



БАШНЕФТЬ
АКЦИОНЕРНАЯ НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ



2013

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

ИСКУССТВО СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ

СОДЕРЖАНИЕ

Устойчивое развитие	10
О Компании	20
Корпоративное управление	40
Заинтересованные стороны	48
Персонал и социальная политика	60
Благотворительность	76
Охрана труда, промышленная безопасность и экология	88
Наука и инновации	110



Содержание

Обращение Председателя Совета директоров и Президента	4
Параметры Отчета	6
Наши успехи в 2013 году	8
Наш потенциал и конкурентные преимущества	9

Устойчивое развитие10

Миссия, цели и ценности Компании в области устойчивого развития	11
Основные принципы устойчивого развития Компании	14
Ключевые события Компании в области устойчивого развития	16
Результаты деятельности в области устойчивого развития	18

О Компании20

История нашей Компании	21
Структура Группы	22
Уставный капитал и структура акционеров	24
Бизнес-модель и география бизнеса	25
Краткий обзор результатов деятельности в 2013 г.	28
Стратегия	38
Ключевые показатели эффективности	38
Управление рисками	38

Корпоративное управление40

Совершенствование структуры органов управления Компанией	41
Вознаграждения и компенсации	43
Предотвращение конфликтов интересов	44
Аудит качества корпоративного управления	44
Самооценка работы Совета директоров	45
Внутренний контроль и аудит	46
Противодействие коррупции	46
Работа с поставщиками и подрядчиками	47

Заинтересованные стороны48

Взаимодействие с заинтересованными сторонами	52
Карта заинтересованных сторон	56
Ключевые темы взаимодействия	57
Взаимодействие с акционерами и инвесторами	58

Планы по развитию взаимодействия с заинтересованными сторонами на 2014 г.	59
---	----

Персонал и социальная политика60

Принципы и основные направления кадровой политики	61
Наши сотрудники	62
Система мотивации и вознаграждения персонала	63
Социальная политика Компании	65

Благотворительность76

Принципы устойчивого развития регионов присутствия и благотворительности	77
Экономическое влияние в регионах присутствия	78
Целевые программы и благотворительность	79
Совершенствование системы благотворительного финансирования в Компании	87

Охрана труда, промышленная безопасность и экология88

Управление в области HSE	90
Расходы на охрану труда, промышленную безопасность и охрану окружающей среды в 2013 г.	90
Охрана труда	92
Обеспечение защиты работников в чрезвычайных ситуациях	98
Промышленная безопасность	99
Охрана окружающей среды	100

Наука и инновации110

Система управления инновационной деятельностью в Компании	111
Внедрение инновационных технологий	113
Инновации в области нефтепереработки	117

Приложения120

Наши награды	120
Свидетельство об общественном заверении	122
Заявление о проверке уровня применения GRI	123
Таблица раскрытия показателей GRI	124
Анкета обратной связи	135
Глоссарий	137
Контактная информация	138

Обращение Председателя Совета директоров и Президента

Уважаемые коллеги, партнеры!

Рады представить вашему вниманию очередной отчет ОАО АНК «Башнефть» об устойчивом развитии и корпоративной социальной ответственности. Традиционно здесь нашли отражение вопросы, связанные с участием Компании в социально-экономическом развитии регионов нашей деятельности, благотворительностью, развитием персонала, охраной труда, экологической и промышленной безопасностью, взаимодействием со всеми заинтересованными сторонами.

Наша миссия – производить энергию для нужд общества. С максимальной эффективностью, социально ответственно, с заботой об окружающей среде.

Наша стратегическая цель – лидерство среди российских энергетических компаний и соответствие признанным международным нормам в области охраны окружающей среды, корпоративного управления и взаимоотношений с обществом.

Наш девиз – «Высокие достижения. Высокая ответственность». Мы нацелены на поддержание положительной динамики развития современной, инвестиционно привлекательной Компании при тесной взаимосвязи эффективности нашего бизнеса и уровня социальной ответственности.

Философия нашего отчета – искусство создания стоимости – отражает нашу концепцию устойчивого развития. Мы стремимся находить оптимальный баланс и обеспечивать прирост всех категорий капитала Компании: финансового, производственного, человеческого, интеллектуального, природного и социального.

В 2013 году «Башнефть» в очередной раз подтвердила способность последовательно и эффективно реализовывать стратегию своего развития, направленную на рост стоимости Компании за счет увеличения добычи, прироста запасов, модернизации нефтепереработки, развития розничной сети.

Мы сделали очередные важные шаги в развитии производственного капитала: добились самого высокого в России уровня органического прироста добычи нефти (4,1% по сравнению с предыдущим годом), начали добычу на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова, реализовали ряд крупных проектов по модернизации наших НПЗ.

Наша успешная работа в производственной сфере способствовала достижению высоких финансовых результатов: выручка Группы компаний «Башнефть» в 2013 году увеличилась на 5,8% – до 563,3 млрд руб. Скорректированный показатель EBITDA вырос на 3,6% – до 104 млрд руб.

ФЕЛИКС ВЛАДИМИРОВИЧ ЕВТУШЕНКОВ
Председатель Совета директоров

Мы активно инвестируем в развитие интеллектуального и человеческого капитала: в 2013 году финансирование внутрикорпоративных социальных программ выросло на 23,7% и достигло 823,6 млн руб.

Мы внедряем лучшие международные практики в области охраны труда, реализуя комплексную программу повышения безопасности условий труда. Свыше 30 тыс. сотрудников Компании в минувшем году прошли обучение по программам охраны труда и промышленной безопасности. Во многом благодаря этому коэффициент производственного травматизма в 2013 году снизился на 20%.

В рамках совершенствования системы управления мы успешно завершили проект по созданию интегрированной корпоративной системы менеджмента в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Система была сертифицирована по международным стандартам OHSAS 18001 и ISO 14001.

Мы поддерживаем оплату труда на уровне выше среднего по регионам деятельности, предоставляем сотрудникам широкий набор социальных льгот и гарантий, проводим культурные и спортивные мероприятия, активно развиваем корпоративное волонтерское движение.

Сохранение природного капитала продолжает оставаться важнейшим элементом нашей деятельности. Ключевые проекты в этой сфере включают модернизацию производственных объектов для уменьшения негативного воздействия на экосистему, организацию мониторинга и контроля выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, программу по рациональному использованию попутного нефтяного газа. Отдельный приоритетный проект – повышение надежности трубопроводов для предотвращения разливов нефти. В 2013 году инвестиции Компании в промышленную безопасность и экологию выросли по сравнению с 2012 годом более чем в три раза, превысив 12 млрд руб.

Мы последовательно реализуем политику активного участия в развитии регионов нашей деятельности и обеспечения роста благосостояния местных сообществ за счет благотворительной деятельности и поддержки важных социальных программ. Мы строим школы, детские сады, больницы, спортивные сооружения. Инвестиции в развитие социального капитала в 2013 году составили более 1,16 млрд руб.

Люди – главная ценность «Башнефти». Именно благодаря профессиональной работе огромного коллектива «Башнефти» мы последовательно достигаем всё более впечатляющих результатов.

Качество, профессионализм, безопасность, эффективность и командный дух – ценности, которые мы разделяем. Именно они позволили нам добиться успеха в прошедшем году и помогут Компании достичь поставленных целей в будущем.

АЛЕКСАНДР ЛЕОНИДОВИЧ КОРСИК
Президент

Параметры Отчета

В данном Отчете об устойчивом развитии термины «Башнефть», мы, Компания, Группа «Башнефть» и Группа в различных формах – означают ОАО АНК «Башнефть», его филиалы, дочерние компании и структурированные предприятия. Термины ОАО АНК «Башнефть» и Общество – означают ОАО АНК «Башнефть».

«УНПЗ», «Новойл», «Уфанефтехим», «Башкирнефтепродукт» и «Оренбургнефтепродукт» обозначают в период до проведенной в 2012 г. реорганизации присоединяемые дочерние общества ОАО АНК «Башнефть», а именно ОАО «УНПЗ», ОАО «Новойл» (ОАО «Ново-Уфимский нефтеперерабатывающий завод»), ОАО «Уфанефтехим», ОАО «Башкирнефтепродукт» и ОАО «Оренбургнефтепродукт» соответственно; в период после реорганизации – соответствующие филиалы ОАО АНК «Башнефть».

Содержание Отчета охватывает данные отчетного периода с 1 января по 31 декабря 2013 г. в сравнении с результатами и данными за предыдущие периоды, опубликованными Компанией в Отчете за 2012 г., включая существенные события и изменения, которые могут влиять на результаты отчетного периода. В Отчете использованы данные по отчетным сегментам, которые формируют базу для бухгалтерского учета при подготовке бухгалтерской финансовой отчетности по РСБУ за 2013 г. и Консолидированной отчетности по стандартам МСФО за двенадцать месяцев, закончившихся 31 декабря 2013 г., и рассчитанные на основе иной базы расчета, если это указано дополнительно. В Отчет включена также информация по совместным предприятиям; нефинансовые показатели таких предприятий отражаются в Отчете на основании принципов консолидации, применимых при составлении финансовой отчетности по МСФО.

В 2013 г. мы продолжили использовать ранее сформированный подход для определения содержания Отчета. Основой подхода является мониторинг и определение ключевых тем устойчивого развития в рамках деятельности Компании. В Отчет включены события и вопросы, раскрытие которых имеет принципиальное значение для заинтересованных сторон и для самой Компании в отчетном году.

Компания осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации. Другие страны, где были зарегистрированы ДЗО, в которых Компания владела более 5% от уставного капитала: Люксембург, Нидерланды, Швейцария, Великобритания, Кипр, Виргинские острова. Содержание Отчета учитывает географию деятельности и охватывает функциональную структуру организации.

В данном Отчете, в основном, анализируются и используются те же данные, что и в Годовом отчете за 2013 г. При подготовке данного Отчета нами были использованы различные методы обработки информации и анализа данных, аналогичные тем, что были использованы нами при подготовке Годового отчета Компании за 2013 г. Источники информации, использованные в данном Отчете и Годовом отчете, одни и те же. В этой связи по ряду данных и событий, анализируемых в данном Отчете, текст содержит ссылки на соответствующие разделы Годового отчета. Кроме того, в Отчете присутствует выборочная информация о со-

бытиях, произошедших после отчетной даты – в 2014 г. Такая информация не описывает полностью события 2014 г., произошедшие до момента публикации Отчета, и использовалась лишь для отражения развития и динамики процессов, не завершившихся в 2013 г.

При подготовке Отчета мы опирались на методику Руководства Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития третьего поколения (GRI 3.1) и использовали набор индикаторов нефинансовой отчетности, рекомендуемый для компаний нефтегазового сектора. Отчет содержит систему перекрестных ссылок между показателями OGSS Checklist и соответствующими разделами Отчета, где эта информация раскрывается более подробно. Данные за 2012 и 2011 гг. представлены в Отчете с учетом соответствующих показателей, выделенных в 2013 г. за периметр Группы нефтесервисных и нефтехимических предприятий, если не указано иное. В Отчете в таблицах или графиках итоговая сумма может не совпадать с суммой составляющих компонентов из-за применения округления.

При подготовке Отчета мы стремились раскрыть максимально возможное число пунктов из Руководства GRI. Исключение составляют:

- показатели, которые не являются публичной информацией и не могут быть раскрыты;
- индикаторы, которые не применимы в отношении нашей Компании;
- индикаторы, которые, на наш взгляд, не в полной мере отвечают бизнес-практикам российского нефтегазового сектора.

В соответствии с Руководством GRI почти во всех случаях Компания самостоятельно принимает решение о том, какие индикаторы ей использовать в процессе самооценки. При подготовке данного Отчета мы не раскрываем все возможные показатели из 146 показателей GRI и показателей по сведениям о подходах в области менеджмента. Ряд показателей не применимы по отношению к нашей Компании, а отдельные показатели нами не использовались по объективным причинам: мы считаем, что не все GRI-показатели в полной мере соответствуют практике российского бизнеса.

Уровень соответствия Отчета об устойчивом развитии Руководству GRI (G3.1): В

Раскрытие информации в Отчете об устойчивом развитии соответствует уровню В.

Уровни применения GRI		С	С+	В	В+	А	А+
Обязательные	Самодекларация			✓			
	Проверка GRI			✓			
Возможные	Проверка третьей стороной			✓			

Отличия от Отчета об устойчивом развитии за 2012 г.

В Отчете приводится ряд данных, касающихся существенных изменений по сравнению с предыдущими периодами, – практически все они указаны и объяснены в тексте. В частности, различия касаются применяемых в предыдущие годы и в отчетном периоде периметра консолидации и методологии расчета отдельных показателей. Отчет содержит отдельные промежуточные результаты и прогнозные заявления относительно будущих периодов. Заявления в отношении процессов, которые выходят за рамки отчетного периода, нельзя считать утверждениями, а соответствующие данные следует считать только промежуточными, но никак не окончательными результатами.

В настоящее время мы ведем подготовку к переходу на использование при подготовке нефинансовой отчетности и интеграции в собственную методологию методики Руководства Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития четвертого поколения (GRI G4).

Заявление об ограничении ответственности

Информация, содержащаяся в Отчете об устойчивом развитии, включает, в том числе предполагаемые показатели или другие прогнозные заявления, относящиеся к будущим событиям или будущей финансовой деятельности Компании. Такие заявления носят характер прогноза, и действительные события или результаты могут от них отличаться. Прогнозная информация раскрывается до начала отчетного периода. Есть множество факторов, способных привести к тому, что действительные результаты будут существенно отличаться от тех, которые содержатся в наших предположениях или прогнозных заявлениях. К таковым относятся общие экономические условия, конкурентная среда, риски, связанные с деятельностью в России и за ее пределами, технологические и рыночные изменения в нефтегазовом секторе, а также другие факторы, относящиеся к деятельности Компании.

➔ **Дополнительная актуальная информация о деятельности Компании доступна на сайте <http://www.bashneft.ru>**

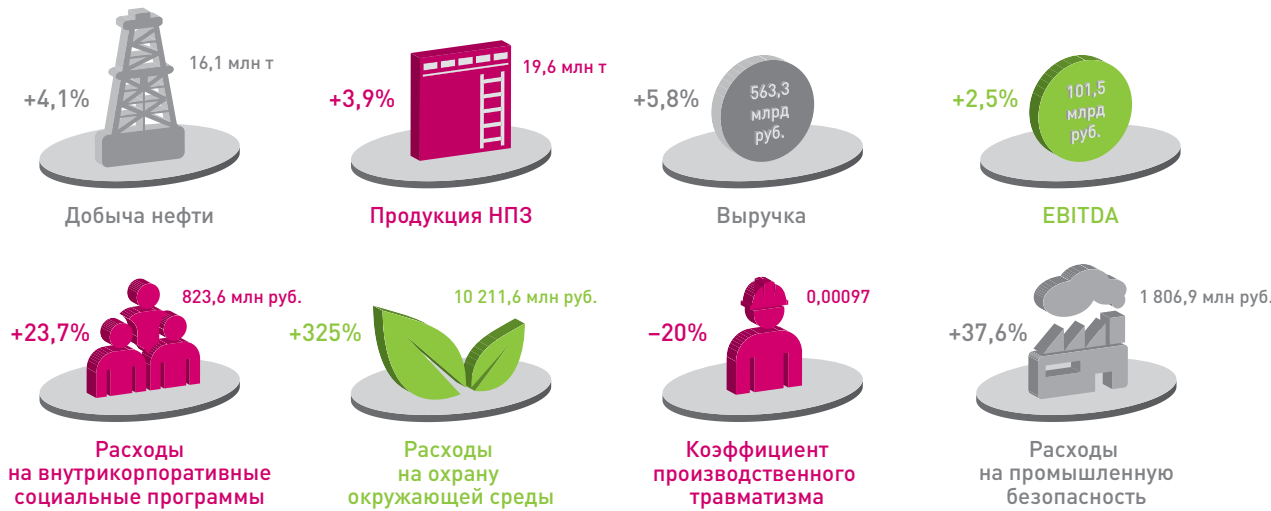


«Башнефть» осуществляет добычу и переработку нефти на территории России, реализует нефть и продукты нефтепереработки на внутреннем и зарубежном рынках и является одной из наиболее динамично развивающихся частных вертикально-интегрированных нефтяных компаний России.

Ключевая цель нашего бизнеса – рост акционерной стоимости Компании.

Наша миссия – производить энергию для нужд общества. С максимальной эффективностью, социально ответственно, с заботой об окружающей среде.

Наши успехи в 2013 г.



Ключевые показатели деятельности

	2011	2012	2013	Изменение 2013/2012
Коэффициент замещения доказанных запасов, %	164%	123%	134%	+11 п.п.
Добыча нефти, млн т	15,1	15,4	16,1	+4,1%
Добыча нефти, тыс. барр./день	302	308	321	+4,4%
Объем продукции нефтеперерабатывающего комплекса, млн т	19,2	18,9	19,6	+3,9%
Индекс Нельсона, пунктов	8,33	8,55	8,83	+0,28 п.
Продажа нефтепродуктов в розницу, млн т	1,0	1,4	1,4	+2,8%
Экспорт нефтепродуктов и продуктов нефтехимии, млн т	9,2	8,6	9,4	+9,8%
Выручка, млрд руб.	486,3	532,5	563,3	+5,8%
EBITDA, млрд руб.	93,9	99,0	101,5	+2,5%
Капитальные вложения, млрд руб.	25,0	30,8	30,4	-1,1%
Чистые денежные средства от операционной деятельности, млрд руб.	65,6	71,1	82,7	+16,2%
Скорректированный чистый долг, млрд руб.	61,3	78,0	74,4	-4,7%
Скорректированный чистый долг / EBITDA	0,7	0,8	0,7	
Прирост цены обыкновенной акции	-6,1%	+31,9%	+13,5%	
Капитализация, млрд долл. США	8,23	12,58	13,16	+4,6%
Общий доход акционеров (TSR), %	8,7%	39,3%	26,1%	-13,2 п.п.
Коэффициент производственного травматизма	н.д.	0,001218	0,00097	-20%
Расходы на промышленную безопасность, млн руб.	1 622,3	1 313,0	1 806,9	+37,6%
Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.	2 147,5	2 405,1	10 211,6	+325%
Расходы на благотворительные программы, млн руб.	1 445	1 199	1 162	-3,1%
Расходы на внутрикорпоративные социальные программы*, млн руб.	537,5	665,4	823,6	+23,7%

* В сопоставимом периметре консолидации и сопоставимой методологии, применимых на конец 2013 г.

Наш потенциал и конкурентные преимущества

Стабильно высокие темпы роста добычи нефти и высококачественная ресурсная база

- Устойчивый рост добычи и положительный коэффициент замещения запасов каждый год
- Успешное применение новейших технологий разведки и разработки, обеспечивающее максимальное использование потенциала добычи нефти на зрелых месторождениях
- Успешный опыт реализации сложных проектов в рамках установленных сроков и бюджета (освоение месторождений им. Р. Требса и А. Титова)
- Системный подход к формированию ресурсной базы, который обеспечивает высокие показатели замещения доказанных запасов и гарантированный потенциал роста сырьевой обеспеченности за счет реализации масштабной программы геологоразведочных работ в ключевых регионах
- Развитие компетенций в области управления зарубежными проектами

Высокотехнологичная переработка и эффективные каналы сбыта продукции

- Высокий уровень технической оснащенности нефтеперерабатывающего комплекса и продолжение программы модернизации для соответствия современным стандартам эффективности
- Сбалансированная структура продаж, развитие розничной сети под единым корпоративным брендом и системы мелкооптовых поставок топлива конечным потребителям
- Повышение качества выпускаемых моторных топлив с полным переходом на выпуск моторных топлив стандарта Евро-5 к 2016 г.

Лучшая доходность для акционеров благодаря сильным финансовым показателям

- Стабильно высокие финансовые результаты деятельности, в частности – выручка и EBITDA
- Лучшая доходность в нефтегазовой отрасли благодаря контролю над операционными расходами и дисциплинированному подходу к сделкам M&A и капитальным вложениям
- Привлекательная для акционеров дивидендная политика. В рейтинге Boston Consulting Group Компания входит в десятку самых доходных для акционеров компаний мира и занимает первое место среди самых доходных нефтяных компаний

Последовательность и успешный опыт внедрения лучших практик в области корпоративного управления

- Профессиональная и опытная управленческая команда, способная добиваться высоких операционных и финансовых показателей
- Высокий уровень корпоративного управления, выстроенный в соответствии с лучшими мировыми практиками
- Прозрачная корпоративная структура и структура собственности
- Высокая управляемость и эффективность бизнеса за счет стройной и сфокусированной бизнес-модели интегрированной нефтяной компании

Приверженность высоким стандартам в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии

- Высокая вовлеченность топ-менеджмента Компании в процесс достижения лидерства в области HSE среди энергетических компаний России
- Единственная российская компания в составе Международной ассоциации представителей нефтегазовой промышленности по охране окружающей среды и социальным вопросам (IPIECA); участник Международной ассоциации производителей нефти и газа (OGP)
- Создана и сертифицирована интегрированная Система менеджмента в области промышленной безопасности и охраны труда (стандарт OHSAS 18001) и экологии (стандарт ISO 14001)
- При реализации проектов в области охраны окружающей среды внедряются новейшие технологии мировых лидеров (General Electric, BASF и др.)

Низкий уровень текучести персонала благодаря стабильно высокому уровню оплаты труда, обширным программам обучения и развития кадров, развитой корпоративной культуре

ИСКУССТВО УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

■ ■ Мы признаем, что основная роль компаний состоит в создании материальных благ и услуг и приумножении общественного богатства. Выполнение этой роли жизненно важно для экономики и социального развития в любом обществе. Мы также признаем, что столь же важны используемые средства и пути, которые ведут к созданию этого богатства. В своем выборе мы опираемся на фундаментальные общечеловеческие ценности, нормы международного права, Конституцию и законы Российской Федерации, учитываем экологические и социальные последствия нашей деятельности.

Социальная хартия российского бизнеса

Устойчивое развитие Компании предполагает ее гармоничное и сбалансированное развитие. Под этим мы подразумеваем создание возможностей для конкурентоспособной деятельности Компании в будущем при соблюдении интересов всех заинтересованных сторон. Мы рассматриваем устойчивое развитие как процесс непрерывных изменений, в котором производственная деятельность, инвестиции, направления инновационной деятельности, развитие потенциала сотрудников и структурные преобразования согласованы друг с другом и выступают элементами единой системы.

Устойчивость является неотъемлемой частью нашего бизнеса. Мы действуем ответственно, создавая капитал. Мы понимаем, сколь важны используемые средства и пути, которые ведут к созданию этого капитала.

В своем выборе мы руководствуемся не только потребностями настоящего времени, но, прежде всего, учитываем необходимость удовлетворения потребностей будущих поколений. Любые бизнес-решения тщательно анализируются нами с точки зрения ответственности организации за воздействие наших решений и деятельности на общество и окружающую среду.

В 2013 г. ОАО АНК «Башнефть» продолжило проводить целенаправленную политику по внедрению принципов устойчивого развития в текущую деятельность Компании. Политика Компании базируется на обеспечении измеримости достижений нашей работы, на прозрачной и постоянно улучшаемой системе оценки результативности. Для этого мы используем ключевые показатели деятельности в основных областях, таких как: добыча и переработка нефти, корпоративное управление, охрана труда, промышленная безопасность, охрана окружающей среды и социальная ответственность.

Миссия, цели и ценности Компании в области устойчивого развития

Миссия Компании – «Производить энергию для нужд общества. С максимальной эффективностью, социально ответственно, с заботой об окружающей среде» – отражает основной подход нашей работы по обеспечению устойчивого развития Компании и подтверждает исключительную важность данных аспектов деятельности Компании. Это налагает на нас ответственность в выборе подходов и стандартов по всем направлениям деятельности в области устойчивого развития. Мы стремимся стать лидером в этой сфере среди российских нефтяных компаний и придерживаться лучших международно признанных норм и стандартов.

Для нас деятельность в области устойчивого развития – это философия долгосрочного развития Компании, которая позволяет гармонично сочетать успешный бизнес с базовыми общечеловеческими ценностями и приоритетами общекорпоративного и общенационального развития. Мы стремимся к высоким достижениям, осознавая при этом высокую ответственность.

Миссия Компании –
«Производить энергию для
нужд общества. С максимальной
эффективностью, социально
ответственно, с заботой об
окружающей среде»

Основные ценности Компании в области устойчивого развития и социальной ответственности:

ЭФФЕКТИВНОСТЬ – ориентация на достижение амбициозных производственных и финансовых результатов деятельности Компании с соблюдением высоких стандартов экологической и промышленной безопасности;

КАЧЕСТВО – ориентация на выпуск продукции, соответствующей высочайшим стандартам качества и экологическим требованиям;

БЕЗОПАСНОСТЬ – осознание ценности человеческой жизни, охрана труда и здоровья сотрудников и их семей, а также ответственный подход к ведению деятельности в регионах присутствия Компании за счет обеспечения безопасной эксплуатации промышленных объектов и развития объектов социальной инфраструктуры;

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ – высокое мастерство и качественное выполнение своих обязанностей сотрудниками Компании во всех сферах ее деятельности для достижения наилучших результатов;

КОМАНДНЫЙ ДУХ – создание сплоченной команды единомышленников, следующих к общим корпоративным целям и придерживающихся ценностей Компании.

ОАО АНК «Башнефть» входит в десятку крупнейших нефтяных компаний страны по объему добычи нефти и в пятерку – по объемам нефтепереработки, оказывает существенное влияние на развитие регионов своего присутствия и топливно-энергетического сектора России в целом. Наши цели и задачи в рамках реализации политики устойчивого развития включают:

Направление деятельности в области устойчивого развития	Основные цели	Основные задачи
УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	• Развитие систем и организационных структур управления в области устойчивого развития	• Развитие системы управления в области устойчивого развития
	• Развитие отчетности в области устойчивого развития	• Актуализация внутренних документов Компании в соответствии с последними изменениями нормативно-правовой базы
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	• Развитие отчетности в области устойчивого развития	• Переход на подготовку нефинансовой отчетности по стандарту G4 Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности
	• Совершенствование системы взаимодействия с заинтересованными сторонами	• Использование подходов международных отраслевых стандартов к раскрытию информации о деятельности Компании в области устойчивого развития
ПОВЫШЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И УСТОЙЧИВОСТИ	• Совершенствование системы взаимодействия с заинтересованными сторонами	• Развитие диалога с заинтересованными сторонами (внешними и внутренними)
	• Эффективное освоение ресурсной базы за счет модернизации своих производственных мощностей, способов добычи и переработки и развитие ресурсосберегающих технологий	• Развитие новых форм взаимодействия с заинтересованными сторонами
РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ	• Повышение эффективности добычи нефти, освоение новых месторождений	Разведка и добыча
	• Ответственное недропользование, сохранение и приумножение национальных природных богатств для будущих поколений	• Увеличение нефтеотдачи эксплуатируемых месторождений и более рациональное использование фонда скважин
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	• Технологическая модернизация производства и повышение его конкурентоспособности на основе передовых технологий	• Снижение нагрузки на окружающую среду за счет внедрения новых технологий увеличения нефтеотдачи скважин
	• Переход на новые стандарты качества топлива	• Увеличение масштабов бизнеса – выход на принципиально более высокий уровень добычи нефти за счет органического роста на существующих месторождениях, приобретения новых добывающих активов и лицензий на разведку
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	• Бесперебойное снабжение качественной продукцией конечного потребителя	Нефтепереработка
	• Эффективное развитие социально-экономической инфраструктуры регионов присутствия Компании	• Внедрение современного высокопроизводительного оборудования с улучшенными экологическими характеристиками
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	• Поддержка местных сообществ	• Существенное улучшение экологических характеристик получаемого топлива, переход на производство высококачественных нефтепродуктов в соответствии с наивысшими международными стандартами
	• Совершенствование структуры корпоративного управления Компании	• Рациональное использование сырья, повышение уровня глубины переработки
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	• Следование политике полного неприятия коррупции Компанией	Повышение энергоэффективности и снижение себестоимости переработки нефти
	• Совершенствование структуры корпоративного управления Компании	Сбыт
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	• Следование политике полного неприятия коррупции Компанией	• Обеспечение доступа конечных потребителей к высококачественной продукции Компании за счет формирования региональной сети продаж
	• Совершенствование структуры корпоративного управления Компании	• Работа с потребителями по продвижению на российском рынке топлив Евро-4 и Евро-5, содействующих сохранению экологического благополучия региона и страны в целом
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	• Следование политике полного неприятия коррупции Компанией	• Улучшение качества обслуживания клиентов и развитие взаимодействия с потребителями
	• Совершенствование структуры корпоративного управления Компании	• Повышение качества жизни в регионах присутствия
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	• Следование политике полного неприятия коррупции Компанией	• Формирование благоприятной социальной среды для осуществления деятельности Компании
	• Совершенствование структуры корпоративного управления Компании	• Проведение эффективной GR-политики в регионах при решении социальных задач
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	• Следование политике полного неприятия коррупции Компанией	• Повышение доверия к Компании и укрепление ее репутации со стороны общества
	• Совершенствование структуры корпоративного управления Компании	• Гармоничное развитие диалога и сотрудничества с основными заинтересованными сторонами из числа местных сообществ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	• Следование политике полного неприятия коррупции Компанией	• Реализация благотворительных и экологических проектов
	• Совершенствование структуры корпоративного управления Компании	• Соответствие лучшим международным практикам и стандартам
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	• Следование политике полного неприятия коррупции Компанией	• Повышение эффективности работы органов управления
	• Совершенствование структуры корпоративного управления Компании	• Совершенствование управления дочерними и зависимыми обществами
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	• Следование политике полного неприятия коррупции Компанией	• Продолжение внедрения процедур минимизации рисков коррупции
	• Совершенствование структуры корпоративного управления Компании	• Осуществление контроля за соблюдением применяемых процедур минимизации коррупционных рисков

Направление деятельности в области устойчивого развития	Основные цели	Основные задачи
ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ	• Снижение производственного травматизма	• Улучшение условий труда
	• Охрана здоровья сотрудников	• Развитие культуры полного неприятия нарушений в области охраны труда
ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ	• Обеспечение права на безопасные и здоровые условия труда на рабочих местах	• Обучение и аттестация сотрудников по вопросам охраны труда
	• Снижение негативного воздействия на атмосферный воздух	• Оснащение объектов автоматизированными датчиками контроля выбросов вредных веществ в атмосферу
ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ	• Вклад в исполнение принятых Россией международных обязательств в сфере поставок топлива и в области сокращения вредных атмосферных выбросов	• Строительство автоматических станций контроля загрязнения атмосферы
	• Охрана водных ресурсов в десятках населенных пунктов на территории Республики Башкортостан, Ненецкого автономного округа, Ханты-Мансийского автономного округа	• Обеспечение максимально возможного уровня утилизации ПНГ на объектах добычи (до 100%)
ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ	• Переработка и обезвреживание нефтешламов и повышение надежности трубопроводов и оборудования	• Реализация плана мероприятий в рамках соглашения с Правительством Республики Башкортостан по охране атмосферного воздуха
	• Обезвреживание нефтешламов и повышение надежности трубопроводов и оборудования	• Строительство и реконструкция систем водоснабжения
ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ	• Обезвреживание нефтешламов и повышение надежности трубопроводов и оборудования	• Бурение водозаборных скважин
	• Обезвреживание нефтешламов и повышение надежности трубопроводов и оборудования	• Модернизация единого комплекса биологических очистных сооружений в Филиале «Башнефть-Уфанефтехим»
ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ	• Обезвреживание нефтешламов и повышение надежности трубопроводов и оборудования	• Очистка промышленных стоков в соответствии с самыми высокими нормативными требованиями РФ
	• Обезвреживание нефтешламов и повышение надежности трубопроводов и оборудования	• Внедрение современных технологий обезвреживания нефтешламов
ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ	• Обезвреживание нефтешламов и повышение надежности трубопроводов и оборудования	• Ликвидация нефтешламовых амбаров
	• Обезвреживание нефтешламов и повышение надежности трубопроводов и оборудования	• Рекультивация земель
ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ	• Обезвреживание нефтешламов и повышение надежности трубопроводов и оборудования	• Строительство полигонов твердых бытовых отходов
	• Обезвреживание нефтешламов и повышение надежности трубопроводов и оборудования	• Мониторинг состояния трубопроводов и почвенного покрова
ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ	• Обезвреживание нефтешламов и повышение надежности трубопроводов и оборудования	• Реконструкция и капитальный ремонт трубопроводов
	• Обезвреживание нефтешламов и повышение надежности трубопроводов и оборудования	

Мы последовательно применяем комплексный, системный подход к управлению своим воздействием на социальные, экономические и экологические системы. Фундаментом устойчивого развития для нас является экономическая устойчивость Компании.

Стратегические приоритеты Компании в области устойчивого развития и корпоративного управления до 2018 г.:

1. дальнейшее совершенствование корпоративного управления;
2. совершенствование системы раскрытия информации и повышение уровня раскрытия для всех целевых аудиторий;
3. совершенствование комплексной системы управления персоналом и мотивации;
4. реализация Функциональной стратегии в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии (HSE):
 - повышение эффективности системы управления HSE;
 - сохранение жизни и здоровья работников;
 - обеспечение промышленной безопасности опасных производственных объектов;
 - минимизация негативного воздействия на окружающую среду;
 - обеспечение защиты работников в чрезвычайных ситуациях.

Основными векторами, направленными на поддержание экономической устойчивости и рост стоимости Компании являются: увеличение добычи углеводородов и прирост запасов нефти и газа, диверсификация активов, реализация программы модернизации НПЗ, развитие собственной сети АЗС в различных регионах России, а также повышение эффективности по всей цепочке создания стоимости.

Основные принципы устойчивого развития Компании

Приверженность принципам устойчивого развития позволяет нам вносить существенный вклад в повышение конкурентоспособности российской экономики, содействовать социальному и экономическому развитию регионов своей деятельности, выступать надежным партнером государственной власти и всех сторон, заинтересованных в формировании стабильной и благоприятной социальной среды.

Устойчивое развитие нашего бизнеса обеспечивается на основе учета интересов всех заинтересованных сторон: акционеров, потребителей, сотрудников, населения, общественных организаций, органов власти. Компания следует лучшим практикам корпоративной социальной ответственности и в своей деятельности руководствуется следующими принципами:

- соблюдение верховенства закона;
- этическое поведение и добросовестная деловая практика;
- уважение интересов всех заинтересованных сторон и открытое взаимодействие с ними;
- следование лучшим международным практикам корпоративного управления и соблюдение международных норм делового поведения;
- соблюдение прав человека и развитие человеческого потенциала;
- забота об окружающей среде;
- обеспечение безопасных условий труда;
- поддержание высокой деловой репутации.

Стремясь достичь стратегических целей по обеспечению устойчивого развития Компании, мы концентрируемся на реализации ключевых общекорпоративных задач:

1. На поддержании высоких темпов органического роста добычи нефти в среднесрочной перспективе направлены проекты освоения месторождений им. Р. Требса и А. Титова, других лицензионных участков в Ненецком автономном округе, а также поддержании текущих уровней добычи в Республике Башкортостан.

22 октября 2013 г. в Ненецком автономном округе состоялась торжественная церемония, посвященная началу добычи нефти в рамках пробной эксплуатации месторождений им. Р. Требса и А. Титова. Выход проекта на плановую мощность около 4,8 млн т в год запланирован в период до 2020 г.

Извлекаемые запасы нефти месторождений им. Р. Требса и А. Титова, оцененные по российской классификации, составляют по категории C1+C2 более 140 млн т. Доказанные запасы, оцененные международной аудиторской компанией в рамках проекта пробной эксплуатации на конец 2013 г., составили 21,3 млн барр., суммарные запасы (3P) – 81,9 млн барр. Условные ресурсы нефти месторождений по категории 3C (максимальная оценка) оценены в объеме 649,4 млн барр., кроме того – перспективные ресурсы в объеме 60,3 млн барр.

Основные принципы и подходы в области устойчивого развития закреплены в ключевых внутренних документах Компании, в частности:

- Этическом кодексе;
- Кодексе корпоративного поведения;
- Политике «О корпоративной социальной ответственности»;
- Политике «Благотворительная деятельность»;
- «Антикоррупционной политике»;
- Функциональной стратегии в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- «Политике в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии».

2. На упрочении наших позиций в области технологического лидерства направлена модернизация нефтеперерабатывающего комплекса в Республике Башкортостан. Реализация программы модернизации тесно связана с устойчивым развитием нашего бизнеса, оказывает дополнительное воздействие на окружающую среду путем снижения уровня как прямого, так и косвенного экологического воздействия.

Работа по модернизации нефтеперерабатывающего комплекса в Республике Башкортостан ведется в двух направлениях – повышение качества выпускаемых моторных топлив с полным переходом на выпуск продукции стандарта Евро-5 и увеличение глубины переработки нефти и выхода светлых нефтепродуктов. Планомерная реализация мероприятий в соответствии с программой модернизации позволила за 2013 г. увеличить с 8,55 до 8,83 пунктов индекс Нельсона, характеризующий технологическую оснащенность производства.

3. На совершенствовании деятельности в области охраны труда, промышленной безопасности и окружающей среды для достижения лидерства среди нефтегазовых компаний в этой области. Одновременно с обязательным выполнением требований государственной политики в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности мы принимаем на себя расширенные обязательства по минимизации инцидентов, аварий, несчастных случаев и техногенного негативного воздействия на окружающую среду. Особенное внимание уделяется развитию культуры безопасности, повышению уровня компетенции сотрудников Компании в аспектах охраны труда, промышленной безопасности.

В рамках направления охраны труда и промышленной безопасности в 2013 г. Компания реализовала целый комплекс мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма, аварийности на производственных объектах, а также на обучение сотрудников. В результате выполненных мероприятий производственный травматизм сократился на 17% по сравнению с прошлым годом.

С целью обеспечения промышленной безопасности и снижения негативного воздействия на земельные ресурсы осуществляется реконструкция и капитальный ремонт трубопроводов, а также экспертиза их промышленной безопасности. В 2013 г. была проведена реконструкция и капитальный ремонт почти 300 км трубопроводов.

Деятельность Компании в области устойчивого развития строится с учетом Международного стандарта ISO / FDIS 26000 «Руководство по социальной ответственности» (Guidance on social responsibility), а также общих принципов Глобального договора ООН (UN Global Compact Corporate Sustainability) в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

Международные стандарты применяются Компанией и при раскрытии информации. При составлении отчетов Компания опирается на методологию подготовки нефинансовой отчетности Глобальной инициативы в области раскрытия информации Global Reporting Initiative 3.1, интегрированную в собственную методологию подготовки и сбора информации. Такой подход обеспечивает высокий уровень информационной прозрачности деятельности в области устойчивого развития и практикуется нами с 2009 г. В настоящее время Компанией рассматривается возможность перехода на использование при подготовке нефинансовой отчетности и интеграции в собственную методологию стандарта GRI G4.

Ключевые события года

2013 ГОД

Февраль	Март	Май	Июнь	Август
Предприятия Группы «Башнефть» заключили договоры страхования сотрудников от несчастных случаев со Страховой группой «СОГАЗ» – одним из крупнейших в России универсальных страховщиков. Срок действия договоров рассчитан на период с 1 февраля 2013 г. до конца января 2014 г. Заключен новый Коллективный договор ОАО АНК «Башнефть» с работниками Компании на период 2013–2015 гг.		Введен в промышленную эксплуатацию комплекс установок сернокислотного алкилирования и регенерации отработанной серной кислоты Филиала «Башнефть-Новыйл». Реализация проекта направлена на полный переход на производство топлив экологического стандарта Евро-5.	«Башнефть» открыла в Уфе высокотехнологичный Центр сопровождения бурения скважин (ЦСБС), спроектированный и построенный совместно с компанией Schlumberger.	
Компания «Башнефть» и Правительство Республики Башкортостан подписали Соглашение в области охраны атмосферного воздуха. Соглашение устанавливает обязательства сторон по улучшению экологического состояния атмосферного воздуха в Уфе. Компания «Башнефть» приняла заявление в области охраны труда, промышленной безопасности, защиты окружающей среды и социальной ответственности о том, что охрана труда, обеспечение высокого уровня промышленной и экологической безопасности являются одними из ключевых приоритетов деятельности ОАО АНК «Башнефть». «Башнефть» и Администрация Оренбургской области подписали Соглашение о социально-экономическом развитии до 2016 г., направленное на создание благоприятных условий развития экономики и социальной сферы региона.			Компания «Башнефть-Полюс» – совместное предприятие ОАО АНК «Башнефть» и ОАО «ЛУКОЙЛ» – приступила к добыче нефти на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова в Ненецком автономном округе. К 2020 г. добыча нефти в рамках проекта выйдет на стабильный уровень в объеме около 4,8 млн т в год.	

События после отчетной даты

2014 ГОД

Октябрь	Ноябрь	Декабрь	Февраль, март, апрель
Компания приступила к выпуску топлива нового поколения с улучшенными эксплуатационными и экологическими характеристиками под брендом ATUM. Началась продажа бензина ATUM-92 на АЗС в Башкирии и Удмуртии. В октябре «Башнефть» стала победителем лицензионного раунда на право разведки и добычи нефти на Блоке ЕР-4 площадью 841 км² в Центральном нефтегазоносном бассейне Республики Союз Мьянма. «Башнефть» выиграла Асташевско-Сосновско-Назаровский участок недр площадью 1 922,7 км² на аукционе в Республике Башкортостан.		ОАО АНК «Башнефть» объявило о начале программы реорганизации путем присоединения ЗАО «Башнефть-Инвест» – 100% дочерней компании, создаваемой в результате выделения из ЗАО «Система-Инвест». Программа направлена на ликвидацию схемы перекрестного владения акциями «Башнефти» и завершение процесса выхода Компании из непрофильных видов бизнеса. Завершена реорганизация ООО «Башнефть-Регион», в процессе которой был образован Филиал Общества «Башнефть-Региональные продажи». Главной целью Филиала является осуществление мелкооптовых продаж в регионах. В ходе реорганизации на Филиал были переведены персонал и функционал ООО «Башнефть-Регион» и его региональных представительств. Различные активы ООО «Башнефть-Регион» (4 АЗС в Смоленской и Саратовской областях) были реализованы ООО «Башнефть-Удмуртия». «Башнефть» приобрела компанию «Башнефтегазразведка», владеющую Восточно-Икским лицензионным участком общей площадью 1 111,4 км² в Республике Башкортостан.	Февраль 2014 «Башнефть» объявила результаты очередного независимого аудита запасов углеводородов. Коэффициент замещения доказанных запасов «Башнефти» в 2013 г. составил 133,7%. По международной классификации PRMS, доказанные запасы «Башнефти» на конец 2013 г. увеличились на 1,9% до 2,045 млрд барр. Обеспеченность «Башнефти» доказанными запасами жидких углеводородов по итогам аудита составляет 18 лет. Март 2014 «Башнефть» приобрела ООО «Бурнефтегаз», ведущее разведку и добычу нефти в Тюменской области. Компания получила права на разработку Соровского и Тортасинского месторождений, суммарные запасы нефти категорий C1+C2 которых составляют 53,4 млн т, а также лицензии на геологоразведку Северо-Итьяхского-3 и Восточно-Унлорского участков недр. Состоялось подведение итогов в рамках первой Премии Президента ОАО АНК «Башнефть» за достижения в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии. Премия была учреждена в 2013 г., вручается ежегодно и присуждается команде-участнику за особые достижения в этой области. Апрель 2014 ОАО АНК «Башнефть» и ОАО «ЛУКОЙЛ» создали новое совместное предприятие – ООО «Нефтяная компания ВОСТОК НАО» для геологического изучения, разведки и добычи углеводородного сырья в пределах лицензионных участков компаний в Ненецком автономном округе.

Результаты деятельности в области устойчивого развития

Направление деятельности в области устойчивого развития	Основные результаты 2013 г.
УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	- В Компании была создана современная интегрированная система менеджмента в области ОТ, ПБ и Э, которая прошла сертификацию на соответствие требованиям Международного стандарта по экологическому менеджменту ISO 14001 и на соответствие системы менеджмента промышленной безопасности и охраны труда стандарту OHSAS 18001, который охватывает все ключевые бизнес-процессы Компании. При подготовке данной программы были разработаны и внедрены корпоративные стандарты и Политика в области ОТ, ПБ и Э, проведено дополнительное обучение сотрудников, сформирован институт внутренних аудиторов, созданы корпоративный и типовой реестры рисков, карты опасности работ, ведется мониторинг ключевых показателей. - Была проведена централизация операционного управления на трех производственных площадках уфимской группы НПЗ. В том числе централизовано управление вспомогательными подразделениями, прежде всего, в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии. Данная стратегия позволит повысить качество и эффективность управления мероприятиями во всех аспектах деятельности НПЗ.
ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ	Экология - Подписано Соглашение в области охраны атмосферного воздуха с Правительством Республики Башкортостан, определяющее первоочередные направления деятельности в области защиты атмосферного воздуха от вредных выбросов. - Проведены модернизационные мероприятия на нефтеперерабатывающих объектах, направленные на снижение загрязнения окружающей среды. В том числе запущены новые технологические установки, работающие на основе «замкнутого цикла» (УСКА-РОСК на Филиале «Башнефть-Новойл»). - В рамках системы контроля и мониторинга вредных выбросов в атмосферу ряд производственных объектов был оснащен контрольными датчиками. - Компания продолжает реализацию программы утилизации ПНГ, которая преследует две цели: снижение негативного воздействия на окружающую среду и коммерциализацию попутно добываемого природного ресурса, в том числе и через использование его в качестве энергоносителя для собственного производства. - По результатам пилотных испытаний выбрана технология для проекта реконструкции биологических очистных сооружений на Филиале «Башнефть-Уфанетехим». Проект реализуется совместно с технологическим партнером –компанией General Electric. Реконструкция позволит соответствовать самым строгим требованиям природоохранного законодательства в части защиты водных ресурсов. Промышленная безопасность «Башнефть» реализовала масштабную программу по приведению производственных объектов к требованиям действующих правил пожарной безопасности. - Внедрена процедура HAZOP – качественный метод анализа опасностей для обоснования технических решений. - Идет реализация «Программы повышения надежности трубопроводов на 2013–2018 гг.», в рамках которой Компания существенно увеличила объемы реконструкции и замены промысловых трубопроводов. Энергоэффективность - Компания стала участником оптового рынка электроэнергии, создав дочернее энергосбытовое предприятие. Это позволило эффективно управлять затратами на электроэнергию и снизить зависимость от посредников. Охрана труда - В Компании в 2013 г. достигнуто существенное снижение количества несчастных случаев, связанных с производством, благодаря проведенным программам по предотвращению производственного травматизма, аттестации рабочих мест, обучению персонала, а также обеспечению использования современных средств индивидуальной защиты (СИЗ) на производстве. - Реализуется программа по снижению несчастных случаев на транспорте, направленная на повышение безопасности на автотранспорте Компании. - Разработан и внедрен стандарт «Лидерство в области ОТ, ПБ и Э», который выступает составной частью системы формирования корпоративной культуры в области охраны труда. - Разработаны требования в области HSE для подрядных организаций. - Учреждена и впервые проведена Премия Президента в области ОТ, ПБ и Э.
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	- Проведены консолидация и выделение за периметр Группы непрофильных активов – нефтехимических предприятий и нефтесервисных организаций, в ходе которых особое внимание уделялось соблюдению трудовых прав работников выделяемых организаций. - Продолжено дальнейшее совершенствование системы корпоративного управления Группы в соответствии с лучшими мировыми практиками: изменения коснулись, в частности, комитетов Совета директоров, а также системы мотивации топ-менеджеров. - Ряд руководителей Компании высшего уровня заняли лидирующие позиции в рейтингах топ-менеджеров, составляемых независимыми агентствами, что в полной мере отражает высокий уровень профессионализма руководящей команды «Башнефти».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	Персонал - Компания продолжает удерживать уровень средней заработной платы существенно выше средней оплаты труда по Республике Башкортостан, привлекая тем самым лучшие кадры с рынка труда. - Заключен новый Коллективный договор, который расширен на персонал присоединенных ключевых дочерних обществ. - Компания продолжает реализацию программы по охране здоровья сотрудников, в частности – мероприятия по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний. - Заключены договоры добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев на производстве с крупным универсальным российским страховщиком. - Поддерживается высокий уровень финансирования программ обучения и повышения квалификации работников Компании. - Компания продолжила реализацию программ, направленных на формирование корпоративной культуры и пространства моральных и духовных ценностей, единого для всех ее работников. Инвесторы и акционеры «Башнефть» стала первой российской компанией, вошедшей в десятку самых доходных для акционеров компаний мира, а также заняла первое место в отраслевом рейтинге самых доходных мировых нефтяных компаний, составленном по результатам ежегодного отчета Boston Consulting Group (BCG). - Компания активно взаимодействовала с акционерами в минувшем году, в том числе путем созыва внеочередных Общих собраний акционеров для принятия решений по ключевым вопросам (совершенствование структуры Группы, определение состава Совета директоров, одобрение сделок). - Активно велась работа с инвесторами, в том числе потенциальными. Представители Компании участвовали во встречах и конференциях, проводились роуд-шоу.
ПОВЫШЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ, КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ И УСТОЙЧИВОСТИ	Разведка и добыча - Начата добыча на крупнейших месторождениях им. Р. Требса и А. Титова, разработка которых в перспективе позволит существенно нарастить объемы добычи высококачественной нефти Компанией, а также увеличить покрытие собственных потребностей нефтепереработки. - Введено в эксплуатацию месторождение им. В. Афанасьева; процесс введения в промышленную эксплуатацию с момента открытия занял около одного года. - Приобретены активы, владеющие правами на разработку месторождений нефти на территории Республики Башкортостан и других регионов. - Компания выиграла ряд аукционов и конкурсов, которые дают право на геологическое изучение, разведку и добычу углеводородного сырья, в том числе и за рубежом. - Компания продолжает осваивать и внедрять новые перспективные технологии добычи нефти, которые позволяют повысить эффективность добычи и являются более щадящими по отношению к окружающей среде. Вместе с тем Компании удается поддерживать уровни добычи на зрелых месторождениях исторического региона добычи – Башкортостана, совмещая это с масштабной программой геологоразведки новых перспективных участков, в т. ч. и в НАО. - Продолжается деятельность по диверсификации нефтяного бизнеса за счет развития перспективного направления – газового бизнеса на базе Саратовско-Беркутовской группы месторождений. Нефтепереработка - Продолжена модернизация производственных активов, позволившая добиться: - повышения индекса Нельсона с 8,55 до 8,83 (самый высокий показатель среди российских нефтяных компаний); - существенного увеличения доли выпуска бензинов и дизельного топлива стандартов Евро-4 и Евро-5, отвечающих повышенным экологическим требованиям и соответствующих требованиям государственного Технического регламента; - начала выпуска премиального топлива АТUM, обладающего целым рядом преимуществ перед традиционными видами бензинов. Сбыт - Компания активно осуществляет программу ребрендинга. Под единым брендом работают уже 56 собственных АЗС Компании. - Начато развитие перспективного мелкооптового сегмента продаж нефтепродуктов – проведена консолидация региональных сбытовых компаний. - Компания придавала первостепенное значение повышению эффективности действующей сети АЗС, осуществляя активное управление сбытовой сетью исходя из критерия экономической эффективности. Распространено использование автоматических АЗС.
АНТИ-КОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	- В самостоятельный комитет был выделен Комитет по аудиту Совета директоров, что является лучшей мировой практикой и позволяет эффективно бороться со злоупотреблениями и махинациями. - Продолжена деятельность в обеспечении конкурентных закупок, основанная на полном неприятии коррупционных схем.
РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ	- В дополнение к существующим Соглашениям с администрациями Республики Башкортостан и Ненецкого автономного округа Компания подписала соглашения об участии в социально-экономическом развитии Оренбургской области и Нижневартовского района Ханты-Мансийского автономного округа. - Завершен ряд крупных проектов по финансированию объектов социальной инфраструктуры в регионах присутствия. - Компания продолжила активно участвовать в жизни местных сообществ, реализуя программы по поддержке творчества, спорта и образования, а также поддерживая малочисленные коренные народы.

ИСКУССТВО СОЗДАНИЯ УСПЕШНОЙ КОМПАНИИ



■ ■ Мы выступаем за ответственную свободу предпринимательства, добиваемся долгосрочного и устойчивого развития своих компаний, высоких финансовых результатов, которые создают основу для рентабельного развития, а следовательно, для роста занятости, экономического и социального благополучия страны.

Смысл нашей деятельности – в надежном и качественном удовлетворении запросов и ожиданий потребителей наших товаров и услуг.

Социальная хартия российского бизнеса

История нашей Компании

- 1932** В 1932 г. было открыто Ишимбайское месторождение – это событие, от которого ведется история добычи нефти в Башкортостане.
- 1935** В 1935 г. для организации промышленной добычи нефти на Ишимбайском месторождении был образован трест «Башнефть». В 1936 г. построен первый в Урало-Поволжье магистральный нефтепровод Ишимбаево – Уфа. А в 1938 г. был введен в эксплуатацию Уфимский нефтеперерабатывающий завод («УНПЗ»).
- 1937** Среди основных вех истории развития ресурсной базы Компании – открытие Туймазинского месторождения (1937 г.), на котором в 1944 г. впервые в России были обнаружены высокопродуктивные залежи девонской нефти, последующие открытия Шаповского, Чекамагушевского, Манчаровского месторождений (1950–1954 гг.) и крупнейшего в регионе гигантского по запасам Арланского месторождения (1955 г.).
- 1951** По мере роста объемов добываемой нефти происходило расширение нефтеперерабатывающего комплекса «Башнефти»: в 1951 г. состоялся запуск Ново-Уфимского НПЗ («Новойла»), в 1957 г. завершено строительство третьего предприятия уфимской группы НПЗ – завода топливно-нефтехимического профиля «Уфанефтехим».
- 1995** Акционерное общество открытого типа «Акционерная нефтяная компания «Башнефть» было учреждено 13 января 1995 г.
- 2009** В марте 2009 г. основным владельцем шести предприятий башкирского топливно-энергетического комплекса стало ОАО АФК «Система».
- 2010** В 2010 г. ОАО АНК «Башнефть» завершило приобретение у ОАО АФК «Система» контрольных пакетов акций ОАО «Уфанефтехим», ОАО «Новойл», ОАО «УНПЗ», ОАО «Уфаоргсинтез» и ОАО «Башкирнефтепродукт» и стало головной компанией нового нефтяного холдинга.
- 2011** В 2011 г. «Башнефть» пришла в Тимано-Печору, получив лицензию на участок недр федерального значения, включающий месторождения им. Р. Требса и А. Титова в Ненецком АО. В декабре 2011 г. мы подписали соглашение с ОАО «ЛУКОЙЛ» о совместной реализации проекта.
- 2012** Завершено формирование на базе ОАО АНК «Башнефть» вертикально-интегрированной нефтяной компании (ВИНК) федерального уровня. ОАО АНК «Башнефть» провело реорганизацию в форме присоединения дочерних обществ – ОАО «Уфимский нефтеперерабатывающий завод», ОАО «Новойл», ОАО «Уфанефтехим», ОАО «Башкирнефтепродукт» и ОАО «Оренбургнефтепродукт». Это стало первым этапом в реализации комплексной стратегии по упрощению корпоративной собственности.
- В 2012–2013 гг. из состава Группы были выделены непрофильные активы – транспортные активы, нефтесервисные и нефтехимические предприятия, которые будут развиваться самостоятельно.
- В 2012–2013 гг. «Башнефть» вошла в международные проекты, предполагающие разведку и добычу нефти в Ираке и Мьянме.
- 2013** В 2013 г. компания «Башнефть-Полюс» – совместное предприятие ОАО АНК «Башнефть» и ОАО «ЛУКОЙЛ» – приступила к добыче нефти на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова в Ненецком автономном округе, входивших в число крупнейших месторождений суши, не введенных в разработку на территории России.

Структура Группы

В настоящее время «Башнефть» представляет собой единую вертикально-интегрированную компанию с прозрачной акционерной структурой.

В 2012–2013 гг. мы провели комплекс мероприятий, направленных на совершенствование нашей корпоративной структуры, с целью создания условий для долгосрочного роста стоимости наших акций и защиты прав и интересов миноритарных акционеров.

Переход на единую акцию

В первую очередь в Компании была проведена реорганизация путем присоединения к обществу пяти дочерних компаний: ОАО «УНПЗ», ОАО «Новойл», ОАО «Уфанефтехим», ОАО «Башкирнефтепродукт» и ОАО «Оренбургнефтепродукт».

Целью преобразований являлся переход на единую акцию и реформирование сложной корпоративной структуры, сложившейся исторически. Этап был завершен в 2012 г.

Выделение непрофильных активов

После формирования ВИНК и упрощения корпоративной структуры Компания в 2012–2013 гг. провела ряд мероприятий, направленных на консолидацию и выделение непрофильных активов. Были выведены за периметр Группы нефтехимические, сервисные и транспортные активы.

Ликвидация перекрестного владения акциями

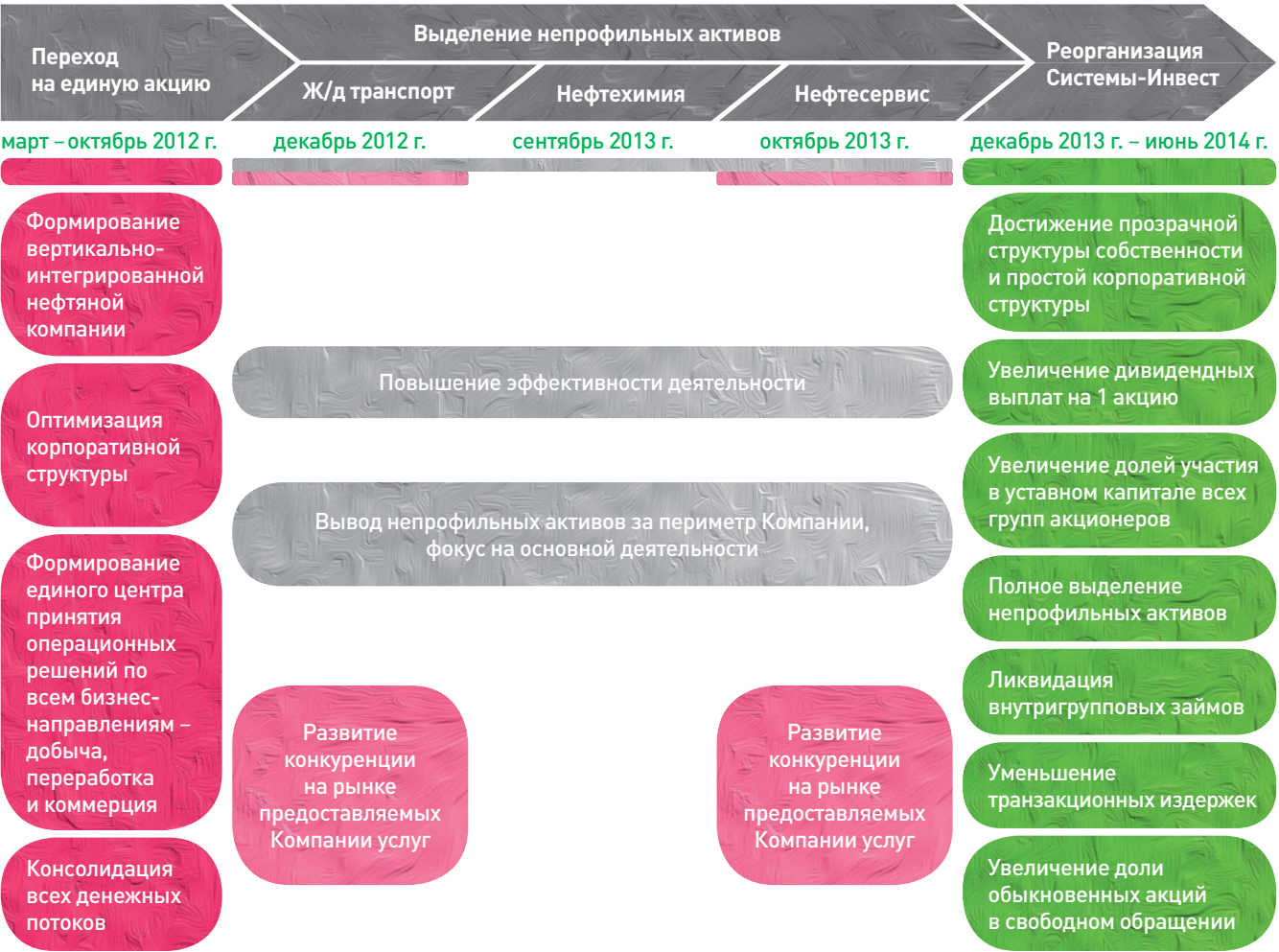
Завершающий этап реорганизации «Башнефти» обеспечит наряду с развитием операционной деятельности Компании существенный прирост акционерной стоимости. Реорганизация «Башнефти» в форме присоединения ЗАО «Башнефть-Инвест», проводимая в конце 2013 – начале 2014 гг. позволит ликвидировать перекрестное владение акциями «Башнефти».

Совершенствование корпоративной структуры

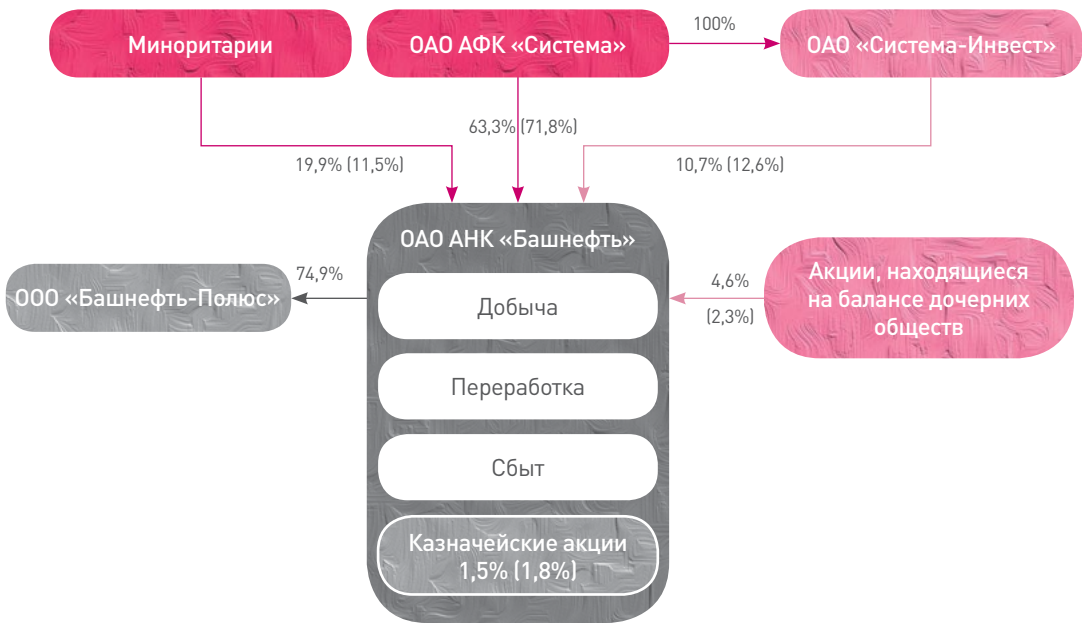
Оптимизация корпоративной структуры обеспечила акционерам право участвовать в финансовых результатах Группы в целом, а не отдельного дочернего общества, совершенствовать процесс принятия управленческих решений, повысить эффективность основной деятельности за счет отказа от развития непрофильных бизнесов и ликвидировать перекрестную схему владения акциями «Башнефти».

Реализация комплексной стратегии по совершенствованию структуры Группы была основана на принципах прозрачности и проходила в полном соответствии с российским законодательством, что позволило обеспечить защиту прав миноритарных акционеров на каждом этапе преобразований.

На каждой стадии реализации комплексной стратегии по упрощению корпоративной структуры цены обратного выкупа определялись на основании независимой оценки. Корректность примененных независимыми оценщиками методик оценки акций для целей выкупа подтверждалась авторитетными международными компаниями «Большой четверки».



ЦЕЛЕВАЯ СТРУКТУРА ГРУППЫ ПОСЛЕ ЗАВЕРШЕНИЯ ТРЕТЬЕГО ЭТАПА РЕОРГАНИЗАЦИИ (ИЮНЬ 2014 Г.)



Примечание. Указана доля в уставном капитале; в скобках – доля в обыкновенных акциях (%).

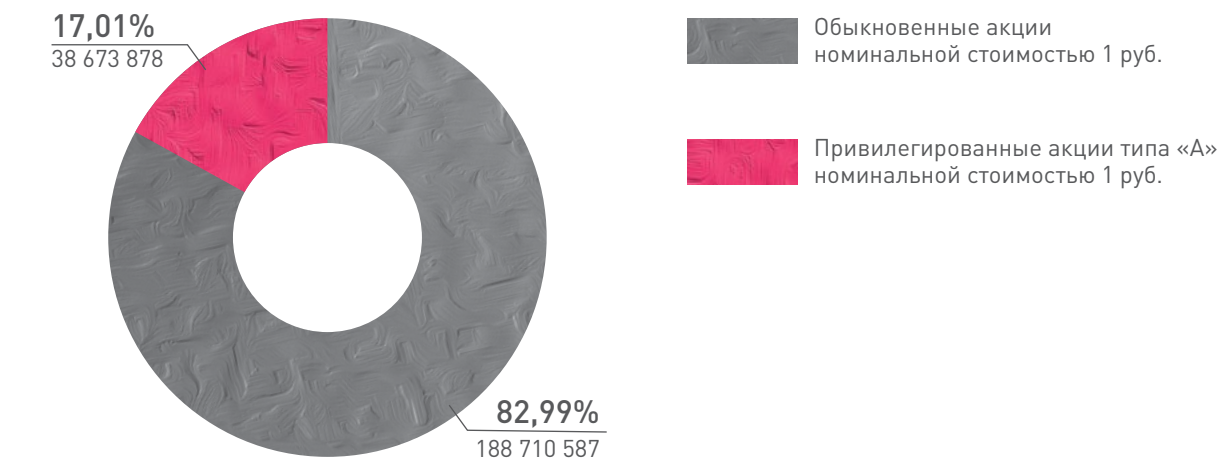
Уставный капитал и структура акционеров

Уставный капитал Общества по состоянию на 31 декабря 2013 г. составлял 227 384 465 руб. и состоял из такого же количества акций номинальной стоимостью 1 руб. каждая, двух видов: обыкновенных (примерно 83% уставного капитала) и привилегированных акций типа «А» (примерно 17%).

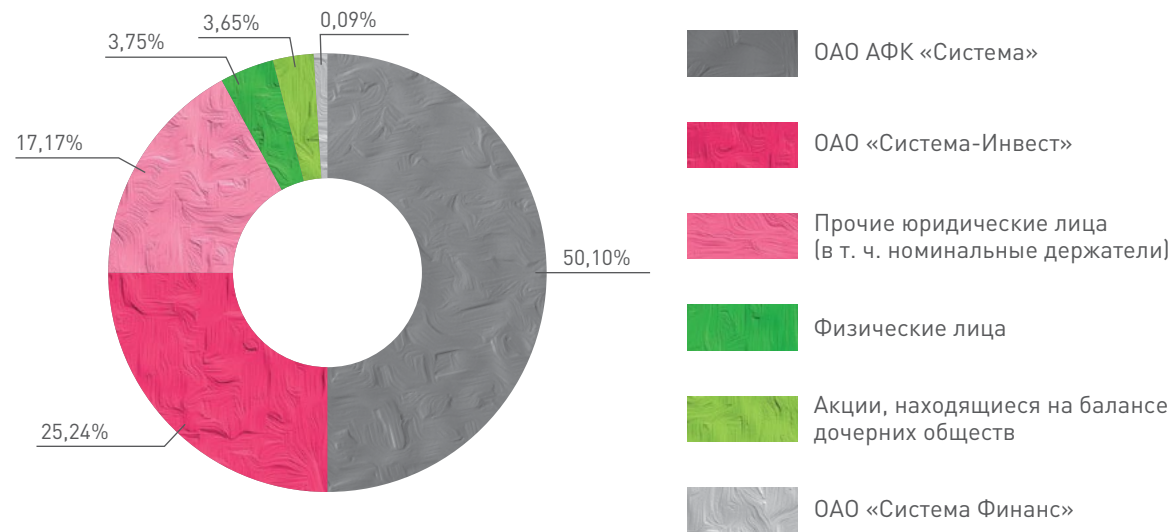
Акции ОАО АНК «Башнефть» обращаются на Московской Бирже.

По состоянию на конец 2013 г. акции Общества в государственной, муниципальной или собственности субъектов Федерации не находились.

СТРУКТУРА УСТАВНОГО КАПИТАЛА НА 31.12.2013 Г.



СТРУКТУРА АКЦИОНЕРОВ НА 31.12.2013 Г.



По состоянию на 31 декабря 2013 г. основным акционером ОАО АНК «Башнефть» являлось ОАО АФК «Система».

В феврале 2014 г. на внеочередном Общем собрании акционеров были одобрены реорганизация Общества в виде присоединения к нему ЗАО «Башнефть-Инвест» и уменьшение вследствие этого уставного капитала ОАО АНК «Башнефть». В результате уставный капитал Общества будет уменьшен на 38,1 млн руб.

Кроме того, акционеры Общества, не проголосовавшие или проголосовавшие против реорганизации, получили право предъявить свои акции к выкупу в установленный срок. Согласно требованиям российского законодательства ОАО АНК «Башнефть» обязано приобрести эти акции. Выкупленные акции будут погашены, а уставный капитал Общества вследствие этого будет дополнительно уменьшен на 8,9 млн руб.

Бизнес-модель и география бизнеса

Структура вертикально-интегрированной нефтяной компании позволяет нам осуществлять контроль процессов по всей цепочке создания стоимости – от получения доступа к недрам до реализации продуктов переработки внутри страны и за рубежом.

Вопрос расширения ресурсной базы является для нас стратегическим. Повышение уровня обеспеченности запасами углеводородов достигается за счет органического и неорганического роста. Мы приобретаем новые лицензии, принимаем участие в аукционах и проводим доразведку действующих месторождений с применением самых современных технологических решений. Кроме того, мы нарабатываем опыт ведения геологоразведки за рубежом, в рамках проектов в Ираке и Мьянме.

Мы добываем нефть на действующих месторождениях и начинаем разработку новых перспективных месторождений. Прирост добычи нефти в 2013 г. был достигнут благодаря проведению широкомасштабной программы геолого-технических мероприятий на действующих месторождениях и запуску в рамках пробной эксплуатации месторождений им. Р. Требса и А. Титова. Мы используем самые современные технологии для повышения эффективности, безопасности и экологичности добычи.

Высокая степень интеграции производственных активов и проведение модернизационных мероприятий нефтеперерабатывающего комплекса позволяет удерживать лидерство в отрасли по индексу Нельсона.

Мы перерабатываем большую часть нефти собственной добычи на нефтеперерабатывающем комплексе Группы, расположенном в Башкортостане. Для достижения оптимальной загрузки мощностей мы также закупает нефть и газовый конденсат у сторонних поставщиков. Технологическая оснащенность наших заводов позволяет выпускать широкую номенклатуру высококачественных нефтепродуктов.

Мы реализуем часть добытой сырой нефти, нефтепродукты и продукты нефтехимии оптом на внутреннем рынке и на экспорт. Реализация нефтепродуктов в розницу осуществляется через собственную и партнерскую сети автозаправочных станций. Мы реализуем программу ребрендинга нашей розничной сети и завоевываем рынок премиального топлива.

Подробнее см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2013 г.

Положение в отрасли

По данным ЦДУ ТЭК Минэнерго РФ, добыча нефти и газового конденсата в России в 2013 г. составила 523,3 млн т, что на 1% выше, чем годом ранее. Общий объем нефтепереработки в РФ увеличивался на протяжении последних трех лет и в 2013 г. составил 272,5 млн т (+2,5% к 2012 г.).

«Башнефть» занимает 7-е место по объемам добычи и 4-е место по объемам переработки сырой нефти среди российских компаний. Глубина переработки нефти на предприятиях «Башнефти» остается самой высокой в отрасли и составляет 84,7%, индекс Нельсона – 8,83.

Подробнее см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2013 г.

Добыча нефти крупнейшими российскими нефтяными компаниями, млн т

	2013	Изменение ¹ 2013/2012
Роснефть	192,6	+1,5%
ЛУКОЙЛ	86,7	+2,4%
Сургутнефтегаз	61,5	+0,1%
Газпром нефть	32,2	+1,7%
Татнефть	26,4	+0,4%
Славнефть	16,8	-5,9%
Башнефть	16,1	+4,1%
РуссНефть	8,8	-36,5%
Прочие	82,2	+6,9%
Итого	523,3	+1,0%

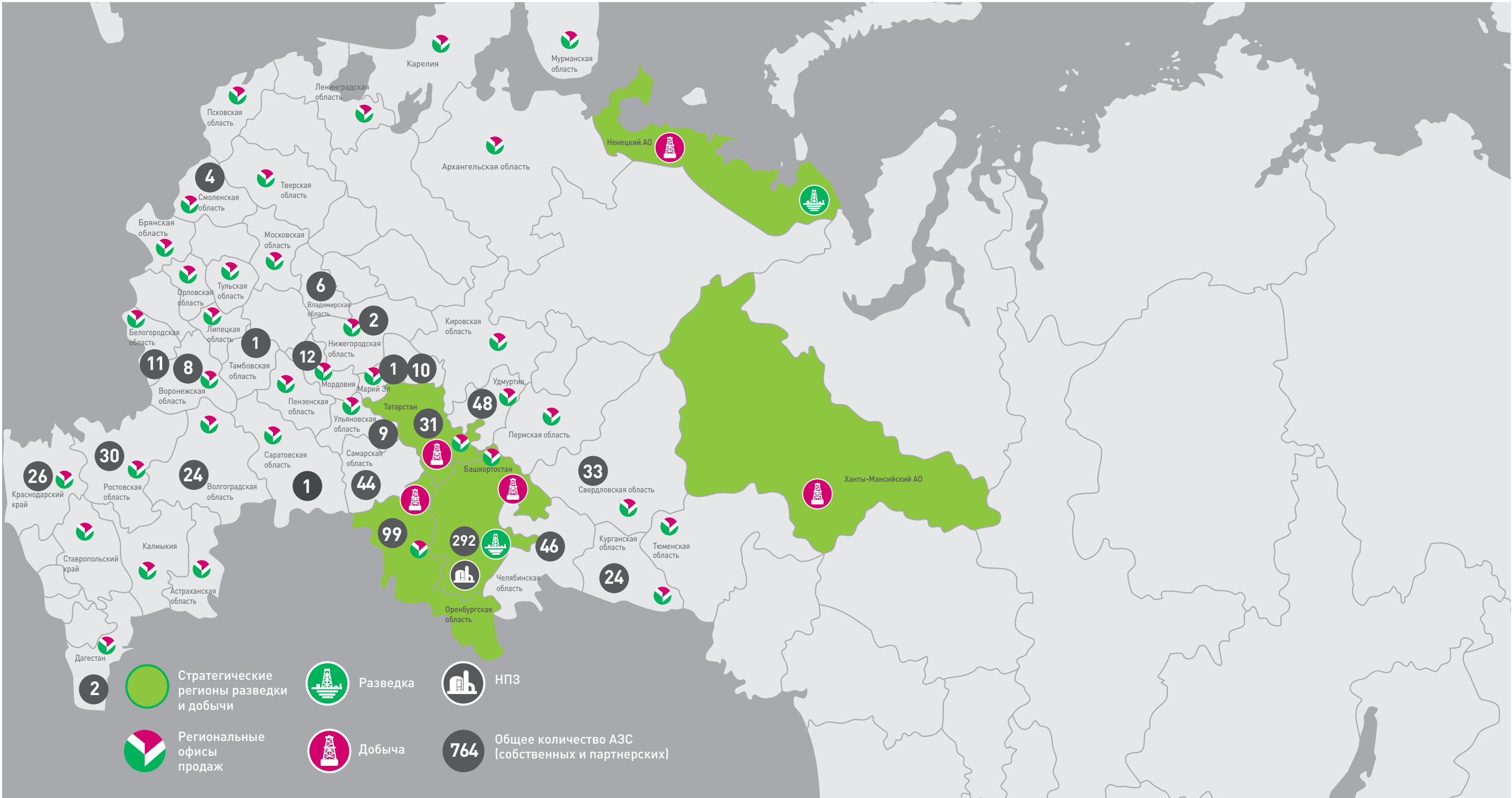
¹ Учитывается органический прирост добычи год к году
Источник: ЦДУ ТЭК, данные компаний.

Переработка нефти крупнейшими российскими нефтяными компаниями, млн т

	2013	Изменение ¹ 2013/2012
Роснефть	75,8	+3,0%
ЛУКОЙЛ	45,1	+1,6%
Газпром нефть ²	31,3	-1,0%
Башнефть	21,4	+3,0%
Сургутнефтегаз	19,8	-3,8%
Славнефть	15,3	0,0%
Татнефть (ТАНЕКО)	7,6	+8,6%
Прочие	56,3	+7,2%
Итого	272,5	+2,5%

¹ Учитывается органический прирост добычи год к году
² Включая Московский НПЗ начиная с 2011 г.

Источник: ЦДУ ТЭК, данные компаний.



География деятельности

«Башнефть» владеет лицензиями на разработку месторождений нефти и газа, расположенных в Республике Башкортостан, Ненецком и Ханты-Мансийском автономном округах, Республике Татарстан и Оренбургской области.

Стратегическими регионами деятельности для нас являются Республика Башкортостан и Ненецкий автономный округ.

Республика Башкортостан – центральный регион деятельности «Башнефти»: здесь расположены нефтеперерабатывающие мощности Компании, на долю данного региона деятельности приходится около 94% доказанных запасов и добычи нефти. Регион остается перспективным направлением дальнейшей геологоразведки.

В 2013 г. была начата добыча на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова, расположенных в Ненецком автономном округе. В регионе продолжается реализация масштабной программы ГРП.

Помимо указанных регионов, добыча нефти осуществляется в Оренбургской области, Ханты-Мансийском автономном округе и Татарстане.

Сеть собственных и партнерских АЗС Компании представлена в 23 регионах России, при этом, в Башкортостане, Удмуртии, Оренбургской, Свердловской и Курганской, Смоленской и Саратовской областях функционируют собственные АЗС «Башнефти».

Краткий обзор результатов деятельности в 2013 г.

Лицензирование, геологоразведка и запасы

Расширение ресурсной базы и обеспечение роста объемов добычи в долгосрочной перспективе – одна из ключевых задач Компании.

Мы расширяем портфель лицензий на право пользования недрами в ключевых для Компании регионах: в 2013 г. количество лицензий Компании всех категорий, связанных с разведкой и добычей углеводородов, увеличилось до 242.

Основными регионами проведения геологоразведочных работ являются Башкортостан и Ненецкий автономный округ:

- В Башкортостане в 2013 г. мы продолжили реализацию Комплексной программы ГРП в республике, рассчитанной на период до 2024 г. Основная ее цель – восполнение минерально-сырьевой базы посредством проведения ГРП на мало- и слабоизученных территориях республики и изучения нетрадиционных коллекторов.
- В НАО мы продолжаем проведение масштабной программы геологоразведочных работ на месторождении им. Р. Требса. Кроме того, мы проводим ГРП на пяти других принадлежащих Компании лицензионных участках, которые находятся в непосредственной близости от месторождений им. Р. Требса и А. Титова.

Коэффициент замещения доказанных запасов нефти составил 133,7%, а обеспеченность доказанными запасами нефти – 18 лет.

По состоянию на конец 2013 г. Компания владела 193 месторождениями, 174 из которых находились в промышленной эксплуатации. Доказанные запасы Группы Башнефть составили 2 045,3 млн барр. нефти, что на 1,9% выше показателя предыдущего года.

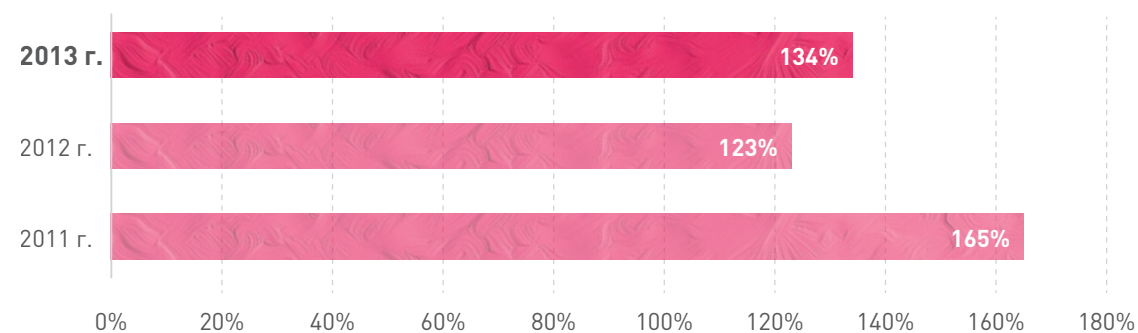
➤ Подробнее см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2013 г.

Зарубежные проекты

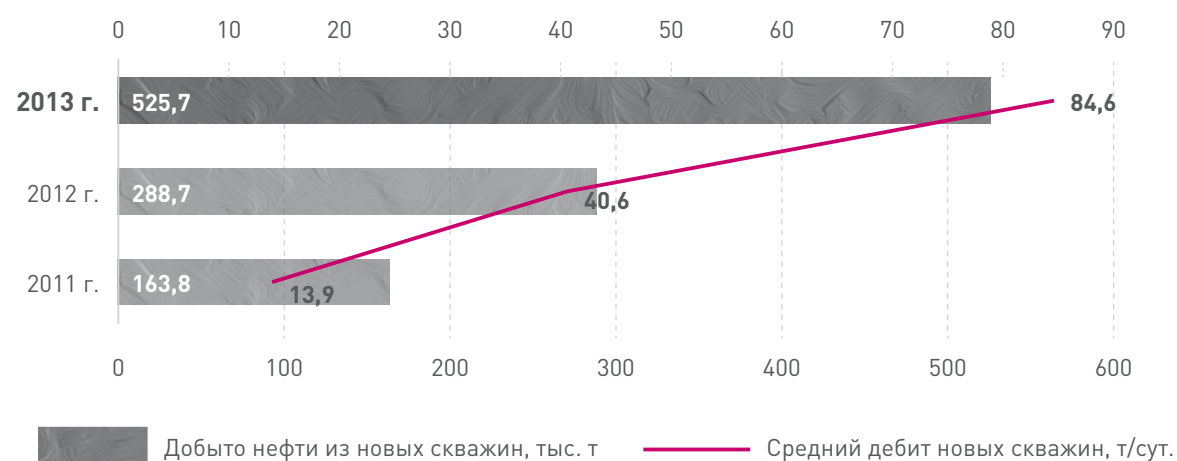
Для развития компетенций в реализации международных проектов мы реализуем два зарубежных проекта: изучение Блока 12 в Ираке и Блока EP-4 в Мьянме.

В 2012 г. «Башнефть» с долей 70% получила статус оператора на геологическое изучение Блока 12 в Ираке в консорциуме с компанией Premier Oil (30%). В настоящее время идет завершение организационных и юридических мероприятий, проводятся тендерные процедуры по выбору подрядчиков, проведена Оценка воздействия на окружающую среду. Реализация проекта идет согласно графику и бюджету.

КОЭФФИЦИЕНТ ЗАМЕЩЕНИЯ ЗАПАСОВ



СРЕДНИЙ ДЕБИТ НОВЫХ СКВАЖИН И ДОБЫЧА НЕФТИ ИЗ НОВЫХ СКВАЖИН



В октябре 2013 г. по итогам второго Лицензионного раунда по наземным блокам «Башнефть» получила право заключить Соглашение о разделе продукции по нефтяному Блоку EP-4 в Мьянме с долей участия 90%. Дочернее общество «Башнефти» – BASHNEFT INTERNATIONAL – выступает оператором проекта. Партнером компании с долей участия 10% стала Sun Apex Holdings Ltd. – локальная компания из числа рекомендованных Министерством энергетики Мьянмы.

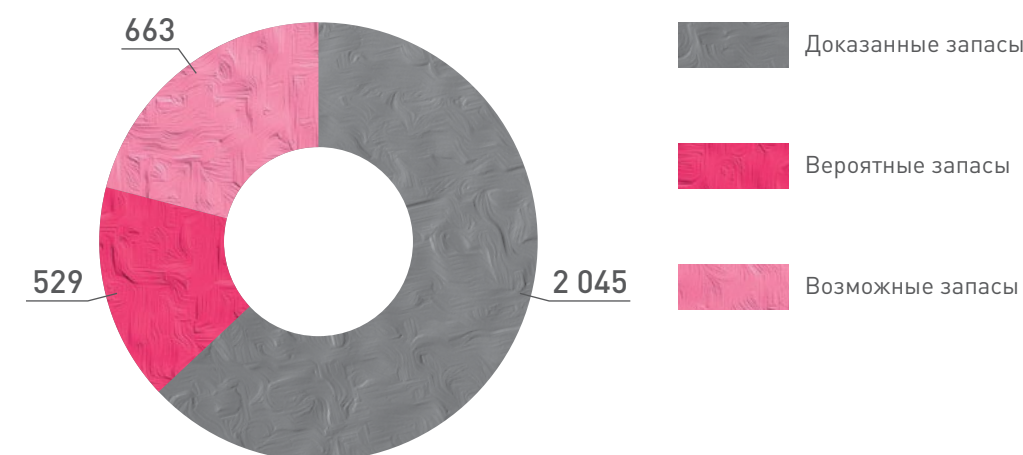
➤ Подробнее см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2013 г.

Добыча

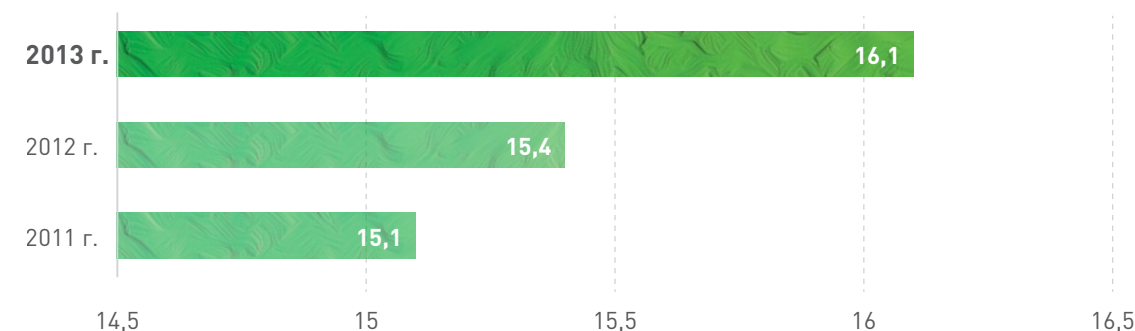
По итогам 2013 г. «Башнефть» показала самый большой органический прирост добычи нефти среди российских компаний – 4,1%, добыв 16,1 млн т нефти. Этого удалось добиться благодаря досрочному старту добычи на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова в Ненецком автономном округе, а также увеличению производства на месторождениях Башкортостана за счет проведения высокоэффективных геолого-технических мероприятий и применения современных технологий.

Проходка в эксплуатационном бурении в 2013 г., включая показатели ООО «Башнефть-Полюс», увеличилась почти в два раза по сравнению с прошлым годом и составила 109,0 тыс. м.

ЗАПАСЫ НЕФТИ «БАШНЕФТИ», МЛН БАРР.



ДОБЫЧА НЕФТИ, МЛН Т



Важным шагом на пути внедрения инновационных технологий в области добычи стало создание Центра сопровождения бурения скважин «Башнефти» в 2013 г.

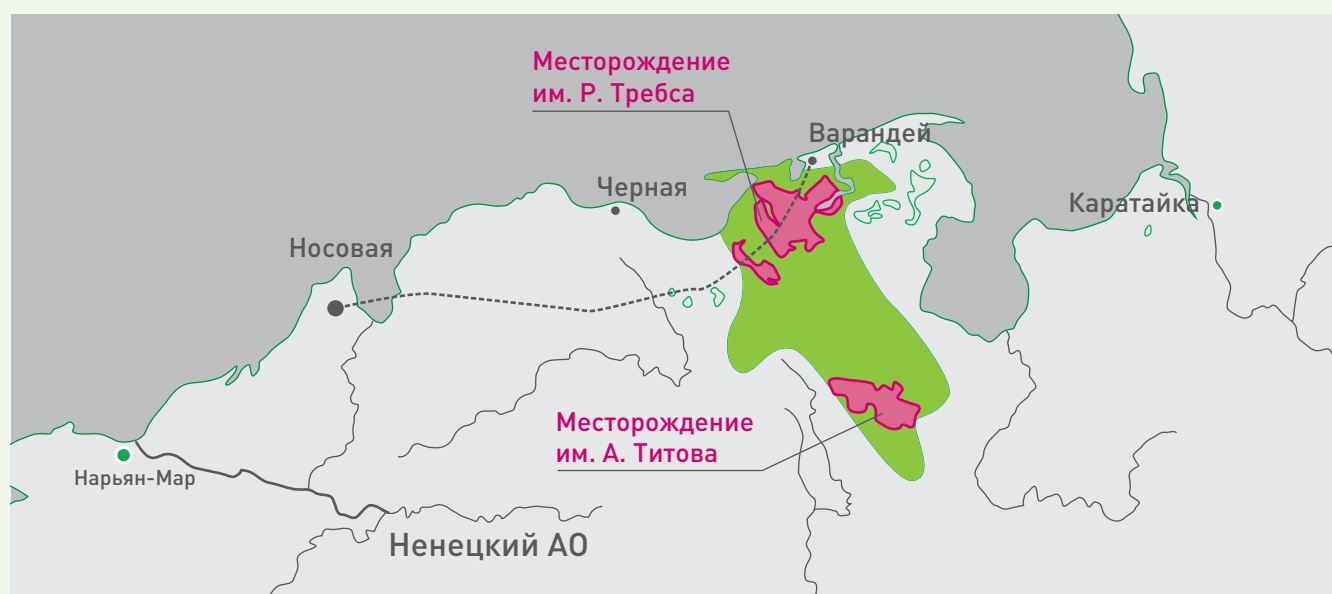
Проект реализован в сотрудничестве с одним из признанных мировых лидеров отрасли – Schlumberger Logelco Inc. При создании центра использовались самые передовые и современные технические и программные решения, что позволяет осуществлять экспертное сопровождение технологических параметров бурения в режиме реального времени, получать необходимую информацию о строении пласта и принимать оптимальные решения по проводке и конструкции ствола скважины. Всё это будет способствовать снижению геологических рисков, кратному увеличению продуктивности новых скважин и увеличению коэффициента нефтеотдачи.

Выбор оптимального местоположения горизонтальных скважин на основе трехмерных цифровых геолого-гидродинамических моделей и проводка скважин под контролем специалистов ЦСБС в режиме реального времени позволили более чем в два раза увеличить средний дебит по новым скважинам – в 2013 г. показатель достиг 84,6 т в сутки. Общая добыча нефти из новых скважин составила 525,7 тыс. т.

➤ Подробнее о ЦСБС см. раздел «Наука и инновации».



ЗАПУСК ДОБЫЧИ НА МЕСТОРОЖДЕНИЯХ ИМ. Р. ТРЕБСА И А. ТИТОВА



В 2013 г. был дан старт добыче нефти на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова, которые являлись до этого момента одними из крупнейших не введенных в разработку месторождений на территории России.

Запуск проекта осуществлен в соответствии с установленными сроками и бюджетом. Разработка месторождений ведется в партнерстве с ОАО «ЛУКОЙЛ», что позволяет нам использовать инфраструктуру партнера и его опыт работы в регионе для минимизации затрат и проектных рисков.

Запуску добычи нефти предшествовал ответственный подготовительный этап, в ходе которого оператором разработки, компанией «Башнефть-Полюс», было выполнено обустройство 15 добывающих скважин, завершено строительство промысловой инфраструктуры, включая первую очередь центрального пункта сбора нефти, пункта приема-сдачи нефти, напорного нефтепровода протяженностью 31 км до портового терминала Варандей и прочие объекты.

Месторождение эксплуатируется в режиме пробной эксплуатации, в 2013 г. было добыто почти 300 тыс. т нефти, которая поступает по построенному трубопроводу на терминал Варандей, откуда доставляется танкерами.

На месторождениях продолжается разведочное и эксплуатационное бурение. Интегрированный сервис на данном этапе разработки проекта выполняет компания Schlumberger. Геологическое сопровождение бурения ведет Центр сопровождения бурения скважин «Башнефти».

Старт промышленной эксплуатации месторождений запланирован на 2016 г., а выход на стабильный уровень добычи – 4,8 млн т нефти в год на обоих месторождениях – до 2020 г.

Всего в разработку месторождений партнерами будет инвестировано свыше 180 млрд руб.

📖 Подробнее см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2013 г.

Переработка

Нефтеперерабатывающий комплекс «Башнефти», включающий филиалы «Уфанефтехим», «УНПЗ» и «Новыйл», входит в число отраслевых лидеров по технической оснащенности, глубине переработки и качеству выпускаемой продукции. Средний показатель индекса Нельсона по предприятиям Группы по итогам 2013 г. составил 8,83.

Совокупная мощность по первичной переработке – 24,1 млн т.

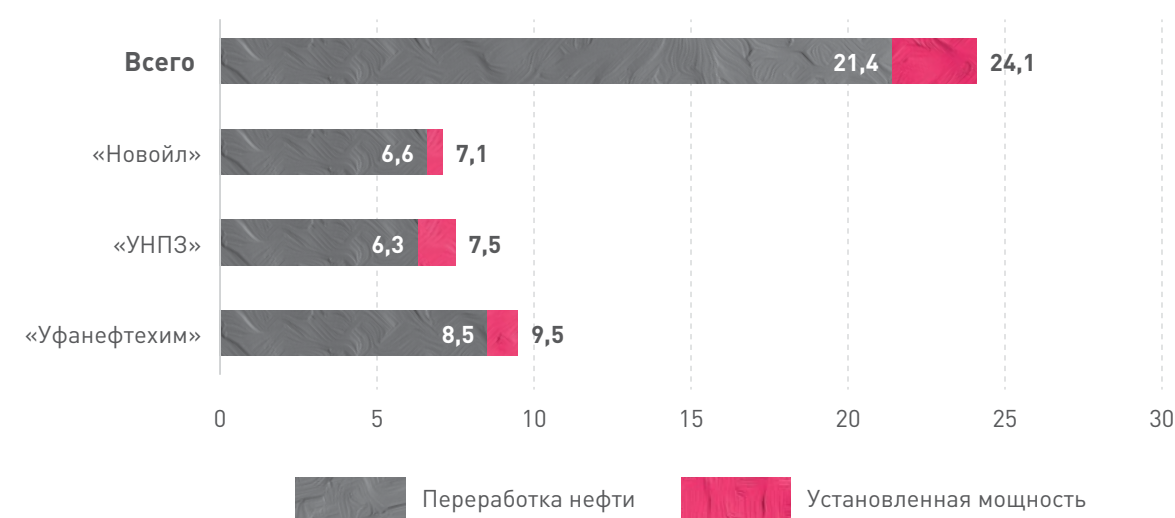
В 2013 г. НПЗ Группы переработали 21,4 млн т нефти при среднем показателе глубины переработки сырья на уровне 84,7%. Сырьем для переработки стала примерно в равной пропорции нефть собственной добычи и нефть, закупленная у сторонних поставщиков для дозагрузки мощностей.

Общий объем произведенной продукции в 2013 г. составил 19,6 млн т. Основная доля продукции приходится на дизельное топливо (38%) и бензины (25%).

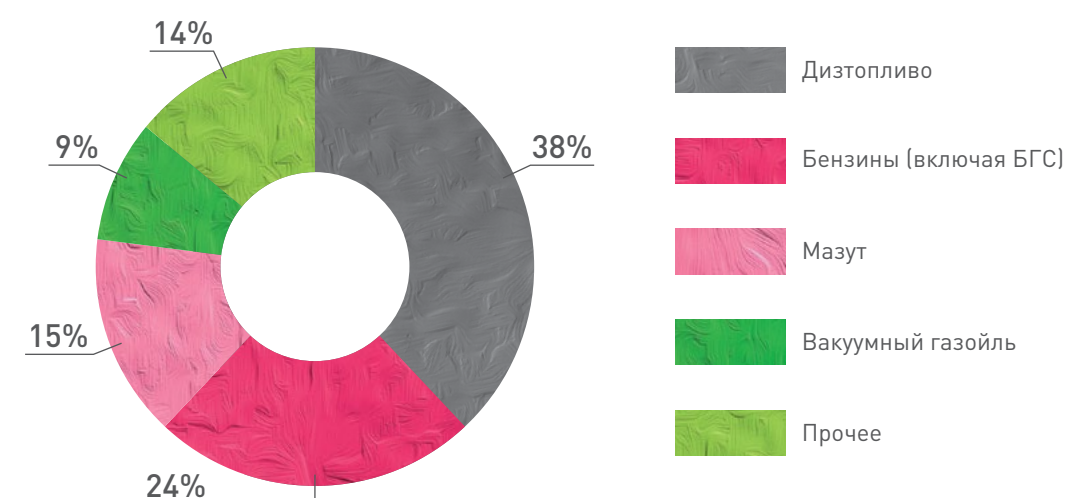
Мы ищем дальнейшие пути по улучшению качества и экологичности производимого топлива: совместно с немецким химическим концерном BASF мы разработали, производим и продаем премиальный бензин ATUM, обладающий повышенными экологическими качествами и обеспечивающий защиту двигателя от загрязнений.

В результате проведенных мероприятий по модернизации нефтеперерабатывающего комплекса доля бензина стандартов Евро-4 и Евро-5 в 2013 г. достигла 87,7% от выпуска товарных бензинов. Доля дизельного топлива стандартов Евро-4 и Евро-5 составила 31,6%.

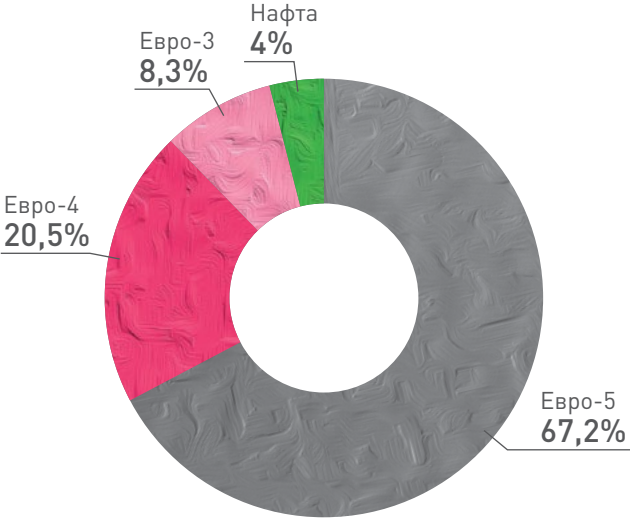
МОЩНОСТЬ И ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ НА НПЗ ГРУППЫ, МЛН Т



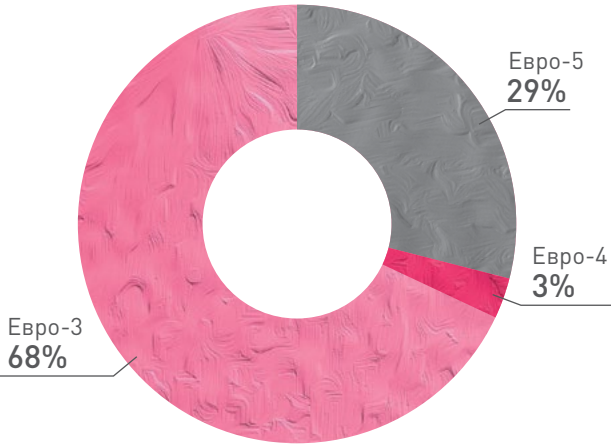
СТРУКТУРА ПРОДУКЦИИ НПЗ ГРУППЫ



ВЫПУСК АВТОМОБИЛЬНЫХ БЕНЗИНОВ
РАЗЛИЧНЫХ СТАНДАРТОВ



ВЫПУСК ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА РАЗЛИЧНЫХ
СТАНДАРТОВ



Централизация управления НПЗ

Для повышения эффективности управленческих и производственных процессов в 2013 г. мы централизовали управление тремя НПЗ.

В результате был создан единый производственный комплекс с единым управлением и функциональным разделением управленческих вертикалей. Централизация направлена на повышение производственной эффективности и применение единых стандартов на всех предприятиях. В разработке проекта принимала участие консультанционная компания McKinsey & Company.

Руководитель НПЗ

Производство

Технология

Надежность и ремонты

Экономика

Вспомогательные подразделения

Обеспечение безопасной эксплуатации, выполнение производственных планов и подготовка установок к ремонтам

Соблюдение технологических регламентов, развитие производственных площадок и мониторинг работы технологических объектов

Повышение механической и операционной готовности установок для снижения внеплановых остановок и поломок

Производственное планирование и бюджетирование, а также формирование и мониторинг исполнения инвестиционной программы

Охрана труда, промышленная безопасность и экология, капитальное строительство, закупки



МОДЕРНИЗАЦИЯ НПЗ

Мы продолжаем реализацию масштабной программы модернизации нефтеперерабатывающих мощностей Группы.

НАПРАВЛЕНИЯ МОДЕРНИЗАЦИИ

Повышение качества выпускаемых моторных топлив с целью перехода на выпуск продукции стандартов Евро-4 и Евро-5 в соответствии с Техрегламентом

В 2013 г. завершены работы по техническому перевооружению газокаталитического производства на «Новойле», что позволит увеличить выпуск бензинов высоких экологических классов. Кроме того, введен в эксплуатацию комплекс установок сернокислотного алкилирования и регенерации отработанной серной кислоты (УСКА-РОСК) на «Новойле», производящий компоненты для высокоэкологических топлив и обеспечивающий утилизацию серной кислоты. Также проведена реконструкция установки гидрокрекинга на «Уфанефтехиме».

В 2014 г. ожидается ввод в действие установки производства водорода на «Новойле», мощностью до 153 тыс. т водорода в год, а также установки гидроочистки бензина каталитического крекинга на «УНПЗ».

Мероприятия проводятся в соответствии с графиком: на конец 2013 г. освоено 90% капитальных затрат по проек-

Увеличение глубины переработки нефти и выхода светлых нефтепродуктов

там, направленным на соответствие Техрегламенту, ввод в действие последних двух строящихся установок намечен на 2014 г.

Кроме того, в рамках проектов по увеличению глубины переработки нефти идет строительство дополнительных технологических линий установки производства элементарной серы в филиалах «Уфанефтехим» и «УНПЗ». В 2014 г. начнется строительство новой установки замедленного коксования на «УНПЗ».

Реализация проектов позволит перейти на выпуск исключительно топлив стандартов Евро-4 и Евро-5. Также это будет способствовать достижению стратегической цели Компании – прекращению выпуска мазута и вакуумного газойля к 2018–2019 гг.

➤ Подробнее см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2013 г.



Сбыт

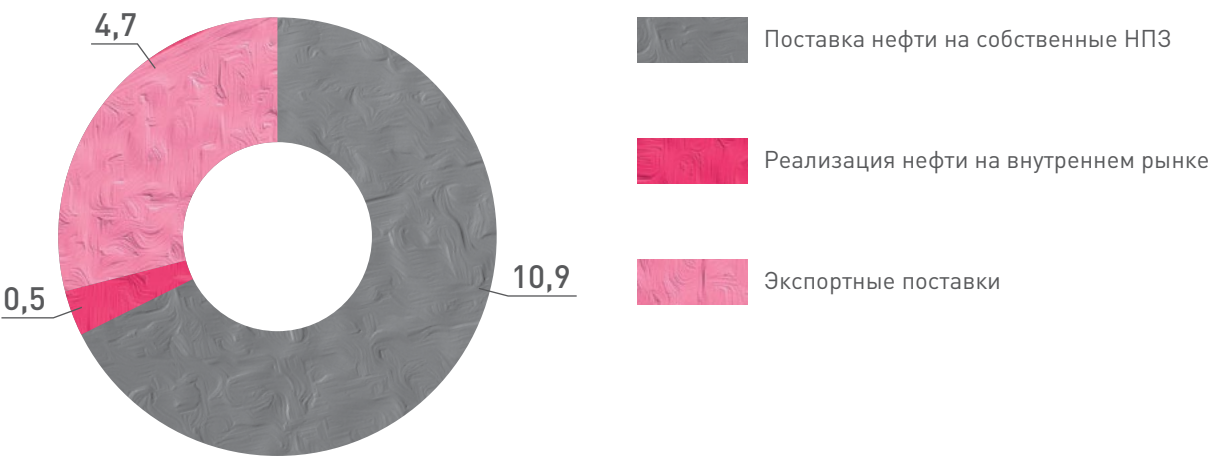
Мы осуществляем реализацию нефти и нефтепродуктов на внутреннем рынке и на экспорт. Для производства нефтепродуктов около 70% добытой нефти поставляются на перерабатывающие мощности НПЗ «Башнефти». Остальная нефть реализуется на рынке.

Поставки нефти

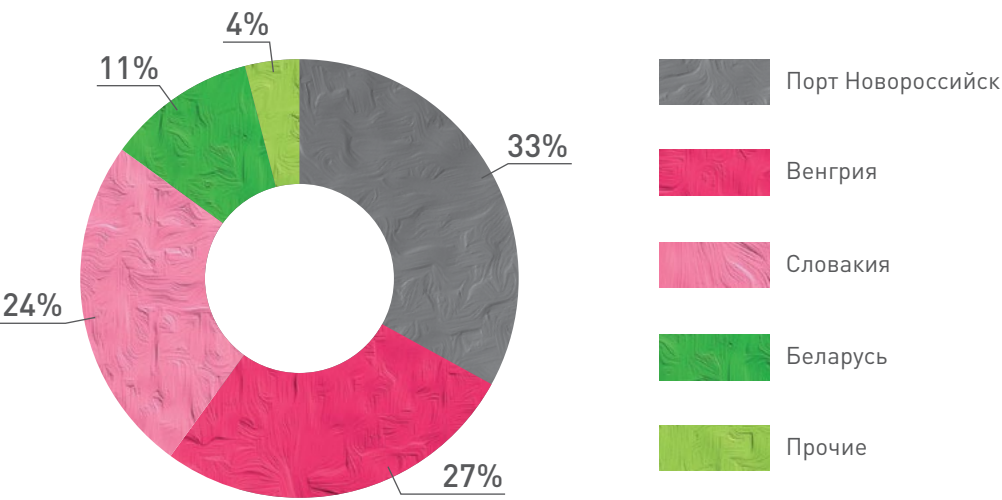
Мы осуществляем поставки собственной нефти, главным образом, на экспорт. В 2013 г. за рубеж было реализовано 4,7 млн т. Основные направления поставок: порт Новороссийск (33%), Венгрия (27%) и Словакия (24%).

Небольшие объемы нефти реализуются на внутреннем рынке, что обусловлено целесообразностью загрузки собственных мощностей.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НЕФТИ СОБСТВЕННОЙ ДОБЫЧИ, МЛН Т



СТРУКТУРА ЭКСПОРТНЫХ ПОСТАВОК НЕФТИ, %



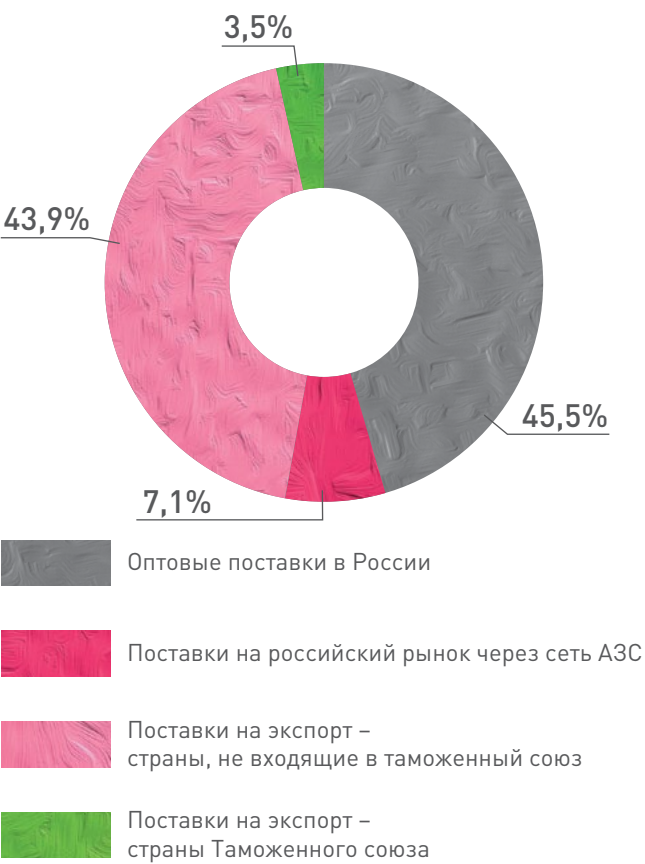
Реализация нефтепродуктов

Нефтепродукты реализуются на внутреннем рынке оптом и в розницу, через сеть собственных и партнерских АЗС, а также поставляются на экспорт.

Реализация нефтепродуктов на внутреннем рынке

В 2013 г. реализация на внутреннем рынке составила 10,4 млн т. При этом в структуре реализации основная доля приходится на высокооктановые бензины (38%) и дизельное топливо (24%).

СТРУКТУРА ПОСТАВОК НЕФТЕПРОДУКТОВ



Розничная реализация

«Башнефть» активно развивает каналы выхода на конечного потребителя. В 2013 г. через собственные и партнерские АЗС было реализовано 1,4 млн т нефтепродуктов.

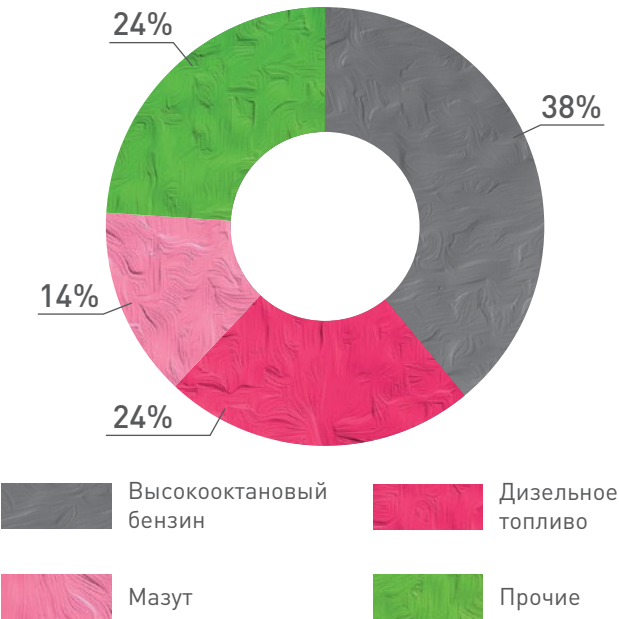
Необходимо отметить, что через собственную розничную сеть АЗС «Башнефть» реализует топливо только стандарта Евро-5. Более того, в 2013 г. Компания совместно с BASF разработала и запустила в продажу премиальное топливо ATUM, обладающее повышенными экологическими свойствами и обеспечивающее поддержание чистоты топливной системы и двигателя.

В 2013 г. розничная сеть АЗС увеличилась с 732 до 764 единиц из которых 485 – собственные АЗС Компании.

В конце 2012 г. стартовала программа по ребрендингу АЗС «Башнефти», направленная на повышение лояльности покупателей и улучшение визуальной узнаваемости.

За 2013 г. под единым брендом было оформлено 11% собственной сети АЗС, или 56 автозаправочных комплексов. Программа ребрендинга продолжится до 2015 г. и охватит 243 АЗС, что составляет около 50% собственной розничной сети Компании в семи регионах России.

СТРУКТУРА РЕАЛИЗАЦИИ НЕФТЕПРОДУКТОВ НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ



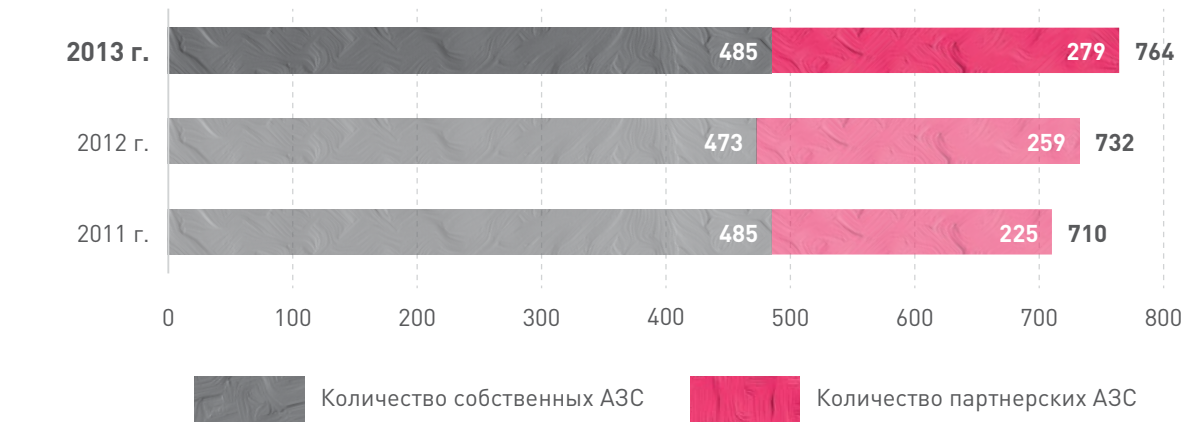
Оптовая реализация

Реализация нефтепродуктов и продуктов нефтехимии оптом в 2013 г. составила 9,2 млн т.

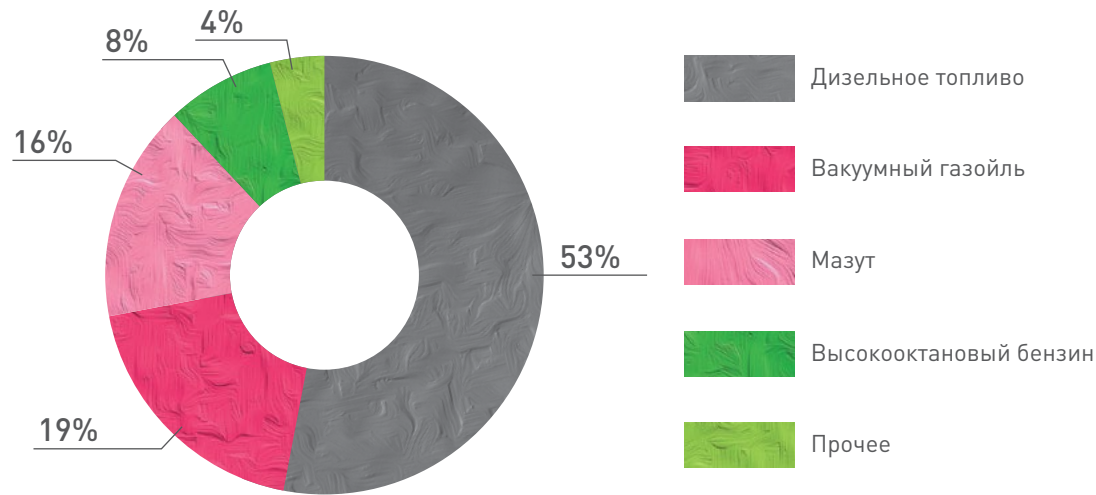
В соответствии с требованиями Минэнерго и ФАС России, а также с целью повышения информационной прозрачности продаж нефтепродуктов «Башнефть» увеличила реализацию нефтепродуктов через Санкт-Петербургскую международную товарно-сырьевую биржу. Общая реализация на биржевых торгах в 2013 г. составила почти 1 млн т.

Реализация нефтепродуктов мелким оптом осуществляется через Филиал «Башнефть - Региональные продажи» (ранее — дочернее сбытовое подразделение ООО «Башнефть-Регион»). Предприятие управляет сетью региональных сбытовых компаний, осуществляющих поставки нефтепродуктов с уфимского нефтеперерабатывающего комплекса в более чем 30 регионов России.

КОЛИЧЕСТВО АЗС, ШТ



СТРУКТУРА ЭКСПОРТА НЕФТЕПРОДУКТОВ И ПРОДУКТОВ НЕФТЕХИМИИ



Поставки нефтепродуктов на экспорт

В 2013 г. поставки нефтепродуктов на экспорт составили 9,4 млн т. В продуктовой структуре экспортной реализации доминирующее положение занимает дизельное топливо (53%).

Географически более 90% поставок приходится на страны, не входящие в Таможенный союз, главным образом, страны Северной Европы. В страны Таможенного союза поставки составили 0,7 млн т.

➤ Подробнее см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2013 г.

Финансовые результаты

В 2013 г., несмотря на слабую ценовую динамику на внешних рынках, выручка «Башнефти» увеличилась на 5,8% по сравнению с прошлым годом и составила 563 млрд руб. Рост EBITDA составил 2,5% – сказались повышенные затраты на геологоразведку, а также расходы, связанные с началом освоения месторождений им. Р. Требса и А. Титова.

Объем капитальных вложений остался примерно на уровне 2012 г. и составил 30,4 млрд руб. Важнейшей статьей капитальных затрат остается модернизация нефтеперерабатывающих мощностей, главным образом – строительство установки производства водорода в Филиале «Башнефть-Новыйл».

В то же время «Башнефть» существенно сократила долговой портфель. По состоянию на конец 2013 г. общий долг Группы составил 90,8 млрд руб., что на 17,6% ниже прошлогоднего значения, а средне-взвешенная процентная ставка снизилась с 8,4% до 6,1%.

Чистый денежный поток от операционной деятельности по итогам 2013 г. вырос на 16% и достиг 82,7 млрд руб.

➤ Подробнее см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2013 г.

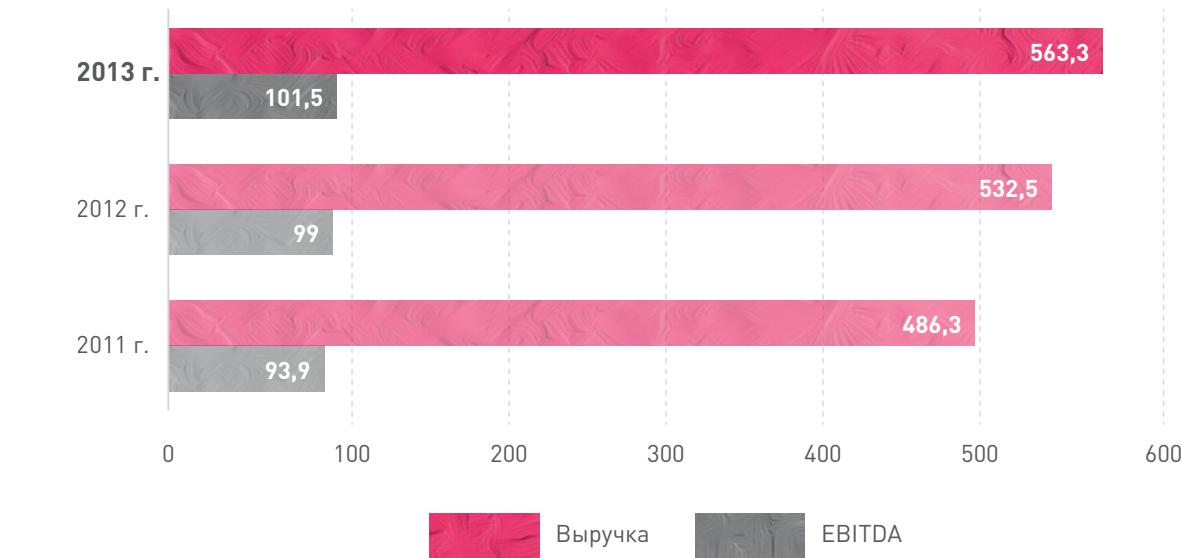
Долговая нагрузка

	2011	2012	2013	Изменение 2013/12
Общий долг, млрд руб.	108,9	110,2	90,8	-17,6%
Чистый долг, млрд руб.	61,3	78,0	74,4	-4,7%
Общий долг / EBITDA, x	1,2	1,1	0,9	

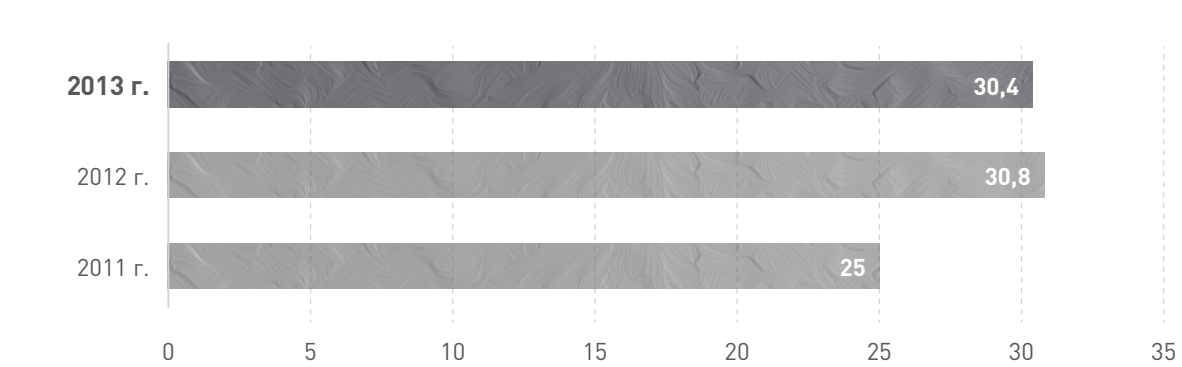
Чистые денежные средства от операционной деятельности, млрд руб.

	2011	2012	2013	Изменение 2013/12
Чистые денежные средства от операционной деятельности	65,6	71,1	82,7	+16,2%

ВЫРУЧКА И EBITDA, МЛРД РУБ.



КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ, МЛРД РУБ.



Стратегия

Вектор нашего развития был заложен еще в 2010 г. в рамках трехлетней стратегии на 2010–2012 гг. Нам удалось успешно реализовать поставленные задачи и вывести Компанию в число лидеров отрасли, сформировав ВИНК с растущей добычей, высокотехнологичной переработкой, устойчивыми каналами сбыта продукции, сильными финансовыми результатами.

Основной вектор нашего развития — построение высокоэффективной, динамично развивающейся вертикально-интегрированной компании.

Ключевые показатели эффективности

Механизмом интерпретации стратегических целей в терминах конкретных задач и показателей является система ключевых показателей эффективности (КПЭ). Система служит задаче установления связи между стратегией и текущей деятельностью Компании, а также обеспечению мотивации руководителей для непрерывного улучшения бизнеса.

Система КПЭ формируется путем конкретизации корпоративных показателей через более специализированные операционные и проектные КПЭ, для которых устанавливаются целевые значения.

Показатели каскадируются с уровня управления Компанией на уровень бизнес-направлений и функциональных блоков, для которых вырабатываются перечни конкретных проектов и программ, выполнение которых направлено на достижение определенных для них КПЭ.

Таким образом, структура системы КПЭ для конкретного руководителя состоит из следующих показателей:

С учетом объективных внешних общеотраслевых факторов – изменения макроэкономических параметров, налоговой нагрузки, текущей рыночной ситуации, – а также внутренних особенностей развития Компании, мы проводим корректировку наших планов с акцентом на повышение эффективности и конкурентоспособности Компании.

Так, в декабре 2011 г. по решению Совета директоров была утверждена стратегия на 5 лет (2012–2016 гг.), а в декабре 2012 г. была проведена ее актуализация и выработаны новые решения, направленные на дальнейший рост стоимости «Башнефти» в период 2012–2022 гг. В конце 2013 г. были актуализированы параметры стратегии на 2014–2018 гг.

➤ **Подробнее о стратегии – см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2013 г.**

1. Корпоративные КПЭ характеризуют достижение Компанией общих финансовых результатов.

2. Функциональные КПЭ, в состав которых могут входить:

- операционные КПЭ – характеризующие достижение финансовых и операционных результатов бизнес-или функциональных направлений;
- проектные КПЭ – отражающие эффективность реализации стратегически важных проектов и планов мероприятий;
- КПЭ по коэффициенту травматизма для высших должностных лиц производственных направлений.

Система КПЭ тесно связана с системой мотивации руководителей и работников Компании. Достижение установленных КПЭ является одной из основных предпосылок выплаты премиального вознаграждения руководителям и работникам «Башнефти». Тем самым достигается мотивационная составляющая во взаимодействии Компании с должностными лицами.

➤ **Подробнее о действующей системе КПЭ – см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2013 г.**

В ОАО АНК «Башнефть» большое внимание уделяется управлению рисками как деятельности, оказывающей непосредственное влияние на процесс создания стоимости для акционеров и инвесторов.

операционной деятельности и инвестиционных проектов. Влияние потенциальных событий оценивается с двух точек зрения – оценки вероятности наступления события и степени его негативного воздействия (величины ущерба) на деятельность Компании.

В состав ключевых рисков, которые являются предметом постоянного мониторинга, входят страновые и региональные риски, отраслевые, финансовые, законодательные и производственные риски.

Экологические риски

Экологические риски включают вероятность негативного воздействия на окружающую среду в процессе строительства и эксплуатации производственных объектов; ужесточение нормативов по загрязнению окружающей среды; необходимость ликвидации возможных производственных аварий.

Для минимизации экологических рисков «Башнефть» ведет постоянный комплексный мониторинг состояния атмосферного воздуха и водных объектов.

С точки зрения устойчивого развития наибольшую важность представляют производственные риски.

Компания проводит природоохранные мероприятия, включая модернизацию нефтеперерабатывающих производств и внедрение современных экологических технологий. Реализуется программа повышения надежности трубопроводов для уменьшения порывов и минимизации рисков воздействия на земельные ресурсы. Кроме того, организуется обязательное страхование гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте. В Компании создана и постоянно анализируется карта экологических рисков. Внедрен Международный стандарт экологического менеджмента ISO 14001.

Риски, связанные с охраной труда и промышленной безопасностью

Риски, связанные с охраной труда и промышленной безопасностью, определяются вероятностью выхода из строя производственного оборудования, возникновения ущерба имуществу и здоровью людей или ответственности перед третьими лицами.

Мероприятия по снижению данных видов рисков осуществляются на постоянной основе в рамках интегрированной системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, сертифицированной в 2013 г. по стандарту OHSAS 18001. Внедрена система оценки рисков в области ОТ и ПБ, проводятся превентивные мероприятия по предотвращению несчастных случаев, аварий и инцидентов

на производстве, а также большое внимание уделяется развитию культуры в области охраны труда.

Кроме того, в «Башнефти» реализована комплексная программа страхования, включающая в себя, в том числе, страхование имущества, страхование гражданской ответственности, страхование строительно-монтажных работ, а также добровольное страхование производственного персонала от несчастных случаев.

➤ **Более подробно ознакомиться с системой управления рисками можно в Годовом отчете ОАО АНК «Башнефть» за 2013 г.**



Управление рисками

Для повышения эффективности деятельности по управлению рисками в «Башнефти» при участии одной из ведущих международных консалтинговых компаний разработана и внедрена интегрированная система управления рисками (ИСУР), являющаяся составной частью корпоративного менеджмента и представленная на всех уровнях управленческой вертикали в Компании.

Действующая система управления рисками позволяет Компании двигаться в направлении достижения стратегических целей при таком уровне совокупных рисков, который приемлем для ее акционеров и менеджмента.

В Компании на систематической основе проводится оценка возможных рисков событий при реализации текущей

ИСКУССТВО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ

Мы обязуемся вести предпринимательскую деятельность, соблюдая этические нормы, основываясь на принципах добропорядочности и справедливости, честности во взаимоотношениях со своими партнерами и конкурентами. Взятничество, коррупция или сходная с этим деловая практика не может быть приемлемой для нас.

Социальная хартия российского бизнеса

В целях обеспечения защиты прав и интересов акционеров, а также обеспечения устойчивого функционирования Компании на конкурентном рынке мы постоянно совершенствуем и развиваем систему корпоративного управления, стремимся к повышению уровня прозрачности раскрытия информации о деятельности Компании.

Выстроенная система корпоративного управления в Компании позволяет акционерам и иным заинтересованным лицам быть уверенными, что «Башнефть» выполнит принятые ею обязательства.

В процессе совершенствования системы корпоративного управления Компании учитываются рекомендации российского Кодекса корпоративного поведения (управления) и международной передовой практики. Они нашли отражение в целом ряде внутренних документов, включая Кодекс корпоративного поведения ОАО АНК «Башнефть» и Этический кодекс ОАО АНК «Башнефть».

Совершенствование структуры органов управления Компанией

В 2013 г. «Башнефть» продолжила курс, направленный на переход к лучшим международным стандартам корпоративного управления.

Важнейшими изменениями с точки зрения обеспечения устойчивого развития Компании стали:

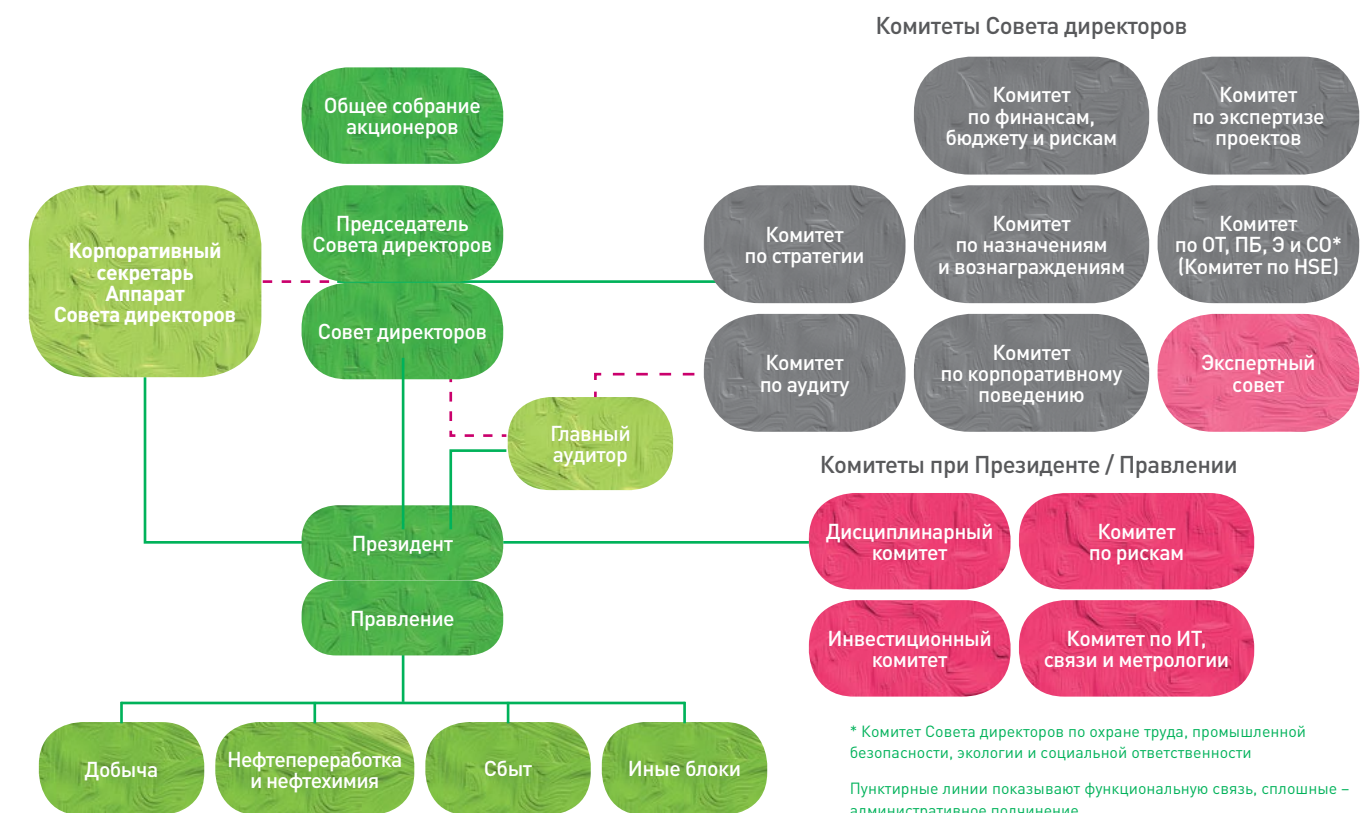
- реформирование Комитета Совета директоров по бюджету и аудиту. Вместо него были образованы Комитет по аудиту и Комитет по финансам, бюджету и рискам. Это позволит соответствовать лучшим мировым практикам в подходах к организации работы Комитета по аудиту и оптимизировать работу членов Совета директоров;

- создание Комитета Совета директоров по экспертизе проектов с целью организации независимой экспертизы крупных/капиталоемких проектов «Башнефти» с точки зрения их обоснованности и правильности используемых средств и технологий;

- внесены изменения в Положение о Совете директоров, детализирующие обязанности членов Совета директоров по информированию Общества о возможном конфликте интересов. Во внутренних документах ОАО АНК «Башнефть» предусмотрены процедуры контроля и мониторинга действий, которые могут свидетельствовать о конфликте интересов.

► Подробнее о структуре и составе органов корпоративного управления «Башнефти» см. раздел «Корпоративное управление» Годового отчета ОАО АНК «Башнефть» за 2013 г.

По состоянию на конец 2013 г. структура корпоративного управления в Компании имела следующий вид:



Структура и компетенции органов корпоративного управления Компании в области КСО

Функции по деятельности в области КСО в ОАО АНК «Башнефть» распределены между органами управления Компании и структурными подразделениями, которые действуют в пределах полномочий и компетенций, определенных внутренними документами Компании и действующим законодательством. Сформированная структура управления в области КСО отражает максимальное внимание Компании к вопросам охраны труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности.

На 31 декабря 2013 г. структура корпоративного управления в Компании в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности была следующей:



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Основными функциями Совета директоров являются обеспечение защиты и реализации прав акционеров; разработка и анализ общекорпоративной стратегии, контроль за ее выполнением; создание эффективных механизмов внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, а также системы управления рисками, обеспечение своевременного раскрытия полной и достоверной информации о деятельности Компании.

Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров. Процедуры формирования, статус, состав, функции, цели и задачи, полномочия Совета директоров, порядок его работы и взаимодействия с другими органами управления Общества определены Положением о Совете директоров. Действующая редакция Положения утверждена Общим собранием акционеров в июне 2013 г.

Положением о Совете директоров предусмотрены рекомендации относительно образования, возраста, кандидатов в члены Совета директоров, которые должны учитываться при формировании Совета директоров Общества.

Члены Совета директоров обладают необходимыми знаниями и навыками в области определения стратегии Общества.

По состоянию на 31 декабря 2013 г. Совет директоров ОАО АНК «Башнефть» состоял из Председателя, одного исполнительного директора, шести неисполнительных директоров и четырех независимых директоров. Все члены Совета директоров – мужчины.

Председатель Совета директоров не является членом коллегиального исполнительного органа (Правления) ОАО АНК «Башнефть».

Возрастная структура членов Совета директоров

<30	0%
30-39	9%
40-49	36%
50-59	27%
>59	27%

Возрастная структура членов Правления

<30	0%
30-39	14%
40-49	50%
50-59	36%
>59	0%

В области охраны труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности Совет директоров ежеквартально рассматривает отчеты, содержащие в том числе информацию о ключевых мероприятиях и проектах Компании. На каждом заседании заслушиваются и анализируются сообщения о возможных происшествиях в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии за прошедший период, а также произошедших несчастных случаях, если такие имели место. Кроме того, рассматриваются подробные отчеты о статусе мероприятий в данных областях.

Рассмотрение отчетов направлено на выявление причин происшествий и недопущение их повторения в будущем. Анализируются результаты деятельности Компании в данной сфере и существующий прогресс по совершенствованию данных областей.

Кроме того, Совет директоров рассматривает и утверждает Отчет об устойчивом развитии ОАО АНК «Башнефть» за прошедший год и мероприятия в области КСО.

Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности (HSE)

Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности при Совете директоров ОАО АНК «Башнефть» (Комитет по HSE) функционирует с октября 2012 г. Основная задача данного Комитета – обеспечение контроля за ходом выполнения мероприятий в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности для реализации стратегии и задач Компании в этой области. Комитет ежеквартально рассматривает данные по травматизму и аварийности в Компании, вырабатывает рекомендации для дальнейшего улучшения, формирует основную повестку дня заседаний Совета директоров в области HSE. По состоянию на конец 2013 г. в состав Комитета входили 3 независимых директора.

В течение 2013 г. было проведено 7 заседаний Комитета, в ходе которых были рассмотрены вопросы, связанные с деятельностью Компании в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности. Среди наиболее важных вопросов можно выделить следующие:

- об актуализации Функциональной стратегии ОАО АНК «Башнефть» в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности для Совета директоров Компании;
- о результатах внедрения и сертификации системы управления в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии, в соответствии с международными стандартами ISO14000, OHSAS 18001-2007;
- о ходе реализации Функциональной стратегии в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности (включая план мероприятий по снижению производственного травматизма), а также о рассмотрении КПЭ подразделения HSE на 2014 г.

Правление

Правление ОАО АНК «Башнефть» обеспечивает выполнение бизнес-планов и инвестиционных программ, решение финансовых и юридических вопросов, отвечает за экономическую и информационную безопасность, предварительно рассматривает крупные инновационные и инвестиционные проекты, а также координирует взаимодействие с дочерними и зависимыми обществами.

В части охраны труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности Правление предварительно рассматривает вопросы, подлежащие вынесению на заседание Комитета и Совета директоров Компании.

Количественный и персональный состав Правления утверждается Советом директоров по предложению Президента. Порядок формирования, цели и задачи, а также компетенции членов Правления регламентированы Положением о Правлении.

Правление состоит из 14 человек, включая Председателя Правления. Доля женщин в составе Правления – 7%.

Президент

Президент является постоянно действующим единоличным исполнительным органом управления Общества, основной задачей которого является осуществление руководства текущей деятельностью Общества с целью обеспечения прибыльности и конкурентоспособности Общества, его финансово-экономической устойчивости, обеспечения прав акционеров и социальных гарантий работников.

Президент является лицом, непосредственно ответственным за реализацию стратегии Компании в области охраны труда, промышленной безопасности и социальной ответственности. Президент несет ответственность за соблюдение Компанией экологических требований.

Вознаграждения и компенсации

В соответствии с новой редакцией Положения «О вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ОАО АНК «Башнефть» от 17 декабря 2013 г. членам Совета директоров выплачиваются следующие виды вознаграждений:

- базовое вознаграждение;
- вознаграждение за участие в заседаниях комитетов Совета директоров;
- вознаграждение по итогам работы за год.

Размер последнего зависит от стоимости обыкновенной акции Общества на начало и конец корпоративного года (на основе независимой оценки). С июня 2013 г. применяется дифференцированный коэффициент, учитывающий временные затраты независимых директоров на участие в работе Совета директоров и комитетов. Гибкий подход в вопросах системы вознаграждений членам Совета ди-

ректоров позволяет Обществу привлекать в качестве директоров профессионалов с большим опытом работы в ведущих мировых нефтяных компаниях.

Общий размер вознаграждений членам Совета директоров ОАО АНК «Башнефть», выплаченных по результатам 2013 г., составил 29,8 млн руб. Кроме того, членам Совета директоров была произведена компенсация их расходов в связи с осуществляемой ими деятельностью в Совете директоров Компании в размере 4,1 млн руб. Вознаграждение за работу в Совете директоров и комитетах Общества выплачивается только независимым членам Совета директоров.

В Компании приняты и действуют Кодекс корпоративного поведения и Положение об инсайдерской информации, ознакомиться с которыми можно на корпоративном интернет-сайте: http://www.bashneft.ru/shareholders_and_investors/charter/

Предотвращение конфликтов интересов

В соответствии с действующим законодательством, Уставом и внутренними документами ОАО АНК «Башнефть» в Компании осуществляются следующие процессы и процедуры, направленные на предотвращение конфликтов интересов:

- особый порядок одобрения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- регламентированная обязанность своевременно извещать о фактах, которые могут свидетельствовать о конфликте интересов;

Аудит качества корпоративного управления

В Компании ежегодно осуществляется аудит качества корпоративного управления по следующим трем элементам:

- права акционеров и отношения с иными заинтересованными сторонами;
- состав и эффективность работы органов управления и контроля;
- раскрытие информации.

Аудит качества корпоративного управления проводится Обществом как самостоятельно – на основе разработанной методики, так и с привлечением внешних аудиторов. Результаты рассматриваются Комитетом по корпоративному поведению Совета директоров Общества и доводятся до сведения членов Совета директоров Общества.

В 2013 г. помимо внутреннего аудита была проведена внешняя оценка качества корпоративного управления с помощью внешнего аудитора – Российского института директоров. Российский институт директоров, созданный крупнейшими российскими компаниями с целью разработки, внедрения и мониторинга стандартов корпоративного

вознаграждения членов Правления ОАО АНК «Башнефть» состоит из ежемесячной заработной платы, ежегодной премии по результатам выполнения финансовых и функциональных КПЭ и дополнительного вознаграждения согласно Положению о программе долгосрочного материального поощрения.

Подробнее о системе вознаграждения и мотивации топ-менеджеров см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2013 г.

Общий размер вознаграждений членам Правления ОАО АНК «Башнефть», выплаченных по результатам 2013 г., составил 1 119,9 млн руб. Кроме того, членам Правления были компенсированы расходы в размере 5,6 млн руб.

- раскрытие информации о фактах, которые могут свидетельствовать о конфликте интересов (владение акциями, вхождение в состав органов управления иных организаций и т. п.).

Профилактика и разрешение конфликтов интересов входят в сферу задач Комитета по корпоративному поведению Совета директоров ОАО АНК «Башнефть». Кроме того, в разрешении конфликтов интересов принимает участие Комитет по аудиту.

Подробнее о предотвращении конфликтов интересов см. раздел «Корпоративное управление» Годового отчета ОАО АНК «Башнефть» за 2013 г.

управления в России, является одним из наиболее авторитетных аудиторов качества корпоративного управления.

Результаты проведенной оценки показали, что ОАО АНК «Башнефть» является одной из лучших компаний по качеству корпоративного управления в России и находится на верном пути развития в данном направлении.

В декабре 2013 г. Руководителю Аппарата Совета директоров – Корпоративному секретарю ОАО АНК «Башнефть» Э.О. Журавлевой за успешную реализацию проектов по организации деятельности Совета директоров и внедрению в компании передовых практик, направленных на повышение качества корпоративного управления, была вручена награда в номинации «Директор по корпоративному управлению/Корпоративный секретарь».

Самооценка работы Совета директоров

Совет директоров ОАО АНК «Башнефть» ежегодно проводит оценку эффективности своей работы в целом, а также индивидуальной работы членов Совета директоров.

В соответствии с утвержденным в ОАО АНК «Башнефть» Порядком в Обществе оценка работы Совета директоров осуществляется по нескольким ключевым блокам:

- состав и структура Совета директоров и комитетов;
- порядок, планирование и организация работы Совета директоров и комитетов;
- функциональные области работы Совета директоров и комитетов;
- качество организации оценки работы Совета директоров;
- индивидуальная оценка членом Совета директоров качеств и навыков остальных членов Совета директоров по методу «180 градусов» (включая оценку деятельности Председателя Совета директоров и Председателей комитетов).

Организация внутренней оценки работы Совета директоров осуществляется Корпоративным секретарем Общества, причем при проведении оценки обеспечивается анонимность предоставляемых сведений. Результаты оценки обобщаются с целью выявления вопросов, требующих совершенствования практики организации работы Совета директоров и комитетов Совета директоров, а также разработки плана мероприятий в рамках данного направления. Результаты оценки предоставляются членам Совета директоров в ежегодном докладе об организации работы Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества. Результаты индивидуальной оценки членов Совета директоров, оценки работы Председателя Совета директоров со стороны независимых директоров с учетом полученных рекомендаций обобщаются и предоставляются для рассмотрения Председателю Совета директоров.

Результаты оценки работы Совета директоров в целом, а также его членов принимаются во внимание:

- при распределении полномочий и курируемых направлений деятельности среди членов Совета директоров;
- при формировании составов комитетов Совета директоров;
- при выдвижении кандидатур для избрания нового состава Совета директоров Общим собранием акционеров.

По результатам оценки работы Совета директоров в 2013 г. были даны, в частности, следующие рекомендации:

- введение практики выступлений Председателей Комитетов с докладом по предварительно рассмотренным вопросам повестки дня, по которым имелись существенные замечания либо вопросы;
- оптимизация формата материалов по отдельным вопросам повестки и формата заседаний Совета директоров;
- разработка специализированных программ обучения для членов Совета директоров Общества.

С учетом рекомендаций начиная с 2013 г. при проведении заседаний Совета директоров заслушиваются также содоклады Председателей комитетов с основными выводами по результатам предварительного рассмотрения вопроса профильным Комитетом. Также был усовершенствован формат материалов с целью отражения наиболее существенных аспектов деятельности Общества и моментов, требующих отдельного внимания членов Совета директоров. При необходимости более детального изучения вопроса члену Совета директоров направляются дополнительные комментарии.

В Обществе уделяется повышенное внимание вопросам совершенствования управленческих и профессиональных навыков членов Совета директоров. Обществом были подготовлены предложения по проведению специализированных модулей обучения, которые, в случае одобрения их членами Совета директоров, будут реализованы в формате тренингов либо встреч с признанными бизнес-мастерами по вопросам управления и отраслевой специфики деятельности.

Из числа рекомендаций по итогам оценки работы Совета директоров в 2012 г. в отчетном году в Обществе были внесены изменения в Устав Общества (в части распределения полномочий между органами управления), оптимизирован состав комитетов Совета директоров (повышена доля участия членов Совета директоров) и усовершенствована организационно-техническая поддержка заседаний органов управления (все материалы предоставляются в электронном виде; введен в эксплуатацию портал Совета директоров; минимизировано количество случаев предоставления материалов с отклонениями от установленных сроков).

Внутренний контроль и аудит

Особое внимание в ОАО АНК «Башнефть» уделяется функционированию и совершенствованию системы внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, деятельностью его органов управления и должностных лиц.

Решением Совета директоров в июле 2013 г. Комитет по бюджету и аудиту Совета директоров был упразднен. Функции Комитета были разделены между двумя вновь образованными комитетами: Комитетом по аудиту и Комитетом по финансам, бюджету и рискам. При этом функции и состав Комитета по аудиту были определены в соответствии с требованиями лучших практик (в состав Комитета вошли только независимые директора и один неисполнительный директор).

В рамках системы внутреннего контроля и аудита функционирует Блок внутреннего аудита, деятельность которого регламентирована Положением о внутреннем аудите.

❶ Подробнее о функционировании Блока внутреннего аудита см. раздел «Корпоративное управление» Годового отчета ОАО АНК «Башнефть» за 2013 г.

Противодействие коррупции

Противодействие вовлечению в коррупционную деятельность является одним из основных принципов корпоративного управления ОАО АНК «Башнефть».

В своей деятельности Общество и должностные лица Компании руководствуются нормами российского, международного и применимого зарубежного антикоррупционного законодательства. Антикоррупционные процедуры являются частью ряда внутренних документов.

Основополагающие документы:

- Антикоррупционная политика;
- Политика «О деловых подарках»;
- Этический кодекс;
- Кодекс корпоративного поведения;
- Политика «Противодействие фроду»;
- Политика «Закупочная деятельность»;
- Положение «О договорной работе»;
- Положение «Программа оповещения о недостатках «Сотрудники предупреждают!»;
- Положение «Мониторинг событий ИТ-безопасности»;
- Положение «Обеспечение комплексной безопасности».

Регламенты и инструкции:

- Регламент «Организация подбора и найма персонала»;
- Регламент процесса «Проведение служебных проверок»;
- Регламент процесса «Организация проведения расследований»;
- Регламент процесса «Проверка контрагента»;
- Регламент процесса «Организация согласования и заключения договоров»;
- Регламент процесса «Организация закупок товаров, работ, услуг в ОАО АНК «Башнефть»;
- Рабочая инструкция «Действия сотрудника подразделения безопасности при возникновении нештатных ситуаций в процессе закупочной деятельности».

Общество открыто заявляет о неприятии коррупции и придерживается этого принципа в своей деятельности при взаимодействии с третьими лицами. Компания разрабатывает и внедряет процедуры минимизации рисков коррупции и осуществляет контроль за их соблюдением.

На внешнем уровне ОАО АНК «Башнефть» прилагает достаточные усилия, чтобы исключить взаимодействие с контрагентами, которые были или могут быть вовлечены в коррупционную деятельность. На внутрикорпоративном уровне Компания осуществляет мероприятия по информированию и обучению персонала по антикоррупционным процедурам. Все сотрудники Общества подписывают обязательство соблюдать требования антикоррупционного законодательства. В Компании функционирует горячая линия «Сотрудники предупреждают!».

Работа с поставщиками и подрядчиками

Компания выстраивает свою работу с поставщиками и подрядчиками на основе принципов полной прозрачности и законности. Мы используем все способы и методы для исключения вероятности коррупции при выборе контрагентов.

В Компании разработана и используется нормативная документация по управлению крупными закупками, которая повышает эффективность закупочной деятельности и обеспечивает прозрачность затрат на основе анализа рынка, динамики цен, качества исполнения договоров, складских запасов, повышает открытость и качество закупочной деятельности, в том числе за счет обязательного проведения предварительных квалификационных отборов участников.

Мы используем торги в электронной форме, что гарантирует присутствие широкого круга участников по отдельным видам закупок, снижает влияние человеческого фактора.

Более 13% от общей суммы закупок проводится на независимой электронной торговой площадке www.b2b-bashneft.ru, разработанной на базе B2B-center.

В дополнение к работе на независимой электронной торговой площадке B2B-Bashneft, в Компании разработана и сейчас модернизируется собственная электронная торговая площадка с целью перевода в электронный вид закупок по упрощенной схеме (на суммы до 250 тыс. руб. без НДС), а также осуществления продаж невостребованного и неликвидного имущества «Башнефти».

Экономия от закупочных процедур, млн руб.

	2011	2012	2013
Объем завершенных закупок	64 078	87 908	79 917
из них в электронном формате	10 165	12 881	10 216
Суммарная экономия бюджетных средств за счет закупочных процедур	10 250	7 610	10 276

Мы прикладываем усилия к формированию у наших поставщиков и подрядчиков культуры ответственного поведения в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности, безопасности дорожного движения и охраны окружающей среды. Для этого мы используем в договорных отношениях соответствующие оговорки и требуем соблюдения норм ОТ, ПБ и Э от наших партнеров.



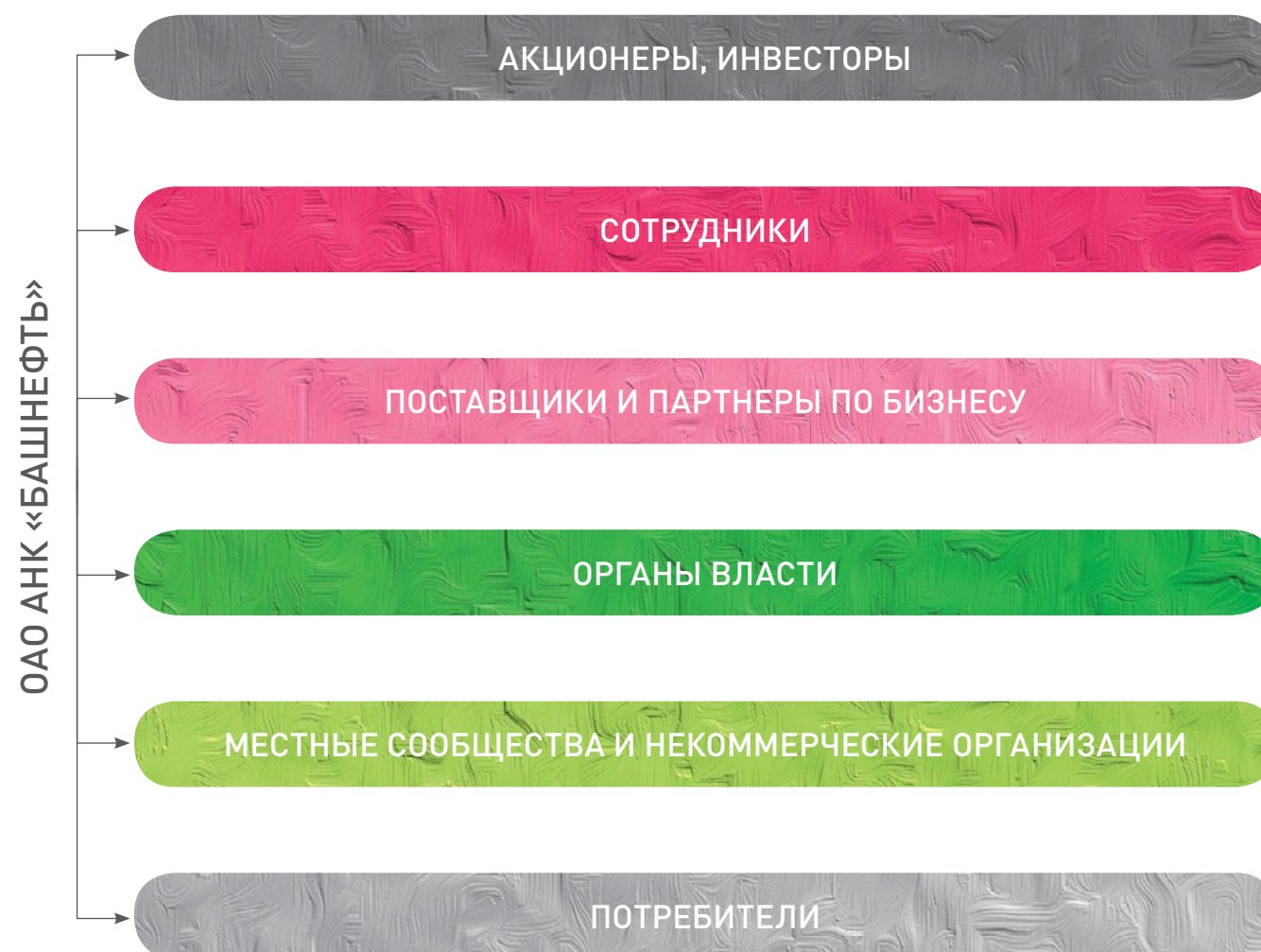
ИСКУССТВО ДИАЛОГА С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Мы уважаем право заинтересованных сторон выражать свое мнение и право быть услышанными, готовы адекватно реагировать на разумные ожидания и запросы, а также предоставлять достоверную информацию о результатах нашей деятельности и ее последствиях.

Социальная хартия российского бизнеса

Компания всецело осознает важность обеспечения устойчивого развития бизнеса и достижения стратегических целей, которое возможно лишь при надлежащем учете интересов и ответственном поведении по отношению ко всем заинтересованным сторонам. В качестве заинтересованных сторон «Башнефть» выделяет те группы лиц, на которые в значительной степени может повлиять деятельность и продукция Компании и которые, в свою очередь, могут оказать воздействие на способность Компании выполнять свои стратегические цели.

В качестве основных заинтересованных сторон мы рассматриваем шесть целевых групп.



Для привлечения заинтересованных сторон к обсуждению вопросов, связанных с корпоративной ответственностью, мы используем различные методы коммуникации.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами регламентируется внутренними документами Компании – «Политикой в области КСО ОАО АНК «Башнефть», Политикой «О взаимодействии ОАО АНК «Башнефть» с некоммерческими организациями», Положением «О комиссии по благотворительности ОАО АНК «Башнефть», Политикой «Взаимодействие с органами власти ОАО АНК «Башнефть», Функциональной стратегией ОАО АНК «Башнефть» в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии, Экологической политикой ОАО АНК «Башнефть», Политикой ОАО АНК «Башнефть» в области охраны труда и промышленной безопасности, Положением «О системе управления охраной труда и промышленной безопасностью».

Выстраивание взаимоотношений с заинтересованными сторонами осуществляется на основе принципов корпоративной социальной ответственности, базирующихся на принятой в 2010 г. Политике в области КСО.



Развитие диалога с заинтересованными сторонами – один из ключевых приоритетов деятельности Компании в области устойчивого развития.

Наша цель – понять ожидания и опасения заинтересованных сторон, связанных с деятельностью организации, и вовлечь их в процесс принятия решений.

Рандалл Гессен

член Совета директоров,
Председатель Комитета по охране труда,
промышленной безопасности,
экологии и социальной ответственности

Компания придерживается социально ответственного подхода к ведению бизнеса. Такой подход предусматривает:

- следование общепринятым морально-этическим нормам, уважение прав человека и их безусловное соблюдение;
- заботу об окружающей среде, учет интересов будущих поколений;
- обеспечение безопасности труда и инвестирование в развитие человеческого потенциала;
- обеспечение баланса интересов потребителей продукции, местных сообществ и органов власти, общественных организаций, с одной стороны, и акционеров, партнеров, сотрудников Компании – с другой;
- улучшение качества жизни сотрудников и населения регионов присутствия;
- вклад в развитие местных сообществ в регионах присутствия Компании, в частности, через благотворительные программы, создание эффективного социального партнерства;
- последовательную интеграцию КСО в повседневную работу Компании и развитие диалога с широким кругом заинтересованных сторон;
- повышение информированности сторон, в том числе благодаря доступности и прозрачности информации о Компании.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

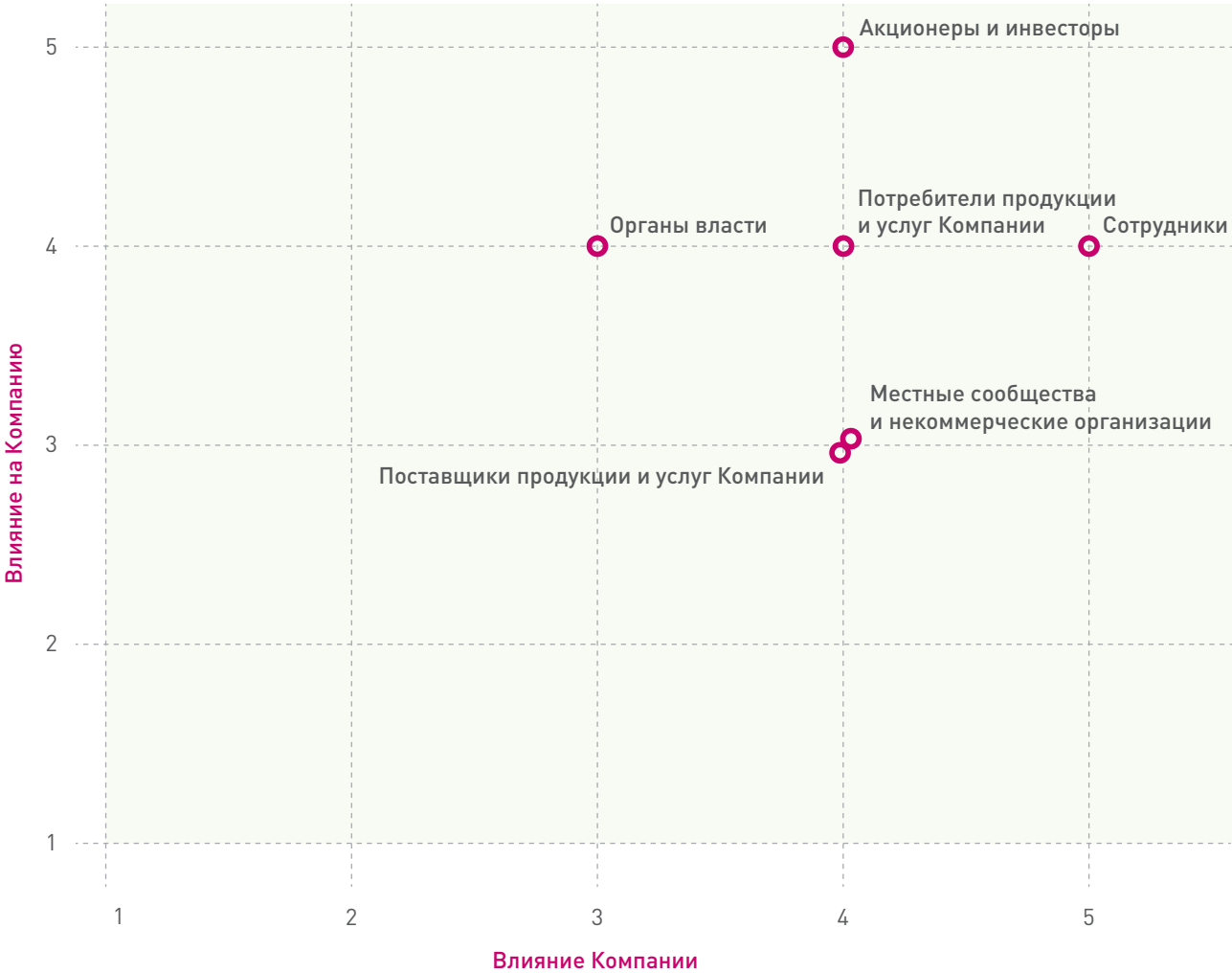
Акционеры, инвесторы	Сотрудники	Потребители	Поставщики и партнеры по бизнесу	Органы власти	Местные сообщества и некоммерческие организации
СТЕПЕНЬ ВЛИЯНИЯ НА КОМПАНИЮ ПО ПЯТИБАЛЛЬНОЙ ШКАЛЕ					
5	4	4	3	4	3
СТЕПЕНЬ ЗАВИСИМОСТИ ОТ КОМПАНИИ ПО ПЯТИБАЛЛЬНОЙ ШКАЛЕ					
4	5	4	4	3	4
ВОВЛЕЧЕННОСТЬ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ (1– МИНИМАЛЬНАЯ СТЕПЕНЬ ВОВЛЕЧЕННОСТИ, 25 – МАКСИМАЛЬНАЯ СТЕПЕНЬ ВОВЛЕЧЕННОСТИ)					
20	20	16	12	12	12
ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И ИНФОРМИРОВАНИЯ					
Регулярные встречи менеджеров Компании с акционерами и представителями инвестиционного сообщества.	Взаимодействие с Единым представительным органом работников (ЕПОР) в процессе заключения Коллективного договора.	Горячие линии по приему претензий по качеству продукции и услуг. Регулярные опросы о степени удовлетворенности качеством продукции.	Проведение открытых закупочных процедур на официальном интернет-сайте закупок и продаж ОАО АНК «Башнефть» (www.zakupki.bashneft.ru) и/или на электронной торговой площадке B2B-Bashneft.	Участие в рабочих группах при органах власти.	Совещания и консультации с местными органами власти.
Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте в соответствующих разделах.	Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте в соответствующих разделах.	Подготовка отчетности о деятельности Компании в области качества.	Подписание соглашений о сотрудничестве.	Экспертное и консультативное участие в подготовке законодательных и нормативных актов.	Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте в соответствующих разделах.
Подготовка презентационных материалов и проведение телефонных конференций для обсуждения финансовых результатов.	Взаимодействие с Советом трудового коллектива «Башнефти» и профсоюзами, представляющими интересы большинства работников Компании, в рамках обычной деятельности Компании.	Обслуживание и поддержка потребителей и разрешение претензий и споров.	Регулярное участие в различных тематических выставках и конференциях.	Участие в совещаниях и заседаниях комитетов и комиссий органов законодательной власти и представительных органов местного самоуправления.	Подписание соглашений о сотрудничестве в социально-экономическом развитии территорий.
Проведение Дней аналитика и посещение производственных объектов.	Взаимодействие с Советом молодежи Компании.	Защита данных и обеспечение конфиденциальности потребителей.	Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте в соответствующих разделах.	Публикация отчетности о деятельности Компании.	Поддержка социальных инициатив.
Проведение Общих собраний акционеров.	Встречи руководства с трудовыми коллективами.	Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте в соответствующих разделах.		Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте в соответствующих разделах.	Организация благотворительных программ.
Раскрытие информации в соответствии с положениями российского законодательства.	Анонимные горячие линии.				Подготовка презентационных материалов.
Участие в инвестиционных конференциях, выставках, проведение роуд-шоу.	Корпоративный портал (интранет) и пресса.				Проведение встреч и консультаций.
ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ					
Уважение и защита прав и законных интересов акционеров и инвесторов.	С 2011 г. в Компании действуют Этический кодекс и Кодекс корпоративного поведения. Основные положения данных документов закрепляют обязательства органов управления Компании и ее работников избегать поведения, направленного на дискриминацию по тем или иным признакам, а также гарантируют работникам равные права и возможности в оплате труда и продвижении по службе.	Достижение высочайшего уровня обслуживания и безупречного качества поставляемой продукции. В процессе достижения этой цели Компания стремится решить задачи соблюдения принципа прозрачности во взаимоотношениях с поставщиками и подрядчиками, а также максимальной информированности заинтересованных сторон.	Ответственный подход к выбору поставщиков (исполнителей, подрядчиков);	В рамках взаимодействия с органами власти Компания стремится выстраивать конструктивный диалог в целях соблюдения всех установленных законодательством процедур, а также содействия решению социально значимых задач в пределах своей компетенции.	Компания в своей деятельности следует принципу соблюдения интересов местных сообществ. Будучи ответственным недропользователем, работодателем и корпоративным гражданином, «Башнефть» учитывает потребности местных сообществ, активно участвуя в экономическом и культурном развитии регионов присутствия, заботясь об окружающей среде как о месте, где будут жить будущие поколения.
Обеспечение информационной и финансовой прозрачности.			Выбор поставщиков на основе преимущественного применения открытых закупочных процедур, состоятельности предложений участников;		
Последовательность и коллегиальность в принятии управленческих решений.			Минимизация роли и влияния субъективных факторов при выборе победителя закупочной процедуры – внедрена практика применения объективных критериев допуска к участию в закупочной процедуре и критериев оценки заявок участников;	Руководство Компании осуществляет регулярное взаимодействие с представителями органов власти всех уровней. Взаимодействие с региональными органами власти Республики Башкортостан, Оренбургской области, ХМАО и НАО осуществляется на основании соглашений о социально-экономическом развитии регионов, а также соглашений о сотрудничестве в области охраны окружающей среды.	
Соблюдение этических норм делового поведения.	Компания не использует детский, принудительный, обязательный труд и иные нетипичные формы привлечения трудовых ресурсов, прямо или косвенно снижающие уровень социальной защищенности работников.	Противодействие вовлечению в коррупционную деятельность.	Создание равных условий для участия в торговых процедурах всех заинтересованных сторон;		
			Ориентированность на обеспечение оптимального выбора поставщиков (исполнителей, подрядчиков) и условий поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг для своевременного и качественного удовлетворения потребностей производственных и функциональных подразделений;		
			Гарантированное присутствие широкого круга участников по отдельным видам закупок;		
			Формирование среди поставщиков Компании культуры ответственного поведения в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности, безопасности дорожного движения и охраны окружающей среды.		

Акционеры, инвесторы	Сотрудники	Потребители	Поставщики и партнеры по бизнесу	Органы власти	Местные сообщества и некоммерческие организации
МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ					
Основным источником получения финансовой и корпоративной информации является корпоративный сайт Компании – www.bashneft.ru . Компания на регулярной основе (ежегодно) осуществляет раскрытие информации в виде Годового отчета и Отчета об устойчивом развитии.	«Башнефть» продолжает выстраивать открытый конструктивный диалог с сотрудниками, делая основной акцент на соблюдении принятых в Компании кодексов и норм, а также организуя открытые встречи руководства с персоналом. Большое внимание уделяется проведению неформальных встреч, в рамках которых сотрудники напрямую задают вопросы руководству.	Осознавая ответственность перед своими клиентами, мы совершенствуем процесс проверки качества нашей продукции. Всю информацию о свойствах продукции можно получить на нашем корпоративном сайте, в рекламных материалах и в других публичных источниках. Продукция, произведенная на объектах «Башнефти», сертифицирована в соответствии с требованиями законодательства. В целях повышения качества нашей продукции и предоставляемых услуг в Компании действует «горячая линия» для приема претензий по качеству. Потребители имеют возможность оставлять свои пожелания и замечания, а также получить необходимую информацию о продукции и соответствующих услугах на странице в интернете. Регулярно Компания проводит опросы потребителей о степени удовлетворенности качеством продукции. Итоги опросов используются в системе совершенствования качества продукции. В 2013 г. не было отмечено случаев несоответствия качества нашей продукции нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг.	Прозрачность процессов обеспечивается за счет использования современных информационно-телекоммуникационных технологий, средств электронной коммерции, электронного документооборота, автоматизации основных этапов проведения закупочных процедур. В ОАО АНК «Башнефть», филиалах, ДЗО организованы и функционируют Центральная закупочная комиссия, закупочные комиссии. Они призваны обеспечить повышение эффективности процесса закупок. Наиболее крупные закупки проходят через Центральную закупочную комиссию ОАО АНК «Башнефть». Деятельность закупочных комиссий филиалов и ДЗО координируется Департаментом организации тендерных процедур. Среди закупок преобладают открытые закупочные процедуры с размещением извещения о закупке на официальном интернет-сайте закупок и продаж ОАО АНК «Башнефть» (www.zakupki.bashneft.ru) и/или на электронной торговой площадке B2B-Bashneft. В Компании разработана нормативная документация по управлению закупками стратегических категорий, которая повышает эффективность закупочной деятельности и обеспечивает прозрачность затрат на основе анализа рынка, динамики цен, качества исполнения договоров, складских запасов, повышает открытость и качество закупочной деятельности, в том числе за счет обязательного проведения предварительных квалификационных отборов участников. В Компании действует практика включения в договорные условия с поставщиками оговорок, касающихся соблюдения ими обязательств в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности, безопасности дорожного движения и охраны окружающей среды.	Представители Компании принимают участие в рабочих группах и экспертных советах при органах власти. Президент Компании А.Л. Корсик входит в состав Комиссии по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности при Президенте РФ, а также Правительственной комиссии по вопросам топливно-энергетического комплекса, воспроизводства минерально-сырьевой базы и повышения энергетической эффективности экономики. Представители Компании участвуют в профильных рабочих встречах, которые организуют администрации регионов, а также в рабочих группах при Минэнерго РФ. Наши представители входят в состав: • Рабочей группы по вопросам рационального использования (утилизации) ПНГ при Минэнерго РФ; • Рабочей группы по разработке Федеральной целевой программы «Ликвидация накопленного экологического ущерба на 2014–2025 годы»; • Рабочей группы по подготовке предложений по формированию налоговой и таможенно-тарифной политики в нефтяной отрасли при Минэнерго РФ; • Экспертного совета по антимонопольному законодательству, ценовой и тарифной политике при Комитете Госдумы по экономической политике, инновационному развитию и предпринимательству; • Экспертного совета при Комитете Госдумы по бюджету и налогам; • Экспертного совета при Комитете Госдумы по энергетике; • Экспертного совета по корпоративному управлению при СФР ЦБ России; • других рабочих групп и экспертных советов. Кроме того, в дополнение к действующим соглашениям с администрациями регионов в 2013 г. были заключены: • Соглашение о сотрудничестве в области охраны атмосферного воздуха между ОАО АНК «Башнефть» и Правительством Республики Башкортостан; • Соглашение о социально-экономическом развитии до 31 декабря 2015 г. между ОАО АНК «Башнефть» и Администрацией Оренбургской области. Параметры финансового участия Компании ежегодно определяются в протоколах к указанному соглашению. Ряд экспертов из числа представителей Компании был избран депутатами Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан.	С представителями местных сообществ налажено тесное и взаимовыгодное сотрудничество. Проводятся регулярные встречи, ведется переписка и организуются телефонные переговоры уполномоченных должностных лиц для оперативного решения возникающих вопросов и определения перспективных направлений сотрудничества. Компания активно участвует в жизни сообществ, оказывая непосредственную, в том числе и материальную, помощь. Одной из часто используемых форм принципиального партнерства Компании и местных сообществ является аренда земельных угодий, на территории которых «Башнефть» ведет деятельность. При этом компенсируются убытки за пользование и нанесенный вред природным территориям. В 2013 г. Компания не имела конфликтов с местными сообществами и малыми народами.

ВЫГОДЫ, ПОЛУЧАЕМЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ОТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КОМПАНИЕЙ

Исторически высокий уровень дивидендной доходности. Информационная прозрачность, позволяющая принимать инвестиционные решения. Высокие кредитные рейтинги, отражающие устойчивость и эффективность бизнеса.	Компания – стабильный крупный работодатель, позволяющий работникам строить долгосрочные карьерные планы. Высокий уровень заработной платы, существенно превышающий региональный уровень. Большой пакет социальных гарантий и широкие возможности для развития и обучения.	Ориентированность на выпуск высокотехнологичной современной продукции, отвечающей всем самым современным нормам и требованиям. Клиентоориентированность Компании – высокое качество обслуживания, в том числе и в розничном секторе, и информационная открытость.	Безупречная репутация Компании как заказчика и партнера по бизнесу. Приверженность устоявшимся этическим нормам бизнес-поведения. Широкое использование антикоррупционных средств и методов для создания равных условий для всех поставщиков и подрядчиков, партнеров.	Компания является крупнейшим налогоплательщиком, крупным источником налоговых выплат в бюджеты всех уровней. Активное участие представителей Компании в работе совместных комитетов и комиссий позволяет органам власти получить профессиональную экспертную оценку и рекомендации в сфере законодательства, касающегося отрасли.	Масштабные программы инвестиций в социальную инфраструктуру регионов присутствия. Адресная помощь нуждающимся организациям и гражданам. Развитие института волонтерства на базе персонала Компании.
---	---	--	--	--	---

Карта заинтересованных сторон



Взаимодействие с заинтересованными сторонами – это улучшение управления рисками, привнесение инноваций в бизнес-процессы, создание более благоприятных условий для бизнеса.

В целях развития взаимодействия в заинтересованными сторонами Комитетом по HSE рекомендовано создание органа взаимодействия с заинтересованными сторонами – «Общественного совета «Башнефти» (протокол заседания Комитета по HSE от 23.03.2014г.).

Мы приглашаем вас к диалогу и просим заполнить анкету, расположенную в конце данного Отчета, или направить свои комментарии по адресу sustainabilityreport@bashneft.ru

Рандалл Гессен,

член Совета директоров,
Председатель Комитета по охране труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности

Ключевые темы взаимодействия

Ключевые темы, обсуждаемые в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами:

Блок	Вопросы	
СТРАТЕГИЯ И РАЗВИТИЕ	- Стратегические целевые показатели - Актуализированная Стратегия «Башнефти» - Стоимость «Башнефти» - Внешние и внутренние факторы корректировки Стратегии - Действия Компании по решению стратегических задач	
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	- Внедрение лучших практик корпоративного управления - Итоги реорганизации	
ГЕОЛОГИЯ И РАЗРАБОТКА/РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА	- Уровень добычи - Расширение сырьевой базы - Начало добычи на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова - Основные направления инновационного развития	
НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА	- Применение передовых технологических практик - Модернизация НПЗ - Глубина нефтепереработки - Повышение операционной эффективности НПЗ - Основные направления инновационного развития	
ПРОДАЖИ И ЛОГИСТИКА	- Объем экспорта - Объем внутренних продаж - Развитие сбыта нишевых продуктов - Развитие розницы	
ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ	- Выручка - Динамика финансовых результатов актуализированной Стратегии - Долгосрочная финансовая модель - Уровень долга - Уровень налоговых выплат - Комплексный подход по снижению затрат - Контроль затрат - Размер дивидендов	
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ	- Усиление кадрового потенциала - Стабильная занятость - Вознаграждения - Конкурентоспособная заработная плата - Социальные льготы - Медицинское страхование - КПЭ - Социальные инвестиции - Возможности для профессионального и карьерного роста сотрудников	
КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	- Объем инвестиций - Объем (рост) капитальных затрат	
ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ (HSE)	- Внедрение мировых стандартов HSE - Ключевые мероприятия в области HSE - Снижение травматизма, развитие культуры безопасности на производстве - Затраты на HSE - Минимизация воздействия на окружающую среду - Утилизация ПНГ - Управление отходами - Снижение вредных выбросов - Энергосбережение - Эффективное использование водных ресурсов - Прозрачность при раскрытии показателей по охране окружающей среды и промышленной безопасности	
СОЦИАЛЬНАЯ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	- Развитие инфраструктуры регионов деятельности - Направления социальных и благотворительных программ - Затраты на мероприятия в области социальной и благотворительной деятельности	
ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	Использование передовых информационных технологий на ключевых направлениях деятельности	

Обсуждаемые темы взаимодействия и выявленные в рамках этих обсуждений проблемы учитываются при составлении данного Отчета.

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

В своей текущей деятельности Компания придерживается лучших международных практик взаимодействия с акционерами и инвесторами, обеспечивает своевременное и полное раскрытие информации обо всех аспектах своей деятельности, используя различные способы коммуникации.

Важным каналом раскрытия информации является корпоративный сайт Компании (<http://www.bashneft.ru>, <http://www.bashneft.com>). На его страницах представлены данные по всем основным направлениям деятельности

Компании, устойчивому развитию, информация для акционеров и инвесторов, актуальные пресс-релизы и новости, годовые отчеты и отчеты об устойчивом развитии. Мы регулярно актуализируем представленную информацию, дорабатываем структуру и контент ресурса, разрабатываем новые интерактивные сервисы.

Помимо размещения информации, обязательной для раскрытия, на сайте ежеквартально публикуются материалы финансовой отчетности по МСФО и РСБУ.



По итогам XVI Ежегодного конкурса годовых отчетов, организованного Московской Биржей, «Башнефть» была награждена четырьмя дипломами. Годовой отчет Компании за 2012 г. признан победителем в номинациях «Лучший годовой отчет нефтегазового сектора экономики» и «Лучший годовой отчет Приволжского федерального округа»; также Годовой отчет был отмечен еще в двух номинациях – «Лучший годовой отчет компании с капитализацией более 100 млрд рублей» и «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении в годовом отчете».

Годовой отчет «Башнефти» за 2012 г. занял первое место в номинации «Лучший уровень раскрытия информации в годовом отчете эмитента» на XVI ежегодном Конкурсе годовых отчетов и сайтов, организованном журналом «Рынок ценных бумаг».

Одними из основных источников раскрытия информации о деятельности Компании являются Годовой отчет и Отчет об устойчивом развитии. Свидетельством высокого уровня раскрытия информации является признание качества отчетов «Башнефти» на российских конкурсах годовых отчетов.

В 2013 г. на регулярной основе велась работа по взаимодействию с акционерами и инвесторами как в рамках коллективных мероприятий, так и индивидуально. В Компании действуют Департамент по связям с

инвесторами и Департамент корпоративных отношений, в обязанности которых входит организация взаимодействия с указанными группами заинтересованных лиц. Важную роль в обеспечении соблюдения органами и должностными лицами Компании процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров, играет Корпоративный секретарь.

❶ Более подробно информация по взаимодействию с акционерами и инвесторами представлена в Годовом отчете ОАО АНК «Башнефть» за 2013 г.

В 2013 г. «Башнефть» вошла в десятку самых доходных для акционеров компаний мира, а также заняла первое место в отраслевом рейтинге самых доходных мировых нефтяных компаний, составленном по результатам 15-го ежегодного отчета Boston Consulting Group.

Воздействие акционеров на процесс принятия решений

По состоянию на конец 2013 г. число акционеров ОАО АНК «Башнефть» составляло более 35 тыс. физических и юридических лиц.

Основным механизмом воздействия акционеров на процесс принятия решений является участие в Общих собраниях акционеров. В Обществе обеспечено своевременное предоставление акционерам информации в полном объеме по всем вопросам повестки дня в материалах к собраниям акционеров. Каждый акционер Компании имеет право и возможность выбора очного или заочного участия в собраниях акционеров и равные права при очном и заочном голосовании. По требованию акционеров мы предоставляем копии внутренних документов, документы и материалы, связанные с проведением Общего собрания акционеров, списки аффилированных лиц и другие документы в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах». В том случае, если предоставляемые акционеру документы содержат конфиденциальную информацию о деятельности Компании, в том числе коммерческую тайну, может потребоваться предоставление письменного подтверждения от акционера о том, что он предупрежден о конфиденциальности получаемой информации и обязан ее сохранять.

Компания организует и проводит общие собрания таким образом, чтобы обеспечить необременительный доступ на них всех акционеров. Особое внимание уделяется возможности участия в собраниях физических лиц, многие из которых являются работниками Компании или ее ДЗО.

Планы по развитию взаимодействия с заинтересованными сторонами на 2014 г.

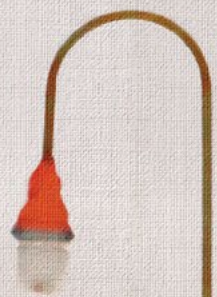
Осознавая всю важность построения эффективного диалога с заинтересованными сторонами (ЗС), мы планируем организовать площадку для проведения форума с ЗС на регулярной основе.

Инициатива исходит от независимого члена Совета директоров Рэндалла Гессена, Председателя Комитета Совета директоров по HSE.

Основные мероприятия по взаимодействию с инвесторами и акционерами в 2013 г.

- Одно годовое Общее собрание акционеров;
- три внеочередных Общих собрания акционеров;
- плановые встречи с инвесторами и акционерами;
- публикация результатов деятельности по стандартам МСФО (квартальная и промежуточная отчетность);
- встречи менеджмента с представителями инвестиционных фондов;
- non-deal роуд-шоу с ведущими инвестиционными фондами;
- встречи с крупнейшими инвесторами в еврооблигации в рамках роуд-шоу в США и Европе;
- регулярная работа по поддержанию и расширению контактов с инвестиционными банками.

ИСКУССТВО ЭФФЕКТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ



Мы поощряем стремление работников к производительному и эффективному труду.

Мы способствуем раскрытию профессиональных и личных способностей наших работников, создаем возможности для профессионального и карьерного роста.

Социальная хартия российского бизнеса

Принципы и основные направления кадровой политики

Мы высоко ценим наших сотрудников. Для нас большая честь, что сотрудники выбрали «Башнефть» как место для своей трудовой деятельности и профессиональной самореализации. В свою очередь мы выстраиваем партнерские отношения с нашими сотрудниками и стремимся к созданию наилучших, комфортных и безопасных условий труда для наших сотрудников.

Люди – наш ключевой актив и важнейшее конкурентное преимущество.

Основополагающими принципами Компании в работе с персоналом являются:

- безусловное следование нормам российского и международного законодательства;
- соблюдение прав человека;
- взаимное уважение и учет мнений сторон по всем вопросам.

В Компании принят пакет документов, направленных на предотвращение неэтичного поведения, дискриминации, коррупции, нарушения равенства прав и возможностей. Этические принципы и ценности Компании неотделимы от стратегии в области управления персоналом и связаны с развитием компетенций сотрудников и достижением стратегических целей Компании.

С принятыми в Компании Этическим кодексом, «Антикоррупционной политикой» и другими внутрикорпоративными документами можно ознакомиться на нашем интернет-сайте: http://www.bashneft.ru/shareholders_and_investors/charter/

Компания ставит перед собой следующие стратегические цели в области управления персоналом:

- обеспечение Компании квалифицированным персоналом, его планирование и развитие;
- создание лучших компетенций в отрасли;
- создание сильной корпоративной культуры;
- совершенствование организационной и штатной структуры;
- внедрение международных стандартов в области управления персоналом;
- внедрение прозрачных и системных HR-процессов и контроля над ними при реализации бизнес-стратегии Компании;
- создание централизованных процессов управления персоналом АНК «Башнефть» и ДЗО с применением комплексной системы автоматизированного управления;
- разработка и внедрение новой политики в области оплаты труда и долгосрочной мотивации;
- развитие социального партнерства Компании (взаимодействие с советами трудовых коллективов, профсоюзами, пенсионерами, ветеранами).

Мы считаем, что раскрытие профессионального и лидерского потенциала наших сотрудников, инвестиции в человеческий капитал являются долгосрочными вложениями, направленными на повышение конкурентоспособности «Башнефти».

Мы предоставляем возможности для постоянного профессионального роста посредством реализации программ образования и развития персонала.

Наши приоритетные задачи в области управления персоналом – управление эффективностью труда, управление компетенциями и управление численностью персонала:

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ БИЗНЕСА

UPSTREAM

Развитие геологических и инженерных компетенций (обучение/найм)

Создание Проектных Офисов: международная деятельность, нетрадиционные ресурсы, новые технологии

Развитие системы мотивации в ДЗО (в т. ч. нематериальная мотивация, ротация, карьера)

Внедрение системы непрерывных улучшений

DOWNSTREAM

Развитие компетенции по эксплуатации новых установок, управлению затратами (на НПЗ), контролю качества услуг (на АЗС), международному трейдингу (обучение/найм)

Развитие системы мотивации в ДЗО (в т. ч. нематериальная мотивация, ротация, карьера)

Стандартизация состава производственного персонала

ОБЩЕКОРПОРАТИВНЫЕ

Формирование современной корпоративной культуры

Внедрение оптимальной организационно-штатной структуры КЦ и ДЗО

Актуализация системы грейдов и уровней зарплат в соответствии с рынком

Мотивация за проектную деятельность

Создание системы профессионального развития кадров

Развитие системы поиска/внутреннего рекрутинга персонала

Формирование внутреннего и внешнего кадрового резерва

Автоматизация процессов и систем

Сохранение низкого уровня текучести кадров

В текущие задачи системы управления персоналом входит:

- привлечение и найм работников, потребность в которых сложилась в Компании;
- вовлечение в трудовой процесс, удержание и повышение лояльности сотрудников;
- повышение производительности труда;
- обеспечение условий для развития и профессионального роста работников Компании;
- проведение бенчмаркинга в области развития персонала.

Компания добровольно приняла на себя дополнительные к действующему законодательству обязательства в области корпоративных отношений.

❶ Подробнее – см. раздел «Персонал – Социальные льготы и гарантии».

Осознавая высокое значение формирования среди сотрудников единого пространства моральных и духовных ценностей, мы прикладываем существенные усилия по развитию корпоративной культуры в «Башнефти».

❶ Подробнее – см. раздел «Персонал – Развитие корпоративной культуры».

Наши сотрудники

Численный состав и структура персонала

По состоянию на декабрь 2013 г. среднесписочная численность работников Группы «Башнефть» составила 27 898 человек.

Среднесписочная численность персонала по направлениям деятельности, чел.	2011	2012	2013
Управляющая компания	1 025	1 134	1 118
Бурение скважин	2 528	1 946	—
Добыча нефти и газа	7 202	6 305	6 448
Нефтепереработка и нефтехимия	8 195	9 119	5 453
Сбыт и логистика	6 619	6 042	6 023
Наука	914	920	920
Прочие подразделения	271	31 863	7 936
Итого	26 754	57 329	27 898

Компания активно взаимодействует с профсоюзами и организациями, представляющими интересы сотрудников, крупнейшей из которых является Совет трудового коллектива «Башнефти».

В 2012 г. Совет директоров утвердил актуализированную функциональную стратегию Компании в области управления персоналом на 2013–2015 гг., в соответствии с которой осуществляется:

- разработка и внедрение новой политики в области оплаты труда и долгосрочной мотивации, ориентированной на достижение результата и кросс-функционального взаимодействия;
- совершенствование организационной и штатной структуры с учетом бизнес-стратегии Компании;
- развитие системы стратегического планирования и подготовки персонала;
- развитие корпоративной культуры и внедрение ценностей Компании;
- развитие компетенций менеджмента;
- снижение текучести квалифицированного персонала;
- повышение эффективности ключевых процессов в области управления персоналом в Обществе и ДЗО.

Динамика численности персонала в последние годы отражает процессы совершенствования структуры Группы и связанные с этим изменения границ периметра консолидации.

В 2012 г. численность Группы «Башнефть» увеличилась до 57 тыс. человек за счет включения в периметр консолидации сервисных предприятий (в сопоставимом с 2011 г. периметре консолидации – 25 403 человека). При этом за периметр Группы были выведены транспортные активы.

В 2013 г. в рамках совершенствования корпоративной структуры «Башнефти» были проведены мероприятия по выводу из периметра Компании сервисных и нефтехимических активов. В связи с этим численность персонала сократилась до примерно 28 тыс. человек.

Наибольшее число работников в 2013 г. было занято в области добычи нефти и газа (23%), нефтепереработки (20%) и сбыта (22%). На управляющую компанию приходится всего около 4% персонала.

Возрастная структура персонала

Персонал «Башнефти» достаточно равномерно распределен по возрасту. При этом на наиболее производительную категорию работников в возрасте от 30 до 50 лет приходится 54% от общего числа занятых. Число сотрудников в возрасте старше 60 лет составляет около 1%, или около 200 человек. Мы высоко ценим наши самые опытные кадры.

Возрастная структура персонала	2011	2012	2013
До 30 лет	18%	18%	20%
30–39 лет	26%	24%	26%
40–49 лет	31%	30%	28%
50–59 лет	25%	27%	25%
Старше 60 лет	0,4%	1%	1%
Средний возраст персонала на 31 декабря, лет	40,8	41,6	40,5

Система мотивации и вознаграждения персонала

Наш подход к мотивации персонала строится на принципах обеспечения достойного уровня оплаты труда, прозрачности и соблюдения прав сотрудников путем заключения с работниками индивидуальных и коллективных трудовых договоров.

Система вознаграждения

Обеспечение достойного уровня оплаты труда является одним из важнейших инструментов привлечения и удержания квалифицированных кадров. По ключевому региону деятельности Компании – Республике Башкортостан – «Башнефть» удерживает уровень зарплат на уровне, существенно превышающем средний уровень: в 2013 г. разница составила 2,5 раза.

Средний уровень зарплаты, руб.	2011	2012	2013
Средний уровень зарплаты в Группе «Башнефть»	51 016	39 564	55 886
Средний уровень зарплаты в Республике Башкортостан	18 397	20 264	22 440

Источник: Росстат, официальный портал Республики Башкортостан, данные Компании

На данные за 2012 г. понижающее влияние оказало включение в периметр консолидации нефтесервисных активов.

Система вознаграждения в Компании базируется на принципах обеспечения конкурентоспособности уровня заработной платы и установления справедливого вознаграждения конкретному сотруднику.

Вознаграждение работника состоит двух частей:

- фиксированной (оклад, доплаты за вредные условия и районный коэффициент);
- переменной (премиальной).

После выделения из базы расчета нефтесервисных предприятий средний возраст персонала Компании на конец 2013 г. составил 40,5 года. Доля женщин в Группе компаний составила 38%, в ОАО АНК «Башнефть» – 46% (в том числе среди управленческого персонала* ОАО АНК «Башнефть» – 18,5%).

* Руководители среднего и высшего звена.

Текущность персонала

После роста показателя текучести персонала в 2012 г. в связи с включением в периметр консолидации нефтесервисных активов, в 2013 г. показатель вернулся к средним для Группы значениям на уровне 4,5%.

Текущность персонала	2011	2012	2013
Текущность персонала	4,28%	10,81%	4,5%

Соотношение фиксированной и премиальной частей, составляющих вознаграждение конкретного сотрудника, зависит от занимаемой им позиции и может составлять от 85/15 для рядовых работников до 50/50 для руководящего состава.

Постоянная часть вознаграждения

Оплата труда сотрудников «Башнефти» основана на современной системе грейдов, которая отражает различия между работниками в зависимости от их вклада в бизнес, уровня ответственности и других факторов, и позволяет адекватно оценить вклад каждого сотрудника в достижение целей Компании. Система грейдов применяется для руководителей, специалистов, служащих Компании, т. е. для управляющего и инженерно-технического персонала.

В 2013 г. в рамках процесса совершенствования системы оплаты труда на предприятиях «Башнефти» проведено установление единых тарифных квалификационных сеток для рабочего персонала.

Введение единых тарифных сеток позволило обеспечить равное вознаграждение работников за труд одинаковой квалификации, а также заложить возможности роста заработных плат рабочего персонала на основе сопоставления с рыночным уровнем вознаграждения.

Переход на новую систему оплаты труда предусматривает сохранение совокупного годового дохода каждого сотрудника. Для выстраивания единой тарифной сетки возможно применение компенсирующих доплат.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Трудовые отношения между Компанией и трудовым коллективом регулируются действующим законодательством (прежде всего – Трудовым кодексом РФ) и действующим Коллективным договором.

Коллективный договор определяет взаимоотношения работников и работодателя в рамках социального партнерства, взаимную ответственность сторон, предусматривает предоставление работникам Компании дополнительных льгот и гарантий по сравнению с установленными действующим законодательством и другими нормативными правовыми актами. Кроме того, в Коллективном договоре отражены вопросы здоровья и безопасности работников.

В феврале 2013 г. заключен новый Коллективный договор ОАО АНК «Башнефть» с работниками Компании на период 2013–2015 гг. Данный договор предусматривает расширенный по сравнению с гарантированным законодательством пакет социальных льгот и гарантий.

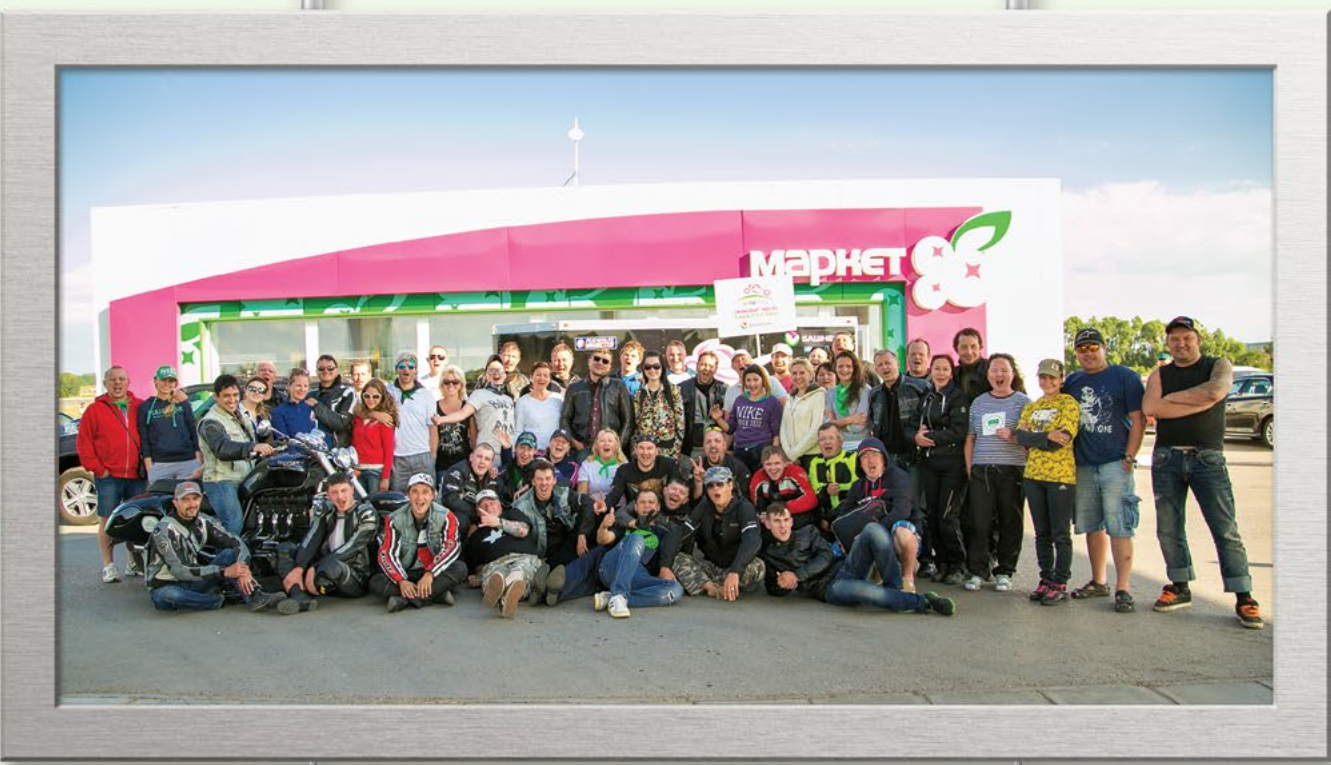
Необходимость данного договора была обусловлена утратой силы коллективных договоров пяти присоединенных дочерних обществ, получивших статус филиалов Компании.

Положения Коллективного договора распространяются на всех сотрудников ОАО АНК «Башнефть» и пяти филиалов. Кроме того, во всех ДЗО действуют свои собственные коллективные договоры с персоналом.

При подготовке Коллективного договора были изучены аналогичные соглашения крупнейших российских предприятий нефтегазовой отрасли, а также учтены данные обзоров рынка труда, подготовленных ведущими консалтинговыми компаниями.

Принимая во внимание, что Компания строго следит за соблюдением трудового законодательства РФ, к переговорному процессу были привлечены все легитимные представители работников. Для рассмотрения условий Коллективного договора работниками Компании создан Единый представительный орган работников (ЕПОР), в который вошли как представители Совета трудового коллектива, так и члены первичных профсоюзных организаций. На заседаниях ЕПОР был сформирован пакет предложений к работодателю по наполнению Коллективного договора. При разработке инициатив ЕПОР руководствовался взвешенным подходом, при котором соблюдались не только предложения работников, но и возможности работодателя. Несомненным успехом процесса можно считать, что в новом Коллективном договоре Компании все предложения работников в итоге нашли свое отражение.

В новом Коллективном договоре подтверждены все обязательства сторон, установленные Коллективным договором ОАО АНК «Башнефть» на 2011–2013 гг., а также основные позиции коллективных договоров присоединенных дочерних обществ по вопросам трудовых отношений, обеспечения занятости, времени труда и отдыха, трудовой дисциплины, охраны труда и окружающей среды, социальных льгот и гарантий. При этом новый Коллективный договор предусматривает расширение пакета социальных льгот, направленных на улучшение условий жизни работников и членов их семей.



Ежегодная оценка эффективности деятельности персонала Компании проводится с 2010 г. В 2013 г. оценка охватила рекордное количество участников – почти 10 000 сотрудников из 18 филиалов и дочерних обществ «Башнефти». Такой подход позволяет получить результаты, основанные на единой шкале измерения для всей Группы компаний, и осуществлять системные проекты развития персонала.

Фундамент оценки – это стандарт «Модель компетенций», содержащий пять общекорпоративных и пять управленческих компетенций. Основной этап процесса заключается в оценке компетенций и составлении индивидуальных планов развития.

Данные о результатах оценки эффективности деятельности являются основой для принятия важнейших решений в области развития персонала и формирования кадрового резерва Компании. Результаты оценки также применяются для подготовки предложений относительно пересмотра заработных плат и принятия иных организационных решений.

Социальная политика Компании

Мы понимаем всю важность проведения ответственной социальной политики среди работников Компании.

Мы активно реализуем мероприятия, направленные на формирование и развитие корпоративной культуры, повышение потенциала наших сотрудников и обеспечение их социальными льготами и гарантиями.

Социальные льготы и гарантии

Дополнительно к компенсациям и льготам, предусмотренным законодательством, Коллективный договор «Башнефти» предусматривает отдельный пакет социальных льгот, включающий, в частности:

- добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев на производстве;
- организацию санаторно-курортного оздоровления и отдыха.

Расходы на проведение социальной политики, тыс. руб.

Направление	2011	2012	2013
Добровольное медицинское страхование	122,5	138,3	147,1
Санаторно-курортное оздоровление и отдых сотрудников, детей сотрудников и пенсионеров	165,7	175,1	187,7
Затраты на программы обучения/повышения квалификации	79,0	140,0	236,0
Социальные и корпоративные программы	170,3	211,9	252,9
Всего*	537,5	665,4	823,6

* В силу применения в предыдущие годы периметра консолидации и методологии расчета отдельных показателей, отличных от используемых в настоящем Отчете, мы раскрывали иные суммы расходов на проведение социальной политики в прошлые годы: в 2012 г. – 983 млн руб., в 2011 г. – 1 075 млн руб.

Переменная часть вознаграждения

Переменная часть рассчитывается на основе выполнения КПЭ по итогам месяца/квартала/года и служит одним из компонентов оценки эффективности работы работников.

Детальная информация о системе КПЭ как инструменте мотивации представлена в Годовом отчете ОАО АНК «Башнефть» за 2013 г.

В целях дополнительной мотивации отличившихся работников проводится дополнительное премирование в размере, не превышающем должностной оклад работника. Премируется предупреждение возникновения аварийных ситуаций, ликвидация последствий аварий на производственных объектах, участие в новых принципиально важных для Компании проектах.

Кроме того, в Компании на регулярной основе проводятся лечебно-профилактические мероприятия и мероприятия по охране здоровья.

Добровольное медицинское страхование и санаторно-курортное лечение

Организация добровольного медицинского страхования направлена на поддержание здоровья наших сотрудников.

В число страховщиков по добровольному медицинскому страхованию работников предприятий Группы «Башнефть» вошли такие компании, как: СОАО «ВСК», ООО «Росгосстрах» и ОАО СК «Альянс».

В феврале 2013 г. предприятия Группы «Башнефть» заключили договоры страхования сотрудников от несчастных случаев со Страховой группой «СОГАЗ» – одним из крупнейших в России универсальных страховщиков. Договоры действовали с 1 февраля 2013 г. до конца января 2014 г. В начале 2014 г. все договоры страхования были продлены.

По условиям Коллективного договора работники ОАО АНК «Башнефть» и дочерних предприятий оплачивают только часть от фактической стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря, санатории-профилактории и на базы отдыха.

Компания софинансирует затраты на профилактическое лечение и отдых сотрудников в объеме от 50% до 85% фактических затрат на санаторно-курортное лечение и отдых сотрудников и 90% фактических затрат на летние оздоровительные лагеря для детей сотрудников.

Кроме того, «Башнефть» оказывает различные виды материальной помощи пенсионерам Компании. Выделяются денежные средства на путевки в санатории-профилактории, при необходимости осуществляется софинансирование лечения работников Компании, вышедших на пенсию.

В инфраструктуру санаторно-профилактического лечения и отдыха для сотрудников и членов их семей входят два детских оздоровительных лагеря и четыре санатория-профилактория. Санатории-профилактории работают круглый год, при лечении используются такие природные факторы как сероводородная и йодобромная минеральные воды, торфяные грязи Агашевского месторождения.

Охрана здоровья

В Компании уделяется большое внимание лечебно-профилактическим мероприятиям и охране здоровья. Мы ведем целенаправленную профилактическую работу в этом направлении: реализуем мероприятия по снижению вредных факторов на производстве, организуем проведение медицинских осмотров и, при необходимости, лечение в стационарах. Деятельность ведется в рамках реализации комплекса мероприятий по HSE.

Так, в результате анализа было выявлено, что основной причиной случаев ухудшения здоровья являются сердечно-сосудистые заболевания, что, в целом, соответствует общей картине по стране.

Для предупреждения возникновения несчастных случаев по причине сердечно-сосудистых заболеваний и их профилактики в Компании была внедрена Корпоративная программа по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний, утвержден Стандарт «Профилактика сердечно-сосудистых заболеваний».

В 2013 г. в рамках программы проведены встречи с работниками по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний, отработаны практические навыки оказания помощи при сердечном приступе, организованы диспансеризация и периодический медицинский осмотр работников. Очные мероприятия охватили почти 1 000 человек. Кроме того, мы организовали выпуск информационно-агитационных бюллетеней. Тем самым мы расширили охват целевой аудитории за счет семей сотрудников.

В 2014 г. мы расширим перечень мероприятий, направленных на снижение риска развития сердечно-сосудистых заболеваний и других заболеваний с временной утратой трудоспособности и повышение культуры здоровья в Компании, включая:

- определение групп риска по сердечно-сосудистым заболеваниям, проведение углубленного осмотра сотрудников старше 40 лет;
- организацию лечебно-профилактических мероприятий, повышение процента вакцинированных работников и проведение учений по локальным Планам экстренного медицинского реагирования во всех филиалах и дочерних предприятиях;

Финансирование программ обучения и повышения квалификации по Группе*, млн руб.

	2011	2012	2013
Затраты на программы обучения и повышения квалификации	79,0	140,0	236,0

* Приведены суммарные данные по ОАО АНК «Башнефть» в пределах периметра консолидации, включая программы обучения охране труда.

- формирование культуры здоровья через информирование об управлении стрессом на рабочем месте (брошюры, памятки, консультации психотерапевта) и пропаганду здорового образа жизни на производственных объектах (брошюры, плакаты, совещания, Дни здоровья, минутки безопасности, газеты, стенды, информационные бюллетени).

Обучение и развитие персонала

Мы считаем, что повышение квалификации сотрудников путем обучения и развития является важнейшим элементом нашей работы, направленной на рост эффективности деятельности и уровня охраны труда.

«Башнефть» организует обучение по двум направлениям:

- обучение, направленное на развитие потенциала сотрудников, профессиональных навыков и компетенций;
- обязательное и дополнительное обучение и аттестация работников по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, проводимые в соответствии с требованиями законодательства.

Об обязательном и дополнительном обучении и аттестации работников по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности – см. раздел «Охрана труда, промышленная безопасность и экология – Охрана труда – Обучение по вопросам охраны труда и промышленной безопасности».

Финансирование всех видов программ обучения и повышения квалификации (включая программы обучения охране труда) в 2013 г. составило 236 млн руб. по сравнению с 140 млн руб. в 2012 г.

В 2013 г. среднее количество времени обучения на одного работника по Группе компаний составило около 30 часов, в 2012 г. на одного работника Корпоративного центра пришлось около 42,2 часа.

Количество человеко/курсов по Группе «Башнефть» (без учета сервисных компаний) в 2013 г. составило 102 363 человеко/курса, в том числе по охране труда и промышленной безопасности – 32 817 человеко-курсов.

Обучение, направленное на развитие потенциала сотрудников

В рамках принятой в Компании «Функциональной стратегии в области управления персоналом» мы проводим дополнительное обучение работников. Мы выделяем следующие направления:

- профессиональное обучение в открытом формате (семинары, тренинги, конференции, выставки);
- профессиональное обучение в корпоративном формате (стратегические сессии, круглые столы, комплексные программы обучающихся мероприятий);
- обучение, направленное на развитие компетенций, в том числе управленческих;
- деловые игры и бизнес-симуляции;
- языковые курсы.



Залог успеха любой компании – сочетание профессиональных и личных качеств сотрудников. Я убежден, что эффективность бизнеса невозможна без взаимоуважения, доверия, а также умения людей работать в команде.

Владислав Поздышев,

член Правления,
Вице-президент по управлению персоналом



ШКОЛА ГЕНЕРАЛЬНЫХ ДИРЕКТОРОВ
«КАПСУЛА БЕЗОПАСНОСТИ» ДЛЯ КЛЮЧЕВЫХ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГРУППЫ «БАШНЕФТЬ»

В апреле 2013 г. «Башнефть» совместно с АФК «Система» открыли программу развития для ключевых руководителей Группы «Башнефть» – Школа генеральных директоров «Капсула безопасности».

Основные цели программы:

- развитие передовых технологий управления компанией;
- внедрение идеологии безопасного и бережливого производства;
- совершенствование ключевых управленческих и отраслевых компетенций ключевых руководителей Группы «Башнефть»;
- разработка и внедрение единых стандартов в области бизнес-процессов, процедур управления и производства;
- формирование сильной корпоративной культуры Группы «Башнефть».

Программа разработана на базе лучшего мирового опыта с привлечением ведущих экспертов и практиков.

Основные принципы программы: практичность, возможность использования полученных знаний непосредственно в производственном процессе.

Кросс-функциональное взаимодействие дало возможность слушателям школы погрузиться в специфику всех бизнес-процессов Компании, лучше узнать своих коллег и их полномочия и обязанности, почувствовать командных дух.



«ДЕЛОВАЯ ИГРА – ВИНК»

Для молодых специалистов ОАО АНК «Башнефть» с 2011 г. успешно проводится «Деловая игра – ВИНК».

Деловая игра ВИНК – компьютерная модель экономической среды, в которой действуют вертикально-интегрированные нефтегазовые компании.

В игре участники, разделенные на группы, выступают руководителями одной из таких компаний. В начале игры у компаний одинаковые исходные условия работы: мощности по добыче нефти, мощности по нефтепереработке, возможности для транспортировки нефти, мощности по сбыту нефтепродуктов. Участники предварительно получают описание экономической среды, в которой предстоит действовать, набор показателей, характеризующих рынки сбыта, ресурсов и капитала и описание компьютерной модели.

К участию приглашаются активные, энергичные, перспективные молодые специалисты Компании в возрасте до 28 лет, желающие построить карьеру в нефтегазовой отрасли и реализовать свой потенциал, сформировать понимание ролей и специфики различных бизнес-единиц в структуре нефтяной компании, их взаимосвязь в цепочке принимаемых решений.

Игра позволяет решить следующие задачи:

- сформировать у молодых специалистов представление о структуре, порядке формирования и приемах анализа финансовой отчетности нефтяной компании;
- развивать персонал как стратегический ресурс обеспечивающий конкурентные преимущества Компании;
- оценивать компетенции участников процесса в реальной рабочей среде.

Кроме того, «Башнефть» представляет сотрудникам возможность пройти дополнительное обучение по корпоративным программам, реализуемым в сотрудничестве с Корпоративным университетом ОАО АФК «Система», ведущими учебными центрами, такими как Высшая школа управления и инноваций МГУ им. М.В. Ломоносова, Учебный центр NExT, Институт нефтяного инжиниринга университета Heriot-Watt, а также на базе профильных вузов, включая Уфимский ГНТУ, РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина.

Руководящий состав проходит обучение по менеджерским программам («ДНК Лидерства Башнефти», «Школа генеральных директоров» и др.); для руководителей и специалистов бизнес-направлений организуется профессионально-техническое обучение.

Особое внимание было уделено обучению в корпоративном формате. В рамках учебной программы «Основа

Развитие корпоративной культуры

Мы продолжаем формирование и внедрение корпоративной культуры в Компании, считая это сильным конкурентным преимуществом, позволяющим повысить эффективность работы персонала, развить чувство ответственности и командного духа. Под корпоративной культурой мы понимаем систему ценностей и убеждений, норм и образцов поведения, разделяемых большинством работников Компании независимо от их должностного положения и функциональных обязанностей.

Наша работа по развитию корпоративной культуры направлена на формирование среди сотрудников единого пространства моральных и духовных ценностей, создания атмосферы дружелюбия и открытости, благоприятного психологического климата, способствующего эффективной работе и достижению целей Компании.

«Башнефть» – компания с многолетней историей. Внедряя современную корпоративную культуру, мы учитываем уже сложившиеся особенности:

- географию деятельности: различие менталитетов, традиций и культур работников, территориальную разрозненность подразделений;
- удаленность Корпоративного центра от основных районов производственной деятельности;

нефтегазового дела» работники поддерживающих подразделений выезжали на объекты нефтедобычи, переработки и узлы транспортировки нефти и газа. На семинарах, посвященных теме «Управление проектами», работники на основе реальных задач Компании учились применять международные принципы планирования и организации проектов.

В 2013 г. для повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников проводились учебные мероприятия, посвященные развитию профессиональных и управленческих качеств и навыков.

Набор форм обучения направлен на создание оптимальных условий для развития потенциала работников и включает: кратко- (до 72 учебных часов), средне- (от 72 до 500 часов) и долгосрочное обучение, а также дистанционное электронное обучение.

- отраслевую специфику индустрии нефтедобычи и нефтепереработки.

При формировании корпоративной культуры мы действуем в рамках определенных принципов. В частности, для обеспечения скорейшей адаптации новых сотрудников, в Компании действует институт лидерства и наставничества. Мы применяем принципы информационной открытости и последовательности, развиваем систему внутренних коммуникаций. Кроме того, мы стремимся к обеспечению совместимости корпоративной культуры с принципами основной деятельности Компании.

Культура «Башнефти» строится на основе взаимоуважения сотрудников вне зависимости от занимаемых ими должностей, пола, религиозных воззрений и прочих индивидуальных признаков и взглядов.

Управление социальными программами осуществляется Блоком управления персоналом, Департаментом корпоративных коммуникаций и Департаментом по управлению делами.

Бюджет внутрикорпоративных социальных программ, связанных с развитием корпоративной культуры, внутренних коммуникаций, мотивации персонала, а также формированием здорового образа жизни и физической культуры сотрудников составил в 2013 г. почти 253 млн руб.



ЛАБОРАТОРИЯ ЗНАНИЙ

С сентября 2013 г. в «Башнефти» работает «Лаборатория знаний». Любой сотрудник может подать заявку и получить информационные материалы с обучающих мероприятий или стать участником круглого стола, который проведет сотрудник, посетивший интересный и полезный для Компании курс.

На начало 2014 г. подано 173 заявки на передачу знаний от сотрудников Компании, проведено 9 круглых столов.

Самым масштабным стал круглый стол на тему «Лучшая практика организации внутреннего аудита. Экономическая и информационная безопасность». Его участниками стали 16 человек, в том числе сотрудники Департамента внутренней безопасности, Департамента экономической безопасности и защиты информации.



«БАРОМЕТР АНК «БАШНЕФТЬ»

ОАО АНК «Башнефть» в сотрудничестве с Корпорацией АФК «Система» и Hay Group ежегодно начиная с 2010 г. успешно проводит исследования вовлеченности персонала.

Цели проекта: предоставить сотрудникам возможность поделиться своим мнением о Группе компаний «Башнефть» как о работодателе; выявить сильные и слабые стороны организации. В ходе исследования сравниваются полученные результаты с показателями как российских компаний, так и наиболее успешных зарубежных компаний. В результате уточняются цели и задачи в области управления персоналом, определяются ключевые области для развития.

В исследовании 2013 г. приняло участие 82% (более 4 500 человек) от количества приглашенных к участию в опросе. По результатам опроса большинство респондентов отметили, что они гордятся Компанией, преданы ей, намерены остаться работать в Компании надолго, так как их работа создает для них условия для достижения успеха и предполагает решение трудных и интересных задач.

Докладчиком выступил главный аудитор Компании, Урал Ирекович Сулейманов, который рассказал о структуре и основных принципах организации внутреннего аудита и его задачах, зонах повышенного риска и способах их идентификации, особенностях международной практики организации управленческого аудита, в частности об индикаторах коррупции по закону UK Bribery Act.

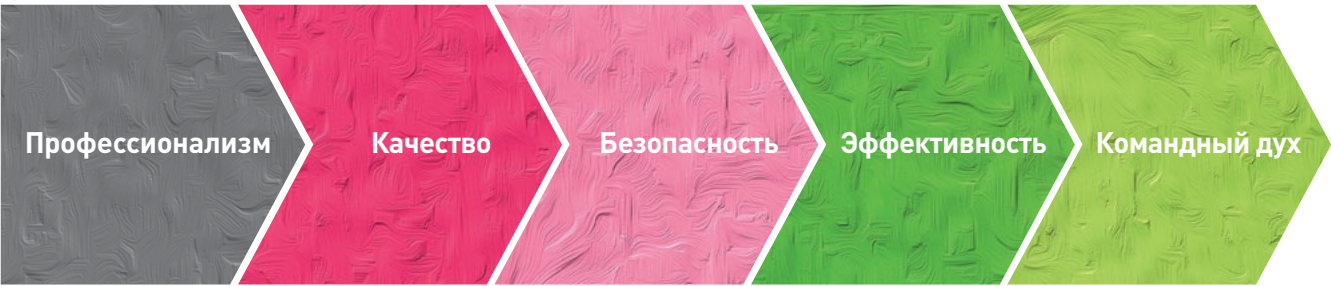
Показатель вовлеченности персонала по результатам опроса составил 71%, что на 5 процентных пунктов выше, чем в среднем по компаниям на территории России, сотрудничающим с Hay Group.

89% сотрудников высоко оценили качество производимых продуктов и услуг, 90% сотрудников ориентированы на производство высококачественной продукции, 87% сотрудников отмечают, что руководство использует их идеи и мнения в работе.

На основании результатов опроса продолжается работа по повышению уровня вовлеченности персонала, например, проводятся встречи топ-менеджеров с работниками Корпоративного центра и ДЗО, развивается система карьерного планирования и политика вознаграждения, совершенствуется организационно-штатная структура.

Расходы на внутрикорпоративные социальные программы, млн руб.

	2011	2012	2013
Корпоративные мероприятия, направленные на развитие корпоративной культуры, внутренних коммуникаций, мотивации персонала, в т. ч.:	170,3	212	252,9
спортивные и оздоровительные мероприятия	11,2	24,2	33,9
стипендиальная программа УГНТУ	1,5	1,0	2,4
расходы на коллективный договор, материальную помощь, корпоративные мероприятия филиалов и ДЗО	66,0	89,5	112,0
прочие расходы	91,5	97,3	104,6



Корпоративный портал

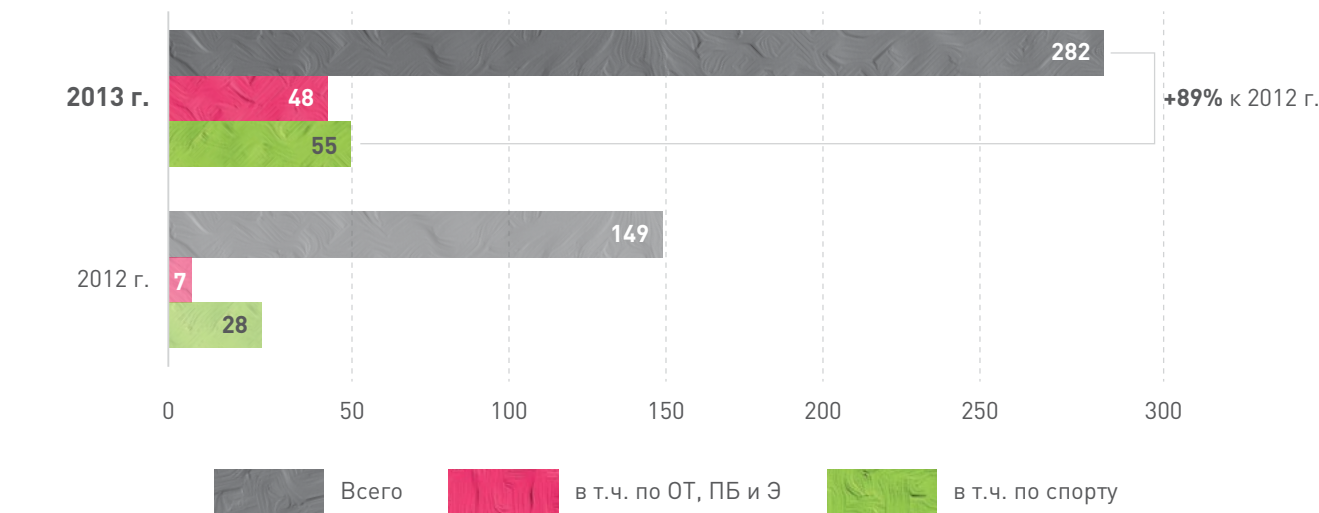
Мы рассматриваем корпоративный портал как инструмент повышения эффективности работы наших сотрудников. Для такой крупной и географически широко представленной компании, как «Башнефть», корпоративный портал – одно из важнейших средств коммуникации, объединения сотрудников и организации их совместной работы. Обновленный в 2013 г. интранет-ресурс позволяет успешно решать целый ряд задач: работать с документами, пользоваться справочниками, проводить опросы и обучение сотрудников, размещать новости, информацию о конкурсах и волонтерских акциях, следить за календарем событий Компании.

Корпоративная газета

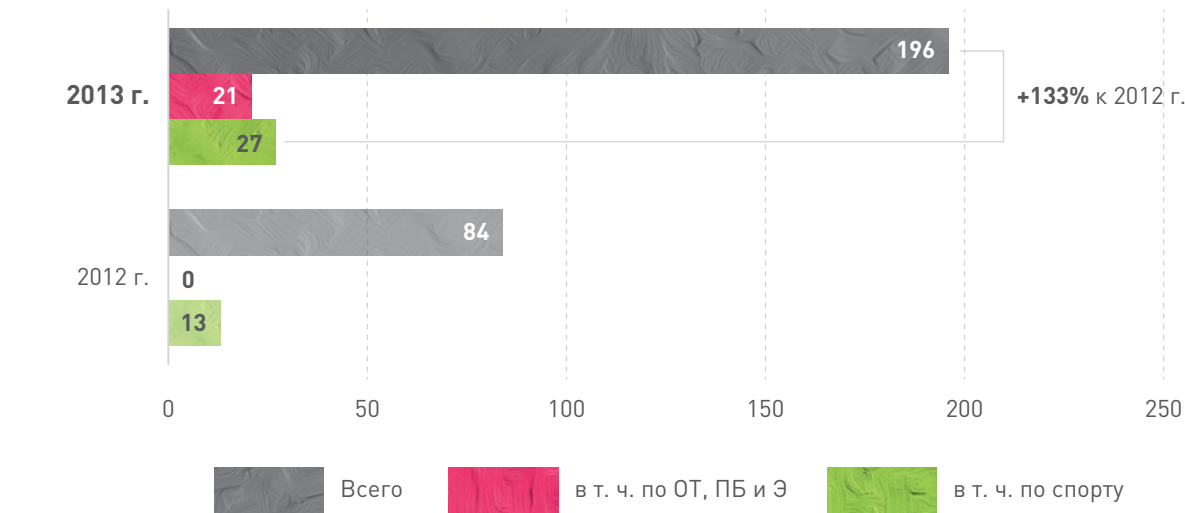
Мы издаем корпоративную газету «Башкирская нефть» с 2010 г. Собственное корпоративное издание – это эффективное средство сплочения коллектива и формирования корпоративной культуры. Как эффективный информационный канал газета позволяет доносить информацию до всех сотрудников, в том числе до тех, кто не имеет доступа к электронной почте и корпоративному portalу. Газета издается дважды в месяц и распространяется во всех филиалах и дочерних обществах Компании.

Мы продолжим развитие корпоративного портала и корпоративной газеты, так как считаем эти информационные площадки эффективными инструментами взаимодействия с одной из самых значимых заинтересованных сторон Компании – персоналом.

КОЛИЧЕСТВО ПУБЛИКАЦИЙ НА САЙТЕ



ИНФОРМАЦИОННЫЕ E-MAIL РАССЫЛКИ



Встречи руководства Компании с работниками

Личное общение с сотрудниками, открытый диалог на самые острые темы – такой позиции придерживается руководство Компании при построении внутренних коммуникаций. Регулярные встречи топ-менеджмента «Башнефти» с работниками в формате «вопрос – ответ» позволяют руководству из первых уст узнавать о настроениях коллектива, а сотрудникам – получить самую точную и актуальную информацию о происходящих в «Башнефти» процессах и изменениях. В 2013 г. состоялось шесть таких встреч в разных регионах присутствия Компании.

Корпоративная премия ОАО АНК «Башнефть»

В целях укрепления корпоративной культуры, выявления и поощрения лучших подразделений и лучших работников «Башнефти» за выдающиеся достижения в работе и вклад в развитие Компании с 2010 г. в «Башнефти» проводится ежегодный конкурс «Корпоративная премия ОАО АНК «Башнефть» с присуждением Премии победителям в восьми номинациях.

Премия является высшей наградой Компании и призвана стимулировать работников на развитие и эффективный труд, формировать корпоративный дух и чувство причастности каждого члена коллектива к успехам Компании, ориентировать работников на достижение единых стратегических целей.

Премия вручается ежегодно за успехи и достижения в году, предшествующему награждению, и приурочена к профессиональному празднику – Дню нефтяника. В частности, определяются лучшее подразделение в области добычи нефти, лучшее подразделение в области переработки и нефтехимии, лучшая АЗС.

Также вручается «Знак качества» за лучший проект в области обеспечения качества продукции и «Премия Президента» за выдающиеся действия отдельных сотрудников Компании.

За общий вклад в развитие Компании и в знак уважения и признания заслуг бывших сотрудников «Башнефти», которые посвятили работе в Компании всю жизнь, вручаются премии «Легенда «Башнефти» и «Нефтяная династия».

Спортивные мероприятия

Умение работать в команде, сплоченность, взаимовыручка – именно эти качества развивают наши сотрудники, принимая активное участие в многочисленных спортивных мероприятиях Компании. Поддержка спорта и пропаганда здорового образа жизни по праву являются одними из приоритетных направлений нашей социальной политики.

Мы активно развиваем различные виды спорта: футбол, волейбол, хоккей, настольный теннис, пейнтбол, бильярд и другие. Подразделения Компании принимают активное участие в корпоративных кубках и турнирах ОАО АНК «Башнефть».

Сборные «Башнефти» по различным видам спорта – постоянные участники и победители уфимских и республиканских соревнований. 2013 год стал очередным годом спортивных побед Компании. Сборная «Башнефти» заняла первые места в летних и зимних Уфимских корпоративных играх, турнире АФК «Система» по футболу им. А. Рудакова, в кубке по пейнтболу АФК «Система», в первом чемпионате АФК «Система» по мини-футболу.

В 2013 г. наша команда в очередной раз стала победителем Кубка XI летней Спартакиады АФК «Система».

Благодаря активному развитию корпоративных спортивных турниров, в дополнение к уже проводимым соревнованиям на Кубок «Башнефти» по мини-футболу, в 2013 г. были впервые разыграны кубки Компании по волейболу, настольному теннису и хоккею. Ранее соревнования по этим видам спорта проводились на уровне подразделений, в 2013 г. они стали общекорпоративными.

Важной частью нашей социальной политики является поддержка и развитие детского спорта. Традицией стал ежегодный турнир по футболу среди воспитанников детско-юношеских спортивных школ Республики Башкортостан.

На организацию и проведение спортивных мероприятий в 2013 г. Компанией направлено 33,9 млн руб., по сравнению с 24 млн руб. годом ранее.



БАШНЕФТЬ
ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ.
ВЫСОКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.



ХІ ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА ОАО АФК «СИСТЕМА»

Летом 2013 г. в г. Москве прошла ХІ летняя Спартакиада ОАО АФК «Система». В соревнованиях, помимо «Башнефти», участвовало 11 команд корпорации. Спортсмены состязались в мини-футболе, перетягивании каната, стритболе, пляжном волейболе, мини-гольфе, шахматах, гиревом спорте, домино, дартсе, лазертаге, волейболе, бадминтоне, настольном теннисе, кроссе, семейной эстафете и «больших гонках». По результатам всех соревнований представители «Башнефти» завоевали 5 золотых медалей, 5 серебряных, 7 бронзовых, что позволило команде «Башнефти» занять первое общекомандное место. Отдельно были отмечены болельщики «Башнефти», которые на протяжении всего дня поддерживали спортсменов.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ УРОКИ ДЛЯ ДЕТЕЙ

В ноябре 2013 г. волонтеры «Башнефти» провели экологические уроки для детей.

Волонтеры корпоративного движения «Добрые сердца» пришли в гости к детям из детско-подростковых клубов и маленьким пациентам Республиканской детской клинической больницы, страдающим онкологическими заболеваниями. Они подготовили и провели для малышей увлекательные занятия, посвященные защите окружающей среды. В роли учителей себя попробовали активисты из разных подразделений «Башнефти».



«ПРИЗНАНИЕ В ЛЮБВИ»

Сразу два праздника – День защитника Отечества и Международный женский день – объединило мероприятие с лирическим названием «Признание в любви». Оно прошло в марте отчетного года в г. Уфе.

Полный зрительный зал и теплая душевная атмосфера помогли справиться с волнением артистам, выходившим в тот вечер на сцену. Большинство творческих номеров исполнили сотрудники различных подразделений Компании.

Мероприятие в очередной раз подтвердило, что в Компании работают талантливые и разносторонние люди.



ДЕНЬ НЕФТЯНИКА

День работников нефтяной, газовой и топливной промышленности – главный профессиональный праздник нефтяников. В 2013 г. «Башнефть» отметила его ярким масштабным праздником для всех сотрудников и членов их семей, а также жителей г. Уфы.

Торжество состоялось в г. Уфе в первых числах сентября на площади им. Салавата Юлаева. Открытый городской праздник собрал более 40 тыс. участников. Лучшие сотрудники Компании получили памятные дипломы, благодарственные письма, почетные грамоты и букеты из рук представителей руководства Компании.

Волонтерство

Мы активно поддерживаем волонтерское движение и создаем благоприятные условия для реализации благотворительных инициатив сотрудников.



Добрые сердца

Наше волонтерское движение «Добрые сердца» действует в Компании с июля 2012 г. и насчитывает свыше 600 участников. Движение объединило всех неравнодушных и активных сотрудников в стремлении помочь тем, кому это необходимо. С каждым годом движение развивается, растет его территориальный охват. Традиционными стали акции для воспитанников детских домов и реабилитационных центров. Большое внимание волонтеры уделяют ветеранам Компании.

Наши волонтеры провели 2013 г. весьма насыщенно: успешно прошли благотворительные акции «Подарки к школе» и «Подарок Деда Мороза». Для ветеранов были организованы поздравительные акции ко Дню Победы и Новому году.

Не оставляют без внимания сотрудники и тему экологии. В мае более 700 уфимских сотрудников Компании вместе с работниками других предприятий АФК «Система» в Башкортостане вышли на массовый субботник. Силами волонтеров был благоустроен Парк лесоводов: убрана территория парка, высажены цветы и саженцы деревьев.

На 2014 г. разработан план волонтерских мероприятий, в которых сделан акцент на более тесном и регулярном взаимодействии сотрудников Компании с детьми из подшефных учреждений, с целью способствования их успешной социализации и адаптации ко взрослой жизни.



Приятно отметить, что социальная деятельность Компании набирает обороты, пополняется новыми интересными проектами. Однако главным результатом нашей деятельности мы считаем то, что сотрудники Компании, замечательные люди, готовы в любую минуту прийти на помощь тем, кто в этом очень нуждается.

Елена Брусилова,

член Правления,
Вице-президент по корпоративным коммуникациям и взаимодействию с органами власти

Прочие корпоративные мероприятия

Мы считаем необходимым уделять достаточное внимание проведению праздничных мероприятий, творческих конкурсов и командообразующих тренингов, в которых принимают участие сотрудники и члены их семей. Подобные мероприятия – неотъемлемая часть корпоративной культуры Компании.

День нефтяника, День Победы, Международный женский день, День защиты детей – традиционные и любимые сотрудниками масштабные праздники.

Мы активно развиваем традицию корпоративных игр КВН. Помимо яркого шоу, КВН – отличный способ сплочения сотрудников и раскрытия новых талантов.

Сотрудники с удовольствием участвуют в ежегодном новогоднем розыгрыше призов, фотоконкурсах, художественной самодеятельности. Свое профессиональное мастерство работники могут продемонстрировать в конкурсе «Лучший по профессии».

ИСКУССТВО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

■ ■ Мы поддерживаем в доступных для компаний формах усилия власти и гражданские инициативы в области экономического, социального и культурного развития территорий размещения.

Социальная хартия российского бизнеса

Мы занимаем активную позицию в сфере благотворительной деятельности и развития регионов присутствия, рассматривая ее в качестве важной составляющей устойчивого развития Компании.

Мы ставим целью активное использование общепринятых международных норм и стандартов, в соответствии с которыми благотворительность и социальная ответственность так же важны для Компании, как и результат ее экономической деятельности. В основе деятельности в сфере развития регионов присутствия и благотворительности лежит стремление Компании органично и устойчиво осуществлять свою деятельность, формируя перспективу для жизни будущих поколений и будущих рынков.

Формирование бизнес-репутации и общественная значимость нашей деятельности подразумевают осуществление долгосрочных программ и являются важным фактором повышения акционерной стоимости Общества.

При реализации проектов в области устойчивого развития регионов присутствия мы уделяем особое внимание:

- уважению интересов всех заинтересованных сторон и открытому взаимодействию с ними;
- инвестициям в социальную сферу и развитие инфраструктуры;
- благотворительной поддержке населения и местных сообществ;
- повышению образовательного потенциала регионов, поддержке спорта и здорового образа жизни.

Принципы устойчивого развития регионов присутствия и благотворительности

В рамках деятельности по устойчивому развитию регионов присутствия и реализации благотворительных проектов Компания определяет для себя следующие приоритетные задачи:

- повышение качества жизни в регионах присутствия;
- формирование благоприятной социальной среды для реализации стратегических целей бизнеса и повышения капитализации Компании;
- выявление первоочередных социальных задач, требующих решения, путем тесного сотрудничества с администрациями регионов присутствия;
- повышение доверия к Компании и укрепление ее репутации в глазах общества;
- гармоничное развитие диалога и сотрудничества в отношениях между Компанией и основными заинтересованными сторонами из числа представителей местных сообществ;
- реализация экологических проектов, нацеленных на улучшение состояния окружающей среды.

Благотворительная деятельность является важнейшим инструментом решения этих задач «Башнефти».

В своей деятельности мы руководствуемся следующими принципами устойчивого развития регионов присутствия и благотворительности:

- деятельность Компании должна закладывать основы для будущего благополучия общества;
- прозрачность и публичность благотворительной деятельности должны создавать предпосылки для распространения передовых и эффективных форм филантропической деятельности;
- внедрение эффективных механизмов в распределение средств для благотворительных проектов является основой для распространения лучших практик;
- социальные благотворительные проекты, в реализацию которых вовлечены сотрудники Общества, являются дополнительным инструментом кадровой политики;
- Компания ориентируется на долгосрочную перспективу и инвестирует средства в общественно значимые проекты.

Мы подразделяем наши проекты в сфере благотворительности и устойчивого развития регионов на две условные группы:

- участие в благотворительных проектах и программах, имеющих реальную эффективность в достижении общественно значимых целей и позитивно влияющих на деловую репутацию Общества как социально ответственного корпоративного гражданина;
- участие в образовательных, научных, инновационных проектах и программах в целях пополнения кадрового резерва и для укрепления репутации Общества как наиболее привлекательного работодателя.

Мы не принимаем участия в проектах, способных оказать влияние на принятие решений органами государственной власти и местного самоуправления в отношении деятельности Компании. В обязательном порядке мы осуществляем контроль за целевым использованием средств, выделяемых на реализацию благотворительных проектов.

Экономическое влияние в регионах присутствия

Основной регион присутствия Компании – Республика Башкортостан. Производственная и хозяйственная деятельность «Башнефти» оказывает очень сильное влияние на экономику региона, формируя более 60% валового регионального продукта. ОАО АНК «Башнефть» является крупнейшим налогоплательщиком Республики Башкортостан – налоговые отчисления нефтяного комплекса более чем наполовину формируют бюджет г. Уфы и составляют значительную часть республиканского бюджета. Несмотря на развитие деятельности в новых для Компании регионах, руководство «Башнефти» намерено продолжать целенаправленную политику по сохранению прежних налоговых потоков в регион.

Мы стремимся использовать системный подход во взаимоотношениях с регионами с учетом долгосрочных приоритетов Компании и стратегий развития регионов. Компания играет значимую роль в развитии регионов присутствия, являясь крупным работодателем и налогоплательщиком, инвестируя значительные средства в модернизацию производств и повышение квалификации работников.

Участие в жизни местных сообществ

Основные принципы, направления и приоритеты управления взаимодействием Компании с заинтересованными сторонами, уровень и качество жизни которых связаны с ее деятельностью, определяются в Политике «О корпоративной социальной ответственности ОАО АНК «Башнефть».

Благотворительная деятельность в Компании регламентируется рядом внутренних документов, соответствующих российскому, а также применимому международному законодательству:

- Устав ОАО АНК «Башнефть»;
- Этический кодекс ОАО АНК «Башнефть»;
- Политика «О корпоративной социальной ответственности ОАО АНК «Башнефть»;
- Антикоррупционная политика ОАО АНК «Башнефть»;
- Регламент процесса «Организация благотворительной деятельности ОАО АНК «Башнефть»;
- Положение «О Комиссии по благотворительности ОАО АНК «Башнефть»;
- соглашения с региональными и местными администрациями об участии Компании в социально-экономическом развитии регионов.

Формы экономического воздействия, млн руб.

	2011	2012	2013
Налоги, перечисленные в бюджеты различных уровней*	210 933	240 990	253 809
Расходы на участие в жизни сообществ, развитие социальной инфраструктуры в регионах присутствия и благотворительность	1 722	1 364	1 162

* Включает в себя все налоговые платежи, предусмотренные налоговым законодательством, а также вывозные таможенные пошлины и регулярные платежи за пользование недрами. Суммы отражают налоги, уплаченные всеми компаниями, находившимися в Группе «Башнефть» в соответствующих отчетных периодах.

На практике данная концепция реализуется путем достижения стратегических целей Компании при надлежащем учете интересов ее заинтересованных сторон в лице местных сообществ и ответственном отношении к их обоснованным ожиданиям.

Будучи ответственным недропользователем, работодателем и корпоративным гражданином, «Башнефть» реагирует на потребности местных сообществ, активно участвуя в экономическом и культурном развитии регионов присутствия, заботясь об окружающей среде как о месте, где будут жить будущие поколения. С представителями местных сообществ налажено тесное сотрудничество, Компания активно оказывает непосредственную, в том числе и материальную, помощь.

Одной из часто используемых форм партнерства Компании и местных сообществ является аренда земельных угодий, на территории которых «Башнефть» ведет деятельность. При этом компенсируются убытки за пользование и нанесенный вред природным территориям. С местными национальными общинами заключены договоры возмещения (компенсации) убытков при выделении земель для производственных нужд. Всего в 2013 г. на эти цели было направлено около 490 млн руб.

В администрации Заполярного района Ненецкого автономного округа регулярно проводятся общественные слушания с участием представителей коренного населения по реализации проектов обустройства месторождений им. Р. Требса и А. Титова. По всем вопросам, касающимся производственной деятельности Компании, регулярно проводятся рабочие встречи и совещания с представителями органов местного самоуправления.

Ежегодно Компания оказывает активное содействие в проведении национальных праздников, культурных мероприятий на территории регионов своего присутствия (Праздник Плуга – Сабантуй в Республике Башкортостан и в Ханты-

Мансийском автономном округе, праздники Буран-Дей и День оленя в Ненецком автономном округе, ежегодный конкурс по спортивным бальным танцам «Ритмы Арктики» на Кубок Губернатора НАО и др.).

В 2013 г. было подписано Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве между ОАО АНК «Башнефть» и Администрацией Нижневартовского района ХМАО. Срок действия Соглашения – до июля 2014 г. Предусматривается участие Компании в сохранении традиционных промыслов, социальная поддержка населения и коренных малочисленных народов Севера, развитие звероводства как традиционного вида деятельности местных жителей.

Целевые программы и благотворительность

В рамках реализации политики корпоративной социальной ответственности «Башнефть» осуществляет целый ряд социальных программ в области образования, поддержки региональных инфраструктурных и социальных проектов, частных пожертвований.

«Башнефть» ведет работу по указанным направлениям, используя во взаимодействии с получателями благотворительной помощи несколько вариантов партнерства, отличающихся по финансовой и юридической форме:

- реализация соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с администрациями регионов присутствия Компании. Финансирование ведется через Благотворительный фонд АФК «Система» либо напрямую без посреднических организаций;

- реализация самостоятельных благотворительных проектов Компании и ДЗО. Решение об участии в проектах принимается Комиссией по благотворительности Компании;

- программы в области развития образования, творчества и спорта, реализуемые Корпоративным центром Компании. Данная группа программ направлена на поддержку талантливых детей и молодых людей, улучшение социального имиджа Компании.

Кроме того, в Компании поддерживается и культивируется благотворительная деятельность в рамках волонтерского движения «Добрые сердца».

➤ Подробнее о волонтерской деятельности см. раздел «Развитие персонала и социальная политика Компании».

География благотворительной деятельности Компании





БАШНЕФТЬ
 ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ.
 ВЫСОКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

Республика Башкортостан

Между Правительством Республики Башкортостан и АФК «Система» подписано долгосрочное Генеральное соглашение о сотрудничестве, позволяющее координировать социальную деятельность «Башнефти» в соответствии с потребностями районов присутствия Компании. Финансирование благотворительных проектов в рамках Генерального соглашения ведется Компанией исключительно через Благотворительный фонд «Система». Список объектов социальной инфраструктуры Республики Башкортостан, подлежащих строительству, капитальному ремонту и реконструкции, ежегодно закрепляется в Перечнях объектов социальной инфраструктуры. Такие Перечни утверждаются Администрацией Президента Республики Башкортостан и согласовываются с Компанией.

Всего за 2009–2013 гг. объем благотворительной поддержки объектов социальной инфраструктуры Республики Башкортостан составил более 6,1 млрд руб.

В 2013 г. благотворительное финансирование в рамках Генерального соглашения осуществлялось на основании договора пожертвования от 8 апреля 2013 г., заключенного между БФ «Система» и Фондом социальных целевых программ Республики Башкортостан (ФСЦП). Прделана масштабная работа по формированию списка объектов, требующих финансирования, с участием руководителей структурных подразделений Компании в районах присутствия и глав местных администраций. В результате было сформировано три Перечня, включающие в себя 250 объектов на общую сумму около 900 млн руб. В периметр благотворительного финансирования в 2013 г. вошло 43 района и 9 городов Республики Башкортостан.

В 2013 г. Компания полностью выполнила программу по финансированию указанных Перечней. Суммарно в отчетном году выделено 1,1 млрд руб.: 900 млн руб. в соответствии с тремя Перечнями объектов социальной инфраструктуры Республики Башкортостан и 200 млн руб. – расходы на завершение реконструкции Дворца спорта в г. Уфа, включенные в бюджет 2013 г.

Параметры благотворительной программы на 2014 г. обсуждаются. Мы планируем сохранить финансирование приоритетных программ (образование, здравоохранение, экология) в сопоставимых с 2013 г. объемах.

Экологические проекты

Добыча нефти на территории Республики Башкортостан ведется уже более 80 лет, что вызывает повышенную нагрузку на окружающую среду. Поэтому Компания уделяет особое внимание реализации экологических проектов в Башкортостане.

В 2013 г. ОАО АНК «Башнефть» продолжило реализацию программы, направленной на обеспечение районов Республики Башкортостан качественной питьевой водой. В соответствии с программой в 2011–2013 гг. при

Благотворительное финансирование в рамках Генерального соглашения о сотрудничестве по функциональным направлениям

Расходы, млн руб.	2011	2012	2013	Доля в 2013 г.
Медицина	45,6	20,0	25,1	2,3%
Спорт	631,0	624,7	611,2	55,6%
Образование	256,4	189,2	220,9	20,1%
Инфраструктура	244,3	121,7	154,2	14,0%
Религия	109,7	92,2	—	0,0%
Культура	50,6	35,2	83,6	7,6%
Прочее	111,3	115,5	5,0	0,5%
Итого	1 448,9	1 198,6	1 100,0	100%

Крупнейшие объекты благотворительного финансирования в рамках Генерального соглашения о сотрудничестве в 2013 г.

Объект	Расходы, млн руб.
Проектирование и капитальный ремонт средней общеобразовательной школы с. Исимово Кугарчинского района Республики Башкортостан	28
Строительство ФОКа в с. Верхнеяркеево Илишевского района Республики Башкортостан	51,9
Проектирование и строительство ледового комплекса «Туймазы-Арена» в г. Туймазы	104,5
Строительство ФОКа в р. п.Чишмы	78,5
Проектирование и строительство ФОКа с бассейном в с. Верхние Татышлы Татышлинского района Республики Башкортостан	85,6
Капитальный ремонт здания Дворца спорта в г. Уфе	200,0
Реконструкция кинотеатра им. В.Н. Горшкова в г. Дюртюли	1,7
Проектирование и строительство здания Центра паралимпийского спорта в с. Мишкино	57,5
Капитальный ремонт водозаборов и водовода питьевой воды в Туймазинском районе Республики Башкортостан	15,0
Ремонт, оснащение, благоустройство 38 детских садов в районах Республики Башкортостан	88,5
Программа развития водоснабжения	55,3

финансовом участии ОАО АНК «Башнефть» через филиал Благотворительного фонда «Система» были восстановлены десятки родников в проблемных районах республики. Программа включает в себя финансирование разработки проектно-сметной документации, работ по полной реконструкции, капитальному ремонту действующих и строительству новых водозаборов, водоводов, водопроводных сетей, бурение водозаборных скважин и установку водонапорных башен. В 2013 г. программа была завершена, но мы планируем продолжать осуществлять проекты, связанные с водоснабжением районов Республики Башкортостан.



ПРОЕКТИРОВАНИЕ И СТРОИТЕЛЬСТВО УНИВЕРСАЛЬНОГО ЛЕДОВОГО КОМПЛЕКСА В Г. ТУЙМАЗЫ

В 2013 г. при финансовой поддержке «Башнефти» было продолжено строительство спортивного комплекса общей площадью более 5,5 тыс. м². Строительство ведется в две очереди, первая из которых уже завершена. В сентябре при участии Президента Башкортостана Р. Хамитова состоялось торжественное открытие универсального спортивного ледового комплекса «Туймазы-Арена».

Комплекс может одновременно принять свыше 800 зрителей. В состав комплекса входит ледовое поле 60-метровой длины, зал силовой подготовки, спортивный и тренажерный зал, медпункт, столовая-буфет, раздевалки, гардеробные, душевые кабины.

Общая стоимость проекта составила около 302 млн руб.



ПРОЕКТИРОВАНИЕ И КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ В С. ИСИМОВО

В 2013 г. при финансовом участии Компании была завершена реконструкция школы, расположенной в с. Исимово Кугарчинского района Республики Башкортостан.

После капитального ремонта в школе появился свой спортивный зал, а на месте старого здания бывшего интерната появились современные пищеблок и корпус начальной школы. Сейчас здесь обучаются 147 детей из семи деревень района. На занятия их доставляет школьный автобус, для которого построили специальный гараж.

Всего «Башнефть» направила на реализацию этого проекта 78 млн руб.



СТРОИТЕЛЬСТВО ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА В Р. П.ЧИШМЫ

В отчетном году было завершено начатое в 2012 г. строительство ФОК в р.п. Чишмы.

Общая площадь четырехэтажного спорткомплекса составляет свыше 5 000 м². В здании есть бассейн, тренажерный зал, отдельный зал для занятий спортом предусмотрен и для людей с ограниченными возможностями, есть кабинеты врачей, тренерские, балконы для зрителей. Комплекс оснащен всеми средствами для маломобильных групп населения. За смену спорткомплекс может принимать до 112 человек.

Общая стоимость проекта для Компании составила 164,5 млн руб.

На финансирование работ на объектах программы в 2013 г. было направлено 55,3 млн руб. Самые крупные проекты водной программы, финансируемые за счет благотворительных средств ОАО АНК «Башнефть» в 2013 г., реализовывались в Туймазинском районе Республики Башкортостан: капитальный ремонт водозаборов и водовода питьевой воды в районе и строительство водовода в д. С. Туймазы.

В течение 2011–2013 гг. на финансирование водной экологической программы Компания направила 380 млн руб.

Кроме реализации водной программы, мы направили около 10 млн руб. на строительство полигона твердых бытовых отходов в г. Туймазы.

Ненецкий автономный округ

В 2012 г. было подписано Соглашение о сотрудничестве Администрации Ненецкого автономного округа с ООО «Башнефть-Полюс», дочерним обществом ОАО АНК «Башнефть».

Соглашение действует до конца 2016 г. и предусматривает инвестиции Компании по следующим направлениям:

- развитие социально-экономической инфраструктуры НАО;
- создание новых рабочих мест на территории округа;
- реализация благотворительных проектов.



РЕКОНСТРУКЦИЯ КИНОТЕАТРА ИМ. В.Н. ГОРШКОВА В Г. ДЮРТЮЛИ

В июне 2013 в г. Дюртили состоялось торжественное открытие Молодежного центра им. Героя Советского Союза В.Н. Горшкова. Реконструкция бывшего кинотеатра была проведена при финансовом участии Компании.

Проведение реконструкции позволило создать в городе специализированное помещение для проведения культурно-массовых мероприятий: торжественных собраний, детско-юношеских праздников районного масштаба. После завершения всех работ Молодежный центр включает киноконцертный зал на 300 мест, оборудованный высококачественным видео- и аудиооборудованием, позволяющим демонстрировать фильмы в формате 2D и 3D, проводить концерты и праздничные мероприятия.

На реконструкцию центра «Башнефть» направила в период с 2011 г. более 37 млн руб.



СТРОИТЕЛЬСТВО АМБУЛАТОРИИ В П. КРАСНОЕ (НАО)

В рамках проекта осуществлены проектирование и строительство здания, монтаж и пуско-наладочные работы инженерных сетей и оборудования, проведена отделка помещений, закуплена мебель. К проведению работ привлекались подрядные организации НАО. Применены конструктивные и технологические решения с учетом сложных климатических условий Крайнего Севера. В январе 2014 г. амбулатория была передана Администрации НАО.

Мы рады, что проект имеет адресный характер и направлен на улучшение качества жизни жителей поселка Красное, повышение доступности квалифицированной медицинской помощи, создание комфортных условий труда для врачей. «Башнефть-Полус» совместно с руководством Ненецкого автономного округа продолжит реализацию целевых социальных проектов в интересах всех жителей региона.

Владимир Нестеренко

Генеральный директор ООО «Башнефть-Полус»

Соглашение отражает взаимную заинтересованность Компании и Администрации НАО в обеспечении стабильной социально-экономической ситуации в округе, создании благоприятного инвестиционного климата, в росте благосостояния всех его жителей.

Финансирование благотворительных проектов реализуется в форме прямых благотворительных целевых платежей. Объем благотворительных программ Компании на территории НАО за отчетный год составил 30,3 млн руб.

В 2013 г. в НАО при участии Компании на условиях благотворительности осуществлялось финансирование по направлениям:

- здравоохранение: строительство амбулатории в п. Красное Ненецкого автономного округа;
- проекты в области спорта, культуры, образования, социальной помощи.

Оренбургская область

В марте 2013 г. с Администрацией Оренбургской области было подписано Соглашение об участии ОАО АНК «Башнефть» в социально-экономическом развитии Оренбургской области, рассчитанное до 2016 г. и направленное на создание благоприятных условий для развития экономики и социальной сферы региона. «Башнефть» планирует увеличить свое присутствие в регионе в части основной деятельности, а также продолжить участие в проектах, ориентированных на устойчивое социальное развитие Оренбургской области.

Отчет об устойчивом развитии ОАО АНК «Башнефть» за 2013 год

Объем финансирования и его назначение определяются согласно протоколам к Соглашению. В 2013 г. на поддержку социального развития региона было запланировано и потрачено 12 млн руб.:

- на ремонт домов культуры в Александровском районе Оренбургской области – 3 млн руб;
- на ремонт здания областного онкодиспансера – 9 млн руб.

В январе 2014 г. «Башнефть» подписала Протокол на 2014 г. к Соглашению о социально-экономическом развитии, который предусматривает в новом году увеличение финансирования со стороны «Башнефти» инфраструктурных и социальных проектов в Оренбургской области до 20 млн руб., в том числе за счет расширения географии благотворительной помощи – адресной поддержки проектов в ряде новых районов Оренбургской области, где Компания реализует проекты в сфере нефтедобычи.

Ханты-Мансийский автономный округ

В июле 2013 г. было подписано Экономическое соглашение между Администрацией Нижневартовского района ХМАО и ОАО АНК «Башнефть», которое предусматривает социально-экономическое сотрудничество и действует до июля 2014 г. Объем инвестиций Компании в рамках соглашения составит 2 млн руб., которые будут направлены на решение важнейших задач региона:

- развитие социальной инфраструктуры Нижневартовского района;
- сохранение традиционных промыслов коренных народов Севера, в т. ч. звероводства;
- строительство, капитальный ремонт жилья и объектов социальной сферы;
- социальную поддержку населения.

Самостоятельные благотворительные проекты Общества и ДЗО

Компания активно участвует в благотворительности напрямую, без посредничества Благотворительного фонда «Система».

Как правило, это небольшие прямые разовые пожертвования, выделяемые гражданам и организациям. Проводится тщательный комплексный анализ их обращений, по результатам которого специальный коллегиальный орган в Компании – Комиссия по благотворительности – выносит решение о предоставлении благотворительной помощи в каждом конкретном случае.

Работа Комиссии по благотворительности основывается на следующих принципах:

- анализ всех без исключения обращений граждан и организаций;
- единые критерии анализа обращений и принятия решений;

- предварительное согласование дочерними (зависимыми) обществами благотворительной деятельности с Комиссией по благотворительности;

- формирование эффективных GR-коммуникаций в рамках реализации самостоятельных благотворительных проектов.

Расходы Компании на данное направление благотворительной деятельности в 2013 г. составили 29,8 млн руб. Несмотря на относительно небольшой масштаб благотворительной помощи, подобная деятельность остается важным каналом осуществления социальной помощи отдельным представителям местных сообществ. В частности, была оказана помощь Оренбургскому областному онкодиспансеру (9 млн руб.), Фонду поддержки шахматного творчества (8 млн руб.), Некоммерческому партнерству «Берлек-единство» (4,5 млн руб.), Благотворительному фонду «Здоровое наследие» (0,3 млн руб.), ГБУЗ РКБ №2 (1,8 млн руб.), гражданам (более 930 тыс. руб.).

Программы в области развития образования, творчества и спорта, реализуемые Корпоративным центром Компании

Развитие образовательных, спортивных и творческих проектов является частью внешней социальной политики Компании и одним из стратегических направлений ее деятельности в области реализации социальных программ.

Мероприятия по данной группе благотворительных проектов планируются, бюджетировются и реализуются Блоком по управлению персоналом, Департаментом корпоративных коммуникаций и Департаментом взаимоотношений с органами власти. Финансирование ведется за счет бюджета департаментов и в рамках соглашений об участии ОАО АНК «Башнефть» в социально-экономическом развитии регионов присутствия.

В 2013 г. «Башнефть» провела ряд мероприятий и продолжила реализацию программ поддержки творчества, спорта и образования:

- Программа именных стипендий ОАО АНК «Башнефть» для студентов Уфимского государственного нефтяного технического университета (УГНТУ). Целью стипендиальной программы является развитие высшего профессионального образования, повышения интереса студентов к научной деятельности, укрепление престижа профессий ТЭК и привлечение в «Башнефть» талантливой молодежи. В 2013 г. состоялась четвертая церемония вручения именных сертификатов Компании студентам УГНТУ. Всего было вручено 47 сертификатов (в 2012 г. – 41). Размер целевой стипендии «Башнефти» лучшим студентам УГНТУ увеличился в 2013 г. с 4 000 руб. в месяц до 5 000 руб. В 2014 г. Компания планирует расширить сотрудничество с УГНТУ. Речь идет об увеличении числа студентов-практикантов на предприятиях «Башнефти». Кроме того, сотрудники Компании будут читать лекции студентам по наиболее актуальным темам.

• Турнир среди детских команд Республики Башкортостан на Кубок ОАО АНК «Башнефть» в рамках развития детского спорта. Соревнование проводится ежегодно уже в течение длительного периода времени и входит в программу «Башнефти» по поддержке детского футбола в Башкортостане и сотрудничества Компании с профессиональным футбольным клубом ЦСКА.

Мы развиваем группу благотворительных проектов, направленных на поддержку образования, творчества и спорта среди детей и молодежи, что оказывает положительное социальное воздействие на местные сообщества и содействует повышению интереса детей и молодежи к саморазвитию, является инструментом инвестиций в будущее.

- Фестиваль детских студий творческого развития «Оперение-2013» совместно с Благотворительным фондом Константина Хабенского. В фестивале приняли участие более 500 детей и их преподавателей. Были проведены мастер-классы, тренинги, встречи с артистами, дети получили возможность раскрыть свои таланты на творческих показах.
- Проекты, интегрированные с образовательной программой Компании «Лифт в будущее»: победители конкурса «Я хочу стать нефтяником» из Уфы и Салавата приняли участие в Осенней школе программы в Звенигороде; проведена интеллектуальная игра в Зимней школе «Лифт в будущее», в которой приняли участие 150 старшеклассников из пострадавших от наводнения районов Дальнего Востока.
- Информационно-просветительская акция для детей на экологическую тему. В 2013 г. в рамках Года экологии в России были проведены творческие конкурсы, посвященные защите окружающей среды, и экоуроки (подробнее см. в разделе «Волонтерство»).

На реализацию мероприятий по данному направлению благотворительной деятельности в 2013 г. Компанией было направлено 8,4 млн руб.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Я ХОЧУ СТАТЬ НЕФТЯНИКОМ!»

«Я хочу стать нефтяником» – образовательная программа ОАО АНК «Башнефть», адресованная школьникам старших классов и студентам, которые интересуются химией, физикой, математикой, науками о Земле. Программа нацелена на построение системы отбора, социальной поддержки талантливой молодежи, профессиональную ориентацию выпускников школ и знакомство с профессией нефтяника. Посредством программы стимулируется интерес к отрасли, а также техническим дисциплинам и инновациям. Оригинальная довузовская программа профильного обучения поддерживает формирование среды общения через создание образовательной социальной сети. В рамках программы регулярно проводятся олимпиады и творческие конкурсы, включая командные соревнования.

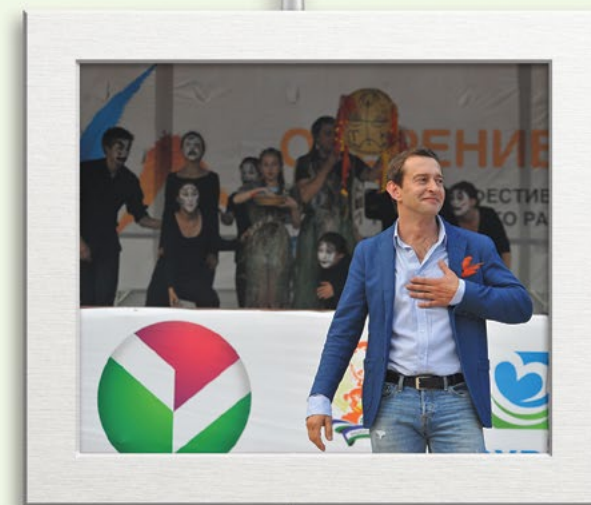
В 2013 г. сайт посетило более 65 тыс. пользователей интернета. На сайте зарегистрировано около 7 тыс. пользователей. Всего за период существования программы портал посетило более 140 тыс. детей. Это школьники из различных регионов России. Развитию проекта и расширению списка пользователей способствовало продвижение портала в социальных сетях.

В 2013 г. на портале WWW.NEFTYANIK-SCHOOL.RU было размещено более 1 000 задач различной сложности. Самостоятельно решая задачи, ребята набирают баллы для повышения своего рейтинга на сайте. Пользователи с высоким рейтингом участвуют в конкурсах и олимпиадах. За все время проведения олимпиад в них приняли участие более 5 000 школьников из более чем 100 городов и населенных пунктов России и стран ближнего зарубежья.

В 2013 г. было проведено две олимпиады: «Я хочу стать нефтяником – 2013» и инженерно-экономическая олимпиада. Победители были награждены ценными призами и подарками. Призеры всероссийской межпредметной олимпиады образовательного проекта ОАО АНК «Башнефть» «Я хочу стать нефтяником – 2013» были приглашены в Москву для получения наград.



ФЕСТИВАЛЬ ДЕТСКИХ СТУДИЙ ТВОРЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ «ОПЕРЕНИЕ-2013»



Дети – наше будущее. Мы благодарны Республике Башкортостан и компании «Башнефть», которые нашли возможность поддержать инициативу нашего фонда, направленную на творческое развитие детей. Ребята получили возможность раскрыть свои таланты на творческих показах, организованных в рамках фестиваля «Оперение».

Константин Хабенский,
Народный артист России

Совершенствование системы благотворительного финансирования в Компании

Компания продолжает совершенствовать систему управления и функционирования благотворительного финансирования для повышения эффективности расходования средств.

По результатам 2012 г. была проанализирована благотворительная деятельность за период. На основе данных проведенного анализа в 2013 г. была осуществлена масштабная работа по совершенствованию и повышению эффективности системы благотворительной деятельности в Компании, в результате которой можно отметить следующие достижения:

- в 2013 г. разработан и в начале 2014 г. внедрен Регламент процесса «Организация благотворительной деятельности ОАО АНК «Башнефть», определяющий ключевые направления и принципы благотворительной деятельности ОАО АНК «Башнефть», порядок рассмотрения поступающих запросов об оказании благотворительной помощи и критерии принятия решения по ним, порядок исполнения решений об оказании благотворительной (спонсорской) помощи;
- участие в благотворительных проектах проводится преимущественно в формате полного финансирования.

ИСКУССТВО СОЗДАНИЯ БЕЗОПАСНОГО ПРОИЗВОДСТВА

■ ■ Мы обеспечиваем охрану труда работников, принимаем меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Мы используем наши знания и опыт в области экологической безопасности и сохранения здоровья для повышения безопасности и благополучия граждан на территориях размещения наших производств и в обществе в целом.

Социальная хартия российского бизнеса

Являясь одной из крупнейших нефтяных компаний России, «Башнефть» оказывает непосредственное влияние на окружающую среду в процессе своей производственной деятельности, выступает в роли крупного работодателя, является оператором сложных и опасных производственных объектов. Мы осознаем и принимаем на себя ответственность в области охраны окружающей среды, обеспечения производственной безопасности и охраны труда. В связи с этим работа менеджмента Компании в сфере ОТ, ПБ и Э (в сфере HSE – health, safety and environment) направлена на снижение производственного травматизма, количества аварий и инцидентов, минимизацию негативного воздействия промышленной деятельности на окружающую среду и рациональное природопользование.

Понимая исключительную важность деятельности в области HSE, мы применяем комплексный подход, рассматривая охрану труда, промышленную безопасность и экологию единым блоком. Это позволяет повысить эффективность нашей деятельности в этой области и реализовать мероприятия в рамках стратегических направлений, позволяющие достичь эффекта синергии от проведения мероприятий в смежных направлениях.

Для нас первоочередная задача – снижение травматизма, минимизация вредного воздействия на здоровье работников и окружающую среду. Наши ценности в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды:

- безопасность и надежность,
- забота о людях,
- профессионализм и инновации.

Наша деятельность в сфере HSE основывается на следующих принципах:

- признание конституционных прав человека на благоприятную окружающую среду и безопасный труд;
- соответствие основным требованиям и направлениям государственной политики в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности;
- обеспечение производственного и экологического контроля при осуществлении всех видов деятельности;
- снижение негативного влияния на окружающую среду во всех сегментах деятельности – от разведки до сбыта;
- открытость и доступность информации;
- приоритет принятия предупредительных, превентивных мер в части снижения травматизма, аварийности на производстве и негативного воздействия деятельности Компании на экологию;
- следование международным стандартам в области промышленной безопасности, охраны окружающей среды и труда;

- непрерывное совершенствование комплексной системы управления охраной труда, промышленной безопасности и экологии;
- повышение уровня культуры безопасности.

Для достижения нашей цели – **выйти на уровень охраны труда, промышленной и экологической безопасности, соответствующий лучшим показателям нефтяных компаний мира**, – мы в своей деятельности:

- всесторонне оцениваем риски при принятии и выполнении решений;
- проводим регулярный аудит и совершенствуем систему управления ОТ, ПБ и Э;
- вовлекаем и мотивируем наш персонал и подрядчиков на эффективное достижение поставленных целей и соблюдение требований безопасности;
- обучаем и информируем работников о безопасных приемах работ и требованиях соблюдать экологические нормы;
- прикладываем усилия к формированию культуры и ответственного поведения в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения и охраны окружающей среды среди наших поставщиков и подрядчиков;
- открыто взаимодействуем с заинтересованными сторонами.

При осуществлении своей производственной и природоохранной деятельности мы следуем всем нормам экологического законодательства, а также требованиям по обеспечению промышленной безопасности и безопасности труда.

Основополагающими корпоративными документами, регламентирующими деятельность Компании в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии, являются:

- «Функциональная стратегия ОАО АНК «Башнефть» в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии», направленная на обеспечение лидерства Компании и соответствие международным стандартам в указанных областях среди нефтегазовых компаний, обязательное выполнение основных направлений государственной политики в области охраны труда, минимизацию инцидентов, аварий и несчастных случаев, снижение негативного воздействия на окружающую среду;
- «Политика ОАО АНК «Башнефть» в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии», направленная на минимизацию случаев производственного травматизма, дополнительную защищенность участников производственного процесса, снижение риска возникновения аварий и инцидентов при эксплуатации производственных объектов и снижение негативного влияния на окружающую среду;

- **Положение «О системе управления охраной труда и промышленной безопасностью»**, которое определяет основные направления организации работы по охране труда: организационную структуру, планирование мероприятий, ответственность, ресурсы для достижения целей, а также процедуры оценки эффективности и совершенствования системы управления;
- стандарты и регламенты, отражающие требования международных стандартов OHSAS 18001 и ISO 14001 и направленные на выстраивание эффективной системы управления процессами ОТ, ПБ и Э в «Башнефти».

Управление в области HSE

Управление вопросами ОТ, ПБ и Э осуществляется в рамках целостной политики и функциональной стратегии Компании. Наш подход к обеспечению деятельности в сфере HSE как к единой системе учитывает в том числе основные бизнес-процессы: управление подрядными организациями, управление закупочной деятельностью, управление персоналом, управление материально техническим обеспечением и т. п.

С 2012 г. в Компании функционирует Комитет Совета директоров по охране труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности. Целью деятельности данного Комитета является выработка рекомендаций для Совета директоров, контроль за ходом выполнения мероприятий в области HSE в целях реализации функциональной стратегии и задач Компании в этой области.

Реализация управленческих решений в системе HSE возложена на департаменты Компании исходя из функционального принципа распределения полномочий и обязанностей.



В ноябре 2013 г. Британский институт стандартов (British Standards Institution; BSI) признал систему управления в области ОТ, ПБ и Э Группы результативной и выдал «Башнефти» сертификаты соответствия Системы

менеджмента промышленной безопасности и охраны труда стандарту OHSAS 18001 и Системы экологического менеджмента – стандарту ISO 14001. Тем самым «Башнефть» успешно завершила создание интегрированной корпоративной системы менеджмента в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды и приведение ее в соответствие с общепринятыми международными стандартами.

Современная интегрированная система менеджмента в области HSE охватывает все ключевые бизнес-процессы. Были разработаны и внедрены корпоративные стандарты и Политика в области ОТ, ПБ и Э, проведено дополнительное обучение сотрудников, сформирован институт внутренних аудиторов, созданы корпоративный и типовой реестры рисков, карты опасности работ, ведется мониторинг ключевых показателей. В периметр сертификации вошли все основные предприятия Группы.

Компания не прекращает совершенствовать процессы и систему управления в области ОТ, ПБ, и Э. На октябрь 2014 г. запланирован первый надзорный аудит системы управления в этой сфере с дальнейшим подтверждением сертификации.



Расходы на охрану труда, промышленную безопасность и охрану окружающей среды в 2013 г.

Исключительная важность для Компании направления HSE в контексте устойчивого развития обуславливает выделение значительных средств для достижения поставленных целей. В 2013 г. Компания затратила на мероприятия и программы в области ОТ, ПБ и Э более 12 млрд руб.



Сертификация по международным стандартам – новое подтверждение успешной реализации стратегии Компании в области охраны труда, промышленной безопасности и защиты окружающей среды. Цели этой стратегии – отсутствие несчастных случаев и аварий, бережное отношение к окружающей среде за счет внедрения передовых технологий, модернизации оборудования, производства высококачественной продукции, сокращения отходов и выбросов, а также создание безопасных условий труда.

Александр Корсик,

Президент ОАО АНК «Башнефть»,
Председатель Правления



ПОДГОТОВКА К СЕРТИФИКАЦИИ

Успешной сертификации предшествовал продолжительный подготовительный период в Компании. В течение 2013 г. был проведен ряд мероприятий, позволивших привести существующую корпоративную систему управления в области ОТ, ПБ и Э в соответствие с требованиями международных стандартов ISO 14001, OHSAS 18001. Среди этих мероприятий можно выделить ключевые:

- проведен диагностический аудит и анализ действующей системы управления в области ОТ, ПБ и Э привлеченным независимым экспертом;
- разработаны и введены в действие 9 новых внутренних документов;
- подготовлено 244 сотрудника по программе «Внутренний аудитор СУ ОТ, ПБ, и Э на основе требований ISO 14001, OHSAS 18001» и задействованы в проведении внутренних проверок;
- повышена компетенция персонала по основным направлениям (8 курсов обучения) в соответствии с утвержденными стандартами; всего прошло обучение более 26 тыс. человек;
- проведена оценка рисков и причин их возникновения, что позволило разработать адекватные меры управления, направленные на их снижение;
- на основе данных результатов внутренних аудитов и отчетности руководством проведен анализ функционирования системы управления в области ОТ, ПБ, и Э; выявлены слабые/сильные стороны системы, определены возможности для улучшения; сформированы задачи для дальнейших изменений в этой области.

Финансирование мероприятий и программ в области ОТ, ПБ и Э, млн руб.

	2013
Всего затраты на промышленную безопасность	1 807
Всего на охрану труда	323
Охрана окружающей среды, в т. ч.:	10 212
охрана атмосферного воздуха	7 213
охрана водных объектов	602
охрана земельных ресурсов	2 396
Всего на ГОЧС	78
Всего по Блоку HSE	12 419

Охрана труда

Охрана жизни и здоровья работников является для нас абсолютным приоритетом. Мы ответственно подходим к управлению деятельностью в данном направлении, не ограничиваясь выполнением нормативных требований, а исходя из глубокого понимания нашей ответственности перед сотрудниками, обществом и всеми заинтересованными сторонами.

Самое ценное, что есть у каждого человека, – это его жизнь и здоровье. Самое ценное, что есть у компании, – это жизнь и здоровье каждого ее работника.

Александр Корсик,

Президент ОАО АНК «Башнефть»,
Председатель Правления

Мы стремимся к построению системы охраны труда на уровне, соответствующем наилучшим показателям ведущих нефтяных компаний мира. Наша стратегическая цель предусматривает нулевой травматизм на производстве.

Основные направления функциональной стратегии в этой области:

- снижение производственного травматизма;
- обеспечение права на безопасные и здоровые условия труда на рабочих местах;
- охрана здоровья сотрудников;
- развитие корпоративной культуры полного неприятия нарушений в области охраны труда;
- обучение и аттестация сотрудников по вопросам охраны труда.

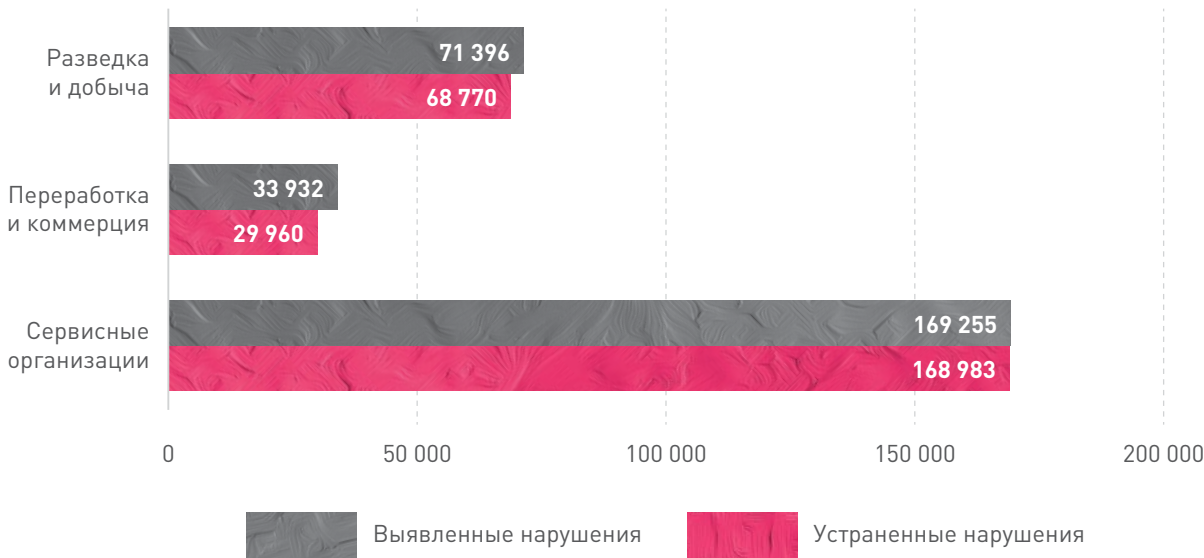
Для этого мы организуем контроль за условиями труда на рабочих местах; проводим аудиты, анализ и устранение системных причин происшествий на производстве; организуем обучение персонала вопросам охраны труда и

внедряем методики оценки компетентности сотрудников. В Компании разработана и внедрена процедура расследования происшествий, в рамках которой расследуется каждое происшествие, определяется план дальнейших действий, направленных на устранение причин и предотвращение повторения происшествия в будущем.

Для развития корпоративной культуры в 2014–2016 гг. мы планируем осуществить внедрение программ по мотивации, обучению лидерству в области охраны труда и промышленной безопасности, а также внедрение единых корпоративных требований на уровне лучших международных стандартов.

Мы заключили договоры страхования сотрудников от несчастных случаев со Страховой группой «СОГАЗ» – одним из крупнейших в России универсальных страховщиков. Страховой защитой по заключенным договорам обеспечено почти 15 тыс. сотрудников Общества. Договоры предусматривают стандартное страховое покрытие, действующее в течение 24 часов по всему миру, которое включает риски смерти, инвалидности, временной нетрудоспособности в результате несчастного случая и инвалидности в результате профессионального заболевания.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕРОК ОХРАНЫ ТРУДА В 2013 Г.



Главная задача нашего Департамента на ближайшее время – привести все ключевые элементы системы ОТ, ПБ и Э в соответствие с лучшими мировыми практиками. Одна из стратегических целей – отсутствие несчастных случаев на производстве.

Павел Захаров,

Директор Департамента охраны труда,
промышленной безопасности и экологии

Затраты на охрану труда

На обеспечение охраны труда выделялись целевые средства в рамках функциональной стратегии в области ОТ, ПБ и Э на 2011–2015 гг. В 2013 г. расходы на охрану труда и здоровья персонала в расчете на одного сотрудника Компании составили 11,6 тыс. руб.

В 2013 г. фактические затраты по целевым программам составили 226,3 млн руб. Среди основных статей затрат: приобретение средств индивидуальной защиты и проведение программ обучения в области охраны труда и промышленной безопасности в рамках программы по снижению производственного травматизма.

Целевое финансирование по охране труда, млн руб.

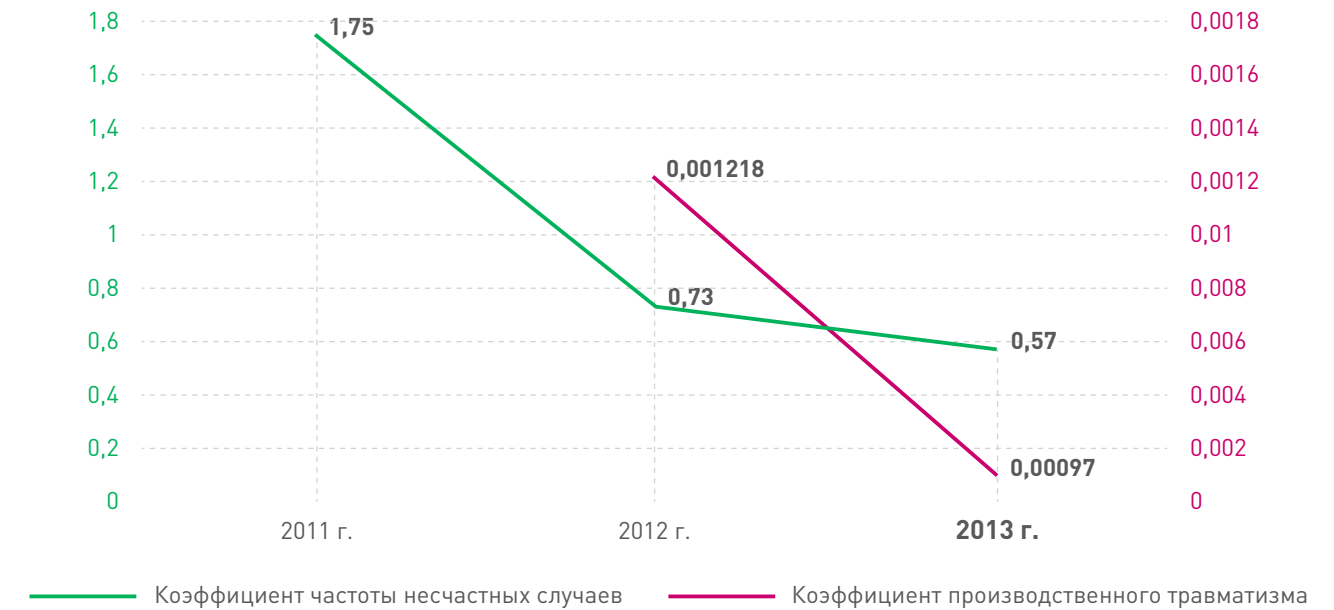
	2013	2014 (план)
Программа обучения в области HSE	37,0	20,5
Программа мотивации в области HSE	5,4	41,6
Разработка и внедрение плана по обеспечению пропаганды в области ОТ, ПБ и Э	9,5	22,1
Инициативные пилотные проекты	46,5	10,3
Выполнение мероприятий по результатам анализа произошедших происшествий	66,1	193,7
Охрана здоровья	1,3	50,1
Средства индивидуальной защиты	60,5	493,4
Целевые программы по охране труда	226,3	831,7

Снижение производственного травматизма

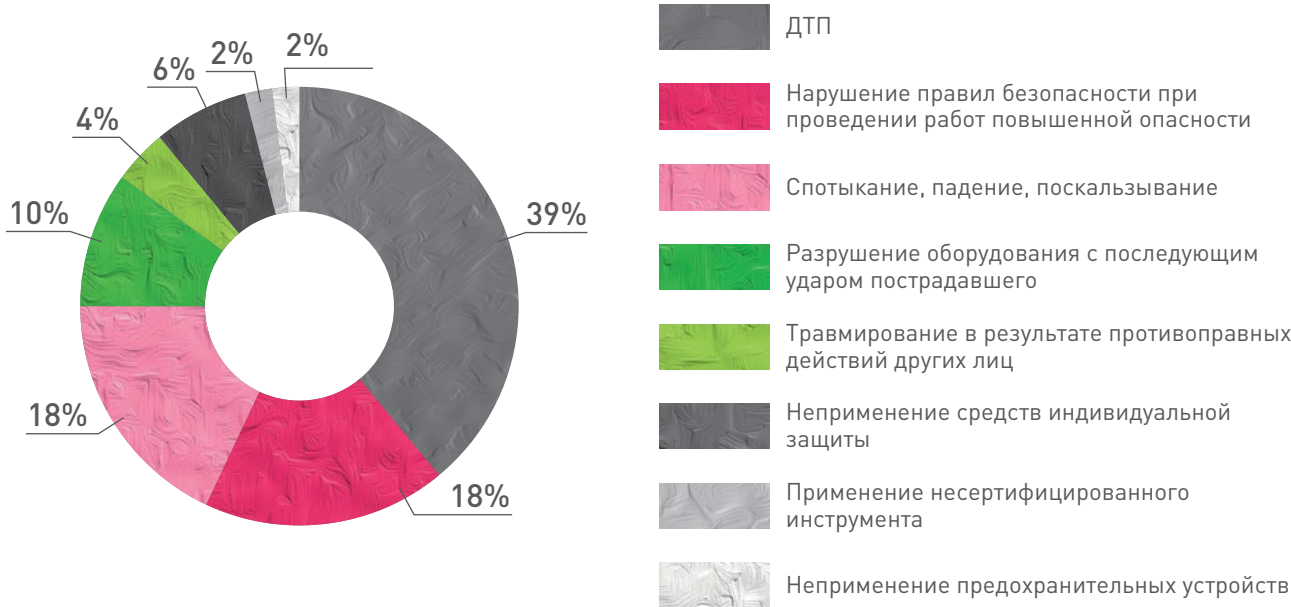
Благодаря целенаправленным совместным усилиям Компании и сотрудников коэффициент производственного травматизма в целом по «Башнефти» снизился на 20% и составил 0,00097. Коэффициент производственного травматизма входит в состав КПЭ Компании в области охраны труда.

Один из ключевых показателей в области травматизма – количество несчастных случаев на производстве. В 2013 г. этот показатель в Компании снизился на 17%.

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ, СВЯЗАННЫЕ С ПРОИЗВОДСТВОМ



ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ



Проводимые мероприятия

Мероприятия, направленные на снижение уровня производственного травматизма, проводятся в рамках долгосрочного плана, охватывающего все подразделения Компании.

В соответствии с разработанным планом мероприятий по охране труда и снижению производственного травматизма в 2013 г. реализован ряд организационных и технических мероприятий, благодаря которым уровень производственного травматизма снижен на 17% относительно уровня 2012 г.

Реализуется программа информирования сотрудников о потенциальных опасностях на производстве путем установки предписывающих знаков, выпуска бюллетеней, плакатов, распространения памяток; разработаны планы по визуализации рабочих мест и опасных участков проводятся интерактивные инструктажи. Всего по вопросам охраны труда в 2013 г. было проведено обучение 26 тыс. сотрудников.

Завершены и подведены итоги пилотных программ по мотивации работников «Уфанефтехима»: временного порядка «Программа мотивации для линейного персонала в области ОТ, ПБ и Э» и временного порядка «Стимул к безопасности». Программами охвачено было более 90% работников филиала.

Компания уделяет особое внимание транспортной безопасности. Мы формируем среди работников культуру безопасного вождения – как при использовании служебного транспорта, так и личного. На долю дорожно-транспортных происшествий приходится более трети всех пострадавших в несчастных случаях. «Башнефть» реализует комплексную программу по повышению безопасности дорожного движения.

В Компании разработан единый корпоративный стандарт «Безопасность на автотранспорте», в соответствии с которым созданы новые программы обучения водителей. В 2013 г. разработана и введена в действие Политика в области транспортной безопасности. Проведено обучение по программе «Защитное вождение», в рамках которого обучено более 1 000 человек, разработана программа интерактивного курса «Безопасность пассажиров в транспортных средствах».

Ключевые мероприятия «Башнефти» в области снижения несчастных случаев на транспорте на 2013–2016 гг. предусматривают оснащение всех транспортных средств ремнями безопасности, камерами видеонаблюдения, блоками системы мониторинга транспортных средств, датчиками движения задним ходом, а также нанесение светоотражающих элементов на грузовые транспортные средства и спецтехнику. Внедрение всех этих мероприятий позволит свести до минимума травматизм сотрудников при ДТП и способствует снижению общего количества ДТП в Компании и подрядных организациях.

Снижение количества рабочих мест с вредными условиями труда

В 2013 г. общее количество рабочих мест с вредными условиями труда по Группе в целом составляло около 15,4%.

Доля рабочих мест с вредными условиями

	2011	2012	2013
Доля от общего количества рабочих мест, %	17,4	17,3	15,4

В целях снижения вероятности возникновения аварий и несчастных случаев, улучшения условий труда в Компании успешно применяется система управления рисками, включающая ведение паспортов рисков, категоризацию рабочих мест по степени воздействия вредных и/или опасных производственных факторов. Для оценки воздействия опасных и вредных производственных факторов на конкретных участках производства была проведена аттестация рабочих мест всех ДЗО, по результатам которой разрабатываются и реализуются Планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. Проводится систематический анализ причин возникновения производственного травматизма и внедрения мероприятий для их устранения или снижения вероятности реализации этих рисков.

Развитие корпоративной культуры в области охраны труда

Ключевая предпосылка успеха – это реализуемое смещение акцента с надзора на конструктивный диалог с работниками, направленный на формирование личностных установок на безопасное поведение.

Основная цель развития культуры в области охраны труда – создание условий для формирования принципа полного неприятия нарушений в области охраны труда и промышленной безопасности на всех уровнях Компании.

Реализация задачи проводится через три взаимосвязанных элемента:

- приверженность – трансформация декларируемых принципов в реальные действия;
- лидерство и вовлеченность – формирование авангарда сотрудников, которые проводят в жизнь декларируемую политику и культуру;
- мотивация – изменение сознания и преодоление инерционной скованности к изменению.

В 2013 г. разработан и внедрен стандарт «Лидерство в области ОТ, ПБ и Э», разработан и утвержден комплексный план по развитию культуры безопасности на 2014 г.

Все работники Компании были обеспечены современными средствами индивидуальной защиты с учетом условий труда на каждом конкретном рабочем месте.

Для оценки фактических значений опасных и вредных производственных факторов и определения степени их негативного воздействия на работника в 2013 г. была проведена аттестация всех рабочих мест по условиям труда, результаты которой составляют основу системы управления профессиональными рисками. По результатам аттестации разработаны планы мероприятий по улучшению условий труда. Цель мероприятий – приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по конкретным рабочим местам на каждом предприятии.

Высшее руководство на деле демонстрирует свою вовлеченность через прохождение обучения, проведение поведенческого аудита безопасности на производствах и встреч с трудовыми коллективами по теме охраны труда. Были разработаны индивидуальные планы развития высшего руководства в части ОТ, ПБ и Э, проводился мониторинг их исполнения.

Внедрена и применяется процедура «Останови работы», в соответствии с которой любой сотрудник может остановить работы, если возникает опасность для жизни и здоровья.

В Компании реализуются проекты по повышению уровня культуры безопасности и степени вовлеченности: создание видео-, аудиопроодукции и печатных материалов, пропагандирующих ценности безопасного поведения на производстве. Внедряются программы мотивации работников, в том числе нематериальной. На постоянной основе в корпоративных СМИ публикуется разъясняющий материал. Руководство Компании уделяет большое внимание разъясняющей работе и популяризации ценностей приверженности безопасному труду.

В рамках Года экологии проведен экологический слет молодежного актива Компании, прошла Конференция по вопросам охраны труда, промышленной безопасности и экологии, в рамках которой было организовано тренинги по внедрению программ, направленных на изменение отношения к вопросам безопасности труда.

Мы хотим привить сотрудникам культуру предотвращения происшествий. Безопасность на производстве должна стать не просто условной составляющей, а рефлексом, когда человек не может себе представить работу в условиях невыполнения требований безопасности.

Павел Захаров,
Директор Департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологии



БАШНЕФТЬ
ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ.
ВЫСОКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности

Основная задача обучения и аттестации работников по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности – формирование у работников Компании совокупности компетенций в данной области для развития способности принимать эффективные решения при осуществлении профессиональной деятельности.

В 2013 г. были разработаны и внедрены девять специальных курсов обучения. Всего по корпоративным курсам – 32 817 человеко-курсов. План по обучению в части охраны труда и промышленной безопасности на 2013 г. выполнен полностью.

По основным семи курсам прошло 32 422 человеко-курсов, при этом в рамках важнейшего курса, посвященного охране труда – «Правила сохранения жизни» – было проведено 25 092 человеко-курса, из них 16 050 человеко-курсов – экспертами Компании, выступившими в качестве внутренних тренеров.

В рамках сертификации системы управления ОТ, ПБ и Э «Башнефти» на соответствие требованиям ISO 14001 и OHSAS 18001 было проведено обучение более 200 человек по курсу «Интегрированные системы менеджмента (ISO, OHSAS) – введение». Проведено обучение по курсам «Оценка рисков» и «Расследование происшествий». Кроме того, в рамках вступления Компании в Международную ассоциацию производителей нефти и газа (OGP) и внедрения процедуры отчетности, был организован специальный курс обучения по отчетности OGP.

Также был внедрен курс обучения внутренних тренеров из числа сотрудников Компании для дальнейшего обучения рабочего персонала своими силами.

В 2014 г. процесс обучения по корпоративным курсам HSE будет продолжен, основной упор будет сделан на курсы «Применение СИЗ», «Лидерство и поведенческий аудит безопасности» и «Защитное вождение».

Обеспечение защиты работников в чрезвычайных ситуациях

«Башнефть» осознает свою ответственность в отношении обеспечения защиты сотрудников на случай возникновения чрезвычайных ситуаций и реализует комплексную программу, включающую следующие направления деятельности:

- поддержание фонда защитных сооружений в постоянной готовности к приему укрываемых;
- внедрение в процессы управления 3D-моделирования потенциально опасных объектов.

Поддержание защитных сооружений гражданской обороны в постоянной готовности к приему укрываемых

100% защитных сооружений гражданской обороны находятся в постоянной готовности. Со стороны Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан осуществляется постоянный контроль за состоянием систем противопожарной безопасности и готовности сотрудников Группы реагировать на чрезвычайные ситуации.

Корпоративная программа обучения в части охраны труда и промышленной безопасности, 2013 г.

	Человеко-курсов
Правила сохранения жизни	25 092
Расследование происшествий	2 172
Лидерство руководителей и поведенческий аудит	1 340
Защитное вождение	812
Оценка рисков	1 801
Использование средств индивидуальной защиты	1 168
Отчетность OGP	37
Итого	32 422

Затраты на реализацию мероприятий ГОЧС, млн руб.

Направление	2011	2012	2013
Поддержание фонда защитных сооружений в постоянной готовности к приему укрываемых	6,5	10,4	9,3
Внедрение в процессы управления 3D-моделирования потенциально опасных объектов	6,7	8,7	6,9
Текущие расходы на предупреждение чрезвычайных ситуаций	59,5	43,5	61,6
Всего	72,7	62,6	77,8

Затраты на содержание защитных сооружений ГО, млн руб.

	2011	2012	2013
Добыча	5,0	9,0	7,9
Нефтепереработка	0,8	0,7	0,5
Розница и сбыт	0,7	0,7	0,9
Всего	6,5	10,4	9,3

Затраты на разработку 3D-моделей потенциально опасных объектов, млн руб.

	2011	2012	2013
Добыча	2,0	0,7	1,4
Нефтепереработка	4,7	7,9	4,1
Розница	0,1	0,1	1,4
Всего	6,7	8,7	6,9

Проводятся смотры, а также привлекаются силы и средства Компании на командно-штабные учения республиканского масштаба. Регулярно команды ДЗО Компании участвуют в тематических соревнованиях по Республике Башкортостан и занимают призовые места.

В 2013 г. на поддержание фонда защитных сооружений израсходовано 9,3 млн руб. по сравнению с 10,4 млн руб. в прошлом году.

В целях принятия оперативных управленческих решений по безаварийной эксплуатации объектов и локализации возможных аварийных ситуаций во всех ДЗО ведется работа по разработке 3D-моделей потенциально опасных объектов.

Проведение мероприятий по поддержанию готовности сотрудников при возникновении чрезвычайных ситуаций

В Обществе и ДЗО действует система предупреждения чрезвычайных ситуаций и реагирования на них. Для поддержания этой системы в постоянной готовности в 2013 г. было проведено 153 учения, тренировки по ликвидации возможных аварийных разливов нефти, отработка методов тушения пожаров и локализации возможных аварийных ситуаций. В учениях и тренировках приняли участие 7,3 тыс. сотрудников, что на 20% больше, чем в 2012 г.

Для проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ в ДЗО Компании функционируют 3 аварийно-спасательных формирования общей численностью 145 человек, находящиеся в постоянной готовности. Также имеются нештатные аварийно-спасательные формирования общей численностью 3,4 тыс. человек, оснащенные специальным оборудованием и техникой.

Промышленная безопасность

В рамках обеспечения промышленной безопасности ОАО АНК «Башнефть» осуществляет мероприятия по обеспечению промышленной безопасности на всех опасных производственных объектах Компании.

Безопасная работа на производственных объектах Компании зависит не только от исправности оборудования. Ключевой элемент – это квалификация и сознательное отношение к труду сотрудников Компании, а также подрядных организаций.

Павел Захаров,

Директор Департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологии

На опасных производственных объектах систематически контролируется:

- своевременное проведение необходимых испытаний и технических освидетельствований технических устройств;
- ремонт и поверка контрольных средств измерений;
- соблюдение технологической дисциплины;

Общие затраты на проведение мероприятий ГОЧС в 2013 г. составили 77,8 млн руб., в том числе на поддержание фонда защитных сооружений в постоянной готовности к приему укрываемых – 9,3 млн руб., на внедрение в процессы управления 3D-моделирования потенциально опасных объектов – 6,9 млн руб. Кроме того, текущие расходы на предупреждение чрезвычайных ситуаций составили 61,6 млн руб.

Промышленная безопасность, в разбивке по направлениям, млн руб.

	2011	2012	2013
Реализация мероприятий по приведению опасных производственных объектов в соответствие требованиям правил промышленной безопасности	1 520,0	963,0	1 214,9
Обязательное страхование гражданской ответственности владельцев опасных производственных объектов	1,5	34,0	32,1
Разработка деклараций промышленной безопасности опасных производственных объектов (в т. ч. проведение экспертизы промышленной безопасности)	3,2	7,7	15,7
Экспертиза промышленной безопасности на продление сроков безопасной эксплуатации технических устройств	159,8	94,4	135,3
Затраты на освидетельствование, испытание и техническое обслуживание оборудования и технических устройств сторонними организациями	240,3	645,4	329,9
Разработка ПЛАС (в т. ч. проведение экспертизы промышленной безопасности)	2,0	14,1	7,6
Затраты по договорам с профессиональными аварийно-спасательными формированиями	19,6	25,5	71,4
Всего затраты на промышленную безопасность	1 622,3	1 313,0	1 806,9

Одним из элементов эффективно действующей системы управления промышленной безопасности в Обществе и его ДЗО является производственный контроль. Выстроенная многоуровневая система производственного контроля на опасных производственных объектах обеспечивает управление рисками, предупреждение аварий и соответствие всем необходимым требованиям в области промышленной безопасности. За 2013 г. службами производственного контроля филиалов и ДЗО проведено 11 930 проверок, из которых:

- комиссионные проверки – 1 940;
- оперативные проверки – 661;

Охрана окружающей среды

Мы понимаем необходимость заботы об окружающей среде и руководствуемся этим в своей деятельности, внедряя передовые технологии и осуществляя модернизацию оборудования, сокращая промышленные отходы и выбросы, выпуская продукцию, соответствующую международным экологическим стандартам, снижая энергопотребление.

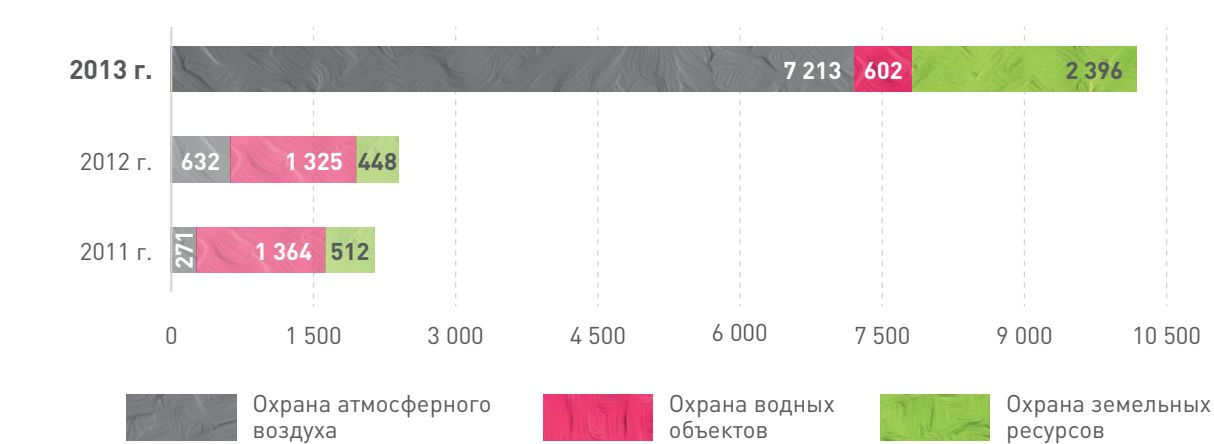
«Башнефть» уделяет пристальное внимание всем аспектам своего воздействия на окружающую среду. К основным стратегическим направлениям Компании в области экологической безопасности относятся:

- охрана атмосферного воздуха,
- охрана водных ресурсов,
- охрана земель и утилизация отходов производства.

Кроме того, мы активно внедряем энергосберегающие программы, направленные на снижение косвенного вредного воздействия на окружающую среду.

В рамках работы по этим направлениям Компания осуществляет постоянный поиск и внедрение современных экологически ориентированных промышленных технологий. Данные технологии включают как собственные разработки научного центра Компании, так и решения сторонних разработчиков.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ, МЛН РУБ.



- целевые проверки – 906;
- совместные проверки с блоком безопасности – 321;
- проверки подрядчиков – 819;
- проверки службами технадзора – 465;
- проверки службами супервайзинга – 6 818.

Выявлено почти 64 тыс. нарушений. Устранено 93% нарушений.

В 2013 г. на реализацию комплекса мероприятий по охране окружающей среды Компанией было затрачено 10,2 млрд руб. В 2014–2018 гг. «Башнефть» планирует направить на эти цели более 46,7 млрд руб. На 2014 г. запланированы вложения в размере 10,4 млрд руб.

Затраты на охрану окружающей среды по направлениям, млн руб.

Направление	2011	2012	2013
Охрана атмосферного воздуха	271	632	7213
Охрана водных объектов	1364	1325	602
Охрана недр и земельных ресурсов	512	448	2396
Всего	2 148	2 405	10 212

Охрана атмосферного воздуха

В сфере охраны воздушного бассейна деятельность Компании нацелена на минимизацию негативного воздействия на атмосферный воздух и полное выполнение требований законодательства в данной области. Для достижения поставленных целей «Башнефть» осуществляет целый ряд мер, которые можно отнести к трем группам:

- обеспечение контроля и мониторинга вредных выбросов в атмосферу;
- модернизация производства в целях снижения прямого и косвенного загрязнения атмосферы;
- дальнейшее повышение уровня утилизации ПНГ.

■ ■ Мы удовлетворены подписанным Соглашением, совместная реализация которого позволит получить объективную картину источников загрязнения атмосферного воздуха в Уфе и внесет дополнительный существенный вклад в защиту окружающей среды в интересах всех жителей города.

Александр Корсик,

Президент ОАО АНК «Башнефть»,
Председатель Правления

Контроль и мониторинг вредных выбросов

В 2013 г. Компанией был реализован проект по оснащению источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферу автоматизированными датчиками контроля. Перечень объектов, являющихся источниками выбросов, формировался с участием Министерства природопользования и экологии Республики Башкортостан и является частью соответствующего Соглашения. В настоящее время выполняются пуско-наладочные работы по передаче данных от датчиков в режиме реального времени.

Кроме того, в отчетном году были реализованы мероприятия по организации круглосуточного мониторинга состояния атмосферного воздуха в периоды неблагоприятных метеорологических условий. Мониторинг включает в себя в том числе отбор проб в ночное и утреннее время, в выходные и праздничные дни. С учетом важности и необходимости экологического контроля со стороны представителей контролирующих органов, были проведены организационные мероприятия по обеспечению допуска на НПЗ государственных инспекторов Минэкологии Республики Башкортостан. Цель посещения наших производственных объектов госинспекторами – осуществление мониторинга за выполнением мероприятий по уменьшению выбросов в периоды неблагоприятных метеорологических условий.

В 2014 г. мы планируем построить две автоматические станции контроля загрязнения атмосферы в границах жилой застройки северной части г. Уфы в зоне влияния северного промышленного узла.

В марте 2013 г. ОАО АНК «Башнефть» и Правительство Республики Башкортостан подписали Соглашение в области охраны атмосферного воздуха. В соответствии с Соглашением Компания приняла на себя обязательства по проведению ряда мероприятий в области контроля и мониторинга выбросов загрязняющих веществ в воздух, а также модернизации производственных объектов в аспекте уменьшения негативного воздействия на окружающую среду [GRI EN18, partly]. Все запланированные в рамках Соглашения на 2013 г. мероприятия Компания выполнила в срок, затратив на это 5,6 млрд руб.

Модернизация производства

С целью выполнения своих обязанностей по Соглашению в области охраны атмосферного воздуха Компанией был принят «План модернизации производства и внедрения современных технологий с целью снижения негативного воздействия на атмосферный воздух». В рамках Плана предусматривается осуществление комплекса проектов по развитию и техническому перевооружению нефтеперерабатывающих мощностей Компании в течение ближайших пяти лет.

В 2013 г. в Компании был осуществлен целый ряд мероприятий по реализации Плана модернизации производства:

- выполнен проект схемы очистки газов стабилизации с установки Л-24-300 от сероводорода на Филиале «Башнефть-УНПЗ»;
- был запущен в работу блок утилизации и очистки газов разложения с вакуумсоздающего блока установки АВТ-1 на Филиале «Башнефть-Уфанефтехим»;
- на Филиале «Башнефть-Новыйл» был запущен в промышленную эксплуатацию комплекс установок сернокислотного алкилирования и регенерации отработанной серной кислоты (УСКА-РОСК). Комплекс обеспечит утилизацию серной кислоты и ее использование по закрытой схеме, что позволит снизить экологические риски. Также комплекс обеспечит значительное увеличение производства топлив современного экологического стандарта Евро-5.

Реализованные мероприятия позволили сократить поступление вредных загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 450 т в год.



В 2013 г. ОАО АНК «Башнефть» приступило к выпуску топлива нового поколения с улучшенными эксплуатационными и экологическими характеристиками под брендом ATUM. Первый продукт – бензин АИ-92 ATUM, соответствующий стандарту Евро-5, – начал продаваться в октябре на автозаправочных комплексах Компании в Республике Башкортостан и Удмуртской Республике, а с 2014 г. продажи будут осуществляться в Оренбургской и Свердловской областях. По сравнению со стандартным бензином при использовании ATUM в выхлопных газах содержится меньше бензола, ароматических углеводородов и других канцерогенных веществ. Таким образом, производство нового топлива стандарта Евро-5 демонстрирует стремление Компании заботиться об окружающей среде, снижая негативное воздействие на атмосферу.

Утилизация ПНГ

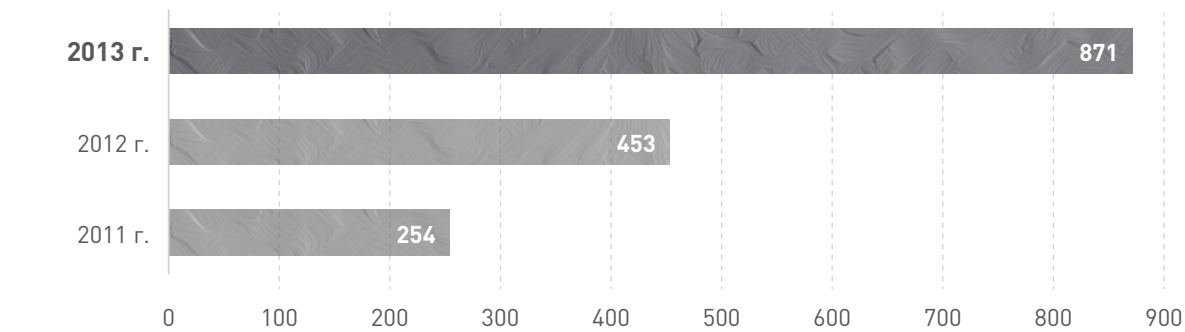
Одной из важнейших мер в области охраны атмосферного воздуха является утилизация попутного нефтяного газа (ПНГ). В соответствии с требованиями российского законодательства коэффициент утилизации ПНГ должен достигать 95%. С целью приведения процента утилизации ПНГ к нормативному показателю в Компании разработана и реализуется Целевая газовая программа (ЦГП) на 2012–2014 гг. с бюджетом 4,1 млрд руб. На фоне роста добычи нефти в Компании и, как следствие, увеличения добычи ПНГ, уровень утилизации ПНГ в 2013 г. сохранился на уровне 2012 г. и составил 75,4%.

Добытый в отчетном году ПНГ распределялся по следующим направлениям:

- нужды нефтепромыслов,
- промышленность,
- население,
- теплоэлектрогенерация,
- переработка на Туймазинском и Шкаповском ГПП.

В 2013 г. в рамках реализации ЦГП введено в эксплуатацию несколько газопроводов. Осуществлялась поставка газа на Кармановскую ГРЭС ООО «Башкирская генерирующая компания», а также на собственные нужды объектов Компании.

ЗАТРАТЫ ПО ПРОГРАММЕ УТИЛИЗАЦИИ ПНГ, МЛН РУБ.



Использование ПНГ

	2012	2013
Добыча ПНГ, млн м³	500,6	556,2
Закачка в пласт, млн м³	113,8	97,7
Собственные технологические нужды, млн м³	40,1	44,2
Сжигание ПНГ, млн м³	124,2	136,6
Процент использования ПНГ, %	75,2	75,4

Проведены опытно-конструкторские и опытно-проектные работы по внедрению устройств эжекции газа через систему поддержания пластового давления.

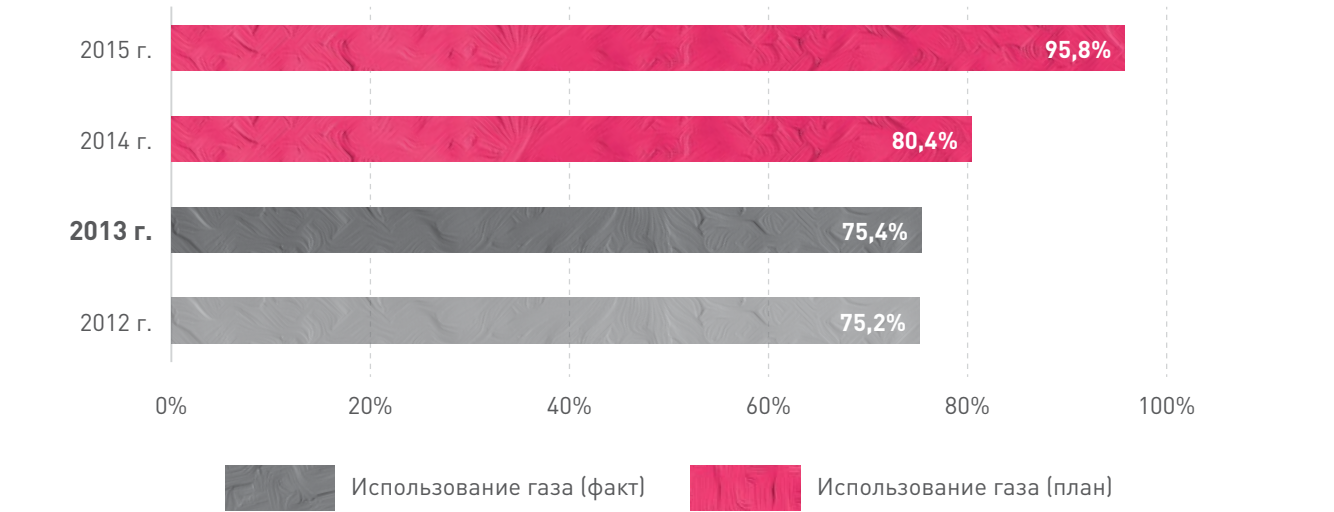
На выполнение ЦГП в 2013 г. было затрачено 871 млн руб., что значительно превысило расходы на меры по повышению уровня утилизации ПНГ в предыдущие два года.

В 2014 г. на реализацию мероприятий по ЦГП заложено более 1,8 млрд руб.



Компания имеет опыт строительства и эксплуатации объектов генерации, работающих на попутном газе. В подразделении Компании в Нижневартовском районе ХМАО с 2007 г. работает газопоршневая электростанция мощностью 12 МВт. Сейчас разработаны и находятся в стадии реализации проекты по строительству небольших электростанций мощностью в несколько МВт, работающих на ПНГ. Мы планируем построить три такие электростанции на месторождениях НГДУ «Уфанефть», на объектах подготовки и сдачи нефти и газа НСП-3 «Алаторка», УПСВ «Искра» и УПСВ «Ильино». С данных объектов попутный газ будет поступать на электростанции, а полученная электроэнергия – обратно на объекты нефтедобычи.

КОЭФФИЦИЕНТ УТИЛИЗАЦИИ ПНГ



Охрана водных ресурсов

Оперируя в нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей отраслях, Компания несет свою долю ответственности за состояние поверхностных и подземных вод. Основными объектами влияния на состояние водных ресурсов являются эксплуатационные скважины и коммуникации к ним. Понимая особую ценность чистой пресной воды, «Башнефть» реализует политику максимально эффективного расходования водных ресурсов и максимальной очистки сточных вод. В десятках населенных пунктов на территории Республики Башкортостан, Ненецкого автономного округа и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Компания осуществляет строительство и реконструкцию систем водоснабжения, бурение водозаборных скважин.

Компания стремится сокращать объем водозабора во всех направлениях своей деятельности.

Современные технологии бурения, применяемые в Компании, полностью исключают попадание в водоносные горизонты соленой воды и промышленных вод, содержащих вредные химические реагенты, которые используется в процессе строительства скважин.

Количество контрольных водопунктов

	2011	2012	2013
Количество контрольных водопунктов, ед.	1 264	1 269	1 391
Доля водопунктов, в т. ч. осуществляющих			
контроль поверхностных вод, %	60%	62%	73%
контроль подземных пресных вод, %	40%	38%	27%

Общее количество забираемой воды в год, млн м³

	2011	2012	2013
Разведка и добыча	25,4	24,0	21,5
Нефтепереработка и нефтехимия	20,1	20,1	19,4
Логистика и сбыт	0,02	0,015	0,02
Всего	45,5	44,0	34,7

На нефтепромыслах всё большее распространение получают системы оборотного и повторного водоснабжения. Образующиеся сточные воды практически полностью используются в процессах нефтедобычи. На нефтехимических предприятиях после двухстадийной очистки около 65% воды возвращается в технологический процесс.

Утилизация промышленной сточной воды обеспечивается путем ее закачки в продуктивные или поглощающие пласты. При необходимости перед закачкой проводится обработка закачиваемой воды бактерицидами с целью предотвращения ее заражения сульфат-восстанавливающими бактериями, приводящими к образованию сероводорода в нефти и в воде.

Особое внимание в Компании уделяется экологическому мониторингу природных вод. Наблюдательная сеть мониторинга «Башнефти» водных объектов включает в себя 1 391 контрольный водопункт, причем более 70% этих водопунктов контролируют состояние поверхностных вод, а 30% – подземных пресных вод.

Модернизация единого комплекса биологических очистных сооружений

Компания ведет планомерную работу по уменьшению степени загрязненности промышленных стоков «Башнефти».

Отдельным масштабным проектом в сфере охраны водных ресурсов является модернизация единого комплекса биологических очистных сооружений (БОС) уфимской группы НПЗ. Реконструкция БОС с применением лучших технологий очистки сточных вод позволит довести качество ее очистки до уровня требований природоохранного законодательства. Общий бюджет реализации проекта составляет 4,6 млрд руб., а его завершение планируется в 2015 г. Технологическим партнером проекта выступает компания General Electric.

Реализация проекта позволит исключить сверхнормативные сбросы загрязняющих веществ, сократить площадь очистных сооружений и минимизировать водозабор за счет повторного использования очищенной воды в технологических процессах.

В 2013 г. были осуществлены следующие основные мероприятия в рамках реализации проекта по модернизации БОС:

- проведены пилотные испытания, НИОКР;
- выбраны технологии;
- разработана проектная документация;
- получено согласование в государственной градостроительной экспертизе;
- получено разрешение на строительство.

В настоящее время ведется разработка рабочей документации по реконструкции БОС.

В 2014 г. в области охраны водных ресурсов Компания продолжит реализацию проекта модернизации единого комплекса БОС. Кроме того, будет произведена установка очистных сооружений на АЗС при их реконструкции.

Охрана земельных ресурсов

Охрана земельных ресурсов является неотъемлемой частью деятельности Компании в рамках обеспечения экологической безопасности.

Приоритетными направлениями работы в области охраны земельных ресурсов являются:

- утилизация отходов, в частности переработка и обезвреживание нефтешламов;
- рекультивация земель;
- повышение надежности трубопроводов и оборудования.

В 2013 г. на весь комплекс мероприятий по охране недр и земель было затрачено 2,4 млрд руб., что существенно превышает расходы прошлых лет (так, в 2012 г. – 448 млн руб., а в 2011 г. – 512 млн руб.). Основная причина увеличения затрат – финансирование проектов по снижению аварийности промышленных трубопроводов.

Утилизация отходов

Доля всех утилизированных отходов в 2013 г. составила 31%.

	2011	2012	2013
Доля утилизированных отходов	32%	30%	31%

Основным видом отходов добычи и переработки Компании является нефтешлам. Снижение объемов накопления нефтешламов является стратегической задачей, которая включена в функциональную стратегию ОАО АНК «Башнефть» в области ОТ, ПБ и Э. Динамика объемов накопления нефтешламов за последние 5 лет демонстрирует выполнение Компанией поставленной задачи на практике.

Деятельность в области утилизации нефтешламов ведется по следующим направлениям:

- внедрение современных технологий обезвреживания нефтешламов;
- ликвидация нефтешламовых амбаров;
- строительство полигонов биологического обезвреживания нефтешламов.

В 2013 г. Компанией продолжалась целенаправленная работа по утилизации нефтешламов и ликвидации амбаров. В рамках этой работы по Блоку разведки и добычи активно использовалась установка «Альфа-Лаваль», позволившая переработать более 20 тыс. м³ нефтешлама. С помощью новой установки УЗГ-1М было обезврежено термическим методом более 1 тыс. м³ нефтешлама. Завершены работы по ликвидации одного нефтешламового амбара. На биополигоне НГДУ «Чекмагушнефть» обезврежено с помощью метода биоремедиации 650 т нефтезагрязненных грунтов.

Стратегическим проектом экологической деятельности Компании является ликвидация накопленного экологического ущерба, включая утилизацию нефтешламов. Также важны для нас мероприятия по улучшению состояния атмосферного воздуха, качеству очистки сбрасываемых в водные объекты сточных вод.

Яков Полункин,

директор Филиалов «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новоил» и «Башнефть-УНПЗ»

Повышение надежности трубопроводов

Компаниям, осуществляющим деятельность в нефтяной отрасли, присуща проблема загрязнения территории при порывах промышленных трубопроводов в результате разливов нефтесодержащей жидкости и подтоварной воды. В связи с этим важным направлением работы Общества в области охраны земельных ресурсов является повышение надежности трубопроводов и оборудования.

Во избежание утечек и аварийных разливов на территориях месторождений Компании осуществляется постоянный мониторинг состояния, ремонт и замена изношенных трубопроводов. В Компании разработана «Программа повышения надежности трубопроводов на 2013–2018 гг.» с общим бюджетом 23,1 млрд руб. Программа направлена на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, а также снижение потерь продукции за счет сокращения числа отказов оборудования и снижения удельной аварийности трубопроводного транспорта.

В 2013 г. в ходе деятельности по реализации Программы повышения надежности трубопроводов была осуществлена реконструкция и капитальный ремонт более 296 км промышленных трубопроводов (в 2012 г. – 81 км), на что было затрачено 1,4 млрд руб. Помимо этого, было использовано 1 757 т ингибиторов на сумму 68 млн руб. для предотвращения коррозии.

В 2013 г. была проведена экспертиза промышленной безопасности 3 776 км трубопроводов. Цель экспертизы – получить независимое заключение о возможности продления срока безопасной эксплуатации трубопроводов. Бюджет мероприятия составил около 35,2 млн руб.

Таким образом, в 2013 г. всего на мероприятия для повышения надежности трубопроводов по Программе было освоено 1,6 млрд руб.

На 2014 г. запланировано освоение инвестиций в размере 3,3 млрд руб., также предусмотрены следующие мероприятия:

- реконструкция трубопроводов (более 400 км);
- проведение экспертизы промышленной безопасности трубопроводов (более 3,8 тыс. км);
- ингибиторная защита трубопроводов (более 3,5 тыс. т).

Мы планируем увеличение объемов реконструкции и капитального ремонта трубопроводов до 600 км ежегодно с 2015 г.

В рамках освоения месторождений им Р. Требса и А. Титова Компания планирует применение технологии безамбарного бурения, которое снижает воздействие на окружающую среду. Запланировано приобретение установки для переработки нефтешламов и буровых отходов непосредственно на месторождении.

В Блоке переработки основная переработка жидких нефтешламов велась на установке замедленного коксования Филиала «Башнефть-Уфанефтехим», было использовано более 13 тыс. м³ нефтешламов. Кроме того, на всех НПЗ Группы с целью уменьшения объемов образуемых нефтешламов проводилось их обезвоживание на центрифугах.

Мы планируем, что запуск установки по переработке нефтешламов позволит к 2023 г. полностью ликвидировать накопленные за 80 лет объемы твердых нефтешламов на территории Республики Башкортостан, решив тем самым важную для окружающей среды проблему.

В рамках Блока переработки Компания осуществляет мероприятия с целью ввода установки термической переработки (обезвреживания) нефтешламов на территории Филиала «Башнефть-Уфанефтехим». Предусматриваемая система очистки отходящих газов позволяет соблюдать самые высокие международные экологические требования. Установка обеспечит возможность получения вторичных ресурсов (пар, электроэнергия) для использования на собственные нужды. В результате работы установки отходы, после обезвреживания, будут соответствовать классу опасности не ниже IV; либо представлять собой материалы, пригодные для дальнейшего использования.

На текущий момент осуществлены следующие шаги по реализации проекта термической переработки нефтешламов:

- проведен отбор проб и выполнен анализ нефтешлама, который будет использоваться в качестве сырья для новой установки;
- выбрана оптимальная технология и производительность установки (120–150 тыс. т/год);
- разработано техническое задание на проектирование и закупку основного оборудования.

Обеспечение промышленной безопасности опасных производственных объектов в Обществе и ДЗО осуществляется по нескольким направлениям. На весь комплекс мер, направленных на обеспечение промышленной безопасности, в 2013 г. Компания затратила 1,8 млрд руб. (не включая затраты по повышению надежности трубопроводов).

Энергосбережение

Повышение энергоэффективности является одним из ключевых направлений работы Компании в области охраны окружающей среды и повышения эффективности производства за счет снижения затрат на энергоресурсы.

В Компании принята «Стратегия в области энергосбережения до 2015 г.», которая определяет направления деятельности Компании в области энергосбережения. Стратегия предусматривает реализацию следующих приоритетных целей:

- организация высокоэффективной системы управления потреблением электроэнергии;
- модернизация технологического оборудования и внедрения энергосберегающих технологий;
- оптимизация выработки и потребления тепловой энергии;
- развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием ПНГ.

Потребление энергоресурсов Группой

В своей деятельности Компания потребляет электроэнергию, тепловую энергию, природный газ и ПНГ. Менее экологичное котельно-печное топливо может использоваться в качестве резервного, но в течение 2013 г. оно не потреблялось (так же, как и в 2012 г.).

Объемы использования топливно-энергетических ресурсов Группой «Башнефть» в 2013 г. снизились в связи с продажей нефтесервисных активов, а также вследствие прекращения участия в нефтехимических активах Компании.

Общие по Группе затраты на электроэнергию составили 11,7 млрд руб., на тепловую энергию – 3,6 млрд руб.

Объемы использования топливно-энергетических ресурсов Группой «Башнефть»

	2011	2012	2013
Электроэнергия, тыс. кВт • час	5 612 990	5 780 168	5 331 579
Теплоэнергия, Гкал	7 347 200	7 677 737	5 938 540
Природный газ, тыс. м³	210 965	284 685	227 236
Попутный газ, тыс. м³	57 249	65 283	41 818

Повышение энергоэффективности

В Компании идет активная работа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. В 2013 г. успешно завершен один из ключевых этапов – получен единый энергетический паспорт ОАО АНК «Башнефть». Этот документ включает в себя описание текущей ситуации, а также содержит перечень плановых мероприятий и обязательства Компании в этой сфере.

В июле 2013 г. «Башнефть» стала участником оптового рынка электроэнергии. Комплекс организационных мероприятий по получению допуска к торговой системе позволил собственной энергосбытовой компании покупать электроэнергию на оптовом рынке и распределять ее между предприятиями Группы в нефтедобыче и переработке. Сегодня 70% потребностей в электроэнергии удовлетворяется за счет оптовых закупок. В следующем году мы планируем увеличить этот показатель до 80%. Дальнейшие планы также предусматривают мероприятия по оптимизации схем покупки электроэнергии для сбытовых подразделений Компании. Экономия за счет отказа от сбытовой надбавки внешнего гарантирующего поставщика оценивается Компанией на уровне не менее 2–3%. Кроме того, создание собственной энергосбытовой компании позволило «Башнефти» прекратить зависимость от единственного внешнего поставщика.

В отчетном году в результате выполнения мероприятий, направленных на оптимизацию потребления, выработки и распределения энергетических ресурсов, в целом по Компании был достигнут экономический эффект в размере 108 млн руб.

Проведена работа по оценке эффективности краткосрочных и долгосрочных мероприятий в области энергоэффективности на последующие периоды с включением наиболее эффективных мероприятий в соответствующие программы подразделений Компании, в частности в «Программу повышения энергоэффективности производств филиалов ОАО АНК «Башнефть» на 2014–2017 гг.».

В настоящее время проводится анализ экономической эффективности котельных блока добычи (ООО «Башэнергонефть») с разработкой соответствующих корректирующих мероприятий.

Объем сэкономленной энергии в 2013 г.

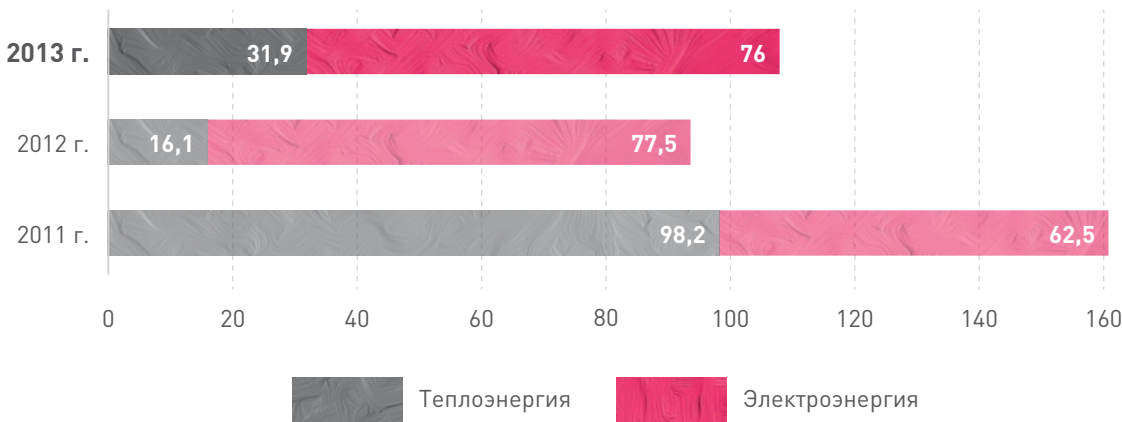
	Ед. изм.	2013 г.
Теплоэнергия		
в сегменте нефтедобычи и бурения	Гкал	2 144,2
в сегменте нефтепереработки и нефтехимии	Гкал	34 852,3
Электроэнергия		
в сегменте нефтедобычи и бурения	тыс. кВт • ч	32 721,9
в сегменте нефтепереработки и нефтехимии	тыс. кВт • ч	280,4

В Компании ведется работа по моделированию процессов потребления электрической и тепловой энергии, что позволит оценить влияние ключевых факторов на энергопотребление и более рационально использовать энергоресурсы.



Получение доступа к торговой системе оптового рынка потребовало масштабной организационно-технической подготовки. На заводах и объектах нефтедобычи была внедрена современная автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии (АИИС КУЭ), соответствующая не только потребностям предприятий, но и требованиям оптового рынка. Были реализованы функции автоматического сбора и хранения результатов измерений, данных о состоянии средств измерений, формирования отчетных документов. Система учета позволяет также в режиме реального времени получать необходимую информацию об объемах потребления электрической энергии и состоянии энергетического оборудования, принимать оптимальные решения по режимам работы, а также оперативно реагировать на нештатные ситуации.

ЭКОНОМИЯ ЗАТРАТ НА ЭНЕРГОРЕСУРСЫ, МЛН РУБ.



Энергосбережение в добыче

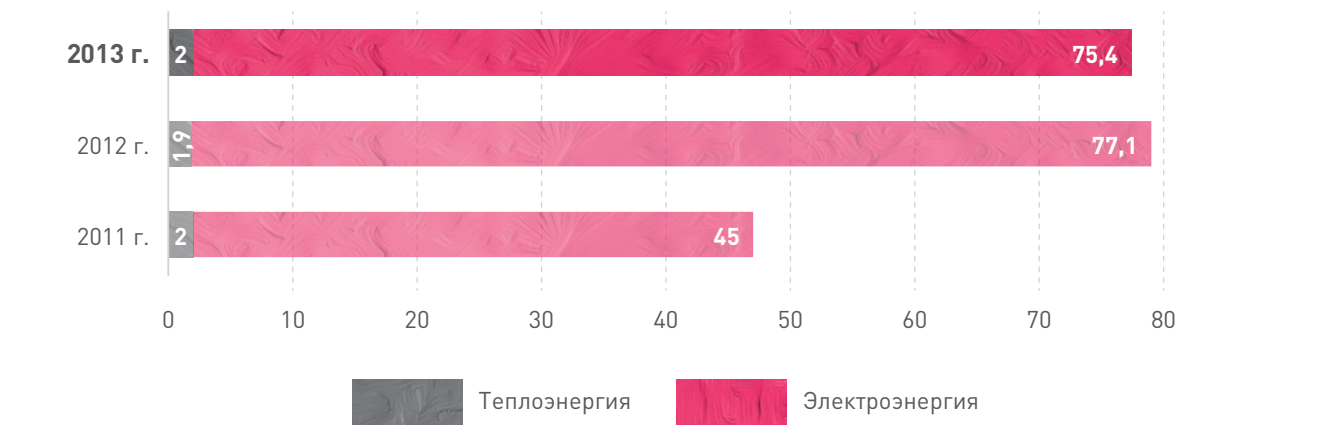
В 2013 г. потребление электроэнергии предприятиями нефтедобычи выросло на 1,3%, основная причина – увеличение объемов добываемой жидкости. Экономия затрат на электроэнергию в 2013 г. составила 75,4 млн руб.

Существенное снижение потребления тепловой энергии связано с выделением ряда активов из периметра консолидации Группы в связи с проводившейся реорганизацией Компании, а также более теплыми климатическими условиями.

Потребление энергоресурсов в добыче

	2012	2013	Изменение, 2013/2012
Потребление электрической энергии, млн кВт • ч	2 887	2 925	+1,3%
Затраты на электрическую энергию, млн руб.	5 705,0	6 483,7	+13,6%
Потребление тепловой энергии, Гкал	388 959	190 973	–50,9%
Затраты на тепловую энергию, млн руб.	609,3	376,4	–38,2%

ЭКОНОМИЯ ЗАТРАТ НА ЭНЕРГОРЕСУРСЫ В СЕГМЕНТЕ ДОБЫЧИ, МЛН РУБ.



Энергосбережение в нефтепереработке

Потребление и затраты на электрическую энергию в сегменте нефтепереработки претерпели значительные изменения в связи с выделением нефтехимических активов за периметр консолидации Группы. В среднем потребление энергии ОАО «Уфаоргсинтез» достигало до 23% электрической энергии и до 27% тепловой энергии от общего потребления заводов уфимской группы.

По трем уфимским НПЗ, входящим в блок нефтепереработки, потребление электрической энергии увеличилось на 2,6%, что связано с увеличением объема перерабатываемой нефти.

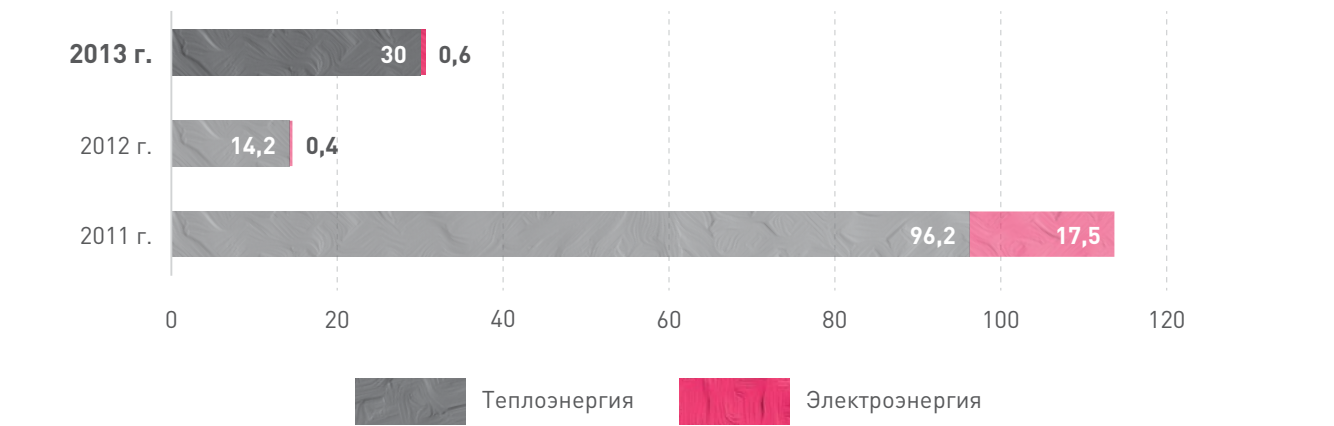
Благодаря проводимой замене существующих трубопроводов и осуществляемой реконструкции котлового и насосного оборудования была достигнута экономия затрат на теплоэнергию в размере 30 млн руб.

Энергоэффективность в нефтепереработке*

	2012	2013	Изменение, 2013/2012
Потребление электрической энергии, млн кВт • ч	2 859	2 374	–16,9%
Затраты на электрическую энергию, млн руб.	5 455,8	5 068,7	–7,1%
Потребление тепловой энергии, Гкал	7 281 820	5 739 090	–21,2%
Затраты на тепловую энергию, млн руб.	3 214,3	3 173,5	–1,3%

* - Данные за 2012 г. предоставлены с учетом потребления нефтехимических активов, данные за 2013 г. – без учета потребления нефтехимических активов.

ЭКОНОМИЯ ЗАТРАТ НА ЭНЕРГОРЕСУРСЫ В СЕГМЕНТЕ ПЕРЕРАБОТКИ, МЛН РУБ.



Энергосбережение в сбыте

Потребление электрической энергии в сегменте сбыта незначительно снизилось в физическом выражении (в пределах 3%), что связано с ростом среднегодовой температуры и снижением расхода на электрообогрев, а также внедрением энергосберегающих технологий в процессе ребрендинга АЗС. Основными причинами роста затрат на приобретение тепловой энергии являются рост тарифов на тепловую энергию (23% за 2013 г.) и увеличение объемов приобретаемой тепловой энергии в связи с передачей Туймазинской котельной из собственности Филиала «Башнефть-Башкирнефтепродукт» в муниципальную собственность Туймазинского района. Вместе с тем это привело к снижению потребления природного газа в сегменте сбыта, поскольку выделенная котельная работала на природном газе.

Энергоэффективность в сбытовых подразделениях

	2012	2013	Изменение, 2013/2012
Потребление электрической энергии, тыс. кВт • ч	34 269	33 237	–3%
Затраты на электрическую энергию, млн руб.	99,1	102,1	+3,0%
Потребление тепловой энергии, Гкал	6 957	8 477	+21,8%
Затраты на тепловую энергию, млн руб.	5,2	7,1	+36,8%

ИСКУССТВО ВНЕДРЕНИЯ ИННОВАЦИЙ

Мы предпринимаем реальные шаги по сохранению природной среды, в том числе путем создания и распространения экологически чистых технологий.

Социальная хартия российского бизнеса

В 2013 г. Компания продолжила успешное движение в сторону применения инновационных технологий на всех этапах производственного и управленческого цикла – от разведки и добычи до сегмента оптовой и розничной продажи нефтепродуктов. В рамках концепции устойчивого развития мы постоянно ищем, разрабатываем и внедряем новые технологии и решения, позволяющие обеспечить технологическое лидерство, снизить нагрузку на окружающую среду, повысить эффективность основной деятельности.

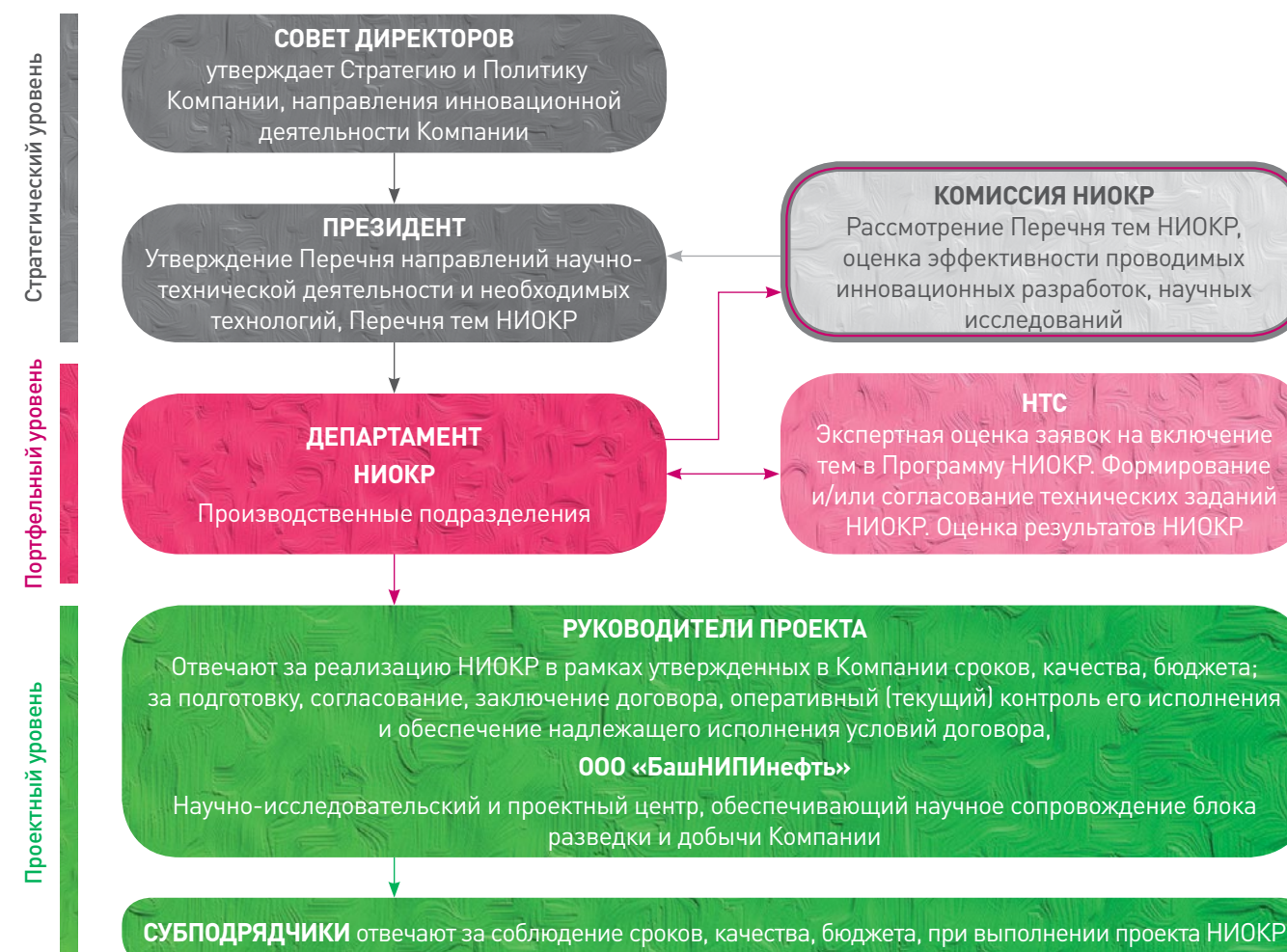
Компания придерживается последовательной политики в направлении развития деятельности в сфере науки и инноваций, считая конечной целью использование последних достижений науки и техники для успешной конкурентной борьбы на рынке и достижения лучшего качества продукции.

Система управления инновационной деятельностью в Компании

Научно-технический потенциал Компании является одним из наших конкурентных преимуществ. В Компании применяется система управления НИОКР, состоящая из трех уровней управленческой вертикали:

- стратегическое управление (система определения ключевых направлений инновационного развития, проблематик и технологий);
- система управления портфелем проектов НИОКР;
- система управления проектами НИОКР.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОЕКТОВ В СФЕРЕ НИОКР



Мы достигли значительных успехов в создании центра НИОКР региональных масштабов на основе нашего корпоративного научно-исследовательского проектного института ООО «БашНИПИнефть». Компания инвестирует в этот процесс значительные средства, формируя площадку для эффективного ведения научно-технической деятельности и разработки прикладных отраслевых технологий.

На протяжении длительного времени Компания осуществляет НИОКР и проектно-изыскательские работы как своими силами (институт «БашНИПИнефть»), так и в тесном сотрудничестве с ведущими отечественными организациями и специалистами. Это позволяет эффективно управлять затратами в этой области, а также получать доступ к передовым методам и технологиям. Кроме того, свободному доступу к научно-техническим достижениям ведущих компаний отрасли будет способствовать вступление в 2013 г. Компании в Международную ассоциацию производителей нефти и газа (OGP) и Международную ассоциацию представителей нефтегазовой промышленности по охране окружающей среды и социальным вопросам (IPIECA).

В Компании в 2012 г. была утверждена Единая программа научно-технического развития – Перечень приоритетных направлений научно-технической деятельности Компании на период 2012–2020 гг. Согласно Перечню, в ближайшей перспективе Компания продолжит активную деятельность по развитию пяти направлений деятельности: разведка и добыча; нефтепереработка и нефтехимия; сбыт и логистика; капитальное строительство, организационная и управленческая деятельность; социальная ответственность.

Так, в рамках пополнения ресурсов углеводородов формируются и используются региональные геологические модели, проводится переработка и переинтерпретация геофизических данных для поиска пропущенных залежей в границах действующих месторождений, разрабатываются методико-технологические решения для эффективного прогнозирования ловушек в карбонатных коллекторах различного возраста и генезиса, терригенных и нетрадиционных коллекторах.

С целью повышения эффективности ГРП разрабатываются методико-технологические решения для повышения геологической информативности геофизических исследований скважин и сейсморазведки.

В области оптимизации процессов разработки месторождений научно-исследовательские работы направлены на создание решений для повышения эффективности разработки карбонатных коллекторов, на развитие методико-технологических решений для эффективного геологического и гидродинамического моделирования месторождений.

Также осуществляются научно-исследовательские работы в области обустройства наземной инфраструктуры месторождений нефти и газа, в области бурения и добычи, повышения энергоэффективности и энергосбережения.

Цикл мероприятий, касающихся нефтепереработки и нефтехимии, направлен главным образом на создание технологических возможностей производства 100% моторных топлив в соответствии с требованиями Регулятора (Евро-4 и Евро-5), повышение глубины переработки при увеличении уровня загрузки, повышение энергоэффективности нефтеперерабатывающего производства.

Развитие сбыта и логистики предусматривает создание единой базы данных Компании, внедрение новой информационной технологии управления, подразумевающей интеграцию с внешними информационными системами с целью получения оперативной информации по всей цепочке перевозочного процесса.

Расходы на научно-исследовательские и инженерно-технологические работы в области геологоразведки и добычи

	Млн руб.*
Блок геологии и разработки	909
Подсчеты запасов нефти и газа	90
Проектные документы на разработку месторождений	242
Инженерно-технологические работы	577
Блок добычи нефти и газа	121
Инженерно-технологические работы	121
Всего	1 030

* Без учета НДС.

Значительное внимание уделяется организационной поддержке внедряемых новшеств, информационного сопровождения деятельности, а также оптимизации работы с персоналом.

В 2013 г. научно-исследовательская и инновационная деятельность Компании осуществлялась в соответствии с «Программой НИОКР ОАО АНК «Башнефть» на 2013 г.». Объем инвестиций в НИОКР в 2013 г. составил более 67 млн руб. Программа НИОКР на 2014 г. предусматривает инвестирование в объеме более 95 млн руб.

Кроме научно-исследовательских работ, мы активно ведем инженерно-технологические работы по внедрению инновационных технологий в производственные процессы Компании.

Внедрение инновационных технологий

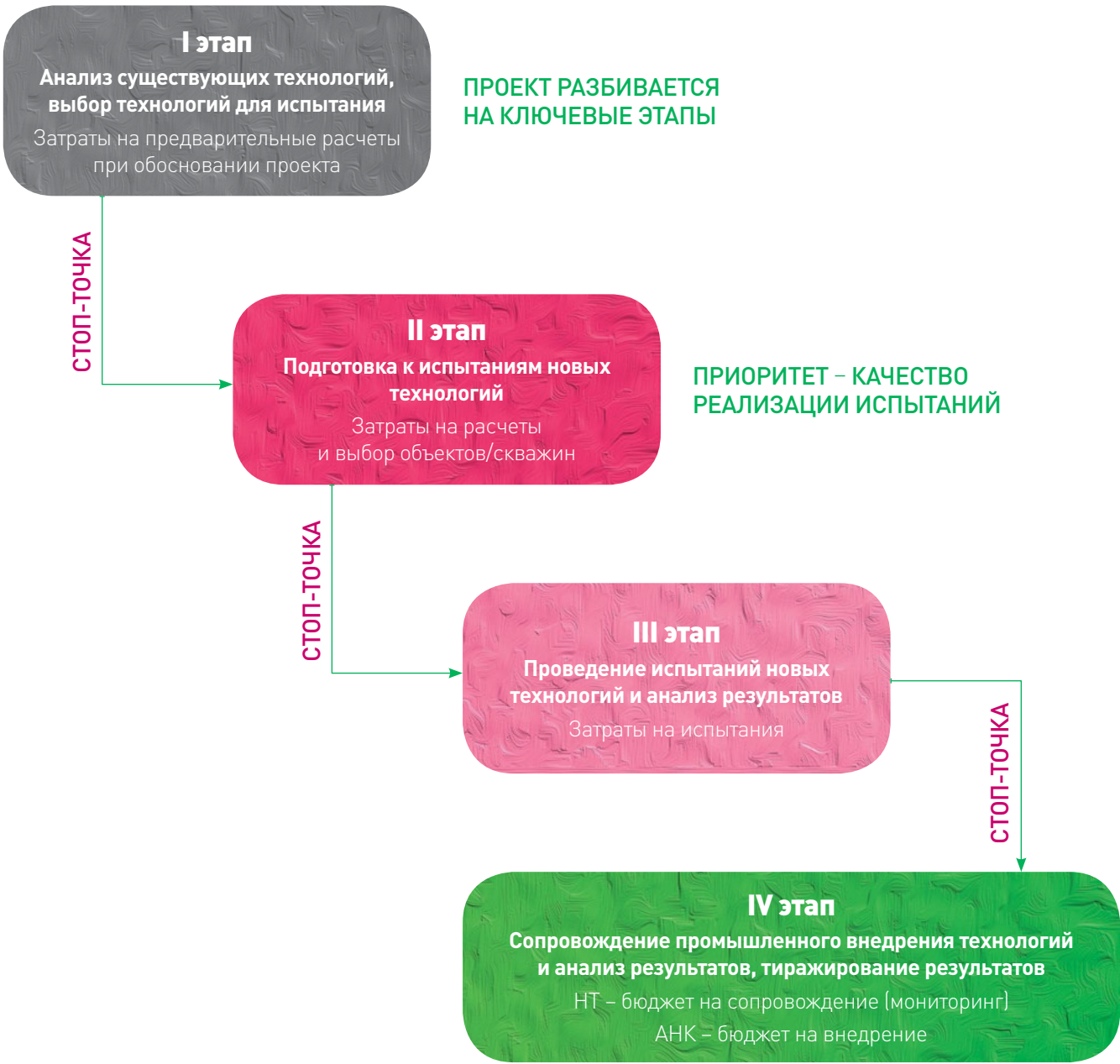
Система внедрения инновационных технологий (СВИТ) внедрена в Компании с 2010 г. и является эффективным средством для отбора и внедрения самых перспективных и эффективных технологий.

Система позволяет:

- анализировать мировые новинки в области разработки и эксплуатации месторождений нефти и газа;
- оценивать эффективность технологий, применяемых в Компании;
- выявлять проблемные направления;

- осуществлять выбор перспективных к использованию в Компании технологий;
- реализовывать оперативное внедрение выбранных технологий;
- проводить обучение персонала с использованием самых современных методик.

Основная задача – обеспечить максимально быстрое продвижение новых технологий от коммерческого предложения до промышленного применения. СВИТ действует по основе последовательного выполнения определенных этапов.



В рамках СВИТ за четыре года был проведен анализ и оценка более 190 технологий, из них 20 рекомендованы к опытно-промышленным работам и 8 – к промышленному внедрению.



СТРОИТЕЛЬСТВО И ПРОМЫШЛЕННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЦЕНТРА СОПРОВОЖДЕНИЯ БУРЕНИЯ СКВАЖИН (ЦСБС)

В 2013 г. было завершено формирование ЦСБС, начатое в 2012 г. Центр позволяет достичь максимальной производительности и эффективности в процессе бурения путем обеспечения экспертной поддержки в режиме реального времени. ЦСБС воплотил в себе самые передовые технологии, присутствующие в отрасли. Центр стал третьим внедренным в России подобным подразделением, но с точки зрения инновационности ЦСБС «Башнефти» является лидером.

Центр используется для получения информации о строении резервуара в процессе бурения в реальном времени, принятия оптимальных решений по проводке и конструкции ствола скважины, максимального вскрытия залежи наименьшим числом скважин и горизонтальных секций, снижения геологических рисков, снижения затрат на добычу тонны нефти, снижения операционных затрат, а также повышения качества принятых решений.

Использование спутникового канала связи позволяет получать информацию с замерной телеметрической системы и станций геолого-технических исследований «Башнефть-Добычи» и «Башнефть-Полюса» в интерактивном режиме. Данные анализируются с помощью самых передовых программных комплексов, что позволяет принимать оперативные решения по корректировке траектории ствола скважин и обеспечивать максимально эффективное вскрытие продуктивного объекта.

В период с 2008 по 2013 г. снизилось количество скважин, вводимых из бурения, что обусловлено отказом от бурения неэффективных скважин. При этом средний дебит лишь увеличивался, и резкий рост данного показателя в 2012–2013 гг. частично объясняется и внедрением новых технологий, таких как ЦСБС.

В 2013 г. было сопровождено 42 скважины, на 2014 г. запланировано сопровождение 67 скважин.

КОНЦЕПЦИЯ РАБОТЫ ЦСБС

Центр сопровождения бурения скважин

Персонал

- Операторы ЦСБС;
- эксперты;
- научное сопровождение ООО «БашНИПинефть»;
- ИТ-специалисты.

Технологии

- Мониторинг бурения;
- ПО для геологического моделирования и геонавигации;
- управление данными и хранение.

Инфраструктура

- Система сбора и передачи данных;
- оборудование;
- помещение.

Процессы

- Обновление моделей в онлайн-режиме;
- контроль технологических параметров;
- разрешение внештатных ситуаций;
- принятие решений.





ФОРМИРОВАНИЕ БАЗЫ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ

Согласно Стратегии Компании на период 2012–2022 гг., основным вектором развития «Башнефти» является построение высокоэффективной, динамично развивающейся вертикально-интегрированной компании. В рамках данной Стратегии приоритетным направлением является приобретение новых лицензий в ключевых и перспективных регионах, разведка и разработка новых участков.

В связи с этим становится актуальной задача выполнения надежной предпроектной оценки стоимости разработки нефтегазовых месторождений. Для реализации этой задачи в 2013 г. началось формирование базы капитальных вложений по основным объектам наземного обустройства месторождений нефти и газа. Разработанная база стоимостей объектов будет отражать концепцию и используемые подходы при обустройстве месторождений Компании. В основу формирующейся базы данных будут закладываться типовые технологические схемы и оборудование, применяемое при обустройстве месторождений Компании. Для получения масштабного инструмента по оценке капитальных вложений мы планируем разработать собственную методологию выполнения расчетов с использованием базы стоимостей.

В 2013 г. была проработана методика создания базы и алгоритм ее наполнения, разработаны площадочные объекты обустройства месторождений применительно к климатической зоне Центральной России. Также в этом году была произведена апробация базы на реальных проектах Компании и создан методологический подход к оценке кустовых площадок и площадок одиночных скважин. Промышленное внедрение базы намечено на 2015 г.



ГЕОЛОГИЧЕСКОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ

Геолого-гидродинамическая модель является современным, широко распространенным в нефтегазовой отрасли методом, дающим возможность рассчитывать и оценивать различные варианты разработки месторождений для выбора оптимальных.

В рамках восполнения ресурсов углеводородов в Компании создаются региональные геологические модели, проводится переобработка и переинтерпретация геофизических данных для поиска пропущенных залежей в границах действующих месторождений. С целью повышения эффективности ГРП разрабатываются методико-технологические решения для повышения геологической информативности геофизических исследований скважин и сейсморазведки.

В Компании разрабатывается методика моделирования, позволяющая учесть геомеханические эффекты как на этапе ГРП, так и при дальнейшей разработке открытого месторождения.

Также мы ведем работы в области методики оценки геологических рисков. В 2013 г. были разработаны и усовершенствованы алгоритмы по оценке геологических рисков с учетом мирового опыта.

Инновации в области нефтепереработки

Мы активно ведем инновационную деятельность в сегменте нефтепереработки. Компания широко внедряет на Уфимском нефтеперерабатывающем комплексе современные технологии и проводит модернизацию производственных активов в соответствии с последними научно-техническими достижениями как российских, так и иностранных компаний. Это позволяет снизить себестоимость процессов переработки, повысить энергоэффективность производства и уменьшить нагрузку на окружающую среду.

В 2013 г. мы завершили несколько крупных проектов в сфере модернизации нефтеперерабатывающих активов, реализованных в технологическом партнерстве с ведущими зарубежными компаниями технологического сектора.

► Подробнее – см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2013 г.

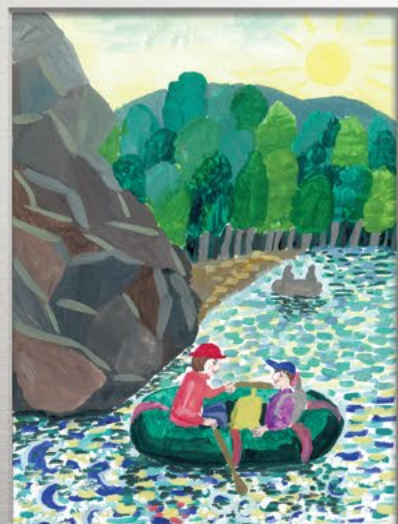
В 2013 г. в рамках комплекса нефтепереработки начала реализация крупного проекта под общим названием «Программа ликвидации «узких» мест». Объектами исследования является большая часть производственных установок Уфимского нефтеперерабатывающего комплекса.

Проект преследует несколько целей:

- оценка технического состояния действующих технологических объектов;
- разработка мероприятий, направленных на повышение производительности существующих объектов;
- оценка капитальных затрат на реализацию каждого отдельного инвестиционного проекта и программы в целом с привлечением сторонней инженеринговой организации.

Реализация проекта находится на этапе выработки стратегии и оценки альтернатив, затраты по этому этапу составляют 150 млн руб. Мы планируем завершить проект в конце 2014 г., бюджет проекта составит 286 млн руб.





БАШНЕФТЬ
ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ.
ВЫСОКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.



НАГРАДЫ, ВРУЧЕННЫЕ ОБЩЕСТВУ

- **ОАО АНК «Башнефть»** заняло первое место в отраслевом рейтинге самых доходных мировых нефтяных компаний, составленном по результатам ежегодного отчета Boston Consulting Group (BCG).
- **ОАО АНК «Башнефть»** вошло в топ-10 российских инновационных компаний (19 февраля 2013 г.).
- **ОАО АНК «Башнефть»** наградили за информационную открытость (26 августа 2013 г.).
- Годовой отчет **Компании «Башнефть»** признан лучшим на Ежегодном конкурсе годовых отчетов Московской Биржи (20.11.2013).
- **ОАО АНК «Башнефть»** – трехкратный победитель национальной премии «IT-Лидер» (22 апреля 2013 г.).
- ИТ-проект **ОАО АНК «Башнефть»** отмечен премией конкурса «Проект года» сообщества ИТ-директоров России (1 февраля 2013 г.).
- **ОАО АНК «Башнефть»** получила награду за лучшую корпоративную газету Республики Башкортостан.



НАГРАДЫ, ВРУЧЕННЫЕ СОТРУДНИКАМ ОБЩЕСТВА

- **Александр Корсик** – лучший топ-менеджер России в сфере взаимодействия с инвесторами среди руководителей компаний со средней капитализацией (15 июля 2013 г.).
- **Елена Брусилова** – победитель премии «АРИСТОС-2013», проводимой Ассоциацией менеджеров России (АМР), в номинации «Лучший директор по отношениям с органами власти».
- **Эльвира Журавлева** стала лауреатом премии АНД и РСПП «Директор года» в номинации «Корпоративный секретарь».
- Среди победителей Всероссийского конкурса «Инженер года – 2013» – **трое сотрудников «БашНИПИнефть»** (26 февраля 2013 г.).
Справочно. Это крупнейший проект, направленный на выявление элиты российского инженерного корпуса и пропаганду достижений лучших отечественных специалистов в сфере производства, образования и науки.
- Ведущий инженер по организации и нормированию труда ООО «Башнефть-Сервисные Активы» **Светлана Бланк** награждена Почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации (17 июля 2013 г.).
- Сотрудник ООО «Башнефть-Информ» **Динар Гатауллин** стал победителем премии «Инфофорум – новое поколение» в номинации «Молодой специалист года» (15 февраля 2013 г.).
- Старший оператор АЗС ООО «Башнефть-Удмуртия» **Галия Сафиуллина** включена в энциклопедию «Лучшие люди России» (18 сентября 2013 г.).
- Сотрудник ООО «Арланское УСПД» **Азат Аслямов** награжден Почетной грамотой Президента Республики Башкортостан (10 июля 2013 г.).
- Главному энергетику НГДУ «Чекмагушнефть» **Артуру Галимову** присвоено звание заслуженный изобретатель Республики Башкортостан (15 апреля 2013 г.).
- Менеджер Департамента энергетики ОАО АНК «Башнефть» **Игорь Сафаров** – лучший специалист по энергетической безопасности в республике (10 декабря 2013 г.).
- **Сотрудники ООО «Башнефть-Добыча»** отмечены за лучшие доклады на конференции молодых специалистов нефтяной отрасли в ХМАО (28 мая 2013 г.).



НАГРАДЫ, ВРУЧЕННЫЕ ФИЛИАЛАМ И ДЗО ОБЩЕСТВА

- 14 марта 2014 г. **Филиал ОАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новыйл»** стал обладателем Международной премии EUROPEAN STANDARD – «За соответствие международным нормам и требованиям, предъявляемым к организациям бизнес-процессов, качеству управления и конечной продукции».
Справочно. Программа «European Standard» Международной ассоциации лидеров качества «Eurostandard» направлена на поощрение компаний, эффективно внедряющих на национальном уровне международные нормы и требования экономической и социальной деятельности.
- **Филиал ОАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим»** победил во Всероссийском конкурсе Программы «100 лучших товаров России» за 2013 г.
Справочно. В отношении следующих видов продукции: бензина автомобильного неэтилированного марки «Премиум Евро-95», вид III (АИ 95-5), по испаряемости класса Е; бензина автомобильного неэтилированного марки «Регуляр -92» (АИ 92-5), по испаряемости класса Е.
- **Филиал ОАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новыйл»** получил Диплом Всероссийской организации качества (от 17 октября 2012 г., действителен до 17 октября 2015 г.) о том, что Филиал производит масло смазочное МС-8П для авиационных газотурбинных двигателей, качество которого соответствует высшему уровню, установленному Программой «Российское качество».
Справочно. Получено право на использование до 17 октября 2015 г. знака Программы.
- **ОАО «Новыйл»** 18 июня 2012 г. получило Диплом Всероссийской организации качества, удостоверяющий, что предприятие производит бензин неэтилированный марки «Супер Евро-98» (вид II), качество которого соответствует высшему уровню, установленному Программой «Российское качество».
Справочно. Получено право на использование до 18 июня 2015 г. знака Программы.
- **ООО «Нефтекамский завод нефтепромышленного оборудования»** и **ООО «Башнефть-Бурение»** – лауреаты конкурса «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент» (8 мая 2013 г.).
- **ООО «Башнефть-Информ»** – обладатель звания «Образцовое предприятие» и лауреат Ежегодной национальной премии «Экономическая опора России» (21 октября 2013 г.).
- **ООО «Башэнергонефть»** удостоено диплома за отличную организацию гражданской обороны, защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций (25 февраля 2013 г.).
- **ООО «Башнефть-Удмуртия»** – лауреат Премии Президента Удмуртской Республики в области качества продукции за 2012 г. (26 апреля 2013 г.).
- **ООО «Башнефть-Полюс»** – в числе лучших работодателей НАО по итогам 2012 г. (30 мая 2013 г.).
- **ОАО АНК «Башнефть», ОАО «Уфаоргсинтез»** и **ООО «НЗНО»** получили награды по результатам конкурса «Лучшие товары Башкортостана» (19 июня 2013 г.).
- **ООО «Башнефть-Добыча»** – в числе победителей конкурса «Лучшее предприятие нефтегазового комплекса Югры в сфере отношений, связанных с охраной окружающей среды» в 2013 г. (18 июня 2013 г.).



Таблица раскрытия показателей GRI

Показатель	Описание показателя	Блок (или непосредственное раскрытие показателя в таблице)	Страница	Полнота раскрытия
1. Стратегия и анализ				
1.1	Заявление лица, принимающего решения, об отношении устойчивого развития к Компании и ее стратегии	Обращения первых лиц Дополнительно см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2013 год (раздел «О Компании» и Приложение «Риски»)	4-5	
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Обращения первых лиц; Устойчивое развитие; О Компании	4-5, 11, 14, 38-39	
2.1	Название организации	Краткое название: ОАО АНК «Башнефть». Полное название: Открытое акционерное общество «Акционерная нефтяная компания «Башнефть»»		
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	О Компании	25-36	
2.3	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия.	О Компании Дополнительно см. сайт ОАО АНК «Башнефть»: http://www.bashneft.ru/company/structure/	23	
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	Контактная информация	134	
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, в которых осуществляется основная деятельность или которые существенны с точки зрения аспектов устойчивого развития, освященных в Отчете	Параметры Отчета; О Компании	6, 28-29	
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Долевая. Открытое акционерное общество		
2.7	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	О Компании Дополнительно см. Годовой отчет за 2013 год (Разделы «О Компании» и «Результаты деятельности»)	25-26, 32, 34-35	
2.8	Масштаб организации	О Компании; Персонал и социальная политика Дополнительно см. Годовой отчет за 2013 год (Раздел «Информация для акционеров и инвесторов»)	25-27, 34-37, 62	
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	О Компании	22	
2.10	Награды, полученные за отчетный период	Корпоративное управление; Заинтересованные стороны; Наши награды	44, 58, 120-121	
3.1	Отчетный период	Параметры Отчета	6	
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	Октябрь 2013 г.		
3.3	Цикл отчетности	Отчет публикуется ежегодно		
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Контактная информация	138	

Показатель	Описание показателя	Блок (или непосредственное раскрытие показателя в таблице)	Страница	Полнота раскрытия
3.5	Процесс определения содержания отчета	Параметры Отчета В процессе определения содержания Отчета Компания основывалась на подходах и принципах (включая принцип существенности), описанных в Руководстве GRI версии 3.1 В процессе определения содержания Отчета мы стремились учесть аспекты, которые важны для заинтересованных сторон Компании, а именно: акционеров и инвесторов, сотрудников, потребителей, поставщиков и партнеров по бизнесу, органов власти, а также местных сообщества и некоммерческих организаций. Мы определяем существенность тем посредством взаимодействия с заинтересованными сторонами, осуществляемого в различных формах (см. стр. 52-53). С целью определения приоритетных тем мы рассматриваем вопросы, поднятые заинтересованными сторонами, наряду с ключевыми для Компании аспектами устойчивого развития, которые определяются стратегией Группы (стр. 12-13). Ключевые темы устойчивого развития, имеющие важное значение для заинтересованных сторон и для Компании, представлены в подразделе «Ключевые темы взаимодействия» (см. стр. 57).	6	
3.6	Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании; мощности, сданные в аренду; СП; поставщики)	Параметры Отчета	6	
3.7	Ограничения в области охвата или границ отчета	Параметры Отчета	6	
3.8	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	Параметры Отчета	6	
3.9	Методы измерения данных и расчетов, включая положения и методики, использованные для подготовки Показателей и другой информации, включенной в Отчет	Параметры Отчета	6-7	
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	Параметры Отчета	7	
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Параметры Отчета	7	
3.12	Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете	Приложение «Соответствие стандартам GRI 3.1 (OGSS)»	124	
3.13	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения Отчета	Компания не использует внешнее заверение Отчета.		
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	Корпоративное управление Дополнительно см. Годовой отчет за 2013 год (Раздел «Корпоративное управление»).	41-43	
4.2	Указание на то, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	Не является		
4.3	Количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	Корпоративное управление	42	

Показатель	Описание показателя	Блок (или непосредственное раскрытие показателя в таблице)	Страница	Полнота раскрытия
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры и сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Заинтересованные стороны Предложения менеджмента учитываются при подготовке плана работы Совета директоров Дополнительно см. Годовой отчет за 2013 год (Раздел «Корпоративное управление»)	52, 54, 59	
4.5	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства, старшим руководителям и результатами деятельности организации	О Компании; Корпоративное управление Дополнительно см. Годовой отчет за 2013 год (Раздел «Корпоративное управление»)	38, 43-44	
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	Корпоративное управление Дополнительно см. Годовой отчет за 2013 год (Раздел «Корпоративное управление»)	44	
4.7	Процессы определения состава, квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа и его комитетов	Корпоративное управление	42	
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	Устойчивое развитие; Корпоративное управление	11, 14, 41	
4.9	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	Корпоративное управление Дополнительно см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2013 год (Раздел «О Компании», раздел «Корпоративное управление»)	43	
4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	Корпоративное управление	45	
4.11	Объяснение, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом	О Компании	39	
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы и другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Устойчивое развитие ОАО АНК «Башнефть» присоединилась к Социальной хартии российского бизнеса в 2010 г.	15	
4.13	Членство в ассоциациях и/или национальных, международных организациях по защите интересов	Устойчивое развитие Помимо вхождения в международные ассоциации, указанные в Отчете, Компания также является членом следующих ассоциаций: Российский национальный комитет Мирового нефтяного совета (РНК МНС); Автономная некоммерческая организация «Российско-Арабский деловой совет» (в 2013 г. А.Л. Корсик возглавил Российско-Иракский деловой совет в рамках АНО «Российско-Арабский деловой совет»).«Башнефть» не осуществляет дополнительного финансирования международных организаций помимо уплаты членских взносов	17	
4.14COMM	Перечень групп заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Заинтересованные стороны	49	
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон	Заинтересованные стороны	59	
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Заинтересованные стороны Компания ведет взаимодействие с заинтересованными сторонами на регулярной основе. При подготовке Отчета были учтены запросы заинтересованных сторон, полученные в процессе взаимодействия, в частности — при подготовке информации о стратегии, материальном поощрении работников, социальной политике Компании	48-55, 58	

Показатель	Описание показателя	Блок (или непосредственное раскрытие показателя в таблице)	Страница	Полнота раскрытия
4.17 COMM	Ключевые темы и интересы, выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе посредством отчетности	Заинтересованные стороны Информация о том, как «Башнефть» ответила на выявленные ключевые темы и интересы представлена по тексту Отчета об устойчивом развитии и Годового отчета ОАО АНК «Башнефть» за 2013 год, а также на сайте Компании www.bashneft.ru .	57	
GRIDMAEC	Сведения о подходах к управлению в сфере экономических аспектов	Устойчивое развитие	12, 19, 28, 29	
GRIDMAEN	Сведения о подходах к управлению в сфере экологических аспектов	Устойчивое развитие; О Компании; Охрана труда, промышленная безопасность и экология	12-13, 31, 33, 89, 91, 101, 103-104, 106	
GRIDMALA	Сведения о подходах к управлению в сфере организации труда	Устойчивое развитие; Персонал и социальная политика Выстроенная система управления «Башнефти» в сфере организации труда основана на предоставлении равных возможностей сотрудникам Компании, в том числе равных условий оплаты труда для мужчин и женщин	13, 15, 18, 61-62	
GRIDMAHR	Сведения о подходах к управлению в сфере аспектов прав человека	Устойчивое развитие; О Компании: Благотворительность; Охрана труда, промышленная безопасность и экология	19, 39, 78, 89	
GRIDMASO	Сведения о подходах к управлению в сфере аспектов взаимодействия с обществом	Устойчивое развитие; Корпоративное управление; Заинтересованные стороны; Благотворительность; Охрана труда, промышленная безопасность и экология	12, 45, 53, 77, 98-99	
GRIDMAPR	Сведения о подходах к управлению в сфере аспектов ответственности за продукцию	Заинтересованные стороны; Охрана труда, промышленная безопасность и экология	53-54	
EC1 COMM	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	О Компании; Персонал и социальная политика; Заинтересованные стороны	37, 63	
		2013 г.	Млн руб.	
		Выручка	563 296	
		Операционные расходы	481 875	
		Расходы на оплату труда	34 085	
		Нераспределенная прибыль		
		Прибыль за год	46 399	
		Прочий совокупный доход/(расход), за вычетом налога на прибыль)	37	
		Нераспределенная прибыль на конец года	199 131	
		Платежи поставщикам капитала		
		Проценты, начисленные по кредитам и займам	8 652	
		Дивиденды начисленные	42 548	
		Дополнительно см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2013 год (Раздел «О Компании», раздел «Результаты деятельности», Приложение «Консолидированная финансовая отчетность Группы «Башнефть» по МСФО за 2013 год»)		
EC2 COMM	Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата			

Таблица раскрытия показателей GRI

Показатель	Описание показателя	Блок (или непосредственное раскрытие показателя в таблице)	Страница	Полнота раскрытия
EC3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами	Пенсионное обеспечение работников Компании предусматривается в рамках системы обязательного государственного пенсионного страхования и программ добровольного пенсионного страхования, закрепленных в Коллективном договоре		
EC4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Значительной финансовой помощи в 2013 г. органами государственной власти оказано не было		
EC5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации (в разбивке по половому признаку)	Персонал и социальная политика	63	
EC6 COMM	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	«Башнефть» не делает различий и не применяет дискриминационных подходов в выборе поставщиков в зависимости от региона их происхождения		
EC7 COMM	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах для деятельности организации	В Компании не предусмотрены специальные процедуры найма местного населения		
EC8 COMM	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь в общественных интересах, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Благотворительность Компания содействует развитию добросовестной конкуренции путем соблюдения антимонопольного законодательства	76-87	
EC9 COMM	Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния	Благотворительность	78-85	
OG1	Объем и тип доказанных запасов и объем добычи	О Компании	28-30	
EN1 COMM	Использованные материалы с указанием массы или объема	О Компании Дополнительно см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2013 год (Раздел «Результаты деятельности»).	31	
EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы			
EN3 COMM	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Охрана труда, промышленная безопасность и экология	106	
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Охрана труда, промышленная безопасность и экология	106	
OG2	Общая величина инвестиций и возобновляемые источники энергии	Компания не инвестирует в возобновляемые источники энергии		
OG3	Общее количество произведенной возобновляемой энергии с указанием источников	Компания не производит энергию из возобновляемых источников		
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Охрана труда, Эпромышленная безопасность и экология	106	
EN6	Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив			
EN7	Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение			
EN8 COMM	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам			
EN9 COMM	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации			

Таблица раскрытия показателей GRI

Показатель	Описание показателя	Блок (или непосредственное раскрытие показателя в таблице)	Страница	Полнота раскрытия
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Охрана труда, промышленная безопасность и экология	104	
EN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям			
EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ			
EN13	Сохраненные или восстановленные места обитания			
EN14 COMM	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие			
OG4	Число и процент значимых участков проведения работ, на которых был оценен и проконтролирован риск сокращения биоразнообразия			
EN15	Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида			
EN16 COMM	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы			
EN17 COMM	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов по весу			
EN18 COMM	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	Охрана труда, промышленная безопасность и экология	101-102	
EN19	Выбросы веществ, разрушающих озон, по весу			
EN20 COMM	Выбросы в атмосферу N _{ox} , S _{ox} и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы			
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта			
EN22 COMM	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения			
OG5	Объем попутно добываемой воды и ее использование			
EN23 COMM	Общее число и объем значимых разливов			
OG6	Объем сжигаемых и выпускаемых в свободном виде углеводородов			
OG7	Количество бурового шлама и его утилизация	Охрана труда, промышленная безопасность и экология	104	
EN24	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами	Неприменимо		

Таблица раскрытия показателей GRI

Показатель	Описание показателя	Блок (или непосредственное раскрытие показателя в таблице)	Страница	Полнота раскрытия
EN25	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов			
EN26 COMM	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	О Компании; Охрана труда, промышленная безопасность и экология	31, 102, 104	
EN27	Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемых для переработки производителю, с разбивкой по категориям			
OG8	Содержание бензола, свинца и серы в топливе	Топливо, выпускаемое Компанией, полностью соответствует законодательно установленным требованиям к такого рода продукции. «Башнефть» проводит масштабную программу модернизации объектов нефтеперерабатывающего комплекса, что позволяет повысить качество и экологичность производимого моторного топлива, снижая содержание в нем серы, бензола и свинца. В 2013 г. был завершен ряд проектов по модернизации производства, направленных на переход на выпуск продукции стандартов Евро-4 и Евро-5. Проведено техническое перевооружение газокаталитического производства на «Новойле», что позволит увеличить выпуск бензинов высоких экологических классов. Введен в эксплуатацию комплекс установок сернокислотного алкилирования и регенерации отработанной серной кислоты (УСКА-РОСК) на «Новойле», производящий компоненты для высокоэкологических топлив и обеспечивающий утилизацию серной кислоты. Также проведена реконструкция установки гидрокрекинга на «Уфанефтехиме». Кроме того, ожидается ввод в эксплуатацию в 2014 г. двух установок: установка производства водорода на «Новойле», мощностью до 153 тыс. т водорода в год; установка гидроочистки бензина каталитического крекинга на «УНПЗ». В структуре товарного производства автомобильных бензинов доля автобензина стандарта Евро-5 выросла в 2013 г. до 67,2% по сравнению с 20,1% в 2012 г. Доля выпускаемого дизельного топлива Евро-5 в 2013 г. выросла до 28,5% по сравнению с 13,1% в 2012 г.		
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований			
EN29	Значимое воздействие на окружающую среду от транспортировки продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы			
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Охрана труда, промышленная безопасность и экология	91	
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону, в разбивке по половому признаку	Персонал и социальная политика	62	
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Персонал и социальная политика	63	

Таблица раскрытия показателей GRI

Показатель	Описание показателя	Блок (или непосредственное раскрытие показателя в таблице)	Страница	Полнота раскрытия						
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по значительным регионам деятельности									
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Персонал и социальная политика	64							
LA5	Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении									
LA6	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте									
LA7 COMM	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и по половому признаку	Охрана труда, промышленная безопасность и экология	93-94							
LA8	Существующие программы образования, обучения и консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	Персонал и социальная политика	66							
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Профсоюзы и СТК приняли участие в разработке коллективного договора (см. раздел Персонал). Вопросы здоровья и безопасности нашли свое отражение в Коллективном договоре								
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям и полу сотрудников	Персонал и социальная политика	66							
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать возможность трудоустройства сотрудников, а также оказывать им поддержку при завершении карьеры.	Персонал и социальная политика	65-68							
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по половому признаку	Доля сотрудников, прошедших оценку результативности и развития карьеры, составила 31%								
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, с указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Персонал и социальная политика; Корпоративное управление	42-43, 63							
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников, по значительным регионам деятельности	Базовые оклады мужчин и женщин не отличаются. Соотношение фактических средних заработных плат мужчин и женщин представлено в таблице: Соотношение фактических средних заработных плат (мужчина к женщине), раз <table><tr><td>Рабочие</td><td>1,27</td></tr><tr><td>Специалисты и служащие</td><td>1,12</td></tr><tr><td>Руководители</td><td>1,05</td></tr></table> Различия между фактическими средними заработными платами в категории «Рабочие» у мужчин и женщин связаны со спецификой отрасли, которая характеризуется высокой долей тяжелого физического труда.	Рабочие	1,27	Специалисты и служащие	1,12	Руководители	1,05		
Рабочие	1,27									
Специалисты и служащие	1,12									
Руководители	1,05									

Таблица раскрытия показателей GRI

Показатель	Описание показателя	Блок (или непосредственное раскрытие показателя в таблице)	Страница	Полнота раскрытия
LA15	Доля вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, в разбивке по полу сотрудников			
HR1	Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека			
HR2	Доля существенных поставщиков, подрядчиков и других деловых партнеров, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия			
HR3	Общая продолжительность (в часах) обучения сотрудников политике и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников			
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	Случаев дискриминации в отчетном периоде не выявлено		
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть нарушено или подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав			
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Заинтересованные стороны	52	
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	Заинтересованные стороны	52	
HR8 COMM	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	91,2%		
HR9 COMM	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Нарушений прав коренных и малочисленных народов в 2013 г. зафиксировано не было		
HR10	Доля и общее число предприятий, где проводилась оценка соблюдения прав человека и/или оценка воздействия			
OG9	Предприятия в регионах, где проживают местные малые народы и где практикуются специальные стратегии взаимодействия	В Ненецком автономном округе — ООО «Башнефть-Полюс», в Ханты-Мансийском автономном округе — ООО «Башнефть-Добыча» «Башнефть» определяет коренной народ как народ, чья национальная идентичность исторически сформировалась на определенной территории. Эта информация Компании предоставляется региональными органами власти и органами местного самоуправления		
HR11	Количество жалоб в связи с нарушениями прав человека, которые были разрешены при посредстве формальных механизмов урегулирования жалоб	Жалоб в связи с нарушением прав человека за 2013 г. зафиксировано не было		
S01	Характер, сфера охвата и эффективность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на местные сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	Заинтересованные стороны; Благотворительность	52, 79, 82, 85	
S02	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	В отчетном периоде было проанализировано 90% бизнес-единиц в отношении рисков, связанных с коррупцией (57 предприятий)		

Таблица раскрытия показателей GRI

Показатель	Описание показателя	Блок (или непосредственное раскрытие показателя в таблице)	Страница	Полнота раскрытия
S03	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	100% сотрудников прошли обучение антикоррупционным политикам и процедурам Корпоративное управление	46	
S04	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции			
S05	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббировании	Заинтересованные стороны; Благотворительность	53, 55, 78	
S06	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям	Компания не финансирует деятельность политических партий, политиков и связанных с ними организаций		
S07	Общее число случаев судебных дел в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	В 2013 г. не было зафиксировано ни одного судебного дела в отношении Компании по данным аспектам		
S08	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований			
S09 COMM	Предприятия, имеющие значительный потенциал негативного воздействия на местные сообщества или фактически оказывающие такое воздействие			
S010 COMM	Меры по предотвращению и минимизации негативных воздействий, внедряемые предприятиями, которые имеют значительный потенциал негативного воздействия на местные сообщества	Охрана труда, промышленная безопасность и экология	100-109	
OG10	Число и описание значительных конфликтов с местными сообществами и местными малыми народами	В 2013 г. конфликтов с местными народами и местными малыми народами не зафиксировано		
OG11	Количество участков, которые были выведены из эксплуатации, и участков, которые находятся в процессе вывода из эксплуатации			
OG12	Операции, в результате которых произошло отселение домашних хозяйств, количество таких хозяйств, каким образом был затронут их образ жизни	Операций, в результате которых произошло отселение домашних хозяйств, в отчетном периоде не проводилось.		
OG 13	Количество мероприятий, посвященных безопасности процедур, по каждому типу деятельности			
PR1	Стадии жизненного цикла, на которых оцениваются воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг для выявления возможностей улучшения, и доля значимых продуктов и услуг, подвергаемых таким процедурам			
PR2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в отчетном периоде зафиксировано не было		
PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	Продукция, выпускаемая Компанией, полностью соответствует законодательным требованиям, проходит необходимую сертификацию Компания организует предоставление информации о соответствии производимой продукции стандартам безопасности, а также о безопасном обращении с продукцией на основе требований соответствующего законодательства		
PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	Заинтересованные стороны	54	

Показатель	Описание показателя	Блок (или непосредственное раскрытие показателя в таблице)	Страница	Полнота раскрытия
PR5	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	Заинтересованные стороны	54	
PR6	Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	В Компании существует пакет маркетинговых программ, направленных на информирование потребителей о свойствах продукции, включая программу ребрендинга розничной сбытовой сети		
PR7	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий	Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающихся маркетинговых коммуникаций, в отчетном периоде зафиксировано не было		
PR8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Компания соблюдает политику неразглашения конфиденциальной информации о своих потребителях. Жалоб о разглашении информации личного характера в отчетном году зафиксировано не было		
PR9	Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	Штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг, в отчетном периоде не было		
OG14	Объем произведенного и закупленного биологического топлива, соответствующего критериям устойчивого развития	Компания не производит биологическое топливо, и в отчетном периоде закупок биологического топлива не проводилось		

Анкета обратной связи

К какой группе заинтересованных лиц Вы относитесь?

- ☐ Представитель органов власти

☐ Инвестор

☐ Партнер/поставщик

☐ Клиент

☐ Сотрудник
- ☐ Акционер

☐ Представитель местных сообществ

☐ Другая группа (укажите) _____

Дайте общую оценку ОУР за 2013 г.

- ☐ Отлично

☐ Хорошо
- ☐ Удовлетворительно

☐ Неудовлетворительно

Опишите Вашу оценку Отчета по следующим аспектам:

А) Полнота информации

- ☐ Очень хорошо
- ☐ Скорее хорошо
- ☐ Средне
- ☐ Недостаточно

С) Объем Отчета

- ☐ Очень объемный
- ☐ Скорее объемный
- ☐ Оптимальный
- ☐ Слишком маленький

В) Доступность изложения для понимания

- ☐ Просто
- ☐ Скорее просто
- ☐ Средне
- ☐ Сложно

Д) Дизайн

- ☐ Отличный
- ☐ Хороший
- ☐ Удовлетворительный
- ☐ Плохой

Какие разделы Отчета показались Вам наиболее интересными? Какие разделы не удовлетворили Ваш интерес?

a – Разделы, которые Вам показались интересными

b – Разделы, которые не удовлетворили Ваш интерес

- ☐ a

☐ b

Устойчивое развитие
- ☐ a

☐ b

О Компании
- ☐ a

☐ b

Корпоративное управление
- ☐ a

☐ b

Заинтересованные стороны
- ☐ a

☐ b

Персонал и социальная политика
- ☐ a

☐ b

Благотворительность
- ☐ a

☐ b

Охрана труда, промышленная безопасность и экология
- ☐ a

☐ b

Наука и инновации

Какую информацию Вы хотели бы увидеть в последующих Отчетах Компании?

Если у Вас возникли какие-то комментарии или предложения по Отчету, просим Вас изложить их:

Глоссарий

АЗС	Автозаправочная станция
БОС	Биологические очистные сооружения
ВИНК	Вертикально-интегрированная нефтяная компания
ГОЧС	Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации
ГПП	Газоперерабатывающее предприятие
ГРР	Геологоразведочные работы
ДЗО	Дочернее и зависимое общество
Индекс Нельсона	Показатель, характеризующий сложность технологических процессов, применяемых на НПЗ
ИТ	Информационные технологии
КПЭ	Ключевой показатель эффективности
КСО	Корпоративная социальная ответственность
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
Нефтешламы	Сложные физико-химические смеси, которые состоят из нефтепродуктов, механических примесей (глины, окислов металлов, песка) и воды
НАО	Ненецкий автономный округ
НГДУ	Нефтегазодобывающее управление
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
ОТ, ПБ и Э	Охрана труда, промышленная безопасность и экология
ПНГ	Попутный нефтяной газ
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
Секция НТС	Секция научно-технического совета Блока геологии и разработки ОАО АНК «Башнефть»
СВИТ	Система внедрения инновационных технологий
СФР	Служба Банка России по финансовым рынкам
УГНТУ	Уфимский государственный нефтяной технический университет
ХМАО	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ЦГП	Целевая газовая программа
ЦСБС	Центр сопровождения бурения скважин
EBITDA (сокр. от англ. Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization)	Прибыль до вычета процентов и налога на прибыль, скорректированная на неоперационные доходы и расходы, износ и амортизацию
GR-коммуникации (сокр. от англ. Government Relations)	Взаимодействие с государственными органами
HR (сокр. от англ. Human Relations)	Управление персоналом
HSE (сокр. от англ. Health, Safety, Environment)	Охрана труда, промышленная безопасность и экология
PRMS	Petroleum Resources Management System

Контактная информация

ОАО АНК «Башнефть»

Офис в г. Москве:

Адрес: 125047, Россия, г. Москва, ул. 1-я Тверская-Ямская, д. 5

Тел.: (495) 228-22-00

Факс: (495) 228-15-97

Штаб-квартира Компании в г. Уфе:

Адрес: 450077, Российская Федерация, г. Уфа, ул. Карла Маркса, д. 30, к. 1

Тел.: (347) 261-61-61

Месяц и год выпуска отчета: Июнь 2014 г.

❶ Если у вас возникли вопросы в отношении данного Отчета, обращайтесь в Компанию по электронному адресу sustainabilityreport@bashneft.ru.

