



2024

Отчет об устойчивом развитии

Группа «Акрон»

Об Отчете

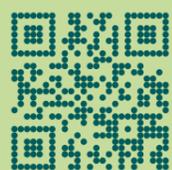
Группа «Акрон» – один из ведущих вертикально интегрированных производителей минеральных удобрений в России и мире. Компания производит широкий ассортимент продукции, который включает сложные и азотные удобрения, а также промышленные продукты. В 2024 году объем производства составил 8,4 млн т основной продукции.



В отчетном году Компания сохраняет ориентир на всестороннее раскрытие информации по основным направлениям бизнеса в области устойчивого развития. Инвестиции в ESG-проекты оставались приоритетными для Компании и достигли рекордного уровня – 3,9 млрд руб.

В.Я. Куницкий

Генеральный директор (Президент)
ПАО «Акрон»



Сведения об утверждении Отчета об устойчивом развитии

Утвержден Советом директоров ПАО «Акрон»
25 августа 2025 года

Более подробная информация
о Компании представлена
на Корпоративном сайте
www.acron.ru

Содержание

Обращение Председателя Совета директоров	04
Обращение Генерального директора (Президента)	06

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

О Компании	08
Бизнес-модель	12
География бизнеса	14
Основная продукция	16
Ключевые тренды в области устойчивого развития	18
ESG-стратегия и вклад в достижение ЦУР ООН	22
Управление устойчивым развитием	26
Управление ESG-рисками	27
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	32

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Система экологического менеджмента	36
Изменение климата	38
Охрана окружающей среды	42

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Охрана труда и промышленная безопасность	58
Сотрудники	72
Местные сообщества	84

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления	94
Деловая этика и противодействие коррупции	104
Цепочка поставок	110
Кибербезопасность	116
Цифровая трансформация	117

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение № 1. Об Отчете	118
Приложение № 2. Таблица GRI	121
Приложение № 3. Таблица SASB	125
Приложение № 4. Таблица Минэкономразвития РФ	126
Контактная информация	128

Обращение Председателя Совета директоров



В современных условиях глобальных изменений устойчивое развитие остается необходимостью для каждой компании, стремящейся к долгосрочному успеху.

А.В. Попов

Председатель Совета директоров ПАО «Акрон»

Уважаемые акционеры!

Рады представить вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии Группы «Акрон» (ESG-отчет) за 2024 год.

В современных условиях глобальных изменений устойчивое развитие остается необходимостью для каждой компании, стремящейся к долгосрочному успеху. Как один из ключевых игроков на рынке удобрений, мы осознаем свою ответственность перед обществом и природой, наша деятельность напрямую влияет на продовольственную безопасность и качество жизни людей по всему миру. Именно поэтому мы выстраиваем свою стратегию развития на принципах сбалансированного подхода, учитывающего интересы всех заинтересованных сторон. Мы открыто делимся как своими достижениями, так и вызовами, с которыми сталкиваемся на пути к устойчивому будущему.

В целях дальнейшего совершенствования корпоративной системы была проведена внешняя оценка деятельности Совета директоров независимым консультантом.

Одной из ключевых задач Компании по-прежнему остается обеспечение продовольственной безопасности и повышение урожайности сельскохозяйственных культур. Группа «Акрон» продолжит следовать Целям в области устойчивого развития, направленным на решение экономических, социальных и экологических вопросов в регионах присутствия.

Группа «Акрон» продолжает реализацию ESG-стратегии, сфокусировавшись в прошедшем году на вопросах цифровизации производств наших предприятий и социальной поддержки сотрудников и местных сообществ в регионах присутствия.

Обращение Генерального директора (Президента)



В 2024 году Группа «Акрон» продолжила реализацию ESG-стратегии, направленной на поддержку проектов в области экологического, социального и корпоративного управления.

В.Я. Куницкий

Генеральный директор (Президент) ПАО «Акрон»

Уважаемые партнеры и коллеги!

В 2024 году Группа «Акрон» продолжила реализацию ESG-стратегии, направленной на поддержку проектов в области экологического, социального и корпоративного управления. Затраты по данным направлениям достигли 3,9 млрд руб., увеличившись на 25%.

Немаловажно, что в отчетный период ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» успешно прошли все необходимые этапы и получили комплексные экологические разрешения (КЭР) Росприроднадзора. Это важнейший документ, регламентирующий все виды техногенного воздействия на окружающую среду и подтверждающий соответствие нашей производственной деятельности современным требованиям в области охраны окружающей среды. Этот шаг стал результатом системной работы по снижению экологической нагрузки, модернизации технологических процессов и внедрению принципов устойчивого развития. Получение разрешений укрепляет нашу репутацию как ответственного и прозрачного участника отрасли и открывает новые возможности для экологически ориентированного роста.

Приоритетами Компании по-прежнему остаются комфортные условия труда и социальная поддержка сотрудников. В сфере социальной поддержки в отчетном году Группа «Акрон» сохранила все льготы и гарантии; заработные платы сотрудников предприятий были проиндексированы дважды.

Являясь одним из крупнейших работодателей в России, Компания продолжает уделять внимание системе обучения и развития персонала, а также укреплению взаимодействия с учебными заведениями. В 2024 году портал SuperJob.ru в очередной раз отметил Группу «Акрон», присвоив ей статус привлекательного работодателя.

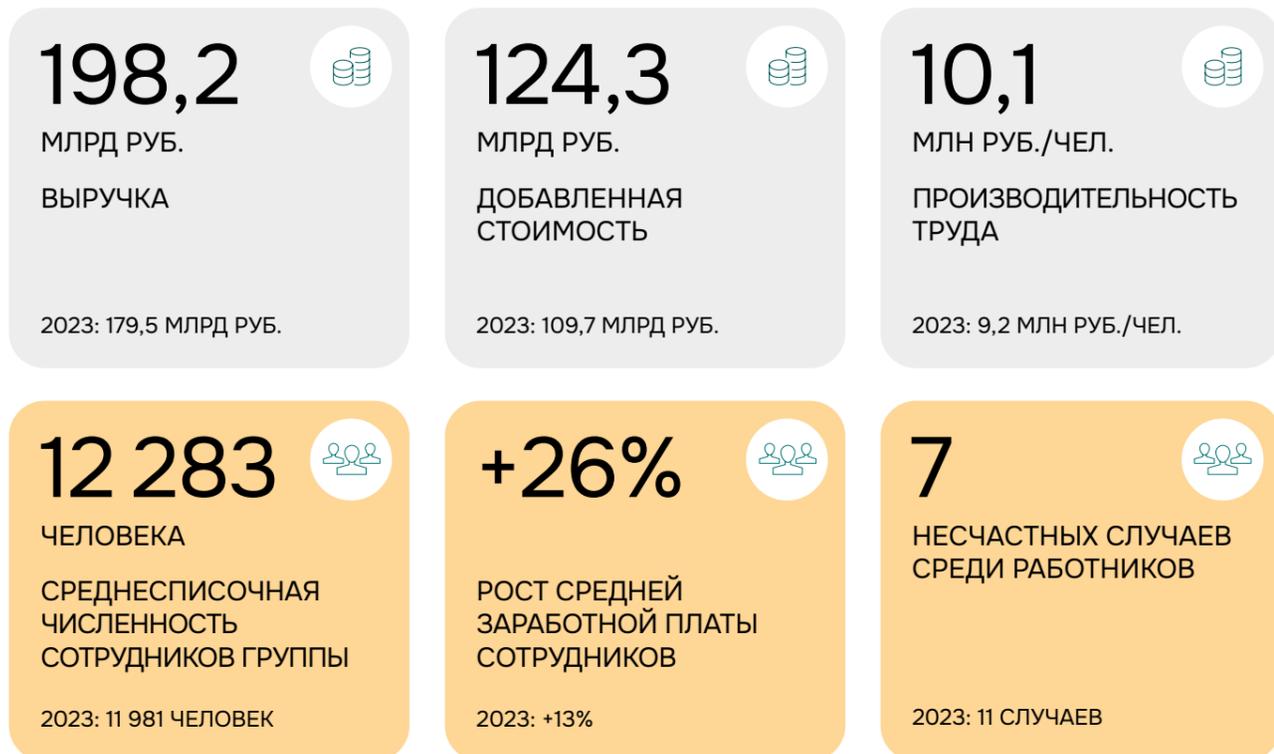
Важными задачами, стоящими перед Группой «Акрон», являются повышение экономической эффективности, улучшение качества и условий жизни сотрудников, членов их семей и местных жителей в регионах присутствия. В 2024 году Компания реализовала ряд важных проектов в области здравоохранения, образования и культуры с целью создания комфортных условий проживания жителей в регионах присутствия.

О Компании

GRI 2-1
МЭР 4.1 4.3



Ключевые результаты 2024 года



Группа «Акрон» – один из ведущих вертикально интегрированных производителей минеральных удобрений в России и мире. Компания реализует стратегию вертикальной интеграции, которая позволяет контролировать всю цепочку создания добавленной стоимости – от добычи сырья до поставок продукции конечным потребителям – и обеспечивает эффективность и конкурентоспособность бизнеса.



¹ По трем компаниям Группы (ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «ВКК»).

Группа «Акрон» производит широкий ассортимент продукции, который включает сложные и азотные удобрения, а также промышленные продукты. В 2024 году Компания произвела 1,6% от общего объема минеральных удобрений в мире. Группа «Акрон» входит в топ-3 производителей сложных удобрений NPK в Европе, а также в топ-3 про-

изводителей КАС в мире. Компания поставляет продукцию в 50 стран мира и является крупнейшим экспортером аммиачной селитры в Бразилию и входит в топ-2 экспортеров NPK в Китай. Глобальной целью Группы является повышение урожайности земель по всему миру для продовольственной безопасности.

Награды и достижения Группы «Акрон»

Годовой отчет Группы «Акрон» за 2023 год вошел в шорт-лист конкурса годовых отчетов Московской биржи в номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией более 200 млрд руб.»



Группа «Акрон» стала лауреатом VI Международного кинофестиваля MineMovie с проектом



#ГодСемьиАкрон

Группа «Акрон» стала победителем Всероссийского конкурса РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» в номинации «За проект по импортозамещению»

ПАО «Дорогобуж» победило в региональном этапе федерального конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий»



Группа «Акрон» вошла в список самых привлекательных компаний России по версии SuperJob.ru



SuperJob

Агропредприятие «Кубрис» получило звание лучшего рисоводческого хозяйства Кубани



Группа «Акрон» стала победителем Национальной премии «Бренд года в России» в номинациях «Минеральные удобрения» и «Социально ответственный бренд»



Команда Группы «Акрон» заняла 2-е место на соревнованиях фестиваля «Химфест» среди компаний химической отрасли



Группа «Акрон» в основных ESG-рейтингах



AAA «Лидер»

ЭКГ-РЕЙТИНГ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА



RESG 1

РЕЙТИНГ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ АК&М

(высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах)

1-е место

РЕЙТИНГ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ

в категории «Химия и нефтехимия»

4-е место

РЕЙТИНГ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

в категории «Химия и нефтехимия»

Бизнес-модель

GRI 2-6



ДОБЫЧА СЫРЬЯ

основной сегмент

Акционерное общество «Северо-Западная Фосфорная Компания» (АО «СЗФК») разрабатывает месторождения на горно-обогатительном комбинате (ГОК) «Олений Ручей» в Мурманской области. ГОК «Олений Ручей» полностью обеспечивает фосфатным сырьем химические заводы Группы, а также осуществляет продажи апатитового концентрата сторонним потребителям. Компания входит в топ-3 производителей фосфатного сырья в Европе.

Акционерное общество «Верхнекамская Калийная Компания» (АО «ВКК») продолжает реализацию проекта по строительству калийного горно-обогатительного комплекса на Талицком участке Верхнекамского месторождения калийно-магниевых солей (ВМКМС) в Пермском крае. Начало добычи сильвинитовой руды планируется в 2026 году, выход на проектную мощность — в 2029 году.

North Atlantic Potash Inc. (NAP, дочерняя компания Группы «Акрон») и CanPacific Potash Inc. (совместное предприятие NAP и Rio Tinto в лице Rio Tinto Potash Management Inc.) владеют девятью лицензиями на добычу и одним разрешением на разведку на участках калийного месторождения в провинции Саскачеван (Канада). Группа «Акрон» рассматривает данные участки как долгосрочное вложение в обеспечение калийной ресурсной базы.

Освоение месторождений обеспечит сырьевую базу Группы для производства сложных удобрений в рамках вертикально интегрированной бизнес-модели.



ХИМИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО

основной сегмент

Два крупных химических предприятия в Великом Новгороде (**ПАО «Акрон»**) и Смоленской области (**ПАО «Дорогобуж»**) производят широкую линейку сложных и азотных удобрений, в основе чего лежит собственное производство аммиака. Группа ежегодно наращивает производственные мощности за счет строительства новых производств и модернизации существующих.



ДИСТРИБУЦИЯ

дополнительный сегмент

Компания имеет **развитые сбытовые сети** в России (**АО «Агронова»**), Китае (**Beijing Yong Sheng Feng AMP Co., Ltd**), США (**Acron USA Inc.**), Колумбии (**Acron Colombia S.A.S.**), Бразилии (**Acron Brasil Ltda.**) и Аргентине (**Acron Argentina S.R.L.**). Экспортная стратегия Группы направлена на географическую диверсификацию рынков сбыта и расширение продуктовой линейки с ориентацией на увеличение объемов поставок на развивающиеся рынки, развитие собственной дистрибуции и рост прямых продаж локальным дистрибьюторам.



АГРОХОЛДИНГ «ПЛОДОРОДИЕ»

дополнительный сегмент

Агрохолдинг «Плодородие» создан Группой «Акрон» в 2008 году с целью реализации агропроектов, а также испытаний перспективных марок удобрений, выпускаемых Группой, и совершенствования технологий их применения. В 2017 году было начато активное освоение имевшегося земельного банка. На предприятиях агрохолдинга выращиваются озимая и мягкая яровая пшеница, твердая яровая пшеница, рис, яровая ячмень, соя, горох, кукуруза, подсолнечник, чечевица, лен, озимый и яровой рапс. На экспериментальных полях Группа «Акрон» выращивает востребованные сельскохозяйственные культуры с применением новых марок удобрений.

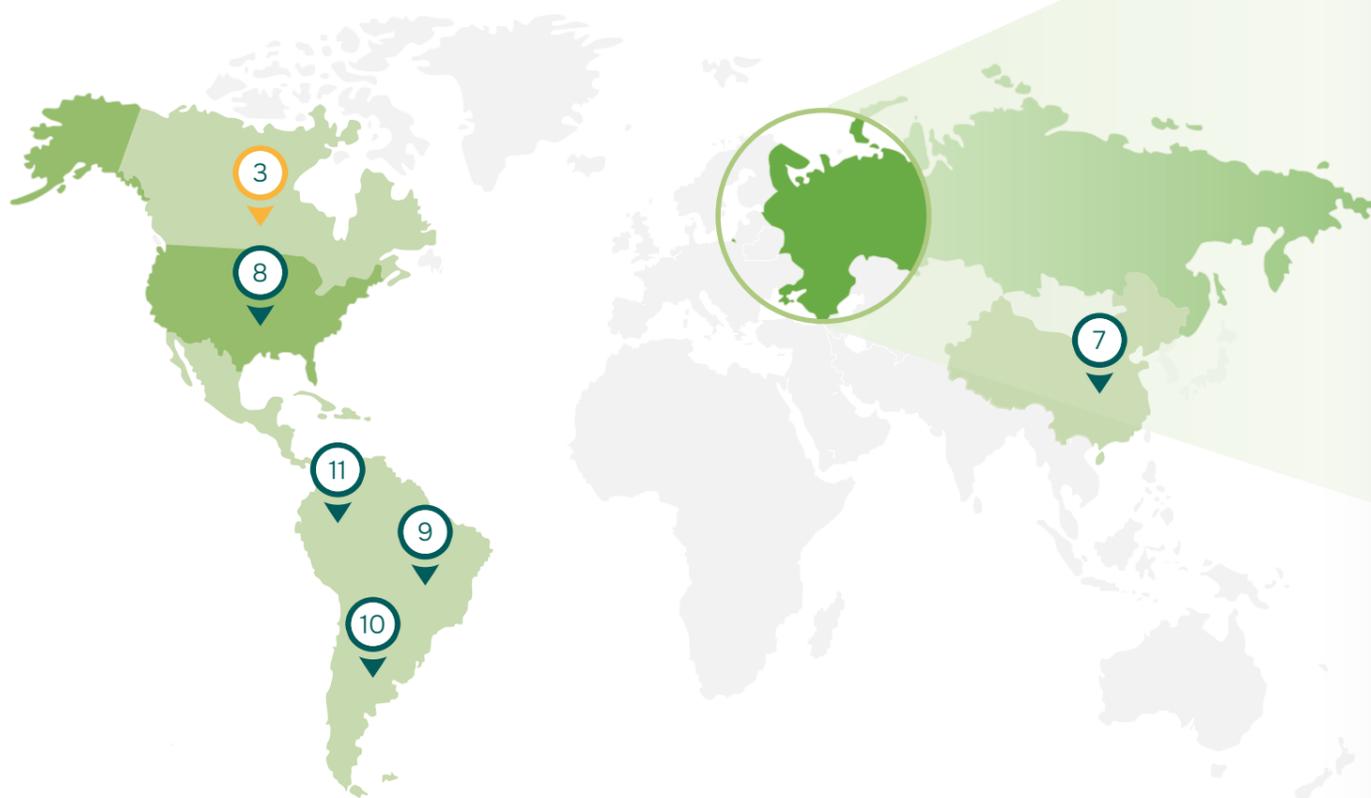
С 2023 года в связи с геополитической ситуацией транзит грузов был полностью перенаправлен из эстонских портов в российские. Деятельность эстонских терминалов Группы заморожена.

География бизнеса

GRI 2-1 2-6

Группа «Акрон» ведет свою деятельность в семи странах мира. Основные производственные мощности находятся в Российской Федерации. Корпоративный центр расположен в Москве.

В 2024 году поставки продукции Компании осуществлялись в 50 стран мира на пяти континентах. Основными рынками сбыта Группы являются Латинская Америка, Россия, Азия, США, Канада и Африка. На российский рынок приходится 20% всей выручки, на экспорт – 80%.



Добыча сырья

Химическое производство

Дистрибуция

Агрохолдинг «Плодородие»

- 1** АО «ВКК»
Россия (Пермский край, г. Березники)
- 2** АО «СЗФК»
Россия (Мурманская обл., г. Кировск)
- 3** North Atlantic Potash Inc.
Канада (провинция Саскачеван)

- 4** ПАО «Акрон»
Россия (Новгородская обл., г. Великий Новгород)
- 5** ПАО «Дорогобуж»
Россия (Смоленская обл., г. Дорогобуж)

- 6** АО «Агронова»
Россия
- 7** Beijing Yong Sheng Feng AMPC Co., Ltd
Китай
- 8** Acron USA Inc.
США

- 9** Acron Brasil Ltda.
Бразилия
- 10** Acron Argentina S.R.L.
Аргентина
- 11** Acron Colombia S.A.S.
Колумбия

- 12** ООО «Кубрис»
Россия (Краснодарский край)
- 13** АО «Звягинки»
Россия (Орловская обл.)
- 14** ООО «Плодородие-Лукоянов»
Россия (Нижегородская обл.)

- 15** ООО «Плодородие-Саратов»
Россия (Саратовская обл.)

Основная продукция

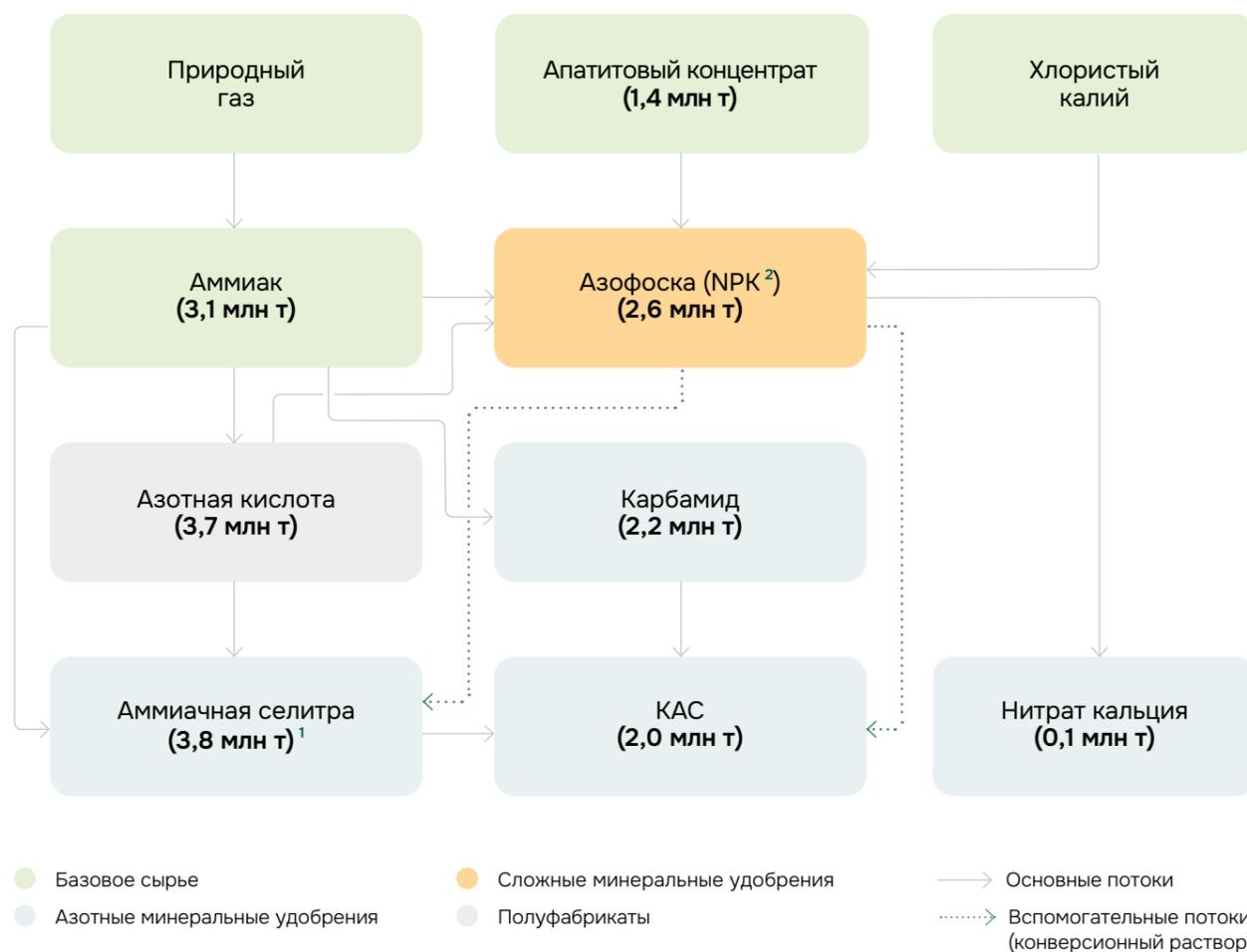
GRI 2-1 2-6

SASB RT-CH-000.A

Богатый ассортимент продукции Группы «Акрон» включает азотные и сложные удобрения, а также продукты органической и неорганической химии, используемые в промышленности.

Упрощенная схема производства

Приведены суммарные достигнутые производственные мощности предприятий Группы



¹ Включая раствор, идущий на производство КАС.

² По марке NPK 16-16-16.

Азот – базовый элемент питания растений, и азотные удобрения наиболее востребованы в мировом сельском хозяйстве: доля их потребления составляет порядка 60% от общего объема потребления удобрений. Группа «Акрон» производит пять видов удобрений этого вида: аммиак, карбамид, аммиачную селитру, карбамидо-аммиачную смесь (КАС) и нитрат кальция.

Для сбалансированного внесения питательных элементов в почву и повышения урожайности культур в сельском хозяйстве используются сложные удобрения. Данный вид удобрений в Компании представлен азотосодержащей (NPK) и сухими смешанными удобрениями. Также Группа «Акрон» выпускает два вида сырья для производства удобрений – апатитовый концентрат и аммиак, продает такие промышленные продукты, как аргон, технический газообразный кислород, углекислота (CO₂) для пищевых целей, а кроме того, метанол, формалин и смолы.

Промышленность и сельское хозяйство – важнейшие отрасли, обслуживаемые Группой «Акрон». Основными потребителями продукции Компании выступают сельскохозяйственные трейдеры и производители минеральных удобрений, а также предприятия, занимающиеся взрывными работами и производством жидких реагентов для очистки выхлопных газов.

Объем реализованной продукции в 2024 году, млн т



Более подробная информация о продукции представлена на [Корпоративном сайте Компании](#).

8,5 млн т

ОБЩИЙ ОБЪЕМ РЕАЛИЗОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ



Ключевые тренды в области устойчивого развития

SASB RT-CH-530a.1

В мае 2024 года устойчивое развитие и использование принципов ESG в производственно-хозяйственной деятельности были объявлены Национальными целями развития России на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года.



Повестка устойчивого развития постоянно претерпевает изменения: пересматриваются приоритеты деятельности компаний, совершенствуется законодательство, трансформируется формат взаимодействия бизнеса и госорганов. Однако ESG-принципы и ценности устойчивого развития остаются неизменными и продолжают играть важную роль в развитии общества и бизнеса. В связи с этим стратегическое развитие компаний в данном направлении сохраняет актуальность с точки зрения как продвижения ESG-повестки, так и поиска новых точек роста и возможностей развития.

Ключевые ESG-тренды и их значимость для Группы

Тренд	Описание	Уровень значимости для Группы
ОБЩИЕ		
Развитие законодательства	<p>Минэкономразвития России совместно с Единым федеральным реестром юридически значимых сведений о деятельности юридических лиц (Федресурс) предоставило компаниям возможность централизованно раскрывать отчеты об устойчивом развитии, следуя методическим рекомендациям, утвержденным Приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии».</p> <p>В России принята таксономия социальных проектов, основная цель которой – определить, что может относиться к социальным проектам, и привлечь в них инвестиции, способствуя решению общественных проблем. Постановлением Правительства РФ от 30.12.2023 № 2415 закреплены определение и критерии социального проекта. В основу документа легли стандарты Международной ассоциации рынков капитала.</p> <p>В ФЗ «Об электроэнергетике» внесены изменения, включающие положения о зеленых сертификатах. Эти изменения направлены на стимулирование использования возобновляемых источников энергии (ВИЭ) и атомной энергии, а также на учет атрибутов генерации, относящихся к выработке электроэнергии на ВИЭ и атомных станциях.</p> <p>Утвержден Федеральный закон от 26.02.2024 № 37-ФЗ «О внесении изменений в статьи 149 и 343 части второй Налогового кодекса Российской Федерации», освобождающий от налога на добавленную стоимость услуги оператора реестра углеродных единиц (компания «Контур»). Это поможет снизить расходы исполнителей климатических проектов, связанные с продажей углеродных единиц и их регистрацией.</p>	<p>Высокий</p> <p>ESG-отчет Группы подготовлен с учетом методических рекомендаций Минэкономразвития</p>
Унификация стандартов ESG-отчетности	<p>В 2024 году в дополнение к GRI и SASB в силу вступили международные стандарты раскрытия информации IFRS S1 и S2. Новый мировой тренд – стремление интегрировать большое количество стандартов отчетности в единое требование под эгидой ISSB – Совета по международным стандартам устойчивого развития.</p>	<p>Высокий</p> <p>ESG-отчет Группы подготовлен в соответствии со Стандартами GRI и Стандартами SASB для химической отрасли</p>
Рост зеленых инвестиций	<p>В 2024 году в мире наблюдался существенный рост зеленых инвестиций, особенно в секторах энергетического перехода и возобновляемой энергетики. Глобальные инвестиции в энергетический переход достигли более 2 трлн долл. США (лидирует Китай более чем с 818 млрд долл. США). Этот рост был обусловлен увеличением инвестиций в чистые энергетические технологии и инфраструктуру, которые в 2 раза превзошли расходы на ископаемое топливо.</p>	<p>Низкий</p> <p>Группа на текущий момент не является участником рынка зеленого финансирования</p>

Тренд	Описание	Уровень значимости для Группы
Борьба с гринвошингом	Продолжается борьба с гринвошингом. ЕС разрабатывает две директивы по регулированию гринвошинга: Директиву о расширении прав и возможностей потребителей для зеленого перехода и Директиву о зеленых заявлениях. Ожидается, что к 2026 году их положения вступят в силу и будут запрещены экологические заявления и маркировки продукции без доказательств их подлинности. Другие крупные страны, поставившие перед собой амбициозные зеленые цели, такие как Индия, также ведут борьбу с гринвошингом.	 <p>Средний</p> <p>Группа анализирует необходимость получения экомаркировки продукции, а также развивает направление биоудобрений. При необходимости Группа будет подтверждать экологическую ответственность продуктов для сохранения доступа на международные рынки</p>
Внедрение автоматизации и ИИ	Решения на основе ИИ становятся важной частью стратегий в области исследований и инноваций, а также могут способствовать достижению ESG-целей – например, в сборе данных при раскрытии нефинансовой информации, прогнозировании выбросов и оценке климатических рисков.	 <p>Высокий</p> <p>Группа внедряет автоматизацию в деятельность</p>
		
Адаптация к изменению климата и рост внимания к влиянию климатических изменений на общество и сотрудников	2024 год стал самым жарким за всю историю наблюдений, по данным Всемирной метеорологической организации. Среди причин – усиление концентрации парниковых газов в атмосфере. Тренд на декарбонизацию сохраняет свою приоритетность в долгосрочной перспективе, приобретает стратегическое значение в аспекте влияния на адаптацию к изменению климата, влияния на безопасность и благополучие общества и сотрудников.	 <p>Средний</p> <p>Группа изучает вопросы, связанные с изменением климата, в том числе рассматривает возможность учета климатических рисков в бизнес-стратегии</p>
		
Развитие человеческого капитала	Развитие человеческого капитала в контексте ESG подразумевает инвестиции в образование, обучение, поддержку профессионального и личностного роста сотрудников, создание инклюзивной и безопасной рабочей среды.	 <p>Высокий</p> <p>Группа ежегодно увеличивает расходы в части заботы о сотрудниках, а также инвестирует в регионы присутствия</p>

Тренд	Описание	Уровень значимости для Группы
Развитие регионов присутствия	Развитие регионов присутствия предполагает повышение качества жизни, заботу о благополучии сотрудников и вклад в социальное развитие территорий за счет внедрения устойчивых практик в деятельность компаний, учитывая воздействие на окружающую среду, социальные аспекты и корпоративное управление.	 <p>Высокий</p> <p>Группа вносит значимый вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия – Новгородской, Смоленской, Мурманской областей и Пермского края</p>
		
Переход к обязательному раскрытию информации в области устойчивого развития	Постепенно происходит переход от добровольного к обязательному раскрытию информации в области устойчивого развития. С 2024 года эмитенты акций, входящие в первый и второй уровни листинга Московской биржи, обязаны раскрывать нефинансовую информацию. Эта информация должна быть раскрыта в составе годового отчета или в виде отдельного нефинансового отчета. Объем, формат и способ раскрытия нефинансовой информации компании определяют сами.	 <p>Высокий</p> <p>Группа публикует ESG-отчет, раскрывающий ключевую информацию в области устойчивого развития</p>
Аудит ESG-отчетности	Аудит ESG-отчетности постепенно выходит на повестку в связи с ростом нормативных требований и запросом инвесторов. Пока одни юрисдикции еще разрабатывают свои требования к отчетности ESG, другие регионы, такие как ЕС, сделали ESG-отчетность обязательной и требуют, чтобы такое раскрытие нефинансовой отчетности проходило аудит. Одной из глобальных проблем аудита ESG-отчетности остается отсутствие единых стандартов.	 <p>Низкий</p> <p>Группа изучает вопрос аудирования и верификации ESG-данных</p>
Формирование устойчивой цепочки поставок	Формирование устойчивых цепочек поставок остается одним из ключевых факторов устойчивого развития. Проверка поставщиков и подрядчиков продолжит оказывать существенное влияние на репутацию компаний	 <p>Средний</p> <p>Группа постоянно развивает взаимодействие с поставщиками и клиентами, в том числе запущен процесс внедрения оценки их деятельности на соответствие ESG-критериям</p>



ESG-стратегия и вклад в достижение ЦУР ООН

GRI 2-22

МЭР 3.1

Группа «Акрон» следует принципам устойчивого развития, закрепленным в Повестке дня ООН на период до 2030 года, и реализует комплекс мер, направленных на достижение Целей устойчивого развития (ЦУР).



Стратегическим приоритетом Группы является содействие достижению шести Целей устойчивого развития ООН, которые наиболее полно отражают вклад Компании в устойчивое развитие и благополучие заинтересованных сторон.

Группа продолжает реализацию своей ESG-стратегии до 2027 года. Компания не только планомерно

выполняет поставленные цели, но и активно ищет новые пути для достижения амбициозных показателей. Такой подход позволяет Группе «Акрон» укреплять свои позиции ответственного бизнеса, ориентированного на долгосрочную перспективу и создание благоприятной среды для будущих поколений.

2022 – Октябрь 2023



Подготовка ESG-отчета: ESG-скрининг Группы, опрос заинтересованных сторон с целью определения существенных тем

Октябрь 2023



Выпуск первого Отчета об устойчивом развитии (ESG-отчета) за 2022 год

Ключевые КПЭ ESG-стратегии до 2027 года



Изменение климата

- Снижение удельных выбросов CO₂ на 30% к 2030 году (охваты 1 и 2)

Зеленый аммиак

- Запуск и завершение R&D в области зеленого аммиака
- Запуск пилотного проекта по электролизу воды

Устойчивое сельское хозяйство

- Увеличение расходов на R&D в области инновационных продуктов в 10 раз
- Разработка и внедрение до 10–15 инновационных продуктов

Биоразнообразие и экосистемы

- Реализация инициатив по сохранению биоразнообразия и восстановлению экосистем каждый год

2020 – базовый год, если не указано иное
2027 – целевой год, если не указано иное



Охрана труда и промышленная безопасность

- Сокращение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) в диапазоне 5–10% ежегодно
- 0 смертельных случаев на производстве
- 100-процентный охват производственных активов сертификацией ISO 45001

Человеческий капитал

- Повышение уровня вовлеченности сотрудников до 60–65%
- Поддержание уровня общей текучести кадров в диапазоне 8–10%

Местные сообщества

- Участие в программе по волонтерству не менее 0,5% сотрудников

Права человека, разнообразие и инклюзивность

- 100-процентный охват активов оценкой рисков и обучением в области прав человека
- 15% женщин среди руководящих кадров



Корпоративное управление

- Проведение заседаний Комитета по ESG-вопросам каждый квартал

Нефинансовая отчетность

- Оптимизация агрегирования и валидации данных для нефинансовой отчетности

Противодействие коррупции

- Проведение аудита каждый год
- 100-процентный охват сотрудников обучением

Цепочка поставок

- Утверждение Кодекса поставщиков
- Проверка 100% поставщиков на соответствие ESG-критериям
- Охват 80% поставщиков обучающими мероприятиями

Качество продукции

- Проведение опросов среди фермеров и других заинтересованных сторон каждые шесть месяцев

Декабрь 2023



Утверждение Советом директоров ESG-стратегии на 2023–2027 годы. Переименование Комитета Совета директоров по стратегическому планированию и корпоративному управлению в Комитет Совета директоров по корпоративному управлению и устойчивому развитию и создание Рабочей группы

Декабрь 2024



Проведение повторного опроса заинтересованных сторон с целью актуализации перечня существенных тем

Вклад Группы «Акрон» в достижение ЦУР ООН

ЭКОЛОГИЯ



Снижение выбросов парниковых газов

Ключевые результаты

- Удельный показатель выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) составил 1,237 т CO₂-экв. на 1 т произведенной продукции.

Реализация программ и проектов в области сохранения биоразнообразия и восстановления экосистем

Мероприятия в 2024 году

- В Пермском крае Компания реализует проект по выпуску мальков в рамках возмещения ущерба от строительства и эксплуатации производственных объектов.

Ключевые результаты

- В 2024 году ПАО «Акрон» и АО «ВКК» выпустили 128 тыс. мальков в водоемы.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



Совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью

Мероприятия в 2024 году

- Проведение ежегодных обучений по программам охраны труда и промышленной безопасности.

Ключевые результаты

- 100% сотрудников производственных предприятий ежегодно проходят обучение по программам охраны труда и промышленной безопасности.
- Затраты на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности превысили 1,3 млрд руб.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ



Активное сотрудничество с вузами и ссузами

Мероприятия в 2024 году

- Расширение сотрудничества с вузами и ссузами в регионах присутствия.
- Участие в ярмарках вакансий для школьников, студентов и трудоспособного населения регионов.
- Организация мероприятий по программе профессиональной ориентации учащихся образовательных организаций в регионах присутствия.

Ключевые результаты

- Ведется работа с вузами (17) и ссузами (17).
- Практику прошел 621 студент высших и профессиональных образовательных организаций, из них 358 трудоустроены.
- Поддержку получили 110 учащихся и студентов в рамках корпоративной стипендиальной программы.
- Около 3 тыс. школьников и студентов приняли участие в экскурсиях на химические предприятия Группы.

Обучение и развитие персонала

Мероприятия в 2024 году

- Разработаны организационные структуры новых функций и подразделений на основе корпоративного шаблона.

Ключевые результаты

- 90% сотрудников прошли обучение в 2024 году.
- Среднегодовое количество часов обучения в расчете на одного сотрудника составило 63.
- На конец 2024 года в кадровом резерве Группы «Акрон» состояли 414 сотрудников.

Социальная ответственность

Мероприятия в 2024 году

- Действуют программы привлечения и поддержки молодых кадров, включающие подъемное пособие, адаптационные тренинги, функционирует Молодежный совет Компании.

Ключевые результаты

- Выросла среднесписочная численность сотрудников основных предприятий Группы (ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «СЗФК», АО «ВКК») – 10 415 человек.
- Коллективными договорами охвачено 100% сотрудников ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» и АО «СЗФК».

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА



Развитие местных сообществ и регионов присутствия

Мероприятия в 2024 году

- Компания способствует повышению уровня жизни в регионах присутствия, инвестируя в развитие инфраструктуры, образования, здравоохранения, а также в поддержку культурных и художественных учреждений.
- Проведение встреч с главами регионов присутствия.

Ключевые результаты

- 515 млн руб. инвестировано в социально-экономическое развитие регионов присутствия.
- 344 млн руб. направлено на поддержку благотворительных проектов.
- Опубликовано 76 пресс-релизов о деятельности Группы.

Повышение эффективности и результативности социальных инвестиций

Мероприятия в 2024 году

- Осуществляется сбор обращений в соцсетях («ВКонтакте», Telegram, «Дзен»), а также сбор благодарностей и отзывов представителей местных сообществ.

Ключевые результаты

- Было получено 77 обращений.
- Число обращений по вопросам, связанным с нарушениями норм делового поведения, снизилось на 60% по сравнению с 2023 годом.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА



Политика соблюдения прав человека

Мероприятия в 2024 году

- Разрабатываются мероприятия, направленные на обучение и повышение информированности сотрудников и топ-менеджмента в области ESG.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Трансформация корпоративного управления

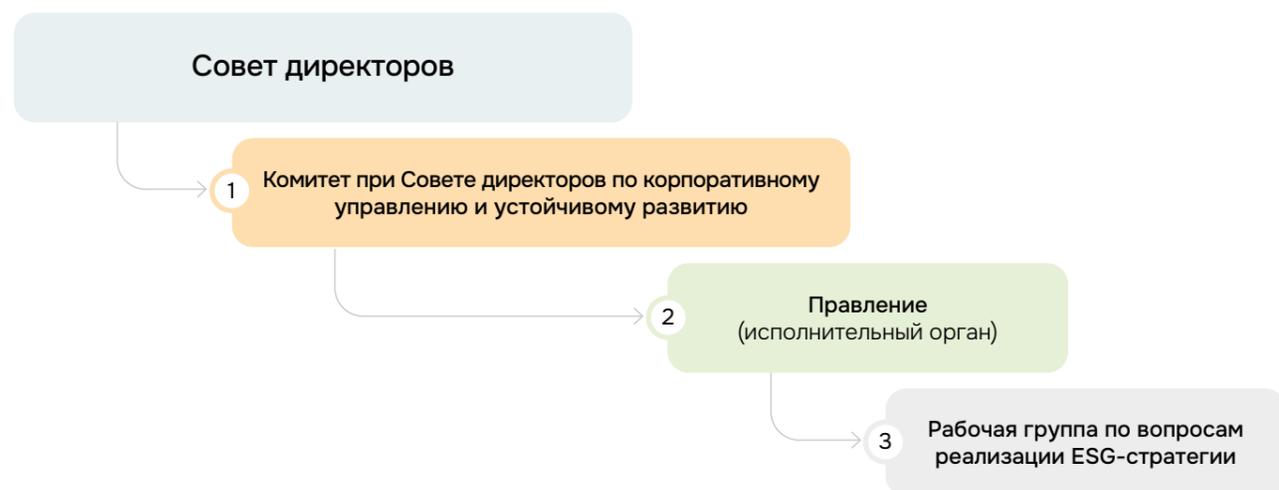
Ключевые результаты

- По результатам 2024 года была проведена внешняя оценка независимым консультантом Совета директоров.

Управление устойчивым развитием

GRI 2-12 2-13 2-14
МЭР 3.2

Стратегическое руководство вопросами устойчивого развития Группы «Акрон» осуществляется на всех организационных уровнях: Правление, Совет директоров и Комитет при Совете директоров по корпоративному управлению и устойчивому развитию.



1 В Комитет по корпоративному управлению и устойчивому развитию входят три члена Совета директоров. Комитет обсуждает:

- вопросы приоритетного направления деятельности и стратегии развития Компании;
- аспекты, связанные с совершенствованием системы и практики корпоративного управления;
- вопросы в области определения стратегии, формирования инициатив и политики Компании в рамках устойчивого развития.

2 Правление осуществляет руководство текущей операционной деятельностью и принимает решения по переданным в его ведение ESG-вопросам.

3 Рабочая группа при Правлении создана и утверждена в 2023 году для координации и выполнения задач по каждой из ключевых компонент ESG-стратегии: «Корпоративное управление», «Окружающая среда», «Социальная ответственность». В состав Рабочей группы входят руководители и специалисты профильных подразделений Компании, что позволяет обеспечивать высокий уровень экспертизы и оперативное решение всех вопросов в этой области. Рабочая группа функционирует на постоянной основе, обеспечивая непрерывный контроль и выполнение задач, направленных на развитие и улучшение ESG-инициатив.

Управление ESG-рисками

GRI 2-12
МЭР 3.12

Деятельность Группы «Акрон» связана с ESG-рисками, которые могут оказывать на нее существенное влияние.

Эффективное управление ими обеспечивается системой внутреннего контроля, разработанной в соответствии с законодательством Российской Федерации, правилами листинга Московской биржи, а также с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

В целях обеспечения эффективной работы системы внутреннего контроля в Компании действует Департамент внутреннего аудита, а также разработаны Положение о системе внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью и Положение о внутреннем аудите, которые устанавливают цели, задачи и принципы работы органов внутреннего контроля.

Департамент внутреннего аудита выполняет ключевые функции в части координации процесса управления рисками и подготовки сводной отчетности. Непосредственная работа по выявлению, оценке и управлению рисками осуществляется на уровне бизнес-подразделений (держателей риска) в рамках их зоны ответственности. Генеральный директор осуществляет общее руководство системой управления рисками и внутреннего контроля.

Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Группа «Акрон» организует проведение внутреннего аудита. Объектами внутреннего аудита являются все без исключения направления и проекты финансово-хозяйственной деятельности Компании и ее дочерних обществ. Департамент внутреннего аудита формирует для Комитета по аудиту отчет о работе системы на основании данных, предоставляемых подразделениями.

В целях обеспечения независимости Департамента внутреннего аудита его функциональная и административная подотчетность разграничены. Функционально департамент подчинен и подотчетен Совету директоров Общества, административно – непосредственно Генеральному директору Общества.

В настоящее время Компания продолжает работу по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля, в частности интегрирует учитываемые ESG-факторы и вопросы устойчивого развития в систему управления рисками и внутреннего контроля, ориентируясь на лучшие практики, а также на изменения во внутренней и внешней среде Компании.

Карта рисков

Влияние	Высокое	7		
	Среднее			
	Низкое	2 5	3 4 6	1 8
		Низкая	Средняя	Высокая
		Вероятность		

Список рисков

- | | | |
|-----------------|-------------------------------|-----------------------------|
| 1 Климатический | 4 Кадровый | 7 Промышленная безопасность |
| 2 Геологический | 5 Нормативно-правовой | 8 Вред здоровью |
| 3 Экологический | 6 Информационная безопасность | |

№	Риск	Описание	Управление риском
1	Климатический	Глобальное потепление, аномальные погодные и климатические явления (засуха, наводнение и т. д.), способные вызвать негативные последствия для деятельности Компании.	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение нормативных требований законодательства. Обязательная подготовка персонала в части отработки действий в различных чрезвычайных ситуациях. Анализ доступных на рынке технологий в части сокращения парниковых выбросов.
2	Геологический	Горно-геологические и гидрогеологические особенности строения рудных тел могут привести к нарушению или потере участков недр и производственных мощностей, возможно нанесение ущерба окружающей среде и природным ресурсам, работникам и/или местным жителям.	<p>Талицкий ГОК</p> <ul style="list-style-type: none"> Регулярный мониторинг окружающей среды и горно-геологической среды. Проведение проверочных расчетов параметров системы разработки с целью уточнения проектных параметров до начала отработки запасов на участках шахтного поля. Отработка шахтного поля гидроизолируемыми участками с оставлением предохранительных гидроизолирующих барьерных внутришахтных и междушахтных целиков. Предупреждение самовольной застройки площадей залегания полезных ископаемых и соблюдение установленного порядка использования этих площадей в иных целях. <p>ГОК «Олений Ручей»</p> <ul style="list-style-type: none"> Производство горных работ в строгом соответствии с проектом отработки и планом развития горных работ, соблюдение требований технических проектов и технической документации. Полная механизация производственных процессов с применением высокопроизводительного оборудования; простота конструктивного исполнения и цикличная организация работ. Проведение опережающей эксплуатационной разведки по уточнению контура рудного тела. Геолого-маркшейдерский контроль над полнотой выемки полезного ископаемого. Предупреждение самовольной застройки площадей залегания полезных ископаемых и соблюдение установленного порядка использования этих площадей в иных целях. Ведение мониторинга состояния недр, включая наблюдение за процессами сдвижения горных пород и земной поверхности.
3	Экологический	Возможное неблагоприятное воздействие работы предприятий на окружающую среду вследствие аварийных ситуаций, а также несоответствия нормативным показателям экологического законодательства.	<ul style="list-style-type: none"> Модернизация оборудования и внедрение новых, экологически безопасных объектов позволяют избежать аварийных ситуаций и уменьшить количество выбросов вредных веществ в окружающую среду. Для объектов I категории, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, в ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» получены Комплексные экологические разрешения. Предприятия ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» постоянно проводят работы по поддержанию функционирования действующих газоочистных установок в установленных проектной документацией режимах (текущие ремонты, замена фильтровальной ткани, замена изношенного оборудования). Часть мероприятий по охране поверхностных вод (ремонт сооружений, замена изношенного оборудования, трубопроводов), реализуемых в ПАО «Дорогобуж» и ПАО «Акрон», направлены на поддержание безаварийной работы биологических очистных сооружений и гидротехнических сооружений. Ведется постоянный мониторинг экологической ситуации, обеспечивается доступность информации о природоохранной деятельности.

№	Риск	Описание	Управление риском
4	Кадровый	События, влияющие на увеличение текучести кадров; потеря технологического персонала ввиду запуска новых объектов и проектов строительства, реализуемых конкурентами, а также оттока рабочей силы в крупные города; снижение качества образования и уменьшение количества подготовленных специалистов; низкая скорость заполнения вакансий.	<ul style="list-style-type: none"> Фокус на внутреннее замещение, приоритет внутренних кандидатов и эффективная политика преемственности. Поддержка пакета вознаграждений и льгот на конкурентоспособном уровне (индексация, медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение). Жилищные программы в регионах присутствия. Программы профессиональной подготовки для обеспечения повышения квалификации работников и их карьерного роста. Отслеживание капитальных проектов и новых инвестиций в отрасли для оперативного пересмотра и актуализации программ материального вознаграждения и льгот для работников. Сотрудничество с вузами, заключение прямых соглашений о сотрудничестве с профильными вузами и ссузами, работа со школами по профориентации, специализированные конкурсы и гранты для учителей технологического профиля (химия, физика). Стипендиальные программы и политика по практике. Проведение дней открытых дверей, организация производственной практики. Участие в программах «Профессионалитет» в четырех ключевых регионах присутствия. Повышение узнаваемости бренда работодателя и прозрачные каналы привлечения специалистов.
5	Нормативно-правовой	Изменения российского и международного законодательства в различных областях устойчивого развития могут привести к возникновению дополнительных обязательств и ограничений деятельности Группы. Группа также не исключает возможности участия в судебных процессах, результаты которых могут повлиять на ее финансовое состояние.	<ul style="list-style-type: none"> Специалисты Группы на непрерывной основе осуществляют мониторинг изменений законодательства, а также практик его толкования и применения, привлекая при необходимости внешних экспертов. Группа ведет постоянный мониторинг выполнения лицензионных и иных требований и предпринимает все возможные действия для недопущения их нарушения. Группа ведет постоянный мониторинг изменения судебной практики. В настоящее время Группа «Акрон» не является участником судебных процессов, которые могли бы оказать существенное влияние на деятельность Компании и ее финансовую устойчивость.

№	Риск	Описание	Управление риском
6	Информационная безопасность	Вопросы безопасности персональных данных, нарушения в работе информационной инфраструктуры, запрет на использование иностранного ПО.	<ul style="list-style-type: none"> Группа «Акрон» действует в соответствии с законодательством Российской Федерации и Политикой в отношении обработки персональных данных, разработанной с учетом требований Конвенции Совета Европы о защите физических лиц при автоматизированной обработке персональных данных и международных стандартов. Создана Комиссия по информационной безопасности, которая рассматривает вопросы кибербезопасности и готовит предложения для принятия Правлением Компании решений, направленных на обеспечение безопасности, непрерывности и эффективности бизнеса, защиту информационных активов. Осуществляется развитие корпоративной культуры, знаний и навыков персонала в области информационной безопасности. Организовано информирование пользователей и ИТ-персонала о новых киберугрозах, базовых правилах кибергигиены.
7	Промышленная безопасность	Риски, связанные с авариями и незапланированными остановками производства.	<ul style="list-style-type: none"> Обучение сотрудников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Превентивные меры по снижению рисков чрезвычайных ситуаций: мониторинг обстановки, разработка плана действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и профилактическая работа (регулярное наблюдение за условиями труда, систематический контроль за применением средств индивидуальной и коллективной защиты). Меры по локализации или ликвидации чрезвычайных ситуаций, в том числе экстренное реагирование, аварийно-спасательные и другие неотложные работы, восстановительные работы.
8	Вред здоровью	Риски, связанные с причинением вреда здоровью сотрудников и подрядчиков Компании.	<ul style="list-style-type: none"> Нулевая толерантность к травматизму. Работает Комиссия по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков работников предприятий, по результатам ее работы оформляются карты профессиональных рисков по рабочим местам. Ежегодные комплексные проверки охраны труда и промышленной безопасности на предприятиях, также периодически осуществляются внеплановые проверки.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-28 2-29

SASB RT-CH-530a.1

При взаимодействии с заинтересованными сторонами Группа «Акрон» стремится учесть интересы всех участников и придерживается принципов открытости, взаимного доверия и своевременного информирования.



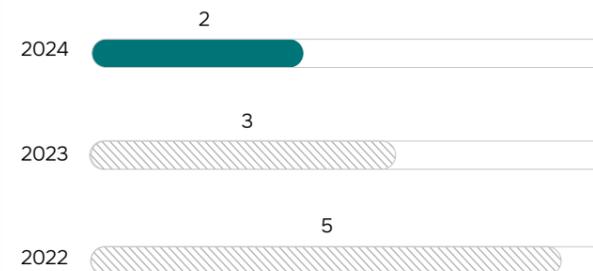
При определении заинтересованных сторон Группа «Акрон» опирается на критерий существенности с учетом влияния, которое деятельность Компании оказывает на эти группы, воздействия этих групп на устойчивость Компании и результаты ее деятельности, а также с учетом наличия установленных законодательством или иными нормативными актами обязательств.

Ключевыми заинтересованными сторонами являются акционеры и инвесторы; федеральные и региональные органы власти; средства массовой информации; местные сообщества; сотрудники и профсоюзы; клиенты, партнеры и поставщики услуг; рейтинговые агентства и банки.

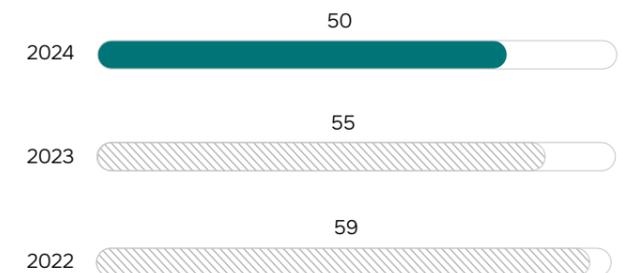
В части экологических вопросов Группа активно взаимодействует с государственными органами — Роспотребнадзором, Россельхознадзором, Росприроднадзором. Кроме того, Компания выпускает газеты, отвечает на поступающие звонки, коммуницирует с общественными организациями.

При планировании строительства и расширения производственных объектов или внедрения новых технологий, являющихся объектами государственной экологической экспертизы, Группа «Акрон» проводит оценку воздействия на окружающую среду и организует общественные слушания. Компания информирует заинтересованные стороны о планируемых проектах и их возможном воздействии на окружающую среду, анализирует поступающие во время слушаний предложения и при необходимости корректирует проектную документацию.

Количество общественных слушаний в 2022–2024 годах



Количество участников общественных слушаний в 2022–2024 годах



Группа «Акрон» продолжает сотрудничество с различными национальными организациями для обсуждения ключевых вопросов отрасли и формирования соответствующей повестки.

К ним относятся:



с 1998 года

Российский союз химиков



с 2016 года

Комиссия по горнопромышленному комплексу РСПП



с 2008 года

Российская ассоциация производителей удобрений



с 2021 года

Комитет по климатической политике и углеродному регулированию РСПП



с 2016 года

Комиссия по производству и рынку минеральных удобрений РСПП



с 2021 года

Рабочая группа по развитию низкоуглеродной водородной энергетики

Экологический аспект



Экологическая ответственность является одним из ключевых приоритетов деятельности Группы «Акрон». Компания осознает свое влияние на окружающую среду и постоянно работает над снижением воздействия на природу. Внимательное отношение к вопросам экологической безопасности не может не найти отражения в репутации Компании и доверии всех заинтересованных сторон. В 2024 году ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» получили комплексные экологические разрешения, еще раз подтвердив полное соответствие активов Группы «Акрон» всем экологическим нормативам, а также использование наилучших доступных технологий.

В.Я. Куницкий,
Генеральный директор (Президент) ПАО «Акрон»

СИСТЕМА
ЭКОЛОГИЧЕСКОГО
МЕНЕДЖМЕНТА

СТР. **36**

ИЗМЕНЕНИЕ
КЛИМАТА

СТР. **38**

ОХРАНА
ОКРУЖАЮЩЕЙ
СРЕДЫ

СТР. **42**

Система экологического менеджмента

В Группе «Акрон» внедрены основополагающие элементы системы экологического менеджмента: осуществляется мониторинг воздействия на окружающую среду, разрабатываются и реализуются планы природоохранных мероприятий, включая план экологической эффективности.

Управление вопросами в области охраны окружающей среды (ООС) осуществляется в соответствии с Политикой в области охраны окружающей среды ПАО «Акрон», в которой закреплены основные цели и обязательства.

Предприятия Группы имеют все необходимые документы (разрешения и лицензии) в области охраны окружающей среды. Деятельность Компании в сфере ООС ведется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Одно из предприятий Группы, АО «СЗФК», сертифицировано согласно международному стандарту ISO 14001:2015.

Управление вопросами охраны окружающей среды децентрализовано, функции закреплены за каждым предприятием в отдельности. Общее руководство организацией производственного экологического контроля в ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» осуществляет Исполнительный директор, в АО «СЗФК» и АО «ВКК» – Генеральный директор.

Непосредственное руководство на уровне предприятия осуществляет первый заместитель Исполнительного директора – главный инженер в ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж», в АО «СЗФК» и АО «ВКК» – Управление по ПБ, ОТ и ООС.

Оперативное руководство и координация работ по организации на предприятии производственного экологического контроля за соблюдением требований природоохранного законодательства Российской Федерации разделены между различными органами управления и подразделениями Компании в соответствии с их компетенциями. В ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» несут ответственность Исполнительный директор, первый заместитель Исполнительного директора – главный инженер и лица, на которых возложены такие обязанности, в АО «СЗФК» и АО «ВКК» – Генеральный директор, главный инженер, первый заместитель Генерального директора – главный инженер, их заместители, работники Управления по ПБ, ОТ и ООС и другие должностные лица.



Сертификат соответствия представлен на [сайте АО «СЗФК»](#).



Перечень ключевых документов в сфере охраны окружающей среды представлен в Datarack-файле на [Корпоративном сайте Компании](#).

Основные направления деятельности Группы в области охраны окружающей среды:

соблюдение всех экологических нормативов, установленных законодательством;

планомерное снижение уровня негативного воздействия на окружающую среду;

применение наилучших существующих технологий и оборудования;

рациональное использование природных ресурсов и энергии;

непрерывное совершенствование методов управления природоохранной деятельностью;

повышение компетенции персонала в области экологической безопасности и охраны окружающей среды.

Обучение сотрудников в сфере охраны окружающей среды

Компания регулярно проводит обучение сотрудников в области охраны окружающей среды. В ПАО «Акрон» такое обучение проводится для новых работников по углубленной программе в течение 60 дней с момента поступления на работу, далее – один раз в три года по сжатой программе.

Программа единая для руководителей, специалистов и рабочих. Во время обучения с сотрудниками обсуждаются темы, касающиеся управления ООС и отдельными компонентами (водные ресурсы, выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, отходы, биоразнообразие и рекультивация земель).

В 2024 году в ПАО «Дорогобуж» три человека прошли повышение квалификации в области экологической безопасности в специальных организациях (с получением удостоверений о повышении квалификации).

Расходы на природоохранную деятельность

GRI 2.27

МЭР 1.11 1.15 1.16 1.17

В отчетном году на реализацию мероприятий по охране окружающей среды по Группе «Акрон» было направлено 435 млн руб., что в 2,5 раза больше, чем в прошлом году. Почти половина всех расходов была связана с мероприятиями по обращению с отходами. Выплаты в пользу государства за негативное воздействие на окружающую среду не изменились в отчетный период и составили 10 млн руб. В 2024 году контрольно-надзорными органами не было назначено штрафов за нарушения природоохранной деятельности. Экологически значимые инциденты и расходы, которые могли возникнуть в связи с ними, в отчетный период отсутствовали.

Структура экологических расходов, %



Расходы на природоохранную деятельность, млн руб.

Наименование	2024	2023	2022
Экологические расходы по Группе	435	173	437
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, в т. ч.:	10	10	12
денежные штрафы, сверхлимитные платежи	–	0,10	0,02

Изменение климата

Существенные темы

- Выбросы парниковых газов
- Зеленый аммиак
- Энергоэффективность



Результаты 2024 года

10,4 млн т CO₂-ЭКВ.



ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТЫ 1 И 2)

-3%

1,237 т CO₂-ЭКВ./ Т ПРОДУКЦИИ



УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТЫ 1 И 2)

-3%

161,8 млн ГДЖ



ОБЩЕЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ

-2%

19,3 ГДЖ/ Т ПРОДУКЦИИ



УДЕЛЬНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ

-2%

Цели ESG-стратегии



Снижение удельных выбросов парниковых газов на 30% (охваты 1 и 2) к 2030 году – с 1,280 до 0,896 т CO₂/т товарной продукции



Анализ технологий в области производства зеленого аммиака



Осуществление пилотного проекта в области электролиза воды

Выбросы парниковых газов

GRI 305-1 305-2 305-4
SASB RT-CH-110a.1 МЭП 1.8

В соответствии с утвержденной методологией Группа «Акрон» ежегодно проводит расчет прямых и косвенных выбросов парниковых газов. Оценка прямых выбросов производится в соответствии с:

- Приказом Минприроды России от 27 мая 2022 года № 371;
- Руководящими принципами национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК 2006 года;
- The Greenhouse Gas Protocol: Scope 2 Guidance 2015.

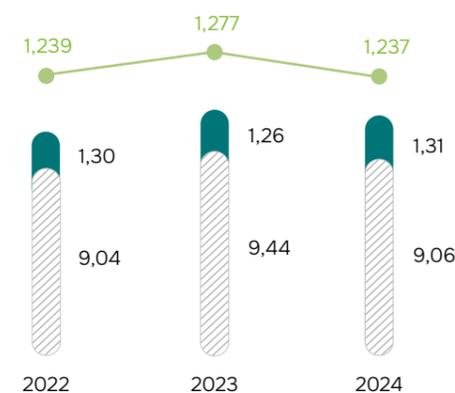
В 2024 году ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» и АО «СЗФК»¹ сдали обязательную отчетность о выбросах парниковых газов в соответствии с требованиями Федерального закона от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов».

Главными источниками выбросов парниковых газов Группы «Акрон» являются производственные процессы аммиака и азотной кислоты. В то же время при производстве отдельных видов удобрений – карбамида, NPK – углекислый газ, напротив, потребляется.

В 2024 году объем выбросов парниковых газов (область охвата 1 – прямые, область охвата 2 – косвенные) составил 10,37 млн т CO₂-экв., что на 3% ниже уровня предыдущего года. Снижение обусловлено меньшим объемом производства азотных удобрений на фоне ремонтов агрегатов аммиака. Наибольшая доля выбросов приходится на прямые выбросы парниковых газов – 87% (9,06 млн т CO₂-экв.), косвенные выбросы составляют 13% (1,31 млн т CO₂-экв.). Удельный показатель (охваты 1 и 2) в 2024 году составил 1,237 т CO₂-экв. на 1 т произведенной продукции, что на 3% ниже предыдущего года, это минимальный уровень с 2020 года.

Основным эмитентом парниковых выбросов остается ПАО «Акрон», на которое приходится 2/3 всех выбросов Группы. По видам парниковых газов в 2024 году 65% пришлось на углекислый газ, 34% – на оксид азота и менее 1% – на прочие газы.

Выбросы парниковых газов (охваты 1 и 2), удельные выбросы парниковых газов, млн т CO₂-экв. и т CO₂-экв./т продукции



- ▨ Прямые выбросы (область охвата 1)
- Косвенные выбросы (область охвата 2)
- Удельные выбросы

Выбросы парниковых газов по бизнес-единицам Компании, млн т CO₂-экв.



¹ АО «СЗФК» по результатам 2024 года впервые сдало отчетность в реестр выбросов парниковых газов.

Энергоэффективность

GRI 302-1 302-3 302-4
SASB RT-CH-130a.1 МЭП 1.12 1.13

Энергосбережение и повышение энергоэффективности являются важной составляющей общей стратегии Группы «Акрон».

Показатели энергоэффективности принимаются во внимание на этапах проектирования, покупки оборудования и управления активами.

Группа потребляет следующие энергетические ресурсы: природный газ, электрическую и тепловую энергию, дизельное топливо, бензин и мазут для вспомогательных и обслуживающих процессов. Природный газ применяется в технологическом процессе производства аммиака и для выработки собственными котельными тепловой энергии.

Потребление энергии

Потребление природного газа по Группе за отчетный период сократилось на 3% в связи со снижением производства аммиака по сравнению с прошлым годом и составило 3 593 млн куб. м. Из данного объема порядка 16% газа было выделено на топливо, оставшийся объем направлен на технологический процесс. Средний расход природного газа на агрегатах аммиака ПАО «Акрон» в Великом Новгороде составил 1 039 куб. м/т, на агрегате аммиака ПАО «Дорогобуж» – 1 043 куб. м/т, что остается ниже среднероссийского уровня (1 063 куб. м/т в 2024 году, по данным ГИАП).

Группа использует покупную и собственную электрическую и тепловую энергию. Учет потребленной энергии осуществляется через узлы учета (кроме ПАО «Дорогобуж»: предприятие генерирует всю тепловую энергию для собственных нужд самостоятельно). В 2024 году потребление покупной электрической энергии выросло на 5% по сравнению с прошлым годом (1 940 млн кВт·ч), что связано с увеличением выпуска карбамида, проведением ремонтов агрегатов аммиака (пуски/остановки агрегатов), вводом в эксплуатацию ряда объектов в АО «СЗФК» (плавучая насосная станция, дробильный комплекс в подземном руднике).

Потребление покупной тепловой энергии также выросло – на 3% (2 043 тыс. Гкал). Собственная генерация тепловой энергии почти не изменилась по сравнению с прошлым годом, составив 5 024 тыс. Гкал, покрывая 71% всех потребностей Группы. Собственная генерация электрической энергии в отчетный период снизилась на 7%, до 141 млн кВт·ч, что составило 7% от всех нужд Компании. Удельный показатель потребления энергии в 2024 году увеличился на 4%, до 248 кВт·ч на тонну продукции.

Группа не потребляет возобновляемую и низкоуглеродную энергию.

Общее энергопотребление (покупная энергия и собственная генерация) в 2024 году составило 161,8 млн ГДж, что на 2% ниже показателя предыдущего года.

Потребление энергии и удельный показатель электрической энергии, млн ГДж и кВт·ч/т



Мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности

В Компании ежегодно разрабатывается и внедряется план мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности и энергосбережения – более эффективное использование тепловой и электрической энергии. Большое внимание уделяется мероприятиям по модернизации аммиачных агрегатов на производственных площадках для снижения использования природного газа.

Проведенные в 2024 году мероприятия по повышению энергоэффективности позволят сократить потребление пара до 3 тыс. Гкал/год и электроэнергии – до 1 млн кВт·ч/год, что даст экономию в расходах в размере до 12 млн руб. ежегодно.



Предприятие	Мероприятие	Эффект/цель
ПАО «Акрон»	Модернизация агрегата аммиака № 3	Снижение расходной нормы природного газа в соответствии с техническим проектом на 14%
	Возврат парового конденсата со сбросом в сборник парового конденсата	Возврат парового конденсата в систему, снижение потребления парового конденсата
	Установка РОУ (редукционно-охладительное устройство) на парувлажнение	Сокращение потребления пара до 2 880 Гкал/год
	Внедрение светодиодных источников света	Сокращение потребления электроэнергии до 25 тыс. кВт·ч/год
	Внедрение регулируемого электропривода плунжерного насоса	Сокращение потребления электроэнергии до 400 тыс. кВт·ч/год
ПАО «Дорогобуж»	Мероприятия в рамках подготовки к отопительному сезону	Сокращение потребления пара за счет снижения потерь
	Капитальный ремонт агрегата аммиака	Снижение потребления природного газа на 58 млн куб. м и потребления пара на 57 тыс. Гкал
	Замена источников освещения с люминесцентных ламп на светодиодные	Сокращение потребления электроэнергии
АО «СЗФК»	Переход с электробойлеров и электродотлов в административно-бытовом здании на централизованное горячее водоснабжение от собственной котельной	Сокращение потребления электроэнергии до 343 тыс. кВт·ч/год
	Замена потолочного освещения в корпусах обогатительной фабрики на светодиодное	Сокращение потребления электроэнергии до 263 тыс. кВт·ч/год

Охрана окружающей среды

Существенные темы

- Охрана водных ресурсов
- Обращение с отходами
- Охрана атмосферного воздуха
- Сохранение биоразнообразия
- Устойчивое сельское хозяйство

Результаты 2024 года

38,7 ТЫС. Т

ВАЛОВОЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ **+5%**

128 ТЫС. МАЛЬКОВ

ВЫПУЩЕНО В ВОДОЕМЫ **-23%**

9,8 ТЫС. Т

ОБЪЕМ СБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ВОДОЕМЫ **+27%**

15 802 ТЫС. Т

ОТХОДОВ УТИЛИЗИРОВАНО И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗОВАНО **+26%**

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ПАО «АКРОН» И ПАО «ДОРОГОБУЖ» ПОЛУЧИЛИ КОМПЛЕКСНЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РАЗРЕШЕНИЯ РОСПРИРОДНАДЗОРА

>40 ТЫС. САЖЕНЦЕВ

ВЫСАЖЕНО

21 021 ТЫС. Т

ОБЪЕМ НЕОПАСНЫХ (V КЛАСС ОПАСНОСТИ) ОТХОДОВ **+7%**

41,3 ТЫС. Т

ОБЪЕМ ОПАСНЫХ (I-IV КЛАССЫ ОПАСНОСТИ) ОТХОДОВ **-4%**

Цели ESG-стратегии



Увеличение расходов на НИОКР в области инновационных продуктов в 10 раз относительно 2020 года



Разработка и внедрение инновационных продуктов (до 10-15 продуктов к 2027 году)



Ежегодная реализация программ/проектов по сохранению биоразнообразия и восстановлению экосистем



Осуществление пилотного проекта в области электролиза воды

Планы на 2025 год



ПАО «Акрон»: оснащение системами автоматического контроля выбросов источников производства аммиака; модернизация и установка дополнительных скрубберов в цехах производства нитроаммофоски; закупка нового передвижного экологического поста.



ПАО «Дорогобуж»: приобретение установки по переработке отходов полиэтилена и полипропилена; строительство площадки для промежуточного складирования карбоната кальция и реконструкция действующей площадки; оснащение системой автоматического контроля промышленных выбросов с возможностью передачи информации в Росприроднадзор выхлопной трубы УКЛ и двух труб АК.



АО «СЗФК»: актуализация разрешительной документации; участие в экологических акциях.



АО «ВКК»: ведение производственного экологического контроля и мониторинга окружающей среды в пределах границ горного отвода Талицкого ГОКа; мероприятия по воспроизводству водных биоресурсов, актуализация разрешительных документов.

Охрана водных ресурсов

GRI 303-1 303-2 303-3 303-4 303-5
SASB RT-CH-140a.1 МЭП 1.1 1.2 1.3

Группа стремится рационально использовать водные ресурсы и в своей деятельности по управлению водными ресурсами руководствуется Планом экологической эффективности и Планами водоохраных мероприятий.

Группа «Акрон» осуществляет водозабор согласно установленным нормативам. Его значимая доля приходится на поверхностные источники. Основными водными объектами, используемыми Компанией, являются озеро Комариное (Мурманская область, Кировск), река Волхов (Великий Новгород), река Днепр (Дорогобуж).

На предприятиях Группы осуществляются производственный экологический контроль качества сточных и очищенных сточных вод, мониторинг качества водных объектов силами собственных и сторонних аккредитованных лабораторий, контроль процесса очистки и обеззараживания сточных вод и гидрохимический анализ сточных вод. Ежегодно проводится исследовательская работа по оценке влияния водоотведения на состояние водных объектов.

В Компании действуют инициативы возврата сточных вод и повторного использования водных ресурсов на водооборотных системах. Расчет объема воды, переданной в систему оборотного водоснабжения, производится по приборам учета. На предприятии ПАО «Акрон» функционирует 21 водооборотный цикл, который обеспечивает технологические цеха оборотной водой, 14 из них – в цехе водоснабжения и канализации. В ПАО «Дорогобуж» действует шесть водооборотных циклов. В АО «СЗФК» функционирует один водооборотный цикл, который обеспечивает оборотной и технической водой технологические процессы обогатительной фабрики. Водооборотный цикл является замкнутым, то есть не имеет сброса в водные объекты.

Использование водных ресурсов

В отчетном году общий объем водозабора по Группе «Акрон» вырос на 8% по сравнению с 2023 годом, до 69 223 тыс. куб. м. Увеличение объема водопотребления связано с увеличением мощностей действующих производств. Общий объем водоотведения по Группе увеличился на 10% – до 36 473 тыс. куб. м. По ПАО «Дорогобуж» объем водоотведения увеличился на 26% относительно прошлого года, что связано со снижением подачи

очищенных сточных вод на повторное использование для подпитки водооборотных циклов из-за остановки предприятия на капитальный ремонт. Увеличение водоотведения в ПАО «Акрон» связано с повышением мощности производства. Собственное водопотребление выросло на 6% по сравнению с 2023 годом, до 32 750 тыс. куб. м. По Группе увеличивается объем оборотного и повторно-последовательного (ПиОВ) водоснабжения; 98% всего водопотребления Группы приходится на ПиОВ.

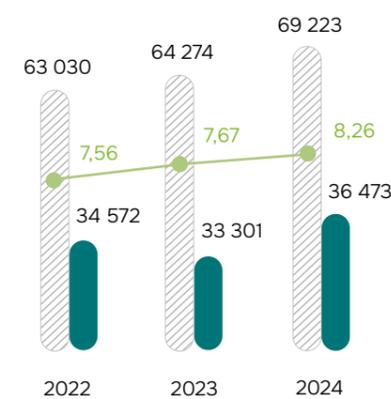
Сбросы загрязняющих веществ в водоемы остаются в рамках установленных нормативов по всем компаниям Группы, несмотря на рост в 2024 году на 27% год к году, до 9,8 тыс. т.

Для очистки сточных вод на предприятиях ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» действуют биологические очистные сооружения (БОС). Ежегодно предприятия проводят мероприятия, направленные на поддержание безаварийной работы биологических очистных сооружений и гидротехнических сооружений (ремонт сооружений, замена изношенного оборудования, трубопроводов).

В АО «СЗФК» на территории промплощадки ГОК «Олений Ручей» функционируют очистные сооружения карьерных и шахтных вод. В период сброса сточных вод ведется регулярный контроль их качества во избежание загрязнения водного объекта. Мониторинг состояния озера Комариное, его водоохранной зоны и контроль качества воды в водном объекте осуществляются силами сторонних организаций, имеющих соответствующую аккредитацию и лицензии. При эксплуатации очистных сооружений организуется их техническое обслуживание, в ходе которого производятся замена фильтрующих элементов на отстойниках, обновление загрузки бассейнов доочистки сточной воды апатитовой рудой и другие мероприятия, что способствует стабильной работе очистных сооружений. Для очистки хозяйственно-бытовых сточных вод от зданий и сооружений на промплощадке функционируют биологические канализационные очистные сооружения КОС-400. Очищенные сточные воды после очистки не сбрасываются в водный объект, а поступают в систему замкнутого цикла производственного водооборота.

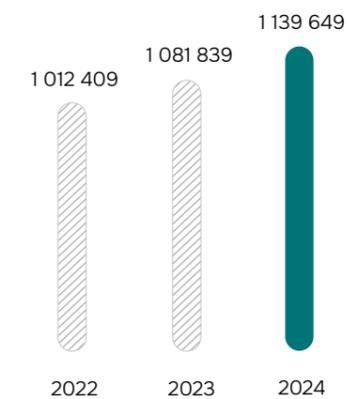
В АО «ВКК» проводится мониторинг качества водных объектов силами сторонних аккредитованных лабораторий.

Показатели водозабора, водоотведения и удельного водозабора по Группе «Акрон», тыс. куб. м и куб. м/т

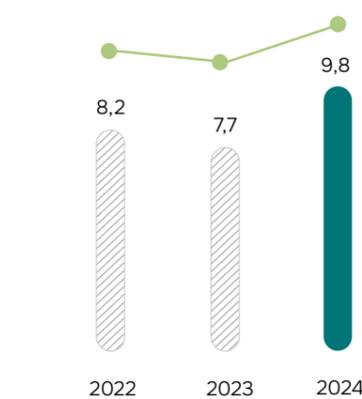


Водозабор
Водоотведение
Удельный водозабор

Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения по Группе «Акрон», тыс. куб. м



Объем сброса загрязняющих веществ в водоемы по Группе «Акрон», тыс. т



Объем сброса загрязняющих веществ в водоемы
Норматив

Мероприятия по охране водных ресурсов

Предприятие	Мероприятие	Эффект/цель
ПАО «Акрон»	Проведены работы в отдельных структурных подразделениях (БОС, водоснабжения и канализации, нитроаммофоски, аммиачной селитры), направленные на обеспечение стабильной работы оборудования, требуемых параметров очистки сточных вод	Поддержание и обеспечение работоспособности при увеличении мощности производства
ПАО «Дорогобуж»	Проведены работы по очистке накопителя-отстойника от шлама	Поддержание и обеспечение работоспособности
	Осуществлен комплексный анализ гидротехнических сооружений: пруда-аккумулятора, накопителя-отстойника и резервной секции накопителя-отстойника	
	Приобретены насосный агрегат и агрегат механической очистки сточных вод, анализатор кислорода Выполнен ремонт вторичного отстойника	
АО «ВКК»	Проведена государственная экспертиза в Минприроде Пермского края Отчета по геологическому изучению недр с целью оценки запасов на временном одиночном водозаборе Талицкого ГОКа	Утверждены запасы подземных вод на десятилетний срок в количестве 0,26 тыс. куб. м/сутки по категории В
	Проведена государственная экспертиза в Минприроде Пермского края Отчета по геологическому изучению недр с целью оценки запасов подземных вод для питьевого и хозяйственно-бытового водоснабжения центра отдыха «Елочка»	Утверждены запасы подземных вод на 25-летний срок в количестве 0,3 тыс. куб. м/сутки по категории В

Отходы

GRI 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5
SASB RT-CH-150a.1 МЭР 1.5 1.6

Группа стремится наиболее эффективно действовать в сфере обращения с отходами:



уменьшать образование отходов;



внедрять технологии, способствующие сокращению образования отходов;



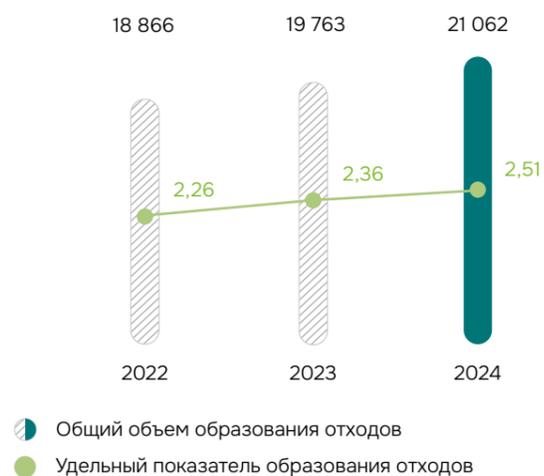
минимизировать образование отходов, не подлежащих дальнейшей переработке, и захоранивать их в соответствии с действующим законодательством.

Виды основных отходов, образующихся на предприятиях Группы по классам опасности:

- I класс опасности – ртутьсодержащие отходы;
- II класс опасности – органические и неорганические кислоты, аккумуляторы;
- III класс опасности – отработанные масла, фильтры масляные и топливные отработанные, обтирочный материал, загрязненный маслами, катализаторы отработанные, ж/д шпалы;
- IV класс опасности – надсмольная вода, производственный и строительный мусор, мусор от бытовых и складских помещений, золошлаки, шлаковата, отработанные покрышки, осадок БОС;
- V класс опасности – лом черных и цветных металлов, отработанные ионообменные смолы, отходы полимеров, резиновые отходы, шлам водоподготовки, грунт, образованный при проведении землеройных работ, бой бетонный, отходы мела, вскрышные породы.

Среди опасных отходов (I–IV классы опасности) в процессе производственной деятельности предприятий Группы в основном образуются отходы III–IV классов опасности. Наибольшую долю среди всех отходов составляют вскрышные породы, которые относятся к отходам V класса, то есть они практически не опасны и не оказывают вредного воздействия на окружающую среду.

Общий объем и удельный показатель образования отходов, тыс. т и т/т продукции



Образование отходов и обращение с ними

В 2024 году общий объем образованных отходов (всех классов опасности) вырос на 7%, до 21 062 тыс. т. Тем не менее рост был обеспечен за счет неопасных отходов V класса (вскрышная порода и грунт) на фоне активного строительства Талицкого ГОКа и работ в подземном руднике АО «СЗФК».

В 2024 году Группа направила на утилизацию, в том числе на повторное использование, на 26% больше отходов, чем годом ранее, – 15 802 тыс. т.¹ Таким образом, 3/4 всех образованных отходов было утилизировано.

Группа утилизирует отходы своих химических предприятий, а также отходы ГОК «Олений Ручей» (АО «СЗФК») и строящегося Талицкого ГОКа (АО «ВКК»). Основная их масса представлена отходами, образующимися при добыче и обогащении апатит-нефелиновых руд (скальные вскрышные породы и хвосты обогащения апатит-нефелиновых руд). Эти отходы размещаются на специализированных объектах (отвалы и хвостохранилище). В составе отходов АО «ВКК» преобладают отходы V класса опасности (грунт, образующийся при проведении землеройных работ, вскрышные породы). Данные виды отходов в полном объеме используются в целях рекультивации отработанных ранее карьеров. Малая часть образующихся отходов – около 1% – была утилизирована с привлечением услуг сторонних организаций.



Обращение с отходами, тыс. т



Обращение с опасными отходами, тыс. т



¹ В 2024 году данные по обращению с отходами, в том числе исторические, были актуализированы.



Одной из целей Группы является стремление увеличивать количество отходов, направляемых на повторное использование. В 2024 году 102 тыс. т отходов (карбонат кальция) в ПАО «Дорогобуж» было повторно использовано: 28 тыс. т – в собственном производстве, 74 тыс. т передано сторонним организациям для сельскохозяйственного использования, а также на производство стекла и удобрений.

В рамках размещения отходов Группа в основном осуществляет захоронение отходов IV–V классов опасности (96% всех размещенных отходов). В отчетный период нарушений лимитов размещения отходов по всем компаниям Группы не было. В ПАО «Дорогобуж» захоронение осуществляется на специализированных объектах размещения отходов, внесенных в государственный реестр. В ПАО «Акрон» захоронение отходов производится преимущественно на собственных объектах размещения отходов (пять объектов). В АО «ВКК» захоронение осуществляется на специализированном полигоне ООО «ПКЭО», внесенном в Государственный реестр объектов размещения отходов и имеющем все необходимые разрешительные документы.

На горнодобывающем предприятии АО «СЗФК» функционирует хвостохранилище. Используемые в ходе его эксплуатации технологии гарантируют безопасность хранения отходов обогащения апатит-нефелиновых руд. Ежедневно проводится мониторинг безопасности хвостохранилища, в том числе контролируется уровень воды в чаше и наблюдательных скважинах, производится регулярный промер глубин, ведутся иные наблюдения. Не реже одного раза в четыре года проводится комплексная оценка уровня безопасности, декларируется безопасность сооружения.

Мероприятия по обращению с отходами

В отчетный период на всех предприятиях Группы были проведены мероприятия, направленные на соблюдение требований санитарного и природоохранного законодательства Российской Федерации в области обращения с отходами, образующимися при биологической очистке сточных вод и эксплуатации объектов размещения отходов.

Предприятие	Мероприятие	Эффект/цель
ПАО «Акрон»	Вывоз отхода «смесь осадков механической и биологической очистки хозяйственно-бытовых и смешанных сточных вод» из цеха БОС	В рамках соблюдения природоохранного законодательства
	Экологический мониторинг земельного участка, отведенного под вывоз осадка БОС	
	Экологический мониторинг земельного участка, отведенного под сооружения БОС	
ПАО «Дорогобуж»	Обработка осадка сточных вод на БОС нейтрализатором запаха	
	Получено положительное заключение государственной экологической экспертизы на повторную реконструкцию склада карбоната кальция второй очереди, соответственно, проведены дополнительные работы по его реконструкции	Увеличение проектной вместимости склада
	Проводились работы по строительству третьей очереди площадки для промежуточного складирования карбоната кальция	
АО «СЗФК»	Выполнена рекультивация двух карт для отходов (IV–V классов опасности и II–III классов опасности) и проведено устройство новых карт взамен двух закрытых на полигоне по захоронению промышленных отходов	В рамках соблюдения природоохранного законодательства
	На объекте размещения отходов (хвостохранилище) проводились работы по закреплению пылящих площадей пляжей хвостохранилища	Снижение пыления хвостохранилища и, как следствие, уменьшение выбросов в атмосферный воздух
АО «ВКК»	Мониторинг состояния окружающей среды на территории объекта размещения отходов и в пределах его воздействия на окружающую среду; экологический мониторинг в зоне влияния объекта размещения отходов	Исключение рисков загрязнения окружающей среды

Охрана атмосферного воздуха

GRI 305-7

SASB RT-CH-120a.1

МЭР 1.7

1.10

Охрана атмосферного воздуха на предприятиях по производству удобрений является важным направлением экологической безопасности, однако снижение выбросов загрязняющих веществ требует модернизации и реконструкции производственных мощностей, так как необходимо внедрение современных технологий очистки, контроля выбросов и постоянного мониторинга.

В настоящее время на всех предприятиях Группы осуществляется контроль за состоянием воздуха в санитарно-защитной зоне, проводится анализ промышленных выбросов от действующих объектов с привлечением собственных или сторонних аккредитованных лабораторий. Подход Группы к очистке газов и мониторингу состояния газоочистных установок регламентирован ее внутренними документами, в частности правилами эксплуатации установок очистки газа.

В 2024 году Росприроднадзор выдал ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» комплексные экологические разрешения (КЭР). КЭР содержат обязательные для выполнения требования в области охраны окружающей среды. Также КЭР включают в себя технологические нормативы, нормативы допустимых выбросов, сбросов высокотоксичных веществ, веществ, обладающих канцерогенными, мутагенными свойствами (вещества I, II классов опасности), при наличии таких веществ в выбросах загрязняющих веществ, сбросах загрязняющих веществ; нормативы допустимых физических воздействий; нормативы образования отходов и лимиты на их размещение; требования к обращению с отходами производства и потребления; согласованную программу производственного экологического контроля.



Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

Производственная деятельность Группы «Акрон» не оказывает существенного воздействия на состояние атмосферного воздуха. Все выбросы загрязняющих веществ тщательно контролируются инструментальными и расчетными методами. Несмотря на то что в 2024 году на 5%, до 38,7 тыс. т, вырос объем валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, выбросы оставались ниже допустимых норм по всем предприятиям Группы. Рост валовых выбросов связан с увеличением мощностей действующих производств и вводом новых объектов (цех кальциевой селитры в ПАО «Акрон»).

Валовые и удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. т и кг/т продукции



Мероприятия по охране атмосферного воздуха

Предприятие	Мероприятие	Эффект/цель
ПАО «Акрон»	Замена каплеотбойников в скрубберах производства нитроаммофоски	Для соблюдения норм технологического процесса
	Замена каплеотбойников в аппаратах ИТН (использование тепла нейтрализации) в цехе аммиачной селитры	
	Модернизация промывного скруббера в цехе аммиачной селитры	
	Замена фильтровальной ткани на промывных скрубберах в цехе аммиачной селитры	
	Замена фильтрующих элементов на установках очистки газа от пыли апатита, мела, калия хлористого, азофоски	
ПАО «Дорогобуж»	Замена насадки в скрубберах очистки газа от аммиака на агрегатах производства нитроаммофоски	
	В цехах по производству минеральных удобрений произведена замена фильтрующих элементов газоочистного оборудования	Поддержание и обеспечение работоспособности
	В цехе по производству аммиачной селитры выполнена модернизация скруббера	
АО «СЗФК»	Приобретены приборы и оборудование для исследовательской промышленной санитарной лаборатории	
	Проведены техосмотр автотранспорта и регулировка топливных систем дизельных и бензиновых двигателей	
	На объекте размещения отходов (хвостохранилище) проводились работы по закреплению пылящих площадей пляжей хвостохранилища	Снижение пыления хвостохранилища и, как следствие, уменьшение выбросов в атмосферный воздух
АО «ВКК»	Монтаж и ввод в эксплуатацию аспирационной установки на участке дробления	Уменьшение выбросов в атмосферный воздух
	Выполнение программы экологического контроля по объектам негативного воздействия на окружающую среду; ведение мониторинга территории лицензионного участка	Исключение рисков загрязнения окружающей среды

Сохранение биоразнообразия

GRI 304-2 304-3

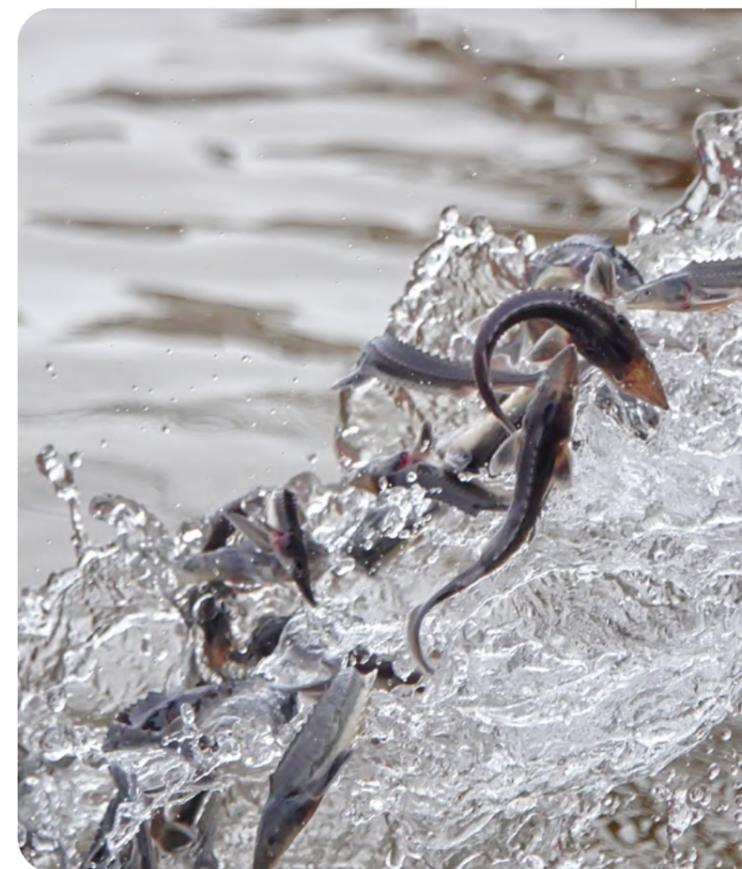
Одним из направлений ESG-стратегии Группы «Акрон» является сохранение биоразнообразия и восстановление экосистем.

Группа проводит оценку состояния биоразнообразия в ходе выполнения инженерно-экологических изысканий на предпроектной и проектной стадиях совместно со специализированными организациями. Для горнорудных проектов результаты оценки вклю-

чены в материалы общественных слушаний и проекты отработки месторождений, которые проходят государственную экологическую экспертизу и процедуры согласования в Центральной комиссии по разработке месторождений твердых полезных ископаемых.

Группа «Акрон» осознает свою ответственность за сохранение разнообразия видов животных и растений в регионах присутствия.

- 1 В рамках благотворительной экологической акции по воспроизводству водных биологических ресурсов ПАО «Акрон» выпустило 2,6 тыс. сеголеток судака в озеро Ильмень в Новгородской области.
- 2 В Пермском крае реализуется проект по выпуску мальков в рамках возмещения ущерба от строительства и эксплуатации производственных объектов. В отчетном году специалистами АО «ВКК» в Пермском крае выпущено 123 тыс. сеголеток стерляди и около 2 тыс. сеголеток щуки в Камское водохранилище.
- 3 В рамках всероссийской акции «Вода России» АО «ВКК» провело эколого ориентированное мероприятие по очистке прибрежной зоны реки Быгель в Березниках. В результате акции было собрано и вывезено около 5 т мусора.
- 4 В 2024 году АО «ВКК» выполнило работу по лесовосстановлению в целях воспроизводства лесных культур, утраченных в процессе строительства высоковольтных линий на площади 11 га. Осуществлена посадка семян ели с открытой корневой системой на площади 8,5 га в количестве 25 500 штук, с закрытой корневой системой – на площади 2,5 га в количестве 5 000 штук.





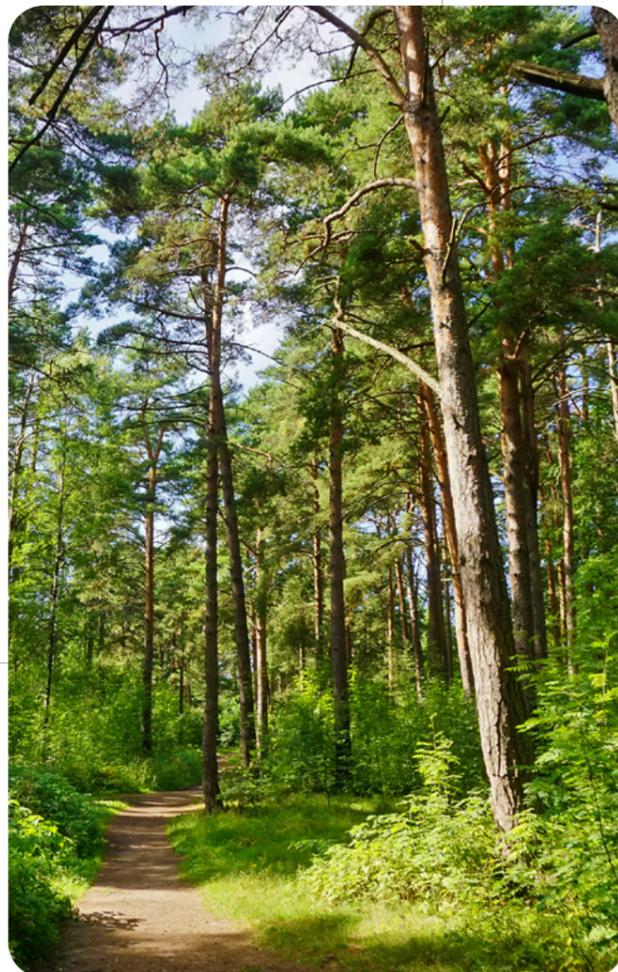
- 5 В 2024 году в рамках деятельности по сохранению и восстановлению биоразнообразия Мурманской области экологи и специалисты АО «СЗФК» присоединились к всероссийским экологическим акциям: в рамках акции «Сохраним лес» в Печенгском районе активистами высажено более 10 тыс. сеянцев сосны; в ходе акции «Вода России» сотрудники предприятия очистили около 2 км береговой линии озера Имандра и собрали 10 куб. м мусора.

Программа по оценке лесных насаждений

На протяжении более 30 лет Группа «Акрон» реализует программу по оценке лесных насаждений в границах санитарно-защитной зоны Северного промышленного района № 1 Великого Новгорода.

В частности, проводятся оценка различных пород деревьев и анализ происходящих изменений в целях:

- совершенствования системы мониторинга и прогнозирования изменений состояния природной среды;
- выявления возможного влияния переноса загрязняющих веществ внутри санитарно-защитной зоны и извне.



Устойчивое сельское хозяйство

Одной из актуальных проблем в сельском хозяйстве является повышение эффективности питания растений. Основные элементы (азот, фосфор и калий) усваиваются не на 100%: часть теряется в виде газа (загрязняя атмосферу), часть вымывается (загрязняя воды), а часть переходит в недоступные формы в почве. Следует учитывать, что запасы природного фосфора ограничены и высококачественного сырья, как у Группы «Акрон», в мире немного. Эти факторы стимулируют Компанию искать решения для повышения эффективности своей продукции.

В рамках устойчивого развития сельского хозяйства и повышения эффективности минеральных удобрений Группа «Акрон», в частности ПАО «Дорогобуж», произвела пробную партию биоудобрений. Биоминеральные,

или биомодифицированные, удобрения представляют собой гранулы минеральных удобрений, обработанные живыми бактериями. Для производства данного продукта необходимо подобрать биопрепараты, которые не изменяют физические и химические параметры гранул минеральных удобрений. Биоминеральные удобрения снижают экологическую нагрузку за счет лучшего усвоения элементов питания (азот, фосфор и калий) растениями, уменьшая их попадание в окружающую среду.

Было выпущено два вида нитроаммофоски с биодобавками, которые пройдут натурные испытания на полях агрохозяйств Центральной России. Исследования биоудобрений, произведенных в ПАО «Дорогобуж», проведены в Орловской, Липецкой, Тульской и Брянской областях.

Повышение агрономической грамотности

Группа «Акрон» уделяет особое внимание развитию агрономической грамотности своих партнеров, клиентов и сотрудников. Регулярное участие в производственных испытаниях удобрений, семинарах, выставках и конференциях позволяет делиться накопленным опытом, укреплять профессиональные связи, быть в курсе последних тенденций отрасли, узнавать о новых разработках и технологиях в производстве удобрений, повышать экспертность компании на рынке, а также демонстрировать собственные достижения широкой профессиональной аудитории.

- 1 Семинар «Первый рапсовый тур компании «Лимагрэн». Группа представила результаты успешных производственных испытаний своих удобрений при возделывании рапса. Производственные испытания проходили в двух регионах России:

- на территории Курской области, где урожайность культуры увеличилась на 9,8 ц/га;
- на территории Нижегородской области, где урожайность культуры увеличилась на 2,8 ц/га.

- 2 Сельскохозяйственная выставка в Бразилии – Top Farmers. Группа выступила в качестве спонсора и продемонстрировала свои передовые продукты, адаптированные для нужд аграрного сектора региона.

На выставке собрались более 600 крупнейших сельхозпроизводителей Бразилии, специализирующихся на выращивании сои, кукурузы, хлопка и кофе, с общей площадью хозяйств свыше 17,5 млн га. На стенде Группы «Акрон» были продемонстрированы премиальные марки комплексных удобрений, идеально адаптированные к климатическим и почвенным условиям Бразилии. Среди них NPK 16-16-16, NPK 18-09-18, NPK 20-08-16 и NPK 18-06-20. Эти удобрения благодаря высокой растворимости, наличию двух форм азота и экологической безопасности способствуют повышению урожайности сельскохозяйственных культур, а также сохраняют свои свойства при хранении на складах и при транспортировке.

3 065 ЧЕЛОВЕК



ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В
МЕРОПРИЯТИЯХ ПО ПОВЫШЕНИЮ
АГРОНОМИЧЕСКОЙ ГРАМОТНОСТИ

+46%

3 Юбилейный День поля компании «Райк Цваан», специализирующейся на селекции семян овощных культур. Мероприятие собрало более 100 представителей сельскохозяйственных предприятий, фермерских хозяйств, компаний по переработке с/х продукции из разных регионов России. Группа «Акрон» была приглашена в качестве эксперта в области минеральных подкормок. Совместно со специалистами «Райк Цваан» были разработаны схемы питания растений для раскрытия максимального потенциала гибридов. Специалисты Группы продемонстрировали новую линейку водорастворимых удобрений: аммоний кальций нитрат марки «А Премиум» и аммоний кальций нитрат марки С. Эти марки внеслись под все демоучастки как в теплицах, так и на культурах открытого грунта.

4 Научно-практический семинар «Инновационные технологии в сельском хозяйстве» в Твери. Мероприятие было нацелено на демонстрацию новых решений для аграриев, обмен опытом и обсуждение новых направлений в науке и бизнесе. В семинаре приняли участие более 15 ведущих агрохозяйств региона. В рамках мероприятия сотрудники Всероссийского научно-исследовательского института мелиорированных земель (ВНИИМЗ) рассказали про опыт сотрудничества с ПАО «Акрон» и совместные полевые опыты по возделыванию яровой пшеницы и картофеля с использованием удобрений Компании в Тверской области. Особый интерес вызвали результаты научных испытаний удобрений Группы при возделывании яровой пшеницы за два года.

По результатам отмечены:

- прирост урожайности пшеницы на 6,8 ц/га;
- увеличение содержания белка с 10,7 до 11,4%;
- увеличение содержания клейковины с 16,4 до 18,3%.

Проведенные исследования также подтвердили гипотезу о том, что питательные вещества из минеральных удобрений расходуются в год использования и не накапливаются в почве. Агрохимические анализы почвы в динамике (до/после внесения минеральных удобрений, по вегетации и на следующий год) не выявили последствий минеральных удобрений даже при условии высокоинтенсивной технологии.

- 5 Сельскохозяйственная выставка «ЮГАГРО 2024» в Краснодаре. Группа «Акрон» представила новую линейку азотно-кальциевых удобрений CALINKA. Под торговой маркой CALINKA производятся нитрат кальция и нитрат кальция с бором. Среди преимуществ данных удобрений — идеальный баланс элементов питания в одной грануле, простота использования, экономичный расход и стопроцентная усвояемость элементов питания. Эти преимущества обеспечивают более высокое качество урожая и длительный срок хранения, устойчивость к заболеваниям и абиотическим стрессам.
- 6 VI сельскохозяйственный форум «Плоды и овощи России — 2024» в Сочи. Группа «Акрон» стала его официальным спонсором. В рамках мероприятия Компания презентовала свой новый продукт — нитрат кальция.

NPK 16-16-16 от Группы «Акрон» играет ключевую роль, поскольку оно сбалансировано по всем трем элементам и максимально подходит для климата и культур Индии.

Группа «Акрон» совместно с компанией IPL, крупнейшим дистрибьютором удобрений в Индии, в рамках программы «Продвижение сбалансированного питания» провела более 150 обучающих семинаров для местных фермеров. В Индии для выращивания сельскохозяйственных культур традиционно предпочитают использовать азотные удобрения, в первую очередь карбамид, что не всегда эффективно и не покрывает потребности культур в других питательных элементах. Для обеспечения растений всеми основными элементами необходимо ввести в практику использование в том числе фосфора и калия. Для увеличения грамотности местных фермеров компании проводят совместную исследовательскую работу по уточнению рекомендаций по использованию марки NPK 16-16-16. В рамках программы по продвижению сбалансированного питания полевые работы и семинары проводились в восьми штатах на основных культурах (рис, горчица, кукуруза, озимая пшеница, хлопок, лук, банан, картофель, кофе, чай, сахарный тростник и др.). Специалисты Группы продемонстрировали фермерам Индии, что научный подход к питанию сельскохозяйственных культур увеличивает урожайность на 10–23% (в зависимости от культур и сезона выращивания) и способствует значительному улучшению экономической ситуации в сельском хозяйстве.



>150

ОБУЧАЮЩИХ
СЕМИНАРОВ



Социальный аспект



Группа «Акрон» крайне внимательно подходит к вопросам социальной ответственности перед сотрудниками, подрядчиками и регионами присутствия. Группа стремится обеспечить комфортные и безопасные условия труда, конкурентную заработную плату. В 2024 году ввиду сложной ситуации на рынке труда и макроэкономической обстановки был применен дифференцированный подход к индексации заработной платы сотрудников. Размер индексации с января 2024 года составил 9%. В середине года Компания приняла решение о дополнительном внеплановом пересмотре заработных плат на ключевых предприятиях. На данное повышение было направлено от 13 до 15% фонда оплаты труда.

Все сотрудники Группы обеспечены широким перечнем социальных льгот и гарантий, которые постоянно расширяются. Компания уделяет внимание образованию работников, сотрудничает с колледжами и вузами, активно участвует в благотворительных программах. У Группы заключены соглашения о социально-экономическом развитии с правительствами всех регионов присутствия (Новгородская, Смоленская, Мурманская области, Пермский край). За 2024 год расходы Группы на социальную поддержку увеличились на 16% и превысили 2 млрд руб., и на этом Компания не планирует останавливаться.

О.В. Шестакова,
руководитель департамента по работе с персоналом ПАО «Акрон»



ОХРАНА ТРУДА
И ПРОМЫШЛЕННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ

СТР. **58**

СОТРУДНИКИ

СТР. **72**

МЕСТНЫЕ
СООБЩЕСТВА

СТР. **84**

Охрана труда и промышленная безопасность

Существенные темы

- Охрана труда и промышленная безопасность (ОТиПБ)



Результаты 2024 года

0



АВАРИЙ И ПОЖАРОВ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ

34

ЧАСА



СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ
ОБУЧЕНИЯ ОТИПБ
СОТРУДНИКОВ -4%

100%

СОТРУДНИКОВ



ОХВАЧЕНЫ СИСТЕМОЙ
УПРАВЛЕНИЯ ОТИПБ

2

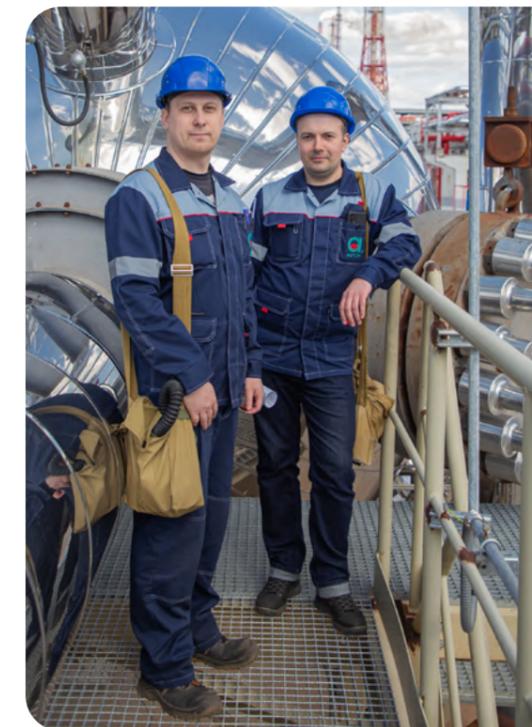


СМЕРТЕЛЬНЫХ
СЛУЧАЕВ СРЕДИ
СОТРУДНИКОВ

7



НЕСЧАСТНЫХ
СЛУЧАЕВ И ТРАВМ
СРЕДИ СОТРУДНИКОВ -36%



Цели ESG-стратегии



0 смертельных случаев на производстве



Сокращение LTIFR в диапазоне 5-10% ежегодно от установленного значения 2020 года



Проведение специфических тренингов (инструктажей) по охране труда и промышленной безопасности



100-процентный охват производственных активов сертификацией ISO 45001

Планы на 2025 год



ПАО «Акрон»: установка анкерных систем на производствах нитроаммофоски, метанола, формалина и карбамидных смол, в цехе аммиачной селитры; внедрение системы автоматического контроля выбросов загрязняющих веществ и ремонт заземляющих устройств на производстве аммиака; монтаж системы аспирации на установке тукосмешивания и модернизация системы безопасности грануляторов в цехе аммиачной селитры;



ПАО «Дорогобуж»: замена теплообменника в цехе по производству аммиачной селитры; проведение антикоррозионной защиты изотермического хранилища аммиака; ремонт химзащитного покрытия поддона и фундамента емкости для подкисленной воды в цехе слабой азотной кислоты; ремонты бытовых помещений, сетей освещения, вентиляции и водоснабжения в цехах и подразделениях.



АО «ВКК»: установка стенов безопасности на зданиях и сооружениях; завершение строительства нового помещения поверхностного здравпункта.

АО «СЗФК»: внедрение плана мероприятий, направленного на улучшение условий труда и здоровья работников, модернизацию производственных процессов в целях повышения безопасности труда, повышение уровня знания работников в области охраны труда.

Подход к управлению

GRI 403-1 403-2 403-7 403-8

Управление охраны труда и промышленной безопасности представляет собой комплексную систему мер, направленных на создание безопасных условий труда и минимизацию производственных рисков (аварий и инцидентов на производственных объектах).

Основой эффективного управления является стратегический подход к оценке и управлению рисками промышленной безопасности, что включает в себя регулярный сбор и анализ данных, оценку потенциальных угроз и разработку превентивных мер.

Особое внимание уделяется формированию культуры безопасности среди всех сотрудников Группы – в настоящее время все сотрудники охвачены системой управления ОТиПБ.

В Группе «Акрон» принята Политика в области ОТиПБ, которая является основой совершенствования эффективной системы управления промышленной безопасностью и охраной труда предприятий.

Основные цели Группы в области ОТиПБ:



соблюдение нормативных правовых актов Российской Федерации в области ОТиПБ, а также программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и любых иных добровольно принимаемых к исполнению обязательств и требований;



устранение опасности, разработка и выполнение мероприятий по предотвращению производственных травм, ухудшения здоровья работников, болезней и инцидентов; уменьшение профессиональных рисков в области ОТиПБ с вовлечением подчиненного персонала и персонала сторонних организаций;



разработка и реализация планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий с целью недопущения подобных ситуаций на производственных объектах;



проведение консультаций с работниками опасных производственных объектов и их представителями по вопросам обеспечения промышленной безопасности;



снижение риска аварий на опасных производственных объектах;



совершенствование системы управления ОТиПБ;



вовлечение подчиненного персонала и персонала сторонних организаций в совершенствование системы управления ОТиПБ; привлечение работников и их представителей к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда.

На производственных предприятиях Группы «Акрон», согласно требованиям законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности, разработаны и введены в действие Положения о системе управления охраной труда и системе управления промышленной безопасностью.

Ответственность за систему управления ОТиПБ разделена между различными органами управления и подразделениями Компании в соответствии с их компетенциями. В ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» ответственность несут Исполнительный директор, первый заместитель Исполнительного директора – главный инженер и лица, на которых возложены такие обязанности, в АО «СЗФК» и АО «ВКК» – Генеральный директор, первый заместитель Генерального директора – главный инженер, их заместители, работники Управления по ПБ, ОТ и ООС и другие должностные лица.

Для выполнения поставленных целей в области ОТиПБ Группа «Акрон» осуществляет ряд мероприятий:

- обеспечивает уровень промышленной безопасности опасных производственных объектов, при котором риск возникновения аварий минимален и соответствует уровню развития современных технологий;
- совершенствует системы профилактики инцидентов и аварий на опасных производственных объектах предприятий;
- проводит эффективную кадровую политику, направленную на повышение ответственности персонала по соблюдению требований в области ОТиПБ;
- ведет открытый диалог с населением и работниками предприятий по вопросам обеспечения ОТиПБ;
- страхует ответственность опасных производственных объектов и сотрудников Компании.

В Группе «Акрон» в соответствии с требованиями действующего законодательства внедрена и функционирует система управления промышленной безопасностью.

В АО «СЗФК» система управления ОТиПБ сертифицирована на соответствие международному стандарту OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья».

Для отслеживания ключевых показателей в области ОТиПБ в Группе «Акрон» организован и осуществляется трехступенчатый производственный контроль.

- 1 Оценка условий работы и исправности оборудования.

В случае выявления каких-либо несоответствий замечания фиксируются в электронной программе технического обслуживания и ремонта оборудования.
- 2 Назначение ответственных за устранение выявленных несоответствий и фиксация результатов исправления.
- 3 Главные специалисты различных направлений проводят целевые и комплексные проверки структурных подразделений.

По итогам проверок составляются организационно-распорядительные документы, акты и предписания, которые потом доводятся до руководителей отделов по ОТиПБ.



Перечень ключевых документов в сфере ОТиПБ представлен в Datarack-файле на [Корпоративном сайте Компании](#).

Управление охраной труда и промышленной безопасности в подрядных организациях

GRI 403-3

В Группе «Акрон» утверждены локальные документы, регулирующие вопросы охраны труда и промышленной безопасности на уровне подрядных организаций.

В Группе «Акрон» утверждены локальные документы, регулирующие вопросы ОТиПБ на уровне подрядных организаций. Так, подрядные организации обязаны соблюдать требования Соглашения по охране труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности и охране окружающей среды. Соблюдение требований соглашения является обязательным договорным условием. Требования к соглашению прописаны в стандарте предприятия «Обеспечение требований охраны труда при проведении ремонтных, строительных и монтажных работ». За невыполнение подрядчиком и/или субподрядчиком требований ОТиПБ предусмотрены штрафы.

Компания в обязательном порядке проводит вводный инструктаж для сотрудников подрядных организаций перед началом выполнения работ, ведется журнал регистрации вводного инструктажа.

В декабре 2024 года ПАО «Акрон» пересмотрело инструкцию по организации безопасного проведения ремонтных работ с привлечением подрядных организаций и ремонтного персонала, определяющую требования к подрядчику при заключении договоров, проведении и окончании ремонтных работ. Инструкция составлена на основании приказа Ростехнадзора от 15 декабря 2020 года № 528 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасного ведения газоопасных, огневых и ремонтных работ». Документ определяет обязанности руководителей и исполнителей работ и размеры штрафа в случае нарушения подрядчиком и/или субподрядчиком требований договора подряда. Требования по предоставлению документации по ОТиПБ также указаны в Инструкции по организации безопасного проведения ремонтных работ с привлечением подрядных организаций и ремонтного персонала.

В ПАО «Дорогобуж» утверждены локальные документы, регулирующие вопросы ОТиПБ на уровне подрядных организаций. Так, подрядные организации обязаны соблюдать требования Соглашения по охране труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности и охране окружающей среды.

Соблюдение требований соглашения является обязательным договорным условием. Требования к соглашению прописаны в Положении об обеспечении требований охраны труда при проведении ремонтных, строительных, монтажных (демонтажных) и других видов работ.

В АО «СЗФК» разработан стандарт «Требования к подрядным организациям в части обеспечения безопасного производства работ». Документ регламентирует процесс проверки документации и готовности подрядной организации к началу работ, контроль деятельности подрядной организации и соблюдения требований безопасности труда. Согласно стандарту, перед началом работ руководители подрядных организаций совместно с куратором (представитель структурного подразделения) должны сформировать список мероприятий по безопасному выполнению работ. Также в отдел промышленной безопасности необходимо предоставить перечень документов по каждому работнику подрядной организации, подтверждающих личность и прохождение проверки знаний требований в области охраны труда, пожарной безопасности и электробезопасности. После проверки документов и разработки корректирующих мероприятий сотрудники подрядных организаций допускаются на объект для ознакомления с ним. В случае отсутствия недочетов в документации подрядная организация допускается к работам.

В АО «ВКК» разработано Положение о требованиях к подрядным организациям по обеспечению охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на поверхностных объектах АО «ВКК». Положение определяет требования к началу выполнения работ подрядной организацией и контроль за соблюдением требований безопасности труда. Согласно положению, подрядные организации предоставляют куратору (представитель Управления капитального строительства) список документов для безопасного выполнения работ. При этом в группу производственного контроля и промышленной безопасности предоставляется перечень документов по работникам подрядной организации, идентифицирующих личность и подтверждающих прохождение проверки знаний требований в области охраны труда, аттестации по промышленной безопасности, пожарной безопасности и электробезопасности.

Обучение персонала по охране труда и промышленной безопасности

GRI 403-5

Группа «Акрон» проводит регулярное обучение персонала по ОТиПБ в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ. Реализуются образовательные программы, нацеленные на повышение квалификации специалистов по ОТиПБ, проводится обучение персонала безопасным методам работы, большое внимание уделяется укреплению производственной дисциплины.

Все работники Компании при поступлении на работу проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в течение 60 дней с момента трудоустройства, далее рабочие проходят проверку знаний требований охраны труда ежегодно, руководители и специалисты – один раз в три года.

ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» имеют лицензии на право ведения образовательной деятельности, и в собственных учебных центрах руководители и специалисты проходят профессиональное обучение и повышение квалификации. Предприятия также включены в Реестр организаций, имеющих право обучать своих сотрудников в области охраны труда.

В ПАО «Дорогобуж» и ПАО «Акрон» обучение в области ОТиПБ осуществляется в соответствии со следующими стандартами:

- Положение о порядке подготовки и аттестации работников ПАО «Дорогобуж», осуществляющих деятельность в области промышленной безопасности опасных производственных объектов;
- Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда работников ПАО «Дорогобуж»;
- Положение № К-10 по организации работы по обучению, подготовке, проверке знаний и аттестации работников ПАО «Акрон».

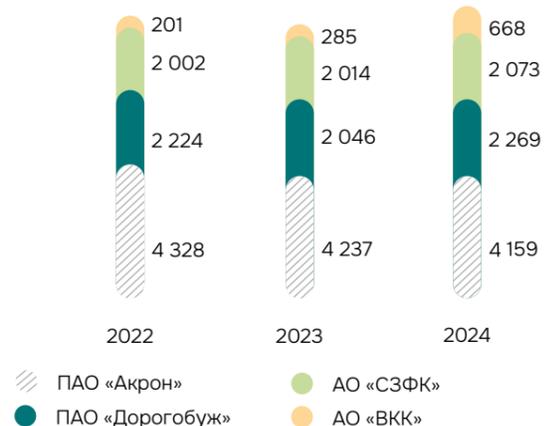
На предприятиях Группы созданы аттестационные комиссии, которые осуществляют аттестацию в области промышленной безопасности руководителей и специалистов с помощью Единого портала тестирования Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

АО «СЗФК» для проведения обязательного обучения персонала по ОТиПБ сотрудничает с учебными центрами, расположенными на территории Мурманской области. Компания каждый месяц проводит совещание по охране труда, на котором анализируется текущее состояние предприятия в области охраны труда и промышленной безопасности. ПАО «Акрон» также сотрудничает с образовательными организациями. Среднее количество часов обучения в области охраны труда работников Группы «Акрон» на конец отчетного периода составило 34 часа.

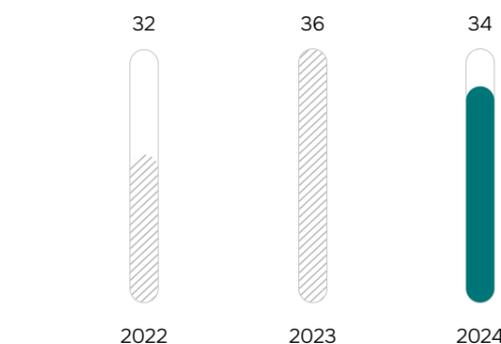
9 169 СОТРУДНИКОВ

ГРУППЫ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОТИПБ +7%

Количество сотрудников, прошедших обучение по ОТиПБ, чел.



Среднее количество часов обучения в области ОТиПБ, ч



Производственный травматизм

GRI 403-9

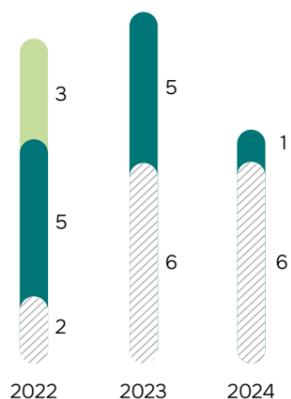
SASB RT-CH-320a.1 МЭР 2.13 2.14

Группа «Акрон» придерживается принципа нулевого травматизма, и для его обеспечения была разработана соответствующая программа – «Нулевой травматизм», целями которой являются обеспечение безопасных условий труда и предотвращение несчастных случаев на производстве.

В отчетный период коэффициент частоты травм с потерей работоспособности (LTIFR) по Группе «Акрон» составил 0,38 случая на 1 млн рабочих часов, что стало минимальным уровнем с 2018 года. Коэффициент тяжести травм с потерей трудоспособности (LTISR) также существенно снизился – до 20,37 случая на 1 млн рабочих часов.

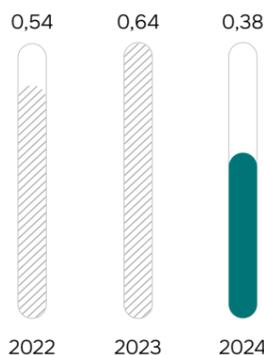
Основные причины получения травм среди сотрудников Группы «Акрон» в отчетный период – неудовлетворительное техническое состояние зданий и сооружений, нарушение трудовой и производственной дисциплины, неудовлетворительная организация работ, неосторожность и невнимательность.

Количество несчастных случаев и травм среди сотрудников, чел.

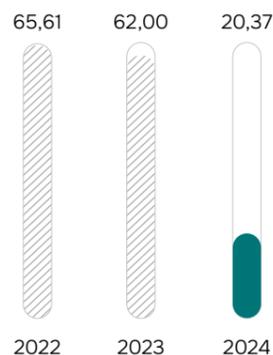


▨ PAO «Акрон»
 ● PAO «Дорогобуж»
 ● АО «СЗФК»

Коэффициент частоты травм с потерей работоспособности (LTIFR), случаев на 1 млн рабочих часов



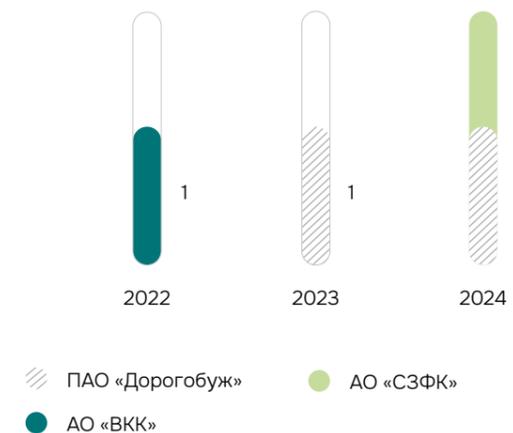
Коэффициент тяжести травм с потерей трудоспособности (LTISR), случаев на 1 млн рабочих часов



В 2024 году при выполнении работ для Группы «Акрон» у подрядчиков произошло два несчастных не смертельных случая. В рамках произошедших случаев на территории ПАО «Дорогобуж» усилен контроль за проведением работ подрядными организациями. В АО «СЗФК» были приняты следующие меры:

- ознакомление с обстоятельствами и причинами несчастного случая всех работников подрядной организации;
- проведение внепланового инструктажа в части соблюдения требований безопасности при ведении работ на высоте;
- организация работы по правильному применению средств индивидуальной защиты, в частности по применению подбородочного ремня на защитных касках при выполнении работ на высоте;
- проведение для работников рабочих профес- сий повторных инструктажей по охране труда;
- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с уста- новленными требованиями;
- организация работы по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте с установленной периодично- стью;
- должностным лицам, выдающим наряд-допуск при организации работ на высоте, необходи- мо обеспечить своевременное и правильное оформление и выдачу наряда-допуска, выпол- нение мероприятий, определенных Положе- нием о порядке выдачи нарядов (заданий) на производство работ;
- проведение подрядной организацией внепла- новой специальной оценки условий труда на рабочем месте;
- назначение необходимого числа лиц, ответ- ственных за организацию и безопасное прове- дение работ на высоте.

Количество несчастных случаев и травм среди подрядчиков, чел.



В 2024 году в ПАО «Акрон» произошло два смертельных случая. Инциденты были связаны с неосторожностью на рабочем месте и неудов- летворительной организацией производства работ. В связи с произошедшими инцидентами в ПАО «Акрон» были осуществлены:

- внеочередной инструктаж и проверка знаний персонала цехов, где произошли эти случаи, в области охраны труда и промышленной безопас- ности;
- внеплановая специальная оценка условий труда и профессиональных рисков рабочего места;
- усиление контроля за использованием работни- ками определенного оборудования;
- пересмотр перечня газоопасных работ по железн- одорожному цеху;
- установка дополнительного видеонаблюдения.

Охрана здоровья и предотвращение профессиональных заболеваний

GRI 403-6 403-10

SASB RT-CH-320a.2

В сфере здравоохранения Группа «Акрон» оказывает помощь по следующим направлениям:



профилактика профессиональных заболеваний – санаторий-профилакторий;



диагностика и лечение работников – медицинский центр и система добровольного медицинского страхования;



реабилитация после лечения – санаторно-курортное лечение.

На постоянной основе специалисты по физической культуре и спорту разрабатывают собственные комплексы упражнений с учетом специфики работы химиков, направленные на разные группы мышц. При разработке комплексов упражнений учитываются простота выполнения и отсутствие специальной физической подготовки. Ежедневно в 11:00 и 15:00 по радио звучит производственная гимнастика. С мая 2019 года в ПАО «Акрон» действует оздоровительная программа, основанная на уникальной технике дыхания цыгун.

Спортивный центр ПАО «Дорогобуж» проводит работу по укреплению здоровья работников предприятия и их семей, а также жителей Дорогобужского района путем привлечения к регулярным занятиям физической культурой и спортом (спартакиады, турниры, спортивные праздники, дни здоровья, туристические слеты и товарищеские игры).

Компания ведет активную пропаганду физической культуры и спорта, здорового и активного образа жизни. Все спортивные мероприятия, достижения и физкультурно-спортивная работа освещаются в газетах «Химик», «Спортивный вестник» и в группе в социальной сети «ВКонтакте».

Соревнования и конкурсы, проводимые Компанией в целях укрепления здоровья и поддержания командного духа сотрудников, одновременно мотивируют участников мероприятий к спортивным достижениям и плодотворной работе. По итогам соревнований между цехами команды, занявшие призовые места, награждаются кубками и сертификатами на приобретение спортивного инвентаря.

Основная причина профессиональных заболеваний в Компании – длительное воздействие на организм человека вредных производственных факторов или веществ. Для минимизации риска возникновения профессиональных заболеваний Компания осуществляет производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий с проведением замеров производственных факторов, а также обеспечивает всех работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Для поддержки сотрудников, занятых на производстве с вредными условиями труда, согласно коллективным договорам, установлены доплаты в размере 4% от оклада (тарифной ставки). Кроме того, предоставляются дополнительный отпуск, сокращенная рабочая неделя, лечебно-профилактическое питание или бесплатное молоко.

Сотрудники Группы проходят предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры. Всем работникам выдаются средства индивидуальной защиты. Компания регулярно проводит диагностику оборудования для обеспечения безопасности работников при его эксплуатации и осуществлении технологических процессов. Кроме того, в Группе «Акрон» заключены договоры на добровольное медицинское страхование (ДМС) сотрудников. ДМС включает перечень страховых случаев, при наступлении которых сотрудники Группы могут обратиться в лечебное учреждение, указанное в договоре, и получить квалифицированную помощь.

В ПАО «Акрон» имеется собственный физкультурно-оздоровительный комплекс, на базе которого работают различные спортивные секции. Сотрудники могут посещать бассейн, секции по футболу, волейболу, теннису, тренажерный зал и занятия по оздоровительной гимнастике. Для профилактики профессиональных заболеваний в ПАО «Акрон» также функционирует санаторий-профилакторий. Для лечения хронических заболеваний сотрудникам предприятий выделяются санаторно-курортные путевки в различные здравницы страны.

В 2022–2024 годах в ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» и АО «ВКК» не наблюдалось профессиональных заболеваний, в АО «СЗФК» было зафиксировано десять заболеваний в 2024 году. Основные виды профессиональных заболеваний в АО «СЗФК» – это заболевания, связанные с физическими перегрузками и перенапряжением отдельных органов и систем, а также заболевания, вызванные воздействием физических факторов. После выявления у сотрудника профессионального заболевания составляется соответствующий акт. В ходе расследования устанавливаются и фиксируются причины заболевания.



Готовность к чрезвычайным ситуациям

Вопросы подготовки к чрезвычайным ситуациям, своевременного ответа и расследования инцидентов регулируются в рамках системы управления промышленной безопасностью. Обязанности руководителей разного уровня по вопросам ведения профилактической работы, готовности и реагирования на чрезвычайные ситуации формализованы в следующих внутренних документах:

- Положение о системе управления промышленной безопасностью и охраной труда в ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «СЗФК», АО «ВКК»;
- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «СЗФК», АО «ВКК».

Для предотвращения возникновения чрезвычайных ситуаций на предприятиях Группы проводится ряд мероприятий, в частности:

- разрабатываются внутренние стандарты, регламентирующие порядок мер по предотвращению и расследованию ЧС;

- внедряются планы работы по минимизации риска происшествий;
- осуществляются образовательные программы, нацеленные на повышение квалификации специалистов по охране труда и промышленной безопасности;
- организуется обучение персонала безопасным методам и приемам работы;
- работниками отделов охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности регулярно осуществляются комплексные целевые и внеплановые проверки;
- уделяется большое внимание укреплению производственной дисциплины.

На всех предприятиях Группы на опасных производственных объектах разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, основанные на сценариях потенциальных аварий. По графику проводятся плановые тренировки по данным сценариям. В тренировках принимают участие специальные службы: аварийно-газоспасательные отряды, военизированные горноспасательные отряды, пожарные, скорая помощь.

В ПАО «Акрон» также созданы штатные аварийно-спасательные формирования. Организацию планирования и проведение мероприятий по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций осуществляет Управление по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды. В ПАО «Дорогобуж» функционируют собственное профессиональное аварийно-спасательное формирование, штатное аварийно-спасательное формирование, штаб по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям.

В АО «СЗФК» и АО «ВКК» заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями на горноспасательные и аварийно-спасательные работы, а также на выполнение работ и оказание услуг в области пожарной безопасности.

Группа «Акрон» уделяет большое внимание укреплению производственной дисциплины, что позволяет избежать или в случае возникновения своевременно реагировать на различные чрезвычайные ситуации. Компания проводит расследования происшествий,

разрабатывает стандарты на основе анализа причин несчастных случаев и внедряет план мероприятий по минимизации риска повторения чрезвычайных ситуаций.

В отчетный период сотрудники ПАО «Акрон» принимали активное участие в обучающих мероприятиях по предотвращению аварий и чрезвычайных ситуаций, среди которых учебно-тренировочные занятия и учебные тревоги по планам локализации и ликвидации аварий в области предотвращения аварий и чрезвычайных ситуаций, а также учения и тренировки в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций. Кроме того, Компания проводит внеплановые тренировки при возникновении аварий на других предприятиях в России для повышения уровня готовности к ЧС.

В ПАО «Акрон» и АО «СЗФК» проводятся занятия в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций в кабинете инструктажа, оборудованном компьютером, наглядными пособиями и плакатной продукцией.

Страхование ответственности

На российских предприятиях Группы «Акрон» действует система страхования ответственности опасных производственных объектов.

В ПАО «Акрон» в государственном реестре опасных производственных объектов зарегистрировано 16 объектов, в ПАО «Дорогобуж» – 12, в АО «СЗФК» – 8, в АО «ВКК» – 4 объекта. Все опасные производственные объекты предприятий застрахованы на предмет гражданской ответственности, все сотрудники Компании застрахованы от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

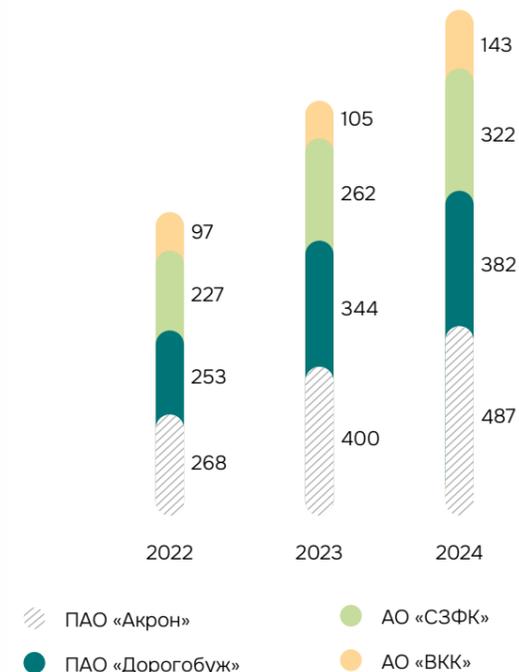
Расходы на охрану труда и промышленную безопасность

GRI 403-7

МЭР 2.11

В 2024 году Группа «Акрон» продолжила увеличивать инвестиции в мероприятия в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Так, в отчетном году затраты составили 1 334 млн руб., что на 20% больше, чем в предыдущем году.

Затраты на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности, млн руб.



В 2025 году ПАО «Акрон» планирует нарастить расходы на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности на 20–25%.

1,3 млрд руб.

РАСХОДЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОТИПБ



+20%



Мероприятия по охране труда и промышленной безопасности

79

МЕРОПРИЯТИЙ

ПО ОХРАНЕ ТРУДА



135

МЕРОПРИЯТИЙ

ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

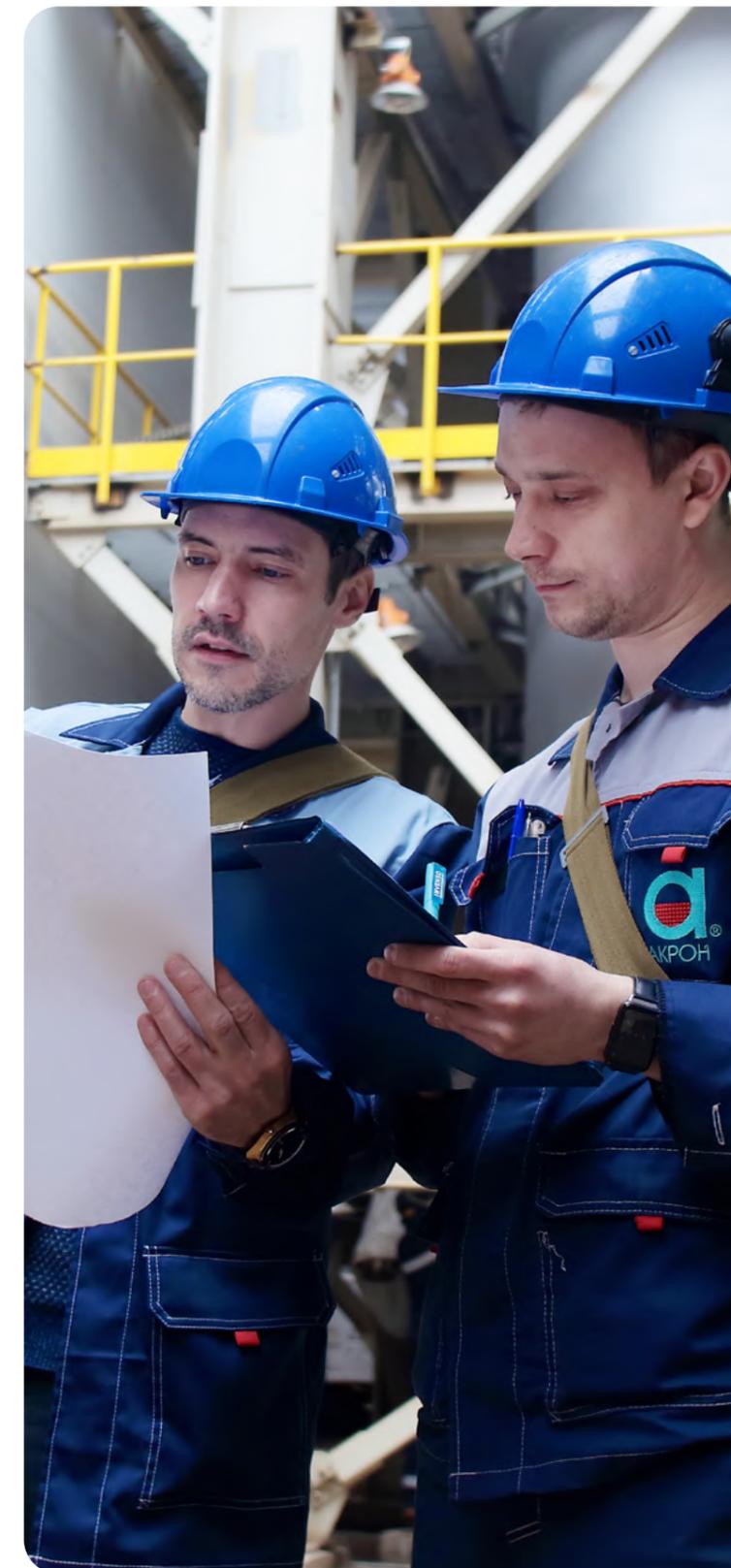


	Мероприятия по охране труда	Мероприятия по промышленной безопасности
ПАО «Акрон»	35	25
ПАО «Дорогобуж»	21	82
АО «СЗФК»	23	28

Примеры мероприятий

- 1 Устройство новых и реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.
- 2 Расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.
- 3 Обеспечение работников специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.
- 4 Проведение диагностики оборудования.
- 5 Проведение специальной оценки условий труда.
- 6 Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами.
- 7 Организация обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников.
- 8 Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.
- 9 Получение квалификации дополнительного профессионального образования в области промышленной безопасности.
- 10 Проведение обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований).
- 11 Приобретение и обновление спортивного инвентаря, организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий.
- 12 Обеспечение работников молоком, лечебно-профилактическим питанием, аптечками для оказания первой помощи.
- 13 Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем.
- 14 Внедрение систем автоматического и дистанционного управления и регулирования производственного оборудования.
- 15 Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.
- 16 Устройство новых и модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.
- 17 Механизация и автоматизация технологических процессов, связанных с хранением, транспортированием, заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров с ядовитыми, агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве.

В 2024 году в ПАО «Дорогобуж» в цехе аммиака выполнены работы по автоматизации участка деминерализованной воды. В рамках перевода отделения деминерализованной воды на автоматизированную систему управления технологическим процессом (АСУ ТП) были заменены насосы оборотной воды, насос деминерализованной воды, автоматизированы третья нитка отделения и фильтры смешанного действия. Специалистами цеха спроектированы и реализованы десятки схем автоматического регулирования и противоаварийной защиты, осуществляется реализация проектов АСУ ТП на агрегатах азотной кислоты АК-72 и на участке отгрузки аммиачной селитры.



Сотрудники

Существенные темы

- Соблюдение прав человека, разнообразие и инклюзивность
- Мотивация сотрудников
- Вовлеченность сотрудников
- Обучение и развитие сотрудников
- Сотрудничество с образовательными учреждениями, профориентация школьников/студентов

Результаты 2024 года

12 283



ЧЕЛОВЕКА +3%

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ
ЧИСЛЕННОСТЬ
СОТРУДНИКОВ
ПО ГРУППЕ

112,4



ТЫС. РУБ.
В МЕСЯЦ +26%

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ
ПЛАТА СОТРУДНИКОВ

11%



+0,1 п.п.

ОБЩАЯ ТЕКУЧЕСТЬ
КАДРОВ

24%



ЖЕНЩИН +1 п.п.

НА РУКОВОДЯЩИХ
ПОЗИЦИЯХ

88%



РУКОВОДИТЕЛЕЙ +1 п.п.

ИЗ ЧИСЛА МЕСТНОГО
НАСЕЛЕНИЯ

43



ГОДА

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ
СОТРУДНИКОВ

Цели ESG-стратегии



Повышение
уровня во-
влеченности
сотрудников
до 60–65%



Поддержание
уровня общей
текучности
персонала
в диапазоне
8–10%



15% женщин
среди руко-
водителей
высшего звена
и членов
Правления



100-процент-
ный охват про-
изводственных
активов оцен-
кой рисков в
области прав
человека



100-процент-
ный охват
сотрудников
регулярным
обучением в
области прав
человека

Планы на 2025 год



Укрепление взаимодей-
ствия с учебными заведе-
ниями в целях подготовки
и привлечения студентов
и практикантов для даль-
нейшего трудоустройства
и формирования кадрового
резерва категории молодых
специалистов.



Тиражирование типовых
положений Группы Акрон
в АО «ВКК» для повышения
эффективности и прозрач-
ности бизнес-процессов.



Продолжение
автоматизации ключевых
HR-процессов.

Подход к управлению

В Группе «Акрон» действует Политика в области управления персоналом, охватывающая все процессы этой сферы: от планирования потребности в персонале и привлечения кандидатов до мотивации и оценки сотрудников.

Основные цели Группы в области управления персоналом:



привлечение и удержание лучших работников на рынке труда;



поддержание непрерывности бизнеса в настоящий момент и в будущем путем обеспечения необходимого количества персонала требуемой квалификации;



повышение производительности труда и отдачи от инвестиций в персонал;



повышение вовлеченности и лояльности работников.

Процесс управления персоналом в Компании централизован и осуществляется на всех уровнях управления.

Структура функции управления персоналом Группы «Акрон»



Перечень ключевых документов в сфере управления персоналом представлен в Datarack-файле на [Корпоративном сайте Компании](#).

В рамках реализации Стратегии по управлению персоналом ежегодно формируется дорожная карта с приоритетами конкретного года. В рамках дорожной карты проводится разработка новых политик и положений для совершенствования практики управления персоналом.

Соблюдение прав сотрудников

GRI 2-23

2-26

Являясь одним из крупнейших работодателей в России и ключевым работодателем в нескольких регионах страны, Группа «Акрон» четко и неуклонно соблюдает требования применимого законодательства.

Группа «Акрон» в отношениях с работниками обязуется:

- 1 соблюдать права человека и демонстрировать приверженность всех работников Группы, включая высшее руководство, принципам соответствующей политики;
- 2 уважать человеческое достоинство и не допускать никаких форм дискриминации в отношении любого человека независимо от расы, пола, возраста, религии, национальности, социального статуса и иных характеристик, не связанных с его профессиональными качествами и индивидуальными результатами работы;
- 3 поддерживать в Группе социокультурное многообразие;
- 4 уважать право работников на отдых и досуг.

С 2022 года действуют Политика соблюдения прав человека и Политика социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей работников. В Политике соблюдения прав человека определены основные принципы и подходы, используемые Группой «Акрон» для обеспечения соблюдения, продвижения и защиты прав человека, в том числе:

- свободы объединения и действенного признания права на ведение коллективных переговоров;
- упразднения всех форм принудительного и обязательного труда;
- запрета детского труда;
- недопущения дискриминации в области труда и занятости.

Согласно разработанной Политике соблюдения прав человека, работники Группы, а также другие заинтересованные лица имеют право обратиться на горячую линию по вопросам, связанным с соблюдением прав человека и проявлением дискриминации по любым признакам. В 2024 году на горячую линию поступило шесть обращений по вопросам начисления и выплаты заработной платы, были проведены проверки и приняты соответствующие законодательству решения. Иных жалоб, связанных с нарушением прав человека, не поступало.

Горячая линия



Электронная почта: feedback@acron.ru

Бесплатный номер: +7 (800) 500-17-85

Корпоративный сайт: www.acron.ru/feedback



Коллективные договоры

GRI 2-30

МЭР 2.17

С января 2024 года на предприятиях Группы «Акрон» – ПАО «Акрон» в Великом Новгороде, ПАО «Дорогобуж» в Смоленской области и АО «СЗФК» в Мурманской области – продлены коллективные договоры на новый трехлетний период (2024-2026 годы). Коллективными договорами охвачено 100% сотрудников ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» и АО «СЗФК».

В новых коллективных договорах закреплены положения о правах и гарантиях деятельности профсоюзных организаций, а также положения об уважении права сотрудников на создание ассоциаций. Кроме того, сохранены основные гарантии и льготы и положено начало унификации и систематизации условий всех коллективных договоров в Группе.

Согласно коллективным договорам, Компания:

- признает право первичной профсоюзной организации в ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» и АО «СЗФК» осуществлять постоянный контроль за соблюдением условий коллективного договора с ежегодным (не реже одного раза в год) заслушиванием отчетных сообщений руководителей работодателя;
- обязуется обеспечивать решение вопросов социального развития, включая улучшение условий труда;
- обязуется индексировать заработную плату при наличии финансово-экономических возможностей;
- принимает на себя обязательство осуществлять доплаты в размере 4% оклада (тарифной ставки) на работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- гарантирует различные виды выплат, например в связи со значимыми личными событиями, при несчастных случаях, льготы для защиты семьи, материнства и детства, вознаграждение за стаж, особые заслуги и вклад в успехи предприятия.

В отчетный период состоялись ежегодные отчетные конференции первичных профсоюзных организаций в очном и заочном форматах. Среди вопросов, поднятых работниками на конференциях, можно выделить улучшение условий труда на конкретных рабочих местах, например в цехах, и благоустройство территории, оплату труда отдельным профессиям, производственные планы предприятий и реализацию социальной политики.



Занятость и многообразие

GRI 2-7 405-1

МЭР 2.4 2.5 2.7 2.18 2.19 3.5

В 2024 году (на 31 декабря) списочная численность работников четырех ключевых предприятий Группы составила 11 004 человека. Рост численности сотрудников связан с расширением работы добывающих активов Группы, в частности АО «ВКК».

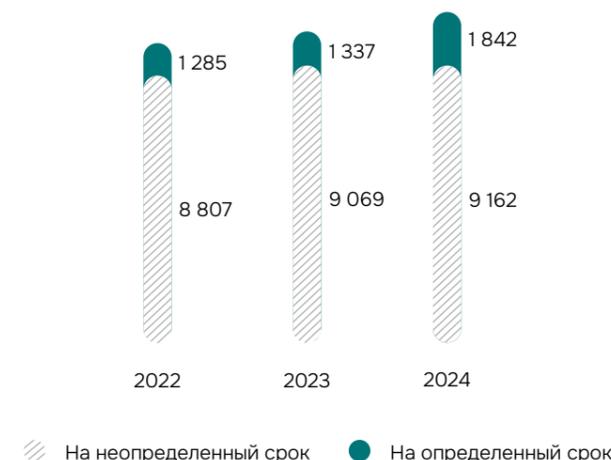
В целом колебания численности на предприятиях зависят от следующих факторов:

- оптимизация отдельных производственных процессов или изменение объемов производств отдельных видов продукции;
- фазы строительства для горно-обогатительных предприятий, находящихся в активной стадии капитального строительства рудников и поверхностных комплексов.

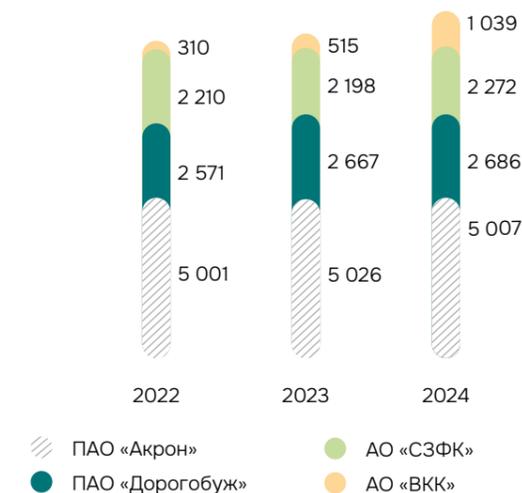
Доля сотрудников, трудоустроенных на основании трудовых договоров, заключенных на неопределенный срок, в 2024 году составила 83% (9 162 человека). Кроме того, почти все сотрудники (99,6%, или 10 965 человек) работали на условиях полной занятости.

Самая многочисленная и основная категория персонала – рабочие (70% от всех сотрудников Компании). Специалисты составляют 16% от общей численности персонала, руководители – 14%.

Структура персонала в разбивке по типам договора, чел.



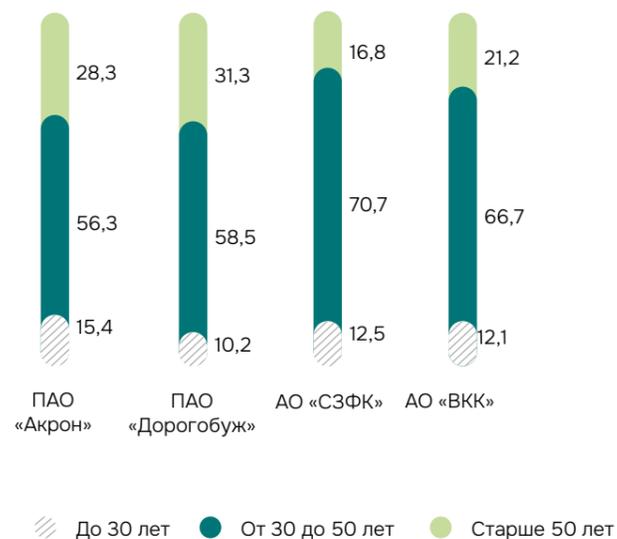
Структура персонала в разбивке по ключевым предприятиям, чел.



Структура персонала в разбивке по категориям персонала, чел.



Структура персонала ключевых предприятий в разбивке по возрасту, %



В 2024 году доля женщин в Группе «Акрон» сохранилась на уровне 30% (3 280 человек). Преобладание мужчин в коллективе обусловлено спецификой работы, а именно вредными условиями труда на многих рабочих местах, высокими физическими нагрузками и напряженностью труда, необходимостью работы в ночную смену. Доля женщин среди руководящего персонала незначительно выросла – до 24% (356 человек).

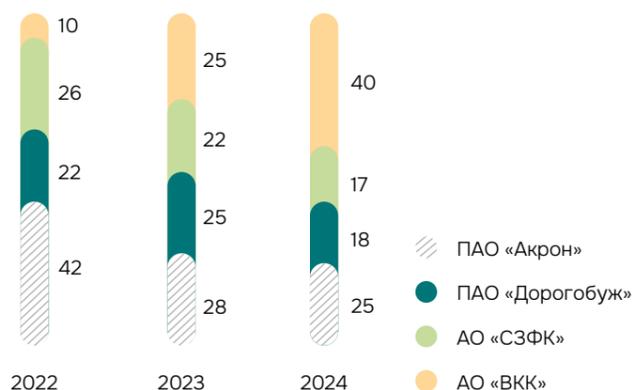
Средний возраст сотрудников Группы «Акрон» – 43 года. Наибольшую долю персонала Группы «Акрон» – 61% – составляют сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет, 26% – старше 50 лет, 13% – младше 30 лет. В настоящее время в Группе работают около 1,3 тыс. пенсионеров (12% от среднесписочной численности сотрудников).

Группа «Акрон» признает социальную ответственность и предоставляет возможность трудоустройства людям с инвалидностью. В 2024 году в Компании были трудоустроены 70 человек с инвалидностью, или 0,7% от среднесписочной численности сотрудников. Из них девять человек получили инвалидность в период выполнения трудовых функций.

Привлечение и удержание персонала

GRI 401-1 МЭР 2.20

Структура нанятых сотрудников по основным предприятиям, %



В связи с ухудшением внешних факторов на рынке труда (демографический спад, частичная мобилизация, активное развитие сектора ВПК и проектов импортозамещения) общая текучесть персонала в отчетном году составила 11%, что, однако, ниже пиковых значений 2020–2021 годов.

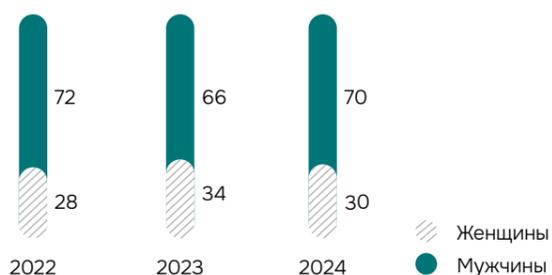
1 653

ЧЕЛОВЕКА

ПРИСОЕДИНИЛИСЬ К ГРУППЕ

+54%

Структура нанятых сотрудников по полу, %



Кадровый резерв

Руководство Группы «Акрон» приветствует стремление работников к профессиональному развитию и предлагает возможности и условия для профессионального и карьерного роста. База кадрового резерва Компании обновляется ежеквартально. На конец 2024 года кадровый резерв Группы «Акрон» включал 414 сотрудников. В отчетном году новые управленческие назначения получили 39 работников.

Обучение и развитие сотрудников

GRI 404-1 404-2 404-3 МЭР 2.16

Группа «Акрон» выстраивает систему обучения своих сотрудников в соответствии с потребностями и спецификой деятельности предприятий Компании. Особое внимание уделяется подготовке технических экспертов, обладающих глубокими знаниями и способных решать уникальные задачи в области химических технологий.

Группа «Акрон» проводит обучение профессиям на базе собственных учебных центров, где реализуются программы повышения квалификации специалистов. Сотрудники Компании на постоянной основе проходят профессиональную подготовку и переподготовку.

В 2024 году около 2 500 работников Компании прошли профессиональную переподготовку, более 1 900 окончили курсы повышения квалификации. Кроме того, все сотрудники производственных предприятий ежегодно проходят обучение по программам охраны труда и промышленной безопасности.

С целью повышения личной эффективности работников и производительности труда на предприятиях Группы с 2018 года действует Система управления индивидуальной результативностью (СУИР). В 2020 году была разработана модель корпоративных компетенций для целей оценки. В отчетный период СУИР охватывала более 600 работников, в том числе топ-500 руководителей и специалистов всех предприятий Группы. В отчетный период 9% сотрудников прошли ежегодную оценку результативности и развития карьеры.

В 2024 году продолжена реализация уровней программы системного обучения руководителей ключевых производственных предприятий «Школа начальника цеха». В рамках программы в ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» и НПЦ «Акрон инжиниринг» было проведено обучение по следующим программам:

- «Современные методы управления»;
- «Экономика, управление проектами и финансы для руководителя»;
- «Метрология и автоматизация технологических процессов»;
- «Оборудование и технология сварочного производства».

Группа «Акрон» стимулирует работников получать профильное среднее профессиональное и высшее образование. Сотрудникам предоставляются льготы и гарантии, установленные сверх норм трудового законодательства. Так, Группа «Акрон»:

- оплачивает работникам обучение на основании трехстороннего договора между Группой, работником и соответствующим учебным заведением;
- оплачивает один раз в учебном году проезд к месту нахождения соответствующей образовательной организации и обратно;
- оплачивает два раза в учебном году проживание в общежитии в периоды прохождения промежуточной аттестации, защиты выпускной квалификационной работы, сдачи итоговых государственных экзаменов;
- сохраняет льготы и гарантии ТК РФ для работников, получающих второе высшее образование;
- организует проведение аттестации на территории своих предприятий;
- содействует и организует поступление работников на бюджетные места в высших учебных заведениях;
- выплачивает работникам, успешно совмещавшим с работой и окончившим обучение в высших и средних специальных учебных заведениях, единовременное вознаграждение.

63

ЧАСА

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА

Профориентация школьников

Профориентация школьников — одна из важных составляющих формирования устойчивой системы подготовки кадров Группы «Акрон».

Уже на этапе взаимодействия с образовательными организациями Компания решает задачу привлечения молодежи для работы на предприятиях Группы путем профессиональной ориентации учащихся. В рамках такого сотрудничества организовано углубленное изучение профильных предметов в специализированных классах, проводятся экскурсии на предприятия и семинары, осуществляется участие в городских ярмарках вакансий, школьных олимпиадах по профильным предметам и днях открытых дверей.

С целью повышения мотивации педагогов к привлечению учеников к изучению профильных предметов ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» вручают гранты лучшим учителям математики, биологии, химии и физики образовательных учреждений. В 2024 году гранты выданы на сумму 1,9 млн руб.

Программы для студентов и молодых специалистов

В рамках системы привлечения и подбора персонала Группа «Акрон» осуществляет взаимодействие с образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования.

С целью трудоустройства выпускников ведущих технологических вузов и политехнических колледжей в регионах присутствия успешно действует стипендиальная программа. Программа не только повышает материальную мотивацию, но и дает возможность пройти производственную практику, познакомиться с рабочими условиями, трудовыми стандартами и корпоративной культурой Компании. В 2024 году в стипендиальной программе приняли участие 110 учащихся и студентов. Кроме того, Группа «Акрон» является лидером в области системной организации практики учащихся: 621 студент высших и профессиональных образовательных учреждений прошел производственную практику, в том числе 358 — с трудоустройством.

621 СТУДЕНТ



ПРОШЕЛ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ

Ключевым партнером подготовки кадров для флагманского предприятия ПАО «Акрон» в Великом Новгороде является Новгородский химико-индустриальный техникум (НовХИТ). Он готовит специалистов по направлениям подготовки, наиболее востребованным на предприятии:

- «химическая технология производства химических соединений»;
- «технология аналитического контроля химических соединений»;
- «электрические станции, сети, их релейная защита и автоматизация»;
- «монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)»;
- «технология машиностроения»;
- «техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства (по отраслям)».

В период обучения учащиеся также могут получить профессии, такие как аппаратчик химического производства, лаборант химического анализа, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по КИПиА, фрезеровщик, токарь.

Обучение проводится по программам, разработанным преподавателями техникума совместно со специалистами ПАО «Акрон». Всем студентам предоставляется возможность прохождения практики в структурных подразделениях ПАО «Акрон», в ходе которой они быстрее адаптируются к реальному производству.

ПАО «Дорогобуж», правительство Смоленской области, Министерство образования и науки Смоленской области, учреждения среднего профессионального образования заключили соглашения о партнерстве в целях создания и развития образовательно-производственного кластера в регионе.

Кластер «Химические технологии» на базе Верхнеднепровского технологического техникума в рамках программы «Профессионалитет» прошел конкурсный отбор и получил государственную поддержку в лице Министерства просвещения РФ, что позволит сделать прорыв в развитии новой модели подготовки высококвалифицированных кадров для химической отрасли региона.

Группой «Акрон» заключены договоры о сотрудничестве с 17 вузами и 17 ссузами в регионах присутствия.



В 2024 году предприятия Группы «Акрон» приняли участие в ярмарке вакансий в Санкт-Петербургском горном университете, провели карьерные встречи в Пермском национальном исследовательском политехническом университете, Санкт-Петербургском государственном технологическом институте.

Также в Новгородском государственном университете открылась специальность «химическая технология неорганических веществ» (заочная форма обучения), по которой обучаются около 40 сотрудников ПАО «Акрон».

На всех предприятиях Группы созданы Молодежные советы с целью объединения молодых работников путем вовлечения их в социальную, общественную, культурно-массовую и спортивную жизнь Компании.

Оплата труда

GRI 202-1

МЭР 2.1 2.2 2.10

Сотрудники – главный актив Компании. Группа «Акрон» обеспечивает достойные условия труда и непрерывно поддерживает эффективную систему материальной мотивации сотрудников.

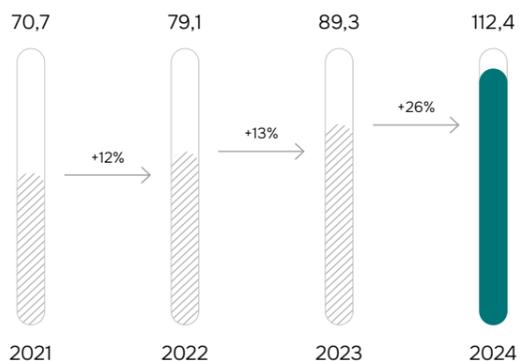
23,9 млрд руб.



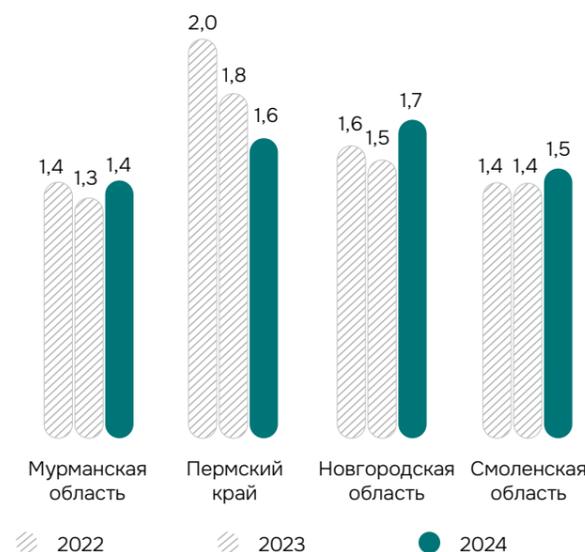
РАСХОДЫ ГРУППЫ НА ОПЛАТУ ТРУДА

Понимая важность достойного вознаграждения, привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов, Группа «Акрон» ежегодно индексирует заработную плату сотрудников предприятий в регионах присутствия. В 2024 году ввиду сложной ситуации на рынке труда и макроэкономической обстановки был применен дифференцированный подход к индексации заработной платы сотрудников. Размер индексации с января 2024 года составил 9%. В середине года Компания приняла решение о дополнительном внеплановом пересмотре заработных плат на ключевых предприятиях. На данное повышение было направлено от 13 до 15% фонда оплаты труда. По итогам 2024 года совокупные расходы на оплату труда по Группе в целом (с учетом всех дочерних организаций) достигли 23,9 млрд руб.

Средняя заработная плата по Группе, тыс. руб./мес.



Соотношение средней заработной платы сотрудников предприятий Группы и средней заработной платы в регионах присутствия



Соотношение минимального размера оплаты труда работников начального уровня Группы «Акрон» и МРОТ в регионах присутствия в зависимости от пола



Расходы на социальные льготы и гарантии

GRI 401-2

МЭР 2.12 2.15 2.23 2.26

Помимо материального вознаграждения Компания использует нематериальные виды поощрения и признания достижений работников: благодарность, награждение почетной грамотой, размещение фотографии сотрудника на Доске почета, занесение в Книгу почета. В отчетный период свыше 2 000 сотрудников Группы отмечены ведомственными и корпоративными наградами.

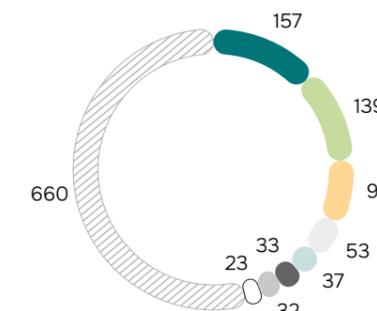
В Политике в области управления персоналом закреплено обязательство создавать благоприятные условия труда и жизни для работников и предоставлять различные виды льгот. Льготы предоставляются всем сотрудникам вне зависимости от вида трудового договора и типа занятости. В частности, реализуются программы социальной поддержки по следующим направлениям:

- поддержка здоровья сотрудников: собственные медицинские подразделения – медицинский центр «Акрон», санаторий-профилакторий, медсанчасть ПАО «Дорогобуж», фельдшерские пункты АО «СЗФК» и АО «ВКК»; программа ДМС, компенсация стоимости фитнес-услуг, корпоративные физкультурно-оздоровительные комплексы;
- поддержка семей с детьми: летние оздоровительные центры «Радуга» и «Ласточка», база отдыха «Аврора», санаторно-курортные программы;
- поддержка молодых специалистов: помощь при релокации, предоставление/оплата жилья, подъемное пособие, адаптационные тренинги, Молодежный совет;
- поддержка пенсионеров: материальная помощь неработающим пенсионерам.

Прочие расходы включают в себя расходы на содержание социальных объектов, культурных и спортивных центров, цеха легкого труда, а также на услуги медцентра и организацию питания, в том числе лечебно-профилактического, социальные выплаты, подарки работникам и их детям, выплаты на праздники.

В 2024 году 238 сотрудников ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» и АО «ВКК» получили поддержку в сложной жизненной ситуации.

Объем социальных льгот и гарантий для сотрудников и их семей по Группе «Акрон», млн руб.



- Отдых, санаторно-курортное лечение
- ДМС
- Поддержка пенсионеров
- Обучение и развитие персонала
- Спортивные мероприятия
- Программа беспроцентных займов
- Корпоративная ипотечная программа
- Компенсация расходов на переезд, аренду жилья
- Прочие расходы

1,2 млрд руб.



НАПРАВЛЕНО НА СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ И ИХ СЕМЕЙ +21%

Местные сообщества

Существенные темы

Развитие местных сообществ



Результаты 2024 года

0,9 МЛРД РУБ.



ОБЪЕМ СОЦИАЛЬНЫХ
ИНВЕСТИЦИЙ

+10%

100%



ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ
РЕАЛИЗУЮТ ПРОГРАММЫ
ПО ПОДДЕРЖКЕ МЕСТНЫХ
СООБЩЕСТВ

Цели ESG-стратегии



Участие в социально-экономическом развитии регионов



Повышение качества жизни населения в регионах присутствия



Создание возможностей для развития, самореализации и роста благосостояния жителей регионов присутствия



Решение актуальных вопросов в сфере здравоохранения, образования, культуры и спорта

Планы на 2025 год



Поддержка объектов социального значения



Участие в решении вопросов социально-экономического развития регионов присутствия



Группа «Акрон» вносит значимый вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия. Компания является привлекательным работодателем и ответственным налогоплательщиком, а также активно участвует в экономической деятельности регионов, улучшая качество жизни сотрудников, членов их семей и местных жителей.

В.Я. Куницкий,

Генеральный директор (Президент)
ПАО «Акрон»



Подход к управлению

SASB RT-CH-210a.1

Группа «Акрон» вносит значимый вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия – Новгородской, Смоленской, Мурманской областей и Пермского края. Компания реализует проекты в области здравоохранения, образования, культуры и спорта.

Согласно Политике соблюдения прав человека, во всех регионах присутствия Группа «Акрон» обязуется уважать права, культурные особенности и обычаи местного населения, в том числе права коренных малочисленных народов, и принимать все возможные меры для устранения неблагоприятных последствий для прав человека, прав местных сообществ, если такие случаи были допущены.

Основными документами, координирующими и регулируемыми инициативы, направленные на развитие местных сообществ, являются внешние соглашения с администрацией области или города по социально-экономическому сотрудничеству. На протяжении нескольких лет Компания ежегодно заключает подобные соглашения.

Во всех регионах присутствия предприятиями Группы «Акрон» реализуются социальные и благотворительные проекты. Активное взаимодействие с местными сообществами помогает Компании определить направления деятельности и проекты, которые в наибольшей степени удовлетворяют потребности и интересы жителей регионов присутствия.

Вклад в развитие регионов присутствия

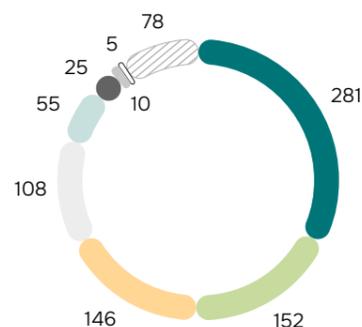
GRI 203-1 413-1
МЭР 2.21 2.22

Приоритетным направлением поддержки местных сообществ является развитие местной инфраструктуры, образования, волонтерской деятельности, объектов спорта, здоровья и культуры, а также реализация благотворительных программ.

Социальные и благотворительные проекты реализуются предприятиями Группы «Акрон» во всех регионах присутствия. Социально значимые вопросы решаются на основе ежегодных соглашений о социально-экономическом развитии. В 2024 году ПАО «Дорогобуж» заключило соглашение о социально-экономическом развитии с муниципальным образованием «Дорогобужский район» Смоленской области и правительством Смоленской области; АО «СЗФК» подписало соглашение о социально-экономическом партнерстве с администрациями городов Апатиты и Кировск. В 2021 году ПАО «Акрон» заключило соглашение с пра-

вительством Новгородской области на пять лет, которое действует до 2025 года. В течение 2024 года на реализацию социальных и благотворительных проектов Группа «Акрон» выделила 859 млн руб. Компания решает важные социально значимые задачи в регионах присутствия посредством инвестиций в развитие местной инфраструктуры, здравоохранение, образование, объекты культуры, искусства и спорта, а также реализуя ряд социальных и благотворительных программ, направленных на поддержку общественных организаций, учреждений социального значения и сообществ в целом.

Расходы на социально-экономическое развитие в регионах присутствия и благотворительность, млн руб.



- Поддержка образования и научных сообществ
- Повышение качества здравоохранения
- Поддержка незащищенных слоев населения
- Развитие предпринимательства
- Помощь религиозным организациям
- Развитие социальной инфраструктуры и городской среды
- Поддержка и развитие культуры
- Поддержка массового и детского спорта
- ▨ Прочее



Поддержка спорта



Группа «Акрон» считает важным уделять внимание ментальному и физическому здоровью своих сотрудников. Именно поэтому Компания предоставляет отличные возможности для занятий спортом: физкультурно-оздоровительные комплексы, аренда тренажерных залов, спортивных площадок, бассейнов и т. д.

Сотрудникам ПАО «Акрон» и жителям Великого Новгорода доступны услуги спортивного центра, в том числе спортивный и тренажерный залы, бассейн, теннисный корт и терапевтический парк. Сотрудники ПАО «Дорогобуж» в Смоленской области могут посетить стадион «Днепр», тренажерные залы в Дорогобуже и Верхнеднепровском, шахматный клуб, мини-футбольную и хоккейную площадки, а также плавательный бассейн в дорогобужском ФОК «Победа». Для детей и взрослых работают секции футбола, волейбола, настольного тенниса, хоккея, баскетбола, бадминтона, фитнеса, шашек и шахмат, мини-футбола. В 2024 году предприятиями Группы проведено около 200 спортивно-оздоровительных мероприятий (спартакиады, соревнования, открытые турниры и первенства, спортивные праздники, туристические слеты, Дни здоровья, фитнес-марафоны). Мероприятия посетили 8 500 сотрудников.

В 2024 году ПАО «Дорогобуж» заключило концессионное соглашение с муниципальным образованием «Дорогобужский район» Смоленской области с целью реконструкции физкультурно-оздоровительного комплекса в поселке Верхнеднепровском.

8 500
СОТРУДНИКОВ



ПОСЕТИЛИ СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

АО «СЗФК» предоставляет своим сотрудникам возможность бесплатного посещения спортивных объектов – тренажерных залов, бассейнов и залов для занятий командными и игровыми видами спорта. Ежемесячно предприятие проводит соревнования по различным видам спорта – лыжным гонкам, футболу, волейболу, а также турниры по горным лыжам, сноуборду, пейнтболу и др.

В целях организации внерабочей деятельности, приобретения к здоровому образу жизни сотрудники АО «ВКК» имеют право на льготное посещение городских спортивных учреждений. В 2024 году предприятие заключило договор со спортивной школой на пользование услугами бассейна, фитнес-центра, тренажерного зала.

Предприятия Группы на протяжении нескольких лет принимают участие в отраслевом спортивном марафоне «Химфест», где занимают призовые места.

Здравоохранение

В процессе взаимодействия с местными сообществами Группа «Акрон» уделяет особое внимание здоровью сотрудников и населения, проживающего в регионах присутствия.

Предприятия Группы оказывают значимую помощь медицинским учреждениям. В отчетном году ПАО «Акрон» в Великом Новгороде выделило 76 млн руб. областной детской больнице, направив средства на капитальный ремонт отделений «детская онкология и гематология» и «детская реабилитация» и оснащение клиники медицинским оборудованием. Предприятие также поддержало областной клинический перинатальный центр, выделив средства на оснащение клиники передовым медицинским оборудованием. При поддержке смоленского предприятия ПАО «Дорогобуж» полностью отремонтировано здание инфекционного отделения Дорогобужской ЦРБ, проведено его оснащение медицинским оборудованием, отремонтированы хирургическое и реанимационное отделения больницы.

ПАО «Акрон» также предоставляет возможность местным жителям посещать медицинский центр и физкультурно-оздоровительный комплекс предприятия, отдыхать на базе отдыха «Аврора» и в санатории-профилактории, а детям – в детском оздоровительном лагере «Радуга». ПАО «Дорогобуж» дает возможность жителям Дорогобужского района заниматься спортом в современных спортивных залах, а также организует летний отдых и оздоровление детей в ЛОЦ «Ласточка».

Группа «Акрон» продолжает поддерживать гериатрический центр в Великом Новгороде на базе Клинического госпиталя ветеранов войн. В отчетный период центром было обработано 4 376 обращений, неотложная помощь оказана 1 801 пациенту, в дневном стационаре помощь получили 2 524 человека.

С целью оздоровления сотрудников предприятий и их детей в Новгородской и Смоленской областях функционируют базы отдыха и детские оздоровительные лагеря. В 2024 году около 2 500 человек отдохнули в центрах отдыха предприятий. В Пермском крае для организации досуга детей сотрудников, жителей и гостей региона в 2025 году при поддержке АО «ВКК» будет открыт центр отдыха «Елочка», который сможет принимать до 1 000 гостей в год.

152 млн руб.



НАПРАВИЛА ГРУППА
НА ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ



Культура



Повышение уровня культуры населения – неотъемлемая часть деятельности Группы «Акрон» при взаимодействии с местными сообществами.

Большой популярностью в регионах присутствия пользуются собственные Культурные центры, на базе которых проходят культурно-массовые мероприятия. Культурные центры ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» – одни из крупнейших площадок в Великом Новгороде и Смоленской области, предназначенные для проведения различных мероприятий (концерты, театральные постановки, выставки, танцевальные и художественные выступления, творческие мастер-классы). В 2024 году на базе центров прошло свыше 150 мероприятий, в том числе для работников и членов их семей, ветеранов предприятий и жителей городов, которые посетили 40 тыс. человек.

В АО «СЗФК» и АО «ВКК» проведены корпоративные мероприятия, приуроченные к профессиональным и другим праздникам.

С целью развития туристических возможностей ПАО «Акрон» после масштабной реконструкции открыло в Великом Новгороде пятизвездочный отель Acron Hotel Veliky Novgorod, a member of Radisson Individuals (входит в сеть Radisson Hotel Group), который соответствует самым высоким мировым стандартам. Инвестиции в проект составили более 2 млрд руб.

>150 МЕРОПРИЯТИЙ



ДЛЯ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ
ИХ СЕМЕЙ

>2 МЛРД РУБ.



ИНВЕСТИЦИИ В ACRON HOTEL
VELIKY NOVGOROD

A MEMBER OF RADISSON INDIVIDUALS
(ВХОДИТ В СЕТЬ RADISSON HOTEL GROUP)

Образование

С целью поддержки образовательных проектов ПАО «Акрон» в Великом Новгороде продолжило сотрудничество с Передовой инженерной школой на базе Новгородского государственного университета, в рамках которого реализована программа опережающей подготовки инженерных кадров для предприятия. ПАО «Акрон» также выделило средства Новгородскому химико-индустриальному техникуму на проведение капитального ремонта и оснащение учебных кабинетов современным оборудованием в рамках федерального проекта «Профессионалитет». В рамках сотрудничества с Новгородским государственным университетом имени Ярослава Мудрого (НовГУ) заключено соглашение, по которому в период с 2024 по 2027 год будет инвестировано 400 млн руб. в строительство городка для ученых, 100 млн руб. направлено в отчетном году.

В рамках социального партнерства с администрацией Дорогобужского района предприятием выделено 3,5 млн руб. на ремонт учреждений образования – школ Дорогобужа и поселка Верхнеднепровского, дошкольных детских учреждений Дорогобужского района.

В Мурманской области при поддержке АО «СЗФК» на базе Апатитского филиала Мурманского арктического университета открыта новая лаборатория информационных технологий, где будут проводиться исследования в области моделирования и обработки информации, практические и лабораторные работы по различным дисциплинам; для кабинета технологии школы № 7 города Апатиты закуплено оборудование.

281 МЛН РУБ.



ЗАТРАТЫ НА ПОДДЕРЖКУ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

400 МЛН РУБ.



БУДЕТ ИНВЕСТИРОВАНО
В СТРОИТЕЛЬСТВО ГОРОДКА
ДЛЯ УЧЕНЫХ НОВГУ



Волонтерская деятельность

В Группе «Акрон» действует волонтерское движение «ДоброАкрон». Ежегодно сотрудники Компании участвуют в акциях помощи нуждающимся. Приоритетными направлениями являются экология, помощь социально незащищенным категориям населения, образование и воспитание школьников и молодежи, здоровый образ жизни. Принципы и подходы корпоративного волонтерства устанавливает положение «О волонтерстве».

На протяжении многих лет ПАО «Акрон» в Великом Новгороде сотрудничает с отрядом «Сокол» в поиске останков павших и захороненных воинов РККА. В настоящее время отряд насчитывает свыше 30 человек, 15 из которых являются работниками и ветеранами предприятия.

В 2024 году поисковый отряд «Сокол» совместно с Музеем трудовой и боевой славы ПАО «Акрон» организовал выставку самолета, найденного поисковиками, которую посетили более 3 тыс. человек.

Предприятие помогает поисковикам техникой для поднятия и доставки крупногабаритных экспонатов, которые выставляются в Музее трудовой и боевой славы ПАО «Акрон». Музей бережно хранит уникальные реликвии военной поры, найденные поисковиками на территории Новгородской области, и признан одним из лучших в России. Ежегодно работники при поддержке предприятия проводят субботники на мемориалах павшим воинам, а также благоустраивают воинские захоронения.

Благотворительная помощь

Группа «Акрон» оказывает благотворительную помощь на основе Положения об оказании благотворительной и спонсорской помощи. В 2024 году такая помощь оказана общественным, религиозным и другим организациям. Кроме того, Компания поддерживает социально незащищенные категории граждан.

В рамках благотворительного марафона «Рождественский подарок» новгородский «Акрон» традиционно оказал помощь семьям, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации.

ПАО «Дорогобуж» в качестве благотворительной помощи выделило свою продукцию смоленским аграриям для проведения посевной кампании. Агропромышленники из 24 районов Смоленской области получили свыше 1 тыс. т высококачественных минеральных удобрений.

АО «СЗФК» оказало благотворительную помощь различным спортивным организациям, научным и культурным сообществам на сумму 4,8 млн руб.

344 МЛН РУБ.



НАПРАВЛЕНО ПРЕДПРИЯТИЯМИ
ГРУППЫ НА ПОДДЕРЖКУ
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

АО «ВКК» направило средства детской музыкальной школе на организацию юбилейных мероприятий, Березниковскому политехническому техникуму на модернизацию материально-технической базы, учебной и производственной инфраструктуры, а также администрации города Березники на проведение молодежного фестиваля и экологических мероприятий.

Корпоративное управление



ESG – важная часть стратегии Группы «Акрон». В рамках ESG реализуются инициативы, направленные на улучшение экологических и социальных аспектов, а также на развитие корпоративного управления. Мы рассчитываем, что реализация стратегии будет способствовать долгосрочному росту бизнеса нашей Группы.

Н.Н. Фефелов,
Корпоративный секретарь ПАО «Акрон»

СИСТЕМА
КОРПОРАТИВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ

СТР. **94**

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА
И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ
КОРРУПЦИИ

СТР. **104**

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

СТР. **110**

КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ

СТР. **116**

ЦИФРОВАЯ
ТРАНСФОРМАЦИЯ

СТР. **117**

Система корпоративного управления

Существенные темы

Вовлеченность Совета директоров и топ-менеджмента в вопросы управления ESG-факторами



Результаты 2024 года

2 из 9



ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ – НЕЗАВИСИМЫЕ

1 из 9



ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ – ЖЕНЩИНА

4 из 9



ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ИМЕЮТ КОМПЕТЕНЦИИ В ОБЛАСТИ ESG

Цели ESG-стратегии



Внедрение в текущую деятельность Компании практик корпоративного управления, связанных с необходимостью учитывать принципы устойчивого развития



Внесение изменений во внутренние документы Компании



Ежеквартальное проведение заседаний Комитета при Совете директоров по ESG-вопросам



Оптимизация агрегирования и валидации данных для нефинансовой отчетности

Планы на 2025 год¹



Ввести в практику регулярное обсуждение на заседаниях Совета директоров в рамках самостоятельных вопросов хода реализации стратегии и необходимости ее актуализации



Оценить потребность в систематическом проведении Председателем индивидуальных встреч с членами Совета директоров для обсуждения их деятельности и потребностей в повышении квалификации



Рассмотреть вопрос о целесообразности формирования отдельного комитета по стратегии

¹ Планы на 2025 год сформированы в соответствии с рекомендациями по итогам независимой оценки деятельности Совета директоров ПАО «Акрон» за 2024 год.

Структура корпоративного управления

GRI 2-9

Корпоративное управление — основа стабильной работы Компании, прозрачности и доверия со стороны акционеров, инвесторов, партнеров и общества.

Группа придерживается принципов эффективного управления, чтобы обеспечивать устойчивое развитие и баланс интересов всех сторон. Соответствие высоким стандартам, установленным российским законодательством, правилами Московской биржи и рекомендациями Кодекса корпоративного управления, остается приоритетом Компании. Группа последовательно внедряет лучшие практики в области прозрачности, защиты прав акционеров и ответственного управления.

В современном мире особое внимание уделяется вопросам устойчивого развития и ESG-принципам. Ответственное отношение к экологии, социальной политике и корпоративному управлению становится не только важным фактором инвестпривлекательности, но и общей тенденцией развития бизнеса. Компания учитывает эти изменения, интегрируя ESG-подход в ключевые процессы и бизнес-стратегию. Группа стремится к дальнейшему развитию корпоративного управления, учитывая актуальные

тенденции и запросы рынка, и готова адаптироваться к новым вызовам, сохраняя баланс интересов всех заинтересованных сторон.

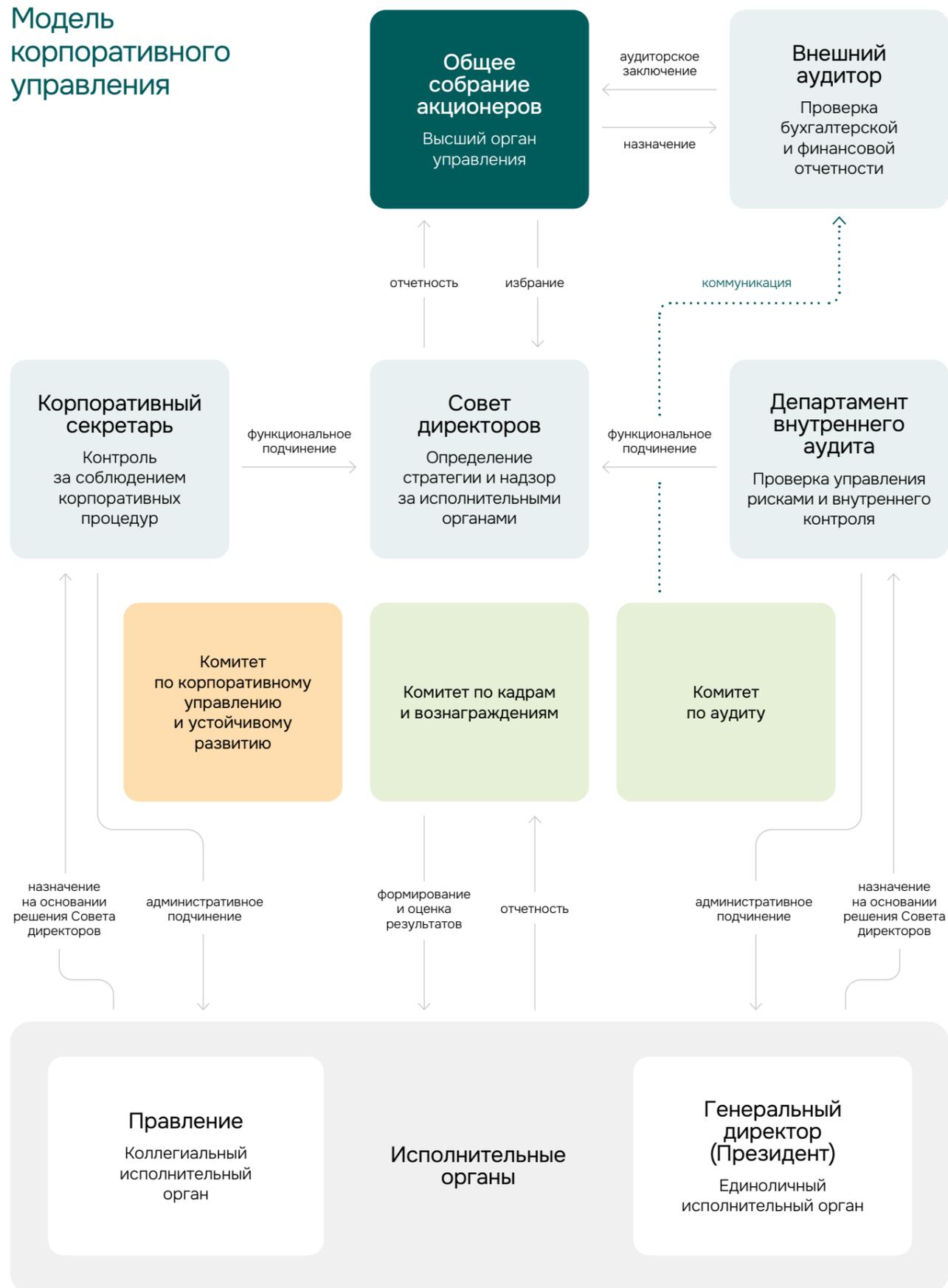
С 2005 года в Группе «Акрон» действует Кодекс корпоративного управления, включающий в себя добровольно принятые Компанией стандарты, основанные на сбалансированном учете интересов акционеров Общества и иных заинтересованных лиц.

Ключевыми элементами модели корпоративного управления ПАО «Акрон» являются Общее собрание акционеров, Совет директоров и его комитеты, Правление и единоличный исполнительный орган, а также подразделения Компании, осуществляющие функции внутреннего контроля и внутреннего аудита, компетенция и полномочия которых четко разграничены и закреплены в Уставе и внутренних документах.



Перечень ключевых документов в сфере корпоративного управления представлен в Datarack-файле на [Корпоративном сайте Компании](#).

Модель корпоративного управления



Общее собрание акционеров

GRI 2-10

Высший орган управления – Общее собрание акционеров – действует в соответствии с компетенцией, предусмотренной российским законодательством. Решение о проведении заседания Общего собрания акционеров принимается Советом директоров не реже одного раза в год.

Решения Общего собрания акционеров являются обязательными для исполнения Советом директоров, Правлением, Генеральным директором (Президентом), а также всеми работниками Общества.

В соответствии с текущей редакцией Устава Общество информирует акционеров о проведении заседания Общего собрания акционеров путем размещения сообщения на [Корпоративном сайте Компании www.acron.ru](http://www.acron.ru). Там же размещаются и материалы (информация), предоставляемые акционерам в порядке подготовки к проведению заседания Общего собрания акционеров.



Более подробная информация об Общем собрании акционеров представлена на [Корпоративном сайте Компании](http://www.acron.ru).

Для обеспечения равного доступа акционеров к информации Компания размещает сведения, предоставляемые лицам, имеющим право на участие в Общем собрании акционеров, на корпоративном сайте на русском и английском языках.

К компетенции Общего собрания акционеров, в частности, относятся следующие ключевые вопросы:

избрание Совета директоров;

назначение аудиторской организации;

утверждение Годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;

распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) и убытков Общества по результатам отчетного года.

Совет директоров

GRI 2-9 2-10 2-11 2-12 2-17 2-18
МЭР 3.4 3.5

Совет директоров является постоянно действующим органом управления, избирается Общим собранием акционеров и подотчетен ему.

Кандидаты в состав Совета директоров предлагаются акционерами или Советом директоров Компании. При выдвижении Советом директоров кандидаты определяются Комитетом по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров, критерии отбора и оценки кандидатов определяются им же. Комитет проводит оценку соответствия состава Совета директоров и его комитетов задачам Совета директоров и целям деятельности Компании с точки зрения профессиональной специализации, опыта, уровня независимости и вовлеченности членов Совета директоров в его работу, а также определяет приоритетные направления для усиления состава Совета директоров.

Совет директоров несет ответственность за разработку стратегии Компании, а также за формирование исполнительных органов и надзор за ними. Деятельность Совета директоров регулируется действующим корпоративным законодательством, Правилами листинга, Уставом Компании и Положением о Совете директоров.

Действующий состав Совета директоров избран на внеочередном Общем собрании акционеров 1 декабря 2023 года на срок до третьего годового заседания Общего собрания акционеров с момента избрания.

На конец 2024 года в состав Совета директоров ПАО «Акрон» входили девять человек, двое из которых являлись независимыми директорами, что составляет 22,2% от общего числа директоров.

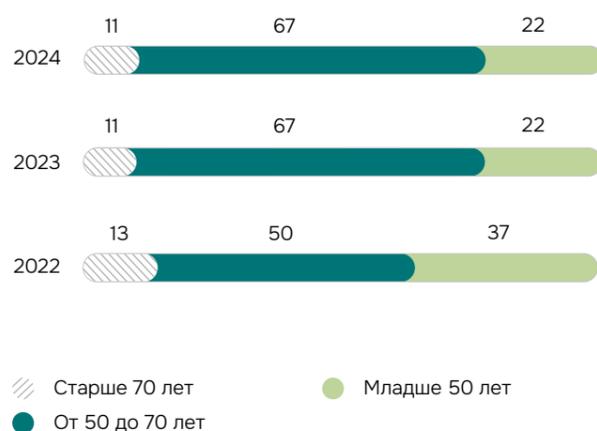
Председатель Совета директоров не является независимым директором. Компания полагает, что приоритетным качеством для Председателя является его максимально высокий авторитет среди акционеров, членов органов управления и работников, равно как и наличие соответствующих знаний, навыков и опыта в сфере дея-

тельности Компании, которые необходимы для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров.

Координацию деятельности независимых директоров и их взаимодействие с Председателем осуществляет Старший независимый директор, права и обязанности которого закреплены во внутренних документах Компании.

Группа «Акрон» приветствует социокультурное многообразие среди членов Совета директоров. Состав Совета директоров сбалансирован с точки зрения опыта, навыков, знаний и деловых качеств его членов.

Структура Совета директоров по возрастным группам, %



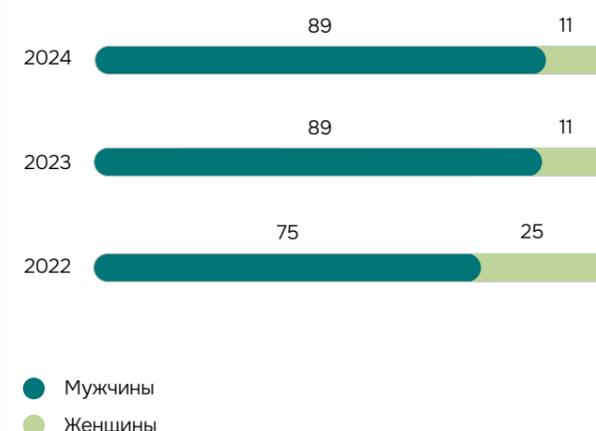
Компетенции Совета директоров

Член Совета директоров	Стратегия	Финансы и аудит	Агроиндустрия	Производство удобрений	IT, инновации	Корпоративное управление	ESG и устойчивое развитие	Управление рисками	Работа с персоналом и системами мотивации	Продажи
Попов Александр Валериевич	●	●				●	●	●	●	●
Гавриков Владимир Викторович	●			●		●			●	
Арутюнов Николай Багратович	●	●				●		●	●	
Дынкин Александр Александрович	●				●	●				
Антонов Иван Николаевич	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Данильченко Нина Викторовна	●	●			●	●		●	●	
Колосовский Андрей Леонидович	●		●	●	●	●	●	●	●	●
Беликов Игорь Вячеславович	●	●				●	●	●	●	
Швалюк Валерий Петрович		●				●		●	●	

● Наличие компетенций в полной мере

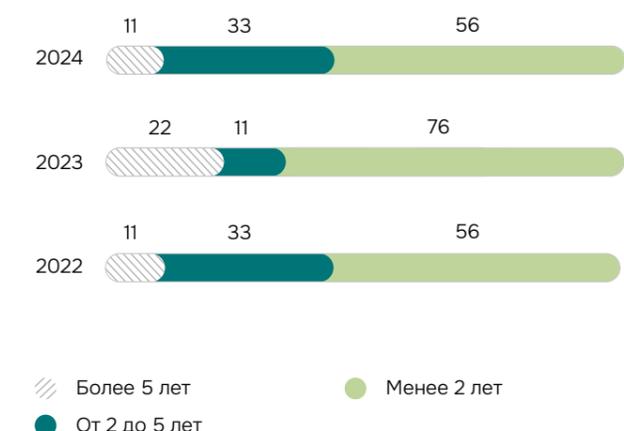
● Наличие образования/опыта/навыков

Структура Совета директоров по полу, %



● Мужчины
● Женщины

Структура Совета директоров по сроку пребывания, %



● Более 5 лет
● От 2 до 5 лет
● Менее 2 лет

Комитеты Совета директоров

Комитеты осуществляют предварительное рассмотрение наиболее важных вопросов деятельности Компании, относящихся к компетенции Совета директоров, и готовят рекомендации для принятия Советом директоров решений по ключевым аспектам.

Председателем Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям является Старший независимый член Совета директоров.

Состав комитетов Совета директоров, чел.



Оценка членов Совета директоров

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления по результатам 2024 года была проведена внешняя оценка независимым консультантом Совета директоров. Результаты подтвердили высокий уровень функционирования всех компонентов его работы.

По результатам проведенной оценки были определены направления для дальнейшего развития компетенций и эффективности управления в части устойчивого развития.

1. Расширение интеграции ESG-практик в корпоративное управление:

- внедрение регулярного обсуждения вопросов стратегии устойчивого развития на заседаниях Совета директоров;
- обеспечение регулярного контроля за исполнением стратегии устойчивого развития, включая обсуждение на заседаниях Совета директоров и актуализацию стратегии при необходимости.

2. Развитие внутренних компетенций и повышение квалификации Совета директоров:

- рассмотрение возможности привлечения внешних экспертов и консультантов для повышения компетенции членов Совета директоров в области устойчивого развития и корпоративного управления;
- оценка потребности в разработке политики повышения квалификации членов Совета директоров, выявление недостающих компетенций и включение их в программу обучения.

3. Оптимизация системы нефинансовой отчетности и улучшение контроля:

- внедрение регулярной практики оценки функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, в том числе анализ нефинансовой отчетности и соблюдения политики устойчивого развития.

Деятельность Совета директоров

В 2024 году Совет директоров провел 13 заседаний (все в заочной форме), на которых было рассмотрено 24 вопроса, принято 24 решения. В том числе: утверждение Отчета об устойчивом развитии за 2023 год, определение приоритетного направления деятельности Общества, проведение внешней оценки работы Совета директоров ПАО «Акрон» за 2024 год.

Правление

GRI 2-9

Исполнительными органами Компании являются Генеральный директор и Правление. Генеральный директор возглавляет Правление, которое осуществляет руководство текущей операционной деятельностью Компании.

Компетенции исполнительных органов установлены Уставом Компании и Положением о Правлении. Состав Правления определяется Советом директоров в соответствии с рекомендациями Комитета по кадрам и вознаграждениям.

На конец 2024 года в состав Правления входили шесть человек. Все члены Правления имеют многолетний успешный опыт работы в отрасли производства минеральных удобрений, обладают необходимыми профессиональными знаниями в соответствующей области и являются работниками Компании, что, в свою очередь, положительно влияет на результаты финансово-хозяйственной деятельности.

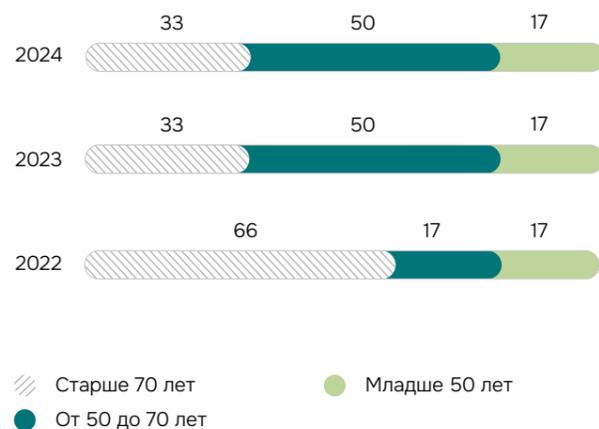
Члены Правления несут обязанность добросовестно и разумно действовать в интересах Компании и ее акционеров на основе достаточной информированности и с должной степенью заботливости и осмотрительности.

Члены Правления обязаны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Компании. На членов Правления налагаются обязательства по сохранению конфиденциальности информации, составляющей коммерческую тайну, а также ограничения на использование инсайдерской информации.

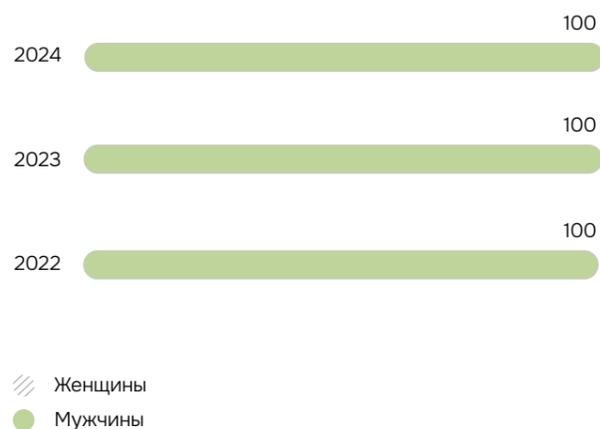


Более подробная информация представлена в разделе «Корпоративное управление» в Годовом отчете Компании.

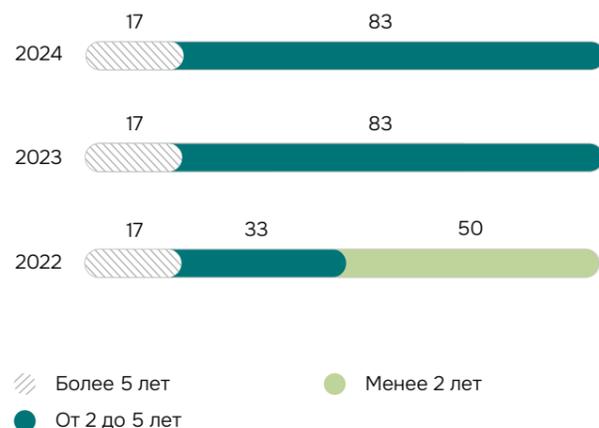
Структура Правления по возрастным группам, %



Структура Правления по полу, %



Структура Правления по сроку пребывания, %



Деятельность Правления

В 2024 году Правление ПАО «Акрон» провело 27 заседаний (3 в очной форме, 24 – в заочной). На указанных заседаниях рассмотрено 36 вопросов, принято 41 решение. В том числе одобрены сделки по заключению договоров пожертвования, одобрена сделка по дополнительному безвозмездному финансовому обеспечению программы развития ФГАОУ ВО «Мурманский арктический университет».

27 ЗАСЕДАНИЙ



ПРОВЕДЕНО

36 ВОПРОСОВ



РАССМОТРЕНО

Вознаграждение членов Совета директоров и Правления

GRI 2-19 2-20 2-21

Размер и порядок выплат членам Совета директоров и Правления закреплены в Политике по вознаграждению и возмещению расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих должностных лиц. Данный документ разработан и утвержден Советом директоров ПАО «Акрон» и учитывает рекомендации и предложения Комитета по кадрам и вознаграждениям. Действие Политики распространяется на всех членов Совета директоров, Правления, а также на лиц, занимающих ключевые руководящие должности.

Фиксированное годовое вознаграждение членов Совета директоров устанавливается решением Общего собрания акционеров и является единственной формой денежного вознаграждения членам Совета директоров. Компания не предусматривает выплату дополнительного вознаграждения членам Совета директоров за участие в отдельных заседаниях Совета директоров или его комитетов, а также дополнительного вознаграждения за выполнение функций Председателя Совета директоров, члена комитета или Председателя комитета, Старшего независимого директора.

В отношении членов Совета директоров не применяются никакие иные формы краткосрочной и долгосрочной мотивации, равно как и дополнительного материального стимулирования. ПАО «Акрон» не предусматривает предоставления акций (опционных программ) членам Совета директоров, однако приветствует владение членами Совета директоров акциями Компании, поскольку это способствует сближению их финансовых интересов и долгосрочных интересов акционеров.

В 2024 году соотношение вознаграждения ключевого менеджмента и заработной платы сотрудников (без учета руководителей) составило 23%, что стало минимумом с 2020 года и было обусловлено существенной индексацией заработных плат сотрудников Группы.

Основные принципы ПАО «Акрон» в области вознаграждения:

прозрачность системы выплаты вознаграждений и возмещения расходов ключевых руководителей;

сближение финансовых интересов ключевых руководителей Компании и долгосрочных интересов ее акционеров;

достаточность и соразмерность выплачиваемого вознаграждения целям, стоящим перед Компанией, а также возлагаемой на ключевых руководителей ответственности и уровню принимаемых ими рисков;

подотчетность акционерам Компании.

Более подробная информация о вознаграждении членов Совета директоров и Правления представлена в Годовом отчете Компании.

Деловая этика и противодействие коррупции

Существенные темы

Противодействие коррупции



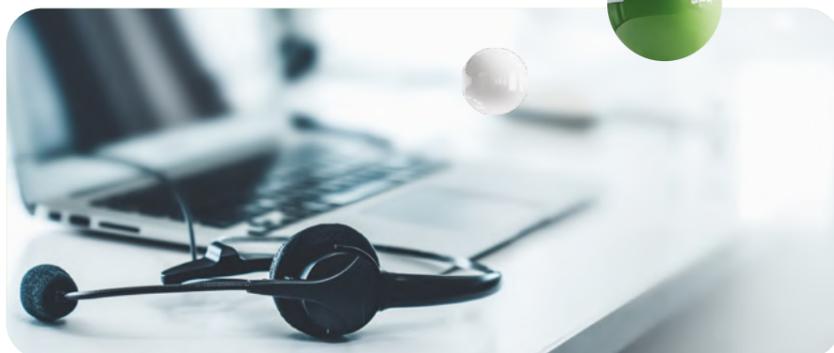
Результаты 2024 года

77

ОБРАЩЕНИЙ



ПОСТУПИЛО НА
ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ -32%



Цели ESG-стратегии



Проведение ежегодного аудита соблюдения Положения об антикоррупционной политике



100-процентный охват сотрудников обучением по вопросам деловой этики и противодействия коррупции

Деловая этика

GRI 2-23

Приверженность самым высоким стандартам деловой этики — основа деятельности ПАО «Акрон». Отношения Компании с работниками, деловыми партнерами, государством и обществом построены на взаимном уважении, честности и объективности.

Группа в полной мере осознает свою ответственность перед всеми заинтересованными сторонами, стремится сохранить их доверие, а также укрепить репутацию честного, открытого и добросовестного партнера.

Этические правила и нормы поведения установлены в Кодексе деловой этики, утвержденном Советом директоров в 2013 году. Кодекс распространяется на всех сотрудников, контрагентов и рекомендован к применению дочерними предприятиями. На этапе найма работники Компании знакомятся с его положениями, а также с отдельным Положением об антикоррупционной политике, которое является неотделимой частью Кодекса, затем подписывают лист ознакомления. В должностных инструкциях и трудовых договорах ПАО «Акрон» закреплена необходимость следовать нормам, прописанным в указанных документах.

Каждый сотрудник Компании, включая руководителей, несет персональную ответственность за несоблюдение принципов и требований этических стандартов. В отношении работников, допустивших нарушение установленных внутренних норм, применяются меры дисциплинарного воздействия.

Контроль за соблюдением принципов Кодекса и Положения об антикоррупционной политике осуществляет Комиссия по этике и противодействию коррупции.

Планы на 2025 год



Ввести в практику работы Совета директоров регулярный контроль за соблюдением информационной политики, антикоррупционной политики, политики в области управления конфликтами интересов, использованием и защитой инсайдерской информации



Провести анализ наличия и актуальности внутренних документов и их содержания, руководствуясь рекомендациями Банка России и лучшими практиками в сфере корпоративного управления



Продумать систему планирования и реализации процесса преемственности Совета директоров

Противодействие коррупции

GRI 2-23 205-2

ПАО «Акрон» уделяет пристальное внимание вопросам противодействия коррупции.

В Компании действуют Кодекс деловой этики и Положение об антикоррупционной политике как часть Кодекса, основной задачей которого является создание эффективной системы взаимодействия как внутри Компании, так и во внешней среде. Кодекс базируется на общепринятых международных этических стандартах и требованиях национального законодательства.

При осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности Группа не приемлет коррупцию ни в каких формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии с контрагентами, государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций и другими заинтересованными сторонами.

Компания регулярно знакомит сотрудников и деловых партнеров с документами в области противодействия коррупции.

В ПАО «Акрон» реализуется Стратегия противодействия коррупции, которая в том числе включает проведение регулярной комплексной оценки соблюдения положений Кодекса для выявления и предотвращения нарушений и выработки соответствующих рекомендаций.

В целях снижения рисков вовлечения Группы и ее сотрудников в коррупционные правонарушения ПАО «Акрон» проявляет должную осмотрительность при подборе сотрудников и выборе контрагентов, внимательно отслеживает любые действия деловых партнеров, которые могут привести к негативным последствиям.

Компания проводит мониторинг и регулярную оценку рисков вовлечения в коррупцию и мошенничество на всех этапах взаимодействия с контрагентами. По результатам работы по выявлению рисков ответственным функциональным подразделением формируется сводный отчет для Кредитно-инвестиционного комитета, который принимает решение о выборе поставщика.

Согласно Положению об антикоррупционной политике, Компания реализует программы обучения в области противодействия коррупции для всех работников, а также проверку знаний сотрудниками указанного Положения.

В Положении об антикоррупционной политике ПАО «Акрон» определены цели, задачи, обязанности сотрудников в области противодействия мошенничеству и коррупции, а также перечислены основные принципы:



нулевая толерантность к любым коррупционным проявлениям;



демонстрация примера высшим руководством;



непрерывность мониторинга и контроля;



регулярность и своевременность оценки рисков;



системность и соразмерность мер противодействия коррупции;



должная осмотрительность при подборе сотрудников и выборе контрагентов;



информирование и обучение противодействию коррупции.

Комиссия по этике и противодействию коррупции

GRI 205-3

В Компании действует Комиссия по этике и противодействию коррупции.

Она состоит из семи человек (Председатель и члены Комиссии), назначаемых Генеральным директором Компании. Деятельность Комиссии по этике и противодействию коррупции регулируется Положением о Комиссии по этике и противодействию коррупции. Заседания Комиссии созываются Председателем Комиссии по мере необходимости.

В компетенцию Комиссии входят:

- контроль за соблюдением Положения об антикоррупционной политике;
- предварительная оценка рисков, связанных с коррупцией и нарушением норм корпоративной этики; разработка вариантов предотвращения таких рисков;
- консультирование сотрудников Компании по вопросам противодействия коррупции, соблюдения и применения Кодекса и Положения об антикоррупционной политике;
- рассмотрение поступивших обращений работников, иных заинтересованных лиц по фактам коррупции или неэтичного поведения, выявленным или предполагаемым нарушениям Кодекса и Положения об антикоррупционной политике;
- проведение необходимых проверок;
- выработка рекомендаций соответствующим органам управления и должностным лицам Компании.



Участие в политической деятельности

GRI 415-1

Компания не поддерживает политические партии, не направляет в их пользу средства для осуществления политической деятельности.

Соблюдение требований антимонопольного законодательства

GRI 206-1

Компания строго придерживается норм антимонопольного законодательства и принципа свободной и добросовестной конкуренции с другими участниками рынка.

В 2024 году рассматриваемые или завершённые судебные иски в связи с препятствованием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства отсутствовали.

Работникам и руководителям Компании запрещается вступать с представителями других компаний в любые противозаконные соглашения, в том числе об отказе от конкуренции или разделе рынков сбыта.



Инсайдерская информация

Кодексом регламентированы правила обращения с инсайдерской и конфиденциальной информацией для обеспечения разумного баланса между открытостью Компании и соблюдением ее коммерческих интересов, а также для исключения случаев неправомерного использования информации.

В ПАО «Акрон» в 2019 году утверждены Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и/или манипулирования рынком. В соответствии с правилами Компания применяет меры защиты инсайдерской информации, в том числе утверждает перечень информации, относящейся к инсайдерской, и ведет список инсайдеров.

Подарки и участие в представительских мероприятиях

Политика в отношении обмена подарками регламентирована Кодексом. Компания считает такой обмен и участие в представительских мероприятиях неотъемлемой частью формирования и поддержания доброжелательных деловых отношений.

Однако ПАО «Акрон» ограничивает возможность дарения и приема подарков и участия в мероприятиях максимально допустимыми суммами. Все понесенные на подарки и мероприятия расходы должны учитываться установленным образом в качестве представительских расходов.

Механизмы обратной связи

GRI 2-26

С целью практической реализации норм Кодекса и Положения об антикоррупционной политике в Компании организована горячая линия связи с Департаментом по безопасности бизнеса и действует Комиссия по этике и противодействию коррупции.

Согласно Кодексу, любому заинтересованному лицу с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации гарантируются конфиденциальность, объективное и справедливое отношение.

Обращения, поступающие на горячую линию, принимаются и обрабатываются Службой безопасности с сохранением полной конфиденциальности. В зависимости от тематики сообщений Служба безопасности перенаправляет запросы ответственным подразделениям и осуществляет мониторинг их отработки.

Согласно Положению о Комиссии по деловой этике и противодействию коррупции, рассмотрение обращений работников, связанных с нарушением Кодекса или Положения об антикоррупционной политике, производится Комиссией по этике и противодействию коррупции. Ответственный член Комиссии принимает, обрабатывает и передает Председателю Комиссии полученное сообщение для анализа и соответствующей проверки.

Комиссия также проводит необходимые проверки (как самостоятельно, так и с привлечением работников Компании), готовит рекомендации органам управления и должностным лицам Компании о применении мер ответственности к соответствующим лицам.

ПАО «Акрон» ведет активную информационную кампанию для сотрудников о возможных способах консультирования по вопросам деловой этики и соблюдения антикоррупционного законодательства. Информация о горячей линии доводится до сведения сотрудников путем размещения на внутренних и внешних корпоративных ресурсах.

Всего в отчетный период на горячую линию Компании поступило 77 обращений, из них на почту – 48, телефонных звонков – 29.

Горячая линия круглосуточно принимает сообщения по телефону, электронной почте, а также через формы обращения на [Корпоративном сайте Компании](#).



Она доступна для всех сотрудников, поставщиков, клиентов и третьих лиц с возможностью анонимной отправки обращений.

Ряд сообщений содержали сведения о различных злоупотреблениях и других нарушениях на предприятиях. Часть обращений (38) не имела описания фактов тех или иных злоупотреблений со стороны сотрудников Группы «Акрон» и не относилась к коррупционной тематике. Остальные вопросы (39), связанные с нарушениями норм делового поведения, были рассмотрены, по результатам проведены расследования и приняты меры.

Цепочка поставок

Существенные темы

- ESG-принципы по всей цепочке поставок
- Управление качеством продукции



Результаты 2024 года

6,4 ТЫС.



ПОСТАВЩИКОВ
ОБОРУДОВАНИЯ,
МАТЕРИАЛОВ
И СЫРЬЯ¹ +13%

98%²



ЗАКУПОК
ОСУЩЕСТВЛЕНО
У РОССИЙСКИХ
ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

17%²



ЗАКУПОК
ОСУЩЕСТВЛЕНО
У МЕСТНЫХ
ПОСТАВЩИКОВ -6 п.п.

13%²



ЗАКУПОК
ОСУЩЕСТВЛЕНО
У СУБЪЕКТОВ МАЛОГО
И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА -2 п.п.

50 СТРАН



ПРОДАЖИ
ПРОДУКЦИИ

69



РЕГИОНОВ РФ
ПРОДАЖИ
ПРОДУКЦИИ

Цели ESG-стратегии



Утверждение
Кодекса
поставщиков



Проверка 100%
поставщиков
на соответствие
ESG-критериям



Охват 80% постав-
щиков обучающими
мероприятиями



Проведение
опросов среди
фермеров и других
заинтересованных
сторон каждые
шесть месяцев

Управление цепочкой поставок

GRI 2-6

МЭР 4.8

Цепочка поставок – взаимосвязанные процессы на всех этапах создания стоимости, от закупок товарно-материальных ценностей, услуг и работ до поставки продукции потребителям.

Управление цепочкой поставок ПАО «Акрон» осуществляется с учетом внутренних потребностей предприятий и направлено на своевременное обеспечение производственных площадок продукцией высокого качества при максимально эффективном расходовании денежных средств, а также на бесперебойное обеспечение клиентов необходимой продукцией.

ПАО «Акрон» уделяет большое внимание повышению эффективности и прозрачности закупочной деятельности, вследствие чего осуществляет закупки через автоматизированную электронную торговую площадку etp.acron.ru. Закупки проводятся на конкурентной основе в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, стандартами предприятий по анализу, подготовке и оформлению контрактов, заключаемых с поставщиками продукции, и иными локальными актами.

В своей деятельности Компания стремится следовать принципам ESG. Так, например, при транспортировке продукции предпочтение отдается более экологичному виду транспорта – железнодорожному. В 2025 году Компания планирует внедрить ESG-критерии в процессы закупочной деятельности для оценки поставщиков и подрядчиков. На данный момент ведется следующая работа:

- разработка Кодекса поставщика, в котором закреплены положения в области ESG (включая охрану окружающей среды, охрану труда и промышленную безопасность, права человека и деловую этику);
- разработка опроса поставщиков по вопросам устойчивого развития.

Реализация данных мероприятий будет способствовать укреплению цепочки поставок и выстраиванию долгосрочных партнерских отношений с поставщиками и подрядчиками, основанных на принципах устойчивого развития.

¹ По трем компаниям Группы (ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «ВКК»).

² В денежном выражении.

Планы на 2025 год



Разработать и утвердить
Кодекс поставщиков



Внедрить опрос поставщи-
ков по аспектам устойчи-
вого развития

Поставщики

GRI 2-6 204-1
МЭР 1.14 3.6 4.6 4.7

Основными направлениями закупочной деятельности Компании являются сырье, вспомогательные материалы, оборудование и запасные части.



Компания не закупает вторичные материальные ресурсы. Для производства своей основной продукции – минеральных удобрений – ПАО «Акрон» закупает материалы и оборудование у ряда поставщиков, а также использует производимое сырье – концентрат апатитовый и аммиак. Обеспечение производственных предприятий собственным сырьем – одна из приоритетных целей Группы «Акрон».

ПАО «Акрон» стремится выстраивать долгосрочные взаимовыгодные партнерские отношения с поставщиками. В Компании разработано Положение об оценке поставщиков ПАО «Акрон», определяющее порядок выбора и оценки поставщиков продукции в Обществе. В отношении контрагентов, с которыми предполагается заключение договора, проводится проверка признаков недобросовестности (наличие низкой либо недостаточной численности персонала для исполнения обязательств, включение в реестр юридических лиц, имеющих задолженность по уплате налогов и/или не представляющих налоговую отчетность более года). По каждому контрагенту заполняется анкета и готовится заключение о наличии или отсутствии рисков. Предпочтение отдается поставщикам с наименьшим уровнем риска.

В рамках Группы «Акрон» действует многоуровневый контроль закупочной деятельности, который, по мнению менеджмента, обеспечивает высокую эффективность закупок. В ПАО «Акрон» процесс закупок поддерживается и функционирует в рамках системы менеджмента качества, сертифицированной международным органом по сертификации DNV GL на соответствие международному стандарту ISO 9001. В ПАО «Дорогобуж» внедрена система «Управление закупками», позволяющая отслеживать все этапы продвижения заявок на требуемые материалы.

Кроме того, ПАО «Акрон» включает в условия договоров (контрактов) на закупку ТМЦ требования обеспечения безопасности и охраны здоровья работников (сертификаты соответствия, паспорта безопасности и др.). Также в Компании разработаны процедуры по недопущению использования детского труда ПАО «Акрон» и поставщиками ПАО «Акрон».

Закупочная деятельность

Группа «Акрон» стремится поддерживать как местных поставщиков, так и малое и среднее предпринимательство.

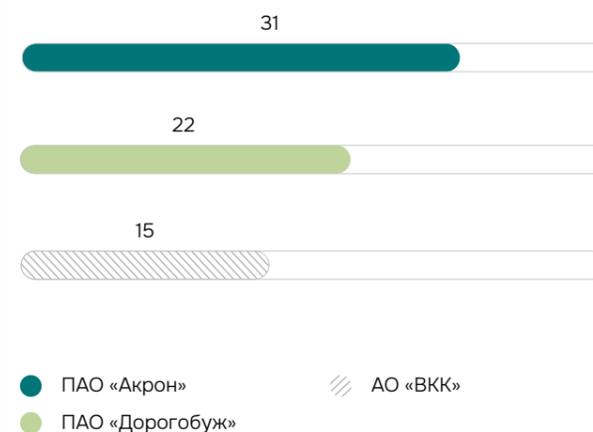
В отчетном году количество поставщиков по Группе¹ достигло рекордных 6,4 тыс., а объем закупок оборудования, материалов и сырья вырос до 241 млрд руб. Почти все закупки осуществляются Компанией у российских поставщиков (98%).

Группа «Акрон» стремится поддерживать как местных поставщиков, так и малое и среднее предпринимательство.

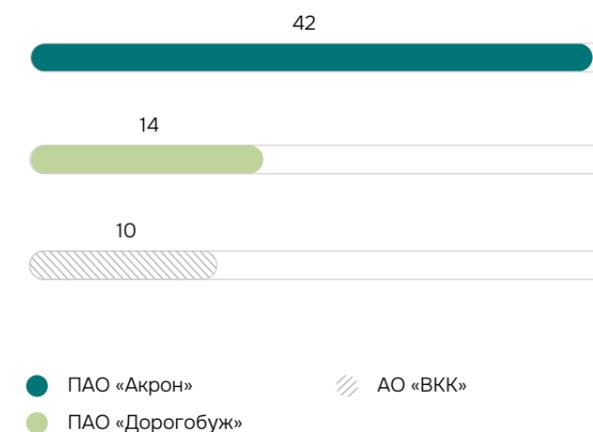
В 2024 году в Департаменте по закупкам появилось новое подразделение – Группа по международным перевозкам.

Специалисты Аппарата Кредитно-инвестиционного комитета систематически изучают рынки поставщиков и работают над постоянным расширением портфеля надежных поставщиков для предприятий Группы.

Доли закупок у местных поставщиков по компаниям Группы, % от общих закупок



Доли закупок у малого и среднего бизнеса по компаниям Группы, % от общих закупок



241 МЛРД РУБ.

ОБЪЕМ ЗАКУПОК ОБОРУДОВАНИЯ, СЫРЬЯ И МАТЕРИАЛОВ

¹ По трем компаниям Группы (ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «ВКК»).

Клиенты

GRI 417-2

Группа «Акрон» является одним из ведущих производителей минеральных удобрений, и основными потребителями ее продукции выступают импортеры, дистрибьюторы, сельскохозяйственные кооперативы и трейдеры.

Промышленную продукцию, выпускаемую Группой, приобретают производители удобрений, деревообрабатывающие компании, производители жидкостей для нейтрализации выхлопных газов дизельных двигателей, организации, занимающиеся буровзрывными работами, и другие.

Благодаря эффективной системе логистики и дистрибуции Группа «Акрон» осуществляет продажи своей продукции в 50 стран мира на пяти континентах. На российский рынок приходится 20% всей выручки, на экспорт – 80%.

Основным экспортным рынком является Латинская Америка с 2,4 млн т реализованной продукции в 2024 году, что составляет 31% от общего объема выручки Группы. Значительные поставки продукции осуществлялись также на рынки Азии (18%), США (15%), Китая (6%). Большое внимание Группа уделяет поставкам на рынок Индии (10%). Совместно с партнерами в Индии Группа продолжила проведение маркетинговых мероприятий в стране, направленных на внедрение лучших мировых практик по внесению удобрений.

В рамках своей деятельности Группа «Акрон» активно взаимодействует с клиентами по вопросам, связанным с продукцией Компании, фиксирует

Структура обращений клиентов по продукции в разбивке по основным темам, %



поступающие от них обращения для дальнейшей работы по улучшению процессов производства. Всего за 2024 год Группой было принято 55 обращений от клиентов по вопросам, связанным с продукцией (43 обращения в 2023 году). В отчетный период снизилось количество вопросов, связанных с качеством продукции (на 23% относительно 2023 года), однако почти в 2 раза увеличилось количество обращений по поводу качества упаковки.

50

СТРАН МИРА



ГЕОГРАФИЯ ПРОДАЖ ПРОДУКЦИИ ГРУППЫ

20%

ДОЛЯ РОССИЙСКОГО РЫНКА В ВЫРУЧКЕ ГРУППЫ



Безопасность продукции

SASB RT-CH-410b.1

При производстве продукции Группа «Акрон» использует экологически чистое сырье и внедряет инновационные современные решения.

В Компании разработаны Политики в области качества ПАО «Акрон» и АО «СЗФК», направленные на производство конкурентоспособной, безопасной продукции, которая соответствует требованиям и ожиданиям потребителей, законодательным и регламентирующим требованиям и обеспечивает устойчивое финансово-экономическое положение и перспективы развития. В Политиках закреплено обязательство по обеспечению гарантий и уверенности потребителей в качестве и безопасности производимой продукции. Также в Политиках закреплена ответственность руководства в лице Генеральных директоров ПАО «Акрон» и АО «СЗФК» за качество выпускаемой продукции.

В Компании проводятся регулярные проверки органами государственного надзора и контроля с периодичностью, установленной требованиями законодательства. Международная организация DNV GL периодически проводит аудит системы менеджмента качества основных цехов и служб предприятий ПАО «Акрон» на соответствие требованиям стандарта ISO 9001.

С целью предупреждения возможных рисков, связанных с качеством продукции, на предприятиях проводится идентификация рисков и возможностей всех процессов, влияющих на качество продукции, а также оценка результативности действий, принятых для управления рисками и возможностями.

В ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» сертифицирована система менеджмента пищевой безопасности на соответствие требованиям FSSC 22000, которая распространяется на производство пищевой добавки E 290 «Углекислота жидкая для пищевых целей» («Двуокись углерода жидкая»).

Часть продукции Компании содержит вещества, имеющие классификацию 1–2 по Согласованной на глобальном уровне системе классификации и маркировки химических веществ.

Также в Компании принят документ, который регламентирует требования к упаковке. В соответствии с данным документом отслеживается внесение в реестр грузов, упаковка которых произведена в экологически неблагоприятных регионах. Такая упаковка специальным образом утилизируется.

В своей закупочной деятельности Компания ориентируется на:

соответствие закупаемого сырья и материалов требованиям нормативных документов (обязательно наличие паспортов безопасности, гигиенических сертификатов на закупаемое сырье, нормативно-технической документации);

соответствие технических устройств, оборудования, запасных частей, закупаемых для применения на опасном производственном объекте, обязательным требованиям законодательства о техническом регулировании.

Кибербезопасность

Группа «Акрон» активно совершенствует систему кибербезопасности, учитывая требования законодательства, лучшие международные практики и современные средства защиты информации.

Компания стремится к созданию надежных механизмов, способных эффективно противостоять актуальным угрозам, что является неотъемлемой частью стратегии устойчивого развития Группы.

Несмотря на глобальную кибертурбулентность последних лет, Группа «Акрон» не столкнулась с значимыми компьютерными инцидентами, в том числе в 2024 году, что подтверждает эффективность нашей Стратегии информационной безопасности. Цель стратегии – создание условий для безопасной цифровой трансформации в условиях возрастающего уровня компьютерных угроз.

Являясь ответственным работодателем, осознавая, что информация – «сверхтекучий» актив, Группа «Акрон» заботится о конфиденциальности данных своих клиентов и работников, принимает меры по сохранности персональных данных и информации, представляющей коммерческую тайну. Компания действует в соответствии с законодательством Российской Федерации и Политикой в отношении обработки персональных данных, разработанной с учетом требований Конвенции Совета Европы о защите физических лиц при автоматизированной обработке персональных данных и международных стандартов.

Значительное внимание отводится развитию корпоративной культуры, знаний и навыков персонала в области информационной безопасности. Организовано информирование пользователей и ИТ-персонала о новых киберугрозах, базовых правилах кибергигиены.

Для координации деятельности создана Комиссия по информационной безопасности, которая рассматривает вопросы кибербезопасности и готовит предложения для принятия Правлением Компании решений, направленных на обеспечение безопасности, непрерывности и эффективности бизнеса, защиту информационных активов.

Основными задачами Комиссии являются:



своевременное выявление и устранение угроз информационной безопасности;



создание условий и механизма оперативного реагирования на угрозы информационной безопасности;



контроль за эффективным пресечением посягательств на информационные ресурсы Компании;



минимизация последствий нарушения информационной безопасности.

Цифровая трансформация

В настоящее время цифровая трансформация становится важнейшим этапом развития бизнеса, направленным на повышение его эффективности через внедрение современных технологий.

Прежде всего цифровая трансформация дает существенное конкурентное преимущество за счет повышения производительности и эффективности труда. А принятие управленческих решений на основе цифровых автоматизированных данных становится более точным и оперативным.

В 2024 году Группа «Акрон» реализовала комплексную цифровую трансформацию ключевых бизнес-процессов, рассматривая ее как стратегический инструмент устойчивого развития. Перевод критически важных систем на отечественные решения, масштабирование цифровых платформ в сферах производства, финансов и HR позволили повысить технологическую независимость, прозрачность процессов и эффективность управления.

В отчетном периоде в рамках цифровой трансформации в Группе произошли следующие события:

1. Внедрение собственной CRM-системы, позволяющей гибко управлять взаимоотношениями с клиентами и обеспечивающей их адаптацию к специфическим бизнес-процессам Компании, в результате чего улучшился клиентский опыт и повысилась операционная эффективность.

2. Переход на российскую BIM-платформу для «Акрон инжиниринг» обеспечил независимость от зарубежных программных продуктов и способствовал развитию национальных технологий, что укрепило технологическую устойчивость Компании.

3. Внедрение единой казначейской платформы объединило финансовую информацию компаний Группы в режиме онлайн, что позволило повысить надежность отчетности и ускорить принятие финансовых решений, способствуя прозрачности и эффективности финансового управления.

4. Кадровый электронный документооборот в «Акрон инжиниринг» дал возможность автоматизировать процессы управления персоналом, снизить бумажный документооборот и повысить оперативность кадровых процедур, обеспечивая экологическую устойчивость.

5. Сервис «Цифровая командировка» улучшил управление служебными поездками, автоматизировал процесс подачи заявок и отчетности, что повысило прозрачность и эффективность управления командировками.

6. Масштабирование решения мобильного обходчика «Акрон. Обходчик» на основные производства компании автоматизировало сбор и обработку данных о проверках оборудования, обеспечивая точность данных и снижая время обходов и тем самым повышая промышленную безопасность.

Приложение № 1

Об Отчете

Подход к подготовке отчетности

GRI 2-3

За период с 2014 по 2021 год Группа «Акрон» раскрывала информацию в области устойчивого развития в составе Годового отчета. С 2022 года и по настоящее время ключевые результаты деятельности Компании в области устойчивого развития раскрываются в Отчете об устойчивом развитии Группы «Акрон». Настоящий Отчет содержит информацию за период с 1 января по 31 декабря 2024 года и раскрывает основные подходы Группы к управлению устойчивым развитием, планы на 2025 год и среднесрочную перспективу, а также информацию о вкладе в достижение Целей ООН в области устойчивого развития и национальных целей развития Российской Федерации.

При подготовке Отчета учитывались:

- международные стандарты Глобальной инициативы по отчетности (Стандарты GRI);
- стандарты для химической отрасли, опубликованные Советом по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития (Стандарт SASB);
- стандарт отчетности об устойчивом развитии, подготовленный Минэкономразвития России;
- рекомендации ЦБ РФ по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации.

Таблицы соответствия стандартам приведены в Приложениях 2–4.

Границы отчетности

GRI 2-2

В границы данного Отчета вошли следующие предприятия Группы «Акрон»: ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «СЗФК» и АО «ВКК».

Упоминания «Группа «Акрон», «Акрон», «Группа», «Компания» в различных формах означают Группу «Акрон».

Методика подготовки данных

GRI 2-4

Для обеспечения сопоставимости данных показатели представлены за последние три года – с 2022 по 2024 год. Количественные данные приведены в отдельном Datarack-файле.

Источниками данных, содержащихся в настоящем Отчете, являются формы официальной отчетности, ежегодно предоставляемые в органы государственной статистики, данные управленческого учета, а также расчеты Компании. Финансовые данные в Отчете представлены в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью, подготовленной согласно Международным стандартам финансовой отчетности.

В 2024 году в связи с уточнением и корректировкой методологических подходов к сбору и расчету данных часть показателей была пересмотрена.

Существенные темы

GRI 3-1 3-2 3-3

В 2024 году Группа «Акрон» актуализировала оценку существенности аспектов устойчивого развития, оказывающих наибольшее влияние на деятельность Компании.

Оценка существенности проведена в три этапа в соответствии с требованиями международных стандартов.

Этап 1.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Для выявления существенных тем:

- проведен анализ раскрытия нефинансовой информации среди представителей химической отрасли;
- проанализирован запрос по темам от внешних заинтересованных лиц (представители СМИ, аналитики и рейтинговые агентства);
- выделены наиболее актуальные темы, с точки зрения представителей Компании, соответствующие ESG-стратегии и бизнес-модели.

По результатам сформирован перечень существенных тем с учетом специфики деятельности Компании и ее стратегических направлений, глобальных и отраслевых вызовов в области устойчивого развития, требований стандартов по подготовке нефинансовой отчетности и практик отчетности компаний-конкурентов.

Этап 2.

ОТБОР СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Чтобы выявить наиболее приоритетные темы для всех заинтересованных сторон, был проведен опрос ключевых стейкхолдеров по представленному списку тем. В опросе приняли участие 95 человек. Проведена оценка существенности тем для деятельности Группы «Акрон» по шкале от 1 (наименее существенная тема), до 3 (наиболее существенная тема).

Этап 3.

УТВЕРЖДЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

На основании мнения заинтересованных сторон (внутренних и внешних) был ранжирован список существенных тем и сформирована матрица существенности. Результаты были утверждены Рабочей группой по вопросам реализации ESG-стратегии и переданы членам Комитета по корпоративному управлению и устойчивому развитию.

Список существенных тем

Общие темы

- 1 Экономическая результативность
- 2 Нефинансовая отчетность
- 3 Европейский трансграничный углеродный налог (СВАМ¹)

Экологический аспект (E)

- 4 Охрана водных ресурсов (в том числе сбросы)
- 5 Обращение с отходами
- 6 Охрана атмосферного воздуха (загрязняющие вещества)
- 7 Выбросы парниковых газов
- 8 Энергоэффективность
- 9 Создание и развитие производства зеленого аммиака
- 10 Сохранение биоразнообразия
- 11 Устойчивое сельское хозяйство (биоминеральные, инновационные удобрения)

Социальный аспект (S)

- 12 Охрана труда и промышленная безопасность
- 13 Соблюдение прав человека, разнообразие и инклюзивность
- 14 Мотивация сотрудников
- 15 Вовлеченность сотрудников
- 16 Обучение и развитие сотрудников
- 17 Развитие местных сообществ (социально-экономические проекты, благотворительность в регионах присутствия)
- 18 Сотрудничество с образовательными учреждениями, профориентация школьников/студентов

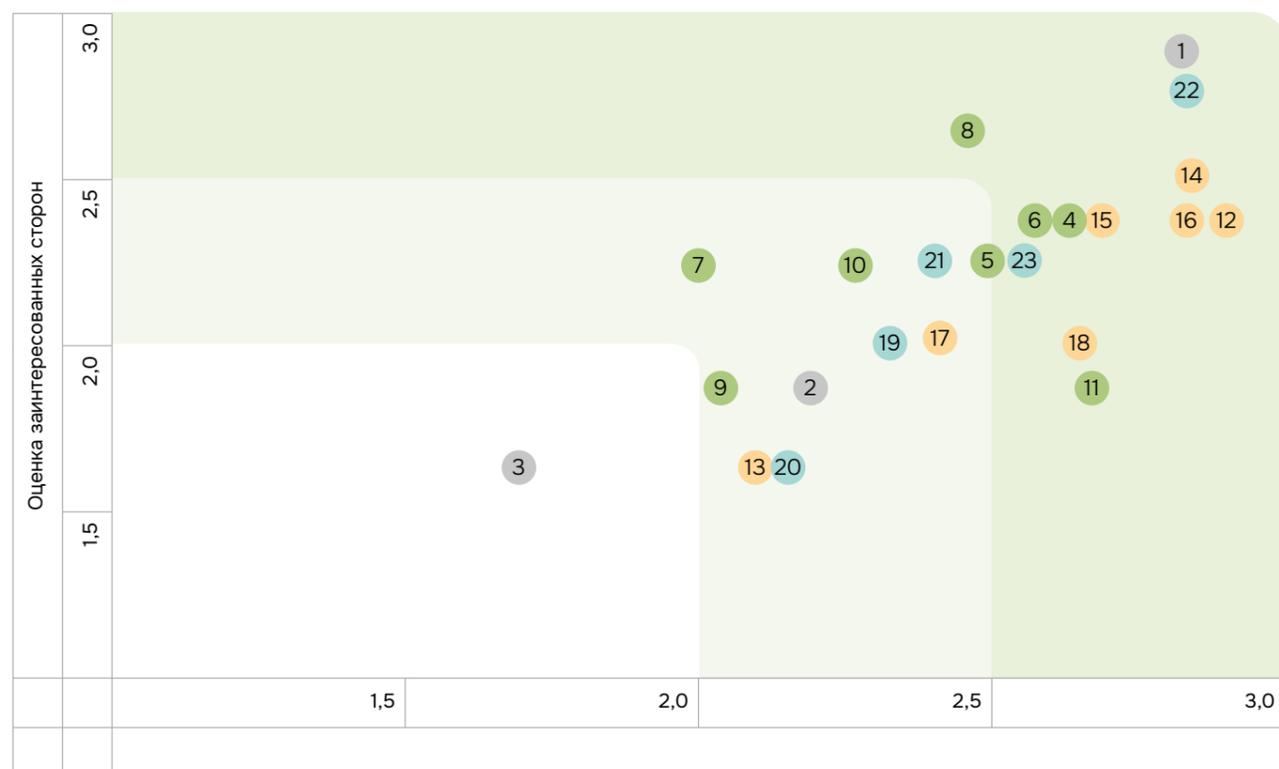
Корпоративное управление (G)

- 19 Вовлеченность Совета директоров и топ-менеджмента в вопросы управления ESG-факторами
- 20 ESG-принципы по всей цепочке поставок
- 21 Налоги
- 22 Управление качеством продукции
- 23 Противодействие коррупции

¹ Carbon Border Adjustment Mechanism.

Матрица существенности

3 – наиболее существенная тема, 1 – наименее существенная тема



Приложение № 2

Таблица GRI

Показатель GRI		Номер страницы/комментарий
GRI 2 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ		
GRI 2-1	Сведения об организации	8, 14, 16
GRI 2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	118
GRI 2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо	
GRI 2-4	Повторная публикация информации	
GRI 2-5	Внешнее заверение	Внешнее заверение не проводилось
GRI 2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	12, 14, 16, 111, 112
GRI 2-7	Сотрудники	77
GRI 2-9	Структура и состав управления	95, 98, 101
GRI 2-10	Назначение и выбор высшего органа управления	97, 98
GRI 2-11	Председатель высшего органа управления	98
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	26, 27, 98
GRI 2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	26
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	26
GRI 2-15	Конфликты интересов	Отсутствовали
GRI 2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа	98
GRI 2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	98
GRI 2-19	Политика вознаграждения	
GRI 2-20	Процесс определения вознаграждения	103
GRI 2-21	Годовой общий коэффициент компенсации	
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	22
GRI 2-23	Обязательства в отношении политик	75, 105, 106
GRI 2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения озабоченностей	75, 109
GRI 2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	37
GRI 2-28	Членские ассоциации	32
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	
GRI 2-30	Коллективные договоры	76

Показатель GRI	Номер страницы/комментарий
GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ	
GRI 3-1 Процесс определения существенных тем	
GRI 3-2 Список существенных тем	119
GRI 3-3 Управление существенными темами	
GRI 202 ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ	
GRI 202-1 Соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне в разбивке по полу и местной минимальной заработной платы	82
GRI 202-2 Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения	Datapack
GRI 203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ	
GRI 203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	86
GRI 204 ПРАКТИКА ЗАКУПОК	
GRI 204-1 Доля расходов на местных поставщиков	112
GRI 205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	
GRI 205-2 Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	106
GRI 205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	107
GRI 206 ПРЕПЯТСТВИЕ КОНКУРЕНЦИИ	
GRI 206-1 Правовые действия в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольных требований	108
GRI 302 ЭНЕРГИЯ	
GRI 302-1 Потребление энергии внутри организации	
GRI 302-3 Энергоемкость	40, Datapack
GRI 302-4 Сокращение энергопотребления	
GRI 303 ВОДА	
GRI 303-1 Использование воды как общего ресурса	
GRI 303-2 Управление сбросом сточных вод и связанными с ним воздействиями	
GRI 303-3 Общее количество забираемой воды	44, Datapack
GRI 303-4 Сбросы сточных вод	
GRI 303-5 Водопотребление	
GRI 304 БИОРАЗНООБРАЗИЕ	
GRI 304-2 Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразие	51
GRI 304-3 Сохраненные или восстановленные места обитания	
GRI 305 ВЫБРОСЫ	
GRI 305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	
GRI 305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	39, Datapack
GRI 305-3 Прочие непрямые выбросы парниковых газов (область охвата 3)	Расчет не производится

Показатель GRI	Номер страницы/комментарий
GRI 305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	39, Datapack
GRI 305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	49, Datapack
GRI 306 ОТХОДЫ	
GRI 306-1 Образование отходов и связанное с ними воздействие	
GRI 306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	
GRI 306-3 Образование отходов	46, Datapack
GRI 306-4 Утилизация отходов	
GRI 306-5 Удаление отходов	
GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ	
GRI 401-1 Вновь нанятые работники и текучесть кадров	78, Datapack
GRI 401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	83, Datapack
GRI 401-3 Отпуск по уходу за ребенком	Datapack
GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ	
GRI 403-1 Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	
GRI 403-2 Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	60
GRI 403-3 Службы охраны труда	62
GRI 403-5 Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	63
GRI 403-6 Продвижение здоровья работников	66
GRI 403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	60, 69
GRI 403-8 Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	60
GRI 403-9 Производственные травмы	64
GRI 403-10 Профессиональные заболевания	66
GRI 404 ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ	
GRI 404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работника	
GRI 404-2 Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	79
GRI 404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	
GRI 405 РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ	
GRI 405-1 Разнообразие руководящих органов и сотрудников	77
GRI 405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	Datapack

Показатель GRI	Номер страницы/комментарий
GRI 413 МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	
GRI 413-1 Процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	86
GRI 413-2 Процессы с существенным фактическим и потенциальным негативным эффектом на местные сообщества	Не было таких случаев
GRI 415 ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА	
GRI 415-1 Политические взносы	108
GRI 417 МАРКЕТИНГ И МАРКИРОВКА	
GRI 417-1 Требования к маркировке и информации о продукции и услугах	Информация о происхождении компонентов продукции не относится к процедуре маркировки и информирования о продукции. Информация о способах утилизации продукции и ее воздействии на окружающую или социальную среду, о составе продукции, в особенности в отношении веществ, которые могут оказать какое-либо экологическое или социальное воздействие, о безопасном использовании продуктов или услуг отсутствует на маркировке продукции, но отражена в паспорте безопасности продукции
GRI 417-2 Случаи несоблюдения требований, касающихся информации о продуктах и услугах и маркировки	114
GRI 417-3 Случаи несоблюдения требований, касающихся маркетинговых коммуникаций	Не было таких случаев, неприменимо

Приложение № 3

Таблица SASB

Показатель	Наименование раздела	Номер стр.
ОБЩИЕ АСПЕКТЫ		
RT-CH-000.A Объем продукции Компании	О Компании	16
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ		
Управление водными ресурсами		
RT-CH-140a.1 Общий объем водозабора, водопотребления и водоотведения	Охрана окружающей среды	44
Обращение с опасными отходами		
RT-CH-150a.1 Объем образованных и размещенных отходов	Охрана окружающей среды	46
Выбросы парниковых газов		
RT-CH-110a.1 Выбросы парниковых газов	Изменение климата	39
Энергетический менеджмент		
RT-CH-130a.1 Общее потребление энергии	Изменение климата	40
Качество атмосферного воздуха		
RT-CH-120a.1 Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	Охрана окружающей среды	49
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ		
Охрана труда и промышленная безопасность		
RT-CH-320a.1 Коэффициент частоты происшествий (TRIR) Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании	Охрана труда и промышленная безопасность	64
RT-CH-320a.2 Описание мер в области оценки, мониторинга и снижения рисков подверженности штатных работников и работников подрядных организаций длительным (хроническим) заболеваниям	Охрана труда и промышленная безопасность	66
Взаимодействие с местными сообществами		
RT-CH-210a.1 Практики Компании в области взаимодействия с местными сообществами, включая описание процессов, процедур и подходов к управлению рисками в данной области	Местные сообщества	85
Безопасность и экологичность химических веществ		
RT-CH-410b.1 Процент продукции с содержанием веществ, имеющих классификацию 1–2 по Согласованной на глобальном уровне системе классификации и маркировки химических веществ	Цепочка поставок	115
ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ		
Управление нормативно-правовой средой		
RT-CH-530a.1 Позиция Компании в отношении государственной политики, участие в законотворческой деятельности по управлению экологическими и социальными факторами, оказывающими влияние на отрасль	Ключевые тренды в области устойчивого развития Взаимодействие с заинтересованными сторонами	18, 32

Приложение № 4

Таблица Минэкономразвития РФ

Показатель	Номер страницы/комментарий
1 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ	
1.1	Объем водозабора из всех источников
1.2	Объем собственного водопотребления 44
1.3	Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения
1.4	Объем сбросов загрязненных сточных вод Datapack
1.5	Образовано отходов по классам опасности 46
1.6	Обращение с отходами по категориям
1.7	Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух 49
1.8	Масса выбросов парниковых газов (охват 1 и охват 2) 39
1.9	Углеродный след продукции Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности
1.10	Удельные выбросы загрязняющих веществ на единицу продукции 49
1.11	Расходы на реализацию мероприятий по охране окружающей среды 37
1.12	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии 40
1.13	Собственное энергопотребление
1.14	Доля закупок вторичных материальных ресурсов 112
1.15	Затраты на компенсации за негативное воздействие на окружающую среду
1.16	Затраты на штрафы за нарушения природоохранного законодательства и компенсации за ущерб окружающей среде 37
1.17	Число экологически значимых инцидентов
2 СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	
2.1	Расходы на оплату труда 82
2.2	Отношение средней заработной платы к среднему уровню заработной платы в регионе присутствия 82
2.3	Среднесписочная численность работников Datapack
2.4	Доля работников, являющихся инвалидами
2.5	Количество работников, получивших инвалидность в период выполнения трудовых функций 77
2.7	Доля работников, являющихся пенсионерами
2.9	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий: пол, возрастная группа Datapack
2.10	Средняя заработная плата 82, Datapack
2.11	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности 69
2.12	Расходы на организацию и проведение социальных мероприятий 83
2.13	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала без учета персонала подрядчиков (LTIFR) 64

Показатель	Номер страницы/комментарий
2.14	Количество смертельных случаев с работниками 64
2.15	Расходы на обучение работников 83
2.16	Среднее количество часов обучения в год на одного работника 79, Datapack
2.17	Доля работников, охваченных коллективным договором
2.18	Доля работников, работающих по бессрочному трудовому договору 77
2.19	Доля работников, работающих по срочному трудовому договору
2.20	Коэффициент текучести кадров 78
2.21	Расходы на участие в поддержке социальных, в том числе благотворительных, программ в регионах присутствия 86
2.22	Количество социальных, в том числе благотворительных, программ
2.23	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей 83
2.26	Количество работников, получивших поддержку в сложной жизненной ситуации
3 УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ	
3.1	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере 22
3.2	Орган управления или комитет, созданный при коллегиальном органе управления организации, ответственный за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию 26
3.4	Общее количество директоров в составе коллегиального органа управления организации, включая долю независимых директоров 98
3.5	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей всего, в том числе в коллегиальном органе управления 77, 98
3.6	Учитываются ли принципы устойчивого развития при осуществлении организацией закупки товаров, работ, услуг 112
3.12	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов в этой сфере 27
4 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ	
4.1	Выручка 8
4.3	Производительность труда
4.6	Доля закупок российских товаров, работ, услуг
4.7	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства 112
4.8	Доля поставщиков, прошедших оценку соответствия экологическим и социальным критериям 111
4.9	Объем устойчивых, в том числе зеленых, инвестиций Отсутствуют

Контактная информация



Чтобы узнать больше о настоящем Отчете, результатах деятельности в сфере устойчивого развития или предоставить обратную связь по данному Отчету, следует обращаться в ПАО «Акрон».

Почтовый адрес: Россия, 123610, Москва, Центр международной торговли, Краснопресненская наб., д. 12, с пометкой «Отчет об устойчивом развитии 2024 года»

Контакты по вопросам устойчивого развития

Татьяна Смирнова
Email: tsmirnova@acron.ru

Валерия Волгарева
Email: volgareva@acron.ru

Тел.: +7 (495) 745-77-45
Email: sustainability@acron.ru

Контакты для СМИ

Анастасия Громова
Email: pr@acron.ru



Более подробная информация о Компании представлена на Корпоративном сайте <https://www.acron.ru/>