
СМИ		
- Пресс-конференции - Пресс-туры и блог-туры - Пресс-ланчи и завтраки	- Пресс-конференции - Пресс-туры и блог-туры - Сайт Группы - Аккаунты в социальных медиа - Корпоративные СМИ - Блогосфера - Виртуальные экскурсии	- Финансовые и операционные результаты - Сделки M&A - Программа модернизации - Использование отечественных газовых турбин при модернизации ТЭС - Импортозамещение - Цифровизация энергетики - Развитие новых видов бизнеса — в сфере переработки отходов, информационных систем

Процедуры выявления негативных воздействий [GRI 2–25, 2–26]

В «Интер РАО» действует Горячая линия (hotline@interrao.ru), посредством которой любое заинтересованное лицо может направить сообщение о негативных воздействиях.

Механизмы обращения описаны в Кодексе корпоративной этики, раздел 12.

Любое обращение может быть направлено на [Горячую линию](#) анонимно. Кодекс гарантирует, что никакие санкции не могут быть применены к работнику, члену органа управления и контроля, контрагенту Группы или иному лицу за добросовестное сообщение информации на Горячую линию. Данное положение не действует при злоупотреблении работником данным правом, то есть сообщении о вымышленных нарушениях с целью причинения вреда другим лицам, либо с целью приобретения личных выгод.

В 2024 г. на Горячую линию поступило 2 794 обращения граждан и организаций, из них 2 487 обращений касались вопросов, связанных с текущей операционной деятельностью компаний Группы, требующих консультаций или разъяснений в отношении оказываемых услуг. В таких случаях заявителю сообщено о необходимости обращаться непосредственно в компанию Группы, к деятельности которой относится вопрос. 307 обращений содержали информацию о признаках нарушений со стороны работников Группы и были приняты для рассмотрения по существу, из них одно обращение касалось возможного мошенничества и/или коррупции.

Обязательство	Сотрудники «Интер РАО», члены органов управления и контроля «Интер РАО», а также любые заинтересованные лица могут сообщить о случаях несоблюдения положений Кодекса на Горячую линию.
Порядок информирования	Сообщение осуществляется в письменной форме в подразделение безопасности в порядке, установленном внутренними документами, или на Горячую линию: hotline@interrao.ru .
Конфиденциальность	Лицу, сообщившему о нарушении/обратившемуся за разъяснением, гарантируется обеспечение конфиденциальности полученной информации и сведений о нём.
Консультация	В случае возникновения у сотрудника, члена органа управления и контроля Группы вопросов касательно применения положений Кодекса для получения дополнительных разъяснений следует обратиться за консультацией к Корпоративному секретарю ПАО «Интер РАО», либо на электронную почту ethics@interrao.ru .
Ответственность	При наличии правовых оснований работник, нарушивший положения Кодекса и внутренних документов подконтрольных Компании лиц, может быть привлечён к дисциплинарной ответственности.

Горячая линия	2022	2023	2024
Общее количество обращений на Горячую линию	1 568	2 334	2 794
Доля обращений, связанных с коррупцией, в общем объёме обращений на Горячую линию Группы	0,8%	0,0%	0,0%

По итогам рассмотрения обращений и проведения контрольных и корректирующих мероприятий все конфликтные ситуации были разрешены, факт коррупции не подтвержден.

Сотрудники Дирекции антимонопольного и этического комплаенса Центра корпоративных и имущественных отношений ПАО «Интер РАО», ответственные за соблюдение деловой этики, осуществляют мониторинг обращений, поступающих на электронную почту ethics@interrao.ru, включая переадресовываемые обращения с Горячей линии, касающиеся деловой этики.

В «Интер РАО» проводится ежедневный мониторинг СМИ и другой открытой информации (социальные сети, информационные ресурсы в сети Интернет). В случае выявления информации о негативных воздействиях Компании профильными подразделениями осуществляется соответствующая проверка, информирование руководства. В 2024 г. не было выявлено подтверждённых случаев нарушения корпоративной этики на основе публикаций СМИ, общественных организаций, других подобных источников.



2 794

общее количество обращений
на Горячую линию в 2024 г.

Информационная политика

Положение об информационной политике ПАО «Интер РАО» утверждено Советом директоров 30.08.2022¹. Информационная политика основана на принципах регулярности, последовательности и оперативности раскрытия информации, её доступности, достоверности, полноты и сравнимости при соблюдении информационной безопасности. Положение содержит перечень обязательной и дополнительной раскрываемой

информации, а также порядок коммуникации при взаимодействии с заинтересованными сторонами.

Контроль за соблюдением информационной политики осуществляет Совет директоров на основании рекомендаций Комитета по аудиту и устойчивому развитию.

1 Протокол от 01.09.2022 №319.

Охрана окружающей среды

Экологическая политика, система экологического менеджмента и соблюдение природоохранного законодательства [GRI 2–23]

Экологическая политика

Приоритетами экологической политики «Интер РАО» являются снижение негативного воздействия производственных активов на окружающую среду, в том числе снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, сбросов загрязнённых сточных вод в водоёмы, рациональное использование водных ресурсов, сокращение образования производственных отходов.

Стремление к устойчивому развитию означает рост значения экологических аспектов в контексте реализации Стратегии Компании.

Декларация об экологической ответственности

Целевая экологическая программа

Цели

Задачи

Достижение соответствия производственной деятельности нормативным требованиям и обязательствам

- К 2030 г. оборудовать все энергоустановки I категории негативного воздействия на окружающую среду измерительными средствами постоянного контроля выбросов.
- Снизить удельное потребление чистой воды для производственных нужд ТЭС.
- Оборудовать все водозаборы средствами предотвращения ущерба для гидробиологических ресурсов в соответствии с национальными нормативными требованиями.
- Не допускать нарушения установленных нормативов выбросов загрязняющих веществ (твёрдые частицы, оксиды серы и азота) в энергогенерации.

Снижение воздействия на окружающую среду до минимального технически достижимого и экономически целесообразного уровня

- Снизить удельные выбросы CO₂ в электрогенерации.
- Снизить доли недостаточно очищенных и загрязнённых сточных вод, отведённых в природные водные объекты.
- Повысить долю газотурбинных и газопоршневых установок мощностью более 50 МВт согласно целевым значениям выбросов оксидов азота.
- Повысить долю установленной мощности пылеугольных котельных установок I категории, соответствующих показателям наилучших доступных технологий, для снижения негативного воздействия на окружающую среду.

Последовательное снижение экономических издержек и рисков, связанных с экологическими аспектами производственной деятельности

- Максимизировать объёмы полезного использования золошлаковых отходов.
- Не допускать разливов нефтепродуктов, в том числе в результате аварий по вине персонала электростанций.

Достижение согласия между заинтересованными сторонами

- Внедрить системы экологического менеджмента, сертифицированные независимой организацией, во всех генерирующих дочерних обществах на конец 2030 г.

Стратегические цели «Интер РАО» в области охраны окружающей среды и рационального природопользования определены в Декларации об экологической ответственности¹. Основным механизмом достижения экологических целей и снижения экологических рисков является поэтапная реализация Целевой экологической программы².

При планировании и осуществлении своей деятельности Группа руководствуется принципом предосторожности, который был утверждён на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в 1992 г.³. [GRI 2–23–a–iii]

ЗЕЛЁНЫЙ ОФИС

Использование ресурсосберегающего оборудования

В Группе «Интер РАО», включая офисные помещения, планомерно производится модернизация систем освещения с применением энергосберегающих (светодиодных) осветительных приборов. При проведении ремонтов зданий используются наилучшие технологии сохранения тепла. При выборе оргтехники предпочтение отдается приборам с наименьшим индексом энергопотребления.

Переход к безбумажному документообороту

Для внутреннего и внешнего обмена информацией Группа перешла и совершенствует автоматизированную систему документооборота (АСУД), в которой цифровизированы ключевые процессы подготовки документов: от создания до его подписания и отправки внешнему потребителю; организация архива хранения. Развивается система электронного документооборота с расширением областей, исключаящих формирование бумажных документов.

Раздельный сбор отходов

В компаниях Группы в целом проводится политика раздельного накопления отходов производства и потребления, содержащих полезные компоненты, захоронение которых запрещено, и передачи там, где создана инфраструктура потребления для утилизации и переработки (например: бумага, картон, полиэтилен, металлолом, компьютеры, оборудование, оргтехника и др.), согласно Распоряжению Правительства Российской Федерации от 25.07.2017 №1589-р. Во всех дочерних обществах разработаны инструкции по обращению с отходами производства, которыми регулируются корпоративные правила по раздельному накоплению таких отходов.

1 Утверждена Советом директоров, протокол от 02.04.2012 №64.

2 Приказ от 03.02.2017 №ИРАО/37.

3 «Там, где имеется угроза серьёзного или непоправимого ущерба, недостаточное научное обоснование не должно быть причиной для того, чтобы откладывать осуществление экономически эффективных мер для предотвращения ущерба окружающей среде» (Rio Declaration on Environment and Development, 1992).

Расходы на охрану окружающей среды [МЭ–21]

Расходы на охрану окружающей среды зависят от необходимости соответствия природоохранным требованиям, проведения ремонтов и модернизации газоочистного оборудования, очистных сооружений. Дополнительно в эту работу включаются мероприятия по разработке нормативной и разрешительной документации, которые зависят от законодательно утверждённого срока действия документации (в большинстве случаев — пять лет).

Суммарный объём затрат на охрану окружающей среды в 2024 г. генерирующих активов Группы¹

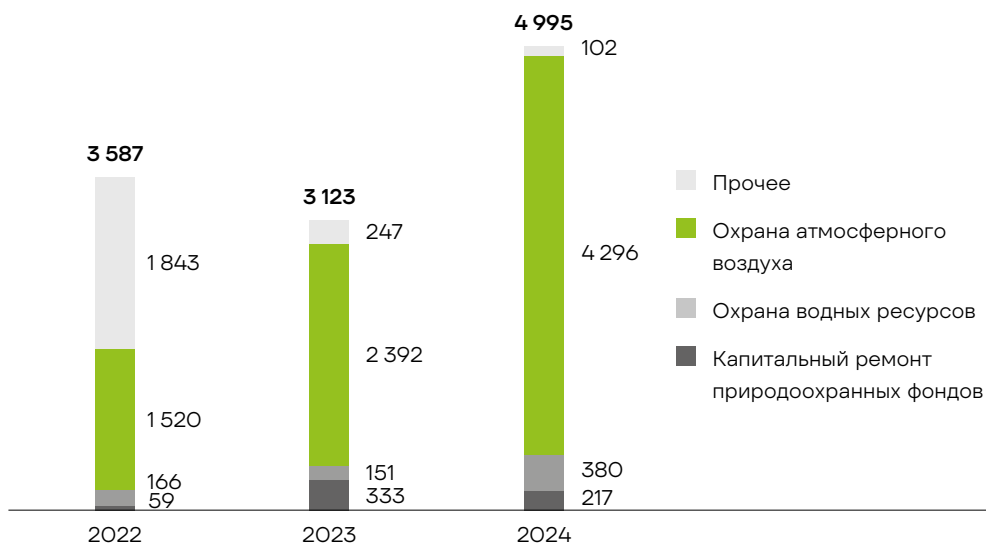
составил 6 544 млн руб., что на 46,6% больше, чем в 2023 г. Основной объём инвестиционных затрат в 2024 г. включает в себя мероприятия:

- на генерирующих активах подсегмента «Генерация Башкирии» — техперевооружение и модернизация блоков №1, №2, №3, Кармановской ГРЭС (1 668 млн руб.), модернизация паровой турбины Уфимской ТЭЦ-4 (782 млн руб.);
- в сегменте «Электрогенерация в Российской Федерации» на Харанорской ГРЭС — техперевооружение золоулавливающей установки

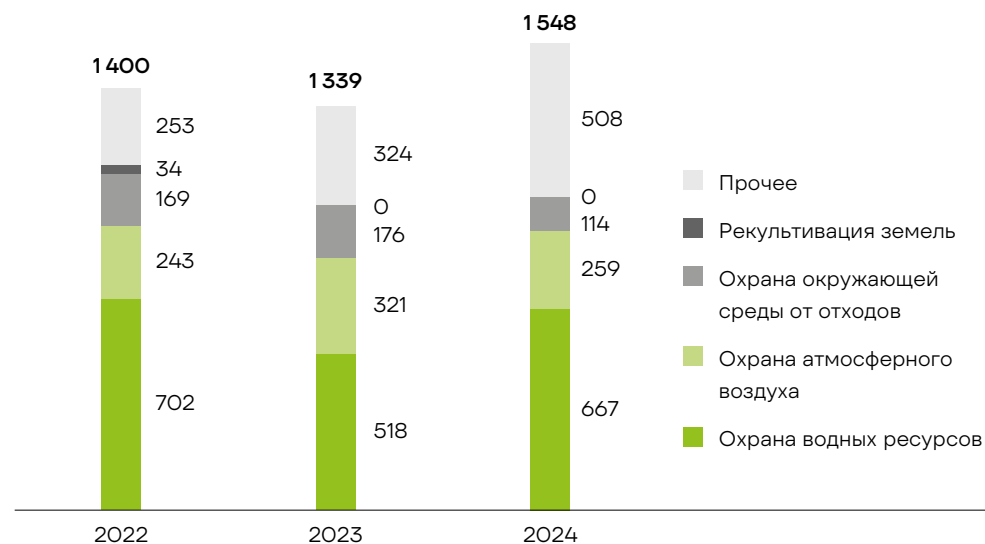
котла и монтаж комплекса модульных очистных (600 млн руб.);

- в подсегменте «ТГК-11» на сумму 1 134 млн руб. на Омских ТЭЦ-3, ТЭЦ-4 и ТЭЦ-5 по техническому перевооружению котлоагрегатов с установкой вентиляторов рециркуляции газов и модернизацией горелочных устройств, замене пылегазовых горелочных устройств на малотоксичные горелочные устройства, техническому перевооружению электрофилтра, установке сопел третичного дутья и модернизации градирни.

Структура инвестиций в охрану окружающей среды, млн руб.



Структура текущих расходов на охрану окружающей среды, млн руб.



¹ Здесь и далее в разделе «Охрана окружающей среды» представлены данные по генерирующим активам Группы в сегментах «Электрогенерация в РФ», «Теплогенерация в РФ», «Зарубежные активы», если не указано иное.

Система экологического менеджмента и контроля за соблюдением природоохранного законодательства

Система экологического менеджмента

В «Интер РАО» существует многоступенчатая система управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности (Система). Она устанавливает единый для всех компаний Группы порядок организации и проведения работ в соответствии с действующим законодательством и достижениями науки в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Оценка экологического риска и разработка корректирующих мер, направленных на охрану окружающей среды, являются частью Системы управления рисками и внутреннего контроля

Группы. «Интер РАО» провело оценку и включило в перечень стратегических риск, связанный с уже-сточением норм экологического регулирования.

Основным принципом контроля функционирования Системы является регулярное проведение проверок руководителями и специалистами разных уровней, от руководителей низовых структур производственных объектов до руководителей управляющих компаний и холдинга, с последующим анализом причин выявляемых нарушений и принятием мер по их устранению.

Управление воздействием на окружающую среду основывается на применении интегрированных

в Систему требований международного стандарта ISO 14001:2015. В 2014 г. система экологического менеджмента ПАО «Интер РАО» была впервые сертифицирована по международному стандарту ISO 14001:2004. С 2017 г. проводится сертификация по новой версии международного стандарта ISO 14001:2015, подтверждение соответствия которому получено в 2023 г. по результатам ре-сертификационного аудита, проведённого компанией «ДКС РУС». Большинство ключевых дочерних обществ сегментов «Электрогенерация в РФ», «Теплогенерация в РФ», «Зарубежные активы» прошли сертификацию систем экологического менеджмента.

ПРИНЦИПЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ, ПОЖАРНОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ



Персональная ответственность каждого работника компаний Группы за соблюдение требований по минимизации производственных рисков, способных причинить ущерб здоровью и жизни работников, окружающей среде и имуществу компаний Группы



Лидерство руководителей компаний Группы в управлении охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью



Мотивация персонала выявлять потенциал для улучшения состояния охраны труда, повышения промышленной, пожарной и экологической безопасности



Вовлечённость персонала всех уровней в работу по снижению производственных рисков и совершенствованию Системы



Приоритет предупреждающих мер перед реагирующими



Постоянное совершенствование Системы

Обеспечение деятельности в соответствии с законодательными требованиями в области охраны окружающей среды [GRI 2–27]

В соответствии с российским законодательством и законодательством некоторых зарубежных стран государство взимает платежи за негативное воздействие на природную среду с природопользователей. В период строительства и эксплуатации объектов в обязательном порядке разрабатываются проекты нормативов допустимых выбросов и сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду, проекты нормативов образования и лимитов на размещение отходов, разделы проектной документации по охране окружающей среды, включающие мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду и сохранению биоразнообразия.

Уровень платы за негативное воздействие на окружающую среду, а также наличие применённых штрафных санкций во многом зависят от природно-климатических характеристик района расположения объектов, наличия крупных промышленных производств рядом, атмосферных

и сезонных явлений (таких как часто повторяющиеся неблагоприятные метеорологические условия, паводок и т.д.).

Подавляющая часть платежей Группы в рамках допустимых нормативов приходится на выбросы в атмосферу от объектов генерации и размещение золошлаковых отходов угольных электростанций. В 2024 г. основные начисления за сверхнормативное воздействие связаны со сверхнормативным размещением отходов (10,4 млн руб.) и сверхнормативными сбросами в водные объекты (9,4 млн руб.). В первом случае причиной стало переоформление лимитов на размещение отходов Южноуральской ГРЭС-1 в связи со сменой юридических лиц, во втором — в связи с невозможностью очистки сточных вод, которые являются фильтрационными водами золошлакоотвала Верхнетагильской ГРЭС.

В 2024 г. в «Интер РАО» аварий с экологическими последствиями не зафиксировано.

В 2024 г. надзорными органами проведено 82 проверочных мероприятия, в том числе 47 профилактических мероприятий (профвизиты и предостережения) и 35 контрольно-надзорных проверок (12 плановых, 23 внеплановых), из которых в 14 зафиксированы нарушения природоохранного законодательства. С 2022 г. наблюдается динамика незначительного снижения контрольно-надзорных мероприятий, при этом наблюдается рост профилактических мероприятий, проводимых надзорными органами.

В 2024 г. компании Группы сегмента «Зарубежные активы» начислен и уплачен штраф за несанкционированное пользование недрами (добыча подземной пресной воды) в 2021 г.

По итогам 2024 г. общая сумма предъявленных штрафных санкций к генерирующим активам Группы «Интер РАО» составила 11,3 млн руб. Нефинансовые санкции по итогам проверок 2024 г. отсутствовали¹.

Размер платежей за негативное воздействие на окружающую среду генерирующих активов Группы «Интер РАО»

	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
	млн руб.			
Сегменты «Электрогенерация в РФ» и «Теплогенерация в РФ»				
Плата за нормативные выбросы, сбросы загрязняющих веществ, размещение отходов	60,1	59,8	74,0	+23,7%
Плата за сверхнормативные выбросы, сбросы загрязняющих веществ, размещение отходов	11,1	20,7	20,6	–0,5%
Сегмент «Зарубежные активы»				
Плата за негативное воздействие	28,0	20,3	28,0	+37,9%
Всего	99,2	100,8	122,6	+21,6%

¹ Под нефинансовыми санкциями понимается приостановка деятельности.

Контроль за соблюдением природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками

«Интер РАО» стремится контролировать соблюдение природоохранного законодательства со стороны своих поставщиков, подрядчиков и субподрядчиков прежде всего путём включения в договоры положения о необходимости выполнения требований природоохранного законодательства. Подрядчик несёт материальную ответственность в виде штрафов за нарушение экологических норм.

В рамках управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью специалистами Группы осуществляется контроль соблюдения требований при эксплуатации объектов, включая услуги подрядчиков и поставщиков в части соблюдения ими договорных требований, в том числе в области охраны окружающей среды.

В случае выявления нарушений данный факт фиксируется в специальном журнале (акте) внутреннего контроля или сообщается руководителю цеха или участка, на территории которого осуществляются работы, для составления претензии или иного воздействия.

Компании Группы ожидают от поставщиков неукоснительного соблюдения принципов и требований, предусмотренных Политикой в области устойчивого развития. При проведении закупок в ряде случаев прописывается предпочтительное наличие сертификации по ISO 14001 (необязательное). В качестве строгого критерия отбора параметры на основе экологических стандартов при отборе поставщиков не применяются.

Экологическая экспертиза новых проектов [GRI 304–2]

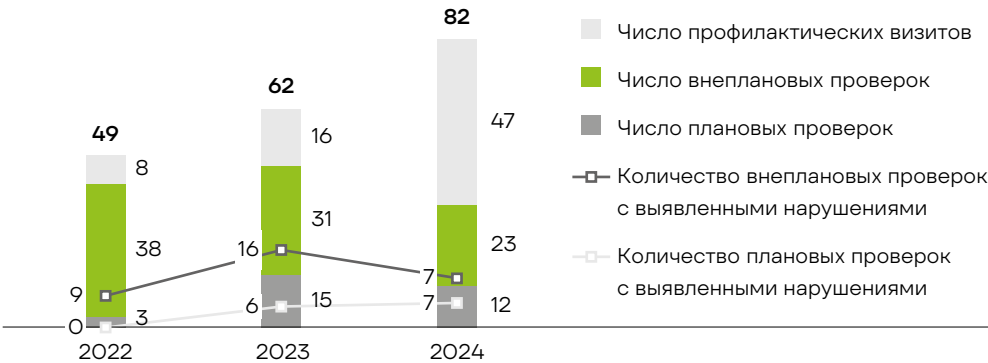
Нормативными требованиями в отношении экологической экспертизы инвестиционных проектов и общей практики проведения экологических экспертиз ПАО «Интер РАО» являются требования Федерального закона от 23.11.1995 №174-ФЗ «Об экологической экспертизе» к объектам I категории (сжигающих природный газ установленной мощностью 500 МВт и более).

В рамках проекта строительства Новоленской ТЭС проведены общественные обсуждения проекта на проведение оценки воздействия на окружающую среду планируемой (намечаемой) деятельности по титулу «Строительство генерирующего объекта Новоленская ТЭС» (протокол от 22.12.2023). В 2024 г. экологической экспертизы и общественных слушаний по реализуемым проектам не осуществлялось.

Экологические штрафы и выплаты по искам к генерирующим активам Группы, оплаченные в 2024 г.

	2024 г., млн руб.
Сегменты «Электрогенерация в РФ» и «Теплогенерация в РФ»	
Административные штрафы, оформленные на юридическое лицо	0,5
Выплаты по компенсации вреда	–
Сегмент «Зарубежные активы»	
Административные штрафы, оформленные на юридическое лицо	0,4
Выплаты по компенсации вреда	10,4
Всего штрафы и иски, оплаченные в отчётном году	11,3

Информация о проверочных мероприятиях надзорных органов



Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу

Политика по сокращению выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу

Оценка выбросов парниковых газов и вредных выбросов в атмосферу является неотъемлемой частью системы производственного экологического контроля атмосферного воздуха и осуществляется на ежегодной основе по всем генерирующим объектам Группы.

Данные о выбросах парниковых газов, содержащиеся в Годовом отчёте за 2022–2024 гг., были удостоверены аудиторскими организациями в соответствии с МСЗОУ 3 410 «Задания, обеспечивающие уверенность в отношении отчётности о выбросах парниковых газов», выпущенным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность, о чём были получены соответствующие заключения.

В Стратегии развития «Интер РАО» до 2025 г. с перспективой до 2030 г., утверждённой в 2020 г., сокращение удельных выбросов CO₂ на 7% от уровня 2019 г. зафиксировано в качестве стратегической цели. Стратегия определяет необхо-

димость внедрения механизмов анализа и оценки климатических рисков, а также инвентаризации и сокращения объёмов выбросов парниковых газов. В январе 2021 г. создана рабочая группа по оценке климатических рисков Компании, которая утвердила перечень физических и переходных рисков Группы, горизонты оценки климатических рисков, а также провела оценку финансового и нефинансового влияния климатических рисков и возможностей по трём различным климатическим сценариям. См. раздел [«Климатические риски и возможности»](#).

Выбросы парниковых газов

[GRI 305–1, 305–4, МЭ–20]

В период до 2023 г. расчёт выбросов парниковых газов¹ Группы проводился в соответствии с Методическими указаниями и руководством по количественному определению объёма выбросов парниковых газов организациями, утверждёнными Приказом Минприроды России от 30.06.2015 №300. С 2024 г. расчёт за 2023 отчётный период осуществляется в соответствии с Приказом Минприроды России от 27.05.2022 №371.

Объём валовых выбросов парниковых газов зависит от количества используемого ископаемого

топлива и топливного баланса Компании. Объём верифицированных выбросов парниковых газов Группы в 2024 г. от объектов генерации составил 78 135 тыс. т CO₂-эквивалента, что выше показателя 2023 г. на 3,3%. Основной причиной увеличения валовых выбросов в 2024 г. является рост объёма выработки электроэнергии на газовых электростанциях. Фактическая выработка Группы на тепловых электростанциях по итогам 2024 г. выросла на 3,9%. См. раздел [«Генерация»](#).

В 2024 г. инициирована разработка внутреннего нормативного документа по расчёту выбросов, который включает в себя ключевые актуальные нормативные требования — как российские, так и зарубежные.

Генерирующие объекты «Интер РАО» не осуществляют выработку электроэнергии и производство тепла на основе сжигания биомассы, что обуславливает отсутствие биогенных выбросов CO₂.

Уровень удельных выбросов парниковых газов в существенной мере определяется объёмом вырабатываемой тепловой и электрической энергии с учётом КПД генерирующего оборудования и, как следствие, удельного расхода топлива. Удельные выбросы парниковых газов генерирующими объектами за 2024 г. составили 433,9 г CO₂/кВт·ч, снизившись на 0,6% по сравнению с 2023 г.

¹ Под парниковыми газами Компания подразумевает только диоксид углерода. Выбросы других парниковых газов не учитываются по причине их незначительности.

Обеспечение оптимального уровня удельных выбросов

В целях снижения УРУТ на российских генерирующих активах в «Интер РАО» внедрена система энергетического менеджмента, сертифицированная на соответствие международному стандарту ISO 50001:2018. Мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, а также своевременные меры по реконструкции, модернизации и обновлению оборудования для его эффективной работы обеспечивают оптимальное соотношение удельных выбросов CO₂ к объёму выработки.

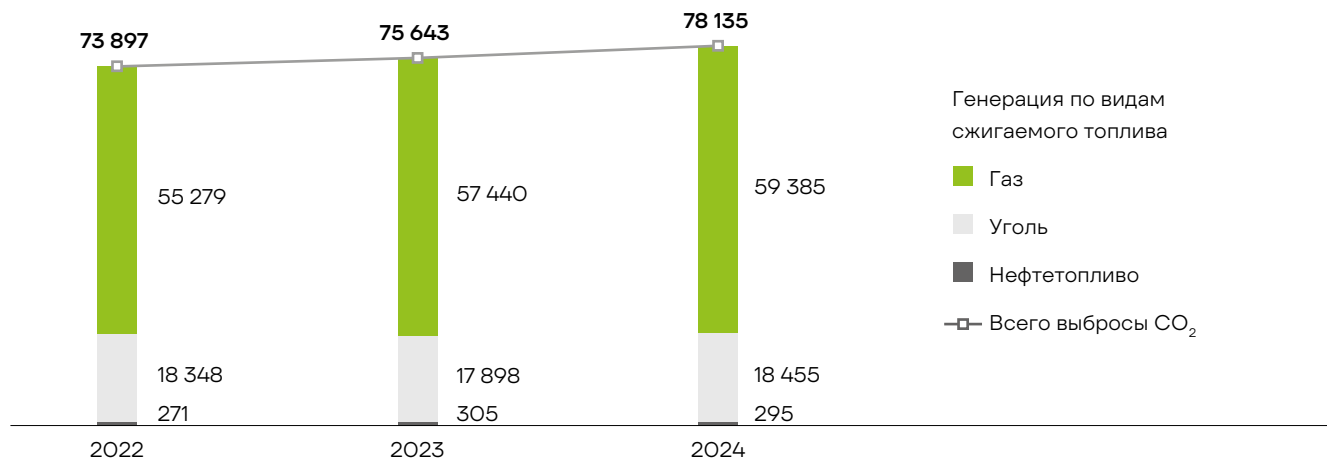
[Заключение независимой аудиторской организации в отношении информации о прямых выбросах парниковых газов «Интер РАО» за 2024 г.](#)



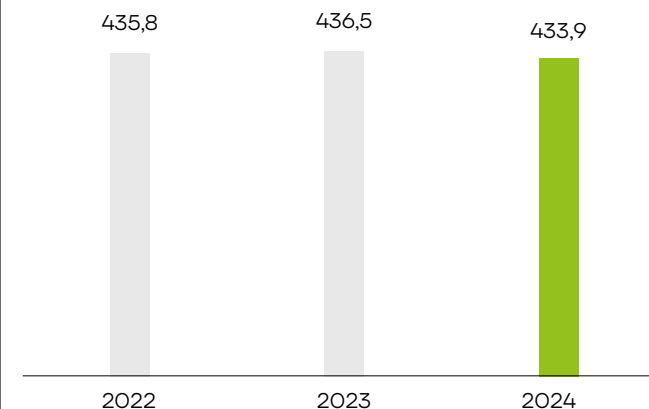
 **7%**

сокращение удельных выбросов CO₂ от уровня 2019 г., зафиксировано в качестве стратегической цели

Структура прямых выбросов CO₂ Группы¹, тыс. т [GRI 305–1]



Удельные выбросы парниковых газов на единицу произведённой энергии в России, г CO₂/кВт·ч [GRI 305–4]



¹ Данные по выбросам консолидированы исходя из наличия операционного контроля в дочерних обществах. Объёмы валовых выбросов парниковых газов от стационарных источников сжигания топлива за 2022–2024 гг. прошли процедуру внешнего заверения в соответствии с МСЗОР 3410.

Зарегистрированный климатический проект

В 2023 г. дочернее общество Группы вышло на рынок углеродных единиц России. Климатический проект по модернизации энергоблока №8 Костромской ГРЭС зарегистрирован в национальном реестре. Ожидаемый эффект сокращения выбросов парниковых газов до 2025 г. составляет 82 791 т CO₂-эквивалента.

На энергоблоке №8 Костромской ГРЭС в 2021 г. проведена глубокая модернизация турбоагрегата, в ходе которой установлено новое оборудование — проточная часть и роторы цилиндров высокого и среднего давления, система парораспределения турбины. Новый ротор цилиндра высокого давления реактивного типа модернизированной турбины, наряду с увеличенной номинальной паропроизводительностью котла до 990 т пара в час, позволил увеличить мощность энергоблока с 300 до 330 МВт, а также снизить удельные расходы условного топлива с 314 до 302 г/кВт·ч. Костромская ГРЭС входит в тройку крупнейших электростанций страны. Программой КОММод к 2027 г. предусматривается поэтапная модернизация восьми энергоблоков 300 МВт станции с увеличением мощности каждого из них на 30 МВт. К настоящему времени завершена модернизация блоков №2, №4, №7 и №8.

Основные реализованные в 2024 г. проекты, способствующие снижению выбросов парниковых газов

Мероприятие	Фактический годовой эффект сокращения выбросов, т CO ₂
Модернизация энергоблока №4 Ириклинской ГРЭС	28 924
Внедрение системы шариковой очистки конденсатора турбины №7 Костромской ГРЭС	5 717
Модернизация энергоблока №2 Костромской ГРЭС	39 705
Фактический эффект сокращения выбросов, т CO ₂ в 2024 г.	
Модернизация парового котла энергоблока №3 Кармановской ГРЭС	3 565 с октября 2024 г.
Модернизация турбины №9 Салаватской ТЭЦ	6 935 с августа 2024 г.

Реестр углеродных единиц

Климатический проект «Модернизация энергоблока №8 Костромской ГРЭС», Костромская область.

 **55 664**

углеродных единиц выпущено в обращение на текущий момент

Верификация парниковых газов Группы «Интер РАО»

ФГБУ «РЭА» Минэнерго России 30.11.2023 выдано заключение о валидации: 001.150043.

Получено безусловное (положительное) заключение по результатам валидации заявления в отношении парниковых газов (климатического проекта) модернизации энергоблока №8 Костромской ГРЭС о соответствии проекта критериям климатических проектов, выданное аккредитованным лицом. Климатический проект в стадии реализации.

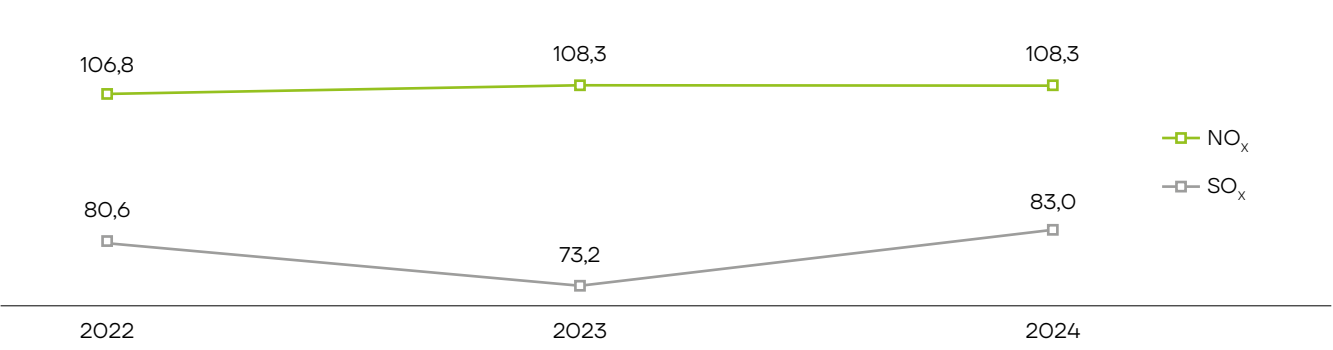
 **82 791_т**

планируемая величина сокращения (предотвращения) выбросов парниковых газов

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу [GRI 305–7, МЭ–19]

На изменения объёмов выбросов основных загрязняющих веществ от генерирующих объектов Группы в 2024 г. повлиял рост выработки электроэнергии на тепловых электростанциях на 3,9%. При этом в 2024 г. на электростанциях «Интер РАО» завершён ряд проектов, которые окажут долгосрочное влияние на снижение уровня выбросов загрязняющих веществ, что частично нашло отражение в результатах отчётного года. Выбросы NO_x Группы не изменились, составив 108,3 тыс. т. Выбросы SO_x выросли на 13,4% и составили 83,0 тыс. т.

Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x от генерирующих объектов, тыс. т [GRI 305–7]



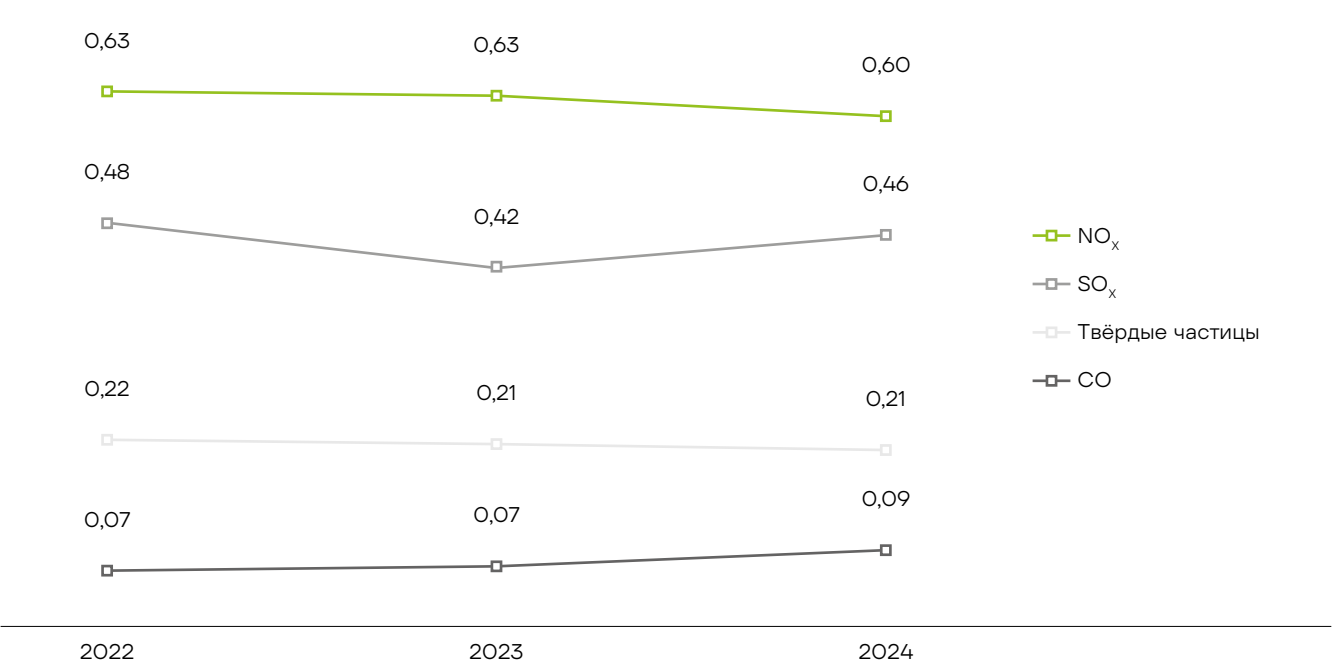
Выбросы в атмосферу других значимых загрязняющих веществ [GRI 305–7]

Тип вредных выбросов	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
От объектов генерации				
Стойкие органические загрязнители (выбросы ПХБ) ¹	–	–	–	–
Летучие органические соединения, тыс. т	0,23	0,23	0,21	–7,4%
Опасные загрязнители воздуха (бенз (а) пирен), кг	63,7	66,2	57,3	–13,4%
Твёрдые частицы, тыс. т	37,3	37,2	37,4	0,6%
СО (угарный газ), тыс. т	11,2	12,3	16,2	31,5%

1 Выбросы веществ, содержащих ПХБ, на оборудовании Группы не зафиксированы. В «Интер РАО» проведена инвентаризация на основании Методических рекомендаций по инвентаризации оборудования, материалов и отходов, содержащих полихлорированные бифенилы, утверждённых приказом от 27.05.2015 №ИРАО/8-р.

Рост выбросов загрязняющих веществ в 2024 г. в основном обусловлен переоформлением документов, а именно проведением инвентаризации источников выбросов и загрязняющих веществ в 2024 г. по новым методикам и соответственно расширением перечня источников выбросов загрязняющих веществ, что и повлияло на расчёт валового выброса.

Удельные выбросы загрязняющих веществ от генерирующих активов, г/кВт·ч



Основные реализованные в 2024 г. проекты, способствующие снижению выбросов вредных веществ в атмосферу

Мероприятие	Плановый среднегодовой эффект сокращения выбросов
Модернизация парового котла энергоблока №3 Кармановской ГРЭС	NO ₂ — до 18,6 т, NO — до 3,0 т, CO — до 3,9 т
Модернизация турбины №9 Салаватской ТЭЦ	NO ₂ — до 3,8 т, NO — до 0,6 т, CO — до 1,4 т
Модернизация в рамках национального проекта «Чистый воздух» котельных установок с внедрением наилучших доступных технологий рециркуляции дымовых газов на Омской ТЭЦ-3, технологии малотоксичных горелок на Омской ТЭЦ-4, замена электрофильтров на современные с установкой третичного дутья на Омской ТЭЦ-5	Снижение выбросов диоксидов азота, твердых веществ. Оценка эффекта — после календарного года работы
Средний ремонт электрофильтров Харанорской ГРЭС	Поддержание эксплуатационных параметров работы газоочистных сооружений с проектной эффективностью

Энергоэффективность и ресурсосбережение

Программа энергосбережения и повышения эффективности

«Интер РАО» последовательно оптимизирует бизнес-процессы управления энергосбережением. Проекты повышения энергоэффективности имеют высокую инновационную составляющую и основаны на лучшем мировом опыте. На объектах электро- и теплогенерации внедрена и сертифицирована система энергетического менеджмента (ISO 50001:2018 Energy management systems). Сертификация выполнена органом Турецкой Республики Kalitest, имеющим международную аккредитацию Турецкого аккредитационного агентства (TÜRKAK).

Для практической реализации задач разработана Программа энергосбережения и повышения

энергоэффективности (Программа энергосбережения) на 2024–2028 гг., которая относится к категории целевых программ Группы. Программа включает в себя только российские электро- и теплогенерирующие активы Группы. В процессе формирования Программы энергосбережения и отчётности о её выполнении задействована Комиссия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности «Интер РАО» и дочерних обществ.

Программа основана на основных положениях Энергетической стратегии России, государственной программы «Энергоэффективность и развитие энергетики», целях, заложенных в Стратегии

«Интер РАО», и целевых показателей в области энергосбережения и повышения энергоэффективности, предусмотренных Программой инновационного развития.

Мероприятия по повышению энергоэффективности производства и снижению удельного расхода топлива, а также ввод нового высокоэффективного оборудования и вывод устаревшего оборудования являются для «Интер РАО» основными средствами сокращения объёма и интенсивности выбросов парниковых газов и вредных веществ в атмосферу.

Результаты реализации мероприятий энергоэффективности¹ [GRI 302–1, 302–3, 302–4]

За 2024 г. реализация Программы энергосбережения «Интер РАО» способствовала экономии:



85,0 тыс. т

условного топлива



42,3 тыс. Гкал

тепловой энергии



1,4 млн кВт·ч

электроэнергии



293,7 тыс. м³

воды

¹ Программа включает в себя только российские электро- и теплогенерирующие активы Группы.

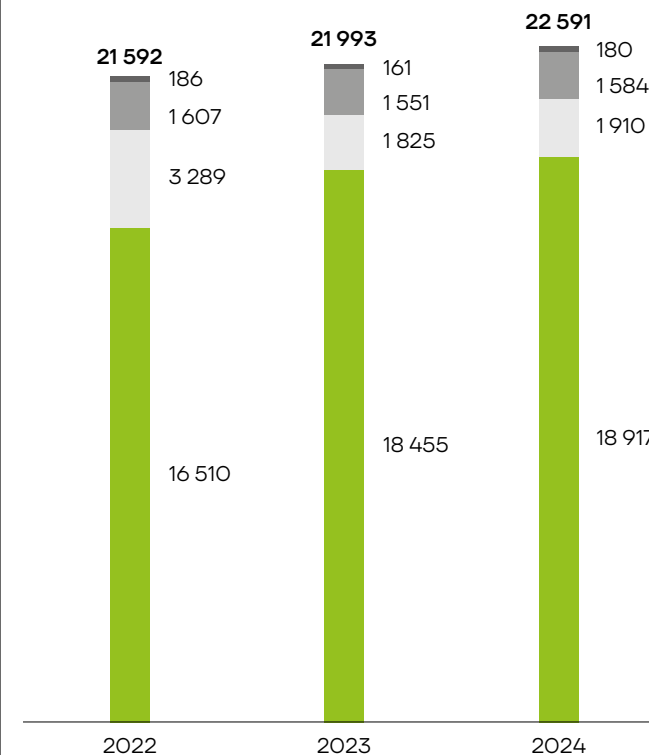
Объём потребления энергии на собственные нужды объектов генерации в России [GRI 302–1]

Виды топлива/энергии	Единица измерения	Общее потребление в натуральном выражении			
		2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Объём потребления электроэнергии на собственные нужды, в том числе:	млн кВт·ч	5 500	5 633	5 785	+2,7%
на производство электроэнергии	млн кВт·ч	4 586	5 126	5 255	+2,5%
на производство тепла	млн кВт·ч	914	507	531	+4,7%
Покупная электроэнергия	млн кВт·ч	446	431	440	+2,1%
Покупная теплоэнергия	тыс. Гкал	45	39	43	+11,2%

Суммарное сокращение потребления топлива, энергоносителей и других ресурсов, которого удалось добиться в качестве прямого результата инициатив по энергосбережению и повышению энергоэффективности [GRI 302–4]

Экономия энергоресурсов объектов генерации в России	Единица измерения	2022	2023	2024
Топливо	тыс. т у. т.	65,1	12,6	85,0
	ТДж	1 908,2	367,9	2 490,1
Электроэнергия	млн кВт·ч	9,8	60,5	1,4
	ТДж	35,2	217,9	5,1
Тепло	тыс. Гкал	35,0	56,4	42,3
	ТДж	146,6	236,3	176,9
Всего энергии	ТДж	2 089,9	822,2	2 672,2
Вода	млн м³	39,7	0,07	0,3

Объём потребления энергии на собственные нужды объектов генерации в России, ТДж [GRI 302–1]



- Покупная теплоэнергия
- Покупная электроэнергия
- Потребление электроэнергии на собственные нужды (на тепло)
- Потребление электроэнергии на собственные нужды (на электроэнергию)

В 2024 г. продолжалась реализация крупных проектов модернизации генерирующих мощностей в рамках КОММод, вошедших в Программу энергосбережения и повышения энергоэффективности. Экономический эффект от реализации Программы энергосбережения в 2024 г. составил 457 млн руб., затраты на её реализацию — 23 922 млн руб. с учётом ввода и модернизации мощностей.

Реализация Программы энергосбережения в условиях роста объёмов выработки электроэнергии в 2024 г. на 3,9% привела к следующим результатам по показателям энергоэффективности.

Рост показателя удельного перерасхода условного топлива в основном связан с увеличением непла-новых пусков оборудования.

₽ 457 млн руб.

экономический эффект от реализации Программы энергосбережения в 2024 г.

Наиболее значимые мероприятия Программы энергосбережения в 2024 г.

Мероприятия повышения энергоэффективности	Результаты экономии условного топлива, т у. т.
Модернизация энергоблока №4 Ириклинской ГРЭС	18 192
Модернизация энергоблока №7 Костромской ГРЭС	17 741
Внедрение системы шариковой очистки конденсатора турбины №7 Костромской ГРЭС	3 344
Модернизация турбины №9 Салаватской ТЭЦ	4 362
Модернизация парового котла энергоблока №3 Кармановской ГРЭС	2 080

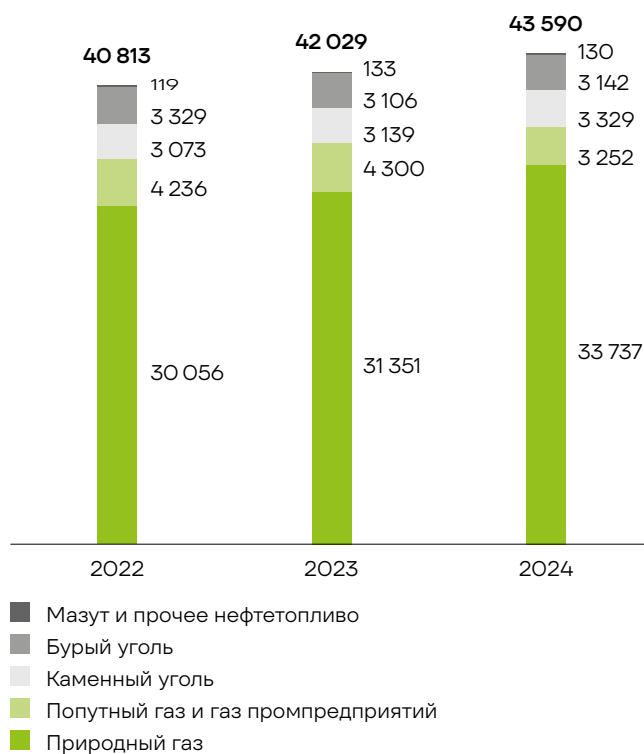
Показатели энергоёмкости объектов генерации в России [GRI 302–3]

	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Удельный расход топлива на отпуск электроэнергии, г у. т./кВт·ч	298,6	298,1	298,2	+0,05%
Удельный расход топлива на отпуск тепловой энергии, кг/Гкал	149,2	152,0	152,7	+0,45%
Коэффициент использования тепла топлива, %	48,93	48,684	48,676	–0,01%
Удельный перерасход («пережог») условного топлива, г/кВт·ч	1,32	1,33	2,21	+65,34%
Общие относительные потери тепловой энергии при передаче по тепловым сетям, %	18,92	19,07	20,08	+5,27%
Относительные затраты электроэнергии на передачу тепловой энергии по тепловой сети, кВт·ч/Гкал	6,52	6,59	6,65	+1,04%

Потребление топливно-энергетических ресурсов [GRI 302-1]

Основным невозобновляемым источником энергии для тепловых станций Группы «Интер РАО» является природный газ. Доля угля в энергобалансе последние годы планомерно снижалась с 19,1% в базовом 2019 г. до 14,8% в 2024 г. В 2024 г. расход условного топлива Группы относительно 2023 г. вырос на 3,7% до 43 590 тыс. т у. т. по причине увеличения выработки электроэнергии и отпуска тепла на тепловых электростанциях на 3,9% и 4,0% соответственно.

Структура топливного баланса Группы «Интер РАО», тыс. т у. т.



Общее потребление топлива в натуральном выражении

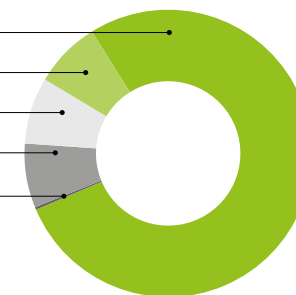
Виды топлива/энергии	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Газ (Россия), млн м³	27 999	28 971	30 094	3,9%
Газ (Группа), млн м³	29 153	30 281	31 446	3,8%
природный	25 567	26 628	28 697	7,8%
попутный	3 546	3 613	2 716	−24,8%
промпредприятий	39	39	33	−16,1%
Уголь (Россия), тыс. т	11 122	10 819	11 118	2,8%
Уголь (Группа), тыс. т	11 123	10 819	11 118	2,8%
каменный	5 134	5 128	5 414	5,6%
бурый	5 989	5 691	5 705	0,2%
Нефтетопливо (Россия), тыс. т	87	97	98	1,0%
Нефтетопливо (Группа), тыс. т	88	98	99	0,9%
мазут топочный	87	97	99	1,2%
дизельное топливо	0,50	0,52	0,26	−51,2%

Структура топливного баланса Группы «Интер РАО» за 2024 г., ТДж

988 752	77,4%	Газ природный
95 297	7,5%	Газ попутный и промпредприятий
97 571	7,6%	Каменный уголь
92 076	7,2%	Бурый уголь
3 813	0,3%	Мазут и прочее нефтетопливо

Всего

1 277 511



Образование и утилизация отходов

Политика и мероприятия в области обращения с отходами

В соответствии с требованиями законодательства «Интер РАО» разрабатывает проекты нормативов образования отходов и лимитов на их размещение. Для достижения экологических целей в области рационального обращения с отходами Группа развивает:

- повышение энергоэффективности производства, энерго- и ресурсосбережение, повышение технологической дисциплины;

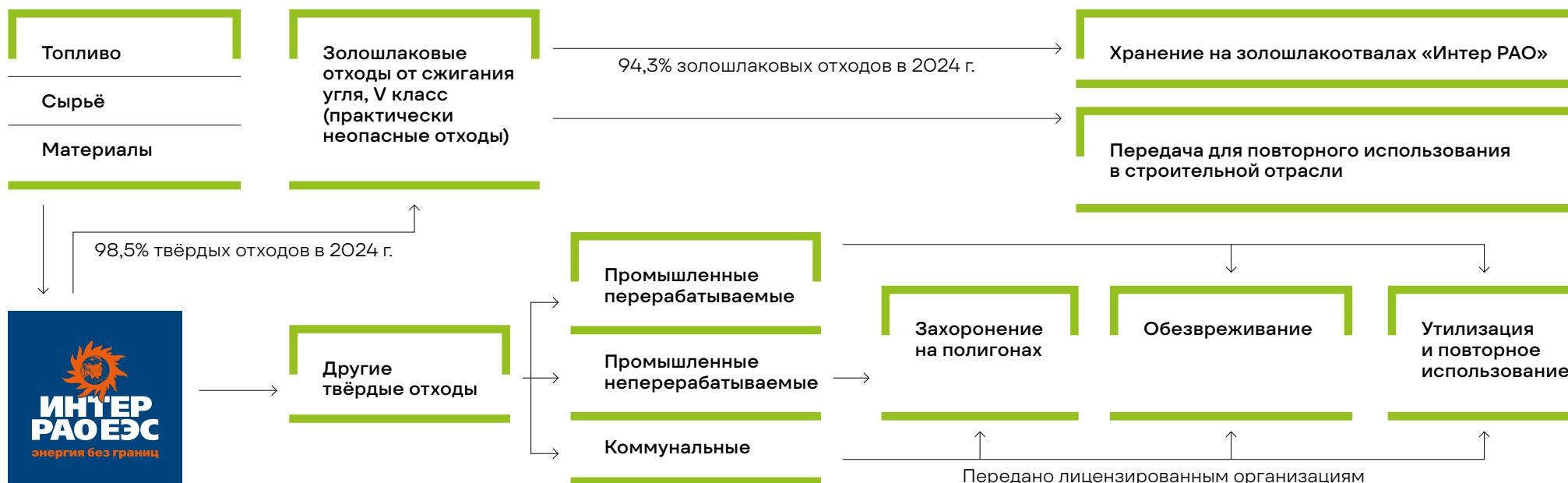
- организацию раздельного сбора отходов и по мере возможности полезного использования любых отходов производства;
- исключение из производства по мере возможности экологически опасных и вредных веществ и высокоотходных технологических процессов, контроль экологических характеристик закупаемого и используемого энергетического топлива, материалов, оборудования.

Образование отходов

[GRI 306–1, 306–3, МЭ–17]

Основным видом отходов генерирующих активов Группы в России являются твёрдые вещества, образующиеся при сжигании угля (золошлаковые отходы). В 2024 г. они составили 98,5% от общего объёма всех образующихся отходов. По степени воздействия на окружающую среду золошлаковые отходы относят к V классу опасности, то есть они практически не оказывают негативного воздействия на окружающую среду. Объём образования данного типа отходов зависит от производства тепло- и электроэнергии на угле.

Схема формирования отходов и обращения с отходами в России

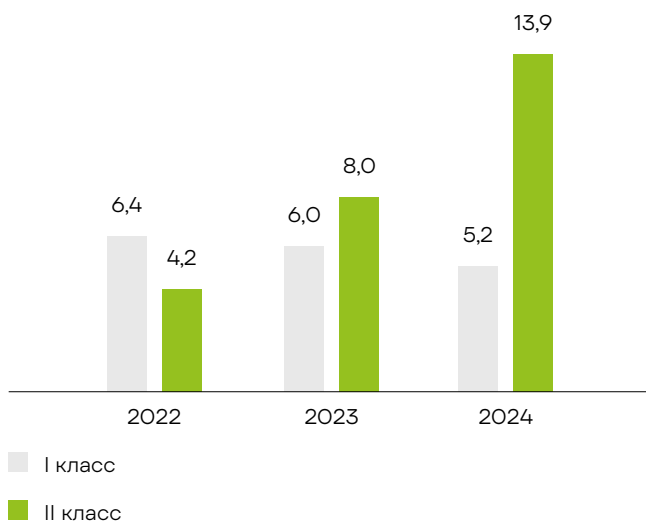


Образование отходов генерирующими активами Группы

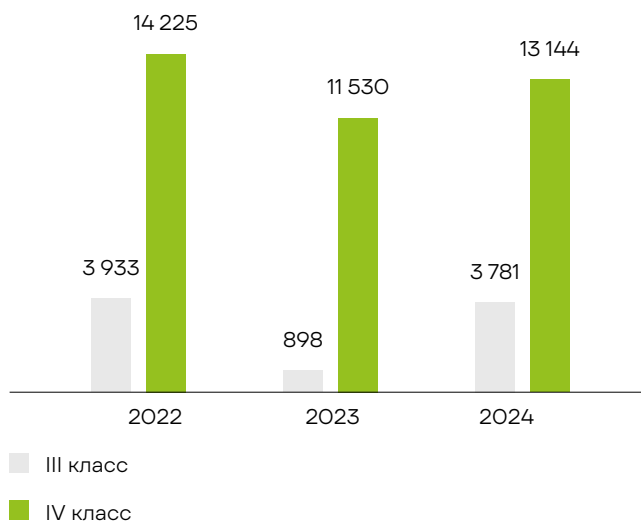
Классы отходов	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
В России				
Отходы I класса, т	6,4	6,0	5,2	−13,3%
Отходы II класса, т	4,2	8,0	13,9	+73,8%
Отходы III класса, т	3 933	898	3 781	×4,2
Отходы IV класса, т	14 225	11 530	13 144	+14,0%
Отходы V класса, тыс. т,	2 372	2 307	2 392	+3,7%
в том числе золошлаки, тыс. т	2 349	2 283	2 372	+3,9%
За рубежом				
Образование отходов всего, тыс. т	6,2	3,5	4,2	+20,0%
в том числе золошлаки, тыс. т	0,1	–	–	–

Рост образования отходов II класса связан со списанием аккумуляторов на Калининградской ТЭЦ-2 и Печорской ГРЭС в связи с истечением срока эксплуатации, а также заменой аккумуляторов источников бесперебойного питания систем пожарной сигнализации, сети, связи и видеонаблюдения Затонской ТЭЦ в связи с истечением срока эксплуатации.

Образование отходов I и II классов в России (чрезвычайно опасные и высокоопасные), т [GRI 306–3]



Образование отходов III и IV классов в России (умеренно опасные и малоопасные), т [GRI 306–3]



Образование отходов V класса в России (практически неопасные), тыс. т [GRI 306–3]



Увеличение отходов III класса связано с образованием отходов в размере более 3 100 т в связи с работами по очистке аварийных ёмкостей мазута на Костромской ГРЭС и Верхнетагильской ГРЭС.

Увеличение отходов IV класса связано с мероприятием по очистке засоленных вод секции химводоочистки котла на Костромской ГРЭС.

В 2024 г. на объектах «Интер РАО» аварийных (существенных) разливов химических веществ, масел, топлива зафиксировано не было.

МЕРОПРИЯТИЯ В 2024 Г. ПО СНИЖЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА

Использование золошлаковых отходов

Реконструкция золоотвала Омской ТЭЦ-5.

Утилизация и повторное использование отходов [GRI 306–2, МЭ–18]

«Интер РАО» не осуществляет перевозки отходов собственными силами. В 2024 г. образованные производственные отходы в соответствии с действующим законодательством на основе заключённых гражданско-правовых договоров были переданы специализированным организациям, имеющим лицензии на деятельность с отходами I–IV классов опасности. Для передачи твёрдых коммунальных отходов заключаются договоры с региональными операторами. Золошлаковые отходы складировались для хранения на собственных объектах, эксплуатируемых в соответствии с действующим законодательством.

В соответствии с Федеральным законом «Об охране окружающей среды» за деятельностью региональных операторов по обращению с твёрдыми коммунальными отходами контроль осуществляет федеральный оператор. Дополнительного контроля со стороны заказчика не требуется. По иным отходам при заключении договоров с предприятиями, связанными с утилизацией или обезвреживанием отходов производства, производится проверка области применения и срока действия лицензии, службой безопасности производится проверка благонадёжности организации. Деятельность самих этих организаций проверяется надзорными органами в рамках действующего законодательства.

Сбор, транспортирование, обработка, утилизация, обезвреживание, захоронение твёрдых коммунальных отходов на территории субъектов России обеспечиваются одним или несколькими региональными операторами в соответствии с региональной программой в области обращения с отходами и территориальной схемой обращения с отходами.

Юридическим лицом заключается договор с региональным оператором территории нахождения объекта. Указанный оператор действует в рамках Федерального закона «Об охране окружающей среды» от 10.01.2002 № 7-ФЗ — в соответствии с п. 10 ст. 24.6. За деятельностью региональных операторов контроль осуществляет федеральный оператор (см. ст. 24.6–24.14).

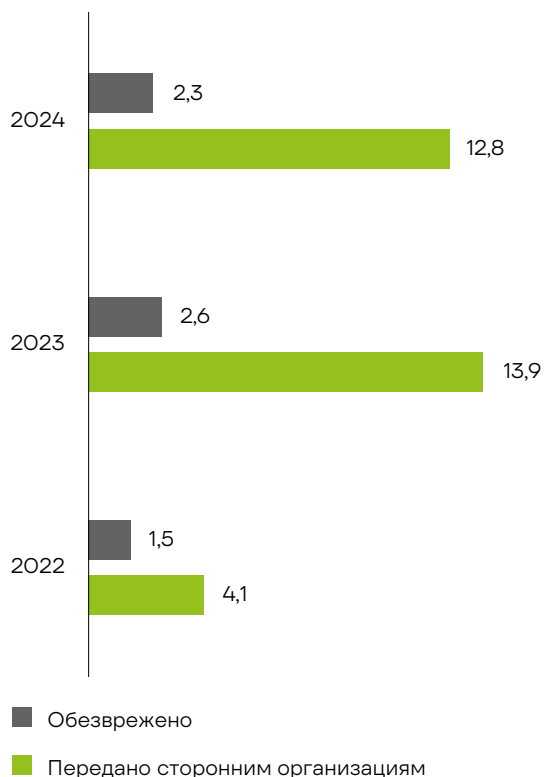
По отдельным видам отходов, запрещённых законодательством к размещению в окружающей среде, на электростанциях Группы организован селективный сбор с передачей для последующей утилизации, например, макулатуры и ПЭТ-бутылок.

Некоторые производственные компании Группы эксплуатируют объекты размещения отходов (полигоны, шламоотвалы, золошлакоотвалы). Все имеющиеся объекты внесены в Государственный реестр объектов размещения отходов.

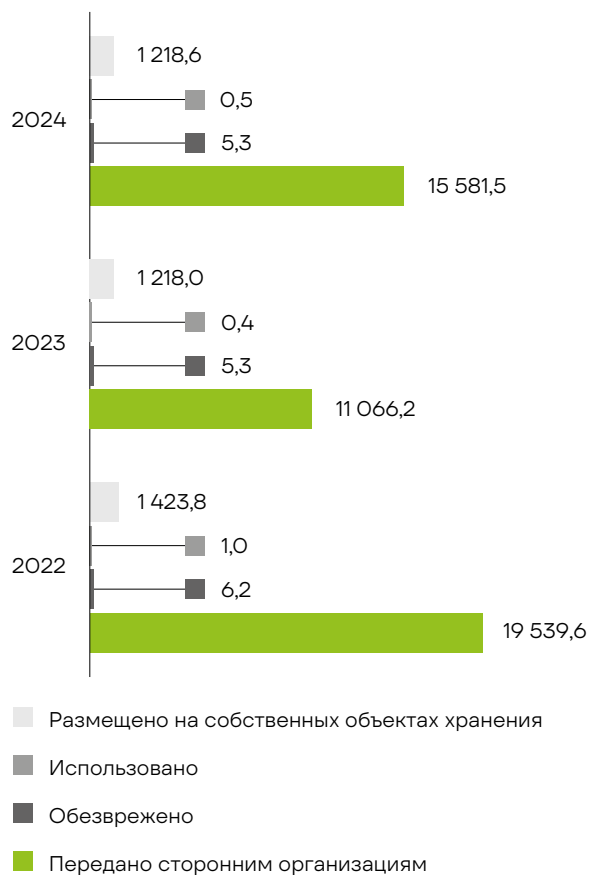
Золошлаковые отходы могут оказывать неблагоприятное экологическое воздействие в случае пыления, вымывания компонентов золы, их возможного попадания в почву и подземные водоносные горизонты. При этом золошлаковые отходы относятся к V классу, их влияние на окружающую среду минимально. Для исключения вероятности попадания компонентов из золоотвала в окружающую среду на объектах Группы используются доступные технологии по созданию защитных экранов. В некоторых случаях на поверхность наносятся связующие вещества, такие как бишофит — экологически чистый природный материал, способный образовывать минеральный полимер, который предотвращает пыление. Общая площадь золоотвалов и золошлакоотвалов Группы на 31.12.2024 занимает территорию 2 392 га, в том числе на территории России 2 275 га.

В России отсутствует развитый рынок сбыта золошлаковых отходов, поэтому Группа ведёт постоянный поиск потребителей таких материалов. В 2024 г. компании Группы передали для использования в строительной отрасли 115,6 тыс. т золошлаковых отходов.

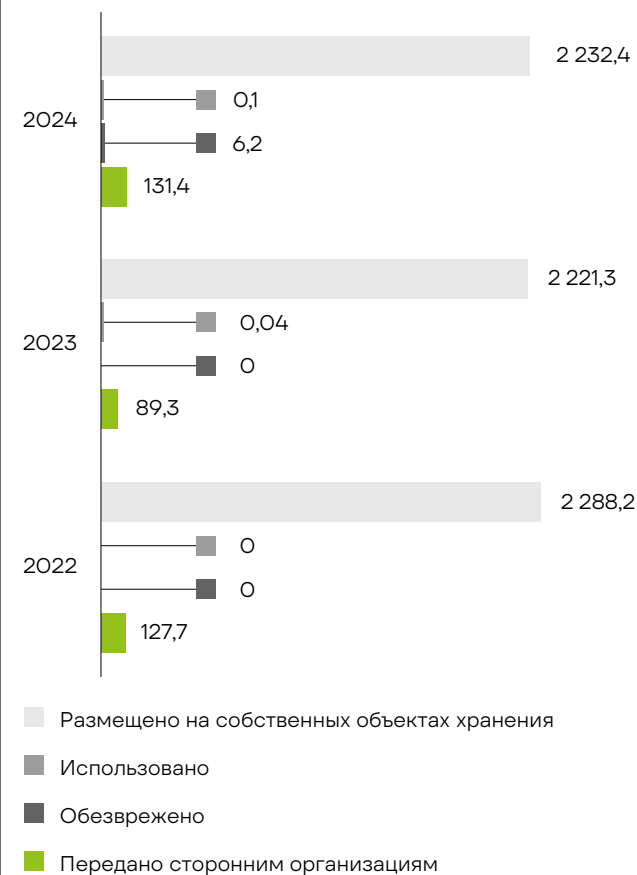
Обращение с опасными отходами I и II класса¹ в России, т



Обращение с отходами III и IV класса в России, т



Обращение с отходами V класса в России, тыс. т



1. Отходы I и II классов не размещаются на собственных объектах хранения и не используются.

Эффективное водопользование

Подходы к управлению водопользованием [GRI 303–1, 303–2, 303–3, 303–4, 303–5]

В соответствии с Декларацией об экологической ответственности¹ в «Интер РАО» реализуются мероприятия, нацеленные на снижение объёмов потребления водных ресурсов за счёт внедрения там, где это целесообразно, безводных технологий, систем повторного и оборотного водопользования, организации учёта водопользования, устранения потерь, повышения качества эксплуатации и ремонта инженерных сетей.

Забор воды из поверхностных источников в существенных объёмах производится тепловыми электростанциями Группы для удовлетворения основных потребностей в охлаждении генерирующего и вспомогательного оборудования, компенсации потерь в технологических циклах, а также для подпитки систем централизованного теплоснабжения.

В регионах присутствия «Интер РАО» не зафиксированы районы с дефицитом водных

источников, и забор воды из водных объектов «Интер РАО» не оказывает существенного воздействия на источники воды. Вся используемая вода на предприятиях Группы в России относится к пресной ($\leq 1\,000$ мг/л общего количества растворённых твёрдых веществ).

На электростанциях ежегодно проводятся мероприятия, направленные на увеличение доли повторного использования промышленных вод и снижение объёма сточных вод.

МЕРОПРИЯТИЯ В 2024 Г. ПО СНИЖЕНИЮ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

Верхнетагильская ГРЭС	Гусиноозёрская ГРЭС	Костромская ГРЭС	Харанорская ГРЭС	Омская ТЭЦ-4
Реконструкция схемы утилизации сточных вод в связи с выводом из эксплуатации и рекультивацией золоотвала.	Комплекс работ по передислокации садковой базы ремонтно-маточного стада байкальского осетра Гусиноозёрского осетрового рыбоводного хозяйства.	Реконструкция очистных сооружений поверхностных ливневых стоков и системы сбора охлаждающей воды вспомогательного оборудования.	Монтаж комплекса модульных очистных сооружений.	Модернизация градирни №4.

1 Утверждена Советом директоров (протокол от 02.04.2012 №64).

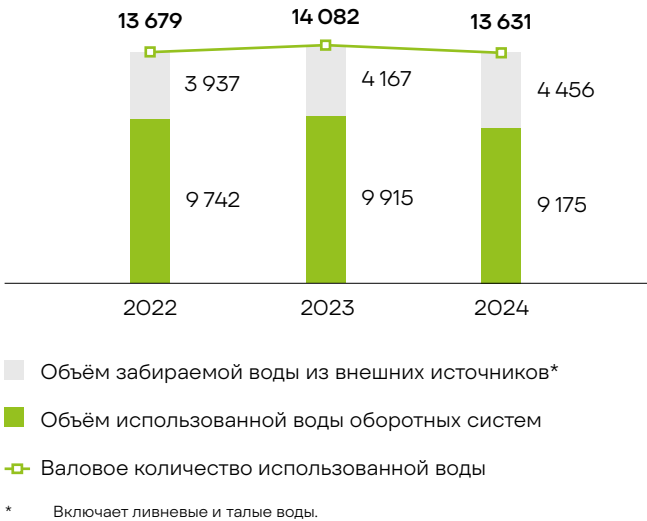
Объём использования воды и водозабора [GRI 303–3, МЭ–13,14,16]

В 2024 г. валовое количество воды, используемой «Интер РАО» (включая воду из оборотных систем) снизилось на 3,2% по сравнению с 2023 г. и составило 13 631 млн м³. При этом значительную долю, 67%, составляет вода систем оборотного водоснабжения, в состав которых входят оборотные системы градирен и другие системы повторного водопользования. Общий объём забираемой из внешних источников воды в 2024 г. составил 4 456 млн м³, что на 6,9% выше показателя 2023 г. 4 355 млн м³ (98%) было забрано из поверхностных водных объектов, 95 млн м³ — из городских водопроводов, поверхностного стока ливневых и талых вод и вода других предприятий, и 6 млн м³ — из подземных водоёмов. Эффективность водопользования в 2024 г. составило 0,018 м³/руб.¹.

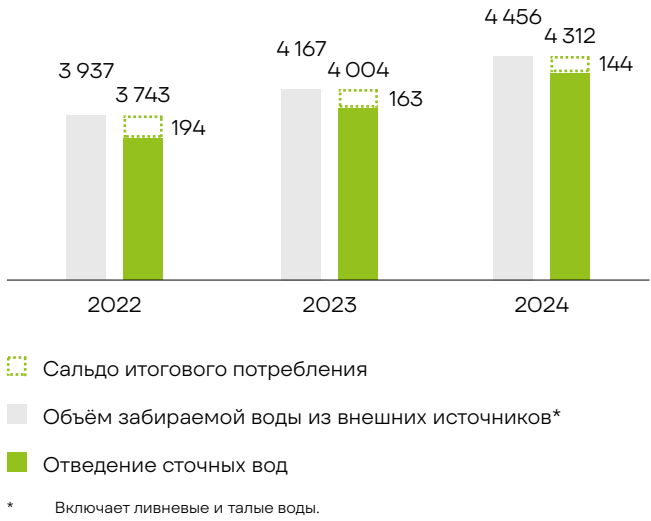
Объём сброса сточных вод [GRI 303–2, 303–4, 303–5, МЭ–15]

Сброс сточных и дренажных вод, образующихся на объектах «Интер РАО», осуществляется в строгом соответствии с российским законодательством на основании выданных государственными органами разрешительных документов, устанавливающих право на использование водных объектов для сброса сточных и дренажных вод и нормативы допустимых сбросов. Качество сточных вод регламентируется нормативами допустимого сброса загрязняющих веществ и микроорганизмов в водный объект, согласованными в установленном порядке.

Использование воды Группой, млн м³



Сальдо потребления воды Группой, млн м³ [GRI 303–5]



Водоотведение, млн м³ [GRI 303–4]

	2022	2023	2024
Отведение сточных вод	3 743	4 004	4 312
в том числе отведено сторонним организациям	5	5	8
Отведено в поверхностные водные объекты	3 738	4 000	4 304
нормативно-чистые	3 730	3 990	4 296
нормативно-очищенные	4	5	4
недостаточно очищенные	2	2	1
загрязнённые без очистки	2	3	4
Доля нормативно чистых вод в общем объёме водоотведения, %	99,75%	99,74%	99,78%

1 Рассчитывается как объём забираемой воды из внешних источников водоснабжения к показателю чистой добавленной стоимости.

Защита биоразнообразия [GRI 304–1]

«Интер РАО» реализует следующие мероприятия по сохранению биоразнообразия:

- компенсационное и мелиоративное зарыбление;
- исследования эффективности и модернизация рыбозащитных устройств;
- экологическое волонёрство.

Генерирующие производственные объекты «Интер РАО» не располагаются в границах особо охраняемых природных территорий, территорий с высокой ценностью биоразнообразия и не прилегают к таким территориям. [GRI 304–1]

Группа осуществляет контроль почв на территориях в установленном порядке в соответствии с установленными природоохранными законодательными требованиями, например, ведение контроля почв в зоне влияния объектов размещения отходов производства и др.

₽ **75,2** млн руб.

расходы на проекты, связанные с восстановлением биоразнообразия в 2024 г.

Защита и восстановление рыбных ресурсов [GRI 304–2, 304–3]

Наиболее значимым влиянием электростанций на биоразнообразие обладает потенциальный риск гибели гидробионтов на водозаборах ТЭС. Для снижения этих рисков все водозаборы оснащаются рыбозащитными сооружениями, проводится зарыбление. Цели зарыбления — воспроизводство рыбных запасов водных объектов и поддержание высоких технико-экономических показателей электростанции за счёт предотвращения зарастаемости водоёма.

Учитывая, что ни одна из рыбозащитных технологий не может на 100% предотвратить гибель рыбы при строительстве или эксплуатации заборных сооружений, ведётся работа с заинтересованными сторонами по координации действий в сфере обеспечения сохранения водных биологических ресурсов и среды их обитания при строительстве и эксплуатации ГРЭС, ТЭС и ТЭЦ — принятия компенсационных мер по сохранению и поддержанию биоресурсов. [GRI 304–2].

Расходы на проекты, связанные с восстановлением биоразнообразия, составили в 2024 г. 75,2 млн руб., в том числе на территории России — 72,6 млн руб.

В целях сохранения водных биологических ресурсов и среды их обитания в рамках Соглашения о сотрудничестве с Федеральным агентством по рыболовству, ФГБУ «Главрыбвод» и ФГБНУ «ВНИРО» проводятся гидробиологические и ихтиологические исследования водных объектов по определению воздействия на водные биоре-

сурсы и среду их обитания при осуществлении производственной деятельности (с привлечением ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии»). В зоне 12 электростанций исследования завершены. По полученным рекомендациям проводится зарыбление. Суммарно за 2024 г. выпущено более 1 млн мальков и 15 млн личинок разных видов рыб в девяти водоёмах, в том числе в одном за рубежом.

Защита биоразнообразия при реализации новых проектов

При разработке проектной документации для реконструкции энергоблока №1 Ивановских ПГУ в 2022 г. произведена оценка воздействия на водные биоресурсы. Данная оценка согласована с Московско-Окским территориальным управлением Росрыболовства из расчёта ущерба, наносимого биоресурсам в результате деформации поверхности водосборного бассейна. В качестве компенсации предусмотрен выпуск в Горьковское водохранилище молоди стерляди (355 особей), сазана (6 510 особей), личинок щуки (130 299 особей), что отражено в положительном заключении экологической экспертизы.

В сентябре 2022 г. подписан Договор на выполнение работ по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов, в котором согласованы мероприятия по выпуску рыбы. Информация о выпуске рыбы в 2024 г. в Горьковское водохранилище представлена в предыдущем разделе.

Сохранённые или восстановленные местообитания на территории России в 2024 г. [GRI 304–3]

Водоём*	Расположение	Площадь, км²	Мероприятия по сохранению водных биологических ресурсов, одобренные независимыми внешними специалистами
Озеро Байкал	Республика Бурятия	31 722	Компенсационные зарыбления личинкой омуля (9,8 млн шт.)
Ириклинское водохранилище	Оренбургская область	260	Компенсационные зарыбления молодью толстолобика (119 тыс. шт.)
Камское водохранилище	Пермский край	1 910	Компенсационные зарыбления молодью стерляди (362 тыс. шт.)
Черепетское водохранилище	Тульская область	9	Компенсационные зарыбления молодью карпа и белого амура (5 тыс. шт.)
Куршский залив	Калининградская область	838	Компенсационные зарыбления молодью сига (25 тыс. шт.)
Горьковское водохранилище	Костромская область	1 590	Компенсационные зарыбления молодью сазана (398 тыс. шт.)
Кармановское водохранилище	Республика Башкортостан	35,5	Компенсационные зарыбления молодью белого амура и толстолобика (45 тыс. шт. общей массой 2 250 кг)
			Модернизация рыбозащитного устройства береговой насосной станции

* Все перечисленные водные объекты не относятся к особо охраняемым природным территориям.

Экологическое волонтерство

Большое внимание в «Интер РАО» уделяется волонтерской деятельности, направленной на формирование у сотрудников, членов их семей и представителей местных сообществ привычек бережного отношения к природе.

В 2021 г. стартовала экологическая инициатива «Каждое дерево на счету». Сначала в энерго-сбытовых компаниях и расчётных центрах, а затем она охватила другие сегменты бизнеса. Акция предполагает переход на электронные счета, сокращение бумажных отходов и посадку новых зелёных насаждений на специально выделенных для этого территориях. Только за 2024 г. количество деревьев и кустарников, посаженных нашими сотрудниками и членами их семей, превысило 86 тыс. За четыре

года с момента старта этой «зелёной» инициативы было высажено более 185 тыс. деревьев.

Ещё одним знаковым экологическим событием стал запуск масштабной акции «Энергия чистоты», призванной возродить и поддержать традиции трудовой культуры молодёжи. Это мероприятие уже объединило работников 47 компаний Группы, и число компаний, присоединяющихся к этой инициативе, продолжает расти. Волонтеры, неравнодушные к судьбе родного края, регулярно организуют и принимают участие в экологических субботниках, очистке русел рек, оздоровлении водных объектов страны, например во всероссийской акции «Вода России» и других экологических инициативах.

Также молодёжный актив «Интер РАО» уделяет большое внимание экологическому просвещению. Проводятся эколого-просветительские занятия и открытые уроки в школах, профильных образовательных и социальных учреждениях. Волонтеры участвуют в федеральных и международных проектах, направленных на формирование экологической культуры, популяризацию экологических знаний и повышение уровня экологической грамотности, в том числе в проекте «Экологический диктант».

В офисах компаний Группы организованы Традиционные точки сбора макулатуры, пластика и батареек для последующей передачи на вторичную переработку.

Охрана труда и профилактика профессиональных заболеваний

Политика и система охраны труда и профессионального здоровья

Политики и требования к охране здоровья и безопасности [GRI 403–1, 403–9, 403–10]

Управление охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью при осуществлении производственной деятельности Группы является одной из приоритетных задач «Интер РАО». Основными целями в этой области являются:

- предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний работников;
- минимизация негативного воздействия на человека и окружающую среду в результате производственно-хозяйственной деятельности;
- предупреждение аварий, пожаров и нарушений при эксплуатации технологического оборудования, зданий и сооружений энергетических объектов;
- обеспечение контроля за соблюдением требований к подготовке работников в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Регулирование производственных отношений базируется на принципе приоритетности безопасности человека и окружающей среды по отношению к критериям экономической эффективности.

Основополагающим документом, определяющим принципы безопасности труда, является Положение о системе управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности Группы «Интер РАО»¹ (далее — Положение).

Положение разработано с учётом действующего нормативного регулирования в области промышленной безопасности и охраны труда, включая: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №776н, Трудовой кодекс Российской Федерации, ГОСТ 12.0.230–2007, ГОСТ 12.0.230.1–2015.

Положение определяет условия многоуровневого контроля соблюдения требований безопасности производства и распространяется:

- на технологические процессы производства, транспорта и распределения энергии, оборудование, здания и сооружения энергетических объектов Группы;

- работников компаний Группы и подрядных организаций, осуществляющих деятельность в зоне ответственности компаний Группы;
- производственные процессы по строительству, реконструкции и расширению производств энергетических объектов Группы в части требований охраны труда, технической эксплуатации, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Долгосрочные цели Группы в области охраны труда до 2030 г. включают в себя отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом или групповых несчастных случаев с работниками «Интер РАО» по вине работодателя и снижение целевого значения коэффициента частоты травматизма. Целевые значения контрольного показателя «Коэффициент частоты травматизма» установлены Стратегией бизнеса по производству электроэнергии, управлению надёжностью и безопасностью. Цель не допустить превышения Коэффициента частоты травматизма в 2024 г. выше уровня 0,3460 достигнута, целевое значение в 2025 г. — не выше 0,3450.

1 Приказ от 15.11.2024 №ИРАО/694.

Целевые показатели охраны труда до 2030 г.

Показатель	Единица измерения	2024	2025	2030
Количество несчастных случаев по вине работодателя со смертельным исходом или групповых несчастных случаев, если есть пострадавший с тяжёлым исходом	ед.	0	0	0
Коэффициент частоты травматизма (не более)	коэф.	0,3460	0,3450	0,3400

Результаты реализации целей в области охраны труда в 2024 г. [GRI-403-9,10 МЭ-29]

Фактическое значение коэффициента частоты травматизма¹ Группы в 2024 г. составило 0,1332. Общий коэффициент частоты травматизма работников Группы не превысил предельного значения целевого показателя на 2024 г. — 0,3460. Количество несчастных случаев, связанных с производством, увеличилось с шести в 2023 г. до 12 в 2024 г. В восьми случаях установлена вина работников.

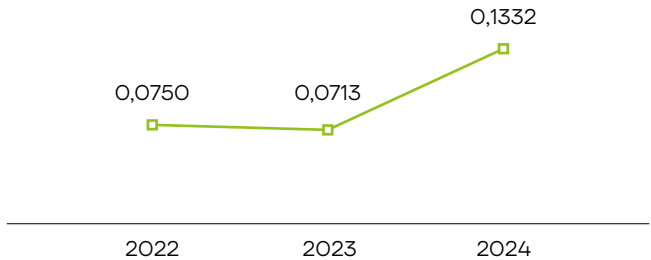
Коэффициент травматизма LTIFR (количество пострадавших × 1 млн человеко-часов/суммарно отработанное рабочее время) за 2024 г. составил 0,12². При этом коэффициент смертельного травматизма³ составил 0, коэффициент тяжёлого травматизма⁴ — 0,05. [GRI 403-9]

По итогам 2024 г. зафиксировано одно профессиональное заболевание у работника Томской ГРЭС-2, случаев смерти от профессиональных заболеваний не установлено. В «Интер РАО» также не поступала информация о случаях профессиональных заболеваний и случаях смерти от профессиональных заболеваний подрядчиков в отчётном году. [GRI 403-10]

Динамика коэффициентов травматизма [GRI 403-9]

Наименование показателя	2022	2023	2024
Коэффициент травматизма LTIFR	0,13	0,06	0,12
Коэффициент смертельного травматизма	0,03	0,01	0
Коэффициент тяжёлого травматизма	0,01	0,01	0,05

Динамика коэффициента частоты травматизма



1 Коэффициент частоты травматизма = Число несчастных случаев, в которых актами расследований установлена вина работодателя и (или) работников Общества × 1 000 / Среднесписочная численность работников (Кч по Группе за 2024 г. = 8 × 1 000 / 60 046 = 0,1332).

2 Коэффициент травматизма LTIFR (по Группе за 2024 г.) = 13 × 1 000 000 / 105 703 727 = 0,12.

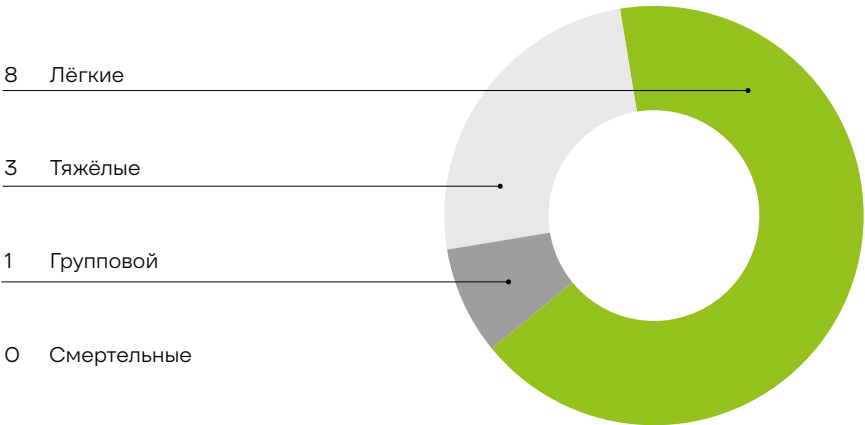
3 Коэффициент смертельного травматизма по Группе за 2024 г. = 0 × 1 000 000 / 105 703 727 = 0.

4 Коэффициент тяжёлого травматизма (по Группе за 2024 г.) = 5 × 1 000 000 / 105 703 727 = 0,05.

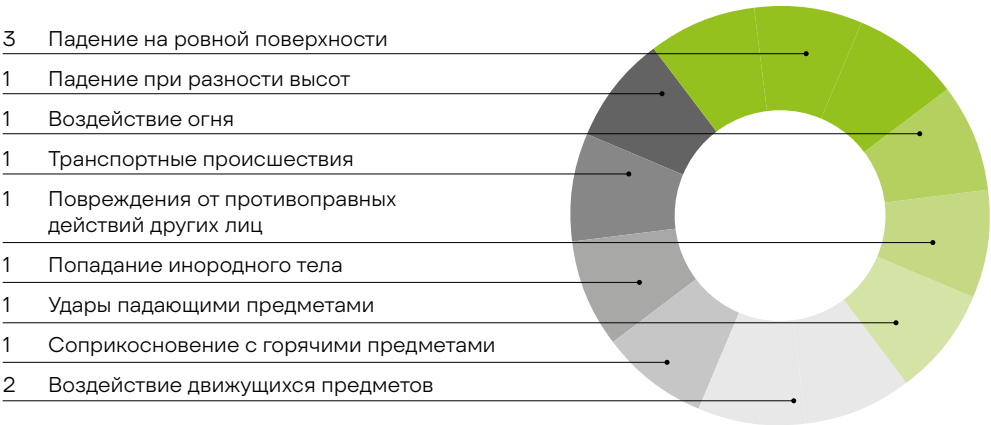
Распределение несчастных случаев

В 2024 г. в «Интер РАО» произошло 12 несчастных случаев, в восьми из которых была зафиксирована вина работников. В четырёх несчастных случаях вина работников отсутствует. Вина работодателя в происшедших несчастных случаях не установлена.

Степень тяжести несчастных случаев в 2024 г.



Виды травматизма в 2024 г.



Происшествия, повлёкшие травмы работников Группы

Падение	Четыре лёгких несчастных случая: один — в результате личной неосторожности, два — в результате отклонения от безопасного маршрута и неприменения средств индивидуальной защиты, ещё один случай — падение в результате невнимательности и поспешности
Дым, огонь, пламя	Один групповой несчастный случай в результате нарушения допуска к работам с повышенной опасностью на неподготовленном рабочем месте
Транспортное происшествие	Один тяжёлый несчастный случай в результате нарушения правил дорожного движения другими участниками
Попадание инородного тела	Один тяжёлый несчастный случай в результате неприменения защитных очков
Противоправные действия	Один лёгкий несчастный случай в результате действий третьих лиц
Движущиеся и вращающиеся предметы	Два несчастных случая: один — в результате отсутствия обучения и проверки знаний охраны труда пострадавшего, ещё один — в результате ошибочного включения электродвигателя токарного станка
Падающие предметы	Один лёгкий несчастный случай в результате отсутствия контроля руководителей за выполнением работ и соблюдением трудовой дисциплины
Горячее оборудование	Один тяжёлый несчастный случай в результате неудовлетворительной организации производства работ на неподготовленном рабочем месте

Случаи микротравматизма

В 2024 г. в компаниях Группы было зафиксировано 38 случаев микротравматизма против пяти в 2023 г. Все случаи микротравматизма в 2024 г. произошли в сегменте «Энергомашиностроение в РФ», который существенно расширился в последние несколько лет в результате приобретения новых компаний.

Несчастные случаи с работниками подрядных организаций в России [GRI 403–9]

В 2024 г. произошло три несчастных случая с работниками подрядных организаций: один смертельный и два тяжелых. Вины работников Группы в данных несчастных случаях не установлено.

Несчастные случаи с третьими лицами в России

В 2024 г. несчастных случаев со сторонними лицами, прямым или косвенным образом связанными с деятельностью Группы, не зафиксировано.

Управление системой охраны труда и профессионального здоровья [GRI 403–1, 403–8]

В Группе внедрена и функционирует Система управления охраной труда, промышленной пожарной и экологической безопасностью¹.

Данная система распространяется на все технологические процессы производства, транспорта, оборудование, здания и сооружения энергетических объектов Группы, производственные процессы по строительству, реконструкции производств энергетических объектов Группы, работников, работников подрядных организаций, а также других лиц, находящихся на территории и объектах компаний Группы.

Ответственность и полномочия работников «Интер РАО» по соблюдению требований охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности определены должностными инструкциями, положениями о структурных подразделениях, локальными нормативными актами и корпоративными стандартами.

Все работники «Интер РАО» среднесписочной численностью 60 046 человек в 2024 г. были охвачены системой охраны труда и профессионального здоровья. Система охраны труда предусматривает процедуру внутреннего аудита в соответствии с Корпоративным стандартом «Требования по проведению внутреннего контроля и анализа системы управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности Группы «Интер РАО»². В 2024 г. в рамках внутреннего контроля было проведено четыре плановых и шесть внеочередных аудитов по охране труда в дочерних обществах со списочной численностью 15,2 тыс. человек, что составляет 25% от списочной численности Группы.



60 046

работников «Интер РАО» были охвачены системой охраны труда и профессионального здоровья в 2024 г.

¹ Приказ от 15.11.2024 №ИРАО/694.

² Приказ от 01.09.2021 №ИРАО/397.

Основные направления, расходы и мероприятия в области охраны труда и профессионального здоровья

Общие направления и расходы в области охраны труда и профессионального здоровья [GRI 403–2, МЭ–27]

В целях снижения уровня травматизма и профессиональных заболеваний работников в «Интер РАО» действуют программы «Безопасность жизнедеятельности и труда работников» и «Здоровье и активность работников». В рамках данных программ можно выделить следующие мероприятия:

- комплекс мероприятий по обеспечению безопасности производственной деятельности на объектах Группы;
- оборудование рабочих мест и обеспечение условий труда;
- аудиты технической безопасности производственной деятельности в компаниях Группы;
- предварительные и периодические медицинские осмотры для ряда категорий работников;
- компенсация факторов вредности на рабочем месте;
- обязательное и добровольное медицинское страхование работников (ОМС и ДМС);
- эргономические мероприятия по безопасности рабочих мест работников;
- дополнительные отпуска для работников с особыми условиями труда;
- гибкий график для отдельных категорий работников;
- коллективные спортивно-оздоровительные мероприятия для работников;

- компенсация временной нетрудоспособности работника по болезни;
- программа медицинской реабилитации;
- проведение инструктажей по безопасности труда, противопожарных инструктажей;
- обучение методам оказания первой помощи, проверки знаний работников по охране труда, правил технической эксплуатации, промышленной и пожарной безопасности;
- расследование несчастных случаев, причин аварий, пожаров, технологических нарушений;
- формирование КПЭ в части обеспечения безопасности энергопроизводства;
- разработка нормативных документов, регулирующих отношения в части обеспечения охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Осуществляется страхование работников от несчастных случаев, предусмотрены дополнительные компенсации в случае производственной травмы или гибели работника на производстве по вине работодателя.

Для поддержания высокого уровня производственной безопасности «Интер РАО» увеличивает инвестиции в охрану труда. Размер средств, выделенных в 2024 г., составил 3 436 млн. руб., или 57,2 тыс. руб., на одного работника.

Основные направления расходов на охрану труда и профессиональное здоровье, млн руб.



Идентификация вредных, опасных факторов производственной среды и трудового процесса [GRI 403–2]

Для снижения уровня травматизма обеспечивается риск-ориентированный подход при оперативном управлении системой охраны труда, пожарной, промышленной и экологической безопасности. Проводятся целевые, комплексные, плановые и внеочередные аудиты технической безопасности производственной деятельности.

Регистрация несчастных случаев на производстве проводится согласно требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Минтруда России от 20.04.2022 №223н. Внутренний анализ причин несчастных случаев предоставляется руководителям соответствующих сегментов «Интер РАО». По результатам расследований разрабатываются мероприятия для предотвращения подобных инцидентов в будущем. На основании оценки причин несчастных случаев вносятся изменения в нормы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, корректируются программы обучения, проведения стажировок, инструктажей, проверок знаний, дублирования, проводится повышение квалификации.

Для выявления фактического уровня вредных производственных факторов проводится специальная оценка условий труда (СОУТ). По итогам 2024 г. в Группе «Интер РАО» проведена СОУТ 10 605 рабочих мест. По результатам оценки большинство рабочих мест отнесены к классам 2 (допустимый), 3.1 и 3.2 (вредный). В 2025 г. в целях улучшения условий труда на рабочих местах запланировано проведение СОУТ на 6 165 рабочих местах.

С работниками проводятся ознакомительные и учебные мероприятия с разбором действий при ликвидации аварийных ситуаций, нарушений безопасности, видов травматизма, выявления рисков на рабочих местах, вопросов охраны труда. Всех работников «Интер РАО» информируют об условиях и охране труда на их рабочих местах, профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от вредных и опасных производственных факторов, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, использовании приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ, предусмотренных ст. 214 и ст. 216.2 Трудового кодекса Российской Федерации.



10 605

рабочим местам проведена специальная оценка условий труда в 2024 г.

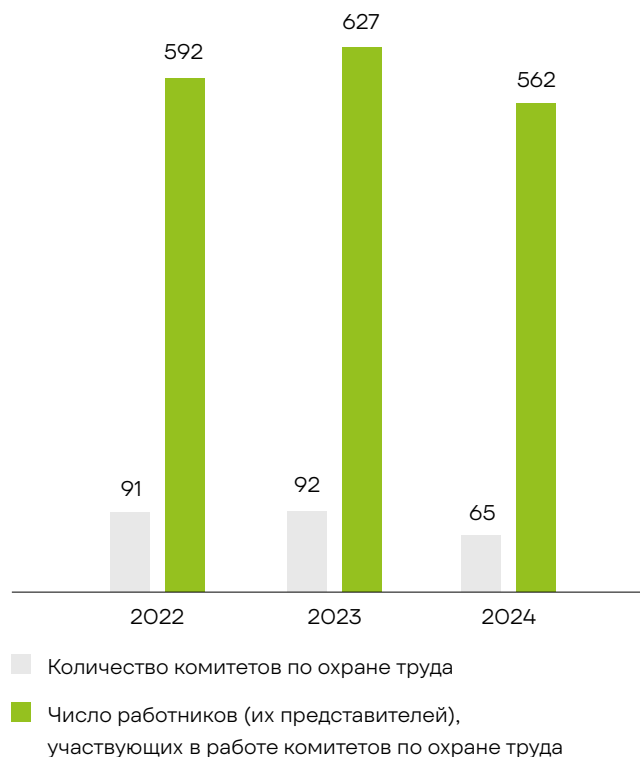
Участие работников в консультациях по вопросам охраны труда и профессионального здоровья [GRI 403–4]

Работники и представители профсоюзов участвуют в выработке рекомендаций по улучшению условий и охраны труда, идентификации вредных и опасных факторов. В компаниях Группы созданы комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации. Комитет является частью системы охраны труда, а также одной из форм участия работников в её управлении. Работа комитета строится на принципах социального партнёрства. В 2024 г. насчитывалось 65 комитетов охраны труда. В их состав входило 562 работника. Комитетами проведено 228 заседаний, принято 442 решения.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в компаниях Группы заключаются коллективные договоры, которые регулируют социально-трудовые отношения между работниками и работодателем. В договорах отражены:

- режим труда и отдыха, условия труда, льготы, гарантии и компенсации, обязанности работодателя по охране труда;
- нормы выдачи специальной одежды (обуви) и средств индивидуальной защиты (СИЗ);
- нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств;
- обязанности работодателя по обучению и повышению квалификации персонала;
- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

Численность и количество комитетов по охране труда [GRI 403–4]



442

решения приняты комитетами по охране труда в 2024 г.

Предотвращение и снижение негативных воздействий на здоровье работников и населения [GRI 403–3, 403–7]

В целях минимизации травматизма в «Интер РАО» регулярно проводятся оценки эффективности мероприятий по предупреждению несчастных случаев, профзаболеваний и аварий, а также выполняются корректирующие мероприятия, направленные на повышение уровня безопасности. В Группе установлен единый для всех компаний порядок организации и проведения работ в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, включая пятиступенчатую систему контроля, предусматривающую проверку деятельности не только собственных подразделений, но и подрядчиков в части обеспечения безопасности и охраны здоровья сотрудников и третьих лиц. В каждом дочернем обществе разрабатываются специальные комплексные программы улучшения условий труда и предотвращения травматизма применительно к каждому объекту.

Обеспечение СИЗ работников проводится в соответствии с требованиями национальных нормативных правовых актов. Установлены перечень и наименования СИЗ для каждой профессии и должности, порядок обеспечения работников СИЗ. К поставщикам и производителям СИЗ

предъявляются дополнительные требования по улучшению качества поставляемой продукции и применению новых технологий.

В целях предупреждения и выявления профессиональных заболеваний проводится производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий (лабораторные исследования, испытания факторов производственной среды).

В целях профилактики вирусных и инфекционных заболеваний регулярно проводятся вакцинация сотрудников, а также дезинсекционные и дератизационные работы. Персонал обеспечивается смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с действующими нормами. Все производственные и офисные помещения имеют быстрый доступ к аптечкам с регулярным обновлением лекарственного набора, а также к питьевой воде.

На работах с вредными условиями труда работники обеспечиваются молоком или равноценными продуктами, а также эффективными СИЗ.

Обучение охране труда и проверки знаний [GRI 403–5]

Обучение в области охраны труда организовано в соответствии со ст. 219 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 №2464 вместе с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утверждёнными приказом Минэнерго России от 22.02.2020 №796. Программы обучения работников являются для них бесплатными и проводятся как с отрывом от производства в учебных комбинатах, так и без отрыва от производства непосредственно на предприятии. Время обучения работников оплачивается работодателем в установленном порядке и считается официальными рабочими часами.



29 310

работников Группы прошли бесплатное обучение по охране труда в 2024 г.

В 2024 г. бесплатное для работников обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников и уполномоченных по охране труда прошли 29 310 работников Группы, или 47,5% от среднесписочной численности.

Вновь принимаемые работники проходят подготовку по планам и программам, утверждённым руководителем организации. В процессе подготовки по новой должности работники рабочих профессий проходят стажировку на рабочем месте под руководством ответственного обучающего лица. По окончании проводится проверка знаний для допуска к самостоятельной работе.

Оценка эффективности учебных программ

Оценка эффективности учебных программ по охране труда не регламентирована нормативной документацией, вместе с тем:

- работники после подготовки по новой должности проходят проверку знаний и получают соответствующую оценку, подготовка оканчивается допуском к самостоятельной работе;
- качество приобретённых навыков по технике безопасности, применения СИЗ и действий при оказании первой помощи пострадавшим при несчастных случаях оцениваются устным опросом при проведении инструктажей и процедур проверки знаний.

Проверка программ обучения на соответствие установленным требованиям проводится при аудитах технической безопасности производственной деятельности, осуществляемых в рамках внутреннего контроля системы управления охраной труда.

Для оценки степени усвоения учебного материала проводятся зачёты, экзамены, тестирование, оцениваются показатели или навыки, на развитие которых была направлена программа обучения. Усвоение учебного материала также оценивается специалистами по охране труда при проверках рабочих мест в рамках персональных бесед.

При онлайн-обучении проводится входной и выходной контроль в форме компьютерного тестирования. После обучения учащиеся заполняют анкету удовлетворённости. По результатам анкетирования проводится анализ и в случае необходимости корректировка программ.

По итогам проведённого обучения специально созданная комиссия принимает у обучившихся экзамен, в случае успешной сдачи которого работнику оформляется протокол проверки знаний и выдаётся удостоверение о проверке знаний, дающий работнику право на допуск к самостоятельному проведению работ.

ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

- подготовка работников по новой должности со стажировкой и обучением, дублированием (для оперативных работников);
- противоаварийные и противопожарные тренировки;
- инструктажи по безопасности труда персонала предприятий и персонала подрядных организаций;
- специальная подготовка работников и повышение квалификации;
- проведение ежемесячных дней охраны труда;
- тематические видеоуроки, в том числе по работе с электроустановками, на высоте, в замкнутых пространствах, на оборудовании под давлением, при выполнении газоопасных, строительных, погрузочно-разгрузочных работ, применении подъёмных сооружений и механизмов;
- обучение применению инструментов, средств индивидуальной и коллективной защиты.

Программы в области охраны здоровья работников [GRI 403–3, 403–6]

«Интер РАО» уделяет серьёзное внимание лечению и оздоровлению персонала, обеспечению качественной медицинской помощи, организации санаторно-курортного лечения работников. В компаниях Группы регулярно проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, предсменные и послесменные осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. В отношении большинства работников Компания обеспечивает заключение со страховой организацией долгосрочных договоров добровольного медицин-

ского страхования (ДМС) с широким страховым покрытием. В рамках ДМС оказываются услуги по амбулаторно-поликлиническому обслуживанию, экстренному и плановому стационарному лечению, скорой медицинской помощи, страхованию выезжающих за рубеж. Как правило, лечение профессиональных заболеваний не входит в программу страхования ДМС. При этом на предприятиях Группы утверждены следующие процессы, направленные на профилактику и раннее выявление профессиональных заболеваний.

Соблюдение врачебной тайны

В соответствии с Федеральным законом №323 от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» сведения о состоянии здоровья и диагнозе работника, иные сведения, полученные при его медицинском обследовании и лечении, составляют врачебную тайну. В адрес работодателя направляется только информация о годности работника к исполнению профессиональных обязанностей и противопоставлениях к работе в каких-либо определённых условиях.

Договорами на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, проведение медицинских освидетельствований, услуг ДМС предусмотрены условия о соблюдении конфиденциальности и об ответственности за последствия нарушения данных обязательств. В рамках программы ДМС страхователь получает от застрахованных лиц письменное согласие на обработку страховщиком и организациями, оказывающими медицинские услуги, персональных данных застрахованных лиц, включая данные, составляющие врачебную тайну, в соответствии с законодательными требованиями. В рамках программ для выезжающих за пределы постоянного места жительства страхователь освобождает лечащих врачей от обязанности сохранения врачебной тайны, даёт согласие на предоставление сервисной компании или страховщику документации о лечении, а в случае необходимости документации о состоянии его здоровья до наступления страхового случая.

- 1. Предварительные медицинские осмотры** поступающего на работу работника.
- 2. Обязательные психиатрические освидетельствования** для работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе связанные с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности.
- 3. Обязательные периодические медицинские осмотры** в целях своевременного выявления заболеваний, ранних признаков воздействия вредных, опасных производственных факторов на здоровье работников, своевременных профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников¹.
- 4. Вакцинация** в соответствии с национальным календарём прививок, сезонная иммунопрофилактика, противостолбнячная и антирабическая вакцинация.
- 5. Предсменные медицинские осмотры** оперативного персонала проводятся дежурным фельдшером или терапевтом здравпункта перед началом смены. По итогам предсменного осмотра определяется готовность работника выполнять трудовые обязанности.
- 6. Организация санаторно-курортного лечения** работников, которым оно рекомендовано по результатам ежегодного медосмотра (не менее семи дней), или работников предпенсионного возраста (не менее 14 дней).

¹ На основании результатов медицинских осмотров при необходимости определяется диспансерная группа с оформлением рекомендаций по профилактике заболеваний, в том числе и профессиональных. В случае затруднения определения профессиональной пригодности работника медицинская организация направляет его в центр профессиональной патологии или специализированную медицинскую организацию, имеющую право на проведение экспертизы связи заболевания с профессией и профессиональной пригодности работника.

Кадровая политика и развитие персонала

Кадровая политика

«Интер РАО» обладает сбалансированным с точки зрения структуры, опыта и профессиональных компетенций штатом сотрудников, что позволяет эффективно решать операционные и стратегические задачи. Кадровая политика Группы развивается на базе единой системы менеджмента, основу которой составляют корпоративные ценности. В своей деятельности «Интер РАО» руководствуется международными конвенциями Международной организации труда (МОТ), ратифицированными в Российской Федерации.

«Интер РАО» —
работа для профессионалов.

Цели развития персонала в связи со стратегическими приоритетами

Основные цели в области управления человеческим капиталом:

- эффективность персонала;
- сохранение «лучших кадров»;
- совершенствование механизмов по развитию компетенций персонала компаний Группы.

Цели развития персонала увязаны со стратегическими приоритетами «Интер РАО» и необходимостью модернизации технологической и организационной среды, которая диктует новые требования к профессиональным компетенциям работников. С учётом перспектив развития Компании в ближайшие годы стоит задача повышения квалификации и привлечения новых кадров в сегменте «Генерация» для строительства и обслуживания станций с современным, наукоёмким и инновационным оборудованием.

Повышенное внимание уделяется системной подготовке персонала компаний Группы, обусловленной требованиями как внешней, так и внутренней среды. Наиболее эффективный способ построения системы общегруппового корпоративного обу-

чения — создание и развитие Корпоративного университета «Интер РАО», что позволит усовершенствовать механизм по развитию компетенций персонала и снизить риск недостатка квалифицированных кадров.

Цель Корпоративного университета — унифицировать применяемые в Группе подходы к обучению и создать общую методическую базу, позволяющую передавать накопленные знания и навыки работникам Группы. Образовательные решения Корпоративного университета разрабатываются с учётом специфики «Интер РАО». Такой системный подход будет способствовать выявлению талантов, развитию управленческой культуры и формированию профессиональных компетенций для достижения стратегических целей Группы.

Принципы гендерной политики Группы

При найме персонала Группа в полной мере и в соответствии с законодательством обеспечивает подход, исключающий любые виды дискриминации. Во внутренних нормативных документах Группы отражены положения о недопущении или притеснения по любым основаниям, включая национальность, пол, возраст. Специальные политики в области гендерного таргетирования в отчётном году не применялись.

Управление талантами

В «Интер РАО» развивается внутренний подбор и ротации в рамках реализации горизонтально ориентированной карьерной траектории сотрудников, что обусловлено отраслевой спецификой: в условиях работы со сложным оборудованием и наличия у большинства работников уникальных знаний.

В 2024 г. продолжена трансформация работы с кадровым резервом. Основной приоритет — идентификация сотрудников, имеющих наибольший потенциал, их обучение и развитие. Трансформация работы с кадровым резервом построена на принципах коллегиальности, прозрачности, равных возможностей и системности в подготовке кадров.

Работа с кадровым резервом включает:

- номинационную кампанию по отбору кандидатов в кадровый резерв и оценку компетенций персонала;
- коллегиальное решение о включении сотрудников в кадровый резерв и мероприятия по повышению защищённости должностей кадровым резервом;
- системную подготовку резервистов на целевые должности, включающую разработку индивидуальных планов развития, обучение в корпоративном формате по уровневым программам подготовки кадрового резерва и наставничество.

Основные направления и результаты реализации кадровой политики

ПРИОРИТЕТЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В 2024 Г.

Корпоративный университет

Система корпоративного обучения для получения компетенций, необходимых для эффективного решения текущих и будущих задач Группы, а также роста производительности труда. В рамках Корпоративного университета осуществляется разработка образовательных решений в соответствии со Стратегией «Интер РАО» и общекорпоративными стандартами.

Подходы к формированию кадрового резерва

Расширение работы с кадровым резервом на новые функциональные направления. Увеличение охвата должностей, для которых сформирован кадровый резерв, и повышение защищённости ключевых позиций (увеличено количество резервистов на ключевые должности). Отбор в перспективный кадровый резерв сотрудников различных функциональных направлений, обладающих наибольшим потенциалом к дальнейшему развитию.

«Кафетерий льгот»

Система выбора актуальных льгот для работника и для членов его семьи по различным направлениям. Привязана к действующей системе оплаты труда и позволяет осуществлять выбор в онлайн-режиме на корпоративных порталах.

Автоматизация HR-процессов

Единое решение процессов управления человеческим капиталом на базе российской разработки Mirapolis HCM, обеспечивающее сквозные процессы управления человеческим капиталом, управление развитием сотрудников, связь процессов развития и карьерного продвижения сотрудников с результатами их оценки, управление HR-процессами из одной системы.

Типовые организационные стандарты

Описание функционала по бизнес-процессам компаний Группы с последующим определением алгоритмов расчёта трудозатрат на выполняемые функции, а также рекомендациями по построению организационных структур (подчинённость, наименования должностей руководителей и исполнителей) в рамках исследуемого бизнес-процесса.

Бизнес-системы «Интер РАО»

Комплекс задач и проектов, направленных на формирование общекорпоративной методологии по построению культуры непрерывного совершенствования, построенной на методах и подходах бережливого производства и системе непрерывных улучшений бизнес-процессов. Получены первые экономические эффекты от реализованных пилотных проектов.

Кадровая структура и управление движением персонала

Структура персонала [GRI 2–7, 2–8, 401–1, 405–1, МЭ–25, 33, 44]

Списочная численность персонала Группы на 31.12.2024 составила 66 402 человека (в России 62 388 человека). 71,1% персонала Группы моложе 50 лет. Несмотря на традиционное для энергетической отрасли профессиональное смещение гендерного баланса в сторону работников-мужчин, в структуре персонала доля женщин сравнительно велика — 39,6% от списочной численности. С 89,3% всех работников заключены бессрочные трудовые договоры, 98,5% работников оформлены на полную занятость. Среднесписочная численность персонала Группы в 2024 г. составила 60 046 человек.

Половозрастной состав персонала

В 2024 г. не было значительного движения персонала в Группе «Интер РАО» на территории России. [GRI 2–7–e]

Увеличение количества временных договоров связано с набором персонала в компаниях, профиль деятельности которых — строительство. Сотрудников оформляют на срочные договора до завершения строительных проектов.

«Интер РАО» не имеет трудовых договоров с работниками без гарантированного нормирования и оплаты минимального числа рабочих часов. [GRI 2–7–b–iii]

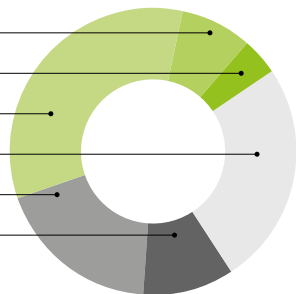
В компаниях Группы есть случаи заключения договоров гражданско-правового характера на осуществление работ и оказание услуг. Лица, не являющиеся работниками Группы, в основном привлекаются для выполнения следующего функционала [GRI 2–8]:

- уборка помещений;
- тренерские услуги по проведению спортивных тренировок;
- транспортные услуги;
- сопровождение «Кафетерия льгот»;
- консультационные услуги.

В 2024 г. число таких договоров в Группе составило 1482, в том числе 1327 в России без существенных изменений по сравнению с прошлым годом. [GRI 2–8–c]

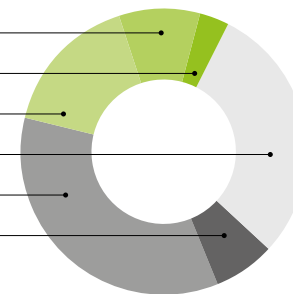
Структура персонала по возрасту в 2024 г. [GRI 405–1]

8,1%	Мужчины моложе 30 лет
4,1%	Женщины моложе 30 лет
33,8%	Мужчины от 30 до 50 лет
25,2%	Женщины от 30 до 50 лет
18,5%	Мужчины старше 50 лет
10,4%	Женщины старше 50 лет



Структура персонала по категориям в 2024 г. [GRI 405–1]

9,1%	Руководители мужчины
3,3%	Руководители женщины
16,3%	Специалисты и служащие мужчины
29,4%	Специалисты и служащие женщины
35,0%	Рабочие мужчины
6,9%	Рабочие женщины



Структура персонала по категориям, полу и возрастным группам на 31.12.2024, чел. [GRI 2–7, 405–1]

	Пол	Всего	Руководители	Специалисты и служащие	Рабочие
Моложе 30 лет	М+Ж	8 054	229	3 934	3 891
	М	5 349	184	1 666	3 499
	Ж	2 705	45	2 268	392
От 30 до 50 лет	М+Ж	39 149	5 457	19 760	13 932
	М	22 439	3 985	6 623	11 831
	Ж	16 710	1 472	13 137	2 101
Старше 50 лет	М+Ж	19 199	2 537	6 660	10 002
	М	12 303	1 879	2 520	7 904
	Ж	6 896	658	4 140	2 098
Всего	М+Ж	66 402	8 223	30 354	27 825
	М	40 091	6 048	10 809	23 234
	Ж	26 311	2 175	19 545	4 591

Списочная численность персонала¹ по типам занятости и трудовым договорам на 31.12.2024, чел. [GRI 2–7]

	Пол	Полная занятость	Частичная занятость	Бессрочный договор	Временный договор
Всего Группа	М+Ж	65 424	978	59 270	7 132
	М	39 486	605	35 081	5 010
	Ж	25 938	373	24 189	2 123
Россия	М+Ж	61 836	552	55 824	6 564
	М	36 870	232	32 515	4 587
	Ж	24 966	320	23 309	1 978
Другие страны	М+Ж	3 588	426	3 446	568
	М	2 616	373	2 566	423
	Ж	972	53	880	145

1 Рассчитывается как число работников, с которыми оформлены трудовые отношения на указанную дату.

2 Не учитывает прекративших трудовые отношения в рамках проектов реорганизации, приведения к типовому штатному расписанию, нормированию и др., а также в связи с выходом на пенсию.



2,2%

коэффициент текучести кадров² в 2024 г.

Коэффициент текучести кадров в 2024 г. составил 2,2%¹.

Высокий коэффициент приёма и выбытия обусловлен реструктуризацией, связанной с переводом персонала из одного дочернего общества в другое, а также наймом работников в компании со строительным профилем под реализацию проектов по строительству новых объектов.

Принятые и уволенные сотрудники в 2024 г., чел. [GRI 401–1]

Принятые	Пол	Моложе 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Всего	Коэффициент приёма работников ²
Всего	М+Ж	5 730	12 826	5 241	23 797	35,8%
	М	4 134	9 016	4 003	17 153	42,8%
	Ж	1 596	3 810	1 238	6 644	25,3%
Россия	М+Ж	5 600	12 675	5 198	23 473	37,6%
	М	4 033	8 908	3 963	16 904	45,6%
	Ж	1 567	3 767	1 235	6 569	26,0%
Другие страны	М+Ж	130	151	43	324	8,1%
	М	101	108	40	249	8,3%
	Ж	29	43	3	75	7,3%
Коэффициент приёма работников	М+Ж	71,1%	32,8%	27,3%	35,8%	
	М	77,3%	40,2%	32,5%	42,8%	
	Ж	59,0%	22,8%	18,0%	25,3%	
Уволенные	Пол	Моложе 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Всего	Коэффициент выбытия кадров ³
Всего	М+Ж	3 676	8 353	3 941	15 970	24,0%
	М	2 614	5 509	2 643	10 766	26,9%
	Ж	1 062	2 844	1 298	5 204	19,8%
Россия	М+Ж	3 590	8 233	3 821	15 644	25,1%
	М	2 555	5 417	2 542	10 514	28,3%
	Ж	1 035	2 816	1 279	5 130	20,3%
Другие страны	М+Ж	86	120	120	326	8,1%
	М	59	92	101	252	8,4%
	Ж	27	28	19	74	7,2%
Коэффициент выбытия кадров	М+Ж	45,6%	21,3%	20,5%	24,0%	
	М	48,9%	24,6%	21,5%	26,9%	
	Ж	39,3%	17,0%	18,8%	19,8%	

1 Не учитывает прекративших трудовые отношения в рамках проектов реорганизации, приведения к типовому штатному расписанию, нормированию и др., а также в связи с выходом на пенсию.

2 Рассчитывается как соотношение нанятых работников к списочной численности персонала на конец отчётного периода.

3 Рассчитывается как соотношение уволенных работников к списочной численности персонала на конец отчётного периода.

Развитие и социальное обеспечение персонала

Обучение персонала [GRI 404–1, 404–2, МЭ–30,31]

Руководство «Интер РАО» заинтересовано в привлечении как высококвалифицированного персонала, так и молодых специалистов. Большое внимание уделяется повышению квалификации, профессиональному росту и развитию производственной инициативы. На предприятиях Группы существуют система наставничества и программы адаптации. Институт наставничества позволяет сократить сроки вхождения в должность, помогает в усвоении и принятии существующих норм, правил. Всё это позволяет создать атмосферу доверия и принятия нового работника в коллектив. В отчётном году это позволило снизить текучесть среди молодых специалистов.

Приоритетами являются развитие корпоративных форматов обучения, унификация учебных курсов с целью оптимизации затрат на обучение и развитие персонала. Активно осваиваются смешанные форматы обучения, предполагающие самоподготовку, прохождение электронного обучения, тренингов, участие в очных развивающих мероприятиях, круглых столах, дискуссиях, реализацию проектов и другие формы.

В 2024 г. расходы на обучение персонала составили 643 млн руб., в том числе удельные расходы на обучение одного работника — 9 679 руб., а средняя продолжительность обучения — 60 ч. Различные формы обучения в 2024 г. прошли 88,4% сотрудников.

Актуальные направления обучения и развития персонала «Интер РАО» (помимо обязательных программ):

- программы развития лидерских компетенций у руководителей;
- обучение навыкам личной эффективности и корпоративным компетенциям высокопотенциальных молодых специалистов;
- обучение по программам подготовки кадрового резерва (развитие управленческих и профессиональных компетенций резервистов);
- повышение и поддержание профессиональных компетенций работников;
- тренажёрная подготовка оперативного персонала.

Программы обучения работников являются для них бесплатными и проводятся как с отрывом от производства в учебных учреждениях, так и без отрыва от производства непосредственно на предприятии. Время обучения работников оплачивается работодателем в установленном порядке и считается официальными рабочими часами.

Обучение персонала проводится в различных формах, включая очное обучение, производственную практику и стажировку, активно применяются дистанционные форматы — вебинары и электронные курсы, а также микрообучение. Каждый сотрудник Компании имеет возможность выбора внешних и внутренних курсов при формировании плана обучения на следующий календарный год. [GRI 404–2–a]

Обучение работников организовано с целью непрерывного формирования у сотрудников Группы профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций. «Интер РАО» развивает обучение

по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки в вузах. Работники принимают непосредственное участие в совершенствовании учебных программ вузов, востребованных Компанией.

Оценка эффективности учебной программы проводится тремя способами:

- проводится входной и выходной контроль в форме тестирования. После обучения учащиеся заполняют анкету удовлетворенности обучением. По результатам анкетирования проводится анализ и в случае необходимости корректировка программ;
- анкетирование по окончании обучения. Работник оценивает полезность усвоенного материала, качество преподавания, учебного материала, актуальность полученных знаний, методы обучения и общие аспекты.

Программы помощи работникам для обеспечения возможности их дальнейшего трудоустройства и управления завершением своей карьеры в результате ухода на пенсию или прекращения работы в «Интер РАО» реализуются в соответствии с нормами трудового законодательства. При увольнении работника по собственному желанию в связи с выходом на пенсию в течение одного года после установления трудовой пенсии ему может быть выплачена материальная помощь в размере трёх должностных окладов. Также предусмотрено единовременное пособие при уходе на пенсию. [GRI 404–2–b]

В «Интер РАО» ежегодно проводятся соревнования и конкурсы профессионального мастерства. Они организуются для выявления лучших сотрудников в конкретной профессии. В рамках мероприятий оценивается как уровень технической подготовки специалистов, так и индивидуальные и коллективные компетенции. Также проводятся конкурсы наставников, состоящие из нескольких модулей, в которых оценивается правильность донесения информации до наставляемого, поиск верного подхода исходя из психотипа и создание комфортных условий для обучения. Происходит обмен опытом, выбираются и награждаются лучшие участники.

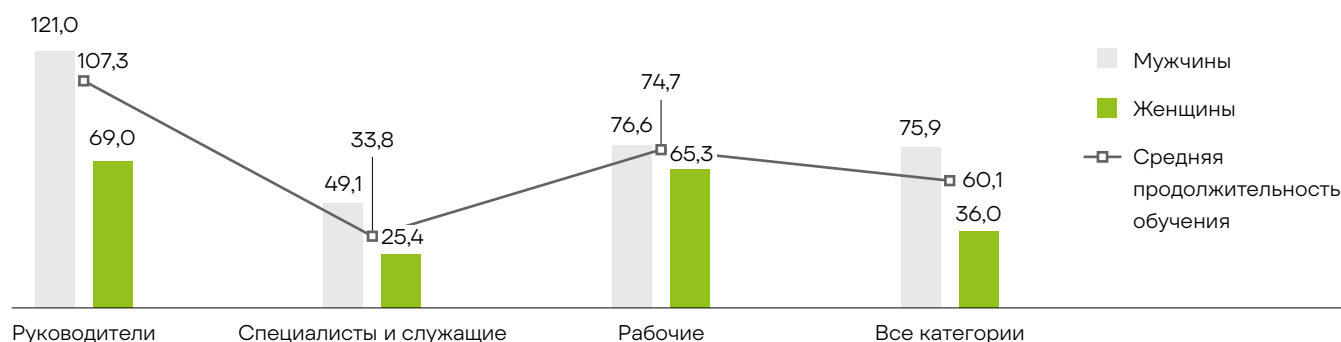
Молодёжный актив и корпоративное волонтерство

Корпоративную поддержку в «Интер РАО» имеет движение активной инициативной молодежи. В 2020 г. утверждены Молодёжная политика и Положение о Молодёжном активе. В настоящий момент молодежные активы действуют в более чем 70 компаниях и филиалах.

Цель инициативы — развивать на базе корпоративного волонтерства сообщество неравнодушных профессионалов, где каждый может внести свой вклад в развитие общества, совмещая это с основной работой. Корпоративное волонтерство становится неотъемлемой частью корпоративной культуры, объединяя сотрудников вокруг общих ценностей и задач. В таких проектах на регулярной основе принимают участие более 1800 человек.

Всего в 2024 г. «Интер РАО» проведено 1 025 мероприятий и проектов корпоративного волонтерства.

Среднее количество часов обучения на одного работника Группы в 2024 г. [GRI 404–1]¹



Социально-значимые мероприятия

Активистами организуются регулярные акции помощи нуждающимся, в том числе поддержка воспитанников детских домов и социальных учреждений. Сотрудники участвуют в благотворительных марафонах, собирают гуманитарную помощь и проводят мастер-классы для детей из малообеспеченных семей.

Экология и забота об окружающей среде

Экологическое направление включает масштабные акции по очистке природных территорий и посадку деревьев. Сотрудниками проводятся образовательные мероприятия по раздельному сбору отходов и организуются экологические квесты для школьников и студентов.

Спорт и здоровый образ жизни

Особое внимание актива уделяется развитию спорта и здорового образа жизни. Сотрудники участвуют в массовых забегах, велопробегах и других спортивных событиях.

Инновационная и научно-исследовательская деятельность

«Интер РАО» на ежегодной основе проводит научно-практические конференции. В 2024 г. конференция была проведена совместно с Ивановским государственным энергетическим университетом им. В. И. Ленина (ИГЭУ). В мероприятии приняли участие 99 сотрудников компаний Группы, а также студенты, аспиранты и преподаватели ИГЭУ.

¹ Рассчитывается как отношение общего количества часов обучения для категории работников к численности работников данной категории.

Принципы социальной политики [GRI 2–23, МЭ–28]

В основе корпоративной культуры «Интер РАО» лежат принципы приоритета общего результата, взаимовыручки и взаимоуважения работников вне зависимости от должности, пола и любых других признаков.

В социальной политике «Интер РАО» следует международным стандартам и лучшим практикам в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды, противодействия коррупции и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Компания ориентируется на Руководство по социальной ответственности (Международный стандарт ISO 26000), Социальную хартию российского бизнеса, а также Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике России. [GRI 2–23]

Компания стремится формировать среди работников единое пространство ценностей, создавать атмосферу честности и открытости, благоприятного психологического климата.

Социальные льготы и гарантии — важный инструмент кадровой политики Группы. Корпоративный стандарт «Интер РАО» требует включения в Положение об оплате труда во всех дочерних обществах Группы вопросов формирования социального пакета для работников.

Ключевые направления социальных программ:

- безопасность жизнедеятельности и труда;
- здоровье и активность;
- поддержка молодых специалистов;
- развитие карьеры;
- поддержка лучших работников;
- помощь молодым семьям;
- повышение благосостояния работников;
- поддержка пенсионеров;
- поддержание высокого уровня производственной культуры.

Компании Группы оказывают всестороннюю поддержку работникам в разных жизненных ситуациях, уделяют серьёзное внимание лечению и оздоровлению персонала, обеспечению качественной медицинской помощи, организации санаторно-курортного лечения. Забота о детях сотрудников выражена в оказании материальной помощи многодетным и неполным семьям, детям-сиротам и детям-инвалидам. Кроме того, для них каждый год организуются отдых в детских оздоровительных центрах, участие в корпоративных праздничных и спортивных мероприятиях, экскурсии на объекты Группы.

Материальная мотивация

[GRI 202–1, 404–3]

Приоритетом «Интер РАО» в области развития человеческого капитала является создание и сохранение комфортных условий на рабочем месте, развитие наставничества с целью сохранения преемственности кадров в Обществе, достижение высокого уровня подготовки работников в соответствии с нормами и стандартами, принятыми в Группе.

Деятельность по совершенствованию системы материальной мотивации персонала направлена на повышение справедливости оплаты труда в компаниях Группы, что позволяет рассчитывать на повышение уровня удовлетворённости персонала и снижение уровня текучести.

В 2024 г. большое внимание уделялось совершенствованию системы материальной мотивации работников, в частности, был произведен пересмотр системы оплаты труда рабочих в ключевых дочерних обществах генерирующих компаний. Так, годовая премия была перераспределена в ежемесячную должностную надбавку. Результат реализации — рост ежемесячной заработной платы в среднем на 10% при сохранении среднегодового дохода.

Социальная поддержка	Материнство и детство	Забота о здоровье	Улучшение жилищных условий
В 2024 г. расходы Группы на материальную помощь работникам в разных жизненных ситуациях составили 267,0 млн руб. Общее число работников, получивших материальную помощь, — 5 034 человек.	Число работников в декретном отпуске в 2024 г. — 1 843, в том числе в России — 1 807. Число родившихся детей в семьях работников в 2023 г. — 1 451, в том числе в России — 1 383. Расходы Группы на программы поддержки семьи и родительства в 2024 г. составили 68,3 млн руб., в том числе:	Расходы Группы на программы поддержки здоровья работников и представителей местного населения в 2024 г. составили 1 728,0 млн руб., в том числе:	Расходы Группы на улучшение жилищных условий работников и представителей местных сообществ составили в 2024 г. 285,9 млн руб., в том числе:
Пенсионеры Число работников, являющихся пенсионерами, на 31.12.2024 составило 4 908 человек. Группа не применяет программы реинтеграции работников пенсионного возраста. При этом при увольнении работника по собственному желанию в связи с выходом на пенсию ему может быть выплачена материальная помощь в размере трёх должностных окладов.	• 39,8 млн руб. — социальные выплаты за рождение ребенка; • 17,5 млн руб. — поддержка работников из малоимущих семей; • 6,3 млн руб. — программы добровольного медицинского страхования по ведению беременности и родов, программы добровольного медицинского страхования для детей работников; • 2,7 млн руб. — компенсация услуг по присмотру за детьми или организацию корпоративного детского сада; • 2,4 млн руб. — доплата к пособиям по временной нетрудоспособности работника в связи с необходимостью осуществления ухода за больным ребенком.	• 114,6 млн руб. — программы добровольного медицинского страхования; • 411,5 млн руб. — компенсация расходов на питание на территории предприятий и офисов Группы; • 94,2 млн руб. — организация санитарно-курортного лечения; • 53,4 млн руб. — программы поощрения здорового питания и здорового образа жизни среди работников и представителей местных сообществ; • 9,6 млн руб. — медицинская реабилитация участников специальной военной операции; • 8,6 млн руб. — доступ к услугам корпоративного медицинского центра; • 4,1 млн руб. — служба психологической поддержки работников.	• 114,0 млн руб. — предоставление служебного жилья или компенсация расходов на аренду жилья при переезде работника в другую местность; • 95,8 млн руб. — программы, предусматривающие передачу служебного жилья в собственность работнику после определенного стажа в организации; • 42,6 млн руб. — строительство многоквартирных жилых домов для работников и представителей местных сообществ; • 33,4 млн руб. — программы ипотеки на льготных условиях, либо компенсация расходов на приобретение жилья в собственность, улучшение жилищных условий.

Продолжена реализация проекта по управлению здоровьем работников. В 2024 г. реализован проект — Корпоративное здоровье — Check-up. Он направлен на повышение уровня лояльности работников, эффективности социальной политики, в частности на снижение коэффициента абсентеизма персонала, повышение отдачи от вложенных средств в ДМС, выявление болезней на ранних стадиях.

Основными приоритетами HR в области вознаграждения на следующий отчётный период является развитие социальных программ в части нематериальной мотивации.

Меры по повышению производительности труда позволяют «Интер РАО» выплачивать заработную плату работникам начального уровня, как правило, выше МРОТ в среднем в 3,2 раза в зависимости от региона присутствия, что позволяет достаточно быстро замещать вакантные должности и эффективно решать задачу замещения работников, уходящих на пенсию.

В Группе действует оценка персонала, основанная на сочетании оценки КПЭ и компетенций, что является хорошим мотивирующим фактором для работников, так как позволяет сконцентрировать их внимание не только на повышении эффективности работы, но и на развитии ключевых профессиональных качеств, способствующих достижению необходимых результатов.

Ключевые цели оценки:

- выявление потребностей в профессиональном обучении и личностном развитии сотрудников;
- выявление эффективных и высокоэффективных сотрудников;
- пересмотр заработной платы работников в рамках утверждённого бюджета;
- общий мониторинг эффективности деятельности персонала.

Для всех работников проводится периодическая оценка результативности, напрямую влияющая на выплаты стимулирующего характера, для усиления их заинтересованности и ответственности за результаты своего труда. [GRI 404–3]

Нематериальная мотивация

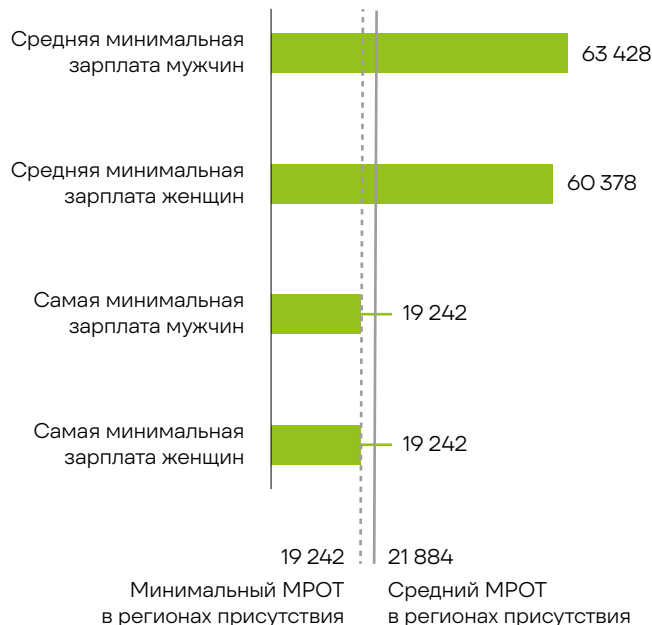
В 2024 г. награжден 6 071 работник Группы: 66 человек получили государственные награды, 446 работников — ведомственные награды. Корпоративные награды получили 5 559 человек.



6 071

работник Группы награжден в 2024 г.

Отношение стандартной зарплаты (руб.) начального уровня сотрудников разного пола в России к установленной минимальной зарплате (руб.) [GRI 202–1]



3,2

отношение минимальной зарплаты к МРОТ

Взаимодействие с профсоюзами и права человека

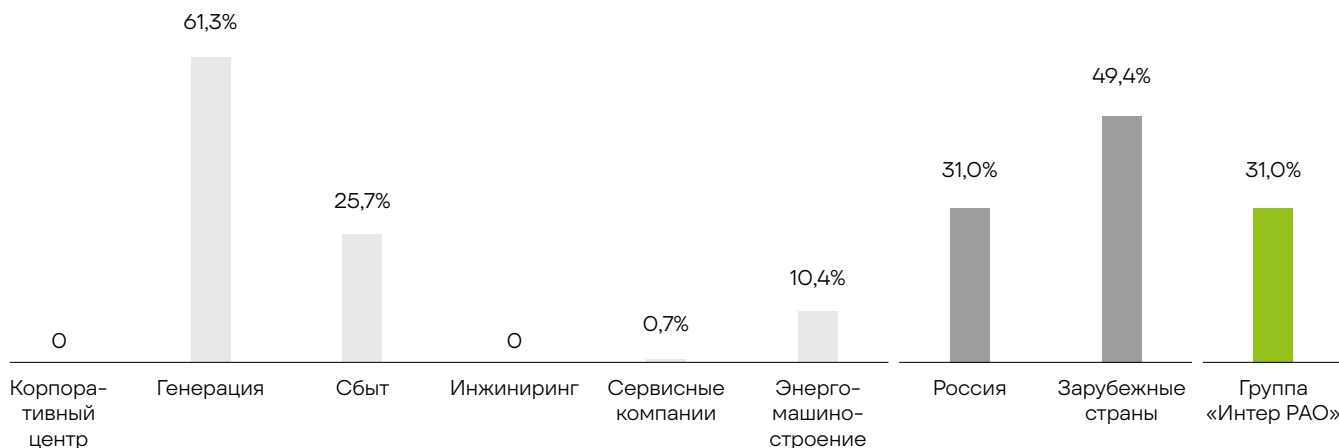
Взаимодействие с профсоюзами [GRI 2–30, 402–1, 407–1–b, МЭ–32]

Работники предприятий «Интер РАО» имеют возможность в полном объёме реализовать своё право на свободу ассоциаций. На большинстве предприятий созданы и свободно действуют профессиональные союзы. В 2024 г. насчитывалось 21 343 члена профсоюзных организаций, или 32,1% от численности персонала Группы на конец года. В «Интер РАО» не выявлено подразделений, у которых право на использование свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску. [GRI 407–1–b]

Первичные профсоюзные организации преимущественно созданы и представляют интересы работников в компаниях сегмента «Генерация». В течение года проводятся профсоюзные конференции. Кроме того, на предприятиях функционируют постоянные комиссии и комитеты филиалов профсоюзов, на заседаниях которых совместно с руководством обсуждаются волнующие работников вопросы, такие как оплата и стимулирование труда, оздоровление работников, проведение культурных мероприятий, переход на новую систему оплаты труда, оплата работы в выходные дни, выплаты за сверхурочные часы, рассмотрение кандидатур для предоставления санаторно-курортного лечения за счёт средств ДМС.

Акций протеста в отношении деятельности компаний «Интер РАО», в том числе организованных профсоюзами, с участием работников Группы в 2024 г. не проводилось.

Доля персонала, состоящего в профсоюзах, от численности предприятий на 31.12.2024



Доля персонала, охваченного коллективными договорами, от численности предприятий на 31.12.2024 [GRI 2–30]



Руководство «Интер РАО» приветствует заключение коллективных договоров во всех сегментах Группы, поскольку коллективный договор не только содержит все обязательные нормы трудовых прав, обязанностей работодателя, но и существенно расширяет их, позволяя сотрудникам быть уверенными в своём будущем, планировать и строить свою карьеру и личную жизнь, заботиться о своей семье. По состоянию на 31.12.2024 доля сотрудников, охваченных коллективными договорами, составляет 63,3%, в сегменте «Генерация» — 97,0%. [GRI 2–30]

Предприятия Группы выстраивают партнёрские отношения с работниками на условиях заключённых коллективных договоров, в основе которых — единый подход и определённый порядок предоставления льгот, гарантий, компенсаций, определяющих их размеры. Их действие распространяется на среднесрочную перспективу.

Срок уведомления о существенных изменениях в коллективных договорах регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации и отдельно в коллективном договоре не прописывается. В соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации срок уведомления работника об изменении существенных условий трудового договора в простой письменной форме составляет не менее двух месяцев. [GRI 402–1]

«Интер РАО» проводит единую кадровую политику, но условия трудовых договоров работников дочерних обществ, не охваченных коллективными договорами, не определяются условиями коллективных договоров других дочерних обществ и могут отличаться. При этом в Группе применяются единые подходы в области охраны труда и защиты прав человека. [GRI 2–30]

Борьба с дискриминацией на основании состояния здоровья [GRI 406]

В целях борьбы с дискриминацией работников на основании их состояния здоровья во многих компаниях Группы к разделу коллективного договора «Безопасность жизнедеятельности и труда работников» предусмотрен пакет гарантий и компенсаций в случае получения работником инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания. Коллективным договором также предусматривается заработная плата работающим инвалидам в соответствии с действующей системой оплаты труда, а также соблюдение права инвалидов на сокращённую продолжительность рабочего времени без снижения уровня установленной заработной платы.

Подбор и приём работников проводится в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации. В отдельных компаниях Группы выделяются места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой в целях реализации конституционных принципов равенства и свободы труда в трудовых отношениях.

Сотрудники, нуждающиеся в переводе на другую работу по состоянию здоровья, с их письменного согласия переводятся на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.



97,0%

доля сотрудников в сегменте «Генерация», охваченных коллективными договорами

Система закупочной деятельности

Политику в области закупок «Интер РАО» определяет Совет директоров. Отношения по закупкам регулирует Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Интер РАО»¹ (Положение о закупках). Документ регламентирует процедуры закупок и действия органов управления, поставщиков и иных вовлечённых субъектов.

Координацию деятельности системы снабжения осуществляет коллегиальный орган — Центральный закупочный комитет (ЦЗК).

Развитие системы закупочной деятельности «Интер РАО» идёт по пути централизации и унификации закупочных процедур, повышения оперативности и доступности сервисов организации закупок.

В 2024 г. Группа «Интер РАО» вошла в топ-10 крупнейших компаний-заказчиков по уровню лояльности к малому и среднему бизнесу. Рейтинг составляет «Корпорация МСП» на основе данных закупочной деятельности предыдущего года.

ПРИНЦИПЫ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Единый подход к закупкам в Группе

- Единый подход при организации системы управления снабжением, выбора поставщиков, подрядчиков и исполнителей.
- Реализация единой технической политики обеспечения Группы товарами, работами и услугами.

Приоритет российских поставщиков

- Предоставление приоритета продукции российских производителей.
- Устранение барьеров закупок у российских производителей инновационного оборудования, технологий и услуг, импортозамещающего оборудования, имеющих единичный опыт применения.
- Возможность заключения долгосрочных контрактов с российскими поставщиками под гарантированные объёмы будущих поставок.

ESG

- Развитие и соблюдение принципов устойчивого развития в закупочной деятельности.

¹ Утверждено решением Совета директоров от 09.06.2023 (протокол от 13.06.2023 №335).

СИСТЕМА ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Укрупнение и централизация закупочной деятельности

В Группе работает специализированная организация, уполномоченная на проведение закупок, — ООО «Интер РАО — Центр управления закупками». Она осуществляет централизованные закупки для более чем тридцати компаний Группы. Укрупнение и централизация закупочной деятельности позволяет снижать стоимость закупаемых товаров, работ и услуг, а также повышать оперативность и прозрачность закупочной деятельности.

Сервисы «Экосреда» и Energy Global HUB

Система взаимодействия с поставщиками компаний Группы включает набор функциональных сервисов «Экосреда» и проект Energy Global HUB, где размещается актуальная информация в сферах текущей потребности, импортозамещения и закупки критически важной импортной продукции, инноваций и НИОКР, цифровой трансформации. Самыми популярными стали сервисы «Предварительный поиск закупки» и «Единое презентационное окно технологий».

Единое информационное пространство системы снабжения

В Группе формируются единое информационное пространство системы снабжения и унифицированные процедуры информационного обмена при планировании, проведении и контроле закупок. Действует единая система аккредитации поставщиков с целью удостоверения их компетентности и соответствия требованиям качества и безопасности продукции, работ и услуг, деятельности на основе принципов устойчивого развития. Процедура аккредитации осуществляется на принципах добровольности и общедоступности.

Средства электронной коммерции

Для организации закупок применяются средства электронной коммерции и электронного документооборота, электронные торговые площадки. Торги осуществляются на основе действующего законодательства, Положения о закупках, а также корпоративных стандартов в области снабжения.

Корпоративный интернет-магазин

Сервис корпоративного интернет-магазина на базе электронных торговых площадок служит для проведения упрощённых закупочных процедур. Использование данного механизма сокращает сроки, трудозатраты, повышает средние показатели конкуренции. Объём завершённых закупок в корпоративном интернет-магазине компаниями Группы в 2024 г. составил 1,2 млрд руб. В магазине увеличилось количество зарегистрированных поставщиков, в том числе в специализированных категориях продукции.

Совещательный орган с заинтересованными сторонами

В «Интер РАО» функционирует Совещательный орган по вопросам обеспечения эффективности закупок компаний Группы, в который входят представители региональных органов власти, общественных организаций и другие участники. Орган вырабатывает предложения, направленные на повышение эффективности закупочной деятельности, в том числе на расширение доступа субъектов МСП к закупкам компаний «Интер РАО».

Требования к подрядчикам в области устойчивого развития [GRI 2–24, 2–25, 403–7, 408–1–с, 409–1–b]

Компании Группы основывают свои взаимоотношения с поставщиками на принципах эффективности, справедливости и законности, а поставщики должны соблюдать требования применимого законодательства во всех действиях и взаимоотношениях, связанных с выполнением обязательств перед компаниями Группы. В рамках своей деятельности компании Группы обязуются:

- внедрять во всех регионах присутствия внутренние процедуры, контролирующие процессы оценки, выбора и взаимодействия с поставщиками в соответствии с принципами Политики в области устойчивого развития¹;
- осуществлять справедливые и прозрачные процессы и предоставлять равные возможности при оценке и отборе поставщиков, основанные на единых критериях;
- обеспечивать доступ для всех поставщиков к информации о принципах оценки и отбора поставщиков, а также к другой необходимой для сотрудничества информации;
- избегать конфликта интересов при заключении соглашений с поставщиками;
- признавать право поставщиков на конфиденциальность предоставленной ими информации.

Каждая подрядная организация и поставщики проходят специальную проверку службы безопасности «Интер РАО» до и после заключения договоров, что в том числе способствует выявлению и минимизации рисков нарушения ими прав человека. Также в закупочной документации, подготавливаемой для выбора поставщиков и подрядчиков, прописывается ряд обязательных требований, исключающих возможность привлечения компаний, использующих детский и принудительный труд (требования в части необходимой квалификации и соответствующем образовании сотрудников компаний-подрядчиков, необходимом объёме персонала, требуемого для выполнения работ, с соблюдением всех требований законодательства). [GRI 408–1–с, 409–1–b]

Положения Политики в области устойчивого развития предусматривают, что «Интер РАО» ожидает приверженности поставщиков:

- соблюдению прав человека;
- обеспечению равных условий найма и труда;
- охране окружающей среды, здоровья и охране труда;
- соблюдению законодательства о защите конкуренции;
- обеспечению безопасности и защиты персональных данных.

Компании Группы вправе на основании заключённых договоров с поставщиками проводить проверки соблюдения поставщиками антикоррупционного законодательства и комплаенс-процедур.

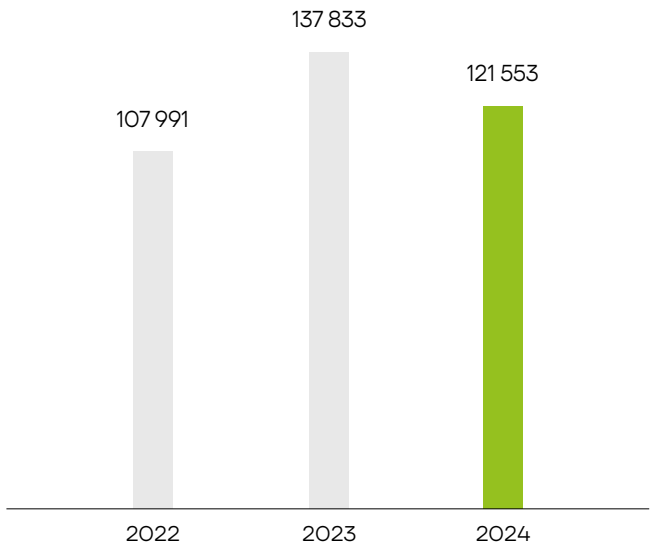
1 Политика в области устойчивого развития ПАО «Интер РАО» утверждена решением Совета директоров 29.01.2021 (протокол от 01.02.2021 №286)

Оценка системы закупок

Во исполнение директив Росимущества от 05.05.2016 №ДП-11/17 668 Советом директоров 29.06.2016 утверждён План мероприятий по реализации нормирования закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд ПАО «Интер РАО». В соответствии с указанным документом ежегодно проводится мониторинг результатов закупочной деятельности с последующим включением информации об итогах мониторинга в Годовой отчёт.

В 2024 г. закупки осуществлялись в соответствии с утверждёнными нормами и установленными лимитами.

Общий объём проведённых торгов и иных способов закупок (без учёта топлива), млн руб.



Снижение затрат на годовую комплексную программу закупок в сравнении с плановыми затратами

	2022	2023	2024
Генерирующие активы	4,6%	3,7%	4,5%
Сбытовые активы	4,8%	2,5%	2,9%
Инжиниринг	4,1%	4,1%	0,1%
Прочие активы	3,2%	2,6%	1,1%
Всего «Интер РАО»	4,3%	3,3%	3,3%

Закупочная деятельность

Статистика закупочной деятельности в 2024 г.	млн руб.
Общий объём проведённых торгов, иных способов закупки и закупок у единственного поставщика, которые завершились выбором победителя (без учёта топлива), из них:	121 553
закупки услуг и материально-технических ресурсов (МТР) у единственного источника	71 971
проведённые торги на услуги и МТР	49 852
Заключено договоров на сумму	103 877



13 048

общее количество поставщиков, подавших заявки на участие в закупочных процедурах Группы в 2024 г.



104

количество поставщиков, аккредитованных согласно Методике «Проведение аккредитации поставщиков, товаров, работ, услуг» на 31.12.2024

Импортозамещение [МЭ–8]

Одним из главных актуальных ориентиров «Интер РАО» является замещение закупки иностранной продукции эквивалентной продукцией российских производителей. Согласно Положению о закупках Компания должна придерживаться принципа приоритета продукции российских производителей с учётом таможенного законодательства Таможенного союза и международных договоров Российской Федерации.

Подраздел «Импортозамещение»¹ с перечнем мероприятий, направленных на снижение зависимости от продукции зарубежного производства, является частью Стратегии развития «Интер РАО». Также в Компании действует Корпоративный план импортозамещения².

При решении задач по повышению технологической безопасности производственных объектов и снижению рисков зависимости от иностранной продукции Группа руководствуется принципами Корпоративного плана импортозамещения.

Оценка реализации мероприятий Корпоративного плана импортозамещения осуществляется на основании интегрального показателя³, характеризующего долю иностранной продукции в закупках.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ «ИНТЕР РАО» В ОБЛАСТИ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

Операционная и инвестиционная деятельность

Повышение доли закупок продукции российского производства для удовлетворения потребностей «Интер РАО» в рамках операционной и инвестиционной деятельности.

Турбинное оборудование

Развитие производства турбинного оборудования с характеристиками, соответствующими лучшим мировым аналогам.

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО ПЛАНА ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

Промышленная безопасность

Минимизация рисков снижения уровня безопасности продукции, а также объектов капитального строительства в случае изменения цепочки поставщиков.

Технологические риски

Использование риск-ориентированного подхода для технологий, предусматривающих использование иностранных решений, при выборе проектов.

Инвестиционные риски

Недопустимость ухудшения основных параметров реализуемых инвестиционных проектов (сроки окупаемости, структура финансирования).

Операционная эффективность

Недопустимость роста издержек в результате изменения цепочки поставщиков отдельных видов продукции.

1 Решение Совета директоров от 30.04.2015 (протокол от 05.05.2015 №140).
2 Решение Совета директоров от 15.09.2017 (протокол от 18.09.2017 №208).
3 Расчёт интегрального показателя осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке КПИ, утверждёнными распоряжением Минэкономразвития России от 11.08.2016 №219П-АУ.

В 2024 г. по результатам проведённых закупок фактическое значение интегрального показателя не превысило планового значения, что свидетельствует о более низкой зависимости Группы от продукции зарубежного производства.

Доля иностранной продукции в закупках [GRI 204, МЭ–8]

Наименование показателя	Плановое значение			Фактическое значение		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Интегральный показатель, характеризующий долю иностранной продукции в закупках, %	6,83%	7,99%	10,19%	6,36%	7,02%	9,47%

Сотрудничество с малым и средним бизнесом [МЭ–9]

В своей деятельности «Интер РАО» нацелена на развитие взаимоотношений с субъектами МСП. Группа ориентируется на целевые индикаторы Стратегии развития малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации на период до 2030 г., утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 02.06.2016 №1083–р.

Представители «Интер РАО» активно участвуют в мероприятиях, направленных на упрощение, расширение доступа субъектов МСП к закупкам. В частности, в 2024 г. представители «Интер РАО» приняли участие в 16 подобных региональных обучающих семинарах, организованных АО «Корпорация МСП» и региональными органами власти, участниками которых стали более 1800 представителей субъектов МСП и самозанятых граждан.

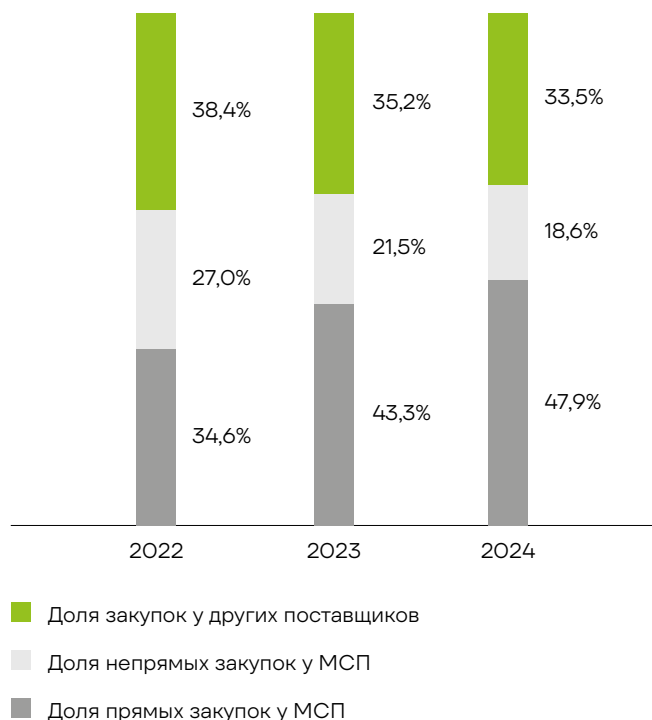
Также в «Интер РАО» действует Программа поддержки и развития поставщиков. Она ориентирована на субъекты МСП, деятельность и проекты которых осуществляются в перспективных областях электроэнергетики. Программа в том числе

направлена на замещение закупки иностранной продукции продукцией отечественных производителей. С начала работы программы в 2023 г. получено более 300 заявок на участие, в том числе 107 в 2024 г.

Самым крупным проектом Программы стала поддержка создания отечественных аналогов иностранных огнестойких турбинных жидкостей. По результатам отбора при участии АО «Корпорация МСП» с субъектом МСП утверждена индивидуальная карта поддержки и развития, насчитывающая 11 мероприятий. С ним заключён офсетный договор, сумма которого на начало 2025 г. составляет 2,8 млрд руб., на организацию производства российской огнестойкой турбинной жидкости на территории Тульской области и поставку готовой продукции.

По итогам 2024 г. доля продукции, закупленной у субъектов МСП, составила 66,5%, что выше аналогичного показателя за 2023 г. на 1,7 п. п. Объём закупок у субъектов МСП существенно превысил квоты, утверждённые Правительством Российской Федерации для госкомпаний на 2024 г. [МЭ–9]

Доля закупок у объектов МСП



Спонсорство и благотворительность

Политика и основные направления благотворительности [МЭ–34]

Группа «Интер РАО» в 2024 г. сохранила объём запланированных программ в сфере социальных инвестиций. Неотъемлемой частью этой деятельности стал поиск, анализ и включение в проекты лучших практик, способствующих развитию человеческого капитала и решению социальных проблем в регионах присутствия Компании.

При определении приоритетных направлений благотворительной деятельности учитывается актуальность вопросов, основанных на национальных целях.

В 2024 г. объём социальных инвестиций вырос преимущественно за счёт вхождения новых активов в состав Группы. Приоритетом стали проекты, направленные на поддержку ветеранов и инвалидов боевых действий, их семей. Кроме того, важным направлением в благотворительной деятельности была поддержка инвалидного и молодёжного спорта, помощь образовательным учреждениям, поддержка культурно-массовых мероприятий.

ПРИНЦИПЫ ОТБОРА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

Адресность	Выделение денежных и иных средств физическому или юридическому лицу на конкретные цели с последующим контролем их целевого расходования
Действенность	Достижение конкретного результата, в том числе влияние на основную деятельность (поддержка корпоративных ценностей, содействие реализации стратегии и т.п.)
Объективность	Оценка программ и проектов с точки зрения их социальной эффективности и соответствия цели, приоритетам и принципам благотворительной и спонсорской деятельности
Эффективность	Достижение заданных результатов с использованием наименьшего объёма средств
Территориальность	Реализация благотворительных и спонсорских проектов на территориях, где у Компании существуют производственные, коммерческие или другие интересы, связанные с развитием бизнеса
Перспективность	Инвестиции в будущее тех регионов, которые Компания считает перспективными в плане развития бизнеса
Доступность и прозрачность	Обеспечение прозрачной и эффективной системы контроля целевого расходования средств

Направления благотворительности в 2024 г.

Вклад в национальные цели 2030

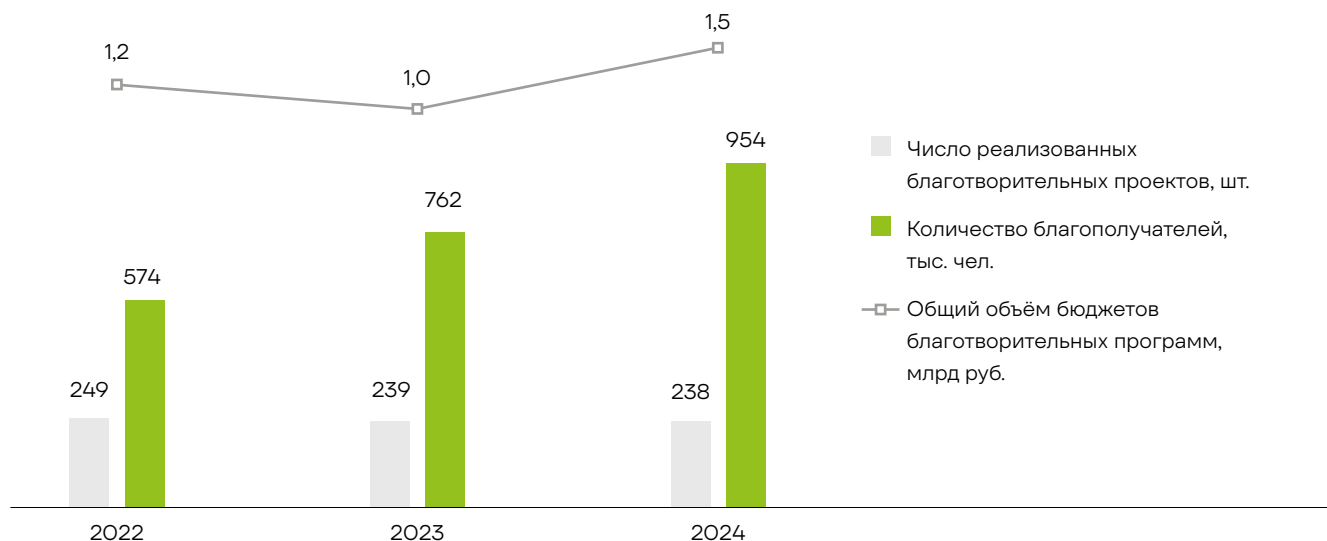


Люди	Поддержка социально незащищённых слоёв населения	✓ снижение уровня бедности
	Поддержка ветеранов отрасли, ветеранов и инвалидов боевых действий	✓ повышение уровня удовлетворённости участников специальной военной операции условиями для медицинской реабилитации, переобучения и трудоустройства
	Помощь инвалидам для улучшения качества повседневной жизни	
Здоровье и спорт	Поддержка объектов здравоохранения	✓ повышение ожидаемой продолжительности жизни
	Содействие развитию массового и молодёжного спорта	✓ повышение уровня удовлетворённости граждан условиями для занятий физической культурой и спортом
	Поддержка спорта инвалидов и паралимпийцев	
	Финансирование строительства спортивных объектов	
Культура	Поддержка образовательных учреждений	✓ функционирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи
	Поддержка культурных мероприятий	✓ создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности
	Помощь деятелям культуры	✓ обеспечение продвижения и защиты традиционных российских духовно-нравственных ценностей
	Финансирование объектов исторической и культурной ценности	
	Поддержка научных проектов и издательство литературы	
Дети	Помощь детям-инвалидам и их семьям	✓ увеличение доли молодых людей, участвующих в проектах и программах, направленных на профессиональное, личностное развитие и патриотическое воспитание
	Поддержка специализированных учреждений для детей с ограниченными возможностями	
Природа	Поддержка природоохранных организаций	✓ сохранение лесов и биологического разнообразия, устойчивое развитие особо охраняемых природных территорий
	Помощь заповедникам и природоохранным зонам	

Для повышения эффективности и прозрачности расходов в сфере социальных инвестиций в «Интер РАО» действуют установленные внутренние процедуры и механизмы контроля благотворительных проектов. Для этого представители компаний Группы выезжают на места проведения мероприятий, проводят личные встречи с благополучателями, ведут мониторинг информационного

поля и социальных медиа, оценивают достигнутые цели. Проводится предварительная проверка благополучателей сотрудниками подразделений службы безопасности Группы. Отчёт о благотворительной деятельности Группы рассматривается Советом директоров при рассмотрении отчётов об исполнении бизнес-плана.

Объём социально ориентированных инвестиций



Спонсорская деятельность

В 2024 г. «Интер РАО» выступила партнёром, обеспечив финансовую поддержку ведущих деловых мероприятий:

- Петербургский международный экономический форум;
- Петербургский международный юридический форум;
- Российская энергетическая неделя.

В мероприятиях, партнёром которых выступает Группа, традиционно участвует представительная делегация из руководителей ключевых направлений бизнеса.

Долгосрочные социально ориентированные проекты

Основные направления развития регионов присутствия

«Интер РАО» развивает партнёрское взаимодействие в регионах с органами власти субъектов Российской Федерации, муниципальных образований и общественными организациями. Сотрудничество строится на принципах взаимного доверия, общих ценностей, диалога и открытости и ведётся на базе заключённых соглашений.

Сетевые региональные инициативы

«Интер РАО» не ограничивается разовыми пожертвованиями, а проводит политику комплексной социальной ответственности. Сетевые проекты Группы носят регулярный характер, реализуются одновременно в нескольких регионах и тем самым позволяют достичь заметного социального эффекта.

РАМОЧНЫЕ УСЛОВИЯ СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ С РЕГИОНАМИ

Надёжное энергоснабжение	Повышение надёжности электро- и теплоснабжения всех групп потребителей, минимизация потерь электрической и тепловой энергии
Рост промышленного потенциала	Увеличение инвестиционной привлекательности регионов, создание инновационных рабочих пространств и высокотехнологичных рабочих мест и обеспечение условий для поступления дополнительных налоговых доходов в региональные бюджеты
Энергосбережение	Развитие систем энергосбережения и энергоэффективности предприятий, бюджетных учреждений, объектов ЖКХ
Подготовка специалистов	Сотрудничество с научно-техническим сообществом с целью повышения квалификации сотрудников путём участия в программах переподготовки кадров на базе региональных образовательных центров, повышения интереса молодёжи к энергетической сфере
Защита окружающей среды	Работа с координационными советами в региональных органах власти по рациональному природопользованию и обеспечению прав граждан на благоприятную окружающую среду. Экологическое воспитание, проведения занятий по основам энергосбережения для школьников, студентов и работников предприятий
Тарифы и задолженность	Взаимодействие по вопросам модернизации коммунальной инфраструктуры, повышения уровня надёжности работы коммунальных систем, уровня заработной платы работников регулируемых отраслей до рыночного и разработки мер адресной социальной поддержки граждан в целях сокращения дебиторской задолженности

СЕТЕВЫЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ГРУППЫ В 2024 Г.

«Энергия спорта»

Выделение средств на строительство спортивных объектов, приобретение спортивного оборудования и экипировки для детских и юношеских школ, финансирование организации международных, все-российских, областных и городских соревнований, подготовки спортсменов в сборные команды России.

«Энергия памяти и добра»

Оказание благотворительной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, блокадникам, работникам тыла, узникам концлагерей. В 2024 г. многие компании Группы провели мероприятия по реставрации мемориальных досок. Ветеранам оказана адресная материальная помощь. Работники Группы принимали участие в акциях и торжественных мероприятиях, посвящённых Дню Победы и Дню пожилого человека.

«Самая яркая ёлка»

Традиционно в канун Нового года для детей-сирот и детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, сотрудники «Интер РАО» организовали и провели праздничные мероприятия с развлекательной программой в детских домах, интернатах и специализированных медицинских учреждениях. Приобретены и переданы вещи первой необходимости, одежда и новогодние подарки.

Школа «Вызов чемпиона»

Масштабный проект, задача которого — в помощи инвалидам, в том числе военнослужащим и воспитанникам детского дома-интерната с поражением опорно-двигательного аппарата, адаптироваться к новым условиям и жить без потери в качестве жизни, получить возможность полноценно заниматься спортом и сделать первый шаг в мир профессионального паралимпийского движения.

Наставниками в Школе выступают спортсмены-паралимпийцы и тренеры сборных команд России. За 2024 г. проведено шесть этапов по шести адаптивным видам спорта. Всего Школы посетило более 170 человек с ограниченными возможностями.

Благодаря данному проекту большинство участников не просто стали вести активный образ жизни, а на регулярной основе занимаются профессиональными паралимпийскими видами спорта. Некоторые из них успели стать инструкторами и своим примером уже автономно от проекта вовлекают других инвалидов в спортивную жизнь.

«Свет и тепло детям»

Оказание помощи детям-инвалидам и сиротам. Закупка для подшефных детских домов предметов первой необходимости, развивающего и спортивного инвентаря, организация спортивных и творческих мероприятий, выделение средств на приобретение реабилитационного оборудования, медицинской техники.

Кроме того, по программе «Яркий мир» проводятся развивающие занятия для детей с тяжёлыми генетическими нарушениями иммунитета и их родителей, направленные на ресоциализацию и оказание психологической помощи, в том числе путём создания комфортных условий пребывания в медицинском учреждении и вне его.

«Твой выбор — профессия энергетика»

Популяризация профессии среди молодёжи — одна из приоритетных задач «Интер РАО» в текущих условиях конкурентного рынка труда. Компании Группы регулярно устраивают тематические олимпиады и конкурсы, проводят лекции и занятия для учеников школ и вузов, помогают образовательным учреждениям с оснащением современным оборудованием. Проводятся совместные научно-исследовательские работы и конкурсы в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.

04 Отчёт о корпоративном управлении

Заявление Председателя Совета директоров	183
Особенности и основные события в корпоративном управлении «Интер РАО»	184
Структура корпоративного управления	186
Общее собрание акционеров	191
Совет директоров	193
Исполнительные органы управления	229
Вознаграждение органов управления	240
Корпоративный контроль	250
Взаимодействие с акционерами и инвесторами	265
Дивидендная политика	276



Заявление Председателя Совета директоров

«Интер РАО» ориентируется на лучшие практики корпоративного управления, руководствуется требованиями законодательства и рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

Совет директоров контролирует широкий круг вопросов, связанный со стратегическим планированием и развитием бизнеса. В целях реализации стратегии развития утверждаются и отслеживаются годовые целевые параметры. Все основные задачи, установленные на 2024 г., выполнены.

«Интер РАО» находится в числе лидеров России в части корпоративного управления. Мы намерены и дальше развивать взаимодействие с акционерами и другими заинтересованными сторонами.

Председатель Совета директоров
И. И. Сечин

Особенности и основные события в корпоративном управлении «Интер РАО»

С момента включения акций ПАО «Интер РАО» в Котировальный список Первого уровня Московской биржи и на протяжении всего периода деятельности «Интер РАО» является одним из лидеров в области корпоративного управления среди крупнейших российских публичных компаний. Общество последовательно внедряет лучшие практики управления, отслеживает ключевые тенденции в области развития корпоративного управления, своевременно учитывает изменения законодательства, рекомендации регуляторов и имеющийся опыт.

В области корпоративного управления «Интер РАО» ориентируется на лучшую практику и высокие стандарты Кодекса корпоративного управления Банка России (Кодекс корпоративного управления, Кодекс), который в соответствии с решением Совета директоров от 24.11.2014¹ является документом, определяющим стандарты корпоративного управления Общества. Общество также учитывает глобальные изменения и тенденции развития корпоративного права, включая практику стран OECD, изменения модельных кодексов и политик.

Начиная с 2022 г. модель корпоративного управления Общества была адаптирована к влиянию геополитических и санкционных факторов, при этом Общество стремится в максимально полной мере учитывать интересы всех групп акционеров при внедрении соответствующих изменений.

В 2024 г. Общество возобновило практику раскрытия отдельных категорий информации для акционеров и инвесторов, в том числе путём публикации актуальных данных на сайте Общества в сети Интернет.

☑ Влияние геополитической обстановки

В 2024 г. на подходы к корпоративному управлению продолжает оказывать существенное влияние геополитическая обстановка, санкционное давление со стороны недружественных стран на Российскую Федерацию в целом и на энергетику в частности.

☑ Ограничение распространения информации

В значительной мере указанное влияние сказывается на соблюдении принципа прозрачности, раскрытия информации, а также на взаимодействии с акционерами и инвесторами. В отчётном году мы были вынуждены ограничить часть раскрываемой информации с целью обеспечения защиты обязательственных прав акционеров на имущество Компании, сохранения прибыльности и стабильной работы.

В то же время в 2024 г. Общество восстановило практику раскрытия информации о Компании, существенных корпоративных событиях, значительного объёма отчётности, позволяющих заинтересованным акционерам получить объективное представление о результатах финансовой

и операционной деятельности Группы. Обществом достигнут прогресс в выполнении рекомендации Кодекса корпоративного управления в части информационной прозрачности и учёта интересов акционеров, касающихся получения актуальных сведений о системе корпоративного управления и её ключевых составляющих. Подробная информация о соблюдении рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлена в годовых отчётах ПАО «Интер РАО».

☑ Соблюдение принципов корпоративного управления

Компании, входящие в Группу, в полной мере соблюдают принципы корпоративного управления с учётом существующих ограничений по информационной прозрачности. Корпоративный контроль продолжает обеспечиваться всеми инструментами организационного, корпоративного и ИТ-характера.

☑ Импортозамещение цифровых систем

Группа постоянно анализирует практики и инструменты корпоративного управления, активно внедряет современные цифровые системы на основе принципа импортозамещения и внедрения систем, зарегистрированных в реестре российского программного обеспечения. На постоянной основе совершенствуются знания в области корпоративного права и управления, проводится обучение, подготовка информационных материалов.

1 Протокол от 26.11.2014 №128.

Деловая этика

Ключевые требования в отношении этического корпоративного поведения изложены в Кодексе корпоративной этики ПАО «Интер РАО». Система корпоративного управления Общества полностью соответствует требованиям законодательства и Правилам листинга ПАО Московская Биржа (Правила листинга). Руководство полагает, что обеспечивает необходимую степень уверенности акционеров и инвесторов в последовательности реализуемой стратегии и принимаемых решений.

НАГРАДЫ

ПАО «Интер РАО» стало победителем [XXVII Ежегодного конкурса годовых отчётов Московской Биржи](#) в номинации «Лучший годовой отчёт компании с капитализацией более 200 млрд руб.».

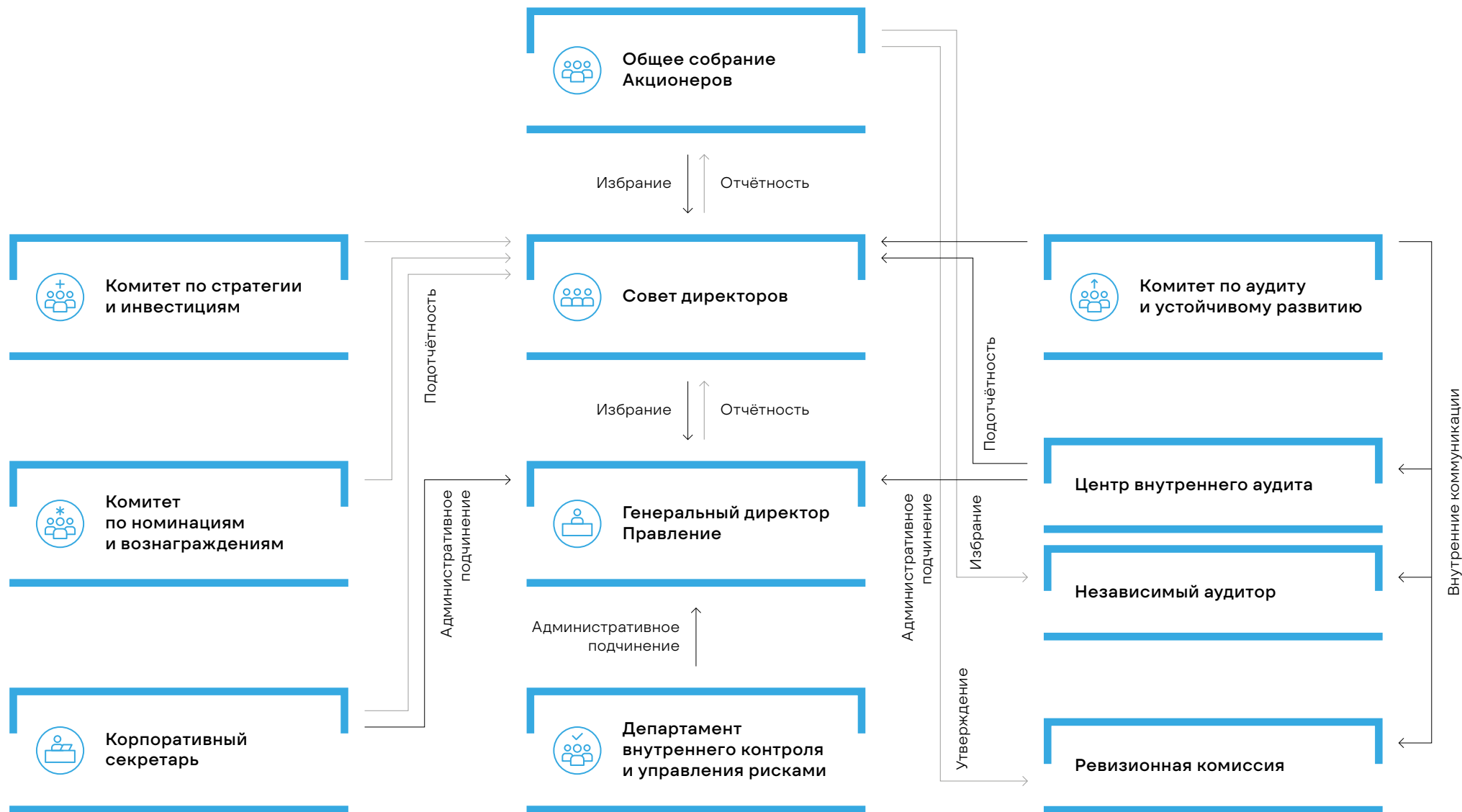
 КОНКУРС ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ

 МОСКОВСКАЯ
БИРЖА

Ключевые события в развитии системы Корпоративного управления Общества за последние 5 лет



Структура корпоративного управления [GRI 2-9-a]

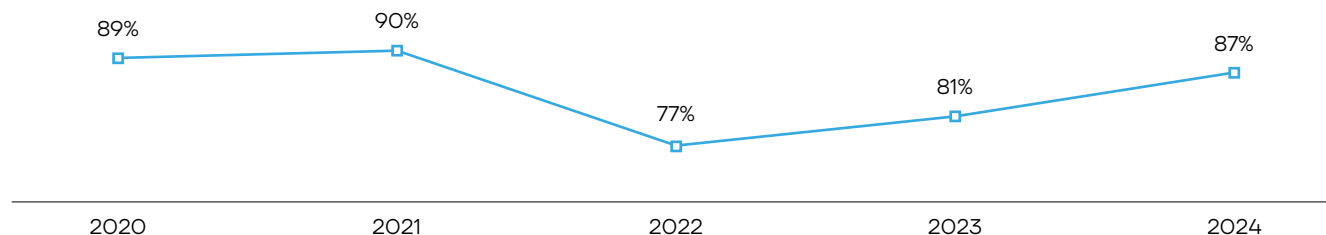


Оценка уровня корпоративного управления

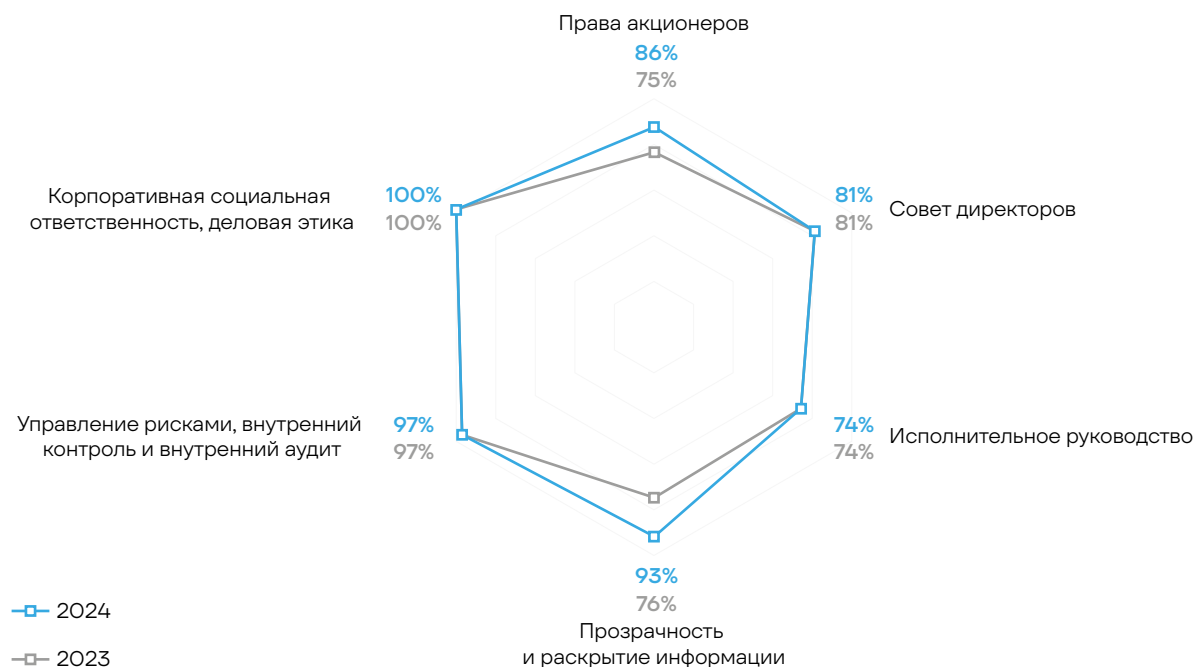
ПАО «Интер РАО» ежегодно проводит самооценку уровня корпоративного управления по [методике Росимущества](#), утверждённой приказом Росимущества от 22.08.2014 №306. По итогам 2024 г. уровень соответствия составил 87% (улучшился на 6 п. п. по сравнению с результатами 2023 г. за счёт повышения уровня соответствия по компонентам «Права акционеров» и «Прозрачность и раскрытие информации»).

Повышение уровня самооценки корпоративного управления по сравнению с предшествующим периодом обусловлено значительным увеличением объёма раскрываемой информации, в том числе в составе Годового отчёта за 2023 г., возобновлением публикации бухгалтерской (финансовой) отчётности, рассмотрением итогов оценки деятельности Совета директоров на очном заседании Совета директоров.

Самооценка уровня корпоративного управления по методике Росимущества



Уровень соответствия компонентам самооценки корпоративного управления по методике Росимущества по итогам 2024 г.



Соблюдение принципов корпоративного управления

ПАО «Интер РАО» в своей деятельности руководствуется [Кодексом корпоративного управления](#), рекомендованным к применению Банком России в качестве документа, определяющего стандарты корпоративного управления. По итогам 2024 г. из 79 принципов Кодекса корпоративного управления Общество полностью соблюдает 70 принципов или 88,6%, четыре принципа (5,1%) соблюдаются частично, и пять принципов (6,3%) не соблюдается. По сравнению с 2023 г. уровень соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления увеличился на 5,1% за счёт улучшения статуса соблюдения положений по четырём показателям преимущественно по вопросам раскрытия информации.

Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса по итогам 2024 года

88,6%

Соблюдается

5,1%

Частично соблюдается

6,3%

Не соблюдается

Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса

		1	2	3	4	5	6	7	Процент соблюдения
Глава I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	1.1.	■	■	■	■	■	■		69% 8% 23%
	1.2.	■	■	■	■				
	1.3.	■	■						
	1.4.	■							
Глава II. Совет директоров	2.1.	■	■	■	■	■	■	■	97% 3% 0%
	2.2.	■	■						
	2.3.	■	■	■	■				
	2.4.	■	■	■	■				
	2.5.	■	■	■					
	2.6.	■	■	■	■				
	2.7.	■	■	■	■				
	2.8.	■	■	■	■	■	■		
	2.9.	■	■						
Глава III. Корпоративный секретарь	3.1.	■	■						100% 0% 0%
Глава IV. Система вознаграждения членов СД, исп. органов и иных ключевых руководящих работников	4.1.	■	■	■	■				90% 0% 0%
	4.2.	■	■	■					
	4.3.	■	■	■					
Глава V. Система управления рисками и внутреннего контроля	5.1.	■	■	■	■				100% 0% 0%
	5.2.	■	■						
Глава VI. Раскрытие информации об Обществе, информационная политика	6.1.	■	■						86% 14% 0%
	6.2.	■	■	■					
	6.3.	■	■						
Глава VII. Существенные корпоративные действия	7.1.	■	■	■					60% 20% 20%
	7.2.	■	■						

- Принцип соблюдается полностью
■ Принцип соблюдается частично
■ Принцип не соблюдается

60% | 20% | 20%
(соблюдается | частично | не соблюдается)

Соблюдение рекомендаций отдельной главы Кодекса корпоративного управления

Изменения по сравнению с 2023 г.

По результатам 2024 г. уровень полного выполнения принципов Кодекса корпоративного управления вырос на 5,1% (с 83,5% до 88,6%), при этом уровень полного и частичного выполнения рекомендаций Кодекса сохранился (93,7%). Обществу удалось повысить количество полностью соблюдаемых принципов (с 66 до 70) в первую очередь за счёт увеличения объёма и качества раскрытия информации. По итогам отчётного года отсутствуют факты ухудшения уровня соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса в сравнении с показателями 2023 г. С учётом влияния геополитической ситуации и изменения законодательного

регулирования вопросов раскрытия информации Общество в 2024 г. было вынуждено ограничивать распространение отдельной информации с целью защиты имущества, сохранения прибыльности и стабильной работы в интересах акционеров. ПАО «Интер РАО» планирует вернуться к соблюдению принципов Кодекса корпоративного управления в максимальном объёме после снятия угрозы санкционных рисков. Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2024 г. размещён на [сайте «Интер РАО»](#). Сокращённая версия отчёта приведена в Приложении 5.



+5,1%

увеличение уровня соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ ПО СРАВНЕНИЮ С 2023 Г.

Принципы Кодекса



2.2.1.



2.3.2.



6.1.2.



6.2.2.

Пояснение изменений

В Годовом отчёте Общества за 2023 г. раскрыта информация о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров.

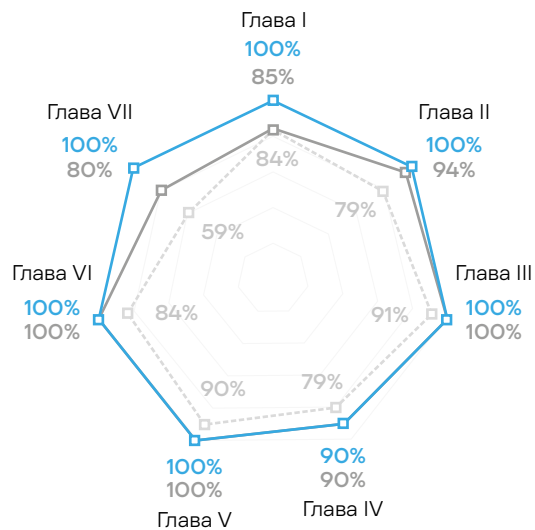
В Годовом отчёте Общества за 2023 г. раскрыта информация о биографических данных действующих членов Совета директоров, уровень их профессиональной квалификации, информация об опыте и навыках, а также информация о соответствии членов Совета директоров критериям независимости.

В 2024 г. Общество возобновило раскрытие информации о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса) в составе Отчёта эмитента и Годовом отчёте Общества.

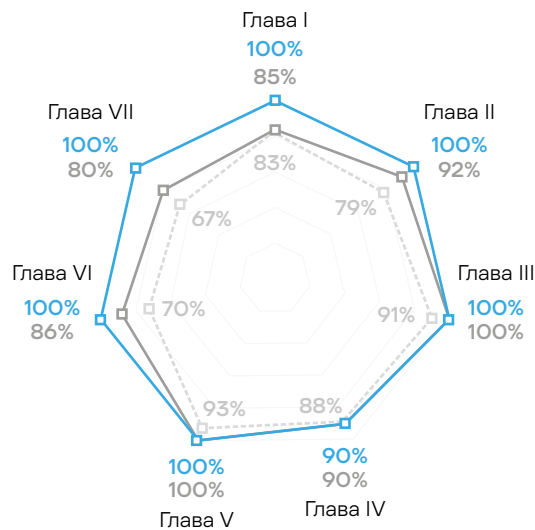
В 2024 г. Общество возобновило раскрытие информации о структуре капитала Общества в Годовом отчёте, Отчёте эмитента и на сайте Общества, а также раскрыло информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в Отчёте эмитента.

Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса

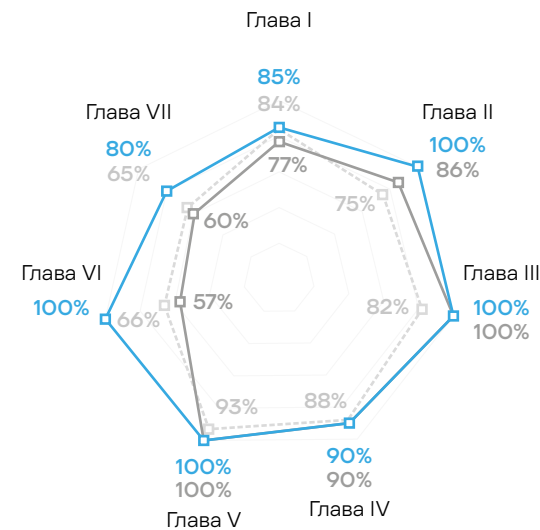
2020



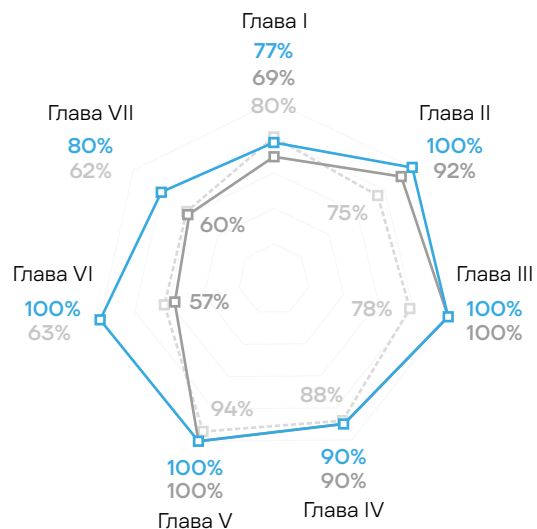
2021



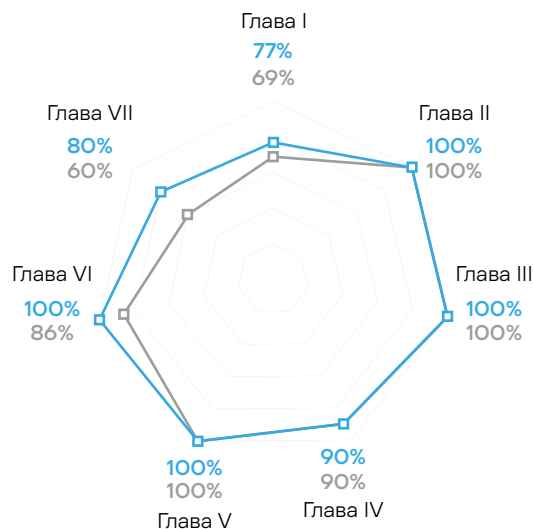
2022



2023



2024



- Уровень полного и частичного соблюдения ПАО «Интер РАО» рекомендаций соответствующей главы Кодекса (среднее)
- Уровень полного соблюдения ПАО «Интер РАО» рекомендаций соответствующей главы Кодекса (среднее)
- Доля ПАО, акции которых допущены к торгам в Списке I уровня Мосбиржи, заявивших о полном соблюдении принципов соответствующей главы Кодекса (согласно ежегодным обзорам Банка России за 2020–2023 гг., https://www.cbr.ru/analytics/issuers_corporate/#a_85612)

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «Интер РАО». Компетенция, сроки, порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров определены в Уставе Общества и Положении об Общем собрании акционеров ПАО «Интер РАО».

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Интер РАО» было проведено 22.05.2024¹ в форме заочного голосования. Рассмотрены следующие вопросы²:

- утверждение Годового отчёта;
- утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности;
- распределение прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков ПАО «Интер РАО» по результатам 2023 г.;
- утверждение Устава в новой редакции;
- утверждение Положения о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций в новой редакции;
- выплата вознаграждения членам Совета директоров;
- выплата вознаграждения членам Ревизионной комиссии;
- избрание членов Ревизионной комиссии;
- назначение аудиторской организации.

Внеочередных Общих собраний акционеров Общества в 2024 г. не проводилось.

«1.1. Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом».



Кодекс корпоративного управления (2014)

Информация о годовом Общем собрании акционеров в 2025 г.

- Дата проведения Общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО» — 28.05.2025.
- Собрание проводится в форме заочного голосования.
- Ссылка на материалы к собранию: <https://www.interrao.ru/investors/meetings/2025/>



+30%

рост числа акционеров, воспользовавшихся сервисами электронного голосования на Общем собрании акционеров Общества в 2024 г.

Учёт интересов миноритарных акционеров

Ни по одному из вопросов повестки годового Общего собрания акционеров в 2024 г. доля голосов «против» и «воздержался» не получила более 1% голосов акционеров, принявших участие в Собрании, что, по мнению Общества, свидетельствует о поддержке подавляющим большинством миноритарных акционеров ключевых решений, а также учёте интересов всех основных групп акционеров Общества при проведении собраний.

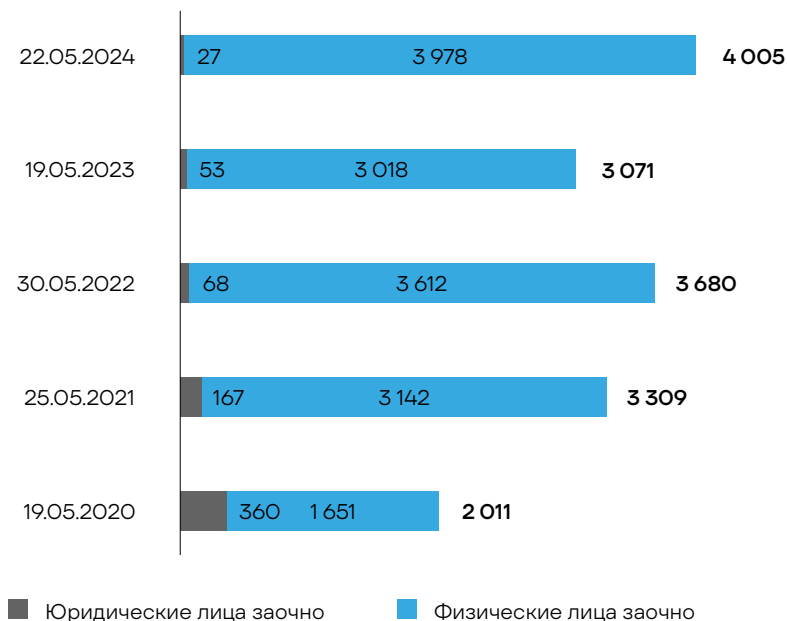
Общее количество лиц, принявших участие в Общем собрании акционеров 22.05.2024, составило 4 005, в том числе юридических лиц — 27, а физических лиц и общих счетов — 3 978.

Общее собрание акционеров Общества в 2024 г. проводилось с применением сервисов электронного голосования. Число акционеров, воспользовавшихся такой возможностью, составило 3 991 по сравнению с 3 056 годом ранее (+30%). Доля участников годового Общего собрания акционеров в 2024 г., которые приняли участие в голосовании с использованием электронных сервисов, превысила 99,7%.

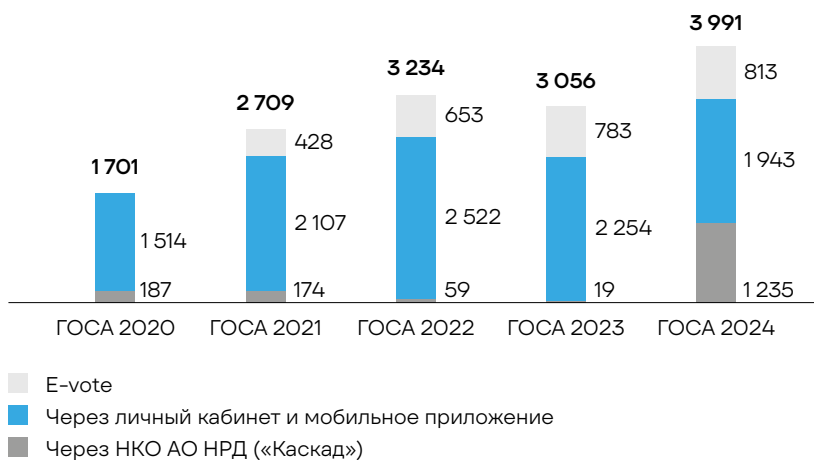
¹ Протокол от 23.05.2024 №24.

² Материалы Общего собрания акционеров размещены на сайте Общества <https://www.interrao.ru/investors/meetings/2024/>.

Участие акционеров в годовых Общих собраниях



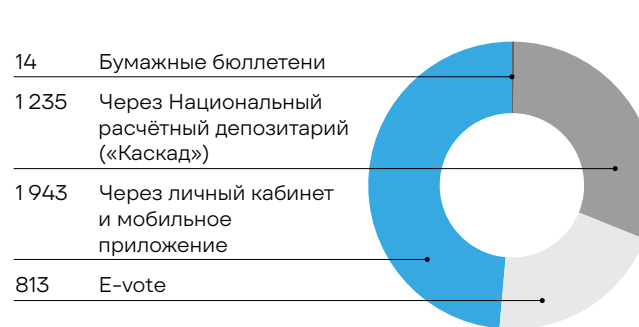
Количество лиц, проголосовавших на Общих собраниях акционеров Общества в 2020–2024 гг. с использованием технологий дистанционного голосования



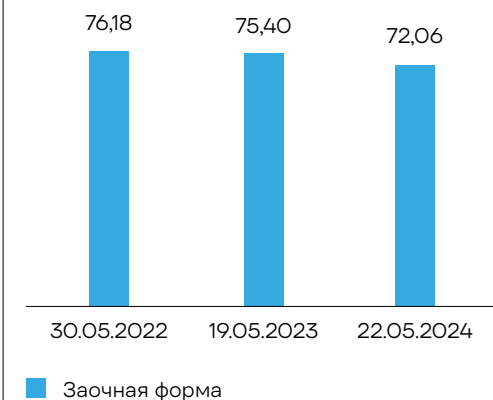
Итоги голосования по вопросам годового Общего собрания акционеров 22.05.2024



Количество участников и способы участия в голосовании на годовом Общем собрании акционеров в 2024 г.



Кворум годовых Общих собраний акционеров, %



Совет директоров

Совет директоров ПАО «Интер РАО» осуществляет стратегическое управление Обществом.

В своей деятельности Совет директоров руководствуется Федеральным законом «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами, Уставом Общества и Положением о Совете директоров¹.

В соответствии с Положением в течение семи рабочих дней после избрания Совета директоров ПАО «Интер РАО» направляет каждому члену Совета для подписания уведомление об избрании, содержащее права и обязанности, по установленной форме. Член Совета директоров обязан принять указанные условия и направить в Общество копию подписанного уведомления. Данная практика соблюдена в отчётном году.

2.1. Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции.



Кодекс корпоративного управления (2014)

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Определение стратегии развития, направленной на повышение рыночной капитализации и инвестиционной привлекательности, достижение максимальной прибыли и увеличение активов Общества



Полнота, достоверность и объективность раскрытия информации для акционеров и иных заинтересованных лиц



Контроль за действиями исполнительных органов в соответствии со стратегией развития и основными направлениями деятельности



Реализация и защита прав и законных интересов акционеров, а также содействие разрешению корпоративных конфликтов



Регулярный анализ соответствия системы корпоративного управления целям и задачам, стоящим перед Обществом, а также масштабам его деятельности и принимаемым рискам



Создание эффективных внутренних контрольных механизмов



Регулярная оценка деятельности исполнительных органов и работы менеджмента

¹ Утверждено годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» 25.05.2021 (протокол от 25.05.2021 №21).

Оценка деятельности Совета директоров [GRI 2–18]

Согласно Положению о Совете директоров¹ самооценка работы Совета директоров осуществляется на регулярной основе раз в год. С периодичностью раз в три года привлекается внешний консультант для проведения независимой оценки эффективности Совета директоров и его комитетов.

В 2024 г. была проведена самооценка деятельности Совета директоров и его комитетов. В качестве независимого консультанта привлечено АО «НРК — Р. О. С. Т.», обладающее необходимым опытом в области оценки корпоративного управления. Самооценка проводилась в отношении 2023/2024 корпоративного года, итоги самооценки, для проведения которой привлекался независимый консультант, рассмотрены на очном заседании Совета директоров 21.06.2024². В ходе самооценки были исследованы результаты эффективности работы Совета директоров Общества и комитетов Совета директоров и соответствие их деятельности рекомендациям Кодекса, имеющим, по мнению консультанта, наиболее существенное значение для повышения эффективности деятельности Совета директоров. Среднее значение по всем критериям составило 4,96 балла.

Результаты самооценки эффективности работы Совета директоров за 2023/2024 корпоративный год



1 Утверждено годовым Общим собранием акционеров 25.05.2021, протокол от 25.05.2021 №21.

2 Протокол от 21.06.2024 №354.

Отчёт Совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности [МЭ–36,38]

В 2024 г. в фокусе Совета директоров были вопросы стратегического развития, планирования и контроля финансово-хозяйственной деятельности, устойчивого развития (ESG), управления рисками, адаптации уровня корпоративного управления к изменению регуляторных требований.

«2.3. Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров».



Кодекс корпоративного управления (2014)

В 2024 г. было проведено 23 заседания Совета директоров, в том числе два заседания в форме совместного присутствия и 21 — в заочной форме, на которых было рассмотрено 72 вопроса (в том числе четыре вопроса — на очных заседаниях и 68 — на заочных заседаниях), включая один директивный.

При планировании работы и непосредственно в своей деятельности Совет директоров фокусируется на приоритетных вопросах, имеющих наибольшее значение для успешного текущего и перспективного развития «Интер РАО».

Большинство вопросов, выносимых на обсуждение Совета директоров, предварительно рассматриваются профильными комитетами Совета директоров, что обеспечивает принятие взвешенных и выверенных управленческих решений. В целях обеспечения необходимого времени для подготовки материалов по вопросам повестки дня план работы Совета директоров Общества скоординирован с планами работы соответствующих комитетов Совета директоров.

«2.7. Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров должны обеспечивать эффективную деятельность Совета директоров».



Кодекс корпоративного управления (2014)

Контроль за исполнением поручений Совета директоров осуществляется посредством подготавливаемых Корпоративным секретарём приказов Генерального директора. Невыполнение поручений Совета директоров является одним из показателей депремирования Генерального директора. Невыполнение приказов Генерального директора по выполнению решений и поручений Совета директоров является одним из показателей депремирования членов Правления и иных руководителей прямого подчинения.

Всего в течение 2024 г. было исполнено 12 поручений Совета директоров, ещё 12 поручений носят длящийся характер и находятся на постоянном контроле ответственных подразделений. Отчёт за 2024 г. утверждён Советом директоров 31.03.2025¹. Нарушений сроков исполнения решений Совета директоров и комитетов не выявлено.

1 Протокол от 31.03.2025 №373.

Стратегия

Рассмотрен статус реализации Долгосрочной программы развития Общества, в том числе стратегические приоритеты на 2025 г. и итоги выполнения годовых КПЭ, контрольных показателей за 2023 г. Утверждены методические рекомендации по разработке и утверждению стратегии развития Группы «Интер РАО», Методика оценки степени выполнения стратегических приоритетов развития на 2025 г.

Рассмотрены результаты реализации Программы инновационного развития на период 2020–2024 гг. с перспективой до 2029 г. за 2023 г., а также рассмотрена и утверждена Программа инновационного развития ПАО «Интер РАО» на период 2025–2030 гг. с перспективой до 2035 г.

Рассмотрен отчёт о ходе цифровой трансформации Группы «Интер РАО» за 2023 г., в том числе вопросы импортозамещения, использования отечественного программного обеспечения.

Устойчивое развитие

Совет директоров рассмотрел Отчёт менеджмента в области устойчивого развития (ESG).

Рассмотрен Отчёт об итогах работы Комитета Совета директоров Общества по аудиту и устойчивому развитию по итогам 2023/2024 корпоративного года.

Управление рисками и внутренний контроль

Обновлена Политика управления рисками и внутреннего контроля Общества.

Рассмотрен отчёт о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля Группы «Интер РАО» за 2023 г. (включая информацию о функционировании системы антимонопольного комплаенса и системы противодействия мошенничеству и коррупции как подсистем СУРиБК).

С учётом рекомендаций Комитета по аудиту и устойчивому развитию утверждён План работы Центра внутреннего аудита ПАО «Интер РАО» на 2025 г.

Утверждены актуализированная карта критических рисков и риск-аппетит.

Одобрены планы мероприятий по управлению критическими рисками и стратегическими рисками.

Планирование и контроль финансово-хозяйственной деятельности

Контроль исполнения бизнес-плана Группы осуществлялся на полугодовой основе. В рамках полугодового отчёта об исполнении бизнес-плана рассматривалась в том числе и информация о реализации рисков за отчётный период.

В декабре 2024 г. утверждён бизнес-план на 2025 г., учитывающий планы и первоочередные задачи Группы в соответствующем периоде.

Рассмотрен Отчёт о взаимодействии с инвесторами за 2023 г.

Вознаграждение

Советом директоров рассмотрены вопросы условий трудовых договоров с членами Правления Общества, а также размеров вознаграждений и компенсаций, выплачиваемых Генеральному директору и членам Правления ПАО «Интер РАО». Кроме того, Советом директоров было принято решения по вопросам премирования Корпоративного секретаря, руководителя и работников Центра внутреннего аудита.

Корпоративное управление

Рассмотрен ежегодный отчёт Корпоративного секретаря о практике корпоративного управления, включая отчёт об информационной политике, отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления и отчёт об исполнении решений Совета директоров. Также рассмотрен Отчёт об оценке практики корпоративного управления ПАО «Интер РАО» за предыдущий отчётный период¹.

Утверждён ежегодный План преемственности членов Совета директоров и членов Правления².

Рассмотрены вопросы внутреннего аудита, подготовки к проведению годового Общего собрания акционеров, одобрения сделок, определения позиции в отношении вопросов, рассматриваемых органами управления дочерних обществ, утверждения внутренних документов, а также иные вопросы корпоративного управления.

1 Протокол от 19.04.2024 №352.

2 Протокол от 24.10.2024 №361.

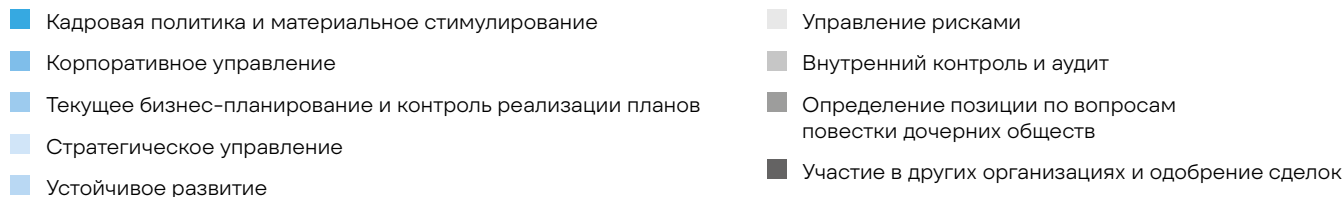
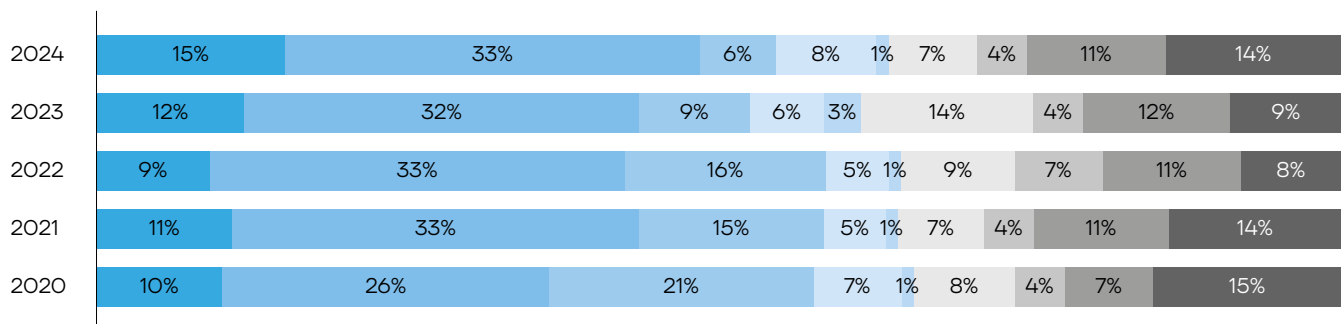
Сведения об участии членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и его комитетов в течение отчётного года (01.01.2024–31.12.2024).

Член Совета директоров	Статус директора	Членство в советах директоров других публичных акционерных обществ	Совет директоров	Комитет по аудиту и устойчивому развитию	Комитет по номинациям и вознаграждениям	Комитет по стратегии и инвестициям
			21 заседание, из них 2 очно	14 заседаний, из них 7 очно	20 заседаний, из них 5 очно	11 заседаний, из них 2 очно
СЕЧИН Игорь Иванович	Неисполнительный, Председатель Совета директоров	1	23 из 23 (100%)			
ШУГАЕВ Дмитрий Евгеньевич	Неисполнительный, Заместитель Председателя Совета директоров	–	23 из 23 (100%)			
БУГРОВ Андрей Евгеньевич	Независимый ¹	2	23 из 23 (100%)	14 из 14 (100%)	20 из 20 (100%)	
БЫСТРОВ Максим Сергеевич	Независимый ¹	2	22 из 23 (96%)	14 из 14 (100%)	20 из 20 (100%)	11 из 11 (100%)
ГАВРИЛЕНКО Анатолий Анатольевич	Неисполнительный	4	23 из 23 (100%)			
КОВАЛЬЧУК Борис Юрьевич ²	Выбыл с 15.03.2024	–	5 из 5 (100%) ²			
ЛОКШИН Александр Маркович	Неисполнительный	–	23 из 23 (100%)			
МИЛОВИДОВ Владимир Дмитриевич	Старший независимый	–	23 из 23 (100%)	14 из 14 (100%)	20 из 20 (100%)	11 из 11 (100%)
МУРОВ Андрей Евгеньевич	Неисполнительный	–	16 из 23 (70%)			
ОПАДЧИЙ Фёдор Юрьевич	Независимый ¹	1	22 из 23 (96%)	14 из 14 (100%)		11 из 11 (100%)
ФЁДОРОВ Денис Владимирович	Неисполнительный	6	23 из 23 (100%)			

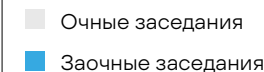
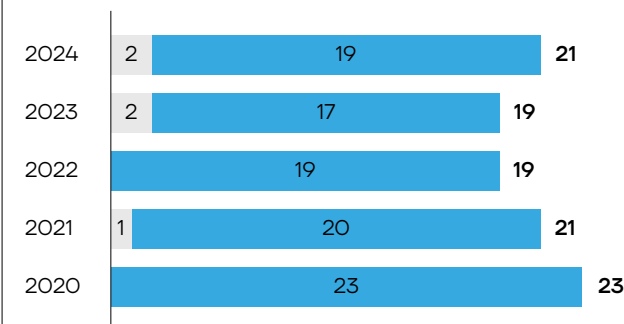
1 Согласно решению Совета директоров от 23.05.2023 (протокол от 25.05.2023 №334).

2 15.03.2024 от члена Совета директоров ПАО «Интер РАО» Ковальчука Б. Ю. поступило уведомление о сложении своих полномочий в качестве члена Совета директоров ПАО «Интер РАО» и о выходе из состава Совета директоров Общества. С учётом указанного Ковальчук Б. Ю. считается выбывшим членом Совета директоров Общества.

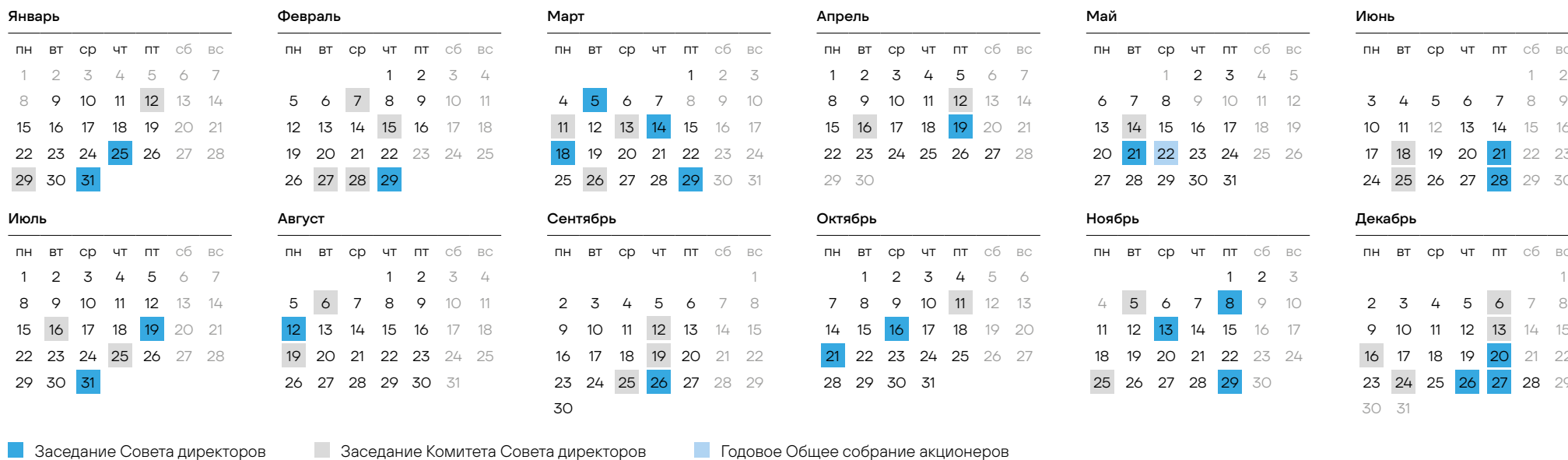
Категории вопросов, рассмотренных Советом директоров



Количество заседаний Совета директоров



Заседания Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества в 2024 г.



Состав Совета директоров [GRI 2–9–с, 2–11, МЭ–37, 44]

Состав Совета директоров определён Уставом ПАО «Интер РАО» в количестве 11 членов. Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Количественный состав Совета директоров является оптимальным и согласуется с передовой российской и мировой практикой: у компаний, входящих в индексы PTC, HSLI (индекс Hang Seng Composite LargeCap — один из главных индексов Гонконгской биржи), S&P 500, среднее значение составляет 11 членов. Указанный количественный состав оптимально соответствует целям и задачам Общества, а также отраслевой практике и позволяет обеспечить необходимый баланс компетенций среди членов Совета директоров. Также Совет директоров сбалансирован с точки зрения независимости, что позволяет обеспечить действен-

ную систему сдержек и противовесов в модели корпоративного управления ПАО «Интер РАО».

С учётом выбытия из состава Совета директоров с 15.03.2024 Ковальчука Б. Ю. на основании поданного заявления, в отчётном году продолжал свою работу Совет директоров в составе 10 из 11 членов, избранных на трёхлетний период по итогам годового Общего собрания акционеров Общества 19.05.2023. Информация о категориях членов Совета директоров в настоящем разделе приводится с учётом выбытия Ковальчука Б. Ю. из состава Совета директоров.

Результаты проведённой в 2024 г. самооценки Совета директоров показали, что действующий состав Совета директоров и комитетов эффективно сбалансирован с точки зрения набора знаний, компетенций, лидерских качеств и опыта членов Совета.

Пятеро членов Совета директоров, в том числе один независимый, имеют компетенции (по образованию или отраслевой принадлежности основного места работы) в области электроэнергетики и коммунального хозяйства (Utilities) в соответствии с Глобальным стандартом классификации отраслей (GICS). Кроме того, двое неисполнительных членов Совета директоров имеют компетенции в связанных отраслях: электрическое оборудование (Electrical equipment) и (или) топливная энергетика (Energy).

«2.4. В состав Совета директоров должно входить достаточное количество независимых директоров».



Кодекс корпоративного управления (2014)

Состав Совета директоров [GRI 2–9–с (i, ii)]

	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024 ¹	Выполнение целевого значения Правил листинга Московской биржи и Кодекса корпоративного управления
Исполнительные директора	1	1	1	1	0	Соблюдается (не более 1/4 состава Совета директоров)
Неисполнительные директора	6	5	6	6	6	–
Независимые директора	4	5	3	4	4	Соблюдается (Правила листинга: Не менее 1/5 от состава Совета директоров и не менее 3 Кодекс: не менее 1/3 состава Совета директоров)

¹ Количество и категории членов Совета директоров приведены с учётом выбытия 15.03.2024 из состава Совета директоров на основании заявления Ковальчука Б. Ю., ранее имевшего статус исполнительного директора.

Советы директоров публичных российских компаний в 2024 г.¹



10

Средняя численность
совета директоров



41%

Доля независимых членов
в совете директоров



39%

Доля неисполнительных
членов совета директоров



6%

Доля иностранных членов
в совете директоров



13,8%

Доля новых членов
совета директоров



55%

Доля членов совета директоров
с отраслевым опытом



14,6%

Доля женщин
в совете директоров



19

Среднее число заседаний
совета директоров за год



54 года

Средний возраст члена
совета директоров



59 лет

Средний возраст председателя
совета директоров



10,2 млн руб.

Средний размер годового
базового вознаграждения
члена совета директоров



1,7 млн руб.

Средний размер годового
вознаграждения за членство
в комитетах совета директоров

Гендерный состав и независимые члены Совета директоров на 31.12.2024 [GRI 2-9-c-v]



Председатель Совета,
неисполнительный
директор



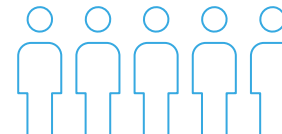
Председатель комитета,
старший независимый
директор



Председатель комитета,
независимый директор



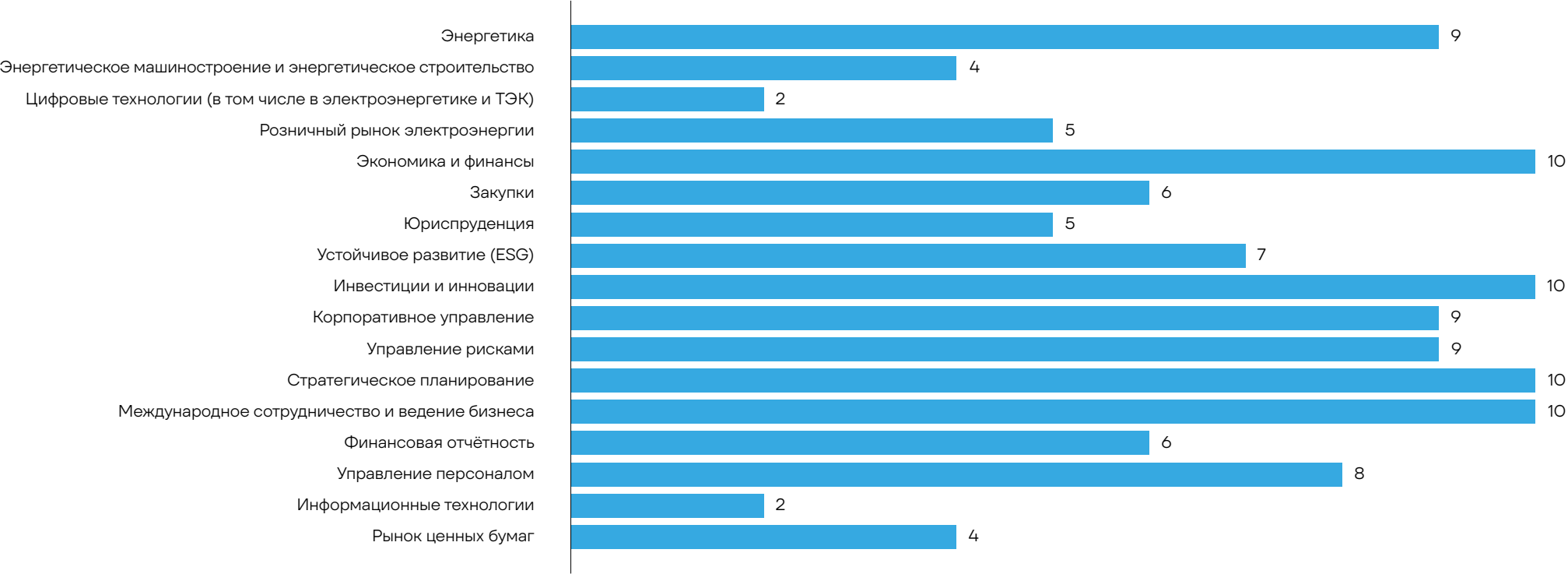
Независимые
директора



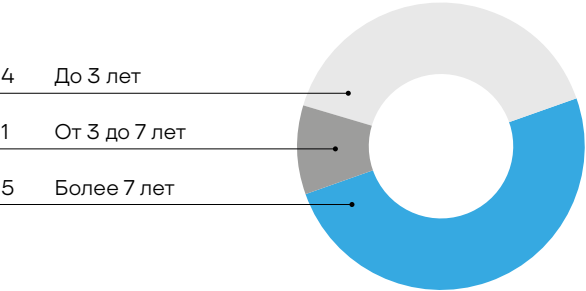
Неисполнительные
директора

¹ По данным [Обзора практик корпоративного управления](#), проведённого в 2024 г. Национальным объединением корпоративных секретарей при поддержке Московской биржи (по итогам анализа 45 ПАО, акции или депозитарные расписки которых включены в Первый котировальный список Московской биржи).

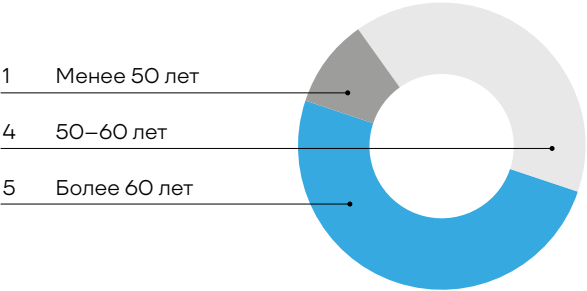
Компетенции членов Совета директоров¹



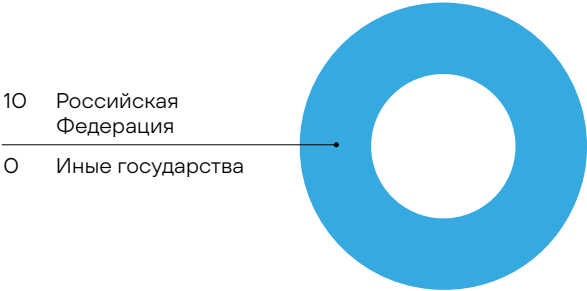
Продолжительность работы в Совете директоров ПАО «Интер РАО», лет [GRI 2–9–с–iii]



Средний возраст членов Совета директоров — 59 лет



Гражданство членов Совета директоров



¹ Компетенции по результатам анкетирования членов Совета директоров.

Условия формирования и критерии отбора кандидатов в Совет директоров [GRI 2–10]

Процедура выдвижения кандидатов в Совет директоров производится в соответствии с порядком, установленным Положением о Совете директоров.

«Интер РАО» внедрила новую практику добровольного предварительного согласования кандидатов в Совет директоров, не являющихся на момент выдвижения членами Совета директоров. Данная процедура позволит учесть разнообразие мнений акционеров и обеспечить соответствие состава Совета директоров задачам, стоящим перед Компанией, и корпоративным ценностям.

Главной особенностью применяемой практики является процедура добровольного предварительного согласования кандидатов в Совет директоров. Акционерам рекомендуется направлять в Компанию свои предложения по выдвижению кандидатов. По результатам предварительного рассмотрения данных

предложений Комитет по номинациям и вознаграждениям проводит оценку каждого кандидата на соответствие требованиям Общества на основе методики, разрабатываемой Комитетом по номинациям и вознаграждениям¹. При необходимости на заседание Комитета приглашается выдвигаемый кандидат, который вправе пояснить, соответствует ли он необходимым критериям и ожиданиям. Данная оценка может стать основой для принятия Советом директоров рекомендаций акционерам о голосовании на Общем собрании акционеров.

Подходы к разнообразию при отборе кандидатов в Совет директоров

Совет директоров должен формироваться² таким образом, чтобы обеспечивать баланс профессионализма, знаний, опыта с целью надлежащего выполнения членами Совета директоров своих обязанностей. Члены Совета директоров должны обладать признанной, в том числе среди инвесторов, высокой деловой репутацией, не иметь конфликта интересов с Обществом.

Компетенции	Кандидаты в Совет директоров должны удовлетворять одному из критериев: быть признанными специалистами в сфере электроэнергетики, финансов, юриспруденции, стратегического управления, аудита, управления рисками, управления персоналом, корпоративного управления, модернизации производства, инноваций и инвестиций.
Независимость кандидатов	Особое внимание уделено вопросу независимости кандидата. Комитет по номинациям и вознаграждениям просит акционеров выдвигать кандидатов, соответствующих критериям независимости, отражённым в Кодексе корпоративного управления.
Гендерное равновесие	Методика оценки выдвинутых кандидатов предусматривает присвоение дополнительного балла кандидатам, способствующим достижению гендерного равновесия состава Совета директоров.
Деловая репутация	Члены Совета директоров должны иметь безупречную репутацию. При этом совершение лицом преступления в экономической сфере, против государственной/местной власти, а также административного правонарушения, прежде всего в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг, является отрицательным фактором для репутации.

1 Утверждена Комитетом по номинациям и вознаграждениям 21.12.2021, протокол от 21.12.2021 №149.

2 Пункт 2.1 Положения о Совете директоров ПАО «Интер РАО».

Независимые директора

Участие независимых директоров в составе Совета директоров привносит независимое и взвешенное восприятие, основанное на их знаниях, опыте и квалификации. Объективность независимых директоров и их конструктивная критика являются большой ценностью для Совета директоров и Общества в целом. Вклад независимых директоров способствует выработке решений, учитывающих интересы различных групп заинтересованных сторон, и повышению качества управленческих решений.

В действующий состав Совета директоров на 31.12.2024 входили четыре независимых директора, что превышает целевое значение Правил листинга ПАО Московская биржа для Котировального списка Первого уровня и минимальный уровень, установленный Кодексом корпоративного управления Банка России. При проведении годового Общего собрания акционеров Общество традиционно предоставляет акционерам информацию о соответствии кандидатов в Совет директоров критериям независимости в целях формирования сбалансированного и эффективного Совета директоров, соответствующего требованиям Правил листинга.

ПАО «Интер РАО» применяет практику предварительного рассмотрения

существенных корпоративных действий независимыми директорами. Компания также практикует проведение деловых встреч с независимыми директорами для предварительного обсуждения ключевых вопросов, которые выносятся на рассмотрение Совета директоров и его комитетов.

Старший независимый директор

Согласно Положению о Совете директоров в случае, если в его состав входят не менее трёх независимых директоров, Совет вправе избрать из их числа Старшего независимого директора.

Старшим независимым директором Общества на заседании Совета директоров 23.05.2023 был избран и действовал в указанном статусе в течение отчётного периода Миловидов Владимир Дмитриевич.

В ПАО «Интер РАО» Старший независимый директор обеспечивает поддержку Председателю Совета директоров в достижении целей его деятельности и, помимо функций, указанных в Кодексе корпоративного управления, проводит мониторинг отношений между Председателем Совета директоров и Генеральным директором, возглавляет Комитет Совета директоров по номинациям и вознаграждениям.

КРИТЕРИИ НЕЗАВИСИМОСТИ

Признание статуса независимого директора

Совет директоров 23.05.2023 рассмотрел вопрос об определении статуса трёх директоров в соответствии с рекомендациями Комитета по номинациям и вознаграждениям и признал их в качестве независимых директоров¹. Формальными признаками связанности одного директора является вхождение более семи, но менее 12 лет в состав Совета директоров ПАО «Интер РАО». При признании статуса независимости были приняты во внимание обстоятельства активного участия данных директоров в работе Совета, опыта и профессионализма, осведомлённости о бизнес-процессах, безупречной репутации. Двое из директоров, имеющие многолетний опыт работы в электроэнергетике, имеют формальный признак связанности с существенным акционером. При этом директора не являются работниками или членами исполнительных органов существенного акционера и связанных с ним групп лиц, а также не получали от указанных организаций вознаграждения и материальных выгод. Полный перечень факторов, принятых во внимание при признании членов Совета директоров независимыми директорами, изложен в протоколе заседания.

Также установлено, что ещё один член Совета директоров на дату принятия решения полностью соответствует критериям независимости, установленным Правилами листинга ПАО Московская биржа.

Мониторинг на ежеквартальной основе

В целях обеспечения соответствия членов Совета директоров критериям независимости Комитет по номинациям и вознаграждениям осуществляет анализ такого соответствия на ежеквартальной основе. В случае выявления изменения в статусе независимости членов Совета директоров вопрос выносится на рассмотрение Совета директоров.

1 Протокол от 25.05.2023 №334.

Планирование преемственности

В целях поддержания баланса квалификации и опыта директоров и последовательного обновления состава с учётом необходимости вхождения в Совет независимых директоров Совет директоров, в соответствии с рекомендациями Комитета по номинациям и вознаграждениям, ежегодно актуализирует План преемственности членов Совета директоров и Правления. 21.10.2024 на заседании Совета директоров был актуализирован План, утверждённый на период с 2023 по 2026 гг.¹.

Обучение и развитие членов Совета директоров [GRI 2–17, 2–24]

«Интер РАО» на ежегодной основе организует обучение для членов Совета директоров. Обучение проводится в соответствии с Программой обучения и развития членов Совета директоров, которая входит в состав ежегодно утверждаемого Плана преемственности членов Света директоров и Правления.

По итогам самооценки Совета директоров, проведённой в 2024 г., в Программу обучения и развития членов Совета директоров на 2023–2026 гг. внесены варианты тем семинаров/воркшопов, которые могут быть выбраны членами Совета директоров:

- отраслевые тенденции в России и за рубежом;
- информационные технологии и кибербезопасность;
- антикризисное управление, в т. ч. в условиях санкционного давления;
- современные технологии.

В октябре 2024 г. для членов Совета директоров и членов комитетов на базе «Кибердома» было проведено обучение по теме «Информационная безопасность критической информационной инфраструктуры».

Вводная ознакомительная встреча

В соответствии с Планом преемственности все впервые избранные члены Совета директоров проходят вводную ознакомительную программу, которая предусматривает проведение встречи (или ряда встреч) с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками по основным направлениям деятельности.

В 2024 г. вводная ознакомительная встреча не проводилась в связи с функционированием в течение отчётного периода состава Совета директоров, избранного решением годового Общего собрания акционеров Общества 19.05.2023 на трёхлетний период.

1 Протокол от 24.10.2024 №361.

Предотвращение конфликта интересов [GRI 2–15]

В 2024 г. уведомления о конфликте интересов в Общество не поступали, при этом службы Корпоративного секретаря ежеквартально отслеживают возможность возникновения конфликта интересов путём анализа актуализированных анкет членов Совета директоров.

Информация о членах Совета директоров, которая потенциально может иметь отношение к конфликту интересов, в том числе о членстве в органах управления в других организациях, связи с контролирующим акционером и другими заинтересованными сторонами, раскрывается в отчёте эмитента ПАО «Интер РАО».

Меры по предотвращению потенциального или фактического конфликта интересов

Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО» предусматривает перечень мер по предотвращению потенциального или фактического конфликта интересов членов Совета директоров с интересами Общества, в частности, в отношении не только своих интересов, но и интересов семьи, друзей и иных личных отношений, финансовых связей, получения подарков, услуг, иных выгод, использования имущества Общества, разглашения конфиденциальной информации. Также члены Совета директоров обязаны воздерживаться от наличия трудовых или гражданско-правовых отношений с конкурентом и участия в конкурирующей организации. [GRI 2–15]

Голосование по вопросу определения вознаграждения

Уставом Общества предусмотрено, что исполнительные директора не голосуют по вопросам, связанным с их трудовыми договорами и определением им вознаграждений.

Порядок уведомления о заинтересованности

Положением о Совете директоров установлена обязанность кандидата в Совет директоров при выдвижении предоставить анкету и уведомление о признаках возможной заинтересованности в совершении сделок, а в дальнейшем каждый раз при появлении таких признаков — уведомление об изменении сведений о возможной заинтересованности.

Сделки с конфликтом интересов

Положение об одобрении сделок с наличием конфликта интересов, утверждённое Советом директоров¹, определяет, какие сделки содержат конфликт интересов. Членам Совета директоров рекомендуется не участвовать в голосовании по таким сделкам при формальном отсутствии заинтересованности, но наличии конфликта интересов.

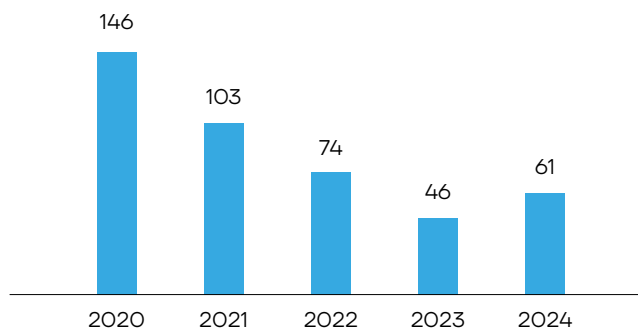
Контроль за обращением инсайдерской информации

В 2024 г. Общество осуществляло публикацию сообщений о существенных событиях и фактах, которые в соответствии с требованиями законодательства подлежат раскрытию публичными компаниями, чьи акции допущены к организованному торгам. Учитывая изменения в регулировании вопросов раскрытия информации в 2022–2024 гг., общее количество публикуемых сообщений снизилось по сравнению с практикой в предыдущие периоды, при этом в 2024 г. был отмечен рост числа сообщений до 61 (в 2023 г. – 46).

Охрана инсайдерской информации

Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО»¹ в части охраны инсайдерской информации устанавливает запрет для инсайдеров Общества, в том числе для членов Совета директоров и Правления, а также Генерального директора и связанных с ними лиц, совершать любые сделки с ценными бумагами ПАО «Интер РАО» в течение 30 календарных дней, предшествующих опубликованию промежуточной или годовой финансовой отчётности по МСФО.

Раскрытие Обществом информации о существенных фактах на сайте ООО «Интерфакс — ЦРКИ»



■ Количество опубликованных сообщений

Список инсайдеров

На конец 2024 г. в список инсайдеров ПАО «Интер РАО» были включены 72 юридических и 786 физических лиц.

Обучение

В Обществе разработан обучающий курс для инсайдеров Общества, позволяющий им провести проверку знаний законодательства об инсайдерской информации. Курс является обязательным к прохождению для всех вновь принятых работников Общества и учитывает результаты анализа деятельности Общества в области охраны инсайдерской информации, проведённого в предыдущие периоды.

Страхование ответственности

ПАО «Интер РАО» с 2011 г. осуществляет страхование ответственности членов Совета директоров, членов Правления, должностных лиц и компаний Группы (D&O). Страхование обеспечивает компенсацию убытков Обществу или третьим лицам, причинённых непреднамеренными действиями застрахованных лиц при осуществлении ими управленческой деятельности.

Лимит ответственности страховщика (страховая сумма) по действующему договору страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний — 1 млрд руб. Срок действия договора — с 15.07.2024 по 14.07.2025. Страховая премия за год — 10 028 947,10 руб.

Основные условия договоров страхования ответственности должностных лиц Общества (D&O) в 2020–2024 гг.:

Условия	2020	2021	2022	2023	2024
Страховая премия	300 тыс. долл. США	680 тыс. долл. США	10,8 млн руб.	10,8 млн руб.	10,03 млн руб.
Страховая сумма	250 млн долл. США	100 млн долл. США	1 млрд руб.	1 млрд руб.	1 млрд руб.
Страховщик	АО «СОГАЗ»	АО «СОГАЗ»	АО «СОГАЗ»	АО «СОГАЗ»	АО «СОГАЗ»
Территория страхования	Весь мир	Весь мир	Весь мир	Весь мир	Весь мир

Краткая информация о членах Совета директоров [GRI 2-9-c-iv]

Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО» от 19.05.2023 был избран Совет директоров в составе 11 членов. При этом в соответствии с особыми положениями, действующими в 2023 г.¹, срок полномочий избранного Совета директоров был определён на период до третьего годового Общего собрания акционеров с момента избрания Совета директоров (то есть до годового Общего собрания акционеров в 2026 г.).

Состав Совета директоров ПАО «Интер РАО» на 31.12.2024:

Сечин Игорь Иванович

Статус	Председатель Совета директоров ПАО «Интер РАО» Неисполнительный директор
Впервые избран в состав Совета директоров	Впервые избран в Совет директоров 23.10.2008 и исполнял полномочия члена Совета директоров до 24.06.2011 Вновь избран в состав Совета директоров 25.06.2013
Год рождения	1960
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1984 г. окончил Ленинградский государственный университет Кандидат экономических наук
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2012 г. по настоящее время — Главный исполнительный директор, Председатель Правления ПАО «НК «Роснефть» (основное место работы)
Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал Доли участия в уставном капитале дочерних обществ ПАО «Интер РАО» не имеет

1 П. 1.2. ст. 7 Федерального закона от 14.07.2022 №292-ФЗ.

Шугаев Дмитрий Евгеньевич

Статус	Заместитель Председателя Совета директоров Неисполнительный директор
Лицо (орган), выдвинувший кандидата в Совет директоров	Акционер
Впервые избран в состав Совета директоров	24.06.2011
Год рождения	1965
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1987 г. окончил Московский государственный институт международных отношений МИД СССР по специальности «Международная журналистика» Кандидат экономических наук
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2017 г. по настоящее время — Директор Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству (основное место работы). Указом Президента Российской Федерации от 29.03.2021 №185 присвоен классный чин действительного государственного советника Российской Федерации I класса
Награды	2020 г. — Указом Президента Российской Федерации от 14.02.2020 №104 награждён орденом Александра Невского 2018 г. — награждён нагрудным знаком Министерства иностранных дел России «За вклад в международное сотрудничество» 2018 г. — награждён медалью ФСТЭК России «За укрепление государственной системы защиты информации» I степени 2017 г. — награждён почётным знаком генерального директора Государственной корпорации «Ростех» «За заслуги» 2012 г. — Указом Президента Российской Федерации от 16.10.2012 №1407 награждён орденом Почёта 2005 г. — Указом Президента Российской Федерации от 02.11.2005 №1248 награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени
Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал Доли участия в уставном капитале дочерних обществ ПАО «Интер РАО» не имеет

Бугров Андрей Евгеньевич

Статус	Независимый директор в соответствии с решением Совета директоров от 23.05.2023 Председатель Комитета по аудиту и устойчивому развитию Член Комитета по номинациям и вознаграждениям
Лицо (орган), выдвинувший кандидата в Совет директоров	Совет директоров
Впервые избран в состав Совета директоров	25.05.2014
Год рождения	1952
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1974 г. окончил Московский государственный институт международных отношений (МГИМО) по специальности «Международные экономические отношения» Кандидат экономических наук
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2022 г. по настоящее время — член Экспертного совета по устойчивому развитию и зелёному финансированию при Подкомитете по устойчивому развитию и зелёному финансированию Комитета по финансовому рынку Государственной думы С 2021 г. по настоящее время — член Координационного совета Российского союза промышленников и предпринимателей по устойчивому развитию С 2021 г. по настоящее время — член подгруппы «Развитие финансовых инструментов и венчурного финансирования» Рабочей группы по доступным финансам для инвестиционных проектов, финансовым инструментам и развитию венчурного финансирования Банка России С 2021 по 2023 г. — член Международной консультативной группы Азиатского банка инфраструктурных инвестиций С 2020 по 2022 г. — член Экспертного совета по устойчивому развитию при Министерстве экономического развития России С 2020 г. по настоящее время — член Комитета Российского союза промышленников и предпринимателей по климатической политике и углеродному регулированию С 2020 г. по настоящее время — Председатель Экспертной группы по направлению «Совершенствование корпоративного управления, специальных административных районов, банкротства, оценочной деятельности» при Министерстве экономического развития России

	С 2020 по 2022 г. — Старший вице-президент ПАО «ГМК «Норильский никель» по устойчивому развитию С 2016 по 2020 г. — Старший вице-президент ПАО «ГМК «Норильский никель» С 2018 г. по настоящее время — Председатель Совета по нефинансовой отчётности Российского союза промышленников и предпринимателей С 2018 г. по настоящее время — член Консультативного совета Российско-Британской торговой палаты С 2018 по 2020 г. — член Экспертного совета по корпоративному управлению при Министерстве экономического развития России С 2016 г. по настоящее время — Председатель Комитета эмитентов акций ПАО Московская биржа С 2016 г. по настоящее время — член Экспертного совета по корпоративному управлению Банка России С 2015 г. по настоящее время — член Некоммерческого партнёрства «Национальный Совет по корпоративному управлению» С 2014 г. по настоящее время — член Экспертного совета при Управлении Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции С 2013 по 2022 г. — Вице-президент ООО «Холдинговая компания ИНТЕРРОС» С 2013 г. по настоящее время — Вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей С 2006 г. по настоящее время — член Правления Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей», Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» С 2002 г. по настоящее время — член неправительственного общественного объединения «Совет по внешней и оборонной политике»
Награды	• 2017 г. — победитель XII Национальной премии «Директор года» в номинации «За вклад в развитие института независимых директоров» • 2015 г. — награждён почётной грамотой президента Российской Федерации В. В. Путина от 25.05.2015 за вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации, достигнутые трудовые успехи, активную общественную деятельность и многолетнюю добросовестную работу • 2013 г. — победитель VIII Национальной премии «Директор года» в номинации «Независимый директор» • Указом Президента Российской Федерации от 14.06.2012 №857 награждён орденом Почёта за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу
Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал Доли участия в уставном капитале дочерних обществ ПАО «Интер РАО» не имеет

Быстров Максим Сергеевич

Статус	Независимый директор в соответствии с решением Совета директоров от 23.05.2023 Член Комитета по номинациям и вознаграждениям Член Комитета по аудиту и устойчивому развитию Член Комитета по стратегии и инвестициям
Лицо (орган), выдвинувший кандидата в Совет директоров	Совет директоров
Впервые избран в состав Совета директоров	30.05.2022
Год рождения	1964
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1986 г. окончил Московский инженерно-строительный институт им. В. В. Куйбышева по специальности «Гидротехническое строительство речных сооружений и гидроэлектростанций» В 1998 г. окончил Всероссийскую академию внешней торговли по специальности «Мировая экономика»
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2014 г. по настоящее время — Председатель Правления АО «НП Совет рынка» С 2013 г. по настоящее время — Председатель Правления АО «АТС»
Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций	Член советов директоров ПАО «РусГидро», ПАО «Россети», АО «СО ЕЭС», АО «АТС», АО «НП Совет рынка»
Награды	2021 г. — награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени 2021 г. — награждён Знаком отличия Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» «За вклад в развитие атомной отрасли» II степени 2019 г. — благодарность Президента Российской Федерации за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу 2019 г. — награждён почётным званием «Почётный работник топливно-энергетического комплекса» Минэнерго России 2014 г. — награждён почётным званием «Почётный энергетик» Минэнерго России 2014 г. — награждён медалью Петра Губонина Минэнерго России 2013 г. — награждён нагрудным знаком «Почётный работник транспорта России» Минтранса России Имеет благодарности Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации, почётную грамоту Федерального Агентства по Управлению особыми экономическими зонами Российской Федерации
Владение акциями и сделки с ними	Владеет долей участия 0,000438% в уставном капитале ПАО «Интер РАО» Доли участия в уставном капитале дочерних обществ ПАО «Интер РАО» не имеет

Гавриленко Анатолий Анатольевич

Статус	Неисполнительный директор
Лицо (орган), выдвинувший кандидата в Совет директоров	Акционер
Впервые избран в состав Совета директоров	29.05.2015
Год рождения	1972
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1995 г. окончил Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова по специальности «Экономическая кибернетика», квалификация — экономист-математик В 2001 г. окончил Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова по специальности «Юриспруденция», квалификация — юрист
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2004 г. по настоящее время — Генеральный директор Закрытого акционерного общества «Лидер» (Компании по управлению активами пенсионного фонда; основное место работы)
Членство в советах директоров (наблюдательных советах) других организаций	Член советов директоров ЗАО «Лидер»; Банк ГПБ (АО), ПАО «ГАЗКОН»; ПАО «ГАЗ-сервис»; ПАО «МОЭСК»; ПАО «ГАЗ-Тек»; АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»; АО «Негосударственный пенсионный фонд Газпромбанк-фонд»; АО «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД»
Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал Доли участия в уставном капитале дочерних обществ ПАО «Интер РАО» не имеет

Ковальчук Борис Юрьевич¹

Статус	Выбыл из состава Совета директоров с 15.03.2024 В ПАО «Интер РАО» 15.03.2024 поступило уведомление от члена Совета директоров ПАО «Интер РАО» Бориса Юрьевича Ковальчука о сложении своих полномочий в качестве члена Совета директоров ПАО «Интер РАО» и о выходе из состава Совета директоров Общества. С учётом указанного Борис Юрьевич Ковальчук считается выбывшим членом Совета директоров Общества
Лицо (орган), выдвинувший кандидата в Совет директоров	Акционер
Впервые избран в состав Совета директоров	25.06.2009
Год рождения	1977
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1999 г. окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Юриспруденция», квалификация — юрист
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2010 г. по 14.03.2024 — Председатель Правления ПАО «Интер РАО», с 20.05.2019 — Генеральный директор ПАО «Интер РАО» ² С 2010 г. по март 2024 г. — член Правления Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей», Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» С 2018 г. по март 2024 г. — Генеральный директор АО «Интер РАО Капитал» ³
Членство в советах директоров (наблюдательных советах) других организаций	Не имеет
Награды	2019 г. — награждён орденом Александра Невского 2017 г. — награждён почётной грамотой АО «СО ЕЭС» 2017 г. — награждён медалью Министерства энергетики Российской Федерации «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» I степени 2015 г. — награждён серебряной медалью «За содействие» Министерством юстиции Российской Федерации 2014 г. — награждён памятной медалью и государственной наградой «Орден Дружбы» за большой вклад в подготовку и проведение XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 г. в г. Сочи 2012 г. — награждён государственной наградой «Орден Почёта» 2011 г. — присвоено звание «Почётный энергетик»
Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал Доли участия в уставном капитале дочерних обществ ПАО «Интер РАО» не имеет

1 15.03.2024 в Общество поступило уведомление от члена Совета директоров ПАО «Интер РАО» Ковальчука Б. Ю. о сложении своих полномочий в качестве члена Совета директоров ПАО «Интер РАО» и о выходе из состава Совета директоров Общества. С учётом указанного Ковальчук Б. Ю. считается выбывшим членом Совета директоров Общества.

2 Полномочия Генерального директора ПАО «Интер РАО» Ковальчука Б. Ю. прекращены 14.03.2024.

3 Полномочия Генерального директора АО «Интер РАО Капитал» Ковальчука Б. Ю. прекращены 14.03.2024.

Локшин Александр Маркович

Статус	Неисполнительный директор
Лицо (орган), выдвинувший кандидата в Совет директоров	Акционер
Впервые избран в состав Совета директоров	Впервые избран в состав Совета директоров 23.10.2008 и исполнял полномочия члена Совета директоров до 25.06.2009 Вновь избран в состав Совета директоров 25.06.2010
Год рождения	1957
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1980 г. окончил Ленинградский политехнический институт им. М. И. Калинина (в настоящее время — Санкт-Петербургский государственный политехнический университет) по специальности «Теплофизика» В 2001 г. прошёл обучение в Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по программе «Президент»
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2023 г. по настоящее время — первый заместитель Генерального директора по развитию новых продуктов атомной энергетики Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» (основное место работы) С 2021 по 2023 г. — Президент АО «АСЭ» С 2021 по 2023 г. — первый заместитель Генерального директора по атомной энергетике Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» С 2018 по 2021 г. — Президент АО ИК «АСЭ» С 2012 по 2021 г. — первый заместитель Генерального директора по операционному управлению Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» С 2008 г. по настоящее время — член Правления Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»
Членство в советах директоров (наблюдательных советах) других организаций	Не имеет
Награды	2018 г. — награждён орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени 2012 г. — награждён орденом Почёта 2000 г. — присвоено звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации»
Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал Доли участия в уставном капитале дочерних обществ ПАО «Интер РАО» не имеет

Миловидов Владимир Дмитриевич

Статус	Старший независимый директор Председатель Комитета по номинациям и вознаграждениям Член Комитета по аудиту и устойчивому развитию Член Комитета по стратегии и инвестициям
Лицо (орган), выдвинувший кандидата в Совет директоров	Совет директоров
Впервые избран в состав Совета директоров	25.05.2021
Год рождения	1960
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1984 г. окончил Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова по специальности «Политическая экономия» Доктор экономических наук
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2021 г. по настоящее время — заместитель директора по научной работе ИМЭМО им. Е. М. Примакова РАН С 2017 по 2020 г. — заместитель директора, руководитель центра, главный аналитик ФГБУ «Российский институт стратегических исследований» С 2011 г. по настоящее время — заведующий кафедрой международных финансов МГИМО МИД России С 2011 по 2017 г. — Вице-президент по инновациям, советник Главного исполнительного директора по инновациям ПАО «НК «Роснефть»
Членство в советах директоров (наблюдательных советах) других организаций	Не имеет
Награды	Заслуженный экономист Российской Федерации, действительный государственный советник I класса. Орден Почёта, медаль П. А. Столыпина II степени
Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал Доли участия в уставном капитале дочерних обществ ПАО «Интер РАО» не имеет

Муров Андрей Евгеньевич

Статус	Неисполнительный директор
Лицо (орган), выдвинувший кандидата в Совет директоров	Акционер
Впервые избран в состав Совета директоров	25.05.2014
Год рождения	1970
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1993 г. окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Правоведение» В 1998 г. прошёл профессиональную переподготовку по программе «Финансовый менеджмент» в Межотраслевом институте повышения квалификации и переподготовки руководящих кадров В 2009 г. окончил Государственный университет гражданской авиации по специальности «Организация перевозок и управление на транспорте (воздушный транспорт)» Доктор экономических наук
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2022 г. по настоящее время — Первый заместитель Генерального директора, член Правления Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» С 2020 по 2023 г. — Первый заместитель Генерального директора — Исполнительный директор, член Правления Публичного акционерного общества «Российские сети» С 2015 г. — Председатель Ассоциации «Российский национальный комитет Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения» (РНК СИГРЭ) С 2013 по 2020 г. — Председатель Правления ПАО «ФСК ЕЭС» С 2012 по 2020 г. — член Правления ПАО «ФСК ЕЭС»
Членство в советах директоров (наблюдательных советах) других организаций	Член советов директоров (наблюдательных советов) ПАО «Россети»; АО «СО ЕЭС»; Ассоциации по развитию международных исследований и проектов в области энергетики «Глобальная энергия»; НП «Научно-технический совет Единой энергетической системы». Член Центрального совета и Бюро Центрального совета ООО «Союз машиностроителей России», член Попечительского совета Общероссийской общественной организации «Спортивная федерация (союз) регби России», Председатель Президиума РНК СИГРЭ
Награды	Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, орденом Почёта, орденом Дружбы, имеет грамоты и благодарности губернатора и администрации Санкт-Петербурга, а также нагрудный знак «Почётный работник транспорта России» Присвоено звание «Почётный энергетик»
Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал Доли участия в уставном капитале дочерних обществ ПАО «Интер РАО» не имеет

Опадчий Фёдор Юрьевич

Статус	Независимый директор в соответствии с решением Совета директоров от 23.05.2023. Член Комитета по аудиту и устойчивому развитию Член Комитета по стратегии и инвестициям
Лицо (орган), выдвинувший кандидата в Совет директоров	Акционер
Впервые избран в состав Совета директоров	30.05.2022
Год рождения	1974
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1997 г. окончил Московский государственный инженерно-физический институт (технический университет) по специальности «Инженер-физик» В 1998 г. прошёл программу переквалификации по направлению «финансовый менеджмент» в Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации В 1999 г. прошёл программу «Финансовый менеджмент» в Финансовой академии при Правительстве Российской Федерации
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2021 г. по настоящее время — Председатель Правления АО «СО ЕЭС» С 2021 г. по настоящее время — член Президиума Ассоциации РНК СИГРЭ С 2019 по 2021 г. — член Правления Ассоциации «Цифровая энергетика» С 2012 по 2021 г. — Заместитель Председателя Правления АО «СО ЕЭС»
Членство в советах директоров (наблюдательных советах) других организаций	Член советов директоров (наблюдательных советов) АО «СО ЕЭС», Ассоциации «Цифровая энергетика», НП НТС ЕЭС, ПАО «Россети», Ассоциации «НП Совет рынка», управляющего Совета Ассоциации системных операторов крупнейших энергосистем GO15
Награды	2023 г. — награждён медалью «Трудовая слава» II степени 2022 г. — награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени 2020 г. — награждён медалью «Трудовая слава» III степени 2019 г. — награждён почётным званием «Заслуженный энергетик СНГ» 2019 г. — награждён почётным званием Министерства энергетики Российской Федерации 2017 г. — награждён почётным званием «Почётный энергетик» 2014 г. — награждён почётной грамотой Электроэнергетического Совета СНГ 2014 г. — награждён почётной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации
Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал Доли участия в уставном капитале дочерних обществ ПАО «Интер РАО» не имеет

Фёдоров Денис Владимирович

Статус	Неисполнительный директор
Лицо (орган), выдвинувший кандидата в Совет директоров	Акционер
Впервые избран в состав Совета директоров	Впервые избран в Совет директоров 24.06.2011 и исполнял полномочия члена Совета директоров до 25.05.2021. Вновь избран в состав Совета директоров 19.05.2023
Год рождения	1978
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 2001 г. окончил МГТУ им. Н. Э. Баумана по специальности «Экономист-менеджер» В 2003 г. окончил аспирантуру Московского энергетического института (Технического университета) по специальностям «Экономика» и «Промышленная теплоэнергетика» Кандидат экономических наук
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2009 г. по настоящее время — Генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг» С 2009 г. по настоящее время — Генеральный директор ПАО «Центрэнергохолдинг» С 2007 г. по настоящее время — заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром» (основное место работы)
Членство в советах директоров (наблюдательных советах) других организаций	Член советов директоров (наблюдательных советов) ПАО «Мосэнерго», ПАО «ОГК-2», ПАО «ТГК-1», АО «Газпром энергосбыт Тюмень», ПАО «Центрэнергохолдинг», ПАО «МОЭК», ООО «ГЭХ-Инжиниринг», ООО «Свободненская ТЭС», АО «РЭП Холдинг», ПАО «Тюменские моторостроители», АО «Газэнергосервис», АО «Газпром теплоэнерго», Ассоциации «Энергомашительный кластер»
Награды	2021 г. — награждён орденом Почёта 2021 г. — награждён медалью «Трудовая слава» III степени Минэнерго России 2020 г. — Почётная грамота Правительства Москвы 2019 г. — награждён Медалью «За заслуги перед Чеченской Республикой» 2018 г. — благодарность Президента Российской Федерации 2015 г. — награждён Медалью МЧС России «За содружество во имя спасения» 2014 г. — Памятная медаль «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 г. в г. Сочи» (Министерства спорта Российской Федерации) 2014 г. — награждён Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени 2011 г. — награждён почётным званием «Почетный энергетик»
Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал Доли участия в уставном капитале дочерних обществ ПАО «Интер РАО» не имеет

Общество не располагает информацией о косвенном владении акциями ПАО «Интер РАО» членами Совета директоров.

Председатель Совета директоров не является лицом, занимающим должность Генерального директора или члена Правления ПАО «Интер РАО». [\[GRI 2-11-a\]](#)

Процедура формирования списка кандидатов, выдвигаемых Советом директоров, предусматривает предварительное рассмотрение Комитетом по номинациям и вознаграждениям, который проводит оценку каждого кандидата для учёта мнений заинтересованных сторон, обеспечения соответствия состава Совета законодательным, биржевым, регуляторным требованиям, а также задачам и корпоративным ценностям «Интер РАО».

Комитеты Совета директоров [\[GRI 2-9-b\]](#)

С целью предварительного рассмотрения ключевых вопросов деятельности ПАО «Интер РАО» Советом директоров сформированы Комитет по аудиту и устойчивому развитию, Комитет по номинациям и вознаграждениям и Комитет по стратегии и инвестициям¹. Деятельность комитетов регламентируется соответствующими положениями Совета директоров.

Структура комитетов Совета директоров отражает высокий уровень корпоративного управления.

Комитеты Совета директоров	Независимые директора	Неисполнительные директора	Менеджмент «Интер РАО»	Третьи стороны/ эксперты
Комитет по аудиту и устойчивому развитию	4 из 4 (100%)	–	–	–
Комитет по номинациям и вознаграждениям	3 из 3 (100%)	–	–	–
Комитет по стратегии и инвестициям	3 из 9 (33%)	–	1 из 9 (11%)	5 из 9 (55%) ²

1 Протокол от 28.05.2021 №296.

2 Представители компаний электроэнергетики, нефтегазовой отрасли, инвестиционных фондов, Министерства энергетики Российской Федерации.

Комитет по аудиту и устойчивому развитию¹

В отчётном году приоритетными задачами Комитета по аудиту и устойчивому развитию являлись обеспечение независимости и объективности осуществления аудита, контроль за надёжностью и эффективностью систем внутреннего контроля и корпоративного управления.

Комитетом продолжена практика регулярных очных встреч с представителями аудиторской организации, руководителем Центра внутреннего аудита и менеджментом Общества.

Председатель Комитета А. Е. Бугров

Структура Комитета

Состав Комитета определяется решением Совета директоров и может включать от трёх до пяти членов. Согласно Положению о Комитете по аудиту и устойчивому развитию², Комитет должен состоять только из независимых директоров, а если это невозможно в силу объективных причин, большинство членов Комитета должны составлять независимые директора, а остальными членами Комитета могут быть члены Совета директоров, не являющиеся Генеральным директором или членами Правления Общества; Председателем Комитета может быть только независимый директор.

Ключевые функции

- Оценка кандидатов в аудиторы Общества;
- оценка заключений аудитора;
- оценка эффективности процедур внутреннего контроля, управления рисками, корпоративного управления и выработка рекомендаций Совету директоров по совершенствованию данных процедур;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внешнего и внутреннего аудита;
- контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчётности, а также выработка рекомендаций Совету директоров в отношении аудита и отчётности Общества;
- контроль за внедрением принципов устойчивого развития;
- контроль за выполнением обязательств в области устойчивого развития.

Состав Комитета по аудиту и устойчивому развитию в 2024 г.

Председатель	Независимый директор (Бугров А. Е.)
Другие члены Комитета	Три независимых директора (Быстров М. С., Миловидов В. Д., Опадчий Ф. Ю.)

¹ До 14.02.2020 — Комитет по аудиту.

² Утверждено Советом директоров 14.02.2020 (протокол от 17.02.2020 №264).

В 2024 г. состоялось 14 заседаний Комитета: из них семь — в очной и семь — в заочной форме. В рамках данных заседаний рассмотрены 34 вопроса: 19 вопросов на очных заседаниях и 15 — на заочных.

Наиболее важные вопросы, рассмотренные в 2024 г.

Стратегия	Рассмотрен отчёт о ходе реализации Долгосрочной программы развития Группы, в том числе о реализации стратегических приоритетов развития, отчёта о выполнении годовых показателей КПЭ и КП за 2023 г.
Устойчивое развитие	Годовой отчёт в области устойчивого развития.
Управление рисками	Отчёт о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля «Интер РАО» за 2023 г., включая информацию о функционировании системы антимонопольного комплаенса. Рассмотрен отчёт о статусе работы менеджмента по управлению рисками и планы мероприятий по управлению критическими рисками, стратегическими рисками. Отчёт об оценке эффективности СУРиВК Группы и отчёт об оценке практики корпоративного управления «Интер РАО». Отчёт по внедрению, дисциплине исполнения и операционной эффективности процедур СУВиВК в области противодействия и предупреждения коррупции (Отчёт о функционировании системы противодействия мошенничеству и коррупции). Даны рекомендации по утверждению риск-аппетита и Карты критических рисков Группы на 2025 г.
Внутренний аудит и внутренний контроль	Рассмотрен Отчёт о деятельности Центра внутреннего аудита Общества за 2023 г. Отчёт о практике корпоративного управления (отчёт Корпоративного секретаря), включая рассмотрение отчёта об информационной политике, отчёта о соблюдении Кодекса корпоративного управления и отчёта об исполнении решений Совета директоров. Рассмотрены полугодовые отчёты о результатах работы Центра внутреннего аудита. Определены бюджет, план работы Центра на 2025 г., а также принципы премирования руководителя и работников, функционально подотчётных Совету директоров.
Отчётность и внешний аудит	Рассмотрен вопрос о договоре на аудит нефинансовой отчётности. Рассмотрен вопрос об оценке независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов, размера оплаты услуг аудитора. Проведена оценка заключений аудитора и качества выполнения аудиторских проверок. Годовые бухгалтерская и финансовая отчётности по РСБУ и МСФО за отчётные периоды, а также планы аудиторской проверки РСБУ и МСФО отчётности за 2024 г.

Комитет по номинациям и вознаграждениям

В отчётном году Комитет по номинациям и вознаграждениям продолжил работу по совершенствованию практики корпоративного управления и рассматривал важнейшие кадровые вопросы.

Комитет, с учётом результатов проведённой в 2024 г. самооценки работы Совета директоров, уделил особое внимание вопросам преемственности Совета директоров и менеджмента Общества.

Кроме того, Комитетом на очном заседании были рассмотрены вопросы о практической реализации принципов политики вознаграждения и практики её внедрения, а также о раскрытии информации о политике и практике вознаграждения и о владении акциями Общества.

Председатель Комитета В. Д. Миловидов

Структура Комитета

Состав Комитета определяется решением Совета директоров Общества — не менее трёх и не более семи членов. В соответствии с Положением о Комитете по номинациям и вознаграждениям¹ данный Комитет состоит только из независимых директоров.

Ключевые функции

- Выработка рекомендаций Совету директоров в отношении принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа;
- разработка существенных условий договоров и условий их расторжения с членами Правления и Генеральным директором;
- разработка рекомендаций Совету директоров по определению размера вознаграждения и принципов премирования Корпоративного секретаря, предложения о премировании Корпоративного секретаря;
- анализ профессиональной квалификации и независимости кандидатов, номинированных в Совет директоров, формирование рекомендаций акционерам в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров;
- утверждение целевых значений (скорректированных значений) КПЭ и КП для Генерального директора и членов Правления, отчётов об их выполнении, методик расчёта и оценки их выполнения.

Состав Комитета по номинациям и вознаграждениям в 2024 г.

Председатель	Старший независимый директор (Миловидов В. Д.)
Другие члены Комитета	Два независимых директора (Бугров А. Е., Быстров М. С.)

¹ Утверждено Советом директоров 27.12.2022 (протокол от 28.12.2022 №153).

В 2024 г. состоялось 20 заседаний Комитета: из них пять — в очной и 15 — в заочной форме. В рамках данных заседаний рассмотрено 38 вопросов: восемь вопросов на очных заседаниях и 30 — на заочных.

Наиболее важные вопросы, рассмотренные в 2024 г.

Реализация стратегических целей	Рассмотрение отчёта о реализации стратегических приоритетов развития «Интер РАО» и отчёта о выполнении КПЭ и КП по итогам 2023 г. Перечень и значения КПЭ и КП на 2025 г. с учётом стратегических приоритетов развития «Интер РАО» на 2025 г.
Вознаграждение	Определение размеров вознаграждений и компенсаций, выплачиваемых Генеральному директору и членам Правления. Определение размера вознаграждения и принципов премирования Корпоративного секретаря. Предложения годовому Собранию акционеров по вопросу о выплате вознаграждения членам Совета директоров.
Назначения	План преемственности членов Совета директоров и членов Правления (с программой обучения и развития), включая вопросы преемственности ключевых работников Группы.
Корпоративное управление	Оценка деятельности Совета директоров, оценка состава Совета директоров Общества с точки зрения соответствия независимости. Вопросы практической реализации Кодекса корпоративного управления в части вознаграждения органов управления Общества.

Комитет по стратегии и инвестициям

Деятельность Комитета по стратегии и инвестициям направлена на всесторонний анализ и проработку ключевых вопросов в области стратегического, финансового и инвестиционного планирования деятельности в целях подготовки рекомендаций для принятия решения Советом директоров Общества.

В отчётном году Комитет особое внимание уделил вопросам исполнения бизнес-планов, долгосрочной программы развития, инновационной деятельности и цифровой трансформации.

Председатель Комитета В. В. Хмарин

Структура Комитета

Согласно Положению о Комитете по Стратегии и инвестициям¹, состав Комитета определяется решением Совета директоров — не менее трёх и не более 11 человек. Комитет формируется из членов Совета директоров и их представителей. В состав Комитета в обязательном порядке избираются независимые и неисполнительные члены Совета директоров, либо по одному их представителю, исполнительный директор, либо член Правления Общества по представлению Генерального директора. На оставшиеся места избираются представители независимых членов Совета директоров.

Ключевые функции

- Выработка рекомендаций Совету директоров в отношении приоритетных направлений деятельности и стратегических целей Общества;
- выработка рекомендаций Совету директоров в отношении принятия инвестиционных решений.

Состав Комитета по стратегии и инвестициям в 2024 г.

Председатель	Не входит в органы управления ПАО «Интер РАО» (Хмарин В. В.)
Другие члены Комитета	Три независимых директора (Быстров М. С., Миловидов В. Д., Опадчий Ф. Ю.) Один представитель менеджмента (Мирошниченко Е. Н. — до 19.07.2024, Маслов А. В. — с 19.07.2024 до 20.12.2024, Киселёв А. А. — с 20.12.2024) Четыре представителя третьих сторон (компаний электроэнергетики, нефтегазовой отрасли, инвестиционных фондов, Минэнерго России) (Мольский А. В., Никонов В. В., Никитин С. А., Сниккарс П. Н.)

1 Утверждено Советом директоров 29.08.2018 (протокол от 31.08.2018 №230).

В 2024 г. состоялось 11 заседаний Комитета: из них два — в очной (в смешанном формате совместное присутствие и подключение по видеоконференц-связи) и девять — в заочной форме. В рамках данных заседаний рассмотрено 18 вопросов: три вопроса на очных заседаниях и 15 — на заочных.

Наиболее важные вопросы, рассмотренные в 2024 г.

Стратегическое планирование	Реализация Долгосрочной программы развития, в том числе стратегических приоритетов развития «Интер РАО» за 2023 г., выполнение КПЭ и КП по итогам 2023 г. Статус реализации Программы инновационного развития на период 2020–2024 гг. с перспективой до 2029 г. за 2023 г. Стратегические приоритеты развития «Интер РАО» на 2024 г., включая перечень и значения КПЭ и КП на 2025 г.
Текущее бизнес-планирование	На полугодовой основе рассматривались вопросы об исполнении бизнес-плана «Интер РАО». Рассмотрен бизнес-план Группы на 2025 г.
Корпоративное управление	Отчёт по взаимодействию с инвесторами за 2023 г. Предложения годовому Собранию акционеров по вопросу о распределении прибыли (объявлении) дивидендов по результатам 2023 г.

Корпоративный секретарь

Решение о назначении Корпоративного секретаря принимает Совет директоров. В своей деятельности Корпоративный секретарь функционально подотчётен Совету директоров, а административно — Генеральному директору, что обеспечивает необходимую степень независимости.

Независимость Корпоративного секретаря обеспечивается также установленной Советом директоров системой мотивации Корпоративного секретаря, включая КПЭ и КП, утверждаемой ежегодно. По итогам их выполнения Корпоративный секретарь ежегодно представляет Совету отчёт, по результатам которого Совет директоров Общества принимает решение о премировании.

«3.1. Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарём».



Кодекс корпоративного управления (2014)

Функции Корпоративного секретаря

- Организация подготовки и обеспечение проведения Общего собрания акционеров;
- обеспечение работы Совета директоров и комитетов Совета директоров;
- организация проведения заседаний Правления, контроль за исполнением плана его работы и выданных поручений;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистраторами, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества;
- обеспечение соблюдения законодательства о ценных бумагах;
- обеспечение соблюдения антимонопольного законодательства, в том числе в части экономической концентрации;
- контроль за обращением инсайдерской информации;
- нормотворческая деятельность.

С 29.02.2024 функции Корпоративного секретаря ПАО «Интер РАО» выполняет

Шариков Евгений Андреевич

Должность	Корпоративный секретарь — директор Департамента корпоративных отношений и сделок Центра корпоративных и имущественных отношений ПАО «Интер РАО»
Год рождения	1983
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 2005 г. получил высшее профессиональное образование (диплом с отличием), окончив ГОУ ВПО «Российский государственный гуманитарный университет» по специальности «Юриспруденция» В 2015 г. окончил Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по специальности «Экономика»
Должности, занимаемые за последние пять лет	С марта 2024 г. по настоящее время — Корпоративный секретарь — директор Департамента корпоративных отношений и сделок Центра корпоративных и имущественных отношений ПАО «Интер РАО» Октябрь 2023 г. — март 2024 г. — директор Департамента корпоративных отношений и сделок Центра корпоративных и имущественных отношений ПАО «Интер РАО» С 2021 г. по настоящее время — Генеральный директор ООО «ИРП» Май 2015 г. — октябрь 2023 г. — руководитель Департамента корпоративных сделок Центра (Блока) корпоративных и имущественных отношений ПАО «Интер РАО»
Членство в ассоциациях и общественных организациях	Не является членом ассоциаций и общественных организаций
Владение акциями и сделки с ними	Акциями Общества и его подконтрольных лиц не владеет

Исполнительные органы управления

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом — Генеральным директором — и коллегиальным исполнительным органом, Правлением Общества.

Генеральный директор по должности является членом Правления, осуществляет функции Председателя Правления и осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

Правление как коллегиальный исполнительный орган ПАО «Интер РАО» осуществляет руководство текущей деятельностью Общества и несёт ответственность за реализацию целей, стратегии и политики Группы. Деятельность Правления регламентируется Уставом и Положением о Правлении¹.

Члены Правления избираются решением Совета директоров по предложению Генерального директора.

Состав Правления [GRI 405–1]

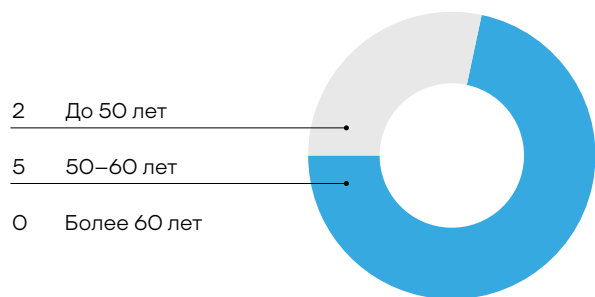
Количественный состав Правления в соответствии с Уставом Общества определяется Советом директоров. В течение отчётного периода в Обществе действовали следующие составы Правления:

чп — Член Правления
гд — Генеральный директор, Председатель Правления

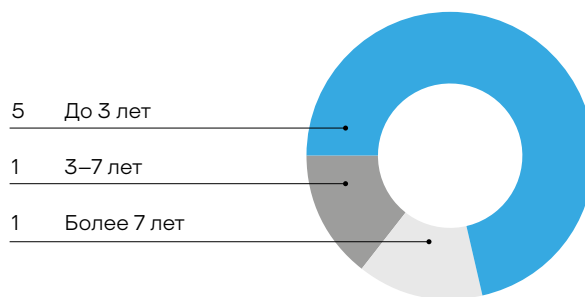
ФИО члена Правления	До 29.02.2024	01.03.2024– 14.03.2024 ²	15.03.2024– 31.07.2024 ³	01.08.2024– 17.10.2024 ⁴	С 18.10.2024 ⁵	Участие в заседаниях
Ковальчук Борис Юрьевич	гд	гд				9/9
Маслов Алексей Викторович	чп	чп	чп	чп		36/41
Мирошниченко Евгений Николаевич	чп	чп	чп	чп		37/41
Мургулец Валерий Валерьевич	чп	чп	чп			26/28
Оклей Павел Иванович	чп	чп	чп	чп	чп	50/54
Панина Александра Геннадьевна	чп	чп	чп	чп	чп	45/54
Филатов Дмитрий Александрович	чп					8/8
Шаров Юрий Владимирович	чп					8/8
Орлов Дмитрий Станиславович		чп	чп	чп	чп	40/46
Дрегваль Сергей Георгиевич		чп	гд	гд	гд	43/46
Меребашвили Тамара Александровна		чп	чп	чп	чп	46/46
Виноградов Сергей Аркадьевич		чп	чп	чп	чп	46/46
Хорунжая Светлана Николаевна				чп	чп	25/26
Всего	8	10	9	9	7	—

1 Утверждено годовым Общим собранием акционеров 30.05.2022 (протокол от 31.05.2022 №22).
2 Протокол от 29.02.2024 №347.
3 Протокол от 14.03.2024 №349.
4 Протокол от 31.07.2024 №357.
5 Протокол от 16.10.2024 №360.

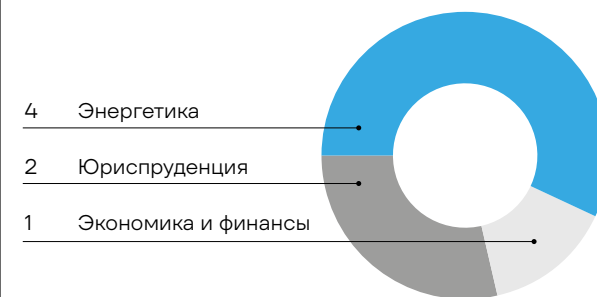
Возраст членов Правления



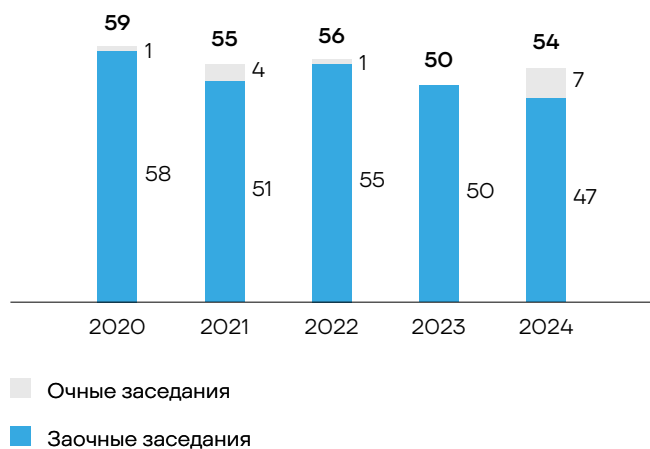
Продолжительность работы в Правлении



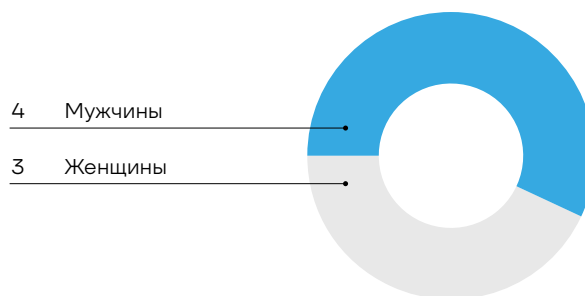
Компетенции членов Правления по полученному высшему образованию и научной степени



Количество заседаний Правления



Гендерный состав Правления на 31.12.2024



Биографии членов Правления¹

Дрегваль Сергей Георгиевич

Должность	Генеральный директор ПАО «Интер РАО»
Год рождения	1971
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 2005 окончил ГОУ ВПО «Тюменский государственный нефтегазовый университет» по специальности «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов», квалификация — инженер
Должности, занимаемые за последние пять лет	С марта 2024 по настоящее время — Генеральный директор ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 14.03.2029, дата вступления в должность — 15.03.2024) С 01.03.2024 по 14.03.2024 — член Правления — первый заместитель Генерального директора ПАО «Интер РАО» С 07.02.2024 по 29.02.2024 — Первый заместитель Генерального директора ПАО «Интер РАО» С января 2021 г. по февраль 2024 г. — Вице-губернатор Санкт-Петербурга С ноября 2020 г. по январь 2021 г. — Советник Губернатора Санкт-Петербурга С октября 2014 г. по ноябрь 2020 г. — Генеральный директор ОАО «МРСК Урала»
Награды	• Благодарность и Благодарственное письмо ОАО «Объединённая энергосбытовая компания» • Благодарность Губернатора Алтайского края • Благодарность ПАО «Россети» • Благодарность Губернатора Санкт-Петербурга • Памятный знак «350 лет Петру Великому»

1 Состав Правления и занимаемые должности приведены по состоянию на 31.12.2024.

Виноградов Сергей Аркадьевич

Должность	Член Правления — руководитель Центра снабжения ПАО «Интер РАО»
Год рождения	1969
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1995 окончил Балтийский Государственный технический Университет им. Д. Ф. Устинова (Санкт-Петербург) по специальности «Импульсные тепловые машины», квалификация — инженер-механик В 2009 г. прошёл профессиональную переподготовку в Московской академии государственного и муниципального управления по программе «Государственное и муниципальное управление» В 2013 г. прошёл повышение квалификации в ФГБОУ ВПО «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (Москва) по программе «Основы электроэнергетики»
Должности, занимаемые за последние пять лет	С марта 2024 г. по настоящее время — член Правления — руководитель Центра снабжения ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 28.02.2029, дата вступления в должность — 01.03.2024) С 12.02.2024 по 29.02.2024 — Советник Генерального директора ООО «Интер РАО — Управление электрогенерацией» С мая 2021 г. по февраль 2024 г. — Директор СПб ГКУ «Управление заказчика» С июля 2012 г. по март 2021 г. — руководитель управления, заместитель Генерального директора по топливообеспечению, заместитель Генерального директора по ресурсообеспечению, Первый заместитель Генерального директора по закупочной деятельности и ресурсообеспечению ООО «Интер РАО — Центр управления закупками»
Награды	• Медаль «200 лет МВД России» • Благодарность Министерства энергетики РФ

Меребашвили Тамара Александровна

Должность	Член Правления — руководитель Центра корпоративных и имущественных отношений ПАО «Интер РАО»
Год рождения	1977
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1999 г. окончила Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Юриспруденция», квалификация — юрист Кандидат юридических наук В 2022 г. прошла повышение квалификации в Санкт-Петербургском политехническом университете Петра Великого по программе «Цифровые компетенции в энергетике»
Должности, занимаемые за последние пять лет	С марта 2024 г. по настоящее время — член Правления — руководитель Центра корпоративных и имущественных отношений ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 28.02.2029, дата вступления в должность — 01.03.2024) С ноября 2016 г. по февраль 2024 г. — руководитель Блока корпоративных и имущественных отношений, заместитель Генерального директора, руководитель Центра корпоративных и имущественных отношений, Корпоративный секретарь ПАО «Интер РАО»
Награды	- Почётная грамота Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики - Юбилейная медаль «30 лет концерну «Росэнергоатом» - Почётное звание «Почётный энергетик»

Окле́й Павел Иванович

Должность	Член Правления — руководитель Центра производственной деятельности ПАО «Интер РАО»
Год рождения	1970
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1992 г. окончил Омский институт инженеров железнодорожного транспорта (ОМИИТ) по специальности «Автоматика, телемеханика и связь на железнодорожном транспорте», квалификация — инженер путей сообщения-электрик Кандидат экономических наук Доктор экономических наук В 2005 г. прошёл профессиональную переподготовку в Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по программе «Управление развитием компании» В 2010 г. прошёл повышение квалификации в Российской академии путей сообщения по программе «Организация защиты государственной тайны» В 2017 г. прошёл повышение квалификации в НП «КОНЦ ЕЭС» по программе «Правила устройства электроустановок, правила технической эксплуатации, охрана труда, промышленная и пожарная безопасность» В 2020 г. прошёл повышение квалификации в ООО «Международный центр профильного и экономического развития» по программе «Опыт цифровизации производства 2020»
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2010 г. по настоящее время — член Правления — руководитель Блока/Центра производственной деятельности (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 29.10.2025, дата вступления в должность — 30.10.2020)
Награды	• Благодарность Президента Российской Федерации • Звание «Почётный энергетик» • Памятная медаль «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 г. в Сочи» • Почётный знак «За безупречную работу в распределительно-сетевом комплексе» • Почётная грамота Министерства энергетики Российской Федерации • Почётное звание «Заслуженный работник Единой энергетической системы России» • Звание «Лауреат премии ОАО АК «Омскэнерго» • Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени • Памятная медаль в честь 10-летия XXII Олимпийских игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в г. Сочи

Орлов Дмитрий Станиславович

Должность	Член Правления — руководитель Центра розничного бизнеса ПАО «Интер РАО»
Год рождения	1973
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1995 г. окончил Уральский государственный технический университет по специальности «Автоматика и управление в технических системах» В 1996 г. окончил Уральский государственный технический университет по специальности «Информационные системы в экономике», квалификация — инженер-экономист В 2005 г. прошёл профессиональную переподготовку в Региональном межотраслевом центре переподготовки кадров Пермского государственного технического университета по программе «мастер делового администрирования», квалификация — Мастер делового администрирования
Должности, занимаемые за последние пять лет	С марта 2024 г. по настоящее время — член Правления — руководитель Центра розничного бизнеса ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 28.02.2029, дата вступления в должность — 01.03.2024) С апреля 2013 г. по февраль 2024 г. — заместитель Генерального директора, руководитель Блока/Центра розничного бизнеса
Награды	- Благодарность Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации - Благодарственное письмо Губернатора Пермского края - Благодарность Президента Российской Федерации - Почётная грамота Министерства энергетики РФ - Почётное звание «Заслуженный энергетик СНГ» - Юбилейная медаль «30 лет концерну «Росэнергоатом» - Почётное звание «Почётный энергетик»

Панина Александра Геннадьевна

Должность	Член Правления — руководитель Центра трейдинга ПАО «Интер РАО»
Год рождения	1977
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1999 г. окончила Волгоградский государственный университет по специальности «Юриспруденция», квалификация — юрист В 2010 г. прошла профессиональную переподготовку в Государственной академии инноваций по программе «Финансы и кредит»
Должности, занимаемые за последние пять лет	С ноября 2022 г. по настоящее время — член Правления — руководитель Центра трейдинга ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 16.07.2028, дата вступления в должность — 17.07.2023) С июля 2018 г. по ноябрь 2022 г. — член Правления, врио руководителя Блока трейдинга ПАО «Интер РАО» С 2011 г. по настоящее время — член Наблюдательного совета ассоциации «Совет производителей электроэнергии и стратегических инвесторов электроэнергетики», с 2018 г. — Председатель Наблюдательного совета С 2012 г. по настоящее время — член Наблюдательного совета ассоциации «Некоммерческое партнёрство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью» С 2013 г. по настоящее время — Председатель Совета директоров акционерного общества «Администратор торговой системы оптового рынка электроэнергии»
Награды	• Почётное звание «Почётный энергетик» • Почётное звание «Заслуженный энергетик СНГ» • Памятный нагрудный знак «95-летие оперативно-диспетчерского управления» • Почётная грамота Министерства энергетики Российской Федерации • Юбилейный знак «90-летие ГОЭЛРО» • Благодарность Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации • Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени • Почётная грамота Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» • Юбилейная медаль «30 лет концерну «Росэнергоатом» • Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени

Хорунжая Светлана Николаевна

Должность	Член Правления До февраля 2025 г. член Правления — руководитель Центра управления инновациями, инвестициями и затратами ПАО «Интер РАО»
Год рождения	1974
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 2003 г. окончила Московский государственный областной университет по специальности «География и экология», квалификация — учитель географии и экологии В 2004 г. окончила Московскую финансово-юридическую академию по специальности «Финансы и кредит», квалификация — экономист Кандидат экономических наук В 2011 г. прошла профессиональную переподготовку в ГОУ ВПО Всероссийский заочный финансово-экономический институт по программе «Ценообразование и экспертиза тарифов» В 2018 г. прошла повышение квалификации в АНО «Институт дополнительного профессионального образования «Международный финансовый центр» по программе «Эксперт по независимой оценке квалификаций специалистов финансового рынка» В 2024 г. прошла курс повышения квалификации «Искусственный интеллект в сфере энергетики» (Федеральное государственное автономное образовательное учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО»)
Должности, занимаемые за последние пять лет	С января 2025 г. по настоящее время — член Правления (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 31.07.2029, дата вступления в должность — 01.08.2024) С августа 2024 г. по январь 2025 г. — член Правления — руководитель Центра управления инновациями, инвестициями и затратами ПАО «Интер РАО» С марта 2024 г. по июль 2024 г. — руководитель Центра управления непрофильными активами/Центра инфраструктурных активов/Центра непрофильного бизнеса ПАО «Интер РАО» С августа 2020 г. по март 2024 г. — Директор по закупочной деятельности Дивизиона/Центра снабжения ПАО «Интер РАО» С апреля 2019 г. по август 2020 г. — Директор Санкт-Петербургского государственного казённого учреждения «Управление заказчика по строительству и капитальному ремонту объектов инженерно-энергетического комплекса»
Награды	• Почётная грамота ОАО «Объединённая энергосбытовая компания» • Благодарность Министерства энергетики РФ • Почётная грамота Министерства энергетики РФ • Медаль «Трудовая слава» III степени Министерства энергетики РФ • Медаль «Трудовая слава» II степени Министерства энергетики РФ • Медаль «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» II степени

События после отчётной даты:

Решением Совета директоров Общества от 18.03.2025¹ членами Правления с 19.03.2025 сроком на пять лет были избраны:

- Таукенова Карина Маратовна;
- Киселёв Александр Александрович;
- Гальперин Михаил Львович.

С учётом принятого решения количественный состав Правления стал равен 10 членам.

¹ Протокол от 18.03.2025 №372.

Владение и совершение членами Правления сделок с акциями ПАО «Интер РАО»

ФИО члена Правления	Владение акциями ПАО «Интер РАО» на начало периода		Владение акциями ПАО «Интер РАО» на конец периода		Информация о сделках с акциями, совершённых в 2024 г.
	Число акций	Доля в уставном капитале	Число акций	Доля в уставном капитале	
Члены Правления на 31.12.2024					
Дрегваль С. Г.	0 на 01.03.2024	0% на 01.03.2024	0 на 31.12.2024	0% на 31.12.2024	Не совершались
Виноградов С. А.	0 на 01.03.2024	0% на 01.03.2024	0 на 31.12.2024	0% на 31.12.2024	Не совершались
Меребашвили Т. А.	0 на 01.03.2024	0% на 01.03.2024	0 на 31.12.2024	0% на 31.12.2024	Не совершались
Окле́й П. И.	34 452 000 на 01.01.2024	0,0330% на 01.01.2024	0 на 31.12.2024	0% на 31.12.2024	Продажа 05.06–07.06.2024 34 452 000 — 0,3330%
Орлов Д. С.	17 226 000 на 31.03.2024	0,01656% на 31.03.2024	8 726 000 на 31.12.2024	0,008358% на 31.12.2024	Дарение 20.08.2024 8 500 000 — 0,0081417624521073%
Панина А. Г.	0,05 на 01.01.2024	0,000000000005% на 01.01.2024	0,05 на 31.12.2024	0,000000000005% на 31.12.2024	Не совершались
Хорунжая С. Н.	0 на 01.03.2024	0% на 01.03.2024	0 на 31.12.2024	0% на 31.12.2024	Не совершались

ФИО члена Правления	Владение акциями ПАО «Интер РАО» на начало периода		Владение акциями ПАО «Интер РАО» на конец периода		Информация о сделках с акциями, совершённых в 2024 г.
	Число акций	Доля в уставном капитале	Число акций	Доля в уставном капитале	
Иные лица, входившие в состав Правления в течение отчётного периода					
Ковальчук Б. Ю.	0 на 01.01.2024	0% на 01.01.2024	0 на 14.03.2024	0% на 14.03.2024	Не совершались
Маслов А. В.	20 494 на 31.03.2024	0,00002% на 31.03.2024	20 494 на 31.12.2024	0,00002% на 31.12.2024	Не совершались
Мирошниченко Е. Н.	34 488 435 на 01.01.2024	0,0330% на 01.01.2024	0 на 31.12.2024	0% на 31.12.2024	Продажа 05.06–07.06.2024 34 488 435 – 0,3330%
Мургулец В. В.	34 488 435 на 01.01.2024	0,0330% на 01.01.2024	0 на 31.12.2024	0% на 31.12.2024	Продажа 05.06–07.06.2024 34 488 435 – 0,3330%
Филатов Д. А.	37 440 000 на 01.01.2024	0,0359% на 01.01.2024	37 440 000 на 31.03.2024	0,0359% на 31.03.2024	Не совершались
Шаров Ю. В.	34 452 000 на 31.12.2023	0,0330% на 31.12.2023	12 500 000 на 31.03.2024	0,012% на 31.03.2024	Продажа 0,021%

Общество не располагает информацией о косвенном владении акциями ПАО «Интер РАО» членами Правления.

События после отчётной даты

В марте 2025 г. Генеральным директором Общества приобретён пакет акций ПАО «Интер РАО» в количестве 10 000 000, доля в уставном капитале — 0,0096%.

Вознаграждение органов управления [GRI 2–19, 2–20]

С учётом подчинённости органов управления в Обществе существуют два внутренних документа, регулирующих выплату вознаграждения: для членов Совета директоров, избираемых Общим собранием акционеров, и для членов Правления, назначаемых Советом директоров.

Порядок выплаты вознаграждения членам Совета директоров и членам Правления регулируют соответствующие нормативные документы.

1. Выплата вознаграждений членам Совета директоров и членам комитетов Совета директоров производится в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций, обновлённая редакция которого утверждена решением годового Общего собрания акционеров Общества от 22.05.2024¹;
2. Порядок определения размера и процедуры выплаты вознаграждения Генеральному директору и членам Правления определены в Положении о материальном стимулировании Председателя и членов Правления ПАО «Интер РАО»².

ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ МЕНЕДЖМЕНТА И СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ «ИНТЕР РАО» ОСНОВАНА НА ПРИНЦИПАХ, ЗАФИКСИРОВАННЫХ В КОДЕКСЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Прозрачность



Дифференциация



Подотчётность



Достаточность

«4.1. Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества должна осуществляться в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению».



Кодекс корпоративного управления (2014)

¹ Протокол от 23.05.2024 №24.

² Утверждено Советом директоров 01.11.2013 (протокол от 05.11.2013 №103) с изменениями и дополнениями от 29.12.2016 (протокол от 30.12.2016 №189), от 09.12.2014 (протокол от 12.12.2014 №129).

Отчёт о практической реализации принципов политики вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и Генерального директора

В 2024 г. отчёт о практической реализации принципов политики вознаграждения и практики её внедрения, в том числе применение эффективного соотношения фиксированной и переменной частей вознаграждения, был рассмотрен и одобрен на очном заседании Комитета по номинациям и вознаграждениям 19.08.2024¹. При подготовке отчёта было проанализировано 29 рекомендаций Кодекса корпоративного управления в области политики вознаграждения.

Анализ практики вознаграждений, представленный в отчёте, показывает следующее:

1. В целом уровень мотивации членов Совета директоров Общества соответствует среднему уровню мотивации крупных российских эмитентов.
2. Переменная (премиальная) часть, в том числе за участие в заседаниях Совета директоров или комитетов Совета директоров (в том числе внеплановых), не предусмотрена во внутренних документах Общества. Членам Совета директоров не предоставляются программы пенсионных отчислений, страхования, инвестиционные программы и прочие льготы и привилегии, за исключением страхования ответственности директоров — D&O.

3. Система вознаграждения членов Правления разработана на основе анализа практик стимулирования труда передовых российских и международных компаний и направлена на обеспечение их материальной заинтересованности в достижении стратегических целей и повышении экономической эффективности управления, а также в обеспечении справедливого и конкурентоспособного уровня оплаты труда.
4. Все виды выплат членам Правления раскрываются Совету директоров при утверждении ими условий договоров с членами Правления, а также при рассмотрении программ мотивации.
5. Базовые принципы новой долгосрочной мотивационной программы менеджмента изложены в составе Стратегии развития «Интер РАО» до 2025 г. с перспективой до 2030 г.
6. Соотношение целевого размера переменной составляющей вознаграждения (между краткосрочной и долгосрочной программой мотивации) может быть установлено по итогам утверждения долгосрочной программы мотивации.

Комитет по номинациям и вознаграждениям Совета директоров 19.08.2024 на очном заседании рассмотрел практику раскрытия ПАО «Интер РАО» информации о вознаграждении и владении акциями Общества членами Совета директоров, членами Правления в Годовом отчёте и в сети Интернет. Комитетом было отмечено соответствие практики раскрытия информации подавляющему большинству из применимых положений Кодекса корпоративного управления Банка России и требованиям действующего Положения об информационной политике Общества².

1 Протокол от 19.08.2024 №199.

2 Протокол от 19.08.2024 №199.

Порядок определения размера вознаграждения Совета директоров [GRI 2–19]

Решением годового Общего собрания акционеров Общества от 22.05.2024 была утверждена новая редакция Положения о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций. Положение предусматривает ряд изменений, в том числе:

- исключены нормы временного характера, внесенные в 2022 г. для корректировки формулы расчёта из-за отсутствия очных заседаний Совета директоров по причине пандемии коронавирусной инфекции;
- предусмотрена норма, позволяющая выплачивать вознаграждение членам Совета директоров после принятия решения Общего собрания акционеров о выплате вознаграждения на очередном собрании. Указанное правило обусловлено необходимостью учёта фактора избрания в 2023 г. членов Совета директоров акционерами на срок до годового Общего собрания акционеров в 2026 г. (на три года).

Вознаграждение выплачивается всем членам Совета директоров, выполнявшим свои обязанности после даты предыдущего годового собрания, в течение месяца после даты годового Общего собрания акционеров Общества, на котором принято решение о выплате вознаграждения.

Вознаграждение не выплачивается, если член Совета директоров не принимал участие более чем в 50% состоявшихся (с момента его избрания до момента прекращения полномочий, либо принятия решения о выплате вознаграждения) заседаний.

Положение также предусматривает выплату членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» компенсаций в размере фактических расходов, таких как расходы на проезд в обе стороны к месту проведения заседания Совета директоров и коми-

тетов, затраты на проживание, а также регулирует вопросы владения акциями Общества членами Совета директоров.

В соответствии с Положением предоставление членам Совета директоров социального пакета, льгот в неденежной форме, а также иных форм вознаграждения, включая формы краткосрочной и долгосрочной мотивации, зависящие от финансового результата, формы мотивации акциями (опционами на акции), не предусмотрено. В случае досрочного прекращения полномочий члена Совета директоров иных выплат, кроме предусмотренных Положением, не осуществляется.

Действие Положения не распространяется на членов Совета директоров, являющихся членами Правления Общества.

С Положением о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций можно ознакомиться на сайте в разделе [«Учредительные и внутренние документы»](#).

Основные параметры системы вознаграждения членов Совета директоров Общества

Элемент	Параметры
Базовая ставка вознаграждения за участие в работе Совета директоров Общества	6 000 000 руб. (пропорционально периоду участия)
Надбавки:	
Председателю Совета директоров	55%
Заместителю Председателя Совета директоров	25%
Председателям комитетов Совета директоров	20%
Членам Совета директоров за участие в работе комитетов Совета директоров	15% за участие в работе каждого комитета Совета директоров

Размер вознаграждения Совета директоров

Персональный размер вознаграждения Председателю и членам Совета директоров за работу в период с годового Общего собрания акционеров Общества в 2023 г. (19.05.2023) до годового Общего собрания акционеров Общества в 2024 г. (22.05.2024), выплаченное в 2024 г. (суммы после налогообложения), тыс. руб.¹

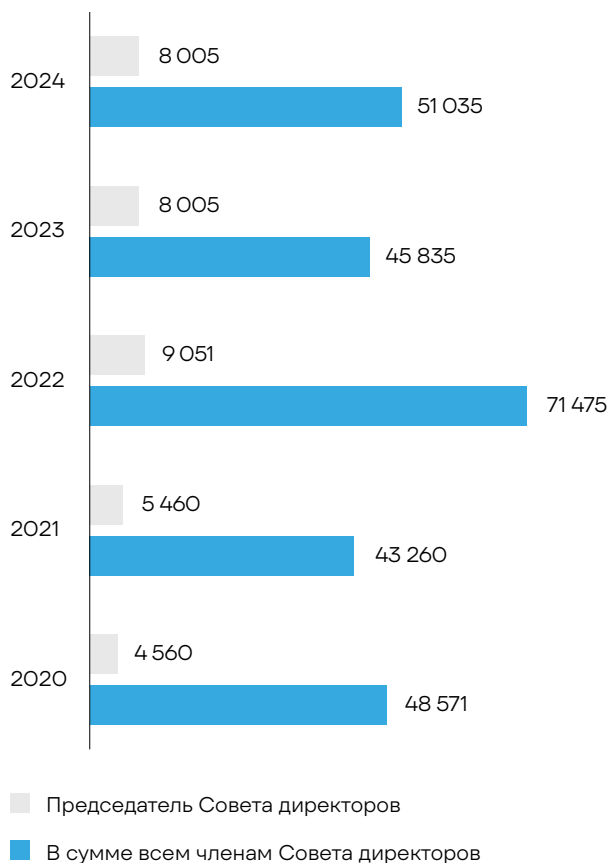
Директор	Базовое вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров	Дополнительное вознаграждение, в том числе:			Компенсация расходов, связанных с участием в заседаниях	Всего после налогообложения
		за председательство в Совете директоров (55%) и замещение Председателя (25%)	за председательство в комитетах при Совете директоров (20% от базовой части)	за членство в комитетах при Совете директоров (15% от базовой части)		
СЕЧИН Игорь Иванович	6 000,0	3 300,0	—	—	—	8 005
ШУГАЕВ Дмитрий Евгеньевич (госслужащий)	—	—	—	—	—	0
БУГРОВ Андрей Евгеньевич	6 000,0	—	1 200,0 (1 комитет)	900,0 (1 комитет)	—	6 985
БЫСТРОВ Максим Сергеевич	—	—	—	2 700,0 (3 комитета)	—	7 495
ГАВРИЛЕНКО Анатолий Анатольевич	6 000,0	—	—	—	—	5 200
КОВАЛЬЧУК Борис Юрьевич (выбыл 15.03.2024)	—	—	—	—	—	—
ЛОКШИН Александр Маркович	6 000,0	—	—	—	—	5 200
МИЛОВИДОВ Владимир Дмитриевич	6 000,0	—	1 200,0 (1 комитет)	1 800,0 (2 комитета)	—	7 750
МУРОВ Андрей Евгеньевич	6 000,0	—	—	—	—	5 200
ОПАДЧИЙ Фёдор Юрьевич (отказ от получения вознаграждения)	—	—	—	—	—	—
ФЁДОРОВ Денис Владимирович	6 000,0	—	—	—	—	5 200
Итого	36 000,0	3 300,0	2 400,0	5 400,0	0,0	51 035

1 Вознаграждение указано только за работу в Совете директоров ПАО «Интер РАО».

Вознаграждение Председателя Совета директоров Сечина И. И. по его поручению направлено на благотворительные цели.

В отчётном году Обществом не выдавались займы (кредиты) Председателю и членам Совета директоров.

Динамика вознаграждения членов Совета директоров, тыс. руб.



Порядок определения размера вознаграждения членов Правления и Генерального директора [GRI 2–19, 2–20]

Система вознаграждения членов Правления направлена на обеспечение их материальной заинтересованности в достижении стратегических целей и повышении экономической эффективности управления.

Материальная заинтересованность членов Правления в достижении стратегических целей «Интер РАО» достигается за счёт систем краткосрочной и долгосрочной мотивации.

Размер переменных выплат членам Правления зависит от выполнения КПЭ, что позволяет сфокусировать внимание руководства на достижении годовых стратегических и приоритетных задач/показателей «Интер РАО», выполнение которых необходимо в целях реализации Стратегии/Долгосрочной программы развития.

Условия трудовых договоров с членами Правления и Генеральным директором в соответствии с Уставом Общества утверждаются Советом директоров. Предварительно данный вопрос рассматривается Комитетом по номинациям и вознаграждениям.

В Обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иными ключевыми руководящими работниками¹. В практике «Интер РАО» таких случаев не было.

Размер единовременной компенсации, выплачиваемой работнику в случае расторжения (досрочного прекращения) трудового договора

по инициативе работодателя, зафиксирован в трудовых договорах с членами Правления и Генеральным директором в размере трёх средних месячных заработков.

С 2018 г., согласно принятому в Группе решению, отменена выплата вознаграждения представителям менеджмента в советах директоров подконтрольных лиц.

Вознаграждение руководящих лиц в подконтрольных обществах

Оплата труда и материальное стимулирование единоличных исполнительных органов дочерних обществ Группы устанавливаются на основании трудового договора, а также Положения о материальном стимулировании Генерального директора, утверждаемого Советом директоров соответствующего подконтрольного лица Общества, которое устанавливает следующие элементы системы:

- должностной оклад;
- дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты руководителя:
 - премия руководителя по итогу выполнения Обществом годовых КПЭ;
 - единовременное премирование руководителя за вклад в развитие Общества или в связи с награждением руководителя;
 - материальное стимулирование руководителя в соответствии с дополнительным решением Совета директоров по мотивации руководителя Общества.

¹ Изменения в Положение о материальном стимулировании Председателя и членов Правления утверждены решением Совета директоров Общества от 29.12.2016 (протокол от 30.12.2016 №189).

Размер должностного оклада, а также вопросы премирования руководителя подконтрольного лица регламентируются решением Совета директоров в соответствии с Положением.

Система КПЭ [GRI 2–19–b]

Перечень годовых КПЭ и КП, а также их целевые значения для Генерального директора и членов Правления, определяемые на основании утверждённых бизнес-плана и стратегических приоритетов развития, утверждаются Советом директоров.

По окончании года Совет директоров рассматривает вопрос о выполнении КПЭ и КП за соответствующий период на основании рекомендаций Комитета по номинациям и вознаграждениям. В случае выполнения Обществом всех КП и достижения целевого значения «Нижний уровень» по соответствующим КПЭ принимается решение о соответствующем премировании руководителей.

Перечень КПЭ и КП ПАО «Интер РАО» на 2024 г. сформирован с учётом требований Положения о ключевых показателях эффективности деятельности ПАО «Интер РАО», утверждённого решени-

ем Совета директоров 22.11.2019¹. В соответствии с Положением перечень КПЭ и КП содержит финансово-экономические и отраслевые показатели, а также показатели депремирования (КП). Общее количество финансово-экономических показателей ограничено семью, при этом их общий вес должен составлять от 50% до 70% от суммы весов всех показателей. Положение определяет также перечень обязательных показателей, из которых могут быть выбраны показатели с общим весом не менее 30% от суммы весов всех показателей Общества.

Основные компоненты системы вознаграждения исполнительных органов управления

Заработная плата	Уровень заработной платы соответствует рыночным условиям, что обеспечивает стабильность состава руководства Общества.
Краткосрочная мотивация менеджмента	Годовое премирование на основании достижения КПЭ Размер годовой премии руководителя рассчитывается исходя из фактически достигнутых значений КПЭ по результатам деятельности Общества. Система КПЭ взаимосвязана с бизнес-планом, включая инвестиционную программу, со Стратегией и исполнительской дисциплиной. Специальная премия за достижение показателя EBITDA Дополнительно по результатам выполнения годовых показателей по величине чистой прибыли руководителям Общества выплачивается специальная годовая премия, которая рассчитана на основании консолидированной финансовой отчётности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО. Условием выплаты премии является достижение показателя «Выполнение стратегических приоритетов Общества». Размер специальной премии для Генерального директора составляет 0,1% от EBITDA, а для других руководителей рассчитывается по специальной формуле от размера премии Генерального директора. На основании решения Совета директоров члены Правления могут быть премированы (единовременное премирование) за выполнение особо важных заданий.
Долгосрочная мотивация менеджмента	Опционная программа исполнена в 2018 г. Базовые принципы новой долгосрочной мотивационной программы менеджмента изложены в составе Стратегии развития «Интер РАО» до 2025 г. с перспективой до 2030 г. Разработка программы возможна после стабилизации геополитической обстановки.
Льготы и иные виды вознаграждения	Страховая защита: • по программам ДМС; • страхование профессиональной ответственности (D&O); • страхование от несчастных случаев; • пользование корпоративной мобильной связью; • автотранспортное обслуживание. Иные виды компенсаций и вознаграждений — в соответствии с трудовым договором, условия которого определяются Советом директоров.

1 Протокол от 25.11.2019 №259.

Финансово-экономические показатели системы КПЭ, КП ПАО «Интер РАО» в 2024 г.

КПЭ «Рентабельность акционерного капитала (ROE)»

Показатель определяет эффективность использования собственного капитала, то есть доход Общества на один рубль собственных средств. Показатель характеризует эффективность использования не всего капитала (или активов) организации, а только той его части, которая принадлежит акционерам.

Вес:

20%

Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень	Обязательный показатель
95% (10,8)	100% (11,4)	110% (12,5)	

КПЭ «Рентабельность инвестиций акционеров (TSR)»

Показатель характеризует рыночную доходность Компании, представляет собой норму доходности акционеров в результате изменения биржевых котировок акций и начисления дивидендов.

Вес:

0%

Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень	Решением Совета директоров (протокол от 21.12.2023 №343) показатель на 2024 г. установлен индикативно
1	2	3	

КПЭ «Операционный денежный поток»

Показатель характеризует способность поддержания определённого уровня платёжеспособности и обеспечения возможностью покрывать необходимым объёмом ликвидности существующие долговые обязательства. Показатель не входит в перечень обязательных финансово-экономических показателей и в соответствии с Положением относится к категории «Показатель на усмотрение Совета директоров».

Вес:

20%

Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень	Необязательный показатель
95% (116 366)	100% (122 491)	110% (134 740)	

КПЭ «Производительность труда, млн руб./чел.»

Показатель определяет производительность труда работников Компании, характеризует эффективность использования трудовых ресурсов. Достижение положительной динамики данного показателя предполагается за счёт реализации мероприятий, направленных на повышение качественных характеристик персонала и совершенствование организационной структуры компаний Группы. Данный показатель в соответствии с Положением относится к категории «Показатель на усмотрение Совета директоров».

Вес:

20%

Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень	Необязательный показатель
95% (2,3)	100% (2,4)	110% (2,6)	

В соответствии с Положением общее количество финансово-экономических и отраслевых показателей эффективности в совокупности составляет 100%. Общий вес финансово-экономических	показателей устанавливается в диапазоне от 50% до 70% от суммы весов всех показателей. В соответствии с Положением перечень отраслевых показателей является открытым.	В качестве отраслевых показателей, учитывающих специфику деятельности Общества, политику государства в отношении развития Общества и отрасли в целом, установлены следующие показатели.
---	---	---

Отраслевые показатели системы КПЭ, КП ПАО «Интер РАО» в 2024 г.

КПЭ «Выполнение инвестиционной программы»

Вес:

Данный показатель устанавливается для достижения стратегических задач:

20%

- обеспечение надёжности и энергетической безопасности;
- повышение операционной эффективности генерирующих активов;
- обеспечение модернизации и технологического развития;
- увеличение установленной мощности путём реализации инвестиционных проектов в установленные сроки в рамках утверждённой сметной стоимости.

Данный КПЭ отражает оценку выполнения инвестиционной программы в части финансирования капитальных вложений, освоения капитальных вложений и ввода генерирующих мощностей.

Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень	Обязательный показатель
80%	100%	100% (+экономия)	

КПЭ «Интегральный ключевой показатель эффективности инновационной деятельности»

Вес:

Для оценки эффективности инновационной деятельности установлен интегральный ключевой показатель эффективности инновационной деятельности (ИКПЭ), который предусматривает комбинацию четырёх показателей: «Количество результатов интеллектуальной деятельности», «Доля затрат на НИОКР по отношению к выручке генерирующих активов», «Комплексный показатель, характеризующий стадию внедрения и коммерциализации», «Качество разработки, актуализации или реализации Программы инновационного развития»

20%

Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень	Обязательный показатель
90%	100%	110%	

Общий вес отраслевых показателей составляет 40% от суммы весов всех показателей ПАО «Интер РАО», что соответствует требованиям Положения.

Общий вес всех ключевых показателей эффективности деятельности ПАО «Интер РАО», установленных на 2024 г., составляет 100%.

Информация о достижении КПЭ представлена в разделе [«Отчёт о выполнении КПЭ»](#).

Долгосрочная программа мотивации

Долгосрочная программа мотивации (Опционная программа) существовала в Обществе в период до 2018 г. В отчётном году долгосрочная программа мотивации менеджмента не разрабатывалась и не утверждалась. Базовые принципы новой долгосрочной мотивационной программы менеджмента изложены в составе Стратегии развития «Интер РАО» до 2025 г. с перспективой до 2030 г.

Размер вознаграждения Генерального директора и членов Правления

В 2024 г. с членами органов управления Общества не заключалось договоров, условия которых существенно отличаются от рыночных условий и влекут имущественную (материальную) выгоду.

В 2024 г. Генеральный директор и члены Правления Общества за участие в органах управления компаний Группы получили 12 238 тыс. руб. (до налогообложения).

В отчётном году Обществом не выдавались займы (кредиты) Генеральному директору или членам Правления.

Вознаграждение, выплаченное в 2024 г., кроме премий по итогам года, тыс. руб.

	Вознаграждение Генерального директора	Общий размер вознаграждения Генерального директора и членов Правления
Заработная плата	124 533	330 446
Компенсации	—	—
Иные виды вознаграждений (кроме премий, выплаченных по итогам года)	70 117	254 751
Всего	194 650	585 196

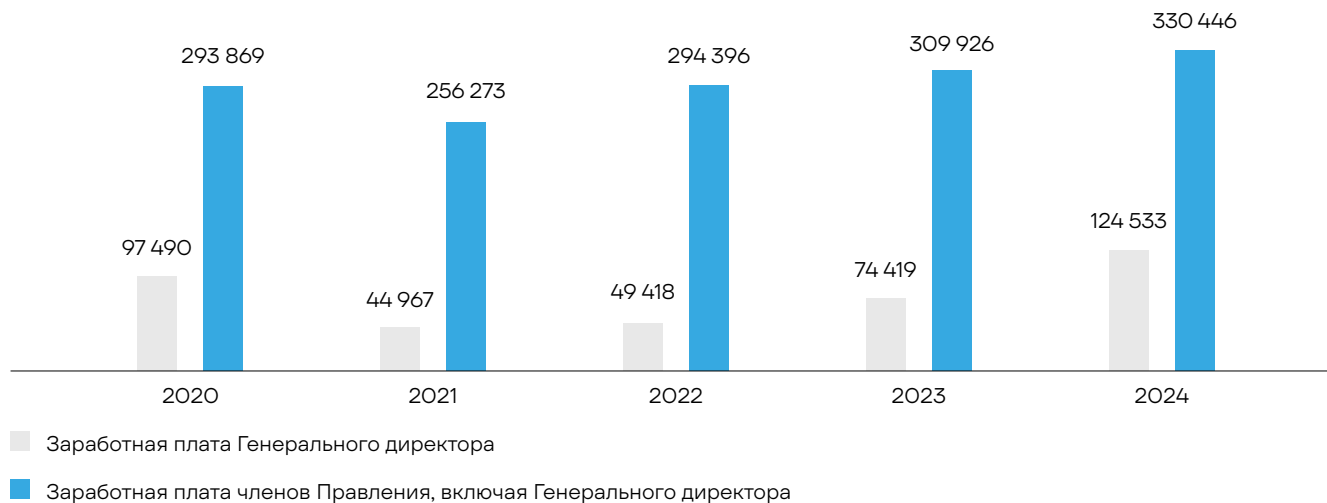
Премии по итогам 2023 г., выплаченные в 2024 г., тыс. руб.

	Вознаграждение Генерального директора	Общий размер вознаграждения Генерального директора и членов Правления
Премия за выполнение КПЭ и специальная премия за достижение показателя EBITDA, выплаченные по итогам 2023 г. ¹	262 880	1 219 492

Порядок определения размера и процедуры выплаты вознаграждения определены в Положении о материальном стимулировании Председателя и членов Правления ПАО «Интер РАО».

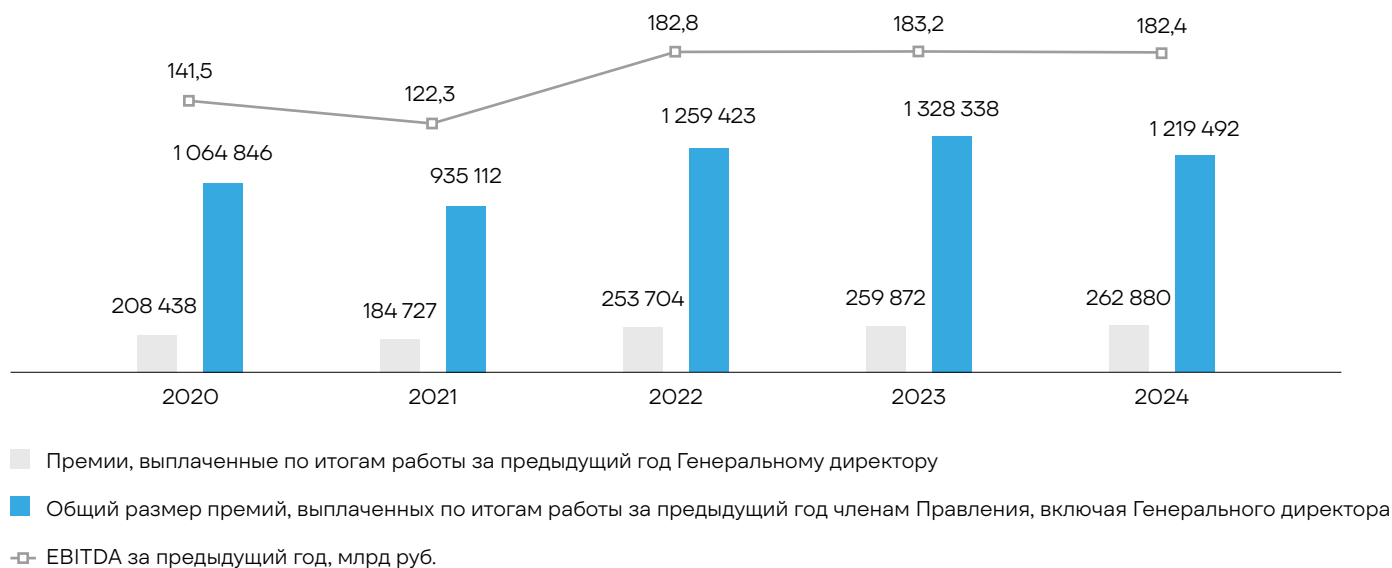
¹ Решение об утверждении отчёта о выполнении годовых КПЭ и КП ПАО «Интер РАО» по итогам 2023 г. и о премировании Генерального директора и членов Правления по итогам работы за 2023 г. принято Советом директоров 19.04.2024 (протокол 19.04.2024 №352). Решение об утверждении размера специальной годовой премии за выполнение годовых планов на основе отчётности МСФО за 2023 г. и о премировании Генерального директора и членов Правления принято Советом директоров 21.05.2024 (протокол от 21.05.2023 №353).

Зарботная плата Генерального директора и членов Правления, тыс. руб.



Решение об утверждении размера специальной годовой премии за выполнение годовых планов на основе отчётности МСФО за 2023 г. и о премировании Генерального директора и членов Правления принято Советом директоров 21.05.2024.

Премии, выплаченные Генеральному директору и членам Правления за работу в предыдущем году, тыс. руб.



Корпоративный контроль

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является постоянно действующим органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании в соответствии с Уставом и Положением о Ревизионной комиссии¹. Члены Ревизионной комиссии избираются ежегодно на годовом Общем собрании акционеров.

В соответствии с решением Общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО» от 22.05.2024 утверждён состав Ревизионной комиссии из пяти членов:

Гендерный состав Ревизионной комиссии на 31.12.2024



Фамилия, имя, отчество	Год рождения	Образование	Место работы и должность на дату избрания
БУКАЕВ Геннадий Иванович (Председатель)	1947	Высшее, Кандидат экономических наук	Не раскрывается
ДРОКОВА Анна Валерьевна	1985	Высшее	Начальник отдела по приватизации организаций рыночных отраслей Управления имущественных отношений и приватизации крупнейших организаций Росимущества
ЗАЛЬЦМАН Татьяна Борисовна	1976	Высшее	Директор Департамента экономического планирования Общества ПАО «Интер РАО»
МАКАРОВ Владимир Александрович	1968	Высшее	Директор по внутреннему контролю и управлению рисками — начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети»
УЛЬЯНОВ Антон Сергеевич	1979	Высшее	Директор по внутреннему аудиту — начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»

1 Утверждено годовым Общим собранием акционеров 30.05.2022 (протокол от 31.05.2022 №22).

Результаты работы Ревизионной комиссии

В 2024 г. Ревизионная комиссия провела проверку деятельности ПАО «Интер РАО» за 2023 г. На основании данной проверки был подготовлен акт проверки и заключение, утверждённое на годовом Общем собрании акционеров. Кроме того, в 2024 г. было проведено два заседания, на которых были определены программа и сроки проведения ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО» за 2024 г., сроки представления материалов для проверки, а также решены организационные вопросы деятельности Ревизионной комиссии.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Заключение Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО» в отношении отчётности за 2024 г. представлено в [Приложении 3](#).

Состав Ревизионной комиссии



Вознаграждение Ревизионной комиссии

В соответствии с Положением о Ревизионной комиссии, а также решением годового Общего собрания акционеров Общества 22.05.2024 за проведённую проверку (ревизию) финансово-хозяйственной деятельности Общества членам

Ревизионной комиссии выплачено вознаграждение в размере 165,3 тыс. руб. каждому. Размер вознаграждения, выплаченного Председателю Ревизионной комиссии, составил 247,95 тыс. руб.

Вознаграждение членам Ревизионной комиссии, выплаченное в 2024 г.

Вознаграждение	855 тыс. руб.
Заработная плата	8 865 тыс. руб.
Премии и иные виды вознаграждений	5 987 тыс. руб.
Всего.....	15 707 тыс. руб.

Портрет членов Ревизионной комиссии



Внутренний аудит

Основной целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности.

Цели, задачи, полномочия и место внутреннего аудита в организационной структуре Общества определены в утверждённых Советом директоров Политике по внутреннему аудиту¹ и Положении о Центре внутреннего аудита².

Главные функции внутреннего аудита — проведение аудиторских проверок ПАО «Интер РАО» и его подконтрольных лиц, предоставление консультаций исполнительным органам по вопросам управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Для достижения целей внутреннего аудита и обеспечения принципов независимости и объективности руководитель Центра внутреннего аудита ПАО «Интер РАО» функционально подотчётен Совету директоров, административно подчиняется Генеральному директору.

Результаты 2024 г.

Руководитель Центра внутреннего аудита ежегодно предоставляет на рассмотрение Совету директоров отчёт о деятельности Центра внутреннего аудита, отчёты об оценке надёжности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля (в том числе в области противодействия и предупреждения коррупции) и об оценке практики корпоративного управления. Отчёты о результатах деятельности внутреннего аудита за 2024 г. рассмотрены Комитетом по аудиту и устойчивому развитию и Советом директоров ПАО «Интер РАО»³.

С учётом оценки рисков Группы формируется план аудиторских проверок, который охватывает все ключевые сегменты деятельности. План на 2024 г., утверждённый Советом директоров⁴, выполнен в полном объёме. Внутренний аудит был обеспечен достаточными кадровыми и материальными ресурсами, необходимыми для данной работы.

В 2024 г. выполнено 129 проверок, в том числе 95 ревизионных проверок, 34 аудиторские проверки ключевых активов и бизнес-процессов Группы. По всем существенным недостаткам сформированы рекомендации, на основании которых разработаны планы корректирующих мероприятий. Проведены мониторинги выполнения корректирующих мероприятий по результатам проверок за 2023–2024 гг. Установлено, что большинство мероприятий выполнено менеджментом в согласованные сроки.

 **129**

проверок выполнено в 2024 г.

1 Протокол от 01.12.2021 №305.

2 Протокол от 30.11.2022 №324.

3 Протокол от 25.03.2025 №227.

4 Протокол от 20.11.2023 №340.

Оценка качества внутреннего аудита

По результатам независимой внешней оценки качества внутреннего аудита, проведённой в 2024 г., деятельность Центра внутреннего аудита ПАО «Интер РАО» в целом соответствует Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов (ИВА).

По итогам ежегодной внутренней самооценки качества подтверждено соответствие деятельности внутреннего аудита Общества предъявляемым к ней требованиям.

На основании результатов деятельности Центра внутреннего аудита в 2024 г., самооценки и внешней оценки качества Комитетом по аудиту и устойчивому развитию деятельность Центра внутреннего аудита в 2024 г. признана эффективной и соответствующей Политике по внутреннему аудиту ПАО «Интер РАО»¹.

Оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Группы «Интер РАО» за 2024 г.

Установлено, что действующая СУРиБК соответствует определённым Советом директоров Общества принципам и подходам к её организации, функционирует во всех ключевых аспектах эффективно и надёжно, отсутствуют существенные недостатки системы, препятствующие достижению её целей.

Оценка практики корпоративного управления ПАО «Интер РАО» за 2024 г.

Установлено, что принципы и рекомендации Кодекса корпоративного управления внедрены в практику Общества в объёме, позволяющем обеспечивать эффективное корпоративное управление.

Планы по совершенствованию внутреннего аудита

В целях повышения качества внутреннего аудита по результатам проведённой внешней оценки сформирован план мероприятий по совершенствованию деятельности внутреннего аудита, который был одобрен Комитетом по аудиту и устойчивому развитию². Он включает мероприятия по разработке стратегии внутреннего аудита, тестированию и внедрению в практику внутреннего аудита новых технологических решений, профессиональному развитию аудиторов.

1 Протокол от 25.03.2025 №227.

2 Протокол от 25.03.2025 №227.

Система управления рисками и внутреннего контроля

В «Интер РАО» внедрена Система управления рисками и внутреннего контроля, охватывающая ключевые активы, бизнес-процессы, направления деятельности и все уровни управления ПАО «Интер РАО» и дочерних обществ.

«5.1. В обществе должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей».



Кодекс корпоративного управления (2014)

Цели и задачи системы управления рисками и внутреннего контроля

Функционирование СУРиБК обеспечивает:

- разумную уверенность в достижении целей Группы;
- эффективность финансово-хозяйственной деятельности и экономического использования ресурсов;
- высокий уровень доверия акционеров и инвесторов к деятельности Общества;
- сохранность активов;
- полноту и достоверность бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой отчётности, соблюдение требований в отношении налоговой отчётности;
- контроль за соблюдением законодательства, а также внутренних нормативных документов и процедур, норм деловой этики.

Цели и задачи, основные принципы, подходы, участники процесса управления рисками и внутреннего контроля и их функции закреплены в [Политике управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Интер РАО»](#), утверждённой Советом директоров. Данная Политика является документом верхнего уровня, разработанным

на основании Устава ПАО «Интер РАО» с учётом рекомендаций стандартов риск-менеджмента, Кодекса корпоративного управления, Методических рекомендаций Росимущества, рекомендаций Банка России по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, лучших практик управления рисками и корпоративного управления, а также с учётом требований листинга российских и международных биржевых площадок.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ В РИСК-МЕНЕДЖМЕНТЕ

[Политика управления рисками и внутреннего контроля «Интер РАО»](#) содержит цели и задачи:

- по обеспечению разумной уверенности в достижении целей деятельности Группы в области устойчивого развития (ESG);
- по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата.

Субъекты системы управления рисками и внутреннего контроля

СУРиБК является многоуровневой иерархической системой, выстраиваемой на различных уровнях управления Группы.

Координация, формирование единой методологии, обеспечение реализации этапов и формирования ключевых результатов цикла СУРиБК входят в сферу ответственности высшего руководства Компании при поддержке Департамента внутреннего контроля и управления рисками (ДВКУР). Директор ДВКУР напрямую подотчётен Генеральному директору, что обеспечивает независимое выявление, анализ и оценку рисков, разработку и контроль реализации мероприятий по управлению рисками.

Результаты и перспективы развития системы управления рисками и внутреннего контроля

Группа стремится к непрерывному развитию и повышению зрелости СУРиБК для обеспечения разумной уверенности в достижении целей Группы и обеспечения максимального качества и надёжности процессов управления рисками и внутреннего контроля в Обществе и подконтрольных лицах. Развитие СУРиБК определяется Стратегией Группы с учётом рекомендаций Комитета по аудиту и устойчивому развитию Совета директоров, Ревизионной комиссии.

На 2024–2026 гг. Советом директоров ПАО «Интер РАО» утверждена Дорожная карта развития СУРиБК, в которой установлены основные направления развития.

Ключевые результаты развития СУРиБК в 2024 г.:

- Обеспечивается своевременная оценка рисков, контроль соблюдения риск-аппетита.

- Оценивается актуальное влияние стратегических, критических и проектных рисков, выполнение мероприятий по управлению рисками.
- Организованы мероприятия для повышения компетенций работников в области управления рисками и внутреннего контроля.
- Актуализированы внутренние нормативные документы в области управления рисками и внутреннего контроля.
- Проведена оценка стратегического риска «Нарушение устойчивости бизнеса».
- Усовершенствован подход к оценке влияния нефинансовых типовых рисков. Утверждены критерии реализации рисков.
- Актуализирован подход к определению периметра СУРиБК с учётом изменения состава Группы и текущих стратегических приоритетов.
- Организована публикация информационных материалов по управлению рисками и внутреннему контролю, обеспечивающих развитие риск-культуры, на внутрикорпоративном портале и в других каналах коммуникации.

Оперативное информирование Совета директоров о реализации рисков

В «Интер РАО» организовано оперативное информирование Совета директоров о реализации критических и других существенных рисков Группы¹.

Уведомление в кратчайшие сроки направляется Председателю Комитета по аудиту и устойчивому развитию для решения о необходимости созыва очного заседания Комитета. Протокол такого заседания с информацией о риске направляется всем членам Совета директоров.

1 Порядок уведомления членов Совета директоров о реализации рисков, утверждён приказом ПАО «Интер РАО» от 05.02.2024 №ИРАО/58.

Оценка эффективности СУРиВК

Менеджмент на ежегодной основе информирует Совет директоров о достигнутых результатах в области управления рисками и внутреннего контроля в рамках Годового отчёта о функционировании СУРиВК.

Подразделение внутреннего аудита проводит ежегодную оценку эффективности СУРиВК и предоставляет Совету директоров отчёт о результатах проведённой оценки.

Оценка надёжности и эффективности СУРиВК по итогам 2024 г. представлена Центром внутреннего аудита на рассмотрение Совета директоров. Результаты оценки эффективности СУРиВК отражены в разделе «Внутренний аудит — Результаты 2024 г.».

Осуществляется самооценка СУРиВК на предмет достижения Целевых критериев развития Системы.

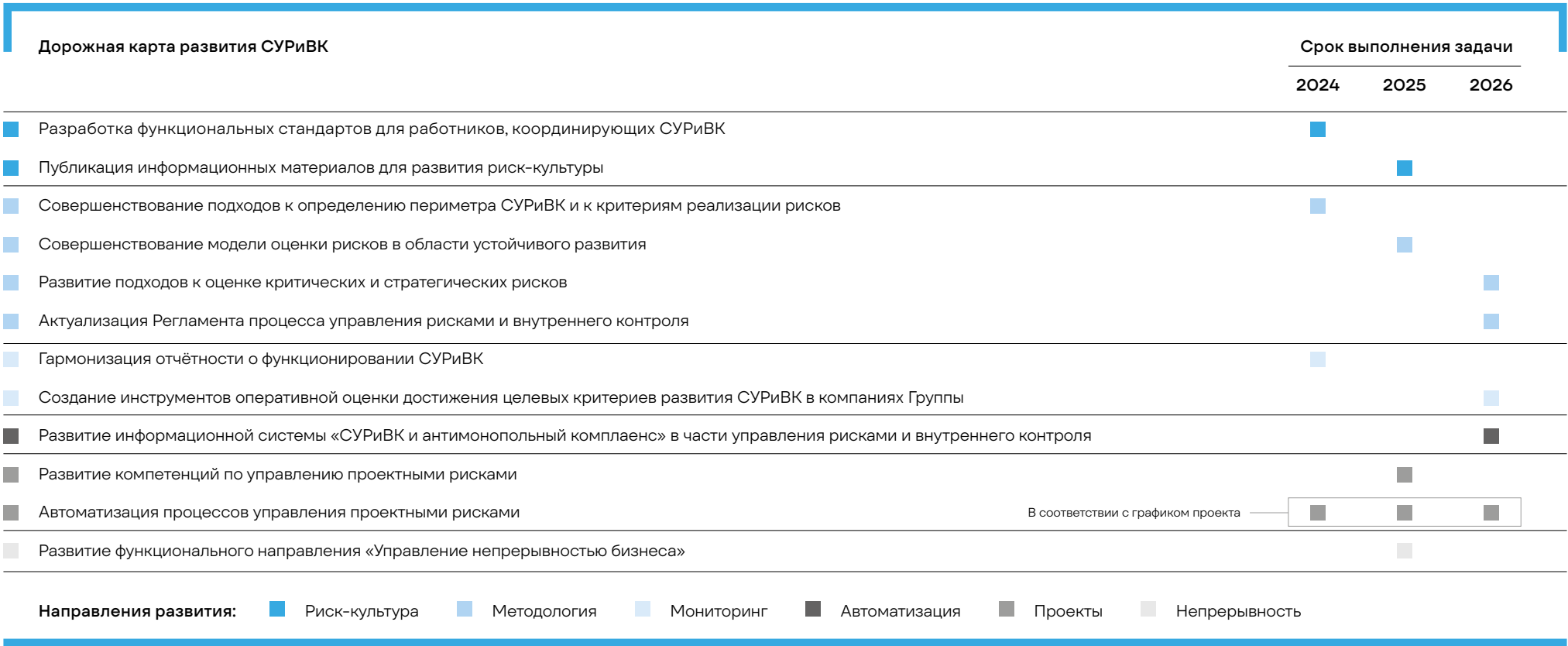
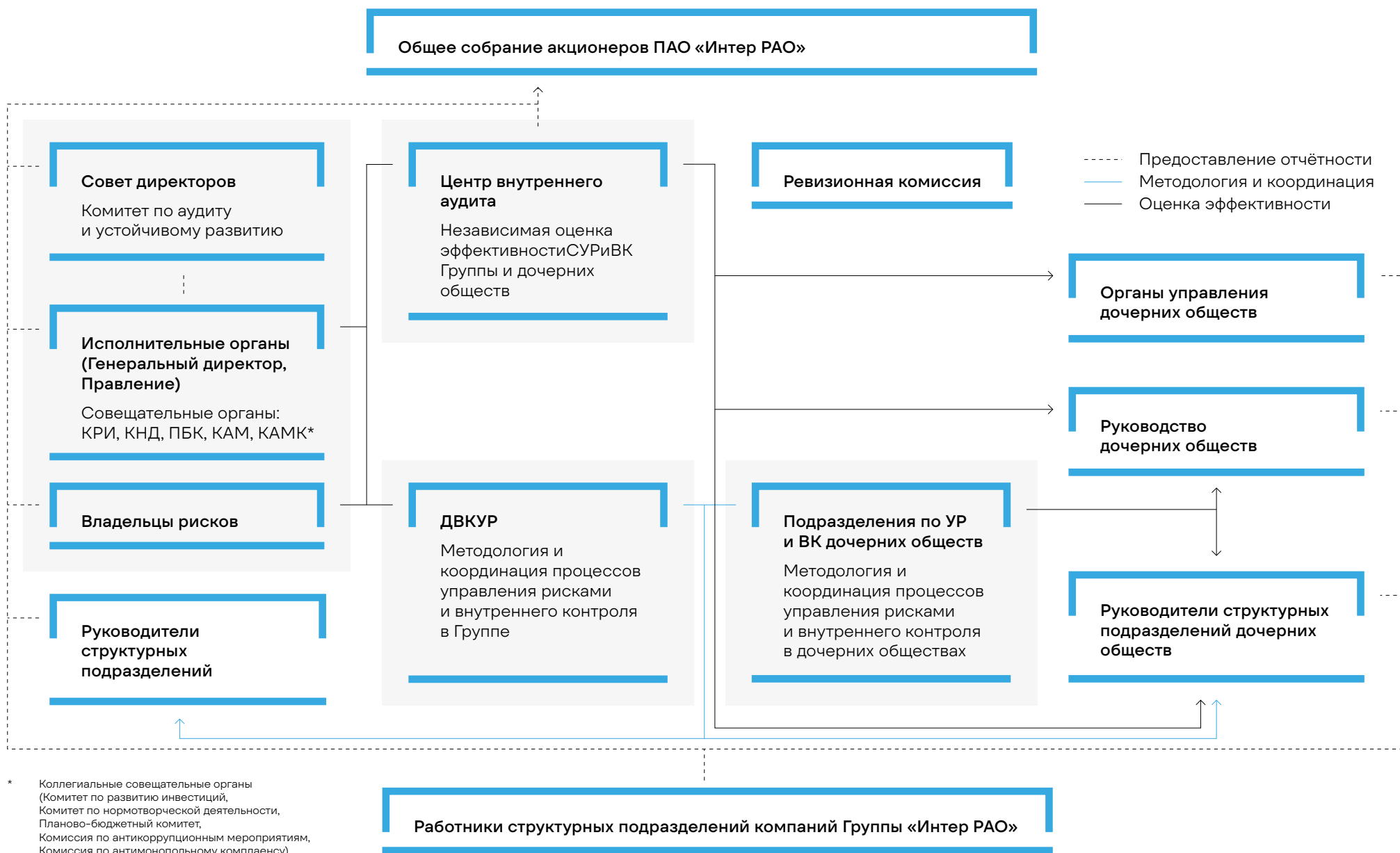


Схема распределения ответственности субъектов СУРиБК «Интер РАО»



Система комплаенса [GRI 2–25]

В «Интер РАО» создана система комплаенса, состоящая из элементов корпоративной культуры и ценностей, направленных на неприятие противоправных действий работниками Группы независимо от занимаемой ими должности. Цели, задачи комплаенса определены в Комплаенс-политике Группы¹:

- минимизация рисков наступления негативных последствий, связанных с применением к компаниям Группы мер воздействия за несоблюдение требований законодательства и принципов этического ведения бизнеса, а также общепризнанных норм деловой этики;
- ведение бизнеса с соблюдением стандартов деловой этики и ценностей Группы;
- создание и внедрение комплаенс-культуры в компаниях Группы;
- анализ и предотвращение ситуаций, в которых возможно несоблюдение требований законодательства, регуляторных требований и принципов этического ведения бизнеса.

ПРОЦЕССЫ КОМПЛАЕНСА



Выполнение организационных, этических стандартов, норм и ценностей Группы



Контроль соблюдения финансовых обязательств



Недопущение злоупотреблений инсайдерской информацией и манипулирования рынком ценных бумаг



Противодействие мошенничеству и коррупции



Управление рисками в сфере персональной ответственности должностных лиц



Соблюдение законодательных и регуляторных требований



Управление антимонопольными рисками

¹ Утверждена Советом директоров 20.12.2018 (протокол от 24.12.2018 №236).

Антимонопольный комплаенс [GRI 206–1]

Нарушение антимонопольного законодательства создаёт существенную угрозу охраняемым общественным отношениям и может повлечь для Компании значительные негативные последствия. С учётом масштабов деятельности «Интер РАО» антимонопольный риск определяется как критический для компаний Группы.

В «Интер РАО» функционирует система антимонопольного комплаенса, направленная на соблюдение требований антимонопольного законодательства и предупреждение их нарушения. Компании Группы присоединились к Политике антимонопольного комплаенса ПАО «Интер РАО», утверждённой Советом директоров 27.07.2021, и определили соблюдение антимонопольного законодательства одним из приоритетных направлений.

В Группе ежегодно утверждаются карты антимонопольных рисков и планы мероприятий по управлению ими, назначены лица, ответственные за функционирование системы антимонополь-

ного комплаенса, введена процедура вводного инструктажа по антимонопольному комплаенсу работников, трудовые функции которых связаны с возможным риском нарушения антимонопольного законодательства.

В Обществе действует Комиссия по антимонопольному комплаенсу, в компетенцию которой входят вопросы, связанные с эффективным функционированием системы антимонопольного комплаенса. В 2024 г. проведено 12 заседаний Комиссии. В целях предотвращения рисков нарушения законодательства в Группе функционирует Горячая линия, на которую поступают обращения с признаками нарушения антимонопольного законодательства. Все поступившие в 2024 г. на Горячую линию обращения были рассмотрены, и заявителям даны ответы. Внедрён автоматизированный сбор и обработка информации по компаниям Группы по вопросам функционирования системы антимонопольного комплаенса.

В 2024 г. административные дела, связанные с нарушением антимонопольного законодательства, в отношении компаний Группы не возбуждались и штрафы по указанным категориям дел не назначались.

Обучение в сфере антимонопольного комплаенса

В 2024 г. в МГЮА им. О. Е. Кутафина проведено дистанционное обучение по программе «Антимонопольный комплаенс» для 1722 работников Группы, обязанности которых связаны с антимонопольными рисками. Организованы и проведены пять обучающих мероприятий (круглые столы, семинары) по актуальным вопросам практики применения антимонопольного законодательства. Проведён корпоративный семинар «Антимонопольный комплаенс в Группе «Интер РАО», а также V Олимпиада по конкурентному праву, в которой приняли участие 133 работника из 53 компаний Группы.

Противодействие мошенничеству и коррупции [GRI 205–1, 205–2, 205–3, МЭ–41]

Группа прилагает все усилия для исключения любых коррупционных проявлений, исходя из приоритета соблюдения антикоррупционного законодательства над коммерческими интересами, признавая, что подобные проявления могут привести к компрометации деловой репутации и снижению доверия со стороны заинтересованных сторон.

В СФЕРЕ ВНИМАНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Совету директоров регулярно представляется отчётность об антикоррупционных мероприятиях и эффективности системы противодействия мошенничеству и коррупции.

Приоритетом деятельности Общества и подконтрольных лиц являются исключение любых возможностей возникновения прецедентов с признаками коррупционных правонарушений и поддержание у работников Группы сознания приверженности высшим этическим ценностям.

В целях управления коррупционными рисками и недопущения их реализации в «Интер РАО» утверждена единая Антикоррупционная политика¹, создана система по противодействию мошенничеству и коррупции, охватывающая 100% направлений деятельности «Интер РАО». В компаниях Группы учреждены уполномоченные комиссии, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов противодействия мошенничеству и коррупции и управления конфликтом интересов, на регу-

лярной основе проводятся процедуры выявления и оценки коррупционных рисков с последующим формированием Перечня коррупционно-опасных функций и должностей, связанных с коррупционными рисками. Совету директоров регулярно представляется отчётность о реализованных антикоррупционных мероприятиях и эффективности функционирования системы противодействия мошенничеству и коррупции. Проведена оценка коррупционных рисков во всех подразделениях ПАО «Интер РАО», что охватывает 100% направлений деятельности Группы. [GRI 205–1]

Совершенствование Системы противодействия мошенничеству и коррупции

В целях совершенствования системы управления рисками и внутреннего контроля приказом от 18.12.2024 №ИРАО/762 утверждён Паспорт коррупционного риска.

Выявление конфликта интересов

В Кодексе корпоративной этики «Интер РАО» предусмотрена обязанность любого работника в случае появления потенциального или фактического наличия конфликта интересов обязательно сообщить об этом работодателю в порядке, установленном внутренними документами.

Все факты информирования регистрируются. В 2024 г. уведомлений о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения в ПАО «Интер РАО» не зарегистрировано.

В Обществе разработан Перечень коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам, который актуализируется не реже одного раза в год. Должностные лица, входящие в список, являются объектом особого контроля со стороны Центра управления персоналом и организационного развития, Центра экономической и собственной безопасности и руководителей своих подразделений на соответствие их высоким этическим нормам, требованиям внутренних нормативных документов по антикоррупционным мероприятиям, в том числе по соблюдению связанных с этим запретов и ограничений, включая соблюдение мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. В 2024 г. число работников Общества, замещающих должности из перечня коррупционно-опасных должностей, составило 71 человека, их доля от среднесписочной численности составила 11,2%. [GRI 205–1, МЭ–41]

Функции урегулирования конфликта интересов выполняет Комиссия по антикоррупционным мероприятиям. В 2024 г. состоялось пять заседаний комиссии, на которых было рассмотрено в общей сложности 10 вопросов. Вопросы, связанные с признаками возникновения конфликта интересов, у работников ПАО «Интер РАО» отсутствовали. Вопросы урегулирования конфликта интересов рассматривались на заседаниях соответствующих комиссий в 23 дочерних компаниях ПАО «Интер РАО», на которых было рассмотрено 239 случаев, связанных с признаками возникновения конфликта интересов у работников компаний. Во всех случаях возможный конфликт интересов был урегулирован.

¹ Утверждена Советом директоров 29.09.2023, протокол от 02.10.2023 №338.

Информирование и обучение

[GRI 205–2, МЭ–42]

Центром управления персоналом и организационного развития при приёме на работу осуществляется ознакомление новых работников с Политикой противодействия мошенничеству и коррупции и Кодексом корпоративной этики.

Центром экономической и собственной безопасности проводится инструктаж всех вновь принятых работников по выполнению требований внутренних документов по предупреждению и противодействию коррупции.

С целью повышения охвата работников Группы обучением в области противодействия мошенничеству и коррупции обязательное обучение с помощью электронного курса по программе «Противодействие мошенничеству и коррупции» проходят все лица, впервые принятые на работу в компании Группы, и работники, замещающие должности, входящие в Перечень коррупционно-опасных функций и должностей, связанных с коррупционным риском.

В специализированных учебных центрах проводится повышение квалификации работников Группы «Интер РАО», в функциональные обязанности которых входит непосредственное участие в противодействии коррупции, с целью повышения их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции.

В 2024 г. в программу обучения членов Совета директоров не входило обучение противодействию мошенничеству и коррупции.

ДЕЙСТВУЮЩИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ПОРЯДОК ИНФОРМИРОВАНИЯ О ВОЗНИКНОВЕНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ИЛИ ВОЗМОЖНОСТИ ЕГО ВОЗНИКНОВЕНИЯ И ПОРЯДОК УРЕГУЛИРОВАНИЯ.

Генеральный директор, заместители Генерального директора, члены Правления, руководители структурных подразделений прямого подчинения и Главный бухгалтер

- Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО»;
- Положение о порядке уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения и об обращениях к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС» от 03.08.2020.

Все работники

- Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО»;
- Методика «Информирование работодателя об обнаружении признаков коррупционных нарушений и возникновении конфликта интересов и рассмотрение таких сообщений» от 27.12.2019.



7 648 человек

прошли обучение по программе противодействия мошенничеству и коррупции на 31.12.2024 г.

Работники, прошедшие обучение по программе противодействия мошенничеству и коррупции на 31.12.2024 г. [GRI 205–2]

Страна, регион	Руководители		Специалисты и служащие		Всего	
	Количество прошедших обучение	Доля работников данной категории, %	Количество прошедших обучение	Доля работников данной категории, %	Количество прошедших обучение	Доля от списочной численности руководителей, специалистов и служащих, %
Группа «Интер РАО» всего, в том числе:	1 697	20,6	5 951	19,6	7 648	19,8
Россия	1 585	20,4	5 871	20,1	7 456	20,2
Другие страны	112	24,2	80	7,0	192	12,0

Профилактика коррупции при взаимодействии с партнёрами и контрагентами [GRI 205–1]

В целях управления рисками, связанными с коррупцией, в 2024 г. был актуализирован и транслирован в дочерние общества Паспорт коррупционного риска. В рамках трансляции выделены и оценены все коррупционные риски, присущие функциональным направлениям.

Политика по противодействию мошенничеству и коррупции «Интер РАО» предусматривает минимизацию риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в мошеннические схемы и (или) коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Для этого проверяется наличие у контрагентов Группы собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовность соблюдать антикоррупционные требования. В частности, оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения мошенничества и коррупции. Данные положения включаются в тексты договоров в составе соответствующих антикоррупционных оговорок. Предусмотрено включение данных

оговорок во все заключаемые договоры, охват составил 100%.

Группа осуществляет проверку контрагентов перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений на предмет их благонадёжности и отсутствия конфликта интереса.

В целях обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности «Интер РАО» и исключения случаев конфликта интересов в рамках исполнения поручений Председателя Правительства России от 28.12.2011 №ВП-П13–9 308 и от 05.03.2012 №ВП-П24–1 269 ведётся работа по изучению сведений о цепочке собственников контрагентов, включая конечных бенефициаров. В 2024 г. рассмотрены данные о бенефициарах более чем 13 тыс. контрагентов компаний Группы по более чем 17 тыс. договорам. [GRI 205–1]

Выявление случаев мошенничества и коррупции [GRI 205–3, МЭ–43]

В 2024 г. на Горячую линию поступило одно обращение, касающееся возможного мошенничества и коррупции со стороны работников компаний Группы. В отношении данного обращения проведена проверка. Информация о мошенничестве и коррупции со стороны работников не подтвердилась.

По результатам выявленных случаев, связанных с признаками действий мошеннического или коррупционного характера, проводятся служебные проверки. В 2024 г. осуществлено 686 проверок. В результате проверок были выявлены нарушения требований внутренних нормативных документов некоррупционной направленности, вследствие чего оформлен 691 случай привлечения к ответственности работников компаний Группы. Также в 2024 г. два бывших работника компаний Группы привлечены к уголовной ответственности: один за совершение преступления, предусмотренного ч. 4 ст. 160 (присвоение и растрата) Уголовного кодекса Российской Федерации (УК РФ), и один за совершение преступления, предусмотренного ч. 3 ст. 159 (мошенничество) УК РФ.

Заявления в правоохранительные органы по фактам нанесения экономического ущерба [GRI 205–3]

В 2024 г. компаниями Группы направлено 1763 обращения в правоохранительные и контролирующие органы. Правоохранительными органами в 2024 г. возбуждено 38 уголовных дел, в том числе 12 уголовных дел — в отношении работников компаний Группы, из них шесть — по подозрению в совершении преступлений коррупционной и/или мошеннической направленности:

- два уголовных дела по ст. 204 УК РФ (коммерческий подкуп);
- уголовное дело по ст. 160 УК РФ (присвоение или растрата);
- два уголовных дела по ст. 159 УК РФ (мошенничество);
- уголовное дело по ст. 156 УК ПМР (присвоение или растрата).

По состоянию на 31.12.2024 пять уголовных дел находятся в производстве. По одному уголовному делу, возбужденному в 2024 г., вынесен обвинительный приговор суда в отношении бывшего работника по ст. 159 УК РФ (мошенничество).

Выявленные случаи коррупции и величина предотвращённого ущерба [GRI 205–3]

	2022	2023	2024
Выявленные случаи коррупции и мошенничества			
Общее количество случаев, связанных с потенциальным риском коррупции или мошенничества	569	609	686
Общее количество подтверждённых случаев коррупции или мошенничества	1	1	2
Общее количество случаев увольнения или дисциплинарного наказания работников за подтверждённые случаи коррупции	0	0	0
Общее количество расторжений заключённых договоров с поставщиками после подтверждения их участия в коррупционных схемах (если такие случаи имели место)	0	0	0
Общее количество деловых партнёров, с которыми Группа повторно не заключила контракт из-за нарушений, связанных с коррупцией или мошенничеством	0	0	0
Величина предотвращённого ущерба			
Денежный ущерб Группы, который удалось предотвратить в результате антикоррупционных действий и мероприятий, тыс. руб.	358 979	738 065	1 002 605

Внешний аудит

Аудиторская организация Общества выражает мнение о достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности, годовой консолидированной финансовой отчётности. Аудиторская организация утверждается Общим собранием акционеров. Критерии и порядок отбора аудиторской организации, а также правила ротации руководителей аудиторской проверки регулируются Политикой взаимодействия с внешним аудитором ПАО «Интер РАО»¹, включая процедуры, обеспечивающие независимость аудитора для объективности внешнего аудита.

В сентябре 2021 г. проведены закрытые конкурентные переговоры по выбору единой кандидатуры аудитора на 2022, 2023 и 2024 гг. По результатам закрытых конкурентных переговоров победителем было определено ООО «Эрнст энд Янг» (наименование с 11.04.2022 — ООО «ЦАТР — Аудиторские услуги»).

Решением годового Общего собрания акционеров, проведённого 22.05.2024², ООО «ЦАТР — Аудиторские услуги» было утверждено аудитором Общества на 2024 г.

Комитетом по аудиту и устойчивому развитию 27.02.2025 рассмотрен отчёт, содержащий описание аудиторских и иных услуг, которые оказываются всем обществам, входящим в группу лиц ПАО «Интер РАО», фирмами, входящими в единую сеть аудиторских организаций совместно с аудитором Общества, за 2024 г. доля неаудиторских услуг в общем объёме услуг фирм, входящих в единую сеть аудиторских организаций совместно с ООО «ЦАТР — Аудиторские услуги» в 2024 г., составила 0,94%.

В целях повышения эффективности деятельности в области как внешнего, так и внутреннего аудита внешний аудитор активно взаимодействует с Центром внутреннего аудита и использует отдельные результаты внутреннего аудита в рамках проведения процедур внешнего аудита.

Комитет по аудиту и устойчивому развитию 27.02.2025 и 28.02.2025 рассмотрел вопросы об оценке заключений аудитора и качества выполнения аудиторских проверок, процесс проведения внешнего аудита признан эффективным.

Стоимость услуг по аудиту финансовой отчётности по МСФО и РСБУ ПАО «Интер РАО» за 2024 г., а также по проведению обзорных проверок промежуточной финансовой отчётности по МСФО определена решением Совета директоров Общества от 18.03.2024 и составляет³:

Вид аудиторской проверки/услуг, проведённых ООО «ЦАТР — Аудиторские услуги»	Стоимость (без НДС, руб.)
Аудит консолидированной финансовой отчётности Общества и его дочерних организаций за 2024 г. (МСФО)	21 150 000
Проведение обзорной проверки промежуточной финансовой информации Общества и его дочерних организаций (МСФО) за 3 мес., заканчивающихся 31.03.2024	4 550 000
Проведение обзорной проверки промежуточной финансовой информации Общества и его дочерних организаций (МСФО) за 3 и 6 мес., заканчивающихся 30.06.2024	4 550 000
Проведение обзорной проверки промежуточной финансовой информации Общества и его дочерних организаций (МСФО) за 3 и 9 мес., заканчивающихся 30.09.2024	4 550 000
Аудит годовой бухгалтерской отчётности Общества (РСБУ) за 2024 г.	940 000
Всего:	35 740 000

1 Утверждено Советом директоров 30.08.2017, протокол от 01.09.2017 №207.

2 Протокол от 23.05.2024 №24.

3 Протокол от 20.03.2024 №350

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Акционерный капитал [GRI 201–4]

Уставный капитал ПАО «Интер РАО» составляет 293 339 674 800,00 руб. и разделён на 104 400 000 000 обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 2,809767 руб. каждая. Государственный регистрационный номер выпуска — 1–04–33498–Е, дата государственной регистрации — 23.12.2014. Акции включены в Первый уровень Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже в списке высшего уровня. По состоянию на 31.12.2024 ПАО «Интер РАО» не имеет привилегированных акций. Общество не осуществляло размещения дополнительных акций в 2024 г.

Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) владеет 493,69 обыкновенной акцией (0,00000005% уставного капитала). Специальное право на управление Обществом («золотая акция») у Российской Федерации отсутствует. [GRI 201–4]

Число акционеров ПАО «Интер РАО» на 31.12.2024, по данным реестра акционеров, составляет 355 204, из них физических лиц — 352 669. Общее количество владельцев акций ПАО «Интер РАО» на 31.12.2024 с учётом данных реестра акционеров и сведений от депозитариев составляет 903 210.

Структура акционерного капитала

В 2024 г. существенных изменений в структуре акционерного капитала по сравнению с 2023 г. не происходило.

Решением Совета директоров от 28.09.2021¹ одобрено отчуждение (реализация) Обществом на торгах ПАО Московская биржа обыкновенных именных бездокументарных акций в количестве не более 5 463 783,41, приобретённых в результате признания их бесхозными и перехода права собственности к Обществу на основании решения суда, по цене не ниже их рыночной

стоимости не позднее одного года с даты их приобретения. В 2024 г. по итогам вступления в силу судебных решений к Обществу перешло право собственности на 784 448,02 акций (с начала действия проекта — 5 104 075,11 акций). 15.04.2024 Общество перевело акции в количестве 808 494 штук в депозитарий в целях дальнейшей реализации. По состоянию на 31.12.2024 на казначейском счёте ПАО «Интер РАО» 75,11 акций, что составляет 0,000000072% от уставного капитала ПАО «Интер РАО».

Доля квазиказначейских акций², принадлежащих Группе, составляет 29,56%.

В Обществе отсутствуют сведения о существовании в реестре акционеров иных долей владения акциями, превышающих 5%. С 02.04.2018 ведение реестра владельцев ценных бумаг ПАО «Интер РАО» осуществляет акционерное общество «ВТБ Регистратор», информация о котором приведена в разделе «Контактная информация».

¹ Протокол от 29.09.2021 №301.

² В соответствии со Стратегией развития Группы квазиказначейские акции могут быть использованы для реализации крупному стратегическому инвестору, при M&A-сделках, для реализации долгосрочной программы мотивации, а также сделок, направленных на повышение инвестиционной привлекательности.

Информация о конечных бенефициарах на 31.12.2024

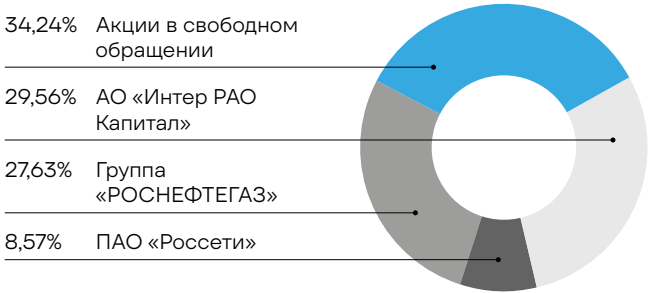
Наименование организации	Конечные бенефициары	Количество акций	
		шт.	Доля от уставного капитала
Группа «РОСНЕФТЕГАЗ»	Российская Федерация	28 844 020 032,02	27,63%
ПАО «Россети»		8 946 053 950,04	8,57%
Российская Федерация в лице Росимущества		493,69	0,0000005%
Акционеры, входящие в Группу «Интер РАО»		30 859 369 958,24	29,56%
Прочие акционеры (акции, находящиеся в свободном обращении)		35 750 555 566,01	34,24%
Итого		104 400 000 000,00	100%

Состав лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Интер РАО», которые владеют более 2% голосующих акций Общества по состоянию на 31.12.2024

Акционеры	Количество акций	
	шт.	Доля от уставного капитала
АО «РОСНЕФТЕГАЗ	27 526 226 998,90	26,37%
АО «Интер РАО Капитал»	30 859 369 958,24	29,56%
Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчётный депозитарий»	24 558 441 229,52	23,52%
Общество с ограниченной ответственностью «Депозитарные и корпоративные технологии»	8 946 053 950,04	8,57%
АО КБ «Ситибанк» (счёт типа «С» номинального держателя ¹⁾)	5 743 608 531,88	5,50%
Итого	97 633 700 668,58	93,52%

1 Лицевой счёт типа «С» номинального держателя в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 02.10.2024 №840.
2 Количество акций в свободном обращении (free-float) определяется на основе анализа структуры владения акционерным капиталом путём вычитания из общего количества акций Эмитента количества акций, не находящихся в свободном обращении. Расчёт производится в соответствии с Правилами листинга Московской биржи и утверждёнными методологиями расчёта коэффициента free-float.

Структура акционерного капитала на 31.12.2024



 **34,24%**

доля акций ПАО «Интер РАО», находящихся в свободном обращении на 31.12.2024²

Биржевая информация

Акции ПАО «Интер РАО»

Количество обыкновенных акций, шт.	104 400 000 000
Номинальная стоимость акции, руб.	2,809767
Общая номинальная стоимость выпуска, руб.	293 339 674 800
ISIN	RU000AOJPNM1
Номер государственной регистрации	1–04–33498–Е
Торговая площадка	MOEX
Дата начала торгов	01.12.2009
Котировальный список	Первый уровень
Биржевой код (MOEX)	IRAO

Информация о включении акций Общества в индексы

Название индекса	Тикер	Вес «Интер РАО» в индексе на 31.12.2023	Вес «Интер РАО» в индексе на 31.12.2024
Индекс Московской биржи	IMOEX	1,6%	1,3%
Индекс электроэнергетики Московской биржи	MOEXEU	14,8%	13,6%
Индекс широкого рынка	MOEXBMI	1,33%	1,29%
Индекс РТС	RTSI	1,5%	1,3%
Субиндекс акций активов пенсионных накоплений	EPSI	1,4%	1,3%
Индекс Московской биржи — активное управление	IMOEXW	1,9%	1,8%
Индекс голубых фишек Московской биржи	MOEXBC	2,2%	—
Индекс Московской биржи — РСПП Ответственность и открытость	MRRT	1,5%	1,4%
Индекс РТС широкого рынка	RUBMI	1,3%	1,3%
Национальный индекс корпоративного управления	RUCGI	6,7%	3,6%
Индекс Московской биржи 15	MRBC	4%	—

Обзор фондовых индексов и динамика капитализации энергетических компаний

По итогам 2024 г. индекс Мосбиржи снизился на 7,0%, опустившись с 3 099 до 2 883 пункта. Индекс РТС за 2024 г. снизился на 17,6% — с 1 083 до 893 пункта.

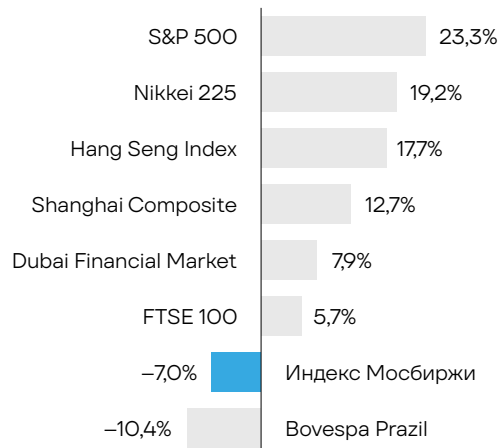
Основными факторами, оказавшими негативное влияние на российский фондовый рынок в течение года, стали: давление жёстких монетарных условий (в 2024 г. Банк России повысил ключевую ставку с 16% до 21%), сохранение геополитической напряжённости, новые санкции (в том числе против Мосбиржи).

Мировые фондовые индексы показали положительную динамику в 2024 г.: S&P500 и FTSE100 и выросли на 23,3% и 5,7% соответственно. Основными драйверами роста на рынке США выступили технологические компании, которые и потянули за собой весь индекс S&P 500 вверх.

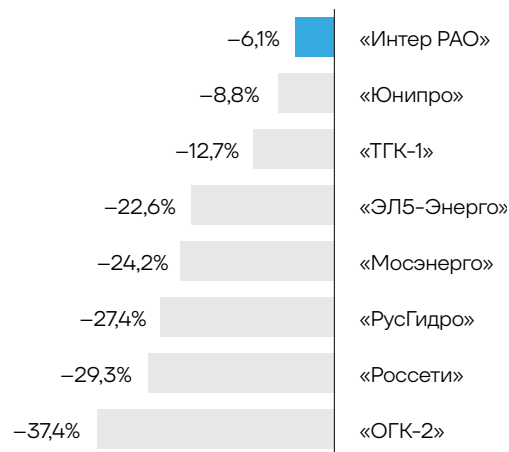
Среди отраслевых индексов в РФ «Электроэнергетика» показала динамику хуже сводного индекса Мосбиржи и большинства отраслей. В 2024 г. динамика капитализаций энергетических компаний снижалась вслед за общей тенденцией на фондовом рынке. При этом акции «Интер РАО» показали наименьший темп снижения среди энергетических компаний и оказались лучше индекса Мосбиржи.

В 2024 г. ликвидность акций компании увеличилась на 20% по сравнению с 2023 г. и составила 442 млн руб., что позволило обеспечить лидерство среди российских энергетических компаний.

Мировые фондовые индексы

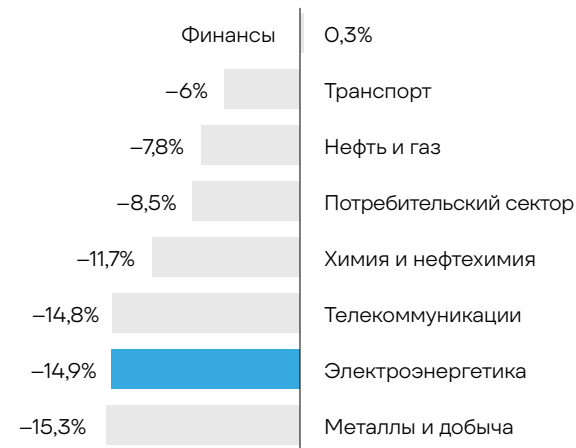


Капитализация энергетических компаний

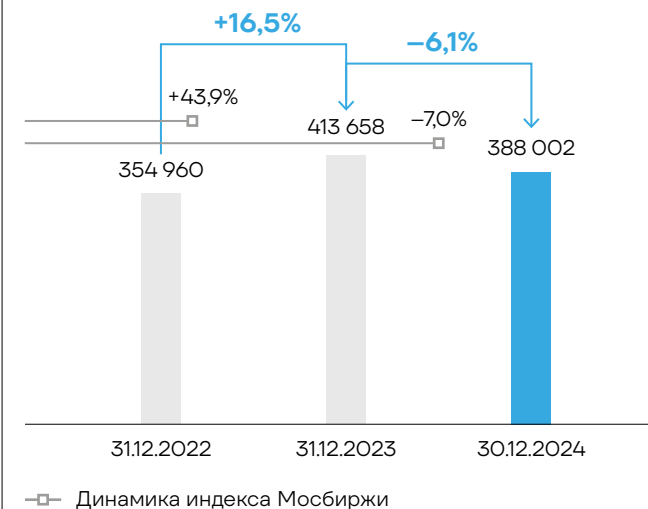


Источники: аналитическое агентство, данные Московской биржи.

Отраслевые индексы



Капитализация ПАО «Интер РАО», млн руб.



Среднедневной объём торгов акциями ПАО «Интер РАО»

Год	Среднедневной объём торгов, млн руб.	Динамика к предыдущему году
2022	463	-55%
2023	367	-21%
2024	442	+20%

Динамика курса акций ПАО «Интер РАО» в 2024 г.

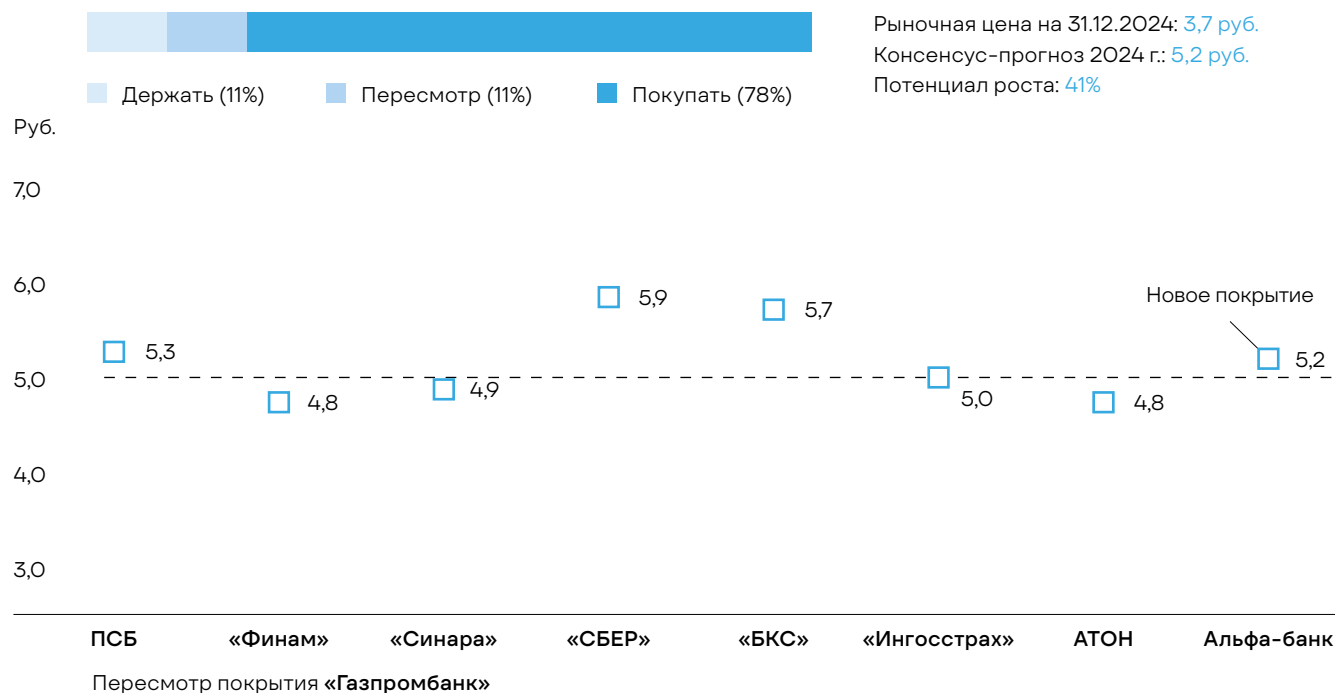
Динамика котировок акций «Интер РАО» на Московской бирже с 03.01.2024 по 30.12.2024



В 2024 г. продолжилась работа по повышению инвестиционной привлекательности акций «Интер РАО» и доведению до инвестиционного сообщества информации о компании. Среди основных позитивных факторов, оказавших наибольшее влияние на динамику акций «Интер РАО», — устойчивый рост финансовых показателей за счёт приобретения энергомашиностроительных и инжиниринговых компаний, ожидание роста объёма дивидендных выплат за счёт роста прибыли, а также продолжение реализации масштабных энергетических проектов по модернизации генерирующих мощностей.

По состоянию на 30.12.2024 девять аналитиков инвестиционных банков покрывали акции «Интер РАО»¹. Подготовлено более 50 публикаций инвестиционных банков по «Интер РАО». По итогам года потенциал роста по акциям Компании составляет 41%.

Консенсус-прогноз целевой цены акций «Интер РАО»



41%

составляет потенциал роста по акциям Компании по итогам 2024 г.

¹ По данным базы «Интерфакс».

Выдержки из публикаций банковских аналитиков по акциям «Интер РАО»



«Интер РАО» — защитный инструмент в условиях высоких ставок, со стабильным дивидендом. Акции компании с июня были на пересмотре из-за более сильных результатов за I кв. 2024 г. и в ожидании публикации уточнённых стратегических планов. Мы установили целевую цену на уровне 5,93 руб. за акцию, что предполагает потенциал роста более 50% и соответствует рекомендации ПОКУПАТЬ. Компания исторически не отличается щедрыми дивидендами, коэффициент выплат составлял 25%. В то же время в 2024 г. дивидендная доходность акций «Интер РАО» оказалась самой высокой в секторе, так как большинство компаний не платят или не стали платить дивиденды».

11.09.2024



Финансовые результаты «Интер РАО» за 2024 г. оказались неоднозначными, однако мы сохраняем позитивный взгляд на акции компании. Энергохолдинг обладает значительными денежными резервами, что делает его одним из бенефициаров высоких процентных ставок и позволяет компенсировать снижение операционной прибыли за счёт роста процентных доходов».

04.03.2025



«Интер РАО» сохраняет сильные стороны — большая нацеленность на генерацию и сбыт. Относительная эффективность тепловой генерации «Интер РАО» позволяет ей зарабатывать и выигрывать от роста цен на электроэнергию. Проекты КОММод должны отчасти компенсировать снижение от ДПМ. «Интер РАО» — одна из немногих генерирующих компаний, которая платит дивиденды, причем, низкая выплата (25% от чистой прибыли) не делает её дивидендным фаворитом».

25.09.2024



«Интер РАО» стабильно выплачивает дивиденды на протяжении многих лет. Ожидается, что котировки акций не будут расти значительно быстрее индекса Московской биржи, но в периоды экономической нестабильности они демонстрируют устойчивость. Мы рассматриваем акции «Интер РАО» как защитный инструмент, приносящий 11% дивидендной доходности в 2025 г.»

декабрь 2024 г.

Взаимодействие с инвестиционными блогерами

В 2024 г. IR-команда «Интер РАО» начала взаимодействие с инвестиционными блогерами, активы под управлением которых составляют от 800 млн руб. до 6 млрд руб., аудитория – от 9 000 до 300 000 розничных инвесторов.

Выдержки из публикаций инвестиционных блогеров по акциям «Интер РАО»

Евгений Коган bitkogan



«Интер РАО» платят 25% от прибыли, имеют огромную кубышку, которая практически полностью может финансировать инвестиционную деятельность компании. Компания — очевидный фаворит в секторе».

Сергей Пирогов Invest Heroes



На мой взгляд, неизбежно финансовые результаты будут медленно, но верно расти. И, конечно, вопрос, когда переставятся котировки, но вообще я помню (торговал тогда), когда акции «Интер РАО» выросли с одного руб. до 3–4 руб. В ближайшие 2–3 года, думаю, будет рост до восьми руб».

Алексей Линецкий Linetsky Capital



Акции «Интер РАО» — это неплохая защитная история, нециклический бизнес, бенефициар высоких ставок. Мультипликатор EV/EBITDA 2024 менее 1x делает акции «Интер РАО» ещё более интересными: почти столько же стоят акции «Юнипро», но они не платят дивиденды... У меня в портфеле имеются акции компании, и на 20-процентной ключевой ставке планирую увеличить позицию. Не стоит ждать кратного роста котировок, но на регулярные дивиденды на уровне облигаций можно рассчитывать».

Элвис Марламов Alenka Capital



«Интер РАО» — наш фаворит в генерации. «Интер РАО» среди ликвидных компаний — это очевидный № 2 по недооценке с точки зрения стоимостного инвестора, если не учитывать фактор нераспределения кубышки в ближайшие годы».

Алексей Ефимов Future Trading



Мне очень нравится менеджмент. Компания стала открытой и общается с инвесторами (хотя это консервативная, большая голубая фишка). К сожалению, особых драйверов роста здесь нет: спекулятивно если и покупать, то на каких-то бешеных проливах. Как пенсионная идея или идея в долгосрок — круто! Компания будет расти и инвестировать прибыль в рост охватов и мощности. Цены растут + спрос растёт. В портфеле нет, но компания нравится. (С учётом кубышки она как минимум сильна при таких ставках.)».

Взаимодействие с инвесторами и аналитиками

Ключевым элементом стратегии взаимодействия «Интер РАО» с акционерами и инвесторами является ежегодная программа, отчёт по которой одобряется Советом директоров.

«Интер РАО» активно работает над повышением своей инвестиционной привлекательности, поддерживая открытый диалог с представителями инвестиционного сообщества через разнообразные каналы коммуникации. В 2024 г. компания осуществила 206 взаимодействий (в том числе встречи и звонки) с участниками инвестиционного сообщества, включая 43 взаимодействия с инвестиционными блогерами. Эти встречи в основном проходили в рамках «Дней инвестора», IR-конференций и форумов.

Реализованные мероприятия по IR-деятельности в 2024 г.

- Представлены операционные и финансовые результаты работы Группы за 2023 г., а также за первые квартал, полугодие и девять месяцев 2024 г.
- Проведены «Дни инвестора» и «День аналитика», в которых приняло участие руководство

Компании. Организовано участие в крупнейших инвестиционных форумах и конференциях для поддержания диалога с акционерами, потенциальными инвесторами и инвестиционными блогерами.

- В августе 2024 г. в Калининграде состоялся выездной «День инвестора». Мероприятие прошло на базе Калининградской ТЭЦ-2 и Прегольской ТЭС. Представители инвестиционного сообщества посетили производственные объекты и выслушали выступления представителей «Интер РАО». Гости мероприятия — инвестиционные аналитики «Атона», «Синары», «Сбера», «Т-банка», Smart-lab, PFL Advisors, а также представители инвестиционных фондов, банков и управляющих компаний (UCP, УК «Лидер», «Совкомбанк», «Ренессанс Капитал» и др.).
- Начато сотрудничество с инвестиционными блогерами, чья аудитория составляет от 9 000 до 300 000 розничных инвесторов.
- Подготовлены материалы для IR-мероприятий, которые повышают информационную прозрачность Группы на основе лучших практик раскрытия информации: презентаций о компании, пресс-релизов и других материалов, достаточ-

ных для принятия инвестиционного решения и учитывающих влияние санкционных рисков.

- Для получения обратной связи о позиционировании акций «Интер РАО» на фондовом рынке, уровне их инвестиционной привлекательности и повышения эффективности IR-деятельности проведён ежегодный опрос мнений ключевых акционеров, инвесторов, аналитиков и инвестиционных блогеров.
- Продолжается работа по поиску новых целевых групп инвесторов для повышения ликвидности. Проведена идентификация российских и зарубежных акционеров с целью анализа покупок и продаж. Изучены группы российских, азиатских и ближневосточных фондов, которые потенциально могут стать акционерами «Интер РАО».
- Совместно с Московской биржей продолжается подготовка ежемесячного информационного продукта по статистике торгов акциями «Интер РАО».

Вопросы, обсуждаемые на встречах с инвесторами, инвестиционными аналитиками и блогерами в 2024 г., представлены в разделе [«Основные формы, каналы и темы взаимодействия с заинтересованными сторонами»](#).

IR-программа взаимодействия с инвесторами в 2024 г.**ЯНВАРЬ — МАРТ**

- IR MOEX Club по взаимодействию с розничными инвесторами (г. Москва)
- День аналитика «Интер РАО» (г. Москва, «ЦСКА Арена»)
- Круглый стол Московской биржи «ESG-отчётность российских компаний — 2024: старт сезона» (г. Москва)
- Презентация по МСФО и раскрытие по РСБУ за 2023 г.

АПРЕЛЬ — ИЮНЬ

- Инвестиционная конференция «Альфа-банка» ALFA-Talk (г. Москва)
- Конференция Московской биржи «Биржевые инструменты декарбонизации» (г. Москва)
- 28-й Петербургский международный экономический форум (г. Санкт-Петербург)
- Инвестиционная конференция INVEST HEROES DAY (г. Москва)
- 34-я конференция «Смартлаба» по инвестициям на бирже: Конференция инвесторов и трейдеров SMART-LAB CONF (г. Санкт-Петербург)
- Презентация по МСФО и раскрытие по РСБУ за I кв. 2024 г.

ИЮЛЬ — СЕНТЯБРЬ

- День инвестора «Интер РАО» и сайт-визит для представителей инвестиционного сообщества на базе Калининградской ТЭЦ-2 и Прегольской ТЭС (г. Калининград)
- «Блогер-Friday» (мероприятие организовано «Вредным инвестором») (г. Москва)
- Инвест-суббота «Смартлаба» (г. Казань)
- VI Форум финансовых и инвестиционных советников «ФИНСОВЕТ» (г. Казань)
- Презентация по МСФО и раскрытие по РСБУ за I полугодие 2024 г.

ОКТАБРЬ — ДЕКАБРЬ

- Форум розничных инвесторов РБК Capital Markets — 2024 (г. Москва)
- 35-я конференция «Смартлаба» по инвестициям на бирже: Конференция инвесторов и трейдеров SMART-LAB CONF (г. Москва)
- Конференция инвесторов и трейдеров PROFIT CONF (г. Москва)
- Инвестиционная конференция ВТБ Russia Calling! «ВТБ Капитал» (г. Москва)
- День инвестора «Интер РАО» (г. Москва, «ЦСКА Арена»)
- Презентация по МСФО и раскрытие по РСБУ за 9 мес. 2024 г.

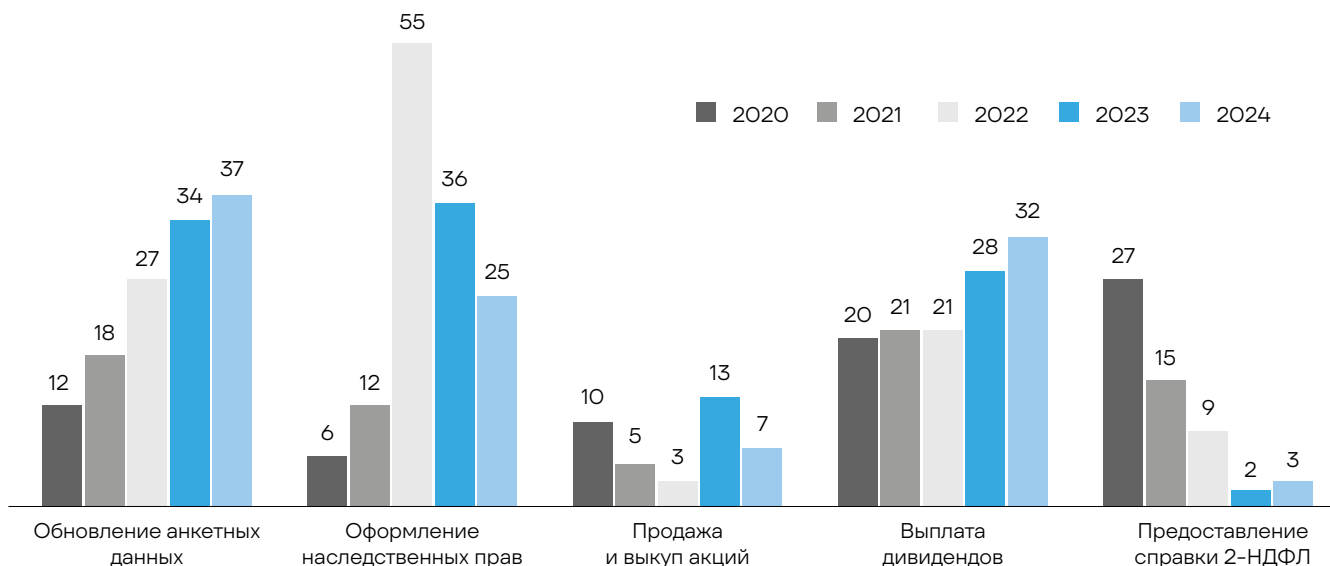
Взаимодействие с миноритарными акционерами

В рамках Программы взаимодействия с миноритарными акционерами в 2024 г. актуализированы информационные стенды в компаниях Группы; актуализирована памятка для акционеров к годовому Общему собранию акционеров, продолжена работа, направленная на оказание услуг по сделкам с акциями; обеспечено электронное голосование на годовом Общем собрании акционеров, по договору с Регистратором Общества функцио-

нирует платформа «Маркетдеск» для совершения акционерами внебиржевых сделок купли-продажи акций, выполнены иные мероприятия Программы.

В 2024 г. кол-центром регистратора Общества был дан ответ на 7 902 обращения акционеров. Сотрудники «Интер РАО» ответили на 128 звонков, 51 электронное обращение и провели две личные встречи с акционерами.

Число обращений акционеров по темам



«6.1. Общество и его деятельность должны быть прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц».



Кодекс корпоративного управления (2014)

«7.1. Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), должны осуществляться на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон».



Кодекс корпоративного управления (2014)

Дивидендная политика

Определение размера дивидендов и порядок их выплаты регламентируются Положением о дивидендной политике¹. Документ предполагает сбалансированный подход к распределению прибыли, учитывающий интересы долгосрочного развития Компании и повышения доходности и стоимости для акционеров.

Положением установлен целевой показатель уровня дивидендных выплат, равный 25% от консолидированной прибыли, определяемой по результатам отчётного года на основе консолидированной финансовой отчётности по МСФО. При определении размера чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов, принимаются во внимание следующие факторы:

- необходимость формирования фондов;
- прогнозные показатели чистой прибыли на следующий финансовый год;
- потребность в финансировании инвестиционной деятельности;
- доступность и оптимальность источников финансирования инвестиционной деятельности.

Размер чистой прибыли, направленной на выплату дивидендов за 2023 г., определён в соответствии с Положением о дивидендной политике. Корректирующие факторы не применялись.

Отчёт о выплате объявленных (начисленных) дивидендов

В 2024 г. Общество проводило работу по выплате дивидендов акционерам в соответствии с решением годового Общего собрания акционеров 22.05.2024².

Установлено следующее распределение чистой прибыли ПАО «Интер РАО» по РСБУ по итогам 2023 г., размер которой составил 35 825 603,28 тыс. руб.:

- на формирование Резервного фонда — 1791 280,16 тыс. руб.;
- выплату дивидендов — 34 034 323,12 тыс. руб.

«1.2. Акционерам должна быть предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов».



Кодекс корпоративного управления (2014)

Выплата дивидендов номинальным держателям акций и доверительным управляющим, являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг, осуществлена до 18.06.2024, другим зарегистрированным в реестре акционеров — до 09.07.2024.

Всего по состоянию на дату окончания выплаты дивидендов (09.07.2024) из 357 468 юридических и физических лиц было перечислено 353 427 лицам, из которых 4 041 акционерам дивиденды не были перечислены по независящим от ПАО «Интер РАО» причинам отсутствия реквизитов для перечисления.

В соответствии с прямой долей участия Российской Федерации в размере 0,0000005% в уставном капитале Общества в отчётном году на счёт Росимущества были перечислены дивиденды за 2023 г. в размере 0,03 руб. Задолженность по выплате дивидендов перед федеральным бюджетом отсутствует.

¹ Утверждена Советом директоров 30.06.2014 (протокол от 03.07.2014 №118), изменения к Положению утверждены Советом директоров 12.04.2016 (протокол от 14.04.2016 №166).

² Протокол от 25.05.2021 №21.

История дивидендных выплат

Выплата дивидендов (за период)					
Период	2019	2020	2021	2022	2023
Дата рекомендаций Совета директоров о размере дивидендов	18.03.2020	16.03.2021	29.03.2022	20.03.2023	18.03.2024
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	01.06.2020	07.06.2021	10.06.2022	30.05.2023	03.06.2024
Дата принятия решения годового Общего собрания акционеров о выплате дивидендов	19.05.2020	25.05.2021	30.05.2022	19.05.2023	22.05.2024
Дивиденд на одну акцию, руб.	0,196192528735633	0,180711206896552	0,23658380041773	0,28365531801897	0,325999263608046
Всего объявлено дивидендов, тыс. руб.	20 482 500	18 866 250	24 699 349	29 613 615	34 034 323
Всего выплачено дивидендов, тыс. руб.	20 476 412,171	18 860 636,692	24 691 544, 905	29 604 456, 342	34 025 430,95
Сумма дивидендов/чистая прибыль по РСБУ, %	94,01	94,9	95	95	95
Сумма отчислений в Резервный фонд, тыс. руб.	1 089 337,99	993 747,77	1 299 965,73	1 558 611,33	1 791 280,16
Сумма отчислений в Резервный фонд/чистая прибыль по РСБУ, %	5	5	5	5	5

По итогам работы в 2024 г. Совет директоров ПАО «Интер РАО» рекомендовал Общему собранию акционеров принять решение о распределении 95% чистой прибыли по РСБУ в 2024 г., оставшейся после формирования отчислений в Резервный фонд в соответствии с Уставом Общества. На выплату дивидендов рекомендуется направить 36,93 млрд руб., или 0,353756516888506 на одну акцию¹.

1 Решение Совета директоров от 18.03.2025, протокол от 18.03.2025 №372.

05 Приложения

1. Об Отчёте	279
2. Существенные темы Отчёта	281
3. Заключение Ревизионной комиссии	286
4. Заключение о независимом подтверждении Отчёта	288
5. Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2024 г.	291
6. Рубрикатор GRI (GRI content index)	303
7. Перечень показателей в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития России	310
8. Информация о проведении заседаний Совета директоров	312
9. Требования и руководства, в соответствии с которыми подготовлен Отчёт	313
10. Действующие в Компании локальные нормативные акты	313
11. Информация о крупных сделках и сделках, в совершении которых имела заинтересованность	314
12. Сведения о выполнении ПАО «Интер РАО» поручений Президента и Правительства Российской Федерации в 2024 г.	318
13. Информация о реализации непрофильных активов	319
14. Ассоциации и партнёрства, в которых принимает участие «Интер РАО»	320
15. Глоссарий	321
16. Контактная информация	324



1. Об Отчёте

Наименование Компании

Публичное акционерное общество
«Интер РАО ЕЭС» [GRI 2–1–a, 2–1–b]

Внесено в список стратегических предприятий
Российской Федерации Указом Президента
Российской Федерации от 30.09.2010 №1190.

Адрес в сети Интернет

www.interrao.ru

Характер собственности

Иная смешанная российская собственность
[GRI 2–1–b]

Местоположение

119435, Россия, г. Москва,
ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2 [GRI 2–1–c]

Основные виды продукции и услуг

- Выработка электроэнергии
- Отпуск тепла
- Сбыт электроэнергии потребителям
- Торговля электроэнергией на оптовом рынке и экспортно-импортные операции
- Инжиниринг
- НИОКР

Ключевые отрасли деятельности

Коды ООН по [Международной стандартной отраслевой классификации всех основных видов экономической деятельности](#): 2710, 2811, 3510, 3530, 4100, 4610, 6201, 7110. [GRI 2–6–a]

Основные термины и определения

В данном Отчёте термины «Интер РАО», Компания, Группа, Группа «Интер РАО» в различных формах означают ПАО «Интер РАО» и её дочерние общества. Термин Общество означает ПАО «Интер РАО».

Об Отчёте

Настоящий Годовой отчёт ПАО «Интер РАО», содержащий Отчёт в области устойчивого развития и экологической ответственности (Отчёт), подготовлен за 2024 г. [GRI 2–3–a] Дата публикации Отчёта — 25.04.2025 [GRI 2–3–c]. Цикл отчётности в области устойчивого развития — ежегодный. [GRI 2–3–a] Отчётный период финансовой отчётности — с 01.01.2024 по 31.12.2024. [GRI 2–3–b]

Отчёт включает в себя результаты деятельности ПАО «Интер РАО» и иных компаний, входящих в Группу «Интер РАО».

Информация, представленная в Отчёте, подтверждена Ревизионной комиссией и предварительно утверждена Советом директоров. [GRI 2–14]

Отчёт подготовлен с учётом рекомендаций Банка России, Росимущества России и Московской биржи. Отчёт подготовлен с учётом требований Руководства по подготовке отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности GRI Standards. [GRI 1]

Надлежащее отражение качественной и количественной информации, подготовленной в соответствии с методологией GRI Standards, проверено независимым аудитором в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (ISAE) 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки

финансовой информации прошедших периодов». Отчёт независимого аудитора о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении выборочной информации, приведён в Приложении 4 настоящего Отчёта. Независимым аудитором выступила компания ООО «ФБК». Договор с аудиторской организацией заключён после его предварительного рассмотрения Комитетом по аудиту Совета директоров Общества. [GRI 2–5]

Границы Отчёта

Под Группой «Интер РАО» для целей настоящего Отчёта следует понимать совокупность компаний, состоящих из ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций. Периметр информации, раскрываемой в Годовом отчёте, соответствует периметру консолидации для целей подготовки финансовой отчётности Группы по Международным стандартам финансовой отчётности (МСФО) за исключением ряда групп показателей, для которых сокращение охвата не влияет на репрезентативность информации по Группе. Охват для таких показателей указан в разделах Отчёта. Одной из таких групп показателей является экологическая информация (выбросы, потребление энергии, энергоёмкость, энергосбережение, отходы, водопользование), охват по которой представлен по генерирующим активам Группы, если не указано иное. [GRI 2–2]

Ссылка на публичную консолидированную отчётность ПАО «Интер РАО» по МСФО за 2024 г.: https://www.interrao.ru/upload/iblock/860/y6Ond1oa_pelam3dhx9tssuniOp6tathu/FS_RUS_12m2024.pdf

Группа «Интер РАО» осуществляет деятельность на территории России и стран бывшего Советского Союза. В целях защиты

ПАО «Интер РАО» от возможных санкций со стороны недружественных государств часть информация о деятельности ПАО «Интер РАО» в России и за рубежом не раскрывается. [GRI 2–1–d]

Раскрытие информации по всем существенным темам соответствует охвату деятельности Группы «Интер РАО» за небольшим исключением показателей, например, показателей в части экологии, для которых сокращение охвата не влияет на репрезентативность информации по Группе. Охват для таких показателей указан в разделах Отчёта. [GRI 2–2–c–iii] Показатели, раскрытые за 2023 г., пересчитаны для отражения охвата по Группе или генерирующим активам Группы в зависимости от охвата [GRI 2–4–ai]. Операционные и финансовые показатели дочерних обществ, доли участия в которых принадлежат третьим лицам, раскрываются без корректировок на долю меньшинства. [GRI 2–2–c–i] По дочерним обществам, которые участвовали в слияниях, приобретениях и вы退иях, операционные и финансовые показатели приводятся в период их нахождения в составе Группы за исключением отдельных экологических показателей, отклонения по которым указаны в примечаниях [GRI 2–2–c–ii].

Существенные изменения масштабов, структуры или собственности Группы или цепочки поставок на протяжении отчётного периода указаны в разделе «Энергомашиностроение». [GRI 2–6–d]

Новое в Отчёте

В Отчёт включена информация о вкладе «Интер РАО» в достижение отдельных показателей национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 г., определённых Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 №309.

Заявление об ответственности

Исходя из всей имеющейся информации, руководство ПАО «Интер РАО» подтверждает, что данный Отчёт объективно отражает информацию о результатах и изменениях в деятельности Группы, её текущем положении, а также основных рисках и факторах неопределённости, связанных с деятельностью Группы.

Заявления прогнозного характера

Отчёт содержит заявления прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических и социальных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация планов и намерений непосредственно связана с политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в России и в мире. В связи с этим фактические результаты деятельности Компании в будущем могут отличаться от прогнозируемых.

Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного Отчёта или его содержания

Виктория Мирошниченко, руководитель Дирекции корпоративных отношений и отчётности Департамента корпоративных отношений и сделок. [GRI 2–3–d]

miroshnichenko_vv@interrao.ru
+7 (495) 664-88-40, доб. 62-07

2. Существенные темы Отчёта [GRI 2–14, 3–1, 3–2]

В целях соответствия Годового отчёта принципам GRI Standards и подходам Международных основ интегрированной отчётности проведена процедура определения существенных тем на базе следующих принципов [GRI 3–1]:

- **Взаимодействие с заинтересованными сторонами** — выявление заинтересованных сторон «Интер РАО» и обеспечение их разумных ожиданий и интересов относительно содержания Годового отчёта.
- **Контекст устойчивого развития** — существенные темы должны представлять результаты деятельности «Интер РАО» в широком контексте устойчивого развития.
- **Существенность** — выявленные темы должны отражать существенное экономическое, экологическое и социальное воздействие Группы.
- **Полнота** — охват существенных тем и показателей, а также границы отчётности должны быть достаточны для того, чтобы отразить существенное воздействие на экономику, окружающую среду и общество и дать заинтересованным сторонам возможность оценить результаты деятельности «Интер РАО» за отчётный период.

Также применялся принцип, изложенный в информационном письме Банка России от 12.07.2021 №ИН–О6–28/49. Информация может считаться существенной, если:

- её раскрытие, отсутствие или неправильное изложение может повлиять на решения, которые принимают заинтересованные лица, а также на стоимость ценных бумаг Компании;

- её исключение или некорректное раскрытие ведёт к искажению представления о воздействии, оказываемом Компанией на окружающую среду, социальную сферу и экономику, о рисках и возможностях для Компании, связанных с ESG-факторами.

Для подготовки Отчёта использовалась пошаговая методика определения существенных тем:

1. **Подготовка базового списка значимых тем** рабочей группой по подготовке Годового отчёта, составленного на основе списка тем стандартов GRI, а также анализа часто поднимаемых вопросов при взаимодействии с заинтересованными сторонами.
2. **Оценка значимости воздействий и рисков Группы** представителями заинтересованных сторон посредством анкетирования. Формирование итоговой матрицы существенных тем Отчёта.
3. **Составление итогового рейтинга тем** с учётом проведённой процедуры приоритизации, распределение тем по существенным и второстепенным и их увязка с типовыми стандартами GRI.
4. **Утверждение существенных тем Советом директоров** в рамках предварительного рассмотрения настоящего Отчёта для вынесения на утверждения годовым Общим собранием акционеров. [GRI 2–14–a]

Детальная процедура оценки существенных тем выполнена в 2024 г. для годового отчёта ПАО «Интер РАО» за 2023 г. Пересмотрены наименования и состав тем для соответствия актуальным тенденциям и особенностям Группы. Были отдельно оценены значимость позитивного и негативного воздействия Компании по каждой сформированной теме. Воздействия в свою очередь делились на фактические и потенциальные. Потенциальное воздействие, кроме оценки значимости, определялось вероятностью возникновения. Дополнительно в соответствии с рекомендациями Банка России (письмо от 12.07.2021 №ИН–О6–28/49) наряду с оценкой значимости воздействия также оценивалась значимость для «Интер РАО» рисков и возможностей, связанных с ESG-факторами. В результате каждая тема оценивалась по широкому числу параметров (вопросов): от шести до 18 в зависимости от темы.

Для респондентов было использовано три типа анкет: для внешних заинтересованных сторон, для руководства и для подразделений ПАО «Интер РАО». Каждый тип анкет содержал свой перечень вопросов, по которым выставлялась оценка от одного до пяти баллов. Подразделения ПАО «Интер РАО» преимущественно оценивали индикативные показатели деятельности Группы, связанные с позитивным и негативным воздействием. По итогам анализа для каждого типа анкет формировалась оценка по теме на основе максимального балла, выбранного из усреднённых оценок респондентов по каждому параметру (вопросу). Итоговым результатом оценки темы в 2024 г. стал средний балл из набранных тремя типами анкет. К существенным темам отнесены все темы, набравшие выше 3,8 баллов.

Для настоящего Отчёта принято решение использовать за основу результаты глубокой оценки, проведённой в 2024 г. При этом в 2025 г. дополнительно получены мнения восьми внутренних заинтересованных сторон об изменении за год степени воздействий Компании по всем темам. На основе опроса выполнены корректировки рейтинга тем. Величина корректировки была ограничена значением 0,5 балла от значений предыдущего года и зависела от числа мнений респондентов по изменению значений. По итогам корректировок перечень существенных тем не изменился по сравнению с прошлым годом.

Дополнительно в соответствии с рекомендациями Банка России, указанными в информационном письме от 12.07.2021 №ИН–06–28/49, в категорию «существенные» переведена тема «Чистая энергия и подверженность рискам изменения климата». В настоящем Отчёте «Интер РАО» стремится максимально охватить требования GRI и актуальные направления устойчивого развития по раскрытию существенных тем.

Существенные темы устойчивого развития Годового отчёта	1. Вклад в развитие экономики
	2. Обеспечение доступного, надёжного и современного энергоснабжения (генерация)
	3. Чистая энергия и подверженность рискам изменения климата
	4. Снижение рисков технологической уязвимости
	5. Уровень корпоративного управления
	6. Противодействие коррупции и антиконкурентному поведению
	7. Рациональное потребление топливно-энергетических ресурсов, энергоэффективность и энергосбережение
	8. Условия найма сотрудников, изменения трудовых отношений, влияние на рынок труда
	9. Повышение квалификации и профессиональное обучение сотрудников
	10. Здоровье и безопасность на рабочем месте
	11. Цифровая трансформация и использование персональных данных

Другие темы также раскрыты с учётом их значения для заинтересованных сторон, но с меньшей детализацией в силу более низкого уровня воздействия «Интер РАО» в этой сфере.

Рейтинг темы 2024 г.	Наименование темы	Связанные показатели GRI Standards	Связанные национальные цели России	Связанные ЦУР ООН	Признана существенной в 2023 г.	Рейтинг темы 2023 г.
Существенные темы						
4,50	Вклад в развитие экономики	GRI 201	Обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового при сохранении макроэкономической стабильности		☒	4,31
4,52	Обеспечение доступного, надёжного и современного энергоснабжения (генерация)	GRI 203			☒	4,39
3,97	Рациональное потребление топливно-энергетических ресурсов, энергоэффективность и энергосбережение	GRI 302			☒	3,97
3,69	Чистая энергия и подверженность рискам изменения климата	GRI 201, 203, 305	Климатическая доктрина: обеспечение безопасного и устойчивого развития Российской Федерации, включая институциональный, экономический, экологический и социальный, в том числе демографический, факторы в условиях изменения климата и возникновения сопутствующих ему угроз		☒	3,56
4,30	Снижение рисков технологической уязвимости	GRI 203	Реальный рост инвестиций в основной капитал не менее 60% по сравнению с показателем 2020 г.		☒	3,86
4,27	Уровень корпоративного управления	GRI 2			☒	4,08
4,10	Противодействие коррупции и антиконкурентному поведению	GRI 205, 206			☒	3,97
4,08	Условия найма сотрудников, изменения трудовых отношений, влияние на рынок труда	GRI 202, 401, 402	Обеспечение устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже инфляции		☒	4,14

Рейтинг темы 2024 г.	Наименование темы	Связанные показатели GRI Standards	Связанные национальные цели России	Связанные ЦУР ООН	Признана существенной в 2023 г.	Рейтинг темы 2023 г.
4,31	Повышение квалификации и профессиональное обучение сотрудников	GRI 404			☑	4,25
4,31	Здоровье и безопасность на рабочем месте	GRI 403	Повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет к 2030 г.		☑	4,25
4,05	Цифровая трансформация и использование персональных данных	GRI 418	Достижение «цифровой зрелости» ключевых отраслей экономики и социальной сферы Обеспечение темпа роста инвестиций в отечественные решения в сфере информационных технологий вдвое выше темпа роста ВВП		☑	4,11
Другие темы						
3,52	Обеспечение доступного, надёжного и современного энергоснабжения (сбыт)	GRI 203			×	3,58
3,77	Поддержка местных производителей	GRI 204	Обеспечение реального роста дохода на одного работника субъекта МСП в 1,2 раза выше, чем рост ВВП		×	3,58
3,61	Прозрачная налоговая политика	GRI 207			×	3,61
3,73	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	GRI 305	Снижение в два раза выбросов опасных загрязняющих веществ, оказывающих наибольшее негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека		×	3,67
2,73	Эффективное водопользование	GRI 303	Снижение в два раза объёма неочищенных сточных вод, сбрасываемых в основные водные объекты		×	2,67

Рейтинг темы 2024 г.	Наименование темы	Связанные показатели GRI Standards	Связанные национальные цели России	Связанные ЦУР ООН	Признана существенной в 2023 г.	Рейтинг темы 2023 г.
3,39	Сохранение биоразнообразия	GRI 304	Сохранение лесов и биологического разнообразия, устойчивое развитие особо охраняемых природных территорий			3,33
3,75	Обращение с отходами	GRI 306	Формирование экономики замкнутого цикла, обеспечивающей к 2030 г. сортировку 100% объёма ежегодно образуемых твердых коммунальных отходов, захоронение не более чем 50% таких отходов и вовлечение в хозяйственный оборот не менее чем 25% отходов производства и потребления в качестве вторичных ресурсов и сырья		×	3,75
3,73	Равные карьерные возможности и выявление случаев дискриминации	GRI 405, 406			×	3,67
2,88	Свобода ассоциаций работников	GRI 407			×	2,94
3,78	Влияние на жизненный уклад в регионах деятельности, влияние на местные сообщества и коренные народы	GRI 411, 413	Создание условий для воспитания гармонично развитой, патриотичной и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей		×	3,72
3,61	Оценка экологических и социальных рисков в цепочке поставок, в том числе детского и принудительного труда, требования к поставщикам	GRI 308, 408, 409, 414			×	3,61
2,56	Участие в политической деятельности	GRI 415			×	4,31

3. Заключение Ревизионной комиссии

К собранию акционеров ПАО «Интер РАО»

ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ИНТЕР РАО ЕЭС»

31.03.2025

г. Москва

В соответствии с Уставом ПАО «Интер РАО», утверждённым годовым Общим собранием акционеров 22.05.2024 (протокол от 23.05.2024 №24), Федеральным законом Российской Федерации «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 №208–ФЗ, на основании Положения о Ревизионной комиссии Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС», утверждённого годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» 30.05.2022 (протокол от 31.05.2022 №22), и в соответствии с решением Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО» от 21.06.2024 (протокол от 21.06.2024 №2), Ревизионной комиссией ПАО «Интер РАО» в период с 21.02.2025 по 31.03.2025 в составе Председателя Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО» — Букаева Г. И. и членов Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО»: Зальцман Т. Б., Дроковой А. В., Макарова В. А., Ульянова А. С. проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО» (далее — ПАО «Интер РАО», Общество) по итогам работы за 2024 год.

Проверка проведена на выборочной основе и включала анализ тестирования числовых показателей в бухгалтерской (финансовой) отчётности и раскрытие в ней информации о финансово-хозяйственной деятельности, оценку соблюдения принципов и правил бухгалтерского учёта, применяемых при подготовке бухгалтерской (финансовой) отчётности, рассмотрение основных оценочных показателей.

При проверке рассмотрены документы Общества за 2024 год: бухгалтерская (финансовая) отчётность Общества, аудиторское заключение внешнего аудитора ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» (заключение от 14.02.2025 подготовлено на основании договора от 21.08.2024 №Э/Д/УС/07/2/3/17798, заключённого в соответствии с протоколом годового Общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО» от 23.05.2024 №24), подтверждающее достоверность бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества, Годовой отчёт Общества и другие документы.

По итогам рассмотрения представленных материалов Ревизионная комиссия отмечает следующее:

1. Годовой отчёт Общества за 2024 год включает в себя данные не только по юридическому лицу — ПАО «Интер РАО», но и по юридическим лицам, входящим в Группу «Интер РАО».
2. Годовой отчёт Общества за 2024 год сформирован с использованием данных МСФО отчётности Группы «Интер РАО».

Годовой отчёт подготовлен с учётом рекомендаций Центрального Банка, Росимущества и Московской биржи.

Ответственность за подготовку достоверной бухгалтерской отчётности Общества и соблюдения порядка ведения бухгалтерского учёта и других требований правовых актов Российской Федерации несёт руководство ПАО «Интер РАО» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По мнению Ревизионной комиссии, материалы, представленные и рассмотренные при проведении проверки, в достаточной степени позволяют сделать обоснованные выводы и заключения.

По результатам проверки Ревизионная комиссия сообщает:

1. Ревизионной комиссией не было отмечено случаев существенного несоблюдения требований нормативных актов Российской Федерации и внутренних нормативных документов.
2. Ревизионной комиссией не было отмечено существенных недостатков в отражении финансовых показателей деятельности Общества, которые могли бы привести к существенному искажению величины активов и пассивов по состоянию на 31.12.2024 и финансовых результатов деятельности Общества за 2024 год.
3. Система управления рисками и внутреннего контроля, практика корпоративного управления и внутренний аудит ПАО «Интер РАО» в целом обеспечивают достаточный контроль над основными бизнес-процессами Общества.

На основании проведённой ревизионной проверки, с учётом мнения внешнего аудитора Общества ООО «ЦАТР — аудиторские услуги», Ревизионная комиссия имеет достаточные основания для подтверждения достоверности всех существенных аспектов годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества за 2024 год, а также подтверждения достоверности сведений, содержащихся в годовом отчёте ПАО «Интер РАО» за 2024 год и в отчёте о заключённых ПАО «Интер РАО» в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Члены Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО»

Председатель
Ревизионной комиссии

Члены Ревизионной
комиссии

С заключением ознакомлены

Генеральный директор
ПАО «Интер РАО»

Главный бухгалтер
ПАО «Интер РАО»

4. Заключение о независимом подтверждении Отчёта [GRI 2–5]

ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ

Руководству Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС»

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении прилагаемого годового отчёта ПАО «Интер РАО» за 2024 год (далее — Отчёт)¹.

Ответственность Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС»

Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС» (далее — ПАО «Интер РАО») отвечает за подготовку Отчёта в соответствии с применимыми критериями: требованиями Стандартов отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности² (далее — Стандарты) к отчёту, подготовленному с учетом Стандартов, как указано в разделе Отчёта «Рубрикатор GRI»³ (далее — Применимые критерии).

Указанная ответственность включает: разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчёта, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, выбор применимых актов по вопросам подготовки Отчёта; разработку внутренних документов и методик расчёта для целей подготовки Отчёта; предотвращение и обнаружение фактов недобросовестных действий; ведение достаточной документации в отношении информации, включенной в Отчёт.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования независимости и профессиональной этики, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе подтверждённой политикой или процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

1 Отчёт включает в себя информацию о деятельности ПАО «Интер РАО» и его дочерних обществ (совместно — Группа «Интер РАО»).

2 GRI Sustainability Reporting Standards.

3 Приложение «Рубрикатор GRI (GRI content index)» (здесь и далее — «Рубрикатор GRI»).

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Отчёта Применимым критериям.

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Согласно этому стандарту, данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчёт не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данным стандартом, предусматривает оценку целесообразности использования в обстоятельствах организации ПАО «Интер РАО» Применимых критериев в качестве основы для подготовки Отчёта, оценку рисков существенного искажения Отчёта вследствие недобросовестных действий или ошибок, выполнение действий, предпринятых в ответ на оцененные риски, как того требуют конкретные обстоятельства, и оценку общего представления Отчёта.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объём работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Процедуры

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчётности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили следующее:

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников ПАО «Интер РАО».
- Изучение информации, имеющейся на сайтах компаний, входящих в Группу «Интер РАО», касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических и социальных аспектов деятельности компаний Группы «Интер РАО» с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчёте.
- Анализ нефинансовой отчётности сопоставимых компаний в целях бенчмаркинга.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчёт.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в компаниях Группы «Интер РАО» систем управления экономическими, экологическими и социальными воздействиями.
- Оценку соответствия элементов отчётности, ссылки на которые представлены в разделе

Отчёта «Рубрикатор GRI», требованиям применимых Стандартов.

- Оценку соответствия раскрываемой в Отчёте информации, относящейся к общим элементам отчётности и к элементам отчётности по существенным темам, ссылки на которую представлены разделе Отчёта «Рубрикатор GRI», предоставленным нам документам, в том числе документам внешней и внутренней отчётности.
- Анализ Отчёта на соответствие Применимым критериям.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2024 год. Процедуры не проводились в отношении иной информации, содержащейся в Отчёте, в том числе заявлений о соблюдении требований, не относящихся к Применимым критериям.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ПАО «Интер РАО» как головной компании Группы «Интер РАО» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчёте указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии Отчёта на русском языке, которая:

- предварительно утверждена Советом директоров ПАО «Интер РАО»;
- подлежит публикации на дату, указанную в рамках раскрытия элемента отчётности 2–3 Стандартов;
- является версией Отчёта, об использовании Стандартов при подготовке которого Глобальная инициатива по отчётности подлежит уведомлению.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объёму, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соответствию Отчёта во всех существенных отношениях Применимым критериям.

Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для формирования нашего вывода.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчёт не подготовлен во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

Ограничения в отношении использования

Информация в Отчёте, подготовленная в соответствии с Применимыми критериями, предназначена исключительно для целей его пользователей и, как следствие, может быть неприменима для какой-либо иной стороны или в каких-либо иных целях. Наше заключение предназначено для Руководства ПАО «Интер РАО».

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»

Практикующий специалист
Партнер

**Владимир Юлианович
Скобареv**

(ОПНЗ 21606080523)

на основании доверенности №79/24
от 03 октября 2024 года

24 апреля 2025 года

Реквизиты организации

Наименование:

Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС».
Адрес юридического лица в пределах места нахождения
юридического лица:

119435, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, к. 2.

Внесено в Единый государственный реестр юридических
лиц 01.11.2002 за основным государственным
регистрационным номером 1022302933630.

Реквизиты аудиторской организации

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).
Адрес юридического лица в пределах
места нахождения юридического лица:

101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2.

Внесено в Единый государственный реестр юридических
лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным
регистрационным номером 1027700058286.

Основной регистрационный номер записи
в реестре аудиторов и аудиторских организаций
саморегулируемой организации
аудиторов 11506030481.

5. Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2024 г.

Сокращённая версия отчёта. Полный отчёт, утверждённый Советом директоров 31.03.2025 (протокол от 31.03.2025 №373), размещён на сайте «Интер РАО».

Настоящий отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров Публичного акционерного «Интер РАО ЕЭС» на заседании 31.03.2025 (Протокол от 31.03.2025 №373).

Заявление Совета директоров Общества о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, а если такие принципы Обществом не соблюдаются или соблюдаются им не в полном объёме — с указанием данных принципов и кратким описанием того, в какой части они не соблюдаются.

Совет директоров подтверждает, что приведённые в настоящем отчёте данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2024 г. (далее также — Кодекс).

Из 79 указанных ниже принципов Общество соблюдает 70, или 88,61%, четыре принципа соблюдаются частично, и пять принципов не соблюдаются.

В отчётном году ПАО «Интер РАО» продолжило проведение ряда мероприятий, направленных на совершенствование корпоративного управления. Так, в Годовом отчёте за 2023 г. раскрыта информация о составе коллегиальных органов, информации о посещаемости заседаний Совета директоров, участии в комитетах. В отчётностях раскрыты информация о структуре капитала и о подконтрольных лицах, имеющих существенное значение.

При этом ряд принципов продолжает не исполняться ввиду оказываемого влияния геополитической обстановки, санкционного давления со стороны недружественных стран на Российскую Федерацию в целом и на энергетику в частности. В первую очередь это сказалось на взаимодействии с акционерами, так как с целью обеспечения безопасности Общество отказалось от проведения собрания в очной форме. Общество намеревается в полном объёме вернуться к соблюдению принципов Кодекса корпоративного управления после минимизации санкционного риска.

С учётом вышеизложенного Общество соблюдает в той или иной степени 74, или 93,67%, принципов корпоративного управления, и, по сравнению с 2023 г., повышен уровень соблюдения четырёх принципов с «соблюдаются частично» на «исполняются полностью».

Несоблюдаемые принципы второго уровня

1.1.6. Установленный Обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.

1.2.2. Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества.

1.3.2. Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.

4.3.2. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества).

7.2.1. Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.

Частично соблюдаемые принципы второго уровня

1.1.3. В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться друг с другом.

2.7.3. Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров.

6.2.1. Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.

7.1.3. При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в акционерном обществе

Информация о модели и практике корпоративного управления Общества представлена в разделе «Корпоративное управление» данного Годового отчёта.

Описание методологии, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления:

Оценка соблюдения Обществом принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления, проводилась в соответствии с Рекомендациями по составлению отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 27.12.2021 №ИН–О6–28/102).

Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых акционерным обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объёме принципы корпоративного управления, закреплённые Кодексом корпоративного управления, и описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления, а также планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия по совершенствованию модели и практики корпоративного управления с указанием сроков реализации таких действий и мероприятий.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2024 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения Общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться друг с другом.	1. В отчётном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения годового Общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесённые в протокол особые мнения) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведённых в отчётный период, была включена в состав материалов к Общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его Обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчётном периоде.	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	Частично соблюдается (статус не изменён по сравнению с 2023 г.). Частичное несоблюдение пункта 1 в части предоставления возможности акционерам задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в ходе проведения Общего собрания. Указанное частичное несоответствие в отчётном году вызвано проведением годового Общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО» («ГОСА») 22.05.2024 г. в заочной форме в соответствии со ст. 12 Федерального закона от 25.12.2023 №625–ФЗ «О внесении изменений в статью 98 Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации». В качестве альтернативных мер, направленных на соблюдение данного принципа, Обществом была организована работа Горячей линии (телефон и адрес электронной почты). Пункт 1 соблюдался Обществом до 2020 г., вышеуказанное частичное несоответствие критерию 1 является ограниченным во времени, и ПАО «Интер РАО» имеет намерение восстановить соблюдение вышеуказанного элемента Кодекса после прекращения действия негативных внешних обстоятельств и поправок в ФЗ «Об акционерных обществах».

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2024 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6	Установленный Обществом порядок ведения Общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать своё мнение и задать интересующие их вопросы.	- При проведении в отчётном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать своё мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. - Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля Общества и приняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на Общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. - Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учёта, председатель или иные члены Комитета Совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведённых в отчётном периоде. - В отчётном периоде Общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях, либо Советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчётном периоде.	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	Не соблюдается (статус не изменён по сравнению с 2023 г.). Несоблюдение данного принципа Кодекса обусловлено следующим обстоятельством: В соответствии со ст. 12 Федерального закона от 25.12.2023 №625–ФЗ «О внесении изменений в статью 98 Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации, Общее собрание акционеров в 2023 г. было проведено в форме заочного голосования. С целью минимизации риска включения Общества в санкционные списки недружественных стран в 2024 г. Советом директоров было принято решение о проведении годового Общего собрания акционеров в форме заочного голосования. В качестве альтернативных мер, направленных на соблюдение данного принципа, для целей обеспечения равных возможностей акционерам высказывать свое мнение и задавать интересующие их вопросы, Обществом использовались Горячая линия для акционеров и контактный адрес электронной почты, указанный на сайте Общества. Вышеуказанное несоответствие критериям 1, 2, 3, 4 является ограниченным во времени, и ПАО «Интер РАО» имеет намерение восстановить соблюдение данных рекомендаций Кодекса после изменения внешних обстоятельств, влияющих на возможность реализации санкционного риска для Общества и его акционеров или после отмены законодательных актов, направленных на снижение санкционных рисков.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2024 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества	1. В Положении о дивидендной политике Общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	Не соблюдается (статус не изменён по сравнению с 2023 г.). В 2023 г. статус изменён в соответствии с рекомендацией, полученной от регулятора по результату анализа Отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса за 2022 г. Положение о дивидендной политике Общества не содержит финансовых/экономических обстоятельств, помимо предусмотренных законодательством, при которых не следует выплачивать дивиденды. В настоящий момент не планируется внесение изменений в действующий документ, нормы, установленные законодательством, являются достаточными.
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчётного периода.	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	Не соблюдается (статус не изменён по сравнению с 2023 г.). В силу исторически сложившихся обстоятельств, в том числе в результате имевшей место в 2012 г. реорганизации, Группа «Интер РАО» владеет крупным квазиказначейским пакетом акций. До 2022 г. вопрос о голосовании дочерним обществом ПАО «Интер РАО» квазиказначейским пакетом рассматривался Советом директоров Общества при рассмотрении вопроса о созыве годового Общего собрания акционеров, в соответствии с которым дочернему обществу давалась рекомендация голосовать квазиказначейским пакетом только при отсутствии кворума на собрании. В 2024 г. кворум собрания без учёта голосов, принадлежащих дочернему обществу, составил бы 42,50% голосующих акций, то есть менее необходимого количества голосов, составляющих кворум Общего собрания акционеров в соответствии со ст. 58 ФЗ «Об акционерных обществах». В этой связи, в отличие от собраний прошлых лет, в целях обеспечения кворума по всем вопросам повестки дня и принятия необходимых решений в голосовании приняло участие АО «Интер РАО Капитал». Альтернативные инструменты для обеспечения кворума не применялись. Данный принцип соблюдался Обществом до 2022 г., вышеуказанное несоответствие является ограниченным во времени, и ПАО «Интер РАО» имеет намерение восстановить соблюдение вышеуказанного принципа при проведении будущих Общих собраний акционеров.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2024 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	- Годовой отчёт Общества за отчётный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров. - Годовой отчёт содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведённой в отчётном периоде.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	Полностью соблюдается (улучшение относительно 2023 г.). В Годовом отчёте Общества за 2023 г. раскрыта информация о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров.
2.3.2	Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчётном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям Общества, проведённой Советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	Полностью соблюдается (улучшение по сравнению с 2023 г.). В связи с избранием на годовом Общем собрании акционеров Общества 19.05.2023 (протокол от 23.05.2023 №23) Совета директоров Общества на срок до годового Общего собрания акционеров в 2026 г. (на три года) вопрос избрания Совета директоров не включается в повестку дня собрания, проводимого в 2024 г. При этом в Годом отчёте Общества раскрыта информация о биографических данных действующих членов Совета директоров, уровень их профессиональной квалификации, информация об опыте и навыках, а также информация о соответствии членов Совета директоров критериям независимости.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2024 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учётом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров.	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	Частичное соблюдение (без изменений относительно 2023 г.). В пункте 7.4. Положения о Совете директоров ПАО «Интер РАО», утверждённого годовым Общим собранием акционеров 25.05.2021 (протокол от 25.05.2021 №21), определен перечень вопросов, подлежащих рассмотрению Советом директоров в очной форме, и в подавляющей части соответствует рекомендации 168 Кодекса. Однако ряд вопросов, перечисленных в рекомендации 168 Кодекса, отсутствует в данном перечне. В частности, следующие вопросы отсутствуют в Положении: (1) о созыве или отказе в созыве внеочередного Общего собрания акционеров, (2) об образовании коллегиальных исполнительных органов Общества и досрочном прекращении их полномочий, (3) об утверждении регистратора Общества и условий договора с ним, а также о расторжении договора с регистратором, (4) об одобрении ряда существенных сделок Общества (крупные сделки Общества, существенные для Общества сделки с заинтересованностью), (5) вынесение на рассмотрение Общего собрания акционеров вопроса о передаче полномочий единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации или управляющему). Указанное частичное несоответствие обусловлено формированием перечня вопросов с учётом отраслевых особенностей деятельности Общества, масштаба его бизнеса, его акционерного состава, специфики и истории вопросов, а также иных обстоятельств. На практике Совет директоров Общества рассматривает значительное количество вопросов за календарный год (в 2024 г. рассмотрено 70 вопросов). С учётом масштабов и отраслевых особенностей бизнеса нагрузка на Совет директоров должна быть рассчитана максимально точно с учётом недопущения перегрузки, ведущей к неэффективности работы. Совет директоров как орган управления, осуществляющий стратегическое управление Обществом, на очных заседаниях рассматривает наиболее значимые вопросы деятельности, требующие совместного обсуждения, оставляя вопросы текущей деятельности на рассмотрение в заочной форме (опросным путём). Учитывая вышеизложенное, а также принимая во внимание количественный состав Совета директоров (11 человек) и необходимость заблаговременного планирования очных заседаний в целях обеспечения высокого уровня присутствия членов Совета директоров, Общество полагает данный подход обоснованным, адекватным внутренним потребностям Общества и стоящим перед ним задачам.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2024 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Дополнительными мерами контроля принятия взвешенных корпоративных решений по наиболее важным вопросам (альтернативными механизмами соблюдения принципа 2.7.3 Кодекса) являются: (1) Внедрение практики рассмотрения существенных корпоративных действий, согласно которому члены Совета директоров при принятии решений или выработке рекомендаций Общего собрания акционеров в отношении существенных корпоративных действий опираются на позицию независимых директоров ПАО «Интер РАО» (в рамках Положения о порядке рассмотрения существенных корпоративных действий, протокол от 01.09.2017 №207). (2) Предварительное рассмотрение наиболее важных вопросов на очных заседаниях комитетов Совета директоров. (3) Согласно пункту 7.4 Положения о Совете директоров вопрос об одобрении сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), которые влекут или могут повлечь возникновение обязательств Общества в размере, равном или превышающем 5 (пять) процентов балансовой стоимости активов Общества по данным его бухгалтерской отчётности на последнюю отчётную дату подлежит рассмотрению в очной форме (если иное решение не принято Председателем Совета директоров). В случае принятия соответствующего решения Совета директоров перечень вопросов, подлежащих рассмотрению на очных заседаниях, может быть пересмотрен.
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества).	1. В случае если Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определённых показателей деятельности Общества.	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	Не соблюдается (статус не изменён по сравнению с 2023 г.). В Обществе в 2018 г. закончила действие программа долгосрочной мотивации, утверждённая Советом директоров в 16.02.2016 (протокол от 18.02.2016 №161) и привязанная к стратегическим целям, изложенным в Стратегии ПАО «Интер РАО» на период до 2020 г., которая закончила своё действие. С указанного периода в Обществе идёт обсуждение критериев новой программы долгосрочной мотивации, базовые принципы которой изложены в утверждённой 31.07.2020 актуализированной Стратегии/Долгосрочной программе развития ПАО «Интер РАО» на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г. В настоящее время критерии разработаны, обсуждены на заседании Комитета по номинациям и вознаграждениям в 2020 г. и дорабатываются с учётом внешних неблагоприятных обстоятельств. Несоблюдение данного принципа Кодекса вызвано неблагоприятными внешними факторами, в том числе осложнением геополитической обстановки. Сложившиеся обстоятельства ограничены по времени, таким образом, данное несоответствие ограничено во времени и для ПАО «Интер РАО».

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2024 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	- Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет. - Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). - В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	Полностью соблюдается (улучшение по сравнению с 2023 г.). В 2024 г. Общество возобновило раскрытие информации о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса) в составе Отчёта эмитента и Годовом отчёте Общества.
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	- В Обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников Общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. - В случае если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчётного года. - Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчётного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	Частично соблюдается (статус не изменён по сравнению с 2023 г.). Не соблюдается в части соответствия критерию 3 о раскрытии информации на иностранном языке. До 2022 г. Общество на постоянной основе раскрывало информацию на русском и английском языках. С целью минимизации риска включения Общества и акционеров в санкционные списки недружественных стран в 2022 г. было принято решение о прекращении раскрытия информации на английском языке, предусмотренного критерием 3. Вышеуказанное несоответствие критерию 3 является ограниченным во времени, и ПАО «Интер РАО» имеет намерение восстановить принятый ранее порядок раскрытия информации после изменения внешних обстоятельств, влияющих на возможность реализации санкционного риска для Общества и акционеров.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2024 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	- В информационной политике Общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. - Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в Годовом отчёте и на сайте Общества в сети Интернет. - Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчётность подконтрольных организаций, полномочиях Совета директоров Общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	Полностью соблюдается (улучшение сравнению с 2023 г.). В 2024 г. Общество возобновило раскрытие информации о структуре капитала Общества в Годовом отчёте, Отчёте эмитента и на сайте Общества, а также раскрыло информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в Отчёте эмитента.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2024 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом Общества с учётом особенностей его деятельности к компетенции Совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества. 2. В течение отчётного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	Частично соблюдается (без изменений относительно 2023 г.). Не соблюдается пункт 2 Критериев в части совершения существенных корпоративных действий до их одобрения. В течении отчётного года одно существенное корпоративное действие было совершено подконтрольной организацией, имеющей существенное значение для деятельности Общества, до их одобрения органами управления (сделка подконтрольного лица, имеющего существенное значение для деятельности Общества, которая влечёт или может повлечь возникновение обязательств подконтрольного лица в размере, равном или превышающем денежную сумму, эквивалентную 5 млрд руб. (либо эквивалентную сумму в валюте страны регистрации Подконтрольного лица)). Данный единичный случай носит внеплановый и исключительный характер, вызван необходимостью оперативного заключения контракта по результатам конкурсных закупочных процедур на электронной площадке. Общество не планирует нарушать установленный порядок одобрения сделок и совершать сделки, являющиеся существенными корпоративными действиями, до получения корпоративного одобрения. В качестве альтернативных мер в Обществе применяются следующие инструменты: • Согласно пункту 5.1 Приложения №16 к Регламенту процесса «Подготовка материалов на рассмотрения Правления и Совета директоров», утверждённому решением Правления Общества (протокол от 22.04.2021 №926), решение о согласии на совершение сделок должно быть получено до момента их совершения. • В Обществе и Группе в целом применяется практика включения в тексты договоров отменительных либо отлагательных условий вступления в силу таких договоров. Так как заключение сделок до получения корпоративного одобрения носит чрезвычайный и внеплановый характер, то использование иных альтернативных мер в данном случае не представляется возможным. Общество профилирует подобные случаи при помощи направления соответствующих корпоративных писем в подконтрольные лица с разъяснением норм законодательства, рекомендаций Банка России и требований внутренних документов Общества (в рамках комплаенс-контроля за осуществлением корпоративных процедур и раскрытием информации). • Кроме того, дополнительной мерой повышения уровня корпоративного управления и качества документов, необходимых для принятия решения по вопросам повестки дня, является формализация требования (в рамках указанного Регламента), что если договор подписан до проведения корпоративных процедур, корпоративные процедуры должны быть инициированы не позднее пяти дней, в связанных документах к материалам должен быть размещён подписанный договор, а в пояснительной записке указана информация о причинах подписания договора до проведения корпоративных процедур.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2024 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Также утверждённая Регламентом форма пояснительной записки содержит требование описания рисков в случае принятия/непринятия решения. На практике мотивированные пояснения причин последующего одобрения сделки включаются в пояснительную записку. Общество планирует усилить корпоративный контроль над своевременным одобрением существенных сделок с применением, однако, взвешенного подхода менеджмента к оценке предпринимательского риска. Тем не менее полное достижение выполнимости данного критерия требует стабильной экономической и политической обстановки.
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае, если Обществом в течение отчётного периода совершались существенные корпоративные действия, Общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	Не соблюдается (статус не изменён по сравнению с 2023 г.). До 2022 г. Общество на постоянной основе раскрывало информацию о совершении существенных корпоративных действиях, своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров. С целью минимизации риска включения Общества в санкционные списки недружественных стран в 2023 г. принято решение об ограничении раскрытия информации. В качестве альтернативных мер Общество исполняет требования статьи 92.2 Федерального закона «Об акционерных обществах», пункта 6 статьи 30.1 Федерального закона «О рынке ценных бумаг» и части 1.2 статьи 8 Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» о направлении в Банк России уведомлений, содержащих информацию, которая не раскрывается и (или) не предоставляется, в сроки, установленные для её раскрытия и (или) предоставления. Вышеуказанное несоответствие принципу Кодекса является ограниченным во времени, и ПАО «Интер РАО» имеет намерение восстановить соблюдение данного принципа после изменения внешних обстоятельств, влияющих на возможность реализации санкционного риска для Общества.

6. Рубрикатор GRI (GRI content index)

ПАО «Интер РАО» подготовило информацию в Отчёте, ссылки на которую представлены в рубрикаторе, с учётом GRI Standards. Период раскрытия — с 01.01.2024 по 31.12.2024. Тип применяемых стандартов — GRI 1: Foundation 2021. Отраслевые стандарты GRI не применяются.

Показатель GRI		Ссылка на страницу Отчёта	Уровень соответствия GRI
GRI 2	Общее раскрытие — 2021		
2–1	Детали организации	стр. 279	Полное
2–2	Предприятия, включённые в Отчёт	стр. 279, стр. 83 в финансовой отчётности по МСФО за 2024 г.	Полное
2–3	Отчётный период, периодичность и контактное лицо	стр. 279	Полное
2–4	Пересчёт показателей	стр. 279	Полное
2–5	Внешнее заверение	стр. 279, 288	Полное
2–6	Виды деятельности, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	стр. 8, 18, 279	Полное
2–7	Работники	стр. 161	Полное
2–8	Работники, не являющиеся сотрудниками	стр. 161	Полное
2–9	Структура и состав органов управления	стр. 186, 199, 208, 220	Полное
2–10	Выдвижение и утверждение членов Совета директоров	стр. 202	Полное
2–11	Председатель Совета директоров	стр. 199, 220	Полное
2–12	Роль Совета директоров в надзоре за управлением воздействий организации	стр. 61, 117	Полное
2–13	Делегирование полномочий по управлению воздействиями организации	стр. 61, 117	Полное
2–14	Роль Совета директоров в отчётности по устойчивому развитию	стр. 279, 281	Полное
2–15	Конфликт интересов	стр. 205	Полное
2–16	Сообщения о важнейших проблемах	стр. 52	Полное

Показатель GRI		Ссылка на страницу Отчёта	Уровень соответствия GRI
2–17	Набор знаний членов Совета директоров	стр. 204	Полное
2–18	Оценка деятельности Совета директоров	стр. 194	Полное
2–19	Политика вознаграждения	стр. 240, 242, 244	Полное
2–20	Процесс определения вознаграждения	стр. 240, 244	Полное
2–21	Соотношение годового общего вознаграждения	–	Не соответствует. Неполнота информации
2–22	Заявление об устойчивой стратегии развития	стр. 15	Полное
2–23	Программные обязательства	стр. 99, 110, 111, 112, 117, 126, 164	Полное
2–24	Соблюдение программных обязательств	стр. 101, 112, 117, 173, 204	Полное
2–25	Процессы устранения негативных последствий	стр. 54, 60, 124, 173, 258	Полное
2–26	Механизмы обращения за информацией и выражения опасений	стр. 121, 124	Полное
2–27	Соблюдение законов и правил	стр. 130	Частичное. Раскрытие экологических штрафов
2–28	Участие в ассоциациях	стр. 320	Полное
2–29	Подход к взаимодействию с заинтересованными людьми	стр. 119, 121	Полное
2–30	Коллективные трудовые договоры	стр. 169	Полное
GRI 3	Существенные темы 2021		
3–1	Процесс определения существенных тем	стр. 281	Полное
3–2	Перечень существенных тем	стр. 281	Полное
Вклад в развитие экономики			
3–3	Управление существенной темой	стр. 15, 17, 18, 64, 101	Полное
201	Экономическая результативность — 2016		
201–1	Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость	стр. 69	Полное
201–4	Финансовая помощь от государства	стр. 70, 265	Полное
Обеспечение доступного, надёжного и современного энергоснабжения (генерация)			
3–3	Управление существенной темой	стр. 74, 101	Полное

Показатель GRI		Ссылка на страницу Отчёта	Уровень соответствия GRI
203	Непрямые экономические воздействия — 2016		
203–2	Существенное не прямое экономическое воздействие	стр. 8, 101	Полное
Рациональное потребление топливно-энергетических ресурсов, энергоэффективность и энергосбережение			
3–3	Управление существенной темой	стр. 101, 137	Полное
302	Энергия — 2016		
302–1	Потребление энергии внутри организации	стр. 73, 137, 140	Частичное (а, с)
302–3	Удельные расходы условного топлива	стр. 137	Полное
302–4	Снижение энергопотребления	стр. 137	Полное
Чистая энергия и подверженность рискам изменения климата			
3–3	Управление существенной темой	стр. 51, 57, 101	Полное
201	Экономическая результативность — 2016		
201–2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	стр. 60	Частичное (а–i, ii, iii, iv)
203	Косвенное экономическое воздействие — 2016		
203–2	Существенное не прямое экономическое воздействие	стр. 8, 101	Полное
305 Выбросы — 2016			
305–1	Прямые выбросы парниковых газов	стр. 132	Полное
305–4	Интенсивность выбросов парниковых газов	стр. 132	Полное
Снижение рисков технологической уязвимости			
3–3	Управление существенной темой	стр. 8, 42, 44, 91, 175	Полное
203	Непрямые экономические воздействия — 2016		
203–2	Существенное не прямое экономическое воздействие	стр. 8, 101	Полное
Уровень корпоративного управления			
3–3	Управление существенной темой	стр. 182	Полное
2–9–2–21	Информация по указанным показателям представлена в начале таблицы		

Показатель GRI		Ссылка на страницу Отчёта	Уровень соответствия GRI
Противодействие коррупции и антиконкурентному поведению			
3–3	Управление существенной темой	стр. 258	Полное
205	Противодействие коррупции — 2016		
205–1	Направления, охваченные оценкой коррупционных рисков	стр. 260, 262	Полное
205–2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	стр. 260, 261	Частичное (a, b, e)
205–3	Подтверждённые случаи коррупции и предпринятые действия	стр. 260, 262, 263	Полное
206	Противодействие антиконкурентному поведению — 2016		
206–1	Случаи правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	стр. 259	Полное
Условия найма сотрудников, изменения трудовых отношений, влияние на рынок труда			
3–3	Управление темой	стр. 159, 161	Полное
202	Рынки присутствия — 2016		
202–1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	стр. 166	Частичное (a, d)
401	Занятость — 2016		
401–1	Наём новых сотрудников и текучесть кадров	стр. 161	Полное
402–1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	стр. 169	Полное
Повышение квалификации и профессиональное обучение сотрудников			
3–3	Управление темой	стр. 101, 164	Полное
404	Подготовка и образование — 2016		
404–1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год в разбивке по полу и категориям сотрудников	стр. 164	Полное
404–2	Программы развития навыков и образования	стр. 164	Полное
404–3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	стр. 166	Полное
Здоровье и безопасность на рабочем месте			
3–3	Управление темой	стр. 149	

Показатель GRI		Ссылка на страницу Отчёта	Уровень соответствия GRI
403	Охрана профессионального здоровья и безопасность на рабочем месте — 2018		
403–1	Управление системой охраны труда и профессионального здоровья	стр. 149, 152	Полное
403–2	Идентификация опасных производственных мест, оценка рисков и расследование несчастных случаев	стр. 153, 154	Частичное (a, d)
403–3	Медицинские пункты на предприятиях	стр. 156, 158	Полное
403–4	Участие работников в консультациях и коммуникациях по вопросам охраны труда и профессионального здоровья	стр. 155	Полное
403–5	Обучение работников в области безопасности и охраны труда	стр. 156	Полное
403–6	Забота о здоровье работников	стр. 158	Полное
403–7	Предотвращение и снижение негативных воздействий на здоровье работников и населения, напрямую связанных с деятельностью организации	стр. 156, 173	Полное
403–8	Охват работников системой охраны труда и профессионального здоровья	стр. 152	Частичное (a (i), b, c), без учёта данных по подрядчикам
403–9	Уровень производственного травматизма	стр. 149, 150	Частичное (a, c, d, e, f, g) без учёта микротравм
403–10	Уровень профессиональных заболеваний	стр. 149	Полное
Цифровая трансформация и использование персональных данных			
3–3	Управление темой	стр. 44, 86, 101	
418	Защита персональных данных потребителей — 2016		
418–1	Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности клиентов и потерю клиентских данных	стр. 47, 86	Полное

Остальные темы также раскрыты с учётом их значения для заинтересованных сторон, но с меньшей детализацией в силу более низкого уровня их воздействия.

Показатель GRI		Ссылка на страницу Отчёта	Уровень соответствия GRI
204	Практика закупочной деятельности — 2016		
3–3	Управление темой	стр. 171	Полное
303	Вода и сточные воды — 2018		
3–3	Управление существенной темой	стр. 126, 145	Полное
303–1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	стр. 145	Полное
303–2	Управление воздействием сброса сточных вод	стр. 145, 146	Полное
303–3	Забор воды	стр. 145, 146	Полное
303–4	Сброс воды	стр. 145, 146	Частичное (а, с, е)
303–5	Потребление воды	стр. 145, 146	Полное
304	Биоразнообразие — 2016		
3–3	Управление темой	стр. 126, 131, 147	Полное
304–1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия или примыкающие к таким территориям	стр. 147	Полное
304–2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	стр. 131, 147	Полное
304–3	Защищённые или восстановленные среды обитания	стр. 147	Полное
305	Выбросы — 2016		
3–3	Управление темой	стр. 126, 132	Полное
305–7	Выбросы NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	стр. 135	Полное
306	Отходы — 2020		
	Обращение с отходами		
3–3	Управление темой	стр. 126, 141	Полное
306–1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	стр. 141	Полное
306–2	Управление значительным воздействием, связанным с отходами	стр. 143	Полное
306–3	Образующиеся отходы	стр. 141	Полное

Показатель GRI		Ссылка на страницу Отчёта	Уровень соответствия GRI
308	Экологическая оценка поставщиков — 2016		
3–3	Управление темой	стр. 131, 173	Полное
405	Разнообразие и равные возможности — 2016		
3–3	Управление темой	стр. 112, 161, 229	Полное
405–1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	стр. 161, 229	Полное
406	Борьба с дискриминацией — 2016		
3–3	Управление темой	стр. 112	Полное
406–1	Случаи дискриминации и принятые меры	стр. 112	Полное
407	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров — 2016		
3–3	Управление темой	стр. 169	Полное
407–1	Операции и поставщики, в которых право на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров может быть поставлено под угрозу	стр. 169	Частичное (b)
408	Борьба с детским трудом — 2016		
3–3	Управление темой	стр. 111, 173	Полное
408–1	Операции и поставщики, подверженные риску случаев использования детского труда	стр. 111, 173	Частичное (c)
409	Борьба с принудительным трудом — 2016		
3–3	Управление темой	стр. 111, 173	Полное
409–1	Предприятия и поставщики, подвергающиеся значительному риску случаев принудительного или обязательного труда	стр. 111, 173	Частичное (b)
410	Практика службы безопасности — 2016		
3–3	Управление темой	стр. 112	Частичное
410–1	Обучение служб безопасности политикам и процедурам в области предотвращения нарушений прав человека	стр. 112	Частичное (a)
411	Права коренных народов — 2016		
3–3	Управление темой	стр. 116	Полное
411–1	Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов	стр. 116	Полное

7. Перечень показателей в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития России¹

№	Показатель	Раскрытие показателя
Экономические показатели		
1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	стр. 66
2	Добавленная стоимость	стр. 69
3	Чистая добавленная стоимость	стр. 69
4	Общие расходы на исследования и разработки	стр. 43
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объёме закупок товаров, работ, услуг	стр. 175
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объёме закупок у российских организаций	стр. 176
Экологические показатели		
13	Объём использованной воды из всех источников водоснабжения	стр. 146
14	Объём оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	стр. 146
15	Объём сброса загрязнённых сточных вод, всего, в том числе без очистки	стр. 146
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	стр. 146
17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: • I класса • II класса • III класса • IV класса • V класса	стр. 141

¹ Представлены показатели в соответствии с Приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчётности об устойчивом развитии».

№	Показатель	Раскрытие показателя
18	Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям: · утилизировано отходов · обезврежено отходов · захоронено отходов · использовано повторно отходов · переработано отходов · сокращение образования отходов	стр. 143
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	стр. 135
20	Выбросы парниковых газов	стр. 132
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: · охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата · сбором и очисткой сточных вод · обращением отходов · сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	стр. 128
Социальные показатели		
24	Расходы на оплату труда, всего	стр. 67
25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	стр. 115, 161
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	стр. 153
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно–оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	стр. 166
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	стр. 150
30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	стр. 164
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	стр. 164
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	стр. 169
33	Коэффициент текучести кадров	стр. 161
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: · благотворительных · в жилищной сфере · в сфере здравоохранения · в сфере образования · по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	стр. 177

№	Показатель	Раскрытие показателя
Управленческие показатели		
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	стр. 110
36	Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости	стр. 195
37	Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	стр. 199
38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	стр. 195
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	стр. 101
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	стр. 116
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	стр. 260
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	стр. 261
43	Количество случаев привлечения организации, её дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	стр. 262
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в Совете директоров (наблюдательном совете)	стр. 161, 199

8. Информация о проведении заседаний Совета директоров

Сведения о заседаниях Совета директоров, принятых решениях, номерах и датах составления протоколов доступны на сайте уполномоченного информационного агентства ООО «Интерфакс — ЦРКИ» по адресу: www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=12213.

Проведение заседаний комитетов Совета директоров в 2024 г.

	Комитет по аудиту и устойчивому развитию	Комитет по номинациям и вознаграждениям	Комитет по стратегии и инвестициям
Количество заседаний	14	20	11

9. Требования и руководства, в соответствии с которыми подготовлен Отчёт

Годовой отчёт Общества составлен на основании консолидированных данных по Группе «Интер РАО» в России (если не указано иное) в соответствии со следующими нормативными требованиями и рекомендациями в сфере регулирования:

- Федеральный закон «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 №208–ФЗ;
- Положение Банка России от 27.03.2020 №714–П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 31.12.2010 №1214 «О совершенствовании порядка управления акционерными обществами, акции которых находятся в федеральной собственности, и федеральными государственными унитарными предприятиями»;
- Кодекс корпоративного управления Банка России, одобренный Советом директоров Банка России 21.03.2014;

- Рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации (информационное письмо Банка России от 12.07.2021 №ИН–О6–28/49);
- Директива Правительства Российской Федерации от 31.07.2015 №5024п–П13;
- Директива Минэкономразвития России от 24.10.2013 №6362п–П13;
- Директива Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) от 05.05.2016 №ДП–11/17668;
- Рекомендации по раскрытию в годовом отчёте публичного акционерного общества информации о вознаграждении членов совета директоров (наблюдательного совета), членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников ПАО (письмо Банка России от 11.12.2017 №ИН–О6–28/57);
- Рекомендации по участию совета директоров (наблюдательного совета) в процессах развития и управления информационными техноло-

гиями и управления риском информационной безопасности в публичном акционерном обществе (письмо Банка России от 24.05.2019 №ИН–О6–28/45).

- Постановление Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 №351.

Годовой отчёт составлен с учётом Руководства по подготовке отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности GRI Standards. [\[GRI 1\]](#)

Подготовка Годового отчёта «Интер РАО» проводится в соответствии с Методикой МТ–251–2 «Рекомендации по подготовке Годового отчёта ПАО «Интер РАО». Кроме того, учитываются все применимые внутренние нормативные документы Общества (подробнее см. [Приложение 10](#)).

10. Действующие в Компании локальные нормативные акты

[Информация о действующих в Компании локальных нормативных актах](#) раскрыта на сайте Общества в сети Интернет.

11. Информация о крупных сделках и сделках, в совершении которых имелась заинтересованность

№ п/п	Вид сделки	Стороны сделки, выгодоприобретатель	Предмет и иные существенные условия сделки	Цена по сделке	Заинтересованные лица с указанием оснований признания их заинтересованными ¹	Сведения об одобрении сделки ОСА/СД
1	Дополнительное соглашение (-я) от 01.02.2024 к трудовому договору.	ПАО «Интер РАО» — Общество; Генеральный директор Ковальчук Борис Юрьевич — Руководитель и члены Правления (Маслов А. В., Мирошниченко Е. Н., Мургулец В. В., Оклея П. И., Панина А. Г., Филатов Д. А., Шаров Ю. В.) — каждый в отдельности — Работник.	Индексация заработной платы. Предмет ранее заключённых трудовых договоров: Руководитель/Работник обязуется выполнять работу по выборной должности единоличного исполнительного органа ПАО «Интер РАО» — Генерального директора Общества/члена Правления Общества в соответствии с Уставом Общества, Положением о Правлении Общества, а Общество обязуется обеспечить ему необходимые условия для выполнения данной работы, оплату труда, материальное стимулирование и социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, решениями органов управления Общества и настоящим трудовым договором ² . Ссылка на ранее раскрытую информацию: https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=12213	Цена определена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» и включает в себя составные элементы, которые раскрываются в составе Годового отчёта в разделе «Вознаграждение Генеральному директору и членам Правления» (в соответствии с Информационным письмом Банка России от 11.12.2017 №ИН-О6-28/57). Цена ранее заключённых трудовых договоров раскрыта аналогичным способом.	Генеральный директор и члены Правления, так как каждый в отдельности является стороной соответствующего дополнительного соглашения.	Решение Совета директоров от 31.01.2024 (протокол от 31.01.2024 №346).

1 Везде по тексту указаны заинтересованные лица на момент совершения сделки.

2 ОСА — Общее собрание акционеров, СД — Совет директоров Общества.

№ п/п	Вид сделки	Стороны сделки, выгодоприобретатель	Предмет и иные существенные условия сделки	Цена по сделке	Заинтересованные лица с указанием оснований признания их заинтересованными ¹	Сведения об одобрении сделки ОСА/СД
2	Соглашение от 14.03.2024 о расторжении трудового договора.	ПАО «Интер РАО» — Работодатель; Генеральный директор Ковальчук Борис Юрьевич — Руководитель (Стороны).	Трудовые отношения между Сторонами прекращаются на основании п. 1 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации 14.03.2024.	Цена определена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» и включает в себя составные элементы, которые раскрываются в составе Годового отчёта в разделе «Вознаграждение Генеральному директору и членам Правления» (в соответствии с Информационным письмом Банка России от 11.12.2017 №ИН–О6–28/57).	Генеральный директор ПАО «Интер РАО» Ковальчук Борис Юрьевич, так как является стороной соглашения о расторжении трудового договора.	Решение Совета директоров от 14.03.2024 (протокол от 14.03.2024 №349).
3	Трудовой договор от 15.03.2024.	ПАО «Интер РАО» — Общество; Генеральный директор Дрегваль Сергей Георгиевич — Руководитель (Стороны).	Руководитель обязуется выполнять работу по выборной должности единоличного исполнительного органа ПАО «Интер РАО» — Генерального директора Общества в соответствии с Уставом Общества, Положением о Правлении Общества, а Общество обязуется обеспечить ему необходимые условия для выполнения данной работы, оплату труда, материальное стимулирование и социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, решениями органов управления Общества и настоящим трудовым договором.	Цена определена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» и включает в себя составные элементы, которые раскрываются в составе Годового отчёта в разделе «Вознаграждение Генеральному директору и членам Правления» (в соответствии с Информационным письмом Банка России от 11.12.2017 №ИН–О6–28/57).	Генеральный директор ПАО «Интер РАО» Дрегваль Сергей Георгиевич, так как является стороной трудового договора.	Решение Совета директоров от 14.03.2024 (протокол от 14.03.2024 №349).

№ п/п	Вид сделки	Стороны сделки, выгодоприобретатель	Предмет и иные существенные условия сделки	Цена по сделке	Заинтересованные лица с указанием оснований признания их заинтересованными ¹	Сведения об одобрении сделки ОСА/СД
4	Дополнительное соглашение (-я) от 01.06.2024 к трудовому договору.	ПАО «Интер РАО» — Общество; Генеральный директор Дрегваль С. Г. — Руководитель и члены Правления (Маслов А. В., Мирошниченко Е. Н., Мургулец В. В., Оклей П. И., Панина А. Г., Виноградов С. А., Меребашвили Т. А.) — каждый в отдельности — Работник.	Индексация заработной платы. Предмет ранее заключённых трудовых договоров: Руководитель/Работник обязуется выполнять работу по выборной должности единоличного исполнительного органа ПАО «Интер РАО» — Генерального директора Общества/члена Правления Общества в соответствии с Уставом Общества, Положением о Правлении Общества, а Общество обязуется обеспечить ему необходимые условия для выполнения данной работы, оплату труда, материальное стимулирование и социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, решениями органов управления Общества и настоящим трудовым договором. Ссылка на ранее раскрытую информацию: https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=12213	Цена определена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» и включает в себя составные элементы, которые раскрываются в составе Годового отчёта в разделе «Вознаграждение Генеральному директору и членам Правления» (в соответствии с Информационным письмом Банка России от 11.12.2017 №ИН-О6-28/57). Цена ранее заключённых трудовых договоров раскрыта аналогичным способом.	Генеральный директор и члены Правления, так как каждый в отдельности является стороной соответствующего дополнительного соглашения.	Решение Совета директоров от 28.06.2024 (протокол от 28.06.2024 №355).
5	Соглашение от 31.07.2024 о прекращении трудовых отношений.	ПАО «Интер РАО» — Общество, член Правления — руководитель Центра управления инновациями, инвестициями и затратами Мургулец Валерий Валерьевич — Работник (Стороны).	Трудовые отношения между Сторонами прекращаются на основании п. 1 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации 31.07.2024.	Цена определена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» и включает в себя составные элементы, которые раскрываются в составе Годового отчёта в разделе «Вознаграждение Генеральному директору и членам Правления» (в соответствии с Информационным письмом Банка России от 11.12.2017 №ИН-О6-28/57).	Член Правления — руководитель Центра управления инновациями, инвестициями и затратами Мургулец Валерий Валерьевич, так как является стороной соглашения о прекращении трудовых отношений.	Решение Совета директоров от 31.07.2024 (протокол от 31.07.2024 №357).
6	Трудовой договор от 01.08.2024.	ПАО «Интер РАО» — Общество, член Правления — руководитель Центра управления инновациями, инвестициями и затратами Хорунжая Светлана Николаевна — Работник (Стороны).	Работник обязуется выполнять работу по выборной должности коллегиального исполнительного органа ПАО «Интер РАО» — члена Правления — руководителя Центра управления инновациями, инвестициями и затратами.	Цена определена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» и включает в себя составные элементы, которые раскрываются в составе Годового отчёта в разделе «Вознаграждение Генеральному директору и членам Правления» (в соответствии с Информационным письмом Банка России от 11.12.2017 №ИН-О6-28/57).	Член Правления — руководитель Центра управления инновациями, инвестициями и затратами ПАО «Интер РАО» Хорунжая Светлана Николаевна, так как является стороной трудового договора.	Решение Совета директоров от 31.07.2024 (протокол от 31.07.2024 №357).

№ п/п	Вид сделки	Стороны сделки, выгодоприобретатель	Предмет и иные существенные условия сделки	Цена по сделке	Заинтересованные лица с указанием оснований признания их заинтересованными ¹	Сведения об одобрении сделки ОСА/СД
7	Соглашение от 17.10.2024 о прекращении трудовых отношений.	ПАО «Интер РАО» — Общество, член Правления Мирошниченко Евгений Николаевич — Работник (Стороны).	Трудовые отношения между Сторонами прекращаются на основании п. 1 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации 17.10.2024.	Цена определена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» и включает в себя составные элементы, которые раскрываются в составе Годового отчёта в разделе «Вознаграждение Генеральному директору и членам Правления» (в соответствии с Информационным письмом Банка России от 11.12.2017 №ИН–О6–28/57).	Член Правления ПАО «Интер РАО» Мирошниченко Евгений Николаевич, так как является стороной соглашения о прекращении трудовых отношений.	Решение Совета директоров от 16.10.2024 (протокол от 16.10.2024 №360).
8	Соглашение от 17.10.2024 о прекращении трудовых отношений.	ПАО «Интер РАО» — Общество, член Правления — руководитель по стратегии, инвестициям, экономике и финансам Маслов Алексей Викторович — Работник (Стороны).	Трудовые отношения между Сторонами прекращаются на основании п. 1 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации 17.10.2024.	Цена определена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» и включает в себя составные элементы, которые раскрываются в составе Годового отчёта в разделе «Вознаграждение Генеральному директору и членам Правления» (в соответствии с Информационным письмом Банка России от 11.12.2017 №ИН–О6–28/57).	Член Правления — руководитель по стратегии, инвестициям, экономике и финансам ПАО «Интер РАО» Маслов Алексей Викторович, так как является стороной соглашения о прекращении трудовых отношений.	Решение Совета директоров от 16.10.2024 (протокол от 16.10.2024 №360).
9	Договор купли-продажи ценных бумаг от 09.12.2024	ПАО «Интер РАО» — Покупатель, АО «Интер РАО Капитал» — Продавец.	Продавец обязуется передать Покупателю, а Покупатель обязуется принять и оплатить 4 765 990 840 обыкновенных акций АО «Мосэнергосбыт» (ОГРН 1057746557329), номинальной стоимостью 0,01 руб. каждая, государственный регистрационный номер выпуска — 1–01–65113–D от 26.05.2005 по цене 4,55 руб. за акцию.	21 685 258 322 руб. 00 коп.	Генеральный директор ПАО «Интер РАО» Дрегваль С. Г., так как является Генеральным директором, членом Совета директоров АО «Интер РАО Капитал»; Члены Правления ПАО «Интер РАО» Меребашвили Т. А., Хорунжая С. Н., так как одновременно входят в состав Совета директоров АО «Интер РАО Капитал»; АО «Интер РАО Капитал», так как имеет право распоряжаться более 20% голосов в высшем органе управления ПАО «Интер РАО».	Решение Совета директоров от 13.11.2024 (протокол от 13.11.2024 №363).

Сделки, признаваемыми в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными, ПАО «Интер РАО» в 2024 г. не одобрялись и не совершались.

12. Сведения о выполнении ПАО «Интер РАО» поручений Президента и Правительства Российской Федерации в 2024 г.

№ п/п	Вид поручения	Регистрационные данные	Наименование поручения	Статус выполнения	Реквизиты и содержание принятых решений
1	Директива Правительства Российской Федерации	от 08.07.2024 №ДГ–П13–21498	О представлении финансовой отчётности, отчётов эмитента и иной информации в Минфин России, Росимущество и ФНС России.	Выполнено	Разработан внутренний нормативный документ «Порядок предоставления финансовой отчётности, отчётов эмитента и иной информации в Минфин России, Росимущество и ФНС России» (приказ ПАО «Интер РАО» от 03.10.2024 №ИРАО/609). Информация о рассмотрении Директивы представлена в Минфин России, ФНС России и Росимущество письмом от 02.08.2024 №ИН/МТ/92. Члены Совета директоров проинформированы письмом от 31.10.2024 №ИН/МТ/115 об утверждении названного Порядка.
2	Распоряжение Правительства Российской Федерации	от 15.08.2024 №2199–р	Приведение в соответствие внутренних документов ПАО «Интер РАО», регламентирующих порядок разработки и утверждения стратегии развития Группы «Интер РАО», определяющих приоритетные направления деятельности Группы «Интер РАО», с методическими рекомендациями по разработке и утверждению стратегий развития акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, утверждённых распоряжением.	Выполнено	Методические рекомендации по разработке и утверждению стратегии развития Группы «Интер РАО» утверждены решением Совета директоров Общества 08.11.2024 (протокол от 08.11.2024 №362).

Поручения «Интер РАО» от Президента России в 2024 г. отсутствовали.

13. Информация о реализации непрофильных активов

Решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 27.12.2023 (протокол от 28.12.2023 №344) были утверждены Реестр непрофильных активов ПАО «Интер РАО» в новой редакции и Программа отчуждения непрофильных активов (далее — Программа) ПАО «Интер РАО» до 2026 г.

Программа систематизирует деятельность по выявлению непрофильных активов, закрепляет способы и порядок их оценки и отчуждения. В Программе указаны критерии определения профильности активов, последовательность

разработки и утверждения Реестра непрофильных активов и Плана мероприятий по их отчуждению, а также методы контроля и порядок предоставления отчётности о ходе исполнения Программы.

Обществом в 2024 г. проведён анализ активов на предмет выявления непрофильных активов. Ввиду отсутствия изменений по сравнению с 2023 г. при проведении анализа Реестр непрофильных активов в новой редакции в 2024 г. не утверждался.

Реестр непрофильных активов Общества включает в себя один непрофильный актив в виде пакета акций акционерного общества балансовой стоимостью на момент формирования реестра в размере 12 509,32 тыс. руб. В отношении непрофильного актива выбрана стратегия, направленная на его сохранение.

В 2024 г. действий с непрофильными активами ПАО «Интер РАО» не совершалось.

14. Ассоциации и партнёрства, в которых принимает участие «Интер РАО» [GRI 2–28]

УЧАСТИЕ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В НЕКОММЕРЧЕСКИХ АССОЦИАЦИЯХ И ПАРТНЁРСТВАХ

Торгово-промышленная палата Российской Федерации и её региональные отделения	Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)	Электроэнергетический совет Содружества Независимых Государств (ЭЭС СНГ)
Некоммерческое партнёрство «Центр инновационных энергетических технологий» (ЦИЭТ)	Ассоциация «Российско-китайский деловой совет» (РКДС)	Ассоциация «Некоммерческое партнёрство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью» (Ассоциация «НП Совет рынка»)
Ассоциация «Российский национальный комитет Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения» (РНК СИГРЭ)	Ассоциация топливно-энергетического комплекса «Российский национальный комитет Мирового энергетического совета» (Ассоциация «РНК МИРЭС»)	Организация по развитию и кооперации глобального энергетического объединения GEIDCO
Межрегиональная общественная организация «Общество российско-китайской дружбы»	Ассоциация «Совет производителей энергии»	Ассоциация «Цифровая энергетика»

«Интер РАО» и компании Группы входят также в другие ассоциации, связанные с проектированием, строительством, торговлей, наукой, образованием, благотворительностью и др.

15. Глоссарий

Аббревиатуры и сокращения

АИСКУЭ	Автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учёта электроэнергии
АО	Акционерное общество
АСУ ТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
АЭК	Активный энергетический комплекс
АЭС	Атомная электростанция
ВВП	Валовой внутренний продукт
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЭС	Ветряная электростанция
ГОСА	Годовое Общее собрание акционеров
ГРЭС	Государственная районная электростанция (в России — тепловые электростанции)
ГТУ (ГТЭС)	Газотурбинная установка (газотурбинная электростанция)
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДВКУР	Департамент внутреннего контроля и управления рисками
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДПМ	Договор о предоставлении мощности
ЕАЭС	Евразийский экономический союз
ЕИРЦ	Единый информационно-расчётный центр
ЕЭС России	Единая энергетическая система России
ЖКХ	Жилищно-коммунальное хозяйство
ИСУ	Интеллектуальные системы учёта электрической энергии

ИТ	Информационные технологии
КОМ	Конкурентный отбор мощности
КОМ НГО	Конкурентный отбор мощности новых генерирующих объектов
КОММод	Конкурентный отбор мощности проектов модернизации
КП	Контрольные показатели
КПИ	Корпоративный план импортозамещения
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МГЭС	Малая гидроэлектростанция
МОТ	Международная организация труда
МСЗОУ	Международный стандарт заданий, обеспечивающих уверенность
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчётности
МЭА	Международное энергетическое агентство
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НП	Некоммерческое партнёрство
ОГК	Генерирующие компании оптового рынка
ОГРН	Основной государственный регистрационный номер
ОМС	Обязательное медицинское страхование
ООН	Организация Объединённых Наций

ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОРЭМ	Оптовый рынок электрической энергии (мощности)
ОС	Операционная система
ОСА	Общее собрание акционеров
ОЭС	Объединённые энергосистемы
ПАО	Публичное акционерное общество
ПД	Персональные данные
ПГУ	Парогазовая установка
ПО	Программное обеспечение
РАО	Российское акционерное общество
РИД	Результат интеллектуальной деятельности
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учёта
РСВ	Рынок на сутки вперёд
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РФ	Российская Федерация
СД	Совет директоров
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СО ЕЭС	Системный оператор Единой энергетической системы
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СУБД	Система управления базами данных
СУРiBK	Система управления рисками и внутреннего контроля
СЭС	Солнечная электростанция
ТГК	Территориальные генерирующие компании
ТИТЭС	Территориально изолированные теплоэнергетические системы
ТПиР	Техническое перевооружение и реконструкция

ТЭС	Тепловая электростанция
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УК ПМР	Уголовный кодекс Приднестровской Молдавской Республики
УК РФ	Уголовный кодекс Российской Федерации
ФЗ	Федеральный закон
ЦЗК	Центральный закупочный комитет
ЦУР	Цели устойчивого развития ООН
ЭСК	Энергосбытовая компания
B2B	Продажи товаров или услуг от одного юридического лица другому
GRI	Глобальная инициатива по отчётности
D&O	Страхование профессиональной ответственности
EBITDA	Прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации
EPC/EPCM	Виды контрактов под ключ в строительной отрасли
ERP	Программное обеспечение для управления бизнес-процессами
ESG	Охрана окружающей среды, социальная ответственность, управление
GRI	Глобальная инициатива по отчётности
IoT	Программное обеспечение системы интернета вещей
IR	Взаимодействие с инвесторами
LTIFR	Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени
M&A	Сделки приобретения или объединения активов компаний
RCP	Сценарии эволюции концентрации антропогенных выбросов парниковых газов
TCFD	Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом
TLR	Общий уровень вовлечённости и лояльности
WACC	Средневзвешенная стоимость капитала
TSR	Рентабельность инвестиций акционеров

Единицы измерения и показатели

Вт	ватт	Единица измерения электрической мощности
ГВт	гигаватт	Единица измерения электрической мощности
Гкал	гигакалория	Единица измерения тепловой энергии
Гкал/ч	гигакалория/час	Единица измерения тепловой мощности
Гц	герц	Частота электрического тока
кВ	киловольт	Единица измерения напряжения
кВт	киловатт	Единица измерения электрической мощности
кВт·ч	киловатт-час	Единица измерения выработанной электрической энергии

КИУМ	коэффициент использования установленной мощности	Показатель эффективной загрузки мощностей
КПД	коэффициент полезного действия	Показатель эффективности системы (устройства, оборудования) в отношении преобразования или передачи энергии
МВА	мегавольтампер	Единица измерения электрической мощности
МВт	мегаватт	Единица измерения электрической мощности
т н. т.	тонна натурального топлива	Единица измерения
т у. т.	тонна условного топлива	Единица измерения
т/ч	тонна в час	Единица измерения паропроизводительности
ТДж	тераджоуль	Единица измерения энергии
УРУТ	удельный расход условного топлива	Показатель оценки топливной эффективности

16. Контактная информация

Полное фирменное наименование общества на русском языке:
Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС»

Сокращённое наименование общества на русском языке:
ПАО «Интер РАО»

Сведения о государственной регистрации:
Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН): 1022302933630

Дата государственной регистрации: 01.11.2002
Наименование регистрирующего органа в соответствии с данными, указанными в свидетельстве о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц: Инспекция МНС России по г. Сочи Краснодарского края.

Серия и номер свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о создании юридического лица: серия 23 №002387411.

Местонахождение: Российская Федерация, г. Москва

Фактический адрес: 119435, Российская Федерация, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2

Почтовый адрес: 119435, Российская Федерация, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2

Тел.: +7 (495) 664-88-40 (многоканальный)
Факс: +7 (495) 664-88-41
e-mail: office@interrao.ru
Сайт в сети Интернет: www.interrao.ru

Контакты для СМИ: Центр информационной политики press@interrao.ru

Контакты для акционеров:
Бесплатная горячая линия: АО ВТБ Регистратор для акционеров ПАО «Интер РАО» для звонков с территории Российской Федерации: +7 (800) 700-03-70

Горячая линия для акционеров:
+7 (495) 664-88-35
(время работы: вторник–пятница с 11:00 до 15:00)

Контакты для инвесторов и аналитиков:
e-mail: investor-relations@interrao.ru
+7 (495) 664-88-40, доб. 20-68

Аудитор
Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги» (полное фирменное наименование до 11.04.2022 — Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»)

Сокращённое фирменное наименование: ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» (сокращённое фирменное наименование до 11.04.2022 — ООО «Эрнст энд Янг»)

Адрес: 115035, Российская Федерация, г. Москва, Садовническая наб., д. 75

ИНН: 7709383 532
ОГРН: 1027739707 203
Тел.: +7 (495) 705-97-00
e-mail: info@b1.ru

Реестродержатель
Полное наименование:
Акционерное общество ВТБ Регистратор

Сокращённое наименование:
АО ВТБ Регистратор

Лицензия Центрального банка Российской Федерации на осуществление деятельности по ведению реестра №045–13970–000 001 от 21.02.2008

Фактический адрес: 127015, Российская Федерация, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10

Почтовый адрес: 127137, Российская Федерация, г. Москва, а/я 54

Тел.: +7 (495) 787-44-83 (многоканальный)

e-mail: info@vtbreg.ru

Бесплатная горячая линия АО ВТБ Регистратор для акционеров ПАО «Интер РАО» для звонков с территории Российской Федерации:
+7 (800) 700-03-70

