КРАСЦВЕТМЕТ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

2021

СОДЕРЖАНИЕ

2 Об отчете

3 Определение существенных тем

О КОМПАНИИ

5 Обращение генерального директора

6 Ключевые показатели и результаты 2021 года

7 Портрет компании

9 Экономическая результативность

GOVERNANCE

11 Корпоративное управление

12 Управление устойчивым развитием

18 Управление рисками в области устойчивого развития

19 Деловая этика и противодействие коррупции

21 Ответственная цепочка поставок

25 Научно-техническая деятельность и цифровизация

ENVIRONMENTAL

29 Экологическая ответственность

34 Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

37 Потребление воды и сброс сточных вод

38 Управление отходами

39 Энергоэффективность

40 Выбросы парниковых газов

41 Биоразнообразие

SOCIAL

44 Управление персоналом

53 Охрана труда и промышленная безопасность

58 Обеспечение прав человека

59 Вклад в развитие региона присутствия

60 Меры по противодействию пандемии COVID-19

ПРИЛОЖЕНИЯ

62 GRI-индекс

67 Глоссарий

69 Контактная информация

ОБ ОТЧЕТЕ

[102-45, 102-46, 102-48, 102-49, 102-50, 102-54]

Уважаемые коллеги, Красцветмет представляет вашему вниманию ESG-отчет за 2021 год. Это второй публичный нефинансовый отчет в истории компании, он адресован широкому кругу заинтересованных сторон.

Отчет подготовлен в соответствии с международными стандартами отчетности GRI Standards, уровень раскрытия – «Основной» (Core).

Содержание отчета определялось в соответствии с принципами GRI с учетом мнения представителей ключевых заинтересованных сторон компании. В отчете раскрыта информация о ключевых результатах, действующих инициативах и перспективных проектах Красцветмета в области основных аспектов ESG: охраны окружающей среды, управления персоналом, охраны труда и промышленной безопасности, деловой этики, корпоративного управления, вклада в развитие экономики регионов присутствия.

В отчете раскрывается консолидированная информация по всем структурным подразделениям ОАО «Красцветмет», если иное не указано в примечаниях к представленным данным. Используемые термины для обозначения компании в тексте отчета – Красцветмет и компания.

При подготовке отчета не происходило значительных изменений в границах по сравнению с аналогичным отчетом за 2020 год, при этом отчет содержит ряд уточнений данных, опубликованных в предыдущем отчете. Соответствующие пояснения включены в текст.

Отчет также может содержать информацию о планах компании на следующий год, средне- и долгосрочную перспективу. Реализация этих планов зависит от ряда обстоятельств, находящихся вне зоны влияния компании, поэтому они носят прогнозный характер. По этой причине фактические показатели результативности будущих лет могут отличаться от прогнозных заявлений, представленных в данном отчете.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

[102-46, 102-47]

Определение перечня существенных тем производилось в соответствии с методологией GRI Standards методом двухфакторной оценки их значимости:

с точки зрения воздействия аспекта деятельности Красцветмета на экономику, общество и социальную сферу в основном регионе присутствия — Красноярском крае

с точки зрения значимости аспекта деятельности компании для внутренних и внешних заинтересованных сторон

ЭТАПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

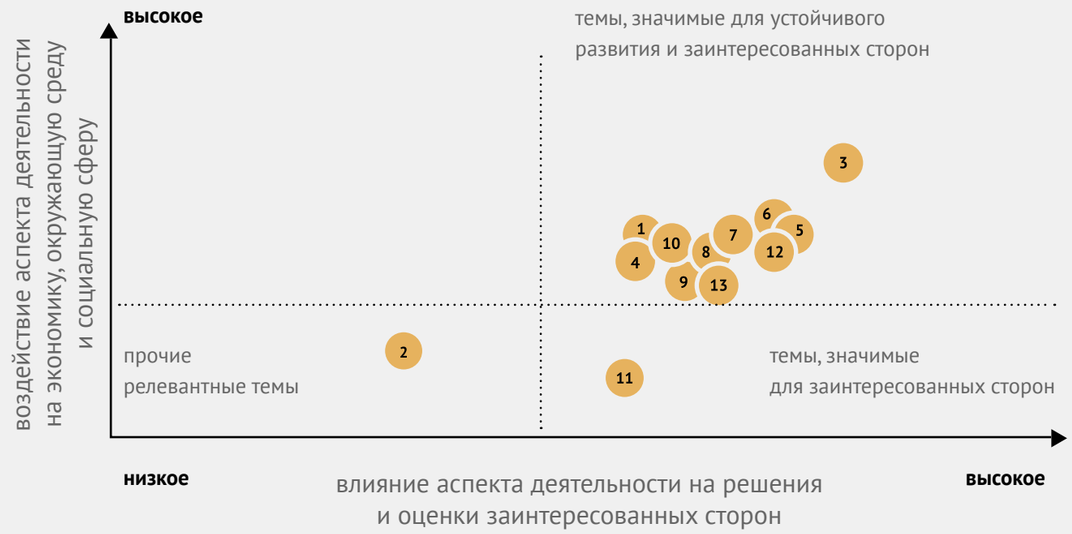
.1 Определение списка релевантных тем рабочей группой.

.2 Исследование мнения заинтересованных сторон. Экспертная оценка значимости.

.3 Подведение итогов оценки. Формирование матрицы существенных тем.

К существенным относятся темы, которые попали в сектор значимого влияния хотя бы по одной оси.

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ



1	Корпоративное управление	Отдельные показатели стандарта GRI 102
2	Деловая этика и противодействие коррупции	GRI 205, 207
3	Экономическая результативность: обеспечение устойчивого роста, создание стоимости	GRI 201, 207
4	Взаимодействие с местным сообществом и вклад в развитие регионов присутствия	GRI 203
5	Выбросы в атмосферу	GRI 305, 307
6	Управление отходами	GRI 306, 307
7	Водопользование и сброс воды	GRI 303, 307
8	Охрана труда и промышленная безопасность сотрудников и подрядчиков	GRI 403
9	Ответственная цепочка поставок и качество продукции	GRI 204, 308, 414
10	Соблюдение прав человека	GRI 405, 406, 407, 408, 409
11	Занятость и развитие персонала	GRI 202, 401, 402, 404
12	Научно-техническая деятельность и цифровизация	-
13	Эффективное использование энергии и материалов	GRI 302, 305

О компании

Обращение генерального директора

Ключевые показатели и результаты 2021 года

Портрет компании

Экономическая результативность

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

[102-14]

Дорогие друзья,
Мы выпускаем в свет наш второй отчет. Это не так волнительно, как год назад. Уже есть твердая точка отсчета, структура не вызывает сомнений, появляется чувство предмета. И все же это только первые шаги. И не столько в написании отчета. Отчет — штука технократичная. Нескольким системным и ответственным менеджерам такая задача под силу. А вот построение ценностей за границами бизнес-результатов, глубокое проникновение в геном компании чувства ответственности людей друг за друга и окружающий мир – задачка не на пару лет.

Время написания отчета совпало с тектоническими сдвигами в российской и мировой политике и экономике. Нет таких долгосрочных векторов развития, которые не были отправлены на пересмотр отечественным бизнесом. Разворот на 180 градусов в видении каких-то частей картины будущего становится сегодня общим местом. Как известно, вложения в ESG-повестку не находятся в топе показателей возврата на инвестиции. Сама повестка является национальной версией большой международной игры, теряющей популярность в нашей стране.
На этом фоне не удивительно слышать голоса о том, что устойчивое развитие следует «положить на полку» на неопределенный срок.

Нам не потребовалось много времени, чтобы определиться в дальнейших намерениях. Мы остаемся в игре. Условия ведения бизнеса будут влиять на наши финансовые возможности. Достижение целей займет больше времени. Мы не заявимся в обозримом будущем в международные рейтинги. Но это не изменит главного – желание людей делать мир лучше.

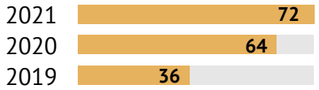
Михаил Дягилев
генеральный директор

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

[102-7]

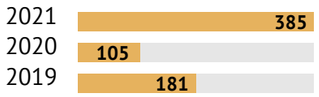
ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ

Выручка, млрд ₽

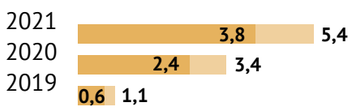


Чистая прибыль, млрд ₽

Вклад в благотворительность и развитие региона, млн ₽



Налоги и обязательные платежи, млрд ₽



Красцветмет сохранил лидерство в производстве драгоценных металлов в России.

на **20%** выросла выручка дивизиона промышленных решений, на 10% — прибыль. Установлен рекорд в продажах основных продуктов и сервисов дивизиона.

на **31%** выросло общее количество проданных изделий ювелирного дивизиона

72 млрд ₽ рекордный размер выручки

14,4 млрд ₽ рекордный размер чистой прибыли

3,8 млрд ₽ рекордный размер платежей в бюджет Красноярского края

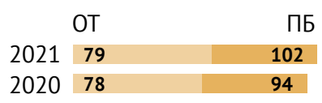
СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Среднесписочная численность сотрудников, чел.

Среднемесячная зарплата сотрудников, тыс. ₽

Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)

Объем расходов на охрану труда и промышленную безопасность, млн ₽[1]



1. Данные могут расходиться с представленными в отчете об устойчивом развитии за 2020 г. в связи с уточнением сведений и методики расчета.

Разработана стратегия развития Системы производственной безопасности до 2026 года.

Внедрена система видеоаналитики использования СИЗ сотрудников аффинажного производства.

Создана система управления социальным пакетом «Мои бонусы».

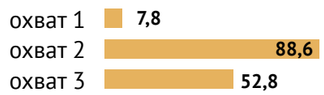
83% сотрудников вакцинировано от COVID-19

на **27%** в среднем повышена заработная плата сотрудникам производства

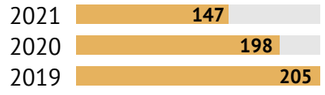
ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Затраты на охрану окружающей среды, млн ₽

Выбросы парниковых газов в 2021 году по охватам, тыс. т CO2-экв.



Объем выбросов загрязняющих веществ, т



Внедрена цифровая аналитическая система идентификации источника выброса.

Впервые выполнен расчет выбросов парниковых газов 1, 2 и 3 охватов.

Масштабирован раздельный сбор отходов бумаги, картона, пластика, батареек, спецодежды и оргтехники.

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

[102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7]

Красцветмет занимается переработкой минерального и вторичного сырья и производит восемь драгоценных металлов.
Из золота, серебра и металлов платиновой группы компания изготавливает продукцию промышленного назначения и ювелирные изделия.

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

1943 год — введена в эксплуатацию производственная площадка Красноярский аффинажный завод (сейчас Красцветмет)

100% акций ОАО «Красцветмет» принадлежат субъекту Российской Федерации — Красноярскому краю

2635 человек в компании на конец 2021

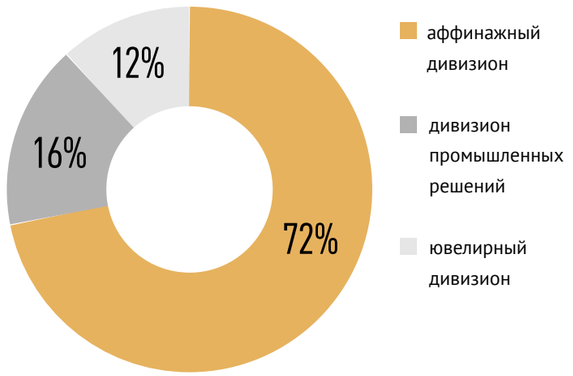
ГЕОГРАФИЯ

Производственные мощности и офис компании расположены в Красноярске, работают офисы в Москве и Дзержинске Нижегородской области.

В 2021 году клиентами Красцветмета были компании из 21 страны мира на 3 континентах.

БИЗНЕС

Основной бизнес сосредоточен в трех дивизионах.
Распределение выручки exMe по дивизионам:



МЕТАЛЛЫ, ПРОИЗВОДИМЫЕ КРАСЦВЕТМЕТОМ

Pt platinum	Pd palladium	Au aurum	Ag argentum
Ru ruthenium	Rh rhodium	Os osmium	Ir iridium

Слитки драгоценных металлов Красцветмета включены в списки Good Delivery (высокое качество поставок) на международных площадках.

ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КРАСЦВЕТМЕТА

[102-7]

Аффинажный дивизион

Красцветмет перерабатывает большинство видов сырья, содержащего драгоценные металлы.

ПРОДУКЦИЯ

- Металлы платиновой группы в слитках и порошках
- Золото и серебро в слитках, гранулах и порошках
- Соединения драгоценных металлов в растворах и порошках, рениевая кислота
- Сопутствующие услуги по логистике, анализу проб, декларированию и финансовым инструментам

ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА И ДОЛЯ НА РЫНКЕ РФ

Красцветмет лидирует в производстве драгоценных металлов в России*

золото	МПГ	серебро
203 тонны	102 тонны	484 тонны
59%	88%	51%

В 2021 году аффинажный дивизион сотрудничал с 1457 клиентами.

* Данные Минфина РФ по поставкам минерального и вторичного сырья, содержащего драгоценные металлы, на переработку в российские аффинажные организации.

Дивизион промышленных решений

Красцветмет реализует комплексные решения для промышленных предприятий и развивает сервисную модель бизнеса.

ПРОДУКЦИЯ

- каталитические системы окисления аммиака;
- стеклоплавильные аппараты и фильерные питатели;
- промышленные тигли для оптического стекла;
- термоэлектродная проволока;
- стандартные образцы для калибровки лабораторного оборудования;
- мишени из серебра для нанесения покрытий;
- соединения для противоопухолевых препаратов;
- полуфабрикаты из сплавов драгоценных металлов;
- лабораторная посуда.

УСЛУГИ

- Инжиниринг для азотных предприятий
- Очистка технологического оборудования азотных предприятий
- Управление металлом клиента
- Переработка лома отработанных изделий
- Инжиниринг для производителей базальтового и стекловолокна

Решения и продукты могут быть использованы в азотной, нефтеперерабатывающей и нефтехимической, горнодобывающей, стекольной промышленностях, а также в металлургии, при производстве строительных материалов, автокомпонентов, в медицине и электронике.

149 **клиентов**

4,7 **тонн** изделий из МПГ

5 **тонн** продукции из серебра выпущено

40% **выручки** — от продуктов и услуг, не связанных с использованием драгметаллов

Ювелирный дивизион

Красцветмет обладает полным циклом производства — от изготовления сплавов до ювелирных изделий.

ПРОДУКЦИЯ

- Цепи и браслеты машинного и ручного плетения
- Дизайнерские украшения
- Ювелирные полуфабрикаты
- Слитки

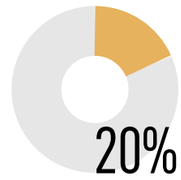
- Au, Ag белое
- Au, Ag черное
- Au, Ag красное
- Au, Ag желтое
- Au, Ag лимонное
- Au, Ag зеленое

200 видов цепей и браслетов машинного плетения представлено в ассортименте

2 миллиона изделий было продано в отчетном году

Компания является единственным в России производителем цепей машинного плетения из платины.

960 клиентов дивизиона в 2021 году



Каждая пятая золотая цепь в России сделана в Красцветмете

Экономическая результативность

[201-1]

2021 финансовый год стал самым успешным в истории Красцветмета

72
+12% vs 2020
млрд ₽
выручка компании

14
+18% vs 2020
млрд ₽
чистая прибыль

3,7
рекорд
млрд ₽
налоговые поступления в госбюджет

75,8
+31% vs 2020
млрд ₽
экономическая стоимость, распределенная между различными группами стейкхолдеров

СОЗДАННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛН ₽	ГРУППА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	2019	2020[2]	2021
I. СОЗДАННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ	–	**36 791**	**64 429**	**73 667**
Выручка	Широкий круг заинтересованных сторон	36 143	64 280	71 949
Доходы/убытки от выбытия и приобретения дочерних обществ и активов		-	-105	-
Доходы/убытки от выбытия и приобретения прочих активов		411	-156	14
Финансовые доходы		235	408	1 702
Доход от инвестиций в совместные и ассоциированные предприятия		2	2	2
II. РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ	–	**41 448**	**57 817**	**74 939**
Операционные расходы[3]	Поставщики и подрядчики	36 904	50 588	66 893
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	Сотрудники	2 071	2 463	3 388
Выплаты поставщикам капитала, в том числе:	Акционеры и инвесторы, финансовые институты			
Дивиденды		239	239	239
Проценты уплаченные и финансовый результат от производных финансовых инструментов		1 436	1 249	305
Банковские комиссии уплаченные		39	13	25
Инвестиции в социальную сферу	Местное сообщество	181	105	385
Благотворительность		101	99	376
Прочие мероприятия		79	7	9
Налоговые платежи, в том числе:	Государство			
Налоги, за исключением налога на прибыль		75	60	56
Налог на прибыль		504	3 100	3 648
III. НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ	–	**-4 657**	**6 612**	**-1 272**

2. Сведения могут незначительно расходиться с данными, представленными в отчете об устойчивом развитии за 2020 г. в связи с уточнением методологии раскрытия показателей, а также техническими корректировками (в т.ч. в связи с возвратами контрагентами в отчетном периоде платежей, осуществленных в предыдущие периоды).

3. Без учета амортизации, курсовых разниц, резервов по обесценению активов.

Governance

Корпоративное управление

Управление устойчивым развитием

Управление рисками в области устойчивого развития

Деловая этика и противодействие коррупции

Ответственная цепочка поставок

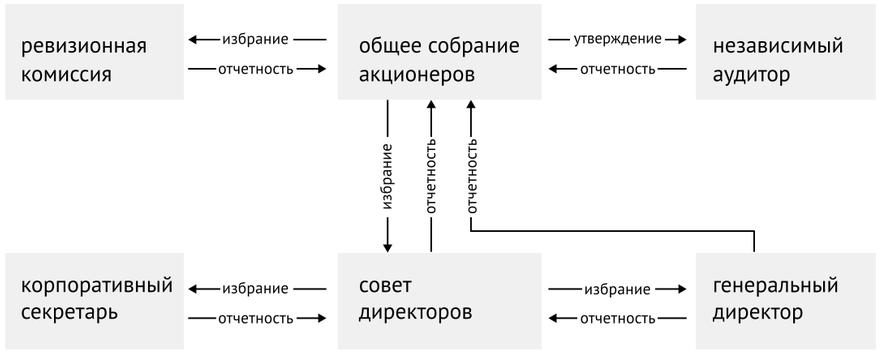
Научно-техническая деятельность и цифровизация

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

[102-18, 102-23, 102-24, 102-26]

Система корпоративного управления Красцветмета основана на принципах Кодекса корпоративного управления Центрального банка РФ.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КРАСЦВЕТМЕТА



ОСНОВНЫЕ РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ В СФЕРЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ[4]

Устав компании

Положение об общемсобрании акционеров

Положение о генеральном директоре

Положение о совете директоров

Высшим органом управления компании является общее собрание акционеров.

Оно представлено единственным акционером — Агентством по управлению государственным имуществом Красноярского края.

Годовое общее собрание акционеров проводится не ранее чем через три месяца и не позднее чем через шесть месяцев после окончания финансового года.

Коллегиальный орган управления Красцветмета – совет директоров.

Члены совета директоров избираются общим собранием акционеров раз в год на срок до следующего годового общего собрания акционеров. Количественный состав совета директоров в соответствии с Уставом компании — 5 человек[5].

В СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ВХОДЯТ В ПЕРИОД С 30.06.2021

Верещагин Сергей Викторович
Вернер Валентин Валерьевич
Дягилев Михаил Владимирович
Суроткин Владимир Андреевич
Чернов Василий Викторович

В ПЕРИОД ДО 30.06.2021

Васильев Егор Евгеньевич
Вернер Валентин Валерьевич
Дягилев Михаил Владимирович
Суроткин Владимир Андреевич
Чернов Василий Викторович

К КОМПЕТЕНЦИИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОТНОСЯТСЯ

1. Определение приоритетных направлений деятельности.
2. Одобрение крупных сделок.
3. Подготовка рекомендаций общему собранию акционеров по порядку распределения прибыли и дивидендов.
4. Утверждение внутренних документов.
5. Другие функции, зафиксированные в Положении о совете директоров.

В течение года совет директоров рассмотрел 48 вопросов, связанных с деятельностью компании, в том числе ряд значимых вопросов с точки зрения повестки устойчивого развития, среди них:

- Корпоративное управление, включая вопросы работы совета директоров, созыва собраний акционеров, избрания единоличного исполнительного органа
- Утверждение актуализированных регламентирующих документов компании, включая Политику хеджирования рисков ОАО «Красцветмет» и Положение о закупке товаров, работ услуг для нужд ОАО «Красцветмет»
- Определение целевых значений показателей экономической эффективности и показателей, характеризующих результаты производственной, инвестиционной и иной деятельности компании, а также рассмотрение итогов работы за отчетный период
- Вопросы, связанные с благотворительностью и инвестициями в развитие региона

4. Информация размещена на сайте компании в разделе «Раскрытие информации».

5. Более подробную информацию о членах совета директоров можно найти в годовом отчете Красцветмета за 2021 год.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Единоличным исполнительным органом компании является генеральный директор, который избирается советом директоров на срок пять лет.

Генеральный директор в своей деятельности подотчетен совету директоров и общему собранию акционеров.

В обязанности генерального директора входит руководство текущей деятельностью.

Генеральный директор осуществляет общий контроль за развитием практик устойчивого развития компании, в том числе контроль за процессами безопасных условий труда и обеспечения здоровья сотрудников.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Подход к управлению вопросами устойчивого развития

[102-19, 102-20, 102-26, 102-27]

1285
человек приняли участие в ежегодной конференции компании в 2021 году

В 2021 году на ежегодной конференции компании генеральный директор познакомил сотрудников с принципами устойчивого развития, рассказал о том, что в основу дальнейшего развития бизнеса заложены Цели устойчивого развития ООН.

Управление устойчивым развитием внедряется в систему корпоративного управления компании. Социальные и экономические вопросы находятся в зоне ответственности заместителя генерального директора. Вопросы экологии и производственной безопасности — в ведении технического директора. Оба руководителя подчиняются непосредственно генеральному директору.

В формировании ESG-повестки Красцветмета принимают участие руководители компании и ее акционер – Красноярский край. Правительство края совместно с советом директоров Красцветмета определяет направления благотворительных программ, поддержки культуры, спорта, медицины.

В 2021 году была разработана дорожная карта по внедрению ESG-аспектов во все направления деятельности Красцветмета. Задачи по развитию ESG-аспектов в компании включаются в годовые цели топ-менеджмента и каскадируются другим руководителям.

Для координации ESG-повестки в 2021 году было создано структурное подразделение – направление устойчивого развития.

Генеральный директор на Конференции компании, декабрь 2021

Александра Гаврилова, менеджер по работе с клиентами

ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Политика по ответственной практике в области поставок драгоценных металлов

Политика в области качества, охраны здоровья, безопасности труда и экологии

Кодекс этики и служебного поведения работников

Антикоррупционная политика

Коллективный договор

Стратегия по охране труда и промышленной безопасности

Стандарт «Управление охраной окружающей среды»

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности на период с 2020 по 2022 годы

Данные корпоративные документы регламентируют приоритетные направления деятельности в области устойчивого развития компании и обеспечивают реализацию лучших практик в таких сферах как противодействие коррупции, защита прав человека, совершенствование цепочки поставок, обеспечение прав сотрудников, снижение уровня травматизма, минимизация воздействия на окружающую среду и климат. В рамках реализации дорожной карты компания планирует расширить перечень своих ESG-политик в 2022 году.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

[102-12]

В 2021 году Красцветмет, признавая значимость всех 17 Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН, выделил для себя 6 фокусных целей:

Вклад Красцветмета в достижение фокусных ЦУР ООН в 2021 году

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И СОДЕЙСТВИЕ БЛАГОПОЛУЧИЮ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОХВАТНОГО И СПРАВЕДЛИВОГО КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПООЩРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОБУЧЕНИЯ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ЖИЗНИ ДЛЯ ВСЕХ

СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА СОТРУДНИКАМИ ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ КОМПАНИИ И ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

На производственных объектах компании зафиксированы единичные случаи легкого травматизма среди сотрудников.

Отсутствовали случаи профессиональных заболеваний сотрудников.

Не произошло ни одной аварии или ЧС.

СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ COVID-19

100%
сотрудников обеспечены СИЗ, санитайзерами.

83%
сотрудников компании вакцинировано благодаря информированию и дополнительной мотивации.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ

2094
сотрудника прошли обучение в 2021.
Это 91% от среднесписочной численности персонала.

Регулярное обучение и повышение квалификации сотрудников, в том числе на базе корпоративного университета.

В РАМКАХ ОРГАНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ МЕДИЦИНСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

1172
сотрудника прошли плановый медицинский осмотр в поликлинике компании.

100%
сотрудников застрахованы по программе ДМС.

362
сотрудника прошли санаторно-курортное лечение по корпоративной социальной программе.

СОДЕЙСТВИЕ ПРОДВИЖЕНИЮ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

В рамках социального пакета сотрудникам компенсируются затраты на занятие спортом.

Финансовая поддержка спортивных школ и спортивных мероприятий в рамках благотворительной программы.

МИНИМИЗАЦИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ В РЕГИОНЕ ПРИСУТСТВИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ВОЗДУХ, ПОЧВУ И ВОДУ

387
млн ₽
расходы на охрану окружающей среды.
+21% vs 2020

−26%
выбросов загрязняющих веществ.

−41%
загрязняющих веществ после очистки производственных сточных вод.

СЛЕДОВАНИЕ ПРИРОДООХРАННОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ И НЕДОПУЩЕНИЕ ПРЕВЫШЕНИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ НОРМАТИВОВ

СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ

ИСПОЛНЕНИЕ НАЛОГОВЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

5,3
млрд ₽
налоги и обязательные платежи.

3,8
млрд ₽
отчисления в консолидированный бюджет Красноярского края.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛУ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ПОСТОЯННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА

101
сотрудник повысил разряд по рабочим профессиям.

174
сотрудника прошли обучение по второй профессии.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК КОМПАНИИ, ПРОВЕРКА ПОСТАВЩИКОВ НА СООТВЕТСТВИЕ МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ И РОССИЙСКОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ

75%
доля конкурентных закупок.

69%
доля закупок у местных поставщиков.

При выборе поставщиков в соответствии с руководством по управлению цепочкой поставок проводится проверка поставщиков на соблюдение законодательства РФ, соответствие требованиям LBMA, LPPM и DMCC.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ВУЗАМИ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ ДЛЯ СОЗДАНИЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

37
выпускников профильных вузов трудоустроены в штат компании.

72
студента прошли практику в Красцветмете.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАВЕНСТВА И РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

43%
женщин в компании на конец 2021.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

2 635
рабочих мест Красцветмет обеспечивал на конец 2021 года.

88
тыс. ₽
средняя месячная зарплата сотрудников.
+ 20% vs 2020

СОЗДАНИЕ СТОЙКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СОДЕЙСТВИЕ ВСЕОХВАТНОЙ И УСТОЙЧИВОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И ИННОВАЦИЯМ

РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ЦЕНТРА

90
технологических проектов находились в работе в 2021.

14
научных групп действовали в НТЦ, общая численность сотрудников НТЦ составила 92 человека, из них 57 — научные сотрудники.

6
патентов на объекты интеллектуальной собственности зарегистрировано.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРЕХОДА К РАЦИОНАЛЬНЫМ МОДЕЛЯМ ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА

СНИЖЕНИЕ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Красцветмет реализует проекты в области охраны атмосферного воздуха, водных ресурсов, рационального потребления природных ресурсов, снижения воздействия на климат.

РАЗДЕЛЬНЫЙ СБОР ОТХОДОВ

В 2021 году раздельный сбор бумаги и пластика введен в аффинажном производстве, аналитическом центре, научно-технологическом центре, производстве технических изделий и ювелирном производстве.

Собрано и направлено на переработку:

9,1
тонны бумаги

10,6
тонны пластика

ПРИНЯТИЕ СРОЧНЫХ МЕР ПО БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯМИ

КРАСЦВЕТМЕТ ВПЕРВЫЕ РАССЧИТАЛ ОБЪЕМЫ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТ 1, 2 И 3) В СООТВЕТСТВИИ С МЕТОДОЛОГИЕЙ GHG PROTOCOL ЗА 2021 ГОД. ЭТИ ДАННЫЕ БУДУТ ИСПОЛЬЗОВАНЫ ДЛЯ ПЛАНИРОВАНИЯ ДАЛЬНЕЙШИХ ШАГОВ В ОБЛАСТИ БОРЬБЫ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

[102-40, 102-42, 102-43, 102-44]

Красцветмет заинтересован в развитии прозрачных партнерских отношений со всеми стейкхолдерами. Для этих целей компания разрабатывает и регулярно обновляет каналы информирования и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ[6]	КЛЮЧЕВЫЕ ИНТЕРЕСЫ	МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
Акционер	– получение дивидендов – стабильная деятельность и рост компании	– рассмотрение вопросов общего собрания акционеров – заседания совета директоров
Сотрудники компании и профсоюзные организации	– достойный уровень заработной платы – благоприятные условия труда – социальные льготы и гарантии – стабильность работы компании	– обращения и консультации с профсоюзами – опросы вовлеченности – почтовая рассылка, информационные экраны и стенды – день информирования руководителей компании в прямом эфире с ответами на вопросы сотрудников минимум два раза в год
Бизнес-партнеры, такие как потребители продукции и услуг поставщики и подрядчики	– качество продукции и услуг – упаковка и маркировка – сроки поставки и оказания услуг – информационное и юридическое сопровождение сделок – стабильность рынков сбыта – доступность участия в закупочных процедурах и информированность	– встречи, конференции – прямые переговоры – клиентские исследования – получение обратной связи по вопросам качества продукции и услуг – работа с обращениями и претензиями клиентов
Органы государственной власти и надзорные органы	– реализация общественно значимых проектов – соблюдение законодательства в различных сферах – охрана окружающей среды	– получение разрешительной документации, работа в нормативно-правовом поле – экспертная работа по формированию государственной политики в области драго-ценных металлов членство в профильных отраслевых сообществах
Местные сообщества	– содействие социальной стабильности в регионе присутствия – поддержка местных производителей товаров и услуг – благоустройство среды на территории присутствия компании – подготовка высококвалифицированных специалистов образовательными учреждениями	– уплата налогов в местный и региональный бюджеты – партнерство/спонсорство/благотворительность в рамках социальных государственных программ и инициатив по решению совета директоров – участие в общественных форумах, конференциях в качестве экспертов и спикеров – сотрудничество с образовательными учреждениями
Некоммерческие организации	– реализация общественно значимых проектов – охрана окружающей среды	– совместные проекты – поддержка мероприятий
СМИ	– освещение компанией широкого круга вопросов для всех заинтересованных сторон	– интервью с топ-менеджерами компании, комментарии по запросу медиа – отраслевые встречи и конференции – прямые контакты
Образовательные учреждения	– повышение качества образования для студентов – востребованность выпускников вузов на рынке труда – увеличение количества студентов	– презентации и встречи со студентами – практика студентов в компании – проведение мастер-классов, кейс-чемпионатов – продвижение бренда компании как работодателя на мероприятиях для вузов

6. Круг заинтересованных сторон компании определялся на основании оценки их важности для компании, регулярности взаимодействия с ними, а также изучения лучших практик международных и российских компаний металлургической отрасли в области взаимодействия со стейкхолдерами.

Взаимодействие с внутренними заинтересованными сторонами

[102-21, 102-33, 102-34]

Красцветмет дает сотрудникам возможность свободно делиться идеями, проблемами, задавать вопросы руководителям любого уровня, и видит в такой обратной связи потенциал для улучшений в компании.

День информирования, октябрь 2021

Ольга Табаченко,руководитель управления бренд-менеджмента

Кирилл Трубанёв, директор по стратегии
Владимир Осипенко, руководитель дивизиона промышленных решений
Сергей Белов, руководитель аффинажного дивизиона

В целях коммуникации с внутренними заинтересованными сторонами ежегодно в Красцветмете проходят два мероприятия для всех сотрудников: Конференция компании и Дни информирования.

КОНФЕРЕНЦИЯ КОМПАНИИ

Конференция компании является главным деловым событием года. В 2021 году за два дня онлайн-мероприятия выступили 18 спикеров, прошли четыре панельные дискуссии, были заданы более 30 вопросов в чате и прямом эфире. По итогам мероприятия все материалы были размещены на корпоративном портале.

1207
сотрудников компании стали участниками конференции

ДЕНЬ ИНФОРМИРОВАНИЯ

День информирования – мероприятие, организованное для открытого диалога генерального директора Красцветмета с сотрудниками. Для наибольшего охвата ведется прямая трансляция события, а затем запись видео публикуется на портале.

Событие проводится два раза в год – в марте и октябре. Весенний день информирования посвящен бизнес-итогам прошедшего года. В осеннем мероприятии, как правило, освещаются социальные вопросы развития компании. Вопросам безопасности труда уделяется внимание на всех информирующих встречах с сотрудниками.

Мероприятие проходит в прямом эфире и состоит из двух частей: выступление генерального директора и его ответы на вопросы сотрудников. Форма для вопросов запускается заранее одновременно с анонсом Дня информирования и открыта до окончания прямой трансляции. Вопросы анонимные, так как форма размещена на внешнем ресурсе. Рейтинг популярности вопросов определяют сами сотрудники: форма позволяет влиять на рейтинг вопросов с помощью лайков. В отчетном году на Днях информирования сотрудники задали 154 вопроса по широкому спектру тем. Ответы, которые не прозвучали в прямом эфире из-за ограниченности по времени, опубликованы на корпоративном портале.

В июне 2021 года помимо двух традиционных Дней информирования было организовано дополнительное мероприятие, посвященное вопросам оплаты труда и изменениям в социальном пакете.

Кроме общих Дней информирования подразделения компании проводят собственные встречи с участием руководителей и ответами на вопросы сотрудников.

» Мнение сотрудников, их видение учитывается при постановке целей, планировании проектов и реализации мероприятий по улучшениям в компании

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

[102-15]

Красцветмет выделяет для себя наиболее значимые риски, относящиеся к теме устойчивого развития.

Определяют, оценивают и управляют рисками сотрудники профильных структурных подразделений. Отчетность по ключевым рискам доводится до топ-менеджеров.

РЕГУЛЯТОРНЫЕ РИСКИ	ПРИРОДНО-ТЕХНОГЕННЫЕ РИСКИ	ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ	РИСКИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	РИСКИ В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
Принятие новых нормативно-правовых актов, оказывающее существенное влияние на производственные, управленческие процессы и рынки сбыта.	Производственные мощности компании располагаются в неблагоприятных климатических условиях Восточной Сибири.	Расположение производства в черте Красноярска определяет повышенную ответственность за экологическую безопасность. Внедрение новых законодательных требований и методик в области контроля за загрязнением окружающей среды требует постоянной модернизации производственной базы.	Снижение эффективности деятельности в связи с неудовлетворённостью условиями труда со стороны сотрудников.	Угрозы здоровью и жизни людей, связанные с воздействием вредных и опасных производственных факторов, вероятностью аварий и инцидентов на производственных объектах, влекущие травматизм и профессиональные заболевания людей, приостановку работ и имущественный ущерб.
инструменты управления				
1. Регулярный мониторинг законотворческих инициатив в критических для компании областях (производство и обращение драгоценных металлов, охрана окружающей среды, внешнеэкономическая деятельность и др.). 2. Участие представителей компании в работе отраслевых общественных организаций, подготовке проектов законодательных инициатив, публичных обсуждениях.	В компании регулярно проводится анализ отклонений технологических процессов, разработаны сценарии реагирования при возникновении экстренных ситуаций, проводятся тренировки с персоналом по действию в аварийных ситуациях. Действия менеджмента основаны на Декларации промышленной безопасности и Планах мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий при землетрясении, наводнении и других природных катастрофах. Кроме того, риски производственной деятельности подлежат страхованию.	Компания регулярно реализует проекты и ищет технологические решения, направленные на снижение объемов выбросов и сбросов загрязняющих веществ, образования и захоронения отходов. В компании внедрена система экологического менеджмента, соответствующая требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.	1. Организация производственного обучения и повышения квалификации персонала на базе корпоративного университета. 2. Сокращение количества рабочих мест с вредными условиями труда. 3. Улучшение условий труда на рабочих местах и установление дифференцированного подхода в предоставлении гарантий в зависимости от класса условий труда, определенного по результатам специальной оценки условий труда. 4. Реализация проектов, направленных на повышение вовлеченности персонала.	1. Внедрена система управления промышленной безопасностью и охраной труда на основе идентификации опасностей, оценки и управления рисками. 2. Осуществляется регулярная идентификация опасностей и оценка присущих им рисков. 3. Организован контроль за соблюдением требований производственной безопасности; проводятся аудиты производственных объектов и мест выполнения работ. 4. Ведется производственный контроль за санитарно-гигиеническими условиями труда на рабочих местах. 5. Проводится оценка соответствия и повышение квалификации руководителей и специалистов производственных и технических служб, специалистов по охране труда.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

[102-16, 102-17, 102-25, 205-3]

В Красцветмете принят Кодекс этики и служебного поведения работников. Он устанавливает основные этические принципы и правила, которыми руководствуются все сотрудники компании независимо от занимаемой должности.

Организация работы по исполнению требований и положений Кодекса возложена на специально созданную для этих целей комиссию по корпоративной этике.

ОБРАЩЕНИЕ В КОМИССИЮ СОТРУДНИКИ ОТПРАВЛЯЮТ ПО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ ETHICSCOMMITTEE@KRASTSVETMET.RU В СВОБОДНОЙ ФОРМЕ

Поступившие обращения направляются в управление внутреннего аудита, которое выполняет роль секретаря комиссии по этике, а затем выносятся на рассмотрение комиссии. Также управление внутреннего аудита разъясняет положения Кодекса, если возникают такие запросы. В 2021 году сообщений о нарушениях требований Кодекса этики и Антикоррупционной политики или жалоб на условия работы в компании не поступало. Случаев применения санкций к сотрудникам компании, нарушившим требования внутренних документов, за отчетный период не было.

ИНФОРМИРОВАНИЕ ПО ВОПРОСАМ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

Все новые сотрудники при трудоустройстве проходят ознакомление с антикоррупционной политикой и кодексом этики. В личный план обучения сотрудника добавляется видеокурс «Кодекс этики и служебного поведения сотрудников», а также проводится онлайн тестирование. Информирование деловых партнеров об антикоррупционных принципах Красцветмета реализуется через включение соответствующих разделов в договоры.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Красцветмет соблюдает антикоррупционное законодательство Российской Федерации. В 2019 году в компании была принята Антикоррупционная политика.

Компания не допускает корпоративного мошенничества и коррупции, включая проявления конфликта интересов, расследует в установленном порядке сообщения о нарушениях надлежащих процедур по противодействию, вовлечению в коррупционную деятельность и привлекает виновных к ответственности.

ПО ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ВСЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ МОГУТ НАПРАВЛЯТЬ ОБРАЩЕНИЯ НА АДРЕС ANTICORRUPTION@KRASTSVETMET.RU. СРОК РАССМОТРЕНИЯ ЗАПРОСОВ СОСТАВЛЯЕТ ПЯТЬ РАБОЧИХ ДНЕЙ

Компания сохраняет конфиденциальность поступающих обращений и не допускает негативных последствий со своей стороны или от своего имени в отношении сотрудников, а также любых иных лиц, добросовестно сообщивших о любых нарушениях положений Антикоррупционной политики.

Управление внутреннего аудита оказывает содействие руководству компании в расследовании недобросовестных и противоправных действий сотрудников, включающих халатность, корпоративное мошенничество, коррупционные действия, злоупотребления и различные противоправные действия, которые наносят ущерб компании.

В целях реализации Антикоррупционной политики компания обучает сотрудников по вопросам борьбы с коррупцией: обучающий курс по этике для сотрудников включает раздел «Обязанности работников компании по предотвращению коррупции».

Красцветмет не приемлет любые проявления коррупционных действий

Налоговые практики

[207-1, 207-2, 207-3]

Красцветмет ответственно относится к своим обязательством перед государством по исчислению и уплате налогов, сборов и иных платежей, установленных законодательством. Компания не ведет деятельность по оптимизации/минимизации налоговых отчислений: налоги исчисляются и уплачиваются исходя из реального экономического содержания хозяйственных операций.

Компания обеспечивает прозрачность своей налоговой политики и решает следующие задачи:

- организовать эффективный контроль за исчислением и уплатой налогов
- применять предусмотренные законодательством инструменты для управления налоговой нагрузкой
- осуществлять мониторинг изменений налогового законодательства и своевременно реагировать на них с учетом изменения правоприменительной практики

Для этих целей в 2021 году была проведена диагностика уровня организации процесса учета хозяйственных операций и системы внутреннего контроля. По ее результатам были разработаны, а в начале 2022 года утверждены нормативные документы, в т.ч. корпоративная Политика управления рисками и внутреннего контроля, Регламент по управлению рисками и внутреннему контролю и ряд дополнительных методических документов.

В Красцветмете выстроена единая система управления налоговыми рисками. Управление налоговыми рисками обеспечивается через систему внутреннего контроля и регулярный мониторинг исполнения налоговых обязательств компании.

При наличии неопределенностей в налоговом законодательстве прилагаются усилия для снижения налоговых рисков, включая получение разъяснений от органов государственной власти и независимых экспертов. Также в компании организован процесс проверки и мониторинга контрагентов в целях проявления должной (коммерческой) осмотрительности. Компания проводит проверку благонадежности, платежеспособности, деловой репутации контрагентов и осуществляет мероприятия по снижению рисков сотрудничества. Красцветмет следит за всеми рекомендациям налоговых органов в части проверки партнеров и оперативно внедряет их в своей работе.

Компания раскрывает налоговые сведения в полном соответствии с законодательством, оказывает полное содействие налоговым органам при осуществлении налогового контроля. При возникновении налоговых споров компания стремится урегулировать их в рамках предусмотренных законодательством досудебных процедур.

Красцветмет принимает активное участие в нормотворческой деятельности по вопросам налогообложения. Эксперты компании формируют предложения по совершенствованию налогового законодательства отрасли, а также представляют инициативы компании в дискуссиях, проводимых органами власти и бизнес-объединениями.

НАЛОГОВЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ И ИНЫЕ ЗНАЧИМЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОТОКИ, МЛРД ₽

[207-4]

ПОКАЗАТЕЛЬ[7]	2020	2021
Выручка от продаж третьим лицам	64,2	71,9
Прибыль (убыток) до уплаты налогов	15,2	18,0
Налог на прибыль, уплаченный	2,5	4,3
Налог на прибыль, начисленный	3,0	3,6
Налоги, удерживаемые и уплачиваемые от имени работников	0,2	0,3

7. Разница между начисленным и уплаченным налогом объясняется отложенными налоговыми обязательствами.

ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Развитие ответственных отношений в цепочке поставок, как «вверх по течению» (с поставщиками), так и «вниз по течению» (с потребителями) является значимым аспектом деятельности Красцветмета.

Система управления цепочками поставок компании нацелена на формирование устойчивых каналов поставок качественных материалов и услуг, удовлетворяющих производственным потребностям как Красцветмета, так и его клиентов.

СИСТЕМА ЗАКУПОК СЫРЬЯ КОМПАНИИ ВЫСТРОЕНА В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ:

Лондонского рынка драгоценных металлов (LBMA)

Лондонского рынка платины и палладия (LPPM)

Дубайского товарно-сырьевого центра (DMCC)

ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК КОМПАНИЯ ОРИЕНТИРУЕТСЯ НА:

Правила Good Delivery LBMA

ФЗ-41 «О драгоценных металлах и драгоценных камнях»

ФЗ-115 «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»

ФЗ-223 «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»

Развивая систему управления цепочками поставок, Красцветмет снижает риски взаимодействия с поставщиками, отслеживает цепочку поставок драгоценных металлов, повышает эффективность закупок, развивает новые сервисы для своих клиентов.

Эффективные и прозрачные закупки

[102-9]

В системе управления цепочками поставок Красцветмета «вверх по течению» выделяется два направления деятельности:

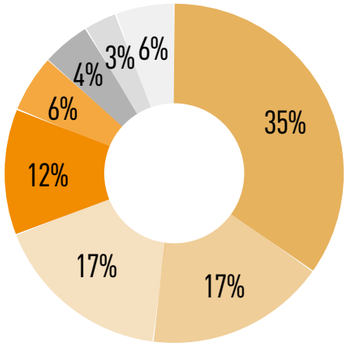
управление цепочками поставок драгоценных металлов, в том числе закупкой сырья, содержащего драгоценные металлы

управление закупкой материально-технических ресурсов, в том числе расходных материалов, реагентов, оборудования, услуг для обеспечения деятельности компании

Красцветмет соблюдает принципы конкурентных закупок на основе конкурсных процедур, проводимых на электронной торговой площадке

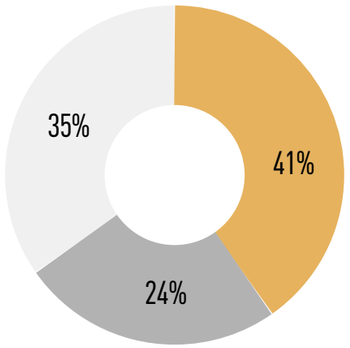
СТРУКТУРА ЗАКУПОК ЗА 2021 ГОД

Товарно-материальные ценности



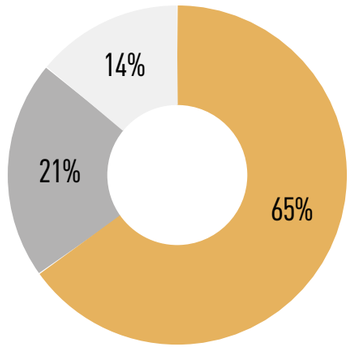
- горюче-смазочные материалы
- спецодежда, СИЗ
- строительно-отделочные материалы, хоз.товары
- прочее
- оборудование, приборы и пр. основные средства
- химические реактивы и реагенты
- материалы для техобслуживания и ремонта
- технологические материалы

Минеральное сырье



- серебросодержащие концентраты
- золотосодержащие концентраты
- прочие концентраты, содержащие драгметаллы

Вторичное сырье



- отработанные автокатализаторы
- лом и отходы
- отработанные катализаторы

75%

+10% vs 2020

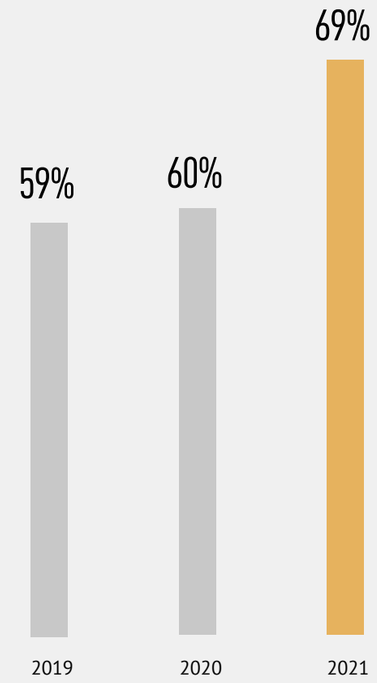
доля конкурентных закупок в 2021 году

ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

[204-1]

При выборе поставщиков помимо надлежащего качества и оптимальной цены Красцветмет уделяет внимание локализации производства закупаемых товаров в регионе присутствия предприятия. Доля закупок у местных поставщиков[8] в 2021 г. составила 69%[9].

ДОЛЯ ЗАКУПОК У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ



8. Под местными поставщиками в данном отчете понимаются резиденты Красноярского края.
9. Без учета закупок драгоценных металлов.

Требования к поставщикам в области устойчивого развития

[308-1, 414-1]

Красцветмет предъявляет требования к поставщикам по вопросам охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, а также соблюдения прав человека. В случае нарушения контрагентом данных принципов в компании принимаются меры для прекращения сотрудничества.

Система отбора поставщиков в Красцветмете основана на принципе должной осмотрительности и соответствует требованиям Федерального закона от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма». Перед началом партнерства компания проверяет поставщиков драгоценных металлов на предмет отсутствия нарушения прав человека и экологического законодательства, причастности к сомнительным сделкам или финансирования конфликтов. Помимо этого, производится проверка источников происхождения сырья.

Для улучшения уровня сервиса поставщиков за счет регулярного мониторинга и оценки результатов сотрудничества компанией разработаны КПЭ для поставщиков. Обратная связь предоставляется один раз в полгода для проведения корректирующих мероприятий и ежегодной оценки поставщиков перед проведением тендера.

АУДИТ ПОСТАВЩИКОВ

Помимо предварительной проверки при заключении договоров с контрагентами и непрерывного контроля соблюдения основных принципов, управление закупочной деятельности Красцветмета ежегодно проводит аудит поставщиков. Аудит поставщиков проводится комиссией, состоящей из специалистов компании. Проверка поставщиков происходит посредством чек-листа. Обязательный аудит проводится в отношении поставщиков, которые имеют статус производителя материалов, применяемых в производстве соединений драгоценных металлов.

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ЦЕЛИ АУДИТЫ ПРОВОДЯТСЯ ПО НЕСКОЛЬКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

- система менеджмента качества (далее — СМК)
- технологический процесс производства
- документация
- цепочка поставок

ОСНОВНЫЕ ОБЛАСТИ АУДИТА:

процесс управления качеством
проверка процедуры контроля качества выпускаемой продукции, ознакомление с документами, стандартами, инструкциями, пояснениями в этой области

процесс управления несоответствующей продукцией
проверка процедуры управления несоответствующей продукцией, ознакомление с документами, стандартами, инструкциями в этой области

процесс взаимодействия с потребителями
работа по претензиям потребителей, с дополнительными требованиями потребителей и иные

система менеджмента качества
сертификация либо наличие намерений о сертификации, изучение документов по СМК

система внутренних аудитов процессов поставщика
ознакомление с отчетом по итогам внутреннего аудита, реестром корректирующих действий, мероприятиями по устранению несоответствий, выявленных в ходе внутреннего аудита

По результатам аудита устанавливается, способен ли поставщик производить продукцию надлежащего качества, поставлять продукцию в требуемые сроки, соответствовать требованиям международных стандартов и законодательству Российской Федерации. Также в ходе проверки специалистами выявляются слабые и сильные стороны процессов, даются рекомендации по улучшению производственной деятельности.

Обеспечение качества продукции

Как производитель продукции и звено в цепочке поставок других предприятий Красцветмет несет ответственность за качество произведенной продукции и предоставленных услуг, соблюдение законодательства, требований к обеспечению экологической и промышленной безопасности и охране труда в процессе производства.

Johnson Matthey[10] в 2021 году присвоила Красцветмету рейтинг «А» — отличный поставщик, способный обеспечить необходимый уровень качества

РАЗВИТИЕ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КРАСЦВЕТМЕТА

2001 Внедрена система менеджмента качества, соответствующая требованиям международного стандарта ISO 9001.

2007 Внедрены системы экологического менеджмента, управления охраной труда и промышленной безопасностью.

2009 Внедрена интегрированная система менеджмента, соответствующая требованиям международных стандартов.

10. Крупная международная компания, лидирующая в производстве автомобильных нейтрализаторов выхлопных газов. Для их изготовления она закупает соединения драгоценных металлов в том числе у Красцветмета.

В ФЕВРАЛЕ 2021 ГОДА МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОРГАН ПО СЕРТИФИКАЦИИ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА UNITED REGISTAR OF SYSTEMS LTD. (ВЕЛИКОБРИТАНИЯ) В ХОДЕ РЕСЕРТИФИКАЦИИ ПОДТВЕРДИЛ СООТВЕТСТВИЕ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА, ПОЛУЧЕНЫ:

- Сертификат соответствия Системы менеджмента качества требованиям IATF 16949:2016 №86412/E/0001/SM/RUS от 28.05.2021 на область – производство соединений из драгоценных металлов для катализаторов (исключая п. 8.3. в части проектирования продукции);
- Сертификат соответствия Системы менеджмента качества требованиям ISO 9001:2015 № 86412/A/0001/UK/RUS от 05.04.2021;
- Сертификат соответствия Системы менеджмента качества требованиям ISO 14001:2015 № 86412/C/0001/UK/RUS от 06.04.2021;
- Сертификат соответствия Системы менеджмента качества требованиям ISO 45001:2015 № 86412/D/0001/UK/RUS от 06.04.2021.

СЕРТИФИКАТЫ ПО СТАНДАРТАМ СЕРИИ ISO ПОЛУЧЕНЫ НА ОБЛАСТИ:

- Производство драгоценных металлов;
- Проектирование и производство соединений, изделий из драгоценных металлов и их сплавов;
- Производство стандартных образцов состава материалов, содержащих драгоценные металлы;
- Производство и сбыт ювелирных изделий из драгоценных металлов.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Научно-техническая деятельность

Красцветмет ежегодно наращивает технологический потенциал и работает над совершенствованием действующих технологий.

К ОСНОВНЫМ ЗАДАЧАМ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ЦЕНТРА (НТЦ) ОТНОСЯТСЯ:

- оптимизация технологий аффинажа драгметаллов
- переработка новых видов материалов
- выпуск опытных партий новых продуктов
- аналитическая поддержка
- поддержка и модернизация действующего производства
- разработка новых технологий и переработка новых видов сырья
- повышение экологичности производства
- разработка новых продкутов

90

научных исследований, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду, создание новых продуктов, повышение операционной эффективности проведено в НТЦ в 2021 году.

Помимо собственных научных сотрудников в Красцветмете работают и приглашенные специалисты.

Компания придерживается принципа открытых инноваций и привлекает компетенции сторонних организаций (исследовательских институтов, инновационных компаний, стартапов) для решения бизнес-задач на базе R&D-Park'a.

Компания предлагает инфраструктуру для разработки инноваций, собственные компетенции и доступ к материалам, которые нужны для проведения исследований в области металлургии благородных металлов.

Аксион-РДМ

В 2020 году Красцветмет приобрел контроль над компанией Аксион-РДМ, которая предыдущие несколько лет была резидентом R&D-Park'a. Данное сотрудничество расширило возможности обеих компаний.

3 Li литий

ИЗВЛЕЧЕНИЕ ЛИТИЯ ИЗ ГИДРОМИНЕРАЛЬНОГО СЫРЬЯ

Аксион-РДМ разработал уникальный сорбент для извлечения лития из гидроминерального сырья. Данная технология является одной из наиболее эффективных в мире.

Используемый сорбент является более экологичным по сравнению с аналогами, так как:

- позволяет сокращать количество технологических процессов и отходов, образующихся при извлечении целевого продукта
- не содержит кислот, опасных для окружающей среды

ПРОЕКТЫ С ПОЛОЖИТЕЛЬНЫМ СОЦИАЛЬНЫМ ЭФФЕКТОМ

Красцветмет уменьшает численность сотрудников, занятых во вредных и опасных условиях труда. Для этого компания автоматизирует свои процессы и стремится к «безлюдным» технологиям. В течение 2021 года 10 технологических процессов были переведены на удаленное управление, за счет чего восемь человек были переведены с рабочих мест с опасными условиями труда на места с допустимыми условиями труда. Помимо этого, автоматизация процессов позволяет вовлечь 100% сплавов в процесс, что приводит к снижению количества неблагородных элементов в цикле аффинажного производства.

В 2021 году была разработана универсальная платформа выщелачивания, которая позволила:

1. Повысить общую безопасность при ведении технологического процесса.
2. Предотвратить накопление остатков незавершенного производства.
3. Снизить риски выбросов из аппаратов.
4. Повысить качество переработки.
5. Вовлечь в цикл аффинажа новое сырье.
6. Нарастить собственные компетенции в части автоматизации процессов.

ПРОЕКТЫ С ПОЛОЖИТЕЛЬНЫМ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ЭФФЕКТОМ

В 2021 году в рамках исследований было предложено несколько решений по очистке промышленных сточных вод компании:

1. Проверено несколько новых технологических схем очистки промышленных сточных вод компании.
2. Внедрен новый пеногаситель, благодаря чему улучшено качество отдувки аммиака и повышена глубина очистки стоков.

Количество загрязняющих веществ после очистки производственных сточных вод снизилось на 41%

Цифровизация

Красцветмет продолжает цифровизацию своей деятельности. Цифровые проекты реализуются продуктовыми командами в каждом из бизнес-дивизионов, а также в некоторых корпоративных функциях.

В 2021 году в рамках ESG было выделено **три приоритетных проекта** цифровизации

СИСТЕМА АВТОМАТИЧЕСКОЙ ИДЕНТИФИКАЦИИ ИСТОЧНИКА ВЫБРОСА

В 2021 году специалистами цифровизации совместно с управлением экологии была разработана система, обеспечивающая:

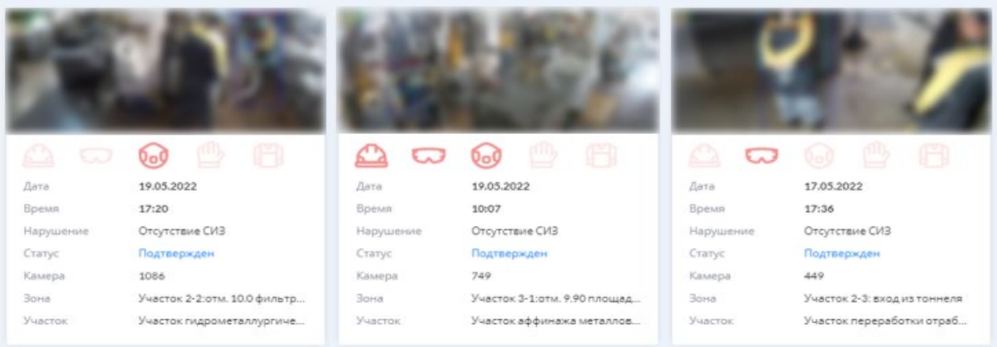
- сигнализацию об увеличении концентраций загрязняющих веществ на основном источнике выбросов компании (труба высотой 120 м)
- определение источника (участка/оборудования) для быстрого реагирования и сокращения длительности и объема выбросов

Разработанная система в режиме, близком к реальному времени, позволяет видеть динамику выбросов загрязняющих веществ на дэшборде «Идентификация источника выброса». При этом алгоритм по части выбросов способен идентифицировать источник выброса до единицы оборудования.

Дэшбордом пользуются сменные мастера центра операционного управления производством, операторы диспетчерской, экологи, технологи. Подробнее о проекте можно прочитать в разделе «Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу».

более **95%** точность разработанных алгоритмов определения источника

ВИДЕОАНАЛИТИКА ПРИМЕНЕНИЯ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (СИЗ)



В 2021 году было завершено внедрение системы видеоаналитики СИЗ в аффинажном производстве и в тоннеле между производственными помещениями.

Система на основе искусственного интеллекта обрабатывает видеопоток с более чем 200 камер наблюдения в периметре аффинажного производства и контролирует наличие и правильность применения СИЗ сотрудниками, подрядчиками и посетителями компании.

Ключевые параметры проекта:
контроль наличия и правильности применения необходимых 12 видов СИЗ (защита органов дыхания, органов зрения, головы, рук, туловища) по всему аффинажному производству в реальном времени.

Основные результаты 2021 года

- переход от выборочного к полному контролю, исключение человеческого фактора
- контроль подрядчиков — снижение количества нарушений
- снижение в **20** раз нарушений применения СИЗ за полгода (в пять раз за первый месяц)

СЕРВИС ГИБКИХ МЕТОДОЛОГИЙ

Компания внедряет практики командной работы по гибким методологиям во многие направления деятельности. Для этого в Красцветмете создан офис гибких методологий. Сотрудники могут научиться методам Agile в школах Scrum и Kanban[11] корпоративного университета.

Воркшоп «Стратегии поведения в конфликте»

ОФИС ГИБКИХ МЕТОДОЛОГИЙ:

- помогает в эффективной организации рабочих процессов команды
- внедряет инструменты и практики
- проводит профилактику эмоционального выгорания
- проводит коучинг

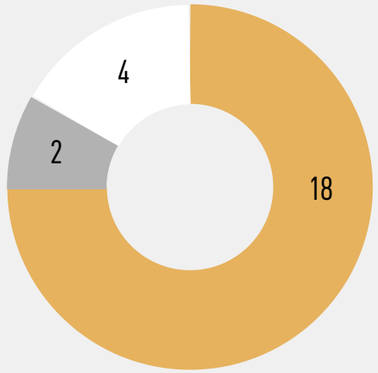
В 2021 ГОДУ ДЛЯ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ БЫЛИ ДОСТУПНЫ:

1. пакет запуска и поддержки команд
2. сервис фасилитации встреч
3. проведение стратегических сессий
4. помощь в применении инструментов организации рабочих процессов
5. корпоративное обучение (Scrum, Kanban, основы Agile и пр.) в корпоративном университете

11. Agile, Scrum, Kanban — методы управления проектами и разработкой.

СТАТИСТИКА ПОСЕЩЕНИЙ КУРСОВ/ШКОЛ ГИБКИХ МЕТОДОЛОГИЙ

Команды, работающие по гибким методологиям

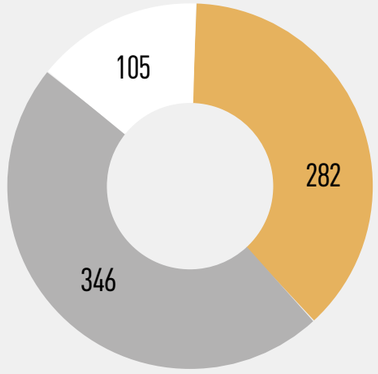


24 команды действовали в 2021

14 команд цифровизации

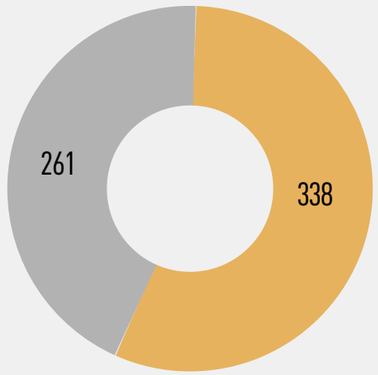
10 команд вне цифровизации

Количество посещений курсов/ школ гибких методологий

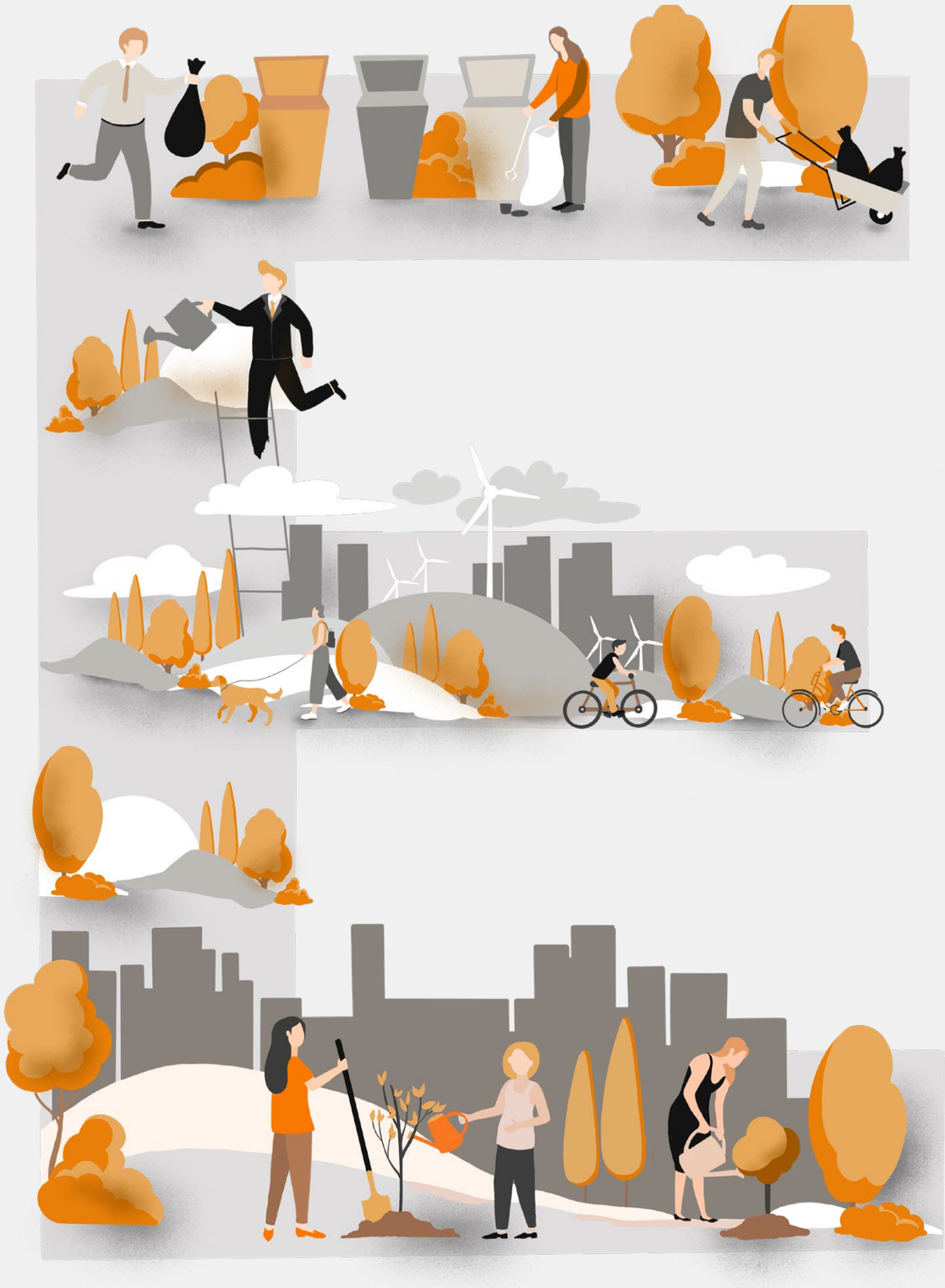


733 курса/школ гибких методологий посетили сотрудники в 2021

Количество сотрудников (уникальных), прошедших обучение гибким методологиям



599 сотрудников прошли обучение по гибким методологиям в 2021



Environmental

Экологическая ответственность

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

Потребление воды и сброс сточных вод

Управление отходами

Энергоэффективность

Выбросы парниковых газов

Биоразнообразие

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Красцветмет ставит перед собой цель обеспечить экологическую безопасность и минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, в том числе через уменьшение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, снижение объемов образования и размещения отходов, улучшение степени очистки сточных вод.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021 ГОДА

147
–26% vs 2020
тонн
выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

149
первый расчет
тыс. тонн CO2-экв
выбросы парниковых газов, охват 1, 2 и 3

867
+9,9% vs 2020
ТДж
энергопотребление

387
+21% vs 2020
млн ₽
расходы на охрану окружающей среды

436
+25% vs 2020
Мл
объем потребления воды

9345
–15% vs 2020
тонн
отходов производства и потребления образовано

УДЕЛЬНЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2019–2021 ГОДЫ НА ТОННУ ПЕРЕРАБОТАННОГО СЫРЬЯ

[302-3, 305-4]

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, кг/т	79,7	60,2	47,6
Удельное образование отходов, т/т	3,7	3,4	3,0
Удельный объем потребления воды, Мл/т	0,13	0,11	0,14
Удельное энергопотребление, ТДж/т	0,32	0,24	0,28
Удельные выбросы парниковых газов, т CO2-экв./т	–	–	48,4

Управление вопросами охраны окружающей среды и экологической эффективности

[102-26]

Функционал, связанный с охраной окружающей среды и экологической эффективностью в компании, разделен на два блока. Управление экологии отвечает за производственный экологический контроль и снижение негативного воздействия на окружающую среду. Технологический офис ведет проекты, направленные на совершенствование технологических процессов с целью улучшения экологических показателей. Общий контроль за данными вопросами осуществляет генеральный директор.

В ПЛАНАХ КОМПАНИИ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- разработка и внедрение комплексной экологической политики
- разработка экологической программы

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Политика в области качества, охраны здоровья, безопасности труда и экологии

Стандарт «Управление охраной окружающей среды»

Стандарт «Порядок обращения с отходами»

Стандарт «Управление экологическими аспектами»

Стандарт «Регулирование сброса сточных вод в систему водоотведения»

Красцветмет применяет риск-ориентированный подход и планирует свою деятельность с учетом снижения экологических рисков.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В компании внедрена система экологического менеджмента. Ежегодно проводятся внешние и внутренние аудиты интегрированной системы менеджмента. В 2021 году система экологического менеджмента Красцветмета успешно прошла ресертификацию на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД

[102-11]

В компании осуществляется внутренняя экологическая экспертиза всех проектов и инициатив, которая определяет виды и объемы негативного воздействия на окружающую среду, оценивает последствия и предлагает экологически эффективные варианты планируемой деятельности.

ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Оценка воздействия на окружающую среду является одним из элементов риск-менеджмента в компании. Для управления рисками в компании внедрена система, в рамках которой идентифицируются экологические риски, оценивается их значимость. Плановая оценка проводится один раз в три года. Внеплановая — в рамках управления изменениями, например, при изменении технологии производства, внедрении новых технологических процессов, модернизации оборудования, изменении требований природоохранного законодательства, а также по результатам расследований происшествий с экологическими последствиями. Для предупреждения экологических рисков управление экологии осуществляет систематический экологический контроль.
За 2021 год управлением экологии проведено 24 плановые проверки.

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ

Повышение качества экологического менеджмента в компании напрямую связано с повышением осведомленности и развитием культуры сотрудников. В 2021 году в целях экологического просвещения и формирования экологической культуры в Красцветмете сотрудники управления экологии и корпоративного университета приступили к разработке образовательного курса «Школа экологической безопасности».

Проект, который стартует в 2022 году, адаптирован для руководителей, специалистов и сотрудников производства, содержит информацию по темам:

- атмосферный воздух;
- парниковые газы;
- сточные воды;
- отходы производства и потребления;
- идентификация экологических аспектов;
- энергосбережение.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОМПЛАЕНС

[307-1]

Контроль за соблюдением экологического законодательства и нормативных требований в Красцветмете осуществляется в соответствии со стандартом СТО 80.124-2-2020 «Управление охраной окружающей среды». У компании есть необходимая разрешительная документация на объекты в соответствии с требованиями законодательства РФ.

Также Красцветмет анализирует результаты выполнения собственных природоохранных мероприятий и, при необходимости, корректирует свои подходы.

Ежегодно компания платит за выбросы загрязняющих веществ и размещение отходов согласно законодательно установленным нормам. Плата за сбросы отсутствует в связи с тем, что Красцветмет не сбрасывает сточные воды в водные объекты.

6

–17% vs 2020

млн ₽

плата за размещение отходов

Снижение связано с уменьшением объема образования отходов в компании.

11

–16% vs 2020

тыс. ₽

плата за выбросы загрязняющих веществ

Плата незначительна в связи с небольшими объемами таких выбросов.

В 2021 году проведена плановая проверка соблюдения требований законодательства в области охраны окружающей среды. Выявлено одно незначительное нарушение, не приводящее к риску причинения вреда окружающей среде. Нарушение устранено в установленный срок.

РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

387
млн ₽
расходы на охрану окружающей среды

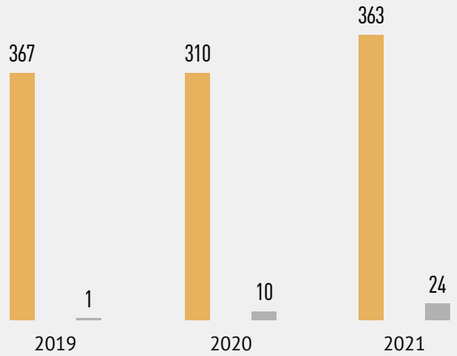
363
млн ₽
операционные затраты на охрану окружающей среды

24
млн ₽
инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов

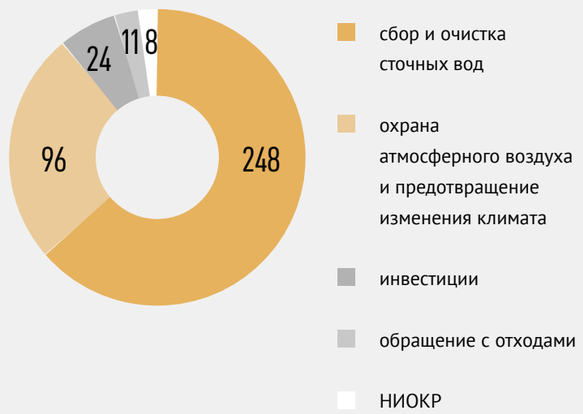
СРЕДСТВА БЫЛИ НАПРАВЛЕНЫ НА:

1. проекты по обеспечению надежности технологического оборудования
2. текущие ремонты оборудования
3. установку локального газоочистного оборудования
4. автоматизацию контроля промышленных выбросов
5. проведение научно-исследовательских работ по повышению эффективности очистки промышленных сточных вод

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В ДИНАМИКЕ ЗА 2019-2021, МЛН ₽



СТРУКТУРА РАСХОДОВ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2021, МЛН ₽



ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В 2021 году в стадии реализации находились три инвестиционных проекта, начатых в 2020 году.

ПРОЕКТ/ИНИЦИАТИВА	ЦЕЛЬ	РЕЗУЛЬТАТЫ 2021
Модернизация автоматизированной системы контроля промышленных выбросов, расположенной на основном источнике выбросов компании.	Замена устаревшей системы, расширение фукциональности.	Разработана рабочая и сметная документация на модернизацию системы, проведена метрологическая экспертиза рабочей документации. Работы продолжатся в 2022 году.
Утилизация гидрохлорида на участке переработки отработанных катализаторов нефтехимии и промышленных продуктов.	Сокращение выбросов гидрохлорида на основном источнике выбросов компании и рециклинг соляной кислоты.	1. Закончен монтаж оборудования. 2. Система утилизации гидрохлорида запущена в опытную эксплуатацию.
Установка локального газоочистного оборудования на участке приемки и опробования вторичного сырья и отходов.	Сокращение выбросов загрязняющих веществ от среднего источника выбросов.	1. Разработаны требования к газоочистному оборудованию. 2. Определена схема очистки газов. Работы продолжатся в 2022 году.

В 2021 году были начаты два новых инвестиционных проекта

ПРИОБРЕТЕНИЕ ПОРТАТИВНОГО ГАЗОВОГО ИК-ФУРЬЕ СПЕКТРОМЕТРА

Цель проекта – получение быстрых и точных исходных данных при реализации технологических и экологических проектов.

По результатам 2021 года:

приобретен и внедрен портативный газоанализатор для количественного анализа влажных, горячих, коррозионно-активных газовых сред

проведено обучение персонала для эксплуатации установки

Газоанализатор позволяет в режиме реального времени отслеживать и фиксировать содержание до 10 элементов одновременно в отходящих газах из технологического оборудования.

СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ СБОРА И ОЧИСТКИ ЛИВНЕВЫХ СТОКОВ

Проект направлен на:

- выполнение требований законодательства, предъявляемых к вводу в эксплуатацию новых зданий и сооружений;
- уменьшение затрат на капитальный ремонт зданий и сооружений, поддержание безопасного срока их эксплуатации;
- организацию системы технического водоснабжения на базе очищенных ливневых стоков;
- снижение объема потребления воды на технологические нужды.

В рамках проекта в 2021 году заключен договор на разработку общетехнических решений. Работы по проекту продолжатся в 2022 году.

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

[305-7]

Красцветмет непрерывно контролирует выбросы загрязняющих веществ.

Аналитический контроль проводится собственной аккредитованной санитарно-экологопромышленной лабораторией (аттестат аккредитации № RA.RU.21СЭ03, выдан 20.01.2016 Федеральной службой по аккредитации).

При контроле выбросов загрязняющих веществ в атмосферу используются следующие методы:

Автоматизированный
основан на применении газоанализаторов и автоматизированной системы контроля промышленных выбросов загрязняющих веществ, через которую проходит более 90% выбросов

Инструментально-лабораторный
основан на отборе проб отходящих газов из контролируемых источников с последующим анализом

Расчетный
основан на определении массовых выбросов загрязняющих веществ по данным о составе исходного сырья и топлива, технологическом режиме (метод используется при невозможности прямых измерений).

Красцветмет ежемесячно предоставляет отчеты о фактических выбросах компании и о состоянии атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне и на границе с жилой застройкой в министерство экологии и рационального природопользования Красноярского края, которые размещаются в свободном доступе на сайте КГБУ «ЦРМПиООС».

В последние годы доля Красцветмета в совокупных выбросах загрязняющих веществ в атмосферу г. Красноярска составляла около 0,08%. [12]

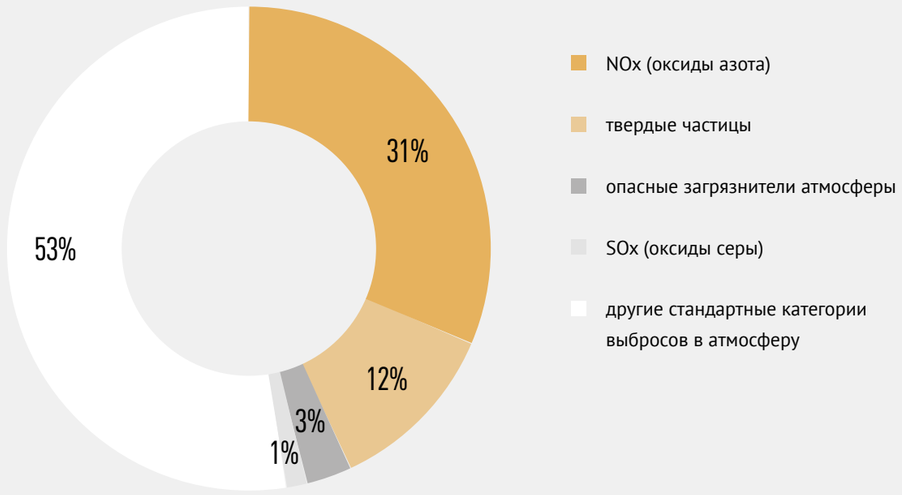
В 2021 году объем выбросов загрязняющих веществ был сокращен на 26% относительно 2020 года

12. Источник: Государственный доклад «О состоянии и охране окружающей среды в Красноярском крае в 2021 году» КГБУ «ЦРМПиООС».

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ ЗНАЧИМЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В 2019-2021 ГГ., Т

ТИП ВЕЩЕСТВА	2019	2020	2021
NOx (оксиды азота)	80	61	46
SOx (оксиды серы)	4	3	2
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	0	0	0
Летучие органические соединения (ЛОС)	0	0	0
Опасные загрязнители атмосферы	6	5	4
Твердые частицы (ТЧ)	1	11	17
Другие стандартные категории выбросов в атмосферу, определенные в соответствующих регламентах	114	118	78
Всего выбросы	**205**	**198**	**147**

СТРУКТУРА ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ В 2021 ГОДУ



Мероприятия по снижению объемов выбросов загрязняющих веществ

СНИЖЕНИЕ ОБЪЕМОВ ВЫБРОСОВ ВЕЩЕСТВ	РЕАЛИЗОВАНЫ В 2021 ГОДУ	ЗАПЛАНИРОВАНЫ НА 2022 ГОД
ГИДРОХЛОРИД	Исследование выбросов гидрохлорида на участке аффинажа металлов спутников платины с целью совершенствования технологии улавливания гидрохлорида и возврата солянокислого конденсата.	Ввод в эксплуатацию системы утилизации гидрохлорида на участке переработки отработанных катализаторов нефтехимии и промышленных продуктов.
АММИАК, РЕЦИКЛИНГ-РЕАГЕНТЫ	Монтаж оборудования для испытания технологии абсорбции аммиака в отходящем газе на участках аффинажного производства с последующим переводом газообразного аммиака в раствор аммиачной воды и использование в качестве исходного реагента.	Проверка оборудования для улавливания аммиака участков аффинажного производства методом конденсации.
АММИАК	Окончание работ по модернизации установки термокаталитического разложения аммиака в отходящем газе.	Разработка концепции новых установок термокаталитического разложения аммиака с учетом перспектив развития аффинажного производства. Исследование новых процессов улавливания аммиака.
ОКИСЛЫ АЗОТА		Исследование термокаталитических процессов для снижения выбросов окислов азота.

Автоматизированная система контроля промышленных выбросов

[102-11]

ТЕХНОЛОГИЯ ОЧИСТКИ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ
Основные объемы выбросов загрязняющих веществ в компании образуются в результате деятельности аффинажного производства. Для очистки его технологических газов применяется многоступенчатый процесс очистки от пыли и газообразных загрязняющих веществ.

1 стадия очистки
локальные газоочистные установки (абсорберы, скрубберы, каплеотбойники, рукавные фильтры, установки термокаталитического разложения загрязняющих веществ).

2 стадия очистки
газовый туннель, в котором происходит взаимная нейтрализация кислых и щелочных газов и оседание «тяжелой» пыли.

3 стадия очистки
двухступенчатая пылегазоочистка. На первой ступени – шесть электрофильтров для очистки газа от пыли, на второй ступени – десять пенных аппаратов для очистки газа от химических соединений.

ОЧИЩЕННЫЕ ГАЗЫ ПОСТУПАЮТ В АТМОСФЕРУ ЧЕРЕЗ ТРУБУ ВЫСОТОЙ 120 М.

Основной источник выбросов загрязняющих веществ Красцветмета – труба высотой 120 м. С 1994 года на ней функционирует автоматизированная система контроля промышленных выбросов (далее – АСКПВ), которая обеспечивает в непрерывном режиме измерение концентрации маркерных веществ – оксида углерода (CO), диоксида серы (SO_2), оксида азота (NO), диоксида азота (NO_2), аммиака (NH_3), гидрохлорида (HCl), хлора (Cl_2) и скорости потока отходящего газа.

АСКПВ включает 8 точек контроля:

точки контроля 1, 2, 3, 4, 9 расположены в газовом тоннеле и контролируют выбросы от участков аффинажного производства.

точки контроля 7 и 8 расположены в общем газоходе и используются для определения эффективности очистки отходящего газа, а также для контроля выбросов от участков аффинажного производства, не охваченных точками контроля 1, 2, 3, 4, 9.

точка контроля 5 расположена на трубе на отметке +95 м и используется для контроля выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, для которых установлены нормативы.

В 2021 ГОДУ БЫЛ РЕАЛИЗОВАН АЛГОРИТМ, КОТОРЫЙ В РЕЖИМЕ РЕАЛЬНОГО ВРЕМЕНИ АНАЛИЗИРУЕТ ДИНАМИКУ ВЫБРОСОВ И ОПРЕДЕЛЯЕТ ИСТОЧНИКИ ОТКЛОНЕНИЙ В АФФИНАЖНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ ВПЛОТЬ ДО ЕДИНИЦЫ ОБОРУДОВАНИЯ С ВИЗУАЛИЗАЦИЕЙ ДАННЫХ НА ДЭШБОРДЕ.

Использование алгоритма позволяет избежать случаев превышения разовых выбросов загрязняющих веществ путем оперативного реагирования на изменения в технологическом процессе. В случае превышения определенного уровня выброса на участке – источнике выброса снижается производительность технологического процесса, либо процесс полностью останавливается.

Компания продолжает совершенствование процессов контроля выбросов загрязняющих веществ на низких и средних источниках выбросов.

Технология	Локальные газоочистительные установки	Газовый тоннель	Электрофильтры 6 штук	Пенные аппараты 10 штук	Труба 120 метров
Реакторное оборудование, печи, технологическое оборудование, электролизные ванны, мельницы, дробилки	Абсорберы, скрубберы, циклоны и др.	Смешение газов, осаждение «тяжелой» пыли, взаимная нейтрализация кислых и щелочных газов	Очистка газа от «мелкой» пыли	Очистка газа от газообразных загрязняющих веществ	Выброс очищенного газа в атмосферный воздух

Локальными газоочистными установками (скрубберами, циклонами, фильтрами) также обеспечены низкие и средние стационарные источники выбросов компании

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ И СБРОС СТОЧНЫХ ВОД

[303-1, 303-3, 303-5]

Красцветмет использует водный ресурс на различных стадиях производственного процесса и в хозяйственных целях.

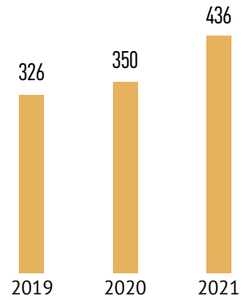
Для обеспечения промышленной площадки водными ресурсами компания не забирает воду из природных источников. Собственные источники водоснабжения (водозаборы) у компании отсутствуют. Вся вода на технологические, производственные, питьевые и хозяйственно-бытовые нужды поставляется на основании договора холодного водоснабжения с местной водоснабжающей организацией и относится к категории пресной воды.

Территория, на которой компания ведет основную производственную деятельность, не испытывает дефицит водных ресурсов. В 2021 году рисков, связанных с недостатком водных ресурсов для потребления, не выявлено.

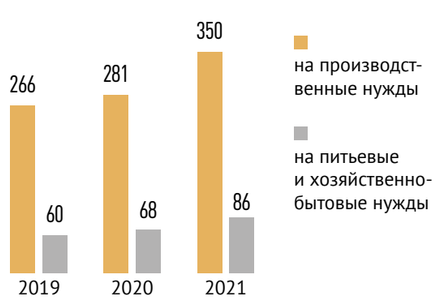
436
+25% vs 2020
Мл
потребление воды

Увеличение объема потребления воды связано с внедрением новых технологических процессов (технологии отмывки гидроксидов аффинированного серебра, технологии металлизации солей палладия, технологии отмывки анодного шлама, технологии получения меди цементной), а также с увеличением среднесписочной численности сотрудников компании на 18,7% и расширением площади газонов в ходе благоустройства территории.

Общий объем потребления воды, мегалитры



Потребление воды в разбивке по типу назначения, мегалитров



СБРОС СТОЧНЫХ ВОД

[303-2, 303-4]

Сброс сточных вод после использования и очистки на собственных очистных сооружениях производится в централизованную систему водоотведения на основании договора холодного водоснабжения и водоотведения. Сброс сточных вод в водные объекты не осуществляется, негативное воздействие на водные ресурсы не оказывается. Прямое использование поверхностных водных объектов и подземных водных горизонтов отсутствует.

Аналитический контроль состава сточных вод осуществляет санитарно-экологопромышленная лаборатория. Качество сбрасываемых сточных вод соответствует требованиям, установленным постановлением Правительства РФ от 29.07.2013 № 644 «Об утверждении Правил холодного водоснабжения и водоотведения и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», а также постановлением администрации г. Красноярска от 15.07.2020 № 550 «Об утверждении нормативов состава сточных вод для объектов абонентов левобережной и правобережной технологических зон централизованной системы водоотведения города Красноярска». Помимо этого, качество сбрасываемых вод регулируется внутренним стандартом Красцветмета СТО 80.124-5-2020.

В компании применяется технология мембранной очистки производственных сточных вод методом ультрафильтрации и обратного осмоса. Данная технология позволяет снижать потребление водных ресурсов, повторно использовать в производственном процессе воду, очищенную до нормативных значений.

снижение на
41%
количества загрязняющих веществ после очистки производственных растворов аффинажного производства

Сброс загрязняющих веществ снизился в результате:

1. Применения эффективных реагентов при нейтрализации промышленных растворов аффинажного производства.
2. Корректировки технологических параметров работы пульсационных колонн.

Красцветмет не осуществляет прямого воздействия на подземные воды. Для предотвращения потенциального воздействия осуществляется регулярный контроль за целостностью системы канализации, ремонт асфальтовых покрытий. На регулярной основе проводится комплексная очистка и промывка системы канализации. В 2021 году Красцветмет произвел замену участка чугунного трубопровода на трубопровод из ПВХ длиной 330 м.

Наличие в компании систем оборотного и повторного водоснабжения способствует снижению потребности в воде из внешних источников. Расход воды в системах оборотного и повторного водоснабжения за 2021 год составил 6,70 млн м³, что на 3% больше по сравнению с 2020 годом (6,50 млн м³).

Доля оборотной и повторно используемой воды поддерживается компанией на высоком уровне. В 2021 году 94% всей воды, необходимой для обеспечения производства, составляла оборотная и повторно используемая вода.

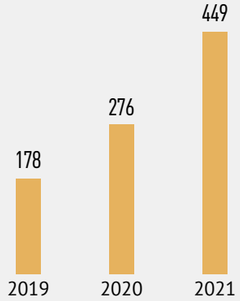
Цели и задачи компании в области водопользования на 2022 год

снижение массы сброса тяжелых цветных металлов в сточных водах аффинажного производства в систему канализации на 10% от уровня, достигнутого в 2021 году

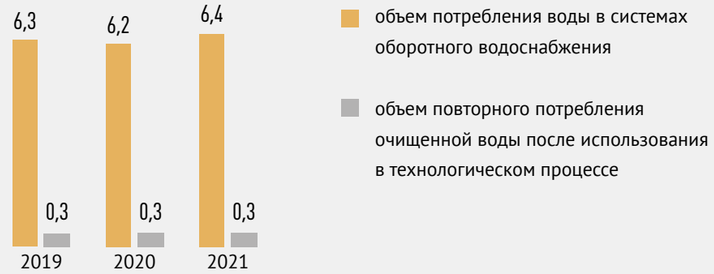
реализация этапа проекта модернизации и повышения надежности сетей холодного водоснабжения

создание системы из 19 резервуаров сбора ливневых стоков в рамках проекта по благоустройству территории компании

Объем сброса сточных вод, мегалитров



Объем оборотного и повторного водоснабжения, млн м³



УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

[306-1, 306-2, 306-3]

ОПЕРАЦИИ ПО ОБРАЩЕНИЮ С ОТХОДАМИ КРАСЦВЕТМЕТ ПРОВОДИТ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ВНУТРЕННИМИ ДОКУМЕНТАМИ КОМПАНИИ:

- Стандартом «Порядок обращения с отходами»
- Рабочей инструкцией «Первичный сбор, накопление и отгрузка отходов, ламп ртутных, ртутно-кварцевых, люминесцентных, утративших потребительские свойства»
- Регламентом транспортировки отходов IV-V классов опасности

Обращение с отходами осуществляется в соответствии с лицензией по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I-IV классов опасности, а также установленными нормативами образования отходов и лимитами на их размещение.

Отчетность по передаче отходов формируется ежемесячно с указанием данных по количеству образования каждого вида отхода для утилизации, обезвреживания, размещения и обработки.

Процессы, которые оказывают наиболее существенное воздействие на окружающую среду с точки зрения производства опасных отходов

Освещение объектов предприятия и использование бактерицидных ламп	Отработанные ртутные лампы
Производственные процессы, в ходе которых используются трансформаторы и конденсаторы	Изношенные трансформаторы и конденсаторы
Использование оборудования, работающего на локальных источниках тока	Отработанные элементы питания
Обслуживание оборудования и автотранспорта	Отработанные масла

ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ С РАЗБИВКОЙ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ В 2021

I класс	II класс	III класс
1,15 тонн	0,06 тонн	2,6 тонн
IV класс	**V класс**	
8 890,8 тонн	450,5 тонн	

Всего в 2021 году было образовано 9,3 тыс. т отходов производства и потребления, что на 15% меньше, чем в 2020 году. В 2021 году снижение образования отходов производства обусловлено уменьшением объема переработки отработанных промышленных катализаторов и расхода реагентов для очистки промышленных стоков.

Для сокращения объемов захоронения отходов потребления Красцветмет передает отходы V класса опасности на обработку и дальнейшую утилизацию и увеличивает объемы собираемых раздельно отходов.

99,9%

отходов относятся к малоопасным (IV класс) и практически неопасным (V класс)

РАЗДЕЛЬНЫЙ СБОР ОТХОДОВ

В 2021 году раздельный сбор бумаги и пластика введен в аффинажном производстве, аналитическом центре, научно-технологическом центре, производстве технических изделий и ювелирном производстве, собрано и направлено на переработку 9,1 тонны бумаги, 10,6 тонны пластика.

Результаты 2021 года:

16

+138% vs 2020

тонн
бумаги и картона

12

+1000% vs 2020

тонн
пластика

ОБЩАЯ МАССА ОТХОДОВ С РАЗБИВКОЙ ПО ТИПУ И МЕТОДАМ ОБРАЩЕНИЯ ЗА 2019—2021, Т

[306-3]

Метод обращения	2019	2020	2021
Образовано за год	9 413	11 032	9 345
Передано ТКО региональному оператору	89	323	326
Передано сторонним организациям на утилизацию	69	68	74
Передано сторонним организациям на обезвреживание	15	7	7
Передано сторонним организациям на обработку	-	0,16	233
Передано сторонним организациям на захоронение	15 139	10 634	8 705

Компания предъявляет требования к ответственному поведению подрядчиков при обращении с отходами. В договорах отражена обязанность подрядчиков осуществлять обращение с отходами, образующимися в результате выполнения работ и оказания услуг, в соответствии с требованиями законодательства. При передаче отходов третьим лицам на утилизацию и обезвреживание у контрагента проверяется наличие действующей лицензии на обращение с отходами, при передаче отходов на захоронение — на включение объекта размещения отходов в государственный реестр объектов размещения отходов.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Потребление топлива и энергии

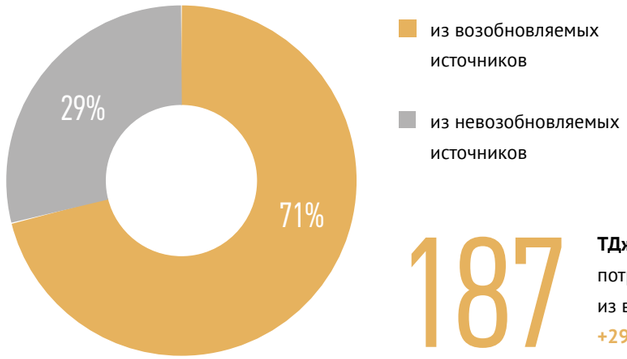
[302-1]

Красцветмет ежегодно стремится снижать потребление энергии. Для этих целей в компании принят план мероприятий по энергосбережению на период с 2020 по 2022 гг. На основе анализа отдачи от мероприятий план обновляется каждые три года.

В Красцветмете внедряется система автоматизированного технического учета расхода энергоресурсов

Рост потребления энергии связан с развитием производства, увеличением производственных мощностей, введением в эксплуатацию нового оборудования и технологических участков. Динамика потребления тепла и пара во многом зависит от погодного фактора в осенне-зимний период.

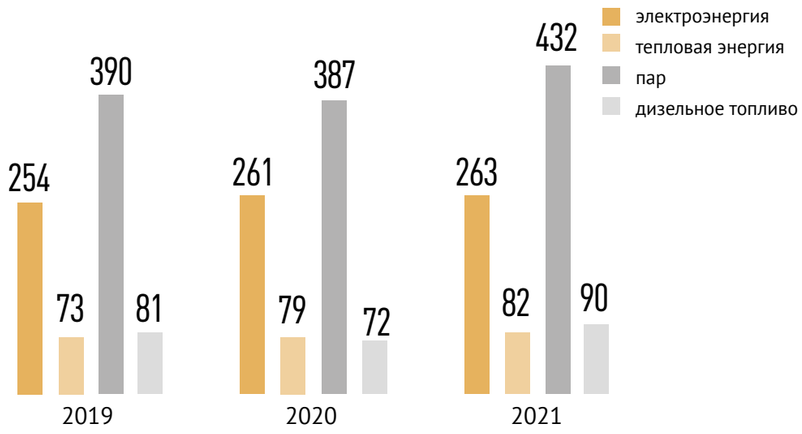
ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ИЗ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ В 2021 ГОДУ



867 **ТДж**
потребление энергии
+9,9% vs 2020

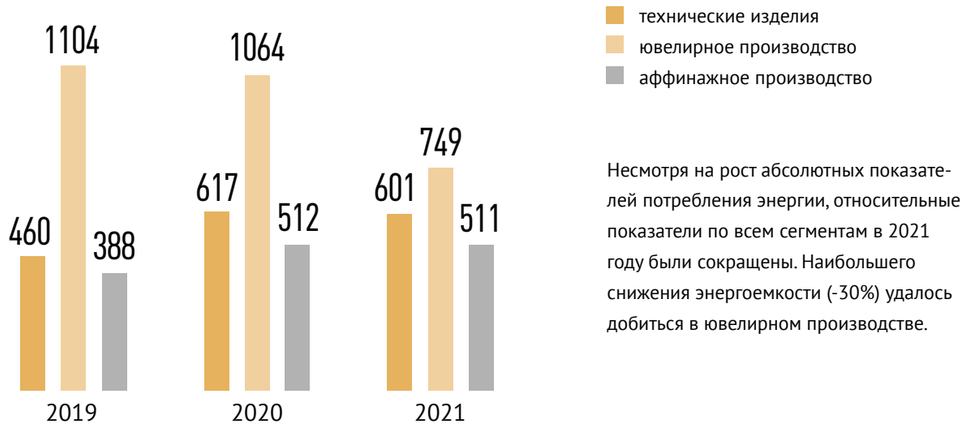
187 **ТДж**
потребление закупленной энергии из возобновляемых источников
+29% vs 2020

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ПО ВИДАМ, ТДЖ[13]



13. Данные по объемам потребления электрической, тепловой энергии взяты из системы коммерческого учета. Указано только собственное потребление компании.

ЭНЕРГОЕМКОСТЬ[14] НА Т ПРОДУКЦИИ ПО СЕГМЕНТАМ ПРОИЗВОДСТВА, ГДЖ/Т
[302-3]



Несмотря на рост абсолютных показателей потребления энергии, относительные показатели по всем сегментам в 2021 году были сокращены. Наибольшего снижения энергоемкости (-30%) удалось добиться в ювелирном производстве.

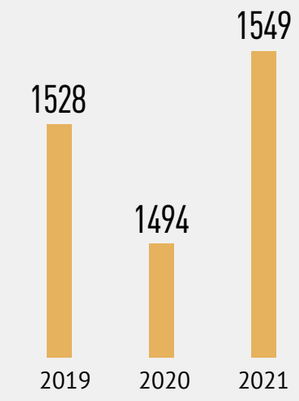
14. Энергоемкость — количество энергии, необходимое для получения единицы производимого продукта.

ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ
[302-4]

Повышение эффективности является одним из механизмов, обеспечивающих бережное использование ограниченных ресурсов компанией. В своей работе по энергосбережению Красцветмет руководствуется положениями 261-ФЗ от 23.11.2009.

Для снижения потребления энергоресурсов компания:
- модернизирует системы теплоснабжения зданий;
- производит замену светильников на энергосберегающие, светодиодные;
- устанавливает терморегуляторы на отопительные приборы.

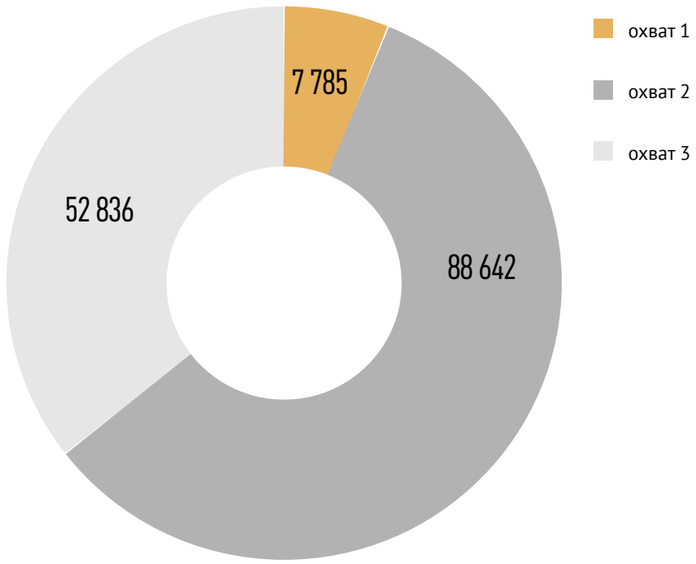
ОБЪЕМ СОКРАЩЕНИЯ ОБЩЕГО ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГИИ, ДОСТИГНУТЫЙ В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕАЛИЗАЦИИ ИНИЦИАТИВ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ, ГДЖ



ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

[305-1, 305-2, 305-3]

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ КРАСЦВЕТМЕТА В 2021 ГОДУ



98,7%

в выбросы по охвату 1 вносят технологические выбросы аффинажного производства компании

Выбросы по охвату 2 рассчитаны региональным методом.

КАТЕГОРИЯ ВЫБРОСОВ (ОХВАТ 3)	ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ, ТЫС. Т CO2-ЭКВ.
Производство купленных товаров в 2021 году, включая технологические и вспомогательные производственные материалы	21,9
Производство купленного в 2021 году производственного оборудования	0,2
Производство купленного в 2021 году топлива, потери электроэнергии в сетях, производство покупаемой энергии (от жизненного цикла бурого угля)	23,5
Транспортировка сырья и материалов	4,7
Обращение с отходами (обработка, обезвреживание, утилизация, захоронение)	0,06
Поездки сотрудников в командировки	0,6
Поездки сотрудников на работу	1,5
Транспортировка готовой продукции	0,3

» В 2022 году компания планирует **определить углеродный след продукции,** получаемой от переработки отработанных автомобильных нейтрализаторов

В 2021 ГОДУ КОМПАНИЯ ПРИСТУПИЛА К ОЦЕНКЕ ОБЪЕМОВ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ОТ ВСЕХ ПРОИЗВОДСТВ. В ОСНОВУ МЕТОДОЛОГИИ РАСЧЕТА ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ЛЕГЛИ:

Стандарт корпоративного учета и отчетности GHG Protocol (The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (GHG Protocol).

Техническое руководство для расчета выбросов Охвата 3 GHG Protocol (The Greenhouse Gas Protocol: Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions).

Приказ Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 30.06.2015 № 300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации.

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

[304-1, 304-4]

Большая часть производственных объектов компании (промышленная площадка, гостиница, ювелирный магазин) находится в черте города Красноярска и не оказывает существенного воздействия на биологическое разнообразие.

Объектом, который потенциально может оказывать влияние на биоразнообразие, является кекохранилище, не эксплуатируемое с 2012 года. Кекохранилище предназначено для хранения отходов производства. Оно расположено в Березовском районе на землях категории «Земли промышленности» и граничит с восточной стороны с лесопарковым зеленым поясом г. Красноярска. Вся территория огорожена сплошным металлическим забором на бетонном основании, который предотвращает проникновение объектов животного мира.

Компанией осуществляется контроль за состоянием окружающей среды в районе расположения кекохранилища путем проведения наблюдений:

раз в месяц	за качеством подземных и поверхностных вод
раз в год	за качеством атмосферного воздуха, почвенного и снежного покрова

Признаки угнетения объектов растительного и животного мира в районе расположения кекохранилища отсутствуют

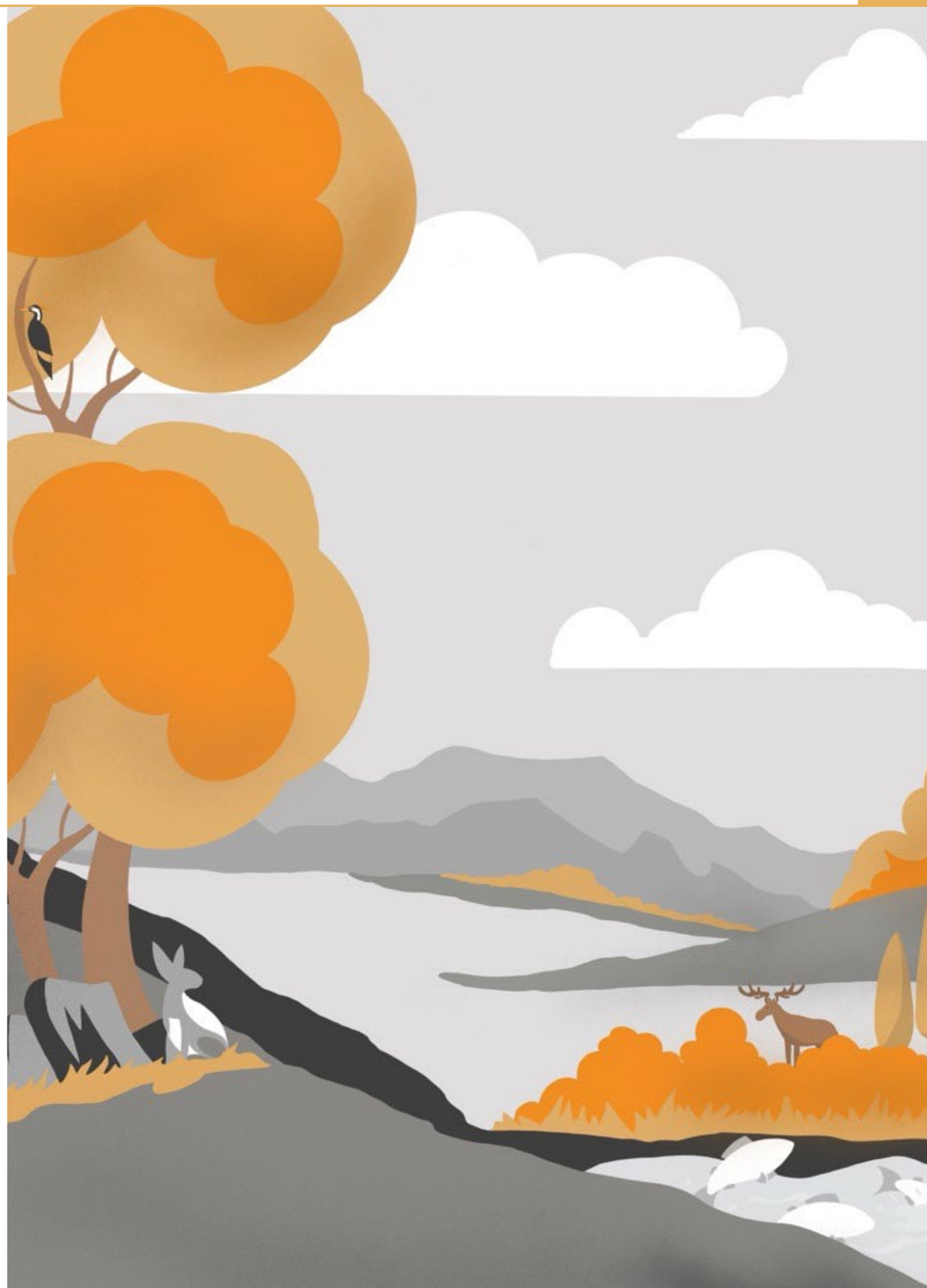
Красцветмету также принадлежит участок акватории в районе залива «Спартак» Красноярского водохранилища, который используется для причаливания и стоянки теплохода.

Компания контролирует состояние окружающей среды в районе участка акватории и проводит:

два раза в сезон	наблюдения за качеством поверхностных вод
раз в год	морфометрические наблюдения и наблюдения за состоянием водоохранной зоны водного объект

На участке акватории массовые места нереста и нагула молоди рыб, зимовальные ямы рыб отсутствуют. При использовании участка акватории воздействие на водные биоресурсы компания не оказывает.

Местообитания видов, занесенных в Красные книги Российской Федерации и Красноярского края, в красный список Международного союза охраны природы и природных ресурсов и национальный список охраняемых видов, на территориях объектов компании не установлены.



Social

Управление персоналом

Охрана труда и промышленная безопасность

Обеспечение прав человека

Вклад в развитие региона присутствия

Меры по противодействию пандемии COVID-19

Корпоративные ценности Красцветмета

[102-16]

Ответственность

Брать на себя ответственность и добиваться результата

Командность

Учитывать интересы других, несмотря на разные точки зрения

Внедрение изменений

Внедрять изменения для совершенствования процессов работы

Инициативность и саморазвитие

Инициативное саморазвитие и поиск возможностей развития компании

Эффективность

Заботиться об экономической эффективности своих действий

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Подход к управлению персоналом

В основе кадровой политики Красцветмета лежит принцип уважения к труду каждого человека. Компания ценит своих сотрудников и создает условия для их личностного и профессионального роста.

2295
+14% vs 2020
среднесписочная численность сотрудников

17%
+5 п.п. vs 2020
текучесть кадров

74%
+3 п.п. vs 2020
индекс вовлеченности персонала

88
+20% vs 2020
тыс. ₽
средняя месячная заработная плата сотрудника Красцветмета

29
тыс. ₽ в среднем
социальная поддержка на одного сотрудника в год

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ КРАСЦВЕТМЕТА

- обеспечение потребностей компании в квалифицированном персонале
- конкурентоспособное вознаграждение и развитие инструментов нефинансовой мотивации
- регулярное обучение и повышение квалификации персонала
- социальная поддержка
- соблюдение прав сотрудников

ПРИВЛЕЧЕНИЕ И АДАПТАЦИЯ СОТРУДНИКОВ
[401-1]

Красцветмет – один из крупных работодателей в Красноярском крае. Компания предоставляет рабочие места как для квалифицированного персонала, так и для начинающих специалистов.

На конец 2021 года Красцветмет обеспечивал рабочие места 2 635 сотрудникам, что на 19% больше аналогичного показателя 2020 г. Среднесписочная численность в отчетном году составила 2 295 человек, прирост по сравнению с 2020 годом – 14%. Рост численности персонала вызван увеличением количества реализуемых проектов. Текучесть кадров за 2021 г. составила 17%.

КОЛИЧЕСТВО ТРУДОУСТРОЕННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ЧЕЛОВЕК

	2019	2020	2021
Всего новых сотрудников	481	444	788
В т.ч. до 30 лет	326	286	451
В т.ч. 30-50 лет	150	152	324
В т.ч. старше 50 лет	5	6	13
В т.ч. мужчин	261	250	434
В т.ч. женщин	220	194	354

Основной подбор персонала ведется в Красноярске, где находится производство, также привлекаются специалисты из других регионов России. Для части вакансий в компании есть возможность дистанционной работы.

» В 2021 году в компанию было трудоустроено 788 новых сотрудников, из них 35 работают дистанционно из других городов, 8 — переехали в Красноярск из других регионов

Быстро и комфортно адаптироваться в компании новым сотрудникам помогает специальная программа, которая включает в себя несколько этапов.

Первый этап — пребординг. Здесь кандидат может воспользоваться специальным ботом, в который встроен онлайн-чат с сотрудниками HR-подразделения. С его помощью кандидаты быстро получают ответы по всем вопросам, возникающим в процессе трудоустройства.

На втором этапе, сразу после трудоустройства, к новым сотрудникам закрепляются наставники, которые помогают в адаптации – знакомят новичков с коллегами, корпоративной культурой и внутренними процессами, сопровождают на протяжении всего трехмесячного адаптационного периода.

Важную роль в программе адаптации новых сотрудников играют вводные курсы и видео- и оффлайн-экскурсии по производственным объектам.

Вводные программы для новых сотрудников:
- «Добро пожаловать в Красцветмет»;
- «Welcome в IT»;
- «Информационная безопасность»;
- «Кодекс этики и служебного поведения сотрудников»;
- «Коммерческая тайна»;
- «Нормативные документы компании»;
- экскурсия на производство.

Для руководителей и специалистов действует система целеполагания, которая позволяет поставить сотрудникам цели на адаптационный период, по завершению которого выставляются оценки по соответствию ценностям и результативности, а сотрудник получает обратную связь от руководителя.

Структура персонала в разбивке по категории сотрудников, полу и возрасту на конец года, чел.

[102-8, 202-2, 405-1]

Всего сотрудников	до 30 лет			30-50 лет			старше 50 лет			Всего сотрудников		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
РУКОВОДИТЕЛИ, СПЕЦИАЛИСТЫ, СЛУЖАЩИЕ												
Всего сотрудников (РСС)	420	401	322	900	617	533	179	169	165	1499	1187	1020
женщины	221	205	164	432	290	250	82	75	70	735	570	484
мужчины	199	196	158	468	327	283	97	94	95	764	617	536
в том числе руководителей (Р)	92	96	78	316	219	196	36	37	42	444	352	316
женщины	44	43	37	101	70	60	9	8	8	154	121	105
мужчины	48	53	41	215	149	136	27	29	34	290	231	211
в том числе руководителей из Красноярского края (Р)	79	73	68	215	185	172	33	36	42	327	294	282
женщины	42	35	34	62	55	46	8	8	8	112	98	88
мужчины	37	38	34	153	130	126	25	28	34	215	196	194
в том числе специалистов (С)	328	305	244	584	397	336	143	130	117	1 055	832	697
женщины	177	162	127	331	219	189	73	65	60	581	446	376
мужчины	151	143	117	253	178	147	70	65	57	474	386	321
в том числе служащих (С)	0	0	0	0	1	1	0	2	7	0	3	7
женщины	0	0	0	0	1	0	0	2	3	0	3	3
мужчины	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	4
РАБОЧИЕ												
Итого рабочих	315	275	255	606	555	537	215	203	194	1 136	1 033	986
женщины	117	96	85	207	195	197	79	65	58	403	356	340
мужчины	198	179	170	399	360	340	136	138	136	733	677	646
ВСЕГО												
Всего сотрудников	735	676	577	1 506	1 172	1 070	394	372	359	2 635	2 220	2 006
женщин	338	301	249	639	485	447	161	140	128	1 138	926	824
мужчин	397	375	328	867	687	623	233	232	231	1 497	1 294	1 182

Структура персонала в разбивке по договору найма, типу занятости и полу, чел.

	2019	2020	2021
БЕССРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ КОНТРАКТ	1 955	2 133	2 484
мужчины	1 163	1 250	1 052
женщины	792	883	1 432
СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ КОНТРАКТ	51	87	151
мужчины	32	43	86
женщины	19	44	65
ПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ	1 985	2 187	2 576
мужчины	1 174	1 277	1 463
женщины	811	910	1 113
НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ	21	33	59
мужчины	8	17	34
женщины	13	16	25

Взаимодействие с учебными заведениями

Красцветмет реализует партнерские программы с высшими и средними специальными учебными заведениями Красноярского края, в том числе с Институтом цветных металлов и материаловедения ФГАОУ ВО Сибирского федерального университета (ИЦМиМ СФУ).

С 2014 года в ИЦМиМ СФУ действует базовая кафедра Красцветмета по направлению «Металлургия». Компания разработала для студентов 106 дополнительных часов лекций, которые проводят специалисты Красцветмета на территории компании. В 2021 году на базовую кафедру были зачислены 12 студентов.

КОЛИЧЕСТВО МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ЧЕЛОВЕК

	2019	2020	2021
Количество практикантов	74	20	72
Трудоустроены по результатам практики	18	11	10
Количество стажеров	-	-	4

Всего в 2021 году в штат компании трудоустроены **57 выпускников** вузов

НАПРАВЛЕНИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2021 ГОДУ:

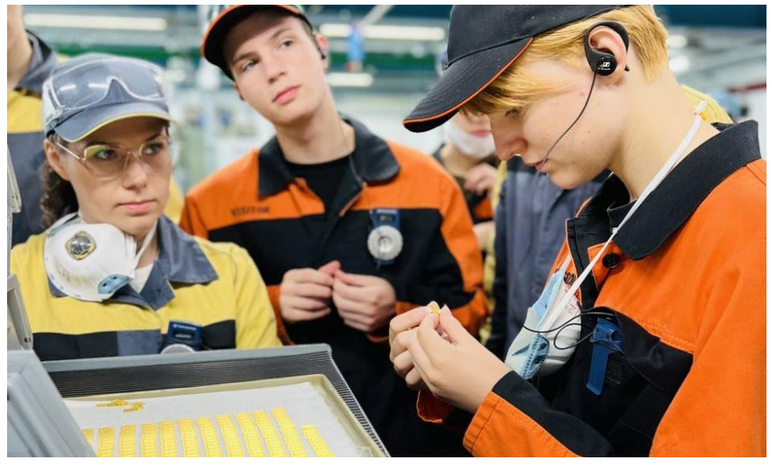
Развитие базовой кафедры на базе ИЦМиМ СФУ

- организована подготовка студентов по трем направлениям: «Инженерный бакалавриат CDIO», «Металлургия цветных металлов», «Химия»
- организована серия образовательных и корпоративных мероприятий для студентов
- предоставлена возможность пройти оплачиваемую практику на производстве с последующим трудоустройством в компанию
- тестовые задания выпускных квалификационных работ дополнены проектными кейсами
- обеспечено трудоустройство лучших выпускников

Развитие бренда работодателя в молодежной среде

- сотрудники компании приняли участие в вузовских и общероссийских студенческих ярмарках вакансий
- специалисты компании приняли участие во всероссийских студенческих хакатонах, кейс-чемпионатах
- организована производственная и управленческая практика
- приняты на оплачиваемые стажировки студенты профильных вузов
- проведена серия экскурсий в компании

Студенты базовой кафедры на экскурсии в Красцветмете



Мотивация, вознаграждение, оценка эффективности

[202-1, 404-3]

В компании действует повременно-премиальная система оплаты труда, включающая оклады, тарифы и премии.

Для обеспечения конкурентных условий труда в компании регулярно проводится мониторинг рынка труда и индексируется уровень заработных плат.

88
+20% vs 2020
тыс. ₽
средняя месячная зарплата сотрудников

Отношение минимальной зарплаты в компании к МРОТ[15] :

171%
для рабочих основного производства

192%
для специалистов

Система премирования в компании направлена на учет эффективности труда каждого сотрудника и справедливое вознаграждение с учетом личного вклада в общие результаты

15. 100% сотрудников Красцветмета имеют уровень оплаты труда выше МРОТ.

ПРЕМИРОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО КАТЕГОРИЯМ

Категория сотрудников	Критерий оценки	Размер вознаграждения/премии
Руководители и специалисты	Достижение результатов	В конце года (15-30% от размера годовой заработной платы)
Сотрудники офисов продаж	Достижение установленных показателей продаж	Ежемесячные, квартальные, годовые премии
Рабочие	Достижение результатов	Ежемесячно (15-30% от размера месячной заработной платы)

РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ

Для определения направлений дальнейшего развития и размера годовой премии проводится регулярная оценка потенциала и результативности.

Матрица «Результативность – потенциал»

потенциал в компании (PIF/ценности)	E	D	C	B	A
3 – высокий	5 E3	5 D3	2 C3	1 B3	1 A3
2 – средний	3 E2	4 D2	6 C2	2 B2	1 A2
1 – низкий	3 E1	3 D1	4 C1	6 B1	6 A1

результативность (достижение целей)

Порядок оценки руководителей и специалистов:
- самые ценные сотрудники: A3, A2, B3;
- ценные сотрудники: B2, C3;
- успешные сотрудники: A1, B1, C2;
- сотрудники, испытывающие затруднения: D3, E3;
- нераскрывшиеся сотрудники: C1, D2;
- сотрудники, по которым необходимо принять кадровое решение: D1, E2, E1.

Результаты оценки ежегодно обсуждаются на кадровых комитетах с участием руководителей. Сотрудники после кадровых комитетов получают рекомендации по дальнейшему развитию: индивидуальные планы развития, специализированное обучение, развивающие цели и проекты для развития в текущей должности. Оценка результативности также является фактором для принятия кадровых решений.

В 2021 году 100% специалистов и руководителей получили обратную связь по итогам оценки их работы.

РАБОЧИЕ

Премия за достижение высоких результатов работы рабочих рассчитывается на основании индивидуальной оценки сотрудника по критериям. Руководитель оценивает результат работы сотрудника каждый рабочий день в баллах от 1 до 3, где:

3 балла — Результат выполнения работы превзошел ожидания, в том числе выполнена дополнительная работа

2 балла — Нет замечаний к выполнению работы

1 балл — Есть замечания к выполнению рботы

Начисляется при условии получения премии за безопасность и дисциплину и отсутствие дисциплинароного высказывания

Оценка 1 и 3 сопровождается комментарием, доступным сотруднику в личном кабинете. В случае несогласия с выставленной оценкой, сотрудник может обратиться к руководителю за разъяснением, что улучшает обратную связь и обеспечивает прозрачность оценки.

НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

Результативность сотрудников во многом зависит от их физического и психоэмоционального состояния, а также атмосферы в коллективе. Компания стремится к тому, чтобы создавать наиболее комфортные условия труда.

Нина Канаш, менеджер проектов

В офисах Красцветмета реализована концепция гибридного графика работы. Сотрудники по согласованию с руководителями могут работать из офиса или удаленно, например, из дома. Также в офисе организованы коворкинги, куда могут приезжать удаленные сотрудники. Все рабочие места обустроены в соответствии с актуальными практиками эргономики.

В 2021 году на нескольких производственных участках отремонтированы и приведены к корпоративному стандарту комнаты приема пищи, переговорные, комнаты мастеров, санузлы, коридоры, гардеробные и душевые помещения.

Дарья Яковлева, руководитель проектов

Также в 2021 году после ремонта открылась столовая, являющаяся структурным подразделением компании. В столовой начали работу электронные кассиры для исключения очередей и улучшения сервиса. В результате скорость расчетов на кассах увеличилась в 2,5 раза.

В рамках благоустройства прилегающей территории был открыт сектор бесплатной парковки на 222 машиноместа.

КОРПОРАТИВНЫЕ НАГРАДЫ

С 1994 года в Красцветмете проводится ежегодная премия имени Павла Шулакова, которой награждаются команды инициативных сотрудников, предложивших и реализовавших проекты по номинациям:

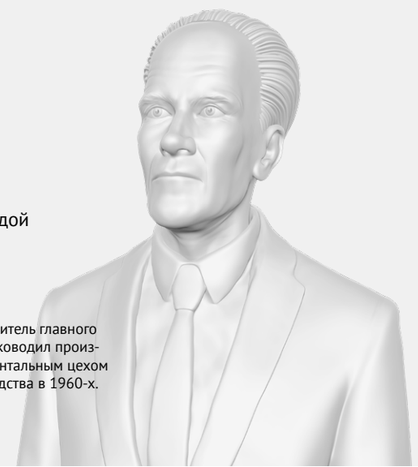
- Наука и технологии производства
- Аналитика, экономика и IT
- Техника и оборудование
- Бизнес-проекты
- Социальные проекты и развитие корпоративной культуры

Помимо основного конкурса, победителей которого определяет компетентное жюри по результатам защит, проводится конкурс зрительских симпатий. Информация о проектах публикуется на странице премии на корпоративном портале, и любой сотрудник может проголосовать за понравившийся ему проект.

Команда-победитель в каждой номинации получает денежную премию в размере 300 тысяч рублей. Участникам проекта, получившим больше всех голосов, вручают ценные подарки. Все победители получают памятные серебряные медали и дипломы премии.

300

тыс. ₽
денежная премия для команды-победителя в каждой номинации



Павел Шулаков, заместитель главного инженера по науке, руководил производственно-эксперементальным цехом аффинажного производства в 1960-х.

Евгения Кашапова, инженер-проектировщик

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ

В 2021 году независимая компания провела ежегодное исследовании вовлеченности. В нем приняли участие 2 204 человека или 96% от среднесписочной численности. Показатель вовлеченности составил 74%, что превышает показатель 2020 года на 3 п.п.

Социальная политика

[401-2, 403-3, 403-6]

Помимо оплаты труда Красцветмет предоставляет сотрудникам социальный пакет, который включает в себя:

Санаторно-курортное лечение
Один раз в два года сотрудники могут компенсировать санаторно-курортное лечение для себя и детей.

Спорт
Красцветмет в фиксированной сумме компенсирует занятия спортом по абонементу в спортивных клубах.

Питание
В корпоративной столовой на территории компании в Красноярске действует 50%-компенсация питания.

Жилищный заем
Сотрудники, которые отработали более двух лет в компании и имеют ипотеку, могут воспользоваться беспроцентным жилищным займом на срок до пяти лет.

Детский отдых
Компания частично компенсирует детский отдых в оздоровительных лагерях.

Материальная помощь
Компания оказывает материальную помощь сотрудникам, попавшим в трудные жизненные ситуации.

Добровольное медицинское страхование
100% сотрудников застрахованы по программе ДМС.
На площадке в Красноярске расположена поликлиника – структурное подразделение компании, где сотрудники получают медицинское обслуживание.

29

тыс. ₽
Средний размер социального пакета сотрудника Красцветмета в 2021 году

Алик Губин, специалист управления хозяйственного обеспечения
Наталья Бабуры, младший научный сотрудник

Обучение и развитие

[404-2, 403-5]

Компания поддерживает концепцию «lifelong learning» и создает условия для развития работников на протяжении всей карьеры в компании.

Обучение организовано на базе корпоративного университета. В обучении принимают участие сотрудники всех категорий. Но люди не только учатся сами, но и являются внутренними тренерами. Передача своих знаний и навыков – одно из направлений самореализации в компании.

Направления обучения определяются в зависимости от целей, поставленных сотруднику, и необходимости в повышении квалификации.
В то же время на базе корпоративного университета разработаны курсы, которые сотрудники могут проходить по собственной инициативе.

Всего в 2021 году 2094 сотрудника приняли участие в обучении (91,2% от среднесписочной численности персонала), в том числе:

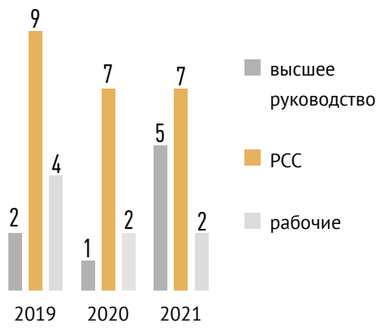
101 повысил разряд по рабочим профессиям

174 прошли обучение по второй профессии

24 прошли обучение по вопросам охраны окружающей среды

743 прошли обучение по вопросам охраны труда и промышленной безопасности

Среднегодовое количество обучающих мероприятий на одного сотрудника в разбивке по категории



Среднегодовое количество обучающих мероприятий на одного сотрудника в разбивке по полу

Константин Струкалев, директор аффинажного производства
Сергей Шкурупий, специалист по приемке и опробованию сырья на завершении очередного потока обучения в «Школе мастеров»

ИНДИВИДУАЛИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ

В отчетном году Красцветмет завершил внедрение индивидуальных планов развития (ИПР) для сотрудников компании.

ИПР составляются на основе результата оценки сотрудников с учетом корпоративных ценностей и целей компании. Любой сотрудник может выступить с инициативой развития своих компетенций через индивидуальный план развития. ИПР обсуждаются на кадровых комитетах при формировании треков развития сотрудника.

Обучение организовано посредством очных и дистанционных занятий. По запросу сотрудников проводится индивидуальное консультирование, а также трехсторонние встречи методолога, руководителя и сотрудника.

213 индивидуальных планов развития было запущено в 2021 году

ШКОЛЫ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИКОВ

В отчетном периоде была продолжена практика обучения сотрудников аффинажного производства через групповое обучение в «Школе мастеров аффинажного производства». Цель обучения — сформировать кадровый резерв на управленческие и экспертные позиции в производстве.

В 2021 году была запущена Школа проектного управления. Здесь были разработаны обучающие материалы по основным пунктам проектного управления с учетом существующих нормативных документов и стандартов компании. Материалы доступны сотрудников для самостоятельно изучения.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ

- переход дистанционных образовательных курсов на новую платформу LMS
- создание и пилотирование дистанционных курсов для новых сотрудников производства по программе «10 смен»
- развитие практики менторства в компании
- создание центров оценки и развития сотрудников
- организация центра развития практических навыков с новым форматом обучения по пожарной безопасности и охране труда для производства
- разработка программы обучения KAM (Key Account Manager)

Взаимодействие с сотрудниками и социальное партнерство

[407-1, 102-41]

Для поддержания диалога с сотрудниками компания выстраивает систему коммуникаций и использует различные форматы взаимодействия:

единое окно для обращений сотрудников по социальным и кадровым вопросам — очно и онлайн через личный кабинет корпоративного портала

корпоративные каналы коммуникаций: портал, почтовая рассылка, информационные экраны и стенды, телеграм-канал для сотрудников

ежегодное исследование вовлеченности сотрудников, регулярные опросы по различным вопросам для всех сотрудников, оценки удовлетворенности сервисами подразделений внутренними заказчиками, опросы по итогам работы проектных команд

дни информирования (оффлайн/онлайн) с ответами на вопросы сотрудников

В сфере соблюдения трудовых прав сотрудников Красцветмет сотрудничает с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации ГМПР в ОАО «Красцветмет» и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации сотрудников аффинажного производства ОАО «Красцветмет». Численность сотрудников Красцветмета, состоящих в профсоюзных организациях, в 2021 году составила 167 человек.

Связь между Красцветметом и профсоюзами создает платформу для социального диалога и партнерства. В рамках этого партнерства устанавливается объем социальных обязательств компании и профсоюзных организаций, являющихся сторонами соглашения.

Высшее руководство компании проводит регулярные встречи с руководителями профсоюзных организаций, где напрямую с генеральным директором обсуждаются актуальные вопросы. Встречи носят формат открытого диалога. Взаимодействие с профсоюзами включает обязательное согласование документов компании в случаях, предусмотренных законодательством.

С 1991 года в компании существует практика заключения коллективных договоров

100%

сотрудников Красцветмета было охвачено коллективным договором в 2021 году .
В коллективном договоре фиксируются обязательства компании. Они пересматриваются с периодичностью раз в три года.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Создание безопасных условий труда и формирование культуры безопасного поведения сотрудников являются одним из приоритетных направлений деятельности Красцветмета.

Первостепенные задачи в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ):

- предотвращение и/или снижение рисков в области ОТиПБ на всех этапах производственной деятельности
- вовлечение всех сотрудников в процессы обеспечения безопасности труда
- обеспечение соответствия деятельности в области ОТиПБ российским и международным требованиям

В 2021 ГОДУ РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ СОСТАВИЛИ 181 МЛН ₽

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 В ОБЛАСТИ ОТиПБ:
[403-9, 403-10]

8
случаев легкого производственного травматизма

0
случаев аварий и иных чрезвычайных ситуаций, связанных с производством

0
случаев зарегистрированных профессиональных заболеваний

1,95
LTIFR в расчете на 1 млн человеко-часов

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

[102-26, 403-1]

Общее руководство ОТиПБ в компании осуществляет генеральный директор. Оперативное управление — технический директор и управление охраны труда и промышленной безопасности. Развитие системы управления производственной безопасностью возложено на управление ОТиПБ.

В зону ответственности высшего руководства входит анализ эффективности системы управления ОТиПБ, определение приоритетных зон развития и стратегии. Помимо этого, высшее руководство принимает участие в расследовании происшествий, формировании новых систем и инструментов по улучшению условий труда.

Практика управления процессами в области охраны труда ориентируется на российское законодательство и лучшие практики, в том числе соответствует положениям стандарта ISO 45001. Основные правила и условия, связанные с ОТиПБ, зафиксированы в специализированных внутренних документах [16]. Положения из этих документов распространяются на всех лиц, находящихся на территории компании, в том числе на ее сотрудников, работников подрядных организаций, а также посетителей.

ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ 2021 ГОДА

В отчетном году в компании была проведена диагностика культуры безопасности. Благодаря этой оценке был определен уровень культуры, выявлены слабые зоны и выделены приоритеты для дальнейшего развития. Исследование было проведено как среди сотрудников компании, так и среди подрядчиков.

На основании этой оценки была разработана стратегия развития Системы производственной безопасности до 2026 года и инструменты для регулярной оценки прогресса в ее реализации (система годовых аудитов). Контроль за реализацией этой стратегии осуществляет управляющий комитет по охране труда и промышленной безопасности, также созданный в 2021 году под руководством генерального директора.

ЦЕЛЬ СТРАТЕГИИ — СНИЖЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В ПЯТЬ РАЗ ДО 2026 ГОДА ПРИ ОТСУТСТВИИ СМЕРТЕЛЬНЫХ И ТЯЖЕЛЫХ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И АВАРИЙ НА ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ.

Важным практическим достижением 2021 года стало внедрение системы видеоаналитики правильного применения средств индивидуальной защиты. Система позволяет оперативно выявлять, регистрировать и передавать информацию о выявленных нарушениях в применении средств защиты как сотрудниками компании, так и подрядчиками, посетителями.

16. С подробным списком данных документов можно ознакомиться в отчете об устойчивом развитии Красцветмета за 2020 г. на стр. 66.

Управление рисками ОТиПБ

[403-2]

Для управления рисками в области производственной безопасности в Красцветмете внедрена система, в рамках которой руководители, специалисты и рабочий персонал компании на регулярной основе осуществляют идентификацию опасностей на производстве, плановые, внеплановые и целевые оценки рисков. Плановая оценка проводится в соответствии с графиком, с учетом приоритетности опасностей. Внеплановая — в рамках управления изменениями, например при внедрении новых технологических процессов, модернизации оборудования, изменении условий труда, а также по результатам расследований происшествий и несчастных случаев. По результатам оценки рисков проводятся мероприятия по снижению уровня риска, либо его полной ликвидации.

В 2021 году процедура оценки и управления рисками ОТиПБ была пересмотрена. Основная цель изменений — обеспечить глубокий анализ опасностей при их идентификации и планомерную реализацию работы по оценке и управлению рисками. В конце года обучение по обновленной методологии оценки и управления рисками прошло большинство руководителей производственных подразделений. Были актуализированы обучающие материалы для специалистов непроизводственных подразделений.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ В ОБЛАСТИ ОТИПБ И МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ

Ключевые риски	Меры по управлению
Утечка опасных веществ в результате аварии на складе хлора, минеральных кислот и щелочей	Реконструкция химически опасного объекта, модернизация автоматизированных систем управления технологическим процессом и систем противоаварийной защиты
Падение при выполнении работ на высоте	Применение средств индивидуальной и коллективной защиты, оснащение мест работы на высоте стационарными площадками
Опасность падения грузов при перемещении	Предотвращение доступа в опасные зоны, допуск квалифицированного персонала к управлению подъемными сооружениями
Утечка вредных и опасных веществ в воздух рабочей зоны при отклонениях в технологических процессах	Автоматический контроль концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны, автоматизация технологических процессов, контроль за исправностью технологической и аварийной вентиляции

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

В Красцветмете проводятся мероприятия, направленные на снижение травматизма на производстве.
В компании функционирует система трехступенчатого контроля, в которую вовлечены сотрудники разных уровней: рабочий персонал, линейные руководители и руководители подразделений, высшее руководство.

СИСТЕМА ТРЕХСТУПЕНЧАТОГО КОНТРОЛЯ

3 ступень	Контроль за решениями, принятыми на первых двух ступенях, формирование мероприятий по улучшению условий труда и производственной безопасности. Производится специальной кроссфункциональной комиссией.
2 ступень	Контроль на регулярной основе. Реализуется комиссией при участии специалистов управления ОТиПБ.
1 ступень	Контроль и сбор информации для дальнейших улучшений. Осуществляется непосредственно руководителями подразделений.

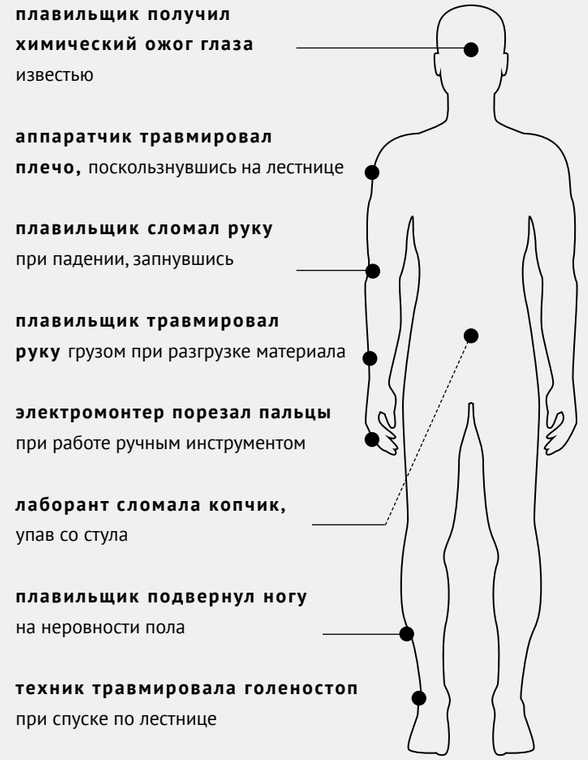
В каждом случае производственного травматизма на объектах Красцветмета, в том числе с подрядчиками, проводится расследование, и результаты доводятся до высшего руководства. В компании регистрируются и расследуются микротравмы и почти-происшествия (потенциально опасные ситуации). По результатам расследований принимаются меры, направленные на устранение причин происшествий.

С целью информирования сотрудников компании о происшедших несчастных случаях, результатах расследования таких случаев, причинах и мероприятиях по предупреждению аналогичного травматизма в компании существует практика создания видеороликов о происшедших несчастных случаях. В съемках принимают участие пострадавшие и их руководители вплоть до топ-менеджеров. Они публично высказываются о своём отношении к случившемуся.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

[403-9]

В отчетном году в Красцветмете не произошло тяжелых или смертельных несчастных случаев. Тем не менее, зарегистрировано восемь случаев с легкими травмами сотрудников.



Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) в 2021 году увеличился на 38% и составил 1,95[17]. Данный результат оценен руководством компании как неудовлетворительный.

17. В расчете на 1 млн человеко-часов.

Забота о здоровье и профилактика профессиональных заболеваний

[403-7, 403-10]

В рамках профилактики профессиональных заболеваний в компании ежегодно организуются медицинские обследования сотрудников. Работники, работающие во вредных условиях труда, не реже одного раза в пять лет проходят медицинский осмотр в центре профессиональной патологии.

1172
сотрудника прошли плановый медосмотр, не было выявлено ни одного случая профессионального заболевания

Все сотрудники, занятые на работах с присутствием вредных и опасных производственных факторов, обеспечиваются средствами индивидуальной защиты. Также сотрудникам предоставляются необходимые смывающие и обезвреживающие средства.

Мероприятия, связанные с защитой здоровья сотрудников, регламентированы в соглашениях по охране труда, подписываемых уполномоченными представителями работников (профсоюзами) и генеральным директором компании. Такие соглашения включают в себя в том числе технические мероприятия по улучшению условий труда.

Для восстановления здоровья работников действует программа санаторно-курортного лечения

362
человека воспользовались программой санаторно-курортного лечения для восстановления здоровья

В 2021 в рамках выполнения соглашения по охране труда на одном из участков аффинажного производства организована комната отдыха для сотрудников, установлены дополнительные системы кондиционирования и увлажнения воздуха в помещениях аналитического центра.

15,3
млн ₽
общие затраты компании на санаторно-курортное лечение сотрудников

Александр Аникин, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИКЛИНИКА

В поликлинике компании работают квалифицированные специалисты, которые ведут плановые приемы, проводят периодические осмотры и оказывают экстренную помощь сотрудникам Красцветмета и ветеранам компании.

В 2021 году компания реализовала проект «Медосмотр за 1-2 дня», направленный на увеличение скорости и удобства прохождения периодических осмотров сотрудниками. Для этих целей в поликлинике разделены по времени периодические медосмотры и амбулаторный прием, оптимизирован график приема узких специалистов и план медосмотра, создана электронная запись на медосмотр.

Новая навигация в поликлинике с детализацией кабинетов улучшила внешний вид, смогла сориентировать новых посетителей. Загорающееся табло «идет прием» сделало более комфортной консультацию для пациента и врача.

В результате компании удалось повысить почти в 2,5 раза количество сотрудников, которые могут пройти медосмотр за 1-2 дня. В 2021 году количество таких сотрудников составило 668.

Также в 2021 году для повышения качества диагностики приобретена новая ультразвуковая система для проведения исследований органов брюшной полости и малого таза, забрюшинного пространства, костно-мышечной, сосудистой систем.

Взаимодействие с сотрудниками по вопросам ОТиПБ

[403-2, 403-4]

Главную роль в процессе снижения производственного травматизма играют сотрудники компании.

Для получения обратной связи о несоответствиях, качестве реализации процедур и других вопросов по безопасности в компании развиваются следующие каналы обмена информацией:

- проведение сменных совещаний
- участие персонала в оценке качества средств защиты, тренингов
- система проверок и аудитов, посредством которой можно подать данные о несоответствии (внедрена в 2021 г.)

Информацию о выявленных опасностях сотрудники могут сообщить непосредственному руководителю, диспетчеру компании или на электронную почту управления ОТиПБ.

В 2022 году в целях улучшения коммуникации и совершенствования мероприятий в области безопасности в Красцветмете планируется создание единого канала сбора данных о несоответствиях. Сообщить информацию о несоответствиях можно будет в «один клик» с любого устройства (телефон, ноутбук, компьютер на рабочем месте) независимо от территориального расположения. Такой механизм предполагает сбор информации об опасных действиях и условиях, обеспечение обратной связи сотрудникам, сигнализирующим об опасности, и, что наиболее важно, оперативное устранение несоответствий.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Информирование работников подрядных организаций о существующих рисках и опасностях на производстве осуществляется при проведении инструктажей и включением необходимых положений системы управления охраной труда в договоры на выполнение подрядных работ. До проведения работ по договору компания совместно с подрядной организацией определяет перечень опасных факторов на участке проведения работ и мероприятия по управлению ими. Перед началом работ работники подрядных организаций проходят обязательный инструктаж по ОТиПБ и оформляют акт-допуск, регулирующий ответственность компании и подрядчика по обеспечению мер производственной безопасности.

Вопросы взаимодействия в области производственной безопасности с постоянными подрядчиками обсуждаются в рамках встреч представителей Красцветмета с руководителями подрядных организаций. Помимо этого, в Красцветмете действует стандарт по организации и производству работ подрядными организациями на объектах компании, устанавливающий требования к организации и производству работ, включая оценку соответствия подрядной организации требованиям в области производственной безопасности. Исполнение требований стандарта обязательно для выполнения всех видов работ, в том числе ремонтных, строительных, наладочных, монтажных.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОТИПБ

[403-5]

В целях повышения квалификации и профессионального уровня сотрудников в компании организовано обучение по вопросам ОТиПБ. Оно включает обязательное периодическое обучение руководителей и специалистов, а также обучение вновь принятых сотрудников. Обучение работников подрядных организаций проводится в рамках инструктажей. Обучающие занятия охватывают всех сотрудников компании и подрядных организаций.

Основные темы занятий по охране труда и промышленной безопасности:

- правовые основы в области охраны труда;
- вводное занятие по охране труда;
- корпоративная система управления охраной труда;
- профессиональное здоровье. СИЗ;
- вредные факторы и их влияние на организм человека;
- безопасное выполнение работ;
- коллективные средства защиты;
- допуск к самостоятельной работе. Инструктажи;
- знаки безопасности. Маркировка трубопроводов;
- пожарная безопасность;
- навыки оказания первой помощи;
- расследование несчастных случаев;
- действия при аварии;
- специальная оценка условий труда;
- работы повышенной опасности. Бирочная система;
- оценка производственных рисков.

Занятия проводят специалисты управления ОТиПБ, линейные руководители и привлеченные тренеры.

960

часов
обучающих занятий по охране труда проведено с сотрудниками компании

Готовность к чрезвычайным ситуациям

Красцветмет осуществляет регулярную профилактику потенциальных чрезвычайных и аварийных ситуаций (ЧС и АС).

Все сотрудники Красцветмета ознакомлены с инструкцией по действию персонала при возможных авариях на территории компании. Инструкция включает возможные сценарии возникновения и развития аварии на территории компании, а также описывает порядок действий персонала ответственного подразделения в случае разных типов ЧС и АС.

В рамках подготовки к предупреждению, ликвидации и локализации ЧС и АС в компании проходят учебно-тренировочные занятия и учебные тревоги. Обучение по ЧС в компании проводится ежегодно для всех сотрудников.

Проверка исправности эвакуационных выходов и систем их охраны в 2021 году проводилась не реже одного раза в месяц.

В компании функционирует объектовая локальная система оповещения, сопряженная с региональной автоматизированной системой централизованного оповещения. В 2021 году была проведена комплексная проверка работоспособности данной системы в соответствии с централизованным планом Красноярского края.

За 2021 год в структурных подразделениях проведено 39 учебных тревог по планам мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий (ПМЛА), в том числе с эвакуацией персонала

Ежегодные соревнования газоспасателей Красцветмета

Сергей Бяков, аппаратчик в производстве драгоценных металлов

Михаил Гончаров, специалист

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

[406-1, 408-1, 409-1]

Красцветмет соблюдает требования законодательства Российской Федерации, разделяет общепризнанные мировые подходы к соблюдению прав и свобод человека.

Все сотрудники Красцветмета вне зависимости от должности имеют одинаковые возможности:

- единые условия социального пакета
- общие места для питания
- аналогичные с точки зрения эргономики рабочие места
- равные возможности в обучении
- доступ к санаторно-курортному лечению, медицинскому обслуживанию

Красцветмет прилагает все возможные усилия для обеспечения равенства и недопущения любых видов дискриминации как при найме сотрудников, так и на всех этапах существования трудовых взаимоотношений

Компания признает принцип равенства прав и свобод человека независимо от:
пола / расы / национальности / возраста / языка / происхождения / имущественного и должностного положения / места жительства / религии / убеждений.

КОМПАНИЯ СЧИТАЕТ НЕДОПУСТИМЫМ ЛЮБОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ДЕТСКОГО И ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

Красцветмет не ведет трудоустройство лиц до 18 лет. В компании исключается любая возможность использования детского и принудительного труда, в том числе в цепочке поставок. Для обеспечения соблюдения прав человека по всей цепочке поставок Красцветмет фиксирует требования к своим поставщикам в договорных обязательствах, а также проводит регулярную оценку контрагентов с учетом требований стандартов Лондонской ассоциации драгоценных металлов (LBMA), Лондонского рынка платины и палладия (LPPM) и Дубайского товарно-сырьевого центра (DMCC).

ПРОЦЕДУРА СООБЩЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

В Красцветмете организованы три основных канала для обратной связи по соблюдению прав человека. Для сотрудников действуют единое окно «202-й кабинет», телефон и почта доверия. Внешние заинтересованные стороны могут обратиться через обратную связь на сайте компании или корпоративную почту.

В отчетном периоде в компании не было зафиксировано обращений о нарушениях прав человека.

Единое окно «202-й кабинет»[18]

202online@krastsvetmet.ru

широкий круг вопросов, для сотрудников

Обращения рассматривает управление персонала. Они обрабатываются ответственными специалистами по направлениям. Ответ направляется в формате письма, вместе с ответом формируется инструкция для других сотрудников и размещается в информационно-справочной системе компании в разделе «Рабочие ситуации».

Телефон и почта доверия

+ 7 (391)-259-33-33 (3939)
Doverie@krastsvetmet.ru

широкий круг вопросов, для сотрудников

Обращения рассматривает дирекция по безопасности.
В ходе рассмотрения обращения запрос может быть направлен специалистам внутри компании или в компетентные органы.
По желанию обратившегося гарантируется анонимность и конфиденциальность информации.

Обратная связь на сайте компании и почте

info@krastsvetmet.ru

широкий круг вопросов, для любых заинтересованных лиц

Обращения рассматривает административное управление. Запросы распределяются по ответственным подразделениям. Специалист подразделения формирует ответ согласно установленным внутри компании правилам.
В результате рассмотрения поступившей информации обратившийся получает ответное письмо.

18. Прием сотрудников осуществляется как очно (посещение кабинета), так и онлайн (посредством обращения на почту).

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ

[203-1, 203-2]

Вклад Красцветмета в устойчивое развитие Красноярского края обеспечивается за счет реализации инфраструктурных проектов и благотворительных программ.

Основным документом, регламентирующим благотворительную деятельность компании, является положение о благотворительной деятельности. Решения об участии в городских и региональных проектах принимаются акционером и советом директоров.

БЛАГОУСТРОЙСТВО ПРИЛЕГАЮЩЕЙ ТЕРРИТОРИИ

Красцветмет создает комфортные условия не только для своих сотрудников, но и для жителей Красноярска. Компания придерживается принципа города без окраин и стремится быть частью города не только с административно-территориальной, но и архитектурно-функциональной точки зрения.

В 2019 году в Красцветмете стартовала программа благоустройства. Её целью является создание комфортного пространства, гармонично вписывающегося в городскую среду. Это масштабный проект, который должен изменить представление людей о том, как выглядит современная промышленная компания.

В настоящее время вокруг компании организованы открытые освещенные парковки для автомобилей, крытая парковка для двухколесных транспортных средств, а также зарядные станции для электросамокатов и электрокаров. Облагорожены тротуарные дорожки вдоль территории компании, частично демонтирован бетонный забор, смонтировано уличное освещение, высажены деревья и кустарники, обновлены газоны.

НАПРАВЛЕНИЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ КРАСЦВЕТМЕТА

377 **млн ₽**
общий бюджет благотворительных программ Красцветмета в 2021 году

Наука, культура и искусство

1. Поддержка культурных мероприятий города.
2. Поддержка национального центра В. П. Астафьева.
3. Поддержка Фонда развития искусства им. Д. Хворостовского.
4. Поддержка школ искусств.
5. Поддержка географического общества.

124,4 млн ₽

Спорт

1. Поддержка детско-юношеского футбола.
2. Поддержка «Сборной Красноярска» в участии в телепроекте.
3. Содействие включению ориентирования на лыжах в программу Зимней Универсиады 2021.
4. Поощрение участников и победителей спортивных мероприятий.

55,6 млн ₽

Развитие молодежи

1. Поддержка колледжей.
2. Поддержка юношеских спортивных команд.
3. Проведение социально-культурных мероприятий.

41,6 млн ₽

Борьба с распространением COVID-19 и поддержка медицинских учреждений

1. Закупка медицинского оборудования.
2. Поддержка медицинского персонала больниц края, улучшение их бытовых условий.
3. Поддержка мероприятий, предупреждающих распространение COVID-19.

65 млн ₽

Благоустройство и развитие инфраструктуры региона

1. Проекты по благоустройству территорий.
2. Развитие инфраструктуры в районах края.

51,1 млн ₽

Поддержка проведения значимых общественных мероприятий

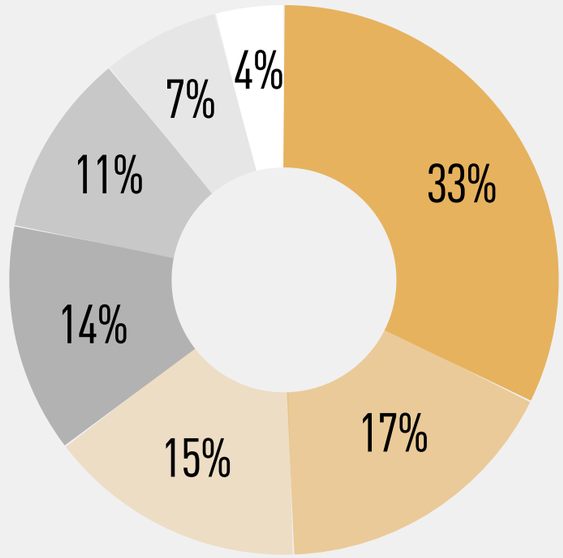
1. Проведение международного фестиваля.
2. Природоохранные мероприятия.

25,5 млн ₽

Прочее

13,5 млн ₽

Структура благотворительных программ 2021



- наука, культура и искусство
- борьба с распространением COVID-19 и поддержка медицинских учреждений
- спорт
- благоустройство и развитие инфраструктуры региона
- развитие молодежи
- поддержка проведения значимых общественных мероприятий
- прочее

МЕРЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ ПАНДЕМИИ COVID-19

В 2021 году компания принимала меры по противодействию коронавирусной инфекции в соответствии с решениями оперативного штаба, указами губернатора, постановлениями главного санитарного врача и эпидемической ситуацией в стране.

Все сотрудники обеспечены средствами индивидуальной защиты, санитайзерами

В отчетном году была запущена программа тестирования и экспресс-тестирования на антитела

Совместно с Красноярской межрайонной больницей №5 была проведена многоэтапная вакцинация сотрудников на территории поликлиники Красцветмета

83% сотрудников в компании вакцинировано

Компания поддерживает вакцинированных сотрудников и предоставляет дополнительный оплачиваемый день отдыха при вакцинации или денежную компенсацию в размере дневного заработка.

Вся информация по результатам тестирования и вакцинации сотрудников собрана в информационной системе поликлиники Красцветмета.

В разделе «Поликлиника» корпоративного портала каждый сотрудник в личном кабинете может:

1. получить доступ к результатам своих тестов и прививок
2. загрузить электронную копию своего прививочного сертификата, полученного в другом медучреждении
3. записаться на удобные дату и время для прохождения тестирования или вакцинации

Приложения

GRI-индекс Глоссарий Контактная информация

GRI-ИНДЕКС

[102-55]

ИНДИКАТОР	РАСШИФРОВКА	СТРАНИЦА	КОММЕНТАРИЙ
GRI 101 Основа (2016)			
GRI 102 Стандартные элементы (2016)			
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
102-1	Название организации	2	–
102-2	Деятельность, бренды, товары и услуги	7	–
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	7, 69	–
102-4	География деятельности	7	–
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	7	–
102-6	Рынки, на которых работает организация	7	–
102-7	Масштаб организации	6-8	–
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	45	–
102-9	Цепочка поставок	22	–
102-10	Существенные изменения в организации и цепочке поставок	–	В отчетном году не произошло существенных изменений
102-11	Применение принципа предосторожности	31	–
102-12	Внешние инициативы	13	–
102-13	Членство в ассоциациях	–	**В 2021 году Компания состояла в:** Лондонской ассоциации рынка драгоценных металлов (LBMA); Лондонском рынке платины и палладия (LPPM); Торгово-промышленной палате; Гильдии ювелиров; Межрегиональном объединение производителей драгоценных металлов (МОПДМ) Союзе золотопромышленников России.

ИНДИКАТОР	РАСШИФРОВКА	СТРАНИЦА	КОММЕНТАРИЙ
СТРАТЕГИЯ			
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	5	–
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	18	–
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
102-16	Ценности, принципы, стандарты, нормы поведения	19, 43	–
102-17	Механизмы консультирования и информирования о проблемах в сфере этики	19	–
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
102-18	Структура корпоративного управления	11	–
102-19	Делегирование полномочий	12	–
102-20	Ответственность руководства за экономические, экологические и социальные вопросы	12	–
102-21	Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам	17	–
102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	11	–
102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	11	–
102-25	Конфликты интересов	19	–
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в постановке целей, определении ценностей и разработке стратегии	11	–
102-27	Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления	12	–
102-32	Роль высшего органа управления в процессе подготовки отчетности в области устойчивого развития	–	Генеральный директор рассматривает и утверждает отчет об устойчивом развитии
102-33	Информирование о критически важных вопросах	17	–
102-34	Характер и общее количество критически важных вопросов	17	–

GRI-ИНДЕКС

[102-55]

ИНДИКАТОР	РАСШИФРОВКА	СТРАНИЦА	КОММЕНТАРИЙ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
102-40	Перечень групп заинтересованных сторон	16	–
102-41	Коллективные договоры	52	–
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	16	–
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	16	–
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	16	–
СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ			
102-45	Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность организации	2	–
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	2, 3	–
102-47	Перечень существенных тем	3	–
102-48	Пересмотр данных	2	–
102-49	Изменения в отчетности	2	–
102-50	Отчетный период	2	–
102-51	Дата выпуска предыдущего отчета	–	май 2022 года
102-52	Цикл отчетности	2	–
102-53	Контактные данные для обращения с вопросами относительно отчета и его содержания	69	–
102-54	Заявление о соответствии отчета Стандартам отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards)	2	–
102-55	Указатель содержания GRI	62	–
102-56	Внешнее заверение	–	Заверение отчета за 2021 год не проводилось

ИНДИКАТОР	РАСШИФРОВКА	СТРАНИЦА	КОММЕНТАРИЙ
GRI 202: Присутствие на рынках (2016)			
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	48	–
202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	45	–
GRI 205: Антикоррупционные практики (2016)			
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	19	–
GRI 304: Биоразнообразие (2016)			
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	41	–
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	41	–
GRI 401: Занятость (2016)			
401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	44	–
GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства (2016)			
402-1	Период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	–	В соответствии с трудовым законодательством Российском Федерации минимальный период уведомления составляет два месяца.
GRI 404: Обучение и образование (2016)			
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	51	–
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	48	–

GRI-ИНДЕКС

[102-55]

ИНДИКАТОР	РАСШИФРОВКА	СТРАНИЦА	КОММЕНТАРИЙ
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ: ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РОСТА, СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ			
GRI 103 Подход в области менеджмента (2016)			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	20	–
103-2	Управленческий подход и его компоненты	20	–
103-3	Оценка управленческого подхода	20	–
GRI 201: Экономическая результативность (2016)			
201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	9	–
GRI 207: Налоги (2019)			
207-1	Политика в области налогообложения	20	–
207-2	Управление корпоративными налогами и системы контроля и риск-менеджмента	20	–
207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и решение проблем, связанных с налогообложением	20	–
207-4	Отчетность по странам	20	–
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМ СООБЩЕСТВОМ И ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ			
GRI 103 Подход в области менеджмента (2016)			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	59	–
103-2	Управленческий подход и его компоненты	59	–
103-3	Оценка управленческого подхода	59	–
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)			
203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	59	–
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	59	–

ИНДИКАТОР	РАСШИФРОВКА	СТРАНИЦА	КОММЕНТАРИЙ
ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ			
GRI 103 Подход в области менеджмента (2016)			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	34, 40	–
103-2	Управленческий подход и его компоненты	30-32, 34-36, 40	–
103-3	Оценка управленческого подхода	30-32	–
GRI 305: Выбросы (2016)			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	40	–
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	40	–
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	40	–
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	29	–
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	34	–
GRI 307: Соответствие требованиям экологического законодательства (2016)			
307-1	Соответствие экологическому законодательству	31	–
УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ			
GRI 103 Подход в области менеджмента (2016)			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	38	–
103-2	Управленческий подход и его компоненты	30-32, 38	–
103-3	Оценка управленческого подхода	30-32, 38	–
GRI 306: Отходы (2020)			
306-1	Образование отходов и их существенные воздействия	38	–
306-2	Управление значимыми воздействиями отходов	38	–
306-3	Предотвращенное размещение отходов	38	–

GRI-ИНДЕКС

[102-55]

ИНДИКАТОР	РАСШИФРОВКА	СТРАНИЦА	КОММЕНТАРИЙ
ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И СБРОС ВОДЫ			
GRI 103 Подход в области менеджмента (2016)			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	37	–
103-2	Управленческий подход и его компоненты	30-32, 37	–
103-3	Оценка управленческого подхода	30-32, 37	–
GRI 303: Вода и сточные воды (2018)			
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	37	–
303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	37	–
303-3	Водозабор	37	–
303-4	Водосброс	37	–
303-5	Водопотребление	37	–
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ			
GRI 103 Подход в области менеджмента (2016)			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	53	–
103-2	Управленческий подход и его компоненты	53-56	–
103-3	Оценка управленческого подхода	53	–
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)			
403-1	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	53	–
403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	54, 56	–
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны здоровья и безопасности труда	56	–
403-5	Обучение работников в сфере охраны здоровья и безопасности труда	51, 56	–
403-7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	55	–
403-10	Профессиональные заболевания	55-53	–

ИНДИКАТОР	РАСШИФРОВКА	СТРАНИЦА	КОММЕНТАРИЙ
ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК И КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ			
GRI 103 Подход в области менеджмента (2016)			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	21-22	–
103-2	Управленческий подход и его компоненты	21-24	–
103-3	Оценка управленческого подхода	22	–
GRI 204: Практика закупок (2016)			
204-1	Доля закупочных расходов, приходящаяся на местных поставщиков	22	–
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков (2016)			
308-1	Подбор новых поставщиков с учетом экологических критериев	23	–
GRI 414: Социальная оценка поставщиков 2016			
414-1	Отбор новых поставщиков с использованием социальных критериев	23	–
СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА			
GRI 103 Подход в области менеджмента (2016)			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	58	–
103-2	Управленческий подход и его компоненты	58	–
103-3	Оценка управленческого подхода	58	–
GRI 405: Многообразие и равные возможности (2016)			
405-1	Разнообразие органов управления и работников	45	–
GRI 406: Антидискриминация 2016			
406-1	Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	58	–

GRI-ИНДЕКС

[102-55]

ИНДИКАТОР	РАСШИФРОВКА	СТРАНИЦА	КОММЕНТАРИЙ
GRI 407: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров (2016)			
407-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	52	–
GRI 408 Детский труд (2016)			
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	58	–
GRI 409 Принудительный труд (2016)			
409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	58	–
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ			
GRI 103 Подход в области менеджмента (2016)			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	25-26	–
103-2	Управленческий подход и его компоненты	25-27	–
103-3	Оценка управленческого подхода	25-27	–
ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГИИ И МАТЕРИАЛОВ			
GRI 103 Подход в области менеджмента (2016)			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	39	–
103-2	Управленческий подход и его компоненты	39	–
103-3	Оценка управленческого подхода	39	–
GRI 302: Энергия (2016)			
302-1	Потребление энергии внутри организации	39	–
302-3	Энергоемкость	29, 39	–
302-4	Сокращение энергопотребления	39	–

ГЛОССАРИЙ

ТЕРМИН	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
Аффинаж	Металлургический процесс, направленный на очистку драгоценных металлов от различных примесей для получения химически чистых металлов
Дэшборд	Графическая панель, наглядно отображающая данные; интерактивный настраиваемый отчет
Заинтересованные стороны	Лицо, группа или организация, которые могут влиять, на которые могут повлиять или которые могут воспринимать себя подвергнутыми влиянию решения, операции или результата проекта
Кекохранилище	Объект размещения отходов, предназначенный для хранения отходов производства IV класса опасности
Комплаенс	Комплекс инициатив, направленный на предупреждение противоречащих закону действий сотрудников компании и внедрение корпоративной бизнес-этики, основанной на соблюдении законодательства
Коучинг	Процесс, в ходе которого, человеку помогают достичь определенной цели, которую он перед собой поставил
ООН	Организация Объединенных Наций — международная организация, созданная для поддержания и укрепления международного мира и безопасности, а также развития сотрудничества
Опасные загрязнители атмосферы	Вещества, которые при попадании в воздух провоцируют онкологические и прочие серьезные заболевания (включая летальный исход)
Охват 1	Прямые выбросы парниковых газов, образующиеся от источников, принадлежащих или контролируемых компанией
Охват 2	Косвенные выбросы парниковых газов, образующиеся в результате производства приобретаемой энергии, потребляемой компанией
Охват 3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов, являющиеся следствием деятельности компании, но образующиеся от источников, не принадлежащих или не контролируемых компанией (например добыча, производство, транспортирование приобретаемых материалов)»
Спецификация Good Delivery	Набор регулирующих правил, согласно требованиям Лондонской Ассоциации участников рынка драгоценных металлов LBMA
Фасилитация	Набор инструментов и практик, которые позволяют эффективно организовать групповое обсуждение
Хакатон	Форум для разработчиков, во время которого специалисты из разных областей разработки программного обеспечения (программисты, дизайнеры, менеджеры) сообща решают какую-либо проблему на время
COVID-19	COronaVIrus Disease 2019 — коронавирусная инфекция 2019 года
Dubai Multi Commodities Centre (DMCC)	Дубайский товарно-сырьевой центр — глобальный центр торговли и взаимосвязанный деловой район, насчитывающий более 18 000 компаний-членов
ESG	Ecological, Social and Governance — вопросы экологического воздействия, социального воздействия и корпоративного управления при осуществлении деятельности компаний
exMe	Выручка без учета стоимости драгоценных металлов (except metals)
GHG Protocol	The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard
GRI	Global Reporting Initiative — глобальная инициатива, единые стандарты и рекомендации отчётности, раскрывающие нефинансовые показатели деятельности
ISO 14001:2015	Международный стандарт экологического менеджмента
IT	Information Technology — процесс создания, хранения, передачи, восприятия информации и методы реализации этих процессов
London Bullion Market Association (LBMA)	Лондонская ассоциация рынка драгоценных металлов — ведущая мировая товарная ассоциация, специализирующаяся на торговле золотом и серебром
London Platinum and Palladium Market (LPPM)	Лондонский рынок платины и палладия — торговая ассоциация, которая выступает в качестве координатора деятельности, осуществляемой от имени своих членов и других участников рынка (либо: центр внебиржевой торговли платиной и палладием и ассоциацией торговли товарами)
Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)	Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности
R&D	Research & Development — совокупность работ, направленных на получение новых знаний и практическое применение при создании нового изделия или технологии

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

АББРЕВИАТУРА	РАСШИФРОВКА
АС	Аварийная ситуация
АСКПВ	Автоматизированная система контроля промышленных выбросов
ИЦМиМ СФУ	Институт цветных металлов и материаловедения ФГАОУ ВО Сибирского федерального университета
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛОС	Летучие органические соединения
МПГ	Металлы платиновой группы
НТЦ	Научно-технологический центр
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ПМЛА	Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий

АББРЕВИАТУРА	РАСШИФРОВКА
РСС	Руководители, специалисты, служащие
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СОЗ	Стойкие органические загрязнители
СТО	Стандарт организации
СУОТ	Система управления охраной труда
ТДж	Тераджоуль
ЦУР	Цели устойчивого развития ООН
ЧС	Чрезвычайная ситуация

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

[102-3, 102-53]

ОАО «КРАСНОЯРСКИЙ ЗАВОД ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ ИМЕНИ В. Н. ГУЛИДОВА»

Юридический адрес
660123, Российская Федерация,
г. Красноярск, Транспортный проезд, д. 1.

Офис в г. Москве
123317, Российская Федерация,
г. Москва, ул. Пресненская набережная,
12 ММДЦ «Москва Сити»,
Башня Федерация Восток, офис 22.1

Офис в г. Дзержинске (Центр промышленного инжиниринга Красцветмета)
606037, Российская Федерация,
г. Дзержинск, ул. Петрищева, 33Б

www.krastsvetmet.ru

По всем вопросам, связанным с компанией и настоящим отчетом, вы можете обратиться по контактам, указанным ниже.

ПРЕСС-СЛУЖБА КРАСЦВЕТМЕТА:

+7 (800) 700-70-30
pr@krastsvetmet.ru

КОНТАКТНОЕ ЛИЦО ДЛЯ ОБРАЩЕНИЙ:

Ольга Суроткина,
ведущий специалист
по устойчивому развитию

O.Surotkina@krastsvetmet.ru