

для
**ЛУЧШЕГО
БУДУЩЕГО**

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
2023 

СОДЕРЖАНИЕ

2

10

22

64

116

158

В ЭТОМ ОТЧЕТЕ

О КОМПАНИИ

- 4 О Компании
- 6 Результаты деятельности за 2023 год

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

- 12 Подход к управлению устойчивым развитием
- 14 Вклад в достижение ЦУР ООН
- 18 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 20 Существенные темы

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

- 24 Изменение климата и энергоэффективность
- 40 Охрана окружающей среды

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

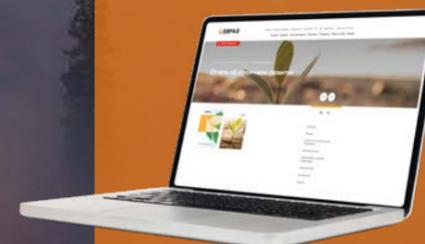
- 66 Охрана труда и промышленная безопасность
- 80 Взаимодействие с местными сообществами
- 96 Кадровая политика и развитие персонала
- 110 Права человека

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

- 118 Корпоративное управление
- 122 Управление рисками
- 124 Этичное ведение бизнеса
- 130 Налоговая политика
- 134 Цифровизация
- 144 Цепочка поставок

ПРИЛОЖЕНИЯ

- 160 Приложение 1. Об Отчете
- 162 Приложение 2. Соответствие рекомендациям TCFD
- 163 Приложение 3. Таблица GRI
- 171 Приложение 4. Количественные данные
- 192 Приложение 5. Реестр рисков ЕВРАЗа
- 200 Приложение 6. Заключение независимого аудитора



PDF-версию отчета читайте
на нашем сайте в разделе
[Отчеты об устойчивом развитии](#)

О КОМПАНИИ

4

О Компании

6

Результаты
деятельности
за 2023 год

GRI 2-1, GRI 2-6

ЕВРАЗ — металлургическая и горнодобывающая компания, лидер на рынках стального проката для инфраструктурных проектов. Мы постоянно развиваемся и создаем новые возможности для наших клиентов и бизнеса Компании. ЕВРАЗ совершенствует свои технологии, модернизирует оборудование и открывает новые производственные объекты, а также постоянно повышает качество продукции и услуг. Благодаря этому мы укрепляем доверие наших деловых партнеров и обеспечиваем успешное развитие Компании.

О КОМПАНИИ

Как социально ответственная компания, ЕВРАЗ заботится о своих сотрудниках и предоставляет им возможности для личного и профессионального развития. Мы также активно содействуем развитию регионов присутствия.

Более подробную информацию см. в разделах «Кадровая политика и развитие персонала» и «Взаимодействие с местными сообществами»

ГДЕ МЫ ВЕДЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 2-6

ЕВРАЗ НТМК

ЕВРАЗ НТМК не только лидер в России по объему выпуска стальных двутавров и их сортаменту, но и один из ведущих отечественных производителей железнодорожных колес

13 523
сотрудника

4,4 млн т / год¹
выплавка стали

ЕВРАЗ Ванадий Тула

ЕВРАЗ Ванадий Тула — крупнейший в регионе производитель пентоксида ванадия (V₂O₅). Лидер в производстве феррованадия — легирующей добавки для выплавки титановых сплавов и сверхпрочной стали

723
сотрудника

8 тыс. т / год¹
производство пентоксида ванадия

ЕВРАЗ Каспиан Сталь

ЕВРАЗ Каспиан Сталь — это ведущий производитель металлопроката в Каспийском регионе и ключевой поставщик арматуры на рынок Казахстана

206
сотрудников

420 тыс. т / год¹
арматура

- Сотрудники
- Пентоксид ванадия
- Выплавка стали
- Железная руда
- Арматура

ЧТО МЫ ПРОИЗВОДИМ

GRI 2-6

ЕВРАЗ является крупнейшим российским производителем рельсов, стальной двутавровой балки и мелющих шаров, а также играет значимую роль на рынках цельнокатаных колес России и стран СНГ.

Наша продукция используется во многих производственных отраслях, в том числе в строительстве и железнодорожной инфраструктуре, и соответствует российским и международным стандартам качества, что подтверждается сертификацией.

Более подробную информацию см. в разделе «Цепочка поставок», стр. 144.

Строительный прокат

Сталь применяется при строительстве жилых домов, коммерческих зданий, спортивных арен и мостов, а также других элементов инфраструктуры.

Железнодорожный прокат

Продукция ЕВРАЗа — рельсы, комплектующие для вагонов и цельнокатаные колеса — имеет широкое применение в железнодорожной отрасли.

Мы единственные производители «зеленых» рельсов в России, в которых углеродоемкость выплавки стали составляет 0,4 т CO₂-экв. на 1 т проката.

Металлопродукция промышленного назначения

Эта продукция используется в горнодобывающей промышленности, машиностроении и производстве металлоизделий.

Ванадиевая продукция

ЕВРАЗ — единственный в России переработчик ванадий-содержащей железной руды. Ванадиевая продукция используется для выплавки титановых сплавов и сверхпрочной стали.

Сырьевая продукция

Для металлургического производства ЕВРАЗ использует железную руду. Значительная часть внутреннего потребления Компании обеспечивается собственными горнодобывающими предприятиями.

¹ В тоннах указаны мощности предприятий по добыче и переработке сырья, производству продукции.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2023 ГОД

В своей деятельности ЕВРАЗ руководствуется принципами устойчивого развития. Это выражается в создании благоприятных условий труда, обеспечении социальной защиты прав сотрудников и соблюдении принципов равенства и отсутствия дискриминации по любым признакам в течение отчетного года.

В 2024 году Компания нацелена на дальнейшее улучшение результатов и совершенствование практик в области устойчивого развития.

Ниже приведены ключевые показатели устойчивого развития Компании за 2023 год.



Численность персонала на конец года



Социальные инвестиции, млрд руб.



LTIFR¹, на 1 млн ч



Текущая текучесть кадров, %



Несчастные случаи со смертельным исходом



Общие выбросы парниковых газов по областям охвата 1 и 2, млн т CO₂-экв.



Коэффициент повторного использования или переработки отходов и вторичных материалов, не относящихся к горному производству, %



Выбросы ключевых загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. т



Общий объем выбросов в атмосферу (включая ключевые выбросы), тыс. т



Общий объем водопотребления, млн м³



Общий объем водозабора, млн м³



SOCIAL

GOVERNANCE

Доля женщин в высшем руководстве, %



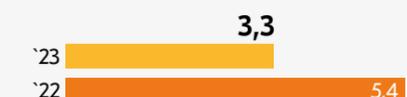
Доля закупок у местных поставщиков от общего объема выплат третьим лицам, %



Общее количество сотрудников, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции



Прямой экономический эффект от реализации цифровых проектов, млрд руб.



ENVIRONMENT

¹ С учетом смертельных случаев. Расчет с коэффициентом 1 млн отработанных часов.

ВНЕШНИЕ ИНИЦИАТИВЫ

GRI 2-28

Сотрудничество необходимо для достижения стратегических целей Компании и продвижения повестки устойчивого развития. Мы участвуем в различных профессиональных и отраслевых инициативах и мероприятиях, это позволяет ЕВРАЗу обмениваться опытом и лучшими практиками ведения бизнеса с ведущими российскими компаниями.

Список ассоциаций, членом которых является ЕВРАЗ:

- Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС);
- Ассоциация «Русская Сталь»;
- Некоммерческое партнерство «Национальная ассоциация по экспертизе недр» (НП «НАЭН»);
- Объединение производителей железнодорожной техники;
- Совет потребителей по вопросам деятельности ОАО «РЖД»;
- Ассоциация развития стального строительства (АРСС);
- Ассоциация грантодающих организаций «Форум Доноров».

Результаты ЕВРАЗа в области устойчивого развития подтверждаются внешними экспертами — рейтинговыми агентствами. В 2023 году Компания продолжила занимать высокие позиции в ведущих российских ESG-рейтингах.



ESG-РЕЙТИНГИ И НАГРАДЫ

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Forbes

Золото

в рейтинге лучших работодателей России

BRAVO Awards

Золото

в номинации «Место силы» за корпоративный веб-сериал «Короче, ЕВРАЗ»

Специальный приз «Голос сообщества»

за корпоративный веб-сериал «Короче, ЕВРАЗ»

Серебро

в номинации «Импульс знания» за проект «Неделя безопасности», приуроченный ко Всемирному дню охраны труда

Специальный приз «За креативность»

за проект «Неделя безопасности», приуроченный ко Всемирному дню охраны труда

Ассоциация корпоративных медиа России (АКМР) — 2023

Победа проекта «Неделя безопасности»

в номинации «Digital-проекты и стратегии / Внутренние коммуникации»

РАЕХ: топ-50 компаний по правам человека

22-е место

в ESG-рейтинге российских компаний, проявляющих наибольшее внимание к вопросам прав человека, разнообразия и инклюзивности

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

РАЕХ

9-е место

(рейтинг «А») в ESG-рейтинге российских компаний

Эксперт

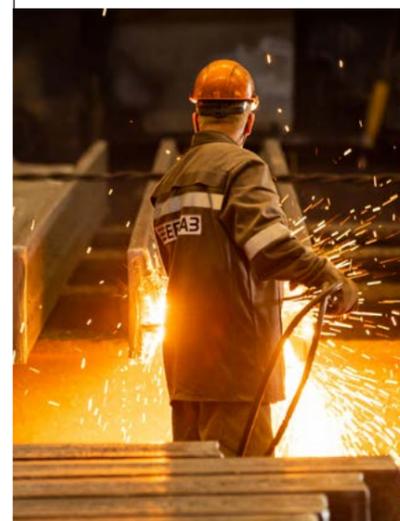
8-е место

в рейтинге ESG-прозрачности

РАЕХ

Серебро

в номинации «Лучший годовой отчет в области устойчивого развития» и «Лучший дизайн отчета по устойчивому развитию»



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

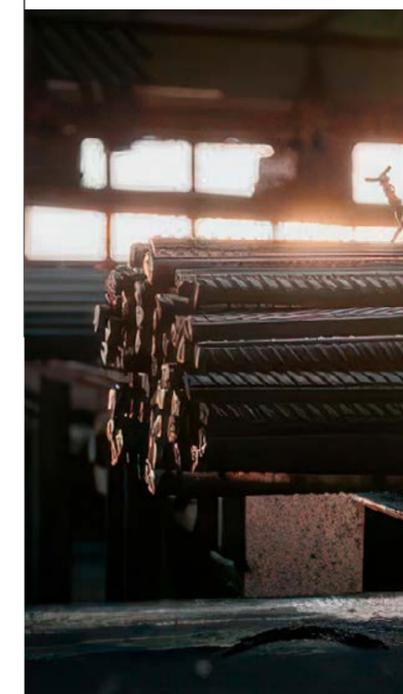
Team Awards

Победа проекта «Цифровая трансформация в ЕВРАЗе»

в номинации «Команда года» в категории «Диджитал»

Диплом лауреата

за проект «От интернет-магазина к цифровой трансформации компании, продающей металлопрокат» в номинации «Прорыв года»



ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

РАЕХ: топ-20 компаний по сохранению биоразнообразия

8-е место

в ESG-рейтинге российских компаний, проявляющих наибольшее внимание к сохранению биоразнообразия



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

- 12 Подход к управлению устойчивым развитием
- 14 Вклад в достижение ЦУР ООН
- 18 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 20 Существенные темы

Вклад в национальные проекты Российской Федерации



Основные события

Проведено три заседания Комитета по устойчивому развитию и два заседания Комитета по вопросам экологии

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



ЕВРАЗ осуществляет свою деятельность, опираясь на принципы устойчивого развития и передовой российский и международный опыт.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Компания внедряет практики по ответственному потреблению ресурсов, энергосбережению и сокращению выбросов вредных веществ в атмосферу.

Мы ответственно относимся к социальным обязательствам и активно участвуем в проектах по развитию образования, здравоохранения и помощи уязвимым слоям населения. В рамках корпоративного аспекта устойчивого развития ЕВРАЗ обеспечивает прозрачную цепочку поставок и поддерживает местных поставщиков. Деятельность Компании основана на принципах прозрачности, этичности и уважения прав человека.



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-13, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25

Корпоративная система управления устойчивым развитием Компании включает в себя механизмы мониторинга, оценки и совершенствования социальных, экологических и экономических показателей. Чтобы соблюдать российские и международные требования и стандарты, мы улучшаем наши бизнес-процессы и проводим внутренние и внешние мероприятия для всех заинтересованных сторон.

В ЕВРАЗе аспекты устойчивого развития регулируются на уровне менеджеров по каждому направлению. Чтобы повысить эффективность деятельности и обеспечивать достижение целей устойчивого развития, менеджеры разрабатывают предложения по совершенствованию бизнес-процессов, ставят цели и следят за их выполнением, а также внедряют в деятельность Компании лучшие практики в этой области.

Совет директоров регулярно получает сведения об актуальных вопросах устойчивого развития. В 2023 году тема устойчивого развития обсуждалась на трех заседаниях

Комитета по устойчивому развитию и двух заседаниях Комитета по экологии. Среди рассмотренных вопросов: технологические возможности перехода к низкоуглеродным технологиям, ЕВРАЗ в контексте повестки по устойчивому развитию, декарбонизация, сохранение биоразнообразия и другие темы.

GRI 2-24

Деятельность ЕВРАЗа в области устойчивого развития направлена на достижение целей, соответствующих стратегии и миссии Компании, а также Целям устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), и регулируется положениями внутренних документов. Внутренние документы по экологическому, социальному и управленческому аспектам закрепляют наши обязательства по защите окружающей среды и обеспечению благополучия сотрудников и общества. Они устанавливают механизмы контроля и оценки нашей деятельности в области устойчивого развития.



📖 Более подробную информацию о корпоративном управлении см. в разделе «Корпоративное управление», стр. 118.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

GRI 2-28

ЕВРАЗ — один из крупнейших отраслевых промышленных производителей. Осознавая масштабы своей деятельности, мы с ответственностью подходим к ведению бизнеса и вносим свой вклад в достижение ЦУР ООН. Этот вклад является неотъемлемой частью нашей корпоративной ответственности и подтверждает наше стремление к устойчивому развитию общества и планеты в целом.

ЦУР ООН	Наш вклад	Ключевые показатели	Подробное раскрытие
6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ	Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех: <ul style="list-style-type: none"> повышение эффективности водопользования; обеспечение устойчивого забора и подачи пресной воды; повышение качества воды за счет уменьшения и ликвидации загрязнений, сбросов отходов и выбросов опасных химических материалов и веществ; повышение объема оборотной воды 	На 21% снизился объем потребления воды 94,5% — доля многократно используемой воды от общего объема водозабора	См. раздел «Водные ресурсы», стр. 46
7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии: <ul style="list-style-type: none"> сокращение потребления электроэнергии на производстве; продвижение инициатив, связанных с собственным производством электроэнергии; увеличение доли энергии, производимой на основе использования возобновляемых источников 	На 7,5% снизилось потребление топлива из невозобновляемых источников энергии На 6% снижено потребление энергии по сравнению с 2022 годом	См. раздел «Управление вопросами изменения климата и энергопотребления», стр. 169
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства: <ul style="list-style-type: none"> сокращение объема отходов и минимизация их попадания в воздух, воду и почву; обеспечение рационального подхода к использованию отходов на протяжении их жизненного цикла; увеличение объема переработки отходов 	На 13,1% сократился объем образования металлургических и общих отходов 95% — коэффициент повторного использования и переработки общих и металлургических отходов и вторичных материалов	См. раздел «Управление отходами», стр. 50
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями: <ul style="list-style-type: none"> включение мер реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование; сокращение потребления энергии во всех видах деятельности Компании 	На 4% сократились выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2)	См. раздел «Управление вопросами изменения климата и энергопотребления», стр. 169
15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ	Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию: <ul style="list-style-type: none"> вклад в борьбу с обезлесением и восстановлением растительного покрова; сохранение биоразнообразия и предотвращение исчезновения местообитаний 	1 452 197 деревьев высажено 39 160 мальков выпущено в водоемы 3 245,5 млн руб. инвестировано в улучшение экологических показателей и модернизацию производства	См. раздел «Охрана окружающей среды», стр. 40

ЦУР ООН	Наш вклад	Ключевые показатели	Подробное раскрытие
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте: <ul style="list-style-type: none"> обеспечение всеобщего охвата услугами здравоохранения для всех сотрудников, включающие комплексное медицинское страхование сотрудников и членов их семей; продвижение здорового образа жизни; строительство спортивных и культурных объектов в регионах присутствия Компании 	Более 7 502 сотрудников приняли участие в социальной корпоративной программе «Здоровье»	См. раздел «Охрана труда и промышленная безопасность», стр. 66
5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО	Продвижение принципов многообразия и открытости для всех сотрудников и политика абсолютной нетерпимости к любым формам дискриминации: <ul style="list-style-type: none"> обеспечение гендерного равенства среди всех работников и равной защиты прав; выявление, предупреждение и ликвидация любых видов дискриминации 	31% — доля женщин среди сотрудников Компании	См. раздел «Права человека», стр. 110
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех: <ul style="list-style-type: none"> защита трудовых прав; предоставление возможностей для трудоустройства в регионах присутствия и создание новых рабочих мест; обеспечение равных возможностей и безопасных условий труда для всех сотрудников 	95,3% — доля сотрудников, работающих на условиях постоянного трудового договора	См. раздел «Кадровая политика и развитие персонала», стр. 96
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям: <ul style="list-style-type: none"> создание долговечной инфраструктуры для устойчивого развития бизнеса; содействие всеохватной индустриализации в регионах присутствия; внедрение инноваций; реализация проектов развития в регионах присутствия 	66 проектов получили поддержку в рамках грантового конкурса «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!»	См. раздел «Взаимодействие с местными сообществами», стр. 80
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов: <ul style="list-style-type: none"> обеспечение всеобщего доступа к безопасным, доступным и открытым для всех зеленым зонам и общественным местам; поддержка развития социальной инфраструктуры в регионах присутствия; запуск цифровой платформы social.evraz.com, посвященной социальным инвестициям; реализация программ по вовлечению местного населения в процесс развития родных городов 	3,9 млрд руб. направлено на социальные инвестиции	См. раздел «Взаимодействие с местными сообществами», стр. 80

ЦУР ООН	Наш вклад	Ключевые показатели	Подробное раскрытие
	<p>Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех:</p> <ul style="list-style-type: none"> увеличение числа молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками для трудоустройства; профессиональное образование для сотрудников; улучшение условий обучения в местных учебных заведениях 	<p>18,9 млн руб. социальных инвестиций направлено на образование и обучение</p> <p>84 — среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника</p>	<p>См. раздел «Взаимодействие с местными сообществами», стр. 80</p> <p>См. раздел «Кадровая политика и развитие персонала», стр. 96</p>
	<p>Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях:</p> <ul style="list-style-type: none"> создание эффективных и подотчетных учреждений для этичного ведения бизнеса; соблюдение всех применимых законов и рекомендаций отраслевых инициатив и регулирующих органов; содействие реализации инициатив по обеспечению соблюдения прав человека, противодействию коррупции и взяточничеству; предотвращение конфликтов интересов и реализация корректирующих мероприятий 	<p>>7,8 тыс. сотрудников прошли антикоррупционные курсы ЕВРАЗа</p> <p>100% обращений на горячую линию по вопросам антикоррупционного compliance своевременно обработаны</p> <p>>1,5 тыс. руководителей компаний-контрагентов прошли обучение антикоррупционным принципам и требованиям ЕВРАЗа</p>	<p>См. раздел «Этичное ведение бизнеса», стр. 124</p>
	<p>Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития:</p> <ul style="list-style-type: none"> внедрение и поддержка инициатив российских и международных ассоциаций и институтов в области устойчивого развития 	<p>8 отраслевых ассоциаций, членом которых является ЕВРАЗ</p>	<p>См. раздел «Взаимодействие с местными сообществами», стр. 80</p>

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

GRI 2-28

Компания демонстрирует приверженность принципам Глобального договора Организации Объединенных Наций, оставаясь участником сообщества уже третий год подряд. ЕВРАЗ придерживается десяти принципов договора в области прав человека, обеспечения равных условий труда, защиты окружающей среды и борьбы с коррупцией. Участие в инициативе подтверждает стремление Группы к социальной ответственности и устойчивому развитию, а также поддерживает роль ответственного участника в глобальном сообществе.

Соблюдение принципов Глобального договора ООН



Права человека

- Поддержка и уважение защиты провозглашенных на международном уровне прав человека
- Непричастность к нарушениям прав человека

См. раздел «Права человека», стр. 110



Трудовые отношения

- Поддержка свободы объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров
- Содействие ликвидации всех форм принудительного и обязательного труда
- Содействие полному искоренению детского труда
- Содействие ликвидации дискриминации в сфере труда и занятости

См. раздел «Кадровая политика и развитие персонала», стр. 96



Окружающая среда

- Поддержка подхода к экологическим вопросам, основанного на принципе предосторожности
- Внедрение инициатив, направленных на повышение ответственности за состояние окружающей среды
- Содействие развитию и распространению экологически безопасных технологий

См. раздел «Охрана окружающей среды», стр. 40



Противодействие коррупции

Противодействие всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество

См. раздел «Этичное ведение бизнеса», стр. 124

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-26, GRI 2-29

ЕВРАЗ уделяет особое внимание взаимодействию с заинтересованными сторонами и учитывает их ожидания и потребности. Мы выделяем три важных критерия эффективности в этой сфере: вовлечение всех заинтересованных сторон, открытый диалог и качественная и своевременная обработка обратной связи.

Компания выделяет семь групп заинтересованных сторон. Для представителей каждой группы ЕВРАЗ проводит соответствующие мероприятия и подбирает оптимальные способы взаимодействия.

Группы заинтересованных сторон и реализуемые мероприятия

Группа заинтересованных сторон	Цель взаимодействия	Формы взаимодействия	Каналы информирования
Сотрудники	<ul style="list-style-type: none"> Развитие корпоративной культуры, направленной на достижение стратегических целей Поддержка профессионального роста и благополучия сотрудников Удержание и развитие квалифицированных сотрудников с высоким уровнем мотивации Повышение осведомленности сотрудников о Стратегии и целях устойчивого развития Группы и об их влиянии на нашу деятельность 	<ul style="list-style-type: none"> Регулярные встречи представителей трудовых коллективов и руководства, посвященные решению актуальных вопросов Обучение вновь принятых работников 	<ul style="list-style-type: none"> Обращения руководства Электронная почта Корпоративные издания Корпоративный сайт Внутренние нормативные акты
Клиенты	<ul style="list-style-type: none"> Формирование имиджа Стимулирование использования программ лояльности и управление потребительской ценностью Развитие средств обратной связи Оперативный учет изменений в покупательских привычках и новых тенденций спроса 	<ul style="list-style-type: none"> Информационная поддержка потребителей через официальные сайты компаний Группы Мониторинг удовлетворенности потребителей качеством продукции и услуг 	<ul style="list-style-type: none"> Каналы обратной связи: <ul style="list-style-type: none"> — анкетирование; — единый информационно-справочный центр; — мобильное приложение; — сайт Компании Публичная отчетность Компании
Отраслевые организации	<ul style="list-style-type: none"> Получение актуальных новостей и трендов отрасли Расширение деловых связей и установление контактов с потенциальными партнерами и клиентами Защита интересов Компании и формирование предложений для разработки нормативных правовых актов, важных для отрасли 	Участие в конференциях и форумах	<ul style="list-style-type: none"> Сайт Компании Отраслевые СМИ Мероприятия для внешних аудиторий

Группа заинтересованных сторон	Цель взаимодействия	Формы взаимодействия	Каналы информирования
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> Формирование положительного имиджа Компании и укрепление ее репутации Обеспечение прозрачности деятельности и установление открытого диалога с общественностью 	<ul style="list-style-type: none"> Публикация пресс-релизов Пресс-мероприятия онлайн и офлайн Информационное наполнение сайта Компании Мероприятия для привлечения внимания к различным направлениям деятельности Компании 	<ul style="list-style-type: none"> Сайт Компании СМИ Социальные сети, в том числе телеграм-каналы
Правительство и регулирующие органы	<ul style="list-style-type: none"> Поддержание постоянного диалога с местными органами власти Мониторинг изменений в сфере нормативно-правового регулирования Формирование предложений для разработки нормативных правовых актов, важных для отрасли 	<ul style="list-style-type: none"> Подписание соглашений, меморандумов и договоров о сотрудничестве с субъектами Российской Федерации Участие в парламентских слушаниях, форумах, заседаниях круглых столов и рабочих групп, проводимых федеральными, региональными органами исполнительной власти и общественными организациями Участие в экспертизе законопроектов, подготовке предложений, замечаний и поправок к ним 	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление финансовой, статистической, экологической отчетности в регулирующие органы Публикация отчетности о деятельности Компании
Местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> Укрепление доверия со стороны общества за счет активного участия в жизни регионов присутствия Поддержка здоровья и благосостояния местного населения в регионах присутствия Использование различных каналов взаимодействия с местными сообществами 	<ul style="list-style-type: none"> Поддержка малого и среднего бизнеса Благоустройство городов, социальные инвестиции Поддержка образования, культуры и спорта Участие в реализации национальных проектов Информирование местных жителей о реализуемых природоохранных мероприятиях и достигнутых результатах Работа с обращениями и жалобами населения 	<ul style="list-style-type: none"> Сайт Компании СМИ Социальные сети Компании, телеграм-канал
Поставщики и подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение стабильных и своевременных поставок Повышение осведомленности поставщиков об устойчивом развитии бизнеса Повышение эффективности цепочки поставок 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение регулярных рабочих встреч Комплексная проверка контрагентов Сотрудничество в разработке и освоении новых технических решений Анкетирование поставщиков для получения обратной связи 	<ul style="list-style-type: none"> Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте и специализированных сайтах закупок СМИ

Стремясь увеличить свой вклад в достижение целей устойчивого развития, ЕВРАЗ участвует в различных мероприятиях, круглых столах и обсуждениях на тему устойчивого развития. В 2023 году ЕВРАЗ принял участие в форумах и сессиях:

- II Всероссийский индустриальный экологический форум;
- Стратегическая сессия по экологии дивизионов ЕВРАЗа;
- Кузбасский экологический форум.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

GRI 3-1, GRI 3-2

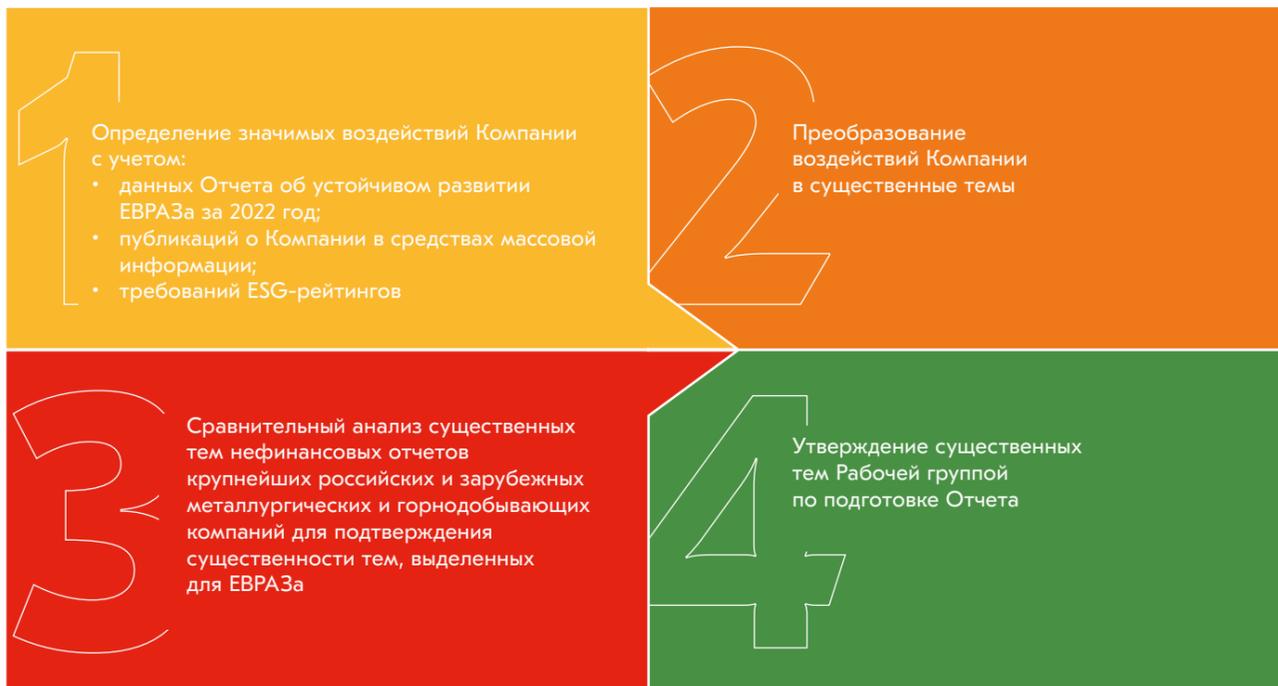
ЕВРАЗ непрерывно совершенствует свои практики устойчивого развития, опираясь на принципы справедливости, прозрачности, ответственности и существенности. При определении существенных тем Компания руководствуется требованиями стандарта GRI 2021 и учитывает свои реальные и потенциальные воздействия.

В списке существенных тем 2023 года по сравнению с 2022 годом произошли следующие изменения:

- Изменены формулировки шести тем, раскрытых в Отчете за 2022 год, в соответствии с лучшими практиками в российских и зарубежных компаниях.
- Темы «Многообразие и равные возможности» и «Права человека» объединены в тему «Права человека, многообразие и равные возможности», чтобы обеспечить более полное раскрытие информации и акцентировать внимание на важных для Компании мероприятиях.

- Исключена тема «Управление рисками» — она встречалась менее чем у половины компаний, рассмотренных в ходе бенчмаркинга. Связанные с темой воздействия раскрываются в составе других существенных тем.
- Добавлена тема «Экономическая результативность» — она отражает значимые воздействия Компании на общество.

Этапы определения существенных тем 2023 года



Всего в Отчет вошло 14 существенных тем по трем аспектам



ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

- Изменение климата и выбросы парниковых газов
- Выбросы загрязняющих веществ
- Энергопотребление и энергоэффективность
- Ответственное обращение с отходами
- Управление водными ресурсами
- Сохранение биоразнообразия и использование земельных ресурсов

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

- Обеспечение занятости и достойных условий труда
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Права человека, многообразие и равные возможности
- Взаимодействие с местными сообществами
- Профессиональная подготовка и образование

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

- Противодействие коррупции и деловая этика
- Устойчивая цепочка поставок
- Экономическая результативность

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

24

Изменение
климата
и энергоэффе-
ктивность

40

Охрана
окружающей
среды

ЕВРАЗ стремится к снижению потенциального вреда для окружающей среды от добычи металлов, а также от горно-металлургических операций. Подход ЕВРАЗ заключается в использовании самых передовых управленческих и технологических средств, которые позволяют сдерживать и регулировать нежелательное воздействие на экологию, а также снижать потребление энергии и природных ресурсов.

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2023 ГОД

на **4%**

сокращены валовые выбросы парниковых газов (ПГ) (области охвата 1 и 2) по сравнению с 2022 годом

на **6%**

снижено потребление энергии по сравнению с 2022 годом

163 млн руб.

расходы на реализацию мероприятий, связанных с сокращением выбросов ПГ

1 млрд руб.

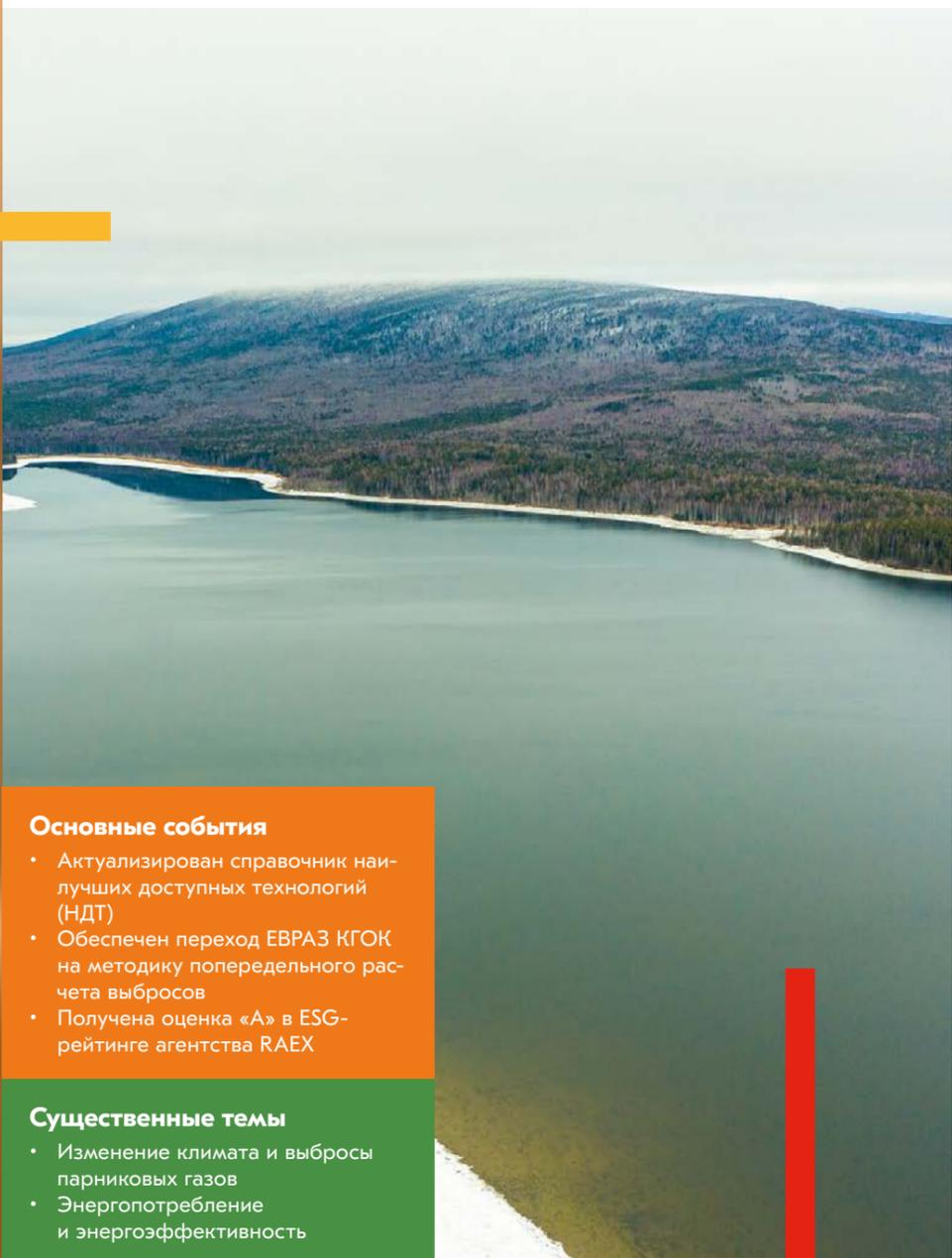
расходы на реализацию мероприятий по повышению энергоэффективности

Основные события

- Актуализирован справочник наилучших доступных технологий (НДТ)
- Обеспечен переход ЕВРАЗ КГОК на методику попередельного расчета выбросов
- Получена оценка «А» в ESG-рейтинге агентства RAEX

Существенные темы

- Изменение климата и выбросы парниковых газов
- Энергопотребление и энергоэффективность



Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Вклад в национальные проекты Российской Федерации



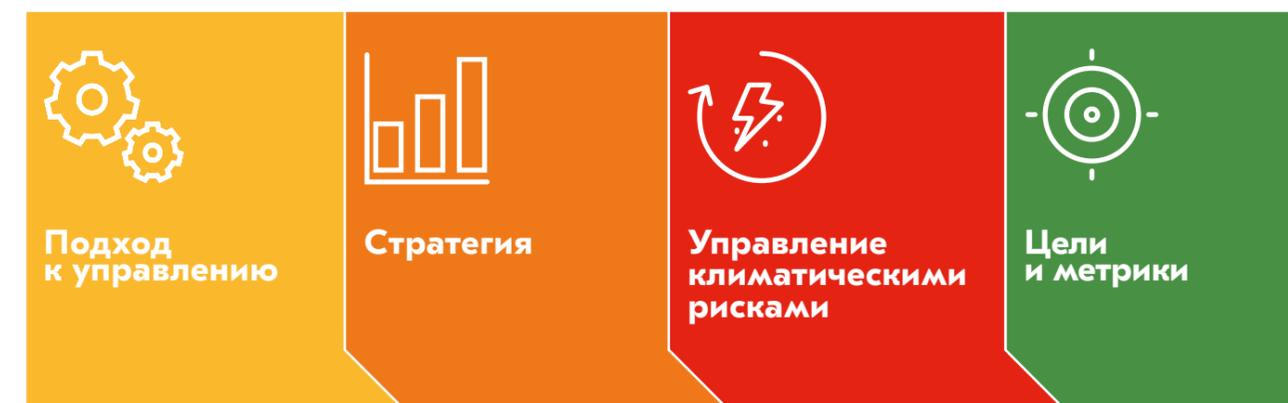
ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

GRI 3-3

Являясь крупной металлургической компанией, деятельность которой сопровождается выбросами ПГ, ЕВРАЗ прикладывает значительные усилия, чтобы свести к минимуму негативный эффект в области изменения климата. Компания принимает меры по сокращению выбросов ПГ,

проводит оценку климатических рисков и возможностей, постоянно модернизирует производство и повышает его энергоэффективность, а также стремится к увеличению доли низкоуглеродной энергии в энергетическом балансе.

Компания раскрывает связанную с климатом информацию согласно рекомендациям **Целевой группы по раскрытию информации, связанной с климатическими изменениями (TCFD)**¹.



Подход к управлению

В Компании создана эффективная структура управления вопросами изменения климата, в рамках которой высшее руководство активно вовлекается в данную повестку и регулярно, не менее двух раз в год, обсуждает вопросы декарбонизации.

В 2023 году на заседаниях профильных комитетов поднимались вопросы снижения климатического воздействия, среди которых:

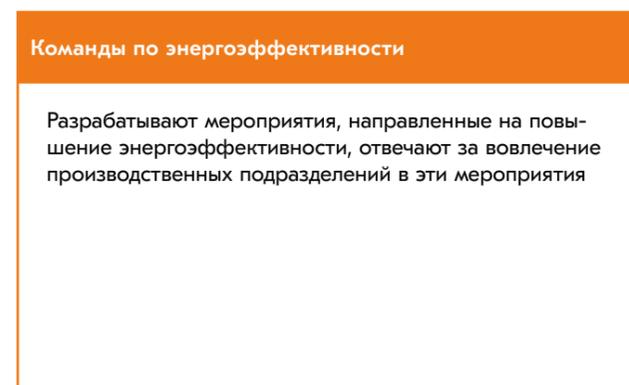
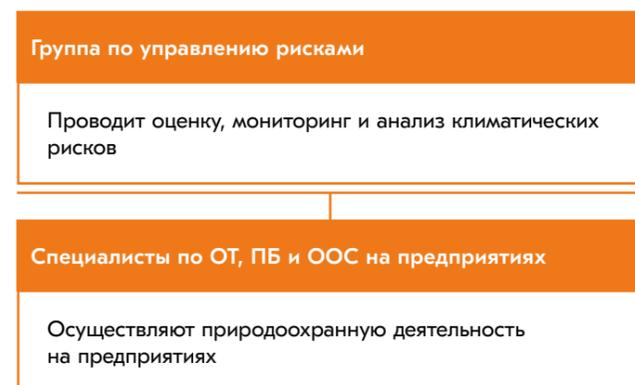
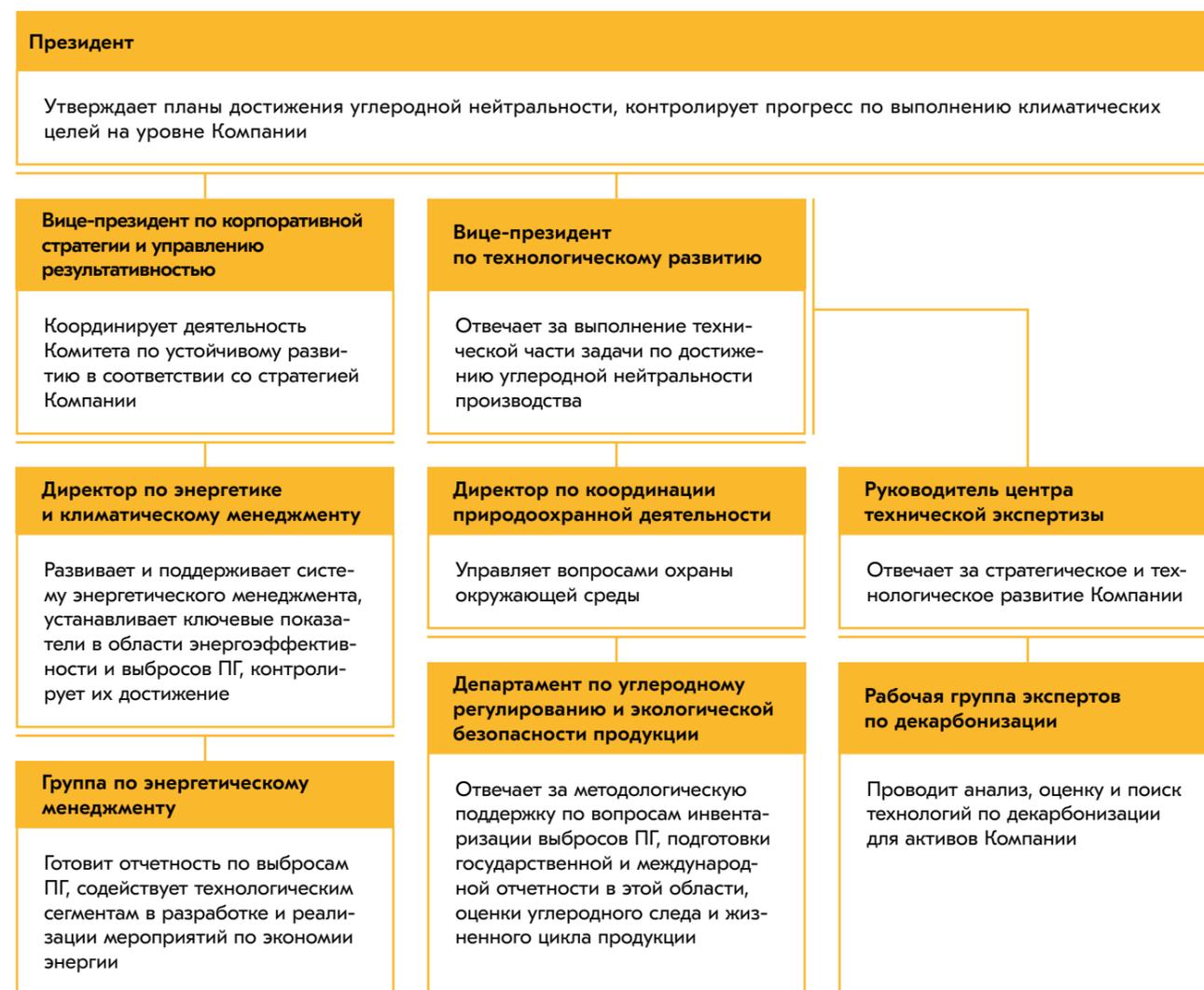
- приоритеты набора R&D-инициатив² по энергоэффективности;
- статус разработки Климатической стратегии;
- актуализация климатических целей.

¹ Task Force on Climate-related Financial Disclosures.

С 2024 года Совет по международным стандартам устойчивого развития (ISSB) Фонда МСФО отвечает за мониторинг хода раскрытия компаниями информации о климате от Целевой группы Совета по финансовой стабильности (FSB) по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD).

² Англ. Research and Development — исследования и разработки.

Распределение обязанностей и ответственности за вопросы изменения климата и энергоэффективности TCFD



В своей деятельности ЕВРАЗ руководствуется следующими внутренними документами.

Политика по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды

Содержит обязательства Компании по снижению рисков изменения климата путем применения современных технологий, декарбонизации производства, повышения энергоэффективности, проведения образовательных мероприятий, взаимодействия с заинтересованными сторонами, подготовки отчетности. Согласно документу, ЕВРАЗ также обязуется вносить вклад в достижение целей Парижского соглашения

Кодекс поведения поставщиков

Информирует об ожиданиях от поставщиков Компании в области борьбы с изменением климата, в том числе стремление поставщиков:

- снижать выбросы парниковых газов, возникающие в результате деятельности компаний;
- повышать энергоэффективность;
- потреблять энергию из возобновляемых источников

ЕВРАЗ регулярно участвует в форумах, круглых столах и других мероприятиях, посвященных изменению климата. В отчетном периоде представители Компании участвовали во встречах, организованных профильными комитетами Ассоциации «Русская Сталь» и Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП), круглых столах Министерства экономического развития Российской Федерации и Торгово-промышленной палаты (ТПП) Российской Федерации, онлайн-мероприятиях крупных консалтинговых фирм. Эксперты ЕВРАЗа также приняли участие в климатических конференциях и международных форумах, посвященных вопросам экологии, охраны труда и промышленной безопасности (SYEMARTEC ECOLOGY 2023, АИСТ-2023, «Промышленная экология», Неделя горняка в МИСиС и др.).

Компания также планирует принять участие в конференции European Green Steel Summit 2024 в Антверпене, Бельгия.

ЕВРАЗ сотрудничает с другими компаниями по вопросам декарбонизации, что позволяет обмениваться ценным опытом и совместно находить лучшие решения. В 2023 году проектная деятельность и анализ направленных на декарбонизацию технологий осуществлялись в рамках работы профильных комитетов «Русской Стали». Эксперты компании участвовали в совместной работе с Бюро НДТ по актуализации справочников НДТ № 25 «Добыча и обогащение железных руд» и № 27 «Производство изделий дальнейшего передела черных металлов»: было проведено анкетирование предприятий, а также разработаны методологии расчета индикативных показателей удельных выбросов.

Совместно с российскими и зарубежными научно-исследовательскими институтами Компания проанализировала технологию и проработала гипотезы по некоторым вопросам декарбонизации, достигла с ними конкретных договоренностей.

Компания регулярно проводит обучающие мероприятия по вопросам изменения климата и управления выбросами ПГ для повышения компетенций сотрудников в этой области. Всего в 2023 году ЕВРАЗ организовал свыше 10 таких мероприятий, участниками которых суммарно стали более 200 человек. Для дивизионов проведены образовательные сессии с участием международных экспертов по металлургии и декарбонизации, на которых рассмотрены вопросы разработки новых технологических и технических решений. На предприятии ЕВРАЗ КГОК прошло обучение по учету выбросов парниковых газов, участие в котором приняло около 40 человек.

Стратегия и управление климатическими рисками

GRI 3-3

Компания продолжает разрабатывать Климатическую стратегию. В 2023 году в ходе ее разработки специалисты ЕВРАЗа продолжили анализировать применимые для Компании технологии по декарбонизации и возможность их использования как при модернизации оборудования, так и при освоении новых технологических процессов.

Поскольку Климатическая стратегия находится в разработке, ЕВРАЗ руководствуется положениями Плана по декарбонизации, которые Компания учитывает при постановке климатических целей в дивизионах.

GRI 201-2

С 2020 года ЕВРАЗ ежегодно оценивает релевантные для себя климатические риски и связанные с ними возможности с учетом трех сценариев. В 2023 году не было выявлено новых рисков, ни один из климатических рисков не реализовался.

Сценарии для идентификации и оценки климатических рисков ЕВРАЗа

- 1** Активное принятие мировым сообществом мер по декарбонизации, повышение температуры на 1,5–2 °C
- 2** Сценарий Парижского соглашения (наиболее вероятный) — рост температуры на 2–4 °C
- 3** Активное использование ископаемого топлива без поддержки мер по декарбонизации — рост температуры на 4–7 °C

Физические климатические риски Компании и связанные с ними возможности

GRI 201-2

Вероятность наступления¹

- Низкая
- Ниже средней
- Средняя
- Выше средней

Материальность, \$ млн²

- Низкая
- Ниже средней
- Средняя
- Выше средней
- Высокая

Тип риска	Риск	Последствия наступления	Методы управления риском	
Хронический	Увеличение частоты возникновения штормовых ветров (ураганы и тайфуны)	<ul style="list-style-type: none"> Разрушение объектов Падение деревьев Препятствие нормальной работе производственных объектов и крупногабаритной техники Пыление отвалов и хвостохранилищ 	<ul style="list-style-type: none"> Реализация мероприятий по восстановлению инфраструктуры после погодных явлений и климатических изменений Учет климатических особенностей при восстановлении инфраструктуры Пересмотр плана реагирования на чрезвычайные ситуации (ЧС) с учетом разрушений, вызванных климатическими изменениями Укрепление сооружений Формирование резервных мощностей и ресурсов (сырье, материалы и т. д.), обеспечивающих бесперебойную работу предприятий Проведение мероприятий по укреплению объектов инфраструктуры, в частности упрочнение линейных сооружений Внедрение системы пылеподавления и обработка объектов специальными реагентами, которые сдерживают образование пыли 	■ ●
	Изменение средней скорости ветра	Ухудшение рассеивания загрязнителей в случае шторма	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение сотрудников индивидуальными средствами защиты Применение способов искусственного проветривания (интенсификация естественного проветривания, местная и общеобменная вентиляция) Мониторинг климатических изменений на регулярной основе Обязательное страхование сотрудников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, вызванных изменением климата; страхование обязательств Компании, страхование от рисков, связанных с простоем оборудования и потерей доходов 	■ ●
	Увеличение числа случаев переходов температуры через нулевую отметку	<ul style="list-style-type: none"> Износ и коррозия зданий Аварии на гидротехнических сооружениях (ГТС) из-за износа, вызванного многократным замерзанием и таянием воды Износ и разрушение дорожного полотна Получение травм сотрудниками вследствие поскользывания 	<ul style="list-style-type: none"> Мониторинг состояния оснований и покрытий зданий Нанесение специальных металлических или неметаллических покрытий Использование ингибиторов для блокировки распространения коррозионного поражения Дефектоскопия опасных производственных объектов (ОПО) Проведение технического обслуживания (ТО) и своевременного ремонта ГТС Мониторинг состояния ГТС на регулярной основе Мониторинг состояния и управления транспортной инфраструктурой с использованием инструментов автоматизированного извлечения информации о дорожном полотне и состоянии дорожной разметки Укрепление дорог, являющихся собственностью Компании Использование дорожной разметки и знаков на опасных участках и участках, на которых ведутся ремонтные работы Создание альтернативного транспортного пути для случаев разрушения дорог Продолжение повышения осведомленности о важных вопросах безопасности труда в условиях температурных качелей Обеспечение регулярной проверки путей передвижения сотрудников и травматизма на отдельных участках путей передвижения Разработка плана мероприятий по содействию и оказанию помощи работникам, получившим травму при гололеде Своевременное проведение антигололедной обработки территории 	■ ●

Тип риска	Риск	Последствия наступления	Методы управления риском	
	Увеличение количества случаев наступления экстремально низких температур	<ul style="list-style-type: none"> Замерзание жидкого топлива и трубопроводов Заболееваемость сотрудников 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение обследования объектов трубопроводной инфраструктуры и дизельной техники на предмет выявления последствий изменения климата Совершенствование технических документов в области эксплуатации трубопроводной системы и дизельной техники Компании с учетом климатических изменений Пересмотр программы профилактики заболеваний сотрудников и стандарта охраны труда и гигиены труда с учетом воздействия климатических изменений на здоровье сотрудников Продолжение повышения осведомленности о важных вопросах безопасности труда в условиях экстремально низких температур Обеспечение регулярной проверки путей передвижения сотрудников с целью предотвращения их обморожения и гибели 	■ ●
	Увеличение средних температур в летний период	Растепление грунтов	<ul style="list-style-type: none"> Укрепление объектов инфраструктуры Укрепление дорог, являющихся собственностью Компании Использование дорожной разметки и знаков на опасных участках и участках, на которых ведутся ремонтные работы Мониторинг состояния и управления объектов инфраструктуры с использованием инструментов автоматизированного извлечения информации Своевременный ремонт объектов инфраструктуры 	■ ●
	Рост средних температур в летний период	<ul style="list-style-type: none"> Рост затрат на кондиционирование Причинение вреда здоровью сотрудников 	<ul style="list-style-type: none"> Регулярный контроль самочувствия сотрудников на рабочем месте и отслеживание тенденций изменения самочувствия со временем в привязке к долгосрочным погодным изменениям Организация и соблюдение питьевого режима сотрудников в доступной близости от рабочего места Обеспечение комфортного температурного режима за счет вентиляции и кондиционирования помещений 	■ ●
	Рост экстремально высоких температур	Отказ оборудования	<ul style="list-style-type: none"> Реализация целевых корпоративных программ в области ОТиПБ, разрабатываемых на основе применения современных технологий Пересмотр планов реагирования на ЧС с учетом аварий, вызванных повышением температур вследствие климатических изменений Разработка превентивных мер по избеганию перегрева оборудования, который может привести к аварийным ситуациям, с учетом изменения температур 	■ ●
	Дефицит водных ресурсов	Дефицит воды для производственных процессов	<ul style="list-style-type: none"> Мониторинг уровня наземных и подземных вод Наличие водных резервуаров с целью поддержания производственных процессов в случае нехватки воды Модернизация технологий использования водных ресурсов и стремление к замкнутому циклу использования воды 	■ ●
	Повышение уровня мирового океана	Повреждение или подтопление береговой инфраструктуры портов в логистической цепочке	<ul style="list-style-type: none"> Постоянный мониторинг погодных и морских изменений, оценка воздействия с использованием моделирования прогнозов затопления из-за штормовых нагонов и высоких волн Совершенствование технологий дамб, мероприятий против береговой эрозии и т. д. 	■ ●

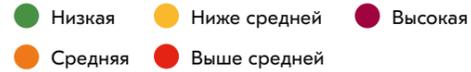
¹ Под низкой понимается вероятность реализации риска 0–3%, ниже средней — 3–10%, средней — 10–20%, выше средней — 20–50%, высокой — 50–100%.

² Под материальностью понимается оценка последствий реализации риска, где под низкой материальностью подразумевается сумма менее 1 млн долл. США, ниже средней — 1–5 млн долл. США, средней — 5–20 млн долл. США, выше средней — 20–75 млн долл. США, высокой — более 75 млн долл. США.

Вероятность наступления¹



Материальность, млн долл. США²



Тип риска	Риск	Последствия наступления	Методы управления риском	Вероятность наступления ¹	Материальность, млн долл. США ²
Острый	Пожары	<ul style="list-style-type: none"> Уменьшение страховых премий из-за близости к пожароопасным территориям Задымление производственных помещений и площадок Распространение огня на территории производственных объектов 	<ul style="list-style-type: none"> Пересмотр планов реагирования на чрезвычайные ситуации Разработка мер по предупреждению последствий чрезвычайных ситуаций Обязательное страхование сотрудников от несчастных случаев Страхование обязательств Компании Страхование от рисков Компании, связанных с простоем оборудования и потерей доходов 	Выше средней	Ниже средней
	Обильные зимние осадки	<ul style="list-style-type: none"> Повреждение зданий, коммуникаций и собственных наземных линий электропередач сильными снегопадами Осложнение разгрузки/погрузки Затруднение передвижения техники на площадках Затруднение передвижения автомобилей Получение травм сотрудниками 		Средняя	Ниже средней
	Обильные дожди	<ul style="list-style-type: none"> Подмывание фундаментов зданий и подтопление подземных коммуникаций Попадание поверхностных стоков в водные объекты Размывание дорог, препятствие движению транспорта Переполнение гидротехнических сооружений 		Средняя	Ниже средней
	Наводнения (разливы рек и экстремальные осадки)	<ul style="list-style-type: none"> Размывание дорог Затопление производственных площадок из-за прорыва дамб Повышение объема промышленных стоков Разрушение или повреждение наземных промышленных объектов и зданий, коммуникаций Затопление аварийных емкостей 		Средняя	Низкая
	Грозы	<ul style="list-style-type: none"> Разрушение объектов инфраструктуры Пожары на производственных площадках 		Средняя	Ниже средней
	Ледяной дождь	Нарушение функционирования наземной инфраструктуры		Средняя	Ниже средней

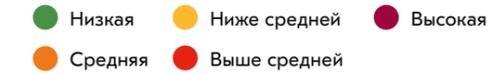
Переходные климатические риски Компании и связанные с ними возможности

GRI 201-2

Вероятность наступления¹



Материальность, млн долл. США²



Тип риска	Риск	Последствия наступления	Методы управления риском	Вероятность наступления ¹	Материальность, млн долл. США ²
Регуляторный	Введение трансграничного углеродного регулирования (ТУР) в Азии	Увеличение цены на продукцию, сокращение продаж в Азии	<ul style="list-style-type: none"> Подготовка отчетности о выбросах парниковых газов и их независимая верификация Увеличение объема раскрываемой информации об инициативах в области управления климатическими аспектами и адаптации к изменению климата 	Выше средней	Высокая
	Внедрение ТУР в странах СНГ	Увеличение цены на продукцию, сокращение продаж в странах СНГ	<ul style="list-style-type: none"> Установление внутренней цены на углерод Снижение углеродного следа продукции Применение методов управления зелеными цепочками поставок 	Выше средней	Низкая
	Введение платы за прямые выбросы парниковых газов в России и формирование рынка углеродных единиц	Увеличение цены на продукцию	<ul style="list-style-type: none"> Установление внутренней цены на углерод Снижение углеродного следа продукции Применение методов управления зелеными цепочками поставок 	Выше средней	Высокая
	Формирование законодательства в России в целях регулирования вопросов, связанных с изменением климата	Судебные издержки при нарушении требований законодательства	<ul style="list-style-type: none"> Внедрение внутренних стандартов и правил зеленых закупок материалов, оборудования и услуг 	Выше средней	Средняя
Репутационный	Изменение отношения инвесторов (заемное финансирование)	Рост стоимости заимствований	<ul style="list-style-type: none"> Исследование рынков зеленой продукции Стимуляция интереса к зеленой продукции у клиентов 	Выше средней	Ниже средней
	Снижение репутации Компании среди контрагентов (покупателей и поставщиков)	<ul style="list-style-type: none"> Снижение объемов продаж Необходимость поиска новых поставщиков 		Выше средней	Ниже средней
Технологический	Появление новых низкоуглеродных технологий, применимых среди прочего к производству стали	Затраты на производство зеленой продукции и меры по декарбонизации	<ul style="list-style-type: none"> Внедрение новых технологий по декарбонизации в тестовом режиме с целью оценки их эффективности Продление успешно реализованных мероприятий в долгосрочной перспективе 	Средняя	Средняя
	Увеличение спроса на низкоуглеродную сталь	Затраты на производство зеленой продукции и меры по декарбонизации	<ul style="list-style-type: none"> Исследование рынков зеленой продукции Стимуляция интереса к зеленой продукции у клиентов 	Средняя	Выше средней
Рыночный	Увеличение стоимости электрической энергии в России	Рост затрат на электрическую энергию	<ul style="list-style-type: none"> Повышение энергоэффективности производства (использование SMART-систем управления энергопотреблением) Улавливание тепла для последующей генерации энергии Улавливание остаточной энергии после завершения технологических процессов Использование остаточной энергии после окончания технологического процесса 	Выше средней	Выше средней
	Изменение стоимости газа	Рост затрат на газ		Средняя	Ниже средней

Информация о материалности (оценке последствий реализации риска) климатических рисков для Компании приведена в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 24.

¹ Под низкой понимается вероятность реализации риска 0–3%, ниже средней — 3–10%, средней — 10–20%, выше средней — 20–50%, высокой — 50–100%.
² Под материалностью понимается оценка последствий реализации риска, где под низкой материалностью подразумевается сумма менее 1 млн долл. США, ниже средней — 1–5 млн долл. США, средней — 5–20 млн долл. США, выше средней — 20–75 млн долл. США, высокой — более 75 млн долл. США.

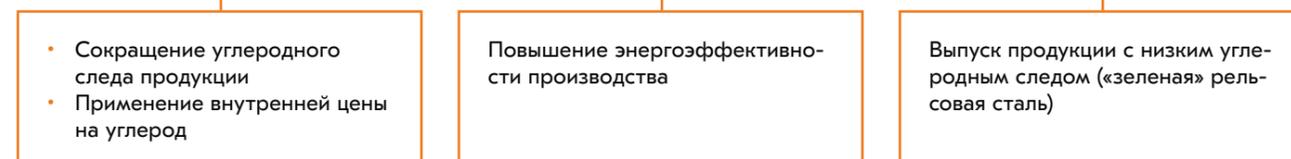
GRI 3-3

Наиболее значимыми для Компании являются переходные риски, в особенности регуляторные и репутационные. Чтобы снизить вероятность их наступления, ЕВРАЗ разработал более 100 мероприятий.

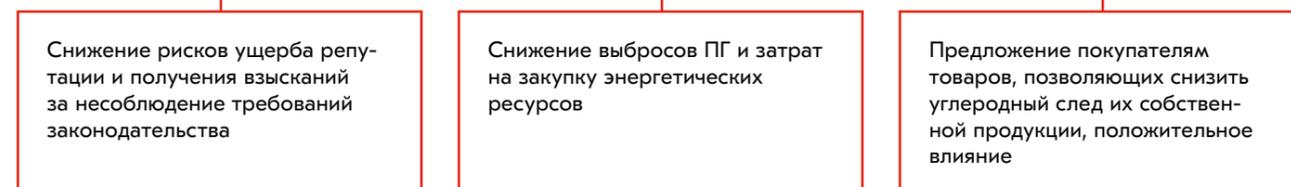
Риски



Митигационные мероприятия



Ожидаемые результаты



Компания также идентифицировала для себя возможности, связанные с изменениями климата.

Связанные с климатическими рисками возможности

Категория возможностей	Возможности
Ресурсоэффективность	Использование ливневых вод для производственных нужд
Источник энергии	<ul style="list-style-type: none"> Ускорение рассеивания в атмосфере и увеличение выработки ветровой энергии за счет увеличения скорости ветра Увеличение выработки солнечной энергии
Продукты и услуги	<ul style="list-style-type: none"> Продажа углеродных единиц Сокращение углеродного следа продукции

Цели и метрики

GRI 3-3

ЕВРАЗ стремится к сокращению выбросов ПГ, образующихся в результате производственной деятельности Компании. Для этого Компания поставила перед собой долгосрочную цель¹ по сокращению удельных выбросов ПГ при выплавке стали на 50% к 2060 году по сравнению с уровнем 2022 года. Для ее достижения ЕВРАЗ анализирует возможность применения в производстве различных современных технологий, направленных на сокращение выбросов и повышение энергоэффективности.

Достижению поставленной цели также способствует обязательная оценка ЕВРАЗом влияния инвестиционных проектов на выбросы ПГ. Это связано с тем, что реализация некоторых проектов, в частности по повышению производительности, может способствовать увеличению выбросов парниковых газов. Чтобы избежать этого, специалисты Компании анализируют возможность применения энергоэффективных технологий при реализации подобных проектов.

В 2024 году Компания планирует интегрировать расчет выбросов ПГ в финансовые модели предприятий, в том числе и для инвестиционных проектов.

В отчетном периоде оценка проведена для следующих инвестиционных проектов.

- ЕВРАЗ ЗСМК**
- Перевооружение воздухонагревателей доменной печи № 3
 - Техническое перевооружение углеобогадательного цеха
 - Установка частотного регулирования на дымососы кислородно-конвертерного цеха
 - Строительство печей в цехе обжига извести

- ЕВРАЗ НТМК**
- Развитие шарового бизнеса
 - Строительство второй очереди кислородного цеха
 - Строительство турбокомпрессора № 12
 - Производство пека марки «В»

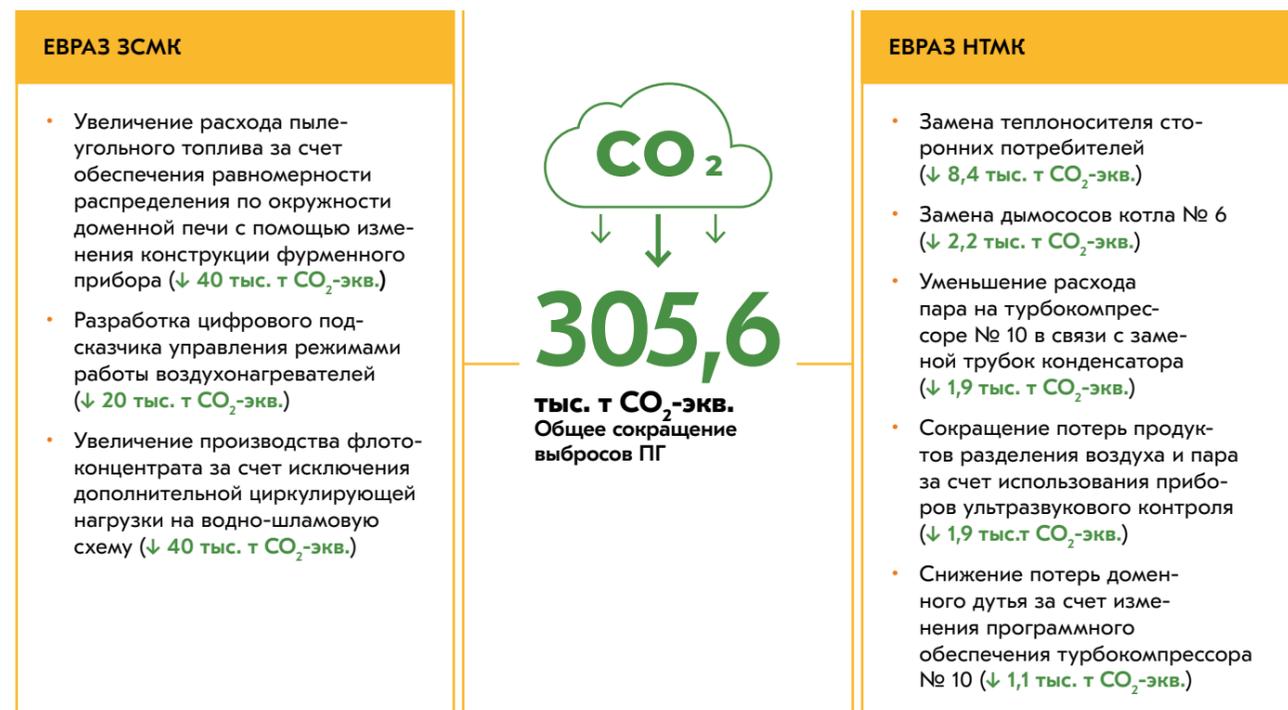


¹ Долгосрочная цель была установлена в первом квартале 2024 года, что стало значимым событием после отчетного периода.

Мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов

GRI 305-5

В 2023 году был реализован ряд мероприятий, которые привели к снижению выбросов ПГ ЕВРАЗа по областям охвата 1 и 2¹, наиболее крупные из них:



Результаты 2023 года

GRI 305-1, 305-2, 305-5

В отчетном периоде валовые выбросы ПГ Компании по областям охвата 1 и 2 снизились на 4% по сравнению с уровнем 2022 года, в основном вследствие сокращения объемов выплавки стали и реализации мероприятий по энергоэффективности.

В рамках проведения ежегодной инвентаризации выбросов парниковых газов ЕВРАЗ разработал и применил собственную методику поперечного расчета для металлургических и горнорудных предприятий с учетом следующих требований:

- руководящих принципов МГЭИК;
- международных стандартов ISO 14064-1, ISO 14067, ISO 14404;
- требований российского законодательства в области инвентаризации ПГ.

В расчеты выбросов ЕВРАЗ включает диоксид углерода (CO₂), как основной парниковый газ для предприятий черной металлургии².

В отчетном периоде предприятия Компании, которые соответствуют необходимым критериям, впервые успешно подали обязательную государственную отчетность о прямых выбросах парниковых газов в ГИС «Энергоэффективность» в соответствии с Федеральным законом № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов».

Валовые прямые и косвенные энергетические выбросы ПГ (области охвата 1 и 2), млн т CO₂-экв.^{3,4}

GRI 305-1, 305-2



ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Подход к управлению

GRI 3-3

ЕВРАЗ непрерывно работает над внедрением новых энергосберегающих технологий и модернизацией оборудования, а также стремится наращивать долю потребленной энергии из низкоуглеродных источников для достижения стратегических целей Компании и эффективного управления энергоресурсами.



В 2023 году деятельность ЕВРАЗа в области повышения энергоэффективности была отмечена специальными наградами

- ЕВРАЗ КГОК получил грамоту в номинации «Непрерывное совершенствование» на научно-практической конференции «Фокус на потребителя в развитии систем менеджмента», организованной органом по сертификации систем менеджмента
- Работники ЕВРАЗ НТМК награждены за персональные заслуги в области энергоменеджмента и энергоэффективности

Выбросы ПГ области охвата 2, представленные на графике, рассчитаны с использованием рыночного метода. Данные, рассчитанные с использованием регионального метода, представлены в [Приложении 4](#).

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Агентство RAEX присвоило ЕВРАЗу ESG-рейтинг



В 2023 году ЕВРАЗ получил рейтинг «А» агентства RAEX, что говорит о высоком уровне управления рисками устойчивого развития в Компании. Эксперты отметили, что наилучших результатов ЕВРАЗ достиг в области управления рисками, связанными с энергопотреблением. Благодаря наращиванию доли собственной генерации и приобретаемой энергии возобновляемых источников, а также эффективным мероприятиям по повышению энергоэффективности в Компании наблюдается тренд на снижение валового и удельного потребления энергии.

Полученный опыт

Высокие позиции в ESG-рейтинге говорят об эффективности принимаемых ЕВРАЗом мер по управлению рисками устойчивого развития, в том числе связанными с энергопотреблением, а также благотворно сказываются на репутации Компании.

¹ Относительно сценария без проведения данных мероприятий.

² Так как основные горнорудные и металлургические активы Компании с 2023 года перешли на поперечную методику расчета выбросов, для них ведется учет только выбросов диоксида углерода. При этом остальные предприятия используют корпоративную методику расчета выбросов, основанную на требованиях Корпоративного стандарта учета и отчетности GHG Protocol и руководящих принципах МГЭИК 2006 года. Данная методика также учитывает выбросы CH₄ и N₂O. Доля этих ПГ незначительна и не превышает 0,5%, в связи с чем они исключены из отчетности как несущественные.

³ Данные за 2021 и 2022 годы были актуализированы. В связи с окончанием процесса перехода основных предприятий Компании на методику поперечного расчета выбросов ПГ в 2023 году на данный момент репрезентативные данные о выбросах в 2020 году отсутствуют и не приводятся на инфографике.

⁴ Биогенные выбросы ПГ отсутствуют.

В Компании разработаны внутренние документы, регулирующие ее деятельность в области управления энергопотреблением.



Политика по применению энергоэффективного освещения

Политика направлена на обеспечение комфортного для работников уровня освещенности с помощью эффективного и надежного оборудования, которое при этом рационально потребляет энергию. Документ запрещает закупку ртутных и люминесцентных ламп и их комплектующих. В политике установлены требования для наружного, производственного, офисного и временного освещения.



Техническая политика по светотехнике (ЕВРАЗ ЗСМК)

Документ регулирует вопрос применения энергосберегающих осветительных приборов.



Приказ «Об утверждении регламента взаимодействия в отношении энергоэффективных объектов» (ЕВРАЗ ЗСМК)

Был издан в 2023 году; регламентирует взаимодействие структурных подразделений ЕВРАЗ ЗСМК в отношении энергоэффективных объектов.



Приказ «Об утверждении требований к инженеринговой документации производителей» (ЕВРАЗ ЗСМК)

Был издан в 2023 году; определяет требования к документации, в том числе касающейся применяемых энергоэффективных решений.

Директор по энергетике и климатическому менеджменту несет ответственность за развитие системы энергоменеджмента, а на предприятиях ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ ЗСМК организованы рабочие группы экспертов, которые непрерывно следят за потреблением энергоресурсов и обеспечивают их рациональный расход.

Подробнее о распределении ответственности за вопросы изменения климата и энергоэффективности см. в разделе «Подход к управлению», стр. 25.

Для руководителей и менеджеров предприятий ЕВРАЗа установлены ключевые показатели эффективности (КПЭ) в области энергоэффективности. Они связаны:

- с соблюдением норм расхода топливно-энергетических ресурсов (ТЭР);
- реализацией программы повышения энергоэффективности;
- наполнением воронки энергосберегающих мероприятий;
- выполнением плана по обучению персонала в области сокращения энергопотребления;
- выполнением рекомендаций и устранением замечаний внутренних аудитов.

Наибольший объем потребления энергии приходится на ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ КГОК, что связано с перерабатывающей спецификой объектов. На этих предприятиях внедрена система энергетического менеджмента (СЭНМ). СЭНМ сертифицирована по стандарту ISO 50001:2018. Для проверки ее соответствия требованиям стандарта на предприятиях регулярно проводятся внешние

и внутренние аудиты. В 2023 году на предприятии ЕВРАЗ ЗСМК прошло 33 внутренних аудита цехов и функциональных подразделений, также независимой организацией проведен комплексный надзорный аудит СЭНМ всего предприятия. На ЕВРАЗ НТМК прошел один ресертификационный аудит, а на предприятии ЕВРАЗ КГОК проведены аудиты в семи функциональных подразделениях на соответствие требованиям стандарта ISO 50001:2018, еще один аудит провел независимый орган по сертификации. Обнаружено одно несоответствие, предприятие принимает меры по его устранению.

ЕВРАЗ организует мероприятия по обучению своих сотрудников в области рационального энергопотребления. В 2023 году Компания организовала более 20 семинаров, в которых приняли участие 470 человек. В ходе обучения специалисты узнали о внедрении СЭНМ на предприятиях. Рабочие ЕВРАЗ НТМК также прошли курсы по энерго- и ресурсосбережению.

В отчетном периоде специалисты ЕВРАЗа обменялись опытом и лучшими практиками с представителями крупнейших компаний добывающей отрасли. В результате удалось определить перспективные направления развития СЭНМ, которые включают:

- применение нового подхода к амбициозному целеполаганию по энергоэффективности;
- проведение перекрестных аудитов между предприятиями Компании;
- цифровизацию;
- развитие компетенций энергоменеджеров.



Предприятия ЕВРАЗа включают критерии энергоэффективности в закупочные и инвестиционные процессы. ЕВРАЗ ЗСМК отражает их в Регламенте взаимодействия в отношении энергоэффективных объектов. ЕВРАЗ КГОК работает над внесением критерия энергоэффективности в опросные листы или технические задания. ЕВРАЗ НТМК указывает в технических заданиях требования по закупке энергоэффективного оборудования.

Мероприятия по повышению энергоэффективности

GRI 302-4

ЕВРАЗ ежегодно реализует мероприятия, которые направлены на повышение энергоэффективности и сокращение потребления невозобновляемого топлива, в том числе угля.

В 2023 году на всех предприятиях Компании была проведена инвентаризация узлов учета для корректного учета потребления ТЭР. Также в 2023 году для дивизионов «Сибирь» и «Урал» были разработаны долгосрочные программы развития электро- сетевого комплекса. Для Абагурской фабрики было начато энергетическое обследование.



4 729 637 ГДж

Общая экономия энергоресурсов

ЕВРАЗ ЗСМК

- Создание искусственной постели на отсадочных машинах (↓ закупки рядовых углей — 13 454 т)
- Увеличение производства флото-концентрата за счет исключения дополнительно циркулирующей нагрузки (↓ закупки рядовых углей — 14 184 т)
- Автоматическое регулирование расхода природного газа от вдуваемого в горн суммарного кислорода (↓ закупки кокса — 13 124 т)
- Замена нагрева лома углем на выдержку в конвертере и производство стали с 100%-ной долей жидкого чугуна (↓ закупки угля — 15 765 т)
- Замена освещения на энергоэффективное (экономия — 16 844 тыс. кВт • ч электроэнергии)
- Повышение эффективности системы переобогащения промпродукта
- Техническое перевооружение воздушонагревателей

ЕВРАЗ НТМК

- Замена дымососов котла № 6 (↓ 6 355 тыс. кВт • ч)
- Замена теплоносителя сторонних потребителей (↓ 4 363 тыс. м³ природного газа)
- Сокращение потребления азота при производстве криптонно-ксенонной смеси (↓ 2 131,9 тыс. м³ азота)
- Оптимизация расхода энергоресурсов в зависимости от загрузки цеха (↓ 1 677,9 тыс. кВт • ч)
- Снижение потерь доменного дутья за счет изменения программного обеспечения турбокомпрессора № 10 (↓ 1 032,6 тыс. кВт • ч)
- Унификация циркуляционных насосов ТЭЦ
- Определение потенциала энергосбережения по драйверам энергоемкости

ЕВРАЗ КГОК

- Обновление парка локомотивов (↓ 5 197 тыс. кВт • ч)
- Применение цифрового подсказчика горного мастера (↓ 2 127 тыс. кВт • ч)
- Поточный анализатор химического состава концентрата (↓ 2 137 тыс. кВт • ч)
- Оснащение зумпфов схемой стабилизации уровня пульпы (↓ 7 094 тыс. кВт • ч)
- Исключение из работы насосного агрегата Д 3200 (↓ 5 703 тыс. кВт • ч)
- Замена насоса № 3 на более современный (↓ 2 222 тыс. кВт • ч)
- Исключение резервуара из схемы подачи оборотной воды (↓ 5 801 тыс. кВт • ч)

Результаты 2023 года

GRI 302-1

В отчетном периоде общее потребление энергии предприятиями Компании уменьшилось на 6% по сравнению с результатом прошлого года и составило 297,7 млн ГДж.

Динамика общего энергопотребления внутри Компании, млн ГДж

GRI 302-1



GRI 302-1

В 2023 году ЕВРАЗ потребил 323 млн ГДж топлива из невозобновляемых источников (по большей части угля — 63%). В свою очередь, в отчетном периоде производилась закупка низкоуглеродной энергии, произведенной атомными электростанциями (7,3 млн ГДж). ЕВРАЗ стабильно поддерживает долю электроэнергии АЭС на уровне выше 70% в балансе закупаемой электроэнергии.

Компания развивает направление собственной генерации энергии. В 2023 году на ЕВРАЗ НТМК проведены мероприятия по дополнительной генерации электроэнергии: унификация насосов и установка на конденсатор системы улучшенного теплообмена. Объем дополнительной собственной генерации составил 1 408 тыс. кВт • ч. Общий объем собственной генерации предприятий Компании составил 59 млн ГДж.

Энергетический баланс ЕВРАЗа в 2023 году, млн ГДж

GRI 302-1



ПЛАНЫ НА 2024 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2024 году и в среднесрочной перспективе ЕВРАЗ планирует:

- продолжить реализацию мероприятий по повышению энергоэффективности дивизионов «Сибирь» и «Урал»;
- оценить потенциал повышения энергоэффективности подразделений ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК на период с 2025 по 2030 год с применением нового подхода к целеполаганию;
- завершить на ЕВРАЗ НТМК проект по унификации циркуляционных насосов ТЭЦ;
- оптимизировать расход электроэнергии дутьевыми вентиляторами методических печей на ЕВРАЗ НТМК;

- внедрить цифровой подсказчик для генерации электрической энергии на Западно-Сибирской ТЭЦ;
- внедрить предиктивную систему контроля состояния оборудования газоочисток доменных печей на ЕВРАЗ ЗСМК;
- завершить реконструкцию комплекса коксовых батарей (КБ-2) на ЕВРАЗ ЗСМК.



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2023 ГОД

21%

сокращение водопотребления

13,1%

сокращение образования
металлургических и общих отходов

420,5 га

общая площадь
лесовосстановления

1,45 млн

деревьев высажено в рамках
мероприятий по лесокомпенсации
и добровольных посадок

Основные события

- Установлены цели Экологической стратегии ЕВРАЗа до 2035 года
- На ЕВРАЗ ЗСМК завершен проект по переходу на охлаждение коксового газа в закрытой теплообменной аппаратуре
- Завершена реконструкция очистных сооружений шахтных вод на шахте «Таштагольская»
- Проведено исследование и разработаны программы мониторинга и сохранения биоразнообразия для ЕВРАЗ КГОК

Существенные темы

- Выбросы загрязняющих веществ
- Ответственное обращение с отходами
- Управление водными ресурсами
- Сохранение биоразнообразия и использование земельных ресурсов

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Вклад в национальные проекты Российской Федерации



УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 3-3

Подход к управлению

Мы осознаем, что наша производственная деятельность неизбежно сопровождается фактическими и потенциальными воздействиями на окружающую среду, и считаем себя ответственными за минимизацию негативного влияния. Постоянное развитие производства и совершенствование бизнес-процессов являются основой корпоративного управления ЕВРАЗа. Многосторонний подход Компании к вопросам охраны окружающей среды нашел свое отражение как в бизнес-стратегии, так и в структуре управления экологическими вопросами.

Основной внутренний документ, который определяет экологические обязательства и принципы работы Компании, — [Политика по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды](#). В дополнение к ней в начале 2024 года Комитет по устойчивому развитию утвердил Политику в области биоразнообразия¹.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Экологическая стратегия

В отчетном году установлены цели Экологической стратегии ЕВРАЗа до 2035 года. В качестве базового по направлениям «Выбросы» и «Вода» принят 2022 год. Компания утвердила Экологическую стратегию в начале 2024 года¹.

Цели до 2035 года

Выбросы	Вода	Отходы	Биоразнообразие и рекультивация
20% сокращение общих выбросов в атмосферу	60% сокращение массы сброса загрязняющих веществ металлургических предприятий в водные объекты	95% общих и металлургических отходов и вторичных материалов перерабатывается	100% производственных активов с оценкой рисков по биоразнообразию Выполнение программы озеленения промышленных предприятий Поэтапная рекультивация с учетом планов по эксплуатации и ликвидации объектов

¹ Это событие является значимым для Компании вне отчетного периода.

Для работников Компании и подрядных организаций установлены Кардинальные экологические требования, которые определяют ключевые ограничения, действующие на территории предприятий ЕВРАЗа. В начале 2024 года Комитет по устойчивому развитию ЕВРАЗа утвердил обновленные Кардинальные экологические требования¹, в которые был включен запрет на несогласованное воздействие на растительность, почвенный покров и объекты животного мира.

В Кодексе поведения поставщиков ЕВРАЗа закреплены основные ожидания Компании к подходу контрагентов к управлению окружающей средой. Среди них:

- идентификация воздействия операционной деятельности, продукции и услуг на окружающую среду и снижение такого воздействия;
- ответственный подход к водным ресурсам;
- защита биоразнообразия, бережное отношение к природе, особенно в охраняемых зонах;
- применение и утилизация химических, опасных материалов и отходов в строгом соответствии с требованиями безопасности.

Подробнее с подходом Компании к оценке поставщиков по экологическим критериям можно ознакомиться в разделе «Цепочка поставок», стр. 144.

ЕВРАЗ выстроил эффективную структуру управления экологическими рисками и обязательствами, которая охватывает управляющую компанию и производственные предприятия. На высшем корпоративном уровне это направление деятельности контролирует вице-президент по технологическому развитию. Вопросы охраны окружающей среды регулярно выносятся на обсуждение Комитета по устойчивому развитию. В 2023 году комитет рассматривал:

- изменения законодательства в области обращения с отходами и их влияние на стратегические цели ЕВРАЗа;
- дорожные карты по управлению экологическими рисками;
- разработку Экологической стратегии Компании и пересмотр целей;
- мероприятия и планы по сохранению биоразнообразия на территориях присутствия.

Кроме того, потенциальные экологические проекты рассматривает Инвестиционный комитет, а вопросы законодательного регулирования, в том числе в области охраны окружающей среды, входят в сферу ответственности Комитета по взаимодействию с государственными органами.

На корпоративном уровне функции по регулированию охраны окружающей среды возложены на Дирекцию по координации природоохранной деятельности. Она отвечает за большинство экологических вопросов и взаимодействует с сегментами Компании по вопросам, связанным с реализацией Экологической стратегии и КПЭ, планированием экологических мероприятий, разработкой корпоративных требований, сбором и консолидацией экологических данных, подготовкой экологической отчетности и мониторингом соответствующих рисков и обязательств.

За отчетный период система управления охраной окружающей среды в дивизионах «Урал» и «Сибирь» существенно изменилась: направление было окончательно выведено из блока ОТ, ПБ и ООС. Теперь экология — отдельная структура в технических дирекциях. В дивизионе «Сибирь» главный эколог подчиняется техническому директору дивизиона, а в дивизионе «Урал» введена должность директора по экологии, который подчинен вице-президенту Компании, руководителю дивизиона. За производственный экологический контроль и экологическую безопасность на предприятиях отвечают службы охраны окружающей среды.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



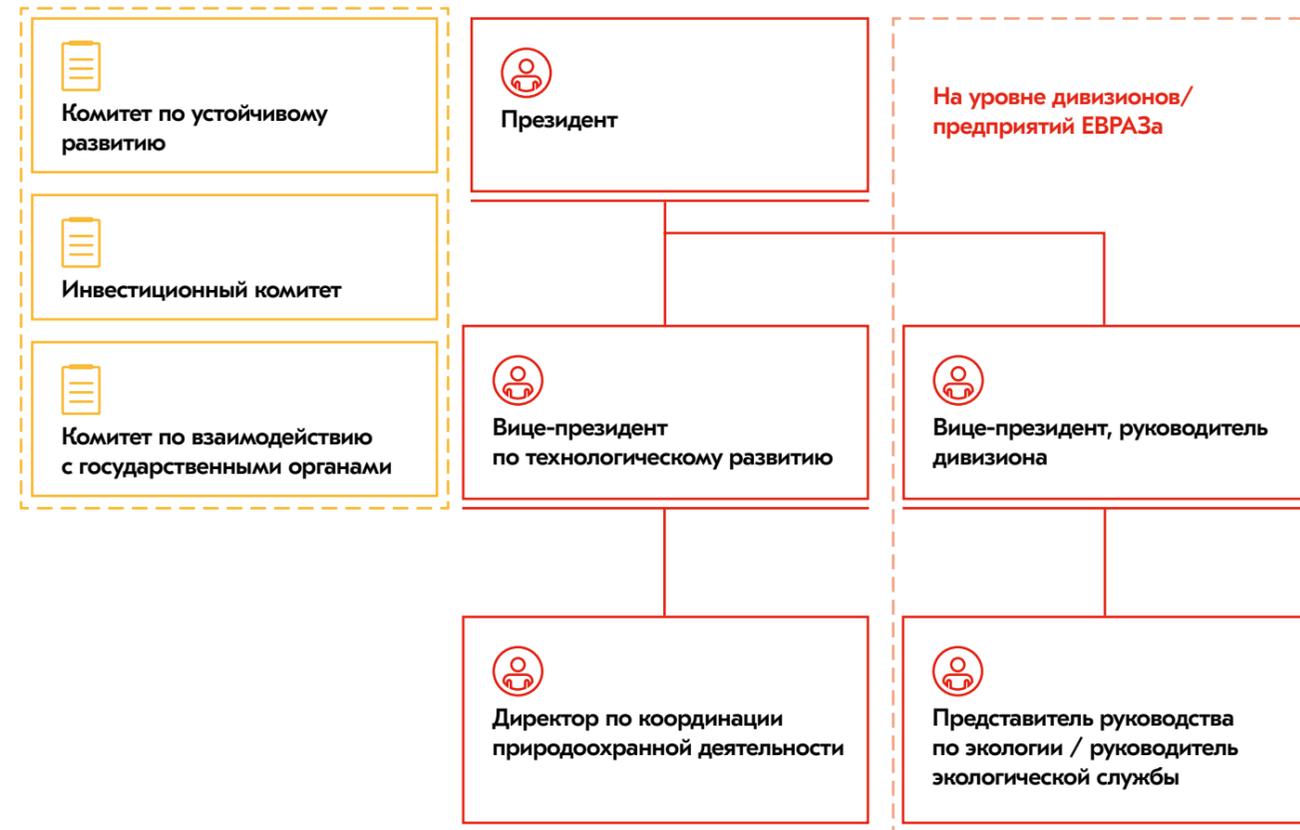
Запущена информационная система «Охрана окружающей среды «Экосфера»

В 2023 году на предприятиях ЕВРАЗа была введена в промышленную эксплуатацию информационная система «Охрана окружающей среды «ЭкоСфера», которая позволяет более эффективно управлять процессами в области охраны окружающей среды. Запуск и работу информационной системы курирует Дирекция по координации природоохранной деятельности.

Полученный опыт

С информационной системой Компания сможет решить множество задач: автоматизировать расчеты выбросов и основных экологических показателей, оцифровать работу с отходами, быстро формировать статистику. Благодаря «ЭкоСфере» ЕВРАЗ создаст единое информационное пространство для всех предприятий Компании.

Распределение ответственности за вопросы охраны окружающей среды



Чтобы повысить мотивацию топ-менеджмента достигать цели в области охраны окружающей среды, ЕВРАЗ установил КПЭ, которые распространяются на вице-президентов, руководителей дивизионов «Сибирь» и «Урал», а также вице-президента по технологическому развитию. КПЭ руководителей дивизионов связаны с разработкой программ повышения экологической эффективности ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ ЗСМК. Также действует универсальный КПЭ «Экологические платежи и штрафы за несоответствие законодательству», который включает плату за сверхнормативное воздействие на окружающую среду, сумму штрафов за нарушение природоохранного законодательства и ущерб окружающей среде.

Сертификация и проверки

Система экологического менеджмента (СЭМ) функционирует на всех предприятиях ЕВРАЗа, при этом два из пяти предприятий Компании — ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК — сертифицированы на соответствие стандарту ISO 14001². В 2023 году на ЕВРАЗ ЗСМК прошел ресертификационный аудит, а на ЕВРАЗ НТМК — первый инспекционный. В процессе аудитов не было выявлено несоответствий, при этом предприятия получили рекомендации, по которым ответственные подразделения разработали мероприятия по улучшению.

GRI 2-27

Контрольно-надзорные органы ежегодно проверяют все предприятия ЕВРАЗа. В отчетном периоде в процессе 23 проверок не было выявлено существенных нарушений. Сумма штрафов за несоответствия в области охраны окружающей среды составила 900 тыс. руб. Кроме того, 3,6 млн руб. были выплачены как компенсация за нанесенный вред окружающей среде.

Подробнее с информацией о случаях несоответствия природоохранному законодательству, а также последовавших нефинансовых санкциях и штрафах можно ознакомиться в Приложении 4 «Количественные данные», стр. 176.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду и экологические инвестиции

Плата за сверхлимитное воздействие на окружающую среду в отчетном году составила 87,9 млн руб., что на 9% выше показателя 2022 года. При этом плата за негативное

¹ Это событие является значимым для Компании вне отчетного периода.

² Покрытие активов Компании сертифицированной СЭМ составляет 73% по численности сотрудников.

воздействие в пределах лимитов уменьшилась на 27,1% и составила 71,7 млн руб. Общие платежи за несоответствие требованиям снизились на 9% по сравнению с 2022 годом.

ЕВРАЗ ежегодно инвестирует в модернизацию производства с переходом на наилучшие доступные технологии и улучшение экологических показателей деятельности. В 2023 году работы велись на 12 крупных экологических проектах. Экологические инвестиции в отчетном периоде увеличились на 18% по сравнению с 2022 годом и составили 3 245,5 млн руб.

Затраты на соблюдение природоохранных требований в отчетном году составили 1 672,2 млн руб. К ним Компания относит расходы по следующим категориям:

- услуги в области управления окружающей средой;
- производственный экологический контроль;
- обращение с отходами;
- восстановление окружающей среды и биоразнообразия;
- ремонт и обслуживание природоохранного оборудования;
- прочие операционные расходы.

Начиная разрабатывать проекты, ЕВРАЗ проводит оценку воздействия на окружающую и социальную среду (ОВОСС). Ее цель — выявить потенциальное прямое и косвенное воздействие деятельности Компании на компоненты природной среды и сообщества. В ОВОСС и процесс разработки новых проектов входят общественные слушания — механизм, позволяющий учитывать мнения заинтересованных сторон. В 2023 году мы разрабатывали новые проекты для ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК, для многих из них проводились общественные слушания и ОВОСС. Положительное заключение государственной экологической экспертизы уже получено по половине проектов, среди них проекты очистных сооружений, реконструкций, технических перевооружений и внедрения новых технологий.

Сотрудничество

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды

Эксперты и активисты (местные сообщества), журналисты и представители власти

Администрации городов и правительства регионов присутствия

Вопросы взаимодействия

Результаты природоохранной деятельности предприятия

Согласование природоохранных проектов и модернизации предприятий с планами развития регионов присутствия

Результат в 2023 году

ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК провели ряд экологических пресс-туров. Заинтересованные стороны смогли ознакомиться с производственными процессами, оценить природоохранную деятельность комбинатов и получить ответы на вопросы

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



На Узловой смонтировано экологическое оборудование

В 2023 году на площадке строительства нового предприятия ЕВРАЗ Узловая установили экологическое оборудование — современную систему газоочистки с дымососами высокого давления. Система необходима, чтобы полностью очищать отходящие газы печи и не пропускать их в атмосферу. Кроме того, начался монтаж сепараторов выпарных установок — основной части замкнутого водооборотного цикла.

Полученный опыт

ЕВРАЗ Узловая строится с применением наилучших доступных технологий: на предприятии будет порядка 10 систем очистки воды и отходящих газов. Установки газоочистки обеспечат улавливание 99,95% частиц ванадия. Так Компания минимизирует воздействие нового производства на окружающую среду.

ЕВРАЗ высоко ценит обмен опытом с другими участниками рынка и потому в 2023 году, как и ранее, принимал участие в конференциях и круглых столах по вопросам охраны окружающей среды.

Кроме того, специалисты по охране окружающей среды ЕВРАЗа поучаствовали в совместной стратегической сессии и обменялись опытом с сотрудниками Распадской угольной компании.

Подробнее см. в разделе «О Компании», стр. 2

В отчетном году предприятия ЕВРАЗа удостоились ряда наград и премий за проекты по охране окружающей среды. Так, ЕВРАЗ ЗСМК стал лучшим в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение» XX отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности». Диплом победителя комбинату присвоили по итогам оценки Ассоциации промышленников и предпринимателей горно-металлургического комплекса, Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и Горно-металлургического профсоюза России.

Развитие компетенций в области охраны окружающей среды у сотрудников

ЕВРАЗ уделяет особое внимание развитию компетенции сотрудников в вопросах охраны окружающей среды. В 2023 году, помимо обязательного обучения, Компания организовала два целевых вебинара с привлечением экспертов Росприроднадзора. Тематами вебинаров стали:

- проведение общественных обсуждений проектов (83 участника);
- прохождение государственной экологической экспертизы проектов (104 участника).

Избранные конференции и форумы, в которых ЕВРАЗ принял участие в 2023 году

Кузбасский экологический форум

В дни форума ЕВРАЗ ЗСМК провел на своей площадке круглый стол о государственно-частном партнерстве в рамках федерального проекта «Чистый воздух» с представителями региональных и муниципальных органов власти и экологами крупных промышленных предприятий региона

Международная научно-практическая конференция «75 лет производительных сил Кузбасса»

Экологи ЕВРАЗ ЗСМК представили результаты реализации федерального проекта «Чистый воздух» и водоохранной программы предприятия, а также рассказали о технологических изменениях на комбинате за последние пять лет

Экологический форум «Чистая страна»

Форум организован при поддержке Министерства природы и Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Компания провела сессию «Зеленая металлургия», в процессе которой представители бизнеса обсудили реализацию экологических стратегий, зеленые продукты, вклад промышленности в переход к экономике замкнутого цикла

Оценка экологических факторов



получена ЕВРАЗом в 2023 году в ESG-рейтинге российских компаний RAEX за эффективную и планомерную деятельность в области охраны окружающей среды и снижение показателей выбросов загрязняющих веществ и образования отходов

ЕВРАЗ способствует открытой коммуникации в области охраны окружающей среды между специалистами предприятий. Для этого Компания традиционно проводит экологические сессии. В 2023 году одна из них прошла в дивизионе «Урал» и собрала 40 участников — экологов, технологов, проектировщиков и юристов. Специалисты обсуждали различные темы, в частности как применять инструменты Бизнес-системы ЕВРАЗа для решения экологических задач, какие появляются изменения природоохранного законодательства в области обращения с побочными продуктами производства и их учета. Кроме того, рассматривались проблемы во взаимодействии экологических и производственных подразделений, были определены пути их решения. Вторую сессию организовала Управляющая компания (16 участников). Среди тем сессии — результаты работы за 2022 год, вопросы получения комплексных экологических разрешений, проведения оценки расчетов рассеивания выбросов, экомониторинга и оснащения системами автоматического контроля выбросов. Участники также провели деловую игру «Стратегия развития экологической функции», в ходе которой проанализировали сильные и слабые стороны экологических служб, чтобы определить направления для улучшения.

ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

GRI 3-3, GRI 303-1, GRI 303-2

В производственных процессах ЕВРАЗа ежедневно используются значительные объемы водных ресурсов, и вода является жизненно важным компонентом нашей деятельности.

Предприятия ЕВРАЗа осуществляют водозабор из поверхностных водных объектов, центральных систем водоснабжения и подземных источников, а водоотведение — в эти же приемники, за исключением подземных источников. Нижне-Качканарское и Нижне-Тагильское водохранилища, озеро Узкое, реки Большой Унзас, Вяя, Вязовка, Кондома, Конобениха, Малая Кушва, Томь и Черная — это основные крупные поверхностные водные объекты, из которых предприятия Компании берут воду и в которые направляют сточные воды.

Чтобы снижать наше воздействие на водные ресурсы, мы стремимся применять эффективные практики управления с точки зрения забора воды, ее рационального использования в системах оборотного водоснабжения и очистки сточных вод. Контроль соответствия качества сточных вод установленным нормам проводят как собственные, так и независимые лаборатории.

Обязательство сокращать водопотребление и водоотведение отражено в нашей Политике по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. Компания установила цель до 2035 года — на 60% сократить массу сброса загрязняющих веществ металлургических предприятий в водные объекты. В соответствии

с ней крупнейшие предприятия ЕВРАЗа разработали собственные экологические программы с внедрением наилучших доступных технологий, основанные на принципах сокращения водопотребления и применения лучших практик по очистке промышленных стоков.

Водопользование оборотного типа и сокращение водопотребления, помимо снижения негативного воздействия на окружающую среду, помогают нам уменьшить физические климатические риски, такие как:



Нехватка воды



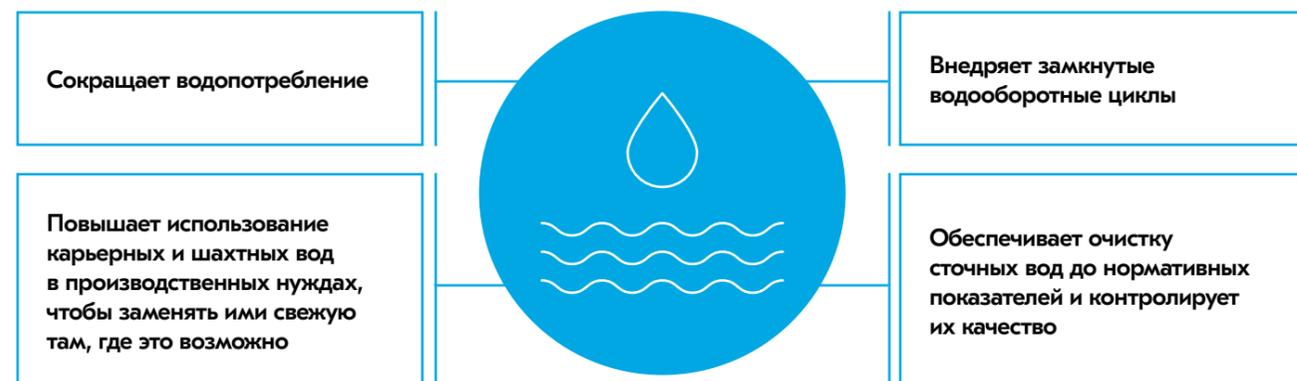
Засуха



Увеличение частоты экстремальных погодных явлений

ЕВРАЗ бережно относится к водным ресурсам, особенно на территориях с водным дефицитом: в таком регионе расположен ЕВРАЗ НТМК². На комбинате внедрены водооборотные циклы, а в будущем специалисты ЕВРАЗ НТМК планируют полностью замкнуть водооборотный цикл и исключить водоотведение. На других предприятиях Компания также внедряет различные технологии и проводит своевременную модернизацию, чтобы сократить водозабор и водопотребление и снизить свою зависимость от водных ресурсов. Таким образом они положительно влияют на количество доступных водных ресурсов на территории присутствия.

Как ЕВРАЗ снижает негативное воздействие на водные ресурсы¹



¹ Здесь и далее под свежей водой понимается пресная вода, за исключением карьерной и шахтной.

² По данным карты водного риска «Акведук» Института мировых водных ресурсов (WRI).

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Запуск замкнутой дренажной системы в цехе ТЭЦ ЕВРАЗ НТМК

Дренажные воды постоянно образуются на ТЭЦ. Ранее они полностью направлялись на очистные сооружения комбината. По новой системе, строительство которой завершилось в 2023 году, дренажные воды возвращаются на ТЭЦ в системы водооборотного цикла. Это уменьшило необходимость подпитки свежей водой и объем водоотведения.

Теперь вода направляется в дренажные камеры, откуда с помощью автоматизированной системы и насосов откачивается и попадает в брызгальный бассейн и вновь подается на ТЭЦ. Реализация этого масштабного проекта продолжалась в течение семи лет, а инвестиции в него составили 24 млн руб.

В планах ЕВРАЗ НТМК ряд мероприятий, которые упростят контроль за дренажной установкой: в режиме онлайн можно будет отслеживать уровень воды в камерах, а также объем возвращенной на комбинат воды с помощью расходомеров.

Полученный опыт

Этот проект — часть большого обновления системы водоснабжения ТЭЦ ЕВРАЗ НТМК. Он позволил значительно сократить водозабор из Нижне-Тагильского водохранилища, уменьшить водоотведение и увеличить долю повторно используемой воды.

При добыче железной руды образуются шахтные и карьерные воды. Из соображений безопасности их необходимо откачивать из шахт или открытых рудников. Объемы этих вод невозможно прогнозировать с большой точностью, поскольку они зависят от природных факторов. ЕВРАЗ всегда ищет возможности по использованию шахтных и карьерных вод на производственные нужды вместо свежей воды, однако их объемы существенно превышают объемы потребления воды горнодобывающими активами Компании, поэтому часть таких вод отводится в водные объекты без использования, предварительно пройдя очистку.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Начало проекта «Техническое перевооружение оборотных циклов» на ЕВРАЗ НТМК

На первом этапе техническое перевооружение затронуло насосные станции, которые обеспечивают водоснабжение конвертерного и колесобандажного цехов, а затем будут построены три новые. ЕВРАЗ НТМК начал проект с этих цехов, поскольку они оказывают наибольшую нагрузку на окружающую среду. Специалисты комбината ожидают, что первый этап работ позволит существенно снизить объемы водоотведения.

В 2023 году комбинат демонтировал оборудование насосной станции, обеспечивающей водоснабжение колесобандажного цеха. По завершении проекта на ней появится современная технологическая схема подготовки воды — более производительная и эффективная. Кроме того, будет демонтирован горизонтальный отстойник — устаревшее техническое решение по очистке воды.

В результате комбинат планирует сократить, а затем вовсе исключить водоотведение в реку Малую Кушву. Инвестиции в проект составят более 14 млрд руб., завершение первого этапа запланировано на 2029 год.

Полученный опыт

Сейчас большая часть технических вод на ЕВРАЗ НТМК замкнута в производственном цикле — это почти 380 млн м³, в то время как меньшая отводится через пруды-осветлители. Предприятие поставило перед собой задачу минимизировать, а в стратегической перспективе — полностью исключить водоотведение и замкнуть технологию. Этот проект стал первым шагом к реализации стратегической задачи.

Снижение водоотведения, даже нормативно очищенных сточных вод, исключит возможное негативное влияние загрязняющих веществ в стоках на водные ресурсы.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Реконструкция очистных сооружений на шахте «Таштагольская» ЕВРАЗ ЗСМК

Основной поток воды, который откачивается с подземных горизонтов, направляется на станцию очистки шахтных вод. После очистки до нормативных значений часть шахтной воды используется в буровых работах, а часть отводится в реку Кондому. Для рудника установлены нормативы рыбохозяйственного значения.

В 2023 году в процессе реконструкции мы не только отремонтировали основное оборудование — осветлители и фильтры, но и запустили автоматизированные установки для приготовления химических реагентов. Производительность очистных сооружений после реконструкции может составлять до 900 м³/ч.

Полученный опыт

Особенность этого месторождения — приток воды, больший, чем у других рудников Таштагольского района. В результате реконструкции станция может успешно справляться с высокой нагрузкой даже в периоды паводков, когда обводненность увеличивается в два раза. Это позволяет шахте соответствовать нормативам сброса загрязняющих веществ в любых условиях.

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

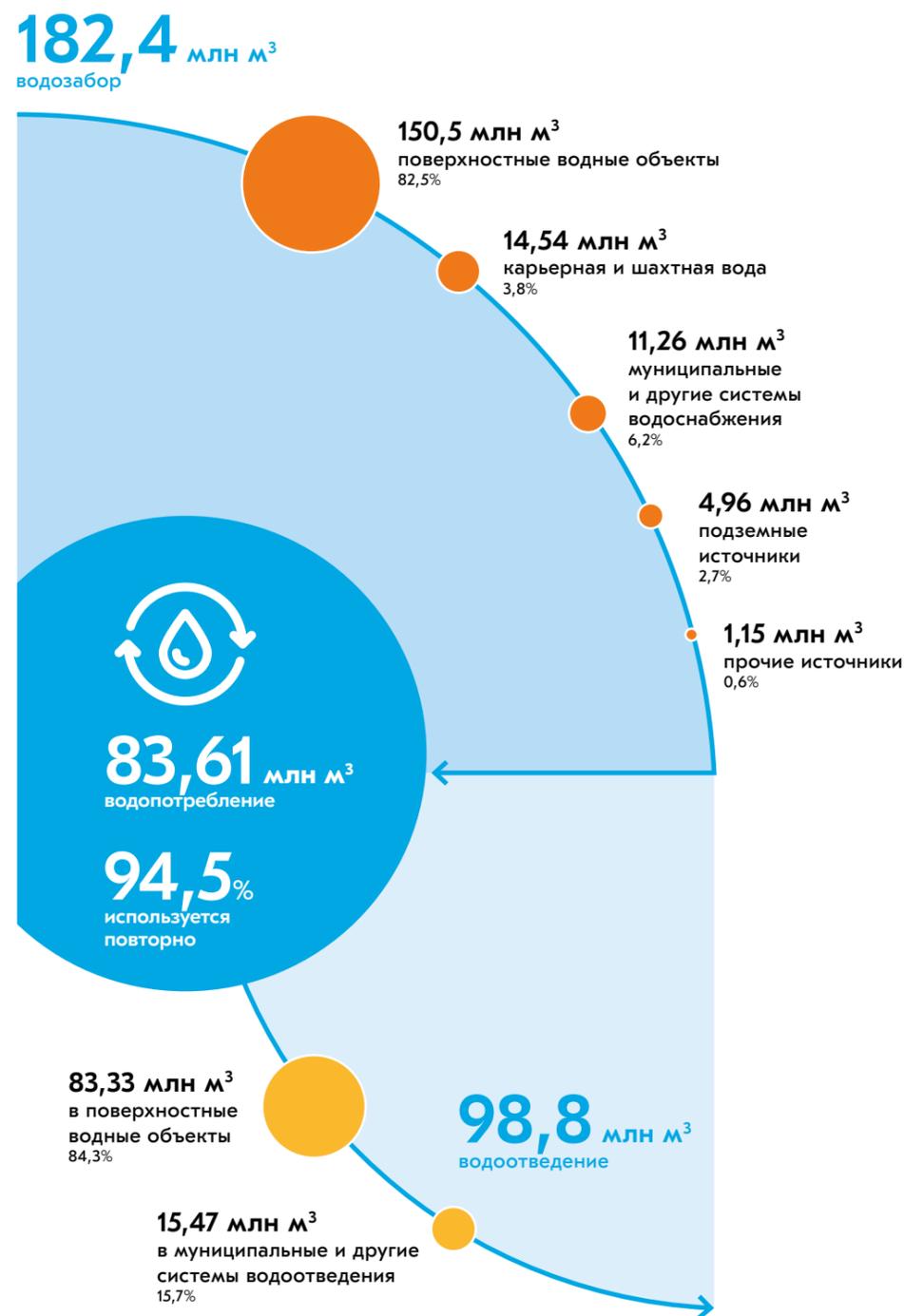


6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ



Количественные данные

Водный баланс ЕВРАЗа¹ в 2023 году



¹ Компания осуществляет водозабор и водоотведение только пресной воды (общая минерализация менее 1 тыс. мг/л).

GRI 303-3

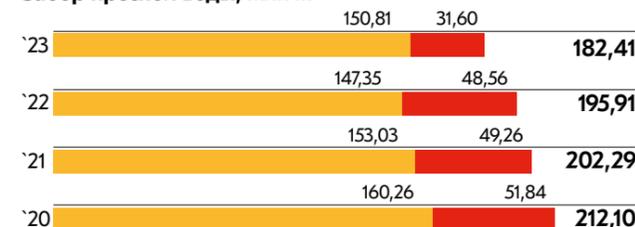
Суммарный водозабор в 2023 году составил 182,41 млн м³, что на 7% меньше аналогичного показателя 2022 года. Наибольший вклад в снижение водозабора внес ЕВРАЗ КГОК: была проведена оптимизация работы насосного оборудования, реализован перехват дренажных вод, которые теперь повторно используются в оборотном цикле, что привело к сокращению водозабора из Нижне-Качканарского водохранилища.

GRI 303-4

В отчетном году общий объем водоотведения составил 98,8 млн м³. По сравнению с 2022 годом показатель вырос на 9%, в основном из-за необходимости ЕВРАЗ ЗСМК поддерживать тепловой режим работы водохозяйственной системы и обеспечивать охлаждающую способность прудов-охладителей ТЭЦ в летний период при высоких температурах воздуха. В 2023 году масса сброса загрязняющих веществ увеличилась на 10% по сравнению с 2022 годом и составила 20,62 тыс. т. В соответствии с целью ЕВРАЗа по сокращению массы сброса загрязняющих веществ металлургических предприятий в водные объекты мы будем постепенно снижать этот показатель.

GRI 303-3

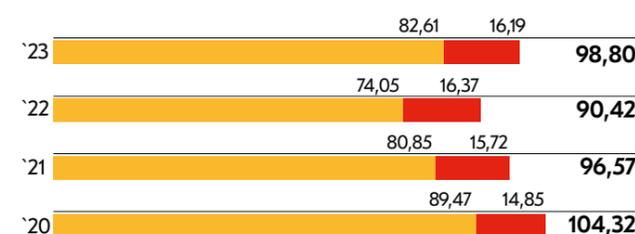
Забор пресной воды, млн м³



■ Стальной сегмент
■ Добыча железной руды

GRI 303-4

Объем водоотведения, млн м³

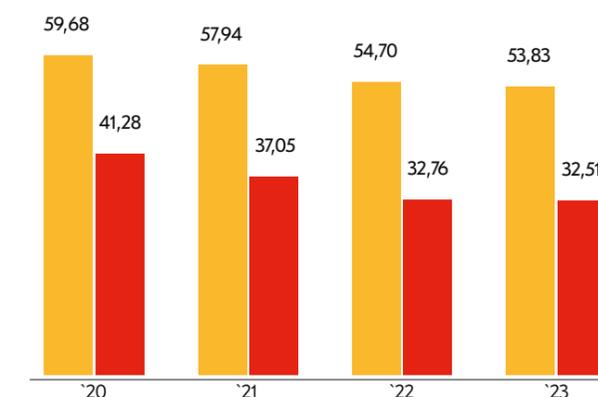


■ Стальной сегмент
■ Добыча железной руды

Мы проводим мероприятия по уменьшению водоотведения в основном на предприятиях Стального сегмента. В то же время реконструкция очистных сооружений ведется по плану на всех объектах ЕВРАЗа.

Водозабор в регионе с водным дефицитом в отчетном году составил 53,83 млн м³, что на 2% меньше, чем в предыдущем. При этом водоотведение незначительно уменьшилось (на 1%) и составило 32,51 млн м³.

Объем водозабора и водоотведения в регионе с водным дефицитом, млн м³



■ Водозабор
■ Водоотведение

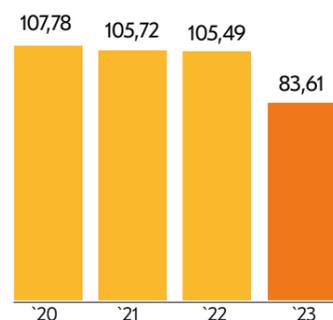
В 2023 году на объектах добычи ЕВРАЗа образовалось 14,54 млн м³ карьерных и шахтных вод, из них 48,86% было использовано в производственных процессах. По сравнению с 2022 годом доля использованных карьерных и шахтных вод возросла на 5,2 п. п.

GRI 303-5

Общий объем водопотребления на предприятиях ЕВРАЗа в отчетном году составил 83,61 млн м³, уменьшившись на 21%. Основное снижение водопотребления произошло на предприятиях добычи железной руды (52%) благодаря вовлечению дренажных вод в водооборотный цикл на ЕВРАЗ КГОК.

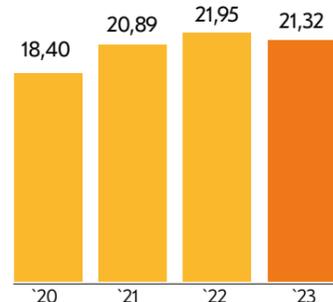
GRI 303-5

Общий объем водопотребления, млн м³



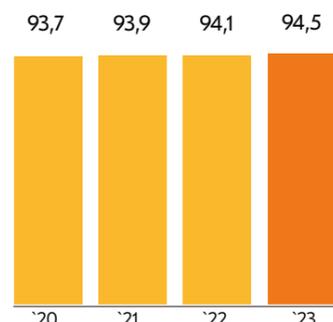
GRI 303-5

Объем водопотребления в регионе с водным дефицитом, млн м³



Компания продолжает внедрять водооборотные циклы. Благодаря этому доля использования оборотной воды в производственной деятельности увеличилась на 0,4 п. п. относительно 2022 года.

Доля многократно используемой воды от общего объема водозабора, %

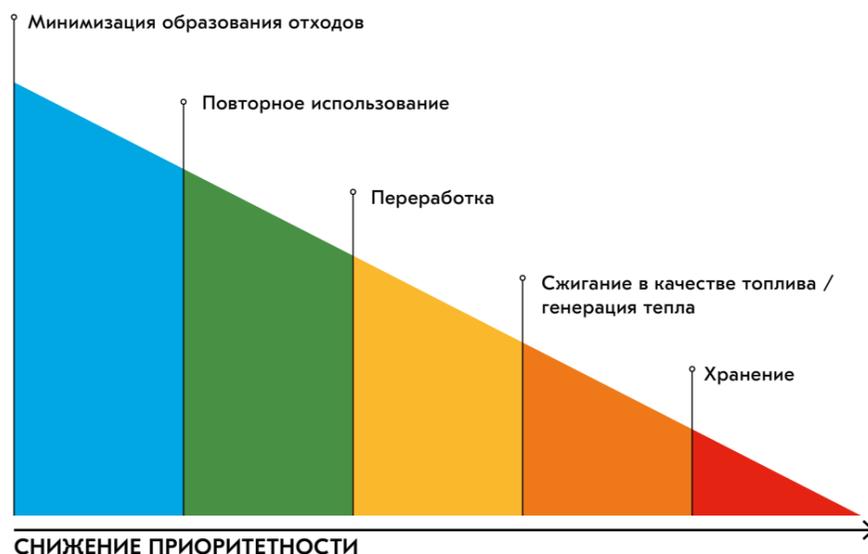


УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

GRI 3-3, GRI 306-1, GRI 306-2

Управление отходами — один из важнейших аспектов деятельности ЕВРАЗа в области охраны окружающей среды. С учетом того, что горнодобывающая и металлургическая деятельность образует существенный объем отходов, мы принимаем различные меры, чтобы уменьшить их количество и вовлечь отходы в экономику замкнутого цикла (например, получаем из них вторичные материалы). ЕВРАЗ руководствуется собственной приоритизацией методов обращения с отходами.

Приоритизация методов обращения с отходами



При добыче железной руды в больших объемах образуются вскрышные породы и хвосты, которые ЕВРАЗ в основном направляет на размещение. В то же время производство стали — источник образования таких металлургических отходов, как шлак и окалина, а также вторичных материалов, которые преимущественно перерабатываются внутри Компании или передаются третьим сторонам.

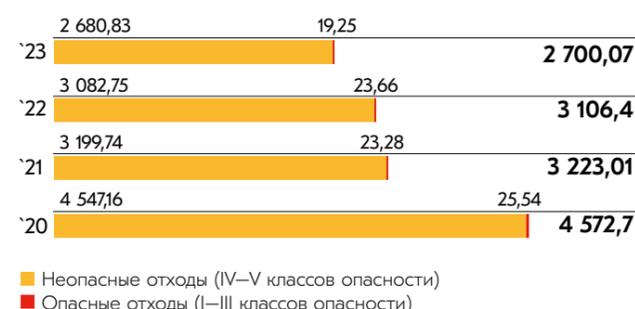
Количественные данные

GRI 306-3

В 2023 году общая масса образованных отходов, за исключением отходов горного производства, составила 2,7 млн т. Это меньше аналогичного показателя 2022 года на 13,1%. В отчетном году образовано 19,25 тыс. т опасных отходов (I–III классов опасности), что на 18,7% ниже, чем годом ранее. Снижение произошло за счет перевода маслосодержащей продукции и обводненных нефтепродуктов¹ в побочную продукцию и их исключения из перечня отходов на ЕВРАЗ НТМК. В 2023 году также образовано 2,68 млн т неопасных отходов (IV–V классов опасности), за исключением отходов горного производства. Кроме того, на предприятиях ЕВРАЗа было образовано 6,28 млн т вторичных материалов металлургического производства.

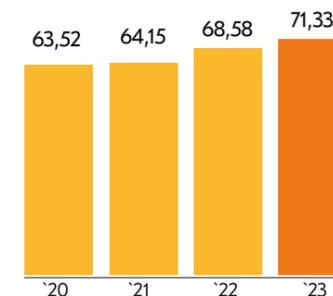
¹ Ранее учитывались как отходы III класса опасности.

Масса образованных отходов, за исключением отходов горного производства, по классам опасности, тыс. т



Поскольку вскрышные породы и хвосты образуются в больших количествах, ЕВРАЗ учитывает их отдельно от металлургических и общих отходов. В 2023 году масса образованных отходов горного производства¹ выросла на 4% относительно 2023 года и составила 71,33 млн т.

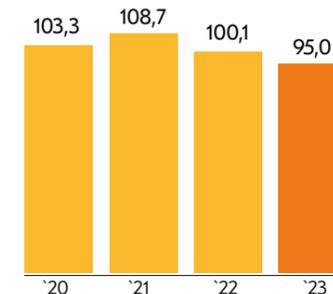
Масса образованных отходов горного производства, млн т



GRI 306-4, 306-5

ЕВРАЗ поддерживает высокий коэффициент повторного использования и переработки² различных видов отходов и вторичных материалов: в отчетном году для общих и металлургических отходов и вторичных материалов он составил 95%, а для отходов и вторичных материалов горного производства — 36,3%.

Коэффициент повторного использования и переработки общих и металлургических отходов и вторичных материалов^{2,3}, %

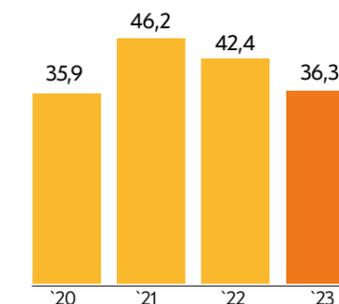


¹ Все отходы горного производства являются неопасными (IV–V классы опасности).

² Коэффициент переработки более 100% достигался за счет переработки старых отвалов.

³ В объеме переработанных или повторно использованных отходов учтена передача отходов для обезвреживания.

Коэффициент повторного использования и переработки³ отходов и вторичных материалов горного производства, %



GRI 306-5

За 2023 год масса опасных отходов, направленных на размещение, уменьшилась на 32,3%, а масса неопасных — на 4,69%. При этом масса отходов горного производства, направленных на размещение, увеличилась на 22,31%.

GRI 306-4, GRI 306-5

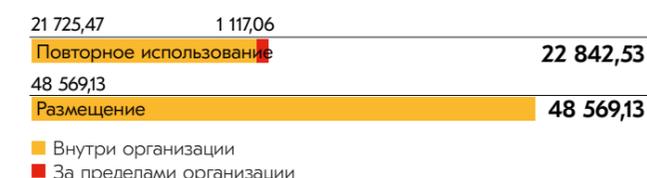
Опасные отходы (I–III классов опасности) по способу обращения³, тыс. т



Неопасные отходы (IV–V классов опасности) по способу обращения³, тыс. т



Отходы горного производства по способу обращения³, тыс. т



Обеспечение безопасности объектов размещения отходов

Компания уделяет должное внимание обращению с хвостами и обеспечению безопасности хвостохранилищ и других объектов размещения отходов. В хвостохранилищах предприятия размещают неперерабатываемые отходы: от обогащения руды (хвосты) и золошлаки. Все объекты размещения отходов, которые находятся в собственности ЕВРАЗа, включены в Государственный реестр объектов размещения отходов.

На ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ КГОК расположены три металлургических хвостохранилища. На каждом из них внедрена система управления безопасностью, которая обеспечивает соблюдение законодательных требований. Система охватывает весь жизненный цикл хвостохранилищ: проектирование, строительство, эксплуатацию и закрытие. Специалисты Компании непрерывно контролируют безопасность хвостохранилищ и регулярно их проверяют. Кроме того, проверки проводят сторонние организации и контрольно-надзорные органы. В 2023 году не было выявлено критических несоответствий.

В отчетном году ЕВРАЗ организовал работу по формированию информационной системы мониторинга гидротехнических сооружений, запуск пилотных проектов на шламохранилище ЕВРАЗ ЗСМК и Абагурской фабрике запланирован на 2024 год. Данные с датчиков контроля будут автоматически собираться и поступать на пульта управления персонала. Это позволит специалистам Компании наиболее быстро реагировать на возможные происшествия и повысит безопасность гидротехнических сооружений.

Информация о хвостохранилищах

Предприятие	Хвостохранилище	Тип	Проектная мощность, тыс. т	Объем размещенных хвостов, тыс. т	Статус
ЕВРАЗ ЗСМК	Шламохранилище	Намывное, в сторону верхового откоса	222 309	98 665	Эксплуатируется
ЕВРАЗ ЗСМК	Хвостохранилище Абагурской фабрики	Намывное, в сторону верхового откоса	99 484	54 463	Эксплуатируется
ЕВРАЗ КГОК	Хвостохранилище	Намывное, в сторону верхового откоса	1 890 400	1 715 880	Эксплуатируется

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Строительство нового отсека хвостохранилища ЕВРАЗ КГОК

К реализации этого масштабного проекта комбинат приступил в 2023 году. Комплекс возводят в восточной части действующего хвостохранилища, в 10 км от города Качканара. К концу отчетного периода на площадке завершили строительство пульпонасосной станции и подстанции.

В рамках проекта будет реконструировано существующее хвостохранилище и возведен новый отсек для складирования продуктов обогащения и защитный отсек. Также предполагается построить два комплекса сгущения: в сгустителях диаметром более 60 м за счет осаждения хвосты будут сгущаться, а защитный отсек перехватит и вернет осветленную воду в систему оборотного водоснабжения комбината.

При проектировании ЕВРАЗ КГОК учитывал потенциальные негативные воздействия на окружающую среду. Для их минимизации в проект заложены следующие мероприятия:

- вокруг существующего хвостохранилища будет выстроена система дренажных скважин и канав, которые станут перехватывать воду и направлять ее на вторичное использование;
- чтобы исключить загрязнение почвы и водных объектов, будет установлен противодиффузионный экран;
- для защиты песка от ветра откосы нового отсека будут засыпаны скальником;
- чтобы подавить пыление с плоской поверхности хвостохранилища, предусмотрена система орошения.

Полученный опыт

Экологическая безопасность и безаварийная работа хвостохранилищ — ключевые приоритеты ЕВРАЗа. Именно поэтому хвостохранилища проектируются, строятся и эксплуатируются в полном соответствии с применимыми нормами. В результате проекта комбинат не только получит возможность размещать неперерабатываемые отходы, но и увеличит возврат воды из хвостов.

Ключевые реализованные мероприятия

В 2023 году на ЕВРАЗ ЗСМК заработал новый полигон промышленных отходов. На нем комбинат размещает более 30 видов твердых промышленных отходов IV и V классов опасности. Полигон построен в соответствии со всеми применимыми законодательными требованиями. В дальнейшем комбинат планирует не останавливаться на захоронении отходов, а добавить возможность сортировки и переработки. Сейчас это реализовано частично: в подразделениях ЕВРАЗ ЗСМК организован отдельный сбор и часть отходов V класса опасности вторично используется в производстве или передается сторонним организациям для использования или переработки.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Оранжевая на техноземах ЕВРАЗ ЗСМК

Специалисты Сибирского государственного индустриального университета (СибГИУ) провели исследования и доказали, что техноземы, содержащие отходы производства ЕВРАЗ ЗСМК, обладают рядом полезных для растений свойств:

- Осадки сточных вод обладают высокой водоудерживающей способностью и абсорбирующими свойствами, а также содержат биогенные элементы — азот, фосфор и калий;
- Отходы обогащения железных руд улучшают физические свойства почвы и обладают полноценным минеральным составом;
- Зола ТЭЦ также положительно влияет на физические свойства почвы и может снижать ее кислотность.

Именно поэтому они были использованы для создания зеленой оранжевой в университете. Специалисты СибГИУ планируют вместе со школьниками и студентами искать оптимальный симбиоз почвы и растений, чтобы зеленые насаждения могли активно расти и развиваться в условиях оранжевой.

Проект был реализован при поддержке грантового конкурса «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!»

Подробнее о победителях грантового конкурса читайте в разделе «Взаимодействие с местными сообществами», стр. 80

Полученный опыт

Оранжевая стала наглядным примером того, что жизнь отходов не обязательно заканчивается на полигоне. Они могут применяться в различных сферах, в том числе для создания техноземных почв.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Раздельный сбор отходов на предприятиях ЕВРАЗа

Компания активно вовлекает сотрудников в акции по раздельному сбору различных видов отходов. В 2023 году удалось достичь следующих результатов:

- ЕВРАЗ Ванадий Тула собрал и передал на переработку более 5 т макулатуры. Кроме того, сотрудники предприятия участвовали в акции «Добрые крышечки»;
- ЕВРАЗ ЗСМК собрал и передал на переработку более 350 т макулатуры в ходе акции «Бумажный дом 42», заняв третье место;
- ЕВРАЗ НТМК организовал сбор отработанных батареек — всего 300 кг было передано Федеральному экологическому оператору.

Полученный опыт

Сотрудники ЕВРАЗа не только вовлекаются в акции по раздельному сбору, но и выступают организаторами таких мероприятий. Это позволяет как исполнять требования законодательства, так и уменьшать негативное воздействие: отходы, направленные на переработку, вернутся в экономический цикл и еще не раз принесут пользу обществу.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



При поддержке ЕВРАЗа в Новокузнецке открылся экоцентр

Активисты Новокузнецка создали экоцентр с мобильным пунктом по сбору вторсырья, который доступен всем жителям города. Экоцентр переезжал с места на место в течение полугода, чтобы охватить максимальное количество желающих воспользоваться им. Проект был реализован благодаря грантовому конкурсу «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!».

Подробнее о победителях грантового конкурса см. раздел «Взаимодействие с местными сообществами», стр. 80

В экоцентре также можно слушать лекции и участвовать в мастер-классах, на которых посетители своими руками могут создать полезные вещи из вторсырья, используя различное оборудование: термопресс, печь для плавки пластика и дробилку.

Полученный опыт

ЕВРАЗ не только внедряет принципы циклической экономики на своем производстве, но и распространяет экологическую осознанность среди своих сотрудников. Компания считает необходимым развивать экологическую культуру и у местных сообществ, именно поэтому мы поддержали запуск экоцентра.

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

GRI 3-3

ЕВРАЗ принимает ответственность за поддержание качества воздуха тех городов, в которых функционируют его предприятия. Именно поэтому Компания сокращает выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, модернизируя производство и внедряя наилучшие доступные технологии. Так мы уменьшаем негативное воздействие на окружающую среду при производственной деятельности и добиваемся долгосрочных эффектов по улучшению качества воздуха в регионах присутствия, что положительно сказывается на здоровье и наших сотрудников, и местных сообществ.

Обязательный принцип деятельности ЕВРАЗа — это строгое соблюдение действующего природоохранного законодательства.

В процессе производства стали и сжигания топлива в атмосферу поступают оксид углерода (CO), оксиды серы (SO_x), оксиды азота (NO_x), взвешенные вещества (пыль) и летучие органические соединения (ЛОС). Добыча железной руды сопровождается выбросами взвешенных веществ (пыли) и оксидов серы, которые также выделяются в процессе коксования угля. Кроме того, в коксохимическом производстве происходят основные выбросы летучих органических соединений.

Чтобы минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, Компания контролирует количество выбросов и ведет мониторинг состояния атмосферного воздуха в рамках программы производственного экологического контроля. Для этого в ЕВРАЗе действуют собственные аккредитованные лаборатории. Кроме того, все стационарные источники выбросов наших предприятий оборудованы высокоэффективными пыле- и газоочистными установками, которые проходят регулярное обслуживание.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Начало работы мобильной экологической лаборатории на ЕВРАЗ ЗСМК

Экологи ЕВРАЗ ЗСМК еженедельно (а при неблагоприятных метеоусловиях — ежедневно) контролируют концентрацию загрязняющих веществ в нескольких контрольных точках в санитарно-защитной зоне комбината. Чтобы облегчить и ускорить процесс, в 2023 году ЕВРАЗ ЗСМК закупил современный экопост, благодаря которому замеры параметров теперь проводятся в автоматическом режиме.

В контрольных точках проверяется концентрация 12 загрязняющих веществ, среди которых как ключевые, так и специфические, например сероводород, фенол и бензол. Анализ воздуха на экопосте проводится с помощью газоанализаторов и занимает несколько минут. Кроме того, мобильная лаборатория оборудована блоком для отбора атмосферного воздуха на сорбционные трубки и поглотители. Это нужно, чтобы определить концентрацию различных специфических загрязнителей.

Полученный опыт

Автоматическая система сбора и обработки информации о концентрациях загрязняющих веществ помогла увеличить скорость замеров и проведение анализов, а также повысила их точность. В то же время ЕВРАЗ ЗСМК получил возможность быстрее реагировать на несоответствия нормативам и корректировать технологический процесс.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Запуск системы автоматического контроля выбросов на аглофабрике ЕВРАЗ ЗСМК

Этой системой на комбинате в 2023 году была оснащена дымовая труба участка охлаждения агломерата. Ранее специалисты ЕВРАЗ ЗСМК самостоятельно проводили инструментальные замеры и обрабатывали данные. Получение результатов занимало сутки. Теперь благодаря системе автоматического контроля необходимую информацию можно получать онлайн.

Система непрерывно отбирает пробы газовой смеси внутри трубы, фиксируя с помощью датчиков шесть параметров отходящих дымовых газов:

- влажность;
- температуру;
- расход газов;
- запыленность;
- объем;
- давление.

Информация с датчиков в режиме реального времени обрабатывается и поступает в информационную систему комбината.

Такие системы автоматического контроля специалисты ЕВРАЗ ЗСМК будут устанавливать на самых крупных стационарных источниках выбросов.

Полученный опыт

Непрерывный мониторинг позволяет оперативно получать достоверную информацию о возможных несоответствиях, а также управлять технологическим процессом и корректировать его при необходимости.

Кроме того, ЕВРАЗ ЗСМК намерен передавать полученные данные о выбросах в Росприроднадзор и другие надзорные органы. Как заинтересованная сторона они смогут дистанционно следить за показателями предприятия и незамедлительно реагировать на ситуации, негативно влияющие на качество атмосферного воздуха в городе.

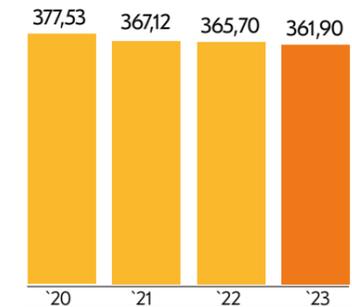
Количественные данные

GRI 305-7

В 2023 году объем выбросов по всем предприятиям Компании незначительно уменьшился (на 1%) по сравнению с 2022 годом и составил 361,9 тыс. т¹.

Наибольшая доля выбросов приходится на оксид углерода (70,5%). В отчетном году его выбросы снизились на 1,9% и составили 255,18 тыс. т.

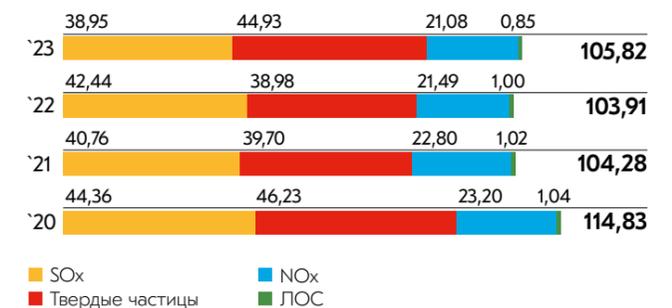
Общий объем выбросов загрязняющих веществ², тыс. т



Ключевые загрязняющие вещества Компании — оксиды серы (SO_x), твердые частицы (пыль), оксиды азота (NO_x) и летучие органические соединения (ЛОС). В отчетном году выбросы SO_x снизились на 8,2%, NO_x — на 1,9%, а ЛОС — на 14,3% относительно прошлого года. В то же время выбросы твердых частиц возросли на 15,3%, что было вызвано увеличением добычи и переработки горной массы на ЕВРАЗ КГОК по сравнению с 2022 годом.

GRI 305-7

Ключевые выбросы загрязняющих веществ, тыс. т



¹ Учитываются только выбросы стационарных источников.

² При расчете общих выбросов учитываются выбросы оксида углерода, ключевые выбросы и выбросы других загрязняющих веществ, в том числе выбросы метана. Выбросы метана не учитывались в валовых выбросах загрязняющих веществ в отчетах об устойчивом развитии до 2023 года.

Выбросы других загрязняющих веществ составляют наименьшую долю выбросов Компании. В 2023 году они составили 0,91 тыс. т, (0,3% от общего объема выбросов) уменьшившись на 51,9%. Такая динамика объясняется внедрением технологии конечного охлаждения коксового газа в закрытой теплообменной аппаратуре на ЕВРАЗ ЗСМК, позволившая уменьшить выбросы специфических загрязняющих веществ более чем на 1 тыс. т в год.

Мероприятия в рамках федерального проекта «Чистый воздух»

Два города, в которых функционируют предприятия ЕВРАЗа, — Новокузнецк и Нижний Тагил — включены в перечень первых 12 участников федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология». С 2018 года ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК последовательно реализуют мероприятия в рамках федерального проекта и добиваются значительного снижения выбросов загрязняющих веществ.

Результаты участия ЕВРАЗа в федеральном проекте «Чистый воздух» к концу 2023 года

>17 млрд руб.
вложено в модернизацию металлургических комбинатов

6 из 9 проектов
реализовал
ЕВРАЗ НТМК
в Нижнем Тагиле

5 из 6 проектов
реализовал
ЕВРАЗ ЗСМК
в Новокузнецке

11,1%
сокращение выбросов
приоритетных
загрязняющих веществ

30,7%
сокращение выбросов
приоритетных
загрязняющих веществ

В отчетном году ЕВРАЗ НТМК продолжил реконструировать биохимическую установку коксохимического производства, а также внедрять новую технологию производства лека и закрывать устаревшие пекококсовые батареи. Этот проект не только сократит выбросы загрязняющих веществ комбината на 143,8 т в год, но и исключит попадание в атмосферу специфических полиароматических углеводородов. Инвестиции в проект составят около 4 млрд руб., а завершён он будет в 2026 году. Кроме того, комбинат планирует модернизировать газоотводящие тракты конвертеров, что приведет к снижению выбросов на 6,5 тыс. т.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Строительство комплекса серогазоочистки на ЕВРАЗ ЗСМК

Выбросы диоксида серы являются значительной частью всех выбросов загрязняющих веществ ЕВРАЗ ЗСМК. Это вещество может не только ухудшать качество воздуха в Новокузнецке, но и неблагоприятно влиять на самочувствие жителей города и сотрудников комбината.

Проект сероочистки газов агломерационного производства позволит решить эти проблемы. По оценкам специалистов ЕВРАЗ ЗСМК, в результате выбросы загрязняющих веществ в атмосферу сократятся более чем на 38 тыс. т в год. Выбранная технология — мокрая серогазоочистка — включена в справочник наилучших доступных технологий (ИТС-26 по НДТ «Производство чугуна, стали и ферросплавов»).

Комплекс серогазоочистки будет состоять из пяти крупных объектов, а в центре разместится вытяжная башня. Ее 150-метровая сейсмоустойчивая конструкция уникальна для России. В 2023 году ЕВРАЗ ЗСМК подготовил котлован для свайных оснований, а затем приступил к их устройству. Монтажирование вытяжной башни запланировано на 2024 год.

Полученный опыт

Проект строительства серогазоочистки — часть природоохранной программы, которую комбинат проводит в рамках федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология». Он имеет не только природоохранное, но и социальное значение. Существенно сократив выбросы оксидов серы, ЕВРАЗ ЗСМК добьется экологических целей и улучшит качество воздуха в Новокузнецке.

Еще четыре технических мероприятия ЕВРАЗ ЗСМК, три из которых уже реализованы, входят в федеральный проект «Чистый воздух». Их суммарный эффект — снижение выбросов загрязняющих веществ более чем на 65 тыс. т.

>20%
снижение выбросов
после реализации
проекта

>70%
снижение
выбросов
оксидов серы

2026
год
завершение
строительства

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Запуск комплекса «Закрытый цикл конечного охлаждения коксового газа» на ЕВРАЗ ЗСМК

В 2023 году ЕВРАЗ ЗСМК завершил внедрение технологии конечного охлаждения коксового газа в закрытой теплообменной аппаратуре. Это мероприятие реализовано в рамках федерального проекта «Чистый воздух».

Раньше технологическая вода направлялась в градирню открытого типа. Сейчас она охлаждается в герметичном оборудовании, не контактируя с атмосферным воздухом. Технология приведет к сокращению выбросов коксохимического производства на 75%.

Полученный опыт

Годом ранее аналогичный комплекс был запущен на ЕВРАЗ НТМК. Таким образом, Компания заменила устаревшую технологию открытого цикла охлаждения коксового газа на своих крупнейших предприятиях. Это позволило не только сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, но и внести значимый вклад в состояние воздуха в Новокузнецке и минимизировать негативное воздействие коксохимического производства на здоровье его жителей.

>1 тыс. т / год
снижение выбросов загрязняющих
веществ в атмосферу

1,9 млрд руб.
инвестиции в проект

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Управление и стратегия

GRI 3-3, GRI 304-1, GRI 304-4

ЕВРАЗ продолжает вносить вклад в сохранение биологического разнообразия (биоразнообразия) и экосистем и неукоснительно соблюдать законодательство в этой сфере. Компания интегрирует принципы устойчивого развития в стратегию бизнеса и действует в соответствии с лучшими практиками и стандартами в области сохранения биоразнообразия, в том числе [Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программой в области биоразнообразия](#). В отчетном году Компания дополнительно учитывала рекомендации Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с природой (TNFD).

Стратегия по сохранению биоразнообразия ежегодно рассматриваются на Комитете по устойчивому развитию Компании. В начале 2024 года комитет утвердил Политику ЕВРАЗа по сохранению биоразнообразия¹, в которой определены основные принципы и обязательства Компании в этой области.

ЕВРАЗ не только стремится снизить потенциальное воздействие на биоразнообразие и содействует его сохранению в регионах присутствия в соответствии с Политикой по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, но и устанавливает соответствующие ожидания в отношении поставщиков в соответствии с Кодексом поведения поставщиков.

Компания не ведет деятельность на территориях объектов Всемирного природного наследия ЮНЕСКО, водно-болотных угодьях Рамсарской конвенции и особо охраняемых природных территориях (ООПТ). В процессе планирования работ Компания оценивает потенциальное воздействие на виды, занесенные в Красную книгу России или Красный список МСОП². Воздействий на такие виды в отчетном году не выявлено.

¹ Это событие является значимым для Компании вне отчетного периода.
² Международный союз охраны природы и природных ресурсов.

ЕВРАЗ ежегодно выделяет средства на финансирование проектов по сохранению биоразнообразия и местобитаний. В 2023 году Компания направила на эти цели 78,2 млн руб.

Финансирование проектов по сохранению биоразнообразия в 2023 году, млн руб.



Управление воздействиями и рисками

GRI 304-2

Руководствуясь в своей деятельности иерархией мер смягчения последствий для биоразнообразия, ЕВРАЗ на всех этапах жизненного цикла предприятий реализует мероприятия, направленные на предотвращение и сокращение прямого и косвенного воздействия на растительный и животный мир.

Реализация природоохранных программ на предприятиях ЕВРАЗа по сокращению негативного воздействия на все компоненты окружающей среды последовательно вызывает положительную динамику и отклик локальных экосистем.

В рамках планирования хозяйственной деятельности Компания оценивает свои потенциальные воздействия (прямое и косвенное) на биологическое разнообразие с учетом мнения заинтересованных сторон, а также планирует мероприятия по сохранению объектов растительного и животного мира и их мест обитания с учетом приоритетности их реализации: предотвращение, минимизация, восстановление и в последнюю очередь — компенсация. Оценка проводится в рамках специальных изысканий и ОВОСС.

В своей деятельности Компания не только внедряет существующие лучшие практики, но и преумножает свой опыт в реализации эффективных мероприятий по предотвращению воздействия на природу, ландшафты, восстановлению экосистем с учетом специфики эксплуатируемых объектов и их расположения.

ПРОЕКТ ПО ОЦЕНКЕ И СОХРАНЕНИЮ БИОРАЗНООБРАЗИЯ ЕВРАЗ КГОК

В рамках поэтапной реализации Плана по сохранению биоразнообразия и экосистем в 2023 году Компания завершила комплекс работ по исследованию и разработке программ мониторинга по сохранению биоразнообразия для ЕВРАЗ КГОК.

В течение года группа ученых Института проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова Российской академии наук проводила работы по получению научно обоснованной информации о состоянии экосистемы, факторов, оказывающих на нее воздействие, а также по выявлению естественных закономерностей.

В ходе исследования установлено, что зона прямого и косвенного воздействия на биоразнообразие не выходит за границы санитарно-защитной зоны предприятия. Ее незначительный размер связан со спецификой ведения производственной деятельности, а также с реализуемой комбинацией на протяжении многих лет программ природоохранных мероприятий, что привело к положительной динамике в состоянии локальной экосистемы.

Комплекс работ предусматривал проведение оценки рисков биоразнообразию согласно подходу TNFD, которая включала риски возникновения штатных и аварийных ситуаций в разрезе следующих основных факторов.

Факторы проведения оценки рисков биоразнообразию согласно подходу TNFD



Основные результаты исследования



Цели и результаты деятельности

В рамках проекта разработана система индексов и метрик, включая виды-биоиндикаторы, которая позволит предприятию оценивать состояние флоры и фауны, а также эффективность реализуемых природоохранных мероприятий и достижение целевых показателей. Система позволяет прогнозировать вероятные краткосрочные и долгосрочные изменения, связанные с влиянием предприятия. Она включает:

- индексы видового разнообразия;
- индекс состояния экосистемы.

По итогам проекта для ЕВРАЗ КГОК разработана программа мониторинга биоразнообразия с учетом специфики расположения, деятельности и перспективы развития предприятия, а также предложена сеть наблюдательных площадок и компонентов биоты. Соблюдение программы мониторинга позволит ЕВРАЗ КГОК реализовать комплексный единый подход в части наблюдений за флорой и фауной в границах

зоны влияния предприятия, а также отследить динамику изменений экосистем, в зависимости от которых могут быть своевременно и эффективно скорректированы природоохранные, рекультивационные и восстановительные мероприятия. Программа мониторинга является неотъемлемой частью плана по сохранению биоразнообразия для ЕВРАЗ КГОК.

По результатам работы также разработана программа мероприятий по сохранению биоразнообразия для ЕВРАЗ КГОК, которая дополняет реализуемые в настоящее время предприятием природоохранные мероприятия. Одновременно с этим для ЕВРАЗ КГОК разработаны целевые количественные показатели, рассчитанные в рамках единой системы метрик и индексов, а также сроки достижения этих целевых показателей.

Результаты проведенных исследований являются научной базой для формулирования и успешной реализации мероприятий по охране и приумножению биологического разнообразия.

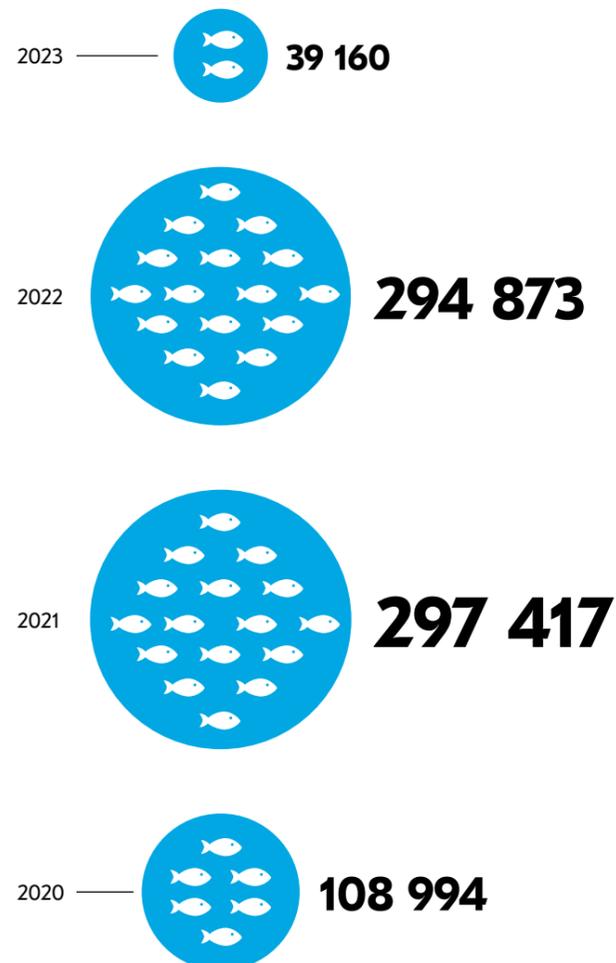
Мероприятия по сохранению биоразнообразия

ЕВРАЗ ежегодно проводит мероприятия по сохранению биоразнообразия, включая:

- зарыбление водоемов;
- высадку деревьев;
- рекультивацию нарушенных земель и лесовосстановление.

В 2023 году предприятия ЕВРАЗа выпустили в водоемы более 39 тыс. мальков. Изменение количества выпущенных мальков связано с использованием другого согласованного вида рыб для выпуска в водоемы, при этом снижение общего объема компенсационного зарыбления не происходило.

Мальки различных видов рыб, выпущенных в водоемы по инициативе ЕВРАЗа, штук



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



ЕВРАЗ сохраняет и поддерживает экосистемы пресных водоемов

В отчетном году сотрудники ЕВРАЗ НТМК выпустили в Нижнетагильский городской пруд 15,6 тыс. особей сазана и более 1 тыс. особей толстолобика. Цель экологической акции — увеличить популяцию рыб-мелиораторов в водоеме и сохранить устойчивость экосистемы. Сазан и толстолобик являются растительноядными рыбами и помогают предотвращать эвтрофикацию пресных водоемов. ЕВРАЗ вкладывает в проекты по оздоровлению водоемов Нижнего Тагила 10–12 млн руб. ежегодно.

Специалисты ЕВРАЗ ЗСМК, включая Евразруду, в 2023 году выпустили в реку Томь более 22,3 тыс. мальков ценного вида рыб семейства лососевых — нельмы. Ее численность в последние годы значительно сократилась. Мальков вырастили в специальном водохранилище Томского научно-производственного рыбо-водного комплекса, где созданы условия, максимально приближенные к естественной среде обитания.

Полученный опыт

ЕВРАЗ проводит мероприятия по зарыблению, чтобы улучшить состояние водоемов и их экосистем и поддержать численность ценных пород рыб.



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Как растения помогают очищать воду?

С 2008 года ЕВРАЗ НТМК занимается биологической реабилитацией водных объектов, в том числе с помощью эйхорнии (водного гиацинта) и пистии (водяного салата). После внесения этих водорослей в водоем они становятся доминирующими растениями в поверхностном слое воды, обеспечивая ее насыщение кислородом и удаление из воды углекислого газа и различных загрязняющих веществ органического и неорганического происхождения. Кроме эйхорнии и пистии, предприятие использует микроводоросль хлореллу (спирулину) для биологической реабилитации водных объектов. Она не только участвует в процессах очистки воды, но и является кормовой базой, обеспечивая эффективность мероприятий по зарыблению водоемов.

В отчетном периоде ЕВРАЗ НТМК выпустил 100 корней эйхорнии и 500 кустов пистии для очистки воды прудка-отстойника на реке Вязовке. В выпуске растений поучаствовали воспитанники Нижнетагильской станции юных натуралистов.

На протяжении нескольких лет ЕВРАЗ НТМК проводит мониторинг водных объектов, чтобы отслеживать прогресс в рамках мероприятия. Основными контролируемыми показателями, используемыми для определения изменений водной экосистемы, служат:

- фитопланктон;
- зоопланктон;
- зообентос.

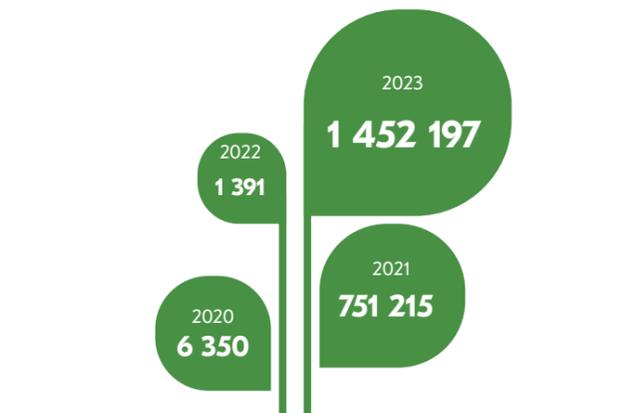
Эффективность использования растений при очистке воды подтверждается многолетними научными исследованиями.

Полученный опыт

В результате принятых мер ЕВРАЗ улучшает качество воды и кормовую базу водоемов, получает мониторинговые данные о состоянии водных организмов и экосистемы. В процессе исследований было установлено улучшение состояния экосистемы водоемов, увеличение численности и биомассы фито- и зоопланктона, зообентоса. Все это положительно влияет на обитающих в водохранилище гидробионтов, в том числе рыбное население.

В отчетном году Компания продолжила высадку деревьев в городах присутствия. Всего ЕВРАЗ высадил 1 452 197 деревьев в рамках мероприятий по лесокомпенсации и добровольных посадок.

Количество высаженных деревьев^{1, 2}, шт.



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



«Семейное дерево»

В 2023 году в рамках экологических акций, включая акцию «Семейное дерево», сотрудники предприятий ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ КГОК и ЕВРАЗ НТМК высадили 1 410 деревьев в Новокузнецке, Качканаре и Нижнем Тагиле. В акции также приняли участие местные жители, в том числе представители администрации, студенты и волонтеры.

На озеленение городов присутствия ЕВРАЗ направил более 2,5 млн руб. На эти средства приобретены саженцы и все необходимые материалы для озеленения.

Полученный опыт

Озеленение городов присутствия влияет на качество воздуха, здоровье и настроение местного населения, а также способствует формированию эстетической привлекательности территории. Акция направлена на повышение осведомленности среди сотрудников предприятия и местного населения в области охраны окружающей среды и сохранения биоразнообразия.

¹ Количество деревьев, высаженных в 2021 году, значительно отличается от показателей за остальные годы в связи с реализацией ЕВРАЗ КГОК масштабной программы лесовосстановления в Свердловской области в 2021 году. Всего было высажено около 750 тыс. деревьев на территории площадью свыше 250 га.

² Количество деревьев, высаженных в 2023 году, значительно отличается от показателей за остальные годы в связи с проведением мероприятий по лесокомпенсации в рамках расширения ЕВРАЗ КГОК.

GRI 304-3

Поскольку горнодобывающая деятельность ЕВРАЗа приводит к нарушению земель, Компания реализует обязательные мероприятия по их восстановлению. Кроме того, мы сокращаем площадь нарушенных земель и уменьшаем площадь земель, вовлекаемых в хозяйственный оборот, там, где это возможно. Компания ведет все работы по рекультивации нарушенных земель в соответствии с требованиями законодательства на основании согласованной в установленном порядке документации.

Рекультивация нарушенных земель в результате добычи полезных ископаемых требует длительного времени. При этом параллельную рекультивацию и внутреннее отвалообразование зачастую можно начать только после полного вывода объектов из эксплуатации, что обусловлено требованиями в части недропользования и безопасности ведения работ.

ЕВРАЗ сосредоточен на разработке и поиске эффективных решений и методов проведения рекультивации, которые позволят в перспективе быстрее восстановить локальные экосистемы, например проведение рекультивации с элементами экологической реставрации.

К концу 2023 года площадь рекультивированных земель¹ за четыре года составила 98 га, при этом отсутствовали просроченные обязательства по рекультивации.

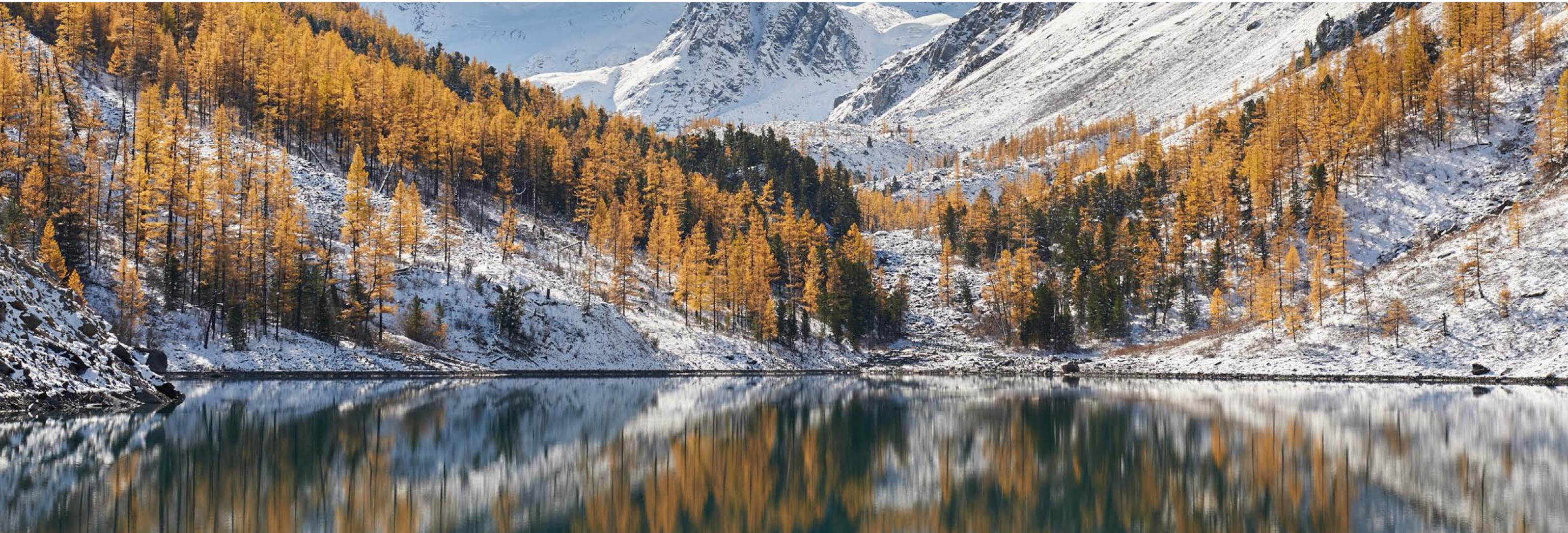
Предприятия ЕВРАЗа также проводят мероприятия по компенсационному лесовосстановлению в соответствии с утвержденными планами и проектами в рамках расширения ЕВРАЗ КГОК. В отчетном периоде площадь лесовосстановления составила 420,5 га.

ПЛАНЫ НА 2024 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2024 году ЕВРАЗ планирует:

- продолжить модернизацию производства для улучшения экологических показателей, в том числе в рамках федерального проекта «Чистый воздух»;
- запустить пилотные проекты информационной системы гидротехнических сооружений;
- продолжить поэтапную реализацию Дорожной карты по сохранению биоразнообразия, включая проведение дополнительных исследований и оценки воздействия на него с привлечением ведущих научных организаций;

- протестировать систему разработанных корпоративных индексов и метрик, разработать и адаптировать мероприятия в случае выявления значимых рисков и воздействий на биоту;
- продолжить совершенствовать и адаптировать разрабатываемые подходы и систему управления вопросами сохранения биоразнообразия.



¹ Принято по актам.

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

66

Охрана труда
и промышленная
безопасность

80

Взаимодействие
с местными
сообществами

96

Кадровая
политика
и развитие
персонала

110

Права
человека

ЕВРАЗ стремится к снижению потенциального вреда для окружающей среды от добычи металлов и угля, а также от горно-металлургических операций. Подход ЕВРАЗ заключается в использовании самых передовых управленческих и технологических средств, которые позволяют сдерживать и регулировать нежелательное воздействие на экологию, а также снижать потребление энергии и природных ресурсов.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2023 ГОД

2

несчастных случая со смертельным исходом

45

случаев профессиональных заболеваний¹

4,32

показатель TRIR² в 2023 году



Основные события:

- Создание департамента медицины труда
- Внедрение новых процессов в систему управления рисками

Существенные темы:

Охрана труда и промышленная безопасность

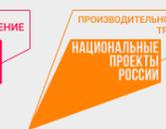
¹ Данные по профессиональным заболеваниям указаны для предприятий ЕВРАЗ ЗСМК, горно-рудные активы, ЕВРАЗ НТМК.

² TRIR — коэффициент производственных травм = (количество зарегистрированных производственных травм / общее количество рабочих часов) × 1 000 000 (в соответствии с принятой в Компании системой учета).

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Вклад в национальные проекты Российской Федерации



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3, 403-1, 403-8

ЕВРАЗ развивает культуру безопасности и формирует осознанное и ответственное отношение к вопросам охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) среди всех участников операционной деятельности. Компания применяет централизованный и структурированный подход к управлению вопросами безопасности на производстве, постоянно совершенствуя систему управления ОТ и ПБ с учетом законодательства, лучших отраслевых практик и передового мирового опыта. Система охватывает все бизнес-процессы и производственные операции и распространяется на всех сотрудников ЕВРАЗа и работников подрядных организаций.

Металлургические предприятия Группы сертифицированы на соответствие международному стандарту ISO 45001.

В отчетном периоде ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ ЗСМК прошли внешний инспекционный аудит, по результатам которого не было выявлено несоответствий вышеуказанным стандартам. На основании выданных рекомендаций был разработан план действий, а также определены два направления для улучшения внутренних стандартов по ОТ и ПБ.

В 2023 году ЕВРАЗ продолжил воплощать масштабные инициативы и проекты в рамках стратегических направлений развития отдела охраны труда и промышленной безопасности до 2026 года, концентрируясь на процессе управления рисками. Взамен действующей ранее системы оценки и контроля промышленной безопасности были внедрены процессы динамической оценки рисков (ДОР), обсуждения рисков перед началом работы (ОРПР), анализа безопасного выполнения работ (АБВР) и мониторинга безопасного выполнения работ (МБВР).

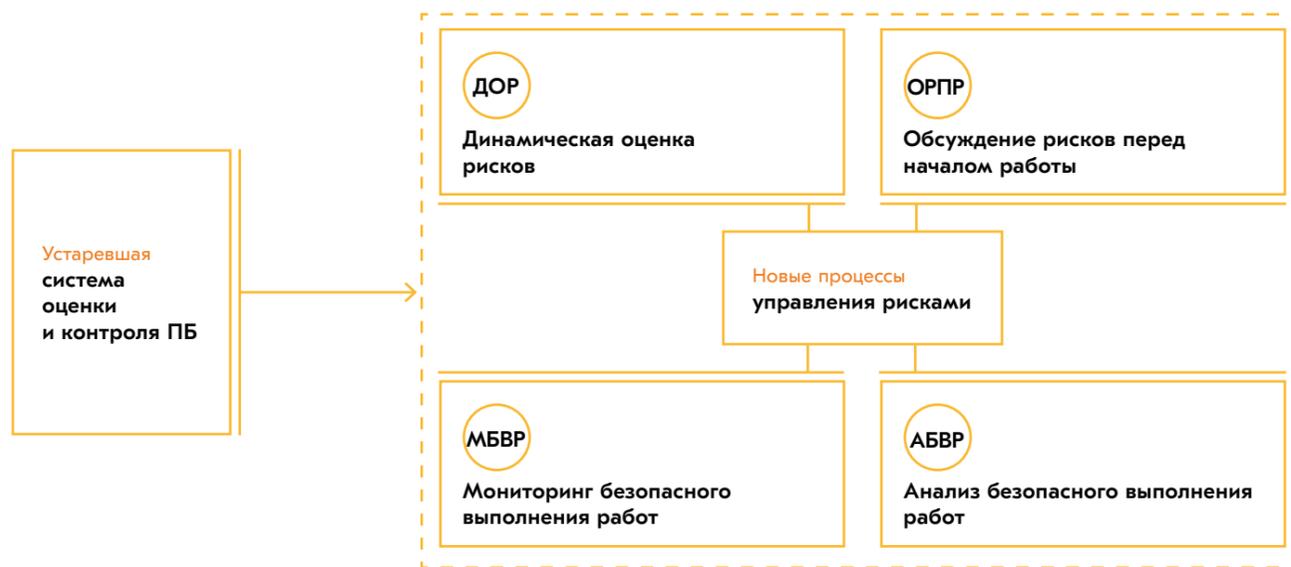
Корпоративная система управления ОТ и ПБ регламентируется рядом локальных документов.

Внешние документы

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»
- Международные стандарты ISO 45001

Внутренние документы

- [Политика по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды](#)
- [Политика в отношении алкоголя, наркотиков и курения](#)
- Стандарт «Управление подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии»
- Руководство по ОТ и ПБ — актуализировано в 2023 году по рекомендациям внешнего аудита СУОТ и ПБ
- Стандарт «Порядок организации работ повышенной опасности» — актуализирован в 2023 году в связи с изменением законодательства и по результатам внутреннего расследования несчастного случая
- Стандарт «Управление рисками в области профессионального здоровья и безопасности»
- Стандарт «Порядок оперативного оповещения и внутреннего расследования происшествий»
- [Кардинальные требования безопасности](#)



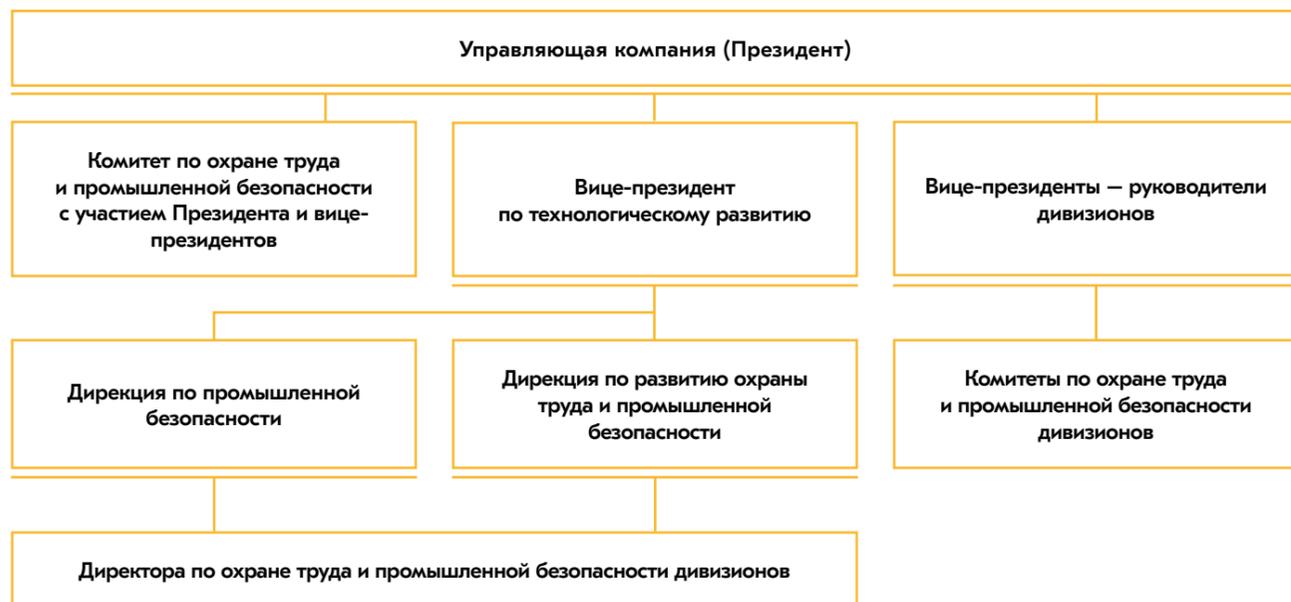
В ЕВРАЗе выстроена система управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ), которая развивается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и лучшими отраслевыми практиками. По каждому процессу, реализуемому в рамках СУОТ и ПБ, в Компании принимаются решения о внедрении превентивных мероприятий для улучшения условий труда работников, в том числе в целях устранения вредных производственных факторов.

Согласно нормам СУОТ и ПБ, сотрудников обеспечивают средствами коллективной и индивидуальной защиты, за выполнением работ подрядчиками и поставщиками услуг установлен контроль, проводятся инструктажи, стажировки,

обучение, оптимизируется режим труда и отдыха, контролируется состояние охраны труда в структурных подразделениях.

В регулировании вопросов ОТ и ПБ в ЕВРАЗе участвуют представители всех уровней управления. В 2023 году ЕВРАЗ внедрил новую организационную структуру комитетов по ОТ и ПБ в дивизионах. Были определены грейды и должности сотрудников различных подразделений, описаны общие и специальные компетенции для работников разных уровней и направлений. С учетом этих изменений были проведены заседания кадровых комитетов для всех сотрудников Компании и установлен общий ключевой показатель эффективности — уровень травматизма (LTI).

Организационная структура управления ОТ и ПБ



ИНИЦИАТИВЫ И ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ

GRI 403-2

В 2023 году ЕВРАЗ реализовал ряд проектов по улучшению работы системы ОТ и ПБ и снижению рисков, связанных со здоровьем сотрудников Компании.

Проекты, реализованные в отчетном периоде

Реализация проекта «Трансформация СУОТ»

С целью скорректировать поведение сотрудников и их отношение к вопросам безопасности на ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК внедрены операционные модели по ОТ и ПБ, составлены обучающие программы и материалы для каждой роли и разработан модуль «СВС¹-помощник» в Power BI

Наполнение нижней части пирамиды безопасности, в том числе реализация комплекса мероприятий по повышению прозрачности регистраций микротравм

- Реализована программа мероприятий по снятию коммуникативных барьеров, в том числе барьеров страха, и повышению прозрачности учета микротравм — проведена работа в поддержку необходимости для сотрудников оставлять обратную связь.
- Доработано мобильное приложение «Охота на риски»: появилась возможность сообщения о микротравмах в анонимном и открытых режимах.
- Выполнены мероприятия по устранению выявленных за отчетный период рисков

Развитие HSE-аналитики

Сформирован блок аналитики для всех подразделений — от Управляющей компании (Дирекция по развитию ОТ и ПБ) до предприятий (Дирекция по ОТ и ПБ). Основными задачами блока являются анализ системных причин несчастных случаев, оценка эффективности и повышение качества мероприятий и инициатив в области ОТ и ПБ, разработка предложений и рекомендаций для планирования работы и целеполагания

Повышение прозрачности и доступности отчетности в области ОТ и ПБ

- С целью определения соответствия ролевой модели в ОТ и ПБ и проведения анализа эффективности работы установлены ключевые показатели для каждой роли в цехе, за исключением рабочих. Достижение показателей в автоматизированном режиме отслеживается в Power BI.
- На платформе Power BI разработаны дашборды, отражающие текущее состояние подразделения по ключевым критериям, влияющим на охрану труда, таким как оформление нарядов-допусков, работа с подрядчиками, обучение и информирование персонала, а также управление рисками. Система оценки «нагрева» по таким критериям позволяет сфокусировать направление работы руководителей на вопросы, актуальные в конкретный момент

¹ СВС — сменно-встречное совещание.

Выстраивание баланса «партнер — контролер» в функции ОТ и ПБ

В ЕВРАЗ Ванадий Тула проведена стратегическая сессия, по итогам которой сформулированы правила взаимодействия партнера и контролера в функции ОТ и ПБ

Развитие персонала функции ОТ и ПБ

Проведены заседания кадровых комитетов, в рамках которых всем работникам предоставили возможность оставить замечания и предложения, на основании которых для них подготовлены индивидуальные программы развития (ИПР)

Повышение автоматизации и стандартизации процессов ОТ и ПБ

- Зафиксированы результаты трехступенчатого контроля в информационной системе ОТ и ПБ. Разработаны формы отчета для быстрого и эффективного анализа работы
- Разработан внутренний информационный ресурс для размещения схем строповок с возможностью просмотра через QR-коды, размещенные в кабинах кранов, рапортных помещениях и местах отдыха. Это позволяет снизить вероятность ошибки при выполнении работ по подъему и перемещению грузов, а также снижает риск их падения
- Внедрен модуль «СВС-помощник» на платформе Power BI, в котором автоматически создается актуальная повестка совещания, что структурирует проведение совещаний и встреч, а также помогает эффективнее доносить информацию до работников. В модуле представлена актуальная информация, направленная на развитие персонала и организацию работ
- Разработан и внедряется проект осмотров грузозахватных приспособлений через информационную систему управления надежностью. Бумажные журналы заменяются мобильными терминалами, на которые сотрудники получают задания в электронном виде в начале смены после авторизации в системе. По завершении работ осуществляется автоматическая передача информации о результатах в общую информационную систему предприятия

Всего на инициативы и проекты, связанные с ОТ и ПБ, а также с культурой безопасности, в отчетном периоде Компания выделила

2 736
млн руб.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

QR-коды помогут выполнять работу безопасно

Сотрудники службы управления рисками дивизиона «Урал» провели беседу с работниками, занимающимися стропильными работами, в результате которой нашли способ повысить безопасность труда: было решено разместить QR-коды в кабинах кранов, рапортных помещениях и местах отдыха. Путем сканирования кодов с помощью камеры телефона сотрудники получают доступ к сотням схем строповки, включая редко используемые операции. Корректная строповка снижает вероятность ошибки при работах по подъему и перемещению грузов и уменьшает риск падения груза с высоты, за счет чего увеличивается уровень безопасности труда.

Пилотной площадкой стал участок по сборке и перевалке клетей цеха прокатки широкополочных балок ЕВРАЗ НТМК. В ближайшее время планируется распространить проект на другие дивизионы, в этом Компании помогут ИТ-специалисты ЕВРАЗа, которые создадут цифровое хранилище для схем строповки.

Полученный опыт

Реализация проекта ускорит обучение способам строповки новых сотрудников и работников, переведенных с других участков. Проект также будет способствовать быстрой актуализации схем в зависимости от специфики новых производственных задач.



КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403-2, 403-4

Повышение уровня культуры безопасности — одна из ключевых задач ЕВРАЗа, для решения которой Компания совершенствует процессы в области ОТ и ПБ, фокусируясь на развитии компетенций сотрудников и укреплении взаимодействия между ними, как внутри отдельного подразделения, так и на уровне всей Компании.

На всех предприятиях ЕВРАЗа действуют Кардинальные требования безопасности, обязательные для исполнения всеми сотрудниками и подрядчиками. Нарушение этих правил влечет за собой дисциплинарное воздействие вплоть до увольнения сотрудника или отказа от продолжения работы с подрядчиком.

Каждый работник имеет право отказаться от выполнения работ при возникновении или обнаружении в рамках ДОР опасностей, угрожающих его жизни и здоровью, если работник не может самостоятельно принять меры по их минимизации и перейти к безопасному выполнению работ. Данное право закреплено в стандарте «Управление рисками в области профессионального здоровья и безопасности» и поддерживается руководителями всех уровней.

ЕВРАЗ ставит перед собой цель повысить прозрачность и открытость коммуникации с работниками и ожидает от них открытости при взаимодействии с Компанией. В 2023 году ЕВРАЗ провел масштабную коммуникационную программу, посвященную старту проекта трансформации системы охраны труда и промышленной безопасности. О целях и задачах трансформации лично рассказал Президент Компании. Тезисы из его интервью легли в основу каскадных очных и заочных коммуникаций. Для всех уровней сотрудников были разработаны методологические материалы — азбуки коммуникаций по проекту с объяснением новых ролей, задач и инструментов безопасного труда.

Во всех каналах корпоративных СМИ были опубликованы материалы о том, как понимают свои роли и ответственность сотрудники разных уровней, какие инструменты трансформации системы управления охраной труда (ТСУОТ) они применяют в работе. Особый цикл тематических публикаций был посвящен героям безопасности — лучшим сотрудникам Компании, демонстрирующим ответственный подход в применении ТСУОТ. Микротравмы, опасные условия и поведение стали темой отдельной коммуникационной программы. О важности наполнения низа пирамиды происшествий рассказал в видео-обращении вице-президент по технологическому развитию. В мобильном приложении «Охота на риски» появилась возможность заявлять (при желании анонимно) обо всех микротравмах. Разбор ситуаций из приложения лег в основу серии публикаций.

В рамках внедрения новой организационной структуры комитетов по ОТ и ПБ в дивизионах была утверждена методика планирования безопасного выполнения работ с учетом плановых и внеплановых операций. Руководители регулярно анализируют деятельность подразделения, реагируют на предупреждения с помощью тепловой карты и других инструментов.

Также были внедрены лидерские визиты, которые проводят вице-президенты, директора направлений и функциональных подразделений предприятий. Согласно методологии и графику каждый руководитель ежемесячно обязан посещать цех. Основное внимание уделяется оценке выполнения работ, проверке проведения динамической оценки рисков работниками и предоставлению обратной связи руководителю структурного подразделения для разработки и реализации мероприятий.

В отчетном году Компания провела теоретическое и практическое обучение сотрудников по нововведениям в области ОТ и ПБ, цель которого — ознакомить персонал с требованиями законодательства и вектора развития культуры безопасности в Компании. ЕВРАЗ регулярно проводит мониторинг выполнения обязанностей, для того чтобы в дальнейшем корректировать программу обучения и отслеживать успешность внедрения проекта по трансформации системы управления ОТ и ПБ.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

На предприятиях ЕВРАЗа прошла Неделя безопасности

В апреле 2023 года в ЕВРАЗе прошла ежегодная Неделя безопасности для сотрудников Компании и подрядчиков, приуроченная к Всемирному дню охраны труда. Главной темой мероприятия стало обеспечение и сохранение здоровья. Во всех медицинских пунктах Западно-Сибирского металлургического комбината (ЕВРАЗ ЗСМК) прошла акция «Здоровые сердца». Металлурги получили консультации по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний, измерили пульс и артериальное давление. Каждому обратившемуся сотруднику вручили витамины и корпоративные подарки. В ЕВРАЗ ЗСМК была организована выставка «Эволюция СИЗ», посетители которой могли узнать об истории развития средств индивидуальной защиты и спецодежды, а также примерить профессиональный образ сталевара, горнового или рудара.

Полученный опыт

Сотрудники и подрядчики ЕВРАЗа по итогам Недели безопасности познакомились с нормами и практиками, из которых складывается культура безопасности Компании. До персонала была доведена важность строгого соблюдения правил безопасности на работе и в быту. Мероприятие также стало площадкой для обмена опытом в сфере ОТ и ПБ между сотрудниками и партнерами ЕВРАЗа.



Обучение сотрудников

GRI 403-5

В рамках обучения сотрудников по вопросам ОТ и ПБ Компания руководствуется внутренним стандартом «Обучение и аттестация по ОТ и ПБ. Инструктажи», который был актуализирован в 2023 году в соответствии с изменениями законодательства.

Сотрудники ЕВРАЗа проходят обучение по следующим темам:

- соблюдение требований охраны труда, включая безопасные методы и приемы выполнения работ;
- оказание первой помощи пострадавшим;
- использование средств индивидуальной защиты;
- инструктаж по охране труда;
- стажировка обеспечения безопасности на рабочем месте;
- риск-управление;
- повышение квалификации и аттестация по промышленной безопасности.

Сотрудники функции ОТ и ПБ проводят вводный инструктаж по охране труда и пожарной безопасности для всех новых работников. Вводный инструктаж играет важную роль в нашей образовательной программе по охране труда, особенно для молодых сотрудников, которые только начинают свою трудовую деятельность. Мы информируем их о необходимости обеспечения их собственной безопасности и о возможных рисках получения травм.

Для того чтобы систематизировать процесс обучения, в отчетном периоде ЕВРАЗ разработал и внедрил

дополнительные программы на платформе системы управления обучением LMS (Learning Management System), включая:

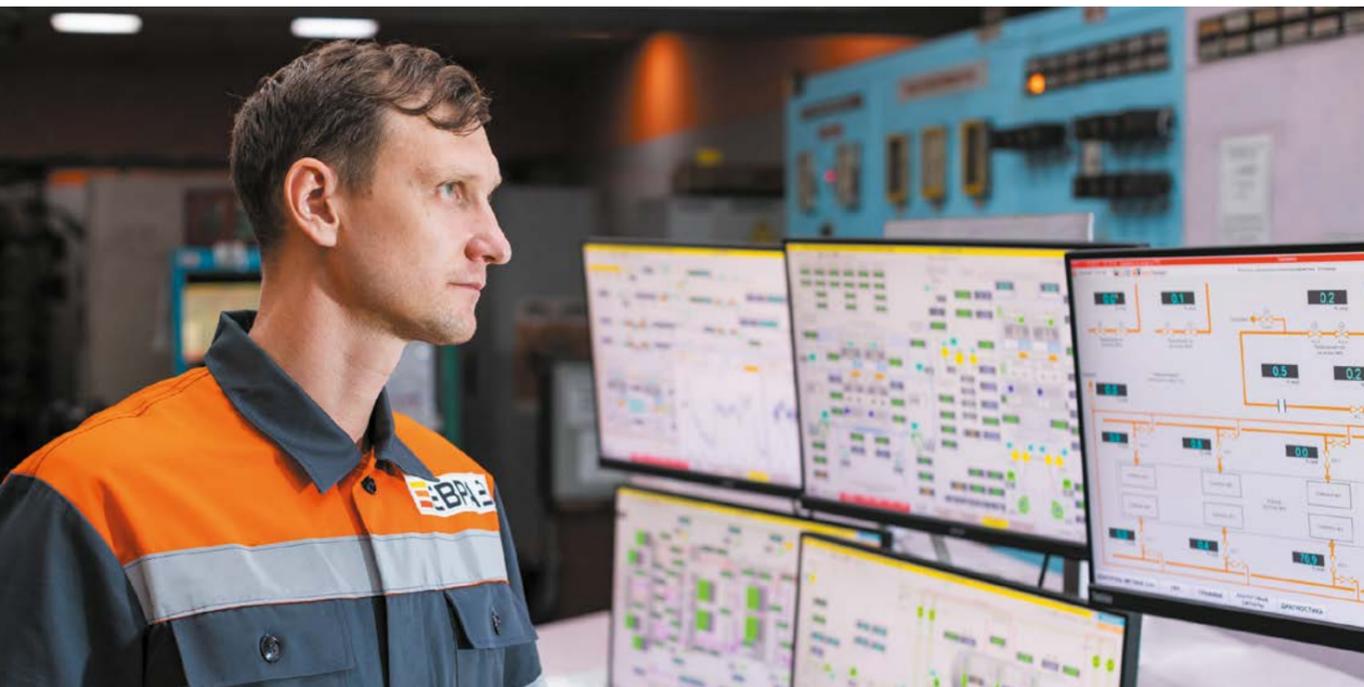
- курсы по плановой процедуре обеспечения безопасности LOTO¹;
- обучение динамической оценке и работе с рисками, а также обсуждению рисков перед работами;
- курсы по инструментам СУОТ и ПБ.

Время, затрачиваемое сотрудниками на прохождение обучения на платформе, оплачивается как рабочее. По завершении курса проводится проверка знаний. Занятия предусматривают разные форматы — текстовые материалы, видео и тесты.

В 2023 году была разработана деловая игра «Действуй на опережение», предназначенная для развития навыков руководителей в области безопасности. Во процессе игры участники активно обсуждают и анализируют различные ситуации возникновения рисков, связанных с деятельностью Компании.

Во всех дивизионах Компании в отчетном периоде было организовано обучение для директоров подразделений, линейных руководителей и работников производственных площадок по вопросам, связанным с трансформацией СУОТ. Обучение было обязательным и проводилось в рабочее время или в выходные дни (с оплатой). По завершении обучения участники проходили тестирования и практические занятия на рабочих местах.

ЕВРАЗ также обучает представителей подрядчиков безопасному ведению работ в соответствии со стандартом «Управление подрядными организациями в области ОТ, ПБ и Э».



¹ Система LOTO (аббревиатура от Lockout/Tagout) является плановой процедурой обеспечения безопасности, которая заключается в отключении источника питания оборудования во время проведения работ по техническому обслуживанию или выполнения ремонтных работ.

ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА

GRI 403-2, 403-9

В последние десятилетия металлургическая отрасль претерпела значительные изменения и продолжает меняться сегодня: внедряются новые технологии и оборудование, совершенствуются организационные и технологические процессы. Однако опасные и вредные производственные факторы, характерные для этой отрасли, все еще существуют и продолжают создавать риски для жизни и здоровья работников предприятий отрасли.

Осознавая необходимость приложить все возможные усилия для обеспечения безопасности работников и минимизации рисков производственного травматизма, ЕВРАЗ среди прочего внедряет новые подходы к системе обнаружения, расследования и предупреждения происшествий и работает над устранением причин их возникновения. В 2023 году в связи с изменением законодательства был актуализирован внутренний стандарт «Расследование несчастных случаев, производственных микротравм и профессиональных заболеваний». Также для повышения прозрачности учета микротравм ЕВРАЗ реализовал программу мероприятий по снятию барьеров страховых. В мобильном приложении «Охота на риски» был разработан блок «Микротравмы», связанный с информационной системой «Происшествия», через который любой зарегистрированный сотрудник Компании может передать информацию о микротравме открыто или анонимно. Акт расследования таких микротравм формируется автоматически на основании данных из приложения.

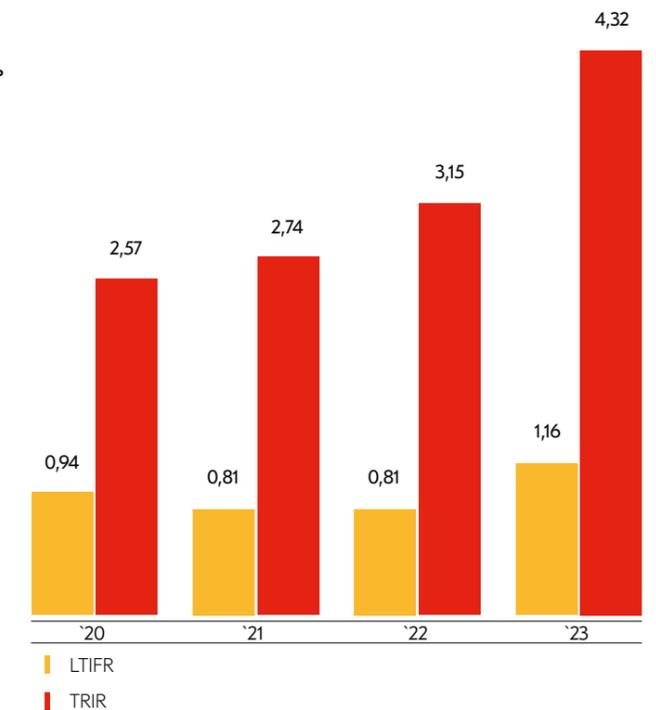
В отчетном году в качестве основного показателя травматизма Компания начала использовать TRIR¹ (Total Recordable Incident Rate). Его значение по результатам 2023 года составило 4,32. Показатель, в отличие от используемого ранее LTIFR, более широко охватывает данные о происшествиях и включает в себя сведения обо всех пострадавших от несчастных случаев на производстве (в том числе со смертельным исходом), а также о микротравмах, связанных с оказанием медицинской помощи.

Прежде используемый ключевой показатель травматизма в Компании, LTIFR² (Lost Time Injury Frequency Rate), учитывал только случаи травматизма с утратой трудоспособности и смертельным исходом (несчастные случаи). В 2023 году его значение по сотрудникам Группы составило 1,16.

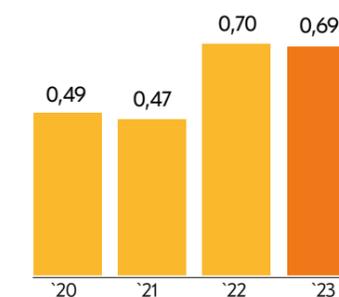
При этом LTIFR остался основным показателем травматизма в Компании среди сотрудников подрядных организаций, его значение по итогам года составило 0,69.

В течение отчетного периода зафиксировано 100 случаев производственного травматизма среди сотрудников ЕВРАЗа (из них один со смертельным исходом и 12 с тяжелыми последствиями) и 17 среди подрядчиков (из них один со смертельным исходом и три с тяжелыми последствиями). Наибольшее количество травм было связано с воздействием движущегося, вращающегося оборудования, автомобилей и разлетающихся предметов, а также с падением предметов с высоты. Причиной смертельных случаев стало падение с высоты.

Динамика показателя TRIR и LTIFR среди сотрудников ЕВРАЗа³



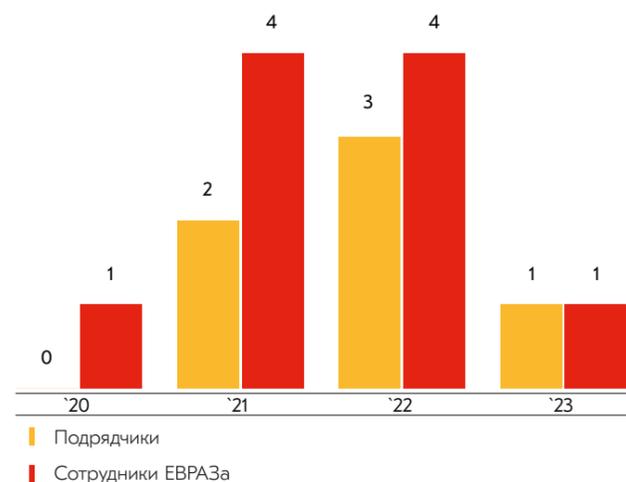
Динамика показателя LTIFR среди подрядчиков ЕВРАЗа



¹ Коэффициент регистрируемого производственного травматизма.
² Коэффициент травматизма с потерей трудоспособности.
³ С учетом смертельных случаев. Расчет производится на 1 млн отработанных часов.

Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью, среди сотрудников в 2023 году был равен 0,01, среди работников подрядных организаций — 0,04. Показатель коэффициента тяжелых травм среди сотрудников составил 0,14, среди работников подрядных организаций — 0,12.

Количество несчастных случаев со смертельным исходом



Причины получения смертельных и тяжелых травм (включая подрядчиков)



- 6 - Падение, обрушение предметов, материалов и пр.
- 3 - Падение с высоты
- 2 - Воздействие движущегося, вращающегося оборудования, машин и разлетающихся предметов
- 2 - Воздействие высоких температур (оборудование, материалы)
- 1 - Обрушение породы, выброс горной массы
- 1 - Воздействие электрического тока
- 1 - Воздействие дыма, огня и пламени
- 1 - Падение пострадавшего

Мы наблюдаем снижение уровня смертельного травматизма, что связано с внедрением ряда проектов по безопасности.

Подробнее с информацией о реализованных проектах можно ознакомиться в разделе «Инициативы и проекты в области ОТ и ПБ», стр. 69.

Для профилактики травматизма в ЕВРАЗе реализуются следующие мероприятия:

- расследование обстоятельств и подробный анализ происшествий;
- актуализация локальных стандартов СУОТ и ПБ по результатам расследования происшествий;
- информирование сотрудников при трудоустройстве и далее по мере актуализации документов об условиях труда на рабочем месте, о наличии вредных и опасных производственных факторов, о существующих профессиональных рисках;
- инструктажи по охране труда;
- применение средств индивидуальной защиты.

В 2023 году на предприятиях ЕВРАЗ КГОК, ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК в пилотном режиме реализовано использование вендинговых аппаратов для выдачи быстрорасходуемых СИЗ, включая дерматологические, и медицинских изделий, что существенно упростило доступ сотрудников к ним.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Расширяем арсенал цифровых решений в сфере охраны труда

На конвейере № 3 дробильно-обогащительной фабрики установлены инфракрасные датчики, которые обеспечивают безопасность, предотвращая доступ человека или попадание предметов в опасную зону. Датчики направляют свои лучи вдоль ограждения конвейера, и при пересечении луча происходит автоматическая остановка оборудования. Эти устройства подходят для зон с широкими проходами и низкой запыленностью. Они будут размещены на других участках фабрики и металлургических площадках ЕВРАЗ ЗСМК с похожими характеристиками.

На шахте «Шерегешская» также реализован ряд цифровых проектов для повышения безопасности сотрудников. Благодаря высокоскоростной беспроводной сети передачи данных стандарта LTE стало возможным использование специальных смартфонов в подземных условиях. На базе LTE функционирует комплекс аварийного оповещения и селективного вызова СУБР. Системы точного позиционирования (точность до 0,1 м) определяют местоположение горняков, техники и электровозов. Система видеомониторинга позволяет наблюдать за процессом производства в режиме реального времени.

Полученный опыт

Использование цифровых систем на производственных площадках ЕВРАЗа позволяет повышать безопасность проведения работ и общую производительность, предотвращать возникновение опасных ситуаций и оперативно реагировать на инциденты и аварийные остановки.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

GRI 403-3, 403-10

ЕВРАЗ заботится о здоровье сотрудников и подрядчиков, принимая меры по предотвращению профессиональных заболеваний и обеспечению профессионального долголетия. Мероприятия по охране здоровья и профилактике профессиональных заболеваний среди работников проводятся на всех предприятиях Компании.

Наши сотрудники проходят предварительные и периодические медицинские осмотры, что позволяет определять наличие либо отсутствие противопоказаний для выполняемой работы, а также своевременно выявлять профессиональные и иные заболевания на начальных стадиях.

В 2023 году был создан департамент медицины труда, в результате чего функция охраны здоровья была выведена из структуры управления ОТ и ПБ. В новом департаменте, который входит в состав подразделения социальной политики, работают эксперты в области промышленной медицины.

ЕВРАЗ также заключил обновленные договоры с клиниками, осуществляющими сбор анализов у сотрудников и передачу результатов в департамент медицины труда, что позволяет увеличить перечень отслеживаемых параметров здоровья для диагностики хронических заболеваний. Сотрудников распределяют на три группы в зависимости от риска для здоровья, и для каждой группы организуют профилактические мероприятия в соответствии со степенью риска. Наиболее важной и требующей внимания является группа с наименьшим риском, поскольку именно для этой группы можно предотвратить развитие хронических и профессиональных заболеваний за счет сфокусированной профилактических мер. Для групп с более высоким риском предоставляется возможность лечения выявленных заболеваний.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

На предприятиях ЕВРАЗа заработали службы медицины труда

На предприятиях ЕВРАЗа на Урале (НТМК, КГОК) и в Сибири (ЗСМК) приступили к работе службы медицины труда. Их основная цель — обеспечить профессиональное долголетие сотрудников. Специалисты служб управляют здравпунктами предприятий, организуют и контролируют проведение медосмотров, консультируют сотрудников по результатам обследований, помогают с выбором специалиста и решением вопросов со страховой компанией.

На ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК эти службы реализуют проект «Динамическое управление здоровьем». Теперь, для того чтобы попасть на прием к терапевту, не нужно записываться в поликлинику по месту жительства. В каждом из здравпунктов есть кабинет цехового врача, принимающего работников по графику. Врачи проводят динамическое наблюдение: измеряют давление и пульс, вес, выслушивают жалобы и при необходимости выдают направления к узким специалистам. Один из здравпунктов ЕВРАЗ НТМК оказывает и экстренную медпомощь, в его парке две машины скорой помощи.

Полученный опыт

Здравпункты на территориях предприятий Компании были оснащены всем необходимым для поддержания здоровья работников и проведения регулярных осмотров и обследований, благодаря чему можно не только лечить сотрудников, но и проводить профилактику их заболеваний.

¹ Случаев профессиональных заболеваний с летальным исходом за отчетный период не выявлено.

Всего в 2023 году было выявлено 45 случаев профессиональных заболеваний¹. Структура профессиональных заболеваний осталась прежней. Самые распространенные из них — заболевания опорно-двигательной системы и органов слуха. Для профилактики профессиональных заболеваний проводится производственный контроль на рабочих местах. Если показатели производственных факторов превышают допустимые значения, разрабатываются и реализуются мероприятия по улучшению условий труда и снижению риска развития профессиональных заболеваний.

Структура профессиональных заболеваний, %



GRI 403-6

В отчетном периоде ЕВРАЗ продолжил совершенствовать программу «ДМС сверх ОМС», проработал новый концепт программы на 2024 год, которая будет доступна для всех сотрудников ЕВРАЗа за счет работодателя.

Чтобы поддерживать здоровье сотрудников на высоком уровне и снизить риск травматизма на производстве, ЕВРАЗ проводит физкультурно-оздоровительные и медицинские мероприятия для работников и членов их семей. В 2023 году Компания направила 300 млн рублей на мероприятия по охране здоровья, включая модернизацию здравпунктов и проведение плановой медицинской диагностики сотрудников. В число таких мер входит корпоративная программа «ЗДОРОВЬЕ», которую Компания продолжила реализовывать, тиражируя ее на все предприятия. Контроль реализации программы и поддержку сотрудников осуществляет медицинский персонал в 50 здравпунктах на территории предприятий ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ КГОК и ЕВРАЗ Ванадий Тула.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Корпоративная программа «ЗДОРОВЬЕ»

На всех предприятиях ЕВРАЗа действует корпоративная программа «ЗДОРОВЬЕ».

В программу входят четыре ключевых направления:

- Качественная и полная диагностика заболеваний с введением единых стандартов по оказанию медицинских услуг и автоматизированной системой проведения медицинских осмотров. Цель — снизить влияние человеческого фактора на процесс диагностики заболеваний.
- Качественное и здоровое питание с профилактикой заболеваний, вызванных неправильным рационом питания. Цель — внедрить единые стандарты и линии здорового питания для повышения работоспособности персонала.
- Безопасные условия труда. Запланировано создание гигиенической службы по контролю за воздействием вредных факторов на здоровье персонала и соблюдению санитарных норм и обязательств.
- Система быстрого реагирования в экстренных ситуациях с введением единых стандартов по медицинскому оснащению предприятий и корпоративного стандарта «План экстренного медицинского реагирования (ПЭМР)».

Полученный опыт

ЕВРАЗ оказывает системную поддержку здоровью сотрудников, чтобы сохранить и повысить трудоспособность сотрудников и в итоге достичь высоких показателей эффективности Компании. В 2023 году в программе «ЗДОРОВЬЕ» участвовало 7 502 человека, 768 из которых прошли полный курс лечения.

В 2024 году Компания продолжит развивать систему управления здоровьем сотрудников и планирует выделить для этой цели более 300 млн руб.

БЕЗОПАСНОСТЬ В ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ



Поскольку подрядчики выполняют значимую часть работ на производственных площадках Компании, ЕВРАЗ уделяет особое внимание развитию их навыков по обеспечению безопасности труда. В рамках стандарта по управлению подрядными организациями мы предъявляем высокие требования к подрядчикам на этапе их отбора и в процессе сотрудничества с ними. В 2023 году мы начали пересмотр стандарта с целью упростить процесс оценки подрядчиков при помощи матричного унифицированного подхода.

В процессе отбора деловых партнеров ЕВРАЗ информирует их об ожиданиях и требованиях Компании, в том числе об их обязательствах:

- обеспечивать условия труда, соответствующие самым высоким стандартам охраны здоровья и промышленной безопасности;
- минимизировать любое негативное влияние на окружающую среду.

В отчетном периоде Компания начала обучать сотрудников и руководителей подрядных организаций в рамках рискориентированного подхода к вопросам безопасности и ТСУОТ. ЕВРАЗ активно привлекал подрядные организации к участию в инициативах Компании, связанных с обеспечением безопасности труда на предприятиях, и к использованию мобильного приложения «Охота на риски».

Подрядные организации принимают участие в мероприятиях Недели безопасности. Так, подрядчики ЕВРАЗ НТМК участвовали в выявлении лучших практик и квизе «Работа без опасности». Также для подрядных организаций, занятых на инвестпроекте «Серогазоочистка АФ», были организованы викторина и обучение по оказанию первой помощи пострадавшим. ЕВРАЗ контролирует соблюдение требований ОТ и ПБ в процессе работы подрядных организаций: следит за применением их работниками системы LOTO, еженедельно проводит встречи с подрядчиками и прорабатывает полученные от них замечания по ОТ и ПБ. Для снижения рисков при выполнении работ ЕВРАЗ согласует каждый проект организации работ и строительства.

Мы планируем и дальше вовлекать подрядчиков в процесс трансформации СУОТ в части развития культуры безопасности и помогать им внедрять инструменты управления рисками, например динамическую и предварительную оценку рисков перед выполнением работ.

¹ Случаев профессиональных заболеваний с летальным исходом за отчетный период не выявлено.

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ТРАНСПОРТЕ

Для решения производственных задач в ЕВРАЗе используются различные типы транспортных средств. В связи с этим Компания придает большое значение безопасности на дорогах и стремится обеспечить безопасную среду для всех участников дорожного движения — как для сотрудников Компании, так и для жителей регионов, в которых ЕВРАЗ ведет деятельность.

Мы руководствуемся внутренним стандартом «Требования к безопасным маршрутам движения», ежегодно обучаем водителей по 20-часовой программе, следим за состоянием

нашего транспортного парка, соблюдая установленные сроки эксплуатации транспортных средств, и проводим мониторинг здоровья водителей перед отправкой в рейс.

Для повышения безопасности на дорогах ЕВРАЗ активно сотрудничает с органами власти и ГИБДД во всех регионах присутствия и участвует в государственных программах, мероприятиях и инициативах.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Движение к лучшему

Компания приобрела три автобуса для перевозки сотрудников ЕВРАЗ ЗСМК. Ключи от новой техники лучшим экипажам подразделения традиционно вручили накануне Дня металлурга. Пассажирский транспорт соответствует современным стандартам безопасности: имеет усиленный каркас и оснащен системами автоматического пожаротушения. Автобусы работают на дизельном топливе экологического стандарта «Евро-5», что позволяет снизить выбросы выхлопных газов в атмосферу. Кроме того, автопарк комбината пополнили два новых КамАЗа, предназначенных для технологических перевозок. Дополнительно проведен капитальный ремонт двух КамАЗов. В управление железнодорожного транспорта

поступила снегоуборочная машина, ее изготовили по спецзаказу ЕВРАЗ ЗСМК. За последние три года комбинат приобрел почти 50 единиц различной техники. Новые машины уменьшают себестоимость перевозок и повышают эффективность работы транспортных подразделений комбината.

Полученный опыт

Обновление автопарка и использование усовершенствованных систем активной и пассивной безопасности в новых транспортных средствах позволили повысить уровень транспортной безопасности и снизить риск возникновения серьезных травм или летального исхода при ДТП.



ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

На предприятиях ЕВРАЗа разрабатываются и обновляются планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах. В них содержится полная информация о рисках, присущих производственной деятельности, и о мерах по предотвращению и ликвидации нестандартных ситуаций. Для оповещения местного населения или предоставления третьим сторонам информации о чрезвычайных ситуациях и рисках их возникновения в Компании работает штаб гражданской обороны предприятий. Диспетчер штаба обрабатывает поступающую

информацию и уведомляет местное население о возможной чрезвычайной ситуации, связанной с деятельностью предприятий.

ЕВРАЗ регулярно проводит теоретические тренинги и практические занятия по ликвидации чрезвычайных ситуаций с участием сотрудников Компании и местных спасательных подразделений МЧС. Результаты каждого занятия тщательно анализируются специалистами Компании и учитываются ЕВРАЗом в целях разработки мер по предупреждению ЧС.

ПЛАНЫ НА 2024 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2024 году Компания продолжит реализацию проекта по трансформации системы управления ОТ и ПБ, включая:

- тиражирование проекта по трансформации СУОТ на все предприятия ЕВРАЗа;
- реструктуризацию Дирекции управления ОТ и ПБ;
- обеспечение всего персонала ЕВРАЗа ДМС;
- диспансеризацию всех сотрудников и распределение их по группам риска;

- внедрение автоматизированной медицинской информационной системы (МИС);
- тиражирование ролевых моделей по ОТ и ПБ на все дивизионы;
- переход к полной цифровизации нарядно-допускной системы на предприятиях дивизиона «Сибирь».



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

ОСНОВНЫЕ
ПОКАЗАТЕЛИ
ЗА 2023 ГОД

3,9
млрд руб.
объем социальных инвестиций

66
проектов получили поддержку в рамках
грантового конкурса «ЕВРАЗ: город дру-
зей — город идей!»

>180
ТЫС.
пользователей посетили сайт о социаль-
ных инвестициях ЕВРАЗа



Основные события:

- Запуск сайта «ЕВРАЗ — Социальные инвестиции»
- ЕВРАЗ признан лучшим благотворителем Свердловской области среди предприятий черной металлургии
- Расширение географии проекта «ЕВРАЗ: Люди будущего»

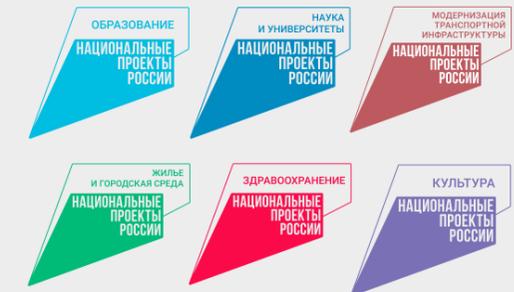
Существенные темы:

Местные сообщества

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Вклад в национальные проекты Российской Федерации



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 2-29, GRI 3-3

ЕВРАЗ вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия и повышает качество жизни местных сообществ, стремясь обеспечивать благоприятные условия для роста их благополучия.

Основной документ в области поддержки местных сообществ — Политика социальных инвестиций, которая закрепляет направления, принципы и инструменты поддержки, применяемые Компанией. В соответствии с политикой ЕВРАЗ совместно с заинтересованными лицами разрабатывает одноименную программу, согласно которой реализуются социальные проекты Компании. ЕВРАЗ регулярно проводит встречи с благополучателями для определения приоритетных проектов по решению наиболее острых вопросов по направлениям поддержки местных сообществ.

В отчетном году ЕВРАЗ продолжил работу в рамках Программы социальных инвестиций, обновленной в 2022 году.

Компания ставит перед собой ряд целей, достижение которых отражает эффективность реализованных социальных инвестиций. Так, в отчетном году в части проектов в области корпоративной социальной ответственности такими целями стали:

- запуск сайта «ЕВРАЗ — Социальные инвестиции»;
- стимулирование общественной инициативы и совершенствование процедур грантовых конкурсов;
- расширение проекта «ЕВРАЗ: Люди будущего» и вовлечение новых образовательных учреждений.

Все поставленные ЕВРАЗОм цели были достигнуты в 2023 году.

Структура управления вопросами взаимодействия с местными сообществами



Социальные инвестиции осуществляются как через благотворительные фонды, в том числе учрежденные ЕВРАЗОм, так и напрямую предприятиями Компании. При этом ЕВРАЗ применяет системный подход и использует в своей работе ряд инструментов:

- адресная благотворительность;
- грантовые конкурсы;
- спонсорская помощь;
- соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с органами государственной власти и местного самоуправления;
- корпоративное волонтерство.

При принятии решений Компания учитывает мнения местных жителей в регионах присутствия и тесно взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон. Для повышения осведомленности представителей местных сообществ о реализуемых социальных проектах в 2023 году Компания запустила сайт social.evraz.com, посвященный социальным инвестициям ЕВРАЗа. Более 180 тыс. пользователей посетили портал за восемь месяцев его работы в отчетном году.

ЕВРАЗ регулярно проводит встречи, опросы и консультации с местными сообществами. В рамках грантового конкурса «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!» Компания провела очные и онлайн-встречи, консультации для НКО, муниципальных организаций и общественности в городах присутствия. Также в 2023 году в рамках реализации программы развития детских проектных инициатив «ЕВРАЗ: Люди будущего» Компания организовала встречи с представителями администраций городов присутствия и образовательных учреждений для приглашения участвовать в программе.

В рамках взаимодействия с представителями местных сообществ сотрудники ЕВРАЗа принимают активное участие в городских и областных форумах и фестивалях для общественных организаций, в том числе в роли спикеров. Также Компания проводит различные образовательные мероприятия в регионах присутствия. Так, с 2018 года совместно с РУСАЛОм ЕВРАЗ организует интенсивы по социальному проектированию «Создаем. Воплощаем. Оцениваем».

Для повышения адресности реализуемых социальных проектов ЕВРАЗ заключает соглашения по социально-экономическому сотрудничеству с администрациями регионов присутствия. В отчетном году Компания продолжила тесное взаимодействие по реализации социальных проектов на территории Свердловской области.

По итогам реализации социальных инвестиций ЕВРАЗ проводит оценку реализованных программ и проектов, а также собирает обратную связь от представителей власти, партнеров по проектам и местных жителей, что позволяет Компании повышать эффективность оказываемой поддержки.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Учет мнений местных жителей при разработке концепции преобразования Демидовского завода

ЕВРАЗ совместно с администрацией Нижнего Тагила в 2022 году обсудил возможность создания на площадке «Старого Демидовского завода» современной культурно-образовательной среды, экоиндустриального технопарка.

В отчетном году в Нижнем Тагиле в рамках разработки концепции преобразования территории Компания инициировала онлайн-опрос для изучения мнения жителей города и сотрудников предприятия ЕВРАЗ НТМК. В опросе приняли участие порядка 850 человек.

В анкету опроса вошли вопросы, которые необходимы проектировщикам при формировании гипотезы направления развития и для понимания отношения горожан к территории. Совместно с участниками проектной сессии Компания определила ряд преимуществ и недостатков территории. Опрос позволил установить, насколько предложенные варианты ответов экспертов совпадают с мнением горожан и их представлениями.

Полученный опыт

Благодаря честному и открытому диалогу с представителями местных сообществ ЕВРАЗ реализует эффективные социальные проекты, преобразуя города и повышая качество жизни людей в регионах своего присутствия.

Деятельность ЕВРАЗа в области поддержки местных сообществ и вклад в развитие регионов присутствия регулярно получают положительные оценки профессионального сообщества.

- XXVIII Церемония награждения лучших благотворителей Свердловской области 2023 года:
 - ЕВРАЗ признан лучшим благотворителем Свердловской области среди предприятий черной металлургии;
 - ЕВРАЗ КГОК — лучший благотворитель среди предприятий горнорудной промышленности;
 - «Лучший благотворитель 2023 года» — вице-президент ЕВРАЗа, руководитель дивизиона «Урал».
- Лидеры корпоративной благотворительности:
 - второе место в номинации «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса» — Программа социальных инвестиций ЕВРАЗа «Для лучшего будущего».

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1

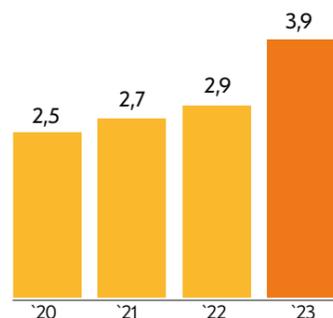
Предприятия ЕВРАЗа являются системообразующими в городах присутствия. В связи с этим Компания стремится вносить существенный вклад в качество жизни местных сообществ, активно поддерживая и самостоятельно реализуя социальные проекты.

В 2023 году основными направлениями социальных инвестиций ЕВРАЗа остаются благотворительность, поддержка культуры и спорта, содержание социальных учреждений, охрана здоровья, поддержка деятельности общественных организаций, образования и обучения. Объем социальных инвестиций в отчетном году составил более 3,9 млрд руб., что на 34,5% больше, чем в 2022 году.

Вклад ЕВРАЗа в развитие регионов присутствия



Социальные инвестиции, млрд руб.



Структура социальных инвестиций в 2023 году, %



КЛЮЧЕВЫЕ ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

GRI 203-1, GRI 413-1

ЕВРАЗ реализует ряд программ, направленных на содействие развитию потенциала жителей регионов присутствия. К таким программам относятся «ЕВРАЗ — детям», «ЕВРАЗ — городу» и «ЕВРАЗ — спорту», а также грантовый конкурс «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!». Из существующих программ Компания планирует выделить отдельное направление «ЕВРАЗ — инклюзия», которое направлено на поддержку людей с ограниченными возможностями здоровья.

При отборе проектов в области социальных инвестиций ЕВРАЗ руководствуется рядом критериев:

- соответствие проекта целям, задачам, ценностям, принципам и приоритетным направлениям социальных инвестиций ЕВРАЗа;
- наличие конкретных целей и ожидаемых результатов проекта;

- обоснованная актуальность проекта для выбранной целевой аудитории и его социальная значимость;
- детальность проработки календарного плана мероприятий проекта;
- возможность массового вовлечения местных жителей в реализацию проекта;
- масштабность ожидаемых позитивных изменений в результате реализации проекта;
- потенциальная устойчивость проекта, возможность его реализации без дальнейшей финансовой поддержки со стороны ЕВРАЗа;
- возможность формирования позитивного образа ЕВРАЗа благодаря реализации проекта.



ДЛЯ ЛУЧШЕГО
БУДУЩЕГО

«ЕВРАЗ — детям»

Программа направлена на развитие образования, культурно-нравственное воспитание детей и поддержку социальных учреждений в регионах присутствия. ЕВРАЗ стремится создавать комфортную образовательную среду, в которой любой школьник или студент сможет сделать взвешенный профессиональный выбор. Программа предусматривает оказание необходимой помощи детям с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и социально уязвимым группам населения, а также поддержку социальных учреждений в регионах присутствия.

Программа развития детских проектных инициатив «ЕВРАЗ: Люди будущего»



Сибирь:

- Новокузнецк
- Междуреченск
- Таштагольский район
- Гурьевский округ

Урал:

- Нижний Тагил
- Качканар

В рамках проекта старшеклассники получают возможность приобрести навыки социального проектирования, расширить представления о родных городах через изучение социальной проблематики, а также реализовать собственные социальные проекты при поддержке администраций, управлений образования и школ родных городов

Результаты 2023 года:

К проекту присоединились школы Таштагольского района и Гурьевского округа.

Сибирь:

- более 400 школьников и кураторов приняли участие в программе;
- 40 проектов разработали старшеклассники на следующие темы: помощь ровесникам (буллинг, адаптация детей мигрантов, половое просвещение, обучение), помощь бездомным животным, экология, комфорт школьной, городской среды и др.;
- 27 команд подготовили заявки на региональные, федеральные грантовые конкурсы;
- 10 команд получили гранты на реализацию в рамках конкурса «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!».

Урал:

- более 180 школьников и кураторов приняли участие в программе;
- 26 проектов школьников реализовано.

9 млн руб.
направлено на поддержку программы

Содействие фонду «Живи, малыш» в открытии детского реабилитационного центра



Нижний Тагил

Восемь лет ЕВРАЗ оказывает помощь в реализации благотворительных программ для подопечных семей с детьми с ограниченными возможностями здоровья фонда «Живи, малыш». В 2023 году таким проектом стало благоустройство и оборудование реабилитационного центра

Результаты 2023 года:

- содействие в создании современной сенсорной комнаты;
- помощь в приобретении тренажеров для физкультурного зала;
- софинансирование ремонта помещений, покупки сантехники, кондиционеров и системы видеонаблюдения.

~2,6 млн руб.
направлено на реализацию проекта

Поддержка школы «Центр образования № 45 им. Героя Советского Союза Н. А. Прибылова»



Тула

На протяжении трех лет ЕВРАЗ тесно сотрудничает со школой, на базе которой развивается наставничество, проводятся профориентационные экскурсии для школьников, внеклассные уроки о работе металлургов; школа также получает финансовую поддержку от ЕВРАЗа

Результаты 2023 года:

оказана помощь в приобретении светозвукового оборудования, оснащения и инвентаря для актового зала.

~1,7 млн руб.
направлено на поддержку школы

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Поддержка образования в регионах присутствия

В 2023 году в Новокузнецке было открыто новое подразделение на базе Кузнецкого индустриального техникума (КИТ). В кабинетах, оснащенных совместно с ЕВРАЗОм в рамках федерального проекта «Профессионалитет», студенты будут делать первые шаги в профессии и оттачивать свои навыки для будущей работы на ЕВРАЗ ЗСМК.

Также в Сибирском государственном индустриальном университете в рамках «Недели ЕВРАЗа» 500 школьников и студентов юга Кузбасса приняли участие в чемпионатах профессионального мастерства среди студентов «Молодые профессионалы», мероприятии IT-Challenge для школьников, олимпиаде по физике, образовательном интенсиве «Цифровое поколение ЕВРАЗа», чемпионате по металлургической стратегии Metal Cup, а также в инфовстречах специалистов ЕВРАЗ ЗСМК со студентами.

В 2023 году предприятие ЕВРАЗа открыло новую лабораторию исследовательского центра в Туле, которая расширит возможности Компании в решении новых задач в области технологического и технического развития. На оснащение и ремонт новой лаборатории ЕВРАЗ выделил более 10 млн руб.

Полученный опыт

Тесная работа с университетами в городах присутствия, а также инвестирование в научные разработки позволяют ЕВРАЗу не только обеспечить комфортные условия для работы в научно-технической области, но и привлечь больше молодых, талантливых и амбициозных кадров.

«ЕВРАЗ — городу»

Программа нацелена на повышение качества жизни в городах присутствия путем поддержки Компанией общегородских мероприятий, городских НКО и учреждений социальной сферы, а также реализацию инфраструктурных проектов и оказание помощи организациям в сфере здравоохранения.

Реконструкция пешеходной аллеи им. Н. Л. Клименко



Новокузнецк

На средства ЕВРАЗа в Заводском районе реконструирована пешеходная аллея, оформлены велодорожка и цветники, высажены деревья, установлены детская игровая площадка, парковые диваны, перголы, парковки для велосипедов

31,9 млн руб.
направлено на реконструкцию

Интерактивная музейная экспозиция «Потоки времени» в Новокузнецком драматическом театре



Новокузнецк

Компания приобрела современное демонстрационное оборудование для знакомства зрителей с историческими и современными материалами

3 млн руб.
направлено на приобретение оборудования

Капитальный ремонт Городского дворца детского и юношеского творчества в Нижнем Тагиле



Нижний Тагил

В Нижнем Тагиле был проведен капитальный ремонт Городского дворца детского и юношеского творчества.

Результаты 2023 года:

На средства Компании:

- обновлены фасады здания;
- усилены внутренние конструкции;
- полностью заменены инженерные системы;
- смонтирован поворотный механизм сцены;
- оборудованы тренажерный зал и скалодром;
- закуплена современная компьютерная и мультимедийная техника и мебель

700 млн руб.
налоговых отчислений направлено на ремонт дворца

Обновление оборудования и инфраструктуры уральских учреждений здравоохранения



Нижний Тагил, Качканар

ЕВРАЗ регулярно оказывает необходимую помощь медицинским учреждениям в городах присутствия. В 2023 году благодаря поддержке Компании в детской больнице Нижнего Тагила открыли новый процедурный кабинет с современным оборудованием в отделении анестезиологии и реанимации.

На благотворительное пожертвование ЕВРАЗа детская поликлиника Качканарской ЦГБ закупила необходимое медицинское и игровое оборудование, специальную мебель

7 млн руб.
направлено на обновление учреждений здравоохранения Урала

Экологические акции «Семейное дерево» и «Клумба своими руками»



Нижний Тагил, Качканар

В 2023 году ЕВРАЗ провел ежегодную акцию «Семейное дерево» в Нижнем Тагиле и Качканаре. Metallурги и члены их семей высадили более 100 деревьев и 260 различных кустарников в Нижнем Тагиле, а в зеленых зонах и на территориях детских садов города Качканара благодаря акции появилось 750 молодых побегов сосен и кедров.

В рамках акции-конкурса «Клумба своими руками» десять команд учащихся и педагогов, а также сотрудников общественных организаций на протяжении лета выращивали цветочные композиции, которые украшали улицы Качканара

2 млн руб.
направлено на проведение экологических акций

Всероссийский фестиваль «Шар-папье»



Тула

В 2023 году ЕВРАЗ вновь стал генеральным спонсором всероссийского фестиваля детского творчества «Шар-папье». В рамках фестиваля проводятся мастер-классы, игровые программы, шоу, концерт с участием новогодних героев, а также подводятся итоги творческого конкурса на создание лучшей новогодней игрушки в стиле ЕВРАЗ

450 тыс. руб.
направлено на поддержку проведения фестиваля

«ЕВРАЗ — спорту»

Спорт — важная составляющая корпоративной культуры ЕВРАЗа. Компания активно развивает необходимую для новых достижений спортивную инфраструктуру, поддерживает молодых спортсменов и профессиональные спортивные команды, а также популяризирует здоровый образ жизни в регионах присутствия.

Забег ЕВРАЗа «Дай пять!»



- Сибирь:**
- Новокузнецк
- Урал:**
- Нижний Тагил

Результаты 2023 года:

- Сибирь:**
- 1,5 тыс. взрослых и детей приняли участие в забеге;
 - оказана поддержка трем спортсменкам с ограниченными возможностями здоровья в участии в чемпионате России по легкой атлетике;
 - приобретены оборудование и спортивный инвентарь для воспитанников новокузнецкой спортивной школы олимпийского резерва.

Регистрационные взносы взрослых участников ежегодного забега удваиваются Компанией и передаются социальным учреждениям в регионах присутствия для развития инклюзивных практик

- Урал:**
- 1,5 тыс. взрослых и детей приняли участие в забеге;
 - оказано содействие в приобретении спортивного инвентаря и тренажеров для детского сада для детей с ограниченными возможностями здоровья в Нижнем Тагиле;
 - переданы средства для приобретения спортивного оборудования и формы качканарской школе, реализующей адаптированные основные общеобразовательные программы.

260 тыс. руб.

направлено на поддержку программы

500 тыс. руб.

направлено на поддержку программы

Всероссийские соревнования по футболу «Стальная воля»



Нижний Тагил

С 2022 года в Нижнем Тагиле при поддержке ЕВРАЗа совместно с Российским футбольным союзом проводятся соревнования «Стальная воля» для людей с ограниченными возможностями здоровья

Результаты 2023 года:

- более 500 человек от 16 до 70 лет с ограниченными возможностями здоровья приняли участие в соревнованиях;
- при поддержке ЕВРАЗа для участников и организаторов соревнования были созданы комфортные и безопасные условия проживания, организованы трансфер и культурный досуг.

10 млн руб.

направлено на проведение соревнований

Первые Всероссийские соревнования по самбо на кубок ЕВРАЗа среди юношей 12–14 лет



Качканар

В 2023 году уровень и статус ежегодного турнира регионального значения по самбо на кубок ЕВРАЗа был повышен до всероссийского. Соревнования прошли во дворце единоборств «Атлант», который был создан правительством Свердловской области, Качканарским городским округом и ЕВРАЗом

Результаты 2023 года:

около 400 юных спортсменов со всей России приняли участие в соревнованиях.

~1,5 млн руб.

направлено на проведение соревнований

II зимние Международные спортивные игры «Дети Азии»



- Кузбасс:**
- Новокузнецк
 - Кемерово
 - Междуреченск
 - Таштагол

Совместно с Распадской угольной компанией ЕВРАЗ оказал содействие в проведении II зимних Международных спортивных игр «Дети Азии». В играх приняли участие юные спортсмены из стран Азии, из России и Беларуси. Участники состязались в десяти зимних видах спорта, в том числе горнолыжном, конькобежном, хоккее, сноуборде, фигурном катании и др.

Результаты 2023 года:

- около 400 юных спортсменов приняли участие в соревнованиях;
- софинансирование проведения эстафеты огня в Новокузнецке;
- содействие в реконструкции объектов и приобретении необходимых комплектующих для проведения соревнований в Междуреченске.

>50 млн руб.

направлено компаниями на проведение игр

«ЕВРАЗ: город друзей — город идей!»

С 2007 года ЕВРАЗ проводит грантовый конкурс, в рамках которого жители городов присутствия Компании могут получить поддержку в реализации своих социальных инициатив. Благодаря тесной работе неравнодушных жителей города и ЕВРАЗа за все время существования грантового конкурса были поддержаны проекты, направленные на сохранение историко-культурного наследия, улучшение экологической ситуации, благоустройство территорий, поддержку пожилых людей и людей с ограниченными возможностями здоровья, развитие туризма, а также на улучшение качества образования и досуга молодого поколения в городах присутствия Компании.

В отчетном году Компания создала удобный личный кабинет для участников грантового конкурса, а также полностью оцифровала процесс подачи заявок. В рамках проекта ЕВРАЗ также проводит образовательные онлайн-мероприятия, на которых участники могут получить ценные знания для реализации своих проектов, очные и онлайн-встречи, консультации для НКО, муниципальных организаций и общественности в городах присутствия.

Так, в 2023 году участники подали 420 заявок, 66 из которых получили грантовую поддержку ЕВРАЗа.



420

заявок
подали участники через личный кабинет
грантового конкурса

66

заявок
получили грантовую поддержку ЕВРАЗа

<h3>«Сибирская робинзонада. НЕпоследний герой»</h3>	<h3>«Путешествие в мир наук»</h3>	<h3>«ТехноСтарт»</h3>	<h3>Коворкинг-центр «Точка притяжения»</h3>
<p>Сибирь: • Новокузнецк</p>	<p>Сибирь: • Гурьевск</p>	<p>Сибирь: • Таштагол</p>	<p>Сибирь: • Междуреченск</p>
<p>В рамках грантового конкурса ЕВРАЗ поддержал традиционное летнее мероприятие «Сибирская робинзонада», которое объединяет людей с ограниченными возможностями здоровья. На протяжении нескольких дней участники живут на природе, катаются на сапбордах и заводят новые знакомства</p>	<p>Проект нацелен на популяризацию естественнонаучных знаний среди дошкольников и младших школьников.</p> <p>В 2023 году в рамках проекта была создана учебно-досуговая площадка — планетарий</p>	<p>Цель проекта — создание образовательного пространства для повышения интереса детей к естественным и точным наукам, развития научно-технического творчества и профессионального самоопределения школьников.</p> <p>В рамках проекта на полученный грант планируется проведение одноименного открытого районного чемпионата профессионального мастерства для школьников Таштагольского района</p>	<p>На выделенные ЕВРАЗом средства в рамках грантового конкурса в Междуреченске был открыт коворкинг-центр. Цель проекта — социальная адаптация и профилактика противоправного поведения среди несовершеннолетних</p>

<h3>«Летний реЖИМ»</h3>	<h3>«Детский островок»</h3>	<h3>III Нижнетагильский инклюзивный бал</h3>	<h3>«Современному городу — современный музей»</h3>
<p>Сибирь: • Шерегеш</p>	<p>Сибирь: • Каз</p>	<p>Урал: • Нижний Тагил</p>	<p>Урал: • Качканар</p>
<p>В рамках проекта в 2024 году будет построена спортивная площадка на территории Центра развития творчества детей и юношества</p>	<p>В рамках проекта ЕВРАЗ оказал содействие в обустройстве детской игровой комнаты в районной больнице для организации досуга детей во время ожидания приема врача</p>	<p>Победителями грантового конкурса в Нижнем Тагиле стали организаторы III Нижнетагильского инклюзивного бала. Участниками мероприятия станут люди с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>Бал и необходимые подготовительные мероприятия пройдут в Нижнем Тагиле в 2024 году</p>	<p>На полученные грантовые средства в Качканарском историко-краеведческом музее будет сформировано экспозиционное пространство с применением современных мультимедийных технологий</p>

ВОЛОНТЕРСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

Предприятия ЕВРАЗа оказывают шефскую помощь социальным учреждениям в городах присутствия. Подшефные школы, детские сады, дома, а также спортивные команды получают необходимую поддержку в различном виде — от софинансирования приобретения амуниции

до проведения ремонтных работ. Также в подшефных образовательных учреждениях ЕВРАЗ реализует профориентационные проекты, проводит уроки безопасности и экскурсии по промышленным площадкам комбинатов для школьников.



Урал:

- Нижний Тагил
- Качканар

ЕВРАЗ НТМК:

- 45 подшефных детских садов
- 35 подшефных школ
- 1 подшефный детский дом

ЕВРАЗ КГОК:

- 2 подшефных детских сада
- 8 подшефных школ

Результаты 2023 года:

средства направлены на улучшение состояния помещений и благоустройство прилегающих территорий, приобретение ноутбуков для учебных классов и спортивного инвентаря для залов физкультуры

30 млн руб.

направлено на финансирование проекта «Шефская помощь» на Урале



Тула

Хоккейная команда «ЕВРАЗ»:

2 подшефные дворовые детские команды по хоккею

Результаты 2023 года:

средства направлены на приобретение амуниции для тренировок, а также организацию экскурсии в Музей хоккея в Москве для юных хоккеистов и их родителей

150 тыс. руб.

направлено на оказание шефской помощи



Кузбасс

ЕВРАЗ ЗСМК:

2 подшефных детских дома

Результаты 2023 года:

средства направлены на установку спортивной и детской игровой площадок на территориях учреждений, помощь выпускникам для приобретения подарков, одежды и обуви, для организации и проведения образовательных, творческих, культурных, спортивных, развлекательных мероприятий

5,5 млн руб.

направлено на оказание шефской помощи

Корпоративное волонтерство

Важной частью социальной ответственности ЕВРАЗа является активное участие сотрудников Компании в волонтерских мероприятиях. Сотрудники привлекаются для участия в мероприятиях путем информирования через активистов в цехах и подразделениях, через публикации материалов на корпоративном портале, в корпоративных СМИ и объявления на информационных досках.

Активными участниками корпоративных волонтерских мероприятий Компании также выступают представители молодежных, женских и ветеранских организаций, действующих на предприятиях ЕВРАЗа, представители цехов-шефов. Благодаря их содействию организуются сборы принадлежности для подопечных учреждений и людей, оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации. Корпоративные волонтеры ЕВРАЗа принимают участие в субботниках, профориентационных, спортивных и образовательных мероприятиях, а также в мастер-классах для нуждающихся.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Акция «Добрая книга»

В рамках акции «Добрая книга» ЕВРАЗ установил специальные стеллажи на первых этажах ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК. Сотрудники предприятий могли оставить на стеллажах ненужные книги из домашних библиотек. По итогам акции на предприятиях Урала удалось собрать более 4 тыс. книг. Они пополнили нижнетагильские библиотеки СРЦН, начальной школы — детского сада № 105 для особенных детей и нижнетагильских школ-интернатов № 1 и 2, а также Качканарского комплексного центра социального обслуживания «Забота» и качканарской школы, реализующей адаптивные общеобразовательные программы.

Полученный опыт

Благодаря активному включению сотрудников ЕВРАЗа в волонтерские программы Компания может оказывать разностороннюю поддержку социальным организациям на территориях присутствия.

ПЛАНЫ НА 2024 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

ЕВРАЗ стремится совершенствовать подход к социальным инвестициям и повышать их эффективность. В связи с этим Компания ставит перед собой следующие цели:

- разработка обновленной концепции и программы социальных инвестиций ЕВРАЗа для одного из ключевых городов присутствия;

- формирование подхода к оценке результативности социальных инвестиций;
- подготовка нормативных документов, регламентирующих поддержку волонтерской деятельности сотрудников.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Вклад в национальные проекты Российской Федерации



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2023 ГОД

51 562

человека

списочная численность сотрудников на конец года

14%

текучесть кадров



Основные события:

- Запуск проекта по трудоустройству выпускников-сирот с ОВЗ «Все получится»
- Запуск инженерных классов ЕВРАЗа совместно с НТИ УрФУ
- Переход на новую целевую систему оплаты труда 2.0

Существенные темы:

- Трудоустройство
- Профессиональная подготовка и образование
- Многообразие и равные возможности

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

GRI 3-3

В ЕВРАЗе убеждены, что главная ценность Компании — это сотрудники. Компания стремится обеспечить эффективное управление персоналом и учитывает индивидуальные особенности каждого человека. Одна из наших задач в этом направлении — создать комфортные и благоприятные условия труда, позволяющие раскрыть потенциал каждого сотрудника.

Мы ответственно подходим к координации всех элементов системы управления кадрами, включая подбор и адаптацию новых сотрудников, разработку системы оплаты труда, а также обучение и обеспечение социальных гарантий.

Ключевые внутренние документы в области управления персоналом:

- [Кодекс поведения сотрудников ЕВРАЗа;](#)
- [Политика обеспечения социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей сотрудников;](#)
- [Политика страхования;](#)
- [Положение по кадровому электронному документообороту \(КЭДО\);](#)
- [Коллективный договор Акционерного общества «ЕВРАЗ Объединенный Западно-Сибирский металлургический комбинат» на 2023–2024 годы;](#)
- [Коллективный договор Акционерного общества «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат» на 2022–2024 годы.](#)

Высшим лицом, ответственным за управление персоналом, является вице-президент по персоналу. Ему подотчетны дирекции, которые отвечают за социальную политику, занимаются организацией труда, разрабатывают способы автоматизации процессов и повышения производительности.

Организационная структура управления персоналом



HR-стратегию, которая также учитывает ESG-принципы, утверждает Комитет по устойчивому развитию. В 2023 году он рассмотрел и утвердил осуществление инициатив в нескольких сферах, среди которых — развитие систем

повышения производительности труда и мотивации сотрудников, автоматизация HR-процессов, улучшение качества жизни в регионах присутствия Компании, развитие и профессиональное образование персонала.

Ключевые инициативы в 2023 году в области управления персоналом

<p>Рыночная система мотивации и социальных льгот</p>	<p>Целевой результат Реагирование на изменения уровня рынка оплаты труда и внедрение внутренней справедливости вознаграждения сотрудников. Снижение уровня заболеваемости и сохранение уровня долголетия работников</p> <p>Статус на 2023 год</p> <ul style="list-style-type: none"> • Определен подход к использованию коэффициента рынка, дифференцирующих и территориальных коэффициентов к окладам; • определены подходы к добавлению накопленной индексации заработной платы и по мотивации мастеров через классы; • утверждены новые подходы в страховании; • определены подходы по организации питания
<p>Система преемственности</p>	<p>Целевой результат Развитие и назначение высокопотенциальных работников с профессиональными и управленческими компетенциями на позиции, которые подлежат обеспечению резервом, среди внутреннего персонала Компании на регулярной основе</p> <p>Статус на 2023 год</p> <ul style="list-style-type: none"> • Завершена оценка потенциальных преемников на ключевые позиции уровня «топ-менеджмент»; • сформированы профили 16 ключевых позиций для уровня управления «средний менеджмент»; • проведена оценка потенциальных преемников (186 человек)

<p>Программа взаимодействия с учебными заведениями</p>	<p>Целевой результат Обеспечение Компании кадрами с необходимой квалификацией в долгосрочной перспективе</p> <p>Статус на 2023 год</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сформирована сорсинговая¹ модель для определения потребностей подготовки персонала в вузах и ссузах; • разработана концепция инженерных классов для профориентации и подготовки школьников 10–11-х классов к поступлению в учебные заведения на инженерные специальности; • сформирован бюджет развития программы «Инженерный бакалавриат ЕВРАЗа» в профильных вузах до 2030 года
<p>Система повышения производительности труда</p>	<p>Целевой результат Устранение регулярной нехватки персонала на производственных площадках</p> <p>Статус на 2023 год</p> <ul style="list-style-type: none"> • Установлены цели по производительности на четыре года; • разработана концепция программы «ЕВРАЗ будущего»
<p>Автоматизация HR-процессов</p>	<p>Целевой результат Принятие оперативных управленческих решений на основе анализа HR-данных</p> <p>Статус на 2023 год</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработана дорожная карта ИТ-проектов и обновлена система HR-аналитики

Реализация подобных инициатив повышает привлекательность ЕВРАЗа среди соискателей и укрепляет доверие сотрудников к своему работодателю.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



«Золотой» работодатель Forbes

Третий год подряд ЕВРАЗ занимает ведущие позиции в рейтинге лучших работодателей России Forbes.

Среди 125 компаний, которые участвовали в оценке, ЕВРАЗ получил категорию «золото» по трем критериям, отвечающим ESG-повестке: экология (E), сотрудники и общество (S) и корпоративное управление (G).



¹ Сорсинг (от англ. sourcing) — это исходящий, или «холодный», поиск кандидатов на вакансию. Рекрутер не собирает отклики кандидатов, а самостоятельно ищет специалистов, которые подходят на позицию.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Подбор персонала

Специалисты, ответственные за подбор сотрудников, руководствуются Стандартом целевого бизнес-процесса по направлению «Привлечение и подбор персонала». В нем структурированы все этапы трудоустройства — от формирования заявки на вакансию до оформления трудового договора.

В процессе найма ЕВРАЗ прежде всего опирается на профессиональные навыки соискателей и наличие необходимого для должности образования. Компания исключает дискриминацию по любым признакам, в том числе не относящимся к профессиональным качествам кандидата. С учетом этих принципов на предприятиях ЕВРАЗа функционируют центры по подбору персонала, которые представлены в каждом регионе деятельности Компании.

Подразделения и предприятия ЕВРАЗа расположены в разных регионах страны, и при найме сотрудников Компания старается оказывать поддержку местным сообществам, в первую очередь отдавая приоритет квалифицированным специалистам из числа жителей регионов присутствия. Если на местном рынке труда нет кандидатов с необходимыми компетенциями, Компания рассматривает сотрудников в других регионах. Этот принцип распространяется на все должности в Компании.

Восполняя нехватку кадров в конкретной сфере, ЕВРАЗ также ориентируется на сотрудников из других подразделений, которые желают сменить специализацию. Такой подход помогает среди прочего снизить риск ухода квалифицированных специалистов на внешний рынок.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



«Внутренний конкурс»

В 2023 году создан сайт с вакансиями в ЕВРАЗе для проекта «Внутренний конкурс». Конкурс проводится для работников, которые хотят перейти в другие подразделения. На сайте сотрудники могут ознакомиться с информацией о вакансии, такой как требуемые навыки и карьерные возможности, в подразделении ЕВРАЗа.

Полученный опыт

С начала 2023 года по проекту «Внутренний конкурс» зарегистрировано и проведено более 200 внутренних переводов сотрудников в различных подразделениях Компании. Это обеспечило преемственность, сохранение и наращивание профессионального мастерства внутри ЕВРАЗа.

Специфика деятельности ЕВРАЗа предполагает труд квалифицированных специалистов на предприятиях в отдаленных регионах страны. В 2023 году Компания запустила пилотный проект по работе вахтовым методом. Сотрудникам, выбравшим вахтовую систему, гарантируют комфортное проживание и безопасные условия труда. На конец отчетного периода более 200 сотрудников ЕВРАЗа работали в таком режиме. В связи с тем что число дефицитных профессий в дивизионах Компании растет, ЕВРАЗ планирует расширить перечень вакансий, которые требуют привлечения вахтовиков, а также улучшить организацию транспортировки сотрудников на объекты и ввести дотации на питание.

Работа с молодежью

ЕВРАЗ постоянно сотрудничает с образовательными учреждениями, таким образом повышая привлекательность Компании у молодых специалистов. Студенты вузов могут пройти практику в головном офисе Компании в Москве с дальнейшим трудоустройством.



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Летняя стажировка ЕВРАЗа

Ежегодно ЕВРАЗ приглашает студентов ведущих университетов страны пройти летнюю стажировку с июня по август. Студенты работают в таких подразделениях, как Центр развития Бизнес-системы (ЕВРАЗа), Дирекция по снабжению, Дирекция по экономике и финансам, Дирекция по управлению проектами, Дирекция по энергоэффективности, Дирекция по корпоративной стратегии и Дирекция по работе с персоналом.

Полученный опыт

ЕВРАЗ активно взаимодействует со студентами и предоставляет им возможность развивать свои навыки и получать профессиональный опыт в подразделениях Компании. В 2023 году 15 студентов прошли стажировку, разработали и защитили проекты и получили предложение работы в штате ЕВРАЗа.

Адаптация новых сотрудников

Для поддержки и адаптации новых сотрудников на производственных площадках ЕВРАЗа действуют Программа наставничества и Программа кураторов. Опытные специалисты Компании по своей инициативе могут стать наставниками для новых сотрудников и помочь им ознакомиться со всеми рабочими процессами в короткие сроки — от одного до шести месяцев. На внутреннем портале ЕВРАЗа в 2024 году будет запущена страница о дивизионах, на которой собрана информация, необходимая новым сотрудникам: система управления задачами, правила Компании, информация о процессе обучения и т. п.

Процесс преемственности

ЕВРАЗ уделяет внимание организации процесса преемственности: развивает систему внутреннего наставничества и расширяет резерв преемников. В Компании организован процесс оценки профессиональных знаний и soft-компетенций персонала. Это позволяет точнее выявлять сотрудников с высоким потенциалом и назначать их на руководящие позиции.

В 2023 году завершилась оценка преемников на позиции среднего менеджмента и сформированы профили по 16 должностям для обеспечения кадрового резерва.

Работа с профсоюзами

GRI 2-30, GRI 407-1

ЕВРАЗ придерживается принципа уважения прав работников на свободное объединение и сотрудничает с профсоюзами на всех предприятиях, заключая коллективные договоры и оказывая им методологическую поддержку.

В результате совместной деятельности ЕВРАЗа и профсоюзов в 2023 году коллективные договоры охватили 89% сотрудников. Благодаря системе взаимодействия Компании с профсоюзами и соблюдению принципов социального партнерства в 2023 году отсутствовали случаи конфликтов или трудовых споров.



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

Численность сотрудников

GRI 2-7

В 2023 году численность персонала составила 51 562 человека, в том числе 6 725 человек — новые сотрудники. При этом 95,3% устроены на условиях постоянного трудового договора и 99,6% — на условиях полной занятости.

Списочная численность сотрудников на 31 декабря 2023 года в разбивке по типу занятости, человек

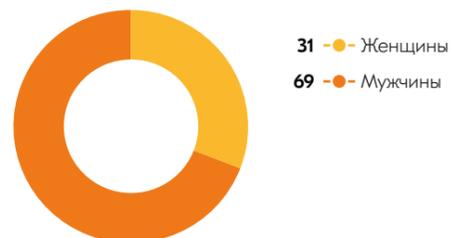


Списочная численность сотрудников на 31 декабря 2023 года в разбивке по полу и возрасту, %

ВОЗРАСТ



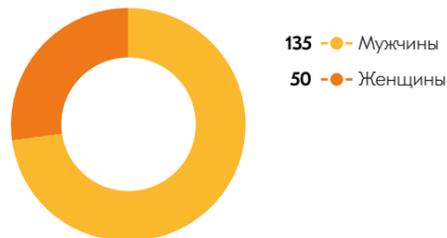
ПОЛ



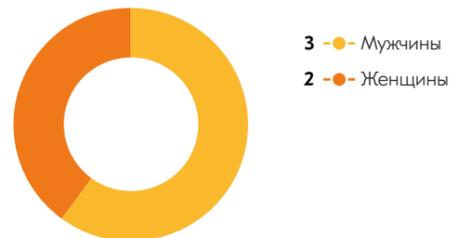
Списочная численность работников и высшего руководства на 31 декабря 2023 года в разбивке по полу, человек¹

GRI 405-1

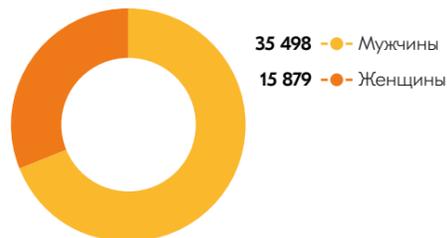
ВЫСШЕЕ РУКОВОДСТВО



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ АО «ЕВРАЗ НТМК»



РАБОТНИКИ

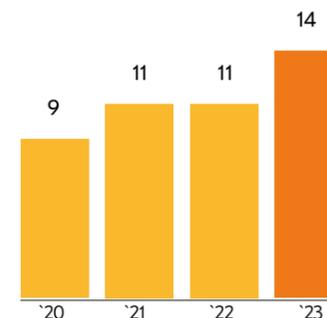


¹ К работникам относятся руководители, специалисты, рабочие.

GRI 401-1

В 2023 году общая текучесть кадров составила 14% (увеличилась на 3 п. п. по сравнению с 11% в 2022 году).

Текучесть персонала¹, %



Кадровое разнообразие и инклюзивность

Как социально ориентированная компания ЕВРАЗ обеспечивает равные возможности и не допускает дискриминации на всех этапах приема на работу, при выплате вознаграждений, оценке сотрудников и в процессе обучения.

Для соискателей с ограниченными возможностями здоровья мы создаем квотируемые рабочие места, при комплектовании которых мы используем три источника: службу

занятости населения, сообщества для людей с ОВЗ и персонал Компании. Для сотрудников с нарушением слуха оборудованы специальные рабочие места.

Если сотрудник ЕВРАЗа получает статус инвалидности, мы создаем все условия, чтобы он имел возможность продолжить применять свои компетенции, несмотря на ограничения по здоровью.



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

«Все получится»

В 2023 году на базе металлотрейдинговой компании АО «ЕВРАЗ Маркет» совместно с Благотворительным фондом развития сопровождаемого трудоустройства «Все получится» запущен проект по трудоустройству молодых выпускников-сирот с ОВЗ. Цель проекта — развитие инклюзивного подхода в трудоустройстве и самореализация людей с ОВЗ в Компании. ЕВРАЗ помогает детям-сиротам получить образование вплоть до поступления в специальные учебные заведения и в дальнейшем трудоустроить их в Компанию.

Полученный опыт

Ожидаемый результат проекта — трудоустройство в филиалы Компании в Санкт-Петербурге и Москве с сопровождением в течение шести месяцев не менее 30 молодых специалистов из числа выпускников-сирот с низкими стартовыми возможностями.



¹ Текучесть кадров = количество уволившихся / среднее количество работающих сотрудников × 100.

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ И УДЕРЖАНИЯ ПЕРСОНАЛА

Система мотивации сотрудников в ЕВРАЗе предусматривает материальное и нематериальное поощрение сотрудников. Компания стремится обеспечить достойное вознаграждение, комфортные условия труда и социальные гарантии, а также возможности для карьерного роста персонала. Также в систему мотивации входят ключевые показатели эффективности, которые отвечают требованиям передовых отраслевых практик. Такая система способствует удержанию ценных кадров в Компании.

Система оплаты труда и материальная мотивация

ЕВРАЗ гарантирует всем работникам конкурентоспособный уровень оплаты труда в соответствии с Положением об оплате труда и премировании персонала, при этом размер заработной платы превышает минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в регионах присутствия.

Соотношение минимального размера оплаты труда сотрудника начального уровня к МРОТ в регионе присутствия в 2023 году, %

GRI 202-1

Россия	258
Тульская область	297
Свердловская область	195
Кемеровская область	136
Казахстан	303

В Компании создана целевая система оплаты труда, которая гарантирует открытость и прозрачность вознаграждений. В ЕВРАЗе установлены единые принципы определения уровня вознаграждения для каждого сотрудника Компании в зависимости от его должности, а также достижения КПЭ, установленных для всех работников Компании.

В отчетном периоде ЕВРАЗ начал работу по переходу на новую целевую систему оплаты труда рабочих — ЦСОТ 2.0. В соответствии с новой системой в 2024 году повышены оклады, находившиеся ниже линии целевых окладов грейдов, а после выравнивания размер вознаграждения в 2025 году будет увеличиваться на фиксированный процент для рабочих. Для перехода на ЦСОТ 2.0

около 164 сотрудников ЕВРАЗа, которые занимаются вопросами управления персоналом, прошли обучение ключевым принципам формирования заработной платы по новой системе на трех промплощадках. В начале 2024 года такое обучение организовано для линейных руководителей предприятий.

ЕВРАЗ гарантирует стимулирующие и компенсационные начисления, связанные с режимом работы или условиями труда, надбавки и другие выплаты в пользу сотрудников. Также в 2023 году была предусмотрена выплата разового единовременного вознаграждения всем сотрудникам в размере 35 тыс. рублей в связи инфляцией.

Нематериальная мотивация сотрудников

GRI 401-2

Нематериальная мотивация сотрудников ЕВРАЗа обеспечивается гарантированными льготами для всех работников, устроенных на основе бессрочного и срочного трудовых договоров, в дополнение к заработной плате. Помимо льгот, предусмотренных законодательством, в Компании действует расширенный социальный пакет, в который входят следующие составляющие:

- добровольное медицинское страхование;
- дополнительное добровольное страхование от несчастных случаев на работе;
- негосударственная пенсионная программа;
- программа по компенсации процентов по ипотеке;
- путевки на санаторно-курортное лечение сотрудников и членов их семей;
- путевки в детские оздоровительные лагеря для детей сотрудников;
- частичная компенсация расходов на питание в заводских столовых;
- корпоративные подарки детям сотрудников к 1 сентября (первоклассникам) и к Новому году;
- помощь сотрудникам в различных жизненных ситуациях, в том числе пострадавшим в результате чрезвычайных ситуаций, таких как пожар или наводнение.

ЕВРАЗ, следуя законодательству Российской Федерации, обеспечивает право на получение сотрудниками дополнительных дней оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком и отгула в день похорон близкого родственника. Также сотрудники Компании могут получить выплаты по случаю бракосочетания и рождения ребенка.

Компания поддерживает не только нынешних сотрудников подразделений ЕВРАЗа, но и ветеранов — бывших работников Компании.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



«Ветераны ЕВРАЗа-Сибирь»

Организация «Ветераны ЕВРАЗа-Сибирь» проводит мероприятия по поддержке пенсионеров в сотрудничестве с городским советом ветеранов Новокузнецка. Организация объединяет более 20 тыс. неработающих пенсионеров ЕВРАЗа и Новокузнецка и привлекает их к участию в общественной, образовательной и досуговой деятельности, в том числе в городских субботниках, акциях по озеленению города, спортивных состязаниях и других социальных акциях.

Полученный опыт

На протяжении пяти лет существования организации ЕВРАЗ оказывает спонсорскую поддержку и проводит благотворительные программы для ветеранов и пенсионеров города Новокузнецка.

В рамках работы организации «Ветераны ЕВРАЗа-Сибирь» в 2023 году было выделено 28,6 млн руб. на оздоровление и 111,3 млн руб. на социальную помощь пенсионерам.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Женский производственно-оздоровительный центр «Василиса»

При ЕВРАЗ ЗСМК функционирует производственно-оздоровительный центр «Василиса», цель функционирования которого — укрепление здоровья беременных женщин-сотрудниц. Подразделение такого рода является уникальным в России, так как сотрудницам предприятия предоставляется возможность с шестой недели беременности перейти на легкий труд с параллельным прохождением оздоровительных и профилактических программ. После рабочего дня будущие мамы проходят аква-, фито-, аромапроцедуры и музыкотерапию, курс оздоровительного массажа и сеансы с психологом. В центре работают опытные специалисты-акушеры, которые помогают женщинам подготовиться к новому этапу в их жизни.

Полученный опыт

В 2023 году 27-й день рождения отметил женский производственно-оздоровительный центр «Василиса», в рамках которого более 7 тыс. женщин прошли курсы для подготовки к материнству и реабилитацию.

Здоровье сотрудников

ЕВРАЗ соблюдает стандарты охраны здоровья на всех уровнях предприятий, что повышает безопасность рабочих мест и способствует удовлетворенности и мотивации персонала.

Компания уделяет большое внимание поддержке здоровья своих сотрудников, в частности представительниц женского пола.

📖 Более подробную информацию см. в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность», стр. 66.

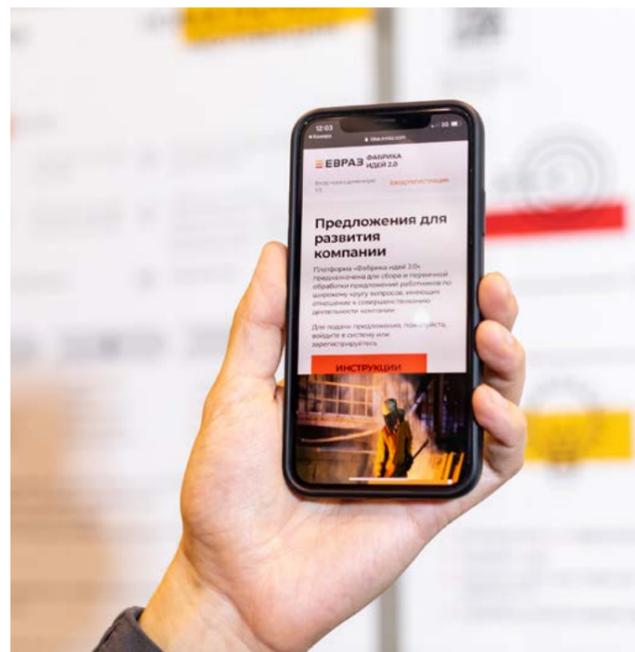


Вовлеченность сотрудников

Механизм мотивации работников ЕВРАЗа способствует повышению вовлеченности персонала. Компания проводит оценку вовлеченности и удовлетворенности сотрудников раз в два года в рамках проекта «Мы вместе». В 2023 году в оценке приняли участие 81,5% работников.

Опрос охватывает все значимые сферы работы и жизни сотрудников: система мотивации, условия труда и отдыха, социальные программы, взаимодействие с руководителем, атмосфера в коллективах и многое другое. В ходе опроса каждый сотрудник может высказать свое мнение и дать обратную связь. Результаты опроса открыто обсуждаются в коллективах на всех уровнях — от цеха до Компании в целом. Результаты опроса 2021 года помогли в разработке системных решений: развитие системы оплаты труда, корпоративная программа «ЗДОРОВЬЕ», программа ремонтов помещений непромышленного назначения (ПНН), программы признания и другие. Так, например, почти в каждом подразделении появилась доска почета с благодарностями персоналу, отремонтированы душевые, столовые и начал работу проект «Здоровое питание», регулярно проводятся дни информирования в подразделениях.

По результатам опроса «Мы вместе» в 2023 году во всех цехах, подразделениях предприятий проведены мастерские¹ и командные сессии, на которых были разработаны ключевые дивизиональные инициативы с горизонтом реализации около года и учетом специфики конкретных предприятий.



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Сотрудники предлагают свои инициативы по улучшению производственных процессов, и Компания идет им навстречу. Внести собственный вклад в развитие позволяет такой инструмент вовлечения в Бизнес-систему ЕВРАЗа, как «Фабрика идей». Через электронную платформу «Фабрика идей 2.0» сотрудник может обратить внимание руководства на проблемы в рабочих процессах и предложить свои идеи, которые помогли бы Компании улучшить организацию работ.

В 2023 году в «Фабрике идей» приняли участие три дивизиона, «Сибирь», «Урал» и «Ванадий», всего было подано 49 478 идей по следующим направлениям:



Полученный опыт

«Фабрика идей 2.0» позволяет работникам Компании внести предложения, которые помогут ЕВРАЗу создать комфортные условия труда и оптимизировать рабочий процесс. В 2023 году 36 123 идеи реализуются на предприятиях ЕВРАЗа через платформу.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

GRI 404-2

ЕВРАЗ уделяет внимание не только повышению профессиональных качеств работника, но и его личностному развитию. Компания вовлекает сотрудников в процесс обучения с многоуровневой системой получения знаний, не ограничиваясь обязательными курсами по повышению квалификации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В 2023 году продолжили работать программы ЕВРАЗа по развитию управленческих и лидерских навыков сотрудников «Топ-1000», «Топ-3000» и «Топ-300 Эволюция». Программы включают в себя отработку навыков обратной связи, делегирования полномочий, а также обсуждения и разъяснения целей.

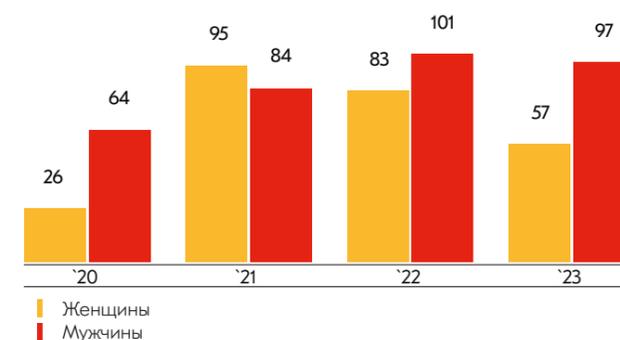
Количество участников программ по развитию управленческих навыков

	Топ-300 Эволюция	Топ-1000	Топ-3000
Дивизион «Урал»	33 участника	120 участников	99 участников
Дивизион «Сибирь»	37 участников	116 участников	241 участник

Уделяя внимание цифровой трансформации Компании, ЕВРАЗ в отчетном периоде перезапустил программу «Новые лидеры ЕВРАЗа». Она рассчитана на сотрудников с высшим техническим образованием и производственным опытом и является продолжением программы Стратегического кадрового резерва. Проект позволяет сотрудникам расширить профессиональные навыки и получить новое назначение.

GRI 404-1

Среднегодовое количество часов обучения в год на одного сотрудника в разбивке по полу, час.



Среднегодовое количество часов обучения в год на одного сотрудника в разбивке по категориям сотрудников, час.



Образовательные инициативы ЕВРАЗа распространяются не только на действующих сотрудников, но и на потенциальных соискателей, получающих образование в профильных вузах. Компания сотрудничает с Уральским федеральным университетом (УрФУ) и Сибирским государственным индустриальным университетом (СибГИУ) по программе «Инженерный бакалавриат». Программа создана для подготовки молодых специалистов к работе на металлургическом производстве. Кроме студентов, в ней могут принять участие школьники. В 2023 году доля школьников в общем числе участников составила 49% (24 человека).

Кроме того, ЕВРАЗ совместно с указанными университетами развивает программу для школьников по подготовке к Единому государственному экзамену (ЕГЭ).

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



«Академия карьеры ЕВРАЗа»

В 2023 году стартовала программа «Академия карьеры ЕВРАЗа». В рамках программы ведущие преподаватели СибГИУ и НТИ УрФУ дают уроки и проводят открытые курсы подготовки школьников 10-х и 11-х классов к сдаче ЕГЭ по математике и физике.

Полученный опыт

«Академия карьеры ЕВРАЗа» — это отличная возможность для школьников подготовиться к профильным экзаменам для поступления в университет по желаемой специальности. В 2023 году общая доля школьников, поступивших в профильные вузы по итогам участия в академии, составила 30%.

¹ Мастерские — это формат рабочих совещаний в цехах и подразделениях, на которых обсуждают результаты опроса «Мы вместе» своего подразделения, сильные стороны и зоны развития, а также вырабатывают конкретные мероприятия, действия, направленные на устранение проблемных зон.

ПЛАНЫ НА 2024 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

На 2024 год Компания ставит перед собой стратегические цели в области управления персоналом:

- внести изменения в организационную структуру управления персоналом, в том числе изменить подход специалистов к подбору персонала;
- завершить централизацию функции подбора персонала и внедрить единые стандарты работы;
- увеличить долю школьников (до 60%), участвующих в «Инженерном бакалавриате»;
- внедрить План по экстренному медицинскому реагированию (ПЭМР);
- разработать маршруты к здравпунктам по территории завода;
- автоматизировать процесс учета сотрудников с абсентеизмом¹.



¹ Абсентеизм — это уклонение от работы без уважительной (официально оформленной) причины, часто это однодневное отсутствие на работе в связи с болезнью, но без посещения врача.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2023 ГОД

0

случаев нарушения прав человека

31%

доля женщин среди сотрудников



Основные события:

Обновлен Кодекс поведения сотрудников

Существенные темы:

Права человека, многообразие и равные возможности

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития

Вклад в национальные проекты Российской Федерации



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПРАВАМИ ЧЕЛОВЕКА

GRI 3-3

Осуществляя свою деятельность, ЕВРАЗ строго соблюдает права и свободы человека, содействует равенству возможностей и поддерживает многообразие в трудовых коллективах. Компания не допускает любые формы дискриминации и не использует принудительный и детский труд, а также предоставляет каждому сотруднику равные возможности для реализации своих трудовых прав.

Данный подход закрепляется национальными и международными нормами, а также корпоративными документами ЕВРАЗа.

Вопросы защиты прав человека в Компании регулируются на всех уровнях управления. Руководство ЕВРАЗа несет ответственность за поддержание высоких этических

стандартов ведения бизнеса. Надзор за исполнением положений Политики по правам человека осуществляют административно-управленческие и операционные подразделения Компании.

Соблюдение прав человека содействует созданию благоприятной атмосферы, повышает уровень доверия между коллегами. Это мотивирует персонал на активное участие в жизни Компании и высокую производительность труда, что позитивно сказывается на выполнении КПЭ сотрудниками.

Международные документы

- Всеобщая декларация прав человека
- Международный пакт о гражданских и политических правах
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда
- Декларация Организации Объединенных Наций о правах коренных народов
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН

Внутренние документы

- [Политика обеспечения социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей сотрудников](#)
- [Политика по правам человека](#)
- [Кодекс поведения сотрудников ЕВРАЗа](#)
- [Антикоррупционная политика](#)
- [Политика о защите персональных данных](#)
- [Политика социальных инвестиций](#)
- [Политика по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды](#)

ЕВРАЗ ценит и уважает права всех заинтересованных лиц и рассчитывает на ответственное и справедливое отношение деловых партнеров к сотрудникам Компании.

Учитывая это, на всех этапах взаимодействия с представителями заинтересованных сторон Компания берет на себя и выполняет следующие обязательства.

СОТРУДНИКИ

- Соблюдение всех прав, включая право на свободу выражения мнения, формирование объединений и ведение коллективных переговоров, а также равные права и возможности при трудоустройстве
- Обеспечение конкурентных условий труда, справедливой оплаты труда и выплат по системе социального обеспечения
- Обеспечение приверженности сотрудников принципам равенства, разнообразия и нулевой дискриминации при ведении операционной деятельности

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

- Соблюдение прав местных сообществ на самоопределение, участие в принятии решений и сохранении своей культуры и традиций
- Учет интересов и потребностей местных сообществ
- Проведение консультаций с представителями местных сообществ перед началом реализации новых проектов, а также согласование планов по реализации мероприятий
- Принятие мер для минимизации негативного воздействия на окружающую среду в регионах присутствия
- Создание новых рабочих мест и развитие местной экономики
- Обеспечение вклада в социальное развитие регионов присутствия Компании путем финансирования или поддержки программ в сфере образования, здравоохранения и развития инфраструктуры

КЛИЕНТЫ

- Обеспечение безопасности и конфиденциальности персональных данных
- Уважение частной жизни клиентов
- Обеспечение равных возможностей и доступности услуг для всех клиентов
- Предотвращение дискриминации
- Обеспечение прозрачности в деятельности Компании
- Обеспечение эффективной обработки обращений клиентов

ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ

- Запрет принудительного труда, в том числе детского
- Обеспечение безопасности и здоровья на рабочем месте
- Мотивация деловых партнеров к предоставлению социальных гарантий для своих сотрудников
- Ознакомление поставщиков и подрядчиков, а также их сотрудников с принципами соблюдения прав человека

GRI 408-1, GRI 409-1

Для снижения рисков, связанных с нарушением прав человека, в Компании предусмотрен контроль соблюдения прав в отношении сотрудников, который осуществляется третьими лицами, например, представителями Совета при Президенте Российской Федерации по развитию гражданского общества и правам человека. Для выявления собственных подразделений и поставщиков, наиболее подверженных риску нарушения прав человека, ЕВРАЗ регулярно проводит оценку рисков в этой области. При идентификации соответствующих рисков Компания разрабатывает корректирующие мероприятия по их митигации.

Компания не приемлет любые формы детского труда или виды современного рабства (подневольный труд, торговля людьми и др.) как на предприятиях ЕВРАЗа, так и на предприятиях деловых партнеров Группы.

Ни на одном из предприятий Компании или ее поставщиков в 2023 году не отмечено случаев использования детского или принудительного труда.

О следовании принципам соблюдения прав человека ЕВРАЗ всесторонне информирует сотрудников и партнеров. Кроме документов, находящихся в открытом доступе на сайте Компании, в местах общего пользования организованы постоянные фоновые трансляции с разъяснением основных положений политик и процедур Компании в области прав человека. Такая практика служит эффективным инструментом для поддержания информационной прозрачности перед сотрудниками, укрепления имиджа и бренда Компании и способствует повышению внутренней мотивации.

СОЦИОКУЛЬТУРНОЕ МНОГООБРАЗИЕ И РАВЕНСТВО

GRI 405-1

ЕВРАЗ стремится обеспечивать социокультурное многообразие, равенство и инклюзивность на всех своих предприятиях и предотвращает возникновение случаев дискриминации по каким-либо признакам:

- расовой принадлежности;
- полу;
- возрасту;
- сексуальной ориентации;
- религии;
- социальному статусу;
- инвалидности и пр.

Подход Компании к регулированию вопросов в этой области установлен в Политике обеспечения социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей сотрудников. Она разработана с учетом международных принципов, закрепленных во Всеобщей декларации прав человека, Всеобщей декларации ЮНЕСКО о культурном разнообразии, в Глобальном договоре ООН и других документах.

Компания строго соблюдает постановления Правительства Российской Федерации, касающиеся трудоустройства людей с инвалидностью, и продолжает работу по выполнению квот на их трудоустройство.

ЕВРАЗ стремится обеспечивать многообразие персонала на всех своих предприятиях, уделяя особое внимание репрезентации женщин на руководящих должностях:

- 31% — доля женщин среди персонала Компании;
- 40% — доля женщин в Совете директоров.

Преобладание мужчин среди работников ЕВРАЗа обусловлено особенностями отрасли, условий труда и законодательными ограничениями в отношении привлечения женщин к выполнению работ с опасными условиями труда.

Подробнее читайте в разделе «Кадровая политика и развитие персонала», стр. 96.



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

GRI 2-26

Для сбора обратной связи и обращений со стороны заинтересованных сторон в ЕВРАЗе работает круглосуточная горячая линия. Все запросы обрабатываются через ИТ-системы и направляются в соответствующие отделы для анализа и подготовки обратной связи в зависимости от их тематики. При необходимости эти запросы дополнительно рассматриваются сотрудниками отдела внутреннего аудита и членами Комитета по горячей линии, включая вице-президента

по корпоративным коммуникациям, директора по внутреннему аудиту и директора по внутренним и внешним коммуникациям.

Компания гарантирует полную анонимность и отсутствие преследования для лиц, сообщающих о случаях дискриминации и о других нарушениях при помощи этого механизма. Обращения на круглосуточную горячую линию можно направить различными способами.

Процесс рассмотрения обращений



Также в рамках обращения на горячую линию сотрудники могут получить консультацию по применению политик и практик ЕВРАЗа в области ответственного ведения бизнеса.

ЕВРАЗ обновил раздел горячей линии на сайте и в мобильном приложении — помещенные на отдельном баннере контакты стало проще найти. Некоторые кейсы из работы горячей линии мы публикуем в нашей ежемесячной газете «Новости ЕВРАЗа», тем самым повышая осведомленность сотрудников.

Работа горячей линии отражает стремление Компании к созданию открытой и безопасной рабочей среды. Мы следим за доступностью каналов информирования и тщательно рассматриваем каждое обращение, тем самым укрепляя доверие и этичность во всех аспектах деятельности ЕВРАЗа.

Наши специалисты систематически обрабатывают и проверяют все сообщения по этическим вопросам, поступающим на горячую линию. Отвечают за это отделы по управлению персоналом (HR) и комплаенс.

GRI 406-1

Всего в 2023 году на горячую линию поступило 792 обращения. Обращений, связанных с нарушениями прав человека и дискриминацией, зафиксировано не было.

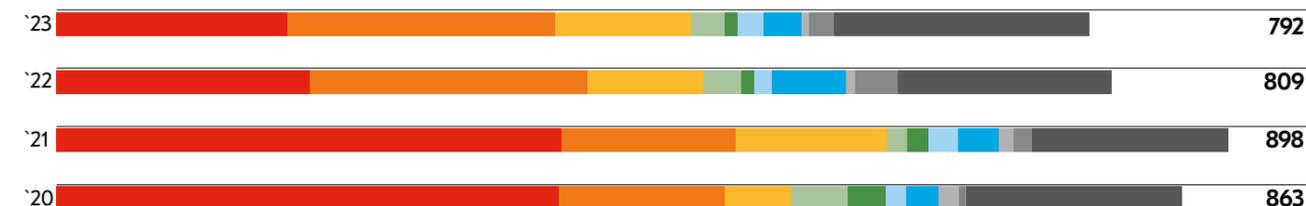
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Телефоны горячей линии: +7 (800) 555-88-88 (Россия) и +7 (800) 080-43-58 (Казахстан)

Email: vopros@evraz.com и hotline@evraz.com

Также можно оставить сообщение через внутренний корпоративный портал

Обращения на корпоративную горячую линию, сгруппированные по темам



- Трудовые отношения
- Бытовое обслуживание
- Оплата труда
- Коррупция и мошенничество
- Средства индивидуальной защиты (кроме качества СИЗ)
- Опасные условия
- Информационные обращения
- Нарушение Кардинальных требований безопасности
- Взаимоотношения руководителей и коллективов
- Другое

ПЛАНЫ НА 2024 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2024 году ЕВРАЗ планирует:

- продолжить содействовать многообразию среди сотрудников;
- развивать диалог с представителями местных сообществ, уделяя особое внимание поступающим запросам и инициативам;
- проанализировать структуру персонала на предмет расширения возможностей для женщин в Компании;
- работать над ускорением обработки запросов на горячей линии;
- информировать контрагентов о политике Компании в области прав человека, настаивая на твердом и непреложном соблюдении ее принципов.

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

118	122	124	130	134	144
Корпоративное управление	Управление рисками	Этичное ведение бизнеса	Налоговая политика	Цифровизация	Цепочка поставок

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ЕВРАЗ стремится к снижению потенциального вреда для окружающей среды от добычи металлов и угля, а также от горно-металлургических операций. Подход ЕВРАЗа заключается в использовании самых передовых управленческих и технологических средств, которые позволяют сдерживать и регулировать нежелательное воздействие на экологию, а также снижать потребление энергии и природных ресурсов.



Существенные темы:
Экономическая результативность

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13

В основе корпоративного управления ЕВРАЗа лучшие российские и мировые практики, позволяющие эффективно руководить деятельностью Компании. Структура корпоративного управления охватывает все подразделения и бизнес-процессы Группы. Это позволяет в полной мере рассматривать и оперативно решать все стратегически важные вопросы.

GRI 405-1

Совет директоров АО «ЕВРАЗ НТМК» отвечает за общее руководство и управление. Его сферы ответственности включают в себя определение приоритетных направлений деятельности, формирование коммерческой политики и стратегии развития ЕВРАЗа. На конец 2023 года в состав Совета директоров ЕВРАЗа входили пять человек, в числе которых две женщины.

Управляющая организация ООО «ЕВРАЗ» в лице Президента — это исполнительный орган Компании. Президент отвечает за общее руководство текущей деятельностью ЕВРАЗа, а вице-президенты ответственны за управление операционными процессами в рамках своих

функциональных направлений. Кроме того, на уровне менеджмента сформированы профильные комитеты с их участием. Деятельность отдельных подразделений ЕВРАЗа управляется функциональными дирекциями.

Документы, регулирующие корпоративное управление группы компаний ЕВРАЗ

- Устав Компании
- Положение о Совете директоров Компании
- Антикоррупционная политика ЕВРАЗа
- Политика обеспечения социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей сотрудников
- Политика о порядке урегулирования конфликта интересов
- Политика по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды
- Иные внутренние политики Компании и предприятий ЕВРАЗа

Структура корпоративного управления ЕВРАЗа



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

GRI 3-3

ЕВРАЗ стремится стабильно достигать высоких операционных результатов в своей деятельности. Для этого в Компании установлены КПЭ, влияющие на вознаграждение руководящего персонала, что мотивирует сотрудников выполнять задачи, поставленные для зон их ответственности. КПЭ охватывают все аспекты устойчивого развития, а также финансовую и экономическую результативность, включают в себя такие показатели, как EBITDA, LTIFR, текучесть персонала и др.

Экономическая результативность Компании также зависит от неруководящего персонала. ЕВРАЗ оперативно реагирует на изменения рынка оплаты труда и предлагает справедливое вознаграждение своим сотрудникам. Помимо

этого, Компания разрабатывает и внедряет мероприятия по повышению производительности труда.

Подробнее о вознаграждении сотрудников и системе повышения производительности труда см. в разделе «Кадровая политика и развитие персонала», стр. 96.

Благодаря своему подходу ЕВРАЗ достигает установленных операционных и финансовых целевых показателей, тем самым создавая распределенную стоимость для заинтересованных сторон и сохраняя лидерскую позицию на рынке стального проката для инфраструктурных проектов.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

В ЕВРАЗе функционирует эффективная система по недопущению конфликта интересов. Деятельность Компании в данной области регламентируется Политикой о порядке урегулирования конфликта интересов, в которой закреплены обязанности сотрудников по недопущению конфликта интересов, а также процедура урегулирования таких случаев. Ответственность за рассмотрение и урегулирование подобных инцидентов несут комплаенс-менеджер и Комиссия по урегулированию конфликтов интересов.

На предприятиях действуют комиссии по урегулированию конфликтов интересов, собирающиеся планомерно или по внеочередному запросу комплаенс-менеджера. Комиссии включают руководителей предприятий по HR и по юридическим вопросам. Для участия в работе комиссии также приглашаются другие руководители высшего звена. В спорных ситуациях вопрос может быть поднят до уровня комплаенс-менеджера Компании и выше — до вице-президента по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов или до вице-президента по персоналу.

В I квартале года проводится декларирование конфликтов интересов среди руководителей высшего и среднего звена. Списки проходящих декларирование выверяются с участием комплаенс-менеджеров предприятий. Комплаенс-менеджеры также консультируют сотрудников по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Статьи, посвященные этой теме, публикуются на корпоративном портале.

В 2023 году был запущен обучающий курс «Конфликты интересов: суть и управление», который прошли 15 сотрудников отдела комплаенса и Дирекции по контролю корпоративных процедур. В 2024 году планируется определить перечень должностей для обязательного прохождения курса, а также увеличить охват сотрудников, прошедших обучение.

Обязанности сотрудников

- ✓ Избегать такого использования служебного положения, при котором может возникнуть конфликт интересов (например, в случае предоставления сотруднику конфиденциальной информации)
- ✓ Избегать совмещения обязанностей, которое может привести к конфликту интересов
- ✓ Своевременно раскрывать информацию об обстоятельствах, которые потенциально могут привести к конфликту интересов
- ✓ Уведомлять комплаенс-менеджера, если сотрудник стал свидетелем коррупции или коммерческого подкупа либо его самого склоняли к таким действиям

Процедура урегулирования конфликта интересов

Благодаря сотрудникам, которые добросовестно выполняют свои обязательства и соблюдают порядок урегулирования конфликта интересов, Компания минимизирует связанные с ним риски и соблюдает стандарты этичного ведения бизнеса.

Процедура урегулирования конфликта интересов



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

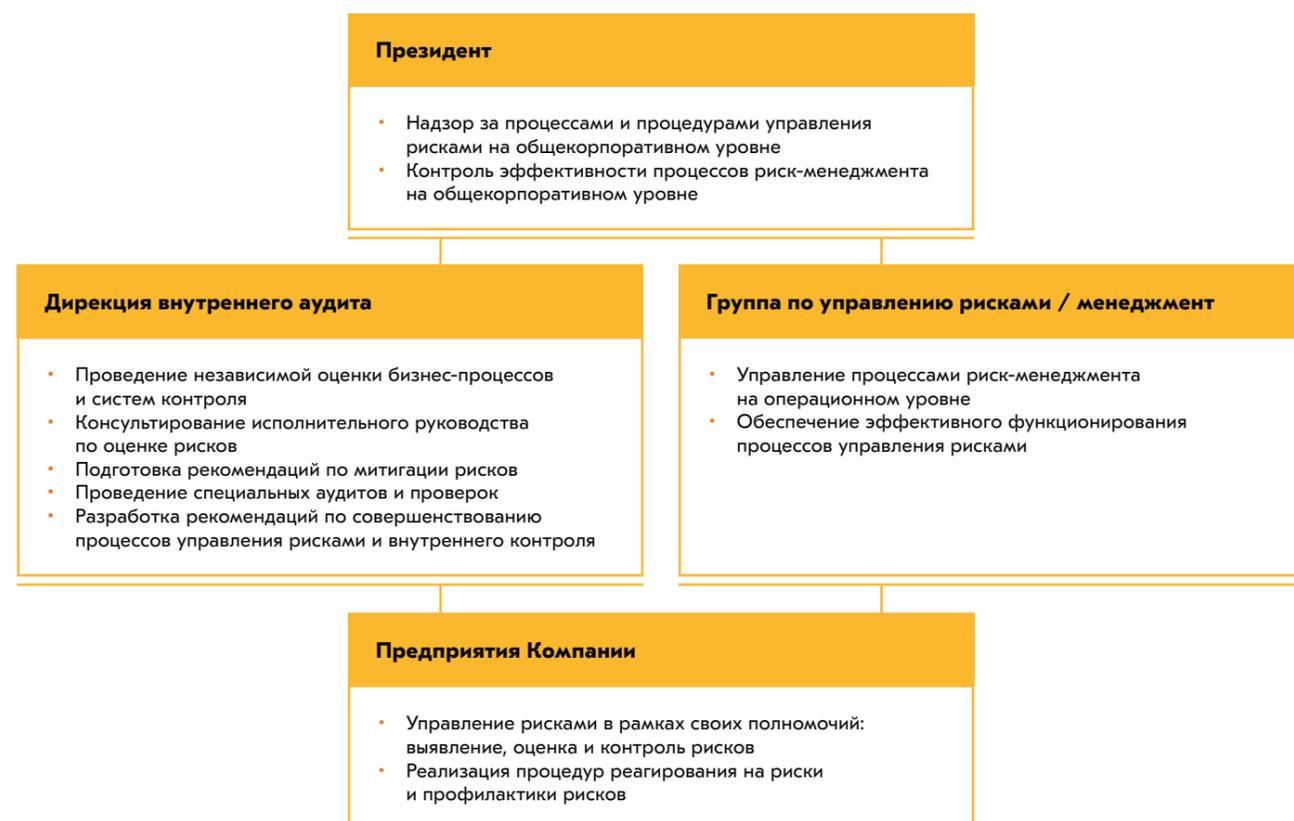
ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

GRI 2-12, GRI 2-13

Деятельность ЕВРАЗа тесно связана с рисками в области устойчивого развития и может привести к негативным экологическим или социальным последствиям. Для снижения вероятности таких последствий Компания регулярно анализирует потенциальные риски и соответствующие возможности для себя и внешних заинтересованных сторон. ЕВРАЗ управляет рисками на общекорпоративном и операционном уровнях. Компания на регулярной основе выявляет, оценивает и контролирует различные типы рисков, в том числе риски в области устойчивого развития.

Управление рисками в области устойчивого развития интегрировано в корпоративную систему риск-менеджмента ЕВРАЗа. Президент несет ответственность за общий надзор за процедурами управления рисками, в том числе устойчивого развития, на уровне Компании. Группа по управлению рисками, которая формируется из представителей высшего исполнительного руководства ЕВРАЗа, и исполнительный менеджмент несут ответственность за управление рисками на операционном уровне. Владельцы бизнес-процессов управляют рисками, непосредственно влияющими на их деятельность.

Структура и функции органов управления рисками



СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Система внутреннего контроля и управления рисками ЕВРАЗа охватывает все аспекты деятельности Компании. Система функционирует в соответствии с принципами, указанными в Политике по внутреннему контролю и управлению рисками. Политика регламентирует порядок управления рисками, применимый ко всем бизнес-процессам и структурным подразделениям ЕВРАЗа. При разработке документа учитывались законодательные требования Российской Федерации, а также отечественные и международные стандарты в области риск-менеджмента и внутреннего контроля.

В ЕВРАЗе ежегодно проводится самооценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. В 2023 году по результатам оценки выявлено, что система функционирует эффективно. Дополнительно с учетом роста рисков были определены и проведены мероприятия для совершенствования системы. Помимо этого, Дирекция внутреннего аудита на регулярной основе проверяет системы контроля, при планировании которых используется рискориентированный подход, и выносит непредвзятые заключения об эффективности процессов риск-менеджмента.

Документы в области внутреннего контроля и управления рисками

- Политика по внутреннему контролю и управлению рисками
- Устав внутреннего аудита

Реестр рисков

В ЕВРАЗе разработана матрица рисков, на основе которой оцениваются риски Компании. Реестр ключевых рисков ЕВРАЗа формируется с учетом отдельных реестров, которые готовит руководство каждого функционального направления в рамках управления профильными рисками: климатическими, рисками промышленной безопасности и др. В 2023 году реестр был пересмотрен с учетом новых вызовов.

Для оценки рисков в ЕВРАЗе применяются как качественные, так и количественные методы, включающие в себя имитационное моделирование, анализ чувствительности, стресстестирование и др. На основе проведенной оценки Компания разрабатывает мероприятия для минимизации выявленных рисков.

Актуальный перечень рисков представлен в Приложении 5 «Реестр рисков ЕВРАЗа».

Этапы управления рисками



Задачи системы внутреннего контроля

- Обеспечение эффективной финансово-хозяйственной деятельности
- Обеспечение сохранности активов
- Обеспечение достоверности и полноты отчетности
- Своевременная уплата налогов, сборов и других взносов
- Соблюдение действующего законодательства

Принципы функционирования системы внутреннего контроля

- Интеграция во все бизнес-процессы Компании
- Непрерывность функционирования
- Целесообразность процедур и процессов
- Ответственность каждого работника и руководителя за выполнение своих функций
- Обеспеченность необходимыми средствами
- Распределение обязанностей и полномочий
- Своевременное донесение информации
- Взаимодействие всех участников системы

ЭТИЧНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2023 ГОД

>7,8 тыс.

сотрудников прошли антикоррупционные курсы ЕВРАЗа

100%

обращений на горячую линию своевременно обработаны¹

>1,5 тыс.

руководителей компаний-контрагентов прошли обучение антикоррупционным принципам и требованиям ЕВРАЗа



Основные события:

- Разработаны презентации по ключевым политикам для легкого доступа сотрудников к информации о деловой этике
- Проведены антикоррупционные экспертизы документов для идентификации и устранения коррупционных рисков
- Получена оценка «АА+» Антикоррупционного рейтинга РСПП (компании с высоким уровнем противодействия коррупции)

Существенные темы:

Противодействие коррупции и деловая этика

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Вклад в национальные проекты Российской Федерации



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

ЕВРАЗ убежден, что честное и открытое ведение бизнеса — это ключ к доверительным и долгосрочным отношениям с партнерами. В Компании действуют строгие правила этического поведения как для персонала, так и для контрагентов. ЕВРАЗ не приемлет коррупционных проявлений в любой форме. Компания на постоянной основе проводит мониторинг рисков и мероприятия по противодействию коррупции. В случае возникновения коррупционных рисков Компания

незамедлительно принимает меры для минимизации их последствий, а также устранения причин их возникновения и предотвращения подобных инцидентов в будущем.

В ЕВРАЗе выстроена эффективная структура управления вопросами этики и противодействия коррупции на всех уровнях Компании.

Организационная структура управления вопросами этики и противодействия коррупции

Вице-президент по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов

- Общий надзор и координация деятельности в области этики и противодействия коррупции

Комплаенс-менеджер Управляющей компании

- Мониторинг деятельности комплаенс-менеджеров на предприятиях
- Предоставление консультаций по вопросам этики
- Разработка внутренних нормативных актов и обучающих материалов
- Организация мероприятий, направленных на укрепление корпоративной культуры и снижение коррупционных рисков

Комплаенс-менеджеры предприятий

- Реализация антикоррупционных мероприятий
- Контроль расходов на благотворительность и представительских расходов
- Проведение антикоррупционных проверок контрагентов
- Урегулирование конфликта интересов и проверка бизнес-процессов при проведении тендеров
- Контроль за выполнением договорных обязательств, а также организация и проведение расследований в случае выявления нарушений

¹ По вопросам антикоррупционного комплаенса.

Основные документы Компании в области этики и противодействия коррупции:

- [Кодекс поведения сотрудников;](#)
- [Антикоррупционная политика;](#)
- Положение об антикоррупционной комплаенс-системе
- Политика о корпоративном обучении сотрудников основным положениям антикоррупционных политик;
- [Политика о благотворительной и спонсорской деятельности;](#)
- [Политика о деловых подарках, представительских расходах и знаках делового гостеприимства;](#)
- [Положение о работе горячей линии;](#)
- Политика о порядке урегулирования конфликта интересов;
- [Политика по правам человека;](#)
- [Политика обеспечения социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей сотрудников;](#)
- Положение о порядке проведения внутреннего расследования о нарушении антикоррупционных процедур.

Все новые сотрудники Компании проходят ознакомление и обязуются соблюдать требования Кодекса поведения сотрудников. Нарушение требований может привести к снижению вознаграждения сотрудника. В отчетном году ЕВРАЗ установил новую цель — проводить обучение по ознакомлению с Кодексом поведения сотрудников всего персонала с периодичностью один раз в два года.

В 2023 году ЕВРАЗ перевел в новый формат кодекс, Политику о порядке урегулирования конфликта интересов и Политику о деловых подарках, представительских расходах и знаках делового гостеприимства. Корпоративные документы были представлены сотрудникам в виде презентаций, что существенно облегчило поиск ответов на волнующие их вопросы. Кроме того, в отчетном году комплаенс-менеджеры пересмотрели и обновили внутренние нормативные документы, направленные на укрепление антикоррупционных мер в Компании, а также актуализировали Положение о порядке проведения внутреннего расследования о нарушении антикоррупционных процедур.

Антикоррупционный рейтинг РСПП ежегодно высоко оценивает результаты Компании, что подтверждает эффективность ее деятельности в области борьбы с коррупцией. Компания участвует в организации и проведении круглых столов и конференций по вопросам этики и антикоррупционной деятельности. В 2023 году ЕВРАЗ принял участие в конференции «Предотвращение внутрикорпоративного мошенничества».

ЕВРАЗ ежегодно устанавливает для себя цели в области противодействия коррупции. В 2023 году Компания достигла всех поставленных целей.

- 1 Обеспечение полного соблюдения регламентов и процедур проведения тендеров
- 2 Проверка на наличие значимых ошибок и соответствие тендерным требованиям всех договоров на сумму свыше 1 млн руб.
- 3 Проверка на предмет соответствия антикоррупционным стандартам всех кандидатов на вакансии Компании
- 4 Рассмотрение в установленные сроки всех обращений по теме антикоррупционного комплаенса, поступивших на горячую линию
- 5 Декларирование конфликта интересов сотрудниками, занимающими должности, которые предусматривают эту процедуру

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



ЕВРАЗ — лидер антикоррупционной инициативы

В 2023 году ЕВРАЗ продемонстрировал высокие результаты в Антикоррупционном рейтинге РСПП. Показатель соответствия деятельности Компании критериям рейтинга на уровне 92,2% стал заслуженным результатом интегрированной системы по борьбе с коррупцией. ЕВРАЗу присвоен класс рейтинга «АА+», который отражает высокий уровень противодействия коррупции.

Рейтинг отметил ЕВРАЗ как одного из лидеров не только среди частных организаций, но и в масштабе всей металлургической и трубной отрасли и подчеркнул значимость его вклада в формирование культуры бизнес-этики и прозрачности в России. Высокий рейтинг стал результатом комплексной работы всего коллектива ЕВРАЗа, включая разработку и эффективное внедрение внутренних документов и процедур, направленных на предотвращение и борьбу с коррупционными проявлениями.

Полученный опыт

Присвоение класса рейтинга «АА+» подтверждает эффективность внедренных Компанией мер и является важным шагом на пути к укреплению доверия и репутации среди партнеров, клиентов и общества в целом.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, СВЯЗАННЫМИ С КОРРУПЦИЕЙ

Комплексная оценка коррупционных рисков на предприятиях ЕВРАЗа проводится в соответствии с Положением об антикоррупционной комплаенс-системе. Комплаенс-менеджеры осуществляют всестороннюю оценку потенциальных случаев коррупции в подверженных рискам процессах. В ходе оценки рассматриваются различные элементарные ситуации и события на предмет нарушения требований нормативных актов:

- операции по купле-продаже товаров, работ и услуг;
- совершенные платежи;
- деловые подарки и расходы на представительство;
- благотворительная и спонсорская деятельность;
- урегулирование конфликтов интересов;
- взаимодействие с государственными органами;
- процесс проверки подрядчиков и заказчиков;
- процедуры утверждения контрактов и их соответствие условиям тендеров.

GRI 205-1

В 2023 году 100%, или пять ключевых подразделений Компании, прошли оценку наличия коррупционных рисков. Компания также проверила на предмет возможных коррупционных рисков более 20 тыс. потенциальных контрагентов, 9 тыс. кандидатов на вакансии, более 34 тыс. договоров, дополнительных соглашений и иных документов коммерческой направленности. Помимо этого, в отчетном году ЕВРАЗ провел антикоррупционную экспертизу более 6 тыс. проектов локальных нормативных актов предприятий, что позволило выявить и устранить потенциальные коррупционные риски.

По результатам комплексной оценки необходимость во внесении изменений в реестр коррупционных рисков отсутствовала.

GRI 205-3

За отчетный период среди сотрудников Компании не зафиксировано подтвержденных случаев коррупции. В то же время в 2023 году было выявлено 29 случаев, связанных с грубым нарушением сотрудниками Компании Антикоррупционной политики (злоупотребление служебным положением, коммерческий подкуп, лоббирование интересов подрядчиков за вознаграждение и растрата денежных средств Компании). В результате ЕВРАЗ принял решение расторгнуть трудовые отношения с 25 сотрудниками и привлечь к дисциплинарной ответственности еще четырех.

В 2023 году были расторгнуты или не продлены договоры с тремя деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с нарушениями Антикоррупционной политики ЕВРАЗа. Контрагенты, допустившие грубые нарушения, были классифицированы как ненадежные и исключены из списка партнеров. В ответ на выявленные нарушения ЕВРАЗ принял ряд корректирующих действий, включая обновление внутренних регламентов и процедур, уточнение должностных инструкций и применение дополнительных мер контроля. Эти изменения направлены на предотвращение подобных инцидентов в будущем и поддержание высокого уровня деловой этики.

В 2023 году Компания не привлекалась к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Предотвращение конфликта интересов

GRI 2-15

ЕВРАЗ использует корпоративный портал для публикации статей и материалов, посвященных проблематике конфликта интересов. Это обеспечивает доступность и прозрачность информации для всех сотрудников. Комплаенс-менеджеры предоставляют консультации по предотвращению и разрешению возникающих конфликтов, а также по любым вопросам, касающимся Антикоррупционной политики Компании.

Подробнее об управлении конфликтом интересов см. в разделе «Корпоративное управление», стр. 118.

Антимонопольное поведение

GRI 206-1

ЕВРАЗ соблюдает принципы антимонопольного поведения и внедряет меры в сфере антимонопольного комплаенса. В 2023 году ЕВРАЗ не имел судебных исков об антиконкурентном поведении и о нарушениях антимонопольного и монопольного законодательства, как и за последние пять лет.

ПОВЫШЕНИЕ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ ОБ ЭТИЧНОМ ДЕЛОВОМ ПОВЕДЕНИИ

GRI 205-2

ЕВРАЗ прилагает значительные усилия для обеспечения прозрачности и соблюдения высоких стандартов бизнес-этики, в том числе в отношении противодействия коррупции и мошенничеству. Компания использует комплексный подход к информированию всех заинтересованных сторон об антикоррупционных практиках и требованиях ЕВРАЗа.

Методы повышения осведомленности заинтересованных сторон в области этики и противодействия коррупции

Антикоррупционная оговорка

- Во всех договорах с партнерами и контрагентами содержится антикоррупционная оговорка
- Оговорка детально информирует стороны о запрете любых форм взяточничества, коррупции и мошенничества в процессе выполнения договоренностей

Обучение

Обучающие программы для контрагентов, направленные на повышение осведомленности о коррупционных рисках и мерах по их предотвращению, разъяснение политик и процедур Компании в этой области

Официальные каналы

Информационные письма, информация о политиках и требованиях ЕВРАЗа в области этичного ведения бизнеса на корпоративном сайте, публикация отчетов о деятельности в области противодействия коррупции и мошенничеству

Подробнее о взаимодействии с контрагентами см. в разделе «Цепочка поставок», стр. 144.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Публикация статей по комплаенсу на корпоративном портале ЕВРАЗа

ЕВРАЗ информирует сотрудников по теме этичного ведения бизнеса на корпоративном портале. В 2023 году на портале вышла серия статей, которые в живой форме повествуют о результатах внутренних проверок по фактам нарушений локальных нормативных актов, в том числе по вопросам этики.

Статьи основаны на результатах деятельности комплаенса и рассказывают о типичных нарушениях, выявленных благодаря существующим контрольным мерам и неравнодушию сотрудников. Темами публикаций стали, в частности, важность урегулирования конфликтов интересов, недопустимость использования служебного положения в личных интересах, неприемлемость грубости на рабочем месте и др. Опубликованные материалы вызвали повышенный интерес у сотрудников: более 13 тыс. просмотров, комментарии и благодарности.

Полученный опыт

Публикация статей повышает осведомленность сотрудников по теме коррупционного комплаенса и снижает вероятность нарушений правил этичного ведения бизнеса.



Обучение сотрудников и контрагентов

Для развития корпоративной культуры и расширения понимания этических принципов сотрудниками и контрагентами ЕВРАЗ проводит образовательные мероприятия, направленные на противодействие коррупции, коммерческому подкупу и взяточничеству.

Одна из задач Компании в области этики — ознакомление всех новых сотрудников с Кодексом поведения сотрудников на этапе их принятия на работу. В 2023 году ЕВРАЗ запустил собственный онлайн-курс по этому корпоративному документу. В 2024 году Компания планирует увеличить охват обучения и проводить онлайн-курс один раз в два года. Помимо этого, в отчетном году ЕВРАЗ продолжил обучение сотрудников по курсу «Антикоррупционная политика ЕВРАЗа».

В 2023 году ЕВРАЗ охватил более 7,8 тыс. сотрудников Компании и 1,5 тыс. руководителей компаний-контрагентов обучающими программами по соблюдению антикоррупционных принципов и правил этичного ведения бизнеса. Общее количество участников, прошедших обучение по данным программам за последние два года, достигло 15,6 тыс. сотрудников и 4,6 тыс. представителей контрагентов. Это подтверждает нашу приверженность постоянному развитию и обучению, направленному на укрепление деловой этики на всех уровнях организации.

GRI 205-2

Общее количество сотрудников, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции¹, человек



Горячая линия

GRI 2-26

Горячая линия — важный инструмент обеспечения прозрачности и этичности внутренних процессов Компании. Она предоставляет сотрудникам и внешним заинтересованным сторонам надежный канал связи для сообщения о любых нарушениях или подозрительной деятельности внутри ЕВРАЗа. Горячая линия является конфиденциальной.

Телефон горячей линии: +7 (800) 555-88-88.

Режим работы: понедельник — пятница, с 09:00 до 18:00 (по московскому времени). В остальное время заинтересованные лица могут оставить сообщение на автоответчике.

Email: vopros@evraz.com

Подробнее о горячей линии ЕВРАЗа см. в разделе «Права человека», стр. 110.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В сфере этичного ведения бизнеса:

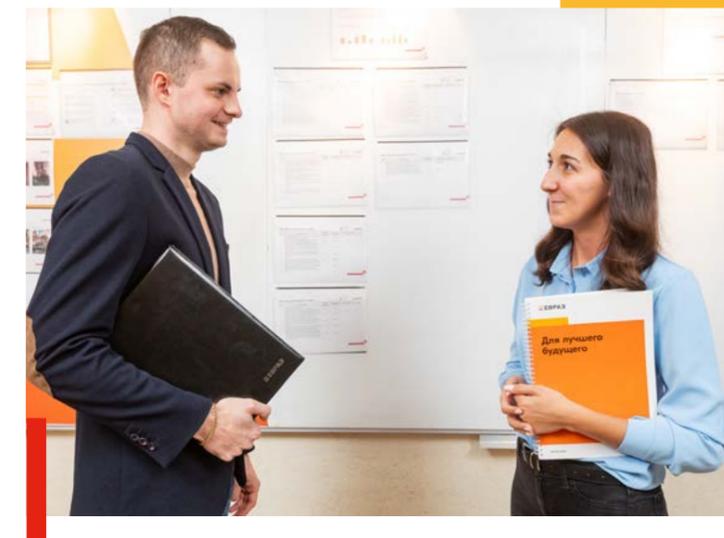
- проверка всех сообщений о реальных или предполагаемых нарушениях Кодекса поведения сотрудника и Антикоррупционной политики;
- декларирование конфликтов интересов сотрудниками, занимающими руководящие должности;
- улучшение представления информации о деятельности антикоррупционного комплаенса в публичном доступе;
- подготовка и публикация статей по вопросам этики на корпоративном портале;
- обновление ежегодного анализа рисков и реестра коррупционных рисков при необходимости.

В области информирования и обучения сотрудников:

- продолжение программы обучения сотрудников — обучение не менее 4 тыс. человек на курсе «Кодекс поведения»;
- расширение обучения для руководителей — обучение не менее 2 тыс. человек на курсе «Конфликты интересов»;
- развитие программ обучения и тестирования для сотрудников на корпоративном портале и для контрагентов на внешних образовательных ресурсах:
 - цель для сотрудников — обучение не менее 4 тыс. человек на курсе «Антикоррупционная политика ЕВРАЗа»;
 - цель для контрагентов — обучение не менее 1,5 тыс. человек на курсе «Антикоррупционные принципы ЕВРАЗа».

В области обновления корпоративных документов:

- обновление положения «О корпоративном обучении работников основным положениям антикоррупционных политик»;
- ревизия Политики о деловых подарках, представительских расходах и знаках делового гостеприимства.



¹ Таким образом, доля сотрудников, прошедших обучение, от общего числа сотрудников составила 5% в 2020 году, 2% в 2021 году, 16% в 2022 году, 15% в 2023 году.

НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА

GRI 207-1, GRI 207-2

ЕВРАЗ продолжает следовать принципам социально-экономической ответственности перед государством и гражданами страны, обеспечивая исполнение налоговых обязательств в сроки и объемах, определяемых Налоговым кодексом Российской Федерации. Это позволяет не только минимизировать налоговые риски, но и демонстрировать высокий уровень корпоративных гражданско-правовых практик.



Основные события

Разработан Регламент взаимодействия подразделений при проведении налогового мониторинга

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Функции по налоговому учету, в том числе определение методики, осуществляет Дирекция по управлению налогом-обложением. Она входит в структуру финансового блока

Компании и подчиняется финансовому директору. Дирекция состоит из трех блоков, которые реализуют налоговую политику Компании.

Структура управления вопросами налоговой политики



GRI 207-2

ЕВРАЗ стремится минимизировать налоговые риски путем эффективной процедуры выявления и устранения таких рисков. В ходе проверок устраняются ранее выявленные риски, что помогает Компании минимизировать их возникновение в перспективе.

Процедура включает следующие этапы

Анализ процессов

Анализ всех бизнес-процессов, которые могут существенно повлиять на соблюдение налоговых обязательств

Обучение сотрудников

Проведение семинаров, консультаций со сторонними аудиторами и юристами, посещение учебных классов налоговых служб, а также обмен опытом с практикующими специалистами отрасли

Проверка полноты базы налогообложения

Проверка полноты базы налогообложения по всем налогам и сборам независимыми аудиторами в рамках аудита финансовой отчетности. Проверка позволяет выявить и устранить возможные ошибки или пропуски в налоговой отчетности и обеспечить ее соответствие требованиям законодательства

GRI 207-2, GRI 207-3

ЕВРАЗ применяет режим налогового мониторинга для ряда своих компаний. Такой режим предполагает дистанционное предоставление доступа налоговым органам Российской Федерации к данным налогового учета, первичным документам и информации о системе внутреннего контроля. Налоговый учет осуществляет единая сервисная компания — Центр сервисных решений в сотрудничестве с Дирекцией по управлению налогообложением Управляющей компании. Центр сервисных решений напрямую взаимодействует с налоговыми органами, предоставляя им информацию и отчетность по налоговым выплатам. В 2023 году ЕВРАЗ расширил перечень компаний, которые перешли на налоговый контроль в форме налогового мониторинга: теперь мониторинг распространяется и на ЕВРАЗ Ванадий Тула.

ЕВРАЗ проводит проверку налогового учета в рамках ежегодного аудита финансовой отчетности. Помимо этого, на протяжении всего года Дирекция внутреннего аудита регулярно проводит внутренние проверки.

В ходе проверок не только выявляются новые налоговые риски, но и осуществляется непрерывный контроль за устранением ранее выявленных рисков.

В отчетном году в связи с расширением перечня участников мониторинга был разработан Регламент взаимодействия подразделений при проведении налогового мониторинга. Также Компания приступила к обновлению внутренних документов, регламентирующих взаимодействие подразделений при обосновании рыночного уровня цен в контролируемых сделках.

ЕВРАЗ повышает осведомленность сотрудников в сфере экономики и налогов. Это позволяет Компании принимать эффективные меры в части налогового контроля, выявления и устранения налоговых рисков. В 2023 году ЕВРАЗ проводил обучение сотрудников по новым аспектам налогового законодательства в формате вебинаров. Также сотрудники Компании прошли тренинг в Центральном аппарате Федеральной налоговой службы Российской Федерации (ФНС России) по налоговому мониторингу, что позволило повысить уровень понимания налоговых процессов и минимизировать риски налоговых ошибок в деятельности Компании.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Участие ЕВРАЗа в отраслевых объединениях, таких как РСПП и Ассоциация предприятий черной металлургии «Русская сталь», способствует интенсивному диалогу по вопросам законодательства в области налогообложения с представителями бизнес-сообщества, а также с представителями государства. Компания также входит в рабочие группы по реализации пилотного проекта ФНС России «Интеграция информационных систем организаций — участников налогового мониторинга с АИС «Налог-3». Проект реализуется при технической поддержке АО «ГНИВЦ».

ЕВРАЗ взаимодействует с заинтересованными сторонами как в рамках участия в отраслевых мероприятиях, так и посредством получения обратной связи через горячую линию. Горячая линия служит инструментом сообщения о возможных нарушениях в сфере налогообложения ЕВРАЗа. Все группы заинтересованных сторон, включая

поставщиков и клиентов, могут воспользоваться горячей линией анонимно. В 2023 году Компания не зафиксировала обращений, связанных с возможными нарушениями налогового законодательства.

Подробнее о работе горячей линии см. в разделе «Права человека», стр. 110.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

- Укрепление механизмов контроля и системы управления для предотвращения любого потенциального налогового злоупотребления и последующего уклонения от уплаты налогов
- Усиление взаимодействия с налоговыми органами

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2023 ГОД

3,3
млрд руб.

прямой экономический эффект
от реализации цифровых проектов

80%

средств защиты информации заменили
на отечественные аналоги

0

утечек персональных данных



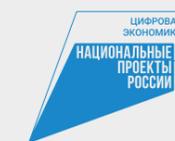
Основные события:

- Снизилось количество инцидентов и кибератак на корпоративную информационную систему
- Разработано и внедрено более 10 новых документов, в том числе стандарт информационной безопасности для подрядчиков
- Активно используется предиктивная диагностика оборудования

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Вклад в национальные проекты Российской Федерации



ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Цифровая трансформация — это ключевой элемент для современной компании, позволяющий приспособиться к быстро меняющемуся рынку и повышать конкурентоспособность через инновации и эффективное использование технологий. Она помогает оптимизировать производственную деятельность и бизнес-процессы, улучшить взаимодействие с клиентами и создать новые возможности для роста. Цифровая трансформация продолжает оставаться одним из приоритетов корпоративной бизнес-стратегии, поскольку позволяет ЕВРАЗу повышать операционную эффективность и достигать следующих целей:

- обеспечение информационной безопасности (ИБ);
- повышение уровня ОТ и ПБ;
- развитие и вовлеченность персонала;
- достижение экономического эффекта.

Стратегия цифровой трансформации входит в единую корпоративную ИТ-стратегию, которая обновляется ежегодно и распространяется на все предприятия и подразделения ЕВРАЗа. Ежегодно Компания ставит перед собой цель по цифровой трансформации, выраженную в денежном эквиваленте. Она включает в себя подцели на уровне переделов комбинатов по всей цепочке производства. В 2023 году прямой экономический эффект от цифровых проектов составил 3,3 млрд руб. (в 2022 году — свыше 5,4 млрд руб.).

Структура экономических эффектов от цифровой трансформации в разбивке по архетипам проектов в 2023 году, %



- 23 — Экспертная система
- 22 — Базовая автоматизация и производственный учет
- 15 — Продвинутая аналитика (цифровой подсказчик)
- 11 — Digital Performance Management¹
- 10 — Базовая аналитика на производстве
- 8 — Система динамического планирования
- 7 — Видеоаналитика и машинное зрение
- 2 — Предиктивная аналитика (системы мониторинга и диагностики)
- 2 — Корпоративные информационные системы

¹ Digital Performance Management — это решение для устранения проблем, которое помогает определять, расставлять приоритеты и решать самые большие проблемы с потерями, что приводит к снижению затрат, увеличению доходов и повышению уровня обслуживания.

Структура управления цифровой трансформацией включает в себя пять объектов.

1. Производство — владелец продукта, отвечающий за цель цифровой трансформации и видение ее развития.
2. Бизнес-система ЕВРАЗа — управление операционными улучшениями на производственном предприятии в ходе реализации цифрового проекта.
3. Управляющая компания — централизованное управление цифровой трансформацией.
4. Блок по ИТ — центр экспертизы в области цифровой трансформации и компетенций по разработке.
5. СТТР¹ — генерация идей по развитию технологии производства, в том числе с помощью цифровой трансформации как одного из инструментов.

Структура управления цифровой трансформацией



В связи с санкциями и введением ограничений на использование зарубежных информационных систем важным изменением последних двух лет стал переход Компании на использование российских систем и решений ИБ. В 2023 году удалось заместить 80% средств защиты цифровых данных. Замена оставшихся 20% планируется на 2024 год.

Реализуемые проекты

ЕВРАЗ придерживается системного подхода к цифровой трансформации: запускает проекты с определенной периодичностью, ведет их общий учет и мониторинг, формирует продуктовые команды для каждого проекта и офиса управления проектами (Project Management Office, PMO)² как на уровне Управляющей компании, так и на уровне дивизионов.

ЕВРАЗ третий год подряд реализует проекты в рамках комплексной программы по цифровой трансформации. За это время совместными усилиями бизнес- и ИТ-подразделений Компании реализовано 332 цифровых проекта. В 2023 году фокус был направлен на проекты по предиктивной аналитике оборудования и системам мониторинга и диагностики (СМД).

Количество реализованных проектов в рамках комплексной программы по цифровой трансформации



¹ Служба технического и технологического развития.

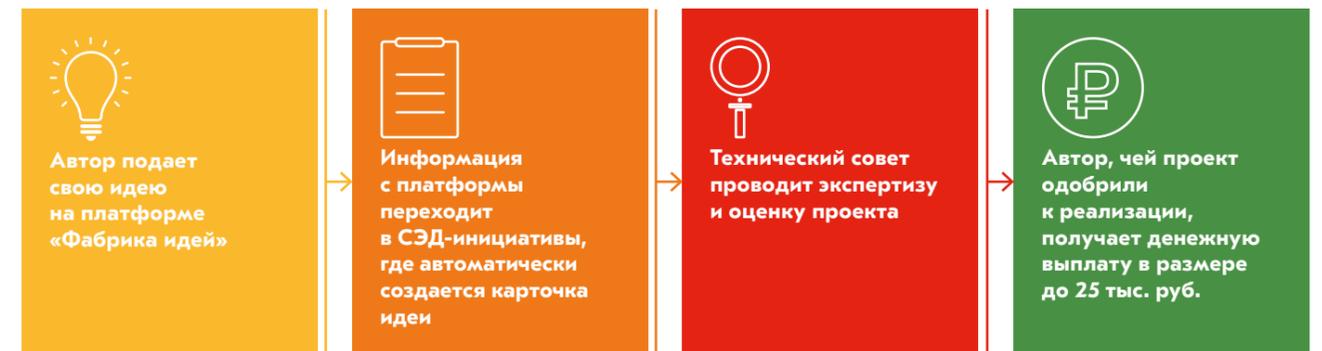
² Состоит из представителей Бизнес-системы ЕВРАЗа (БСЕ) и представителей ИТ.

При отборе цифровых проектов приоритет отдается тем, которые могут принести прямой экономический эффект. Это важный критерий, поскольку Компания стремится создавать высокую доходность от своей деятельности, на уровне мировых промышленных лидеров цифровой трансформации.

Источником инициатив служит платформа «Фабрика идей» ЕВРАЗа, куда сотрудники могут отправлять свои предложения, связанные с цифровой трансформацией

и управлением технологическими рисками (Technology Risk Management, TRM). Благодаря платформе у сотрудников есть возможность повлиять на улучшение процессов производства, познакомиться с инициативными работниками других подразделений, получить признание за свой вклад в развитие Компании и стать примером для коллег. В 2023 году подачу идей автоматизировали: теперь многие процессы на платформе протекают без участия автора, но под его контролем.

Процесс подачи идеи



Специалисты ЕВРАЗа выделяют девять архетипов инструментов цифровой трансформации, которые лежат в основе внутренней классификации цифровых проектов.



Производственные процессы

- 1 Базовая автоматизация
- 1 Производственный учет

Бизнес-процессы

- 1a Робототехника и автономное оборудование
- 1b AR/VR-технологии
- 2 Озеро данных (Data Lake)
- 3 Вендорские экспертные системы
- 4 Видеоаналитика и машинное зрение
- 5 Корпоративные инфосистемы и мобильные решения
- 6 Базовая аналитика на производстве
- 7 Продвинутая аналитика
- 8 Безбумажный документооборот

Компания

- 9 Корпоративная базовая аналитика

Направление «Предиктивная аналитика» (ПА) активно развивалось в отчетном году. Всего по нему было запущено 27 проектов и проведены следующие мероприятия:

- совершенствование методологии постоянного повышения эффективности производства;
- разработка и поддержание актуальности дорожных карт развития СМД и ПА для критичных активов с целью оптимизации рисков;
- запуск по 12 проектам СМД и ПА в цифровой трансформации;
- масштабирование ранее внедренной коммерческой платформы Smart Signal;
- дальнейшее развитие центров мониторинга в составе функции «Ремонты».

В 2023 году выпущены Методические рекомендации по реализации проектов СМД и ПА и Стандарт СМД и ПА. Стандарт устанавливает единые требования и рекомендации к оснащению технологического оборудования ЕВРАЗа автоматизированными системами мониторинга, диагностики и прогнозного обслуживания для повышения эффективности и качества процессов технического обслуживания и ремонтов (ТОиР).

Ежегодно ЕВРАЗ осуществляет около 100 цифровых проектов по всем девяти архетипам. В отчетном периоде Компания, помимо всего прочего, сделала акцент на таких технологиях, как Data Governance (управление данными). Ключевым реализованным проектом этого направления стало внедрение бизнес-гlossария и каталога данных. Это решение позволило достичь следующих целей:

- сокращение времени на поиск информации о показателях и отчетах;
- приведение всех показателей и формул их расчета в единый формат с понятным описанием;
- анализ взаимосвязимости показателей и потоков данных;
- унификация показателей и их бенчмаркинг между дивизионами.

Ключевые проекты в 2023 году

Название проекта	Описание	Прогресс в отчетном году
Движение товарно-материальных ценностей (ТМЦ)	Разработка целевой схемы, состоящей из 14 точек контроля — начиная от отгрузки товара поставщиком и заканчивая его списанием	<ul style="list-style-type: none"> • Сформулированы функциональные требования к работе системы. • Определены основные точки контроля жизненного цикла ТМЦ. • Определен генеральный исполнитель разработок со стороны подрядчика
Электронное ознакомление с организационно-распорядительными документами (ОРД)	Чтобы ознакомиться с ОРД, сотрудник может выбрать любой из трех способов: использовать персональный рабочий компьютер, мобильное приложение Компании или приложить личный пропуск к телефону мастера для сканирования	<ul style="list-style-type: none"> • Закуплены специальные считыватели. • Разработано ПО для авторизации сотрудников. • Тестирование программы организовано в цехе обжига известняка ЕВРАЗ ЗСМК и дирекции информационных технологий ЕВРАЗ НТМК. • Доработан функционал списков рассылки. Исключена возможность массовой ошибочной рассылки. • Исследованы ОРД, издаваемые в цехах. Анализ показал: объем издаваемых документов можно сократить на 7%. • Доработан журнал регистрации ОРД (статусы по ознакомлению, группировка по цехам и пр.). • Реализованы контрольные функции (обязательные для заполнения поля, запрет на удаление, запрет ознакомления в мобильном приложении для сотрудников без доменной учетной записи и пр.). • Усовершенствованы параметры поиска документов, отчеты и статистика данных. • Изменен приоритетный интерфейс и функционал для ознакомления через пропуск (считыватель), через компьютер. • Улучшен интерфейс пользователя в мобильном приложении
Web-табель и кадровый электронный документооборот (КЭДО)	Внедрение цифрового инструмента — web-табеля — для учета рабочего времени	<ul style="list-style-type: none"> • Расширен список причин неявок в табеле с обработкой их в SAP. • Вносятся данные о планируемых длительных отсутствиях. • Добавлены варианты работы с табелем по организационной структуре и без учета замещений. • Обновлен дизайн табеля и улучшены UI/UX¹. • Добавлен архив табеля за прошлые периоды. • Проведены сессии информирования о новых функциях для предприятий
	Внедрение КЭДО для отказа от бумаги в области трудовых отношений, сокращения времени работников для получения доступа к своим персональным данным и подписания кадровых документов	<ul style="list-style-type: none"> • Для тестирования ИТ-проекта определили пилотные подразделения и кадровые процедуры
Электронный наряд-допуск	Внедрение информационной системы электронного оформления нарядов-допусков для выполнения потенциально опасных видов работ на производстве	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрена программная часть электронного наряда-допуска на работы повышенной опасности и огневые работы в 13 цехах предприятий ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ ЗСМК. • Описаны целевые процессы по нарядам-допускам на газоопасные работы и работы в электроустановках. • Внедрена подсистема сценариев для обеспечения приживаемости нарядно-допускной системы и ускорения внедрения системы электронного наряда-допуска на предприятиях. • Проведено лицензирование ПО для всех площадок и закуплены мобильные устройства. • Проработана связь используемых справочников для выдачи нарядов-допусков на подрядные и субподрядные организации. • Выработаны подходы к улучшению ИТ-инфраструктуры на предприятиях и сформированы соответствующие дорожные карты
Тепловая карта рисков	Разработка интерактивной схемы рисков, на которой сотрудники в режиме онлайн смогут отслеживать «нагрев» (скопление рисков) того или иного участка, сектора подразделения и оперативно получать информацию о причинах скопления	<p>Обновлена методология тепловой карты и добавлены новые показатели:</p> <ul style="list-style-type: none"> • соотношение плановых и внеплановых работ; • информация о внеплановой работе, не связанной с оборудованием; • проведение внеплановых работ по наряду-допуску; • учет отказов; • охват стандартных работ анализом безопасного выполнения работ (АБВР)

¹ UX-дизайн (User Experience — пользовательский опыт) отвечает за то, как интерфейс работает. UI-дизайн (User Interface — пользовательский интерфейс) отвечает за то, как интерфейс выглядит.

Название проекта	Описание	Прогресс в отчетном году
Единая система производственных показателей (ЕСПП)	Создание каскада дашбордов от уровня начальника участка до Президента Компании для оперативного реагирования на отклонения	<ul style="list-style-type: none"> Описаны методологии доменного цеха и железорудного сырья, отрисованы их экраны. Выполнена техническая разработка 101 фактического показателя доменных цехов в дивизионах «Урал» и «Сибирь». Разработан конструктор мониторов для самостоятельного проведения настройки без привлечения подрядчиков. Разработаны и внедрены дашборды для доменного цеха. Развернута продуктивная среда системы управления данными. Настроены решение по управлению данными, таксономия показателей. Загружено описание новых показателей в систему управления данными
Управление надежностью оборудования	Реализация проектов с целью внедрить системы, повышающие точность управления надежностью оборудования	<ul style="list-style-type: none"> Проведено внедрение системы АС «Надежность» (ПО Meridium) в конвертерном цехе ЕВРАЗ ЗСМК. Отработаны критерии приоритизации проектов Системы мониторинга, диагностики и аналитики состояния оборудования с учетом рассчитанных рисков по матрице потерь. На ЕВРАЗ НТМК принято решение разработать собственную систему сбора и подъема данных для службы «Надежность» дирекции по ремонтам. Прототип системы планируется разработать и начать использовать для служб и проектов ТОиР в 2024 году. На ЕВРАЗ ЗСМК запущен проект по доработке ИТ-систем автоматизации для разбора корневых причин простоев из-за логистики и технологии

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI 3-3

ЕВРАЗ уделяет внимание информационной безопасности, под которой понимает состояние защищенности своих интересов от угроз в информационной сфере благодаря конфиденциальности, целостности и доступности ИТ-активов.

Вопросы ИБ в Компании регулируют более 50 внутренних документов. К ним относятся корпоративная Политика ИБ, долгосрочная программа мероприятий, стандарты, регламенты, положения, инструкции, планы обеспечения непрерывности бизнеса и т. д. Исполнение положений внутренних документов и их актуальность в соответствии с законами Российской Федерации и Казахстана регулярно проверяются ответственными лицами Компании. ЕВРАЗ соблюдает требования Федерального закона от 26 июля 2017 года № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации», международного стандарта ISO 27001, других нормативных актов и внутренних документов.

Информационная безопасность обеспечивается с соблюдением следующих принципов:

- учет требований в проектной деятельности;
- вовлеченность высшего руководства;
- законность;
- согласованность действий по обеспечению безопасности;
- экономическая целесообразность;
- документационное обеспечение требований;
- осведомленность;
- реагирование на инциденты;

- персональная ответственность;
- учет действий с информационными активами;
- предоставление прав доступа.

Раз в два года в ЕВРАЗе проводится аудит системы информационной безопасности на соответствие требованиям стандарта ISO 27001. Аудит включает в себя проверку процессов управления и тест на проникновение в корпоративную ИТ-систему (имитация действий хакеров). В конце 2023 года проведен аудит ИБ в виде теста на проникновение с помощью компании «Инфосекьюрити».

По результатам проверки был разработан план мероприятий для повышения уровня ИБ с рекомендациями, как усовершенствовать обеспечение безопасности данных.

Также в отчетном году нормативная документация была приведена в соответствие с обновленными требованиями законодательства, а также приняты новые внутренние документы:

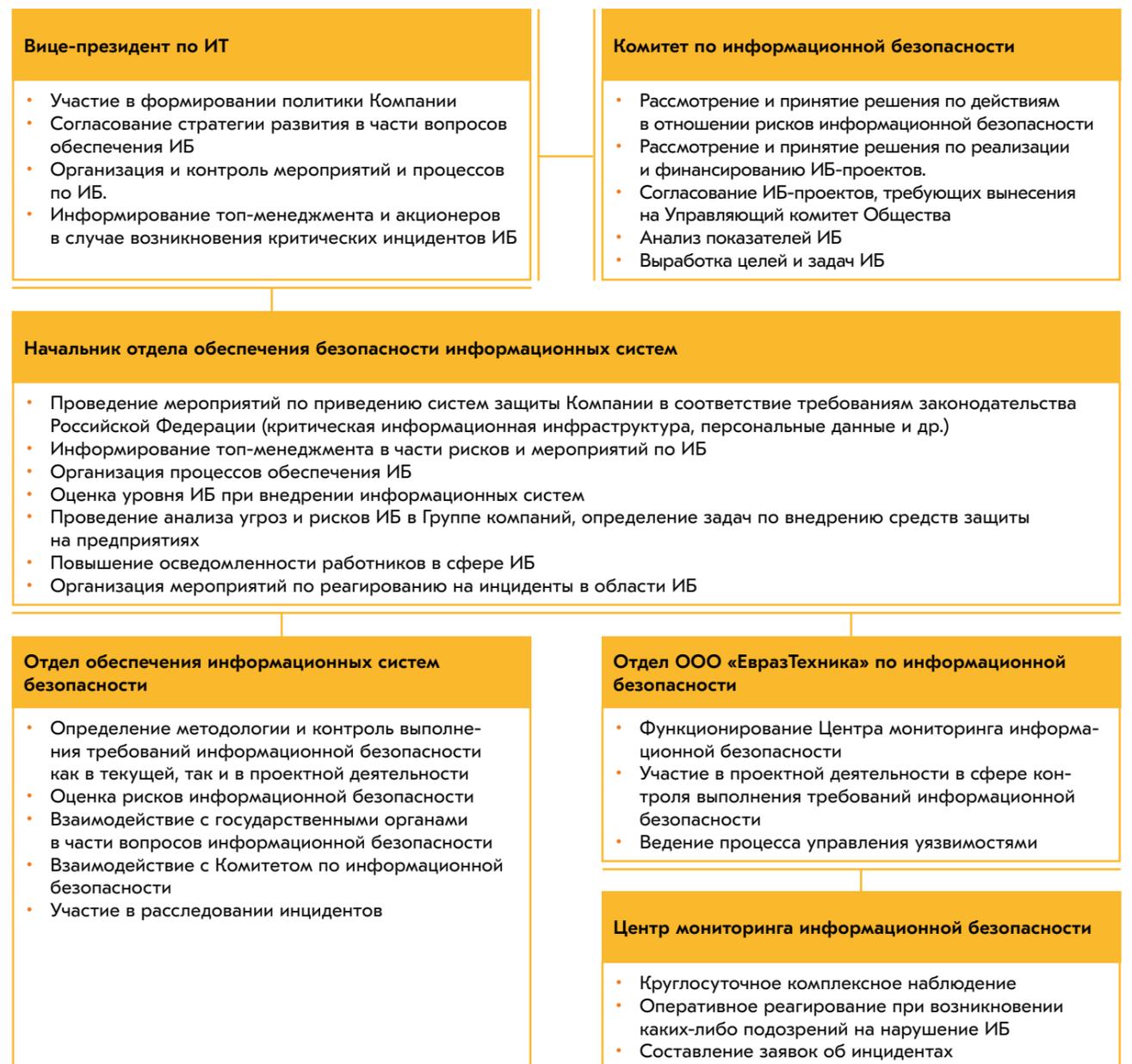
- Инструкция по управлению критическими инцидентами информационной безопасности при оказании ИТ-услуг;
- Модель угроз персональным данным;
- Положение о разграничении доступа в сеть Интернет;
- Инструкция по настройке параметров Unix-подобных операционных систем на корпоративном оборудовании;
- Порядок реализации мер по устранению уязвимостей на внешних ресурсах;
- Порядок проведения мероприятий по анализу и установке обновлений безопасности программных, программно-аппаратных средств;

- Регламент деятельности по выявлению, анализу и устранению критичных уязвимостей на объектах критической инфраструктуры;
- Положение о регистрации доменных имен;
- Регламент по уничтожению персональных данных;
- инструкции о порядке коммуникации при реагировании на критичные инциденты информационных технологий и информационной безопасности.
- Стандарт информационной безопасности для подрядчиков, а также чек-лист, состоящий из 10 вопросов.

Система управления информационной безопасностью

Во главе структуры управления информационной безопасностью ЕВРАЗа стоит вице-президент по информационным технологиям. В его подчинении находится начальник отдела обеспечения безопасности информационных систем, который, в свою очередь, управляет двумя подразделениями: отделом обеспечения безопасности информационных систем и отделом информационной безопасности ООО «ЕвразТехника». На базе отдела по ИБ реализован Центр мониторинга информационной безопасности.

Структура управления информационной безопасностью



Вице-президент по ИТ

- Участие в формировании политики Компании
- Согласование стратегии развития в части вопросов обеспечения ИБ
- Организация и контроль мероприятий и процессов по ИБ.
- Информирование топ-менеджмента и акционеров в случае возникновения критических инцидентов ИБ

Комитет по информационной безопасности

- Рассмотрение и принятие решения по действиям в отношении рисков информационной безопасности
- Рассмотрение и принятие решения по реализации и финансированию ИБ-проектов.
- Согласование ИБ-проектов, требующих вынесения на Управляющий комитет Общества
- Анализ показателей ИБ
- Выработка целей и задач ИБ

Начальник отдела обеспечения безопасности информационных систем

- Проведение мероприятий по приведению систем защиты Компании в соответствие требованиям законодательства Российской Федерации (критическая информационная инфраструктура, персональные данные и др.)
- Информирование топ-менеджмента в части рисков и мероприятий по ИБ
- Организация процессов обеспечения ИБ
- Оценка уровня ИБ при внедрении информационных систем
- Проведение анализа угроз и рисков ИБ в Группе компаний, определение задач по внедрению средств защиты на предприятиях
- Повышение осведомленности работников в сфере ИБ
- Организация мероприятий по реагированию на инциденты в области ИБ

Отдел обеспечения информационных систем безопасности

- Определение методологии и контроль выполнения требований информационной безопасности как в текущей, так и в проектной деятельности
- Оценка рисков информационной безопасности
- Взаимодействие с государственными органами в части вопросов информационной безопасности
- Взаимодействие с Комитетом по информационной безопасности
- Участие в расследовании инцидентов

Отдел ООО «ЕвразТехника» по информационной безопасности

- Функционирование Центра мониторинга информационной безопасности
- Участие в проектной деятельности в сфере контроля выполнения требований информационной безопасности
- Ведение процесса управления уязвимостями

Центр мониторинга информационной безопасности

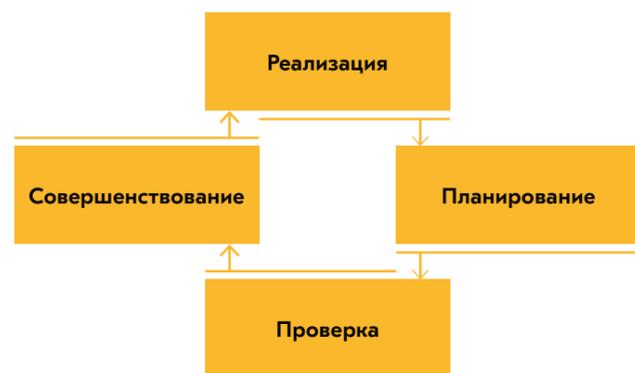
- Круглосуточное комплексное наблюдение
- Оперативное реагирование при возникновении каких-либо подозрений на нарушение ИБ
- Составление заявок об инцидентах

¹ Инструменты для самостоятельного анализа данных.

Один раз в квартал проводятся заседания Комитета по информационной безопасности, в котором участвуют вице-президенты. На заседаниях обсуждаются вопросы ИБ, корпоративных рисков, изменений законодательства и тренды, требующие реализации проектов в области цифровой трансформации.

Информационная безопасность в Компании обеспечивается в рамках циклической модели управления, которая отвечает принципам и модели корпоративного управления ЕВРАЗа.

Модель управления информационной безопасностью



Центр мониторинга информационной безопасности

С начала 2019 года в Компании функционирует Центр мониторинга информационной безопасности. Специалисты центра круглосуточно ведут комплексное наблюдение и обеспечивают оперативное реагирование при возникновении каких-либо подозрений на хакерскую атаку. За счет внедрения системы организации безопасности, автоматизации и реагирования (Security Orchestration, Automation and Response, SOAR) были автоматизированы следующие рутинные процессы:

- обогащение событий ИБ данными из корпоративных и внешних систем;
- блокировка вредоносных IP и URL;
- запуск сканирования на агентах антивирусной защиты;
- мониторинг и блокирование IP на «Битрикс»-системах внешнего периметра и др.

Автоматизация процессов позволила удержать время реагирования в пределах четырех минут, притом что со второй половины 2022 года количество атак значительно увеличилось.

В отчетном году Центр продолжил внедрять дальнейшую автоматизацию процессов реагирования. Кроме того, была проведена работа по импортозамещению сканера уязвимостей и его интеграции в систему IRP/SOAR (Incident Response Platform / Security Orchestration, Automation and Response)¹.

Управление рисками информационной безопасности

Каждый ИТ-проект оценивается на предмет возможности возникновения рисков: проводится первичный анализ и оценка выполнения требований, которые устанавливаются отделом обеспечения безопасности информационных систем. У каждого ИТ-проекта обязательно есть паспорт информационной системы с описанием применяемых технологий.

Специалисты проверяют исходные коды проектов на статистическом анализаторе исходного кода (SAST)², при обнаружении критических уязвимостей код возвращается на доработку. В 2023 году Компания закупила динамический анализатор кода (DAST)³ и продолжает внедрять его в процессы разработки.

Для минимизации рисков информационной безопасности в цепочке поставок в 2023 году был разработан и внедрен Стандарт информационной безопасности для подрядчиков, а также чек-лист, состоящий из 10 вопросов. При запросе подрядчиком удаленного доступа к информационным системам он предоставляет набор документов, включая договор, соглашение о неразглашении (NDA), чек-лист по ИБ, перечень доступов. Предоставленные доступы фиксируются в системе SGRC (Security Governance, Risk, Compliance).

В 2023 году с учетом рисков, связанных с международной обстановкой и требованиями законодательства Российской Федерации, Компания произвела миграцию основных средств защиты на системы российского производства.

Обеспечение безопасности данных

GRI 418-1

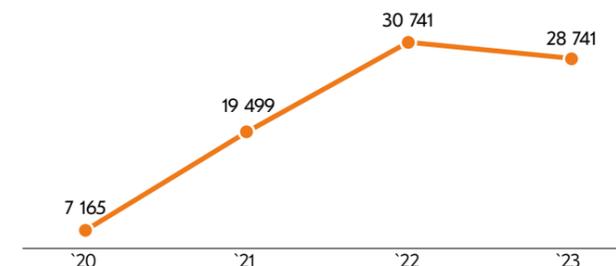
ЕВРАЗ заботится о безопасности персональных данных своих клиентов, сотрудников и контрагентов. Компания соблюдает требования нормативных правовых актов в области управления и защиты конфиденциальной информации. За безопасность личных данных отвечают юридический департамент и отдел обеспечения безопасности информационных систем.

Чтобы обеспечить безопасность данных, ЕВРАЗ:

- регламентирует процесс предоставления доступа к информационным ресурсам;
- устанавливает запрет на доступ к записи на внешние носители и доступ к облачным ресурсам для обмена информацией;
- ведет мониторинг аномалий среди пользователей с расширенным доступом к съемным носителям и облачным хранилищам;
- обеспечивает внедрение системы SGRC и проверку ее работы.

В отчетном периоде зафиксировано 28,7 тыс. инцидентов и хакерских атак на корпоративную ИТ-инфраструктуру. Они включали DDoS-атаки, рассылку спам-писем на корпоративные почтовые ящики сотрудников, фишинг. Благодаря слаженной работе отдела обеспечения безопасности информационных систем, а также осведомленности сотрудников Компании случаев утечки, кражи или утери персональных данных зафиксировано не было.

Количество событий с 2020 по 2023 год



Обучение сотрудников

В рамках реализации комплексной программы цифровой трансформации для сотрудников систематически проводится обучение с помощью образовательных курсов:

- по работе в режиме удаленного доступа;
- по основам ИБ;
- по работе с облачными ресурсами;
- по выявлению фишинговых ресурсов (базовый и расширенный).

В разработке у Компании находится курс по ИБ для системных администраторов.

Также ЕВРАЗ регулярно публикует материалы на своем портале, рассылает сотрудникам актуальную информацию, организует различные тренинги и вебинары. Не реже двух раз в год проводится учебная рассылка материалов, имитирующих фишинговые письма, на адреса корпоративной почты. Сотрудникам, не прошедшим проверку, назначаются курсы по ИБ: базовый и расширенный. В случае если пользователь не смог с первого раза распознать учебный фишинг, ему назначается базовый курс. Если пользователь не смог распознать фишинг более одного раза, ему назначается расширенный курс.

ПЛАНЫ НА 2024 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Выход на показатель 6,5 долл. США / тонну стали по экономическому эффекту от программы цифровой трансформации
- Проведение мероприятий по результатам аудита 2023 года
- Масштабирование перехода на отечественные информационные системы на все бизнес-процессы в Компании, в том числе в области межсетевое экранирования

- Развитие технологий искусственного интеллекта
- Развитие цифровых инициатив в логистике, продажах и снабжении
- Продолжение реализации проектов по предиктивной аналитике

¹ Новый продукт компании Security Vision, в котором реализованы уникальные методы расследования и реагирования на инциденты ИБ на основе технологии динамических плейбуков.

² Процесс тестирования приложения на наличие ошибок и уязвимостей в исходном коде с применением статического анализа (без реального выполнения исследуемой программы).

³ Процесс тестирования приложений, имитирующий вредоносные внешние атаки, пытающиеся использовать распространенные уязвимости.

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2023 ГОД

40%

доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок

100%

новых поставщиков и подрядчиков прошли оценку по критериям ОТиПБ¹

100%

новых поставщиков и подрядчиков прошли оценку по экологическим критериям²



Основные события

- Внедрена система управления эффективностью деятельности поставщиков.
- Разработана комплексная балльная система оценки поставщиков.
- Запущен портал EVRAZ Steel Engineering с технической и инженерной информацией о стальном прокате Компании.

Существенная тема

Устойчивая цепочка поставок

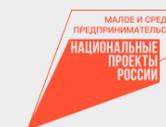
¹ Присутствующих на территории предприятий Компании для выполнения работ, предоставления услуг или поставки товаров.

² Присутствующих на территории предприятий Компании для выполнения работ, предоставления услуг или поставки товаров.

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Вклад в национальные проекты Российской Федерации



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

Эффективно управляемая цепочка поставок — это важный компонент устойчивого развития бизнеса Компании. Главная задача закупочной системы ЕВРАЗа — своевременное обеспечение предприятий Компании необходимыми ресурсами, материалами и услугами высокого качества в достаточном объеме и по наиболее выгодным ценам. При осуществлении закупочной деятельности ЕВРАЗ придерживается принципов открытости, экологичности, непрерывного совершенствования и взаимовыгодного сотрудничества.

Ответственность за осуществление закупок возложена на Дирекцию по снабжению, задачей которой является повышение эффективности системы закупок и снабжения. Помимо этого, в Компании действует Конфликтная комиссия по закупочной деятельности. Работа комиссии направлена на урегулирование споров и рассмотрение обращений поставщиков и подрядчиков ЕВРАЗа в отношении процессов предварительной квалификации и (или) выбора деловых партнеров.

Деятельность в области цепочки поставок регулируется следующими внутренними документами:

- Кодекс поведения поставщиков ЕВРАЗа;
- Политика об основных принципах деятельности в области снабжения;
- Единое положение о закупках товарно-материальных ценностей, работ и услуг.

В 2023 году Компания актуализировала Единое положение о закупках в части управления инвестиционными проектами, а также внесла изменения в регламентирующие документы по управлению закупками отдельных категорий продукции. Более того, ЕВРАЗ разработал регламентирующий документ «Проведение внешних аудитов поставщиков», устанавливающий порядок планирования и проведения таких аудитов, правила принятия решений и оформления результатов работ по оценке стабильности производства продукции у поставщиков.

Для достижения ключевых задач в области развития устойчивой цепочки поставок Компания установила целевые показатели.

Целевые показатели в области развития устойчивой цепочки поставок

- ✓ Ноль значимых экологических инцидентов, вызванных действиями подрядчиков на территории Компании
 - ✓ Внутренняя экологическая экспертиза проектов организации работ 100% поставщиков, которые выполняют работы на территории Компании
 - ✓ Проверка на соответствие квалификационным критериям по ОТ и ПБ 100% поставщиков и подрядчиков, которые планируют выполнять работы, оказывать услуги на территории Компании
 - ✓ Проведение вводного инструктажа для 100% работников подрядчиков (включая требования по ОТ и ПБ и ООС)
 - ✓ Проведение входного тестирования знаний в области ОТ и ПБ для 100% работников подрядчиков
 - ✓ Вовлечение подрядчиков в проект «Трансформация СУОТ и ПБ»
 - ✓ Проверка по социальным критериям 100% поставщиков, с которыми был заключен договор
- ✓ Выполнено

Совершенствование процесса управления в 2023 году

ЕВРАЗ стремится повышать эффективность работы с ключевыми контрагентами. В 2023 году Компания внедрила систему управления эффективностью деятельности поставщиков на основе критериев устойчивого развития. В рамках системы:

- проводится квалификация поставщиков;
- разрабатываются дорожные карты развития функции снабжения;
- ведутся работы по категорийному менеджменту.

В 2023 году Компания разработала более 10 дорожных карт, а также 45 категорийных стратегий, охватывающих свыше 80% закупок. Инициативы направлены на комплексное управление категориями продукции и снижение затрат.

Также для обеспечения прозрачности и отслеживания результатов поставщиков ЕВРАЗ ведет оценочный реестр. Таким образом, система управления эффективностью позволяет обеспечивать высокое качество продукции, а также надежность и бесперебойность поставок.

В 2024 году ЕВРАЗ планирует продолжить разработку дорожных карт, а также реализацию совместных с поставщиками проектов по разработке продукции в соответствии с уникальными требованиями Компании, расширению номенклатуры и увеличению производственных мощностей поставщиков.

Управление рисками

Для обеспечения стабильности операционной деятельности ЕВРАЗ учитывает риски в области цепочки поставок. Компания проводит всестороннюю оценку рисков, разрабатывает мероприятия по управлению и минимизации рисков и составляет карту рисков. В соответствии с требованиями международных стандартов Компания определила отдельный процесс — закупки продукции товарно-материальных ценностей, для которого ежегодно выпускает и утверждает реестр рисков и возможностей. С помощью этой информации Компания планирует свои действия на случай непредвиденных обстоятельств.

ЕВРАЗ также реализует комплексную программу, направленную на разработку мероприятий по управлению рисками и повышению прозрачности процессов. В рамках программы в 2023 году Компания на 26% увеличила перечень номенклатурных групп, для которых осуществляется детальная проработка митигационных мер.

📖 Подробнее о подходе ЕВРАЗа к управлению рисками см. в разделе «Управление рисками», стр. 122.

СТРУКТУРА ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

GRI 2-6

Для достижения высоких операционных результатов и соответствия принципам устойчивого развития ЕВРАЗ выстраивает стабильную, гибкую и открытую цепочку поставок. Компания осуществляет контроль всего цикла производства ванадия и ванадиевых продуктов, стали

и металлопродукции, поэтому итоговый результат ее деятельности зависит от надежности отдельных звеньев цепочки поставок и долгосрочных партнерских отношений с контрагентами.

Цепочка поставок ЕВРАЗа

- Железорудное сырье
- Уголь
- Металлошихта
- Ферросплавы
- Вспомогательные материалы
- Оборудование
- Промышленные услуги

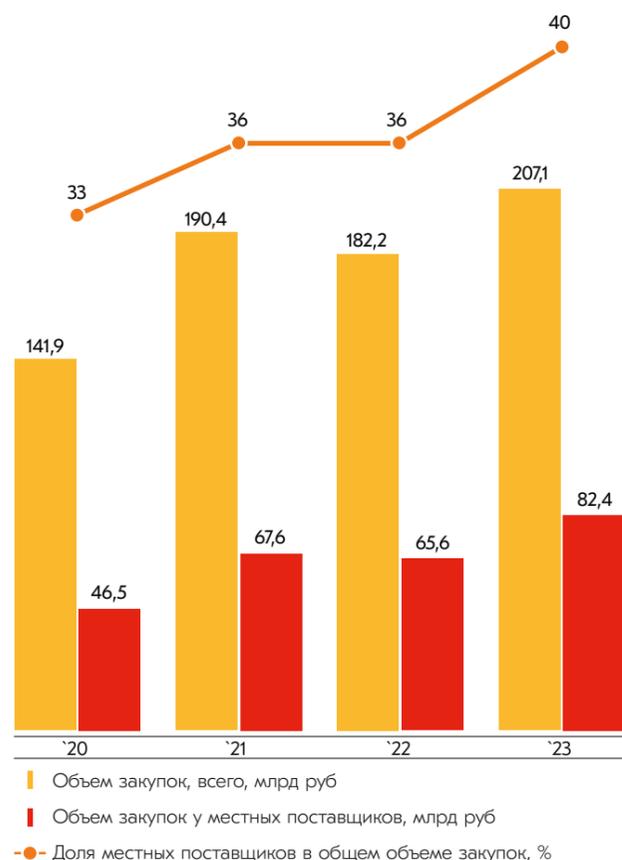


В 2023 году ЕВРАЗ сотрудничал с 6 042 поставщиками и подрядчиками. Общий объем закупок составил 207,1 млрд руб. Большинство поставщиков Компании находятся в России, Китае и Казахстане. В 2023 году сократилась доля поставщиков из стран Европы и существенно увеличились поставки из стран Юго-Восточной Азии.

GRI 204-1

ЕВРАЗ вносит вклад в развитие регионов присутствия, поддерживая местных поставщиков¹. В отчетном периоде объем закупок у местных поставщиков увеличился на 25% и составил 82,4 млрд руб. — 40% от общего объема закупок. Также Компания реализовала программы по локализации закупок отдельных товаров в России.

Закупки у местных поставщиков, млрд руб.



94,1%

доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок ЕВРАЗа в 2023 году

18,2%

доля закупок ЕВРАЗа у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций в 2023 году

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



ЕВРАЗ разработал платформу для поддержки местных поставщиков

В Компании действует корпоративный интернет-магазин «ЕВРАЗ Маркетплейс». Платформа позволяет поставщикам представлять свою продукцию непосредственно заказчику, сокращать административную нагрузку и ускорять поставки, что вносит вклад в поддержку малого и среднего бизнеса и местных поставщиков в регионах присутствия.

Клиенты имеют доступ к выбору более чем из 400 тыс. уникальных товаров. Это исключает необходимость поиска альтернатив и сокращает время поставок в среднем до восьми дней, в отличие от предыдущего показателя — 30–60 дней. В 2024 году Компания планирует увеличивать количество категорий продукции, доступных для заказа на площадке, и совершенствовать сервис.

Полученный опыт

За 2023 год на платформе оформлено 80 тыс. заказов, а показатель своевременности поставок достиг 85%. С момента внедрения системы закупки у региональных поставщиков увеличились более чем на 50%.

ТРЕБОВАНИЯ К ПОСТАВЩИКАМ

ЕВРАЗ убежден, что приверженность единым принципам и ценностям служит основой успешного взаимодействия с поставщиками. Компания ожидает от всех поставщиков товаров и услуг соблюдения требований, изложенных в Кодексе поведения поставщиков ЕВРАЗа. Также Компания ожидает, что поставщики включают соответствующие требования в свои политики закупок и применяют их к собственным поставщикам и подрядчикам.

Кодекс поведения поставщиков устанавливает принципы и требования ко всем подрядчикам и поставщикам в отношении качества, этики, экологии, охраны труда, прав

человека и других аспектов устойчивого развития. Кроме того, ЕВРАЗ ожидает, что деловые партнеры ведут свою деятельность в соответствии со всеми применимыми законодательными требованиями, в том числе в области экологической и социальной ответственности. Требования в области ESG также в обязательном порядке включаются в договоры с поставщиками и подрядчиками. Все поставщики в обязательном порядке проходят процедуру ознакомления с кодексом. При отказе от ознакомления поставщик не имеет возможности далее участвовать в закупочных процедурах Компании.

Ожидания ЕВРАЗа в отношении контрагентов

Экологическая ответственность	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение применимых международных и национальных стандартов и законов в области экологии Выявление воздействия операционной деятельности на окружающую среду Принятие мер предосторожности для снижения негативного воздействия на окружающую среду Стремление к снижению объема выбросов парниковых газов и иных выбросов в атмосферу Стремление к энергоэффективности Ответственный подход к водопотреблению и водоотведению Защита биологического разнообразия Утилизация опасных отходов в соответствии с применимыми требованиями безопасности
Соблюдение прав человека	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение международно признанных прав и свобод человека Обеспечение равных возможностей и условий для всех работников исходя из их индивидуальных возможностей и способностей Недопущение дискриминации Нулевая терпимость к любым формам детского труда, принудительного труда или иным формам рабства Обеспечение справедливого вознаграждения
Охрана труда и промышленная безопасность	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение применимого международного и национального законодательства и стандартов Разработка собственных стандартов и политик, нацеленных на нулевой травматизм и обеспечение здоровья и безопасности работников, либо полное соблюдение стандартов ЕВРАЗа в области ОТ и ПБ Наличие процедур учета и расследования инцидентов
Деловая этика	<ul style="list-style-type: none"> Соответствие применимым законам и стандартам Осуществление деятельности в соответствии с высочайшими этическими стандартами Принятие политики нулевой терпимости в отношении коррупции Уважение прав интеллектуальной собственности Защита и недопущение неправомерного использования информации Стремление к использованию цифровых технологий
Готовность к ЧС	<ul style="list-style-type: none"> Формирование планов мероприятий, учитывающих меры для устранения/снижения негативного воздействия на здоровье работников, населения, на окружающую среду и др. Предоставления средств индивидуальной защиты работникам, которые обязаны находиться в месте выполнения работ или непосредственно участвуют в устранении ЧС Проведение регулярных технических проверок и испытаний для контроля исправного и безопасного рабочего состояния оборудования Проведения регулярного обучения работников правилам реагирования на ЧС

¹ Местными поставщиками являются поставщики, действующие в том же регионе, что и бизнес-единица Компании, выступающая инициатором закупки.

Система проверки поставщиков

Сотрудничество с проверенными поставщиками позволяет Компании обеспечивать высокое качество продукции, снижает риски и способствует развитию долгосрочных

и взаимовыгодных отношений с партнерами. В связи с этим Компания внедрила процедуры проверки поставщиков, охватывающие весь цикл взаимодействия. При необходимости ЕВРАЗ также просит поставщиков провести всестороннюю проверку в отношении их контрагентов.

Процедуры проверки поставщиков

Информирование	Квалификация	Опытно-промышленные испытания	Внешние аудиты	Партнерство
<ul style="list-style-type: none"> Подтверждение согласия с Кодексом поведения поставщиков при регистрации в корпоративной системе; при отказе поставщик не допускается к закупочным процедурам 	<ul style="list-style-type: none"> Оценка соответствия контрагентов положениям Кодекса поведения поставщиков; балльная оценка поставщиков; обязательная проверка соответствия требованиям ESG и законодательства 	<p>Проведение опытно-промышленных испытаний продукции новых производителей</p>	<ul style="list-style-type: none"> Внешние аудиты поставщиков; составление списков квалифицированных поставщиков по итогам аудита 	<ul style="list-style-type: none"> Подготовка плана корректирующих мероприятий по результатам проверок на основе обратной связи; встречи и круглые столы с ключевыми поставщиками по актуальным темам взаимодействия

С 2024 года ЕВРАЗ ввел обязательную проверку всех поставщиков¹. Для этого в отчетном году Компания разработала квалификационные критерии (включая критерии ESG), основанные на принципах Компании и требованиях законодательства. Проверка будет проводиться на этапе регистрации поставщиков в корпоративной системе. К участию в закупочных процедурах будут допущены только компании, которые успешно прошли проверку. Ранее ЕВРАЗ внедрил комплексную балльную систему оценки поставщиков. На конец 2023 года Компания успешно применила систему в 24% закупочных процедур.

При выявлении случаев несоответствия требованиям ЕВРАЗа потенциальный поставщик не допускается к тендеру и договор с ним не заключается. При этом Компания предоставляет поставщикам обратную связь о выявленных несоответствиях и способах их корректировки.

В 2023 году среди поставщиков и контрагентов ЕВРАЗа не выявлены:

GRI 406-1	Случаев дискриминации
GRI 407-1	Риск угрозы праву на свободу объединений и ведение коллективных переговоров
GRI 408-1	Риск использования детского труда
GRI 409-1	Риск использования принудительного или обязательного труда

Компания осуществляет три вида оценки поставщиков и подрядчиков:

- по социальным критериям;
- по критериям ОТ и ПБ;
- по экологическим критериям.

Оценка по социальным критериям применима для всех поставщиков и подрядчиков ЕВРАЗа, в то время как оценки по критериям ОТ и ПБ и экологии проводятся только для контрагентов, присутствующих на территории предприятий Компании для выполнения работ, предоставления услуг или поставки товаров.

Взаимодействие с поставщиками по социальным вопросам

GRI 414-1

Социальная оценка поставщиков и подрядчиков ЕВРАЗа включает в себя такие критерии, как соблюдение прав человека, недопущение дискриминации, принудительного труда и др. В 2023 году 44% новых поставщиков прошли оценку. Это связано с тем, что социальные критерии включены в договоры Компании, однако часть сделок на незначительные суммы осуществляется при наличии счета, без заключения договоров. Дополнительно к социальной оценке каждый поставщик и подрядчик, присутствующий на территории предприятий Компании для выполнения работ, предоставления услуг, поставки товаров, проходит обязательную проверку соответствия требованиям ОТ и ПБ на ежегодной основе. Проверка затрагивает нормы государственного законодательства, нормы сертификатов и разрешительной документации по ОТ и ПБ. Требования к поставщикам в сфере ОТ и ПБ включены в Кодекс поведения поставщиков, Кардинальные требования безопасности и стандарт «Управление подрядными организациями в области ОТ, ПБ и Экологии» и в обязательном порядке указываются в договорах с ними.

Подробнее о подходе ЕВРАЗа к управлению ОТ и ПБ см. в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность», стр. 66.

GRI 414-1, GRI 414-2

В 2023 году 100% новых и действующих поставщиков и подрядчиков (1 702 контрагента), присутствующих на территории предприятий Компании для выполнения работ, предоставления услуг, поставки товаров, прошли оценку по критериям ОТ и ПБ. Поскольку они выполняют в том числе опасные виды деятельности, все поставщики и подрядчики потенциально могут оказывать отрицательное социальное воздействие, в частности на безопасность и здоровье работников. В связи с этим в ЕВРАЗе действует программа мероприятий взаимодействия с поставщиками по вопросам ОТ и ПБ, которая нацелена на снижение их негативного социального воздействия, а также рисков в цепочке поставок Компании. Перечень обязательных мероприятий программы до начала работ включает:

- обучение правилам ОТ и ПБ при выполнении работ на высоте;
- проведение тестирования на знание требований ОТ и ПБ;
- проведение вводного инструктажа;
- проверку документации по ОТ и ПБ, квалификации/аттестации работников;

- проверку наличия страхования от несчастных случаев;
- проверку периодического прохождения медицинского осмотра;
- проведение совещания по ОТ и ПБ с обязательным участием ответственного за соблюдение требований ОТ и ПБ и непосредственного руководителя работ со стороны подрядчика.

Мероприятия программы, которые реализуются после начала работ, включают:

- проведение периодических проверок соответствия требованиям ОТ и ПБ;
- проведение совместных совещаний по анализу соблюдения подрядчиком требований ОТ и ПБ;
- планирование совместной работы;
- обучение и тестирование работников подрядчика по ОТ и ПБ.

В 2023 году ЕВРАЗ совместно с подрядчиками провел 54 обхода рабочих мест и три облета мест работ на высоте. Более 1,1 тыс. работников подрядчиков прошли тестирование на знание требований охраны труда при выполнении работ на высоте, а 772 руководителя и специалиста подрядных организаций прошли входное тестирование. В случае несоблюдения требований ОТ и ПБ действующими подрядчиками Компания применяет денежные штрафные санкции, а также выдает предписания и ограничивает доступ на территорию для работников, совершивших грубые нарушения требований безопасности.

Итоги проверок подрядчиков и поставщиков включаются в ежегодный отчет о состоянии производственного контроля на предприятии. Отчет передается на рассмотрение руководству Компании для оценки эффективности управления рисками ОТ и ПБ в цепочке поставок.

Для улучшения показателей ОТ и ПБ в цепочке поставок ЕВРАЗ реализует ряд инициатив:

- проведение обучения для поставщиков;
- совершенствование процесса своевременного выявления, анализа и оценки рисков подрядчиков;
- внеплановые проверки;
- ежеквартальные совещания.

В 2023 году ЕВРАЗ провел обучение персонала подрядчика по безопасным методам и приемам выполнения работ. Обучение проводили преподаватели учебных центров с выездом на строительную площадку. Также для работников подрядных организаций Компания провела тренинг по проекту «Трансформация СУОТ и ПБ», практические занятия с инженерно-техническими работниками и привлекла их к корпоративной программе «Фабрика идей».

¹ Данное событие является значимым для Компании после отчетного периода, рассматриваемого в данном Отчете.

Взаимодействие с поставщиками по экологическим вопросам

Все поставщики и подрядчики, присутствующие на территории предприятий Компании для выполнения работ, предоставления услуг, поставки товаров, проходят обязательную ежегодную проверку по экологическим требованиям. Проверка затрагивает соблюдение законодательных норм, наличие требуемых сертификатов, разрешительной документации по экологии. Требования в сфере экологии закреплены в Кодексе поведения поставщиков, Экологической политике, регламентирующих документах по обращению с отходами производства, Кардинальных экологических требованиях предприятий, стандарте «Управление подрядными организациями в области ОТ, ПБ и Экологии», а также в локальных инструкциях по обращению с отходами. Соответствующие требования в обязательном порядке включаются в договоры с поставщиками и подрядчиками.

GRI 308-1, GRI 308-2

За 2023 год ЕВРАЗ осуществил проверку по экологическим критериям 100% новых и действующих поставщиков и подрядчиков (1 702 контрагента), присутствующих на территории предприятий Компании для выполнения работ, предоставления услуг, поставки товаров. Проверка выявила существенное потенциальное экологическое воздействие 632 из них, поскольку к ним применимы дополнительные экологические требования. В связи с этим Компания провела дополнительную экспертизу проектов организации работ в части соблюдения экологических требований 352 поставщиков и подрядчиков.

Для снижения экологических рисков в цепочке поставок ЕВРАЗ составляет ежегодную программу мероприятий взаимодействия с поставщиками по экологическим вопросам. В рамках программы Компания осуществляет проверки по трем основным направлениям: обращение с отходами, водными ресурсами и выбросы загрязняющих веществ. До начала работ подрядчиком на территории Компании проводятся следующие мероприятия:

- проверка лицензии и других документов подрядчика, подтверждающих наличие разрешений на данный вид деятельности;
- проверка документов, подтверждающих обучение подрядчика (при наличии обязательных требований по экологии к выполнению работ).

В течение всего срока оказания услуг подрядчиком ЕВРАЗ осуществляет следующие проверки:

- инспекция мест работы подрядчиков по экологическим критериям;
- инспекция выполнения услуг, работ подрядчиками в соответствии с экологическими требованиями;
- проверка наличия действующих разрешений.

За 2023 год ЕВРАЗ провел 264 инспекционные проверки выполнения услуг, работ подрядчиками по экологическим критериям. При выявлении несоответствия экологическим критериям ЕВРАЗ разрабатывает план корректирующих мероприятий с учетом обратной связи от подрядчиков. После выполнения плана подрядчики проходят повторную проверку. При грубом нарушении требований контрагенты привлекаются к ответственности в соответствии со стандартами Компании и законодательством. Итоги проверок включаются в ежеквартальный и ежегодный отчеты о состоянии производственного контроля на предприятии. Отчеты передаются на рассмотрение руководству Компании для оценки эффективности управления экологическими рисками в цепочке поставок.

В 2023 году для повышения соблюдения поставщиками экологических требований ЕВРАЗ сформировал 270 технологических инструкций. Более того, в отчетном году Компания наладила контроль качества входного сырья (зольность угля, содержание серы) для регулирования выбросов в атмосферный воздух и провела проверку 100% партий поставок сырья. Также для улучшения экологических показателей эффективности в цепочке поставок Компания установила показатели эффективности для сотрудников, ответственных за взаимодействие с поставщиками и подрядчиками по вопросам экологии.

В рамках взаимодействия с заинтересованными сторонами в области цепочки поставок ЕВРАЗ организует совместные инициативы с подрядчиками по переработке отходов, а в отношении отдельных инвестиционных проектов составляет программу проведения проверок совместно с Росприроднадзором.

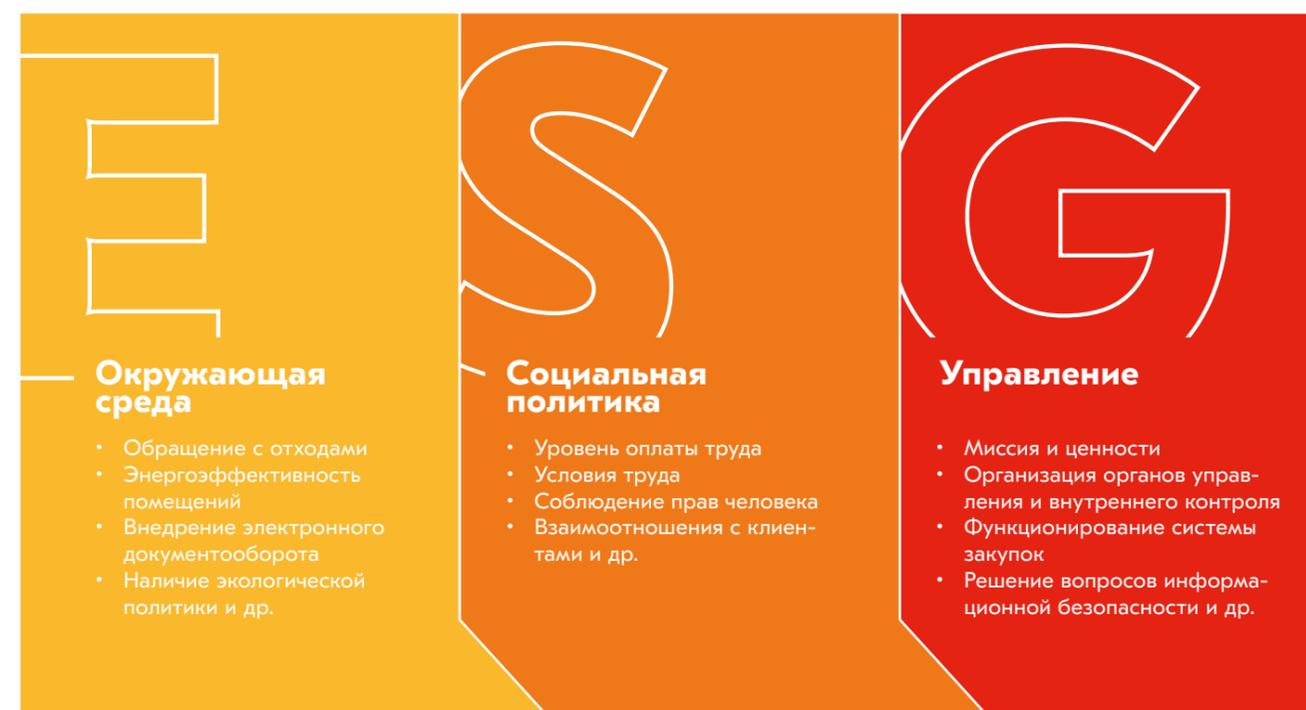
ESG-сертификация поставщиков

ЕВРАЗ реализует ESG-сертификацию контрагентов по критериям Bidzaar, разработанным совместно с НИУ «Высшая школа экономики». Методология основана на международных стандартах раскрытия нефинансовой отчетности (GRI, SASB и др.) и распространенных принципах ESG-оценки, а также учитывает российскую специфику.

Процесс прохождения контрагентами ESG-сертификации по критериям Bidzaar



Критерии оценки компаний-поставщиков по системе Bidzaar



Каналы обратной связи для контрагентов

GRI 2-26

При возникновении вопросов любой контрагент может обратиться в ЕВРАЗ, заполнив [специальную форму](#) и направив запрос на единый электронный ящик zakupka@evraz.com.

Если поставщик считает, что закупочные процедуры проводятся или были проведены с нарушением правил, он может обратиться в Конфликтную комиссию через единый

электронный ящик для независимого анализа ситуации и вынесения объективного решения. За 2023 год комиссия получила и рассмотрела шесть обращений.

Технические вопросы по электронным торговым площадкам можно задать по телефону горячей линии, который указан на сайте Компании. Замечания и предложения по вопросам снабжения, которые поступают на электронный адрес yopros@evraz.com, направляются модераторами в Дирекцию по снабжению.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ В ОБЛАСТИ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

ЕВРАЗ активно развивает программы обучения и повышения квалификации сотрудников. Инвестиции в образование и профессиональное развитие персонала — это вклад в будущее, который позволяет сформировать сильную и квалифицированную команду, способную справиться с любыми задачами.

Ежегодно для сотрудников проводятся обучающие семинары по категорийному менеджменту. В 2023 году Компания подготовила памятку по обучению новых сотрудников и методичку для повышения квалификации опытного персонала. Также Компания обновила программу семинара «6 шагов закупок», запустила систему наставничества для новых сотрудников, организовала хакатоны и демодни по новым цифровым продуктам и технологиям.

Для поставщиков ЕВРАЗ на ежегодной основе проводит обучение по работе на внутренних электронных площадках Компании. Для этого в Компании разработаны обучающие видеоматериалы. Более того, ЕВРАЗ предлагает различные курсы для подрядчиков, включая программы наставничества и тренинги по вопросам охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды. Также Компания постоянно проводит деловые встречи и круглые столы с ключевыми поставщиками и делится с ними своим опытом. Для информирования поставщиков [на сайте Компании](#) создан раздел, в котором размещена полезная для них информация: основные документы, регламентирующие деятельность в области цепочки поставок, требования к поставщикам, ссылки на прохождение аккредитации, списки актуальных закупочных процедур, личный кабинет поставщика, информация о Конфликтной комиссии.

В 2023 году ЕВРАЗ организовал мероприятия для поставщиков и сотрудников в сфере закупок.

Семинар «Новинки приводной техники компании Systeme Electric и АО «ЕВРАЗ НТМК»

Организация совместного мероприятия с поставщиком по теме приводной техники Компании

Демодни и обучающие семинары по ИТ-продуктам

Более 150 часов обучения для 2 тыс. сотрудников

Помимо этого, на протяжении 2023 года представители ЕВРАЗ принимали активное участие во внешних мероприятиях для обсуждения вопросов закупочного процесса в современных реалиях.

- Международная конференция «Металлургическое сырье: продажи, производство, логистика»;
- Международная конференция METALLCONF-2023;
- Международный форум Seymartec Energy;
- Всероссийский саммит «Корпоративные закупки — 2023»;
- конференция НПО «Аконит»;
- Пермский инженерно-промышленный форум.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

GRI 416-1, GRI 416-2

Эффективное взаимодействие с клиентами — важная составляющая успешного развития ЕВРАЗ. Компания стремится создавать продукты и услуги, которые соответствуют ожиданиям и требованиям клиентов и удовлетворяют их потребности. Для повышения конкурентоспособности ЕВРАЗ постоянно внедряет новые технологии и стремится повышать качество товаров и услуг. Компания всегда открыта для отзывов, предложений и идей своих клиентов и высоко ценит их мнение, которое помогает ЕВРАЗу совершенствоваться.

Управление процессами взаимодействия с клиентами на стратегическом уровне возложено на руководителя дивизиона «Продажи и развитие бизнеса», который ежегодно отчитывается о результатах деятельности Президенту ЕВРАЗ. Управляющий директор Торговой компании отвечает за сбыт продукции ЕВРАЗ на российский рынок, а также в страны СНГ, директор по международным продажам — за сбыт продукции ЕВРАЗ на международные рынки, директор по маркетингу — за продвижение продукции и управление взаимоотношениями с клиентами. Для управления профильными вопросами взаимодействия создаются рабочие группы.

Деятельность ЕВРАЗ Маркет в сфере взаимодействия с потребителями регламентируется Стандартами обслуживания клиентов ЕВРАЗ Маркет. Задача стандартов — установить высокие требования к качеству обслуживания клиентов и помочь сотрудникам с их соблюдением, чтобы обеспечить конкурентное преимущество Компании на рынке.

Качество, безопасность и маркировка продукции

Компания заботится о здоровье и безопасности работников компаний своих покупателей, а также о конечных потребителях, поэтому производит продукцию в соответствии с высокими стандартами качества. Характеристики, маркировка и качество продукции Компании соответствует требованиям:

- государственных стандартов (ГОСТ);
- технических условий (ТУ);
- технических регламентов Таможенного союза (ТС);
- стандартов Американской ассоциации железнодорожного машиностроения и технического обслуживания путей (AREMA);
- европейских норм (EN).

Продукция ЕВРАЗ проходит как обязательную, так и добровольную сертификацию на соответствие стандартам качества и безопасности. Перечень сертификатов представлен [на официальном сайте Компании](#).

ЕВРАЗ проводит оценку воздействия на здоровье и безопасность потребителей 100% стальной продукции. В 2023 году не выявлено случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающихся воздействия продукции и услуг Компании на здоровье и безопасность.

Компания активно работает над совершенствованием своей продукции, улучшая ее характеристики и повышая ценность продуктов ЕВРАЗ для клиентов. В 2023 году Компания разработала новые продукты строительного, транспортного и промышленного проката. Кроме того, для снижения затрат на доставку и повышение скорости поставок продукции ЕВРАЗ реализует проекты в сфере логистики. В 2023 году проводилась работа по автоматизации процессов формирования и продвижения судовых партий. Проект предусматривает автоматизацию всех цепочек операций: от отправления грузов с комбинатов до прибытия их в порт перевалки, накопления судовых партий в морском терминале, а также движения грузов по морю.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



ЕВРАЗ повысил эксплуатационные характеристики шаров

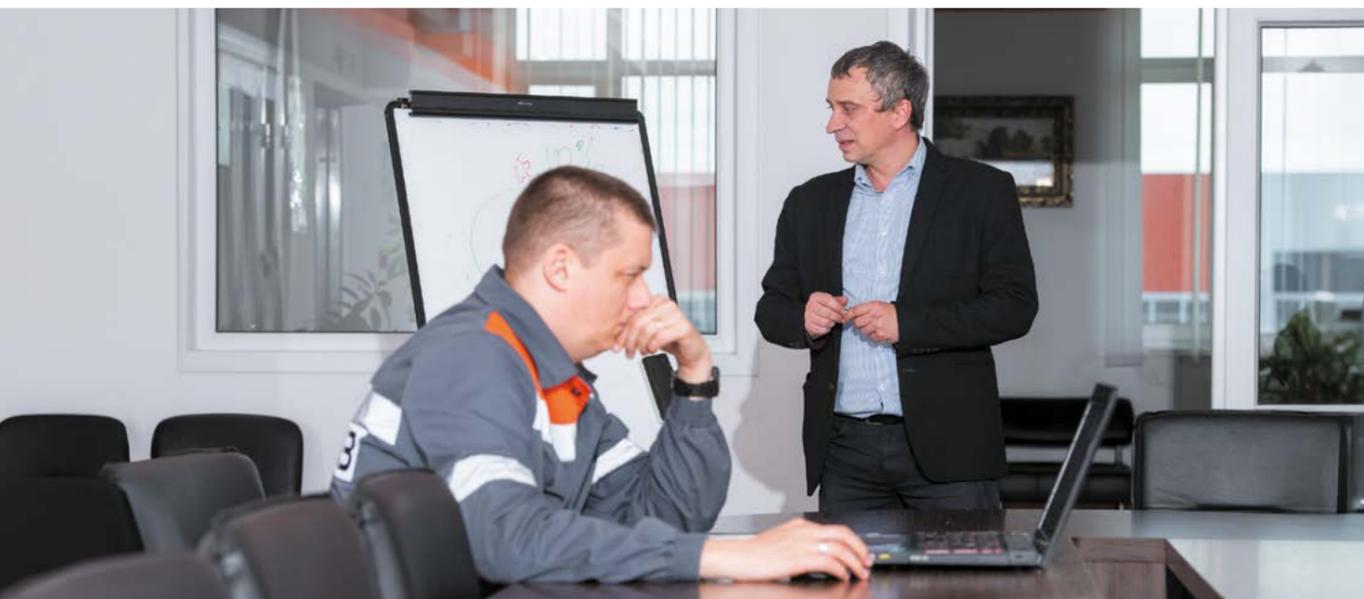
В 2023 году ЕВРАЗ завершил совместные с потребителем опытно-промышленные испытания нового вида мелющих шаров. Мелющие, или помольные, шары — это стальные изделия, применяемые в шаровых мельницах для помола материалов. Новые шары значительно превосходят требования для максимальной группы твердости 5 по ГОСТ и не имеют аналогов в России.

По результатам лабораторных испытаний новый шар характеризуется повышенной на 38,5% стойкостью к ударному износу и на 12% к абразивному износу. Шары практически исключают раскол, имеют сквозную закалку и пониженный равномерный износ. Их свойства позволяют снизить балластную нагрузку и более эффективно утилизировать электроэнергию, что влияет на рост производительности и повышение извлечения.

📖 Подробнее о продукции ЕВРАЗ см. в разделе «О Компании», стр. 4».

Полученный опыт

Совместные с потребителями испытания позволяют оценивать эффективность продукции на производстве.



GRI 417-1

Вся производимая Компанией продукция, за исключением коксовой, обязательно маркируется. Маркировка продукции EBPAZa соответствует всем применимым законодательным требованиям. Согласно требованиям, информация о продукте и маркировка должны содержать логотип Компании, плавку, профиль, марку стали, вес, номер пакета, количество изделий¹, дату формирования бирки, QR-код.

EBPAZ разработал каталог продукции, содержащий всю необходимую информацию. Каталог предоставляется клиентам по запросу. Компания наладила процедуры контроля соответствия маркировки применимым требованиям, а также разработала эффективные каналы взаимодействия с потребителями. При возникновении вопросов или предложений по маркировке продукции любой клиент может обратиться по электронному адресу claim@evraz.com. EBPAZ ценит мнение клиентов, поэтому по запросу может добавить дополнительные элементы маркировки товара.

GRI 417-2

В 2023 году не выявлено случаев несоблюдения требований в отношении информации о продукции и услугах, а также маркировки товаров. В отчетном году зафиксировано 13 обращений клиентов, которые были урегулированы в допретензионном порядке и не повлекли за собой штрафов, санкций, предупреждений и т. д. Все случаи несоответствия устранены и урегулированы с потребителями.

GRI 417-3

В отчетном году в Компании также не зафиксировано случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, стимулирование сбыта и спонсорство.

Оценка удовлетворенности клиентов

В 2023 году EBPAZ запустил собственную методику оценки удовлетворенности клиентов. Оценка позволяет определить степень удовлетворенности потребителей продукцией и услугами, а также уровень доверия и лояльности к Компании. По результатам оценки Компания при необходимости может корректировать взаимодействие с клиентами.

Доля опрошенных клиентов оптового канала в отчетном году составила 25%, а индекс потребительской лояльности (NPS) — 70%. По итогам проведенного опроса Компания разрабатывает мероприятия для повышения уровня удовлетворенности клиентов на 2024 год. Для мониторинга удовлетворенности клиентов EBPAZ планирует проводить опрос ежеквартально, постепенно охватывая все категории потребителей.

EBPAZ Маркет проводит оценку удовлетворенности клиентов для розничного канала на ежемесячной основе. В 2023 году NPS повысился и достиг 76% по сравнению с 72% в 2022 году.

EBPAZ постоянно работает над повышением качества обслуживания потребителей. В 2023 году Компания реализовала ряд инициатив в этой сфере:

- расширен функционал Личного кабинета потребителя;
- улучшена навигация в каталоге продукции;
- улучшено представление продукции и акций, а также процесс оплаты на сайте;
- усовершенствована онлайн-реклама благодаря поисковой оптимизации и интеграции с рекламными системами Компании;
- масштабирована ИТ-архитектура;
- разработан пилот чат-бота для перехода на самообслуживание клиентов;
- усовершенствована система управления заказами (OMS);
- внедрено автоматическое создание и исполнение заказов в конвейере заказов.



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Экосистема EVRAZ STEEL

В EBPAZe функционирует уникальная партнерская экосистема для стального строительства EVRAZ STEEL. Экосистема предлагает участникам отрасли цифровые сервисы и готовые решения для проектирования и строительства зданий и сооружений любого размера и сложности.

В рамках экосистемы Компания создала онлайн-сервис **Steel Radar**, который агрегирует данные о наличии стального проката на всех складах трейдеров — участников проекта. В 2023 году Компания усовершенствовала систему поиска и фильтрации данных на сайте. Это привело к росту числа целевых посетителей, а также сократило время клиентов на поиск продукции EBPAZa.

В отчетном году Компания запустила онлайн-сервис **EvrAZ Steel Engineering**. Ресурс представляет собой портал с технической и инженерной информацией о стальном прокате Компании и строительных решениях, в которых он применяется. Пользователям портала доступен калькулятор для подбора горячекатаного и перфорированного двутавров. Бесплатное программное обеспечение, которое можно скачать на сайте сервиса, дает возможность решить различные типовые инженерные задачи.

Полученный опыт

Сервисы экосистемы EVRAZ STEEL делают продукцию Компании более доступной и привлекательной для клиентов.

Помимо этого, Компания постоянно взаимодействует с потребителями в рамках различных мероприятий. Так, например, в 2023 году EBPAZ и EBPAZ Маркет организовали для клиентов три посещения EBPAZ КГОК и EBPAZ НТМК. Компания провела рельсовую, балочную, мостовую и строительную конференции, а также представила свою продукцию на Международной промышленной выставке «Металл-Экспо — 2023», выставках «PRO//Движение.Экспо 2023» и 100+ TechnoBuild 2023.

В 2023 году Компании удалось не только удержать уровень клиентского сервиса на достигнутой отметке, но и повысить его. Достижения EBPAZa в области взаимодействия с клиентами в отчетном году были отмечены наградами.

Награды EBPAZa в области взаимодействия с клиентами

Международная промышленная выставка «Металл-Экспо — 2023»

Диплом за высокопрофессиональную организацию продвижения продукции и услуг

Ежегодный конкурс «Лучший интернет-проект 2023 года среди металлургических и металлоторговых компаний России и стран СНГ»

- Победитель в номинации «Сервис»
- Лауреат в номинации «Мобильность»

ПЛАНЫ НА 2024 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Для совершенствования взаимодействия с поставщиками и развития процессов закупок в 2024 году EBPAZ планирует реализовать следующие проекты и инициативы:

- разработка дорожных карт развития функции снабжения;
- реализация совместных с поставщиками проектов;
- развитие Личного кабинета поставщика;
- создание внутренних консолидирующих складов для оптимизации перемещения товаров между предприятиями;
- расширение покрытия электронного документооборота (ЭДО);

- развитие внутреннего интернет-магазина;
- электронный онлайн-мониторинг выполнения заказа поставщиками;
- переход с бумажных на электронные пропуска для поставщиков;
- бесконтактная доставка товара;
- развитие балльной оценки поставщиков;
- запуск пилотного проекта «Проведение аудита в подрядных организациях по соблюдению требований ОТ и ПБ».



¹ Применимо к отдельным единицам продукции.

ПРИЛОЖЕНИЯ

160

Об Отчете

162

Соответствие
рекомендациям
TCFD

163

Таблица GRI

171

Количественные
данные

192

Реестр рисков
ЕВРАЗа

200

Заключение
независимого
аудитора

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОБ ОТЧЕТЕ

ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-3, 2-5

Настоящий Отчет об устойчивом развитии ЕВРАЗа за 2023 год (далее — Отчет) представляет собой ежегодный публичный нефинансовый отчет, содержащий информацию об основных достижениях в области устойчивого развития и результатах деятельности ЕВРАЗа, связанных с экономическим, социальным и экологическим воздействием Компании на развитие регионов присутствия, а также сведения о текущей деятельности Компании, способствующей достижению Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), за период с 1 января по 31 декабря 2023 года. Отчетный период совпадает с отчетным периодом финансовой отчетности ЕВРАЗа по МСФО.

В Отчете также отражена информация о среднесрочных и долгосрочных планах деятельности ЕВРАЗа и представлены отдельные ключевые события деятельности Компании в этой области за первое полугодие 2024 года.

При подготовке Отчета были применены передовые мировые и российские практики, стандарты и руководящие принципы отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI). При раскрытии основных показателей деятельности мы также учитывали и методические рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии и Базовые индикаторы результативности, предложенные РСПП.

Для подготовки отдельных разделов также принимались во внимание рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD), и Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с природой (TNFD).

Для повышения уровня доверия к раскрываемой информации Отчет прошел проверку независимых практикующих специалистов ООО «ФБК» (ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты»). Подтверждение проводилось в отношении всего Отчета на учет (with reference) Стандартов GRI.

Более подробная информация о границах и объеме заверения Отчета об устойчивом развитии доступна в приложении «[Внешнее заверение](#)».

Утвержденный Президентом Компании Отчет опубликован на [официальном сайте ЕВРАЗа](#) 6 июня 2024 года и предназначен для широкой аудитории заинтересованных лиц. В дополнение к Отчету Компания публикует ESG-данные и иную информацию о деятельности в области устойчивого развития в специальном разделе.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-2

Представленная в Отчете информация охватывает Стальной сегмент, а также торговые, сервисные и логистические активы ЕВРАЗа, если иное не указано в Отчете. Количественные данные за текущий год и предыдущие периоды раскрыты

в пределах указанных границ отчетности. Структура Стального сегмента представляет собой ЕВРАЗ НТМК и его дочерние предприятия, указанные ниже.

Активы, включенные в Отчет

Сегмент	Предприятие (упоминается в Отчете)
Стальной сегмент	<ul style="list-style-type: none"> ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат (ЕВРАЗ НТМК) ЕВРАЗ Объединенный Западно-Сибирский металлургический комбинат (в том числе Евразруда) ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат (ЕВРАЗ КГОК) ЕВРАЗ Каспиан Сталь ЕВРАЗ Ванадий Тула
Другое	Торговые, сервисные и логистические компании

МЕТОДОЛОГИЯ ПОДГОТОВКИ ДАННЫХ

Представленная в настоящем Отчете информация подготовлена на основе официальной отчетности ЕВРАЗа, ежегодно предоставляемой государственным органам, а также управленческой отчетности Компании.

Количественные данные соответствуют требованиям Стандартов GRI, а также лучшим практикам раскрытия нефинансовой отчетности, включая рекомендации РСПП

и Министерства экономического развития Российской Федерации. Более подробные сведения представлены в соответствующих разделах Отчета и в [приложении 4 «Количественные данные», с. 171](#). Ключевые количественные данные приведены в динамике за четыре года. Основные финансовые данные раскрываются в российских рублях. Информация о методах расчета и изменениях показателей доступна в соответствующих разделах Отчета.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-3

ООО «ЕВРАЗ»

Адрес: 121353, город Москва, улица Беловежская, дом 4, корпус В.

В каждом регионе присутствия у Компании имеется представительство.

ЕВРАЗ ЗСМК

Email: zsmk@evraz.com

ЕВРАЗ НТМК

Email: ntmk@evraz.com

ЕВРАЗ КГОК

Email: kgok@evraz.com

ЕВРАЗ Ванадий Тула

Email: Vanadium@evraz.com
Сайт: <https://www.evraz.com/ru/>
VK: <https://vk.com/evrazrus>

По вопросам содержания отчета обращаться:

Email: ir@evraz.com

Тел.: +7 (495) 232-13-70

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. СООТВЕТСТВИЕ РЕКОМЕНДАЦИЯМ TCFD

Раздел	Элемент отчетности	Раскрытие в Отчете
Руководство		
Сведения об управлении организацией в части рисков и возможностей, связанных с климатом	а) Описать надзор совета директоров за вопросами, связанными с климатом риски и возможностями.	Стр. 26
	б) Описать роль руководства в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	Стр. 26
Стратегия		
Сведения о фактическом и потенциальном воздействии рисков и возможностей, связанных с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации	а) Описать риски и возможности, связанные с климатом, которые организация выявила в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе	Стр. 28
	б) Описать влияние рисков и возможностей, связанных с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации	Стр. 28
	в) Описать устойчивость стратегии организации с учетом различных сценариев, связанных с климатом, включая сценарий повышения температуры на 2 °С или ниже	Стр. 28
Управление рисками		
Сведения о том, как организация выявляет риски, связанные с климатом, оценивает их и управляет ими	а) Описать процессы организации по выявлению и оценке рисков, связанных с климатом	Стр. 28
	б) Описать процессы организации по управлению рисками, связанными с климатом.	Стр. 28
	в) Описать, как процессы выявления, оценки и управления рисками, связанными с климатом, интегрированы в общий процесс управления рисками организации	Стр. 28
Цели и метрики		
Количественные и целевые показатели, используемые для оценки и управления соответствующими рисками и возможностями, связанными с климатом	а) Раскрыть показатели, используемые организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии со своей стратегией и процессом управления рисками	Стр. 33
	б) Раскрывать выбросы парниковых газов (ПГ) категории 1, категории 2 и, при необходимости, категории 3 и связанные с ними риски	Стр. 33
	в) Описать цели, используемые организацией для управления рисками и возможностями, связанными с климатом, и эффективность достижения целей	Стр. 33

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ТАБЛИЦА GRI

Заявление о применении	ЕВРАЗ подготовил информацию, включенную в данную таблицу, с учетом стандартов GRI, за отчетный период с 01.01.2023 по 31.12.2023
GRI 1 применение	GRI 1: Принципы 2021
Применимый отраслевой стандарт GRI	Неприменимо

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии / исключения
GRI 2: Общая информация об организации 2021			
1. Организация и практика отчетности			
GRI 2-1	Подробная информация об организации	О Компании, стр. 3	Показатель раскрыт частично
GRI 2-2	Юридические лица, входящие в состав отчетности в области устойчивого развития	Об Отчете, стр. 161	Границы финансовой отчетности по МСФО различаются с границами данного Отчета
GRI 2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Об Отчете, стр. 160	
GRI 2-4	Изменения в информации	—	При изменении подхода к расчету того или иного показателя об этом дополнительно указывается в тексте Отчета
GRI 2-5	Независимое подтверждение отчетности	Об Отчете, стр. 160	Была проведена независимая аудиторская проверка Отчета
2. Виды деятельности и сотрудники			
GRI 2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и иных деловых связях организации	О Компании, стр. 3 Структура цепочки поставок, стр. 147	
GRI 2-7	Сотрудники	Структура персонала, стр. 102 Приложение 4. Количественные данные, стр. 182	Показатель раскрыт частично
3. Управление			
GRI 2-9	Структура и состав управления	Корпоративное управление, стр. 119	Показатель раскрыт частично
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Корпоративное управление, стр. 119 Управление рисками, стр. 122	Показатель раскрыт частично
GRI 2-13	Делегирование ответственности за управлением воздействиями	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 13 Корпоративное управление, стр. 119 Управление рисками, стр. 122	
GRI 2-15	Конфликт интересов	Конфликт интересов, стр. 120 Управление рисками, связанными с коррупцией, стр. 127	

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии / исключения
4. Стратегия, политики и практики			
GRI 2-23	Обязательства по политикам	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 13	
GRI 2-24	Внедрение обязательств по политикам	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 13	
GRI 2-25	Процессы устранения негативного воздействия	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 13	
GRI 2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 18 Горячая линия, стр. 114 Повышение осведомленности об этическом деловом поведении, стр. 129 Цепочка поставок, стр. 153	
GRI 2-27	Соблюдение законов и правил	Управление охраной окружающей среды, стр. 43 Приложение 4. Количественные данные, стр. 176	В отчетном периоде отсутствовали существенные штрафы и санкции. Существенные штрафы — это штрафы более 1 млн долл. США. Показатель раскрыт частично
GRI 2-28	Членство в ассоциациях	О Компании, стр. 8 Вклад в достижение ЦУР ООН, стр. 14	
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 18 Взаимодействие с местными сообществами, стр. 81	
GRI 2-30	Коллективные договоры	Кадровая политика, стр. 101 Приложение 4. Количественные данные, стр. 187	
GRI 3: Существенные темы 2021			
GRI 3-1	Порядок определения существенных тем	Существенные темы, стр. 20	Мнения внешних экспертов учитывались в каждом из этапов определения существенных тем
GRI 3-2	Перечень существенных тем	Существенные темы, стр. 20	
Изменение климата и выбросы парниковых газов			
GRI 3-3	Управление существенными темами	Изменение климата, стр. 25	
GRI 201. Экономическая результативность 2016			
GRI 201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Стратегия и управление климатическими рисками, стр. 27	
GRI 305: Выбросы 2016			
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	Изменение климата, стр. 34	Расчет парниковых газов основан на внутренней методике Компании, с учетом стандартов ISO 14064-1, ISO 14067, ISO 14404 и руководящих принципах МГЭИК 2006
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2)	Изменение климата, стр. 34, стр. 35 Приложение 4. Количественные данные, стр. 171	
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Изменение климата, стр. 34	
Выбросы загрязняющих веществ			

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии / исключения
GRI 3-3	Управление существенными темами	Управление охраной окружающей среды, стр. 41 Выбросы загрязняющих веществ, стр. 54	
GRI 305: Выбросы 2016			
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NO _x), оксидов серы (SO _x) и другие значительные выбросы в атмосферу	Выбросы загрязняющих веществ, стр. 55 Приложение 4. Количественные данные, стр. 172	Информация о выбросах опасных загрязнителей воздуха не раскрывается, поскольку такая категория загрязняющих веществ отсутствует в российском законодательстве. Выбросы стойких органических загрязнителей не раскрываются в связи с отсутствием системы соответствующего учета в рамках корпоративной отчетности Компании
Энергопотребление и энергоэффективность			
GRI 3-3	Управление существенными темами	Энергоэффективность, стр. 35	
GRI 302: Энергия 2016			
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергоэффективность, стр. 38 Приложение 4. Количественные данные, стр. 171	С учетом производства побочной продукции энергопотребление Компании составляет с 2020 году 366,0 млн ГДж, в 2021 — 365,3 млн ГДж, в 2022 — 348,9 млн ГДж, а в 2023 — 322,9 млн ГДж. В 2023 году энергопотребление сократилось на 7 % по сравнению с уровнем 2022 года
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	Энергоэффективность, стр. 37	
Управление водными ресурсами			
GRI 3-3	Управление существенными темами	Управление охраной окружающей среды, стр. 41 Водные ресурсы, стр. 46	
GRI 303: Вода и сбросы 2018			
GRI 303-1	Использование воды как общего ресурса	Водные ресурсы, стр. 46	
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Водные ресурсы, стр. 46	
GRI 303-3	Забор воды	Водные ресурсы, стр. 49 Приложение 4. Количественные данные, стр. 173	Данные по забору воды приведены без учета объемов воды, забранной и полученной для передачи сторонним организациям без использования на предприятии
GRI 303-4	Сброс воды	Водные ресурсы, стр. 49 Приложение 4. Количественные данные, стр. 173	
GRI 303-5	Общее потребление воды	Водные ресурсы, стр. 49 Приложение 4. Количественные данные, стр. 173	
Ответственное обращение с отходами			
GRI 3-3	Управление существенными темами	Управление охраной окружающей среды, стр. 41 Управление отходами, стр. 50	
GRI 306: Отходы 2020			
GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Управление отходами, стр. 50	
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Управление отходами, стр. 50	

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии / исключения
GRI 306-3	Образование отходов	Управление отходами, стр. 50 Приложение 4. Количественные данные, стр. 174	
GRI 306-4	Возвращение отходов в хозяйственный оборот	Управление отходами, стр. 51 Приложение 4. Количественные данные, стр. 175	Показатель раскрыт частично
GRI 306-5	Отходы, направляемые на удаление	Управление отходами, стр. 51 Приложение 4. Количественные данные, стр. 175	Компания не направляет отходы на сжигание (с извлечением энергии и без). Показатель раскрыт частично
Сохранение биоразнообразия и использование земельных ресурсов			
GRI 3-3	Управление существенными темами	Управление охраной окружающей среды, стр. 41 Сохранение биоразнообразия, стр. 57	
GRI 304: Биоразнообразия 2016			
GRI 304-1	Эксплуатационные участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении в охраняемых районах или рядом с ними, а также в районах с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых районов	Сохранение биоразнообразия, стр. 57	
GRI 304-2	Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразии	Сохранение биоразнообразия, стр. 58	
GRI 304-3	Охраняемые или восстановленные места обитания	Сохранение биоразнообразия, стр. 62	
GRI 304-4	Виды, занесенные в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Сохранение биоразнообразия, стр. 57	
Охрана труда и промышленная безопасность			
GRI 3-3	Управление существенными темами	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 67	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018			
GRI 403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 67	
GRI 403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	Инициативы и проекты в области ОТ и ПБ, стр. 69 Приложение 4. Количественные данные, стр. 179	
GRI 403-3	Функции служб охраны здоровья сотрудников	Охрана здоровья и профилактика профессиональных заболеваний, стр. 75	
GRI 403-4	Участие сотрудников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Культура безопасности, стр. 71 Приложение 4. Количественные данные, стр. 179	
GRI 403-5	Обучение работников в сфере охраны здоровья и безопасности труда	Культура безопасности, стр. 72 Приложение 4. Количественные данные, стр. 179	

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии / исключения
GRI 403-6	Укрепление здоровья сотрудников	Охрана здоровья и профилактика профессиональных заболеваний, стр. 76	
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье	-	Компания не оказывает влияние на безопасность лиц, работу и (или) рабочие места которых она не контролирует
GRI 403-8	Сотрудники, на которых распространяется система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 67	Система управления ОТ и ПБ ЕВРАЗа охватывает 100% сотрудников и подрядчиков. Показатель раскрыт частично ввиду отсутствия системы соответствующего учета
GRI 403-9	Производственные травмы	Показатели травматизма, стр. 73 Приложение 4. Количественные данные, стр. 177	Показатель раскрыт частично
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	Охрана здоровья и профилактика профессиональных заболеваний, стр. 75 Приложение 4. Количественные данные, стр. 178	Показатель раскрыт частично
Обеспечение занятости и достойных условий труда			
GRI 3-3	Управление существенными темами	Подход к управлению персоналом, стр. 97	
GRI 202: Присутствие на рынке 2016			
GRI 202-1	Соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне в разбивке по полу и местной минимальной заработной платы	Система мотивации и удержания персонала, стр. 104 Приложение 4. Количественные данные, стр. 183	
GRI 202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Приложение 4. Количественные данные, стр. 183	Руководители высшего звена — президент, вице-президенты, директора бизнес-направлений. К высшему руководству, нанятому из местного населения, относятся лица, которые родились или имеют законное право проживать бессрочно (например, граждане или обладатели постоянной визы) на том же географическом рынке, что и предприятие.
GRI 401: Трудоустройство 2016			
GRI 401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Структура персонала, стр. 103 Приложение 4. Количественные данные, стр. 184	
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Система мотивации и удержания персонала, стр. 104	

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии / исключения
Профессиональная подготовка и образование			
GRI 3-3	Управление существенными темами	Подход к управлению персоналом, стр. 97	
GRI 404: Профессиональная подготовка и образование 2016			
GRI 404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Обучение и развитие, стр. 107 Приложение 4. Количественные данные, стр. 186	
GRI 404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и поддержки карьерных изменений	Обучение и развитие, стр. 107	
Права человека, многообразие и равные возможности			
GRI 3-3	Управление существенными темами	Подход к управлению персоналом, стр. 97 Подход к управлению правами человека, стр. 111	
GRI 405: Многообразие и равные возможности 2016			
GRI 405-1	Разнообразие в органах управления и в коллективе сотрудников	Структура персонала, стр. 102 Социокультурное многообразие и равенство, стр. 113 Корпоративное управление, стр. 119 Приложение 4. Количественные данные, стр. 186	
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016			
GRI 406-1	Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры	Горячая линия, стр. 115 Требования к поставщикам, стр. 150	
Взаимодействие с местными сообществами			
GRI 3-3	Управление существенными темами	Взаимодействие с местными сообществами, стр. 81	
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016			
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Взаимодействие с местными сообществами, стр. 84 Приложение 4. Количественные данные, стр. 188	
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Взаимодействие с местными сообществами, стр. 84	
GRI 413: Местные сообщества 2016			
GRI 413-1	Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Взаимодействие с местными сообществами, стр. 84	Программы взаимодействия с местными сообществами, предполагающие реализацию инициатив в рамках Политики социальных инвестиций, имеются у 100% российских подразделений Компании
Устойчивая цепочка поставок			
GRI 3-3	Управление существенными темами	Цепочка поставок, стр. 145	
GRI 204: Практика закупок 2016			
GRI 204-1	Доля закупок у местных поставщиков	Структура цепочки поставок, стр. 148	
GRI 308: Оценка поставщика с точки зрения охраны окружающей среды 2016			

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии / исключения
GRI 308-1	Новые поставщики, прошедшие проверку с использованием экологических критериев	Требования к поставщикам, стр. 152 Приложение 4. Количественные данные, стр. 180	
GRI 308-2	Отрицательные воздействия на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	Требования к поставщикам, стр. 152 Приложение 4. Количественные данные, стр. 180	Показатель раскрыт частично
GRI 414: Оценка поставщиков по социальным критериям 2016			
GRI 414-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев	Требования к поставщикам, стр. 151 Приложение 4. Количественные данные, стр. 181	
GRI 414-2	Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия	Требования к поставщикам, стр. 151 Приложение 4. Количественные данные, стр. 181	
Противодействие коррупции и деловая этика			
GRI 3-3	Управление существенными темами	Этичное ведение бизнеса, стр. 125	
GRI 205: Противодействие коррупции 2016			
GRI 205-1	Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции	Управление рисками, связанными с коррупцией, стр. 127 Приложение 4. Количественные данные, стр. 189	
GRI 205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Повышение осведомленности об этическом деловом поведении, стр. 128 Приложение 4. Количественные данные, стр. 189	
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Управление рисками, связанными с коррупцией, стр. 127 Приложение 4. Количественные данные, стр. 191	
Экономическая результативность			
GRI 3-3	Управление существенными темами	Корпоративное управление, стр. 120	Показатель раскрыт частично
Другие раскрываемые элементы отчетности GRI			
GRI 206: Антиконтурное поведение 2016			
GRI 206-1	Судебные иски за антиконкурентное поведение, антимонопольную и монопольную практику	Управление рисками, связанными с коррупцией, стр. 127	
GRI 207: Налоги 2019			
GRI 207-1	Подход к налогообложению организации	Налоговая политика, стр. 130	
GRI 207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками	Налоговая политика, стр. 130	
GRI 207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление проблемами, связанными с налогами	Налоговая политика, стр. 132	
GRI 305: Выбросы 2016			
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	—	В отчетном году выбросы озоноразрушающих веществ отсутствовали
GRI 401: Трудоустройство 2016			

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии / исключения
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Приложение 4. Количественные данные, стр. 185	Показатель раскрыт частично
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016			
GRI 402-1	Минимальные сроки уведомления об изменениях в операционной деятельности	-	Минимальный срок уведомления, обычно предоставляемый сотрудникам и их представителям до внедрения существенных операционных изменений, составляет восемь дней
GRI 407: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров 2016			
GRI 407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может быть подвергнуто риску	Кадровая политика, стр. 101 Требования к поставщикам, стр. 150	
GRI 408: Детский труд 2016			
GRI 408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием детского труда	Подход к управлению правами человека, стр. 112 Требования к поставщикам, стр. 150	Подразделений и поставщиков с существенным риском использования принудительного или обязательного, а также детского труда выявлено не было
GRI 409: Принудительный и обязательный труд 2016			
GRI 409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием принудительного или обязательного труда	Подход к управлению правами человека, стр. 112 Требования к поставщикам, стр. 150	Подразделений и поставщиков с существенным риском использования принудительного или обязательного, а также детского труда выявлено не было
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителя 2016			
GRI 416-1	Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность	Взаимодействие с потребителями, стр. 155	
GRI 416-2	Случаи несоблюдения требований, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность	Взаимодействие с потребителями, стр. 155	
GRI 417: Маркетинг и маркировка 2016			
GRI 417-1	Требования к информации и маркировке продуктов и услуг	Взаимодействие с потребителями, стр. 156	
GRI 417-2	Случаи несоблюдения требований в отношении информации и маркировки продуктов и услуг	Взаимодействие с потребителями, стр. 156	
GRI 417-3	Случаи несоблюдения требований в отношении маркетинговых коммуникаций	Взаимодействие с потребителями, стр. 156	
GRI 418: Неприкосновенность частной жизни потребителя 2016			
GRI 418-1	Обоснованные жалобы на нарушение конфиденциальности потребителей и потерю данных потребителей	Информационная безопасность, стр. 142	В 2023 году Компания не получала жалоб, связанных с нарушениями конфиденциальности и потерей персональных данных

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ДАННЫЕ

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА И ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕМ

Выбросы ПГ области охвата 2, рассчитанные с использованием рыночного и регионального методов, млн т CO₂-экв.

GRI 305–2

	2021	2022	2023
Рыночный метод	1,02	0,37	0,38
Региональный метод ¹	1,02	1,11	1,10

Потребление энергии ЕВРАЗ, ГДж

GRI 302–1

	2020	2021	2022	2023
Потребление топлива из невозобновляемых источников по видам топлива, из них	362 577 399	362 547 208	349 418 952	323 313 065
• в том числе собственная генерация	58 416 691	59 116 050	61 070 281	59 478 890
• уголь	268 181 910	266 465 854	254 587 229	203 721 582
• дизельное топливо	1 907 464	2 008 723	1 979 283	1 982 579
• бензин	65 667	62 364	49 979	49 444
• мазут	290 662	218 939	193 343	188 322
• керосин	5 021	4 590	2 917	3 471
• природный газ	76 977 904	78 272 569	77 382 361	84 162 723
• кокс	15 148 771	15 514 170	15 223 840	33 204 944
• доменный и коксовый газ, образованный в производственных процессах ²	96 020 520	93 959 279	90 900 719	76 752 487
• кокс, образованный в производственных процессах ²	144 888 577	136 712 603	127 106 285	96 299 471

¹ При расчете применяется коэффициент по Первой синхронной зоне ЕЭС России, предоставляемый Советом Рынка: <https://www.atseNERgo.ru/results/co2>.

² Показатели не учитываются в общей сумме энергопотребления Компании и сумме потребления топлива из невозобновляемых источников ввиду того, что данные топливно-энергетические ресурсы образованы в процессе производства и являются вторичными видами топлива.

	2020	2021	2022	2023
Количество закупленной (от третьих сторон) энергии для потребления по ее видам, из них:	15 697 789	15 635 380	12 084 986	11 839 919
• электроэнергия	13 389 837	13 429 439	9 988 776	9 917 135
• в том числе электроэнергия из возобновляемых источников (АЭС)	0	3 722 999	7 472 703	7 307 965
• тепловая энергия (горячая вода)	1 391 500	1 241 314	1 206 124	1 071 410
• тепловая энергия (пар)	916 452	964 627	890 085	851 374
Количество энергии проданной/переданной сторонним потребителям по ее видам, из них:	42 143 955	47 401 613	45 662 363	37 446 541
• тепловая энергия (горячая вода)	11 551 864	12 228 162	11 950 868	11 865 404
• тепловая энергия (пар)	314 459	312 630	394 686	302 739
• природный газ (перевыставление)	210 834	180 498	266 716	33 287
• в виде продукции и сырья коксохимии (с учетом отсевов кокса доменного цеха)	24 382 709	25 436 764	20 445 467	16 372 874
• товарная продукция доменного цеха и конвертерного цеха (чугун чушковый ванадиевый шлак)	5 400 461	9 020 914	12 558 144	8 824 470
• дизельное топливо	247 668	184 928	10 036	9 198
• другие виды (водные ресурсы, продукция кислородно-конвертерного цеха)	35 961	37 718	36 447	38 569
Общее энергопотребление Компании, в том числе:	336 131 233	330 780 975	315 841 574	297 706 442
• электроэнергия	34 010 767	33 559 940	32 748 728	31 967 532
• тепловая энергия (пар и горячая вода)	27 635 397	27 998 702	27 565 585	26 634 498

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. т

GRI 305-7

	2020	2021	2022	2023
Выбросы в атмосферу (включая ключевые выбросы)	377,53	367,12	365,70	361,90
Ключевые выбросы в атмосферу	114,82	104,28	103,91	105,82
• SO _x	44,36	40,76	42,44	38,95
• NO _x	23,20	22,80	21,49	21,08
• Твердые частицы (пыль)	46,23	39,70	38,98	44,93
• ЛОС	1,04	1,02	1,00	0,85
CO	216,03	261,19	260,18	255,18
Другое	1,68	1,65	1,61	0,91

Водозабор пресной воды, млн м³

GRI 303-3

	2020	2021	2022	2023
Общий объем водозабора	212,1	202,29	195,91	182,41
Поверхностные водные объекты	176,48	170,01	163,38	150,5
• Стальной сегмент	145,68	138,55	133,49	137,81
• Добыча железной руды	30,8	31,46	29,89	12,69
Подземные источники	5,39	5,39	5,61	4,96
• Стальной сегмент	4,83	4,83	5,0	4,34
• Добыча железной руды	0,55	0,56	0,61	0,62
Карьерные и шахтные воды	15,83	12,65	13,42	14,54
• Стальной сегмент	-	-	-	-
• Добыча железной руды	15,83	12,65	13,42	14,54
Муниципальные и другие системы водоснабжения	12,96	12,79	12,27	11,26
• Стальной сегмент	8,3	8,37	7,65	7,53
• Добыча железной руды	4,66	4,42	4,62	3,73
Прочие источники	1,45	1,45	1,22	1,15
• Стальной сегмент	1,44	1,28	1,21	1,14
• Добыча железной руды	0,01	0,17	0,01	0,01

Водоотведение, млн м³

GRI 303-4

	2020	2021	2022	2023
Общий объем водоотведения	104,32	96,57	90,42	98,8
Поверхностные водные объекты	80,61	73,82	72,34	83,33
• Стальной сегмент	68,14	62,98	62,02	72,1
• Добыча железной руды	12,47	10,84	10,32	11,23
Муниципальные и другие системы водоотведения	23,71	22,75	18,08	15,48
• Стальной сегмент	21,33	17,87	12,03	10,51
• Добыча железной руды	2,38	4,88	6,05	4,97

Водопотребление, млн м³

GRI 303-5

	2020	2021	2022	2023
Общий объем водопотребления	107,78	105,72	105,49	83,61
• Стальной сегмент	70,79	72,18	73,3	68,21
• Добыча железной руды	36,99	33,54	32,19	15,40

Водозабор, водоотведение и водопотребление в регионе с водным дефицитом, млн м³

GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5

	2020	2021	2022	2023
Объем водозабора	59,68	57,94	54,7	53,83
• Поверхностные водные объекты	54,64	52,74	50,34	49,69
• Подземные источники	0,22	0,23	0,21	0,2
• Муниципальные и другие системы водоснабжения	4,82	4,97	4,15	3,94
Объем водоотведения	41,28	37,05	32,76	32,51
• Поверхностные водные объекты	30,32	27,48	27,64	29,36
• Муниципальные и другие системы водоснабжения	10,96	9,57	5,12	3,15
Объем водопотребления	18,4	20,89	21,95	21,32

Образование отходов и побочной продукции, тыс. т

GRI 306-3

	2020	2021	2022	2023
Образование отходов	68 088,46	67 372,66	71 687,28	74 026,33
Образование опасных отходов (I–III классов опасности)	25,54	23,28	23,66	19,25
Образование неопасных отходов (IV–V классов опасности), в том числе:	68 062,92	67 349,39	71 663,62	74 007,08
• отходов горного производства	63 515,76	64 149,65	68 580,88	71 326,26
• других отходов	4 547,16	3 199,74	3 082,75	2 680,83
Производство побочной продукции	4 799,50	5 789,58	5 760,17	11 172,14

Образование отходов, за исключением отходов горного производства, по видам тыс. т

	2020	2021	2022	2023
Образование отходов, не относящихся к горному производству	4 572,70	3 223,01	3 106,40	2 700,07
• Образование металлургических отходов	3 314,04	2 134,76	1 849,32	1 633,53
• Образование общих отходов (отработанные масла, золошлаки, пыль газоочисток и др.)	1 258,66	1 088,25	1 257,09	1 066,55

Обращение с отходами, тыс. т

GRI 306-4, GRI 306-5

	2020	2021	2022	2023
Утилизация, повторное использование и прочие восстановительные операции	26 803,57	32 556,13	31 792,61	25 143,43
Опасные отходы (I–III классов опасности), направленные на переработку	24,73	22,32	22,71	18,51
• Внутри организации	23,12	20,36	20,14	16,14
• Передано третьим сторонам	1,62	1,96	2,56	2,37
Неопасные отходы (IV–V классов опасности), направленные на переработку	3 967,49	2 842,56	2 645,65	2 282,38
• Внутри организации	2 778,58	1 715,99	1 362,10	1 220,95
• Передано третьим сторонам	1 188,91	1 126,58	1 283,55	1 061,43
Отходы горного производства, повторно использованные	22 811,35	29 691,25	29 124,25	22 842,53
• Внутри организации	22 115,25	28 778,75	28 152,62	21 725,47
• Передано третьим сторонам	696,10	912,49	971,63	1 117,06
Размещение	43 784,42	32 524,12	40 212,77	49 184,79
Опасные отходы (I–III классов опасности), направленные на захоронение	0,90	0,97	1,55	1,05
• Внутри организации	0,90	0,97	1,55	1,05
• Передано третьим сторонам	–	–	–	–
Неопасные отходы (IV–V классов опасности), направленные на захоронение	713,37	635,42	644,83	614,62
• Внутри организации	710,41	634,77	644,06	610,17
• Передано третьим сторонам	2,96	0,65	0,78	4,45
Отходы горного производства, направленные на захоронение	43 070,15	31 887,73	39 566,39	48 569,13
• Внутри организации	43 070,15	31 887,73	39 566,39	48 569,13
• Передано третьим сторонам	–	–	–	–

Коэффициенты повторного использования и переработки отходов, %

	2020	2021	2022	2023
Коэффициент повторного использования или переработки отходов и побочных продуктов, не относящихся к горному производству	103,3	108,7	100,1	95,0
Коэффициент повторного использования или переработки отходов горного производства	35,9	46,2	42,4	36,4

Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.

	2020	2021	2022	2023
Экологические обязательства	14 968,26	13 441,84	20 577,96	34 872,9
Экологические платежи и штрафы за несоблюдение природоохранных требований	420,0	213,03	180,45	164,1
Затраты на соблюдение природоохранных требований	1 728,49	1 295,21	1 663,66	1 672,2
Инвестиции, направленные на улучшение показателей в области охраны окружающей среды	2 847,05	4 751,82	2 751,41	3 245,5

Количество штрафов за несоблюдение требований природоохранного законодательства, шт.

GRI 2-27

	2020	2021	2022	2023
Количество штрафов, в том числе:	20	24	16	8
• штрафы за случаи несоблюдения законов и нормативных актов, которые имели место в текущий отчетный период	20	24	8	7
• штрафы за случаи несоблюдения законов и нормативных актов, которые имели место в предыдущие отчетные периоды	—	—	8	1

Денежная стоимость штрафов за несоблюдение требований природоохранного законодательства, тыс. руб.

GRI 2-27

	2020	2021	2022	2023
Денежная стоимость штрафов	1 806	1 650	1 152	900
• Штрафы за случаи несоблюдения законов и нормативных актов, которые имели место в текущий отчетный период	1 806	1 650	692	800
• Штрафы за случаи несоблюдения законов и нормативных актов, которые имели место в предыдущие отчетные периоды;	—	—	460	100

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Статистика по производственному травматизму

GRI 403-9

Показатель	2020	2021	2022	2023
Количество смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании, ед.				
Сотрудники Компании	1	4	4	1
Сотрудники подрядных организаций	0	2	3	1
Количество несчастных случаев с тяжелыми травмами (исключая смертельные случаи), связанных с производственной деятельностью Компании, ед.				
Сотрудники Компании	10	6	1	12
Сотрудники подрядных организаций	3	2	2	3
Количество всех несчастных случаев, с учетом смертельных, связанных с производственной деятельностью Компании, ед.				
Сотрудники Компании	78	68	70	100
Сотрудники подрядных организаций	14	12	16	17
Количество регистрируемых производственных травм, связанных с производственной деятельностью Компании, ед.				
Сотрудники Компании	213	231	272	372
Сотрудники подрядных организаций	Н/д	Н/д	Н/д	Н/д

Статистика по производственному травматизму

GRI 403-9

Показатель	2020	2021	2022	2023
Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании, %				
Сотрудники Компании	0,01	0,05	0,05	0,01
Сотрудники подрядных организаций	0,00	0,08	0,13	0,04
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании, %				
Сотрудники Компании	0,12	0,07	0,01	0,14
Сотрудники подрядных организаций	0,11	0,08	0,09	0,12
Коэффициент травм с потерей трудоспособности (LTIFR), связанных с производственной деятельностью Компании, %				
Сотрудники Компании	0,94	0,81	0,81	1,16
Сотрудники подрядных организаций	0,49	0,47	0,70	0,69
Коэффициент регистрируемых производственных травм (TRIR), связанных с производственной деятельностью Компании, %				
Сотрудники Компании	2,57	2,74	3,15	4,32
Сотрудники подрядных организаций	Н/д	Н/д	Н/д	Н/д

Количество производственных травм (смертельных и тяжелых) среди сотрудников Компании, ед.

GRI 403-9

Показатель	2020	2021	2022	2023
Падение, обрушение предметов, материалов и пр.	1	1	4	5
Воздействие движущегося, вращающегося оборудования, машин и разлетающихся предметов	0	1	0	2
Воздействие высоких температур (оборудование, материалы)	0	0	0	2
Обрушение породы, выброс горной массы	1	0	0	1
Падение пострадавшего с высоты	0	2	0	1
Воздействие электрического тока	0	0	0	1
Воздействие дыма, огня и пламени	0	0	0	1

Количество производственных травм (смертельных и тяжелых) среди сотрудников подрядных организаций, ед.

GRI 403-9

Показатель	2020	2021	2022	2023
Воздействие движущегося, вращающегося оборудования, машин и разлетающихся предметов	0	1	0	0
Падение, обрушение предметов, материалов и пр.	1	1	4	1
Обрушение породы, выброс горной массы	1	0	0	0
Падение пострадавшего с высоты	0	2	0	2
Транспортные происшествия	1	0	0	0
Попадание инородного тела	0	0	1	0
Падение пострадавшего	0	0	0	1

Количество отработанных человеко-часов

GRI 403-9

Показатель	Единица измерения	2020	2021	2022	2023
Всего отработанных человеко-часов:					
сотрудниками Компании	человеко-часы	82 800 843	84 236 825	86 478 608	86 065 478
сотрудниками подрядных организаций	человеко-часы	28 362 617	25 490 923	22 872 526	24 815 626

Количество профессиональных заболеваний сотрудников Компании, ед.

GRI 403-10

Показатель	Наименование профессионального заболевания	2020	2021	2022	2023
Количество выявленных случаев	органов дыхания	8	5	7	13
	органов слуха	5	6	18	15
	органов зрения	0	0	0	0
	опорно-двигательной системы	18	6	12	14
	другие	0	0	3	3

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.

GRI 403-2

Показатель	2023
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	2 473
Из них с вредными условиями труда	2 002

Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте (по Дивизионам Урал и Ванадий Тула), человек

GRI 403-4

Показатель	2020	2021	2022	2023
Количество тем (проектов), реализованных (внедренных) по проектам	2	3	5	11
Количество поощренных за активное участие работников	0	2 629	4 335	2 009

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника (постоянные сотрудники), час.

GRI 403-5

Показатель	2020	2021	2022	2023
Дивизион «Урал»	23,6	23,7	21,4	26,2
Дивизион «Сибирь»	47,0	66,0	82,0	60,0
Дивизион «Ванадий»	40,0	40,0	48,0	48,0

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника (подрядчики), час.

GRI 403-5

Показатель	2020	2021	2022	2023
Дивизион «Урал»	29,8	22,2	31,5	34,3
Дивизион «Сибирь»	Н/д	Н/д	Н/д	Н/д
Дивизион «Ванадий»	2	2	2	2

Расходы на мероприятия по охране труда, оздоровительные мероприятия и прочее

Показатель	Единица измерения	2020	2021	2022	2023
Расходы на мероприятия по охране труда, всего	млн руб.	1 843	2 337	2 682	2 736
Расходы на мероприятия по охране труда, в среднем на одного работника	тыс. руб.	44	57	64	65

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Экологическая оценка поставщиков

GRI 308-1

Показатель	Единица измерения	2020	2021	2022	2023
Доля новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям	%	100	100	100	100

Отрицательные воздействия на окружающую среду в цепочке поставок

GRI 308-2

Показатель	Единица измерения	2020	2021	2022	2023
Всего поставщиков ¹	Шт.	0	914	1 253	1 702
Количество поставщиков, воздействие которых на окружающую среду подвергалось оценке	Шт.	0	914	1 253	1 702
Количество поставщиков, оказывающих существенное фактическое отрицательное экологическое воздействие	Шт.	0	0	0	0
Доля поставщиков, оказывающих отрицательное экологическое воздействие, с которыми были согласованы изменения в их деятельности	%	0	0	0	0
Доля поставщиков, оказывающих отрицательное экологическое воздействие, с которыми были прекращены отношения	%	0	0	0	0

Поставщики, прошедшие оценку по социальным критериям

GRI 414-1

Показатель	Единица измерения	2020	2021	2022	2023
Доля новых поставщиков, прошедших оценку по социальным критериям	%	38	42	40	44

Негативные социальные воздействия в цепочке поставок

GRI 414-2

Показатель	Единица измерения	2020	2021	2022	2023
Всего поставщиков	Шт.	н/д	н/д	6 039	6 042
Количество поставщиков, в отношении которых проведена оценка по социальным критериям	Шт.	0	0	273	282
Количество поставщиков, оказывающих существенное фактическое или потенциальное отрицательное социальное воздействие	Шт.	0	0	0	0
Доля поставщиков, оказывающих отрицательное социальное воздействие, с которыми были согласованы изменения в их деятельности	%	0	0	0	0
Доля поставщиков, оказывающих отрицательное социальное воздействие, с которыми были прекращены отношения	%	0	0	0	0

¹ Поставщики, подрядчики, присутствующие на территории предприятий Компании для выполнения работ, предоставления услуг или поставки товаров.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Численность сотрудников в разбивке по типу трудового договора и полу, человек

GRI 2-7

Численность сотрудников в разбивке	2020	2021	2022	2023
Общая численность сотрудников и в разбивке по полу и регионам присутствия	50 708	51 626	52 475	51 562
• Мужчины	34 862	35 486	36 057	35 633
• Женщины	15 846	16 140	16 418	15 929
• Россия	50 506	51 428	52 266	51 356
• Казахстан	202	198	209	206
Численность сотрудников, нанятых на основе бессрочных трудовых договоров (на неопределенный срок)	48 211	49 869	50 239	49 137
• Мужчины	33 925	34 664	34 835	34 249
• Женщины	14 286	15 205	15 404	14 888
• Россия	48 013	49 674	50 035	49 024
• Казахстан	198	195	204	113
Численность сотрудников, нанятых на основе срочных трудовых договоров (на определенный срок)	2 497	1 757	2 236	2 425
• Мужчины	937	822	1 222	1 384
• Женщины	1 560	935	1 014	1 041
• Россия	2 493	1 754	2 231	2 332
• Казахстан	4	3	5	93
Численность сотрудников, работающих полный рабочий день (полная занятость)	49 945	51 077	52 343	51 352
• Мужчины	34 772	35 277	35 996	35 527
• Женщины	15 173	15 800	16 347	15 825
• Россия	49 743	50 879	52 134	51 146
• Казахстан	202	198	209	206
Численность сотрудников, работающих неполный рабочий день (неполная занятость)	763	549	132	210
• Мужчины	96	207	61	106
• Женщины	667	342	71	104
• Россия	763	549	132	210
• Казахстан	0	0	0	0
Численность сотрудников с инвалидностью	—	—	—	340
• Мужчины	—	—	—	217
• Женщины	—	—	—	123
• Россия	—	—	—	340
• Казахстан	—	—	—	0

Отношение стандартной заработной платы начального уровня для сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации

GRI 202-1

2023	Регион присутствия	Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в регионе присутствия, руб.	Минимальный размер оплаты труда сотрудника начального уровня, руб.	Соотношение минимального размера оплаты труда сотрудника начального уровня к МРОТ, %	Минимальный размер оплаты труда женщин-сотрудников начального уровня, руб.	Соотношение минимального размера оплаты труда женщин-сотрудников начального уровня к МРОТ, %	Минимальный размер оплаты труда мужчин-сотрудников начального уровня, руб.	Соотношение минимального размера оплаты труда мужчин-сотрудников начального уровня к МРОТ, %
Россия	Россия	16 242	41 906	258	41 906	258%	41 906	258
Кемеровская область	Кемеровская область	27 803	37 703	136	37 703	136%	37 703	136
Свердловская область	Свердловская область	18 678	36 514	195	36 514	195%	36 514	195
Тульская область	Тульская область	17 325 ¹	51 500	297	51 500	297%	51 500	297
Казахстан	Казахстан	13 834	41 902	303	41 902	303%	41 902	303
2022	Россия	15 279	34 483	226	—	—	—	—
Кемеровская область	Кемеровская область	24 474	35 750	146	—	—	—	—
Свердловская область	Свердловская область	17 571	33 000	188	—	—	—	—
Тульская область	Тульская область	15 050 ²	34 700	231	—	—	—	—
Казахстан	Казахстан	8 621	19 741	228	—	—	—	—
2021	Россия	12 792	26 625	208	—	—	—	—
Казахстан	Казахстан	7 416	23 517	317	—	—	—	—
2020	Россия	12 130	26 848	221	—	—	—	—
Казахстан	Казахстан	7 413	21 533	290	—	—	—	—

Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения, человек

GRI 202-2

Границы показателя	2020	2021	2022	2023
Количество руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного сообщества, человек	212	207	214	73
Общее количество руководителей высшего ранга, человек	245	257	250	185
Процент руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного сообщества, %	87	81	86	38

¹ Посчитано как среднее значение за год. С 1 января 2023 года МРОТ по Тульской области был равен 17 000 руб., с 1 июля 2023 года — 17 650 руб.

² Посчитано как среднее значение за год. С 1 января 2022 года МРОТ по Тульской области был равен 14 800 руб., с 1 июля 2022 года — 15 300 руб.

Количество вновь нанятых сотрудников, человек

GRI 401-1

Год	Младше 30 лет				30–50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Всего	–	–	–	3 026	–	–	–	3 203	–	–	–	560	4 993	7 469	6 626	6 789
в том числе женщин	–	–	–	583	–	–	–	1 227	–	–	–	178	1 405	2 519	1 821	1 988
в том числе мужчин	–	–	–	2 443	–	–	–	1 976	–	–	–	382	3 588	4 950	4 805	4 801
В том числе по регионам:	–	–	–	3 026	–	–	–	3 203	–	–	–	560	4 993	7 469	6 626	6 789
• Россия	–	–	–	3 012	–	–	–	3 170	–	–	–	557	4 935	7 384	6 552	6 739
• Казахстан	–	–	–	14	–	–	–	33	–	–	–	3	58	85	74	50

Количество уволенных сотрудников, человек

GRI 401-1

Год	Младше 30 лет				30–50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Всего	–	–	–	2 163	–	–	–	3 329	–	–	–	1 717	4 515	5 836	5 923	7 209
в том числе женщин	–	–	–	377	–	–	–	1 043	–	–	–	583	1 447	1 994	1 707	2 003
в том числе мужчин	–	–	–	1 786	–	–	–	2 286	–	–	–	1 134	3 068	3 842	4 216	5 206
В том числе по регионам:	–	–	–	2 163	–	–	–	3 329	–	–	–	1 717	4 515	5 836	5 923	7 209
• Россия	–	–	–	2 147	–	–	–	3 299	–	–	–	1 710	4 464	5 748	5 859	7 156
• Казахстан	–	–	–	16	–	–	–	30	–	–	–	7	51	88	64	53

Списочная численность сотрудников на конец года в разбивке по возрасту, человек

GRI 401-1

Год	Младше 30 лет				30–50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Всего	7 004	7 053	7 334	7 420	30 083	30 392	30 765	31 007	13 621	14 182	14 376	13 135	50 708	51 626	52 475	51 562
в том числе женщин	–	–	–	1 565	–	–	–	9 679	–	–	–	4 685	15 846	16 140	16 418	15 929
в том числе мужчин	–	–	–	5 855	–	–	–	21 328	–	–	–	8 450	34 862	35 486	36 057	35 633
В том числе по регионам:	–	–	–	7 420	–	–	–	31 007	–	–	–	13 135	50 708	51 626	52 475	51 562
• Россия	6 954	7 001	7 281	7 377	29 963	30 281	30 643	30 874	13 589	14 147	14 342	13 105	50 506	51 429	52 266	51 356
• Казахстан	–	–	–	43	–	–	–	133	–	–	–	30	202	198	209	206

Процент сотрудников, нанятых в течение отчетного периода, %

GRI 401-1

Год	Младше 30 лет				30–50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Всего	–	–	–	41	–	–	–	10	–	–	–	4	10	14	13	13
в том числе женщин	–	–	–	37	–	–	–	13	–	–	–	4	9	16	11	12
в том числе мужчин	–	–	–	42	–	–	–	9	–	–	–	5	10	14	13	13
В том числе по регионам:	–	–	–	41	–	–	–	10	–	–	–	4	10	14	13	13
• Россия	–	–	–	41	–	–	–	10	–	–	–	4	10	14	13	13
• Казахстан	–	–	–	33	–	–	–	25	–	–	–	10	29	43	35	24

Общая текучесть кадров, %

GRI 401-1

Границы показателя	Младше 30 лет				30–50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Всего	–	–	–	29	–	–	–	11	–	–	–	13	9	11	11	14
в том числе женщин	–	–	–	24	–	–	–	11	–	–	–	12	9	12	10	13
в том числе мужчин	–	–	–	31	–	–	–	11	–	–	–	13	9	11	12	15
В том числе по регионам:	–	–	–	29	–	–	–	11	–	–	–	13	9	11	11	14
• Россия	–	–	–	29	–	–	–	11	–	–	–	13	9	11	11	14
• Казахстан	–	–	–	37	–	–	–	23	–	–	–	23	23	44	31	26

Отпуск по уходу за ребенком

GRI 401-3

Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023
Общее количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком	Человек	–	–	–	506
• в том числе женщин	Человек	–	–	–	480
• в том числе мужчин	Человек	–	–	–	26
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком	Человек	–	–	–	192
• в том числе женщин	Человек	–	–	–	186
• в том числе мужчин	Человек	–	–	–	6
Уровень возврата к работе сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком	%	–	–	–	0,38
• в том числе женщин	%	–	–	–	0,39
• в том числе мужчин	%	–	–	–	0,23

Общее количество часов обучения и списочная численность сотрудников Компании в разбивке по сотрудникам и руководителям высшего звена

GRI 404-1

	Руководители высшего звена				Сотрудники (за исключением высшего руководства)			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Списочная численность сотрудников Компании, человек	279	340	250	185	49 399	51 258	52 225	51 377
Количество часов обучения сотрудников в разбивке по категориям сотрудников, час	2 781	9 375	5 713	5 476	2 566 891	3 736 111	4 582 268	4 334 899
Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника в разбивке по категориям сотрудников, час	10	28	23	30	52	73	88	84

Общее количество часов обучения и списочная численность сотрудников Компании в разбивке по полу

GRI 404-1

	Мужчины				Женщины			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Списочная численность сотрудников Компании, человек	34 277	42 831	36 057	35 633	15 402	8 790	16 418	15 929
Количество часов обучения сотрудников в разбивке по полу, час	2 186 052	3 609 910	3 625 485	3 452 466	406 135	831 050	1 361 961	885 909
Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника в разбивке по полу, час	64	84	101	97	26	95	83	57

Социокультурное разнообразие руководящих кадров, человек

GRI 405-1

Руководящие кадры	Младше 30 лет				30–50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Всего	2	0	0	0	207	174	130	146	74	84	49	39	283	257	250	185
В том числе женщин	–	–	–	0	–	–	–	39	–	–	–	11	89	57	55	50
В том числе мужчин	–	–	–	0	–	–	–	107	–	–	–	28	194	200	195	135

Социокультурное разнообразие руководящих кадров, %

GRI 405-1

Руководящие кадры	Младше 30 лет				30–50 лет				Старше 50 лет			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Всего	1	0	0	0	73	68	52	79	26	33	20	21
В том числе женщин	–	–	–	–	–	–	–	78	–	–	–	22
В том числе мужчин	–	–	–	–	–	–	–	79	–	–	–	21

Социокультурное разнообразие сотрудников (за исключением высшего руководства), человек

GRI 405-1

Сотрудники (за исключением высшего руководства)	Младше 30 лет				30–50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Всего	7 002	7 060	7 336	7 565	29 876	30 251	30 637	30 756	13 547	14 120	14 329	13 056	50 425	51 369	52 225	51 377
В том числе женщин	–	–	–	1 597	–	–	–	9 611	–	–	–	4 671	15 584	16 082	16 352	15 879
В том числе мужчин	–	–	–	5 968	–	–	–	21 145	–	–	–	8 385	34 841	35 287	35 873	35 498

Социокультурное разнообразие сотрудников (за исключением высшего руководства), %

GRI 405-1

Сотрудники (за исключением высшего руководства)	Младше 30 лет				30–50 лет				Старше 50 лет			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Всего	14	14	14	15	5%	59	59	60	27	27	27	25
В том числе женщин	–	–	–	10	–	–	–	60	–	–	–	29
В том числе мужчин	–	–	–	17	–	–	–	60	–	–	–	24

Процент от общего числа сотрудников, охваченных коллективным договором, %

GRI 2-30

	2020	2021	2022	2023
Россия	87	88	87	89
Казахстан	0	0	0	0
Всего	87	88	87	89

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Популярные темы обращений, поступивших на корпоративную горячую линию, шт.

Темы обращений	2020	2021	2022	2023
Трудовые отношения	385	387	194	177
Бытовое обслуживание	127	134	213	205
Оплата труда	51	116	89	105
Коррупция и мошенничество	44	15	29	25
Средства индивидуальной защиты (кроме качества СИЗ)	29	16	10	10
Опасные условия	15	23	13	20
Информационные обращения	25	31	57	29
Нарушение Кардинальных требований безопасности	16	12	7	6
Взаимоотношения руководителей и коллективов	5	14	33	19
Другое	166	150	164	196
Итого	863	898	809	792

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Социальные инвестиции, тыс. руб.

GRI 203-1

Социальные инвестиции, в том числе	2020	2021	2022 ¹	2023
Благотворительность	1 124 337	1 293 892	1 208 061	2 028 306
Культура и спорт	447 296	556 141	630 259	785 129
Расходы на содержание социальных учреждений	479 450	390 147	500 167	525 167
Охрана здоровья	—	17 185	58 201	57 320
Поддержка общественных организаций	—	4 537	53 522	55 982
Образование и обучение	—	6 878	9 980	18 925
Другое	455 472	457 270	408 168	425 780
Всего	2 506 555	2 726 050	2 868 358	3 896 609

¹ Значения за 2022 год были скорректированы ввиду уточнения данных.

ЭТИЧНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

Общее количество и процент ключевых активов ЕВРАЗа, оцениваемых на предмет рисков, связанных с коррупцией

GRI 205-1

Показатель	2020	2021	2022	2023
Количество ключевых активов	5	5	5	5
Доля активов, %	100	100	100	100

Общее количество и доля членов руководящих органов, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции

GRI 205-2

Показатель	2020	2021	2022	2023
Всего				
Количество проинформированных членов органов управления	12	14	14	14
Доля проинформированных членов органов управления, %	100	100	100	100
Россия				
Количество проинформированных членов органов управления	5	5	5	5
Доля проинформированных членов органов управления, %	100	100	100	100
Казахстан				
Количество проинформированных членов органов управления	7	9	9	9
Доля проинформированных членов органов управления, %	100	100	100	100

Количество сотрудников, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции

GRI 205-2

Показатель	2020	2021	2022	2023
Всего				
Количество проинформированных сотрудников	50 708	51 626	52 475	51 562
Доля проинформированных сотрудников, %	100	100	100	100
Россия				
Количество проинформированных сотрудников	50 506	51 428	52 266	51 356
Доля проинформированных сотрудников, %	100	100	100	100
Казахстан				
Количество проинформированных сотрудников	202	198	209	206
Доля проинформированных сотрудников, %	100	100	100	100

Общее количество деловых партнеров, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции

GRI 205-2

Показатель	2020	2021	2022	2023
Всего				
Количество деловых партнеров, руководители которых прошли обучение антикоррупционным принципам и требованиям ЕВРАЗа	175	2 126	3 050	1 520
Доля проинформированных деловых партнеров, %	99	100	100	100
Россия				
Количество деловых партнеров, руководители которых прошли обучение антикоррупционным принципам и требованиям ЕВРАЗа	160	2 112	3 032	1 500
Доля проинформированных деловых партнеров, %	100	100	100	100
Казахстан				
Количество деловых партнеров, руководители которых прошли обучение антикоррупционным принципам и требованиям ЕВРАЗа	15	14	18	20
Доля проинформированных деловых партнеров, %	88	74	86	83

Общее количество и процент членов руководящих органов, которые прошли обучение политикам и методам противодействия коррупции

GRI 205-2

Показатель	2020	2021	2022	2023
Всего				
Количество членов органов управления, прошедших обучение ¹	Н/д	5	11	3
Доля членов органов управления, прошедших обучение, %	Н/д	36	79	21
Россия				
Количество членов органов управления, прошедших обучение ²	Н/д	5	2	3
Доля членов органов управления, прошедших обучение, %	Н/д	100	40	60
Казахстан				
Количество членов органов управления, прошедших обучение ³	7	0	9	0
Доля членов органов управления, прошедших обучение, %	100	0	100	0

¹ Обучение проводится один раз в два года.

² Обучение проводится один раз в два года.

³ В 2020 и 2022 годах не было необходимости обучать членов органов управления, так как обучение проводится один раз в два года.

Общее количество и процент сотрудников, которые прошли обучение политикам и методам противодействия коррупции

GRI 205-2

Показатель	2020	2021	2022	2023
Всего				
Количество сотрудников, прошедших обучение	2 300	1 018	8 138	7 814
Доля сотрудников, прошедших обучение, %	5	2	16	15
Россия				
Количество сотрудников, прошедших обучение, в том числе:	2 200	934	8 065	7 762
• руководители	Н/д	Н/д	Н/д	3 140
• специалисты	Н/д	Н/д	Н/д	4 406
• служащие	Н/д	Н/д	Н/д	141
Доля сотрудников, прошедших обучение, %	4	2	15	15
Казахстан				
Количество сотрудников, прошедших обучение	100	84	73	52
Доля сотрудников, прошедших обучение, %	50	42	35	25

Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия

GRI 205-3

Показатель	2021	2022	2023
Общее количество подтвержденных случаев коррупции	0	0	0
Общее количество выявленных случаев грубых нарушений Антикоррупционной политики	20	32	29
Общее количество случаев увольнения работников за коррупционные действия	0	0	0
Общее количество случаев увольнения работников за нарушение Антикоррупционной политики	14	32	25
Общее количество привлечений работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные действия	0	0	0
Общее количество привлечений работников к дисциплинарной ответственности за нарушение Антикоррупционной политики	11	17	4
Случаи расторжений договоров с деловыми партнерами или отказа от продления из-за нарушений, связанных с коррупцией	0	0	0
Случаи расторжений договоров с деловыми партнерами или отказа от продления за нарушение Антикоррупционной политики	1	5	3
Публичные судебные дела, связанные с коррупционной деятельностью	2	2	0

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. РЕЕСТР РИСКОВ ЕВРАЗА

Риски в области устойчивого развития:

Управленческие | Социальные | Экологические

Риск ¹	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
Влияние мировой экономики, ситуация в отрасли, отраслевые циклы	Деятельность ЕВРАЗа зависит от глобальной макроэкономической ситуации, экономических и отраслевых условий (например, от баланса спроса и предложения на сталь и особенно на железную руду и коксующийся уголь, который может влиять как на цены продукции, так и на объемы производства на всех рынках). Поскольку деятельность ЕВРАЗа характеризуется высоким уровнем постоянных затрат, глобальные экономические и отраслевые факторы могут повлиять на операционные показатели Компании. Ввод новых мощностей и снижение спроса в связи с экономическим спадом существенно влияют на цены	<ul style="list-style-type: none"> Диверсификация деятельности на нескольких географических рынках. Вертикально интегрированная бизнес-модель позволяет защитить Компанию от повышения цен на сырье, а в отношении контрактов используются различные формулы ценообразования. Кроме того, продукция реализуется по ряду контрактов, некоторые из которых привязаны к ценам на сырье. Часть продукции поставляется по долгосрочным контрактам. Низкая себестоимость продукции по сравнению с конкурентами Компании, что смягчает последствия экономических колебаний. Себестоимость российских операций Компании выражена в рублях, цены на продукцию устанавливаются в долларах США или по ценам, привязанным к доллару США
Конкурентоспособность продукции	<ul style="list-style-type: none"> Снижение уровня потребления строительной продукции и усиление конкуренции в этом сегменте на фоне возможного ухудшения макроэкономической ситуации, как следствие — рост конкуренции на профицитном рынке. Падение спроса на железнодорожную продукцию как со стороны ОАО «РЖД», так и со стороны прочих потребителей Усиление конкуренции в сегменте железнодорожной продукции, избыточное предложение слябов на мировом рынке Увеличение объемов экспорта из Китая и изменение мировых грузопотоков на фоне различных ограничений, как следствие — давление на цену стали на мировом рынке 	<p>Стратегии развития линейки продукции разрабатываются и регулярно пересматриваются для каждого сегмента, например:</p> <ul style="list-style-type: none"> изучение возможностей железнодорожного рынка за пределами России; долгосрочные контракты на мелющие шары, производство мелющих шаров нового поколения на Урале; изучение возможностей строительного рынка; широкая собственная дистрибуторская сеть в России; разработка стратегий готовой продукции с целью снизить долю низкомаржинальных полуфабрикатов в продуктовом портфеле

¹ Перечень рисков представлен на основании утвержденного Реестра рисков ЕВРАЗа.

Риск	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
Эффективность затрат: себестоимость в сравнении с конкурентами	<p>Большинство групп продукции в сталелитейной промышленности являются высококонкурентными с точки зрения затрат, и это особенно актуально для ключевых рынков Компании.</p> <p>Преобладающая часть сталелитейных предприятий остается чувствительной к затратам и ценам. ЕВРАЗ все чаще производит полуфабрикаты: они не требуют длительного обслуживания клиентов и больше зависят от себестоимости. Сталеплавильное производство — это отрасль с высокими капитальными затратами, где снижение загрузки завода приводит к увеличению постоянных затрат на тонну сырой и прокатной стали и к уменьшению размера прибыли. Цифровая трансформация значительно влияет на отрасль, поскольку компании стремятся использовать новые технологии для повышения производительности и маржи по всей цепочке создания стоимости. Неспособность внедрять и использовать цифровые инструменты для решения самых неотложных бизнес-проблем может привести к уменьшению гибкости операций и потере ценовых преимуществ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Приостановка прокатных операций при низкомаржинальных рынках Проекты по снижению затрат для повышения конкурентоспособности активов Целенаправленная инвестиционная политика, направленная на сокращение и управление затратами Развитие ключевого по себестоимости конкурентоспособного железнодорожного и строительного производства как для внутреннего, так и для внешнего рынка Контроль над внутренней сбытовой сетью Компании по сбыту стали в России Разработка новых продуктов с высокой добавленной стоимостью Проекты трансформации бизнес-системы Компании, ориентированные на повышение эффективности и результативности Внедрение Бизнес-системы ЕВРАЗа и достижение ежегодного снижения затрат на 3% для всех бизнес-подразделений Пересмотр и сокращение затрат на общехозяйственные и административные нужды Реализация программы цифровой трансформации, направленной на повышение эффективности производства и производственной безопасности
ОТ, ПБ и ООС: экологические риски	<p>Добыча руды и производство стали несут в себе неотъемлемый риск воздействия на окружающую среду и инцидентов, связанных с такими вопросами, как качество воды, выбросы в атмосферу, переработка отходов, управление хвостами производства, а также удовлетворенность местного населения. Компания сталкивается с рисками штрафов и санкций вплоть до приостановки деятельности и аннулирования лицензий, а также с риском ухудшения репутации. Усиливается давление со стороны регулирующих органов, инвесторов и клиентов. Это требует увеличения инвестиций в средне- и долгосрочной перспективе</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ответственность за экологические риски возложена на региональные бизнес-подразделения, контроль осуществляет высшее руководство Регулярный мониторинг реестра экологических рисков, разработка и реализация мероприятий по их снижению Большинство подразделений Компании сертифицированы по стандарту ISO 14001. Деятельность всех предприятий постепенно приводится в соответствие с требованиями этого стандарта. Компания также отвечает требованиям REACH, европейского регламента по безопасности химической продукции Реализация программ по сокращению выбросов в атмосферу и водопотребления на предприятиях и программ по улучшению управления отходами Принятие Экологической стратегии и актуализация в соответствии с ней перечня проектов для достижения стратегических целей в отношении выбросов и отходов Повышенное внимание высшего руководства к регулярному мониторингу тенденций и факторов экологических рисков Модернизация оборудования для снижения негативного влияния на окружающую среду <p>📄 Более подробную информацию см. в разделах «Изменение климата и энергоэффективность», стр. 24, и «Охрана окружающей среды», стр. 40</p>
ОТ, ПБ и ООС: риски охраны труда и промышленной безопасности	<p>Риски, связанные с безопасностью производства, присущи сталелитейной и горнодобывающей деятельности. Сотрудники сталкиваются с целым рядом рисков, включая потенциальную опасность пожара, взрыва и поражения электрическим током.</p> <p>Дополнительные риски, специфичные для отдельных шахт, включают камнепады, вызванные геологическими условиями, и аварии с участием оборудования и (или) транспортных средств.</p> <p>Деятельность Компании регулируется широким спектром законов, правил и стандартов в области охраны труда и производственной безопасности, нарушение любого из которых может привести к штрафам, санкциям и негативным последствиям для репутации, а в крайнем случае — к отзыву лицензий на добычу полезных ископаемых, что приведет к сокращению операций на неопределенный срок</p>	<ul style="list-style-type: none"> Непосредственный контроль высшего руководства в областях охраны труда и промышленной безопасности. Существенные темы, связанные с промышленной безопасностью, обладают высоким приоритетом на всех внутренних заседаниях руководства Пристальное внимание к показателям безопасности при рассмотрении ключевых показателей эффективности менеджмента Стандартизация критически важных программ безопасности Регулярные аудиты промышленной безопасности. Постоянный анализ и оценка причин инцидентов (травм); разработка мероприятий для наиболее эффективного устранения ключевых рисков в области безопасности труда <p>📄 Более подробную информацию см. в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность», стр. 66</p>

Риск	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
HR: управление навыками и развитие персонала	Наличие управленцев и сотрудников с необходимыми навыками. Это особенно актуально для определенных регионов и бизнес-единиц (например, инженеры, эксперты по горному делу, руководители проектов). Риски связаны с отбором, наймом, обучением и удержанием сотрудников и квалифицированных руководителей. Использование неквалифицированного персонала может привести к трудностям с внедрением новых технологий, браку продукции, инцидентам. Сроки реализации проектов и инвестиционные бюджеты могут быть выше из-за низкой инженерной экспертизы	<ul style="list-style-type: none"> Удержание сотрудников, внутреннее продвижение, внедрение программ наставничества и развития, включая внутреннее обучение, школы инженеров, технические форумы и программы сертификации Проведение программ «Топ-300 Эволюция» для руководителей различных уровней (в том числе в поддержку развития культуры безопасности и цифровой трансформации — для начальников производств и цехов), а также программ «Топ-1000» и «Топ-300» (по развитию управленческих навыков — для мастеров и начальников участков). Обучение по программе «Базовая инженерная аналитика» для производственных руководителей и специалистов Проведение кадровых комитетов различного уровня для создания и развития кадрового потенциала и резерва руководителей Использование HR-аналитики как инструмента визуализации и управления для руководителей производства (производительность труда, текучесть кадров, уровень вовлеченности, количество назначений из кадрового резерва, наличие кадрового резерва и т. д. — всего 13 параметров) Развитие сотрудничества с учебными заведениями городов присутствия (совместные программы, практика, трудоустройство выпускников) Раннее трудоустройство выпускников специализированных профессиональных образовательных организаций Обучение работников сквозных дефицитных профессий в центрах подготовки кадров Обучение профессии на производстве Мониторинг уровня заработной платы ближайших конкурентов, оперативное изменение заработной платы <p>📖 Более подробную информацию см. в разделе «Кадровая политика и развитие персонала», стр. 96</p>
HR: обеспечение достаточного кадрового резерва и повышение уровня мотивации работников	Отсутствие планирования преемственности и неправильная мотивация повышают риск потери экспертизы. Существует риск снижения производительности из-за низкой удовлетворенности работой. Сложности с привлечением кандидатов на рабочие профессии	<ul style="list-style-type: none"> Планирование преемственности: обучение, внутреннее наставничество и развитие резерва преемников Процесс грейдинга Оценка вовлеченности и активности персонала Внедрение системы мотивации с оценкой значимости каждой штатной единицы и ежегодной оценкой индивидуального результата конкретного сотрудника Регулярное проведение кадровых комитетов Разработка и контроль выполнения индивидуального плана развития <p>📖 Более подробную информацию см. в разделе «Кадровая политика и развитие персонала», стр. 96</p>
HR: трудовые взаимоотношения в отрасли	Отношения с традиционными профсоюзами в целом стабильны, однако существует риск активных действий профсоюзов на фоне усиления инфляционных процессов и значительного повышения рыночного уровня заработной платы	<ul style="list-style-type: none"> Четкое распределение должностных обязанностей сотрудников и программы, предназначенные для поддержания тесных отношений с профсоюзами работников Своевременное реагирование на нужды и проблемы профсоюзов, а также проактивность при взаимодействии с ними

Риск	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
Потенциальные регулирующие действия правительства, включая регулирование в сфере торговли, антидолевого и антидемпингового законодательства, санкционные режимы, а также прочие законы и нормативные акты	Могут быть приняты новые законы и подзаконные акты, существенно ограничивающие способность Компании получать финансирование, вести расчеты или продавать свою продукцию (например, ограничение торговли, экспортные или импортные квоты, контроль за ценообразованием, ограничения на движение капитала). На Компании также могут негативно сказаться ограничительные меры против российского бизнеса	<ul style="list-style-type: none"> Членство Компании и отдельных сотрудников в различных отраслевых организациях и, как следствие, внесение вклада и участие в дискуссиях с регулирующими органами Наличие процедур, обеспечивающих соблюдение Компанией ограничительных мер, применимых в отдельных юрисдикциях Постоянный контроль за соблюдением постановлений и мониторинг изменений в постановлениях; разработка средств контроля Усовершенствование системы управления антимонопольными рисками
Капитальное строительство и затраты	На результаты реализации инвестиционных проектов влияет ряд внешних и внутренних факторов: <ul style="list-style-type: none"> изменение законодательных требований; рыночные факторы (волатильность цен на строительные материалы и конечные результаты проекта, рост цен на услуги подрядчиков и т. д.); возникновение в проекте дополнительных, специфичных для каждого проекта факторов риска; санкционные ограничения с вытекающими из них последствиями: отказ традиционных поставщиков от сотрудничества, необходимость перепроектирования, удорожание поставок для проектов; нехватка квалифицированного проектного персонала по причине амбициозности корпоративной инвестиционной программы 	<ul style="list-style-type: none"> Мониторинг изменений законодательных требований, планирование реагирования Планирование стоимости оборудования и материалов в проектах с учетом прогнозов рынка. Скрупулезный анализ и перепроверка заявок подрядчиков/поставщиков на повышение стоимости, связанное с рыночными факторами (строительные материалы, металл в составе оборудования и т. п.). Компания регулярно пересматривает ключевые допущения для своих основных инвестиционных проектов и проводит анализ сценариев, реализация которых может привести к приостановке и (или) отсрочке реализации отдельных проектов. ЕВРАЗ также использует финансовое моделирование для определения стратегии каждого отдельного актива и предприятия в целом для долгосрочного прогнозирования свободного денежного потока, включая инвестиционные проекты. Реализация проекта тщательно контролируется в соответствии с планами, на высшем уровне принимаются меры по управлению инвестициями в проект с точки зрения как своевременного осуществления, так и контроля запланированных расходов по проекту Каждый проект представляется на утверждение с учетом ключевых рисков и мер по их снижению. При реализации риска существует процедура по анализу полученного опыта Привлечение внешних кадровых агентств для ускорения поиска кандидатов. Предложение сотрудникам гибридного режима работы. Постоянный контроль соответствия уровня заработной платы персонала условиям рынка труда. Улучшение условий переезда. Внедрение системы профессиональной оценки сотрудников проекта и их обучение Ориентация на поставщиков внутреннего рынка и рынков дружественных стран. Учет возможных санкционных ограничений при планировании проектирования и закупок

Риск	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
Эффективность цифровых технологий, а также эффективное, результативное и непрерывное ИТ-обслуживание	Неспособность проактивно использовать возможности ИТ для повышения эффективности бизнес-операций может привести к потере конкурентных преимуществ и прибыли. Цифровая трансформация, конвергенция ИТ и операционных технологий делают компании более уязвимыми для продолжающейся мошеннической деятельности в этой области. Риски ИТ и информационной безопасности могут привести к длительным задержкам или остановкам производства	<ul style="list-style-type: none"> Реализация программы цифровой трансформации. Она включена в список инициатив уровня высшего менеджмента. Прогресс по ней регулярно отслеживается. Программа включает более 100 проектов в год Оценка и мониторинг рисков информационной безопасности, проведение соответствующих мероприятий по их снижению. Реализация мер по смягчению последствий после завершения внешней оценки независимым консультантом Работа Комитета по информационной безопасности и рискам ИТ Регулярное тестирование непрерывности ИТ для наиболее критически важных ИТ-систем Запущен и функционирует центр управления ИТ-безопасностью Обучение сотрудников информационной безопасности Эффективная организация удаленной работы Разработка и реализация стратегий по замене недостающих компонентов программного и аппаратного обеспечения <p>📄 Более подробную информацию см. в разделе «Цифровизация», стр. 134</p>
Мошенничество, безопасность активов, взяточничество и коррупция	Операционная и инвестиционная деятельность Компании ведется под влиянием глобального финансового кризиса и негативных факторов в экономике, которые усиливают риски мошеннических действий. Значительная часть операционной деятельности ЕВРАЗа, включая его основные проекты капитальных вложений, осуществляется в странах с более высокими рисками коррупции и взяточничества на различных уровнях, что, в свою очередь, приводит к соответствующим рискам для Компании	<ul style="list-style-type: none"> Непрерывная деятельность, направленная на выявление и идентификацию факторов рисков безопасности, опасностей и угроз (охвачены все процессы), в том числе проверка, прогнозирование, изучение договоров и документации, аналитика и т. д. Постоянные меры предосторожности и профилактики, в том числе сбор и анализ данных, выборочное или полное участие в контрольной деятельности руководства Снижение рисков взяточничества и коррупции в соответствии с действующим законодательством, в том числе с Законом Великобритании о взяточничестве Проверка на полиграфе: внедрена и широко используется как в качестве планового регулярного досмотра, так и в качестве следственного инструмента Разработан отдельный реестр рисков безопасности <p>📄 Более подробную информацию см. в разделе «Этичное ведение бизнеса», стр. 124</p>

Риск	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
Налоговые риски	ЕВРАЗ осуществляет свою деятельность в различных юрисдикциях, и изменения национального налогового законодательства, в том числе те, которые могут быть приняты на основе рекомендаций международных органов, не находятся под контролем руководства. Российское налоговое законодательство претерпевает частые изменения; применение налогового законодательства допускает различные толкования. Интерпретация руководством такого законодательства может быть оспорена соответствующими региональными и федеральными органами власти, что может отрицательно повлиять на финансовое положение российских предприятий ЕВРАЗа, несмотря на любые усилия по планированию. Сохраняется риск потери прибыли	<ul style="list-style-type: none"> Низкий уровень налоговой оптимизации Функция налогового контроля, которая отслеживает планируемые изменения в налоговом законодательстве, анализирует их влияние на деятельность ЕВРАЗа и ежеквартально сообщает о них руководству Компании Действия руководства по решению налоговых проблем, включая создание резервов (если применимо) в финансовой отчетности; внесение при необходимости изменений в организационную структуру Компании и корректировку структуры денежных потоков Привлечение консультантов для оценки ключевых налоговых рисков. Членство Компании и ее руководителей в различных национальных отраслевых органах и, как следствие, внесение вклада и участие в дискуссиях с политическими и налоговыми органами <p>📄 Более подробную информацию см. в разделе «Налоговая политика», стр. 130</p>
Декарбонизация	В России и на рынках, на которые ЕВРАЗ экспортирует сталь, могут внедрить системы контроля выбросов CO ₂ . Эти системы могут различаться, но, скорее всего, будут включать оплату выбросов CO ₂ на тонну продукции	<ul style="list-style-type: none"> Разработка подходов по снижению углеродного следа Компании Участие в разработке регулирования выбросов парниковых газов в России Сокращение выбросов парниковых газов как положительный побочный эффект проектов энергоэффективности <p>📄 Более подробную информацию см. в разделе «Изменение климата и энергоэффективность», стр. 24</p>

ГЛОССАРИЙ

АБВР	Анализ безопасного выполнения работ
АИС	Автоматизированные информационные системы
АКМР	Ассоциация корпоративных медиа России
АМРОС	Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России
АО	Акционерное общество
АРСС	Ассоциация развития стального строительства
АС	Автоматизированная система
БСЕ	Бизнес-система ЕВРАЗа
ГИБДД	Государственная инспекция безопасности дорожного движения
ГБУ	Государственное бюджетное учреждение
ГОСТ	Государственный стандарт
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДОР	Динамическая оценка рисков
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ДЦ	Дата-центр
ЕГЭ	Единый государственный экзамен
ЕСПП	Единая система производственных показателей
ЗС	Заинтересованные стороны
ЗСМК	Западно-сибирский металлургический комбинат
ИПР	Индивидуальные программы развития
ИБ	Информационная безопасность
ИПЭЭ	Институт проблем экологии и эволюции
ИСО	Международная организация по стандартизации
ИТ	Информационные технологии
КГОК	Качканарский горно-обогатительный Комбинат
КИТ	Кузнецкий индустриальный техникум
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КЭДО	Кадровый электронный документооборот
МБВР	Мониторинг безопасного выполнения работ
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МИС	Медицинская информационная система
МИСиС	Московский институт стали и сплавов
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСОП	Международный союз охраны природы и природных ресурсов
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НКО	Некоммерческая организация

НП	Некоммерческое партнерство
НПО	Научно-производственное объединение
НТИ	Нижнетагильский технологический институт
НТМК	Нижнетагильский металлургический комбинат
ОАО	Открытое акционерное общество
ОВЗ	Ограниченные возможности здоровья
ОВОСС	Оценка воздействия на окружающую и социальную среду
ОМС	Обязательное медицинское страхование
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООН	Организация объединенных наций
ООС	Охрана окружающей среды
ОРД	Организационно-распорядительные документы
ОРПР	Обсуждение рисков перед началом работы
ОТ	Охрана труда
ПА	Предиктивная аналитика
ПГ	Парниковые газы
ПНН	Помещение непромышленного назначения
ПЭМР	План экстренного медицинского реагирования
ПО	Программное обеспечение
РАН	Российской академии наук
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РЖД	Российские железные дороги
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СибГИУ	Сибирский государственный индустриальный университет
СМД	Система мониторинга и диагностики
СМДА	Система мониторинга данных автомобиля
СМИ	Средства массовой информации
СНГ	Содружество независимых государств
СРЦН	Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних
СТТР	Служба технического и технологического развития
СУОТ	Система управления охраной труда
СУОТ и ПБ	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью
США	Соединенные штаты Америки
СЭД	Система электронного документооборота
СЭнМ	Система экологического менеджмента

ТМЦ	Товарно-материальные ценности
ТПП	Торгово-промышленная палата
ТС	Таможенный союз
ТУ	Технические условия
ТУР	Трансграничное углеродное регулирование
ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы
ТЭЦ	Теплоэлектроцентрааль
УРФУ	Уральский федеральный университет
ФБК	Финансовые и бухгалтерские консультанты
ФГБУ	Федеральное государственное бюджетное учреждение
ФЗ	Федеральный закон
ФНС	Федеральная налоговая служба
ЦГБ	Центральная городская больница
ЦСОТ	Целевая система оплаты труда
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития организация объединенных наций
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЭДО	Электронный документооборот
ЮНЕСКО	Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
AR	Augmented reality
AREMA	American Railway Engineering and Maintenance-of-Way Association
DDoS	Denial-of-service attack
EN	European Norm
ESG	Environmental, Social and Governance
GRI	Global Reporting Initiative
HR	Human Resources
ISO	International Organization for Standardization
IT	Information technology

NPS	Net Promoter Score
OHSAS	Occupational Health and Safety Assessment Series
OMS	Order Management System
PBI	Power business intelligence
PMO	Project Management Office
LMS	Learning Management System
LOTO	Lockout/Tagout
LTE	Long-Term Evolution
LTIFR	Lost time injury frequency rate
REACH	Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals
SAP	System Analysis Program Development
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
SGRC	Security Governance, Risk, Compliance
SOAR	Security Orchestration, Automation and Response
SRM	Supplier Relationship Management System
SSA	Self-Service Analytics
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
TNFD	The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures
TRIR	Total Recordable Incident Rate
TRM	Technology Risk Management
HR	Human Resources
IPR	Incident Response Platform
QR	Quick Response
R&D	Research and Development
UI	User Interface
UX	User experience

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ

га	гектар
ГДж	гигаджоуль
млн	миллион
млрд	миллиард
м	метр
м²	квадратный метр
м³	кубический метр
руб.	рубли

т	тонна
т/год	тонн в год
л	литр
кВт · ч	Киловатт в час
кг	килограмм
ТДж	тераджоуль
тыс.	тысяча
СО₂-экв.	эквивалент диоксида углерода

ПРИЛОЖЕНИЕ 6. ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА



ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ

Руководству Общества с ограниченной ответственностью «ЕВРАЗ»

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении прилагаемого Отчета об устойчивом развитии за 2023 год ЕВРАЗа (далее – Отчет)¹.

Ответственность Общества с ограниченной ответственностью «ЕВРАЗ»

Общество с ограниченной ответственностью «ЕВРАЗ» (далее – ООО «ЕВРАЗ») отвечает за подготовку Отчета в соответствии с применимыми критериями: требованиями Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности² (далее – Стандарты), к отчету, подготовленному с учетом Стандартов, как указано в приложении к Отчету «Таблица GRI» (далее – Применимые критерии).

Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования независимости и профессиональной этики, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе подтвержденной политикой или процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Отчета Применимым критериям.

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации».

¹ Отчёт включает в себя результаты деятельности предприятий в границах отчетности, как указано в элементе отчетности GR 2-2, совместно именуемых ЕВРАЗ

² GRI Sustainability Reporting Standards

прошедших периодов». Согласно этому стандарту, данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данным стандартом, предусматривает оценку целесообразности использования в обстоятельствах организации ООО «ЕВРАЗ» Применимых критериев в качестве основы для подготовки Отчета, оценку рисков существенного искажения Отчета вследствие недобросовестных действий или ошибок, выполнение действий, предпринятых в ответ на оцененные риски, как того требуют конкретные обстоятельства, и оценку общего представления Отчета.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили следующее:

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников ООО «ЕВРАЗ».
- Изучение информации, имеющейся на сайте ЕВРАЗ, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических и социальных аспектов деятельности ЕВРАЗ, с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ нефинансовой отчетности сопоставимых компаний в целях бенчмаркинга.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в ЕВРАЗе систем управления экономическими, экологическими и социальными воздействиями.
- Оценку соответствия элементов отчетности, ссылки на которые представлены в приложении к Отчету «Таблица GRI», требованиям применимых Стандартов.
- Оценку соответствия раскрываемой в Отчете информации, относящейся к общим элементам отчетности и к элементам отчетности по существенным темам, ссылки на которую представлены в приложении к Отчету «Таблица GRI», предоставленным нам документам, в том числе документам внешней и внутренней отчетности.
- Анализ Отчета на соответствие Применимым критериям.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2023 год. Процедуры не проводились в отношении иной информации, содержащейся в Отчете, в том числе, заявлений о соблюдении требований, не относящихся к Применимым критериям.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогностического характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ЕВРАЗ предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии Отчета на русском языке, которая:

- подлежит публикации на дату, указанную в рамках раскрытия элемента отчетности 2-3 Стандартов;
- является версией Отчета, об использовании Стандартов при подготовке которого Глобальная инициатива по отчетности подлежит уведомлению.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечи-

вающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соответствию Отчета во всех существенных аспектах Применимым критериям.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не подготовлен во всех существенных аспектах в соответствии с Применимыми критериями.

Ограничение в отношении использования

Информация в Отчете, подготовленная в соответствии с Применимыми критериями, предназначена исключительно для целей его пользователей и, как следствие, может быть неприменима для какой-либо иной стороны или в каких-либо иных целях. Наше заключение предназначено для руководства ООО «ЕВРАЗ».

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»
Практикующий специалист
Партнер
на основании доверенности № 130/21 от 09 сентября 2021 года



Владимир Юлианович
Скобаров
(ОПНЗ 21606080523)

4 июня 2024 года

Российская Федерация, 101000, г. Москва
ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2