



*АО «ОКБМ Африкантов» – одно из крупнейших инжиниринговых предприятий машиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом», разработчик, изготовитель, комплектный поставщик ядерных энергетических установок и высокотехнологической продукции для смежных отраслей экономики. Численность персонала – более 4 тыс. чел.*

*Генеральный директор – Генеральный конструктор Зверев Дмитрий Леонидович*

Повестка устойчивого развития является неотъемлемой составляющей деятельности компании. Приоритеты устойчивого развития включены в Стратегию деятельности на период до 2030 года.

В рамках реализации стратегии строится работа с персоналом, реализуются социальные программы. Так, компания строит свою работу и поддерживает более 4 тысяч рабочих мест в регионе присутствия, обеспечивая стабильную заработную плату выше средней в регионе присутствия (в 2023 г. – 132,3 тыс. руб.)

Действует Коллективный договор с охватом всех 100% сотрудников. На регулярной основе проводятся проверки условий труда, мероприятия по их улучшению. В организации внедрен Единый отраслевой порядок подбора, найма и адаптации персонала в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях, в рамках которого ведется прием персонала, оценка его эффективности и поддержка.

Расходы на социальные выплаты в расчете на одного работника в 2023 г. составили 41,3 тыс. руб. (выросли на 37,6% в динамике 2021-2023 гг.). Прогноз на 2024 год составляет – 57,3 тыс. руб.

В АО «ОКБМ Африкантов» действуют 8 основных корпоративных социальных программ, направленных на работников, в т.ч., находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

По всем программам утверждены регламентирующие документы. Информация для персонала (положения по программам, включая сроки их реализации, цели и задачи, информацию о партнерах, организационных процедурах и механизмах реализации, охват участников и т.д.) находится в открытом доступе на внутренних ресурсах.

За каждой программой закреплен куратор из службы управления персоналом. Все сотрудники имеют возможность получить исчерпывающую информацию по всем программам, в том числе, обратиться за консультацией к куратору.

Одно из важных направлений работы – поддержка работников с семейными обязанностями, семьи, материнства и детства

В этом направлении АО «ОКБМ Африкантов» на регулярной основе реализует ряд мероприятий, которые в том числе направлены на достижение ЦУР, национальных целей и решение задач нацпроектов: «Демография», «Здравоохранение», «Образование», «Жильё и городская среда», «Культура», «Экология», «Наука и университеты», «Производительность труда», «Международная кооперация и спорт», «Модернизация транспортной инфраструктуры» и достижение следующих целей в области устойчивого развития.

*Программы реализуются по направлениям: Поддержка здоровья работников (ДМС; страхование от несчастных случаев и болезней; санаторно-курортное лечение работников и их детей, психологическая поддержка, организация спортивных и культурных мероприятий и др.); организация детского отдыха; оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий; оказание материальной помощи; поддержка неработающих пенсионеров; негосударственное пенсионное обеспечение).*

## Поддержка сотрудников с семейными обязанностями, детей работников

Предприятия гарантированно сохраняет рабочее место за сотрудником, находящимся в отпуске по уходу за ребенком на весь его срок с возможностью «выхода» из отпуска на ту же должность, с текущей заработной платой, предусмотренной этой должностью (заработная плата, с которой сотрудник уходил с учетом её индексации за период отпуска).

Графики отпусков составляются с учетом производственной загрузки и пожеланий работников, имеющих детей и семейные обязанности, которым в том числе предоставляется дополнительный оплачиваемый день отпуска (1 сентября) для сопровождения ребенка, поступающего в первый класс.

Всем детям работников предприятия (от 0 до 14 лет) ежегодно вручаются новогодние подарки. А в рамках отраслевой программы «Школьник Росатома» также ежегодно вручаются подарки детям, которые закончили учебный год на отлично (или получили не более двух четвёрок) – в 2023 г. – подарочный сертификат, который победитель в праве реализовать в одном из предложенных на выбор магазине.

### Содействие воспитанию и развитию поколений

#### *Детский сад*

Частное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 389 ОКБМ», курируемое профсоюзом предприятия (ранее бывшее на балансе предприятия, ныне – частное), обеспечивает дошкольное образование детей сотрудников АО «ОКБМ Африкантов». В детском саду созданы все необходимые условия для благополучия и развития детей: поддерживается высокий уровень квалификации преподавательского состава, обеспечивается необходимая материально-техническая база (ремонт, озеленение, мебелировка, необходимые учебно-методические материалы, игрушки и развивашки для детей, расходные материалы и пр.). Детей развивают и воспитывают посредством различных видов деятельности, осуществляя:

- Интеллектуальное развитие воспитанников. Созданы условия для познавательного развития детей с самого раннего возраста. Педагоги стараются учитывать и индивидуальные особенности ребенка, так и особенности полового состава группы, уровень их развития и интересов. Работа в этом направлении ведется через сенсорно-развивающие тренажеры, математическое развитие, воспитание экологической культуры, опытническую деятельность и игры-эксперименты. Каждый год в садике проходят шашечные и шахматные турниры среди детей подготовительных к школе групп и родителей воспитанников.

- Речевое развитие воспитанников. В садике работает логопед.

- Формирование творческих способностей воспитанников, речемыслительной деятельности. В ЧДОУ обобщен материал проекта по использованию ОТСМ-ТРИЗ-технологии в разных возрастных группах.

- Социально-коммуникационное развитие.

- Проекты по социальной адаптации детей.

- Патриотическое воспитание.

- Художественно-эстетическое развитие.

- Системное непрерывное сохранение и укрепление здоровья воспитанников. В детском саду на все время пребывания там детей (целый день) организована работа медицинского кабинета – врача и медсестры (следят за здоровьем ребят, оказывают первую помощь в случае необходимости, организуют прививки по графику, консультируют родителей, организуют медицинские осмотры (с привлечением специалистов поликлиники, занимаются закаливанием и профилактикой заболеваний ребят на системной основе). Физкультурные занятия проводятся как в зале, так и на спортивной площадке с младшего дошкольного возраста. Ведется серьезная и систематическая работа по профилактике плоскостопия, нарушения осанки. С этой целью в группах в зале, в летнее время на «тропинках здоровья» используется современное оборудование: балансиры, степы, ребристые дорожки, кочки-массажеры и т.д. Углубленно ведется работа по охране зрения детей. С самого младшего возраста в системе проводятся спортивные праздники, досуги, развлечения по различным тематикам-сказкам, путешествиям в дальние страны, по

временам года и т.д., проводятся летние и зимние «олимпийские игры» с привлечением родителей. С целью формирования начальных представлений о некоторых видах спорта, овладения подвижными играми с правилами; становление целенаправленности и саморегуляции в двигательной сфере; становление ценностей здорового образа жизни создаются условия для организации различных спортивных игр и упражнений – футбол, баскетбол, волейбол, бадминтон, городки, гольф, катание на велосипедах, самокатах. Организованы «Маршрутные игры-квесты», в которых интегрированы различные виды деятельности: познавательная, художественная, интеллектуальная и т.д.

### ***Традиции. Преемственность поколений***

На предприятии поддерживаются добрые традиции уважения к старшим поколениям, традиции преемственности. Данные темы широко освещаются, доносятся до молодых и семейных работников предприятия. В 2016 г. проводился конкурс на лучшую династию, работающую в ОКБМ. В рамках этих традиций существует и развивается программа поддержки неработающих пенсионеров. Предприятие, не смотря на окончание трудовой деятельности своих сотрудников, продолжает оказывать им помощь и поддержку, проявляя внимание к их заслугам перед предприятием, что особенно ценно для пожилых людей. Для работников предприятия предусмотрена реализация двух пенсионных программ НПО, которые реализуются через негосударственный пенсионный фонд «Атомгарант». Целью негосударственного пенсионного обеспечения является материальная поддержка работников, длительное время добросовестно отработавших в Организации, после их выхода на пенсию. Организация выступает гарантом негосударственного пенсионного обеспечения работников в части финансирования негосударственных пенсий до их назначения.

В 2023 г. программой охвачено 316 чел., в 2022 г. – 353 чел., в 2021 г. – 264 чел.

Затраты на программу составили:

2023 г. – 13,0 млн руб., 2022 г. – 12,3 млн руб., 2021 – 12,4 млн руб





К поздравлениям и праздничным мероприятиям пенсионеров ОКБМ привлекаются, в том числе, члены семей (дети) работников предприятия – что напрямую влияет на воспитание подрастающих поколений, формируя правильное мышление и ценности.

### **Дополнительная материальная поддержка**

В рамках реализации корпоративной социальной программы (КСП) «Оказание материальной помощи работникам» сотрудники, оказавшиеся в «определённых жизненных» ситуациях, обращаются за получением материальной поддержки. Предприятие, руководствуясь утвержденной КСП, оказывает материальную помощь таким сотрудникам, проявляя заботу и участие, проявляя неравнодушное отношение к своим сотрудникам. Оказывается материальная помощь работникам:

- при рождении/усыновлении ребенка – 30 тыс.руб. на каждого ребенка;
- в случае тяжелого заболевания ребенка/детей работника – до 300 тыс. руб.;
- имеющим многодетные семьи, родителям, имеющим на иждивении ребенка-инвалида (детей-инвалидов), родителям, воспитывающим ребенка (детей) в одиночку – 10 000 руб. в год на каждого ребенка;
- на содержание детей в яслях и детских садах – не более 15 000 руб. в год на каждого ребенка.

Всего в 2023 г. материальная помощь оказана 211 сотрудникам (13,7 млн руб.), в 2022 – 440 сотрудникам (12,3 млн.руб.), в 2021 – 559 сотрудникам (11,6 млн руб.).

Нуждающиеся в жилье сотрудники, в т.ч., имеющие семьи с детьми, имеют возможность претендовать на оказание помощи предприятия в улучшении жилищных условий. В 2023 году материальная помощь оказана 177 сотрудникам (20,9 млн руб.), в 2022 – 147 сотрудникам (16,8 млн руб.), в 2021 – 183 сотрудникам (18,8 млн руб.).

На предприятии активно развивается **волонтерское движение**. Так, родители и дети на добровольной основе привлекаются к волонтерской деятельности, в том числе экологическим проектам (плоггинг, «Зеленая дистанция», арт-рейды «ТИМА – осознанное граффити»; к работе с детьми с ограниченными возможностями, «День семьи в НОНЦ», к помощи животным (проект «Пушистый атом») (что носит воспитательный эффект, эффект сопричастности).

*Плоггинг (спорт+экология) – ежегодная экологическая акция, в рамках общепромышленной акции «Зеленая дистанция», которую организует АО «ОКБМ Африкантов», с целью совмещения спорта и сбора мусора.*



В 2023 г. сотрудники АО «ОКБМ Африкантов» вышли в арт-патруль на улицы города для поиска и ликвидации рекламы каналов продажи наркотиков. АРТ-рейд – новый для нас формат мероприятия, которое успешно состоялось в 2023 г. и планируется, будет развиваться в дальнейшем.

20 мая 2023 г. в Нижнем Новгороде прошла федеральная акция по очистке берегов «Марафон рек» – масштабная инициатива, реализуемая в поддержку национального проекта «Экология». Госкорпорация «Росатом» выступила партнером марафона в Нижнем Новгороде (в лице АО «Атомстрой-экспорт» и АО «ОКБМ Африкантов») совместно с ИЦАЭ НН, АНО «ИЦАО». По итогам марафона на переработку вывезли 3 КАМАЗа отходов (24 куба) и 1 КАМАЗ шин (более 60 штук). Все собранные отходы переданы на переработку и утилизацию. Традиционно ОКБМовцы приняли участие активное участие в акции сами и привели свои семьи с детьми.

Волонтеры (с семьями) АО «ОКБМ Африкантов» приняли участие в празднике «День семьи», организованном фондом «НОНЦ» для детей, находящихся на длительном лечении в отделениях онкологии, гематологии и неврологии в НДОКБ. В мероприятии вместе с АО «ОКБМ Африкантов» также приняли участие крупнейшие организации города: СИБУР, Газпром трансгаз, АО ГАЗ, АО «Гринатом», СБЕР, НБД банк и другие. Компании организовали для детей различные творческие мастер-классы. Волонтеры ОКБМ провели мастер-класс по росписи эко-шопперов, а также викторину с самыми интересными «атомными» вопросами. Кроме того, команда волонтеров АО «ОКБМ Африкантов» поздравила врачей отделений онкологии и гематологии Нижегородской детской областной клинической больницы с Днем медицинского работника. Волонтеры ОКБМ периодически проводят для детей онкологического и гематологического отделений НДОКБ различные мероприятия и творческие мастер-классы, приезжают на праздники. За два года сложились очень теплые и дружеские отношения с детьми и воспитателями, а также с администрацией фонда НОНЦ.



В декабре 2023 г. Дед Мороз и Снегурочка со своими сказочными помощниками поздравили с наступающим Новым годом детей, находящихся на длительном лечении в Нижегородской областной детской клинической больнице в отделениях онкологии и гематологии.







Ежегодно наши коллеги-волонтеры организуют сбор новогодних подарков для детей из Золинской школы-интерната – акция «Чудо-ёлка». Ребята из интерната пишут письма «Деду Морозу», которые волонтеры сканируют, размещают в доступном для всех сотрудников предприятия месте. А сотрудники выбирают письмо с желанием, которое отозвалось в их душе и покупают подарок, красиво его упаковывают. К акции, естественно, привлекают своих детей. Волонтеры предприятия отвозят все подготовленные коробки в интернат, где дети находят их 1 января рано утром под елкой – наверное, одно из самых трогательных мероприятий, к которому причастны сотрудники ОКБМ. В 2023 году было подготовлено 48 приятных и полезных посылок для наших друзей и подарков для общих нужд самой школы. Новогодними подарками не исчерпывается участие ОКБМ в жизни Золинской школы. В 2023 году были организованы и проведены выездных мероприятия – «Путешествие на атомном ледоколе», экскурсия в Галерею шоколада, командообразующий праздник со станционными испытаниями на разные тематики и многие другие.

Стала доброй традицией ежегодная акция помощи бездомным животным «Пушистый атом», которая завершилась посещением приюта (наших соседей) «Сострадание-НН». Благотворительный сбор начался еще, когда на «Ледовую забаву» наши коллеги привезли корма, лакомства, поводки, ошейники и средства первой необходимости. За три недели было собрано более 200 килограмм круп, сухих кормов и консервов, а также большое количество принадлежностей для ухода за животными. Кроме сбора помощи проводятся лекции для детей и родителей, «уроки сострадания», на которых специалисты центра учат правильно ухаживать за животными, предлагают вместе их выгулять и т.п.



Всего за 2023 г. при поддержке профсоюза было организовано участие сотрудников АО «ОКБМ Африкантов» в пяти марафонах по легкой атлетике (общее количество участников превысило 370 чел.): «Зеленый марафон», «Беги, герой!», РАРЧ и другие. 20–21 мая 2023 г. Нижний Новгород («Беговая столица России» по итогам 2022 г.) принимал сразу 2 забега: «Зеленый марафон» от Сбербанка и Полумарафон «Беги, Герой!». Больше сотни сотрудников ОКБМ вышли на старты. Кульминацией беговых выходных стал старт Полумарафона «Беги, Герой!». 146 сотрудников ОКБМ преодолели различные дистанции (5, 10 и 21,1 км), внося свой вклад в корпоративный зачет. «Беги, Герой!» – это не просто забег,

это благотворительный забег, благодаря которому реализуются многие социально значимые спортивные инициативы.



### **Поддержка здоровья**

Все сотрудники предприятия обеспечены полисами ДМС. Программа ДМС охватывает широкий список направлений финансирования, в том числе – программы поддержания и улучшения женского здоровья (определяются клиниками из списка). Путем заключения дополнительного соглашения регулярно, системно актуализируются списки застрахованных сотрудников.

Непрерывно ведется информирование сотрудников о возможностях программы ДМС.

Сотрудники предприятия приписаны к ФГУ «Приволжский окружной медицинский центр Федерального медико-биологического агентства» (один из лучших медицинских центров Нижнего Новгорода) и имеют право на приоритетное медицинское обслуживание, прохождение плановой диспансеризации, профосмотров; женщины имеют право встать на учет по беременности по программе ОМС.

На территории предприятия организована работа медицинского пункта (на базе которого, в том числе, проводится вакцинация) и оказывается необходимая первичная медицинская помощь и проводятся консультации для всех сотрудников предприятия, в том числе для беременных женщин.

Сотрудникам частично компенсируются затраты на санаторно-курортное лечение и детский отдых (детские лагеря, санатории). Относительно «взрослого» отдыха: в организации в течение года предусмотрена обеспеченность путевками на СКЛ для работников не менее 100 путевок на 1000 работников, занятых на вредном и опасном производстве, и не менее 35 путевок на 1000 работников, работающих в нормальных условиях. Кураторами программы сформирован и регулярно обновляется обширный перечень санаторно-курортных направлений для прохождения СКЛ.

По детскому отдыху: организация содействует в организации детского отдыха и СКЛ детей работников, путем компенсации части расходов на него. По заявке работника, компенсации подлежат часть расходов на организацию детского отдыха или СКЛ каждого ребенка работника, один раз в течении календарного года. Компенсации подлежат на организацию детских лагерей и СКЛ на территории РФ. Программой охвачено:

2023 г. - 801 чел., включая 387 детей работников. Кроме того, за счет средств ФСС на СКЛ было направлено 285 работников. Затраты на реализацию составили 17,2 млн руб.

В 2022 г. - 797 чел., включая 400 детей работников. Кроме того, за счет средств ФСС на СКЛ было направлено 361 работник. Затраты на реализацию составили 13,5 млн руб.

В 2021 г. - 391 чел., включая 378 детей работников. Кроме того, за счет средств ФСС на СКЛ было направлено 253 работников. Затраты на реализацию составили 17,2 млн руб.

### **Центр психологической поддержки работников АО «ОКБМ Африкантов»**

Сейчас мы живем в условиях критического влияния внешних факторов, высокой неопределенности и стремительности изменений. Вокруг нас увеличивается количество стрессовых ситуаций: сначала COVID 19, потом СВО и частичная мобилизация. Мы не успеваем перестраиваться и адаптироваться под них. Все это безусловно влияет на эффективность работников и ухудшение здоровья: усталость, тревожность, профессиональное выгорание, рост заболеваний работников.

В октябре 2022 года на территории АО «ОКБМ Африкантов» оперативно организован «Центр психологической поддержки работников» с комплексной программой поддержки

работников и членов их семей, корпоративных волонтеров и семей мобилизованных сотрудников. В работе Центра принимают участие 4 профессиональных психолога, специализирующихся в разных направлениях. Постепенно в работу Центра добавлялись все новые и новые направления.

У Центра две основные задачи: оказание консультативной помощи и формирование психологических компетенций работников организации. Большой популярностью услуги Центра пользуются у сотрудниц предприятия, в особенности – мам.

Психологи Центра проводят еженедельные групповые занятия «Полчаса для подзарядки», на которых совместно с работниками обсуждаются методы работы с тревогой, гневом, формируем эффективные стратегии, проводятся упражнения на повышение энергии и настроения. За все время работы Центра проведено более 55 занятий. За это время формат трансформировался в клубный. В проведении занятий начали принимать участие волонтеры предприятия. Так, проведена комплексная медитативная программа, в которой смогли принять участие желающие. Данная программа вызвала живой интерес и активность наших работников, поступило большое количество просьб для повторения данной программы. Еще одна гордость центра – лекции профессионального нутрициолога, который освещал темы о здоровом питании.

Психологи нашей организации ведут группу в корпоративной социальной сети Росатом Life – «Письмо психологу». На данный момент у группы 362 подписчика, и она является ведущим тематическим сообществом в отрасли в области оказания психологической поддержки. В группе освещаются актуальные темы, отвечают на вопросы эксперты, выкладываются полезные материалы занятий, в том числе музыка для медитаций. Сейчас в группе более 40 полезных постов. Пользуется большой популярностью страничка Школьного психолога, где раскрываются проблемные вопросы, тревожащие наших работников относительно воспитания их детей.

В 2023 г. Центром силами психологов был организован тренинг по теме «Первая психологическая помощь», который посетило 40 чел. Для него разработана брошюра – памятка с основными приемами психологической помощи.

Важную работу психологи проводят в рамках работ с коллективами подразделений – это проведение социально-психологических исследований климата в коллективе с рекомендациями по формированию эффективной команды, проведение деловой игры «Стресс OUT», направленной на обучение работы с собственным состоянием в стрессовой ситуации. Также внедряем новое направление в работе с командами – командный коучинг. Отмечается большой рост запросов руководителей на работу с командой. Часто с таким запросом обращаются именно женщины-руководители. Рекомендации, направленные на формирование благоприятного климата, доверия в команде, управление сложными сотрудниками, дают действенный результат и благодарность от руководителей и работников.

Активно развивается и индивидуальная психологическая работа. Наблюдается активный рост и популярность обращений к психологу. При этом в начале работы Центра отношение к подобной услуге было настороженным и не вызывающим доверия. Коммуникационная компания по привлечению работников к участию в программе Центра дала свои результаты. На данный момент, уже в июне 2024 г., было проведено 66 индивидуальных консультаций, при этом в 2023 году всего 67 за год. Количество желающих увеличилось в 2 раза. Активно пользуется популярностью в это непростое время кадровое консультирование, которое помогает решить производственные вопросы не только работникам, но и руководителям. Новое направление – коучинг для работников и руководителей, сегодня также вызывает живой интерес наших коллег. Неотъемлемой частью психологической поддержки является диагностика стрессоустойчивости, профвыгорания и стратегии поведения в трудных ситуациях. В Центре для этого есть необходимое программное обеспечение.

Одним из направлений Центра является работа с детьми работников организации. Основной запрос – профориентация. Родителей всегда беспокоит будущее их детей. Наш психолог – профориентолог проводит диагностику и оказывает консультации в данном направлении, помогая подросткам в самоопределении. Также сформирована база внешних



детских психологов, к которым направляются работники, если специализация работников Центра не соответствует необходимой.

По результатам проведенных мероприятий получены благодарности и позитивная обратная связь, которые помогают нам не только гибко подходить к подготовке каждого мероприятия, но и свидетельствуют о востребованности работы Центра.

Психологи Центра не планируют останавливаться. Нам нравится развиваться и развивать наших работников. Планируется проведение и масштабирование тренинга «Тренажер эмоционального интеллекта», в том числе и на женскую аудиторию нашего предприятия.

Кроме того, в организации действует горячая линия для фиксации и предотвращению нарушений прав человека. Сотрудники проходят обучения по темам соблюдения прав человека. Организация поддерживает свободу объединений и права на вступление в профсоюзы (политика по правам человека).

### **Профориентация и развитие бренда АО «ОКБМ Африкантов»**

Задача профориентации в 2023 году получила особенную актуальность, поэтому на базе предприятия образовалась команда поддержки изменений (КПИ – инициативные сотрудники, объединившиеся в группу на добровольной основе, решающие задачи, в том числе, выходящие за рамки своих должностных обязанностей вне рабочего времени) «Выстраивание системного подхода к организации профориентационной работы предприятия и механизмов привлечения кадров в АО «ОКБМ Африкантов» под кураторством заместителя генерального директора по управлению персоналом.

КПИ провели оценку текущего уровня развития процесса на предприятии, анализ лучших практик внутри отрасли и за ее пределами, анализ статистики кадровой службы предприятия (количество принятых/уволенных сотрудников, профессии с уточнением их учебных заведений и направлений работы), сформировала перечень профориентационных мероприятий, организуемых Госкорпорацией «Росатом», предприятиями и ВУЗами города, а также список сотрудников, готовых выступать в роли спикеров на профориентационных встречах, а также приступила к разработке коммуникационного пакета и мероприятий для разных аудиторий. Самым ярким итогом (промежуточным) работы КПИ стал проведенный детский творческий конкурс, собравший в результате более 40 работ в разных категориях (рисунки/изображения искусственного интеллекта, стихи/басни, настольные игры). Кроме того, в рамках процесса профориентации пресс-служба выпустила детскую книгу и мультфильм об атомной отрасли (размещен АО «Атомэнергомаш» в официальной группе в социальной сети).

#### *Организация спортивных и культурных мероприятий*

В 2022-2023 г.г. в спортивных и культурных мероприятиях участвовало более 16 тыс.чел., включая членов семей работников. Затраты составили 37,2 и 35,3 млн руб. соответственно.

В 2021 г. – более 3,5 тыс. чел., включая членов их семей при 21,6 млн руб затрат на реализацию программы.

Совет Молодежи и проводит мероприятия для детей и родителей (спортивные, развлекательные, профориентационные) – ежегодно собирается порядка 3000 участников, включая семьи с детьми («Ледовая забава» (массовое катание на коньках), Семейный праздник «Остров приключений», парусная регата, плаггинг-забег в рамках общепромышленной акции «Зеленая дистанция», «Пушистый атом», масленичные гуляния, «Аллея ОКБМ» (озеленение подшефного детского сада), «День Семьи в НОИЦ», женский воркшоп «Всё, везде и сразу!» и т.д.). Про часть из этих мероприятий рассказано ранее, про остальные – напишем подробнее.

*Самое весеннее, цветочное и трудолюбивое ежегодное мероприятие – «Аллея ОКБМ». Данное мероприятие проводится Советом Молодежи по просьбе коллектива Детского сада № 389, при поддержке профсоюза. По доброй многолетней традиции в мае – начале июня сотрудники с детьми собираются в своем детском саду, чтобы украсить его территорию цветами и многолетними растениями. В 2023 году в мероприятии приняли участие более 20 сотрудников из 17 подразделений со своими семьями.*



Летом 2023 г. прошел семейный праздник «Остров Приключений», в котором приняли участие около 300 сотрудников АО «ОКБМ Африкантов» и членов их семей. Каждый гость нашего «Острова» мог найти отдых себе по душе: кто-то с активными спортивными играми, кто-то у бассейна, а кто-то в тени на качелях созерцал зеленые просторы. На празднике организаторы постарались создать идеальные условия для развития горизонтального взаимодействия. Сотрудники предприятия в неформальной обстановке могли познакомиться друг с другом и, как гласят наши ценности, стать единой командой. Большая команда АО «ОКБМ Африкантов» получила массу положительных эмоций и зарядилась витамином Д, а наш фотограф запечатлел самые яркие моменты.

3 сентября 2023 г. более 150 сотрудников АО «ОКБМ Африкантов» открыли для себя новое спортивное мероприятие – «Парусную регату ОКБМ». Впервые проводимое и многими ожидаемое, это мероприятие стало замечательным досугом, кому-то, возможно, новым хобби, а также прекрасным закрытием летнего сезона. В мероприятии могли принять участие все сотрудники предприятия, в том числе и семьи с подростками детьми.



Самое масштабное и ставшее традиционным мероприятие для сотрудников АО «ОКБМ Африкантов» и их семей – «Ледовая забава». В 2023 г. - более 600 чел. собрались на самой большой крытой ледовой арене Нижнего Новгорода – во Дворце спорта «Нагорный», чтобы завершить зимний сезон массовым катанием на коньках. На мероприятии традиционно интересно и весело всем от мала до велика – квесты, игры, костюмированное катание для взрослых, эстафеты и конкурсы для детей, катание со специальными тренажерами-помощниками и творческие «мастерские» в фойе для самых маленьких. И всё это организовано силами Совета Молодежи предприятия!





В 2024 г. в деловом центре АО «ОКБМ Африкантов» состоялся первый в истории предприятия Женский воркшоп: «Все везде и сразу». Открыли программу девушки с темы развития и его сценариев, оставив почву для размышлений у каждой участницы. Гости мероприятия стали как сотрудницы, так и родственницы работников предприятия. Их ожидала обширная программа с выступлением пяти спикеров и проведением двух мастер-классов. Воркшоп начался с увлекательной лекции эксперта-наставника Росмолодежь.Гранты и тренера НФО Валентины Тигранян о цветовой типологии личности (DISK), позволяющей лучше понимать мотивацию людей и выстраивать эффективное взаимодействие.

Продолжили день выступление Марины Растеряевой и Ирины Гущиной на тему «Зачем женщинам объединяться». Как многие отметили, это было одно из самых модных выступлений дня. Также, Блок «Здоровье» включал в себя презентации двух спикеров, одним из которых была врач акушер-гинеколог Областной клинической больницы им. Семашко Вера Вдовина. Опытный специалист с огромным стажем работы рассказала об основах женского здоровья так, что все наши участницы от 20 до 70 лет были увлечены беседой. Дополнило блок выступление Яны Валеевой — фитнес-тренера и руководителя фитнес-студии «FORMA» стало динамичной частью этого насыщенного дня. Яна не только максимально понятно, весело и энергично рассказала о движениях на каждый день для здорового и красивого тела, но и предложила участницам прямо в зале немного размяться.

Практическая часть воркшопа началась с мастер-класса по пересаживанию суккулентов от цветочного магазина «Парник», где ведущие подробно рассказали, что это за растения, как их правильно пересаживать и какой им требуется уход.

Завершился день увлекательным творческим мастер-классом по созданию бенто-торта от Анастасии Ефимовой. Особенно можно отметить, с какой любовью были подготовлены материалы для мастер-класса. Под чутким руководством ведущей шаг за шагом каждая гостья сотворила свой кулинарный шедевр - очень красивый и вкусный торт. И это был второй подарок, который участницы получили в ходе воркшопа.

Компания получила восторженные отзывы о женском воркшопе, а это значит, что такие мероприятия действительно нужны и важны. На них становится понятно, как женщины, на самом деле, похожи (объединённые единым порывом пересадить суккулент или собрать бенто-торт). Без подарков никто не ушел, а усталость от рабочей недели была точно сброшена. Как многие отмечали, появилось стремление двигаться вперед и развивать новые навыки, а желание заниматься спортом усилилось.





**Участие Профсоюза.** Профсоюз проводит большое количество спортивно-оздоровительных, культурно-массовых мероприятий (в 2023 г. было проведено более 200 мероприятий с общим охватом более 13,8 тыс. человек: «Пешие экскурсии по Нижнему Новгороду», экскурсия в Нижегородскую радиолaborаторию (дети сотрудников, учащиеся в 6-8 классе), мастер-классы (в том числе по приготовлению пиццы в ресторане «Пицца-фабрика»), посещение музея «ГАЗ» (Горьковский автомобильный завод), экскурсия на елочную фабрику «Ариель» и т.д.);

В 2023 г. состоялось интересное мероприятие для детей наших сотрудников: учащиеся 6-8 классов посетили технический музей «Нижегородская радиолaborатория». Доброжелательные и открытые к взаимодействию работники музея радушно приняли как юных любознательных школьников, так и наших коллег, сопровождающих экскурсию. Другим событием стал мастер-класс по приготовлению пиццы для детей сотрудников предприятия (членов профсоюза). Все участники не только получили положительные эмоции и новый опыт, но еще и вкусно поели.



В 2023 г. состоялось еще одно волшебное мероприятие, приуроченное к наступающему Новому году – посещение фабрики елочных игрушек «Ариэль». Ребята увидели процесс создания елочных игрушек профессионалами и сами побывали в роли мастеров, создавая игрушки с собственным дизайном.

Компания регулярно проводит семейные и детские мероприятия в регионе присутствия (самые яркие и значимые подробно описаны выше). Налажено взаимодействие с городом присутствия в рамках корпоративного волонтерства:

- Системная работа и помощь воспитанникам Золинской школы-интерната для детей с особенностями развития (развивающе-адаптационные, профориентационные мероприятия);
- Поддержка и проведение мероприятий для детей из онкологического отделения Нижегородской больницы (фонд НОНЦ);
- Сотрудничество с Приволжской местной организацией Всероссийского общества слепых (помощь детям);
- Проведение экологических субботников на территории Нижнего Новгорода – в том числе с участием семей сотрудников с детьми;
- Участие корпоративной команды в городском благотворительном забеге «Беги Герой!», «РАРЧ» и др. – собранные средства направлены в БФ «Дети без мам»;
- Проведение акции по озеленению подшефного детского сада № 389 в Нижнем Новгороде – в т.ч. с участием семей сотрудников с детьми;
- Проведение акции «Рюкзак для друга» – помощь детям из малообеспеченных семей Нижнего Новгорода и Нижегородской области;
- Помощь мобилизованным и членам их семей;
- Организация деятельности команды поддержки изменений по разработке системы профориентации для студентов, школьников, родителей, жителей города и др.

Компания следует принципу информационной открытости (прозрачность и доступность информации с целью соблюдения права каждого человека на получение достоверной информации). Деятельность нашего предприятия, как и атомной отрасли в целом,

нуждается в адекватном и свободном от стереотипов восприятии обществом. В настоящее время у Госкорпорации «Росатом» устойчивый и сильный бренд.

АО «ОКБМ Африкантов» доносит до общества открытую информацию о производимой продукции, оказываемых услугах, проектах предприятия в области устойчивого развития, реализации нацпроектов и своей деятельности в регионе присутствия посредством:

- официальных публикаций в открытом пространстве сети интернет (официальный сайт предприятия и группы в социальных сетях);
- участия в выпуске публичных отчетов управляющей компании (до 2020 года организации в контуре управления Госкорпорации «Росатом» выпускали собственные отчеты);
- выпуск отчетов по экологической безопасности;
- участие в международных и региональных выставках;
- различные публикации о деятельности предприятия в средствах массовой информации и интернет-ресурсах.

Осознавая высокую социальную ответственность, АО «ОКБМ Африкантов» осуществляет свою деятельность в соответствии с принципами устойчивого развития и ответственного ресурсопотребления. С 2016 г. Госкорпорация «Росатом» входит в перечень компаний, вошедших в индексы РСПП по устойчивому развитию (ESG-индексы) (индекс «Вектор устойчивого развития»: с 2017 года (уровень А – 2022, 2021 г.), индекс «Ответственность и открытость»: уровень В+ – 2022, 2021 год, уровень В – 2017-2020 гг. В 2023 г. агентство АКРА повысило ESG-рейтинг Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» с уровня ESG-3 (ESG-B) до уровня ESG-2 (ESG-B), что соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления. Согласно Методологии ESG-оценки, очень высокая оценка в области экологии, социальной ответственности и управления означает, что данным вопросам Корпорация уделяет повышенное внимание.

Деятельность в реализации нацпроектов и деятельности предприятия в регионе присутствия регулярно и положительно отмечается на отраслевом, региональном и общероссийском уровнях. Так, в 2023 г. проект «Заряд энергии добра» по развитию корпоративного волонтерства и интеллектуального волонтерства отмечен в отраслевом конкурсе «лучшие практики по вовлеченности 2023»; Проект получил первое место по региону в категории «Ответственный бизнес» в международной премии МЫВМЕСТЕ и стал участником полуфинала Премии в РФ, практика предприятия получила первое место в ГК «Росатом» как лучшая практика по работе с вовлеченностью персонала, сотрудник АО «ОКБМ Африкантов» стал лауреатом конкурса «Человек года Росатом 2022» в Машиностроительном дивизионе в области устойчивого развития; АО «ОКБМ Африкантов» заняло 2 место в Общероссийском конкурсе организаций высокой социальной эффективности предприятий ОПК-2022, достижения АО «ОКБМ Африкантов» в области охраны труда и здоровья работников отмечены победой во Всероссийском конкурсе «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость». Кроме того, каждый проект в регионе присутствия отмечается грамотой, благодарностью или благодарственным письмом от руководства общества, в интересах которого реализовывался проект или от администрации Нижнего Новгорода.

**2024 г.**