

ПАО «РУСГИДРО» // PJSC RUSHYDRO

Группа РусГидро – одна из крупнейших российских энергетических компаний, объединяет более 400 объектов генерации, первая в стране и четвёртая в мире в отрасли гидроэнергетики, лидер по производству энергии на базе возобновляемых источников в России. Установленная мощность электростанций – 38 ГВт.

В составе Группы 22 филиала, несколько десятков гидроэлектростанций на Северном Кавказе и высокоманевренные мощности ГАЭС, тепловые электростанции на Дальнем Востоке общей мощностью более 7 тыс. МВт и геотермальные станции на Камчатке.

Численность персонала – более 66 тыс. чел.



**ХМАРИН
ВИКТОР
ВИКТОРОВИЧ**
Председатель
Правления –
Генеральный директор

VICTOR KHMARIN
Chairman of the
Management Board –
General Director

RusHydro is one of Russia's largest energy companies in terms of installed capacity, with a total of over 400 power generating facilities. RusHydro is the largest hydrogenerating company in the country and the fourth largest globally, as well as the leading producer of energy from renewable sources in Russia. The Group's total electricity generation capacity is 38.0 GW.

The Group includes 22 branches, several dozen hydro-power plants in the North Caucasus and highly maneuverable capacities of pumped storage power plants, thermal power plants in the Far East with a total capacity of more than 7 thousand MW and geothermal power plants in Kamchatka.

The number of employees is 66 thousand people.

Summary see p. 140

Группа РусГидро является крупнейшим российским энергетическим холдингом, нацелена на развитие социально ответственного бизнеса и проводит последовательную политику по внедрению принципов устойчивого развития в свои операционные и управленческие процессы, ориентируясь на лучшие российские и международные практики и осознавая свою ответственность перед государством и обществом. Устойчивое развитие бизнеса выступает важной ценностью и отражается в стратегических целях Группы РусГидро.

В 2017 г. ПАО «РусГидро» присоединилось к Глобальному договору ООН как крупнейшей инициативе для бизнеса в области устойчивого развития.

Понимание Группой РусГидро корпоративной социальной ответственности соответствует стандарту ISO 26000, когда организация несёт ответственность за воздействие её решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этичное поведение, которое:

- содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества;
- учитывает ожидания заинтересованных сторон;
- соответствует применяемому законодательству и согласуется с международными нормами поведения;
- интегрировано в деятельность всей организации и применяется в её взаимоотношениях с заинтересованными сторонами.

В стратегии развития Группы РусГидро отражены корпоративные ценности – чистая энергия, инженерная культура, процветающее общество, ответственный бизнес, лидирующая компания, единая команда, развивающая среда, молодая энергия, которым привержены работники, развитие и обучение персонала.

Работники – один из ключевых факторов успешного и устойчивого развития Группы РусГидро. Компания полностью разделяет общепризнанные мировые подходы к соблюдению прав и свобод человека и способствует их реализации как ответственный бизнес и крупный работодатель.

Компания соблюдает законодательство Российской Федерации, международные стандарты по защите прав человека, трудовые стандарты, которые закреплены в Международной хартии прав человека, Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, «Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека» ООН.

ЦУР ООН – 2030 последовательно интегрируются в задачи и внутренние документы и практики, в том числе по расширению прав и возможностей сотрудников в регионах присутствия.

В компании действует полный запрет на использование принудительного труда и детского труда, проявление дискриминации в любых её формах.

Социальное партнёрство с государством, работниками и другими заинтересованными сторонами – важный принцип ответственной деловой практики компании.

Основные направления деятельности РусГидро в аспекте прав человека включают: этичное ведение бизнеса, развитие социальной защищённости работников, долгосрочная профессиональная подготовка кадров для работы в области электро- и теплоэнергетики, развитие культуры рационализаторства и инновационной деятельности среди персонала, развитие территорий присутствия, повышение качества жизни и здоровья граждан, реализация права на пользование чистой водой и чистой энергией и др.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ



Одним из важнейших аспектов достижения целей устойчивого развития в тематике по правам человека для Общества является формирование этичного, честного и прозрачного бизнеса, направленного на повышение ценности компании и соблюдение



прав акционеров, работников, потребителей и иных заинтересованных лиц.

Для достижения указанных целей в компании создана и постоянно развивается антикоррупционная система, направленная на минимизацию коррупционных рисков, профилактику и противодействие коррупционным явлениям.

Антикоррупционная система Общества построена в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, применимым международным законодательством, российскими и международными стандартами и лучшими практиками, с целью реализации в Обществе политики государства по противодействию коррупции, минимизации коррупционных рисков, обеспечения ведения Обществом открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.

Основопологающим документом, определяющим направления развития Антикоррупционной системы Общества, является Комплексная программа антикоррупционной деятельности, утверждённая в 2016 г.

На протяжении последних 5 лет в рамках Программы Обществом непрерывно реализуется комплекс мероприятий, направленных на эффективное функционирование Антикоррупционной системы, целями которой является снижение коррупционных рисков в Обществе, обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям российского и международного законодательства в области противодействия коррупции, соблюдение прав и законных интересов работников, акционеров и третьих (заинтересованных) лиц, в том числе:

- разработка, актуализация базы локальных нормативных документов;
- обеспечение открытости и доступности информации о проводимой в Обществе антикоррупционной политике, а также просвещение работников;
- организация работы по проверке сообщений работников, контрагентов, потребителей и третьих лиц о фактах нарушения их прав, законных интересов и противоправных действиях;
- совершенствование и развитие учебных программ для персонала, проведение обучения и тестирования работников;
- выявление и предотвращение конфликтов интересов в Группе РусГидро;
- совершенствование системы внутреннего контроля.

В целях реализации Антикоррупционной системы в Обществе разработан и утверждён ряд корпоративных политик, стандартов и положений, регламентирующих основные механизмы противодействия коррупции и соблюдения норм корпоративной этики:

- Кодекс корпоративной этики ПАО «РусГидро»;
- Антикоррупционная политика ПАО «РусГидро»;
- Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ПАО «РусГидро»;
- Положение о порядке уведомления о подарках, полученных работниками ПАО «РусГидро» в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями;
- Положение о комиссиях по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов ПАО «РусГидро»;
- Правила работы «Линии доверия» Группы РусГидро.

«Линия доверия» Группы РусГидро является основным инструментом выявления, предотвращения и устранения нарушений прав и законных интересов работников, потребителей, контрагентов, норм корпоративной этики, коррупционных и иных правонарушений.

«Линия доверия» – это комплекс организационных мероприятий и технических средств (в т.ч. специализированные

коммуникационные каналы связи), обеспечивающих возможность работникам, потребителям, представителям контрагентов, а также иным заинтересованным лицам обращаться с сообщениями о признаках и фактах мошенничества, коррупции, хищений, нарушения прав и законных интересов работников, потребителей и контрагентов, нарушения работниками норм корпоративной этики, требований о предотвращении/урегулировании конфликта интересов, нарушения процедур закупок товаров, работ, услуг, а также иных нарушениях законодательства Российской Федерации и локальных нормативных документов (актов) в Группе РусГидро.

Первоначально «Линия доверия» была создана в 2013 г. и работала только в ПАО «РусГидро» как канал для получения обращений работников, контрагентов и третьих лиц Общества и его филиалов. В 2016 г. в связи с интеграцией с Холдингом ПАО «РАО ЭС Востока» было принято решение о внедрении единой «Линии доверия» Группы РусГидро, охватывающей все компании Группы.

Так, начиная с 2017 г. в Группе РусГидро функционирует единая для всех компаний Группы система получения, обработки и направления ответов на обращения работников, контрагентов, потребителей и третьих лиц, гарантирующая заявителям конфиденциальность сведений, содержащихся в обращениях, сведений, касающихся частной жизни заявителей и их персональных данных.

Обращения принимаются круглосуточно через каналы связи, включая:

- электронную почту;
- специальные формы «обратной связи», размещённые на официальных сайтах компаний Группы РусГидро и корпоративном портале ПАО «РусГидро»;
- телефонный автоответчик (необходимо позвонить по телефону +7 (495) 785-09-37 (круглосуточно), дождаться сигнала о начале записи и оставить устное обращение);
- стационарные ящики, установленные в офисных зданиях компании;
- обращения, направленные Почтой России.

Компания проводит объективное рассмотрение всех поступающих обращений по существу содержащейся в них информации, а также разрабатывает и принимает меры по устранению выявленных нарушений и недостатков, восстановлению нарушенных прав и законных интересов заявителей и иных заинтересованных лиц.

Объективность работы Линии доверия Группы РусГидро обеспечивается тем, что полученная информация рассматривается исключительно лицами, не являющимися участниками процесса, ситуации, в отношении которых поступило обращение, что позволяет им объективно и независимо организовывать процесс проверки при неуклонном соблюдении требований действующего законодательства и локальных нормативных актов компании.

Компания гарантирует заявителям рассмотрение и направление ответов по всем поступающим обращениям при их соответствии критериям, установленным Правилами работы «Линии доверия» Группы РусГидро, размещённым в открытом доступе на сайтах компаний Группы в сети Интернет. Каждое полугодие размещаются основные результаты работы «Линии доверия» на официальном веб-сайте.

Идя в ногу со временем, Общество постоянно совершенствует существующие инструменты противодействия коррупции, развивая и автоматизируя их.

Так, в 2019 г. силами профильных подразделений Общества была разработана и внедрена автоматизированная система учёта поступающих обращений, включая функционал по автоматическому приёму, обработке, контролю рассмотрения, хранению результатов, направлению ответов заявителям и формированию отчётов по поступившим обращениям.



Указанная система обеспечивает работу прозрачной системы учёта и обработки поступающих обращений, совершенствование уровня применяемых в обществе механизмов уведомления о нарушениях принципов, стандартов и норм поведения.

Ежегодно принимаются и обрабатываются сотни обращений.

По всем подтвердившимся фактам нарушений компанией принимаются меры, направленные на их устранение, восстановление прав и законных интересов работников, потребителей, контрагентов и иных заинтересованных лиц Группы РусГидро.

По результатам оценки эффективности системы компании по противодействию коррупции в первом Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса, инициированном Российским союзом промышленников и предпринимателей в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018–2020 гг.,

Обществу присвоен высший класс рейтинга А1 – компания с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем рисков коррупции и, соответственно, минимальным уровнем сопряжённой угрозы инвесторам, кредиторам, деловым партнёрам и иным заинтересованным сторонам.

ИНЖЕНЕРНЫЙ ПРОЕКТ «РАЦЭНЕРДЖИ»



РусГидро стремится организовать своим работникам комфортные и привлекательные условия труда, способствующие реализации творческого и интеллектуального потенциала каждого человека.

В компании работает система управления талантами Группы РусГидро – формирование механизмов обеспечения компании квалифицированными специалистами в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе с использованием инструментов ранней профессионализации, партнёрских взаимоотношений с учебными заведениями, а также карьерного и профессионального развития работников.

Одним из инструментов развития системы управления талантами выступают различные программы, проекты и мероприятия, нацеленные на повышение уровня компетенций в важных для Группы видах деятельности, в том числе конкурсы. Так, был инициирован уникальный корпоративный интеллектуальный

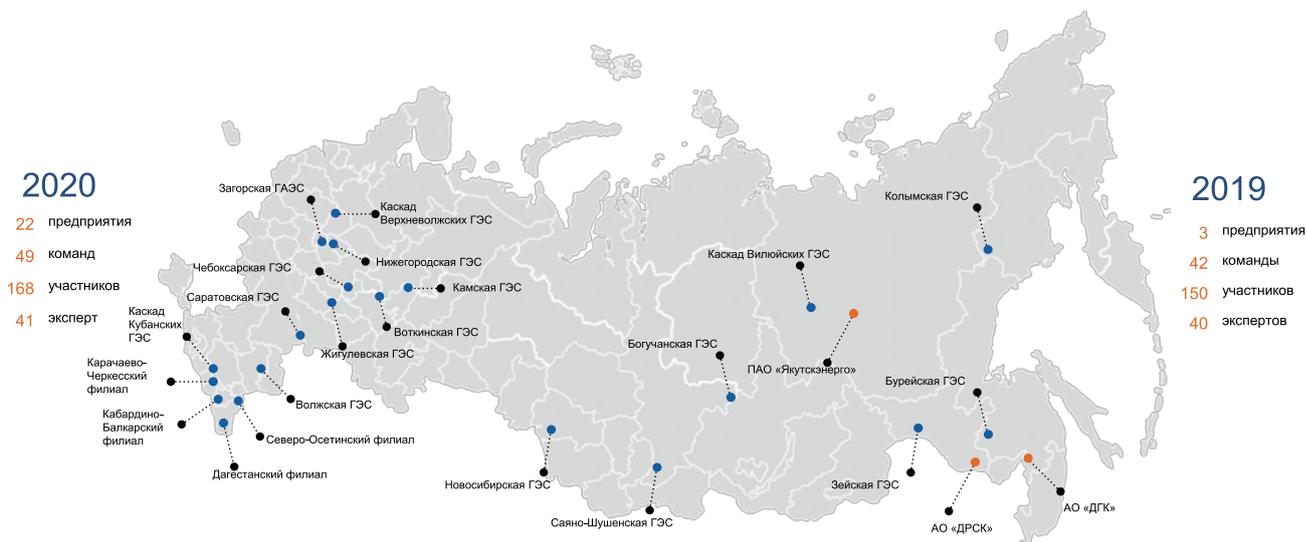
проект – конкурс, направленный на развитие культуры рационализаторства и инновационной деятельности среди персонала Группы РусГидро – «Корпоративный инженерный кейс-чемпионат по инновациям и рационализации «РАЦЭНЕРДЖИ».

Чемпионат является эффективной коммуникационной площадкой, дающей уникальную возможность наладить прямой диалог участников с представителями головной компании, предоставить возможность каждому работнику совершенствовать производственные и технологические процессы путём генерации инновационных проектов, рационализаторских идей и предложений непосредственно «на местах».

Ключевые задачи:

- мотивация работников Группы РусГидро к реализации своего интеллектуального потенциала через творческую, изобретательскую и рационализаторскую деятельность;
- выявление и поддержка наиболее активных работников и/или проектных команд с наибольшим инновационным потенциалом, вовлечение молодых работников в инновационную деятельность;
- развитие и популяризация инновационной и рационализаторской деятельности на предприятиях Группы РусГидро;
- формирование базы лучших инновационных и рационализаторских решений применительно к конкретным производственным задачам.

Основу чемпионата составляет метод решения кейсов, который предусматривает генерацию множества инновационных вариантов решений реальных производственных задач, что способствует реализации творческого и интеллектуального потенциала работников Группы РусГидро.



Первый в истории Группы чемпионат был проведён в 2019 г. среди работников трёх крупных дальневосточных предприятий: АО «Дальневосточная генерирующая компания», АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» и ПАО «Якутскэнерго» – по направлениям «Теплоэнергетика» и «Электрические сети». По его результатам было принято решение масштабировать чемпионат на гидрогенерирующие объекты компании и проводить его на постоянной основе. В 2020 г. в кейс-чемпионате по выбранному направлению «Гидроэнергетика» приняли участие команды 22 предприятий.

В связи со сложной эпидемической ситуацией, вызванной пандемией, кейс-чемпионат был проведён полностью в онлайн-формате, инструментом, позволяющим совершенствовать профессиональные навыки персонала Группы РусГидро.

команда, набравшая наибольшее количество баллов по каждой из тем кейсов;

- при подготовке участников к финалу команды дорабатывают решения кейсов с учётом рекомендаций экспертного жюри под руководством кураторов-наставников;
- финал проводится в формате защиты командой решения инженерного кейса. Победителем чемпионата становится команда, набравшая наибольшее количество баллов по каждой из тем кейсов.

Подведение итогов проекта предусматривает: формирование базы лучших инновационных решений, разработку планов их внедрения, рассмотрение решений к включению в программу НИОКР и в списки участников международных промышленных выставок и профильных конференций.

Этапы проведения кейс-чемпионата «РАЦЭНЕРДЖИ»



Мероприятия включают:

- выбор актуальной производственной тематики и разработку с участием корпоративных экспертов-практиков кейсовых заданий;
- формирование и регистрацию команд участников, направление заданий;
- на дистанционном этапе участники решают инженерный кейс в дистанционном формате при удалённой поддержке организаторов чемпионата. За каждой командой закрепляется куратор из числа опытных работников компании, задачами которого являются поддержка и консультирование по технико-экономическим аспектам, содействие в повышении практической эффективности предлагаемого решения, вовлечение и погружение участников в решение кейса чемпионата. В рамках этапа для участников проводится дистанционное обучение по курсам «Эффективная презентация» и «Публичное выступление», вебинары с кураторами инженерных кейсов;
- на отборочном этапе проводится защита командой решения инженерного кейса перед экспертной комиссией (очно – 2019 г.) или в режиме видео-конференц-связи – 2020 г.). Победителем отборочного этапа становится

Призёры чемпионата проходят курс обучения по программе технологического и инновационного развития.

Результаты

Проект, несомненно, способствует устойчивому развитию персонала, бизнеса и компании. Развивает соревновательный дух кейс-чемпионата и позволяет выявить самых активных работников с наибольшим потенциалом, которые получают возможность дальнейшего обучения по программе технологического и инновационного развития, участия в международных форумах, выставках.

Кроме того, приобретённый на чемпионате опыт командной работы специалистов смежных подразделений помогает эффективному решению их функциональных задач. Чемпионат способствует выработке множества инновационных решений конкретного производственного кейса с детальной проработкой технических и экономических аспектов и позволяет лучшие решения кейсов включать в программы НИОКР.

Возможность участия в решении стратегических производственных задач повышает вовлечённость персонала, способствует развитию у участников командного духа и soft skills, навыков публичных выступлений и презентаций, а проактивное обучение методам оценки инвестиционной привлекательности инженерных проектов позволяет совершенствоваться в поиске креативных решений, особенно в режиме дефицита времени.

В 2020 г. Корпоративный университет гидроэнергетики Группы РусГидро получил диплом лауреата III степени в номинации «Корпоративное обучение года» Премии «Хрустальная пирамида» и стал победителем в номинации «Точка роста» Премии в области корпоративных коммуникаций InterComm 2020 за создание кейс-чемпионата «РАЦЭНЕРДЖИ».

