



Кадры —
главная ценность
ОАО «ФСК ЕЭС»

2014

Федеральная сетевая компания
Единой энергетической системы

Отчет о социальной ответственности
и корпоративной устойчивости

2014



Кадры —
главная ценность
ОАО «ФСК ЕЭС»

2014

**Федеральная сетевая компания
Единой энергетической системы**

Отчет о социальной ответственности
и корпоративной устойчивости

Содержание

Аннотация **4**

Обращение Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» **5**

Основные сведения об ОАО «ФСК ЕЭС»

Основные сведения **8**

Организационная структура **12**

Миссия и ценности ОАО «ФСК ЕЭС» **14**

07

Корпоративное управление

Структура управления ОАО «ФСК ЕЭС» **16**

КПЭ высшего руководства **19**

Внешние оценки качества корпоративного
управления и информационной открытости **20**

15

Система внутреннего контроля

21

Система управления рисками

25

Понимание корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития

Базовые представления
об ответственности
Компании **30**

Общественная повестка
в области устойчивого
развития **31**

Становление
нефинансовой
отчетности в ОАО «ФСК
ЕЭС» **34**

Ключевые события 2012
года в контексте КСО
и устойчивого развития
36

29

Управление кадровым потенциалом

Управление персоналом **40**

Привлечение и развитие молодых кадров **52**

Обучение персонала **56**

Социальные программы **62**

Охрана труда **66**

39

Управление экономическим воздействием

Ключевые аспекты управления социально-экономическим воздействием **72**

Участие в реализации масштабных национальных проектов **83**

Тарифная политика **85**

ОАО «Россети»: ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «Холдинг МРСК» **87**

71

Система противодействия коррупции и профилактика конфликта интересов

Антикоррупционная политика ОАО «ФСК ЕЭС» **90**

Программа противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов в ОАО «ФСК ЕЭС»

на 2012-2014 гг. **94**

Реализация Антикоррупционной политики и Программы противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов в ОАО «ФСК ЕЭС» в 2012 году **95**

Планы на 2013 год **100**

89

Управление экологическим воздействием

Система управления экологическим воздействием в Компании и ее ДЗО **102**

Основные показатели воздействия на окружающую среду **104**

Инициативы Компании в области охраны окружающей среды **112**

101

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2012 году **118**

Диалог с заинтересованными сторонами «Управление человеческим капиталом ОАО «ФСК ЕЭС» **129**

Общественные слушания по проекту Отчета **137**

Заключение об общественном заверении Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2012 год **144**

117

Приложения

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Обеспечение надежности ЕНЭС **148**

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. Инновационное развитие ЕНЭС **154**

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Таблица показателей Руководства GRI (G 3.1 и отраслевой протокол для электроэнергетики), освещенных в настоящем Отчете **159**

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. Отчет о выполнении планов и обязательств ОАО «ФСК ЕЭС» по вопросам КСО в 2012 году **165**

148

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Таблица учета предложений заинтересованных сторон к раскрытию информации в Отчете, высказанных на диалоге 05.04.2013 г. и общественных слушаниях 26.04.2013. **166**

ПРИЛОЖЕНИЕ 6. Реестр особо охраняемых природных территорий на которых осуществляется деятельность ОАО «ФСК ЕЭС» **168**

Независимое заверение социальной отчетности **171**

Глоссарий и сокращения **178**

Аннотация

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2012 год стал шестым отчетом ОАО «ФСК ЕЭС» (Компании) в области устойчивого развития, что демонстрирует направленность Компании на повышение уровня прозрачности и качества взаимодействия с заинтересованными сторонами. При подготовке настоящего Отчета были использованы следующие международные стандарты: руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия 3.1) и отраслевой энергетический протокол, рекомендации к отчетности международной неправительственной организации по исследованию уровня коррупции «Transparency International», стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA1000SES.

Границы Отчета включают деятельность ОАО «ФСК ЕЭС», филиалы МЭС ОАО «ФСК ЕЭС», а также дочерние и зависимые общества прямого подчинения, перечисленные в разделе «Организационная структура». Уровень применения стандарта GRI — B+.

Приоритетная тема настоящего Отчета: «Управление человеческим капиталом в ОАО «ФСК ЕЭС».

Предыдущий Отчет Компании был посвящен реализации Молодежной политики ОАО «ФСК ЕЭС» как части процесса управления персоналом. Поэтому можно считать, что фокусировка Отчета за 2012 год является более масштабной по сравнению с предыдущим Отчетом.

В Отчете также описаны подходы к управлению устойчивым развитием, результативность в области социально-экономического воздействия, показатели экологического воздействия, подходы к реализации антикоррупционных мероприятий, проведенных Компанией в отчетный период, а также информация об обеспечении надежности и об инновационном развитии.

Отчет включает информацию об исполнении планов и обязательств на 2012 год.

Для учета мнений заинтересованных сторон при подготовке настоящего Отчета Компания провела 5 апреля 2013 года Диалог с заинтересованными сторонами по теме «Управление человеческим капиталом ОАО «ФСК ЕЭС».

По итогам подготовки Отчета прошло его обсуждение на Общественных слушаниях, проведенных на основе использования стандарта AA1000SES. Одним из итогов стало подписание представителями заинтересованных сторон Заключения об общественном заверении Отчета.

Обращение Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ, ДРУЗЬЯ!

Принципы устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности являются одними из основных приоритетов ОАО «ФСК ЕЭС», определяющих деятельность Компании

с момента ее создания. В свою очередь, публичная отчетность на протяжении шести последних лет позволяет получать объективную обратную связь от общества.

2012 год стал для компании особенным: ОАО «ФСК ЕЭС» отметило десятилетний юбилей. В связи с этим на страницах настоящего отчета вашему вниманию предлагается ретроспективный взгляд на нашу работу в деле становления социально ориентированной Компании за последние годы.

Наши достижения стали
результатом
напряженного труда всех
работников ОАО «ФСК
ЕЭС», именно они
являются гордостью
и главной ценностью
Компании!

Осознание роли каждого сотрудника в общем успехе меняет подходы к работе с персоналом — от управления кадровым ресурсом к управлению человеческим капиталом. В связи с этим ОАО «ФСК ЕЭС» уделяет большое внимание привлечению молодых специалистов и взаимодействию с вузами, развивает систему кадрового резерва, активно внедряет новые жилищные программы. Накопленный нами опыт бесценен, и Компания будет использовать его при формировании дальнейших планов развития корпоративной социальной политики.

Для нас также важно, что деятельность Федеральной сетевой компании в сфере устойчивого развития заслужила одобрение органов государственной власти, партнеров и профессионального сообщества. В 2012 году Министерством энергетики Российской Федерации отмечен вклад ОАО «ФСК ЕЭС» в развитие социальной политики в электроэнергетике. Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2011 год был признан лучшим социальным отчетом в стране, а в рамках Второго Петербургского международного юридического форума Компания названа одним из лидеров по реализации антикоррупционной политики среди предприятий электроэнергетики РФ.

Выполняя свою миссию по обеспечению надежного энергоснабжения страны, ОАО «ФСК ЕЭС» очень рассчитывает на поддержку всех заинтересованных сторон — акционеров и инвесторов, вузов, научных учреждений, производителей оборудования.

Намеченных целей можно достичь только вместе!

С уважением,
Олег Бударгин
Председатель Правления
ОАО «ФСК ЕЭС»





Основные сведения об ОАО «ФСК ЕЭС»



Основные сведения

Открытое акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» (ОАО «ФСК ЕЭС») создано в 2002 году в соответствии с программой реформирования электроэнергетики Российской Федерации как организация по управлению Единой национальной электрической сетью (ЕНЭС) с целью ее сохранения и разви-

тия.

Расположение штаб-квартиры
Компании: 117630, г. Москва,
ул. Академика Челомея, 5А.

В соответствии с Федеральным
законом от 26.03.2003 № 35-ФЗ
«Об электроэнергетике» ОАО «ФСК
ЕЭС» является естественной монопо-
лией в вопросах оказания услуг
по передаче электрической энергии
по Единой национальной электриче-

ской сети (ЕНЭС) и несет ответствен-
ность за надежное электроснабжение
потребителей на территории Россий-
ской Федерации.

Компания осуществляет свою
деятельность практически на всей
территории Российской Федера-
ции — объекты электросетевого
хозяйства ОАО «ФСК ЕЭС»
находятся в 75 субъектах России.

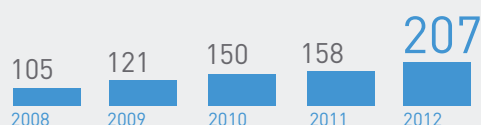
Регионы присутствия



За период с 2008 по 2012 год значительно выросло количество потребителей, с которыми были заключены договоры на передачу электроэнергии по ЕНЭС. Прирост числа потребителей происходит за счет:

- выполнения мероприятий по новому технологическому присоединению к ЕНЭС;
- поэтапного прекращения действия механизма «последней мили» и др.

Количество потребителей ОАО «ФСК ЕЭС»



Основными потребителями услуг по технологическому присоединению к сетям ОАО «ФСК ЕЭС» являются:

- крупный бизнес (нефтяная и металлургическая промышленность, производство строительных материалов и т.п.);

- компании, действующие в сфере строительства и реконструкции комплексных объектов недвижимости;
- распределительные сетевые компании.

Структура потребителей услуг по технологическому присоединению

54%

41%

5%

Потребители (крупный бизнес — ТЭК, металлургия, строительство)

Распределительные сетевые компании

Другое

Категории потребителей услуг по передаче электроэнергии по сетям ЕНЭС:

- распределительные сетевые компании (РСК);
- независимые сетевые компании (НСК);

- энергосбытовые организации (ЭСО);
- крупные предприятия — потребители электрической энергии;
- экспортеры электрической энергии.

Распределение потребителей услуг по категориям (доля в общем количестве)

26%

РСК

26%

ЭСО

25%

НСК

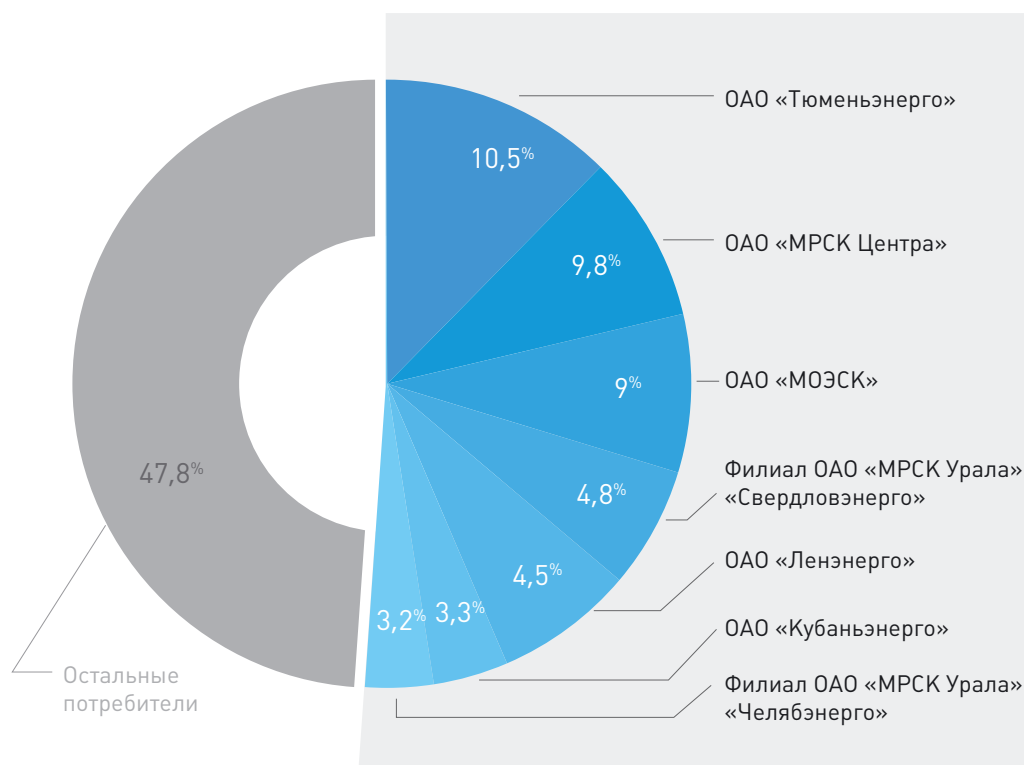
22%

Потребители

1%

Экспортеры

Доля наиболее крупных потребителей услуг Компании в выручке от реализации услуг по передаче электрической энергии по ЕНЭС в 2012 году



Основные производственные показатели

	2008	2009	2010	2011	2012
Количество подстанций, шт.	800	804	805	854	891
Протяженность линий электропередач по трассе, всего, тыс. км	121,5	121,1	121,7	124,6	131,6
Отпуск электроэнергии в сети распределительных сетевых компаний, прямым потребителям и независимым АО-энерго в сальдированном выражении (млн кВт·ч)	471 958,118	452 662,172	470 648,072	484 663,552	498 287,684
Отпуск электроэнергии по сетям ЕНЭС в сопредельные государства в сальдированном выражении (млн кВт·ч)	16 704,763	13 628,309	15 716,33	19 284,808	15 768,82
Заявленная мощность (МВт)	90 042	94 636	91 179	90 937	90 492
Потери электроэнергии в сети ЕНЭС (млн кВт·ч)	21 866	22 121	22 526	22 553	21 946

Акции и структура акционерного капитала

В соответствии с Уставом Компании по состоянию на 31 декабря 2012 года уставный капитал ОАО «ФСК ЕЭС» составил 630 193 329 370 рублей, разделенный на 1 260 386 658 740 обыкновенных именных бездокументарных акций, номинальной стоимостью 50 копеек каждая акция.

Компания имеет более 400 тысяч акционеров.

Крупнейшим владельцем акций Компании является Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество), которой принадлежит 79,55% уставного капитала.

Структура акционерного капитала



Росимущество
79,55%

Миноритарные
акционеры

20,45%

Для целей улучшения взаимодействия с акционерами Компанией проведен анализ реестра акционеров и выявлены основные группы акционеров, держателей обыкновенных акций и депозитарных расписок. Доля акций Компании, находящаяся в свободном обращении (free float) составила 20,45%. Основными миноритарными держателями акций Компании являются институциональные инвесторы и холдинговые структуры, розничные инвесторы составляют 2,14%.

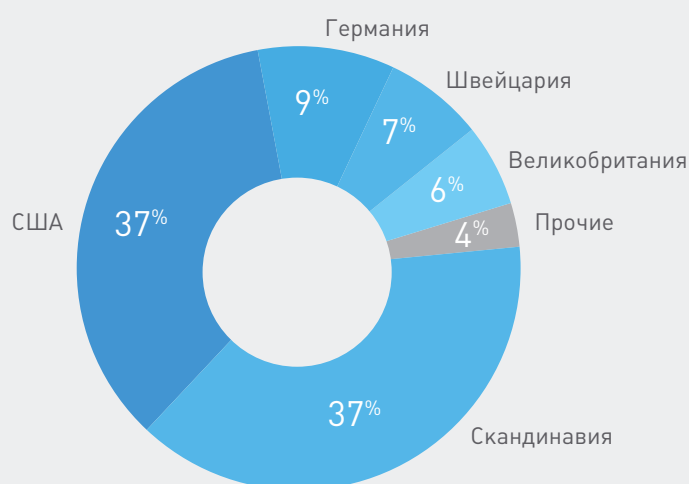
Крупными миноритарными акционерами Компании, владеющими более 1% акций ОАО «ФСК ЕЭС», являются:

- ОАО «Центрэнергохолдинг» (2,6534%);
- Rusenergo Fund Limited (1,6922%) — крупнейший в России фонд в сфере энергетики, средства которого инвестированы в акции электрогенерирующих и электросетевых российских компаний;

- ОАО «Сбербанк России» (1,1252%) — профессиональный участник рынка ценных бумаг, который проводит операции с ценными бумагами наиболее надежных и инвестиционно-привлекательных эмитентов;
- ООО «Индекс энергетики ФСК ЕЭС» (1,0891%).

20% free float Компании занимают иностранные институциональные инвесторы, в том числе крупнейшие фонды, ориентированные прежде всего на Россию, активы под управлением которых превышают 1 млрд долларов США: Market Vectors ETF Trust Russia ETF (1,8 млрд долларов США), East Capital Russian Fund (1,5 млрд долларов США), Swedbank Robur (1,2 млрд долларов США), фонды BlackRock.

Распределение иностранных инвесторов по географическому признаку



Наибольшую долю вложений иностранных инвесторов по-прежнему составляют вложения американских и скандинавских акционеров — 37%.

В структуре акционеров Компании преобладают долгосрочные инвесторы с низкой (более двух лет) оборачиваемостью бумаг в портфеле.

22 ноября 2012 г. Президент РФ В.В. Путин подписал Указ «Об открытом акционерном обществе

«Россети». Указом предусмотрено переименование ОАО «Холдинг МРСК» в ОАО «Россети» и внесении в качестве вклада Российской Федерации в уставный капитал ОАО «Россети» 79,55 % акций ОАО «ФСК ЕЭС», находящихся в федеральной собственности.

Организационная структура

Функциональная структура организации ОАО «ФСК ЕЭС» по состоянию на конец 2012 года включала:

- Исполнительный аппарат (г. Москва);
- 8 филиалов «Магистральные электрические сети» (МЭС);
- 41 филиал «Предприятия магистральных электрических сетей» (ПМЭС);
- 1 филиал «Специализированная производственная база «Белый Раст»;
- 1 филиал «Центр технического надзора».

Центр технического надзора создан в конце 2012 года для осуществления независимого технического надзора на объектах электросетевого хозяйства.

По состоянию на 31 декабря 2012 года ОАО «ФСК ЕЭС» имеет 22 дочерних и зависимых общества, которые работают в различных сферах деятельности, в том числе обеспечивают функционирование электросетевого хозяйства. Дочерние общества ОАО «Томские магистральные сети» и ОАО «Кубанские магистральные сети» являются магистральными сетевыми компаниями.

В 2012 году добровольно ликвидировано дочернее зависимое общество ОАО «ЦНИИ НПКэнерго» (100 %).

В процессе ликвидации также находятся ОАО «УЭУК» (33,33 %) и ОАО «УЦ Энергетики» (100 %).

			Общее собрание акционеров				
			Совет директоров				
			Председатель правления				
Исполнительный			Правление		Аппарат		
Филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» — Магистральные электрические сети (МЭС)							
МЭС Центра	МЭС Северо-Запада	МЭС Волги	МЭС Юга	МЭС Урала	МЭС Западной Сибири	МЭС Сибири	МЭС Востока
Филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» — Предприятия магистральных электрических сетей (ПМЭС)							
Валдайское	Брянское	Нижне-Волжское	Каспийское	Пермское	Восточное	Забайкальское	Амурское
Верхне-Донское	Выборгское		Кубанское	Свердловское	Центральное	Западно-Сибирское	Приморское
Волго-Омское	Карельское	Средне-Волжское	Ростовское	Южно-Уральское	Южное	Красноярское	Хабаровское
Вологодское	Ленинградское	Самарское	Ставропольское		Ямало-Ненецкое	Кузбасское	
Московское	Новгородское	Нижегородское	Сочинское	Оренбургское		Омское	
Приокское	Северное					Томское	
Черноземное					Хакаское		
СПБ «Белый Раст»							
Центр технического надзора							
Дочерние и зависимые общества прямого подчинения (доля участия в уставном капитале)							
ОАО «НТЦ ФСК ЕЭС» (100%)		ОАО «ЭССК ЕЭС» (100%)			ЗАО «АПБЭ» (100%)		
ОАО «УЦ Энергетики» (100%)		ОАО «ЦИУС ЕЭС» (100%)			ООО «Индекс энергетики – ФСК ЕЭС» (100%)		
ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС» (100%)		ОАО «Читатехэнерго» (100%)			ОАО «ГВЦ Энергетики» (50%)		
ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС» (100%)		ОАО «Мобильные ГТЭС» (100%)			ОАО «Кубанские магистральные сети» (48,99%)		
ОАО «МУС Энергетики» (100%)		ОАО «ВЭСК» (100%)					
ОАО «Томские магистральные сети» (52,025%)		ОАО «ЦНИИ НПКэнерго» (100%)*					
ЗАО «Северовостокэнерго» (49%)		ОАО «Нурэнерго» (76,99%)					
ОАО «Энерготехкомплект» (48,99%)		АО ОЭС «ГрузРосэнерго» (50%)					
ОАО «ЭНИН» (38,24%)		ООО «АйТи Энерджи Сервис» (39,99%)					
ОАО «УЗУК» (33,33%)							
* В марте 2012 года внесена в запись ЕГРЮЛ							

Миссия и ценности ОАО «ФСК ЕЭС»

Наша Миссия — надежная эксплуатация и развитие Единой национальной электрической сети для обеспечения роста экономики России и бесперебойного энергоснабжения потребителей во всех регионах страны.

ОАО «ФСК ЕЭС» управляет уникальной инфраструктурой, связывающей основные узлы генерации и потребления электроэнергии в стране в единую систему.

Слаженность работы многотысячного коллектива Компании во многом зависит от того, насколько одинаково сотрудники понимают нравственные и профессиональные ориентиры.

В ходе специально организованной и коллективно проделанной работы в Компании определен круг ценностей, важных команде ОАО «ФСК ЕЭС» для выполнения своей миссии.

Кольцо ценностей ОАО «ФСК ЕЭС» показывает, как стратегические цели Компании (внешний круг) достигаются с помощью корпоративных ценностей (внутренний круг), среди которых ключевая роль отводится самому большому достоянию Компании — ее сотрудникам.

Сотрудники

Люди — главная ценность ОАО «ФСК ЕЭС». От слаженной работы сотрудников Компании зависит бесперебойное электроснабжение регионов, крупнейших предприятий, городов и поселков. Поэтому Компания ценит каждого сотрудника, вне зависимости от его возраста, пола, национальности и занимаемой должности, предоставляя равные возможности для успешной работы, профессионального развития и карьерного роста.

Развитие

ОАО ФСК ЕЭС стремится соответствовать темпам развития страны, осваивать новые знания, внедрять инновации. Работа в ОАО «ФСК ЕЭС» требует от каждого сотрудника не только соответствия квалификационным требованиям на момент трудоустройства, но и желания постоянно развиваться.

Результативность

Компания — это одна команда, нацеленная на общий результат: бесперебойное электроснабжение своих потребителей. Сотрудники ОАО «ФСК ЕЭС» должны стремиться решать все задачи в поставленные сроки и с обоснованными затратами ресурсов.

Профессионализм

ОАО «ФСК ЕЭС» предъявляет высокие требования к профессионализму сотрудников и с особым вниманием

подходит к формированию кадрового состава. Предоставляя работникам равные возможности проявить себя, Компания поощряет лучших, доверяя им новые функции и проекты, создавая условия для их карьерного роста.

Ответственность

Сотрудники ОАО «ФСК ЕЭС» должны относиться к выполнению своих служебных обязанностей максимально ответственно, не допускать халатности и стараться избегать ошибок. Компания, со своей стороны, стремится обеспечить своим работникам справедливую оплату труда, достойный социальный пакет, безопасные и комфортные условия труда.

Доверие

Доверие к коллегам, уверенность в их профессионализме, честности и открытости позволяет членам коллектива ОАО «ФСК ЕЭС» эффективно справляться с поставленными задачами и обеспечивает Компании высокий авторитет в глазах партнеров и потребителей. ОАО «ФСК ЕЭС» дорожит завоеванной репутацией и стремится сохранить ее и улучшить за счет ежедневной надежной и качественной работы.

Вышеуказанные Миссия и Ценности Компании нашли свое отражение в Кодексе корпоративной этики, который был принят в 2009 году. В 2010 и в 2011 годах проводилась его актуализация*.



* Приказ Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» от 19.09.2011 № 567 О Кодексе корпоративной этики ОАО «ФСК ЕЭС».

Корпоративное управление



Структура управления ОАО «ФСК ЕЭС»

Высшим органом управления ОАО «ФСК ЕЭС» является Общее собрание акционеров. Совет директоров Компании определяет стратегию и основные направления развития Компании, а также осуществляет контроль за работой исполнительных органов в интересах Компании и ее акционеров.

В своей деятельности Совет директоров ОАО «ФСК ЕЭС» руководствуется Федеральным законом «Об акционерных обществах», законодательством Российской Федерации и внутренними документами Компании: Уставом, Кодексом корпоративного управления, Регламентом деятельности Совета директоров.

Совет директоров избирается Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием сроком на один год в количестве 11 человек, из которых согласно Уставу Компании не менее 6 человек должны являться представителями государства.

Структура управления ОАО «ФСК ЕЭС»



Состав Совета директоров, действующий с 29 июня 2012 года, комитетов при Совете директоров и Правления ОАО «ФСК ЕЭС»

Совет директоров

11 членов СД, включая
4 независимых директора

1. Фарленги Эрнесто
2. Малышев Андрей Борисович
3. Бударгин Олег Михайлович
4. Аюев Борис Ильич
5. Шарипов Рашид Равелевич
6. Рашевский Владимир Валерьевич
7. Титова Елена Борисовна
8. Кравченко Вячеслав Михайлович
9. Щербович Илья Викторович
10. Ковальчук Борис Юрьевич
11. Федоров Денис Владимирович

Комитеты Совета директоров

В настоящее время в Обществе
создано и функционирует четыре
Комитета

Комитет по аудиту

Председатель Комитета — Шарипов Рашид Равелевич

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Председатель Комитета — Федоров Денис Владимирович

Комитет по инвестициям

Председатель Комитета — Малышев Андрей Борисович

Комитет по стратегии

Председатель Комитета — Кравченко Вячеслав Михайлович

Правление

Руководство текущей деятельностью ФСК осуществляется Председателем Правления и Правлением, подотчетными Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества

1. Бударгин Олег Михайлович
2. Казаченков Андрей Валентинович
3. Муров Андрей Евгеньевич
4. Бердников Роман Николаевич
5. Мангаров Юрий Николаевич
6. Черезов Андрей Владимирович
7. Варламов Николай Николаевич
8. Шукшин Владимир Семенович
9. Сергеев Сергей Владимирович
10. Седунов Валерий Николаевич

В соответствии с локальными нормативными правовыми актами ОАО «ФСК ЕЭС» лицо, исполняющее функции единоличного исполнительного органа, не может быть одновременно Председателем Совета директоров Компании.

Члены Правления не могут составлять более 25% состава Совета директоров Компании. Совмещение членами Правления должностей в органах

управления других организаций допускается только с согласия Совета директоров Компании.

В состав Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» входят 4 независимых директора (из 11 директоров): Рашевский В.В. — Председатель Правления ОАО «СУЭК», Титова Е.А. — Председатель Правления ОАО «ВБРР», Шарипов Р.Р. — Заместитель Генерального директора

ООО «КФК-Консалт» и Щербович И. В. — Президент Группы компаний УСР.

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании Общим собранием акционеров ОАО «ФСК ЕЭС» ежегодно избирается Ревизионная комиссия.

В ОАО «ФСК ЕЭС» действуют механизмы, направленные на избежание конфликта интересов в высшем руководящем органе — Совете директоров:

1. Членам Совета директоров рекомендуется воздерживаться от совершения сделок с ценными бумагами Компании в течение времени, когда они имеют доступ к инсайдерской информации.
2. Обязательства членов Совета директоров в отношении неразглашения инсайдерской информации, предусмотренные Положением «Об инсайдерской информации», остаются в силе в течение не менее шести месяцев с момента устранения основания, по которому лицо признается инсайдером, если больший срок не предусмотрен договором между инсайдером и Компанией, либо внутренними документами Компании.
3. Члены Совета директоров Компании обязаны раскрывать перед Комитетом по аудиту при Совете директоров ОАО «ФСК ЕЭС» информацию о владении ценными бумагами Компании, а также о продаже (не позднее, чем за 5 дней) и (или) покупке ценных бумаг Компании.
4. Не позднее 3-го числа месяца, следующего за отчетным, инсайдеры обязаны представлять в подразделение, осуществляющее контроль за использованием инсайдерской информации, письменную декларацию о сделках, совершенных за отчетный месяц с ценными бумагами Компании и (или) дочерними и зависимыми обществами.

В случае возникновения конфликта интересов Председатель Правления и член Правления обязаны сообщить об этом Совету директоров, а также воздержаться от голосования по соответствующим вопросам. Председатель Правления и члены Правления обязаны раскрывать информацию

о владении ценными бумагами ОАО «ФСК ЕЭС», а также об их продаже (отчуждении) и (или) приобретении в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Акционеры ОАО «ФСК ЕЭС» могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации через следующие механизмы:

1. Выдвижение представителя в Совет директоров, в комитет при Совете директоров, в состав Ревизионной комиссии.
2. Внесение предложения в повестку дня Общего собрания акционеров.
3. Созыв внеочередного Общего собрания акционеров.
4. Прямое голосование на Общем собрании акционеров.
5. Запрос информации о деятельности ОАО «ФСК ЕЭС».

В 2012 году Совет директоров ОАО «ФСК ЕЭС» утвердил новую редакцию Положения о системе внутреннего контроля, в соответствии с которым Совет директоров принимает следующие меры по надзору за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность:

1. Иницирует проведение проверок деятельности Компании через Председателя Правления.
2. Рассматривает и принимает решения по представленным Председателем Правления Компании или Комитетом по аудиту при Совете директоров отчетам по проведенным процедурам внутреннего контроля.
3. Рассматривает результаты внутреннего контроля (заключения Ревизионной комиссии ОАО «ФСК ЕЭС» и иные материалы подразделений Компании, уполномоченных осуществлять независимые проверки эффективности финансово-хозяйственной деятельности и эффективности контрольных процедур).
4. Проводит регулярную оценку эффективности системы внутреннего контроля и постоянное совершенствование процедур внутреннего контроля.

КПЭ высшего руководства

Выплаты членам высшего руководства осуществляются на основании утвержденных организационно-распорядительных документов Компании (разрабатываются Комитетом по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров) и подразумевают выполнение высшими менеджерами Компании ключевых показателей эффективности (КПЭ).

В 2012 году применялся следующий состав КПЭ (Приложение №1 (выписка) к Протоколу заседания Совета директоров от 28.06.2012 №166):

Полугодовые:

- относительный объем ограничений услуги по передаче электроэнергии, %;
- отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом или группового несчастного случая, если есть пострадавший с тяжелым исходом;
- показатель финансовой устойчивости — коэффициент финансового левериджа;
- выполнение графиков финансирования и освоения инвестиционной программы нарастающим итогом с начала года, %.

Годовые:

- снижение затрат на приобретение товаров (работ, услуг) на единицу продукции не менее чем на 10 процентов в год в течение трех лет в реальном выражении;
- EBITDA, млн. руб.;
- эффективность реализации программы управления издержками (ПУИ), %;
- отсутствие крупных аварий;
- потери электроэнергии в сети, используемой ОАО «ФСК ЕЭС» для оказания услуг по передаче электроэнергии, %;
- Выполнение графиков ввода мощностей и плана по финансированию и освоению, %.

Утвержденные целевые значения КПЭ высших менеджеров Компании по полугодиям и по 2012 году в целом достигнуты в полном объеме.

Внешние оценки качества корпоративного управления и информационной открытости

Российский институт директоров (РИД) провел независимый анализ основных компонентов системы корпоративного управления ОАО «ФСК ЕЭС»: прав акционеров, деятельности органов управления и контроля, раскрытия информации, корпоративной социальной ответственности.

Эксперты РИД присвоили Компании оценку «7+» по шкале национального рейтинга корпоративного управления (НРКУ), что соответствует показателю «Развитая практика корпоративного управления».

НРКУ 7+ присваивается компании, которая соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления, следует большей части рекомендаций российского Кодекса корпоративного поведения и отдельным рекомендациям международной передовой практики корпоративного управления.

По мнению экспертов, рейтинг НРКУ 7+ сигнализирует собственникам компании о достаточно низких рисках потерь, связанных с качеством корпоративного управления.

Кроме того, ОАО «ФСК ЕЭС» заняло пятое место в рейтинге информационной открытости российских компаний, составленном Агентством политических и экономических коммуникаций (АПЭК).

По мнению экспертов, на основании опроса которых формировался рейтинг, ОАО «ФСК ЕЭС» уделяет большое внимание развитию информационной политики и строго соблюдает требования действующего законодательства в области раскрытия информации.

Система внутреннего контроля



Цели системы внутреннего контроля

Система внутреннего контроля (СВК) в ОАО «ФСК ЕЭС» была сформирована в 2008 году. Основными ее целями стали повышение эффективности деятельности и достоверности отчетности Компании, укрепление доверия инвесторов к Компании и органам ее управления, сохранность активов и эффективное использование ресурсов Компании.

2 августа 2012 года Совет директоров ОАО «ФСК ЕЭС» утвердил новую редакцию Положения о системе внутреннего контроля. Особое внимание в Положении уделяется превентивному контролю деятельности Компании посредством управления рисками. Данная задача выполняется путем своевременной идентификации, оценки и управления рисками, представляющими угрозу хозяйственной деятельности и репутации ОАО «ФСК ЕЭС», здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

В настоящее время система внутреннего контроля обеспечивает:

— соблюдение требований действующего законодательства, внутрен-

них политик, регламентов и процедур Компании;

- достижение поставленных стратегических целей развития, выполнение финансово-хозяйственных планов;
- предупреждение, своевременное выявление и реагирование на угрозы в деятельности Компании;
- предупреждение, выявление и устранение нарушений при проведении финансово-хозяйственных операций;
- полноту, надежность, полезность и достоверность финансовой, бухгалтерской и управленческой информации и отчетности Компании.

Принципы внутреннего контроля

- системность;
- своевременность;
- единство;
- непрерывность;
- разграничение полномочий;
- документирование процедур;
- документирование результатов;
- целесообразность;
- взаимодействие;
- развитие.

Принципы внутреннего контроля, раскрытые в Отчете 2011 года, не изменились, Компания продолжает им следовать.

Структура органов системы внутреннего контроля и их взаимодействия

Участники системы внутреннего контроля:

- Совет директоров;
- Ревизионная комиссия;
- Комитет по аудиту при Совете директоров;
- Председатель Правления;
- Специализированные органы системы внутреннего контроля;
- Внутренние подразделения Компании.

Верхний уровень СВК-Уровень стратегического управления (принципы функционирования СВК) и мониторинга СВК

Комитет по аудиту

Совет директоров

Ревизионная комиссия

Председатель правления

Специализированные органы СВК — Уровень внедрения, поддержания и мониторинга эффективности функционирования СВК

Дирекция внутреннего контроля

Департамент контроля и ревизий

Департамент технического надзора и аудита

Департамент инвестиционного планирования и отчетности

Отдел надежности и анализа Департамента производственного контроля

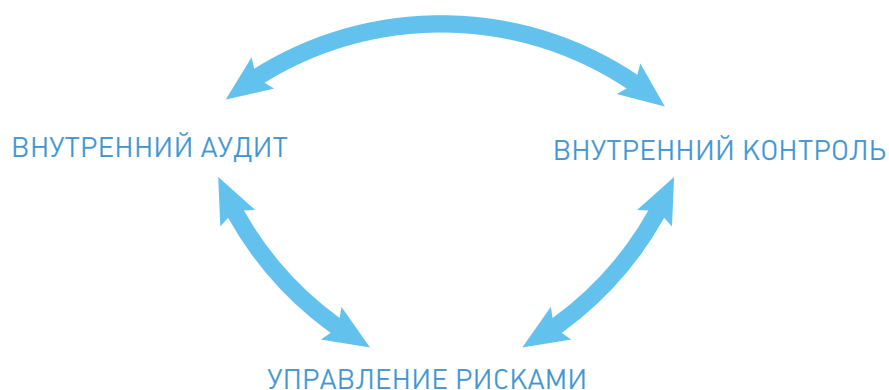
Владельцы контрольных процедур — Уровень внедрения, исполнения мероприятий по управлению рисками/контрольных процедур и мониторинга их эффективности

Структурные подразделения
Владельцы КП

Владельцы бизнес-процессов
Владельцы рисков
Владельцы КП
Исполнители КП

Более подробная информация о функциях органов системы внутреннего контроля представлена в Годовом отчете ОАО «ФСК ЕЭС» за 2012 год.

Эффективность системы внутреннего контроля обеспечивается взаимосвязью трех составляющих процессов управления



В Компании широко используется практика проведения комплексных проверок филиалов и ДЗО, в которых наряду со специализированными органами контроля принимают участие и другие подразделения ОАО «ФСК ЕЭС».

В 2012 году проверками специализированных органов контроля были охвачены все филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС. Проведены ревизионные проверки 21 ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС».

Предметы проверок:

- внутренний аудит бизнес-процессов;
- технический аудит (комплексный и целевой);
- ревизия финансово-хозяйственной деятельности;
- готовность объектов к осенне-зимнему периоду (ОЗП) и работе в особых условиях;

— внутренние комплексные и целевые аудиты, в том числе реализации инвестиционных проектов, исполнения бюджетов, программ, планов, осуществления закупок, исполнения договоров и др.

По результатам проверок оперативно и в полной мере принимаются меры по устранению выявленных нарушений, недостатков, отклонений, с последующим контролем выполнения всех намеченных мероприятий.

Планы по совершенствованию внутреннего контроля на 2013 год

В связи с принятием новой редакции Положения о Системе внутреннего контроля приоритетными направлениями развития системы являются: внедрение стандартизированных подходов к реализации функции внутреннего контроля в филиалах, актуализация аналогичных положений в дочерних и зависимых обществах, внедрение IT-решений в области внутреннего контроля.

В 1 полугодии 2013 года планируется утвердить Стратегию совершенствования системы внутреннего контроля ОАО «ФСК ЕЭС», реализация которой будет обеспечена в 2013 — 2014 годах.

Стратегия определяет основные цели и направления развития системы внутреннего контроля и управления рисками на всех уровнях (в исполнительном аппарате, филиалах и ДЗО) и во всех процессах (направлениях деятельности) Компании.

Ключевыми целями совершенствования системы внутреннего контроля являются:

- Интеграция системы внутреннего контроля и управления рисками в общую систему управления для предупреждения, своевременного выявления и оперативного реагирования на риски и угрозы.
- Построение унифицированных по всей вертикали управления бизнес-процессов, включающих минимально необходимые контрольные процедуры, разработанные с учетом затрат на их реализацию и эффекта от их внедрения.
- Внедрение риск-ориентированного внутреннего аудита, в том числе предусматривающего планирование проверочных мероприятий на основе оценки рисков — для концентрации внимания на наиболее уязвимых объектах и направлениях деятельности.

Система управления рисками

В Компании реализована система управления рисками, которая регламентируется организационно-распорядительными документами двух уровней:

- Политикой управления рисками (устанавливает требования, принципы и подходы к организации системы управления рисками);
- Порядком применения Политики управления рисками (регламентирует процедуры по функционированию системы управления рисками, методы выявления и оценки рисков, порядок предоставления отчетности по рискам и порядок реагирования на риски).

Цель системы управления рисками заключается в обеспечении устойчивого непрерывного функционирования и развития Компании путем своевременной идентификации, оценки и эффективного управления рисками, представляющими угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Компании, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

Участники системы управления рисками:

- Совет директоров;
- Правление;
- Заместители Председателя Правления (руководители блоков), директора;
- Руководители структурных подразделений;
- Дирекция внутреннего контроля.

Система управления рисками устанавливает:

1. Методы выявления рисков.

Выявление рисков проводится с использованием методов, основанных на стандартах ISO/IES 31010 и COSO (анализ, оценка угроз, экспертная оценка, дерево событий).

2. Критерии оценки рисков.

Критериями оценки рисков являются: вероятность реализации, финансовое воздействие и управляемость риска. Вероятность и финансовое воздействие риска определяют его значимость.

3. Способы реагирования на риски.

Реагирование на риски осуществляется посредством реализации одного из видов стратегии: принятие риска;

минимизация последствий; передача риска третьей стороне; уклонение от риска; комбинирование мероприятий. Выбор стратегии утверждается Правлением ОАО «ФСК ЕЭС».

4. Процедуры и сроки предоставления отчетности по рискам.

Ежеквартальные отчеты о рисках систематизируются Дирекцией внутреннего контроля. На основании полученных и откорректированных отчетов готовится матрица рисков и свод мероприятий по их минимизации, которые направляются на утверждение Правлению Компании.

В результате сбора и оценки отчетов о рисках систематизируется информация о потенциальных событиях, оказывающих негативное влияние на достижение целей деятельности

Компании, степени их значимости и действиях, направленных на их устранение или минимизацию.

Группировка рисков



Более подробная информация об управлении рисками представлена в Годовом отчете ОАО «ФСК ЕЭС» за 2012 год.



Понимание корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития

Традиционное понимание устойчивого развития связано со стремлением к удовлетворению потребностей нынешнего поколения без создания угроз для удовлетворения потребностей будущих поколений, что возможно сделать только с учетом позиций заинтересованных сторон при постоянном взаимодействии с ними и интеграции этой практики во все бизнес-процессы компании.

ОАО «ФСК ЕЭС», соглашаясь с этим пониманием, вынуждено из-за своей особой роли в энергетической отрасли, экономике и социальном развитии страны ощутимо дополнить и уточнить это понимание. В данном разделе также представлена актуальная версия общественной повестки в области устойчивого развития, а также ретроспектива развития нефинансовой отчетности в Компании и основные события 2012 года, значимые в контексте КСО и устойчивого развития.

Базовые представления об ответственности Компании

Единая национальная электрическая сеть (ЕНЭС) — это общественная инфраструктура, контролируемая государством и имеющая стратегическое значение для России, для экономической и социальной стабильности, для обеспечения целостности страны.

ОАО «ФСК ЕЭС», как монополия компания-оператор ЕНЭС, обеспечивает передачу электроэнергии по магистральным электрическим сетям и несет ответственность за надежность энергоснабжения потребителей на территории всей Российской Федерации.

ОАО «ФСК ЕЭС» призвано обеспечить опережающее развитие магистральной сетевой инфраструктуры страны в целях удовлетворения растущих потребностей общества и экономики в будущем.

Ответственность ОАО «ФСК ЕЭС» за эффективность управления и развития ЕНЭС связана не только с обеспечением безопасности, надежности и бесперебойности электроснабжения, но и с созданием недискриминационного доступа к сетевым услугам Компании, которые должны оказываться прозрачно, честно (без коррупции) и на инновационной основе. Поэтому одна из важнейших задач для Компании с точки зрения идеологии и ценностей корпоративной социальной ответственности и устойчивого

развития — постоянный поиск баланса в реализации общественных и экономических интересов в деятельности ОАО «ФСК ЕЭС».

Корпоративная социальная ответственность ОАО «ФСК ЕЭС» — это практика ответственного ведения бизнеса и форма организации деятельности Компании, которая возникает в ответ на общественную повестку в области устойчивого развития.

Повестка в области устойчивого развития формируется и актуализируется в регулярном взаимодействии Компании с заинтересованными сторонами — стейкхолдерами: с теми, кто публично и ответственно отстаивает в диалоге с Компанией общественно-значимые интересы российского гражданского общества. Именно существование стейкхолдеров — подлинных социальных партнеров Компании — делает практику КСО реальной преобразующей силой и долгосрочным приоритетом следующего десятилетия жизни ОАО «ФСК ЕЭС».

Общественная повестка в области устойчивого развития

ОАО «ФСК ЕЭС», как одна из крупнейших электроэнергетических компаний России, ответственна за состояние ЕНЭС — ядра электросетевого хозяйства страны — жизненно важной общественной инфраструктуры. Оценив существующие проблемы и потенциальные угрозы, Компания разработала и начала реализацию совокупность программ, нацеленных на реновацию, модернизацию и инновационное развитие ЕНЭС. Эти программы имеют долгосрочный и комплексный характер, а их успех во многом зависит от

конструктивности взаимодействия Компании с широким кругом заинтересованных сторон. В частности, с поставщиками, подрядчиками, проектными и научными организациями, распределительными сетевыми компаниями и МРСК, потребителями, генераторами и инфраструктурными регулирующими организациями, профсоюзами, органами государственной и местной власти, общественными экологическими организациями, экспертным сообществом.

Анализ экспертных дискуссий, происходивших в последние несколько лет в России и за рубежом по вопросам развития электрических сетей и устойчивому развитию, а также результаты диалогов с заинтересованными сторонами Компании позволяют сформулировать ряд актуальных тем и проблемных контекстов общественной повестки в области устойчивого развития.

Создание механизмов и практики синхронизации планов заинтересованных сторон, предполагающих развитие и расширение ЕНЭС России

Для полноценного и планомерного развития страны, отдельных регионов Российской Федерации, промышленного бизнеса необходима синхронизация планов и координация усилий всех участников ЕНЭС, в том числе программ развития распределительных сетевых компаний, планов по развитию городов и регионов, стратегии развития крупных потребителей, планов

государства по развитию различных отраслей промышленности. Это предполагает гармонизацию горизонтов планирования и стратегирования всех участников ЕНЭС России, чтобы темпы развития одних субъектов не становились препятствием (балластом) для реализации программ и проектов других субъектов.

Импортозамещение в целях инновационного развития отечественной энергетики

Инновационное развитие электроэнергетики страны должно осуществляться вместе с развитием отечественной научно-технологической и инженеринговой базой отрасли. Это позволит России занять лидерские позиции в глобальном технологическом рынке. На достижение этой же цели должна быть направлена деятельность по последовательному снижению доли закупаемого импортного оборудования,

в т.ч. за счет стимулирования разработки новейших инженерно-проектных решений и формирования долгосрочных устойчивых отношений с российскими производителями электроэнергетического оборудования, способными наладить выпуск инновационного оборудования и обеспечить необходимый уровень его качества и технических характеристик.

Создание кадрового резерва «умной» энергетики

Переход на новую технологическую платформу электроэнергетической отрасли предполагает серьезное изменение в навыках и квалификациях будущих энергетиков. Эти изменения не могут быть сделаны одномоментно, а кадровый рынок страны не может удовлетворить данную потребность. Это значит, что необходимо последовательно разворачивать кадровые и образовательные программы под обеспечение выбранного направления развития отрасли. Необходимо формировать под

собственные потребности соответствующую кадровую и образовательную инфраструктуру. Кроме того, Компании необходимы полномасштабные программы работы с молодежью, вовлекающие молодые кадры в контекст работы Компании на самых ранних этапах их профессионального становления, а также создающих карьерную и жизненную перспективу для молодых работников в будущем (в том числе, решение вопросов жилищной обеспеченности).

Формирование ответственной практики управления персоналом

Повышение производительности труда, изменение структуры занятости персонала в энергетической отрасли при реализации инновационных решений предполагает изменение количества и качества человеческих ресурсов. Необходимо готовить различные программы по адаптации и профессиональной переориентации

высвобождаемого персонала, чтобы формировать ответственную практику управления персоналом. Также важно и далее проявлять повышенную заботу о ветеранах и бывших сотрудниках Компании, вышедших на пенсию, поскольку такой подход повышает привлекательность Компании как работодателя.

Улучшение охраны труда и повышение производственной безопасности

Жизнь, здоровье и работоспособность сотрудников является высшей ценностью, зоной повышенного внимания и систематических усилий Компании. Важнейшей задачей является сниже-

ние количества травм на производстве, улучшение системы производственной безопасности и охраны здоровья, повсеместное внедрение корпоративной культуры безопасности.



Экологизация и повышения энергоэффективности электросетевой деятельности

Модернизация и повышение надежности, безопасности электрических сетей и формирование новой сетевой архитектуры, обеспечивающей низкий уровень потерь в энергосистеме, стимулирование выработки электроэнергии за счет возобновляемых источников энергии, стимулирование перевода городского транспорта на электромоторы или гибридные технологии — все это создает предпо-

сылки к экономному использованию углеводородного топлива, и, как следствие, уменьшает выбросы в атмосферу CO_2 . Кроме того, указанная активность должна быть дополнена массовым использованием технологий экологически-щадящих способов прокладки ЛЭП и сохранения лесных массивов, минимизации электромагнитного воздействия ЛЭП на окружающую среду.

Справедливое распределение создаваемой экономической стоимости и оценка экономической целесообразности внедрения инноваций и новых технологий

Реализация Программы инновационного развития требует значительных средств, источником которых является инвестиционная составляющая тарифа на передачу электроэнергии, заемный капитал, а также различные целевые средства бюджета Российской Федерации. Ответственность за эффективность использования этих средств должна

быть реализована через прозрачность трат и ясность методологии экономической оценки целесообразности расходов. Важным также является управление издержками и справедливое распределение создаваемой стоимости при внедрении инноваций и новых технологий по всей цепочке создания стоимости.

Интеграция стратегии корпоративной социальной ответственности во внутренние бизнес-процессы

Международные инициативы в области устойчивого развития предполагают, что стратегия КСО будет интегрирована во внутренние бизнес-процессы управления компанией. Это значит, что стратегические установки, целевые показатели эффективности, регламентация и организация бизнес-процессов должны учитывать контекст устойчиво-

го развития и необходимость систематического взаимодействия с заинтересованными сторонами. Как правило, это обеспечивается за счет формирования управленческой вертикали по вопросам управления КСО, а также появления соответствующего специализированного структурного подразделения.

Становление нефинансовой отчетности в ОАО «ФСК ЕЭС»

Понимание вклада Компании в устойчивое развитие начало формироваться в связи с участием в реализации инициативы РАО «ЕЭС России» по внедрению нефинансовой отчетности в электроэнергетике в 2006-2008 годах.

В 2007 году ОАО «ФСК ЕЭС» впервые подготовило главу «Корпоративная и социальная ответственность» в своем Годовом отчете за 2006 год.

Уже в 2008 году после завершения формирования целевой структуры Компании был выпущен первый полноценный нефинансовый Отчет ОАО «ФСК ЕЭС» за 2007 год. Он стал стартовой попыткой описать деятельность Компании со стороны ее влияния на различные сферы жизнедеятельности страны и общества. Тогда в качестве основного инструмента управления КСО была определена Публичная позиция Компании в области КСО, т.е. сформулированы принципы принятия решений и осуществления действий ОАО «ФСК ЕЭС» при взаимодействии с заинтересованными сторонами, была конкрети-

зирована ответственность Компании перед различными группами стейкхолдеров.

В дальнейшем Компания осуществила постепенный переход от принципиального и обобщенного понимания своей корпоративной социальной ответственности к управлению конкретными, значимыми для заинтересованных сторон аспектами деятельности в области устойчивого развития.

Компания все это время выпускала свои ежегодные нефинансовые отчеты в соответствии с международными стандартами и лучшими практиками, проводила диалоги с заинтересованными сторонами и неуклонно повышала уровень отчетности, а также широту и глубину раскрытия информации о своей деятельности.

2007 год

Глава «Корпоративная и социальная ответственность» в Годовом отчете за 2006 год, где была сформулирована задача по освоению практики управления КСО и нефинансовой отчетности, а также обязательство выпустить в 2008 году полноценный нефинансовый отчет.

2008 год

Первый Отчет о корпоративной устойчивости и социальной ответственности за 2007 год: в соответствии с руководством GRI (G3, уровень применения «С+») и стандартом AA1000SES

Диалоги по темам:

— «Стратегия взаимодействия ОАО «ФСК ЕЭС» с инвестиционным сообществом: запросы заинтересованных сторон»;

— «Взаимодействие с региональными властями при согласовании инвестиционных планов сетевых организаций: состояние дел и перспективы развития»;

Общественные слушания Отчета.

Второй Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2008 год: в соответствии с руководством GRI (G3 и отраслевое приложение, уровень применения «С+»), а также стандартом AA1000SES

Диалоги по теме: «Реализация Экологической политики Компании и отражение этого процесса в Отчете».

Общественные слушания Отчета.

2009 год

Третий Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2009 год: в соответствии с руководством GRI (G3 и отраслевое приложение, уровень применения «В»), а также стандартом AA1000SES

Диалог по теме «Раскрытие информации о деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» по обеспечению и управлению надежностью работы ЕНЭС».

Общественные слушания Отчета (в форме заочных консультаций).

2010 год

Четвертый Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2010 год: в соответствии с руководством GRI (G3 и отраслевое приложение, уровень применения «В+»), Базовыми индикаторами результативности РСПП, а также стандартом AA1000SES, общественное заверение в Совете по нефинансовой отчетности РСПП.

Диалог по теме «Программа инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» в контексте устойчивого развития».

Общественное заверение Советом по нефинансовой отчетности РСПП.

2011 год

Пятый Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2011 год: в соответствии с руководством GRI (G 3.1 и отраслевое приложение, уровень соответствия «В+»), а также стандартами AA1000SES и AA1000AS, общественное заверение.

Диалоги по теме:

— «Молодежная политика ОАО «ФСК ЕЭС»: система подготовки, привлечения, развития и мотивации молодых специалистов»;

— «Становление антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС» в 2010-2012 гг.»;

Общественные слушания Отчета.

2012 год

Шестой Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2012 год: в соответствии с руководством GRI (G 3.1 и отраслевое приложение, уровень соответствия «В+»), а также стандартом AA1000SES, профессиональный нефинансовый аудит, общественное заверение

Диалоги по теме:

— Управление человеческим капиталом в ОАО «ФСК ЕЭС»;

— Экологическое воздействие ОАО «ФСК ЕЭС»: управление, результативность, планы;

Общественные слушания Отчета.

2013 год

Ключевые события 2012 года в контексте КСО и устойчивого развития

26 февраля 2012 года

состоялась церемония открытия детской площадки в поселке Санамер Предгорного района Ставропольского края, созданной при участии Компании.

21 марта 2012 года

ОАО «ФСК ЕЭС» при участии Национального исследовательского университета Московского энергетического института провело Второй ежегодный конкурс на лучшую научную работу по электроэнергетике среди студентов и аспирантов профильных высших учебных заведений.

18 апреля 2012 года

в Москве на базе Национального исследовательского университета Московского энергетического института ОАО «ФСК ЕЭС» организовало и провело Всероссийскую конференцию «Новое поколение для новой энергетики» с участием руководителей высших и средних специальных учебных заведений Российской Федерации.

В мае 2012 года

ОАО «ФСК ЕЭС» названо одним из лидеров в сфере реализации антикоррупционной политики среди предприятий электроэнергетики Российской Федерации (награждение состоялось в рамках Второго Петербургского международного юридического форума, организованного Министерством юстиции Российской Федерации при поддержке Президента Российской Федерации).

С 1 по 23 июня 2012 года

в Санкт-Петербурге проведена акция «Учись на энергетика», организованная ОАО «ФСК ЕЭС».

25 июня 2012 года

Компания отметила свое десятилетие. 25 июня 2002 состоялась официальная государственная регистрация компании — Открытого акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» (ОАО «ФСК ЕЭС»).

В августе 2012 года

ОАО «ФСК ЕЭС» заняло пятое место в рейтинге развития информационной открытости российских компаний, составленном Агентством политических и экономических коммуникаций (АПЭК).

12 сентября 2012 года

в ОАО «ФСК ЕЭС» введена в действие Антикоррупционная политика, утвержденная Советом Директоров ОАО «ФСК ЕЭС». Документ определяет основные задачи, принципы и направления деятельности Компании в области противодействия коррупции.



19 октября 2012 года

Центр подготовки персонала филиала ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Северо-Запада признан победителем Всероссийского конкурса по экологическому развитию и энергоэффективности Green Awards в номинации «Зеленый офис: до 2 тыс. кв. м».

25 октября 2012 года

Министерство энергетики Российской Федерации отметило дипломом вклад ОАО «ФСК ЕЭС» в развитие социальной политики в электроэнергетике.

16 ноября 2012 года

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» был признан лучшим социальным отчетом на XV Ежегодном конкурсе годовых отчетов ОАО «Московская биржа».

10 декабря 2012 года

ОАО «ФСК ЕЭС» присвоен национальный рейтинг корпоративного управления НРКУ 7+ на основе независимого анализа Российского института директоров (РИД).

12 декабря 2012 года

ОАО «ФСК ЕЭС» присвоен рейтинг «Высокой прозрачности» в «Национальном рейтинге прозрачности закупок 2012».

20 декабря 2012 года

в г. Хвалынске Саратовской области состоялось торжественное открытие нового детского сада «Светлячок», построенного при участии ОАО «ФСК ЕЭС»

В декабре 2012 г.

менеджеры ОАО «ФСК ЕЭС» по поручению Правления Компании завершили разработку и утвердили применение с 01.01.2013г. новых оценочных критериев, предусматривающих снижение предпочтительности заявок участников закупочных процедур, бенефициары которых зарегистрированы в офшорах.





Управление кадровым потенциалом



Управление персоналом

Кадровая политика и система управления персоналом

Система управления персоналом ОАО «ФСК ЕЭС» — один из ключевых факторов реализации стратегии развития электросетевого комплекса. Соответственно, решение задач по развитию ЕНЭС (повышение надежности, инвестиционной привлекательности, доступности инфраструктуры) может быть эффективным только с использованием механизмов кадровой политики.

При этом существует ряд внешних и внутренних ограничений для развития системы управления персоналом ОАО «ФСК ЕЭС». Среди них: ухудшение демографической ситуации в стране, дисбаланс спроса и предложения на рынке образования, снижение престижа занятости в производственной сфере, ограничение расходов Компании в рамках тарифного регулирования и, как следствие всего перечисленного, усиление конкуренции за высококвалифицированные трудовые ресурсы.

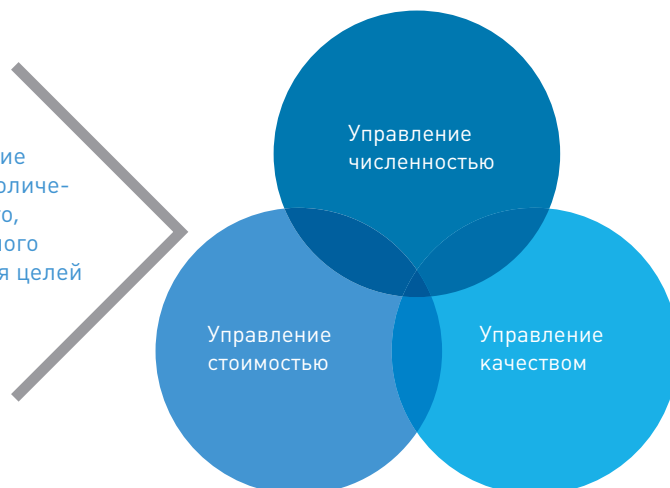
Учитывая внутренний запрос и внешние ограничения, кадровая политика Компании на современном

этапе сосредоточена на следующих задачах:

- обеспечение персоналом требуемой квалификации в нужных местах и в необходимом количестве;
- содействие повышению операционной эффективности Компании и оптимизации расходов;
- переход к пониманию персонала как человеческого капитала Компании, обеспечение конкурентного преимущества за счет непрерывного развития персонала.

Стратегические задачи ОАО «ФСК ЕЭС» в сфере управления человеческими ресурсами

Своевременное обеспечение Компании необходимым количеством квалифицированного, мотивированного и лояльного персонала для выполнения целей Общества при адекватных затратах на персонал.



Инструменты и мероприятия, реализуемые по основным процессам системы управления персоналом и кадровой политики

Инструменты и мероприятия

- Планирование численности по ключевым специальностям ведется на 5 лет
- Горизонт планирования численности определяется горизонтом инвестиционной программы
- Проводится анализ демографии и планов по регионам с учетом вводимых объектов и требуемых квалификаций

- Найм собственными силами (без привлечения внешних агентств)
- Общие методики, процессы по подбору для всех подразделений и уровней управления
- Централизованный подбор руководителей

- Целевые показатели для сотрудников устанавливаются ежегодно, контролируются ежеквартально
- Организация процесса оценки входит в функционал кадровых подразделений
- По всей организации внедрена система оценки индивидуальных результатов
- По результатам оценки: премии, план обучения и развития, ротация, продвижение

- Используются единые категории оплаты с учетом корректировки по локальному рынку
- Система стимулирования включает материальные и нематериальные льготы, социальные гарантии, на всех уровнях используется единая прозрачная и простая компенсационная политика
- Регулярное сравнение компенсации с рынком, при необходимости вносятся корректировки

- Созданы центры внутреннего обучения
- Программы обучения разрабатываются совместно с руководителями функциональных направлений
- Активное взаимодействие с учреждениями высшего и среднего специального образования
- Система внутреннего кадрового резерва

- Специальные возможности обучения для лучших сотрудников
- Отбор и индивидуальные программы обучения и подготовки наиболее талантливых управленцев
- Система поддержки карьерного развития талантливых кадров (управленческий кадровый резерв)

- Целевая корпоративная культура (ценности и стандарты профессиональной этики) определена и согласована со стратегическими потребностями Компании
- Утвержден и используется Кодекс корпоративной этики
- Сформирована система внутренних коммуникаций

Основные процессы

Планирование численности персонала

Найм персонала

Управление результативностью

Компенсации и стимулирование

Карьера, обучение, развитие

Управление талантами

Развитие корпоративной культуры

4800

ЧЕЛОВЕК — ПОТРЕБНОСТЬ
ОАО «ФСК ЕЭС» В НОВЫХ
СОТРУДНИКАХ

Директор
по управлению
персоналом
Чевкин Д. А.



Вопросы кадровой политики и обеспечения высококвалифицированным персоналом имеют приоритетное значение для достижения стратегических целей как ОАО «ФСК ЕЭС», так и целей развития всего электросетевого комплекса, утвержденным Правительством Российской Федерации.

Особенно важно обеспечить высокое качество управления персоналом с учетом сложившихся в последние десятилетия неблагоприятных макроэкономических тенденций — сокращения численности трудоспособного населения, снижения мобильности трудовых ресурсов внутри страны, дисбаланса спроса и предложения на рынке образования, падения престижа работы в производственной сфере. Указанные факторы многократно усилили конкуренцию среди работодателей в электроэнергетике за высококвалифицированный персонал, особенно на фоне существующих в отрасли ограничений роста тарифов на электроэнергию для конечных потребителей.

В условиях указанных ограничений и влияния внешних факторов, ОАО «ФСК ЕЭС» постоянно разрабатывает и внедряет новые эффективные элементы кадровой политики. Компания развивает молодежную политику, создает комплексную систему обучения персонала и

Результатом проводимых мероприятий должны стать «омоложение» персонала, повышение престижа профессии и ограничение активной текучести не выше 8% в год.

Не менее 80% руководящих работников Компании должны быть назначены из числа ранее нанятых на нижестоящие позиции сотрудников.

И в конечном итоге реализация основных направлений кадровой политики должна привести к обеспечению Компании необходимым персоналом требуемой квалификации, в запланированное время и с оптимальным уровнем расходов на указанную деятельность.

Всего с учетом необходимости обеспечения кадрами объектов Инвестиционной программы и восполнения выбытия персонала, в 2011-2014 годах потребность ОАО «ФСК ЕЭС» в новых сотрудниках составит более 4 800 человек.

Система органов управления персоналом в ОАО «ФСК ЕЭС» включает Департамент управления персоналом; Департамент организационного развития; Департамент социальных программ; Центр подготовки персонала; аналогичные подразделения во всех филиалах Компании — МЭС ОАО «ФСК ЕЭС».

Основными локальными нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы управления человеческими ресурсами в ОАО «ФСК ЕЭС» являются:

- Положение об оплате и материальном поощрении работников исполнительного аппарата ОАО «ФСК ЕЭС»;
- Положения об оплате и мотивации труда работников филиалов ОАО «ФСК

ЕЭС» — МЭС/ПМЭС;

- Положения о формировании социального пакета по категориям должностей ОАО «ФСК ЕЭС»;
- Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «ФСК ЕЭС»;
- Положение о системе наставничества ОАО «ФСК ЕЭС»;
- Положение о представлении работников исполнительного аппарата, филиалов и дочерних (зависимых) обществ ОАО «ФСК ЕЭС» к государственным, ведомственным, отраслевым и корпоративным наградам;
- Положение о материальной помощи ветеранам ОАО «ФСК ЕЭС».

формирования внутреннего кадрового резерва, широко использует различные способы косвенной мотивации и социальной поддержки персонала, обеспечивает достойные и безопасные условия труда. Комплекс реализуемых мероприятий и расходы на их осуществление без преувеличения можно охарактеризовать как процесс перехода от управления человеческим ресурсом к управлению человеческим капиталом. Компании важен каждый работник, вложения в персонал рассматриваются как необходимые инвестиции в обеспечение стабильного функционирования ЕНЭС и поступательное развитие Компании. Наши сотрудники ценят перемены в отношении к персоналу, и это сказывается как на повышении эффективности Компании, так и на росте персональных достижений — по итогам 2012 года корпоративными и отраслевыми наградами были отмечены более 4,5 тысяч сотрудников.

Одной из наиболее успешных инноваций в части обеспечения персоналом в 2012 году стало внедрение обновленной концепции по формированию внутреннего кадрового резерва. В настоящее время значительная часть появляющихся вакансий среди руководящего и производственного персонала

филиалов Компании заполняется «резервистами», зачисленными в кадровый резерв, который формируется из числа сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС», успешно прошедших оценочные процедуры и обучение.

Приоритетной задачей кадровой политики Компании продолжает оставаться обеспечение высокой укомплектованности производственным персоналом, снижение текучести кадров по инженерно-техническим специалистам и высококвалифицированным рабочим. Средний возраст сотрудников Компании планомерно снижается и в настоящее время является одним из самых низких среди электроэнергетических компаний за счет активного привлечения перспективных молодых специалистов.

Среди целевых ориентиров ОАО «ФСК ЕЭС» в управлении человеческим капиталом — создание новых инструментов привлечения и мотивации персонала, переход к системе долгосрочного планирования потребностей квалифицированных специалистов.

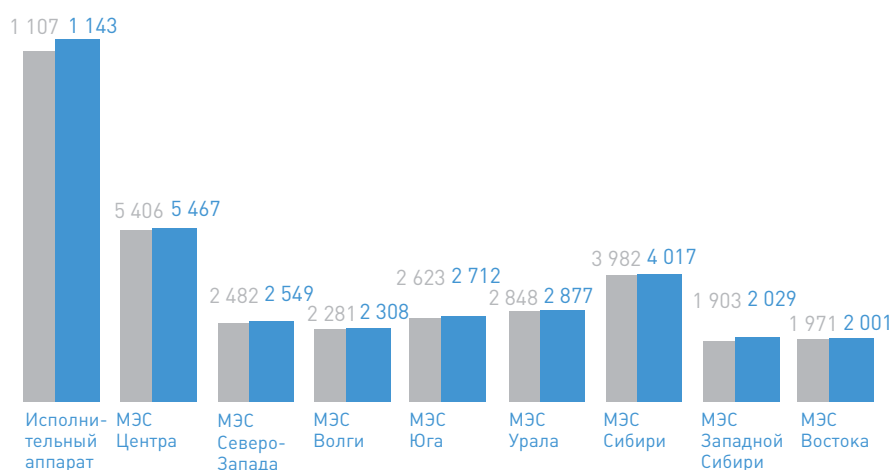
В заключение хотелось бы отметить, что Компании важна обратная связь сотрудников о реализации проектов в сфере кадровой политики. Вместе мы сделаем нашу Компанию одной из самых привлекательных в электросетевом комплексе страны!

Численность и качественный состав персонала

Списочная численность персонала ОАО «ФСК ЕЭС» по состоянию на 31 декабря 2012 года составила 25 103 человека. Рост численности в 2012 году (на 2%) по отношению к 2011 году связан с созданием новых рабочих мест на энергообъектах Сочинского

региона, построенных для надежного энергоснабжения Олимпийских игр в 2014 году, и на других вновь вводимых объектах электросетевого комплекса, построенных в рамках исполнения инвестиционной программы Компании.

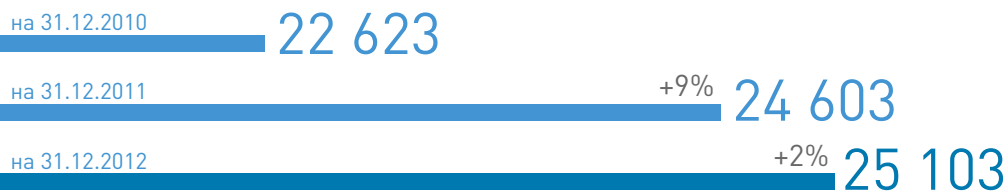
Динамика списочной численности ОАО «ФСК ЕЭС» в 2012 году, человек



В целом в период 2010-2012 гг. численность персонала ОАО «ФСК ЕЭС» выросла на 11%, основной

прирост объясняется выполнением программ по вводу и постановке под напряжение новых объектов ЕНЭС.

Динамика изменения списочной численности ОАО «ФСК ЕЭС» с 2010 года, чел.



Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости и региону, человек

Наименование филиала	Средняя численность персонала, всего	в т.ч. среднесписочная численность (полная занятость)	в т.ч. численность внешних совместителей и работников по договорам гражданско-правового характера (частичная занятость)
МЭС Центра	5 443	5 367	76
МЭС Северо-Запада	2 552	2 488	64
МЭС Волги	2 268	2 262	6
МЭС Юга	2 620	2 614	6
МЭС Урала	2 844	2 822	22
МЭС Сибири	3 982	3 966	16
МЭС Востока	1 933	1 932	1
МЭС Западной Сибири	1 997	1 974	23

Показатель укомплектованности персоналом на 31 декабря 2012 года составляет 97% от плановой численности, что свидетельствует о высоком уровне обеспеченности персоналом.

Списочная численность персонала

Всего 25 103 человек, из них



Структура мужского персонала по категориям чел., %



Структура женского персонала по категориям чел., %



Средний возраст

38,8
лет

Основные показатели качественного состава персонала В общей численности



Структура персонала компании

45%

Рабочие

Коллективными договорами охвачено 1,3% сотрудников.

Назначение на должности руководителей проходит в соответствии с требованиями к должности, предъявляемыми Компанией, на основании Положения о приеме

39%

Специалисты

на работу в ОАО «ФСК ЕЭС» и в строгом соответствии с требованиями российского законодательства.

90% руководителей наняты из числа местного населения российских регионов, где Компания ведет свою деятельность.

16%

Руководители

Годовой показатель текучести персонала по ОАО «ФСК ЕЭС» в динамике за 2008-2012 гг. снизился на 1,5% и составил 6%.

2012

6%

2008

7,5%

Для Компании очень важно естественное обновление коллектива, обеспечивающее преемственность поколений и привлечение молодых специалистов. В течение нескольких последних лет наблюдается снижение среднего возраста сотрудников. В период с 2010 по 2012 гг. средний возраст снизился с 39,8 лет до 38,8 лет (по состоянию на 31 декабря 2012 года).

При этом абсолютное большинство персонала ОАО «ФСК ЕЭС» (56%) составляют работники наиболее экономически и социально активного возраста — до 40 лет.

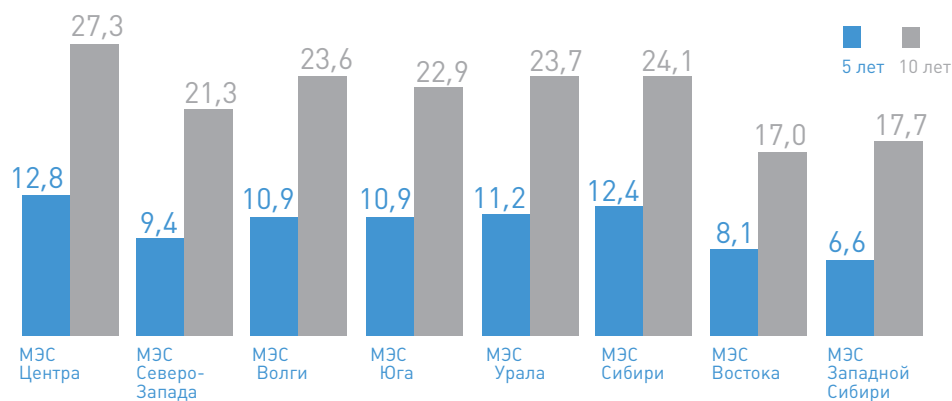
Таким образом, в Компании достигается оптимальное сочетание молодых, инициативных и опытных, высокопрофессиональных сотрудников, обеспечивающее преемственность поколений, передачу профессиональных знаний и навыков.



Показатели текучести кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону

Наименование филиала	Среднесписочная численность в 2012 году, человек	Количество уволенных для расчета текучести в 2012 году, человек	Коэффициент текучести персонала в 2012 году, %	Из них уволенные			
				Мужчины	Женщины	До 30 лет	После 30 лет
МЭС Центра	5 367	332	6,2	287	45	189	143
МЭС Северо-Запада	2 488	145	5,8	133	12	70	75
МЭС Волги	2 262	65	2,9	57	8	34	31
МЭС Юга	2 614	212	8,1	186	26	91	121
МЭС Урала	2 822	81	2,9	61	20	32	49
МЭС Сибири	3 966	229	5,8	189	40	109	120
МЭС Западной Сибири	1 974	147	7,5	128	19	64	83
МЭС Востока	1 932	118	6,1	100	18	44	74

Доля работников, которые достигнут пенсионного возраста в течение 5 и 10 лет в процентах от списочной общей численности персонала



Социальные обязательства и материальное стимулирование

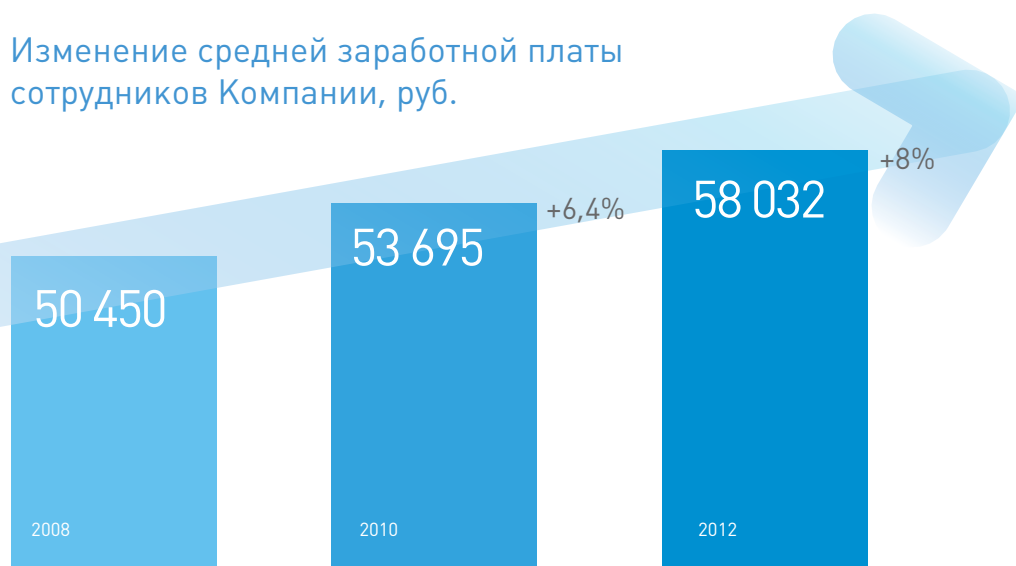
Одним из важнейших факторов достижения стратегических и текущих корпоративных целей является правильно построенная модель мотивации работников. Система оплаты труда в ОАО «ФСК ЕЭС» учитывает категории должностей, результативность деятельности филиалов и структурных подразделений, особенности региональных рынков труда и индивидуальный вклад каждого работника.

Таким образом, размер заработной платы каждого отдельного сотрудника определяется уровнем сложности и ответственности выполняемой им работы, его квалификацией и влиянием на основные результаты деятельности Компании.

С целью определения местоположения ОАО «ФСК ЕЭС» на рынке труда регулярно проводятся исследования уровня заработных плат в компаниях-конкурентах в регионах присутствия филиалов Компании в разрезе ключевых должностей. Результаты исследований свидетельствуют о том, что уровень заработных плат ОАО «ФСК ЕЭС» соответствуют среднему сегменту рынка труда.

Для поддержания и повышения достигнутого уровня материальной мотивации в филиалах Компании ежеквартально производится индексация окладов (тарифных ставок) работников на величину фактического роста индекса потребительских цен в Российской Федерации, что является залогом стабильного повышения заработной платы.

Изменение средней заработной платы сотрудников Компании, руб.



Сравнение минимальной заработной платы в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС и прожиточного минимума в регионах присутствия Компании в отчетный период

Регионы в зоне ответственности ОАО «ФСК ЕЭС»	Минимальный размер оплаты труда рабочего 1 разряда, рублей	Районный коэффициент, северная надбавка и региональная надбавка, %	Прожиточный минимум в регионе расположения филиала МЭС, рублей	Отношение минимального размера оплаты труда в филиале МЭС к прожиточному минимуму в регионе, %
Центр	12 667	1,16	8 697	146
Северо-Запад	14 087	1,29	7 422	190
Волга	11 248	1,03	7 873	143
Юг	11 248	1,03	7 322	154
Урал	12 995	1,19	7 668	169
Западная Сибирь	23 041	2,11	10 651	216
Сибирь	16 817	1,54	8 253	204
Восток	19 438	1,78	10 692	182

Формирование кадрового резерва ОАО «ФСК ЕЭС». Оценка персонала

Программа «Кадровый резерв» действует в Компании с 2006 года. До 2010 года был проведен ряд оценочных и развивающих мероприятий для персонала различных уровней управления. Результаты работы с кадровым резервом 2006 — 2010 годов, подтвержденные весомой статистикой, позволили произвести следующий шаг на пути к детализации профессиональных стандартов позиций, созданию профилей должностей.

По мере того, как ОАО «ФСК ЕЭС» все больше позиционировало себя в качестве производственной компании, изменилась и цель создания кадрового резерва. Компании требовались, прежде всего, грамотные производственники, опытные инженеры. С 2011 года ОАО «ФСК ЕЭС» внедряет обновленную концепцию построения кадрового резерва производственно-технического блока Компании.

Кадровый резерв является базой для замещения вакантных должностей и формируется из числа сотрудников Компании, которые успешно прошли оценочные процедуры, разработанные представителями производственного блока и Департамента управления персоналом.

Тестовые задания, предлагаемые работникам, оценивают уровень развития профессионально-технических компетенций. Такой подход позволяет в максимально короткие сроки начать работу по созданию индивидуальной программы развития профессионального уровня сотрудника и в целом по формированию оптимальной профессионально-квалификационной структуры персонала.

При реализации концепции кадрового резерва решены базовые задачи:

1. Создана комплексная система работы с кадровым резервом, определены ключевые направления деятельности Компании, нуждающиеся в формировании кадрового резерва на должности руководителя структурного подразделения, заместителя руководителя структурного подразделения филиалов ОАО «ФСК ЕЭС».
2. Сформирована модель профессионально-технических компетенций, теоретических знаний, управленческого опыта и навыков кандидата для зачисления в кадровый резерв.
3. Разработана система наставничества для участников программы кадрового резерва.
4. Сохранена преемственность производственных технологий и корпоративной культуры.
5. Появилась возможность удержания в Компании ключевых работников — лучших технических специалистов посредством предоставления возможности карьерного развития и роста.



В период 2011–2012 годов во всех филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» была проведена оценка кандидатов на зачисление в кадровый резерв, а в МЭС Центра, МЭС Северо-Запада и МЭС Волги была реализована программа подготовки наставников.

В оценке на зачисление в кадровый резерв приняло участие 1700 человек, из них 478 человек зачислены в тактический кадровый резерв, 27 человек перемещены на целевые кадровые позиции. В программе подготовки наставников приняло участие 288 человек.

В 2013 году планируется подготовить 230 наставников для работников ОАО «ФСК ЕЭС», зачисленных в кадровый резерв.

За весь период работы по обновленной системе из группы резервистов ушло всего 2 человека – по причине увольнения из Компании. Данные результаты свидетельствуют о том, что программа формирует и поддерживает необходимый уровень мотивации и лояльности данной категории работников.

В свою очередь, система наставничества позволяет финансово поддерживать работников предпенсионного и пенсионного возраста, являющихся участниками программы формирования кадрового резерва. В Компании разработана система оценки наставников, позволяющая выбрать лучших для работы с резервистами.

В 2012 году была разработана методология оценки и проведены оценочные мероприятия в отношении должности «директор ПМЭС». Указанными мероприятиями были охвачены 29 работников из числа кадрового резерва на должность «директор ПМЭС» и 38 директоров ПМЭС.

Все участники оценочных процедур, а также Генеральные директора МЭС ОАО «ФСК ЕЭС» получили обратную связь по результатам оценочных процедур.

В рамках сотрудничества с Московской школой управления Сколково в 2012 году была реализована интегрированная программа — стратегический кадровый резерв ОАО «ФСК ЕЭС».

Из 41 выпускника Интегрированной программы 12 человек получили повышение в должности в рамках профессионального развития в ОАО «ФСК ЕЭС».

Наградная политика

В целях повышения мотивации персонала к достижению высоких производственных результатов в ОАО «ФСК ЕЭС» успешно реализуется Программа представления работников к государственным, ведомственным и отраслевым наградам, наградам Правительства Российской Федерации, поощрение корпоративными наградами.

Программой предусмотрено, что к награждению могут быть представлены следующие категории работников:

- имеющие заслуги перед государством, топливно-энергетическим комплексом, ОАО «ФСК ЕЭС»,
- демонстрирующие высокий уровень производственной результативности и компетенций в области управления,
- добившиеся высоких результатов в эксплуатации, строительстве и реконструкции электросетевых объектов, в создании, освоении и внедрении новой техники и технологий,
- внедрившие прогрессивные формы организации труда,
- проявившие профессионализм при предотвращении или ликвидации аварий, восстановлении энергетических объектов,
- пользующиеся авторитетом и уважением в коллективе, пропагандирующие корпоративные ценности и соответствующие им.

В 2012 году по представлению ОАО «ФСК ЕЭС» было награждено 4585 работников. За заслуги перед электроэнергетикой 171 работник удостоен наград Министерства энергетики Российской Федерации.

В том числе звание «Почетный работник топливно-энергетического комплекса» получили 2 работника, звание «Почетный энергетик» — 9 работников, Почетная грамота вручена 79 работникам, благодарность — 81 работнику. Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (РаЭл) наградило 68 работников, в том числе 16 работников за долготную и плодотворную работу в электроэнергетике удостоены звания «Ветеран электроэнергетики».

Кроме того 141 работник удостоен званий, знаков, занесения на «Доску Почета» ОАО «ФСК ЕЭС», 625 работников награждено Почетной грамотой, благодарность объявлена 583 работникам. Многие сотрудники

филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» награждены от лица руководителей субъектов Российской Федерации за вклад в развитие электросетевого комплекса регионов, а также удостоены наград от руководства МЭСов за заслуги перед филиалом.

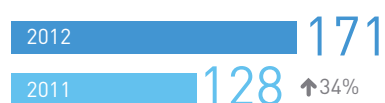
В 2012 году в Компании прошли торжества по случаю 10-летнего юбилея. Заслуги работников, с которыми Компания связывает свои успехи в повышении надежности энергоснабжения, модернизации сети и внедрении инновационных технологий, были отмечены корпоративными наградами ОАО «ФСК ЕЭС»: 2124 работника награждены Юбилейным знаком «10 лет ФСК», который был учрежден в связи с 10-летием со дня создания Компании.

Награды работников ОАО «ФСК ЕЭС» в 2012 году

Государственные награды РФ



Награды Министерства энергетики РФ



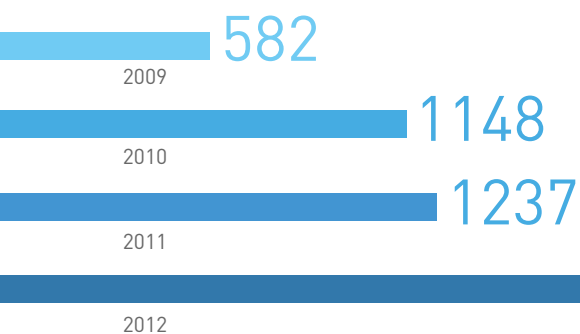
Награды РАЭЛ



Благодарность Минэнерго РФ

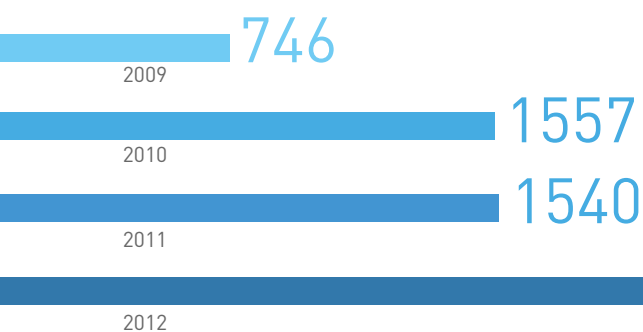


Корпоративные награды ОАО «ФСК ЕЭС»



3473

Награды работников ОАО «ФСК ЕЭС»



3746

Привлечение и развитие молодых кадров

Инновационное развитие ЕНЭС, повышение производительности труда, обеспечение надежности передачи электрической энергии, ввод новых современных подстанций и линий электропередачи в значительной мере зависят от своевременного обеспечения ОАО «ФСК ЕЭС» необходимым количеством квалифицированного, мотивированного и лояльного персонала.

Конкурентное преимущество Компании на рынке труда достигается за счет непрерывного развития персонала, формирования кадрового резерва, инвестиций в адаптацию и развитие молодых кадров, улучшения жилищных условий сотрудников и реализации ряда социальных программ.

Значительные усилия ОАО «ФСК ЕЭС» в этих направлениях уже привели к сокращению текучести персонала, росту числа молодых перспективных специалистов, к снижению среднего возраста сотрудников. По итогам 2012 года более 50% персонала Компании составляют работники наиболее

активного возраста — до 40 лет.

В 2012 году ОАО «ФСК ЕЭС» проводило активную работу со старшеклассниками и студентами профильных вузов, учредив дополнительные стипендиальные программы по наиболее востребованным Компанией специальностям, в том числе для привлечения работников в некоторые географически удаленные регионы. В 2012 году целевые стипендии «ОАО «ФСК ЕЭС» получали 86 студентов. Филиалы Компании проводили для студентов стажировки и Дни открытых дверей, в которых со стороны вузов-партнеров приняли участие более трех тысяч студентов. Летом 2012 года в стройотрядах на 41 строящемся объекте ОАО «ФСК ЕЭС» работали 745 студентов (в 2 раза больше, чем в 2011 году) из 28 вузов и трех сузов.

На протяжении последних двух лет ОАО «ФСК ЕЭС» также прилагает усилия по обеспечению работников качественным жильем. Предоставление служебного жилья позволяет Компании обеспечить высококвалифицированными

специалистами ключевые, строящиеся и отдаленные энергообъекты ЕНЭС. В 2012 году был сформирован фонд служебного жилья в объеме 622 квартиры в 12 регионах страны. Сотрудники, приобретающие жилье в собственность с использованием банковских кредитных средств, могут обратиться за помощью к Компании для получения компенсаций и займов. В 2012 году данной программой воспользовались 386 работников, в том числе 141 молодой специалист.

Перспективные задачи Молодежной политики Компании на 2013 год связаны с дальнейшим развитием инициатив по привлечению молодых специалистов и созданию студенческих строительных отрядов. Также будут развиваться формы поощрения научной активности студентов в сфере инновационного развития электроэнергетики. В планах ОАО «ФСК ЕЭС» в сфере жилищной политики на 2013-2014 гг. наращивание Фонда служебного жилья в объеме 1500 квартир общей площадью 81 000 кв. м в 47 регионах России.



Заместитель Председателя
Правления Ожегина Н. К.

Молодежная политика ОАО «ФСК ЕЭС»

В ОАО «ФСК ЕЭС» сформирован комплексный подход к работе с молодыми кадрами, к привлечению и закреплению молодых специалистов. Основные направления работы были сформулированы в Молодежной политике ОАО «ФСК ЕЭС».*

В соответствии с этим документом стратегическими направлениями по работе с молодежью являются:

1. Повышение привлекательности Компании при выборе будущего места работы студентами высших и учащимися средних профессиональных учебных заведений, развитие взаимовыгодного сотрудничества с профильными профессиональными учебными заведениями.
2. Трудовая социализация и адаптация молодых специалистов в корпоративной среде ОАО «ФСК ЕЭС», содействие повышению квалификации, профессиональному росту

молодых специалистов, становлению активной жизненной позиции и производственной инициативы.

3. Популяризация профессии энергетика, привлечение интереса школьников к деятельности ОАО «ФСК ЕЭС».

ОАО «ФСК ЕЭС» ведет активную работу со старшеклассниками и студентами профильных вузов, учреждает дополнительные стипендиальные программы по наиболее востребованным Компанией специальностям, в том числе для привлечения работников в отдельные географически удаленные регионы. Компания проводит стажировки и Дни открытых дверей в своих филиалах с целью скорейшей адаптации специалистов к условиям и специфике работы в ОАО «ФСК ЕЭС».

* Утверждена приказом
ОАО «ФСК ЕЭС»
от 07.10.2011 № 607.

В 2012 году целевыми стипендиальными программами ОАО «ФСК ЕЭС» было охвачено 86 студентов профильных вузов. По окончании обучения выпускникам-стипендиатам будет предложена работа в различных подразделениях ОАО «ФСК ЕЭС». В 2012 году в Компанию было принято более 1 800 молодых сотрудников. В 2013 году будет продолжено сотрудничество с ведущими профильными учебными заведениями с целью привлечения талантливых молодых специалистов в ОАО «ФСК ЕЭС».

Количество участников стипендиальных программ

2010

34

2011

78

2012

86

Реализация молодежной политики

Мероприятия по реализации Молодежной политики является составной частью ежегодно утверждаемого Перечня внутрикорпоративных мероприятий.** При этом мероприятия, включенные в Перечень, в части Молодежной политики являются основными, но не исчерпывающими.

В рамках реализации Молодежной политики ОАО «ФСК ЕЭС» продолжает развивать сотрудничество с ведущими профильными российскими вузами, активно участвует в совершенствовании программ учебных дисциплин по электроэнергетическим специальностям, формировании

тематики дипломных и курсовых работ, привлечении преподавателей и студентов к участию в научно-практических конференциях и различных конкурсах в поддержку инноваций.

В мероприятиях по реализации Молодежной политики ОАО «ФСК ЕЭС» в 2012 году приняли участие более 4400 человек:

**На юбилейный 2012 год мероприятия были утверждены приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 14.10.2011 № 630 «Об утверждении Перечня внутрикорпоративных мероприятий на 2012 год и мероприятий, приуроченных к 10-летию со дня основания ОАО «ФСК ЕЭС».

- в рамках проведения Дня ОАО «ФСК ЕЭС» филиалы Компании организовали в региональных вузах встречи со студентами. Общее количество участников Дня ФСК со стороны вузов-партнеров достигло 1700 человек;
- Компания продолжила традицию работы студенческих строительных отрядов на своих объектах. В июле-августе 2012 года были организованы рабочие места для 745 студентов (в 2 раза больше, чем в 2011 году) из 28 вузов и трех ссузов на 41 строящемся объекте ОАО «ФСК ЕЭС»;

Более 720 студентов вузов прошли производственную практику на объектах ОАО «ФСК ЕЭС». Для 200 из них в филиалах Компании были организованы временные рабочие места для прохождения оплачиваемой практики;

- 9 преподавателей вузов прошли производственную стажировку на энергообъектах ОАО «ФСК ЕЭС»;
- со 2 по 11 июля в Дмитровском районе Московской области на базе Центра подготовки персонала «Белый Раст» филиала ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Центра в третий раз состоялось обучение студентов НИУ МЭИ и ИГЭУ по программе «Школа молодого инженера»;
- 13 работников ОАО «ФСК ЕЭС» в течение года участвовали в учебном процессе вузов, работали в коллегиальных и консультативных органах управления, входили в состав комиссий по защите диссертаций и сдаче государственных экзаменов;
- более 760 студентов вузов посетили с экскурсиями производственные объекты ОАО «ФСК ЕЭС»;
- с апреля по июнь проходил второй Конкурс на лучшую научную работу студентов и аспирантов профильных высших учебных заведений по тематике магистральных электрических сетей;
- совместно с НИУ МЭИ во второй

раз проведен Общероссийский конкурс рукописей учебной, научно-технической и справочной литературы для электроэнергетики. На основании итогов конкурса рукописей 2011 года было издано 11 учебных пособий тиражом по 1000 экземпляров каждый. В течение года эти книги были направлены в вузы-партнеры Компании;

- 20 июня в Санкт-Петербурге состоялось торжественное открытие Центра повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов электросетевого комплекса на базе Санкт-Петербургского Государственного Политехнического Университета. Центр оснащен и реконструирован при поддержке ОАО «ФСК ЕЭС»;
- в течение года Компанией оказывалась помощь Северо-Кавказскому федеральному университету в модернизации оборудования электротехнической лаборатории, а также Грозненскому государственному нефтяному техническому университету имени академика М. Д. Миллионщикова в оснащении необходимым оборудованием факультета среднего профессионального образования;
- с 1 по 23 июня в Санкт-Петербурге проходила акция «Учись на энергетика», организованная ОАО «ФСК ЕЭС» и приуроченная к XVI Петербургскому международному экономическому форуму;
- опробована новая форма взаимодействия ОАО «ФСК ЕЭС» и НИУ МЭИ — привлечение волонтеров из числа студентов вуза. Во время проведения Международного электроэнергетического форума UPGrid 2012 «Электросетевой комплекс. Инновации. Развитие» 52 студента НИУ МЭИ оказывали помощь организаторам мероприятия, работая ассистентами в выставочном зале и на стойке регистрации участников. Еще 8 студентов участвовали в проведении II Открытого шахматного турнира энергетиков памяти М.М. Ботвинника.

В 2012 году продолжилось сотрудничество ОАО «ФСК ЕЭС» со специальными учебными заведениями:

- реконструировано здание АНО «Энергетический колледж» в г. Каспийске, обновлены учебные классы на 300 учащихся, спортивный зал и столовая. Колледж оснащен электротехническими лабораториями с современным оборудованием и тренажерами, закуплена необходимая учебная литература, оборудованы компьютерные классы;
- в открытом совместно с администрацией Приморского края и компанией Hyundai Heavy Industries Энергетическом колледже г. Владивостока в 2012 году введены дополнительные специальности: электромонтер по ремонту электросетей и электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей. Набор учащихся в 2012-2013 учебном году составил 246 человек, из них 88 студентов на профильные энергетические специальности.

В рамках участия ОАО «ФСК ЕЭС» в международных экономических форумах состоялись Молодежные круглые столы:

- с 18 по 22 июня 2012 года в г. Санкт-Петербурге во время участия ОАО «ФСК ЕЭС» в Санкт-Петербургском международном экономическом форуме совместно с МШУ «Сколково» проведен Молодежный круглый стол «Интеграция электроэнергетики: в поисках новой парадигмы. Молодежный аспект»;
- с 12 по 15 сентября 2012 года в городе Улан-Удэ в рамках Байкальского международного экономического форума «Новая экономика — новые подходы» состоялся Молодежный круглый стол «Развитие энергетики и энергетической инфраструктуры как фактор экономического роста Сибири и Дальнего Востока. Молодежный аспект».

Основная цель проведения круглых столов — стимулирование творческих способностей молодежи, привлечение ее к участию в научных исследованиях ОАО «ФСК ЕЭС» и решении перспективных задач в области инновационного развития и модернизации электросетевого комплекса.

Планы реализации молодежной политики на 2013 год

В 2013 году Молодежная политика будет реализовываться в соответствии с приоритетными направлениями социальной политики, обучения и развития персонала ОАО «ФСК ЕЭС» на 2013 год* и Перечнем внутрикорпоративных мероприятий**.

Перспективной задачей Молодежной политики на 2013 год являются качественные изменения реализуе-

мых мероприятий на основе опыта, накопленного за 2011-2012 годов.

Например, на основе традиционного конкурса на лучшую научную работу студентов и аспирантов профильных высших учебных заведений в 2013 году организуется Всероссийский конкурс инновационных проектов и разработок в сфере умной энергетики «Энергопрорыв».

* Утверждены приказом ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «Холдинг МРСК» от 29.12.2012 № 834/728 «Об утверждении Перечня внутрикорпоративных мероприятий на 2012 год и мероприятий, приуроченных к 10-летию со дня основания ОАО «ФСК ЕЭС».

** Утвержден приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 21.12.2012 № 798 «Об утверждении Перечня внутрикорпоративных мероприятий на 2013 год».



Динамика доли работников с высшим образованием



К участию в Молодежном круглом столе будут привлекаться лучшие студенты профильных вузов не только на основании рекомендаций от учебных заведений, но и по результатам прохождения отборочных испытаний.

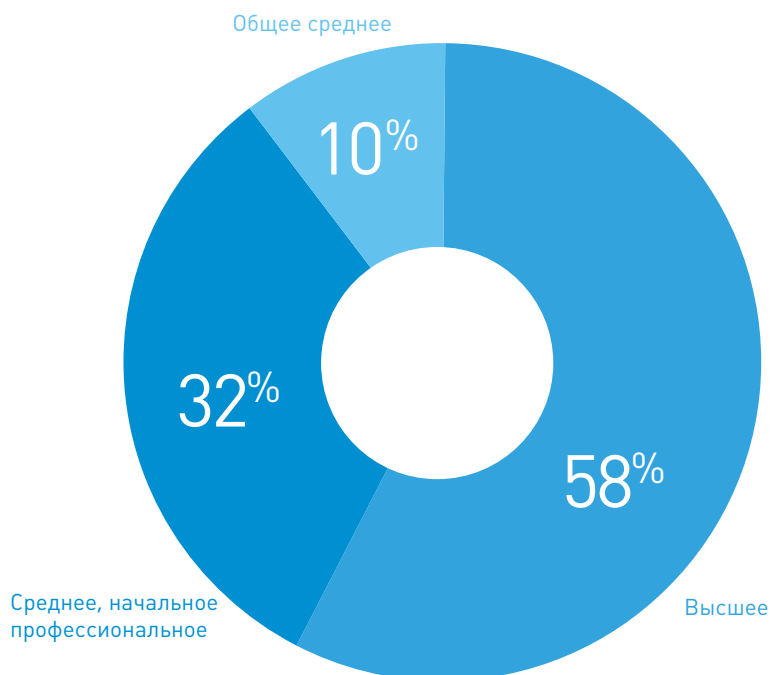
Во время летнего сезона 2013 года, в отличие от предыдущих периодов, планируется привлечение студенческих строительных отрядов ОАО «ФСК ЕЭС» на более квалифицированные, профессионально ориентированные для будущих энергетиков работы.

Обучение персонала

В Компании предъявляются высокие требования к уровню образования и квалификации работников. Основные изменения качественных показателей, характеризующих структуру персонала ОАО «ФСК ЕЭС», связаны с повышением образовательного уровня сотрудников.

По результатам 2012 года доля работников, имеющих среднее специальное образование, составила 32%, в то время как доля работников с высшим образованием увеличилась на 2% и составила 58%.

Уровень образования работников



Одним из основных требований Компании, обеспечивающей надежность единой энергосистемы, является квалифицированный персонал. Именно поэтому кадровая политика ОАО «ФСК ЕЭС» ориентирована на развитие целостной системы профессиональной подготовки как для компании, так и для электроэнергетической отрасли в целом.

Постоянная работа с персоналом, направленная на обеспечение его готовности к выполнению профессиональных функций, поддержание и повышение его квалификации, обусловлена требованиями федеральных законодательных актов и нормативных документов. В целях соблюдения этих требований ОАО «ФСК ЕЭС» проводит обучение в собственных центрах подготовки персонала и сотрудничает с внешними образовательными учреждениями, в том числе с учебными центрами ДЗО ОАО «Россети».

В 2012 году различными формами обучения и развития было охвачено 11 987 человек. 9657 из них прошли подготовку в учебных центрах ОАО «ФСК ЕЭС», оснащенных высокотехно-

гичным оборудованием и тренажерными комплексами.

Сеть обучающих центров создана во всех регионах, где присутствует ОАО «ФСК ЕЭС». Для повышения квалификации персонала, задействованного в работе по обеспечению надежного электроснабжения в период проведения тестовых соревнований и Зимних Олимпийских и Паралимпийских игр 2014 года, построен центр подготовки в Сочи, на базе которого ведется подготовка различных категорий работников по утвержденным программам.

Подготовка персонала в собственных учебных центрах позволяет управлять качеством обучения производственного персонала в соответствии с требованиями компании, корректировать имеющиеся программы повышения квалификации и разрабатывать новые, оптимизировать затраты и временные ресурсы в рамках процесса обучения.

С целью привлечения в отрасль талантливой активной молодежи для решения перспективных задач в области инновационного развития

и модернизации электросетевого комплекса ОАО «ФСК ЕЭС» проводит масштабные мероприятия: молодежные инновационные форумы, круглые столы, обучающие проекты.

В 2013-2014 гг. в соответствии со Стратегией развития электросетевого комплекса перед Компанией стоит задача по реализации концепции единой системы подготовки персонала, направленной на повышение надежности и развитие электроэнергетической отрасли.

Мы уверены, что обучение на базе центров подготовки персонала ОАО «ФСК ЕЭС», учебных заведений ДЗО ОАО «Россети», на основе единых стандартов качества, с использованием высокотехнологичного оборудования и специализированных электросетевых полигонов экспертами-практиками, которые знают, каких знаний не хватает персоналу, будет и дальше способствовать наращиванию профессионального кадрового потенциала для достижения стратегических и тактических целей компаний электросетевого комплекса.

Обучение и повышение квалификации

ОАО «ФСК ЕЭС» стремится к воспроизводству высококвалифицированного кадрового состава и к созданию кадрового потенциала, способного обеспечить инновационное развитие

компания. В рамках корпоративной системы обучения Компания использует эффективные, качественные формы и направления дальнейшего обучения и развития персонала.



Руководитель Центра подготовки персонала
Николова Е. А.

Структура системы обучения

Обязательное, нормативное обучение	Развитие управленческих компетенций	Развитие профессиональных компетенций
— Требования ФЗ, отраслевых нормативных актов и инструкций	— Изменения бизнес-процессов — Появление новых задач — Изменение внешней среды	— Ввод нового оборудования — Измерения должностных обязанностей в соответствии с требованиями бизнеса — Реконструкция ПС — Прием новых работников — Взаимодействие с ВУЗами
Программа инновационного развития		

В 2012 году различными формами обучения и развития было охвачено 11 987 человек, что на 18% (на 2 176 чел.) больше, чем в 2011 году.

Процент обученного производственного персонала составил 80% (9 657 чел.) от общего количества обученного персонала.

Среднее количество часов обучения на одного работника в год в разбивке по категориям работников за 2012 год

Промышленно-производственный персонал

50
час/чел

В рамках формирования единой системы подготовки персонала электросетевого комплекса в 2012 году совместно с ОАО «Холдинг МРСК» проведены следующие мероприятия:

- более двух тысяч работников ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «Холдинг МРСК» приняли участие в совместном обучающем мероприятии в рамках проекта «День знаний» на тему: «Обзор и анализ причин технологических нарушений, произошедших по вине персонала»;
- организована и проведена общесетевая противоаварийная тренировка с участием персонала Центра подготовки персонала ОАО «ФСК ЕЭС», оперативного и ремонтного персонала МЭС Волги, МЭС Урала и ОАО «Холдинг МРСК».

Проведено совместное обучение по программам:

- «Пожарная безопасность и охрана труда на электросетевых предприя-

Административно-управленческий персонал и персонал обеспечения

28
час/чел

тиях» в рамках сотрудничества с УМК Ростехнадзора;

- «Нарушения в работе ВЛ, вызванные интенсивными гололедными и гололедно-ветровыми нагрузками»;
- «Совершенствование системы закупочной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС»;
- «Организация взаимодействия пресс-служб ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «Холдинг МРСК» со средствами массовой информации, а также иными целевыми аудиториями в процессе формирования единого электросетевого комплекса»;
- Семинар-совещание для руководителей, ответственных за работу с персоналом в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС», ДЗО ОАО «Холдинг МРСК»;
- «Интеграция программ инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «Холдинг МРСК» [в рамках сотрудничества с Московской школой управления Сколково].

Руководители и специалисты Компании 1 раз в 3-5 лет проходят обязательное обучение по программам ФГОУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора по следующим основным направлениям:

1. Охрана труда на электросетевых предприятиях.
2. Нормы и правила работы в электроустановках. Безопасное ведение работ, связанных с технической эксплуатацией и обслуживанием электрического и электромеханического оборудования.

3. Пожарная безопасность на электросетевых предприятиях.

4. Пожарно-технический минимум на электросетевых предприятиях.

5. Электросетевое строительство. Организация и осуществление строительного и внутреннего технического надзоров на объектах энергетики.

6. Экологическая безопасность электросетевых предприятий.

7. Промышленная безопасность на электросетевых предприятиях.

В 2012 году обучение по программам ФГОУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора прошли 750 сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС», а также 1 014 работников у поставщиков оборудования и 3 510 человек у внешних контрагентов.

Центры подготовки персонала

Созданная в 2011 году во всех регионах присутствия ОАО «ФСК ЕЭС» корпоративная сеть собственных Центров подготовки персонала (далее — ЦПП) обеспечила единое образова-

тельное пространство для подготовки производственного персонала с использованием единых стандартов и программ обучения.

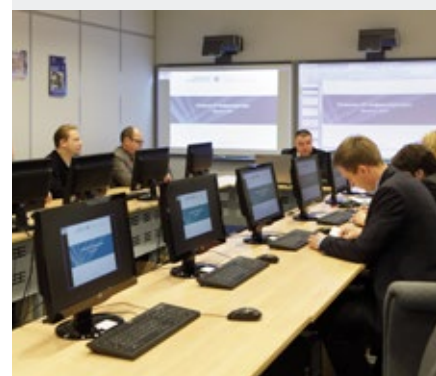
На базе ЦПП в 2012 году было обучено 6 713 человек, что составляет 56% от общего количества обученного персонала за 2012 год.

Все Центры подготовки персонала обеспечены тренажерными комплексами, разработанными под особенности электрических сетей каждого филиала и максимально имитирующими возможности оперативно-информационного комплекса диспетчера. В 2013-2014 годах планируется завершить строительство учебных электросетевых полигонов, оснащенных первичным оборудованием учебной ПС, фрагментами ЛЭП (трансформатор, выключатели, разъединители, опоры), микропроцессорными панелями РЗА и ПА.

Кроме плановых контрольных противоаварийных и противопожар-

ных тренировок, в тренажерных классах ЦПП в 2012 году были организованы и проведены две общесетевые противоаварийные тренировки:

- с участием персонала ЦПП ОАО «ФСК ЕЭС», оперативного и ремонтного персонала МЭС Волги, МЭС Урала, ОАО «Холдинг МРСК»;
- в филиале ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Урала проведена масштабная противоаварийная тренировка под непосредственным контролем представителя Минэнерго.





20 июня 2012 г. Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Олег Бударгин принял участие в торжественной церемонии открытия Центра повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов электросетевого комплекса, созданного на базе Санкт-Петербургского Государственного Политехнического Университета (СПбГПУ). При участии Компании произведена реконструкция трехэтажного здания

Центра площадью 1,5 тыс. кв. м — помещение полностью отремонтировано и оснащено новейшим оборудованием для проведения практических занятий по эффективной передаче и распределению энергии, релейной защите и автоматизации в электрических сетях 110-500 кВ, защите линий от перенапряжений и воздействия грозовых явлений. Ежегодно в Центре смогут обучаться и повышать свою квалификацию более 1000 человек.

Дни знаний

В 2012 году получил свое развитие образовательный проект «Дни знаний», который стартовал в ОАО «ФСК ЕЭС» в апреле 2011 года. Проект направлен на системное, непрерывное повышение профессиональной квалификации работников ОАО «ФСК ЕЭС», обеспечение профессиональной мобильности персонала, адаптацию новых сотрудников, а также создание системы управления знаниями.

Дни знаний — программа внутреннего обучения сотрудников по различным актуальным темам в формате аудио и видеоконференций, вебинаров, а также с использованием

технологий дистанционного обучения, благодаря чему в проекте могут участвовать все филиалы ОАО «ФСК ЕЭС». В качестве экспертов выступают как сотрудники ОАО «ФСК ЕЭС», обладающие достаточной квалификацией и опытом работы, так и специалисты внешних компаний. На корпоративном портале ОАО «ФСК ЕЭС» создан специальный раздел, где каждый работник может найти информацию о ближайших занятиях, ознакомиться с учебными материалами прошедших или планируемых семинаров, задать вопрос или оставить отзыв для организаторов проекта и преподавателей.

В 2012 году в рамках проекта «День знаний» проведено 368 обучающих мероприятий, в которых приняло участие 10 011 человек.

Дистанционное обучение

В 2012 году в Компании была продолжена работа по развитию автоматизированной системы дистанционного обучения (далее — СДО). Система прошла опытно-промышленную эксплуатацию, во время которой доказала свою востребованность среди сотрудников Компании, способность повысить контроль качества подготовки и повышения квалификации работников, а также результативность в сокращении

прямых и организационных издержек на обучение и развитие персонала в условиях территориально распределенной Компании.

В ходе опытно-промышленной эксплуатации были собраны дополнительные требования к функциональности СДО. В настоящее время ведется их отработка и подготовка к введению системы в промышленную эксплуатацию.

В 2012 году были протестированы экспертами Компании и подготовлены к внедрению курсы СДО по следующим темам:

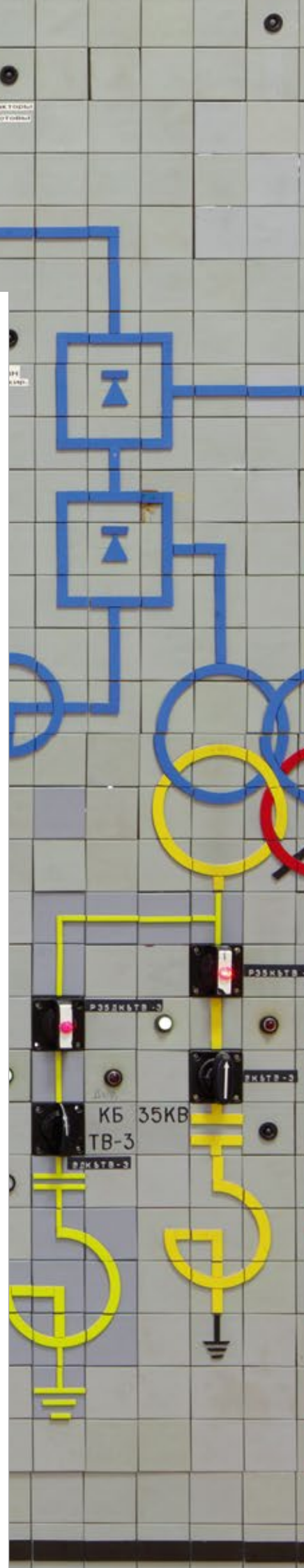
- работа в АСУД;
 - ликвидация технологических нарушений;
 - введение в энергетику;
 - правила работы с персоналом;
 - производство переключения в электроустановках.
- Готовы для массового использования курсы СДО, сертифицированные Ростехнадзором по следующим программам:
- оказание первой медицинской помощи,
 - пожарно-технический минимум,
 - основы промышленной безопасности,
 - охрана труда для офисных работников,
 - охрана труда для руководителей и специалистов.

С целью формирования плана дальнейшей разработки учебных курсов в течение 2012 года было организовано изучение потребностей в дистанционном обучении среди сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС».

Повышение компетенции сотрудников Компании по инновационным направлениям работы

ОАО «ФСК ЕЭС» использует три основных механизма повышения профессиональной квалификации и управленческих компетенций персонала по инновационным направлениям работы:

- проект подготовки персонала служб и эксплуатации микропроцессорных устройств РЗА, ПА и АСУ ТП конкретных фирм-производителей. Практикуется направление производственного персонала в зарубежные стажировки с целью изучения лучших инновационных практик в области управления и в области инновационных технологий;
 - типовые программы повышения квалификации и программы подготовки руководящего персонала филиалов МЭС и ПМЭС в Центрах подготовки персонала (ЦПП);
 - ежегодные интегрированные программы, молодежные круглые столы, инновационные форумы, а также корпоративные семинары и тренинги для молодежи и руководителей высшего и среднего уровня управления.
- В 2012 году в рамках сотрудничества с Московской школой управления Сколково были реализованы следующие программы:
- молодежные круглые столы в рамках Петербургского Международного Экономического Форума — 2012 и Байкальского экономического форума — 2012;
 - совместная образовательная программа «Интеграция программ инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «Холдинг МРСК»;
 - интегрированная программа — стратегический кадровый резерв ОАО «ФСК ЕЭС».



Социальные программы

Эффективным инструментом повышения социальной привлекательности Компании и усиления мотивации работников, в том числе нематериальной, является социальный пакет, предоставляемый работникам Компании.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ И УДЕРЖАНИЕ ВЫСОКО-
КВАЛИФИЦИРОВАННОГО ПЕРСОНАЛА

ЦЕЛИ	СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ
Формирование мотивации персонала на долгосрочную работу	— Пенсионная программа. — Программа поддержки ветеранов Компании. — Вознаграждение к юбилейным датам, при выходе на пенсию. — Выплаты пенсионерам к профессиональным праздникам и юбилейным датам.
Эффективная ротация и релокация персонала	— Компенсация затрат на аренду жилья.
Поддержание здоровья и работоспособности персонала	— Добровольное медицинское страхование. — Страхование от несчастных случаев. — Компенсация заработка, утраченного в следствие временной нетрудоспособности. — Санаторно-профилактическое лечение. — Материальная помощь в связи с болезнью.
Социальная поддержка работников	— Материальная помощь к отпуску, при вступлении в брак, рождении ребенка, на ритуальные услуги. — Дополнительный отпуск. — Ежемесячные выплаты работникам, имеющим многодетные семьи, детей инвалидов.

Улучшение жилищных условий работников

На протяжении последних двух лет ОАО «ФСК ЕЭС» прилагает усилия к обеспечению работников качественным жильем. Проект направлен на привлечение и закрепление высококвалифицированных кадров, играющих ключевую роль в обеспечении надежности ЕНЭС.

В феврале 2012 года Председатель Правительства Российской Федерации Владимир Путин одобрил инициативу по созданию в ОАО «ФСК ЕЭС» фонда служебного жилья.

Компанией была разработана программа приобретения/строительства фонда служебного жилья на 2012-2014 гг. в объеме 1500 квартир общей площадью 81 000 кв. м. в 47 субъектах Российской Федерации.

Источником финансирования программы являются средства, сэкономленные при реализации инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС», в том числе за счет снижения стоимости подрядных работ, совершенствования закупочной деятельности.

В 2011-2012 гг. был сформирован фонд служебного жилья (из готовых объектов либо находящихся в стадии строительства) в объеме более 600 квартир в Приморском, Красноярском, Краснодарском, Ставропольском, Забайкальском, Хабаровском краях, Амурской, Саратовской,

Тюменской областях, ЯНАО и ХМАО, Чеченской Республике. В 2013 году реализация программы продолжится, а география существенно расширится за счет появления служебного жилья для работников ОАО «ФСК ЕЭС» в Ленинградской, Калужской, Белгородской, Свердловской областях, Республиках Дагестан, Адыгея, Саха

(Якутия), Бурятия и целом ряде других регионов России.

Предоставление служебного жилья позволяет Компании обеспечить высококвалифицированными специалистами ключевые, строящиеся и отдаленные энергообъекты Единой национальной электрической сети.

В мае и августе 2012 года в эксплуатацию были сданы 182 квартиры для сотрудников Сочинского предприятия ОАО «ФСК ЕЭС» в г. Адлер, поселках Шаумян и Шепси.

Служебные квартиры получили и работники филиала ОАО «Кубаньэнерго» — Сочинские электрические сети. Благодаря служебному жилью

для строительства и эксплуатации олимпийских энергообъектов удалось привлечь лучших специалистов со всей России.

В начале 2013 года будут сданы служебные квартиры для специалистов, которые обеспечивают работу объектов Компании в городах Грозный, Буденновск, Невинномысск, Абинск.

Дом для работников ОАО «ФСК ЕЭС» будет построен в поселке Могоча, где расположен один из инновационных объектов Компании — преобразовательный комплекс с применением вставки постоянного тока. Для работников, обеспечивающих выдачу мощности Богучанской ГЭС, строится дом в поселке Таежный Красноярского края. Фонд служебного жилья сформирован во Владивостоке, где

специалисты Компании эксплуатируют объекты энергоснабжения острова Русский, нефтепровода Восточная Сибирь — Тихий Океан и другие энергообъекты, обеспечивающие надежное энергоснабжения Приморского края.

В ОАО «ФСК ЕЭС» также разработана Программа корпоративного содействия в улучшении жилищных условий работников

Сотрудники, приобретающие жилье в собственность с использованием банковских кредитных средств, могут обратиться за помощью Компании в виде компенсаций, займов и других финансовых инструментов.

В 2012 году данной программой воспользовались 386 работников, в том числе 141 молодой специалист. Всего за время действия программы с февраля 2011 года при поддержке ОАО «ФСК ЕЭС» собственное жилье приобрели 708 работников, в том числе 282 молодых специалиста.

ОАО «ФСК ЕЭС» компенсирует затраты на аренду жилья ряду категорий персонала, чья трудовая деятельность связана с переездом

в другую местность. В 2012 году Компания помогла арендовать комфортабельное жилье 653 работникам, включая 334 молодых специалиста. Данная программа действует для молодых специалистов в течение первых трех лет работы и является одним из важнейших факторов привлечения на энергообъекты ОАО «ФСК ЕЭС» молодежи, завершившей обучение в ведущих энергетических вузах страны.

Негосударственное пенсионное обеспечение

Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «ФСК ЕЭС» была утверждена в 2004 году. Реализация данной Программы позволяет Компании добиться эффекта омоложения персонала, способствует привлечению и удержанию наиболее высококвалифицированных работников отрасли и обеспечивает социальную поддержку работников после прекращения трудовой деятельности в связи с выходом на пенсию.

Основными принципами Программы являются:

- единый подход к организации негосударственного пенсионного обеспечения в ОАО «ФСК ЕЭС»;
- дифференцированный подход к установлению размера негосударственной пенсии;
- вознаграждение работников за заслуги перед ОАО «ФСК ЕЭС» и электроэнергетикой, за продолжительную и добросовестную работу.

В период действия Программы с 2004 по 2012 годы за счет средств ОАО «ФСК ЕЭС» негосударственная пенсия назначена 3628 работникам.

В целом за 2012 год в соответствии с нормами Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «ФСК ЕЭС» в НПФ электроэнергетики было перечислено 320 735 413 руб.





Помощь пострадавшим от наводнения на Кубани

В результате наводнения в г. Крымске на юге Краснодарского края, случившемся в начале июля 2012 года, пострадали жилые дома и имущество 22 работников филиала ОАО «ФСК ЕЭС» — Кубанское ПМЭС. Работникам Компании, пострадавшим от наводнения, были предоставлены безвозмездные субсидии на строительство, покупку и ремонт жилья в размере более 24 млн. рублей.

Программа помощи пострадавшим работникам была разработана в ОАО «ФСК ЕЭС» по инициативе Председателя Правления Олега Бударгина, который осуществлял контроль над ее реализацией с первых дней и до полного выполнения взятых Компанией социальных обязательств. За этот период он дважды встречался с пострадавшими работниками и членами их семей.

Благотворительная деятельность

Лимит расходов на благотворительные цели утверждается Советом директоров ОАО «ФСК ЕЭС» в составе годового бизнес-плана. Решение об оказании благотворительной помощи юридическим лицам по каждому обращению, поступившему в Исполнительный аппарат, принимается Правлением ОАО «ФСК ЕЭС».

В соответствии с условиями договоров пожертвования всем получателям благотворительной помощи в 2012 году от ОАО «ФСК ЕЭС» были направлены письма с просьбой предоставить отчеты о расходовании денежных средств по соответствующим договорам.

В 2012 году Компанией была оказана благотворительная помощь целому ряду спортивных, культурных, научных и благотворительных организаций на общую сумму более 138 млн. руб.

Среди юридических лиц получателями помощи являются: Региональная благотворительная общественная организация инвалидов и пенсионеров-чернобыльцев Министерства топлива и энергетики, Благотворительный фонд «Помощи гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации «Шаг навстречу», некоммерческая организация «Объединенный хоккейный клуб «Динамо», Фонд развития Московского энергетического института и другие.

Благотворительная помощь физическим лицам в 2012 году была оказана на сумму более 3,7 млн рублей. Отдельно решением Правления ОАО «ФСК ЕЭС» 20 работникам Кубанского ПМЭС, пострадавшим при наводнении в г. Крымске Краснодарского края, была предоставлена безвозмездная субсидия на улучшение жилищных условий на общую сумму более 24 млн. рублей. Более 5 млн. рублей для пострадавших от наводнения было собрано работниками Компании.

Охрана труда

Приоритет сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности – основной принцип политики ОАО «ФСК ЕЭС» в области охраны труда.

В Компании пересмотрено и с марта 2012 года введено переработанное «Положение о системе управления охраной труда» (разработано с учетом требований ГОСТ 12.0.230-2007 и Международного стандарта OHSAS 18001:2007).

Также Компания выделяет значительные средства на организационно-технические и профилактические мероприятия по повышению уровня безопасности сотрудников. Основные мероприятия, проведенные в 2012 году:

1. Реализован проект по эксплуатации мобильных видеорегистраторов, предназначенных для видеофиксации наиболее опасных действий персонала, работающего в электроустановках.

2. Организована эффективная работа 50 стационарных и 17 передвижных кабинетов охраны труда для организации и проведения пропаганды безопасных условий труда, обучения персонала безопасным приемам работы с учетом современных требований.

3. Продолжена практика эффективного функционирования комнат психологической разгрузки для профилактики и коррекции неблагоприятных функциональных состояний оперативного персонала подстанций.

В целях предупреждения травматизма на производстве:

- ежегодно проводится оценка рисков травмирования работников на объектах Общества;
- внедрена система оценки эффективности системы управления охраной труда;
- утвержден Перечень мероприятий по предупреждению случаев производственного травматизма на объектах Общества.

— проводится регулярная аттестация рабочих мест по условиям труда.

Положительное воздействие комплекса мер в рамках СУОТ выражается в снижении травматизма и чрезвычайных происшествий в процессе хозяйственной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС». В целом в 2012 году в филиалах и ДЗО Компании по сравнению с предыдущим годом количество несчастных случаев уменьшилось на 14,3%. При этом количество травмированных работников уменьшилось на 12,5%.

Тем не менее мы осознаем, что в сфере охраны труда в ОАО «ФСК ЕЭС» еще есть немало трудностей, и мы будем и дальше продолжать работу по повышению безопасности труда и сохранения здоровья наших сотрудников.



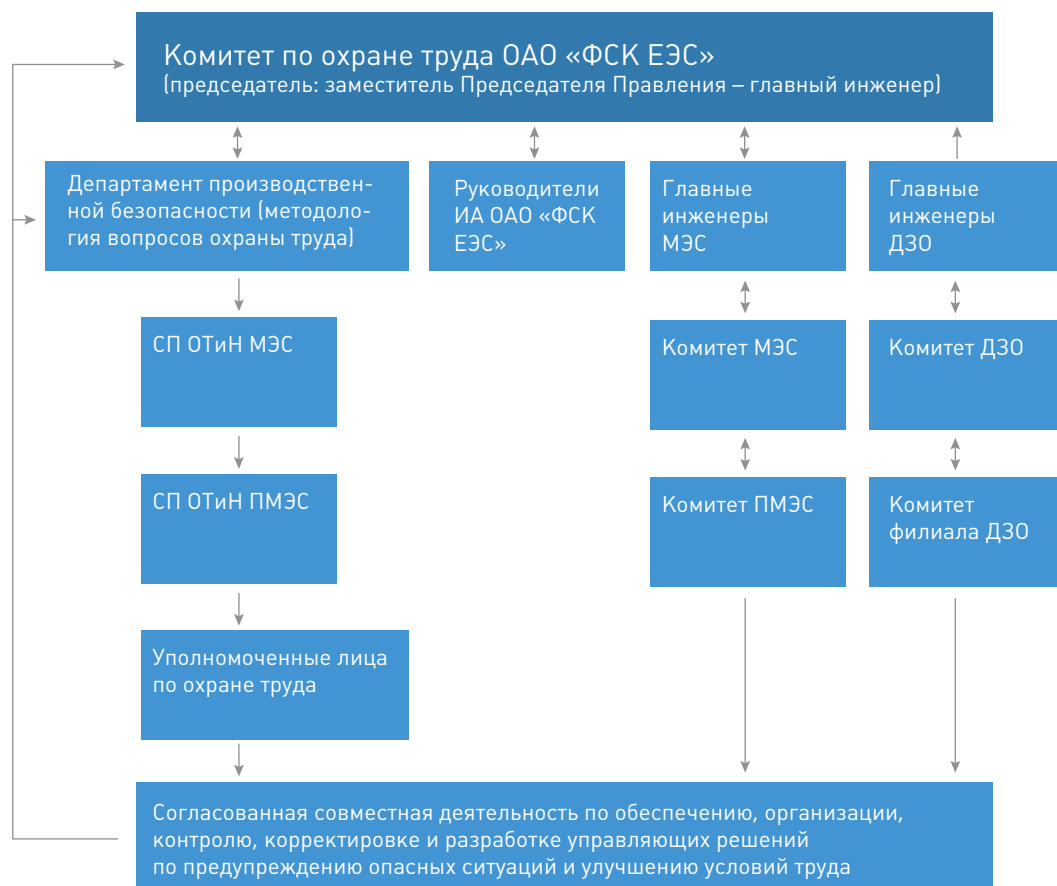
Начальник Департамента
производственной
безопасности
ОАО «ФСК ЕЭС»
Савосько С. В.

Система управления охраной труда и приоритетные направления деятельности

ОАО «ФСК ЕЭС» уделяет пристальное внимание обеспечению безопасности на производстве. В 2010 году в Компании была создана система менеджмента рисков в области охраны труда. Ее целью стало предупреждение и профилактика

производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве, создание благоприятных условий труда.

Схема управления охраной труда в ОАО «ФСК ЕЭС»



Политику Компании по вопросам охраны труда вырабатывает Комитет по охране труда* — коллегиальный совещательный орган, в состав которого вошли представители Департаментов исполнительного аппарата, главные инженеры филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС и ДЗО Компании, всего 21 человек. В 2012 году проведено 4 заседания Комитета, на которых разрабатывались мероприятия по предупрежде-

нию производственного травматизма.

На уровне филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС, ПМЭС действуют Комитеты по охране труда, возглавляемые, как правило, главными инженерами. Комитеты контролируют соблюдение персоналом требований по охране труда, выполнение мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди сотрудников.

В филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» в 2012 году действовало 50 Комитетов по охране труда в составе 949 человек.

* Работа Комитетов строится на основе «Типового положения о комитете по охране труда в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» — ПМЭС», действующего с 2009 года.

В отчетном периоде состоялось 279 заседаний, на которых рассмотрено 1234 вопроса. По всем рассмотренным вопросам решения Комитетов по охране труда выполнены.

Трудовые коллективы производственных структурных подразделений ПМЭС (подстанции, службы по ремонту оборудования ПС, ВЛ, РЗА, лаборатории, службы метрологии, автотранспорта и т.д.) выбирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда* открытым голосованием на общем собрании работников производственного структурного подразделения филиала на срок не более 3 лет. В 1153 структурных подразделениях филиалов ПМЭС выбрано 794 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда. В остальных трудовых коллективах выборы не производились в связи с территориальной удаленностью и разобщенностью (участки механизации, РЗиА и т.д.). В течение 2012 года 607 уполномоченных лиц прошли обучение на специализированных курсах по охране труда.

Уполномоченные лица проверяют условия охраны труда в своем структурном подразделении, соблюдение работниками структурного подразделения норм охраны труда.

При их активном участии проводятся Дни охраны труда и пожарной безопасности. Благодаря работе уполномоченных лиц увеличено количество проверок работающих бригад с целью уменьшения ошибок при подготовке рабочих мест и допуске, в том числе командированного персонала.

Приоритетными направлениями работы Компании в области охраны труда являются:

- исключение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- формирование у работников Компании безопасного поведения на производстве и навыков предупреждения опасных ситуаций;
- постоянное улучшение условий труда.

В соответствии с государственными нормативными требованиями в ОАО «ФСК ЕЭС» введена «Методика идентификации опасностей и оценки рисков травмирования работников на объектах ОАО «ФСК ЕЭС». Ежегодно проводится работа по выявлению и устранению рисков травмирования на объектах Компании.

В Компании действует целевой показатель КПЭ для высших менеджеров Компании и руководителей МЭС, ПМЭС в области охраны труда: «Отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом или группового несчастного случая, если есть пострадавший с тяжелым исходом». По итогам 2012 года КПЭ выполнен для высших менеджеров и большинства руководителей МЭС, ПМЭС, так как в ходе расследования несчастных случаев комиссиями под председательством государственных инспекторов труда Рострудинспекции вина высших менеджеров и руководителей МЭС не установлена.

* Приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 08.10.2010 № 781 введено «Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда трудового коллектива в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» — ПМЭС».

Компания выделяет значительные средства на организационно-технические и профилактические мероприятия по повышению уровня безопасности сотрудников. Основные мероприятия, проведенные в 2012 году:

1. Реализован проект по эксплуатации мобильных видеорегистраторов, предназначенных для видеофиксации наиболее опасных действий персонала, работающего в электроустановках.
2. Совместно с профильными структурными подразделениями исполнительного аппарата ОАО «ФСК ЕЭС», филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС разработана Комплексная программа по улучшению условий труда на объектах на период 2012-2017 годы.
3. Организована эффективная работа 50 стационарных и 17 передвижных кабинетов охраны труда для органи-

зации и проведения пропаганды безопасных условий труда, обучения персонала безопасным приемам работы с учетом современных требований.

4. Продолжена практика эффективного функционирования комнат психологической разгрузки для профилактики и коррекции неблагоприятных функциональных состояний оперативного персонала подстанций.

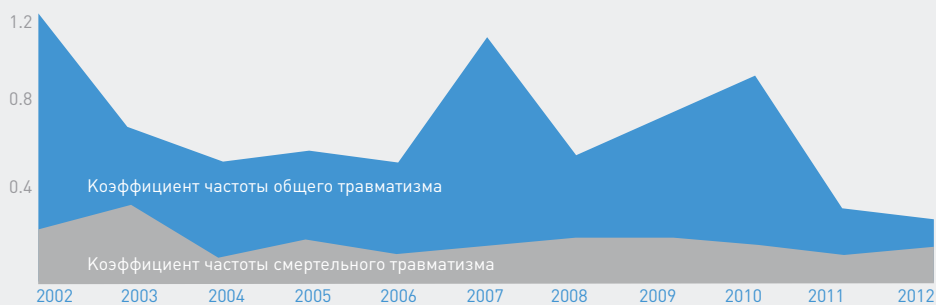
В 2012 году продолжено проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС, ПМЭС. Лучшая организация работы по вопросам охраны труда за 2012 год была признана в Самарском предприятии филиала ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Волги.

Показатели травматизма

Впервые за 10 лет коэффициент частоты общего производственного травматизма в ОАО «ФСК ЕЭС» достиг минимального уровня. Для объективной оценки уровня травматизма используются удельные показатели:

Кч — коэффициент частоты общего травматизма (выражает количество несчастных случаев на производстве, приходящихся на 1000 работников);
Кчсм — коэффициент частоты смертельных несчастных случаев.

Уровень общего и смертельного травматизма на объектах Компании



В 2012 году в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС произошло 6 несчастных случаев, в результате которых было травмировано 7 человек:

- 6 человек при работах на объектах ЕНЭС (ПС и ВЛ);
- 1 человек при дорожно-транспортном происшествии.

В ДЗО (ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС», ОАО «ЦИУС ЕЭС»

и ОАО «МГТС») случаев производственного травматизма не зарегистрировано, по сравнению с предыдущим годом количество несчастных случаев и количество травмированных работников снизилось (с 2 человек в 2011 году до отсутствия травматизма в 2012 году).

В целом в 2012 году в филиалах и ДЗО Компании по сравнению с предыдущим годом количество несчастных случаев уменьшилось на 14,3% (с 7 до 6 случаев).

При этом количество травмированных работников уменьшилось на 12,5% (с 8 до 7 человек). Уровень смертельного травматизма вырос на 33% (с 3 до 4 человек).

Наиболее распространенными видами происшествий в 2012 году явились:

- поражение электротоком, в том числе от наведенного напряжения на ВЛ;
- воздействие электрической дуги (при приближении на недопустимое расстояние к токоведущим частям, находящимся под напряжением).

Защита от электромагнитного воздействия на рабочем месте

ОАО «ФСК ЕЭС» проводится регулярная аттестация рабочих мест по условиям труда. Одним из оцениваемых показателей является величина электромагнитного поля (ЭМП) на рабочем месте. По замерам, проводимым специализированными организациями:

- уровень напряженности на постоянных рабочих местах на подстанциях не превышает 5 кВ/м;
- в местах временного выполнения ремонтных работ — находится в интервалах от 5 до 30 кВ/м.

В соответствии со СанПиН 2.2.4.1191-03 «Электромагнитные поля в производственных условиях» предельно допустимый уровень напряженности электрического поля при воздействии менее 1 часа за смену равен 60 кВ/м.

Защита работников от неблагоприятного влияния ЭМП осуществляется путем проведения организационных мероприятий (ограждение зон воздействия ЭМП, расположение рабочих мест и маршрутов передвижения обслуживающего персонала на достаточных расстояниях от источников ЭМП, обеспечивающих соблюдение ПДУ) и инженерно-технических мероприятий (внедрение новых технологий и применения средств индивидуальной защиты от электромагнитных полей (ЭП-1-летний, ЭП-3-зимний)).

Управление экономическим воздействием

Ключевые аспекты управления социально-экономическим воздействием

Компонента	2009	2010	2011	2012
Созданная экономическая стоимость				
Доходы, тыс. руб.	96 107 857	119 476 792	221 254 674	143 484 851
Распределенная экономическая стоимость, тыс. руб.	54 301 730	62 867 299	69 546 019	62 602 964
Операционные затраты, тыс. руб.	38 739 394	35 932 957	40 507 713	37 242 997
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам, тыс. руб.	7 156 666	14 266 825	16 164 714	18 551 998
Выплаты поставщикам капитала, тыс. руб.	1 717 506	273 751	0	0
Выплаты государству, тыс. руб.	6 645 304	12 215 820	12 590 956	6 466 405
Инвестиции в сообщества, тыс. руб.	42 860	177 946	282 636	341 564
Нераспределенная экономическая стоимость, тыс. руб.	41 806 127	56 609 493	151 708 655	80 881 887

Технологическое присоединение потребителей

Технологическое присоединение — комплексная услуга, предусматривающая фактическое присоединение энергопринимающих устройств (энергетических установок) потенциальных контрагентов к объектам электросетевого хозяйства. Компания оказывает услуги по технологическому присоединению потребителей, распределительных сетевых компаний и объектов по производству электрической энергии.

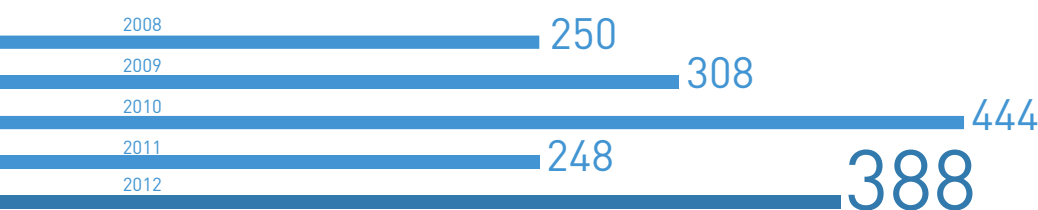
Договор об осуществлении технологического присоединения (ТП) является публичным, раскрытие информации об основных потребительских характеристиках услуги по ТП осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2004 №24 «Об утверждении стандартов раскрытия информации субъектами оптового и розничных рынков электрической энергии».

В отчетном году Компания заключила 388 договоров на технологическое присоединение, что на 56% больше, чем в 2011 году.

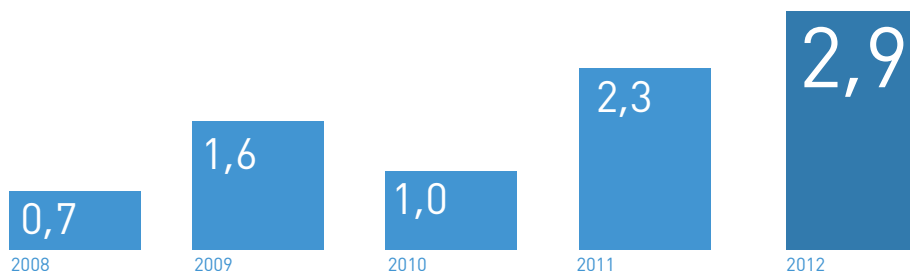
Совокупный объем максимальной мощности по реализованным технологическим присоединениям потребителей и распределительных

сетевых компаний составил 2,9 ГВт, что на 26% больше по сравнению с уровнем прошлого года.

Изменение количества заключаемых договоров об осуществлении технологического присоединения потребителей и распределительных сетевых компаний за 2008—2012 годы



Изменение объема максимальной мощности по реализованным технологическим присоединениям потребителей и распределительных сетевых компаний за 2008—2012 годы, ГВт



С 2012 года Компания активно участвует в разработке и реализации Плана подготовки нормативных правовых актов, направленных на повышение доступности энергетической инфраструктуры, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 06.05.2012 № 754-р, и Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение доступности энергетической инфраструктуры», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.06.2012 № 1144-р.

Дорожной картой «Повышение доступности энергетической инфраструктуры» предусматривается комплекс мер, по расширению льгот при присоединении объектов до 150 кВт, осуществляется совершенствование правил ТП в части создания условий для сокращения сроков и этапов ТП, совершенствуется механизм перераспределения свободной мощности, в работу

сетевых компаний активно внедряются современные методы и принципы управления:

- определение ключевых показателей эффективности;
- повышение стандартов качества обслуживания клиентов в части мероприятий по ТП;
- ранжирование сетевых организаций на основе лучшего мирового опыта;
- введение единых стандартов обслуживания клиентов сетевых организаций.
- введение приема заявок от потребителей на мощность до 150 кВт включительно и с уровнем напряжения до 10 кВ включительно через информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» с возможностью отслеживания исполнения заявки в режиме реального времени.

В целях повышения информированности заявителей и обеспечения прозрачности оказания услуг по ТП Компанией разработан новый информационный портал «Услуги по технологическому присоединению», представленный на официальном сайте ОАО «ФСК ЕЭС».

При реализации данного проекта уделено большое внимание обеспечению интерактивного доступа к сведениям по ТП, систематизации и размещению информации таким образом, чтобы она была понятна и доступна любому потребителю,

не имеющему специфических знаний в области электроэнергетики. Наиболее востребованной у потребителей оказалась информация о доступности центров питания Компании, представленная в привязке к географической карте России.

Закупочная деятельность

Качественный процесс организации закупочной деятельности имеет очень большое значение для эффективной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» в целом, что связано как со стоимостью, так и качеством закупаемой продукции. В связи с этим, Компания заинтересована в сотрудничестве с производителями надежного электротехнического оборудования и с подрядными организациями, способными обеспечить высокое качество и оптимальные сроки выполнения работ.

По итогам закупочной кампании 2012 года в ОАО «ФСК ЕЭС» проведено 4 198 закупочных процедур на общую сумму 174 243,298 млн. рублей, из которых 91 % на конкурентной конкурсной основе. В результате проведения закупочных процедур в 2012 году получен положительный эффект (экономия) в размере 20 616,583 млн. рублей.

Достижение таких показателей стало возможным для Компании после многолетней работы по развитию системы закупок. Первое Положение о закупках было утверждено в 2004

году. С изменением требований законодательства и приобретением собственного опыта Положение постоянно корректировалось, утверждались его новые редакции. В т.ч. с 2008 года развитие системы закупок было тесно связано с расширением возможностей электронных торговых площадок, а с 2010 года ведется работа по созданию системы непрерывного мониторинга, позволяющей оперативно получить полную информацию о состоянии любой закупочной процедуры.

Действующее Положение о закупках скорректировано и в соответствии с требованиями вступившего в силу с 1 января 2012 года Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и полностью соответствует требованиям как гражданского, так и антимонопольного законодательства.

В целом мы стремимся, чтобы подходы ОАО «ФСК ЕЭС» к закупочной деятельности соответствовали лучшим практикам, опережая внешние нормативные требования в этой

области. Так в декабре 2012 года ОАО «ФСК ЕЭС» был присвоен рейтинг «Высокой прозрачности» в «Национальном рейтинге прозрачности закупок 2012» среди государственных компаний, осуществляющих закупочную деятельность в соответствии с положением федерального закона №223-ФЗ, а в апреле 2013, по итогам исследований «Качество управления закупками в государственных корпорациях и компаниях с государственным участием», проведенных рейтинговым агентством «Эксперт РА», ОАО «ФСК ЕЭС» вошло в тройку лидеров среди государственных компаний по качеству исполнения требований федерального законодательства, регулирующего закупки государственных компаний, и соответствии общепринятым бизнес-практикам в области организации закупок.

Мы благодарны организаторам и экспертам рейтинга за признание наших достижений и планируем в будущем также интенсивно развивать систему закупок.

При реализации инвестиционной программы, а также годовых ремонтных и целевых программ, ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет закупочную деятельность, направленную на приобретение необходимого оборудования и услуг на конкурентном рынке. Компания заинтересована в сотрудничестве с производителями высокоэффективного электротехнического оборудования, строительными,

инжиниринговыми и другими подрядными организациями, способными обеспечить высокое качество и оптимальные сроки выполнения работ.

ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет закупочную деятельность в строгом соответствии с Положением о закупках, первая редакция которого была принята в 2004 году.



Начальник Департамента
сводного планирования
и организации закупок
Зафесов Ю.К.

В основе методологии закупочной деятельности Компании лежат:

— законодательство Российской Федерации (ГК, 135-ФЗ, 223-ФЗ, 94-ФЗ);

— опыт госзакупок;

— передовой международный опыт;

— стандарты закупочной деятельности ОАО РАО «ЕЭС России».

В соответствии с требованиями Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее — Закон) разработана и утверждена в 2012 году новая редакция Положения о закупках.

В соответствии с требованиями Закона Положение о закупках размещено на официальном сайте ОАО «ФСК ЕЭС» www.fsk-ees.ru в день его введения в действие, а с 01.10.2012 в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 30 июня 2012 г. N 662 «О сроке размещения при закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц информации на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на Общероссийском

официальном сайте размещения информации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг www.zakupki.gov.ru.

Документ ужесточает требования к проведению неконкурентных закупок, к участникам закупочных процедур, а также предусматривает снижение порогового значения суммы открытых конкурентных закупочных процедур, публикуемых в средствах массовой информации, с 2 500 тыс. рублей до 500 тыс. рублей.

В декабре 2012 года ОАО «ФСК ЕЭС» присвоен рейтинг «Высокой прозрачности» в «Национальном рейтинге прозрачности закупок 2012» в номинации, где оценивались государственные компании, являющиеся объектами регулирования закона 223-ФЗ.

Главным показателем рейтинга является соблюдение компанией стандартов прозрачности и экономической эффективности закупочной деятельности. Участниками рейтинга являются наиболее значимые федеральные, региональные и муниципальные закупщики, а также лидеры российского корпоративного сектора.

Процедурная регламентация закупок обеспечивает целевое и эффективное

расходование денежных средств, а также получение экономически обоснованных затрат (рыночных цен на продукцию).

По итогам закупочной кампании 2012 года в ОАО «ФСК ЕЭС» проведено 4 198 закупочные процедуры на общую сумму 174 243,298 млн. рублей, из которых 91 % на конкурентной конкурсной основе.

В результате проведения закупочных процедур в 2012 году получен экономический эффект в размере 20 616,583 млн. рублей (определяется как разница между предельной и фактической ценой закупки).

Закупки у местных поставщиков

В связи с осуществлением закупок по регионам — местам нахождения филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» — к участию в закупочных процедурах привлекается большое количество местных поставщиков и подрядчиков.

В каждом регионе в закупках принимают участие до 75 % местных поставщиков и подрядчиков.

Для выполнения узкоспециализированных работ могут привлекаться организации, выполняющие данные работы по всей территории Российской Федерации. При строительстве и вводе в эксплуатацию энергообъектов создаются новые рабочие места и привлекаются работники из числа местных жителей и смежных отраслей экономики.

Объемы закупок ОАО «ФСК ЕЭС» в регионах в 2012 году

Наименование региона	Доля в общем объеме закупок, %	Всего проведено процедур в 2012 г.	
		сумма, тыс.руб.	кол-во, шт.
Сибирь	5,92	10 313 300,20	491
Центр	45,00	78 404 338,40	1181
Восток	2,92	5 094 315,50	432
Юг	20,13	35 073 888,90	585
Волга	5,35	9 323 901,30	326
Урал	5,30	9 233 751,20	296
Северо-Запад	10,30	17 953 821,50	529
Западная Сибирь	5,08	8 845 981,90	358
ИТОГО	100,00	174 243 298,90	4198

Основные принципы и организационная структура системы закупок, раскрытые в Отчете за 2011 год, не изменились.

Импортозамещение

В 2012 году в ОАО «ФСК ЕЭС» была продолжена реализация Политики импортозамещения. Основные принципы Политики:

- снижение зависимости от импорта;
- внедрение инновационных энергоэффективных технологий;
- развитие и модернизация отечественного промышленного производства;

- развитие производственного и научного потенциала;
- обеспечение требуемого уровня энерго- и промышленной безопасности страны;
- повышение технологического уровня отечественного производства;
- создание новых рабочих мест.

Целевые показатели реализации Программы импортозамещения оборудования, материалов и технологий в ОАО «ФСК ЕЭС» на 2011—2014 годы

Основные виды оборудования	Фактическая доля закупаемого отечественного оборудования	Целевой показатель
Автотрансформаторы	45%	80%
Шунтирующие реакторы	60%	75%
Управляемые шунтирующие реакторы	50%	65%
Выключатели, трехфазный комплект	20%	40%
Разъединители, трехфазный комплект	59%	80%
Трансформаторы тока, трехфазный комплект	40%	50%
Трансформаторы напряжения, трехфазный комплект	21%	35%
КРУЭ, ячейки	0%	50%
Кабель с изоляцией из сшитого полиэтилена	0%	15%

Для достижения целевых показателей ОАО «ФСК ЕЭС» подписало 95 соглашений о сотрудничестве в области разработки и применения в электросетевом комплексе новейших технологий и современного оборудования. 77 соглашений были заключены с производителями электросетевого оборудования, в числе которых 72 отечественных предприятия.

В 2012 году произошел ряд значимых для Компании событий в области импортозамещения.

В рамках подписанного с ОАО ХК «Электрозавод» долгосрочного договора поставки электротехнической продукции началось изготовление и поставка на объекты Компании трансформаторного оборудования класса напряжения 110-500 кВ.

Завершилось строительство завода ООО «Хендэ Электросистемы» по производству КРУЭ класса напряжения 110-500 кВ в Приморском крае в г. Артем. Согласно долгосрочному договору поставки электротехнической продукции, заключенному ОАО «ФСК ЕЭС» с ООО «Хендэ Электросистемы», в 2013 году начнутся поставки КРУЭ на электросетевые объекты Компании.

В рамках долгосрочного договора поставки электротехнической продукции, заключенного ОАО «ФСК ЕЭС» с ОАО «Силовые машины», было создано совместное предприятие ООО «Ижорские трансформаторы», которое ведет строительство трансформаторного завода в г. Колпино. Изготовление и поставка трансформаторного оборудования класса напряжения 110-500 кВ на объекты Компании начнется в 2014 году.

Согласно подписанному год назад долгосрочному договору с ОАО ХК «Электрозавод», начались первые поставки силовых и распределительных трансформаторов на объекты ОАО «ФСК ЕЭС».

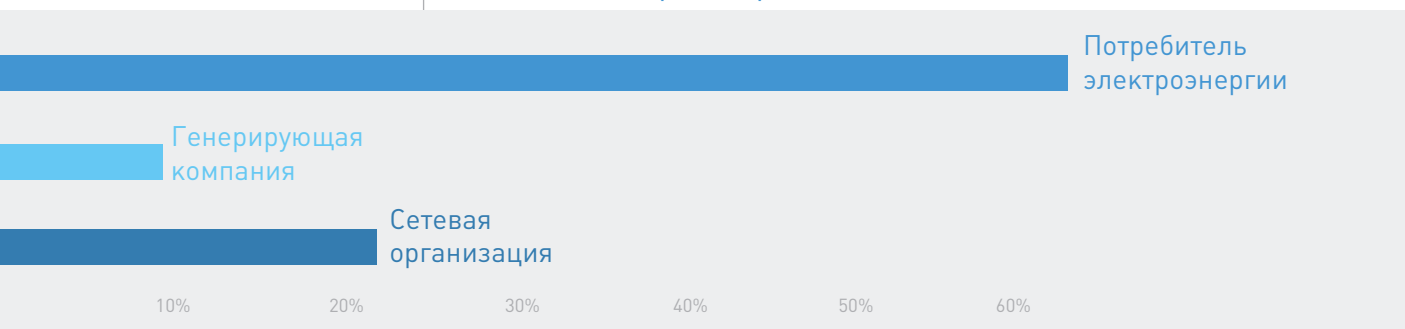
Взаимодействие с потребителями

Начиная с 2009 года ОАО «ФСК ЕЭС» ежегодно проводит исследование уровня удовлетворенности клиентов качеством оказываемых Компанией услуг по технологическому присоединению.

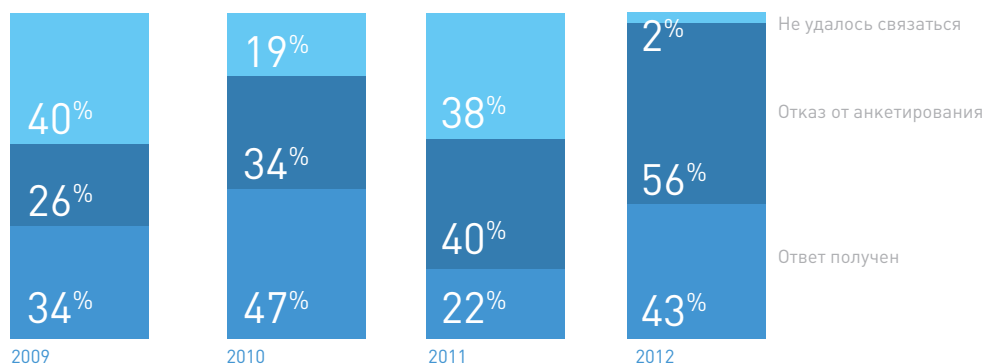
В 2012 году в опросе приняли участие как клиенты, находящиеся в начале процесса технологического присоединения, так и уже подключившиеся ранее. При этом основная масса респондентов находится на стадии реализации мероприятий по технологическому присоединению (35%), а часть опрошенных подавали в ОАО «ФСК ЕЭС» более 2 заявок (17%). Анализ категорий респондентов в целом отражает генеральную совокупность клиентов ОАО «ФСК ЕЭС».

Переход в 2012 году с телефонного интервьюирования на письменное анкетирование клиентов позволил по сравнению с 2011 годом в 2,5 раз увеличить количество ответов от респондентов и привести долю неактуальной клиентской информации к норме сектора B2B (количество респондентов, с которыми не удалось связаться, снизилось с 38% до 2%). Кроме того, в рамках повышения информационной открытости на официальном сайте ОАО «ФСК ЕЭС» (портал «Услуги по технологическому присоединению») в личном кабинете потребителя реализована возможность проведения интервьюирования клиентов в онлайн-режиме.

Категории опрошенных клиентов



Динамика изменения структуры отклика респондентов за 2009—2012 годы

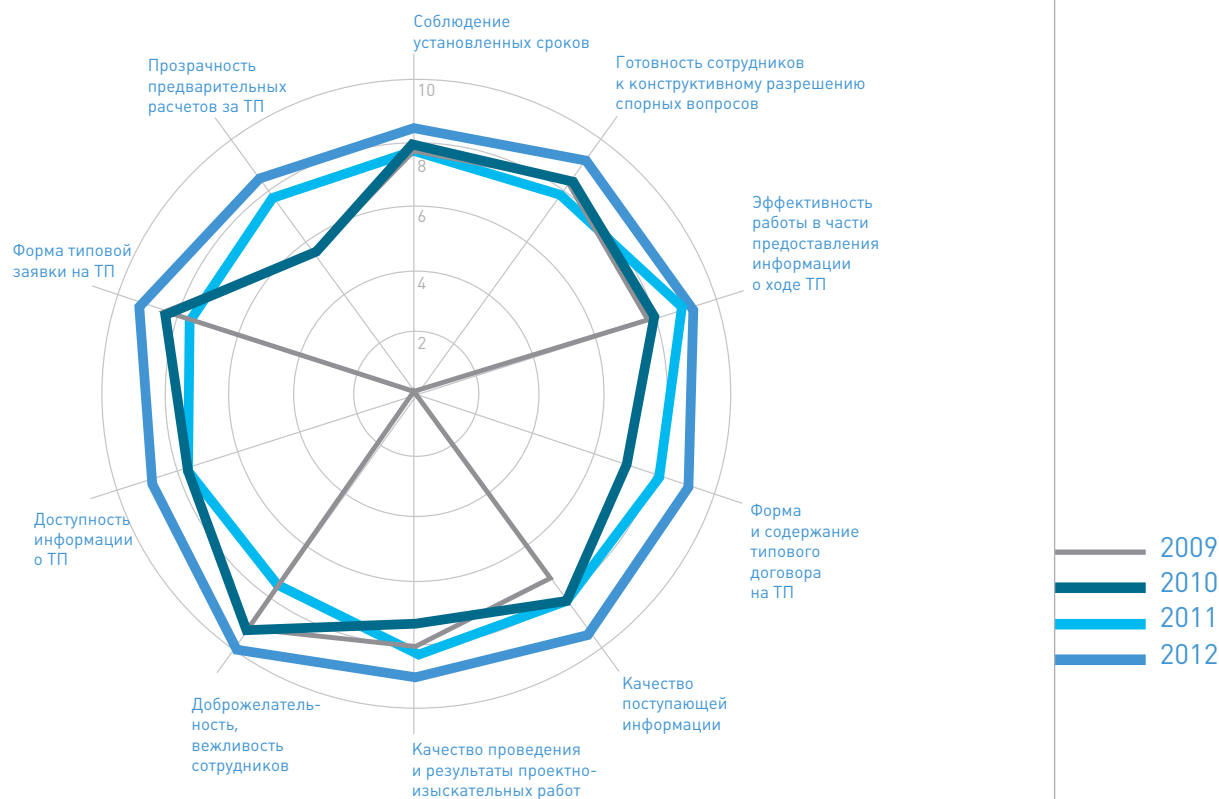


Исследование 2012 года выявило рост уровня удовлетворенности клиентов качеством оказываемых Компанией услуг по технологическому присоединению по отношению к 2011 году: средний уровень удовлетворенности заявителей в 2012 году находится на уровне «выше среднего» (8,9 из 10), что выше уровня 2009—2011 годов.

Анализ оценки важности для клиентов исследуемых параметров подтверждает правильность выбранных для оценки критериев: средний балл 9,3 из 10 сохраняет свой уровень с 2009 года. При этом растет важность таких критериев как «Соблюдение установленных сроков» и «Эффективность работы в части предоставления информации о ходе ТП» (прирост 0,8

и 1,1 балла соответственно). В то же время снижение значимости параметров «Форма типовой заявки на ТП» и «Форма и содержание типового договора на ТП» (уменьшение на 1,3 и 0,6 балла соответственно) говорит о повышении уровня законодательной урегулированности данного вопроса за последний год.

Изменение уровня удовлетворенности заявителей



Проведенное исследование позволило также выявить параметры, по которым наблюдается наибольшее отличие между оценками «важности» и «удовлетворенности» и требующие

особого внимания в 2013 году: соблюдение установленных сроков и прозрачность предварительных расчетов за составляющие технологического присоединения.

Порядок и источники финансирования инвестиционной программы

Минэнерго России утвердило инвестиционную программу ОАО «ФСК ЕЭС» на 2013-2017 гг. (приказ от 31.10.2012 № 531) общим объемом 775,5 млрд. рублей с НДС.

Программа предусматривает ввод
66 870 МВА трансформаторной

мощности и 16 985 км линий электро-
передачи.

Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	Всего
Объем финансирования, млн. рублей	155 177	154 596	155 135	155 499	155 124	775 531
Протяженность вводимых ВЛ, км	3 358	4 397	3 690	3 112	2 428	16 985
Вводимая трансформа- торная мощность, МВА	17 034	14 994	16 576	8 334	9 932	66 870

Инвестиционная программа ОАО «ФСК ЕЭС» направлена на решение следующих приоритетных задач:

- развитие ЕНЭС для обеспечения ее надежной работы;
- обеспечение реновации сетевых активов компании;
- реализация проектов электросетевого строительства, имеющих государственное значение (Олимпиада-2014 в г. Сочи, ВСТО, ИЦ Сколково, повышение надежности электроснабжения Москвы, Санкт-Петербурга и др.);
- обеспечение технологического присоединения к электрическим сетям ОАО «ФСК ЕЭС»;
- реализация мероприятий по Соглашениям, заключенным с администрациями регионов для

обеспечения электроснабжения потребителей;

- выдача мощности вводимых энергоблоков;
- внедрение инновационных проектов и программ энергоэффективности;
- создание технологической инфраструктуры для функционирования конкурентного рынка электроэнергии и мощности.

Программа предусматривает равномерное распределение инвестиционных расходов внутри 5-летнего периода, что позволит Компании сохранить сбалансированную структуру источников ее финансирования.

Финансирование инвестиционной программы будет производиться за счет средств федерального бюджета и собственных средств ОАО «ФСК ЕЭС».

Все большее значение в качестве источника финансирования инвестиционной программы приобретают займы и кредиты.

Начиная с 2010 года ОАО «ФСК ЕЭС» является одним из наиболее активных участников российского рынка капитала. Кривая доходностей облигаций Компании является ориентиром при определении стоимости заимствований других квазисуверенных эмитентов и эмитентов энергетической отрасли России.

В 2012 году ОАО «ФСК ЕЭС» осуществило привлечение 55 млрд. рублей на российском облигационном рынке. В начале декабря 2012 года ОАО «ФСК ЕЭС» вышло на международные рынки капитала с дебютным долгосрочным выпуском рублевых еврооблигаций общим объемом 17,5 млрд. рублей.

Ряд событий 2012 года свидетельствует о том, что Компания располагает поддержкой и доверием инвестиционного сообщества.

В октябре 2012 года ведущее мировое рейтинговое агентство Standard&Poor's подтвердило долгосрочный кредитный рейтинг ОАО «ФСК ЕЭС» по международной шкале на инвестиционном уровне BVB, прогноз по рейтингу — стабильный.

В своем отчете Standard&Poor's отмечает, что основными факторами, поддерживающими высокое кредитное качество компании, являются значительная финансовая прочность ОАО «ФСК ЕЭС» и поддержка государства.

Награждение состоялось в Санкт-Петербурге в рамках X Российского Облигационного Конгресса Cbonds.

В декабре 2012 года ОАО «ФСК ЕЭС» получило награду «Эмитент года» по версии информационного агентства Cbonds.

Вклад Компании в экономическое развитие российских регионов

Уплата (перечисление) налогов по бюджетам 2012 г. (тыс.руб.)

БЮДЖЕТ	ВСЕГО	ОАО «ФСК ЕЭС»	ОАО «ЭСС ЕНЭС»	ОАО «ЦИУС ЕЭС»
Федеральный	8 308 365	6 955 213	373 688	979 464
Региональный	3 071 206	2 954 328	55 873	61 005
Местный	71 127	70 689	438	0
ИТОГО	11 450 698	9 980 230	429 999	1 040 469



Инвестиционные планы Компании по вводу новой сетевой мощности для развития регионов были выполнены практически в полном объеме. Введено 3 656 км высоковольтных линий против запланированных 4 023 км (91%), 17 852 МВА трансформаторной мощности против запланированных 14 152 МВА (126%). Капитальные вложения были освоены на 99% (186 378 млн. рублей).

В 2012 году ОАО «ФСК ЕЭС» тесно взаимодействовало с представителями региональных органов и крупнейших потребителей услуг как по вопросам планирования развития сетевой инфраструктуры, так и в части реализации масштабных проектов, имеющих большое значение для социально-экономического развития российских регионов.

Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» — Магистральные электрические сети (МЭС) Сибири подготовил 278 предложений по развитию Восточной Сибири, которые могут быть учтены при разработке программы развития Объединенной энергосистемы Сибири до 2020 года.

Документ разработан специально созданной рабочей группой по поручению Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС». В состав рабочей группы вошли представители органов власти регионов Восточной Сибири, руководители энергетических компаний, а также крупных потребителей электроэнергии.

Компания способствует формированию производственной и социально-экономической инфраструктуры Дальнего Востока. Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» — Магистральные электрические сети (МЭС) Востока приступил к реализации проекта по обеспечению внешнего электроснабжения Эльгинского угольного комплекса на юге Республики Саха (Якутия) — масштабного социально-экономического проекта, который даст дальнейший импульс развитию Якутии, Амурской области, Хабаровского края и Приморья. К концу 2015 года Компания создаст условия для обеспечения комплекса электроэнергией в объеме 134 МВт.

Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» — Магистральные электрические сети (МЭС) Сибири ввел в работу управляемый шунтирующий реактор (УШР) 220 кВ на подстанции 220 кВ Таксимо в Республике Бурятия. Ввод в эксплуатацию нового оборудования повысил надежность электроснабжения Байкало-Амурской железнодорожной магистрали, в том числе Кодарского тоннеля. Применение УШР на подстанциях Компании позволяет управлять режимами работы сетей таким образом, чтобы снизить потери, повысить пропускную способность линий электропередачи, предотвратить их перегрузку. За счет этого достигается высокая надежность работы системы, значительно экономится электроэнергия при передаче.

Участие в реализации масштабных национальных проектов

Обеспечение электроэнергией строящихся объектов Олимпийских игр 2014 года

По итогам 2012 года коллектив ОАО «ФСК ЕЭС» отмечен благодарственным письмом Президента государственной корпорации «Олимпстрой» Сергея Гапликова «за оперативную организацию технологического присоединения энергопринимающих устройств спортивных Олимпийских объектов к сетям Компании».

ОАО «ФСК ЕЭС» уже обеспечило подачу электроэнергии восьми олимпийским сооружениям госкорпорации «Олимпстрой».

Среди них: ледовый дворец спорта для фигурного катания и соревнований по шорт-треку, крытый конькобежный центр, санно-бобслейная трасса в Красной Поляне и пятизвездочная гостиница для размещения представителей Международного олимпийского комитета. Для электрообеспечения Олимпиады-2014 ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет строительство и реконструкцию 33 магистральных электросетевых объектов в соответствии со сроками, установленными Международным олимпийским комитетом и программой строительства олимпийских объектов и развития города Сочи как горноклиматического курорта.

Электросетевая инфраструктура объектов Чемпионата мира по футболу 2018 года

20 ноября 2012 года в филиале ОАО «ФСК ЕЭС» - Нижегородское ПМЭС состоялось совместное совещание представителей Федеральной сетевой компании и ОАО «МРСК Центра и Приволжья» по вопросу синхронизации мероприятий, необходимых для реализации электроснабжения объектов Чемпионата мира по футболу 2018 года.

В рамках подготовки к ЧМ-2018 в Нижнем Новгороде планируется реконструировать семь существующих стадионов и построить один новый, усовершенствовать транспортную инфраструктуру, в частности построить четыре новые станции метро; кроме того, будет окончено строительство Международного аэропорта в Стригине, в городе появятся новые современные гостиничные комплексы и медицинские учреждения.

С целью надежного и бесперебойного энергоснабжения данных объектов филиалом Компании МЭС Волги запланирована реализация ряда крупных проектов: в 2013 году будет завершена комплексная реконструкция ПС 220 кВ Заречная, будут реализованы проекты технологического присоединения двух подстанций - ПС 110 кВ Стрелка, ПС 220 кВ Дизель, а также технологическое присоединение для реализации схем выдачи мощности от Новогорьковской ТЭЦ и Нижегородской ТЭЦ.

ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в рамках подготовки к чемпионату намерено ввести 107 МВт новых мощностей.

Энергоснабжение Инновационного центра «Сколково»

Проект электроснабжения инновационного центра «Сколково», выполненный Федеральной сетевой компанией, единственный в своем роде по сложности и технологической насыщенности. При реализации проекта применялись достижения высоких технологий:

- экологически безопасное элегазовое оборудование;
- автоматизированная система управления технологическими процессами подстанций;
- современные микропроцессорные устройства релейной защиты и противоаварийной автоматики;
- автоматизированная информацион-

но-измерительная система коммерческого учета электроэнергии, помогающая потребителям оптимизировать затраты на электричество за счет разности «дневного» и «ночного» тарифов;

- большие накопители энергии;
- солнечные батареи и многое другое.

ОАО «ФСК ЕЭС» для «умного города» построило уникальную «умную энергосистему» — прообраз энергосистем, которые найдут применение в мегаполисах будущего. Инвестиции в строительство составили 3,6 млрд. рублей.

Внешнее электроснабжение строительства космодрома «Восточный»

Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» — Магистральные электрические сети (МЭС) Востока завершил проектные работы по внешнему электроснабжению строительства космодрома «Восточный» и объектов его инфраструктуры, которые предусматривают расширение действующей подстанции 220 кВ Ледяная в Амурской области.

Реализация проекта должна завершиться в 2013 году. До конца 2013 года на подстанции установят три новые линейные ячейки ОРУ 220 кВ, что позволит обеспечить электроэнергией строительство космодрома и его инфраструктуры, включая центр подготовки космонавтов, пункт управления космодромом и узлы связи.

Энергообеспечение объектов нефтепровода Восточная Сибирь — Тихий океан (ВСТО)

Строительство нефтепроводной системы «Восточная Сибирь — Тихий Океан» — крупнейший проект последнего десятилетия, реализуемый ОАО АК «Транснефть» для транспортировки российской нефти на перспективный рынок Азиатско-Тихоокеанского региона. С 2010 года в рамках Соглашения о взаимодействии между ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «АК «Транснефть», ОАО «ФСК ЕЭС» осуществило сооружение объектов внешнего электроснабжения для обеспечения надежного питания

13-и нефтеперекачивающих станций и одного нефтеналивного порта ОАО «АК «Транснефть». В настоящее время в рамках заключенного между ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «АК «Транснефть» генерального соглашения, ОАО «ФСК ЕЭС» реализует схемы внешнего электроснабжения еще 7 НПС ОАО «АК «Транснефть» (включая нефтепровод «Заполярье-Пурпе»), а также 3 НПС нефтепровода-отвода на Комсомольский НПЗ со сроками ввода в период с 2014 по 2016 гг.

Тарифная политика

До 2010 года тарифы для Компании на услуги по передаче электрической энергии по ЕНЭС устанавливались с использованием метода экономически обоснованных расходов («затраты плюс»).

С 2008 года в отдельных территориальных сетевых организациях Российской Федерации внедряется принципиально новая система тарифного регулирования на основе методики RAB (Regulatory asset base - доходность на инвестированный капитал).

Для расчета тарифов на каждый год расчетного периода регулирования необходимая валовая выручка определяется путем суммирования значений возврата, дохода инвестированного капитала и величины расходов, необходимых для оказания услуг по передаче электроэнергии по ЕНЭС. Во избежание резкого роста тарифов методологией RAB-регулирования предусмотрен механизм сглаживания, заключающийся в перераспределении необходимой валовой выручки (НВВ) по годам в течение всего долгосрочного периода регулирования.

Переход ОАО «ФСК ЕЭС» на RAB-регулирование тарифов состоялся 1 января 2010 г. На первый долгосрочный период регулирования 2010-2014 гг. ФСТ России установлены следующие основные долгосрочные параметры тарифного регулирования ОАО «ФСК ЕЭС» методом доходности инвестированного капитала:

Показатель	2010	2011	2012	2013	2014
Норма доходности на капитал, инвестированный на 1 января 2010 года*	3,9 %	5,2 %	6,5 %	7,8 %	10 %
Норма доходности на капитал, инвестированный после 1 января 2010 года	11,0 %	11,0 %	11,0 %	10,0 %	10,0 %
Срок возврата инвестированного капитала, лет	35	35	35	35	35
Размер инвестированного капитала ОАО «ФСК ЕЭС», млрд. руб.**	647,6	-	-	-	-

* В соответствии с Основами ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике», норма доходности в течение первого долгосрочного периода регулирования, за исключением его последнего года, может устанавливаться дифференцированно в отношении капитала, инвестированного до перехода к регулированию с применением метода доходности инвестированного капитала, а также в отношении капитала, созданного после перехода к регулированию методом доходности инвестированного капитала.

** В связи с принятием постановления Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике» от 29.12.2011 и переходом с 2012 года к учету объектов в базе инвестированного капитала по факту их ввода в эксплуатацию, для расчета необходимой валовой выручки на каждый год долгосрочного периода регулирования фактическая стоимость объектов, введенных в эксплуатацию в 2011 году, а также стоимость объектов, планируемых к вводу в 2012-2013 гг., уменьшена на стоимость объектов незавершенного строительства, учтенного в стоимости инвестированного капитала при переходе ОАО «ФСК ЕЭС» к регулированию тарифов методом доходности инвестированного капитала в сумме 205,6 млрд. рублей, распределенную на 3 года.

В апреле 2011 года в связи с необходимостью сдерживания роста тарифов на электрическую энергию было принято решение

о сглаживании (переносе части необходимой валовой выручки на последующие годы) тарифов электросетевых компаний.

Приказом ФСТ России от 29 декабря 2009 года №552-э/2 (в редакции приказа ФСТ России от 6 декабря 2011 года № 325-э/1) для Компании тарифы на услуги по передаче электрической энергии по ЕНЭС с 1 января 2012 года по 1 июля 2012 года установлены на уровне тарифов 2011 года.

В соответствии с Основами ценообразования, приказом Федеральной службы по тарифам от 21 мая 2012 года №113-э/1 была скорректирована норма доходности на «старый» капитал, установленная на 2014 год: норма доходности на старый капитал в 2014 году установлена на уровне нормы доходности на «новый капитал» и составляет 10%.

Ставки тарифа на услуги по передаче электрической энергии на содержание объектов электросетевого хозяйства, входящих в ЕНЭС, для республик Северного Кавказа и Ставропольского края установлены в размере:

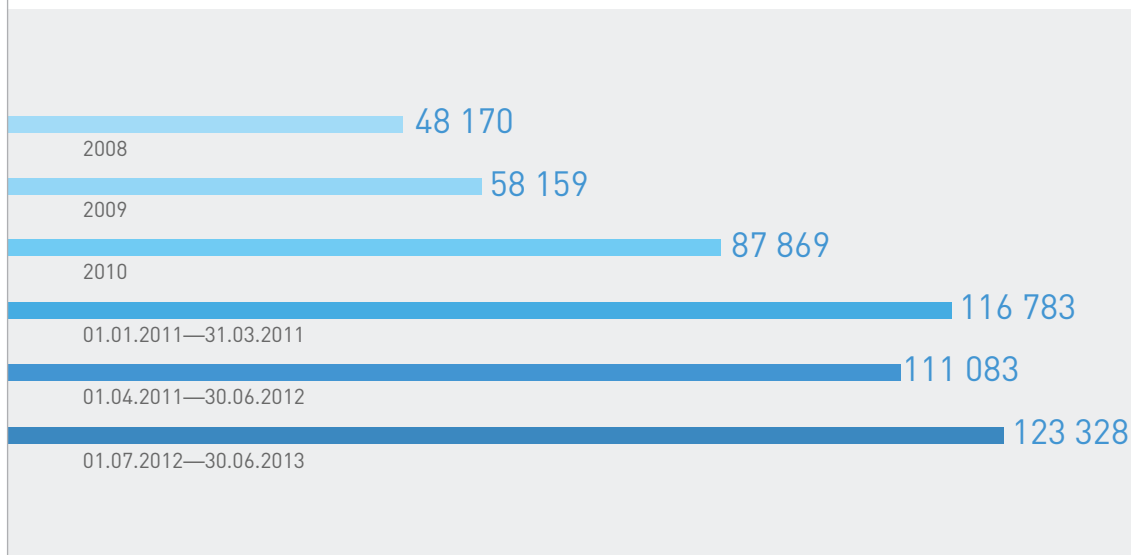
на 2010 год
37 845,23 руб./МВт·мес.

на период с 01.01.2011 по 31.03.2011
46 029,88 руб./МВт·мес.;

на период с 01.04.2011 по 30.06.2012
43 783,55 руб./МВт·мес.;

на период с 01.07.2012 по 30.06.2013
48 540,01 руб./МВт·мес.

Ставки тарифа на услуги по передаче электрической энергии на содержание объектов электросетевого хозяйства, входящих в ЕНЭС, установленные для Компании на 2008—2012 гг. (руб./МВт·мес.)



ОАО «Россети»: ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «Холдинг МРСК»

В целях повышения эффективности и развития электросетевого комплекса Российской Федерации, координации работ по управлению этим комплексом, сдерживания роста тарифов для конечного потребителя электроэнергии 22 ноября 2012 года Президент Российской Федерации подписал указ № 1567 «Об открытом акционерном обществе «Россети».

Для реализации мероприятий указа в ОАО «ФСК ЕЭС» создан Координационный комитет во главе с Председателем Правления Олегом Михайловичем Бударгиным.

РОССЕТИ



Система противодействия коррупции и профилактика конфликта интересов

Антикоррупционная политика ОАО «ФСК ЕЭС»

ОАО «ФСК ЕЭС» стремится иметь деловые отношения с контрагентами, ведущими свой бизнес открытым и честным способом.

На основании проведенного анализа лучших мировых практик в 2012 году руководством Компании было принято решение о выводе антикоррупционного направления деятельности на качественно новый уровень. В связи с этим в ОАО «ФСК ЕЭС» приступили к внедрению системы комплаенс. Речь идет о таких принципах организации финансово-экономической деятельности, которые позволяют не допускать необоснованных убытков или потери репутации Компании из-за коррупции, несоблюдения норм российского законодательства или внутрикорпоративных норм. Формированием и реализацией системы комплаенс занимается возглавляемое мною специально созданное в исполнительном аппарате ОАО «ФСК ЕЭС» подразделение — Департамент реализации корпоративных и антикоррупционных комплаенс процедур. В соответствии с международными стандартами наш департамент подчиняется напрямую Председателю Правления Компании.

Помимо изменений в организационной структуре в 2012 году произошли изменения и в нормативной базе ОАО «ФСК ЕЭС». В первую очередь хотелось бы отметить, что Советом директоров была утверждена Антикоррупционная политика Компании, которая является первым и основополагающим по важности документом в сфере противодействия коррупции, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности.

Необходимым условием для достижения заявленных в Антикоррупционной политике целей, задач и принципов явилась разработка комплексной системы мероприятий по ее реализации — Программы противодействия

коррупции и урегулирования конфликта интересов ОАО «ФСК ЕЭС» на 2012-2014 годы, которую утвердило Правление Компании.

Во исполнение поручений Президента РФ В.В. Путина, решений Комиссии при Президенте РФ по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности, в целях обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности, в том числе недопущения конфликта интересов, в Компании был организован и автоматизирован процесс сбора и анализа информации, полученной от контрагентов, в отношении их собственников (включая конечных бенефициаров), введена практика ежегодного декларирования сведений об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера руководителей ОАО «ФСК ЕЭС».

Немаловажным направлением деятельности Компании по исключению договорных отношений с недобросовестными контрагентами является включение в договоры антикоррупционной оговорки, позволяющей формировать деловые связи только с партнерами, поддерживающими Антикоррупционную политику Компании и осуществляющими свой бизнес открытым и честным способом.

Помимо вышеуказанных направлений Антикоррупционной политики, в ОАО «ФСК ЕЭС» в 2012 году осуществлялся антикоррупционный контроль в закупочной деятельности, в том числе контроль за оформлением земельно-правовых отношений в рамках строительства энергообъектов ЕНЭС; антикоррупционная экспертиза ОРД и их проектов; контроль участия в благотворительной деятельности; взаимодействие с государственными служащими; внедрение в ДЗО собственных антикоррупционных политик; проверка обращений работников

Компании, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции; управление конфликтом интересов; антикоррупционный мониторинг и многое другое.

При этом в 2012 году особое внимание уделялось профилактике коррупции, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников: проводились различные тренинги, обучающие семинары и консультации для работников Компании, среди сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС» и некоторых его ДЗО было проведено анонимное анкетирование, которое позволило определить понимание и отношение персонала к Антикоррупционной политике Компании.

Принимаемые на постоянной основе усилия Компании уже приносят свои плоды. Так, за 2012 год проверены 4 546 контрагентов (вдвое больше чем в 2011 году), количество прошедших антикоррупционную экспертизу ОРД возросло вдвое, количество проверенных документов в рамках антикоррупционного контроля закупочной деятельности возросло втрое (по сравнению с 2011 годом), а экономический эффект составил более 116 млн рублей.

В течение всего периода становления Антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС» пришлось решать большое количество трудных задач, и, несмотря на очевидные успехи, достигнутые в этой сфере, Компания нацелена на дальнейшее совершенствование и развитие антикоррупционного направления, системное проведение антикоррупционных мероприятий. В связи с чем мы активно дорабатываем внутрикорпоративную нормативную базу в сфере реализации корпоративных и антикоррупционных комплаенс процедур, внедряем новые превентивные меры в действующие бизнес-процессы.



Директор по комплаенсу —
начальник Департамента
реализации корпоративных
и антикоррупционных
комплаенс процедур
Никифорова В.В.

Становление антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС» началось в 2010 году с утверждения Программы противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010-2011 гг. и Плана основных мероприятий по реализации Программы на 2010 -2011гг.

В течение двух лет, в 2010-2011 гг., ОАО «ФСК ЕЭС» совершенствовало систему правового регулирования антикоррупционной деятельности.

В этот период в Компании:

- разработан ряд организационно-распорядительных документов в области противодействия коррупции;
- создана система по проведению антикоррупционной экспертизы документов и антикоррупционному мониторингу;
- образована Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов;
- создан интерактивный канал взаимодействия с контрагентами

Компании — юридическими и физическими лицами — посредством «горячей линии» (интернет-сайт, «телефон доверия»);

- начата работа по профилактике коррупции, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Компании.

Результатом указанной деятельности стало утверждение* в 2012 году Антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС» — базового документа, определяющего основные задачи, принципы и направления антикоррупционной активности Компании.

Цели, задачи, принципы и направления Антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС»

Цели

- предупреждение коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания.

Принципы

- неприятие коррупции при осуществлении функциональных бизнес-процессов и реализации стратегических проектов;
- минимизация риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям;
- руководитель - этический стандарт и пример непримиримого отношения к любым проявлениям коррупции;
- приоритет профилактических мер по предупреждению коррупции и воспитанию нравственных начал, не приемлющих коррупционные проявления;
- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность за коррупционные проявления;
- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;
- мониторинг, контроль и совершенствование процедур по предотвращению коррупции.

* Антикоррупционная политика утверждена Советом директоров ОАО «ФСК ЕЭС» (протокол от 24.08.2012 № 171), введена в действие приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 12.09.2012 № 545.

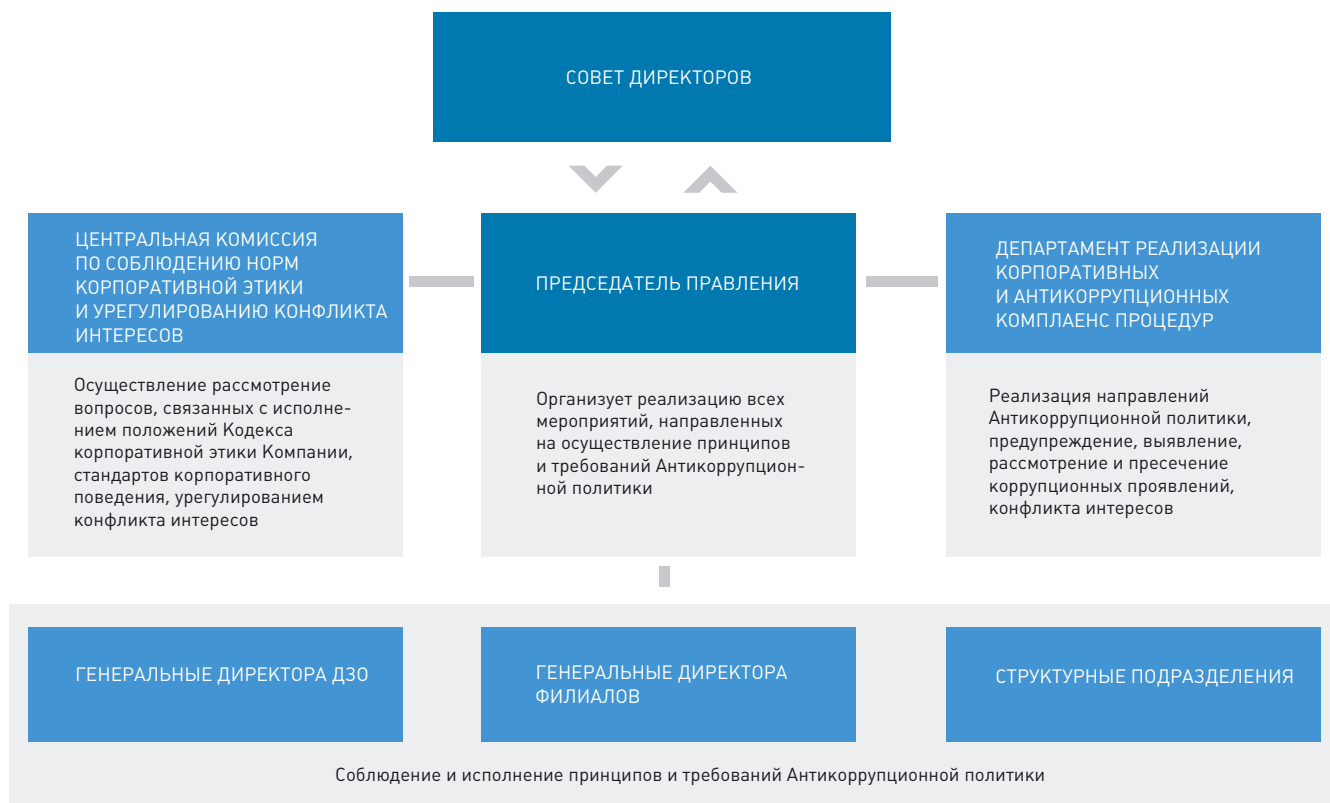
Задачи

- формирование у акционеров, инвестиционного сообщества, контрагентов, органов управления, работников единообразного понимания позиции Компании о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Компании в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Компании знать и соблюдать требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей в Компании неподкупными лицами.

Направления

- антикоррупционная экспертиза;
- антикоррупционный контроль закупочной деятельности;
- антикоррупционный мониторинг;
- рассмотрение обращений работников Компании, контрагентов и иных лиц о фактах коррупции;
- управление конфликтом интересов;
- антикоррупционная оговорка при взаимодействии с контрагентами;
- анализ доходов при формировании высшего управленческого звена Компании;
- прозрачность участия в благотворительной деятельности и спонсорстве;
- содействие внедрению в ДЗО Компании собственных антикоррупционных политик;
- мониторинг платежей через посредников или в пользу третьих лиц.

Структура управления антикоррупционной деятельностью Компании



Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Компании достигается за счет взаимодействия следующих участников:

1) Совет директоров:

- утверждает Антикоррупционную политику, в том числе изменения и дополнения;
- определяет ключевые направления Антикоррупционной политики;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики.

2) Председатель Правления Компании:

- отвечает за организацию антикоррупционной деятельности, включая назначение ответственных лиц;
- контролирует реализацию Антикоррупционной политики и выносит отчет на рассмотрение Совета директоров;

3) Департамент реализации корпоративных и антикоррупционных комплаенс процедур:

- проводит мероприятия, направленные на реализацию Антикоррупционной политики;
- осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению,

рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;

- координирует деятельность структурных подразделений исполнительного аппарата, филиалов, ДЗО Компании в области реализации Антикоррупционной политики Компании.

4) Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов - коллегиальный орган Компании - рассматривает случаи несоответствия стандартам корпоративной этики и корпоративного поведения, требующие урегулирования конфликта интересов, в том числе в связи с выявлением коррупционных проявлений.

5) Генеральные директора филиалов и ДЗО Компании, а также специально созданные структурные подразделения ДЗО Компании отвечают за реализацию положений Антикоррупционной политики Компании в филиалах и ДЗО. Структурные подразделения Компании и непосредственно сотрудники соблюдают принципы и исполняют требования Антикоррупционной политики Компании в своей текущей деятельности.

Более подробная информация об участниках антикоррупционной деятельности Компании представлена в Отчете о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2011 год.

Программа противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов в ОАО «ФСК ЕЭС» на 2012—2014 гг.

Программа противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов в ОАО «ФСК ЕЭС» на 2012-2014 гг.* содержит перечень мероприятий по реализации направлений Антикоррупционной политики: антикоррупционная экспертиза, закупочная деятельность, антикоррупционный мониторинг, управление конфликтом интересов и пр. Особое внимание при этом уделено созданию внутрикорпоративного климата, способствующего эффективной профилактике коррупционных проявлений, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Компании.

Эффективность выполнения Программы будет оцениваться на основании ряда индикаторов:

- количество выявленных или предупрежденных коррупционных проявлений со стороны работников Компании;
- динамика выявленных коррупционных проявлений в ОАО «ФСК ЕЭС» за отчетный период;
- доля подтвержденных по результатам проверок от общего количества сообщений о фактах или признаках коррупционных проявлений со стороны работников Компании.

ОАО «ФСК ЕЭС» ожидает, что в результате реализации Программы произойдет:

- снижение уровня коррупционных проявлений в Компании;
- укрепление доверия акционеров, инвестиционного сообщества, органов управления и контрагентов ОАО «ФСК ЕЭС» к ее деятельности;
- снижение риска вовлечения Компании и ее работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- формирование антикоррупционного сознания у работников ОАО «ФСК ЕЭС»;
- уменьшение издержек деятельности Компании;
- повышение репутационного имиджа Компании.

* Утверждена 18 октября 2012 г. [Приказ № 640].

Реализация Антикоррупционной политики и Программы противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов в ОАО «ФСК ЕЭС» в 2012 году

Антикоррупционная экспертиза организационно-распорядительных документов (ОРД) и их проектов

Сотрудниками Департамента реализации корпоративных и антикоррупционных комплаенс процедур (далее – Департамент) в течение 2012 года проведена антикоррупционная экспертиза* 673 ОРД, что составляет 38,3 % от общего количества ОРД изданных в 2012 году. В 2011 году была проведена антикоррупционная экспертиза 29,7% от общего количества ОРД изданных в 2011 году. Таким образом, на 9% увеличилось количество ОРД Компании, для которых была проведена антикоррупционная экспертиза.

Из 673 проверенных ОРД в 539 проектах ОРД было выявлено 46 коррупциогенных факторов.

Наиболее распространенными нарушениями являются необоснованное предоставление полномочий, исключение из общего порядка действий и применение неопределенных формулировок, двусмысленных терминов и категорий оценочного характера.

Антикоррупционный контроль в закупочной деятельности

Антикоррупционный контроль в закупочной деятельности** включает в себя механизм проверки

по неконкурентным закупочным процедурам на этапах планирования, заключения и исполнения сделки.

В отчетный период проведена антикоррупционная экспертиза 1210 документов, оформляемых при совершении сделки.

Проведение антикоррупционного контроля позволило снизить уровень нарушений, выявить узкие места для оптимизации процессов и т.д.

Экономическая эффективность антикоррупционного контроля в закупочной деятельности за 2012 год составила — 116 918 604 рубля.

Управление конфликтом интересов

В 2010 году в ОАО «ФСК ЕЭС» была создана Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, а также утверждено Положение о Комиссии. В 2012 году на базе Комиссии ОАО «ФСК ЕЭС» и аналогичной Комиссии ОАО «Холдинг МРСК» создана объединенная

Центральная комиссия ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «Холдинг МРСК» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса. Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов также созданы во всех филиалах ОАО «ФСК ЕЭС».

* Правовую основу проведения антикоррупционной экспертизы ОРД и их проектов составляет приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 16.05.2011 № 280 «Об организации и проведении антикоррупционных мероприятий в ОАО «ФСК ЕЭС».

** Правовую основу антикоррупционного контроля в закупочной деятельности составляет приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 16.05.2011 № 280 «Об организации и проведении антикоррупционных мероприятий в ОАО «ФСК ЕЭС».

В рамках исключения возникновения конфликта интересов разработано Положение о регулировании конфликтов интересов, которое раскрывает понятие конфликта интересов, сферы возникновения и порядок рассмотрения возникающих предконфликтных ситуаций и выявленных конфликтов интересов.

Также в Компании разработан и утвержден Регламент организации работ по декларированию сведений об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера руководителей ОАО «ФСК ЕЭС» и ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС».

Рассмотрение обращений о возможных коррупционных проявлениях

В 2011 году в ОАО «ФСК ЕЭС» внедрена специализированная телефонная «горячая линия»,

принимающая обращения о фактах, требующих антикоррупционной проверки.*

За отчетный период «горячая линия» зафиксировала 16 сообщений, при этом 8 сообщений носили анонимный характер, а еще 8 поступило от конкретных лиц.

Взаимодействие с правоохранительными органами в лице Генеральной прокуратуры Российской Федерации в рамках работы Межведомственной рабочей группы

В целях обеспечения интересов Российской Федерации при реализации инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС» по строительству и реконструкции объектов электроэнергетики, устранения административных барьеров при оформлении прав на земельные участки под строительство объектов ЕНЭС при Генеральной Прокуратуре Российской Федерации создана Межведомственная рабочая группа, в состав которой входят представители Генеральной прокуратуры РФ и ОАО «ФСК ЕЭС».

Результатом работы Межведомственной рабочей группы стало проведение прокурорских проверок в Республике

Дагестан, Краснодарском и Красноярском краях, Иркутской, Нижегородской, Орловской областях и других субъектах РФ, по результатам которых были возбуждены уголовные дела по признакам преступления: ст. 285 УК РФ, ст. 159 УК РФ, 327 УК РФ, 201 УК РФ; а также проведение анализа допускаемых нарушений в сфере земельно-правовых отношений при реализации инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС» в целях выработки предложений по изменению действующего земельного и градостроительного законодательства РФ.

* Правовую основу деятельности по рассмотрению и разрешению обращений работников ОАО «ФСК ЕЭС», контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции и проверки таких фактов в ОАО «ФСК ЕЭС» составляет приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 07.10.2010 № 776.

Взаимодействие с контрагентами

В 2012 году в Компании был выпущен приказ** «О предоставлении информации контрагентами и внесении изменений в договоры», которым предусмотрены:

- запрет на заключение ОАО «ФСК ЕЭС» любых договоров с юридическими лицами (в том числе иностранными) без предварительного представления указанными потенциальными контрагентами информации в отношении всей цепочки их собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о составе исполнительных органов контрагентов;
- заключение соответствующих дополнительных соглашений к действующим договорам с юридическими лицами (в том числе иностранными) по установленной приказом форме;
- расторжение (прекращение) соответствующего договора при отказе контрагента от заключения дополнительного соглашения по установленной приказом форме;
- ежемесячное направление ОАО «ФСК ЕЭС» в электронном виде в Минэнерго России, Росфинмониторинг и ФНС России полученной информации о собственниках контрагентов по установленной приказом форме.

В 2012 году работниками Департамента реализации корпоративных и антикоррупционных комплаенс процедур усовершенствован порядок работы со сведениями о цепочке собственников контрагентов — создана автоматизированная система, направленная на свод, анализ и хранение информации о собственниках контрагентов.

Деятельность по анализу информации о цепочке собственников контрагентов и информации, содержащейся в декларациях руководства Компании, позволяет работникам Департамента выявлять и предупреждать случаи конфликта интересов.

Компания стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Компании и осуществляющими свой бизнес открытым и честным способом, не прибегая к коррупционным схемам. В связи с этим в Компании была доработана (с учетом практики применения)

Антикоррупционная оговорка, подлежащая включению во все договоры, заключаемые ОАО «ФСК ЕЭС» как с юридическими лицами, так и с органами государственной и муниципальной власти, за исключением договоров на техническое присоединение.

В 2012 году работниками Департамента реализации корпоративных и антикоррупционных комплаенс процедур было рассмотрено 478 договоров в части Антикоррупционной оговорки. Раздел «Антикоррупционная оговорка» был включен в текст 66 заключаемых договоров.

** Приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 16.01.2012 № 17 выпущен в рамках исполнения поручений Председателя Правительства Российской Федерации Путина В.В.

Профилактика коррупции. Формирование антикоррупционного сознания

В 2012 году в Компании проводились информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику коррупции и формирование антикоррупционного сознания, нетерпимости работников, акционеров, инвестиционного сообщества, контрагентов и органов управления к коррупционным проявлениям.

В 2012 году работники Департамента реализации корпоративных и антикоррупционных комплаенс процедур приняли участие в значительном количестве конференций и семинаров по проблеме коррупции. В частности, Директор по комплаенс – начальник Департамента реализации корпоративных и антикоррупционных комплаенс процедур Никифорова В.В.

выступила на Четвертом Саммите России и СНГ по Антикоррупции и Втором Петербургском Международном Юридическом Форуме с сообщениями о формировании и развитии Антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС», проводимых антикоррупционных мероприятиях Компании, о развитии комплаенс процедур и т.д.

Участие в тематических мероприятиях позволило работникам Департамента усовершенствовать проект Антикоррупционной политики Компании, сформировать систему комплаенс, разработать комплексную систему тренингов и повышения осведомленности руководства и работников Общества в сфере комплаенс.

Особое место в борьбе с коррупцией отводится профилактике коррупции в Компании.

В рамках реализации данного направления на постоянной основе проводятся обучающие семинары, тренинги, консультации для работников Компании, в целях обеспечения единого понимания антикоррупционной политики. По указанной проблеме в 2012 году было опубликовано 6 статей в корпоративной газете «Единая сеть». В рамках Дня знаний по теме «Антикоррупционные и корпоративные комплаенс процедуры» проведен семинар для работников исполнительного аппарата, филиалов и ДЗО Компании. Совместно с Департаментом стратегических коммуникаций ведется процесс по разработке и введению в действие социальной рекламы и средств наглядной агитации.

Разработаны и подписаны соглашения о соблюдении требований Антикоррупционной политики к трудовым договорам работников исполнительного аппарата ОАО «ФСК ЕЭС». Для всех вновь принятых работников проводится вводный инструктаж по положениям Антикор-

рупционной политики и связанным с ней документам.

В целях изучения того, как в трудовом коллективе понимается Антикоррупционная политика ОАО «ФСК ЕЭС», как оценивается эффективность ее реализации, было проведено анонимное анкетирование среди работников исполнительного аппарата, филиалов ОАО «ФСК ЕЭС», а также в качестве пилотного проекта анкетирование проведено в одном ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС» — ОАО «ЦИУС ЕЭС».

В настоящее время на официальном сайте Компании создан специальный раздел «Антикоррупционная политика», который дает представление о целях и задачах антикоррупционной деятельности, ее принципах и направлениях, о структуре управления, задачах Департамента реализации корпоративных и антикоррупционных комплаенс процедур, а также содержит ссылки на полные тексты официальных документов Компании по данному вопросу.

Кроме того, в разделе «Антикоррупционная политика» можно найти информацию о деятельности Компании по соблюдению норм корпоративной этики (соблюдение Кодекса корпоративной этики), стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов.

Подраздел «Обратная связь» предлагает пройти анкетирование по теме противодействия коррупции, оставить свой вопрос или поделиться мнением.

В подразделе «Нормативная база» перечислены международные акты по противодействию коррупции, акты российского законодательства в области противодействия коррупции, а также организационно-распорядительные документы ОАО «ФСК ЕЭС» по реализации Антикоррупционной политики Компании.

Реализация Антикоррупционной политики в филиалах и ДЗО Компании

В рамках реализации направлений Антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС» в 2012 году в филиалах Компании проводится антикоррупционная экспертиза организационно-распорядительных документов и их проектов; антикоррупционный контроль закупочной деятельности; разрешение обращений работников Компании, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции; управление конфликтом интересов и иные действия.

В ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС» совершенствуется нормативная база по противодействию коррупции. В 2012 году в перечисленных ниже десяти ДЗО утверждены собственные антикоррупционные политики, аналогичные Антикоррупционной политике Компании:

- | | |
|------------------------------|---------------------------------------|
| — ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС»; | — ОАО «Читатехэнерго»; |
| — ОАО «Мобильные ГТЭС»; | — ОАО «ЭССК ЕЭС»; |
| — ОАО «МУС Энергетики»; | — ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС»; |
| — ОАО «НТЦ ФСК ЕЭС»; | — ОАО «Кубанские магистральные сети»; |
| — ОАО «ЦИУС ЕЭС»; | — ООО «АйТиЭнерджи Сервис». |

Планы на 2013 год

Внедряя передовой российский и международный опыт в сфере противодействия коррупции, комплаенса и управления рисками, мы продолжим активное взаимодействие с правоохранительными органами, органами государственной власти, Институтом законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, с Институтом международного учета и управления, с Центром антикоррупционных исследований и инициатив «Трансперенси Интернешнл — Россия», с International

Compliance Services, что позволит нам разработать предложения по внесению изменений в земельное и градостроительное законодательство Российской Федерации и их передачу в уполномоченные органы, усовершенствовать внутрикорпоративную нормативную базу в сфере реализации корпоративных и антикоррупционных комплаенс процедур, а также внедрить новые превентивные меры в действующие бизнес-процессы.

Управление экологическим воздействием

Обеспечение экологической безопасности занимает важное место как среди стратегических ориентиров, так и в повседневной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС». Это обусловлено нашим принятием принципов устойчивого развития и пониманием необходимости ограничивать негативное воздействие Компании на окружающую среду. Также мы учитываем, что для экологически «чистых» компаний открываются новые возможности привлечения инвестиций на международном рынке, которые могут понадобиться для развития ОАО «ФСК ЕЭС».

В связи с этим, Компания проводит регулярные технические и организационные мероприятия, направленные на повышение «экологичности». В число технических мероприятий входит замена оборудования, содержащего опасные вещества, ремонт маслосборников, оборудование мест временного накопления отходов, строительство и реконструкция систем канализации и очистных сооружений. При строительстве и реконструкции объектов электрических сетей ОАО «ФСК ЕЭС» производит установку нового экологически безопасного оборудова-

ния, внедряет новые технологии прокладки и строительства линий электропередачи.

Среди организационных мероприятий можно выделить экологическое обучение персонала, улучшение действующей системы производственного экологического контроля и проведение экологических аудитов, внедрение системы экологического менеджмента (СЭМ). В 2012 году СЭМ была успешно внедрена и сертифицирована на соответствие международному стандарту ISO 14001:2004 в МЭС Северо-Запада. Исполнительный аппарат ОАО «ФСК ЕЭС» и МЭС Юга были сертифицированы в 2011 году, а в 2012 году был проведен надзорный аудит этих подразделений, подтвердивший выполнение необходимых требований стандарта.

В целях дополнительного повышения эффективности организации деятельности в сфере управления экологическим воздействием Председателем Правления ОАО «ФСК ЕЭС» было принято решение о создании в 2012 году нового структурного подразделения Исполнительного аппарата – Департамента реализации экологической политики, на который

были возложены функции методического обеспечения природоохранной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС»; реализация государственной политики и корпоративных требований по обеспечению экологической безопасности ОАО «ФСК ЕЭС»; внедрение и обеспечение функционирования СЭМ в соответствии с международным стандартом ISO 14000 в ОАО «ФСК ЕЭС».

В 2013 году планируется:

- внедрение и сертификация СЭМ в филиале ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра и поддержание оптимального функционирования системы экологического менеджмента в Исполнительном аппарате Общества, МЭС Юга и МЭС Северо-Запада;
- проведение внутренних экологических аудитов в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС»;
- организация экологического обучения руководителей и специалистов в целях выполнения требований природоохранного законодательства РФ и повышения экологической грамотности персонала Общества.



Заместитель
Председателя
Правления Швец Н.Н.

Система управления экологическим воздействием в Компании и ее ДЗО

Вопросы обеспечения экологической безопасности в ОАО «ФСК ЕЭС» регулируются основными федеральными законами Российской Федерации – «Об охране окружающей среды», «Водным кодексом Российской Федерации», «Об охране атмосферного воздуха», «Об отходах производства и потребления», а также внутренними организационно-распорядительными документами — «Экологической политикой ОАО «ФСК ЕЭС»,

«Программой реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» на 2011-2013 гг.», «Положением о производственном экологическом контроле», «Стандартами организации в части экологической безопасности электросетевых объектов на всех этапах их жизненного цикла» и другими.

Экологическая политика

Целью экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС»* является повышение уровня экологической безопасности объектов ЕНЭС, обеспечение надежной и экологически безопасной передачи и распределения электрической энергии. В рамках Программы реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» проводит технические и организационные мероприятия, направленные на минимизацию негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду.

Технические мероприятия:

- замена оборудования, содержащего опасные и токсичные вещества;
- ремонт систем и устройств маслосборников;
- оборудование мест временного накопления отходов;

Организационные мероприятия:

- внедрение системы экологического менеджмента, соответствующей требованиям международного

стандарта ISO 14001:2004;

- улучшение действующей системы производственного экологического контроля и проведение экологических аудитов;
- экологическое обучение персонала.

В рамках Программы реализации экологической политики в 2012 году были проведены следующие природоохранные мероприятия:

- отремонтированы системы и устройства маслосборников на 56 ПС;
- оборудованы места временного накопления отходов на 188 ПС;
- реконструированы системы канализации, очистные сооружения хозяйственно-бытовых и ливневых стоков на 28 ПС.

В целях совершенствования природоохранной деятельности в июле 2012 года в Компании создан Департамент реализации экологической политики.

Управление природоохранной деятельностью

Порядок управления природоохранной деятельностью в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» разбит на этапы планирования**, внедрения, контроля и управляющего воздействия (при необходимости возможно проведение корректировки Экологической политики). В Планы природоохранной деятельности филиалов обязательно включены следующие пункты:

- внедрение и развитие системы экологического менеджмента (СЭМ), соответствующей требованиям международного стандарта ISO 14001;
- ведение производственного экологического контроля и проведение экологических аудитов;
- экологическое обучение персонала;
- разработка необходимой нормативно-технической документации

и совершенствование документационного обеспечения природоохранной деятельности.

ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет поэтапное внедрение системы экологического менеджмента в МЭС.

В 2011 году СЭМ была успешно внедрена и сертифицирована на соответствие международному стандарту ISO 14001:2004 в Исполнительном аппарате

ОАО «ФСК ЕЭС» и МЭС Юга. В 2012 году внедрена и сертифицирована СЭМ в филиале ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Северо-Запада.

В 2012 году штрафов и нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, в отношении предприятий Компании не было.

* Экологическая политика ОАО «ФСК ЕЭС» утверждена Советом директоров Компании 28 февраля 2008 года. 23 сентября 2010 года Председателем Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Бударгиным О.М. утверждена Программа реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» на 2011-2013 годы, а 30 декабря 2011 года утверждены Целевые количественные экологические показатели ОАО «ФСК ЕЭС» на 2013-2015 годы.

** Распоряжением ОАО «ФСК ЕЭС» от 28.12.2012 № 903р утверждены актуализированные типовые формы Плана природоохранной деятельности и Отчета о его исполнении для филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС.

Основные показатели воздействия на окружающую среду

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ

Передача электроэнергии, как основной вид деятельности ОАО «ФСК ЕЭС», оказывает значительно

меньшее воздействие на окружающую среду в сравнении с другими отраслями электроэнергетики.

Специфика электрических сетей в отношении воздействия на окружающую среду состоит в том, что выбросы, сбросы и отходы не являются результатом технологического процесса, а возникают в результате общехозяйственной деятельности и характеризуются крайне низким уровнем относительно предельно-допустимых значений.

В 2012 году показатели негативного воздействия на компоненты окружающей среды ОАО «ФСК ЕЭС» составили:

- общий объем выбросов в атмосферу — 114,7 тонн;
- объем сбросов в поверхностные водные объекты — 88,34 тыс. м³;
- объем образовавшихся отходов I-V классов опасности — 13,3 тыс. тонн.

В процессе производственной деятельности предприятия ОАО «ФСК ЕЭС» используют элегазовое оборудование, оснащенное датчиками аварийных утечек. При этом учет объема элегаза, добавляемого в оборудование в случае его потерь, в Компании не ведется. По условиям Международной электротехнической комиссии (МЭК) допускается утечка элегаза до 0,5% в год.

В 2012 году существенных разливов трансформаторного масла не происходило.

Перевозки материалов и рабочей силы, используемых для деятельности организации и выполнения работ, производятся на незначительные расстояния и значимого воздействия на окружающую среду не оказывают.

Косвенные выбросы парниковых газов в деятельности Компании образуются за счет потерь в электрических сетях и расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций.

Эквивалентный выброс CO₂, соответствующий потерям электроэнергии в сетях ОАО «ФСК ЕЭС» и расходу электроэнергии на собственные нужды, в 2012 году составил 11 712,35 тыс. т. В 2011 году этот показатель составлял — 12 055, 93 тыс. т*.

Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов отсутствуют.

В выбросах предприятий Компании озоноразрушающие вещества отсутствуют.

* При расчете косвенных выбросов и эквивалентного выброса CO₂ использовался средний коэффициент выбросов по сети в 2007 году [511 г/кВт*ч], установленный «Руководящими указаниями для специализированных технических документов при торговле парниковыми газами».

Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы, т

Валовый выброс в атмосферу загрязняющих веществ,	2011 год	2012 год
Всего, в том числе:	90,31	114,53
твердых	26,68	5,74
газообразных и жидких	63,63	108,79
из них:		
оксида серы	2,67	0,65
оксидов углерода	24,78	27,35
оксидов азота	5,24	3,09
углеводородов (без летучих органических соединений)	7,52	53,24
летучих органических соединений	23,41	18,47

Общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2012 году увеличился за счет роста объема выбросов газообразных и жидких загрязняющих веществ в атмосферу, что в свою очередь связано с нормированием значительного количества

стационарных источников выбросов (трансформаторы, сварочные посты, мастерские, гаражи и др.), которые ранее не были включены в проекты предельно-допустимых выбросов и не учитывались в общих расчетах.

Образование отходов

Количественные показатели образования отходов представлены в таблице «Общая масса отходов

в разбивке по типу и способу обращения».

Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения

Образовано отходов (тыс. тонн)	2011 год	2012 год
Всего, из них	12,87	13,29
I класса опасности	0,001	0,05
II класса опасности	0,02	0,02
III класса опасности	0,37	0,56
IV класса опасности	4,14	5,07
V класса опасности	8,34	7,59
Передано специализированным организациям для дальнейшей переработки или утилизации	4,08	4,44
Размещено на полигонах	8,79	8,71

Общий объем образовавшихся отходов I-V классов опасности в 2012 году незначительно возрос по сравнению с 2011 годом. Однако необходимо отметить, что в 2012 году снизился объем отходов, размещенных на полигонах, за счет роста объемов отходов, переданных для дальнейшей переработки или утилизации.

Предприятия Компании при осуществлении своей деятельности не перевозят, не импортируют и не экспортируют отходы. Все виды отходов, образующиеся в результате производственной деятельности предприятий Компании, передаются для последующей переработки, утилизации или конечного размещения специализированным организациям, осуществляющим деятельность на территории Российской Федерации. Основным условием при заключении договоров с подрядчиками, принимающими отходы Компании, является наличие у них лицензии на обезвреживание и размещение отходов, выданной органами Федеральной службы по надзору в сфере природопользования, что

соответствует требованиям природоохранного законодательства РФ (сертификация на соответствие международному стандарту ISO 14001 в Российской Федерации является добровольной процедурой, требование наличия у подрядчиков данного сертификата является избыточным с точки зрения руководства Компании).

Кроме того, в технологических процессах, связанных с приемом, передачей и распределением электроэнергии на предприятиях Компании не используются переработанные отходы, а также не применяется повторное использование отходов, за исключением повторного использования регенерированного трансформаторного масла. Однако объем повторно использованного масла в общем объеме образованных на предприятиях Компании отходов весьма незначителен, так в 2012 году он составил 0,32%.

ОАО «ФСК ЕЭС» не осуществляет выпуск продукции, подлежащей упаковке, поэтому упаковочные материалы в Компании не используются.

Электромагнитное воздействие

В принятых в Российской Федерации Санитарных нормах и правилах действуют жесткие нормативы по влиянию электрического и магнитного полей на биологические объекты. Основным принцип защиты здоровья населения от электромагнитного поля ЛЭП состоит в установлении санитарно-защитных зон (СЗЗ) и санитарных разрывов для объектов ЕНЭС. Размеры санитарно-защитных зон определяются в соответствии с действующими санитарно-эпидемиологическими нормами допустимых уровней шума, электромагнитных излучений и других физических факторов на внешней границе санитарно-защитной зоны. Все объекты Компании проектируются, строятся и эксплуатируются в полном

соответствии с СанПиН 2.2.1/2.1.1.1200-03 «Санитарно-защитные зоны и санитарная классификация предприятий, сооружений и иных объектов. Новая редакция». Этим СанПиН определены границы санитарных разрывов для высоковольтных линий (ВЛ):

- 20 м для ВЛ напряжением 330 кВ;
- 30 м для ВЛ напряжением 500 кВ;
- 40 м для ВЛ напряжением 750 кВ;
- 55 м для ВЛ напряжением 1150 кВ.

Для строящихся и реконструируемых подстанций границы СЗЗ определяются при разработке проектной документации.

Воздействие на растительный и животный мир, почву и грунты

Среднесрочные Программы реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» предусматривают, в том числе, внедрение экологически безопасных технологий транспортировки электроэнергии, снижающих нагрузку на окружающую среду:

- использование стальных многогранных и конических опор вместо решетчатых позволяет экономить занимаемые площади земель, что особенно важно при прохождении линий по особо охраняемым природным территориям;
- сооружение подземных кабельных линий, позволяющее высвободить земли, сохранить имеющиеся ландшафты и исключить негативное воздействие на окружающую среду;
- применение комплектных распределительных элегазовых устройств (КРУЭ), которые размещаются в закрытых зданиях, что существенно сокращает негативное воздействие на окружающую среду и экономит занимаемые подстанции площади земель;

— полная автоматизация технологических процессов эксплуатации электросетевых объектов, позволяющая обслуживать объекты удаленно, что исключает необходимость строительства водопровода, канализации и утилизации отходов.

Электросетевые компании воздействуют на состояние растительности, в основном, при строительстве линий электропередач, когда происходит вырубка просек на покрытых лесной растительностью землях, и при расчистке растительности вдоль линий электропередачи.

Расчистка растительности вдоль линий электропередачи производится вручную, механически и с использованием гербицидов, разрешенных к применению на территории Российской Федерации, не оказывающих негативного воздействия на окружающую среду.

Средства химической расчистки не применяются на особо охраняемых природных территориях и в водоохранных зонах.

В 2012 году объемы расчистки составили:

- ручная расчистка — 28 613,0 га;
- механизированная расчистка — 6 701,9 га;
- химическая расчистка — 4 464,0 га.

Филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» проводят восстановление растительности и рельефа в соответствии с проектами рекультивации нарушенных земель. В частности, в рамках строительства объектов Олимпийских игр 2012 года в г. Сочи подписан совместный протокол между основными организациями-участниками строительства по сохранению экосистемы в бассейне р. Мзымта. ОАО «ФСК ЕЭС» выполняет

мероприятия по защите кабельной линии и технологической дороги к ПС Мзымта от схода селевых масс в виде наложения сетки «маккафери» на прилегающий склон, а также строительства габионов и селепропускных галерей.

В декабре 2012 года выполнены компенсационные мероприятия за изъятие плодородного слоя почвы по ПС «Мзымта» на территории Сочинского национального парка, которые заключаются в возмещении затрат администрации г. Сочи на проведение работ по плану восстановления экосистемы Сочинского национального парка, нарушенной в ходе строительства олимпийских объектов.

В подавляющем большинстве случаев компенсационные мероприятия проводятся по окончании строительства, реконструкции и модернизации электросетевых объектов. Компенсационные мероприятия предусматриваются в проектной документации. В Компании вопросы проектирования, строительства, реконструкции и модернизации отнесены к компетенции дочернего предприятия ОАО «ЦИУС ЕЭС».

Готовые объекты передаются в эксплуатацию ОАО «ФСК ЕЭС» только после выполнения всех компенсационных мероприятий, предусмотренных в проектной документации.

ОАО «ФСК ЕЭС» принимает необходимые меры для снижения влияния электросетевых объектов на видовой состав животных. В технической политике Компании предусмотрены следующие мероприятия:

- применение самонесущих изолированных и защищенных проводов, позволяющих исключить гибель птиц;
- выполнение на электросетевых объектах мероприятий по защите животного мира (оснащение опор ВЛ специальными устройствами, препятствующими гнездованию

птиц на конструктивных элементах опор, использование отпугивающих и птицевозрастных устройств и др.).

Следует отметить, что общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся в особо охраняемых природных территориях, затрагиваемой деятельностью Компании, составляет 156, из них растения – 62 вида, грибы – 3 вида, животные – 91 вид.

В настоящее время в Компании ведется статистика гибели птиц/животных только по случаям, приведшим к отключениям и другим технологическим нарушениям.

С учетом большого количества удаленных производственных объектов и общей значительной протяженности сети Компании в настоящее время проводить полную статистику гибели птиц не представляется возможным.

С 2013 года планируется ввести обязательную отчетность для филиалов Компании по мероприятиям, направленным на защиту животного мира.

Использование воды

Сбросы и поверхностные стоки в водные объекты от предприятий ОАО «ФСК ЕЭС» незначительны и существенного воздействия на биоразнообразие водных объектов не оказывают.

Использование оборотной воды применяется на нескольких подстанциях Компании. На подстанции 400 кВ Выборгская находится самая крупная система оборотного водоснабжения, объем которой составляет 4,85 тыс.м³.

Общий объем многократно используемой воды на предприятиях Компании в 2012 году составил 27,5 млн. м³, что превышает более чем в 20 раз общий объем воды используемой на хозяйственно-питьевые и производственные нужды.

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам, тыс. м³

Забор и получение воды	2011 год	2012 год
Всего,	1 390,016	1 317,37
в том числе:		
из поверхностных источников	93,000	78,63
из подземных источников	774,280	687,07
из других источников (муниципальные системы водоснабжения и частные поставщики бутилированной питьевой воды)	522,736	551,67

Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта, тыс. м³

Объем сбросов сточных вод	2011 год	2012 год
Всего, в т.ч.	810,022	1 156,97
Водоотведение в поверхностные водные объекты, всего	62,74	88,34
в том числе:		
без очистки	6,70	0,00
недостаточно очищенные	45,78	76,21
нормативно очищенные	0,00	12,13
Водоотведение на рельеф, всего	747,28	1 068,63
в том числе:		
без очистки	538,55	854,3
недостаточно очищенные	0,000	56,84
нормативно очищенные	0,000	157,49

Рост общего объема сбросов связан с увеличением в целом по Компании объема атмосферных осадков в 2012 году и водоотведения их на рельеф.

Снижение объемов водопотребления по сравнению с 2011 годом связано с выполнением мероприятий по техническому обслуживанию, ремонтам и реконструкции систем

водоснабжения в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС и ПМЭС. При этом водозабор предприятий Компании не оказывает существенного влияния на используемые водные источники. Представителями экологической общественности воздействие Компании было оценено как несущественное.

Затраты на охрану окружающей среды

Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам, тыс. руб.

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	2011 год	2012 год
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, всего	6 611,20	7 119,27
в том числе:		
за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу:	115,10	43,76
нормативные	86,21	10,35
сверхнормативные	28,89	33,41
за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты:	1 387,47	2 505,98
нормативные	524,68	1 603,71
сверхнормативные	862,79	902,27
за размещение отходов:	5 108,63	4 445,40
нормативные	1934,64	2 494,59
сверхнормативные	3173,99	1 950,81
Штрафы за нарушения природоохранного законодательства	0,00	0,00
Инвестиции в основной капитал, направляемые на охрану окружающей среды:		
запланированные	352197,78	113 951,44
фактические	107 549,80	82 120,72
Текущие затраты на охрану окружающей среды, всего	47 467,86	67 788,33
в том числе:		
на охрану водных объектов	20295,45	16 506,36
на охрану атмосферного воздуха	1562,76	4 258,79
на охрану земельных ресурсов от отходов производства и потребления	21783,65	35 644,97
на рекультивацию земель	0,000	0,00
на внедрение и сертификацию системы экологического менеджмента	3 826,00	3 917,75

Плата за негативное воздействие на окружающую среду в целом по ОАО «ФСК ЕЭС» в 2012 году увеличилась, что связано с вводом в эксплуатацию новых объектов, нормированием новых и ранее не учтенных источников выбросов и сбросов. Вместе с тем,

необходимо отметить значительное снижение платы сверх установленных нормативов (на 29% по отношению к 2011 году), что является следствием получения необходимой разрешительной документации практически по всем филиалам Компании.

Экологический девелопмент

Центр подготовки персонала филиала ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС Северо-Запада признан победителем Всероссийского конкурса по экологическому девелопменту и энергоэффективности GreenAwards в номинации «Зеленый офис: до 2 тыс. кв. м». Итоги конкурса были подведены в рамках VI Международного инвестиционного форума по недвижимости PROEstate 2012 в Санкт-Петербурге.

Главными критериями отбора в номинации «Зеленый офис: до 2 тыс. кв. м» являлись устойчивое развитие территории, энергоэффективность, эффективное использование воды, материалов и ресурсов, качество внутренней среды, инновации в проекте, видовые характеристики, создание условий для альтернативных видов транспорта (велосипедов и т.д.).

Инициативы Компании в области охраны окружающей среды

Изучение влияния Компании на биоразнообразие

Вопрос влияния деятельности электросетевых компаний на биоразнообразие недостаточно изучен. Начиная с 2009 г. ОАО «ФСК ЕЭС» проводит мониторинг окружающей среды в зоне прохождения ВЛ 500 кВ на территории национального парка Смольный (Республика Мордовия), находящегося в зоне деятельности Нижегородского ПМЭС. Цель мониторинга — долгосрочное наблюдение за флорой и фауной в зоне влияния ВЛ 500 кВ, оценка степени влияния ВЛ 500 кВ на объекты животного мира и разработка рекомендаций по предотвращению их гибели, а также восстановлению и долгосрочному развитию орнитокомплексов в зоне расположения ВЛ.

В результате данных мониторинговых исследований, выполненных в 2009-2012 годах, отмечены существенные колебания видового разнообразия и численности птиц в зоне расположения ВЛ.

На участках, непосредственно прилегающих к трассам ВЛ-500 кВ, «Ульяновская - северная» и «Ульяновская - южная», отмечены следующие явления, наиболее заметно влияющие на динамику наземных экосистем:

- климатические и фенологические колебания различных сезонов (лет), прежде всего колебания поверхностной увлажненности грунта и динамика развития травянистых и кустарниковых растительных сообществ;
- вырубка и прореживание кустарникового и древесного подроста на отдельных участках трасс ВЛ-500 кВ;
- лесные пожары и вызываемые ими долговременные трансформации растительных формаций.

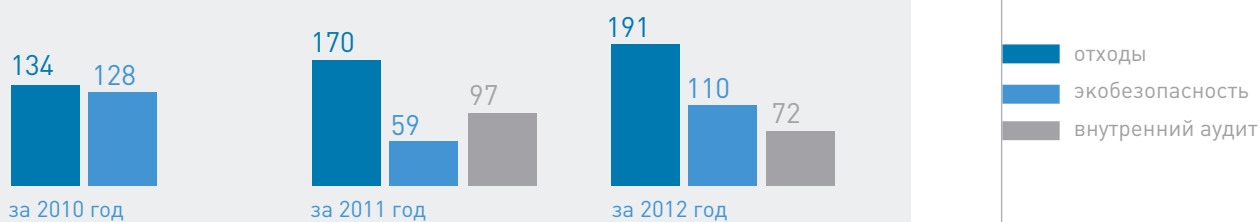
Проведение экологического аудита и обучение сотрудников

В 2012 году были проведены ежегодные проверки в рамках производственного экологического контроля (далее — ПЭК) во всех филиалах ОАО «ФСК ЕЭС». При проведении ПЭК проверялось выполнение требований природоохранного законодательства, укомплектованность экологической документацией, техническое состояние природоохранных объектов, были

проанализированы проблемы, возникающие при организации и ведении природоохранной деятельности в филиалах. По результатам ПЭК были разработаны программы мероприятий, позволяющие улучшить результативность природоохранной деятельности, как филиалов, так и всей Компании.

Ежегодно в ОАО «ФСК ЕЭС» проводится экологическое обучение персонала:

Экологическое обучение по направлениям, чел



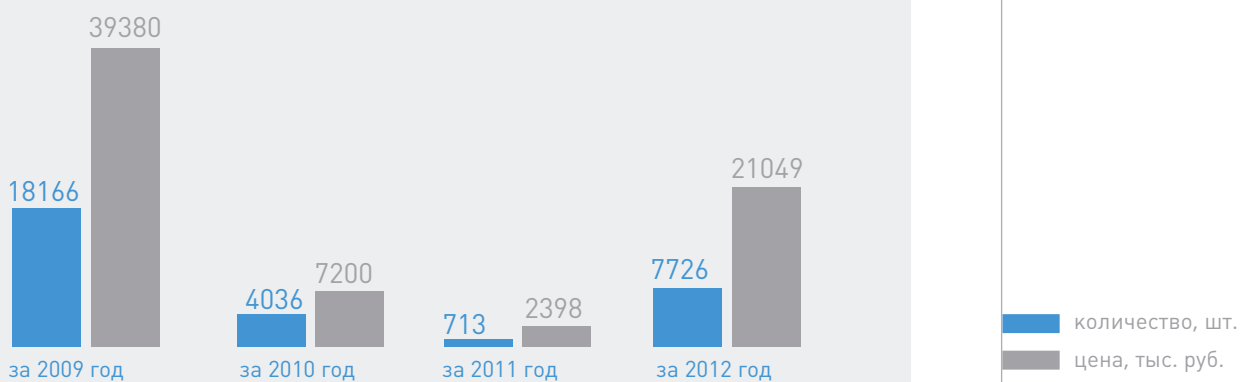
Утилизация оборудования, содержащего трихлордифенил

В ОАО «ФСК ЕЭС» ежегодно реализуются мероприятия по замене и утилизации оборудования, содержащего стойкий органический загрязнитель — трихлордифенил, являющийся одним из видов полихлорированных дифенилов*. Замена оборудования,

содержащего трихлордифенил, производится по мере его износа, а также в составе работ по реконструкции и модернизации подстанций. Демонтированные конденсаторы передаются на утилизацию специализированным организациям.

* В рамках Стокгольмской Конвенции, подписанной и ратифицированной Российской Федерацией, в соответствии с которой Стороны прекращают «...использование полихлорированных дифенилов в оборудовании (т.е. трансформаторах, конденсаторах или других приемниках, содержащих жидкие остатки веществ) к 2025 году».

Стоимость и количество оборудования с ТХД, переданного на обезвреживание количество, шт.



Строительство и реконструкция систем канализации, очистных сооружений, хозяйственно-бытовых и ливневых стоков. Охрана водных ресурсов

В годовые планы природоохранных мероприятий водных ресурсов предприятиями Компании включаются мероприятия:

- по выполнению условий лицензионных соглашений на право пользования недрами (добыча пресных подземных вод) — обустройство и содержание зон санитарной охраны источников водоснабжения, аналитический контроль качества подземных вод, проведение необходимых гидрогеологических работ;
- по ремонту (реконструкции) систем водоснабжения и канализации, очистных сооружений хозяйственно-бытовых и ливневых стоков, артезианских скважин;
- по ремонту (реконструкции) систем и устройств маслосборников для предотвращения разливов и попадания трансформаторного масла в почвы и водоемы;
- по аналитическому контролю состояния сточных вод.

В 2012 году произошло снижение объемов водопотребления Компании по сравнению с 2011 годом, что связано с выполнением мероприятий по техническому обслуживанию, ремонтом и реконструкцией систем водоснабжения в филиалах – МЭС и ПМЭС.

Энергосбережение

Программа снижения потерь электроэнергии в Единой национальной электрической сети в 2012 году была разработана в рамках Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «ФСК ЕЭС» на период 2010-2014 гг., и включала в себя три ключевых направления:

- оптимизации схемных и режимных параметров в условиях эксплуатации и оперативного управления электрических сетей;
- снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций;
- строительство, реконструкция и развитие электрических сетей, ввод в работу энергосберегающего оборудования.

В рамках работы по оптимизации схемных и режимных параметров в условиях эксплуатации и оперативного управления электрических сетей обеспечивалось поддержание оптимальных режимов по реактивной мощности и напряжению, отключение электросетевого оборудования (трансформаторов и ВЛ) в режимах малых нагрузок, сокращение продолжительности технического обслуживания и ремонта основного оборудования сети.

В рамках мероприятий, направленных на снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций были проведены следующие мероприятия: оптимизация продолжительности работы и числа включенных вентиляторов охлаждения

трансформаторов и автотрансформаторов, оптимизация работы средств отопления и освещения зданий управления подстанций, установка энергосберегающих ламп и светильников освещения ОРУ, повышение энергоэффективности зданий и т.д.

В результате мероприятий по снижению энергопотребления в 2012 году было сэкономлено 214,87 млн кВт·ч электроэнергии.

Мероприятия по строительству, реконструкции и развитию электрических сетей, а также вводу в работу энергосберегающего оборудования включали в себя:

— установку устройств компенсации реактивной мощности;

— замену перегруженных, установку и ввод в эксплуатацию дополнительных силовых трансформаторов на действующих подстанциях;

— работу по оптимизации загрузки электрических сетей за счет строительства воздушных линий и подстанций.

Планы природоохранной деятельности на 2013 год

Основными задачами в области природоохранной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» в 2013 году являются:

— внедрение и сертификация системы экологического менеджмента, соответствующей международному стандарту ISO 14001:2004, в филиале ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Центра и поддержание оптимального функционирования системы экологического менеджмента в Исполнительном аппарате Общества, МЭС Юга и МЭС Северо-Запада;

— утилизация демонтированного оборудования, содержащего трихлордифенил;

— планирование и выполнение природоохранных мероприятий технического и организационного характера;

— проведение внутренних экологических аудитов в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС»;

— организация экологического обучения руководителей и специалистов.



ФСК



Е

ЕНИЯ

ФСК



ЕЭ

Power your productivity
for a better world



ФСК ЕЭС
Федеральная
Сетевая Компания
Единой
Энергетической Системы



СОЗДАНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СЕТИ -
ВОЗМОЖНОСТЬ ОБЪЕДИНИТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И ГЕНЕРАТОРОВ
В ЕДИНУЮ СИСТЕМУ, ОБЕСПЕЧИВ КОНТРОЛЬ СОСТОЯНИЯ
И РЕЖИМА РАБОТЫ ВСЕХ УЧАСТКОВ ГРЭС ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2012 году

Инфраструктурная роль ОАО «ФСК ЕЭС» в экономике страны требует от Компании вступления в разноплановые и многозадачные отношения с широким кругом заинтересованных сторон. Среди крупнейших стейкхолдеров — государство как основной акционер, источник тарифного регулирования и «заказчик» надежного бесперебойного функционирования магистральных сетей, региональные органы власти, участники энергорынка, потребители, инвестиционное сообщество, отечественные и зарубежные производители энергооборудования, подрядчики, экологические организации и, конечно, собственный многотысячный коллектив.

Принимая во внимание тот факт, что интересы разных категорий стейкхолдеров пересекаются с интересами самой Компании, ОАО «ФСК ЕЭС» еще в первые годы своего существования выработало базовый принцип своей деятельности — соблюдение баланса между общественным благом и экономической целесообразностью для самой Компании.

Такой подход позволил ОАО «ФСК ЕЭС» эффективно выполнять свою главную миссию — обеспечение надежного бесперебойного энергоснабжения потребителей, и при этом вести с обществом конструктивный диалог в отношении важнейших решений

по развитию ЕНЭС, возможный только в условиях прозрачности Компании.

С тех пор ОАО «ФСК ЕЭС» прошло длинный и результативный путь развития разных форм взаимоотношений с заинтересованными сторонами. Компания сотрудничает с Министерством энергетики РФ, Федеральной службой по тарифам, эксперты ОАО «ФСК ЕЭС» принимают участие в формировании текстов законопроектов, регулирующих энергорынок. Компания наращивает пул соглашений с органами власти субъектов РФ, в соответствии с которыми развивается магистральная инфраструктура в регионах. Отдельными соглашениями регулируются отношения практически со всеми производителями электроэнергии и с крупнейшими потребителями, что позволяет координировать программы ввода объектов. Соглашения с ведущими отечественными и зарубежными производителями оборудования позволяют Компании локализовать производства необходимых устройств на территории России, внедрять инновационные разработки, формировать кластеры интеллектуальной электрической сети, проводить программу модернизации оборудования и импортозамещения. Мероприятия по взаимодействию с профильными вузами обеспечивают Компании приток молодых талантливых

сотрудников и позволяют студентам уверенно планировать свое будущее.

ОАО «ФСК ЕЭС» поддерживает на высоком уровне свою публичную активность, являясь участником и организатором крупных мероприятий, в том числе Петербургского международного экономического форума, а также многочисленных региональных и профильных отраслевых мероприятий, посвященных развитию инновационной деятельности, антикоррупционного контроля, социальной политики и пр.

Одной из наиболее удачных форм взаимодействия, выработанных за последние годы, Компания считает стейкхолдерские диалоги, проводимые при подготовке ежегодной нефинансовой отчетности. В частности, 5 апреля 2013 года состоялся Диалог ОАО «ФСК ЕЭС» с заинтересованными сторонами по теме «Управление человеческим капиталом в ОАО «ФСК ЕЭС». 26 апреля 2013 года прошли Общественные слушания по проекту социального Отчета за 2012 год. В ходе этих мероприятий заинтересованные стороны сделали более 50 предложений к тексту Отчета и к деятельности Компании в 2013-2014 гг. Мы воспринимаем полученные запросы как рекомендации стейкхолдеров по повышению прозрачности и информационной открытости ОАО «ФСК ЕЭС».

Взаимодействие с персоналом



Начальник Департамента
стратегических
коммуникаций
Михайлов О. М.

В рамках празднования 10-летия Компании в 2012 году было проведено ряд мероприятий, направленных на укрепление корпоративной культуры, поддержки преемственности поколений работников электросетевого комплекса, формирования уважительного и заинтересованного отношения к профессии электроэнергетики. Среди них: выпуск тиража музыкальных дисков «Любимые

песни ФСК»; создание на внутрикорпоративном портале спецраздела, посвященного юбилею Компании; издание юбилейной книги фотографий «Федеральная сетевая компания. Десять лет», презентация которой собрала представителей Правительства РФ, Госдумы, Счетной палаты, клиентов и партнеров Компании.

Кроме того, среди сотрудников Компании проведены конкурсы детских рисунков, рассказов, фото- и видеоработ о семейных династиях ОАО «ФСК ЕЭС». Программа «Династия», укрепляющая трудовые традиции и повышающая лояльность работников, реализуется в Обществе с 2010 года. В 2012 году в рамках данной программы были организованы:

- экскурсии детей работников Общества на производственные объекты;
- конкурс детского рисунка «Единая сеть – единая страна», участниками которого стали дети работников

ОАО «ФСК ЕЭС», а также ОАО «Холдинг МРСК» и ДЗО ОАО «Холдинг МРСК»;

- организован новогодний праздник для детей работников исполнительного аппарата Общества и ДЗО, а также проведены новогодние мероприятия для детей работников филиалов (МЭС и ПМЭС);
- 22 декабря состоялось торжественное вручение государственных и отраслевых наград и чествование лучших трудовых династий ОАО «ФСК ЕЭС» с участием Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака.

В начале апреля 2012 года в г. Сочи состоялась Зимняя спартакиада работников электросетевого комплекса.

Спортивные состязания проходили на площадках предстоящей в 2014 году Сочинской олимпиады. Спартакиада стала первым объединенным корпоративным мероприятием в рамках формирования единого энергокомплекса и самой массовой спартакиадой за всю историю соревнований в сетевых компаниях – участие в ней приняло порядка 650 сотрудников. За право быть лучшими из лучших состязались 24 команды, предварительно прошедшие регио-

нальные отборочные туры. Девять команд представляли исполнительный аппарат и филиалы Федеральной сетевой компании, двенадцать – компании распределительного электросетевого комплекса (МРСК), а также участвовали три команды студентов-энергетиков Московского энергетического института, Ивановского государственного энергетического университета и Северо-Кавказского федерального университета.

В июне 2012 года в Московской области была проведена V летняя Спартакиада ОАО «ФСК ЕЭС». В спортивных состязаниях приняли участие более 200 сотрудников Компании.

В октябре 2012 года состоялся второй шахматный турнир среди энергетиков памяти М.М.Ботвинника, организованный совместно ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «НТЦ ФСК ЕЭС». В турнире приняли участие 26 команд из исполнительного аппарата, филиалов и ДЗО Общества, а также других электросетевых компаний.

В июне 2012 года проведен традиционный День открытых дверей для

детей работников ОАО «ФСК ЕЭС».

В течение 2012 во внутрикорпоративных СМИ (газета «Единая сеть», внутренний портал, информационные доски) проводилась информационная кампания, направленная на повышение информированности работников ОАО «ФСК ЕЭС» о социальной политике и предоставляемых социальных гарантиях и льготах года.

В феврале 2012 года на внутрикорпоративном портале создан раздел «Задайте вопрос Председателю Правления» с возможностью анонимного обращения пользователей.

На портале также функционирует раздел «Вопрос-ответ», где публикуются ответы руководителей структурных подразделений Компании на вопросы, касающиеся производственной деятельности, корпоративной жизни и социальной политики.

Каждый сотрудник может отправить электронное письмо по адресу vopros-otvet@fsk-ees.ru. В 2012 году поступил ряд вопросов, на каждый из которых был получен ответ.

Взаимодействие с ветеранами

Ежегодно Компанией проводятся торжественные мероприятия для ветеранов к праздничным датам (День Победы, День энергетика), в которых принимает участие более 300 ветеранов Общества и Совета ветеранов энергетики. Также дважды в год для ветеранов организуются культурные программы с посещением лучших театров и музеев г. Москвы. Помимо этого, Компания активно содействует работе Совета ветеранов энергетики.

21 апреля в преддверии Дня Победы более 1500 работников исполнительного аппарата, МЭС Центра и ДЗО с семьями и детьми, а также ветераны компании вышли на субботник по уборке территории Мемориального комплекса «Поклонная гора» (г. Москва) и закладке Аллеи энергетиков. По завершении работ состоялось чествование ветеранов и торжественное возложение цветов к Вечному огню.



Взаимодействие с потребителями

В июне 2012 года ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «Полюс Золото» заключили соглашение о сотрудничестве в сфере развития электросетевой инфраструктуры Иркутской области. Реализация проекта электросетевого строительства, о котором идет речь в соглашении, будет способствовать устранению режимных ограничений, дефицита мощности и электроэнергии в Бодайбинском районе Иркутской области и обеспечению надежного электроснабжения расположенных в данном регионе предприятий ОАО «Полюс Золото», в частности золоторудных месторождений Западное, Вернинское, Первенец и Чертово Кoryто, участка Медвежий, а также 94 россыпных месторождений в бассейнах рек Витим, Жуя, Большой Патом и Малый Патом.

ОАО «ФСК ЕЭС» совместно с Правильствами Республики Саха (Якутия)

и Иркутской области, ОАО «Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского района», ОАО «Полюс Золото», ОАО «ДВЭУК» 22.06.2012 подписали Меморандум о взаимодействии в процессе формирования и поэтапной организации реализации проекта строительства двухцепной ВЛ 220 кВ Пеледуй — Чертово Кoryто — Сухой лог — Мамакан с ПС 220 /110/6 кВ «Чертово корыто» и ПС 220/110/35/6 кВ «Мамакан».

На Петербургском международном экономическом форуме (июнь 2012 года) был заключен Меморандум между Международным энергетическим агентством, ОАО «ФСК ЕЭС» и ЗАО «АПБЭ» о сотрудничестве в области совершенствования инструментов формирования энергетической политики и содействия распространения в России энергоэффективных технологий.

В сентябре 2012 года Toshiba Corporation, ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «Энергострой-МН» подписали Соглашение о реализации проекта по созданию высокоэффективной энергетической инфраструктуры на территории Северо-Кавказского федерального округа. В рамках реализации данного Соглашения

создана Рабочая группа (Протокол о создании Рабочей группы № 000000220175 от 12.11.2012 в рамках Соглашения о реализации проекта по созданию высокоэффективной энергетической инфраструктуры на территории Северо-Кавказского федерального округа).

Кроме того, Компанией заключены:

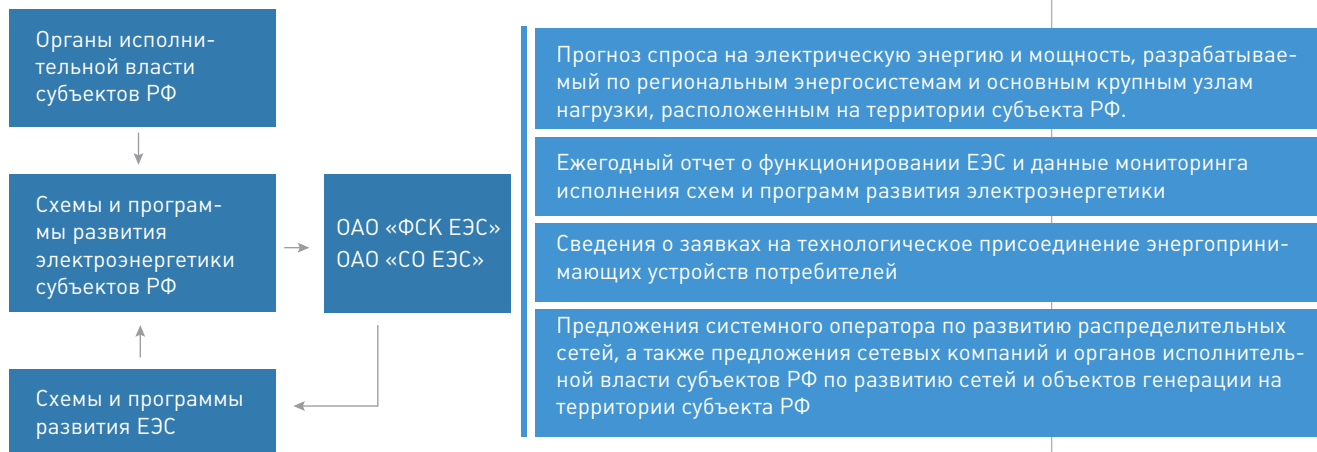
1. Соглашение о взаимодействии с ООО «КЭСК» на территории Ростовской области.
2. Соглашение о взаимодействии с ООО «КЭСК» на территории Краснодарского края.
3. Соглашение о взаимодействии с ОАО «Лафардж Цемент» и Правительством Калужской области.
4. Соглашение о взаимодействии с ООО «Аква Строй ТЭК».
5. Соглашение о взаимодействии с ОАО «Кузнецкие ферросплавы».

Взаимодействие с органами власти

Одной из основных целей Компании при взаимодействии с региональными исполнительными органами власти, на территории которых работает ОАО «ФСК ЕЭС», является согласование Схем и программ перспективного развития электроэнергетики субъектов Российской Федерации. В ходе взаимодействия

происходит информационное обеспечение деятельности органов государственной власти, координация планов развития ТЭК, транспортной инфраструктуры и программ территориального планирования. Также проводится координация развития магистральной и распределительной сетевой инфраструктуры.

Взаимодействие при разработке схем и программ развития электроэнергетики субъектов РФ



Огромную роль в данном процессе выполняют филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» МЭСы, действующих в рамках приказа ОАО «ФСК ЕЭС» от 26.07.2010 № 534 «О взаимодействии

ОАО «ФСК ЕЭС» с органами исполнительной власти субъектов РФ по вопросам разработки схем и программ развития электроэнергетики субъектов РФ».

В настоящее время действуют соглашения о сотрудничестве со следующими субъектами РФ:

- | | |
|---|------------------------------|
| 1. Амурская область | 12. Республика Ингушетия |
| 2. Ленинградская область | 13. Калужская область |
| 3. Новосибирская область | 14. Республика Саха (Якутия) |
| 4. Новгородская область | 15. Республика Бурятия |
| 5. Ханты-Мансийский автономный округ – Югра | 16. Смоленская область |
| 6. Республика Дагестан | 17. Ставропольский край |
| 7. Тверская область | 18. Забайкальский край |
| 8. Томская область | 19. Чеченская Республика |
| 9. Омская область | 20. г. Санкт-Петербург |
| 10. Свердловская область | 21. Нижегородская область |
| 11. Карачаево-Черкесская Республика | 22. Московская область |
| | 23. Тульская область |

В октябре 2012 года состоялась рабочая встреча Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Олега Бударгина с Губернатором Самарской области Николаем Меркушкиным. Участники встречи обсудили планы ОАО «ФСК ЕЭС» по повышению надежности, модернизации и развитию электросетевого хозяйства с учетом интересов Самарской области. На встрече также обсуждалось участие ОАО «ФСК ЕЭС» в проектировании и создании сетевой инфраструктуры для обеспечения электроэнергией объектов, предназначенных для проведения Чемпионата мира по футболу в 2018 года.

В ноябре 2012 года Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Олег Бударгин провел совещание с губернатором Кемеровской области Аманом Тулеевым. Глава ОАО «ФСК ЕЭС» сообщил на встрече о том, что Компания планирует вложить в развитие электросетевого комплекса Кузбасса 7 млрд рублей. Результатом инвестиций должны стать реконструкция и модернизация действующих объектов ЕНЭС, а также прирост трансформаторной мощности на 50% и увеличение протяженности линий электропередачи на 10%.

В ноябре 2012 г. развитие электросетевого комплекса Тверской области обсуждалось в ходе встречи Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Олега Бударгина с губернатором Тверской области Андреем Шевелевым. В мероприятии также приняли участие руководители ОАО «ФСК ЕЭС», МЭС Центра, ОАО «МРСК Центра», представители Правительства Тверской области. Одной из основных проблем при реализации новых инвестиционных проектов в Тверской области является нехватка

энергомощностей. Губернатор Андрей Шевелев отметил также необходимость приведения в надлежащее состояние и обеспечения бесперебойной эксплуатации распределительных сетей западной зоны. Олег Бударгин сообщил, что ОАО «ФСК ЕЭС» в ближайшее время рассмотрит решение по формированию Программы развития электросетевого комплекса Верхневолжья с учетом плана экономического развития Тверской области.

Взаимодействие с электросетевыми компаниями

В сентябре 2012 года Москве состоялась рабочая встреча руководителей ОАО «ФСК ЕЭС» и Государственной электросетевой корпорации Китая (ГЭК Китая). В ходе переговоров обсуждались возможности текущего и перспективного научно-технического и инновационного сотрудничества, возможность совместной реализации крупных международных проектов. В частности, представители ГЭК Китая обратились в ОАО «ФСК ЕЭС» с предложением о совместной разработке технико-экономического обоснования строительства ЛЭП сверхвысокого напряжения переменного тока и ультравысокого напряжения постоянного тока на территории Российской Федерации, в том числе с разработкой вариантов увеличения поставок электроэнергии из Российской Федерации в Китайскую Народную Республику.

В октябре 2012 года состоялся визит делегации ОАО «ФСК ЕЭС» по приглашению Министерства энергетики Соединенных Штатов Америки. В ходе поездки состоялась встреча с руководством американского

Минэнерго, в рамках которой был продолжен диалог между главой Федеральной сетевой компании и Министром Стивеном Чу, начатый в 2011 году. В рамках рабочей поездки также состоялась деловая встреча делегации ОАО «ФСК ЕЭС» с руководством американской сетевой компании «PJM», в ходе которой стороны обменялись опытом развития электросетевого комплекса, рассмотрели принципы развития зон централизованного энергоснабжения и повышения надежности электрической сети, вопросы комплексного обоснования строительства мощных линий электропередачи сверхвысокого и ультравысокого напряжения. Участники мероприятия также обсудили опыт внедрения и эксплуатации технологий «интеллектуальных сетей» – «цифровых подстанций», управляемых линий электропередачи и накопителей электроэнергии большой мощности.

В октябре 2012 года ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «Объединенная энергетическая компания» (ОЭК) подписали в рамках Международного энергетического форума UPGrid соглашение о сотрудничестве в области внедрения интеллектуальных технологий в энергосистему Москвы. Компании намерены реализовать комплекс мероприятий по проектированию, эксплуатации и ремонту объектов электросетевого хозяйства Москвы в рамках создания интеллектуальной электроэнергетической системы России.

В ноябре 2012 г. представители ОАО «ФСК ЕЭС» обсудили с одним из мировых лидеров электроэнергетической отрасли «Iberdrola Engineering&Construction» перспективы сотрудничества по широкому кругу вопросов, в том числе в области внедрения инновационных решений в электросетевом комплексе.

Перечень действующих соглашений (меморандумов) о сотрудничестве, информационном обмене, реализации совместных проектов в области научно-технического сотрудничества:

1. Соглашение о реализации проекта по созданию высокоэффективной энергетической инфраструктуры на территории Северо-Кавказского федерального округа между ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «Энергострой-МН» и Toshiba Corporation
2. Протокол о создании рабочей группы в рамках Соглашения о реализации проекта по созданию высокоэффективной энергетической инфраструктуры на территории Северо-Кавказского федерального округа между ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «Энергострой-МН» и Toshiba Corporation
3. Соглашение о передаче и охране информации, составляющей коммерческую тайну между ОАО «ФСК ЕЭС», НИУ ВШЭ, ЗАО «Фонд «Форсайт» и ООО «ЭнергоФикс-нер»
4. Соглашение об информационном обмене с ОАО «Институт «ЭНЕРГО-СЕТЬПРОЕКТ»
5. Меморандум о взаимопонимании между Международным энергетическим агентством, ОАО «ФСК ЕЭС» и ЗАО «АПБЭ»
6. Соглашение о научно-техническом сотрудничестве с Компанией «Хитачи Лтд.»

Мероприятия по взаимодействию с акционерами и инвесторами

В течение 2012 года руководство Компании принимало активное участие в инвестиционных конференциях и форумах (Adam Smith, саммит стран АТЭС, «Россия зовет!» и др.), встречалось с представителями бирж и аналитиками инвестиционных фондов.

Также в отчетном году проведено два роудшоу. Первое роудшоу состоялось в апреле в Лондоне, Цюрихе и Женеве и было посвящено финансовым результатам Компании по МСФО за 2011 год. Второе роудшоу состоялось в ноябре по итогам публикации отчетности по МСФО за 1 полугодие 2012 года. В том числе проведены встречи с международными инвестиционными фондами: Blackrock, Charlemagne Capital, Baring AM, JP Morgan AM, Nomura AM, Pictet, T Rowe Price, UBS, Fidelity, Pioneer Investments, Renaissance Investment Management, HSBC Global Asset Management, Credit Suisse.

В июне 2012 года Компания провела встречу с миноритарными акционерами – физическими лицами в рамках

подготовки к годовому Общему собранию акционеров.

В сентябре 2012 года ОАО «ФСК ЕЭС» вступило в Британское сообщество по связям с инвесторами для укрепления сотрудничества с зарубежными партнерами и продвижения Компании на международном уровне.

В октябре 2012 года Председатель Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» Эрнесто Ферленги принял участие во втором Российско-Европейском экономическом Форуме «Инвестиции в современную Россию. IPO, акции и облигации», проходящем в Милане (Италия). В работе форума, организованного инвестиционно-финансовой компанией General Invest и биржей ММВБ-РТС, участвовали руководители более 400 крупных предприятий, инвестиционных компаний и банков.

В ноябре 2012 года делегация ОАО «ФСК ЕЭС» во главе с Председателем Правления Олегом Бударгиным посетила с официальным визитом Лондонскую фондовую биржу (LSE).

Активная работа Компании в области взаимодействия с инвесторами получила высокую оценку со стороны инвестиционного сообщества

— В июле 2012 года ФСК вошла в топ-5 лучших компаний большой капитализации по версии IR Magazine.

— В октябре 2012 года Ведущее мировое рейтинговое агентство Standard&Poor's подтвердило долгосрочный кредитный рейтинг ОАО «ФСК ЕЭС» по международной шкале на инвестиционном уровне BBB, прогноз по рейтингу «стабильный».

— В ноябре 2012 года рейтинговое агентство «Эксперт РА» присудило годовой отчетности ОАО «ФСК ЕЭС» первое место за качество подготовки и раскрытию информации среди 100 крупнейших российских компаний за 2011 год.

— В декабре ОАО «ФСК ЕЭС» получило награду «Эмитент года» по версии информационного агентства Cbonds.

Другие мероприятия по взаимодействию ОАО «ФСК ЕЭС» с инвестиционным сообществом проводилось на основании утвержденного «Плана мероприятий по взаимодействию с акционерами и инвесторами (IR план) на 2012 год».

Для получения всей необходимой информации для акционеров и инвесторов ОАО «ФСК ЕЭС» функционирует раздел корпоративного сайта «Акционерам и инвесторам».

Участие в конференциях, форумах и круглых столах

В феврале 2012 года ОАО «ФСК ЕЭС» приняло участие в IX Экономическом форуме в Красноярске, крупнейшем экономическом и культурном центре Центральной и Восточной Сибири. Заместитель Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Роман Бердников представил итоги работы Федеральной сетевой компании по модернизации и обновлению Единой национальной электрической сети в 2011 году и перспективные направления развития магистрального сетевого комплекса как на федеральном уровне, так и в регионах Сибири и Дальнего Востока.

В июне 2012 года Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – Магистральные электрические сети (МЭС) Юга принял участие во втором Дагестанском экономическом форуме, состоявшемся в Каспийске. В мероприятии приняли главы субъектов Северо-Кавказского федерального округа (СКФО) и юга России, руководители крупных российских компаний, а также видные ученые и эксперты, бизнесмены, руководители крупных международных компаний Австрии, Италии, Венгрии, Турции, Молдовы, Чехии, Азербайджана, Туркменистана, Ирана, Казахстана, США и Российской Федерации – всего около 1300 человек. Основной темой форума этого года стал поиск наиболее эффективных инструментов социально-экономического развития Республики Дагестан и регионов Северного Кавказа, в том числе развитие электросетевой инфраструктуры для обеспечения экономического развития СКФО.

В июне 2012 года ОАО «ФСК ЕЭС» в рамках Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ-2012) провело второй круглый стол, посвященный вопросам создания в России энергосистемы с интеллектуальной электрической сетью под названием «Умные сети – проекты будущего». Участники круглого стола обсуждали ход

реализации проектов по созданию «умной» энергетики, в том числе магистральной электрической сети нового поколения. В мероприятии приняли участие Помощник Президента Российской Федерации Аркадий Дворкович, Председатель Комитета Государственной Думы по энергетике Юрий Липатов, Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Олег Бударгин, руководители крупнейших российских и зарубежных энергетических и технологических компаний, в том числе, Alstom, Hyundai Heavy Industries, American Superconductor, Ростелеком, также ученые и авторитетные эксперты.

В 2012 году ОАО «ФСК ЕЭС» в пятый раз подряд выступило соучредителем престижной международной награды «Глобальная энергия». В июне 2012 года лауреаты премии «Глобальная энергия» 2012 посетили с экскурсией подстанцию ОАО «ФСК ЕЭС» 220 кВ Проспект Испытателей в Санкт-Петербурге – самый высокотехнологичный и компактный энергообъект класса напряжения 220 кВ в Северо-Западном регионе России. Российские ученые участвуют в проектах создания интеллектуальной электрической сети, оказывают ОАО «ФСК ЕЭС» содействие при проведении мониторинга мировых инновационных разработок и их внедрении на объектах ЕНЭС.

В сентябре 2012 года высшее руководство ОАО «ФСК ЕЭС» стало участником Делового саммита Азиатско-тихоокеанского экономического сотрудничества (АТЭС-2012) на острове Русский (Владивосток). Глава делегации ОАО «ФСК ЕЭС» Председатель Правления компании Олег Бударгин принял участие в дискуссии «Инфраструктура как основа устойчивого роста», посвященной влиянию инфраструктуры на развитие региональных и глобальных экономик стран АТЭС.

В сентябре 2012 года высшее руководство ОАО «ФСК ЕЭС» приняло участие в XI Международном инвестиционном форуме «Сочи-2012». Во время форума между ОАО «ФСК ЕЭС» и ООО «Сим-Росс-Ламифил» был заключен меморандум по локализации производства энергоэффективных проводов нового поколения на территории Российской Федерации. Подписание прошло в присутствии Губернатора Ярославской области Сергея Ястребова.

В октябре 2012 года Компания стала участником III Всероссийской кадровой конференции «ТЭК России: от кадровых ресурсов к человеческому капиталу». В рамках конференции Министерством энергетики РФ был отмечен вклад Компании в развитие социальной политики в электроэнергетике – Министр энергетики РФ Александр Новак вручил представителям Компании диплом и приз «За вклад в развитие социальной политики в электроэнергетике».

В октябре 2012 года ОАО «ФСК ЕЭС» при участии Министерства энергетики РФ организовало Первый Международный электроэнергетический форум UPGrid «Электросетевой комплекс. Инновации. Развитие».

Более 200 крупнейших компаний продемонстрировали свои инновационные разработки и новые технологии. Среди них ALSTOM GRID, CISCO,

HYUNDAI HEAVY INDUSTRIES Co., TOSHIBA, ООО «ИЦ «БРЕСЛЕР», SIEMENS, ABB, ООО НПП «ЭКРА», ЗМ, ОАО «Электрозавод», РТСофт, ОАО «ЭМЗ», ООО «Тольяттинский Трансформатор», ЗАО «ГК «Электрощит» - ТМ Самара» и др.

В ноябре 2012 года ОАО «ФСК ЕЭС» приняло участие в работе круглого стола «Устойчивое развитие как основной тренд мировых экономик XXI века». Участники дискуссии, в том числе экс-канцлер Германии Герхард Шредер, Президент SAP EMEA Френк Коен, Генеральный директор SAP SIC Игорь Богачев, профессор в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития Зигенского университета доктор Мартин Хилл, обсудили инициативы в области устойчивого развития в России и достижения мировых экономических лидеров в деле обеспечения устойчивого развития. В частности, участники круглого стола отмечали необходимость опережающего развития в России энергоэффективных технологий, нетрадиционной и распределённой энергетики.

В декабре 2012 года руководство Компании выступило с докладом «Инновационное развитие ОАО «ФСК ЕЭС» на II Международном форуме по инновациям в отраслях ТЭК «NewGen – энергия будущего».

В декабре 2012 года ОАО «ФСК ЕЭС» приняло участие в IV Международном Энергетическом Форуме «Инновации. Инфраструктура. Безопасность»

Награды руководителям Компании от внешних заинтересованных сторон

В июле 2012 года Патриарх Московский и всея Руси Кирилл наградил Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Олега Бударгина Орденом преподобного Сергия Радонежского II степени. Высокой церковной награды Олег Бударгин удостоен «во внимание

к помощи в восстановлении Валаамского монастыря». Награждение состоялось в верхнем храме Спасо-Преображенского собора Валаамского ставропигиального мужского монастыря.

Участие в подготовке отчета «Объединение «РаЭл»

В 2012 году ОАО «ФСК ЕЭС» приняло участие в подготовке ежегодного «Публичного отраслевого отчета сторон социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации за 2012 год», публикуемого Объединением РаЭл и ВЭП.

Данный отчет, подготовленный с учетом Руководства GlobalReportingInitiative (GRI), способствует формированию у потребителей электроэнергии

представления о коллективном портрете организаций электроэнергетики, о выстраивании социально-трудовых отношений в организациях отрасли, о развитии социального партнерства и реализации обязательств, принимаемых каждой из сторон. Публичный отчет включен Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) в Национальный Регистр корпоративных нефинансовых отчетов.

Диалог с заинтересованными сторонами

«Управление человеческим капиталом

ОАО «ФСК ЕЭС»

Протокол-резюме диалога ОАО «ФСК ЕЭС» с заинтересованными сторонами в рамках подготовки Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2012 год

Тема диалога: «Управление человеческим капиталом в ОАО «ФСК ЕЭС»

Диалог состоялся 5 апреля 2013 года с 14:00 до 17:00 в конференц-зале ОАО «ФСК ЕЭС» по адресу: Москва, Б. Николоворобинский пер., 9/11.

Перед встречей участники диалога получили следующие информационные материалы:

— программа диалога;

— презентационные материалы по темам:

— «Кадровая политика и система управления персоналом в ОАО «ФСК ЕЭС»;

— «Кадровый резерв ОАО «ФСК ЕЭС»;

— «Обучение и развитие персонала в ОАО «ФСК ЕЭС».

В мероприятии приняли участие следующие представители заинтересованных сторон:

Представители органов государственного регулирования:

— Абышев Сергей Владимирович, заместитель директора департамента административной и законопроектной работы Министерства энергетики Российской Федерации

Представители учебных заведений и научных организаций:

— Атаев Загир Вагитович, заместитель директора по учебно-воспитательной работе АНО «Энергетический колледж» г. Каспийск

— Востоков Вадим Юрьевич, директор инновационно-технологического центра МФТИ

— Гусенков Алексей Васильевич, проректор по учебной работе ИГЭУ

— Мищеряков Сергей Васильевич, генеральный директор НП «КОНЦ ЕЭС»

Представители молодежных организаций:

— Громяцкий Геннадий Александрович, заместитель руководителя

аппарата центрального штаба МООО «Российские студенческие отряды»

Представители отраслевых организаций:

— Ушаров Павел Николаевич, начальник управления регулирования СТО в электроэнергетике объединения РаЭл

Представители экспертного сообщества:

— Епихина Светлана Борисовна, член рабочей группы «КСО и Устойчивое развитие» Агентства стратегических инициатив

— Колесников Михаил Александрович, руководитель комитета по энергетике общественной организации «Опора России»

— Мокрицкая Анастасия Олеговна, главный специалист управление развития персонала ОАО «МОЭСК»

— Ноздрачева Лариса Владимировна, директор управления делами международного центра под эгидой ЮНЕСКО «Устойчивое энергетическое развитие»

— Оськин Валерий Валентинович, председатель правления Некоммерческого партнерства содействия ускорению развития «Национальная конфедерация «Развитие человеческого капитала»

— Пономаренко Наталия Ивановна, ведущий эксперт блока управления персоналом и организационного развития ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС»

— Прохорова Дарья Александровна, руководитель центра оценки персонала ОАО «РусГидро» — «КорУнГ»

— Рогожин Игорь Борисович, генеральный директор ассоциации «СИЗ»

— Савлюк Елена Николаевна, директор информационного управления международного центра под эгидой ЮНЕСКО «Устойчивое энергетическое развитие»

— Семенова Лариса Геннадьевна, начальник департамента по связям с общественностью ОАО «ТГК-1»

— Чечин Андрей Борисович, руководитель проектного офиса блока управления персоналом и организационного развития ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС»

— Федорец Александр Григорьевич, директор АНО «Институт Безопасности Труда»

Внутренние стейкхолдеры:

— Савосько Сергей Владимирович, начальник департамента производственной безопасности ОАО «ФСК ЕЭС»

Представители консалтинговых компаний по вопросам нефинансовой отчетности и корпоративного развития:

— Барсоло Иван Сегундович, менеджер группы корпоративного управления и устойчивого развития КПМГ

— Митяшин Владимир Геннадьевич, аудитор ЗАО «БюроВеритас Русь»

— Скобареv Владимир Юлианович, партнер, заместитель генерального директора ЗАО «ЭНПИ Консалт»

Ведущий диалога:

— Наквасин Сергей Юрьевич, руководитель бизнес-направления «Отчетность» ГК «Да-Стратегия».



I. Открытие диалога

Открывая диалог, первый заместитель начальника департамента стратегических коммуникаций **Козлов О.Э.** отметил, что отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2012 год нацелен на описание результативности по одному из важнейших для Компании вопросов — «Управление человеческим капиталом». При подготовке отчета Компания ориентируется на лучшие зарубежные и отечественные практики. Затем Козлов О.Э. перечислил ключевые события ОАО «ФСК ЕЭС» в отчетном году и передал слово ведущему диалога.

Ведущий диалога, Наквасин С. Ю., рассказал об истории социальной отчетности в ОАО «ФСК ЕЭС». Далее

были сформулированы задачи диалога:

1. Сформулировать запросы будущих читателей отчета к его содержанию.
2. Собрать рекомендации экспертного сообщества по совершенствованию управления человеческим капиталом в ОАО «ФСК ЕЭС».

Наквасин С.Ю. особенно отметил, что руководство ОАО «ФСК ЕЭС» уделяет большое внимание нефинансовой отчетности, что подтверждается победами Компании в различных конкурсах отчетов.

После того, как Ведущим диалога был обозначен регламент мероприятия, слово было передано первому докладчику — Чевкину Д.А., Директору по управлению персоналом ОАО «ФСК ЕЭС».

II. Доклад «Кадровая политика и система управления персоналом в ОАО «ФСК ЕЭС»

Докладчик, директор по управлению персоналом ОАО «ФСК ЕЭС» **Чевкин Д. А.** начал свое выступление с краткой информации об ОАО «ФСК ЕЭС».

Далее докладчик охарактеризовал показатели, связанные с управлением персоналом и кадровой политикой Компании. Чевкин Д. А. отметил, что ни одна из целей стратегии развития электросетевого комплекса, которая недавно была рассмотрена на общественных слушаниях в Открытом правительстве, не может решаться качественно без поддержки системы управления персоналом.

Затем докладчик выделил факторы, влияющие на реализацию кадровой политики:

- ухудшение демографической ситуации;
- усиление конкуренции за трудовые ресурсы;
- дисбаланс спроса и предложения на рынке образования;
- снижение мобильности работников внутри Российской Федерации;
- государственное регулирование тарифов.

Продолжая свой доклад, Чевкин Д. А. определил основные приоритеты и принципы системы управления персоналом и кадровой политики ОАО «ФСК ЕЭС»:

- повышение эффективности организационной структуры Компании;
- повышение уровня профессиональной подготовки персонала за счет как совершенствования системы обучения, так и повышения квалификации;
- постоянное взаимодействие с учебными заведениями высшего и среднего специального образования.

Далее были описаны направления, которые реализуются в рамках

кадровой политики по классическим направлениям: управление человеческим ресурсом (человеческим капиталом), планирование, привлечение, оценка и развитие персонала.

По поводу планирования численности персонала Чевкин Д. А. отметил, что в Компании действует система, ориентированная на потребности, на горизонт планирования в один год. В части подбора персонала ОАО «ФСК ЕЭС» обходится своими силами, не используя ресурсы рекрутинговых агентств. Система мотивации на всех уровнях, начиная от высших менеджеров и заканчивая низовыми линейными подразделениями, основывается на ключевых показателях эффективности. Они разработаны и установлены с учетом функциональной и региональной специфики. Всего показателей несколько сотен. Каждый контролируется на своем уровне управления. Переменная часть вознаграждения практически полностью зависит от результативности.

В продолжение темы мотивации персонала докладчик назвал среднюю заработную плату в ОАО «ФСК ЕЭС». В 2012 году она составила порядка пятидесяти восьми тысяч рублей. Для определения размера заработной платы Компания проводит региональные исследования уровней оплаты.

Стандартные элементы социального пакета и социальных гарантий, также применяемые в Компании, - это медицинское страхование, система материальной помощи, система негосударственного пенсионного обеспечения, жилищная программа.

Кроме того, ОАО «ФСК ЕЭС» уделяет серьезное внимание развитию корпоративной культуры в системе внутренних коммуникаций.

В заключение Чевкин Д. А. проанализировал целевые ориентиры, которые перед собой ставит Компания с учетом стратегических целей, существующих перед сетевым комплексом вообще и ОАО «ФСК ЕЭС» в частности.



После завершения доклада представителям заинтересованных сторон была дана возможность задать вопросы.

Абышев С.В.: Есть ли миссия у ОАО «ФСК ЕЭС»? Рассчитывается ли в Компании производительность труда?

Чевкин Д. А.: У Компании есть миссия, смысл которой заключается в надежном обеспечении функционирования ЕНЭС при обеспечении темпов роста инфраструктуры, соответствующих темпам роста экономики, потребностей бизнеса и так далее. Производительность труда рассчитывается, но есть вопрос относительно корректности методики, поскольку электросетевые компании не производят осязаемый продукт.

Оськин В.В.: В чем цель снижения среднего возраста компании? Будет ли понятие «высокопроизводительные рабочие места» включено в Отчет?

Чевкин Д.А.: Снижение среднего возраста — это не самоцель, и в этой области есть достаточно серьезная проблема в электроэнергетике. Нужно увеличивать долю молодых специалистов, которые придут в Компанию надолго. Разрыв, который есть между поколениями, нужно сокращать, и индикатором служит величина среднего возраста. Степень производительности рабочих мест определяется в первую очередь той технологией, тем оборудованием, которое на них используется.

Мищеряков С.В.: Понятие производственной культуры упущено или его сознательно обошли?

Чевкин Д.А.: В Компании действительно стандартизованы и регламентированы практически все аспекты производственной деятельности, в том числе регламент работы производственного персонала.

III. Доклад Кадровый резерв ОАО «ФСК ЕЭС».

Докладчик, Заместитель начальника Департамента организационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» Филиппова Е.А.

начала свое сообщение с истории проекта по формированию кадрового резерва, который был инициирован в 2006 году. Два года назад в Компании было принято решение о том, что нужна внутренняя структура в рамках Департамента управления персоналом, которая будет заниматься кадровым резервом.

Далее Филиппова Е.А. перешла к описанию концепции работы с кадровым резервом ОАО «ФСК ЕЭС». Одной из первых задач в этой области стало то, что Компании нужно было определить заказчика проекта кадрового резерва и понять, кто будет пользоваться результатами этого проекта. Заказчиками были определены Председатель правления Компании, Главный инженер и те, кто ему подчиняются. Основными направлениями работы с кадровым резервом стали специальности в области релейной защиты, оборудования подстанций, линий электропередач и оперативно-технологического управления.

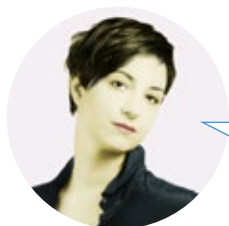
Затем была сформирована система оценки кадрового резерва:

- 70% веса оценочного теста — профессионально-технические компетенции, которые состояли из диагностики, профилактики, прогнозирования, оперативных действий и ликвидации последствий;
- 30% веса — управленческие компетенции.

Система оценки кадрового резерва была оформлена в виде стандарта и методологии. Оценка проводилась при личной встрече с резервистом.

В перспективе своя методология оценки будет применяться и для наставников, для которых разработан KPI. Наставники не получают полностью сумму, которая им полагается, за весь цикл наставничества. Они получают 50% этой суммы ежемесячно, и только в результате позитивной динамики показателей резервиста они могут получить свою оставшуюся сумму.

В завершение своего доклада



Филлипова Е. А. озвучила статистику по кадровому резерву и отметила, что постоянно ведется работа по совершенствованию управления кадровым резервом ОАО «ФСК ЕЭС».

После завершения доклада представителям заинтересованных сторон была дана возможность задать вопросы.

Абышев С.В.: Есть ли такое направление работы как управления талантами? Есть ли оценка текучести резерва?

Филлипова Е.А.: Про управление талантами будет информация в следующем докладе. В настоящее время никто из числа резервистов не покинул Компанию. Это один из показателей КПЭ наставника. То есть его задача состоит в том, чтобы удерживать этого резервиста, и если резервист уходит, наставник не получает соответствующего материального вознаграждения.

Прохорова Д.А.: Есть ли в Компании разделение на перспективный (молодежный) резерв и опытных работников для резерва?

Филлипова Е.А.: В Компании существует разделение на стратегический и тактический резерв.

Епихина С.Б.: Как результаты оценки резервистов учтены на данном этапе, есть ли связь прошлых этапов проектов и настоящих? Как оценка работы резервистов повлияла на формирование профессиональных стандартов? Была ли оценка работы резервистов учтена при проектировании организационных структур? Пользуется ли Компания данными проектов 2005-2007 годов для анализа и раскрытия в отчете динамики по кадровому резерву?

Филлипова Е.А.: За связью прошлых и настоящих этапов проектов следят Генеральные директора МЭС и Главный инженер. ОАО «ФСК ЕЭС» еще не интегрировалось в систему профессиональных стандартов. Разработка профессиональных стандартов — следующий шаг развития управления кадровым резервом. Компания пользуется

и учитывает результаты проектов по кадровому резерву 2005-2007 годов.

Оськин В.В.: Как состыковываются цифры «475 резервистов» и «276 наставников», представленные в докладе?

Филлипова Е.А.: Здесь приведены цифры тех наставников, которые уже прошли обучение, которые работают с резервистами и закреплены приказом. ОАО «ФСК ЕЭС» на данный момент в процессе реализации этого проекта: резервисты оценены все, но не все наставники уже обучены. Кроме того, не все наставники, которые приходят на тренинг, потом попадают в эту систему.

IV. Доклад Обучение и развитие персонала в ОАО «ФСК ЕЭС».

Докладчик, Руководитель Центра подготовки персонала ОАО «ФСК ЕЭС» [Николова Е.А.](#) начала свое выступление с обозначения принципов программ обучения и развития персонала в ОАО «ФСК ЕЭС»:

- системность;
- интегрированность;
- иерархичность;
- проактивность;
- управляемость.

Далее была описана система обучения персонала Компании. Она состоит из следующих элементов:

- обязательное обучение, предписанное федеральными законами;
- отраслевые нормативные стандарты;
- акты, допуски;
- развитие управленческих компетенций;
- изменение бизнес-процессов;
- изменение среды, в которой находится Компания;
- выявление новых задач;
- развитие профессиональных компетенций;
- взаимодействие с вузами.



Затем Николова Е.А. перешла к истории создания центров подготовки персонала ОАО «ФСК ЕЭС», анализу статистики по обучению и развитию персонала, рассказала о совместных программах и общей концепции обучения с ОАО «Холдинг МРСК». Николова Е.А. отметила, что основной задачей было создание восьми учебных центров (позже их стало десять) во всех регионах присутствия ОАО «ФСК ЕЭС».

Далее докладчиком было подробнее рассказано о структурных элементах центров подготовки: тренажерных классах и полигонах. Был создан тренажер, который полностью моделирует схему электропередачи данного конкретного филиала. Таким образом, во время занятия диспетчер находится за тренажером, оборудованным ровно так, как его привычное рабочее место. Все оборудование полигона – это установки с реконструируемых подстанций. Задача была такова, чтобы отработка навыков, которые необходимы людям в сложных ситуациях, проходила на том оборудовании, с которым они сталкиваются ежедневно. Это важно как для оперативного персонала или персонала релейной защиты, так и для всех остальных категорий сотрудников.

При подготовке персонала учитывается и приближающаяся в 2014 году Олимпиада в Сочи, ведь одной из важнейших ближайших задач ОАО «ФСК ЕЭС» является обеспечение надежного электроснабжения олимпийских объектов.

Программа управления талантами реализуется совместно со «Сколково». Она рассчитана на руководителей среднего звена в возрасте до сорока пяти лет. Кандидаты проходят отбор, пишут эссе на тему: «Почему я должен участвовать в этой программе». Интегрированная программа состоит из шести модулей и, по сути, является кратким курсом МВА. По результатам первого такого опыта

десять человек из сорока получили достаточно высокие повышения.

Подводя итог, Николова Е.А. рассказала о двух реализованных проектах: «Дне знаний» и «Школе профессионального энергетика». «День знаний» в ОАО «ФСК ЕЭС» проходит обычно по четвергам. «Школа профессионального энергетика» будет реализовываться в филиалах Компании для того, чтобы молодые специалисты не просто получали повышение квалификации, но и дополнительные профессии.

После завершения доклада представителям заинтересованных сторон была дана возможность задать вопросы.

Абышев С.В.: Есть ли в Компании практика адаптации сотрудников посредством инструментов обучения? Есть ли статистика снижения отказов или увеличения надежности оборудования после обучения сотрудников? В системе обучения используется управление по целям или управление по проектам?

Николова Е.А.: Адаптация через обучение в Компании не проводится. Статистика снижения отказов, как следствие обучения, ведется. В системе обучения используется управление по проектам.

Федорец А.Г.: Разделяется ли обучение по охране труда и по безопасности труда в ОАО «ФСК ЕЭС»? Внедряются ли в Компании поведенческие аудиты? Каково качество управленческих документов по управлению персоналом и как в них распределяется ответственность должностных лиц?

Николова Е.А.: Поведенческие аудиты проводятся. В управленческих документах ОАО «ФСК ЕЭС» ответственность распределена очень четко и с учетом должностных обязанностей.

VI. Запросы и предложения заинтересованных сторон к раскрытию информации в Отчете, поступившие в ходе диалога ОАО «ФСК ЕЭС» с заинтересованными сторонами.

Запросы и предложения в сфере кадровой политики и системы управления персоналом в ОАО «ФСК ЕЭС»:

- Представить в отчете данные по КПЭ в сфере управления персоналом (Скобареv В.Ю.)
- Назвать основные документы в сфере управления персоналом (Федорец А.Г.)
- Описать последовательность и непрерывности подходов менеджмента к управлению персоналом. В Отчете сделать акцент на целях инвестиций в человеческий капитал. (Епихина С.Б.)
- Представить данные по расчету производительности труда (Абышев С.В.)
- Описать понятие «Высокопроизводительные рабочие места» (если есть). Желательно сделать в Отчете акцент на высокопроизводительные рабочие места, в частности, сделать оговорку, что повышение производительности труда не может происходить без сокращения рабочих мест (показать, что Компания анализирует это) (Епихина С.Б., Оськин В.В.)
- Представит целевой показатель снижения среднего возраста компании (если есть) (Оськин В.В.)
- Включить в Отчет информацию об изменении деятельности в сфере управления персоналом (если есть) в связи с новыми требованиями государственного регулирования по стандартам ISO, ISAE, OHSAS и др. (в связи с вступлением в ВТО) (Мищеряков С.В.)
- Описать работу по созданию в Компании профилей компетенций, паспортов должностей (Прохорова Д.А.)

- Включить в Отчет оценку вовлеченности персонала (Мищеряков С.В.).
- Включить в Отчет анализ кадровых лифтов (Мищеряков С.В.).

Запросы и предложения в сфере кадрового резерва ОАО «ФСК ЕЭС»:

- Описать технологию оценки сотрудников для кадрового резерва (Епихина С.Б.)
- Дать пояснение, есть ли разделение на перспективный (молодежный) резерв и резерв из опытных работников (Прохорова Д.А.)
- Дать оценку текучести резерва (Абышев С.В.)
- Описать, в какой мере опыт формирования кадрового резерва в прошлом (с 2006 года) используется в настоящее время (Епихина С.Б.)
- Представить динамику численности кадрового резерва (Епихина С.Б.).
- Описать влияние работы по оценке резервистов на формирование профессиональных стандартов (если есть) (Епихина С.Б.)

Запросы и предложения в сфере обучения и развития персонала в ОАО «ФСК ЕЭС»:

- Включить в Отчет статистику снижения отказов или увеличения надежности после обучения в качестве показателя качества обучения (Абышев С.В.)
- Включить в Отчет показатели эффективности учебных центров (Абышев С.В.)
- Дать пояснение (если существенно), разделяется ли обучение по охране труда и по безопасности труда в ОАО «ФСК ЕЭС» (Федорец А.Г.)
- Представить информацию о том, есть ли специальные учебные курсы, посвященные обучению по разработке документов (Федорец А.Г.)
- Представить информацию о том, участвует ли ОАО «ФСК ЕЭС» в президентской программе

по подготовке инженерных кадров и какие из подпрограмм реализуются совместно с вузами? (Оськин В.В.)

— Описать опыт взаимодействия ОАО «ФСК ЕЭС» с Ивановским государственным энергетическим университетом и другими вузами (Гусенков А.В.).

— Описать подход к управлению талантами (Абышев С.В.).

Предложения к раскрытию информации в Отчете о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС»

за 2012 год по теме «Управление человеческим капиталом в ОАО «ФСК ЕЭС»:

— Включить в Отчет пункт про обеспечение профессионального здоровья и психологическое обучение сотрудников (Мищеряков С.В.).

— Дать пояснение (если ведется работа), внедряются ли в Компании поведенческие аудиты (Федорец А.Г.).

— Описать подход к развитию производственной культуры (Мищеряков С.В.).

— Описать результаты программы оценки лояльности сотрудников: что нравится и не нравится сотрудникам, и как Компания на это реагирует (Семенова Л.Г.)

VII. Завершение встречи

В заключение диалога Чевкин Д.А. и Козлов О.Э. выразили благодарность участникам встречи за высказанные предложения. Ведущий диалога Наквасин С.Ю. в свою очередь проинформировал о том, что в конце апреля состоятся Общественные слушания по проекту Отчета и также поблагодарил участников за активное обсуждение темы в ходе диалога.

Общественные слушания по проекту Отчета

ПРОТОКОЛ-РЕЗЮМЕ

Общественных слушаний по Отчету о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2012 год

Общественные слушания по проекту Отчета о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» за 2012 год состоялись 26 апреля 2013 года с 16:00 до 18:00 по адресу: г. Москва, Большой Николо-воробинский пер., 9/11.

Перед встречей участники общественных слушаний получили следующие информационные материалы:

— программа общественных слушаний;

— список участников;

— проект Отчета о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» за 2012 год;

— презентационные материалы по темам:

— «Молодежная и социальная политика ОАО «ФСК ЕЭС»;

— «Экологическое воздействие ОАО «ФСК ЕЭС»: управление, результативность, планы».

В мероприятии приняли участие следующие представители заинтересованных сторон:

Представители учебных заведений:

— Болдышев Игорь Викторович, исполнительный директор НП «КОНЦ ЕЭС»;

— Востоков Вадим Юрьевич, директор инновационно-технологического центра Московского физико-технического института (государственного университета);

— Гречихин Вячеслав Александрович, проректор по учебной работе Национального исследовательского университета «Московский энергетический институт»;

— Князев Евгений Анатольевич, директор центра университетского менеджмента Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»;

— Кузнецов Олег Николаевич, директор Института электроэнергетики работы Национального исследовательского университета «Московский энергетический институт»;

— Мищеряков Сергей Васильевич, генеральный директор НП «КОНЦ ЕЭС».

Представители профсоюзных и молодежных организаций:

— Земнухов Сергей Васильевич, председатель профкома студентов Национального исследовательского университета «Московского энергетического института».

Представители отраслевых организаций:

— Бурдин Александр Алексеевич, начальник управления по регулированию социально-трудовых отношений в электроэнергетике Объединения РаЭЛ;

— Замосковный Аркадий Викторович, генеральный директор Объединения РаЭЛ.

Представители экспертного и делового сообщества:

— Епихина Светлана Борисовна, член рабочей группы «КСО и Устойчивое развитие» Агентства стратегических инициатив;

— Митяшин Владимир Геннадьевич, аудитор ЗАО «Бюро Веритас Русь»;

— Савлюк Елена Николаевна, директор информационного управления международного центра под эгидой ЮНЕСКО «Устойчивое энергетическое развитие».

— Федорец Александр Григорьевич, директор АНО «Институт безопасности труда».

Внутренние стейкхолдеры:

— Вагина Наталья Леонидовна, главный специалист Департамента взаимодействия с клиентами и рынком ОАО «ФСК ЕЭС»;

— Крутов Юрий Валерьевич, ведущий специалист исполнительного аппарата ОАО «ФСК ЕЭС» (г. Москва);

— Титова Елена Владимировна, главный эксперт Департамента реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС»;

— Черноусов Сергей Александрович, начальник отдела эксплуатации ЛЭП ОАО «ФСК ЕЭС»;

— Чистяков Алексей Дмитриевич, начальник отдела Департамента подстанций ОАО «ФСК ЕЭС».

Представители государственных органов власти:

— Замыслов Алексей Дмитриевич, заместитель директора департамента оперативного контроля и управления в электроэнергетике Министерства энергетики РФ.

Представители экологических организаций:

— Зубакина Елена Владимировна, исполнительный директор Союза охраны птиц России;

— Книжников Алексей Юрьевич, руководитель программы по экологической политике топливно-энергетического комплекса Всемирного фонда дикой природы (WWF) России;

— Очагов Дмитрий Михайлович, заведующий лабораторией заповедного дела ВНИИ Охраны природы.

Ведущий:

— Наквасин Сергей Юрьевич, руководитель бизнес-направления «Отчетность» ГК «Да-Стратегия».

I. Открытие общественных слушаний

Ведущий слушаний, руководитель бизнес-направления «Отчетность» ГК «Да-Стратегия» Наквасин С.Ю., ознакомил участников с регламентом Общественных слушаний. Он сообщил, что ожидается выступление трех представителей ОАО «ФСК ЕЭС» с докладами по существенным темам Отчета: о реализации жилищной и молодежной политики и об управлении воздействием на экологию. Наквасин С.Ю. пояснил изменения в программе: вместо начальника

Департамента стратегических коммуникаций ОАО «ФСК ЕЭС» Михайлова О.М. докладчиком по ключевым темам Отчета за 2012 год была объявлена менеджер проекта по социальной отчетности ОАО «ФСК ЕЭС» Лукс Н.Ю.

Ведущий обозначил задачу Общественных слушаний – собрать предложения заинтересованных сторон к раскрытию информации в тексте Отчета за 2012 год и к деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» в 2013 году. Затем слово было передано Лукс Н.Ю.

II. Ключевые темы и особенности Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2012 год (доклад Лукс Н.Ю.)

Менеджер проекта по социальной отчетности ОАО «ФСК ЕЭС» **Лукс Н.Ю.** назвала основные цели Отчета о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» за 2012 год. Отчет, по её словам, в первую очередь оформляет и структурирует статистику и индикаторы в сфере управления человеческим капиталом, противодействия конфликтам интересов и других сферах устойчивого развития, а также обеспечивает прозрачность и подотчетность Компании относительно широкого круга тем и проблем, значимых для заинтересованных сторон.

Затем докладчиком были представлены основные параметры Отчета. По уже сложившейся традиции при его подготовке Компания ориентируется на лучшие практики и международные рекомендации в области нефинансовой отчетности: используются стандарты GRI (G 3.1) и AA1000 SES, проводится диалог с заинтересованными сторонами, а также общественные слушания по проекту Отчета.

Ключевыми темами Отчета за 2012 год являются управление человеческим капиталом и противодействие коррупции в ОАО «ФСК ЕЭС».

Отчет состоит из 10 глав и 6 приложений. Структура документа преемственна по отношению к тексту Отчета за 2011 год, что облегчает возможность сопоставления данных.

В заключение Лукс Н.Ю. сформулировала задачи Общественных слушаний:

- формирование общих с заинтересованными сторонами представлений о результативности Компании в области устойчивого развития;
- оперативное реагирование Компании на вопросы, значимые для заинтересованных сторон;

— обеспечение условий для общественного заверения и нефинансового аудита Отчета, в т.ч. условий оценки уровня подотчетности и качества взаимодействия с заинтересованными сторонами.

После завершения доклада представителям заинтересованных сторон была дана возможность задать вопросы.

Митяшин В.Г.: Какая версия GRI будет использоваться?

Наквасин С.Ю.: GRI G 3.1.

III. Молодежная и социальная политика ОАО «ФСК ЕЭС» (доклад Киндяшовой О.С.)

Начальник Департамента социальных программ ОАО «ФСК ЕЭС»

Киндяшова О.С. представила заинтересованным сторонам основные результаты реализации жилищной и молодежной политик ОАО «ФСК ЕЭС».

Основная цель жилищной политики Компании – привлечение и удержание персонала, играющего ключевую роль в надежном электроснабжении потребителей и в повышении надежности работы Единой национальной электрической сети.

В реализации жилищной политики было выделено 3 направления:

- формирование фонда служебного жилья и предоставление из него квартир работникам;
- корпоративное содействие в приобретении жилья работниками в собственность;
- компенсация затрат работников на аренду жилья.

В завершении первой части доклада Киндяшова О.С. рассказала о планах Компании по реализации жилищной политики в 2013 году и отметила, что планы и обязательства ОАО «ФСК ЕЭС» в данной сфере, утвержденные в Отчете за 2011 год (об объемах финансирования программ содействия в приобретении жилья и компенсации затрат на его аренду, а также об акценте на обеспечении



жильем молодых специалистов), были выполнены в полном объеме.

Вторая часть доклада была посвящена молодежной политике. В 2012 году ОАО «ФСК ЕЭС» действовало в рамках соглашений с 51 учебным заведением, из которых 14 являются средними специальными. С участием студентов и преподавателей данных учебных заведений были проведены следующие мероприятия:

- производственные практики;
- стажировки преподавателей на объектах ОАО «ФСК ЕЭС»;
- разработка совместных учебных программ;
- участие специалистов ОАО «ФСК ЕЭС» в учебном процессе;
- «День знаний»;
- привлечение вузов к совместной научно-исследовательской работе;
- конкурс научно-технической и справочной литературы по электроэнергетике;
- конкурс студенческих работ по тематике магистральных электрических сетей.

В заключении докладчиком были озвучены основные результаты по взаимодействию с вузами и планы Компании по развитию студенческих строительных отрядов.

После завершения доклада представители заинтересованных сторон задали несколько вопросов.

Князев Е.А.: Участвует ли ОАО «ФСК ЕЭС» в разработке профессиональных стандартов?

Киндяшова О.С.: Да, но ответственным за это направление является Департамент управления персоналом.

Гречихин В. А.: Какие механизмы поддержки студентов в регионах России использует Компания?

Киндяшова О.С.: Поддержка осуществляется адресно, касается обучения в вузах (как в форме оплаты обучения, так и социальных гарантий, льгот). Решения о поддержке принимаются в филиалах Компании.

Болдышев И.В.: Будет ли в ОАО «Россети» продолжена жилищная политика ОАО «ФСК ЕЭС»?

Киндяшова О.С.: Да, в Компании сформулирована такая задача.

Бурдин А.А.: Сколько сотрудников нуждается в улучшении жилищных условий? Как осуществляется взаимодействие между нуждающимися в жилье и менеджментом Компании? Есть ли в Компании Совет молодых специалистов?

Киндяшова О.С.: Жилищная политика ОАО «ФСК ЕЭС» – инструмент решения производственных и кадровых задач, хотя и имеет социальную значимость. Жилищная программа финансируется из прибыли, и, безусловно, Компания помогает работникам, не имеющим собственного жилья, решать этот вопрос. Но при этом не ставит перед собой задачу обеспечить жильем абсолютно всех сотрудников.

Совета молодых специалистов в Компании нет, но есть планы по его созданию.

IV. Экологическое воздействие ОАО «ФСК ЕЭС»: управление, результативность, планы (доклад Леонова Н.Н.)

Начальник Департамента реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» **Леонов Н. Н.** начал свой доклад с описания цели и задач экологической политики Компании.

Экологическая политика в ОАО «ФСК ЕЭС» была принята в 2008 году. Ее основная цель – повышение уровня экологической безопасности, рост инвестиционной привлекательности Компании за счет обеспечения надежной и экологически безопасной транспортировки энергии по электрическим сетям.

У экологической политики 2 основные задачи:

- содействие снижению негативного воздействия предприятий электрических сетей на окружающую среду за счет реализации технических мероприятий;



— создание организационных механизмов для совершенствования методических подходов, стандартов, инструкций, внедрения системы экологического менеджмента не только в исполнительном аппарате, но и в филиалах.

Далее докладчик представил информацию о выполнении Программы по реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» на 2011–2013 годы. В соответствии с данным документом Компания внедряет Систему экологического менеджмента во всех филиалах. Эта деятельность должна быть успешно завершена к 2016 году.

В МЭС Востока проводится профилактика аварийных отключений при транспортировке электроэнергии, которые могут случаться при гнездовании аистов на опорах ЛЭП. Для аистов создаются искусственные гнезда. За весь период эксплуатации линии электропередач МЭС Востока не было ни разу отмечено гибели данных птиц, занесенных в Красную книгу.

ОАО «ФСК ЕЭС» внедряет передовое, инновационное оборудование при строительстве новых и реконструкции существующих подстанций, которое способно в условиях мегаполиса высвободить достаточно большие объемы землепользования. Кроме того, в Компании также идет замена решетчатых опор на многогранные стальные, которые позволяют сократить ширину лесополос, тем самым минимизировать площадь вырубки деревьев.

В заключение Леонов Н.Н. представил основные планы Программы реализации экологической политики Компании на 2013 год. В их числе: дальнейшая утилизация оборудования, содержащего трихлордифенилы; внедрение нового оборудования, безопасного с экологической точки зрения; дальнейшее внедрения системы экологического менеджмента в филиалах Компании. Компания планирует продолжить проводящиеся исследования воздействия на

биоразнообразие на особо охраняемых природных территориях и реализацию программ по обучению руководителей и сотрудников принципам экологической безопасности, обращению с отходами производства.

После завершения доклада представителям заинтересованных сторон была дана возможность задать вопросы.

Зубакина Е.В.: Что такое интеллектуальная сеть?

Ведущий: В приложении №2 к Отчету есть информация по инновационному развитию ЕНЭС, и там содержатся дополнительные сведения по этому вопросу.

Очагов Н.Н.: Вы хотите, чтобы дальневосточный аист не гнезвился в определенных местах опор или чтобы он ушел с этих опор?

Леонов Н.Н.: В Компании было принято решение по созданию искусственных поддерживающих устройств на опорах. Уже существующие гнездовья дальневосточного аиста были перенесены на вновь созданные специализированные площадки. Чтобы воспрепятствовать повторному гнездованию аистов на опасных участках опор, используются специальные виды проволочных заграждений.

Бурдин А.А.: Как происходит процесс утилизации отходов в Компании, соответствуют ли подрядчики Компании, утилизирующие ее отходы, международным экологическим стандартам?

Леонов Н.Н.: ОАО «ФСК ЕЭС» не обладает лицензией на транспортировку отходов. У Компании заключены договора со специализированными подрядчиками, которые занимаются утилизацией, во всех регионах. Данная услуга приобретается на конкурсной основе. В МЭС Юга и в МЭС Северо-Запада требование соответствия международным экологическим стандартам включено в договоры.

V. Предложения и рекомендации заинтересованных сторон

Предложения к тексту Отчета за 2012 год:

от высших учебных заведений:

- Предоставить информацию о деятельности по разработке профессиональных стандартов (Князев Е.А., НИУ ВШЭ).
- Раскрыть информацию о взаимодействии Компании с вузовским научным сообществом, с коллегиальными органами управления университетов, с экспертными советами при вузах-партнерах (Князев Е.А., НИУ ВШЭ).
- Описать механизмы поддержки студентов в регионах России – оплата обучения, социальные льготы, пр. (Гречихин В.А., НИУ МЭИ).
- Раскрыть информацию о стипендиальных программах Компании для студентов (Гречихин В.А., НИУ МЭИ).

от отраслевых организаций:

- Указать, сколько сотрудников нуждается в улучшении жилищных условий и как осуществляется взаимодействие между нуждающимися в жилье и менеджментом Компании (Бурдин А.А., Объединение РаЭЛ).
- Раскрыть информацию о том, как происходит процесс утилизации отходов в Компании и соответствуют ли подрядчики, утилизирующие отходы, международным экологическим стандартам (Бурдин А.А., Объединение РаЭЛ).
- Отразить в Отчете результаты исследования удовлетворенности работников ОАО «ФСК ЕЭС» работодателем с указанием применявшихся механизмов исследования (Бурдин А.А., Объединение РаЭЛ).
- Предоставить информацию о том, как решаются конфликты в трудовом коллективе Компании (Бурдин А.А., Объединение РаЭЛ).

— Добавить в Отчет информацию о коэффициенте внутреннего замещения кадров и производительности труда (Бурдин А.А., Объединение РаЭЛ).

— Раскрыть информацию о Фонде оплаты труда (Бурдин А.А., Объединение РаЭЛ).

от экологических организаций:

- Раскрыть статистику гибели птиц, связанную с деятельностью ОАО «ФСК ЕЭС» (Зубакина Е.В., Союз охраны птиц России).
- Указать методику расчета косвенных выбросов парниковых газов (Книжников А.Ю., WWF).
- Представить полную информацию обо всех компенсационных мероприятиях в разделе «Основные показатели воздействия на окружающую среду» в пункте «Воздействие на растительный и животный мир, почву и грунты» (Книжников А.Ю., WWF).
- Повысить информативность разделов, связанных с биоразнообразием, ООПТ и гибелью птиц (Книжников А.Ю., WWF).
- Раскрыть подробнее тему «Влияние на биоразнообразие» раздела «Инициативы Компании в области охраны окружающей среды» (Очагов Д.М., ВНИИприроды).

от экспертного и делового сообщества:

- Указать, что ОАО «ФСК ЕЭС» понимает под устойчивым развитием (Епихина С.Б., АСИ).
- Изменить главу 5, учитывая, что устойчивое развитие Компании связано, в первую очередь, с производственной деятельностью, обеспечением электроэнергией и надежным электроснабжением (Епихина С.Б., АСИ).
- Исключить ссылки на Отчет 2011 года. Если изменений по сравнению с предыдущим Отчетом не произошло, писать «Принципы, раскрытые в Отчете 2011 года, не изменились, Компания продолжает им следовать» (Епихина С.Б., АСИ).

- Более подробно раскрыть тему взаимодействия с потребителями: как используются результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя в управлении, какие данные исследований включаются в показатели (Епихина С.Б., АСИ).
- Более подробно раскрыть подходы менеджмента по каждому аспекту деятельности Компании (Епихина С.Б., АСИ).

Предложения к деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» в 2013 г:

- Продолжать работу по разработке профессиональных стандартов (Князев Е.А., НИУ ВШЭ; Гречихин В.А., НИУ МЭИ; Епихина С.Б., АСИ).
- Представлять Проект Отчета участникам Общественных слушаний не менее чем за неделю до мероприятия (Книжников А.Ю., WWF; Зубакина Е.В., Союз охраны птиц России; Гречихин В.А., НИУ МЭИ).
- Создавать при вузах центры повышения квалификации и подготовки персонала (Гречихин В.А., НИУ МЭИ; Востоков В.Ю., МФТИ).
- Осуществлять поддержку студентов Компанией в виде стипендиальных программ (Гречихин В.А., НИУ МЭИ).
- Расширить заказы ОАО «ФСК ЕЭС» на вузовские НИОКР (Гречихин В.А., НИУ МЭИ).

- Разработать и приступить к реализации плана взаимодействия с заинтересованными сторонами от экологических организаций (Книжников А.Ю., WWF).
- Заполнить разделы Отчета, посвященные влиянию на виды, занесенные в Красную книгу, на биоразнообразие, особенно на особо охраняемых природных территориях. (Зубакина Е.В., Союз охраны птиц России, Книжников А.Ю., WWF).

VI. Завершение Общественных слушаний

В заключение слушаний представители менеджмента ОАО «ФСК ЕЭС» высказали свое отношение к предложениям заинтересованных сторон.

Начальник Департамента социальных программ ОАО «ФСК ЕЭС» О.С. Киндяшова поблагодарила стейкхолдеров за замечания и отметила, что большинство предложений заинтересованных сторон к разделам Отчета в части жилищной и молодежной политики будут учтены.

Начальник Департамента реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» Н.Н. Леонов также поблагодарил всех участников мероприятия и пообещал дополнить информацией разделы Отчета, связанные с реализацией экологической политики Компании, и учесть все замечания и пожелания заинтересованных сторон, высказанные в ходе Общественных слушаний.

Заключение об общественном заверении Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2012 год

Общая информация

Руководство ОАО «ФСК ЕЭС» предложило нам оценить Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2012 год (далее – Отчет) с точки зрения полноты и существенности раскрытой в нем информации, а также дать оценку реагирования менеджмента Компании на запросы заинтересованных сторон. Для этого Компания предоставила нам и нашим представителям возможность участвовать в Диалоге с заинтересованными сторонами на тему «Управление человеческим капиталом в ОАО «ФСК ЕЭС» (5 апреля 2013 года) и Общественных слушаниях по проекту Отчета (26 апреля 2013 года), где мы могли свободно выразить свое мнение по обсуждавшимся вопросам.

Процедура оценки Отчета

Наше Заключение основывается на сравнительном анализе двух версий отчета (проекта Отчета для Общественных слушаний и итоговой версии), а также на анализе комментариев и ответов на наши вопросы, которые мы получили от руководства и сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС» в ходе Диалога и Общественных слушаний.

Мы смогли также оценить способность Компании реагировать на пожелания и замечания заинтересованных сторон, которые были высказаны ими на этих мероприятиях. При проведении оценки мы сформулировали рекомендации по улучшению качества будущих Отчетов и совершенствованию процесса отчетности в целом. Верификация достоверности представленных в Отчете данных не является предметом общественного заверения, поэтому мы не ставили перед собой задачу

проверки достоверности финансовых и нефинансовых показателей деятельности Компании, контроль которых осуществляют независимые аудиторы, подразделения внутреннего контроля и аудита, налоговые органы и другие уполномоченные организации. При проведении оценки мы принимали во внимание следующие критерии: ориентация Отчета на требования выбранных стандартов и руководств по отчетности в области устойчивого развития (GRI G 3.1 и AA1000 SES); применение основных принципов отчетности; полнота и сбалансированность информации; соответствие контексту устойчивого развития; реагирование на пожелания заинтересованных сторон; существенность представленных в Отчете тем; убедительность и непротиворечивость данных, представленных в основных разделах Отчета.

Результаты нашей работы оформлены в виде Заключения об общественном заверении, где представлены мнения, относительно которых мы пришли к общему согласию. В данном Заключении представлена наша собственная позиция. Мы выражаем наши мнения как отдельные члены общества, а не как представители организаций, в которых работаем. Мы не получали вознаграждения от Компании за время, потраченное на эту работу.

Оценка

Наша оценка Отчета, касающаяся его формата и объема представленной информации, в целом положительна. Нам не известны какие-либо факты, которые ставят под сомнение правдивость изложенной информации.

Усилия Компании по информированию общества о своей деятельности в области устойчивого развития,

которые выражаются в регулярном выпуске нефинансовой отчетности (это уже шестой отчет) заслуживают самого серьезного одобрения. Для улучшения качества своих отчетов ОАО «ФСК ЕЭС» организует встречи с заинтересованными сторонами и, тем самым, демонстрирует готовность вести открытый диалог по различным направлениям своей деятельности, повышая прозрачность Компании и всей электроэнергетической отрасли в целом.

Несомненным достоинством Отчета является выделение и подробное представление информации о приоритетном направлении деятельности Компании в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Особое внимание уделено теме управления человеческим капиталом: привлечению и развитию молодых кадров, обучению и повышению квалификации персонала, повышению компетенции сотрудников Компании по инновационным направлениям работы и улучшению жилищных условий работников. Таким образом, мы можем констатировать, что информация по выбранной приоритетной теме раскрыта достаточно полно.

Существенность информации

В Отчете представлена комплексная информация о результативности в специфических для ОАО «ФСК ЕЭС» областях управления КСО (управление человеческим капиталом, противодействие коррупции, обеспечение надежности, инновационное развитие), по воздействию ОАО «ФСК ЕЭС» на окружающую среду, общество и экономику и по управлению этими

воздействиями. Преемственность содержания по отношению к предыдущим отчетам обеспечивает понимание направления развития Компании со стороны читателей.

Сбалансированность

Мы положительно оцениваем достигнутый уровень сбалансированности информации в Отчете за 2012 год. В достаточной степени в Отчете представлена информация по всем ключевым аспектам деятельности в области устойчивого развития, отражены подходы менеджмента в данных сферах, описаны как успешные, так и проблемные стороны деятельности Компании. Тем не менее, мы считаем, что Компании нужно уделять больше внимания информативности разделов, связанных с биоразнообразием, ООПТ, гибелью птиц и разработкой профессиональных стандартов компании в экономической, экологической и социальной сферах.

Включенность заинтересованных сторон в процесс подготовки отчета

Взаимодействие, установившееся между менеджментом Компании и нами, как представителями заинтересованных сторон, было организовано на высоком уровне, что, по нашему мнению, оказывало позитивное влияние на качество отчетной информации. Нам была дана возможность высказывать пожелания и предложения по поводу раскрытия в Отчете важных для нас аспектов деятельности Компании во время Диалога и Общественных слушаний.

Реагирование Компании на замечания и пожелания заинтересованных сторон

Менеджмент Компании реагировал на замечания и вопросы заинтересованных сторон как в рамках Диалога, давая ответы на наши вопросы, так и в форме внесения в итоговую версию Отчета за 2012 год уточнений и дополнительных сведений по нашим запросам, озвученным на Общественных слушаниях. В частности, Компания дополнила текст Отчета следующей информацией:

- опыт взаимодействия с вузами;
- основные документы в сфере управления персоналом;
- технология оценки сотрудников для кадрового резерва;
- динамика численности кадрового резерва;
- процесс утилизации отходов в Компании;
- методика расчета косвенных выбросов парниковых газов;
- иная запрошенная на слушания информация.

На наш взгляд, в ходе подготовки итоговой версии Отчета за 2012 год руководство Компании показало умение отвечать на пожелания и предложения заинтересованных сторон и конструктивно реагировать на поднятые проблемы.

Рекомендации

При подготовке отчетов будущих периодов Компании следует обратить особое внимание на раскрытие следующих существенных тем:

- разработка профессиональных стандартов;
- программы оценки лояльности сотрудников, исследования удовлетворенности работников

- Компании работодателем;
 - производительность труда;
 - высокопроизводительные рабочие места;
 - поведенческие аудиты;
 - подход к управлению талантами;
 - показатели эффективности учебных центров;
 - стипендиальные программы ОАО «ФСК ЕЭС» для студентов;
 - компенсационные мероприятия в рамках воздействия на растительный и животный мир, почву и грунты;
 - влияние на биоразнообразие.
- Кроме того, хотелось бы обратить внимание Компании на желательность следующих действий в рамках организации взаимодействия с заинтересованными сторонами в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития:
- представление проекта Отчета для Общественных слушаний заблаговременно (не позже чем за неделю до мероприятия);
 - полная реализация плана взаимодействия с заинтересованными сторонами от экологических организаций.

Высказанные нами замечания и рекомендации не умаляют достоинств Отчета. Надеемся, что ОАО «ФСК ЕЭС» будет последовательно реализовывать планы и обязательства в области КСО и устойчивого развития, отраженные в настоящем Отчете, а также будет развивать практику взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Представители учебных заведений

- Гречихин Вячеслав Александрович, проректор по учебной работе НИУ «МЭИ»;
- Мищеряков Сергей Васильевич, генеральный директор НП «КОНЦ ЕЭС»;
- Востоков Вадим Юрьевич, директор инновационно-технологического центра МФТИ.

Представители молодежных организаций

- Громяцкий Геннадий Александрович, заместитель руководителя аппарата центрального штаба МООО «Российские студенческие отряды»;

Представители отраслевых организаций:

- Замосковский Аркадий Викторович, генеральный директор Объединения РаЭЛ;

Представители экспертного сообщества

- Епихина Светлана Борисовна, член рабочей группы «КСО и Устойчивое развитие» Агентства стратегических инициатив;
- Оськин Валерий Валентинович, председатель правления некоммерческого партнерства содействия ускорению развития «Национальная конфедерация «Развитие человеческого капитала»;

Представители экологических организаций:

- Книжников Алексей Юрьевич, руководитель программы по экологической политике топливно-энергетического комплекса Всемирного фонда дикой природы (WWF) России;
- Очагов Дмитрий Михайлович, заведующий лабораторией заповедного дела ВНИИ Охраны природы.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1.

Обеспечение надежности ЕНЭС

Управление системой обеспечения надежности

С 2010 года в ОАО «ФСК ЕЭС» развивается система оперативно-технологического управления в соответствии с принятой «Концепцией оперативно-технологического управления объектами ЕНЭС».

В Компании создана и эффективно функционирует вертикаль оперативно-технологического управления. Вершина управленческой пирамиды представлена блоком Службы

оперативно-технологического управления (СОТУ) и Службы электрических режимов (СЭР), возглавляемым заместителем Главного инженера - главным диспетчером ОАО «ФСК ЕЭС». Основание - подстанции 35-750 кВ ОАО «ФСК ЕЭС», центральное звено - впервые созданные в истории электроэнергетики России Центры управления сетями ПМЭС и МЭС.



Основные задачи оперативно-технологического управления ОАО «ФСК ЕЭС»:

- надежное функционирование объектов ЕНЭС и выполнение заданных диспетчерскими центрами Системного оператора технологических режимов работы;
- надлежащее качество и безопасность при эксплуатации объектов ЕНЭС;
- функционирование единой системы подготовки оперативного персонала и др.

Основные принципы построения и функционирования системы оперативно-технологического управления:

- унификация структуры подразделений оперативно-технологического управления Компании, единообразие их технологического оснащения и информационного обеспечения;
- оптимальное распределение функций и ответственности между подразделениями оперативно-технологического управления Компании;
- недопустимость закрепления операционных функций за подразделениями, непосредственно не отвечающими за эксплуатацию соответствующих объектов и др.

Общие показатели аварийности

ОАО «ФСК ЕЭС» планомерно работает над снижением аварийности. За последние 4 года Компания

добилась заметных результатов в этом направлении благодаря следующим мерам:

Повышение качества эксплуатации оборудования
Рост культуры производства
Анализ аварийности

60,8% снижение числа аварий, произошедших из-за недостатков эксплуатации

Повышение уровня ответственности исполнителей
Рост уровня ответственности специалистов и менеджеров, контролирующих ход работы
Повышение мотивации персонала
Выпуск ОРД и информационных противоаварийных материалов

32,8% снижение числа аварий, произошедших из-за неверных или ошибочных действий сотрудников

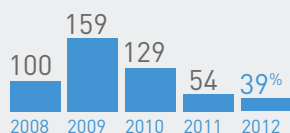
Выполнение целевых инвестиционных программ по замене устаревшего оборудования

57,4% снижение числа аварий, произошедших по причинам повреждения опорных изоляторов
35,2% снижение числа аварий, произошедших из-за неисправности высоковольтных выключателей

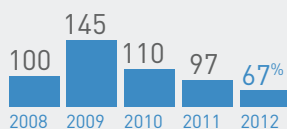
Надежность поставок электроэнергии

Динамика аварийности в разбивке по причинам в 2008-2012 годах

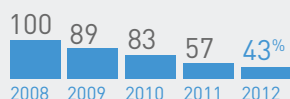
Снижение числа аварий, произошедших из-за недостатков эксплуатации



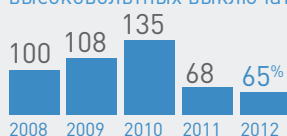
Снижение числа аварий, произошедших из-за неправильных действий сотрудников



Снижение числа аварий, произошедших по причинам повреждения опорных изоляторов



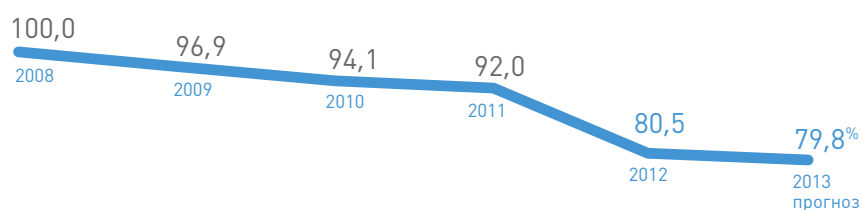
Снижение числа аварий, произошедших из-за неисправности высоковольтных выключателей



Принятые Компанией меры привели к снижению удельной (на 1000 у.е.) аварийности на 19,5% по сравнению с 2008 годом

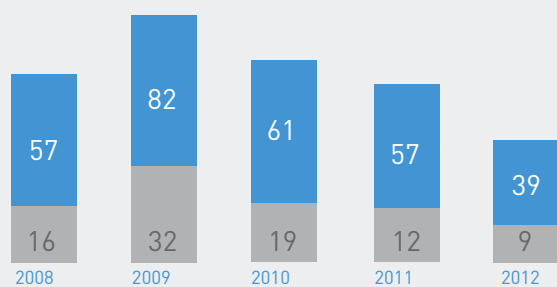
Динамика удельной (на 1000 у.е.) аварийности в 2008—2012 годах

* Данные по удельной аварийности за декабрь 2012 года приведены на основании актов, предоставленных на 28 января 2013 года (могут уточняться).



Количество технологических нарушений

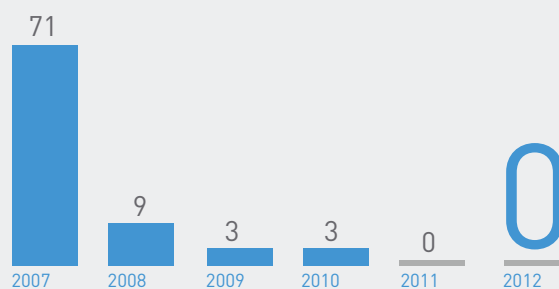
Количество технологических нарушений, связанных с ошибочными действиями персонала, снижено по сравнению с их уровнем предшествующих лет.



■ Технологические нарушения, связанные с ошибочными действиями персонала.
■ Технологические нарушения, связанные с ошибочными действиями оперативного персонала.

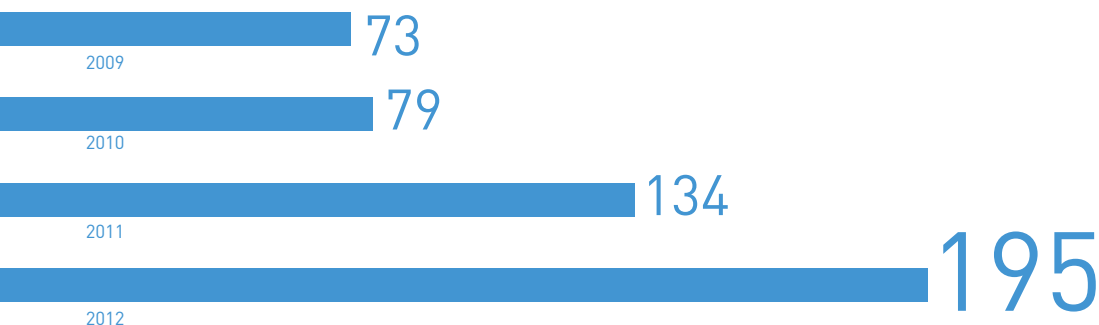
Количество нарушений Стандарта

Существенно повышено качество обеспечения уровней напряжения в ЕНЭС. Нарушения стандарта по превышению допустимых уровней напряжения в ЕНЭС отсутствовали (в 2007 году составляли 71 единицу и ежегодно снижались).



Глубокий анализ режимов работы энергосистем позволил выявить 195 «узких мест», накладывающих ограничения на нормальные и ремонтные режимы работы сети:

Количество выявленных «узких» мест



В 2012 году были реализованы некоторые управленческие решения и проведены мероприятия, напрямую влияющие на обеспечение надежности энергоснабжения:

- в соответствии с концепцией оперативно-технологического управления наделены операционными функциями Центр управления сетями (ЦУС) Приморского ПМЭС;
- выпущены "Типовое положение по работе с оперативным персоналом ОАО «ФСК ЕЭС»", "Порядок разработки и реализации мероприятий по поддержанию требуемых уровней напряжения в ЕНЭС", стандарт организации «Методические указания по проведению расчетов для выбора типа, параметров и мест установки устройств компенсации реактивной мощности в ЕНЭС»;
- завершена опытная эксплуатация методики расчета предельных токовых нагрузок по условиям сохранения механической прочности проводов и допустимых габаритов воздушных линий (ВЛ), по результатам которой подготовлены к выпуску стандарт организации «Методика расчета предельных токовых нагрузок» и «Порядок взаимодействия подразделений ОАО «ФСК ЕЭС» при определении предельных токовых нагрузок»;
- проведены IV Межрегиональные соревнования оперативного персонала подстанций и ЦУС ПМЭС ОАО «ФСК ЕЭС».

На 2013 год запланированы следующие мероприятия:

- дальнейшее наделение операционными функциями Центров управления сетями ПМЭС;
- выпуск типовых инструкций по производству переключений на подстанциях ОАО «ФСК ЕЭС», по ликвидации технологических нарушений на объектах ОАО «ФСК ЕЭС», по ведению оперативных переговоров и документации на подстанциях и в Центрах управления сетями Компании;
- подготовка технических и организационных решений по переводу подстанций нового поколения на оперативное обслуживание из Центров управления сетями ПМЭС, с упразднением на таких подстанциях постоянного дежурства оперативного персонала.

Обеспечение надежности в особые периоды

В период осенне-зимнего максимума нагрузок 2012 г. Компания обеспечила снижение уровня удельной аварийности на объектах ЕНЭС на 33,3% по сравнению с сезоном 2011 года. Это стало возможным благодаря особым мерам, принятым Компанией, в числе которых двухэтапная предварительная оценка готовности электросетевых объектов к работе в период повышенной нагрузки.

Генеральные директора филиалов Компании - МЭС и ДЗО ОАО «Холдинг

МРСК» разработали и утвердили совместную схему эксплуатации электросетевых объектов и оптимизировали размещение ресурсов. В результате этой успешной работы 9 ноября Компания получила паспорт готовности к работе в осенне-зимний период 2012-2013 годов, подтверждающий своевременное и качественное выполнение комплекса мероприятий, направленных на повышение надежности электроснабжения потребителей.

Реновация основных фондов Компании

За счет увеличения капитальных вложений в новое строительство и реконструкцию, а также реализации специальных программ повышения надежности, Компании удалось изменить тренд на старение объектов и оборудования.

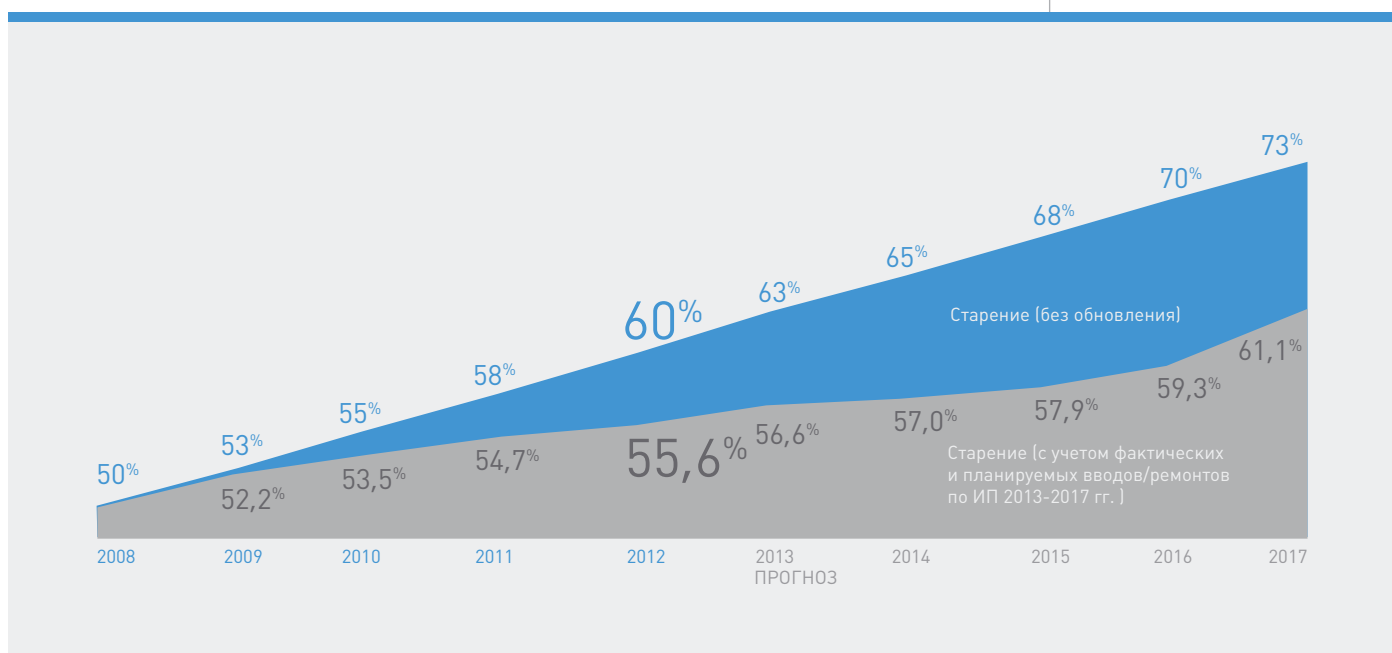
31 октября 2012 года Министерство энергетики Российской Федерации утвердило программу реновации основных фондов в составе инвестиционной программы Компании на 2013-2017 гг. Программа реновации, направленная на обеспечение надежности и эффективного функционирования электросетевого комплекса, предусматривает общий ввод мощности 31 357 МВА и реконструкцию 1 231 км линий электропередачи.

Общий объем финансирования Программы реновации на период с 2013 по 2017 год составляет 194 703 млн руб., в рамках комплексной реконструкции запланированы 154 подстанции и 95 линий электропередач.

В 2012 году в рамках программы реновации ОАО «ФСК ЕЭС» поставило под напряжение 23 ключевых объекта комплексной и 20 ключевых объектов некомплексной реконструкции. Среди наиболее важных объектов реновации — ПС 220 кВ Иртыш, ПС 220 кВ Таксимо и ПС 500 кВ Арзамасская.

Расчетное и прогнозное старение линий с учетом изменений установившегося режима работы энергосистемы*

(ожидаемый срок обновления линий с учетом нового строительства — 40 лет, протяженность — более 120 000 км)



В 2013 году мы планируем вложить 41 208,76 млн руб. в обновление основных фондов в рамках Программы реновации. Объем вводимой мощности по объектам комплексной реконструкции составит 8 170 МВА.

* при реализации инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС» на 2013-2017 гг., утвержденной приказом Минэнерго России от 31.10.2012 № 531

ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

Инновационное развитие ЕНЭС

Программа инновационного развития

Целью инновационного развития ЕНЭС является создание интеллектуальной энергетической системы с активно-адаптивной сетью (ИЭС ААС). В процессе достижения этой цели должен состояться переход к качественно иному состоянию сетей, построенных на основе использования новых принципов и технологий в передаче и преобразовании электроэнергии. Такой подход заложен в Программе инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» до 2016 года*.

Важными направлениями Программы являются разработка, испытание и внедрение на объектах ЕНЭС «прорывных» и «улучшающих» инновационных технологий. В их числе: технологии аккумулирования электроэнергии, технологии «высокотемпературной сверхпроводимости», технологии передачи электроэнергии постоянным током и другие инновации. Программа также направлена на развитие системы инновационной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» —

в частности, на расширение российской научно-инженерной базы ОАО «ФСК ЕЭС», в том числе с привлечением зарубежных партнеров, и сотрудничество с российскими научными учреждениями и высшими учебными заведениями.

К созданию в России интеллектуальной активно-адаптивной электрической сети, которая предполагает объединение электрических сетей, потребителей и производителей электроэнергии в единую автоматизированную систему, Компания приступила в 2010 году. В настоящее время инновационные технологии и решения отрабатываются на реальных электросетевых объектах. Следующий этап — создание энергокластеров, где происходит комплексная обработка решений и элементной базы интеллектуальной сети (выявление недостатков, достоинств, синергетического эффекта от использования различных технологий) для последующего тиражирования в ЕЭС России.

Направления Программы инновационного развития

Технологические эффекты

Технологии по повышению системной надежности ЕЭС России

- Повышение грозоупорности воздушных линий электропередачи (снижение аварийности на 25-30%);
- Повышение взрывобезопасности электрооборудования;
- Ограничение токов короткого замыкания в мегаполисах (экономия на установке дополнительного оборудования подстанций в 1.5-2 раза);
- Повышение пропускной способности сети при уменьшении массогабаритных свойств (ВТСП технологии, новые типы проводов ВЛ).

Технологии создания интеллектуальной сети (повышение гибкости и управляемости сети)

- Разработка электрооборудования с управляемыми электрическими характеристиками (FACTS, СТАТКОМ, УШР и др.);
- Разработка технологий самовосстановления оборудования и инфраструктуры электрической сети;
- Разработка электрооборудования на силовой электронике;
- Использование систем накопления электроэнергии (оптимизация генерации и потребления, экономия до 15 млрд руб. в год).

* Программа инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» до 2016 года с перспективой до 2020 года утверждена 7 апреля 2011 года Советом Директоров ОАО «ФСК ЕЭС» (протокол от 07.04.2011 №128) на основе Политики инновационного развития и модернизации ОАО «ФСК ЕЭС» и Концепции (основных положений) программы инновационного развития, утвержденной решением Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» (протокол от 16.12.2010 № 120)

Направления Программы инновационного развития

Технологические эффекты

Снижение издержек
на эксплуатацию электриче-
ской сети

- Повышение автоматизации сети (превентивное управление, изменение характеристик и топологии сети в автоматическом режиме);
- Сокращение времени монтажа и ремонтов элементов электрической сети.

Снижение стоимости совре-
менного, надежного и
высокоэффективного
оборудования

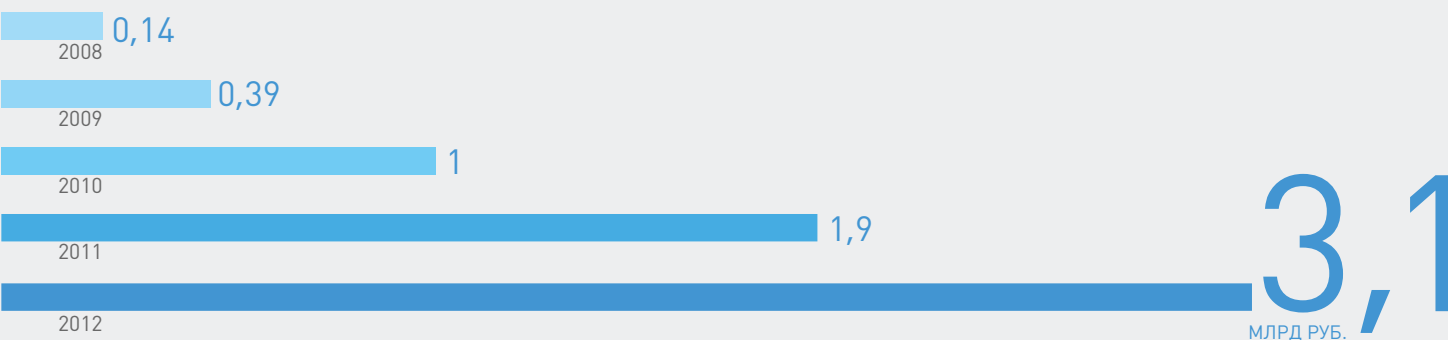
Снижение стоимости оборудования (в том числе удешевление оборудования на полупроводниковой силовой электронике на 2-3 % в год).

Программа НИОКР на 2013-2017 годы и расходы на ее финансирование

В рамках выполнения Программы инновационного развития Компания предложила вузам, научно-исследовательским институтам, проектным, производственным и другим профильным организациям принять участие в формировании Программы научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (НИОКР) ОАО «ФСК ЕЭС» на 2013-2017 годы.

В соответствии с Инвестиционной программой ОАО «ФСК ЕЭС» на 2013-2017 годы на реализацию Программы научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ ОАО «ФСК ЕЭС» на 2013-2017 годы* (далее — Программа НИОКР) в 2012 году было запланировано 3 100 млн рублей. Из них было освоено 2 913,99 млн рублей (94% от запланированного значения в 2012 году и 153,5% по отношению к 2011 году).

Объем финансирования НИОКР по годам, млрд руб.



* Утверждена приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 19.09.2012 № 564 «Об утверждении Программы НИОКР ОАО «ФСК ЕЭС» на 2013-2017 годы».

Работы НИОКР по направлениям



Структура финансирования НИОКР



Программа инновационного развития устанавливает целевые результаты по направлениям НИОКР, которые необходимо достигнуть к 2020 году. К указанному сроку должны быть разработаны:

- теоретические концепции, модели и программы, составляющие основу создания ИЭС ААС;
- новые типы силового оборудования для электрических сетей, в том числе КРУЭ для цифровой подстанции, управляемые шунтирующие реакторы, устройства на основе применения высокотемпературной сверхпроводимости (ВТСП) вакуумных управляемых разрядников, сетевые накопители электроэнергии на базе аккумуляторов и суперконденсаторов — с проведением системных испытаний;
- новые типы средств управления, автоматики, защит и систем измерений для ИЭС ААС, в том числе устройства синхронизированных векторных измерений УСВИ (PMU); Комплексные системы для обслуживания РЗА и ПА; Концепция развития и применения систем релейной защиты и автоматики для ИЭС ААС;

— оборудование и теоретические основы систем управления ИЭС ААС, в том числе опытный полигон «Цифровая подстанция», системы сбора и передачи информации оценки состояния ЕНЭС, общая информационная модель ЕЭС на основе стандартов МЭК, комплекс программ системы автоматизированного управления ИЭС ААС, архитектура и структура единой технологической системы управления ИЭС ААС;

— экспериментальные образцы оборудования и систем для защиты воздушных линий электропередачи от внешних воздействий (грозы, гололеда, загрязнений), в том числе высотные композитные опоры; гололедоустойчивые, нанокompозитные провода; автоматизированная дистанционная система пеленгации и мониторинга разрядов молнии в ВЛ; комбинированные установки для плавки гололеда и компенсации реактивной мощности и др;

— технические решения для повышения надежности транспорта электроэнергии по сетям ЕНЭС, в том числе классификатор потребителей по уровням необходимой надежности;

— расчеты численных показателей надежности потребителей услуг ОАО «ФСК ЕЭС» по передаче электроэнергии;

— технические решения и электрооборудование для снижения потерь электроэнергии в сетях ЕНЭС.

Результаты инновационной деятельности

Ключевые значимые индикаторы Программы, характеризующие результаты инновационной деятельности за 2012 год

Группа индикаторов	Название индикатора (KPI)	Размерность индикатора	Значения индикаторов	
			Целевое значение в 2012 г.	Фактическое значение в 2012 г.
Экономия энергетических ресурсов и энергоэффективность	Доля потерь электроэнергии к объему отпуска электроэнергии из сети потребителям услуг ОАО «ФСК ЕЭС»	%	4,7	4,24
Улучшение потребительских свойств оказываемых услуг	Доля недоотпуска электроэнергии потребителям в общем объеме отпущенной из ЕНЭС электроэнергии	%	0,0026	0,0006
Эффективность инновационной деятельности	Количество патентов, полученных по результатам проведения НИОКР за год	шт.	44	64

В 2012 году Компания внедряла отдельные элементы интеллектуальной сети и иные инновационные разработки на своих объектах.

На подстанции 500 кВ Ногинск филиала ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра введен в работу опытный образец системы непрерывного контроля перегрузочной способности трансформаторов. Система позволяет использовать современные автоматизированные методы расчета с учетом последних разработок в области методов контроля теплового состояния трансформаторов на малообслуживаемых подстанциях 110 — 750 кВ. Внедрение системы будет способствовать созданию полностью

автоматизированных и необслуживаемых подстанций и является характерным примером инновационной деятельности Компании с достижением реального конечного результата.

Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Центра оснастил подземные питающие подстанции Инновационного центра «Сколково» новейшими силовыми автотрансформаторами с элегазовой изоляцией. Это первый опыт применения подобного оборудования на городских подстанциях. По сравнению с традиционными автотрансформаторами с масляной изоляцией, автотрансформаторы с элегазовой изоляцией обладают целым рядом преимуществ.

Они полностью безопасны (защищены от взрывов и пожаров), т.к. в качестве изолирующей среды и хладагента в них используется гексафторид серы (элегаз). Немаловажным является эффективное сопряжение элегазового автотрансформатора с элегазовой коммутационной аппаратурой (КРУЭ), что обеспечивает компактную планировку подстанции. Данное инновационное решение позволяет значительно снизить затраты на строительство городских энергообъектов закрытого типа.

Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» — Магистральные электрические сети (МЭС) Урала внедрили новейшую технологию усиления фундаментов опор линий электропередачи 220-500 кВ с использованием высокопрочного углеродного волокна. Углеволоконное усиление полностью восстанавливает несущую способность конструкции, блокируя процессы разрушения опоры. Применяемый полимерный материал обладает высокими показателями сейсмостойкости и сопротивления к химическим воздействиям, физико-техническими характеристиками — например, на разрыв углеволокно крепче металла. Кроме того, простота использования углеродного волокна обеспечивает кратчайшие сроки ремонтных работ и сокращает

расходы на их проведение. Новый метод разработан екатеринбургским научно-исследовательским институтом высокопрочных систем усиления ООО «НИИ ВСУ "ИНТЕР/ТЭК"».

В числе повсеместно и активно используемых Компанией инноваций — подвесная полимерная изоляция, обладающая комплексом преимуществ по сравнению с широко распространенными фарфоровыми аналогами. Полимерные изоляторы легче, обладают высокой гидрофобностью, что важно на территориях с высоким засолением, таких как Пермь, Соликамск. Они также устойчивы к механическим и электрическим нагрузкам, имеют длительный срок эксплуатации.

Среди новинок оборудования — статический тиристорный компенсатор реактивной мощности (СТК-1), один из существенных элементов создания магистральной электрической сети нового поколения.

Опоры высоковольтных линий нового поколения, реализованные на базе стальных многогранных стоек, отличаются высокой надежностью и долговечностью, повышенная устойчивость при гололедно-ветровых нагрузках, коррозионных воздействиях, высокая скорость сборки и установки.

Экспертная оценка инновационной деятельности

ОАО «ФСК ЕЭС» вошло в список ведущих компаний в рейтинге качества программ инновационного развития (ПИР) госкорпораций и компаний с государственным участием, составленного рейтинговым агентством «Эксперт РА». По мнению составителей рейтинга, энергетические компании в большей степени мотивированы к наращиванию конкурентных преимуществ, в том числе для развития бизнеса за рубежом. В результате у российских энергетических госкомпаний доля затрат на НИОКР вполне

сопоставима и даже превышает расходы иностранных конкурентов (ФСК ЕЭС — 2,64%, Edf — 0,7%, NationalGrid — 0,1%). Авторы исследования также отмечают, что в программе инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» заявлены прорывные проекты по созданию интеллектуальной энергетической системы на основе активно-адаптивной сети. Для магистральных сетей высокого и сверхвысокого напряжения подобных технологий пока нет нигде, кроме ОАО «ФСК ЕЭС», даже на уровне концептуальных проработок.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3.

Таблица показателей Руководства GRI (G 3.1 и отраслевой протокол для электроэнергетики), освещенных в настоящем Отчете

№	Индекс показателя	Название показателя	Раскрытие	Положение в Отчете	Комментарии
Элементы отчетности, характеристики					
1. Стратегия и анализ					
1	1.1.	Заявление от лица, принимающего решения и занимающего самую верхнюю ступень в иерархии организации (например, главного исполнительного директора, председателя Совета директоров или эквивалентной должности), публикующей Отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии		Обращение Председателя правления	
2	1.2.	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей		Глава 4	
2. Характеристика организации					
3	2.1.	Название организации, готовящей Отчет		Пункт 1.1	
4	2.2.	Главные бренды, виды продукции и/или услуг		Пункт 1.1, 7.1	
5	2.3.	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия		Пункт. 1.2	
6	2.4.	Расположение штаб-квартиры организации		Пункт 1.1	
7	2.5.	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчетом		Пункт 1.1	
8	2.6.	Характер собственности и организационно-правовая форма		Пункт 1.1	
9	2.7.	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)		Пункт 1.1	
10	2.8.	Масштаб организации, включая: — число работников; — чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций); — общую капитализацию с разбивкой на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора); — количественные характеристики продукции или предоставленных услуг		Пункт 6.1, 7.1	
11	2.9.	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая: — расположение или характер изменения в деятельности, включая открытие, закрытие и расширение предприятий; — изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала (для организаций частного сектора)		Пункт 1.1, 1.2	
12	2.10.	Награды, полученные за отчетный период		Пункт 6.1	
3. Параметры Отчета					
13	3.1.	Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	Полное	Аннотация	
14	3.2.	Дата публикации последнего из предшествующих Отчетов (если таковые публиковались)		Пункт 5.3	
15	3.3.	Цикл отчетности (годовой, двухгодичный, и т.п.)		Аннотация	
16	3.4.	Контактная информация для вопросов относительно Отчета или его содержания		Контактная информация	
17	3.5.	Процесс определения содержания отчета, включая: — определение существенности; — определение приоритетов тем в рамках Отчета; — выявление заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей Отчета		Аннотация, Пункт 10.1, 10.2, 10.3.	Процесс определения содержания отчета основан на диалогах с заинтересованными сторонами (проведенных в 2012 и в 2013 гг.) Выбор приоритетной темы («Управление человеческим капиталом ОАО «ФСК ЕЭС») обусловлен повышенным вниманием заинтересованных сторон к данному аспекту деятельности в отчетном 2012 году. В качестве потенциальных пользователей отчета определены те представители заинтересованных сторон, которые принимают участие в совместных с ОАО «ФСК ЕЭС»

№	Индекс показателя	Название показателя	Раскрытие	Положение в Отчете	Комментарии
					проектах, а также бизнес-партнеры Компании. Одними из важнейших пользователей отчета являются сотрудники Компании.
18	3.6.	Границы Отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики)		Аннотация	
19	3.7.	Укажите любые ограничения области охвата Отчета		Аннотация	
20	3.8.	Основания для включения в Отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями			Основания отсутствуют
21	3.9.	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для оценки показателей и других данных, включенных в Отчет		Аннотация	В отчете преимущественно представлены данные, полученные прямыми методами измерения. В ряде случаев, например для расчета объема выброса парниковых газов, использованы косвенные методы расчетов на основании нормативных значений отдельных параметров.
22	3.10.	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния / поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)			Переформулировки отсутствуют
23	3.11.	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в Отчете			Изменения в границах отчетности отсутствуют
24	3.12.	Таблица, указывающая место стандартных элементов в Отчете		Приложение 3	
25	3.13.	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения Отчета. Если Отчет о подтверждении не прилагается к отчету в области устойчивого развития, опишите предмет и основания для любого предпринятого внешнего подтверждения. Также объясните характер взаимоотношений между отчитывающейся организацией и исполнителем (и) подтверждения		Глава 10	
1. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами					
26	4.1.	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации		Пункт 2.1	
27	4.2.	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией, и каковы причины такого положения дел)		Пункт 2.1	
28	4.3.	Для организаций, имеющих унитарный Совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании		Пункт 2.1	
29	4.4.	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации		Пункт 2.1	
30	4.5.	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)		Пункт 2.2	
31	4.6.	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов		Пункт 2.1	
32	4.7.	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа, необходимых для того, чтобы направлять стратегию организации, в т.ч., по вопросам, относящимся к экономической, экологической и социальной результативности			В соответствии с Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» в компетенцию Комитета входит выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров Компании. Кроме того, Комитет определяет критерии подбора кандидатов в члены Совета директоров Компании, а также предварительно оценивает указанных кандидатов
33	4.8.	Разработанные внутри организации миссия, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации		Пункт 1.3	
34	4.9.	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам		Пункт 2.1	

№	Индекс показателя	Название показателя	Раскрытие	Положение в Отчете	Комментарии
35	4.10.	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации		Глава 2	
36	4.11.	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом		Глава 9	
37	4.12.	Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, системы принципов или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые она поддерживает		Глава 9	
38	4.13.	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: — занимает место в органах управления; — участвует в проектах или комитетах; — предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; — рассматривает свое членство как стратегическое			ОАО «ФСК ЕЭС» является членом Объединения РаЭл Деятельность 16-ти исследовательских комитетов СИГРЭ входит в область компетентности ОАО «ФСК ЕЭС», участие в работе которых способствует обмену опытом, информацией в области инновационных разработок электроэнергетического оборудования, его диагностики, модернизации и других вопросов, связанных с функционированием мировых электроэнергетических систем.
39	4.14.	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация		Глава 10	
40	4.15.	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними		Глава 10	Решение о взаимодействии с заинтересованными сторонами принимается Руководством ОАО «ФСК ЕЭС» на основании Базового представления об ответственности Компании (подраздел 5.1.) и понимания Общественной повестки в области устойчивого развития (см. подраздел 5.2). Эволюция подхода к взаимодействию с заинтересованными сторонами представлена в подразделе 5.3 настоящего Отчета.
41	4.16.	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по типам и группам стейкхолдеров		Глава 10	
42	4.17.	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности		Глава 10, Приложение 5	
2. Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности					
Показатели экономической результативности					
43	EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Полное	Пункт 7.1	
44	EC3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионными планами и установленными льготами	Частичное	Пункт 6.4	
45	EC5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Полное	Пункт 6.1	
46	EC6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	Полное	Пункт 7.1	
47	EC7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Полное	Пункт 6.1	
48	EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Частичное	Глава 7	
Показатели экологической результативности					
49	EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Полное	Пункт 9.2	
50	EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Полное	Пункт 9.3	
51	EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Полное	Пункт 9.2	
52	EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Полное	Пункт 9.2	

ПРИЛОЖЕНИЯ

№	Индекс показателя	Название показателя	Раскрытие	Положение в Отчете	Комментарии
53	EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Частичное	Пункт 9.2	
54	EN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям	Полное	Приложение 6	
55	EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Полное	Пункт 9.2	
56	EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания.	Полное	Пункт 9.2	
57	EN14	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие.	Полное	Пункт 9.2	
58	EN15	Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельности организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	Полное	Пункт 9.2	
59	EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Частичное	Пункт 9.2	
60	EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Полное	Пункт 9.2	
61	EN18	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение.	Частичное	Пункт 9.3	
62	EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Полное	Пункт 9.2	
63	EN20	Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Полное	Пункт 9.2	
64	EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Полное	Пункт 9.2	
65	EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Частичное	Пункт 9.2	
66	EN23	Общее количество и объем существенных разливов	Полное	Пункт 9.2	
67	EN24	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезенных между странами	Полное	Пункт 9.2	
68	EN25	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов	Полное	Пункт 9.2	
69	EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	Полное	Пункт 9.2	
70	EN27	Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям	Полное	Пункт 9.2	
71	EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Полное	Пункт 9.1	
72	EN29	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	Полное	Пункт 9.2	
73	EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Полное	Пункт 9.2	
Подходы к организации труда и достойный труд					
74	LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме, региону и полу.	Полное	Пункт 6.1	
75	LA2	Общее количество работников, темпы создания новых рабочих мест и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Частичное	Пункт 6.1	
76	LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Полное	Пункт 6.1	
77	LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	Частичное	Пункт 6.5	
78	LA10	Среднее количество часов обучения на одного работника в год, в разбивке по полу и категории работников	Частичное	Пункт 6.3	
79	LA12	Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Частичное	Пункт 6.1.	
80	LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия.	Полное	Пункт 6.1	

№	Индекс показателя	Название показателя	Раскрытие	Положение в Отчете	Комментарии
Показатели в области прав человека					
81	HR1	Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	Полное		Инвестиционные соглашения ОАО «ФСК ЕЭС» не проходили проверку и оценку с точки зрения прав человека
82	HR2	Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	Полное		Поставщики и подрядчики оценку с точки зрения прав человека не проходили. Доля – 0%
83	HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Полное		Отсутствует в связи с высокотехнологичным уровнем производства и высокими требованиями к уровню профессиональной подготовки работников.
84	HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	Полное		Отсутствует
Показатели в области взаимодействия с сообществом					
85	SO4	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	Полное	Пункт 8.3	
86	SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Полное		ОАО «ФСК ЕЭС» участвует в формировании государственной политики путем подготовки обращений в Правительство Российской Федерации, палаты Федерального Собрания Российской Федерации, федеральные органы исполнительной власти с предложениями к проектам нормативных правовых актов, находящимся на рассмотрении указанных федеральных государственных органов. Представители ОАО «ФСК ЕЭС» обосновывают свои предложения, участвуя в рабочих группах, созданных федеральными органами исполнительной власти, комитетах и комиссиях Совета Федерации и Государственной Думы. Результатом данной деятельности является подготовка проектов федеральных законов, постановлений Правительства Российской Федерации и нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, в которых учтены особенности функционирования и развития электросетевого хозяйства, Подготовка проектов ведется в соответствии с планами законопроектной деятельности законодательной и исполнительной власти.
Показатели в области ответственности за продукцию					
87	PR5	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	Полное	Пункт 7.1	
Показатели отраслевого протокола GRI для электроэнергетики					
Направление деятельности организации					
88	EU3	Количество лицевого счетов бытовых, промышленных, институциональных и коммерческих потребителей	Частичное	Пункт 1.1.	
89	EU6	Метод руководства, обеспечивающий эксплуатационную готовность и надежность поставок электроэнергии в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Полное	Приложение 1, Приложение 2	
90	EU8	Научные исследования и разработки и расходы на их проведение, нацеленные на обеспечение надежного снабжения электроэнергией и способствующие устойчивому развитию	Полное	Приложение 2	
91	EU12	Потери электроэнергии при передаче и процентное соотношение от общего объема электроэнергии	Частичное	Пункт 1.1.	
Экологический раздел					
92	Аспект — Материалы	Долгосрочная стратегия управления и поэтапного прекращения использования материалов с высоким и низким уровнем содержания полихлоридных дифенилов (ПХД)	Полное	Пункт 9.3	
93	Аспект — Вода	Методы управления водосборными бассейнами и резервуарами для комплексного использования (например, для ирригации, обеспечения питьевой водой, охраны экосистемы и т.д.). Долгосрочные планы по охране водных ресурсов с целью обеспечения потребностей организации. Описание критериев управления максимальным/минимальным притоком поверхностных вод и объемом грунтовых вод, а также методов определения и поддержания этих показателей	Полное	Пункт 9.3	
94	Аспект — Биологическое разнообразие	Методы защиты зеленых насаждений от вредителей и управления растительностью вдоль линий электропередачи и распределения электроэнергии	Частичное	Пункт 9.2	

№	Индекс показателя	Название показателя	Раскрытие	Положение в Отчете	Комментарии
95	CommEN14	Воздействие и меры по смягчению воздействия на следующие компоненты окружающей среды: — Лесные массивы (например, на изменение плотности крон деревьев); — Вымирание местных видов; — Ландшафт (например, влияние ветровых ферм, линий электропередачи), — Морские, пресноводные и увлажненные экосистемы	Полное	Пункт 9.2	
96	CommEN20	NOx, SOx и другие существенные выбросы в атмосферу на МВт/ч чистого объема производимой электроэнергии. Примеры «других существенных выбросов в атмосферу» включают, но не ограничиваются выбросами ртути, угольной пыли, золаотстойников, золоуловителей и пыли при опорожнении водохранилища	Частичное	Пункт 9.2	
97	CommEN22	Общая масса отходов по типу и методу удаления отходов, включая отходы ПХД		Пункт 9.3	
Социальный раздел					
98	EU14	Программы и процессы обеспечения наличия квалифицированной рабочей силы	Полное	Пункт 6.1	
99	EU16	Политика и требования в отношении здравоохранения и безопасности работников, и работников подрядных и субподрядных организаций	Частичное	Пункт 6.5.	
Социальная ответственность (методы управления)					
100	EU19	Участие заинтересованных сторон в процессе принятия решений, связанных с планированием развития Единой национальной (общероссийской) электрической сети	Частичное	Пункт 10.1	

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. Отчет о выполнении планов и обязательств ОАО «ФСК ЕЭС» по вопросам КСО в 2012 году

Формулировка обязательств и планов	Отчет о выполнении	Комментарий
1. Подготовка Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2012 год на уровне соответствия А+ (Руководство GRI)	Не реализовано	
2. Утверждение Антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС» и начало ее реализации	Реализовано	Информация представлена в Главе 8
3. Совершенствование системы профилактики коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников ОАО «ФСК ЕЭС»	Реализовано	Информация представлена в Главе 8
4. Внедрение системы антикоррупционного контроля закупочной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС»	Реализовано	Информация представлена в Главе 8
5. Внедрение антикоррупционной экспертизы всех организационно-распорядительных документов исполнительного аппарата ОАО «ФСК ЕЭС»	Реализовано	Информация представлена в Главе 8
6. Внедрение единого механизма проведения антикоррупционной экспертизы документов в филиалах и ДЗО	Реализовано	Информация представлена в Главе 8
7. Создание Совета молодых специалистов ОАО «ФСК ЕЭС»	Не реализовано	
8. Создание центров компетенций на базе высших учебных заведений	Не реализовано	
9. Реализация пилотного проекта программы формирования служебного жилья на 2012 — 2013 гг.: 397 жилых помещений, затрагивающих 5 филиалов Компании или 11 субъектов Федерации	Реализовано	Информация представлена в Главе 6
10. До конца 2012 года Компания подготовит планы взаимодействия с заинтересованными сторонами по обсуждению и решению проблемных вопросов Общественной повестки в области КСО и устойчивого развития, о реализации которых Компания отчитается в следующем нефинансовом отчете за 2012 г. (неисполненное обязательство из прошлого Отчета за 2010 г.).	Не реализовано	Исполнение перенесено на 2013 год.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Таблица учета предложений заинтересованных сторон к раскрытию информации в Отчете, высказанных на диалоге 05.04.2013 г. и общественных слушаниях 26.04.2013.

№	Содержание предложений заинтересованных сторон	Отражение в отчете
Предложения к раскрытию информации в Отчете за 2012 г.		
Рекомендации от представителей высших учебных заведений		
1	Включить в Отчет информацию об изменении деятельности в сфере управления персоналом (если есть) в связи с новыми требованиями государственного регулирования по стандартам ISO, ISAE, OHSAS и др. (в связи с вступлением в ВТО)	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
2	Включить в Отчет оценку вовлеченности персонала	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
3	Включить в Отчет анализ кадровых лифтов	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
4	Описать опыт взаимодействия ОАО «ФСК ЕЭС» с Ивановским государственным энергетическим университетом и другими вузами	Пункт 6.2
5	Включить в Отчет пункт про обеспечение профессионального здоровья и психологическое обучение сотрудников	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
6	Описать подход к развитию производственной культуры	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
7	Предоставить информацию о деятельности по разработке профессиональных стандартов	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
8	Раскрыть информацию о взаимодействии Компании с вузовским научным сообществом, с коллегиальными органами управления университетов, с экспертными советами при вузах-партнерах	Пункт 6.2
9	Описать механизмы поддержки студентов в регионах России — оплата обучения, социальные льготы, пр.	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
10	Раскрыть информацию о стипендиальных программах Компании для студентов	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
Рекомендации от представителей органов государственной власти		
11	Представить данные по расчету производительности труда	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
12	Дать оценку текущему резерву	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
13	Включить в Отчет статистику снижения отказов или увеличения надежности после обучения в качестве показателя качества обучения	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
14	Включить в Отчет показатели эффективности учебных центров	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
15	Описать подход к управлению талантами	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
Рекомендации от экологических организаций		
16	Раскрыть статистику гибели птиц, связанную с деятельностью ОАО «ФСК ЕЭС»	Пункт 9.2
17	Указать методику расчета косвенных выбросов парниковых газов	Пункт 9.2
18	Представить полную информацию обо всех компенсационных мероприятиях в разделе «Основные показатели воздействия на окружающую среду» в пункте «Воздействие на растительный и животный мир, почву и грунты»	Пункт 9.2
19	Повысить информативность разделов, связанных с биоразнообразием, ООПТ и гибелью птиц	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
20	Раскрыть подробнее тему «Влияние на биоразнообразие» раздела «Инициативы Компании в области охраны окружающей среды»	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
Рекомендации от экспертного и делового сообщества		
21	Представить в отчете данные по КПЭ в сфере управления персоналом	Пункт 6.5
22	Назвать основные документы в сфере управления персоналом	Пункт 6.1
23	Описать последовательность и непрерывности подходов менеджмента к управлению персоналом. В Отчете сделать акцент на целях инвестиций в человеческий капитал	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года

№	Содержание предложений заинтересованных сторон	Отражение в отчете
24	Желательно сделать в Отчете акцент на высокопроизводительные рабочие места, в частности, сделать оговорку, что повышение производительности труда не может происходить без сокращения рабочих мест (показать, что Компания анализирует это)	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
25	Описать работу по созданию в Компании профилей компетенций, паспортов должностей	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
26	Описать технологию оценки сотрудников для кадрового резерва	Пункт 6.1
27	Дать пояснение, есть ли разделение на перспективный (молодежный) резерв и резерв из опытных работников	Пункт 6.1
28	Описать в какой мере опыт формирования кадрового резерва в прошлом (с 2006 года) используется в настоящее время	Пункт 6.1
29	Представить динамику численности кадрового резерва	Пункт 6.1
30	Описать влияние работы по оценке резервистов на формирование профессиональных стандартов	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
31	Дать пояснение (если существенно) разделяется ли обучение по охране труда и по безопасности труда в ОАО «ФСК ЕЭС»	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
32	Представить информацию о том, есть ли специальные учебные курсы, посвященные обучению по разработке документов	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
33	Представить информацию о том, участвует ли ОАО «ФСК ЕЭС» в президентской программе по подготовке инженерных кадров и какие из подпрограмм реализуются совместно с вузами	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
34	Дать пояснение (если ведется работа) внедряются ли в Компании поведенческие аудиты	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
35	Описать результаты программы оценки лояльности сотрудников: что нравится и не нравится сотрудникам, и как Компания на это реагирует	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
Рекомендации от представителей отраслевых организаций		
36	Указать, сколько сотрудников нуждается в улучшении жилищных условий и как осуществляется взаимодействие между нуждающимися в жилье и менеджментом Компании	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
37	Раскрыть информацию о том, как происходит процесс утилизации отходов в Компании и соответствуют ли подрядчики, утилизирующие отходы, международным экологическим стандартам	Пункт 9.2
38	Отразить в Отчете результаты исследования удовлетворенности работников ОАО «ФСК ЕЭС» работодателем с указанием применявшихся механизмов исследования	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
39	Предоставить информацию о том, как решаются конфликты в трудовом коллективе Компании	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
40	Добавить в Отчет информацию о коэффициенте внутреннего замещения кадров и производительности труда	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года
41	Раскрыть информацию о Фонде оплаты труда	Информация будет собираться в рамках подготовки отчета 2013 года

ПРИЛОЖЕНИЕ 6. Реестр особо охраняемых природных территорий на которых осуществляется деятельность ОАО «ФСК ЕЭС»

№	Объект ОАО «ФСК ЕЭС»	Площадь земельного участка (га)	Вид права на земельный участок	Местоположение (регион РФ, край, область, город и т.д.)	Название ООПТ
МЭС Центра					
Верхне-Донское ПМЭС					
1	ВЛ 220 кВ Воронежская 1,2 (11,944 км)	35,8	аренда	Россия, Воронежская область, Верхнехавский район	Воронежский государственный природный биосферный заповедник
Волго-Донское ПМЭС					
2	ВЛ 500 кВ Балашовская —Липецкая 1 (8,468 км, опоры №№ 894— 9150)	0,3157	аренда	Новохоперский район Воронежской области	Хоперский государственный природный заповедник
3	ВЛ 500 кВ Балашовская -Липецкая 2 (с отпайкой на Нововоронежскую АЭС), 8,777 км, опоры №№ 894 — 916.	0,8406			
Московское ПМЭС					
4	ВЛ 220 кВ Кашира-Ока 1, 2	11,97	фактическое пользование	Московская область, Серпуховской район	Приокско-террасный государственный биосферный заповедник
Приокское ПМЭС					
5	ВЛ 500 кВ Смоленская АЭС — Калужская	0,984	право постоянного бессрочного пользования	Калужская область, Юхновский район	Национальный парк «Угра»
6	ВЛ 220 кВ Черепеть — Литейная	0,135			
7	ВЛ 220 кВ Черепеть — Цементная	0,051	аренда	Калужская область, Козельский район	
8	ВЛ 500 кВ Смоленская АЭС — Михайловская	2,912	аренда	Калужская область, Ульяновский район	Заповедник «Калужские засеки»
Черноземное ПМЭС					
9	ВЛ 500 кВ Новобрянская — Елец (г. ввода: 1977, опоры №№ 212 — 308, длина 26.5 км)	185,5	аренда	Орловская область, Хотынецкий район	Национальный парк «Орловское полесье»
МЭС Сибири					
Хакаское ПМЭС					
10	ВЛ 500 кВ Саяно-Шушенская ГЭС-Новокузнецкая (ВЛ-541)	26,61	аренда	Республика Хакасия	«Шорский национальный парк»
11	ВЛ 500 кВ Саяно-Шушенская ГЭС-Новокузнецкая (ВЛ-542)				
12	ВЛ 220кВ Шушенская опорная-Минусинская опорная (Д-37/38)	0,07488	аренда	Красноярский край	Национальный парк «Шушенский бор»
13	ВЛ 220кВ Шушенская опорная-Туран (Д-46)				
Забайкальское ПМЭС					
14	ВЛ 220 кВ Мысовая — Выдрино (ВЛ-273)	3,5418	аренда	Республика Бурятия	Байкальский государственный природный биосферный заповедник
15	ВЛ 220 кВ Мысовая — Байкальская (ВЛ-274)				
16	ВЛ 500 кВ Иркутск-Гусиноозерская ГРЭС				
МЭС Востока					
Хабаровское ПМЭС					
17	Двухцепная ВЛ 220 кВ Хехцир-Гидролизная с отпайкой на ПС Кругликово/т Л-227 и Хехцир-Дормидонтовка/т с отпайкой на ПС Кругликово/т Л-228 от опоры 14 до опоры 38	48,0	аренда	Хабаровский край	Большехехцирский государственный природный заповедник

№	Объект ОАО «ФСК ЕЭС»	Площадь земельного участка (га)	Вид права на земельный участок	Местоположение (регион РФ, край, область, город и т.д.)	Название ООПТ
МЭС Урала					
Южно-Уральское ПМЭС					
18	ВЛ 500кВ Златоуст — Челябинская	22,7 (охранная зона), 0,5865 (под опорами)	аренда	Челябинская область, Миасский городской округ	Ильменский государственный заповедник им. В.И. Ленина (ИЗГ УрОРАН)
Пермское ПМЭС					
19	ВЛ 500кВ Воткинская ГЭС-Вятка	0,064	аренда	Удмуртская республика, Воткинский район	Национальный парк «Нечкинский»
МЭС Юга					
Ростовское ПМЭС					
20	ВЛ 330 кВ НчГРЭС — Южная	2,0637	аренда	Ростовская область, Куйбышевский район	«Лысогорка»
21	ВЛ 220 кВ Р20 — Т10	0,5356	аренда	Ростовская область, Мясниковский район	«Каменная балка»
22	ВЛ 220 кВ Р40 — Т15	1,2435	аренда	Ростовская область, Мясниковский район	«Чулеская балка
23	ВЛ 500 кВ — 509 РоАЭС Шахты	0,2719	аренда	Ростовская область, г. Волгодонск	Дендрологический парк
24	ВЛ 220 кВ НчГрЭС — НЗБ	0,1905	аренда	Ростовская область, Октябрьский район	Персиановская заповедная степь
25	ВЛ 220 кВ Погорелово — Донецкая	0,0339446	аренда	Ростовская область, Каменский район	«Меловые обнажения на р. Глубокая»
26	ВЛ 500 кВ- 509 РоАЭС — Шахты	0,6612	аренда	Ростовская область, Цимлянский район	Природный парк «Донской»
27	ВЛ 220 кВ ЦГРЭС — Ш30	0,40525	аренда		
28	ВЛ 500 кВ — 505 РоАЭС — Тихорецк	0,9328	аренда	Ростовская область, Пролетарский район	Водно-болотные угодья Ростовской области «Веселовское водохранилище» и «Озеро Маныч-гудило»
29	ВЛ 220 кВ РП Волгодонск — Сальск	1,4255	аренда		
Ставропольское ПМЭС					
30	ПС 330 кВ "Машук"	5,5107	аренда	Ставропольский край, г.Пятигорск	Земли лечебно-оздоровительных местностей и курортов
31	ВЛ-330 кВ -03 ГЭС-2 — "Машук"	0,0662	аренда	Ставропольский край, г.Железноводск	Земли лечебно-оздоровительных местностей и курортов
32	ВЛ-330 кВ-04 "Машук" — Прохладная -земельный участок относится к землям населенных пунктов	0,0662	аренда	Ставропольский край, г.Железноводск	Земли лечебно-оздоровительных местностей и курортов
Сочинское ПМЭС					
33	ВЛ 220 кВ Псоу-Поселковая с ПС 220 кВ Поселковая	10,66	сервитут	Краснодарский край, ГУ «Сочинский Национальный парк»	Сочинский Национальный парк
34	ВЛ 500 кВ участок Вардане-Псоу до границы с Грузией	3,0917	пользование	Краснодарский край, г.Сочи, Центральный, Лазаревский, Хостинский, Адлеровский районы	Особо охраняемые природные территории
35	Воздушная линия электропередач ВЛ 220 кВ ПС 220 кВ "Псоу"-опора №47 (11.06 км) Грузией	0,229368	фактическое пользование	Краснодарский край, г.Сочи, Адлерский район	Особо охраняемые природные территории
36	Воздушная линия электропередач ВЛ 220 кВ ПС 220 кВ "Псоу"-опора №47 (0.67 км) Грузией	0,02542	фактическое пользование	Краснодарский край, г.Сочи, Адлерский район	Особо охраняемые природные территории
37	ПС 220/110/10 кВ "Дагомыс" — земельный участок относится к землям населенных пунктов	3,86	фактическое пользование	Краснодарский край. г. Сочи, Лазаревский район, п. Дагомыс	Вторая зона округа горно-санитарной охраны
38	ПС 220/110/10 кВ "Псоу" — земельный участок относится к землям населенных пунктов,	2,59	фактическое пользование	Краснодарский край, г. Сочи, Адлерский район, с. Веселое	Вторая зона округа горно-санитарной охраны
МЭС Волги					
Нижегородское ПМЭС					
39	ВЛ 500 кВ Ульяновская Северная (24,5 км), ВЛ 500 кВ Ульяновская Южная (24,4км)	244,4	аренда	Республика Мордовия, Ичалковский район	ФГУ Национальный парк «Смольный»
Средне-Волжское ПМЭС					
40	ВЛ 500 кВ «Волжская ГЭС им. Ленина-Вешкайма» (Куйбышевская-Южная) (14,91км)	1,481 под опорами	аренда	Самарская область, Ставропольский район, г. Жигулевск	Национальный парк «Самарская Лука»

№	Объект ОАО «ФСК ЕЭС»	Площадь земельного участка (га)	Вид права на земельный участок	Местоположение (регион РФ, край, область, город и т.д.)	Название ООПТ
Нижне-Волжское ПМЭС					
41	ВЛ 220 кВ СарГЭС-Кубра (2,52км)	4,5 под опорами	аренда	Саратовская обл.	Хвалынский национальный парк
МЭС Северо-Запада					
Карельское ПМЭС					
42	Л-397 «ВЛ 330 кВ Кольская АЭС — Мончегорск», опоры на территории заповедника №№91-105, (10шт. промежуточных, 4шт. анкерных) Л-398 «ВЛ 330 кВ Кольская АЭС — Мончегорск», опоры на территории заповедника №№88-102 (10шт. промежуточных, 4шт. анкерных)	0,515	аренда	Мончегорский район Мурманской области (западная часть Кольского полуострова)	Лапландский государственный биосферный природный заповедник
43	Л-392 «ВЛ 330 кВ Кондопога — Петрозаводск», №№ 81-90, 9 опор (3шт. анкерные, 6шт. промежуточные)	0,16	аренда	Кондопожский район, недалеко от города Кондопоги, у поселка Марциальные Воды	Округ санитарной охраны со статусом курортных лесов санатория «Марциальные Воды»
44	«КВЛ 35 кВ Ляскеля-Валаам №1», 632 деревянные опоры: 90 шт. анкерные, 542 шт. промежуточные «КВЛ 35 кВ Ляскеля-Валаам №2», 632 деревянные опоры: 90 шт. анкерные, 542 шт. промежуточные ПС 35 кВ «Валаам», ДЭС 6 кВ «Валаам»	0,162 0,130 0,232	аренда	Республика Карелия, Сортавальский район, северная часть Ладожского озера в 22 км от материка	Природный парк "Валаамский архипелаг"

НЕЗАВИСИМОЕ ЗАВЕРЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Введение

Настоящее аудиторское заверение относится к публичному отчету о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» (далее – Отчет) по результатам работы за 2012 год. Отчет подготовлен ОАО «ФСК ЕЭС» (далее Компания), которое несет ответственность за подготовку, обобщение и представление всей информации в Отчете. ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» несет ответственность за результаты работы по ограниченному заверению Отчета в рамках согласованного задания только перед Компанией и не принимает на себя ответственность перед любой стороной за решения, принятые, отложенные или отозванные на основании настоящего заверения.

Задачи и критерии заверения

Работа по заверению Отчета выполнена на основе формализованной методологии стандартов по заверению AA1000 Assurance Standard (AS) 2008 и аудита нефинансовой отчетности ISAE 3000.

В процессе работы над Отчетом были поставлены и решены следующие задачи:

1. Оценить соблюдение в Отчете принципов вовлеченности (Inclusivity), существенности (Materiality) и реагирования (Responsiveness), изложенных в стандарте на принципы отчетности AA1000 Accountability Principles Standard (APS) 2008.
2. Оценить уровень и качество вовлечения заинтересованных сторон в процесс подготовки Отчета согласно стандарта AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) 2011.
3. Оценить степень внедрения Компанией принципов для определения содержания и обеспечения качества Отчета Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines), включая контекст устойчивого развития, полноту охвата существенных тем и показателей, сбалансированность, сопоставимость,

точность и др.

4. Оценить степень соответствия Отчета уровню В+ Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI, заявленному Компанией.

5. Дать рекомендации по подготовке корпоративной публичной нефинансовой отчетности будущих периодов.

Тип и уровень заверения

В основу заверения Отчета положены следующие положения стандарта AA 1000AS (2008):

— тип заверения — 2 (“Type 2 — AccountAbility Principles and Performance Information”), предусматривающий оценку степени соблюдения вышеприведенных принципов отчетности в совокупности с оценкой достоверности показателей результативности (данных, утверждений), включенных в Отчет;

— уровень заверения — «средний» («moderate»).

Методология и выполненный объем работ по заверению

— Интервью с представителями менеджмента Компании с целью выяснения того, как Компания учитывает ключевые аспекты корпоративной социальной ответственности при формировании долгосрочной стратегии развития бизнеса и как эти аспекты интегрированы в систему бизнес-процессов Компании.

— Интервью с ключевыми специалистами Компании, вовлеченными в подготовку различных разделов Отчета, в целях подтверждения достоверности изложенных в Отчете утверждений и данных.

— Верификация выполнения целей в области корпоративной социальной ответственности на 2012 г., поставленных Компанией в отчетах 2010–2011 гг.

— Верификация документов (положений руководств и др.) и данных (в том числе – первичных источников информации), характеризующих

результаты ответственной деловой практики в области корпоративной социальной ответственности.

— Оценка эффективности используемых в Компании подходов к менеджменту экономических, экологических и социальных аспектов.

— Верификация процессов взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами в отчетный период, в том числе, посредством присутствия представителей ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» на публичных мероприятиях с заинтересованными сторонами с целью оценки критериев и процедур отбора существенных экономических, социальных и экологических аспектов для включения в Отчет.

— Верификация используемых в Компании процессов сбора, консолидации, обработки, анализа и документирования данных, включенных в Отчет.

— Изучение документации по результатам диалогов Компании с заинтересованными сторонами (информационные материалы, списки присутствующих, протоколы совещаний, изменения и дополнения, вносимые в Отчет по итогам данных мероприятий).

— Анализ выборки данных СМИ и интернет-ресурсов со ссылками на деятельность Компании в области заверения, а также опубликованных заявлений третьих лиц, характеризующих приверженность Компании ценностям в области корпоративной социальной ответственности в качестве доказательной базы для проверки обоснованности заявлений в Отчете.

— Рассмотрение предварительной редакции Отчета на предмет выявления возможных неточностей, противоречий и необоснованных утверждений.

— Верификация соответствия информации, опубликованной на корпоративном сайте Компании, стандартам AA1000APS(2008), AA1000SES(2011) и рекомендациям GRI.

Верификация адекватности ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных осуществлялась выполнением следующих процедур:

— участия представителя «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» в диалоге Компании с заинтересованными сторонами (5 апреля 2013 года) и в общественных слушаниях по Отчёту (26 апреля 2013 г.);

— визита заверителя в мае 2013 г. в исполнительный аппарат Компании, интервью с руководителями и специалистами по вопросам экологического менеджмента, охраны труда и производственной безопасности, социальной и кадровой политики, корпоративным коммуникациям;

— визита заверителя в мае 2013 г. в филиал Компании «Магистральные электрические сети Центра», интервью с руководителями и специалистами по вопросам участия филиала в подготовке данных для Отчета.

В процессе подготовки заверения, помимо информации Отчета, учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте Компании <http://www.fsk-ees.ru>, а также материалы средств массовой информации, включая информационные агентства ИТАР-ТАСС, Интерфакс, РИА Новости, РБК, Финанс.Ру, федеральные газеты «КоммерсантЪ», Комсомольская правда, корпоративная газета «Единая сеть».

Ограничение заверения

— Заверение не проводилось в отношении показателей результативности, выходящих за временные рамки текущего цикла отчетности 2012 г.

— Заверение не проводилось в отношении финансовых показателей, верифицированных иными независимыми аудиторскими организациями.

— Заверение не распространялось на мнения, предположения, пожелания или намерения Компании предпринять какие-либо действия в будущем.

— Заверение не учитывало показатели результативности Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI, признанные Компанией на момент подготовки Отчета несущественными.

— Работа по заверению проводилась до момента его официального опубликования на корпоративном сайте Компании.

Основа формирования нашего мнения

Работа по заверению Отчета основывалась на анализе предоставленной менеджментом Компании и ее структурными подразделениями подтверждающей информации, на данных государственной статистической отчетности, иных данных из доступных источников с использованием аналитических методов подтверждения. Заверение учитывает масштаб, роль и место Компании в энергетическом комплексе России и объективно существующие ограничения конфиденциального характера. Осуществленная в рамках «среднего» уровня заверения выборочная верификация информации в Отчете обеспечивает меньший уровень гарантий заверения, чем полная проверка всех данных («высший» уровень). В отношении числовой информации, включенной в Отчет, проведенная работа не может считаться исчерпывающей для выявления всех возможных неточных сведений. Тем не менее, данные, собранные заверителем в процессе работы, являются достаточной основой для формирования наших выводов с принятым «средним» уровнем заверения в отношении степени соблюдения Компанией принципов вовлеченности, значимости и реагирования стандарта AA1000APS(2008), а также качества раскрытия информации о показателях результативности устойчивого развития в соответствии со стандартом AA1000AS(2008) и рекомендациями GRI.

Наше мнение по Отчету в целом

— Отчет адекватно отражает показатели деятельности Компании с позиций корпоративной нефинансовой публичной отчетности.

— Структура Отчёта рациональна, он изложен в понятной форме, в достаточной степени точен, объективен, информативен и сбалансирован по содержанию. Отчет содержит информацию в объеме, достаточном для заинтересованных сторон, и в то же время избегает избыточных деталей. Сокращения и технические термины разъяснены. Текстовая часть отчета сопровождается графиками и диаграммами, что положительно сказывается на общем восприятии отчетной информации.

— Компания имеет эффективные системы менеджмента, позволяющие идентифицировать существенные экономические, социальные и экологические аспекты деятельности, планировать, управлять и совершенствовать относящиеся к ним процессы, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении существенных аспектов, отражать их в своей политике и своевременно реагировать на них в процессе операционной деятельности.

— Системы организации, управления и контроля процесса публичной нефинансовой отчетности со стороны руководства Компании в полной мере поддержаны миссией Компании, ее политиками, процедурами и ресурсами.

— Политика корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития является важной составной частью общего процесса выработки стратегии развития Компании, выполнения запланированных мероприятий, оценки их результативности и разработки ключевых направлений совершенствования бизнеса.

— Высшее руководство Компании демонстрирует лидерство, приверженность принципам корпоративной социальной ответственности и

устойчивого развития и принимает непосредственное участие в процессе подготовки Отчета.

— Выявленные на выборочной основе в ходе работы над предварительной редакцией Отчета отдельные неточности, погрешности и расхождения в количественных данных не принципиальны, в целом не искажают приведенную в Отчёте информацию, существенно не влияют на способность заинтересованных сторон делать соответствующие выводы в части результатов деятельности Компании и устранены Компанией в заключительной редакции Отчета.

Согласованность Отчета с принципами AA1000APS(2008)

Вовлеченность заинтересованных сторон

— Представленная в Отчете информация и полученные нами прямые и косвенные свидетельства позволяют сделать вывод, что при подготовке информации для включения в Отчет учтены интересы ключевых заинтересованных сторон.

— Компания обеспечивает комплексный, логически последовательный и согласованный подход к рассмотрению всех существенных аспектов, выявленных в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также к определению путей их решения.

— Компания осуществляет оценку степени реализации выявленных интересов и предложений заинтересованных сторон с их документированием в Отчете.

— Основными средствами информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами являются: отчеты, в том числе настоящий Отчет, встречи высшего руководства Компании, ее дочерних и зависимых обществ с управленческим и производственным персоналом, информационные сообщения, пресс-релизы, интервью, переговоры, конференции, форумы, опросы, интернет-сайт Компании, публикации в СМИ, аудиты и верификации, письменные обра-

щения и жалобы, а также иные механизмы открытого доступа.

— Компания имеет многолетнюю практику подготовки отчетов о социальной ответственности и корпоративной устойчивости с участием заинтересованных сторон, обеспечивая при этом преемственность и транспарентность процесса подготовки отчетности.

Существенность представленной информации

— Компания внедрила процесс выявления существенных аспектов деятельности с учетом специфики энергетической отрасли и рекомендаций GRI в отношении принципов отчетности. В течение отчетного периода процесс актуализации существенных аспектов поддерживался на непрерывной основе.

— Отчет представляет собой сбалансированное и обоснованное изложение информации о существенных для заинтересованных сторон экономических, социальных и экологических аспектах деятельности Компании. В Отчёте приведён перечень ключевых событий 2012 г. в контексте ее устойчивого развития.

— При определении существенных аспектов Компания учитывала ключевые внешние и внутренние факторы деятельности, а также риски.

— Отчет раскрывает существенную информацию о сохранении экономической устойчивости Компании, приоритетных направлениях деятельности, реализации ее инвестиционной программы и инновационной политики, дает самооценку выполнения принятых социальных обязательств на 2012 г.

— Степень внимания, уделяемого в отчете различным темам, пропорциональна их относительной важности (существенности).

— Компания демонстрирует понимание концепции корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, использует объективную информацию при

отражении различных тем в своем Отчете. Отчет содержит перспективные задачи устойчивого развития на 2013-2014 гг., а по некоторым направлениям деятельности (анти-коррупционная деятельность, экологическая политика, инновационное развитие) и на последующую перспективу.

— Формат представления информации и данных в Отчете дает возможность пользователям идентифицировать тенденции изменения показателей результативности деятельности Компании, ее достижения и частично нерешенные проблемы в разрезе экономического, экологического и социального аспектов.

— Представленная информация о существенных аспектах корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития Компании обладает достаточной прослеживаемостью в процессах сбора, обработки, передачи и представления данных.

— Исходя из анализа данных Отчета и проведенных интервью, не может быть назван ни один существенный аспект корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, который был бы упущен или необоснованно исключен из отчетности.

— В Отчете предоставлена достаточная информация о соблюдении Компанией нормативных правовых актов Российской Федерации.

Реагирование на ожидания заинтересованных сторон

— В настоящее время нам неизвестны такие области, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчете, в которых Компания была бы неспособна реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.

— Отчет содержит информацию об учёте предложений заинтересованных сторон, высказанных в ходе диалога и общественных слушаний по Отчету.

— Компания выполнила значительную часть планов и обязательств,

представленных в Отчетах предшествующих периодов. Ряд обязательств находятся в стадии выполнения.

— Компания ведёт клиентоориентированный бизнес. Требования потребителей обеспечиваются надежным и качественным электро-снабжением и короткими сроками технологического присоединения к электрическим сетям. В формировании позитивного имиджа Компании как надежного партнера значительную роль играют инвестиционная и инновационная деятельность, которым в Отчете уделено значительное внимание. На протяжении нескольких лет Компания проводит исследование уровня удовлетворенности потребителей качеством оказываемых услуг по технологическому присоединению. Достигнута положительная динамика удовлетворенности.

— Мнения и ожидания акционеров Компании учитываются путем реализации принципов корпоративного управления.

— Интересы работников Компании учитываются путем принятия коллективных договоров.

— В Компании разработана и внедрена система менеджмента рисков в области охраны труда, направленная на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда работников. Обеспечение безопасной работы персонала является одним из ключевых приоритетов деятельности Компании.

— Реагирование на нужды регионов присутствия осуществляется путем реализации широкого круга экономических и социальных программ и проектов. Компания является крупным налогоплательщиком на федеральном, региональном и местном уровнях, способствует формированию производственной и социально-экономической инфраструктуры регионов, участвует в подготовке Олимпийских игр 2014 года, а также Чемпионата мира по футболу 2018 года. Подписаны

соглашения о сотрудничестве с 25 субъектами Российской Федерации.

— Право населения на благоприятную окружающую среду обеспечивается плановой природоохранной деятельностью Компании. В Компании разработана корпоративная экологическая политика и программа её реализации, последовательно внедряется система экологического менеджмента на основе международного стандарта ISO 14001:2004. Осуществляется производственный экологический контроль и экологические аудиты. Управленческие и инвестиционные решения Компании предусматривают учет экологических аспектов. Внедряются экологически безопасные технологии транспортировки электроэнергии, снижающие нагрузку на окружающую среду. В технической политике Компании предусмотрены мероприятия по снижению влияния электросетевых объектов на видовой состав животных. Ведётся реестр особо охраняемых природных территорий, на которых осуществляется деятельность ОАО «ФСК ЕЭС». В результате реализации широкого комплекса организационных и технических мероприятий достигнута положительная динамика по основным показателям воздействия на окружающую среду.

Соответствие Отчета Руководству GRI

Отчет выполнен с использованием рекомендаций Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности третьего поколения GRI G3.1. Отчет содержит информацию по всем стандартным элементам отчетности, а также по необходимому количеству ключевых показателей результативности GRI. Приведенная в Отчете таблица показателей Руководства GRI объективно отражает фактический уровень раскрытия информации. Принципы для определения содержания и качества Отчета, включая контекст устойчивого развития, своевременность, сбалан-

сированность, сопоставимость, полнота, точность, ясность и др. реализованы. Отчет удовлетворяет заявленному уровню применения отчетности В+. Тот факт, что в Отчете не содержится детальная информация об отдельных показателях результативности GRI обусловлен тем, что в настоящий момент Компания накапливает статистический материал для их обоснования. Кроме того, по мнению Компании, отдельные показатели результативности являются малозначительными для заинтересованных сторон и их вкладом в отчетность можно пренебречь.

Степень и качество вовлечения заинтересованных сторон согласно стандарта AA1000SES (2011)

Процесс публичной отчетности в целом соответствует рекомендациям стандарта AA1000SES(2011). Компания разработала, внедрила и поддерживает методологию идентификации заинтересованных сторон на основе многокритериального подхода с использованием критериев зависимости, ответственности, степени влияния и др. Процесс вовлечения заинтересованных сторон в подготовку корпоративной отчетности заблаговременно планируется. Ответственность и полномочия менеджмента и сотрудников Компании в вопросах взаимодействия с заинтересованными сторонами определены, необходимые ресурсы выделяются. Осуществляется периодический мониторинг и актуализация ключевых интересов, потребностей и ожиданий заинтересованных сторон, на основе которого определяются приоритеты и оптимальные методы взаимодействия с ними. Результаты взаимодействия документируются и своевременно направляются заинтересованным сторонам. Осуществляется оценка эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами. По итогам подготовки отчета осуществляется его общественное заверение,

подтверждающее существенность и полноту раскрываемой информации, а также реагирование Компании на запросы заинтересованных сторон.

Рекомендации по подготовке корпоративной публичной нефинансовой отчетности будущих периодов с учетом наилучших практик

— Раскрытие информации в отчетах по принципу «выполненные задачи – планы на следующий год – перспективы на несколько лет вперед».

— Дальнейшее раскрытие в отчетах показателей результативности, предусмотренных Руководством по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI 3.1. и отраслевым приложением в области электроэнергетики.

— Более детальное описание непосредственно в отчетах о социальной ответственности и корпоративной устойчивости риск-менеджмента Компании, включая реестр рисков, ранжирование рисков по важности, описание существующих методов управления данными рисками, принятых мер по минимизации рисков и оценка их эффективности.

— Расширение масштабов применения инфографики в раскрытии существенных аспектов деятельности Компании.

— Развитие практики проведения публичных диалогов с представителями заинтересованных сторон по наиболее существенным вопросам устойчивого развития Компании, в том числе в регионах присутствия

Компании.

— Проведение внутреннего аудита процесса социальной отчетности в Компании и представление материалов в последующих циклах отчетности.

Заявление «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» о независимости, непредвзятости и компетентности

— «Бюро Веритас» – это независимая профессиональная международная компания, специализирующаяся на протяжении более 180 лет на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, социальной ответственности и др.).

— ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» официально заявляет, что настоящее Заверение представляет независимую оценку аудитора третьей стороны. ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не имеет коммерческих интересов в деятельности Компании за исключением предоставленных услуг по заверению.

— Привлекаемые к работам по заверению аудиторы ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» имеют необходимый уровень компетентности в вопросах заверения публичной нефинансовой отчетности в соответствии с нашими внутренними процедурами и лучшими мировыми практиками.

Заверитель

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»

28 мая 2013 г.

Владимир Митяшин – ведущий аудитор, к.э.н.

IRCA №01191213

г. Москва

Глоссарий и сокращения

Антикоррупционный мониторинг	Мониторинг проводимых в Компании мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий путем наблюдения за результатами проводимых мероприятий по предупреждению, пресечению коррупционных факторов и коррупционных проявлений; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятиям
Взаимодействие со стейкхолдерами	Процесс, который помогает компании понять интересы, ожидания и опасения стейкхолдеров, подключить их к своей деятельности и процессу принятия решений, учитывая те проблемы, которые их волнуют.
Диалог с заинтересованными сторонами (стейкхолдерский диалог)	Организованное интерактивное взаимодействие компании и ее заинтересованных сторон, осуществляемое на добровольной основе, в рамках которого уточняются интересы и мотивы сторон.
Единая энергетическая система России (ЕЭС России)	Совокупность производственных и иных имущественных объектов электроэнергетики, связанных единым процессом производства (в том числе производства в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии) и передачи электрической энергии в условиях централизованного оперативно-диспетчерского управления.
Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть (ЕНЭС)	Основная часть ЕЭС России, комплекс электрических сетей и иных электросетевых объектов, обеспечивающих устойчивое снабжение электрической энергией потребителей, функционирование оптового рынка электроэнергии, а также параллельную работу ЕЭС России и электроэнергетических систем других государств.
Заинтересованная сторона (стейкхолдер)	В широком смысле — группа физических или юридических лиц, способная оказывать влияние на деятельность компании или зависящая от деятельности компании. В узком смысле — органы государственной власти и местного самоуправления, коммерческие компании, общественные и некоммерческие организации, позиция и действия которых в отношении компании выражаются публично и ориентированы на отстаивание общественно-значимых и групповых интересов.
Инновационное развитие	Повышение надежности, качества и экономичности энергоснабжения потребителей путем модернизации электрических сетей ЕЭС России на базе инновационных технологий с превращением их в интеллектуальное (активно-адаптивное) ядро технологической инфраструктуры отрасли.
Интеллектуальные (умные) сети	Совокупность линий электропередачи, устройств электромагнитного преобразования электроэнергии, коммутационных аппаратов, устройств защиты и автоматики, информационно — технологических и управляющих систем, обеспечивающая адаптивную реакцию генерации и сетей в реальном режиме времени на различные виды отклонений от заданных параметров, а также прогнозирование и предупреждение возникновения узких мест и критических ситуаций.
Ключевой показатель эффективности (КПЭ)	Интегрированный показатель деятельности компании, структурного подразделения, конкретного должностного лица, отражающий поставленные (компанией, структурному подразделению, должностному лицу) цели на данный период времени.

Компания (Общество)	ОАО «ФСК ЕЭС»
Контекст устойчивого развития (sustainability context)	Понимание компанией концепции устойчивого развития, характеристик и целей устойчивого развития на отраслевом, местном, региональном и/или глобальном уровнях, масштаб воздействия компании в соответствующих географических контекстах, влияние основных тем устойчивого развития на долгосрочную стратегию компании, риски и возможности.
Корпоративная социальная ответственность, КСО (Corporate social responsibility, CSR)	Отвечающая специфике и уровню развития компании, регулярно пересматриваемая совокупность обязательств, добровольно и согласованно вырабатываемых с участием ключевых заинтересованных сторон, нацеленных на реализацию внутренних и внешних социальных программ, результаты которых содействуют развитию компании (рост объемов производства, повышение качества услуг, развитие корпоративных брендов), улучшению репутации и имиджа, становлению корпоративной идентичности, а также расширению конструктивных связей с заинтересованными сторонами.
Корпоративная социальная политика	Политика, проводимая в интересах работников Компании, а также местного сообщества на территории деятельности Компании
Корпоративная устойчивость	Подход к ведению бизнеса компании, исходя из ценностей социальной ответственности, на основе учета и предупреждения нефинансовых рисков.
Коррупция	Дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам Компании в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершении указанных деяний от имени или в интересах юридического лица
Конфликт интересов	Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Компании влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника Компании и правами и законными интересами Компании, способное привести к причинению вреда интересам Компании
Надежность энергоснабжения	Бесперебойное снабжение всех потребителей электрической энергией в нужном количестве и надлежащего качества.
Осенне-зимний период (ОЗП) максимальных нагрузок	Период прохождения максимума потребления электрической и тепловой энергии при низких температурах наружного воздуха.
ОАО «ФСК ЕЭС»	Открытое акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»
ОАО «ГСС ЕНЭС»	Открытое акционерное общество «Главсетсервис ЕНЭС», дочернее общество ОАО «ФСК ЕЭС»
ОАО «ЭСС ЕНЭС»	Открытое акционерное общество «Электросетьсервис ЕНЭС», дочернее общество ОАО «ФСК ЕЭС»
ОАО «МГТЭС»	Открытое акционерное общество «Мобильные газотурбинные электрические станции», дочернее общество ОАО «ФСК ЕЭС»
ОАО «ЦИУС ЕЭС»	Открытое акционерное общество «Центр инжиниринга и управления строительством ЕЭС», дочернее общество ОАО «ФСК ЕЭС»
Повестка в области устойчивого развития (УР)	Перечень проблемных ситуаций, контекстов и тем, актуальность которых признается и Компанией, и заинтересованными сторонами в долгосрочной перспективе.
Механизм «последней мили»	Договор аренды между ОАО «ФСК ЕЭС» и распределительной сетевой компании, действующей на территории субъекта Российской Федерации (объектом аренды является небольшой участок магистральной сети напряжением 220 кВ).
Социальная или нефинансовая отчетность (social reporting, non-financial reporting)	Определение, оценка, контроль и публикация информации о реальном вкладе компании в развитие общества, страны, региона, подготовленная с использованием международных стандартов нефинансовой отчетности и «лучших практик».
Управление надежностью энергоснабжения	Комплекс управленческих действий и механизмов по организации, контролю и совершенствованию процессов эксплуатации, оперативного управления, ремонта и реновации объектов ЕНЭС, а также подготовке кадров в вышеуказанных областях деятельности компании.
Устойчивое развитие (Sustainable development)	Такое развитие, которое «соответствует потребностям современности, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности».

АВР – аварийно-восстановительные работы;

АО-энерго – открытое акционерное общество энергетики и электрификации;

АСКУЭ – автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии;

АСТУ – автоматическая система технологического управления;

АТЭС – Азиатско-Тихоокеанское экономическое сотрудничество;

БСК – батарея статических конденсаторов;

ВЛ – высоковольтная линия;

ВСТО – нефтепровод Восточная Сибирь — Тихий океан;

ДЗО – дочернее зависимое общество;

ДРАМ – дирекция реализации антикоррупционных мероприятий;

ИА ФСК – исполнительный аппарат ОАО «ФСК ЕЭС»;

ИЭС ААС – интеллектуальная электроэнергетическая система с активно-адаптивной сетью;

КНТС – координационный научно-технический совет;

ЛЭП – линия электропередачи;

МРСК – Межрегиональная распределительная сетевая компания;

МСК – Магистральная сетевая компания;

МЭС – магистральные электрические сети;

НИОКР – научно-исследовательская и конструкторская работа;

ОГК – Оптовая генерирующая компания;

ОРУ – открытое распределительное устройство;

ОРЭМ – оптовый рынок электрической энергии и мощности;

ОТУ – оперативно-технологическое управление;

ПА – противоаварийная автоматика;

ПМЭС – предприятие магистральных электрических сетей;

ПС – подстанция;

РЗА – релейная защита и автоматика;

СО ЕЭС – Открытое акционерное общество «Системный оператор Единой энергетической системы»;

СТАТКОМ – статический компенсатор реактивной мощности;

СанПиН – санитарно-эпидемиологические правила и нормативы;

СТК – статический тиристорный компенсатор;

СШГЭС – Саяно-Шушенская ГЭС;

ТГК – Территориальная генерирующая компания;

ТМ – телемеханика;

ТН – технологическое нарушение;

ТП ИЭСР – технологическая платформа «Интеллектуальная энергетическая система России»;

ТОиР – техническое обслуживание и ремонт;

ТХД – трихлордифенил;

ЦКК – центральная конкурсная комиссия;

ЦП – целевая программа;

ЦУС – центр управления сетями;

ЭМП – электромагнитное поле;

RAV (Regulatory asset base) – доходность на инвестированный капитал.

Контактная информация

Адрес ОАО «ФСК ЕЭС»:

117630, Москва, ул. Академика Челомея, 5А

Единый информационный центр: 8-800-200-18-81

Для звонков из стран ближнего и дальнего зарубежья:

+7 (495) 710-93-33

Факс: +7 (495) 710-96-55

E-mail: info@fsk-ees.ru

Сайт компании в Интернете: www.fsk-ees.ru

Руководитель ОАО «ФСК ЕЭС»: Председатель

Правления Бударгин Олег Михайлович

Телефон приемной: +7 (495) 710-90-01

Начальник Департамента стратегических коммуникаций

Михайлов Олег Михайлович

Телефон: +7 (495) 710-93-39

Электронная почта: mikhaylov-om@fsk-ees.ru

Ведущий эксперт Департамента стратегических коммуникаций

Лукс Наталья Юрьевна

Телефон: +7 (495) 710-89-40

Электронная почта: luks-ny@fsk-ees.ru

