



● Поддержка молодежи

**ОАО «Химпром»
(холдинг «Ренова
Оргсинтез»)**

**Комплексная программа
социальных инвестиций
«Ответственная забота»**

ОАО «Химпром» (холдинг «Ренова Оргсинтез») Комплексная программа социальных инвестиций «Ответственная забота»

Социальная политика всегда была и остается в центре внимания ОАО «Химпром». Это связано с особыми условиями работы предприятий химической отрасли, высоким уровнем социально-экономического и экологического влияния на территории присутствия, обусловленного принятыми в советский период принципами размещения производственных объектов (территориально-производственных комплексов), риском дефицита высококвалифицированного персонала. Поэтому «Химпром» традиционно предоставляет своим работникам комплекс услуг связанных с профилактическим питанием, лечением, оздоровлением, отдыхом и удовлетворением других социальных потребностей в целях создания условий для производительного труда.

Социальные программы, включающие заботу о молодых кадрах, ветеранах, окружающей среде, здоровье и работоспособности работников и членов их семей и жителей территории, реализуемые в рамках комплексного подхода, способствуют снижению кадрового дефицита, повышению производственных показателей, создают комфортные и привлекательные для жизнедеятельности людей условия, тем самым формируют условия для устойчивости бизнеса. Важную роль играют также и дополнительные мероприятия и программы, ориентированные на местное сообщество.

Важнейшей социальной программой предприятия является Программа «Молодые кадры», цель которой — создание благоприятных условий для привлечения, адаптации, закрепления и дальнейшего профессионального роста молодого работника на предприятии.

Программа реализуется при непосредственном участии Союза молодежи ОАО «Химпром», деятельность которого направлена на создание условий для всестороннего развития, раскрытия и реализации духовного и творческого потенциала молодого работника, его карьерного роста, а также содействие в решении жилищных и социально-бытовых проблем. Союз молодежи ОАО «Химпром» сегодня — одна из ведущих общественных организаций в Чувашской республике (ЧР). В 2007 году ОАО «Химпром» присвоен статус опорной площадки по развитию молодежных инициатив на предприятиях и в организациях ЧР. Союз молодежи предприятия стал победителем республиканского конкурса инновационных, вариативных программ в сфере государственной молодежной политики, и Республиканского конкурса на лучший Совет молодежи предприятий и организаций Чувашской Республики «ПРОФИ–2007» в номинации «Социальная деятельность».

Программа «Молодые кадры» реализуется по пяти направлениям: «Карьера», «Забота», «Профи», «Информ» и «Досуг».



В рамках направления «**Карьера**» на специализированных уроках ведется профориентационная работа с учащимися школ. Прилагаются усилия к привлечению выпускников ПУ, техникумов, колледжей, вузов к работе на предприятии. Ежегодно в производственных структурах компании проходят производственную практику 500 учащихся учебных заведений разного уровня, за которыми закрепляются наставники — высококвалифицированные руководители практики. Для студентов III курса Чебоксарского химико-механического техникума в общезаводской комиссии организуется экзамен на присвоение рабочей профессии.

Организовано непрерывное профессиональное обучение кадров: подготовка рабочих из числа молодых людей, не имеющих специальности; проведение курсов повышения квалификации и курсов целевого назначения с целью повышения общего уровня знаний, обучения вторым профессиям, переподготовки.

Для обучения студентов по профильной специальности подписаны целевые договоры на обучение с такими учебными заведениями, как Чувашский государственный университет им. И. Н. Ульянова, Казанский государственный химико-технологический университет, Ивановский государственный химико-технологический университет, Российский химико-технологический университет им. Д. И. Менделеева, Дзержинский политехнический университет. В настоящее время по направлению ОАО «Химпром» обучается 175 человек.

В рамках договоров о целевом приеме на бюджетное обучение в вузах направляются молодые работники ОАО «Химпром» (заочное отделение), дети работников, учащиеся подшефных школ, ПУ № 9, ЧХМТ. Этим студентам ОАО «Химпром» ежемесячно выплачивает стипендию. Со 122 студентами дневной формы обучения заключены ученические договоры с выплатой дополнительной стипендии от предприятия (1000 рублей — к базовой

государственной стипендии и 1500 рублей — к повышенной). ОАО «Химпром» гарантирует для студентов организацию всех видов практики и написание дипломных работ на своей базе, а также трудоустройство по окончании вуза. Со своей стороны, студенты обязуются отработать на предприятии не менее трех лет.

Молодые работники ежемесячно получают специальную стипендию в размере 1500 рублей, один человек удостоился Государственной молодежной премии Президента ЧР в номинации «Наука, техника производство».

По договору с вузами организована переподготовка молодых работников по специальностям «химическая технология» и «машины и аппараты химических производств».

В июле 2007 года защитили дипломные проекты 14 человек, в ноябре 2008 года — еще пять работников.

Для адаптации вновь принятых работников за ними закрепляются наставники. Статус молодого специалиста в ОАО «Химпром» присваивается выпускникам высших и средних учебных заведений дневной формы обучения, в возрасте до 35 лет включительно.

В рамках направления «**Забота**» предприятие предоставляет следующие льготы молодым специалистам:

Единовременное пособие в размере 2 тыс. рублей. В 2007 году его получили 13 молодых работников предприятия.

Надбавка к должностному окладу в размере 20% в течение трех лет.

Возмещение 50% стоимости за аренду жилья и/или предоставление иногородним места в общежитии с компенсацией 50% стоимости проживания. В 2007 году на эти цели было израсходовано около 45 тыс. рублей.

Поручительство по кредитам, получаемым в кредитных организациях на приобретение и строительство жилья, и субсидирование процентных ставок. В 2007 году предприятие предоставило молодым специалистам возвратные ссуды на сумму 1409 тыс. рублей.

Выплата единовременного пособия в размере 5 тыс. рублей молодым людям, трудоустроившимся в течение двух месяцев



после увольнения из рядов Российской Армии. В 2007 году это пособие получили 13 молодых работников.

С 2006 года в рамках подпроекта «Доступное жилье» предприятие на основании положения «О предоставлении сотрудникам ОАО «Химпром» поручительства по кредитам, получаемым в кредитных организациях на приобретение или строительство жилья, и субсидировании процентных ставок» предоставило поручительства 28 работникам. Только за 2007 год компенсированы проценты по ипотечному кредиту на сумму 624,3 тыс. руб.

В 2008 году льготы молодым специалистам были предоставлены согласно коллективного договора в полном объеме.

В рамках направления «**Профи**» на предприятиях проводятся конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник», «Лучший менеджер года» и «Лучший по профессии». Молодых специалистов выдвигают на доску Почета ОАО «Химпром», они также награды к профессиональному празднику — Дню химика.

Направление «**Информа**» предполагает проведение социологических опросов на предприятии, информирование сотрудников компании о реализации программы «Молодые кадры» — размещение статей и очерков в СМИ, а также на информационных стендах предприятия. Проводятся встречи актива молодых специалистов с генеральным директором, заместителями генерального директора по направлениям.

Спортивные и культурные мероприятия направления «**Досуг**» проходят в современных корпусах спортивного комплекса и дворца культуры. На их проведение, в том числе на мероприятия республиканского и национального значения, предприятие ежегодно выделяет около 1 млн. рублей. ОАО «Химпром» является также генеральным спонсором хоккейного клуба «Сокол» (г. Новочебоксарск).

Молодые специалисты предприятия являются инициаторами и активными участниками реализации **социальных программ предприятия, реализуемых в интересах местного сообщества**, таких как благотворительный марафон «Именем детства, во имя детства», «Пусть правит миром доброта», сбор средств и вещей для детских домов, школ-интернатов. Работники предприятия регулярно посещают Козловский школу-интернат, детский дом «Малютка» (г. Чебоксары).