



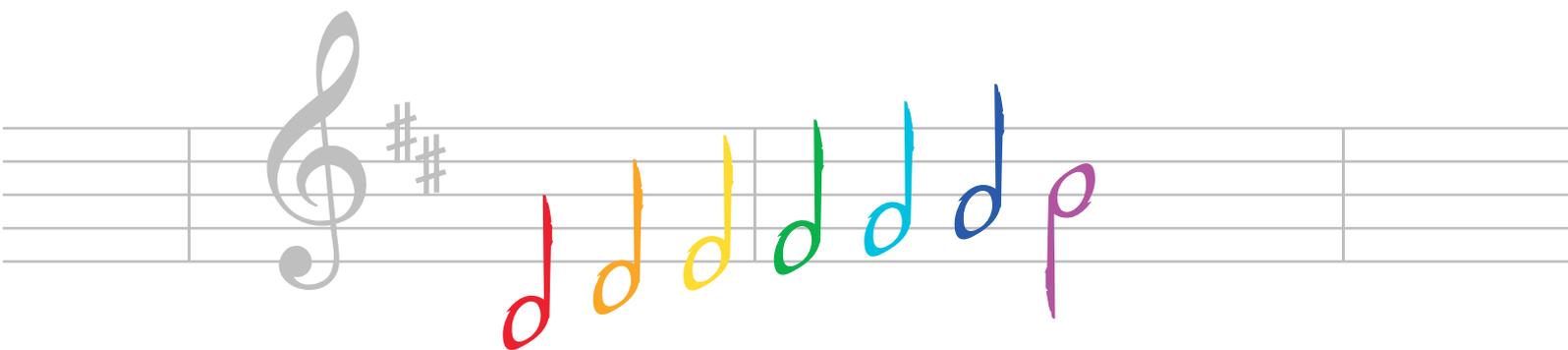
**ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ  
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  
2007**



7 цветов – радуга

7 филиалов – ОГК-1





## СОДЕРЖАНИЕ:

	ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «ОГК-1» В.В. ХЛЕБНИКОВА	2
1.	ПРОЦЕСС ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	4
2.	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОАО «ОГК-1» В 2007 ГОДУ	12
3.	СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	24
4.	КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	36
5.	СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО И РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ	52
6.	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ	66
7.	РЕЗЮМЕ, ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ ПО ПРЕЗЕНТАЦИИ ОТЧЕТА И ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ	74
	Приложение 1. Использование стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI в отчете	80
	Приложение 2. Аббревиатуры и сокращения	84
	Приложение 3. Анкета обратной связи	85
	Приложение 4. Контакты	87

**ОБРАЩЕНИЕ  
ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА  
ОАО «ОГК-1»  
В.В. ХЛЕБНИКОВА**



Уважаемые акционеры, коллеги, читатели!

Представляю вам отчет в области устойчивого развития Первой генерирующей компании оптового рынка электроэнергии. За три года работы компании это третий отчет. Социальная ответственность, понимание того, что современный бизнес может работать только в состоянии эффективного взаимодействия с внешней и внутренней социальной средой, была и остается одним из принципов ОГК-1.

Мы — энергетики, электроэнергия и тепло, производимые шестью электростанциями, входящими в состав компании, обеспечивают развитие шести крупнейших регионов России. Наша главная социальная миссия — обеспечивать надежное, безопасное и экологически чистое производство жизненно необходимых ценностей.

В 2007 году ОГК-1 находилась в процессе существенных изменений, вместе со всей российской электроэнергетикой. Именно в этот период завершилось становление управленческой системы компании — были сформированы комитет по аудиту, комитет по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров, сформирована система внутреннего контроля и внутреннего аудита. Создана комплексная система управления рисками, которая работает на всех уровнях компании и соответствует лучшим международным стандартам, повышая качество корпоративного управления и прозрачность бизнеса.

В отчете представлены результаты работы компании в производственной и социальной сфере. За год компания сделала большой шаг вперед в области повышения надежности производства электроэнергии, реализации инвестиционной программы, развития корпоративного управления, повышения уровня социальной и экологической ответственности. Мы постоянно вели работу с акционерами, обеспечивая полное и своевременное предоставление информации об ОГК-1, в том числе о выделении из РАО «ЕЭС России».

Завершена работа над корпоративной стратегией, обозначены ключевые приоритеты развития. 2007 год прошел для ОГК-1 под знаком реализации инвестиционной программы, строительства новых энергоблоков на пяти ГРЭС. Необходимость обеспечения устойчивого, надежного энергоснабжения в условиях нарастающего энергодефицита делает строительство и пуск новых энергоблоков ключевой задачей компании.

ОГК-1 демонстрирует постоянное совершенствование кадровой и социальной политики. В 2007 г. был заключен Коллективный договор, предусматривающий дополнительные льготы, гарантии и компенсации для сотрудников.

В регионах реализуются социальные и благотворительные программы, которые носят адресный характер. Приоритетными направлениями являются забота о социально незащищенных гражданах и поддержка детских организаций и учреждений. Компания сотрудничает с администрациями регионов присутствия и местными сообществами, участвуя в заседаниях Правительств, совещаниях и других региональных мероприятиях.



В ОГК-1 ведется активная работа по развитию кадрового потенциала. Помимо ставшего традиционным сотрудничества с образовательными учреждениями, создана внутренняя система обучения и развития персонала. В 2007 начал работать Корпоративный университет, и более половины сотрудников компании прошли обучение разных уровней сложности в разных областях.

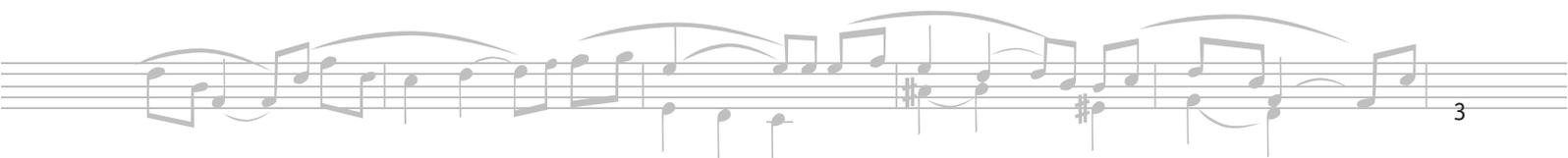
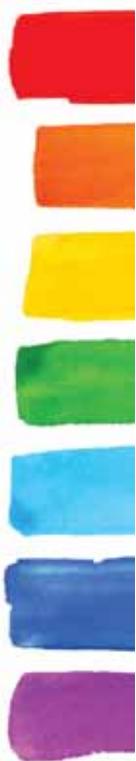
ОГК-1 совершенствует уровень Корпоративного управления Общества. В условиях развития деятельности, в преддверии выхода на мировой энергетический рынок, ОГК-1, в целях обеспечения непрерывности бизнеса и предоставления разумной уверенности акционерам в способности Общества достигать поставленные цели, создало организационную и методологическую базу для внедрения Систем управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита. Мы считаем, что полноценное внедрение указанных Систем в практику делового оборота и управления Обществом даст нам серьезные конкурентные преимущества по сравнению с другими энергетическими компаниями, позволит нам системно и комплексно управлять нашими рисками, а не реагировать на них в режиме антикризисного управления.

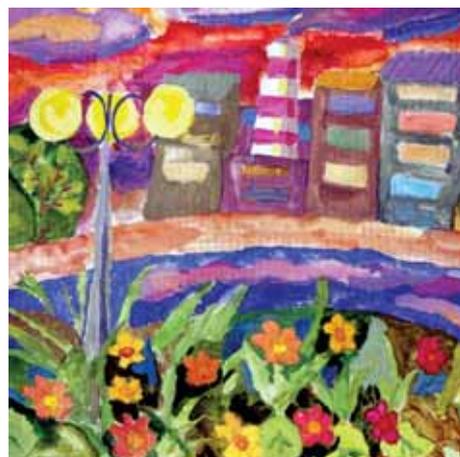
2007 год отчетливо выявил наши конкурентные преимущества и расставил приоритеты развития компании. Это не только выгодное географическое положение и сильные рыночные позиции, эффективные производственные активы и привлекательная инвестиционная платформа, но и ясная корпоративная стратегия. Синергетический эффект этих преимуществ станет основой выполнения миссии компании: обеспечить высокую доходность бизнеса для акционеров, доверие клиентов, безупречную репутацию среди партнеров и привлекательный имидж Компании как работодателя

Третий социальный отчет уже позволяет говорить о становлении традиции. Как и прежде, мы не собираемся останавливаться на достигнутом и планируем ежегодно выпускать отчет в области устойчивого развития в соответствии с лучшими стандартами. В этом смысле наши задачи остались прежними: надежное производство электроэнергии, экологическая безопасность, развитие и сохранение кадрового потенциала.

Генеральный директор ОАО «ОГК-1»

Владимир Хлебников





# 1.



## **ПРОЦЕСС ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

### **ПОДХОД К КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И СОСТАВЛЕНИЮ ОТЧЕТНОСТИ**

5

ПЕРВЫЙ ЦИКЛ ОТЧЕТНОСТИ (2005)

6

ВТОРОЙ ЦИКЛ ОТЧЕТНОСТИ (2006)

6

ТРЕТИЙ ЦИКЛ ОТЧЕТНОСТИ (2007)

6

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

7

### **ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В 2007 ГОДУ**

8

### **ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ**

9

РАБОТА С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

10

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СМИ

10

### **УЧАСТИЕ В РЕЙТИНГАХ И КОНКУРСАХ**

11



## ПОДХОД К КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И СОСТАВЛЕНИЮ ОТЧЕТНОСТИ



В своей деятельности ОАО «ОГК-1» стремится соответствовать званию социально ответственной компании, соблюдая принципы партнерского взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами, а также придерживаясь международных стандартов устойчивого развития, которое понимается нами как баланс экономического роста и благоприятного воздействия на социальную сферу и окружающую среду.

Компания придерживается принципов Глобального договора в отношении соблюдения прав человека (Принципы 1 и 2), права на заключение коллективного договора и недопустимости любой дискриминации в сфере труда и занятости (Принципы 3—6), предупреждения негативного воздействия на окружающую среду (Принципы 7—9), а также противодействия коррупции во всех формах (Принцип 10).

ОАО «ОГК-1» разделяет идеологию Социальной хартии российского бизнеса и считает, что:

- Свобода экономической деятельности создает основу рентабельного и устойчивого развития предприятий
- Здоровая экономическая конкуренция — одно из основных условий повышения благосостояния страны
- Взаимодействие с поставщиками товаров и услуг должно осуществляться на принципах взаимной выгоды, прозрачности и полной ответственности за принятые на себя обязательства
- Отношения с работниками, которые являются главным активом Компании, должны строиться на основе партнерства, общности целей, уважении взаимных интересов, добросовестности и реальности принимаемых обязательств
- Ответственное отношение к соблюдению законодательно закрепленных экологических норм служит сохранению природной среды

Развивая эти принципы и следуя политике открытости и прозрачности в предоставлении информации о своей деятельности, в Компании было принято решение о подготовке социальной отчетности.

## ПЕРВЫЙ ЦИКЛ ОТЧЕТНОСТИ (2005)

Первый отчет ОАО «ОГК-1» в области устойчивого развития (2005) был опубликован в сентябре 2006 году на русском языке, полная электронная версия отчета размещена на корпоративном сайте (<http://www.ogk1.com/?th=4&ch=art&id=121&m=13>).

За этот отчет Компания получила первую премию в номинации «Ответственность и доверие» в рамках конкурса «Социальная энергия», проводимого ежегодно Холдингом РАО ЕЭС. В феврале 2007 года Социальный отчет ОАО «ОГК-1» за 2005 год был внесен в Национальный Регистр корпоративных нефинансовых отчетов, который составляет и администрирует Российский союз промышленников и предпринимателей (работодателей) (РСПП).

## ВТОРОЙ ЦИКЛ ОТЧЕТНОСТИ (2006)

«Отчет в области устойчивого развития 2006» стал первым отчетом о деятельности Компании, составленным в соответствии с «Руководством по отчетности в области устойчивого развития» Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI), версия 3. Документ отразил период с 1 января по 31 декабря 2006 года.

Отчет соответствует уровню С+ применения Руководства GRI.

Электронная версия отчета опубликована на сайте Компании (<http://www.ogk1.com/?th=4&ch=art&id=394&m=13>), также отчет предоставлен в твердой копии участникам диалога, состоявшегося в Москве в июне 2007 года, и кругу заинтересованных сторон, которые были выбраны в качестве целевой аудитории отчета. Документ направлен во все филиалы Компании.



В рамках второго цикла отчетности были проведены Общественные слушания, в которых приняли участие представители надзорных органов, общественных союзов и ассоциаций, инвестиционного сообщества, потребители, журналисты. Участники имели возможность высказать свою позицию по основным направлениям деятельности Компании, представленным в Отчете. Отмечалось, что ОГК-1 демонстрирует современный подход в ведении диалога с заинтересованными сторонами. Представленный отчет получил положительную оценку за формат и широту охвата информации о деятельности Компании в 2006 году. Участники выразили надежду, что ОГК-1 будет и в дальнейшем последовательно проводить политику социально ответственного бизнеса.

Отчет ОГК-1 в области устойчивого развития за 2006 год был внесен в Национальный Регистр корпоративных нефинансовых отчетов, ежегодно составляемый РСПП.

## ТРЕТИЙ ЦИКЛ ОТЧЕТНОСТИ (2007)

Отчет в области устойчивого развития ОАО «ОГК-1» за 2007 год стал вторым отчетом о деятельности Компании, составленным в соответствии с «Руководством по отчетности в области устойчивого развития» (GRI), версия 3, и отразил период с 1 января по 31 декабря 2007 года. Мы стремились отобразить в отчете все аспекты деятельности Компании за год.

### ■ Структура отчета

По решению рабочей группы по отчетности структура третьего отчета была модифицирована с целью более полного и последовательного представления информации.



## ■ Изменения относительно предыдущих периодов отчетности

Корпоративный социальный отчет не содержит существенных изменений методов измерения и границ относительно предыдущего периода отчетности.

## ■ Применение принципов отчетности GRI

Применены стандартные элементы отчетности:	1.1, 1.2 2.1-2.10 3.1-3.8, 3.9-3.13 4.1-4.4, 4.13-4.15
Сведения о подходах в области менеджмента G3	Сведения о подходах в области менеджмента представлены на следующих страницах: экономическая деятельность — стр. 12—23 социальная деятельность — стр. 36—65 экологическая деятельность — стр. 66—73
Показатели результативности G3 и показатели результативности отраслевых приложений	Применены: ЕС3, ЕС6, ЕС8 EN1, EN2, EN8-EN10, EN12-EN13, EN16, EN19-EN22, EN28, EN30 LA1-LA4, LA8-LA9, LA11 HR4, HR6-HR7 S01, S05- S06

Подготовленный отчет за 2007 год соответствует уровню C+ применения Руководства.

## ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Внутренний аудит текста отчета проведен соответствующими службами Компании по разделам «Деятельность ОАО «ОГК-1» в 2007 году», «Совершенствование корпоративного управления», «Кадровая и социальная политика», «Социально-экономическое партнерство и развитие регионов», «Ответственность за окружающую среду».



## ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В 2007 ГОДУ

В Социальном отчете за 2006 год в разделе «Планы на 2007 год» Компания представила список добровольно взятых обязательств.

По итогам отчетного периода 12 обязательств были выполнены в полном объеме, невыполненными оказались 2 обязательства.

Обязательство	Выполнение	Примечание
<b>РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТИ</b>		
1. Продолжить практику подготовки социальных отчетов	Выполнено	
<b>РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ</b>		
2. Создание комитета по аудиту при совете директоров для совершенствования механизмов корпоративного управления	Выполнено	
3. Создание комитета по кадрам и вознаграждениям	Выполнено	
4. Разработка и утверждение регламента информационного взаимодействия со СМИ	Выполнено	
5. Внедрение единого для всех филиалов компании Интранет-портала в целях дальнейшего совершенствования системы внутренних коммуникаций и информирования сотрудников	Выполнено	
6. Разработка Методических рекомендаций по взаимодействию со стейкхолдерами	Не выполнено	В связи с незавершенностью процесса смены состава акционеров
7. Участие в становлении оптового рынка электроэнергии	Выполнено	
8. Строительство и восстановление энергоблоков в соответствии с утвержденными планами	Выполнено	
<b>РАЗВИТИЕ СИСТЕМ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ</b>		
9. Расширение природоохранной деятельности и увеличение затрат на охрану окружающей среды (по сравнению с 2006 годом)	Выполнено	
<b>КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА</b>		
10. Заключение единого для всех филиалов Коллективного договора	Выполнено	
11. Создание инфраструктуры системы обучения, включающей учебные центры и пункты в филиалах с целью совершенствования обучения и повышения квалификации сотрудников	Выполнено	
12. Разработка системы дистанционного обучения	Выполнено	
13. Разработка концепции мотивации сотрудников, целью которой станет установление прямой зависимости между производительностью и качеством труда, с одной стороны и системой оплаты, с другой	Выполнено	
14. Разработка механизмов реализации программы строительства жилья для сотрудников компании на основе утвержденной Советом директоров концепции жилищной программы	Не выполнено	Не разработан механизм финансирования программы



## ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

Корпоративная социальная ответственность предполагает выполнение Компанией добровольно взятых на себя обязательств по отношению к заинтересованным сторонам. Ведя диалог с сообществами, Компания руководствуется Стандартом по взаимодействию со стейкхолдерами AA1000 SES и придерживается принципов открытости и доверия, изучения и учета ожиданий заинтересованных сторон.

При определении круга заинтересованных сторон (карта стейкхолдеров) Компания руководствовалась сложившимися отношениями в регионах присутствия, а также основывалась на анализе ожиданий широкого круга сообществ и физических лиц, испытывающих влияние со стороны Компании и оказывающих влияние на нее. В качестве ключевых стейкхолдеров ОГК-1 рассматриваются следующие группы лиц в регионах присутствия ГРЭС:

- Представители исполнительной и законодательной власти
- Органы надзора, в том числе по вопросам экологии
- Региональные общественные и экологические организации
- СМИ и общественность
- Представители профсоюзов
- Работники ОАО «ОГК-1»
- Семьи работников, ветераны и пенсионеры
- Поставщики и потребители
- Акционеры и инвесторы

Целью постоянного диалога представителей Компании с заинтересованными сторонами является стремление вовлечь стейкхолдеров в обсуждение актуальных для Компании вопросов, снизить возникающие противоречия и повысить уровень одобрения и доверия к деятельности ОГК-1.

В перечень существенных вопросов для обсуждения в 2007 году были включены следующие темы:

- Взаимодействие с местными сообществами: выработка эффективного механизма поддержки диалога с региональными сообществами
- Инвестиционные программы компании: перспективы и риски для развития регионов
- Грантовые и иные социальные программы компании в регионах: адресный характер и эффективность программ
- Ответственность компании перед трудовым коллективом: проект Коллективного договора на 2007—2008 гг., обучение персонала
- Охрана окружающей среды

Диалоги со стейкхолдерами проходят в различных форматах — это круглые столы, переговоры (прямые или посредством телефонной связи), опросы и интервью (устные и письменные), совместная реализация мероприятий и проектов, семинары, совещания и собрания.

### Мероприятия, прошедшие в рамках диалога с заинтересованными сторонами

В 2007 году руководители и представители Компании активно участвовали в конференциях и форумах разного уровня, регулярно проводили встречи и принимали участие в совещаниях с представителями администраций субъектов РФ, вели переговоры с трудовыми коллективами при участии профсоюзов, организовывали встречи с представителями экологических организаций, в т.ч. надзорных.



## РАБОТА С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

Одним из важнейших принципов корпоративного управления ОАО «ОГК-1» является защита прав акционеров Компании. Реализация данного принципа обеспечивается строгим соблюдением требований действующего законодательства, положений внутренних документов Компании.

Корпоративное управление ОАО «ОГК-1» обеспечивает равное отношение к акционерам, включая миноритарных акционеров. Каждый акционер в случае нарушения его прав имеет возможность разрешить существующую проблему не только в судебном, но и во внесудебном порядке путем обращения в компанию, в том числе в устной форме.

Среди основополагающих прав акционеров нужно выделить следующие:

- Получение необходимой информации об ОАО «ОГК-1» на своевременной и регулярной основе
- Право на получение дивидендов

Общество размещает документы, подлежащие обязательному раскрытию, на сайте компании в разделе **Акционерам и инвесторам/Раскрытие информации** ([www.ogk1.com](http://www.ogk1.com)).

К сведению акционеров готовятся ежедневные отчеты по результатам торгов акций компании на российских торговых площадках, которые публикуются на главной странице сайта.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СМИ

Придерживаясь в своей деятельности принципов открытости и прозрачности, ОГК-1 на постоянной основе взаимодействует со средствами массовой информации и экспертным сообществом.

В 2007 году зафиксировано 9541\* упоминание об ОГК-1, в которых освещались различные аспекты деятельности Компании. В течение года Департаментом корпоративных коммуникаций было проведено 19 пресс-конференций по разным вопросам.

\* — данные предоставлены системой мониторинга «Интегрум»

С целью обеспечения проведения всеми подразделениями Компании согласованной и скоординированной PR-политики в публичном пространстве, в феврале 2007 года утвержден регламент информационного взаимодействия со СМИ. Для предоставления достоверной, непротиворечивой и полной информации по вопросам, связанным с деятельностью Компании, в качестве экспертов должны выступать сотрудники, являющиеся специалистами в своих предметных областях.



## УЧАСТИЕ В РЕЙТИНГАХ И КОНКУРСАХ



10 сентября Международное рейтинговое агентство Moody's присвоило ОАО «ОГК-1» кредитный рейтинг: Ва3 — глобальный корпоративный рейтинг (один из самых высоких в отрасли) и Аа3.ru — рейтинг по национальной шкале.

Российский союз промышленников и предпринимателей и Московская межбанковская валютная биржа признали ОГК-1 «Лучшим предприятием-эмитентом 2007 года».

Первая генерирующая компания стала победителем конкурса «Социально-ответственная организация электроэнергетики в сфере взаимодействия с персоналом», организованного Объединением РаЭл, и заняла первое место в номинации «Лучшая Генерирующая организация электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений» по итогам деятельности в 2006 году. Конкурсная комиссия по достоинству оценила успешно применяющиеся для обеспечения динамичного развития Компании системы оплаты труда, подготовки и развития персонала, социальные программы по компенсации и социальной защите сотрудников, активную кадровую политику.

В феврале 2007 года в Москве прошли подведение итогов и награждение победителей VI Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», в котором приняли участие более 870 предприятий всех форм собственности из 78 субъектов РФ, представляющие 42 отрасли экономики. Диплом лауреата получила Пермская ГРЭС — филиал ОАО «ОГК-1». Залогом победы стала реализация на предприятии ряда социальных программ по компенсации и социальной защите сотрудников, программы содействия высвобождаемым сотрудникам, работа комиссии по социальному страхованию, положение о дополнительном пенсионном обеспечении работников ГРЭС.

Кроме того, Пермская ГРЭС стала победителем конкурса «Промышленный лидер Прикамья-2006», завоевав почетное второе место в номинации «Производство электрической и тепловой энергии». Предприятие участвует в конкурсе в четвертый раз, начиная с 2003 года, и все это время занимает лидирующие позиции в Пермском крае.

На прошедшем в октябре 2007 года II открытом региональном конкурсе корпоративных СМИ Оренбургской области «Фестиваль рабочей прессы» корпоративная газета ОАО «ОГК-1» «Новая энергия» стала победителем в номинации «Лучшая корпоративная газета финансово-промышленной структуры». В этой номинации отмечались корпоративные СМИ, которые наиболее активно отображали в своих работах аспекты общественной и культурной жизни предприятия.



## 2.

### **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОАО «ОГК-1» В 2007 ГОДУ**

<b>ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ ОАО «ОГК-1» НА РЫНКЕ</b>	<b>13</b>
<b>ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2007 ГОДА</b>	<b>14</b>
<b>РЕОРГАНИЗАЦИЯ КОМПАНИИ В 2007 ГОДУ</b>	<b>16</b>
<b>ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>	<b>16</b>
<b>ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>	<b>17</b>
Производство электрической энергии	17
Производство тепловой энергии	18
<b>ПОСТАВКИ ТОПЛИВА</b>	<b>19</b>
<b>ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>	<b>20</b>
<b>ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>	<b>20</b>
<b>ОБЪЕМЫ И СТРУКТУРА КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ</b>	<b>20</b>
Ввод основных фондов в течение 2007 года	22
<b>ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ     ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>	<b>23</b>



## ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ ОАО «ОГК-1» НА РЫНКЕ



Открытое акционерное общество «Первая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии» (ОАО «ОГК-1») создано 23 марта 2005 года в процессе реформирования энергетической отрасли России. Конфигурация ОГК-1 определена Правительством РФ, исходя из создания равных стартовых условий деятельности генерирующих компаний и недопущения доминирующего положения какой-либо из них на оптовом рынке электроэнергии. Формирование целевой структуры ОГК-1 происходило поэтапно путем внесения в уставный капитал имущества Верхнетагильской ГРЭС и присоединения остальных электростанций. К 29 сентября 2006 года Компания завершила формирование целевой структуры и стала единой операционной компанией, а присоединенные электростанции были преобразованы в филиалы.

Производственные активы Компании включают шесть электростанций конденсационного типа (ГРЭС). ОГК-1 является самой крупной из ОГК с общей установленной электрической мощностью 9531 МВт.

В компании работает 6362 сотрудника, включая оперативный персонал филиалов.

Организационная структура Компании включает Исполнительный аппарат и шесть филиалов:

### ОАО «ОГК-1»

#### ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ АППАРАТ

Верхнетагильская ГРЭС

Пермская ГРЭС

Уренгойская ГРЭС

Ириклинская ГРЭС

Каширская ГРЭС

Нижневартовская ГРЭС

Основным видом деятельности Компании является производство и оптовая реализация электрической энергии. Компания также осуществляет незначительные поставки тепловой энергии потребителям, находящимся в непосредственной близости от электростанций.

Компанию отличает выгодное географическое расположение производственных активов, которые находятся в экономически развитых регионах России с высокими темпами роста энергопотребления и развитой инфраструктурой. В соответствии с федеральным делением электростанции Компании расположены в пяти регионах, входящих в Центральный, Уральский и Приволжский федеральные округа. В соответствии с делением России на энергетические системы производственные активы Компании входят в Объединенные энергетические системы (ОЭС) Центра и Урала. При этом пять из шести электростанций Компании расположены в ОЭС Урала. Обе энергосистемы входят в первую ценовую зону оптового рынка электроэнергии и мощности (ОРЭМ).

В контексте реформы электроэнергетики конкурентами ОГК являются все генерирующие компании-субъекты оптового рынка первой ценовой зоны, в т.ч. ОГК, ТГК, Росэнергоатом, ГидроОГК и другие поставщики. При оценке степени влияния каждого из конкурентов на ценовую ситуацию в регионе необходимо учитывать удаленность поставщика от центра нагрузок.



## ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2007 ГОДА

**Март.** 20 марта заключен Коллективный договор на 2007—2008 гг., регулирующий социально-трудовые отношения в ОГК-1 и устанавливающий дополнительные льготы, гарантии и компенсации для работников Компании.

**Апрель.** Первая генерирующая компания стала победителем конкурса «Социально-ответственная организация электроэнергетики в сфере взаимодействия с персоналом», организованного «Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики» (Объединение РаЭл), и заняла первое место в номинации «Лучшая генерирующая организация электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений» по итогам деятельности в 2006 году.

**Июнь.** 9 июня 2007 года состоялись Общественные слушания, на которых ОГК-1 представила Отчет в области устойчивого развития за 2006 год, подготовленный в соответствии с международными рекомендациями GRI, версия 3.

14—15 июня в Верхнем Тагиле в честь Дня рождения ОГК-1 прошла Спартакиада, в которой приняли участие представители команд всех филиалов Компании.



22 июня состоялось ежегодное Общее собрание акционеров ОАО «ОГК-1». Акционеры Компании приняли решение о выплате дивидендов по итогам 1 квартала 2007 года, утвердили годовой отчет Компании, избрали новые составы Совета директоров и ревизионной комиссии.

**Июль.** 20 июля 2007 года Совет директоров ОАО «ОГК-1» избрал новый состав Правления Компании в количестве восьми человек.

**Август.** 3 августа была проведена телефонная конференция для журналистов и аналитиков инвестиционных компаний и банков, на которой были представлены результаты работы Компании за первое полугодие 2007 года.

13 августа в ОАО «ОГК-1» приступили к разработке Корпоративной информационной системы управления (КИСУ).

**Сентябрь.** 10 сентября Международное рейтинговое агентство Moody's присвоило ОАО «ОГК-1» кредитный рейтинг: Вa3 — глобальный корпоративный рейтинг и Aa3.ru — рейтинг по национальной шкале.

28 сентября ТНК-ВР и ОАО «ОГК-1» подписали Соглашение о совместной разработке инвестиционного проекта строительства парогазового блока мощностью 800 МВт на Нижневартовской ГРЭС.

21 сентября в Добрянке подведены итоги первых соревнований комплексных бригад оперативного персонала электростанций, входящих в ОАО «ОГК-1».

**Октябрь.** ОАО «ОГК-1» вошло в десятку лидеров рейтинга интегрального социального вклада по затратам на социальное развитие персонала.



**Ноябрь.** 8 ноября 2007 года ОГК-1 получила паспорт готовности к осенне-зимнему периоду. Решением Совета директоров ОАО «ОГК-1» в Первой генерирующей компании при Совете директоров сформированы Комитет по аудиту и Комитет по кадрам и вознаграждениям.

23 ноября акционеры ОАО «ОГК-1» на внеочередном Общем собрании акционеров одобрили реорганизацию Компании в форме присоединения к ней ОАО «ОГК-1 Холдинг», что обеспечит выделение ОАО «ОГК-1» из РАО «ЕЭС России».

**Декабрь.** 28 декабря 2007 года внеочередное Общее собрание акционеров ОАО «ОГК-1» приняло решение увеличить уставный капитал ОАО «ОГК-1» путем размещения дополнительных акций в количестве до 22,5 млрд. штук в целях финансирования инвестиционной программы Компании.



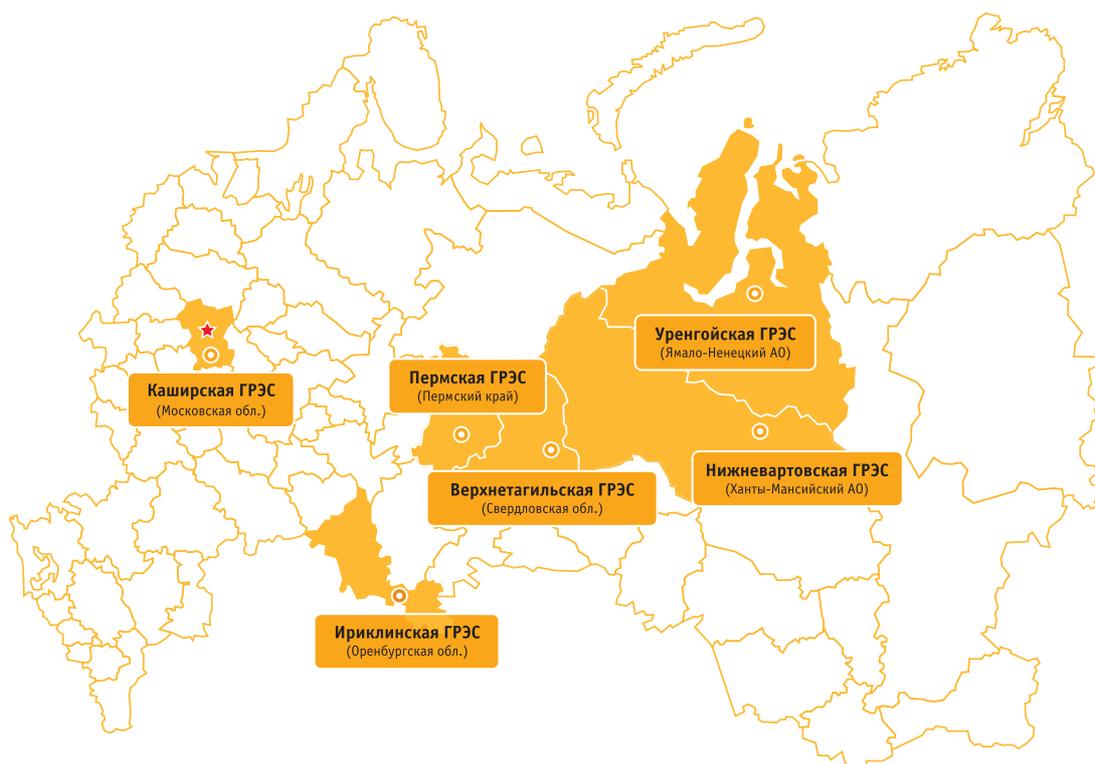
## РЕОРГАНИЗАЦИЯ КОМПАНИИ в 2007 году



К 1 июля 2008 года ОАО «ОГК-1» будет выделено из состава Холдинга РАО «ЕЭС России» в рамках завершающей реорганизации РАО «ЕЭС России». Обособлению Компании предшествовал ряд корпоративных процедур, направленных, в первую очередь, на обеспечение интересов акционеров ОАО «ОГК-1» и РАО «ЕЭС России».

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Географическое расположение производственных активов ОАО «ОГК-1»:



## ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

В последние три года наблюдается устойчивое увеличение рабочей электрической мощности. Наиболее существенный рост относительно 2006 года отмечается на Ириклинской ГРЭС (на 34,3%), Пермской ГРЭС (на 14,8%) и Верхнетагильской ГРЭС (на 14,7%).

Установленная и рабочая электрическая мощность ОАО «ОГК-1» в 2005—2007 годах, МВт.:

Наименование станции	Установленная*	2005 Рабочая**	2006 Рабочая**	2007 Рабочая**	Изменение рабочей мощности к 2006 году, %
Верхнетагильская ГРЭС	1497	886	950	1090	+14,7%
Ириклинская ГРЭС	2130	1345	1620	2176	+34,3%
Каширская ГРЭС	1580	1310	1307	1393	+6,6%
Нижневартовская ГРЭС	1600	1254	1433	1414	-1,3%
Пермская ГРЭС	2400	1983	1921	2205	+14,8%
Уренгойская ГРЭС	24	19	21	22	+7,2%
Всего по «ОГК-1»	9231	6797	7252	8300	+14,5%

\* — Установленная мощность — наибольшая активная электрическая мощность, с которой турбоагрегат может длительно работать без перегрузки в соответствии с техническими условиями или паспортом на оборудование.

\*\* — Рабочая мощность — величина, равная установленной мощности за вычетом имеющихся ограничений мощности и мощности оборудования, выведенного в ремонт и для проведения работ по реконструкции или модернизации.

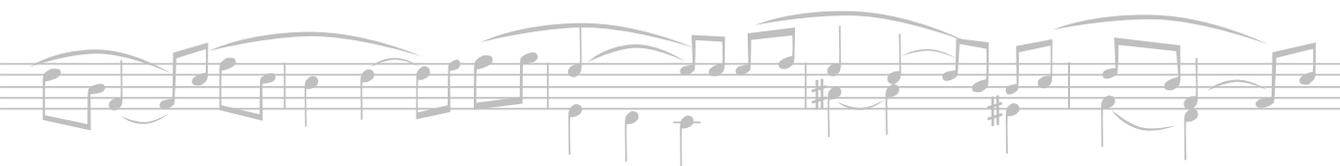
## Производство электрической энергии

В 2007 году преодолен рубеж в 50 млрд кВт. ч. Наиболее значительный рост выработки в прошедшем году был на Ириклинской ГРЭС (11,3%), Пермской ГРЭС (11,1%) и Верхнетагильской ГРЭС (7,3%). Наибольший вклад в рост валовой выработки электроэнергии по Компании вносит Пермская ГРЭС, доля которой составляет 28,5% в валовой выработке ОГК-1.

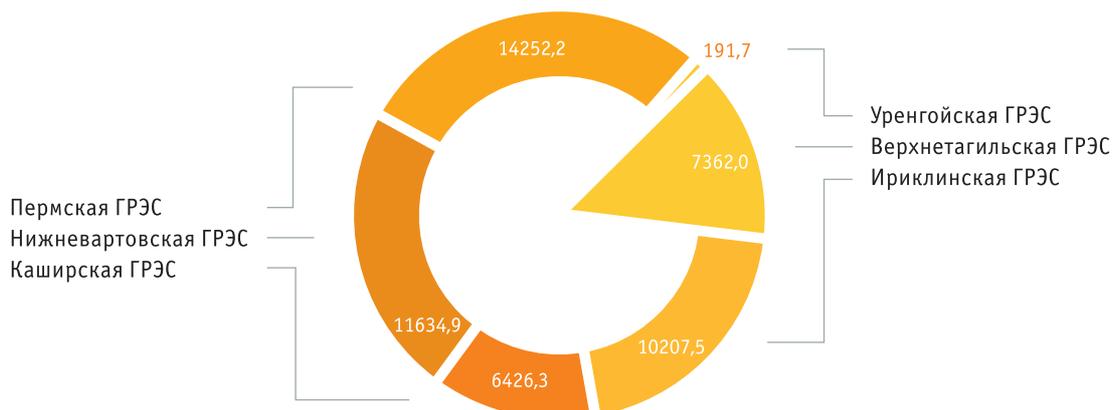
На Каширской ГРЭС по итогам 2007 года было зафиксировано снижение выработки электроэнергии, которое обусловлено тем фактом, что у Каширской ГРЭС относительно высокая себестоимость выработки электроэнергии, и по этой причине чаще, чем у других станций ОГК-1, возникает ситуация, когда цены на рынке на сутки вперед (РСВ) ниже топливной составляющей выработки электроэнергии. В этих ситуациях эффективнее купить электроэнергию на РСВ в обеспечение регулируемых договоров, чем выработать ее.

Анализ выработки электроэнергии станциями ОАО «ОГК-1» в 2005—2007 годах (млн кВт. ч.):

Наименование станции	2005	2006	2007	Изменение к 2006 году, %
Верхнетагильская ГРЭС	6 609,38	6 862,76	7 361,99	+7,3%
Ириклинская ГРЭС	8 599,14	9 168,92	10 207,46	+11,3%
Каширская ГРЭС	6 197,67	6 679,04	6 426,32	-3,8%
Нижневартовская ГРЭС	9 325,37	11 527,09	11 634,91	+0,9%
Пермская ГРЭС	12 862,50	12 833,32	14 252,21	+11,1%
Уренгойская ГРЭС	171,36	174,54	191,71	+9,8%
Всего по «ОГК-1»	43 765,00	47 246,00	50 075,00	+6,0%



Доля ГРЭС в выработке электроэнергии ОАО «ОГК-1» в 2007 году (млн кВт. ч.):



### Производство тепловой энергии

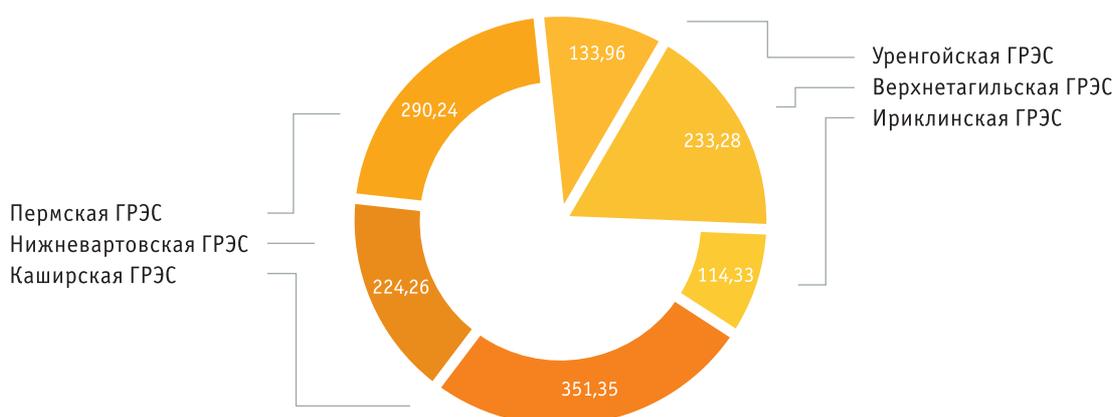
Отпуск тепловой энергии на станциях ОАО «ОГК-1» производится в основном для обеспечения отопительной нагрузкой населенных пунктов, находящихся в непосредственной близости от электростанций, и напрямую зависит от климатических условий.

В 2007 году, в связи с увеличением среднегодовой температуры наружного воздуха, произошло снижение отпуска тепла по сравнению с предыдущим годом на всех электростанциях на величину от 1,1% на Ириклинской ГРЭС до 14,2% — на Нижневартовской ГРЭС и в целом по ОГК-1 — на 9%.

Анализ отпуска тепловой энергии станциями ОГК-1 с коллекторов в 2005—2007 годах (тыс. Гкал):

Наименование станции	2005	2006	2007	Изменение к 2006 году, %
Верхнетагильская ГРЭС	240,70	250,30	233,28	-6,8%
Ириклинская ГРЭС	122,61	115,62	114,33	-1,1%
Каширская ГРЭС	400,76	388,44	351,35	-9,5%
Нижневартовская ГРЭС	236,16	261,46	224,26	-14,2%
Пермская ГРЭС	307,68	313,41	290,24	-7,4%
Уренгойская ГРЭС	128,46	151,11	133,96	-11,4%
Всего по «ОГК-1»	1436,37	1480,34	1347,42	-9,0%

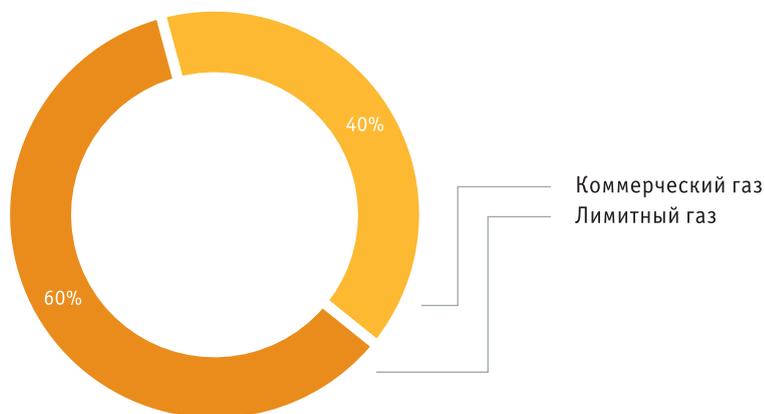
Отпуск тепла электростанциями ОАО «ОГК-1» в 2007 году (тыс. Гкал):



## ПОСТАВКИ ТОПЛИВА

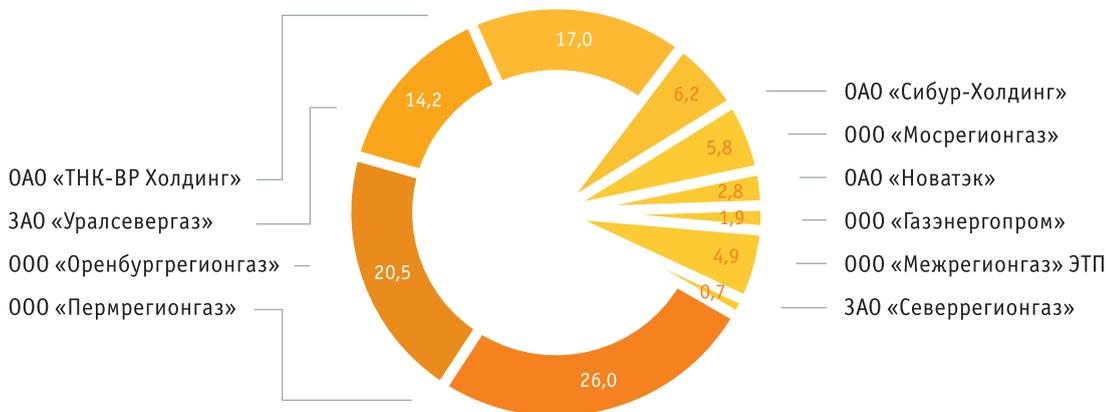
Основным топливом для Компании является газ. На электростанции ОГК-1 газ поставляется по регулируемым тарифам, утвержденным Федеральной службой по тарифам РФ (лимитный газ), а также по свободным рыночным ценам независимыми поставщиками газа и дочерними компаниями ОАО «Газпром» (коммерческий газ).

Структура поставок газа в 2007 году:



Потребности в газе, не покрытые лимитами Газпрома, удовлетворяются за счет закупок коммерческого газа у независимых поставщиков, таких как ОАО «Уралсевергаз», ОАО «НОВАТЭК», «ООО Газэнергопром» через электронную торговую площадку ООО «Межрегионгаз».

Структура поставок газа по поставщикам в 2007 году:



За последние три года лимиты на газ для электростанций Компании практически не изменились. Наибольший объем поставок коммерческого газа приходится на Нижневартовскую ГРЭС (100% от общего объема поставок на станцию), Верхнетагильскую ГРЭС (100% от общего объема поставок газа на станцию) и Каширскую ГРЭС (около 56,0% от общего объема поставок газа на станцию).



## ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ<sup>1</sup>

Наименование показателя	2006 <sup>2</sup>	2007	Прирост, %
Выручка от реализации, млн. руб.	30 062	44 891	49,33%
ЕВИТДА, млн. руб.	2 784	4 455	60,02%
Прибыль от текущей деятельности, млн. руб.	1 753	2 965	69,14%
Прибыль за период, млн. руб.	739	1 966	166,04%
Балансовая стоимость активов на конец периода, млн. руб.	30 874	36 351	17,74%
Чистый долг на конец периода, млн. руб.	831	4 613	455,11%
Чистые активы на конец периода, млн. руб.	24 248	25 530	5,29%
Приобретение объектов основных средств, млн. руб.	1 738	4 647	167,38%
Чистый денежный поток от текущей деятельности, млн. руб.	1 154	2 316	100,69%

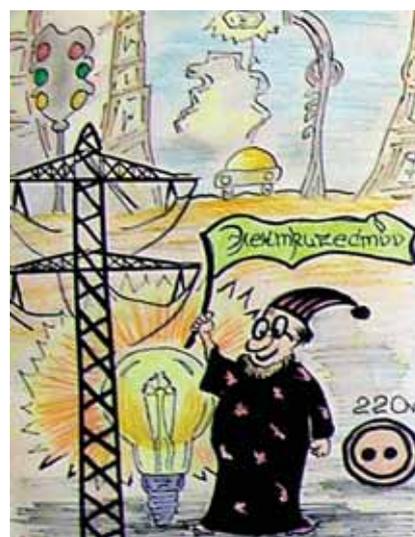
## ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

### ОБЪЕМЫ И СТРУКТУРА КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ

Инвестиционная программа ОАО «ОГК-1» является одной из крупнейших в отрасли и предполагает принципиальное усиление конкурентных позиций Компании в среднесрочной перспективе.

Инвестиционная политика ОАО «ОГК-1» ориентирована на внедрение передовых технологий производства электроэнергии, используемых в мировой практике, что позволит качественно повысить энерговооруженность действующих электростанций при максимальной экономичности внедряемых технологий и минимальном воздействии на окружающую среду.

Мероприятия инвестиционной программы 2007 года были направлены на поддержание и модернизацию основных производственных мощностей с целью снижения издержек на производство электрической и тепловой энергии, замену



<sup>1</sup> — Рассчитаны в соответствии с финансовой отчетностью по итогам 2007 года, подготовленной по международным стандартам финансовой отчетности.

<sup>2</sup> — Показатели прибыли и рентабельности рассчитаны без учета эффекта от восстановления и начисления убытка от экономического обесценения основных средств (резерва и отложенных налогов) в 2006 году.

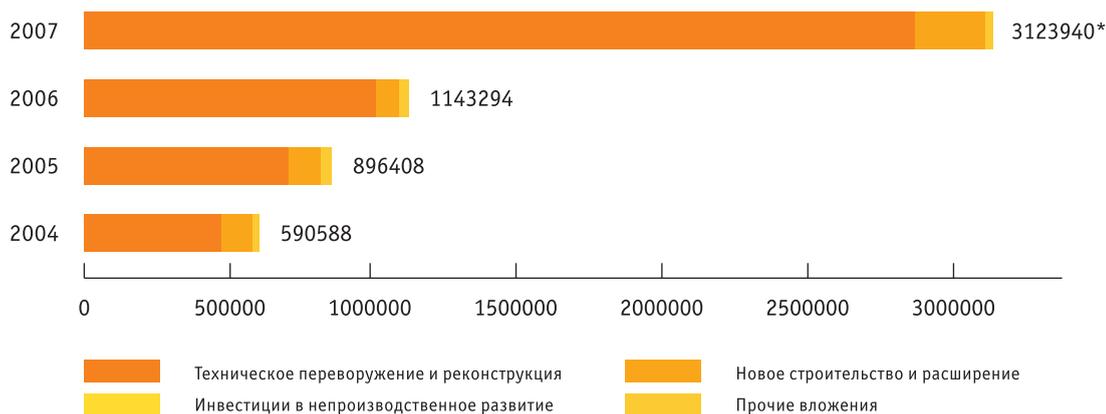


физически и морально устаревшего оборудования, увеличение конкурентоспособности Компании и обеспечение приемлемых показателей эффективности инвестиций.

С момента образования ОАО «ОГК-1» отмечен рост инвестиций в основной капитал электростанций Компании. В 2005 году этот рост составил по сравнению с 2004 годом 51,78%, в 2006 году — 27,54% по сравнению с 2005 годом, а в 2007 году — 173,87% по сравнению с 2006 годом.

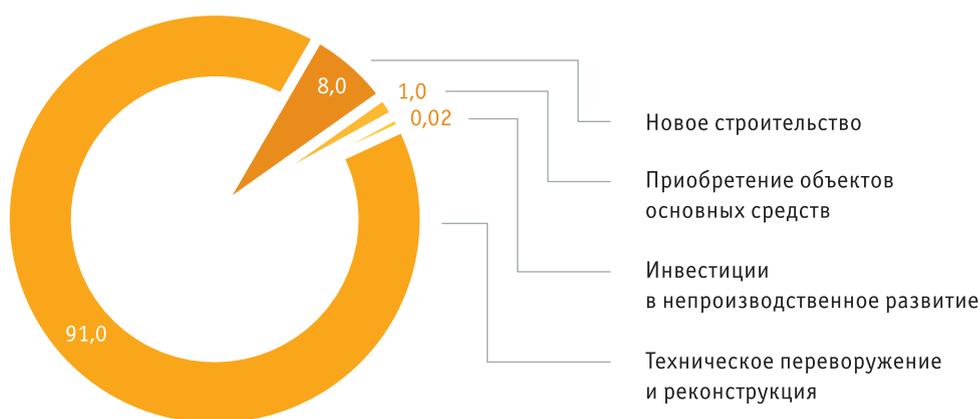
В 2007 году была профинансирована инвестиционная программа на сумму 5 450 012 тыс. рублей с НДС. Освоение капиталовложений фактически составило 3 123 940<sup>3</sup> тыс. рублей без НДС.

Динамика капиталовложений в 2004—2007 гг. (тыс. руб.):



Доля мероприятий по техническому перевооружению и реконструкции (ТПиР) в 2007 году в общем объеме освоения капиталовложений составила 91%, работ по новому строительству — 8%, приобретение объектов основных средств — 1%, инвестиции в непроизводственное развитие — 0,02%.

Направления инвестиционной деятельности в 2007 г.:



Основная доля инвестиций в новое строительство приходится на Уренгойскую ГРЭС (63,12% в общем объеме инвестиций станции) и Нижневартовскую ГРЭС (50,96%).

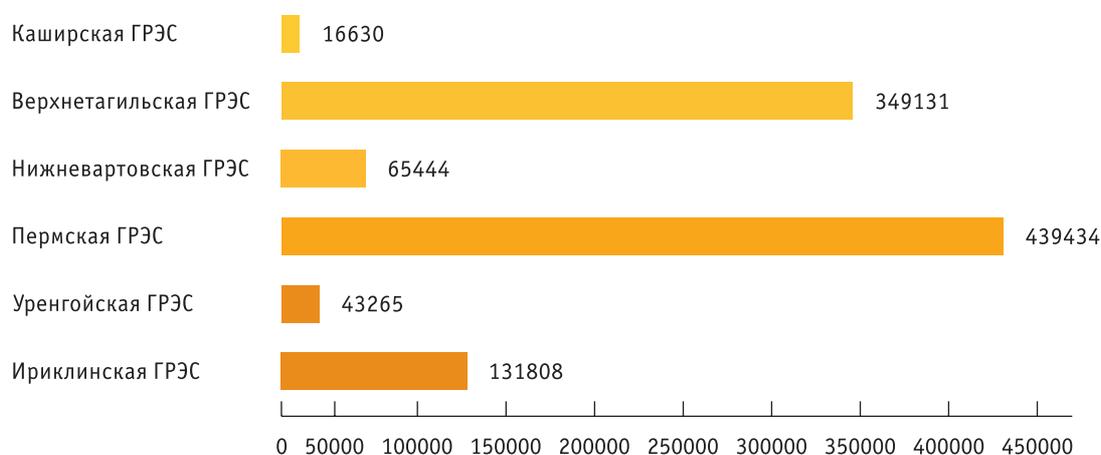
<sup>3</sup> — Данный показатель представлен по РСБУ без учета сданного в монтаж оборудования к установке.

## Ввод основных фондов в течение 2007 года

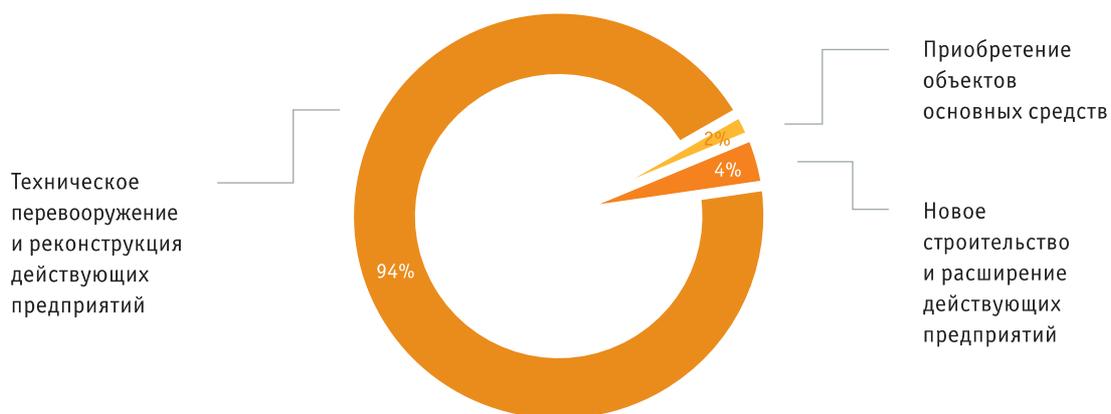
Фактически ввод основных фондов ОАО «ОГК-1» в 2007 году составил 1 045 612<sup>4</sup> тыс. руб. (без НДС), в т.ч.:

- Верхнетагильская ГРЭС — 349 131 тыс. руб.
- Ириклинская ГРЭС — 131 808 тыс. руб.
- Каширская ГРЭС — 16 630 тыс. руб.
- Нижневартовская ГРЭС — 65 444 тыс. руб.
- Пермская ГРЭС — 439 334 тыс. руб.
- Уренгойская ГРЭС — 43 265 тыс. руб.

Ввод основных фондов в 2007 году постанционно (тыс. руб.):



Структура капитальных затрат в 2007 году:



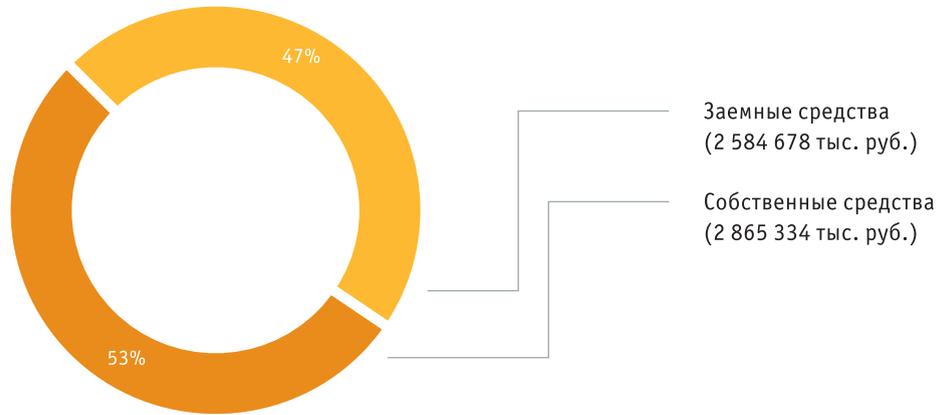
<sup>4</sup> — Данный показатель представлен по РСБУ без учета вводов по Исполнительному аппарату.



## ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Финансирование капиталовложений в 2007 году осуществлялось за счет следующих источников:

- За счет собственных средств — 2 865 334 тыс. руб. с НДС
- За счет заемных средств — 2 584 678 тыс. руб. с НДС





# 3.



## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

<b>ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ</b>	<b>25</b>
<b>СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА</b>	<b>25</b>
<b>ВЫПУСК И ОБРАЩЕНИЕ ЦЕННЫХ БУМАГ</b>	<b>26</b>
<b>СИСТЕМА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ</b>	<b>27</b>
<b>СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ</b>	<b>27</b>
<b>КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ</b>	<b>28</b>
<b>ПРАВЛЕНИЕ</b>	<b>29</b>
<b>ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР</b>	<b>29</b>
<b>КОНТРОЛЬНАЯ СРЕДА</b>	<b>29</b>
<b>ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ</b>	<b>29</b>
<b>УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ</b>	<b>31</b>
<b>ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КАК ЭЛЕМЕНТ КОНТРОЛЬНОЙ СРЕДЫ</b>	<b>34</b>
<b>Программа закупок</b>	<b>34</b>
<b>БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ</b>	<b>35</b>



## ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Под корпоративным управлением Компания понимает совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за ее деятельностью и включающих отношения между акционерами, Советом директоров и исполнительными органами Компании в интересах акционеров. Компания рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности, укрепления своей репутации и снижения затрат на привлечение капитала.

Корпоративное управление в Компании основывается на следующих принципах:



Документы, обеспечивающие функционирование корпоративного управления, размещены на сайте Компании [www.ogk1.com](http://www.ogk1.com) в разделе **Акционерам и инвесторам**.

## СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

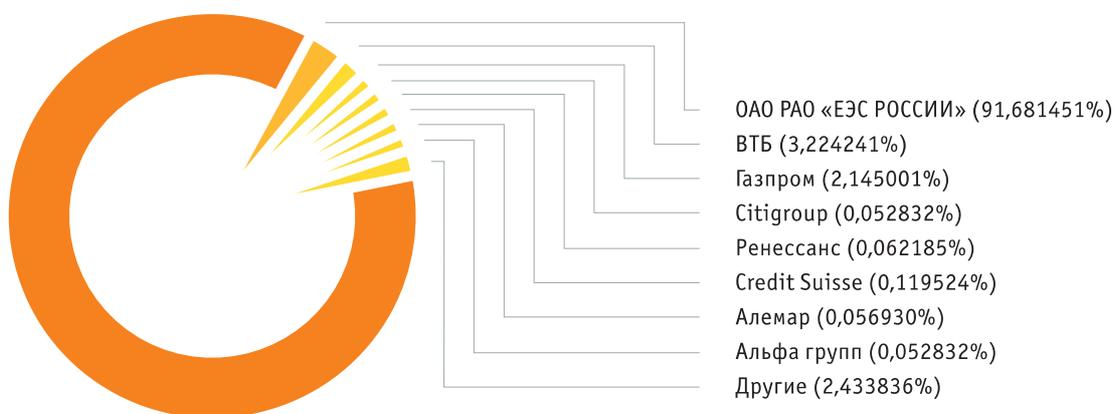
По состоянию на 31.12.2007 года уставный капитал ОАО «ОГК-1» составляет 25 660 014 425 рублей и разделен на 44 643 192 918 обыкновенных акций номиналом 0,57478 рубля.

91,68% уставного капитала «ОГК-1» принадлежит ОАО ПАО «ЕЭС России».

Основные акционеры по состоянию на 31.12.2007 г.:

Тип держателя акций	Количество держателей	Количество акций, штук	Количество акций (% от общего количества акций)
Владельцы — физические лица	18 036	378 277 663	0,847
Владельцы — юридические лица	72	2 690 492	0,006
Номинальные держатели	19	44 262 224 763	99,147

Структура акционерного капитала ОАО «ОГК-1»:



## ВЫПУСК И ОБРАЩЕНИЕ ЦЕННЫХ БУМАГ

По состоянию на 31.12.2007 года акции ОАО «ОГК-1» допущены к торгам на следующих торговых площадках:

Торговая площадка	Дата начала торгов	Код
ОАО «Фондовая биржа РТС» «Внесписочные ценные бумаги» / «Ценные бумаги, допущенные к обращению, но не включенные в Котировальные списки»	29.08.2007	Классический рынок — OGKA Биржевой рынок — OGKAG
ЗАО «Фондовая биржа «ММВБ» Котировальный список «И»	18.07.2007	OGK1

Стоимость одной акции ОАО «ОГК-1» на ММВБ на 28.12.2007 составила 2,9710 рубля.





Органами управления Компании в соответствии с Уставом (п. 9.1. статьи 9) являются:

- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление
- Генеральный директор

Высшим органом управления является Общее собрание акционеров (п. 10.1 статьи 10 Устава). Полный текст документа размещен на сайте Общества по адресу: [http://www.ogk1.com/docs/ustav\\_ogk1.pdf](http://www.ogk1.com/docs/ustav_ogk1.pdf)

### **СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ**

Состав Совета директоров ОАО «ОГК-1», действующий на 31.12.2007 года, избран Общим собранием акционеров 22 июня 2007 года (Протокол б/н от 05.07.2007 г.)

Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом ОАО «ОГК-1» к компетенции Общего собрания акционеров. С целью обеспечения объективности принимаемых решений и сохранения баланса интересов различных групп акционеров в составе Совета должно быть не менее трех независимых директоров. Данное положение закреплено в «Кодексе корпоративного управления».

В 2007 году прошло 50 заседаний Совета директоров.

Количественный состав Совета директоров Компании — одиннадцать человек.



## КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

### ■ Комитет Совета директоров по надёжности

Дата создания: 30 ноября 2005 года.

Действующий состав Комитета избран 20 июля 2007 года.

Количественный состав Комитета: семь человек.

Порядок деятельности и проведения заседаний Комитета Совета директоров по надёжности ОАО «ОГК-1» регулируется Положением о Комитете Совета директоров по надёжности.

**Задачами Комитета** являются выработка и представление рекомендаций Совету директоров Компании: по надёжности инвестиционных программ, планов по реконструкции и ремонту; по предупреждениям и ликвидациям последствий аварий и крупных технологических нарушений; по оценке анализа рисков комплексной надёжности энергообъектов Компании и принятых мер по их минимизации.

### ■ Комитет Совета директоров по аудиту

Дата создания: 09 ноября 2007 года.

Действующий состав Комитета избран 09 ноября 2007 года.

Количественный состав Комитета: четыре человека.

Порядок деятельности и проведения заседаний Комитета Совета директоров по аудиту ОАО «ОГК-1» регулируется Положением о Комитете Совета директоров по аудиту.

**Задачей Комитета** является выработка и представление рекомендаций Совету директоров Компании в области аудита и отчетности Компании.

### ■ Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям

Дата создания: 09 ноября 2007 года.

Действующий состав Комитета избран 09 ноября 2007 года.

Количественный состав Комитета: четыре человека.

Порядок деятельности и проведения заседаний Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям ОАО «ОГК-1» регулируется Положением о Комитете Совета директоров по кадрам и вознаграждениям.

**Задачей Комитета** является выработка и представление рекомендаций Совету директоров Компании: по привлечению к управлению квалифицированных специалистов; по оценке деятельности Генерального директора и членов Правления; по установлению вознаграждения членам Совета директоров, членам Правления, Генеральному директору.



## ПРАВЛЕНИЕ

Правление ОАО «ОГК-1» является коллегиальным исполнительным органом Компании и осуществляет руководство текущей деятельностью в рамках компетенции, определенной Уставом ОАО «ОГК-1», решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Положение о Правлении ОАО «ОГК-1» утверждено Общим собранием акционеров ОАО «ОГК-1» (полный текст документа размещен на сайте Общества по адресу: [http://www.ogk1.com/docs/polog\\_pravl\\_ogk1.pdf](http://www.ogk1.com/docs/polog_pravl_ogk1.pdf)).

Правление ОАО «ОГК-1» состоит из семи человек, председателем Правления является Генеральный директор.

## ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров и Правления Общества, принятыми в соответствии с их компетенцией.

К компетенции Генерального директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества.

Генеральный директор — Владимир Викторович Хлебников (дата назначения: 21 марта 2005 г.)



## КОНТРОЛЬНАЯ СРЕДА

## ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

В целях снижения вероятности наступления событий, негативно влияющих на достижение Обществом поставленных целей и ведущих к убыткам, в том числе по причинам принятия решений на основе неверных суждений, человеческих ошибок, сознательного уклонения от контроля, а также признавая высокую степень потребности акционеров в защите своих капиталовложений и сохранности активов Общества, ОАО «ОГК-1» инициировало проекты по повышению уровня корпоративного управления Общества, в т.ч. проекты по созданию систем внутреннего контроля, внутреннего аудита и управления рисками.

Контрольная среда Общества базируется на:

1. Четком распределении полномочий и ответственности должностных лиц за выполнением контрольных процедур.



В Обществе разработан и утвержден Советом директоров «Кодекс корпоративного управления ОАО «ОГК-1», который описывает основные принципы построения системы внутреннего контроля в целях выявления и корректировки существенных ошибок и обеспечения большей прозрачности управления Обществом.

## 2. Разграничении доступа к информации или действию.

Правила и подходы к раскрытию информации, перечень информации и документов, подлежащих раскрытию акционерам, кредиторам, потенциальным инвесторам, профессиональным участникам рынка ценных бумаг, государственным органам и иным заинтересованным лицам, а также устанавливающим порядок и сроки ее раскрытия и представления, утверждены Советом директоров и отражены в «Положении об информационной политике».

В целях защиты прав и законных интересов акционеров Общества, обеспечения экономической и информационной безопасности, а также в целях установления общих норм защиты сведений о деятельности ОАО «ОГК-1», Советом директоров утверждено «Положение об инсайдерской информации».

## 3. Авторизации всех транзакций в соответствии с принятыми регламентами.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью в Обществе осуществляется на трех уровнях:

На стадии планирования осуществляется предварительный контроль, целью которого является допустимость исходных предпосылок планирования, методическая и содержательная согласованность планового процесса.

На стадии организации и реализации управленческих решений осуществляется текущий контроль, целью которого является контроль хода исполнения принятых плановых решений для достижения необходимых результатов.

Заключительный контроль осуществляется после завершения контролируемой деятельности. Его цель — получение информации, необходимой руководству для планирования/корректирования аналогичных задач в будущем, а также измерения результативности и обеспечение адекватной мотивации будущих исполнителей.

## 4. Распределении задач контроля, исполнения и принятия решений между сотрудниками различных структурных подразделений Общества.

Организационная структура Компании построена на принципах разграничения ответственности входящих в систему контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании органов и лиц, осуществляющих разработку, утверждение, применение и оценку эффективности процедур внутреннего контроля.

В компании успешно идет процесс внедрения системы внутреннего контроля, предусматривающей четыре уровня контроля основной деятельности общества, а именно:

<b>СТРАТЕГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ</b>	Обеспечивает контроль выполнения стратегических показателей КПЭ
<b>БЮДЖЕТНЫЙ КОНТРОЛЬ</b>	Производится на этапе составления бюджета Общества и обеспечивает соответствие планов осуществляемым мероприятиям
<b>ОПЕРАТИВНЫЙ КОНТРОЛЬ</b>	Обеспечивает соответствие финансовых транзакций, договоров, заявок и лимитов
<b>КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>	Обеспечивает принятие управленческих решений на основе адекватной управленческой отчетности



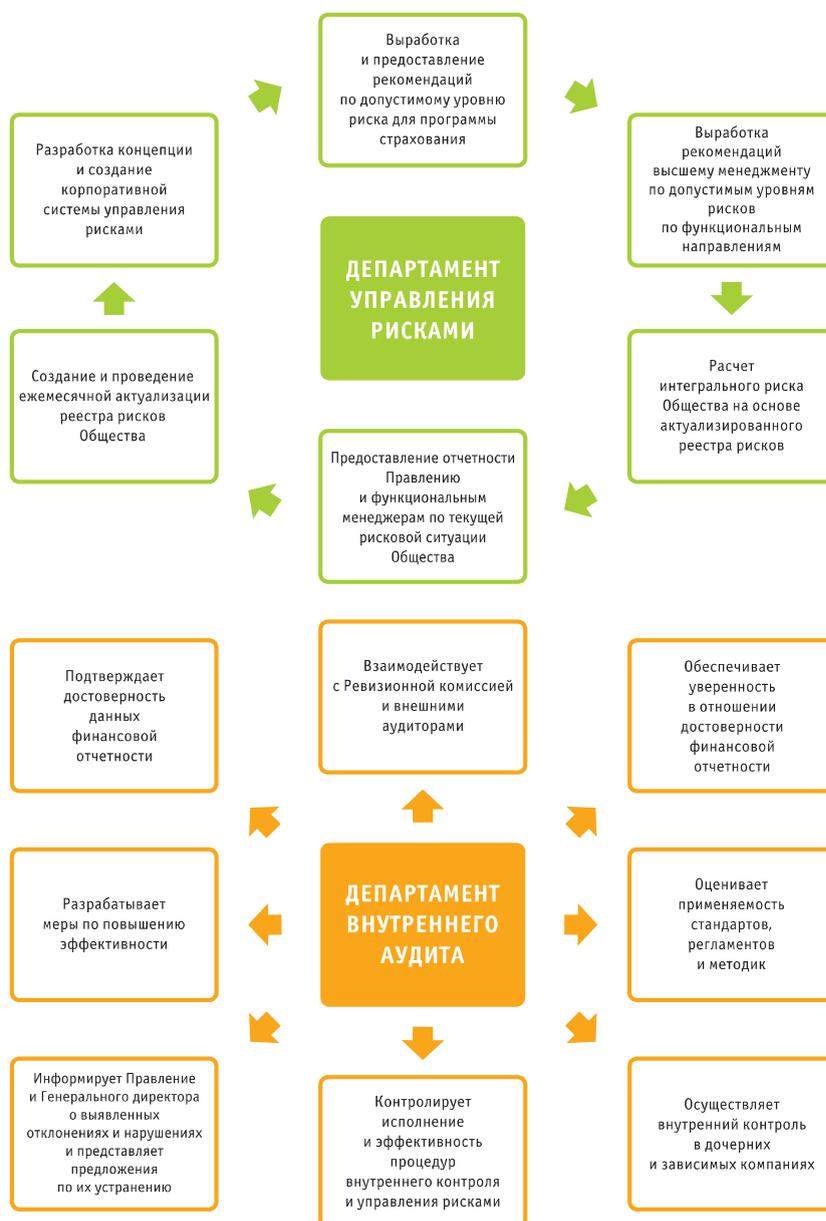
## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В целях обеспечения требований прозрачности и повышения уровня корпоративного управления в соответствии с требованиями международных стандартов, ОАО «ОГК-1» разработало Комплексную систему управления рисками — процесс, осуществляемый Советом директоров, менеджерами и другими сотрудниками, который начинается с момента разработки стратегии и затрагивает всю деятельность организации.

Нормативная база процесса управления рисками разработана на основе документа COSO «Управление рисками организаций. Интегрированная модель» и представлена «Политикой управления рисками ОАО «ОГК-1», «Положением об управлении рисками ОАО «ОГК-1», которое включает, в том числе, описание бизнес-процесса, документооборот, форматы документов, регламент документационного обмена.

Организационная структура управления рисками отвечает практике международных энергетических компаний, в соответствии с которой используется децентрализованная структура управления: функции по управлению специфическими рисками по отдельным направлениям деятельности Общества сконцентрированы в функциональных подразделениях, ответственных за данные направления деятельности.

При этом созданы специальные подразделения:



## ОПИСАНИЕ НЕКОТОРЫХ РИСКОВ ОБЩЕСТВА

**Риски внешнего регулирования.** Деятельность ОАО «ОГК-1» подвержена влиянию постоянно меняющегося политического, правового, социального, нормативного регулирования, в том числе, правил функционирования рынка, налогового законодательства, правил технического регулирования. В целях минимизации последствий для Общества, связанных с реализацией риска изменения политической ситуации или законодательства, Общество поддерживает активный диалог с организациями, вовлеченными в разработку законов и правил регулирования.

**Риски, связанные с функционированием энергетического рынка.** Поскольку энергетический рынок России только формируется, не существует готовых решений, разработанных программных продуктов, бизнес-процессов и кадров, способных обеспечить эффективность функционирования на новых и существующих энергетических рынках. Общество признает данный риск. В качестве мер реагирования изучается опыт функционирования и развития западных энергетических компаний и формируются предложения поправок в регламенты работы рынка. Кроме того, усиливается внутреннее подразделение трейдинга, подразделение аналитики, осуществляется разработка программного обеспечения для моделирования и прогнозирования рынка.



**Риск, связанный с возможным ростом дебиторской задолженности.** В связи с либерализацией рынка электроэнергии России прогнозируется увеличение доли свободного сектора торговли. В связи с этим, Общество считает целесообразным готовиться к возможной реализации риска невыполнения контрагентами финансовых обязательств по регулируемым договорам. В этих целях осуществляется мониторинг финансового состояния клиентов, автоматизируются процессы управления дебиторской задолженности для обеспечения технической возможности контроля расчетов при условии резкого роста числа контрагентов. Ведется претензионная работа.

**Риски, связанные с реализацией инвестиционных проектов.** Обществу утверждена весьма амбициозная инвестиционная программа. В условиях отсутствия опыта реализации инвестиционных проектов подобного масштаба, отсутствия или монополии рынка отечественных производителей необходимых машин, оборудования, работ и услуг, наличия неурегулированных коллизий законодательства, смены собственника ОАО «ОГК-1», Общество признает риски задержки сроков реализации утвержденной инвестиционной программы, риски несоблюдения утвержденного бюджета и риски, связанные с недостижением заданных параметров качества электроэнергии и мощности.



Для минимизации указанных рисков используются механизмы страхования, хеджирования финансовых рисков, меры, направленные на совершенствование процесса контроля реализации инвестиционных проектов. Сформулированы повышенные требования к проектной, сметной и прочей документации по проектам, проведен анализ чувствительности проекта по рискам. Применяется методология управления проектами.

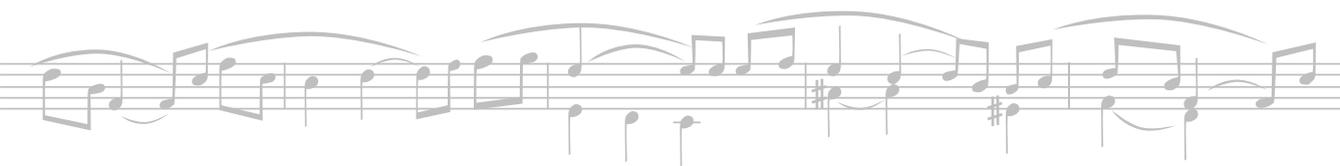


Общество признает **риски цен на топливо**, а именно — **риск отсутствия необходимых поставок топлива по «определенной» цене**. В целях минимизации влияния указанного риска на результаты деятельности Общества, ОАО «ОГК-1» участвует в организации и проведении биржевой торговли, развивает функции трейдинга. Общество старается диверсифицировать поставщиков газа, участвует в совместных проектах переработки/транспортировки газа с независимыми поставщиками. Кроме того, заключаются долгосрочные договоры с поставщиками газа и угля.

Общество признает **риск отказов (поломок) оборудования**. Основная часть генерирующих мощностей ОАО «ОГК-1» используется свыше 20 лет, поэтому вопрос, связанный с обеспечением надежности работы оборудования, Общество признает крайне важным. В целях минимизации указанного риска, Служба главного инженера Общества использует, наряду с механизмами страхования, техническое освидетельствование и диагностику работы оборудования, на основе результатов которых формируются программы ремонтных работ и ТПиР. Кроме того, Общество планирует реализацию мероприятий по переходу к ремонтам по техническому состоянию.

**Риски, связанные с нарушением конфиденциальности, целостности, доступности информации.** Данная группа рисков управляется централизованно Департаментом безопасности. Разработаны внутренние регламенты и методики, определяющие цели, процедуры по снижению рисков, связанных с управлением информационной безопасностью. Основной целью является гарантия высокой степени готовности информационных систем. Подписываются соглашения о конфиденциальности с включением оговорок по возмещению ущерба в случае утечки информации.

**Риск не выполнения контрагентами своих договорных обязательств.** Для минимизации указанного риска Общество использует механизм конкурсных процедур и закупочной деятельности, включает службы безопасности в состав экспертов по анализу контрагентов и проектов документов, предоставленных ими на конкурс. Реализуются мероприятия по повышению качества подготовки технических заданий, договоров.



## ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КАК ЭЛЕМЕНТ КОНТРОЛЬНОЙ СРЕДЫ

В целях повышения прозрачности деятельности Компании, создание и внедрение системы конкурсных и регламентированных неконкурсных закупок товаров, работ и услуг является одним из приоритетных направлений.

Регламентация закупочной деятельности строится на основании утвержденного Советом директоров Компании «Положения о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг»<sup>5</sup>.

Процедурная регламентация закупок применяется в целях обеспечения целевого и эффективного расходования денежных средств, а также получения экономически обоснованных затрат (рыночных цен на продукцию). Принцип закупочной деятельности — честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек.

Для повышения эффективности проведения закупок ОАО «ОГК-1» активно использует в своей закупочной деятельности функционал электронной торговой площадки «b2b-energo.ru».

Осуществление функций по реализации указанных принципов возложено на Центральный закупочный орган Компании, осуществляющий контроль и координацию закупочной деятельности, и постоянно действующие закупочные комиссии Компании и каждого филиала, осуществляющие функции рассмотрения, оценки и ранжирования соответствующих требованиям конкурентных предложений по степени предпочтительности.

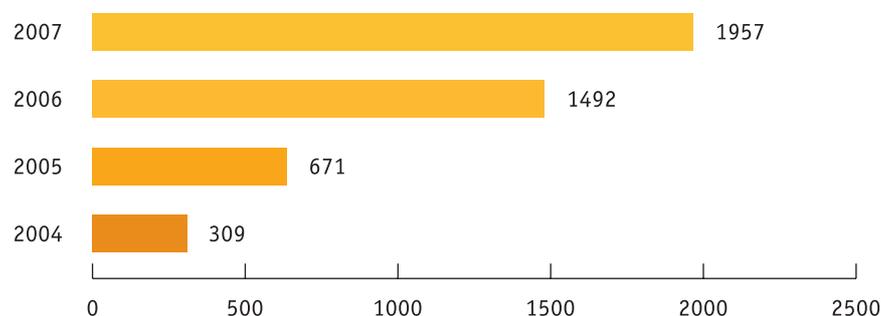
### ■ Программа закупок

Годовая комплексная программа закупок на 2007 год была утверждена на заседаниях Совета директоров Общества.

В период с 2005 по 2007 гг. доля закупок в «ОГК-1» на конкурентной основе значительно увеличивалась и в настоящее время все существенные контракты заключаются на основании конкурентного отбора. Производственные программы заблаговременно обеспечиваются договорными отношениями.

В Компании проводятся закупки для заключения долгосрочных договоров на поставку топлива (уголь, газ), проводятся закупки в рамках реализации инвестиционной программы по строительству новых генерирующих мощностей.

Динамика проведения регламентированных конкурентных процедур закупок выглядит следующим образом (без закупок по капитальному строительству):



Основным применяемым способом закупок является открытый одноэтапный конкурс. Остальные виды процедур применяются в обоснованных ситуациях в соответствии с «Положением о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ,

<sup>5</sup> — Разработано в соответствии с нормами статей 447—449 Гражданского кодекса и с учетом принципов Федерального закона РФ 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг».



услуг». В период с 2005 по 2007 гг. доля проводимых в «ОГК-1» открытых процедур выросла с 41% до 77,5%.

В случае отсутствия конкурентной среды по конкретным мероприятиям и поставкам (в слабоконкурентных и монопольных секторах экономики) закупки могут проводиться у единственного источника, однако доля подобных закупок постоянно снижается.

## БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Вопросы безопасности и противодействия коррупции имеют большое значение для ОГК-1, так как случаи незачитного или незаконного поведения сотрудников могут негативно влиять на экономическую деятельность Компании. Для предотвращения фактов коррупции, попыток хищений и внедрения в Компанию организованной преступности служба безопасности ОГК-1 активно сотрудничает с ФСБ и МВД России. При поступлении на работу все сотрудники проходят инструктаж по безопасности и режиму, а также подписывают Соглашение об охране конфиденциальной информации, составляющей коммерческую тайну.

При выборе поставщиков осуществляется проверка финансовой состоятельности контрагентов. В случае возникновения сомнений в добросовестности намерений или репутации поставщики исключаются из участия в тендере.

Для предотвращения случаев коррупции в ОАО «ОГК-1» все решения, связанные с деятельностью Компании, принимаются коллегиально. Кроме того, ОГК-1 не предпринимает никаких действий, которые могли быть восприняты как противодействие конкуренции между производителями или как получение преимуществ в осуществлении операционной деятельности Компании. С момента образования и вплоть до настоящего времени в адрес ОГК-1, включая филиалы, органами антимонопольного контроля РФ не выдвигалось никаких претензий по ограничению конкуренции, которые могли быть отнесены к монополистической практике.

ОГК-1 не осуществляет деятельности в сфере политического лоббирования и финансирования политических организаций. Участие Компании в общественной и политической жизни страны осуществляется путем демократических процедур — конструктивного взаимодействия с официальными лицами, наделенными легитимными полномочиями.





# 4.

## **КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА**

<b>УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ</b>	<b>37</b>
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ	38
КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ, ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ	39
Корпоративный университет	39
Создание инфраструктуры системы обучения и развития персонала	40
Сотрудничество с образовательными учреждениями	41
Профессиональные конкурсы и соревнования	42
МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА	43
КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА	44
День рождения ОГК-1	46
Информирование	46
<b>КОРПОРАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ</b>	<b>47</b>
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	47
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ОАО «ОГК-1» С ПРОФСОЮЗАМИ	48
ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ	49
ПРОГРАММА ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	50
<b>ПОВЫШЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА</b>	<b>51</b>



Энергетика всегда была и остается одной из самых высокотехнологичных и интеллектуальных отраслей экономики, поэтому ОАО «ОГК-1» осознает важность и ценность своих сотрудников, во многом определяющих стабильность Компании и ее технический потенциал. В своем стремлении быть лучшим социальным партнером Компания проводит социальную политику, направленную как на повышение эффективности работы, так и на обеспечение социальной защищенности своих работников.

Политика управления персоналом ОАО «ОГК-1» развивает принципы деятельности, озвученные в миссии Компании — обеспечить высокую доходность бизнеса для акционеров, доверие клиентов, безупречную репутацию среди партнеров и привлекательный имидж Компании как работодателя.

Основные принципы кадровой политики Компании:

- Взаимосвязь принятых подходов работы с персоналом с результатами финансово-хозяйственной деятельности
- Соблюдение баланса между экономическими и социальными аспектами использования трудовых ресурсов
- Обязательность для исполнения работниками требований корпоративного поведения и профессиональной этики, закрепленных во внутренних нормативных документах
- Доступность и открытость информации по вопросам работы с персоналом
- Ответственность руководителей всех уровней за развитие трудового потенциала подчиненных
- Вознаграждение в зависимости от результатов работы
- Предоставление каждому работнику возможностей для реализации индивидуальных способностей

По состоянию на 31 декабря 2007 г. численность сотрудников ОАО «ОГК-1» составила 6362 человека.

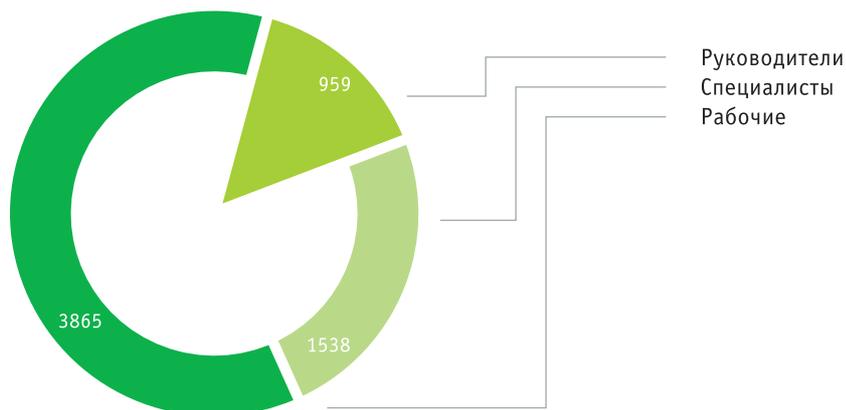
По итогам 2005, 2006 и 2007 гг. средняя текучесть персонала составила около 8%, 5% и 7,5%, соответственно.

Средняя заработная плата сотрудника выросла в 2007 году на 22,4% и составила 32504 руб.

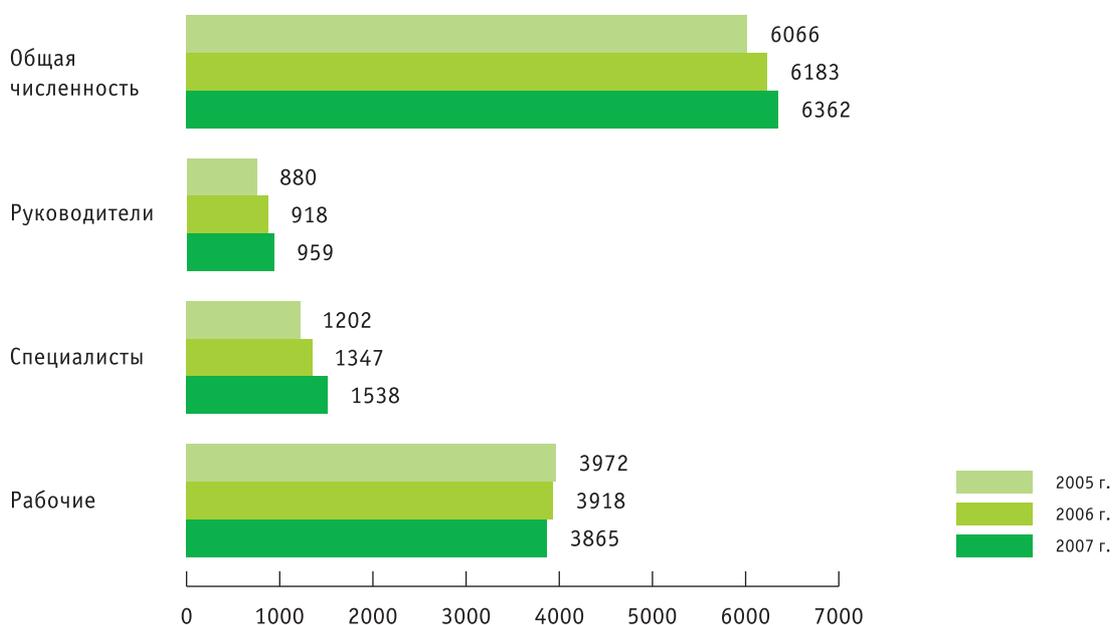
Структура персонала Компании на 31 декабря 2007 г.:

Наименование объекта	Рабочие	Инженерно-технический персонал	Менеджеры	Итого
Исполнительный аппарат	-	167	71	238
Верхнетагильская ГРЭС	828	220	143	1191
Ириклинская ГРЭС	548	205	129	882
Каширская ГРЭС	1193	242	234	1669
Нижневартовская ГРЭС	651	259	141	1051
Пермская ГРЭС	513	368	169	1050
Уренгойская ГРЭС	131	79	71	281
Всего по «ОГК-1»	3864	1540	958	6362

Численный состав ОАО «ОГК-1» в 2007 г. (общая численность 6362 чел.):

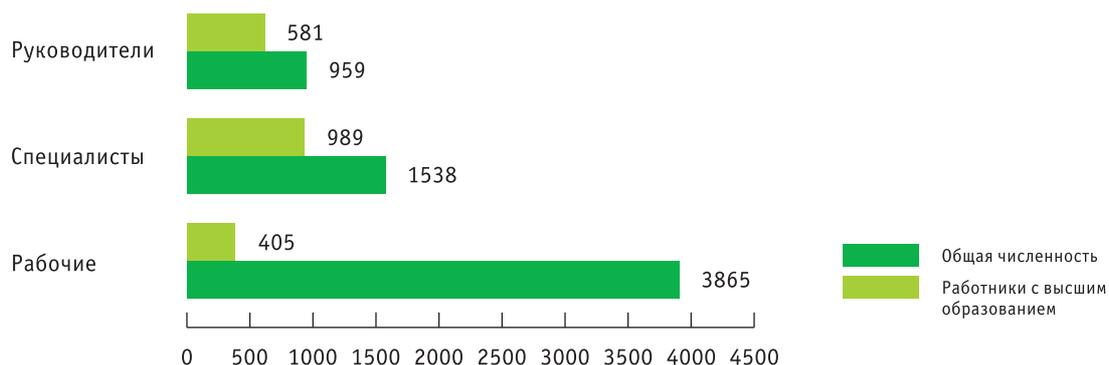


Динамика численности персонала в 2005—2007 гг.:



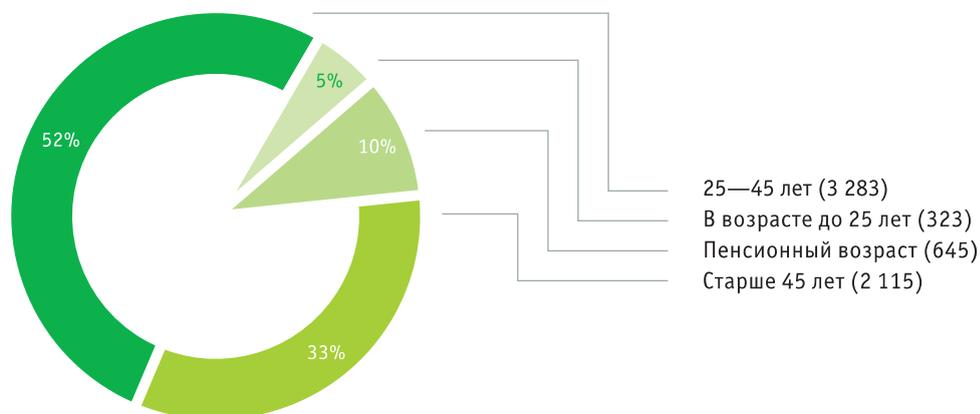
С 2005 года численность ОАО «ОГК-1» с учетом персонала филиалов увеличилась на 5%. Увеличение численности связано с объединением в единую Компанию и реализацией инвестиционных проектов по строительству новых мощностей.

Качественный состав персонала ОАО «ОГК-1» в 2007 г.:



ОАО «ОГК-1» — молодая компания, в которой работают амбициозные и активные люди, более 50% персонала составляют сотрудники в возрасте от 25 до 45 лет.

Возрастной состав работающих ОАО «ОГК-1» (всего 6362 чел.):



## ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

ОАО «ОГК-1» строго соблюдает нормы Трудового кодекса РФ: в Компании не используется принудительный труд и труд лиц моложе 16 лет. Во всех случаях, связанных с переработкой, вредными и тяжелыми условиями труда, ненормированным рабочим днем, сменным характером работы, неукоснительно соблюдаются нормы Трудового кодекса РФ, что также подтверждено соответствующими статьями Коллективного договора.

В Компании не допускается дискриминация по гендерному признаку при расчете заработной платы, при приеме на работу и т.д. Однако в связи со спецификой производства и тяжелыми условиями работы мужчины преобладают в составе работников Компании: доля женщин в общей численности работников составляет менее 40%.

В 2007 году в отношении Компании не было подано ни одного иска, связанного с нарушением прав человека или дискриминацией по расовым, половым, национальным, религиозным, политическим или иным признакам.

## КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ, ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ

### ■ Корпоративный университет

В ОАО «ОГК-1» большое внимание уделяется вопросам развития кадрового потенциала Компании, совершенствованию инфраструктуры обучения и развития персонала, внедрению современных форм и методов обучения.

В 2007 г. создана новая форма организации процесса обучения и развития персонала — Корпоративный университет: сформирована инфраструктура системы обучения, активно используются современные компьютерные образовательные технологии. Совместно с лучшими российскими и зарубежными образовательными учреждениями разработан и реализован ряд корпоративных программ.

По программе «Ведущий менеджер» прошли обучение более 370 менеджеров среднего звена и линейных менеджеров, занимающихся эксплуатацией оборудования электростанций. Структура программы, разработанной совместно с НОУ «Международная академия бизнеса», соответствует международной модели управленческой компетенции

и включает в себя следующие разделы: управление деятельностью, управление персоналом, управление информацией, управление финансами, управление качеством, управление проектами. По окончании программы слушателям предстоит защита дипломных проектов по исследованию управленческих проблем своего структурного подразделения и предприятия в целом.

Разработана и реализуется программа «Управление проектами». Первый этап программы, разработанной совместно с «PM Expert», прошли 17 руководителей высшего звена.

В рамках корпоративной программы обучения английскому языку, разработанной совместно с «Education and Training International», прошли обучение более 80 работников исполнительного аппарата. Одновременно с этим на ГРЭС обучается английскому языку 85 менеджеров высшего и среднего звена.

### ■ Создание инфраструктуры системы обучения и развития персонала

Особое внимание в ОАО «ОГК-1» уделяется созданию системных организационных условий совершенствования кадрового потенциала Компании. В 2007 году было закончено создание базовой инфраструктуры системы обучения и развития персонала, позволяющей реализовывать учебные программы, отличающиеся по содержанию и уровню сложности. На всех ГРЭС действуют учебные классы, оснащенные компьютерной техникой, активно используются элементы дистанционного компьютерного обучения руководителей, специалистов и рабочих.

В учебно-методическом центре (Некоммерческое учреждение «Центр Подготовки и Тренажа») ведется активная аналитическая работа по определению потребности в обучении персонала ГРЭС, соблюдению требований, предъявляемых к профессиональной подготовке руководителей, специалистов и рабочих. Ведется разработка учебных курсов (в том числе и для системы дистанционного обучения), разработаны компьютерные тренажеры, создана база знаний.

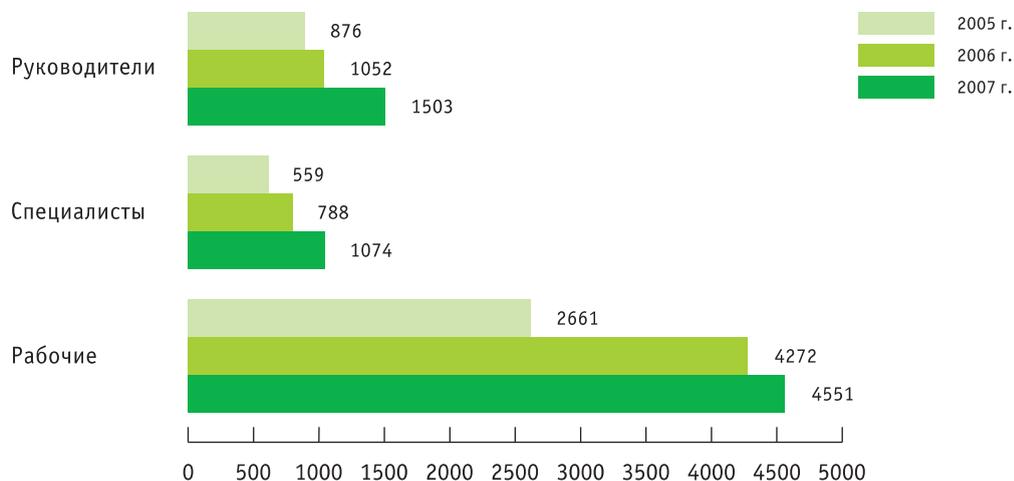
В 2007 г. обучение по различным программам прошли 3378 сотрудников компании. Из них — 697 руководителей, 953 специалистов и служащих, 1728 рабочих.

Было проведено обучение на 7128 чел./курсов. Затраты на обучение составили 43493,7 тыс. руб. Руководители и специалисты свою квалификацию повышали по следующим направлениям: промышленная безопасность — 1030, управление — 640, экономика — 127, финансы — 168 человек. Среди рабочих высшее образование получили 32 сотрудника, повысили квалификацию — 1809, технике безопасности и охране труда обучено 1274 рабочих.

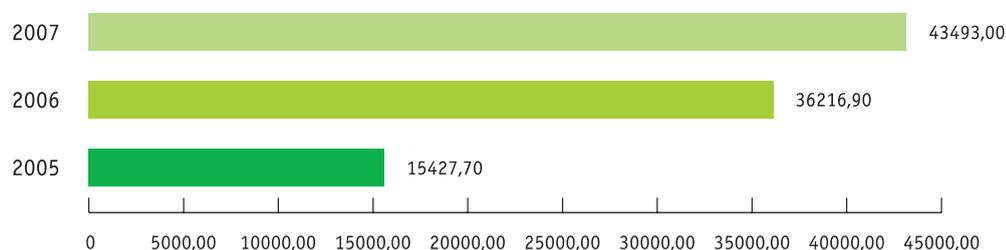


В рамках функционирования кадрового резерва ГРЭС были сформированы и реализованы программы подготовки и повышения квалификации для 32 работников ГРЭС и 7 сотрудников в составе перспективного кадрового резерва ОАО «ОГК-1».

Изменение количества обученного персонала ОАО «ОГК-1» по категориям с 2005 по 2007 гг. (чел./курс):



Динамика затрат на обучение и повышение квалификации персонала ОАО «ОГК-1» с 2005 по 2007 гг. (тыс. руб.):



### ■ Сотрудничество с образовательными учреждениями

ОАО «ОГК-1» обучает своих сотрудников более чем в 20 ведущих ВУЗах России, 13 энергетических колледжах и техникумах, 10 региональных учебных центрах и других образовательных учреждениях, среди них более 10 — зарубежные образовательные организации.

Российские образовательные учреждения:

- АНХ при Правительстве РФ, ГОУ ВПО Московский энергетический институт (ТУ), Финансовая академия при Правительстве РФ
- НОУ «Колледж Мосэнерго», Екатеринбургский энергетический техникум, Орский политехнический колледж
- УЦ «Профессионал» (г. Сургут), НОУ «ЦПК Мосэнерго»
- Корпоративный энергетический университет, «Центр охраны труда энергетиков» ПЭИПК (С-Пб) и проч.

Зарубежные контрагенты:

- Deloitte
- INSEAD
- Ernst & Young
- IMD
- Education and Training International и др.

В рамках взаимодействия с ВУЗами и другими учебными организациями ведется работа по следующим направлениям:

- Целевая подготовка студентов (в 2007 году обучались 72 студента)
- Разработка корпоративных образовательных программ
- Организация прохождения студенческой практики (прошли практику 85 студентов)
- Повышение квалификации и переподготовка, получение дополнительного образования



## ■ Профессиональные конкурсы и соревнования

В каждом филиале проводятся конкурсы профессионального мастерства, позволяющие выявлять лучших профессионалов, работающих в Компании. Всего в 2007 году в конкурсах профессионального мастерства и соревнованиях оперативного персонала участвовало 634 работника.

Одной из наиболее эффективных форм подготовки оперативного персонала электростанций являются соревнования комплексных бригад, традиционно проводящиеся в системе РАО ЕЭС. В сентябре 2007 г. на базе учебно-методического «Центра подготовки и тренажа» проведены Первые ежегодные соревнования комплексных бригад оперативного персонала ОАО «ОГК-1», в которых приняли участия команды, представляющие все шесть ГРЭС.

Команды соревновались на 5 этапах:

1. Теоретические и практические навыки владения нормативно-технической документацией, правилами технической эксплуатации, техники безопасности;
2. Проверка знаний нарядной системы, выявление нарушений правил охраны труда и техники безопасности (видеосюжеты);
3. Профессиональное мастерство при выполнении технологических операций;
4. Противоаварийная тренировка;
5. Оказание доврачебной помощи пострадавшим.

Победителем соревнований стала команда оперативников Верхнетагильской ГРЭС, показав результат в сумме 3324,7 баллов из максимальных 3420.

Кроме этого, команда Верхнетагильской ГРЭС успешно представила ОАО «ОГК-1» в Региональных соревнованиях комплексных бригад оперативного персонала, заняв 3 место.



## МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

В 2007 году была разработана концепция целостной системы мотивации и оплаты труда, основанная на единых правилах и принципах, направленных на достижение следующих основных целей:

- Концентрация усилий персонала на достижении бизнес-целей Компании
- Формирование целевого поведения персонала
- Удержание приоритетных групп персонала

Система мотивации нацелена на решение следующих задач:



Основными элементами сформированной системы мотивации персонала являются:

- Использование при формировании размера заработной платы оценки должностей по их значимости для Компании, сложности деятельности и влияния на результаты деятельности Компании
- Применение ограниченного перечня надбавок и доплат для повышения прозрачности и управляемости системы оплаты труда
- Выделение при построении системы мотивации различных групп персонала на основании следующих критериев: тип деятельности, уровень полномочий и ответственности, высокая квалификация, уникальность специализации и т.д.
- Дифференцированная по категориям персонала доля переменной части оплаты труда, зависящая от степени влияния должности на результат работы Компании (руководство подразделением, продажи, др.)
- Дополнительные дифференцированные программы социальной поддержки, связанные с показателями работы конкретного работника
- Разработка и использование программ и мероприятий немонетарного вознаграждения в целях повышения причастности работников целям и приоритетам Компании

## КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Важным фактором устойчивого развития Компании является формирование единой корпоративной культуры. В связи с территориальной разбросанностью филиалов ОГК-1 эта задача ложится в основном на единую информационную систему и проведение корпоративных мероприятий, объединяющих работников Компании.

Для повышения корпоративного духа и мотивации персонала в 2007 году проводились различные спортивные и культурно-массовые мероприятия с участием сотрудников ОАО «ОГК-1», членов их семей и пенсионеров, состоящих на учете в профсоюзных организациях.

На базе филиалов ОАО «ОГК-1» проводились Спартакиады, соревнования по волейболу, баскетболу, шахматам, теннису, футболу, плаванию. Сотрудники филиалов участвовали в «Лыжне России».

Кроме того, были организованы мероприятия в честь празднования Дня Победы, Дня пожилых людей, Международного женского дня, Дня Энергетика, Дня рождения ОГК-1.

### Праздничные и спортивные мероприятия филиалов

**Верхнетагильская ГРЭС.** В День энергетика прошел блицтурнир по волейболу, торжественный вечер во Дворце культуры с концертной программой, самодеятельными номерами цехов и подразделений, вручение отраслевых и профессиональных наград.

**Ириклинская ГРЭС.** Руководство станции оказывает серьезное содействие своему коллективу в проведении спортивных мероприятий, поддержке различных кружков и секций. Любимые виды спорта энергетиков — баскетбол, бильярд, волейбол, легкая атлетика, плавание, стрельба, настольный теннис, мини-футбол, теннис, зимняя рыбная ловля, шахматы, перетягивание каната. Развиваются новые виды спорта: пляжный волейбол и пейнтбол. Станция содержит собственный санаторий «Лукоморье» для сотрудников станции и их детей.

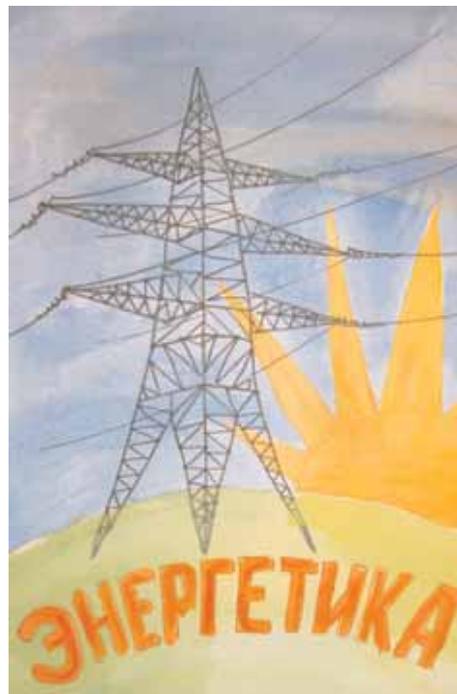
В 2007 году на Ириклинской ГРЭС спортивные мероприятия были посвящены знаменательным датам.

В честь Дня защитника Отечества администрация ИГРЭС организовала матчевую встречу по волейболу с приглашением команд из с. Будамша, Приморское. В эстафете «Веселые старты» приняли участие 5 команд ИГРЭС в составе сотрудников электростанции и членов их семей.

В честь Международного женского дня состоялись командные соревнования среди подразделений станции по большому теннису. В ДК «Современник» прошла оригинальная концертная программа с участием мужчин — сотрудников станции.

23 июня на стадионе «Юность» состоялось торжественное открытие летней Спартакиады среди структурных подразделений Ириклинской ГРЭС в честь второй годовщины со дня образования ОАО «ОГК-1». Прошли соревнования по пляжному волейболу, легкой атлетике, а также товарищеская встреча по мини-футболу.

30 июня для работников ИГРЭС сотрудниками санатория-профилактория «Лукоморье» был организован экстрим-отдых на Ириклинском водохранилище. В ролевой игре «Мы играли в пиратов лихих» приняли участие две команды по 11 человек.



В честь Дня Энергетика, кроме праздничных мероприятий для сотрудников ИГРЭС, был организован отдельный торжественный вечер встречи с ветеранами электростанции «Песня жизни — ИГРЭС!», где прошло чествование 14 ветеранов станции. Также были проведены соревнования по плаванию, большому теннису. В ДК «Современник» прошла выставка-конкурс детского рисунка, посвященная Дню энергетика.

**Каширская ГРЭС.** В Международный женский день администрация станции организовала праздничный вечер для работниц ГРЭС, в рамках вечера был проведен конкурс «Мисс энергия», в котором приняли участие около 100 человек.

Главным праздничным событием 2007 года стало 85-летие Каширской ГРЭС. Этой знаменательной дате были посвящены все мероприятия, проводимые энергетиками: фотоконкурсы и фотовыставки на самые разные темы; викторины для читателей «Каширского энергетика» об истории строительства и развития родного предприятия. Конкурсы детского творчества на тему «Энергетика будущего», в которых приняли участие около 200 человек, дали возможность детскими глазами взглянуть на мир энергетика. Апофеозом праздника стало юбилейное торжество 2 июня 2007 года, собравшее более 500 гостей, ветеранов и самих юбиляров.



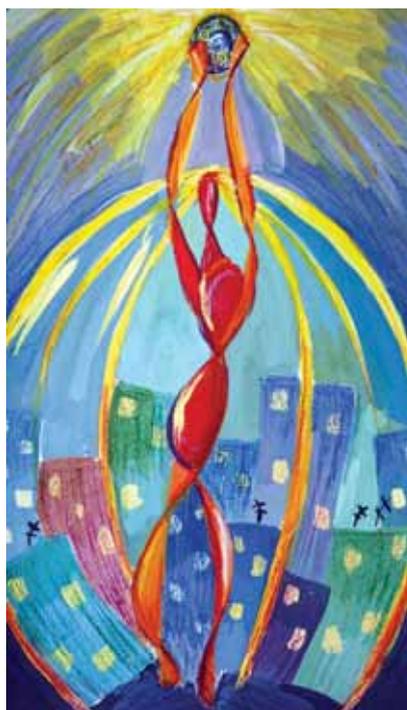
2 июня 2007 года в рамках празднования 85-летнего юбилея на Каширской ГРЭС был проведен первый цикл нового фестиваля «Арт-ГРЭС» — «Этюды на Кашире». Мероприятие проводилось Компанией с целью поддержки российского искусства и привлечения внимания общества к труду энергетиков. В фестивале приняли участие московские и каширские художники. После экскурсии по станции, конкурсантам предлагалось за три часа написать картину, изображающую ГРЭС. И участники фестиваля с этой задачей успешно справились, хотя задача, по мнению профессионального жюри, была не самая простая: ведь промышленный пейзаж — это особый вид искусства. Конкурсные работы художников стали подарком станции на юбилей. Не остались без внимания и работы юных художников — учеников каширской художественной школы. Подобные фестивали планируется продолжить в других регионах присутствия Компании.

Ежегодно в подразделениях станции проводится спартакиада по шести видам спорта, охватывающим все времена года: волейбол, футбол, лыжи, теннис, дартс, гиревой спорт, плавание. Завершается годичный цикл летним спортивным праздником, где энергетики собираются большим семейным кругом.

**Нижневартковская ГРЭС.** В Международный женский день прошли соревнования «Русская краса», спортивные и творческие конкурсы проводились между подразделениями электростанции.

Проводимые в День энергетика семейные спортивные соревнования «Мама, папа, я — энергетическая семья» уже стали для станции хорошей традицией.

На станции проходит ежегодная корпоративная спартакиада, в которой принимают участие 5—6 команд основных цехов и подразделений, соревнования проводятся по 8 видам спорта: волейболу, плаванию, лыжным гонкам, шахматам, баскетболу, настольному теннису, по силовому двоеборью и легкой атлетике.



**Пермская ГРЭС.** На высоком уровне на Пермской ГРЭС держится спортивная работа.

Кроме традиционных соревнований по игровым видам спорта, таким как волейбол, баскетбол, joga-bonito и другим, молодежь активно участвует в Спартакиаде профкома, которая проводится с 2000 года. Участники соревнуются в различных видах спорта в течение всего года. Наибольшую популярность завоевали такие виды спорта, как: зимняя рыбалка, на которую спешат ежегодно и стар, и млад; лыжные гонки; спортивный праздник «Быстрее, выше, сильнее!» А уж «Веселые старты», где основные участники — молодежь, постоянно привлекают большое количество участников и болельщиков.

В октябре 2007 года на Пермской ГРЭС работники музея предприятия организовали консультации для энергетиков по теме «Твоя родословная» — это продолжение работы сотрудников музея по сбору сведений о трудовых династиях энергетиков. На ГРЭС придут молодые строители, эксплуатационники, которые будут строить новые энергоблоки и продолжат почетные трудовые династии Резановых, Перепелкиных, Захаровых, Щербаковых, Желниных, Южаниновых и других.

### ■ День рождения ОГК-1

Важным корпоративным событием является Спартакиада, которая уже традиционно проводится в честь Дня рождения ОГК-1. В июне 2007 года свой второй день рождения Компания отмечала в Верхнем Тагиле, а первый год Спартакиаду принимала Добрянка. Этот праздник стал событием не только для Верхнетагильской ГРЭС, но и для всего города. Афиши, расклеенные по городу, приглашали всех желающих на городской стадион, который не только украсили к празднику, но и обновили: насыпали новое покрытие дорожек, соорудили специальные трибуны.

Празднование началось с торжественного шествия с музыкальным сопровождением по центральной улице города. Торжественную часть на стадионе открыл генеральный директор Компании Владимир Викторович Хлебников.

Спартакиада состояла из двух конкурсов: сценическая «визитная карточка» каждой команды на тему «Мы два года вместе» и спортивная эстафета, которая включала в себя хождение на ходулях, езду на велосипеде, стрельбу, игру в городки, водный конкурс, силовой рубез и лыжную гонку. Первое место по итогам всех конкурсов заняла команда Ириклинской ГРЭС, которая увезла с собой переходящий приз Спартакиады — Кубок Кубков.

Несмотря на свою короткую историю, Спартакиада ОГК стала замечательной традицией, и летом 2008 года свой трехлетний юбилей команды отмечали в Кашире.

### ■ Информирование

Для информирования сотрудников Компании используются современные технологии: рассылка новостей и сообщений по локальной сети, размещение на информационных экранах и досках объявлений.

В Компании выпускается ежемесячная корпоративная газета «Новая энергия», в создании которой принимают участие сотрудники PR-служб.

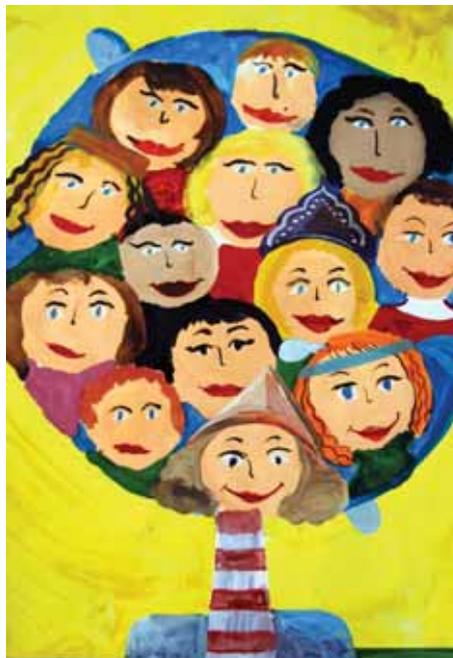
Но для компании с филиальной сетью требуется единое современное информационное поле, поэтому еще в 2006 году в планах Компании было создание и внедрение единого для всех филиалов Компании Интранет-портала для дальнейшего совершенствования системы внутренних коммуникаций и информирования сотрудников. В новой концепции Интранет — это не только официальный портал, но и площадка для живого общения сотрудников Компании.



### КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

20 марта заключен Коллективный договор ОАО «ОГК-1» на 2007—2008 гг., регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий дополнительные льготы, гарантии и компенсации для работников Компании. В редакции принятого документа сохранены все льготы в рамках Отраслевого Тарифного Соглашения в электроэнергетике, при этом многие из них существенно расширены. Так, Коллективным договором подтверждена ставка рабочего 1 разряда в размере 2700 рублей.

Коллективный договор предусматривает различные виды материальной помощи и льгот, таких как: материальная помощь к отпуску, при рождении ребенка, при регистрации брака, оплата расходов на содержание детей, посещающих детские дошкольные учреждения, оплата расходов на похороны и материальная помощь в связи со смертью работников, родственников работников Компании. Без изменения оставлены такие семейные льготы как дополнительные оплачиваемые отпуска новобранцам и родителям к 1 сентября, к рождению ребенка.



Введен большой блок льгот в отношении ветеранов войны и тружеников тыла (повышен размер материальной помощи, выплат ко дню рождения, выплат на погребение).

Дополнительно разработан и утвержден ряд положений:

- Положение о неработающих пенсионерах/ветеранах станций
- Положение об оздоровительном отдыхе работников филиалов и их детей а также неработающих пенсионеров
- Положение о комиссии по социальному страхованию

Кроме того, в пределах сметы финансирования Коллективного договора для работников Компании проводятся спортивно-оздоровительные и культурные мероприятия, приобретаются санаторно-курортные путевки, детям работников выделяются путевки в оздоровительный лагерь отдыха. Работникам Нижневартовской ГРЭС и Уренгойской ГРЭС и неработающим членам их семей оплачивается проезд к месту проведения отпуска (один раз в два года).

### Ветераны

Компания продолжает традицию заботы о ветеранах и пенсионерах после выхода на пенсию. Во всех филиалах в честь праздников — Дня Победы, Дня пожилых людей, Дня рождения ОГК-1, Дня энергетика — для ветеранов станций проводятся встречи с администрациями станций, торжественные вечера с вручением подарков. Многие пенсионеры получают дополнительное денежное пособие к пенсиям, премии к знаменательным датам.

В октябре на Пермской ГРЭС проходил традиционный месячник, посвященный Дню пожилого человека, в ходе которого для ветеранов были организованы разнообразные поездки, вечера отдыха, концерты и, конечно же, встречи с руководителями предприятия и профсоюзной организации. Главная задача подобных мероприятий — оказание заботы, внимания и помощи

ветеранам, признание их трудовых заслуг перед предприятием. На сегодняшний день насчитывается 706 неработающих пенсионеров, состоящих в первичной профсоюзной организации ПГРЭС, принимающих активное участие в культурной и спортивной жизни предприятия. Их энергия, активная жизненная позиция, стремление прийти друг другу на помощь являются показательным примером для энергетиков.

В октябре сотрудники Ириклинской ГРЭС приняли участие в проведении торжественного вечера «Земной поклон вам, люди!», посвященном Дню пожилого человека. На сцене Дворца чествовали 12 семейных пар и трудовых династий, «золотых» и «изумрудных» юбиляров.

## **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ОАО «ОГК-1» С ПРОФСОЮЗАМИ**

В первичных профсоюзных организациях состоит более 90% сотрудников Компании. Отношения ОГК-1 с профсоюзами основаны на принципах равноправия, учета прав и законных интересов сторон социального партнерства.

Первичные профсоюзные организации, являясь стороной социального партнерства, участвуют в решении широкого круга вопросов, таких как:

- Заключение и выполнение Коллективного договора
- Соблюдение трудового законодательства
- Организация охраны труда работников
- Расходование денежных средств профсоюзного бюджета
- Распределение материальной помощи
- Выделение путевок, направления на лечение, предоставление помощи на медикаменты
- Работа с ветеранами предприятия
- Организация туристических поездок
- Организация культмассовых и спортивных мероприятий

Для решения вопросов, относящихся к сфере социально-трудовых отношений и координации действий, Обществом создан Совет представителей первичных профсоюзных организаций, входящих в состав ОАО «ОГК-1».

Совет представителей при проведении коллективных переговоров представляет интересы работников ОАО «ОГК-1». При реализации норм Коллективного договора в индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношениях, профсоюзные организации филиалов представляют интересы членов профсоюза и работников, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших профсоюзную организацию филиала выступать от их имени.

В течение 2007 года в филиалах организовывались поездки за город, посещение театров, кинотеатров, выставок, музеев для коллективов цехов и отделов.

Традиционным во всех филиалах Компании является проведение праздничных новогодних мероприятий для детей сотрудников с вручением подарков.



## Работа профсоюзных организаций филиалов

О масштабах работы, проводимой профсоюзными организациями филиалов, можно судить по примеру Ириклинской ГРЭС, где при участии профсоюзного комитета в 2007 году организовано 39 цеховых вечеров, 18 коллективных выездов на летний отдых, 5 выездов на спектакли и концерты, 9 выездов на горнолыжную базу. Профком Ириклинской ГРЭС финансирует деятельность Совета ветеранов предприятия (оказание материальной помощи, проведение культмассовых мероприятий, обеспечение деятельности Совета).

Профсоюзная организация Пермской ГРЭС предоставила своим сотрудникам возможность отдохнуть и поправить своё здоровье в санатории-профилактории «Уральская Венеция», заняться спортом в Доме спорта «Молодежный». Из средств предприятия для работников электростанции, их детей и неработающих пенсионеров и приобретено 284 путевки на курорты и в санатории Пермского края, Кировской области и Черноморского побережья на сумму 3 млн. 600 тыс. руб.

Работники Пермской ГРЭС, работающие с вредными факторами и неблагоприятными условиями труда, регулярно получают витаминный комплекс «Веторон» — препарат неспецифической защиты, профилактики, повышающий иммунитет и резистентность организма. В 2007 году на оздоровление персонала и профилактические мероприятия на станции было израсходовано 6 млн. 400 тыс. рублей.

На Пермской ГРЭС создана креативная молодежная команда «Сидоров и К». Ее участники — активные неравнодушные члены профсоюза, которые принимают участие в молодежных форумах и фестивалях под эгидой профсоюза. 17 ноября 2007 года в краевом фестивале народного творчества, который был организован краевым комитетом «Электропрофсоюз», молодежная команда в номинации «Стэм» заняла первое место!



## ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

В 2007 году Компания продолжила сотрудничество с ОАО «РОСНО» в рамках обеспечения Добровольного медицинского страхования (ДМС) работников. В рамках ДМС сотрудникам Компании предоставлена возможность обслуживания в лучших лечебных учреждениях, также им выделяются санаторно-курортные путевки и проводится ежегодный медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

ОАО «ОГК-1» проводит активную работу в области охраны здоровья работников, в рамках которой выполняются следующие мероприятия:

- Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, проводятся предварительные (перед поступлением на работу) и периодические медицинские осмотры



- Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ
- Финансирование мероприятий по улучшению условий труда и санитарно-оздоровительных программ
- Аттестация рабочих мест
- Персонал, занятый на работах с вредными условиями труда, обеспечивается бесплатным молоком, соками или другими равноценными продуктами согласно списку профессий и должностей в соответствии с Постановлением Минтруда РФ
- Производственный контроль, в том числе посредством проведения лабораторных исследований и испытаний, за соблюдением санитарных правил и проведением санитарно-противоэпидемических профилактических мероприятий



### **ПРОГРАММА ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

В 2007 году в Компании продолжала действовать Программа негосударственного пенсионного обеспечения, состоящая из Корпоративного и Паритетного плана.

В рамках Корпоративного плана основной акцент был сделан на реализацию Поддерживающей программы. Ее действие распространялось на будущих пенсионеров (5 и менее лет до пенсии). В рамках этой программы при выходе на пенсию работник получает от Компании дополнительную пенсию ежемесячно в размере 450 рублей пожизненно. 78 работников Компании вышли на пенсию в 2007 году с дополнительной пенсией в рамках этой программы.

Паритетный план представляет собой разновидность НПО, при котором работник и Компания совместно в определенной пропорции и по определенным правилам финансируют пенсионное обеспечение работника. Паритетный план распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с Компанией. В 2007 году возможностью Паритетного плана воспользовались 402 работника Компании.



## ПОВЫШЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Основу политики Компании в вопросах безопасности труда составляют требования к охране условий труда, окружающей среды и здоровья персонала. Все мероприятия направлены на применение безопасных технологий производства работ, подготовку персонала по охране труда, обеспечение средствами защиты, спецобувью и спецодеждой. Особое внимание уделяется пропаганде вопросов безопасности.

В целях повышения безопасности труда проводятся следующие мероприятия:

- Весь производственный персонал обеспечивается сертифицированными средствами индивидуальной защиты и приспособлениями для безопасного производства работ
- Электротехнический персонал обеспечивается специальными комплектами костюмов, устойчивых к воздействию электродуги
- Проводится обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочих местах, проверка знаний в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда
- На станциях регулярно проводятся Дни техники безопасности с подведением итогов и анализом эффективного исполнения норм и предписаний в рамках системы управления охраной труда

Кроме того, на каждой станции сложились свои традиции проведения мероприятий, укрепляющих дисциплину персонала в части соблюдения требований охраны труда.

Так, на Пермской ГРЭС ежегодно проводятся Общественные смотры-конкурсы в соответствии с системой управления охраной труда и с целью широкого привлечения персонала к осуществлению мероприятий, направленных на улучшение условий труда, снижение производственного травматизма, улучшение санитарно-бытовых условий, повышение личной заинтересованности в образцовом содержании рабочих мест и создание на этой основе высокопроизводительного, качественного и безопасного труда.

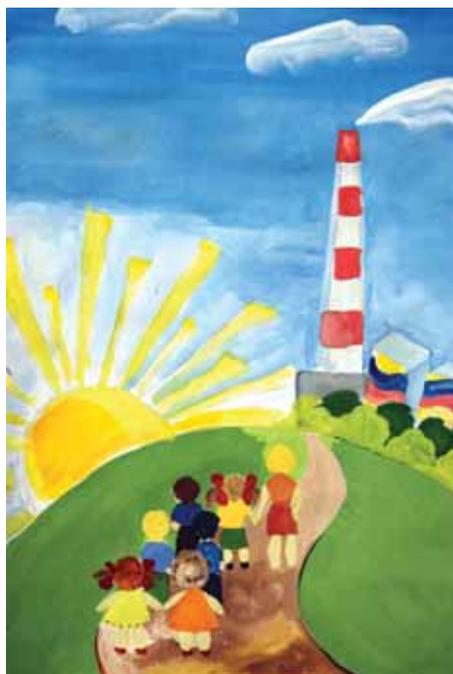
Сочетание политики, проводимой Компанией, с уже сложившимися традициями имеет заметный результат — в течение 2007 года на предприятиях Компании не зарегистрировано ни одного несчастного случая.

Дальнейшая работа в области повышения безопасности труда будет осуществляться с учетом накопленного отечественного и зарубежного опыта, рекомендаций международной организации охраны труда (МОТ) и международных стандартов.





Взаимодействие с региональными сообществами, которые рассматриваются Компанией как одна из заинтересованных сторон — важный элемент корпоративной стратегии Компании. В рамках концепции устойчивого развития ОАО «ОГК-1» ориентировано на формирование долгосрочных партнерских отношений с администрациями регионов присутствия компании с целью поддержки стабильной социально-экономической ситуации в этих регионах



## УЧАСТИЕ КОМПАНИИ В РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ

В 2007 году ОАО РАО «ЕЭС России» был подписан ряд Соглашений, предусматривающих развитие генерирующих мощностей.

Соглашение о сотрудничестве, подписанное в апреле РАО «ЕЭС России» и ОАО «Корпорация Урал Промышленный — Урал Полярный», предусматривает создание электросетевой инфраструктуры в районе действия проекта, а также ввод новых генерирующих мощностей. Работа энергетиков станет неотъемлемой частью реализации инвестиционного мегапроекта по освоению богатейших природных ресурсов Полярного и Приполярного района Уральских гор.

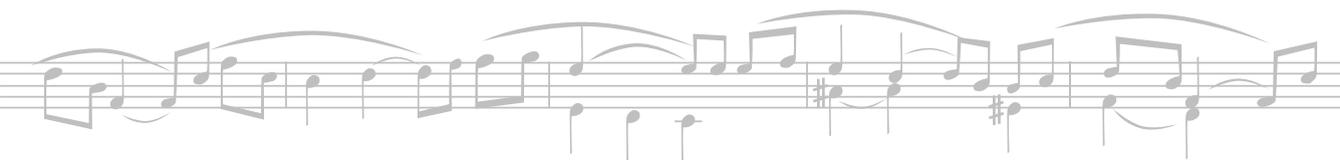
Особая роль в этом проекте отводится Первой генерирующей компании — ведь ОАО «ОГК-1» реализует на севере Уральского федерального округа несколько крупных инвестпроектов. Среди них — строительство нового парогазового блока мощностью 800 МВт на Нижневартовской ГРЭС (Ханты-Мансийский округ) и увеличение мощности Ургенгойской ГРЭС с 24 МВт до 200 МВт. Компания изначально учитывала планы по освоению северных территорий УрФО при разработке своей инвестиционной программы. В ближайшие пять лет Компания инвестирует на Урале более 60 млрд. руб. и введет в строй более 2 тыс. МВт генерирующих мощностей на пяти ГРЭС.

В сентябре РАО «ЕЭС России» и Пермский край подписали соглашение, направленное на повышение надежности электроснабжения потребителей региона. В рамках реализации соглашения ОАО «ОГК-1» планирует закончить инвестиционный проект по строительству энергоблока №4 на базе парогазовой установки (ПГУ) 800 МВт Пермской ГРЭС.

В конце сентября 2007 года ОАО «ОГК-1» и НК «ТНК-ВР» подписали предварительное Соглашение о совместной разработке инвестиционного проекта строительства парогазового блока мощностью 800 МВт на Нижневартовской ГРЭС.

### В 2007 году в рамках сотрудничества с администрациями регионов проводились:

- Встречи Генерального директора В. В. Хлебникова с руководителями регионов присутствия ГРЭС
- Участие в заседаниях Правительств, совещаниях, круглых столах и других мероприятиях, проводимых администрациями регионов
- Посещение ГРЭС руководителями регионов и муниципальных образований, представителями российской науки, депутатами федеральных и региональных органов законодательной власти



## ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

Основными принципами при отборе проектов для оказания благотворительной помощи являются:

- Адресность
- Действенность
- Объективность
- Эффективность

Приоритетными направлениями благотворительной и спонсорской деятельности Компании являются:

- Забота о социально незащищенных группах сограждан
- Поддержка детских организаций и учреждений

В декабре все филиалы Компании проводят традиционную благотворительную акцию «Самая яркая ёлка»: детским учреждениям энергетики устанавливают нарядную ёлку, дарят ёлочные украшения и подарки.



## ТЕРРИТОРИИ, ГДЕ МЫ ЖИВЕМ И РАБОТАЕМ

### МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Первое упоминание о городе Кашира встречается в 1356 году, в духовной грамоте московского князя Ивана. Там пишется о селе на левом берегу реки Ока, в которую впадает река Каширка.

Окрестности Каширы имеют историческую привлекательность: недалеко от города находится древнейшее городище дьяковской культуры. В самом городе и его окрестностях находится огромное количество соборов и церквей.

Городское население района составляет 51,5 тыс., 61% составляет трудоспособное население и около 23% — пенсионеры.

ГРЭС — крупнейшее предприятие Каширского района. С 1922 года энергетиками были построены и содержались на балансе электростанции жилые дома, детские сады, Дом культуры, стадион, гостиница, турбаза, санаторий-профилакторий. Интеллектуальную элиту Каширы составляют династии энергетиков.



## ■ Каширская ГРЭС

Местоположение:	142900, РФ, Московская обл., г. Кашира, ул. Советский проспект
Дата открытия:	4 июня 1922 года
Установленная мощность:	1580 МВт

Каширская ГРЭС — одна из первых угольных электростанций, возведенных по плану государственной электрификации России — ГОЭЛРО, и сегодня она поставляет каждый 5-й кВт/ч электроэнергии, потребляемый Москвой и Московской областью.

## ■ Участие филиала в жизни региона

**Представительство в органах власти.** Работники Каширской ГРЭС неизменно избирались депутатами городских, районных законодательных собраний. В районном Совете депутатов третий год работает председатель профкома Виктор Кураков. В составе городского законодательного органа власти также есть энергетик — заместитель начальника цеха Сергей Буров.

**Культура.** Традиционный фестиваль самодеятельного творчества энергетиков «Парад талантов» вот уже десять лет является одним из самых ярких культурных мероприятий города. В канун Дня энергетика концерт с участием работников Каширской ГРЭС собирает полный зал. Выставка прикладного творчества энергетиков, проходящая в рамках фестиваля, также пользуется неизменным успехом.

**Спорт.** Крупным спортивно-семейным мероприятием КГРЭС является традиционный лыжный переход: километровые лыжная и пешеходная трассы, каша из солдатской полевой кухни, веселое чествование самых быстрых и самых упорных, самой многочисленной семьи и самого юного лыжника.

**Благотворительность.** Коллектив Каширской ГРЭС продолжает традицию оказания благотворительной адресной помощи детям.

Детским домом на перечисленные энергетиками средства (200 тыс. рублей) был приобретен автомобиль для перевозки детей в клиники, санатории и оздоровительные лагеря.

Персональные компьютеры были подарены восьми детям-инвалидам, обучающимся на дому. На приобретение протезов инвалиду детства А. Толоконникову было выделено 80 тыс. руб.



Три компьютера в комплектации с многофункциональным устройством было приобретено для специализированного социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Семья».

Детско-юношескому центру было выделено 80 тыс. руб. на приобретение аудио- и видеотехники для проведения массовых мероприятий и праздничных программ.

**Музей станции.** В 2007 году музею Каширской ГРЭС исполнилось 35 лет. За годы, когда он из комнаты истории предприятия, отведенной в одном из подразделений, превратился в полноценное музейное собрание, к вехам создания и развития предприятия приобщились сотни его работников, горожан, гостей Каширы. Каждый учебный год у школьников Каширы начинается с посещения музея и территории ГРЭС. Также традиционный наплыв юных экскурсантов приурочен к апрельским Дням труда. В течение года музей посещает около 1000 человек. Как организованную группу, так и случайного посетителя увлекает экспозиция, год за годом сплетающая в единую цепь 85 лет «Каширки», в которых всегда «было место подвигу».

## ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ

Поселок Энергетик в Новоорском районе Оренбургской области России расположен на берегу Ириклинского водохранилища на реке Урал, в 110 км к северо-востоку от Орска. Основан в 1966 г. как рабочий посёлок в связи со строительством ГРЭС. В настоящее время Энергетик — многонациональный посёлок, в котором проживает порядка 10 тысяч жителей.

### ■ Ириклинская ГРЭС

Местоположение:	462803, РФ, Оренбургская область, Новоорский район, п. Энергетик
Дата открытия:	7 ноября 1970 года
Установленная мощность:	2430 МВт



Ириклинская ГРЭС — одна из крупнейших электростанций в Уральской энергосистеме, ее доля в выработке электроэнергии по Оренбургской области составляет 60%.

В состав Ириклинской ГРЭС входит также Ириклинская гидроэлектростанция мощностью 30 МВт, работающая с 1959 года. Плотина ГЭС перегородила реку Урал, в результате чего образовалось Ириклинское водохранилище, решившее проблему водоснабжения населения и промышленности региона.

Ириклинское водохранилище — самый крупный водный объект на Южном Урале и Приуралье. Здесь обитает 34 вида рыб, на побережье произрастает 6 видов растений, занесенных в Красную книгу России, 4 реликтовых, 4 эндемичных и более 10 редких и исчезающих видов. Ириклинское водохранилище располагает богатыми естественными рыбными ресурсами и уникальными возможностями для рыбозаведения.

### ■ Участие филиала в жизни региона

В июне дирекция ИГРЭС организовала «круглый стол» для представителей местной и районной власти, руководителей предприятий для разговора как о позитивном влиянии предприятия на ситуацию в районе и в поселке, так и связанных с этим проблемах. В результате встречи и обсуждений насущных вопросов жизнедеятельности п. Энергетика и Новоорского района глава района В. Н. Караулов выразил благодарность директору ИГРЭС Р. Э. Рахматулину за организацию «круглого стола» и возможность обсудить проблемы, выработать совместные решения по общественно значимым вопросам.

**Представительство в органах власти.** Три сотрудника Ириклинской ГРЭС избраны депутатами Совета депутатов МО «Энергетический поссовет»: специалист по связям с общественностью и СМИ Ольга Новаженина — заместитель председателя Совета депутатов, председатель мандатной комиссии; главный инженер Николай Кириллов — председатель комиссии по промышленной политике; помощник директора Ро Те Ел — член комиссии по промышленной политике.

Татьяна Кумзина — начальник сектора управления имуществом и прочими доходами — уже второй созыв подряд избирается депутатом Совета депутатов МО «Новоорский район» и входит в состав постоянно действующей комиссии по бюджету, правопорядку и муниципальной службе.



**Культура.** В январе 2007 года энергетики совместно с работниками Дворца культуры впервые в истории поселка организовали конкурс «Танцы со звездами».

В сентябре на сцене Дворца Культуры прошел грандиозный проект — шоу «Цирк со звездами», на котором энергетики творили цирковые чудеса.

**Спорт.** Спортивную честь электростанции ириклинцы отстаивают в районных и областных соревнованиях. Команды энергетиков участвуют в лыжных и легкоатлетических кроссах, турнирах по быстрому шахматам. Традиционно энергетики принимают участие в майском Дне бега.

На призы электростанции проводятся различные турниры: 2 декабря в СК «Дельфин» был организован турнир по настольному теннису на призы Ириклинской ГРЭС с вручением памятной сувенирной продукции с символикой Компании.

8 декабря прошел юношеский турнир по дзюдо на призы Ириклинской ГРЭС, в котором приняли участие более 180 спортсменов из Оренбуржья, Челябинска и Башкирии. Победителям и участникам регионального турнира были вручены награды и поощрительные призы с символикой Компании.

Кроме того, с 7 по 9 декабря прошла Областная зимняя Спартакиада энергетиков. Команда ИГРЭС, как и в прошлом году, заняла I место в общекомандном зачете. Спортивную честь станции в соревнованиях по 7 видам спорта — стрельбе, теннису, волейболу, футболу, шахматам, перетягиванию каната, бильярду — отстаивали 30 сотрудников ИГРЭС. Команда доказала, что она — сильнейшая среди спортивных команд энергетиков в Оренбуржье.

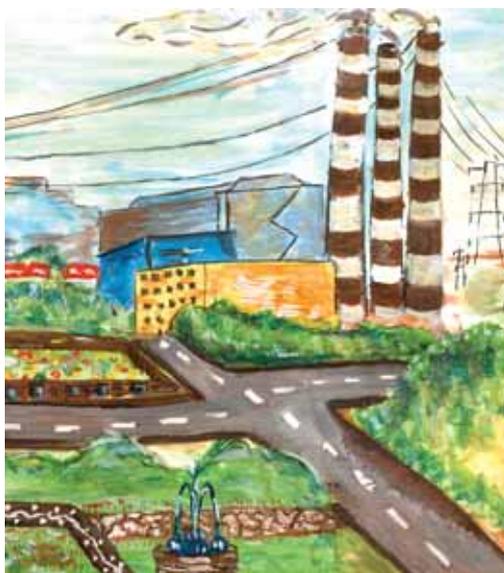
**Конкурсы.** К профессиональным праздникам энергетиков (День рождения ОГК-1 и День энергетика) готовятся тематические выставки, устные журналы и викторины, проходят конкурсы детского рисунка. Конкурс детского плаката «Берегите электроэнергию» проводился в районной библиотеке п. Новоорска. Победители конкурсов были награждены памятными сувенирами Ириклинской ГРЭС.

**Благотворительность.** Коллектив ИГРЭС принял активное участие в благотворительной акции «Подари книгу школьной библиотеке». На средства, собранные энергетиками, были закуплены 64 энциклопедических издания и книги различной тематики.

В день знаний ежегодно проводится акция «Энергетика ждет тебя!» На торжественных школьных линейках 80 отличников учебы получили памятные подарки от энергетиков — энциклопедии и словари.

В рамках программы благотворительности Компании средним школам поселка и детской музыкальной школе выделены средства на приобретение необходимых средств обучения (интерактивные доски, музыкальные инструменты).

**Музей станции.** Школьники — частые гости электростанции и Музея трудовой и воинской славы Ириклинской ГРЭС. После экскурсии и беседы в конференц-зале они получают на память буклеты и сувенирную продукцию с логотипом Компании. В 2007 году в гостях у энергетиков побывали более 300 человек: ученики средних школ п. Энергетик, школ Новоорского района и Оренбургской области.



## ПЕРМСКИЙ КРАЙ

Добрянка — один из старейших городов Прикамья, расположен на Среднем Урале, на р. Кама, в 61 км к северу от Перми. Первые упоминания о ней встречаются в летописях государева писца М. Ф. Кайсарова в 1623 году. История города началась с небольшой деревушки в прикамских вотчинах именитых людей Строгановых. В настоящее время Добрянка имеет статус исторического города. В ней сохранился целый ряд архитектурных памятников XIX — начала XX века. Среди них деревянная Свято-Митрофаниевская церковь постройки 1836 года, здания заводской конторы (середина XIX века) и др. Памятники природы: Лунезжские горы с реликтовой растительностью, карстовая Дурнятская котловина с озёрами (озеро Роголек, глубина 61 м, самое глубокое карстовое озеро на Урале). Население города — более 38 тыс. жителей.

Город со всех сторон окружен водоемами — недаром жители Пермского края называют Добрянку второй Венецией. В то же время здесь отсутствуют крупные загрязнители природы, что делает город привлекательной зоной для туристов и отдыхающих.



### ■ Пермская ГРЭС

Местоположение:	618740, РФ, Пермская область, г. Добрянка
Дата открытия:	30 июня 1986 года
Установленная мощность:	2400 МВт

Пермская ГРЭС — одна из крупнейших тепловых электростанций в Европе. Расположена в 70 км от города Перми и в 5 км северо-западнее г. Добрянка на левом берегу Камского водохранилища. Электростанция является одним из основных поставщиков электроэнергии в Уральский и Приволжский регионы РФ. На долю Пермской ГРЭС приходится почти 40% энерго мощностей Пермского края, станция может обеспечивать более 50% потребностей региона в электроэнергии.

Техническим проектом Пермской ГРЭС было предусмотрено строительство пылеугольной электростанции мощностью 4800 МВт (6 энергоблоков единичной мощностью 800 МВт). В настоящее время в эксплуатации находятся три паросиловых энергоблока единичной мощности 800 МВт. Все энергоблоки с момента ввода в эксплуатацию оснащены системами автоматизированного управления технологическими процессами.

Свидетельством нормальной экологической ситуации на предприятии и вокруг него является рыбное хозяйство, в котором разводят стерлядь, осетров, карпов и выпускают ежегодно до 300 тысяч мальков рыбы в открытые водоемы.

### ■ Участие филиала в жизни региона

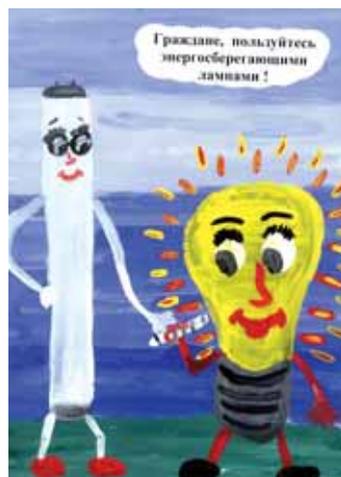
Пермская ГРЭС — особое место на карте Добрянки. Формально не будучи градообразующим предприятием, поскольку не обеспечивает налогами бюджет более чем наполовину, она фактически уже два десятилетия является центром экономической и общественной жизни района.

**Представительство в органах власти.** Семь сотрудников Пермской ГРЭС являются депутатами местных органов самоуправления — Городской Думы и Земского собрания. Администрация городского поселения практически сформирована из управленцев-энергетиков, которые несут с собой высокую квалификацию, четкий и грамотный стиль управления.



**Развитие инфраструктуры и благоустройства города.** Ежегодно энергетики принимают участие в Общегородской акции «Чистый город», направленной на благоустройство городской территории и уборку от зимнего мусора.

**Образование.** В рамках информационной кампании по энергосбережению в феврале—апреле 2007 года в образовательных учреждениях города и района прошли мероприятия по энерго- и ресурсосбережению, были подготовлены и переданы 46 комплектов практических и методических материалов по проведению уроков и занятий на тему «Энергосбережение». Дошкольники и младшие школьники получили занимательные раскраски «Экошкин дом». Для старших школьников рекомендована авторская программа «Энергосбережение». В программу было вовлечено 1611 детей, педагогов и родителей города и района.



Пермская ГРЭС на протяжении многих лет сотрудничает с Управлением образования администрации Добрянского муниципального района. В 2007 году проводилась совместная работа в различных направлениях — профориентация выпускников, знакомство с профессиями энергетического профиля, экскурсии на предприятие, конкурсы социальных и культурных проектов, детского творчества, турнир «Что? Где? Когда?», оказание организационной, методической и спонсорской помощи. 8 педагогов дошкольного воспитания, 33 педагога средних школ Добрянского района и 2 мастера производственного обучения ПУ №18 были отмечены почетными грамотами, ценными подарками или денежными премиями от Пермской ГРЭС.

**Медицина.** В 2007 году энергетики оказали помощь в ремонте и оборудовании палаты реанимации Добрянской городской больницы.

За большой вклад в охрану здоровья людей и долготетнее сотрудничество 10 работников здравоохранения были награждены почетными грамотами Пермской ГРЭС с вручением денежных премий.

**Культура.** ОАО «ОГК-1» оказало финансовую помощь в издании книги о ветеранах — работниках районного ОВД г. Добрянка, принимавших непосредственное участие в строительстве I, II и III энергоблоков Пермской ГРЭС.

Пермская ГРЭС является учредителем Учреждения «Культурно-спортивный центр» («КСЦ»), который в 2007 году занимался проведением профессиональных, календарных праздников и вечеров, обслуживанием юбилеев предприятия, семейных тожеств, собраний, совещаний, конференций. В течение года проведено порядка 80 мероприятий, из них около 60 мероприятий по социальному заказу для Пермской ГРЭС.



Три семьи работников ПГРЭС вошли в тройку сильнейших команд в региональном конкурсе «Прикамская семья — 2007», проходившем в рамках реализации краевой целевой программы «Семья и дети Прикамья».

В октябре в Добрянке состоялся III Фестиваль авторской песни. Много песен звучало на празднике о Пермской ГРЭС — самом крупном предприятии города, давшем второе рождение маленькому провинциальному городку в середине 80-х годов прошлого столетия. Вместе с мощью ГРЭС стряхнула с себя пыль веков старая Добрянка, превратившаяся в современный, благоустроенный город. В Фестивале приняли участие известные добрянские авторы и композиторы, пишущие стихи и песни о Пермской ГРЭС.



**Спорт.** В течение спортивного сезона 2006—2007 годов воспитанники детских спортивных секций «КСЦ» Пермской ГРЭС показали высокие спортивные результаты на районных, областных и российских соревнованиях. Лучшие воспитанники секций волейбола, биатлона, футбола вошли в составы сборных команд Пермского края и участвовали во всероссийских соревнованиях.

**Конкурсы.** Пермская ГРЭС оказывает поддержку одаренным детям и творческим педагогам, проводя для них разнообразные конкурсы и акции.

В мае прошел V районный конкурс талантов «Звездный путь-2007», который несколько лет назад стартовал по инициативе профкома ПГРЭС, а теперь конкурс приобрел статус районного, и среди его спонсоров депутат краевого Законодательного собрания В. Б. Плюснин, администрация и профсоюзный комитет Пермской ГРЭС, «КСЦ».

Еще одному конкурсу детского творчества в 2007 году исполнилось пять лет, за это время в нем приняли участие более 1000 детей в возрасте от 3 до 17 лет. Для каждого возраста придумана своя номинация — и все они связаны с электроэнергетикой.

В конкурсе плакатов и советов «Как сэкономить тепло и электроэнергию?» приняло участие 50 авторских и коллективных работ. В рамках детского творческого конкурса поделок «Электростанция будущего» было представлено более 60 индивидуальных и коллективных работ, возраст авторов от 4,6 до 16 лет. Все победители и участники, а также активные педагоги этого конкурса получили дипломы и памятные подарки от энергетиков.

**Благотворительность.** Ежегодно в конце декабря энергетики ПГРЭС приезжают на новогодние утренники с подарками в Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних г. Добрянки. Помимо традиционного вручения сладких подарков энергетики подарили воспитанникам центра бытовую технику: стиральную машину-автомат и multifunctional центр Xerox. А чтобы весело проходили праздники, можно было послушать музыку, посмотреть любимые фильмы и мультфильмы — музыкальный центр, телевизор и DVD-плеер с караоке.

В канун Нового года радовались подаркам и 350 детей из малообеспеченных семей района. В рамках благотворительной программы Пермская ГРЭС закупила для них сладкие подарки, которые были вручены на новогодних праздниках, организованных администрацией Добрянского муниципального района.

Еще один подарок преподнесли энергетики маленьким жителям города — перечислили деньги на строительство новой детской площадки.

**Музей станции.** На предприятии с июня 1996 года работает музей, который проводит работу по воспитанию будущего поколения энергетиков. В течение 2007 года в музее проводились экскурсии, показы видеофильмов, игры, викторины, встречи со специалистами, подбор и выдача материалов для написания рефератов, курсовых и дипломных работ, отчетов о практике.

В конце сентября около 30 представителей российской науки — заведующие кафедрами политехнических, строительных, промышленных и технологических университетов страны — посетили Пермскую ГРЭС в рамках Всероссийского совещания «Теплогазоснабжение, вентиляция и охрана воздушного бассейна», проходившего на базе Пермского политехнического университета.

Каждый год накануне профессионального праздника энергетики приглашают гостей на электростанцию. В октябре—декабре электростанцию посетило около 1500 человек — студенты профтехучилища №18, Добрянского гуманитарно-технологического колледжа, учащиеся школ и воспитанники детских садов. В течение нескольких лет Пермская ГРЭС практикует безвозмездное предоставление транспорта на организацию производственных экскурсий для школьников.

В ходе экскурсии по музею предприятия гостям рассказывают об истории энергетики и строительства станции. Большое внимание уделяется вопросам реформирования отрасли, инвестирования и строительства новых энергоблоков. Экскурсии проводятся в разнообразных формах с учетом возраста посетителей: с 14 лет — посещение музея и производства; для детей до 14 лет — посещение музея, просмотр видеосюжетов о строительстве станции и викторины; для воспитанников детских садов и начальных классов — посещение музея и тематические игры.

В канун Дня энергетика прошли выставки, оформленные сотрудниками музея, «ГОЭЛРО-2. Реформа — инвестиции в Россию» и «20 лет второму энергоблоку».

## СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Город Верхний Тагил расположен на восточном склоне Среднего Урала, в верховьях р. Тагил (бассейн Тобола), в 111 км к северо-западу от Екатеринбурга.

Верхний Тагил был основан в 1716 году как посёлок при строительстве промышленниками Демидовыми Верхнетагильского чугунолитейного и железодельного завода (пущен в 1718 г., закрыт после 1917 г.) В 1966 году Верхний Тагил приобрел статус города. В 2007 году население города составляло 12,3 тыс. человек.



### ■ Верхнетагильская ГРЭС

Местоположение:	624162, РФ, Свердловская обл., г. Верхний Тагил
Дата открытия:	29 мая 1956 года
Установленная мощность:	1497 МВт

Верхнетагильская ГРЭС — старейшая электростанция в Свердловской области. Генерирующие мощности ГРЭС равномерно распределены между собой по видам топлива: электростанция может работать на газе и угле. Возможность соблюдения топливного баланса на Верхнетагильской ГРЭС делает ее уникальной электростанцией.

### ■ Участие филиала в жизни региона

**Представительство в органах власти.** Четыре сотрудника электростанции избраны депутатами городской думы — это председатель профкома Василий Елгагин, начальник автотранспортного цеха Сергей Шапкин, начальник топливоподающего цеха Александр Хохряков и ведущий инженер по управлению рисками Александр Абраменков.

**Развитие инфраструктуры и благоустройства города.** В течение года 250 работников Верхнетагильской ГРЭС принимали участие в городских субботниках по очистке и благоустройству города, силами сотрудников станции были приведены в порядок пирс на набережной, проведены работы на городском стадионе: сооружены трибуны и насыпаны беговые дорожки.

Зимой 2007 году по инициативе ВТГРЭС впервые за много лет был залит каток на городском стадионе, весь сезон находившийся в свободном доступе для всех желающих.

**Спорт.** Коллектив станции активно участвует в спортивных мероприятиях региона. На прошедшем в июне Дне города в организованной совместно с городской администрацией комбинированной эстафете было задействовано 800 сотрудников станции.

Не остались без участия команды энергетиков районные и городские соревнования по волейболу и баскетболу, которые проходили в декабре.

**Конкурсы.** В феврале при участии кружка «Юные экологи» в г. Верхний Тагил прошла акция по энергосбережению, которой был охвачен весь город. В газете «Местные Ведомости» прошел цикл публикаций о ходе и итогах конкурса на лучшее энергосберегающее предложение.

**Благотворительность.** Коллектив Верхнетагильской ГРЭС продолжает традицию оказания благотворительной поддержки детским садам и школам города. В прошедшем году четырем детским садам города оказана материальная и шефская помощь. Кроме того:

- Средняя школа №10 п. Половинный на выделенные средства приобрела лыжи, коньки и спортивный инвентарь
- Средняя школа №4 получила материальную помощь в размере 150 тыс. руб., на которые был отремонтирован спортивный зал, благодаря чему у школы появилась возможность проводить уроки физкультуры
- На счет средней школы №12 переведен благотворительный взнос в размере 150 тыс. руб., который был использован для оснащения тренажерного зала для адаптации детей с ограниченными возможностями
- На средства, перечисленные ОАО «ОГК-1» для адресной помощи, детям-инвалидам были приобретены две компьютерные станции, оплачены три санаторные путевки в местный профилакторий, четырем детям были приобретены дорогостоящие медикаменты

## ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ

Нижневартовский район — самый большой по занимаемой площади среди районов Ханты-Мансийского автономного округа — расположен в его восточной части. В 1962 году районный центр был перенесен в село Нижневартовское, и с тех пор район стал называться Нижневартовским.

Своим появлением поселок Излучинск — один из самых красивых и благоустроенных населенных пунктов Ханты-Мансийского автономного округа — обязан решению Правительства СССР о строительстве под Нижневартовском в районе легендарного Самотлора Государственной районной электростанции. Год рождения — 1988. Население — больше 17 тыс. человек.



### ■ Нижневартовская ГРЭС

Местоположение:	628634, РФ, Тюменская обл., Ханты-Мансийский автономный округ, Нижневартовский район, п. Излучинск
Дата открытия:	Январь 1993 года
Установленная мощность:	1600 МВт

Нижневартовская ГРЭС — одна из крупнейших электростанций Тюменской области, на ее долю приходится около 15% всей мощности Тюменской энергосистемы. Электростанция расположена в 15 км от города Нижневартовска, на правом берегу притока реки Обь — реке Вах.



Уникальность НВГРЭС состоит в том, что станция работает на попутном газе нефтяных месторождений, большая часть которого поставляется с нефтепромыслов Самотлорского месторождения — то есть ни в какой степени не расходует топливных активов страны, получая энергию из того газа, который в других регионах бесполезно сжигается в факелах.

### Участие филиала в жизни региона

**Представительство в органах власти.** Директор НВГРЭС Александр Петрович Пашенко является Председателем Думы Нижневартовского района. Депутатами районной Думы также избраны: инженер центральной химической лаборатории Елена Татарнинова и машинист-обходчик Руслан Сафаров.

В составе депутатов городского поселения Излучинск тоже есть энергетики — заместитель начальника ремонтно-строительного цеха Алексей Матвиенко, начальник смены Виктор Абакулов, инженер-технолог Даниил Дубовский.

**Развитие инфраструктуры и благоустройства поселка.** Регулярно летом работники Нижневартовской ГРЭС производят уборку закрепленной за станцией территории в п. Излучинск, завозят саженцы; своими силами осуществляют реставрацию детских площадок на территории детского сада «Сказка», проводят субботники, зимой осуществляют очистку от снега территории КДЦ «Арлекино».

**Благотворительность.** Коллектив станции активно участвует в социальной жизни поселка, помогая детскому дому, ветеранам и другим социально незащищенным слоям населения. В 2007 году благотворительная помощь была оказана:

- Излучинскому Центру развития ребенка — детскому саду «Сказка» на приобретение музыкальных инструментов для музыкального воспитания детей на сумму 50 тыс. руб.
- Общеобразовательной начальной школе №2 на приобретение интерактивной доски и демонстрационного экрана для учеников школы на сумму 93 тыс. руб.
- Администрации п.г.т. Излучинск на приобретение подарков для детей-инвалидов к Новогодней елке Главы поселения
- Выпускникам детского сада к учебному году были приобретены портфели



- Волейбольной команде девушек из специализированной детско-юношеской школы олимпийского резерва Нижневартовского района в приобретении спортивного инвентаря и экипировки на сумму 170 тыс. руб. Команда принимает активное участие в соревнованиях районного и окружного уровня, является чемпионом Первенства ХМАО-Югры по волейболу.

**Музей станции.** В 2007 году Нижневартовскую ГРЭС с обзорными экскурсиями и с целью профориентации молодежи посетили более 300 человек.

## ЯМАЛО-НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ

Город Новый Уренгой — один из наиболее крупных и развитых промышленных городов Ямало-Ненецкого автономного округа Тюменской области, расположен в Западной Сибири, на р. Евояха, в 60 км к югу от Северного полярного круга, в 450 км к востоку от Салехарда. Год рождения — 1975.

Новый Уренгой состоит из четырех крупных районов: Южный, Северный, Коротчаево и Лимбьяха. Коротчаево и Лимбьяха расположены на расстоянии более 70 км от центра города. До 2005 года эти районы были поселками в составе муниципального образования.

Лимбьяха появился на карте Ямало-Ненецкого автономного округа в 80-е годы XX века. В 2004 году на всеобщем референдуме жители поселка проголосовали за то, чтобы Лимбьяха стал одним из районов Нового Уренгоя.



### ■ Уренгойская ГРЭС

Местоположение:	629325, РФ, Тюменская обл., ЯНАО, г. Новый Уренгой, р-н Лимбьяха
Дата открытия:	Август 1987 года
Установленная мощность:	24 МВт

Уренгойская ГРЭС расположена на берегу озера Ямылимуяганто, которое используется в качестве водохранилища для ГРЭС, в 70 км южнее Полярного круга. Станция расположена в условиях сурового климата, многолетней мерзлоты. Для строительства в таких условиях необходимо было применить специальную технологию с предварительным оттаиванием грунта, которая при возведении Уренгойской ГРЭС была применена впервые в СССР. Поэтому здесь накоплен уникальный опыт строительства на вечномёрзлых грунтах. После завершения строительных работ во всех зданиях, построенных на многолетней мерзлоте, была создана специальная система наблюдения, состоящая из нескольких скважин внутри корпуса здания для замера температур грунта, его влажности, уровня подземных вод.

Уренгойская ГРЭС проектировалась и строилась как базовая электростанция для обеспечения электроэнергией потребителей северных районов Тюменской области, и, в первую очередь, предприятий нефтегазового комплекса.

ГРЭС строилась недалеко от Уренгойского месторождения, так как использует в качестве основного и резервного топлива природный газ.

Станция частично начала свою работу в августе 1987 года, а в 1992 году пуск Уренгойской ГРЭС состоялся в полном объеме.

### ■ Участие филиала в жизни региона

**Представительство в органах власти.** Заместителем Председателя городской Думы избран сотрудник Уренгойской ГРЭС Павел Суриков.

**Развитие инфраструктуры и благоустройства города.** Силами станции в 2007 году отремонтирована дорога на ПРТЭЦ в р-не Лимбьяха.

**Образование.** В течение года по инициативе Уренгойской ГРЭС в детских образовательных учреждениях района проводились конкурсы на знание энергетики и энергосбережения; для школьников старших классов была организована Олимпиада по основам электричества.



**Медицина.** Энергетики оказывают посильную помощь учреждениям здравоохранения — произведен ремонт помещения и утеплены двери отделения «Скорой помощи» в р-не Лимбяха.

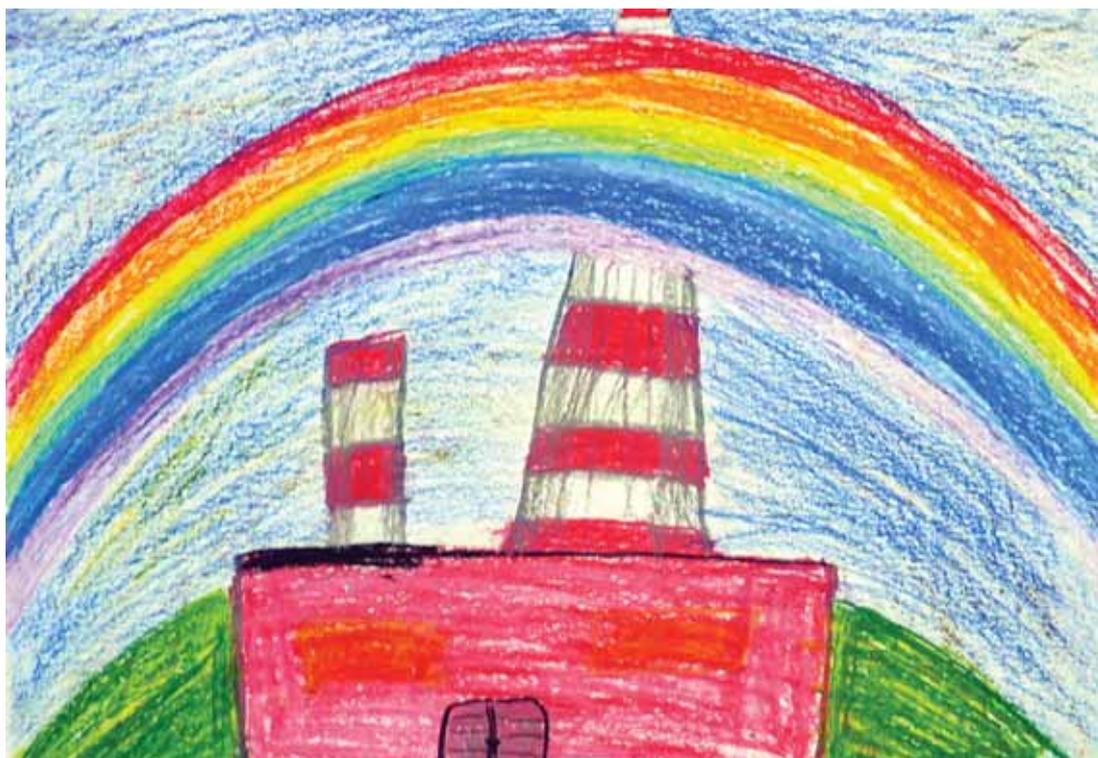
**Культура.** В марте Управлением молодежной семейной политики, Управлением социальной защиты населения, МУ «Центр социально-психологической помощи подросткам и молодежи» и другими организациями города была проведена акция «Семья Нового Уренгоя», в которой приняли участие сотрудники УГРЭС. Цель мероприятия — повышение престижа семьи с социально положительным потенциалом.

**Спорт.** В течение года команда энергетиков принимала участие в Спартакиаде, которая проводилась между командами рабочих поселков Старый Уренгой, Лимбяха, Коротчаево по следующим видам спорта: футбол, волейбол, шахматы, гиревой спорт, пятиборье, бег на лыжах, триатлон.

**Благотворительность.** Была продолжена традиция оказания адресной благотворительной помощи детским учреждениям:

- Детскому саду «Белоснежка» оказана спонсорская помощь
- Средней школе №9 перечислены средства на оснащение компьютерного класса

**Музей станции.** В свой профессиональный праздник энергетики провели экскурсии для школьников на Уренгойскую ГРЭС, для школьников была устроена олимпиада, прошел творческий конкурс для детей р-на Лимбяха «Я и УГРЭС» и детская игровая программа «Я в энергетике пошел, пусть меня научат...»





# 6.

## **■ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ**

<b>ПРИНЦИПЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА</b>	<b>66</b>
<b>СТРУКТУРА ТОПЛИВНОГО БАЛАНСА</b>	<b>66</b>
<b>ВЫБРОСЫ, СБРОСЫ И ОТХОДЫ</b>	<b>69</b>
ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ	69
ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ	70
СБРОС ЗАГРЯЗНЕННЫХ И ОЧИЩЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД	70
ОТХОДЫ ПРОИЗВОДСТВА	71
<b>ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРИРОДООХРАННОЙ ПОЛИТИКИ</b>	<b>72</b>
<b>ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ</b>	<b>73</b>



## ПРИНЦИПЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА

Теплоэнергетика, обеспечивая потребителей высококачественным экологически чистым видом энергии за счет сжигания органического топлива, объективно оказывает воздействие на окружающую природную среду в виде выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, сбросов в водные объекты, загрязнения подземных вод, размещения и хранения отходов, теплового, шумового и электромагнитного воздействий. Это воздействие не может быть исключено полностью, однако ОАО «ОГК-1» ставит перед собой задачи минимизации и компенсации оказываемого воздействия.

В своей работе Общество руководствуется требованиями Законов РФ «Об охране окружающей среды» №7-ФЗ от 10 января 2002 г., «Об охране атмосферного воздуха» №96-ФЗ от 04 мая 1999 г., «Об отходах производства и потребления» №89-ФЗ от 24 июня 1998 г., а также требованиями Водного кодекса РФ 373-ФЗ от 03 июня 2006 г. и других действующих нормативных правовых и методических актов.

Компания ежегодно инвестирует значительные средства, добиваясь снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, сокращения сбросов в водоемы, минимизации воздействия образующихся отходов на окружающую среду.

Решением Совета директоров (22.01.2008, Протокол №98) утверждена «Программа реализации экологической политики ОАО «ОГК-1» на 2008 — 2010 годы» и определено, что повышение уровня экологической безопасности является одним из приоритетных направлений деятельности Общества.

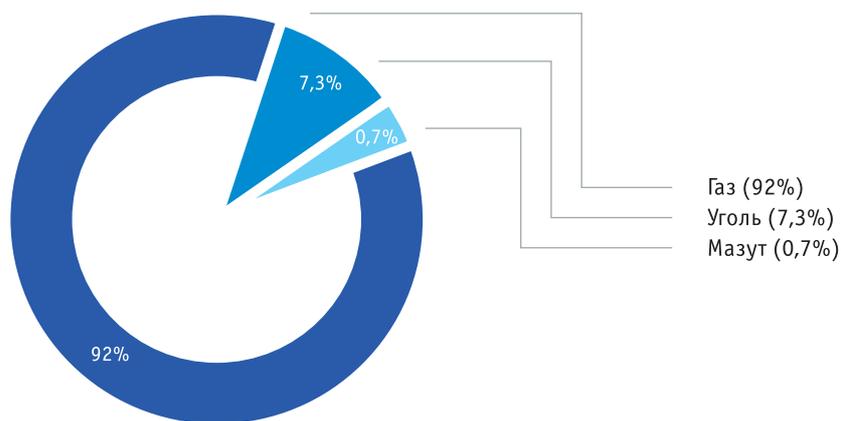
В экологической программе Компании предусмотрен комплекс мероприятий по внедрению современных технологий снижения выбросов в атмосферу, локализации и сокращению сбросов в водные объекты, рациональному использованию земель и утилизации отходов, воспроизводству рыбных ресурсов, а также по обучению персонала и участию в разработке и совершенствовании корпоративных стандартов и нормативно-методической базы в сфере охраны окружающей среды в отрасли.

## СТРУКТУРА ТОПЛИВНОГО БАЛАНСА

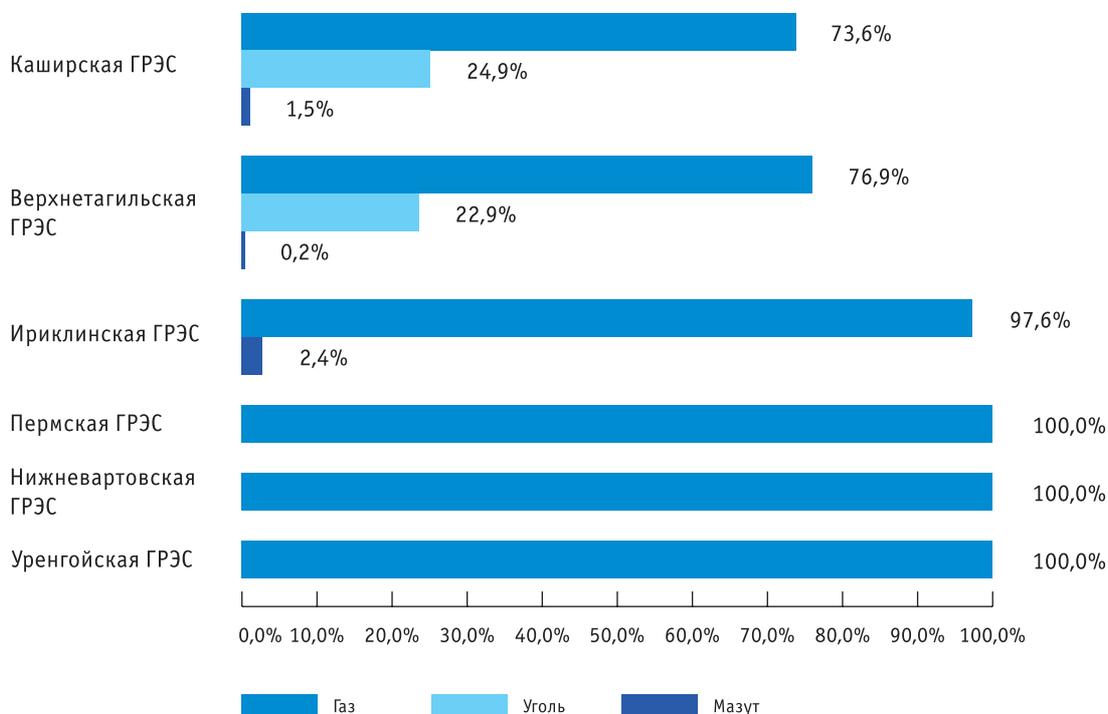
Основным топливом для ГРЭС является газ, который по итогам 2007 года занимает 92% в топливном балансе. На двух электростанциях Компании, Каширской ГРЭС и Верхнетагильской ГРЭС, наряду с газом в качестве основного вида топлива используется уголь. Доля угля в структуре топливного баланса данных электростанций станций в 2007 году составила 24,9% и 22,9%, соответственно. Всего в топливном балансе Компании по итогам 2007 года уголь составил 7,3%. Мазут используется в качестве резервного топлива на Ириклинской ГРЭС, Каширской ГРЭС и Верхнетагильской ГРЭС.

Топливный баланс ОАО «ОГК-1» в 2007 году:

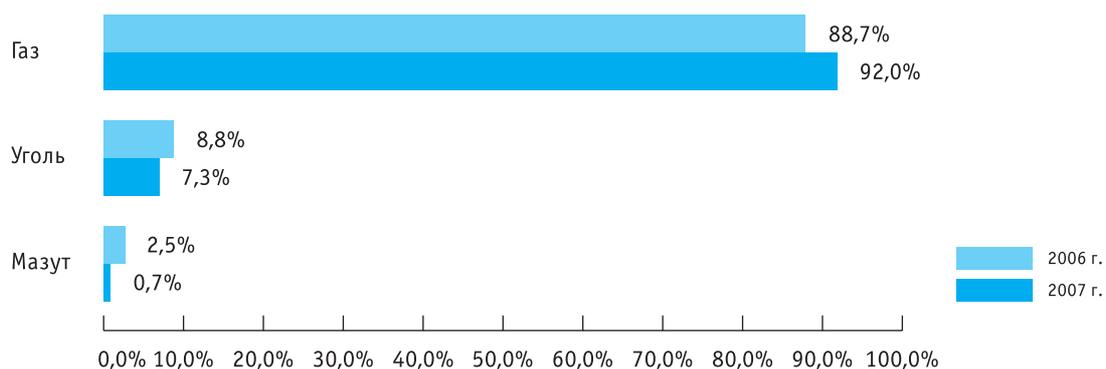
Наименование станции	Топливо всего тыс. т.у.т.	Уголь % в структуре	Мазут % в структуре	Газ % в структуре
Верхнетагильская ГРЭС	2704,34	22,89	0,20	76,91
Ириклинская ГРЭС	3277,43	0,00	2,45	97,55
Каширская ГРЭС	2181,76	24,91	1,48	73,61
Нижневартовская ГРЭС	3475,13	0,00	0,00	100,00
Пермская ГРЭС	4285,72	0,00	0,00	100,00
Уренгойская ГРЭС	97,95	0,00	0,02	99,98
Всего по «ОГК-1»	16022,33	7,25	0,74	92,01



Топливный баланс по филиалам ОАО «ОГК-1» в 2007 году:



Доля сжигания экологически неблагоприятных видов топлива в топливном балансе Компании по сравнению с 2006 годом уменьшилась: угля — на 1,5%, мазута — на 1,8%:



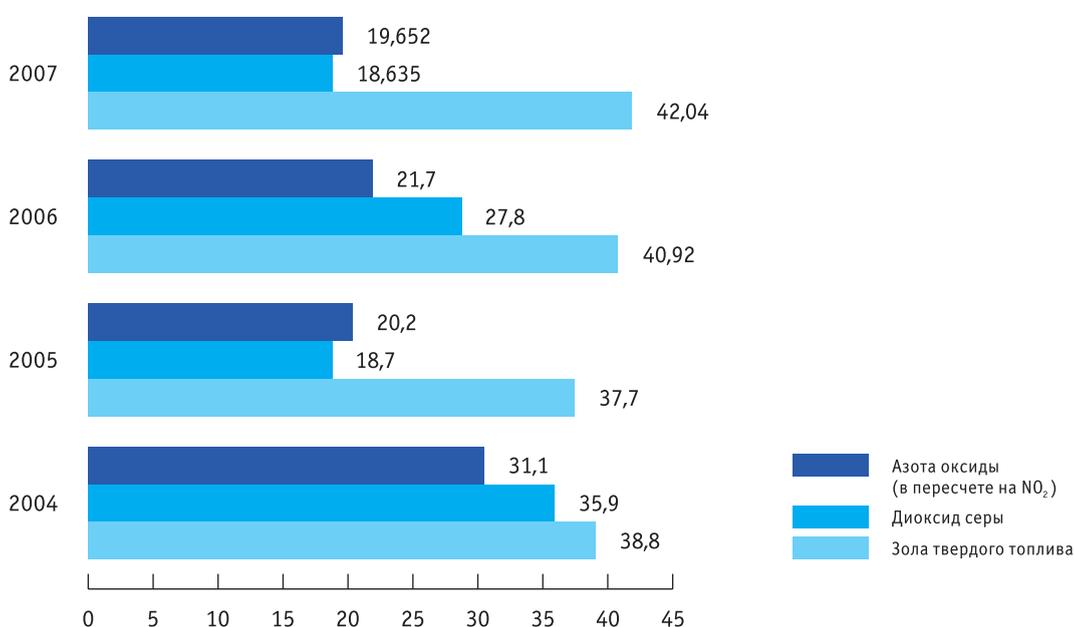
## ВЫБРОСЫ, СБРОСЫ И ОТХОДЫ

### ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

Фактические выбросы в атмосферу в 2007 году по всем показателям существенно ниже предельно-допустимых выбросов согласно полученным разрешениям.

Динамика изменений выбросов в атмосферу в 2004—2007 годах (тыс. тонн):

	2004	2005	2006	2007
Диоксид серы	35,9	18,657	27,754	18,635
Азота оксиды (в пересчете на NO <sub>2</sub> )	38,8	37,693	41,791	42,041
Зола твердого топлива	31,1	20,208	21,658	19,653
Всего	105,8	76,558	91,203	80,329



Хотя в 2007 году отмечен значительный рост объемов производства (на 4,7%), выбросы загрязняющих веществ в атмосферу уменьшились с 95,25 тыс. тонн до 81,857 тыс. тонн (т.е. снизились относительно 2006 года на 12,4%). Выбросы снизились за счет уменьшения сжигания доли мазута в общем балансе топлива и проведения природоохранных мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

Данные об объемах выбросов парниковых газов в 2007 году:

Вид топлива	Расход т.у.т.	Выбросы CO <sub>2</sub> , тонн	Выбросы NO <sub>2</sub> , тонн	Выбросы CH <sub>4</sub> , тонн
Газ	14 741 803	23 800 400,27	43,204	-
Нефтепродукты	118 480	26 478,586	2,266	10,661
Твердое топливо	1 162 500	3 152 287,005	47,693	34,066
Всего	16 022 783	26 979 165,86	93,163	44,727

Выбросов озоноразрушающих веществ (согласно перечням, утвержденным постановлением Правительства РФ №563 от 08.05.96) ОАО «ОГК-1» не осуществляет.

## ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

Вода является необходимым ресурсом для осуществления операционной деятельности. Компания осуществляет забор воды из природных и природно-антропогенных источников (реки, озера, артезианские скважины и водохранилища), а также из систем муниципального водоснабжения.

Объёмы забора воды по источникам за 2006—2007 гг., тыс. м<sup>3</sup>:

Источник	Объём забираемой воды	
	2006	2007
<b>Верхнетагильская ГРЭС</b>		
Верхнетагильское водохранилище	1 672	2 029
Подземные источники	1 394	1 445
<b>Ириклинская ГРЭС</b>		
Ириклинское водохранилище	1 551 868,5	1 582 222,8
<b>Каширская ГРЭС</b>		
Из поверхностных источников	428 883,44	379 807,8
Из городского водопровода	353,29	319,6
<b>Нижневартовская ГРЭС</b>		
Подземный горизонт	229	163,4
р. Вах	776 240,2	770 503,9
<b>Пермская ГРЭС</b>		
Артезианские скважины	312,6	311,6
р. Кама (водохранилище)	1 423 190,7	1 625 898,9
Сети МУП «ДГК»	291,9	236,4
<b>Уренгойская ГРЭС</b>		
Оз. Ямылимуяганто	320,0	373,8
Подземный горизонт	1,3	0,3
МУП ЖКХ «Лимбей»	15,3	12,9

Для сохранения окружающей среды и обеспечения рационального водопользования в ОГК-1 применяются системы оборотного и повторного водоснабжения, доля расхода воды из которых в операционной деятельности постоянно увеличивается.

Расход воды в системах оборотного и повторного водоснабжения, тыс. м<sup>3</sup>:

Филиал	2006		2007	
	Объём оборотного в/с	Объём повторного в/с	Объём оборотного в/с	Объём повторного в/с
Верхнетагильская ГРЭС	21 790,5	438	217 905	438
Ириклинская ГРЭС	29 981,8	1 331,9	42 479,1	1 142,5
Каширская ГРЭС	702 743	15 000	813 360,0	15 000,0
Нижневартовская ГРЭС	0	712,1	0	610,6
Пермская ГРЭС	860,8	3 048,1	875,3	2 950,0
Уренгойская ГРЭС	21 569,2	51,2	25 984,1	65
Итого	776 945,3	20 581,3	1 100 603,5	20 206,1

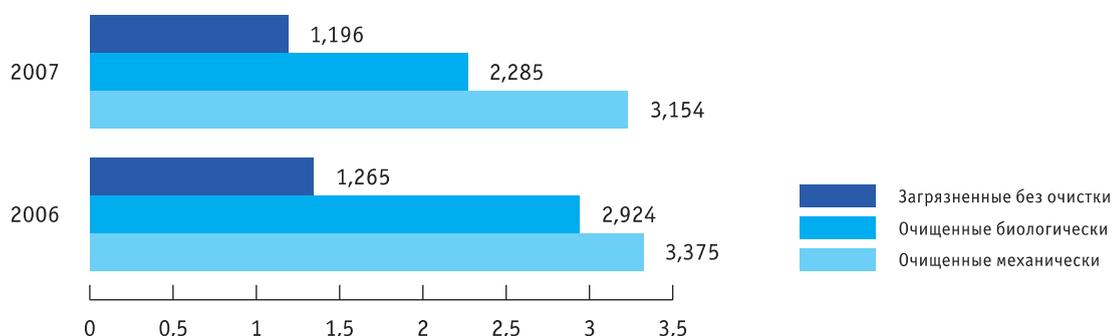
## СБРОС ЗАГРЯЗНЕННЫХ И ОЧИЩЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД

По воздействию на водные объекты основное количество отводимых сточных вод (99,8%) приходится на охлаждающую воду, относящуюся к категории «нормативно-чистых» и не требующую очистки.



За 2007 год сброс в поверхностные водные объекты составил 4 217,657 млн. м<sup>3</sup>. На долю загрязненных стоков, очищаемых и сбрасываемых без очистки, приходится менее 3,154 млн. м<sup>3</sup>. При этом сбрасывается без очистки (фильтрация золоотвалов) 1,585 млн. м<sup>3</sup>; подвергаются очистке: на биологических сооружениях — 2,285 млн. м<sup>3</sup> и на сооружениях механической очистки — 1,196 млн. м<sup>3</sup>.

Динамика изменения сброса загрязненных и очищенных сточных вод (млн. м<sup>3</sup>):



Поскольку ОГК-1 оказывает существенное воздействие на водные бассейны, обусловленное спецификой деятельности Компании, ключевым направлением в природоохранной программе является поддержание биологического разнообразия.

В 2007 году Цех воспроизводства рыбы (ЦВР) Пермской ГРЭС осуществил очередной этап реализации экологической программы по выпуску молоди стерляди в Камское водохранилище. Более 3500 тысяч мальков стерляди выпущены в реки Камского бассейна.

За проведением мероприятий по выпуску мальков стерляди осуществлялся контроль представителями природоохранных организаций Пермского края. Воспроизводством рыбы ЦВР занимается с 2003 года. Всего в период 2003—2006 гг. было выпущено 1230 тысяч штук мальков стерляди.

Пермская ГРЭС выполняет свои обязательства перед рыболовами в соответствии с Договором от 21.12.2006 года «О порядке использования и охране водного объекта», заключенного Пермской ГРЭС с Министерством промышленности и природных ресурсов Пермского края.

## ОТХОДЫ ПРОИЗВОДСТВА

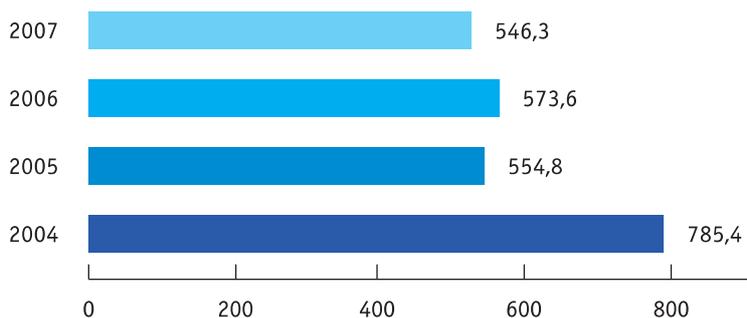
За 2007 год общее образование отходов производства и потребления снизилось по сравнению с предыдущим годом на 28,889 тыс. тонн, что на 5,3% ниже уровня 2006 года.

Динамика образования отходов прямо зависит от доли сжигания угля, которая за последние 4 года составляла: 10,7% в 2004 г., 8,1% в 2005 г., 8,8% в 2006 г. и 7,3% в 2007 г. Основное количество отходов (99%) приходится на золошлаки от сжигания угля на Верхнетагильской и Каширской ГРЭС.

Информация об образовании и размещении отходов производства и потребления за 2007 год (тонн):

Наименование отходов	Образование отходов	Использование отходов	Обезвреживание отходов	Передано другим организациям
Всего:	546279,620	121,664	1,30	9644,61
По 1 классу опасности	5,775	-	-	6,168
По 2 классу опасности	1,689	-	0,139	0,050
По 3 классу опасности	141,438	89,341	0,321	198,384
По 4 классу опасности	2338,664	21,465	0,840	1469,743
По 5 классу опасности	543792,054	10,858	0	7970,252

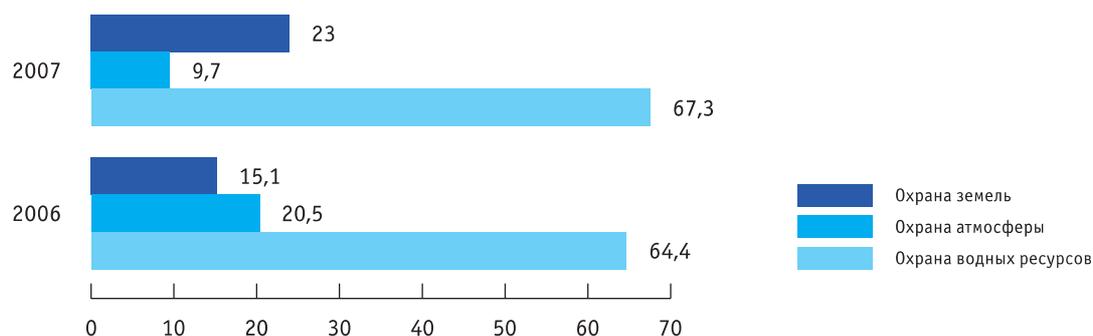
Количество образовавшихся отходов в 2004—2007 гг. (тыс. тонн):



## ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРИРОДООХРАННОЙ ПОЛИТИКИ

Текущие затраты на охрану окружающей среды по Компании, включающие в себя затраты на природоохранные мероприятия, амортизацию основных фондов природоохранного назначения, услуги по передаче стоков и отходов — возросли в 2007 году на 30% и составили 198,478 млн. рублей. Основная доля затрат приходится на охрану и рациональное использование водных ресурсов (67,3%). На мероприятия по охране атмосферного воздуха расходуется 9,7% и на охрану земельных ресурсов от отходов, 23% от общего объема затрат. Значительная часть средств (11,6 млн. рублей) при этом была направлена на воспроизводство рыбных ресурсов (выпуск молоди стерляди в Камское водохранилище).

Изменение структуры текущих затрат на охрану окружающей природной среды (доля годовых затрат, %):



Компания неукоснительно соблюдает принцип платного природопользования. В целом, экологические платежи в 2007 г. уменьшились на 623 тыс. рублей за счет уменьшения доли сжигания мазута и, тем самым, уменьшения в целом выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

За 2007 год к 2 филиалам были применены штрафные санкции за несоблюдение нормативных требований:

- К Верхнетагильской ГРЭС — на 20 тыс. руб.
- К Ириклинской ГРЭС — на 288 тыс. руб.



## ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Наиболее значимыми природоохранными мероприятиями, выполненными ОАО «ОГК-1» в 2007 г. по станциям, являются:

**Верхнетагильская ГРЭС.** На электростанции были реконструированы горелки для котлов ПК-47 энергоблоков 200 МВт (позволившие снизить выбросы окислов азота с 900 до 600 мг/м<sup>3</sup>), и теперь они работают с наименьшим уровнем концентрации оксидов азота и минимальной химической неполнотой сгорания. На станции работает автоматизированный пост наблюдения по контролю качества атмосферного воздуха, выполняется производственный аналитический контроль согласно утвержденным программам контроля. Произведен ремонт эмульгаторов с заменой завихрителей и каплеуловителей на котле №12. Выполнены работы по улучшению качества воды водохранилищ ВТГРЭС биологическим способом, позволившие снизить эвтрофикацию водоема.

**Ириклинская ГРЭС.** На станции реализована бессточная схема водопользования, позволяющая полностью исключить сброс в водные источники любых стоков, кроме нормативно чистых.

В рамках экологической программы на энергоблоках ИГРЭС были установлены автоматические газоанализаторы, позволившие снизить выбросы оксидов азота и углерода за счет оптимизации приборного учета и процесса сжигания топлива. По иным видам воздействия также выполняется производственный аналитический контроль согласно утвержденным программам контроля.

**Каширская ГРЭС.** Для создания безопасной концентрации вредных веществ, оставшихся в дымовых газах, на КГРЭС установлены дымовые трубы высотой 250 м. Дымовые газы смешиваются с воздухом в верхних слоях атмосферы и становятся безопасными для живой природы.

Одна из наиболее актуальных задач КГРЭС — переработка либо реализация сторонним организациям золошлаковых отходов. В 2007 г. была проведена большая работа по изучению и выбору технологий, позволяющих превратить золошлаки Каширской ГРЭС в полезную продукцию. Получен соответствующий сертификат на золошлаки.

Выполняется производственный аналитический контроль по всем видам воздействия согласно утвержденным программам контроля.

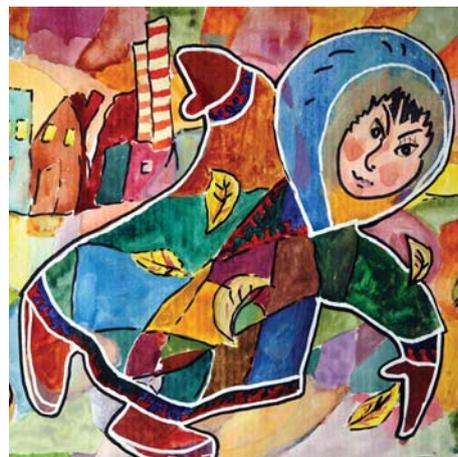
**Нижневартовская ГРЭС.** На станции в 2007 году проведена утилизация отходов из чаш шламонакопителей секции №1 мазутных осадков (1100 м<sup>3</sup>) и секции №5 (900 м<sup>3</sup>) кислотной промывки ОПК. Выполняется производственный аналитический контроль согласно утвержденным программам контроля.

**Пермская ГРЭС.** Электростанция работает на экологически чистом топливе, использует повторно промстоки химводоочистки. Новейшее оборудование и современные технологии производства позволяют значительно сократить расход топлива и реагентов, снизить вредные выбросы в атмосферу. Для контроля за выбросами применяется современное оборудование, позволяющее осуществлять контроль в непрерывном (ежеминутном) режиме. Для остальных видов воздействия также выполняется производственный аналитический контроль согласно утвержденным программам контроля. На станции реализована бессточная схема водопользования, позволяющая полностью исключить сброс в водные источники любых стоков, кроме нормативно чистых.

На станции прошла реконструкция шламопровода, а также с целью уменьшения фильтрации шламоотвала выпуск шламовых вод перенесен к правому берегу шламоотвала ХВО.

**Уренгойская ГРЭС.** В 2007 году проведена модернизация горелочных устройств К-2 с целью оптимизации процессов горения и снижения выбросов загрязняющих веществ. Кроме того, на станции установлен автоматизированный пост контроля АСПК. Выполняется производственный аналитический контроль согласно утвержденным программам контроля.





# 7.

## РЕЗЮМЕ, ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ ПО ПРЕЗЕНТАЦИИ ОТЧЕТА И ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

<b>РЕЗЮМЕ</b>	<b>75</b>
<b>ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ ПО ПРЕЗЕНТАЦИИ ОТЧЕТА</b>	<b>76</b>
<b>ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ</b>	<b>78</b>
Приложение 1. Использование стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI в отчете	80
Приложение 2. Аббревиатуры и сокращения	84
Приложение 3. Анкета обратной связи	85
Приложение 4. Контакты	87



## РЕЗЮМЕ

ОАО «ОГК-1» является одной из шести генерирующих компаний оптового рынка электроэнергии, созданных в процессе реструктуризации РАО «ЕЭС России». Основными видами деятельности Компании являются производство и оптовая продажа электроэнергии и мощности. Компания также занимается производством и реализацией тепловой энергии, однако реализация тепловой энергии составляла лишь незначительную долю в общей выручке компании.

Компания имеет головной офис в Москве и владеет шестью тепловыми электростанциями в динамично развивающихся регионах России: пять из шести электростанций Компании расположены в ОЭС Урала. По установленной мощности Компания является самой крупной из шести тепловых ОГК. На 31 декабря 2007 года общая установленная электрическая мощность Компании составляла примерно 4,4% суммарной установленной мощности всех генерирующих объектов России, 6,4% установленной мощности тепловой генерации России.

Результаты деятельности Компании подвержены влиянию ряда факторов, включая регулирование отрасли электроэнергетики России, в частности тарифное регулирование, цены на топливо, стоимость услуг третьих сторон, сезонность и налогообложение.

Для производства электрической и тепловой энергии Компании требуются значительные объемы топлива. Компания закупает газ и уголь, а также, в меньшей степени, мазут.

Основными факторами, способствовавшими росту объема продаж в 2007 году и увеличению выручки, являются: увеличение выработки электроэнергии в целом по ОАО «ОГК-1», связанной с ростом потребления в стране, рост тарифов, а также увеличение объема продаж покупной электроэнергии.

Развивая принципы корпоративного управления, в Компании в 2007 году были созданы: Комитет Совета директоров по аудиту и Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям. Кроме того, инициированы проекты по созданию систем внутреннего контроля, внутреннего аудита и управления рисками.

Кадровая политика Компании направлена на развитие потенциала персонала, повышение заинтересованности сотрудников в результатах собственного труда, предоставление каждому работнику возможностей для реализации индивидуальных способностей. И здесь важную роль играет создание собственного Корпоративного университета и использование возможностей дистанционного обучения.

Заключенный в марте 2007 года единый для всех филиалов Коллективный договор закрепляет льготы и гарантии — это не только материальная помощь разной направленности, но также финансирование спортивно-оздоровительных и культурных мероприятий как для сотрудников Компании, так и пенсионеров и ветеранов. Здоровье работников и безопасные условия труда также являются важной частью социальной политики Компании.

Компания оказывает благотворительную помощь социально незащищенным группам сограждан и поддерживает детские организации и учреждения в регионах присутствия филиалов. Сотрудники филиалов постоянно избираются в местные органы законодательной власти. В регионах присутствия ведется активная работа по профориентации подрастающего поколения и повышению престижа труда энергетиков.

Компания ежегодно инвестирует значительные средства, добиваясь снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, сокращения сбросов в водоемы, минимизации воздействия образующихся отходов на окружающую среду. Повышение уровня экологической безопасности является одним из приоритетных направлений деятельности Компании.

## ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ ПО ПРЕЗЕНТАЦИИ ОТЧЕТА

### ПРОВЕДЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННЫХ СЛУШАНИЙ

В рамках третьего цикла отчетности 21 октября 2008 года в Москве был проведен диалог с заинтересованными сторонами, посвященный презентации Отчета в области устойчивого развития за 2007 год. Мероприятие проводилось в формате общественных слушаний.

По приглашению ОАО «ОГК-1» в диалоге приняли участие глава администрации Каширского района, представители трудовых коллективов Компании, общественных союзов и ассоциаций, Государственной Думы Федерального Собрания РФ, Общественной Палаты РФ, политических партий, профсоюзов, инвестиционного сообщества, международных аудиторско-консалтинговых компаний, журналисты.

Основные моменты Отчета в области устойчивого развития представляли руководители и специалисты подразделений Компании по корпоративным коммуникациям, управлению рисками, экологии и охране труда, подбору и оценке персонала. В ходе общественных слушаний оценивались существенность и полнота отраженной в Отчете информации по основным направлениям деятельности Компании.

### ОБСУЖДЕНИЕ

В процессе обсуждения участниками слушаний были подняты актуальные вопросы по управлению рисками, кадровой и социальной политике Компании, охране труда и реализации экологической политики.

#### Вопросы

#### Позиция Компании

### СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Отражены ли в системе управления рисками риски изменения законодательства в части увеличения оплаты за оказание воздействия на окружающую среду?

Риски, связанные с природоохранной деятельностью, отражаются в системе управления рисками в составе рисков, ответственность за управление которыми несет Главный инженер Общества. Компания осуществляет мониторинг данной группы рисков раз в квартал.

Выделяется ли группа нефинансовых рисков Общества?

В настоящее время выявлено 89 рисков, они охватывают деятельность Общества по всем основным бизнес-процессам, в рамках каждого процесса разделяются на стратегические и операционные риски. В том числе в составе указанных рисков представлены нефинансовые риски, например, связанные с PR или с деловой репутацией.

### КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Каковы планы Компании по поводу изменения нормативно-технической документации в области охраны труда: планируется ли переход на стандарты организации?

В Компании разработана и утверждена система управления охраной труда. По сути это является стандартом в области охраны труда.

На сегодняшний день действует ряд межотраслевых правил, инструкций и других нормативно-технических документов, в которых в полном объеме отражены все вопросы в области охраны труда. Поэтому выпуск дополнительных стандартов организации представ-



В 2007 году у ОГК-1 наблюдался резкий спад травматизма по сравнению с предыдущим годом. Не тревожит ли такой резкий спад?

ляется нецелесообразным. При необходимости могут быть разработаны и выпущены дополнительные стандарты организации.

Как учитываются экономические особенности филиалов, если в Компании заключен единый для всех Коллективный договор?

Это устойчивое плановое снижение, отражающее проводимую работу по охране труда и изменение сознания персонала. В ходе проводимых проверок сокрытия несчастных случаев в филиалах не выявлено.

Не скрывает ли формулировка «оптимизация расходов на персонал» планируемые увольнения?

В каждом филиале существуют внутренние регламенты, которые учитывают все пункты Коллективного договора, принимая во внимание экономические особенности региона и специфику станции.

Оптимизация расходов на персонал означает рациональную оплату труда с точки зрения вклада каждого работника в эффективность финансово-хозяйственной деятельности Компании. В Отчете представлена подробная информация о затронутой теме.

### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Участвует ли компания в мероприятиях, предусмотренных Киотским протоколом?

Компанией была подготовлена предварительная документация для заключения договора совместного инвестирования для Пермской ГРЭС и Нижневартовской ГРЭС, однако в силу изменений инвестиционной программы Компании данная работа утратила актуальность. В настоящее время Компания не определилась с путями продолжения деятельности по реализации положений Киотского протокола.

### РЕКОМЕНДАЦИИ И ПОЖЕЛАНИЯ НА БУДУЩИЙ ЦИКЛ ОТЧЕТНОСТИ

Участники высказывали свои мнения по дальнейшему развитию корпоративной социальной ответственности в Компании и по организации процесса отчетности. В частности, прозвучали рекомендации по более глубокому вовлечению профсоюзных организаций и топ-менеджмента Компании в процесс создания и обсуждения отчетности в области устойчивого развития, отражению в будущих отчетах результатов ежегодных социально-психологических исследований. Практически все участники высказали пожелание о повышении уровня публикуемой отчетности, а также выразили надежду, что ОГК-1 будет и в дальнейшем последовательно проводить политику социально ответственного бизнеса.

Все вопросы, замечания и пожелания, прозвучавшие в ходе Общественных слушаний, были зафиксированы в Протоколе, копии которого были направлены всем участникам. Часть замечаний была учтена в окончательной версии Отчета, остальные пожелания и рекомендации участников будут приняты во внимание при подготовке очередного Отчета в области устойчивого развития.

## ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

### 1. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

- Получение рейтинга корпоративного управления международного рейтингового агентства Standard & Poor's
- Включение ценных бумаг ОАО «ОГК-1» в котировальный список «Б»
- Улучшение качества и эффективности взаимодействия с миноритарными акционерами
- Развитие технологий Investor Relations
- Продолжение совершенствования корпоративного управления через внедрение системы управления рисками в Компании и внедрение корпоративного кодекса этики



### 2. КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

- В целях унификации работы кадровых служб филиалов утвердить единое положение о подборе персонала в филиалах
- Утвердить «Положение о кадровом резерве» и провести формирование единого кадрового резерва по всем филиалам Компании. Внедрить автоматизированную систему проведения «Оценки 360 градусов»
- В целях совершенствования управления охраной труда создать на корпоративном портале электронной библиотеки раздел системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности
- В целях уменьшения или исключения уровня воздействия вредных факторов разработать программы производственного контроля за состоянием условий труда
- Разработать мероприятия по стимулированию безопасного производства работ

### 3. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО И РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

- Утвердить «Положение о благотворительной и спонсорской деятельности»
- Продолжить проведение последовательной политики, ориентированной на формирование долгосрочных партнерских отношений в регионах присутствия

### 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

- Принять активное участие в разработке и сопровождении федеральной программы по эффективному решению проблемы золошлаков электроэнергетики
- Установить постоянно действующие заградительные боны на Ириклинской ГРЭС для предупреждения попадания нефтепродуктов в водохранилище
- Подготовить и реализовать пилотные проекты по внедрению системы экологического менеджмента и экологического аудита



- Разработать и утвердить «Положения об экологических службах энергокомпаний»
- Разработать и утвердить «Положение об экологической политике»
- Продолжить реализацию перечня мероприятий, направленных на охрану и восстановление водных источников и рыбных запасов
- Провести мероприятия, направленные на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения

## 5. РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

- Продолжение практики подготовки ежегодных социальных отчетов и распространение среди стейкхолдеров



## ■ ПРИЛОЖЕНИЕ 1

### ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ GRI В ОТЧЕТЕ

#### 1. СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ

1.1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации, публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии	Стр. 2—3
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Стр. 31—33

#### 2. ХАРАКТЕРИСТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1	Название организации	Стр. 13
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Стр. 14
2.3	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	Стр. 13
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	Стр. 87
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия охватываемых отчетом стран, где осуществляется основная деятельность, или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития	Стр. 14
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Стр. 14
2.7	Рынки, на которых работает организация	Стр. 14
2.8	Масштаб организации (число сотрудников, чистый объем продаж, общая капитализация, общая стоимость активов)	Стр. 13, 17, 25—26
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	Стр. 21—21, 25—26
2.10	Награды, полученные за отчетный период	Стр. 11

#### 3. ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА

3.1	Отчетный период, к которому относится представленная информация	Стр. 6
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	Стр. 6
3.3	Цикл отчетности	Стр. 6
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Стр. 85
3.5	Процесс определения содержания отчета	Стр. 6, 9—10
3.6	Границы отчета	Стр. 7
3.7	Ограничения области охвата или границ отчета	Стр. 6



3.8	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производства, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	За отчетный период изменений не произошло
3.9	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки Показателей и другой информации, включенной в отчет	Стр. 7, 17, 18, 20, 68—70
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	За отчетный период изменений не произошло
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, применяемых в отчете	За отчетный период изменений не произошло
3.12	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете	Стр. 80—83
3.13	Политика и применяемые практические подходы в отношении независимого подтверждении отчета	Стр. 6—7

#### 4. УПРАВЛЕНИЕ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи или общий надзор за деятельностью организации	Стр. 27—30
4.2	Является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	Стр. 29
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	Стр. 27
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Стр. 27—30
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	Стр. 37, 54
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы и другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Стр. 5
4.13	Членство в ассоциациях и/или национальных международных организациях по защите интересов	Стр. 11
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Стр. 9—10, 53
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Стр. 9

4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Стр. 9—10, 53
------	---	---------------

### ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

<b>Экономическая результативность</b>		
ЕС3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	Стр. 50
<b>Присутствие на рынках</b>		
ЕС6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	Стр. 34, 41
<b>Непрямые экономические воздействия</b>		
ЕС8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Стр. 21, 53—65

### ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

<b>Материалы</b>		
EN1	Использованные материалы с указанием массы или объема	Стр. 67—68
EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Стр. 71
<b>Вода</b>		
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Стр. 70
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Стр. 70
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Стр. 70—71
<b>Биоразнообразие</b>		
EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Стр. 67, 71—72
EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания	Стр. 71
<b>Выбросы, сбросы и отходы</b>		
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Стр. 69
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Стр. 69
EN20	Выбросы в атмосферу NO, SO и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Стр. 69
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Стр. 71
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Стр. 71
<b>Соответствие требованиям</b>		
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Стр. 69, 72
<b>Общие</b>		
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Стр. 72



## СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

<b>Занятость</b>		
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	Стр. 37
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Стр. 37, 39
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	Стр. 47
<b>Взаимоотношения персонала и руководства</b>		
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Стр. 47
<b>Здоровье и безопасность на рабочем месте</b>		
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	Стр. 40, 49, 51
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Стр. 48
<b>Обучение и образование</b>		
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Стр. 39—40
<b>Недопущение дискриминации</b>		
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	Стр. 39
<b>Детский труд</b>		
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Стр. 39
<b>Принудительный труд</b>		
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	Стр. 39
<b>Сообщество</b>		
S01	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	Стр. 9—10, 44—49, 53—65
<b>Государственная политика</b>		
S05	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Стр. 35
S06	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам	Стр. 35

## ■ ПРИЛОЖЕНИЕ 2

### АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ

Аббревиатура	Расшифровка
ГРЭС	Государственная районная электростанция
ДМС	Добровольное медицинское страхование
КИСУ	Корпоративная информационная система управления
КСО	Корпоративная социальная отчетность
КСЦ	Культурно-спортивный центр
ММВБ	Московская межбанковская валютная биржа
МОТ	Международная организация охраны труда
НОУ	Негосударственное образовательное учреждение
ОРЭМ	Оптовый рынок электроэнергии и мощности
ОЭС	Объединенная энергетическая система
ПГУ	Парогазовая установка
ПДВ	Предельно допустимый выброс
РД	Регулируемый Договор
РСБУ	Российский стандарт бухгалтерской отчетности
РСВ	Рынок на Сутки Вперед
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей (работодателей)
РТС	Российская Торговая Система
ТПИР	Техническое перевооружение и реконструкция
УРУТ	Удельный расход условного топлива
УрФО	Уральский федеральный округ
УЦ	Учебный центр
ФСТ	Федеральная служба по тарифам России
ЦВР	Цех воспроизводства рыбы

### Краткие обозначения единиц измерения:

Аббревиатура	Расшифровка
г.у.т./кВт. ч	грамм условного топлива на киловатт в час
г/кВт. ч	грамм на киловатт в час
Гкал	гигакалорий
кВт	киловатт
кВт. ч	киловатт в час
кг/т.у.т.	кг на тонну условного топлива
МВт	мегаватт
т.у.т.	тонна условного топлива

### Понятия и определения, используемые в документе

Названия и слова: ОАО «ОГК-1», «ОГК-1», «Компания», «Общество», «мы» и «наши», используемые в тексте данного отчета, являются равнозначными и относятся к ОАО «ОГК-1» в целом, и/или его филиалам, в зависимости от контекста.



■ ПРИЛОЖЕНИЕ 3

**АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ**

**Ваше мнение важно для нас.**

Вы ознакомились с отчетом в области устойчивого развития ОАО «ОГК-1» за 2007 год. Для Компании важно Ваше мнение об этом отчете. И мы будем благодарны, если Вы поможете улучшить качество отчетности ОГК-1, ответив на вопросы и переслав нам Ваши ответы.

Пожалуйста, отправьте заполненную форму:

по факсу: + 7 495 225-40-90  
 по почте: 117447, РФ, г. Москва, ул. Б. Черемушкинская, д. 13/17, ОАО «ОГК-1»  
 с пометкой «СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ 2007»  
 по e-mail: pr@ogk1.ru

За дополнительной информацией, связанной с Отчетом в области устойчивого развития за 2007 год, Вы можете обратиться в Департамент корпоративных коммуникаций:

Телефон: + 7 495 225-40-97  
 E-mail: pr@ogk1.ru

1. Узнали ли Вы что-то новое о Компании из данного отчета?      Да      Нет

Если Да, то что именно? \_\_\_\_\_

2. Как Вы оцениваете Отчет с точки зрения:

— доверия к представленным данным и информации	5	4	3	2
— удобства поиска нужной информации	5	4	3	2
— дизайна и структуры	5	4	3	2
— стиля изложения	5	4	3	2

3. Какой из разделов Отчета был Вам наиболее интересен?

4. Назовите один факт или событие, которые Вам наиболее запомнились после чтения отчета.

5. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в следующем отчете ОАО «ОГК-1»?

6. Ваши комментарии: \_\_\_\_\_

7. Вы по отношению к ОГК-1:      Сотрудник Компании  
     Поставщик  
     Акционер  
     Потребитель  
     Представитель власти  
     Журналист  
     Житель территории присутствия Компании  
     Другое (укажите) \_\_\_\_\_





## ■ ПРИЛОЖЕНИЕ 4

### КОНТАКТЫ

Полное наименование:	Открытое акционерное общество «Первая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии»
Сокращенное наименование:	ОАО «ОГК-1»
Юридический адрес:	625023, РФ, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Одесская, д. 1
Почтовый адрес:	117447, РФ, г. Москва, ул. Большая Черемушкинская, д. 13/17
Пресс-служба:	+7 495 225 40 97
Интернет-сайт:	<a href="http://www.ogk1.com">http://www.ogk1.com</a>
E-mail:	<a href="mailto:info@ogk1.ru">info@ogk1.ru</a>





## **СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ**

Открытого акционерного общества  
«Первая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии»  
в области устойчивого развития 2007

Москва, 2008

